



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2568

แบบ 56-1 One Report

สารบัญ

จุดเด่นทางการเงิน	2
สารจากประธานกรรมการ	3
โครงสร้างบริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	5
คณะกรรมการบริษัท	6
ผู้บริหารระดับสูง	20
วิสัยทัศน์ พันธกิจ คุณค่าหลักองค์กร	26

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	28
2 การบริหารจัดการความเสี่ยง	72
3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	82
4 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	163
5 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	177

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	180
7 โครงสร้างกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	210
8 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	237
9 การควบคุมภายใน และรายการระหว่างกัน	273

ส่วนที่ 3 งบการเงิน ประจำปี 2568

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	297
รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาติ	298
งบการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน	308

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท	495
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	511
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)	514
เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน	519
เอกสารแนบ 5 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม	530
เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการบริหาร	532
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	534
รายงานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล	537
รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	539
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	542

จุดเด่นทางการเงิน (งบการเงินรวม)

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	2568	2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ
รายได้จากการประกันภัย	33,262.65	34,407.71	(1,145.06)	(3.33)
ผลการดำเนินงานบริการประกันภัย	1,930.35	2,525.45	(595.10)	(23.56)
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	811.35	723.06	88.29	12.21
กำไรสุทธิ	1,025.05	1,515.91	(490.86)	(32.38)
กำไรส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	1,003.58	1,495.36	(491.78)	(32.89)
กำไรต่อหุ้น (บาท)	1.69	2.52	(0.83)	(32.94)
สินทรัพย์รวม	39,076.65	35,183.59	3,893.06	11.06
หนี้สินรวม	29,507.81	26,958.03	2,549.78	9.46
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	9,371.03	8,042.98	1,328.05	16.51

สารจากประธานกรรมการ



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปีที่ผ่านมา ภาคธุรกิจต้องเผชิญกับความท้าทายที่ซับซ้อนมากขึ้น ทั้งจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ความตึงเครียดด้านการค้า ตลอดจนความเสี่ยงจากปัจจัยด้านภูมิรัฐศาสตร์และภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งและรุนแรงมากยิ่งขึ้น ท่ามกลางความไม่แน่นอนดังกล่าว บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง เพื่อรักษาเสถียรภาพและความมั่นคงขององค์กร ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ได้เร่งยกระดับการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลมาเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เสริมสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงรุก และพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าในยุคใหม่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสนับสนุนการเติบโตของกลุ่มธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้ยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตของกลุ่มธุรกิจในระยะยาวบนแนวคิด “One Connected Group” เพื่อยกระดับการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มให้สอดคล้องกันลดความซ้ำซ้อนของกระบวนการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในทุกมิติ โดยนำเทคโนโลยีมาเป็นแกนขับเคลื่อนสำคัญ (Tech Backbone) เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนการเติบโตอย่างก้าวกระโดดผ่านความร่วมมือ (Synergy) เพื่อวางรากฐานสู่ระบบนิเวศประกันภัยและการเงิน (Insurance & Financial Ecosystem) ที่แข็งแกร่งพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตในอนาคต

พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งแสวงหาโอกาสในการลงทุนใหม่อย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการลงทุนในธุรกิจที่สามารถสร้างผลกำไรได้ทันที และต่อยอดศักยภาพการเติบโตของผลการดำเนินงานในระยะยาว ในปี 2568 ถือเป็นความสำเร็จด้านการลงทุนในบริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“TIP Life”) เพื่อขยายการเติบโตสู่ธุรกิจประกันชีวิต ในฐานะหนึ่งในกลุ่มธุรกิจหลัก โดยมี TIP Life เป็นบริษัทหลักของกลุ่มธุรกิจประกันชีวิต ควบคู่ไปกับธุรกิจประกันวินาศภัยที่มีบริษัททิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีความแข็งแกร่งเป็นบริษัทหลักของกลุ่มธุรกิจประกันวินาศภัยอยู่แล้ว โดย TIP Life มีศักยภาพในการสร้างรายได้และผลตอบแทนอย่างต่อเนื่อง อันจะเพิ่มมูลค่าและเสริมความแข็งแกร่งให้แก่บริษัทฯ สนับสนุนให้บริษัทฯ ก้าวสู่การเป็นผู้นำกลุ่มธุรกิจประกันภัยและการเงินชั้นนำของภูมิภาค และมุ่งมั่นสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

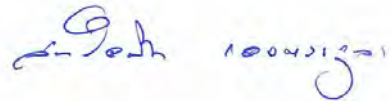
สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2568 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 1,003.6 ล้านบาท โดยบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“TIP”) ในฐานะบริษัทแกนของกลุ่ม ยังคงรักษาความเป็นผู้นำอันดับ 1 ในธุรกิจประกันวินาศภัยประเภท Non-motor ที่ครองส่วนแบ่งทางการตลาดที่ร้อยละ 18.8 โดยมีเบี้ยประกันภัยรวบรวม 32,259 ล้านบาท สะท้อนถึงความแข็งแกร่ง ความไว้วางใจจากลูกค้า และความพร้อมในการรับมือกับความท้าทายของอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ TIP ยังคงมุ่งมั่นสู่การเป็นผู้นำในตลาดประกันวินาศภัยตามวิสัยทัศน์ “To be The No.1 Non-Life Insurance Leader” นอกจากนี้ ผลสำเร็จจากการลงทุนของบริษัทฯ ภายหลังปรับโครงสร้างกลุ่มบริษัทเป็นบริษัทโฮลดิ้งส์ รวมถึงศักยภาพในการบริหารจัดการทางการเงินของกลุ่มบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทฯ รับรู้กำไรตามสัดส่วนจากธุรกิจสนับสนุนธุรกิจประกันภัยและธุรกิจอื่นเพิ่มขึ้น 33.6 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราการเติบโตขึ้นอย่างมีนัยสำคัญร้อยละ 34.8 และบริษัทฯ เริ่มรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนจาก TIP Life ในฐานะบริษัทร่วม จำนวน 102.5 ล้านบาท เข้ามาในงบการเงินรวมของบริษัทฯ ในไตรมาส 3 และ ไตรมาส 4

ทั้งนี้ ในด้านความแข็งแกร่งทางการเงินในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับการคงอันดับเครดิตองค์กรที่ “AA” แนวโน้ม “Stable” จากสถาบันชั้นนำของประเทศไทยอย่าง TRIS Rating สะท้อนถึงความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงและความแข็งแกร่งทางการเงินของกลุ่มบริษัทได้เป็นอย่างดี สอดคล้องกับ TIP ในฐานะบริษัทแกนของกลุ่มธุรกิจ ที่ยังคงได้รับการจัดอันดับเครดิตองค์กรที่ “AAA” แนวโน้ม “Stable” สูงสุดของอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง 4 ปี จาก TRIS Rating และได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงินระดับ “A-” (Excellent) แนวโน้ม “Stable” สูงสุดในธุรกิจประกันวินาศภัยไทยต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 จาก A.M. Best ถือเป็นบทพิสูจน์ว่าธุรกิจประกันภัยของบริษัทฯ มีเสถียรภาพสูง เชื่อถือได้ และพร้อมยืนหยัดเคียงข้างลูกค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายในทุกสถานการณ์

ภายใต้หลักการมาภิบาลที่เข้มแข็ง บริษัทฯ ได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 รวมถึงได้รับการประเมิน “100 คะแนนเต็ม” จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (Thai Investors Association: TIA) และได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน “หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings” ระดับ “AA” ในกลุ่มธุรกิจการเงิน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ความสำเร็จดังกล่าวนับเป็นความภาคภูมิใจขององค์กร และสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ผ่านการดำเนินงานตามกรอบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) ที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญมาโดยตลอด

“บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการเติบโตต้องควบคู่ไปกับความยั่งยืนของสังคม เราจึงยังคงเดินหน้าพัฒนาศักยภาพบุคลากร การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการร่วมเป็นพลังสำคัญในการสร้างสังคมที่แข็งแกร่ง ผ่านโครงการเพื่อสาธารณประโยชน์ในหลายมิติ เพื่อให้ “การเติบโตของเรา” มีคุณค่าต่อทุกภาคส่วน”

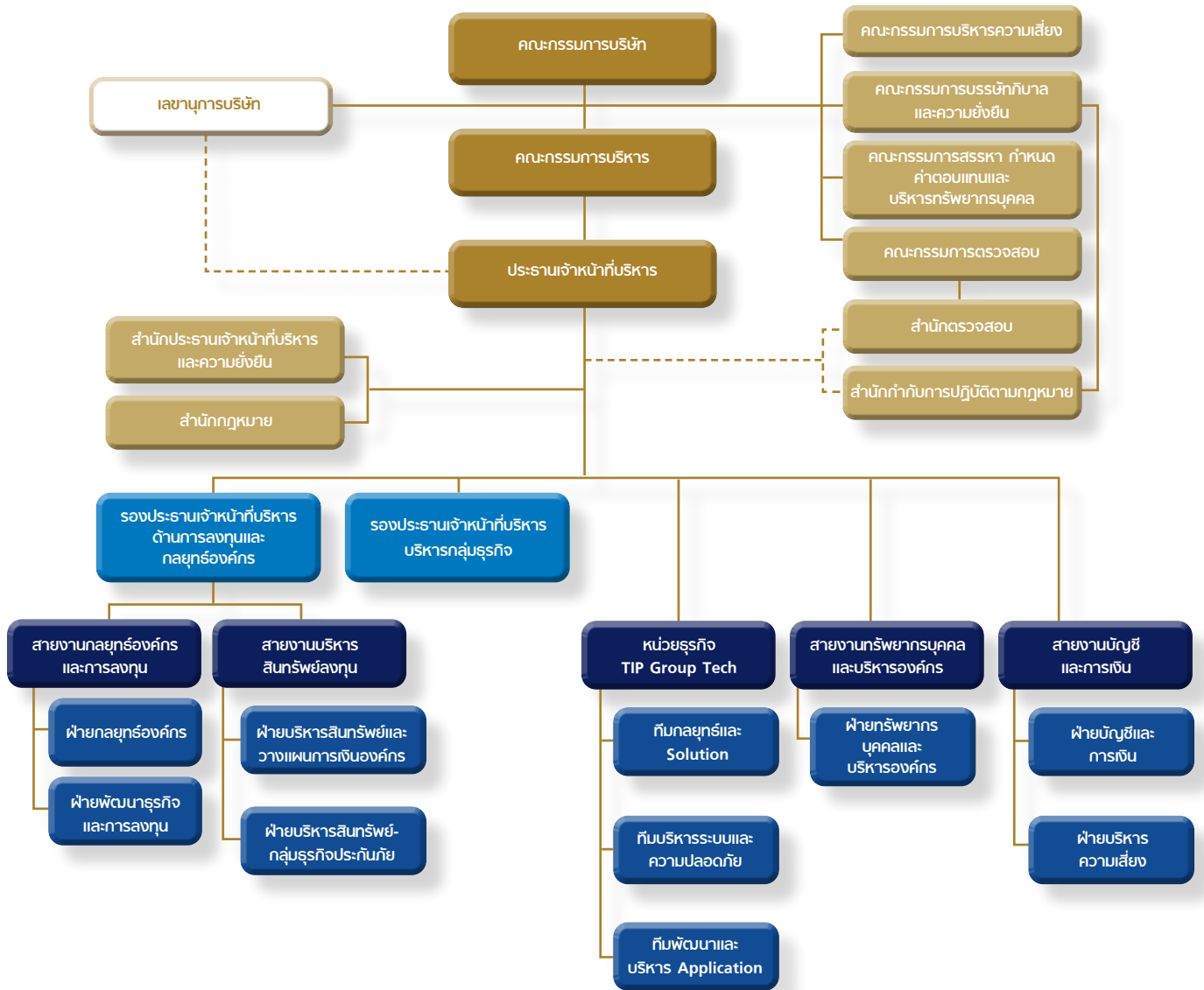
สุดท้ายนี้ ในนามคณะกรรมการบริษัท คณะผู้บริหาร ผมขอขอบพระคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนในการให้ความสนับสนุน ให้ความเชื่อมั่น ความไว้วางใจบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม เป็นอย่างดี และขอขอบคุณพนักงานทุกคนสำหรับความมุ่งมั่น ททุ่มเท และความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ จนทำให้องค์กรสามารถก้าวข้ามความท้าทายครั้งใหญ่และสร้างผลการดำเนินงานที่ดีในทุกภาคส่วนตลอดช่วงเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มจะยังคงมุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการและส่งมอบคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน ทั้งลูกค้า คู่ค้า ชุมชน สังคม ผู้ถือหุ้น ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สู่การเติบโตร่วมกันในระยะยาวอย่างยั่งยืน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกท่านจะให้ความเชื่อมั่นและสนับสนุนให้บริษัทฯ เดินหน้าไปสู่การเป็นกลุ่มธุรกิจประกันภัยและการเงินชั้นนำในภูมิภาค และสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนต่อไป



(นายสมเจตน์ เองตระกูล)

ประธานกรรมการ

โครงสร้างบริษัท



คณะกรรมการบริษัท



1. นายสมใจนึก เองตระกูล

กรรมการ / ประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหาร

(วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: วันที่ 31 กรกฎาคม 2563)

อายุ 81 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต Upsala College, ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร The Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 9 ปี 2549
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98 ปี 2555

การอบรมอื่น ๆ

- ปริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ.355) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)

- กิจกรรมอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2538 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2	2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท เวชธานี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	14 - 31 ก.ค. 2567	รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)
2	2560 - 13 ก.ค. 2567	กรรมการอิสระ	บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)
3	2547 - ก.ค. 2567	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ	บริษัท เมเจอร์ซีนีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
4	2543 - ก.ค. 2567	กรรมการ	บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด
5	2543 - เม.ย. 2567	กรรมการ	บริษัท สยามพิวรรธน์ โฮลดิ้ง จำกัด
6	2558 - 2560	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท สายการบินนกแอร์ จำกัด (มหาชน)
7	2547 - 2551	ประธานกรรมการ	ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
8	2543 - 2547	ปลัดกระทรวงการคลัง	กระทรวงการคลัง

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี

2. นายประสิทธิ์ ดำรงชัย

กรรมการอิสระ / รองประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

(วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: วันที่ 31 กรกฎาคม 2563)

อายุ 85 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Political Science, University of Oklahoma, USA โดยทุน ก.พ. ตามความต้องการของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ Kent State University, USA โดยทุน ก.พ. ตามความต้องการของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- ปริญญาโท พบ.ม. รัฐประศาสนศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยบูรพา

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 9 ปี 2555
- หลักสูตร Audit Committee Programs (ACP) รุ่นที่ 40 ปี 2555
- หลักสูตร Monitoring Fraud Risk Management (MFM) รุ่นที่ 8 ปี 2555
- หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่นที่ 13 ปี 2555
- หลักสูตร Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) รุ่นที่ 16 ปี 2555
- หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) รุ่นที่ 13 ปี 2555
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 91 ปี 2550
- หลักสูตร The Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 15 ปี 2550
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 25 ปี 2547

การอบรมอื่น ๆ

- ปริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ.388) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2555 - มี.ค. 2567	กรรมการอิสระ / รองประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2	2549 - 2565	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการสรรหา คัดตอบแทน และบรรษัทภิบาล	ธนาคารไอซีบีซี (ไทย) จำกัด (มหาชน)
3	2548 - 2549	กรรมการ / กรรมการบริหาร	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
4	2547 - 2549	กรรมการ / กรรมการบริหาร	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
5	2540 - 2542	ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักนายกรัฐมนตรี
6	2542 - 2547	กรรมการ ป.ป.ช.	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ
7	2536 - 2540	เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ป.	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ (สำนักงาน ป.ป.ป.)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : 0.008%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี



3. นายสีมา สีมานันท์

กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน

และบริหารทรัพยากรบุคคล / ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

(วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: วันที่ 31 กรกฎาคม 2563)

อายุ 81 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- Master of Science in Political Science, Utah State University
ประเทศสหรัฐอเมริกา
- รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการต่างประเทศและการทูต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) รุ่นที่ 9 ปี 2568
- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 19 ปี 2567
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 18 ปี 2563
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 18 ปี 2551
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND) รุ่นที่ 28 ปี 2549
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 14 ปี 2545

การอบรมอื่น ๆ

- ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 38 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 6

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี
- กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน



ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2546 - ปัจจุบัน	กรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
2	2555 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
3	2564 - ปัจจุบัน	อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรม	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
4	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	คณะกรรมการพนักงานราชการ
5	2565 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด
6	2551 - ปัจจุบัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	สภามหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2557 - 2562	สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	รัฐสภา
2	2551 - 2564	กรรมการข้าราชการพลเรือน	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
3	2562 - 2568	รองประธาน	คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
4	2558 - 2562	กรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคม	กระทรวงแรงงาน
5	2554 - 2560	กรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.)	รัฐสภา
6	2549 - 2552	กรรมการ	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
7	2546 - 2548	เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : 0.003%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี

4. นางปานทิพย์ ศรีพิมล

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ

(วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: วันที่ 1 กรกฎาคม 2568)

อายุ 63 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) ปี 2568
- หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 5 ปี 2556
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 40 ปี 2555
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 73 ปี 2549

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 12 สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- หลักสูตรการบริหารการท่องเที่ยวสำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 25 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 8 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Leadership Development Program (LDP) III รุ่นที่ 2 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 26 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 15 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 14 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

- กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2564 - 2566	ผู้อำนวยการ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
2	2563 - 2564	รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายได้	กระทรวงการคลัง
3	2564 - 2566	กรรมการบริษัท	บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
4	2564 - 2566	กรรมการบริษัท	บริษัท เอสซีบี จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี



5. ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ

กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล

(วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: วันที่ 1 สิงหาคม 2568)

อายุ 65 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ Northeastern University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ Carleton University ประเทศแคนาดา
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ Carleton University ประเทศแคนาดา

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) ปี 2554

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรผู้นำวิทยาการการจัดการระดับสูง (TOP-วบส.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ รุ่นที่ 1 ปี 2568
- หลักสูตรสุดยอดการบริหารธุรกิจด้วยกฎหมายสำหรับผู้บังคับการ (Super LBA) รุ่นที่ 1 ปี 2567 มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- หลักสูตรสุดยอดผู้นำวิทยาการประกันภัยระดับสูง (Super วปส.) รุ่นที่ 2 ปี 2565 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง สำนักงาน คปภ.
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (Top Executive Program in Commerce and Trade : TEPCoT) รุ่นที่ 14 ปี 2565 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 9 ปี 2562 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง สำนักงาน คปภ.
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 27 ปี 2560 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 56 ปี 2556 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี
- กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2539 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท เวชธานี จำกัด (มหาชน)
2	2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท 111 เรสซิเดนซ์ จำกัด
3	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลแบงค็อก เมนทัล เฮลท์ จำกัด
4	2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดีเอสเอส แอสเสท จำกัด
5	2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วัฒนะวิภา จำกัด

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2552 - 2554	<ul style="list-style-type: none">เลขานุการ ประจำคณะกรรมการธิการการท่องเที่ยว และกีฬาที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการธิการการท่องเที่ยว และกีฬาคณะกรรมการเฉพาะกิจของนายกรัฐมนตรี เพื่อพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติด้านการรักษาพยาบาล	
2	2553 - 2554	คณะทำงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)	

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : 0.002%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี



6. นายยุทธนา หยิมการุณ

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ

(วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : วันที่ 3 ตุลาคม 2568)

อายุ 64 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ประกาศนียบัตร กฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Emerging Audit Standards and Implications for the Audit Committee ปี 2567
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 208 ปี 2558

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (Digital Economy for Management) (DE4M) รุ่นที่ 10 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 17 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 10 สถาบันพาณิชย์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 18 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 2 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 25 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 3 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 71 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 13 สถาบันพระปกเกล้า

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน :

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	ธ.ค. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
2	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ปรีชากรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

- กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน :

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหารการลงทุน / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท อินซัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน)
2	2568 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท ออโตโมทีฟ เอเชียติก (ประเทศไทย) จำกัด

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	เม.ย. 2565 - 2 ต.ค. 2568	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2	2562 - 2564	ประธานกรรมการ	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
3	2564	ประธานกรรมการ	ธนาคารอาคารสงเคราะห์
4	2562 - 2564	กรรมการ	ธนาคารอาคารสงเคราะห์
5	2562 - 2564	อธิบดี	กรมธนารักษ์
6	2558 - 2564	กรรมการ	การรถไฟฯขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
7	2560 - 2562	กรรมการ	บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
8	2561 - 2562	รองปลัดกระทรวงการคลัง	กระทรวงการคลัง
9	2558 - 2561	ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง	กระทรวงการคลัง

ส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี



7. พลเอกสมชาย ณะริชต์

กรรมการ / รองประธานคณะกรรมการบริหาร

(วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: วันที่ 31 กรกฎาคม 2563)

อายุ 87 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาลัยเสนาธิการทหาร
- โรงเรียนเสนาธิการทหารบก
- โรงเรียนนายร้อยกองทัพบก แชนด์เซอร์ส ประเทศอังกฤษ
- โรงเรียนเตรียมนายร้อย อีตันฮอลล์ ประเทศอังกฤษ
- วิทยาลัยเบดสโตน ประเทศอังกฤษ
- กรุงเทพมหานครวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) รุ่นที่ 6 ปี 2552
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 24 ปี 2551
- หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่นที่ 4 ปี 2551
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 64 ปี 2550

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี
- กิจกรรมอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน



ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2538 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหาร	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2	2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท บางกอกเดินเรือและการค้า จำกัด
3	2551 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท เทอโกกู รีเสิร์ช (ไทยแลนด์) จำกัด
4	2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอ็มโอแอล แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : 0.126%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี

8. นางสาวพนิดา มาคะพล

กรรมการ / กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

(วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: วันที่ 1 มกราคม 2566)

อายุ 53 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท MSc. (Science) International Business, South Bank University, London
- ปริญญาตรี BBA (Business Administration) Finance and Banking มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (ABAC)

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 337 ปี 2566

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2565 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่าย ฝายนโยบายประกันภัย และบริหารทรัพย์สิน	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

- กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบรรษัทภิบาล	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2561 - 2565	ผู้จัดการ สังกัดฝายนโยบายประกันภัย และบริหารทรัพย์สิน	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2	2555 - 2561	หัวหน้าทีม สังกัดฝายนโยบายประกันภัย และบริหารทรัพย์สิน	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี



9. พลเอกเทียนชัย รับพร

กรรมการ / กรรมการบริหาร

(วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : วันที่ 1 สิงหาคม 2566)

อายุ 69 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท ศิลปศาสตร์ โรงเรียนเสนาธิการทหารบก
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ รุ่นที่ 27 โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า (จปร.)

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 2 ปี 2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 240 ปี 2560
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 22 ปี 2559
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 3 ปี 2559
- หลักสูตร Driving Company Success with IT Governance (ITG) รุ่นที่ 2 ปี 2559
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 15 ปี 2559
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 28 ปี 2559
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 28 ปี 2558
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 121 ปี 2558

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี
- กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	ส.ค. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหาร	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2558 - 2566	กรรมการ	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2	2559	ที่ปรึกษาคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ (คตร.)	
3	2559	ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษกองทัพบก (อัตราพลเอก)	กองทัพบก
4	2557 - 2559	ปลัดบัญชาทหารบก สำนักงานปลัดบัญชาการกองทัพบก	กองทัพบก
5	2557 - 2559	เลขานุการคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ (คตร.)	

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี



10. นางอรกุล สืบศิริ

กรรมการ / กรรมการบริหาร

(วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : วันที่ 1 มกราคม 2569)

อายุ 55 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP 2024) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร ผู้บริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 13
- หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกันภัย ภาค 1 และ ภาค 2

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	ม.ค. 2569 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายบัญชี และภาษีองค์กร	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2	ธ.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Lotus Pharmaceutical (Taiwan)

- กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	ม.ค. 2569 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหารการลงทุน	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2	ม.ค. 2569 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธาน	บริษัท โกลบอล มัลติโมดัล โลจิสติกส์ จำกัด
3	ม.ค. 2569 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อีวี มี พลัส จำกัด
4	ม.ค. 2569 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอ ซี เอนเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	ม.ค. 2566 - ธ.ค. 2568	กรรมการ	บริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (มหาชน)
2	ก.พ. 2568 - ธ.ค. 2568	ผู้จัดการฝ่ายบริการงานบัญชีธุรกิจ	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
3	ธ.ค. 2566 - ม.ค. 2568	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริหาร	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
4	ต.ค. 2562 - พ.ย. 2566	ผู้จัดการฝ่ายนโยบายและแผนกลยุทธ์ภาษี	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
5	ม.ค. 2561 - ธ.ค. 2566	ผู้จัดการระบบการเงินและบัญชี	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี



11. นายพลจักร นิวัฒน์นา

กรรมการ

(วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: วันที่ 2 มีนาคม 2569)

อายุ 47 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Business Administration, Columbia University, U.S.A
- ปริญญาโท Master of Science in Finance, University of Illinois at Urbana-Champaign, U.S.A
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 174 ปี 2563

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 12 ปี 2568 สำนักงานประมาณ
- หลักสูตร โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. 2) รุ่นที่ 16 ปี 2567 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน (PDI) รุ่นที่ 25 ปี 2565 สถาบันพระปกเกล้า สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 74 ปี 2563 กระทรวงมหาดไทย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรสิทธิมนุษยชน รุ่นที่ 1 ปี 2562 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Mentorship Academy for Excellent Leaders (IMET MAX) รุ่นที่ 1 ปี 2561 มูลนิธิเพื่อสถาบันการศึกษาวิชาการจัดการแห่งประเทศไทย (IMET)

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท กรุงเทพโสภณ จำกัด (มหาชน)

- กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	ค.ศ. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร	ธนาคารออมสิน
2	2568 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาด้านนโยบายและยุทธศาสตร์	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
3	2 มี.ค. 2569 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2567 - 2568	กรรมการ	บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
2	2564 - 2567	ผู้อำนวยการกองพัฒนารัฐวิสาหกิจ 1 กระทรวงการคลัง	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
3	2564 - 2567	กรรมการ	บริษัท ไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด
4	2562 - 2566	กรรมการ	บริษัทหลักทรัพย์ เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน)
5	2561 - 2564	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน รัฐวิสาหกิจ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี



12. ดร.สมพร สืบถวิลกุล

กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน /
กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
(วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: วันที่ 31 กรกฎาคม 2563)



อายุ 64 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- D.O.T. Class 3, Maritime Studies, Navigation & Deck Officer, School of Maritime Studies, Plymouth, England
- B-TECH Diploma, Nautical Science, Plymouth Polytechnic College, England

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 8 ปี 2553
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 67 ปี 2548

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรสุดยอดการบริหารธุรกิจด้วยกฎหมายสำหรับผู้นำองค์กร (Super LBA) รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรสุดยอดผู้นำวิทยาการประกันภัยระดับสูง (Super วปส.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง สำนักงาน คปภ.
- หลักสูตรการบริหารเชิงนิติศาสตร์ระดับสูง (วทน.) รุ่นที่ 1 วิทยาลัยทนายความ
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 23 (ปปร. 23) สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย รุ่นที่ 5 (นธป.5) วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. 58) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 18 (วตท.18)
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูงรุ่นที่ 6 (ปศส.6) สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหารรุ่นที่ 14 (พสบ.14) กองทัพบก
- General Insurance Management for Overseas, Bowring, UK
- Motor Insurance Executives Seminar, Australia
- Risk Management, India Insurance Institute, Puna, India

การดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน

• บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	เม.ย. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)

• กิจกรรมอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบรรษัทภิบาล / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการบริหารการลงทุน / กรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2	2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ / รองประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการลงทุน / รองประธานกรรมการบริหาร	บริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
3	2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (สปป. ลาว)
4	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท ทิพย โอบี จำกัด
5	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด
6	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท ทิพย โอเอสบี จำกัด

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
7	ธ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท ฮอไรซอน ที 8 จำกัด
8	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	สถาบันอนุญาโตตุลาการ
9	2566 - ปัจจุบัน	นายกสมาคมประกันวินาศภัยไทย	สมาคมประกันวินาศภัยไทย
10	2568 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาประธาน	สภาหอการค้าไทย
11	ก.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานที่ปรึกษาสมาคม	สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
12	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท ไทยอินชัวร์نس รีเสิร์ช แอนด์ ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด
13	ก.ย. 2568 - ปัจจุบัน	ประธาน	สภาธุรกิจประกันภัยไทย
14	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เนชั่นแนลดิเจทัลไอดี จำกัด
15	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
16	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด
17	2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซูเพิร์บ พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2566 - ก.ย. 2568	กรรมการ	สภาธุรกิจประกันภัยไทย
2	2566 - ก.ย. 2568	กรรมการ	สถาบันประกันภัยไทย
3	2562 - ก.ย. 2568	กรรมการ	บริษัท จัดการทรัพย์สินและชุมชน จำกัด
4	2565 - ก.พ. 2567	กรรมการ	บริษัท มีที มีเงิน จำกัด
5	2566 - ก.พ. 2567	กรรมการ	บริษัท เงินดีดี จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : 0.089%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี

13. นางนงลักษณ์ เอี่ยมโชติ

เลขานุการบริษัท / เลขานุการคณะกรรมการบริษัท /
เลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน /
เลขานุการคณะกรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทน
และบริหารทรัพยากรบุคคล
(วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัท: วันที่ 31 กรกฎาคม 2563)

อายุ 63 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 231 ปี 2568
- หลักสูตร Refreshment Training Program: The Business Case of Ethics of AI : A Board's Imperative (RFP) รุ่นที่ 12 ปี 2566
- หลักสูตร Refreshment Training Program: แนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องการรายงานและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับกรรมการและผู้บริหาร (RFP) นที่ 9 ปี 2566
- หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 1 ปี 2565
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 9 ปี 2560
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 59 ปี 2557

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร HealthTech and Investment Opportunity มูลนิธิพัฒนาภูมิภาค
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6 (ก.พ.ร. 1 รุ่น 6) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
- หลักสูตร Leader Succession Program (LSP) รุ่นที่ 4 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท (FPCS 29) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน: ไม่มี
- กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	เม.ย. 2562 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ทีพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2	2557 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท / เลขานุการคณะกรรมการบริษัท / เลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาล / เลขานุการคณะกรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล	บริษัท ทีพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
3	เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท มีที มีเงิน จำกัด
4	เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เงินดีดี จำกัด
5	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดี พี เซอร์เวย์ แอนด์ลอว์ จำกัด
6	มี.ค. 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ฝึกอบรม ที ไอ พี จำกัด

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2556 - มี.ค. 2562	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท ทีพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2	2547 - 2556	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป	บริษัท ทีพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี



ผู้บริหารระดับสูง

1. ดร.สมพร สืบถวิลกุล

กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน /
กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

อายุ 64 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- D.O.T. Class 3, Maritime Studies, Navigation & Deck Officer, School of Maritime Studies, Plymouth, England
- B-TECH Diploma, Nautical Science, Plymouth Polytechnic College, England

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 8 ปี 2553
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 67 ปี 2548

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรสุดยอดการบริหารธุรกิจด้วยกฎหมายสำหรับผู้มีอำนาจ (Super LBA) รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรสุดยอดผู้นำวิทยาการประกันภัยระดับสูง (Super วปส.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง สำนักงาน คปภ.
- หลักสูตรการบริหารเชิงนิติศาสตร์ระดับสูง (วทน.) รุ่นที่ 1 วิทยาลัยทนายความ
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 23 (ปปร. 23) สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย รุ่นที่ 5 (นธป.5) วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. 58) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 18 (วตท.18)
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูงรุ่นที่ 6 (ปศส.6) สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหารรุ่นที่ 14 (พสบ.14) กองทัพบก
- General Insurance Management for Overseas, Bowring, UK
- Motor Insurance Executives Seminar, Australia
- Risk Management, India Insurance Institute, Puna, India

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

• บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	เม.ย. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)

• กิจกรรมอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบรรษัทภิบาล / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการบริหารการลงทุน / กรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2	2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ / รองประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการลงทุน / รองประธานกรรมการบริหาร	บริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
3	2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (สปป. ลาว)



ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
4	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท ทิพย โอปี จำกัด
5	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด
6	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท ทิพย ไอเอสพี จำกัด
7	ธ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท ฮอไรซอน ที 8 จำกัด
8	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	สถาบันอนุญาโตตุลาการ
9	2566 - ปัจจุบัน	นายกสมาคมประกันวินาศภัยไทย	สมาคมประกันวินาศภัยไทย
10	2568 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาประธาน	สภาหอการค้าไทย
11	ก.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานที่ปรึกษาสมาคม	สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
12	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บริษัท ไทยอินชัวร์نس รีเสิร์ช แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
13	ก.ย. 2568 - ปัจจุบัน	ประธาน	สภาธุรกิจประกันภัยไทย
14	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เนชั่นแนลดีเจิตัลไอที จำกัด
15	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
16	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด
17	2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซูเพิร์บ พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2566 - ก.ย. 2568	กรรมการ	สภาธุรกิจประกันภัยไทย
2	2566 - ก.ย. 2568	กรรมการ	สถาบันประกันภัยไทย
3	2562 - ก.ย. 2568	กรรมการ	บริษัท จัดการทรัพย์สินและชุมชน จำกัด
4	2565 - ก.พ. 2567	กรรมการ	บริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด
5	2566 - ก.พ. 2567	กรรมการ	บริษัท เงินดีดี จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : 0.089%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี

2. นายณาศิส ประเสริฐสกุล

รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านการลงทุนและกลยุทธ์องค์กร /
กรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ 45 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์การเงิน
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Certified Investment and Securities Analyst (CISA)
- หลักสูตร Advanced International Corporate Finance Programme,
INSEAD Business School ประเทศฝรั่งเศส
- หลักสูตร Advanced Asset Management Programme, INSEAD Business School ประเทศฝรั่งเศส
- หลักสูตร Alternative Investment Program, Harvard Business School ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Mergers & Acquisitions Programme, Imperial College Business School ประเทศอังกฤษ
- หลักสูตร Strategic Thinking Programme, Cambridge Judge Business School ประเทศอังกฤษ
- หลักสูตร วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์



การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	ธ.ค.2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)
2	ก.ค.2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)

- กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	ก.พ. 2569 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด
2	ธ.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารการลงทุน	บริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
3	ธ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ฮอไรซอน ที่ 8 จำกัด
4	ก.ค. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บลป. อีบีพี เวลธ์ (ไทยแลนด์) จำกัด

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	ก.ค. 2563 - ม.ค. 2566	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ด้านการลงทุนและกลยุทธ์องค์กร
2	เม.ย. 2565 - ม.ค. 2566	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
3	ธ.ค. 2559 - ม.ค. 2566	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารการลงทุน	บริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
4	ก.ค. 2563 - ม.ค. 2566	กรรมการบริหารการลงทุน	กองทุน SMEs Private Equity Trust Fund กองที่ 4
5	มิ.ย. 2557 - ม.ค. 2566	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี

3. นายวิบูลย์ เพ็ญพานิขเจริญ ประธานเจ้าหน้าที่สายงานบัญชีและการเงิน

อายุ 54 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) รุ่นที่ 3 ปี 2567
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 25 ปี 2560
- หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 132 ปี 2559
- หลักสูตร Board Reporting Program รุ่นที่ 20 ปี 2559

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เรื่อง สัญญาประกันภัย (TFRS 17) และเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) มาปฏิบัติใช้ ปี 2568 สมาคมประกันวินาศภัยไทย
- หลักสูตรอบรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินด้านความยั่งยืน (Sustainability) และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน IFRS S1 และ IFRS S2 สำหรับธุรกิจประกันภัย ปี 2568 สมาคมประกันวินาศภัยไทย
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Markets รุ่นที่ 11 ปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร E-Learning CFO refresher Course ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร หลักการของ TFRS17 และผลกระทบที่มีต่อการเงิน ปี 2566 สภาวิชาชีพบัญชี
- หลักสูตร TFRS 15 และ TFRS 16 ประเด็นทางบัญชีและสอบบัญชีที่ต้องพิจารณา รุ่นที่ 2 ปี 2566 สภาวิชาชีพบัญชี
- หลักสูตร Mergers & Acquisitions ทิศทางใหม่กลยุทธ์ สัญญา เจริญจากการซื้อขายควบรวมกิจการ ปี 2566 สถาบันไอเอ็มจีแวลด์คลาส
- หลักสูตร CFO2022 บริษัท เอ็น วาย ซี แมนเนจเม้นท์ จำกัด
- หลักสูตร E-Learning CFO's Orientation Course ปี 2564 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร ภาษีสำหรับนักบัญชีภาษีอากรทั้งระบบ บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
- หลักสูตร วิธีประเมินมูลค่าบริษัทประกันวินาศภัย และการเตรียมรับมือการเปลี่ยนแปลงจาก TFRS4 เพื่อเข้าสู่มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 (TFRS 17) เรื่อง สัญญาประกันภัย

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน: ไม่มี
- กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำ
1	ก.พ. 2565 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงิน	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำ
1	2566 - มี.ค. 2567	เลขานุการคณะกรรมการบริหารการลงทุน	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2	2562 - ม.ค.2565	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
3	2559 - 2562	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบ	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี



4. นางสาวนิริวดี สุขสมบูรณ์วัฒนา

ประธานเจ้าหน้าที่สายงาน หน่วยธุรกิจ TIP Group Tech

อายุ 57 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร The Cyber Defense Initiative Conference CDIC2023 สถาบัน ACIS
- หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร Digital Economy for Management (DE4M) รุ่น 8 ปี 2561 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร NIST Cybersecurity Framework for Insurance Business Protecting Insurance Consumers in a Digital Age, Thai General Insurance Association
- โครงการอบรมป้องกันความปลอดภัยข้อมูลคอมพิวเตอร์ สมาคมนายหน้าประกันภัยไทย
- Rethink Academy ธรรมชาติข้อมูล และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- AI & IoT Summit
- Data Governance and Personal Data Protection Course

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี
- กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน



ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำ
1	ธ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ฮอไรซอน ที 8 จำกัด

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำ
1	ธ.ค. 2560 - ส.ค. 2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2	พ.ค. 2556 - พ.ย. 2560	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : 0.0097%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี

5. นางสาวดวงหทัย รุ่งโรจน์วัฒนา

ประธานเจ้าหน้าที่สายงานทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร

อายุ 50 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์ สาขาวิทยาการประกันภัยและการบริหารความเสี่ยง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์ สาขาสถิติประยุกต์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Corruption Risk & Control: Technical Update (CRC) รุ่นที่ 12 ปี 2565
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 28 ปี 2565

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Strategic HROD for Organization ปี 2567 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Corporate Sustainability Strategy Workshop ปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร People Analytic & Data-Driven HR Strategies ปี 2567 บริษัท โอเมก้าเวิลด์คลาส จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี
- กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำน
1	มิ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำน
1	2558 - พ.ค. 2567	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง และคณิตศาสตร์ประกันภัย	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี



วิสัยทัศน์ พันธกิจ คุณค่าหลักองค์กร

วิสัยทัศน์

การเป็นผู้นำกลุ่มธุรกิจประกันภัยและการเงิน โดยมีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นปัจจัยขับเคลื่อน การเติบโตและสร้างมูลค่าเพิ่ม หรือ Synergy ในธุรกิจประกันภัย และธุรกิจที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

พันธกิจ

มุ่งสู่การสร้างระบบนิเวศด้านประกันภัยและการเงินที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภคได้ในทุกมิติ ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นแกนกลาง หรือ Backbone ในการเชื่อมต่อและเสริมสร้างศักยภาพที่มีร่วมกันในทุกกลุ่มธุรกิจ ภายใต้ Ecosystem นี้ และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนได้

คุณค่าหลักขององค์กร

- มุ่งมั่นในบริการที่เป็นเลิศ
- ตั้งมั่นในคุณธรรมและความถูกต้อง
- ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม
- เชื่อมมั่นในคุณค่าของบุคลากร
- ถู่มั่นในความสามัคคีปรองดอง

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) หรือ (TPH) จัดทะเบียนจัดตั้งในรูปแบบบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 เพื่อประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งมีธุรกิจหลักคือธุรกิจประกันภัย โดยบริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักคือ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“TIP”) ซึ่งประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย โดยบริษัทฯ จะมีรายได้หลักจากเงินปันผลที่ได้รับจากการถือหุ้นใน TIP และบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมที่บริษัทฯ เข้าลงทุน โดยบริษัทฯ มี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ธนาคารออมสิน และ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ คุณค่าหลักขององค์กร กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

- วิสัยทัศน์ : การเป็นผู้นำกลุ่มธุรกิจประกันภัยและการเงิน โดยมีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นปัจจัยขับเคลื่อนการเติบโต และสร้างมูลค่าเพิ่ม หรือ Synergy ในธุรกิจประกันภัยและธุรกิจที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการลงทุนในธุรกิจอื่น ๆ
- พันธกิจ : มุ่งสู่การสร้างระบบนิเวศด้านประกันภัยและการเงินที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภคได้ในทุกมิติ ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นแกนกลาง หรือ Backbone ในการเชื่อมต่อและเสริมสร้างศักยภาพที่มีร่วมกันในทุกกลุ่มธุรกิจ ภายใต้ Ecosystem นี้ และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนได้
- คุณค่าหลักขององค์กร :
 - มุ่งมั่นในบริการที่เป็นเลิศ
 - ตั้งมั่นในคุณธรรมและความถูกต้อง
 - ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม
 - เชื่อมมั่นในคุณค่าของบุคลากร
 - ถ้อยมั่นในความสามัคคีปรองดอง
- เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายเป็นกลุ่มธุรกิจประกันภัยชั้นนำในภูมิภาค โดยมีกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจด้วยการลงทุนในธุรกิจประกันภัย และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับประกันภัยทั้งในและต่างประเทศเพื่อสร้างการเติบโต ของกลุ่มบริษัท และสร้างประโยชน์จากการทำงานร่วมกัน (Synergy) โดยลงทุนผ่านการแยกธุรกิจที่มีศักยภาพออกเป็นบริษัทใหม่ การสร้างพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ (Strategic Alliance) การจัดตั้งบริษัทร่วมทุน (Joint Venture) และ/หรือการควบและรวมการเข้าซื้อกิจการ (Mergers and Acquisitions) แบ่งตามสายธุรกิจหลัก ดังนี้

(1) ธุรกิจประกันภัย ประกอบด้วย

- ธุรกิจประกันวินาศภัยในประเทศไทย (Non-Life Insurance)

บริษัทฯ มีธุรกิจหลักเป็นการลงทุนใน บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) หรือ TIP ซึ่งประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย แบ่งออกเป็น 4 ประเภทหลัก ได้แก่ การประกันอัคคีภัย การประกันภัยทางทะเลและขนส่ง การประกันภัยรถยนต์ และการประกันภัยเบ็ดเตล็ด และธุรกิจการลงทุนตามพระราชบัญญัติประกันวินาศภัยภายใต้การควบคุมของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) โดยนำเงินที่เหลือจากธุรกิจประกันภัยไปลงทุนในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การฝากเงินกับสถาบันการเงิน ตัวสัญญาใช้เงิน พันธบัตรรัฐบาล และเงินลงทุนในหลักทรัพย์ทั้งระยะสั้น และระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะสร้างมูลค่าเพิ่มต่อธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัทฯ ผ่านการแยกหน่วยธุรกิจ (Business Unit) ของ TIP ที่บริษัทฯ ประเมินแล้วเห็นว่ามีความศักยภาพในการเติบโตสูงออกไปเป็นบริษัทประกันวินาศภัยใหม่ภายใต้การถือหุ้นของบริษัทฯ โดยการตั้งบริษัทใหม่ หรือ การเข้าซื้อกิจการที่มีใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันภัย พร้อมทั้งหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจประกันวินาศภัยอื่น ๆ เพิ่มเติมในอนาคต

สำหรับบริษัทประกันวินาศภัยใหม่ที่จะเกิดขึ้นจากการแยกหน่วยธุรกิจนั้น จะเน้นการดำเนินธุรกิจที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ บริษัทประกันวินาศภัยใหม่ดังกล่าวจะพัฒนาและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้ชื่อที่จะกำหนดขึ้นใหม่ ซึ่งจะช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัทฯ ในธุรกิจประกันวินาศภัย ในขณะที่บริษัทฯ จะสามารถจำกัดความเสี่ยงและผลกระทบจากการดำเนินงานที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ภายใต้บริษัทใหม่ดังกล่าว

โดยปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ลงทุนใน บริษัท อินซัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน) หรือ Insurverse ผ่านบริษัท ทิพย ไอพี จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจประกันภัยดิจิทัล 100% แห่งแรกของประเทศไทย เพื่อขยายผลิตภัณฑ์ประกันภัยตรงให้แก่ผู้บริโภคผ่านระบบออนไลน์ โดยไม่ผ่านตัวแทนนายหน้า ในราคาที่ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงได้ รวมถึงสามารถออกแบบความคุ้มครองเฉพาะบุคคล (The first D.I.Y. Direct Digital Insurance) ถือเป็นมิติใหม่ของวงการประกันวินาศภัย ที่มีระบบการซื้อ การเคลม และการติดตามสถานะครบวงจร บนแพลตฟอร์มออนไลน์ ซึ่งเป็นการเพิ่มโอกาสในการขยายฐานลูกค้าใหม่ โดยเน้นเจาะตลาดในกลุ่มลูกค้าที่เป็น Digital Natives & Digital Adaptive ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่มีการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- ธุรกิจประกันชีวิตในประเทศไทย (Life Assurance)

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้ลงทุนในบริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) หรือ TIP Life ผ่านบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด และบริษัท ทิพย ไอพี จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจประกันชีวิต ด้วยการให้บริการผลิตภัณฑ์ด้านความคุ้มครอง การออม การลงทุน และการวางแผนทางการเงิน มุ่งเน้นตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าในทุกช่วงเวลาของชีวิต ซึ่งมีบริการกรมธรรม์หลากหลายประเภท ได้แก่ ประกันชีวิตประเภทคุ้มครองรายบุคคล ประกอบด้วย ประกันชีวิตแบบตลอดชีพ ประกันสะสมทรัพย์ ประกันแบบบำนาญ และประกันชีวิตแบบชั่วระยะเวลา รวมไปถึงประกันกลุ่มสำหรับองค์กร ประกันชีวิตกลุ่มคุ้มครองสินเชื่อ อีกทั้งครอบคลุมถึงสัญญาเพิ่มเติมภายใต้กรมธรรม์หลัก โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบโจทย์ความมั่นคงทางการเงินของลูกค้า ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพการให้บริการผ่านช่องทางจัดจำหน่ายที่หลากหลาย อาทิ ตัวแทนประกันชีวิต ธนาคารพันธมิตร นายหน้าประกันภัย และช่องทางดิจิทัล

- ธุรกิจประกันภัยในต่างประเทศ (International Insurance)

TIP จะยังคงมีสถานะเป็นผู้ถือหุ้นของ TIP Laos โดยอาจพิจารณาปรับโครงสร้างการถือหุ้นดังกล่าวในอนาคตตามความเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ วางแผนขยายการลงทุนในธุรกิจประกันภัยไปยังประเทศลาว และเวียดนาม (กลุ่ม CLMV) และ/หรืออาเซียน ที่มีศักยภาพในการเติบโต เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจเพิ่มเติม

(2) ธุรกิจสนับสนุนธุรกิจประกันภัย

บริษัทฯ จะพิจารณาความเป็นไปได้ในการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจประกันภัย ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของ TIP ให้มี ความแข็งแกร่งมากขึ้น โดยบริษัทฯ จะดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้และดำเนินการจัดตั้ง หรือเข้าซื้อกิจการ บริษัท ที่ประกอบ ธุรกิจสนับสนุนธุรกิจประกันภัยตามความเหมาะสม โดยปัจจุบัน มีบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจสนับสนุนธุรกิจประกันภัย ภายใต้ บริษัท ทิพย ไอเอสบี จำกัด ดังนี้

1. บริษัท ดี พี เซอร์เวย์ แอนด์ลอว์ จำกัด ประกอบธุรกิจสำรวจอุบัติเหตุและประเมินความเสียหายในธุรกิจประกันวินาศภัย ตรวจสอบสภาพรถยนต์ก่อนทำประกันภัย และบริการสนับสนุนงานประกันภัย โดยมีเป้าหมายเพื่อเป็นผู้นำและสร้างมาตรฐานในอุตสาหกรรมการสำรวจอุบัติเหตุและประเมินความเสียหาย ผ่านการพัฒนาแพลตฟอร์มกลางสำหรับงานสำรวจภัย เพื่อสร้างเครือข่ายในการขยายการให้บริการลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
2. บริษัท อะมิตี้ อินซัวร์รันซ์ โบรคเกอร์ จำกัด ประกอบธุรกิจตัวแทนและนายหน้าประกันวินาศภัย โดยมีเป้าหมายเพื่อเป็นศูนย์รวมตัวแทนและนายหน้าประกันภัยรายย่อยทั่วประเทศ ผ่านแพลตฟอร์มเพื่อเป็นเครื่องมือในการขายผลิตภัณฑ์ประกันภัย และมีระบบสนับสนุนให้ทำงานง่ายและสะดวก เพื่อเพิ่มโอกาสในการส่งเบี้ยประกันภัยให้กับบริษัทประกันภัยชั้นนำได้หลากหลายและได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่า
3. บริษัท ฝักอบรม ที ไอ พี จำกัด ประกอบธุรกิจให้บริการด้านการฝึกอบรมตัวแทน/นายหน้าประกันภัย และเป็นที่ปรึกษาทางธุรกิจ โดยมีเป้าหมายเพื่อเป็นศูนย์พัฒนาศักยภาพและความรู้ของกลุ่มและอุตสาหกรรม เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า (Value chain) ผ่านการขยายการอบรมทั้ง Offline & Online ร่วมกับพันธมิตรและสถาบันการศึกษาชั้นนำ
4. บริษัท ฮอไรซอน ที 8 จำกัด ประกอบธุรกิจให้บริการด้านเทคโนโลยีแบบครบวงจร ทั้งการพัฒนา ให้บริการที่ปรึกษา และโซลูชันซอฟต์แวร์ (Software-as-a-Service) ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจประกันภัย และธุรกิจในระบบนิเวศของประกันภัย พร้อมต่อยอดด้านนวัตกรรมเพื่อยกระดับการให้บริการและสร้างมูลค่าเพิ่มในอุตสาหกรรม พร้อมทั้งขยายการให้บริการสู่อุตสาหกรรมอื่น และขยายสู่ตลาดในภูมิภาคอาเซียนในอนาคต เพื่อรองรับการเติบโตและตอบโจทย์ความต้องการในยุคดิจิทัลอย่างยั่งยืน

(3) ธุรกิจอื่น

สำหรับกลุ่มธุรกิจอื่นนอกเหนือจากธุรกิจประกันภัย บริษัทฯ จะพิจารณาความเป็นไปได้ในการลงทุนในธุรกิจที่ส่งเสริมธุรกิจประกันภัย ธุรกิจที่มีความสำคัญต่อกลุ่มบริษัทฯ ในเชิงกลยุทธ์ และ/หรือมีผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ลงทุนในบริษัท มีที มีเงิน จำกัด ซึ่งเกิดจากการร่วมทุนระหว่างบริษัทฯ กับธนาคารออมสิน และบริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เพื่อให้บริการสินเชื่อที่ดินและชายฝั่ง และ บริษัท มีที มีเงิน จำกัด ผ่านบริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด ได้จัดตั้งบริษัท เงินดีดี จำกัด ร่วมกับธนาคารออมสินเพื่อประกอบธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคล ไม่มีหลักประกัน (Personal Loan) แก่ลูกค้ารายย่อย ซึ่งภายใต้รูปแบบธุรกิจของบริษัท มีที มีเงิน จำกัด และบริษัท เงินดีดี

จำกัด จะช่วยให้ประชาชน และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่มีต้นทุนถูกลงด้วยอัตราดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมที่เป็นธรรม เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาหนี้สินของภาคประชาชนได้

นอกจากโครงสร้างการลงทุนในแต่ละกลุ่มธุรกิจ บริษัทฯ ได้จัดตั้ง IT shared service (“TIP Group Tech”) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนงานด้านเทคโนโลยีของบริษัทในกลุ่ม เพื่อเสริมความแข็งแกร่ง และสร้างมาตรฐานให้กับกลุ่มธุรกิจ ซึ่งปัจจุบันได้เริ่มดำเนินการแล้วในปี 2567

บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

- วิสัยทัศน์ : เป็นบริษัทประกันวินาศภัยอันดับหนึ่งของไทย
- พันธกิจ : สร้างคุณค่าสูงสุดภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้แก่ ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ถือหุ้น ลูกค้า บุคลากร คู่ค้า และสังคม
- คุณค่าหลักขององค์กร :
 - มุ่งมั่นในบริการที่เป็นเลิศ
 - ตั้งมั่นในคุณธรรมและความถูกต้อง
 - ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม
 - เชื่อมมั่นในคุณค่าของบุคลากร
 - ถือนมั่นในความสามัคคีปรองดอง
- เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

TIP ตั้งเป้าหมายมุ่งสู่การเป็น Next Generation Insurer โดยการยกระดับการให้บริการตลอดทั้ง Insurance Value Chain ด้วยการนำเทคโนโลยีและเครื่องมือดิจิทัล (Digitalization) มาเป็นตัวขับเคลื่อน และพัฒนาช่องทางการให้บริการประชาชน รวมถึงพัฒนานวัตกรรมการให้บริการ ที่ตอบโจทย์ความต้องการได้อย่างครบวงจรยิ่งกว่าการเป็นบริษัทประกันภัยในรูปแบบเดิม และร่วมมือกับพันธมิตรต่าง ๆ ในหลากหลายอุตสาหกรรม เพื่อขยายขอบเขตการบริการด้านประกันภัย และสามารถเข้าไปเป็นส่วนร่วมในทุกมิติของการใช้ชีวิตและการดำเนินธุรกิจของประชาชนได้อย่างครบวงจร โดย TIP มีการเชื่อมโยงช่องทางต่าง ๆ ให้เป็นหนึ่งเดียว ผ่านการบูรณาการระหว่างช่องทาง Offline และ Online (Omni-Channel) ซึ่งเป็นการสร้างประสบการณ์การทำประกันภัยรูปแบบใหม่อย่างไร้รอยต่อ (Seamless Customer Experience) สร้างความเชื่อมั่นให้กับภาคประชาชนและภาคธุรกิจ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ดังนี้

ปี	พัฒนาการที่สำคัญ
2565	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ จัดทะเบียนเพิ่มทุนใน TIP ISB ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2565 จาก 1,000,000 บาท เป็น 151,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 15,100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท (ชำระเต็มมูลค่า) เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนและใช้เป็นเงินลงทุนขยายธุรกิจ บริษัทฯ ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ ชื่อบริษัท ทิพย ไอบี จำกัด (“TIP IB”) เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2565 เพื่อบริหารจัดการการลงทุนและถือหุ้นในบริษัทประกันภัย ด้วยทุนจดทะเบียนแรกเริ่มจำนวน 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท TIP ISB ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ดำเนินการเข้าลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ดี พี เซอร์เวย์ แอนด์ลอว์ จำกัด (“DP Survey”) โดยการซื้อหุ้นร้อยละ 75 ของหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วจากผู้ถือหุ้นเดิมของ DP Survey เพื่อประกอบธุรกิจสำรวจอุบัติเหตุและประเมินความเสียหายในธุรกิจประกันวินาศภัย ตรวจสอบสภาพรถยนต์ก่อนทำประกันภัย และบริการสนับสนุนงานประกันภัย TIP ISB ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ดำเนินการเข้าลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท อะมิตี อินชัวร์รันส์ โบรคเกอร์ จำกัด (“Amity”) โดยการซื้อหุ้นร้อยละ 75 ของหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วจากผู้ถือหุ้นเดิมของ Amity เพื่อประกอบธุรกิจตัวแทนและนายหน้าประกันวินาศภัย ให้บริการงานที่เกี่ยวข้องกับงานสนับสนุนธุรกิจประกันภัย รวมทั้งบริการที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ประกันภัย บริษัทฯ ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ ชื่อบริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด (“TIPX”) เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2565 เพื่อลงทุนในธุรกิจอื่น นอกเหนือจากธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับประกันภัยที่เป็นธุรกิจหลักของบริษัท ด้วยทุนจดทะเบียนแรกเริ่มจำนวน 10,000,000 บาท (สิบล้านบาทถ้วน) แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท บริษัทฯ จัดทะเบียนเพิ่มทุนใน TIP ISB ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2565 จาก 151,000,000 บาท เป็น 200,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 20,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท (ชำระเต็มมูลค่า) เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน และใช้เป็นเงินลงทุนขยายธุรกิจ บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้หุ้น TIPH เป็นหนึ่งในหลักทรัพย์ที่ใช้คำนวณดัชนี SET 100 ประจำปีรอบครึ่งปีหลังของปี 2565 (1 ก.ค. - 31 ธ.ค. 2565) สะท้อนความเชื่อมั่นของนักลงทุน และเพิ่มโอกาสให้กลุ่มผู้ถือหุ้น ของ TIPH ที่เป็นนักลงทุนสถาบันมีสัดส่วนมากขึ้น

- บริษัทฯ จดทะเบียนเพิ่มทุนใน TIP IB เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2565 จาก 1,000,000 บาท เป็น 241,000,000 บาท แบ่งเป็น หุ้นสามัญ จำนวน 24,100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท (ชำระเต็มมูลค่า) เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนและใช้เป็นเงิน ลงทุนขยายธุรกิจ
- บริษัทฯ ได้รับจัดอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน Financial Strength Rating ระดับ “AA” พร้อมแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” หรือ “คงที่” ประจำปี 2565 จากทริสเรตติ้ง สถาบันการจัดอันดับทางการเงินชั้นนำของโลก และได้รับการยกย่องระดับ มุมมองต่อความน่าเชื่อถือ โดยอันดับเครดิตสะท้อนถึงสถานะของ TIPH ในการเป็นบริษัทโฮลดิ้งของธุรกิจประกัน อันประกอบด้วย TIP และการลงทุนอื่น ๆ ภายใต้ TIPH (TIPH Group) ซึ่งมี TIP เป็นบริษัทหลัก และทริสเรตติ้งประเมินสถานะทางเครดิต ของกลุ่ม (Group Credit Profile - GCP) ไว้ที่ระดับ “AAA” จึงสะท้อนถึงสถานะความเสี่ยงทางธุรกิจที่ดีเยี่ยม สถานะความเสี่ยงทางการเงินที่แข็งแกร่งมาก และการที่เป็นธุรกิจประกันภัย ซึ่งเป็นธุรกิจที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล ทริสเรตติ้งยังพิจารณา ถึงกรอบธรรมาภิบาล และสถานะสภาพคล่องที่แข็งแกร่งของ TIPH และ TIP อีกด้วย
- TIP IB ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ดำเนินการเข้าลงทุนในหุ้นสามัญของ บริษัท เอรಾವินประกันภัย จำกัด (มหาชน) โดยการซื้อหุ้นจำนวน 4,560,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท คิดเป็นร้อยละ 80 ของหุ้นที่มีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด โดยซื้อจากผู้ถือหุ้นเดิมของ บริษัท เอรಾವินประกันภัย จำกัด (มหาชน) ปัจจุบันคือ บริษัท อินซัวร์เวอร์ส จำกัด (มหาชน) เพื่อการประกอบกิจการประกันภัยดิจิทัล 100% ตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ
- บริษัทฯ จดทะเบียนเพิ่มทุนใน TIPX^๕ เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2565 จาก 10,000,000 บาท เป็น 313,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 31,300,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท (ชำระเต็มมูลค่า) เพื่อให้ TIPX^๕ เข้าซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ บริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด จำนวน 303,800,000 บาท รวมเป็นทุน 310,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 31,000,000 หุ้นโดยมีมูลค่าที่ตราไว้ (Par) เท่ากับ 10 บาท ต่อหุ้น ซึ่งภายหลังการเพิ่มทุนดังกล่าวจะทำให้ TIPX^๕ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 31 ของหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วของ บริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด และมีสถานะเป็นบริษัทร่วมของกลุ่มกิจการ ซึ่งประกอบธุรกิจบริการสินเชื่อที่ดิน และขายฝากที่ดิน และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

2566

- บริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วมที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 31.00 ร่วมลงทุนกับธนาคารออมสิน เพื่อจัดตั้ง บริษัท เงินดีดี จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 51.00 เพื่อประกอบธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลไม่มีหลักประกัน เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2566
- บริษัทฯ ได้ดำเนินการออกและเสนอขายหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ อายุ 3 ปี จำนวน 1,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.44 ต่อปี ซึ่งได้รับการจัดอันดับเครดิตหุ้นกู้จากทริสเรตติ้ง ที่ระดับ “AA” แนวโน้มคงที่ โดยเป็นการเสนอขายครั้งแรกให้แก่นักลงทุนสถาบัน เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2566

- บริษัท อินซัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน) (“Insurverse”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 80.00 ผ่าน TIP IB เปิดตัวอย่างเป็นทางการแล้ว โดย Insurverse ประกอบธุรกิจดิจิทัลประกันภัยดิจิทัล 100% ที่นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้สร้างประสบการณ์ใหม่ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เข้าถึงได้ง่าย สะดวกสบาย และเชื่อมต่อการให้บริการเคลมด้วยตนเองได้ทุกที่ทุกเวลา และมีความปลอดภัยผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ เป็นครั้งแรกของบริษัทประกันวินาศภัย เพื่อนำเสนอการประกันภัยในมุมมองของผู้บริโภคให้สามารถออกแบบความคุ้มครองเฉพาะบุคคลโดยไม่ผ่านนายหน้า (The first D.I.Y. Direct Digital Insurance) เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2566
- บริษัทฯ ได้รับการคงอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน Financial Strength Rating เครดิตองค์กรและอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน ที่ระดับ “AA” ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” หรือ “คงที่” ขณะที่ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทหลัก ได้รับการคงอันดับที่ “AAA” แนวโน้ม “Stable” หรือ “คงที่” ประจำปี 2566 จากทริสเรทติ้ง สถาบันการจัดอันดับเครดิตองค์กรชั้นนำของประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันถือเป็นอันดับเครดิตที่สูงที่สุดในกลุ่มธุรกิจประกันภัย ดอกย้ำความแข็งแกร่งทางการเงิน ความเชื่อมั่นต่อธุรกิจ และผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบและมีกรอบธรรมาภิบาลที่ครอบคลุม เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2566
- บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2566 อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Company: CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

2567

- บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้หุ้น TIPH เป็นหนึ่งในหลักทรัพย์ที่ใช้คำนวณดัชนี SET 100 ประจำปีรอบครึ่งปีหลังของปี 2567 (1 ก.ค. – 31 ธ.ค. 2567) สะท้อนความเชื่อมั่นของนักลงทุน และเพิ่มโอกาสให้กลุ่มผู้ถือหุ้น ของ TIPH ที่เป็นักลงทุนสถาบันมีสัดส่วนมากขึ้น
- บริษัทฯ ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) สะท้อนถึงนโยบายของบริษัทฯ ที่ให้ความสำคัญและยึดมั่นต่อการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และรับผิดชอบต่อสังคม
- TIP IB ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนใน Insurverse จาก 670,000,000 บาท เป็น 770,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 7,700,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท (ชำระเต็มมูลค่า) เพื่อเป็นการรองรับการขยายงานตามแผนธุรกิจ เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2567
- บริษัทฯ ได้รับการคงอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน Financial Strength Rating เครดิตองค์กรและอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน ที่ระดับ “AA” ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” หรือ “คงที่” ขณะที่ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทหลัก ได้รับการคงอันดับที่ “AAA” แนวโน้ม

“Stable” หรือ “คงที่” ประจำปี 2567 จากทริสเรตติ้ง สถาบันการจัดอันดับเครดิตองค์กรชั้นนำของประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันถือเป็นอันดับเครดิตที่สูงที่สุดในกลุ่มธุรกิจประกันภัย ต่อด้วยความแข็งแกร่งทางการเงิน ความเชื่อมั่นต่อธุรกิจ และผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบและมีกรอบธรรมาภิบาลที่ครอบคลุม เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567

- บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2567 ระดับ “5 ดาว” หรือ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 และเป็น Insurance Holding Company เพียงแห่งเดียวที่ติด 1 ใน Top Quartile ของบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดมากกว่า 10,000 ล้านบาท จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Company: CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ภายใต้การสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.)
- TIP ISB ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ร่วมลงทุนกับบริษัท เบิร์ด 8 พลัส จำกัด (มหาชน) (“BE8”) เพื่อจัดตั้งบริษัทร่วมทุน ภายใต้ชื่อ บริษัท ฮอไรซอน ที่ 8 จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 50,000,000 บาท โดย TIP ISB ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 51 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการด้านเทคโนโลยีแก่บริษัทในกลุ่มของบริษัทฯ อันเป็นการสนับสนุนบริการอุตสาหกรรมประกันภัย และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประกันภัยอย่างครบวงจร และพร้อมขยายการให้บริการสู่กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ ในอนาคต

2568

- TIP IB ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 เข้าลงทุนในหุ้นสามัญของ บริษัท ทิพย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“TIP Life”) โดยการซื้อหุ้นร้อยละ 3.75 ของหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้ว เพื่อสร้างการเติบโตจากผลการดำเนินงานและมูลค่ากิจการจากธุรกิจประกันชีวิต ในฐานะหนึ่งในกลุ่มธุรกิจหลัก เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2568
- บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2568 ระดับ “5 ดาว” หรือ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Company: CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ภายใต้การสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.)
- บริษัทฯ ได้รับคะแนนประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2568 เต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 18 ตามโครงการการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จากการที่บริษัทฯ มุ่งมั่นและให้ความสำคัญในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- บริษัทฯ ได้รับการคงอันดับเครดิตองค์กรและอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิไม่มีหลักประกัน ที่ระดับ “AA” ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” ขณะที่ บริษัทฯ ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ในฐานะบริษัทแกนของกลุ่มบริษัท ได้รับการคงอันดับที่ “AAA” แนวโน้ม “Stable” จากทริสเรตติ้ง สถาบันการจัดอันดับเครดิตองค์กรชั้นนำของประเทศไทย ที่ระดับสูงสุดของอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่องถึง 4 ปี สะท้อนถึงความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงและความแข็งแกร่งทางการเงินของกลุ่มบริษัทได้เป็นอย่างดี โดยเฉพาะสำหรับ TIP ในฐานะบริษัทแกนของกลุ่มบริษัทฯ การได้รับการคงอันดับเครดิตองค์กรดังกล่าว ถือเป็นบทพิสูจน์ว่าธุรกิจประกันภัยของบริษัทฯ มีเสถียรภาพสูง เชื่อถือได้ และพร้อมยืนหยัดเคียงข้างลูกค้าผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายในทุกสถานการณ์ เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568
- บริษัทฯ ได้รับการประเมินให้เป็น 1 ใน “หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings” ระดับ “AA” ประจำปี 2568 ในกลุ่มธุรกิจการเงิน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนถึงการลงทุนที่รับผิดชอบต่อ การกำกับดูแลกิจการที่โปร่งใส การบริหารความเสี่ยงเชิงรอบด้าน และมาตรฐานการดำเนินงานที่ก้าวสู่ระดับสากล เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568

บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“TIP”)

ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา TIP มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญดังต่อไปนี้

2565

- TIP สร้างระบบบริการสินไหม TIP Claim Assistant Team (TIP CAT) เลขาส่วนตัวด้านสินไหมที่ให้บริการลูกค้าตั้งแต่ต้นจนจบครบทุกขั้นตอน ตั้งแต่แนะนำศูนย์ซ่อมรถยนต์มาตรฐานที่มีคุณภาพดีเยี่ยมและลูกค้าสะดวกใช้บริการมากที่สุด บริการนัดหมายวันกับลูกค้าและศูนย์ซ่อมรถยนต์เพื่อนำรถยนต์เข้าจัดซ่อม บริการติดตามผลการซ่อมและแจ้งลูกค้าทันทีเมื่อการซ่อมดำเนินการแล้วเสร็จ ซึ่งเป็นการยกระดับการบริการด้านสินไหมไปอีกขั้นให้สามารถบริการประสานงานด้านสินไหมแก่ลูกค้าอย่างใกล้ชิด สร้างประสบการณ์ด้านสินไหมแบบใหม่แก่ลูกค้า เสมือนมีเลขาส่วนตัวคอยดูแลตลอดเวลา
- TIP มีแนวคิดริเริ่มการมีศูนย์บริการประกันภัยดิจิทัลแบบครบวงจร จึงได้คิดค้น วิจัย พัฒนาและออกแบบนวัตกรรมมาเพื่อสร้าง ประสบการณ์การซื้อประกันภัยรูปแบบใหม่ให้กับประชาชน จนปัจจุบัน TIP ได้สร้างปรากฏการณ์มิติใหม่ครั้งแรกในประเทศไทย เกิดขึ้นเป็น Insurverse Capsule บริการประกันภัยรูปแบบใหม่ในลักษณะตู้คีย์ออกแบบอย่างทันสมัย สามารถเลือกใช้บริการที่หลากหลายทั้งด้านประกันภัยและ Entertainment จาก TIP อาทิ เลือกซื้อประกันภัย ตรวจสอบกรมธรรม์ แจ้งสินไหมฯ ค้นหาศูนย์ซ่อมโรงพยาบาล รวมถึงสามารถ VDO Conference เพื่อรับคำปรึกษาหรือแก้ไขปัญหาในการทำประกันภัยกับเจ้าหน้าที่ TIP ผ่านกล่องที่ติดตั้งภายใน Insurverse Capsule ได้อย่างสะดวกสบาย
- TIP Safeguard ผลิตภัณฑ์ที่ต่อยอดมาจาก TIP Home Coming จากความกังวลของครอบครัวเรื่องทรัพย์สินภายในบ้านจนเกิดเป็นผลิตภัณฑ์ประกันภัยโครงการแบบครบวงจรที่ให้ความคุ้มครองทรัพย์สินภายในบ้าน ความคุ้มครองของแบรนด์เนม ความคุ้มครองการถูกโจรกรรมจากการซื้อสินค้าผ่านระบบออนไลน์ เป็น

ผลิตภัณฑ์ที่ออกแบบมาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคที่มักใช้เวลาอยู่ที่บ้าน มีการทำธุรกรรมทางการเงินและการซื้อของผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น

- TIP ออกผลิตภัณฑ์ประกันภัยบ้านคุ้มครองไฟดับ (บ้านทิพย์ยิ้มได้พลัส) ผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่ใช้เครื่องมือ Social Listening มาใช้วิเคราะห์หา Pain Point ความต้องการเรื่องที่อยู่อาศัยของลูกค้ามาออกแบบพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยบ้านที่ให้ความคุ้มครองในทุกมิติ ตั้งแต่ความคุ้มครองบ้าน ความคุ้มครองด้านโจรกรรม ความรับผิดชอบบุคคลภายนอก รวมถึงความคุ้มครองชดเชยกรณีไฟฟ้าดับ เพื่อให้ตอบโจทย์กับความต้องการของลูกค้าในยุค New Normal
- TIP ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน Financial Strength Rating ประจำปี 2565 ที่ระดับ A- (Excellent) เป็นปีที่ 4 ติดต่อกัน จาก AM Best Company สถาบันการจัดอันดับทางการเงินชั้นนำของโลก ด้วยระดับมุมมองต่อความน่าเชื่อถือ ที่ “Stable” ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความเชื่อมั่นในภาพรวมในการดำเนินงานของ TIP ที่สามารถสร้างผลงานได้ดี โดดเด่น ยั่งยืน และเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านรับประกันภัย และการลงทุน ประกอบกับ TIP มีความมั่นคง แข็งแกร่งทางการเงินเป็นอย่างสูง และมีการบริหารความเสี่ยงอย่างรัดกุม ท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจ และอุตสาหกรรมที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 อย่างรุนแรง
- TIP ได้รับรางวัลบริษัทประกันภัยที่มีการพัฒนาด้านความยั่งยืนในธุรกิจประกันภัยดีเด่น ประจำปี 2564 จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ในงานมอบรางวัลประกันภัยดีเด่นครบวงจร (Prime Minister's Insurance Awards 2022) ประจำปี 2565 โดย TIP ได้รับรางวัลดังกล่าวเป็นปีแรก ซึ่งสามารถแสดงให้เห็นได้ว่า TIP เป็นบริษัทประกันภัยที่มีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง รวมถึงมีการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศ บริหารงานและบริการประชาชนอย่างมืออาชีพโดยตระหนักถึงผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม สังคม และคุณภาพชีวิตของประชาชนตามแนวทางของ ESG
- TIP จับมือกับ ทรู ดิจิทัล กรุ๊ป จัดโครงการ “TIP Digital for Youth Talent” มอบทุนพัฒนาองค์ความรู้ต่าง ๆ รวมถึงทักษะด้านดิจิทัล จำนวน 10 ทุน แก่ผู้สนใจทำงานด้านเทคโนโลยีที่ต้องการก้าวสู่สายอาชีพวิศวกรรมซอฟต์แวร์ในหลักสูตร “Software Engineering” ซึ่งผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะได้เข้าอบรมในหลักสูตรพิเศษของ ทรู ดิจิทัล อคาเดมี่ และได้เข้าร่วมงานกับ TIP สำหรับธุรกิจประกันภัย และธุรกิจในอนาคต สนับสนุนให้ก้าวสู่การเป็นผู้นำทางด้านดิจิทัลอินซัวรันส์ (Digital Insurance) ระดับภูมิภาค เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตและสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ความร่วมมือในครั้งนี้ถือเป็นการร่วมสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นให้แก่ประเทศไทย ซึ่งจะช่วยยกระดับความสามารถในการแข่งขันให้แข็งแกร่งทัดเทียมนานาประเทศทั่วโลก
- Swap & Go จับมือ TIP และ DP Survey เปิดตัวโครงการ “EV Surveyor” สร้างสังคมไร้มลพิษนำร่องใช้รถจักรยานยนต์ไฟฟ้าสลับแบตเตอรี่ได้ให้บริการสำรวจภัยสินไหมรถยนต์และภัยอื่น ๆ ในธุรกิจประกันวินาศภัยแบบครบวงจรในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล พร้อมขับเคลื่อนและเพิ่มศักยภาพการใช้พลังงานสะอาดของประเทศสู่การสร้างสรรค์นวัตกรรมพลังงานอนาคตอย่างยั่งยืน

2566

- ครบรอบ 72 ปี TIP ตอกย้ำความเป็นตัวจริง “TIP FOR REAL” จากประสบการณ์ในการดูแลคนไทยมาอย่างยาวนานด้วยผลิตภัณฑ์และบริการที่ครอบคลุมทุกกลุ่มลูกค้า ทุกไลฟ์สไตล์ โดยได้เปิดตัว “THE REAL OBSERVER” ครั้งแรกของภาพยนตร์โฆษณาแนวใหม่ด้วยการนำเทคโนโลยีเสมือนจริง (Immersive Virtual Reality) มาถ่ายทอดเรื่องราวต่าง ๆ ของ TIP ให้ผู้ชมได้สัมผัสกับประสบการณ์ที่สมจริง โดยมีเรื่องราวจริงในชีวิตของผู้คนที่อาจเกิดขึ้นโดยไม่คาดคิด ทั้งเรื่องเล็กและเรื่องใหญ่ TIP ตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นหลักประกันที่มั่นคงของทุกการใช้ชีวิต จึงได้พัฒนาทั้งผลิตภัณฑ์และบริการให้ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของยุคดิจิทัล ตลอดปี พ.ศ. 2566 นับเป็นปีแห่งการสร้างการรับรู้ และสร้างประสบการณ์ใหม่ของ TIP เพื่อตอบรับไลฟ์สไตล์ที่หลากหลายในยุคดิจิทัล พร้อมพาลูกค้าก้าวผ่านทุกเหตุการณ์ไปด้วยกันอย่างมั่นคง สมดังชื่อแคมเปญ **#จริงจังกับภัยจริงใจกับคุณ**
- TIP รับรางวัลสุดยอดบริการด้านประกันภัย “TIP SMART ASSIST” ซึ่งเป็นรางวัลอันทรงเกียรติ จาก “ฯพณฯ” นุรักษ์ มาประณีต องคมนตรี ประธานในงาน “PRODUCT OF THE YEAR AWARDS 2023” ที่จัดขึ้นโดย นิตยสาร Business+ ร่วมกับ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล รางวัลดังกล่าวคัดเลือกจากสินค้าและบริการที่มีการวิจัยพัฒนาและการวางแผนการตลาดที่ดี เพื่อให้ได้สินค้าและบริการที่ดีเยี่ยม ตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภค
- TIP รับรางวัลอันดับ 1 บริษัทประกันวินาศภัยที่มีการบริหารงานดีเด่น และรางวัลบริษัทประกันวินาศภัยที่สร้างสรรค์นวัตกรรมเทคโนโลยีประกันภัยดีเด่น ประจำปี 2565 เป็นปีที่ 3 ติดต่อกันจากสำนักงาน คปภ. ในงานมอบรางวัลประกันภัยดีเด่นครบวงจร (Prime Minister’s Insurance Awards 2023) ประจำปี 2565 ซึ่งรางวัลที่มอบให้แก่บริษัทประกันวินาศภัยที่มีการบริหารงานอย่างมืออาชีพ มีศักยภาพในการดำเนินงาน มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง และมีธรรมาภิบาลเป็นเลิศ เป็นการส่งเสริมบริษัทประกันภัยที่รักษาไว้ซึ่งคุณภาพการดำเนินงาน และบริการประชาชน รวมถึงส่งเสริมบทบาทของอุตสาหกรรมประกันภัยให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาและเป็นที่ยอมรับของประชาชน
- TIP ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน Financial Strength Rating ประจำปี 2566 ที่ระดับ A- (Excellent) เป็น ปีที่ 5 ติดต่อกัน จาก AM Best Company สถาบันการจัดอันดับทางการเงินชั้นนำของโลก ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความเชื่อมั่นในภาพรวมในการดำเนินงานของ TIP ที่สามารถสร้างผลงานได้ดี โดดเด่น ยั่งยืน และเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านรับประกันภัย และด้านการลงทุน ประกอบกับบริษัทมีความมั่นคงแข็งแกร่งทางการเงินเป็นอย่างสูง และมีการบริหารความเสี่ยงอย่างรัดกุม
- TIP ตอกย้ำความแข็งแกร่งทางการเงิน ความเชื่อมั่นต่อธุรกิจ และผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ได้รับการคงอันดับเครดิตองค์กรที่ระดับ “AAA” และแนวโน้ม “Stable” หรือ “คงที่” จาก TRIS Rating สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือชั้นนำ ซึ่งปัจจุบันถือเป็นอันดับเครดิตที่สูงที่สุดในกลุ่มธุรกิจประกันภัย
- TIP เปิดตัวนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ประกันภัย “TIP Freedom Driver” ผลิตภัณฑ์ที่ออกแบบขึ้นมาเอาใจคนใช้รถหลายคนด้วยกรรมธรรม์เดียวที่คุ้มครองแบบ “หนึ่งคน หลายคัน” ตอบโจทย์ทุกไลฟ์สไตล์การขับขี่ได้อย่าง

อิสระ Worry Free Driving ด้วยนวัตกรรมประกันภัยที่คุ้มครองการขับที่ได้ตามความต้องการเพียงกรรมธรม์ฉบับเดียวแต่ให้ความคุ้มครองการขับรถแบบหลายคัน

- TIP ออกผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคในยุคของการทำงานแบบ Gig Worker โดยเข้าใจความต้องการจากการทำ Customer Insight จนเป็นผลิตภัณฑ์ TIP Happy Freelance และ TIP Happy Rider ที่ให้ความคุ้มครองประกันสุขภาพเฉพาะโรค และประกันอุบัติเหตุที่ชดเชยรายได้รายวันระหว่างรักษาตัวเป็นผู้ป่วยในของโรงพยาบาล หรือสถานพยาบาล
- แกร็บ ประเทศไทย ร่วมกับ TIP ออกผลิตภัณฑ์ “ประกันภัยรถยนต์รับจ้างผ่านอิเล็กทรอนิกส์” เจาะกลุ่มคนขับที่ให้บริการเรียกรถผ่านแอปพลิเคชันครั้งแรกในไทย ยกระดับมาตรฐานประกันภัยรถยนต์สำหรับบริการขนส่งสาธารณะในยุคดิจิทัล ชูจุดเด่นด้านความยืดหยุ่นและราคาที่เป็นมิตรผ่านโมเดล Pay-Per-Use ที่ให้ความคุ้มครองรายวันสำหรับวันที่เข้าสู่ระบบเพื่อเข้ารับงานไม่ต้องจ่ายรายปี คุ้มครองคนขับและผู้โดยสารในกรณีเกิดอุบัติเหตุ (เพิ่มเติมจากประกันพื้นฐานของแกร็บ) รวมถึงคุ้มครองชีวิตและทรัพย์สินของบุคคลที่สามสูงสุดถึง 5 แสนบาท พร้อมตรวจสอบสิทธิความคุ้มครองได้แบบเรียลไทม์ผ่านแอปฯ คนขับ
- TIP จับมือ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ขยายช่องทางการตลาดเพื่อสนองความต้องการลูกค้ายุคดิจิทัล ร่วมกันศึกษาหาแนวทางการดำเนินงานด้านการตลาด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำบริการและผลิตภัณฑ์ที่มีมาเพิ่มโซลูชันต่าง ๆ เพื่อส่งมอบสิทธิประโยชน์พิเศษให้กับกลุ่มลูกค้าและพนักงานของทั้งสององค์กร ซึ่งการเดินหน้านำพัฒนาธุรกิจในครั้งนี้ นับเป็นมิติใหม่ของการยกระดับการให้บริการขององค์กรชั้นนำของประเทศ ที่สามารถนำความแตกต่างทางธุรกิจมาแลกเปลี่ยนเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางการตลาดและตอบรับกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่มีความต้องการในบริการประกันภัยและบริการสื่อสารโทรคมนาคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- โครงการ TIP SPIRIT นักกีฬาเลือดใหม่ ใสสุดพลัง เป็นโครงการที่ TIP ริเริ่มสร้างสรรค์ขึ้นบนแนวคิดที่ต้องการให้ประชาชนทุกคนได้รับการดูแล และร่วมสร้างสรรค์สังคมปลอดภัยเยาวชนไทยห่างไกลยาเสพติดโดยร่วมมือกับกรุงเทพมหานคร ผ่านโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร ศูนย์ฝึกกีฬาของกรุงเทพมหานคร และมูลนิธิเพื่อนนักกีฬาไทย ในการสนับสนุนและส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนที่มีอายุตั้งแต่ 8-17 ปี ได้เรียนรู้ประสบการณ์การเล่นกีฬา และทักษะขั้นพื้นฐานในการเล่นกีฬาประเภทฟุตบอลและวอลเลย์บอลอย่างถูกต้องเพื่่อมุ่งหวังให้เยาวชนไทยใช้การเล่นกีฬาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพตนเอง รวมถึงเพิ่มโอกาสในการก้าวสู่การเป็นนักกีฬาอาชีพ ตลอดจนเป็นนักกีฬาทีมชาติไทยในอนาคต

2567

- TIP รับรางวัลอันดับ 1 บริษัทประกันวินาศภัยที่มีการบริหารงานดีเด่น และรางวัลบริษัทประกันวินาศภัยที่สร้างสรรค์นวัตกรรมเทคโนโลยีประกันภัยดีเด่น ประจำปี 2566 เป็นปีที่ 4 ติดต่อกัน จากสำนักงาน คปภ. ในงานมอบรางวัลประกันภัยดีเด่นครบวงจร (Prime Minister’s Insurance Awards 2024) ประจำปี 2566 ซึ่งรางวัลที่มอบให้แก่บริษัทประกันวินาศภัยที่มีการบริหารงานอย่างมืออาชีพ มีศักยภาพในการดำเนินงาน มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง และมีธรรมาภิบาลเป็นเลิศ เป็นการส่งเสริมบริษัทประกันภัยที่รักษาไว้ซึ่งคุณภาพการดำเนินงาน และบริการประชาชน รวมถึงส่งเสริมบทบาทของอุตสาหกรรมประกันภัยให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

- TIP ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน Financial Strength Rating ประจำปี 2567 ที่ระดับ A- (Excellent) Outlook เป็น Stable เป็นปีที่ 6 ติดต่อกัน จาก AM Best Company สถาบันการจัดอันดับทางการเงินชั้นนำของโลก ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความเชื่อมั่นในภาพรวมในการดำเนินงานของ TIP ที่สามารถสร้างผลงานได้ดี โดดเด่น ยั่งยืน และเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านรับประกันภัย และด้านการลงทุน ประกอบกับบริษัทมีความมั่นคง แข็งแกร่งทางการเงินเป็นอย่างสูง และมีการบริหารความเสี่ยงอย่างรัดกุม
- TIP ตอกย้ำความแข็งแกร่งทางการเงิน ความเชื่อมั่นต่อธุรกิจ และผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ได้รับการคงอันดับเครดิตองค์กร ที่ระดับ “AAA” และแนวโน้ม “Stable” หรือ “คงที่” จาก TRIS Rating สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือชั้นนำ ซึ่งปัจจุบันถือเป็นอันดับเครดิตที่สูงที่สุดในกลุ่มธุรกิจประกันภัย
- TIP ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) โดยเป็นองค์กรเอกชนแห่งแรก และเป็นบริษัทประกันภัยแห่งแรกที่ได้รับการยกย่องจากการสร้างแรงกระเพื่อมแห่งความดีต่อสาธารณะ ตั้งแต่ปี 2561 ด้วยโครงการ “ทิพย์สืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา” ซึ่งดำเนินโครงการมากกว่า 40 ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 5,000 คน
- TIP ออกผลิตภัณฑ์ ประกันภัยรถยนต์ชั้น 1 แบบพิเศษ TIP Smart Premium เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในการเข้าถึงประกันภัยรถยนต์ให้มั่นใจในบริการซ่อมด้วยอะไหล่แท้เหมือนซ่อมห้าง แต่คิดค่าเบี้ยประกันภัยในราคาซ่อมอยู่
- TIP นำเสนอผลิตภัณฑ์ TIP Smart Used Car Warranty ประกันอะไหล่รถยนต์สุดคุ้ม (Motor-Add on) เป็นประกันภัยที่สามารถซื้อเพิ่มเติมจากประกันภัยรถยนต์ชั้น 1 โดยให้ความคุ้มครองจากความบกพร่องทางกลไกและไฟฟ้าของอะไหล่รถยนต์ อาทิ เกียร์ ชุดเพลา ระบบระบายความร้อนเครื่องยนต์ เป็นต้น เพื่อเพิ่มความมั่นใจให้กับทุกการเดินทาง ช่วยให้ขับขี่แบบไร้กังวล
- TIP และ ธนาคารอสมสิน ขยายช่องทางการให้บริการสำหรับกลุ่มลูกค้าชาวมุสลิมด้วย ด้วยกรรมธรรม์ในรูปแบบสัญญาตะกาฟูลที่มีการดำเนินการถูกต้องตามหลักศาสนาอิสลาม ทั้งด้านการเริ่มต้นกองทุน การบริหารจัดการ ที่ใช้กฎหมายอิสลาม (ชะรีอะฮ์) รวมถึงการจัดการระบบการช่วยเหลือสังคม (ชะกาตภาคบังคับ) ที่ถูกบัญญัติขึ้นตามหลักศาสนา สร้างความมั่นใจในการให้บริการกับกลุ่มลูกค้าชาวมุสลิม ผ่านธนาคารอสมสินสาขาทั่วประเทศ
- TIP ร่วมกับ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) เปิดตัวโครงการ “กบข.-ทิพย์ เติมเต็มความสุข ส่งต่ออนาคต” ออกแคมเปญพิเศษประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล นำรายได้ส่วนหนึ่งสนับสนุนทุนการศึกษาให้ 27 โรงเรียนทั่วประเทศ
- TIP จับมือกับสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ส่งเสริมสนับสนุนผืนพลังสร้างหลักประกัน และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ จัดทำโครงการ “ทิพย์@สสว.ประกันภัย SME ยึดได้” เพื่อมอบหลักประกัน สร้างความเชื่อมั่น รวมถึงให้คำปรึกษาเรื่องการประกันภัย พร้อมส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการทั่วประเทศ

- TIP ร่วมกับ บริษัท กลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด หรือ บริษัทกลาง ร่วมกันพัฒนาระบบการรับประกันภัยรถภาคบังคับผ่านแดนอาเซียน (ASEAN Compulsory Motor Insurance: ACMI) ซึ่งนับเป็นบริษัทแรกที่พร้อมให้บริการรับประกันภัยรถยนต์ภาคบังคับแก่ผู้ใช้รถผ่านแดนที่มีความประสงค์เดินทางเข้ามายังประเทศไทย
- TIP ร่วมกับ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง บูรณาการความร่วมมือกัน เนื่องในโอกาสการเฉลิมฉลองการให้บริการรถไฟฟ้าก้าวเข้าสู่ปีที่ 14 มอบสิทธิพิเศษให้แก่ผู้ใช้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง
- TIP ร่วมกับ เต่าบิน มอบหลากหลายสิทธิประโยชน์ เพื่อสร้างประสบการณ์สุดพิเศษให้กับลูกค้ายุคใหม่ โดยความร่วมมือในครั้งนี้เป็นการผสานจุดแข็งของทั้งสองบริษัทเข้าด้วยกัน เพื่อพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ ๆ ให้เป็นมากกว่าการประกันภัย ด้วยการมอบประสบการณ์สุดพิเศษให้กับลูกค้าของทั้ง 2 บริษัท
- TIP ในฐานะบริษัทประกันภัยแห่งแรกที่ผลักดันโครงการพัฒนาทักษะกีฬาวอลเลย์บอลระดับเยาวชนไทยอย่างต่อเนื่อง เดินหน้าสานต่อโครงการ "ทิพย วอลเลย์บอล คลินิก ครั้งที่ 3" โดยจับมือร่วมกับสโมสรวอลเลย์บอลสุพรีม ทิพย ชลบุรี-อี.เทค มุ่งเน้นการส่งเสริมทักษะกีฬาวอลเลย์บอลให้กับเยาวชนทั่วประเทศ ภายใต้การเรียนรู้ที่ถูกต้องจากนักกีฬาระดับอาชีพ

2568

- TIP ก้าวสู่ความสำเร็จสูงสุดแห่งวงการประกันภัยไทย ด้วยการได้รับ 2 รางวัลเกียรติยศระดับประเทศ ได้แก่ “รางวัลเกียรติยศบริษัทประกันภัยที่มีการบริหารงานดีเด่น (Hall of Fame)” ซึ่งถือเป็นรางวัลอันทรงเกียรติสูงสุดในอุตสาหกรรมประกันภัยของประเทศไทย และ “รางวัลบริษัทประกันวินาศภัยที่สร้างสรรค์นวัตกรรมเทคโนโลยีประกันภัยดีเด่น” ประจำปี 2567 ที่มอบให้แก่บริษัทที่มีความโดดเด่นด้านการบริหารงานนวัตกรรม และความมุ่งมั่นในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำให้ได้รับรางวัลดังกล่าวติดต่อกันเป็นปีที่ 4 ในปีนี้จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ในงานมอบรางวัลประกันภัยดีเด่นครบวงจร (Prime Minister’s Insurance Awards 2025) ประจำปี 2567
- TIP รักษาความแข็งแกร่งและตอกย้ำความเป็นผู้นำในตลาดประกันภัยไทย ด้วยการได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน (Financial Strength Rating) ที่ระดับ A- (Excellent) ติดต่อกัน 7 ปีซ้อนจาก AM Best Company สถาบันจัดอันดับทางการเงินชั้นนำของโลก อีกทั้งยังคงระดับความน่าเชื่อถือ (Outlook) “Stable” สะท้อนถึงประสิทธิภาพและความสามารถในการบริหาร
- บริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด (“TRIS Rating”) ประกาศคงอันดับเครดิตองค์กรของ TIP ที่ระดับ “AAA” แนวโน้ม “Stable” โดยระบุว่าบริษัทมีความสามารถโดดเด่นในการบริหารความเสี่ยงด้านการรับประกันภัยการจัดสรรประกันภัยต่อที่มีประสิทธิภาพ และการบริหารสภาพคล่องที่รัดกุม
- อุตสาหกรรมประกันภัยไทยก้าวสู่ยุคใหม่แห่งความร่วมมือระดับนานาชาติ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ผิงอัน พีแอนด์ซี อินชัวร์นส์ คอมพานี ออฟ ไซนา จำกัด (Ping An) ร่วมลงนามในบันทึกความเข้าใจ (MOU) ภายใต้หัวข้อ “โครงการขยายการรับประกันภัยรถยนต์จีน” เพื่อสนับสนุนผู้ผลิต

รถยนต์ไฟฟ้าจีน (EV) ในการขยายตลาดสู่ระดับโลก โดยมี บริษัท ฮาวเด็น แมกซี อินชัวร์นซ์ โบรคเกอร์ จำกัด (Howden Maxi) ซึ่งเป็นนายหน้าประกันภัยระดับนานาชาติ เป็นผู้ดำเนินการจัดงานและประสานความร่วมมือในครั้งนี้

- TIP เดินหน้าสู่ยุคดิจิทัลเต็มรูปแบบ ประกาศความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับ HIVE by Income บริษัทอินซัวร์เทค ในเครือ Income Insurance จากประเทศสิงคโปร์ เปิดตัว “TIP SNACK” นวัตกรรมประกันภัยรูปแบบใหม่ ภายใต้แพลตฟอร์ม Subscription Insurance รายแรกของประเทศไทย ที่พร้อมยกระดับประสบการณ์ประกันภัยสมัยใหม่ของ Lifestyle & Digital Insurance Platform อย่างแท้จริง
- TIP ร่วมกับ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) หรือ OR เปิดตัวบริการรูปแบบใหม่ “TIP@PTTSTATION Smart Service” จุดให้บริการด้านประกันภัยภายในสถานีบริการน้ำมัน PTT Station ยกระดับความสะดวกสบายให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงบริการประกันภัยได้ง่าย ครอบคลุมและรวดเร็วในจุดเดียว โครงการดังกล่าวเริ่มนำร่องใน 2 สถานี ได้แก่ PTT วิภาวดี 62 และ PTT วิภาวดี ราม 1
- บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) หรือ TIPH จับมือกับบริษัท ฮอริซอน ที 8 จำกัด (HoriXonT8) ในการผลักดันอุตสาหกรรมประกันภัยไทยสู่ยุค AI Transformation ภายใต้แนวคิด “AI for Insurance Transformation” ผ่าน 2 โครงการสำคัญที่นำ AI เข้ามาใช้ในการกระบวนการประกันภัยให้กับ TIP ได้แก่ TIP Smart Car Inspection ระบบตรวจสอบสภาพรถด้วย AI โดยใช้เทคโนโลยี Gemini บน Google Cloud Platform และ TIP AI ผู้ช่วยอัจฉริยะภายในองค์กร โซลูชัน Generative AI Chat Assistant ที่พัฒนาร่วมกับ Google Cloud เพื่อเสริมประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่ Smart Organization
- TIP ร่วมกับ ฟิน อินชัวร์นซ์ โบรคเกอร์ เปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ “TIP Premium Garage Plus” ประกันภัยรถยนต์ชั้น 1 ระดับพรีเมียมที่เน้นซ่อมคุณภาพด้วยอะไหล่แท้ ครอบคลุมความเสียหายยางรถยนต์ พร้อมบริการช่วยเหลือฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง และชดเชยค่าเดินทางเมื่อนำรถเข้าซ่อม ยกย่องมาตรฐานการดูแลด้วยบริการคุณภาพระดับพรีเมียม พร้อมเดินทางสร้างความเชื่อมั่น และต่อยอดโซลูชันด้านประกันภัยเพื่อพันธมิตรและลูกค้าอย่างครบวงจร

1.1.3 การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

เมื่อเดือนสิงหาคม 2566 บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ มูลค่า 1,000 ล้านบาท โดยเสนอขายต่อนักลงทุนสถาบันเป็นครั้งแรก และมีวัตถุประสงค์การใช้เงินตามรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	จำนวนเงินที่ใช้โดยประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ใช้เงินโดยประมาณ	รายละเอียด
1. เพื่อชำระคืนเงินกู้	ไม่เกิน 800 ล้านบาท	ภายใน 2 เดือน นับจากวันออกหุ้นกู้	ได้นำเงินที่ได้รับจากการออกเสนอขายหุ้นกู้ไปชำระคืนหนี้ระยะสั้นจากตัวสัญญาใช้เงิน (PN) แก่สถาบันการเงินตามวัตถุประสงค์การออกหุ้นกู้
2. เพื่อนำไปลงทุน	ไม่เกิน 200 ล้านบาท	ภายในปี 2567	ใช้เพื่อการลงทุนในโครงการใหม่ของบริษัทฯ และ/หรือ เพื่อเพิ่มทุน/ให้เงินกู้ยืมกับบริษัทย่อยตามแผนการดำเนินธุรกิจ
3. เพื่อใช้หมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ	ไม่เกิน 200 ล้านบาท	ภายในปี 2567	ใช้เพื่อเป็นเงินหมุนเวียน ซึ่งอาจรวมถึงการลงทุนและค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์และ/หรือเงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน (ถ้ามี) และ/หรือเงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ในหัวข้อ “9.1.2 ความเห็นของฝ่ายตรวจสอบเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในของบริษัทย่อย” ของรายงานฉบับนี้

1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ เลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท จำนวน และชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท

ชื่อ	บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1115 ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)
เลขทะเบียนบริษัท	0107563000223
โทรศัพท์	66 (0) 2239 2200
โทรสาร	66 (0) 2239 2249
เว็บไซต์	www.dhipayagroup.co.th
จำนวนและชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท	หุ้นสามัญ 594,292,336 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท ทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 594,292,336 บาท

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

งบการเงินรวม										
โครงสร้างรายได้ (หน่วย: ล้านบาท)	ธุรกิจประกันวินาศภัย		ธุรกิจการลงทุน		ธุรกิจสนับสนุนประกันภัย		รายการตัดบัญชี		รวม	
	ปี 2568	ปี 2567 (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2568	ปี 2567 (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2568	ปี 2567 (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2568	ปี 2567 (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2568	ปี 2567 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้จากการประกันภัย	33,470	34,665	-	-	-	-	(207)	(257)	33,263	34,408
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	764	699	1,028	1,008	6	3	(1,033)	(1,009)	765	701
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ถือไว้	341	281	-	-	-	-	(2)	(1)	339	280
รายได้ค่าบริการอื่น	-	-	262	100	1,089	552	(1,295)	(607)	56	45
รายได้อื่น ⁽¹⁾	142	146	-	-	2	1	(33)	(28)	111	120
รายได้รวม	34,717	35,790	1,290	1,108	1,097	557	(2,570)	(1,902)	34,533	35,554

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ รายได้อื่น ประกอบด้วย รายได้จากการให้เช่าพื้นที่ สำนักงานพระราม 3 สำนักงานสาขาพระราม 9 และรายได้จากบริษัท กลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด เป็นต้น

⁽²⁾ บริษัทฯ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย (TFRS 17) เป็นครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 โดยการปรับปรุงย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 (วันที่เปลี่ยนผ่าน)

⁽³⁾ ที่มา: หมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 45. การเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

(1) ลักษณะของผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งมีธุรกิจหลักคือธุรกิจประกันภัย ประกอบด้วย ธุรกิจประกันวินาศภัยในประเทศไทย ธุรกิจประกันชีวิตในประเทศไทย ธุรกิจประกันภัยในต่างประเทศ และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจประกันภัย สำหรับกลุ่มธุรกิจอื่นนอกเหนือจากธุรกิจประกันภัย บริษัทฯ จะพิจารณาความเป็นไปได้ในการลงทุนในธุรกิจที่ส่งเสริมธุรกิจประกันภัย ธุรกิจที่มีความสำคัญต่อกลุ่มบริษัทฯ ในเชิงกลยุทธ์ และ/หรือมีผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก คือ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) หรือ TIP ซึ่งประกอบดังนี้

- ธุรกิจประกันวินาศภัย (Non-Life Insurance)** แบ่งออกเป็น 4 ประเภทหลัก ได้แก่ การประกันอัคคีภัย การประกันภัยทางทะเลและขนส่ง การประกันภัยรถยนต์ และการประกันภัยเบ็ดเตล็ด
- ธุรกิจการลงทุน** TIP สามารถประกอบธุรกิจการลงทุนตามพระราชบัญญัติประกันวินาศภัยภายใต้การควบคุมของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) โดยนำเงินที่เหลือจากธุรกิจประกันภัยไปลงทุนในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การฝากเงินกับสถาบันการเงิน ตั๋วสัญญาใช้เงิน พันธบัตรรัฐบาล และเงินลงทุนในหลักทรัพย์ทั้งระยะสั้น และระยะยาว

ธุรกิจประกันวินาศภัย (Non-Life Insurance)

1.1 การประกันอัคคีภัย

เป็นการให้ความคุ้มครองความเสียหายอันเกิดจากไฟไหม้ ฟ้าผ่า และการระเบิดจากแก๊สเพื่อใช้ในการหุงต้ม และภัยที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามเงื่อนไขความคุ้มครองทั่วไปของกรมธรรม์แต่สามารถขอซื้อเพื่อขยายความคุ้มครองเพิ่มเติมได้แก่ ภัยน้ำท่วม ภัยแผ่นดินไหว ภัยลูกเห็บ และภัยลมพายุ โดยทรัพย์สินเอาประกันภัยสามารถแบ่งออกเป็น สิ่งปลูกสร้าง เพอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่งติดตั้งตรงตรา สต็อกสินค้า เครื่องจักร และอื่น ๆ การประกันอัคคีภัย แบ่งออกเป็น การประกันอัคคีภัยเพื่อที่อยู่อาศัย และการประกันอัคคีภัยทั่วไป

1.2 การประกันภัยทางทะเลและขนส่ง

เป็นการให้ความคุ้มครองความเสียหาย หรือสูญหายของทรัพย์สินเอาประกันภัย แบ่งออกเป็น การประกันภัยสินค้า การประกันภัยตัวเรือ และการประกันภัยความรับผิดชอบของผู้รับขนส่ง ในระหว่างทำการขนส่งระหว่างประเทศ หรือภายในประเทศ ซึ่งอาจเกิดความเสียหาย หรือสูญหายจากสาเหตุภัยทางธรรมชาติ หรืออุบัติเหตุ เช่น เรือล่ม เรือเกยตื้น เรือชนกับสิ่งหนึ่งสิ่งใด เรือระเบิด เรือไฟไหม้ ซึ่งการขนส่งสามารถทำการขนส่งได้ทั้งทางทะเล ทางน้ำ ทางบก และทางอากาศ

1.3 การประกันภัยรถยนต์

เป็นการให้ความคุ้มครองความเสียหาย หรือสูญหายของรถยนต์ที่เอาประกันภัย อันเกิดจากสาเหตุภัยทางธรรมชาติ หรืออุบัติเหตุ โดยแบ่งการประกันภัยรถยนต์ออกเป็น 2 ประเภท ดังนี้

1.3.1 การประกันภัยรถยนต์ภาคบังคับ

เป็นการทำประกันภัย ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ. 2535 (“พรบ. คุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ”) ที่มีผลบังคับใช้สำหรับรถที่ขับเคลื่อนด้วยกำลังเครื่อง และขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้า โดยจะชดเชยค่าเสียหายแก่ผู้ประสบภัยกรณีเสียชีวิต สูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพตามวงเงินความคุ้มครองที่ระบุใน พรบ. คุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ

1.3.2 การประกันภัยรถยนต์ภาคสมัครใจ

เป็นการให้ความคุ้มครองความรับผิดชอบต่อชีวิต การรักษาพยาบาลทั้งบุคคลภายในรถยนต์ และบุคคลภายนอก (ส่วนเกินความคุ้มครองของกรมธรรม์ประกันภัยรถยนต์ภาคบังคับ) และการให้ความคุ้มครองต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอก รวมถึงรถยนต์ที่เอาประกันภัย ในกรณีเกิดจากสาเหตุภัยทางธรรมชาติ หรืออุบัติเหตุ

1.4 การประกันภัยเบ็ดเตล็ด

เป็นการประกันความเสียหายที่เกิดกับบุคคลหรือทรัพย์สินประเภทอื่น นอกเหนือจากการประกันภัยทั้ง 3 ประเภทข้างต้น โดยแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1.4.1 การประกันภัยเกี่ยวกับบุคคล

การประกันภัยเกี่ยวกับบุคคล อาทิ การประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล การประกันภัยอุบัติเหตุเดินทาง การประกันภัยสุขภาพ และการประกันภัยโรคร้ายแรง

1.4.2 การประกันภัยเกี่ยวกับทรัพย์สิน

การประกันภัยเกี่ยวกับทรัพย์สิน อาทิ การประกันภัยสำหรับเงิน การประกันภัยโจรกรรม การประกันภัยเครื่องจักร การประกันภัยเครื่องบิน การประกันภัยปิโตรเคมีและพลังงาน และการประกันภัยความเสี่ยงทุกชนิด

1.4.3 การประกันภัยเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก

การประกันภัยเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก อาทิ การประกันภัยวิชาชีพ และการประกันภัยผลิตภัณฑ์

ธุรกิจการลงทุน

TIP สามารถประกอบธุรกิจการลงทุน ตามพระราชบัญญัติประกันวินาศภัยภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงาน คปภ. โดยนำเงินที่เหลือจากธุรกิจประกันวินาศภัยไปลงทุนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การฝากเงินกับสถาบันการเงิน การลงทุนในตั๋วสัญญาใช้เงิน และ/หรือพันธบัตรรัฐบาล และการลงทุนในหลักทรัพย์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว

(2) การตลาดและการแข่งขัน

(ก) การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ

นโยบายการตลาด

ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ หรือ บริษัทฯ

ในระยะแรก สัดส่วนของกลุ่มลูกค้าและกลุ่มลูกค้าเป้าหมายไม่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญกับบริษัทฯ ในปัจจุบัน เนื่องจากธุรกิจประกันวินาศภัยยังคงเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ

ทิพยประกันภัย หรือ TIP

TIP มีการวางนโยบายและกลยุทธ์ต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการประกอบธุรกิจของ TIP โดยตั้งเป้าหมายในการเพิ่มของรายได้และผลกำไร ให้มีอัตราการเติบโตที่สอดคล้องการเติบโตของเศรษฐกิจในประเทศและอุตสาหกรรมประกันวินาศภัย ดังต่อไปนี้

- มุ่งเน้นการเติบโตและขยายธุรกิจไปยังกลุ่มลูกค้าองค์กร เช่น โครงการภาครัฐและภาคเอกชน ที่เป็นโครงการขนาดใหญ่ และโครงการขนาดย่อม โดยมีผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่หลากหลาย และการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามลักษณะการประกอบธุรกิจของลูกค้าอย่างเหมาะสม รวมทั้งการขยายงานกลุ่มลูกค้ารายย่อยด้วยการออกแบบพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เหมาะสมกับการดำเนินชีวิต และรองรับ Lifestyle ใหม่ที่หลากหลาย เช่น รูปแบบความคุ้มครองสามารถปรับเปลี่ยนได้เองตามความต้องการและการใช้งานจริง (Pay per use)
- ยกระดับประสบการณ์ลูกค้าในการรับบริการด้านประกันภัย โดยมีผู้ให้คำปรึกษาด้านการประกันภัยอย่างครบวงจร “TIP Insurance Clinic” ให้บริการคู่ค้า และลูกค้าโดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าองค์กร โดย TIP ใช้ความเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการรับประกันภัยในหลากหลายประเภท รวมถึงการมีพันธมิตรในหลากหลายธุรกิจ ซึ่งช่วยใน

การต่อยอดและนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงให้กับลูกค้าอย่างครบวงจร (Service Solution) เพื่อส่งเสริมให้ลูกค้าใช้เครื่องมือการประกันภัยในการถ่ายโอนความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- มุ่งเน้นการสร้างระบบนิเวศทางดิจิทัล (Digital Ecosystem) ผ่านการทำ Embedded Insurance ทำให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงการประกันภัยในการใช้ชีวิตประจำวันได้โดยง่าย โดยต่อยอดความได้เปรียบทางการแข่งขัน และการขยายตลาดผ่านช่องทางดิจิทัลจากโครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัลที่ได้พัฒนาขึ้น การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก (Data Analytics) ได้อย่างแม่นยำ อีกทั้งการขยายตลาดผ่านกลุ่มพันธมิตร และกลุ่มธุรกิจ Start up รวมถึงช่องทางดิจิทัลของกลุ่มพันธมิตรเอง
- มีนโยบายในการรักษาฐานการต่ออายุกรมธรรม์ของลูกค้าปัจจุบันสำหรับประกันภัยทุกประเภท ทั้งในส่วนที่เป็น การขายโดยตรง และการขายผ่านช่องทางการจัดจำหน่ายอื่น โดยการพัฒนาช่องทางและระบบงานที่อำนวยความสะดวกสบายให้ลูกค้าสามารถดำเนินการต่ออายุได้อย่างสะดวก เพื่อให้มีค่าเฉลี่ยในการต่ออายุสูงกว่ามาตรฐานอุตสาหกรรมประกันภัย
- สร้างการเติบโตของกลุ่มลูกค้าใหม่ผ่านช่องทางการจำหน่ายใหม่ เช่น ช่องทาง Online ผ่านทางเว็บไซต์ หรือ Application และกลุ่มพันธมิตรทางการค้าใหม่ของ TIP โดยนำเสนอผลิตภัณฑ์ประกันภัยรูปแบบใหม่และประกันภัยที่มีอยู่เดิมในปัจจุบันกับทุกกลุ่มลูกค้า รวมถึงการขยายฐานตัวแทนนายหน้ารายย่อยใหม่ให้เพิ่มขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ และมอบสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของเครือข่ายพันธมิตรแก่ลูกค้า
- เพิ่มความสะดวกสบายในการจัดการด้านสินไหมทดแทนได้ทันทีที่เกิดเหตุและดำเนินการด้านสินไหมด้วยตนเอง ทั้งการเคลมประกันภัยรถยนต์ การเคลมประกันภัยทรัพย์สิน และการเคลมประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคลและสุขภาพ ผ่าน เว็บไซต์ <https://eclaim.dhipaya.co.th/> ผ่าน Application มือถือ “TIP Flash Claim” รวมถึงให้บริการด้านสินไหมผ่าน “Dhipaya Line Official” โดยมีเจ้าหน้าที่ให้บริการช่วยเหลือและตอบข้อซักถาม
- การให้บริการสินไหมรูปแบบใหม่ผ่านทีมสำรวจภัย TIP Smart Assist ที่เป็นให้ได้มากกว่า surveyor โดยให้บริการจิตอาสาช่วยเหลือทุกเหตุบนท้องถนน พร้อมทั้งให้บริการช่วยเหลืออำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้าในทันทีเมื่อเกิดเหตุ การดำเนินการแทนทั้งในเรื่องการเจรจากับคู่กรณี การปฐมพยาบาลเบื้องต้น หรือการติดต่อประสานงานในด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีบริการ TIP CAT (Claim Assistance Team) สำหรับให้บริการเลขานุการตัวด้านการเคลม ที่จะเข้ามาช่วยเหลือเรื่องการเคลมตั้งแต่ต้นจนจบ ให้มั่นใจไร้กังวลเรื่องซ่อม ช่วยจบปัญหาด้านการเคลม
- มุ่งเน้นการพัฒนาฐานของบริษัทฯ ให้แข็งแกร่ง ทั้งด้านการพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อรองรับการเติบโตในการขยายการตลาด และการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ ให้มีความรู้ความสามารถรอบด้าน มีทักษะที่พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (Future-Ready Organization) รวมทั้งการผสมผสานการใช้เทคโนโลยีทางด้าน Digital หรือ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด บ่มเพาะนวัตกรรมที่คิดค้นด้วยพนักงานภายในบริษัทฯ ด้วยการสร้างแรงบันดาลใจและเปิดกว้างให้พนักงานได้เสนอความคิดเห็นในการสร้างสรรค์นวัตกรรม และสามารถนำมาปฏิบัติจริงเพื่อพัฒนาได้จนสำเร็จเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีเบี้ยประกันภัยได้ตามเป้าหมาย หรือ

ด้านการสร้าง Engagement กับลูกค้า หรือ การลดต้นทุน หรือการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน รวมไปถึง การทำ Business Transformation ที่นำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในทุกกระบวนการดำเนินงานควบคู่ไปกับการ ใช้ความเชี่ยวชาญของบุคลากร

- มุ่งเน้นเป็นองค์กรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนสังคม เศรษฐกิจ ประเทศชาติให้คงอยู่ได้อย่างยั่งยืน ด้วยการ นำเอาหลักการ ESG (Environmental, Social, Governance) เข้ามาอยู่ในทุก ๆ มิติของการดำเนินธุรกิจ โดยมีแผนงานเป็นผู้ริเริ่มและเป็นผู้ดำเนินการสร้างรูปแบบการดำเนินธุรกิจใหม่ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ตลอดจน กำหนดนโยบายการรับประกันภัยและการออกแบบพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่สนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน และ พลังงานทางเลือก รวมถึงการออกผลิตภัณฑ์ที่สนับสนุนความหลากหลายและความเท่าเทียมในสังคม

ลักษณะลูกค้าและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ลักษณะของลูกค้าของ TIP สามารถแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

- กลุ่มลูกค้าบุคคล ได้แก่ ลูกค้าประเภทบุคคลธรรมดาทั่วไป ซึ่งสามารถเข้าถึงได้ผ่านช่องทางการขาย Online จากเว็บไซต์ของ TIP ตัวแทนและนายหน้าประกันวินาศภัยและธนาคารและสถาบันการเงิน
- กลุ่มลูกค้านิติบุคคล ได้แก่ ลูกค้าองค์กร ประกอบด้วย บริษัทเอกชน หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ รวมถึงบริษัทที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ TIP ในปัจจุบัน และกลุ่มบริษัทในเครือของบริษัทดังกล่าว รวมไปถึง ลูกค้าสินเชื่อบริษัท

TIP มีนโยบายในการมุ่งเน้นการขยายฐานลูกค้ารายใหม่ โดยเฉพาะในกลุ่มลูกค้ารายย่อยเพิ่มมากขึ้น โดย TIP มีการออกผลิตภัณฑ์ประกันภัยหลากหลายประเภทเพื่อตอบสนองความต้องการในกลุ่มลูกค้ารายย่อย เช่น ประกัน อัคคีภัย ประกันภัยรถยนต์ ประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคลและสุขภาพ โดยการขยายช่องทางการขายแบบครบวงจร (Omni Channel) ทั้ง Online และ Offline ผ่าน เว็บไซต์ Mobile Application ผ่านสาขา และผ่านพันธมิตรของ TIP รวมถึงการพิจารณาการรับประกันภัย และการให้บริการด้านสินไหมทดแทนที่รวดเร็วเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในยุคดิจิทัล และมุ่งเน้นการขยายกลุ่มลูกค้าองค์กร โดยให้บริการกลุ่มลูกค้าองค์กรแบบครบวงจร (Full Service Solution) ทั้งการให้คำปรึกษา แนวทางการป้องกันความเสี่ยง ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงให้กับ ลูกค้า

การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

ช่องทางการจัดจำหน่ายกรมธรรม์ประกันภัยของ TIP สามารถจำแนกออกเป็น 3 ช่องทางหลักประกอบด้วย

การขายโดยตรงต่อลูกค้า

TIP ดำเนินการขายโดยใช้พนักงานของ TIP จากสายงานรับประกันภัย และสายงานการตลาด ทั้งในส่วนที่ประจำ อยู่ที่สำนักงานใหญ่ และสำนักงานสาขาจำนวน 31 สาขาและสาขาย่อยทั่วประเทศ หรือลูกค้าซื้อกรมธรรม์ประกันภัย โดยตรง ผ่านเว็บไซต์ www.tipinsure.com รวมไปถึงช่องทาง Online อื่น ๆ เช่น TIP Insure Application

การขายโดยผ่านธนาคารพาณิชย์ (“Bancassurance”)

TIP ดำเนินการขายประกันแบบสมัครใจให้แก่ลูกค้าของธนาคารผ่านพนักงานของธนาคารต่าง ๆ ได้แก่ ธนาคารกรุงไทย ธนาคารออมสิน ธนาคารอาคารสงเคราะห์ และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ทั้งสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขาทั่วประเทศ

การขายโดยผ่านตัวแทนและนายหน้าและช่องทางอื่น ๆ

TIP ดำเนินการขายผ่านตัวแทนและนายหน้า โดยแบ่งออกเป็นตัวแทน นายหน้าบุคคล นายหน้านิติบุคคล รวมไปถึงธนาคารพาณิชย์ที่มีการขายกรมธรรม์ให้แก่ลูกค้าสินเชื่อของธนาคาร นอกจากนี้ TIP ร่วมมือกับนายหน้านิติบุคคลที่มีการขายผ่านช่องทาง Online เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในยุคดิจิทัล

TIP ไม่มีการฟิงฟิงลูกค้าหรือตัวแทนจำหน่ายรายใดรายหนึ่งเกิน 30% ของรายได้รวมใน 3 ปีที่ผ่านมา

(ข) สภาพการแข่งขัน

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 อุตสาหกรรมประกันวินาศภัยของประเทศไทยดำเนินธุรกิจภายใต้สภาวะแวดล้อมที่ยังมีความไม่แน่นอนจากเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจในประเทศที่ได้รับผลกระทบจากสงครามการค้า และนโยบายภาษีของ Trump 2.0 และความไม่แน่นอนทางการเมืองในประเทศ โดยปี 2568 มีผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศร้อยละ 2.4¹ ซึ่งเป็นไปตามที่คาดการณ์เมื่อต้นปี อย่างไรก็ตาม ประเทศไทยยังคงเผชิญกับความเสี่ยงจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและสถานการณ์ภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างไทยและกัมพูชา ส่งผลให้ทั้งผู้บริโภคและผู้ประกอบการให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบมากยิ่งขึ้น

ภาพรวมอุตสาหกรรมยังคงเติบโตในอัตราที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยการขยายตัวของเบี้ยประกันภัยรับตรง มีอัตราการเติบโตที่ร้อยละ 2.3² โดยเฉพาะธุรกิจประกันรถยนต์ซึ่งยังเป็นตลาดหลักครองสัดส่วนร้อยละ 55.9 ของเบี้ยประกันภัยรับตรงทั้งอุตสาหกรรม แต่ยังคงเผชิญแรงกดดันจากการแข่งขันด้านราคา ต้นทุนค่าสินไหมทดแทนโดยเฉพาะอย่างยิ่งประกันภัยรถยนต์ไฟฟ้า (EV) ที่ยังมีการแข่งขันด้านเบี้ยประกันภัยที่ไม่สะท้อนต้นทุนการดำเนินงานที่แท้จริง และค่าซ่อมที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ธุรกิจประกันภัยที่ไม่ใช่รถยนต์ เช่น ประกันทรัพย์สิน ประกันภัยเบ็ดเตล็ด และประกันภัยทางทะเลและขนส่ง เริ่มมีบทบาทมากขึ้นตามการฟื้นตัวของภาคธุรกิจและการลงทุน และการตระหนักถึงความเสี่ยงภัยจากภัยพิบัติทางธรรมชาติมากขึ้น สำหรับประกันสุขภาพและอุบัติเหตุยังคงเติบโตตามแนวโน้มที่คนหันมาใส่ใจสุขภาพ และต้นทุนทางการแพทย์ที่สูงขึ้นซึ่งเป็นแรงกดดันสำหรับภาคธุรกิจเช่นกัน

สภาพการแข่งขันในตลาดมีความเข้มข้นสูง โดยการแข่งขันไม่ได้จำกัดอยู่เพียงด้านราคา แต่ขยายไปสู่คุณภาพการให้บริการ ความรวดเร็วในการจัดการสินไหม การใช้เทคโนโลยี AI และข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรับประกันภัย รวมถึงการออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ความต้องการเฉพาะกลุ่มลูกค้ามากยิ่งขึ้น ช่องทางการจัดจำหน่ายมีความหลากหลาย โดยเฉพาะช่องทางดิจิทัลและความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจในรูปแบบต่าง ๆ

¹ สำนักงานสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569

² ไทยอินชัวร์نس รีเสิร์ช แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ (TIRD) วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2569

ภายใต้กรอบการกำกับดูแลที่เข้มงวดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับระบบประกันภัยและป้องกันการฉ้อฉลรูปแบบใหม่ ๆ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทประกันภัยจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการบริหารเงินกองทุน การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบูรณาการหลัก ESG เข้ากับกลยุทธ์องค์กรเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

สรุปภาพรวมในปี 2568 อุตสาหกรรมประกันภัยไทยอยู่ในช่วงเปลี่ยนผ่านทั้งด้านการแข่งขัน การเผชิญกับความเสี่ยงใหม่ ๆ ทางธรรมชาติ การพัฒนาเทคโนโลยี และการตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว แม้ว่าสภาพแวดล้อมจะเต็มไปด้วยความท้าทาย แต่การมุ่งเน้นนวัตกรรม การปรับตัวตามเทรนด์ดิจิทัล และการพัฒนาบริการที่เน้นคุณค่าและประสบการณ์ของลูกค้าจะเป็นกุญแจสำคัญสู่ความสำเร็จในระยะยาวได้

ประเภทการรับประกันภัย	เบี้ยประกันภัยรับตรง (ล้านบาท)		อัตราการเปลี่ยนแปลง (%)
	2568	2567	
ประกันภัยรถยนต์	163,906.24	160,764.54	1.95
ประกันภัยที่มีไซรณยนต์	129,211.81	125,690.17	2.80
ประกันอัคคีภัย	11,404.92	11,054.82	3.17
ประกันภัยทางทะเลและขนส่ง	6,467.47	6,832.11	(5.34)
ประกันภัยเบ็ดเตล็ดรวม	111,339.42	107,803.24	3.28
- ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล	31,217.50	27,762.22	12.45
- ประกันภัยเบ็ดเตล็ดอื่น	80,121.91	80,041.02	0.10
รวม	293,118.05	286,454.71	2.33

ที่มา: ไทยอินชัวร์نس รีเสิร์ช แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ (TIIRD) ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2569

ทั้งนี้ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) มีเบี้ยประกันภัยรับจากประเภทประกันอัคคีภัย และประกันภัยเบ็ดเตล็ดสูงสุดเป็นอันดับ 1 ติดต่อกันมากกว่า 10 ปี อีกทั้งยังมีส่วนแบ่งการตลาดจากเบี้ยประกันภัยรับรวมทุกผลิตภัณฑ์ เป็นอันดับ 2 ของประเทศ ทำให้บริษัทฯ ยังคงความเป็นผู้นำในธุรกิจประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่อง

จำนวนคู่แข่งชั้น ชื่อคู่แข่งชั้นและขนาดของบริษัทเมื่อเทียบกับคู่แข่งชั้น สถานภาพและศักยภาพในการแข่งขัน

อันดับในอุตสาหกรรมประกันวินาศภัย					
อันดับ	รายชื่อบริษัท	ณ 31 ธันวาคม 2568		ณ 31 ธันวาคม 2567	
		ส่วนแบ่ง การตลาด (ร้อยละ)	เบี้ยประกันภัย รับตรงรวม ทุกประเภท (ล้านบาท)	ส่วนแบ่ง การตลาด (ร้อยละ)	เบี้ยประกันภัย รับตรงรวม ทุกประเภท (ล้านบาท)
1	บริษัท วิริยะประกันภัย จำกัด (มหาชน)	14.6	42,923.02	14.3	40,879.74
2	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	10.7	31,378.68	11.2	32,122.44
3	บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)	9.9	29,022.15	10.3	29,410.24
4	บริษัท คัมภีร์ไทยประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	7.1	20,793.09	7.0	20,192.64
5	บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	6.6	19,432.96	6.7	19,134.81
รวม (48 บริษัท ณ สิ้นปี 2568 และ 48 บริษัทในปี 2567)		100.00	293,118.05	100.00	286,451.71

ที่มา: ไทยอินชัวร์نس รีเสิร์ช แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ (TIRD) ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2569

ทั้งนี้ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) มีเบี้ยประกันภัยรับจากประเภทประกันอัคคีภัย และประกันภัยเบ็ดเตล็ดสูงสุดเป็นอันดับ 1 ติดต่อกันมากกว่า 10 ปี อีกทั้งยังมีส่วนแบ่งการตลาดจากเบี้ยประกันภัยรับรวมทุกผลิตภัณฑ์ เป็นอันดับ 2 ของประเทศ ทำให้บริษัทฯ ยังคงความเป็นผู้นำในธุรกิจประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ จากการที่บริษัทฯ มีการลงทุนในกลุ่มบริษัทสนับสนุนธุรกิจประกันภัย ประกอบด้วย บริษัทนายหน้าประกันภัย บริษัทสำรวจภัย และบริษัทที่ให้บริการฝึกอบรมตัวแทน/นายหน้าประกันภัย รวมถึงแผนการลงทุนในธุรกิจสนับสนุนประกันภัยอื่น ๆ ในอนาคต จะเป็นส่วนช่วยในการเพิ่มขีดความสามารถและสร้างข้อได้เปรียบในการแข่งขันของ TIP ที่เป็นบริษัทหลักในกลุ่ม ผ่านการสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจร่วมกับบริษัทในกลุ่ม TIPH และพันธมิตรทางธุรกิจของแต่ละบริษัท

แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต

ในปี 2569 เศรษฐกิจโลกยังคงคาดการณ์ภาพรวมการเติบโต ณ สิ้นปีอยู่ที่ร้อยละ 3.3³ ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราการเติบโตในปี 2568 ที่อัตราร้อยละ 3.3 เช่นเดียวกัน สืบเนื่องมาจากการเตรียมความพร้อมและการตอบสนองต่อสถานการณ์อัตราภาษีศุลกากร (Tariffs) ที่ชะลอตัวลงเมื่อเทียบกับอัตราที่ประกาศในช่วงไตรมาสแรกของปี 2568 แต่ยังคงอยู่ในภาวะที่ไม่แน่นอน

³ World Economic Outlook Update, Jan 2026, International Monetary Fund

โดยเฉพาะการตั้งอัตราภาษีศุลกากรระหว่างสหรัฐอเมริกาและสินค้าจากประเทศจีน นอกจากนี้เศรษฐกิจโลกยังได้รับผลกระทบจากค่าเงินดอลลาร์สหรัฐที่อ่อนตัวลงและการขยายขอบเขตความสามารถทางการเงินในบางประเทศที่มีขนาดเศรษฐกิจที่ใหญ่จากการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ ทั้งนี้กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) ได้คาดการณ์อัตราเงินเฟ้อของเศรษฐกิจโลกจะลดลงเหลือร้อยละ 3.8 ภายในปี 2569³ อันเนื่องมาจากอัตราเงินเฟ้อที่ต่ำลงของประเทศขนาดใหญ่ประเทศต่าง ๆ ยกเว้นสหรัฐอเมริกาที่คาดว่าจะยังคงอัตราเงินเฟ้อที่สูงกว่าอัตราของเศรษฐกิจโลก

สำหรับภาพรวมเศรษฐกิจของประเทศไทยในปี 2569 สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้คาดการณ์แนวโน้มการขยายตัวของเศรษฐกิจอยู่ที่ประมาณร้อยละ 1.5 – 2.5⁴ โดยมีผลกระทบจากปัจจัยในหลายภาคส่วน อาทิ การเร่งการส่งออกในปี 2568 เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบทางด้านภาษีศุลกากรจากสหรัฐอเมริกา ส่งผลให้คาดการณ์การเติบโตของมูลค่าส่งออกในปี 2569 จะอยู่ที่ประมาณร้อยละ 2.0 ซึ่งต่ำกว่าการเติบโตในปี 2568 ที่ร้อยละ 5.9 เช่นเดียวกับการนำเข้าสินค้าที่คาดการณ์ว่าจะขยายตัวเพียงร้อยละ 3.2 น้อยลงจากการขยายตัวในปี 2568 ที่ร้อยละ 5.6 ในขณะเดียวกันการใช้จ่ายอุปโภคของรัฐบาล และภาคเอกชนมีการเติบโตที่ชะลอตัวลงอยู่ที่ร้อยละ 1.2 และ 2.1 ตามลำดับ ซึ่งมีอัตราที่น้อยกว่าในก่อนหน้ามากถึงเท่าตัวที่ร้อยละ 2.6 และ 4.4 ตามลำดับ อย่างไรก็ตามเศรษฐกิจไทยยังคงได้รับการสนับสนุนจากปัจจัยจากภาคการท่องเที่ยวที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นจากปี 2568 ที่ 32.9 ล้านคน เป็น 35.5 ล้านคน จากมาตรการดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติของภาครัฐประกอบกับสถานการณ์ด้านภูมิรัฐศาสตร์ของโลก⁵ ประกอบกับบรรยากาศการเมืองภายในประเทศที่ผ่านพ้นช่วงการเลือกตั้งทำให้ภาพรวมเศรษฐกิจไทยมีความมั่นคงมากยิ่งขึ้น ส่งผลต่อมุมมองนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศที่มีต่อประเทศไทย

แนวโน้มตลาดประกันวินาศภัยในปี 2569

การเติบโตของตลาดประกันวินาศภัยในปี 2569 คาดการณ์ว่าจะเติบโตในกรอบอัตราที่ร้อยละ 2.5 – 3.5⁶ คิดเป็นเบี้ยประกันภัยรับตรงรวมภายในกรอบรายได้ 301,000– 303,900 ล้านบาท ภายใต้แรงหนุนการเติบโตในผลิตภัณฑ์ประกันภัยประเภทต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลิตภัณฑ์ประกันภัยการเดินทาง อุบัติเหตุ สุขภาพ และอัคคีภัย โดยมีรายละเอียดที่สำคัญในแต่ละรายผลิตภัณฑ์ ดังนี้

ประกันอัคคีภัย

กลุ่มผลิตภัณฑ์ประกันอัคคีภัยคาดการณ์ว่าจะเติบโตที่ประมาณร้อยละ 4.0 - 5.0⁶ ภายใต้ปัจจัยสนับสนุนต่อเนื่องจากราคาที่อยู่อาศัยโดยรวมมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น และมาตรการช่วยเหลือด้านอสังหาริมทรัพย์ที่คาดว่าจะคงอยู่อย่างต่อเนื่อง เช่น แนวโน้มดอกเบี้ยขาลง การลดค่าธรรมเนียมการโอน และการผ่อนคลายค่า Loan-to-value (LTV) จากทางภาครัฐ ประกอบกับความตระหนักรู้ด้านความเสี่ยงของภัยพิบัติของประชาชนที่สูงมากขึ้น ทั้งความเสี่ยงจากภัยน้ำท่วมและแผ่นดินไหว อย่างไรก็ตาม คาดว่ากลุ่มผลิตภัณฑ์ฯ จะยังคงประสบกับอุปสรรคจากกำลังซื้อที่ลดลงจากภาวะค่าครองชีพที่สูง

⁴ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่สี่ ทั้งปี 2568 และแนวโน้มปี 2569 สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569

⁵ ข่าวแถลงกระทรวงการคลังฉบับที่ 7/2569 ประมาณการเศรษฐกิจไทยปี 2568 และ 2569 วันที่ 27 มกราคม 2568

⁶ ข่าวแถลงแนวโน้มธุรกิจประกันวินาศภัยปี 2569 สมาคมประกันวินาศภัยไทย วันที่ 22 ธันวาคม 2568

ประกอบกับความเข้มงวดในการปล่อยสินเชื่อของสถาบันการเงิน สืบเนื่องมาจากภาวะหนี้ครัวเรือนที่มีอัตราเพิ่มขึ้นสูงขึ้นในทุก ๆ ปี ส่งผลให้มูลค่าการซื้อขายกรรมสิทธิ์และการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และที่อยู่อาศัยหดตัวลง

ประกันภัยทางทะเลและขนส่ง

สำหรับแนวโน้มการเติบโตในกลุ่มผลิตภัณฑ์ประกันภัยทางทะเลและขนส่งคาดว่าจะหดตัวจากมูลค่าในปี 2568 ที่อัตราร้อยละ -2.5 ถึง -1.5⁶ จากปัจจัยความไม่แน่นอนของสถานการณ์สงครามการค้าและนโยบายการขึ้นกำแพงภาษีของสหรัฐฯ อย่างไรก็ตาม กลุ่มผลิตภัณฑ์ยังได้รับแรงหนุนจากการขยายตัวของกลุ่มผลิตภัณฑ์ความรับผิดของผู้ขนส่ง (Carrier Liability) ในไทยที่ยังมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องทุกปีและมีสัดส่วนเบี้ยประกันอยู่ที่ร้อยละ 24 ของกลุ่มผลิตภัณฑ์ ประกอบกับประเด็นความขัดแย้งทางการเมืองระหว่างไทย-กัมพูชาที่มีการทะเลาะลงหรือมีการปรับตัวจากผู้เล่นในอุตสาหกรรมประกันวินาศภัยได้ดีขึ้น

ประกันภัยรถยนต์

ภาพรวมประกันภัยรถยนต์ในปี 2569 คาดว่าจะมีการเติบโตที่ดีขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 2.0 – 3.07 สำหรับผลิตภัณฑ์ภาคสมัครใจและภาคบังคับ จากแนวโน้มการจำหน่ายรถยนต์ไฟฟ้าประเภท HEV BEV และ PHEV ที่ยังคงได้รับความนิยมอย่างต่อเนื่องและมีแนวโน้มการเติบโตเพิ่มขึ้นสวนทางกับรถยนต์ประเภทสันดาป ส่วนหนึ่งจากมาตรการสนับสนุน EV 3.0 และ 3.5 ของภาครัฐเพื่อตอบสนองต่อนโยบายการเปลี่ยนผ่านไปสู่การใช้รถยนต์ประเภท Zero Emission Vehicle (ZEV) ซึ่งปัจจัยสนับสนุนนี้ส่งผลให้อุตสาหกรรมประกันวินาศภัยยังคงให้ความสนใจกับประกันภัยรถยนต์ไฟฟ้าและพัฒนารูปแบบการดำเนินงานธุรกิจเพื่อลดต้นทุนต้นทุนสินไหมทดแทนที่สูงอย่างต่อเนื่อง ในขณะเดียวกันสัดส่วนของกรมธรรม์ประเภท 1 มีแนวโน้มที่จะกลับมามีปริมาณที่เพิ่มสูงขึ้นจากความต้องการความคุ้มครองภัยน้ำท่วม ประกอบกับความเข้มงวดและความสะดวกในการต่อภาษี และพ.ร.บ. รถยนต์ด้วย E-Policy ตามนโยบายของสำนักงาน คปภ.

