

AQUACULTURE  
FEED  
**LEADER**







# AQUACULTURE FEED LEADER

# สารบัญ

เรามุ่งมั่นและพัฒนา  
ในการผลิตอาหารสัตว์น้ำคุณภาพดี  
เพื่อการผลิตสัตว์น้ำอย่างยั่งยืน

สารจากประธานกรรมการ	4
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	6
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	8
คณะกรรมการบริษัท	10

## ส่วนที่

### 1

#### การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

• นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	13
• นโยบายการบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลความเสี่ยง	52
• การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	64
• บทวิเคราะห์ธุรกิจประจำปี	82
• ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	86

## ส่วนที่

### 2

#### การกำกับดูแลกิจการ

• นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	89
• โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	101
• รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ	120
• การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	133

## ส่วนที่

### 3

#### งบการเงิน

• รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน	143
• รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	144
• งบการเงิน ประจำปี 2566	148
• หมายเหตุประกอบงบการเงิน	155







## เอกสารแนบ

### เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม  
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี  
และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง  
ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการของบริษัท

### เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย 227

### เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน  
และบริหารความเสี่ยง 228

### เอกสารแนบ 4

นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
และจรรยาบรรณบริษัทฯ 230

### เอกสารแนบ 5

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ 231

## สารจากประธานกรรมการ

ปี 2566 เป็นปีที่บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ได้มีการเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างการบริหารงานทั้งในระดับกรรมการบริษัท และระดับบริหาร ซึ่งทางบริษัทฯ ได้ผู้มีประสบการณ์ ความรู้ความสามารถในอุตสาหกรรมเข้ามาช่วยกำหนดกลยุทธ์และทิศทางให้บริษัทฯ มีความแข็งแกร่งมากขึ้น ส่งผลให้สามารถสร้างยอดขายในระดับ 5,000 ล้านบาทเป็นครั้งแรก ซึ่งเป็นผลมาจากความตั้งใจในการทำงานของทีมงาน รวมถึงผลประกอบการของบริษัทที่ยั่งยืนในต่างประเทศ ที่เติบโตขึ้นจากปีที่ผ่านมา

ปี 2566 เป็นอีกหนึ่งปีที่ท้าทายของบริษัทฯ จากสภาวะความไม่แน่นอนทางด้านเศรษฐกิจทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นเงินเฟ้อที่ปรับตัวสูงขึ้น พร้อมทั้งอัตราดอกเบี้ยที่ปรับตัวสูงขึ้น ส่งผลให้ภาพรวมการบริโภคชะลอตัวลง และส่งผลกระทบโดยตรงต่อห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมสัตว์น้ำ รวมถึงราคาวัตถุดิบที่ยังคงปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2566 แต่ด้วยความสามารถและประสบการณ์ของทีมงาน รวมถึงนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ช่วยยกระดับกับผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ให้สามารถแข่งขันในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำได้อย่างแข็งแกร่ง และนอกจากนี้บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญในด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก จากสภาวะตลาดที่มีความผันผวน ไม่ว่าจะเป็นราคาวัตถุดิบ และราคาสัตว์น้ำ เป็นต้น ซึ่งปัจจัยดังกล่าวส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ คณะกรรมการจึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อติดตาม และบริหารจัดการอย่างใกล้ชิด

รวมไปถึงการจัดการด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ตามแนวทางของกลุ่มไทยยูเนี่ยน ในการให้ความสำคัญในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นมิติด้านสังคม มิติด้านสิ่งแวดล้อม และรวมไปถึงด้านการกำกับดูแลกิจการผ่านการดำเนินธุรกิจในทุกส่วนของห่วงโซ่อุปทาน ไม่ว่าจะเป็นด้านการจัดหาวัตถุดิบ ด้านการผลิตสินค้า และการจัดจำหน่ายสินค้า ซึ่งในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ ผ่านการเข้ารับการตรวจสอบเพื่อได้รับการรับรองมาตรฐาน ASC (Aquaculture Stewardship Council) Feed Standard