ประกันภัยเบ็ดเตล็ด

สำหรับตลาดของกลุ่มผลิตภัณฑ์ประกันภัยความเสี่ยงภัยทุกชนิดคาดการณ์ว่าจะขยายตัวในปี 2569 เพียงเล็กน้อยอยู่ที่อัตราร้อยละ 0.5 – 1.57 จากแนวโน้มย้ายฐานการลงทุนและฐานการผลิตในอุตสาหกรรมต่าง ๆ อันเป็นผลมาจากนโยบายตอบโต้ทางด้านภาษีของสหรัฐอเมริกา ประกอบกับความต้องการความคุ้มครองที่เพิ่มขึ้นภายหลังจากเหตุการณ์แผ่นดินไหวและน้ำท่วมทั้งจากการต่ออายุประกันภัยและการออกกรมธรรม์ใหม่เพิ่มเติมจากผู้ประกอบการและผู้ดำเนินโครงการต่าง ๆ นอกจากนี้

บริษัทรับประกันภัยมีแนวโน้มที่จะจำแนกความเสี่ยงภัยตามพื้นที่ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะช่วยเหลือต้นทุนการรับประกันภัยและเบี้ยประกันภัยที่เหมาะสมกับผู้ประกอบการได้ดียิ่งขึ้น ส่งผลดีต่อแนวโน้มต่อการเติบโตของเบี้ยประกันภัยในกลุ่มผลิตภัณฑ์

ภาพรวมประกันภัยอุบัติเหตุในปี 2569 คาดว่าจะมีอัตราเติบโตอยู่ที่ร้อยละ 1.5 – 2.57 ในขณะที่ประกันภัยสุขภาพคาดการณ์การเติบโตอยู่ที่ร้อยละ 9.0 – 10.0⁶ สืบเนื่องจากความตระหนักรู้ด้านค่าใช้จ่ายทางสุขภาพของประชาชนที่เพิ่มมากขึ้นทุกปีประกอบกับแนวโน้มค่ารักษาพยาบาลที่สูงขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มข้าราชการที่ถูกจำกัดขอบเขตการใช้สวัสดิการภาครัฐ

มากขึ้น และกลุ่มผู้สูงอายุที่มีสัดส่วนประชากรเพิ่มมากขึ้น ซึ่งได้รับการตอบสนองจากบริษัทประกันภัยที่มีการออกผลิตภัณฑ์หลากหลายรูปแบบมากขึ้นรวมถึงการพ่วงความคุ้มครองกรรมธรรม์ (Bundling)

แนวโน้มอุตสาหกรรมการเดินทางของประเทศไทยในปี 2569 คาดว่าจะดีขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2568 โดยคาดว่าจะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้ามาในประเทศไทยที่ประมาณ 35.5 ล้านคน ซึ่งมากกว่าประมาณการของปี 2568 ที่ประมาณ 32.9 ล้านคน โดยได้รับอิทธิพลมาจากปัจจัยสนับสนุนจากจำนวนนักท่องเที่ยวชาวจีนที่คาดว่าจะมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นจากการใช้บริการของเที่ยวบินแบบเช่าเหมาลำและความสัมพันธ์ทางการทูตที่ดีระหว่างประเทศไทยและจีน ประกอบกับมาตรการดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งจากต่างชาติและนักท่องเที่ยวชาวไทยของภาครัฐ ด้วยแนวโน้มดังกล่าว ทำให้ภาพรวมของกลุ่มผลิตภัณฑ์ประกันภัยการเดินทางมีแนวโน้มที่จะเติบโตอย่างต่อเนื่องที่อัตราร้อยละ 12.0 - 13.0⁶ ในปี 2569

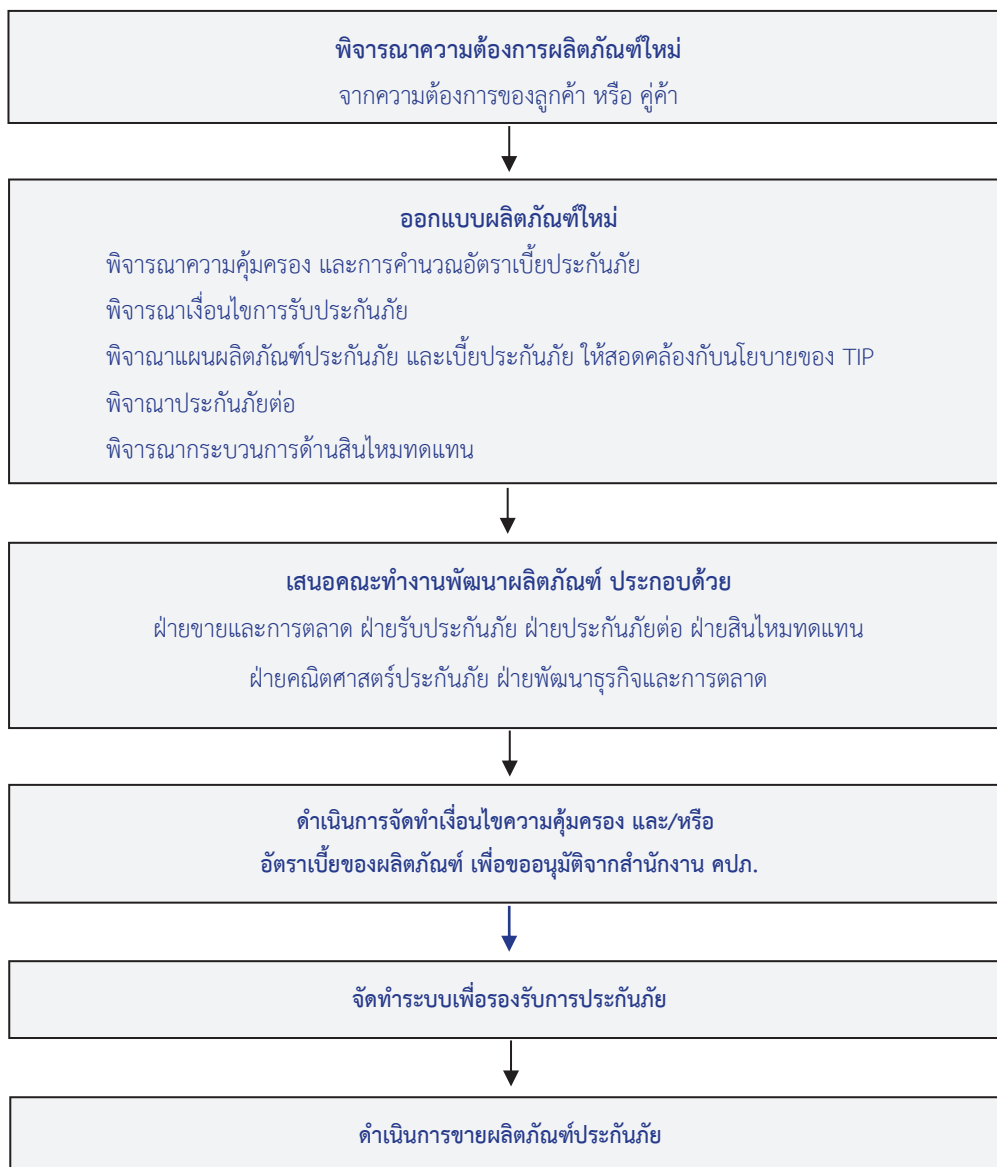
ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ประกันภัยเบ็ดเตล็ดอื่น ๆ คาดว่าจะเติบโตภายในกรอบอัตราร้อยละ 7.5 – 8.0⁶ โดยตลาดคาดว่าจะขยายตัวจากผลิตภัณฑ์ประเภทประกันภัยทางการเงินและประกันภัยความรับผิดชอบเป็นหลักจากความเสี่ยงจากการฟ้องร้องคดีทางกฎหมายของเจ้าหน้าที่ในสถาบันการเงินผู้ประกอบการวิชาชีพทางการแพทย์ และผู้บริหารองค์กร

เนื่องจากประชาชนทั่วไปมีการตระหนักรู้ถึงสิทธิในการเรียกร้องค่าเสียหายเมื่อถูกละเมิดมากขึ้น เนื่องจากการเผยแพร่ความรู้ ข่าวสารด้านกฎหมายในสื่อสังคมออนไลน์ที่ได้รับความนิยมมากขึ้นทุกปี

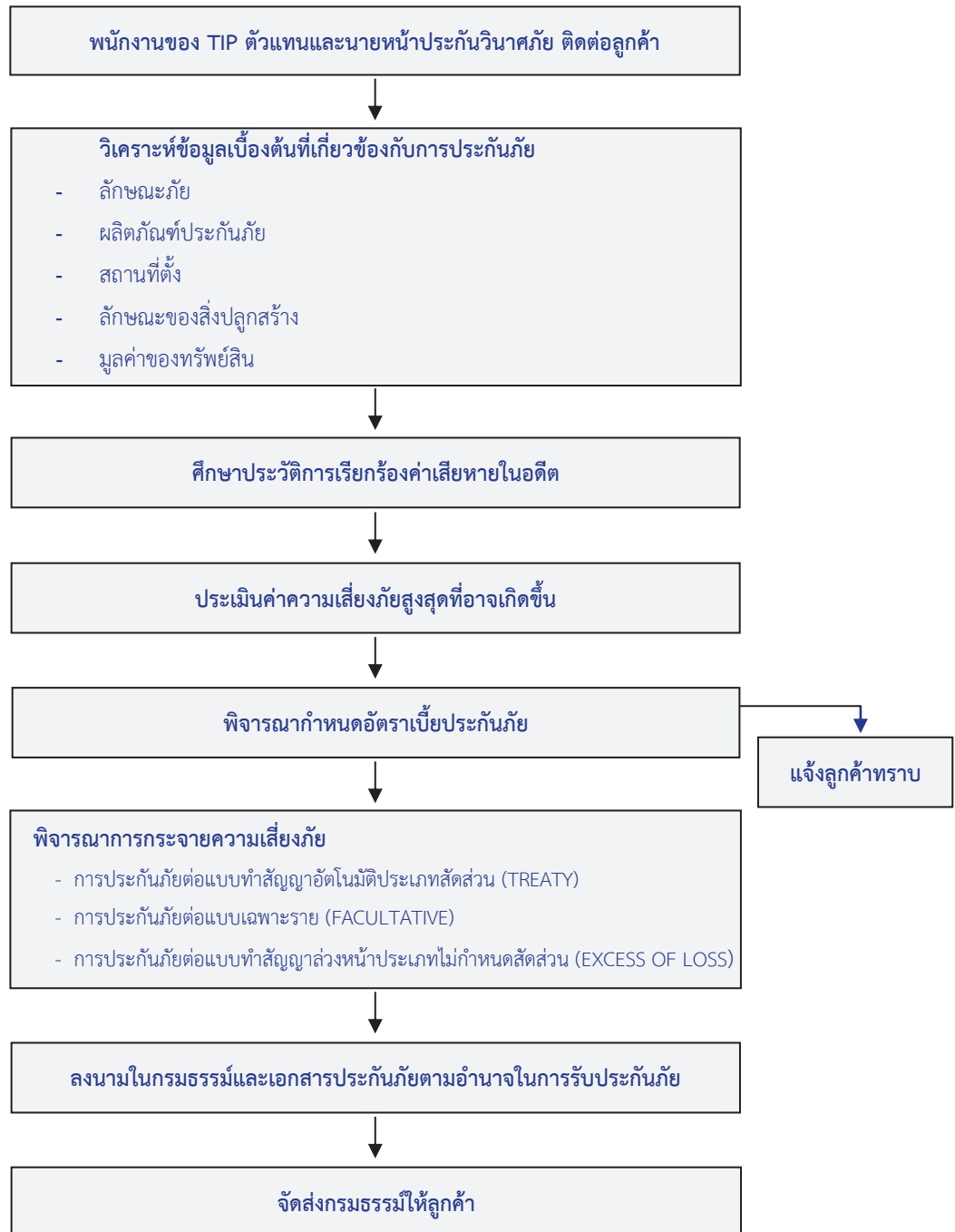
(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การประกอบธุรกิจประกันภัยแต่ละประเภทมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

การจัดหาผลิตภัณฑ์ใหม่ มีขั้นตอนของการดำเนินการ โดยสรุปดังนี้



การบริการด้านการรับประกันภัย มีขั้นตอนการดำเนินการ โดยสรุปดังนี้



(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ยังไม่มีทรัพย์สินถาวรใด ๆ ดังนั้น ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจทั้งหมดจะเป็นทรัพย์สินของ TIP และบริษัทในเครืออื่น ๆ ซึ่ง TIP เป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัทฯ โดยทรัพย์สินถาวรของ TIPH มีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ 31 ธันวาคม 2568 และ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 1,363.32 ล้านบาท และ 1,408.85 ล้านบาท ตามลำดับซึ่งรายละเอียดได้เปิดเผยไว้ใน “เอกสารแนบ 4” ของรายงานฉบับนี้

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะมุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และแผนการเติบโตของกลุ่มบริษัท เพื่อสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมให้กับผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาการลงทุนในธุรกิจประกันภัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ ธุรกิจที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนธุรกิจประกันภัย เพื่อให้กลุ่มบริษัทมีความแข็งแกร่งในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งลงทุนในธุรกิจที่ส่งเสริมธุรกิจประกันภัย หรือธุรกิจที่สร้างประโยชน์จากการทำงานร่วมกัน (Synergy) ให้กับบริษัทในกลุ่มเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และ/หรือ ลงทุนในธุรกิจที่มีผลตอบแทนสูง

รูปแบบการลงทุนของบริษัทฯ มีหลายประเภท ได้แก่ การจัดตั้งบริษัทย่อย การร่วมทุน (Joint Venture) การควบรวมกิจการ (Merger & Acquisition) เป็นต้น โดยบริษัทฯ จะเลือกใช้รูปแบบของการลงทุนแบบใดขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของการลงทุนเป็นรายกรณี

บริษัทฯ มีเกณฑ์ในการพิจารณาการลงทุนในกลุ่มธุรกิจเป้าหมาย โดยจะพิจารณาการลงทุนในธุรกิจที่คาดว่าจะให้อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (IRR) เฉลี่ยตลอดระยะเวลาการลงทุนที่เป็นไปตามอัตราที่บริษัทฯ กำหนด และ/หรือ ในธุรกิจที่สามารถสร้างประโยชน์จากการทำงานร่วมกัน (Synergy) และ/หรือ สร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการพัฒนานวัตกรรมใหม่ที่ให้ประโยชน์แก่บริษัทฯ ในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแนวทางในการควบคุมและการบริหารความเสี่ยงของการลงทุน โดยจะเข้าลงทุนในบริษัทที่มีวัตถุประสงค์ในการใช้เงินลงทุนที่ชัดเจน ซึ่งรวมถึงแผนในการใช้เงินลงทุนในอนาคต นอกจากนี้ ในกรณีที่บริษัทที่จะเข้าลงทุนจัดตั้งมาเท่ากับหรือเกินกว่า 3 ปี บริษัทที่จะเข้าลงทุนจะต้องมีการจัดทำงบการเงินอย่างน้อย 3 ปี ก่อนการเข้าลงทุนของบริษัทฯ ในส่วนของบริษัทที่จัดตั้งมาน้อยกว่า 3 ปี บริษัทฯ จะเข้าลงทุนในธุรกิจที่มีการจัดทำงบการเงินในระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ งบการเงินของบริษัทเป้าหมายจะต้องได้รับความเห็นจากผู้ตรวจสอบบัญชีอย่างไม่มีเงื่อนไขในงบการเงินสำหรับปี และ/หรือ งบการเงินสำหรับงวดไตรมาสล่าสุด และบริษัทฯ จะมีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทที่เข้าลงทุน โดยจะรายงานฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และการประเมินมูลค่ายุติธรรมของบริษัทที่เข้าลงทุนต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุกไตรมาส

ทั้งนี้ บริษัทฯ อาจพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นเพิ่มเติมหากเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตทางธุรกิจ หรือเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีในการลงทุน โดยบริษัทฯ จะพิจารณาสัดส่วนการลงทุนกำไรที่คาดว่าจะได้รับ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น สถานะทางการเงินของบริษัทฯ รวมถึงวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของการ

ลงทุนและพิจารณาถึงศักยภาพ ก่อนการตัดสินใจลงทุนในโครงการต่าง ๆ โดยการพิจารณาการลงทุนของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบ และ/หรือ การอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี)

ก่อนการลงทุนในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม บริษัทฯ จะดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

การลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจประกันภัย และกลุ่มธุรกิจสนับสนุนธุรกิจประกันภัยโดยมีความคืบหน้าในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

กลุ่มธุรกิจประกันภัย

1. บริษัท อินซัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน) หรือ insurverse ประกอบธุรกิจประกันภัยดิจิทัล 100% แห่งแรกของประเทศไทย เพื่อขายผลิตภัณฑ์ประกันภัยตรงให้แก่ผู้บริโภคผ่านระบบออนไลน์ โดยไม่ผ่านตัวแทนนายหน้า ในราคาที่ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงได้ รวมถึงสามารถออกแบบความคุ้มครองเฉพาะบุคคล (The first D.I.Y. Direct Digital Insurance) ถือเป็นมิติใหม่ของวงการประกันวินาศภัย ที่มีระบบการซื้อ การเคลม และการติดตามสถานะครบวงจรบนแพลตฟอร์มออนไลน์ โดยปัจจุบัน insurverse มีผลิตภัณฑ์แบบลูกค้ารายย่อย (Personal Line) ได้แก่ ประกันภัยรถยนต์ และประกันภัยการเดินทาง รวมถึงจะเพิ่มผลิตภัณฑ์ประกันภัยส่วนบุคคลอื่น ๆ เพิ่มเติม ในปี 2568 insurverse มียอดการเติบโตของเบี้ยประกันภัยรวบรวมเพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดด สะท้อนความสำเร็จของการเร่งสร้าง Brand Awareness ในช่วงปีที่ผ่านมา
2. บริษัท ทิพย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) หรือ TIP Life ประกอบธุรกิจประกันชีวิต ด้วยการให้บริการผลิตภัณฑ์ด้านความคุ้มครอง การออม การลงทุน และการวางแผนทางการเงิน มุ่งเน้นตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าในทุกช่วงเวลาของชีวิต ซึ่งมีบริการกรมธรรม์หลากหลายประเภท ได้แก่ ประกันชีวิตประเภทคุ้มครองรายบุคคล ประกอบด้วย ประกันชีวิตแบบตลอดชีพ ประกันสะสมทรัพย์ ประกันแบบบำนาญ และประกันชีวิตแบบชั่วระยะเวลา รวมไปถึงประกันกลุ่มสำหรับองค์กร ประกันชีวิตกลุ่มคุ้มครองสินเชื่อ อีกทั้งครอบคลุมถึงสัญญาเพิ่มเติมภายใต้กรมธรรม์หลัก โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบโจทย์ความมั่นคงทางการเงินของลูกค้า ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพการให้บริการผ่านช่องทางจัดจำหน่ายที่หลากหลาย อาทิ ตัวแทนประกันชีวิต ธนาकरพันธมิตร นายหน้าประกันภัย และช่องทางดิจิทัล

กลุ่มธุรกิจสนับสนุนธุรกิจประกันภัย

1. บริษัท ดี พี เซอร์เวย์ แอนด์ ลอว์ จำกัด หรือ D P Survey ประกอบธุรกิจสำรวจอุบัติเหตุและประเมินความเสียหายในธุรกิจประกันวินาศภัย มีเป้าหมายในการให้บริการประกันภัยรถยนต์ (Motor) ในมิติของการสำรวจความเสียหายที่เกิดขึ้นและการสำรวจก่อนการรับประกันภัย รวมถึงขยายงาน Non-Motor อาทิ งานสินไหมทั่วไป (General Claim) งานสินไหมสุขภาพ งานสำรวจที่ดินค้าประกันสินเชื่อ และงานให้บริการด้านกฎหมาย นอกจากนี้ DP Survey

- ยังพัฒนา Digital Survey Application เพื่อเป็นแพลตฟอร์มกลางสำหรับงานสำรวจภัยซึ่งจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการงานสำรวจอุบัติเหตุหรือสำรวจทรัพย์สินก่อนการรับประกันภัยได้
2. บริษัท อะมิตี อินชัวร์นซ์ โบรคเกอร์ จำกัด หรือ Amity ซึ่งประกอบธุรกิจตัวแทนและนายหน้าประกันวินาศภัย มีเป้าหมายขยายขีดความสามารถจากประกอบธุรกิจเดิมโดยจัดทำ Insurance Super Application เพื่อรวบรวมตัวแทน/นายหน้าขนาดกลางและขนาดเล็กทั่วประเทศให้เข้าร่วมเครือข่าย และพัฒนาระบบให้รองรับการใช้งานได้ดียิ่งขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขายและส่งเสริมประกันภัยให้ TIP และบริษัทประกันภัยชั้นนำได้หลากหลาย โดยได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่า
 3. บริษัท ฝึกอบรม ที ไอ พี จำกัด หรือ T.I.P Training ซึ่งประกอบธุรกิจให้บริการด้านการฝึกอบรมตัวแทน/นายหน้าประกันภัย และเป็นที่พักศึกษาทางธุรกิจแก่ลูกค้าในกลุ่ม TIPH และบุคคลภายนอก โดยปัจจุบัน T I P Training ได้ขยายการอบรมทั้งออนไลน์และออฟไลน์ ผ่านความร่วมมือกับพันธมิตร นอกจากนี้ยังพัฒนา E-Learning Platform โดยร่วมกับสถาบันการศึกษาชั้นนำ ในการพัฒนาหลักสูตร Soft Skill & Hard Skill, หลักสูตรทางการเงิน รวมถึงออกแบบหลักสูตรตามความต้องการของลูกค้าองค์กร เพื่อขยายช่องทางอบรมทาง Digital มากขึ้น
 4. บริษัท ฮอริซอน ที 8 จำกัด หรือ HoriXon T8 ประกอบธุรกิจให้บริการด้านเทคโนโลยีแบบครบวงจร ทั้งการพัฒนาให้บริการที่ปรึกษา และโซลูชันซอฟต์แวร์ (Software-as-a-Service) ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจประกันภัยและธุรกิจในระบบนิเวศของประกันภัย พร้อมต่อยอดด้านนวัตกรรม เพื่อยกระดับการให้บริการและสร้างมูลค่าเพิ่มในอุตสาหกรรม พร้อมทั้งขยายการให้บริการสู่อุตสาหกรรมอื่นและขยายสู่ตลาดในภูมิภาคอาเซียนในอนาคต เพื่อรองรับการเติบโตและตอบโจทยความต้องการในยุคดิจิทัลอย่างยั่งยืน ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับบริษัท เบลี 8 พลัส จำกัด (มหาชน) ผ่าน บริษัท ทิพย์ ไอเอสบี จำกัด ซึ่งเป็น Flagship Company ของบริษัทฯ

โดยในปี 2568 ที่ผ่านมา ทุกบริษัทในกลุ่มธุรกิจสนับสนุนธุรกิจประกันภัยมีการเติบโตทั้งในส่วนของรายได้และกำไร สะท้อนถึงความสามารถในการแข่งขัน และการขยายฐานลูกค้า รวมถึงสามารถสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ ที่สามารถนำมาสร้าง Synergy ร่วมกันภายในกลุ่มธุรกิจในการให้บริการแบบครบวงจร และบริหารจัดการค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้มีข้อได้เปรียบในการแข่งขันที่จะช่วยสร้างคุณค่าให้กับธุรกิจได้

ธุรกิจอื่น

1. บริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด มีสถานะเป็นบริษัทร่วมของบริษัทฯ โดยเป็นการลงทุนร่วมกับธนาคารออมสิน และบริษัท บางจากคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งให้บริการสินเชื่อที่ดินและขายฝากให้แก่ประชาชน และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ให้มีทางเลือกในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่มีต้นทุนถูกลงด้วยอัตราดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมที่เป็นธรรมอย่างแท้จริงเพื่อลดปัญหานั่นนอกระบบ และสร้างการแข่งขันที่สมบูรณ์ในตลาดสินเชื่อที่ดินและขายฝาก ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด สามารถสร้างกำไรสุทธิได้ตามแผน จากแนวโน้มความต้องการสินเชื่อที่ดินที่ยังมีอย่างต่อเนื่อง

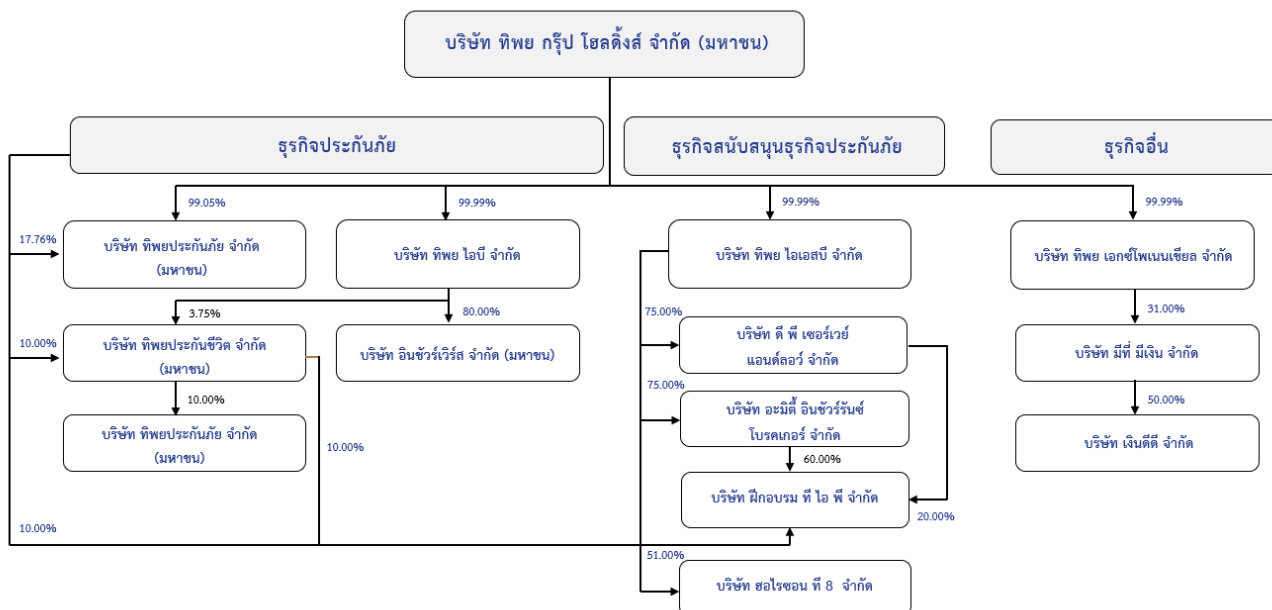
ในไตรมาส 3/2567 บริษัท เงินดีดี จำกัด ได้เปิดให้บริการสินเชื่อส่วนบุคคล สินเชื่อรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพ และสินเชื่อสวัสดิการต่าง ๆ ไม่มีหลักประกัน ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างบริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด และธนาคารออมสิน โดยได้รับกระแสตอบรับที่ดีจากผู้ใช้บริการสินเชื่อผ่านยอดการดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน Good Money by GSB กว่า 1,500,000 ครั้ง

- (5) งานที่ยังไม่ส่งมอบ เฉพาะงานโครงการ หรือชิ้นงาน ที่มีมูลค่าสูง และใช้เวลาในการส่งมอบงาน ไม่มี

1.3 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดยมีบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“TIP”) ซึ่งประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เป็นบริษัทแกน และมีการจัดโครงสร้างกลุ่มธุรกิจผ่านการจัดตั้งบริษัทเรือธง (Flagship Company) ที่มีการบริหารจัดการโดยผู้เชี่ยวชาญอย่างแท้จริงในแต่ละกลุ่มธุรกิจ โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่มธุรกิจ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจประกันภัย (Insurance Business) มีบริษัท ทิพย ไอบี จำกัด (“TIP IB”) เป็น Flagship Company กลุ่มธุรกิจสนับสนุนธุรกิจประกันภัย (Insurance Supported Business) มีบริษัท ทิพย ไอเอสบี จำกัด (“TIP ISB”) เป็น Flagship Company และกลุ่มธุรกิจอื่น (Other Businesses) มีบริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด (“TIPX”) เป็น Flagship Company ดังนี้



นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทฯ มีนโยบายในการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มตามลักษณะการประกอบธุรกิจ ซึ่งจะสอดคล้องกับแผนการลงทุนของบริษัทฯ ในอนาคต ได้แก่

1. ธุรกิจประกันภัย (Insurance)
 - 1.1 ธุรกิจประกันวินาศภัยในประเทศไทย (Non-Life Insurance)
 - 1.2 ธุรกิจประกันชีวิตในประเทศไทย (Life Assurance)
 - 1.3 ธุรกิจประกันภัยในต่างประเทศ (International Insurance)
2. ธุรกิจสนับสนุนธุรกิจประกันภัย (Insurance Supported Business)
3. กลุ่มธุรกิจอื่นนอกเหนือจากธุรกิจประกันภัย (Other Business)

ขนาดของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักและขนาดของบริษัทอื่นตามเกณฑ์ของ Holding Company

จากการที่บริษัทฯ ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) บริษัทฯ มีขนาดของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักและขนาดของบริษัทอื่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยการขออนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ และประกาศสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการพิจารณาขนาดของบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตให้บริษัทที่ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ โดยจะต้องมีขนาดบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักอย่างน้อยร้อยละ 75.00 ของขนาด Holding Company

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีขนาดของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักคิดเป็นร้อยละ 94.06 ของขนาดบริษัทฯ

ชื่อ ก่อตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ ของนิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

1. บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจรับประกันวินาศภัยทุกประเภท และธุรกิจลงทุนภายใต้การควบคุมของสำนักงาน คปภ.
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 1115 ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
เลขทะเบียนบริษัท	0107538000533
ทุนจดทะเบียน	600,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 600,000,000 หุ้น หุ้นละ 1.00 บาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	600,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 600,000,000 หุ้น หุ้นละ 1.00 บาท)
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	ร้อยละ 99.05 ของทุนจดทะเบียน
โทรศัพท์	66 (0) 2239 2200 ต่อ 2551, 2878
โทรสาร	ไม่มี
เว็บไซต์	www.dhipaya.co.th

2. บริษัท ทิพย ไอเอสบี จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการลงทุนในธุรกิจสนับสนุนธุรกิจประกันภัย
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 1115 ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
เลขทะเบียนบริษัท	0105564163639
ทุนจดทะเบียน	200,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 20,000,000 หุ้น หุ้นละ 10.00 บาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	200,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 20,000,000 หุ้น หุ้นละ 10.00 บาท)
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	ร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน
โทรศัพท์	66 (0) 2239 2200 ต่อ 2210
โทรสาร	ไม่มี
เว็บไซต์	ไม่มี

3. บริษัท ทิพย โอบี จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการลงทุนในธุรกิจประกันภัย
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 1115 ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
เลขทะเบียนบริษัท	0105565077540
ทุนจดทะเบียน	241,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 24,100,000 หุ้น หุ้นละ 10.00 บาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	241,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 24,100,000 หุ้น หุ้นละ 10.00 บาท)
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	ร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน
โทรศัพท์	66 (0) 2239 2200
โทรสาร	ไม่มี
เว็บไซต์	ไม่มี

4. บริษัท ทิพย์ เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการลงทุนในธุรกิจอื่น
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 1115 ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
เลขทะเบียนบริษัท	0105565103184
ทุนจดทะเบียน	313,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 31,300,000 หุ้น หุ้นละ 10.00 บาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	313,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 31,300,000 หุ้น หุ้นละ 10.00 บาท)
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	ร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน
โทรศัพท์	66 (0) 2239 2200
โทรสาร	ไม่มี
เว็บไซต์	ไม่มี

5. บริษัท อะมิตี้ อินซัวร์รันซ์ โบรคเกอร์ จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจตัวแทนและนายหน้าประกันวินาศภัย ให้บริการงานที่เกี่ยวข้องกับงาน สนับสนุนธุรกิจประกันภัย
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 67/213 หมู่ที่ 3 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120
เลขทะเบียนบริษัท	0135555018419
ทุนจดทะเบียน	2,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 20,000 หุ้น หุ้นละ 100.00 บาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	2,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 20,000 หุ้น หุ้นละ 100.00 บาท)
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	ร้อยละ 75.00 ของทุนจดทะเบียน
โทรศัพท์	66 (0) 25298899
เว็บไซต์	www.amityinsure.com

6. บริษัท ดี พี เซอร์เวย์ แอนด์ลอว์ จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจสำรวจอุบัติเหตุและประเมินความเสียหายในธุรกิจประกันวินาศภัย ตรวจสอบสภาพรถยนต์ก่อนทำประกันภัย และบริการสนับสนุนงานประกันภัย
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 63/2 หมู่ที่ 3 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
เลขทะเบียนบริษัท	0105540077813
ทุนจดทะเบียน	21,700,000 บาท (แบ่งออกเป็น 217,000 หุ้น หุ้นละ 100.00 บาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	21,700,000 บาท (แบ่งออกเป็น 217,000 หุ้น หุ้นละ 100.00 บาท)
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	ร้อยละ 75.00 ของทุนจดทะเบียน
โทรศัพท์	66 (0) 27342626-28
โทรสาร	66 (0) 27342659
เว็บไซต์	www.dpsurvey.co.th

7. บริษัท ฝึกอบรม ที ไอ พี จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจให้บริการด้านการฝึกอบรม สัมมนา และเป็นที่ปรึกษาทางธุรกิจ
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 31/1209 ชั้น 4 หมู่ที่ 16 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอลำลูกหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120
เลขทะเบียนบริษัท	0135557005853
ทุนจดทะเบียน	5,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 50,000 หุ้น หุ้นละ 100.00 บาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	5,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 50,000 หุ้น หุ้นละ 100.00 บาท)
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	ร้อยละ 69.90 ของทุนจดทะเบียน
โทรศัพท์	66 (0) 21174606
โทรสาร	66 (0) 21174605
เว็บไซต์	www.tip-ac.com

8. บริษัท อินซัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจรับประกันวินาศภัยทุกประเภท และธุรกิจลงทุนภายใต้การควบคุมของสำนักงาน คปภ.
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	อาคารทิพย์ประกันภัย สำนักงานใหญ่ ชั้น 24 เลขที่ 1115 ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
เลขทะเบียนบริษัท	0107555000422
ทุนจดทะเบียน	770,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 7,700,000 หุ้น หุ้นละ 100 บาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	770,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 7,700,000 หุ้น หุ้นละ 100 บาท)
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	ร้อยละ 80.00 ของทุนจดทะเบียน
โทรศัพท์	66 (0) 21184750
เว็บไซต์	www.insurverse.co.th

9. บริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจบริการสินเชื่อที่ดิน และขายฝากที่ดิน และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	63/2 อาคารบริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ชั้น 2 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
เลขทะเบียนบริษัท	0105561212540
ทุนจดทะเบียน	1,000,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 100,000,000 หุ้น หุ้นละ 10 บาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	1,000,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 100,000,000 หุ้น หุ้นละ 10 บาท)
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	ร้อยละ 31.00 ของทุนจดทะเบียน
โทรศัพท์	66 (0) 20256999
เว็บไซต์	www.meetee.co.th

10. บริษัท ฮอไรซอน ที 8 จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ให้บริการด้านเทคโนโลยีแบบครบวงจร ทั้งการพัฒนา ให้บริการที่ปรึกษา และโซลูชันซอฟต์แวร์ (Software-as-a-Service) ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจประกันภัยและธุรกิจในระบบนิเวศของประกันภัย พร้อมต่อยอดด้านนวัตกรรม รวมถึงการขยายบริการสู่อุตสาหกรรมอื่น
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1115 ชั้น 12 ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
เลขทะเบียนบริษัท	0105567249186
ทุนจดทะเบียน	50,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 5,000,000 หุ้น หุ้นละ 10 บาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	30,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 5,000,000 หุ้น หุ้นละ 6 บาท)
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	ร้อยละ 51.00 ของทุนจดทะเบียน
โทรศัพท์	66 (0) 2239 2200
โทรสาร	ไม่มี
เว็บไซต์	ไม่มี

11. บริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจประกันชีวิต ธุรกิจประกันต่อ หรือทำการเกี่ยวกับการรับประกันภัย
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	63/2 อาคารบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ชั้นที่ 1, 3, 4, 5 และ 6 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
เลขทะเบียนบริษัท	0107556000051
ทุนจดทะเบียน	2,525,000,000 บาท (แบ่งออกเป็น 2,525,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 บาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	1,867,837,300 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	ร้อยละ 21.51 ของทุนจดทะเบียน
โทรศัพท์	66 (0) 2118 5555
โทรสาร	66 (0) 2118 5601
เว็บไซต์	www.dhipayalife.co.th

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทดังกล่าว

ไม่มี

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 TIP มีสถานะเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัทฯ มีความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ โดยเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติ ได้แก่ (1) การรับประกันภัยและการจ่ายค่าสินไหมทดแทนให้แก่บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (“ปตท.”) และบริษัทในเครือ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) (“KTB”) และบริษัทในเครือ และธนาคารออมสิน (“ออมสิน”) (2) การจ่ายค่าจ้างและค่าบำเหน็จรวมไปถึงค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารออมสิน ในฐานะที่กลุ่มบริษัทดังกล่าวมีสถานะเป็นบริษัทนายหน้าประกันวินาศภัยของ TIP (3) การรับ / เอาประกันภัยต่อกับ บริษัท กรุงไทยพานิชประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“KPI”) และ (4) รายได้จากการลงทุน ซึ่ง TIP รับรู้เป็นเงินปันผลรับ หรือรายได้ดอกเบี้ยจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ และการฝากเงิน

ทั้งนี้ KTB มีสถานะเป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ในขณะเดียวกัน KTB ยังถือหุ้นใน KPI ซึ่งเป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจประกันวินาศภัย เช่นเดียวกับ TIP ในสัดส่วนร้อยละ 45 ดังนั้น TIP และ KPI อาจมีผลิตภัณฑ์ บริการ และ/หรือกลุ่มลูกค้าบางส่วนที่ทับซ้อนกัน ซึ่งหลักเกณฑ์การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 และหลักเกณฑ์การดำรงสถานะของบริษัทจดทะเบียน กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่จะต้องไม่มีผลประโยชน์อื่นที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทฯ เว้นแต่ บริษัทฯ สามารถแสดงได้ว่ามีกลไกที่จะทำให้เชื่อมั่นได้ว่าการบริหารจัดการบริษัทจะเป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

ทั้งนี้ การดำเนินธุรกิจของ TIP และ KPI ในปัจจุบันเป็นการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการแข่งขันกันอย่างเสรี และมีความเป็นอิสระในการดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการครอบงำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยกรรมการผู้แทนที่ KTB ส่งมาเป็นกรรมการในบริษัทฯ และ TIP ไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารใน KPI นอกจากนี้ ด้วยโครงสร้างของการถือหุ้น รวมถึงนโยบาย และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ TIP และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ จะเป็นกลไกในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้และทำให้เชื่อมั่นได้ว่าการบริหารจัดการบริษัทจะเป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทฯ TIP และผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยสามารถสรุปกลไกที่สำคัญได้ดังต่อไปนี้

- KTB อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งมีการออกประกาศ เรื่อง การบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) จึงส่งผลให้การขายกรมธรรม์ประกันภัยผ่าน KTB (Bancassurance) ระหว่าง TIP และ KPI ดำเนินการ บนพื้นฐานของการแข่งขันโดยเสรี ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ของ KTB ต้องนำเสนอผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่เหมาะสมและตรงตามความต้องการของลูกค้า
- บริษัทฯ มีการประกาศใช้นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งมีการกำหนดไว้ว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณาไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณา รวมถึง

อำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้น ๆ ซึ่งนโยบายดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของทิพยประกันภัยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดูแลและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- บริษัทฯ และ TIP มีการประกาศใช้นโยบายการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการซึ่งกำหนดว่า ห้ามกรรมการของบริษัทดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ ผู้จัดการ พนักงาน หรือผู้มีอำนาจในการจัดการของบริษัทซึ่งมีลักษณะเป็นการแข่งขันหรือคล้ายคลึงกับธุรกิจของกลุ่มบริษัท
- บริษัทฯ มีการประกาศใช้นโยบายการใช้ข้อมูลภายในซึ่งกำหนดว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่เก็บรักษาความลับ และ/หรือข้อมูลภายใน และมีหน้าที่ในการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเท่านั้น ทั้งนี้ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน นำความลับและ/หรือข้อมูลภายใน ไปแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม ซึ่งนโยบายดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ TIP ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน
- ด้วยโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ ในปัจจุบัน ปตท. และอมลีน ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ภายหลังการปรับโครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ ได้ส่งกรรมการผู้แทนมาดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ และ TIP ซึ่งจะทำให้มีกลไกถ่วงดุลในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญในการประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทฯ และ TIP

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ มีโครงสร้างผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 16 มีนาคม 2569 ซึ่งเป็นวันกำหนดรายชื่อผู้ที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 (Record Date) จัดทำโดย ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นดังนี้

ผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้นสามัญ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
ผู้ถือสัญชาติไทย	10,239	563,491,155	94.82
ผู้ถือสัญชาติต่างดาว	50	30,801,181	5.18
รวม	10,289	594,292,336	100.00

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทฯ ปรากฏดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นสามัญ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	80,000,000	13.46
2	ธนาคารอมลีน	67,200,000	11.31
3	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	59,429,000	10.00
4	บริษัท กรุงไทยพานิชประกันภัย จำกัด (มหาชน)	59,044,200	9.94
5	บริษัท ทุนชนชาติ จำกัด (มหาชน)	13,188,000	2.22
6	นายสิทธิวิทย์ ณะรัชต์	12,485,000	2.10
7	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	12,465,700	2.10
8	นางสาวศุภจิตรา ณะรัชต์	12,004,000	2.02

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นสามัญ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
9	บริษัท ที ดับบลิว ดับบลิว ซี จำกัด	9,339,850	1.57
10	นางณัฐญา ณะรัชต์	8,237,500	1.39

(2) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัท (ตามเกณฑ์ Holding Company)

บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก	ผู้ถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	99.05
	รายย่อยอื่น	0.95
บริษัท ทิพย ไอเอสพี จำกัด	บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	99.99
	รายย่อยอื่น	0.01
บริษัท ทิพย โอบี จำกัด	บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	99.99
	รายย่อยอื่น	0.01
บริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด	บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	99.99
	รายย่อยอื่น	0.01

(3) รายงานการถือหลักทรัพย์สินของกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารในปี 2568

ตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์สินที่ออกโดยบริษัทฯ เป็นประจำทุกสิ้นเดือนต่อประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์สินออกโดยบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และแจ้งให้เลขานุการบริษัทรับทราบเพื่อรวบรวมจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกเดือน โดยในปี 2568 ได้มีการสรุปและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น		เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี
		ณ 31 ธ.ค. 2567	ณ 31 ธ.ค. 2568	
1.	นายสมใจนึก เองตระกูล	-	-	-
2.	นายประสิทธิ์ คำราชย์	50,000	50,000	-
3.	นายสีมา สีมานันท์	20,000	20,000	-
4.	นางปานทิพย์ ศรีพิมล	-	-	-
5.	นายยุทธนา หิยมการุณ	-	-	-
6.	ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ	-	10,000	-
7.	พลเอกสมชาย ณะรัชต์	750,000	750,000	-
8.	นางสาวจรรยา ศรีวันเกิดผล	-	-	-
9.	นางสาวพนิดา มาคะผล	-	-	-

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น		เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี
		ณ 31 ธ.ค. 2567	ณ 31 ธ.ค. 2568	
10.	พลเอกเทียนชัย รับพร	-	-	-
11.	ดร.สมพร สืบถวิลกุล	530,386	530,386	-

หมายเหตุ ลำดับที่ 6 ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568

ภายหลังวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีกรรมการเพิ่มขึ้นจำนวน 2 คน ได้แก่ (1) นางอรกุล สืบศิริ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2569 และ (2) นายพลจักร นิยมวัฒนา เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2569 ซึ่งกรรมการทั้ง 2 คน ดังกล่าว ไม่มีการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียน/ทุนชำระแล้ว/จำนวนหุ้น

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนจำนวน 600,010,000.00 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 600,010,000.00 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท โดยมีทุนชำระแล้วจำนวน 594,292,336.00 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 594,292,336 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

ไม่มี

1.4.3 หลักทรัพย์ประเภทอื่น (หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพ)

ไม่มี

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

ไม่มี

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

- **หุ้นกู้**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ทัพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) มีเงินกู้ยืมในประเทศในรูปแบบหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อ ผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 1,000 ล้านบาท เสนอขายเฉพาะต่อผู้ลงทุนสถาบัน ซึ่งได้จดทะเบียนในสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย (Thai Bond Market Association หรือ Thai BMA) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หุ้นกู้	วันที่ออก	วันที่ครบกำหนด	อายุ	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี
TIPH268A	16 สิงหาคม 2566	16 สิงหาคม 2569	3 ปี	1,000	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.44 ต่อปี โดยชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ และ 16 สิงหาคม ของ ทุกปี ตลอดอายุของหุ้นกู้

หมายเหตุ : บริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด (Tris Rating) จัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ของบริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ที่ระดับ “AA”

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

• ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ หรือ บริษัทฯ

นโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ โดยขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน สภาพคล่อง แผนการลงทุน การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม การสำรองเงินเพื่อการลงทุนในอนาคต หรือเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัทฯ เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญาหุ้น และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี)

นโยบายการจ่ายปันผลของบริษัทย่อย

1. ทิพยประกันภัย หรือ TIP (บริษัทแกนของบริษัทฯ)

นโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของ TIP ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ TIP (แล้วแต่กรณี)

2. บริษัทย่อยที่มีการประกอบธุรกิจหลักเป็นของตนเอง

นโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทย่อย โดยจะจ่ายเงินปันผลก็ต่อเมื่อบริษัทย่อยมีกำไรสะสม และผลการดำเนินงานประจำปีของบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิมากเพียงพอ และได้จัดสรรเงินสำรองให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และ/หรือตามจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทย่อย ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย (แล้วแต่กรณี)

3. บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจในการถือหุ้นในบริษัทอื่นเป็นหลัก และไม่มีการประกอบธุรกิจเป็นของตนเองอย่างมีนัยสำคัญ (Flagship Company)

นโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของ Flagship Company โดยจะจ่ายเงินปันผลก็ต่อเมื่อ Flagship Company มีกำไรสะสม และผลการดำเนินงานประจำปีของ Flagship Company มีกำไรสุทธิมากเพียงพอ และได้จัดสรรเงินสำรองให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และ/หรือตามจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ Flagship Company ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ Flagship Company (แล้วแต่กรณี)

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน ช่วยสร้างความมั่นใจให้กับผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้ผู้บริหารมีการตัดสินใจที่ดีขึ้น ซึ่งสามารถช่วยลดผลกระทบจากความผันผวนที่มีต่อการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ จึงได้สนับสนุนให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยนำกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงของ COSO ERM 2017 และ COSO ESG 2018 มาปรับใช้ เพื่อเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการวางแผนกลยุทธ์ และบูรณาการการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลเข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร มีดังนี้

1. จัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมประเภทความเสี่ยงสำคัญของบริษัทฯ และจัดให้มีวิธีการที่เหมาะสมในการระบุ ประเมิน และบริหารความเสี่ยงสำคัญของบริษัทฯ เผชิญอยู่ และอาจมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อบริษัทฯ
2. จัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และมีการบูรณาการ ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยลดโอกาสของการเกิดความเสี่ยงและผลกระทบจากความเสียหาย ลดความไม่แน่นอนในผลการดำเนินงานโดยรวม และเพิ่มโอกาสแห่งความสำเร็จ
3. เชื่อมโยงระหว่างกระบวนการบริหารความเสี่ยง โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงของ บริษัทฯ
4. กำหนดแนวทางการรายงานความเสี่ยง และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการบริหารความเสี่ยง
5. บริหารจัดการความเสี่ยงระหว่างนโยบายการบริหารความเสี่ยง กลยุทธ์ และวัตถุประสงค์ในการดำเนินการธุรกิจภายใต้ สถานการณ์ที่บริษัทฯ เผชิญอยู่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
6. สื่อสารสาระสำคัญของนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้ทุกหน่วยงานรับทราบและนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทฯ กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้น ซึ่งต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการ ปฏิบัติงานทั้งในหน่วยงานของตนเองและองค์กรในภาพรวม รวมถึงต้องให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อยู่ ภายใต้การควบคุมภายในอย่างมีระบบให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม
7. บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นำการบริหารความเสี่ยงมาเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารจัดการของบริษัทฯ บุคลากร ทุกระดับต้องมีความเข้าใจ มีความร่วมมือ มีความร่วมมือ และร่วมกันบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เสริมสร้าง การกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นหรือผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ
8. บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรและมีความตั้งใจในการ ดำเนินการให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานของพนักงานทุกคนในองค์กร โดยกำหนดให้มีการทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อให้ทราบถึงประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยง

โครงสร้างการกำกับดูแลความเสี่ยง

บริษัทฯ กำหนดให้การกำกับดูแลความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานทั่วทั้งบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าโครงสร้างการ กำกับดูแลและหน้าที่ความรับผิดชอบมีความเหมาะสม และสามารถส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ หน้าที่และ ความรับผิดชอบในโครงสร้างการกำกับดูแลได้กำหนดไว้ ดังนี้

- **คณะกรรมการบริษัท** มีหน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งดูแลให้บริษัทฯ มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านการลงทุน และการประกอบธุรกิจอื่น โดยมีการทบทวนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และกระบวนการระบุความเสี่ยงที่เกิดจากการลงทุน มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เพื่อให้การลงทุนและการประกอบธุรกิจอื่นของบริษัทฯ เป็นไปตามกรอบนโยบายการลงทุน ตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่พิจารณาอนุมัติกรอบและนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำหนดกรอบและนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรที่ครอบคลุมความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญ และเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม รวมถึงความเสี่ยงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล (ESG) และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เพื่อช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมถึงผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม
- **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง** ทำหน้าที่กำหนดกรอบและนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรที่ครอบคลุมความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญ และเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม รวมถึงความเสี่ยงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล (ESG) และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ตลอดจนกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งประเมินความเพียงพอของกลยุทธ์และประสิทธิภาพของการบริหารจัดการความเสี่ยง มีการติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงมาตรการจัดการความเสี่ยง และรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงและให้ข้อเสนอแนะสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงให้ดียิ่งขึ้น
- **ผู้บริหารแต่ละสายงาน** เป็นเจ้าของความเสี่ยง ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกลยุทธ์กรอบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัทฯ และจัดให้มีการให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับกระบวนการบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานนำไปปฏิบัติใช้จริงในการทำงาน

วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงที่เข้มแข็ง โดยสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความเสี่ยง รวมถึงแนวทางในการจัดการความเสี่ยงทุกกิจกรรมทางธุรกิจให้แก่พนักงานทุกคน มุ่งเน้นการจัดสรรทรัพยากรและให้การสนับสนุนในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประเด็นสำคัญ ดังต่อไปนี้

- การสื่อสารที่ชัดเจนและสม่ำเสมอจากคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง
- การกำกับดูแลความเสี่ยง และความรับผิดชอบของเจ้าของความเสี่ยงตลอดจนการให้ข้อมูลที่โปร่งใส
- การจัดให้มีการอบรมเรื่องการบริหารความเสี่ยง (Risk Awareness Training) ให้พนักงานใหม่ และพนักงานปัจจุบัน ตามความเหมาะสม
- การปลูกฝัง ทักษะและความสามารถในการบริหารความเสี่ยงให้แก่ทุกคนในบริษัทฯ
- การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามระยะเวลาที่กำหนด และต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นกระบวนการที่ทำให้มั่นใจว่าองค์กรมีการกำกับดูแล และวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงที่เหมาะสม สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำธุรกิจที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ซึ่งกระบวนการบริหารความเสี่ยงถูกนำมาใช้กับแผนกลยุทธ์และการกำหนดวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ เพื่อให้

มั่นใจว่าความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบกับการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ได้ถูกบริหารจัดการ อีกทั้ง ผู้บริหารทุกระดับ และพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ประกอบด้วย 5 ขั้นตอน ดังนี้

1. การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญทุกประเภทที่เกี่ยวข้องและความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยพิจารณาเหตุการณ์หรือความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก พร้อมระบุแหล่งที่มาของความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ทั้งในทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงิน
2. การประเมินความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยการกำหนดเกณฑ์การประเมิน การประเมินโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบของความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดลำดับความเร่งด่วน (Prioritize Risks) ในการจัดการความเสี่ยง และพิจารณากลยุทธ์การตอบสนองความเสี่ยงเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อไป
3. การตอบสนองความเสี่ยง โดยพิจารณาทางเลือกในการจัดการความเสี่ยง ซึ่งต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และต้นทุนที่จะเกิดขึ้นเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่ได้รับควบคู่กัน เพื่อเลือกวิธีการตอบสนองที่เหมาะสมกับความเสี่ยง และลักษณะเฉพาะขององค์กร
4. การควบคุมและติดตามความเสี่ยง เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามาตรการหรือแนวทางการจัดการความเสี่ยงได้มีการดำเนินการอย่างเหมาะสม ถูกต้อง เพียงพอ สามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
5. การรายงานผลการดำเนินการของการบริหารความเสี่ยง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงในปีต่อ ๆ ไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยนำเสนอผู้บริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณาถ้อยแถลง และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกไตรมาส

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัททั้งในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นใหม่

- **ความเสี่ยงทางธุรกิจ (Business Risk)**

ความเสี่ยง : หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากลักษณะของธุรกิจนั้น ๆ เช่น ประเภทธุรกิจ โครงสร้างรายได้ ค่าใช้จ่ายของกิจการ ฯลฯ อาจเกิดจากปัจจัยที่กระทบเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรม หรือการดำเนินงานภายในของบริษัทฯ เอง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ

ความเสี่ยงที่บริษัทฯ ได้รับเงินปันผลจากบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนไม่เป็นไปตามแผนบริษัทฯ ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดยจะมีกระแสเงินสดหลักมาจากเงินปันผลจากบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมที่บริษัทฯ เข้าลงทุน และไม่มีประกอบธุรกิจที่ก่อให้เกิดรายได้ในจำนวนที่มีนัยสำคัญเป็นของตนเอง ดังนั้น กระแสเงินสดของบริษัทฯ จึงขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน และความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมที่บริษัทฯ เข้าลงทุน หากบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมที่บริษัทฯ เข้าลงทุนได้รับผลกระทบจากความเสี่ยงต่าง ๆ ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกในการดำเนินธุรกิจ เช่น กลยุทธ์หรือแผนการดำเนินธุรกิจในอนาคต การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี กฎระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ พฤติกรรมและความต้องการของลูกค้า การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจอื่น ๆ ที่อาจส่งผลให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายและอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมที่บริษัทฯ เข้าลงทุน

แนวทางบริหารความเสี่ยง : บริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“TIP”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัทฯ ดังนั้น ความเสี่ยงที่บริษัทฯ ได้รับเงินปันผลไม่เป็นไปตามแผนจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานและนโยบายการจ่ายเงินปันผลของ TIP เป็นสำคัญ โดยในปัจจุบัน TIP มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของ TIP ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

บริษัทและ/หรือได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ TIP (แล้วแต่กรณี) อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลที่แท้จริงจะขึ้นอยู่กับรายได้ ฐานะทางการเงิน กระแสเงินสด ความต้องการของเงินทุนหมุนเวียน ค่าใช้จ่ายเพื่อการลงทุนในอนาคต เป็นต้น และการจ่ายเงินปันผลจะกระทำได้ในจำนวนที่ไม่เกินกว่ากำไรสะสมตามที่ปรากฏในงบการเงินของ TIP และต้องเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หากพิจารณาข้อมูลการจ่ายเงินปันผลในอดีตของ TIP รวมถึงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานในปัจจุบันของ TIP บริษัทฯ คาดว่า TIP จะสามารถจ่ายเงินปันผลได้ตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของ TIP ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ มีรายได้ กำไรสุทธิ และกำไรสะสมตามที่ปรากฏในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ อยู่ในเกณฑ์ที่สามารถจ่ายปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นทั้งหมดของบริษัทฯ ได้ตามนโยบายของบริษัทฯ กล่าวคือ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทฯ ยังได้กำหนดให้ทุกบริษัทในกลุ่มจัดทำแผนธุรกิจประจำปี เพื่อกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ทางธุรกิจ รวมถึงมองหาแนวทางในการสร้างโอกาสใหม่ ๆ จากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี นวัตกรรม และสภาพภูมิอากาศ โดยแผนธุรกิจดังกล่าวจะต้องท้าทายก่อให้เกิดผลลัพธ์ได้จริง และต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทของแต่ละบริษัท ซึ่งมีตัวแทนของบริษัทฯ เป็นกรรมการในคณะกรรมการบริษัทแต่ละแห่ง รวมทั้งมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ทำหน้าที่ติดตามความเสี่ยงของบริษัทฯ ย่อย และ/หรือบริษัทร่วมเป็นประจำทุกไตรมาส อันจะช่วยให้บริษัทฯ สามารถวางแผนจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันทั่วทั้ง

- **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)**

ความเสี่ยง : หมายถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดนโยบาย แผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และการนำไปปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งรวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เทคโนโลยี และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย อันอาจทำให้องค์กรไม่สามารถดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมาย ไม่สามารถบริหารการลงทุนและสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนได้ตามแผนงาน

แนวทางการบริหารความเสี่ยง : บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้ทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่อาจส่งผลให้การดำเนินกลยุทธ์ และผลการดำเนินธุรกิจไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี สภาพการแข่งขันในตลาด การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายกฎระเบียบ และสภาพภูมิอากาศ รวมถึงพฤติกรรมของผู้บริโภคและทิศทางของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

ในการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ บริษัทฯ ดำเนินการทบทวนกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินงานในระยะยาวเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวโน้มเศรษฐกิจและสถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานและการควบคุมความเสี่ยง โดยจัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บริหารและหน่วยงานทางธุรกิจต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อติดตามความคืบหน้า ประเมินผล และหาแนวทางแก้ไข หากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ทิศทางและกลยุทธ์ที่กำหนดจะถูกนำไปจัดทำเป็นแผนธุรกิจที่มีการบูรณาการร่วมกับแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินงานได้อย่างมั่นคง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเติบโตอย่างยั่งยืน

- **ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)**

ความเสี่ยง : หมายถึงความไม่แน่นอนของผลลัพธ์ในอนาคตอันเนื่องมาจากการทำกิจกรรมทางการเงินของฝ่ายที่เกี่ยวข้องในองค์กร ที่จะส่งผลกระทบต่อมูลค่าของกิจการ ซึ่งประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk) เป็นความเสี่ยงที่เงินลงทุนในตราสารทุนหรือตราสารหนี้มีความผันผวนตามราคาตลาด อัตราดอกเบี้ย หรืออัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) เป็นความเสี่ยงจากการที่ลูกหนี้ไม่สามารถชำระหนี้ได้ตาม

กำหนด ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) เป็นความเสี่ยงที่บริษัทฯ ไม่สามารถขายทรัพย์สินได้ทันต่อความต้องการหรือขายได้ในราคาที่ไม่เหมาะสม รวมทั้งความเสี่ยงที่บริษัทฯ ไม่สามารถหาแหล่งเงินทุนหรือหาได้ด้วยต้นทุนที่สูงเกินไป และความเสี่ยงด้านการประเมินมูลค่า (Valuation Risk) เป็นความเสี่ยงที่บริษัทซื้อหรือขายธุรกิจได้ในราคาที่ไม่เหมาะสม รวมทั้งความผันผวนของการประเมินมูลค่าธุรกิจในเครือบริษัทฯ

แนวทางการบริหารความเสี่ยง : เนื่องจากบริษัทฯ มีการออกและเสนอขายหุ้นกู้อายุ 3 ปี ไปเมื่อสิงหาคม 2566 โดยบริษัทฯ จะมีการจ่ายดอกเบี้ยให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้เป็นประจำทุก 6 เดือน ในเดือนกุมภาพันธ์ และสิงหาคมของทุกปี จนครบอายุหุ้นกู้ในปี 2569 ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) ที่อาจไม่สามารถชำระหนี้สินหรือภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด

แต่อย่างไรก็ดี จากการทบทวนอันดับเครดิตโดยทริสเรทติ้งในปี 2568 ทริสเรทติ้งคงอันดับความแข็งแกร่งทางการเงินของบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ที่ระดับ “AAA” แนวโน้ม “คงที่” และคงอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทฯ รวมถึงอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันของบริษัทฯ ที่ระดับ “AA” ด้วยแนวโน้ม “คงที่” เช่นเดียวกัน ซึ่งถือเป็นอันดับเครดิตสูงสุดในกลุ่มธุรกิจประกันภัย และกลุ่มธุรกิจโหลตึงส์ในปัจจุบัน แสดงถึงความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ ในสายตานักลงทุน

ดังนั้น หากบริษัทฯ ประสงค์จะระดมทุนผ่านการออกและเสนอขายหุ้นกู้อีก 1,000 ล้านบาท จากเดิมที่บริษัทฯ มีการออกและเสนอขายหุ้นกู้ไปแล้ว 1,000 ล้านบาท จนครบวงเงิน 2,000 ล้านบาท ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565 จึงมีแนวโน้มที่บริษัทฯ จะสามารถระดมทุนผ่านการออกและเสนอขายหุ้นกู้ดังกล่าวได้สำเร็จ และสามารถใช้ในการขยายธุรกิจของบริษัทฯ ได้ต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแหล่งเงินกู้ระยะสั้น ประเภทตัวสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงินชั้นนำอีกจำนวน 1,300 ล้านบาท ทำให้บริษัทฯ มีสภาพคล่องเพื่อใช้หมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจหรือใช้ในยามจำเป็นเร่งด่วนได้อย่างทันทั่วทั้งที่มีการจัดทำการประมาณการกระแสเงินสดรายเดือนและติดตามอย่างใกล้ชิดเป็นประจำ เพื่อให้ทราบถึงสภาพคล่องส่วนเกินหรือส่วนขาดในแต่ละช่วงเวลา โดยข้อมูลที่น่ามาจัดทำประมาณการได้ยึดตามหลักความเป็นจริงและความระมัดระวัง รวมถึงได้ทบทวนปรับสมมติฐานให้สอดคล้องกับภาวะแวดล้อมของตลาดที่เปลี่ยนไป โดยใช้ข้อมูลอดีตและมุมมองในอนาคต

ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทฯ ยังรักษาระดับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในระดับที่เพียงพอและปลอดภัยต่อการดำเนินงาน รักษาอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Interest-bearing Debt to Equity Ratio) ที่ระดับไม่เกินกว่า 1.0 เท่า และรักษาอัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (Debt-Service Coverage Ratio: DSCR) ที่ระดับไม่ต่ำกว่า 1.2 เท่า รวมถึงมีการทบทวนความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายให้มีอย่างเพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ จะมีเงินสดเพียงพอต่อการจ่ายดอกเบี้ยหุ้นกู้และการดำเนินงานของบริษัทฯ

- **ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)**

ความเสี่ยง : หมายถึงความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากเหตุการณ์ภายนอก เช่น ภัยพิบัติทางธรรมชาติ หรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งรวมไปถึงความเสี่ยงด้านการฉ้อฉล (Fraud Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำโดยทุจริต หลอกลวง เพื่อให้ได้รับประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ไม่ว่าจะได้รับประโยชน์จากการฉ้อฉลจะเป็นบุคคลที่กระทำการฉ้อฉลเอง หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องก็ตาม อันอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และ/หรือฐานะทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านปฏิบัติการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดให้มีนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM) พร้อมทั้งจัดทำและทบทวนแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) เป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ อีกทั้งได้มีการสื่อสารนโยบายและแผนดังกล่าวให้พนักงานทุกคนรับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อเสริมสร้างความพร้อมในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลให้เกิดการหยุดชะงักของการดำเนินงานธุรกิจ ทั้งนี้ กำหนดให้มีการซ้อมแผนเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินประสิทธิภาพของมาตรการรองรับและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นอยู่เสมอ

- ความเสี่ยงด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ (Regulatory Risk)

แนวทางการบริหารความเสี่ยง : ความเสี่ยงด้านกฎหมายอาจเกิดจากหลายปัจจัย เช่น การออกกฎหมายใหม่และการแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายที่ไม่ถูกต้องจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทฯ ทั้งในด้านการเงินและการดำเนินงาน เช่น การถูกลงโทษปรับ การถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบกิจการของบริษัทฯ รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ

- ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Sustainability Risk)

77

แนวทางการบริหารความเสี่ยง : ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เป็นความเสี่ยงที่มีความสำคัญมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมรวมถึงปัญหาต่าง ๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยธรรมชาติ และมลพิษ ความเสี่ยงด้านสังคม เช่น สิทธิแรงงาน สิทธิมนุษยชน และชุมชนสัมพันธ์ และความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาลรวมถึงประเด็นต่าง ๆ เช่น การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การทุจริตคอร์รัปชัน และโครงสร้างคณะกรรมการ ความเสี่ยงเหล่านี้หากไม่มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถขององค์กรในการขับเคลื่อนธุรกิจทั้งในระยะกลาง และ/หรือระยะยาว รวมถึงการตัดสินใจลงทุนของนักลงทุน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน โดยบูรณาการการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลเข้าไปตั้งแต่การกำหนดพันธกิจและกลยุทธ์องค์กร ในกระบวนการพิจารณาการลงทุน บริษัทฯ จะประเมินความเสี่ยง และผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของธุรกิจที่บริษัทฯ จะเข้าลงทุนก่อนตัดสินใจลงทุน รวมถึงวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Sustainability Risk and Materiality Analysis) มาประกอบการจัดการความเสี่ยงในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ ทั้งการช่วยเหลือสังคมแบบไร้ผลประโยชน์ การคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อรองรับพฤติกรรมของผู้บริโภค การมีมาตรการกำกับดูแลภายในองค์กร และการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ บริษัทฯ ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสังคม มีความตระหนักและจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม โดยบริษัทฯ ได้จัดทำโครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชน ชุมชน และสังคม เกิดการพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลต่อการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ ซึ่งอาจสร้างความเสียหายให้กับธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งปัจจุบันเริ่มมีการออกกฎระเบียบ มาตรการ กฎหมายทั้งในระดับประเทศและระดับโลก เพื่อมุ่งสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ ส่งผลให้ธุรกิจมีต้นทุนเพิ่มขึ้น หากไม่มีการเตรียมพร้อมรับมือกับทั้งความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk) และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risk) ก็อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ จึงกำหนดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับองค์กร ซึ่งเป็นหนึ่งในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมิน ความเสี่ยงและผลกระทบต่ออาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อการดำเนินธุรกิจ และกำหนดมาตรการบรรเทาผลกระทบเพื่อพร้อมรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยผนวกรวมกับการประเมินความเสี่ยงองค์กร รวมทั้งจัดทำรายงานด้านความยั่งยืน (Sustainability Report) และเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1 One Report) ตามมาตรฐานสากล เพื่อใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารกับสถาบันการเงิน ซึ่งในปัจจุบันมีแนวโน้มให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านความเสี่ยงจากสภาพภูมิอากาศมากขึ้น

บริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบ โดยจัดตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เพื่อกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability) ตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทย่อยดำเนินการประเมินและวิเคราะห์ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจเกิดขึ้นต่อห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) และต้นทุนการดำเนินงาน รวมถึงจัดทำแผนรองรับอย่างเหมาะสม สำหรับบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจประกันภัย บริษัทฯ ได้ดำเนินการกำกับดูแลให้มีการถ่ายโอนความเสี่ยงโดยการซื้อประกันภัยต่ออย่างเพียงพอ และจัดให้มีการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) โดยกำหนดให้มีเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นหนึ่งในฉากทัศน์การทดสอบ เพื่อประเมินผลกระทบและความทนทานของ

เงินกองทุน ตลอดจนหาแนวทางป้องกันและปรับปรุงให้มีระดับเงินกองทุนที่เพียงพอ สามารถรองรับสถานการณ์วิกฤตที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมั่นคง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยึดแนวทางการดำเนินงานตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งคำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมเป็นองค์ประกอบหลักในการตัดสินใจ ตั้งแต่กระบวนการวิเคราะห์ก่อนการลงทุนไปจนถึงการติดตามผลหลังการลงทุน พร้อมทั้งมุ่งมั่นลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมผ่านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินการฝึกอบรมบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ในสถานการณ์จำลองที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างความพร้อมรับมือกับความไม่แน่นอนในอนาคต และรักษาความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ และบริษัทย่อยตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชนด้านแรงงานของพนักงาน และมุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความเสมอภาค ปราศจากการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งส่งเสริมความปลอดภัย สวัสดิการที่เหมาะสม และคุณภาพชีวิตที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในสังคมและชุมชนที่ดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนและเป็นธรรม อย่างไรก็ตาม การดำเนินธุรกิจอาจเผชิญกับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในหลายมิติ เช่น การเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงาน ละเมิดสิทธิด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยในการทำงาน ตลอดจนผลกระทบต่อสิทธิของชุมชนในพื้นที่ดำเนินธุรกิจ ความเสี่ยงเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงองค์กร ความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงผลทางกฎหมายที่อาจส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนของธุรกิจในระยะยาว

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมุ่งมั่นดำเนินการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติตามพนักงานอย่างเป็นธรรมตามข้อตกลงสัญญาจ้าง และข้อกำหนดของกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด รวมถึงไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติต่อพนักงานในทุกรูปแบบ ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม สนับสนุนสวัสดิการที่เหมาะสม และมุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมั่นใจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแล บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้จัดทำกฎบัตร ซึ่งระบุหน้าที่ของคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารซึ่งทำให้การแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการมีความชัดเจน และเกิดการถ่วงดุลอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ คณะกรรมการของบริษัทฯ ยังประกอบด้วยจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1/3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และได้แต่งตั้งกรรมการอิสระท่านหนึ่งร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ ซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560

- **ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)**

ความเสี่ยง : ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมและปัจจัยต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจเป็นความเสี่ยงใหม่หรือความเสี่ยงที่มีอยู่ แต่ยังไม่มีความไม่แน่นอน และยังไม่สามารถประเมินผลกระทบที่อาจมีต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ในอนาคตได้อย่างชัดเจน

ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานและวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจด้านการลงทุนในธุรกิจต่าง ๆ การดำเนินงานด้านรับประกันภัย รวมถึงการพัฒนาการให้บริการลูกค้า ซึ่งต้องมีการพึ่งพาเทคโนโลยีสารสนเทศมากยิ่งขึ้น ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์จึงเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ

ธุรกิจในระดับสูง อีกทั้งแนวโน้มของภัยคุกคามและการโจมตีทางไซเบอร์ที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งการพัฒนารูปแบบการโจมตีที่มีความซับซ้อน ซึ่งอาจกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์ ส่งผลให้เกิดการสูญเสียข้อมูลสำคัญ การละเมิดข้อมูล การขโมยข้อมูล หรือการทำลายข้อมูล เพื่อให้ไม่สามาริให้บริการหรือดำเนินงานได้อันจะนำไปสู่ความเสียหายทางการเงินและชื่อเสียงขององค์กร

แนวทางการบริหารความเสี่ยง : บริษัทฯ กำหนดมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการถูกโจมตีทางไซเบอร์และสูญเสียข้อมูลสำคัญ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ผ่านการทดสอบความพร้อมของระบบป้องกันการถูกโจมตี รวมถึงลดผลกระทบกรณีถูกโจมตีจนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับความเสียหายให้สามารถฟื้นคืนระบบได้อย่างรวดเร็ว สำหรับแนวทางการบริหารความเสี่ยง มีดังนี้

- ปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของทั้งกลุ่มบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO27001 เพื่อยกระดับกรอบการดำเนินงานด้านความปลอดภัยสารสนเทศให้มีความเข้มแข็งและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมทั้งกำหนดให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ
- นำเทคโนโลยีที่เหมาะสมและทันสมัยมาใช้ร่วมกันในกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดต้นทุน พร้อมเสริมสร้างมาตรการความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น การติดตั้งระบบป้องกัน Firewall, WAF, Data Protection System, Threat Intelligence รวมถึงการประเมินช่องโหว่ของระบบผ่านกระบวนการ Vulnerability Assessment, Web Application, Penetration Testing, Compromise Assessment และระบบยืนยันตัวตน 2 ขั้นตอน (2 Factors Authentication) เป็นต้น
- จัดให้มีศูนย์เฝ้าระวังความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Security Operations Center: SOC) เพื่อตรวจสอบและเฝ้าระวังความผิดปกติจากการโจมตีทางไซเบอร์ตลอด 24 ชั่วโมง โดยใช้เทคโนโลยี AI และ Machine Learning ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก พร้อมทั้งจัดเก็บ Log file ตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ เพื่อนำมาวิเคราะห์และจัดการกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ นอกจากนี้ ยังมีการติดตามแนวโน้มและภัยคุกคามรูปแบบใหม่จากแหล่งข้อมูลที่น่าเชื่อถือ พร้อมประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการทดสอบมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง
- สร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยไซเบอร์ให้กับพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ โดยการฝึกอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยข้อมูล การป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีการทำ Phishing E-mail Test เพื่อประเมินความรู้และความสามารถในการรับมือกับภัยคุกคามของพนักงาน
- จัดทำแผนรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ แผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และแผนกู้คืนระบบสารสนเทศ รวมถึงจัดให้มีการทบทวนและซ้อมแผนเป็นประจำทุกปี
- กำหนดช่องทางและวิธีการสื่อสารข้อมูลเหตุการณ์ทางไซเบอร์ไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถแจ้งเหตุได้อย่างทันที และดำเนินการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- จัดให้มีการตรวจประเมินระบบและการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ทบทวนและปรับปรุงนโยบายด้านข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องให้ทันสมัยและสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายดังกล่าวสามารถตอบสนองต่อข้อกำหนดทางกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่ดี
- กำหนดมาตรการที่เข้มงวดในการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Privacy Policy) สำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อใช้เป็นแนวทางหลักในการบริหารจัดการ

ข้อมูล และกำหนดให้การเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลโดยถูกต้องตามกฎหมาย

- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ/หรือคณะทำงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อรับผิดชอบดูแลด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยมีการกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิและบริหารจัดการการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงแนวทางการจัดการเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล และมาตรการด้านความปลอดภัยของข้อมูล เป็นต้น

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์เกิดขึ้น เมื่อผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์ไม่ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนตามที่คาดหวัง โดยผลตอบแทนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์อยู่ในรูปแบบของเงินปันผล ซึ่งความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ จะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน กระแสเงินสด และความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ย่อยหรือบริษัทร่วมที่บริษัทฯ เข้าลงทุน หากบริษัทฯ ย่อย และ/หรือบริษัทร่วมที่บริษัทฯ เข้าลงทุนประสบกับอุปสรรคในการดำเนินงาน ย่อมส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน และความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี)

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

ไม่มี

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยมีผลประโยชน์ที่ดี และสร้างผลตอบแทนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมั่นคงมาอย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นในการพัฒนากลุ่มธุรกิจประกันภัยและการลงทุนให้เป็นผู้นำระดับโลก โดยเน้นการเติบโตอย่างยั่งยืนผ่านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าในทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความยั่งยืนโดยมุ่งเน้นถึงประเด็นสำคัญขององค์กร และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นดังกล่าว โดยพิจารณาผลกระทบต่อการทำงานของธุรกิจของบริษัทฯ และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่จะเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นแล้ว ทั้งเชิงบวกและเชิงลบในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจ (Environmental, Social and Governance: ESG) เพื่อพัฒนาองค์กร และสร้างการเติบโตควบคู่ไปกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) จัดอยู่ในกลุ่มธุรกิจการเงิน (Financials) หมวดประกันภัยและประกันชีวิต (Insurance) เป็นบริษัทที่มีศักยภาพ มีผลการดำเนินงานที่ดีและมีการดำเนินงานด้านความยั่งยืน โดยมีการจัดทำรายงานการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนตามแนวทางที่ระบุไว้ในคู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสอดคล้องกับกรอบมาตรฐาน Global Reporting Initiative (GRI Standards 2016) ซึ่งเป็นข้อมูลระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2568 ถึง 31 ธันวาคม 2568 โดยมีขอบเขตการเปิดเผยเฉพาะบริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) และ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เท่านั้น

โครงสร้างการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและการบรรลุเป้าหมายสำคัญในการเป็นองค์กรที่ยั่งยืน บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีตัวแทนจากทุกหน่วยงานในองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมผลักดัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งมีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- 1) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และวางรากฐานการดำเนินงานด้านความยั่งยืน
- 2) กำหนดกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับเป้าหมายระยะยาวขององค์กร
- 3) กำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน และสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน
- 4) นำนโยบายสู่การปฏิบัติจริง เพื่อขับเคลื่อนโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้
- 5) กำกับดูแลและตรวจสอบ ให้ปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมาย และข้อบังคับ ESG
- 6) สร้างความร่วมมือภายในองค์กร เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ
- 7) วางแผนสื่อสารเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน
- 8) ผลักดันให้พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน สร้างผลกระทบเชิงบวก
- 9) ติดตามผลการดำเนินงาน ESG ให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ มีการจัดทำรายงานและเปิดเผยต่อสาธารณะ

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งมั่นขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตควบคู่ไปกับการร่วมรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน โดยได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) มาบูรณาการและปรับใช้ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร ในการบรรลุเป้าหมายในด้านการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสร้างคุณค่าให้เกิดความสมดุลทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- 1) สร้างการเจริญเติบโตทางธุรกิจด้วยการลงทุนในกลุ่มธุรกิจประกันภัย และกลุ่มธุรกิจสนับสนุนประกันภัยที่มีความสำคัญในการพัฒนาทั้งในระดับธุรกิจและในระดับประเทศ รวมทั้งกำกับดูแลและส่งเสริมให้บริษัทที่ลงทุนมีแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน

- 2) สร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการ และความสัมพันธ์ที่เป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ รวมทั้งการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- 3) ให้ความสำคัญต่อการเคารพ และป้องกันสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ความเสมอภาค ความเท่าเทียมและไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับ การล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อพนักงานโดยเท่าเทียมกัน ยึดมั่นการจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรมในด้าน ผลตอบแทน สวัสดิการ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริมการอบรมเพิ่มความรู้และทักษะเพื่อความก้าวหน้า ในอาชีพ
- 4) สร้างความผูกพันระหว่างพนักงานและองค์กร รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรมเพื่อสังคมภายในและภายนอก องค์กร
- 5) มุ่งสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม โดยการลดผลกระทบเชิงลบ และสร้างผลกระทบเชิงบวกเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดย บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กรและให้ตรงตามความต้องการของชุมชน สังคม ทั้งในด้านการศึกษา คุณภาพ ชีวิต และความเป็นอยู่ที่ดี
- 6) คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น และให้ความสำคัญกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งนำประเด็นการ ดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบมาพิจารณาประกอบกระบวนการตัดสินใจในการลงทุน
- 7) มุ่งมั่นให้ทั่วแนวคิด นโยบาย กลยุทธ์ และแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติและการดำเนินงานอย่างทั่วถึงในทุก หน่วยงาน รวมไปถึงมอบนโยบายด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนให้บริษัทที่เข้าไปลงทุนนำไปปฏิบัติด้วย โดยให้ความสำคัญสอดคล้องไปกับ หลักการแนวปฏิบัติ และมาตรฐานสากล

กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ซึ่งดำเนินธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสภายใต้การกำกับดูแลกิจการ ที่ดีรวมถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้ง 3 ด้าน โดยเฉพาะการดำเนินการด้านการลงทุนซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัท โดยมีมิติด้าน ESG จะถูกนำมาใช้ วิเคราะห์ตั้งแต่ก่อนการลงทุนตลอดไปจนถึงกระบวนการติดตามหลังการลงทุน เพื่อก่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่ดี มีการ บริหารและจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมคุ้มค่าการลงทุน รวมถึงมีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแลที่ เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตระยะยาวและสร้างผลตอบแทนที่สูงขึ้นอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นด้วยการลงทุนในธุรกิจประกันภัย และ กลุ่มธุรกิจสนับสนุนประกันภัย รวมถึงธุรกิจอื่น ที่สามารถส่งเสริมหรือมี Synergy กับธุรกิจที่บริษัทลงทุนอยู่เดิม โดยให้ความสำคัญและตระหนัก ถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืน นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังสนับสนุนและผลักดันให้บริษัทที่ลงทุนมีการใช้เทคโนโลยี และความเชี่ยวชาญที่มีในรายการระดับ คุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน สังคม รวมทั้งการพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งมุ่งมั่นที่จะสร้างความยั่งยืนขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่มให้เกิดประโยชน์ร่วมกันในระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการกำหนดกรอบและเป้าหมายการบริหารจัดการความยั่งยืน ดังนี้

กรอบและนโยบายการ			
ดำเนินงานด้าน	สิ่งแวดล้อม	สังคม	บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ
การพัฒนาอย่างยั่งยืน			
เป้าหมาย	บริหารจัดการทรัพยากรและ พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาบุคลากร และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับพนักงาน	ลงทุนอย่างรับผิดชอบและสร้าง ผลตอบแทนอย่างยั่งยืน

กรอบและนโยบายการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	สิ่งแวดล้อม	สังคม	บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ
ความมุ่งมั่น	เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อการใช้ทรัพยากร และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่มีคุณค่า	ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายมีความมั่นใจในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและสร้างผลการดำเนินงานให้เติบโตอย่างยั่งยืน
นโยบายการดำเนินงานด้านความยั่งยืน	<ol style="list-style-type: none"> นำผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมมาใช้ประกอบการพิจารณาตัดสินใจลงทุน บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน พัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยรวมถึงการดำเนินงานด้านการรับประกันภัยและงานสินไหมทดแทนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจ และมีทักษะความรู้ต่าง ๆ ทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ สร้างสภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่พนักงาน โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างความผูกพันกับองค์กร เคารพสิทธิมนุษยชน และความแตกต่างของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงการปฏิบัติต่อกันด้วยความเป็นธรรม สนับสนุนกิจกรรมทางสังคมร่วมกับองค์กรต่าง ๆ เพื่อการดูแลและช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม รวมถึงผู้ได้รับความเดือดร้อนจากภัยพิบัติต่าง ๆ 	<ol style="list-style-type: none"> ขับเคลื่อนการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ผนวกแนวคิดด้านความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจในทุกหน่วยงานในองค์กร

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการสร้างคุณค่าร่วม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่คุณค่าได้รับผลประโยชน์ทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคมไปพร้อมกัน โดยยึดหลักการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน (Sustainable Value Creation) มีกลไกขับเคลื่อนเพื่อสร้างประโยชน์ร่วมกัน และสนับสนุนให้บริษัทที่เข้าลงทุนนำทรัพยากร และความเชี่ยวชาญของธุรกิจมาผสมผสานกับเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ รวมทั้งศึกษาการเปลี่ยนแปลงทางด้านพฤติกรรมของผู้บริโภค กฎระเบียบข้อบังคับใหม่ ของหน่วยงานที่กำกับดูแล หรือนโยบายและการสนับสนุนจากภาครัฐ มาคิดประยุกต์เป็นกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อต่อยอดในการสร้างผลิตภัณฑ์ หรือการให้บริการที่หลากหลาย และสร้างการเติบโตแก่ธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจโดยการสร้างผลกระทบเชิงบวก และลดผลกระทบเชิงลบในทุกด้านที่อาจจะเกิดขึ้นแก่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่อยู่ในห่วงโซ่คุณค่า เพื่อสร้างผลประโยชน์และการเติบโตในภาพรวมร่วมกัน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วมผ่านกระบวนการเชื่อมโยงในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม การให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนกิจกรรมของสังคมและชุมชน เป็นต้น

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของ TIPH (TIPH's Value Chain)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มภายใต้หลักธรรมาภิบาล ทั้งในด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียหลักในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทุกกระบวนการตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เพื่อสะท้อนให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนธุรกิจให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขตการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเฉพาะในระดับบริษัทฯ โดยไม่ได้รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับบริษัทที่เข้าลงทุน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการทบทวนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามห่วงโซ่คุณค่า ประกอบกับการพิจารณาระดับความสำคัญที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับผลกระทบ หรืออาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ดังนั้น กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจึงได้ถูกกำหนดขึ้นและนำมาจัดลำดับความสำคัญใหม่ตามบริบทของการดำเนินธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงในเรื่องที่ให้ความสำคัญในปีที่ผ่านมา โดยบริษัทฯ ได้แบ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักออกเป็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก ได้แก่ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน คณะกรรมการบริษัท พนักงาน บริษัทย่อยและบริษัทร่วม พันธมิตรทางธุรกิจ และหน่วยงานกำกับดูแล ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีบทบาทโดยตรงต่อทิศทางและผลการดำเนินงานขององค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอง ได้แก่ สถาบันการเงิน สังคมและชุมชน คู่ค้า และลูกค้า ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการสะท้อนความคาดหวัง ผลกระทบ และข้อผูกมัดเชิงลึกจากบริบทภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

		ก่อนเข้าลงทุน			หลังเข้าลงทุน	
		วิเคราะห์โอกาสในการลงทุน	การอนุมัติลงทุน	การจัดหาแหล่งเงินทุน	การดำเนินการ	ผลตอบแทนที่ยั่งยืน
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก	ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน			✓	✓	✓
	คณะกรรมการบริษัท		✓		✓	
	พนักงาน	✓	✓		✓	
	บริษัทย่อยและบริษัทร่วม				✓	
	พันธมิตรทางธุรกิจ	✓			✓	✓
	หน่วยงานกำกับดูแล	✓			✓	
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอง	สถาบันการเงิน			✓	✓	
	สังคมและชุมชน	✓			✓	✓
	ลูกค้า	✓			✓	✓
	ลูกค้า	✓			✓	✓

✓ กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

แผนภาพกระบวนการลงทุนข้างต้นสะท้อนถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกช่วงอย่างเป็นระบบ โดยในช่วงก่อนเข้าลงทุน ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน รวมถึงสถาบันการเงินสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อสร้างความมั่นคงของโครงการ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติการลงทุนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างรอบคอบและสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร ขณะเดียวกัน พนักงาน ทำหน้าที่สำคัญในการวิเคราะห์โอกาสการลงทุนและจัดเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณา เพื่อให้กระบวนการอนุมัติมีความโปร่งใส รอบด้าน และมีคุณภาพ ส่วนพันธมิตรทางธุรกิจ หน่วยงานกำกับดูแล สังคมและชุมชน คู่ค้า และลูกค้า มีบทบาทสนับสนุนการวิเคราะห์โอกาสการลงทุนผ่านข้อมูลเชิงลึกด้านตลาด สภาวะแวดล้อมทางธุรกิจ ข้อกำหนดด้านกฎหมาย ความต้องการของผู้บริโภค และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งล้วนเป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินความเหมาะสมและศักยภาพของโครงการในระยะยาว

เมื่อเข้าสู่ช่วงหลังการลงทุน บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะปรับเปลี่ยนไปสู่การสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติ ผู้บริหาร พนักงาน บริษัทย่อย บริษัทร่วม และพันธมิตรทางธุรกิจร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านคุณภาพของบริการ การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานกำกับดูแลและสถาบันการเงินมีบทบาทในการกำกับ ตรวจสอบ และติดตามความคืบหน้า เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบกำกับดูแลที่กำหนด ขณะเดียวกัน ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนประเมินผลลัพธ์ด้านการดำเนินงานและความสามารถในการสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืน ส่วนคู่ค้า ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ สังคมและชุมชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณค่าที่เกิดขึ้นจากโครงการ ทั้งในมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงร่วมสะท้อนผลกระทบและผลลัพธ์ที่ยั่งยืนจากการดำเนินงานขององค์กร

จากความร่วมมือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทำให้กระบวนการลงทุนของบริษัทฯ ไม่เพียงเป็นกลไกการใช้เงินทุนเพื่อสร้างผลตอบแทน แต่ยังเป็นการสร้างคุณค่าร่วมให้แก่ทุกภาคส่วน (shared value) และเป็นรากฐานสำคัญที่สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

3.2.2 การมีส่วนร่วมและการดูแลผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานของ TIPH

กระบวนการเข้าถึงผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มจะมีความแตกต่างกันตามบทบาทที่มีต่อบริษัท และลักษณะของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้จากการมีส่วนร่วมด้วยวิธีการต่าง ๆ ที่หลากหลายกับผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้น ทำให้บริษัท สามารถนำมติวิเคราห์เพื่อตอบสนองความคาดหวังและลดผลกระทบเชิงลบเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวก โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีการสร้างการมีส่วนร่วมและการตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสีย ให้ความสนใจ / คาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	รูปแบบและช่องทางการสื่อสาร
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	• ผลการดำเนินงานเติบโต	• ทบทวนกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ เพื่อ	• การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
	• มีการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร และการควบคุมภายในที่ดีทั้งในระยะสั้นและระยะยาว	• สร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืน	• เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีสิทธิในการเสนอวาระ และเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี
	• การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	• กำหนดนโยบายการควบคุมภายใน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และมีกระบวนการติดตามความพึงพอใจของระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ผ่านแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน	• แดงกลยุทธ์และผลการดำเนินงานรายไตรมาสผ่านกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนผู้ลงทุน (Opportunity Day)
	• การสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน โปร่งใสและเท่าเทียม	• ประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ผ่านแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน	• การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบ SET Link
	• การลงทุนที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	• จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนผ่านกิจกรรมหรือช่องทางสื่อสารต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกันและทันเวลา	• ของตลาดหลักทรัพย์ฯ / เว็บไซต์ของบริษัทฯ / แบบ 56-1 One Report
คณะกรรมการบริษัท	• การดำเนินงานด้วยความโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	• การบริหารจัดการอย่างโปร่งใส ให้ข้อมูลอย่างครบถ้วนและทันต่อสถานการณ์	• การสอบถามข้อมูลผ่านทางหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์
	• มีการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร และการควบคุมภายในที่ดีทั้งในระยะสั้นและระยะยาว	• มีมาตรการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุมและรอบคอบ	• การให้ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ และ แบบ 56-1 One Report
	• ผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่ง	• กำหนดนโยบายการควบคุมภายใน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และมีกระบวนการติดตามความพึงพอใจของระบบการควบคุมภายในให้มี	

ผู้มีส่วนได้เสีย		ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสีย ให้ความสนใจ / คาดหวัง		แนวทางทางตอบสนอง ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย		รูปแบบและช่องทางการสื่อสาร	
		<ul style="list-style-type: none"> การลงทุนในธุรกิจใหม่ เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน 		<p>ประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ผ่านแบบประเมินความพึงพอใจของระบบการควบคุมภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> การดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม 			
พนักงาน		<ul style="list-style-type: none"> การได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม การพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะอย่างต่อเนื่อง การดูแลเอาใจใส่นามยและความปลอดภัยในการทำงาน 		<ul style="list-style-type: none"> ทบทวนค่าตอบแทนของพนักงานให้สอดคล้องกับผลประกอบการของบริษัทและเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรม มีเกณฑ์การประเมินผลงาน กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่พนักงานอย่างชัดเจนและเป็นธรรม จัดหลักสูตรการอบรมที่ช่วยพัฒนาพนักงานให้มีความรู้และทักษะในด้านต่าง ๆ ที่ตรงกับความต้องการทั้งภายในและภายนอกองค์กร 		<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมสร้างความผูกพันกับพนักงานเป็นประจำทุกไตรมาส การสื่อสารชี้แจงข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์และเกี่ยวข้องกับพนักงานในหลากหลายช่องทาง อาทิ E-Mail, Intranet, Workplace ของบริษัทฯ เป็นต้น 	
บริษัทย่อยและบริษัทร่วม		<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ มีจริยธรรมและเป็นไปตามหลักการค้ากับคู่ธุรกิจที่ดี ความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจและร่วมกันสร้างสรรค์นวัตกรรม หรือสินค้าและบริการใหม่เพื่อสร้างการเติบโตในธุรกิจ 		<ul style="list-style-type: none"> ประชุมกับบริษัทที่เข้าลงทุนอย่างสม่ำเสมอ เน้นสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ลงทุน และดำเนินกลยุทธ์ในระดับนโยบายเพื่อสร้างการทำงานร่วมกัน รวมถึงความร่วมมือระหว่างบริษัทที่บริษัทฯ เข้าลงทุน 		<ul style="list-style-type: none"> ประชุมรายเดือน / รายไตรมาส เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลความคิดเห็น และชี้แจงผลการดำเนินงาน การส่งผู้บริหารเป็นกรรมการ 	
พันธมิตรทางธุรกิจ		<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ มีจริยธรรมและเป็นไปตามหลักการค้ากับคู่ธุรกิจที่ดี ความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจและร่วมกันสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือสินค้าและบริการใหม่ ๆ 		<ul style="list-style-type: none"> นำหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ปฏิบัติในองค์กร ศึกษาหาโอกาสในการทำธุรกิจใหม่ ๆ สร้างเน็ตเวิร์กกับบริษัทต่าง ๆ 		<ul style="list-style-type: none"> ประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลและข้อคิดเห็น รายงานประจำปี / แบบ 56-1 One Report 	

ผู้มีส่วนได้เสีย		ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสีย ให้ความสนใจ / คาดหวัง		แนวทางการตอบสนอง ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย		รูปแบบและช่องทางการสื่อสาร	
หน่วยงานกำกับดูแล		<ul style="list-style-type: none">การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ ถูกต้องและโปร่งใสการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน	<ul style="list-style-type: none">การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดนำหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ปฏิบัติในองค์กรการเปิดเผยสารสนเทศตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับต่างๆ อย่างครบถ้วน ตามกำหนดเวลา	<ul style="list-style-type: none">ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดนำหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ปฏิบัติในองค์กรการเปิดเผยสารสนเทศตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับต่างๆ อย่างครบถ้วน ตามกำหนดเวลา	<ul style="list-style-type: none">การเปิดเผยข้อมูล จัดทำรายงานและเอกสารตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับต่างๆรายงานประจำปี / แบบ 56-1 One Report		
สถาบันการเงิน		<ul style="list-style-type: none">ผลการดำเนินงานเติบโตดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์มีจริยธรรมและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลโปร่งใสและเท่าเทียมการบริหารความเสี่ยงด้วยความรอบคอบการคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ	<ul style="list-style-type: none">ให้ข้อมูลอย่างต่อเนื่องผ่านการประชุมทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์จัดกิจกรรมและเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างสม่ำเสมอ อาทิ โครงการ TIP Zone, TIP Smart Assist และการรณรงค์ความปลอดภัยบนท้องถนนปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	<ul style="list-style-type: none">การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯเว็บไซต์บริษัทฯรายงานประจำปี / แบบ 56-1 One Reportสื่อสาร รับฟังข้อเสนอแนะ นำความคิดเห็นผ่านช่องทาง Social Media อาทิ TIP Zone Facebook Fanpage, ทักทายปรึกษา Facebook Fanpage เป็นต้น			
ลูกค้า		<ul style="list-style-type: none">ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ มีจริยธรรมและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	<ul style="list-style-type: none">เปิดประตูคัดเลือกลูกค้าเพื่อความโปร่งใสแจ้งนโยบายการต่อต้านการให้สินบนและคอร์รัปชันให้ลูกค้าทราบ	<ul style="list-style-type: none">การพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นรายงานประจำปี / แบบ 56-1 One Reportส่งแบบสอบถาม			
ลูกค้า		<ul style="list-style-type: none">มีผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ในราคาที่ยุติธรรมได้รับข้อมูลของผลิตภัณฑ์และบริการที่ชัดเจน	<ul style="list-style-type: none">ดำเนินการกิจด้วยความรู้ความรับผิดชอบตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none">การสื่อสารและให้บริการกับลูกค้า เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีที่สุดแบบไร้รอยต่อ (Seamless Experience) ผ่านช่องทางที่หลากหลายและ			

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสีย ให้ความสนใจ / คาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	รูปแบบและช่องทางการสื่อสาร
	<ul style="list-style-type: none">ได้รับการจ่ายค่าสินไหมทดแทนที่รวดเร็วและเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none">ทำการวิจัยตลาด หาความต้องการของลูกค้าและนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ มุ่งเน้นนวัตกรรมโดยประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีและสร้างช่องทางการสื่อสารช่องทางการขาย ช่องทางให้บริการอย่างครบวงจรไร้รอยต่อทั้ง Online และ Offlineมีนโยบายการทำสินไหมเชิงรุก (Proactive Claim) และจัดสรรทีมงานเฉพาะกิจ ซึ่งเป็นพนักงานจากทุกหน่วยงานในองค์กรในการอำนวยความสะดวกแก่ลูกค้ามีการกำหนดมาตรฐานในการให้ข้อมูลลูกค้า ทั้งในด้านของผลิตภัณฑ์ประกันภัย ความคุ้มครอง รวมถึงข้อมูลด้านการบริการทุกประเภทการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และมีจริยบรรณในการรักษาข้อมูลความลับลูกค้า ตลอดจนให้ความสำคัญในเรื่องของการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันความเป็นส่วนตัวของข้อมูลลูกค้า	<p>เชื่อมต่อกันทั้งช่องทาง Online และ Offline ของบริษัทฯ และพันธมิตร อาทิ ช่องทาง Online ผ่าน Line Official Account, Facebook Fanpage, Dhipaya Website ช่องทาง Offline ณ ที่ทำการของบริษัทฯ ทั้งสำนักงานใหญ่ และสาขาของบริษัทฯ สำนักงานตัวแทน รวมถึงธนาคารและพันธมิตรต่าง ๆ เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none">การทำกิจกรรมร่วมกับลูกค้าและตัวแทนขายการเข้าร่วมกิจกรรม ออกกฐน หรืองานจัดแสดงสินค้าต่าง ๆมีช่องทางการรับเรื่องราวเรียนหลากหลายทั้งช่องทาง Online และ Offline เช่น ณ ที่ทำการของบริษัทฯ ทั้งสำนักงานใหญ่และสาขาของบริษัทฯ เว็บไซต์ Facebook และ Line Official Account ของบริษัทฯ เป็นต้น

3.3 ขั้นตอนการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน

1. การระบุประเด็นสำคัญ

บริษัทฯ มีกระบวนการพิจารณาความเสี่ยงและโอกาสที่อาจเกิดขึ้นในบริบทของการดำเนินธุรกิจ แนวโน้มธุรกิจโลกและอุตสาหกรรมเดียวกันตลอดจนความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงการอ้างอิงจากมาตรฐานด้านความยั่งยืนที่สำคัญ เช่น คู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียนและเอกสารแนะนำตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนของกลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจการเงินของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหัวข้อประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของกลุ่มธุรกิจการเงินจาก SASB, S&P Global และ MSCI

2. การจัดลำดับความสำคัญและกำหนดกลยุทธ์

บริษัทฯ ได้ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ผลสำรวจความคิดเห็นจากตัวแทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง เพื่อประเมินและจัดลำดับประเด็นสำคัญให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยประเด็นสำคัญเหล่านี้จะถูกนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเป้าหมายการดำเนินงาน พร้อมทั้งเป็นข้อมูลสนับสนุนสำหรับการสื่อสารผลลัพธ์ด้านความยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพ

3. การตรวจสอบและอนุมัติ

บริษัทฯ ได้มีกระบวนการนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาและอนุมัติ โดยการอนุมัติดังกล่าวช่วยให้แนวทางการดำเนินงานมีความชัดเจน สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร และรองรับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้ คณะกรรมการยังมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนเป็นไปตามกรอบที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. การพัฒนา ปรับปรุง และติดตามผล

บริษัทฯ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและประเด็นสำคัญเพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ทบทวนและปรับปรุงประเด็นสำคัญเป็นประจำ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืน พร้อมทั้งสื่อสารผลการดำเนินงานไปยังผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนอย่างโปร่งใส

5. ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Topic)

บริษัทฯ ได้มีการทบทวนและประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2568 พบว่ามีประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนจำนวนทั้งหมด 12 ประเด็น ประกอบด้วย มิติสิ่งแวดล้อม 2 ประเด็น มิติสังคม 4 ประเด็น และมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ 6 ประเด็น

6. ตารางการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ (Materiality Matrix)

ผลการจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน



ผลการจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ลำดับ ความสำคัญ	มิติ	ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
1	S	ความรับผิดชอบต่อลูกค้า/การบริหารจัดการความสัมพันธ์ลูกค้า
2	G	ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล
3	G	การพัฒนาภาคการเงินเพื่อความยั่งยืนและการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
4	G	การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ
5	G	การบริหารจัดการความเสี่ยงและวิกฤตด้านความยั่งยืน
6	G	การพัฒนานวัตกรรม/ผลิตภัณฑ์และการบริการเพื่อความยั่งยืน
7	S	การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม/การบริหารจัดการพนักงาน/การบริหารจัดการความสัมพันธ์พนักงาน
8	S	การเข้าถึงบริการทางการเงิน
9	G	การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน
10	E	กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
11	E	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (พลังงาน น้ำ ขยะ และอากาศ)
12	S	การส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชน

ทั้งนี้ ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ผู้มีส่วนได้เสียส่วนใหญ่ให้ความสำคัญในปี 2568 มีทั้งหมด 12 ประเด็น แบ่งเป็น มิติสิ่งแวดล้อม 2 ประเด็น มิติสังคม 4 ประเด็น และมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ 6 ประเด็น ดังนี้

ลำดับ ความสำคัญ	มิติ	ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ	การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
1	S	ความรับผิดชอบต่อลูกค้า/การบริหารจัดการความสัมพันธ์ลูกค้า การนำความคิดเห็นจากลูกค้ามาพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัย และ บริการใหม่ จะช่วยส่งเสริมให้บริษัทสามารถรักษาความสัมพันธ์อันดี กับลูกค้า เพิ่มประสิทธิภาพและความพึงพอใจในการให้บริการที่ตอบ โจทย์ความต้องการของลูกค้าอย่างครอบคลุม สะดวก รวดเร็วและ ทันสมัย เพื่อรองรับพฤติกรรมลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไปในยุคดิจิทัล	   
2	G	ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลของลูกค้าเป็นสิ่งที่สำคัญสูงสุดของธุรกิจประกันภัย ดังนั้น การปฏิบัติตามนโยบายให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มาตรฐานสากล และกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) จะ ช่วยให้บริษัทรักษาความเชื่อมั่นของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงมีมาตรการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงต่อการโจมตีทางไซเบอร์	 
3	G	การพัฒนาภาคการเงินเพื่อความยั่งยืนและการลงทุนอย่างมีความ รับผิดชอบต่อ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่คำนึงถึงหลักการ ESG และการนำ เงื่อนไขด้าน ESG มาพิจารณาประกอบการตัดสินใจในการลงทุน เป็น ปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืนและลดความเสี่ยง ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต	 
4	G	การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ การกำกับดูแลองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแล กิจการที่ดีจะสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึง เป็นหลักสำคัญในการส่งเสริมให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน	   

ลำดับ ความสำคัญ	มิติ	ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ	การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
5	G	การบริหารจัดการความเสี่ยงและวิกฤตด้านความยั่งยืน การวิเคราะห์การลงทุนที่รอบคอบ ถูกต้องแม่นยำ รวมถึงการบริหารบริษัทที่เข้าลงทุนทั้งในแง่ของผลประโยชน์ และการบริหารความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัท ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการเพิ่มความมั่นคงให้แก่ผู้ถือหุ้น	
6	G	การพัฒนานวัตกรรม/ผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อความยั่งยืน การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับผลิตภัณฑ์ประกันภัยและบริการต่าง ๆ ช่วยพัฒนากระบวนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจและการบริการลูกค้า	  
7	S	การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม/การบริหารจัดการพนักงาน/การบริหารจัดการความสัมพันธ์พนักงาน การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพของพนักงานผ่านหลักสูตรการอบรมที่บริษัทจัดหา ช่วยให้บริษัทรักษาความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ลดความเสี่ยงในการเกิดข้อพิพาทด้านแรงงาน และส่งเสริมให้ลูกค้าได้รับการบริการที่ดี ซึ่งส่งผลให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน	     
8	S	การเข้าถึงบริการทางการเงิน การส่งเสริมการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ประกันภัย ให้แก่ ชุมชน สังคม และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ช่วยลดช่องว่างความเหลื่อมล้ำทางการเงิน สนับสนุนให้กลุ่มผู้ด้อยโอกาสและรายย่อยได้มีโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมการเจริญเติบโตต่อเศรษฐกิจ และชุมชน รวมถึงยกระดับความสามารถของเยาวชนหรือชุมชน	      

ลำดับ ความสำคัญ	มิติ	ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ	การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
9	G	การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน การสนับสนุนคู่ค้าให้ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ช่วยให้บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม พร้อมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้า และลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชน	
10	E	กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก การประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ช่วยให้บริษัทจัดทำแผนรับมือผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย	
11	E	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (พลังงาน น้ำ ขยะ และอากาศ) การบริหารจัดการพลังงาน การคัดแยกของเสีย และลดการใช้กระดาษภายในพื้นที่ปฏิบัติงานของบริษัท และการให้ความรู้พนักงาน คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ ช่วยให้บริษัทสามารถลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจ	
12	S	การส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชน การดำเนินงานที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนเป็นปัจจัยสำคัญในการลดความเสี่ยงและผลกระทบเชิงลบต่อชื่อเสียงและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท	

สรุปผลการดำเนินงานสำคัญด้านความยั่งยืนในปี 2568

มิติสิ่งแวดล้อม (Environment)

ลดปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง 13.08% YoY	ลดปริมาณขยะมูลฝอย 10.74% YoY
ลดอัตราการใช้น้ำต่อเบี้ยประกันภัย 18.48% YoY	ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม
<p>ดำเนินโครงการ “พลังพิทักษ์โลก”</p> <p>9 ครั้ง</p> <p>(ครั้งที่ 34-42)</p> <p>เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม รวมถึงการปลูกต้นไม้เพื่อช่วยลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และการเพิ่มพันธุ์สัตว์น้ำทั้งน้ำจืดและน้ำเค็มอันเป็นการเสริมสร้างทรัพยากรในระบบนิเวศอย่างต่อเนื่องทุกปี</p>	<p>ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร</p> <p>ประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร</p> <p>ขอบเขตที่ 1, 2 และ 3</p> <p>จำนวน 2,762.84 TonCO2eq</p> <p>ลดลง 2.39% YoY</p>

มิติสังคม (Social)

ระดับความผูกพันของพนักงาน 89.06%	ความพึงพอใจของลูกค้าในเกณฑ์ “พึงพอใจมาก” 91.45%
จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยของพนักงาน 23 ชั่วโมงต่อคนต่อปี	ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน
ค่าใช้จ่ายในการอบรมเฉลี่ย 13,000 บาทต่อคน	ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน

<p>ดำเนินโครงการ “สมาคมชาวทิพย์”</p> <p>เพื่อดูแลสมาชิกชาวทิพย์ประกันภัย ทั้งพนักงานและครอบครัวของพนักงานเมื่อเกิดเหตุ ไม่ว่าจะเป็นการเจ็บป่วยหรือการเสียชีวิต</p>	<p>ดำเนินโครงการ TIP ZONE</p> <p>สร้างสังคมปลอดภัย และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในชุมชนโดยรอบ</p> <p>สร้างสังคมต้นแบบบนวิถีทัศนและเป้าหมาย</p> <p>ในการเป็นบริษัทประกันวินาศภัยที่มุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ด้วยความต้องการสร้างสังคมที่ปลอดภัย</p> <p>และพร้อมเป็นส่วนหนึ่งในสังคมอย่างยั่งยืน</p>
<p>ดำเนินโครงการ “ประกันสุข”</p> <p>ส่งเสริมการเข้าถึงประกันภัยของประชาชนทุกคนในสังคม รวมถึงนักเรียน ผู้มีรายได้น้อย และชาวมุสลิม</p>	<p>ดำเนินโครงการ “TIP Society”</p> <p>มอบสิทธิพิเศษ และประสบการณ์ที่ดีขึ้นให้กับลูกค้า</p> <p>โดยไม่จำเป็นต้องมีกรมธรรม์กับทิพย์ประกันภัย</p> <p>ก็สามารถสมัครได้ฟรี</p>
<p>จำนวนผลิตภัณฑ์ประกันภัย</p> <p>ที่เสริมสร้างการเข้าถึงบริการทางการเงิน</p>	<p>64,585 ฉบับ</p>

มติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (Governance)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง และบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อตอบสนองต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และสร้างผลการดำเนินงาน ให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2568 ดังนี้

<p> บริษัทฯ ได้รับคะแนนการประเมิน การกำกับดูแลกิจการของ บริษัทจดทะเบียนประจำปี 2568 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2025 : CGR) ในระดับ “ดีเลิศ (Excellent)” หรือ ระดับ 5 ดาว ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 </p>	<p> บริษัทฯ ได้รับรางวัล “Investors’ Choice Award” ครั้งที่ 6 ประจำปี 2568 และได้รับคะแนนประเมิน AGM Checklist ประจำปี 2568 เต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 18 </p>	<p> บริษัทฯ ได้รับการเลื่อนสถานะเป็น CAC Change Agent สำหรับโครงการเฝ้าระวังต่อต้านคอร์รัปชัน ของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ อย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ยั่งยืน และ เผยแพร่ไปยังผู้ค้าให้มีห่วงโซ่อุปทาน ที่ใส สะอาด </p>
---	--	---

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาภาคการเงินอย่างยั่งยืน โดยได้ออกแบบผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่
 คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมถึงมีเป้าหมายในการลงทุนอย่างมี ความรับผิดชอบ ให้การสนับสนุนธุรกิจที่ดำเนินงานอย่าง
 ยั่งยืน เพื่อบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในการเติบโตอย่างยั่งยืน และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน
 โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2568 ดังนี้

<p> เบี้ยประกันภัยรับรวมจากผลิตภัณฑ์ ประกันภัยที่เกี่ยวข้องกับมิติสิ่งแวดล้อม 188.36 ล้านบาท โดยมีจำนวนกรมธรรม์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด 8,821 ฉบับ </p>	<p> เบี้ยประกันภัยรับรวมจากผลิตภัณฑ์ ประกันภัยที่เกี่ยวข้องกับมิติสังคม 487.64 ล้านบาท โดยมีจำนวนกรมธรรม์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด 69,333 ฉบับ </p>	<p> เบี้ยประกันภัยรับรวมจากผลิตภัณฑ์ ประกันภัยที่เกี่ยวข้องกับมิติบรรษัทภิบาล 109.35 ล้านบาท โดยมีจำนวนกรมธรรม์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด 13,869 ฉบับ </p>
---	--	--

โดย บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ในรายงานฉบับนี้ “ส่วนที่ 2 ข้อ 3.6 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติบรรษัทภิบาล”

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญต่อความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างสูงสุด และยึดมั่น
 จะปฏิบัติตามประกาศ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 จึงได้ดำเนินงานด้านการจัดความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ตาม
 มาตรฐานสากล โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2568 ดังนี้

<p> ร้อยละของจำนวนโครงสร้างพื้นฐานด้าน เทคโนโลยีที่ผ่าน การรับรองมาตรฐาน ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ ISO 27001 เทียบกับจำนวนโครงสร้าง พื้นฐานทั้งหมดในองค์กร 100% </p>	<p> จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีที่เป็นภัยถูก โจมตีทางไซเบอร์ 0 ครั้ง </p>	<p> จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล 0 ครั้ง </p>
---	---	---

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อร้องเรียน/ข้อพิพาท หรือกรณีที่บริษัทฯ ฝ่าฝืน และถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในด้านสิ่งแวดล้อม บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (ESG) แต่อย่างใด

3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.4.1 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (พลังงาน น้ำ ขยะ และอากาศ)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม บริษัทฯ และบริษัทย่อยตระหนักว่าสิ่งสำคัญหนึ่งที่ขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนได้ คือ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน และมีการดำเนินการในเรื่องการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมผ่านโครงการต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ รวมถึงได้มีการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินธุรกิจขององค์กรที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งนโยบายดังกล่าวครอบคลุมถึงการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยสอดคล้องกับประเด็นระดับโลกและคำนึงถึงประเด็นระดับท้องถิ่นในด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินความเสี่ยงหรือการสอบทานอย่างรอบด้านในมิติสิ่งแวดล้อม การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม กำหนดให้มีการตรวจติดตามผลการดำเนินงานและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการปฏิบัติงาน และดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเรื่องการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้พนักงาน คู่ค้า คู่สัญญา และพันธมิตรทางธุรกิจ และมุ่งมั่นที่จะสื่อสารนโยบายและข้อกำหนดไปยังผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ จึงให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและรู้คุณค่า รวมถึงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติที่มีอยู่แล้วให้คงอยู่สืบต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นและตั้งเป้าหมายในการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการพลังงาน จัดการน้ำ จัดการทรัพยากรและของเสีย และจัดการคุณภาพอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และน้ำอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการติดตามดูแลการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	
	ปี 2567	ปี 2568
ลดอัตราการใช้ไฟฟ้าต่อเบียร์ประกันภัยรับ 5% ต่อปี	เพิ่มขึ้น 10.78%	เพิ่มขึ้น 1.04%
ลดปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง 5% ต่อปี	ลดลง 11.57%	ลดลง 13.08%
ลดอัตราการใช้น้ำต่อเบียร์ประกันภัย 5% ต่อปี	ลดลง 36.89%	ลดลง 18.48%
ลดปริมาณการใช้กระดาษ 1% ต่อปี	ลดลง 7.68%	เพิ่มขึ้น 4.07%
ลดปริมาณขยะมูลฝอย 5% ต่อปี	-	ลดลง 10.74%
ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม	ไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่มีข้อร้องเรียน

แนวทางการดำเนินงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรในมิติต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ผ่านการสื่อสาร ให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกแก่พนักงาน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการลดใช้ทรัพยากรจากกระบวนการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

1) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ ผ่านการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และ

การส่งเสริมการใช้เชื้อเพลิงและการนำกลับมาใช้ใหม่ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีเป้าหมายในการสร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างความร่วมมือกับพนักงาน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อร่วมกันอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและยั่งยืนสำหรับคนรุ่นปัจจุบันและอนาคต

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงได้มอบหมายให้คณะทำงานสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ของบริษัทฯ ซึ่งมีหน้าที่กำหนดนโยบาย และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของบริษัทฯ ที่ส่งเสริมและให้ความสำคัญในเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล พิจารณาแผนกลยุทธ์ รูปแบบในการดำเนินธุรกิจ และกระบวนการจัดการความเสี่ยง รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ และรายงานผลด้าน ESG ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ได้มีการรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญ มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารและความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ให้พนักงานรับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ ทั้งออนไลน์และออฟไลน์อย่างต่อเนื่อง ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำป้ายข้อความรณรงค์ประชาสัมพันธ์ตามจุดต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อส่งเสริม สร้างความตระหนักให้พนักงานมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงาน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังต่อไปนี้

- ปิดไฟ และอุปกรณ์ไฟฟ้าในช่วงพักกลางวัน
- ขึ้นบันได 1-2 ชั้น แทนการใช้ลิฟต์
- ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ 25 องศา
- ถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้าทุกครั้งที่ใช้
- ส่งข้อมูลต่าง ๆ ทางอีเมลแทนการใช้อะดาศ
- ปิดจอคอมพิวเตอร์ทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งานเกิน 15 นาที
- ดับเครื่องยนต์ เมื่อจอดรถ
- รณรงค์ให้พนักงานลดการใช้พาหนะส่วนตัวมาทำงาน โดยจัดให้มีรถรับ-ส่ง ตามจุดรถไฟฟ้า และรถไฟใต้ดิน
- ปรับเปลี่ยนขั้นตอนการทำงานให้เป็นแบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านการใช้ระบบอนุมัติ MonFlow แทนการอนุมัติผ่านกระดาษ เพื่อลดการใช้กระดาษและลดปริมาณขยะ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์โครงการ รวมถึงให้ความรู้ในเรื่องวิธีการลดโลกร้อนต่างๆ ผ่าน Email และ Workvivo (Social Media สำหรับพนักงานภายใน) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้แก่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมรณรงค์ เชิญชวนให้พนักงานแยกขยะให้ถูกวิธีเพื่อผลดีต่อโลกของเรา และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้พนักงานร่วมโครงการ “ส่งขยะเก่ากลับบ้าน” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 นอกจากนั้น บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงานให้มีความยั่งยืน ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อสร้างอนาคตที่ดีต่อลูกค้า ชุมชน และโลกของเรา ผ่านการเพิ่มพื้นที่สีเขียวโดยการปลูกต้นไม้ เพื่อช่วยเพิ่มออกซิเจนในชั้นบรรยากาศ และให้ร่มเงา เพื่อลดความร้อนของอาคาร และใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน ทั้งระบบแสงสว่าง และประปาสำหรับพื้นที่สำนักงานที่ปรับปรุงใหม่

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีการดำเนินธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และไม่ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มแต่อย่างใด

2) การจัดการพลังงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งมั่นที่จะใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและลดการใช้พลังงานฟุ่มเฟือย เพื่อให้เป็นไปตามหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการใช้พลังงาน บริษัทฯ จึงจัดให้มีแนวทางการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพในการจัดการพลังงานช่วยให้บริษัทสามารถนำนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในการลดการใช้พลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ซึ่งนอกจากจะสามารถลดการใช้ปริมาณพลังงานภายในองค์กรได้แล้ว ยังสามารถช่วยลดต้นทุนการดำเนินงานของบริษัทได้อีกด้วย โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการดังต่อไปนี้

- ติดตั้งระบบเปิด-ปิด แสงสว่างแบบอัตโนมัติ เพื่อลดการเปิดไฟฟ้าทิ้งไว้ ซึ่งเป็นเหตุให้เกิดการสิ้นเปลืองพลังงานไฟฟ้า
- การปิดไฟโซนที่ยังไม่มีพนักงานเข้ามาทำงาน
- โครงการเปลี่ยนหลอดไฟเป็นหลอด LED เพื่อลดอัตราการใช้พลังงานอย่างสิ้นเปลืองของหลอดไฟฟลูออเรสเซนต์

- มีมาตรการให้ใช้อุปกรณ์แบบประหยัดพลังงาน ทั้งระบบแสงสว่าง และประปา สำหรับการติดตั้งอุปกรณ์ทดแทนหรืออุปกรณ์ใหม่
- มีมาตรการกำหนดเวลาเปิด-ปิด ระบบทำความเย็นของอาคาร เพื่อให้สอดคล้องกับเวลาทำการของสำนักงาน พร้อมทั้งปรับระดับอุณหภูมิระบบหล่อเย็นให้เหมาะสม เพื่อลดการเผาผลาญพลังงานไฟฟ้าเกินความจำเป็น
- เปลี่ยนรถยนต์สำหรับผู้บริหารเป็นรถยนต์แบบ Hybrid ทั้งหมด 100% นอกจากนี้ บริษัทฯ อยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ในโครงการเปลี่ยนรถยนต์ของบริษัทฯ ให้เป็นรถยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle) ทั้งหมด

ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยอยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ในโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) ภายในพื้นที่อาคารทิพย์ประกันภัย สำนักงานใหญ่ พระราม 3

นอกจากนั้นบริษัทฯ และบริษัทย่อยยังดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อรณรงค์การประหยัดพลังงาน และสร้างจิตสำนึกให้พนักงานในองค์กรร่วมกันประหยัดพลังงานลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างฟุ่มเฟือย ได้แก่ โครงการ “ทิพย์ สืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา” ซึ่งได้จัดทำอย่างต่อเนื่องเป็นจำนวน 12 ครั้งในปี 2568 โครงการชาวทิพย์ร่วมใจประหยัดพลังงาน บริษัทฯ ได้รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน อย่างมีวินัย และสนับสนุนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดทำป้ายข้อความรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ตามจุดต่าง ๆ ขององค์กร

3) การจัดการน้ำ

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งมั่นที่จะใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและลดการสูญเสียน้ำ เพื่อรักษาทรัพยากรน้ำสำหรับอนาคตและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้กำหนดแผนการดำเนินงานและมาตรการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการดังต่อไปนี้

- ปรับหัวร้าวหลักให้ลดลง 50 % และปรับหัวร้าวน้ำชักโครกในห้องน้ำทุกห้องทุกชั้น
- ปรับการล้าง cooling tower จาก 3 เดือนต่อครั้ง เป็น 4 เดือนต่อครั้ง
- จัดให้ระบบสุขภัณฑ์ในอาคาร เป็นระบบแบบประหยัดน้ำ ซึ่งจะมียระบบควบคุมการไหลของน้ำให้ใช้น้ำในปริมาณที่น้อยลงกว่าสุขภัณฑ์ปกติ
- พื้นที่สีเขียวภายนอกอาคารจะเลือกปลูกต้นไม้ที่เป็นพืชทนแล้ง ต้องการน้ำน้อย หรือใช้วัสดุต้นไม้เทียม เพื่อลดการใช้น้ำ แต่ยังสามารถใช้กรองฝุ่นและให้ร่มเงา เพื่อลดความร้อนอาคารได้

4) การจัดการขยะและของเสีย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งมั่นที่จะลดปริมาณขยะและของเสียที่เกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อปกป้องและรักษาสภาพแวดล้อม และลดผลกระทบที่เกิดจากการทิ้งขยะลงสู่ธรรมชาติ โดยบริษัทฯ ส่งเสริมการรีไซเคิลและการนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดถูกใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่ และลดการใช้ทรัพยากรใหม่ โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการดังต่อไปนี้

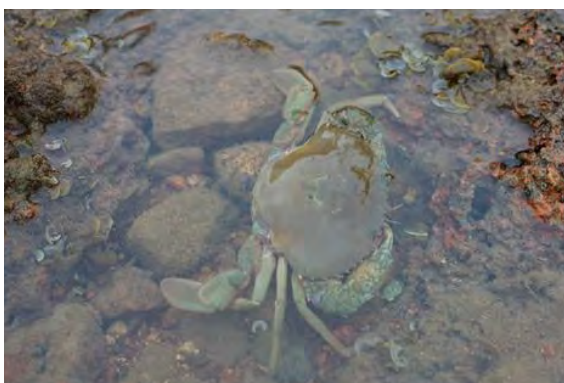
- รีไซเคิลวัสดุสำนักงาน รวมถึงการลดการใช้กระดาษด้วยการปรับรูปแบบในการทำงานใหม่
- จัดทำโครงการ “ส่งขยะเก่าพำนักกลับบ้าน” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเปลี่ยนขยะเก่าพำนักเป็น “พลังงาน” เพื่อโลกที่ยั่งยืน ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2568 สามารถนำขยะเพื่อเปลี่ยนไปเป็นพลังงานได้ 1,990 กิโลกรัม และตลอดทั้งโครงการสามารถนำขยะเพื่อเปลี่ยนไปเป็นพลังงานได้มากถึง 7,160 กิโลกรัม
- บริษัทฯ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการลดการใช้กระดาษทั้งภายในและภายนอก ไม่ว่าจะเป็นการให้ลูกค้ามีส่วนร่วมโดยการรับชมธรรมะแบบ E-Policy การรณรงค์ให้พนักงานลดการใช้กระดาษโดยการใช้กระดาษรีไซเคิล การปรับขั้นตอนการทำงานให้เป็นแบบอิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น ทั้งการปฏิบัติงานแบบปกติและเอกสารการประชุม รวมถึง สื่อสารประชาสัมพันธ์ ทำป้ายรณรงค์การลดการใช้กระดาษชำระภายในห้องน้ำ เป็นต้น
- สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และจัดทำโครงการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง โดยแบ่งประเภทขยะตามลักษณะการย่อยสลาย ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะเปียก ขยะอันตราย เพื่อเป็นการช่วยหน่วยงานภาครัฐ สามารถคัดแยกทำลายได้ถูกขั้นตอน เพื่อไม่ก่อให้เกิดมลภาวะทางอากาศ และลดการปล่อยของเสีย

5) การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นในการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมผ่านการส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการรักษาระบบนิเวศและความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ โดยการให้ความสำคัญกับความหลากหลายทางชีวภาพเป็นการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อบริษัทฯ ต่อสังคมและชุมชน โดยการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสร้างสรรค์โครงการที่ส่งเสริมสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการพลังพิทักษ์โลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม รวมถึงการลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และการเพิ่มพันธุ์สัตว์น้ำทั้งน้ำจืดและน้ำเค็ม อันเป็นการเสริมสร้างทรัพยากรในระบบนิเวศอย่างต่อเนื่องทุกปี ซึ่งในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวทั้งหมด 9 ครั้ง ดังนี้

- โครงการพลังพิทักษ์โลก ครั้งที่ 34

ผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกันการรักษาสิ่งแวดล้อมผ่านหลัก 5R (Reduce, Reuse, Recycle, Repair, Refuse) โดยการนำขยะกลับมาแปรรูปเป็นสินค้าเพื่อจำหน่าย และการอนุรักษ์ระบบนิเวศชายฝั่งให้สมดุลโดยการปล่อยปูทะเล ณ วนาสถิตชุมชนท่องเที่ยวบ้านธรรมชาติล่าง ต.คลองใหญ่ อ.แหลมงอบ จ.ตราด



- โครงการพลังทิพย์รักษ์โลก ครั้งที่ 35

ผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกันจัดกิจกรรมปล่อยเต่าทะเลที่ผ่านการเพาะขยายพันธุ์คืนสู่ท้องทะเลธรรมชาติ ณ ชายหาดศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล ฐานทัพเรือพังงา ต.พริ้งอภาคที่ 3 จ.พังงา พร้อมทั้งร่วมกันปล่อยปูทะเลคืนสู่ระบบนิเวศธรรมชาติ ณ ป่าชายเลนอนุรักษ์ โรงแรมอัสสรา บีชฟรอนท์ รีสอร์ท แอนด์ วิลล่า เขาหลัก จ.พังงา



- โครงการพลังทิพย์รักษ์โลก ครั้งที่ 36

ผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลาลาเบญจพรรณลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อเป็นแหล่งอาหารและช่วยรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ ณ เกาะพลับพลา ภายในเขื่อนดินแก่งกระจาน อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี





- โครงการพลังพิทักษ์โลก ครั้งที่ 37

นำพนักงานจิตอาสา ร่วมกับนิสิตสาย Green Life Plus และพันธมิตร จัดกิจกรรมปลูกต้นมะพร้าวตามแนวชายฝั่ง เพื่อช่วยป้องกันการกัดเซาะชายฝั่ง ลดแรงปะทะของคลื่นลม และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมตามธรรมชาติ ณ ชายหาดแหลมเจริญ อ.เมือง จ.ระยอง



- โครงการพลังพิทักษ์โลก ครั้งที่ 38

ผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลาเบญจพรรณลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อเสริมสร้างแหล่งอาหารและช่วยรักษาสมดุลของระบบนิเวศ ณ เขื่อนสิริกิติ์ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์



- โครงการพลังพิทักษ์โลก ครั้งที่ 39

ผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกันปลูกป่าเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ช่วยลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ พร้อมทั้งปล่อยพันธุ์ปลาเบญจพรรณลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อเสริมสร้างแหล่งอาหารและรักษาสมดุลของระบบนิเวศ ณ เขื่อนศรีนครินทร์ อ.ศรีสวัสดิ์ จ.กาญจนบุรี





- โครงการพลังทิพย์รักโลก ครั้งที่ 40

ผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลาเบญจพรรณ เพื่อเป็นแหล่งอาหาร และรักษาสมดุลของระบบนิเวศ ณ บึงประจักษ์ศิลปาคม อ.เมือง จ.อุดรธานี



- โครงการพลังทิพย์รักโลก ครั้งที่ 41

ผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกันจัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์ปลาเบญจพรรณลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อเสริมสร้างแหล่งอาหารตามระบบนิเวศและช่วยรักษาสมดุลของสิ่งแวดล้อม ณ เพ ลา เพลิน อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์





- โครงการพลังพิทักษ์โลก ครั้งที่ 42

ผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลาเบญจพรรณลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรน้ำ สร้างแหล่งอาหารตามธรรมชาติ และช่วยรักษาสมดุลของระบบนิเวศให้คงอยู่อย่างยั่งยืน ณ เขื่อนอุบลรัตน์ อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น



ตัวชี้วัดและผลการดำเนินงาน

1) การใช้พลังงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเป้าหมายในการใช้ไฟฟ้าต่อเยี่ยประกันภัยรับในแต่ละปี ลดลงในอัตรา 5% ซึ่งปริมาณการใช้ไฟฟ้าเกิดขึ้นจริงในปี 2568 มีจำนวน 4,467,000 กิโลวัตต์ ปี 2567 มีจำนวน 4,499,000 กิโลวัตต์ และ ปี 2566 มีปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่เกิดขึ้นจริง จำนวน 4,305,000 กิโลวัตต์

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ มีการใช้พลังงานไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายพื้นที่ใช้สอยในส่วนของสำนักงาน เพื่อรองรับการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เช่น ห้องประชุมที่รองรับจำนวนคนมากขึ้น และพื้นที่สำหรับรองรับการดำเนินงานของธุรกิจในกลุ่ม เป็นต้น

ผลการดำเนินโครงการประหยัดไฟฟ้าภายในอาคารสำนักงาน	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (กิโลวัตต์)	4,305,000	4,499,000	4,467,000
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อเยี่ยประกันภัยรับ (ร้อยละ)	0.0124	0.0137	0.0138
อัตราการเปลี่ยนแปลงปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อเยี่ยประกันภัยรับ (ร้อยละ)	(5.96)	10.76	1.04

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเป้าหมายในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ลดลง 5% ในแต่ละปี ซึ่งในปี 2568 มีปริมาณการใช้น้ำมันในภาพรวม 132,280 ลิตร แบ่งเป็นปริมาณการใช้น้ำมันดีเซล 22,074 ลิตร และปริมาณการใช้น้ำมันเบนซิน 110,206 ลิตร ซึ่งปรับตัวลดลงในภาพรวมจากปี 2567 ถึง 13.08% อันเนื่องมาจาก ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการเปลี่ยนรถยนต์สำหรับผู้บริหารเป็นรถยนต์ทั้งแบบไฟฟ้าและแบบ Hybrid นอกจากนั้นบริษัทฯ อยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ในโครงการเปลี่ยนรถยนต์ของบริษัทฯ ให้เป็นรถยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle) ทั้งหมด

ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	อัตราการเปลี่ยนแปลง
ปริมาณการใช้น้ำมันในภาพรวม (ลิตร)	172,093	152,180	132,280	ลดลง 13.08%
ปริมาณการใช้น้ำมันดีเซล (ลิตร)	42,035	25,704	22,074	ลดลง 14.12%
ปริมาณการใช้น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	130,058	126,476	110,206	ลดลง 12.86%

2) การใช้น้ำ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเป้าหมายในการใช้น้ำต่อเยี่ยประกันภัยรับในแต่ละปีลดลงในอัตรา 5% ซึ่งปริมาณการใช้น้ำที่เกิดขึ้นจริงในปี 2568 มีจำนวน 38,054 ลูกบาศก์เมตร ปี 2567 มีจำนวน 47,505 ลูกบาศก์เมตร และปี 2566 มีจำนวน 79,791 ลูกบาศก์เมตร ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ มีมาตรการประหยัดน้ำโดยการปรับหัวร่วล้นน้ำหลักให้ลดลง 50 % การปรับหัวร่วล้นน้ำชักโครกในห้องน้ำทุกห้องทุกชั้น รวมถึง การปรับการล้าง cooling tower จาก 3 เดือนต่อครั้ง เป็น 4 เดือนต่อครั้ง จึงส่งผลให้ปริมาณการใช้น้ำลดลงอย่างเห็นได้ชัด

ผลการดำเนินโครงการอนุรักษ์น้ำภายในอาคารสำนักงาน	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ปริมาณการใช้น้ำ (ลูกบาศก์เมตร)	79,791	47,505	38,054
ปริมาณการใช้น้ำ (ลิตร) ต่อ เยี่ยประกันภัยรับ	0.229%	0.145%	0.118%
อัตราการเปลี่ยนแปลง	ลดลง 1.64%	ลดลง 36.90%	ลดลง 18.48%

3) ปริมาณขยะและของเสีย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเป้าหมายในการลดขยะและของเสียลงในอัตรา 5% ต่อปี โดยมีการดำเนินการเก็บข้อมูลปริมาณขยะและของเสียอย่างละเอียดและต่อเนื่อง และมีการแบ่งประเภทขยะและของเสียที่เกิดขึ้นในกระบวนการดำเนินงานออกเป็นสองประเภทหลัก คือ ขยะและของเสียอันตราย (เช่น สารเคมีอันตราย แบตเตอรี่ และวัสดุที่มีความเป็นพิษ) และขยะและของเสียไม่อันตราย (เช่น กระดาษ พลาสติก โลหะ และขยะอินทรีย์)

ในปี 2568 มีปริมาณขยะและของเสีย 98,889 กิโลกรัม แบ่งเป็นปริมาณขยะและของเสียอันตราย 15 กิโลกรัม และปริมาณขยะและของเสียไม่อันตราย 98,874 กิโลกรัม ซึ่งปรับตัวลดลงในภาพรวมจากปี 2567 ถึง 10.74 % จากการที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการ

ตามแนวทางต่าง ๆ เพื่อจัดการและลดปริมาณขยะและของเสีย เช่น การส่งเสริมการรีไซเคิลและการใช้วัสดุที่ยั่งยืน รวมถึงการปรับปรุงกระบวนการจัดการขยะในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปในทิศทางที่ยั่งยืนต่อไปในอนาคตตามเป้าหมายที่วางไว้

ผลการดำเนินงานปริมาณขยะและของเสีย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	อัตราการเปลี่ยนแปลง
ปริมาณขยะและของเสีย (ปริมาณรวม)	104,202	110,788	98,889	ลดลง 10.74%
ปริมาณขยะและของเสียอันตราย (กิโลกรัม)	159	171	15	ลดลง 91.20%
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตราย (กิโลกรัม)	104,043	110,618	98,874	ลดลง 10.62%

4) การใช้กระดาษ

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเป้าหมายในการลดการใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งเป้าหมายลดการใช้กระดาษลงเฉลี่ย 1% ต่อปีในช่วงระยะเวลา 3 ปีแรก เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานผ่านระบบดิจิทัล

โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีจำนวนกรรมสิทธิ์อิเล็กทรอนิกส์ (e-Policy) จำนวน 138,573 กรรมสิทธิ์ ลดลงจากปีก่อนหน้า 1.47% ซึ่งเป็นผลจากพฤติกรรมลูกค้าบางส่วนที่ยังคงมีความต้องการรับเอกสารในรูปแบบกระดาษอย่างไรก็ดี บริษัทฯ และบริษัทย่อย ส่งเสริมการใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง ผ่านการรณรงค์ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจให้แก่ลูกค้า รวมถึงการสนับสนุนช่องทางการรับกรรมสิทธิ์แบบ e-Policy เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และลดการใช้ทรัพยากรกระดาษ

จำนวน e-Policy ผ่านช่องทางขายออนไลน์	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	อัตราการเปลี่ยนแปลง
จำนวน e-Policy (กรรมสิทธิ์)	106,446	140,647	138,573	ลดลง 1.47%

นอกจากนั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังรณรงค์ให้พนักงานลดการใช้กระดาษโดย การปรับขั้นตอนการทำงานให้เป็นแบบอิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น ทั้งการปฏิบัติงานแบบปกติและเอกสารการประชุม อาทิเช่น ระบบ MoNFlow ที่ใช้เปลี่ยนขั้นตอนการอนุมัติผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษ

จำนวนรายการผ่านระบบ MoNFlow	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	อัตราการเปลี่ยนแปลง
จำนวนรายการผ่านระบบ (รายการ)	19,398	21,313	24,315	เพิ่มขึ้น 14.0%

จากแนวโน้มจำนวน e-Policy และจำนวนรายการทำธุรกรรมผ่านระบบ MoNFlow ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สะท้อนให้เห็นถึงการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของบริษัทฯ ไปสู่ระบบดิจิทัลมากขึ้น โดยในปี 2568 จำนวนรายการผ่านระบบ MoNFlow เพิ่มขึ้น 14% จากปีก่อนหน้า

ผลการดำเนินงานการใช้กระดาษแต่ละปี	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	อัตราการเปลี่ยนแปลง
ปริมาณการใช้กระดาษ (แผ่น)	7,575,500	6,994,000	7,278,500	เพิ่มขึ้น 4.07%

อย่างไรก็ตาม ปริมาณการใช้กระดาษของบริษัทฯ ในปี 2568 อยู่ที่ 7,278,500 แผ่น เพิ่มขึ้น 4.07% เมื่อเทียบกับปี 2567 โดยการเพิ่มขึ้นดังกล่าวมีสาเหตุหลักจาก ปริมาณธุรกรรมทางธุรกิจและการดำเนินงานที่ขยายตัว รวมถึงความจำเป็นในการจัดทำเอกสารบางประเภทในรูปแบบกระดาษตามข้อกำหนดทางกฎหมายและกระบวนการดำเนินงานในบางส่วน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นดำเนินมาตรการเพื่อลดการใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง อาทิ การส่งเสริมการใช้ e-Policy การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานผ่านระบบ MoNFlow และการรณรงค์ให้พนักงานใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนเอกสารกระดาษ รวมถึงการส่งเสริมการใช้กระดาษรีไซเคิลในกระบวนการทำงานที่สามารถดำเนินการได้ โดยบริษัทฯ มีแผนพัฒนาระบบงานดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดการพึ่งพาเอกสารกระดาษในกระบวนการดำเนินงาน และเพิ่มสัดส่วนการใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ให้มากยิ่งขึ้น

3.4.2 กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญของการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งเน้นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า ด้วยการคำนึงถึงผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน บริษัทฯ กำหนดให้มีแนวทางในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยังมุ่งมั่นในการร่วมมือกับองค์กรภายนอกและชุมชน เพื่อสร้างความตระหนักรู้และรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการบริหารจัดการพลังงาน การใช้น้ำ และการจัดการขยะและของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามความตกลงปารีส มุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี พ.ศ. 2608

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านมหันตภัยอย่างรอบคอบ และจัดทำประกันภัยต่อตามกรอบการบริหารการประกันภัยต่อ (Reinsurance Management Framework) อย่างเข้มงวด รวมถึงจัดทำ Catastrophe Model เพื่อกำหนดการประกันภัยต่อ Excess of Loss (XOL) ที่เหมาะสม ทั้งนี้ ความเสี่ยงด้านมหันตภัย (Catastrophe Risk) ทั้งที่เป็นผลมาจากความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และความเสี่ยงด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติ (Natural Catastrophe) ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารธุรกิจประกันภัย บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรจากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กร เพื่อวัตถุประสงค์ในการประเมินแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กร และพัฒนามาตรการในการลดผลกระทบได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1 2 และ 3 ครอบคลุมห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ และมีปริมาณปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมอยู่ที่ 2,762.84 TonCO₂eq (ขอบเขตที่ 1 2 และ 3) ซึ่งปรับตัวลดลงในภาพรวมจากปี 2567 ถึงร้อยละ 2.45

นอกจากนั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยังดำเนินการพัฒนานวัตกรรมที่ให้ความสำคัญกับการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และคำนึงถึงผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม อาทิ ประกันภัยรถยนต์ไฟฟ้า ซึ่งตอบสนองต่อการเติบโตของรถยนต์ไฟฟ้า เพื่อให้ความคุ้มครองที่ครอบคลุมและตรงกับความต้องการของผู้ใช้รถยนต์ไฟฟ้า โดยผลิตภัณฑ์นี้ไม่เพียงแต่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมลพิษทางอากาศ แต่ยังส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดและเทคโนโลยีที่ยั่งยืน และประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน (IAR) และประกันภัยการก่อสร้าง (CAR) สำหรับ Solar Rooftop ซึ่งตอบสนองต่อการเติบโตของการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทย กำลังเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว เนื่องจากผู้ประกอบการและเจ้าของอาคารต่างหันมาติดตั้งระบบ Solar Rooftop กันมากขึ้น เพื่อประหยัดค่าไฟฟ้าและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด การประกันภัยที่ออกแบบมาเพื่อคุ้มครองความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งในระหว่างการติดตั้งและหลังการติดตั้งระบบจึงมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ ไม่เพียงแต่ช่วยลดการใช้พลังงานจากแหล่งที่ก่อให้เกิดมลพิษและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก แต่ยังช่วยให้ผู้ติดตั้งระบบ Solar Rooftop มีความมั่นใจในการลงทุนและใช้พลังงานสะอาดมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ การมีประกันภัยที่เหมาะสมยังช่วยเพิ่มความตระหนักรู้ของประชาชนเกี่ยวกับความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อมและการลดผลกระทบจากการใช้พลังงานฟอสซิล การคุ้มครองที่ครอบคลุมจะช่วยให้ผู้ใช้รถยนต์ไฟฟ้ารู้สึกมั่นใจและปลอดภัยในการใช้งาน ในขณะที่เป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดและผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสามารถระบุปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญได้ดังต่อไปนี้

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลต่อการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ ซึ่งอาจสร้างความเสียหายให้กับธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งปัจจุบันเริ่มมีการออกกฎระเบียบ มาตรการ กฎหมายทั้งในระดับประเทศและระดับโลก เพื่อบังคับให้เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ ส่งผลให้ธุรกิจมีต้นทุนเพิ่มขึ้น หากไม่มีการเตรียมพร้อมรับมือกับทั้งความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk) และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risk) ก็อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

บริษัทฯ จึงเตรียมความพร้อมในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบ โดยจัดตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เพื่อกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนายั่งยืน (Sustainability) ตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทย่อยในกลุ่มดำเนินการประเมินและวิเคราะห์ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจเกิดขึ้นต่อห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) และต้นทุนการดำเนินงาน

ปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ	เป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ	แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
ความเสี่ยงที่เกิดจากการออกกฎระเบียบ กฎหมายทั้งในระดับประเทศและระดับโลกที่มุ่งสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลกระทบต่อผลการพิจารณาการลงทุน และการดำเนินงานของบริษัทฯ	<ul style="list-style-type: none"> การลงทุนที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม บูรณาการการบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร อย่างสมบูรณ์ในทุกหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ยึดแนวทางการดำเนินงานตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งคำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมเป็นองค์ประกอบหลักในการตัดสินใจ ตั้งแต่กระบวนการวิเคราะห์ก่อนการลงทุนไปจนถึงการติดตามผลหลังการลงทุน พร้อมทั้งมุ่งมั่นลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมผ่านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อการดำเนินธุรกิจ จัดทำรายงานด้านความยั่งยืน (Sustainability Report) และเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1 One Report) ตามมาตรฐานสากล เพื่อใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารนโยบายของบริษัทฯ ที่ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อผู้มีส่วนได้เสีย
ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน ทำให้การดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลักหยุดชะงัก	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ สามารถกลับมาดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องโดยเร็วที่สุด กำกับดูแลบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลักให้มีการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจและ 	บริษัทฯ มีการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจและจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งทดสอบแผน โดยได้มีการทดสอบการจำลองสถานการณ์เป็นประจำทุกปี เพื่อส่งเสริมความเข้าใจต่อระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมทั้งยังมีแผนการทดสอบการกู้คืนระบบ การติดต่อสื่อสาร เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ

ปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ	เป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ	แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
	จัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง	สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องภายในระยะเวลาที่กำหนด หากเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกำหนดนโยบายต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนและดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎระเบียบและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมของภาครัฐและมาตรฐานสากล
ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งการออกกฎหมายใหม่ และการเพิ่มขึ้นของความถี่และความรุนแรงของภัยธรรมชาติ อาจส่งผลให้บริษัทย่อยมีต้นทุนการดำเนินงานที่เพิ่มสูงขึ้น หรือกำไรสุทธิลดลงเพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย และรองรับความเสี่ยง ซึ่งส่งผลกระทบต่อเงินปันผลที่จะจัดสรรมายังบริษัทฯ	การกำกับบริษัทย่อยให้มีการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	บริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบ โดยจัดตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เพื่อกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนายั่งยืน (Sustainability) ตามมาตรฐานสากล ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทย่อยดำเนินการประเมินและวิเคราะห์ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจเกิดขึ้นต่อห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) และต้นทุนการดำเนินงาน รวมถึงจัดทำแผนรองรับอย่างเหมาะสม
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อทรัพย์สินและสุขภาพของผู้บริโภคมากขึ้น เมื่อมีความเสี่ยงภัยมากขึ้น ผู้บริโภคจึงมีความต้องการผลิตภัณฑ์เพื่อรับมือกับปัญหาดังกล่าว ซึ่งเป็นการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ ทำให้บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจประกันภัย ขายผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่มีความคุ้มครองที่ค้ำประกันถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	<ul style="list-style-type: none"> • ยอดขายจำนวนกรมธรรม์ของผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่มีความคุ้มครองที่เกี่ยวข้องกับภัยธรรมชาติมากขึ้น • มีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเข้าถึงลูกค้าได้ทุกกลุ่ม 	พัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ที่มีความคุ้มครองที่เกี่ยวข้องกับภัยธรรมชาติและการคุ้มครองใหม่ ที่สะท้อนถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อทรัพย์สินและสุขภาพทั้งในแง่ความถี่และความรุนแรง เพื่อช่วยให้ผู้บริโภคสามารถรับมือกับปัญหาภัยธรรมชาติได้ดียิ่งขึ้น และการออกแบบผลิตภัณฑ์ต้องตรงกับความต้องการของลูกค้า มีความหลากหลาย เข้าถึงง่าย รวมถึงการสื่อสารข้อมูลผลิตภัณฑ์อย่างโปร่งใสและถูกต้อง
ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้ภัยธรรมชาติมีความถี่และความรุนแรงสูงขึ้น เช่น ภัยน้ำท่วม การเกิดแผ่นดินไหว การเกิดภัยแล้ง ซึ่งส่งผลให้ค่าสินไหมทดแทนของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจประกันภัย เพิ่มขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าสินไหมทดแทนต่อจากภัยธรรมชาติอยู่ในเกณฑ์ที่บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจประกันภัยสามารถรับความเสี่ยงได้ • จ่ายค่าสินไหมทดแทนอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม • มีระดับเงินกองทุนที่เพียงพอสามารถรองรับสถานการณ์วิกฤตที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้ 	<ul style="list-style-type: none"> • วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อระบุ และประเมินความเสี่ยง จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทำให้ภัยธรรมชาติมีความถี่และความรุนแรงสูงขึ้น โดยใช้ข้อมูลสถิติในอดีตทั้งจากข้อมูลภายในและภายนอก รวมถึงแบบจำลองเหตุการณ์ภัยธรรมชาติที่ระดับความรุนแรงต่าง ๆ ในแต่ละพื้นที่ซึ่งสามารถระบุพื้นที่เสี่ยงภัยซ้ำซาก นำมาใช้เป็นแนวทางพิจารณากำหนดนโยบายการรับประกันภัย (Underwriting Guideline) • มีการจำกัดวงเงิน (Sublimit) สำหรับทุนประกันภัยธรรมชาติในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงภัยสูง โดยจะกำหนด sublimit ให้ต่ำลง เพื่อจำกัดความเสี่ยง • มีการติดตาม วิเคราะห์เหตุการณ์ภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้นได้ในแต่ละช่วงเวลา (Return Period) และมีการ

ปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อ ดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ	เป้าหมายเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ	แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ
		<p>วางแผนการถ่ายโอนความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ โดย การซื้อประกันภัยต่อแบบ Excess of Loss (XOL) อย่าง เพียงพอ ซึ่งประเมินโดยใช้ตัวแบบความเสี่ยงจากภัย ธรรมชาติ (Natural Catastrophe Model) ร่วมกับ จำนวนหน่วยเสี่ยงภัย (Exposure) ตามกรรมสิทธิ์ พื้นที่ เสี่ยงภัยธรรมชาติ และทุนประกันภัยที่รับประกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดให้มีการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) โดย กำหนดให้มีเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงจากภัย ธรรมชาติ ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นหนึ่งในฉากทัศน์การทดสอบ เพื่อประเมินผลกระทบ และความทนทานของเงินกองทุน ตลอดจนหาแนวทาง ป้องกันและปรับปรุงให้มีระดับเงินกองทุนที่เพียงพอ สามารถรองรับสถานการณ์วิกฤตที่อาจเกิดขึ้นได้อย่าง มั่นคง

ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรจากการดำเนินกิจกรรม ต่าง ๆ ภายในองค์กร ซึ่งประกอบด้วยปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 จำนวน 385.05 TonCO₂eq ปริมาณการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 จำนวน 2,233.05 TonCO₂eq และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 ซึ่งประกอบด้วย การใช้กระดาช การใช้ไฟฟ้าประปา และขยะและของเสีย จำนวน 144.74 TonCO₂eq โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานสอดคล้องกับ เป้าหมายตามความตกลงปารีส มุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี พ.ศ. 2608

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 (TonCO ₂ eq)	510.77	437.04	385.05
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 (TonCO ₂ eq)	2,152.07	2,249.05	2,233.05
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 (TonCO ₂ eq)*	161.89	144.41	144.74
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 (TonCO ₂ eq)	2,662.84	2,686.09	2,618.10
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 2 และ 3 (TonCO ₂ eq)*	2,824.73	2,830.50	2,762.84

*หมายเหตุ: ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 ซึ่งประกอบด้วยการใช้กระดาช การใช้ไฟฟ้าประปา ขยะและของเสีย

3.5 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

3.5.1 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม การบริหาร การบริหารจัดการความสัมพันธ์พนักงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย เชื่อว่า “พนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุด” จึงให้ความสำคัญกับพนักงาน ตั้งแต่การสรรหา การ พัฒนาศักยภาพและความสามารถให้มีความรู้และทักษะสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทั้งในปัจจุบันและอนาคต ด้วยการสร้าง วัฒนธรรมการเรียนรู้ที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพและร่วมขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตตามกล ยุทธ์ขององค์กร

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม การสร้างสภาพแวดล้อมการ ทำงานที่ดี และการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยมุ่งเน้นไปที่การสร้างสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัยต่อสุขภาพและเหมาะสมใน

การปฏิบัติงานของพนักงาน และการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมถึงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะ ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาวิชาชีพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้แก่พนักงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต อีกทั้งยังมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความร่วมมือ การมีส่วนร่วมเพื่อนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและบุคลากรในระยะยาว

บริษัทฯ และบริษัทย่อย จึงมุ่งมั่นและตั้งเป้าหมายในการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ และการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับบุคลากรขององค์กร อันเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน และการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ในอนาคต

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	
	ปี 2567	ปี 2568
ระดับความผูกพันของพนักงาน 85%	89.06%	88.34%
ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน	ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน	ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน

แนวทางการดำเนินงาน

1) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการเอารัดเอาเปรียบ เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเท่าเทียมและเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนสังคมให้เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

รวมถึง บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนในพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะการดำเนินงานของสำนักงานสาขาและช่องทางขายอื่นๆ ทั่วประเทศ ผ่านแนวทางการจ้างงานบุคลากรจากชุมชนหรือพื้นที่ใกล้เคียงหรือผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและคนพิการ เพื่อเปิดโอกาสให้คนในท้องถิ่นเข้าถึงการจ้างงานที่มีคุณภาพ สามารถสร้างรายได้และดำรงชีวิตร่วมกับครอบครัวในชุมชนของตนเอง รวมถึงเป็นการสนับสนุนการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจและการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี อันเป็นส่วนหนึ่งของการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังให้ความสำคัญกับการสร้างโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการรับนักศึกษาเข้าฝึกงานและโครงการสหกิจศึกษา เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้เรียนรู้ประสบการณ์การทำงานจริง และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการประกอบวิชาชีพในอนาคต

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จ้างงานผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาและสถานะทางสังคมจำนวน 11 คน ผ่านการประสานงานการจ้างงานจากมูลนิธิต่าง ๆ ได้แก่ มูลนิธิส่งเสริมอาชีพคนตาบอด มูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ และมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม ดังนี้

- จ้างงานผู้ด้อยโอกาสซึ่งเป็นผู้พิการทางสายตาจำนวน 4 คน เป็นพนักงานของบริษัทฯ ในตำแหน่งพนักงาน Call Center ให้บริการลูกค้า โดยเพื่อสะดวกในการทำงาน บริษัทฯ ได้ติดตั้งอุปกรณ์การทำงานให้ที่บ้านของผู้พิการ
- จ้างงานผู้ด้อยโอกาสจำนวน 3 คน โดยเป็นการว่าจ้างจากมูลนิธิส่งเสริมอาชีพคนตาบอด ทำหน้าที่ให้บริการนวดเพื่อสุขภาพ ซึ่งบริษัทฯ ได้มอบให้เป็นสวัสดิการแก่พนักงาน เพื่อส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี ลดความเสี่ยงจากโรคออฟฟิศซินโดรม รวมถึงป้องกันปัญหาสุขภาพที่เกิดจากท่าทางการทำงานที่ไม่เหมาะสม โดยพนักงานมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมดังกล่าว อยู่ที่ 4.84 / 5.00 คะแนน
- จ้างงานผู้ด้อยโอกาสจำนวน 4 คน จากมูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ

พร้อมกันนั้นบริษัทฯ และบริษัทย่อย ยังเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทฯ รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว ตลอดจนคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยส่งเสริมให้ความปลอดภัยเป็นวาระสำคัญ

2) การบริหารจัดการพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมุ่งพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กร โดยกำหนดกระบวนการและเงื่อนไขการจ้างงานอย่างเป็นธรรม ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน พร้อมทั้งพิจารณาค่าตอบแทนโดยเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาปรับค่าตอบแทนประจำปี โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ผลการดำเนินงานขององค์กร และภาวะเศรษฐกิจโดยรวม เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนในระดับสูงกว่าอัตราค่าแรงขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด และส่งเสริมการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อการดำรงชีพ (Living Wage) เพื่อสนับสนุนคุณภาพชีวิตที่มั่นคงของพนักงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการดูแลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขภาพที่ดีของพนักงาน (Employee Well-being) อันนำไปสู่การสร้างคามผูกพันต่อองค์กรในระยะยาว

3) การพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าแก่พนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญ และคุณค่าของทรัพยากรมนุษย์ จึงมีการส่งเสริม และสนับสนุน ให้พนักงานทุกคนพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในหลากหลายด้าน (Multi Competency) ในขณะเดียวกันได้ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนและพัฒนาความรู้ ความชำนาญในตำแหน่งและสายงานของพนักงานโดยเฉพาะด้วย ซึ่งเป็นพื้นฐานในการสร้างความได้เปรียบทางธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น โดยมีการวางแผนการพัฒนาศักยภาพพนักงาน และความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเป็นระบบ ด้วยการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Competency) และนำผลจากการประเมินมาจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานรายบุคคล (IDP Plan) ร่วมกับผู้บังคับบัญชา ซึ่งเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน บริษัทฯ ดำเนินการทั้งแบบออนไลน์และออนไลน์ผ่านระบบ SkillLane ซึ่งเป็น Digital Training Platform การเรียนรู้ขั้นสูง เพื่อใช้ในการพัฒนาความรู้ โดยพนักงานจำนวนกว่า 1,200 คน สามารถเข้ารับการอบรมได้ทุกที่ ทุกเวลา เลือกหลักสูตรในการพัฒนาทักษะ และศักยภาพได้ตามความต้องการของแต่ละบุคคลอย่างเท่าเทียมกัน

นอกจากนี้บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพพนักงาน (Talent Development Plan) โดยเป็นการสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมให้พนักงานเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ สร้างความผูกพันต่อองค์กร และสร้างการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน ผ่านหลักสูตรต่างๆ เช่น

1. หลักสูตร "ความรู้ประกันภัย" เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องประกันภัยซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทมากขึ้น
2. หลักสูตร "การพัฒนาบุคลิกภาพ" เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความมั่นใจให้กับตนเอง สร้างความน่าเชื่อถือและความประทับใจให้กับผู้อื่น ด้วยการมีบุคลิกภาพภายนอก และบุคลิกภาพภายในที่ดี ถูกต้อง เหมาะสม
3. หลักสูตร "การเจรจาต่อรองเพื่อความสำเร็จ" เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจและเกิดทัศนคติที่ถูกต้องต่อหลักการเจรจาต่อรองที่มีประสิทธิภาพ การจัดการกับข้อโต้แย้งและการสรุปปิดการเจรจาด้วยความใส่ใจอย่างมืออาชีพซึ่งสามารถสร้างความเป็นต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. หลักสูตร "Step To Leader" เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้บทบาทของผู้นำ ในการบริหารงานและพัฒนาคน เพื่อผลลัพธ์ที่ตอบเจต्योंองค์กร ส่งเสริมทัศนคติและ ทักษะสำคัญในการเป็นผู้นำแห่งความสำเร็จ
5. หลักสูตร "Strategic Business and Innovation Management" เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์และการจัดการนวัตกรรมให้กับผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ การกำหนดกลยุทธ์ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง และการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

จากการที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการอบรมและพัฒนาความรู้ให้กับพนักงานผ่านหลักสูตรต่างๆ และตระหนักถึงการส่งเสริมให้พนักงานมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) โดยพนักงานที่เข้าร่วมหลักสูตรอบรมของบริษัทฯ มีอัตราการสลับเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นจาก 59.10% ในปี 2567 เป็น 65% ในปี 2568

แผนพัฒนาพนักงานเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan หรือ IDP)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาคในกระบวนการด้านบุคลากร โดยเฉพาะในเรื่องการจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง และการวัดผลงาน บริษัทฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลในกระบวนการทำงานอย่างละเอียด เพื่อให้แน่ใจว่ากระบวนการเหล่านี้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ

เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan หรือ IDP) ซึ่งแผนดังกล่าวช่วยให้พนักงานทุกคนได้รับโอกาสเท่าเทียมกันในการพัฒนาทักษะที่จำเป็นทั้งในด้าน Hard Skills เช่น ความเชี่ยวชาญทางเทคนิค และ Soft Skills เช่น ทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานสามารถเติบโตในอาชีพการงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

การนำแผน IDP มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร ช่วยให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย สามารถระบุจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติมของพนักงานรายบุคคล ทำให้สามารถจัดโปรแกรมฝึกอบรมและพัฒนาที่เหมาะสมสำหรับแต่ละบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผลลัพธ์ที่ได้ไม่เพียงช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน แต่ยังส่งเสริมความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กรอีกด้วย

4) การบริหารจัดการความสัมพันธ์พนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินการสำรวจระดับความผูกพันของพนักงานภายในองค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ทราบถึงความคิดเห็นของพนักงานในด้านต่าง ๆ ที่มีความพึงพอใจต่อองค์กรเพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และปรับใช้ในการพัฒนาองค์กร โดยมีเป้าหมายให้พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีแรงจูงใจในการสร้างผลงานที่ดี อีกทั้งยังมีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ซึ่งจะส่งผลถึงการบรรลุเป้าหมายและความสำเร็จขององค์กรในอนาคต ร่วมกับกิจกรรมเพื่อพัฒนาความพึงพอใจ ความผูกพันของพนักงาน บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงพัฒนา การดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการสูญเสียต่อชีวิต และทรัพย์สิน สร้างขวัญกำลังใจที่ดีให้แก่พนักงาน ครอบคลุมพนักงาน และยังเป็นการช่วยลดค่าใช้จ่ายจากการเกิดอุบัติเหตุพร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร โดยมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความผูกพันต่อองค์กร อาทิ

- การตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- การอบรมดับเพลิงขั้นต้น และการซ้อมอพยพหนีไฟ
- การจัดให้มีห้องสำหรับปั๊มนม และมอบของขวัญ New Born Giftset ให้กับพนักงานที่คลอดบุตร เพื่อเป็นสวัสดิการที่สนับสนุนพนักงานที่เป็นคุณแม่ ช่วยให้สามารถดูแลสุขภาพของลูกได้อย่างต่อเนื่องโดยไม่ต้องกังวลเรื่องงาน สะท้อนถึงความใส่ใจขององค์กร และช่วยสร้าง ความสุขในการทำงาน และมีประสิทธิภาพ การมีพื้นที่สำหรับคุณแม่ในที่ทำงานถือเป็น สวัสดิการที่ช่วยให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเป็นแรงจูงใจให้พนักงานอยู่กับองค์กรในระยะยาว
- การจัดให้มีห้องละหมาด
- การจัดกีฬาสร้างความสัมพันธ์ภายในบริษัทฯ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานดูแลสุขภาพของตนเองด้วยการออกกำลังกายแล้ว ยังเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานด้วยกันในทุกระดับ

อีกทั้งยังจัดหลักสูตรอบรมเพื่อให้ความรู้ทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพใจ และสุขภาพการเงิน ซึ่งได้จัดทำโครงการส่งเสริมความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว เพื่อให้ความรู้ด้านการบริหารการเงิน การลงทุน โดยนำเสนอความรู้ และรูปแบบวิธีการลงทุนต่าง ๆ จากวิทยากรที่หลากหลาย ผ่านหลักสูตรต่าง ๆ อาทิ

- การวางแผนการลงทุนและการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- การอบรมเกษียณสุข จากประกันสังคม เพื่อช่วยเตรียมความพร้อมให้พนักงานสามารถปรับตัวเข้าสู่ช่วงชีวิตหลังการทำงานได้อย่างราบรื่น โดยครอบคลุมทั้งด้าน การเงิน สุขภาพ และคุณภาพชีวิต ซึ่งพนักงานมีความพึงพอใจในการอบรมอยู่ที่ 4.78 / 5.00 คะแนน

นอกจากนี้บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จัดกิจกรรม Born to be good เป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีวัตถุประสงค์ให้พนักงาน เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบริจาคสิ่งของแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส เช่น เด็กกำพร้า คนพิการ และสัตว์พิการ เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ และปลูกฝังจิตสำนึกแห่งการให้และความเอื้ออาทรในองค์กร ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว โดยพนักงานมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมอยู่ที่ 4.59 / 5.00 คะแนน



บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จัดให้มีโครงการ "สมาคมชาวทิพย์" เพื่อดูแลสมาชิกชาวทิพย์ประกันภัย ทั้งพนักงานและครอบครัวของพนักงานเมื่อเกิดเหตุ ไม่ว่าจะเป็นการเจ็บป่วยหรือการเสียชีวิต โครงการนี้ไม่เพียงแต่มุ่งเน้นให้ความช่วยเหลือทางการเงินในการจัดการกับเหตุการณ์ที่ไม่คาดฝัน แต่ยังมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรของสมาชิก เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินและความมั่นใจให้กับครอบครัวในการเผชิญกับสถานการณ์ต่าง ๆ และสมาคมชาวทิพย์ยังทำหน้าที่เป็น ชุมชนของพนักงาน (Community within Organization) ที่เปิดโอกาสให้สมาชิกได้พบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปรึกษาหารือ และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ทั้งในด้านการดำเนินชีวิตและการทำงาน ซึ่งช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ความสามัคคี และความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร อันเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาองค์กรที่ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากรและการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ ยังได้จัดทำโครงการ “เพื่อนช่วยเพื่อนร่วมพลังชาวทิพย์ฯ” เพื่อระดมความร่วมมือและพลังน้ำใจจากพนักงานในการร่วมกันบริจาคเงินและสิ่งของ เพื่อช่วยเหลือเพื่อนพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์มหาอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ แสดงถึงความมีน้ำใจ ความรักความห่วงใย และการสนับสนุนซึ่งกันและกัน อันเป็นการเสริมสร้างความสมัครสมานสามัคคีภายในองค์กร

การส่งเสริมทุนการศึกษานี้เป็นการเสริมสร้างรากฐานและเป็นเสาหลักของครอบครัวต่อไป โดยให้โอกาสแก่บุตรของสมาชิกในการศึกษาและพัฒนาศักยภาพของตนเอง โครงการนี้ไม่เพียงแต่สนับสนุนความมั่นคงทางการเงิน แต่ยังเป็นการส่งเสริมให้เกิดความรู้และความเข้าใจในความสำคัญของการดูแลและการเติบโตของสมาชิกในชุมชนทิพย์ประกันภัยอย่างยั่งยืน

สมาชิกถึงแก่กรรม

10,000 บาท/คน

บวชหรือแสดงความอาลัย

บุคคลในครอบครัวถึงแก่กรรม
(บิดา มารดา คู่สมรส บุตร)

5,000 บาท/คน

บวชหรือแสดงความอาลัย

เงินช่วยเหลือฉุกเฉินกรณีภัยพิบัติ

10,000 บาท

สมาชิกเจ็บป่วย 3 วันขึ้นไป
กระเช้าเยี่ยม

ในวงเงิน 1,000 บาท

ประกันชีวิต
(ผู้ชำระเบี้ยชีวิตเท่านั้น)

ทุนประกันเริ่มต้น 500,000 บาท

*ถ้าจับสมาชิกอาชญากรรม สมาชิกชำระค่าเบี้ยให้ 50%

ทุนการศึกษาบุตรสมาชิกที่ถึงแก่กรรม
ตามค่าใช้จ่ายจริงไม่เกิน

50,000 บาท/คน/ปี

ทุนการศึกษาบุตรเรียนดีประจำปี

4,000 บาท/คน

*กรณีมีบุตรมากกว่า 1 คน จะขอทุนให้กับบุตรได้เป็นอันดับสองเท่านั้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ซึ่งทำหน้าที่เป็นตัวแทนของพนักงานในการเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เจริญหรือต่อต้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต่อฝ่ายบริหารเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและสร้างความเป็นอยู่ที่เหมาะสมให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้มีการสำรวจระดับความผูกพันของพนักงานภายในองค์กร (Employee Engagement Survey) เป็นประจำทุกปี เพื่อได้ทราบถึงความคิดเห็นของพนักงานในด้านต่าง ๆ ที่มีผลต่อความพึงพอใจของพนักงาน อาทิ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน สวัสดิการ รวมไปถึงบรรยากาศในการทำงาน ในปี 2568 ได้เพิ่มให้มีการสำรวจ ประสบการณ์ของพนักงานที่มีต่อองค์กร (Employee Experience) ร่วมด้วยเพื่อนำผลการสำรวจไปวิเคราะห์ข้อมูลและนำมาใช้ในการพัฒนาองค์กรด้านต่าง ๆ ให้พนักงานมีความสุขภายใต้การปฏิบัติงานภายในองค์กร มีความปรารถนาที่อยากสร้างผลงานที่ดี อีกทั้งยังมีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ซึ่งจะส่งผลถึงการบรรลุเป้าหมายและความสำเร็จขององค์กรในอนาคตร่วมกัน

5) การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยให้ความสำคัญมุ่งเน้นสู่การดำเนินธุรกิจที่ไม่ก่อให้เกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน รวมทั้งสนับสนุนทรัพยากรในการจัดการ สร้างบรรยากาศ จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย จัดสรรเครื่องมือและอุปกรณ์ป้องกันภัยที่เพียงพอและเหมาะสมให้กับผู้ปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดนโยบายไว้ดังนี้

- 1) เคารพในสิทธิมนุษยชนที่พึงได้รับ ด้วยความรักและความห่วงใยต่อทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่ายิ่งขององค์กร โดยใส่ใจดูแลและจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย
- 2) เป็นองค์กรที่ปลอดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน โดยดำเนินการและคงไว้ซึ่งระบบการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล และบูรณาการความร่วมมือในการดำเนินงานทั้งภายในและภายนอก ซึ่งจะเป็นการป้องกันหรือลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน
- 3) ยึดมั่นในทุกกิจกรรมการดำเนินงานที่เป็นเลิศ โดยขึ้นตำให้สอดคล้องตามกฎหมายในระดับประเทศ และกฎหมายท้องถิ่น รวมทั้งข้อตกลง ข้อกำหนดของลูกค้า หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 4) บริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเชื่อมโยงเข้ากับกิจกรรมการดำเนินธุรกิจในทุกระดับงาน ตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- 5) รายงานประสิทธิภาพการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างโปร่งใส โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานระดับสากล

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้กำหนดคณะกรรมการด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อกำหนด กำกับ ควบคุม การดำเนินการตามระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมีหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเฉพาะทางด้านภายนอกอาคาร ได้แก่ ความ ร้อน แสง และเสียง
- ควบคุมการดำเนินการตามระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- รายงานผลการดำเนินงานให้กับคณะกรรมการอำนวยการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน
- จัดทำนโยบายและแผนงานด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- จัดทำข้อบังคับและคู่มือด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ต่อ คณะกรรมการอำนวยการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ เมื่อ ปฏิบัติหน้าที่ครบ 1 ปี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน
- ประเมินผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนด
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดและผลการดำเนินงาน

1) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม และให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อม การทำงานที่เป็นธรรมและปราศจากข้อพิพาทด้านแรงงาน โดยมีการจัดทำแนวทางการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานทุกคน ได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรมและได้รับสิทธิที่เหมาะสมในการทำงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยังมีเป้าหมายที่จะไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานในองค์กร โดยการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร การสื่อสารอย่างเปิดเผยและตรงไปตรงมา รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงาน อย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการเกิดข้อพิพาท

จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิ ความเสมอภาค และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม	ปี 2568	
	TIP	TIPH
เหตุการณ์ที่ถูกรายงานเข้าสู่กระบวนการสอบสวนโดยคณะกรรมการสอบสวน		
การถูกคุกคามทางเพศ (Sexual Harassment)	0	0
การใช้ความรุนแรงในที่ทำงาน	0	0
เหตุการณ์ที่ไม่ถูกรายงานเข้าสู่กระบวนการสอบสวนโดยคณะกรรมการสอบสวน		
การถูกคุกคามทางเพศ (Sexual Harassment)	0	0
การใช้ความรุนแรงในที่ทำงาน	0	0

ในกรณีที่เกิดข้อพิพาทด้านแรงงาน บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จัดทำแนวทางการจัดการที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ สามารถจัดการเหตุการณ์ได้อย่างรวดเร็วและทันถ่วงที

ข้อพิพาทด้านแรงงาน	การดำเนินการ / การป้องกัน
เหตุการณ์การถูกคุกคามทางเพศ (Sexual Harassment)	1) ผู้ถูกคุกคามทางเพศหรือผู้พบเห็นเหตุการณ์สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์มายังฝ่ายทรัพยากรบุคคล/ผู้บังคับบัญชา 2) เข้าสู่กระบวนการการร้องทุกข์/ร้องเรียนของบริษัทฯ ต่อไป
การใช้ความรุนแรงในที่ทำงาน	1) สร้างช่องทางการสื่อสารและระบบการรายงานความรุนแรงในสถานที่ทำงาน เพื่อให้รายงานสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว 2) เข้าสู่กระบวนการของร้องทุกข์/ร้องเรียนของบริษัทฯ ต่อไป

2) การบริหารจัดการพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการดำเนินการรวบรวมข้อมูลพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการพนักงานที่มีประสิทธิภาพ โดยการรวบรวมข้อมูลพนักงานนี้ทำให้บริษัทฯ สามารถวิเคราะห์และประเมินความสามารถของพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยในการวางแผนการพัฒนาอาชีพ การฝึกอบรม และการเลื่อนตำแหน่ง นอกจากนี้ ยังเป็นประโยชน์ในการวางแผนการดำเนินงานทรัพยากรบุคคล เช่น การจัดสรรบุคลากร การปรับเปลี่ยนหน้าที่การทำงาน และการจัดการความขัดแย้งในองค์กรอีกด้วย

ข้อมูลพนักงาน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

สถิติพนักงานจำแนกตามเพศ อายุ ระดับตำแหน่ง และภูมิภาค (คน)				TIP			TIPH		
อายุ	หญิง	ชาย	รวม	หญิง	ชาย	รวม			
อายุน้อยกว่า 30 ปี	106	54	160	7	9	16			
อายุ 30-40 ปี	258	118	376	11	14	25			
อายุ 40-50 ปี	240	118	358	8	12	20			
อายุ 50-60 ปี	150	87	237	7	-	7			
อายุมากกว่า 60 ปี	1	1	2	-	1	1			
รวม	755	378	1,133	33	36	69			
ระดับตำแหน่ง	หญิง	ชาย	รวม	หญิง	ชาย	รวม			
พนักงานระดับปฏิบัติการ	634	283	917	7	23	30			
พนักงานระดับบริหาร	110	87	197	25	11	36			
พนักงานระดับผู้ช่วยขึ้นไป	11	8	19	1	2	3			
รวม	755	378	1,133	33	36	69			
ภูมิภาค	หญิง	ชาย	รวม	หญิง	ชาย	รวม			
กรุงเทพมหานคร	468	213	681	20	25	45			
ปริมณฑล (นนทบุรี, ปทุมธานี, สมุทรปราการ)	113	83	196	10	5	15			
ต่างจังหวัด	174	82	256	3	6	9			
รวม	755	378	1,133	33	36	69			

สถิติพนักงานจำแนกตามเพศ	TIP		TIPH	
	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2568
ชาย	32.8%	44.6%	58.5%	53.8%
หญิง	67.2%	55.4%	41.5%	46.2%

สถิติข้อมูลค่าตอบแทนพนักงาน และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ปี 2568	
	TIP	TIPH
ค่าตอบแทนพนักงานทั้งหมด (บาท)	1,036,087,664	83,667,757
¹⁾ อัตราส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อชาย (เท่า)	1.75	0.69
จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	1,133	69
²⁾ สัดส่วนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อ พนักงานทั้งหมด (%)	96%	93%

¹⁾ อัตราส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อชาย = ค่าตอบแทนรวมของพนักงานหญิง / ค่าตอบแทนรวมของพนักงานชาย

²⁾ พนักงานทั้งหมดรวมถึงพนักงานที่อยู่ระหว่างระยะเวลาทดลองงาน

สถิติพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจรายปี	TIP			TIPH		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนพนักงานรวมที่ลาออกโดยสมัครใจ (คน)	72	67	86	10	11	12
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	5.97%	5.84%	8.75%	10.94%	12.82%	13.98%

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาพนักงานเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan หรือ IDP) ซึ่งในปี 2568 พนักงานได้เข้ารับการฝึกอบรมในระบบออนไลน์กว่า 30 หลักสูตรและออนไลน์กว่า 1,000 หลักสูตร โดยจำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยของพนักงานอยู่ที่ 23 ชั่วโมง ต่อคนต่อปี มีค่าใช้จ่ายในการอบรมเฉลี่ยต่อคน 13,000 บาท ทั้งนี้ไม่รวมจำนวนชั่วโมงที่พนักงานอบรมผ่านระบบ E-Learning

สถิติข้อมูลฝึกอบรมพนักงาน	ปี 2568	
	TIP	TIPH
การอบรมด้าน ESG		
ระยะเวลาที่ฝึกอบรมทั้งหมด (ชั่วโมง)	2,208	132
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรม (คน)	1,133	69
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมต่อพนักงานทั้งหมด (%)	100%	100%
การอบรมด้านความปลอดภัยของข้อมูล		
ระยะเวลาที่ฝึกอบรมทั้งหมด (ชั่วโมง)	2,208	132
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรม (คน)	1,133	69
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมต่อพนักงานทั้งหมด (%)	100%	100%
การอบรมด้านการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล		
ระยะเวลาที่ฝึกอบรมทั้งหมด (ชั่วโมง)	2,208	132
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรม (คน)	1,133	69
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมต่อพนักงานทั้งหมด (%)	100%	100%

ผลการดำเนินงานฝึกอบรมพนักงานแต่ละปี	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมงต่อคนต่อปี)	27	36	23
ค่าใช้จ่ายในการอบรมเฉลี่ยต่อคน (บาทต่อคน)	14,000	19,000	13,000
(ไม่รวมจำนวนชั่วโมงที่พนักงานอบรมผ่านระบบ E-Learning)			

3) การบริหารจัดการความสัมพันธ์พนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเป้าหมายระดับความผูกพันของพนักงานอยู่ที่ 85% โดยบริษัทฯ ได้มีการสำรวจระดับความผูกพันของพนักงานภายในองค์กร (Employee Engagement Survey) ซึ่งในปี 2568 มีผลการสำรวจระดับความผูกพันของพนักงานอยู่ที่ 88.34% ลดลงเล็กน้อยจากปี 2567 อย่างไรก็ตาม ระดับความผูกพันของพนักงานยังคงสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำผลการสำรวจดังกล่าวมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาแนวทางบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

ผลสำรวจความผูกพันของพนักงาน	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
เป้าหมาย	85%	85%	85%
ผลการสำรวจความผูกพันของพนักงาน	84.79%	89.06%	88.34%

4) การบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตระหนักและให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงาน เป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่ง บริษัทฯ จึงได้กำหนดเป้าหมายอัตราบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน 1 วันขึ้นไป เป็นศูนย์ อีกทั้งมีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม อาทิเช่น การจัดการคุณภาพอากาศภายในอาคาร โดยจัดให้มีการตรวจวัดตัวชี้วัดสำคัญค่าฝุ่นละออง PM 2.5 และการวัดค่าความชื้นสัมพัทธ์ภายในอาคาร เพื่อให้มั่นใจว่าสภาพอากาศภายในอาคารอยู่ในระดับที่เหมาะสมต่อการทำงาน และสุขภาพของพนักงาน และนำมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของอาคารและผู้ใช้อาคาร โดยได้จัดให้มีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร ทางออกฉุกเฉิน และระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยที่เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยที่กำหนด พร้อมทั้งผ่านการตรวจสอบและรับรองอาคารจากผู้ตรวจสอบอาคาร ตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2552 และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ อาทิเช่น การอบรมความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Training) สำหรับพนักงาน การฝึกซ้อมแผนอพยพหนีไฟและการรับมือเหตุฉุกเฉิน (Fire Drill & Emergency Evacuation) และการอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น และการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง เป็นต้น

สถิติข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน	เป้าหมาย	ปี 2568	
		TIP	TIPH
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	0	0	0
จำนวนรวมพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป (คน)	0	0	0
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน (คน)	0	0	0

3.5.2 การเข้าถึงบริการทางการเงิน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญกับบทบาทของการประกันภัยในฐานะโครงสร้างพื้นฐานทางความเสี่ยงของสังคม (Social Infrastructure Risk) โดยมุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่ไม่เพียงคุ้มครองความเสียหาย แต่ยังช่วยเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับประชาชนทุกกลุ่มในบริบทของโลกที่มีความไม่แน่นอนสูง ทั้งจากความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Risk) ความผันผวนทางเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจดิจิทัล

บริษัทฯ มุ่งขยายความครอบคลุมของการประกันภัยผ่านการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย ราคาเหมาะสม เข้าใจง่าย และเข้าถึงได้จริง พร้อมเพิ่มช่องทางบริการทั้งออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อให้การทำประกันไม่ใช่สิทธิพิเศษของคนบางกลุ่ม แต่เป็นเครื่องมือพื้นฐานในการบริหารความเสี่ยงของทุกคนในสังคม โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้มีรายได้น้อย ผู้สูงอายุ ผู้ประกอบการรายย่อย และชุมชนในพื้นที่ห่างไกล

ในฐานะองค์กรรัฐวิสาหกิจ บริษัทฯ ตั้งเป้าที่จะสร้างผลกระทบเชิงบวก (Positive Impact) ต่อสังคม ผ่านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับหลัก ESG และบริบทความท้าทายในปัจจุบัน โดยเชื่อว่าการเข้าถึงบริการทางการเงินที่มีคุณภาพจะช่วยให้

ประชาชนสามารถบริหารความเสี่ยง ใช้ทรัพยากรทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเปราะบางทางเศรษฐกิจ และเพิ่มโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

นอกจากนี้ การส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการเงินอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ยังเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างสังคมที่มีภูมิคุ้มกัน แข็งแกร่ง และยั่งยืนในระยะยาว

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจภายใต้แนวคิด “TIP จริงจังกับภัย จริงใจกับคุณ” โดยยกระดับบทบาทของการประกันภัยจากการเป็นเพียงกลไกชดเชยความเสียหาย ไปสู่การเป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยงเชิงระบบของประเทศ (Systemic Risk Management) ที่ไม่เพียงมุ่งเน้นคุณภาพการบริการ แต่ยังขับเคลื่อนองค์กรภายใต้หลัก ESG อย่างเป็นรูปธรรม โดยผสานนวัตกรรมทางดิจิทัล การออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ตอบโจทย์สังคม และความร่วมมือกับพันธมิตรในภาครัฐ เอกชน และชุมชนท้องถิ่น เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงให้กับประชาชนในบริบทของความเสี่ยงใหม่ ๆ

1) โครงการประกันสุข

โครงการนี้มุ่งเสริมสร้าง “หลักประกันชีวิตขั้นพื้นฐาน” ให้กับประชาชนในระดับชุมชน ผ่านผลิตภัณฑ์ที่ออกแบบให้เหมาะกับบริบทพื้นที่และความต้องการเฉพาะกลุ่ม โดยเน้นความเข้าใจง่าย เข้าถึงได้ และสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงตั้งแต่ระดับครอบครัวและชุมชน

1. ประกันภัยสำหรับนักเรียน ที่ปรับให้ยืดหยุ่นตามบริบทของแต่ละโรงเรียน ไม่ใช่เพียงความคุ้มครอง แต่เป็นเครื่องมือปลูกฝังแนวคิด “ความปลอดภัยและการบริหารความเสี่ยง” ให้กับเยาวชน ครู และผู้ปกครอง สอดคล้องกับแนวโน้มด้านความปลอดภัยในสถานศึกษาและสวัสดิภาพเด็กในยุคปัจจุบัน
2. TIP Takaful ที่สะท้อนแนวคิด Diversity & Inclusion ผ่านการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับหลักศาสนาอิสลามบนพื้นฐานของการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และการแบ่งปันความเสี่ยงเป็นทางเลือกที่เคารพความเชื่อทางศาสนา พร้อมสร้างความคุ้มครองที่เท่าเทียม

2) ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สินสำหรับธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

ในบริบทที่ SMEs เผชิญความเสี่ยงหลากหลาย ทั้งจากภัยธรรมชาติ ต้นทุนพลังงาน อัตราดอกเบี้ย และความผันผวนของตลาด บริษัทฯ พัฒนาประกันภัยทรัพย์สินสำหรับ SMEs ให้เป็นเครื่องมือเสริมภูมิคุ้มกันทางธุรกิจ ไม่ใช่เพียงค่าใช้จ่าย แต่เป็นกลไกสร้างความยั่งยืนของผู้ประกอบการ

ผลิตภัณฑ์ SME ยิ้มได้ และ SMART SME ถูกออกแบบให้เหมาะกับธุรกิจในชีวิตจริง เช่น ร้านอาหาร ร้านกาแฟ ร้านค้าปลีก โรงงานขนาดเล็ก และธุรกิจบริการ โดยช่วยลดความเสี่ยงจากไฟไหม้ ภัยธรรมชาติ และเหตุไม่คาดฝัน ซึ่งมีความสำคัญมากขึ้นในยุค Climate Risk ซึ่งการประกันภัยไม่เพียงปกป้องธุรกิจ แต่ยังช่วยรักษาการจ้างงานและเสถียรภาพทางเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่นได้อีกด้วย

3) ประกันภัยผลิตภัณฑ์สำหรับเกษตรกร

ประกันภัยเกษตรได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านสภาพอากาศที่ทวีความรุนแรงขึ้น เช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง ลมพายุ และโรคระบาด โดยให้ความคุ้มครองทั้งพืชผลและปศุสัตว์ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เกษตรกรผู้ปลูกข้าว กล้วยหอมทอง ทุเรียน รวมถึงผู้เลี้ยงโคนม ไก่เนื้อ และสุกร ซึ่งเป็นภาคส่วนสำคัญของเศรษฐกิจฐานราก

ผลิตภัณฑ์นี้ทำหน้าที่เป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยง ที่ช่วยลดความเปราะบางทางรายได้ของเกษตรกร และสนับสนุนความมั่นคงด้านอาหารของประเทศควบคู่กันไปพร้อมกัน

4) Micro-Insurance

Micro-Insurance ถูกพัฒนาระดับบทบาท จากประกันราคาประหยัดเป็นหลักประกันขั้นต่ำของชีวิต สำหรับประชาชนทุกระดับ ประกอบด้วยประกันภัย 2 รูปแบบ ได้แก่ ประกันอัคคีภัยที่อยู่อาศัยแบบประหยัดสำหรับรายย่อย (ไมโครอินซัวรันส์) และประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล (PA) รวมถึงการชดเชยรายได้

- ประกันอัคคีภัยที่อยู่อาศัย ช่วยให้ครัวเรือนรายย่อยมีหลักประกันต่อความเสียหายจากไฟไหม้ ไฟฟ้า และภัยที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงที่ครอบครัวจะตกสู่ความยากจนซ้ำซ้อนจากเหตุไม่คาดฝัน

- ประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล (PA) และการชดเชยรายได้ ออกแบบให้เข้าใจง่าย เบี้ยประกันภัยที่เข้าถึงได้ง่าย และตอบโจทย์กลุ่มต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นแรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบการรายย่อย และครอบครัวรายได้ปานกลาง ช่วยลดผลกระทบทางการเงินเมื่อเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย

5) ประกันภัยอุบัติเหตุระยะสั้น รายเดือน

ผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่สะท้อนแนวโน้ม Flexible Protection ในยุคเศรษฐกิจแพลตฟอร์มและ Gig Economy ซึ่งผู้บริโภคต้องการความคุ้มครองที่ยืดหยุ่น ไม่ผูกพันระยะยาว เหมาะกับนักเดินทาง ฟรีแลนซ์ พนักงานชั่วคราว และผู้ที่ต้องการคุ้มครองเฉพาะช่วงเวลา เป็นทางเลือกที่ช่วยบริหารความเสี่ยงแบบจ่ายเท่าที่จำเป็น

6) ผลิตภัณฑ์สำหรับสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน

ผลิตภัณฑ์ประกันภัยมุ่งเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินระดับชุมชน โดยนำเสนอประกันภัยอุบัติเหตุในราคาที่เหมาะสมสำหรับสมาชิกกองทุนหมู่บ้านและครอบครัว

แนวทางนี้ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของครัวเรือนในชนบท ลดความเปราะบางทางรายได้ และสนับสนุนการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดและผลการดำเนินงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ขยายการเข้าถึงบริการทางการเงินผ่านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย ครอบคลุมและสอดคล้องกับพฤติกรรมผู้บริโภคยุคดิจิทัล โดยผสานช่องทางออนไลน์สำหรับการซื้อ ชำระเงิน และติดตามสถานะเคลมแบบครบวงจร

การขยายช่องทางดังกล่าวช่วยลดอุปสรรคด้านการเข้าถึง โดยเฉพาะสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้มีรายได้น้อยดังนี้

รายละเอียดของผลิตภัณฑ์	ผลการดำเนินงาน	
	ปี 2567	ปี 2568
ประกันความเสียหายทรัพย์สินธุรกิจขนาดย่อม	4,380 ฉบับ	6,339 ฉบับ
ผลิตภัณฑ์สำหรับเกษตรกร	14 ฉบับ	789 ฉบับ
TIP Rainbow	7,496 ฉบับ	4,295 ฉบับ
TIP Lady	28,407 ฉบับ	27,452 ฉบับ
ตะกาฟูล (Takaful)	17,773 ฉบับ	15,284 ฉบับ
ไมโครอินซัวร์นซ์ (อัคคีภัย)	1,023 ฉบับ	1,908 ฉบับ
ไมโครอินซัวร์นซ์ (PA/ชดเชยรายได้)	282 ฉบับ	2,024 ฉบับ
ประกันภัยอุบัติเหตุระยะสั้น รายเดือน	40 ฉบับ	5,367 ฉบับ
ผลิตภัณฑ์สำหรับสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน	5,170 ฉบับ	5,830 ฉบับ

3.5.3 ความรับผิดชอบต่อลูกค้า และการบริหารจัดการความสัมพันธ์ลูกค้า

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งมั่นสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกค้าในระยะยาว โดยมุ่งเน้นการยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลางรับฟังความคิดเห็นและทำความเข้าใจความต้องการที่แท้จริงของลูกค้าอย่างลึกซึ้ง พร้อมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าในแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม บริษัทฯ ดำเนินการศึกษาวิจัยข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความต้องการและพฤติกรรมของลูกค้า รวมถึงการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจจากลูกค้า นอกจากนี้ยังติดตามความคิดเห็นเกี่ยวกับบริษัทฯ บนสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อรวบรวมข้อมูลและนำมาใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้มีความหลากหลายและสอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าอย่างเต็มที่

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มลูกค้าทั้งหมด เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีจนเกิดเป็นความประทับใจและความผูกพันระหว่างลูกค้าและบริษัทฯ ในที่สุด ด้วยการมุ่งเน้นการบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการดำเนินงาน

1) การจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้า

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญและดำเนินการความรับผิดชอบต่อลูกค้า มุ่งเน้นการสร้างเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับลูกค้า โดยการให้บริการที่มีคุณภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่หลากหลายและตรงตามความต้องการของกลุ่มลูกค้าในราคาที่ยุติธรรม เพื่อให้ลูกค้าสามารถเลือกใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เหมาะสมกับความต้องการและสภาพแวดล้อมของตนเอง และสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นในการสร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและลูกค้าในระยะยาว โดยผ่านการเปิดช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายและโปร่งใส เพื่อให้ลูกค้าสามารถติดต่อสอบถามและแสดงความคิดเห็นได้อย่างสะดวก โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบและช่องทางสำหรับลูกค้าในการร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อให้กระบวนการร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้บริษัทฯ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างเต็มที่

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญต่อการรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้าผู้ใช้บริการ ตลอดจนบุคคลที่ไม่ได้เป็นลูกค้าของบริษัทฯ ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจต่อการให้บริการ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนไว้ ดังนี้

- 1) กำหนดหน้าที่รับผิดชอบของผู้เกี่ยวข้อง โดยผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนนั้น ประกอบด้วย 2 ส่วนหลักๆ ได้แก่
 - ฝ่ายรับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่รวบรวมเรื่องร้องเรียนจากทุกช่องทางเพื่อคัดกรองและจำแนกประเภทเรื่องร้องเรียนเพื่อประสานงานให้ฝ่ายที่ถูกร้องเรียนดำเนินการแก้ไข ติดตาม และสรุปผล รวมถึงจัดทำรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกไตรมาส
 - ฝ่ายที่ถูกร้องเรียน มีหน้าที่ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ได้รับการร้องเรียนให้เสร็จสิ้น พร้อมทั้งปรับปรุงพัฒนาหาแนวทางป้องกัน และรายงานผลกลับไปยังฝ่ายรับเรื่องร้องเรียน
- 2) ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน
 - ช่องทาง Offline ได้แก่ ศูนย์บริการลูกค้าสัมพันธ์ (TIP Call Center) โทร 1736 หรือ โทรศัพท์ 02-2392200 ที่ทำการสำนักงานใหญ่ ที่ทำการสาขาและสาขาย่อยทียพประกันภัย 31 แห่ง ที่ทำการสำนักงานภาค 6 แห่ง สำนักงานตัวแทนคุณภาพของทียพประกันภัย สำนักงาน TIP@PTT Station ช่องทางจดหมาย และช่องทางของพันธมิตรที่เป็นจุดบริการทั้งหมด รวมถึงช่องทาง Virtual Branch ที่ครอบคลุม 77 จังหวัดทั่วประเทศ
 - ช่องทาง Online ซึ่งประกอบด้วย Line Official Account, Facebook Fanpage และ Website (www.dhipayagroup.co.th)

3) กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน

ข้อมูลข้อร้องเรียนทั้งหมดจะถูกบันทึกเข้าระบบของบริษัทฯ (Salesforce) และส่งต่อไปยังฝ่ายที่ถูกร้องเรียนโดยอัตโนมัติ เพื่อดำเนินการแก้ไขและบันทึกผลการแก้ไขเข้าระบบให้แล้วเสร็จภายใน 15 วัน ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกในการติดตามและดูข้อมูลย้อนหลังได้ตลอดเวลา

2) การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า

1) โครงการ TIP Society

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินการเพื่อมอบสิทธิพิเศษและประสบการณ์ที่ดีขึ้นให้กับลูกค้า ผ่าน “TIP Society” โดยสมาชิกสามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่น ส่วนลดร้านอาหาร ที่พัก บริการดูแลรถยนต์ และสถานเสริมความงาม ทั้งนี้ สมาชิกยังสามารถตรวจสอบกรรมธรรม์และคะแนนสะสมได้ตลอด 24 ชั่วโมงผ่านช่องทางออนไลน์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดรับสมัครสมาชิกทุกคน โดยไม่จำเป็นต้องมีกรรมธรรม์กับทียพประกันภัยก็สามารถสมัครได้ฟรี เพื่อสร้างแพลตฟอร์มที่ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างทียพประกันภัยและลูกค้า พร้อมทั้งส่งเสริมความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

การจัดสิทธิพิเศษนี้เป็นการเน้นสร้างความคุ้มค่าและประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้า โดยไม่เพียงแต่เพิ่มความสะดวกสบายในการใช้บริการ แต่ยังเป็นการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมอีกด้วย การมีแพลตฟอร์มที่เชื่อมโยงกับลูกค้าช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้น และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

2) TIP Coin

TIP Coin เป็นระบบสะสมคะแนนในรูปแบบเงินดิจิทัลที่ทพยประกันภัยพัฒนาขึ้น เพื่อมอบสิทธิพิเศษให้กับลูกค้าที่ซื้อประกันภัยผ่านช่องทางออนไลน์ โดยลูกค้าจะได้รับ TIP Coin ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นส่วนลดในการซื้อหรือต่ออายุประกันภัยในครั้งถัดไป การพัฒนา TIP Coin แสดงถึงความมุ่งมั่นของทพยประกันภัยในการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการให้บริการ ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าในยุคดิจิทัล

นอกจากนี้ การใช้ TIP Coin ยังส่งเสริมให้ลูกค้ามีความพึงพอใจ ผ่านการมอบสิทธิประโยชน์ที่ตรงกับความต้องการของลูกค้าในยุคที่การใช้เงินต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด นอกจากนี้ ยังช่วยให้ลูกค้าได้รับประสบการณ์ที่ดีในการทำธุรกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ของบริษัทฯ และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างบริษัทฯ และลูกค้า

3) การประเมินความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า จึงได้พัฒนาช่องทางการติดต่อและแนวทางการบริหารจัดการด้านลูกค้าสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความพึงพอใจ ความผูกพันของลูกค้าให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงนำผลการสำรวจมาพัฒนาปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการให้ได้มาตรฐาน บริษัทฯ ได้มีการทำแบบสำรวจความพึงพอใจจากลูกค้าในด้านการรับประกันภัยเป็นประจำทุกไตรมาส โดยเน้นกลุ่มตัวอย่างสำหรับลูกค้าที่ซื้อผลิตภัณฑ์ประกันภัย 6 ประเภท ดังนี้

- 1) ประกันภัยรถยนต์ ภาคสมัครใจ
- 2) ประกันภัยรถยนต์ ภาคบังคับ
- 3) ประกันภัยสุขภาพและอุบัติเหตุ
- 4) ประกันภัยการเดินทาง
- 5) ประกันภัยอัคคีภัย
- 6) ประกันภัยสัตว์เลี้ยง

ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งมั่นในการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ และให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของลูกค้าเป็นอย่างยิ่ง บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้า โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและทันสมัย เพื่อให้บริการมีความปลอดภัยและมีคุณภาพที่ได้มาตรฐานสากล บริษัทฯ ยึดถือการยกระดับมาตรฐานของบริการให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ลูกค้าได้รับประสบการณ์ที่ดีที่สุดและความพึงพอใจสูงสุดในทุกขั้นตอนของการให้บริการ

ตัวชี้วัดและผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการจัดการเรื่องร้องเรียนของลูกค้า โดยได้ดำเนินการแก้ไขและชี้แจงเรื่องร้องเรียนทั้งหมดให้กับลูกค้าอย่างครบถ้วน 100% ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด ทั้งนี้บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการปรับปรุงการดำเนินงานและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ลูกค้าได้รับประสบการณ์ที่ดีที่สุดและความพึงพอใจสูงสุดในการใช้บริการของบริษัทฯ

ข้อมูลข้อร้องเรียนของลูกค้าในแต่ละปี	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนข้อร้องเรียนของลูกค้า (เรื่อง)	989	1,103	1,668

ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าจำนวน 8,183 ตัวอย่าง ผลการสำรวจพบว่า มีลูกค้ามากกว่า 85% ในทุกหมวดหมู่ของผลิตภัณฑ์และบริการ แสดงความพึงพอใจในระดับ "พึงพอใจมาก" ซึ่งผลลัพธ์นี้เป็นไปตามเป้าหมายและเกณฑ์การประเมินที่บริษัทฯ ได้ตั้งไว้

แม้ว่าผลการสำรวจจะแสดงถึงความสำเร็จในระดับสูงแล้วก็ตาม บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง โดยการนำข้อมูลจากการสำรวจมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการของลูกค้าให้มากยิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ ได้แบ่งหัวข้อการสำรวจออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้

- 1) ด้านความพึงพอใจในการให้บริการ
- 2) ด้านความสะดวกในการซื้อกรรมธรรม์
- 3) ด้านความรวดเร็วในการได้รับกรรมธรรม์
- 4) ด้านความถูกต้องของกรรมธรรม์

การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
เป้าหมาย	85.00%	90.00%	95.00%
ผลการสำรวจอยู่ในเกณฑ์ “พึงพอใจมาก”	88.86%	91.45%	85.96%

ในปี 2568 ระดับความพึงพอใจของลูกค้าในเกณฑ์ “พึงพอใจมาก” อยู่ที่ 85.96% ต่ำกว่าเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนดไว้ในปี 2568 ที่ 95% โดยมีปัจจัยจากเหตุการณ์ภัยพิบัติขนาดใหญ่หลายเหตุการณ์ในช่วงปีที่ผ่านมา และบางเหตุการณ์ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน อาทิเช่น เหตุการณ์แผ่นดินไหว ส่งผลให้ปริมาณการให้บริการและการเคลมประกันภัยเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้บริหารจัดการสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและสามารถดำเนินการให้บริการลูกค้ากลับเข้าสู่ภาวะปกติได้อย่างเหมาะสม พร้อมทั้งนำผลการสำรวจดังกล่าวไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

3.5.4 การส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นในการปกป้องสิทธิมนุษยชนทั้งในและนอกองค์กร โดยตระหนักถึงความเสี่ยงจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นประเด็นที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคประชาสังคม หรือภาคธุรกิจ ทั้งนี้ การละเมิดสิทธิมนุษยชนอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของภาคธุรกิจโดยรวม

บริษัทฯ และบริษัทย่อยยึดถือแนวทางมาตรฐานสากล ได้แก่ United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) และ OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct โดยนำหลักการดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบาย การบริหารจัดการองค์กร และการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับหลัก ESG เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้ง เสริมสร้างความเชื่อมั่นและสนับสนุนโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights) โดยจัดให้มีการอบรมและสื่อสารให้พนักงานทุกระดับ รวมถึงยังผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายและห่วงโซ่ทางธุรกิจ ให้ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสิทธิมนุษยชน เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนห่วงโซ่ทางธุรกิจ ยึดถือและปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวในการดำเนินงาน

ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจัดให้มีการอบรมกับพนักงานทุกระดับ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายการเข้าร่วมการอบรมดังกล่าวครบร้อยละ 100 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการรับมือและจัดการกับสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการกลั่นแกล้งหรือการคุกคามในสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและสอดคล้องกับหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินงาน	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน	ข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน	ข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน	ข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยึดมั่น สนับสนุน และเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา เผ่าพันธุ์ สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีมาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินธุรกิจส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ โดยยึดถือแนวทางตามหลัก Children's Rights and Business Principles อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สอดคล้องกับมาตรฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชน

นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และกำหนดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปีเพื่อตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อีกทั้งบริษัทฯ มีกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ซึ่งเป็นการตรวจสอบเพื่อระบุความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่มูลค่า โดยมีการป้องกัน และบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดจากการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้บูรณาการการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเข้ากับกระบวนการดำเนินธุรกิจและการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อระบุ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และห่วงโซ่มูลค่าทางธุรกิจ โดยมีการทบทวนและติดตามประเด็นความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกัน ลด และบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการระบุประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่บริษัทฯ ได้รับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จะนำเรื่องร้องเรียนดังกล่าวเข้าสู่กระบวนการพิจารณา เพื่อสืบหาข้อเท็จจริง และในกรณีที่บริษัทฯ ต้องดำเนินการเยียวยาอันเกิดจากประเด็นที่บริษัทฯ มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จะมีการพิจารณาให้ความสำคัญกับผู้ที่ได้รับผลกระทบร้ายแรงในระดับสูงเป็นลำดับแรก หลังจากนั้นจึงพิจารณาผู้ได้รับผลกระทบกลุ่มอื่นๆ โดยเรียงลำดับตามความรุนแรงและความสำคัญของผลกระทบที่เกิดขึ้น และบริษัทฯ จะมีการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบได้รับการเยียวยา และบรรเทาผลกระทบให้อยู่ในสถานะที่เหมาะสมหรือดีขึ้น

กระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD)



จากการประเมินดังกล่าว บริษัทฯ ได้ระบุ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากธุรกิจประกันภัยมีการจัดเก็บ ใช้ และประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า รวมถึงข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อน เช่น ข้อมูลด้านสุขภาพและข้อมูลทางการเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และมาตรการควบคุมที่เหมาะสมในการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อป้องกันการเข้าถึง การใช้ หรือการเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต และดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อคุ้มครองสิทธิความเป็นส่วนตัวของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Grievance Mechanism)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแจ้งเหตุหรือรายงานประเด็นที่อาจเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน การเลือกปฏิบัติ การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม รวมถึงการก่อกวน การคุกคามในสถานที่ทำงาน โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Protection) และรักษาความลับของข้อมูล เพื่อให้การร้องเรียนได้รับการพิจารณาอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยแนวทางและผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.dhipayagroup.co.th โดยสามารถดูได้ที่ หัวข้อ การพัฒนาความยั่งยืน หมวด “มิติสังคม”

โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ดังนี้

โครงการทิพย์ปิ่นให้น้องเฉลิมพระเกียรติ

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการศึกษาของเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นสิ่งที่จะนำไปสู่การพัฒนาประเทศชาติในอนาคต รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ และสถานที่ศึกษาเล่าเรียนของเด็กและเยาวชนที่ด้อยโอกาสทางการศึกษาและทางสังคม เนื่องในโอกาสมหามงคลที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงมีพระชนมพรรษา 72 พรรษา หรือครบ 6 รอบ ในปี 2542 บริษัทฯ จึงได้ริเริ่มโครงการปิ่นน้ำใจให้น้องเฉลิมพระเกียรติขึ้นเป็นครั้งแรก เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยจัดขึ้นปีละอย่างน้อย 4 ครั้ง ทั้งเขตกรุงเทพฯ ปริมณฑล และในถิ่นทุรกันดาร ซึ่งได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และในปี 2568 ได้อุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว บริษัทฯ ได้ดำเนินการมาแล้วทั้งสิ้น 107 ครั้ง สำหรับในปี 2568 นี้ ได้จัดโครงการปิ่นน้ำใจให้น้องเฉลิมพระเกียรติ จำนวน 12 ครั้ง ได้แก่

- โครงการปิ่นน้ำใจให้น้องเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 96 นำพนักงานจิตอาสาและพันธมิตร ร่วมกับนิตยสาร Green Life Plus จัดกิจกรรมเลี้ยงอาหาร พร้อมมอบเครื่องอุปโภค-บริโภค ขนม อุปกรณ์เครื่องใช้ และสนับสนุนทุนอาหารกลางวันให้แก่โรงเรียนบ้านเขาตลาด อ. วังจันทร์ จ.ระยอง



- โครงการปันน้ำใจให้น้องเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 97 นำผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกับมูลนิธิธรรมดี มอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียนการสอนให้แก่โรงเรียนบ้านบางปิดล่าง ต.บางปิด อ.แหลมงอบ จ.ตราด



- โครงการปันน้ำใจให้น้องเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 98 นำผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกับมูลนิธิธรรมดี มอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียนการสอนให้แก่โรงเรียนพระราชทานตำบลมู อ.ท้ายเหมือง จ.พังงา



- โครงการปันน้ำใจให้น้องเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 99 นำผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกับมูลนิธิธรรมดี มอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียนการสอนให้แก่โรงเรียนบ้านโคกน้อย อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา



- โครงการปันน้ำใจให้น้องเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 100 นำผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกับมูลนิธิธรรมดี มอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียนการสอนให้แก่โรงเรียนแก่งกระจานวิทยา ต.วังจันทร์ อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี



- โครงการปันน้ำใจให้น้องเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 101 นำผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกับมูลนิธิธรรมดี มอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียนการสอนให้แก่โรงเรียนวัดปทุมวนาราม เขตปทุมวัน กทม



- โครงการปันน้ำใจให้น้องเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 102 นำผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกับมูลนิธิธรรมดี มอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียนการสอนให้แก่โรงเรียนบ้านปากปาด อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์





- โครงการปันน้ำใจให้น้องเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 103 นำพนักงานจิตอาสาและพันธมิตร ร่วมกับนิตยสาร Green Life Plus จัดกิจกรรมเลี้ยงอาหาร พร้อมมอบเครื่องอุปโภค-บริโภค ขนม อุปกรณ์เครื่องใช้ และสนับสนุนทุนอาหารกลางวันให้แก่โรงเรียนระยองพิทยาคม จ.ระยอง



- โครงการปันน้ำใจให้น้องเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 104 นำผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกับมูลนิธิธรรมดี มอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียนการสอนให้แก่โรงเรียนบ้านเจ้าแฉกร อ.ศรีสวัสดิ์ จ.กาญจนบุรี



- โครงการปันน้ำใจให้น้องเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 105 นำผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกับมูลนิธิธรรมดี มอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียนการสอนให้แก่โรงเรียนบ้านเชียง อ.บ้านเชียง จ.อุดรธานี



- โครงการปันน้ำใจให้น้องเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 106 นำผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและพันธมิตร ร่วมกับมูลนิธิธรรมดี มอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียนการสอนให้แก่โรงเรียนบ้านโสกเต้ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์



- โครงการปันน้ำใจให้น้องเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 107 นำผู้บริหาร พนักงานจิตอาสา บุคลากรทางการศึกษาและ พันธมิตร ร่วมกับมูลนิธิธรรมดี มอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียนการสอนให้แก่โรงเรียนอุบลรัตน์พิทยาคม จ. ขอนแก่น



พร้อมกันนั้นบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้ความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนของลูกค้า ผ่านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีแนวคิดที่ ต้องการตอบสนองความต้องการทุก Lifestyle อย่าง TIP Rainbow ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการเพิ่มทางเลือกให้แก่ลูกค้าในการระบุค่านำหน้าชื่อตามแบบเดิม ๆ เช่น นาย นาง นางสาว รวมถึง สามารถระบุคู่ชีวิต คู่รัก ของตนเองเป็นผู้รับผลประโยชน์ได้โดยไม่ต้องมีความสัมพันธ์ทางสายเลือด เพื่อสนับสนุนความหลากหลายในสังคม

ตัวชี้วัดและผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่ได้มีการร้องเรียนเรื่องละเมิดสิทธิมนุษยชนแต่อย่างใด ทั้งจากพนักงาน คู่ค้า และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งเป็นการสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ ไม่ได้สร้างผลกระทบต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นในการปรับปรุงและพัฒนามาตรการต่าง ๆ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานในอนาคตจะไม่สร้างผลกระทบต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามมาตรฐานสากลในด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมอื่น ที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม

ด้วยปณิธานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร พัฒนาการให้บริการที่ดีเลิศ ควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมอย่างจริงจังในการให้ความช่วยเหลือและพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่สังคมไทย บริษัทฯ ได้ติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมผ่านบริษัทย่อย ในการจัดทำโครงการช่วยเหลือสังคม หรือ CSR (Corporate Social Responsibility) ที่ครอบคลุมและเป็นประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมที่คำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยนำแนวคิดการทำโครงการ CSR จากพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงงานเพื่อประชาชนคนไทยเสมอมา และเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว บริษัทฯ จึงได้จัดทำโครงการ “ทิพย์ทำความดีไม่มีสิ้นสุด” เพื่อส่งเสริมและพัฒนาชาติ สืบสานศาสนา และเทิดไถ่องค์พระมหากษัตริย์

ทั้งนี้ การดำเนินการด้านสังคมมีการทำโครงการ CSR ทั้งที่เป็น CSR ที่อยู่ในกระบวนการทางธุรกิจ (CSR in Process) หรือ CSR ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการดำเนินงานประกันวินาศภัยขององค์กร และ Strategic CSR หรือ CSR ที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานด้านธุรกิจหลักขององค์กรหรือการประกันวินาศภัย แต่เป็นการทำ CSR เชิงรุกที่ริเริ่มภายในองค์กร และนำความช่วยเหลือไปสู่สังคมในทุกมิติ

CSR In Process เป็น CSR ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยดำเนินโครงการผ่านบริษัทย่อย ซึ่งเป็นการทำธุรกิจไม่ได้มุ่งเพียงแสวงหาผลกำไรเพียงอย่างเดียว แต่จะคำนึงถึงผลประโยชน์ของลูกค้า หรือการคืนกำไรสู่สังคมเป็นหลัก โดย การดำเนินธุรกิจไม่ได้มีหน้าที่เพียงแค่สร้างความคุ้มครอง เมื่อเกิดเหตุขึ้น และดำเนินการจ่ายค่าสินไหมทดแทนอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม เพราะอีกด้านหนึ่งต้องนำรายได้มาสร้างให้เกิดประโยชน์สูงสุด และส่งผลให้ลูกค้าเกิดความเสถียรน้อยลง โครงการ CSR In Process จึงถูกริเริ่มขึ้นเพื่อสร้างหลักการประกันภัยให้กับประชาชน เช่น การรับประกันภัย COVID-19 การรับประกันภัยข้าวนาปีเพื่อ

เป็นการช่วยเหลือชาวบ้าน การประกันภัยข้าวโพดการเลี้ยงสัตว์ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และลดอุบัติเหตุบนท้องถนน หรือโครงการ TIP Smart Assist เป็นต้น

สำหรับโครงการ CSR After Process หรือ “กิจกรรมเพื่อสังคม” คือ การดำเนินกิจกรรม (Activities) ของหน่วยงาน เพื่อสร้างให้เกิดประโยชน์แก่สังคมในด้านต่าง ๆ โดยกิจกรรมที่ดำเนินการนั้นต่างจากการดำเนินธุรกิจที่เป็นกระบวนการ (Process) หลักของกิจการและเกิดขึ้นภายหลัง เช่น การแจกจ่ายสิ่งของช่วยบรรเทาสาธารณภัย การเป็นอาสาสมัครช่วยบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ซึ่งกิจกรรมเพื่อสังคมเหล่านี้มักเป็นกิจกรรมที่อยู่นอกเหนือเวลาทำงานตามปกติ

สำหรับ Strategic CSR บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความช่วยเหลือครอบคลุมทุกมิติ และยังมีโครงการสาธิตเกษตร และสาธารณประโยชน์อื่น ซึ่งเป็นการ ทำความดีในด้านต่าง ๆ เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี ได้แก่

- 1) โครงการ TIP ZONE สร้างสังคมปลอดภัย และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในชุมชนโดยรอบบริษัทฯ และบริษัทย่อย โครงการ “TIP ZONE” เป็นโครงการที่ทพยประกันภัย (TIP) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยจัดตั้งขึ้น ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างสังคมต้นแบบ บนวิสัยทัศน์และเป้าหมายในการเป็นบริษัทประกันวินาศภัยที่มุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล ด้วยความต้องการสร้างสังคมที่ปลอดภัย และพร้อมเป็นส่วนหนึ่งในสังคมอย่างยั่งยืน โดยเริ่มต้นลงมือดำเนินโครงการจากสังคมชุมชนที่อยู่โดยรอบอาคารทพยประกันภัย สำนักงานใหญ่ ในรัศมี 5 กิโลเมตร โดยริเริ่มพัฒนาพื้นที่ชุมชน TIP ZONE ในหลากหลายมิติ ทั้งในด้านความปลอดภัย ด้านเศรษฐกิจ และด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งใช้ผลิตภัณฑ์ประกันภัยเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตผู้คน และเป็นกุญแจสำคัญในการช่วยลดลดความเสี่ยงต่าง ๆ ในการใช้ชีวิต ให้กับประชาชนในพื้นที่ชุมชน ผ่านแนวคิดหลักในการสื่อสารและต่อยอดสู่การลงมือปฏิบัติจริง ได้แก่ “ก่อร่าง สร้างฝัน ประกันสุข เพื่อสร้างรอยยิ้มให้คนพระราม 3”
- “ก่อร่าง สร้างฝัน” คือ โครงการ TIP ZONE เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ผลักดัน หรือช่วยเหลือสังคมชุมชนในพื้นที่ผ่านมิติต่าง ๆ เพื่อให้สังคมในพื้นที่เกิดเป็นรูปเป็นร่างขึ้นมา ผ่านความร่วมมือร่วมใจ และการประชุมระดมสมองร่วมกับทั้งหน่วยงานรัฐ และภาคเอกชน รวมถึงผู้นำชุมชนในพื้นที่ อาทิ สำนักงานเขตยานนาวา สถานีตำรวจ โรงเรียน และกลุ่มธุรกิจห้างร้าน ฯลฯ โดยโครงการ TIP ZONE มุ่งหวังที่จะสร้างประโยชน์สาธารณะให้กับชุมชน และประชาชนผ่านการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านความปลอดภัย	<ul style="list-style-type: none"> • รมรณรงค์และส่งเสริมความปลอดภัยบนท้องถนน TIP ได้เล็งเห็นถึงความปลอดภัย ให้กับเยาวชนและนักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ โดยได้มอบหมวกกันน็อค จำนวน 500 ใบ และรถจักรยาน จำนวน 9 คัน ให้กับนักเรียน พร้อมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยจากการใช้ถนน เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้ตระหนักถึงการป้องกันความเสี่ยง สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยจากการเดินทางบนท้องถนน และเป็นการป้องกัน และบรรเทาความรุนแรงจากการเกิดอุบัติเหตุ • ร่วมกับภาคเอกชนเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในพื้นที่ โดย TIP Smart Assist ร่วมมือกับโครงการ อินท์ อินเตอร์เซค ประชาสัมพันธ์บริการช่วยเหลือฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง • ร่วมสนับสนุนโดยมอบประกันภัยอุบัติเหตุ ให้กับประชาชนที่อยู่โดยรอบเขตยานนาวา โดยติดตั้งป้ายไว้นิลเพื่อช่วยบังแดดให้กับร้านค้า จำนวนกว่า 250 ผืน
ด้านสังคม	<ul style="list-style-type: none"> • บริจาคสิ่งของเครื่องใช้สำหรับสาธารณสุขปศุสัตว์โดยเฉพาะผ้าอ้อมผู้ใหญ่ ผ้ารอง กระดาษทิชชู และทิชชูเปียก เพื่อมอบให้กับผู้ป่วยที่ติดเตียงทั้งหมด กว่า 100 คน โดยได้มอบทั่วทุกชุมชนทั้งสิ้น 14 ชุมชนรอบเขตพื้นที่ยานนาวา

ด้านสังคม (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมจัดกิจกรรมกับพนักงานภายในบริษัทเพื่อจัดหาสิ่งของเครื่องใช้ต่าง ๆ และทุนการศึกษา มอบให้กับนักเรียนและโรงเรียนในเขตพื้นที่ยานนาวา จำนวนทั้งสิ้น 100 ทุน ในกิจกรรมวันเด็ก จัดกิจกรรมส่งท้ายสิ้นปีโดยการมอบทุนการศึกษาให้กับเยาวชนในพื้นที่ที่ขาดแคลนเพื่อส่งสุขให้เยาวชนได้มีรอยยิ้มที่กว้างขึ้น ได้มีทุนทรัพย์ไปซื้ออุปกรณ์การเรียน และเครื่องเขียนใหม่
ด้านสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมดำเนินกิจกรรมกับภาครัฐ รมรณรงค์สร้างสังคมน่าอยู่โดยการร่วมเก็บขยะ ปลุกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน และทำความสะอาด เพื่อปรับปรุงทัศนียภาพโดยรวมของพื้นที่ชุมชนให้สวยงาม

- 2) รวมถึงการพัฒนาช่องทาง Facebook Fanpage “TIP ZONE by ทิพยประกันภัย” เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมให้เกิดความมีส่วนร่วมระหว่างคนในชุมชนและประชาชนทั่วไป รวมทั้งให้ความช่วยเหลือประชาชนที่เดือดร้อน รับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนต่าง ๆ พร้อมกันนั้นยังจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ธุรกิจร้านค้ารายย่อย ของประชาชนในพื้นที่ผ่านรูปแบบคลิปวิดีโอ 30 วินาที เพื่อสร้างโอกาสในการเพิ่มรายได้ไปยังยังยืนให้แก่ประชาชน โดยแต่ละร้านค้าสามารถนำคลิปที่ TIP จัดทำ ไปประชาสัมพันธ์เพิ่มเติม ซึ่งสามารถเข้าถึงผู้รับชมในพื้นที่และพื้นที่รอบข้าง ทั้งสิ้นกว่า 100,000 ราย
- 3) โครงการพลังบุญทิพย ร่วมสร้างถวายในหลวง เพื่อสืบสานพระพุทธศาสนา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม เป็นประจำอย่างต่อเนื่องมาเป็นจำนวนถึง 243 ครั้ง





- 4) โครงการ “ทิพยประกันภัยสืบสาน รักษาต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา” ซึ่งเป็นโครงการที่สืบเนื่องต่อจากโครงการ “ทิพยประกันภัยสืบสานศาสตร์พระราชา ตอน ทิพยตามรอยพระราชา” เพื่อปลูกฝังและเผยแพร่หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ได้ทำการทดลองแล้วว่าได้ผลจริงใน 9 เส้นทาง 81 แหล่งเรียนรู้แก่ เยาวชน ครูและประชาชน ให้มีความรู้ความเข้าใจในและสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิตในการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและนำไปพัฒนาประเทศชาติสืบต่อไป ประจำปีอย่างต่อเนื่องมาเป็นจำนวนถึง 59 ครั้ง กิจกรรมนี้จัดขึ้นร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรหลายแห่ง เช่น ศูนย์คุณธรรม กระทรวงมหาดไทย (มท.) ครุสภา กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) กระทรวงวัฒนธรรม (วธ.) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ องค์กรมหาชน กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) สมาคมนักเรียนเก่า AFS ประเทศไทย และมูลนิธิธรรมดี กิจกรรมทั้งหมดนี้สะท้อนถึงการบูรณาการองค์ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- โครงการ “ทิพยสืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา” ครั้งที่ 48 บริษัท ทิพยประกันภัยจำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินจัดกิจกรรมสานต่อ โดยนำคณะครู-อาจารย์ และผู้สนใจ ร่วมศึกษาดูงานเรียนรู้และสัมผัสพระอัจฉริยภาพแห่งการพัฒนาที่สะท้อนให้เห็นในเรื่องการยกระดับคุณภาพชีวิตของชาวเขา โดยเปลี่ยนวิถีการเลี้ยงชีพด้วยการปลูกฝิ่นที่ทำลายสิ่งแวดล้อมและสังคม ให้กลายเป็นการเกษตรกรรมที่สร้างรายได้ที่ยั่งยืน กระบวนการพลิกฟื้นผืนดินแห้งแล้งให้เป็นแหล่งวิจัยและพัฒนาพันธุ์พืชเมืองหนาวที่สำคัญของประเทศ เรียนรู้แนวทางการส่งเสริมอาชีพที่ช่วยเพิ่มรายได้ให้ชุมชนควบคู่กับการฟื้นฟูป่าต้นน้ำให้อุดมสมบูรณ์ ช่วยต่อยอดย้ำความสำคัญของศาสตร์พระราชาในการสร้างความยั่งยืนให้แก่คนและ

ธรรมชาติ ซึ่งสามารถประยุกต์ใช้เป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนาการศึกษา การบริหารองค์กร และการพัฒนาสังคมไทยสืบไป ในวันที่ 1 - 2 กุมภาพันธ์ 2568 ณ สถานีเกษตรหลวงอ่างขาง จ.เชียงใหม่

- โครงการ "ทิพย์สืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา" ครั้งที่ 49 บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินจัดกิจกรรมสานต่อ โดยนำคณะครู-อาจารย์ และผู้สนใจ ร่วมศึกษาดูงานเรียนรู้ประวัติศาสตร์สำคัญของประเทศไทย พระราชประวัติของสมเด็จพระนเรศวรมหาราช พระพี่นางสุพรรณกัลยา พระเอกาทศรถ ให้ผู้เข้าร่วมได้สัมผัสบทเรียนจากอดีตอันเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างสำนึกความรักชาติและจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ศึกษาแนวคิดศาสตร์พระราชาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เรียนรู้การทำเกษตรอินทรีย์เป็นแนวทางพัฒนาที่ยั่งยืน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพึ่งพาตนเอง ซึ่งสามารถประยุกต์ใช้เป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนาการศึกษา การบริหารองค์กร และการพัฒนาสังคมไทยสืบไป ในวันที่ 1 - 2 มีนาคม 2568 ณ กองทัพน้อยที่ 3 ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จ.พิษณุโลก
- โครงการ "ทิพย์สืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา" ครั้งที่ 50 บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินจัดกิจกรรมสานต่อ โดยนำคณะครู-อาจารย์ และผู้สนใจ ร่วมศึกษาดูงานเรียนรู้ชุมชนต้นแบบที่นำแนวทางศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการสร้างงาน สร้างอาชีพ และยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่อย่างยั่งยืน ควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อมผ่านหลัก 5R (Reduce, Reuse, Recycle, Repair, Refuse) และการอนุรักษ์ระบบนิเวศชายฝั่งให้สมดุล ซึ่งสามารถประยุกต์ใช้เป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนาการศึกษา การบริหารองค์กร และการพัฒนาสังคมไทยสืบไป ในวันที่ 29 - 30 มีนาคม 2568 ณ วิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวบ้านธรรมชาติล่าง ต.คลองใหญ่ อ.แหลมงอบ จ.ตราด
- โครงการ "ทิพย์สืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา" ครั้งที่ 51 บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินจัดกิจกรรมสานต่อ โดยนำคณะครู-อาจารย์ และผู้สนใจ ร่วมศึกษาดูงานเรียนรู้ตามรอยพระราชจริยวัตรของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ ซึ่งทรงทุ่มเทในการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมปล่อยเต่าทะเลและปลากะพงขาวคืนสู่ธรรมชาติ ศึกษาการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามแนวคิด Green Hotel โดยเข้าเยี่ยมชมโรงแรมที่เป็นต้นแบบการจัดการพลังงานน้ำและขยะอย่างยั่งยืน ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนาการศึกษา การบริหารองค์กร และการพัฒนาสังคมไทยสืบไป ในวันที่ 26 - 27 เมษายน 2568 ณ ฐานทัพเรือพังงา กองทัพเรือภาคที่ 3 ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล ฐานทัพเรือพังงา จ.พังงา
- โครงการ "ทิพย์สืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา" ครั้งที่ 52 บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินจัดกิจกรรมสานต่อ โดยนำคณะครู-อาจารย์ และผู้สนใจ ร่วมศึกษาดูงานเรียนรู้และสืบสานศาสตร์พระราชา ผ่านกิจกรรมที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ผู้เข้าร่วมจะได้ศึกษาแนวคิดการอยู่ร่วมกับธรรมชาติอย่างสมดุล ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การเรียนรู้นิเวศวิทยาของช้าง การทำปุ๋ยอินทรีย์จากมูลช้าง และการให้อาหารช้าง ซึ่งสะท้อนถึงหลักการพึ่งพาตนเองและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เดินป่าศึกษาธรรมชาติใน อช.เขาแผงม้า เรียนรู้ความหลากหลายของระบบนิเวศ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางของศาสตร์พระราชาในการพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน ในวันที่ 24 - 25 พฤษภาคม 2568 ณ ศูนย์อนุรักษ์ช้างไทยเขาใหญ่ และ อช.เขาแผงม้า จ.นครราชสีมา
- โครงการ "ทิพย์สืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา" ครั้งที่ 53 บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินจัดกิจกรรมสานต่อ โดยนำคณะครู-อาจารย์ และผู้สนใจ ร่วมศึกษาดูงานเรียนรู้และสืบสานศาสตร์พระราชายังสถานที่สำคัญที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงทดลองปฏิบัติการฝนหลวงจนประสบความสำเร็จเป็นครั้งแรก นับเป็นจุดเริ่มต้นของเทคโนโลยีฝนหลวงที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ และศึกษาศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการพัฒนาผู้ต้องขัง เรียนรู้การสร้างบ้านดินที่มีคุณสมบัติประหยัดพลังงาน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ต้นทุนต่ำ เป็นการน้อมนำศาสตร์พระราชามาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งคนและชุมชน 21 -

22 มิถุนายน 2568 ณ เชื้อนแกร่งกระงาน และศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง จังหวัดเพชรบุรี

- โครงการ "ทิพย์สืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา" ครั้งที่ 54 บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินจัดกิจกรรมสานต่อ โดยนำคณะครู-อาจารย์ และผู้สนใจ ร่วมศึกษาดูงานเรียนรู้ และสืบสานศาสตร์พระราชาในหลักคิดเรื่อง “ความพอเพียง” ของในหลวงรัชการที่ 9 ผ่าน “หลอดยาสีพระทนต์” และร่วมกิจกรรมจิตอาสาฝึกปฏิบัติสมาธิ ซึ่งเป็นอีกหนึ่งแนวทางที่ทรงเน้นย้ำเรื่อง “สติ” ในการดำเนินชีวิตและการทำงานอย่างมีเป้าหมาย เป็นการน้อมนำศาสตร์พระราชามาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งคนและชุมชน ในวันที่ 16 – 17 กรกฎาคม 2568 ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และวัดปทุมวนารามราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร
- โครงการ "ทิพย์สืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา" ครั้งที่ 55 บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินจัดกิจกรรมสานต่อ โดยนำคณะครู-อาจารย์ และผู้สนใจ ร่วมศึกษาดูงานเรียนรู้ เดินทางสู่ “เขื่อนสิริกิติ์” ซึ่งเป็นเขื่อนดินขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศไทย สร้างขึ้นเพื่อกักเก็บน้ำจากแม่น้ำน่านไว้ใช้ในด้านเกษตรกรรม รักษาสมดุลของระบบนิเวศในพื้นที่ภาคเหนือและภาคกลาง ผลิตไฟฟ้าพลังน้ำ บรรเทาอุทกภัย การประมง การคมนาคมทางน้ำ และการท่องเที่ยว การเรียนรู้ในครั้งนี้จะเปิดมุมมองเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้พื้นที่จริงเป็นแหล่งศึกษา และยังเป็นการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระพันปีหลวงที่ทรงพระราชทานพระนามให้แก่เขื่อนแห่งนี้ว่า “เขื่อนสิริกิติ์” เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ในวันที่ 23 - 24 สิงหาคม 2568 ณ “เขื่อนสิริกิติ์” จังหวัดอุตรดิตถ์
- โครงการ "ทิพย์สืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา" ครั้งที่ 56 บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินจัดกิจกรรมสานต่อ โดยนำคณะครู-อาจารย์ และผู้สนใจ เดินทางไปเพื่อร่วมศึกษาดูงานเรียนรู้กิจกรรมด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และเรียนรู้เรื่องการใช้อย่างยั่งยืน โดยเขื่อนศรีนครินทร์เป็นเขื่อนอเนกประสงค์แห่งแรกของโครงการพัฒนาลุ่มน้ำแม่กลอง ซึ่งนับเป็นแหล่งพลังงานสะอาดและเป็นระบบจัดการน้ำสำคัญที่ช่วยเหลือภัยพิบัติผู้คนที่ในพื้นที่และภูมิภาค นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมจะได้สัมผัสธรรมชาติผ่านกิจกรรม Forest Bathing หรือ “การอาบป่า” ที่มุ่งสร้างสมดุลทั้งกายและใจ อีกทั้งยังมีโอกาสร่วมฟื้นฟูระบบนิเวศด้วยการ ปลูกป่าและปล่อยปลา ในวันที่ 24 – 25 กันยายน 2568 ณ อุทยานแห่งชาติเขื่อนศรีนครินทร์ จ.กาญจนบุรี
- โครงการ "ทิพย์สืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา" ครั้งที่ 57 บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินจัดกิจกรรมสานต่อ โดยนำคณะครู-อาจารย์ และผู้สนใจ ร่วมศึกษาดูงานเรียนรู้ ความรู้เรื่องทางอารยธรรมไทยในอดีต ณ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติบ้านเชียง แหล่งมรดกโลกทางวัฒนธรรม และพิพิธภัณฑ์ประจำแหล่งแห่งแรกของประเทศไทย ซึ่งเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ที่บอกเล่าเรื่องราวของบรรพบุรุษไทย ทั้งในด้านวิถีชีวิต ศิลปะ และภูมิปัญญาการดำรงอยู่ร่วมกับธรรมชาติอย่างกลมกลืน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้คุณค่าของรากเหง้าและอัตลักษณ์ความเป็นไทย สร้างความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมของตนเอง ต่อยอดให้เห็นถึง “การพัฒนาจิตใจและวัฒนธรรม” ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง ในวันที่ 25-26 ตุลาคม 2568 ณ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติบ้านเชียง จ.อุดรธานี
- โครงการ "ทิพย์สืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา" ครั้งที่ 58 บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินจัดกิจกรรมสานต่อ โดยนำคณะครู-อาจารย์ และผู้สนใจ ร่วมศึกษาการต่อยอดแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Bio-Circular-Green Economy) แหล่งเรียนรู้ด้านนวัตกรรมสิ่งแวดล้อมซึ่งนำแนวคิดการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่ามาใช้จริง โดยมุ่งสร้างคุณค่าจากสิ่งที่หลายคนมองว่า “ไร้มูลค่า” ให้กลับมามีประโยชน์และเกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม สะท้อนถึงศาสตร์พระราชา ที่ทรงสอนให้คนไทยรู้จัก “ใช้สิ่งที่มีอยู่อย่างพอเพียงและคุ้มค่า” มองเห็นคุณค่าในทุกทรัพยากรเพราะทุกสิ่งล้วนมี

ประโยชน์หากรู้จักใช้ให้เหมาะสม กิจกรรมครั้งนี้จึงเป็นโอกาสได้เรียนรู้แนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่ ผสานภูมิปัญญาและนวัตกรรมเพื่อสร้างสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการ พัฒนาที่เคารพธรรมชาติและมนุษย์อย่างแท้จริง ในวันที่ 29 – 30 พฤศจิกายน 2568 ณ อุทยานเรียนรู้ เพ ลา เพลิน จ.บุรีรัมย์

- โครงการ "ทิพย์สืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา" ครั้งที่ 59 บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินจัดกิจกรรมสานต่อ โดยนำคณะครู-อาจารย์ และผู้สนใจ ร่วมศึกษาเรียนรู้การบริหารจัดการน้ำและพลังงานอย่างยั่งยืนผ่านตัวอย่างของเขื่อนอุบลรัตน์ ซึ่งเป็นเขื่อนอเนกประสงค์แห่งที่สองของประเทศ และเป็นเขื่อนผลิตไฟฟ้าพลังน้ำแห่งแรกของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ศึกษาแนวคิดพลังงานสะอาดผ่านการศึกษาระบบโซลาร์เซลล์ลอยน้ำไฮบริดที่ผืนสวนพลังงานน้ำและแสงอาทิตย์เข้าด้วยกัน เพื่อเรียนรู้การฟื้นฟูสมดุลระหว่างมนุษย์กับธรรมชาติสะท้อนแนวคิดของศาสตร์พระราชาที่ทรงเน้น “การพัฒนาอย่างเข้าใจธรรมชาติ” ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และสร้างความยั่งยืนให้กับสิ่งแวดล้อม และชีวิตอย่างแท้จริง ในวันที่ 13 – 14 ธันวาคม 2568 ณ เขื่อนอุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น



- 5) โครงการหน่วยหนุมนาทิพย์จิตอาสา บรรเทาภัยเพื่อประชาชน ซึ่งดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตลอดตั้งแต่ปี พ.ศ. 2544 จวบจนถึงปัจจุบันไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์ใด ก็ตาม ผู้บริหารและพนักงานจิตอาสาทิพย์ประกันภัย TIP Smart Assist พร้อมที่จะเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในน้ำใจแห่งความช่วยเหลือแก่ผู้ประสบภัย และผู้ด้อยโอกาสทางสังคมเสมอมา อาทิ การลงพื้นที่ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ดูแลและเข้าช่วยเหลือผู้เสียหายจากเหตุการณ์โรงงานพลุระเบิดที่ จังหวัดสุพรรณบุรี, การลงพื้นที่ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมในภาคเหนือ ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย น่าน สุโขทัย หนองคาย และผู้ประสบภัยน้ำท่วมภาคใต้ ในพื้นที่จังหวัด นครศรีธรรมราช อำเภอลำพูน จังหวัดสงขลา รวมถึงเข้าร่วมกับสภาอากาศและหน่วยงานรัฐ ในการจัดเตรียมและขนย้ายสิ่งของ เพื่อส่งต่อความช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมอย่างต่อเนื่อง

- 6) โครงการรณรงค์ความปลอดภัย ลดอุบัติเหตุต่าง ๆ เป็นการเสริมสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขับขี่ปลอดภัยให้กับบุคลากรในองค์กร และขยายผลสู่ครอบครัว สังคม และผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรในองค์กรและบุคคลทั่วไปได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน และทำตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด
- 7) โครงการสาธารณกุศลและสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ กิจกรรมทำบุญที่ทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี ได้แก่
 - พิธีทอดกฐินสามัคคีที่พยุหะกันภัยประจำปี 2568 ในการนี้ท่านเจ้าพระคุณ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ทรงโปรดประทานผ้าพระกฐินเพื่ออัญเชิญไปทอดถวายแด่พระสงฆ์ที่จำพรรษาถาวรไตรมาส ณ วัดกุฎ้ำ อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่ ในวันพุธที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 เพื่อนำเงินที่ได้สมทบทุนในการจัดสร้างอาคารปฏิบัติธรรมและหอฉัน ซึ่งทางวัดยังขาดปัจจัยอีกเป็นจำนวนมาก



- กิจกรรมสาธารณกุศล และสาธารณประโยชน์อื่น

3.6 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติด้านธุรกิจ

3.6.1 การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและสังคม รวมทั้งปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งหวังที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นแบบอย่างด้านบรรษัทภิบาล สร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สร้างผลตอบแทนและความสามารถด้านการแข่งขันขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจัดทำภายใต้แนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น โดยคณะกรรมการการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนติดตาม กำกับดูแล กลั่นกรองงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ รวมถึงข้อกำหนดและนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน วัฒนธรรมเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.dhipayagroup.co.th ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ข้อมูลโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ ไว้ในรายงานฉบับนี้ “ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ”

1) คณะกรรมการกับความยั่งยืน

1.1) ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายจัดการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการ และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้ระบบงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ ดำเนินไปตามนโยบายที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ จริยธรรมข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และฝ่ายจัดการทำหน้าที่บริหารงานในด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

1.2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการทุกท่านต้องเข้าร่วมในการประชุมคณะกรรมการ และการประชุมที่ได้รับมอบหมายไม่น้อยกว่า 80% โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี ปีละ 1 ครั้ง เพื่อช่วยให้คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรค รวมถึงนำผลการประเมินมาวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป โดยได้กำหนดให้มีการประเมินคณะกรรมการ 3 รูปแบบ ได้แก่ การประเมินของคณะกรรมการทั้งคณะ การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล (กรรมการประเมินตนเอง) และการประเมินของคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ

1.3) การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนากรรมการ โดยสนับสนุนให้คณะกรรมการเข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

อย่างไรก็ดี กรรมการของบริษัทฯ ทุกคนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ เช่น Director Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) เป็นต้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

1.4) ความเท่าเทียมและการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท กำหนดแนวทางในการดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและปกป้องสิทธิด้วยความเป็นธรรมในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถืออยู่โดยถือว่าหนึ่งหุ้นมีหนึ่งเสียง และการลงคะแนนเสียงให้ทำโดยเปิดเผย โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ โดยเฉพาะวาระการแต่งตั้งกรรมการ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลและได้ดำเนินการประชุมไปตามข้อบังคับบริษัทฯ ตลอดจนได้บันทึกมติที่ประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในรายงานการประชุมเพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบได้

ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2568 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีสิทธิเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้า ระหว่างวันที่

1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยได้เปิดเผยผ่านช่องทางการเปิดเผยสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.dhipayagroup.co.th

2) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินการที่สำคัญ และเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยบริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงข้อมูลรายงานทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) อย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางการเปิดเผยสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงแสดงไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.dhipayagroup.co.th ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ผู้ถือหุ้น และผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน

3) แนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- หลักปฏิบัติ 1: ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
- หลักปฏิบัติ 2: กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
- หลักปฏิบัติ 3: เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
- หลักปฏิบัติ 4: สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
- หลักปฏิบัติ 5: ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
- หลักปฏิบัติ 6: ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
- หลักปฏิบัติ 7: รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
- หลักปฏิบัติ 8: สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

โดยรายละเอียดข้อมูลได้เปิดเผยไว้ในรายงานฉบับนี้ “ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ”

4) แนวทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรมภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้า และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยบริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางจริยธรรม จรรยาบรรณธุรกิจ จรรยาบรรณคู่ค้า และจรรยาบรรณสำหรับนักลงทุน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องให้ยึดถือปฏิบัติซึ่งแนวปฏิบัติครอบคลุม ดังนี้

- ข้อพึงปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- ข้อพึงปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
- ข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับสถานะสิ่งแวดล้อม
- ข้อพึงปฏิบัติของคู่ค้า
- ข้อพึงปฏิบัติของนักลงทุนสัมพันธ์

โดยรายละเอียดข้อมูลได้เปิดเผยไว้ในรายงานฉบับนี้ “ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ”

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมประกาศให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรับทราบผ่านการประกาศของบริษัทฯ การเปิดเผยบนเว็บไซต์ เป็นต้น อีกทั้งได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกคนทุกระดับมีหน้าที่ติดตามดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม และจรรยาบรรณธุรกิจฯ เป็นส่วนหนึ่งของวินัยพนักงาน

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การสื่อสารความรู้ (Knowledge Sharing) ประจำปี 2568 รวมถึงการเผยแพร่นโยบายบนระบบ Intranet และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ส่งผลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับความรู้และอบรมด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ ฯลฯ ครบ ร้อยละ 100

5) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีนโยบายที่จะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นการเฉพาะ เพื่อให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2565 และยื่นขอการรับรองจากคณะกรรมการ CAC เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 และในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับการเลื่อนสถานะเป็น CAC Change Agent สำหรับโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) อันเป็นการสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ยั่งยืน และเผยแพร่ไปยังลูกค้าให้มีห่วงโซ่อุปทานที่ใสสะอาดตามเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนดไว้

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและคู่มือการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ความเสี่ยง และกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป

โดยในปี 2568 บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และการประพฤติดีมีขอบของบุคลากรทุกระดับในด้านทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด

6) ช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

กรณีที่มีประเด็นเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณ การบริการหรือการได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม รวมถึงการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ โดยผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ลูกค้า ผู้ถือหุ้น เจ้าหนี้ และพนักงาน สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้ตามช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยกระบวนการรับพิจารณาข้อร้องเรียน อย่างชัดเจน และเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้การรับและพิจารณาข้อร้องเรียนของผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียนได้รับความเป็นธรรม รวมทั้งเป็นหลักประกันในการพัฒนาการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มุ่งหวังให้เกิดประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ อันจะเกิดผลดีต่อความเชื่อมั่นและความศรัทธาต่อบริษัทฯ โดยสามารถร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นต่อบริษัทฯ ผ่านช่องทางของบริษัทฯ ดังนี้

จดหมาย	:	บริษัท ทิพย โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 1115 ถ.พระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
อีเมล	:	Compliance@dhipayagroup.cp.th
เว็บไซต์	:	www.dhipayagroup.co.th
โทรศัพท์	:	02 239 2200

โดยบริษัทฯ จะนำข้อร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการพิจารณาข้อร้องเรียนของบริษัทฯ เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง และแจ้งผลการตรวจสอบให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งพิจารณาแนวทางแก้ไข ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดให้มีการรายงานผลการแจ้งข้อมูลการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ) เพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกไตรมาส และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัททราบ ในกรณีที่เกิดข้อร้องเรียน รวมทั้งสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้รวมถึงทบทวนกระบวนการ

ดำเนินงานเพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการคุ้มครองสิทธิของผู้เรียน โดยกำหนดให้มีการรักษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้เรียนที่ประสงค์ให้เก็บไว้เป็นความลับ และปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่ได้รับแจ้งข้อมูลการกระทำผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณ รวมถึงการกระทำผิดที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน และข้อร้องเรียนอื่นแต่อย่างใด

ตัวชี้วัดและผลการดำเนินงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหลักการพัฒนายั่งยืนที่ครอบคลุมทั้งมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และหลักธรรมาภิบาล ได้แก่

- **ได้รับคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2568 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2025 : CGR) ใน “ดีเลิศ (Excellent)” หรือ ระดับ 5 ดาว ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3**
บริษัทฯ ได้รับผลคะแนนจากการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Companies with Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตอกย้ำความเชื่อมั่นต่อ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน
- **รางวัล “Investors’ Choice Award” ครั้งที่ 6 ประจำปี 2568 และ ได้รับคะแนนประเมิน AGM Checklist ประจำปี 2567 เต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 18**
บริษัทฯ ได้รับรางวัล “Investors’ Choice Award ครั้งที่ 6 ประจำปี 2568” จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย โดยได้คะแนนประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2568 เต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 18 ตามโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จากการที่บริษัทฯ มุ่งมั่นและให้ความสำคัญในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น
- **ได้รับการเลื่อนสถานะเป็น CAC Change Agent สำหรับโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CACสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ยั่งยืน และเผยแพร่ไปยังคู่ค้าให้มีห่วงโซ่อุปทานที่ใสสะอาด”**
บริษัทฯ ได้รับการเลื่อนสถานะเป็น CAC Change Agent สำหรับโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC
นอกจากนี้ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (TIP) ภายใต้กลุ่ม บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้รับการต่ออายุการรับรองฐานะสมาชิก CAC โดยเข้าร่วมตั้งแต่ปี 2560 และต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน จากการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีการกำกับกิจการที่ไร้ทุจริตคอร์รัปชัน
ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีกรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ โดยรายละเอียดข้อมูลได้เปิดเผยไว้ในรายงานฉบับนี้ “ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ”

3.6.2 ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความตระหนักเป็นอย่างมากถึงความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งในการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศและด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ สามารถช่วยอำนวยความสะดวก เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการทำงานในขั้นตอนต่าง ๆ ให้เป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และราบรื่นในการให้บริการลูกค้าได้เป็นอย่างดี แต่ในขณะเดียวกันความปลอดภัยของข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งของลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ก็มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญต่อความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างสูงสุด ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไปและข้อมูลการรับประกันภัยต่าง ๆ บริษัทฯ ยึดมั่นที่จะปฏิบัติตามประกาศ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 จึงได้จัดทำมาตรการในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งอยู่ในความควบคุมของบริษัทฯ ในขั้นตอนของการเก็บ รวบรวม ใช้ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายจำนวน 6 ฉบับ ได้แก่ 1) สำหรับลูกค้า ผู้มุ่งหวัง หรือผู้ใช้บริการบนเว็บไซต์ 2) สำหรับผู้ถือหุ้นและกรรมการบริษัท 3) สำหรับตัวแทนและนายหน้าประกันวินาศภัย 4) สำหรับคู่ค้าและคู่สัญญา 5) สำหรับผู้สมัครงาน และ 6) สำหรับพนักงานหรือบุคลากร พนักงานจ้างเหมา นักศึกษาฝึกงาน ผู้สมัครทุนการศึกษา และบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการดำเนินงาน

1) การจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีแนวทางการจัดการและการบริหารความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001 : 2022 และการบริหารจัดการความเสี่ยงทางด้านไซเบอร์ตามกรอบการดำเนินงาน NIST Framework เพื่อช่วยให้บริษัทฯ สามารถวางแผนประเมิน ป้องกัน ตรวจจับ ตอบสนอง และฟื้นฟูต่อภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นกรอบในการดำเนินการในส่วนของการบริหารงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์อย่างปลอดภัย โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) โครงสร้างและบทบาทหน้าที่การบริหารด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

- **คณะกรรมการบริษัทฯ** มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Governance) รวมถึงบริหารจัดการความเสี่ยงจากเทคโนโลยีและการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดในภาพรวมของบริษัทฯ
- **ผู้บริหารระดับสูง** มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย และระเบียบขั้นตอนการใช้งานและปฏิบัติงานประเมินแก้ไขความเสี่ยง และติดตามการแก้ไขความเสี่ยงด้านไซเบอร์ และการลงทุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ
- **ทีมงาน** ทำหน้าที่รับผิดชอบในการประเมิน ติดตามดูแล ป้องกัน และรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ และรายงานข้อมูลความเสี่ยงด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์ให้คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับมอบหมายรับทราบอย่างสม่ำเสมอและทันทั่วถึง รวมถึงประสานงานกับหน่วยงานกำกับดูแล ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ให้บริการจากภายนอก เพื่อกำหนดแนวทางในการรับมือและแก้ไขเหตุการณ์ทางด้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา

(2) การบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ใช้หลักเกณฑ์การจัดการความเสี่ยงไซเบอร์ควบคู่กับความเสี่ยงด้านสารสนเทศ ภายใต้ระบบบริหารความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISO 27001 Information Security Management System : ISMS) เข้ามาใช้ และมีคณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลความเสี่ยงและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์

บริษัทฯ กำหนดให้ความเสี่ยงด้านไซเบอร์เป็นวาระสำคัญของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีการรายงานสถานะภัยคุกคาม ผลการประเมินความเสี่ยง และประสิทธิภาพของมาตรการควบคุม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

นอกจากการประเมินความเสี่ยงจากกิจกรรมของบริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ ยังได้สำรวจภัยคุกคาม ไซเบอร์ที่เกิดขึ้นกับองค์กรอื่นทั้งที่อยู่ในอุตสาหกรรมแบบเดียวกัน และอุตสาหกรรมที่แตกต่าง เพื่อเรียนรู้และประเมินโอกาสเสี่ยงที่สามารถเกิดกับองค์กร และยังสามารถสร้างผลเสียหายต่อลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และคู่ธุรกิจได้

(3) มาตรการบริหารจัดการความปลอดภัยข้อมูลและไซเบอร์

ภายใต้การบริหารจัดการ ISMS บริษัทฯ ได้นำ NIST Cybersecurity Framework เป็นกรอบทำงานด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ และทำการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกัน ตรวจจับ ตอบสนอง และแก้ไขฟื้นฟู เพื่อให้ข้อมูลและ

สารสนเทศมีความปลอดภัย และพร้อมให้บริการอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินมาตรการเพื่อจัดการภัยคุกคามไซเบอร์ ได้แก่ การระบุ (Identify) การป้องกัน (Protect) การตรวจจับ (Detect) การตอบสนอง / การรับมือ (Respond) และการกู้คืน (Recovery)

(4) การรับมือและรายงานเหตุการณ์ภัยคุกคาม

บริษัทฯ และบริษัทย่อย จัดทำแผนรับมือเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและภัยคุกคามไซเบอร์ เพื่อให้การจัดการและรับมือเหตุการณ์มีประสิทธิภาพและถูกต้องเหมาะสม ในกรณีเกิดเหตุการณ์ บริษัทฯ มีการจัดแบ่งระดับความรุนแรงเหตุการณ์ ขั้นตอนการประเมินเหตุการณ์และพิจารณาความรุนแรง และรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง และรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแลหากจำเป็น โดยจัดให้มีการทดสอบกระบวนการในการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยล่าสุดได้ทำการทดสอบเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2568

(5) การอบรมและสื่อสาร

บริษัทฯ และบริษัทย่อย สื่อสารนโยบายให้กับพนักงาน และคู่ค้า และจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ (Security Awareness) และภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness) ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความจำเป็นในการรักษาความปลอดภัยและเข้าใจถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นตามมาหากเกิดเหตุการณ์ขึ้น รวมทั้งสื่อสารแนวทางการป้องกันและการรับมือต่อเหตุการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์

(6) การตรวจประเมิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการตรวจประเมินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยครอบคลุมทั้งด้านการปฏิบัติงาน เช่น IT Audit และด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบเชิงเทคนิค เช่น การทดสอบเจาะระบบ การประเมินช่องโหว่

2) การจัดการความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จัดทำแนวปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ เป็นไปตามกรอบที่กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดังนี้

1. ต้องมีการจัดทำบันทึกกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Record of Processing Activity : ROPA) ของบริษัทฯ
2. กำหนดระยะเวลาในการเก็บรักษาและวิธีการลบทำลายข้อมูลส่วนบุคคล ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทฯ กำหนด
3. ต้องปกปิดข้อมูลอ่อนไหวที่ปรากฏในเอกสารสำคัญต่าง ๆ ที่บริษัทฯ ไม่ประสงค์ใช้งาน
4. แจ้งนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทฯ ให้เจ้าของข้อมูลทราบก่อนเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล
5. ขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลในกรณีที่จำเป็น
6. แจ้งช่องทางการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ในกรณีที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลแจ้งความประสงค์หรือส่งคำร้อง ในการขอใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
7. แจ้งเหตุการณ์ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลไปยังสำนักงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทราบภายใน 72 ชั่วโมง

ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการกำกับดูแลและปฏิบัติตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทฯ รวมถึงมีการกำหนดรายละเอียดเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) โดยมีช่องทางการติดต่อ ดังนี้

รายละเอียดเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO)

เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท บริษัท ทิพย์ กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ : 1115 ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

ช่องทางการติดต่อ : TIPH-DPO@dhipayagroup.co.th

ตัวชี้วัดและผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล

ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล	ปี 2567	ปี 2568
ร้อยละของจำนวนโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีที่ผ่านการรับรองมาตรฐานด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ ISO 27001 เทียบกับ จำนวนโครงสร้างพื้นฐานทั้งหมดในองค์กร	100%	100%
จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีที่บริษัทถูกโจมตีทางไซเบอร์	0 ครั้ง	0 ครั้ง
จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล	0 ครั้ง	0 ครั้ง

1) การจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

1. การรายงานความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทได้มีการดำเนินการในการจัดทำประเมินความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี โดยได้มีการรายงานต่อคณะกรรมการความเสี่ยงล่าสุดเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2568 โดยได้มีการจัดทำแผนลดความเสี่ยงจำนวน 2 แผนและดำเนินการแล้วเสร็จไปแล้ว 2 แผน

2. การบริหารจัดการช่องโหว่ (Vulnerability Management) เพื่อตรวจหาช่องโหว่ของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนำผลที่ได้มาปรับปรุง แก้ไข และป้องกันการคุกคามที่จะเกิดขึ้นได้ โดยมีการประเมินช่องโหว่ของระบบงานที่สำคัญอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- ผลการดำเนินการจัดการช่องโหว่ของระบบปฏิบัติการ Operating System ดำเนินการค้นหาและตรวจสอบระบบปฏิบัติการเซิร์ฟเวอร์อย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือ Nessus ทำการตรวจสอบทุกอาทิตย์ โดยล่าสุดดำเนินการเมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2568
- ผลการดำเนินการจัดการช่องโหว่ของอุปกรณ์เน็ตเวิร์คเครือข่าย ดำเนินการค้นหาและตรวจสอบอุปกรณ์เน็ตเวิร์คเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือ Nessus ทำการตรวจสอบทุกอาทิตย์ โดยล่าสุดดำเนินการเมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2568
- เมื่อได้ผลการค้นหาและตรวจสอบ ได้ดำเนินการปิดช่องโหว่ เช่น การปรับปรุง Patch เป็นต้น

3. การทดสอบเจาะระบบ (Penetration Test) เพื่อทดสอบเจาะระบบโดยให้ผู้เชี่ยวชาญมาทำหน้าที่ทดสอบเจาะระบบกับระบบงาน (Application) และระบบเครือข่าย (Network) ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลสำคัญอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- ผลการดำเนินการภายใน บริษัทฯ ใช้เครื่องมือในการทดสอบเจาะระบบ (Penetration Test) คือ Detectify เพื่อทำการตรวจสอบระบบเว็บเซิร์ฟเวอร์ของบริษัทฯ ทุกอาทิตย์ โดยล่าสุดดำเนินการเมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2568
- ผลการดำเนินการภายนอก บริษัทฯ มีการจ้างผู้เชี่ยวชาญเพื่อทดสอบเจาะระบบ (Penetration Test) แบบ Gray Box ในระบบ Mobile Application ใหม่ที่จะเริ่มใช้งาน โดยการทดสอบระยะแรกจะอยู่ในช่วงวันที่ 1 มีนาคม 2568 ถึง 30 มีนาคม 2568 และได้มีการดำเนินการแก้ไขช่องโหว่แล้วเสร็จในวันที่ 30 เมษายน 2568

4. **การฝึกซ้อมการจำลองอีเมลหลอกลวง (Phishing Simulation Exercise)** เพื่อสร้างความตระหนัก และส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันของภัยคุกคามทางไซเบอร์
ผลการดำเนินงาน
 ในปี 2568 บริษัทฯ ดำเนินการทดสอบแบบเสมือนจริง โดยเริ่มจากการทดสอบจัดส่งอีเมลหลอกลวง (Phishing Mail) ให้กับพนักงานทั้งบริษัทฯ แบ่งออกเป็น (Pre-Test) จำนวน 1 ครั้ง และ (Post-Test) จำนวน 2 ครั้ง หลังจากมีการจัดอบรม เพื่อให้ความรู้ สร้างความตระหนัก ให้กับพนักงานที่กดลิงค์และให้ข้อมูลกลับทั้งหมด ผลทดสอบหลังการอบรม (Post-Test) มีพนักงานกดลิงค์และให้ข้อมูลกลับคิดเป็น 2.16% ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนด โดยได้มีการอบรมเพิ่มเติมให้กับพนักงานที่กดลิงค์เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับอีเมลหลอกลวงเรียบร้อยแล้ว
5. **การจัดอบรมความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)** เพื่อให้พนักงานมีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562
ผลการดำเนินงาน
 ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการดำเนินการจัดอบรมให้กับพนักงานทั้งหมด คิดเป็น 100%
6. **การสื่อสารนโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและภัยคุกคามไซเบอร์ให้กับพนักงาน**
 บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารนโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ผ่านทาง Intranet ของบริษัทฯ โดยมีการติดตามให้พนักงานได้อ่านและศึกษาเนื้อหาของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้เพื่อให้พนักงานมีความตระหนักเกี่ยวกับภัยคุกคามไซเบอร์ บริษัทฯ มีการทำสื่อติดตามสถานที่ต่างๆ เช่น ลิฟต์ ป้ายประกาศ และ Intranet ของบริษัทฯ
7. **การรับมือและรายงานเหตุการณ์ภัยคุกคาม**
 - 7.1) การซักซ้อมแผน BCP
 วันที่ทดสอบ วันอังคารที่ 18 พฤศจิกายน 2568
 การทดสอบกระบวนการแจ้งเหตุฉุกเฉิน Call Tree ผ่านช่องทาง Line โดยการสื่อสารจาก Crisis Manager ถึงระดับพนักงาน โดยโพสข้อความผ่าน Line “TIP_BCP Group Management” และส่งแจ้งเตือนไปยังพนักงานผ่าน Line Openchat ของฝ่าย ทั้งในสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ใช้เวลาในการสื่อสารรวม 32 นาที โดยมีเป้าหมายการทดสอบ ภายใน 60 นาที
 - 7.2) การซักซ้อมแผน DRP
 การทดสอบการกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (DRP) ใช้เวลาในการกู้คืนระบบ 2 ชั่วโมง 37 นาที ซึ่งอยู่ภายใต้เกณฑ์ระยะเวลาหยุดดำเนินงานที่ยอมรับได้ (Recovery Time Objective: RTO) ไม่เกิน 6 ชั่วโมง
 - 7.3) การซักซ้อมแผน Cyber Drill
 แผนรับมือภัยคุกคามและตอบสนองต่อเหตุการณ์ผิดปกติทางไซเบอร์ (Cyber Incident Response Plan: CIRP) วันที่ทดสอบ วันพุธที่ 19 พฤศจิกายน 2568
8. **การอบรมทางเทคนิคและสัมมนาด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ การดูแลรักษาข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับพนักงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ** เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้และความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงการเข้าร่วมสัมมนาเกี่ยวกับเทคโนโลยีหรือ Trend ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินงาน
 - อบรม / สัมมนา Modernizing the Digital Future with Data, Cloud, and Agentic AI วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568
 - อบรม / สัมมนา Check Point CPX APAC 2025 วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568
 - อบรม / สัมมนา FutureCIO Free Conference Thailand วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568
 - อบรม / สัมมนา Unlock Exclusive Benefits at AWS TH Region วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568
 - อบรม / สัมมนา CYBER VISION 2025 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

- อบรม / สัมมนา การสร้างประสิทธิภาพและความปลอดภัยอย่างยอดเยี่ยมในการทำงานยุค AI วันที่ 12 มีนาคม 2568
- อบรม / สัมมนา เสริมเกราะป้องกันให้บัญชีด้วย Brand Rights Protection & Meta Verified วันที่ 10 เมษายน 2568
- อบรม / สัมมนา Powering Growth with Secure, Integrated, and Intelligent Cloud Infrastructure วันที่ 22 สิงหาคม 2568
- อบรม / สัมมนา Check Point Advantage 2025 - Thailand วันที่ 4 กันยายน 2568
- อบรม / สัมมนา Check Point ERM (Cyberint) in-person's Event in Bangkok วันที่ 27 ตุลาคม 2568
- อบรม / สัมมนา Protect Your Sensitive Data in the AI-Driven World วันที่ 29 ตุลาคม 2568
- อบรม / สัมมนา Infoblox Security MasterClass วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568
- อบรม / สัมมนา The Cyber Defense Initiative Conference 2025 วันที่ 26-27 พฤศจิกายน 2568

2) การจัดการความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้มีการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตามแนวทางที่บริษัทกำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทำให้ไม่มีเหตุการณ์ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหลที่เกิดจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ในปี 2568

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าจะไม่มีเหตุการณ์ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหลเกิดขึ้น บริษัทมีมาตรการซึ่กซอมแผนกรณีข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าของข้อมูลมีความมั่นใจว่าบริษัทจะมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ เมื่อมีเหตุการณ์จริงเกิดขึ้น

3.6.3 การพัฒนาภาคการเงินเพื่อความยั่งยืนและการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจตามหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นในการให้บริการรับประกันภัยและการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบซึ่งคำนึงถึงประเด็นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งเน้นการลงทุนไปในธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่สร้างประโยชน์ต่อสังคมประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ตลอดจนสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นควบคู่กันไป

แนวทางการดำเนินงาน

1) นโยบายการประกันภัยอย่างมีความรับผิดชอบ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายการประกันภัยอย่างมีความรับผิดชอบ ซึ่งมีแนวปฏิบัติในการพิจารณาด้าน ESG ในการออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการ การพัฒนาแนวทางการจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้น การส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการสนับสนุนการดำเนินงานด้าน ESG รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการประกันภัยอย่างมีความรับผิดชอบ โดยมีเนื้อหาสำคัญ ดังนี้

1. บริษัทฯ จะพิจารณาประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ในทุกระบวนการออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการ
2. บริษัทฯ จะพัฒนาแนวทางที่ชัดเจนในการจัดการความเสี่ยงทาง ESG โดยกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการที่เหมาะสม เพื่อจัดการและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
3. บริษัทฯ จะมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ลดความเสี่ยงและมีผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล รวมถึงสนับสนุนการจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
4. บริษัทฯ จะส่งเสริมความร่วมมือกับลูกค้าและคู่ค้าในการจัดการปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) เพื่อสร้างสรรค์สิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

5. บริษัทฯ จะส่งเสริมการทำงานร่วมกับรัฐบาล หน่วยงานกำกับดูแล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการส่งเสริมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) อย่างรอบด้าน
6. บริษัทฯ จะส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการประกันภัยและการจัดการความเสี่ยงที่มีความรับผิดชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการตามนโยบายนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) การลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

บริษัทฯ มีหลักเกณฑ์การพิจารณาการลงทุนก่อนเข้าลงทุนในประเภทต่าง ๆ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณา โดยใช้หลักเกณฑ์ 7 ด้าน ดังนี้

- (1) **ด้าน Strategic Fit:** พิจารณาว่าการลงทุนเป็นไปตามกลยุทธ์และทิศทางของบริษัทฯ หรือไม่
- (2) **ด้าน Execution Capability:** พิจารณาความพร้อมในการดำเนินการ ทั้งในด้านบุคลากร เทคโนโลยี ความรู้ความเข้าใจในอุตสาหกรรม และพื้นที่
- (3) **ด้าน Financial Return:** พิจารณาผลตอบแทนจากการลงทุน ซึ่งรวมถึง NPV, IRR เมื่อเทียบกับอุตสาหกรรม กระแสเงินสด และผลกระทบต่อผลตอบแทนในภาพรวมของบริษัทฯ
- (4) **ด้าน Project Risks:** พิจารณาความเสี่ยงและแผนการลดผลกระทบหรือความเป็นไปได้ของความเสี่ยงนั้น รวมถึงการทำ Sensitivity และ Scenario Analysis
- (5) **ด้าน Governance:** พิจารณาการกำกับดูแลของบริษัทฯ ต่อบริษัทที่เข้าลงทุน รวมทั้งสัดส่วนการถือหุ้น จำนวนกรรมการบริษัทผู้แทน หรือผู้แทนในการบริหาร สิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ทั้งนี้ ยังรวมถึงการพิจารณาในบริษัทที่เข้าลงทุนว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมาย และ/หรือไม่ขัดต่อนโยบายของบริษัทฯ
- (6) **ด้าน Capital Availability:** พิจารณาเงินทุนของบริษัทฯ ว่ามีความเพียงพอต่อการเข้าลงทุน รวมทั้งผลกระทบต่อความแข็งแกร่งทางการเงินของบริษัทฯ โครงสร้างการลงทุน และโครงสร้างเงินทุน
- (7) **ด้าน Stakeholders:** พิจารณาว่าการเข้าลงทุนดังกล่าวส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในของบริษัทที่เข้าลงทุน และกลุ่มบริษัทในด้านใด รวมทั้งแผนในการลดผลกระทบด้านลบผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าว

ตัวชี้วัดและผลการดำเนินงาน

3) การพัฒนาภาคการเงินเพื่อความยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (TIP) ภายใต้กลุ่ม บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) มีเบี้ยประกันภัยรับรวมจากผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่เกี่ยวข้องด้าน ESG ทั้งหมด 785.35 ล้านบาท โดยแบ่งตามมิติความยั่งยืน ดังนี้

มิติความยั่งยืน	รายละเอียดของผลิตภัณฑ์	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
ด้านสิ่งแวดล้อม	1. ประกันภัยรถยนต์ไฟฟ้า (EV) 2. ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน (IAR) และประกันภัยการก่อสร้าง (CAR) สำหรับ Solar Rooftop	เบี้ยประกันภัยรับรวม 296.29 ล้านบาท	เบี้ยประกันภัยรับรวม 188.36 ล้านบาท
ด้านสังคม	1. ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สินธุรกิจขนาดย่อม 2. ประกันภัยผลิตภัณฑ์สำหรับเกษตรกร 3. TIP Rainbow 4. TIP Lady 5. ประกันภัยตามหลักศาสนาอิสลาม (Takaful)	เบี้ยประกันภัยรับรวม 465.41 ล้านบาท	เบี้ยประกันภัยรับรวม 487.64 ล้านบาท

มิติความยั่งยืน	รายละเอียดของผลิตภัณฑ์	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
	6. ไมโครอินซัวรันส์ (อัคคีภัย) 7. ไมโครอินซัวรันส์ (PA/ชดเชยรายได้) 8. ประกันภัยอุบัติเหตุระยะสั้น รายเดือน 9. ประกันภัยชดเชยรายได้ รายเดือน		
ด้านบรรษัทภิบาล	1. ประกันภัยรถยนต์ TIP Up to Mile 2. Health Top Up 3. Cyber Insurance	เบี้ยประกันภัยรวบรวม 337.50 ล้านบาท	เบี้ยประกันภัยรวบรวม 109.35 ล้านบาท

สรุปข้อมูลผลิตภัณฑ์

1) ประกันภัยรถยนต์ไฟฟ้า (EV)

- รถยนต์ไฟฟ้าได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากแนวโน้มราคาจำหน่ายที่เข้าถึงได้มากขึ้น การพัฒนาเทคโนโลยีแบตเตอรี่ และมาตรการสนับสนุนจากภาครัฐในการเร่งการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด ส่งผลให้ผู้บริโภคขยายการใช้งาน EV ในวงกว้าง บริษัทฯ จึงพัฒนาประกันภัยรถยนต์ไฟฟ้าเพื่อรองรับความเสี่ยงเฉพาะด้านและลดความกังวลในการใช้งาน ผ่านความคุ้มครองที่เหมาะสมและครอบคลุม เพื่อสร้างความมั่นใจให้ผู้ใช้ EV และสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคการขนส่ง

2) ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน (IAR) และประกันภัยการก่อสร้าง(CAR) สำหรับ Solar Rooftop

- ในปี พ.ศ. 2568 การใช้พลังงานแสงอาทิตย์ผ่านการติดตั้ง Solar Rooftop กลายเป็นทางเลือกที่น่าสนใจสำหรับภาคธุรกิจในประเทศไทย ด้วยนโยบายสนับสนุนจากภาครัฐที่มุ่งเน้นการส่งเสริมพลังงานสะอาดและสนับสนุนแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลัก ESG (Environmental, Social, Governance) โดยเฉพาะในด้านสิ่งแวดล้อม เนื่องจากการติดตั้ง Solar Rooftop ยังคงมีความเสี่ยงในหลายด้าน เช่น ความเสียหายจากไฟไหม้ ไฟฟ้าลัดวงจร หรือภัยธรรมชาติที่อาจส่งผลกระทบต่อแผงโซลาร์เซลล์ การประกันภัยที่ออกแบบความคุ้มครองทั้งในระหว่างการติดตั้งและหลังการติดตั้ง จึงมีบทบาทสำคัญเพื่อสร้างความมั่นใจในการลงทุน และใช้งานเทคโนโลยีพลังงานสะอาดได้อย่างปลอดภัยและต่อเนื่อง

3) ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน ธุรกิจขนาดย่อม

- ปัจจุบันผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมอาจมองข้ามความสำคัญไปจนปล่อยให้เหตุการณ์ที่ไม่คาดฝันเกิดขึ้น เช่น การสูญเสียทรัพย์สิน โจรกรรมหรือภัยธรรมชาติ การประกันภัยสำหรับธุรกิจขนาดเล็กและขนาดกลางจึงออกแบบมาเพื่อช่วยลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ธุรกิจหยุดชะงักหรือหยุดดำเนินการ เสริมสภาพคล่องชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นจริง และยังช่วยเสริมภาพลักษณ์ความมั่นคงทางธุรกิจ เพิ่มความน่าเชื่อถือในการดูแลรับผิดชอบทั้งต่อธุรกิจและต่อบุคคลภายนอก
- กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักประกอบไปด้วยธุรกิจขนาดเล็กและขนาดกลาง เช่น ร้านอาหาร ร้านกาแฟ ร้านค้าปลีก โรงงานขนาดเล็ก โดยแผนประกันภัยสามารถปรับเปลี่ยนตามขนาดของธุรกิจได้ เพื่อให้ผู้ประกอบการดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

4) ประกันภัยผลิตภัณฑ์สำหรับเกษตรกร

- ปัญหาความแปรปรวนของสภาพอากาศ ซึ่งนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ส่งผลให้ผลผลิตทางการเกษตรเสียหาย โดยส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เช่น ภัยแล้ง หรือ ภัยน้ำท่วม สิ่งที่จะช่วยบรรเทาความเสียหายให้กับเกษตรกรคือการประกันภัยผลิตภัณฑ์สำหรับเกษตรกร โดยจะคุ้มครองความสูญเสียหรือเสียหายที่ส่งผลกระทบต่อพื้นที่เกษตรกรรม และให้ความช่วยเหลือให้เกษตรกรมีเงินทุนกลับมาเริ่มต้นใหม่ได้อย่างรวดเร็ว ลดการเสียโอกาสในการสร้างผลผลิต

5) TIP Rainbow

- ปัจจุบันความหลากหลายทางเพศได้รับการยอมรับมากขึ้น แต่ความเท่าเทียมในด้านการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ เช่น การประกันภัย ยังเป็นเรื่องที่มีข้อจำกัด TIP Rainbow จึงเป็นผลิตภัณฑ์ที่เข้าใจความหลากหลาย ออกแบบมาเพื่อให้มั่นใจในทุกการใช้ชีวิต ตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์และเคารพในตัวตนของทุกคนอย่างแท้จริง
- TIP Rainbow ให้ความสำคัญกับคุณค่าในทุกชีวิต ด้วยการออกแบบความคุ้มครองที่หลากหลาย เคารพอัตลักษณ์ทางเพศและตัวตนของผู้เอาประกันภัย เปิดโอกาสให้ทุกคนเข้าถึงความคุ้มครองอย่างเท่าเทียม ส่งเสริมสิทธิในการระบุคู่ชีวิตหรือคนรัก เป็นผู้รับผลประโยชน์ได้ แม้ไม่ได้จดทะเบียนสมรส อีกทั้งยังยกเลิกข้อจำกัดเรื่องค่านำหน้าชื่อ เพื่อสะท้อนอัตลักษณ์ที่แท้จริงของผู้ทำประกันภัย

6) TIP Lady

- TIP Lady เป็นประกันภัยที่ออกแบบมาเพื่อเข้าใจและดูแลผู้หญิงโดยเฉพาะ มีแนวคิดหลักคือการให้ความคุ้มครองที่มากกว่าประกันภัยชั้น 1 ทั่วไป เสริมความคุ้มครองพิเศษเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้หญิงที่ต้องการเรื่องความปลอดภัยและการดูแลเป็นพิเศษ เช่นความคุ้มครองค่าศัลยกรรมจากอุบัติเหตุ ความคุ้มครองความเสียหายสำหรับทรัพย์สินที่อยู่ในรถกรณีเกิดอุบัติเหตุ การชดเชยค่าเดินทางระหว่างนำรถเข้าซ่อมจากอุบัติเหตุ กรณีเป็นฝ่ายถูก

7) ประกันภัยตามหลักศาสนาอิสลาม (Takaful)

- TIP Takaful ถูกออกแบบเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการศาสนาอิสลาม โดยยึดหลักความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และการแบ่งปันความเสี่ยงระหว่างสมาชิก (Risk Sharing)
- นอกจากนี้ หลักการดำเนินงานที่เน้นความยุติธรรมและความรับผิดชอบ ยังเอื้อต่อแนวคิดการลงทุนและการสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน สอดคล้องกับแนวทาง ESG ในมิติธรรมาภิบาลและสังคม

8) ไมโครอินซัวรันส์ (อัคริภัย)

- ประกันอัคริภัยที่อยู่อาศัยแบบประหยัดสำหรับรายย่อย เป็นประกันอัคริภัยที่อยู่อาศัยสำหรับรายย่อยในราคาเข้าถึงได้ ออกแบบเพื่อให้ประชาชนทุกระดับสามารถมีหลักประกันพื้นฐานต่อความเสียหายจากไฟไหม้ ฟ้าผ่า ระเบิด และภัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยลดความเสี่ยงที่ครัวเรือนจะเผชิญภาระค่าใช้จ่ายสูงจากเหตุไม่คาดฝัน และสนับสนุนความมั่นคงทางการเงินของกลุ่มรายได้ต่ำถึงปานกลาง

9) ไมโครอินซัวรันส์ (PA/ชดเชยรายได้)

- ประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล (PA) และการชดเชยรายได้ ที่ออกแบบเพื่อให้ความคุ้มครองพื้นฐานกรณีอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยที่ส่งผลต่อการทำงาน ด้วยค่าเบี้ยและเงื่อนไขที่เข้าใจง่าย การชดเชยรายได้ช่วยลดผลกระทบต่อการประกอบครัวในช่วงวิกฤต และเสริมภูมิคุ้มกันทางการเงิน โดยเฉพาะในกลุ่มแรงงานนอกระบบหรือรายได้ไม่แน่นอน

10) PET Insurance

- ปัจจุบัน การเลี้ยงสัตว์ เป็นเสมือนหนึ่งในสมาชิกของครอบครัว เป็นสิ่งที่พบเห็นได้โดยทั่วไป สะท้อนให้เห็นถึงผู้บริโภคบางกลุ่มให้ความสำคัญกับการเลี้ยงสัตว์อย่างมีความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น พฤติกรรมการเลี้ยงสัตว์ของคนในยุคปัจจุบัน ไม่เพียงเปลี่ยนมุมมองการเลี้ยงสัตว์ แต่ยังส่งผลให้ตลาดสัตว์เลี้ยง และธุรกิจที่เกี่ยวข้องเติบโตอย่างมาก PET Insurance ถูกออกแบบมาเพื่อตอบโจทย์เจ้าของสัตว์เลี้ยงยุคใหม่ที่ใส่ใจคุณภาพชีวิตของสัตว์เลี้ยง ต้องการความคุ้มครองสุขภาพและลดภาระค่าใช้จ่ายแบบกะทันหัน คุ้มครองค่ารักษาพยาบาล ค่าฉีดยาวัคซีน ประกันอุบัติเหตุ และสิทธิประโยชน์พิเศษ

11) ประกันภัยอุบัติเหตุระยะสั้น รายเดือน

- ผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่มุ่งเน้นความสะดวกและความคุ้มค่าเนื่องจากเบี้ยประกันภัยรายค่าไม่สูง สามารถเลือกซื้อประกันตามช่วงเวลาที่ต้องการได้และประกันระยะสั้นส่วนใหญ่มักจะสมัครง่ายและรวดเร็วไม่ต้องตรวจสอบสุขภาพและเมื่อครบกำหนดระยะเวลาคุ้มครองก็จะสิ้นสุดเองโดยไม่มีการทวงถามเบี้ยต่อปี
- โดยผลิตภัณฑ์นี้เหมาะกับ ผู้ที่ต้องการความคุ้มครองอุบัติเหตุในระยะสั้น เช่น ผู้ที่ต้องทำงานหนักเฉพาะช่วงเวลา พนักงานรับจ้างที่รับงานเสี่ยงเป็นครั้งคราว นักท่องเที่ยว ที่เดินทางระยะสั้น โดยผลิตภัณฑ์นี้ไม่เพียงแต่ให้ความ

มั่นใจในการดำเนินชีวิตและกิจกรรมต่าง ๆ แต่ยังช่วยลดภาระทางการเงินเมื่อเกิดอุบัติเหตุ ทำให้ลูกค้าสามารถรับมือกับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดได้อย่างมั่นใจและปลอดภัย

12) ประกันภัยรถยนต์ TIP Up to Mile

- TIP อัปเดตไมล์ เป็นประกันภัยที่ออกแบบมาเพื่อตอบทุกไลฟ์สไตล์ของการใช้รถ เหมาะกับผู้ที่ใช้รถน้อยหรือมีรถหลายคัน แต่ต้องการความคุ้มครองเทียบเท่ากับประกันชั้น 1 โดยผลิตภัณฑ์นี้สามารถเลือกจ่ายค่าเบี้ยประกันภัยได้ตามระยะไมล์ที่ใช้จริง แค่วันแค่นั้นไม่ต้องติดตั้งอุปกรณ์เสริมใด ตรวจสอบจากเลขไมล์จริงของรถยนต์ที่ทำประกัน ในกรณีที่ระยะไมล์หมดก่อนสิ้นสัปดาห์คุ้มครองก็สามารถเลือกเติมไมล์ได้ตามระยะที่ต้องการ

13) Health Top Up

- Health Top Up เป็นผลิตภัณฑ์สำหรับผู้ที่มีสวัสดิการหรือประกันสุขภาพพื้นฐานอยู่แล้วแต่ต้องการขยายความคุ้มครองเพิ่มเติม การเลือกประกันที่ครอบคลุมค่าห้องผู้ป่วยในและค่าชดเชยกรณีอุบัติเหตุเป็นทางเลือกที่ดี ลูกค้าสามารถเลือกแผนประกันที่มีการคุ้มครองผู้ป่วยใน ค่าชดเชยรายได้ และการคุ้มครองอุบัติเหตุแบบ อบ.2 เพื่อให้ได้รับความคุ้มครองที่ครอบคลุมและสอดคล้องกับความต้องการของตนเอง
- ประกันภัยที่มีการคุ้มครองที่ครอบคลุมนี้จะช่วยให้ลูกค้ามีความมั่นใจในการดำเนินชีวิตประจำวันมากขึ้น โดยไม่ต้องกังวลเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายเมื่อต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลหรือเกิดอุบัติเหตุ ซึ่งการคุ้มครองผู้ป่วยในและค่าชดเชยรายได้จะช่วยให้รายได้ไม่สะดุด และการคุ้มครองอุบัติเหตุจะช่วยป้องกันไม่ให้ครอบครัวตกอยู่ในสภาวะยากลำบากเมื่อต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด

14) Cyber Insurance

- ในปัจจุบันการทำธุรกรรมออนไลน์กลายเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตประจำวันทำให้การใช้ชีวิตสะดวกสบายมากขึ้น แต่ในทางกลับกันก็เป็นช่องทางให้ผู้ก่อเหตุ อาชญากรรมออนไลน์ได้จาก ความเสี่ยงดังกล่าว โดยประกันภัยจะคุ้มครองความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นบนแพลตฟอร์มออนไลน์ จากการทำธุรกรรมแบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นการประกันภัยที่ช่วยปกป้อง องค์กรจากภัยการโจมตีทางไซเบอร์ ซึ่งมีมาในรูปแบบต่าง ๆ เช่นการถูกโจรกรรมข้อมูล การถูกฉ้อโกง หลอกลวง หรือการถูกกลั่นแกล้งที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียง การประกันภัยจึงช่วยลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้

4) การลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบ

บริษัทฯ ได้ลงทุนในบริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด ซึ่งเกิดจากการร่วมทุนระหว่างบริษัทฯ กับธนาคารออมสิน และบริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 31 โดยให้บริการสินเชื่อที่ดินและชายฝั่ง และ บริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด ยังได้จัดตั้งบริษัท เงินดีดี จำกัด ร่วมกับธนาคารออมสินเพื่อประกอบธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคล ไม่มีหลักประกัน (Personal Loan) แก่ลูกค้ารายย่อย ซึ่งภายใต้รูปแบบธุรกิจของบริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด และบริษัท เงินดีดี จำกัด จะช่วยให้ประชาชน และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่มีต้นทุนถูกลงด้วยอัตราดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมที่เป็นธรรม และแก้ไขปัญหาหนี้สินของภาคประชาชนได้ อันเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคมไทย

นอกจากนี้ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) มีแนวทางการลงทุน ในหลักทรัพย์โดยคำนึงถึง ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) โดยพิจารณาจากบริษัทจดทะเบียน ที่มีผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ตั้งแต่ระดับ BBB ขึ้นไป ซึ่งเป็นบริษัทที่มีการนำแนวคิดด้านความยั่งยืนเข้าเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงการบริหารความเสี่ยงพร้อมรับมือกับปัจจัยการเปลี่ยนแปลงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เช่น การมีส่วนร่วมบรรเทาปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน มีการดูแลพนักงาน มีส่วนร่วมพัฒนาและสร้างประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและโปร่งใส เป็นต้น ซึ่งปัจจุบัน บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) มีการลงทุนในบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ตั้งแต่ระดับ BBB ขึ้นไป ในส่วนของตราสารหนี้ร้อยละ 66 และในส่วนของตราสารทุนร้อยละ 90 (ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2568)

3.6.4 การบริหารจัดการความเสี่ยงและวิกฤตด้านความยั่งยืน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจะช่วยให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับมือกับความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสมและทันเวลาที่ อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทำให้ผู้บริหารมีการตัดสินใจที่ดีขึ้น ซึ่งสามารถช่วยลดผลกระทบจากความผันผวนที่มีต่อการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ส่งผลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

แนวทางการดำเนินงาน

การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้กำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร โดยนำแนวคิดเรื่องความเสี่ยงด้านความยั่งยืนผสานเข้ากับ “นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรของ บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)” ที่สอดคล้องกับแนวทางของ COSO Enterprise Risk Management-Integrating with Strategy and Performance (COSO ERM 2017) และ COSO Enterprise Risk Management-Appling Enterprise Risk Management to Environment, Social, and Governance-related Risks (COSO ESG 2018) โดยมีองค์ประกอบหลัก คือ การกำกับดูแลความเสี่ยง (Risk Governance) วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ทางธุรกิจ และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Strategy, Business, Objective and Risk Appetite) นโยบายการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) และกระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Process) รวมทั้งจัดให้มีคณะกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่กำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจนในการบริหารและดูแลความเสี่ยงที่ครอบคลุมความเสี่ยงทุกด้าน และบริษัทฯ ส่งเสริมให้เกิดการตระหนักรู้และความเข้าใจถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล (ESG) ภายในองค์กร ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม ความยั่งยืน และจริยธรรมให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

การระบุและประเมินความเสี่ยงสู่กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ และบริษัทย่อย บูรณาการสาระสำคัญด้านความยั่งยืนควบคู่กับกระบวนการบริหารความเสี่ยงโดยระบุความเสี่ยงสำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงทางธุรกิจ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Sustainability Risk) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ในระยะกลางหรือระยะยาว โดยความเสี่ยงที่ระบุขึ้นและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่จะได้รับการบริหารจัดการเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารความเสี่ยงองค์กร ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการทบทวนความเสี่ยงที่ระบุขึ้นเป็นประจำทุกปี ซึ่งความเสี่ยงทั้งหมดเชื่อมโยงกับประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และบรรษัทภิบาล การทบทวนและประเมินความเสี่ยงประจำปีช่วยให้บริษัทฯ สามารถกำหนดกลยุทธ์และแนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ และบริษัทย่อย กำหนดและดำเนินการตามแนวทางและแผนบริหารความเสี่ยง ควบคู่กับการควบคุมและติดตามตามมาตรการที่กำหนด เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามาตรการหรือแนวทางการจัดการความเสี่ยงได้มีการดำเนินการอย่างเหมาะสม ถูกต้องเพียงพอ สามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ในขณะเดียวกัน มีการระบุและใช้ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความยั่งยืนและการเติบโตของธุรกิจ อีกทั้งมีการรายงาน และประเมินผลการดำเนินการของการบริหารความเสี่ยง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงในปีต่อ ๆ ไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยนำเสนอผู้บริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณาก่อนการลง และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกไตรมาส

ในปี 2568 ธุรกิจต้องเผชิญกับความท้าทายและความไม่แน่นอนมากมาย บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้นำปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียและเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทฯ เข้ามาร่วมในกระบวนการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงและกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้งมาตรการเชิงรับ และเชิงรุก เพื่อให้มั่นใจถึงความต่อเนื่องและความยืดหยุ่นทางธุรกิจ บริษัทฯ มุ่งมั่นบริหารความเสี่ยงผ่านกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน เพื่อแสวงหาโอกาสและบรรเทาผลกระทบจากความผันผวนทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

1) การบริหารจัดการการเงินอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความแข็งแกร่งและความมั่นคงทางการเงินโดยผลประเมินอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน (Financial Strength Rating) อยู่ระดับที่สูงที่สุดในอุตสาหกรรมจากผลการดำเนินงานรอบปี 2568 ซึ่งมีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินให้ประชาชนและนักลงทุนได้รับทราบ

- ผลประเมินอันดับเครดิตองค์กร บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) หรือ TIPH ที่ “AA” ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” ซึ่งถือเป็นอันดับสูงสุดในกลุ่มบริษัทโฮลดิ้งในประเทศไทยที่จัดอันดับโดย บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด หรือ ทริสเรทติ้ง สถาบันจัดอันดับเครดิตองค์กรชั้นนำของประเทศไทย สะท้อนถึงความแข็งแกร่งทางธุรกิจและความมั่นคงทางการเงินของบริษัทฯ
- ผลประเมินอันดับเครดิตองค์กร บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ที่ “AAA” สูงที่สุดในกลุ่มบริษัทประกันวินาศภัยไทย พร้อมแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดย บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด หรือ ทริสเรทติ้ง สะท้อนให้เห็นว่า การจัดการความเสี่ยงทางธุรกิจที่ดีเยี่ยม สถานะทางการเงินที่แข็งแกร่งมาก มีธรรมาภิบาลที่ดี และสภาพคล่องทางธุรกิจที่แข็งแกร่งภายใต้การกำกับดูแลที่เข้มงวด และเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเชิงกลยุทธ์ในฐานะบริษัทแกน ภายใต้กลุ่มธุรกิจประกันภัยของบริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
- ผลประเมินอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน (Financial Strength Rating) ของ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ที่ระดับ “A- (Excellent)” โดยสถาบันจัดอันดับ AM Best สหรัฐอเมริกา ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6
- ผลประเมินให้เป็น 1 ใน “หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings” ระดับ “AA” ในกลุ่มธุรกิจการเงิน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนถึงการลงทุนที่รับผิดชอบ การกำกับดูแลกิจการที่โปร่งใส การบริหารความเสี่ยงเชิงรอบด้าน และมาตรฐานการดำเนินงานที่ก้าวสู่ระดับสากล ประจำปี 2568

2) การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีหน่วยงาน Data Intelligence ทำหน้าที่บริหารและวิเคราะห์ข้อมูลให้กับแผนงานต่าง ๆ โดยเฉพาะการบริหารและควบคุมความเสี่ยง ซึ่งมีการประเมินแนวทางการจัดทำประกันภัยต่อเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากภัยพิบัติ (Catastrophe) โดย บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้พิจารณาถึงผลกระทบและความเป็นไปได้ของความเสี่ยงภัยสะสมอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ หรือ มหันตภัย ผ่านเครื่องมือการสร้างแบบจำลองของการเกิดหายนภัย (Natural Catastrophe Modelling) ของนายหน้าประกันภัยต่อที่มีความเชี่ยวชาญและมีความน่าเชื่อถือ เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการเลือกซื้อความคุ้มครองจากผู้รับประกันภัยต่อ รวมถึงมีการติดตามและตรวจสอบให้มั่นใจว่าระดับความคุ้มครองนั้นเพียงพอต่อภัยที่บริษัทย่อยรับประกันภัยเอาไว้

นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการใช้เครื่องมือ TIP Anywhere เพื่อประเมินความเสี่ยงของทรัพย์สินที่ขอรับการประกันภัย

- TIP Anywhere เป็นระบบประเมินความเสี่ยง ที่วิเคราะห์ข้อมูลความเสี่ยงของทรัพย์สินแต่ละประเภทที่จะรับประกันภัย ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้าในระบบของบริษัทฯ และสรุปผลการประเมินความเสี่ยงออกมาในรูปแบบ Preliminary Report ซึ่งบ่งบอกถึงระดับความเสี่ยงของทรัพย์สินที่จะรับประกันภัยนั้น เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาการรับประกันภัย ภายใต้เงื่อนไขความคุ้มครองที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดและผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงซึ่งระบุถึง ปัจจัยความเสี่ยงและโอกาสจากประเด็นด้านความยั่งยืน (ESG Risk) ปัจจัยความเสี่ยงใหม่ (Emerging Risk) และมาตรการจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ โดยรายละเอียดข้อมูลได้เปิดเผยไว้ในรายงานฉบับนี้ “ส่วนที่ 1 หัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง”

3.6.5 การพัฒนานวัตกรรม/ผลิตภัณฑ์และการบริการเพื่อความยั่งยืน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนานวัตกรรมประกันภัยที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายและความมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำด้านนวัตกรรมประกันภัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาขับเคลื่อนธุรกิจ โดยการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน กระบวนการทำงาน และการให้บริการในทุกมิติ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการลูกค้า

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีนโยบายการเป็นผู้นำด้านนวัตกรรมประกันภัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และนโยบายด้านการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ และบริหารจัดการนวัตกรรม โดยมีเนื้อหาสำคัญ ดังนี้

1) นโยบายการเป็นผู้นำด้านนวัตกรรมประกันภัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- (1) ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยสอดคล้องกับประเด็นระดับโลกและคำนึงถึงประเด็นระดับท้องถิ่นในด้านสิ่งแวดล้อม
- (2) ส่งเสริม สนับสนุน มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงภาคประชาชน ในการออกผลิตภัณฑ์ประกันภัยและบริการที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในทุกครั้งที่มีโอกาส
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการออกผลิตภัณฑ์ประกันภัยและบริการสำหรับบริษัทฯ ที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในทุก ปี ไม่ว่าจะเป็นผลิตภัณฑ์สำหรับลูกค้ารายย่อยหรือลูกค้าองค์กร อาทิเช่น แบบประกันสำหรับผู้มีรายได้น้อย แบบประกันสำหรับบุคลากรและทหารในพื้นที่ก่อการร้าย แบบประกันภัยสำหรับธุรกิจขนาดเล็ก แบบประกันภัยความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก มลภาวะ และผลิตภัณฑ์ (Third Party Legal Public, Pollution, and Product Liability Insurance) แบบประกันภัยสำหรับรถยนต์ไฟฟ้า แบบประกันภัยสำหรับเซลล์ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ แบบประกันภัยที่เกี่ยวกับเกษตรกรรมหรือการเกษตร และอื่น เป็นต้น เพื่อลดมลภาวะจากการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นสาเหตุหลักของการทำให้เกิดภาวะเรือนกระจก (Greenhouse Effect)
- (4) สนับสนุนการพิจารณารับประกันภัยในธุรกิจที่ดำเนินกิจการโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมหรือธุรกิจที่พัฒนานวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (5) ผลักดันให้เกิดการรับประกันภัยสำหรับผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อให้อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเกิดความตระหนักถึงความสำคัญและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากการก่อมลภาวะ มลพิษ ที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสุขภาพของประชาชนที่จะได้รับผลกระทบหรือผลข้างเคียงนั้น ๆ
- (6) ผลักดันให้มีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาขับเคลื่อนธุรกิจ โดยการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงาน และการให้บริการในทุกมิติ ให้มีประสิทธิภาพ
- (7) กำหนดให้มีการตรวจติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมตลอดวัฏจักรผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง โดยต้องกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน
- (8) สื่อสารนโยบายและข้อกำหนดไปยังผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้า คู่สัญญา และพันธมิตรทางธุรกิจ ดำเนินการตามมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่เหมาะสม สอดคล้องกับนโยบาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- (9) เปิดเผยผลการดำเนินงานสู่สาธารณะในรายงานความยั่งยืน หรือเปิดเผยในรูปแบบอื่น ๆ ที่ผู้บริหารระดับสูงในองค์กรให้ความเห็นชอบ
- (10) นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับบริษัทฯ โดยเผยแพร่สู่สาธารณชนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบ และจะต้องมีการวัดผลและทวนสอบการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเป็นประจำ ทั้งนี้ บริษัทฯ ถือว่าเป็นหน้าที่และ

ความรับผิดชอบต่อของพนักงานทุกระดับ คู่ค้า คู่สัญญา และพันธมิตรทางธุรกิจทุกราย ที่จะปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

2) นโยบายด้านการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ และบริหารจัดการนวัตกรรม

- (1) บริษัทฯ จะพัฒนาระบบการจัดการนวัตกรรมองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่เน้นการพัฒนาวัตกรรมการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และนโยบายด้านการจัดการนวัตกรรมและแผนปฏิบัติการ พร้อมทั้งจัดให้มีการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรอื่น ๆ เพื่อการจัดการนวัตกรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาวอย่างเหมาะสม
- (2) บริษัทฯ จะส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีความคิดสร้างสรรค์ ประยุกต์ใช้นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสร้างแรงจูงใจในการสร้างนวัตกรรม
- (3) บริษัทฯ จะส่งเสริมการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานในทุกกระบวนการเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพ (Productivity) และเพิ่มโอกาสในการดำเนินธุรกิจ
- (4) บริษัทฯ จะสร้างความร่วมมือด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระหว่างองค์กร เพื่อยืดอายุธุรกิจขององค์กร
- (5) บริษัทฯ จะใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ วางแผน และตัดสินใจ รวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดการองค์ความรู้ด้านนวัตกรรม เพื่อนำไปใช้แบ่งปันความรู้ภายในองค์กร และนำไปสู่การสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า
- (6) บริษัทฯ จะส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร และทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีหลักเกณฑ์การจัดสรรประโยชน์ในทรัพย์สินทางปัญญาอย่างชัดเจน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการสร้างผลงานนวัตกรรมของบริษัทฯ

ตัวชี้วัดและผลการดำเนินงาน

1) นวัตกรรมและผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยให้ความสำคัญในการพัฒนานวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ โดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน รวมถึงอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า เช่น การออกกรมธรรม์ประกันภัยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Policy) และการนำรถจักรยานยนต์ไฟฟ้าและสกู๊ตเตอร์ไฟฟ้าเข้ามาให้บริการในรูปแบบ EV Surveyor และ TIP Smart Scooter เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

- โครงการ TIP Smart Assist ทีมสำรวจภัยยุคดิจิทัล

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ยกระดับและพัฒนากระบวนการเคลม เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ด้วยบริการ TIP Smart Assist (TSA) ทีมสำรวจภัยยุคดิจิทัล ในการทำหน้าที่เซอร์เวย์อร์ โดยมีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาใช้เพื่อยกระดับการให้บริการ เพิ่มความรวดเร็วและความสะดวกในการเข้าถึงที่เกิดเหตุ โดยนำเอารถจักรยานยนต์ไฟฟ้าและ Scooter เข้ามาให้บริการลูกค้าในรูปแบบของ EV Surveyor และ TIP Smart Scooter ทั้งนี้ ปัจจุบันได้ขยายจำนวน TSA ให้บริการครอบคลุมทั่วประเทศกว่า 280 คน มีการปฏิบัติการกิจสำรวจภัยในปี 2568 กว่า 160,000 ครั้ง

- TIP Coin

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้พัฒนา TIP Coin ซึ่งเป็นระบบสะสมคะแนนในรูปแบบเงินดิจิทัลที่จะมอบสิทธิพิเศษให้กับลูกค้าที่ซื้อประกันภัยผ่านช่องทางออนไลน์ โดยลูกค้าจะได้รับ TIP Coin ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นส่วนลดในการซื้อหรือต่ออายุประกันภัยในครั้งถัดไป การพัฒนา TIP Coin นี้ เป็นส่วนหนึ่งในความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการให้บริการ และตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าในยุคดิจิทัล

3.6.6 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใสและเป็นธรรมภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้า และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนสู่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยบริษัทฯ ตระหนักถึงการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนที่ครอบคลุมมิติทั้ง 3 ด้านได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการสื่อสารและเผยแพร่หลักการดังกล่าวไปยังคู่ค้า จึงได้กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้าเพื่อให้คู่ค้าใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและจรรยาบรรณของบริษัทตลอดจนมาตรฐานสากล

แนวทางการดำเนินงาน

- **จรรยาบรรณคู่ค้า**

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติแก่พนักงานและคู่ค้าซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดและมาตรฐานจริยธรรมของบริษัทฯ โดยเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เคารพหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม และรักษามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมสร้างห่วงโซ่อุปทานที่มั่นคงและยั่งยืน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. คู่ค้าทุกรายต้องปฏิบัติตามแนวทางจรรยาบรรณที่กำหนด และส่งเสริมให้บุคลากรของตนปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด
2. คู่ค้าควรศึกษาและทำความเข้าใจเนื้อหาของจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของตน รวมถึงทบทวนและปรับปรุงความเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปตามมาตรฐานของบริษัทฯ
3. คู่ค้าต้องไม่ยุยงหรือสนับสนุนการละเมิดจรรยาบรรณ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ขัดต่อแนวทางที่กำหนด และต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อต้องมีการสอบสวนกรณีที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดจรรยาบรรณ
4. คู่ค้าควรแจ้งให้บริษัทฯ ทราบเมื่อพบการฝ่าฝืนหรือการละเมิดจรรยาบรรณ เพื่อให้สามารถดำเนินการมาตรการแก้ไขและป้องกันปัญหาได้อย่างเหมาะสม
5. คู่ค้าต้องยึดถือแนวทางจรรยาบรรณเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายและการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้แน่ใจว่าความร่วมมือระหว่างคู่ค้ากับบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานด้านความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม

- **นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง**

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการการจัดซื้อจัดจ้างโดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และภายใต้กรอบการดำเนินงานที่ยึดมั่นตามหลักการที่ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ คือ การใส่ใจสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) โดยบริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายฉบับนี้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่มีมาตรฐานเดียวกันระหว่าง บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (TIPH) และบริษัทในกลุ่ม

1. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร โดยพิจารณาครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย นโยบาย ประกาศ คำสั่ง และระเบียบต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมถึงหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นการบริหารจัดการและการบริหารงานร่วมกับคู่ค้าอย่างยั่งยืน
2. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญกับความเป็นธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน เปิดเผย และปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเท่าเทียม พร้อมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคู่ค้า

3. ดำเนินการการคัดเลือกคู่ค้าของบริษัทฯ อย่างเป็นระบบ เป็นธรรม และโปร่งใส โดยมีกระบวนการควบคุมอย่างเข้มงวด สามารถเปิดเผยได้ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่มีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ บริษัทฯ มีความระมัดระวังในการติดต่อบุคคลหรือนิติบุคคลที่กระทำผิดกฎหมายหรือมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตคอร์รัปชัน
4. มุ่งเน้นการบริหารคู่ค้าเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาร่วมกันอย่างต่อเนื่อง
5. บริษัทฯ จะส่งเสริมและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อประหยัดพลังงาน ลดการปล่อยสารพิษสู่สิ่งแวดล้อม หรือการจัดการของเสียที่มีประสิทธิภาพตามที่กฎหมายกำหนด โดยนำมาใช้ร่วมกับการบริหารจัดการอย่างบูรณาการ เพื่อให้มั่นใจว่าการส่งมอบสินค้าและบริการมีคุณภาพปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ
6. บริษัทฯ จะมุ่งเน้นการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารจัดการคู่ค้าอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบต่อสังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social and Governance: ESG)

แนวปฏิบัติ

1. มุ่งเน้นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้กฎหมายและหลักธรรมาภิบาล
2. ให้ความสำคัญกับความเป็นธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ พร้อมปฏิบัติตามคู่ค้าอย่างเท่าเทียมและเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน
3. คัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และสนับสนุนธุรกิจที่มีจริยธรรมและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
4. มุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและพัฒนาศักยภาพของคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง
5. สนับสนุนผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน เพื่อให้การส่งมอบสินค้าและบริการมีคุณภาพและปลอดภัย
6. จัดซื้อจัดจ้างและบริหารจัดการคู่ค้าอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบต่อสังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social and Governance: ESG)

● การกำหนดระยะเวลาการชำระเงินให้แก่คู่ค้า

บริษัท และบริษัทย่อยมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการกำหนดระยะเวลาการชำระเงินให้แก่คู่ค้าเพื่อให้ฝ่ายการเงินใช้เป็นแนวปฏิบัติในการบริหารทางด้านสภาพคล่องและการบริหารเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยมีการกำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อ (Credit Term) ภายในระยะเวลา 180 วัน ตามเงื่อนไขของคู่ค้า ซึ่งแตกต่างกันไปตามประเภท ลักษณะการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ ที่ได้พิจารณาตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่บริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาคู่ค้าที่มีแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม ผ่านเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกเพื่อตอบสนองความคาดหวังในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ
2. จัดทำสัญญาที่ระบุขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ และเงื่อนไขการชำระเงินให้ชัดเจนระหว่างบริษัทฯ และคู่ค้า โดยคำนึงถึงประเภทของคู่ค้า ลักษณะสินค้าหรือบริการของคู่ค้า หรือปัจจัยอื่นๆ เพื่อประโยชน์ทางการค้า ภายใต้หลักเกณฑ์ที่เป็นธรรม ถูกต้อง และตรวจสอบได้ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมกับคู่ค้าทุกราย
3. ฝ่ายการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องกำหนดระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน ซึ่งรวมถึงการรับวางบิลและการชำระเงินให้แก่คู่ค้า หากมีเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขตามระยะเวลาการให้สินเชื่อ (Credit Term) บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะต้องชี้แจงต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สื่อสารกับคู่ค้าโดยตรง

4. จัดให้มีการประเมินและรับฟังข้อเสนอแนะจากคู่ค้าในเรื่องของระยะเวลาการให้สินเชื่อ (Credit Term) เพื่อสร้างความเป็นธรรมและประโยชน์การค้าของบริษัทฯ และคู่ค้า

โดยในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยชำระเงินตามระยะเวลาการให้สินเชื่อ (Credit Term) ภายในระยะเวลา โดยรายละเอียดข้อมูลได้เปิดเผยไว้ในรายงานฉบับนี้ “ส่วนที่ 1 หัวข้อ อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ”

- **การบริหารจัดการเจ้าหนี้และลูกหนี้**

บริษัทฯ และบริษัทย่อยปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อกำหนดในสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้และลูกหนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเงื่อนไขอื่นใดที่ได้ทำข้อตกลงไว้อย่างครบถ้วนตามกำหนดเวลา อีกทั้งได้ปฏิบัติตามเจ้าหนี้และลูกหนี้อย่างสุจริต โปร่งใส และเท่าเทียมกัน และในกรณีที่สงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อเจ้าหนี้และลูกหนี้ นั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะดำเนินการแจ้งเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข

- **คู่แข่งทางการค้า**

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดีเป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และกระทำการใดๆ ที่เป็นการไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

โดยในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่ได้รับข้อร้องเรียน และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายกับคู่แข่งการค้าแต่อย่างใด

ตัวชี้วัดและผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนากลุ่มพันธมิตรของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพ มีความสามารถในการแข่งขันเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่น กลุ่มตัวแทน นายหน้า และพนักงานธนาคารที่เป็นพันธมิตรของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาของบริษัทฯ โดยการพัฒนทั้งด้านความรู้ที่เกี่ยวกับการประกันภัย การตลาด และการขาย เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อออกใบอนุญาตและต่ออายุใบอนุญาตให้กับตัวแทนและนายหน้าประกันภัยของกลุ่มพันธมิตรบริษัทฯ รวมถึง บุคคลภายนอกที่ต้องการจะประกอบอาชีพเป็นตัวแทนหรือนายหน้าประกันภัย โดยรับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมทั้งในระบบออนไลน์และออนไลน์มากกว่า 10 หลักสูตร โดยคิดเป็นจำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อคน 10 ชั่วโมง ค่าใช้จ่ายในการอบรมโดยรวมกว่า 15,000,000 บาท



ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทิพย์ กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ ประจำปี 2568 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผล 2.60 บาทต่อหุ้น

คุณสมใจนึก เองตระกูล ประธานกรรมการ พร้อมด้วย ดร.สมพร สืบถวิลกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะผู้บริหารระดับสูงของ บริษัท ทิพย์ กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) หรือ TIPH ร่วมแถลงผลการดำเนินงาน พร้อมตอบข้อซักถามจากผู้ถือหุ้น ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ซึ่งจัดขึ้นในรูปแบบ Hybrid Meeting ณ ห้องเลอคอนคอร์ด บอลรูม ชั้น 2 โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพฯ รัชดา



ทริสเรตติ้ง ย้ำชัด แผ่นดินไหวไม่กระทบ ทิพย์ กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ และทิพย์ประกันภัย คงอันดับ เครื่องจักรงสงส์

บริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด ("TRIS Rating") คงอันดับเครดิตองค์กรของ บริษัท ทิพย์ กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) หรือ TIPH ที่ระดับ "AA" แนวโน้ม "Stable" และคงอันดับเครดิตองค์กรของ บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) หรือ TIP บริษัทแกนของกลุ่ม ที่ระดับ "AAA" แนวโน้ม "Stable" หลังประเมินผลกระทบจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว



"พลังบุญทิพย์ 9 เดือน 9 ปีที่ 16" ทิพย์ กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ และ ทิพย์ประกันภัย นำคณะผู้ถือหุ้นร่วมสร้างบุญมหากุศล

บริษัท ทิพย์ กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ร่วมจัดกิจกรรมสร้างบุญมหากุศล "พลังบุญทิพย์ 9 เดือน 9 ปีที่ 16" ในวันพฤหัสบดีที่วัดไตรมิตรวิทยารามวรวิหาร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว



โดยได้รับเกียรติจาก ดร. สมพร สืบถวิลกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทิพย์ กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) พร้อมคณะผู้บริหารและพนักงาน นำคณะผู้ถือหุ้นและกัลยาณมิตรธรรมกว่า 150 ท่าน ร่วมสร้างบุญมหากุศลในครั้งนี้ สมเด็จพระพุฒาจารย์ กรรมการมหาเถรสมาคม ประธานสมัชชามหาเถรสมาคมสงฆ์ฝ่ายมหานิกาย เจ้าคณะใหญ่หนตะวันออก และเจ้าอาวาสวัดไตรมิตรวิทยารามวรวิหาร เป็นประธานสงฆ์ พร้อมพระภิกษุสงฆ์ 9 รูป เจริญพระพุทธมนต์และรับเครื่องจตุปัจจัยไทยธรรม รวมทั้งได้รับถวายภัตตาหารเพลจากผู้ร่วมงาน



TIPH จับมือ BE8 เปิดตัว HoriXon T8 สร้างปรากฏการณ์ ใหม่สู่การขับเคลื่อน Insurance Ecosystem ด้วย AI-Powered Digital Transformation

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) หรือ TIPH ร่วมกับ บริษัท เบรล 8 พลัส จำกัด (มหาชน) หรือ BE8 ประกาศความร่วมมือครั้งสำคัญ เปิดตัวบริษัท ฮอไรซอน ที 8 จำกัด (HoriXon T8 หรือ T8) เพื่อยกระดับระบบนิเวศอุตสาหกรรมประกันภัย (Insurance Ecosystem) ทั้งในประเทศและภูมิภาคอาเซียน ด้วยเทคโนโลยี AI-Powered Digital Transformation มุ่งเน้นบริการที่ตอบสนองความต้องการแบบ MORE + Better + Faster

ทั้งนี้ HoriXon T8 จะทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมครบวงจร โดยใช้โครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัย อาทิ Cloud Platforms, Open API และ AI เพื่อให้พันธมิตรทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงเทคโนโลยี ก้าวข้าม Digital Disruption และร่วมกันสร้าง New S-Curve พลิกโฉมอุตสาหกรรมประกันภัยไทยสู่การเป็นผู้นำระดับภูมิภาคอย่างเต็มรูปแบบ



ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ และบริษัทในเครือ ร่วมถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

คุณสมใจนึก เองตระกูล ประธานกรรมการ บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ดร.สมพร สืบถวิลกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) พร้อมด้วยคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ร่วมพิธีถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ สำนักงานใหญ่ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ถนนพระราม 3

ในการนี้ คุณสมใจนึก เองตระกูล ได้กล่าวถวายความอาลัย ขอน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ภายในพิธีมีการยืนสงบนิ่งเป็นเวลา 1 นาที เพื่อแสดงความอาลัยอย่างสุดซึ้ง คณะผู้บริหารและพนักงานร่วมลงนามถวายความอาลัย บรรยายกาศเป็นไปด้วยความสงบและเปี่ยมด้วยความจงรักภักดี

พลังจิตอาสาทำความดี พนักงานเจ้าหน้าที่สำรวจภัย (Surveyor) รวมพลังรับ-ส่งประชาชนฟรี เจ้าถวายสักการะพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ บริษัท ดี พี เซอร์เวย์ แอนด์ลอว์ จำกัด แสดงความอาลัยอย่างสุดซึ้งต่อการเสด็จสวรรคตของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในโอกาสนี้พนักงานเจ้าหน้าที่สำรวจภัย (Surveyor) ของบริษัท ได้ร่วมใจกันจัดกิจกรรม “จิตอาสาทำความดี” เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้ประสงค์จะเดินทางไปกราบสักการะพระบรมศพ โดยจัดบริการรถรับ-ส่งฟรี ทีมจิตอาสาพร้อมกันแจกน้ำดื่มฟรี พร้อมช่วยกันเก็บขยะและดูแลความสะอาดบริเวณโดยรอบสนามหลวง ณ พระที่นั่งพิมานรัตยา พระบรมมหาราชวัง



4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทฯ เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดยรายได้หลักของกลุ่มบริษัทฯ สามารถจำแนกได้เป็น 3 ประเภท ประกอบด้วย (1) รายได้จากการประกันภัย (2) รายได้และกำไรจากการลงทุน และ (3) รายได้อื่นๆ ทั้งนี้ รายได้หลักของกลุ่มบริษัทฯ มาจากรับประกันภัย คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 96.70 ของรายได้รวมในปี 2568 ซึ่งสามารถจำแนกตามประเภทการรับประกันภัยได้ 2 ประเภท ได้แก่ ประกันรถยนต์ และประกันภัยที่มีไชรอยนต์ รายได้จากการประกันภัยส่วนใหญ่มาจากประกันภัยที่มีไชรอยนต์ คิดเป็นร้อยละ 78.36 ของรายได้จากการรับประกันภัยรวมในปี 2568

รายได้

รายได้รวมของกลุ่มบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวนเท่ากับ 34,398.48 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้จากการประกันภัย รายได้และกำไรจากการลงทุน ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม รายได้ค่าบริการอื่น และรายได้อื่น ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

(1) รายได้จากการประกันภัย

รายได้หลักของกลุ่มบริษัทฯ มาจากเบี้ยประกันภัยรับที่มาจากธุรกิจประกันวินาศภัย ซึ่งสามารถจำแนกประเภทการประกันภัยได้ 4 ประเภท ได้แก่ ประกันอัคคีภัย ประกันภัยทางทะเลและขนส่ง ประกันภัยรถยนต์ และประกันภัยเบ็ดเตล็ด โดยเบี้ยประกันภัยรับของกลุ่มบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 32,264.31 ล้านบาท ลดลง 559.77 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 1.71 จาก 32,824.08 ล้านบาท ในปี 2567 โดยบริษัทฯ มีเบี้ยประกันภัยรับรวมลดลงเนื่องมาจากผลกระทบทั้งปัจจัยเชิงโครงสร้างของตลาด ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนส่งผลให้เบี้ยประกันภัยอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ประกันภัยรถยนต์ หรือประกันภัย Non motor มีเบี้ยประกันภัยรับรวมลดลงร้อยละ 2.48 สอดคล้องกับภาพรวมอุตสาหกรรมประกันภัยที่มีเบี้ยประกันภัยรับตรงประเภทดังกล่าวหดตัวเช่นกัน ขณะที่ประกันภัยรถยนต์ของบริษัทฯ มีเบี้ยประกันภัยรับรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.04 แม้ว่าภาพรวมเบี้ยประกันภัย Non Motor จะลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา แต่กลุ่มบริษัทฯ ยังคงรักษาอันดับการเป็นผู้นำประกันภัย Non Motor ได้อย่างแข็งแกร่งด้วยเบี้ยประกันภัย 24,994.32 ล้านบาท และครองส่วนแบ่งทางการตลาดร้อยละ 18.86 เป็นอันดับ 1 ของอุตสาหกรรมประกันภัย โดยกลุ่มบริษัทฯ มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่เหมาะสมตามความเสี่ยงเฉพาะบุคคลและเฉพาะแต่ละองค์กรธุรกิจ รวมทั้งการขยายความร่วมมือทางธุรกิจร่วมกับพันธมิตรในหลากหลายอุตสาหกรรม มีการประยุกต์ใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีในการพิจารณารับประกันภัย ประเมินความเสี่ยง และวิเคราะห์ข้อมูลทุกมิติ ทำให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและคู่ค้าได้อย่างครบวงจร

(2) รายได้และกำไรจากการลงทุน

รายได้และกำไรจากการลงทุนของกลุ่มบริษัทฯ ประกอบด้วย รายได้จากการลงทุนสุทธิ กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงิน กำไร(ขาดทุน)จากการปรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวนเท่ากับ 811.35 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.36 ของรายได้รวม โดยเพิ่มขึ้น 88.29 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.21 จาก 723.06 ล้านบาท ในปี 2567 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากรายได้จากการลงทุนสุทธิ เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในกองทุนอสังหาริมทรัพย์และโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มขึ้น รวมถึงหลายกองทุนมีการจ่าย

ผลตอบแทนเป็นจ่ายเงินปันผลเพิ่มขึ้น ทำให้รายได้จากเงินปันผลเพิ่มขึ้นจาก 512.44 ล้านบาทในปี 2567 มาเป็น 609.28 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.90 ขณะที่รายได้จากดอกเบี้ยปรับตัวลดลงจาก 188.77 ล้านบาทในปี 2567 มาเป็น 155.30 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 17.73 ซึ่งเป็นผลจากการดำเนินกลยุทธ์เชิง Tactical ของบริษัทฯ ที่มีมุมมองว่าอัตราดอกเบี้ยจะมีแนวโน้มลดลง และคาดการณ์ว่ากองทุนอสังหาริมทรัพย์และโครงสร้างพื้นฐานจะสามารถสร้างผลตอบแทนที่สูงขึ้น จึงได้มีการปรับลดสัดส่วนของตราสารหนี้ลงและปรับเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในกองทุนลงทุนอสังหาริมทรัพย์และโครงสร้างพื้นฐาน

เพิ่มขึ้น ทั้งนี้บริษัทฯ ยังคงเน้นการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีปัจจัยพื้นฐานดี และมีผลประกอบการที่มีแนวโน้มเติบโตทำให้ผลตอบแทนรวม (Total Return) ของการลงทุนของบริษัทฯ สามารถให้ผลตอบแทนมากกว่าดัชนีชี้วัดในทุกสินทรัพย์

ต้นทุนทางตรงจากการดำเนินธุรกิจ

ต้นทุนทางตรงจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยภัย ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ ต้นทุนทางการเงิน ต้นทุนบริการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(1) ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย

ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยประกอบด้วยค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นของกลุ่มบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 21,625.66 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 4,849.68 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 28.91 จาก 16,775.98 ล้านบาท ในปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากค่าสินไหมทดแทนสุทธิจากนโยบายการรับประกันภัยแบบคัดเลือก (Selective) ซึ่งค่าสินไหมทดแทนตามกรมธรรม์ยังคงมีความคุ้มครองอยู่

(2) ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อ

ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อของกลุ่มบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 4,706.40 ล้านบาท ลดลง 4,569.09 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 49.26 จาก 9,275.49 ล้านบาท ในปี 2567 เนื่องจากบริษัทฯ มีนโยบายการจัดทำสัญญาประกันภัยที่ครอบคลุมความเสี่ยงที่บริษัทฯ รับประกันภัยไว้

(3) ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินของกลุ่มบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 38.97 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3.81 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.82 จาก 35.16 ล้านบาท ในปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเบิกวงเงินตัว PN เพื่อมาใช้ในการลงทุนกลุ่มกิจการ

(4) ต้นทุนบริการ

ต้นทุนบริการของกลุ่มบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 60.88 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 11.15 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 22.42 จาก 49.73 ล้านบาท ในปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากต้นทุนทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ต้นทุนค่าสำรวจภัยและต้นทุนค่าจัดอบรมสัมมนา

(5) ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ได้แก่ เงินเดือนและเงินโบนัสพนักงาน และค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขาย เป็นต้น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ เท่ากับ 1,229.34 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 28.04 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.33 จาก 1,201.30 ล้านบาท ในปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์ ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์ ค่าพัฒนาบุคลากร และค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขาย

กำไรสุทธิ

กำไรสุทธิของกลุ่มบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวนเท่ากับ 1,003.58 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิเท่ากับร้อยละ 2.92 ของรายได้รวม โดยลดลง 491.78 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 32.89 จาก 1,495.36 ล้านบาท ในปี 2567 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากเหตุการณ์ภัยพิบัติ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัยลดลงจากปีก่อน

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ส่วนประกอบหลักของสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทฯ ประกอบด้วย สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ เงินลงทุนในบริษัทร่วมและเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ซึ่งคิดเป็นประมาณ ร้อยละ 38.51 ร้อยละ 21.69 ร้อยละ 16.74 ร้อยละ 5.94 และ ร้อยละ 5.90 ของสินทรัพย์รวม ณ สิ้นปี 2568 ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 39,076.65 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3,893.06 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.07 จาก 35,183.59 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจาก

- (1) การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ จำนวน 2,328.41 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากการเกิดจากการค่าสินไหมทดแทนส่วนที่เรียกคืนจากการเอาประกันภัยต่อ
- (2) การเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในบริษัทร่วมจำนวน 1,962.67 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากลงทุนเพิ่มทำให้บริษัทรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม

หนี้สิน

ส่วนประกอบหลักของหนี้สินของกลุ่มบริษัทฯ ประกอบด้วย หนี้สินจากสัญญาประกันภัย หนี้สินอื่นและหุ้นกู้สุทธิ โดยคิดเป็นประมาณร้อยละ 66.79 ร้อยละ 4.05 และร้อยละ 2.56 ของหนี้สินรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ ณ สิ้นปี 2568 ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทฯ มีหนี้สินรวม 29,507.81 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2,549.79 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.46 จาก 26,958.03 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจาก

- (1) การเพิ่มขึ้นของหนี้สินจากสัญญาประกันภัย จำนวน 26,098.58 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากค่าสินไหมทดแทนจากความเสียหายที่เกิดขึ้นกับทรัพย์สินของผู้เอาประกันภัย
- (2) การเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืม จำนวน 291.97 ล้านบาทซึ่งเกิดจากการเบิกใช้ตัว PN เพื่อมาใช้ลงทุนในบริษัทร่วม

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เท่ากับ 9,371.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,328.05 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.51 จาก 8,042.98 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากกำไรจากการดำเนินงานของบริษัทฯ สุทธิจากการจ่ายปันผล และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน

การวิเคราะห์สภาพคล่อง

(1) กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิได้ในกิจกรรมดำเนินงาน 1,572.42 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่มาจากเบี้ยประกันภัยรับ เงินรับเกี่ยวกับสินทรัพย์ทางการเงิน ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เบี้ยประกันจ่ายสุทธิ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

(2) กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ในกิจกรรมลงทุนจำนวน 338.71 ล้านบาท โดยสาเหตุหลักมาจาก เงินสดจ่ายซื้อบริษัทร่วม ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัทฯ

(3) กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 708.85 ล้านบาท โดยสาเหตุหลักมาจากการจ่ายเงินปันผล และการจ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่าทางการเงินของยานพาหนะ สิทธิการใช้ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และจ่ายต้นทุนทางการเงิน

การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนสภาพคล่อง

อัตราส่วนสภาพคล่อง 0.62 เท่า ณ สิ้นปี 2568 ลดลงจาก 0.66 เท่า ณ สิ้นปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของหนี้สิน จากสัญญาประกันภัยในอัตราที่สูงกว่าการเพิ่มขึ้นของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและสินทรัพย์ลงทุน

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร

(1) อัตราส่วนค่าใช้จ่ายบริการประกันภัยสุทธิ

อัตราส่วนค่าใช้จ่ายบริการประกันภัยสุทธิ ร้อยละ 94.20 ในปี 2568 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 92.66 ในปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากมากกว่าค่าสินไหมทดแทนและการตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยที่อัตราที่เพิ่มขึ้นมากกว่ารายได้จากการประกันภัยที่เพิ่มขึ้น

(2) อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน

อัตราส่วนผลตอบแทนจากการลงทุน ร้อยละ 4.16 ในปี 2568 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 3.87 ในปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้เงินปันผลในรายได้จากการลงทุน

(3) อัตรากำไรสุทธิ

อัตรากำไรสุทธิ ร้อยละ 2.92 ในปี 2568 ลดลงจากร้อยละ 4.23 ในปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากผลการดำเนินงานบริการประกันภัยลดลงจากแผ่นดินไหวและอุทกภัยทางภาคใต้ซึ่งเป็นเหตุการณ์ครั้งเดียว (One-Time Events) และภาวะตลาดที่อ่อนตัว (Soft Market) ของลูกค้ารายใหญ่ ประกอบกับการซื้อประกันภัยต่อความเสียหายส่วนเกินจากภัยพิบัติหรือมหันตภัย (Excess of Loss : XoL) เพิ่มเติมเพื่อป้องกันความเสี่ยงของบริษัทฯ

(4) อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ร้อยละ 11.53 ในปี 2568 ลดลงจากร้อยละ 19.04 ในปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการลดลงของกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ ร้อยละ 2.70 ในปี 2568 ลดลงจากร้อยละ 4.17 ในปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการลดลงของกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

(1) อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น 3.15 เท่า ณ สิ้นปี 2568 ลดลงจาก 3.35 เท่า ณ สิ้นปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของส่วนของผู้ถือหุ้นในอัตราที่มากกว่าการเพิ่มขึ้นของหนี้สิน

(2) อัตราการจ่ายเงินปันผล

อัตราการจ่ายเงินปันผล ร้อยละ 99.29 ในปี 2568 ลดลงจากร้อยละ 168.95 ในปี 2567 การเปลี่ยนแปลงการจ่ายเงินปันผลกลับมาจ่ายตามรอบปกติของบริษัทแทน

(3) อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (CAR Ratio)

อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (CAR Ratio) ของบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ณ สิ้นปี 2568 เท่ากับร้อยละ 232.43 ลดลงจากร้อยละ 238.71 ณ สิ้นปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากค่าสินไหมจากมหันตภัยที่เกิดขึ้นในปี 2568 ส่งผลให้ CAR Ratio ณ สิ้นปี 2568 ลดลง แต่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ คปภ. กำหนด

อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (CAR Ratio) ของบริษัท อินชัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน) ณ สิ้นปี 2568 เท่ากับร้อยละ 424.17 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 426.05 ณ สิ้นปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากผลขาดทุนจากการดำเนินงานของบริษัทฯ

ปัจจัยที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือการเติบโตในอนาคต

บริษัทฯ ในฐานะบริษัทโฮลดิ้งส์ ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น โดยมีบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบธุรกิจประกันภัย เป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก รวมถึงการลงทุนในบริษัทย่อยอื่นๆ อยู่บนแนวคิดสำคัญในการลงทุน คือ การมุ่งเน้นลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพสามารถเติบโตพร้อมกับสังคมได้อย่างยั่งยืนในระยะยาวภายใต้ธรรมาภิบาลที่ดี และยังคงผลักดันบริษัทในกลุ่มโดยการวางกรอบแนวทางที่ชัดเจนและเป็นไปตามมาตรฐานสากลผ่านนโยบายต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านความยั่งยืนทั้งในเชิงกลยุทธ์และเชิงปฏิบัติการให้แก่บริษัทฯ และทุกบริษัทในกลุ่ม รวมถึงลูกค้า คู่ค้า พันธมิตร และผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน ตระหนักถึงความสำคัญทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืน นำไปสู่การเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืนโดยแท้จริง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมีการกำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานที่สนับสนุนการคำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว โดยให้ความสำคัญต่อการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ จึงสามารถรับมือกับปัญหาที่ท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ คุณภาพอากาศ และความเสี่ยงภัยจากสาธารณภัยที่รุนแรงมากขึ้น ทั้งอัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย และภัยแล้ง ทำให้สามารถออกกรมธรรม์ที่ครอบคลุมภัยต่างๆ ได้อย่างทันทั่วทั้งภายใต้การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างระมัดระวัง บริษัทจึงมีโอกาสนในการขยายเบี้ยประกันภัยรับพร้อมกับการช่วยเหลือสังคมในอีกมิติหนึ่ง กล่าวคือ หากเกิดภัย ผู้ประสบภัยก็จะได้รับความคุ้มครองทำให้ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของสังคมอีกทางหนึ่ง

อย่างไรก็ดี การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย อาจได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่มีความไม่แน่นอน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานหรือแนวโน้มการเติบโตในอนาคต โดยมีปัจจัยสำคัญ¹ ดังนี้

1) ความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจ (Economic Risk)

ภาวะเศรษฐกิจที่ฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป ประกอบกับระดับหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูง อาจส่งผลให้กำลังซื้อภายในประเทศยังคงเปราะบาง และส่งผลกระทบต่อเติบโตของเบี้ยประกันภัยในภาพรวมของอุตสาหกรรม รวมถึงการแข่งขันด้านราคาที่น่าจะรุนแรงขึ้น บริษัทฯ และบริษัทย่อย จึงมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่หลากหลาย ราคาเหมาะสม เข้าใจง่าย และเข้าถึงได้จริง พร้อมเพิ่มช่องทางบริการทั้งออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อให้การทำประกันไม่ใช่สิทธิพิเศษของคนบางกลุ่ม แต่เป็นเครื่องมือพื้นฐานในการบริหารความเสี่ยงของทุกคนในสังคม โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้มีรายได้น้อย ผู้สูงอายุ ผู้ประกอบการรายย่อย และชุมชนในพื้นที่ห่างไกลควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การบริหารต้นทุน รวมถึงจัดทำแผนรองรับอย่างเหมาะสมเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

¹ TRIS Rating Industry Analysis and Outlook 2568

2) ความเสี่ยงจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ (Natural Catastrophe Risk)

แนวโน้มความถี่และความรุนแรงของภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เพิ่มขึ้น ซึ่งอาจสร้างความเสียหายให้กับธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงในการรับประกันภัย โดยเฉพาะประกันภัยทรัพย์สินและโครงการขนาดใหญ่ บริษัทฯ และบริษัทย่อย จึงมีการกำหนดนโยบายการรับประกันภัยอย่างรอบคอบ และใช้การประกันภัยต่อ (Reinsurance) เพื่อกระจายความเสี่ยง รวมถึงนำเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลและแบบจำลองความเสี่ยงมาใช้ในการบริหารพอร์ตการรับประกันภัยอย่างเหมาะสม

3) ความเสี่ยงจากปัจจัยด้านภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Risk)

ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์และความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลก อาจส่งผลกระทบต่อการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ รวมถึงกระแสเงินลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ (FDI) ซึ่งอาจมีผลต่อความต้องการประกันภัยในบางประเภท เช่น ประกันภัยทางทะเล และขนส่ง รวมถึงประกันภัยเชิงพาณิชย์ บริษัทฯ และบริษัทย่อย จึงมีการติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจและการลงทุนอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งปรับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและกระจายฐานรายได้จากผลิตภัณฑ์และกลุ่มลูกค้า เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของปัจจัยภายนอก

4) ความเสี่ยงจากนโยบายภาครัฐ (Policy Risk)

ความไม่แน่นอนทางการเมือง ที่อาจส่งผลกระทบต่อความล่าช้าในการเบิกจ่ายงบประมาณของภาครัฐ ซึ่งกระทบความต่อเนื่องของเม็ดเงินลงทุนภาครัฐในโครงการโครงสร้างพื้นฐานและความต้องการประกันภัยที่เกี่ยวข้องกับโครงการขนาดใหญ่ เช่น ประกันภัยการก่อสร้างและติดตั้ง (IAR) บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการกระจายพอร์ตธุรกิจไปยังกลุ่มลูกค้าภาคเอกชนและลูกค้ารายย่อยมากขึ้น พร้อมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์และช่องทางการจำหน่ายที่หลากหลาย เพื่อสร้างฐานรายได้ที่สมดุล

5) ความเสี่ยงจากกฎระเบียบและการกำกับดูแล (Regulatory Risk)

ธุรกิจประกันภัยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) การเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์หรือข้อกำหนดทางกฎหมายอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย ต้องปรับปรุงระบบงาน กระบวนการดำเนินงาน และการลงทุนด้านเทคโนโลยีเพิ่มเติม ดังนั้นบริษัทฯ และบริษัทย่อย จึงมีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ทั้งนี้บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งบริหารจัดการความเสี่ยงควบคู่กับการขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการกระจายพอร์ตธุรกิจและผลิตภัณฑ์ การบริหารความเสี่ยงด้านการรับประกันภัยและการประกันภัยต่ออย่างเหมาะสม ตลอดจนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลกระทบจากปัจจัยเศรษฐกิจ กฎระเบียบ และความเสี่ยงสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านฐานะการเงินและเพิ่มความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ รองรับความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสนับสนุนการเติบโตของกลุ่มบริษัทในระยะยาว

รางวัลความยั่งยืนที่สำคัญ

บริษัทฯ ได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings” ระดับ “AA” และได้รับเลือกให้เข้าค่านวณดัชนี SETESG จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นปีแรกประจำปี 2568 สะท้อนถึงการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) อย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการบริหารความเสี่ยง การลงทุนที่รับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ครอบคลุม เพื่อขยายการเข้าถึงบริการทางการเงินให้กับทุกภาคส่วนของสังคม รวมถึงกลุ่มเปราะบาง อันเป็นการสร้างคุณค่าให้แก่ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใสและเป็นธรรมภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและจรรยาบรรณของบริษัทฯ ตลอดจนมาตรฐานสากล โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับการเลื่อนสถานะเป็น CAC Change Agent สำหรับโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ยั่งยืน และเผยแพร่ไปยังคู่ค้าให้ทั่วห่วงโซ่อุปทานที่ใสสะอาด

นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยังคงให้ความสำคัญและยกระดับการบริหารจัดการความยั่งยืนให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นถึงประเด็นสำคัญขององค์กร และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นดังกล่าว โดยพิจารณาผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่อาจจะเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นแล้ว ทั้งเชิงบวกและเชิงลบในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติและเศรษฐกิจ (Environmental, Social, and Governance: ESG) เพื่อพัฒนาองค์กร และสร้างการเติบโตควบคู่ไปกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน โดยสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในแบบ 56-1 One Report ส่วนที่ 1 หัวข้อที่ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ตารางสรุปงบการเงินของกลุ่มบริษัท

งบแสดงฐานะทางการเงิน

งบแสดงฐานะทางการเงิน (งบการเงินรวม)	งบการเงิน ณ วันที่ 31 ธ.ค.					
	2568 (ตรวจสอบ)		2567 (ตรวจสอบ) (ปรับปรุงใหม่)		2566 (1 มกราคม 2567) (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,305.90	5.90	1,781.04	5.06	2,607.63	7.13
รายได้จากการลงทุนค้างรับ	36.79	0.10	43.89	0.12	44.98	0.12
สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อสุทธิ	15,048.13	38.51	12,719.72	36.15	13,752.84	37.59
ลูกหนี้การค้าสุทธิ	8.44	0.02	11.42	0.03	3.93	0.01
สินทรัพย์ลงทุน						
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	6,541.64	16.74	7,769.12	22.08	7,400.65	20.23
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	8,474.39	21.69	7,445.63	21.16	7,641.12	20.89
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	2,322.66	5.94	359.99	1.02	319.81	0.87
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสุทธิ	151.95	0.39	149.87	0.43	151.86	0.42
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	1,363.32	3.49	1,408.85	4.00	1,471.65	4.02
ค่าความนิยม	248.46	0.64	248.46	0.71	248.46	0.68
สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนสุทธิ	167.83	0.43	96.92	0.28	79.58	0.22
สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน	247.51	0.63	181.83	0.52	49.34	0.14
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	1,087.38	2.78	1,687.37	4.80	1,735.16	4.74
สินทรัพย์อื่น	1,072.25	2.74	1,279.48	3.64	1,076.88	2.94
รวมสินทรัพย์	39,076.65	100.00	35,183.59	100.00	36,583.89	100.00
หนี้สิน						
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	26,098.58	66.79	23,930.45	68.02	25,797.37	70.52
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	23.92	0.06	-	-	4.08	0.01
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	291.97	0.75	-	-	-	-
หุ้นกู้สุทธิ	999.56	2.56	998.87	2.84	998.20	2.73
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	510.46	1.31	469.19	1.33	502.57	1.37
หนี้สินอื่น	1,583.32	4.05	1,559.52	4.43	1,472.57	4.03
รวมหนี้สิน	29,507.81	75.52	26,958.03	76.62	28,774.79	78.66
ทุนที่ออกและชำระแล้ว						
หุ้นสามัญจำนวน 600.01 ล้านหุ้น มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นสามัญจำนวน 594.29 ล้านหุ้นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท	594.29	1.52	594.29	1.69	594.29	1.62
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	895.39	2.29	895.39	2.54	895.39	2.45
ทุนที่ออกและส่วนเกินมูลค่าหุ้นสำหรับการปรับโครงสร้างกิจการ	-	-	-	-	-	-
ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อย	1.35	0.00	1.35	0.00	1.35	0.00
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว – สำรองตามกฎหมาย	123.16	0.32	121.47	0.35	119.92	0.33
จัดสรรแล้ว – สำรองทั่วไป	1,368.88	3.50	1,289.47	3.67	1,197.60	3.27
ยังไม่ได้จัดสรร	8,754.24	22.40	8,634.41	24.54	8,100.73	22.14

งบแสดงฐานะทางการเงิน (ต่อ)

งบแสดงฐานะทางการเงิน (งบการเงินรวม)	งบการเงิน ณ วันที่ 31 ธ.ค.					
	2568 (ตรวจสอบ)		2567 (ตรวจสอบ) (ปรับปรุงใหม่)		2566 (1 มกราคม 2567) (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(2,366.28)	(6.06)	(3,493.40)	(9.93)	(3,245.05)	(8.87)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	9,371.03	23.97	8,042.98	22.86	7,664.23	20.94
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	197.81	0.51	182.58	0.52	144.87	0.40
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	9,568.84	24.48	8,225.56	23.38	7,809.10	21.34
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	39,076.65	100.00	35,183.59	100.00	36,583.89	100.00

หมายเหตุ : บริษัทถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย (TFRS 17) เป็นครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 โดยการปรับปรุงย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 (วันที่เปลี่ยนผ่าน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (งบการเงินรวม)	งบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค.			
	2568 (ตรวจสอบ)		2567 (ตรวจสอบ) (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการประกันภัย	33,262.65	100.00	34,407.71	100.00
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	(26,625.90)	(80.05)	(22,606.77)	(65.70)
ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(4,706.40)	(14.15)	(9,275.49)	(26.96)
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	1,930.35	5.80	2,525.45	7.34
รายได้จากการลงทุน	764.58	2.30	701.21	2.04
กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงิน	23.66	0.07	24.04	0.07
กำไร (ขาดทุน) จากการปรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน	21.85	0.07	(1.75)	(0.01)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	1.26	0.00	(0.44)	(0.00)
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	811.35	2.44	723.06	2.10
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	(757.71)	(2.28)	(557.37)	(1.62)
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	339.36	1.02	280.01	0.81
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ	(418.35)	(1.26)	(277.36)	(0.81)
รายได้จากการลงทุนและค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ	393.00	1.18	445.70	1.29
ต้นทุนทางการเงิน	(38.97)	(0.12)	(35.16)	(0.10)
ต้นทุนบริการ	(60.88)	(0.18)	(49.73)	(0.14)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	(1,229.34)	(3.70)	(1,201.30)	(3.49)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	158.14	0.48	40.17	0.12
รายได้ค่าบริการอื่น	55.83	0.17	45.09	0.13
รายได้อื่น	110.52	0.33	119.54	0.35
กำไรก่อนภาษีเงินได้	1,318.65	3.96	1,889.76	5.50
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(293.60)	(0.88)	(373.85)	(1.09)
กำไรสุทธิสำหรับปี	1,025.05	3.08	1,515.91	4.41
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษี	1,158.95	-	(244.93)	-
ส่วนแบ่งกำไรเบ็ดเสร็จอื่นในบริษัทร่วม - สุทธิจากภาษี	244.81	-	-	-
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน - สุทธิจากภาษี	-		56.83	
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	1,403.76	-	(188.10)	-
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		-		
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก - สุทธิจากภาษี	(140.53)	-	(14.24)	-
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - สุทธิจากภาษี	36.41	-	3.94	-
ส่วนแบ่งกำไรเบ็ดเสร็จอื่นในบริษัทร่วม - สุทธิจากภาษี	(81.05)	-	-	-

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (งบการเงินรวม)	งบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค.			
	2568 (ตรวจสอบ)		2567 (ตรวจสอบ) (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
กำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษี	12.73		33.65	
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(172.44)	-	23.35	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	1,231.32	-	(164.75)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	2,256.37	-	1,351.16	-
การแบ่งปันกำไร:				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	1,003.58	-	1,495.36	-
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	21.47	-	20.55	-
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม:				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	2,219.50	-	1,329.61	-
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	36.87	-	21.55	-
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	1.69	-	2.52	-

หมายเหตุ : บริษัทถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย (TFRS 17) เป็นครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 โดยการปรับปรุงย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 (วันที่เปลี่ยนผ่าน)

งบกระแสเงินสด

งบกระแสเงินสด(งบการเงินรวม)	งบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค.	
	2568 (ตรวจสอบ)	2567 (ตรวจสอบ) (ปรับปรุงใหม่)
	ล้านบาท	ล้านบาท
กระแสเงินสดได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมดำเนินงาน		
เบี้ยประกันภัยรับ	31,548.72	33,970.49
เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงเกี่ยวกับการประกันภัยต่อ	(17,855.40)	(19,813.62)
รับคืนจากการประกันภัยต่อ	11,229.38	11,852.11
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	(18,175.91)	(19,325.44)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(5,501.29)	(5,286.21)
เงินรับ (จ่าย) เกี่ยวกับค่าบริการอื่น	64.16	(451.27)
ดอกเบี้ยรับ	174.82	202.58
เงินปันผลรับ	609.26	511.81
รายได้อื่น	113.36	140.11
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	(1,054.71)	(796.39)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(134.26)	(429.75)
เงินรับเกี่ยวกับสินทรัพย์ทางการเงิน	8,505.74	5,935.73
เงินจ่ายเกี่ยวกับสินทรัพย์ทางการเงิน	(8,001.97)	(6,412.98)
อื่นๆ	50.52	163.02
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,572.42	260.19
กระแสเงินสดได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมลงทุน		
<u>กระแสเงินสดได้มา</u>		
เงินสดรับจากการขาย ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	0.70	0.78
<u>กระแสเงินสดใช้ไป</u>		
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(10.70)	(30.34)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(36.74)	(41.78)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อบริษัทร่วม	(291.97)	-
เงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมลงทุน	(338.71)	(71.34)
กระแสเงินสดได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดรับจากการออกหุ้นสามัญ	-	34.70
เงินสดรับจากเงินกู้ยืม	291.97	-
ต้นทุนทางการเงิน	(37.54)	(34.49)
จ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่า	(50.19)	(46.25)
จ่ายเงินปันผล	(913.09)	(969.40)
เงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(708.85)	(1,015.44)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	524.86	(826.59)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	1,781.04	2,607.63
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี	2,305.90	1,781.04

หมายเหตุ : บริษัทถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย (TFRS 17) เป็นครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 โดยการปรับปรุงย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 (วันที่เปลี่ยนผ่าน)

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงิน (งบการเงินรวม)		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค.	
		2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.62	0.66
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร			
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายบริการประกันภัยสุทธิ	ร้อยละ	94.20	92.66
อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน	ร้อยละ	4.16	3.87
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	2.92	4.23
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	11.53	19.04
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	2.70	4.17
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์	เท่า	0.93	0.98
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	3.15	3.35
อัตราส่วนการจ่ายเงินปันผล*	ร้อยละ	99.29	168.95
อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (CAR Ratio)			
- บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ร้อยละ	232.43	238.71
- บริษัท อินซัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน)	ร้อยละ	424.17	426.05

*งบการเงินเฉพาะกิจการ

คำนิยามของอัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)

$$\begin{aligned} \text{อัตราส่วนสภาพคล่อง} &= \frac{(\text{เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด} + \text{สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้} + \text{สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน} - \text{สินทรัพย์ทางการเงินที่ติดภาระค้ำประกัน})}{(\text{หนี้สินจากสัญญาประกันภัย} + \text{หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ})} \quad (\text{เท่า}) \end{aligned}$$

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)

$$\begin{aligned} \text{อัตราส่วนค่าใช้จ่ายบริการประกันภัยสุทธิ} &= \frac{(\text{ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย} + \text{ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้})}{\text{รายได้จากการประกันภัย}} \quad (\text{ร้อยละ}) \\ \text{อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน} &= \frac{(\text{รายได้จากการลงทุนสุทธิ} - \text{ต้นทุนทางการเงิน})}{\text{สินทรัพย์ลงทุน (เฉลี่ย)}} \quad (\text{ร้อยละ}) \\ \text{อัตรากำไรสุทธิ} &= \frac{\text{กำไรสุทธิ}}{\text{รายได้รวม}} \quad (\text{ร้อยละ}) \\ \text{อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น} &= \frac{\text{กำไรสุทธิ}}{\text{ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท (เฉลี่ย)}} \quad (\text{ร้อยละ}) \end{aligned}$$

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)

$$\begin{aligned} \text{อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์} &= \frac{\text{กำไรสุทธิ}}{\text{สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)}} \quad (\text{ร้อยละ}) \\ \text{อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์} &= \frac{\text{รายได้รวม}}{\text{สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)}} \quad (\text{เท่า}) \end{aligned}$$

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Ratio)

$$\begin{aligned} \text{อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น} &= \frac{\text{หนี้สินรวม}}{\text{ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท}} \quad (\text{เท่า}) \\ \text{อัตราส่วนการจ่ายเงินปันผล (งบการเงินเฉพาะกิจการ)} &= \frac{\text{เงินปันผล}}{\text{กำไรสุทธิ}} \quad (\text{ร้อยละ}) \\ \text{อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (CAR Ratio)} &= \frac{\text{เงินกองทุนที่สามารถนำมาใช้ได้ทั้งหมด}}{\text{เงินกองทุนที่ต้องดำรงทั้งหมด}} \quad (\text{ร้อยละ}) \end{aligned}$$

* สินทรัพย์ลงทุน ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน และเงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการใช้

** กำไรสุทธิ คือ กำไรสุทธิ-ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 1115 ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
เลขทะเบียนบริษัท	0107563000223
ทุนจดทะเบียน	600,010,000 บาท (แบ่งออกเป็น 600,010,000 หุ้น หุ้นละ 1.00 บาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	594,292,336.00 บาท (แบ่งออกเป็น 594,292,336 หุ้น หุ้นละ 1.00 บาท)
โทรศัพท์	66 (0) 2239 2200
โทรสาร	66 (0) 2239 2200
เว็บไซต์	www.dhipayagroup.co.th

ข้อมูลของบุคคลอ้างอิงอื่นๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 66 (0) 2009 9999

ผู้สอบบัญชี - บริษัทฯ

บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด

179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ 66 (0) 2844 1000

รายชื่อผู้สอบบัญชี
นางสาววิภาสรี วัฒนรัตน์
นางสาวสุกฤดา แยมสกุล
นางสาวสินสิริ ทั้งสมบัติ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 9141 และ/หรือ
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4906 และ/หรือ
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 7352

ที่ปรึกษากฎหมาย

- ไม่มี -

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

บริษัทฯ ไม่มีข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติสามารถถือหุ้นของบริษัทฯ รวมกันได้ไม่เกินร้อยละ 49 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยไม่มีคดีความที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจตามปกติที่มีมูลค่าความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีคดีความที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญที่บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยต้องรายงาน

5.4 ตลาดรอง

- ไม่มี -

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

ธนาคารออมสิน

470 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)

209 อาคารเคเคพี ทาวเวอร์ ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

95, 95/10-13 ถนนนางลิ้นจี่ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน)

999/9 ถนนพระรามที่ 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริม และพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 Corporate Governance Code (CG Code) ตลอดจนสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน นอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน รวมทั้งกำกับดูแลกิจการให้มีการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เป็นประโยชน์ต่อสังคม ตรงตามความมุ่งหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ติดตาม กำกับดูแล กลั่นกรองงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีความทันสมัย สอดคล้องต่อภาวะการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ สามารถนำมาปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ ได้อย่างเหมาะสมเป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติด้านกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีมาตรฐานที่ดียิ่งขึ้น ซึ่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ได้มีการทบทวนครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2568 และบริษัทฯ ได้สื่อสารให้แก่คณะกรรมการ พนักงาน ได้รับทราบ และยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งเผยแพร่นโยบายดังกล่าว ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://www.dhipayagroup.co.th> ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการภายใต้แนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

ด้วยเจตนารมณ์ในการส่งเสริมความสำคัญในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าว คณะกรรมการจึงได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างคุณค่าให้บริษัทฯ อย่างยั่งยืน นอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน รวมทั้งมีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติที่ระบุไว้ และดำเนินการให้มีการนำนโยบายดังกล่าวไปใช้ปฏิบัติในบริษัทย่อยของ บริษัทฯ ตามความเหมาะสมต่อไป

แนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หลักปฏิบัติ 1: ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

1.1 ความรับผิดชอบและอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

- 1.1.1 คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่และเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายจัดการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการที่ชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้ระบบงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ ดำเนินไปตามนโยบายที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ จริยธรรม ข้อบังคับ

ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และฝ่ายจัดการทำหน้าที่บริหารงานในด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

- 1.1.2 คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีนโยบาย อาทิ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ เป็นต้น สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่แสดงถึงหลักการและแนวทางในการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจ รับทราบและมีโอกาสเพียงพอให้มีการปฏิบัติตามนโยบายข้างต้น ผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ อินทราเน็ต บอร์ดประกาศ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสม พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติ และทบทวนผลการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
- 1.1.3 คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ของบริษัทฯ ตามขอบเขตหน้าที่ที่กำหนดโดยกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และหน่วยงานที่กำกับดูแลบริษัทฯ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
- 1.1.4 คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท เพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการทุกคน รวมทั้งมีการทบทวนขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบดังกล่าว เป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง

หลักปฏิบัติ 2: กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

- 2.1 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
- 2.2 คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ ในระยะเวลายานกลาง และ/หรือประจำปีของบริษัทฯ สอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย

หลักปฏิบัติ 3: เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

- 3.1 คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระที่เหมาะสม และจำเป็นต่อการนำพาวงค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้
- 3.2 คณะกรรมการบริษัทได้เลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการ และดูแลให้มั่นใจว่า องค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการเอื้อต่อการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระโดยมีการพิจารณาในประเด็นดังต่อไปนี้
 - 3.2.1 คุณสมบัติ ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ
 - 3.2.2 วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ
 - 3.2.3 คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ

3.3 การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ทำหน้าที่สรรหากรรมการเพื่อมาทดแทนกรรมการที่ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องทำหน้าที่พิจารณาทบทวนโครงสร้าง องค์ประกอบที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัท กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหา และสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงกับสถานการณ์และความต้องการของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณา คัดเลือก และกลั่นกรอง หาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมอย่างรอบคอบและโปร่งใส เพื่อเสนอขอมติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการใหม่

3.4 การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เสนอแนวทางและวิธีการในการกำหนดค่าเบี้ยประชุม ค่ารับรอง เงินรางวัลและบำเหน็จ รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดที่มีลักษณะเป็นเงินค่าตอบแทน ให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และกรรมการชุดอื่น ๆ โดยการเสนอเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี เว้นแต่สิทธิอื่นพึงมีพึงได้ตามระเบียบของบริษัทฯ

3.5 ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอของกรรมการ

3.5.1 การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและวิธีการปฏิบัติในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแต่ละคนสามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่ โดยกำหนดให้สามารถไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 บริษัท

3.5.2 กรรมการบริษัทควรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมที่บริษัทฯ ได้จัดขึ้นในรอบปี

3.5.3 บริษัทฯ รายงานจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทไว้ในรายงานประจำปี

3.6 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ ในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง รวมทั้งบริษัทย่อย และกิจการอื่นที่บริษัทฯ ไปลงทุนมีความเข้าใจถูกต้องตรงกันด้วย

3.7 คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และคณะกรรมการรายบุคคล โดยประกอบด้วยการประเมินผลตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ การประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) และการประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะนำผลการประเมินมาวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและพัฒนาการ

ดำเนินงานต่อไป ซึ่งขั้นตอนและผลการประเมินคณะกรรมการจะมีการเปิดเผยในรายงานประจำปี

- 3.8 คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ
- 3.9 คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น และมีเลขาธิการบริษัทที่มีความรู้ประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท

หลักปฏิบัติ 4: สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

- 4.1 คณะกรรมการบริษัทควรดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการสรรหา และพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย
- 4.2 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม
- 4.3 คณะกรรมการบริษัทควรเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของบริษัทฯ
- 4.4 คณะกรรมการบริษัทควรติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวนบุคลากรที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีการพัฒนา ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และแรงจูงใจที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 5: ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

- 5.1 คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- 5.2 คณะกรรมการบริษัทได้ติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (operational plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ทุกฝ่ายของบริษัทฯ ได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (strategies) ของบริษัทฯ
- 5.3 คณะกรรมการบริษัทได้ติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย value chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน
- 5.4 คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับบริษัทฯ ที่สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทฯ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ

หลักปฏิบัติ 6: ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

- 6.1 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- 6.2 คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ
- 6.3 คณะกรรมการบริษัทติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทฯ กับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้อำนาจอันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัทฯ และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร
- 6.4 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และคู่มือการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อวางกรอบแนวทางการปฏิบัติงานให้ยึดถือและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด สะท้อนเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสื่อสารให้กับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรับทราบ
- 6.5 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีกลไกและกระบวนการจัดการ (บันทึก ติดตามความคืบหน้า แก้ไขปัญหา รายงาน) ข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย และดูแลให้มีการจัดช่องทางเพื่อการรับข้อร้องเรียนที่มีความสะดวกและมีมากกว่าหนึ่งช่องทาง รวมทั้งเปิดเผยช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนไว้บนเว็บไซต์ของ บริษัทฯ และรายงานประจำปี

หลักปฏิบัติ 7: รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

- 7.1 คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบในการดูแลระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ
- 7.2 คณะกรรมการบริษัทได้ติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้
- 7.3 ในภาวะที่บริษัทฯ ประสบปัญหาทางการเงินหรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา คณะกรรมการบริษัทมั่นใจได้ว่า บริษัทฯ มีแผนในการแก้ไขปัญหา หรือมีกลไกอื่นที่สามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ทั้งนี้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย
- 7.4 คณะกรรมการบริษัทมีการจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม
- 7.5 คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่รับผิดชอบในการให้บริการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวของบริษัทฯ ที่เป็นประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน เป็นธรรม และทั่วถึง ผ่านกิจกรรมสื่อสารที่หลากหลาย นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีนโยบายการเปิดเผยข้อมูล (Disclosure Policy) เพื่อให้มั่นใจได้ว่า การสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลภายนอกเป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน ทันเวลา ใช้ช่องทางที่เหมาะสม ปกป้องข้อมูลลับและข้อมูลที่มีต่อผลต่อราคาหลักทรัพย์ รวมทั้งมีการสื่อสารให้เข้าใจตรงกันทั้งองค์กรในการ

ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยบริษัทฯ ได้มอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหาร
องค์กร รับผิดชอบเผยแพร่ข่าวสารของบริษัทฯ ผ่านสื่อมวลชนในโอกาสต่าง ๆ

7.6 คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้บริษัทฯ นอกจากการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนด
และผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
ผ่านช่องทางอื่นด้วย เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ จอ LCD ในอาคารสำนักงานใหญ่ และสาขา
ของบริษัทฯ เป็นต้น ซึ่งช่วยให้ผู้ถือหุ้น ลูกค้า และผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย โดยมี
การเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ และนำเสนอข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

หลักปฏิบัติ 8: สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

- 8.1 คณะกรรมการบริษัทดูแลให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ โดย
ให้ความสำคัญกับสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และดูแลให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วม
ในการตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ
- 8.2 คณะกรรมการบริษัทดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน
- 8.3 คณะกรรมการบริษัทดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุม
ผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน

นอกจากนี้ เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ซึ่งได้แก่ ธุรกิจประกันวินาศภัย
ให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดในข้อบังคับและนโยบายของบริษัทฯ รวมทั้ง มีการ
ระบุในข้อบังคับของบริษัทย่อยว่าในกรณีที่มีการทำรายการหรือการดำเนินการใด ๆ ซึ่งมีนัยสำคัญ หรือมีผลกระทบต่อ
ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยการทำรายการนั้น ๆ ต้องได้รับอนุมัติจาก
คณะกรรมการ หรือ ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) ก่อนการเข้าทำรายการ

อีกทั้งเพื่อกำกับดูแลกิจการของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมอื่น ๆ ในอนาคต บริษัทฯ ได้กำหนด
แนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมไว้ในนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการ
บริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจหลัก เช่น มีการส่งบุคคลเข้าเป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยอย่าง
น้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยนั้น ๆ ซึ่งมีการกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและ
ผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวไว้อย่างชัดเจน อีกทั้ง ดำเนินการให้มีกลไกในการกำกับดูแลที่มีผลให้การทำรายการ
ระหว่างบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน หรือการทำรายการ
สำคัญอื่นใดของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ต้องได้รับมติจากที่ประชุมคณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ
บริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) ก่อนการทำรายการดังกล่าว โดยอาจมีการกำหนดในข้อบังคับและ/หรือกฎบัตรของบริษัทฯ
บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมนั้น ๆ ทั้งนี้ การระบุนโยบายดังกล่าวไว้ในข้อบังคับของบริษัทร่วมที่อาจเกิดขึ้น ในอนาคต
นั้นจะต้องขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของผู้ร่วมทุนในอนาคตด้วย ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ได้
เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม” ในรายงานฉบับนี้

6.2 ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ จรรยาบรรณคู่ค้า และจรรยาบรรณสำหรับนักลงทุนสัมพันธ์

คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2568 ได้ทบทวนและอนุมัติข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ จรรยาบรรณคู่ค้า และจรรยาบรรณสำหรับนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ มีแนวปฏิบัติที่ดี สอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ ความเป็นธรรม และความโปร่งใส รวมถึงการรักษาความลับของลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ตลอดจนการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และในส่วนคู่ค้าบริษัทฯ ได้กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและมาตรฐานจริยธรรมของบริษัทฯ โดยเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เคารพหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม และรักษามาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมสร้างห่วงโซ่อุปทานที่มั่นคงและยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีจรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการลงทุน โดยคำนึงถึงหลักจริยธรรมและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง โปร่งใส และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ และกำหนดให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานนักลงทุนสัมพันธ์ทุกคนรับทราบ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

1) แนวทางจรรยาบรรณทางธุรกิจ

- 1.1 กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน (ผู้มีหน้าที่) เป็นผู้ที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ผู้อื่นปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- 1.2 ผู้มีหน้าที่ต้องทำความเข้าใจในเนื้อหาสาระที่เกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง มีการทบทวนความรู้ความเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ
- 1.3 ผู้มีหน้าที่ต้องไม่ยุยง ส่งเสริม หรือสนับสนุนให้ผู้อื่นไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และให้ความร่วมมือในการสอบสวนหาข้อเท็จจริงเมื่อมีการกล่าวหาว่ามีการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และไม่กระทำการที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้อื่น กรณีที่ผู้อื่นถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- 1.4 ผู้มีหน้าที่พึงแจ้งแก่ผู้บังคับบัญชาที่ตนไว้วางใจ เมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- 1.5 คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจถือเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบปฏิบัติงานและคู่มือปฏิบัติงานของบริษัทฯ

คำจำกัดความ

"กรรมการ"

หมายถึง บุคคลซึ่งมีคุณสมบัติของกรรมการ ตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นกรรมการ และในที่นี้ให้หมายรวมถึง กรรมการชุดย่อย

"ผู้บริหาร"

หมายถึง พนักงานที่มีผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารพึงประพฤติและปฏิบัติตามข้อกำหนด เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจในฐานะพนักงานคนหนึ่งและพึงรับผิดชอบต่อผลงานของตนเอง และของผู้บังคับบัญชา รวมทั้งมีแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อเสริมสร้างการเป็นผู้บริหารที่ดี

	และในฐานะผู้บังคับบัญชา ของพนักงาน ผู้บริหารพึงเป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติที่ดีให้แก่พนักงาน
“พนักงาน”	หมายถึง พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว พนักงานภายใต้สัญญาพิเศษ และผู้ร่วม สัญญาที่จะได้รับการว่าจ้างจากบริษัทฯ บริษัทฯ ถือว่าการทำงานที่มีประสิทธิภาพมิใช่เกิดจากความรู้ความสามารถของพนักงานเท่านั้น ความประพฤติและวิธีการปฏิบัติงานของพนักงานย่อมมีผลกระทบต่อตัว พนักงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และต่อบริษัทฯ ด้วย
“ผู้มีส่วนได้เสีย”	หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคล นิติบุคคล ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือได้รับผลกระทบโดยตรง จากการดำเนินงานของบริษัทฯ
“ลูกค้า”	หมายถึง ลูกค้าที่มีอุปการคุณต่อบริษัทฯ ลูกค้าพึงได้รับการบริการที่ดีเพื่อเป็นการจูงใจให้ ลูกค้าใช้บริการของบริษัทฯ ต่อไป
“คู่ค้า”	หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคล นิติบุคคล ที่ทำธุรกิจร่วมกับบริษัทฯ
“คู่แข่ง”	หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคล นิติบุคคล ที่ทำธุรกิจเช่นเดียวกับบริษัทฯ
“เจ้าหน้าที่”	หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคล นิติบุคคล ที่มีสิทธิเรียกร้องให้บริษัทฯ ชำระหนี้ได้ตามกฎหมาย
“ลูกหนี้”	หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคล นิติบุคคล ที่มีหน้าที่ต้องชำระหนี้ให้บริษัทฯ ตามกฎหมาย
“นักลงทุนสัมพันธ์”	หมายถึง หน่วยงานหรือบุคคลที่ทำหน้าที่สื่อสารข้อมูลทางการเงินและข้อมูลสำคัญของบริษัทแก่ผู้ลงทุน นักวิเคราะห์ตลาดหลักทรัพย์ และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทและตลาดทุน
“ผู้ถือหุ้น”	หมายถึง บุคคลหรือองค์กรที่ถือหุ้นของบริษัทและมีสิทธิในส่วนของกรรมสิทธิ์ รวมถึงสิทธิในการออกเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น และรับเงินปันผลตามสัดส่วนหุ้นที่ถือ
“นักลงทุน”	หมายถึง บุคคลหรือองค์กรที่นำเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงิน เช่น หุ้น พันธบัตร กองทุนรวม หรือสินทรัพย์อื่น ๆ เพื่อสร้างผลตอบแทนและเพิ่มมูลค่าทรัพย์สินในระยะยาว
“นักวิเคราะห์”	หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญที่ทำการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน เศรษฐกิจ และตลาด เพื่อให้คำแนะนำหรือคาดการณ์แนวโน้มของบริษัทหรือสินทรัพย์ทางการเงิน ซึ่งอาจทำงานในบริษัทหลักทรัพย์ สถาบันการเงิน หรือนักวิเคราะห์ข้อมูล

บริษัทฯ ได้กำหนดจริยธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ จรรยาบรรณคู่ค้า และจรรยาบรรณสำหรับนักลงทุนสัมพันธ์ดังต่อไปนี้

2) แนวทางจรรยาบรรณคู่ค้า

- 2.1 คู่ค้าทุกรายต้องปฏิบัติตามแนวทางจรรยาบรรณที่กำหนด และส่งเสริมให้บุคลากรของตนปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด
- 2.2 คู่ค้าควรศึกษาและทำความเข้าใจเนื้อหาของจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของตน รวมถึงทบทวนและปรับปรุงความเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปตามมาตรฐานของบริษัทฯ
- 2.3 คู่ค้าต้องไม่ยุยงหรือสนับสนุนการละเมิดจรรยาบรรณ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ขัดต่อแนวทางที่กำหนด และต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อต้องมีการสอบสวนกรณีที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดจรรยาบรรณ
- 2.4 คู่ค้าควรแจ้งให้บริษัทฯ ทราบเมื่อพบการฝ่าฝืนหรือการละเมิดจรรยาบรรณ เพื่อให้สามารถดำเนินการมาตรการแก้ไขและป้องกันปัญหาได้อย่างเหมาะสม

- 2.5 คู่ค้าต้องยึดถือแนวทางจรรยาบรรณเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายและการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้แน่ใจว่าความร่วมมือระหว่างคู่ค้ากับบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานด้านความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม

3) แนวทางจรรยาบรรณสำหรับนักลงทุนสัมพันธ์

- 3.1 นักลงทุนสัมพันธ์ต้องปฏิบัติตามแนวทางจรรยาบรรณที่กำหนด และส่งเสริมให้มีการสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใสต่อผู้ลงทุนทุกฝ่าย
- 3.2 นักลงทุนสัมพันธ์ต้องศึกษาทำความเข้าใจในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง รวมถึงปรับปรุงความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อมูลทางการเงิน และแนวโน้มตลาดอย่างต่อเนื่อง
- 3.3 นักลงทุนสัมพันธ์ต้องไม่สนับสนุนหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่เป็นธรรม หรือขัดต่อแนวทางที่กำหนด ต้องให้ความร่วมมือในการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีที่มีการกล่าวหาเรื่องการละเมิดจรรยาบรรณ
- 3.4 นักลงทุนสัมพันธ์ต้องรายงานต่อผู้บริหารหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อพบการละเมิดจรรยาบรรณด้านการลงทุน เพื่อให้สามารถดำเนินมาตรการแก้ไขได้อย่างเหมาะสม
- 3.5 นักลงทุนสัมพันธ์ต้องถือปฏิบัติแนวทางจรรยาบรรณเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายและการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจ ความน่าเชื่อถือ และความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ กับผู้ลงทุน

4) ข้อพึงปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

- 4.1 ดำเนินธุรกิจให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- 4.1.1 บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- 4.1.2 บริษัทฯ จึงส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือ และปฏิบัติตาม กฎหมาย
- 4.1.3 บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจด้วยการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือ ลิขสิทธิ์ของผู้อื่น
- 4.2 ดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 4.2.1 บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจโดยรวม
- 4.2.2 บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจที่ไม่ขัดต่อขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือไม่เกิดความเสียหายต่อสังคม
- 4.2.3 บริษัทฯ พึงรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน รวมถึงสนับสนุนให้ความช่วยเหลือกิจกรรมที่มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 4.2.4 บริษัทฯ จึงเปิดโอกาสให้สังคม ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ร่วมกิจกรรมของบริษัทฯ
- 4.3 ปฏิบัติต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม โดยไม่เอารัดเอาเปรียบทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- 4.3.1 บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจ และแข่งขันทางการตลาดอย่างเป็นธรรม
- 4.3.2 บริษัทฯ พึงรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกรายด้วยความเป็นธรรม
- 4.3.3 บริษัทฯ พึงให้ความมั่นใจว่าสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมาย
- 4.3.4 บริษัทฯ พึงจริงใจ มีความเป็นธรรมต่อลูกค้า และพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือลูกค้าอยู่เสมอ
- 4.3.5 บริษัทฯ จึงยึดมั่นในการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และปราศจากการคุกคามใด ๆ รูปแบบต่าง ๆ ของการคุกคาม ได้แก่
- การคุกคามทางวาจา ได้แก่ การบิดเบือน ใส่ความ หรือทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง
 - การคุกคามทางกาย เช่น การข่มขู่ ทำร้ายร่างกาย ขู่จะทำร้ายร่างกาย

- การคุกคามที่มองเห็นได้ เช่น การสื่อข้อความก้าวร้าว การแสดงอาการปฏิกิริยา การใช้วาจา หรือการใช้รูปภาพที่ก่อให้เกิดความขุ่นเคือง
- การคุกคามทางเพศ เช่น การร้องขอผลประโยชน์ทางเพศ การขู่เชิญเอาเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยอ้างจะเผยความลับ (Blackmail) การล่วงละเมิดทางเพศด้วย กาย และวาจาในลักษณะอื่น

4.4 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พนักงานและผู้เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจส่งผลกระทบในการตัดสินใจใด ๆ ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดถือผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ภายใต้ความถูกต้องของกฎหมายและจริยธรรม

4.5 การปฏิบัติต่อข้อมูลและทรัพย์สิน

4.5.1 การบันทึก การรายงาน และการเก็บรักษาข้อมูล

- บริษัทฯ มีการบันทึกข้อมูลและรายงานข้อมูลต่าง ๆ อย่างถูกต้องครบถ้วนและ ตรงไปตรงมาตามข้อเท็จจริง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ หรือที่กำหนดไว้ใน กฎหมาย
- บริษัทฯ มีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูล และกำหนดให้บุคลากรของบริษัทฯ ต้องรักษาความลับในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบ โดยต้องไม่เปิดเผยความลับแม้จะสิ้นสุดการ ทำงานไปแล้ว
- บริษัทฯ ต้องปกปิดข้อมูลลูกค้า และข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อผู้ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อบังคับโดยกฎหมายให้เปิดเผย หรือคณะกรรมการบริษัท อนุมัติให้มีการเปิดเผย

4.5.2 การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ

- บริษัทฯ พึงเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ ทันเวลาถูกต้อง และโปร่งใส โดยสม่ำเสมอตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทฯ พึงระมัดระวังไม่ให้ผู้มีส่วนได้เสียเกิดความสับสน และสำคัญผิดในข้อเท็จจริง ของสารสนเทศ

4.6 การปฏิบัติต่อพนักงาน

4.6.1 บริษัทฯ จึงให้การดูแลแก่พนักงาน และจัดให้มีสวัสดิการพนักงาน

4.6.2 บริษัทฯ จึงมีความเป็นธรรมต่อพนักงานทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ

4.6.3 บริษัทฯ จึงสนับสนุนหรือส่งเสริมกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน กับพนักงาน และระหว่างพนักงานกับองค์กร

4.6.4 บริษัทฯ จึงส่งเสริมพัฒนาความรู้ และความก้าวหน้าให้พนักงาน โดยจัดให้มีระบบการบริหารงานบุคคล ที่เปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับเติบโตในสายอาชีพอย่างเท่าเทียมกัน

4.6.5 บริษัทฯ จึงให้โอกาสพนักงานของบริษัทฯ ทุกคนแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ โดยกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสม และสร้างแรงกระตุ้นในการทำงาน ทั้งในรูปของเงินเดือน เงินรางวัล ประจำปี รางวัล และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เหมาะสมตามระเบียบของบริษัทฯ ด้วยความเป็นธรรม

4.6.6 บริษัทฯ พึงปฏิบัติและให้ความเคารพสิทธิมนุษยชนอันเป็นรากฐานของการพัฒนาบุคลากร

- 4.6.7 บริษัทฯ จึงดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยถูกสุขอนามัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงาน
- 4.7 การสร้างค่านิยมที่คำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรมากกว่าบุคคล
บริษัทฯ จึงสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานทุกคนคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรมากกว่าผลประโยชน์ของตน
- 4.8 การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่
- 4.8.1 บริษัทฯ พึงมีการกำกับดูแลเพื่อให้เป็นที่ยอมรับได้ว่า บริษัทฯ ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อกำหนดในสัญญาที่มีต่อเจ้าหน้าที่ อย่างเคร่งครัด โปร่งใสและเท่าเทียมกันทั้งในแง่การชำระเงินและ เงื่อนไขอื่นใดที่ได้ทำข้อตกลงไว้
- 4.8.2 บริษัทฯ จึงไม่ปกปิดสถานะการเงินที่แท้จริงของบริษัทฯ และเปิดเผยข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ตามข้อกำหนดในสัญญาอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามกำหนดเวลา
- 4.8.3 ในกรณีที่สงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อเจ้าหน้าที่ ควรแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบและ ร่วมกันหาแนวทางแก้ไข
- 4.9 การปฏิบัติต่อลูกหนี้
- 4.9.1 บริษัทฯ พึงมีการกำกับดูแลเพื่อให้เป็นที่ยอมรับได้ว่า บริษัทฯ ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อกำหนดในสัญญาที่มีต่อลูกหนี้ อย่างเคร่งครัด โปร่งใสและเท่าเทียมกันทั้งในแง่การรับเงินและเงื่อนไขอื่นใดที่ได้ทำข้อตกลงไว้
- 4.9.2 บริษัทฯ จึงเปิดเผยข้อมูลแก่ลูกหนี้ตามข้อกำหนดในสัญญาอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามกำหนดเวลา
- 4.9.3 ในกรณีที่สงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อลูกหนี้ ควรแจ้งให้ลูกหนี้ทราบและร่วมกันหาแนวทางแก้ไข
- 4.10 การปฏิบัติต่อคู่แข่ง
บริษัทฯ พึงปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหา ในทางร้าย
- 4.10.1 บริษัทฯ พึงส่งเสริมกิจกรรมใด ๆ อันนำมาซึ่งความเข้าใจอันดีระหว่างกัน และช่วยเหลือเกื้อกูลกันในโอกาสที่เหมาะสม
- 4.10.2 บริษัทฯ จึงมีทัศนคติต่อคู่แข่งในฐานะเพื่อนร่วมธุรกิจที่จะช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ เกิดการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

5) ข้อพึงปฏิบัติของกรรมการ

กรรมการพึงมีแนวทางในการปฏิบัติตน เพื่อให้เป็นไปตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ กรรมการพึงรำลึกเสมอว่าการปฏิบัติหน้าที่ของตนมิใช่พันธะและความรับผิดชอบที่ต้องมีต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเท่านั้น หากยังมีหน้าที่รับผิดชอบต่อลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่นด้วยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของบุคคลทุกกลุ่มดังกล่าว จึงเป็นแนวปฏิบัติทั้งปวง โดยต้องมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตน ดังนี้

- 5.1 ความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และมีคุณธรรม ในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ กรรมการจะกระทำการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม

- 5.1.1 กรรมการพึงปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เป็นไปตามกฎระเบียบ นโยบาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับ ของ บริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 5.1.2 กรรมการพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาในธุรกิจการงานของบริษัทฯ อย่างเป็นอิสระจาก ฝ่ายจัดการและกลุ่มที่มีผลประโยชน์ และต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเกี่ยวข้องในการ ตัดสินใจ ทางธุรกิจ
- 5.1.3 กรรมการพึงปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเต็มที่
- 5.1.4 กรรมการพึงรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียด้วยความเป็นธรรม
- 5.1.5 การกระทำใด ๆ ของกรรมการพึงเป็นไปโดยซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และยึดถือผลประโยชน์ ขององค์กรเป็นหลักสำคัญในการตัดสินใจ
- 5.1.6 กรรมการพึงยึดมั่นต่อความจริง และไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิดทั้งทางตรง และทางอ้อม ไม่พึง พุดหรือกระทำการอันเป็นเท็จ และไม่พึงทำให้เกิดความเข้าใจผิดโดยละเว้น การพูด หรือการ ปฏิบัติ
- 5.2 การดำเนินธุรกรรมส่วนตัว ในฐานะกรรมการ การดำเนินธุรกรรมส่วนตัว หรือธุรกิจอื่น ๆ ของกรรมการ พึงต้องแยกออกจากการดำเนินกิจการของบริษัทฯ
- 5.3 การรักษาความลับ
 - 5.3.1 กรรมการไม่พึงเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า พนักงาน และการดำเนินงานของ บริษัทฯ ทั้งโดยเจตนาและไม่เจตนาต่อบุคคลภายนอก เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจาก บริษัทฯ
 - 5.3.2 กรรมการจะไม่พึงใช้ข้อมูลที่ได้รับจากการเป็นกรรมการ เพื่อประโยชน์ทางการเงินส่วนตัว และ ผู้อื่น ที่มีได้กระทำให้ไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
- 5.4 การเปิดเผยเรื่องผลประโยชน์ กรรมการพึงเปิดเผยผลประโยชน์จากธุรกิจส่วนตัว หรือธุรกิจอื่น ๆ รวมทั้ง เรื่องใด ๆ ที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 5.5 การยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กรรมการพึงยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อกำหนดที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- 5.6 การรับเงิน ของขวัญ และผลประโยชน์อื่น ๆ กรรมการไม่พึงใช้ตำแหน่งหน้าที่การเป็นกรรมการเพื่อหา ผลประโยชน์ส่วนตัวจากผู้ประกอบธุรกิจกับบริษัทฯ รวมทั้งผู้ที่กำลังติดต่อเพื่อดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ

● **ข้อพึงปฏิบัติของผู้บริหาร**

- 1. ผู้บริหารพึงปฏิบัติตนอยู่ภายใต้กรอบศีลธรรมประเพณีอันดีงาม ละเว้นพฤติกรรมที่เสื่อมเสีย และ ตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และ พนักงาน
- 2. ผู้บริหารพึงบริหารงานด้วยความระมัดระวังรอบคอบ เอาใจใส่ มีวิสัยทัศน์กว้างไกลเป็นตัวอย่างในการ เสริมสร้างประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างมีจริยธรรม เพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของ บริษัทฯ
- 3. ผู้บริหารพึงปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรมและ ไม่ใช้ อำนาจในทางมิชอบ
- 4. ผู้บริหารต้องแสดงความยึดมั่นต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำหรับ พนักงานอื่น เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ รวมทั้งมุ่งมั่นที่จะป้องกันและป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ

5. ผู้บริหารพึงสนับสนุนการสร้างศักยภาพในความก้าวหน้า และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน จัดสวัสดิการให้พนักงานอย่างเหมาะสม มีความจริงใจ เคารพในสิทธิ และการแสดงความคิดเห็นของ พนักงาน
6. ผู้บริหารพึงสร้างเสริมความมั่นใจในการทำงานให้แก่พนักงาน ทั้งผลตอบแทน การแต่งตั้งโยกย้าย การให้รางวัลและการลงโทษที่เป็นธรรม รวมทั้งสภาพแวดล้อมที่มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน

● **ข้อพึงปฏิบัติของพนักงาน**

เพื่อเป็นการเสริมสร้างการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพ และเป็นการเสริมสร้างความสุขในการทำงานพนักงานควรมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อตนเอง
 - 1.1 พนักงานพึงประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ โดยเคร่งครัด
 - 1.2 พนักงานพึงปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และด้วยความอดุสาหะขยันหมั่นเพียรและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของพนักงาน และบริษัทฯ
 - 1.3 พนักงานพึงมีทัศนคติที่ดีต่อบริษัทฯ ให้ความเคารพ เชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการโดยชอบด้วยนโยบาย และระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ
 - 1.4 พนักงานพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน ตามตำแหน่ง
 - 1.5 พนักงานพึงปฏิบัติตนภายใต้กรอบศีลธรรมประเพณีอันดีงาม ละเว้นพฤติกรรมที่เสื่อมเสีย
 - 1.6 พนักงานพึงศึกษาหาความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
2. ข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน
 - 2.1 พนักงานพึงมีความสมัคสมานสามัคคีต่อกัน และเอื้อเฟื้อช่วยเหลือซึ่งกันและกันไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง ซึ่งจะนำไปสู่ความเสียหายต่อบุคคลอื่น และบริษัทฯ
 - 2.2 พนักงานพึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความมีอัธยาศัยไมตรีที่ดี มีความจริงใจ เคารพสิทธิ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของผู้อื่นทั้งในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และเรื่องส่วนตัวไปเปิดเผย หรือวิพากษ์วิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิด ความเสียหาย ทั้งต่อเพื่อนร่วมงานและต่อบริษัทฯ
 - 2.3 พนักงานพึงหลีกเลี่ยงการให้ และการรับของขวัญ ของกำนัลอันมีมูลค่ามาก หรือเพื่อหวังผลตอบแทน หรือทำให้เกิดอคติ ทั้งต่อตัวพนักงาน ต่อเพื่อนร่วมงานด้วยกัน และผู้ได้บังคับบัญชากับผู้บังคับบัญชา
3. ข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อบริษัทฯ
 - 3.1 พนักงานพึงมีความศรัทธา มีความผูกพัน ซื่อสัตย์สุจริต อดุสาหะพากเพียร และมีความจงรักภักดีต่อบริษัทฯ รักษาชื่อเสียงของบริษัทฯ
 - 3.2 พนักงานไม่พึงใช้อำนาจหน้าที่ของตนเองเพื่อประโยชน์ของตนเองและต่อผู้อื่น ทั้งทางตรง และทางอ้อม อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ
 - 3.3 พนักงานพึงรายงานเรื่องที่เป็นผลกระทบต่อการดำเนินงาน หรือชื่อเสียงของบริษัทฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยมิชักช้า

- 3.4 พนักงานพึงรักษาความลับของบริษัทฯ ไม่ควรเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร นวัตกรรม ทั้งทางวัตถุ และทางความคิด อันจะมีผลกระทบให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ และไม่ควรรนำข้อมูลที่ได้จากหน้าที่การงานไปหาประโยชน์ส่วนตน
- 3.5 พนักงานพึงดูแลรักษาสิทธิประโยชน์ และทรัพย์สินของบริษัทฯ ให้คงสภาพดี ใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ ประหยัด มิให้สิ้นเปลือง สูญเปล่า เสียหาย หรือเสื่อมสลาย ก่อนเวลา อันสมควร
4. ข้อพึงหลีกเลี่ยงในการประพฤติปฏิบัติที่ขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ
 - 4.1 พนักงานไม่พึงใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือพรรคพวก หรือทำธุรกิจแข่งขันกับบริษัทฯ
 - 4.2 พนักงานไม่พึงประกอบการดำเนินการทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมในธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือขัดผลประโยชน์กับบริษัทฯ
 - 4.3 พนักงานไม่พึงมีส่วนได้ส่วนเสียทางการเงินกับลูกค้า หรือคู่ค้าไม่ว่าจะอยู่ในฐานะที่เป็นเจ้าของกิจการ หุ้นส่วน ผู้ถือหุ้น กรรมการ เจ้าหนี้ ลูกหนี้ หรือที่ปรึกษา ซึ่งถ้ามีส่วนได้ส่วนเสีย ดังกล่าว ต้องเปิดเผยให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
 - 4.4 พนักงานไม่พึงเรียกเก็บ หรือรับทรัพย์สินใด ๆ จากลูกค้าและผู้ที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ นอกเหนือจากค่าใช้จ่าย และค่าธรรมเนียมที่บริษัทฯ เรียกเก็บ
5. ข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อลูกค้า
 - 5.1 พนักงานพึงให้บริการที่ดีต่อลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ มีความซื่อสัตย์ สุจริต และชี้แจงให้ลูกค้าทราบถึงสิทธิอันพึงมีพึงได้ รวมทั้งมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของลูกค้า
 - 5.2 พนักงานพึงให้บริการแก่ลูกค้าด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว เต็มใจ จริงใจ และสุภาพ
6. ข้อพึงปฏิบัติต่อคู่ค้า
 - 6.1 พนักงานพึงปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และด้วยความเสมอภาค
 - 6.2 พนักงานไม่พื่อนำความลับ หรือข้อมูลทางการค้าของคู่ค้าไปเปิดเผยต่อบุคคลอื่น และ ไม่กล่าวร้ายคู่ค้า
 - 6.3 พนักงานไม่พื่อนำเกี่ยวข้องทางการเงิน หรือผลประโยชน์ใด ๆ กับคู่ค้า เช่น ร่วมทุนร่วมทำการค้า ให้ยืมหรือกู้ยืมเงิน เป็นต้น
 - 6.4 พนักงานไม่พื่อนำเรียกร้องเอาผลประโยชน์จากคู่ค้า เพื่อการตอบแทนการทำงานในหน้าที่ ของตน
 - 6.5 พนักงานไม่พื่อนำรับ หรือให้การเลี้ยงรับรอง สิทธิประโยชน์ หรือของขวัญอันมีราคาแพง หรือการรับนั้นทำให้พนักงานต้องยอมปฏิบัติตามความประสงค์ของคู่ค้าในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ต่อหลัก ปฏิบัติโดยปกติของบริษัทฯ
 - 6.6 พนักงานพื่อนำดำเนินการกับคู่ค้า โดยปฏิบัติตามระเบียบ, นโยบายฯ ของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
7. ข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา
 - 7.1 รับฟังคำแนะนำของผู้บังคับบัญชา และไม่ปฏิบัติงานข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่ง รวมทั้งควรมีความสุภาพต่อพนักงานที่มีตำแหน่งเหนือตน
 - 7.2 ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยเมตตาธรรมและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ถ่ายทอดความรู้ และสนับสนุนด้านการอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์อยู่เสมอ

7.3 รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ได้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงาน และพิจารณานำไปใช้
ในทางที่เป็นประโยชน์ต่องาน

• **ข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับสภาวะสิ่งแวดล้อม**

1. ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพที่สุด และพยายามหาสิ่งทดแทนทรัพยากรธรรมชาติที่นำมาใช้ โดยคำนึงถึงสภาวะแวดล้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต
2. พยายามหาวิธีนำของใช้แล้วจากสถานประกอบการมาปรับปรุงใช้อีก
3. พึงอนุรักษ์ปรับปรุงรักษาซึ่งอาคาร สถานที่ และสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้น ให้อยู่ในสภาพที่เรียบร้อยงดงาม และถูกสุขลักษณะ
4. พึงรักษาและปรับปรุงมาตรฐานความปลอดภัย เพื่อขจัดอันตรายที่อาจเกิดต่อสถานที่ และสภาวะแวดล้อมให้เป็นมาตรฐานสากล

• **ข้อพึงปฏิบัติของคู่ค้า**

1. ดำเนินการธุรกิจด้วยคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
2. ดำเนินธุรกิจด้วยการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
3. มีการจัดการบันทึกทางธุรกิจและบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจอย่างถูกต้อง และครบถ้วน พร้อมทั้งจะจัดส่งให้ตรวจสอบเมื่อมีการร้องขอ
4. ปกป้องข้อมูลความลับของบริษัทฯ ลูกค้า และคู่ค้า และไม่เปิดเผยหรือนำข้อมูลความลับไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวโดยไม่ได้รับความยินยอมก่อนยกเว้นในกรณีที่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
5. เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ และของผู้อื่น และระมัดระวังไม่ให้มีการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา
6. ยึดมั่นประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมในการใช้ทรัพยากร และมุ่งสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
7. หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจส่งผลให้ธุรกิจของบริษัทฯ ได้รับความเสียหายหรือสูญเสียชื่อเสียง
8. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน และกฎหมายอื่น ๆ
9. ตระหนักและเคารพในสิทธิมนุษยชนของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติ และเท่าเทียม ไม่ว่าจะเป็นในด้านแนวคิดหรือมุมมองต่าง ๆ อาทิ เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ สัญชาติ อายุ ความทุพพลภาพ หรือสถานภาพอื่น ๆ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ
10. ดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ โดยการนำวิธีปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจในทุกด้านตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (Value Chain)
11. ไม่เข้าร่วมในการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยเด็ดขาด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบังคับใช้แรงงาน การใช้แรงงานข้ามชาติโดยผิดกฎหมาย การใช้แรงงานเด็ก การค้ามนุษย์ และการละเมิดสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล
12. ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นมนุษยธรรม ปราศจากการใช้ความรุนแรง การล่วงละเมิดทางเพศ การขู่เข็ญทางร่างกาย จิตใจ หรือการข่มเหงด้วยวาจา รวมถึงการรักษามาตรฐานด้านสุขอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

13. ติดตามและดูแลให้มั่นใจว่ามีการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด
14. ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่บังคับใช้อย่างเคร่งครัด
15. จัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยให้แก่พนักงาน รวมถึงจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้แก่พนักงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม
16. มีความรับผิดชอบและมุ่งมั่นในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
17. ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และมีการบริหารจัดการที่เหมาะสม

● **ข้อพึงปฏิบัติของนักลงทุนสัมพันธ์**

1. ปฏิบัติหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาความลับของบริษัท และหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากข้อมูลภายในของบริษัท และดำรงตนอยู่บนพื้นฐานของหลักความถูกต้องและ ความเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ หรือเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลใด บุคคลหนึ่ง
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงข้อบังคับและนโยบายของบริษัทอย่างเคร่งครัด
3. เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการตัดสินใจลงทุนอย่างถูกต้อง ชัดเจน แม่นยำ ครบถ้วน ทันเวลา และเป็นธรรม โดยใช้ความระมัดระวัง อย่างยิ่งเพื่อหลีกเลี่ยงความเข้าใจผิดหรือการตีความผิด
4. สร้างความเชื่อมั่น เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท พร้อมทั้งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้มีส่วนได้เสีย
5. งดการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลประกอบการในช่วง 30 วัน (ปฏิทิน) ก่อนประกาศงบการเงิน และงดการซื้อขายหุ้นของบริษัทตามแนวปฏิบัติในการซื้อขายหุ้นที่บริษัทได้กำหนดไว้
6. งดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงเวลาห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) ตามนโยบายป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในของบริษัท

การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติ

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติและรับทราบข้อกำหนดจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ ฯลฯ ตลอดจนการส่งเสริมให้เกิดความตระหนักด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ บริษัทฯ จึงได้จัดทำคู่มือเกี่ยวกับความรู้ด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ ฯลฯ และสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การสื่อสารความรู้ (Knowledge Sharing) ประจำปี 2568 รวมถึงการเผยแพร่ นโยบายบนระบบ Intranet และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ส่งผลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับความรู้และอบรมด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ ฯลฯ ครบร้อยละ 100

ซึ่งในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมอย่างเหมาะสม และครบถ้วนในทุก ๆ ด้าน จึงไม่มีข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และไม่มีกรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจแต่อย่างใด

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนเป็นผู้พิจารณา ทบทวนและกลั่นกรองนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2568 ได้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันแล้ว มีความเห็นว่านโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดียังคงสอดคล้องกับบริบทของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ทันต่อสภาพแวดล้อมของธุรกิจ การแข่งขันที่เปลี่ยนแปลงไป และยังคงสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 Corporate Governance Code (CG Code) และแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) เพื่อมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจตามหลัก ESG (Environmental, Social, Governance) พร้อมทั้งมีการสื่อสารให้คณะกรรมการ พนักงาน ได้รับทราบและใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงาน รวมทั้งได้เผยแพร่แนวนโยบายดังกล่าว ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://www.dhipayagroup.co.th> ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในส่วนของ TIP ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก คณะกรรมการบริษัทของ TIP ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลเป็นผู้พิจารณาทบทวนและกลั่นกรองนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2568 ได้มีการทบทวน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และเห็นว่ายังคงเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของประกาศของคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทประกันวินาศภัย พ.ศ. 2562 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

6.3.2 การปฏิบัติในเรื่องอื่น ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. บริษัทฯ ได้รับผลคะแนนจากการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CGR) ประจำปี 2568 ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Companies with Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตอกย้ำความเชื่อมั่นต่อ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน
2. บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2568 และได้รับผลการประเมินเต็ม 100 คะแนน และอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 18 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการปกป้องพิทักษ์สิทธิการลงทุนของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม ร่วมเสริมสร้างและยกระดับธรรมาภิบาลของบริษัทฯ
3. บริษัทฯ ได้รับการเลื่อนสถานะเป็น CAC Change Agent สำหรับโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ยั่งยืน และเผยแพร่ไปยังคู่ค้าให้มีห่วงโซ่อุปทานที่ใสสะอาดตามเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (TIP) ภายใต้กลุ่ม บริษัทฯ ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้รับการต่ออายุการรับรองฐานะสมาชิก CAC โดยเข้าร่วมตั้งแต่ปี 2560 และต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน จากการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีการกำกับกิจการที่ ไร้ทุจริตคอร์รัปชัน

- **การส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการพัฒนายั่งยืน**

1. บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ใน “หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings” ประจำปี 2568 ระดับ “AA” ในกลุ่มธุรกิจการเงิน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนถึงการลงทุนที่รับผิดชอบ การกำกับดูแลกิจการที่โปร่งใส การบริหารความเสี่ยงเชิงรอบด้าน และมาตรฐานการดำเนินงานที่ก้าวสู่ระดับสากล

- **การปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

1. **สิทธิของผู้ถือหุ้น**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และเคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น โดยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นในเรื่องสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น ซึ่งได้เปิดเผยไว้ใน หัวข้อ “8. รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ” ในรายงานฉบับนี้ พร้อมทั้ง เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.dhipayagroup.co.th โดยกล่าวถึงนโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสิทธิพื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นได้รับอย่างเท่าเทียมกันประกอบด้วย สิทธิในการเข้าร่วมประชุม ผู้ถือหุ้น สิทธิในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนสิทธิในการเสนอรายชื่อบุคคลเป็นกรรมการ สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการเป็นรายบุคคล สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในกิจการต่าง ๆ ของบริษัทฯ สิทธิในการรับเงินปันผล สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุมผู้ถือหุ้น และสิทธิที่จะได้รับสารสนเทศอย่างเพียงพอและทันเวลา นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ดูแลให้มีการถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว ตลอดจนหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และอำนวยความสะดวกให้แก่ ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงได้อย่างเต็มที่

การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยได้ถือปฏิบัติตามคู่มือ AGM Checklist ซึ่งจัดทำขึ้นโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ร่วมกับสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้บริษัทฯ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับ วัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม กฎเกณฑ์ วิธีการในการเข้าประชุม ขั้นตอนในการออกเสียงลงมติ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในแต่ละวาระเป็นการล่วงหน้าเพียงพอและทันต่อเวลา โดยไม่มีการกระทำใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาข้อมูลสารสนเทศหรือการเข้าร่วมของผู้ถือหุ้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้ประธานกรรมการ กรรมการบริษัท และกรรมการในคณะกรรมการ ชุดย่อยเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามประเด็นข้อสงสัย ในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้โดยตรง ทั้งนี้ บริษัทฯ ดำเนินการจัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และปฏิบัติตามแนวทางการจัดประชุมผู้ถือหุ้นที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยกำหนด”

- **ก่อนวันประชุม**

ในปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติอนุมัติให้เรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ในวันที่ 24 เมษายน 2568 เวลา 14.00 น. ห้องเลอคอนคอร์ด บอลรูม ชั้น 2 โรงแรมสวิสโฮเทล กรุงเทพฯ รัชดา เลขที่ 204 ถนนรัชดาภิเษก แขวง/เขต

ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10320 เป็นการจัดประชุมรูปแบบ Hybrid Meeting ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) และการประชุมในห้องประชุม (Physical meeting) โดยได้เปิดแผนปฏิบัติการประชุม วันประชุม และระเบียบการประชุม และแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.dhipayagroup.co.th> เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบล่วงหน้าก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม โดย บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนของบริษัท จะเป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้กับผู้ถือหุ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอเป็นไปตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดไว้

โดยหนังสือเชิญประชุมจัดทำทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ มีรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม กฎเกณฑ์วิธีการในการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) และการประชุมในห้องประชุม (Physical meeting) ขั้นตอนการลงคะแนนออกเสียง การลงมติในแต่ละวาระ เอกสารประกอบการประชุม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในแต่ละวาระ รวมทั้งแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) โดยในแต่ละวาระจะระบุอย่างชัดเจนว่าเป็นเรื่องเสนอเพื่อทราบ เพื่อพิจารณา รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในเรื่องดังกล่าวโดยไม่มีการกระทำใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาข้อมูลสารสนเทศหรือการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น โดยจัดส่งให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 21 วันก่อนวันประชุม ซึ่งหนังสือเชิญประชุมส่งออกเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 และมีการลงประกาศคำบอกกล่าวเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีลงในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทยติดต่อกัน 3 วันล่วงหน้าก่อนวันประชุม รวมทั้งบริษัทฯ ได้นำข้อมูลของหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 และเอกสารประกอบการประชุมเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ในวันที่ 24 มีนาคม 2568 ซึ่งดำเนินการล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุม และแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทฯ ได้คัดเลือกระบบ IR PLUS AGM ให้เป็นผู้บริการระบบการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ซึ่งเป็นระบบที่ผ่านมาตรฐานของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) และเป็นระบบการประชุมที่สามารถดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เข้าถึงง่าย สะดวก และรวดเร็ว

นอกจากนี้ ในหนังสือเชิญประชุมที่จัดส่งโดยศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ฯ ยังมีคิวอาร์ โค้ด (QR Code) เพื่อให้ผู้ถือหุ้น และผู้รับมอบฉันทะดาวน์โหลด Application IR PLUS AGM เพื่อเข้าร่วมประชุมทั้งระบบ IOS และ Android รวมทั้งสามารถดาวน์โหลดคู่มือการใช้งานระบบ IR PLUS AGM ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งระบุขั้นตอนในการเตรียมเอกสารหลักฐานที่จำเป็นให้ครบถ้วนเพื่อยืนยันตัวตนผ่าน Application IR PLUS AGM เพื่อรักษาสีสิทธิในการเข้าร่วมประชุม ให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดระบบให้ผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะ สามารถยืนยันตัวตนได้ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2568 เวลา 9.00 น. เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 24 เมษายน 2568 ก่อนเวลาปิดประชุม

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางการติดต่อ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้น /ผู้รับมอบฉันทะ ประสบปัญหาทางด้านเทคนิคในการใช้ระบบการประชุม E-AGM ก่อนหรือระหว่างการประชุม โดยติดต่อที่ Call Center ของ IR Plus ตั้งแต่วันที่ 8 - 23 เมษายน 2568 เวลา 9.00 - 17.00 น.

- วันประชุม

ก่อนเริ่มการประชุมแบบ Hybrid Meeting บริษัทฯ ได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะ ลงทะเบียนผ่านระบบ IR PLUS AGM โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะ สามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้ามากกว่า 1 ชั่วโมงก่อนเริ่มประชุม และยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) สามารถชมการถ่ายทอดสดการประชุม การโหวตลงคะแนนผ่านระบบ สอบถามคำถามผ่านทาง Mobile App หรือ Web App ของ IR PLUS AGM

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการทุกท่านโดยเฉพาะประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทฯ มีกรรมการบริษัททั้งหมด จำนวน 12 คน กรรมการที่เข้าประชุม 12 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ ในวันประชุม มีผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่ม เลขานุการบริษัท รวมถึงผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทฯ ไพร์ชวอเตอร์แฮสส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ผู้แทนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้แทนจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

บริษัทฯ จัดให้มีผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายจากบริษัท ลีگل สเตท แอนด์ คอนซัลแทนท์ จำกัด เป็นผู้สังเกตการณ์ และจัดทำรายงานการสังเกตการณ์ โดยเริ่มต้นตั้งแต่กระบวนการตรวจสอบเอกสารและการลงทะเบียน การนับจำนวนหุ้นและองค์ประชุม รวมถึงการนับคะแนนเสียง เพื่อให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งรายงานนั้นได้ระบุว่า ไม่ปรากฏว่าบริษัทฯ ได้กระทำการหรือไม่กระทำการใดก่อนและขณะประชุมอันเป็นการขัดต่อบทบัญญัติของกฎหมาย ซึ่งบริษัทฯ และเปิดเผยรายงานดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://www.dhipayagroup.co.th> ภายใต้หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์หลังจากเสร็จสิ้นการประชุม

ประธานฯ ได้มอบหมายให้นางนงลักษณ์ เอี่ยมโชติ เลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้แจ้งจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและผู้รับมอบฉันทะ ที่เข้าร่วมประชุมในห้องประชุม และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) พร้อมชี้แจงวิธีการออกเสียงลงคะแนน ผ่านระบบ IR PLUS AGM เพื่อลงคะแนนในแต่ละวาระแยกจากกันโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ถือหุ้นที่ไม่เห็นด้วย หรือออกเสียงเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ลงคะแนนเสียงอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในกรณีที่มีข้อโต้แย้งในภายหลัง

ในระหว่างการประชุม ประธานฯ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่ได้แจ้งผู้ถือหุ้นไว้ และได้จัดสรรเวลาในการพิจารณาแต่ละวาระอย่างเหมาะสมเพียงพอก่อนลงคะแนนเสียง รวมทั้งนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี นอกจากนี้ ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมทุกรายทั้งที่ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และที่อยู่ในห้องประชุม สามารถใช้สิทธิเพื่อรักษาผลประโยชน์ของตน ด้วยการอภิปรายซักถาม เสนอแนะ และแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมได้อย่างเต็มที่ โดยประธานฯ และผู้บริหารจะให้ความสำคัญกับทุกคำถามและตอบข้อซักถามอย่างชัดเจนและตรงประเด็น บริษัทฯ ได้มีการจดบันทึกการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างถูกต้องครบถ้วน

- หลังการประชุม

วันที่ 24 เมษายน 2568 บริษัทฯ ได้จัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในวันเดียวกันหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม และบริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมให้ผู้ถือหุ้นและได้แจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พร้อมทั้งเผยแพร่รายงานการประชุมไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2568 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ตรวจสอบหลังการประชุม และหากผู้ถือหุ้นมีข้อสงสัย หรือมีความคิดเห็นเกี่ยวกับรายงานการประชุม สามารถแสดงความคิดเห็น สอบถาม แก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมได้ โดยติดต่อผ่านฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ หรือที่ ir@dhipayagroup.co.th ภายในวันที่ 6 มิถุนายน 2568 พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

2. ความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท กำหนดแนวทางในการดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกที่จะเป็นผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย หรือสัญชาติต่างดาว รวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อยจะได้รับการดูแล และปกป้องสิทธิด้วยความเป็นธรรมในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทจะไม่เพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะในวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการพิจารณาตัดสินใจ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิเลือกตั้งกรรมการได้เป็นรายบุคคล โดยผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ โดยถือว่าหนึ่งหุ้นมีคะแนนเสียงหนึ่งเสียง (หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง)

นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้แจ้งการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการได้เป็นการล่วงหน้า โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้สิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ขั้นตอนและวิธีการในการพิจารณาที่ชัดเจนในการที่บริษัทฯ จะรับบรรจุเป็นวาระการประชุม ผ่านช่องทางการแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.dhipayagroup.co.th ภายใต้หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งผู้ถือหุ้นโดยการเสนอผ่านทาง Email: companysecretary@dhipayagroup.co.th หรือจัดส่งแบบการเสนอวาระ และชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ มายัง เลขานุการบริษัท บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด เลขที่ 1115 ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567 ทั้งนี้ ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระและเสนอชื่อบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะ โดยการจัดส่งหนังสือมอบฉันทะทั้งแบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. ตามประกาศของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เรื่องการกำหนดแบบหนังสือมอบฉันทะ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 ซึ่งเป็นทั้งรูปแบบทั่วไป และรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ให้แก่ผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมแทนได้เลือกที่จะมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกรรมการอิสระพร้อมข้อมูลเกี่ยวกับการกรรมการอิสระที่บริษัทฯ กำหนดให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น สำหรับหนังสือมอบฉันทะที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทนและไม่ได้ติดอากรแสตมป์ บริษัทฯ รับไว้และจัดติดอากรแสตมป์เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการเข้าร่วมประชุม หรือการใช้ ระบบ E-Proxy Voting ของบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) โดยผู้ถือหุ้นสามารถบันทึกข้อมูลการออกเสียงลงคะแนนตามหนังสือมอบฉันทะผ่าน Investor Portal ของศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ ได้ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2568 เวลา 9.00 น. เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 23 เมษายน 2568 เวลา 17.00 น. ซึ่งบริษัทฯ ได้เปิดเผยไว้ในหนังสือเชิญประชุม

ก่อนเริ่มการประชุม ประธานฯ ได้ชี้แจงวิธีการลงคะแนน และนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจน โดยถือปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ ในการลงคะแนนเสียง กล่าวคือ ให้ผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่โดยถือว่าหนึ่งหุ้นมีหนึ่งเสียง และการลงคะแนนเสียงให้ทำโดยเปิดเผย โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีการ

ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ โดยเฉพาะวาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคนและได้ดำเนินการประชุมไปตามข้อบังคับบริษัทฯ ตลอดจนวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุมโดยไม่มีการเพิ่มวาระอื่น ระหว่างการประชุมประธานกรรมการได้จัดสรรเวลาให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสได้สอบถาม และแสดงความคิดเห็น ตลอดจนข้อเสนอแนะต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกันก่อนการออกเสียงเพื่อลงมติในแต่ละวาระของการประชุม นอกจากนี้บริษัทฯ ได้บันทึกมติที่ประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในรายงานการประชุม หลังจากการประชุม ได้จัดส่งรายงานการประชุมให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย และจัดเก็บรายงานการประชุมไว้ ณ สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ เพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบได้ บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติเรื่องการใช้ข้อมูลภายในบริษัทฯ ห้ามผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับชั้น นำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รายละเอียดได้เปิดเผยในหัวข้อ การควบคุมภายในของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

3. บทบาทผู้มีส่วนได้เสีย

เนื่องจากบริษัทฯ ตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สามารถแข่งขันและสร้างกำไรได้โดยถือว่าการสร้างความสำเร็จในระยะยาวให้กับบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ โดยการรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียด้วยความเป็นธรรมและให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สามารถสรุปแนวทางปฏิบัติแยกตามกลุ่มต่าง ๆ ได้ดังนี้

- **ผู้ถือหุ้น**

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความเติบโตให้แก่ธุรกิจ สร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาวเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง โปร่งใส เชื่อถือได้ และเท่าเทียมกัน

- **บุคลากร**

บริษัทฯ ตระหนักเสมอว่าบุคลากรเป็นปัจจัยที่สำคัญในการที่จะทำให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จ เป็นผู้นำในอุตสาหกรรมจึงนำระบบบริหารผลงาน (Performance Management) และระบบการประเมินผลงาน (KPI) มาใช้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทำให้บังเกิดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรม ผลที่ได้จากการประเมินผลงานทำให้บริษัทฯ วางแผนฝึกอบรม และพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่องโดยสอดคล้องกับแผนพนักงานรายบุคคลตามโครงการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน (Competency Development) เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ทักษะ และองค์ความรู้ที่จะประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสื่อสารข้อมูลให้พนักงานในองค์กรได้รู้และเข้าใจนโยบาย บริษัทฯ จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น Intranet, E-mail และสื่อ LCD ที่ติดตั้ง ณ จุดต่าง ๆ ภายในอาคาร พร้อมทั้งได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะดวก สวยงามและเหมาะสม โดยเคารพสิทธิมนุษยชนอันเป็นรากฐานของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล อันมีส่วนสัมพันธ์กับธุรกิจในลักษณะการเพิ่มคุณค่าและทรัพยากรบุคคล นับเป็นปัจจัยสำคัญของธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดหาอุปกรณ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ อาทิ คอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ รวมถึงมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน และยังมีสวัสดิการด้านต่าง ๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่ารักษาพยาบาล การประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีระบบรักษาความ

ปลอดภัยแก่ชีวิต และทรัพย์สินให้กับพนักงาน โดยมีการตรวจสอบคุณภาพของอุปกรณ์ดับเพลิง และการจัดซ่อมหนีไฟเป็นประจำทุกปี ปีละ 1 ครั้ง

- **ลูกค้า**

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าให้กับองค์กร โดยยึดหลักการดำเนินธุรกิจที่มีความเป็นธรรมและจริยธรรม เพื่อให้มีมาตรฐานที่เป็นสากลและมีการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง

- **คู่ค้า**

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎ กติกา เงื่อนไขสัญญาต่าง ๆ ที่มีต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัดโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ซึ่งการดำเนินธุรกิจใด ๆ กับคู่ค้าจะต้องเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย และไม่นำมาซึ่งความเสียหายชื่อเสียงกับทั้งบริษัทฯ และคู่ค้า

- **พันธมิตรธุรกิจ**

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัทฯ และให้ความช่วยเหลือ โดยจะต้องไม่ขัดกับข้อตกลงทางธุรกิจ

- **คู่แข่ง**

บริษัทฯ มุ่งแข่งขันภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ภายใต้กรอบของกฎหมาย ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่ง และไม่ฉวยโอกาสทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า และที่สำคัญเป็นอย่างยิ่งของการดำเนินธุรกิจได้มีการกำหนดเป็นนโยบายเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ของผู้อื่นแต่ประการใด

- **เจ้าหน้าที่**

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขสัญญาที่ได้ตกลงไว้กับเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงต่าง ๆ อย่างครบถ้วน

- **สังคม**

ด้วยปณิธานของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร พัฒนาการให้บริการที่ดีเลิศ ควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมอย่างจริงจังในการให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อความเจริญยั่งยืนของสังคมไทย จึงได้จัดทำโครงการช่วยเหลือสังคม หรือ CSR (Corporate Social Responsibility) ให้ครอบคลุมการช่วยเหลือมากที่สุด ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การจัดทำ CSR ของบริษัทฯ มีทั้ง CSR In Process คือ ความรับผิดชอบต่อสังคมที่เข้าไปอยู่ในทุกส่วนของกระบวนการทำงานหลักของธุรกิจ บริษัทฯ ให้ความช่วยเหลือครอบคลุมทุกมิติ โดยมีโครงการหลักที่ดำเนินการเอง และโครงการหรือกิจกรรมที่บริษัทฯ เป็นผู้สนับสนุน หรือดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งบริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ในหัวข้อรายงานความยั่งยืน ซึ่งโครงการ CSR ของบริษัทฯ มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการเรียนรู้และพัฒนาโครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างสูงสุด เพื่อความยั่งยืนของประเทศไทยสืบไป

- **คณะกรรมการฯ และผู้บริหาร**

คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงภารกิจของตนเป็นอย่างดี และพร้อมเป็นแบบอย่างในการใช้สิทธิและปฏิบัติหน้าที่ของตนตามกรอบที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ และเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทฯ ทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม

- **ภาครัฐ**

บริษัทฯ สนับสนุนการดำเนินงานของภาครัฐ และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และนโยบายของหน่วยงานกำกับควบคุมไปกับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและเจริญเติบโตให้แก่ประเทศชาติ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับสิทธิอันพึงได้รับ

เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับสิทธิอันพึงได้รับ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ฯลฯ ของบริษัทฯ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.dhipayagroup.co.th ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับถือปฏิบัติ นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังสนับสนุนให้มีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดผลสำเร็จ (KPI) ประจำปี 2568 ของบริษัทฯ

การแจ้งเบาะแส

กรณีที่มีประเด็นเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณ การบริการหรือการได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม รวมถึงการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ โดยผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ลูกค้า ผู้ถือหุ้น เจ้าหนี้ และพนักงาน สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้ตามช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยกระบวนการรับและพิจารณาข้อร้องเรียน พ.ศ. 2564 อย่างชัดเจน เพื่อให้การรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนของผู้ร้องเรียน และผู้ถูกร้องเรียนได้รับความเป็นธรรม และเพื่อเป็นหลักประกันในการพัฒนาการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มุ่งหวังให้เกิดประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ อันจะเกิดผลดีต่อความเชื่อมั่นและความศรัทธาต่อบริษัทฯ โดยสามารถร้องเรียน หรือแสดงความคิดเห็นต่อบริษัทฯ ผ่านช่องทางของบริษัทฯ ต่าง ๆ ดังนี้

จดหมาย : บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 1115 ถ.พระราม 3 แขวงช่องนนทรี

เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

อีเมล : Compliance@dhipayagroup.co.th

เว็บไซต์ : www.dhipayagroup.co.th

: www.dhipayagroup.co.th/th/corporate-governance/whistleblowing

โทรศัพท์ : +66 (0) 2239 2200

โดยบริษัทฯ จะนำข้อร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการรับพิจารณาข้อร้องเรียนของบริษัทฯ เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง และแจ้งผลการตรวจสอบให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งพิจารณาแนวทางแก้ไข ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดให้มีการรายงานผลการแจ้งข้อมูลการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัทปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอสู่คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ) เพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกไตรมาส และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบ ในกรณีที่เกิดข้อร้องเรียน รวมทั้งสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท

อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้รวมถึงทบทวนกระบวนการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียน โดยกำหนดให้มีการรักษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้ร้องเรียนที่ประสงค์ให้เก็บไว้เป็นความลับ และปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

รายงานผลการร้องเรียนและการกระทำผิดในปี 2568

ประเภท	จำนวนครั้ง
การกระทำผิดกฎหมาย	0
การคอร์รัปชันหรือการดัดสินบน	0
การกระทำผิดกฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัทฯ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ	0
การละเมิดสิทธิมนุษยชน	0
การขัดแย้งทางผลประโยชน์	0
การฟอกเงินหรือการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน	0

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

เพื่อส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีบรรลุตามนโยบาย บริษัทฯ จึงจัดให้มีการควบคุมดูแลและป้องกันเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกันอย่างเหมาะสมภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยมีหลักเกณฑ์ที่สำคัญกำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการระหว่างกันตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี โดยการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวนี้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับหมายเหตุประกอบงบการเงิน เรื่องรายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยการพิจารณาการทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะใช้หลักเกณฑ์ตามปกติธุรกิจและเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ซึ่งเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดอย่างเหมาะสมตามความจำเป็นเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจการและสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดที่ผู้ถือหุ้นจะได้รับเป็นสำคัญ

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรกต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา และผู้มีตำแหน่งเทียบเท่ารายชื่อที่ 4 ทุกฝ่าย รวมถึงตำแหน่งในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า และเลขานุการบริษัท มีหน้าที่ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัทฯ ของตนของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัทฯ เป็นประจำทุกสิ้นเดือนต่อประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ออกโดยบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อขาย โอน หรือ รับโอนและให้มีการแจ้งยอดการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ทุกสิ้นปีด้วย

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้เลขานุการบริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์ ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อนักลงทุน คู่มือกระบวนการรายงานทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์

แห่งประเทศไทย (ตลท.) อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทฯ เพิ่มเติมได้จาก แบบ 56-1 One Report รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ของบริษัทฯ ที่ได้แสดงไว้ที่ www.sec.or.th หรือเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.dhipayagroup.co.th โดยบริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายอย่างเท่าเทียมกัน และน่าเชื่อถือ

- รายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตลอดจนสารสนเทศที่เสนอต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ดูแลคุณภาพรายงานทางการเงินให้มีการจัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีที่เชื่อถือได้ และมีความเป็นอิสระ ดูแลให้มีการใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม ซึ่งถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ และสอดคล้องกับกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง ดูแลให้รายงานทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญเพียงพอครบถ้วน สมเหตุสมผล และเป็นที่เชื่อถือได้ โดยมีสำนักตรวจสอบ ทำหน้าที่ตรวจสอบทุกหน่วยงานของบริษัทฯ เป็นระยะ เพื่อให้มีการบันทึกข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และนโยบายที่บริษัทฯ กำหนด

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่การสอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558 ตลอดจนพิจารณาการปฏิบัติตามกฎหมาย และประกาศที่เกี่ยวข้อง พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามข้อกำหนดของการเป็นบริษัทจดทะเบียน ในกรณีที่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ฝ่ายจัดการจะนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้พิจารณาความเหมาะสมและความสมเหตุสมผลก่อนดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อสอบถามและขอความเห็นจากผู้สอบบัญชีในเรื่องต่าง ๆ

- การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยเชื่อว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน ช่วยสร้างความมั่นใจให้กับผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อการป้องกันรายงานข้อมูลที่เป็นเท็จ การทุจริต และความเสียหายอื่นๆ ในการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

คณะกรรมการบริษัทจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนดและทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่ครอบคลุมความเสี่ยงสำคัญของบริษัทฯ และสื่อสารให้พนักงานรับทราบเพื่อนำไปปฏิบัติใช้ภายในองค์กร รวมทั้งติดตามสถานะความเสี่ยง การเปลี่ยนแปลงความเสี่ยง พร้อมให้ข้อเสนอแนะในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการบริหาร

ความเสี่ยงที่จะทำให้บริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างการปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหาร ความเสี่ยง วัฒนธรรมความเสี่ยง ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตลอดจนกระบวนการที่ต่อเนื่องสำหรับการระบุ การวิเคราะห์ การประเมิน การจัดการ การติดตาม และรายงานความเสี่ยงที่สำคัญและอุบัติใหม่ เพื่อช่วย ให้ บริษัทฯ สามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงได้ ซึ่งนโยบายการบริหาร ความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ ดังนี้

1. ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัททั้งในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้น ใหม่ (Emerging Risk)
 - ความเสี่ยงจากการที่กระแสเงินสดของบริษัทฯ มาจากเงินปันผลที่จะได้รับจาก บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนเป็นหลัก
 - ความเสี่ยงจากการเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่นเป็นหลัก
 - ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
 - ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
 - ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)
 - ความเสี่ยงด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)
 - ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)
 - ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)
 - ความเสี่ยงด้านธุรกิจประกันภัย
2. ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์สิน
3. ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดการบริหารความเสี่ยงไว้ในหัวข้อ “2. การบริหารจัดการ ความเสี่ยง” ในรายงานฉบับนี้

- ระบบการควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ดำเนินงาน และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนวงเงินที่สามารถอนุมัติได้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดย กำหนดตามลำดับชั้นเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชาของแต่ละฝ่ายงานมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลโดยตรง ในด้านระบบการเงินบริษัทฯ มีการ กำหนดอำนาจดำเนินการทางการเงินอย่างชัดเจนต้องมีการรายงานต่อผู้บริหารตามสายบังคับบัญชา

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน และกำหนดมาตรการ ป้องกันไม่ให้เกิดกรณีการรั่วไหล ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทำการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูล ภายใน ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) โดยการแจ้งให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทุกคนรับทราบและปฏิบัติตาม ดังนี้

1. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ล่วงรู้ข้อมูลภายใน ซื้อขาย โอน หรือรับโอน หุ้นของ บริษัทฯ ในช่วงระยะเวลา 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินสำหรับ ปีสิ้นสุดบัญชี และควรคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังจากการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว

2. ห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลใด ๆ ที่ยังไม่เปิดเผยแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของฝ่ายงานต่าง ๆ ตลอดจนกิจกรรมทางการเงินเป็นไปตามแนวทางระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ ที่ได้กำหนดไว้ ขณะเดียวกันต้องสอดคล้องกับกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีสำนักตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบด้านการเงิน และการปฏิบัติงานของฝ่ายงานต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ รวมถึงการประเมินความพอเพียงของระบบควบคุมภายใน สำนักตรวจสอบภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ มีการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีก้าจับให้ผู้ที่เกี่ยวข้องใช้ความระมัดระวังในการใช้ข้อมูลภายใน การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส การป้องกันการเข้าทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกันอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี จึงไม่มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายใน รวมทั้งรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์แต่อย่างใด

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน เพื่อให้ดูแลงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนของบริษัทฯ และทำหน้าที่ร่างและทบทวนนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน, ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ, นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และคู่มือการปฏิบัติตามนโยบายฯ เสนอให้คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำไปประกาศใช้ ตลอดจนบริษัทฯ ได้จัดให้มีการเปิดเผยรายชื่อ ประวัติ และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอีก 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร, คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน, คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ไว้ในรายงานฉบับนี้ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.dhipayagroup.co.th รวมทั้ง ได้เปิดเผยกระบวนการกำหนด และความเหมาะสมของค่าตอบแทน ค่าตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหาร โดยเปิดเผยจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมของกรรมการในการประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และจำนวนค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการคณะต่าง ๆ ในรายงานฉบับนี้ หัวข้อ (“7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการฯ”)

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อความถูกต้องและครบถ้วนของการจัดทำการเงินบริษัทฯ ที่มีความโปร่งใส ถูกต้อง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบ 56-1 One Report ซึ่งงบการเงินดังกล่าวจัดขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระและไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นผู้สอบทานรายงานทางการเงินประจำปีไตรมาสและงบการเงินประจำปี ให้มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ก่อนที่จะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป ฝ่ายบัญชีของ บริษัทฯ มีหน้าที่นำเสนอข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 มาตรา 89/12 และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 21/2551 เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล และการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ.