สุดท้ายนี้ ปี 2566 เป็นอีกหนึ่งปีที่มีความท้าทายของบริษัทฯ ในฐานะประธานกรรมการบริษัท ขอขอบคุณคณะกรรมการบริษัท ทีมงานผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ที่เป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กร และทำให้บริษัทมียอดขายที่เติบโตขึ้นได้ รวมถึงลูกค้าที่ให้ความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ และบริษัทฯ จะยังคงมุ่งมั่นในการเป็นผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำที่มีคุณภาพที่ดีที่สุด เพื่อให้เกษตรกรสามารถมีผลผลิตที่ดี พร้อมกันนี้ ขอขอบคุณคู่ค้า สถาบันการเงิน และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุนและเชื่อมั่นในบริษัทฯ เสมอมา โดยขอให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะยังคงมุ่งมั่นการดำเนินธุรกิจอยู่บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส และบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมสัตว์น้ำ



นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ  
ประธานกรรมการ





## สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ปี 2566 เป็นปีแรกที่เราได้เข้ามารับตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นอีกหนึ่งปีที่มีความท้าทายในการทำงานจากสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นการปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องของราคาวัตถุดิบ ราคาผลผลิตสัตว์น้ำที่ปรับตัวลงจากการบริโภคที่ลดลงสวนทางกับผลผลิตที่เพิ่มขึ้นจากภาวะเศรษฐกิจในภูมิภาคต่างๆ รวมถึงภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้นในต่างประเทศ อาทิ อุทกภัยที่เกิดขึ้นในประเทศปากีสถาน เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม เราได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการจัดการภายใน โดยเฉพาะในทีมบริหาร เพื่อรับมือกับสถานการณ์และเป็นแกนหลักในการที่จะสร้างการเติบโตอย่างแข็งแกร่ง โดยในปี 2566 บริษัทฯ ยังคงมียอดขายที่เติบโตอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ที่ 5,081.3 ล้านบาท ในขณะที่ความสามารถในการทำกำไรของเรานั้นเริ่มฟื้นตัวขึ้นมา โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นที่ 8.6% แม้ว่าจะอยู่ในสภาวะที่ราคาวัตถุดิบปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นผลมาจากการปรับพอร์ตสินค้าขายและการเก็บรายละเอียดในทุกส่วนงาน ไม่ว่าจะเป็นการวางแผนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมค่าใช้จ่ายการผลิตในด้านต่างๆ รวมถึงการขายฐานลูกค้าเพื่อเพิ่ม Economy of Scale ให้กับโรงงาน

นอกจากนี้ ในปีที่ผ่านมาเราได้มีกลยุทธ์การขายฐานลูกค้าในกลุ่มใหม่ๆ โดยมุ่งเน้นที่จะตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าเป็นหลัก โดยนำความสามารถในการแข่งขันซึ่งเป็นจุดแข็งของกลุ่มไทยยูเนี่ยนในด้านการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ และวัตถุดิบที่มีคุณภาพสูงอย่างเช่น by product จากปลาทูน่ามาใช้ในการผลิต เป็นต้น รวมถึงการใช้จุดแข็งในการทำงานร่วมกัน (Synergy) ของกลุ่มในการหาช่องทางตลาดปลายทางให้กับเกษตรกรที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ เพื่อสร้างความแข็งแกร่งของห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งเราได้นำกลยุทธ์ดังกล่าวเข้าไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ ทยอยในต่างประเทศ

โดยในปี 2566 นั้น บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาร์ริมา เลสทรี จำกัด (TUKL) มียอดขายที่เติบโตอย่างก้าวกระโดดจากปีที่ผ่านมา ซึ่งในระหว่างปีที่ผ่านมาได้มีการแต่งตั้งรองประธานอาวุโสฝ่ายขายท่านใหม่ ซึ่งมีประสบการณ์ด้านอุตสาหกรรมอาหารกุ้งในประเทศอินโดนีเซียมาอย่างยาวนาน ซึ่งทีมงานยังคงเชื่อว่า TUKL ยังคงเป็น Growth Engine ที่สำคัญในการเติบโตของบริษัทฯ เนื่องจากประเทศอินโดนีเซียมีผลผลิตค้ำประมงเป็นอันดับต้นๆ ของโลก โดยเฉพาะการเพาะเลี้ยงกุ้ง