2546 ต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นคณะกรรมการบริษัทให้มีความสำคัญในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส ถูกต้อง และครบถ้วน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางการเงิน หรือข้อมูลทั่วไปที่สำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหุ้น บริษัทฯ จะเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ โดยผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูล ต่าง ๆ อาทิ การแจ้งข้อมูลโดยผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) การแจ้งข้อมูลโดยผ่าน www.dhipayagroup.co.th หรือการจัดทำ Press Release เป็นต้น นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังได้จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน และรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเปิดเผยควบคู่กันไปกับรายงานของผู้สอบบัญชี โดยเปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report เป็นประจำทุกปี สำหรับการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ แก่นักลงทุนทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้น และผู้ที่สนใจจะถือหุ้นในอนาคตเป็นอำนาจของประธานกรรมการ, ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, รองประธานเจ้าหน้าที่สายงานการลงทุนและกลยุทธ์องค์กร, รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายการเงิน และ/หรือ เลขานุการบริษัทฯ

ทั้งนี้ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลสำคัญเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อเหตุการณ์ ส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ จึงทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทฯต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือในการลงทุน ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไป โดยหากมีข้อสงสัยหรือต้องการติดต่อสอบถาม สามารถติดต่อส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ โทรศัพท์ 02-239-2200 ต่อ 2878 Email: ir@dhipayagroup.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้คำนึงถึงบทบาทหน้าที่ของการเป็นบริษัทจดทะเบียน และได้เปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือในการลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุนอย่างครบถ้วน เสริมภาพลักษณ์ความโปร่งใสของบริษัทฯ ต่อสาธารณชน โดยสรุปกิจกรรมด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

ประเภทกิจกรรม	กิจกรรม ปี 2566 (จำนวน: ครั้ง)	กิจกรรม ปี 2567 (จำนวน: ครั้ง)	กิจกรรม ปี 2568 (จำนวน: ครั้ง)
Analyst Meeting การประชุมกับนักวิเคราะห์ / ผู้จัดการกองทุน	3	-	-
Roadshow/Conference Call ในประเทศ	3	1	-
ร่วมกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ	4	3	-
ร่วมกิจกรรม SET Thailand Focus จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ	-	-	-
ทางอีเมล/โทรศัพท์	62	350	166
ข่าวเผยแพร่	10	12	4

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ที่กำหนดไว้ครบตามที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น อีกทั้งยังได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องต้องมีการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ (GRC : Governance Risk & Compliance) ประกอบด้วยการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน โดยต้องมีการวางแผนกระบวนการบริหารและปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกันในแต่ละขั้นตอนที่ชัดเจนตั้งแต่ระดับการวางแผนยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์ / แผนธุรกิจ กระบวนการและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ เพื่รองรับการปฏิบัติตามแผนและนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงการติดตามและรายงานผล

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการเป็นไปตามเป้าหมายซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จ (KPI: Key Performance Indicator) ไว้ตั้งแต่ต้นปี และติดตามผลเป็นรายเดือน รายไตรมาส เพื่อจะได้ทราบผลการดำเนินงานว่าต่ำกว่าเป้าหมายหรือไม่ และสามารถวิเคราะห์สาเหตุและกำหนดแนวทางแก้ไข และเมื่อถึงปลายปี คณะกรรมการบริษัท จะพิจารณาผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการโดยเปรียบเทียบกับ KPI ที่ได้กำหนดไว้ต้นปี เป็นไปตามข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานหรือไม่

คณะกรรมการบริษัทยังได้ควบคุมและตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นไปตามข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป รวมทั้งยังกำกับดูแลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ ในปี 2568 ไม่มีกรณีที่บริษัทฯ ฝ่าฝืน และถูกเปรียบเทียบปรับกล่าวโทษ รวมทั้งไม่มีการดำเนินการทางแพ่งโดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ด. หรือ ตลท. เกี่ยวกับเรื่อง ดังต่อไปนี้

1. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันในเรื่องการซื้อหุ้นคืน
2. การกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
3. การไม่เปิดเผยถึงข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders agreement) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่น

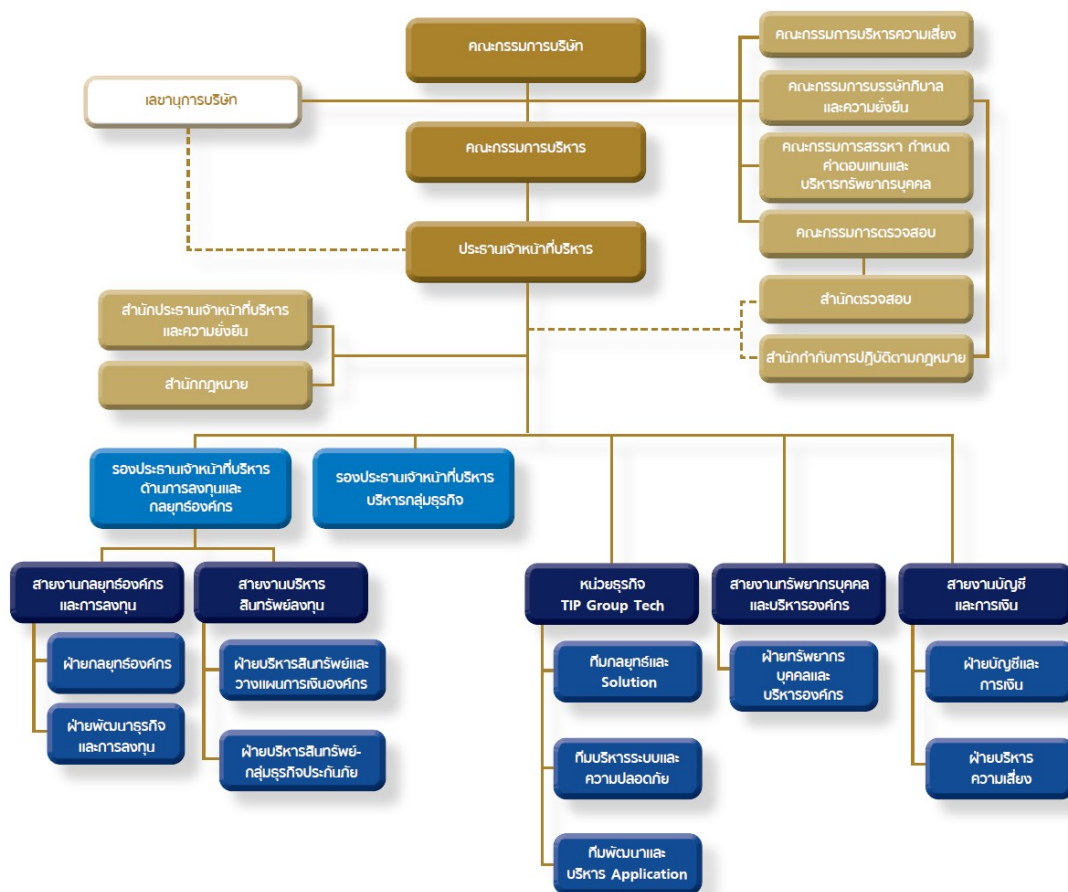
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 1 มกราคม 2569 บริษัท ทิพย์ กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) มีโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่เหมาะสมและเป็นระบบ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้ง รวมจำนวนทั้งสิ้น 5 คณะ เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแล และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนเป็นไปตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ประกอบด้วย

- (1) คณะกรรมการบริหาร
- (2) คณะกรรมการตรวจสอบ
- (3) คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล
- (4) คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
- (5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบและความหลากหลายของคณะกรรมการ

ณ วันที่ 1 มกราคม 2569 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 11 คน ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ที่กำหนดให้มีกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 20 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีสัญชาติไทย

ต่อมา ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 มีมติแต่งตั้งนายพลจักร นิมวัฒนา เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2569 ส่งผลให้บริษัทฯ มีคณะกรรมการรวมทั้งสิ้น 12 คน

บริษัทฯ มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 8.33 และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 11 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 91.67 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยในจำนวนดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระจำนวน 5 คน คิดเป็น 1 ใน 3 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 41.66 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ กรรมการอิสระ 2 คน มีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน กรรมการอิสระทุกคนมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อกำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัทฯ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งประธานกรรมการซึ่งไม่เป็นผู้บริหาร และกำหนดให้ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่เป็นผู้คนเดียวกัน โดยมีการแยกบทบาทหน้าที่กันอย่างชัดเจน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อสร้างสมดุลการใช้อำนาจ เสริมความโปร่งใส และสนับสนุนให้คณะกรรมการสามารถกำกับดูแลฝ่ายจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดตารางความชำนาญของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน มีประสบการณ์ที่หลากหลายในสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างครบถ้วน เพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างคุณค่าต่อบริษัทฯ ได้อย่างยั่งยืน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ทักษะ / ประสบการณ์										
			การบริหารองค์กรขนาดใหญ่	การบริหารการลงทุน/สินทรัพย์	กลยุทธ์องค์กร	การบริหารความเสี่ยง	การประกันภัย	การเงิน/ บัญชี	การตรวจสอบภายใน	กฎหมาย	บรรษัทภิบาล/ความยั่งยืน	บริหารทรัพยากรบุคคล	ดิจิทัล/ เทคโนโลยี / ไซเบอร์
1	นายสมใจนึก เองตระกูล	กรรมการ / ประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหาร	√	√	√		√	√		√	√		
2	นายประสิทธิ์ ดำรงชัย	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	√				√		√	√	√	√	
3	นายสีมา สีมานันท์	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหา/ ประธานคณะกรรมการบริษัท ภิบาลและความยั่งยืน	√				√		√	√	√	√	
4	นางปานทิพย์ ศรีพิมล	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	√	√	√	√		√	√	√			

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ทักษะ / ประสบการณ์										
			การบริหารองค์การขนาดใหญ่	การบริหารการลงทุน/สินทรัพย์	กลยุทธ์องค์กร	การบริหารความเสี่ยง	การประกันภัย	การเงิน/ บัญชี	การตรวจสอบภายใน	กฎหมาย	บรรษัทภิบาล/ความยั่งยืน	บริหารทรัพยากรบุคคล	ดิจิทัล/ เทคโนโลยี / ไซเบอร์
5	ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาฯ	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓
6	นายยุทธนา หิยมการุณ	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓			
7	พลเอกสมชาย ณะรัชต์	กรรมการ / รองประธานกรรมการบริหาร	✓		✓		✓		✓				
8	นางสาวพนิดา มาคะผล	กรรมการ / กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	✓				✓	✓			✓		
9	พลเอกเทียนชัย รับพร	กรรมการ / กรรมการบริหาร	✓				✓		✓				
10	นางอรกุล สืบศิริ	กรรมการ / กรรมการบริหาร	✓	✓	✓		✓	✓					✓
11	นายพลจักร นิมวัฒนา	กรรมการ	✓	✓	✓	✓		✓			✓		
12	ดร.สมพร สืบถวิลกุล	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓
รวมทั้งสิ้น			12	7	8	3	9	6	6	7	7	4	3

หมายเหตุ	ลำดับที่ 4	นางปานทิพย์ ศรีพิมิล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนนายสมชาย พูลสวัสดิ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 ตามมติที่ ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568
	ลำดับที่ 5	ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนนายประภาส คงเอียด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568
	ลำดับที่ 6	นายยุทธนา หิยมการุณ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทน ดร.พรพรรณชนิตดา บุญครอง และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568
	ลำดับที่ 10	นางอรกุล สืบศิริ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนางสาวจรรยา วัฒนกุล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหาร ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2569 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2569
	ลำดับที่ 11	นายพลจักร นิมวัฒนา เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการ แทนนางธิดา พัชร์ธรรม ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2569

ทั้งนี้ ประวัติ คุณสมบัติ และประสบการณ์ของกรรมการแต่ละคนได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการ” ของรายงานฉบับนี้

นอกจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และทักษะของคณะกรรมการแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในเรื่องความหลากหลายทางเพศในคณะกรรมการ (Gender Diversity in the Boardroom) โดยเห็นว่าการมีกรรมการเพศหญิงจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อีกด้วย

ปัจจุบันบริษัทฯ มีกรรมการเพศหญิงจำนวน 3 คน ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการส่งเสริมความสมดุลขององค์ประกอบคณะกรรมการ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับการพิจารณาความเหมาะสมของผู้ได้รับการเสนอชื่อในทุกมิติ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมทางเพศควบคู่กับคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้โครงสร้างคณะกรรมการมีความสมดุล และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน

เพศ	จำนวน (คน)	สัดส่วนร้อยละ ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
หญิง	3	25.00
ชาย	9	75.00
รวม	12	100.00

อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	สัดส่วนร้อยละ ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
≤ 60	4	33.34
> 60	8	66.66
รวม	12	100.00

คณะกรรมการบริษัท มีการพิจารณาบทวนองค์ประกอบ และความเชี่ยวชาญของกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ และแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ และเชื่อมั่นว่าขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการในปัจจุบันมีความเหมาะสม คล่องตัว สามารถติดตามการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ได้อย่างรอบคอบ และครอบคลุมการดำเนินงานทุกด้านของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับการแต่งตั้งกรรมการบริษัทให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยคณะต่าง ๆ ตามความรู้ความสามารถเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

ณ วันที่ 2 มีนาคม 2569 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 12 คน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง ครั้งแรก	จำนวนปีที่ดำรง ตำแหน่งกรรมการ
1	นายสมใจนึก เองตระกูล	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ประธานกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการบริหาร 	31 กรกฎาคม 2563	5 ปี 7 เดือน
2	นายประสิทธิ์ ดำรงชัย	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ รองประธานกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ 	31 กรกฎาคม 2563	5 ปี 7 เดือน

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง ครั้งแรก	จำนวนปีที่ดำรง ตำแหน่งกรรมการ
3	นายสีมา	สีมานันท์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล ประธานคณะกรรมการบริษัทภิบาลและ ความยั่งยืน 	31 กรกฎาคม 2563	5 ปี 7 เดือน
4	นางปานทิพย์	ศรีพิมล	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ 	1 กรกฎาคม 2568	9 เดือน
5	ร้อยเอก ดร.ชาคริต	ศีกษากิจ	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และ บริหารทรัพยากรบุคคล 	1 สิงหาคม 2568	8 เดือน
6	นายยุทธนา	หิยมการุณ	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ 	3 ตุลาคม 2568	6 เดือน
7	พลเอกสมชาย	ชนะรัชต์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร รองประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ 	31 กรกฎาคม 2563	5 ปี 7 เดือน
8	นางสาวพนิดา	มาคะผล	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน 	1 มกราคม 2566	3 ปี 2 เดือน
9	พลเอกเทียนชัย	รับพร	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการบริหาร 	1 สิงหาคม 2566	2 ปี 8 เดือน
10	นางอรกุล	สืบศิริ	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการบริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ 	1 มกราคม 2569	เริ่มดำรงตำแหน่ง 1 มกราคม 2569
11	นายพลจักร	นิมวัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 	2 มีนาคม 2569	เริ่มดำรงตำแหน่ง 2 มีนาคม 2569
12	ดร.สมพร	สืบถวิลกุล	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ 	31 กรกฎาคม 2563	5 ปี 7 เดือน
นางนงลักษณ์		เอี่ยมโชติ	<ul style="list-style-type: none"> เลขานุการคณะกรรมการ เลขานุการบริษัท 		
หมายเหตุ	ลำดับที่ 4	นางปานทิพย์ ศรีพิมล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนนายสมชาย พูลสวัสดิ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 ตามมติที่ ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568			
	ลำดับที่ 5	ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศีกษากิจ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนนายประภาศ คงเอียด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568			

- ลำดับที่ 6 นายยุทธนา หิมากรณ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนดร.พรณชิตดา บุญครอง และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568
- ลำดับที่ 10 นางอรกุล สืบศิริ เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการ แทนนางสาวจรรยาตรี วันเกิดผล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2568 วันที่ 17 ธันวาคม 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหาร ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2569 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2569
- ลำดับที่ 11 นายพลจักร นิมวัฒนา เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการ แทนนางธิดา พัชธรรม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

ณ วันที่ 2 มีนาคม 2569 กรรมการ 2 คนใน 3 คน ประกอบด้วย พลเอกสมชาย ธาระรัชต์ นางอรกุล สืบศิริ และดร.สมพร สืบถวิลกุล ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

การแยกตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานกรรมการบริษัท ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อีกทั้ง ยังไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ กับฝ่ายบริหาร ซึ่งแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน ดังนั้น ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานคณะกรรมการ คณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นดังนี้

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท

1. เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท และเป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
2. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมาย
3. จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอให้ฝ่ายจัดการเสนอเรื่อง และกรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ส่งเสริมให้กรรมการได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างอิสระ มีการใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
4. สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และสิ่งที่จะต้องดำเนินการต่อไป
5. เป็นผู้นำในการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมายโดยจัดสรรเวลาให้เหมาะสม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกัน และดูแลให้มีการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมและโปร่งใส
6. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายหลักของบริษัทฯ
7. ดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
8. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการบริษัทด้วยกัน และระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ
9. กำหนดให้มีการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุม เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้อภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วยเพื่อให้หารือได้อย่างอิสระ
10. กำหนดให้กรรมการอิสระมีการประชุมกันเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีการอภิปรายเรื่องต่าง ๆ ได้อย่างอิสระ และนำข้อสรุปจากการประชุมไปพัฒนาปรับปรุงบริษัทฯ ต่อไป

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. พิจารณากำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ฝ่ายบริหารนำไปปฏิบัติ รวมถึงการทบทวน ประเมินผลการปฏิบัติ เพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุงให้เหมาะสม และรายงานไว้ในรายงานประจำปี

2. พิจารณากำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้ฝ่ายบริหารนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงการทบทวน ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุงให้เหมาะสม
3. พิจารณาความเหมาะสม ให้คำแนะนำ และอนุมัติวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ตลอดจนเป้าหมายและนโยบายการดำเนินงาน ของบริษัทฯ ที่นำเสนอโดยฝ่ายบริหาร รวมถึงกำกับ ควบคุม ดูแลการบริหาร และการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ
4. ดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการรายงานทางการเงินและบัญชี การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบ รวมทั้งการมีระบบควบคุม ภายในที่เหมาะสม เพียงพอ เชื่อถือได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ และการเปิดเผยข้อมูล มีความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
5. ดูแลให้บริษัทฯ มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านการลงทุน และการประกอบธุรกิจอื่น โดยมีการทบทวนระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และกระบวนการระบุความเสี่ยงที่เกิดจากการลงทุน มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เพื่อให้การลงทุนและการประกอบธุรกิจอื่นของบริษัทฯ เป็นไปตามกรอบนโยบายการลงทุน ตามข้อกำหนดของกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง
6. พิจารณากำหนดโครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหารงาน รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการสรรหาและแผนการสืบทอด ตำแหน่งของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ที่มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งประธาน เจ้าหน้าที่บริหารเป็นหัวหน้าคณะผู้บริหารระดับสูงเพื่อรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ภายใต้การกำกับดูแล ของคณะกรรมการบริษัท
7. ควบคุมดูแลให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ข้อพึงปฏิบัติที่ดีของกรรมการและ พนักงาน รวมถึงการสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ
8. พิจารณา กำหนด และแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ
9. พิจารณาความเหมาะสม แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย และกำหนดขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ
10. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุมัติให้มีการตั้งสำนักงานสาขา หรือเลิกสำนักงานสาขา ตามที่ฝ่ายบริหารนำเสนอ
11. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ภายในสี่เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีบริษัทฯ โดยจัดให้มีการ ทำงานการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชี รวมทั้งจัดให้มีการทำรายงานประจำปี ของบริษัทฯ และรับผิดชอบต่อการจัดทำและจัดให้มีการเปิดเผยงบการเงินรวมของบริษัทฯ เพื่อแสดงถึงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญ ประจำปี เพื่อพิจารณาและอนุมัติ
12. ดำเนินการอื่น ๆ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด (รวมทั้งกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายว่าด้วย บริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยประกันภัยเท่าที่ใช้บังคับกับบริษัทฯ) ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้นำในการบริหารและจัดการบริษัทฯ ภายใต้ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. บริหารกิจการของบริษัทฯ ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และมติที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท และ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
2. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. ดำเนินการให้มีการจัดทำ และส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงแผนงานและงบประมาณต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติ และให้รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยไตรมาสหนึ่งครั้ง
4. บังคับบัญชา ติดตาม สั่งการ ดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรมสัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้งหรือหนังสือใด ๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงานหรือบุคคลอื่น เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
5. บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้าง รวมถึงการบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย ตลอดจนให้ออกจากตำแหน่งตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ บริษัทฯ กำหนด
6. มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบริษัทฯ กำหนดไว้
7. ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ดินหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) อาจมีส่วนได้เสียหรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นรายการที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีข้อมูลที่เพียงพอในการประกอบการตัดสินใจ เช่น ลักษณะรายการ คู่สัญญา ราคา ความสมเหตุสมผลของรายการ เป็นต้น
8. เป็นผู้นำและปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างตามหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ
9. ดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมตามแนวทางที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท
10. กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมทั้งความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท
11. อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของกิจการตามอำนาจดำเนินการ และเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ซึ่งอยู่ภายใต้กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทฯ กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหารดังกล่าวข้างต้น ไม่สามารถกระทำได้ หากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใด ๆ กับบริษัทฯ ในการใช้อำนาจดังกล่าว

การดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

ณ วันที่ 2 มีนาคม 2569 คณะกรรมการของบริษัทย่อย มีดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ		บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (ประกอบธุรกิจหลัก)	บริษัทย่อย		
				บริษัท ทิพย ไอเอส บี จำกัด	บริษัท ทิพย ไอบี จำกัด	บริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด
1	นายสมใจนึก	เองตระกูล	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ประธานกรรมการบริษัท 	-	-	-
2	นายสีมา	สีมานันท์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และ บริหารทรัพยากรบุคคล 	-	-	-
3	ดร.พรรณชนิตตา บุญครอง		<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง 	-	-	-
4	นายณัฐจักร	ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ 	-	-	-
5	นายจุมพล	ริมสาคร	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	-	-
6	พลเอกสมชาย	ธนะรัชต์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ประธานคณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท 	-	-	-
7	นางสาวพนิดา	มาคะผล	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการบรรษัทภิบาล และความยั่งยืน 	-	-	-
8	พลเอกเทียนชัย	รับพร	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการบริหาร 	-	-	-
9	นางอรกุล	สืบศิริ	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ประธานคณะกรรมการบริหาร การลงทุน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท 	-	-	-

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ		บริษัทย่อย			
			บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (ประกอบธุรกิจหลัก)	บริษัท ทิพย ไอเอส บี จำกัด	บริษัท ทิพย โอบี จำกัด	บริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด
10	นายทรงพล	ชีวะปัญญาโรจน์	• กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	-	-	-
11	นายพลจักร	นิมวัฒนา	• กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	-	-	-
12	ดร.สมพร	สืบทวีลกุล	• กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	• กรรมการ	• กรรมการ	• กรรมการ
			• กรรมการบริหาร	• ประธาน	• ประธาน	• ประธาน
			• กรรมการบรรษัทภิบาล	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ
			• กรรมการบริหารความเสี่ยง			
			• กรรมการบริหารการลงทุน			
			• กรรมการผู้จัดการใหญ่			
			• กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท			

หมายเหตุ	ลำดับที่ 5	นายจุมพล ริมสาคร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนนายยุทธนา ทิพย์การณ โดยมืผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568
	ลำดับที่ 9	นางอรกุล สืบศิริ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน แทนนางสาวจตุรฤศรี วันเกิดผล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารการลงทุน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2569 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2569
	ลำดับที่ 10	นายทรงพล ชีวะปัญญาโรจน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนายวิทย์ รัตนกร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569
	ลำดับที่ 11	นายพลจักร นิมวัฒนา เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทน นางธิดา พัทธธรรม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย และขอบเขตอำนาจหน้าที่

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการบริษัทให้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการชุดย่อยตามความรู้ความสามารถ เพื่อช่วยติดตามกำกับดูแลการดำเนินงาน และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

- 1. คณะกรรมการบริหาร
- 2. คณะกรรมการตรวจสอบ
- 3. คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล
- 4. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
- 5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 2 มีนาคม 2569 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย กรรมการ 5 คน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง
1	นายสมใจนึก	เองตระกูล	ประธานคณะกรรมการบริหาร
2	พลเอกสมชาย	ธนระวีชัย	รองประธานคณะกรรมการบริหาร
3	พลเอกเทียนชัย	รับพร	กรรมการบริหาร
4	นางอรกุล	สืบศิริ	กรรมการบริหาร
5	ดร.สมพร	สืบถวิลกุล	กรรมการ และเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

หมายเหตุ ลำดับที่ 4 นางอรกุล สืบศิริ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารแทนนางสาวจุฑารัตน์ วันเกิดผล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2569

ขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. พิจารณากำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ แผนการลงทุนประจำปี ให้สอดคล้องหรือเป็นไปตาม กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ ฯลฯ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้เป็นไปตามกรอบนโยบายที่คณะกรรมการบริษัท กำหนด ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. ให้ความเห็น และข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทในการตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ขององค์กร และทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการลงทุน งบประมาณ การจัดสรรทรัพยากร รวมทั้งสร้างระบบการทำงานของ บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
3. พิจารณากลับรองโครงการ และโอกาสในการลงทุนต่าง ๆ ของบริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ก่อนนำเสนอพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
4. ติดตาม กำกับ และควบคุมการปฏิบัติงานของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนการดำเนินงาน และเป้าหมายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่ คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และมีหน้าที่ต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ
5. พิจารณากลับรองการใช้จ่ายเงินเพื่อดำเนินการต่าง ๆ ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจ หรือเกินกว่าวงเงินอนุมัติของ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
6. พิจารณากลับรองการมอบอำนาจดำเนินการของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา อนุมัติ
7. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 2 มีนาคม 2569 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการ 3 คน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง
1	นายประสิทธิ์	ดำรงชัย	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2	นางปานทิพย์	ศรีพิมล	กรรมการตรวจสอบ
3	นายยุทธนา	หิมาการุณ	กรรมการตรวจสอบ
	นางสาวปฐมาภรณ์	ศรีนวลดี	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ ลำดับที่ 2 นางปานทิพย์ ศรีพิมล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ แทนนายสมชาย พูลสวัสดิ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568

ลำดับที่ 3 นายยุทธนา หิมากรณ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ แทนดร.พรรณชนิดา บุญครอง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568

ทั้งนี้ นายยุทธนา หิมากรณ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ความเข้าใจในด้านบัญชีและการเงิน และมีประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ

ทั้งนี้ รายละเอียดคุณสมบัติและประสบการณ์ของกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 คน ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท” ของรายงานฉบับนี้

ขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินที่มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง เชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ พิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบ ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ รวมถึงกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบ
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. สอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) เพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
5. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่านัยสำคัญ (Material Transaction : MT) ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทในเครือ
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบไปด้วยข้อมูลอย่างน้อยตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
8. ให้ความเห็นชอบ อนุมัติ แผนงานการตรวจสอบ งบประมาณ อัตราค่าจ้าง รวมถึงสอบทานความเหมาะสมและเพียงพอของทรัพยากรของสำนักตรวจสอบ
9. พิจารณาทบทวนกฎบัตร และประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบด้วยตนเอง (Self Assessment) เป็นประจำทุกปี
10. ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจในการตรวจสอบ และสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้องภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีอำนาจในการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาช่วยงานตรวจสอบ และสอบสวนโดยปฏิบัติตามระเบียบบริษัทฯ
11. สอบทานให้บริษัทฯ มีกระบวนการในการต่อต้านการคอร์รัปชันตามแนวทางของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ
12. ดำเนินการตรวจสอบพฤติกรรมอันควรสงสัยว่า กรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตรวจพบและรายงานให้ทราบ และให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นให้แก่คณะกรรมการบริษัท สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีทราบภายใน 30 วัน ทั้งนี้

พฤติกรรมอันควรสงสัยที่ต้องแจ้ง และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพฤติกรรมดังกล่าวให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

13. ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหารเพื่อการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร กรณีพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำที่สร้างความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
14. แสดงความเห็นประกอบรายงานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของ บริษัทฯ โดยรวมต่อคณะกรรมการบริษัท
15. สอบทานให้บริษัทฯ มีกระบวนการภายในของบริษัทฯ เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส และการรับเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
16. จัดให้มีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน โดยผู้ประเมินอิสระจากภายนอกอย่างน้อยทุก ๆ 5 ปี
17. ปฏิบัติงานอื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

3. คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล

ณ วันที่ 2 มีนาคม 2569 คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย กรรมการ 3 คน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง
1	นายสีมา	สีมานันท์	ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล
2	ร้อยเอก ดร.ชาคริต	ศึกษากิจ	กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและบริหารทรัพยากรบุคคล
3	นางสุมนา	วงศ์กะพันธ์	กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและบริหารทรัพยากรบุคคล
	นางนงลักษณ์	เอี่ยมโชติ	เลขานุการกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและบริหารทรัพยากรบุคคล
หมายเหตุ	ลำดับที่ 2	ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล แทนนายสมชาย พูลสวัสดิ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568	
	ลำดับที่ 3	นางสุมนา วงศ์กะพันธ์ ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการของบริษัทฯ แล้วว่าเป็นบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม รวมทั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่และใช้ดุลยพินิจได้อย่างเป็นอิสระ ในการดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ	

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ด้านการสรรหาและพัฒนา
 - กำหนดนโยบาย วางกรอบแนวทาง และหลักเกณฑ์การกำหนดโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม ทั้งในเรื่องของจำนวนกรรมการ ที่เหมาะสมกับขนาด ประเภท กลยุทธ์ของบริษัทฯ ความซับซ้อนของธุรกิจ พิจารณากำหนดคุณสมบัติกรรมการแต่ละคณะในด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ รวมถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ที่สามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
 - กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม

- กำหนดนโยบาย วางกรอบแนวทางการจัดทำแผนพัฒนากรรมการของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมพัฒนาความรู้ ทักษะแก่คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยชุดต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของกรรมการ ธุรกิจ สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี กฎหมาย หรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
 - พิจารณาสรรหาและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อทดแทนในตำแหน่งที่ว่างหรือตามความเหมาะสม นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง
 - พิจารณาสรรหาผู้บริหารในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง และกำหนดแนวทางการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง
 - ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นประจำทุกปี โดยประเมินการปฏิบัติงานโดยรวมทั้งคณะ (As a Whole) และประเมินตนเองเป็นรายบุคคล (Self Assessment)
2. ด้านกำหนดค่าตอบแทน
- กำหนดนโยบาย และนำเสนอแนวทางและวิธีการในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนทั้งของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม ค่ารับรอง เงินรางวัล และบำเหน็จ รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดที่มีลักษณะเป็นเงินค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ และกรรมการชุดย่อยโดยเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลประเมินการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานและสถานะทางการเงินของบริษัทฯ และเทียบเคียงได้กับบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมระดับเดียวกัน ทั้งนี้ ให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี)
 - เสนอแนะนโยบาย และพิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้เหมาะสมและอยู่ในระดับที่เทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมในระดับเดียวกัน รวมทั้งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงการจัดโครงสร้างองค์กร ระบบประเมินผลการทำงานของพนักงาน พร้อมทั้งหลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทนพนักงาน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม
 - กำหนดนโยบาย วางกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและพิจารณาทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม
 - พิจารณากลับกรอง และให้ความเห็นชอบระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการสรรหากำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม
4. ด้านอื่น ๆ
- พิจารณาวินิจฉัยกรณีมีข้อพิพาทเกิดขึ้นเกี่ยวกับการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม
 - กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มให้ไปตามนโยบายของบริษัทฯ ในด้านสรรหา การกำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล และส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด
 - ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

4. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

ณ วันที่ 2 มีนาคม 2569 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการ 4 คน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง
1	นายสีมา	สีมานันท์	ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
2	นางสาวพนิดา	มาคะผล	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
3	รศ.วินัย	ล้ำเลิศ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
4	ดร.สมพร	สีบถวิลกุล	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
	นางนงลักษณ์	เอี่ยมโชติ	เลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

หมายเหตุ	ลำดับที่ 1	นายสีมา สีมานันท์ เข้าดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน แทนนายประภาศ คงเอียด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568
	ลำดับที่ 3	รศ.วินัย ล้ำเลิศ ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการของบริษัทฯ แล้วว่าเป็นบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม รวมทั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่และใช้ดุลยพินิจได้อย่างเป็นอิสระ ในการดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาลฯ ของบริษัทฯ

ขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

- กำหนด ติดตาม ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ และนโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานกำกับ และเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับหลักการพัฒนายั่งยืนของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม
- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มพร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกของบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มให้ยึดถือแนวทางต่อต้านการคอร์รัปชันของหน่วยงานภายในตามนโยบายของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม และให้สอดคล้องกับแนวทางของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ
- ติดตามและทบทวนเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากลและข้อเสนอแนะของสถาบันหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- พิจารณาเสนอข้อพึงปฏิบัติที่ดี สำหรับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
- เสนอแนะข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวทางการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน รวมถึงข้อพึงปฏิบัติของผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม
- พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนงานบรรษัทภิบาลและงานด้านความยั่งยืนได้ตามความเหมาะสม
- ส่งเสริมการเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้เป็นที่เข้าใจทั่วทุกระดับ และมีผลในทางปฏิบัติ
- รายงานผลการปฏิบัติงานด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปรับปรุงตามความเหมาะสม
- ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 2 มีนาคม 2569 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย กรรมการ 4 คน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง
1	นางธิดา	พัทธธรรม	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2	ดร.สมพร	สืบถวิลกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3	นายพุทธา	วิริยะบวร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4	นายณาศิส	ประเสริฐสกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
	นายนิชฌาน	หล่อไชยานันท์	เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
หมายเหตุ	ลำดับที่ 1	นางธิดา พัทธธรรม ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2568	
	ลำดับที่ 3	นายพุทธา วิริยะบวร ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 31 พฤษภาคม 2568	

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดกรอบและนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรที่ครอบคลุมความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม รวมถึงความเสี่ยงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล (ESG) และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ตลอดจนการกำหนดระดับความเสี่ยงและดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ รวมทั้งทบทวนความเพียงพอของนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง และควมมีประสิทธิภาพของระบบบริหารความเสี่ยง รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวสอดคล้องและเหมาะสมกับกลยุทธ์และสภาพการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน
- กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมถึงกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม
- ประเมินความเพียงพอของกลยุทธ์การบริหารจัดการความเสี่ยงรวมถึงประสิทธิผลในการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม
- สนับสนุนและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามแผนจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- รายงานความคืบหน้าในการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม และสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนดตามความเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงจะได้รับการจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และกระบวนการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มมีความเหมาะสม และมีพัฒนาการให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- จัดเตรียมแผนบรรเทาความเสี่ยง เพื่อรับมือกับความเสี่ยงกรณีฉุกเฉิน
- พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานุมัติ
- ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ณ วันที่ 2 มีนาคม 2569 การดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ สรุปได้ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหา กำหนด ค่าตอบแทนฯ	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล และความยั่งยืน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง
1.	นายสมใจนึก เองตระกูล	✓◊	✓◊				
2.	นายประสิทธิ์ ดำรงชัย (กรรมการอิสระ)	✓#		✓◊			
3.	นายสีมา สีมานนท์ (กรรมการอิสระ)	✓			✓◊	✓◊	
4.	นางปานทิพย์ ศรีพิมล (กรรมการอิสระ)	✓		✓			
5.	ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ (กรรมการอิสระ)	✓			✓		
6.	นายยุทธนา หิยมการุณ (กรรมการอิสระ)	✓		✓			
7.	พลเอกสมชาย ธนะรัชต์	✓	✓#				
8.	นางสาวพนิดา มาคะผล	✓				✓	
9.	พลเอกเทียนชัย รับพร	✓	✓				
10.	นางอรกุล สืบศิริ	✓	✓				
11.	นายพลจักร นิมวัฒนา	✓					
12.	ดร.สมพร สืบถวิลกุล	✓	✓			✓	✓

✓ = กรรมการ ◊ = ประธาน # = รองประธาน

หมายเหตุ	ลำดับที่ 10	นางอรกุล สืบศิริ เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการ แทนนางสาวอรุณศรี วันเกิดผล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหาร ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2569 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2569
	ลำดับที่ 11	นายพลจักร นิมวัฒนา เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการ แทนนางธิดา พัชธรรม ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2569

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

(1) รายชื่อและตำแหน่งผู้บริหารของบริษัทฯ

ผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้บริหารซึ่งมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้บริหารตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต. หมายถึง ผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายชื่อที่ 4 ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า ทั้งนี้ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีผู้บริหาร 7 คน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ		ตำแหน่ง
1	ดร.สมพร	สืบถวิลกุล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2	นายณาศิส	ประเสริฐสกุล	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านการลงทุนและกลยุทธ์องค์กร
3	นายวิบูลย์	เฟื่องพานิชเจริญ	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานบัญชีและการเงิน
4	นายธีรเจตน์	ศุภวัฒน์	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานกลยุทธ์องค์กร และการลงทุน
5	นางสาวนิรติ	สุขสมบูรณ์วัฒนา	ประธานเจ้าหน้าที่สายงาน หน่วยธุรกิจ TIP Group Tech

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
----------	---------	---------

6	นางสาวดวงหทัย รุ่งโรจน์วัฒนา	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานทรัพยากรบุคคล และบริหารองค์กร
---	------------------------------	---

7	นางสาวปรารถนา กิจพันธ์	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
---	------------------------	--------------------------------

หมายเหตุ ลำดับที่ 1,3,6 ดร.สมพร สืบถวิลกุล, นายวิบูลย์ เพื่องพานิชเจริญ และนางสาวดวงหทัย รุ่งโรจน์วัฒนา เป็นผู้บริหารของ TIP มาช่วยปฏิบัติงาน

(2) รายชื่อและตำแหน่งผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) หรือ TIP

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 TIP มีผู้บริหารรวมทั้งสิ้น 6 คน ซึ่งเป็นผู้บริหารที่มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	ดร. สมพร สืบถวิลกุล	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2	นางนงลักษณ์ เอี่ยมโชติ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ด้านการขายและการตลาด 2
3	นายอนุกุล เย็นใจ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ด้านรับประกันภัย และสินไหมทดแทน
4	ดร.พลรัตน์ เอกโยคยะ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ด้านบริหาร
5	นางสาวสุภาพ ประดับการ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ด้านการขายและการตลาด 1
6	นายวิบูลย์ เพื่องพานิชเจริญ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี และการเงิน

บริษัท ทิพย ไอเอสบี จำกัด หรือ TIP ISB

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 TIP ISB มีผู้บริหารจำนวน 1 คน ได้แก่ นายวิชัย ลิขิตชัยวรรณ ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ

บริษัท ทิพย ไอบี จำกัด หรือ TIP IB

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 TIP IB มีผู้บริหารจำนวน 1 คน ได้แก่ นายตัน ตันท์สุทธีวงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

บริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด หรือ TIP X^x

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 TIP X^x ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้บริหาร โดย TIPH ได้มอบหมายให้ผู้บริหารของบริษัทฯ มาช่วยปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ประวัติผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าว บริษัทฯ ได้เปิดเผยไว้ใน “เอกสารแนบ 1” ของรายงานฉบับนี้

7.4.2 นโยบายการและโครงสร้างจ่ายค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน

(1) นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล (“คณะกรรมการสรรหา”) มีหน้าที่กำหนดนโยบาย วางกรอบโครงสร้างค่าตอบแทนและแนวทางการจ่ายค่าตอบแทน กำหนดตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์ประเมินผลงานให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี

โดยบริษัทฯ ได้นำระบบบริหารผลงาน Key Performance Indicators (KPIs) ตามหลักการของ Balanced Scorecard มาใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อบริหารค่าตอบแทนให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งค่าตอบแทนนั้นจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถรักษาและจูงใจให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และสร้างผลงานให้กับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้กำหนดดัชนีชี้วัดองค์กร (KPIs) ซึ่งประกอบด้วยปัจจัยหลัก 4 ด้าน ได้แก่

- 1) ด้านการเงิน : ความสามารถในการสร้างรายได้และการกำไร
- 2) ด้านการลงทุนและการพัฒนาธุรกิจ : ความสามารถในการหาโอกาสในการลงทุน และการพัฒนาธุรกิจเพื่อสนับสนุนบริษัทในกลุ่ม
- 3) การบริหารจัดการเงินทุน : การจัดสรรเงินทุนและการบริหารต้นทุนอย่างเหมาะสม
- 4) ด้านการพัฒนาและความยั่งยืน : การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการดำเนินการด้านความยั่งยืน (ESG) ทั้ง 4 มิติ ได้แก่ มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม มิติเศรษฐกิจ และบรรษัทภิบาล

พร้อมทั้งได้มีการติดตามการประเมินผลดัชนีชี้วัดองค์กร ซึ่งเป็นกระบวนการที่สำคัญในการควบคุมการปฏิบัติงานให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายในทุกด้านสอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน และวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม และได้มีการรายงานผลการประเมินดัชนีชี้วัดองค์กร (KIPs) ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างสมเหตุสมผล และความเหมาะสมของการจ่ายค่าตอบแทน รวมทั้งนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อประกอบการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนแก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ซึ่งในปี 2568 บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายตามดัชนีชี้วัดองค์กร (KPIs) ที่ได้กำหนดไว้ทุกด้านอย่างครบถ้วน

(2) โครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนระยะสั้น

- เงินเดือน จ่ายตามการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามตำแหน่ง ประสบการณ์ ทักษะความชำนาญ เฉพาะตัวบุคคล ซึ่งจ่ายโดยการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของพนักงานทุกเดือน และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และอัตราการขึ้นเงินเดือนเทียบเคียงกับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน
- โบนัส จ่ายโดยอิงกับผลการปฏิบัติงาน (Pay on Performance) ในแต่ละปี เมื่อเทียบกับแผนงานประจำปีและดัชนีชี้วัดองค์กร (KPIs) ที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากภาพรวมของผลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และของพนักงานรายบุคคล ซึ่งจะจ่ายตามเวลาที่บริษัทกำหนดไว้ทุกปี

ค่าตอบแทนระยะยาว

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งจะประกอบไปด้วยบุคลากรที่เป็นตัวแทนจากบริษัทฯ และจากสมาชิกที่มีความรู้ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการลงทุน ด้านการบริหารความเสี่ยง ด้านบริหารกลยุทธ์ ด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น โดยบริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่มีการบริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบ และ

คำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล รวมถึงมีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นอย่างดี และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกกองทุนซึ่งคือพนักงานของบริษัทในระยะยาวได้ และมีการรายงานให้สมาชิกกองทุนได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด ซึ่งกำหนดให้พนักงานจ่ายเงินสะสมเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละ 5 ร้อยละ 10 และร้อยละ 15 ของเงินเดือน และเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้ในอัตราร้อยละ 5 และร้อยละ 10 ของเงินเดือนซึ่งขึ้นอยู่กับอายุงานของพนักงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถรักษาพนักงานให้คงอยู่กับบริษัท สร้างความสัมพันธ์ที่ดี จัดปัญหาการพิพาทแรงงาน ลดอัตราการลาออกจากงานของพนักงาน และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานร่วมงานกับบริษัทฯ ยาวนาน รวมถึงเป็นเงินออมระยะยาวเพื่อให้พนักงานมีหลักประกัน ความมั่นคงทางการเงิน และมีเงินใช้ตลอดชีพ

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

(1) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ

ในปี 2568 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนกรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 10.14 ล้านบาท ซึ่งรวมค่าตอบแทนกรรมการที่ออกระหว่างปี และที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

องค์ประกอบค่าตอบแทน	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน	
• ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	10.14
• ค่าบำเหน็จกรรมการ	-
2. ค่าตอบแทนอื่น	-
รวม	10.14

(2) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

ในปี 2568 ค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทย่อย มีองค์ประกอบดังนี้

องค์ประกอบค่าตอบแทน	บริษัทย่อย			
	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	บริษัท ทิพย โอเอสบี จำกัด	บริษัท ทิพย โอบี จำกัด	บริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด*
1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน				
• ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ (ล้านบาท)	9.89	1.44	1.44	-
• ค่าบำเหน็จกรรมการ (ล้านบาท)	25.00	-	-	-
2. ค่าตอบแทนอื่น (ล้านบาท)	-	-	-	-
รวม	34.89	1.44	1.44	-

หมายเหตุ

*งดจ่ายค่าตอบแทนกรรมการตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2568

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยการจ่ายตอบแทนกรรมการรายบุคคลไว้ในหัวข้อ “8.1.2 การประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล” ในรายงานฉบับนี้

7.4.4 ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

(1) ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทฯ

ในปี 2568 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) รวม 8 คน รวมทั้งสิ้น 21.60 ล้านบาท ทั้งนี้ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนแก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทั้งที่เป็นตัวเงินและค่าตอบแทนอื่น เนื่องจากเป็นผู้บริหารของ TIP มาช่วยปฏิบัติงาน ในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งพนักงานจ่ายเงินสะสมเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละ 5 ร้อยละ 10 และร้อยละ 15 ของเงินเดือน และเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้อัตราร้อยละ 5 และร้อยละ 10 ของเงินเดือนซึ่งขึ้นอยู่กับอายุงานของพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นับบริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด ซึ่งจะจ่ายให้พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

องค์ประกอบค่าตอบแทน	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน	
• เงินเดือนและโบนัส	20.52
2. ค่าตอบแทนอื่น	
• เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เงินสมทบในส่วนของบริษัทฯ)	1.08
รวม	21.60

(2) ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

ในปี 2568 ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารบริษัทย่อย รวมค่าตอบแทนผู้บริหารที่เกษียณอายุวันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทย่อยมีองค์ประกอบดังนี้

องค์ประกอบค่าตอบแทน	บริษัทย่อย			
	บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)	บริษัท ทิพย์ โอเอสบี จำกัด	บริษัท ทิพย์ โอบี จำกัด	บริษัท ทิพย์ เอกซีโพนเนเชียล จำกัด*
1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน				
• เงินเดือนและโบนัส (ล้านบาท)	50.59	2.35	1.06	ไม่มี
2. ค่าตอบแทนอื่น				
• เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ล้านบาท) (เงินสมทบในส่วนของบริษัทฯ)	3.50	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวม	54.09	2.35	1.06	-

หมายเหตุ *ไม่มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน เนื่องจาก TIPH จัดส่งผู้บริหารและพนักงานเข้าช่วยปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทย่อยนั้น มีเพียงบริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) เท่านั้นที่บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งพนักงานจ่ายเงินสะสมเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละ 5 ร้อยละ 10 และร้อยละ 15 ของเงินเดือน และเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้อัตราร้อยละ 5 และร้อยละ 10 ของเงินเดือนซึ่งขึ้นอยู่กับอายุงานของพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นับบริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด ซึ่งจะจ่ายให้พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

7.5.1 บุคลากรของบริษัทฯ

(1) จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 69 คน โดยมีรายละเอียดแยกตามแต่ละสายงานดังนี้

สายงาน	จำนวน (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
1. บริหารกลุ่มธุรกิจ	1	-	1
2. สายงานกลยุทธ์องค์กรและการลงทุน	5	4	9
3. สายงานบริหารสินทรัพย์ลงทุน	1	5	6
4. สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	25	12	37
5. สายงานบัญชีและการเงิน	1	10	11
6. สำนักกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย	1	1	2
7. สำนักกฎหมาย	2	-	2
8. สายงานทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร	-	1	1
รวม	36	33	69

(2) ช่วงอายุพนักงาน

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ช่วงอายุ 21 – 30 ปี	9	7	16
2. ช่วงอายุ 31 – 40 ปี	14	11	25
3. ช่วงอายุ 41 – 50 ปี	12	8	20
4. ช่วงอายุ 51 – 60 ปี	-	7	7
5. อายุ 60 ปี ขึ้น	1	-	1
รวม	36	33	69

(3) การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

ไม่มี

(4) ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

ไม่มี

(5) ผลตอบแทนรวมของพนักงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานรวมทั้งสิ้น 83.66 ล้านบาท โดยมีองค์ประกอบดังนี้

องค์ประกอบค่าตอบแทน	จำนวนเงิน (ล้านบาท)		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน			
• เงินเดือน	32.75	24.12	56.87
• โบนัส	13.35	9.11	22.46
2. ค่าตอบแทนอื่น			
• เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เงินสมทบในส่วนของบริษัทฯ)	2.56	1.77	4.33
รวม	48.66	35.00	83.66

ในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้น บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละ 5 ร้อยละ 10 และร้อยละ 15 ของเงินเดือน และเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้อัตราร้อยละ 5 และร้อยละ 10 ของเงินเดือน ซึ่งขึ้นอยู่กับอายุงานของพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นี้บริหารโดยโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด ซึ่งจะจ่ายให้พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในปี 2568 มีพนักงานที่เข้าร่วมโครงการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ จำนวนรวม 64 คน คิดเป็นร้อยละ 92.75% ของจำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ

7.5.2 บุคลากรของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

(1) จำนวนพนักงาน

ในปี 2568 ข้อมูลพนักงานของบริษัทย่อย เป็นดังนี้

ข้อมูลพนักงาน	บริษัทย่อย			
	บริษัท	บริษัท	บริษัท	บริษัท
	ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ทิพย์ โอเอสบี จำกัด	ทิพย์ โอบี จำกัด	ทิพย์ เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด
1. จำนวนพนักงาน (คน)	1,127	ไม่มีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจาก TIPH จัดส่งผู้บริหารและพนักงานเข้าช่วยปฏิบัติงาน		
2. การเปลี่ยนแปลงบุคลากรอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา	ไม่มี			
3. ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา				

(2) ผลตอบแทนรวมพนักงาน

ในปี 2568 บริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)	บริษัท ทิพย์ โอเอสบี จำกัด*	บริษัท ทิพย์ โอบี จำกัด*	บริษัท ทิพย์ เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด*
1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน				
• เงินเดือนและโบนัส (ล้านบาท)	975.58	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
2. ค่าตอบแทนอื่น				
• เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ล้านบาท) (เงินสมทบในส่วนของบริษัทฯ)	60.50	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวม	1,036.08	-	-	-

หมายเหตุ *ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนเนื่องจาก TIPH จัดส่งผู้บริหารและพนักงานเข้าช่วยปฏิบัติงาน

7.6 นโยบายการสรรหาและพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่ม ตระหนักถึงคุณค่าของบุคลากร ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ในการที่จะดำเนินงานให้สอดคล้องต่อเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางขององค์กร รวมทั้งสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มจึงให้ความสำคัญกับการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านการสรรหา การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาทักษะและความสามารถ รวมถึงความรับผิดชอบของบุคลากร การวางแผนทางอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรในแต่ละระดับ รวมถึงการให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของแต่ละบุคคล เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ พร้อมกับการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการเป็นส่วนหนึ่งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่ม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังต่อไปนี้

1. การสรรหา

- 1.1 บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่ม ให้ความสำคัญตั้งแต่เริ่มกระบวนการสรรหา โดยยึดหลักการว่ากระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานต้องมีความโปร่งใส และดำเนินการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม โดยจะมีการกำหนดคุณลักษณะของพนักงานจากลักษณะงาน พร้อมทั้งระบุวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และข้อกำหนดอื่น ๆ ของแต่ละตำแหน่งงานอย่างชัดเจน โดยจะคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามวิธีการที่กำหนดไว้เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่กำหนดไว้ และเหมาะสมตามตำแหน่งหน้าที่
- 1.2 สำหรับการสรรหาผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดกรอบแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหา และพิจารณาสรรหาผู้บริหารมาดำรงตำแหน่งเพื่อนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และสำหรับระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่าย ประธานเจ้าหน้าที่สายงาน และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายงานทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กรจะทำการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาก่อนการอนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท

2. การสร้างวัฒนธรรมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Building High Performance Culture)

- 2.1 การกำหนดคุณลักษณะของแต่ละตำแหน่งในการดำเนินงาน (Competencies) เพื่อพัฒนาความเป็นมืออาชีพให้กับพนักงานได้เหมาะสมกับหน้าที่ และตำแหน่งผ่านกระบวนการอบรมที่จัดเตรียมไว้อย่างเหมาะสม

- 2.2 การสร้างเส้นทางสายอาชีพ (Career Path) และโปรแกรมการพัฒนา (Learning Development Program) เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานและเปิดโอกาสการเติบโตของพนักงานออกไปทั้งสายบริหาร (Management) และสายผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Specialist) ทั้งนี้ พนักงานสามารถเลือกเส้นทางเดินในการก้าวหน้าสู่ตำแหน่งอาชีพของแต่ละคนที่จะต้องเติบโตในองค์กรเมื่อเวลาผ่านไปและเป็นแผนพัฒนาสู่ความสำเร็จของแต่ละคน
- 2.3 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม (Innovation Culture) บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม โดยการกำหนดเป็นกลยุทธ์ขององค์กร มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นองค์กรที่ทันสมัยและยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ
- 2.4 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นจริยธรรม (Ethical Culture) บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มมุ่งเน้นให้บุคลากรของบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม และความโปร่งใส ประพฤติตนอยู่ในแนวทางที่เหมาะสมต่อการประกอบธุรกิจอย่างมีอาชีพ ตลอดจนมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม โดยองค์กรมีมาตรการที่ชัดเจนที่จะสนับสนุนส่งเสริมจริยธรรม และให้ทุกคนถือปฏิบัติ

3. การพัฒนาบุคลากร (Human Capital Development)

- 3.1 บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มตระหนักดีว่าทรัพยากรบุคคล คือหัวใจหลักในการสร้างแรงขับเคลื่อนองค์กร บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั่วทั้งองค์กร โดยให้บุคลากรมีการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Individual Development Plan) ของตนเอง ผ่านการเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลาย และเรียนรู้และพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ ครอบคลุมทั้งหลักสูตรภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและทักษะในการทำงานปัจจุบันและในอนาคต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างโอกาสและมอบความก้าวหน้าในอนาคตให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- 3.2 สำหรับการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงในระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่าย ประธานเจ้าหน้าที่สายงาน รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มมุ่งเน้นพัฒนาในเรื่องการบริหารจัดการสมัยใหม่ พัฒนาความเป็นผู้นำ และการสร้างเครือข่ายอย่างยั่งยืน รวมทั้งพัฒนาทักษะด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ที่จะสนับสนุนให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

4. แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่ม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนการดำเนินกิจการอย่างต่อเนื่อง อันจะนำมาซึ่งการเติบโตและก้าวหน้าขององค์กรอย่างยั่งยืน

ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดให้มีการวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานในระดับบริหาร ตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่าย ประธานเจ้าหน้าที่สายงาน รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และพนักงานที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งสำคัญขององค์กร (Critical Positions) โดยเรียกกระบวนการนี้ว่า “การบริหารผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Management)” โดยได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มมีผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญขององค์กรต่อไปในอนาคต ผ่านขั้นตอนและกระบวนการสืบทอดตำแหน่ง 3 ขั้นตอนหลัก ดังนี้คือ

4.1 การกำหนดหรือเสนอผู้สืบทอดตำแหน่ง จะดำเนินการประเมิน 4 ส่วนที่สำคัญ คือ

- การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การประเมินศักยภาพ (Potential) โดยพิจารณาจากศักยภาพความเป็นผู้นำ (Managerial Competency)

- การประเมินความสามารถทางด้านการบริหารจัดการ (Management Assessment)
- การประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร (Core Values)

ผู้ที่ผ่านการประเมินเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งจะถือเป็นพนักงานผู้มีศักยภาพสูง (High Potential Talent) และจะได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม เพื่อเตรียมเป็นผู้นำขององค์กรในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ การพิจารณาจะพิจารณาจากพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มเป็นลำดับแรก หากไม่สามารถหาผู้สืบทอดตำแหน่งได้จากภายใน บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มจึงจะทำการสรรหาบุคคลผู้มีความเหมาะสมจากภายนอกต่อไป

4.2 การทบทวนและสรุปรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่ง (Review the list of Successors)

ทุกตำแหน่งสำคัญ จะต้องมียุสืบทอดตำแหน่งอย่างน้อย 3 คน โดยต้องกำหนดความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง (Success Profile) เพื่อประเมินหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีคุณลักษณะ หรือ คุณสมบัติที่ใกล้เคียง พร้อมทั้งดำเนินการประเมินความพร้อมในการทำงานในตำแหน่งที่จะสืบทอด (Readiness Assessment) เพื่อจัดอันดับผู้สืบทอดตำแหน่งอันดับ 1- 3 ที่สามารถพร้อมทำงานในตำแหน่งนั้นได้ทันที และ/หรือ ผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความพร้อมในอีก 1-2 ปีข้างหน้า โดยรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งนี้จะมีคณะกรรมการทบทวนทุกปี

4.3 การจัดทำแผนพัฒนา (Development Plan)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่ม กำหนดให้มีแผนการพัฒนาในสายอาชีพ (Career Development Plan) และการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ซึ่งประกอบด้วย การพัฒนาภาวะความเป็นผู้นำ การพัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบริหาร โดยการการโยกย้ายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และการมอบงานพิเศษ (Special Project Assignment) เพื่อมั่นใจว่ากลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่งจะมีคุณสมบัติพร้อมที่จะปฏิบัติงานทดแทนตำแหน่งที่กำหนดไว้ได้

4.4 การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan Report)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มจะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

7.7 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.7.1 เลขาธิการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ได้มีมติแต่งตั้ง นางนงลักษณ์ เอี่ยมโชติ เป็นเลขาธิการบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/15 แห่ง พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

1. ให้ข้อมูลและคำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ข้อกำหนด กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทฯ และติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามถูกต้อง รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงในข้อกำหนดกฎหมายที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการและผู้บริหาร
2. ติดตามและดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศที่เกี่ยวข้องตามระเบียบ ประกาศ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
3. จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ รายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท

4. ติดตามและดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของ บริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท
5. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย และหนังสือรับรองความเป็นอิสระที่รายงานโดยกรรมการ หรือผู้บริหาร พร้อมทั้งจัดส่งสำเนาให้แก่ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น
6. สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ รวมทั้งผลักดันให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท และการดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ และ/หรือ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และ/หรือ เรื่องอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ ข้อมูลเกี่ยวกับประวัติของเลขานุการบริษัท ได้เปิดเผยไว้ใน "เอกสารแนบ 1" ของรายงานฉบับนี้

7.7.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ ได้จัดตั้งส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อเป็นตัวแทนบริษัทฯ ในการสื่อสาร เปิดเผยข้อมูล สำคัญของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้สนใจทั่ว โดยส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์จะให้ข้อมูลแก่ทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม หากมี ข้อสงสัยหรือต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายังส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ โทรศัพท์ 02-239-2200 ต่อ 2878 หรือ Email: ir@dhipayagroup.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.dhipayagroup.co.th

7.7.3 ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการกำกับบัญชี

นางสาวปรารณา กิจพันธ์ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท โดยนางสาวปรารณา กิจพันธ์ เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของ การเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

7.7.4 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้สอบบัญชีสามารถเสนอแผนการสอบบัญชีและค่าสอบบัญชี โดยพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พร้อมทั้งพิจารณาคุณสมบัติ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญของงานสอบบัญชี ความเป็นอิสระ และค่าสอบบัญชีที่สมเหตุสมผล อีกทั้งบริษัทฯ ได้พิจารณา ทบทวนความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี เป็นประจำทุกปี

สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนสำหรับการสอบบัญชีให้แก่ บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด โดย นางสาววิภาสรี วิมานรัตน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 9141 โดยแบ่งเป็นค่าสอบบัญชีสำหรับบริษัทฯ เป็นจำนวนรวม 2,630,000 บาท และค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยจำนวน 6 บริษัท ซึ่ง บริษัทย่อยแต่ละบริษัทเป็นผู้รับภาระค่าสอบบัญชีเองเป็นจำนวนเงินรวม 10,117,000 บาท รวมเงินค่าสอบบัญชีทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นจำนวนเงิน 12,747,000 บาท

สำหรับบริษัทย่อยที่ตรวจสอบบัญชีโดยบริษัทอื่น จ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นรวม 865,000 บาท

ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีการจ่ายค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee) ให้แก่ผู้สอบบัญชีแต่อย่างใด

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการอิสระ

บริษัทฯ มีกระบวนการสรรหากรรมการอิสระ เช่นเดียวกับการสรรหากรรมการบริษัท แต่จะพิจารณาคุณสมบัติให้เป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้

- (ก) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1.0 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- (ข) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
- (ค) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- (ง) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้อิสรภาพอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการหรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- (จ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- (ฉ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- (ช) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- (ซ) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง ทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- (ณ) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ (ก) ถึง (ณ) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

(2) **การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด**

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล (“คณะกรรมการสรรหา”) ทำหน้าที่สรรหาและพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนคำนึงถึงความหลากหลายของทักษะตาม Board Skill Matrix เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสาขาวิชาชีพที่หลากหลายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อาทิ การเงิน เศรษฐศาสตร์ การบริหารองค์กรขนาดใหญ่ บริหารทรัพยากรบุคคล ด้านกฎหมาย และเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

ทั้งนี้ หากบริษัทฯ ยังขาดหรือมีความจำเป็นต้องการบุคคลที่มีทักษะ ความรู้ หรือความเชี่ยวชาญด้านใดเพิ่มเติม คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับความต้องการดังกล่าว โดยบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหากรรมการจากแหล่งที่มาที่หลากหลาย อาทิ การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณา การใช้บริการบริษัทภายนอกในการสรรหา การพิจารณาบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมถึงการให้กรรมการแต่ละท่านเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่หลากหลาย ครอบคลุม และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ จะทำหน้าที่พิจารณาก่อนกรอง และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ หรือเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณีตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ และกระบวนการที่กำหนด โดยบริษัทฯ ได้กำหนดองค์ประกอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการไว้ ดังนี้

1. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้กำหนดจำนวนกรรมการ แต่ต้องไม่น้อยกว่า 5 (ห้า) คน อย่างมากไม่เกิน 20 (ยี่สิบ) คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
2. การเลือกตั้งกรรมการให้กระทำโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้
 - ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - ในการเลือกกรรมการ อาจใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกกรรมการเป็นรายบุคคลคราวละคนหรือคราวละหลายคนรวมเป็นคณะ ตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร แต่การลงมติแต่ละครั้งผู้ถือหุ้นต้องออกเสียงด้วยคะแนนที่มีอยู่ทั้งหมด จะแบ่งคะแนนเสียงแก่คนใด หรือคณะใด มากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - การออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการให้ใช้เสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ผู้เป็นประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม (กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังต่อไป ให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้น เป็นผู้ออกจากตำแหน่ง โดยกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระในข้อนี้ อาจได้รับเลือกตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้)
4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เข้ามาเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการในคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน โดยมติของคณะกรรมการต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ และบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

5. ในการประชุมผู้ถือหุ้น ต้องมีผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) มาประชุมไม่น้อยกว่า 25 คน หรือไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด และต้องมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ คุณธรรมและจริยธรรม สามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ตลอดจนมีประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และสอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินการธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้เสนอรายชื่อบุคคลดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 พิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ ดังรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ	ประเภทกรรมการ	มติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568
1	นายสมใจนึก เองตระกูล	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	แต่งตั้งให้บุคคลทั้ง 4 คน กลับเข้าดำรงตำแหน่ง อีกวาระหนึ่ง
2	นายสมชาย พูลสวัสดิ์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล	
3	พลเอกเทียนชัย รับพร	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	
4	นางธิดา พัชธรธรรม	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	

ในระหว่างปี 2568 มีกรรมการลาออกจากตำแหน่ง 5 คน โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออกจำนวน 3 คน ดังนี้

ลำดับที่	การประชุมกรรมการ	รายชื่อกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง	ประเภทกรรมการ	แทนกรรมการ	วันที่มีผล
1	ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568	นางปานทิพย์ ศรีพิมล	กรรมการอิสระ	นายสมชาย พูลสวัสดิ์	1 กรกฎาคม 2568
2	ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568	ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ	กรรมการอิสระ	นายประสาท คงเอียด	1 สิงหาคม 2568
3	ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568	นายยุทธนา หิมาการณ	กรรมการอิสระ	ดร.พรรณชนิตดา บุญครอง	3 ตุลาคม 2568

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอยู่ระหว่างการพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ จำนวน 1 คน แทน นายวิทย์ รัตนกร ซึ่งได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2568

และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2568 มีมติแต่งตั้งนางอรกุล สืบศิริ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนางสาวจรรยา ศรีวันเกิดผล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569

ภายหลังวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายพลจักร นิมวัฒนา เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร แทนนางธิดา พัชธรรม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2569

ดังนั้น ณ วันที่ 2 มีนาคม 2569 บริษัทฯ มีกรรมการรวมทั้งสิ้น 12 คน ประกอบไปด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการอิสระ กรรมการผู้แทนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการผู้แทนจาก
1	นายสมใจนึก เองตระกูล	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ประธานกรรมการบริษัท 	-
2	นายประสิทธิ์ ดำรงชัย	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ รองประธานกรรมการบริษัท 	-
3	นายสีมา สีมานันท์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ 	-
4	นางปานทิพย์ ศรีพิมล	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ 	-
5	ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ 	-
6	นายยุทธนา หิมาการุณ	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ 	-
7	พลเอกสมชาย ธนะรัชต์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท 	-
8	นางอรกุล สืบศิริ	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท 	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
9	นางสาวพนิดา มาคะผล	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
10	พลเอกเทียนชัย รับพร	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
11	นายพลจักร นิมวัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 	ธนาคารออมสิน
12	ดร.สมพร สืบถวิลกุล	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท 	-

หมายเหตุ	ลำดับที่ 4	นางปานทิพย์ ศรีพิมล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทน นายสมชาย พูลสวัสดิ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568
	ลำดับที่ 5	ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทน นายประกาศ คงเอียด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568
	ลำดับที่ 6	นายยุทธนา หิมาการุณ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทน นายประกาศ คงเอียด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568
	ลำดับที่ 8	นางอรกุล สืบศิริ เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัท และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท แทนนางสาวจรรยาวัชร วันเกิดผล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 ตามมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2568
	ลำดับที่ 11	นายพลจักร นิมวัฒนา เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัท แทนนางธิดา พัชธรรม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อผู้ถือหุ้นส่วนน้อย และเป็นการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีสิทธิเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณา

เลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้า โดยบริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้สิทธิ ขั้นตอน และวิธีการในการพิจารณาที่ชัดเจนในการที่บริษัทฯ จะรับพิจารณาเรื่องดังกล่าว โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอผ่านทาง www.dhipayagroup.co.th ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567 รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 เดือนก่อนการประชุม ซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ โดยเลขานุการบริษัทฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 ได้รับทราบอีกด้วย

การสรรหาผู้บริหารของบริษัทฯ ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่สรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และมาตรา 89/3 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 มีกระบวนการในการสรรหาและคัดเลือกอย่างเป็นระบบ โดยจะประกาศรับสมัครเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอก ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ และมีวิสัยทัศน์ สมัครเข้ารับการคัดเลือก จากนั้นคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและเสนอชื่อต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารบุคคล ซึ่งหนึ่งในโครงการที่จะดำเนินการ คือ โครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง ซึ่งเป็นโครงการที่ต่อยอดมาจากโครงการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน ทั้งนี้ แผนการสืบทอดตำแหน่งเป็นการดำเนินการเพื่อเตรียมบุคลากรภายในองค์กรเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งงานหลัก ซึ่งมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของฝ่ายงานหรือกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เอาไว้ล่วงหน้าเพื่อรองรับกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมพ้นจากการดำรงตำแหน่งหรือได้รับการเลื่อนตำแหน่ง หรือโอนย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น ทั้งนี้ เพื่อให้กระบวนการในการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งมีมาตรฐานและมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบเป็นแนวทางในการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งให้มีขีดความสามารถที่จะดำรงตำแหน่งในตำแหน่งงานหลักได้

(3) เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งนางนงลักษณ์ เอี่ยมโชติ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

1. ให้คำแนะนำและสนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. ดูแลให้มีการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งติดตามนโยบายและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัท มีผลในทางปฏิบัติ
3. รับผิดชอบในการจัดทำและจัดเก็บเอกสารสำคัญต่าง ๆ
4. กำกับดูแลให้บริษัทฯ คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการปฏิบัติตามข้อกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และดูแลผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม
6. ติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

(4) การพัฒนากรรมการ

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ หลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างกรรมการที่มีประสิทธิภาพ กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการกำกับดูแล ให้มีการพัฒนาความรู้ให้แก่กรรมการอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความรู้ ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จากสถาบัน และหน่วยกำกับที่เกี่ยวข้อง เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) หรือสถาบันอื่นใดในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการจัดอบรม สัมมนาภายในให้แก่ กรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน ธุรกิจ เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างความยั่งยืนให้แก่บริษัท

นอกจากนั้น ยังมีนโยบายการจัดปฐมนิเทศกรรมการใหม่ ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับการ ปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อมุ่งเน้นให้การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และให้ได้รับทราบข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับลักษณะโครงสร้างและแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร กฎระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด พระราชบัญญัติที่ เกี่ยวข้อง ข้อบังคับบริษัท และข้อมูลอื่นๆ อย่างเพียงพอก่อนการปฏิบัติหน้าที่การเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการบริษัท และเลขานุการบริษัท เข้ารับการอบรม และพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมถึงการจัดสัมมนาภายในโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

การฝึกอบรม / สัมมนา ปี 2568

ลำดับที่	ผู้เข้าอบรม	ข้อมูลการเข้าอบรม/สัมมนา
1.	นายสีมา สีมานนท์ (กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการ บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน / ประธาน คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนฯ)	หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) รุ่นที่ 9/2568 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2.	นางปานทิพย์ ศรีพิมล (กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ)	หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 55/2568 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3.	ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ (กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหา กำหนด ค่าตอบแทนฯ)	หลักสูตรผู้นำวิทยากรการจัดการระดับสูง TOP วบส. รุ่นที่ 1 ปี 2568 โดยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
4.	นางนงลักษณ์ เอี่ยมโชติ (เลขานุการบริษัท)	- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 231 ปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - สัมมนา CS Knowledge Sharing 3/2568 หัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ” โดยสมาคมจดทะเบียนไทย

อย่างไรก็ดี ปัจจุบันกรรมการของบริษัทฯ เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการได้แก่ หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) และหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย คิดเป็นร้อยละ 100 เพื่อพัฒนาบทบาทหน้าที่ของกรรมการบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ รายละเอียดการ เข้าอบรม ปรากฏในประวัติของกรรมการในรายงานฉบับนี้

นอกเหนือจากการฝึกอบรม และการสัมมนา ตามรายละเอียดข้างต้นแล้ว คณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้มอบหมายให้ฝ่าย จัดการรายงานและนำเสนอกฎหมาย ประกาศ ระเบียบวิธีปฏิบัติใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการ

ได้รับทราบทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้คณะกรรมการได้มีการทบทวนการทำหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจัดการในเรื่องที่เกี่ยวข้องตามการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งในปี 2568 ได้รายงานเรื่องต่างๆ ต่อคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1. ประกาศสำนักคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ได้แก่
 - 1.1 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการออกใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาตให้นิติบุคคลเป็นนายหน้าประกันวินาศภัย และการประกอบธุรกิจของนิติบุคคล ผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นนายหน้าประกันวินาศภัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568
 - 1.2 การศึกษาวิชาประกันวินาศภัย และหลักสูตร วิธีการ และเงื่อนไขการสอบความรู้เกี่ยวกับการประกันวินาศภัย เพื่อขอรับใบอนุญาตเป็นตัวแทนประกันวินาศภัยและนายหน้าประกันวินาศภัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568
2. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (สคส.) ได้แก่
 - 2.1 ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ในการแจ้งเหตุการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2568
3. กฎหมายแรงงาน
 - 3.1 พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567
 - 3.2 กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567
 - 3.3 กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์ แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ. 2567
 - 3.4 ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการนำส่งเงินสะสม เงินสมทบ และเงินเพิ่ม เข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567
 - 3.5 พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2568
 - 3.6 กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2568
 - 3.7 กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568

การปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่ทุกท่าน เพื่อให้กรรมการรับทราบถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหน้าที่ตามหลัก Fiduciary Duty ซึ่งเป็นหน้าที่ที่กรรมการต้องปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ระวัง และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจ และการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้มอบคู่มือกรรมการให้แก่กรรมการในวันปฏิรูปนิเทศ โดยเลขาธิการบริษัท และผู้บริหารจากสายงานต่างๆ เป็นผู้บรรยายให้รับทราบตามหัวข้อดังนี้

ลำดับที่	หัวข้อปฐมนิเทศน์	ดำเนินการโดย
1	เรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรรมการ : <ul style="list-style-type: none"> - โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย - บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย - หลักการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการตามหลัก Fiduciary Duty 	
2	นโยบายด้านบริษัทภิบาล : <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี - ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ - นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน - นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบายการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการ	เลขานุการบริษัท
3	โครงสร้างผู้ถือหุ้นใหญ่	
4	วิสัยทัศน์ พันธกิจ และคุณค่าหลักองค์กร	
5	โครงสร้างองค์กร และบริษัทย่อยในกลุ่ม	สายงานกลยุทธ์องค์กร และการลงทุน/
6	ภาพรวมทางธุรกิจ	สายงานบริหารสินทรัพย์ลงทุน
7	ทิศทางธุรกิจ	
8	ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	สายงานบัญชีและการเงิน

บริษัทฯ ได้มีการจัดปฐมนิเทศกรรมการในปี 2568 จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ	วันปฐมนิเทศ
1	นางปานทิพย์ ศรีพิมล	
2	ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ	4 สิงหาคม 2568
3	นายยุทธนา หิยมการุณ	9 ตุลาคม 2568

(5) การประเมินผลตนเองของคณะกรรมการบริษัท

กระบวนการประเมิน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี ปีละ 1 ครั้ง เพื่อช่วยให้คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคในปีที่ผ่านมา ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีกระบวนการดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน ทบทวนแบบประเมินให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย
2. เลขานุการคณะกรรมการบริษัท ส่งแบบประเมินให้กับคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อทำการประเมินการปฏิบัติงาน

- เลขานุการคณะกรรมการบริษัท รวบรวมและสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อจัดทำรายงานสรุปผลการประเมิน ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

เกณฑ์การประเมิน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประเมินคณะกรรมการ 3 รูปแบบ ได้แก่ การประเมินของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล (กรรมการประเมินตนเอง) และการประเมินของคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ ซึ่งมีหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน		
คณะกรรมการบริษัท (ประเมินทั้งคณะ)	กรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	กรรมการชุดย่อย (ประเมินทั้งคณะ)
1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	1. ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	2. ความเป็นอิสระ	2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ	3. ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ	3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ	4. ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ	4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	5. การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ	5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการ และการพัฒนาผู้บริหาร	6. การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว	6. การรายงาน

ผลการประเมิน

ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในปี 2568 สรุปได้ว่าคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ครบถ้วนตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ และมีประสิทธิผล ดังนี้

ผลการประเมิน		
ประเภทของคณะกรรมการ	ประเภทของการประเมิน	ผลการประเมิน (คะแนน)
• คณะกรรมการบริษัท	1. การประเมินทั้งคณะ	4.00 จาก 4
	2. การประเมินตนเองรายบุคคล	4.00 จาก 4
• คณะกรรมการชุดย่อย	1. คณะกรรมการบริหาร	4.00 จาก 4
	2. คณะกรรมการตรวจสอบ	4.00 จาก 4
	3. คณะกรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล	4.00 จาก 4
	4. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	4.00 จาก 4
	5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	4.00 จาก 4

แนวทางการนำผลประเมินมาพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท จะพิจารณานำผลการประเมินมาวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพในด้านต่างๆ ยิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งสนับสนุนให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นไปตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายได้อย่างครบถ้วน

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติดัชนีชี้วัดองค์กรและประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อนำมาพิจารณาการจ่ายตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามผลการปฏิบัติงาน โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารแล้วให้ความเห็นว่า ประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้ปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ ในระยะสั้น ระยะยาวของบริษัทฯ และบรรลุเป้าหมายในทุกด้าน ซึ่งสามารถสร้างสมดุลในทุกมิติครอบคลุมดัชนีชี้วัดที่กำหนดไว้ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการลงทุนและการพัฒนาธุรกิจ ด้านการบริหารเงินทุน และด้านการพัฒนาและความยั่งยืน และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อประกอบการจ่ายค่าตอบแทน โดยผลคะแนนการประเมินรวมอยู่ที่ 3.89 จาก 5.00 คะแนน

8.1.2 การประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(1) การประชุม

- **การประชุมคณะกรรมการบริษัท**

1. กำหนดการประชุมปกติเป็นรายเดือนตามตารางเวลาที่กำหนดไว้ล่วงหน้าทั้งปี ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจเรียกประชุมกรรมการพิเศษตามความจำเป็น
2. การประชุมทุกครั้งจะมีการส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมทั้งแจ้งระเบียบวาระประชุมและส่งเอกสารประกอบการประชุม เพื่อให้กรรมการทุกท่านได้ศึกษาข้อมูลล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนการประชุม
3. การประชุมทุกครั้งมีการกำหนดวาระประชุมที่ชัดเจน และมีวาระการรายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำ ซึ่งในแต่ละครั้งไม่ได้กำหนดว่าจะต้องใช้เวลาเท่าใดขึ้นอยู่กับเนื้อหาที่จะต้องพิจารณา โดยวาระการประชุมในแต่ละครั้งได้จำแนกออกเป็นหมวดหมู่อย่างชัดเจน ได้แก่ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ เรื่องรับรองรายงานการประชุม เรื่องสืบเนื่อง เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องเพื่อทราบ และเรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) เพื่อให้กรรมการใช้เวลาในการประชุมให้เกิดประโยชน์สูงสุด กรรมการทุกท่านสามารถเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาอภิปรายและแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ โดยมีประธานกรรมการดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัทและกฎหมาย และมีเลขานุการบริษัท เป็นผู้ทำการจดบันทึกรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรตลอดจนรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุม และรายชื่อกรรมการที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม รวมทั้งเก็บรักษารายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วพร้อมให้ตรวจสอบได้
4. ในการประชุมขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมจะต้องมีกรรมการร่วมประชุมอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และหากกรรมการท่านใดเป็นผู้มีส่วนเสียโดยนัยสำคัญในเรื่องที่พิจารณาต้องออกจากที่ประชุมระหว่างการพิจารณาเรื่องนั้น

• **สรุปการเข้าร่วมประชุมในปี 2568 ของคณะกรรมการบริษัทฯ**

บริษัทฯ ได้กำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยการประชุมจะถูกกำหนดให้อยู่ในช่วงสัปดาห์สุดท้ายของแต่ละเดือน โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการประชุมตามที่กำหนดไว้ล่วงหน้าทั้งปี จำนวน 12 ครั้ง และไม่มีการประชุมกรรมการวาระพิเศษ ทั้งนี้ การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทคิดเป็นร้อยละ 98 ซึ่งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในหมวดความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอของกรรมการ โดยกำหนดให้กรรมการควรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมที่บริษัทฯ ได้จัดขึ้นในรอบปี

ทั้งนี้ สรุปผลการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย เป็นดังนี้

ลำดับ ที่	รายชื่อกรรมการ		จำนวนครั้ง / ร้อยละของการเข้าร่วมประชุม						
			การประชุม สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาฯ	คณะกรรมการ บริษัทกิตติบาท และความยั่งยืน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง
1	นายสมใจนึก	เองตระกูล	1/1 (100)	12/12 (100)	12/12 (100)	-	-	-	-
2	นายประสิทธิ์	ดำรงชัย	1/1 (100)	12/12 (100)	-	13/13 (100)	-	-	-
3	นายสีมา	สีมานันท์	1/1 (100)	12/12 (100)	-	-	12/12 (100)	4/4 (100)	-
4	นางปานทิพย์	ศรีพิมล	-	6/6 (100)	-	5/5 (100)	-	-	-
5	ร้อยเอก ดร.ชาคริต	ศึกษากิจ	-	4/5 (80)	-	-	4/5 (80)	-	-
6	นายยุทธนา	หิยมการณ	-	3/3 (100)	-	3/3 (100)	-	-	-
7	พลเอกสมชาย	ธนะรัชต์	1/1 (100)	12/12 (100)	12/12 (100)	-	-	-	-
8	นางสาวพนิดา	มาคะผล	1/1 (100)	12/12 (100)	-	-	-	7/7 (100)	-
9	พลเอก เทียนชัย	รับพร	1/1 (100)	12/12 (100)	12/12 (100)	-	-	-	-
10	ดร.สมพร	สีบถิลกุล	1/1 (100)	12/12 (100)	12/12 (100)	-	-	7/7 (100)	5/5 (100)

หมายเหตุ	ลำดับที่ 3	นายสีมา สีมานันท์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการประธานคณะกรรมการบริษัทกิตติบาทและความยั่งยืน แทนนายประกาศ คงเอียด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568
	ลำดับที่ 4	นางปานทิพย์ ศรีพิมล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนนายสมชาย พูลสวัสดิ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568
	ลำดับที่ 5	ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนนายประกาศ คงเอียด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568
	ลำดับที่ 6	นายยุทธนา หิยมการณ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทน ดร.พรรณชนิตดา บุญครอง และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568

- **กรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง / ลาออกระหว่างปี 2568**

ในปี 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งให้กรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งจำนวน 4 คน กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง ได้แก่ (1) นายสมใจนึก เองตระกูล (2) นายสมชาย พูลสวัสดิ์ (3) พลเอกเทียนชัย รับพร (4) นางธิดา พัชธรรม และได้ปฏิบัติหน้าที่และเข้าร่วมประชุมกรรมการบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในปี 2568 มีกรรมการลาออกระหว่างปี ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ	จำนวนครั้ง / ร้อยละของการเข้าร่วมประชุม						
		การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา	คณะกรรมการบริษัทและ ความยั่งยืน	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง
1	นายสมชาย พูลสวัสดิ์	1/1 (100)	5/5 (100)	5/5 (100)	5/5 (100)	5/5 (100)	-	-
2	นายวิทย์ รัตนกร	1/1 (100)	6/6 (100)	6/6 (100)	-	-	-	-
3	ดร.พรรณชนิตตา บุญครอง	1/1 (100)	9/9 (100)	-	9/9 (100)	-	-	-
4	นางธิดา พัชธรรม	1/1 (100)	11/11 (100)	-	-	-	-	5/5 (100)
5	นางสาวจรรยา ศรีวันเกิดผล	1/1 (100)	12/12 (100)	12/12 (100)	-	-	-	-
หมายเหตุ	ลำดับที่ 1	นายสมชาย พูลสวัสดิ์ ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคลโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2568						
	ลำดับที่ 2	นายวิทย์ รัตนกร ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2568						
	ลำดับที่ 3	ดร.พรรณชนิตตา บุญครอง ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2568						
	ลำดับที่ 4	นางธิดา พัชธรรม ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2568						
	ลำดับที่ 5	นางสาวจรรยา ศรีวันเกิดผล ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569						

- **การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568**

บริษัทฯ ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 ในรูปแบบไฮบริด (Hybrid) โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิได้อย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ กรรมการบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมจำนวน 12 คน จากกรรมการทั้งหมด 12 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ในหัวข้อ “6.3.2 การปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เรื่องการประชุมผู้ถือหุ้น” ในรายงานฉบับนี้ และได้เผยแพร่รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://www.dhipayagroup.co.th> ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์” ตั้งแต่วันที่ 7 พฤษภาคม 2568 เป็นต้นมา

- **การประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร**

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสร่วมประชุมร่วมกัน โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งในปี 2568 ได้มีการประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2568 ในการประชุมดังกล่าว กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุมครบถ้วน 11 คน จากจำนวน

กรรมการทั้งหมด 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยที่ประชุมได้หารือเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ประเด็นที่ควรนำไปพัฒนาและแนวทางการดำเนินการธุรกิจในอนาคต รวมถึงแผนกลยุทธ์ด้านการลงทุนในฐานะที่เป็น Holding Company เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน พร้อมข้อเสนอแนะอย่างเป็นอิสระ และภายหลังการประชุมได้จัดส่งรายงานการประชุมที่ได้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบผลการประชุมด้วย

• **การประชุมคณะกรรมการอิสระ**

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้มีการประชุมคณะกรรมการอิสระ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งในปี 2568 ได้มีการประชุมคณะกรรมการอิสระ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2568 เพื่อให้กรรมการอิสระได้มีโอกาสประชุมร่วมกันได้อย่างอิสระ โดยกรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมครบทุกคน รวมทั้งสิ้น 5 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของการเข้าร่วมประชุม ซึ่งที่ประชุมได้อภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการ ผลการดำเนินงาน สิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อย และการดำเนินธุรกิจตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี

(2) **การกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ**

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เสนอแนวทางและวิธีการในการกำหนดค่าเบี้ยประชุม เงินรางวัลและบำเหน็จกรรมการ รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดที่มีเป็นเงินค่าตอบแทน ให้แก่กรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย โดยการเสนอขอความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป เว้นแต่สิทธิอื่นพึงมีพึงได้ตามระเบียบของบริษัทฯ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ ดังนี้

ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม		
	คณะกรรมการบริษัท (บาท/คน/ครั้ง)	คณะกรรมการบริหาร (บาท/คน/ครั้ง)	คณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ (บาท/คน/ครั้ง)
ประธานกรรมการ	88,000	61,000	34,000
รองประธานกรรมการ	42,000	37,000	-
กรรมการ	34,000	31,000	24,000

• **ค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคล ปี 2568**

ในปี 2568 ค่าตอบแทนกรรมการรวมทั้งสิ้น 10.14 ล้านบาท ซึ่งรวมค่าตอบแทนกรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2568 ดังนี้

ลำดับ ที่	รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล และความ ยั่งยืน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	บำเหน็จ กรรมการ / ค่าตอบแทนอื่น	รวม ค่าตอบแทน (บาท)
1	นายสมใจนึก เองตระกูล	1,056,000	732,000	-	-	-	-	-	1,788,000
2	นายประสิทธิ์ คำธงชัย	504,000	-	408,000	-	-	-	-	912,000
3	นายสีมา สีมานันท์	408,000	-	-	408,000	136,000	-	-	952,000
4	นางปานทิพย์ ศรีพิมล	204,000	-	120,000	-	-	-	-	324,000
5	ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ	170,000	-	-	120,000	-	-	-	290,000
6	นายยุทธนา หิมาการุณ	102,000	-	72,000	-	-	-	-	174,000

ลำดับ ที่	รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาฯ	คณะกรรมการ บริษัท และ ความ ยั่งยืน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	บำเหน็จ กรรมการ / ค่าตอบแทนอื่น	รวม ค่าตอบแทน (บาท)
7	พลเอก สมชาย ชนะรัชต์	408,000	444,000	-	-	-	-	-	852,000
8	นางสาวพนิดา มาคะผล	408,000	-	-	-	168,000	-	-	576,000
9	พลเอก เทียนชัย รับพร	408,000	372,000	-	-	-	-	-	780,000
10	ดร.สมพร สืบถวิลกุล	408,000	372,000	-	-	-	-	-	780,000
รวมทั้งสิ้น		4,076,000	1,920,000	600,000	528,000	304,000	-	-	7,428,000

หมายเหตุ	ลำดับที่ 3	นายสีมา สีมานันท์ เข้าดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริษัทและคความยั่งยืน แทนนายประภาส คงเอียด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568							
	ลำดับที่ 4	นางปานทิพย์ ศรีพิมล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนนายสมชาย พูลสวัสดิ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568							
	ลำดับที่ 5	ร้อยเอก ดร.ชาคริต ศึกษากิจ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนนายประภาส คงเอียด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568							
	ลำดับที่ 6	นายยุทธนา หิมากรุล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนดร.พรณชนิดตา บุญครอง และเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568							

• **ค่าตอบแทนกรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2568**

ลำดับ ที่	รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาฯ	คณะกรรมการ บริษัท และ ความ ยั่งยืน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	บำเหน็จ กรรมการ / ค่าตอบแทนอื่น	รวม ค่าตอบแทน (บาท)
1	นายประภาส คงเอียด	-	-	-	-	-	-	-	-
2	นายสมชาย พูลสวัสดิ์	170,000	-	120,000	120,000	-	-	-	410,000
3	นายวิทัย รัตนากร	238,000	217,000	-	-	-	-	-	455,000
4	ดร.พรณชนิดตา บุญครอง	306,000	-	216,000	-	-	-	-	522,000
5	นางธิดา พัชธรธรรม	374,000	-	-	-	-	170,000	-	544,000
6	นางสาวจรรุญศรี วันเกิดผล	408,000	372,000	-	-	-	-	-	780,000
รวมทั้งสิ้น		1,496,000	589,000	336,000	120,000	-	170,000	-	2,711,000

หมายเหตุ	ลำดับที่ 1	นายประภาส คงเอียด ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการบริษัทและคความยั่งยืน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2568							
	ลำดับที่ 2	นายสมชาย พูลสวัสดิ์ ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2568							
	ลำดับที่ 3	นายวิทัย รัตนากร ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2568							
	ลำดับที่ 4	ดร.พรณชนิดตา บุญครอง ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2568							
	ลำดับที่ 5	นางธิดา พัชธรธรรม ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2568							
	ลำดับที่ 6	นางสาวจรรุญศรี วันเกิดผล ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569							

(3) ค่าตอบแทนของกรรมการ/กรรมการอิสระที่ได้รับจากการเป็นกรรมการ/กรรมการอิสระในบริษัทย่อย ระหว่างปี 2568

• บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

ลำดับ ที่	รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ บริหารการ ลงทุน	คณะกรรมการ บริษัทภิบาล	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	บำเหน็จ กรรมการ	รวม ค่าตอบแทน (บาท)
1	นายสมใจนึก เองตระกูล	1,032,000	-	-	-	-	-	-	3,508,400	4,540,400
2	นายสีมา สีมานันท์	399,000	-	-	399,000	-	-	-	1,754,220	2,552,220
3	พลเอก สมชาย ณะรัชต์	399,000	714,000	-	-	-	-	-	1,754,220	2,867,220
4	ดร.พรณชนิดดา บุญครอง	399,000	-	312,000	-	-	-	399,000	1,754,220	2,864,220
5	นางสาวพนิดา มาคะผล	399,000	-	-	-	-	282,000	-	1,754,220	2,435,220
6	พลเอก เทียนชัย วัชรพร	399,000	363,000	-	-	-	-	-	1,754,220	2,516,220
7	นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา	399,000	-	282,000	-	-	-	-	1,318,080	1,999,080
8	นายจุมพล ริมสาคร	102,000	-	72,000	-	-	-	-	-	174,000
9	ดร.สมพร สืบถวิลกุล	399,000	363,000	-	-	-	-	-	1,754,220	2,516,220
รวมทั้งสิ้น		3,927,000	1,440,000	666,000	399,000	-	282,000	399,000	15,351,800	22,464,800
หมายเหตุ : ลำดับที่ 4		ดร.พรณชนิดดา บุญครอง ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2568								
ลำดับที่ 8		นายจุมพล ริมสาคร ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ แทนนายยุทธนา หิมากรุล ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2568								

• ค่าตอบแทนของกรรมการลาออกระหว่างปี 2568

ลำดับ ที่	รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ บริหารการ ลงทุน	คณะกรรมการ บริษัทภิบาล	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	บำเหน็จ กรรมการ	รวม ค่าตอบแทน (บาท)
1	นายประสิทธิ์ ดำรงชัย	-	-	-	-	-	-	-	2,631,320	2,631,320
2	นายวิทย์ รัตนกร	229,000	208,000	-	-	-	-	-	1,754,220	2,191,220
3	นายยุทธนา หิมากรุล	297,000	-	297,000	-	-	297,000	-	1,754,220	2,645,220
4	นางธิดา พัทธธรรม	365,000	-	-	282,000	-	-	-	1,754,220	2,401,220
5	นางสาวจรูญศรี วันเกิดผล	399,000	-	-	-	399,000	-	-	1,754,220	2,552,220
รวมทั้งสิ้น		1,290,000	208,000	297,000	282,000	399,000	297,000	-	9,648,200	12,421,200
หมายเหตุ : ลำดับที่ 1		นายประสิทธิ์ ดำรงชัย ได้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามวาระเมื่อคราวการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567								
ลำดับที่ 2		นายวิทย์ รัตนกร ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร โดยการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2568								
ลำดับที่ 3		นายยุทธนา หิมากรุล ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประธานคณะกรรมการบริษัทภิบาล โดยการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2568								
ลำดับที่ 4		นางธิดา พัทธธรรม ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท และกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2568								
ลำดับที่ 5		นางสาวจรูญศรี วันเกิดผล ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการบริหารการลงทุน โดยการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569								
บำเหน็จกรรมการ:		ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ได้อนุมัติจ่ายค่าบำเหน็จกรรมการ จำนวนเงิน 25,000,000 บาท จากผลการดำเนินงานในปี 2567 ดังนั้น กรรมการ 5 คน ข้างต้น จึงได้รับค่าบำเหน็จกรรมการ (ซึ่งจ่ายในเดือน มีนาคม 2568) ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2568								

• บริษัท ทิพย ไอเอสพี จำกัด

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม	ค่าตอบแทนรวม (บาท)
1	ดร. สมพร สืบถวิลกุล (กรรมการผู้แทนจาก TIPH)	ประธานกรรมการ	12/12	480,000

• บริษัท ทิพย ไอพี จำกัด

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม	ค่าตอบแทนรวม (บาท)
1	ดร. สมพร สืบถวิลกุล (กรรมการผู้แทนจาก TIPH)	ประธานกรรมการ	12/12	480,000

• บริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม	ค่าตอบแทนรวม (บาท)
1	ดร. สมพร สืบถวิลกุล (กรรมการผู้แทนจาก TIPH)	ประธานกรรมการ	2/2	-

หมายเหตุ : ในปี 2568 บริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการแต่อย่างใด ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2568

(4) วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เมื่อครบกำหนดตามวาระ กรรมการอาจได้รับการพิจารณาเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อเนื่องได้ ส่วนกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ติดต่อกันไม่เกิน 3 วาระ หรือไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า การดำรงตำแหน่งนานกว่า 3 วาระติดต่อกันไม่มีผลต่อคุณสมบัติความเป็นอิสระ โดยบริษัทฯ จะแจ้งเหตุผลในการต่อวาระของกรรมการอิสระท่านนั้นไว้ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

• การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการ

เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่ และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน ดังนี้

1. นิยาม

- (1) กรรมการ หมายถึง กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการอิสระ กรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร
- (2) กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หมายถึง กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร
- (3) บริษัทฯ หมายถึง บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

2. ข้อห้ามการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น
ห้ามกรรมการของบริษัทฯ ดำรงตำแหน่ง เป็นกรรมการ ผู้จัดการ พนักงาน หรือผู้มีอำนาจในการจัดการของบริษัทซึ่งมีลักษณะเป็นการแข่งขันหรือคล้ายคลึงกับธุรกิจหรือของกลุ่มบริษัทฯ
3. จำนวนบริษัทที่กรรมการของบริษัทฯ สามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการ
 - (1) ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนามในบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม ได้ไม่จำกัดจำนวน
 - (2) ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนามในบริษัทนอกกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ ได้อีกไม่เกิน 4 กลุ่มธุรกิจ
 - (3) ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่เกิน 5 บริษัท
4. การดำรงตำแหน่งเกินกว่าจำนวนที่กำหนด
 - (1) กรณีกรรมการได้ดำรงตำแหน่งเกินกว่าจำนวนที่กำหนดก่อนวันขึ้นนโยบายนี้มีผลใช้บังคับให้ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งนั้น
 - (2) กรณีมีความจำเป็นต้องดำรงตำแหน่งเกินกว่าจำนวนที่กำหนดให้ขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเป็นรายกรณี
5. วิธีปฏิบัติในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการ
 - บริษัทในกลุ่มของบริษัทฯ
คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ ไปดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทในกลุ่มของบริษัท
 - การรายงานการดำรงตำแหน่ง
 - (1) ให้กรรมการมีหน้าที่แจ้งข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นต่อเลขานุการบริษัท หรือบุคคลที่เลขานุการบริษัทมอบหมาย (“เลขานุการบริษัท”) ในโอกาสแรกที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ โดยเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับชื่อบริษัท ประเภทธุรกิจ จำนวนหุ้นที่ถือรวมถึงหุ้นที่ถือโดยคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัทนั้นๆ ด้วย
 - (2) ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น เช่น ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ลาออก หรืออื่นๆ ให้กรรมการแจ้งการเปลี่ยนแปลงต่อเลขานุการบริษัท หรือบุคคลที่เลขานุการบริษัทมอบหมาย (“เลขานุการบริษัท”) ในแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ
 - การรายงานผลการดำเนินงาน และหรือผลประกอบการในบริษัทที่ไปดำรงตำแหน่ง
 - (1) ให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทฯ ให้ไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น มีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงาน หรือผลประกอบการของบริษัทที่ตนเองไปดำรงตำแหน่งโดยจัดเตรียมเป็นวาระเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาทุกไตรมาส
 - (2) ให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทฯ ให้ไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น มีหน้าที่รายงานเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ ซึ่งคาดว่าจะมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานหรือผลประกอบการ หรือราคาหุ้นของบริษัทที่ตนเองไปดำรงตำแหน่งให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาทุกครั้งที่เกิดเหตุการณ์ดังกล่าว

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูง

1. นิยาม

- (1) ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้นไป
- (2) บริษัทฯ หมายถึง บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

2. ข้อห้ามการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

ห้ามผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ ผู้จัดการ พนักงาน หรือผู้มีอำนาจในการจัดการของบริษัทซึ่งมีลักษณะเป็นการแข่งขัน หรือคล้ายคลึงกันกับธุรกิจหรือของกลุ่มบริษัทฯ

3. จำนวนบริษัทที่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ สามารถไปดำรงตำแหน่ง

- (1) บริษัทในกลุ่มของบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ไม่เกิน 5 บริษัท
- (2) บริษัทนอกกลุ่มของบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ไม่เกิน 3 บริษัท
- (3) บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ สามารถไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 บริษัท และการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทจะต้องไม่ขัดต่อประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ที่ได้มีข้อกำหนดหรือแนวทางที่พึงปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้

4. การดำรงตำแหน่งเกินกว่าจำนวนที่กำหนด

- (1) กรณีผู้บริหารระดับสูงได้ดำรงตำแหน่งเกินกว่าจำนวนที่กำหนดก่อนวันขึ้นนโยบายนี้มีผลใช้บังคับ ให้ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปได้จนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งนั้น
- (2) กรณีมีความจำเป็นต้องดำรงตำแหน่งเกินกว่าจำนวนที่กำหนดให้ขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเป็นรายการนี้

5. วิธีปฏิบัติในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูง

- คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ไปดำรงตำแหน่งคณะกรรมการของบริษัทในกลุ่มและนอกกลุ่มของบริษัทฯ
- การรายงานการดำรงตำแหน่ง
 - (1) ให้ผู้บริหารระดับสูงมีหน้าที่แจ้งข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นต่อเลขานุการ หรือบุคคลที่เลขานุการบริษัทมอบหมาย (“เลขานุการบริษัท”) ในโอกาสแรกที่ได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับชื่อบริษัท ประเภทธุรกิจ จำนวนหุ้นที่ถือรวมถึงหุ้นที่ถือโดยคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัทนั้นๆ ด้วย
 - (2) ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น เช่น ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ลาออก หรืออื่นๆ ให้ผู้บริหารระดับสูงแจ้งการเปลี่ยนแปลงต่อเลขานุการบริษัท หรือบุคคลที่เลขานุการบริษัทมอบหมาย (“เลขานุการบริษัท”) ในแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสียของผู้บริหารระดับสูง
- การรายงานผลการดำเนินงาน และหรือผลประกอบการในบริษัทที่ไปดำรงตำแหน่ง
 - (1) ให้ผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทฯ ให้ไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นมีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานหรือผลประกอบการของบริษัทที่ตนเองไปดำรงตำแหน่ง โดยจัดเตรียมเป็นวาระเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาทุกไตรมาส

- (2) ให้ผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทฯ ให้ไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นมีหน้าที่รายงานเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ ซึ่งคาดว่าจะมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน หรือผลประโยชน์ หรือราคาหุ้นของบริษัทที่ตนเองไปดำรงตำแหน่งให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาทุกครั้งที่เกิดเหตุการณ์ดังกล่าว

ในปี 2568 การดำรงตำแหน่งของกรรมการ และผู้บริหารในบริษัทอื่นๆ เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดข้างต้น

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

- (1) กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและบริหารจัดการบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจหลัก เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อให้บริษัทฯ สามารถติดตาม กำกับดูแล และบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการปฏิบัติตามมาตรการและกลไกต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ ได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ และเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมในอนาคตของบริษัทฯ

ทั้งนี้ สาระสำคัญของมาตรการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ มีดังต่อไปนี้

1. กรณีดังต่อไปนี้กรรมการของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม (แล้วแต่กรณี) ที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของ บริษัทฯ ก่อนที่กรรมการที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ จะออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม (แล้วแต่กรณี) เพื่อเข้าทำรายการหรือดำเนินการดังกล่าว

- 1.1 การแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าว (“กรรมการผู้แทนของบริษัทฯ”) เว้นแต่นโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจหลักหรือคณะกรรมการของ บริษัทฯ จะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ให้กรรมการผู้แทนของบริษัทฯ มีดุลยพินิจในการพิจารณาออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทั่วไปและการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้ตามแต่ที่กรรมการผู้แทนของบริษัทฯ รายดังกล่าวจะเห็นสมควรเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม (แล้วแต่กรณี)

อนึ่ง กรรมการผู้แทนของบริษัทฯ ข้างต้นที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีรายชื่ออยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ (White List) และมีคุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ

- 1.2 การเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมและการจัดสรรหุ้น รวมทั้งการลดทุนจดทะเบียนและ/หรือทุนชำระแล้วของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ซึ่งไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้น หรือการดำเนินการอื่นใดอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนทั้งทางตรงและทางอ้อมของบริษัทฯ ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละ 10 (สิบ) ของจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น หรือสัดส่วนการถือหุ้นลดลงโดยเข้าข่ายเป็น

รายการจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่ถึงเกณฑ์ที่ต้องให้คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน มาบังคับใช้โดยอนุโลม) เว้นแต่เป็นกรณีที่อยู่ในแผนธุรกิจหรืองบประมาณประจำปีของบริษัทย่อยซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ แล้ว

- 1.3 การพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี และเงินปันผลระหว่างกาล (หากมี) ของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เว้นแต่เป็นกรณีที่บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมจ่ายเงินปันผลเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่กำหนดไว้
- 1.4 การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เว้นแต่เป็นการแก้ไขข้อบังคับในเรื่องที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิในการออกเสียงลงคะแนนของบริษัทฯ ในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย และ/หรือการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย และ/หรือสิทธิของบริษัทฯ ในฐานะผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดหรือกฎหมายที่เกี่ยวกับบริษัทจำกัด เป็นต้น ซึ่งต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
- 1.5 การพิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปีรวมของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทย่อยของบริษัทฯ ทั้งหมด เว้นแต่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติตามสายการบังคับบัญชา (Delegation of Authority) ของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ แล้ว

รายการตั้งแต่ข้อ 1.6 ถึงข้อ 1.9 นี้เป็นรายการที่ถือว่ามีความสำคัญ และหากเข้าทำรายการจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ดังนั้น ก่อนที่จะมีการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย และกรรมการผู้แทนของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยจะออกเสียงในเรื่องดังต่อไปนี้ กรรมการผู้แทนของบริษัทฯ รายดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเสียก่อน ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดรายการที่บริษัทย่อยจะเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับลักษณะ และ/หรือขนาดตามงบการเงินรวมของบริษัทฯ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือเรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน (แล้วแต่กรณี) มาบังคับใช้โดยอนุโลม) แล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ซึ่งรายการดังต่อไปนี้ คือ

- 1.6 กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อยซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกรณีดังต่อไปนี้
 - การโอนหรือสละสิทธิประโยชน์ รวมตลอดถึงการสละสิทธิเรียกร้องที่มีต่อผู้ที่ก่อความเสียหายแก่บริษัทย่อย
 - การขายหรือโอนกิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
 - การซื้อหรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อย

- การเข้าทำ แก้วไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เข้ากิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทย่อย หรือการรวมกิจการของบริษัทย่อยกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
 - การเข้าหรือให้เข้าซื้อกิจการหรือทรัพย์สินของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือส่วนที่มีสาระสำคัญ
- 1.7 การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน การทำนิติกรรมผูกพันบริษัทย่อยให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น หรือการให้ความช่วยเหลือด้านการเงินในลักษณะอื่นใดแก่บุคคลอื่นในจำนวนที่มีนัยสำคัญและมีใช้ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- 1.8 การเลิกกิจการของบริษัทย่อย
- 1.9 รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยและเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ
2. เรื่องที่ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
- 2.1 การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยในเรื่องที่อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิในการออกเสียงลงคะแนนของบริษัทฯ ในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย และ/หรือการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย และ/หรือสิทธิของบริษัทฯ ในฐานะผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดหรือกฎหมายที่เกี่ยวกับบริษัทจำกัด เป็นต้น
- 2.2 กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือรายการที่เกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อย ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดของรายการที่บริษัทย่อยเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับลักษณะและ/หรือขนาดตามงบการเงินรวมของบริษัทฯ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือเรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน (แล้วแต่กรณี) มาบังคับใช้โดยอนุโลม) แล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
- 2.3 การเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทย่อยและการจัดสรรหุ้น รวมทั้งการลดทุนจดทะเบียนและ/หรือทุนชำระแล้วของบริษัทย่อย ซึ่งไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้น หรือการดำเนินการอื่นใดเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทฯ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใดๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าสัดส่วนที่กำหนดในกฎหมายซึ่งใช้บังคับกับบริษัทย่อยอันมีผลทำให้บริษัทฯ ไม่มีอำนาจควบคุมบริษัทย่อยหรือเมื่อคำนวณขนาดรายการแล้วถึงเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ต้องอนุมัติ ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดของรายการเปรียบเทียบกับขนาดตามงบการเงินรวมของบริษัทฯ แล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน มาบังคับใช้โดยอนุโลม)

2.4 การเลิกกิจการของบริษัทย่อย ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดกิจการของบริษัทย่อยที่จะเลิกนั้น เปรียบเทียบกับขนาดตามงบการเงินรวมของบริษัทฯ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน มาบังคับใช้โดยอนุโลม) แล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

2.5 รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยและเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดของรายการที่บริษัทย่อยเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาดตามงบการเงินรวมของบริษัทฯ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน มาบังคับใช้โดยอนุโลม) แล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

รายการในข้อ 2.6 และ ข้อ 2.7 นี้เป็นรายการที่ถือว่ามีความสำคัญ และหากเข้าทำรายการจะมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ดังนั้น ก่อนที่จะมีการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวก่อน ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดรายการที่บริษัทย่อยจะเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับลักษณะและ/หรือขนาดตามงบการเงินรวมของบริษัทฯ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือเรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน (แล้วแต่กรณี) มาบังคับใช้โดยอนุโลม) แล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ซึ่งรายการดังต่อไปนี้ คือ

2.6 กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อยซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกรณีดังต่อไปนี้

- การโอนหรือสละสิทธิประโยชน์ รวมตลอดถึงการสละสิทธิเรียกร้องที่มีต่อผู้ที่ก่อความเสียหายแก่บริษัทย่อย
- การขายหรือโอนกิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- การซื้อหรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อย
- การเข้าทำ แก้วไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทย่อย หรือการรวมกิจการของบริษัทย่อยกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- การเช่าหรือให้เช่าซื้อกิจการ หรือทรัพย์สินของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือส่วนที่มีสาระสำคัญ

2.7 การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน การทำนิติกรรมผูกพันบริษัทย่อยให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น หรือการให้ความช่วยเหลือด้านการเงินในลักษณะอื่นใดแก่บุคคลอื่นในจำนวนที่มีนัยสำคัญและมีใช้ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยภายในกลุ่มของบริษัทฯ ที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องอนุญาตให้ทำได้ โดยไม่ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

3. คณะกรรมการของบริษัทฯ จะติดตามดูแลให้กรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการเสนอชื่อหรือแต่งตั้งจากบริษัทฯ ไปดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กฎหมาย มติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ข้อบังคับ นโยบายของบริษัทฯ และที่บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้นกำหนดไว้
4. คณะกรรมการของบริษัทฯ จะต้องดำเนินการผ่านกรรมการหรือผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต รวมถึงกำหนดให้มีมาตรการในการติดตามระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบป้องกันการทุจริตและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะเป็นไปตามแผนงาน งบประมาณ นโยบายของบริษัทฯ รวมถึงกฎหมายและประกาศเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ได้อย่างแท้จริงและต่อเนื่อง และติดตามให้บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมเปิดเผยข้อมูล ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และ/หรือรายการที่มีนัยสำคัญอื่นใดต่อบริษัทฯ และการดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้ครบถ้วนและถูกต้องตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตามที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม) (แล้วแต่กรณี)
5. บริษัทฯ จะต้องดำเนินการให้มีกรรมการผู้แทนของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนตามที่บริษัทฯ กำหนดในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมในการพิจารณาการที่มีสาระสำคัญต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมทุกครั้ง เว้นแต่มีเหตุสุดวิสัยที่กรรมการดังกล่าวไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้
6. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ได้รับการเสนอชื่อหรือแต่งตั้งโดยบริษัทฯ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้
 - 6.1 ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกันของบริษัทย่อย ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัทฯ ทราบโดยครบถ้วน ถูกต้อง และภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทฯ กำหนด อนึ่ง ให้คณะกรรมการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยพิจารณาการเข้าทำรายการระหว่างกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อย โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาใช้บังคับโดยอนุโลม
 - 6.2 ต้องเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม และผู้ที่เกี่ยวข้องในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกรรมใด ๆ ในธุรกิจอื่น ๆ ที่อาจคาดหมายได้ว่าจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่น (Conflict of Interest) กับบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือผู้ที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายภายใต้กำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทฯ กำหนด โดยคณะกรรมการของบริษัทย่อยมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการของบริษัทฯ ทราบภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจหรืออนุมัติใด ๆ ซึ่งการพิจารณานั้นจะคำนึงถึงผลประโยชน์โดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ได้รับการเสนอชื่อหรือแต่งตั้งโดยบริษัทฯ ต้องไม่มีส่วนร่วม อนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมนั้นด้วย

อนึ่ง การกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ได้รับการเสนอชื่อหรือแต่งตั้ง โดยบริษัทฯ หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าว ได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่นนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยได้รับความเสียหาย ให้ สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

- การทำธุรกรรมระหว่างบริษัทย่อยกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยและ/หรือของบริษัทฯ โดยมีได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการทำรายการที่เกี่ยวข้อง โยงกัน
- การใช้ข้อมูลของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว
- การใช้ทรัพย์สินหรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยในลักษณะที่เป็นการฝ่าฝืน หลักเกณฑ์หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

- 6.3 ต้องรายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตลอดจนการ เข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่นๆ ต่อบริษัทฯ ผ่านรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนหรือไตรมาส และเข้าชี้แจงและ/หรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณากรณีดังกล่าวในกรณีที่บริษัทฯ ร้องขอ
- 6.4 ต้องชี้แจง และ/หรือนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้กับบริษัทฯ เมื่อได้รับการร้องขอตามความเหมาะสม
- 6.5 ต้องชี้แจงและ/หรือนำส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องแก่บริษัทฯ ในกรณีที่บริษัทฯ ตรวจพบประเด็นที่มีนัยสำคัญใดๆ
- 6.6 ดูแลรับผิดชอบให้บริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยงและระบบป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่างๆ ของบริษัทย่อยจะเป็นไปตามแผนงาน งบประมาณ นโยบายของบริษัทฯ กฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ได้อย่างแท้จริง เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ และระบบงานอื่นๆ ที่จำเป็น รวมทั้งควรจัดให้มีระบบงานที่ชัดเจน เพื่อแสดงได้ว่าบริษัทย่อยมีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล การทำรายการที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือ และมีช่องทางให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ สามารถรับรู้ข้อมูลของบริษัทย่อย ในการติดตามดูแลเรื่อง ระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบป้องกันการทุจริต ผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน การทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อย ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ต้องจัดให้มีกลไกในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทย่อย โดยให้ทีมงานผู้ตรวจสอบภายในและกรรมการอิสระและ/หรือกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามระบบงานที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ

- 6.7 ในกรณีที่บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมมีการพิจารณาเรื่องการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ควรชี้แจงให้บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมทราบว่าควรแต่งตั้งผู้สอบบัญชีที่อยู่ในสังกัดสำนักงานสอบบัญชีที่เป็นสมาชิกประเภทเต็มรูปแบบ (Full Member) ในเครือข่ายเดียวกันกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ
7. คณะกรรมการของบริษัทฯ มีหน้าที่ติดตามให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ รายงานส่วนได้เสีย เปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมและผู้ที่เกี่ยวข้องใน ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกรรมใด ๆ ในธุรกิจอื่นใด ที่อาจคาดหมายได้ว่าจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่น (Conflict of Interest) กับบริษัทฯ และ/หรือต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือผู้ที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมาย โดยคณะกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการของบริษัทฯ ทราบภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจหรืออนุมัติใด ๆ ซึ่งการพิจารณานั้นจะคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นสำคัญ
8. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายของบริษัทย่อย รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่หรือทางอื่นใดที่มีหรืออาจจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
9. กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย จะกระทำธุรกรรมกับบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย (แล้วแต่กรณี) ได้ต่อเมื่อธุรกรรมดังกล่าวได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตามแต่ขนาดรายการที่คำนวณได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการทำธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี และเป็นข้อตกลงทางการค้าที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือเป็นไปตามหลักการที่ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ อนุมัติไว้แล้ว
10. การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยในเรื่องที่อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อสิทธิของบริษัทฯ ในการเสนอซื้อหรือแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อย ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีการติดตาม กำกับดูแล และบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม ให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลและบริหารจัดการของบริษัทย่อย รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ให้สอดคล้องกับหน่วยกำกับภายนอกอย่างเหมาะสม

ฝ่ายจัดการได้มีการรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้รับทราบถึงการเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัท และบริษัทย่อย และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่านัยสำคัญ (MT) เป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งพบว่าในปี 2568 การทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยนั้น เป็นไปตามธุรกิจปกติ มีความสมเหตุสมผล และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในส่วนของการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่มีการให้กู้ยืมเงิน หรือให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยทางตรงแต่อย่างใด

(2) ข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (shareholder's agreement)

ไม่มี

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

(1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใด ๆ ในการเข้าทำธุรกรรมหรือรายการใด ๆ จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยที่คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพิจารณารายการต่าง ๆ อย่างโปร่งใส ดังนั้น จึงให้ความสำคัญต่อการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติ ข้อห้าม และข้อพิจารณาต่าง ๆ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเข้าใจวิธีการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) อนึ่ง ถ้อยคำต่าง ๆ ที่ใช้ในนโยบายนี้ให้มีความหมายตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และหลักเกณฑ์ ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

แนวปฏิบัติ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีหน้าที่ดำเนินการตามข้อกำหนด และข้อพิจารณาดังต่อไปนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณา ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ต้องแจ้งให้บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยทราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้น ๆ
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่พึงประกอบ การดำเนินการ หรือลงทุนใด ๆ อันเป็นการแข่งขันหรืออาจเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย และมีหน้าที่หลีกเลี่ยงการทำการที่เกี่ยวข้องกันกับตนเอง และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย และไม่กระทำการในลักษณะใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำการที่เกี่ยวข้อง รายการนั้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เปรียบเสมือนการทำการกับบุคคลภายนอก และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
3. การกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งเป็นผลให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่นนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติหรือเป็นเหตุให้บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยได้รับความเสียหาย ให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
 - (ก) การทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การทำการที่เกี่ยวข้องกัน
 - (ข) การใช้ข้อมูลของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว
 - (ค) การใช้ทรัพย์สิน หรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ที่ฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

- (ง) การประกอบการ ดำเนินการ หรือลงทุนใด ๆ อันเป็นการแข่งขันหรืออาจเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
 - (จ) การพึ่งพิงทางทรัพยากร การเอื้อประโยชน์ และการกำหนดราคาโอนระหว่างบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่มีความสัมพันธ์กัน (Transfer Pricing)
4. กรรมการ ผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีหน้าที่ต้องเปิดเผยธุรกิจ หรือกิจการที่ประกอบขึ้นเป็นส่วนตัวหรือกับครอบครัว หรือญาติพี่น้อง หรือผู้อยู่ในอุปการะ ที่มีลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด
 5. กรรมการ ผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะต้องดูแลมิให้กรรมการของบริษัทประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่ว่าจะทำการเพื่อประโยชน์ตน หรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
- ในกรณีที่กรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการดำเนินการตามวรรคก่อนอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย กรรมการและผู้บริหารของบริษัทจะต้องดูแลกรรมการดังกล่าวไม่ให้นำข้อมูลภายในของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยไปใช้ในการประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยนั้น
6. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะต้องไม่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่น โดยอาศัยข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม เช่น แผนงาน รายได้ มติ การคาดคะเนทางธุรกิจ ผลงานจากการทดลองค้นคว้า การประมูลราคาเพื่อประโยชน์ส่วนตน ซึ่งทำให้บริษัทฯ บริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมได้รับความเสียหายหรือไม่ก็ตาม รวมถึงจะต้องปฏิบัติตามนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยเคร่งครัด
 7. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย พึงหลีกเลี่ยงการถือหุ้น การเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือที่ปรึกษา ในกิจการที่ประกอบธุรกิจลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือเป็นกิจการที่เป็นคู่แข่งทางการค้าของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย การถือหุ้น และการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือที่ปรึกษาในองค์กรอื่นนั้นจะสามารถกระทำได้หากการถือหุ้น หรือการดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ขัดต่อผลประโยชน์และการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้หุ้นนั้นมาก่อนการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน หรือก่อนที่บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยจะเข้าไปทำธุรกิจนั้น หรือได้มาทางมรดก กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา และ/หรือเลขานุการบริษัททราบ

บริษัทฯ ได้มีการกำกับดูแล ติดตาม และส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีการปฏิบัติเกี่ยวตามนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด และสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การสื่อสารความรู้ (Knowledge Sharing) ประจำปี 2568 รวมถึงการเผยแพร่นโยบายบนระบบ Intranet และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ส่งผลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับความรู้และอบรมด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ครบร้อยละ 100

อย่างไรก็ดี ในปี 2568 ไม่ปรากฏธุรกรรมที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่มีกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกระทำการผิดเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์แต่อย่างใด ซึ่งฝ่ายจัดการได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

(2) การใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีนโยบายและวิธีการกำกับดูแลกรรมการ กรรมการชุดย่อย ที่ปรึกษา ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อยซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยในปี 2568 เลขานุการบริษัทฯ ได้ทำหนังสือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน 4 ครั้ง โดยดำเนินการเป็นการล่วงหน้า 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงิน ฐานะการเงิน หรือผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งรายได้ไตรมาส และผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อให้กรรมการ กรรมการชุดย่อย ที่ปรึกษา ผู้บริหาร (ตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นเวลาอย่างน้อย 1 เดือนล่วงหน้าก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว และหากกรรมการ ที่ปรึกษา และผู้บริหารจะเข้าซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จะต้องแจ้งให้บริษัทฯ และ/หรือเลขานุการบริษัทฯ รับทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันก่อนการเข้าทำธุรกรรมทุกครั้ง ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการใช้ข้อมูลภายในที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทฯ ได้สรุปรายงานการถือครองหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ โดยรายละเอียดข้อมูลได้เปิดเผยไว้ในรายงานฉบับนี้ ส่วนที่ 1 “การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน”

แนวปฏิบัติ

1. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะให้ความรู้แก่กรรมการ กรรมการชุดย่อย ที่ปรึกษา ผู้บริหาร (ตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจน ผู้ทำแผน ผู้บริหารแผน และผู้บริหารแผนชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย เกี่ยวกับหน้าที่ในการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า โดยตนเอง คู่สมรส ผู้ที่อยู่กันฉันฉันสามีภรรยา บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่มีลักษณะตามที่กำหนด ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)
2. กำหนดให้กรรมการ กรรมการชุดย่อย ที่ปรึกษา ผู้บริหาร (ตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนผู้ทำแผน ผู้บริหารแผน และผู้บริหารแผนชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย จัดทำและเปิดเผยรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าโดยตนเอง คู่สมรส ผู้ที่อยู่กันฉันฉันสามีภรรยา บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่มีลักษณะตามที่กำหนด ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่เลขานุการบริษัทฯ ในวันเดียวกับที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. กำหนดให้กรรมการ กรรมการชุดย่อย ที่ปรึกษา ผู้บริหาร (ตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในเกี่ยวกับงบการเงิน ฐานะการเงิน หรือผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงิน หรือเผยแพร่เกี่ยวกับฐานะการเงิน และสถานะของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่นจนกว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย จะแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้กรรมการ กรรมการชุดย่อย ที่ปรึกษา ผู้บริหาร (ตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นเวลาอย่างน้อย 1 เดือนล่วงหน้าก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว

4. ห้ามมิให้กรรมการ กรรมการชุดย่อย ที่ปรึกษา ผู้บริหาร (ตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ใช้ข้อมูลภายในที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อสาธารณชน ซึ่งตนได้ล่วงรู้มาในตำแหน่งหรือฐานะเช่นนั้น มาใช้เพื่อการซื้อ หรือขาย หรือเสนอซื้อ หรือเสนอขายหรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ หรือขาย หรือเสนอซื้อ หรือเสนอขายซึ่งหุ้น หรือหลักทรัพย์อื่น (ถ้ามี) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่ว่าทั้งทางตรง หรือทางอ้อมที่อาจจะเกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย และไม่ว่าการกระทำได้กล่าวจะทำเพื่อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น หรือนำข้อเท็จจริงเช่นนั้นออกเปิดเผยเพื่อให้ผู้อื่นกระทำได้กล่าวโดยตนได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
5. ห้ามมิให้กรรมการ กรรมการชุดย่อย ที่ปรึกษา ผู้บริหาร (ตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเปิดเผย และ/หรือนำข้อมูลภายใน หรือความลับของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนข้อมูลความลับของคู่ค้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ไปใช้ประโยชน์ไม่ว่าทางใด แม้ว่าการดำเนินการดังกล่าวจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายแก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย และคู่ค้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
6. กรรมการ กรรมการชุดย่อย ที่ปรึกษา ผู้บริหาร (ตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีหน้าที่เก็บรักษาความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และมีหน้าที่ในการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเท่านั้น ทั้งนี้ ห้ามมิให้กรรมการ กรรมการชุดย่อย ที่ปรึกษา ผู้บริหาร (ตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย นำความลับ และ/หรือข้อมูลภายในไปแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
7. บุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยกำหนดไว้ และ/หรือมีโทษตามกฎหมาย ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ติดตามการปฏิบัติการดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน รมมีตระวังเกี่ยวกับใช้ข้อมูลภายในผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การสื่อสารความรู้ (Knowledge Sharing) ประจำปี 2568 ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงการเผยแพร่นโยบายบนระบบสื่อสารภายในองค์กร (Intranet) ของบริษัทฯ ส่งผลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน ครบร้อยละ 100 และในปี 2568 บริษัทฯ ไม่มีกรณีกระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

(3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน และเพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นแบบอย่างในการดำเนินธุรกิจตาม หลักจริยธรรมที่ดี บริษัทฯ ได้ดำเนินการในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

วันที่	การดำเนินการ
ธันวาคม 2565	บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC)
ธันวาคม 2566	บริษัทฯ ยื่นขอการรับรองจากคณะกรรมการ CAC
กรกฎาคม 2567	บริษัทฯ ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC)

อย่างไรก็ดี เพื่อเป็นการยกระดับและให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้มีการชวนเชิญคู่ค้า บริษัทในเครือ และพันธมิตรเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ร่วมกัน และในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับสถานะ CAC Change Agent สำหรับโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)



นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงได้อนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อวางกรอบแนวทางปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกภาคส่วนของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทที่ร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม รวมถึงลูกค้า คู่ค้า ตัวแทนทางธุรกิจ และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด อันสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ที่บริษัทฯ ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบภายใต้กฎหมายไทย

ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บังคับใช้กับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ โดยห้ามยอมรับหรือเข้าไปมีส่วนร่วมกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อประโยชน์ต่อบริษัทฯ ตนเอง ครอบครัว หรือคนรู้จัก และจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะส่งผลให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม

ทั้งนี้ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากการกำหนดให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแล้ว บริษัทฯ ได้มีการกำหนดและสนับสนุนให้บริษัทย่อย บริษัทร่วม และ บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจใน

การควบคุม รวมถึงขอความร่วมมือให้ลูกค้า คู่ค้า ตัวแทนทางธุรกิจ และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นมาตรฐานสำหรับการดำเนินธุรกิจในแนวทางเดียวกัน

แนวทางการปฏิบัติ

1. บริษัทฯ เป็นองค์กรทางธุรกิจที่เป็นกลางทางการเมือง และสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข บริษัทฯ จึงไม่มีนโยบายช่วยเหลือ หรือสนับสนุนทางการเมืองใด ๆ ทั้งสิ้น ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม
2. บริษัทฯ สนับสนุนการมีส่วนร่วมกับชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อให้สังคมมีความน่าอยู่และมีสิ่งแวดล้อมที่ดี ดังนั้น บริษัทฯ จะบริจาคเงินหรือการให้ความช่วยเหลือในรูปแบบอื่น ๆ เพื่อเป็นการตอบแทนสังคม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ โดยมีได้มุ่งหวังผลทางธุรกิจแต่อย่างใด
3. การให้เงินสนับสนุน สิ่งของ หรือทรัพย์สินในรูปแบบอื่นใด โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือนโยบายในการดำเนินธุรกิจ มีกระบวนการพิจารณาที่โปร่งใส และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
4. การให้หรือรับของขวัญ หรือเลี้ยงรับรองของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ หรือตามประเพณีนิยมเท่านั้น โดยต้องมีมูลค่าที่เหมาะสมและไม่ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่
5. บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวกในรูปแบบใด ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการให้/ให้สินบน และผลประโยชน์โดยมิชอบ และจะไม่ดำเนินการใด ๆ และไม่ยอมรับการกระทำใด ๆ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ
6. บริษัทฯ ไม่มีนโยบายว่าจ้างพนักงานรัฐเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญ เพื่อดำเนินกิจกรรมที่อาศัยความสัมพันธ์หรือข้อมูลภายในไปเอื้อประโยชน์แก่บริษัทฯ หรือก่อให้เกิดภาวะความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรกำกับดูแลธุรกิจกับบริษัทที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล โดยผลของการกระทำนั้นมุ่งหวังให้เกิดความได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม หรือการกำหนดนโยบายเอื้อประโยชน์เอกชนที่อดีตเจ้าหน้าที่ของรัฐทำงานให้
7. บริษัทฯ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม ลูกค้า คู่ค้า ตัวแทนทางธุรกิจ รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนประชาชนทั่วไปผ่านช่องทางสื่อสารทั้งภายในและภายนอก เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ อินทราเน็ต รายงานประจำปี บอร์ดประกาศ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
8. บริษัทฯ กำหนดให้มีการอบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม รวมถึงบริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม เพื่อเน้นย้ำให้เกิดการสร้างและธำรงไว้ซึ่งคุณค่าของวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
9. บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบกระบวนการดำเนินธุรกิจที่สำคัญเกี่ยวกับความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของบริษัทฯ โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในจะให้ความเห็นและติดตาม

โดยใช้วิธีการแก้ไขที่เหมาะสม รวมทั้งการคัดกรองคู่ค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Due Diligence) ด้านการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการให้สินบน กับคู่ค้า ตัวแทน/นายหน้า/ ที่ปรึกษา ก่อนขึ้นทะเบียนและทบทวนเป็นระยะ โดยอย่างน้อยต้องครอบคลุม การตรวจคัดกรองความเสี่ยงทุจริตและชื่อเสียง บุคคลผู้มีสถานะทางการเมือง (PEP) และ ประวัติการกระทำผิดที่เกี่ยวข้อง รวมถึง การกำหนด ข้อสัญญา บังคับใช้มาตรฐานต่อต้านทุจริต การเปิดเผยผู้รับผลประโยชน์ที่แท้จริง (UBO) และ สิทธิเลิกสัญญา เมื่อพบการกระทำผิดนโยบายหรือกฎหมายเป็นเหตุให้บริษัทฯ เสียหาย

11. บริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมภายในครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การบัญชี การเก็บบันทึกข้อมูล รวมถึงกระบวนการอื่นภายในบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
12. บริษัทฯ จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงเพื่อควบคุม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤติมิชอบ โดยวิเคราะห์ ระบุ และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินธุรกิจ กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมทั้งจัดทำมาตรการที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ พร้อมทั้งติดตามบริหารแผนจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
13. บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสอบภายในเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดขึ้น ช่วยให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้ รวมทั้งตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามข้อกำหนด กฎระเบียบ และช่วยค้นพบข้อบกพร่อง จุดอ่อน รวมถึงให้คำแนะนำในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงต่อการนำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งติดตามดูแลผลการปฏิบัติตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ
2. คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่สอบทานความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบควบคุมภายในไม่ปรากฏข้อบกพร่องที่อาจเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชันได้
3. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน มีอำนาจหน้าที่ทบทวนนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวทางปฏิบัติงาน ข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีอำนาจหน้าที่ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งบริหารจัดการ และวางนโยบายบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมต่อการป้องกันการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน
5. ผู้บริหารมีหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงต่อการนำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติ พร้อมทั้งควบคุมดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานภายใต้สายงานบังคับบัญชา เพื่อให้มั่นใจว่าได้กระทำการใด ๆ ที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน
6. พนักงานของบริษัทฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงต่อการนำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติ พร้อมทั้งสอดส่องดูแลและรายงานการพบเห็น หรือการกระทำใด ๆ ที่สงสัยว่าอาจมีการฝ่าฝืนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือรับข้อร้องเรียนตามที่บริษัทฯ กำหนด

ช่องทางการแจ้งเบาะแสการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีช่องทางที่ปลอดภัยให้พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ตัวแทนทางธุรกิจ และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือประชาชนทั่วไปมั่นใจได้ว่าสามารถแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันโดยปราศจากความเสียหายต่อผู้แจ้งในภายหลัง บริษัทฯ จะรับแจ้งข้อมูลอย่างเสมอภาค โปร่งใส และให้เป็นธรรมต่อทุกฝ่าย มีกำหนดระยะเวลาการพิจารณาข้อมูลอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งรักษาข้อมูลของผู้แจ้งไว้เป็นความลับ และคุ้มครอง ผู้แจ้งมิให้ได้รับการกลั่นแกล้งใด ๆ ทั้งสิ้น

โดยสามารถส่งข้อมูลมายังช่องทางตามที่บริษัทฯ กำหนด พร้อมทั้งแจ้งชื่อผู้แจ้งเบาะแสพฤติกรรมหรือสาเหตุที่พบ ข้อเท็จจริง หลักฐาน และเอกสารประกอบ ดังนี้

หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน

บริษัท ทิพยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 1115 ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ : 02 239 2200 ต่อ 2759

E-mail : compliance@dhipayagroup.co.th

มาตรการคุ้มครอง

บริษัทฯ มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบบริษัทฯ และบริษัทย่อย ดังนี้

1. บริษัทฯ ถือว่าข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ และจะเปิดเผยเฉพาะกรณีที่เป็นกรณีที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการแก้ไขปัญหา โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้รายงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ
2. กรณีที่ผู้ร้องเรียนเห็นว่าตนเองได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อน เสียหาย ผู้ร้องเรียนสามารถร้องขอให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยกำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมได้ หรืออาจกำหนดมาตรการคุ้มครองให้แก่ผู้ร้องเรียนโดยไม่ต้องร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดความเดือดร้อนเสียหายหรือไม่ปลอดภัย
3. ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญต่อมาตรการบังคับใช้นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ด้วยเหตุนี้ หากกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานคนใดปฏิบัติฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ บริษัทฯ จะพิจารณาลงโทษตามความเหมาะสม ซึ่งรวมถึงการเลิกจ้างในกรณีที่บริษัทฯ เห็นว่าจำเป็นตามเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการรักษาไว้ซึ่งการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส

การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ตระหนักว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่จะช่วยป้องกันการสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ ช่วยให้เราสามารถรับมือกับความเสี่ยงต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้งที่ อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย นอกจากนี้ยังเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยเพิ่มผลประโยชน์ สร้างความเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้

บริษัทฯ จึงจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในส่วนของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสม บริษัทฯ จึงกำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงการให้สินบน ตั้งแต่การระบุน ประเมิน วิเคราะห์ จัดลำดับความเสี่ยง แล้วกำหนดวิธีการตอบสนองความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงที่สูงหรือสูงมากให้เหลือน้อยที่สุดหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อีกทั้ง บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่เหมาะสมกับลักษณะของกิจกรรม โดยการสร้างมาตรการควบคุมภายในที่ครอบคลุม 4 ด้าน ประกอบด้วย Operating Control , Control Environment , Financial Control และ Monitoring Control ควบคู่กับการกำหนดนโยบายภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บริษัทฯ สามารถรับมือกับการทุจริตในการดำเนินงานครอบคลุมถึงการต่อต้านการทุจริตได้อย่างครบถ้วน โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน แยกออกจากความเสี่ยงด้านอื่น ๆ และได้รายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ

กระบวนการตรวจสอบ / การควบคุมด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการควบคุมภายในด้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีสำนักตรวจสอบทำหน้าที่ตรวจสอบด้วยความเป็นอิสระ และไม่จำกัดขอบเขตของผู้ตรวจสอบในการปฏิบัติงาน โดยกระบวนการตรวจสอบยังครอบคลุมถึงการตรวจสอบและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีขั้นตอนการรายงานผลดังนี้

1. สำนักตรวจสอบรายงานสรุปผลการตรวจสอบที่พบต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ หรือเมื่อมีเหตุการณ์เร่งด่วนสำนักตรวจสอบจะแจ้งตรงไปยังประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รายงานผลการตรวจสอบที่พบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยังมีการตรวจสอบบัญชีโดยผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานกำกับภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ซึ่งในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่พบการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบและ/หรือถูกปรับ หรือบทลงโทษจากหน่วยงานที่กำกับดูแล ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน จากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในเรื่องดังกล่าว

การติดตามและทบทวนนโยบาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกคนทุกระดับมีหน้าที่ติดตามดูแลให้ปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และถือเป็นส่วนหนึ่งของวินัยพนักงาน บุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน หากมีข้อสงสัยว่ากิจกรรมที่ทำหรือรายการธุรกิจใด ๆ อาจละเมิดหรือขัดต่อนโยบายและคู่มือการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต้องรายงานข้อมูลดังกล่าวต่อหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องตามช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

อย่างไรก็ดี ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงคู่มือการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยเห็นว่ายังคงมีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของบริษัทฯ หลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการและความยั่งยืน ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2568 และได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2568

การอบรมและสื่อสาร

บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส มาตรการควบคุมครองผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตาม ซึ่งครอบคลุมทั้งผู้ที่มีส่วนได้เสียภายใน และภายนอกบริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ตลอดจนตัวแทนทางธุรกิจ คู่ค้าทางธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ รวมทั้งเห็นชอบและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนาแน่วแน่ของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสียภายในบริษัท	ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกบริษัท
1. การปฐมนิเทศน์กรรมการ/พนักงาน	1. การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ
2. การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ	2. รายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี
3. การประกาศผ่านอีเมลของบริษัทฯ	(แบบ 56-1 One Report)
4. บอร์ดประกาศของบริษัทฯ	
5. อินทราเน็ตของบริษัทฯ	

ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส บริษัทฯ ได้สื่อสารและปลูกฝังความตระหนักด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่องแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งได้กำหนดให้มีการอบรมในรูปแบบ E-Learning เป็นประจำทุกปี เพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีสาระสำคัญ อาทิ ประเภทการทุจริต การรับ/ให้สินบน ช่องทางการชั่งเบาะแส เป็นต้น พร้อมทั้งกำหนดให้มีแบบทดสอบก่อนเรียน – หลังเรียน (Pre-Test & Post-Test) ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับความรู้และอบรมด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันครบร้อยละ 100

การป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันของบริษัทย่อย

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดและสนับสนุนให้บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม ให้ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นมาตรฐานสำหรับการดำเนินธุรกิจในแนวทางเดียวกัน

โดยบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“บริษัทย่อย”) ได้ประกาศนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เปิดเผยต่อสาธารณชน โดยมีความมุ่งมั่นบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบ ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้อนุมัตินโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อวางกรอบแนวทางปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกภาคส่วนให้ยึดถือและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด อันสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ที่ไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2556 และได้รับการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC ครั้งแรกเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2559 โดยได้ยื่นขอรับการต่ออายุตามโครงการฯ ดังกล่าวเรื่อยมา และครั้งล่าสุดได้มีการต่ออายุ และรับมอบประกาศนียบัตรผ่านการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption (CAC) ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566

ในปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ภิบาลและความยั่งยืน บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2568 ได้มีการทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเห็นว่านโยบายดังกล่าวฯ ยังคงเป็นไปตามมาตรการการต่อต้านการคอร์รัปชันของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และให้ใช้นโยบายฉบับดังกล่าวยึดถือเป็นแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ มีการประกาศให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ อีเมล และรายงานประจำปี เพื่อสะท้อนถึงนโยบายของบริษัทฯ ที่ให้ความสำคัญและยึดมั่นต่อการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

8.2 รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ใน “เอกสารแนบ 6” ของรายงานฉบับนี้

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ใน “เอกสารแนบ 6” ของรายงานฉบับนี้ ซึ่งประกอบด้วย รายงานของคณะกรรมการบริหาร, รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ, รายงานของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล, รายงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ภิบาลและความยั่งยืน และรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

9.1.1 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทต่อระบบการควบคุมภายใน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน โดยมีสำนักตรวจสอบทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน และประเมินผลระบบการควบคุมภายในให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นคณะกรรมการอิสระให้การสนับสนุนและปฏิบัติการในนามของคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานอยู่บนหลักความซื่อตรง การรักษาวินัยบรรณในการดำเนินงาน กำหนดโครงสร้างและความรับผิดชอบของบุคลากรที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดวิธีการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอ สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีกระบวนการในการต่อต้านการคอร์รัปชันตามแนวทางของบริษัทฯ และหน่วยงานภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาระบบควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยีมีการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกเกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน โดยมีสำนักตรวจสอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ตรวจสอบและรายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วนและเหมาะสม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2568 โดยมีกรรมการอิสระ 5 คน จากคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 11 คน คิดเป็นสัดส่วนเท่ากับ 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด ซึ่งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ 3 คน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยอ้างอิงจากรายงานผลการสอบทานระบบการควบคุมภายใน รวมถึงซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาระบบการควบคุมภายในตามกรอบแนวทางมาตรฐานสากล COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ได้แก่ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความเพียงพอกับขนาดของกิจการที่จะทำการบริหารมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมายและช่วยให้รายงานทางการเงินมีความถูกต้องและน่าเชื่อถือ โดยจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สินจากการนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอ การบริหารจัดการระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สามารถสรุปแยกตามองค์ประกอบการควบคุมภายใน ดังนี้

(1) การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสมเพียงพอต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ มีการกำหนดแนวทาง โครงสร้างหรือทิศทางขององค์กร รวมถึงเสริมสร้างลักษณะของการควบคุมภายในขององค์กรที่ดี

- บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมการควบคุมและวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการกำหนด และประกาศใช้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ จรรยาบรรณลูกค้า และจรรยาบรรณสำหรับนักลงทุนสัมพันธ์ (Code of Business Conduct and Ethics) นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ระเบียบว่าด้วยกระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียน อีกทั้งมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย และข้อกำหนดต่าง ๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่กำกับดูแล และพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน โดยได้กำหนดขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

มีการแยกฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสม ให้คำแนะนำ อนุมัติเห็นชอบวិสัยทัศน์ กลยุทธ์ ตลอดจนเป้าหมาย และนโยบายการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ในการเสนอแนะนโยบายบริหารความเสี่ยง แนวปฏิบัติและการดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง รวมถึงรายงานความคืบหน้าในการบริหารจัดการความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการสอบทานระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมและมีประสิทธิผล ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม ข้อมูลและการสื่อสาร และการติดตาม

- มีการกำหนดโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และการปฏิบัติตามกฎหมาย มีการแบ่งสายงานตามลักษณะงาน และมีโครงสร้างสายการรายงานที่ชัดเจน โดยมีสำนักตรวจสอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และมีสำนักกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่ดูแล/กำกับกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญและจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายอย่างยั่งยืนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยจัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุม การระบุ ประเมิน วิเคราะห์ ตอบสนอง ติดตาม และรายงานความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงความเสี่ยงในทุกระดับตั้งแต่ระดับองค์กร หน่วยงาน ฝ่ายงาน และส่วนงานต่าง ๆ ทั้งนี้ การบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งต้องมีความเชื่อมโยงกันในทุกระดับ และจัดระดับความเสี่ยงที่สำคัญตามผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดขึ้นในแต่ละกระบวนการทางธุรกิจเพื่อนำมาพิจารณาแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงกำหนดแผนงานบริหารความเสี่ยง และมาตรการในการดูแลได้อย่างเพียงพอเหมาะสม ซึ่งมีการทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและในอนาคต พร้อมทั้งกำหนดกรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite Framework) และดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator : KRI) เพื่อช่วยในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาการกำหนดกรอบและนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งติดตามและรายงานความคืบหน้าในการบริหารจัดการความเสี่ยง และทบทวนนโยบายบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวมให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัทฯ และสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและปฏิบัติตาม โดยในแต่ละปีผู้รับผิดชอบกระบวนการปฏิบัติงานจะต้องประเมินการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการควบคุมภายใน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการขาดการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานมาภิบาลในองค์กร หรือขาดการควบคุมที่ดีที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานภายใน บุคลากร ระบบงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ความปลอดภัยของข้อมูล หรือเหตุการณ์ภายนอก ซึ่งรวมไปถึงความเสี่ยงด้านการฉ้อฉล และกำหนดให้มีการรายงานและติดตามผล เพื่อนำมากำหนดแผนพัฒนา ปรับปรุง หรือเพิ่มเติมการควบคุมให้สอดคล้องและเป็นปัจจุบันเพื่อให้บริษัทฯ มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและเพียงพอในการดูแลผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย กฎระเบียบ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล สามารถสร้างผลตอบแทนที่มั่นคงและสร้างคุณค่าสูงสุดภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ถือหุ้นในระยะยาว

(3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรและครอบคลุมกระบวนการต่าง ๆ โดยจัดทำนโยบาย ระเบียบปฏิบัติงาน การแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้งมีการสอบทานผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอเหมาะสม

- กำหนดแนวทางการควบคุมภายใน ได้แก่ การควบคุมเชิงป้องกัน โดยใช้วิธีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ การกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงรายการ/ข้อมูล การกำหนดอำนาจอนุมัติรายการจากระบบปฏิบัติการ และการควบคุมเชิงค้นพบ โดยใช้วิธีการวิเคราะห์รายการการเปรียบเทียบสถิติ
- กำหนดการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการปฏิบัติงานและการควบคุมทั่วไปของระบบสารสนเทศ อาทิ การควบคุมการเข้าถึง (Access Control) เพื่อควบคุมการเข้าถึงสารสนเทศ อุปกรณ์ประมวลผลสารสนเทศ และระบบงานสารสนเทศของบริษัทฯ เฉพาะผู้ที่ได้รับอนุญาต การเข้ารหัสข้อมูล (Cryptography) เพื่อให้มีการใช้การเข้ารหัสข้อมูลอย่างเหมาะสม ป้องกันความลับ การปลอมแปลง หรือความถูกต้องของสารสนเทศ เป็นต้น
- กำหนดให้สำนักตรวจสอบดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติงาน และคู่มือปฏิบัติงานของบริษัทฯ อาทิ การตรวจสอบด้านบัญชีและการเงิน การกำหนดลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจนและรัดกุม กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การคัดเลือกผู้ขาย/ผู้จ้างรายใหม่ การจัดเก็บรักษาและควบคุมดูแลวัสดุคงคลัง การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นต้น