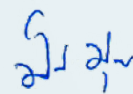
ในส่วนของการดำเนินงานของบริษัท AMG-Thaiunion Feedmill Private Limited หรือ AMG-TFM นั้น ในปี 2566 ประสบกับสภาวะราคาปลาในประเทศปากีสถานปรับตัวลดลง ส่งผลต่อพฤติกรรม

การเพาะเลี้ยงปลา โดยเกษตรกรเปลี่ยนไปใช้เหยื่อสดในการเพาะเลี้ยงปลา แทนการใช้อาหารสำเร็จรูป เนื่องจากมีต้นทุนที่ต่ำกว่า ทั้งนี้ บริษัทฯ จึงได้มีการทำการตลาดในส่วนของอาหารสัตว์บกเพื่อชดเชยกำลังการผลิตที่ปรับตัวลงในช่วงที่ผ่านมา รวมถึงได้มีการติดตั้งสายการผลิตอาหารกุ้งเพิ่มเติม ซึ่งจะบริษัทแรกที่เป็นผู้ผลิตอาหารกุ้งในประเทศปากีสถาน และจะเป็นอีกหนึ่งผลิตภัณฑ์หลักที่สร้างรายได้ให้กับบริษัท AMG-TFM

ด้านฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ยังคงมีพื้นฐานที่แข็งแกร่งโดยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนอยู่ที่ระดับ 0.35 เท่า ตามนโยบายของบริษัทฯ ในการรักษาระดับหนี้สินต่อทุนให้อยู่ในระดับต่ำกว่า 1 เท่า ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงมีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานที่ดี จึงได้มีการประกาศจ่ายเงินปันผลสำหรับปี และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขออนุมัติที่ 0.13 บาทต่อหุ้น หรือคิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผล 74.4% ตามที่ได้กำหนดในนโยบายการจ่ายเงินปันผลไว้ไม่น้อยกว่า 50% ของกำไรสุทธิของบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะยังคงมุ่งเน้นที่จะเป็นผู้นำในการผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำที่มีคุณภาพที่ดีที่สุด เพื่อเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความแข็งแกร่งของห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมสัตว์น้ำในประเทศไทย โดยให้จุดแข็งของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น ด้านนวัตกรรมในการผลิตอาหารสัตว์น้ำที่มีคุณภาพ รวมถึงความสามารถในการรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นความไม่แน่นอนด้านเศรษฐกิจในภูมิภาคต่างๆ รวมถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนของราคาสินค้าเกษตรในตลาดโลก ซึ่งทีมงานของบริษัทฯ ได้บริหารจัดการโครงสร้างต้นทุนภายในโรงงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

สุดท้ายนี้ ในปี 2566 เป็นอีกหนึ่งปีที่บริษัทฯ ยังคงมีผลการดำเนินงานที่มีกำไรภายใต้สถานการณ์ที่มีความท้าทาย และเป็นอีกหนึ่งปีที่มีการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านการบริหารภายใน ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนบริษัทฯ ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง ผมขอขอบคุณทีมบริหารทุกท่าน และพนักงานทุกคนที่ร่วมกันทำงานอย่างหนักเพื่อให้บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย รวมถึงขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็น ลูกค้า คู่ค้า สถานบันการเงิน และผู้ถือหุ้น ที่สนับสนุนบริษัทฯ อย่างดีเสมอมา และขอให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะยังคงยึดมั่นในการเป็นผู้นำในด้านการผลิตอาหารสัตว์น้ำที่มีคุณภาพสูงออกสู่ตลาดต่อไป



นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร







## ข้อมูลสำคัญทางการเงิน



ยอดขาย  
หน่วย : ล้านบาท



2566

5,081.3

2565

4,888.3

เปลี่ยนแปลง  
3.9%

ต้นทุนสินค้าขาย

หน่วย : ล้านบาท

2566

4,642.1

2565

4,482.0



เปลี่ยนแปลง  
4.8 %

รายได้รวม

หน่วย : ล้านบาท

2566

5,142.8

2565

4,959.5



เปลี่ยนแปลง  
3.7%

กำไรขั้นต้น

หน่วย : ล้านบาท

2566

439.3

2565

406.3



เปลี่ยนแปลง  
8.1%



อัตรากำไรขั้นต้น

หน่วย : %

2566

8.6%

2565

8.3%



เปลี่ยนแปลง  
30 Bps

กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ

หน่วย : ล้านบาท

2566

87.4

2565

109.5



เปลี่ยนแปลง  
-20.2%



อัตรากำไรสุทธิ

หน่วย : %

2566

1.3%

2565

1.8%



เปลี่ยนแปลง  
-48 Bps

กำไรต่อหุ้น

หน่วย : บาท

2566

0.17

2565

0.22



เปลี่ยนแปลง  
-22.7%

บริษัทฯ มีความพร้อมทางด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญในการผลิต และอุตสาหกรรมเทคโนโลยี  
เงินลงทุน เป็นที่ยอมรับในวงกว้างทั้งในประเทศไทยและในระดับสากล

## อัตราส่วนทางการเงินสำคัญ

### อัตราผลตอบแทนส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE)

หน่วย : %



2566  
**4.0%**  
2565  
**5.0%**  
เปลี่ยนแปลง  
**-102 Bps**

### อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์ (ROA)

หน่วย : %



2566  
**2.3%**  
2565  
**3.2%**  
เปลี่ยนแปลง  
**-97 Bps**

### หนี้สินที่มีการดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

หน่วย : เท่า



2566  
**0.06**  
2565  
**0.02**

### หนี้ส่วนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

หน่วย : เท่า



2566  
**0.35**  
2565  
**0.31**

## ฐานะทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท  
■ 2566 ■ 2565

### สินทรัพย์รวม



**3,320.7**  
**3,201.9**  
เปลี่ยนแปลง **3.7%**

### หนี้สินรวม

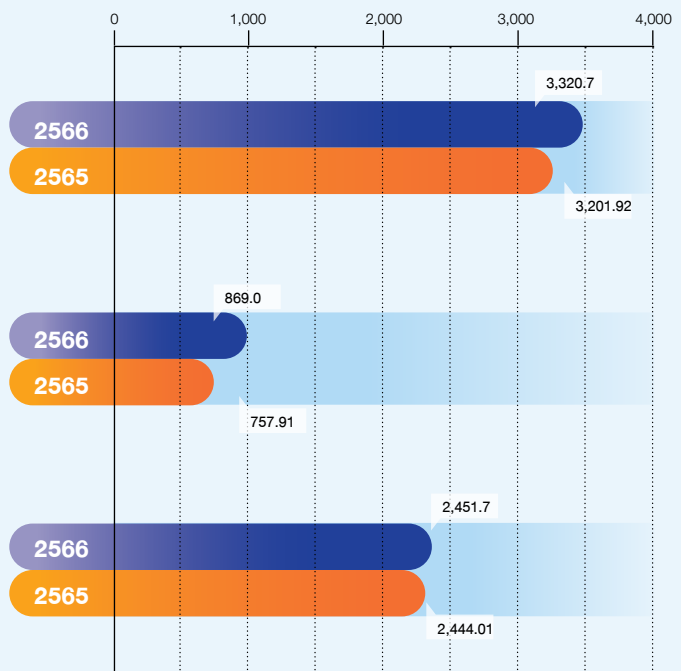


**869.0**  
**757.9**  
เปลี่ยนแปลง **14.7%**

### ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม



**2,451.7**  
**2,444.0**  
เปลี่ยนแปลง **0.3%**



## คณะกรรมการบริษัท



01



02



03



04



05

01

**นายอุทธีรงค์ บุญมิโชติ**

ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร /  
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

02

**นายธีรพงศ์ จันศิริ**

กรรมการ / กรรมการบริหาร

03

**นายคณิต วัลยะเพ็ชร์**

กรรมการ

04

**นายพีระศักดิ์ บุญมิโชติ**

กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร /  
กรรมการบริหารความเสี่ยง

05

**นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์**

ประธานกรรมการตรวจสอบ /  
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /  
กรรมการอิสระ