(4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล โดยมีระบบสารสนเทศที่ช่วยในการตัดสินใจและการดำเนินงานของผู้บริหารอย่างครบถ้วนถูกต้อง อีกทั้งมีระบบการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

- ระบบสารสนเทศของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย ISO 27001:2022 ในการจัดเก็บข้อมูล การรักษาข้อมูล รวมถึงการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล อีกทั้งมีการจัดเก็บเอกสารสำคัญไว้อย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่ ภายใต้มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 โดยเอกสารและข้อมูลมีการจัดชั้นความลับ การกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล และสามารถสอบกลับได้
- มีการสื่อสารภายในผ่านการประชุมผู้บริหารและการประชุมหน่วยงานย่อย รวมถึงมีการสื่อสารผ่านระบบต่าง ๆ ของบริษัทฯ สำหรับการสื่อสารภายนอก บริษัทฯ มีหน่วยงานนักกลตุนสัมพันธ์ที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของบริษัทฯ ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการจัดให้มีช่องทางการสื่อสารให้กับผู้ที่ต้องการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริต โดยจัดเก็บข้อมูลเป็นความลับ นอกจากนี้ยังมีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เพื่อรับแจ้งและดำเนินการแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

(5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีกระบวนการติดตามและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน มีการสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการควบคุมภายในเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยการจัดทำแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน

- ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งหากพบข้อบกพร่องของการควบคุมภายในสำนักตรวจสอบจะแจ้งกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบพร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อให้ข้อบกพร่องได้รับการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอย่างทันเวลา รวมทั้งมีการสรุปผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกเดือน

9.1.2 ความเห็นของสำนักตรวจสอบเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

สำนักตรวจสอบได้ตรวจสอบและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามแผนการตรวจสอบที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงมีการติดตามสถานะการดำเนินการแก้ไข โดยผลการตรวจสอบที่สำคัญในปี 2568 ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ สรุปได้ดังนี้

- กระบวนการจัดซื้อพัสดุและการจัดจ้าง
ภาพรวมผลการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อพัสดุและการจัดจ้าง พบว่า มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอเหมาะสม อาทิ การกำหนดนโยบายและคู่มือการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร การแบ่งแยกหน้าที่ผู้จัดทำและผู้อนุมัติ การคัดเลือกผู้ให้บริการ/ผู้ขาย/ผู้จ้าง การอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำสัญญา รวมถึงการตรวจรับและการประเมินผลงาน
- กระบวนการจ่ายค่าใช้จ่ายสนับสนุนด้านรับประกันภัยที่จ่ายให้กับตัวแทนและนายหน้าที่เป็นคู่ค้ารายใหญ่
ภาพรวมผลการตรวจสอบกระบวนการจ่ายค่าใช้จ่ายสนับสนุนด้านรับประกันภัยที่จ่ายให้กับตัวแทนและนายหน้าที่เป็นคู่ค้ารายใหญ่ พบว่า มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอเหมาะสม โดยได้รับการให้บริการจริง และการจ่ายค่าตอบแทนมีความเหมาะสม สมเหตุสมผลกับขอบเขตงานที่ได้รับบริการ มีการจัดทำสัญญา/ข้อตกลงตามระเบียบปฏิบัติงาน มีการเปรียบเทียบราคาและคุณสมบัติ และมีหลักฐานการส่งมอบงานครบถ้วน
- รายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจเกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่านัยสำคัญ (Material Transaction : MT)
สำนักตรวจสอบได้กำหนดให้มีการตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจเกี่ยวข้องกัน รวมทั้งรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่านัยสำคัญเป็นประจำทุกไตรมาส โดยพิจารณาตามประเภทของรายการ อาทิ เบี้ยประกันภัยรับ ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทน ค่าใช้จ่ายผลตอบแทน เป็นต้น ภาพรวมผลการตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจเกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่านัยสำคัญ พบว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่เป็นไปเพื่อการดำเนินธุรกิจตามปกติและเป็นรายการในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน รวมถึงเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

9.1.3 ความเห็นของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด ได้ตรวจสอบงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยได้ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ เกี่ยวกับกระบวนการให้บริการและบริหารโครงการ

9.1.4 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ มอบหมายให้นางสาวปฐมาภรณ์ ศรีนวลดี ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติงานของบริษัทฯ และกฎเกณฑ์ของหน่วยงานที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ จะต้องได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ ปรากฏตามเอกสารแนบ 3

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ มอบหมายให้นางสาวปวีณริศา หอมประเสริฐ ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ปรากฏตามเอกสารแนบ 3

9.2 รายการระหว่างกัน

ข้อมูลรายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ในช่วงปี 2568 สามารถสรุปได้ ดังนี้

บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“TIP”) มีสถานะเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัทฯ

9.2.1 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและลักษณะความสัมพันธ์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทฯ หรือ TIP ที่มีรายการกับ TIP สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
1. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (“PTT”) และกลุ่มบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ เป็นนิติบุคคลใดๆ ที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมเป็น PTT ซึ่งรวมถึง <ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (“PTTGC”) บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (“PTTEP”) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (“TOP”) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (“IRPC”) บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (“GPSC”) และ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (“PTTOR”)
2. ธนาคารออมสิน (“GSB”) และกลุ่มบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ นิติบุคคลใดๆ ที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมเป็น GSB ซึ่งรวมถึงบริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“TIP Life”)

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
3. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) (“KTB”) และกลุ่มบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ • นิติบุคคลใดๆ ที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมเป็น KTB ซึ่งรวมถึง <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท บัตรกรุงไทย จำกัด (มหาชน) (“KTC”) - บริษัท รักษาความปลอดภัย กรุงไทยธุรกิจบริการ จำกัด (“KTBSG”) - บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) (“KTAM”) - บริษัท กรุงไทยลีสซิ่ง จำกัด (“KTBL”) - บริษัท กรุงไทยคอมพิวเตอร์เซอร์วิสเชส จำกัด (“KTBC”) และ - กรุงไทยพานิชประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“KPI”) • KTB และ KPI จะถือหุ้นใน บริษัทฯ รวมกันร้อยละ 20.09 • ทั้งนี้ ไม่นับรวมบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับ KPI
4. กรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือ TIP และผู้ที่เกี่ยวข้องตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต.	<ul style="list-style-type: none"> • นายสมใจนึก เองตระกูล เป็นกรรมการของบริษัทฯ • ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของนายสมใจนึก เองตระกูล⁽¹⁾ เช่น <ul style="list-style-type: none"> - นางนุชนารถ เองตระกูล - นางสาวสินีนารถ เองตระกูล - นายสันณชัย เองตระกูล - นางธัญญาเรศ เองตระกูล • นิติบุคคลที่นายสมใจนึก เองตระกูล เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่⁽¹⁾ เช่น <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท เองตระกูล สตูดิโอ จำกัด - บริษัท คอฟฟี่เวิร์คส์ จำกัด • นิติบุคคลที่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของนายสมใจนึก เองตระกูล เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่⁽¹⁾ เช่น <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท เอสซีเอ็น แคปปิตอล จำกัด - บริษัท เฟรนด์กรุ๊ปส์ โลจิสติกส์ จำกัด - บริษัท เอส อี ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอเรจ จำกัด - บริษัท ไร่สันยา (กรุงเทพ) จำกัด - ห้างหุ้นส่วนจำกัด ไร่สันยา (ภูเรือ) - บริษัท นางสาวถิ่นไทยงาม 2559 จำกัด - บริษัท พีบี ยู จำกัด - บริษัท พีพีที ไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด - บริษัท สตาร์ตติ้ง จำกัด - บริษัท อาร์พีเอ็ม คาร์เร็นท์ทอล จำกัดบริษัท อีเอสซี วอเตอร์ สปอร์ต พาร์ค จำกัด - บริษัท ธัญญาชิตา จำกัด <p>หมายเหตุ: ⁽¹⁾ เปิดเผยเฉพาะรายชื่อบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งที่มีการทำรายการกับ TIP ในปี 2566 และ 2565 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของรายชื่อบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทั้งหมดของกลุ่มนาย</p>

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
	<p>สมใจนึก และผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ รายชื่อบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งดังกล่าวจะมีการทบทวนทุกปี และรายชื่อที่มีการเปิดเผยจะเปลี่ยนแปลงไปตามรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งตามที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • นายสมพร สืบถวิลกุล เป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ • ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของนายสมพร สืบถวิลกุล⁽¹⁾ เช่น <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวธันปสร สืบถวิลกุล - นายปราโมทย์ สืบถวิลกุล - นางมณฑา รอดคล้าย - นายสมศักดิ์ สืบถวิลกุล - นายสมเกียรติ สืบถวิลกุล - นางสาวปิณรจน์ สืบถวิลกุล - นายสุรปราชญ์ สืบถวิลกุล • นิติบุคคลที่นายสมพร สืบถวิลกุล เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ได้แก่ บริษัท ชูเพิร์บ พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด • นิติบุคคลที่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของนายสมพร สืบถวิลกุล เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ได้แก่ บริษัท เอ็กเปอร์ อินชัวร์นซ์ คอนซัลแทนซ์ จำกัด <p>หมายเหตุ: ⁽¹⁾ เปิดเผยเฉพาะรายชื่อบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งที่มีการทำรายการกับ TIP ในปี 2566 และ 2565 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของรายชื่อบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทั้งหมดของกลุ่มนายสมพร และผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ รายชื่อบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งดังกล่าวจะมีการทบทวนทุกปี และรายชื่อที่มีการเปิดเผยจะเปลี่ยนแปลงไปตามรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งตามที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • กรรมการและ/หรือผู้บริหารของบริษัทฯ ทั้งนี้ไม่นับรวมนายสมใจนึก เองตระกูล และนายสมพร สืบถวิลกุล • ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัทฯ ทั้งนี้ไม่นับรวมนายสมใจนึก เองตระกูล และนายสมพร สืบถวิลกุล

บริษัทฯ และ TIP เปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันในงานประจำปี และแบบ 56-1 เป็นประจำทุกปี โดยแนวทางการเปิดเผยรายชื่อบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และ TIP จะเป็นไปตามประกาศสภาวิชาชีพบัญชี ที่ 54/2562 เรื่อง มาตรฐานบัญชี ฉบับที่ 24 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (“มาตรฐานบัญชีฉบับ 24”) ซึ่ง บริษัทฯ และ TIP ได้เปิดเผยรายการต่าง ๆ อย่างครบถ้วนตามมาตรฐานบัญชีฉบับ 24 อย่างไรก็ดี บริษัทฯ และ TIP ได้ปรับปรุงแนวทางการเปิดเผยรายการระหว่างกัน โดยนำแนวทางการเปิดเผยรายการระหว่างกันตามที่กำหนดไว้ในประกาศของสำนักงาน ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันมาปรับใช้ในการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันในงานประจำปี และแบบ 56-1

9.2.2 รายละเอียดรายการระหว่างกัน รวมถึงความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทฯ หรือ TIP สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 สามารถสรุปได้ ดังนี้

1. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (“PTT”) และกลุ่มบริษัท

ปตท. เป็นนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เนื่องจากเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ในปัจจุบันถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 13.46 และนิติบุคคลใดๆ ที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีส่วนควบคุมเป็น ปตท. ซึ่งรวมถึง PTTGC PTTEP TOP IRPC GPSC และ OR

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567	
การทำประกันภัย - เบี้ยประกันภัยรับ - เบี้ยประกันภัยค้างรับสุทธิ	4,764.27	5,890.96	การทำรายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของ TIP โดยมีการกำหนดราคาภายใต้กรอบอัตราตามที่สำนักงาน คปภ. กำหนด รวมทั้งวิธีการคำนวณอัตราเบี้ยที่อ้างอิงมาจากบริษัทประกันภัยต่อจากต่างประเทศ โดยคำนึงถึงผลตอบแทนและความเสี่ยงของ TIP และมีเงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการดำเนินงานปกติและมีความสมเหตุผลผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
	308.93	211.14	
- ค่าสินไหมทดแทนและ ค่าใช้จ่ายในการจัดการค่า สินไหมทดแทน	789.91	2,474.99	การทำรายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของ TIP โดยอ้างอิงจากมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นจริง ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการดำเนินงานปกติและมีความสมเหตุผลผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567		
- หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	13.66	434.82	เป็นการคำนวณที่อ้างอิงมาจากกรมธรรม์ประกันภัยระหว่าง TIP กับ PTT และกลุ่มบริษัท PTT	การทำการการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของ TIP โดยมีกำหนดราคาภายใต้การต่อรองอัตราตามที่สำนักงาน คปภ. กำหนด รวมทั้งมีวิธีการคำนวณอัตราเบี้ยที่อ้างอิงมาจากบริษัทประกันภัยต่อจากต่างประเทศ โดยค่านึ่งถึงผลตอบแทนและความเสี่ยงของ TIP และมีเงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการดำเนินงานธุรกิจปกติและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
- หนี้สินอื่น	121.51	19.58	เป็นรายการที่เกิดจากการสละสิทธิกรมธรรม์ประกันภัยข้างต้น	
การลงทุน				
- รายได้จากการลงทุนสุทธิ	29.19	28.40	TIP ลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุนของ PTT และกลุ่มบริษัท PTT และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากการลงทุนในตราสารหนี้ และรายได้เงินปันผลจากการลงทุนในตราสารทุน ตามอัตราดอกเบี้ยและอัตราเงินปันผลที่ PTT และกลุ่มบริษัท PTT ประกาศจ่าย ซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับผู้ถือตราสารหนี้และตราสารทุนรายอื่นได้รับ	การทำการการดังกล่าวเป็นรายการตามธุรกิจปกติของ TIP โดยมีอัตราดอกเบี้ย อัตราเงินปันผล และเงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการดำเนินงานธุรกิจปกติและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
- รายได้จากการลงทุนสุทธิค้างรับ	2.52	0.72		
- เงินลงทุนในตราสารหนี้	303.89	70.05		

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567	
การจ่ายค่าใช้จ่ายผลตอบแทน - ค่าใช้จ่ายผลตอบแทน	0.04	0.03	การทำการจ่ายดังกล่าวเป็นรายการตามธุรกิจปกติของ TIP โดยมีข้อกำหนดอัตราค่าจ้างและค่าบำเหน็จเป็นไปตามอัตราที่สำนักงาน คปภ. กำหนดและค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยและ/หรือนายหน้าประกันภัยที่นำเสนอประกันภัยและ/หรือให้บริการด้านการประกันภัยแก่ TIP ทั้งนี้ การจ่ายค่าจ้างและค่าบำเหน็จเป็นไปตามอัตราค่าจ้างและค่าบำเหน็จที่สำนักงาน คปภ. กำหนด และค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่นเป็นไปตามอัตราที่ตกลงกัน โดยอยู่ภายใต้หลักการเดียวกันกับที่ TIP ใช้กับผู้ให้บริการรายอื่น
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	1.87	2.94	ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการดำเนินงานปกติและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567	
- หนี้สินอื่น	0.10	1.06	เป็นรายการค่าใช้จ่ายจ่ายซึ่งเกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน
- รายได้อื่น	0.36	0.29	OR ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่ม บตท. เช่าพื้นที่ในอาคารสำนักงานใหญ่ของ TIP เพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจร้านกาแฟ Café Amazon โดยเช่าทำสัญญาเช่าเป็นระยะเวลา 3 ปี นอกจากการให้เช่าพื้นที่ TIP ยังให้บริการส่วนกลางแก่ OR เช่น การจัดให้มีระบบปรับอากาศ ระบบโทรศัพท์ ระบบไฟฟ้า ระบบน้ำประปา และ/หรืออุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ โดยเช่าทำสัญญาให้บริการส่วนกลางเป็นระยะเวลาตามอายุการเช่า ที่กำหนดไว้ในสัญญาเช่า ทั้งนี้ อัตราค่าเช่าและอัตราค่าบริการดังกล่าวเป็นอัตราเดียวเท่ากับที่ TIP คิดกับผู้เช่ารายอื่นๆ ที่เช่าพื้นที่ภายในอาคารสำนักงานใหญ่ของ TIP
- สิ้นทรัพย์อื่น	0.27	0.03	รายได้ค่าเช่าและค่าบริการส่วนกลางที่ TIP ค้างรับจาก OR ตามอัตราที่ระบุในสัญญาเช่าพื้นที่อาคารและสัญญาบริการส่วนกลาง

2. ธนาคารออมสิน (“GSB”) และกลุ่มบริษัท

GSB ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เนื่องจากเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ในปัจจุบันถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 11.31 โดยรวมถึงนิติบุคคลใด ๆ ที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมเป็น GSB ได้แก่ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“TIP Life”)

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567	
การทำประกันภัย - เบี้ยประกันภัยรับ - เบี้ยประกันภัยรับสุทธิ - เบี้ยประกันภัยรับล่วงหน้า	52.05	59.52	การทำรายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของ TIP โดยมีมีการกำหนดราคาภายใต้กรอบอัตราตามที่สำนักงาน คปภ. กำหนด และมีเงื่อนไขไปตามปกติของธุรกิจ ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการดำเนินงานปกติและมีความเหมาะสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
	25.55	27.10	
	2,937.93	3,023.02	
- ค่าสินไหมทดแทนและ ค่าใช้จ่ายในการจัดการค่า สินไหมทดแทน	36.25	33.39	การทำรายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของ TIP โดยอ้างอิงจากมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นจริง ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการดำเนินงานปกติและมีความเหมาะสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
- หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	0.18	0.49	
- หนี้สินอื่น	0.32	0.20	
การลงทุน - รายได้จากการลงทุนสุทธิ	19.02	20.18	การทำรายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจตามปกติของ TIP โดยมีอัตราดอกเบี้ย อัตราเงินปันผล และเงินปันผลเป็นไปตามปกติของธุรกิจ

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567		
- รายได้จากการลงทุนสุทธิต่าง รับ	7.38	8.44	ตามอัตราการจ่ายเงินปันผลที่ TIP Life ประกาศ จ่าย ซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับผู้ฝากเงินรายอื่น และ ผู้ถือตราสารทุนรายอื่นได้รับ	ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการดำเนินธุรกิจ ปกติและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของ บริษัทฯ
- เงินฝาก	1,000.00	1,000.00		
การจ่ายค่าใช้จ่ายผลตอบแทน			TIP จ่ายค่าใช้จ่ายผลตอบแทน ซึ่งประกอบด้วย ค่าจ้างและค่าบำเหน็จ และค่าใช้จ่ายในการรับ ประกันภัยอื่น ให้แก่ GSB ในฐานะนายหน้า	การทำรายการดังกล่าวเป็นรายการตามธุรกิจปกติของ TIP โดยมีภารกิจกำหนดอัตราค่าจ้างและค่าบำเหน็จ เป็นไปตามอัตราที่สำนักงาน คปภ. กำหนด และ ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่นเป็นไปตามกรอบ ค่าใช้จ่ายที่ได้รับการอนุมัติซึ่งมีเงื่อนไขเป็นไปตามปกติ ของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายผลตอบแทน จ่ายล่วงหน้า	300.44	325.81	ประกันภัยที่นำส่งเบี้ยประกันภัยและ/หรือให้บริการ ด้านการประกันภัยแก่ TIP	ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการดำเนินธุรกิจ ปกติและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของ บริษัทฯ
- ค่าใช้จ่ายผลตอบแทน ค้างจ่าย	431.53	452.70	ทั้งนี้ การจ่ายค่าจ้างและค่าบำเหน็จเป็นไปตามอัตรา ค่าจ้างและค่าบำเหน็จที่สำนักงาน คปภ. กำหนด และค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่นเป็นไปตาม อัตราที่ตกลงกัน โดยอยู่ภายใต้หลักการเดียวกันกับ ที่ TIP ใช้กับผู้ให้บริการ รายอื่น	
	266.28	249.83		
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	2.40	3.06	TIP จ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานให้แก่ GSB และ กลุ่มบริษัท GSB โดยค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการตลาด และ ค่าธรรมเนียมธนาคารของ GSB ซึ่งเป็นการจ่ายตาม ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง หรืออัตราเดียวกันกับที่ GSB เรียกเก็บจากผู้ให้บริการรายอื่น หรือเป็นไปตาม อัตราที่ตกลงกัน ซึ่งอยู่ภายใต้หลักการเดียวกันกับที่ TIP ใช้กับผู้ให้บริการ รายอื่น	การทำรายการดังกล่าวถือเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจ ปกติของ TIP โดยเป็นการจ่ายตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จริง หรืออัตราเดียวกันกับที่ GSB เรียกเก็บจาก ผู้ให้บริการรายอื่น หรือเป็นไปตามอัตราที่ตกลงกัน ซึ่ง อยู่ภายใต้หลักการเดียวกันกับที่ TIP ใช้กับผู้ให้บริการ รายอื่น
				ดังนั้น รายการดังกล่าวมีความเหมาะสมและมีความ สมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของ บริษัทฯ

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567		
- หนี้สินอื่น	0.21	0.19	เป็นรายการค่าใช้จ่ายค้ำจ่ายซึ่งเกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และเงินรับมัดจำจากการให้เช่าอาคารพระราม 9	
- รายได้อื่น	0.005	0.003	TIP ให้ TIP Life เข้าพื้นที่ในอาคารสำนักงานเพื่อใช้เป็นอาคารสำนักงาน และมีกรทักสัญญาเช่าพื้นที่เป็นอาคารและสัญญาบริการส่วนกลาง อายุสัญญา 3 ปี ทั้งนี้ อัตราค่าเช่าและอัตราค่าบริการดังกล่าวเป็นอัตราที่สามารถเทียบเคียงได้กับอัตราค่าเช่าและอัตราค่าบริการของอาคารสำนักงานในบริเวณใกล้เคียงกัน	อัตราค่าเช่าและค่าบริการดังกล่าวเป็นอัตราที่เหมาะสม สามารถเทียบเคียงได้กับอัตราค่าเช่าและค่าบริการของอาคารสำนักงานในบริเวณใกล้เคียงกัน และมีเงื่อนไขการค้ำไว้ไป ดังนั้น รายการดังกล่าวจึงเป็นรายการให้เช่าทรัพย์สินตามปกติของธุรกิจและมีความสมเหตุผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
- สินทรัพย์อื่น	0.01	0.01	รายได้ค่าเช่าและค่าบริการส่วนกลางที่ TIP ค้างรับจาก TIP Life ตามอัตราที่ระบุในสัญญาเช่าพื้นที่อาคารและสัญญาบริการส่วนกลาง อายุสัญญา 3 ปี	

3. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) (“KTB”) และกลุ่มบริษัท

KTB และกลุ่มบริษัท KTB เป็นนิติบุคคลใดๆ ที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมเป็น KTB ซึ่งรวมถึง KTC KTBGS KTAM KTBL และ KTBCS (ทั้งนี้ ไม่นับรวม KPI) ที่อาจมีความขัดแย้งเนื่องจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ทั้งนี้ หากนับรวมการถือหุ้นของ KPI ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องของ KTB จะทำให้ KTB และ KPI จะถือหุ้นในบริษัทฯ รวมกัน ร้อยละ 20.09

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567		
การทำประกันภัย - เบี้ยประกันภัยรับ - เบี้ยประกันภัยค้างรับสุทธิ - เบี้ยประกันภัยรับล่วงหน้า	323.06	316.43	TIP รับทำประกันภัยให้กับ KTB KPI และกลุ่มบริษัท KTB โดยเบี้ยประกันภัยรับส่วนใหญ่มาจากประกันภัยรถยนต์ ประกันอัคคีภัย และประกันภัยเบ็ดเตล็ด ทั้งนี้ การทำธุรกรรมดังกล่าวมีการกำหนดราคาภายใต้กรอบการคำนวณพิท้อตราเบี้ยประกันภัยตามที่สำคัญงาน คปภ. กำหนด และเป็นราคาตามเงื่อนไขปกติของธุรกิจ	การทำรายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของ TIP โดยมีการกำหนดราคาภายใต้กรอบอัตราตามที่สำคัญงาน คปภ. กำหนด และมีเงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการค้าเงินธุรกิจปกติและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
	22.53	13.14		
	1,168.64	1,129.52		
- ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทน	663.02	342.41	TIP จ่ายค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทน ให้แก่ KTB KPI และกลุ่มบริษัท KTB โดยค่าสินไหมทดแทนดังกล่าวเป็นไปตามความคุ้มครองที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย โดยอ้างอิงจากมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นจริง	การทำรายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของ TIP โดยอ้างอิงจากมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการค้าเงินธุรกิจปกติและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
- หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	38.31	7.14	เป็นการคำนวณที่อ้างอิงมาจากกรมธรรม์ประกันภัยระหว่าง TIP กับ KTB และกลุ่มบริษัท KTB	
- หนี้สินอื่น	0.25	0.16	เป็นรายการที่เกิดจากการสละสิทธิ์กรมธรรม์ประกันภัยข้างต้น	
การรับประกันภัยต่อ - เบี้ยประกันภัยรับ	19.11	21.66	TIP รับประกันภัยต่อจาก KPI โดย KPI นำส่งเบี้ยประกันให้กับ TIP ทั้งนี้ อัตราเบี้ยประกันภัยเป็นไป	เป็นรายการธุรกิจปกติของ TIP และมีเงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ โดยเบี้ยประกันภัยกำหนดโดย

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและคุณสมบัติของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567		
			ตามอัตราที่กำหนดโดยกรมธรรม์ที่ KPI ทำโดยตรงกับผู้เอาประกันภัย และเป็นอัตราเดียวกันกับอัตราเบี้ยประกันภัยที่ KPI เสนอให้แก่บริษัทที่รับประกันภัยต่อทุกราย (ภายใต้ความเสียหายเดียวกันและเงื่อนไขเดียวกัน)	กรมธรรม์ที่ KPI ทำโดยตรงกับผู้เอาประกันภัยและเป็นอัตราเดียวกันกับที่ KPI เสนอให้แก่ผู้อื่น ค่าจ้างและค่าบำเหน็จจากการพิจารณาโดยอ้างอิงมาจากอัตราค่าจ้างและค่าบำเหน็จจากการทำประกันภัยโดยตรงโดยมีการพิจารณาถึงค่าใช้จ่ายและความเสี่ยงเพิ่มเติม
- ค่าจ้างและค่าบำเหน็จ	1.68	1.94	TIP รับประกันภัยต่อจาก KPI ซึ่ง TIP ต้องจ่ายค่าจ้างและค่าบำเหน็จให้กับ KPI โดยอัตราค่าจ้างและค่าบำเหน็จที่ TIP จ่ายให้ KPI จะพิจารณาโดยอ้างอิงมาจากอัตราค่าจ้างและค่าบำเหน็จที่ TIP จ่ายให้กับนายหน้าประกันภัยในการรับประกันภัยโดยตรงสำหรับกรมธรรม์ที่มีลักษณะความเสี่ยงใกล้เคียงกัน โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ผลตอบแทนและความเสี่ยงประกอบการพิจารณา	ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการดำเนินงานปกติและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
การเอาประกันภัยต่อ - เบี้ยประกันภัยจ่ายจากการเอาประกันภัยต่อ	5.02	217.61	KPI รับทำประกันภัยต่อจาก TIP ซึ่ง TIP จะต้องนำส่งเบี้ยประกันภัยให้กับ KPI โดยอัตราเบี้ยประกันเป็นไปตามอัตราที่กำหนดโดยกรมธรรม์ที่ TIP ทำโดยตรงกับผู้เอาประกันภัย และเป็นอัตราเดียวกันกับผู้เอาประกันภัยที่ TIP เสนอให้กับบริษัทที่รับประกันภัยต่อรายอื่น (ภายใต้ความเสียหายเดียวกันและเงื่อนไขเดียวกัน)	เป็นรายการธุรกิจปกติของ TIP และมีเงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ โดยเบี้ยประกันภัยต่อกำหนดโดยกรมธรรม์ที่ KPI ทำโดยตรงกับผู้เอาประกันภัยและเป็นอัตราเดียวกันกับที่ KPI เสนอให้แก่ผู้อื่น ค่าจ้างและค่าบำเหน็จจากการพิจารณาโดยอ้างอิงมาจากอัตราค่าจ้างและค่าบำเหน็จจากการทำประกันภัยโดยตรงโดยมีการพิจารณาถึงค่าใช้จ่ายและความเสี่ยงเพิ่มเติม

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567		
- รายได้ค่าจ้างและค่าบำเหน็จ	1.76	128.82	TIP ได้รับรายได้ค่าจ้างและค่าบำเหน็จจากการที่ KPI รับทำประกันภัยต่อจาก TIP โดยอัตราค่าจ้างและค่าบำเหน็จที่ TIP ได้รับ จะพิจารณาโดยเทียบเคียงกับอัตราค่าจ้างและค่าบำเหน็จที่ TIP จ่ายให้กับนายหน้าประกันภัยในการรับประกันภัย ตรงสำหรับกรรมธรรม์ที่มีลักษณะความเสี่ยงใกล้เคียงกัน โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ผลตอบแทน และความเสียหายประกอบการพิจารณา	ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการค้าเงินธุรกิจปกติและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
- ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อ	51.01	68.98	KPI รับประกันภัยต่อจาก TIP ซึ่ง KPI จะต้องจ่ายค่าสินไหมทดแทน และค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทนให้แก่ TIP ทั้งนี้ ค่าสินไหมทดแทนดังกล่าวจะเป็นไปตามความคุ้มครองที่กำหนดไว้ในกรรมธรรม์ประกันภัย และอ้างอิงจากมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ	เป็นรายการธุรกิจปกติของ TIP และมีเงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทนมีการอ้างอิงจากมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นจริง ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการค้าเงินธุรกิจปกติและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
- สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อสุทธิ	0.82	1.88	เป็นการคำนวณที่อ้างอิงมาจากกรรมธรรม์ประกันภัยต่อระหว่าง TIP กับ KPI	เป็นรายการธุรกิจปกติของ TIP และมีเงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ โดยรายการต่างๆ เป็นการคำนวณที่อ้างอิงมาจากกรรมธรรม์ประกันภัยต่อระหว่าง TIP กับ KPI
- ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อสุทธิ	14.59	7.57		
- เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ	3.25	17.14		ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการค้าเงินธุรกิจปกติและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567	
การลงทุน - รายได้จากการลงทุนสุทธิ - รายได้จากการลงทุนสุทธิค้าง รับ - เงินฝาก	2.60	4.92	เป็นรายการธุรกิจตามปกติของ TIP โดยมีอัตราดอกเบี้ยและเงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการค้าเงินธุรกิจปกติและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
	0.19	0.42	
	8.80	8.80	
	1,042.68	940.75	
การจ่ายค่าใช้จ่ายผลตอบแทน - ค่าใช้จ่ายผลตอบแทน - ค่าใช้จ่ายผลตอบแทนจ่าย ล่วงหน้า - ค่าใช้จ่ายผลตอบแทน ค้างจ่าย	207.14	200.19	การทำรายการดังกล่าวเป็นรายการตามธุรกิจปกติของ TIP โดยมีการกำหนดอัตราค่าจ้างและค่าบำเหน็จเป็นไปตามอัตราที่สำนักงาน คปภ. กำหนด และค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่นเป็นไปตามกรอบค่าจ้างที่ได้รับจากการอนุมัติซึ่งมีเงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ดังนั้น รายการดังกล่าวเกิดขึ้นตามการค้าเงินธุรกิจปกติและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
	268.16	195.11	
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	9.67	18.17	การทำรายการดังกล่าวถือเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของ TIP โดยค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขายเป็นไปตามกรอบค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขายที่ TIP จ่ายให้กับบริษัทนายหน้าประกันภัยรายอื่น คำนวณรายเดือนจากบัตรเดบิตน้ำมันที่จ่ายผ่าน Fleet Card ของ KTB โดยค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตามจริงจากการเติมน้ำมันและค่าธรรมเนียมเป็นไปตามอัตราเดียวกันกับที่ KTB เรียกเก็บจากผู้ให้บริการรายอื่น

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567	
			ดังนั้น รายการดังกล่าวมีความเหมาะสมและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
		<p>■ TIP จ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ให้แก่ บริษัทในกลุ่ม KTB โดยค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขายที่ TIP จ่ายให้ KTC (โครงการ Dhip-Co-Brand) กรณีที่ลูกค้าชำระเบี้ยประกันผ่านบัตรเครดิตของ KTC ได้จำนวน และค่าเช่าซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์จาก บริษัท กรุงไทย มีชื่อย่อ ลิขสิทธิ์ จำกัด ตามจำนวนเงินที่ระบุไว้ในสัญญาเช่า อายุสัญญา 3 ปี ซึ่งเป็นการจัดซื้อจัดจ้างที่ผ่านกระบวนการประกวดราคา โดยอัตราดอกเบี้ยสามารถเทียบเคียงได้กับอัตราดอกเบี้ยที่เสนอโดยผู้ให้บริการรายอื่น</p>	
- สิ้นเดือน	0.68	1.03	
- รายเดือน	0.01	0.01	อัตราค่าบริการดังกล่าวเป็นอัตราที่เหมาะสมสามารถเทียบเคียงได้กับอัตราค่าบริการของอาคารสำนักงานในบริเวณใกล้เคียงกันและมีเงื่อนไขการชำระค่าเช่า
- สิ้นทรัพย์สิน	0.007	0.001	ดังนั้น รายการดังกล่าวจึงเป็นรายการให้บริการตามปกติของธุรกิจและมีความสมเหตุสมผลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ

4. กรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือ TIP และผู้ที่เกี่ยวข้องตามนิยามของ สำนักงาน ก.ล.ด.

นายสมใจนึก เองตระกูล (“นายสมใจนึก”) นายสมพร สืบถวิลกุล (“นายสมพร”) ผู้เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัท TIP และกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัท TIP ซึ่งเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เนื่องจากเป็นกรรมการของบริษัทฯ จึงทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิท และนิติบุคคลที่มีถือหุ้นใหญ่ ถือเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสะดวกผสมผลของรายการ
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567	
การทำประกันภัย - เบี้ยประกันภัยรับ - เบี้ยประกันภัยค้างรับสุทธิ	3.07	3.06	TIP รับทำประกันภัยให้กับนายสมใจนึก นายสมพร และกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัท TIP โดยเบี้ยประกันภัยรับส่วนใหญ่มาจากประกันภัยรถยนต์ และประกันภัยเบ็ดเตล็ด ทั้งนี้ การทำธุรกรรมดังกล่าวมีการกำหนดราคาภายใต้กรอบการคำนวณพิทักษ์ตราเบี้ยประกันภัยตามที่สำนักงาน คปภ. กำหนด และเป็นราคาตามเงื่อนไขปกติของธุรกิจ
	0.16	0.40	
- ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทน	0.90	0.77	TIP จ่ายค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทนให้แก่ นายสมใจนึก นายสมพร และกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัท TIP โดยค่าสินไหมทดแทนดังกล่าวเป็นไปตามความคุ้มครองที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย โดยอ้างอิงจากมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นจริง
- หนี้สินอื่น	-	-	เป็นรายการที่เกิดจากการสละสิทธิกรมธรรม์ประกันภัยข้างต้น
การจ่ายค่าใช้จ่ายผลตอบแทน - ค่าใช้จ่ายผลตอบแทน - ค่าใช้จ่ายผลตอบแทนค้างจ่าย	3.03	3.94	TIP จ่ายค่าใช้จ่ายผลตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและค่าบำเหน็จและค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น ให้กับบริษัท เอ็กเบิร์ต อินชัวร์นซ์ คอนซัลแตนท์ จำกัด และบุคคลธรรมดาที่เป็นญาติของนายสมพร ซึ่งเป็นตัวแทน/นายหน้าประกันภัยที่นำส่งเบี้ยประกันภัยและ/หรือให้บริการด้านการประกันภัยแก่ TIP ตามลำดับ
	0.21	0.19	
			ทั้งนี้ การจ่ายค่าจ้างและค่าบำเหน็จเป็นไปตามอัตราค่าจ้างและค่าบำเหน็จที่สำนักงาน คปภ. กำหนด และค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมผลของรายการ
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567	
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	2.58	4.81	<p>เป็นไปตามอัตราที่ตกลงกัน โดยอยู่ภายใต้หลักการเดียวกันกับที่ TIP ใช้กับผู้ให้บริการ รายอื่น</p> <p>TIP จ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานให้แก่สายสมใจและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่ ประกอบด้วย</p> <p>(1) ค่าโฆษณาในรายการโทรทัศน์ ที่จ่ายให้กับบริษัท สตาร์พตง จำกัด เพื่อโฆษณาและประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของ TIP โดยอัตราค่าโฆษณาสามารถเทียบเคียงได้กับอัตราค่าโฆษณาที่เสนอโดยผู้ให้บริการรายอื่น</p> <p>(2) ค่าใช้จ่ายที่หักสำหรับการจัดสัมมนา ณ โรงแรมเลอ มอนเต้ เขาใหญ่ ที่จ่ายให้กับบริษัท พีพีพี โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด ซึ่งราคาห้องพัก เป็นราคาที่สามารเทียบเคียงได้กับราคาที่โรงแรมดังกล่าวเสนอให้แก่บุคคลทั่วไป</p> <p>(3) ค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดประชุมและ/หรือ จัดเลี้ยงของ TIP และ/หรือ ลูกค้า ที่จ่ายให้กับบริษัท เฟรนด์ กรุ๊ปส์ โลจิสติกส์ จำกัด โดยราคาสามารถเทียบเคียงได้กับราคาที่เสนอโดยผู้ให้บริการ รายอื่น</p> <p>(4) ค่าโฆษณาประชาสัมพันธ์ ที่จ่ายให้กับบริษัท นางสาวถิ่นไทยงาม 2559 จำกัด เพื่อโฆษณาและประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของ TIP โดยอัตราค่าโฆษณาสามารถเทียบเคียงได้กับอัตราค่าโฆษณาที่เสนอโดยผู้ให้บริการ รายอื่น</p>
- หนี้สินอื่น	0.19	0.09	เป็นรายการค่าใช้จ่ายซึ่งเกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

9.2.3 นโยบาย มาตรการ และแนวโหม้การทำรายการระหว่างกันในอนาคต

(1) นโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับรายการระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท และบริษัทย่อย แจ้งต่อคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย ถึงความสัมพันธ์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องจะทำธุรกรรมกับบริษัท หรือบริษัทย่อย ได้ต่อเมื่อธุรกรรมดังกล่าวได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แล้ว เว้นแต่ เป็นธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง และเป็นข้อตกลงทางการค้าที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติไว้แล้ว หรือขนาดของธุรกรรมไม่จำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) นอกจากนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัท และบริษัทย่อย ต้องหลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท และบริษัทย่อย ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติ หรือรายการที่มีเงื่อนไขทางการค้าแตกต่างจากเงื่อนไขการค้าทั่วไป หากรายการดังกล่าวเป็นรายการที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) การพิจารณาอนุมัติรายการจะต้องไม่มีผู้ถือหุ้น กรรมการ หรือผู้บริหารที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องเข้าร่วม และต้องไม่มีเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

บริษัทฯ ได้กำหนดให้เลขานุการบริษัท หรือบุคคลที่เลขานุการบริษัทมอบหมายเป็นผู้รวบรวมรายชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท และบริษัทย่อย ตามนิยามบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน และมีหน้าที่ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และนำรายชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเข้าระบบ Intranet และระบบคัดกรองบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท และบริษัทย่อย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือทันทีที่มีเหตุการณ์ที่ทราบข้อมูลชัดเจน เช่น กรรมการลาออก และมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่

(2) มาตรการและการอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ได้กำหนดมาตรการการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมทางด้านราคาของรายการนั้น ๆ โดยพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติในอุตสาหกรรม และ/หรือมีการเปรียบเทียบกับราคาตลาด และ/หรือมีราคาหรือเงื่อนไขของการทำรายการดังกล่าวในระดับเดียวกันกับบุคคลภายนอก และ/หรือสามารถแสดงให้เห็นได้ว่าการทำรายการดังกล่าวนั้น มีการกำหนดราคาและเงื่อนไขที่สมเหตุสมผลหรือเป็นธรรม

(3) แนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ และ TIP คาดว่า จะยังคงมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในอนาคต ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติ และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ดังนี้

- รายการธุรกิจปกติ เช่น การทำเบี่ยงประกันภัย และการจ่ายค่าใช้จ่ายตอบแทนให้กับตัวแทน/นายหน้าประกันภัย การลงทุนในหลักทรัพย์โดยมีราคา เงื่อนไข หรือข้อตกลงที่เทียบเคียงได้กับคู่ค้าอื่น
- รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ เช่น การส่งเสริมการขาย และ/หรือการโฆษณาประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมการตลาด และการเข้าซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์โดยมีราคา และเงื่อนไขเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปหรือมีลักษณะที่มีความสมเหตุสมผล

ในอนาคตหากกลุ่มบริษัทฯ เข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันนอกเหนือจากรายการดังกล่าว บริษัทฯ จะปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 21/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และแบบ 56-1 One Report ด้วย

ส่วนที่ 3

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

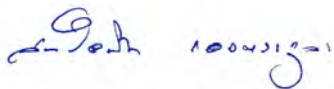
เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของ บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน โดยได้มีการพิจารณานโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และหลักการประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงินรวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจไว้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีอย่างถูกต้องครบถ้วน แสดงข้อมูลตามข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ในการนี้คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งสี่ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้แสดงไว้แล้วในรายงานประจำปี

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ซึ่งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ (บริษัท ไพรวอดเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด) ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและแสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน



(นายสมเจนิก เองตระกูล)
ประธานกรรมการ



(ดร.สมพร สืบถวิลกุล)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นของบริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และผลการดำเนินงานรวม และผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
-------------------------	----------------

การวัดมูลค่าของหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย และสัญญาประกันภัยต่อ

ตามที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 5 เรื่องนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ หมายเหตุข้อ 10 เรื่องประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณ์ญาณ และหมายเหตุข้อ 21 เรื่องสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย หนี้สินจากสัญญาประกันภัย สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ และหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีหนี้สินจากสัญญาประกันภัยจำนวน 26,098.58 ล้านบาท และหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อจำนวน 23.92 ล้านบาท รวมคิดเป็นร้อยละ 88.53 ของหนี้สินรวมในงบการเงินรวม ทั้งนี้ กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อจำนวน 15,048.13 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 38.51 ของสินทรัพย์รวมในงบการเงินรวม

ผู้บริหารประเมินมูลค่าของสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อโดยใช้วิธีการวัดมูลค่าทั่วไป ซึ่งเป็นผลรวมของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ และกำไรจากการให้บริการตามสัญญา

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าร่วมกับผู้เชี่ยวชาญของผู้สอบบัญชีภายในสำนักงานเครือข่ายของข้าพเจ้า ในการประเมินมูลค่าหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ มีดังนี้

(ก) กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ

เทคนิคการประมาณการ:

- ทำความเข้าใจในกระบวนการ ประเมินการออกแบบและทดสอบประสิทธิภาพในการดำเนินงานของการควบคุมที่สำคัญเกี่ยวกับวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัย
- ประเมินความเหมาะสมของวิธีการที่ใช้ เอกสารที่ระบุวิธีการและการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญที่พบในระหว่างปี เพื่อประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17

แบบจำลอง:

- ทำความเข้าใจในกระบวนการ ประเมินการออกแบบและทดสอบประสิทธิภาพในการดำเนินงานของการควบคุมที่สำคัญเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญของแบบจำลอง
- ประเมินความเหมาะสมของแบบจำลองที่ใช้และการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญของแบบจำลองที่พบในระหว่างปี
- สุ่มทดสอบสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ เพื่อประเมินว่ากระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบอยู่ในช่วงประมาณการที่สมเหตุสมผล ผ่านการจัดทำแบบจำลองอย่างเป็นอิสระ

(ก) กระแสเงินสดจากการปฏิบัติการ

การกำหนดกระแสเงินสดจากการปฏิบัติการ เช่น ค่าสินไหมทดแทน ค่าใช้จ่าย และเบี้ยประกันภัย มีการใช้เทคนิคการประมาณการ แบบจำลองทางคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ซับซ้อนและข้อสมมติที่สำคัญ

ข้อสมมติที่ผู้บริหารใช้ในการวัดมูลค่าหนี้สินและสินทรัพย์อ้างอิงตามข้อมูล ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน หนี้สินและสินทรัพย์เหล่านี้เกี่ยวข้องกับวิจารณ์เหตุการณ์ที่สำคัญในการประมาณการเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอนาคตที่มีความไม่แน่นอน รวมถึงการพัฒนาข้อสมมติและวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัยที่สำคัญ ข้อสมมติที่สำคัญได้แก่ อัตราคิดลด (รวมถึงส่วนปรับเบี้ยประกันภัยสภาพคล่อง) อัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน อัตราส่วนค่าใช้จ่ายการพัฒนาการของค่าสินไหมทดแทน และค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน ข้อสมมติเหล่านี้มีผลกระทบโดยตรงและมีสาระสำคัญต่อการวัดมูลค่า และความสามารถในการทำกำไรของหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ

การวัดมูลค่าหนี้สินและสินทรัพย์เหล่านี้ยังขึ้นอยู่กับความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูลกรมธรรม์ รวมถึงความถูกต้องของแบบจำลองทางคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้ และการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่เกิดขึ้น

ข้อสมมติ:

- ทำความเข้าใจในกระบวนการ ประเมินการออกแบบและทดสอบประสิทธิภาพในการดำเนินงานของการควบคุมที่สำคัญเกี่ยวกับข้อสมมติและการนำเข้าข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการกำหนดข้อสมมติที่สำคัญเหล่านี้
- ประเมินวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการกำหนดข้อสมมติว่ามีความสมเหตุสมผล และสะท้อนถึงการศึกษาข้อมูลประสบการณ์ของกลุ่มกิจการหรือไม่
- ประเมินข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้และการเปลี่ยนแปลงที่พบในระหว่างปีเทียบกับประสบการณ์ในอดีตและข้อมูลที่สังเกตได้จากตลาด เพื่อประเมินข้อสมมติเหล่านั้นว่าเป็นประมาณการที่ดีที่สุดหรือไม่

(ข) กำไรจากการให้บริการตามสัญญา

- ทำความเข้าใจในกระบวนการ ประเมินการออกแบบและทดสอบประสิทธิภาพในการดำเนินงานของการควบคุมที่สำคัญในขั้นตอนการกำหนดหน่วยความคุ้มครอง รวมถึงหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการระบุบริการและกำหนดปริมาณของการให้บริการ
- สุ่มตัวอย่างเพื่อนำมาประเมินความเหมาะสมของบริการประเภทต่างๆ ที่กำหนดโดยผู้บริหาร โดยการตรวจทานเงื่อนไขและลักษณะผลประโยชน์ของสัญญาประกันภัยที่ออกในระหว่างปี
- สุ่มตัวอย่างเพื่อนำมาทดสอบการคำนวณการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของกำไรจากการให้บริการตามสัญญา รวมถึงอัตราคิดลด ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก และการระบุสัญญาที่สร้างภาระสำหรับสัญญาประกันภัยที่ออกในระหว่างปี
- ทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายการเคลื่อนไหวของกำไรจากการให้บริการตามสัญญาในระหว่างปี

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>(ข) กำไรจากการให้บริการตามสัญญา</p> <p>กำไรจากการให้บริการตามสัญญาแสดงถึงกำไรจากการรับรู้ ซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้เมื่อมีการให้บริการภายใต้สัญญาประกันภัย</p> <p>การเปลี่ยนแปลงของกำไรจากการให้บริการตามสัญญาเป็นองค์ประกอบสำคัญของรายได้จากการประกันภัย ซึ่งรับรู้โดยใช้หน่วยความคุ้มครอง การกำหนดหน่วยความคุ้มครองต้องใช้วิจรกิจญาณที่สำคัญของผู้บริหารเกี่ยวกับปริมาณของการให้บริการ</p> <p>ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการวัดมูลค่าของหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ เนื่องจากจำนวนเงินมีสาระสำคัญและมีความเกี่ยวข้องกับวิจรกิจญาณที่สำคัญของผู้บริหารซึ่งมีความไม่แน่นอนในการประมาณการที่สำคัญ แบบจำลองที่ซับซ้อน การเปลี่ยนแปลงเล็กน้อยในข้อสมมติอาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่องบการเงิน ดังนั้น หนี้สินและสินทรัพย์เหล่านี้จึงมีความไม่แน่นอนในการประมาณการที่สำคัญ และมีความเสี่ยงสูงที่มีนัยสำคัญ</p>	<p>นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตรวจสอบดังต่อไปนี้:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ทำความเข้าใจในกระบวนการ ประเมินการออกแบบและทดสอบประสิทธิภาพในการดำเนินงานของการควบคุมที่สำคัญเกี่ยวข้องกับการประเมินมูลค่าหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ รวมถึงทำความเข้าใจในกระบวนการและประเมินการออกแบบของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง • ทดสอบความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูลอ้างอิงที่นำมาใช้ เช่น ข้อมูลค่าสินไหมทดแทน ทุนประกันเบี้ยประกันภัย ข้อมูลประกันภัยต่อ และข้อมูลการบริหารจัดการกรมธรรม์ที่เกี่ยวข้อง • ประเมินความรู้ความสามารถของนักคณิตศาสตร์ประกันภัยซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญของผู้สอบบัญชีภายในสำนักงานในเครือข่ายของข้าพเจ้า และประเมินความเหมาะสมของผลงานของผู้เชี่ยวชาญ • ประเมินความเหมาะสมและเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการวิเคราะห์ความอ่อนไหวที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ รายได้จากการประกันภัยและผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย <p>จากการปฏิบัติงานทั้งหมดในข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าวิธีการข้อสมมติ และวิจรกิจญาณที่ผู้บริหารใช้ในการวัดมูลค่าหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อมีความเหมาะสมตามหลักฐานที่มีอยู่</p>

การวัดมูลค่าของหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ - หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วและสินทรัพย์สำหรับค่าสินไหมทดแทนรับคืนที่เกิดขึ้นแล้ว

ตามที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 5 เรื่องนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ หมายเหตุข้อ 10 เรื่องประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณ์ญาณ และหมายเหตุข้อ 21 เรื่องสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย หนี้สินจากสัญญาประกันภัยสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ และหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีหนี้สินจากสัญญาประกันภัยจำนวน 26,098.58 ล้านบาท และหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อจำนวน 23.92 ล้านบาท รวมคิดเป็นร้อยละ 88.53 ของหนี้สินรวมในงบการเงินรวม ทั้งนี้ กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อจำนวน 15,048.13 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 38.51 ของสินทรัพย์รวมในงบการเงินรวม ยอดข้างต้นประกอบด้วย หนี้สินจากสัญญาประกันภัยสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วสุทธิ จำนวน 11,979.24 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 40.60% ของหนี้สินรวมในงบการเงินรวม และสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วสุทธิ จำนวน 15,228.42 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 38.97 ของสินทรัพย์รวมในงบการเงินรวม

ผู้บริหารประเมินมูลค่าของสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อโดยใช้วิธีการวัดมูลค่าทั่วไป ข้าพเจ้าพิจารณาว่าการวัดมูลค่าของค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วมีความซับซ้อน ซึ่งประกอบด้วยการประมาณการกระแสเงินสดที่ต้องชำระในอนาคตของค่าสินไหมทดแทนที่ยังไม่ได้ชำระทั้งในส่วนที่ได้รับรายงานแล้วและยังไม่ได้รับรายงาน โดยทำการปรับปรุงให้สะท้อนมูลค่าเงินตามเวลา ความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดอนาคต และค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าร่วมกับผู้เชี่ยวชาญของผู้สอบบัญชีภายในสำนักงานเครือข่ายของข้าพเจ้า ในการประเมินมูลค่าหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ มีดังนี้

- ทำความเข้าใจในกระบวนการ ประเมินการออกแบบ และทดสอบประสิทธิภาพในการดำเนินงานของการควบคุมที่สำคัญเกี่ยวข้องกับการประเมินมูลค่าหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ รวมถึงทำความเข้าใจในกระบวนการ และประเมินการออกแบบของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ทดสอบความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูลอ้างอิงที่นำมาใช้ เช่น ข้อมูลค่าสินไหมทดแทน ทุนประกัน เบี้ยประกันภัย ข้อมูลประกันภัยต่อ และข้อมูลการบริหารจัดการกรรมธรรม์ที่เกี่ยวข้อง
- ประเมินวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการกำหนดข้อสมมติว่ามีความสมเหตุสมผล และสะท้อนถึงการศึกษาข้อมูลประสบการณ์ของกลุ่มกิจการหรือไม่
- ประเมินข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้และการเปลี่ยนแปลงที่พบในระหว่างปีเปรียบเทียบกับประสบการณ์ในอดีตและข้อมูลที่สังเกตได้จากตลาด เพื่อประเมินข้อสมมติเหล่านั้นว่าเป็นประมาณการที่ดีที่สุดหรือไม่
- สุ่มทดสอบสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ เพื่อประเมินว่ากระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ อยู่ในช่วงประมาณการที่สมเหตุสมผล ผ่านการจัดทำแบบจำลองอย่างเป็นอิสระ
- ประเมินความรู้ความสามารถของนักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญของผู้สอบบัญชีภายในสำนักงานเครือข่ายของข้าพเจ้า และประเมินความเหมาะสมของผลงานของผู้เชี่ยวชาญ
- ทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายการเคลื่อนไหวของหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วและสินทรัพย์สำหรับค่าสินไหมทดแทนรับคืนที่เกิดขึ้นแล้วในระหว่างปี

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการวัดมูลค่าของหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อเนื่องจากจำนวนเงินมีสาระสำคัญ และมีความเกี่ยวข้องกับพิจารณาณที่สำคัญของผู้บริหารในการจัดทำข้อสมมติต่าง ๆ เช่น การทบทวนรูปแบบการชำระค่าสินไหมทดแทนในอดีต จำนวนครั้งของการเรียกค่าเสียหาย มูลค่าของค่าสินไหมทดแทนที่จ่าย และปัจจัยอื่น รวมถึงการกำหนดอัตราคิดลด และค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน ดังนั้น หนี้สินและสินทรัพย์เหล่านี้จึงมีความไม่แน่นอนในการประมาณการที่สำคัญและมีความเสี่ยงสืบเนื่องที่มีนัยสำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> ประเมินความเหมาะสมและเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการวิเคราะห์ความอ่อนไหวที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อรายได้จากการประกันภัยและผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย <p>จากการปฏิบัติงานทั้งหมดในข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าวิธีการข้อสมมติ และพิจารณาณที่สำคัญที่ใช้ในการวัดมูลค่าหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อมีความเหมาะสมตามหลักฐานที่มีอยู่</p>

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก เรื่อง สัญญาประกันภัย (IFRS 17)

ตามที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 5 เรื่องนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ หมายเหตุข้อ 10 เรื่องประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้พิจารณาณ และหมายเหตุข้อ 4 เรื่องผลกระทบจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก

กลุ่มกิจการได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 เรื่องสัญญาประกันภัย (IFRS 17) มาใช้แทนมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย (IFRS 4) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรกส่งผลให้ส่วนของเจ้าของมีการลดลง เป็นจำนวน 1,184.64 ล้านบาท ในงบการเงินรวม นอกจากนี้ มีการรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญาเริ่มแรก เป็นจำนวน 9,572.70 ล้านบาท ก่อนภาษีเงินได้ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 (วันที่เปลี่ยนผ่าน)

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าร่วมกับผู้เชี่ยวชาญของผู้สอบบัญชีภายในสำนักงานในเครือข่ายของข้าพเจ้าเกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 มีดังนี้

ก) วิธีการเปลี่ยนผ่าน ณ วันที่มาตรฐานมีผลบังคับใช้

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการควบคุมที่สำคัญเกี่ยวกับการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 มาใช้ในช่วงการเปลี่ยนผ่าน
- ประเมินนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัยว่าได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17
- ประเมินความเหมาะสมของการเลือกวิธีปฏิบัติในการเปลี่ยนผ่านของผู้บริหาร รวมถึงการประเมินการไม่สามารถทำได้ในทางปฏิบัติในการใช้วิธีปรับย้อนหลัง สำหรับกลุ่มของสัญญาบางกลุ่ม

การเปลี่ยนผ่านสู่มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญ ทำให้เกิดรายการใหม่ในงบการเงิน การเปิดเผยข้อมูลใหม่ และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในการรับรู้และวัดมูลค่ารายการทางบัญชีและยอดคงเหลือ ผู้บริหารต้องใช้วิจารณญาณ และประมาณการทางบัญชีที่สำคัญในการจัดทำารเปลี่ยนผ่านครั้งนี้

การถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 เป็นครั้งแรก มีความซับซ้อนและมาตรฐานยังกำหนดให้มีการปรับปรุงข้อมูลเปรียบเทียบในเรื่องดังต่อไปนี้:

ก) วิธีการเปลี่ยนผ่าน - ความสมเหตุสมผลของการพิจารณา กำหนดวิธีการเปลี่ยนผ่านที่ใช้สำหรับแต่ละกลุ่มของสัญญาประกันภัย

ข) กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน - ความเหมาะสมของวิธีการและข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่ใช้วิธีมูลค่ายุติธรรม การกำหนดกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน มีความสำคัญ เนื่องจากเป็นการสะท้อนถึงกำไรในอนาคตที่รอการรับรู้

ค) การเปิดเผยข้อมูลของผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก - ความเหมาะสมและเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้องกับการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่เป็นครั้งแรก

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ เรื่อง สัญญาประกันภัย (IFRS 17) เป็นครั้งแรก เนื่องจากมีความเกี่ยวข้องกับการเลือกนโยบายการบัญชีและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารในการกำหนดข้อสมมติที่สำคัญ ดังนั้นเรื่องดังกล่าวมีความเสี่ยงสูงที่มีนัยสำคัญ

ข) กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน

- ประเมินวิธีการและข้อสมมติที่สำคัญที่ผู้บริหารใช้ในการคำนวณกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน เปรียบเทียบข้อสมมติที่ใช้กับข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดเพื่อประเมินว่าข้อสมมติเหล่านั้นสอดคล้องกับมุมมองของผู้ร่วมตลาดหรือไม่
- สุ่มทดสอบกลุ่มของสัญญาประกันภัยเพื่อคำนวณกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน

ค) การเปิดเผยข้อมูลของผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก

- ประเมินความเหมาะสมและเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 มาถือปฏิบัติ

นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตรวจสอบดังต่อไปนี้:

- ทดสอบความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูลอ้างอิงที่นำมาใช้ เช่น ข้อมูลค่าสินไหมทดแทน ทุนประกัน เบี้ยประกันภัย ข้อมูลประกันภัยต่อ และข้อมูลการบริหารจัดการกรรมสิทธิ์ที่เกี่ยวข้อง
- ทดสอบรายการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงที่จัดทำขึ้นในการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก
- ประเมินความรู้ความสามารถของนักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญของผู้สอบบัญชีภายในสำนักงานเครือข่ายของข้าพเจ้า และประเมินความเหมาะสมของผลงานของผู้เชี่ยวชาญ

จากการปฏิบัติงานทั้งหมดที่กล่าวมาในข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าวิธีการเปลี่ยนผ่าน กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน และการเปิดเผยหมายเหตุประกอบงบการเงินมีความเหมาะสมตามหลักฐานที่มีอยู่

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกตและสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสม เพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปลักษณะความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด



วิภาสิริ วิมานรัตน์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9141

กรุงเทพมหานคร

27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)		
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	1 มกราคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
สินทรัพย์						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	11	2,305,904,488	1,781,041,573	2,607,629,149	98,803,640	50,878,713
รายได้จากการลงทุนค้างรับ		36,791,177	43,895,246	44,976,973	17,892,698	5,292,230
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	4, 21.2	15,048,125,730	12,719,719,144	13,752,843,204	-	-
ลูกหนี้การค้าสุทธิ	12	8,444,198	11,417,098	3,934,059	54,519,991	95,124,493
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	4,13	6,541,638,129	7,769,118,411	7,400,649,560	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	4,14	8,474,389,102	7,445,630,017	7,641,116,394	-	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	15.1	2,322,663,842	359,985,523	319,814,413	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	15.2	-	-	-	9,889,387,350	9,889,387,350
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสุทธิ	16	151,945,698	149,875,464	151,863,901	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	17	1,363,324,866	1,408,852,755	1,471,649,077	15,019,816	22,634,825
ค่าความนิยม	18	248,455,379	248,455,379	248,455,379	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	19	167,828,472	96,917,767	79,580,765	504,484	672,644
สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน		247,512,398	181,826,142	49,335,645	7,720,978	447,147
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	4, 20	1,087,376,126	1,687,370,032	1,735,156,832	-	-
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	41	-	-	-	505,470,000	213,500,000
สินทรัพย์อื่น	4	1,072,254,996	1,279,485,684	1,076,889,368	63,925,191	29,052,187
รวมสินทรัพย์		39,076,654,601	35,183,590,235	36,583,894,719	10,653,244,148	10,306,989,589

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีพีจี กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)		
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	1 มกราคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
หมายเหตุ		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สิน						
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	4, 21.1	26,098,580,530	23,930,442,292	25,797,368,040	-	-
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	4, 21.2	23,920,910	2,295	4,079,100	-	-
เงินกู้ยืม	22	291,970,000	-	-	291,970,000	-
หุ้นกู้สุทธิ	23	999,557,186	998,868,199	998,201,165	999,557,186	998,868,199
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	24	510,463,990	469,193,826	502,571,272	29,228,547	25,082,948
หนี้สินอื่น	4, 25	1,583,321,608	1,559,519,417	1,472,571,870	117,886,632	74,803,588
รวมหนี้สิน		29,507,814,224	26,958,026,029	28,774,791,447	1,438,642,365	1,098,754,735

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)		
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	1 มกราคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ส่วนของเจ้าของ						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ จำนวน 600,010,000 หุ้น						
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	27	600,010,000	600,010,000	600,010,000	600,010,000	600,010,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว						
หุ้นสามัญ จำนวน 594,292,336 หุ้น						
จ่ายชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท	27	594,292,336	594,292,336	594,292,336	594,292,336	594,292,336
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น		895,385,444	895,385,444	895,385,444	8,541,105,044	8,541,105,044
ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลง						
ส่วนได้เสียในบริษัทย่อย		1,354,834	1,354,834	1,354,834	-	-
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	28	123,160,397	121,473,834	119,920,324	59,429,234	59,429,234
สำรองทั่วไป	28	1,368,882,389	1,289,473,447	1,197,602,141	-	-
ยังไม่ได้จัดสรร	4	8,754,240,699	8,634,405,685	8,100,733,696	18,202,116	11,835,187
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	4	(2,366,283,728)	(3,493,408,334)	(3,245,056,518)	1,573,053	1,573,053
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		9,371,032,371	8,042,977,246	7,664,232,257	9,214,601,783	9,208,234,854
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	4	197,808,006	182,586,960	144,871,015	-	-
รวมส่วนของเจ้าของ		9,568,840,377	8,225,564,206	7,809,103,272	9,214,601,783	9,208,234,854
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		39,076,654,601	35,183,590,235	36,583,894,719	10,653,244,148	10,306,989,589

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการประกันภัย	30	33,262,649,693	34,407,710,214	-
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	30	(26,625,892,562)	(22,606,767,353)	-
ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	30	(4,706,402,720)	(9,275,496,059)	-
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย		1,930,354,411	2,525,446,802	-
รายได้จากการลงทุน	31, 32	764,577,999	701,208,347	992,490,275
กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงิน	31, 33	23,655,928	24,039,971	-
กำไร (ขาดทุน) จากการปรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน	31, 34	21,854,675	(1,751,427)	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	31, 36	1,259,131	(440,512)	-
รายได้จากการลงทุนสุทธิ		811,347,733	723,056,379	992,490,275
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	31	(757,707,457)	(557,368,445)	-
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	31	339,362,766	280,013,859	-
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ		(418,344,691)	(277,354,586)	-
รายได้จากการลงทุนและค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ		393,003,042	445,701,793	992,490,275
ต้นทุนทางการเงิน		(38,966,550)	(35,161,280)	(38,966,550)
ต้นทุนบริการ		(60,878,940)	(49,730,849)	(71,559,621)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	35	(1,229,341,663)	(1,201,296,027)	(107,176,080)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทรวม	15.1	158,137,661	40,171,110	-
รายได้ค่าบริการอื่น		55,828,958	45,087,287	123,016,960
รายได้อื่น		110,519,033	119,537,254	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้		1,318,655,952	1,889,756,090	897,804,984
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	39	(293,601,619)	(373,845,285)	-
กำไรสุทธิสำหรับปี		1,025,054,333	1,515,910,805	897,804,984

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		(ปรับปรุงใหม่)			
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
		บาท	บาท	บาท	บาท
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน					
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษี		1,158,947,475	(244,930,663)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรเบ็ดเสร็จอื่นในบริษัทร่วม - สุทธิจากภาษี		244,807,662	-	-	-
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย					
สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน - สุทธิจากภาษี		-	56,833,561	-	520,727
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		1,403,755,137	(188,097,102)	-	520,727
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก - สุทธิจากภาษี		(140,532,125)	(14,240,361)	-	-
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อทอด เว - สุทธิจากภาษี		36,408,509	3,940,494	-	-
ส่วนแบ่งกำไรเบ็ดเสร็จอื่นในบริษัทร่วม - สุทธิจากภาษี		(81,046,979)	-	-	-
กำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษี		12,727,367	33,643,249	-	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(172,443,228)	23,343,382	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		1,231,311,909	(164,753,720)	-	520,727
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		2,256,366,242	1,351,157,085	897,804,984	915,066,119
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	40	1.69	2.52	1.51	1.54
การแบ่งปันกำไร:					
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		1,003,580,262	1,495,355,517	897,804,984	914,545,392
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		21,474,071	20,555,288	-	-
		1,025,054,333	1,515,910,805	897,804,984	914,545,392
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม:					
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		2,219,493,180	1,329,611,597	897,804,984	915,066,119
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		36,873,062	21,545,488	-	-
		2,256,366,242	1,351,157,085	897,804,984	915,066,119

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงิน

หมายเหตุ		งบการเงินรวม													
		ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท													
		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น													
		การวัดมูลค่าเงินลงทุน				การวัดมูลค่าเงินลงทุน				รวม					
ทุนที่ออกและส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ในตราสารทุนด้วยมูลค่าหุ้น	ในตราสารทุนด้วยมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น						

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
หมายเหตุ	องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้นของบริษัท			กำไรสุทธิ			กำไรสะสม		
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	กำไรจากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษี	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	594,292,336	8,541,105,044	1,052,326		59,429,234	48,156,403		9,244,035,343	
กำไรสุทธิสำหรับปี	-	-	-		-	914,545,392		914,545,392	
เงินปันผลจ่าย	-	-	-		-	(950,866,608)		(950,866,608)	
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจาก									
การประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	-	520,727		-	-		520,727	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	594,292,336	8,541,105,044	1,573,053		59,429,234	11,835,187		9,208,234,854	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	594,292,336	8,541,105,044	1,573,053		59,429,234	11,835,187		9,208,234,854	
กำไรสุทธิสำหรับปี	-	-	-		-	897,804,984		897,804,984	
เงินปันผลจ่าย	-	-	-		-	(891,438,055)		(891,438,055)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	594,292,336	8,541,105,044	1,573,053		59,429,234	18,202,116		9,214,601,783	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
เบี่ยงประกันภัยรับ	21	31,548,719,213	33,970,493,707	-
เบี่ยงประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่าย				
ที่เกี่ยวข้องโดยตรงเกี่ยวกับการประกันภัยต่อ	21	(17,855,402,531)	(19,813,617,293)	-
รับคืนจากการประกันภัยต่อ	21	11,229,385,246	11,852,107,966	-
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง				
โดยตรงที่จ่ายแล้ว	21	(18,175,905,432)	(19,325,438,128)	-
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	21	(5,501,291,027)	(5,286,207,360)	-
เงินรับ (จ่าย) เกี่ยวกับค่าบริการอื่น		64,158,402	(451,269,446)	96,206,114
ดอกเบี้ยรับ		174,816,790	202,581,251	1,498,071
เงินปันผลรับ		609,258,129	511,810,741	978,391,736
รายได้อื่น		113,362,229	140,104,174	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน		(1,054,708,016)	(796,388,811)	(85,011,274)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		(134,257,498)	(429,750,827)	(7,273,831)
เงินรับเกี่ยวกับสินทรัพย์ทางการเงิน		8,505,737,658	5,935,732,500	-
เงินจ่ายเกี่ยวกับสินทรัพย์ทางการเงิน		(8,001,970,006)	(6,412,984,532)	-
อื่น ๆ		50,519,694	163,015,783	2,511,285
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		1,572,422,851	260,189,725	986,322,101

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
<u>กระแสเงินสดได้มา</u>				
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	699,064	782,430	-	-
เงินสดได้มาจากกิจกรรมลงทุน	699,064	782,430	-	-
<u>กระแสเงินสดใช้ไป</u>				
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(10,695,812)	(30,342,280)	-	(244,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(36,739,791)	(41,782,035)	-	-
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	41 -	-	(291,970,000)	(123,500,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อบริษัทร่วม	15.1 (291,970,000)	-	-	-
เงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(339,405,603)	(72,124,315)	(291,970,000)	(123,744,000)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(338,706,539)	(71,341,885)	(291,970,000)	(123,744,000)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากการออกหุ้นสามัญ	-	34,700,000	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืม	22 291,970,000	-	291,970,000	-
ต้นทุนทางการเงิน	(37,541,853)	(34,494,247)	(37,541,853)	(34,494,247)
จ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่า	(50,191,473)	(46,245,048)	(9,417,266)	(4,620,957)
จ่ายเงินปันผล	29 (913,090,071)	(969,396,121)	(891,438,055)	(950,866,608)
เงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(708,853,397)	(1,015,435,416)	(646,427,174)	(989,981,812)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	524,862,915	(826,587,576)	47,924,927	(240,292,352)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	11 1,781,041,573	2,607,629,149	50,878,713	291,171,065
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี	11 2,305,904,488	1,781,041,573	98,803,640	50,878,713
รายการที่ไม่ใช่เงินสดที่มีสาระสำคัญประกอบด้วย:				
ซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์โดยยังไม่ได้ชำระเงิน	42,180,140	6,787,960	-	-
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนโดยยังไม่ได้ชำระเงิน	32,153,364	200,160	-	-
การได้มาซึ่งสินทรัพย์สิทธิการใช้	17.2 42,265,700	74,007,800	1,523,353	23,816,217
การเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม	15.1 1,330,657,119	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 และมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 1115 ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร

การประกอบธุรกิจหลักของบริษัทคือการลงทุนโดยถือหุ้นในบริษัทอื่น

บริษัทและบริษัทย่อยรวมเรียกว่า “กลุ่มกิจการ”

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตามประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการจัดทำและยื่นงบการเงินของบริษัทประกันวินาศภัย พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 (“ประกาศ คปภ.”)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นตามที่อธิบายในนโยบายการบัญชี

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหาร หรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุ 10

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

กลุ่มกิจการได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย มาถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 โดยกลุ่มกิจการได้พิจารณาใช้วิธีการปรับปรุงย้อนหลัง (Full Retrospective Approach) และวิธีมูลค่ายุติธรรม (Fair Value Approach) การเปลี่ยนผ่านสู่มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่นี้ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญ ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่นี้มาถือปฏิบัติถูกเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 4

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569 ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ

สำหรับมาตรฐานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่นำมาปฏิบัติสำหรับปีบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569 ผู้บริหารได้พิจารณาแล้วว่าไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

4. การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่มาถือปฏิบัติและการจัดประเภทรายการใหม่

ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาปรับใช้เป็นครั้งแรก

หมายเหตุอธิบายถึงผลกระทบจากการที่กลุ่มกิจการได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย (TFRS 17) รวมถึงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 (TFRS 7) เรื่องการเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 (TFRS 9) เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรกตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 โดยการปรับปรุงย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 (วันที่เปลี่ยนผ่าน) โดยรับรู้ผลกระทบเชิงลบสะสมจากหนี้สินตามสัญญาประกันภัยในกำไรสะสมทั้งจำนวน ตามนโยบายการบัญชีใหม่ที่นำมาถือปฏิบัติที่ได้อธิบายไว้ในหมายเหตุ 5

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงินและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการได้ผ่านเงื่อนไขและเลือกยกเว้นการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวเป็นการชั่วคราวตามข้อกำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย และกลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลสำหรับธุรกิจประกันภัย ('แนวปฏิบัติทางการบัญชี') ในการจัดทำงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีก่อนหน้า โดย ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงินและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน มาถือปฏิบัติพร้อมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 สัญญาประกันภัย ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568

ผลกระทบต่อกำไรสะสม ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 จากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก โดยการปรับงบการเงินย้อนหลัง มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร ณ วันที่ 1 มกราคม - ตามที่รายงานไว้เดิม	9,778,547,056	9,301,597,622
ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาปรับใช้เป็นครั้งแรก		
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17	(1,142,871,286)	(1,199,571,271)
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9	(1,270,085)	(1,292,655)
กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร ณ วันที่ 1 มกราคม - ปรับปรุงใหม่	8,634,405,685	8,100,733,696

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ผลกระทบของการนำมาตราฐานมาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรกและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีและการจัดประเภทรายการใหม่มีดังนี้

		งบการเงินรวม				
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 (รายงานไว้เดิม)	การจัด ประเภท รายการใหม่	ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการ รายงานทางการเงินฉบับใหม่ มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก		ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)
งบฐานะการเงิน	คำอธิบาย	บาท	บาท	TFRS 9 บาท	TFRS 17 บาท	บาท
สินทรัพย์						
	เบี้ยประกันภัยค้ำรับสุทธิ	ก 7,323,262,048	-	- (7,323,262,048)		-
	สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	ก 20,781,471,620	-	- (7,028,628,416)		13,752,843,204
	ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อสุทธิ	ก 3,862,882,947	-	- (3,862,882,947)		-
	สินทรัพย์ลงทุน	ข 15,041,765,954	-	(15,041,765,954)	-	-
	สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	ข -	-	7,400,649,560	-	7,400,649,560
	สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	ข -	-	7,641,116,394	-	7,641,116,394
	สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	ง 1,477,283,909	-	- 257,872,923		1,735,156,832
	เบี้ยประกันภัยต่อจ่ายล่วงหน้าสุทธิ	ก 2,077,062,793	-	- (2,077,062,793)		-
	ค่านายหน้าประกันภัยจ่ายล่วงหน้า	ก 997,764,185	-	- (997,764,185)		-
	สินทรัพย์อื่น	ก 720,791,967	-	- 356,097,401		1,076,889,368
รวมรายการที่มีผลกระทบต่อสินทรัพย์		52,282,285,423	-	- (20,675,630,065)		31,606,655,358
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สิน						
	หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	ก 27,410,686,551	-	- (1,613,318,511)		25,797,368,040
	หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	ก -	-	- 4,079,100		4,079,100
	เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ	ก 9,148,742,173	-	- (9,148,742,173)		-
	ค่านายหน้าประกันภัยค้ำจ่าย	ก 969,845,935	-	- (969,845,935)		-
	ค่าเบี้ยประกันภัยรับล่วงหน้า	ก, ค 7,821,602,652	(84,697,253)	- (7,736,905,399)		-
	บัญชีตั้งพักค่าเบี้ยประกันภัย	ค 39,453,353	(39,453,353)	- -		-
	หนี้สินอื่น	ก, ค 1,374,676,194	124,150,606	- (26,254,930)		1,472,571,870
รวมรายการที่มีผลกระทบต่อหนี้สิน		46,765,006,858	-	- (19,490,987,848)		27,274,019,010
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
	กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	ก, ข, ง 9,301,597,622	-	(1,292,655) (1,199,571,271)		8,100,733,696
	องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น	ก, ข, ง (3,272,373,583)	-	1,292,655 26,024,410		(3,245,056,518)
	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	ก, ข, ง 155,966,371	-	- (11,095,356)		144,871,015
รวมรายการที่มีผลกระทบต่อส่วนของผู้ถือหุ้น		6,185,190,410	-	- (1,184,642,217)		5,000,548,193

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม				
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 (รายงานไว้เดิม)	การจัด ประเภท รายการใหม่	ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการ รายงานทางการเงินฉบับใหม่ มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก		ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)
		บาท	บาท	TFRS 9 บาท	TFRS 17 บาท	บาท
งบฐานะการเงิน	คำอธิบาย					
สินทรัพย์						
	เบี้ยประกันภัยค้ำรับสุทธิ	ก	5,265,848,084	-	(5,265,848,084)	-
	สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	ก	18,960,934,097	-	(6,241,214,953)	12,719,719,144
	ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ	ก	4,833,193,520	-	(4,833,193,520)	-
	สินทรัพย์ลงทุน	ข	15,214,748,428	-	(15,214,748,428)	-
	สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	ข	-	-	7,769,118,411	7,769,118,411
	สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	ข	-	-	7,445,630,017	7,445,630,017
	สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	ง	1,454,319,393	-	-	233,050,639
	เบี้ยประกันภัยต่อจ่ายล่วงหน้าสุทธิ	ก	1,080,561,582	-	-	(1,080,561,582)
	ค่านายหน้าประกันภัยจ่ายล่วงหน้า	ก	1,013,498,416	-	-	(1,013,498,416)
	สินทรัพย์อื่น	ก	1,017,536,817	-	-	261,948,867
	รวมรายการที่มีผลกระทบต่อสินทรัพย์		48,840,640,337	-	(17,939,317,049)	30,901,323,288
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สิน						
	หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	ก	24,500,911,039	-	-	(570,468,747)
	หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	ก	-	-	-	2,295
	เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ	ก	8,244,163,074	-	-	(8,244,163,074)
	ค่านายหน้าประกันภัยค้ำจ่าย	ก	964,344,217	-	-	(964,344,217)
	ค่าเบี้ยประกันภัยรับล่วงหน้า	ก, ค	7,067,223,770	(81,402,486)	-	(6,985,821,284)
	บัญชีตั้งพักค่าเบี้ยประกันภัย	ค	40,687,203	(40,687,203)	-	-
	หนี้สินอื่น	ก, ค	1,478,775,917	122,089,689	-	(41,346,189)
	รวมรายการที่มีผลกระทบต่อหนี้สิน		42,296,105,220	-	(16,806,141,216)	25,489,964,004
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
	กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	ก, ข, ง	9,778,547,056	-	(1,270,085)	(1,142,871,286)
	องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น	ก, ข, ง	(3,510,531,578)	-	1,270,085	15,853,159
	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	ก, ข, ง	188,744,666	-	-	(6,157,706)
	รวมรายการที่มีผลกระทบต่อส่วนของผู้ถือหุ้น		6,456,760,144	-	(1,133,175,833)	5,323,584,311

คำอธิบาย

- การจัดประเภทรายการและวัดมูลค่าใหม่ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย
- การจัดประเภทใหม่ของสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้และตราสารทุนตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน
- การจัดประเภทใหม่ของรายการบัญชีพักเบี้ยประกันภัย
- ปรับปรุงผลกระทบในรายการภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการวัดมูลค่าใหม่ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน และฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย

บริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 (วันที่เปลี่ยนผ่าน) ผู้บริหารได้ประเมินโมเดลธุรกิจที่ใช้จัดการสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินของungskิจกรรม และจัดประเภทรายการเครื่องมือทางการเงินใหม่ตาม TFRS 9 ดังนี้

คำอธิบาย	งบการเงินรวม			
	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	
	บาท	บาท	บาท	ราคาทุน ตัดจำหน่าย บาท
		1,257,236	12,702,575,841	2,337,932,877
ก,ข		25,714,497	(25,714,497)	-
		26,971,733	12,676,861,344	2,337,932,877

สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 (ตามที่รายงานไว้เดิม)
 การจัดประเภทใหม่ของสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้จากสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
 เป็นมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 (วันที่เปลี่ยนผ่าน) หลังปรับปรุงผลกระทบจาก TFRS 9

บริษัท ทีพีบี โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

คำอธิบาย

- ก) การจัดประเภทใหม่ของสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้จากสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีต้นทุนเบ็ดเสร็จอื่นเป็นวัดมูลค่าด้วยวิธีต้นทุนกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการได้จัดประเภทใหม่ของสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้จากสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าผ่านกำไรหรือขาดทุน เนื่องจากกระแสเงินสดตามสัญญาไม่เข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย ดังนั้น กลุ่มกิจการได้โอนกำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวจำนวน 1.29 ล้านบาท จากกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปยังกำไรสะสม

- ข) การจัดประเภทของเครื่องมือทางการเงินเมื่อหน้า TFRS 9 มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ประเภทการวัดมูลค่าและมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินสามารถสรุปได้ดังนี้

งบการเงินรวม						
ประเภทการวัดมูลค่า				มูลค่าตามบัญชี		
				ผลกระทบ		
				จากการ		
ตามที่		ตามที่		มูลค่าตาม	เปลี่ยนแปลง	มูลค่าตาม
รายงานไว้				บัญชีเดิม	นโยบายบัญชี	บัญชีใหม่
เดิม	ปรับปรุงใหม่			บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน						
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้						
กำไรขาดทุน	กำไรหรือ					
เบ็ดเสร็จอื่น	ขาดทุน			25,714,497	-	25,714,497

		งบการเงินรวม		
		การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าตามบัญชี		
		จากการจัดประเภทรายการใหม่	จากวัดมูลค่ารายการใหม่	มูลค่าตามบัญชีใหม่
		บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
1. มูลค่าด้วยวิธีต้นทุนกำไรหรือขาดทุน				
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	-	25,714,497	-	25,714,497
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	1,257,236	-	-	1,257,236
รวม	1,257,236	25,714,497	-	26,971,733
2. มูลค่าด้วยวิธีต้นทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	5,062,716,683	(25,714,497)	-	5,037,002,186
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	7,639,859,158	-	-	7,639,859,158
รวม	12,702,575,841	(25,714,497)	-	12,676,861,344

5. นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

5.1 สัญญาประกันภัย

(ก) การจัดประเภทสัญญา

สัญญาประกันภัย คือ สัญญาซึ่งสัญญาฝ่ายหนึ่ง (ผู้รับประกันภัย) ยอมรับความเสี่ยงด้านการประกันภัยที่มีนัยสำคัญจากคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่ง (ผู้ถือกรรมสิทธิ์) โดยตกลงจะชดเชยให้แก่ผู้ถือกรรมสิทธิ์หากเหตุการณ์ในอนาคตอันไม่แน่นอนที่เจาะจงไว้ (เหตุการณ์ที่เอาประกันภัย) ส่งผลเสียหายต่อผู้ถือกรรมสิทธิ์

เพื่อประเมินว่าสัญญาประกันภัยมีการโอนความเสี่ยงด้านการประกันภัยที่มีนัยสำคัญหรือไม่ กลุ่มกิจการทดสอบการโอนความเสี่ยงการประกันภัยที่มีนัยสำคัญด้วยมูลค่าของเงินตามเวลา โดยคำนวณด้วยมูลค่าปัจจุบัน และใช้อัตราคิดลด ณ วันที่เริ่มต้นสัญญาหรือรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก โดยกลุ่มกิจการจะกำหนดสัญญาว่าเป็นสัญญาประกันภัยที่มีการโอนความเสี่ยงภัยที่มีนัยสำคัญ หาก ณ วันที่เริ่มต้นสัญญา โดยกำหนดความมีสาระสำคัญที่อัตราร้อยละ 5 ของมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่เกินกว่าจำนวนเงินที่จะจ่ายชำระหากไม่เกิดเหตุการณ์ที่เอาประกันภัย

(ข) การแยกองค์ประกอบ

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 กำหนดให้กลุ่มกิจการต้องแยกองค์ประกอบอื่นที่ไม่ใช่การประกันภัยเป็นสัญญาแยกจากกัน เช่น องค์ประกอบการลงทุน อนุพันธ์แฝง หรือการบริการนอกเหนือจากการบริการตามสัญญาประกันภัย โดยกลุ่มกิจการต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องสำหรับองค์ประกอบที่แยกจากกันดังกล่าว

สำหรับองค์ประกอบการลงทุน ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่สัญญาประกันภัยกำหนดให้กลุ่มกิจการต้องจ่ายชำระคืนให้แก่ผู้ถือกรรมสิทธิ์ในทุกกรณี ไม่ว่าเหตุการณ์ที่เอาประกันภัยจะเกิดขึ้นหรือไม่ก็ตาม กลุ่มกิจการจะแยกองค์ประกอบการลงทุนที่ต่างออกไปออกจากสัญญาประกันภัยหลัก เมื่อองค์ประกอบการลงทุนและองค์ประกอบการประกันภัยไม่สัมพันธ์ซึ่งกันและกันในระดับสูง และสัญญาที่มีเงื่อนไขเทียบเท่ามีการขายหรือสามารถจะขายแยกได้ในตลาดเดียวกันหรือเขตอำนาจตามกฎหมายเดียวกันโดยบริษัทที่ออกสัญญาประกันภัยหรือบริษัทอื่น ส่วนองค์ประกอบการลงทุนที่ไม่ต่างออกไป (Non-Distinct Investment Component) เช่น ส่วนแบ่งกำไร (Profit sharing) หากตรงตามเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 โดยรายได้จากการประกันภัยและค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยที่นำเสนอในกำไรหรือขาดทุนต้องไม่รวมองค์ประกอบการลงทุนที่ไม่ต่างออกไป

(ค) ระดับของการรวมกลุ่มสัญญาประกันภัย

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 กำหนดระดับการจัดกลุ่มสัญญาประกันภัยสำหรับการวัดมูลค่าภาระหนี้สินจากการประกันภัยและกำไรที่เกี่ยวข้อ โดยการวัดมูลค่าของสัญญาประกันภัยเกิดขึ้นที่ระดับกลุ่มของแต่ละพอร์ตโฟลิโอ ซึ่งเป็นกลุ่มของสัญญาที่มีความเสี่ยงคล้ายคลึงกัน และบริหารร่วมกัน กลุ่มกิจการจะจัดกลุ่มของสัญญาโดยประเมินระดับผลกำไรที่คาดและอนุญาตให้สัญญาที่ออกห่างกันไม่เกิน 1 ปี เท่านั้นที่จะนำมาจัดกลุ่มอยู่ด้วยกันได้ ประกอบด้วย 3 กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มของสัญญาที่สร้างภาระ เมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก
- กลุ่มของสัญญาที่เมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ไม่มีความเป็นไปได้ที่มีนัยสำคัญที่จะกลายเป็นสัญญาที่สร้างภาระในภายหลัง และ
- กลุ่มของสัญญาที่เหลือในพอร์ตโฟลิโอ

โดยการประเมินนี้จะทำเมื่อเริ่มต้นระยะเวลาคุ้มครองเท่านั้น กลุ่มกิจการต้องไม่ประเมินองค์ประกอบของกลุ่มสัญญาใหม่ในภายหลัง

(ง) การรับรู้รายการ

กลุ่มกิจการต้องรับรู้กลุ่มของสัญญาประกันภัยที่กลุ่มกิจการออกนับตั้งแต่วันดังต่อไปนี้ที่เกิดขึ้นก่อน:

- วันเริ่มต้นของระยะเวลาคุ้มครองของกลุ่มของสัญญา
- วันที่มีการจ่ายชำระเงินครั้งแรกจากผู้ถือกรมธรรม์ในกลุ่มถึงกำหนดชำระ และ
- ในกรณีของกลุ่มของสัญญาที่สร้างภาระ วันที่กลุ่มดังกล่าวได้กลายเป็นสัญญาที่สร้างภาระ

สำหรับสัญญาประกันภัยต่อ การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสัญญาประกันภัยต่อ แบ่งออกเป็น 2 ประเภทดังนี้

- สัญญาประกันภัยต่อแบบไม่เป็นสัดส่วน (Non-proportional reinsurance contract) คือ วันเริ่มความคุ้มครองของสัญญาประกันภัยต่อ และ
- สัญญาประกันภัยต่อแบบเป็นสัดส่วน (Proportional reinsurance contract) คือ เกิดขึ้นภายหลังระหว่างวันเริ่มความคุ้มครองของสัญญาประกันภัยต่อและวันเริ่มรับรู้รายการของสัญญาประกันภัยอ้างอิง

กลุ่มกิจการพิจารณาว่าสัญญาประเภท Facultative Quota Share และ Surplus เป็นสัญญาประเภทสัญญาประกันภัยต่อแบบเป็นสัดส่วน (Proportional reinsurance contract) และ XOL (Excess of Loss) เป็นสัญญาประกันภัยต่อแบบไม่เป็นสัดส่วน (Non-proportional reinsurance contract)

(จ) การปรับแต่งและการเลิกรับรู้รายการ

การปรับแต่งของสัญญาประกันภัย (Modification)

การปรับแต่งสัญญาประกันภัยส่งผลให้กลุ่มกิจการเลิกรับรู้สัญญาประกันภัยเดิมและรับรู้สัญญาประกันภัยที่ปรับแต่งเป็นสัญญาใหม่ โดยการปรับแต่งจะเกิดขึ้นตามข้อตกลงระหว่างคู่สัญญา หรือการเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ แต่อย่างไรก็ตามการใช้สิทธิที่มีอยู่ในข้อกำหนดของสัญญาจะไม่ถือเป็นการปรับแต่ง แต่ถือเป็นการเปลี่ยนแปลงของประมาณการกระแสเงินสดจากการปฏิบัติการตามสัญญา

การเลิกรับรู้รายการ (Derecognition)

สัญญาประกันภัยจะถูกตัดรายการก็ต่อเมื่อภาระผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาประกันภัยสิ้นสุดลงจากการหมดอายุความคุ้มครอง ยกเลิก ถูกยกเลิก หรือตรงตามเงื่อนไขสำหรับการแก้ไขซึ่งส่งผลให้เกิดการตัดการรับรู้

(ฉ) การวัดมูลค่าสัญญาประกันภัย

กลุ่มกิจการพิจารณาที่จะใช้การวัดมูลค่าด้วยวิธีการวัดมูลค่าทั่วไป (General Measurement Model) สำหรับทุกพอร์ตโฟลิโอ

สำหรับการวัดมูลค่าของกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ กลุ่มกิจการได้พิจารณาวิธีการวัดมูลค่าสำหรับแต่ละพอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ทั้งหมดด้วยวิธีการทั่วไป (General Measurement Model) เช่นกัน โดยกระแสเงินสดของสัญญาประกันภัยต่อจะรวมถึงกระแสเงินสดที่คาดการณ์ไว้ของสัญญาประกันภัยอ้างอิงที่มีผลบังคับอยู่และสัญญาประกันภัยอ้างอิงที่คาดการณ์ว่าจะเข้ามาใหม่ในขอบเขตของสัญญาประกันภัยต่อ ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขการบอกเลิกสัญญาล่วงหน้าหรือเงื่อนไขในการกำหนดราคาใหม่

สำหรับเงื่อนไขการยกเลิกสัญญาแบบ Risk attaching และแบบ Run-off สิทธิและภาระผูกพันในการรับคืนค่าสินไหมทดแทนและการจ่ายชำระเบี้ยประกันภัยต่อจะยังคงอยู่จนกระทั่งครบกำหนดของกลุ่มสัญญาประกันภัยอ้างอิง

(ข) กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบภายในขอบเขตของสัญญา

กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ (Fulfilment cash flows) แสดงถึงมูลค่าปัจจุบันที่ถูกปรับด้วยความเสี่ยงของสิทธิและการผูกพันของกลุ่มกิจการที่มีต่อผู้ถือกรรมสิทธิ์ ซึ่งประกอบด้วยประมาณการของกระแสเงินสดในอนาคต ค่าปรับปรุงเพื่อสะท้อนมูลค่าเงินตามเวลาและความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดอนาคต ในกรณีที่ความเสี่ยงทางการเงินไม่ได้รวมอยู่ในประมาณการของกระแสเงินสดอนาคต และค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน

สำหรับประมาณการของกระแสเงินสดในอนาคต กลุ่มกิจการจะต้องรวมกระแสเงินสดอนาคตทั้งหมดภายในขอบเขตของแต่ละสัญญาในกลุ่ม โดยกระแสเงินสดจะถือว่าอยู่ภายในขอบเขตของสัญญาประกันภัย ถ้ากระแสเงินสดนั้นเกิดจากสิทธิและการผูกพันพื้นฐานที่มีอยู่ระหว่างรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งกลุ่มกิจการสามารถบังคับให้ผู้ถือกรรมสิทธิ์จ่ายค่าเบี้ยประกันภัยหรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันพื้นฐานในการให้บริการตามสัญญาประกันภัยแก่ผู้ถือกรรมสิทธิ์

โดยกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบจะถูกวัดมูลค่าทุกครั้งเมื่อมีการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้มูลค่าสะท้อนข้อสมมติที่เป็นปัจจุบันโดยใช้วิธีการเดียวกันกับการวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรก การเปลี่ยนแปลงประมาณการของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบจะสะท้อนไปยังกำไรหรือขาดทุน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ หรือปรับปรุงไปยังกำไรจากการให้บริการตามสัญญา แล้วแต่กรณี

(ข) ขอบเขตสัญญา

กลุ่มกิจการใช้แนวคิดขอบเขตของสัญญาเพื่อกำหนดกระแสเงินสดที่ควรนำมาพิจารณาในการวัดมูลค่าของกลุ่มสัญญาประกันภัย

กระแสเงินสดนั้นอยู่ภายใต้ขอบเขตของสัญญาประกันภัย ถ้ากระแสเงินสดนั้นเกิดขึ้นจากสิทธิและการผูกพันพื้นฐานที่มีอยู่ระหว่างรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งกลุ่มกิจการสามารถบังคับให้ผู้ถือกรรมสิทธิ์จ่ายค่าเบี้ยประกันภัยหรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันพื้นฐานในการให้บริการตามสัญญาประกันภัยแก่ผู้ถือกรรมสิทธิ์ ทั้งนี้ภาระผูกพันพื้นฐานในการให้บริการตามสัญญาประกันภัยสิ้นสุดลงเมื่อ

ก. กลุ่มกิจการมีความสามารถในทางปฏิบัติที่จะประเมินความเสี่ยงใหม่ของผู้ถือกรรมสิทธิ์รายนั้นและเป็นผลให้สามารถกำหนดราคาหรือระดับของผลประโยชน์ที่สะท้อนความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างครบถ้วน หรือ

ข. เป็นไปตามเกณฑ์ทั้ง 2 ข้อ ดังต่อไปนี้:

- กลุ่มกิจการมีความสามารถในทางปฏิบัติที่จะประเมินความเสี่ยงใหม่ของพอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัยที่มีสัญญานั้นอยู่ และเป็นผลให้สามารถกำหนดราคาหรือระดับของผลประโยชน์ที่สะท้อนความเสี่ยงของพอร์ตโฟลิโอได้อย่างครบถ้วน และ
- การกำหนดราคาค่าเบี้ยประกันภัยจนถึงวันที่ความเสี่ยงถูกประเมินใหม่ ไม่ได้คำนึงถึงความเสี่ยงในช่วงระยะเวลาหลังจากวันประเมินใหม่

สำหรับกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ กระแสเงินสดจะอยู่ภายใต้ขอบเขตของสัญญาประกันภัย ถ้าเกิดขึ้นจากสิทธิจะได้รับบริการจากบริษัทประกันภัยต่อ และภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายเงินให้ผู้รับประกันภัยต่อที่มีอยู่ในระหว่างรอบระยะเวลารายงาน โดยสิทธิที่จะได้รับบริการจากบริษัทประกันภัยต่อจะสิ้นสุดเมื่อบริษัทประกันภัยต่อมีความสามารถในทางปฏิบัติในการประเมินความเสี่ยงที่ถูกโอนให้บริษัทประกันภัยต่อใหม่และสามารถกำหนดราคาหรือระดับของผลประโยชน์สำหรับสัญญาเพื่อสะท้อนความเสี่ยงที่ได้รับการประเมินใหม่ได้อย่างเต็มที่

สัญญาประกันภัยต่อที่คุ้มครองตามเกณฑ์ความเสี่ยง (Risk Attaching Basis) เช่น สัญญาประกันภัยต่อแบบส่วนเกิน (Surplus Reinsurance) หรือสัญญาประกันภัยต่อแบบอัตราส่วน (Quota Share Reinsurance) จะให้ความคุ้มครองสำหรับเหตุการณ์เอาประกันภัยที่เกิดขึ้นระหว่างระยะเวลาประกันภัยของกรรมกรตามสัญญาประกันภัยอ้างอิง โดยไม่คำนึงถึงวันที่เกิดเหตุการณ์เอาประกันภัย ส่วนสัญญาประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย (Facultative) จะให้ความคุ้มครองเป็นไปตามระยะเวลาคุ้มครองของสัญญาประกันภัยอ้างอิง

สัญญาประกันภัยต่อแบบความเสียหายส่วนเกินที่ถือไว้ (Excess of Loss; XOL) จะให้ความคุ้มครองสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นในระหว่างปีอุบัติเหตุ ดังนั้น กระแสเงินสดทั้งหมดที่เกิดจากค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในปีอุบัติเหตุจึงรวมอยู่ในการวัดมูลค่าของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ บางสัญญาจะรวมเบี้ยประกันภัยเพื่อการฟื้นคืนสิทธิ (Reinstatement Premiums) ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงตามสัญญา และด้วยเหตุนี้จึงอยู่ภายในขอบเขตของสัญญาประกันภัยต่อที่เกี่ยวข้อง

(ณ) ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสัญญาประกันภัย

กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย (Insurance Acquisition Cash Flows) คือ กระแสเงินสดที่เกิดจากต้นทุนในการขายการรับประกันภัยและการเริ่มต้นของกลุ่มของสัญญาประกันภัย (ที่ออกหรือคาดว่าจะออก) ที่เกิดโดยตรงกับพอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัยของกลุ่มนั้น กระแสเงินสดดังกล่าวรวมถึงกระแสเงินสดที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงจากแต่ละสัญญาหรือกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่อยู่ในพอร์ตโฟลิโอ

กลุ่มกิจการบันทึกค่าใช้จ่ายที่ทำให้ได้มาซึ่งสัญญาประกันภัยและค่าใช้จ่ายในการดูแลรักษาสัญญา (เช่น ค่าจัดการสินไหมทดแทน ค่าจ้างและค่าบำเหน็จ ค่าส่งเสริมการขาย เงินเดือนและสวัสดิการพนักงานเงินสมทบกองทุน เป็นต้น) เป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในแต่ละครั้ง

กลุ่มกิจการมีกระบวนการในการพิจารณาการปันส่วนค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการให้บริการประกันภัย โดยมีขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. พิจารณานโยบายที่รายได้และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในบัญชีปัจจุบันว่าบัญชีใดเป็นกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อปฏิบัติให้ครบตามสัญญา ซึ่งพบว่า
 - มีบัญชีที่เป็นกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อปฏิบัติให้ครบตามสัญญา เช่น ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการรับประกันภัย, เงินสมทบบริษัทกลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด เป็นต้น ซึ่งกลุ่มกิจการจะพิจารณาต่อเพื่อระบุประเภทของกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องโดยตรง (Directly attributable expenses) เพื่อปฏิบัติให้ครบตามสัญญา
 - มีบัญชีที่ไม่เป็นกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อปฏิบัติให้ครบตามสัญญา เช่น ภาษีเงินได้นิติบุคคล ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ค่าโฆษณา ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์ และ ค่าพัฒนาบุคลากร เป็นต้น
 - มีบัญชีที่เป็นและไม่ใช่กระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อปฏิบัติให้ครบตามสัญญา เช่น เงินเดือน ค่าใช้จ่ายพนักงานต่าง ๆ ค่าเสื่อมราคา เป็นต้น ซึ่งกลุ่มกิจการจะพิจารณาต่อเพื่อระบุประเภทของกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องโดยตรง (Directly attributable expenses) เพื่อปฏิบัติให้ครบตามสัญญา โดยจะพิจารณาจากกิจกรรมตามส่วนงาน (Cost center) ร่วมด้วย
 - มีบัญชีที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 แต่ไม่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 ซึ่งจะถูกตัดรายการเมื่อมีการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 มาถือปฏิบัติ เช่น หนี้สงสัยจะสูญ เป็นต้น

2. ประเภทของกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องโดยตรง (Directly attributable expenses) เพื่อปฏิบัติให้ครบตามสัญญาที่มีดังนี้
 - กระแสเงินสดสำหรับค่าใช้จ่ายที่ทำให้ได้มาซึ่งสัญญาประกันภัยก่อนการคุ้มครอง (Pre-coverage acquisition cash flow)
 - กระแสเงินสดสำหรับค่าใช้จ่ายที่ทำให้ได้มาซึ่งสัญญาประกันภัย (Acquisition cash flow)
 - กระแสเงินสดสำหรับค่าใช้จ่ายในการจัดการสินไหม (Claim handling cash flow)
 - กระแสเงินสดสำหรับค่าใช้จ่ายในการบริหารและดูแลกรมธรรม์ (Maintenance cash flow)
 - ที่สัมพันธ์กับเบี้ยประกันภัยซึ่งปรับปรุงเข้ากำไรจากการให้บริการตามสัญญา
 - ที่สัมพันธ์กับเบี้ยประกันภัยซึ่งปรับปรุงเข้ากำไรหรือขาดทุน
 - อื่นๆ (ไม่สัมพันธ์กับเบี้ยประกันภัย)
 - กระแสเงินสดที่ไม่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อปฏิบัติให้ครบตามสัญญา (Non-directly attributable expenses) กระแสเงินสดนี้จะไม่รวมอยู่ในการคำนวณตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 โดยจะแสดงในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น
3. กลุ่มกิจการมีการระบุกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องโดยตรงโดยพิจารณาจากกิจกรรมตามส่วนงานดังต่อไปนี้
 - ส่วนงานที่ให้บริการทางด้านการรับประกันภัย เช่น ส่วนงานฝ่ายตัวแทนและนายหน้า เป็นต้น ถือเป็นค่าใช้จ่ายที่ทำให้ได้มาซึ่งการรับประกันภัย (Acquisition Cost)
 - ส่วนงานที่เกี่ยวกับสินไหมทดแทน เช่น ส่วนงานฝ่ายสินไหมทั่วไป เป็นต้น ซึ่งให้บริการทางด้านสินไหมทดแทน ถือเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการสินไหมทดแทน (Claim Handling Expenses)
 - ส่วนงานสาขาซึ่งจะประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการให้บริการรับประกันภัย
4. เมื่อมีการระบุกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องโดยตรงทั้งหมดแล้ว กลุ่มกิจการจะแยกรายการที่สามารถระบุกรมธรรม์ได้เข้ากลุ่มสัญญาประกันภัยตามข้อมูลกรมธรรม์ และสำหรับรายการที่ไม่สามารถระบุกรมธรรม์ได้ หรือสามารถระบุกรมธรรม์ได้บางส่วน กลุ่มกิจการมีการกำหนดตัวแปรสำหรับปันส่วนค่าใช้จ่ายต่างๆเข้ากลุ่มสัญญาประกันภัย ดังนี้
 - จำนวนเบี้ยประกันภัย
 - จำนวนเบี้ยประกันภัยที่ถือเป็นรายได้
 - จำนวนค่าสินไหมทดแทน

(ญ) ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน

กลุ่มกิจการต้องปรับปรุงประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคตให้สะท้อนถึงค่าตอบแทนที่กลุ่มกิจการต้องการสำหรับการแบกรับความไม่แน่นอนเกี่ยวกับจำนวนเงินและจังหวะเวลาของกระแสเงินสดที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน เนื่องจากความเสี่ยงทางการเงินได้รวมอยู่ในค่าประมาณการของกระแสเงินสดในอนาคตหรืออัตราคิดลดที่ใช้ในการปรับปรุงกระแสเงินสด ความเสี่ยงที่ถูกครอบคลุมโดยค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงินคือความเสี่ยงด้านการรับประกันภัยและความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงินอื่น เช่น ความเสี่ยงจากการขาดอายุ และความเสี่ยงด้านค่าใช้จ่าย

โดยกลุ่มกิจการพิจารณาค่าปรับปรุงความเสี่ยงโดยใช้วิธี Stochastic Parametric Distribution (SPD) on Paid จากข้อมูลอุบัติเหตุย้อนหลัง 5 ปีของกลุ่มกิจการและพิจารณาเลือกค่าปรับปรุงความเสี่ยงโดยกำหนดระดับความเชื่อมั่นของกลุ่มกิจการเองที่ 75 เปอร์เซ็นไทล์ และใช้ค่าเพื่อความผันผวน (PAD) ในกรอบ RBC ระดับของความเชื่อมั่นไว้ที่ 75 เปอร์เซ็นไทล์ สำหรับค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน

กลุ่มกิจการเลือกใช้ประโยชน์จากการกระจายความเสี่ยงในระดับกลุ่มกิจการและกระจายลงในระดับพอร์ตโฟลิโอเป็นสัดส่วนตามค่าปรับปรุงความเสี่ยงของพอร์ตโฟลิโอนั้น

การปันส่วนค่าปรับปรุงความเสี่ยงในระดับกลุ่มของสัญญา กลุ่มกิจการจะพิจารณาวิธีในการปันส่วนค่าปรับปรุงความเสี่ยงให้เหมาะสมกับความเสี่ยงในแต่ละช่วงเวลา

(ง) กำไรจากการให้บริการตามสัญญา

กำไรจากการให้บริการตามสัญญาเป็นองค์ประกอบหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหนี้สินสำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่ออก ซึ่งแสดงถึงกำไรจากการรับรู้ที่กลุ่มกิจการจะรับรู้เมื่อให้บริการตามสัญญาประกันภัยในอนาคต

การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กำไรจากการให้บริการตามสัญญา คือ จำนวนเงินที่ทำให้ไม่มีรายได้หรือค่าใช้จ่าย (เว้นแต่กลุ่มของสัญญาที่สร้างภาระ) ซึ่งเกิดจาก:

- ก. การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของจำนวนเงินสำหรับกระแสเงินสดจากการปฏิบัติการ
- ข. กระแสเงินสดใดๆ ที่เกิดขึ้นจากสัญญาในกลุ่ม ณ วันที่ดังกล่าว
- ค. การเลิกรับรายการของสินทรัพย์ใดๆ สำหรับกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย
- ง. การเลิกรับรายการของกระแสเงินสดจ่ายก่อนจะมีการรับรู้กลุ่มของสัญญาประกันภัยที่เกี่ยวข้อง (pre-recognition cash flows) รายได้จากการประกันภัย และค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยจะรับรู้รายการทันทีเมื่อเลิกรับรายการสินทรัพย์ดังกล่าว

เมื่อผลลัพธ์ในการคำนวณข้างต้นเป็นกระแสจ่ายสุทธิ กลุ่มของสัญญาประกันภัยดังกล่าวจะถือว่าเป็นกลุ่มของสัญญาที่สร้างภาระ ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที โดยไม่มีการรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญาในงบฐานะการเงินเมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก และองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน (Loss component) จะถูกรับรู้ด้วยจำนวนของผลขาดทุนนั้น

สำหรับกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ กำไรหรือขาดทุนสุทธิที่เกิดขึ้นในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกจะรับรู้เป็นกำไรจากการให้บริการตามสัญญา เว้นแต่ต้นทุนสุทธิในการซื้อประกันภัยต่อเกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ในอดีต ในกรณีนี้กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนสุทธิในกำไรหรือขาดทุนทันที

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สำหรับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ กำไรจากการให้บริการตามสัญญา คือ กำไรหรือขาดทุนหรือตัดบัญชีซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อเมื่อได้รับการบริการตามสัญญาประกันภัยจากบริษัทประกันภัยต่อในอนาคต ซึ่งเป็นผลรวมของรายการ ดังนี้:

- ก. การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของจำนวนเงินสำหรับกระแสเงินสดจากการปฏิบัติการ
- ข. กระแสเงินสดใดๆ ที่เกิดขึ้นจากสัญญาในกลุ่ม ณ วันที่ดังกล่าว
- ค. การเลิกรับรู้รายการ ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรกสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินใด ๆ ที่เคยรับรู้ก่อนหน้านี้สำหรับกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ (pre-recognition cash flows) และ
- ง. รายได้ที่ได้รับในกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มกิจการรับรู้ผลขาดทุนเมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของกลุ่มสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระ หรือเมื่อเพิ่มสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระเข้าไปยังกลุ่มดังกล่าว

องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืน (Loss Recovery Component) จะถูกกำหนด หรือถูกปรับปรุง เข้าไปยังความคุ้มครองที่เหลืออยู่สำหรับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ด้วยจำนวนรายได้ที่รับรู้ในข้อ (ง) ข้างต้น ซึ่งจำนวนดังกล่าวคำนวณโดยการนำผลขาดทุนที่รับรู้ในสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงคูณ ด้วยอัตราร้อยละของค่าสินไหมทดแทนในสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับคืนจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ก่อนหรือในช่วงเวลาเดียวกันเช่นเดียวกับผลขาดทุนที่ถูกรับรู้ของสัญญาประกันภัยที่อ้างอิง

เมื่อสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงถูกรวมอยู่ในกลุ่มเดียวกันกับสัญญาประกันภัยที่ออกโดยไม่ได้รับการประกันภัยต่อ กลุ่มกิจการใช้วิธีที่เป็นระบบและมีเหตุผลในการปันส่วนเพื่อกำหนดสัดส่วนผลขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับสัญญาประกันภัยที่อ้างอิง

การวัดมูลค่าภายหลังสำหรับการเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดจากการปฏิบัติการ

กระแสเงินสดจากการปฏิบัติการ (Fulfilment cash flows) จะถูกวัดมูลค่าทุกครั้งเมื่อมีการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้มูลค่าสะท้อนข้อสมมติที่เป็นปัจจุบันโดยใช้วิธีการเดียวกันกับการวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรก การเปลี่ยนแปลงประมาณการของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติการ (Fulfilment cash flows) จะสะท้อนไปยังกำไรหรือขาดทุน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ หรือปรับปรุงไปยังกำไรจากการให้บริการตามสัญญา แล้วแต่กรณี

มูลค่าตามบัญชีของกลุ่มของสัญญาประกันภัย ณ แต่ละวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานคือผลรวมของ

- ก. หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ซึ่งประกอบด้วย:
 - กระแสเงินสดจากการปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอนาคตที่ปันส่วนให้กับกลุ่มของสัญญาประกันภัย ณ วันดังกล่าว
 - กำไรจากการให้บริการตามสัญญาของกลุ่มสัญญาประกันภัย ณ วันดังกล่าว
- ข. หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วซึ่งประกอบด้วย กระแสเงินสดจากการปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีตที่ปันส่วนให้กับกลุ่มของสัญญาประกันภัย ณ วันดังกล่าว

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายสำหรับการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ดังต่อไปนี้

- ก. รายได้จากการประกันภัย - สำหรับการลดลงของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ เนื่องจากได้ให้บริการไปแล้วในรอบระยะเวลารายงาน
- ข. ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย - สำหรับผลขาดทุนจากกลุ่มของสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการผลขาดทุนนั้น
- ค. รายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย - สำหรับผลกระทบของมูลค่าเงินตามเวลาและผลกระทบของความเสียหายทางการเงิน

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายสำหรับการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วดังต่อไปนี้

- ก. ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย - สำหรับการเพิ่มขึ้นของหนี้สินเนื่องจากค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในรอบระยะเวลารายงาน แต่ไม่รวมองค์ประกอบการลงทุน
- ข. ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย - สำหรับการเปลี่ยนแปลงในภายหลังของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติกรมที่เกี่ยวข้องกับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นและค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นและ
- ค. รายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย - สำหรับผลกระทบของมูลค่าเงินตามเวลาและผลกระทบของความเสียหายทางการเงิน

การวัดมูลค่าภายหลังสำหรับกำไรจากการให้บริการตามสัญญา

ในการวัดมูลค่าในภายหลัง กำไรจากการให้บริการตามสัญญาจะถูกปรับปรุงด้วยการเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต และดอกเบี้ยที่ออกเงยตามอัตราคิดลดที่ได้กำหนด ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของกลุ่มของสัญญาประกันภัย กำไรจากการให้บริการตามสัญญาจะถูกโอนไปรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในแต่ละรอบระยะเวลาเพื่อสะท้อนถึงการให้บริการในรอบระยะเวลานั้นตามหน่วยความคุ้มครอง (Coverage Units)

สำหรับสัญญาประกันภัยที่ออก ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีของกำไรจากการให้บริการตามสัญญาเพื่อให้สะท้อนถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงดังต่อไปนี้

- ก. ผลกระทบของสัญญาใหม่ที่เพิ่มเข้ามาในกลุ่ม
- ข. ดอกเบี้ยที่ออกเงยจากมูลค่าตามบัญชีของกำไรจากการให้บริการตามสัญญา
- ค. การเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติกรมที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอนาคต ยกเว้นส่วนที่เกี่ยวข้อง
 - การเพิ่มขึ้นของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติกรมที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีของกำไรจากการให้บริการตามสัญญาซึ่งทำให้เกิดผลขาดทุน หรือ
 - การลดลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติกรมที่ปันส่วนไปยังองค์ประกอบ ส่วนที่เป็นผลขาดทุนของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่
- ง. การกลับรายการองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืนนอกเหนือจากการเปลี่ยนแปลงกระแสเงินสดจากการปฏิบัติกรมของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้
- จ. จำนวนเงินที่รับรู้เป็นรายได้จากการประกันภัยเนื่องจากการบริการตามสัญญาประกันภัยในรอบระยะเวลาซึ่งกำหนดโดยการปันส่วนกำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่เหลืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน (ก่อนการปันส่วนใดๆ) ไปยังระยะเวลาคุ้มครองในรอบปัจจุบันและระยะเวลาคุ้มครองที่เหลืออยู่

สำหรับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีของกำไรจากการให้บริการตามสัญญา เพื่อให้สะท้อนถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงดังต่อไปนี้

- ก. ผลกระทบของสัญญาใหม่ที่เพิ่มเข้ามาในกลุ่ม
- ข. ดอกเบี้ยที่กองเงยจากมูลค่าตามบัญชีของกำไรจากการให้บริการตามสัญญา
- ค. รายได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มกิจการรับรู้ผลขาดทุนเมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของกลุ่มสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระ
- ง. การกลับรายการองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืนนอกเหนือจากการเปลี่ยนแปลงกระแสเงินสดจากการปฏิบัติการของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้
- จ. การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดจากการปฏิบัติการในขอบเขตที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอนาคต เว้นแต่การเปลี่ยนแปลงนั้นเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดจากการปฏิบัติการที่บันทึกไว้ให้กับกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงซึ่งไม่ได้ปรับกำไรจากการให้บริการตามสัญญาสำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงนั้น
- ฉ. ผลกระทบของผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
- ช. จำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเนื่องจากการให้บริการตามสัญญาประกันภัยในรอบระยะเวลาซึ่งกำหนดหลังจากการเปลี่ยนแปลงอื่นๆ ทั้งหมดข้างต้น

สัญญาที่สร้างภาระ - องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน

หลังจากที่กลุ่มกิจการรับรู้ผลขาดทุนจากกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่สร้างภาระแล้ว กลุ่มกิจการบันทึกส่วนการเปลี่ยนแปลงในภายหลังของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติการของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลือนอยู่โดยใช้เกณฑ์อย่างเป็นระบบระหว่าง

- ก. องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลือนอยู่ และ
- ข. หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลือนอยู่ที่ไม่รวมองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน

การเปลี่ยนแปลงในภายหลังของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติการของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลือนอยู่ที่จะบันทึกไว้ได้แก่

- ก. ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดอนาคตสำหรับค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่ปลดปล่อยจากหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลือนอยู่เนื่องมาจากค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยที่เกิดขึ้นแล้ว
- ข. การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนอันเนื่องมาจากการปลดปล่อยจากความเสียหาย และ
- ค. รายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกัน

การบันทึกอย่างมีระบบต้องทำให้จำนวนเงินทั้งหมดที่บันทึกไว้ให้กับองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนเท่ากับศูนย์ภายในวันสุดท้ายของระยะเวลาที่คุ้มครองของกลุ่มของสัญญา

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืน

กลุ่มกิจการรับรู้ผลขาดทุนที่ได้รับคืนจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ทุกประเภท (แบบตามสัดส่วนและแบบไม่ตามสัดส่วน) โดยรับรู้รายได้จากผลขาดทุนที่ได้รับคืนในเวลาเดียวกันที่กลุ่มกิจการรับรู้ผลขาดทุนจากสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่เป็นสัญญาสร้างภาระ

องค์ประกอบผลขาดทุนที่ได้รับคืนที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของผลขาดทุนจากสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่เป็นสัญญาสร้างภาระจะถูกคำนวณด้วยอัตราค่าสินไหมทดแทนที่คาดว่าจะได้รับคืน (Expected Loss Recovery Ratio)

องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืนจะกำหนดจำนวนเงินที่แสดงเป็นยอดหักค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วที่ได้รับคืนจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ และส่งผลให้ยอดดังกล่าวไม่ถูกรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ

(ฎ) รายได้จากการประกันภัย

เนื่องจากกลุ่มกิจการใช้วิธีการวัดมูลค่าทั่วไป (General Measurement Model) ในการวัดมูลค่ากลุ่มสัญญาประกันภัยทั้งหมดของกลุ่มกิจการ ดังนั้นรายได้จากการประกันภัยในแต่ละรอบระยะเวลา คือ จำนวนเงินที่รับรู้เนื่องจากการให้บริการตามสัญญาประกันภัยในรอบระยะเวลาการรายงาน โดยแสดงถึงผลรวมของการเปลี่ยนแปลงในหนี้สิน สำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ซึ่งเกี่ยวข้องกับผลตอบแทนที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการนั้น ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

- การโอนกำไรจากการให้บริการตามสัญญาซึ่งคำนวณตามหน่วยความคุ้มครองที่ให้ไว้
- การเปลี่ยนแปลงในค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับบริการปัจจุบัน
- ค่าสินไหมทดแทนและค่าบริการประกันภัยอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในรอบระยะเวลา โดยทั่วไปจะวัดมูลค่าตามจำนวนเงินที่คาดว่าจะชำระเมื่อเริ่มต้นรอบระยะเวลา โดยไม่รวมจำนวนเงินที่ปันส่วนให้กับองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้น การชำระคืนขององค์ประกอบการลงทุน ค่าใช้จ่ายที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย และจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมภาษีที่เรียกเก็บในนามของบุคคลที่สาม
- จำนวนเงินอื่น ๆ รวมถึงค่าปรับปรุงตามประสบการณ์ซึ่งเกิดขึ้นจากเบี้ยประกันภัยที่ได้รับในรอบระยะเวลาที่เกี่ยวข้องกับการบริการในปัจจุบัน และในอดีต

(ฐ) ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย

ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย ประกอบด้วย:

- ก. ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว โดยไม่รวมองค์ประกอบการลงทุน และจำนวนเงินที่ปันส่วนไปยังองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่
- ข. ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยอื่นที่เกิดขึ้นโดยตรง รวมถึงสินทรัพย์ที่เคยรับรู้มาก่อนหน้าสำหรับกระแสเงินสด (นอกเหนือจากกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย) ซึ่งตัดรายการออก ณ วันที่รับรู้ครั้งแรก
- ค. การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต – การเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว
- ง. การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอนาคต – การเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่ส่งผลให้เกิดผลขาดทุนจากกลุ่มสัญญาที่สร้างภาระ หรือการกลับรายการผลขาดทุนดังกล่าวการด้อยค่าของสินทรัพย์สำหรับกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยสุทธิและการกลับรายการ

(ท) รายได้หรือค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

กลุ่มกิจการนำเสนอผลการดำเนินงานของกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ตามเกณฑ์สุทธิ โดยแสดงไว้ที่รายได้หรือค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ ซึ่งประกอบด้วยจำนวนดังต่อไปนี้:

- ก. ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ
- ข. ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยไม่รวมองค์ประกอบการลงทุน และจำนวนเงินที่ปันส่วนไปยังองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืนของสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่
- ค. ค่าใช้จ่ายจากสัญญาประกันภัยต่ออื่นที่เกิดขึ้นโดยตรง
- ง. การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต - การเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้องกับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วที่คาดว่าจะได้รับคืน
- จ. ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพันโดยผู้ออกสัญญาประกันภัยต่อ และ
- ฉ. รายได้จากการรับรู้สัญญาอ้างอิงที่สร้างภาระในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก

ค่าบ่าเห็บจากการเอาประกันภัยต่อที่ไม่ขึ้นอยู่กับค่าสินไหมทดแทนจากสัญญาที่อ้างอิงจะถูกหักออกจากค่าเบี่ยงประกันภัยต่อที่ให้ผู้รับประกันภัยต่อ และบันทึกเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ ในขณะที่ค่าบ่าเห็บจากการเอาประกันภัยต่อที่ขึ้นอยู่กับค่าสินไหมทดแทนจากสัญญาที่อ้างอิงจะหักค่าสินไหมทดแทนที่คาดว่าจะได้รับคืน

(ต) รายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย

รายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย ประกอบด้วย การเปลี่ยนแปลงมูลค่าตามบัญชีของกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่เกิดจากผลกระทบของมูลค่าเงินตามเวลาและความเสี่ยงทางการเงิน และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าเงินตามเวลาและความเสี่ยงทางการเงิน

กลุ่มกิจการพิจารณาว่าจำนวนการเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินมีมูลค่าค่อนข้างน้อย และหากแยกรับรู้บางส่วนเป็นค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยจะทำให้ขั้นตอนในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น กลุ่มกิจการจึงตัดสินใจจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเป็นรายได้จากการประกันภัยทั้งจำนวน

กลุ่มกิจการเลือกที่จะแยกแสดงรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยนอกเหนือจากทางเลือกในการลดความเสี่ยงระหว่างกำไรหรือขาดทุนกับกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (OCI) ตามการปันส่วนอย่างเป็นระบบ

กลุ่มกิจการคิดลดกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ (FCF) และกำไรขั้นต้นจากการให้บริการตามสัญญา (CSM) เมื่อเวลาผ่านไป ผลกระทบของมูลค่าเงินตามเวลาจะลดลง และการลดลงนี้จะแสดงในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัย

5.2 เครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน กลุ่มกิจการสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน โดยแบ่งเป็นแต่ละประเภทดังนี้

- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL)
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย (Amortised cost)

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำรายการ ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินนั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินนั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ทางการเงินออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์ทางการเงินนั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้

กลุ่มกิจการจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินหลักทรัพย์ประเภทตราสารหนี้เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมตามโมเดลธุรกิจ (Business model) ของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงินและตามลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น โดยถือตามพื้นฐานข้อเท็จจริงหรือวันที่ได้มา โดยจัดประเภทเป็น

(1) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่ถือครองตามโมเดลธุรกิจแต่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาหรือข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินทำให้เกิดกระแสเงินสดที่ไม่ได้เป็นการจ่ายชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนด กลุ่มกิจการจะจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม

ภายหลังจากการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

(2) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่เข้าเงื่อนไขทั้งสองข้อในการถือครองตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนด กลุ่มกิจการจะจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม

ภายหลังจากการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ส่วนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและดอกเบี้ยรับซึ่งคำนวณด้วยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง จะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม

(3) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่เข้าเงื่อนไขทั้งสองข้อในการถือครองตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน ทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนด กลุ่มกิจการจะจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่เกิดรายการ

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายแสดงในงบฐานะการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายสุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ถ้ามี)

สินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารทุน

สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนทุกรายการวัดมูลค่ายุติธรรมในงบฐานะการเงิน โดยจัดประเภทเป็น

(1) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนที่ตั้งใจจะถือไว้เพื่อค้า กลุ่มกิจการจะจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ การจัดประเภทรายการพิจารณาเป็นรายตราสาร

ภายหลังจากการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในภายหลังของสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนนี้จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม

(2) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนซึ่งมีได้ถือไว้เพื่อค้าแต่ถือเพื่อวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ หรือเป็นหลักทรัพย์ที่อาจมีความผันผวนของราคาสูง กลุ่มกิจการจะจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ การจัดประเภทรายการพิจารณาเป็นรายตราสาร

นอกจากนี้ กลุ่มกิจการแสดงสินทรัพย์ทางการเงินหน่วยลงทุนกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ หน่วยลงทุนกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน หน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure Trust) ที่จดทะเบียนและจัดตั้งในประเทศไทย ซึ่งมีการจ่ายปันผลให้แก่ผู้ถือหน่วยลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกำไรสุทธิที่ปรับปรุงแล้วของแต่ละรอบระยะเวลารายงาน เป็นสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน ตามคำชี้แจงของสภาวิชาชีพบัญชี ณ วันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2563 เรื่อง การตีความสินทรัพย์ทางการเงินหน่วยลงทุนกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ หน่วยลงทุนกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน และหน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่จดทะเบียนและจัดตั้งในประเทศไทย กลุ่มกิจการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภายหลังจากการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนนี้จะแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม

ผลกำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศของตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ง) รายได้จากเงินลงทุนและการจำหน่ายเงินลงทุน

ดอกเบี้ยถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง โดยรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

เงินปันผลจากเงินลงทุนถือเป็นรายได้เมื่อมีสิทธิในการรับเงินปันผลโดยรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวจะแสดงอย่างชัดเจนว่าเป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุน

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ณ วันที่เกิดรายการ ยกเว้นผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะรับรู้ในกำไรสุทธิ กลุ่มกิจการใช้วิธีถ่วงน้ำหนักในการคำนวณต้นทุนของเงินลงทุน

จ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินที่เข้าเงื่อนไขที่ต้องพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้การค้าสุทธิ
- รายได้จากการลงทุนค้างรับ
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้
- เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าสุทธิ รายได้จากการลงทุนค้างรับสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ และเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยใช้วิธีการดังต่อไปนี้

- ก. วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) กลุ่มกิจการเลือกใช้หลักการอย่างง่ายในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยจะพิจารณามูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสำหรับลูกหนี้อื่น
- ข. วิธีการทั่วไป (General approach) สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กลุ่มกิจการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเป็น 3 ระดับ โดยในแต่ละระดับจะกำหนดวิธีการวัดค่าเผื่อการด้อยค่าและการคำนวณวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงที่แตกต่างกันไป ได้แก่

- ระดับที่ 1 หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินไม่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า
- ระดับที่ 2 หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ
- ระดับที่ 3 เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินเข้าเงื่อนไขเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนเป็นรายการแยกต่างหากจากรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น

หนี้สินทางการเงิน

หนี้สินทางการเงิน คือเครื่องมือทางการเงินที่ก่อให้เกิดภาระผูกพันในอนาคตที่ต้องชำระด้วยเงินสด สินทรัพย์ทางการเงินอื่น หรือตราสารทุนของกลุ่มกิจการในลักษณะที่ทำให้เกิดภาระผูกพันที่ต้องส่งมอบในจำนวนที่ผันแปร

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเอง ด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิที่จะเลื่อนการชำระหนี้ออกไปอย่างน้อย 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม กลุ่มกิจการจัดประเภทรายการหนี้สินทางการเงินทั้งหมดที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำรายการ ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการตกลงที่จะเข้ารับภาระผูกพันนั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการหนี้สินทางการเงิน (หรือบางส่วนของหนี้สินทางการเงิน) ออกจากงบฐานะการเงิน เฉพาะเมื่อหนี้สินทางการเงินนั้นสิ้นสุดลง โดยภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว ได้มีการยกเลิก หรือสิ้นสุด

5.3 เงินลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ในงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทร่วมบันทึกด้วยวิธีส่วนได้เสีย

5.4 การรับรู้รายได้ค่าบริการอื่น

รายได้ค่าบริการอื่นถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้าง

5.5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

5.6 ลูกหนี้การค้าสุทธิ

ลูกหนี้การค้าแสดงตามมูลค่าสุทธิที่จะได้รับการหักค่าเผื่อผลขาดทุน (ถ้ามี) กลุ่มกิจการจะตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนเท่ากับจำนวนหนี้ที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้ โดยประมาณจากประสบการณ์การเก็บเงิน

5.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่คือที่ดินและอาคารสำนักงานให้เช่า ซึ่งกลุ่มกิจการถือไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้เช่าในระยะยาวหรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์ และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยกลุ่มกิจการ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเริ่มแรกด้วยราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนในการกู้ยืม

หลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

ที่ดินไม่มีการหักค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอื่น ๆ จะคำนวณตามวิธีเส้นตรง เพื่อที่ปันส่วนราคาทุนตลอดประมาณการอายุการให้ประโยชน์ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุง 20 ปี

5.8 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุนสุทธิจากมูลค่าคงเหลือตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคารและส่วนปรับปรุง 5 - 40 ปี

เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน 5 - 20 ปี

ยานพาหนะ 5 - 7 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบรอบระยะเวลารายงาน

5.9 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า โดยค่าความนิยมจะแสดงด้วยราคาทุนหักการด้อยค่าสะสม

5.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 - 7 ปี
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	9.6 ปี

5.11 สิทธิการเช่าที่ดิน

สิทธิการเช่าที่ดินแสดงตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม ค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของสิทธิการเช่าเป็นระยะเวลา 30 ปี

5.12 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกซื้อ สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิง กลุ่มกิจการบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นส่วนหนึ่งของ “ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์” ในงบฐานะการเงิน

กลุ่มกิจการบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืม เพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกันในสถานะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย สัญญาเช่าคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าทางการเงินบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าทางการเงินด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงระยะเวลาให้เช่า

5.13 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกลุ่มกิจการ

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการหรือวันที่ตีราคาหากรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่ รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศด้วยอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

5.14 ผลประโยชน์พนักงาน

(ก) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามสัญญา เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

(ข) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

การผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาลซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของพันธบัตรรัฐบาลใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดขึ้น และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

(ค) ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มกิจการให้ทองเป็นรางวัลแก่พนักงาน เมื่อพนักงานทำงานให้กลุ่มกิจการเป็นเวลา 20 ปี 25 ปี และ 30 ปี

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานจะถูกบันทึกเช่นเดียวกับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ยกเว้นการรับรู้กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน

5.15 ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันคือภาษีที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากรายได้ทางภาษีในปี โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงินและฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

5.16 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

5.17 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของบริษัทจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

6. การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

6.1 บัญชีความเสี่ยงด้านการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านเครดิต และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการ ความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

กลุ่มกิจการมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในการจัดการความเสี่ยง โดยนโยบายของกลุ่มกิจการรวมถึงนโยบายความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงจากราคา ความเสี่ยงด้านเครดิต และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง จะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ เพื่อสื่อสารและใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมส่วนงานบริหารความเสี่ยงของกลุ่มกิจการ

6.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ความเสี่ยงด้านตลาด คือ ความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวน อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดประกอบด้วย ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนอันเกี่ยวเนื่องสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน โดยกลุ่มกิจการไม่ได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยง อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารเชื่อว่ากลุ่มกิจการไม่มีผลกระทบจากความเสียดังกล่าวอย่างเป็นสาระสำคัญ

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

งบการเงินรวม						
พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567			
ดอลลาร์สหรัฐ	ยูโร	อื่นๆ	ดอลลาร์สหรัฐ	ยูโร	อื่นๆ	
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
สินทรัพย์						
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	32,804,786	-	-	34,924,664	-	-
หนี้สิน						
หนี้สินอื่น	-	-	-	107,530	-	-
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567			
ดอลลาร์สหรัฐ	ยูโร	อื่นๆ	ดอลลาร์สหรัฐ	ยูโร	อื่นๆ	
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
หนี้สิน						
หนี้สินอื่น	-	-	-	107,530	-	-

บริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยน

ดังที่แสดงในตารางข้างต้น กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยน ความอ่อนไหวในกำไรหรือขาดทุนต่อการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางแสดงการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกำไรสุทธิ เมื่ออัตราแลกเปลี่ยนเปลี่ยนแปลงไปร้อยละ 5 ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิก่อนภาษี	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
อัตราแลกเปลี่ยนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5*		
ดอลลาร์สหรัฐ	1,640,208	1,740,862
อัตราแลกเปลี่ยนลดลง ร้อยละ 5*		
ดอลลาร์สหรัฐ	(1,640,208)	(1,740,862)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิก่อนภาษี	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
อัตราแลกเปลี่ยนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5*		
ดอลลาร์สหรัฐ	-	(5,376)
อัตราแลกเปลี่ยนลดลง ร้อยละ 5*		
ดอลลาร์สหรัฐ	-	5,376

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

ข) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย คือ ความเสี่ยงที่มูลค่าของเครื่องมือทางการเงินและกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการจะเปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยในตลาด

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในหนี้สินและสินทรัพย์ที่มีภาระดอกเบี้ย ซึ่งกลุ่มกิจการได้บริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ยภายใต้ภาวะวิกฤติเพื่อประเมินว่ากลุ่มกิจการมีสินทรัพย์เพียงพอต่อการชำระหนี้สินภายใต้สถานการณ์ดังกล่าวหรือไม่

บริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทของอัตราดอกเบี้ยและวันครบกำหนด ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม								
	พ.ศ. 2568								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย (ร้อยละ ต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี			
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	2,140	-	-	166	2,306	0.01 - 0.55
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	4,589	1,090	137	-	-	-	726	6,542	0.60 - 4.55
	4,589	1,090	137	2,140	-	-	892	8,848	
หนี้สินทางการเงิน									
หุ้นกู้สุทธิ	-	1,000	-	-	-	-	-	1,000	3.44
เงินกู้ยืม	-	-	-	292	-	-	-	292	2.97
หนี้สินตามสัญญาเช่า	52	80	-	-	-	-	-	132	2.45 - 31.63
	52	1,080	-	292	-	-	-	1,424	
	งบการเงินรวม								
	พ.ศ. 2567								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย (ร้อยละ ต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี			
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	1,626	-	-	155	1,781	0.15 - 0.60
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	3,716	2,975	324	-	-	-	754	7,769	0.06 - 4.28
	3,716	2,975	324	1,626	-	-	909	9,550	
หนี้สินทางการเงิน									
หุ้นกู้สุทธิ	-	999	-	-	-	-	-	999	3.44
หนี้สินตามสัญญาเช่า	46	98	-	-	-	-	-	144	2.22 - 12.00
	46	1,097	-	-	-	-	-	1,143	

บริษัท ทิพย กรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	พ.ศ. 2568								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี			
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท		ล้านบาท	
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	99	-	-	-	99	0.10 - 0.55
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	505	-	-	-	-	-	505	3.94
	-	505	-	99	-	-	-	604	
หนี้สินทางการเงิน									
หุ้นกู้สุทธิ	-	1,000	-	-	-	-	-	1,000	3.44
เงินกู้ยืม	-	-	-	292	-	-	-	292	2.97
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10	6	-	-	-	-	-	16	2.45-31.63
	10	1,006	-	292	-	-	-	1,308	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	พ.ศ. 2567								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี			
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท		ล้านบาท	
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	51	-	-	-	51	0.35 - 0.50
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	214	-	-	-	-	-	214	3.94
	-	214	-	51	-	-	-	265	
หนี้สินทางการเงิน									
หุ้นกู้สุทธิ	-	999	-	-	-	-	-	999	3.44
หนี้สินตามสัญญาเช่า	9	14	-	-	-	-	-	23	2.45 - 7.50
	9	1,013	-	-	-	-	-	1,022	

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย

รายการกำไรหรือขาดทุนจะมีความอ่อนไหวต่อการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในรายได้ดอกเบี้ยจากเงินสดและเงินฝากธนาคารสินทรัพย์ทางการเงินหลักทรัพย์ และค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่ายของเงินกู้ยืม ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย องค์ประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของจะเปลี่ยนแปลงไปซึ่งเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

บริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ตารางด้านล่างแสดงความอ่อนไหวของสินทรัพย์ทางการเงินต่อกำไรสุทธิและองค์ประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของ เมื่ออัตราดอกเบี้ยเปลี่ยนแปลงไปร้อยละ 1 ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม			
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิก่อนภาษี		ผลกระทบต่อองค์ประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้น	
	พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2567	
	บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราดอกเบี้ย - เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1*	21,138,514	16,733,991	(40,734,512)	(62,162,631)
อัตราดอกเบี้ย - ลดลง ร้อยละ 1*	(4,427,712)	(3,302,269)	42,406,057	63,999,851

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิก่อนภาษี	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
อัตราดอกเบี้ย - เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1*	998,669	509,107
อัตราดอกเบี้ย - ลดลง ร้อยละ 1*	(249,667)	(127,319)

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

ค) ความเสี่ยงด้านราคา

ความเสี่ยงด้านราคาตราสารทุน หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงราคาตลาดของตราสารทุนที่ทำให้เกิดความผันผวนต่อรายได้ หรือมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากราคาของหลักทรัพย์ของสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) หรือที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากการถือสินทรัพย์ทางการเงินหลักทรัพย์ซึ่งราคาจะเปลี่ยนแปลงไปตามภาวะตลาด ฝ่ายลงทุนจะบริหารสินทรัพย์ทางการเงินหลักทรัพย์ตามแผนการลงทุนที่ได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารการลงทุนและคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับกรอบนโยบายการลงทุนตามประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัยที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของราคาตราสารทุน

ตารางแสดงผลกระทบจากการเพิ่มขึ้นและลดลงของกำไรสุทธิก่อนภาษีและองค์ประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของของกลุ่มกิจการ โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวขึ้นอยู่กับดัชนีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 หรือลดลงร้อยละ 1 ตามลำดับ

	งบการเงินรวม			
	ผลกระทบต่อ กำไรสุทธิก่อนภาษี		ผลกระทบต่อองค์ประกอบอื่น ในส่วนของเจ้าของ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาหลักทรัพย์ - เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1*	324,655	462,203	55,855,882	46,794,466
ราคาหลักทรัพย์ - ลดลง ร้อยละ 1*	(324,655)	(8,368)	(55,855,882)	(46,794,466)

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่และตราสารทุนทั้งหมดของกลุ่มกิจการเคลื่อนไหวในทิศทางเดียวกับดัชนี

กำไรสุทธิจะเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลมาจากกำไรหรือขาดทุนของตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVPL องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นจะเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลมาจากกำไรหรือขาดทุนของตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI

6.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิต คือ ความเสี่ยงที่คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งจะไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันที่ระบุไว้ในเครื่องมือทางการเงินจนทำให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งเกิดความเสียหายทางการเงิน

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด กระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) และวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตดังนี้

วิธีการประเมินความเสี่ยง

- การกำหนดขีดจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิต และการตรวจสอบโดยฝ่ายบริหารความเสี่ยง
- การพิจารณาการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต - กลุ่มกิจการพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ ตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก
- การกำหนดคำนิยามของการผิดสัญญา รวมถึงเหตุผลในการเลือกคำนิยามเหล่านั้น

วิธีการรายงานความเสี่ยง

ฝ่ายบริหารความเสี่ยงจะรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรับทราบอย่างน้อยทุกไตรมาส รวมทั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะมีการประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบริหารความเสี่ยง และจะมีการอนุมัติปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกิจการและอุตสาหกรรมอย่างน้อยปีละครั้ง

วิธีการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยงสำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่ได้รับการจัดอันดับในระดับ A หรือสูงกว่า จากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระเท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ของกลุ่มกิจการเป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำ กลุ่มกิจการมีการพิจารณาการจัดอันดับด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเหล่านั้นอย่างสม่ำเสมอว่ามีความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นหรือไม่

ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงิน 4 ประเภทที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI และ
- เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นถูกวัดมูลค่ามาจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้าหรือผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุขึ้นอยู่กับการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญด้านเครดิตจากการรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ หรือสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวเข้าเงื่อนไขเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือไม่ ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นประกอบด้วยการคิดลดของค่าความน่าจะเป็นที่คู่สัญญาจะผิดนัดชำระหนี้ (Probability of default) ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อคู่สัญญาผิดนัดชำระหนี้ต่อยอดหนี้ (Loss given default) และยอดหนี้คงค้าง ที่ผิดนัดชำระหนี้ (Exposure at default) โดยมีคำจำกัดความดังนี้

- ความน่าจะเป็นที่คู่สัญญาจะผิดนัดชำระหนี้ (Probability of default) เกิดจากโอกาสที่คู่สัญญาจะผิดนัดชำระหนี้ในอีก 12 เดือนข้างหน้าหรือตลอดจนอายุที่เหลืออยู่ของภาระที่คู่สัญญาจะต้องจ่ายนั้น
- ยอดหนี้คงค้างที่ผิดนัดชำระหนี้ (Exposure at default) คิดจากมูลค่าของหนี้ที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะมีต่อคู่สัญญา ณ วันที่มีการผิดนัดชำระหนี้ในอีก 12 เดือนข้างหน้าหรือตลอดจนอายุที่เหลืออยู่ของภาระที่คู่สัญญาจะต้องจ่ายนั้น
- ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อคู่สัญญาผิดนัดชำระหนี้ต่อยอดหนี้ (Loss given default) เกิดจากการคาดการณ์ของกลุ่มกิจการต่อความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ในการคำนวณความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อคู่สัญญาผิดนัดชำระหนี้ต่อยอดหนี้ประกอบด้วยหลายปัจจัยทั้งประเภทของคู่สัญญา ประเภทของสิทธิในการเรียกร้องตามสัญญา และหลักประกันหรือการช่วยเหลือทางด้านเครดิตอื่นๆ โดยความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อคู่สัญญาผิดนัดชำระหนี้ต่อยอดหนี้จะคำนวณสำหรับมูลค่าในอีก 12 เดือนข้างหน้าหรือตลอดจนอายุที่เหลืออยู่ของภาระที่คู่สัญญาจะต้องจ่ายนั้น

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากการคาดการณ์ค่าความน่าจะเป็นที่คู่สัญญาจะผิดนัดชำระหนี้ (Probability of default) ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อคู่สัญญาผิดนัดชำระหนี้ต่อยอดหนี้ (Loss given default) และ ยอดหนี้คงค้างที่ผิดนัดชำระหนี้ (Exposure at default) ที่เกิดขึ้นแต่ละเดือนในอนาคตสำหรับทั้งลูกหนี้แบบรายสัญญา และแบบรายกลุ่มคู่สัญญา โดยการนำส่วนประกอบทั้งสามส่วนมาคูณกัน เพื่อการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มกิจการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในแต่ละเดือน ในอนาคตและคิดลดกลับมา ณ วันที่รายงาน โดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเริ่มของสัญญาในการคิดลดมูลค่าคงเหลือ เมื่อผิดนัดชำระหนี้ในอีก 12 เดือนข้างหน้าหรือตลอดอายุสัญญาคิดจากการคาดการณ์การจ่ายชำระของคู่สัญญา

ข้อมูลคาดการณ์เศรษฐกิจในอนาคต (Forward-looking economic information) จะถูกนำมาใช้ในการคำนวณผลขาดทุน ด้านเครดิตในอีก 12 เดือนข้างหน้าหรือตลอดอายุที่เหลืออยู่ของภาระที่คู่สัญญาจะต้องจ่าย

ในระหว่างรอบระยะเวลารายงาน ไม่มีการเปลี่ยนแปลงในวิธีการประมาณการหรือข้อสมมติที่มีนัยสำคัญ

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้แนว ปฏิบัติทางบัญชี ฯ แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้

กลุ่มกิจการใช้วิธีพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเป็นสามระดับ โดยในแต่ละระดับ จะกำหนดวิธีการวัดค่าเพื่อการด้อยค่าและการคำนวณวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงที่แตกต่างกันไป โดยกลุ่มกิจการพิจารณาว่า สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ (ยกเว้นเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน) ซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและ FVOCI นั้น มีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ ดังนั้น ค่าเผื่อผลขาดทุนที่รับรู้ในระหว่างปีจึงจำกัดอยู่ที่ผลขาดทุนด้านเครดิตที่ คาดว่าเกิดขึ้นภายใน 12 เดือน “ความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ” สำหรับตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาดนั้น พิจารณาจากอันดับด้านเครดิตที่อยู่ในระดับลงทุน (Investment grade credit rating) จากหน่วยงานจัดอันดับความ น่าเชื่อถืออย่างน้อยหนึ่งหน่วยงาน ตราสารอื่น ๆ จะพิจารณาว่า มีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อมีความเสี่ยงจากการผิด นัดชำระอยู่ในระดับต่ำ และผู้ออกตราสารมีความสามารถทางการเงินที่แข็งแกร่งที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้

• สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายประกอบด้วยหุ้นกู้ พันธบัตร และบัตรออมทรัพย์

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยเปิดเผยแยกตามชั้นความเสี่ยงมีดังนี้

งบการเงินรวม				
พ.ศ. 2568				
	ผลขาดทุนด้าน	ผลขาดทุนด้าน		
	เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสัญญาแต่ยังไม่เกิดการด้อยค่า	เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสัญญาและเกิดการด้อยค่า		
	12 เดือน	ด้อยค่า	รวม	
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
ยอดต้นปี	98,713	-	-	98,713
กลับรายการ	(98,713)	-	-	(98,713)
ยอดปลายปี	-	-	-	-

งบการเงินรวม				
พ.ศ. 2567				
	ผลขาดทุนด้าน	ผลขาดทุนด้าน		
	เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสัญญาแต่ยังไม่เกิดการด้อยค่า	เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสัญญาและเกิดการด้อยค่า		
	12 เดือน	ด้อยค่า	รวม	
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
ยอดต้นปี	106,412	-	-	106,412
กลับรายการ	(7,699)	-	-	(7,699)
ยอดปลายปี	98,713	-	-	98,713

บริษัท ทีพีบี โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

• สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)

สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI นั้นประกอบด้วยสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่จดทะเบียนในตลาดและไม่ได้จดทะเบียนในตลาด โดยกลุ่มกิจการรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนซึ่งยังให้ผลขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมที่จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นนั้นลดลง

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI โดยเปิดเผยแยกตามชั้นความเสี่ยงมีดังนี้

งบการเงินรวม				
พ.ศ. 2568				
	ผลขาดทุนด้าน	ผลขาดทุนด้าน		
	เครดิตที่คาดว่าจะ	ผลขาดทุนด้าน		
ผลขาดทุนด้าน	จะเกิดขึ้นตลอด	เครดิตที่คาดว่าจะ		
เครดิตที่คาดว่าจะ	อายุสัญญาแต่ยัง	จะเกิดขึ้นตลอด		
จะเกิดขึ้นภายใน	ไม่เกิดการ	อายุสัญญาและ		
12 เดือน	ด้อยค่า	เกิดการด้อยค่า	รวม	
บาท	บาท	บาท	บาท	
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้				
ที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI				
ยอดต้นปี	3,188,981	-	-	3,188,981
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อมา	1,092,881	-	-	1,092,881
ตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน	(1,985,756)	-	-	(1,985,756)
กลับรายการ	(267,543)	-	-	(267,543)
ยอดปลายปี	2,028,563	-	-	2,028,563
งบการเงินรวม				
พ.ศ. 2567				
	ผลขาดทุนด้าน	ผลขาดทุนด้าน		
	เครดิตที่คาดว่าจะ	ผลขาดทุนด้าน		
ผลขาดทุนด้าน	จะเกิดขึ้นตลอด	เครดิตที่คาดว่าจะ		
เครดิตที่คาดว่าจะ	อายุสัญญาแต่ยัง	จะเกิดขึ้นตลอด		
จะเกิดขึ้นภายใน	ไม่เกิดการ	อายุสัญญาและ		
12 เดือน	ด้อยค่า	เกิดการด้อยค่า	รวม	
บาท	บาท	บาท	บาท	
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้				
ที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI				
ยอดต้นปี	2,740,770	-	-	2,740,770
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อมา	1,574,810	-	-	1,574,810
ตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน	(1,010,713)	-	-	(1,010,713)
กลับรายการ	(115,886)	-	-	(115,886)
ยอดปลายปี	3,188,981	-	-	3,188,981

ฐานะเปิดสูงสุดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของกลุ่มกิจการเท่ากับมูลค่าตามบัญชีในงบฐานะการเงิน ณ วันที่รายงาน ข้อมูลฐานะเปิดสูงสุดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มกิจการจากกิจการอื่นหากกิจการนั้นไม่สามารถทำตามภาระผูกพันที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่คำนึงถึงหลักประกันที่ถือครองอยู่และฐานะเปิดสูงสุดต่อความเสี่ยงถูกพิจารณาให้เท่ากับมูลค่าตามบัญชีในงบฐานะการเงิน

6.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง คือ ความเสี่ยงที่บริษัทจะประสบกับความเสี่ยงที่บริษัทจะเผชิญกับความยากลำบากในการชำระคืนภาระผูกพันที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินทางการเงิน ซึ่งต้องจ่ายชำระด้วยเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่น

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่างๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

หนี้สินของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ประกอบไปด้วยหนี้สินจากสัญญาประกันภัยซึ่งส่วนใหญ่มีระยะเวลาคงกำหนดชำระภายใน 1 ปี และหนี้สินทางการเงิน ซึ่งประกอบด้วยเงินกู้ยืมและหุ้นกู้ มีระยะเวลาคงกำหนดชำระภายใน 1-3 ปี และหนี้สินตามสัญญาเช่ามีระยะเวลาคงกำหนดชำระภายใน 5 ปี

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว		
หมดอายุภายในหนึ่งปี		
- วงเงินเบิกเกินบัญชี	10,000,000	10,000,000
หมดอายุเกินกว่าหนึ่งปี		
- วงเงินเบิกเกินบัญชี	30,000,000	30,000,000
- วงเงินกู้ยืมธนาคาร	978,030,000	1,270,000,000
	1,018,030,000	1,310,000,000
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว		
หมดอายุเกินกว่าหนึ่งปี		
- วงเงินเบิกเกินบัญชี	30,000,000	30,000,000
- วงเงินกู้ยืมธนาคาร	978,030,000	1,270,000,000
	1,008,030,000	1,300,000,000

บริษัท ทิพย กรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ข) วันครบกำหนดของเครื่องมือทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา

จำนวนเงินในตารางแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

รายการ	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2568					
	เมื่อทวงถาม	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
หนี้สินทางการเงิน						
หุ้นกู้สุทธิ	-	-	1,000	-	1,000	999
เงินกู้ยืม	-	292	-	-	292	292
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	59	86	-	145	132
หนี้สินอื่น	395	-	-	-	395	395
รวมหนี้สินทางการเงิน	395	351	1,086	-	1,832	1,818

รายการ	งบการเงินรวม					
	(ปรับปรุงใหม่)					
	พ.ศ. 2567					
	เมื่อทวงถาม	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
หนี้สินทางการเงิน						
หุ้นกู้สุทธิ	-	-	1,000	-	1,000	999
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	54	107	-	161	144
หนี้สินอื่น	522	-	-	-	522	522
รวมหนี้สินทางการเงิน	522	54	1,107	-	1,683	1,665

รายการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2568					
	เมื่อทวงถาม	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
หนี้สินทางการเงิน						
หุ้นกู้สุทธิ	-	-	1,000	-	1,000	1,000
เงินกู้ยืม	-	292	-	-	292	292
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	11	7	-	18	16
หนี้สินอื่น	73	-	-	-	73	73
รวมหนี้สินทางการเงิน	73	303	1,007	-	1,383	1,381

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
พ.ศ. 2567						
รายการ	เมื่อทวงถาม ล้านบาท	น้อยกว่าหรือ	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
		เท่ากับ 1 ปี ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
หนี้สินทางการเงิน						
หุ้นกู้สุทธิ	-	-	1,000	-	1,000	999
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	10	15	-	25	23
หนี้สินอื่น	43	-	-	-	43	43
รวมหนี้สินทางการเงิน	43	10	1,015	-	1,068	1,065

จำนวนเงินที่เปิดเผยสำหรับหนี้สินตามสัญญาเช่ารวมถึงกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า หากรวมเป็นส่วนหนึ่งของอายุสัญญาเช่า

6.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

6.2.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานต่อเนื่องและเพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

เพื่อดำรงไว้ซึ่งเงินกองทุนตามหน่วยงานกำกับดูแล (Solvency Capital) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัยกำหนด และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนทางการเงินของทุน กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

เช่นเดียวกับกิจการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ซึ่งคำนวณจากหนี้สินสุทธิหารส่วนของเจ้าของ

7. ความเสี่ยงที่เกิดจากสัญญาประกันภัย

ความเสี่ยงที่เกิดจากสัญญาประกันภัย ประกอบด้วยความเสี่ยงหลัก ๆ ทั้งหมด 3 ด้าน คือ ความเสี่ยงด้านการรับประกันภัย ความเสี่ยงด้านการประกันภัยต่อ และการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านการรับประกันภัย

7.1 ความเสี่ยงด้านการรับประกันภัย

ความเสี่ยงด้านการรับประกันภัย คือ ความเสี่ยงที่มูลค่าสินไหมและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริงเบี่ยงเบนไปจากข้อสมมติที่คาดการณ์ไว้ ซึ่งอาจจะทำให้กลุ่มกิจการมีสำรองเบี้ยประกันภัย และสำรองค่าสินไหมทดแทนไม่เพียงพอกับความเสี่ยงภัยที่แท้จริง ทั้งนี้ กลุ่มกิจการมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงในด้านการพิจารณารับประกันภัยโดยได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณารับประกันภัยตรงและการรับประกันภัยต่อในแต่ละภัย เพื่อมั่นใจว่าอัตราเบี้ยประกันภัยเพียงพอกับความเสี่ยงภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งพิจารณาจากประสบการณ์ในอดีตและกลุ่มกิจการมีการจัดทำคู่มือการพิจารณารับประกันภัย โดยในคู่มือดังกล่าว กลุ่มกิจการจะแบ่งกลุ่มของภัยต่าง ๆ ตามระดับความเสี่ยง เช่น บ้าน อยู่อาศัย ห้างสรรพสินค้า โรงแรม โรงงานประเภทต่าง ๆ จากนั้นจึงกำหนดสัดส่วนการรับประกันภัยในแต่ละกลุ่มภัย ว่าสามารถจะรับประกันภัยไว้เป็นจำนวนเท่าใด นอกจากนี้ กลุ่มกิจการมีกระบวนการติดตามผลการรับประกันภัยด้านสินไหมอย่างต่อเนื่อง โดยแบ่งการประเมินออกเป็นสองส่วน คือ การประเมินค่าสินไหมทดแทนค้างจ่ายสำหรับความเสียหายที่เกิดขึ้นแล้วแต่ยังไม่ได้รับรายงาน เพื่อให้กลุ่มกิจการมีสำรองค่าสินไหมทดแทนที่เพียงพอ และการประเมินสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุด เพื่อทดสอบความเพียงพอของสำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้ ซึ่งทำให้มั่นใจได้ว่ากลุ่มกิจการสามารถรองรับค่าสินไหมที่จะเกิดขึ้นจริงได้

7.2 ความเสี่ยงด้านการประกันภัยต่อ

ความเสี่ยงด้านการประกันภัยต่อ คือ ความเสี่ยงที่การทำประกันภัยต่อของกลุ่มกิจการไม่เพียงพอต่อความเสี่ยงด้านประกันภัยที่กลุ่มกิจการมีอยู่ รวมถึงความเสี่ยงที่ผู้รับประกันภัยต่อ ไม่สามารถจ่ายค่าสินไหมทดแทนในสัดส่วนหรือจำนวนที่ระบุภายใต้สัญญาประกันภัยต่อได้ ทั้งนี้ กลุ่มกิจการมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงในด้านการประกันภัยต่อ โดยได้จัดทำคู่มือแนวทางการประกันภัยต่อ รวมถึงการคัดเลือกแผนประกันภัยต่อให้เหมาะสมกับภัยที่กลุ่มกิจการรับเสี่ยงไว้โดยแบ่งแผนประกันภัยต่อออกเป็น 4 ประเภทหลักคือ การประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย การประกันภัยต่อแบบกำหนดสัดส่วน สัญญาแบบไม่กำหนดสัดส่วน และการประกันภัยต่อสำหรับมหันตภัย กลุ่มกิจการมีระบบติดตามดูแลความเสี่ยงและความคลาดเคลื่อนใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากผลลัพธ์ที่คาดหวังไว้เพื่อให้มีความมั่นใจว่าระดับเสี่ยงที่ยอมรับได้ของกลุ่มกิจการ ระดับความเสี่ยงสูงสุดที่กลุ่มกิจการยอมรับได้ และขีดจำกัดในการรับเสี่ยงภัยไว้เอง เป็นไปตามนโยบายบริหารความเสี่ยงของกลุ่มกิจการ นอกจากนี้ กลุ่มกิจการได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับประกันภัยต่อ ทั้งผู้รับประกันภัยต่อในประเทศ และผู้รับประกันภัยต่อต่างประเทศไว้อย่างชัดเจน เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่า ผู้รับประกันภัยต่อมีศักยภาพที่จะจ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัดส่วนหรือจำนวนที่ระบุไว้ในสัญญาประกันภัยต่อได้

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

7.3 การกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านการรับประกันภัย

การกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านการรับประกันภัยจะส่งผลให้กลุ่มกิจการมีแนวโน้มที่สูงขึ้นในการเกิดสินไหมพร้อมกันหลายกรณี และอาจส่งผลให้มูลค่าสินไหมและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริงเบี่ยงเบนไปจากข้อสมมติที่คาดการณ์ไว้ ทั้งนี้กลุ่มกิจการมีการรับประกันภัยที่กระจายในหลายประเภทผลิตภัณฑ์ มีการตรวจสอบและควบคุมปริมาณการรับประกันภัยต่อหน่วยพื้นที่เพื่อป้องกันการกระจุกตัวของภัยในแต่ละพื้นที่ มีการตรวจสอบที่ตั้งของทรัพย์สินที่เอาประกันภัยว่าอยู่ในพื้นที่เสี่ยงต่อภัยธรรมชาติ เช่น ภัยน้ำท่วม ภัยแผ่นดินไหวหรือไม่ เพื่อจำกัดความรับผิดชอบในการรับประกันภัย นอกจากนี้กลุ่มกิจการมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาเพื่อช่วยรวบรวมข้อมูลการรับประกันภัยสำหรับภัยต่าง ๆ เพื่อป้องกันการกระจุกตัวของภัย นอกจากนี้ กลุ่มกิจการได้ควบคุมสัดส่วนการรับประกันภัยต่อ ไม่ให้กระจุกตัวอยู่กับบริษัทประกันภัยต่อเจ้าใดเจ้าหนึ่งมากเกินไปอีกด้วย ซึ่งการรับประกันภัยกระจายในหลายประเภทผลิตภัณฑ์นั้น จะช่วยลดความเสี่ยงด้านการกระจุกตัวของภัยการรับประกันภัยได้อย่างมาก เพราะจะส่งผลให้สินไหมและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นไม่กระจุกตัวอยู่กับกลุ่มผลิตภัณฑ์ใดผลิตภัณฑ์หนึ่ง

บริษัทมียอดคงเหลือจากสัญญาประกันภัย แบ่งตามประเภทผลิตภัณฑ์ดังนี้

ประเภทผลิตภัณฑ์	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2568			
	หนี้สินจากสัญญาประกันภัย		สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	
	หนี้สินสำหรับความ คุ้มครองที่เหลืออยู่ บาท	หนี้สินสำหรับค่า สินไหมทดแทนที่ เกิดขึ้นแล้ว บาท	ความคุ้มครอง ที่เหลืออยู่ บาท	ค่าสินไหม ทดแทนที่ เกิดขึ้นแล้ว บาท
ประกันอัคคีภัย	3,747,190,077	1,241,799,080	-	-
ประกันภัยทางทะเลและขนส่ง	34,245,761	209,124,186	-	-
ประกันภัยรถยนต์	2,561,201,997	1,434,611,588	-	-
ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล	2,761,666,644	778,339,046	-	-
ประกันภัยเบ็ดเตล็ด	5,015,037,878	8,315,364,273	-	-
รวม	14,119,342,357	11,979,238,173	-	-

บริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ประเภทผลิตภัณฑ์	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2568			
	หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ		สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	
	หนี้สินสำหรับค่า หนี้สินสำหรับความ คุ้มครองที่เหลือนอยู่	สินไหมทดแทนที่ เกิดขึ้นแล้ว	ความคุ้มครอง ที่เหลือนอยู่	ค่าสินไหม ทดแทนที่ เกิดขึ้นแล้ว
	บาท	บาท	บาท	บาท
ประกันอัคคีภัย	-	-	272,145,336	(991,117,062)
ประกันภัยทางทะเลและขนส่ง	-	-	11,043,669	(236,146,037)
ประกันภัยรถยนต์	-	-	910,112,190	(1,829,451,798)
ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล	-	-	589,259,124	(2,379,682,449)
ประกันภัยเบ็ดเตล็ด	85,567,659	(61,646,749)	(1,663,912,977)	(9,730,375,726)
รวม	85,567,659	(61,646,749)	127,095,497	(15,166,773,072)

ประเภทผลิตภัณฑ์	งบการเงินรวม (ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2567			
	หนี้สินจากสัญญาประกันภัย		สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	
	หนี้สินสำหรับค่า หนี้สินสำหรับความ คุ้มครองที่เหลือนอยู่	สินไหมทดแทนที่ เกิดขึ้นแล้ว	ความคุ้มครอง ที่เหลือนอยู่	ค่าสินไหม ทดแทนที่ เกิดขึ้นแล้ว
	บาท	บาท	บาท	บาท
ประกันอัคคีภัย	3,378,241,255	257,640,733	-	-
ประกันภัยทางทะเลและขนส่ง	150,287,227	246,135,550	-	-
ประกันภัยรถยนต์	2,451,268,785	1,408,124,432	-	-
ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล	3,323,832,298	1,145,026,636	-	-
ประกันภัยเบ็ดเตล็ด	6,528,640,597	5,041,244,779	-	-
รวม	15,832,270,162	8,098,172,130	-	-

บริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ประเภทผลิตภัณฑ์	งบการเงินรวม			
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2567			
	หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ		สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	
	หนี้สินสำหรับความ คุ้มครองที่เหลือน้อย บาท	หนี้สินสำหรับค่า สินไหมทดแทนที่ เกิดขึ้นแล้ว บาท	ความคุ้มครอง ที่เหลือน้อย บาท	ค่าสินไหม ทดแทนที่ เกิดขึ้นแล้ว บาท
ประกันอัคคีภัย	-	-	(148,653,789)	(172,184,768)
ประกันภัยทางทะเลและขนส่ง	-	-	(1,459,414)	(245,268,275)
ประกันภัยรถยนต์	-	-	(434,252,412)	(579,999,128)
ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล	-	-	3,709,739,366	(5,737,983,680)
ประกันภัยเบ็ดเตล็ด	2,295	-	(4,156,941,377)	(4,952,715,667)
รวม	2,295	-	(1,031,567,626)	(11,688,151,518)

7.4 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย คือ ความเสี่ยงที่สินทรัพย์และหนี้สินจากสัญญาประกันภัยของกลุ่มกิจการจะเปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยในตลาด

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย

สินทรัพย์และหนี้สินจากสัญญาประกันภัยคำนวณโดยใช้อัตราคิดลดกับกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต ตารางด้านล่างนี้แสดงผลกระทบของการเพิ่มและลดอัตราดอกเบี้ยต่อหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลือน้อยสุทธิ ซึ่งส่งผลกระทบต่อกำไรสุทธิก่อนภาษีและองค์ประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้น

	งบการเงินรวม			
	ผลกระทบต่อ		ผลกระทบต่อองค์ประกอบอื่น	
	กำไรสุทธิก่อนภาษี		ในส่วนของผู้ถือหุ้น	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราดอกเบี้ย - เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1*	-	-	(78,962,770)	(102,947,238)
อัตราดอกเบี้ย - ลดลง ร้อยละ 1*	-	-	86,237,218	111,445,192

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

7.5 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิต คือ ความเสี่ยงที่คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งจะไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาประกันภัยต่อจนทำให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งเกิดความเสียหายทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ

สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ

	งบการเงินรวม	
	(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
อันดับด้านเครดิตที่อยู่ในระดับลงทุน (Investment grade)	14,971,615,673	12,685,376,740
อันดับด้านเครดิตต่ำกว่าระดับลงทุน (Below investment grade)	-	-
ไม่จัดอันดับ	76,510,057	34,342,404
รวม	15,048,125,730	12,719,719,144

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

8. การจัดประเภทสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน

ยอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 จัดประเภทได้ดังนี้

งบการเงินรวม					
พ.ศ. 2568					
เครื่องมือทาง การเงินที่วัด มูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรหรือ ขาดทุน	ตราสารหนี้ ที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไร ขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ตราสารทุน ที่วัดมูลค่า ยุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	เครื่องมือทาง การเงินที่ วัดมูลค่าด้วย ราคาทุน ตัดจำหน่าย	รวม	
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	2,305,904,488	2,305,904,488
รายได้จากการลงทุนค้างรับ	-	-	-	36,791,177	36,791,177
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	761,614,719	3,242,146,741	-	2,537,876,669	6,541,638,129
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	346,427	-	8,474,042,675	-	8,474,389,102
ลูกหนี้การค้าสุทธิ	-	-	-	8,444,198	8,444,198
สินทรัพย์อื่น	-	-	-	663,696,642	663,696,642
หนี้สินทางการเงิน					
หุ้นกู้สุทธิ	-	-	-	999,557,186	999,557,186
เงินกู้ยืม	-	-	-	291,970,000	291,970,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	-	131,867,647	131,867,647
หนี้สินอื่น	-	-	-	394,907,893	394,907,893

บริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม					
(ปรับปรุงใหม่)					
พ.ศ. 2567					
เครื่องมือทาง	ตราสารหนี้			เครื่องมือทาง	
การเงินที่วัด	ที่วัดมูลค่าด้วย	ตราสารทุน		การเงินที่	
มูลค่าด้วย	มูลค่ายุติธรรม	ที่วัดมูลค่า		การเงินที่	
มูลค่ายุติธรรม	ผ่านกำไร	ยุติธรรมผ่าน		วัดมูลค่าด้วย	
ผ่านกำไรหรือ	ขาดทุน	กำไรขาดทุน		ราคาทุน	
ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	เบ็ดเสร็จอื่น		ตัดจำหน่าย	
บาท	บาท	บาท		บาท	รวม
					บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	1,781,041,573	1,781,041,573
รายได้จากการลงทุนค้างรับ	-	-	-	43,895,246	43,895,246
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	753,619,587	4,531,473,048	-	2,484,025,776	7,769,118,411
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	736,191	-	7,444,893,826	-	7,445,630,017
ลูกหนี้การค้าสุทธิ	-	-	-	11,417,098	11,417,098
สินทรัพย์อื่น	-	-	-	765,550,530	765,550,530
หนี้สินทางการเงิน					
หุ้นกู้สุทธิ	-	-	-	998,868,199	998,868,199
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	-	143,874,045	143,874,045
หนี้สินอื่น	-	-	-	521,915,376	521,915,376

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินเฉพาะกิจการ

พ.ศ. 2568

เครื่องมือทาง	ตราสารหนี้		เครื่องมือทาง	
การเงินที่วัด	ที่วัดมูลค่าด้วย	ตราสารทุน	การเงินที่	
มูลค่าด้วย	มูลค่ายุติธรรม	ที่วัดมูลค่า	การเงินที่	
มูลค่ายุติธรรม	ผ่านกำไร	ยุติธรรมผ่าน	วัดมูลค่าด้วย	
ผ่านกำไรหรือ	ขาดทุน	กำไรขาดทุน	ราคาทุน	
ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	เบ็ดเสร็จอื่น	ตัดจำหน่าย	รวม
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท

สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	98,803,640	98,803,640
รายได้จากการลงทุนค้างรับ	-	-	-	17,892,698	17,892,698
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	505,470,000	505,470,000
ลูกหนี้การค้าสุทธิ	-	-	-	54,519,991	54,519,991
สินทรัพย์อื่น	-	-	-	1,073,257	1,073,257

หนี้สินทางการเงิน

หุ้นกู้สุทธิ	-	-	-	999,557,186	999,557,186
เงินกู้ยืม	-	-	-	291,970,000	291,970,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	-	16,060,087	16,060,087
หนี้สินอื่น	-	-	-	21,964,892	21,964,892

บริษัท ทิพย กรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินเฉพาะกิจการ

(ปรับปรุงใหม่)

พ.ศ. 2567

เครื่องมือทาง	ตราสารหนี้			
การเงินที่วัด	ที่วัดมูลค่าด้วย	ตราสารทุน	เครื่องมือทาง	
มูลค่าด้วย	มูลค่ายุติธรรม	ที่วัดมูลค่า	การเงินที่	
มูลค่ายุติธรรม	ผ่านกำไร	ยุติธรรมผ่าน	วัดมูลค่าด้วย	
ผ่านกำไรหรือ	ขาดทุน	กำไรขาดทุน	ราคาทุน	
ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	เบ็ดเสร็จอื่น	ตัดจำหน่าย	รวม
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท

สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	50,878,713	50,878,713
รายได้จากการลงทุนค้างรับ	-	-	-	5,292,230	5,292,230
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	213,500,000	213,500,000
ลูกหนี้การค้าสุทธิ	-	-	-	95,124,493	95,124,493
สินทรัพย์อื่น	-	-	-	1,625,736	1,625,736

หนี้สินทางการเงิน

หุ้นกู้สุทธิ	-	-	-	998,868,199	998,868,199
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	-	22,855,610	22,855,610
หนี้สินอื่น	-	-	-	43,455,929	43,455,929

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

9. มูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมและมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน แต่ไม่รวมถึงกรณีที่มูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

งบการเงินรวม					
พ.ศ. 2568					
	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไร หรือขาดทุน บาท	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น บาท	ราคาทุน ตัดจำหน่าย บาท	รวมมูลค่า ตามบัญชี บาท	มูลค่ายุติธรรม บาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วย มูลค่ายุติธรรม					
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน					
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	761,614,719	-	-	761,614,719	761,614,719
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	346,427	-	-	346,427	346,427
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน					
เบ็ดเสร็จอื่น					
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	-	3,242,146,741	-	3,242,146,741	3,242,146,741
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	-	8,474,042,675	-	8,474,042,675	8,474,042,675
	761,961,146	11,716,189,416	-	12,478,150,562	12,478,150,562
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดด้วย					
ด้วยมูลค่ายุติธรรม					
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วย					
ราคาทุนตัดจำหน่าย					
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	-	-	2,537,876,669	2,537,876,669	2,568,114,818
	-	-	2,537,876,669	2,537,876,669	2,568,114,818
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดด้วย					
มูลค่ายุติธรรม					
หุ้นกู้สุทธิ	-	-	999,557,186	999,557,186	1,009,899,520
เงินกู้ยืม	-	-	317,470,000	317,470,000	322,592,242
	-	-	1,317,027,186	1,317,027,186	1,332,491,762

บริษัท ทิพย กรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม					
(ปรับปรุงใหม่)					
พ.ศ. 2567					
มูลค่ายุติธรรม	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน	รวมมูลค่า	มูลค่ายุติธรรม	
ผ่านกำไร	ผ่านกำไรขาดทุน	ตัดจำหน่าย	ตามบัญชี		
หรือขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น				
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วย					
มูลค่ายุติธรรม					
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน					
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	753,619,587	-	-	753,619,587	753,619,587
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	736,191	-	-	736,191	736,191
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน					
เบ็ดเสร็จอื่น					
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	-	4,531,473,048	-	4,531,473,048	4,531,473,048
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	-	7,444,893,826	-	7,444,893,826	7,444,893,826
	754,355,778	11,976,366,874	-	12,730,722,652	12,730,722,652
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัด					
ด้วยมูลค่ายุติธรรม					
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วย					
ราคาทุนตัดจำหน่าย					
- สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	-	-	2,484,025,776	2,484,025,776	2,492,172,454
	-	-	2,484,025,776	2,484,025,776	2,492,172,454
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดด้วย					
มูลค่ายุติธรรม					
หนี้กู้ยืม					
-	-	998,868,199	998,868,199	998,868,199	1,009,136,030
-	-	998,868,199	998,868,199	998,868,199	1,009,136,030

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
พ.ศ. 2568					
	มูลค่ายุติธรรม		ราคาทุน ตัดจำหน่าย	รวมมูลค่า ตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไร หรือขาดทุน บาท	ผ่านกำไร			
		ขาดทุน			
		เบ็ดเสร็จอื่น			
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดด้วย					
มูลค่ายุติธรรม					
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	505,470,000	505,470,000	513,097,678
	-	-	505,470,000	505,470,000	513,097,678
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดด้วย					
มูลค่ายุติธรรม					
หุ้นกู้สุทธิ	-	-	999,557,186	999,557,186	1,009,899,520
เงินกู้ยืม	-	-	291,970,000	291,970,000	296,700,456
	-	-	1,291,527,186	1,291,527,186	1,306,599,976
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
(ปรับปรุงใหม่)					
พ.ศ. 2567					
	มูลค่ายุติธรรม		ราคาทุน ตัดจำหน่าย	รวมมูลค่า ตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไร หรือขาดทุน บาท	ผ่านกำไร			
		ขาดทุน			
		เบ็ดเสร็จอื่น			
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดด้วย					
มูลค่ายุติธรรม					
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	213,500,000	213,500,000	212,978,087
	-	-	213,500,000	213,500,000	212,978,087
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดด้วย					
มูลค่ายุติธรรม					
หุ้นกู้สุทธิ	-	-	998,868,199	998,868,199	1,009,136,030
	-	-	998,868,199	998,868,199	1,009,136,030

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สัดส่วนการทำธุรกรรมแบ่งตามประเภทของคู่สัญญาโดยพิจารณาจากจำนวนเงินตามสัญญา

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	สัดส่วนร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ
สถาบันการเงิน	26.93	25.32
รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	12.19	11.32
บุคคลภายนอก	60.88	63.36
รวม	100.00	100.00

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2568			
	ข้อมูลระดับ 1	ข้อมูลระดับ 2	ข้อมูลระดับ 3	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	334,899,300	417,580,388	9,135,031	761,614,719
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	346,427	-	-	346,427
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	-	3,242,146,741	-	3,242,146,741
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	7,858,197,002	-	615,845,673	8,474,042,675
รวม	8,193,442,729	3,659,727,129	624,980,704	12,478,150,562
	งบการเงินรวม			
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2567			
	ข้อมูลระดับ 1	ข้อมูลระดับ 2	ข้อมูลระดับ 3	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	312,990,000	434,330,814	6,298,773	753,619,587
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	736,191	-	-	736,191
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	-	4,531,473,048	-	4,531,473,048
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	6,840,813,553	-	604,080,273	7,444,893,826
รวม	7,154,539,744	4,965,803,862	610,379,046	12,730,722,652

บริษัท ทิพย กรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2568			
	ข้อมูลระดับ 1	ข้อมูลระดับ 2	ข้อมูลระดับ 3	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 16)	-	666,743,883	-	666,743,883
รวม	-	666,743,883	-	666,743,883

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2567			
	ข้อมูลระดับ 1	ข้อมูลระดับ 2	ข้อมูลระดับ 3	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 16)	-	657,848,324	-	657,848,324
รวม	-	657,848,324	-	657,848,324

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อปัจจุบันที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกลุ่มกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

เทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรม

เครื่องมือทางการเงินใน ระดับ 1

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่ซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อขาย ณ วันที่ในงบการเงิน ตลาดจะถือเป็นตลาดที่มีสภาพคล่องเมื่อราคาเสนอซื้อขายมีพร้อมและสม่ำเสมอ จากการแลกเปลี่ยน จากตัวแทน นายหน้า กลุ่มอุตสาหกรรม ผู้ให้บริการด้านราคา หรือหน่วยงานกำกับดูแล และราคานั้นแสดงถึงรายการในตลาดที่เกิดขึ้นจริงอย่างสม่ำเสมอในราคาซึ่งคู่สัญญาซึ่งเป็นอิสระจากกันพึงกำหนดในการซื้อขาย (Arm's length basis) เช่น ราคาจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ราคาเสนอซื้อขายที่ใช้สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่ถือโดยกลุ่มกิจการได้แก่ ราคาเสนอซื้อปัจจุบัน เครื่องมือทางการเงินนี้รวมอยู่ในระดับ 1

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

เครื่องมือทางการเงินใน ระดับ 2

สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ซึ่งมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 2 วัดมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ที่มีการซื้อขายในตลาดคำนวณจากราคาเสนอซื้อล่าสุด หรือเสนออัตราผลตอบแทนที่คำนวณและประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ณ วันทำการสุดท้ายของวันที่อยู่ในฐานะการเงิน หน่วยลงทุนซึ่งมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 2 วัดมูลค่ายุติธรรมโดยใช้การคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของเงินลงทุนที่หน่วยลงทุนนั้นไปลงทุนโดยมีสัดส่วนการลงทุนส่วนใหญ่ในตราสารทุนที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและตราสารหนี้ที่มีมูลค่ายุติธรรมประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ระดับ 2

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 2 ซึ่งประกอบด้วย ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง สำหรับที่ดินใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด สำหรับสิ่งปลูกสร้างใช้วิธีต้นทุนทดแทนสุทธิในการประเมินมูลค่าทรัพย์สินดังที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุ 16

เครื่องมือทางการเงินใน ระดับ 3

ฝ่ายลงทุนของกลุ่มกิจการได้ทำการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินสำหรับการรายงานในงบการเงิน รวมถึงมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3 คณะทำงานนี้ได้รายงานโดยตรงต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบริหารการลงทุน โดยที่คณะทำงานเกี่ยวกับกระบวนการประเมินมูลค่ายุติธรรมได้จัดขึ้นอย่างน้อยหนึ่งครั้งในแต่ละไตรมาส ซึ่งสอดคล้องกับวันที่รายงานรายไตรมาสของกลุ่มกิจการ

ข้อมูลหลักที่กลุ่มกิจการใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3 ของสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด ได้แก่ ประมาณการกระแสเงินสดจากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับจากการจำหน่ายตราสารทุน หรือเงินปันผล หรือผลตอบแทนอื่นที่คาดว่าจะผู้ถือหุ้นจะได้รับ และใช้อัตราคิดลดจากอัตราดอกเบี้ยของพันธบัตรรัฐบาลไทยที่ไม่มีดอกเบี้ยที่เผยแพร่โดยสมาคมตราสารหนี้ไทย โดยบวกค่าชดเชยความเสี่ยง (Risk Premium) ที่เหมาะสม

นอกจากนี้ ข้อมูลหลักที่กลุ่มกิจการใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3 อ้างอิงจากมูลค่ายุติธรรมที่ประกาศโดยสมาคมประกันวินาศภัยไทย โดยวิธีการคิดลดกระแสเงินสดสำหรับตราสารทุนของบริษัท กลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด และบริษัทไทยอินชัวร์เรสดีต้าเนท จำกัด

การโอนระหว่างระดับของชั้นมูลค่ายุติธรรม

ไม่มีรายการโอนระหว่างระดับ 1 และระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3

การเปลี่ยนแปลงของเครื่องมือทางการเงินระดับ 3 ซึ่งเป็นสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดมีดังนี้

	งบการเงินรวม
	พ.ศ. 2568
	บาท
ยอดต้นปี	610,379,046
การซื้อเพิ่มขึ้น	6,136,365
การเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนเป็นเงินลงทุนในบริษัทรวม (หมายเหตุ 15.1)	(1,330,657,119)
กำไรซึ่งรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,339,122,412
ยอดปลายปี	624,980,704

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 อัตราคิดลดที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมคือ ร้อยละ 9.85 ถึง 14.43 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 18.80 ถึง 52.07 ต่อปี) ขึ้นอยู่กับระดับค่าชดเชยความเสี่ยง (Risk Premium) เฉพาะตัวของแต่ละหลักทรัพย์ ทั้งนี้หากอัตราคิดลดเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 จะมีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นลดลงจำนวน 196.41 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 20.32 ล้านบาท) ขณะที่หากอัตราคิดลดลดลงร้อยละ 1 จะมีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 247.60 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 20.93 ล้านบาท)

10. ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ การใช้วิจารณญาณ

การประมาณการ ข้อสมมติ และการใช้วิจารณญาณได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่องและอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

10.1 การวัดมูลค่าของหนี้สินจากสัญญาประกันภัย

กระแสเงินสดจากการปฏิบัติการ

กระแสเงินสดจากการปฏิบัติการ (Fulfilment cash flows) ประกอบด้วยประมาณการของกระแสเงินสดในอนาคต ที่ปรับเพื่อสะท้อนมูลค่าของเงินตามเวลา สำหรับความเสี่ยงทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน การประมาณการเหล่านี้สะท้อนสถานการณ์และผลลัพธ์ที่เป็นไปได้ โดยที่กระแสเงินสดจากแต่ละสถานการณ์จะถูกคิดลดและถ่วงน้ำหนักด้วยความน่าจะเป็นของผลลัพธ์นั้นเพื่อระบุมูลค่าปัจจุบันที่คาดไว้ การประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตสะท้อนมุมมองของกลุ่มกิจการเกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน ณ วันที่รายงาน ข้อมูลนี้รวมถึงข้อมูลภายในและภายนอกเกี่ยวกับการเรียกร้องค่าสินไหมและค่าประสบการณ์อื่น ๆ ปรับปรุงเพื่อสะท้อนความคาดหวังปัจจุบันของเหตุการณ์ในอนาคตที่อาจกระทบต่อกระแสเงินสดเหล่านั้น

การใช้วิจารณญาณที่มีความสำคัญที่สุดในประมาณการกระแสเงินสดจากการปฏิบัติการ คือการประมาณการค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทน ซึ่งรวมการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตจากการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ที่แสดงรวมอยู่ในหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

สำรองค่าสินไหมทดแทนจะบันทึกเมื่อได้รับการแจ้งค่าเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้เอาประกันภัยตามจำนวนที่ผู้เอาประกันภัยแจ้งสำรองค่าสินไหมทดแทนจะบันทึกตามจำนวนที่ผู้สำรวจภัยอิสระประเมิน หรือโดยการประมาณการของเจ้าหน้าที่สินไหมมูลค่าประมาณการสินไหมทดแทนสูงสุดจะไม่เกินทุนประกันของกรมธรรม์ที่เกี่ยวข้อง

ประมาณการค่าสินไหมทดแทนค้างจ่ายสำหรับความเสียหายที่เกิดขึ้นแล้วแต่ยังไม่ได้รับรายงานคำนวณจากหลายข้อสมมติด้วยวิธีคณิตศาสตร์ประกันภัยตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัยกำหนด ข้อสมมติดังกล่าวจะมีการทบทวนเป็นประจำตามประสบการณ์ที่ผ่านมาและสถานการณ์ปัจจุบัน

ประมาณการค่าสินไหมทดแทนค้างจ่ายสำหรับความเสียหายที่เกิดขึ้นแล้วแต่ยังไม่ได้รับรายงานจะเท่ากับผลต่างของประมาณการค่าสินไหมทดแทนสมบูรณ์ และค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับรายงานแล้ว ซึ่งค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับรายงานแล้วนั้น เท่ากับผลรวมของค่าสินไหมทดแทนจ่ายที่เกิดขึ้นจริง และสำรองค่าสินไหมทดแทนและค่าสินไหมทดแทนค้างจ่ายที่ได้รับรายงานแล้ว โดยที่แยกการคำนวณตามประเภทการประกันภัยดังนี้

- | | |
|----------------------------------|--|
| • ประกันอัคคีภัย | • ประกันภัยวิศวกรรม |
| • ประกันภัยตัวเรือ | • ประกันภัยสุขภาพ |
| • ประกันภัยขนส่งทางทะเล (สินค้า) | • ประกันภัยความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก |
| • ประกันภัยรถยนต์ ภาคบังคับ | • ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน |
| • ประกันภัยรถยนต์ ภาคสมัครใจ | • ประกันภัยพืชผล |
| • ประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล | • การประกันภัยอุบัติเหตุการเดินทาง |
| • ประกันภัยอากาศยาน | • การประกันภัยเบ็ดเตล็ดประเภทอื่น |

วิธีการที่ใช้ในการประมาณการค่าสินไหมทดแทนสมบูรณ์มี 3 วิธี คือ วิธี Incurred Chain Ladder วิธี Bornhuetter-Ferguson และวิธี Expected Loss Ratio โดยที่นักคณิตศาสตร์ประกันภัยใช้วิจารณญาณในการพิจารณาเลือกใช้วิธีในการคำนวณค่าสินไหมทดแทนสมบูรณ์ให้เหมาะสมสำหรับแต่ละประเภทการประกันภัย โดยทำการคำนวณทั้งก่อนหักประกันภัยต่อและหลังหักประกันภัยต่อ

ค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทนที่ไม่สามารถจัดสรรได้ (ULAE) ประมาณจากอัตราส่วนระหว่างค่าจัดการสินไหมทดแทนที่ไม่สามารถจัดสรรได้ย้อนหลัง (ULAE) กับค่าสินไหมทดแทนจ่ายก่อนการประกันภัยต่อย้อนหลัง โดยแยกเป็นการประกันภัยรถยนต์ และการประกันภัยประเภทอื่นที่ไม่ใช่รถยนต์

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

อัตราคิดลด

หนี้สินจากสัญญาประกันภัยคำนวณโดยใช้อัตราคิดลดกับกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต สำหรับอัตราคิดลดกลุ่มกิจการเลือกใช้เส้นอัตราผลตอบแทน (Yield Curve Duration) ตามวิธีการจากล่างขึ้นบน (Bottom-up approach) ในการกำหนดอัตราคิดลด ซึ่งจะคำนวณจากอัตราผลตอบแทนที่ปราศจากความเสี่ยง (Risk Free Rate) และส่วนปรับสภาพคล่อง (Illiquidity Premium) เนื่องจากทางกลุ่มกิจการมองว่าลักษณะหนี้สินสัญญาประกันภัยที่มีของกลุ่มกิจการเป็นสัญญาระยะยาวมีสัดส่วนที่เป็นนัยสำคัญเมื่อเทียบกับพอร์ตโฟลิโอทั้งหมด โดยอัตราคิดลดจะถูกนำไปใช้กับกลุ่มสัญญาประกันภัยที่ใช้วิธีวัดมูลค่าทั่วไป (GMM)

อัตราคิดลด ณ วันที่รับรายการเมื่อเริ่มแรก (Lock-in Rate : LIR) ใช้วิธีค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักด้วยเบี้ยประกันภัยที่ออกใหม่ในแต่ละเดือนของปีนั้นๆ ซึ่งไม่เกินกว่า 1 ปี และเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย กลุ่มกิจการจึงเลือกที่จะแยกส่วนสำหรับรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัย ภายใต้วิธีวัดมูลค่าทั่วไป โดยจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงเข้ากำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สำหรับอัตราผลตอบแทนที่ปราศจากความเสี่ยง (Risk-free rate) กลุ่มกิจการจะใช้เส้นอัตราผลตอบแทนที่ปราศจากความเสี่ยงที่สะท้อนมูลค่าของเงินตามระยะเวลา ซึ่งคำนวณจากอัตราผลตอบแทนจากพันธบัตรรัฐบาลไทย โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ ปัจจุบัน ซึ่งมีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ ThaiBMA

อัตราการคิดลด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 แสดงได้ดังนี้

ระยะเวลา (ปี)	อัตราคิดลด (ร้อยละ)					
	0.25	1	2	3	5	10
31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	1.94	1.93	1.89	1.90	1.95	2.20
31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	2.62	2.69	2.64	2.65	2.75	3.02
1 มกราคม พ.ศ. 2567	2.44	2.81	2.77	2.80	2.90	3.18

ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน

ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินนั้นสะท้อนถึงความไม่แน่นอนของหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว โดยกลุ่มกิจการพิจารณาค่าปรับปรุงความเสี่ยงโดยใช้วิธี Stochastic Parametric Distribution (SPD) on Paid จากข้อมูลอุบัติเหตุย้อนหลัง 5 ปีของกลุ่มกิจการและพิจารณาเลือกค่าปรับปรุงความเสี่ยงโดยกำหนดระดับความเชื่อมั่นของกลุ่มกิจการเองที่ 75 เปอร์เซ็นไทล์สำหรับค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน

วิธีปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน

เนื่องจากสภาวิชาชีพบัญชี ได้มีประกาศวันที่มีผลบังคับใช้สำหรับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เป็นวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการพิจารณาใช้วิธีปรับย้อนหลัง (Full Retrospective Approach) สำหรับกรมธรรม์ที่ออกปี พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นปีที่กลุ่มกิจการมีระบบการคำนวณและการเก็บข้อมูลที่สามารถคำนวณตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 อย่างสมบูรณ์

สำหรับข้อมูลในอดีตจนถึงปี พ.ศ. 2564 ที่กลุ่มกิจการไม่สามารถใช้วิธีปรับย้อนหลังได้ ซึ่งกลุ่มกิจการต้องคำนวณยอดคงเหลือของกำไรจากการให้บริการตามสัญญา (CSM) หรือองค์ประกอบส่วนที่ขาดทุน (Loss component) ในช่วงเปลี่ยนผ่าน จึงมีการพิจารณาความเพียงพอของข้อมูลและพบว่ากลุ่มกิจการไม่สามารถรวบรวมข้อมูลที่เพียงพอเกี่ยวกับข้อสมมติที่เกี่ยวข้องกับการปันส่วนค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องรวมถึงข้อสมมติอื่นๆได้ กลุ่มกิจการจึงไม่สามารถใช้วิธีการปรับย้อนหลังแบบดัดแปลงได้ ดังนั้น กลุ่มกิจการจึงเลือกใช้วิธีมูลค่ายุติธรรม สำหรับข้อมูลในปีดังกล่าว

กลุ่มกิจการคำนวณกำไรจากการให้บริการตามสัญญาของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ ณ วันที่เปลี่ยนผ่านด้วยผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมของกลุ่มของสัญญาประกันภัยกับกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่วัดมูลค่า ณ วันนั้น กลุ่มกิจการกำหนดมูลค่ายุติธรรมของกลุ่มของสัญญาประกันภัยด้วยวิธีต้นทุนของเงินทุน โดยอ้างอิงถึงปริมาณทุนที่ต้องถือเพื่อปฏิบัติตามสัญญาและผลตอบแทนของเงินทุนดังกล่าว กลุ่มกิจการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับและเงินกองทุนที่ต้องการดำรงตลอดระยะเวลาของกลุ่มสัญญาและคิดลดด้วยอัตราผลตอบแทนเงินทุนที่ต้องการ

10.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่บันทึกในงบฐานะการเงิน ที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้วิธีการประมาณในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงในงบการเงิน และการเปิดเผยลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรม

10.3 การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากข้อสมมติที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้วิธีการประมาณในการประเมินข้อสมมติเหล่านี้และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสถานะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

10.4 อาคาร และอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ฝ่ายบริหารเป็นผู้ประมาณการของอายุการใช้งานและมูลค่าซากสำหรับอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยฝ่ายบริหารจะมีการทบทวนค่าเสื่อมราคาเมื่ออายุการใช้งานและมูลค่าซากมีความแตกต่างไปจากการประมาณการในปีก่อน หรือมีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่เสื่อมสภาพหรือไม่ได้ใช้งานโดยการขายหรือเลิกใช้

10.5 การด้อยค่าของค่าความนิยม

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณนี้ใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 3 - 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 3 และ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวตามหมายเหตุ 18 อัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

10.6 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้เมื่อกลุ่มกิจการคาดการณ์ได้แน่นอนว่าประโยชน์ทางภาษีในอนาคตจะสามารถนำไปหักกับผลแตกต่างชั่วคราวทางภาษีได้ กลุ่มกิจการได้คำนึงถึงผลประโยชน์ทางภาษีในอนาคตและการวางแผนทางภาษีอย่างรอบคอบและเป็นไปได้ เพื่อใช้ในการประเมินการรับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ข้อสมมติของกลุ่มกิจการเกี่ยวกับความสามารถในการทำกำไรในอนาคตและการคาดการณ์ถึงการใช้ประโยชน์ของผลแตกต่างชั่วคราวทางภาษี และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติที่สำคัญในแต่ละช่วงเวลานั้น อาจทำให้เกิดผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญของฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ

10.7 ผลประโยชน์พนักงาน

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานคำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ หนี้สินที่รับรู้ในงบฐานะการเงินคำนวณโดยใช้วิธีประมาณการจากข้อสมมติต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงอัตราคิดลด อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต อัตราการหมุนเวียนในจำนวนพนักงาน อัตราภาระ ค่าของ และอัตราเงินเฟ้อของทอง การเปลี่ยนแปลงในอัตราเหล่านี้มีผลต่อประมาณการผลประโยชน์พนักงาน ในทุกปีกลุ่มกิจการได้มีการทบทวนข้อสมมติที่เหมาะสมซึ่งสะท้อนถึงประมาณการผลประโยชน์พนักงานที่คาดว่าจะต้องจ่ายให้กับพนักงาน

10.8 การกำหนดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

สำหรับการเช่าอสังหาริมทรัพย์ ปัจจัยหลักที่เกี่ยวข้องมากที่สุด คือ ระยะเวลาสัญญาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของสินทรัพย์ที่เช่า

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอาคารสำนักงานและยานพาหนะไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และ/หรือ ข) การเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อกลุ่มกิจการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อการประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ

10.9 การกำหนดอัตราดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ดังนี้

- ใช้ข้อมูลที่ใช้จัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางด้านการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า และหลักประกัน

บริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

11. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสด	1,167,375	1,419,880	10,000	10,000
เงินฝากธนาคารประเภทไม่กำหนด				
ระยะเวลาจำกัด	2,306,110,370	1,830,873,652	99,866,897	50,910,671
เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืน				
เมื่อสิ้นกำหนดระยะเวลา				
และบัตรเงินฝากธนาคาร	1,818,634,606	1,832,629,094	-	-
รวมเงินสดและเงินฝากสถาบันการเงิน	4,125,912,351	3,664,922,626	99,876,897	50,920,671
<u>หัก</u> เงินฝากธนาคารและสถาบัน				
การเงินอื่นที่มีระยะเวลา				
ครบกำหนดเกินกว่า 3 เดือน				
นับแต่วันที่เข้ามา (หมายเหตุ 13)	(1,764,384,606)	(1,764,379,095)	-	-
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการใช้	(55,623,257)	(119,501,958)	(1,073,257)	(41,958)
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,305,904,488	1,781,041,573	98,803,640	50,878,713

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้นำเงินฝากธนาคารจำนวน 55.62 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 119.50 ล้านบาท) ไปวางค้ำประกันวงเงินเบิกเกินบัญชีกับธนาคาร ใช้ในการวางค้ำประกันสำหรับการรับประกันภัย ใช้ในการวางค้ำประกันสำหรับเครื่องรูดบัตร ใช้เป็นหลักประกันในการค้ำประกันกรณีผู้เอาประกันที่เป็นผู้ขับขี่รถยนต์ตกเป็นผู้ต้องหา และไปวางเป็นหลักประกันประกันไว้กับนายทะเบียนประกันภัยตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 (ตามหมายเหตุ 42 และ 46)

12. ลูกหนี้การค้าสุทธิ

กลุ่มกิจการมีลูกหนี้การค้าในงบฐานะการเงินสามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ไม่เกิน 3 เดือน	5,048,197	7,212,769	48,270,655	67,034,235
3 - 6 เดือน	176,934	1,109,817	3,671,828	28,090,258
6 - 12 เดือน	147,307	392,331	2,051,710	-
เกินกว่า 12 เดือน	5,060,826	4,691,247	525,798	-
รวมลูกหนี้การค้า	10,433,264	13,406,164	54,519,991	95,124,493
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุน	(1,989,066)	(1,989,066)	-	-
รวมลูกหนี้การค้าสุทธิ	8,444,198	11,417,098	54,519,991	95,124,493

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

13. สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	
	ราคาทุน/ ราคาทุนตัดจำหน่าย	มูลค่ายุติธรรม
	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน		
กำไรหรือขาดทุน		
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	706,832,853	726,079,899
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	35,399,173	35,534,820
รวม	742,232,026	761,614,719
<u>บวก</u> กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	19,382,693	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน		
กำไรหรือขาดทุน	761,614,719	761,614,719
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	459,705,440	460,119,255
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	2,769,682,641	2,782,027,486
รวม	3,229,388,081	3,242,146,741
<u>บวก</u> กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	12,758,660	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	3,242,146,741	3,242,146,741
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย		
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	708,492,063	
เงินฝากธนาคาร (หมายเหตุ 11)	1,764,384,606	
บัตรออมทรัพย์	65,000,000	
รวม	2,537,876,669	
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	2,537,876,669	
รวมสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้สุทธิ	6,541,638,129	

บริษัท ทีพีบี โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม	
(ปรับปรุงใหม่)	
พ.ศ. 2567	
ราคาทุน/ ราคาทุนตัดจำหน่าย	มูลค่ายุติธรรม
บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน	
กำไรหรือขาดทุน	
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	756,481,334 753,619,587
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	- -
รวม	756,481,334 753,619,587
หัก ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(2,861,747) -
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน	
กำไรหรือขาดทุน	753,619,587 753,619,587
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	724,459,513 719,819,883
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	3,811,324,501 3,811,653,165
รวม	4,535,784,014 4,531,473,048
หัก ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(4,310,966) -
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	4,531,473,048 4,531,473,048
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	479,745,394
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	180,000,000
เงินฝากธนาคาร (หมายเหตุ 11)	1,764,379,095
บัตรออมทรัพย์	60,000,000
รวม	2,484,124,489
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(98,713)
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	2,484,025,776
รวมสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้สุทธิ	7,769,118,411

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ก) ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	
	ค่าเผื่อผลขาดทุนที่ คาดว่าจะเกิดขึ้นที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	
	มูลค่ายุติธรรม	เบ็ดเสร็จอื่น
	บาท	บาท
ตราสารหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Stage 1)	3,242,146,741	2,028,563
รวม	3,242,146,741	2,028,563

	งบการเงินรวม	
	(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2567	
	ค่าเผื่อผลขาดทุนที่ คาดว่าจะเกิดขึ้นที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	
	มูลค่ายุติธรรม	เบ็ดเสร็จอื่น
	บาท	บาท
ตราสารหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Stage 1)	4,531,473,048	3,188,981
รวม	4,531,473,048	3,188,981

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ตราสารหนี้ที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2568		
	มูลค่าตามบัญชี ขั้นต้น	ค่าเผื่อผลขาดทุน ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	มูลค่าตามบัญชี
	บาท	บาท	บาท
ตราสารหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยงด้านเครดิต (Stage 1)	2,537,876,669	-	2,537,876,669
รวม	2,537,876,669	-	2,537,876,669

	งบการเงินรวม		
	(ปรับปรุงใหม่)		
	พ.ศ. 2567		
	มูลค่าตามบัญชี ขั้นต้น	ค่าเผื่อผลขาดทุน ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	มูลค่าตามบัญชี
	บาท	บาท	บาท
ตราสารหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยงด้านเครดิต (Stage 1)	2,484,124,489	(98,713)	2,484,025,776
รวม	2,484,124,489	(98,713)	2,484,025,776

ข) รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

รายการกำไร/(ขาดทุน)ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
กำไรที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	17,069,626	41,605,851
รับรู้รายการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ ทางการเงินในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI ในกำไรหรือขาดทุน (ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือน / ตลอดอายุของเงินลงทุน)	(1,160,418)	488,211

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ค) สินทรัพย์ทางการเงินที่นำไปเป็นหลักประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้นำพันธบัตร หุ้นกู้ บัตรออมทรัพย์ และเงินฝากประจำที่มีมูลค่าตามบัญชี 1,038.72 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 1,154.40 ล้านบาท) ถูกใช้เป็นหลักทรัพย์ในการวางเป็นหลักประกันไว้กับนายทะเบียนประกันภัยตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 วางเป็นสำรองเบี้ยประกันภัยไว้กับนายทะเบียน และใช้ในการค้ำประกันสำหรับการรับประกันภัยของกลุ่มกิจการ (หมายเหตุ 42 43 และ 46)

14. สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	
	ราคาทุน/	
	ราคาทุนตัดจำหน่าย	มูลค่ายุติธรรม
	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน		
กำไรหรือขาดทุน		
ตราสารทุนในประเทศ	3,395	346,427
รวม	3,395	346,427
<u>บวก</u> กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	343,032	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน		
กำไรหรือขาดทุน	346,427	346,427
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
ตราสารทุนในประเทศ	11,539,125,335	8,441,237,889
ตราสารทุนต่างประเทศ	70,940,000	32,804,786
รวม	11,610,065,335	8,474,042,675
<u>หัก</u> ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(3,136,022,660)	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	8,474,042,675	8,474,042,675
รวมสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนสุทธิ	8,474,389,102	8,474,389,102

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม	
	(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2567	
	ราคาทุน/ ราคาทุนตัดจำหน่าย	มูลค่ายุติธรรม
	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน		
กำไรหรือขาดทุน		
ตราสารทุนในประเทศ	3,395	736,191
รวม	3,395	736,191
บวก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	732,796	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน		
กำไรหรือขาดทุน	736,191	736,191
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
ตราสารทุนในประเทศ	11,846,607,635	7,409,969,162
ตราสารทุนต่างประเทศ	70,940,000	34,924,664
รวม	11,917,547,635	7,444,893,826
หัก ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(4,472,653,809)	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	7,444,893,826	7,444,893,826
รวมสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนสุทธิ	7,445,630,017	7,445,630,017

รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

รายการกำไร/(ขาดทุน)ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
กำไร(ขาดทุน)ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	754,771,007	(312,935,067)
รับรู้เงินปันผลจากสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI เป็นรายได้จากการลงทุนในกำไรหรือขาดทุน		
- จากเงินลงทุนที่ตัดรายการไปในระหว่างปี	10,878,612	13,127,920
- จากเงินลงทุนที่ยังคงเหลือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน	600,683,317	499,653,392

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

15. เงินลงทุนในบริษัทร่วมและบริษัทย่อย

15.1 เงินลงทุนในบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 เงินลงทุนในบริษัทร่วม มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

			งบการเงินรวม			
			สัดส่วนของการถือหุ้น		เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	
ประเทศที่ จดทะเบียน	ลักษณะธุรกิจ		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
			ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท
บริษัทร่วม						
		บริการสินเชื่อที่ดิน				
บริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด	ไทย	และฝากขายที่ดิน	30.99	30.99	415,250,744	359,985,523
บริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	ไทย	ประกันชีวิต	21.34	-	1,907,413,098	-

ก) การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทร่วม มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	359,985,523	319,814,413
การลงทุนเพิ่ม	1,622,627,119	-
ส่วนแบ่งกำไร	158,137,661	40,171,110
ส่วนแบ่งกำไรเบ็ดเสร็จอื่น	181,913,539	-
ราคาตามบัญชีปลายปี	2,322,663,842	359,985,523

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ.2568 บริษัท ทิพย ไลฟ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการได้เข้าซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) จำนวนร้อยละ 3.75 จากผู้ถือหุ้นเดิมเป็นจำนวน 291,970,000 บาท ภายหลังจากการเข้าซื้อส่งผลให้กลุ่มกิจการมีสัดส่วนในการสินทรัพย์ทางการเงินบริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) จากเดิมร้อยละ 17.59 (ถือทางอ้อมผ่านบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการ) เป็นร้อยละ 21.34 ส่งผลให้กลุ่มกิจการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญ และเปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุนบริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) จากเดิมจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม โดยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่เข้าทำรายการในสัดส่วนร้อยละ 17.59 มีมูลค่า 1,330,657,119 บาท ส่งผลให้กลุ่มกิจการบันทึกต้นทุนของเงินลงทุนในบริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) จำนวน 1,622,627,119 บาท ซึ่งในปัจจุบันฝ่ายบริหารของบริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการวัดมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของ บริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ดังนั้น มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาและการปันส่วนของราคาซื้ออาจมีการปรับปรุง

ทั้งนี้ เงินลงทุนสัดส่วนเดิมร้อยละ 17.59 (ถือทางอ้อมผ่านบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ทำรายการมีกำไรที่ยังไม่เกิดจริงสุทธิจากภาษี ที่บันทึกอยู่ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 613,316,684 บาท โดยกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงดังกล่าวได้ถูกโอนเข้ากำไรสะสม ณ วันที่กลุ่มกิจการจัดประเภทเงินลงทุนในบริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ข) งบการเงินโดยสรุปสำหรับบริษัทรวม

ตารางต่อไปนี้แสดงงบการเงินแบบสรุปสำหรับบริษัทรวมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ งบการเงินที่เปิดเผยเป็นจำนวนที่แสดงอยู่ในงบการเงินของบริษัทรวม ซึ่งได้ปรับปรุงด้วยรายการปรับปรุงที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย รวมถึงการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมและการปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและบริษัทรวม

	บริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ผลการดำเนินงานโดยสรุป		
รายได้	607,241,895	464,280,492
กำไรสุทธิสำหรับปี	177,033,030	129,584,226
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	177,033,030	129,584,226
ฐานะการเงินโดยสรุป		
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,815,442,546	1,431,821,296
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	6,076,527,823	5,214,794,069
สินทรัพย์รวม	7,891,970,369	6,646,615,365
หนี้สินหมุนเวียน	946,737,206	438,876,194
หนี้สินไม่หมุนเวียน	5,605,691,548	5,045,230,585
หนี้สินรวม	6,552,428,754	5,484,106,779
สินทรัพย์สุทธิ	1,339,541,615	1,162,508,586
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทรวม (ร้อยละ)	30.99	30.99
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทรวม (บาท)	415,250,744	359,985,523
ค่าความนิยม	-	-
มูลค่าตามบัญชีของบริษัทรวม	415,250,744	359,985,523

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	บริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
	พ.ศ. 2568
	บาท
ผลการดำเนินงานโดยสรุป	
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	161,099,158
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	1,798,836,067
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ	(948,309,035)
กำไรสุทธิสำหรับปี	658,418,484
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	1,597,886,415
งบฐานะการเงินโดยสรุป	
สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ	258,780,145
สินทรัพย์รวม	43,087,502,865
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	36,618,901,885
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	27,171,343
หนี้สินรวม	37,069,748,518
สินทรัพย์สุทธิ	6,017,754,347
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม (ร้อยละ)	21.34
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม (บาท)	1,907,413,098
ค่าความนิยม	-
มูลค่าตามบัญชีของบริษัทร่วม	1,907,413,098

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

15.2 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้

	ลักษณะ	ประเทศที่จดทะเบียน	ลักษณะธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	สัดส่วนของการถือหุ้น			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					โดยกลุ่มกิจการ			เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน	
					พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	ร้อยละ	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
					ร้อยละ	ร้อยละ		บาท	บาท
บริษัทย่อย									
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ("ทิพยประกันภัย")	ประกันวินาศภัย	ไทย		ถือหุ้นโดยตรง	99.05	99.05	99.05	9,135,387,380	9,135,387,380
บริษัท ทิพย เออส์ จำกัด ("TIP ISB")	ลงทุน	ไทย		ถือหุ้นโดยตรง	99.99	99.99	99.99	199,999,990	199,999,990
บริษัท ทิพย ไอบี จำกัด ("TIP IB")	ลงทุน	ไทย		ถือหุ้นโดยตรง	99.99	99.99	99.99	240,999,990	240,999,990
บริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด ("TIP X")	ลงทุน	ไทย		ถือหุ้นโดยตรง	99.99	99.99	99.99	312,999,990	312,999,990
บริษัท อะมิตี อินัวร์รันซ์ โบรคเกอร์ จำกัด ("Amity")	นายหน้าประกันวินาศภัย	ไทย		ถือหุ้นทางอ้อมผ่าน TIP ISB	74.99	74.99	74.99	-	-
บริษัท ดี พี เซอร์วิส แอนด์ลอว์ จำกัด ("DP Survey")	สำรวจภัย	ไทย		ถือหุ้นทางอ้อมผ่าน TIP ISB	74.99	74.99	74.99	-	-
บริษัท ศูนย์ฝึกอบรมทิพย จำกัด ("Dhipaya Training Centre")	ศูนย์ฝึกอบรม	ไทย		ถือหุ้นทางอ้อมผ่าน ทิพยประกันภัย, Amity, DP Survey	69.90	69.90	69.90	-	-
บริษัท อินัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน) ("Insurverse")	ประกันวินาศภัย	ไทย		ถือหุ้นทางอ้อมผ่าน TIP IB	79.99	79.99	79.99	-	-
บริษัท ออโรซอน ที 8 จำกัด ("HT8")	ให้บริการด้านเทคโนโลยี	ไทย		ถือหุ้นทางอ้อมผ่าน TIP ISB	50.99	50.99	50.99	-	-
รวม								9,889,387,350	9,889,387,350

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทย่อยมีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	9,889,387,350	9,889,387,320
การลงทุนเพิ่ม	-	30
ราคาตามบัญชีปลายปี	9,889,387,350	9,889,387,350

เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทิพย โอบี จำกัด ครั้งที่ 8/2567 มีมติอนุมัติเพิ่มการลงทุนในอินชัวร์เวิร์ส โดยบริษัท ทิพย โอบี จำกัด ได้เพิ่มทุนหุ้นสามัญในสัดส่วนเดิม เป็นจำนวน 800,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท รวมเป็นเงิน 80,000,000 บาท

เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท อินชัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2567 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากหุ้นสามัญจำนวน 6,700,000 หุ้น เป็นหุ้นสามัญ จำนวน 7,700,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เมื่อวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2567 บริษัท อินชัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน) ได้รับค่าหุ้นสำหรับหุ้นสามัญที่เพิ่มทุน มีมูลค่าที่ชำระแล้วจำนวน 100,000,000 บาท และได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทิพย ไอเอสบี จำกัด ครั้งที่ 12/2567 มีมติอนุมัติการลงทุนในบริษัท ฮอไรซอน ที 8 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นใหม่ โดยบริษัทได้ลงทุนหุ้นสามัญ จำนวน 2,550,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 6 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 15,300,000 บาท ซึ่งบริษัท ฮอไรซอน ที 8 จำกัดได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

16. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสุทธิ

	งบการเงินรวม		
	อาคารและ		รวม
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง	
	ที่ดิน	อาคาร	
	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	139,778,895	135,372,781	275,151,676
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(123,287,775)	(123,287,775)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	139,778,895	12,085,006	151,863,901
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	139,778,895	12,085,006	151,863,901
ค่าเสื่อมราคา	-	(1,988,437)	(1,988,437)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	139,778,895	10,096,569	149,875,464
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	139,778,895	135,372,781	275,151,676
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(125,276,212)	(125,276,212)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	139,778,895	10,096,569	149,875,464
มูลค่ายุติธรรม (หมายเหตุ 9)	596,431,492	61,416,832	657,848,324

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม		
	อาคารและ		รวม
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง	
	ที่ดิน	อาคาร	
	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	139,778,895	135,372,781	275,151,676
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(125,276,212)	(125,276,212)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	139,778,895	10,096,569	149,875,464
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	139,778,895	10,096,569	149,875,464
โอนมาจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 17.1)	-	4,263,384	4,263,384
ค่าเสื่อมราคา	-	(2,193,150)	(2,193,150)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	139,778,895	12,166,803	151,945,698
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	139,778,895	149,816,771	289,595,666
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(137,649,968)	(137,649,968)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	139,778,895	12,166,803	151,945,698
มูลค่ายุติธรรม (หมายเหตุ 9)	596,431,492	70,312,391	666,743,883

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนส่วนใหญ่เป็นที่ดินและอาคาร ซึ่งตั้งอยู่ที่ถนนพระราม 9 และพระราม 3 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เช่า

สำหรับปี พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้จัดให้มีการประเมินมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน โดยผู้เชี่ยวชาญการประเมินมูลค่าอิสระ (“ผู้ประเมินอิสระ”) ณ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2566 (พ.ศ. 2567 : ณ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2566) โดยผู้ประเมินอิสระเป็นผู้ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นผู้มีประสบการณ์ในการประเมินมูลค่าในอสังหาริมทรัพย์ประเภทเดียวกันและอยู่ในทำเลที่ตั้งเดียวกับหรือใกล้เคียงกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับการประเมินมูลค่าดังกล่าว การใช้งานอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการทุกสินทรัพย์เป็นการใช้ประโยชน์ในลักษณะที่เป็นการใช้ประโยชน์ที่ดีที่สุดและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มกิจการ โดยผู้บริหารเชื่อว่า ไม่มีปัจจัยอื่นที่จะส่งผลกระทบต่อมูลค่า 666.74 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 657.85 ล้านบาท) ที่ประเมินล่าสุดไว้อย่างมีสาระสำคัญ

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

วิธีที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีดังนี้

ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง สำหรับที่ดินใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด ซึ่งอ้างอิงกับราคาขายของอสังหาริมทรัพย์ที่เปรียบเทียบกันได้
บริเวณใกล้เคียงกันและปรับปรุงด้วยความแตกต่างของคุณสมบัติที่สำคัญ เช่น ขนาดและรูปร่าง ทำเลที่ตั้ง และสภาพของ
อสังหาริมทรัพย์ดังกล่าว สำหรับสิ่งปลูกสร้างใช้วิธีต้นทุนทดแทนสุทธิในการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน โดยประมาณการต้นทุนใน
การก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้างตามต้นทุนค่าก่อสร้าง ณ ปัจจุบัน หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมตามสภาพอายุการใช้งานที่ผู้ประเมิน
เห็นสมควร แล้วนำมารวมกับมูลค่าที่ดินซึ่งประเมินได้จากวิธีเปรียบเทียบราคาตลาด ผลลัพธ์ที่ได้ถือเป็นมูลค่ารวมของทรัพย์สิน
ดังกล่าว ข้อมูลดังกล่าวเพียงพอที่จะใช้เปรียบเทียบเพื่อกำหนดมูลค่ายุติธรรมนี้ กลุ่มกิจการจึงได้จัดประเภทการวัดมูลค่ายุติธรรม
ดังกล่าวอยู่ในระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินอิสระจะประเมินทุกสามปี อย่างไรก็ตามฝ่ายบริหารจะสอบทานมูลค่ายุติธรรมเพื่อให้มูลค่าสะท้อน
ถึงสภาพตลาด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ได้แก่

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	28,691,632	24,740,728
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุนซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าและค่าบริการสำหรับปี	7,063,182	7,564,331

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม									
งบการเงินรวม	เครื่องตกแต่งติดตั้ง								
	ที่ดิน		อาคารและ		และอุปกรณ์		สิทธิประโยชน์		รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568									
ราคาทุน	486,545,346		1,363,970,256		775,407,043		118,982,824	1,198,848	2,746,104,317
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-		(670,675,631)		(665,762,812)		(115,541,520)	-	(1,451,979,963)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	486,545,346		693,294,625		109,644,231		3,441,304	1,198,848	1,294,124,354
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568									
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	486,545,346		693,294,625		109,644,231		3,441,304	1,198,848	1,294,124,354
การซื้อเพิ่มขึ้น	-		76,200		5,587,541		-	43,435,812	49,099,553
การจำหน่ายไป	-		-		(21,163)		(12,524)	-	(33,687)
การตัดจำหน่าย	-		-		(5)		-	-	(5)
การโอนเข้า/ออก	-		(4,263,384)		4,326,160		-	(4,326,160)	-
โอนไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 16)	-		-		-		-	-	(4,263,384)
โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 17.2)	-		-		-		1,055,984	-	1,055,984
ค่าเสื่อมราคา	-		(47,280,114)		(37,222,325)		(1,353,962)	-	(85,856,401)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	486,545,346		641,827,327		82,314,439		3,130,802	40,308,500	1,254,126,414
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568									
ราคาทุน	486,545,346		1,349,602,466		785,261,426		119,488,974	40,308,500	2,781,206,712
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-		(707,775,139)		(702,946,987)		(116,358,172)	-	(1,527,080,298)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	486,545,346		641,827,327		82,314,439		3,130,802	40,308,500	1,254,126,414

บริษัท ทิพย กรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	เครื่องตกแต่งติดตั้ง
	และอุปกรณ์
	สำนักงาน
	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	
ราคาทุน	41,273
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(68)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	41,205
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	41,205
การเพิ่มขึ้น	244,000
ค่าเสื่อมราคา	(10,677)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	274,528
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	
ราคาทุน	285,273
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(10,745)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	274,528
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	
ราคาทุน	285,273
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(10,745)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	274,528
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	274,528
การเพิ่มขึ้น	-
ค่าเสื่อมราคา	(57,053)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	217,475
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	
ราคาทุน	285,273
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(67,798)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	217,475

บริษัท ทิพย กรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

17.2 สินทรัพย์สิทธิการใช้

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน บาท	อาคาร บาท	ยานพาหนะ บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	45,247,823	37,139,050	120,682,803	203,069,676
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(27,954,146)	(27,781,300)	(66,665,692)	(122,401,138)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	17,293,677	9,357,750	54,017,111	80,668,538
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่				
31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	17,293,677	9,357,750	54,017,111	80,668,538
การเพิ่มขึ้น	417,859	9,512,708	64,077,233	74,007,800
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า และ				
การประเมินหนี้สิน	-	-	(38,276)	(38,276)
ค่าเสื่อมราคา	(7,123,200)	(7,842,035)	(24,944,426)	(39,909,661)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	10,588,336	11,028,423	93,111,642	114,728,401
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	40,674,421	27,914,592	183,171,829	251,760,842
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(30,086,085)	(16,886,169)	(90,060,187)	(137,032,441)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	10,588,336	11,028,423	93,111,642	114,728,401

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน	อาคาร	ยานพาหนะ	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568				
ราคาทุน	40,674,421	27,914,592	183,171,829	251,760,842
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(30,086,085)	(16,886,169)	(90,060,187)	(137,032,441)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	10,588,336	11,028,423	93,111,642	114,728,401
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	10,588,336	11,028,423	93,111,642	114,728,401
การเพิ่มขึ้น	9,064,290	7,171,500	26,029,910	42,265,700
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า และ				
การประเมินหนี้สิน	-	-	(9,704)	(9,704)
ตัดจำหน่าย	-	-	(2,607,612)	(2,607,612)
โอนไปยังที่ดิน อาคารและอุปกรณ์				
(หมายเหตุ 17.1)	-	-	(1,055,984)	(1,055,984)
ค่าเสื่อมราคา	(7,624,847)	(8,078,101)	(28,419,401)	(44,122,349)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	12,027,779	10,121,822	87,048,851	109,198,452
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
ราคาทุน	41,712,400	28,966,373	153,023,245	223,702,018
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(29,684,621)	(18,844,551)	(65,974,394)	(114,503,566)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	12,027,779	10,121,822	87,048,851	109,198,452

หนี้สินตามสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องได้ถูกเปิดเผยในหมายเหตุ 25

งบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ค่าเช่าที่เกิดจากสัญญาเช่าและสัญญาบริการที่ไม่ได้ถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วย ค่าเช่าผันแปรจำนวน 7.31 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 5.48 ล้านบาท) ค่าเช่าจากสัญญาเช่าระยะสั้นจำนวน 5.07 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 6.09 ล้านบาท) และค่าเช่าจากสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำจำนวน 31.16 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 30.92 ล้านบาท) และกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 จำนวน 93.80 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 88.29 ล้านบาท) กลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ตัดจำหน่ายหมดแล้วเป็นจำนวนเงิน 68.11 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 25.32 ล้านบาท)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคาร บาท	ยานพาหนะ บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	-	3,993,173	3,993,173
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	-	(537,671)	(537,671)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	-	3,455,502	3,455,502
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	-	3,455,502	3,455,502
การเพิ่มขึ้น	19,633,743	4,182,474	23,816,217
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมินหนี้สิน	(496,802)	(38,276)	(535,078)
ค่าตัดจำหน่าย	(2,986,900)	(1,389,444)	(4,376,344)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	16,150,041	6,210,256	22,360,297
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	19,136,941	8,137,371	27,274,312
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(2,986,900)	(1,927,115)	(4,914,015)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	16,150,041	6,210,256	22,360,297
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	19,136,941	8,137,371	27,274,312
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(2,986,900)	(1,927,115)	(4,914,015)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	16,150,041	6,210,256	22,360,297
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	16,150,041	6,210,256	22,360,297
การเพิ่มขึ้น	-	1,523,353	1,523,353
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมินหนี้สิน	-	-	-
ค่าตัดจำหน่าย	(7,188,738)	(1,892,571)	(9,081,309)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	8,961,303	5,841,038	14,802,341
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	19,136,941	9,660,724	28,797,665
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(10,175,638)	(3,819,686)	(13,995,324)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	8,961,303	5,841,038	14,802,341

หนี้สินตามสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องได้ถูกเปิดเผยในหมายเหตุ 25

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568**งบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ค่าเช่าที่เกิดจากสัญญาเช่าและสัญญาบริการที่ไม่ได้ถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วย ค่าเช่าผันแปรจำนวน 0.13 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 0.05 ล้านบาท) ค่าเช่าจากสัญญาเช่าระยะสั้นจำนวน 0.02 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : ไม่มี) และค่าเช่าจากสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำจำนวน 0.80 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 0.35 ล้านบาท) และกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 จำนวน 10.32 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 5.04 ล้านบาท)

18. ค่าความนิยม

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม		
ราคาทุน	248,455,379	248,455,379
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	-
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	248,455,379	248,455,379
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	248,455,379	248,455,379
การด้อยค่า	-	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	248,455,379	248,455,379
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
ราคาทุน	248,455,379	248,455,379
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	-
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	248,455,379	248,455,379

ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (CGU) ที่ถูกกำหนดตามส่วนงานธุรกิจ

การปันส่วนของค่าความนิยมให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
การปันส่วนค่าความนิยมไปยัง		
ธุรกิจประกันวินาศภัย	194,952,524	194,952,524
ธุรกิจสนับสนุนประกันภัย	53,502,855	53,502,855
รวม	248,455,379	248,455,379

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี ตามที่ได้กล่าวในหมายเหตุ 10.5 มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด พิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณดังกล่าวอาศัยประมาณการกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ผู้บริหารได้ประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม พบว่าไม่มีค่าเผื่อการด้อยค่าสำหรับค่าความนิยมดังกล่าว

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณดังกล่าวของกลุ่มธุรกิจสนับสนุนประกันภัย และกลุ่มธุรกิจประกันวินาศภัยใช้ประมาณการกระแสเงินสดก่อนภาษีซึ่งอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 3 ปี และ 5 ปี ตามลำดับ ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 3 และ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตซึ่งไม่สูงกว่าอัตราการเติบโตเฉลี่ยระยะยาวในตลาดของธุรกิจที่กลุ่มกิจการดำเนินงานอยู่ โดยอัตราคิดลดที่ใช้ในการคำนวณเป็นอัตราก่อนหักภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานธุรกิจนั้น ๆ

ธุรกิจประกันวินาศภัย

ฝ่ายบริหารพิจารณาการรับประกันภัย และอัตราการเติบโตของเบี้ยประกันภัยของกลุ่มธุรกิจประกันวินาศภัยจากงบประมาณโดยอ้างอิงจากการคาดการณ์การเติบโตของตลาด รวมถึงแผนการดำเนินงานในอนาคต ทั้งนี้อัตราการเติบโตของเบี้ยประกันภัยในส่วนงานธุรกิจประกันวินาศภัยของ บริษัท อินซัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการมีอัตราเติบโตใน พ.ศ. 2569 อยู่ที่ร้อยละ 60.00 อัตราการเติบโตเฉลี่ยของเบี้ยประกันภัยตั้งแต่ปีที่ 2 ถึงปีที่ 5 อยู่ที่ร้อยละ 33.66 โดยทยอยลดลงจนเหลือร้อยละ 16.00 โดยมีอัตราการเติบโตระยะยาวของกระแสเงินสดหลังช่วงระยะเวลาประมาณการอยู่ที่ร้อยละ 1.00 และสมมุติฐานด้านอัตราคิดลดก่อนภาษีเป็นร้อยละ 9.91

ธุรกิจสนับสนุนประกันภัย

ธุรกิจสนับสนุนประกันภัยประกอบไปด้วยหลายบริษัท ฝ่ายบริหารพิจารณาการไร้ขั้นต้น และอัตราการเติบโตของรายได้ของกลุ่มธุรกิจสนับสนุนประกันภัยจากงบประมาณโดยอ้างอิงจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมาประกอบกับการคาดการณ์การเติบโตของตลาด รวมถึงแผนการดำเนินงานในอนาคต ทั้งนี้อัตราการเติบโตเฉลี่ยของรายได้ในส่วนงานธุรกิจสนับสนุนประกันภัยตั้งแต่ปีที่ 1 ถึงปีที่ 3 อยู่ที่ร้อยละ 29.86 อ้างอิงมาจากแผนการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ โดยมีอัตราการเติบโตระยะยาวของกระแสเงินสดหลังช่วงระยะเวลาประมาณการอยู่ที่ร้อยละ 1.00 และมีสมมุติฐานด้านอัตราคิดลดก่อนภาษีอยู่ในช่วงร้อยละ 7.43 - 9.63

บริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

19. สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ

	งบการเงินรวม			
	โปรแกรม			รวม
	โปรแกรม	คอมพิวเตอร์	ความสัมพันธ์	
	คอมพิวเตอร์	ระหว่างติดตั้ง	กับลูกค้า	
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	343,131,882	24,608,086	17,900,000	385,639,968
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(303,097,185)	-	(2,962,018)	(306,059,203)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	40,034,697	24,608,086	14,937,982	79,580,765
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	40,034,697	24,608,086	14,937,982	79,580,765
การซื้อเพิ่มขึ้น	8,611,373	32,434,560	-	41,045,933
การโอนเข้า/(ออก)	43,195,606	(43,195,606)	-	-
ค่าตัดจำหน่าย	(21,841,684)	-	(1,867,247)	(23,708,931)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	69,999,992	13,847,040	13,070,735	96,917,767
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	394,938,861	13,847,040	17,900,000	426,685,901
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(324,938,869)	-	(4,829,265)	(329,768,134)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	69,999,992	13,847,040	13,070,735	96,917,767

บริษัท ทิพย กรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม			
	โปรแกรม			รวม
	โปรแกรม	คอมพิวเตอร์	ความสัมพันธ์	
	คอมพิวเตอร์	ระหว่างติดตั้ง	กับลูกค้า	
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568				
ราคาทุน	394,938,861	13,847,040	17,900,000	426,685,901
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(324,938,869)	-	(4,829,265)	(329,768,134)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	69,999,992	13,847,040	13,070,735	96,917,767
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	69,999,992	13,847,040	13,070,735	96,917,767
การซื้อเพิ่มขึ้น	2,744,227	93,276,775	-	96,021,002
การโอนเข้า/(ออก)	33,688,352	(33,688,352)	-	-
ค่าตัดจำหน่าย	(23,243,049)	-	(1,867,248)	(25,110,297)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	83,189,522	73,435,463	11,203,487	167,828,472
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
ราคาทุน	431,371,440	73,435,463	17,900,000	522,706,903
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(348,181,918)	-	(6,696,513)	(354,878,431)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	83,189,522	73,435,463	11,203,487	167,828,472

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรม		รวม
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	คอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	
	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	-	840,806	840,806
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	-	-	-
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	-	840,806	840,806
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	-	840,806	840,806
โอนเข้า/(ออก)	840,806	(840,806)	-
ค่าตัดจำหน่าย	(168,162)	-	(168,162)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	672,644	-	672,644
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	840,806	-	840,806
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(168,162)	-	(168,162)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	672,644	-	672,644
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	840,806	-	840,806
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(168,162)	-	(168,162)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	672,644	-	672,644
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	672,644	-	672,644
โอนเข้า/(ออก)	-	-	-
ค่าตัดจำหน่าย	(168,160)	-	(168,160)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	504,484	-	504,484
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	840,806	-	840,806
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(336,322)	-	(336,322)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	504,484	-	504,484

บริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

20. สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	2,706,112,446	2,631,345,825
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(1,618,736,320)	(943,975,793)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	1,087,376,126	1,687,370,032

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราว โดยใช้อัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 20)

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,687,370,032	1,735,156,832
การเปลี่ยนแปลงของภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 39)	(184,034,711)	(109,956,081)
การเปลี่ยนแปลงของภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(415,959,195)	62,169,281
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,087,376,126	1,687,370,032

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	(ปรับปรุงใหม่) ยอดต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 บาท	รายการที่รับรู้ ในกำไรหรือ ขาดทุน บาท	รายการ ที่รับรู้ในกำไร เบ็ดเสร็จอื่น บาท	ยอดสิ้นปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	1,581,904,172	453,363,154	35,133,031	2,070,400,357
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	404,684	3,260	-	407,944
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	874,525	(650,129)	(224,396)	-
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	927,259,497	77,956	(415,348,917)	511,988,536
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	87,254,155	2,470,469	-	89,724,624
ค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	7,133,745	1,155,720	-	8,289,465
หนี้สินตามสัญญาเช่า	26,515,047	(1,213,527)	-	25,301,520
	2,631,345,825	455,206,903	(380,440,282)	2,706,112,446
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(911,997,381)	(627,175,839)	(9,102,127)	(1,548,275,347)
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	(26,049)	(3,599,759)	(2,957,446)	(6,583,254)
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	(6,803,262)	-	(5,306,484)	(12,109,746)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(25,149,101)	1,859,726	-	(23,289,375)
ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วม	-	(10,325,742)	(18,152,856)	(28,478,598)
	(943,975,793)	(639,241,614)	(35,518,913)	(1,618,736,320)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	1,687,370,032	(184,034,711)	(415,959,195)	1,087,376,126

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม			
	(ปรับปรุงใหม่)			
	ยอดต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 บาท	รายการที่รับรู้ ในกำไรหรือ ขาดทุน บาท	รายการ ที่รับรู้ในกำไร เบ็ดเสร็จอื่น บาท	ยอดสิ้นปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	2,064,698,303	(486,354,221)	3,560,090	1,581,904,172
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	422,444	(17,760)	-	404,684
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	8,961,481	323,856	(8,410,812)	874,525
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	843,501,170	104,210	83,654,117	927,259,497
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	99,306,584	2,025,779	(14,078,208)	87,254,155
ค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	6,376,608	757,137	-	7,133,745
หนี้สินตามสัญญาเช่า	19,016,287	7,498,760	-	26,515,047
	3,042,282,877	(475,662,239)	64,725,187	2,631,345,825
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(1,282,877,275)	371,865,018	(985,124)	(911,997,381)
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	-	(26,049)	-	(26,049)
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	(5,232,480)	-	(1,570,782)	(6,803,262)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(19,016,290)	(6,132,811)	-	(25,149,101)
	(1,307,126,045)	365,706,158	(2,555,906)	(943,975,793)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	1,735,156,832	(109,956,081)	62,169,281	1,687,370,032

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ามีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น

กลุ่มกิจการไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจำนวน 98.75 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 76.94 ล้านบาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต โดยรายการขาดทุนสะสมจำนวนเงิน 493.74 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 384.68 ล้านบาท) จะหมดอายุภายใน พ.ศ. 2573 และ พ.ศ. 2572 ตามลำดับ

บริษัทไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจำนวน 60.28 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 45.13 ล้านบาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต โดยรายการขาดทุนสะสมจำนวนเงิน 301.40 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 225.65 ล้านบาท) จะหมดอายุภายใน พ.ศ. 2573 และ พ.ศ. 2572 ตามลำดับ

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21. สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย หนี้สินจากสัญญาประกันภัย สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ และหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ

องค์ประกอบของงบฐานะการเงิน

การวิเคราะห์จำนวนเงินที่แสดงในงบฐานะการเงินสำหรับสัญญาประกันภัย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 แสดงอยู่ในตารางด้านล่าง ดังต่อไปนี้

งบการเงินรวม		
พ.ศ. 2568		
ประกันภัยรถยนต์	ประกันภัย	
	ที่มีใช้รถยนต์	รวม
บาท	บาท	บาท

หนี้สินจากสัญญาประกันภัย

หนี้สินจากสัญญาประกันภัยที่ไม่รวมรายการที่เกิดขึ้น

ก่อนรับรู้กลุ่มของสัญญาประกันภัย

3,995,813,585 22,102,766,945 26,098,580,530

สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ

(919,339,608) (14,128,786,122) (15,048,125,730)

หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ

- 23,920,910 23,920,910

งบการเงินรวม		
(ปรับปรุงใหม่)		
พ.ศ. 2567		
ประกันภัยรถยนต์	ประกันภัย	
	ที่มีใช้รถยนต์	รวม
บาท	บาท	บาท

หนี้สินจากสัญญาประกันภัย

หนี้สินจากสัญญาประกันภัยที่ไม่รวมรายการที่เกิดขึ้น

ก่อนรับรู้กลุ่มของสัญญาประกันภัย

3,859,393,217 20,071,049,075 23,930,442,292

สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ

(1,014,251,540) (11,705,467,604) (12,719,719,144)

หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ

- 2,295 2,295

บริษัท กิ๊พ กู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.1 สัญญาซึ่งไม่ได้รับมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนแบบระยะกัก - สัญญาประกันภัยที่ออก

21.1.1 การกระทบยอดหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลือนอยู่ และหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว - สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยรถยนต์

งบการเงินรวม					
พ.ศ. 2568					
หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่					
สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยรถยนต์	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	รวม	บาท
	บาท	บาท	บาท		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	2,424,730,532	26,538,253	1,408,124,432	3,859,393,217	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-	
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	2,424,730,532	26,538,253	1,408,124,432	3,859,393,217	
รายได้จากการประกันภัย					
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	(7,197,653,655)	-	-	(7,197,653,655)	
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย					
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว	-	(26,900,766)	4,741,368,456	4,714,467,690	
รายการสินทรัพย์กระแสเงินสดรับรู้ล่วงหน้าอื่น ๆ ที่เลิกรับรู้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก	-	-	-	-	
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต - การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสด	-	-	-	-	
เพื่อให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	(60,895,084)	(60,895,084)	
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุน	-	2,715,449	-	2,715,449	
การจัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	1,168,519,253	-	-	1,168,519,253	
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	1,168,519,253	(24,185,317)	4,680,473,372	5,824,807,308	

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม					
พ.ศ. 2568					
	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่				
	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	บาท	บาท
สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยรถยนต์					
ผลการดำเนินงานการบริหารประกันภัย	(6,029,134,402)	(24,185,317)	4,680,473,372		(1,372,846,347)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	147,497,035	425,904	9,016,954		156,939,893
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีต่อผลประกอบการจากการให้บริการประกันภัย	-	-	-		-
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(5,881,637,367)	(23,759,413)	4,689,490,326		(1,215,906,454)
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	-	-	-		-
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีผลกระทบกับสินทรัพย์และหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	-	-	-		-
กระแสเงินสด					
เบี่ยงประกันภัยรับ	7,340,415,627	-	-		7,340,415,627
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	-	-	(4,663,003,170)		(4,663,003,170)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(1,325,085,635)	-	-		(1,325,085,635)
กระแสเงินสดรวม	6,015,329,992	-	(4,663,003,170)		1,352,326,822
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	2,558,423,157	2,778,840	1,434,611,588		3,995,813,585
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 – หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	2,558,423,157	2,778,840	1,434,611,588		3,995,813,585
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 – สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-		-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	2,558,423,157	2,778,840	1,434,611,588		3,995,813,585

บริษัท ทิพย์ กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม					
(ปรับปรุงใหม่)					
พ.ศ. 2567					
หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่					
ไม่รวมองค์ประกอบ		องค์ประกอบ	หนี้สินสำหรับค่าสินไหม		
ที่เป็นส่วนขาดทุน		ที่เป็นส่วนขาดทุน	ทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		
บาท		บาท	บาท	บาท	รวม
					บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัย		2,614,845,497	7,683,333	1,481,151,149	4,103,679,979
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - สิทธิประโยชน์จากสัญญาประกันภัย		-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567		2,614,845,497	7,683,333	1,481,151,149	4,103,679,979
รายได้จากการประกันภัย					
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย		(7,540,222,126)	-	-	(7,540,222,126)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย					
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว		-	(20,485,650)	5,165,989,898	5,145,504,248
รายการสินทรัพย์กระแสเงินสดรับรู้ล่วงหน้าอื่น ๆ ที่เลิกรับรู้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก		-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการในอดีต - การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสด		-	-	(25,939,309)	(25,939,309)
เพื่อให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		-	-	-	-
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างกระแสและการกลับรายการของผลขาดทุน		-	38,399,361	-	38,399,361
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย		1,244,092,027	-	-	1,244,092,027
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย		1,244,092,027	17,913,711	5,140,050,589	6,402,056,327

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม					
(ปรับปรุงใหม่)					
พ.ศ. 2567					
	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่				
	ไม่รวมองค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน บาท	องค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน บาท	หนี้สินสำหรับค่าสินไหม ทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว บาท	บาท	รวม บาท
สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยรถยนต์					
ผลการดำเนินงานการบริหารประกันภัย	(6,296,130,099)	17,913,711	5,140,050,589		(1,138,165,799)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	94,735,204	941,209	5,947,504		101,623,917
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีต่อผลประกอบการจากการให้บริการประกันภัย	-	-	-		-
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(6,201,394,895)	18,854,920	5,145,998,093		(1,036,541,882)
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	-	-	-		-
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีผลกระทบกับสินทรัพย์และหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	-	-	-		-
กระแสเงินสด					
เบี่ยงประกันภัยรับ	7,292,840,248	-	-		7,292,840,248
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	-	-	(5,219,024,810)		(5,219,024,810)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(1,281,560,318)	-	-		(1,281,560,318)
กระแสเงินสดรวม	6,011,279,930	-	(5,219,024,810)		792,255,120
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	2,424,730,532	26,538,253	1,408,124,432		3,859,393,217
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	2,424,730,532	26,538,253	1,408,124,432		3,859,393,217
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-		-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	2,424,730,532	26,538,253	1,408,124,432		3,859,393,217

บริษัท ทีพีบี โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.1.2 การกระทุบยอดหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ และหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว - สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยที่มีชไรญนดต์

		งบการเงินรวม			
		พ.ศ. 2568			
		หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่		หนี้สินสำหรับค่าสินไหม	
		ไม่รวมองค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน	องค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน	หนี้สินสำหรับค่าสินไหม ทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	รวม
		บาท	บาท	บาท	บาท
สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยที่มีชไรญนดต์					
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัย		13,377,624,962	3,376,415	6,690,047,698	20,071,049,075
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย		-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568		13,377,624,962	3,376,415	6,690,047,698	20,071,049,075
รายได้จากการประกันภัย		(26,064,996,038)	-	-	(26,064,996,038)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย					
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว		-	(117,727,889)	17,028,923,355	16,911,195,466
รายการสินทรัพย์กระแสเงินสดรับรู้ล่วงหน้าอื่น ๆ ที่เลิกรับรู้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก		-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการในอดีต - การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสด		-	-	-	-
เพื่อให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		-	-	347,925,962	347,925,962
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุน		-	261,255,445	-	261,255,445
การจัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย		3,280,708,381	-	-	3,280,708,381
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย		3,280,708,381	143,527,556	17,376,849,317	20,801,085,254

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม					
พ.ศ. 2568					
สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยที่มีใช้รณหนด	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่				รวม บาท
	ไม่รวมองค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน		องค์ประกอบ หนี้สินสำหรับค่าสินไหม ทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		
	บาท	บาท	บาท	บาท	
ผลการดำเนินงานการบริหารประกันภัย	(22,784,287,657)	143,527,556	17,376,849,317		(5,263,910,784)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	779,429,745	6,371,145	64,872,348		850,673,238
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีต่อผลประกอบการจากการให้บริการประกันภัย	-	-	(74,240,516)		(74,240,516)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(22,004,857,912)	149,898,701	17,367,481,149		(4,487,478,062)
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	-	-	-		-
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีผลกระทบกับสินทรัพย์และหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	-	-	-		-
กระแสเงินสด					
เบี้ยประกันภัยรับ	24,208,303,586	-	-		24,208,303,586
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	-	-	(13,512,902,262)		(13,512,902,262)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(4,176,205,392)	-	-		(4,176,205,392)
กระแสเงินสดรวม	20,032,098,194	-	(13,512,902,262)		6,519,195,932
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	11,404,865,244	153,275,116	10,544,626,585		22,102,766,945
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 – หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	11,404,865,244	153,275,116	10,544,626,585		22,102,766,945
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-		-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	11,404,865,244	153,275,116	10,544,626,585		22,102,766,945

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายได้จากการประกันภัย
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว
รายการสินทรัพย์กระแสเงินสดรับรู้งานอื่น ๆ ที่เลิกรับรู้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต - การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสด
เพื่อให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและการล้มรายการของผลขาดทุน
การจัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม					
	(ปรับปรุงใหม่)					
	พ.ศ. 2567					
	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่					
	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	รวม		
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยที่มีใช้รณหด						
ผลการดำเนินงานบริการประกันภัย	(23,397,259,434)	(2,923,948)	12,737,406,320	(10,662,777,062)		
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	448,568,879	247,455	44,383,596	493,199,930		
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีต่อผลประกอบการจากการให้บริการประกันภัย	(19,654,952)	-	-	(19,654,952)		
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(22,968,345,507)	(2,676,493)	12,781,789,916	(10,189,232,084)		
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	-	-	-	-		
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีผลกระทบกับสินทรัพย์และหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-		
กระแสเงินสด						
เบี่ยงประกันภัยรับ	26,677,653,459	-	-	26,677,653,459		
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	-	-	(14,106,413,318)	(14,106,413,318)		
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(4,004,647,042)	-	-	(4,004,647,042)		
กระแสเงินสดรวม	22,673,006,417	-	(14,106,413,318)	8,566,593,099		
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	13,377,624,962	3,376,415	6,690,047,698	20,071,049,075		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	13,377,624,962	3,376,415	6,690,047,698	20,071,049,075		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-		
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	13,377,624,962	3,376,415	6,690,047,698	20,071,049,075		

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.1.3 กระทบยอดการวัดมูลค่าองค์ประกอบของยอดคงเหลือในสัญญาประกันภัย - สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยรถยนต์

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2568			
	มูลค่าปัจจุบันของ กระแสเงินสด ในอนาคต	ค่าปรับปรุง ความเสี่ยงสำหรับ ที่ไม่ใช่ความเสี่ยง ทางการเงิน	กำไรจากการ ให้บริการ ตามสัญญา	รวม
สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยรถยนต์	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	3,292,948,421	187,273,745	379,171,051	3,859,393,217
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	3,292,948,421	187,273,745	379,171,051	3,859,393,217
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน				
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	-	-	(875,962,297)	(875,962,297)
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	(192,862,954)	-	(192,862,954)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(245,841,461)	-	-	(245,841,461)
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน	(245,841,461)	(192,862,954)	(875,962,297)	(1,314,666,712)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต				
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	(213,343,338)	2,461,744	210,881,594	-
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการที่ส่งผลต่อสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุนนั้น	2,316,630	(727,331)	-	1,589,299
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	(965,547,800)	252,579,664	714,094,286	1,126,150
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(16,412,908)	-	16,412,908	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต	(1,192,987,416)	254,314,077	941,388,788	2,715,449
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต -				
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	(20,465,068)	(40,430,016)	-	(60,895,084)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	-	-	-	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต	(20,465,068)	(40,430,016)	-	(60,895,084)
ผลการดำเนินงานบริการประกันภัย	(1,459,293,945)	21,021,107	65,426,491	(1,372,846,347)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	126,873,697	-	30,066,196	156,939,893
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีต่อผลประกอบการจากการให้บริการประกันภัย	-	-	-	-
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(1,332,420,248)	21,021,107	95,492,687	(1,215,906,454)
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อสินทรัพย์และหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
กระแสเงินสด				
เบี่ยประกันภัยรับ	7,340,415,627	-	-	7,340,415,627
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	(4,663,003,170)	-	-	(4,663,003,170)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(1,325,085,635)	-	-	(1,325,085,635)
กระแสเงินสดรวม	1,352,326,822	-	-	1,352,326,822
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	3,312,854,995	208,294,852	474,663,738	3,995,813,585
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	3,312,854,995	208,294,852	474,663,738	3,995,813,585
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	3,312,854,995	208,294,852	474,663,738	3,995,813,585

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยรถยนต์	งบการเงินรวม			
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2567			
	มูลค่าปัจจุบันของ กระแสเงินสด ในอนาคต บาท	ค่าปรับปรุง ความเสี่ยงสำหรับ ความเสียหาย ที่ไม่ใช่ความเสี่ยง ทางการเงิน บาท	กำไรจากการ ให้บริการ ตามสัญญา บาท	รวม บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	3,498,414,846	194,498,124	410,767,009	4,103,679,979
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	3,498,414,846	194,498,124	410,767,009	4,103,679,979
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน				
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	-	-	(613,177,391)	(613,177,391)
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสียหายที่ไม่ใช่ความเสี่ยง ทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	(225,984,563)	-	(225,984,563)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(311,463,897)	-	-	(311,463,897)
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน	(311,463,897)	(225,984,563)	(613,177,391)	(1,150,625,851)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต				
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	(58,941,292)	(986,957)	59,928,249	-
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการที่ส่งผลต่อสัญญาที่สร้างภาระ และการกลับรายการของผลขาดทุนนั้น	(67,749,861)	236,926	-	(67,512,935)
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	(606,677,699)	269,632,929	442,957,066	105,912,296
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(58,786,775)	-	58,786,775	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต	(792,155,627)	268,882,898	561,672,090	38,399,361
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต				
- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้อง กับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	24,183,405	(50,122,714)	-	(25,939,309)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	-	-	-	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต	24,183,405	(50,122,714)	-	(25,939,309)
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(1,079,436,119)	(7,224,379)	(51,505,301)	(1,138,165,799)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	81,714,574	-	19,909,343	101,623,917
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีต่อผลประกอบการจากการให้บริการประกันภัย	-	-	-	-
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(997,721,545)	(7,224,379)	(31,595,958)	(1,036,541,882)
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อสินทรัพย์และหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
กระแสเงินสด				
เบี่ยประกันภัยรับ	7,292,840,248	-	-	7,292,840,248
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	(5,219,024,810)	-	-	(5,219,024,810)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(1,281,560,318)	-	-	(1,281,560,318)
กระแสเงินสดรวม	792,255,120	-	-	792,255,120
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	3,292,948,421	187,273,745	379,171,051	3,859,393,217
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	3,292,948,421	187,273,745	379,171,051	3,859,393,217
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	3,292,948,421	187,273,745	379,171,051	3,859,393,217

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.1.4 กระทบบยอดการวัดมูลค่าองค์ประกอบของยอดคงเหลือในสัญญาประกันภัย - สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยที่มีใช้รถยนต์

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2568			
	มูลค่าปัจจุบันของ กระแสเงินสด ในอนาคต	ค่าปรับปรุง ความเสี่ยงสำหรับ ที่ไม่ใช่ความเสี่ยง ทางการเงิน	กำไรจากการ ให้บริการ ตามสัญญา	รวม
สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยที่มีใช้รถยนต์	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	10,792,903,754	1,317,159,311	7,960,986,010	20,071,049,075
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	10,792,903,754	1,317,159,311	7,960,986,010	20,071,049,075
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน				
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	-	-	(11,908,532,114)	(11,908,532,114)
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ ความเสี่ยงทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	(95,481,621)	-	(95,481,621)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	6,130,921,544	-	-	6,130,921,544
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน	6,130,921,544	(95,481,621)	(11,908,532,114)	(5,873,092,191)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต				
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	(2,971,588,365)	(379,624,666)	3,351,213,031	-
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการที่ส่งผลต่อสัญญาที่สร้างภาระและ การกลับรายการของผลขาดทุนนั้น	(64,202,832)	4,143,806	-	(60,059,026)
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	(8,895,494,391)	856,308,482	8,360,500,380	321,314,471
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(940,186,232)	-	940,186,232	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต	(12,871,471,820)	480,827,622	12,651,899,643	261,255,445
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต				
- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้อง กับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	670,239,111	(322,313,149)	-	347,925,962
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	-	-	-	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต	670,239,111	(322,313,149)	-	347,925,962
ผลการดำเนินงานบริการประกันภัย	(6,070,311,165)	63,032,852	743,367,529	(5,263,910,784)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	398,474,394	-	452,198,844	850,673,238
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีต่อผลประกอบการจากการให้บริการประกันภัย	(74,240,516)	-	-	(74,240,516)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(5,746,077,287)	63,032,852	1,195,566,373	(4,487,478,062)
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อสินทรัพย์และหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
กระแสเงินสด				
เบี้ยประกันภัยรับ	24,208,303,586	-	-	24,208,303,586
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	(13,512,902,262)	-	-	(13,512,902,262)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(4,176,205,392)	-	-	(4,176,205,392)
กระแสเงินสดรวม	6,519,195,932	-	-	6,519,195,932
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	11,566,022,399	1,380,192,163	9,156,552,383	22,102,766,945
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	11,566,022,399	1,380,192,163	9,156,552,383	22,102,766,945
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	11,566,022,399	1,380,192,163	9,156,552,383	22,102,766,945

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยที่มีใช้รถยนต์	งบการเงินรวม			
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2567			
	ค่าปรับปรุง			
	มูลค่าปัจจุบันของ กระแสเงินสดใน อนาคต	ความเสี่ยงสำหรับ ความเสี่ยงที่ไม่ใช่ ความเสี่ยงทาง การเงิน	กำไรจาก การให้บริการ ตามสัญญา	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	11,034,972,058	1,496,785,154	9,161,930,848	21,693,688,060
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	11,034,972,058	1,496,785,154	9,161,930,848	21,693,688,060
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการในปัจจุบัน				
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	-	-	(10,540,721,112)	(10,540,721,112)
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ ความเสี่ยงทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	(829,213,462)	-	(829,213,462)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(832,392,494)	-	-	(832,392,494)
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการในปัจจุบัน	(832,392,494)	(829,213,462)	(10,540,721,112)	(12,202,327,068)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการในอนาคต				
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	1,297,423,479	146,888,742	(1,444,312,221)	-
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการที่ส่งผลต่อสัญญาที่สร้างภาระและ การกลับรายการของผลขาดทุนนั้น	(11,324,208)	(991,879)	-	(12,316,087)
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	(10,770,366,153)	975,787,004	9,812,951,514	18,372,365
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(507,659,059)	-	507,659,059	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการในอนาคต	(9,991,925,941)	1,121,683,867	8,876,298,352	6,056,278
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการในอดีต				
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต				
- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	2,005,589,976	(472,096,248)	-	1,533,493,728
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	-	-	-	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการในอดีต	2,005,589,976	(472,096,248)	-	1,533,493,728
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(8,818,728,459)	(179,625,843)	(1,664,422,760)	(10,662,777,062)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	29,722,008	-	463,477,922	493,199,930
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีต่อผลประกอบการจากการให้บริการประกันภัย	(19,654,952)	-	-	(19,654,952)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(8,808,661,403)	(179,625,843)	(1,200,944,838)	(10,189,232,084)
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อสินทรัพย์และหนี้สินจาก สัญญาประกันภัย	-	-	-	-
กระแสเงินสด				
เบี้ยประกันภัยรับ	26,677,653,459	-	-	26,677,653,459
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	(14,106,413,318)	-	-	(14,106,413,318)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(4,004,647,042)	-	-	(4,004,647,042)
กระแสเงินสดรวม	8,566,593,099	-	-	8,566,593,099
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	10,792,903,754	1,317,159,311	7,960,986,010	20,071,049,075
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	10,792,903,754	1,317,159,311	7,960,986,010	20,071,049,075
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	10,792,903,754	1,317,159,311	7,960,986,010	20,071,049,075

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.1.5 ผลกระทบของสัญญาที่รับรู้ในปี - สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยรถยนต์

งบการเงินรวม					
พ.ศ. 2568					
สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยรถยนต์	สัญญาประกันภัยที่ออก		สัญญาประกันภัยที่ได้มา		รวม
	ไม่ใช่สัญญา	สัญญาที่	ไม่ใช่สัญญา	สัญญาที่	
	ที่สร้างภาระ	สร้างภาระ	ที่สร้างภาระ	สร้างภาระ	
	เมื่อเริ่มแรก	เมื่อเริ่มแรก	เมื่อเริ่มแรก	เมื่อเริ่มแรก	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต					
- กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	1,294,394,304	16,273,057	-	-	1,310,667,361
- กระแสเงินสดที่ไม่รวมกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	4,647,456,684	53,935,510	-	-	4,701,392,194
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต	5,941,850,988	70,208,567	-	-	6,012,059,555
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับในอนาคต	(6,903,131,386)	(74,475,969)	-	-	(6,977,607,355)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	247,186,112	5,393,552	-	-	252,579,664
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	714,094,286	-	-	-	714,094,286
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	-	-	-	-	-
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยที่เพิ่มขึ้นจากสัญญาที่รับรู้ในปี	-	1,126,150	-	-	1,126,150

งบการเงินรวม					
(ปรับปรุงใหม่)					
พ.ศ. 2567					
สัญญาประกันภัยที่ออก		สัญญาประกันภัยที่ได้มา			
ไม่ใช่สัญญา ที่สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก	สัญญาที่ สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก	ไม่ใช่สัญญา ที่สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก	สัญญาที่ สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก		รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยรถยนต์					
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต					
- กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	115,920,225	912,829,238	-	-	1,028,749,463
- กระแสเงินสดที่ไม่รวมกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	1,864,025,639	3,372,581,501	-	-	5,236,607,140
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต					
	1,979,945,864	4,285,410,739	-	-	6,265,356,603
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับในอนาคต					
	(2,519,437,241)	(4,352,597,061)	-	-	(6,872,034,302)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	96,534,311	173,098,618	-	-	269,632,929
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	442,957,066	-	-	-	442,957,066
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	-	-	-	-	-
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยที่เพิ่มขึ้นจากสัญญาที่รับรู้ในปี	-	105,912,296	-	-	105,912,296

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.1.6 ผลกระทบของสัญญาที่รับรู้ในปี - สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยที่มีไชรถยนต์

สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยที่มีใช้รถยนต์	งบการเงินรวม				รวม
	พ.ศ. 2568				
	สัญญาประกันภัยที่ออก		สัญญาประกันภัยที่ได้มา		
	ไม่ใช่สัญญา ที่สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก	สัญญาที่ สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก	ไม่ใช่สัญญา ที่สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก	สัญญาที่ สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต					
- กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	3,106,231,854	1,142,373,903	-	-	4,248,605,757
- กระแสเงินสดที่ไม่รวมกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	6,821,300,427	1,859,414,931	-	-	8,680,715,358
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต	9,927,532,281	3,001,788,834	-	-	12,929,321,115
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับในอนาคต	(18,995,587,949)	(2,829,227,557)	-	-	(21,824,815,506)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	707,555,288	148,753,194	-	-	856,308,482
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	8,360,500,380	-	-	-	8,360,500,380
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	-	-	-	-	-
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยที่เพิ่มขึ้นจากสัญญาที่รับรู้ในปี	-	321,314,471	-	-	321,314,471

สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยที่มีไชรถยนต์	งบการเงินรวม				รวม
	(ปรับปรุงใหม่)				
	พ.ศ. 2567				
	สัญญาประกันภัยที่ออก		สัญญาประกันภัยที่ได้มา		
	ไม่ใช่สัญญา ที่สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก	สัญญาที่ สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก	ไม่ใช่สัญญา ที่สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก	สัญญาที่ สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต					
- กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	2,401,646,943	65,246,609	-	-	2,466,893,552
- กระแสเงินสดที่ไม่รวมกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	8,709,614,965	225,082,777	-	-	8,934,697,742
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต	11,111,261,908	290,329,386	-	-	11,401,591,294
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับในอนาคต	(21,886,032,287)	(285,925,160)	-	-	(22,171,957,447)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	961,818,865	13,968,139	-	-	975,787,004
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	9,812,951,514	-	-	-	9,812,951,514
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	-	-	-	-	-
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยที่เพิ่มขึ้นจากสัญญาที่รับรู้ในปี	-	18,372,365	-	-	18,372,365

บริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.1.7 จำนวนเงินที่พิจารณาสำหรับการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 - สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยรถยนต์

	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2568		
	สัญญาใหม่และสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับปรุงย้อนหลังในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีมูลค่ายุติธรรมในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	รวม
สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยรถยนต์	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการประกันภัย	7,197,653,655	-	7,197,653,655
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	379,171,051	-	379,171,051
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน			
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนจากการให้บริการ	(875,962,297)	-	(875,962,297)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต			
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	210,881,594	-	210,881,594
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	714,094,286	-	714,094,286
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	16,412,908	-	16,412,908
ผลการดำเนินงานบริการประกันภัย	65,426,491	-	65,426,491
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	30,066,196	-	30,066,196
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	95,492,687	-	95,492,687
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	474,663,738	-	474,663,738

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม		
	(ปรับปรุงใหม่)		
	พ.ศ. 2567		
สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยรถยนต์	สัญญาใหม่และสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับปรุงย้อนหลังในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่านบาท	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีมูลค่ายุติธรรมในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่านบาท	รวมบาท
รายได้จากการประกันภัย	7,540,222,126	-	7,540,222,126
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	410,767,009	-	410,767,009
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน			
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนจากการให้บริการ	(613,177,391)	-	(613,177,391)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต			
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	59,928,249	-	59,928,249
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	442,957,066	-	442,957,066
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	58,786,775	-	58,786,775
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(51,505,301)	-	(51,505,301)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	19,909,343	-	19,909,343
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(31,595,958)	-	(31,595,958)
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	379,171,051	-	379,171,051

บริษัท ทิพย กรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.1.8 จำนวนเงินที่พิจารณาสำหรับการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 – สัญญาประกันภัยที่ออก – ประกันภัยที่มีไครยยนต์

	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2568		
	สัญญาใหม่และสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับปรุงย้อนหลังในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีมูลค่ายุติธรรมในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	รวม
สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยที่มีไครยยนต์	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการประกันภัย	25,240,839,097	824,156,941	26,064,996,038
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	7,721,293,388	239,692,622	7,960,986,010
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน			
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนจากการให้บริการ	(11,502,992,530)	(405,539,584)	(11,908,532,114)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต			
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	3,147,458,648	203,754,383	3,351,213,031
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	8,360,500,380	-	8,360,500,380
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	779,303,211	160,883,021	940,186,232
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	784,269,709	(40,902,180)	743,367,529
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	440,820,307	11,378,537	452,198,844
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	1,225,090,016	(29,523,643)	1,195,566,373
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	8,946,383,404	210,168,979	9,156,552,383

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม		
	(ปรับปรุงใหม่)		
	พ.ศ. 2567		
สัญญาใหม่และสัญญาที่วัด	สัญญาใหม่และสัญญาที่วัด	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธี	
มูลค่าภายใต้วิธีการปรับปรุง	มูลค่าภายใต้วิธีการปรับปรุง	มูลค่าภายใต้วิธีการปรับปรุง	
ย้อนหลังในการปฏิบัติในช่วง	ย้อนหลังในการปฏิบัติในช่วง	ย้อนหลังในการปฏิบัติในช่วง	
เปลี่ยนผ่าน	เปลี่ยนผ่าน	เปลี่ยนผ่าน	
	บาท	บาท	รวม
สัญญาประกันภัยที่ออก - ประกันภัยที่มีใช้รถยนต์	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการประกันภัย	26,162,739,363	704,748,725	26,867,488,088
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	8,468,089,642	693,841,206	9,161,930,848
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการในปัจจุบัน			
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือ			
ขาดทุนจากการให้บริการ	(10,314,304,609)	(226,416,503)	(10,540,721,112)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการในอนาคต			
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจาก			
การให้บริการตามสัญญา	(1,045,200,277)	(418,766,896)	(1,463,967,173)
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	9,812,951,514	-	9,812,951,514
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	324,143,459	183,515,600	507,659,059
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(1,222,409,913)	(461,667,799)	(1,684,077,712)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	455,958,707	7,519,215	463,477,922
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(746,796,254)	(454,148,584)	(1,220,599,790)
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	7,701,638,437	239,692,622	7,941,331,058

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.2 สัญญาซึ่งไม่ได้รับมูลค่าภายใต้วิธีการเป็นส่วนเบี่ยงแปรกันภัย - สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

21.2.1 กระทบยอดความคุ้มครองที่เหลืออยู่ และค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว - สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยรถยนต์

งบการเงินรวม		พ.ศ. 2568			
	สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยรถยนต์	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่			
		ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุนได้รับคืน		องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุนได้รับคืน	
		บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - สิ้นทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ		(433,863,866)	(388,546)	(579,999,128)	(1,014,251,540)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ		-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568		(433,863,866)	(388,546)	(579,999,128)	(1,014,251,540)
ค่าใช้จ่าย (รายได้) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้					
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ		2,749,917,838	-	-	2,749,917,838
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว		-	-	-	-
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว		-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต		-	-	(2,620,619,154)	(2,620,619,154)
- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดที่ทำให้เสร็จสิ้น					
ตามสัญญาของค่าสินไหมทดแทนหนี้สินจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว		-	-	33,849,594	33,849,594
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ		-	777,087	-	777,087
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้รับประกันภัย		945,332	-	1,873,125	2,818,457
ต้นทุนความคุ้มครองย้อนหลัง (Cost of retroactive cover) สำหรับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้		-	-	-	-
ค่าใช้จ่าย (รายได้) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้		2,750,863,170	777,087	(2,584,896,435)	166,743,822

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม					
พ.ศ. 2568					
ความคุ้มครองที่เหลืออยู่					
ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็น		องค์ประกอบที่เป็น		รวม	
ส่วนขาดทุนได้รับคืน		ส่วนขาดทุนได้รับคืน		ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
	(52,512,586)	-	-	(11,374,399)	(63,886,985)
	-	-	-	-	-
	2,698,350,584	777,087		(2,596,270,834)	102,856,837
	40,047,261	-		(40,047,261)	-
	-	-		-	-
	(1,394,810,330)	-		1,386,865,425	1,386,865,425
				1,386,865,425	(7,944,905)
	909,723,649	388,541		(1,829,451,798)	(919,339,608)
	909,723,649	388,541		(1,829,451,798)	(919,339,608)
	-	-		-	-
	909,723,649	388,541		(1,829,451,798)	(919,339,608)

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยรถยนต์

รายได้จากการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้
 การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีต่อค่าใช้จ่าย (รายได้) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
 องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน
 การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีผลกระทบกับสินทรัพย์และหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

กระแสเงินสด
 เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง
 เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ
 กระแสเงินสดรวม

ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568
 ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ
 ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ
 ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม					
	(ปรับปรุงใหม่)					
	พ.ศ. 2567					
	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่			องค์ประกอบที่เป็น		
สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยรถยนต์	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็น			ส่วนขาดทุนได้รับคืน		
	ส่วนขาดทุนได้รับคืน	ส่วนขาดทุนได้รับคืน	ส่วนขาดทุนได้รับคืน	ส่วนขาดทุนได้รับคืน	ส่วนขาดทุนได้รับคืน	ส่วนขาดทุนได้รับคืน
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - สิ้นทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(751,242,443)	(15,877)	(590,725,168)	(1,341,983,488)		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	-	-	-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(751,242,443)	(15,877)	(590,725,168)	(1,341,983,488)		
คำใช้จ่าย (รายได้) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้						
คำใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ	3,272,547,414	-	-	3,272,547,414		
คำใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	-	-	-	-
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต	-	-	(3,141,766,840)	(3,141,766,840)		
- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดที่ทำให้เสร็จสิ้น						
ตามสัญญาของค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	15,838,148	15,838,148		
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	-	(372,669)	-	(372,669)		
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้รับประกันภัย	(6,558,203)	-	(435,676)	(6,993,879)		
ต้นทุนความคุ้มครองย้อนหลัง (Cost of retroactive cover) สำหรับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	-	-	-		
คำใช้จ่าย (รายได้) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	3,265,989,211	(372,669)	(3,126,364,368)	139,252,174		

บริษัท ทีพีบี โอเอส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม			
		(ปรับปรุงใหม่)			
		พ.ศ. 2567			
	สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยรถยนต์	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่			
		ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็น		องค์ประกอบที่เป็น	
		ส่วนขาดทุนได้รับคืน	ส่วนขาดทุนที่ได้รับคืน	ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	รวม
		บาท	บาท	บาท	บาท
	รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(41,245,525)	-	(4,815,598)	(46,061,123)
	การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีต่อค่าใช้จ่าย (รายได้) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	-	-	-
		3,224,743,686	(372,669)	(3,131,179,966)	93,191,051
	จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	84,166,283	-	(84,166,283)	-
	องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	-	-	-	-
	การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีผลกระทบกับสินทรัพย์และหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	-	-	-
กระแสเงินสด					
	เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	(2,991,531,392)	-	-	(2,991,531,392)
	เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ	-	-	3,226,072,289	3,226,072,289
	กระแสเงินสดรวม	(2,991,531,392)	-	3,226,072,289	234,540,897
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(433,863,866)	(388,546)	(579,999,128)	(1,014,251,540)
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	-	-	-	-
	ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(433,863,866)	(388,546)	(579,999,128)	(1,014,251,540)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.2.2 กระทบยอดความคุ้มครองที่เหลืออยู่และค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว - สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยที่มีใช้รณนต์

		งบการเงินรวม	
		พ.ศ. 2568	
		ความคุ้มครองที่เหลืออยู่	
		ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็น องค์ประกอบที่เป็น	
		ส่วนขาดทุนได้รับคืน ส่วนขาดทุนได้รับคืน ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	
		บาท	บาท
สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยที่มีใช้รณนต์		บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - สิ้นทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ		(596,411,588)	(903,626)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ		2,295	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568		(596,409,293)	(903,626)
คำใช้จ่าย (รายได้) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้			
คำใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ		16,529,635,380	-
คำใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว		-	-
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว		-	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต		-	(11,700,100,935)
- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดที่ทำให้เสร็จสิ้น		-	(11,700,100,935)
ตามสัญญาของค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว		-	(240,714,437)
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ		-	(62,776,127)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้ประกันภัย		2,684,125	-
ต้นทุนความคุ้มครองย้อนหลัง (Cost of retroactive cover) สำหรับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้		-	10,930,892
คำใช้จ่าย (รายได้) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้		-	-
		16,532,319,505	(62,776,127)
			(11,929,884,480)
			4,539,658,898

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม				
พ.ศ. 2568				
ความคุ้มครองที่เหลืออยู่				
ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็น ส่วนขาดทุนได้รับคืน	องค์ประกอบที่เป็น ส่วนขาดทุนได้รับคืน		ส่วนขาดทุนที่ได้รับคืน ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	
	บาท	บาท	บาท	บาท
สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยที่มีใช้รณยต์				
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้				
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีต่อค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(323,683,168)	-	(73,798,417)	(397,481,585)
	-	-	76,495,164	76,495,164
จำนวนเงินรวมที่รับรู้กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	16,208,636,337	(62,776,127)	(11,927,187,733)	4,218,672,477
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	206,147,721	-	(206,147,721)	-
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ที่มีผลกระทบกับสินทรัพย์และหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	-	-	-
กระแสเงินสด				
เบี่ยงประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	(16,460,592,201)	-	-	(16,460,592,201)
เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ	-	-	9,842,519,821	9,842,519,821
กระแสเงินสดรวม	(16,460,592,201)	-	9,842,519,821	(6,618,072,380)
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(642,217,436)	(63,679,753)	(13,398,968,023)	(14,104,865,212)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	(727,774,751)	(63,690,097)	(13,337,321,274)	(14,128,786,122)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	85,557,315	10,344	(61,646,749)	23,920,910
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	(642,217,436)	(63,679,753)	(13,398,968,023)	(14,104,865,212)

บริษัท กิ๊พ กู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม					
	(ปรับปรุงใหม่)					
	พ.ศ. 2567					
	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่					
	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็น	องค์ประกอบที่เป็น				
	ส่วนขาดทุนได้รับคืน	ส่วนขาดทุนได้รับคืน	ส่วนขาดทุนได้รับคืน	ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	บาท	บาท
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยที่ไม่ใช้รถยนต์						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - สิ้นทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(634,051,974)	(4,228,834)		(11,772,578,909)		(12,410,859,717)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	283,903,952	-		(279,824,852)		4,079,100
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(350,148,022)	(4,228,834)		(12,052,403,761)		(12,406,780,617)
คำใช้จ่าย (รายได้) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้						
คำใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ	16,424,821,800	-		-		16,424,821,800
คำใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-		-		-
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-		(6,378,676,880)		(6,378,676,880)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต						
- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดที่ทำให้เสร็จสิ้น						
ตามสัญญาของค่าสินไหมทดแทนที่รับประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-		(873,757,935)		(873,757,935)
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	-	3,325,208		-		3,325,208
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้รับประกันภัย	(37,173,966)	-		(2,294,342)		(39,468,308)
ต้นทุนความคุ้มครองย้อนหลัง (Cost of retroactive cover) สำหรับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	-		-		-
คำใช้จ่าย (รายได้) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	16,387,647,834	3,325,208		(7,254,729,157)		9,136,243,885

บริษัท ทิพย์ กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558

งบการเงินรวม				
(ปรับปรุงใหม่)				
พ.ศ. 2567				
ความคุ้มครองที่เหลืออยู่				
ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็น	องค์ประกอบที่เป็น			
ส่วนขาดทุนได้รับคืน	ส่วนขาดทุนได้รับคืน	ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	บาท	บาท
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
(220,008,936)	-	(41,197,150)		(261,206,086)
-	-	22,327,733		22,327,733
16,167,638,898	3,325,208	(7,273,598,574)		8,897,365,532
408,185,732	-	(408,185,732)		-
-	-	-		-
(16,822,085,901)	-	-		(16,822,085,901)
-	-	8,626,035,677		8,626,035,677
(16,822,085,901)	-	8,626,035,677		(8,196,050,224)
(596,409,293)	(903,626)	(11,108,152,390)		(11,705,465,309)
(596,411,588)	(903,626)	(11,108,152,390)		(11,705,467,604)
2,295	-	-		2,295
(596,409,293)	(903,626)	(11,108,152,390)		(11,705,465,309)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.2.3 กระทบยอดการวัดมูลค่าองค์ประกอบของยอดคงเหลือในสัญญาประกันภัยต่อโดยรายการที่แสดงด้านล่างไม่รวมสัญญา
ที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย - สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยรถยนต์

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยรถยนต์	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2568			
	มูลค่าปัจจุบันของ กระแสเงินสด ในอนาคต บาท	ค่าปรับปรุง ความเสี่ยงสำหรับ ความเสี่ยงที่ไม่ใช่ ความเสี่ยง ทางการเงิน บาท	กำไรจาก การให้บริการ ตามสัญญา บาท	รวม บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(186,560,971)	(114,096,319)	(713,594,250)	(1,014,251,540)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	(186,560,971)	(114,096,319)	(713,594,250)	(1,014,251,540)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน				
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	-	-	(164,254,794)	(164,254,794)
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยง ทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	147,559,878	-	147,559,878
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	145,993,600	-	-	145,993,600
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน	145,993,600	147,559,878	(164,254,794)	129,298,684
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต				
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	(847,038,620)	(54,109,976)	901,148,596	-
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	237,980,434	(123,396,709)	(114,583,725)	-
การปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญาสำหรับรายได้ ณ วันรับรายการเมื่อเริ่มแรกของสัญญาที่ยังอิงที่สร้างภาระ	777,087	-	-	777,087
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	28,126,135	-	(28,126,135)	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต	(580,154,964)	(177,506,685)	758,438,736	777,087
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดที่ทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาของ ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	(5,675,729)	39,525,323	-	33,849,594
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	-	-	-	-
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้รับประกันภัย	2,818,457	-	-	2,818,457
ต้นทุนความคุ้มครองย้อนหลัง (Cost of retroactive cover) สำหรับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	-	-	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต	(2,857,272)	39,525,323	-	36,668,051
ค่าใช้จ่าย (รายได้) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(437,018,636)	9,578,516	594,183,942	166,743,822
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(67,130,458)	-	3,243,473	(63,886,985)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(504,149,094)	9,578,516	597,427,415	102,856,837
กระแสเงินสด				
เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	(1,394,810,330)	-	-	(1,394,810,330)
เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ	1,386,865,425	-	-	1,386,865,425
กระแสเงินสดรวม	(7,944,905)	-	-	(7,944,905)
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	(698,654,970)	(104,517,803)	(116,166,835)	(919,339,608)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 - สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(698,654,970)	(104,517,803)	(116,166,835)	(919,339,608)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	(698,654,970)	(104,517,803)	(116,166,835)	(919,339,608)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยรถยนต์	งบการเงินรวม			
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2567			
	มูลค่าปัจจุบันของ กระแสเงินสด ในอนาคต	ค่าปรับปรุง ความเสี่ยงสำหรับ ความเสี่ยงที่ไม่ใช่ ทางการเงิน	กำไรจาก การให้บริการ ตามสัญญา	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - สิ้นทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(895,155,997)	(233,394,267)	(213,433,224)	(1,341,983,488)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(895,155,997)	(233,394,267)	(213,433,224)	(1,341,983,488)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน				
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	-	-	479,284,406	479,284,406
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยง ทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	202,135,989	-	202,135,989
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(550,639,821)	-	-	(550,639,821)
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน	(550,639,821)	202,135,989	479,284,406	130,780,574
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต				
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	799,247,565	65,246,151	(864,493,716)	-
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	(19,235,498)	(182,501,615)	201,737,113	-
การปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญาสำหรับรายได้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสัญญาที่ยังอิงที่สร้างภาระ	40,675,874	49,540	(41,098,083)	(372,669)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	268,190,433	-	(268,190,433)	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต	1,088,878,374	(117,205,924)	(972,045,119)	(372,669)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดที่ทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญา ของค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	(18,529,735)	34,367,883	-	15,838,148
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	-	-	-	-
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้รับประกันภัย	(6,993,879)	-	-	(6,993,879)
ต้นทุนความคุ้มครองย้อนหลัง (Cost of retroactive cover) สำหรับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	-	-	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต	(25,523,614)	34,367,883	-	8,844,269
ค่าใช้จ่าย (รายได้) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	512,714,939	119,297,948	(492,760,713)	139,252,174
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(38,660,810)	-	(7,400,313)	(46,061,123)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	474,054,129	119,297,948	(500,161,026)	93,191,051
กระแสเงินสด				
เบี่ยงประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	(2,991,531,392)	-	-	(2,991,531,392)
เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ	3,226,072,289	-	-	3,226,072,289
กระแสเงินสดรวม	234,540,897	-	-	234,540,897
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(186,560,971)	(114,096,319)	(713,594,250)	(1,014,251,540)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - สิ้นทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(186,560,971)	(114,096,319)	(713,594,250)	(1,014,251,540)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	-	-	-	-
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(186,560,971)	(114,096,319)	(713,594,250)	(1,014,251,540)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.2.4 กระทบยอดการวัดมูลค่าองค์ประกอบของยอดคงเหลือในสัญญาประกันภัยต่อโดยรายการที่แสดงด้านล่างไม่รวมสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย - สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยที่มีไชรถยนต์

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยที่มีไชรถยนต์	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2568			
	ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับ			รวม
	มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต	ความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - สิ้นทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(4,755,923,490)	(800,127,225)	(6,149,416,889)	(11,705,467,604)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	-	-	2,295	2,295
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	(4,755,923,490)	(800,127,225)	(6,149,414,594)	(11,705,465,309)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน				
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	-	-	7,886,290,572	7,886,290,572
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	(53,821,597)	-	(53,821,597)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(3,002,934,530)	-	-	(3,002,934,530)
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน	(3,002,934,530)	(53,821,597)	7,886,290,572	4,829,534,445
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต				
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	(1,170,183,186)	(83,387,182)	1,253,570,368	-
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	7,462,244,390	(557,038,367)	(6,905,206,023)	-
การปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญาสำหรับรายได้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสัญญาที่อ้างอิงถึงสร้างภาระ	4,229,613	2,856,214	(69,861,954)	(62,776,127)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	356,503,648	-	(356,503,648)	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต	6,652,794,465	(637,569,335)	(6,078,001,257)	(62,776,127)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดที่ทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาของค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	(664,535,143)	423,820,706	-	(240,714,437)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	-	-	-	-
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้รับประกันภัย	13,615,017	-	-	13,615,017
ต้นทุนความคุ้มครองย้อนหลัง (Cost of retroactive cover) สำหรับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	-	-	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต	(650,920,126)	423,820,706	-	(227,099,420)
ค่าใช้จ่าย (รายได้) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	2,998,939,809	(267,570,226)	1,808,289,315	4,539,658,898
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(128,748,850)	-	(268,732,735)	(397,481,585)
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	76,495,164	-	-	76,495,164
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	2,946,686,123	(267,570,226)	1,539,556,580	4,218,672,477
กระแสเงินสด				
เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	(16,460,592,201)	-	-	(16,460,592,201)
เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ	9,842,519,821	-	-	9,842,519,821
กระแสเงินสดรวม	(6,618,072,380)	-	-	(6,618,072,380)
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	(8,427,309,747)	(1,067,697,451)	(4,609,858,014)	(14,104,865,212)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 - สิ้นทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(8,453,306,093)	(1,062,800,840)	(4,612,679,189)	(14,128,786,122)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	25,996,346	(4,896,611)	2,821,175	23,920,910
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	(8,427,309,747)	(1,067,697,451)	(4,609,858,014)	(14,104,865,212)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม			
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2567			
	มูลค่าปัจจุบันของ กระแสเงินสด ในอนาคต	ค่าปรับปรุง ความเสี่ยงสำหรับ ความเสี่ยง ที่ไม่ใช่ ความเสี่ยง ทางการเงิน	กำไรจากการ ให้บริการตาม สัญญา	รวม
สัญญาประกันที่ถือไว้ - ประกันภัยที่มีใช้รณงค์	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - สิ้นทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(8,028,935,229)	(1,357,204,038)	(3,024,720,450)	(12,410,859,717)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	124,559,471	(33,435,167)	(87,045,204)	4,079,100
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(7,904,375,758)	(1,390,639,205)	(3,111,765,654)	(12,406,780,617)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน				
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	-	-	6,940,042,407	6,940,042,407
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ ความเสี่ยงทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	506,331,310	-	506,331,310
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	2,599,771,203	-	-	2,599,771,203
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน	2,599,771,203	506,331,310	6,940,042,407	10,046,144,920
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต				
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการ ให้บริการตามสัญญา	2,254,549,390	274,947,776	(2,529,497,166)	-
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	6,858,373,240	(791,196,077)	(6,067,177,163)	-
การปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญาสำหรับรายได้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสัญญาที่อ้างอิงที่สร้างภาระ	(16,609,738)	17,291	19,917,655	3,325,208
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	1,155,855,518	-	(1,155,855,518)	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต	10,252,168,410	(516,231,010)	(9,732,612,192)	3,325,208
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดที่ทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาของ ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	(1,474,169,615)	600,411,680	-	(873,757,935)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	-	-	-	-
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้รับประกันภัย	(39,468,308)	-	-	(39,468,308)
ต้นทุนความคุ้มครองย้อนหลัง (Cost of retroactive cover) สำหรับ สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	-	-	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต	(1,513,637,923)	600,411,680	-	(913,226,243)
ค่าใช้จ่าย (รายได้) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	11,338,301,690	590,511,980	(2,792,569,785)	9,136,243,885
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(16,126,931)	-	(245,079,155)	(261,206,086)
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	22,327,733	-	-	22,327,733
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	11,344,502,492	590,511,980	(3,037,648,940)	8,897,365,532
กระแสเงินสด				
เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	(16,822,085,901)	-	-	(16,822,085,901)
เงินสตรับคืนจากการประกันภัยต่อ	8,626,035,677	-	-	8,626,035,677
กระแสเงินสดรวม	(8,196,050,224)	-	-	(8,196,050,224)
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(4,755,923,490)	(800,127,225)	(6,149,414,594)	(11,705,465,309)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - สิ้นทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(4,755,923,490)	(800,127,225)	(6,149,416,889)	(11,705,467,604)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	-	-	2,295	2,295
ยอดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(4,755,923,490)	(800,127,225)	(6,149,414,594)	(11,705,465,309)