06



07



08



09



10



11

06

**นายเชง นิรุตตินานนท์**  
กรรมการ

07

**นายชู ชง ชาน**  
กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง

08

**นายบุญฤทธิ์ กัลยาณมิตร**  
กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ /  
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

09

**นายบรรลือศักดิ์กร ไสรัจกิจ**  
กรรมการ / กรรมการบริหาร

10

**ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล**  
กรรมการตรวจสอบ /  
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด  
ค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ /  
กรรมการบริหารความเสี่ยง

11

**นางมรกด กุลธรรมโยธิน**  
กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ

# 01

การประกอบธุรกิจ  
และผลการดำเนินงาน



เราจะเป็นผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำ  
ที่มีคุณภาพที่สุด  
เพื่อการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน



# นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

## 1.1 วิสัยทัศน์และภาพรวมการประกอบธุรกิจ

### 1.1.1 ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เศรษฐกิจ และบริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำที่มีชื่อเสียงของประเทศไทย โดยผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ ได้แก่ อาหารกุ้ง อาหารปลา (รวมอาหารบดและอาหารปู) และอาหารสัตว์บก บริษัทฯ ก่อตั้งโดยบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ("TU" เมื่อรวมกับบริษัทย่อยเรียกว่า "กลุ่ม TU") กลุ่มครอบครัวบุญมีโชติ และกลุ่มผู้ถือหุ้นรายอื่น เนื่องจากกลุ่มผู้ถือหุ้นได้เล็งเห็นถึงโอกาสในธุรกิจอาหารสัตว์น้ำ ซึ่งมีความสำคัญต่ออุตสาหกรรมสัตว์น้ำ ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ รวมถึงคุณภาพชีวิตของประชาชนไทย จึงได้ร่วมลงทุนจัดตั้งบริษัทฯ ขึ้นเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2543 เพื่อเป็นบริษัทแกนนำ (Flagship) ของกลุ่ม TU ในการดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ โดยเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของ TU ได้อนุมัตินโยบายการลงทุนของกลุ่ม TU ในการดำเนินธุรกิจอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ ซึ่งกำหนดให้บริษัทฯ เป็นบริษัทแกนนำ (Flagship) ในการดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำของกลุ่ม TU อีกด้วย

ด้วยความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของบริษัทฯ มากกว่า 20 ปี รวมถึงความพร้อมทางด้านบุคลากร แหล่งเงินทุน และการเข้าถึงนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อใช้ในการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันและยกระดับอุตสาหกรรมโดยรวม ส่งผลให้บริษัทฯ มีความสามารถในการผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดี มีความสม่ำเสมอ มีประสิทธิภาพต่ออัตราการเจริญเติบโตของสัตว์น้ำ รวมถึงสามารถผลิตผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและครอบคลุม

สำหรับการเพาะเลี้ยงตลอดวงจรชีวิตของสัตว์น้ำในราคาที่แข่งขันได้ อันเป็นผลให้ผลิตภัณฑ์และแบรนด์สินค้าของบริษัทฯ ได้รับความเชื่อมั่นในด้านคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าในวงกว้างมาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นในการนำความเชี่ยวชาญเทคนิคการผลิต และนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้พัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์น้ำใหม่ๆ หรือผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติเฉพาะทาง เช่น การที่บริษัทฯ เป็นผู้บุกเบิกการใช้อาหารเม็ดสำเร็จรูปในการเพาะเลี้ยงปลากะพง รวมถึงการคิดค้นสูตรการผลิตใหม่ๆ เช่น สูตรการผลิตอาหารสัตว์น้ำที่ลดปริมาณการใช้ปลาป่นและน้ำมันปลา และสูตรการผลิตอาหารปลาสลิด อาหารปู เป็นต้น

ในปัจจุบัน บริษัทฯ มีโรงงานผลิตสินค้า 2 แห่ง คือ (1) โรงงานมหาชัย ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ และ (2) โรงงานระโนด ตั้งอยู่ที่อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา โดยที่ตั้งโรงงานของบริษัทฯ มีศักยภาพที่เหมาะสมกับการประกอบธุรกิจผลิตอาหารสัตว์น้ำ เนื่องจากตั้งอยู่ในบริเวณภาคกลางและภาคใต้ ซึ่งเป็นภูมิภาคที่มีการเพาะพันธุ์และเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่สำคัญของประเทศไทย มีส่วนช่วยลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งไปยังลูกค้า อีกทั้งการมีที่ตั้งโรงงานกระจายอยู่ใน 2 ภูมิภาคยังเป็นประโยชน์ต่อการบริหารความเสี่ยงจากกรณีที่เกิดเหตุการณ์ที่ทำให้โรงงานใดโรงงานหนึ่งไม่สามารถดำเนินการผลิตได้ตามปกติอีกด้วย





นอกจากนี้ จากการที่อุตสาหกรรมการผลิตอาหารกุ้งและอาหารปลาเป็นการแข่งขันภายในประเทศเป็นหลักด้วยปัจจัยด้านต้นทุนค่าขนส่ง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการขยายธุรกิจไปยังต่างประเทศ บริษัทฯ จึงได้มีการเข้าร่วมมือกับพันธมิตรในต่างประเทศ 3 กลุ่ม ดังนี้

- (1) ในปี 2546 AVANTI Feeds Limited ("AVANTI")<sup>1</sup> ผู้ผลิตอาหารกุ้งรายใหญ่ของประเทศอินเดีย ซึ่งเป็นหนึ่งในบริษัทที่ใหญ่ที่สุด 500 อันดับแรกของประเทศอินเดีย ในปี 2563<sup>2</sup> ได้เข้าเป็นพันธมิตรกับบริษัทฯ โดยการทำสัญญาความร่วมมือทางเทคนิคและการอนุญาตให้ AVANTI ใช้ชื่อทางการค้า (Tradename) และสูตรการผลิตสินค้าของบริษัทฯ สำหรับการจำหน่ายอาหารกุ้งในประเทศอินเดีย ("สัญญาความร่วมมือทางเทคนิคฯ") เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ AVANTI ในอุตสาหกรรมผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินเดีย และเพื่อประโยชน์ในการขยายธุรกิจในประเทศอินเดียของบริษัทฯ
- (2) ในปี 2561 บริษัทฯ ได้มีการขยายธุรกิจไปยังประเทศอินโดนีเซีย โดยการเข้าร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจ (Strategic Partner) ในการจัดตั้งบริษัทย่อยเพื่อดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศดังกล่าว คือ บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาริสมา เลสทาร์ จำกัด ("TUKL") โดยมีพันธมิตรทางธุรกิจ (Strategic Partner) 2 กลุ่ม คือ (1) พันธมิตรท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้ประกอบการแปรรูปอาหารแช่แข็งรายใหญ่ในประเทศอินโดนีเซีย รวมถึงมีการดำเนินธุรกิจฟาร์มเพาะเลี้ยงกุ้ง โดยมีผลผลิตกุ้งประมาณ 6,500 ตันต่อปี (PT Maxmar Summa Kharisma ("PT MSK")) และ (2) AVANTI และ Srinivasa Cystine Private Limited ("Srinivasa") ซึ่งเป็นบริษัทของผู้ถือหุ้นของ AVANTI (รวมกัน

เรียกว่า "กลุ่ม AVANTI") โดยบริษัทฯ PT MSK และกลุ่ม AVANTI มีสัดส่วนการถือหุ้นใน TUKL เท่ากับร้อยละ 65.0 ร้อยละ 25.0 และร้อยละ 10.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ TUKL ตามลำดับ TUKL มีกำลังการผลิตอาหารกุ้ง 36,000 ตันต่อปี ซึ่งขณะนี้ได้ก่อสร้างโรงงาน ติดตั้งเครื่องจักร และทดสอบระบบ (Test Run) เรียบร้อยแล้ว โดยได้เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์และรับรู้รายได้ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2565