บริษัท ทิพย กรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.2.5 ผลกระทบของสัญญาที่รับรู้ในปี - สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยรถยนต์

สัญญาประกันต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยรถยนต์	งบการเงินรวม				รวม บาท		
	พ.ศ. 2568						
	สัญญาประกันภัยที่มี ต้นทุนสุทธิเมื่อเริ่มแรก		สัญญาประกันภัยที่มี กำไรสุทธิเมื่อเริ่มแรก				
	สัญญาที่ซื้อ	สัญญาที่ได้มา	สัญญาที่ซื้อ	สัญญาที่ได้มา			
	บาท	บาท	บาท	บาท			
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับในอนาคต	2,182,242,875	-	282,440,184	-	2,464,683,059		
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต	(2,453,515,465)	-	(249,148,028)	-	(2,702,663,493)		
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยง ที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	109,254,024	-	14,142,685	-	123,396,709		
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	162,018,566	-	(47,434,841)	-	114,583,725		
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	-	-	-	-	-		
	งบการเงินรวม (ปรับปรุงใหม่)						
	พ.ศ. 2567						
สัญญาประกันต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยรถยนต์	สัญญาประกันภัยที่มี ต้นทุนสุทธิเมื่อเริ่มแรก		สัญญาประกันภัยที่มี กำไรสุทธิเมื่อเริ่มแรก		รวม บาท		
	สัญญาที่ซื้อ	สัญญาที่ได้มา	สัญญาที่ซื้อ	สัญญาที่ได้มา			
	บาท	บาท	บาท	บาท			
	ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับในอนาคต	8,826,273	-	3,625,439,268		-	3,634,265,541
	ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต	(12,470,917)	-	(3,602,559,126)		-	(3,615,030,043)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยง ที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	625,604	-	181,876,011	-	182,501,615		
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	3,019,040	-	(204,756,153)	-	(201,737,113)		
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	-	-	-	-	-		

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.2.6 ผลกระทบของสัญญาที่รับรู้ในปี - สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยที่มีไชรถยนต์

สัญญาประกันต่อที่ถือไว้ - ประกันภัยที่มีใช้รถยนต์	งบการเงินรวม				รวม บาท
	พ.ศ. 2568				
	สัญญาประกันภัยที่มี ต้นทุนสุทธิเมื่อเริ่มแรก		สัญญาประกันภัยที่มี กำไรสุทธิเมื่อเริ่มแรก		
	สัญญาที่ซื้อ	สัญญาที่ได้มา	สัญญาที่ซื้อ	สัญญาที่ได้มา	
	บาท	บาท	บาท	บาท	
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับ ในอนาคต	4,723,800,090	-	577,753,486	-	5,301,553,576
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่าย ในอนาคต	(12,413,158,730)	-	(350,639,236)	-	(12,763,797,966)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยง ที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	510,847,436	-	46,190,931	-	557,038,367
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	7,178,511,204	-	(273,305,181)	-	6,905,206,023
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	-	-	-	-	-

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.2.7 จำนวนเงินที่พิจารณาสำหรับการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 – สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ – ประกันภัยรถยนต์

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ – ประกันภัยรถยนต์	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2568		
	สัญญาใหม่และสัญญาที่วัด มูลค่าภายใต้วิธีการปรับปรุง ย้อนหลังในการปฏิบัติในช่วง เปลี่ยนผ่าน	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธี มูลค่ายุติธรรมในการปฏิบัติ ในช่วงเปลี่ยนผ่าน	รวม
	บาท	บาท	บาท
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	(713,594,250)	-	(713,594,250)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน			
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือ ขาดทุนจากการให้บริการ	(164,254,794)	-	(164,254,794)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต			
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจาก การให้บริการตามสัญญา	901,148,596	-	901,148,596
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	(114,583,725)	-	(114,583,725)
การปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา สำหรับรายได้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของ สัญญาอ้างอิงที่สร้างภาระ	-	-	-
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(28,126,135)	-	(28,126,135)
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	594,183,942	-	594,183,942
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	3,243,473	-	3,243,473
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	597,427,415	-	597,427,415
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	(116,166,835)	-	(116,166,835)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ – ประกันภัยรถยนต์	งบการเงินรวม (ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2567		รวม บาท
	สัญญาใหม่และสัญญาที่วัด มูลค่าภายใต้วิธีการปรับปรุง ย้อนหลังในการปฏิบัติในช่วง เปลี่ยนผ่าน	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธี มูลค่ายุติธรรมในการปฏิบัติ ในช่วงเปลี่ยนผ่าน	
	บาท	บาท	
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(213,433,224)	-	(213,433,224)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน			
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือ ขาดทุนจากการให้บริการ	479,284,406	-	479,284,406
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต			
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจาก การให้บริการตามสัญญา	(864,493,716)	-	(864,493,716)
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	201,737,113	-	201,737,113
การปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา สำหรับรายได้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของ สัญญาอ้างอิงที่สร้างภาระ	(41,098,083)	-	(41,098,083)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(268,190,433)	-	(268,190,433)
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(492,760,713)	-	(492,760,713)
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(7,400,313)	-	(7,400,313)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(500,161,026)	-	(500,161,026)
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(713,594,250)	-	(713,594,250)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.2.8 จำนวนเงินที่พิจารณาสำหรับการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17
– สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ – ประกันภัยที่มีไครยยนต์

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ – ประกันภัยที่มีไครยยนต์	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2568		
	สัญญาใหม่และสัญญาที่วัด มูลค่าภายใต้วิธีการ ปรับปรุงย้อนหลังในการ ปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน บาท	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธี มูลค่ายุติธรรมในการ ปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน บาท	รวม บาท
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	(6,067,112,682)	(82,301,912)	(6,149,414,594)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือ ขาดทุนจากการให้บริการ	7,854,169,900	32,120,672	7,886,290,572
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจาก การให้บริการตามสัญญา	842,584,840	410,985,528	1,253,570,368
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	(6,905,206,023)	-	(6,905,206,023)
การปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา สำหรับรายได้ ณ วันที่รับรายการเมื่อเริ่มแรกของ สัญญาอ้างอิงที่สร้างภาระ	(69,861,954)	-	(69,861,954)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(210,639,698)	(145,863,950)	(356,503,648)
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	1,511,047,065	297,242,250	1,808,289,315
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(294,024,035)	25,291,300	(268,732,735)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	1,217,023,030	322,533,550	1,539,556,580
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	(4,850,089,652)	240,231,638	(4,609,858,014)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ – ประกันภัยที่มีใช้รถยนต์	งบการเงินรวม (ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2567		รวม บาท
	สัญญาใหม่และสัญญาที่ วัดมูลค่าภายใต้วิธีการ ปรับปรุงย้อนหลังในการ ปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธี มูลค่ายุติธรรมในการปฏิบัติ ในช่วงเปลี่ยนผ่าน	
	บาท	บาท	
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(3,033,946,449)	(77,819,205)	(3,111,765,654)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน			
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือ ขาดทุนจากการให้บริการ	6,832,359,303	107,683,104	6,940,042,407
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต			
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจาก การให้บริการตามสัญญา	(2,530,022,131)	524,965	(2,529,497,166)
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในปี	(6,067,177,163)	-	(6,067,177,163)
การปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา สำหรับรายได้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของ สัญญาอ้างอิงที่สร้างภาระ	19,440,418	477,237	19,917,655
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(1,046,946,514)	(108,909,004)	(1,155,855,518)
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(2,792,346,087)	(223,698)	(2,792,569,785)
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(240,820,146)	(4,259,009)	(245,079,155)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(3,033,166,233)	(4,482,707)	(3,037,648,940)
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(6,067,112,682)	(82,301,912)	(6,149,414,594)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21.3.2 ตารางพัฒนาการค่าสินไหมทดแทนสุทธิ

การจ่ายค่าสินไหมทดแทนแบบเปรียบเทียบเกี่ยวกับประมาณการของจำนวนเงินก่อนการคิดลดของค่าสินไหมตามตารางพัฒนาการค่าสินไหมทดแทนสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม					
	ปีที่รายงาน					
	ก่อนปี พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ปีอุปติเหตุ ประมาณการค่าสินไหมทดแทน (หลังการประกันภัยต่อและไม่คิดลด) - ณ สิ้นปีอุปติเหตุ - หักปีถัดไป - สองปีถัดไป - สามปีถัดไป - สี่ปีถัดไป		4,419,540,212 5,385,978,822 5,152,632,032 5,512,590,761 5,108,476,945	6,018,949,726 6,935,213,668 7,031,351,629 7,029,838,248	6,028,991,336 7,095,022,804 7,095,553,602	6,380,430,269 7,440,522,559	7,302,117,029
ค่าสินไหมทดแทนจ่ายสะสมและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงอื่น ๆ		(5,150,050,089)	(7,161,894,498)	(7,031,950,380)	(7,649,711,047)	(10,052,931,232)
รวมสำรองค่าสินไหมทดแทนสะสม – ปีอุปติเหตุ พ.ศ. 2564 ถึง พ.ศ. 2568		(41,573,144)	(132,056,250)	63,603,222	(209,188,488)	(2,750,814,203)
รวมสำรองค่าสินไหมทดแทนสะสม – ก่อนปีอุปติเหตุ พ.ศ. 2564	(283,969,028)					(3,070,028,863)
ปรับปรุงอัตราคิดลด						(283,969,028)
ปรับปรุงค่าความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน						48,426,579
ปรับมูลค่าจากอัตราแลกเปลี่ยน						54,957,469
หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว						1,432,195
						(3,249,181,648)

21.4 การวิเคราะห์โดยประมาณจังหวะเวลาของกระแสเงินสดสุทธิที่คิดลดที่เหลือของสัญญาประกันภัย

	งบการเงินรวม	
	(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		
คาดว่าจะจ่ายชำระในปีที่ 1	7,713,758,587	6,204,338,342
คาดว่าจะจ่ายชำระในปีที่ 2	2,758,837,424	1,293,291,664
คาดว่าจะจ่ายชำระในปีที่ 3	785,323,816	384,787,236
คาดว่าจะจ่ายชำระในปีที่ 4	508,950,623	139,674,822
คาดว่าจะจ่ายชำระในปีที่ 5	74,356,722	37,792,354
คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 5 ปี	138,011,001	38,287,712
รวมหนี้สินจากสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะจ่ายชำระ	11,979,238,173	8,098,172,130

21.5 การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลัก

21.5.1 ผลกระทบของสัญญาประกันภัยที่ออกก่อนการลดความเสี่ยงโดยสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

ผลกระทบต่อหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

		งบการเงินรวม		
		พ.ศ. 2568		
		ผลกระทบ		
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ ร้อยละ	ต่อหนี้สินสำหรับ ค่าสินไหมทดแทน ที่เกิดขึ้นแล้ว บาท	ผลกระทบต่อ กำไรขาดทุน ก่อนภาษี บาท	ผลกระทบต่อ ส่วนของผู้ ถือหุ้น บาท	
อัตราการพัฒนาค่าสินไหม ทดแทนที่ได้รับรายงานแล้ว	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	1,156,831,773	(1,156,831,773)	(925,465,418)
	ลดลงร้อยละ 10	(1,413,905,500)	1,413,905,500	1,131,124,400
อัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน สมบูรณ์ที่คาดการณ์	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	131,972,557	(131,972,557)	(105,578,046)
	ลดลงร้อยละ 10	(131,972,558)	131,972,558	105,578,046

บริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม				
(ปรับปรุงใหม่)				
พ.ศ. 2567				
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ ร้อยละ	ผลกระทบ			
	ต่อหนี้สินสำหรับ		ผลกระทบต่อ	ผลกระทบต่อ
	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ ร้อยละ	ค่าสินไหมทดแทน ที่เกิดขึ้นแล้ว บาท	กำไรขาดทุน ก่อนภาษี บาท	ส่วนของ เจ้าของ บาท
อัตราการพัฒนาค่าสินไหม	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	1,506,682,353	(1,506,682,353)	(1,205,345,882)
ทดแทนที่ได้รับรายงานแล้ว	ลดลงร้อยละ 10	(1,724,661,199)	1,724,661,199	1,379,728,959
อัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	162,413,089	(162,413,089)	(129,930,471)
สมบูรณ์ที่คาดการณ์	ลดลงร้อยละ 10	(162,413,088)	162,413,088	129,930,470

ผลกระทบต่อหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่

งบการเงินรวม				
พ.ศ. 2568				
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ ร้อยละ	ผลกระทบ			
	ต่อหนี้สินสำหรับ		ผลกระทบต่อกำไร	ผลกระทบต่อ
	ความคุ้มครองที่ เหลืออยู่ บาท	ขาดทุน ก่อนภาษี บาท	ส่วนของเจ้าของ	บาท
อัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	534,313,767	(534,313,767)	(427,451,014)
สมบูรณ์ที่คาดการณ์	ลดลงร้อยละ 10	(483,914,511)	483,914,511	387,131,609

งบการเงินรวม				
(ปรับปรุงใหม่)				
พ.ศ. 2567				
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ ร้อยละ	ผลกระทบ			
	ต่อหนี้สินสำหรับ		ผลกระทบต่อกำไร	ผลกระทบต่อ
	ความคุ้มครองที่ เหลืออยู่ บาท	ขาดทุน ก่อนภาษี บาท	ส่วนของเจ้าของ	บาท
อัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	625,309,931	(625,309,931)	(500,247,945)
สมบูรณ์ที่คาดการณ์	ลดลงร้อยละ 10	(495,038,904)	495,038,904	396,031,123

21.5.2 ผลกระทบของสัญญาประกันภัยที่ออกหลังการลดความเสี่ยงโดยสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

ผลกระทบต่อหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

งบการเงินรวม				
พ.ศ. 2568				
	ผลกระทบ			
	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ ร้อยละ	ต่อหนี้สินสำหรับ ค่าสินไหมทดแทน ที่เกิดขึ้นแล้วสุทธิ บาท	ผลกระทบต่อ กำไรขาดทุน ก่อนภาษี บาท	ผลกระทบต่อ ส่วนของผู้ ถือหุ้น บาท
อัตราการพัฒนาหนี้สินใหม่	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	387,144,730	(387,144,730)	(309,715,784)
ทดแทนที่ได้รับรายงานแล้ว	ลดลงร้อยละ 10	(475,417,117)	475,417,117	380,333,694
อัตราส่วนหนี้สินใหม่ทดแทน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	32,895,631	(29,146,671)	(23,317,337)
สมบูรณ์ที่คาดการณ์	ลดลงร้อยละ 10	(28,890,275)	28,890,275	23,112,220
งบการเงินรวม				
(ปรับปรุงใหม่)				
พ.ศ. 2567				
	ผลกระทบ			
	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ ร้อยละ	ต่อหนี้สินสำหรับ ค่าสินไหมทดแทน ที่เกิดขึ้นแล้วสุทธิ บาท	ผลกระทบต่อ กำไรขาดทุน ก่อนภาษี บาท	ผลกระทบต่อ ส่วนของผู้ ถือหุ้น บาท
อัตราการพัฒนาหนี้สินใหม่	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	329,957,391	(329,957,391)	(263,965,913)
ทดแทนที่ได้รับรายงานแล้ว	ลดลงร้อยละ 10	(403,193,865)	403,193,865	322,555,092
อัตราส่วนหนี้สินใหม่ทดแทน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	48,293,076	(48,293,076)	(38,634,461)
สมบูรณ์ที่คาดการณ์	ลดลงร้อยละ 10	(48,293,071)	48,293,071	38,634,457

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ผลกระทบต่อนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่

งบการเงินรวม				
พ.ศ. 2568				
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ ร้อยละ	ผลกระทบ ต่อนี้สิน			
	สำหรับความ คุ้มครองที่ เหลืออยู่สุทธิ	ผลกระทบต่อ กำไรขาดทุน ก่อนภาษี	ผลกระทบต่อ ส่วนของ เจ้าของ	
	บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	463,922,710	(473,244,156)	(378,595,325)
สมบรูณ์ที่คาดการณ์	ลดลงร้อยละ 10	(383,064,983)	383,064,983	306,451,986
งบการเงินรวม				
(ปรับปรุงใหม่)				
พ.ศ. 2567				
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ ร้อยละ	ผลกระทบ ต่อนี้สิน			
	สำหรับความ คุ้มครองที่ เหลืออยู่สุทธิ	ผลกระทบต่อ กำไรขาดทุน ก่อนภาษี	ผลกระทบต่อ ส่วนของ เจ้าของ	
	บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	520,039,332	(520,039,332)	(416,031,466)
สมบรูณ์ที่คาดการณ์	ลดลงร้อยละ 10	(315,344,697)	315,344,697	252,275,759

บริษัท ทิพย กรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

22. เงินกู้ยืม

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 เป็นดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	-	-
เงินกู้เพิ่มระหว่างปี	291,970,000	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	291,970,000	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เงินกู้ยืมจากธนาคารออมสิน ครบกำหนดในวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2569 อัตราดอกเบี้ย BIBOR 6 เดือนบวกอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 1.30 (พ.ศ. 2567 : ไม่มี)

23. หนี้กู้ยืม

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
หนี้กู้ยืม	1,000,000,000	1,000,000,000
หัก ค่าธรรมเนียมในการจัดหาหนี้กู้ยืม	(442,814)	(1,131,801)
หนี้กู้ยืมสุทธิ	999,557,186	998,868,199

บริษัท ทิพย กรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การเปลี่ยนแปลงของหุ้นกู้ มีดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	998,868,199	998,201,165
ตัดจำหน่ายต้นทุนการออกหุ้นกู้	688,987	667,034
ราคาตามบัญชีปลายปี	999,557,186	998,868,199

หุ้นกู้เป็นชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันและไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ มีอายุ 3 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2569 มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.44 ต่อปี มีกำหนดชำระดอกเบี้ยทุก ๆ 6 เดือน และชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนเมื่อครบกำหนด

สัญญาหุ้นกู้เหล่านี้ได้รับอนุญาตให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการดำรงอัตราส่วนของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น โดยคำนวณจากงบการเงินรวมรายปีของกลุ่มกิจการ ทั้งนี้กลุ่มกิจการและบริษัทสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขตามสัญญาได้ครบถ้วน

24. ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
งบฐานะการเงิน:				
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	414,584,138	398,156,283	26,571,013	22,743,182
ผลประโยชน์อื่น	95,879,852	71,037,543	2,657,534	2,339,766
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ:				
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	45,616,895	50,177,841	3,827,831	1,376,401
ผลประโยชน์อื่น	32,402,160	6,624,293	317,768	129,227
การวัดมูลค่าใหม่สำหรับ:				
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	-	(70,911,769)	-	(520,727)
ผลประโยชน์อื่น	-	22,996,545	-	330,719

บริษัท ทิพย์ กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายการเคลื่อนไหวของภาวะผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ระหว่างปีมีดังนี้

		งบการเงินรวม					
		พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567		
		ผลประโยชน์		ผลประโยชน์		ผลประโยชน์	
		ผลออกจากงาน	ผลประโยชน์อื่น	รวม	ผลออกจากงาน	ผลประโยชน์อื่น	รวม
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี	ต้นทุนบริการปัจจุบัน	398,156,283	71,037,543	469,193,826	450,949,367	51,621,905	502,571,272
	ต้นทุนดอกเบี้ย	36,062,722	30,891,279	66,954,001	38,237,735	5,417,210	43,654,945
		9,554,173	1,510,881	11,065,054	11,940,106	1,207,083	13,147,189
การวัดมูลค่าใหม่ :							
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์		-	-	-	(21,643,773)	3,643,053	(18,000,720)
(กำไร)ขาดทุนจากการประมาณการ							
- ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์		-	-	-	(59,318,366)	20,296,889	(39,021,477)
(กำไร)ขาดทุนจากการประมาณการ							
- ข้อสมมติด้านการเงิน		-	-	-	10,050,370	(943,397)	9,106,973
หัก ผลประโยชน์จ่าย		(29,189,040)	(7,559,851)	(36,748,891)	(32,059,156)	(10,205,200)	(42,264,356)
ยอดคงเหลือปลายปี		414,584,138	95,879,852	510,463,990	398,156,283	71,037,543	469,193,826

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567		
		ผลประโยชน์ หลังออกจากงาน		ผลประโยชน์ หลังออกจากงาน		ผลประโยชน์ อื่น	
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี ต้นทุนบริการปัจจุบัน ต้นทุนดอกเบี้ย การวัดมูลค่าใหม่ :		22,743,182	2,339,766	25,082,948	5,415,039	623,319	6,038,358
		3,259,051	267,191	3,526,242	1,199,246	110,550	1,309,796
		568,780	50,577	619,357	177,155	18,677	195,832
	(กำไรขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์ (กำไร)ขาดทุนจากการประมาณการ - ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์ (กำไร)ขาดทุนจากการประมาณการ - ข้อสมมติด้านการเงิน การโอนย้ายพนักงาน หัก ผลประโยชน์จ่าย	-	-	-	1,666,607	(129,657)	1,536,950
ยอดคงเหลือปลายปี		-	-	-	-	(59,045)	(3,601,898)
		-	-	-	-	-	-
		-	-	-	1,355,519	519,421	1,874,940
		-	-	-	17,120,789	1,256,501	18,377,290
		-	-	-	(648,320)	-	(648,320)
		26,571,013	2,657,534	29,228,547	22,743,182	2,339,766	25,082,948

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกอบกันที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2.6 - 3.7 ต่อปี	ร้อยละ 2.6 - 3.7 ต่อปี	ร้อยละ 2.6 ต่อปี	ร้อยละ 2.6 ต่อปี
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 5.0 - 7.0 ต่อปี	ร้อยละ 5.0 - 7.0 ต่อปี	ร้อยละ 7.0 ต่อปี	ร้อยละ 7.0 ต่อปี
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	ร้อยละ 4.5 - 13 ต่อปี	ร้อยละ 4.5 - 13 ต่อปี	ร้อยละ 5.4 ต่อปี	ร้อยละ 5.4 ต่อปี
อัตราภาระ	ตารางภาระสำหรับปี พ.ศ. 2560	ตารางภาระสำหรับปี พ.ศ. 2560	ตารางภาระสำหรับปี พ.ศ. 2560	ตารางภาระสำหรับปี พ.ศ. 2560
อายุเกษียณ	60 ปี	60 ปี	60 ปี	60 ปี
ราคาทอง	42,900 บาท	42,900 บาท	42,900 บาท	42,900 บาท
อัตราเงินเฟ้อของทอง	ร้อยละ 2.0 ต่อปี	ร้อยละ 2.0 ต่อปี	ร้อยละ 2.0 ต่อปี	ร้อยละ 2.0 ต่อปี

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการคำนวณ

		งบการเงินรวม			
		ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้			
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
		บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1 ร้อยละ 1	(46,168,477)	(44,031,004)	54,126,024	51,632,493
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 1 ร้อยละ 1	49,497,948	43,004,121	(42,881,709)	(37,463,279)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	ร้อยละ 20 ร้อยละ 20	(36,894,437)	(32,057,825)	41,152,910	35,589,476
อัตราการมรณะ	ร้อยละ 1 ร้อยละ 1	1,863,223	1,636,314	(2,169,624)	(1,899,504)
อัตราราคาทอง	ร้อยละ 20 ร้อยละ 20	14,429,504	14,207,518	(14,429,489)	(14,207,510)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้			
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
		บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1 ร้อยละ 1	(3,271,223)	(2,900,978)	3,861,819	3,430,133
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 1 ร้อยละ 1	3,688,263	3,020,447	(3,177,744)	(2,616,463)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	ร้อยละ 20 ร้อยละ 20	(2,460,492)	(2,015,165)	2,759,762	2,247,667
อัตราการมรณะ	ร้อยละ 1 ร้อยละ 1	159,722	130,705	(188,055)	(153,309)
อัตราราคาทอง	ร้อยละ 20 ร้อยละ 20	487,744	467,960	(487,750)	(467,954)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับการคำนวณหนี้สินผลประโยชน์พนักงานที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

กลุ่มกิจการและบริษัทมีความเสี่ยงในหลาย ๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน และโครงการผลประโยชน์อื่น โดยความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญมีดังต่อไปนี้

การเปลี่ยนแปลงในอัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของพันธบัตร

อัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของพันธบัตรรัฐบาลที่เพิ่มขึ้นจะทำให้หนี้สินของโครงการลดลงถึงแม้ว่าการเพิ่มมูลค่าของพันธบัตรที่โครงการได้ถือไว้จะชดเชยได้บางส่วน

กลุ่มกิจการมีระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 18.3 ปี (พ.ศ. 2567 : 18.3 ปี)

บริษัทมีระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 18.5 ปี (พ.ศ. 2567 : 18.5 ปี)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
การวิเคราะห์ระยะเวลาครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์		
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใน 12 เดือน	41,131,090	35,811,473
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 1 - 2 ปี	19,328,263	41,547,272
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 2 - 5 ปี	102,599,446	88,426,330
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระ 5 ปีขึ้นไป	1,448,291,343	1,469,004,306
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
การวิเคราะห์ระยะเวลาครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์		
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใน 12 เดือน	215,877	218,790
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 1 - 2 ปี	-	215,877
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 2 - 5 ปี	5,615,406	5,615,406
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระ 5 ปีขึ้นไป	134,287,376	134,287,376

25. หนี้สินอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
บัญชีพัก	433,836,595	473,943,425	-	-
หนี้สินจากสัญญาเช่า	131,867,647	143,874,045	16,060,087	22,855,610
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่น	322,228,039	220,979,780	93,175,308	44,798,492
อื่น ๆ	695,389,327	720,722,167	8,651,237	7,149,486
รวมหนี้สินอื่น	1,583,321,608	1,559,519,417	117,886,632	74,803,588

บริษัท ทีพีบี โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

25.1 หนี้สินตามสัญญาเช่า

รายละเอียดการครบกำหนดของหนี้สินตามสัญญาเช่ามีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายซึ่งบันทึกเป็น หนี้สินตามสัญญาเช่า				
ครบกำหนดภายในไม่เกิน 1 ปี	59,271,495	53,796,998	10,596,714	9,528,486
ครบกำหนดเกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	85,986,978	107,154,681	7,267,260	14,703,254
	145,258,473	160,951,679	17,863,974	24,231,740
หัก ค่าใช้จ่ายทางการเงินในอนาคตของสัญญาเช่า	(13,390,826)	(17,077,634)	(1,803,887)	(1,376,130)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า	131,867,647	143,874,045	16,060,087	22,855,610
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า				
ครบกำหนดภายในไม่เกิน 1 ปี	52,323,895	45,838,827	9,753,313	8,818,085
ครบกำหนดเกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	79,543,752	98,035,218	6,306,774	14,037,525
	131,867,647	143,874,045	16,060,087	22,855,610

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่ามีจำนวน 9.21 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 8.46 ล้านบาท) และบริษัทมีดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่ามีจำนวน 1.10 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 0.59 ล้านบาท) ซึ่งถูกแสดงเป็นส่วนหนึ่งของ “ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน” ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ทิพย กรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

26. ผลกระทบทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับแต่ละองค์ประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567		
	ผลประโยชน์			ผลประโยชน์		
	จำนวน ก่อนภาษี บาท	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษี บาท	จำนวนสุทธิ จากภาษี บาท	จำนวน ก่อนภาษี บาท	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษี บาท	จำนวนสุทธิ จากภาษี บาท
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระ ผูกพันผลประโยชน์ หลังออกจากงาน	-	-	-	71,041,951	(14,208,390)	56,833,561
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของ สินทรัพย์ทางการเงินที่วัด มูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,537,326,071	(365,651,229)	1,171,674,842	(264,109,268)	52,821,854	(211,287,414)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจาก สัญญาประกันภัยที่ออก	(175,665,158)	35,133,033	(140,532,125)	(17,800,451)	3,560,090	(14,240,361)
รายได้ทางการเงินจาก สัญญาประกันภัยที่ถือไว้	45,510,640	(9,102,131)	36,408,509	4,925,618	(985,124)	3,940,494
ส่วนแบ่งกำไรเบ็ดเสร็จอื่นในบริษัทร่วม	181,913,539	(18,152,856)	163,760,683	-	-	-
รวม	1,589,085,092	(357,773,183)	1,231,311,909	(205,942,150)	41,188,430	(164,753,720)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567		
	ผลประโยชน์			ผลประโยชน์		
	จำนวน ก่อนภาษี บาท	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษี บาท	จำนวนสุทธิ จากภาษี บาท	จำนวน ก่อนภาษี บาท	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษี บาท	จำนวนสุทธิ จากภาษี บาท
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระ ผูกพันผลประโยชน์ หลังออกจากงาน	-	-	-	520,727	-	520,727
รวม	-	-	-	520,727	-	520,727

27. ทุนเรือนหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการและบริษัทมีหุ้นสามัญจดทะเบียนทั้งหมดจำนวน 600.01 ล้านหุ้น (พ.ศ. 2567 : 600.01 ล้านหุ้น) เป็นจำนวนเงิน 600.01 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 600.01 ล้านบาท) ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท (พ.ศ. 2567 : 1 บาท) กลุ่มกิจการและบริษัทมีหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วทั้งหมดจำนวน 594.29 ล้านหุ้น (พ.ศ. 2567 : 594.29 ล้านหุ้น) เป็นจำนวนเงิน 594.29 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 594.29 ล้านบาท)

บริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

28. ทุนสำรองตามกฎหมายและสำรองทั่วไป

ทุนสำรองตามกฎหมาย

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีจนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนซึ่งสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 สำรองตามกฎหมายของบริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีพียประกันภัย จำกัด (มหาชน) บริษัท อะมีตี้ อินชัวร์รันส์ โบรคเกอร์ จำกัด บริษัท ดี พี เซอร์เวย์ แอนด์ลอว์ จำกัด และบริษัท ศูนย์ฝึกอบรมทีพีย จำกัด มีจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนแล้ว

สำรองทั่วไป

กลุ่มกิจการจัดสรรกำไรสะสมส่วนหนึ่งเป็นสำรองทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับการขยายงานทางธุรกิจของกลุ่มกิจการได้อย่างต่อเนื่อง

29. เงินปันผล

งบการเงินเฉพาะกิจการ

เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 8 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสม ณ วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2568 ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 297,146,168 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปีจากกำไรสะสม ในอัตราหุ้นละ 1.00 บาท รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 594,292,336 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 8 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสม ณ วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 297,146,168 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 5 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสุทธิของรอบระยะเวลาระหว่างกาลสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 ในอัตราหุ้นละ 1.10 บาท รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 653,721,570 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2567

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม

เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 8 ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับกำไรสุทธิของรอบระยะเวลาระหว่างกาลสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2568 ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 300,000,000 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้น ในวันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับกำไรสุทธิประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ในอัตรา 1.10 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 660,000,000 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้น ในวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2568 และบริษัทได้จัดสรรกำไรสะสมจำนวน 80,172,944 บาท ไว้เป็นสำรองทั่วไป

เมื่อวันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ทิพย ไอเอสบี จำกัด ครั้งที่ 3 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสุทธิของรอบระยะเวลาระหว่างกาลสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568 ในอัตราหุ้นละ 1.377 บาท รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 27,540,000 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2568 และบริษัทย่อยได้จัดสรรกำไรสะสมจำนวน 1,686,563 บาท ไว้เป็นสำรองตามกฎหมาย

เมื่อวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท ดี พี เซอร์เวย์ แอนด์ลอว์ จำกัด ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับกำไรสุทธิประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ในอัตรา 175.00 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 37,975,000 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท ศูนย์ฝึกอบรมทิพย จำกัด ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับกำไรสุทธิประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ในอัตรา 152.00 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 7,600,000 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท อะมิตี อินซัวร์รันซ์ โบรคเกอร์ จำกัด ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับกำไรสุทธิประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ในอัตรา 450.00 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 9,000,000 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิของรอบระยะเวลาระหว่างกาลสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 300,000,000 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2567

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ทิพย ไอเอสบี จำกัด ครั้งที่ 5 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสุทธิของรอบระยะเวลาระหว่างกาลสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 ในอัตราหุ้นละ 1.10 บาท รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 22,077,993 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ในอัตรา 1.10 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 660,000,000 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท ทิพย ไอเอสบี จำกัด ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับกำไรสุทธิประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ในอัตรา 0.05 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 1,000,000 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท ศูนย์ฝึกอบรมทิพย จำกัด ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับกำไรสุทธิประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ในอัตรา 70.00 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 3,500,000 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท อะมิตี อินชัวร์รันส์ โบรคเกอร์ จำกัด ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับกำไรสุทธิประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ในอัตรา 450.00 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 9,000,000 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท ดี พี เซอร์เวย์ แอนด์ลอว์ จำกัด ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับกำไรสุทธิประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ในอัตรา 125.00 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 27,125,000 บาท โดยเงินปันผลกำหนดจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2567

บริษัท ทิพย์ กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

30. รายได้และค่าใช้จ่ายจากการประกันภัย

30.1 รายได้และผลการดำเนินงานการบริหารการประกันภัย

การวิเคราะห์รายได้จากการประกันภัย ค่าใช้จ่ายในการบริหารการประกันภัย และค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่บริษัทถือไว้ โดยแยกตามกลุ่มผลิตภัณฑ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 รวมถึงข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับจำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และการกระทบยอดสัญญาประกันภัยแสดงอยู่ในตารางดังต่อไปนี้

งบการเงินรวม			
พ.ศ. 2568			
ประกันภัยรถยนต์	ประกันภัย		รวม
	บาท	ที่มีใช้รถยนต์	บาท
	4,677,109,386	7,826,378,312	12,503,487,698
	243,057,363	720,487,942	963,545,305
	875,962,297	11,908,532,114	12,784,494,411
	233,005,356	2,328,889,289	2,561,894,645
	1,168,519,253	3,280,708,381	4,449,227,634
	7,197,653,655	26,064,996,038	33,262,649,693

รายได้จากการประกันภัย

สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่

- ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นหลังจากการจัดสรรองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน
- การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช้ความเสี่ยงทางการเงิน

หลังจากการจัดสรรองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน

- กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน
- รายการอื่น

การได้รับคืนกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย

รายได้จากการประกันภัยทั้งหมด

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม			
พ.ศ. 2568			
ประกันภัยรถยนต์	ประกันภัย		
บาท	ที่มิใช่รถยนต์		รวม
	บาท	บาท	บาท
	(4,714,467,690)	(16,911,195,466)	(21,625,663,156)
	60,895,084	(347,925,962)	(287,030,878)
	(2,715,449)	(261,255,445)	(263,970,894)
	(1,168,519,253)	(3,280,708,381)	(4,449,227,634)
	-	-	-
	-	-	-
	(5,824,807,308)	(20,801,085,254)	(26,625,892,562)

ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย

ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว

การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต

- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระ และการกลับรายการของผลขาดทุนนั้น

การจัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย หรือการรับรู้เมื่อเกิดขึ้น

รายการสินทรัพย์กระแสเงินสดที่รับรู้ล่วงหน้าอื่น ๆ ที่เลิกรับรู้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก

การด้อยค่าของสินทรัพย์กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย

ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยทั้งหมด

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม		
พ.ศ. 2568		
ประกันภัยรถยนต์	ประกันภัย	รวม
บาท	บาท	บาท
(2,747,929,173)	(5,197,835,304)	(7,945,764,477)
(174,589,152)	(559,235,349)	(733,824,501)
164,254,794	(7,886,290,572)	(7,722,035,778)
8,345,693	(2,886,274,155)	(2,877,928,462)
(2,749,917,838)	(16,529,635,380)	(19,279,553,218)
-	-	-
(2,818,457)	(13,615,017)	(16,433,474)
2,620,619,154	11,700,100,935	14,320,720,089
(33,849,594)	240,714,437	206,864,843
(777,087)	62,776,127	61,999,040
(166,743,822)	(4,539,658,898)	(4,706,402,720)
1,206,102,525	724,251,886	1,930,354,411

รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

- ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ - สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัยจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่
- ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและได้รับคืนจากการประกันภัยต่อ
- การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงที่รับรู้สำหรับความเสี่ยงที่หมดลงแล้ว
- สัญญาที่มีกำไรรับรู้จากการบริการที่ได้รับ
- รายการอื่น

รวมค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้รับประกันภัยต่อที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว

การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต

- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว
- การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ

ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ทั้งหมด

ผลการดำเนินงานการบริหารประกันภัย

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม				
พ.ศ. 2567				
ประกันภัยรยเหตุ บาท	ประกันภัย ที่มีใช้รยเหตุ		รวม	
	บาท		บาท	
	(5,145,504,248)	(11,194,932,366)	(16,340,436,614)	
	25,939,309	(1,533,493,728)	(1,507,554,419)	
	(38,399,361)	(6,056,278)	(44,455,639)	
	(1,244,092,027)	(3,470,228,654)	(4,714,320,681)	
	-	-	-	
	-	-	-	
	(6,402,056,327)	(16,204,711,026)	(22,606,767,353)	

ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย

ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว
 การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต

- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระ และการกลับรายการของผลขาดทุนนั้น

การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย หรือการรับรู้เมื่อเกิดขึ้น

รายการสินทรัพย์กระแสเงินสดรับรู้ล่วงหน้าอื่น ๆ ที่เลิกรับรู้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก

การต่อจ่ายของสินทรัพย์กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย

ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยทั้งหมด

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม			
(ปรับปรุงใหม่)			
พ.ศ. 2567			
		ประกันภัย	
		ที่มีใช้รณหด	
ประกันภัยรณหด	บาท	บาท	รวม
		บาท	บาท
	(2,700,285,123)	(7,846,854,325)	(10,547,139,448)
	(242,747,034)	(965,671,650)	(1,208,418,684)
	(479,284,505)	(6,940,042,407)	(7,419,326,912)
	149,769,248	(672,253,418)	(522,484,170)
	(3,272,547,414)	(16,424,821,800)	(19,697,369,214)
	-	-	-
	6,993,879	39,468,308	46,462,187
	3,141,766,840	6,378,676,880	9,520,443,720
	(15,838,148)	873,757,935	857,919,787
	372,669	(3,325,208)	(2,952,539)
	(139,252,174)	(9,136,243,885)	(9,275,496,059)
	998,913,625	1,526,533,177	2,525,446,802

รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ - สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัยจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่

- ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและได้รับคืนจากการประกันภัยต่อ
- การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงที่รับรู้สำหรับความเสี่ยงที่หมดลงแล้ว
- สัญญาที่มีกำไรรับรู้จากการบริการที่ได้รับ
- รายการอื่น

รวมค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้รับประกันภัยต่อที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาวะผูกพัน

ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว

การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต

- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับค่าสินไหมทดแทนรับประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว

การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ

ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ทั้งหมด

ผลการดำเนินงานจากการบริการประกันภัย

30.2 จำนวนเงินที่ได้พิจารณาตามวิธีการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17

การวิเคราะห์รายได้จากการประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยที่ออก และกำไรจากการให้บริการตามสัญญาโดยวิธีการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่านสำหรับสัญญาประกันภัยที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยวิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย จะรวมอยู่ในตารางต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2568		
	ประกันภัยรถยนต์	ประกันภัยที่มีใช้รถยนต์	รวม
	บาท	บาท	บาท
<u>สัญญาประกันภัยที่ออก</u>			
รายได้จากการประกันภัย			
สัญญาใหม่และสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับปรุงย้อนหลังในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	7,197,653,655	25,240,839,097	32,438,492,752
สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีมูลค่ายุติธรรมในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	-	824,156,941	824,156,941
รวม	7,197,653,655	26,064,996,038	33,262,649,693
<u>กำไรจากการให้บริการตามสัญญา</u>			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
สัญญาใหม่และสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับปรุงย้อนหลังในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	487,370,862	8,946,383,404	9,421,047,142
สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีมูลค่ายุติธรรมในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	-	210,168,979	210,168,979
รวม	487,370,862	9,156,552,383	9,631,216,121
<u>สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้</u>			
<u>กำไรจากการให้บริการตามสัญญา</u>			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
สัญญาใหม่และสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับปรุงย้อนหลังในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	(116,166,835)	(4,850,089,652)	(4,966,256,487)
สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีมูลค่ายุติธรรมในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	-	240,231,638	240,231,638
รวม	(116,166,835)	(4,609,858,014)	(4,726,024,849)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม		
	(ปรับปรุงใหม่)		
	พ.ศ. 2567		
	ประกันภัยรถยนต์ บาท	ประกันภัยที่มีใช้รถยนต์ บาท	รวม บาท
สัญญาประกันภัยที่ออก			
รายได้จากการประกันภัย			
สัญญาใหม่และสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับปรุงย้อนหลัง ในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	7,540,222,126	26,162,739,363	33,702,961,489
สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีมูลค่ายุติธรรมในการปฏิบัติในช่วง เปลี่ยนผ่าน	-	704,748,725	704,748,725
รวม	7,540,222,126	26,867,488,088	34,407,710,214
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
สัญญาใหม่และสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับปรุงย้อนหลัง ในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	379,171,051	7,701,638,437	8,080,809,488
สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีมูลค่ายุติธรรมในการปฏิบัติในช่วง เปลี่ยนผ่าน	-	239,692,621	239,692,621
รวม	379,171,051	7,941,331,058	8,320,502,109
สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้			
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
สัญญาใหม่และสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับปรุงย้อนหลัง ในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	(713,594,250)	(6,067,112,682)	(6,780,706,932)
สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีมูลค่ายุติธรรมในการปฏิบัติในช่วง เปลี่ยนผ่าน	-	(82,301,912)	(82,301,912)
รวม	(713,594,250)	(6,149,414,594)	(6,863,008,844)

30.3 การคาดการณ์การรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญา

การวิเคราะห์การคาดการณ์การรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่เหลืออยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ในกำไรหรือขาดทุนแสดงอยู่ในตารางต่อไปนี้

งบการเงินรวม						
พ.ศ. 2568						
จำนวนปีที่คาดว่าจะรับรู้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	สัญญาประกันภัยที่ออก		สัญญาประกันภัยที่ถือไว้		การรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญาทั้งหมดสำหรับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	
	ประกันภัย	ประกันภัย	การรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญาทั้งหมดสำหรับสัญญา	ประกันภัย	ประกันภัย	
	รถยนต์	ที่มีใช้รถยนต์	ประกันภัยที่ออก	รถยนต์	ที่มีใช้รถยนต์	ที่ถือไว้
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
1 ปี	474,249,234	5,677,979,647	6,152,228,881	(116,166,835)	(4,142,918,623)	(4,259,085,457)
2 - 5 ปี	414,504	2,328,152,299	2,328,566,803	-	(452,656,131)	(452,656,131)
มากกว่า 5 ปี	-	1,150,420,437	1,150,420,437	-	(14,283,260)	(14,283,260)
รวม	474,663,738	9,156,552,383	9,631,216,121	(116,166,835)	(4,609,858,014)	(4,726,024,848)

งบการเงินรวม						
(ปรับปรุงใหม่)						
พ.ศ. 2567						
จำนวนปีที่คาดว่าจะรับรู้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สัญญาประกันภัยที่ออก		สัญญาประกันภัยที่ถือไว้		การรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญาทั้งหมดสำหรับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	
	ประกันภัย	ประกันภัย	การรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญาทั้งหมดสำหรับสัญญา	ประกันภัย	ประกันภัย	
	รถยนต์	ที่มีใช้รถยนต์	ประกันภัยที่ออก	รถยนต์	ที่มีใช้รถยนต์	ที่ถือไว้
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
1 ปี	378,837,663	5,249,006,894	5,627,844,557	(713,594,250)	(5,759,155,339)	(6,472,749,589)
2 - 5 ปี	333,388	1,755,179,643	1,755,513,031	-	(370,163,286)	(370,163,286)
มากกว่า 5 ปี	-	956,799,473	956,799,473	-	(20,095,969)	(20,095,969)
รวม	379,171,051	7,960,986,010	8,340,157,061	(713,594,250)	(6,149,414,594)	(6,863,008,844)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

31. รายได้จากการลงทุนและค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย

ผลการวิเคราะห์รายได้จากการลงทุนสุทธิและค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ แสดงอยู่ในตารางดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2568			
	ประกันภัย รถยนต์	ประกันภัยที่ มิใช่รถยนต์	อื่น ๆ	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการลงทุนสุทธิ				
รายได้จากการลงทุน	-	-	764,577,999	764,577,999
กำไรจากเครื่องมือทางการเงิน	-	-	23,655,928	23,655,928
กำไรจากการปรับมูลค่าสุทธิของเครื่องมือทางการเงิน	-	-	21,854,675	21,854,675
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นลดลง	-	-	1,259,131	1,259,131
กำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนด้วยมูลค่าสุทธิผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	1,448,684,344	1,448,684,344
กำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ด้วยมูลค่าสุทธิผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	15,909,209	15,909,209
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	-	-	2,275,941,286	2,275,941,286
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก				
ดอกเบี้ยที่กองเงย	(147,070,008)	(684,877,965)	-	(831,947,973)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและข้อสมมติทางการเงินอื่น	(9,869,885)	(165,795,273)	-	(175,665,158)
การเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยน	-	74,240,516	-	74,240,516
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	(156,939,893)	(776,432,722)	-	(933,372,615)
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้				
ดอกเบี้ยที่กองเงย	55,718,696	360,139,234	-	415,857,930
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและข้อสมมติทางการเงินอื่น	8,168,289	37,342,351	-	45,510,640
การเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยน	-	(76,495,164)	-	(76,495,164)
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	63,886,985	320,986,421	-	384,873,406
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ	(93,052,908)	(455,446,301)	-	(548,499,209)
จำนวนเงินที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน				
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	-	-	811,347,733	811,347,733
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ	(91,351,312)	(326,993,379)	-	(418,344,691)
รวม	(91,351,312)	(326,993,379)	811,347,733	393,003,042
จำนวนเงินที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	-	-	1,464,593,553	1,464,593,553
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ	(1,701,596)	(128,452,924)	-	(130,154,520)
รวม	(1,701,596)	(128,452,924)	1,464,593,553	1,334,439,033
จำนวนเงินที่รับรู้				
ผลการดำเนินงานบริการประกันภัย	1,206,102,525	724,251,886	-	1,930,354,411
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	-	-	2,275,941,286	2,275,941,286
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ	(93,052,908)	(455,446,301)	-	(548,499,209)
รายได้จากการลงทุนและค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ	1,113,049,617	268,805,585	2,275,941,286	3,657,796,488

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม			
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2567			
	ประกันภัย รถยนต์ บาท	ประกันภัยที่ มิใช่รถยนต์ บาท	อื่น ๆ บาท	รวม บาท
รายได้จากการลงทุนสุทธิ				
รายได้จากการลงทุน	-	-	701,208,347	701,208,347
กำไรจากเครื่องมือทางการเงิน	-	-	24,039,971	24,039,971
ขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน	-	-	(1,751,427)	(1,751,427)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเพิ่มขึ้น	-	-	(440,512)	(440,512)
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	(306,163,330)	(306,163,330)
กำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	42,054,061	42,054,061
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	-	-	458,947,110	458,947,110
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก				
ดอกเบี้ยที่ออกเงย	(97,489,991)	(479,533,406)	-	(577,023,397)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและข้อสมมติทางการเงินอื่น	(4,133,926)	(13,666,524)	-	(17,800,450)
การเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยน	-	19,654,952	-	19,654,952
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	(101,623,917)	(473,544,978)	-	(575,168,895)
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ถือไว้				
ดอกเบี้ยที่ออกเงย	44,368,952	257,972,640	-	302,341,592
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและข้อสมมติทางการเงินอื่น	1,692,171	3,233,446	-	4,925,617
การเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยน	-	(22,327,733)	-	(22,327,733)
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ถือไว้	46,061,123	238,878,353	-	284,939,476
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ	(55,562,794)	(234,666,625)	-	(290,229,419)
จำนวนเงินที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน				
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	-	-	723,056,379	723,056,379
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ	(53,121,039)	(221,560,766)	-	(274,681,805)
รวม	(53,121,039)	(221,560,766)	723,056,379	448,374,574
จำนวนเงินที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	-	-	(264,109,269)	(264,109,269)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ	(2,441,755)	(10,433,078)	-	(12,874,833)
รวม	(2,441,755)	(10,433,078)	(264,109,269)	(276,984,102)
จำนวนเงินที่รับรู้				
ผลการดำเนินงานบริการประกันภัย	998,913,625	1,526,533,177	-	2,525,446,802
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	-	-	458,947,110	458,947,110
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ	(55,562,794)	(231,993,844)	-	(287,556,638)
รายได้จากการลงทุนและค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ	943,350,831	1,294,539,333	458,947,110	2,696,837,274

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

32. รายได้จากการลงทุน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ดอกเบี้ยรับ	155,296,070	188,770,706	14,098,539	6,920,517
เงินปันผล	609,281,929	512,437,641	978,391,736	973,929,729
รวมรายได้จากการลงทุน	764,577,999	701,208,347	992,490,275	980,850,246

33. กำไรจากเครื่องมือทางการเงิน

	งบการเงินรวม	
	(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
กำไรจากการจำหน่ายและการเลิกรับรู้รายการ		
ตราสารหนี้ที่จัดประเภทและวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	3,012,561	6,989,931
ตราสารหนี้ที่จัดประเภทและวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	20,142,436	16,746,950
ตราสารทุนที่จัดประเภทและวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	500,931	303,090
รวมกำไรจากเครื่องมือทางการเงิน	23,655,928	24,039,971

34. กำไร (ขาดทุน) จากการปรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

	งบการเงินรวม	
	(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
กำไร (ขาดทุน) จากการปรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน		
ตราสารหนี้ที่จัดประเภทและวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	22,244,439	(1,489,033)
ตราสารทุนที่จัดประเภทและวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	(389,764)	(262,394)
รวมกำไร (ขาดทุน) จากการปรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน	21,854,675	(1,751,427)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

35. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	492,438,238	468,664,285	58,140,171	52,600,670
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์	203,769,109	225,286,643	11,144,708	6,064,696
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ (กลับริายการ)	16,299	(82,548)	-	-
ค่าตอบแทนกรรมการ	59,982,332	58,551,410	10,595,000	10,998,000
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น	473,135,685	448,876,237	27,296,201	20,244,101
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	1,229,341,663	1,201,296,027	107,176,080	89,907,467

36. ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (เพิ่มขึ้น) ลดลง

	งบการเงินรวม	
	(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย		
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,160,418	(448,210)
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	98,713	7,698
รวมผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	1,259,131	(440,512)

37. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานและกรรมการบริษัท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินเดือนและค่าแรง	1,245,792,875	1,204,940,737	109,101,134	75,301,776
เงินประกันสังคม	11,556,763	11,212,059	580,909	383,250
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	67,536,350	65,694,682	4,816,663	2,724,446
ผลประโยชน์อื่น ๆ	130,393,120	135,433,040	6,651,729	3,323,702
รวมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน				
และกรรมการบริษัท	1,455,279,108	1,417,280,518	121,150,435	81,733,174

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

38. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มกิจการและบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดระเบียบจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละ 2 ร้อยละ 3 ร้อยละ 5 ร้อยละ 10 และร้อยละ 15 ของเงินเดือน และเงินที่กลุ่มกิจการและบริษัทจ่ายสมทบให้อัตราร้อยละ 2 ร้อยละ 3 ร้อยละ 5 และร้อยละ 10 ของเงินเดือนซึ่งขึ้นอยู่กับอายุงานของพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นับบริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการ กองทุน ทิสโก้ จำกัดซึ่งจะจ่ายให้พนักงานในกรณี ที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการจ่ายสมทบ เข้ากองทุนเป็นจำนวนเงินประมาณ 67.54 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 65.69 ล้านบาท) และบริษัทจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นจำนวนเงิน ประมาณ 4.82 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 2.72 ล้านบาท)

39. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน :		
ภาษีเงินได้ปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	109,566,908	263,889,204
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :		
ลด(เพิ่ม)ในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 20)	(455,206,903)	475,662,239
เพิ่มในหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 20)	639,241,614	(365,706,158)
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	184,034,711	109,956,081
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	293,601,619	373,845,285

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคู่กับอัตราภาษีมีรายละเอียด ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรภาษีเงินได้	1,303,322,712	1,889,756,090	897,804,984	914,545,392
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษี ร้อยละ 20	260,664,542	377,951,218	179,560,997	182,909,078
ผลกระทบ :				
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(46,683,941)	(43,510,316)	(195,678,347)	(194,785,946)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	57,518,861	10,863,302	925,638	296,197
ขาดทุนสะสมทางภาษีที่ไม่ได้รับรู้	22,102,157	28,541,081	15,191,712	11,580,671
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	293,601,619	373,845,285	-	-

อัตราภาษีเงินได้ถัวเฉลี่ยเป็นร้อยละ 23 (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 20)

ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงไว้ในหมายเหตุ 20

40. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิสำหรับปีเป็นของหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยบุคคลภายนอกในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานแสดงการคำนวณได้ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
กำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ (บาท)	1,003,580,262	1,495,355,517	897,804,984	914,545,392
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยบุคคลภายนอกในระหว่างปี (หุ้น)	594,292,336	594,292,336	594,292,336	594,292,336
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	1.69	2.52	1.51	1.54

กลุ่มกิจการไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างปี พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567

41. รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลและกิจการที่มีความสัมพันธ์กับบริษัท ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุม บริษัท ถูกควบคุม โดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทร่วม การร่วมค้า และบุคคลหรือ กิจการซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือบริษัท ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด กับบุคคลเหล่านั้น และกิจการที่ถูกควบคุมหรือถูกควบคุมร่วมโดยบุคคลเหล่านั้น ถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทแต่ละรายการ บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์ มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

บริษัทเป็นบริษัทในลำดับสูงสุด

บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีดังนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย
บริษัท ทิพย ไอเอสบี จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ทิพย ไอบี จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท อะมิตี อินชัวร์รันส์ โบรคเกอร์ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ดี พี เซอร์เวย์ แอนด์ลอว์ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ศูนย์ฝึกอบรมทิพย จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท อินชัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย
บริษัท ฮอไรซอน ที 8 จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท มีที มีเงิน จำกัด	บริษัทร่วม
บริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	บริษัทร่วม
บริษัท เบรล 8 พลัส จำกัด (มหาชน)	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท เอกซเทนด์ ไอที รีซอร์ส จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ในระหว่างปี กลุ่มกิจการมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และเกณฑ์ตามที่ตกลงกันตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ ดังนี้

	งบการเงินรวม		นโยบายการกำหนดราคา
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	
	บาท	บาท	
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
<u>บริษัทร่วม</u>			
เบี้ยประกันภัยรับ	2,655,895	-	อัตราปกติในการดำเนินธุรกิจประกันภัย
รายได้ค่าบริการอื่น	7,408,063	8,492,017	ตามราคาที่ตกลงกันโดยอ้างอิงจากราคาตลาด
รายได้อื่น			
รายได้ค่าเช่า	4,678,427	1,680,357	ตามราคาที่ตกลงกันโดยอ้างอิงจากราคาตลาด
รายได้ค่าบริการ	6,338,130	2,707,530	ตามราคาที่ตกลงกันโดยอ้างอิงจากราคาตลาด
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	25,230	-	ตามราคาที่ตกลงกันโดยอ้างอิงจากราคาตลาด
<u>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>			
ต้นทุนการให้บริการ	26,720,850	-	ตามราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	940,829	-	ตามราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	
	บาท	บาท	
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
<u>บริษัทในเครือ</u>			
รายได้จากการลงทุนสุทธิ			
เงินปันผลรับ	978,391,736	973,929,729	ตามที่ประกาศจ่าย
ดอกเบี้ยรับ	12,994,469	4,486,958	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.94 ต่อปี
รายได้ค่าบริการอื่น	261,786,308	100,046,933	ตามราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา
ต้นทุนบริการ	50,008,828	456,480	ตามราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	19,890,949	17,026,167	ตามราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการลงทุนและหนี้สินที่มีสาระสำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
งบฐานะการเงิน		
<u>บริษัทรวม</u>		
เบี่ยงประกันภัยค้ำรับ	2,497,895	-
สินทรัพย์อื่น	5,147,026	416,266
หนี้สินอื่น	4,671,450	1,059,986
ลูกหนี้การค้า	644,156	1,252,590
<u>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	105,393	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	60,264,828	-
งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
งบฐานะการเงิน		
<u>บริษัทในเครือ</u>		
ลูกหนี้การค้าสุทธิ	54,478,391	95,124,493
รายได้จากการลงทุนค้ำรับ	17,892,699	5,292,230
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	505,470,000	213,500,000
สินทรัพย์สิทธิการใช้	8,961,303	16,150,040
สินทรัพย์อื่น	62,080,669	28,656,937
หนี้สินอื่น	61,898,822	23,865,068

บริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 เป็นดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	213,500,000	90,000,000
เงินให้กู้ยืมเพิ่มระหว่างปี	291,970,000	123,500,000
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	505,470,000	213,500,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามข้อกำหนดและเงื่อนไขการกู้ยืมปกติ มีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นในปี พ.ศ. 2569 พ.ศ. 2570 และ พ.ศ. 2571 และดอกเบี้ยในปี พ.ศ. 2568 พ.ศ. 2569 พ.ศ. 2570 และ พ.ศ. 2571 ตามลำดับ และมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.72 ถึง 3.94 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 3.94) กลุ่มกิจการไม่ได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนในรอบปีปัจจุบัน สำหรับเงินให้กู้ยืมดังกล่าว

คำตอบแทนผู้บริหารสำคัญของบริษัท

คำตอบแทนผู้บริหารสำคัญของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	182,868,750	166,480,696	25,292,020	21,974,528
ผลประโยชน์หลังออกจากราน	2,909,614	2,079,478	-	-
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	135,088	33,068	-	-
รวม	185,913,452	168,593,242	25,292,020	21,974,528

42. หลักทรัพย์ประกันวางไว้กับนายทะเบียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้นำเงินฝากธนาคารและพันธบัตรจำนวน 29.39 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 28.00 ล้านบาท) วางไว้เป็นหลักทรัพย์ประกันไว้กับนายทะเบียนประกันภัยตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 (หมายเหตุ 11 และ 13)

43. หลักทรัพย์ที่จัดสรรไว้เป็นเงินสำรองวางไว้กับนายทะเบียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้นำพันธบัตรและหุ้นกู้จำนวน 729.88 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 964.83 ล้านบาท) ใช้เป็นหลักทรัพย์ในการวางเป็นสำรองสำหรับเบี้ยประกันภัยไว้กับนายทะเบียน (หมายเหตุ 13)

44. เงินสมทบกองทุน

ในระหว่างปี พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการได้ชำระเงินสมทบและบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในรอบระยะเวลารายงานดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
บริษัทกลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ	31,514,286	30,794,917
สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย	66,574,051	67,563,372
กองทุนประกันวินาศภัย	158,254,550	161,143,011
กองทุนทดแทนผู้ประสบภัย	5,252,381	5,132,486
รวม	261,595,268	264,633,786

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทมียอดสะสมของเงินสมทบกองทุนประกันวินาศภัยตามประกาศ คปภ. เรื่องกำหนดอัตราหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาที่บริษัทต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2552 จำนวน 1,153.01 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 994.76 ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

กลุ่มกิจการดำเนินกิจการใน 3 ส่วนงานทางธุรกิจ คือ ธุรกิจประกันวินาศภัย ธุรกิจการลงทุน และธุรกิจสินทรัพย์ประกันภัย โดยดำเนินธุรกิจในประเทศไทย ดังนี้รายได้ กำไร สินทรัพย์ และหนี้สินทั้งหมดที่แสดงในงบการเงินรวมจึงเกี่ยวข้องกับส่วนงานทางธุรกิจและส่วนงานทางภูมิศาสตร์ตามที่กล่าวไว้ และเพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มกิจการได้รายงานส่วนงานดำเนินงาน ตามที่แสดงข้อมูล

490 แบบ 56-1 One Report 2568 • บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม									
	ธุรกิจประกันวินาศภัย		ธุรกิจการลงทุน		ธุรกิจสหสัมพันธ์ประกันภัย		รายการตัดบัญชี		รวม
	(ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2568	(ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2567	(ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2568	(ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2567	(ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2568	(ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2567	(ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2568	(ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2567	(ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2568
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนทางการเงิน	-	-	(51,961,019)	(39,648,238)	-	-	12,994,469	4,486,958	(38,966,550)
ต้นทุนบริการ	-	-	(210,370,570)	(41,283,070)	(864,255,767)	(423,846,626)	1,013,747,397	415,398,847	(60,878,940)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	(993,082,201)	(1,027,175,597)	(113,209,055)	(98,192,926)	(108,132,084)	(87,404,073)	12,853,889	11,476,569	(1,229,341,663)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	-	54,880,239	40,171,110	-	-	103,257,422	-	158,137,661
รายได้ค่าบริการอื่น	-	-	261,827,908	100,046,932	1,089,218,037	552,453,469	(1,295,216,987)	(607,413,114)	55,828,958
รายได้อื่น	141,974,999	146,467,551	-	30	1,645,750	1,453,125	(33,101,716)	(28,383,452)	110,519,033
กำไรก่อนภาษีเงินได้	1,013,687,860	1,889,181,316	966,982,365	969,698,108	124,777,805	45,653,870	(786,792,078)	(814,777,204)	1,318,655,952
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(164,310,789)	(310,176,548)	-	-	(24,516,542)	(20,321,484)	(104,774,288)	(43,347,253)	(293,601,619)
กำไรสุทธิสำหรับระยะเวลา	849,377,071	1,379,004,768	966,982,365	969,698,108	100,261,263	25,332,386	(891,566,366)	(858,124,457)	1,025,054,333
									1,515,910,805

สินทรัพย์และหนี้สินของส่วนงานของกลุ่มกิจการ มีดังต่อไปนี้

งบการเงินรวม					
	ธุรกิจประกันวินาศภัย		ธุรกิจการลงทุน		ธุรกิจสหสัมพันธ์ประกันภัย
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	37,777,629,922	12,044,531,973	606,029,759	(11,351,537,053)	39,076,654,601
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	34,266,483,956	11,322,979,499	466,536,029	(10,872,409,249)	35,183,590,235
หนี้สิน					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	28,280,064,775	1,965,044,581	288,182,120	(1,025,477,252)	29,507,814,224
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	25,882,399,443	1,320,161,401	217,846,414	(462,381,229)	26,958,026,029

46. ทรัพย์สินที่มีข้อจำกัดและภาระผูกพัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้นำพันธบัตรและหุ้นกู้จำนวน 228.45 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 179.57 ล้านบาท) บัตรออมทรัพย์จำนวนเงิน 65.00 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 10.00 ล้านบาท) และเงินฝากธนาคาร จำนวน 1.37 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 1.25 ล้านบาท) ใช้ในการวางค้ำประกันสำหรับการรับประกันภัย การวางค้ำประกันสำหรับเครื่องรูดบัตร และการวางค้ำประกัน สัญญาบริการ และเงินฝากธนาคารจำนวน 40.25 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 90.25 ล้านบาท) ใช้เป็นหลักทรัพย์ในการวางค้ำประกัน ในกรณีผู้เอาประกันที่เป็นผู้ขับขี่รถยนต์ตกเป็นผู้ต้องหา ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อกับธนาคาร และใช้ในการค้ำประกันสำหรับการรับประกันภัย (หมายเหตุ 11 และ 13)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีวงเงินเบิกเกินบัญชีที่ยังไม่ได้เบิกออกมาใช้เป็นจำนวนเงิน 10.00 ล้านบาท ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำวง ร้อยละ 2 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : 10.00 ล้านบาท ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำวง ร้อยละ 2.00 ต่อปี)

กลุ่มกิจการและบริษัทมีวงเงินกู้ระยะสั้นในรูปตัวสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงินที่ยังไม่ได้เบิกออกมาใช้เป็นจำนวนเงิน 700 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ย BIBOR บวกอัตราคงที่ร้อยละ 1.50 ถึง 2.20 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : 700 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ย BIBOR บวก อัตราคงที่ร้อยละ 1.50 ถึง 2.00 ต่อปี) และมีวงเงินกู้ระยะสั้นในรูปตัวสัญญาใช้เงินจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ยังไม่ได้เบิกออกมาใช้ เป็นจำนวนเงิน 278.03 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ย BIBOR 6 เดือนบวกอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 1.30 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : จำนวนเงิน 570 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ย BIBOR 6 เดือนบวกอัตราคงที่ร้อยละ 1.50 ต่อปี)

47. หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นภายหลังและภาระผูกพัน

ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าดำเนินงานและก่อสร้างอาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีการทำสัญญาเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน อุปกรณ์ และบริการอื่น ๆ อายุสัญญา มีระยะเวลาประมาณ 1 - 5 ปี โดยกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในการจ่ายค่าเช่าและค่าบริการ ภายใน 1 ปี จำนวน 169.21 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 122.02 ล้านบาท) และส่วนที่เกินกว่า 1 ปี จำนวน 40.53 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 31.82 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีการทำสัญญาค่าบริการการใช้งานของระบบสารสนเทศระหว่างบริษัทย่อย 2 แห่ง ในกลุ่มกิจการโดยมีค่าบริการในอัตราร้อยละ 2.00 ของเบี้ยประกันภัยรับ (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 2.00)

บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

คดีฟ้องร้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการถูกฟ้องร้องคดีจากการเป็นผู้รับประกันภัยตามการดำเนินงานปกติของธุรกิจโดยมีทุนทรัพย์ถูกฟ้องเป็นจำนวนเงินโดยรวมประมาณ 4,130.46 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 2,244.89 ล้านบาท) กลุ่มกิจการมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความที่ถูกฟ้องร้องในมูลค่าที่ไม่เกินความคุ้มครองตามกรมธรรม์ จำนวน 3,376.94 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 1,763.61 ล้านบาท) ซึ่งการพิจารณาคดีดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จและส่วนใหญ่กลุ่มกิจการคาดว่าจะชนะคดี อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการได้บันทึกสำรองเผื่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเป็นจำนวน 131.63 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 141.39 ล้านบาท)

การค้าประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามกลุ่มกิจการเหลืออยู่เป็นจำนวนเงิน 25.79 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 22.60 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวข้องกับภาระผูกพันสำหรับการรับประกันภัยตามปกติธุรกิจของกลุ่มกิจการ

48. เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในรายงาน

งบการเงินเฉพาะกิจการ

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิประจำปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ในอัตรา 1.00 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 594,292,336 บาท โดยการจ่ายเงินปันผลจะถูกพิจารณาในวาระของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3 คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบให้นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติการออกหุ้นกู้ในวงเงินรวมไม่เกิน 3,000 ล้านบาท โดยให้เพิ่มวงเงินในการออกและเสนอขายหุ้นกู้อีก 1,000 ล้านบาท จากวงเงินเดิมไม่เกิน 2,000 ล้านบาท

งบการเงินรวม

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ในอัตรา 1.00 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 660,000,000 บาท โดยการจ่ายเงินปันผลจะถูกพิจารณาในวาระของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป

เอกสารแนบ

- เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท
- เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
- เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)
- เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน
- เอกสารแนบ 5 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม
- เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการบริหาร
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
รายงานของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล
รายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร
ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัทของบริษัทฯ และ บริษัทย่อย

บริษัท กิฟvy กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัทของบริษัทฯ เปิดเผยในหัวข้อ คณะกรรมการบริษัท และ ผู้บริหาร
ระดับสูง หน้า 495 และ หัวข้อ 7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล หน้า 213

บริษัท กิวยิปะกันภัย จำกัด (มหาชน)
(บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก)

1. นายสมใจนึก เองตระกูล

ตำแหน่ง	กรรมการ / ประธานกรรมการ
อายุ	80 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	29 สิงหาคม 2538
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา / ประวัติ การอบรม / ประสบการณ์การ ทำงาน	เปิดเผยไว้ที่ หน้า
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

2. นายสีมา สีมานันท์

ตำแหน่ง	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และ บริหารทรัพยากรบุคคล
อายุ	80 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	20 เมษายน 2555
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	0.003%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา / ประวัติ การอบรม / ประสบการณ์การ ทำงาน	เปิดเผยไว้ที่ หน้า
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

3. ดร.พรรณพิตตา บุญครอง

ตำแหน่ง	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการบริหารความ เสี่ยง
อายุ	69 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	1 กุมภาพันธ์ 2563

สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการพัฒนาธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม - บัณฑิตบริหารบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - บัณฑิตบริหาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 1. หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) รุ่นที่ 13 ปี 2568
 2. หลักสูตร Emerging Audit Standards and Implications for the Audit Committee ปี 2567
 3. หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AAPC) รุ่นที่ 29 ปี 2561
 4. หลักสูตร Board Matters & Trends (BMT) รุ่นที่ 1 ปี 2569
 5. หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 8 ปี 2569
 6. หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 37 ปี 2558
 7. หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) รุ่นที่ 15 ปี 2556
 8. หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 24 ปี 2551
 9. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 72 ปี 2549
- หลักสูตร Corporate Governance Program for Insurance Companies (CIC) ปี 2565 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ร่วมกับ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน รุ่นที่ 3 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 6 (ปรม.6) สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ ภาคเอกชน และการเมือง (วปม.) รุ่นที่ 5 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 5 สถาบัน วิทยาการพลังงาน - หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปี 2559 สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	
ประสบการณ์การทำงาน	
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยศิลปากร ผู้ทรงคุณวุฒิ / ประธานกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยศิลปากร
มี.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง
พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ บริษัท ห้างปฏิบัติการกลาง (ประเทศไทย) จำกัด
2563 - ต.ค. 2568	กรรมการอิสระ / กรรมการ ตรวจสอบ บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
2563 - 2566	กรรมการจรรยาบรรณ สภาวิชาชีพบัญชี
2559 - 2564	ประธานกรรมการ บริษัท บริหารสินทรัพย์ธนาคาร อิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด
2560 - 2563	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)
2558 - 2562	อนุกรรมการด้านการเงิน การธนาคาร สถาบันการเงินและ ตลาดทุน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
2557 - 2560	กรรมการ / ประธานกรรมการ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2557 - 2559	กรรมการ / ประธาน กรรมการบริหาร ธนาคารพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม แห่งประเทศไทย
2558 - 2559	ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี
---	-------

4. นายวัชรินทร์ ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา

ตำแหน่ง	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
อายุ	71 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	26 มีนาคม 2567
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	- ปริญญาโท Master of Comparative law, George Washington University, USA - ปริญญาโท Master of Law, University of Pennsylvania, USA - เนติบัณฑิตไทย รุ่น 29 - นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมดี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม	
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) 1. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 70 ปี 2549 2. หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 13 ปี 2549 - วุฒิบัตรจากวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตร วปอ. รุ่น 4515 - วุฒิบัตรจากหลักสูตรการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า รุ่นที่ 9 ปี 2547 - วุฒิบัตรบริหารยุติธรรมระดับสูง หลักสูตรบริหารงานยุติธรรมระดับสูง ศาลยุติธรรม รุ่นที่ 12 ปี 2549 - วุฒิบัตรจากวิทยาลัยการตลาดทุน รุ่นที่ 8 ปี 2550 - วุฒิบัตรจากคณะกรรมการการเลือกตั้ง รุ่นที่ 5 ปี 2556	

ประสบการณ์การทำงาน	
เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากฎหมายอาวุโส บริษัท รา จา แอนด์ ทานน์ (ประเทศไทย) จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บริการภาคพื้น ทำ อากาศยานไทย จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ไฮโดรเจน รีท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
2562 - 2566	กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ
2559 - 2560	ผู้ตรวจการอัยการ สำนักงานอัยการสูงสุด
2559 - 2560	กรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
2557 - 2559	อธิบดีอัยการ สำนักงานคดีอาญา
2557 - 2559	กรรมการ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2557 - 2559	กรรมการ บริษัท อีสท์ วอเตอร์ จำกัด
2557 - 2559	ที่ปรึกษา ธนาคารแห่งประเทศไทย
2557 - 2559	ที่ปรึกษา ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

5. นายจุฬพล ริมสาค

ตำแหน่ง	กรรมการอิสระ / กรรมการ ตรวจสอบ
อายุ	65 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	3 ตุลาคม 2568
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์ (NIDA) - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัย รามคำแหง

ประวัติการอบรม

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 1. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 21 ปี 2564
 2. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 19 ปี 2563
 3. หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) รุ่นที่ 9 ปี 2561
 4. หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 24 ปี 2559
 5. หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 39 ปี 2559
 6. หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 30 ปี 2559
 7. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 221 ปี 2559
- หลักสูตรกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงกับการบริหารความเสี่ยง ESG สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 60 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปอ.53) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน (PDI) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 19

-	หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7สถาบัน วิทยาการพลังงาน
-	หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 สำนักนายกรัฐมนตรี
-	หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ประสบการณ์การทำงาน	
ก.พ. 2569 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ บริษัท พอร์ท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เบต้า แอนด์ บิยอนด์ จำกัด (มหาชน)
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการตรวจสอบ บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน บริษัท หลักทรัพย์ จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ บริษัท มาตาม ไบโอไซเอนซ์ จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทิพย ไอเอสบี จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ดี พี เซอร์เวย์ แอนด์ลอว์ จำกัด
มิ.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอ็มเอฟซี กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
พ.ย. 2565 - ก.พ. 2569	ประธานกรรมการ / ประธาน กรรมการตรวจสอบ บริษัท พอร์ท เวนดิง จำกัด

ต.ค. 2565 - ก.ย. 2568	กรรมการ / ประธานคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง บริษัท อินซ์เวิร์ส จำกัด (มหาชน)
2561 - ก.ย. 2564	กรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2560 - ก.ย. 2564	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการสรรหา กำหนด ค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล / ประธานคณะกรรมการสินเชื่อ ธนาคารทหารไทยชนชาติ จำกัด (มหาชน)
2558 - ก.ย. 2564	รองปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

6. พลเอกสมชาย ธนะรัชต์

ตำแหน่ง	กรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหาร
อายุ	87 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	ปี 2538
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	0.126%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) น.ส. ณฐินี ธนะรัชต์ (บุตร)
ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา / ประวัติ การอบรม / ประสบการณ์การ ทำงาน	เปิดเผยไว้ที่ หน้า
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

7. นางสาวพนิดา นาคะผล

ตำแหน่ง	กรรมการ / กรรมการบรรษัทภิบาล
อายุ	53 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	1 มกราคม 2566
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี

ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา / ประวัติ	เปิดเผยไว้ที่ หน้า
การอบรม / ประสบการณ์การทำงาน	
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย	ไม่มี
ในระยะ 10 ปี	

8. พลเอกเกียนชัย รัชปวง

ตำแหน่ง	กรรมการ / กรรมการบริหาร
อายุ	69 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	1 สิงหาคม 2566
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ไม่มี
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	
ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา / ประวัติ	เปิดเผยไว้ที่ หน้า
การอบรม / ประสบการณ์การทำงาน	
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย	ไม่มี
ในระยะ 10 ปี	

9. นางอรุณ สืบศิริ

ตำแหน่ง	กรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหารการลงทุน
อายุ	55 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	1 มกราคม 2569
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ไม่มี
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	
ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา / ประวัติ	เปิดเผยไว้ที่ หน้า
การอบรม / ประสบการณ์การทำงาน	
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย	ไม่มี
ในระยะ 10 ปี	

10. นายพลจักร นิมิตวนา

ตำแหน่ง	กรรมการ
อายุ	47 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	2 มีนาคม 2569
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ไม่มี
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	
ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา / ประวัติ	เปิดเผยไว้ที่ หน้า
การอบรม / ประสบการณ์การทำงาน	
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย	ไม่มี
ในระยะ 10 ปี	

11. นายทรงพล ชีวะปัญญาโรจน์

ตำแหน่ง	กรรมการ
อายุ	53 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	2 มีนาคม 2569
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ไม่มี
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	
คุณวุฒิการศึกษา	- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัย รามคำแหง

ประวัติการอบรม	- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) 1. หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) รุ่นที่ 15 ปี 2563 2. หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 5 ปี 2561 3. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 231 ปี 2559 4. หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 7 ปี 2558 - หลักสูตรนักรับการการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 3 สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
ประสบการณ์การทำงาน	มี.ค. 2569 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการ ธนาครออมสิน มี.ค. 2567 - 2569 เลขานุการคณะกรรมการ กองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ค. 2562 - มี.ค. 2567 ผู้อำนวยการ สถาบันคุ้มครองเงินฝาก

2560 - 2567	กรรมการอิสระ / กรรมการ ตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการ กำกับความเสี่ยง / กรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
2560 - 2562	กรรมการ ประธานคณะกรรมการ กำกับความเสี่ยง องค์การเภสัชกรรม
2560 - 2562	กรรมการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
2558 - 2560	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2553 - 2557	รองกรรมการผู้จัดการ ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

12. ดร.สมพร สืบถวิลกุล

ตำแหน่ง	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริษัทภิบาล / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการบริหารการลงทุน / กรรมการผู้จัดการใหญ่
อายุ	64 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	1 มกราคม 2554
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	0.089%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา / ประวัติ การอบรม / ประสบการณ์การ ทำงาน	เปิดเผยไว้ที่ หน้า
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

13. นางนงลักษณ์ เอี่ยมโชติ

ตำแหน่ง	เลขานุการบริษัท / กรรมการบริหาร ความเสี่ยง / เลขานุการ คณะกรรมการบริษัท / เลขานุการ คณะกรรมการบริษัท ภิบาล / เลขานุการคณะกรรมการ สรรหา กำหนดค่าตอบแทน และ บริหารทรัพยากรบุคคล / รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
อายุ	63 ปี
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	0.00000017%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา / ประวัติ การอบรม / ประสบการณ์การ ทำงาน	เปิดเผยไว้ที่ หน้า 19
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

14. นายอนุกุล เย็นใจ

ตำแหน่ง	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ / กรรมการบริหารความเสี่ยง
อายุ	52 ปี
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	0.00000017%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย
ประวัติการอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 17 ปี 2568 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 12 ปี 2567 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) - หลักสูตร โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านนวัตกรรมบริการ (ToPCATS) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (2566) - หลักสูตร The Practical Aspect of Reinsurance สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย

<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 (ก.พ.ร. 1 รุ่น 8) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) - Diploma of Financial Services (General Insurance), Australian and New Zealand Institute of Insurance and Finance (ANZIIF) 	
ประสบการณ์การทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ทิพยประกันภัย - ผู้อำนวยการฝ่ายประกันภัย เบ็ดเตล็ด ประกันภัยทางทะเลและขนส่ง บมจ. ทิพยประกันภัย
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

15. ดร.พลรัตน์ เอกโยคยะ

ตำแหน่ง	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ / กรรมการบริหารความเสี่ยง
อายุ	45 ปี
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาเอก ด้านการเงิน University of Warwick, UK - ปริญญาโท สาขาการเงิน (เกียรตินิยมอันดับ 1) University of Durham, UK - ปริญญาตรีเศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 1) Lincoln University, New Zealand
ประวัติการอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตร Anti-Corruption: the Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 40 ปี 2560 - หลักสูตร Super Legal Business Administration Leadership Program รุ่นที่ 2 ปี 2567 มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ - หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 21 สถาบันพระปกเกล้า 2566 - หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (DE4M) รุ่นที่ 7 ปี 2561 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ

<ul style="list-style-type: none"> - Next Level Insurance Innovation in the Age of Data, The Institute of Insurance Economics at the University of St. Gallen 	
ประสบการณ์การทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ทิพยประกันภัย - ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร บมจ. ทิพยประกันภัย
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

16. นางสาวสุภาพ ประดับการ

ตำแหน่ง	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ / กรรมการบริหารความเสี่ยง
อายุ	51 ปี
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประวัติการอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่น 14 ปี 2566 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ - หลักสูตร Insurance Management Development Program (MIDP) รุ่น 15 ปี 2554 สมาคมประกันวินาศภัยไทย
ประสบการณ์การทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ทิพยประกันภัย - ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการสาขา บมจ. ทิพยประกันภัย
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

17. นายวิบูลย์ เฟื่องพานิชเจริญ

ตำแหน่ง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
อายุ	54 ปี
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี

ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา / ประวัติ	เปิดเผยไว้ที่ หน้า
การอบรม / ประสบการณ์การทำงาน	
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย	ไม่มี
ในระยะ 10 ปี	

บริษัท กิวย โอเอส จำกัด

1. ดร.สมพร สืบกุล

ตำแหน่ง	ประธานกรรมการ
อายุ	63 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	15 พฤศจิกายน 2564
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	0.089%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา / ประวัติ	เปิดเผยไว้ที่ หน้า
การอบรม / ประสบการณ์การทำงาน	
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย	ไม่มี
ในระยะ 10 ปี	

2. นายเวทย์ บุขจรชัย

ตำแหน่ง	กรรมการ
อายุ	72 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	28 ตุลาคม 2565
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	- ปริญญาโท พณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ (เศรษฐศาสตร์เกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 1. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ SEC/2015
 2. หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 31/2013
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 3/2553 สถาบันวิทยาการการค้า หอการค้าไทย

- หลักสูตรโครงการสัมมนาผู้บริหารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 14/2549 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
- หลักสูตร Credit Skills Assessment คณะพาณิชยศาสตร์บัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวป.มส.) รุ่นที่ 9/2560 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 18/2557 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์การทำงาน

ด.ค. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท อินชัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ศูนย์พัฒนาเวลเนส โปรดักส์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บีเวลล์ คอนซัลแทนท์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สหการประมูล จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / รองประธาน กรรมการบริษัท / ประธานกรรมการ ความเสี่ยง / กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไมโครลิซซิ่ง จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท สยามราชธานี จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ / ประธาน กรรมการสรรหา ศูนย์ที่ปรึกษาทางการเงิน (บสย.F.A. Center)
2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท อินซิช(ประเทศไทย) จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ไทยเทคนิโกลาส กรุป จำกัด (มหาชน)
2561 - 2562	กรรมการ

	บริษัทเงินทุน ศรีสวัสดิ์ จำกัด (มหาชน)
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

3. นางณัฏฐา ภูแสงงาม

ตำแหน่ง	กรรมการ
อายุ	71 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	4 ตุลาคม 2565
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต ภาควิชาคอมพิวเตอร์ ศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี ภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
1. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP Online) รุ่นที่ 183 ปี 2564
- หลักสูตร Modern Insurance Management บริษัท ทีอาร์ เทรนนิง แอนด์คอนซัลติ้ง จำกัด ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Management for the Boss สถาบันจิตวิทยาการบริหาร ประเทศไทย
- หลักสูตร FIS for Development Institute World Bank ประเทศ มาเลเซีย

ประสบการณ์การทำงาน	
ค.ศ. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหารการ ลงทุน บริษัท อินซัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน)
2563 – 2564	กรรมการอิสระ บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
2558 – 2558	กรรมการ บริษัท ไทยอินชัวร์เรสค้ำประกัน จำกัด

2542 - 2558	รองกรรมการผู้จัดการ (ด้านบริหาร) บริษัท กลางคุ้มครองผู้ประสบภัย จากรถ จำกัด
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

4. นายจุฬพล ริมสาคร

ตำแหน่ง	กรรมการ
อายุ	65 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	30 มิถุนายน 2565
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์ (NIDA) - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัย รามคำแหง

ประวัติการอบรม
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
1. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 21 ปี 2564
2. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 19 ปี 2563
3. หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) รุ่นที่ 9 ปี 2561
4. หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 24 ปี 2559
5. หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 39 ปี 2559
6. หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 30 ปี 2559
7. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 221 ปี 2559
- หลักสูตรกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงกับการบริหารความเสี่ยง ESG สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับ สำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 60 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

-	หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปอ.53) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
-	หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า
-	หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 19
-	หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7 สถาบันวิทยาการพลังงาน
-	หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 สำนักนายกรัฐมนตรี
-	หลักวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ประสบการณ์การทำงาน	
ก.พ. 2569 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ บริษัท ฟอर्थ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ ตรวจสอบ บริษัท เบริด แอนด์ บียอนด์ จำกัด (มหาชน)
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธาน กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการตรวจสอบ บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ บริษัท มาตาม ไบโอไซเอนซ์ จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทีพย ไอเอสบี จำกัด
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

5. นายวิชัย ลิขิตชัยวรรณ

ตำแหน่ง	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ
อายุ	65 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	2 มกราคม 2567

สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	0.00000017%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประสบการณ์การทำงาน	2565 - 2566 กรรมการผู้จัดการ บริษัท อะมิตี้ อินชัวร์รันส์ โบรคเกอร์ จำกัด
2560 - 2563	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ทีพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

บริษัท ทีพย ไอบี จำกัด

1. ดร.สมพร สืบกุลกุล

ตำแหน่ง	กรรมการ / ประธานกรรมการ
อายุ	63 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	11 พฤษภาคม 2565
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	0.089%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา / ประวัติ การอบรม / ประสบการณ์การทำงาน	เปิดเผยไว้ที่ หน้า
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

2. นายลือชัย ชัยปริญญา

ตำแหน่ง	กรรมการ
อายุ	68 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	10 กรกฎาคม 2566
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น - ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
-----------------	--

ประวัติการอบรม	
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	
1. หลักสูตร Director Leadership Certification Program รุ่นที่ 7 ปี 2565	
2. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 248 ปี 2560	
- หลักสูตร Digital Banking & Inspirational Leadership	
- หลักสูตร Executive Brand Solicitation	
- การใช้งานในระบบ Lead and Sales CRM	
- หลักสูตร Executive Leadership Development Program (ELDP)	
- หลักสูตร KTB Digital Banking Workshop	
- หลักสูตร Proud to be a Good Leader	
- Influencer ผู้สร้างพลังแห่งการเปลี่ยนแปลง	
- หลักสูตร Strategic Marketing Plan for Service Marketing	
- หลักสูตรนักบริหารการคลัง รุ่นที่ 4 มุลินีสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (สวค.)	

ประสบการณ์การทำงาน	
2566 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาประธานกรรมการ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2563 - เม.ย. 2566	กรรมการ / กรรมการบริหาร บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
2560 - มี.ค. 2566	กรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหารการลงทุน บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2563 - 2566	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2560 - 2564	ประธานกรรมการ บริษัท กรุงไทย สุรกิจลีส์ซิ่ง จำกัด
2562 - 2562	กรรมการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2559 - 2562	กรรมการ บริษัท กรุงไทย-แอกซ่า ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี
---	-------

3. นายปรณัฏ วรรณะแพนย์

ตำแหน่ง	กรรมการ
อายุ	60 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	10 กรกฎาคม 2566
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา	- ปริญญาโท Master of Business Administration (MBA) สาขา Finance, Money & Financial Market International Business, Columbia University สหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
-----------------	--

ประวัติการอบรม	
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	
1. หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 6/2565	
2. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 312/2564	
- หลักสูตร ESG Leadership Program (ESG) รุ่นที่ 4/2568 จัดโดยมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ	
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและพาณิชย์ หรือ TEPCoT รุ่นที่ 16 ปี 2567 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	
- หลักสูตร Super Series รุ่นที่ 5 “Board’s Oversight and the Role of CEOs in Driving ESG” มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	
- หลักสูตร The Cullinan: The Making of the Digital Board (TMA) รุ่นที่ 4 สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)	
- หลักสูตร Super Series รุ่น 4 “Board’s Best Practices and Future Top Challenges” มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	

<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่น 27 สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตร ประกาศนียบัตรไทยกับประชาคมอาเซียนในเศรษฐกิจการเมืองโลก รุ่นที่ 11 สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 1 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) - หลักสูตร Super Series “Leadership & Effective Corporate Culture” รุ่นที่ 3 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) - สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้าน Cyber Resilience Leadership : Herd Immunity ธนาคารแห่งประเทศไทย - หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 16 - หลักสูตร ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปพท.) รุ่นที่ 3 สถาบันพระปกเกล้าและแพทยสภา 	
ประสบการณ์การทำงาน	
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ บริษัท ยูบิลลี เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ศูนย์รักษาสายตา จำกัด
2566 - 2568	ประธานกรรมการ บริษัท เงินดีดี จำกัด
ก.ย. 2565 - 2568	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ บริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด
ก.พ. 2565 - 2568	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานกรรมการสรรหากรรมการ ธนาคารออมสิน
ก.ค. 2563 -ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
เม.ย. 2565 - มิ.ย. 2566	ประธานกรรมการ

	บริษัท เงินสดทันใจ จำกัด
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย	ไม่มี
ในระยะ 10 ปี	

4. นายอำนวยการ ปริมวงศ์

ตำแหน่ง	กรรมการ
อายุ	67 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	30 สิงหาคม 2566
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ไม่มี
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	

คุณวุฒิการศึกษา	- ปริญญาโทพัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร
	- ปริญญาตรีนิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชา
	- ปริญญาตรีเศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม	
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	
1. หลักสูตร Audit Committee Program	
2. หลักสูตร Director Certification Program	
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.8) สถาบันวิทยาการพลังงาน	
- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.6) สำนักงานศาลปกครอง	
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง วตท. 17 สถาบันวิทยาการตลาดทุน	
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการค้าและพาณิชย์ (TEPCOT6) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. 51) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	
- หลักสูตร Advanced Executive Program , Kellogg, USA	
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.	

ประสบการณ์การทำงาน	
มี.ค. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงการคลัง
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ

	บริษัท อะมิตี อินชัวร์รันส์ โบรคเกอร์ จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ บริษัท ที.ซี.เจ เอเชีย จำกัด (มหาชน)
2565 - 2565	ประธานกรรมการ บริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด
2563 - 2565	กรรมการ บริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
2562 - 2565	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการ ปปง.
2562 - 2565	กรรมการ การรถไฟแห่งประเทศไทย
2561 - 2562	อธิบดีกรมธนารักษ์
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

5. นายต้น ต้นทีสุทธีวงศ์

ตำแหน่ง	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ
อายุ	65 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	1 กรกฎาคม 2568
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	0.00000017%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	- ปริญญาโทพัฒนาบริหารศาสตร์ (สถิติประยุกต์) เกียรตินิยมดี สาขาคอมพิวเตอร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) - ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์ (สถิติ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - 1. หลักสูตร Strategic Board Master Class
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 8 ปี 2561 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการกำกับ และส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)

- หลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับผู้บริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 1 ปี 2566 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- Mini MBA ประจำปี 2561 ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร DSTARTUP รุ่นที่ 2 มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน	
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ดีพี เซอร์เวย์แอนด์ ลอว์ จำกัด
ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อินชัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน)
2564 - 2568	กรรมการ บริษัท อะมิตี อินชัวร์รันส์ โบรคเกอร์ จำกัด
2561 - 2563	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

บริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด

1. ดร.สมพร สืบกุลกุล

ตำแหน่ง	กรรมการ / ประธานกรรมการ
อายุ	64 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	27 มิถุนายน 2565
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	0.089%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา / ประวัติ การอบรม / ประสบการณ์การทำงาน	เปิดเผยไว้ที่ หน้า
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

2. ดร.พลรัตน์ เอกโยคยะ

ตำแหน่ง	กรรมการ
อายุ	45 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	4 เมษายน 2567
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	- ปริญญาเอก ด้านการเงิน University of Warwick, UK - ปริญญาโท สาขาการเงิน (เกียรตินิยมอันดับ 1) University of Durham, UK - ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 1) Lincoln University, New Zealand

ประวัติการอบรม	
-	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) 1. หลักสูตร Anti-Corruption: the Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 40 ปี 2560
-	หลักสูตร Super Legal Business Administration Leadership Program รุ่นที่ 2 ปี 2567 มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
-	หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 21 สถาบันพระปกเกล้า 2566
-	หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (DE4M) รุ่นที่ 7 ปี 2561 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
-	Next Level Insurance Innovation in the Age of Data, The Institute of Insurance Economics at the University of St. Gallen
ประสบการณ์การทำงาน	- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ทิพยประกันภัย - ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร บมจ. ทิพยประกันภัย
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา / ประวัติ การอบรม / ประสบการณ์การ ทำงาน	เปิดเผยไว้ที่ หน้า
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ในระยะ 10 ปี	ไม่มี

3. นายณาศิส ประเสริฐสกุล

ตำแหน่ง	กรรมการ
อายุ	42 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	2 กุมภาพันธ์ 2569
สัดส่วนการถือหุ้นใน TIPH	0.00000017%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลำดับ ที่	รายชื่อกรรมการ		บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (ประกอบธุรกิจหลัก)	บริษัทย่อย		
				บริษัท ทิพย ไอเอส ปี จำกัด	บริษัท ทิพย ไอปี จำกัด	บริษัท ทิพย เอกซ์โพเนนเชียล จำกัด
1	นายสมใจนึก	เองตระกูล	กรรมการ / ประธานกรรมการบริษัท	-	-	-
2	นายสีมา	สีมานันท์	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล	-	-	-
3	ดร.พรรณชนิดา	บุญครอง	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	-	-	-
4	นายณัฐจักร	ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	-	-	-
5	นายจุมพล	ริมสาคร	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	กรรมการ	-	-
6	พลเอกสมชาย	ธนะรัชต์	กรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหาร	-	-	-
7	นางสาวพนิดา	มาคะผล	กรรมการ / กรรมการบริษัทภิบาล			
8	พลเอกเทียนชัย	รับพร	กรรมการ / กรรมการบริหาร	-	-	-
9	นางอรกุล	สืบศิริ	กรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหาร การลงทุน	-	-	-
10	นายทรงพล	ชีวะปัญญาโรจน์	กรรมการ	-	-	-
11	นายพลจักร	นิมวัฒนา	กรรมการ	-	-	-
12	ดร.สมพร	สืบวิลกุล	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริษัทภิบาล / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการบริหารการลงทุน / กรรมการผู้จัดการใหญ่	กรรมการ / ประธานกรรมการ	กรรมการ / ประธานกรรมการ	กรรมการ / ประธานกรรมการ
13	นายเวทย์	นุชเจริญ	-	กรรมการ	-	-
14	นางณัฐธณี	ทูลแสงงาม	-	กรรมการ	-	-
15	นายวิชัย	ลิขิต	-	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ	-	-

ลำดับ ที่	รายชื่อกรรมการ		บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (ประกอบธุรกิจหลัก)	บริษัทย่อย		
				บริษัท ทิพย ไอเอส บี จำกัด	บริษัท ทิพย ไอบี จำกัด	บริษัท ทิพย เอกซีโพนเนเชียล จำกัด
16	นายลือชัย	ชัยปริญญา	-	-	กรรมการ	-
17	นายปกรณ์	พรธนะแพทย์	-	-	กรรมการ	-
18	นายอำนาจ	ปรีมนวง	-	-	กรรมการ	-
19	นายต้น	ตันต์สุทวิชต์	-	-	กรรมการ / กรรมการ ผู้จัดการ	-
20	ดร.พลรัตน์	เอกโยคยะ	-	-	-	กรรมการ
21	นายณาคิส	ประเสริฐสกุล	-	-	-	กรรมการ
หมายเหตุ	ลำดับที่ 3	ดร.พรรณชนิดตา บุญครอง เข้าดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568				
	ลำดับที่ 9	นางอรกุล สืบศิริ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2568 และดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหารการลงทุน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2569				
	ลำดับที่ 10	นายทรงพล ชิวะปัญญาโรจน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569				
	ลำดับที่ 11	นายพลจักร นิมวัฒนา เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569				
	ลำดับที่ 19	นายต้น ตันต์สุทวิชต์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ตามมติที่ประชุมกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2568				
	ลำดับที่ 21	นายณาคิส ประเสริฐสกุล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569				

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท
(Compliance)

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบ

นางสาวปฐมาภรณ์ ศรีนวลดี

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ

อายุ 43 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Accountancy (Accountancy) จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี B.B.A. (Accountancy) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

ประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้อง

- Certified Internal Auditor (CIA), Conferred by the Professional Certifications Board and the Board of Directors of The Institute of Internal Auditors
- Certified Professional Internal Audit of Thailand (CPIAT), The Institute of Internal Auditors of Thailand (IIA Thailand)
- Certified ISO/IEC 27001:2022 Information Security Management System Auditor/Lead Auditor Training Course

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Elevating Boardroom Success with New Evaluation Services from Thai IOD
- Subsidiary Governance Program : SGP 7/2024
- Three-Lines of Defense Model & GRC
- Emerging Audit Standards and Implications for the Audit Committee
- CG for Subsidiary Company
- Board Reporting Program (BRP) รุ่นที่ 40/2022
- Corporate Governance Program for Insurance Companies (CIC) รุ่นที่ 3/2022

การอบรมอื่น ๆ

- Cybersecurity Audit: Safeguarding Data and Mitigating Risks in the Digital age
สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- AI-Powered Internal Control: Building a Robust Business Defense ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- AI Governance and Risk Management ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- CAE Forum 2025: Forward Looking วิชาชีพตรวจสอบภายใน สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- การบริหารจัดการความเสี่ยงอุบัติใหม่ : ความท้าทายของธุรกิจประกันภัยในทศวรรษหน้า สมาคมประกันวินาศภัยไทย
- การยกระดับการกำกับดูแลและตรวจสอบธุรกิจประกันภัย สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบ
ธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- CAE Chief Audit Executive Professional Leadership Program รุ่นที่ 5 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ร่วมกับสภาวิชาชีพบัญชี

- Diving Sustainable Business Growth Through ESG Practices ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Professional Secretary of the Audit Committee (IIA Thailand)
- Advanced IT Audit Training for CISA by ICONIC ADVISORY
- CAE FORUM สมาคมผู้ตรวจสอบภายในร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- IT Security Control and Audit Based on ISO/IEC 27001 (ITM 115) สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
- Adopting data science & Automation for Internal Audit (IIA Thailand)
- Agile Auditing (IIA Thailand)
- Top risks 2021 & IT Audit roles (IIA Thailand)
- เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ Audit Committee ไม่ควรพลาด (SEC Thailand)

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น (ปัจจุบัน)

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2564 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบ	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2562 - 2564	Vice President, Internal Audit	ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด
2	2553 - 2562	Vice President Senior Internal Audit Manager	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
3	2548 - 2552	External Auditor, Senior in-charge	บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

นางสาวปวีณรีศา หอมประเสริฐ

ผู้อำนวยการสำนักกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

อายุ 51 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโททางด้านบริหารธุรกิจ (MBA) West Texas A& M University, USA
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศนียบัตรหลักสูตร กฎหมายภาษี สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- Diploma in General and Advance Course (Non-Life Insurance and Risk Management), The Insurance School (Non-Life) of Japan, Tokyo Japan

ประวัติการอบรม

- สำนักฝึกอบรมวิชาว่าความ แห่งสหภาพความในพระบรมราชูปถัมภ์
- Train the Trainer Program, Thailand Management Association
- วุฒิบัตรหลักสูตร Executive Legal and Compliance สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- Annual Compliance Program, AIG Singapore
- หลักสูตรกฎหมายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รุ่นที่ 1 สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- Team Building and Global Compliance program, Manulife Financial Corporation (Toronto, Canada)
- Leadership Program: Decision making and How to delegate effectively, Manulife Financial Corporation (Jakarta, Indonesia)

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น (ปัจจุบัน)

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	ธ.ค. 2567 – ปัจจุบัน	หัวหน้าหน่วยกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอดีต

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
1	2565 – 2566	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแลกิจการ	บริษัท เคดับบลิวไอ ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
2	2560 – 2565	หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแลกิจการ	บริษัท แมนูไลฟ์ ประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
3	2553 – 2559	หัวหน้าหน่วยกำกับดูแลธุรกิจประจำประเทศไทย	บริษัท เอไอจี ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ลำดับ	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท / สถานที่ทำงาน
4.	2560 – 2566	คณะกรรมการกฎหมายและ คณะกรรมการกำกับธุรกิจ	สมาคมประกันชีวิตไทย
5.	2544 – 2548	ที่ปรึกษากฎหมายและภาษี	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทฯ มีทรัพย์สินถาวรมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวน 1,363.32 ล้านบาท และจำนวน 1,408.85 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
	31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567		
ที่ดิน	486.54	486.54	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	641.83	693.29	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง ⁽¹⁾	40.31	1.20	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	82.32	109.65	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
ยานพาหนะ	3.13	3.44	เป็นเจ้าของ	ติดภาระผูกพันตามสัญญาเช่าลีสซิงบางส่วน
สิทธิการใช้ที่ดิน	12.03	10.59	เช่าใช้	สัญญาเช่า
สิทธิการใช้อาคาร	10.12	11.03	เช่าใช้	สัญญาเช่า
สิทธิการใช้ยานพาหนะ	87.05	93.11	เช่าใช้	สัญญาเช่า
รวม	1,363.32	1,408.85		

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้งเป็นงานระหว่างก่อสร้างของอาคารพระราม 3

ทรัพย์สินถาวรของกลุ่มบริษัทฯ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ที่ดิน

ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ (ตารางวา)	วัตถุประสงค์ การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
			31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567		
เลขที่ 1115 ถ. พระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ	709.00	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน ใหญ่	113.33	113.33	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 292/1-10 ถ. พระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยาน นาวา กรุงเทพฯ	179.00	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน ใหญ่	200.98	200.98	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 63/2 ถ.พระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ	2,223.30	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาและพื้นที่ ให้เช่า	94.42	94.42	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 2034,2036,2038 ถ.ลาดพร้าว แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ	48.00	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	4.16	4.16	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 1982/4-5 ถ. มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา	49.00	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	5.70	5.70	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 269/64-65 หมู่ 4 ถ. มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น	40.20	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	4.23	4.23	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 109/10-11 ถ.จันทอุดม ต.เชิงเนิน อ.เมือง จ.ระยอง	54.30	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	3.92	3.92	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 459/98 ถ. เจริญเมือง ต.วัดเกต อ.เมือง จ.เชียงใหม่	32.60	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	2.04	2.04	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 41,43 ซ.10 ถ.เพชรเกษม ต.หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	55.20	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	4.44	4.44	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 362/10-11 หมู่ 3 ถ. พิษณุโลก-หล่มสัก ต.อรัญญิก อ.เมือง จ.พิษณุโลก	74.50	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	3.72	3.72	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน

ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ (ตารางวา)	วัตถุประสงค์ การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
			31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567		
เลขที่ 58/5-6 ถ.เทพกระษัตรี ต.รัชฎา อ.เมือง จ.ภูเก็ต	45.00	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	2.78	2.78	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 252/1-2 หมู่ที่ 6 ถ.เพชรเกษม ต.บ้านหม้อ อ.เมือง จ.เพชรบุรี	46.00	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	2.81	2.81	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 53/4-5 หมู่ 5 ถ.ริมถนน ชุมพร-หลังสวน ต.ขุนกระทิง อ.เมือง จ.ชุมพร	44.00	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	2.04	2.04	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 111/12-13 หมู่ 13 ต. สันทราย อ.เมือง จ.เชียงใหม่	34.00	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	1.36	1.36	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 72/33-34 ถ.ศุขประยูร ต.บางดินเปิด อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา	51.90	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	1.14	1.14	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 308-310 ถ.สุริยาตร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	185.00	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	5.52	5.52	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 152 ถ.สายนครสวรรค์- เชียงใหม่ (ทล.1) ต.พระบาท อ.เมือง จ.ลำปาง	40.00	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	1.12	1.12	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 3/68-69 ถ.ราษฎร์อุทิศ ต.ตลาด อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	29.00	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	1.74	1.74	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 19/105 หมู่ 4 ถ.โรจนะ ต.คานหาม อ.อุทัย จ.อยุธยา	35.00	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	1.90	1.90	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 8/10-12 หมู่ 2 ถ. สระบุรี-หล่มสัก ต.สะเตียง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์	200.00	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	4.48	4.48	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 919/118 หมู่ 10 ติดถนนพหลโยธิน (ทล.1) ต.นครสวรรค์ตก อ.เมือง จ.นครสวรรค์	43.80	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	9.02	9.02	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน

ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ (ตารางวา)	วัตถุประสงค์ การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
			31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567		
เลขที่ 43 ซอยลาดพร้าว 138 แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ	103.00	ใช้เป็นที่ตั้ง อาคารสำนักงาน ใหญ่	10.09	10.09	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
โฉนดที่ 402265,402266,402267 ต.หินตั้ง อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น	400.00	ทรัพย์สิน	5.60	5.60	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
รวม			486.54	486.54		

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร

ที่ตั้ง	รายละเอียด ทรัพย์สิน	วัตถุประสงค์การ ถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
			31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567		
เลขที่ 1115 ถ. พระราม 3 แขวงช่อง นนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ	อาคารสำนักงาน 25 ชั้น พร้อมชั้น ใต้ดิน	อาคารสำนักงาน ใหญ่	567.24 ⁽¹⁾	631.75 ⁽¹⁾	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 63/2 ถ. พระราม 9 แขวงห้วย ขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ	อาคารสำนักงาน 7 ชั้น	อาคารสำนักงาน สาขาและพื้นที่ให้ เช่า	22.68	1.33	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 109/10-11 ถ. จันทอุดม ต.เชิงเนิน อ.เมือง จ.ระยอง	อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น มีชั้นลอย จำนวน 2 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	1.40	1.58	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 41,43 ซ.10 ถ. เพชรเกษม ต. หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น มีชั้นดาดฟ้า จำนวน 2 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	2.00	2.26	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 1982/4-5 ถ. มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา	อาคารพาณิชย์ 4 ชั้น จำนวน 2 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	0.42	0.51	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน

ที่ตั้ง	รายละเอียดทรัพย์สิน	วัตถุประสงค์การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
			31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567		
เลขที่ 269/64-65 หมู่ 4 ถ. มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น	อาคารพาณิชย์ 4 ชั้น มีชั้นลอย จำนวน 2 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	6.04	6.49	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
เลขที่ 459/98 ถ. เจริญเมือง ต.วัดเกต อ.เมือง จ.เชียงใหม่	อาคารพาณิชย์ 4 ชั้น มีชั้นลอย จำนวน 2 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	1.10	1.26	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
เลขที่ 3/68-69 ถ.ราษฎร์อุทิศ ต.ตลาด อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น มีชั้นลอยและ ดาดฟ้าจำนวน 2 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	2.47	3.02	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
เลขที่ 362/10-11 หมู่ 3 ถ.พิษณุโลก-หล่มสัก ต.อรัญญิก อ.เมือง จ.พิษณุโลก	อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น มีชั้นลอยและ ดาดฟ้าจำนวน 2 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	1.72	1.93	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
เลขที่ 252/1-2 หมู่ที่ 6 ถ.เพชรเกษม ต.บ้านหม้อ อ.เมือง จ.เพชรบุรี	อาคารพาณิชย์ 4 ชั้น มีชั้นดาดฟ้า จำนวน 2 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	0.22	0.34	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
เลขที่ 58/5-6 ถ.เทพกระษัตรี ต.รัชฎา อ.เมือง จ.ภูเก็ต	อาคารพาณิชย์ 3.75 ชั้น จำนวน 2 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	2.05	2.33	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
เลขที่ 2034, 2036, 2038 ถ.ลาดพร้าว แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ	อาคารพาณิชย์ 4 ชั้น มีชั้นลอยและ ดาดฟ้าจำนวน 3 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	5.13	6.17	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
เลขที่ 72/33-34 ถ.สุขประยูร ต.บางดินเปิด อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา	อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น มีชั้นลอยและ ดาดฟ้าจำนวน 2 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	0.46	0.81	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
เลขที่ 919/118 หมู่ 10 ต.ดถนนพหลโยธิน	อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น มีชั้นลอยและ	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	2.46	2.63	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน

ที่ตั้ง	รายละเอียดทรัพย์สิน	วัตถุประสงค์การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
			31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567		
(ทล.1) ต.นครสวรรค์ ตก อ.เมือง จ.นครสวรรค์	ควดฟ้าจำนวน 2 คูหา					
เลขที่ 308-310 ถ.สุริยาตร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	สิ่งปลูกสร้าง จำนวน 3 รายการ และส่วน พัฒนาบนที่ดิน	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	8.30	9.42	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 111/12-13 หมู่ 13 ต.สันทราย อ.เมือง จ.เชียงราย	อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น มีชั้นลอย จำนวน 2 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	0.01	0.20	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 53/4-5 หมู่ 5 ถ.ริมถนนชุมพร-หลัง สวน ต.ขุนกระหัง อ.เมือง จ.ชุมพร	อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น มีชั้นลอยและ ควดฟ้าจำนวน 2 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	0.97	1.24	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 152 ถ.สาย นครสวรรค์-เชียงราย (ทล.1) ต.พระบาท อ.เมือง จ.ลำปาง	อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น มีชั้นลอย จำนวน 2 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	1.19	1.52	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 19/105 หมู่ 4 ถ.โรจนะ ต.คานหาม อ.อุทัย จ.อุทัย	อาคารพาณิชย์ 4 ชั้น มีชั้นควดฟ้า	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	3.09	3.68	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 8/10-12 หมู่ 2 ถ.สระบุรี-หล่มสัก ต.สะเตียง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์	อาคารพาณิชย์ 4 ชั้น มีควดฟ้า จำนวน 3 คูหา	อาคารสำนักงาน สาขาประกันภัย	3.12	3.74	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 43 ซอยลาดพร้าว 138 แขวงคลองจั่น เขต บางกะปิ กรุงเทพฯ	อาคารสำนักงาน 4 ชั้น พร้อมชั้น ควดฟ้า	อาคารสำนักงาน	9.44	10.67	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 31/1209 หมู่ที่ 16 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	อาคารสำนักงาน 4 ชั้น (เช่าใช้งาน ชั้นที่ 4)	อาคารสำนักงาน	0.21	0.23	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
เลขที่ 67/213	อาคารสำนักงาน 4 ชั้น	อาคารสำนักงาน	0.10	0.18	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน

ที่ตั้ง	รายละเอียดทรัพย์สิน	วัตถุประสงค์การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
			31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567		
คลองหนึ่ง คลองหลวง ปทุมธานี						
รวม			641.83	693.29		

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ มูลค่าสุทธิตามบัญชีของอาคารพระราม 3 เป็นมูลค่าสุทธิจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้งของอาคารดังกล่าว

สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 40.31 ล้านบาท และ 1.20 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้งดังกล่าว เป็นงานออกแบบตกแต่งและปรับปรุงภายในอาคารสำนักงานใหญ่ พระราม 3

เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน

ประเภททรัพย์สิน	วัตถุประสงค์การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
		31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567		
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงานใหญ่	เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ	57.58	83.06	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงานสาขา	เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ	13.03	14.93	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงานบริษัทย่อย	เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ	11.71	11.66	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		82.32	109.65		

ยานพาหนะ

ประเภททรัพย์สิน	วัตถุประสงค์การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
		31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567		
รถยนต์	เพื่อใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ	2.83	2.89	เป็นเจ้าของ	บางส่วนมีภาระผูกพันตามสัญญาเช่าลีสซิ่ง
รถจักรยานยนต์	เพื่อใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ	0.30	0.55	เป็นเจ้าของ	บางส่วนมีภาระผูกพันตามสัญญาเช่าลีสซิ่ง
รวม		3.13	3.44		

สินทรัพย์สิทธิการใช้

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 กลุ่มบริษัทฯ ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า TFRS 16 มาถือปฏิบัติ โดยจะต้องรับรู้สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าที่เคยได้ถูกจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานที่กลุ่มบริษัทฯ สามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าดังกล่าวได้ เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีสัญญาเช่าที่ดิน อาคาร และยานพาหนะ ซึ่งมีระยะเวลาการเช่าคงที่ 1 ถึง 10 ปี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

สิทธิการใช้ที่ดิน

ประเภทสัญญาเช่า	ผู้ให้เช่า	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ระยะเวลาในการเช่า
		31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567	
สัญญาเช่าที่ดิน ที่จอดรถยนต์สำนักงานใหญ่	บุคคลธรรมดา	5.86	10.26	สัญญาเช่า 10 ปี ครบอายุสัญญาเช่า 30 เม.ย. 70
สัญญาเช่าที่ดิน การรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย	การรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย	6.04	-	สัญญาเช่า 3 ปี ครบอายุสัญญาเช่า 31 ธ.ค. 70
สัญญาเช่าที่ดิน ที่จอดรถยนต์สาขาบางกะปิ	บุคคลธรรมดา	0.12	0.33	สัญญาเช่า 2 ปี ครบอายุสัญญาเช่า 30 มิ.ย. 69
รวม		12.03	10.59	

สิทธิการใช้อาคาร

ประเภทสัญญาเช่า	ผู้ให้เช่า	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ระยะเวลาในการเช่า
		31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567	
สัญญาเช่าพื้นที่	นิติบุคคล	2.60	0.86	สัญญาเช่าอายุ 1-3 ปี ครบอายุสัญญาในปี 2571
สัญญาเช่าอาคารพาณิชย์	นิติบุคคล/บุคคลธรรมดา	6.67	8.23	สัญญาเช่าอายุ 1-3 ปี ครบอายุสัญญาในปี 2571
สัญญาเช่าพื้นที่	นิติบุคคล	0.50	1.37	สัญญาเช่าอายุ 1-3 ปี ครบอายุสัญญาในปี 2569
สัญญาเช่าพื้นที่	นิติบุคคล	0.35	0.57	สัญญาเช่าอายุ 1-5 ปี ครบอายุสัญญาในปี 2570
รวม		10.12	11.03	

สิทธิการใช้อยานพาหนะ

ประเภทสัญญาเช่า	วัตถุประสงค์การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ระยะเวลาในการเช่า
		31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567	
สัญญาเช่าใช้รถยนต์	บริษัท ไทยเร็นท์ อะคาร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	69.79	92.05	สัญญาเช่าอายุ 5 ปี ครบอายุสัญญาในปี 2567 - 2572
สัญญาเช่าใช้รถยนต์	บริษัท เอสซีเอ็น แคปปิตอล จำกัด	-	1.06	สัญญาเช่าสิ่ง 3 ปี ระยะเวลาผ่อนชำระ 36 เดือน
สัญญาเช่าใช้รถยนต์	บริษัท มาสเตอร์ คาร์ เร็นเทิล จำกัด	1.27	-	สัญญาเช่าอายุ 5 ปี ครบอายุสัญญาในปี 2573
สัญญาเช่าใช้รถยนต์	บริษัท บีวีซ คาร์ เร็นทอล จำกัด	14.64		สัญญาเช่าอายุ 5 ปี ครบอายุสัญญาในปี 2569-2573
สัญญาเช่าใช้รถยนต์	บริษัท พระราม 7 โทเทิล แมนเนจเม้นท์ จำกัด	1.35		สัญญาเช่าอายุ 5 ปี ครบอายุสัญญาในปี 2573
รวม		87.05	93.11	

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทฯ ส่วนใหญ่คือที่ดินสำหรับลานจอดรถให้เช่าและอาคารสำนักงานให้เช่า ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ ถือไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าในระยะยาวหรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเภท ทรัพย์สิน	ที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
			31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567		
ที่ดิน	63/2 ถนน พระราม 9 แขวง ห้วยขวาง เขตห้วย ขวาง กรุงเทพฯ	พื้นที่ให้เช่า สำหรับ ลานจอดรถ	139.78	139.78	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร	63/2 ถนน พระราม 9 แขวง ห้วยขวาง เขตห้วย ขวาง กรุงเทพฯ	พื้นที่ให้เช่า สำหรับ สำนักงาน	12.17	10.10	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระ ผูกพัน
รวม			151.95	149.88		

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 167.83 ล้านบาท และ 96.92 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย ฐานข้อมูลลูกค้า โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง

เอกสารแนบ 5

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ ฯลฯ

บริษัทฯ เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ ฯลฯ ฉบับเต็ม บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.dhipayagroup.co.th โดยสามารถดูได้ที่ หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อย่อยการกำกับดูแลกิจการ หมวดนโยบายบริษัท หรือสแกนคิวอาร์โค้ด



นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ ฯลฯ

นโยบายบริษัทฯ

บริษัทฯ เปิดเผยนโยบายบริษัทฯ ฉบับเต็มบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.dhipayagroup.co.th โดยสามารถดูได้ที่ หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อย่อยการกำกับดูแลกิจการ หมวดนโยบายบริษัท หรือสแกนคิวอาร์โค้ด



นโยบายบริษัทฯ

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัทฯ เปิดเผยนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน ฉบับเต็มบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.dhipayagroup.co.th โดยสามารถดูได้ที่ หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อย่อยการพัฒนาความยั่งยืน หมวดนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน หรือสแกนคิวอาร์โค้ด



นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ เปิดเผยกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ฉบับเต็มบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.dhipayagroup.co.th โดยสามารถดูได้ที่ หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อย่อยการกำกับดูแลกิจการ หมวดกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย หรือสแกนคิวอาร์โค้ด



กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการบริหาร
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
รายงานของคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล
รายงานของคณะกรรมการบริษัทกิตติบาทและความยั่งยืน
รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานของคณะกรรมการบริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหาร ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณากลับกรอง กำกับดูแล และให้ข้อเสนอแนะในเรื่องสำคัญต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมในกลุ่ม รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานในประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสม โดยมี ดร.สมพร สืบถวิลกุล ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหาร เพื่อสนับสนุนการทำหน้าที่ของคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

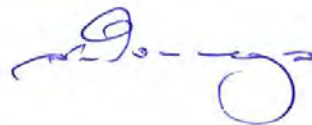
ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร ในปี 2568 สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง)
1	นายสมใจนึก เองตระกูล	ประธานคณะกรรมการบริหาร	12/12
2	พลเอกสมชาย ธนะรัตน์	รองประธานคณะกรรมการบริหาร	12/12
3	นางสาวจรรยา ศรีวันเกิดผล	กรรมการบริหาร	12/12
4	พลเอกเทียนชัย รับพร	กรรมการบริหาร	12/12
5	นายวิทย์ รัตนกร	กรรมการบริหาร	6 / 6
6	ดร.สมพร สืบถวิลกุล	กรรมการบริหาร และเลขานุการคณะกรรมการบริหาร	12/12

หมายเหตุ ลำดับที่ 5 นายวิทย์ รัตนกร ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ และกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2568

- ทบทวนนโยบายบริหารการลงทุนของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมในกลุ่ม เพื่อเป็นแนวทางการกำกับการลงทุน และกลไกในการพิจารณากลับกรองการลงทุนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและครบถ้วนในทุกมิติ บนกระบวนการที่มีมาตรฐานเดียวกัน และนำไปปฏิบัติในกระบวนการลงทุนของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมในกลุ่มต่อไป
- พิจารณากลับกรองหลักเกณฑ์การมอบอำนาจดำเนินการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่ม ให้เกิดความคล่องตัวในการลงทุน เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่ม สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นได้อย่างยั่งยืน
- พิจารณากลับกรองโครงการและโอกาสในการลงทุนต่าง ๆ ของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมในกลุ่ม ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ที่ครอบคลุมทั้ง 3 กลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ ได้แก่ (1) กลุ่มธุรกิจประกันภัย (2) กลุ่มธุรกิจสนับสนุนประกันภัย และ (3) กลุ่มธุรกิจอื่น โดยในปี 2568 ได้มีการพิจารณาโครงการ และโอกาสในการลงทุน จำนวน 1 โครงการ
 - การลงทุนเพื่อเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ผ่านบริษัท ทิพย โอบี จำกัด
- พิจารณา และให้ความเห็นชอบในเรื่องต่าง ๆ ตามขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ดังนี้

- ดัชนีชี้วัดองค์กร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี โดยครอบคลุมด้านการเงิน ด้านการลงทุนและพัฒนาธุรกิจ ด้านการบริหารเงินทุน และด้านการพัฒนาและความยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่ม
 - การแต่งตั้งกรรมการผู้แทนของบริษัทฯ ดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัท อินชัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน) แทน กรรมการที่ลาออก
 - แผนกลยุทธ์องค์กร และประมาณการงบกำไรขาดทุน เพื่อเป็นกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่ม ให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ
 - การจ่ายเงินรางวัลประจำปี และการปรับขึ้นเงินเดือนตามผลของการประเมินดัชนีชี้วัดองค์กรและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2568
5. ติดตาม กำกับ และควบคุมการปฏิบัติงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมในกลุ่มให้เป็นไปตามนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนการดำเนินงาน และเป้าหมายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่ คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และมีหน้าที่ต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำ
6. ดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย



(นายสมใจนึก เองตระกูล)

ประธานคณะกรรมการบริหาร

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท กิ๊พ โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท กิ๊พ โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน คือ นายประสิทธิ์ ดำรงชัย เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นางปานทิพย์ ศรีพิมล และนายยุทธนา หิยมการุณ เป็นกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และข้อกำหนดคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยมีนางสาวปฐมภรณ์ ศรีนวลดี ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 13 ครั้ง โดยมีรายละเอียดจำนวนครั้งที่เข้าประชุม ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง)
1	นายประสิทธิ์ ดำรงชัย	ประธานกรรมการตรวจสอบ	13/13
2	นางปานทิพย์ ศรีพิมล	กรรมการตรวจสอบ	5/5
3	นายยุทธนา หิยมการุณ	กรรมการตรวจสอบ	3/3
4	นายสมชาย พูลสวัสดิ์	กรรมการตรวจสอบ	6/6
5	นางพรรณชนิตดา บุญครอง	กรรมการตรวจสอบ	10/10
หมายเหตุ	<u>ลำดับที่ 2</u>	นางปานทิพย์ ศรีพิมล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568	
	<u>ลำดับที่ 3</u>	นายยุทธนา หิยมการุณ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568	
	<u>ลำดับที่ 4</u>	นายสมชาย พูลสวัสดิ์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2568	
	<u>ลำดับที่ 5</u>	นางพรรณชนิตดา บุญครอง ลาออกจากตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2568	

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบของ ก.ล.ต. และ ตลท. โดยได้มีการหารือร่วมกับผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ และ ผู้สอบบัญชี นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ครั้ง เพื่อหารือกันอย่างเป็นอิสระถึงการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี ขอบเขตแนวทางการดำเนินงาน การได้รับข้อมูลและความร่วมมือจากฝ่ายบริหาร ประเด็นที่พบจากการสอบทานและตรวจสอบรายงานทางการเงิน ข้อสังเกตจากการตรวจสอบการควบคุมภายในและข้อเสนอแนะ รวมถึงความเห็นของผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2568 ร่วมกับผู้บริหารและผู้สอบบัญชี เพื่อพิจารณารายงานทางการเงิน การเปิดเผยข้อมูลประกอบงบการเงิน นโยบายการบัญชี และการประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความถูกต้องเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน โดยผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว ให้ความเห็นแบบไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ ผู้บริหารเป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงิน ผู้สอบบัญชีเป็นผู้รับผิดชอบในการรายงานและแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าว

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินดังกล่าวมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอ รวมทั้งมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่าการเงินมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เพื่อประเมินความเหมาะสมเพียงพอของระบบควบคุมภายใน โดยถือตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล (Global Internal Audit Standards) และแนวทางที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีที่รายงานว่า ไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญที่มีผลกระทบต่อการเงินของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญต่อกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในกระบวนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบบริหารนโยบายและแนวปฏิบัติที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ได้แก่ ห้ามยอมรับหรือเข้าไปมีส่วนร่วมกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อประโยชน์ต่อบริษัท ตนเอง ครอบครัว หรือคนรู้จัก และจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำจะส่งผลให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า กระบวนการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอเหมาะสมและสอดคล้องกับกรอบแนวคิดการควบคุมภายใน (COSO Framework) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยบริษัท กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงในระดับที่เหมาะสม รวมทั้งมีระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ

3. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่านัยสำคัญ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกำกับดูแลและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันที่มีสาระสำคัญ รวมทั้งรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่านัยสำคัญก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส เป็นรายการที่เป็นไปเพื่อการดำเนินธุรกิจปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ มีความสมเหตุสมผล เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและบริษัทย่อย และเป็นรายการในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพล ในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (Arm's Length Basis) และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน อีกทั้งเป็นรายการที่มีความถูกต้อง สอดคล้องกับนโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ สำนักตรวจสอบได้สอบทานแล้ว รวมทั้งฝ่ายจัดการได้รายงานความเคลื่อนไหวของรายการต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส และเปิดเผยให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นด้วยตามที่ฝ่ายจัดการนำเสนอ และมีความเห็นว่า รายการที่มีสาระสำคัญได้รับการเปิดเผยและแสดงรายการในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างถูกต้องและครบถ้วน

4. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำหนดให้มีการสอบทานและติดตามการดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและข้อผูกพัน ที่บริษัทมีไว้กับบุคคลภายนอกอย่างเหมาะสม

5. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการกำกับดูแลบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่เหมาะสม และสอดคล้องกับข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบให้บุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งให้คำปรึกษาและพิจารณาทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติในระดับสากล เพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนของบริษัทและบริษัทย่อยที่ได้รับเรื่องร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสถึงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทหรือช่องทางอื่น ๆ บริษัทมีนโยบายหรือวิธีการรับมือกับเรื่องร้องเรียนและปกป้องผู้แจ้งเบาะแสมอบอย่างเหมาะสม รวมถึงการรายงานการดำเนินงานตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีการกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยอย่างครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการสร้างคุณค่าให้บริษัท และบริษัทย่อยอย่างยั่งยืน

6. การพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ประจำปี 2569 โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญของงานสอบบัญชี ความเป็นอิสระ และค่าสอบบัญชีที่สมเหตุสมผล เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นในปี 2569 โดยเสนอแต่งตั้งบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด มีนางสาววิภาสรี วัฒนารัตน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9141 หรือนางสาวสุกฤดา แยมสกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4906 หรือนายไพบูล์ ต้นกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298 เป็นผู้สอบบัญชี ประจำปี 2569 โดยมีค่าตอบแทน ดังนี้

หน่วย : บาท

1	ค่าสอบทานงบการเงินเฉพาะบริษัท 3 ไตรมาส	600,000
2	ค่าตรวจสอบงบการเงินเฉพาะบริษัท ประจำปี	650,000
	รวมส่วนของงบการเงินเฉพาะบริษัท	1,250,000
3	ค่าสอบทานงบการเงินรวม 3 ไตรมาส	630,000
4	ค่าตรวจสอบงบการเงินรวม ประจำปี	750,000
	รวมส่วนของงบการเงินรวม	1,380,000
	รวมทั้งสิ้น	2,630,000

โดยสรุปภาพรวมในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเพียงพอและครบถ้วน และมีความเห็นว่า บริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี



(นายประสิทธิ์ ดำรงชัย)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขอบเขตหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การสรรหา กำหนดค่าตอบแทนให้กับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส มีความเป็นธรรม ถูกต้อง ตามกฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำหนดนโยบาย และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสม โดยมีนางนงลักษณ์ เอี่ยมโชติ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล ในปี 2568 สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง)
1	นายสีมา	สีมานันท์	ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล	12/12
2	ร้อยเอก ดร. ชาศริต	ศึกษากิจ	กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล	4/5
3	นางสุนนา	วงศ์กะพันธ์	กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล	12/12
4	นายสมชาย	พูลสวัสดิ์	กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล	5/5
หมายเหตุ	ลำดับที่ 2	ร้อยเอก ดร. ชาศริต ศึกษากิจ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568		
	ลำดับที่ 4	นายสมชาย พูลสวัสดิ์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2568		

1. ด้านนโยบาย แผนกลยุทธ์และยุทธศาสตร์

1.1 บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

- พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงชื่อคณะกรรมการบริษัทภิบาลเป็น “คณะกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน” พร้อมปรับปรุงกฎบัตรให้ครอบคลุมหน้าที่ในการกำหนด ติดตาม ทบทวน และปรับปรุงนโยบายด้านความยั่งยืน รวมถึงเห็นชอบการปรับปรุงขอบเขต อำนาจ และหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้ครอบคลุมการกำกับดูแลระบบบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และกำหนดเป้าหมายในการมุ่งสู่การได้รับการประเมินเป็นหุ้นยั่งยืน (SET ESG Ratings)

- พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนสืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งสำคัญขององค์กร (Key Positions) โดยกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ครอบคลุมปัจจัยด้านผลการปฏิบัติงาน ภาวะผู้นำ ความสามารถในการสร้างเครือข่าย ความสามารถในการบริหารจัดการท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงระดับโลก และวิสัยทัศน์ในฐานะผู้นำระดับสากล
- พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2568 และ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ 24) พ.ศ. 2567

2. ด้านการกำกับ ดูแล และติดตามประเมินผล

2.1 บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

- พิจารณาสรรหาและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยแทนกรรมการที่ลาออกในปี 2568 จำนวน 8 คน
- พิจารณาให้ความเห็นชอบการต่ออายุผู้บริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความเหมาะสมของบทบาทหน้าที่ และความต่อเนื่องในการบริหารงานขององค์กร
- พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับค่าตอบแทนกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณาให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดองค์กรและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (KPI) ประจำปี 2568 โดยกำหนดตามกรอบ Balanced Scorecard ครอบคลุม 4 ด้าน พร้อมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นประจำทุกไตรมาสและประจำปี
- พิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการการทบทวนค่านิยมหลักองค์กร เพื่อให้มีความสอดคล้อง ทันสมัย และเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของกลุ่มบริษัทฯ พร้อมบูรณาการเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมองค์กร
- พิจารณาให้คำแนะนำโครงการ AI Future Workforce 2026 โดยเน้นการกำหนดเป็นนโยบายของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานตระหนักและนำ AI มาใช้พัฒนาการทำงาน และพิจารณาปัจจัยแห่งความสำเร็จ เช่น ความพร้อมของข้อมูลและความมั่นคงของระบบ

2.2 บริษัทย่อย

- พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการและกรรมการที่เป็นผู้บริหารของ TIP IB
- พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการผู้แทนของบริษัทฯ ไปดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท บริษัท อินซัวร์เวิร์ส จำกัด (มหาชน)
- พิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนย้ายผู้บริหารบริษัทในกลุ่ม จำนวน 1 ราย
- พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของ บริษัท ฝักอบรม ทีไอพี จำกัด และ บริษัท ฮอไรซอน ที 8 จำกัด



(นายสีมา สีมานนท์)

ประธานคณะกรรมการสรรหา

กำหนดค่าตอบแทน และบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท กิ๊พย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

ในปี 2568 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัท เพื่อกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี ควบคู่กับการส่งเสริมการดำเนิน ธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง เพื่อพิจารณาและ ติดตามการดำเนินงานในประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสม โดยมีนางนงลักษณ์ เอี่ยมโชติ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ คณะกรรมการให้เห็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ในปี 2568 สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง)
1	นายสีมา	สีมานันท์	ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	4/4
2	นางสาวพินดา	มาคะผล	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	7/7
3	รศ.วินัย	ล้ำเลิศ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	7/7
4	ดร.สมพร	สีบถวิกุล	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	7/7

หมายเหตุ ลำดับที่ 1 นายสีมา สีมานันท์ เข้าดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2568 ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 แทนนายประภาส คงเอียด ที่ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568

1. **ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทฯ ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี**
- 1.1 **พิจารณาให้ความเห็นชอบแบบประเมินคณะกรรมการบริษัท ทั้ง 3 แบบ**
 - แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ
 - แบบประเมินคณะกรรมการรายบุคคล (การประเมินตนเอง)
 - แบบประเมินคณะกรรมการชุดย่อย

1.2 **พิจารณาผลการประเมินคณะกรรมการทั้ง 3 แบบ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทรับทราบและนำผล ประเมินมาปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดยวิเคราะห์ผลการประเมิน ข้อเสนอแนะ และข้อควรสังเกตุต่าง ๆ เพื่อนำมาพิจารณาใช้ปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ**

1.3 **พิจารณาและให้ความเห็นเรื่องที่จะบรรจุเข้าเป็นวาระในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามข้อบังคับ และกฎหมายที่กำหนด**

1.4 **พิจารณาการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีสิทธิเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการล่วงหน้าในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด**

1.5 **พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการกำกับดูแลกิจการ ที่ดีและต้องมีการทบทวนนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ให้ทันต่อสภาพแวดล้อมของธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป**

- ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ที่เกี่ยวข้อง
- 1.6 พิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและคู่มือการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนปรับปรุงนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันรวมถึงคู่มือการปฏิบัติตามนโยบายฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ความเสี่ยงและกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเป็นไปตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) รวมถึงเข้าร่วมโครงการ CAC Change Agent Program เพื่อยกระดับสถานะบริษัทฯ เป็นสถานะสูงสุดของการรับรองของ CAC ในปี 2568 อันเป็นการสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ยั่งยืน และเผยแพร่ไปยังคู่ค้าให้มีห่วงโซ่อุปทานที่ใสสะอาดตามเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนดไว้
- 1.7 พิจารณาและให้ความเห็นนโยบายด้านความยั่งยืนและคู่มือปฏิบัติของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทฯ มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล บนมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นหุ้นยั่งยืนในปี 2568 (SET ESG Ratings) และมีคุณสมบัติตามเกณฑ์การคำนวณเข้าปอยอยู่ในดัชนี SETESG ซึ่งเป็นดัชนีที่สะท้อนการเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

2. ด้านการติดตาม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทช่วยให้เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- 2.1 รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการรายงานความคืบหน้าปัญหา และอุปสรรค ให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ
- 2.2 ติดตาม กฎหมาย ประกาศ คำสั่งต่าง ๆ ของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมาย ประกาศ คำสั่งที่ได้ประกาศใช้ใหม่ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและรับทราบต่อไป โดยในปี 2568 มีจำนวนทั้งหมด 10 รายการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้
- สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) จำนวน 2 รายการ
 - สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (สคส.) จำนวน 1 รายการ
 - กระทรวงแรงงาน จำนวน 7 รายการ
- 2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทฯ มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยในปี 2568 บริษัทฯ จัดประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบ Hybrid (ทั้งแบบ Physical Meeting และ E-AGM) เป็นไปตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด ทั้งยังเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียม
- 2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทฯ นำผลการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) มาเป็นแนวทางในการรักษาคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นโดยทางฝ่ายจัดการได้นำข้อเสนอแนะไปปฏิบัติตามในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นโดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับผลประเมินคะแนนเต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 18 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- 2.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทฯ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนมาปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานกำกับ โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับคะแนนการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2025 : CGR) ในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

- 2.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักบรรษัทภิบาลของหน่วยงานกำกับ และเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings” ระดับ “AA” และได้รับเลือกให้เข้าคำนวณดัชนี SETESG จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นปีแรก สะท้อนการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) อย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการบริหารความเสี่ยง การลงทุนที่รับผิดชอบต่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ครอบคลุม เพื่อขยายการเข้าถึงบริการทางการเงินให้กับทุกภาคส่วนของสังคม รวมถึงกลุ่มเปราะบาง อันเป็นการสร้างคุณค่าให้แก่ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว
- 2.7 ติดตาม กำกับ ดูแล เรื่องร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี



(นายสีมา สีมานันท์)

ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล
และความยั่งยืน

รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท กิ๊พย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ และขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำกับดูแล และติดตามให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่ม มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม และเพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงจะได้รับการจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กระบวนการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มมีความเหมาะสม รวมทั้งมีการพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสม โดยมีนายนิชฌาน หล่อไชยานันท์ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในปี 2568 สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง)
1	นางธิดา พัทธธรรม	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	5/5
2	ดร.สมพร สืบถวิลกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	5/5
3	นายพุทรา วิริยะบวร	กรรมการบริหารความเสี่ยง	3/3
4	นายณาศิส ประเสริฐสกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	5/5

หมายเหตุ ลำดับที่ 1 นางธิดา พัทธธรรม ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2568
ลำดับที่ 3 นายพุทรา วิริยะบวร ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 31 พฤษภาคม 2568

1. ด้านการกำหนดนโยบาย และแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร

1.1 พิจารณาทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร ประกอบด้วย

- นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตามหลักการและแนวทางของ COSO ERM 2017 และ COSO ESG 2017 โดยกรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ประกอบด้วย การกำกับดูแลความเสี่ยง (Risk Governance) วัฒนธรรมความเสี่ยง (Risk Culture) กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ทางธุรกิจ และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Strategy, Business, Objective and Risk Appetite) นโยบายการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Risk Management Policy) และกระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Process)
- นโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) และแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) ซึ่งสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1.2 พิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2568

- แผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ที่มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ และแผนธุรกิจ รวมถึงการกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators: KRI) เพื่อติดตามผลการบริหารความเสี่ยงองค์กร

2. ด้านการกำกับ ดูแล ติดตาม การบริหารความเสี่ยงองค์กร

2.1 กำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม เป็นประจำทุกไตรมาสโดยมีรายละเอียดดังนี้

- ติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
- ติดตามผลการประเมินมูลค่ายุติธรรมของบริษัทย่อยที่มีการบันทึกค่าความนิยม
- กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อย และบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจหลัก

2.2 พิจารณาและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ให้มีผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดความเสี่ยงเป็นไปตามเป้าหมาย เป็นประจำทุกไตรมาส

2.3 พิจารณา ติดตาม และให้ความเห็นการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ ดังนี้

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ

- ติดตามผลการตรวจสอบความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชัน ตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชัน

3. ด้านการบรรเทาความเสี่ยง กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน

3.1 กำกับดูแลให้มีการทดสอบแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) และแผนรับมือภัยคุกคามและตอบสนองต่อเหตุการณ์ผิดปกติทางไซเบอร์ (Cyber Incident Response Plan : CIRP) ประจำปี 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติงานของบริษัทฯ เมื่อเผชิญเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือสภาวะวิกฤตต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าแผน BCP และแผน CIRP ที่ได้จัดทำขึ้น สามารถใช้ได้จริงเมื่อเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน อีกทั้งยังเป็นการเตรียมความพร้อม ตลอดจนตรวจสอบความสามารถของบุคลากรและประสิทธิภาพของแผนการตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉิน และติดตามผลการทดสอบแผน BCP และแผน CIRP ดังกล่าว



(ดร.สมพร สืบถวิลกุล)

กรรมการบริหารความเสี่ยง



บริษัท ทีพีวาย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

1115 ถนนพระราม 3 แขวงบ่อนนท์ เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ : 0-2239-2200

www.dhipayagroup.co.th