- (3) ในปี 2564 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศปากีสถาน คือ AMG-Thai Union Feedmill (Private) Limited ("AMG-TFM") ขึ้นเพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศปากีสถาน โดยมีพันธมิตรทางธุรกิจ (Strategic Partner) คือ กลุ่ม AMG<sup>3</sup> ซึ่งเป็นผู้ประกอบการอาหารสัตว์น้ำรายสำคัญรายหนึ่งในประเทศปากีสถาน โดยบริษัทฯ และกลุ่ม AMG ซึ่งเข้าลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 51.0 และร้อยละ 49.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ AMG-TFM ตามลำดับ โดยบริษัทฯ และกลุ่ม AMG ได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นใน AMG-TFM ตามสัดส่วนการถือหุ้น รวมจำนวน 2 ครั้ง ในเดือนมิถุนายนและเดือนสิงหาคม 2564 เป็นจำนวนรวม 300.0 ล้านรูปีปากีสถาน ส่งผลให้ ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2564 AMG-TFM มีทุนชำระแล้วเท่ากับ 300.0 ล้านรูปีปากีสถาน (หรือคิดเป็นประมาณ 60.7 ล้านบาท) (โดยเป็นมูลค่าเงินลงทุนของบริษัทฯ เท่ากับ 120.5 ล้านรูปีปากีสถาน หรือประมาณ 31.0 ล้านบาท)<sup>4</sup> โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 AMG-TFM มีกำลังการผลิตอาหารปลา เท่ากับ 10,000 ตันต่อปี ทั้งนี้ AMG-TFM ได้เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์และรับรู้รายได้ และมีกำไรสุทธิแล้วตั้งแต่นับช่วงไตรมาส 2 ปี 2564

<sup>1</sup> TU ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ มีการถือหุ้นอยู่ใน AVANTI ในสัดส่วนร้อยละ 24.2 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ AVANTI ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 (นับรวมสัดส่วนการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม)

<sup>2</sup> จัดอันดับโดยนิตยสาร Fortune (ที่มา: AVANTI's Website ณ วันที่ 12 สิงหาคม 2564)

<sup>3</sup> กลุ่ม AMG ประกอบด้วย (1) Mr. Nabeel Akhtar Chadhy (2) Mr. Tanveer Faqir Muhammad (3) Ms. Parveen Akhtar (4) Mr. Jahanzeb Khawaja (5) Mr. Ibad Hussain (6) Mr. Malik Nisar Ahmed (7) Mr. Muhammad Amir Javed และ (8) Mr. Abid Hussain

<sup>4</sup> อัตราแลกเปลี่ยนที่แท้จริง (ที่มา: งบการเงินของบริษัทฯ)



### 1.1.2 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของบริษัทฯ

## วิสัยทัศน์

เราจะเป็นผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำ  
ที่มีคุณภาพดีที่สุดใน  
เพื่อการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน

## พันธกิจ

1. ให้ความสำคัญกับรายละเอียดในกระบวนการทำงานทุกขั้นตอน พร้อมปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและความพึงพอใจของลูกค้าสูงสุด
2. ดำเนินการด้านวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้สินค้าและบริการที่มีคุณภาพดีที่สุดในสู่ลูกค้า
3. สร้างประโยชน์ที่ยั่งยืนร่วมกันกับลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้ถือหุ้น

## 1.2 กลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินธุรกิจที่สำคัญ 3 แนวทาง ดังนี้

**(1) การรักษาและพัฒนาความเป็นผู้นำในการผลิต  
และจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศ**

- 1.1 การร่วมมือกับกลุ่มร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์ ควบคู่ไปกับการหาร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์ที่มีศักยภาพเพิ่ม เพื่อเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายอย่างทั่วถึง
- 1.2 การสนับสนุนการเติบโตของลูกค้าฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเดิม
- 1.3 การหาลูกค้าฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์รายใหม่

## (2) การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และประสิทธิภาพการผลิตเพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และประสิทธิภาพการผลิตเป็นอย่างมาก ผ่านกระบวนการวิจัยและพัฒนาโดยบริษัทฯ ปรับปรุงและพัฒนาสูตรและกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความแตกต่างและยกระดับมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ ควบคู่ไปกับการลงทุนและจัดหาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตและการดำเนินงานใหม่ๆ ที่จะช่วยพัฒนาระบบการผลิตและประสิทธิภาพการผลิต เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจอาหารสัตว์น้ำ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### 2.1 การมุ่งเน้นพัฒนาผลิตภัณฑ์และสูตรอาหาร เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในอุตสาหกรรม

บริษัทฯ ได้มีการกำหนด กระบวนการศึกษา วิจัย และพัฒนาผลิตภัณฑ์และสูตรอาหารอย่างเป็นระบบ โดยเริ่มตั้งแต่การศึกษาในระดับห้องทดลอง ก่อนขยายไปยังการทดลองเลี้ยงในขนาดใหญ่ขึ้นจนกระทั่งทดลองเลี้ยงในฟาร์มทดลอง เพื่อให้เกิดความมั่นใจถึงผลการใช้อาหารสูตรใหม่ โดยการศึกษาและพัฒนาจะมุ่งเน้นในเรื่อง ดังนี้ (1) การพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพของอาหารสัตว์น้ำของบริษัทฯ ต่อการเจริญเติบโตของสัตว์น้ำ ซึ่งได้แก่ อัตราการเจริญเติบโตต่อวัน (ADG) อัตราการแลกเนื้อ (FCR) และอัตราการรอดตาย ตัวอย่างผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ มีการพัฒนา เช่น อาหารกุ้งกุลาดำสูตร PROFEED TURBO อาหารกุ้งกุลาดำ PROFEED และอาหารกุ้งขาว NANAMI (2) การพัฒนาสูตรอาหารสำหรับสัตว์น้ำชนิดใหม่ เพื่อส่งเสริมให้มีสัตว์น้ำเศรษฐกิจที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น โดยที่ผ่านมา ได้มีการริเริ่มคิดค้นสูตรอาหารสัตว์น้ำชนิดใหม่ๆ เช่น อาหารปลากะพงยักษ์ ปลาเก๋า อาหารปลาสลิด อาหารปู และปลากดคัง เป็นต้น รวมถึงบริษัทฯ ยังเป็นเพียงหนึ่งในบริษัทที่สามารถผลิตอาหารสัตว์น้ำวัยอ่อนซึ่งต้องมีขนาดเม็ดอาหารที่มีขนาดเล็กพิเศษจากการที่บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาและวิจัยสูตรการผลิตจนสามารถผลิตอาหารที่มีขนาดเล็กพิเศษดังกล่าวได้ นอกจากนี้ ในปัจจุบัน บริษัทฯ ยังอยู่ระหว่างการพัฒนาอาหารสัตว์น้ำอื่นๆ เช่น ปูทะเล พ่อแม่พันธุ์กุ้ง อาหารลูกกุ้งวัยอ่อน (3) การพัฒนาสูตรอาหารโดยใช้วัตถุดิบใหม่เพื่อลดการพึ่งพิงวัตถุดิบประเภทใดประเภทหนึ่ง และประโยชน์ต่อการประหยัดต้นทุนวัตถุดิบของบริษัทฯ เช่น การพัฒนาโดยใช้วัตถุดิบใหม่ๆ เช่น โปรตีนจากพืช และการพัฒนาสูตรการผลิตที่ลดปริมาณการใช้ น้ำมันปลา เป็นต้น

### 2.2 การพัฒนาระบบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ ได้มุ่งเน้นในการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาช่วยในกระบวนการดำเนินงาน เช่น การมีสายการผลิตที่เป็นระบบอัตโนมัติที่มีการควบคุมด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (Automated Production Line) เพื่อให้สามารถผลิตสินค้าได้อย่างแม่นยำและสามารถติดตามผลการผลิตสินค้าได้ตลอด

กระบวนการผลิต การลงทุนในเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาระบบการจัดการสินค้าคงเหลือของบริษัทฯ ให้เป็นระบบอัตโนมัติ เช่น การใช้หุ่นยนต์ในการเคลื่อนย้ายและจัดเรียงสินค้าสำเร็จรูป รวมถึงการใช้ระบบบริหารสินค้าคงคลังโดยใช้แอปพลิเคชัน เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง แม่นยำ และตรวจสอบได้

สำหรับในด้านคุณภาพของกระบวนการดำเนินงาน ในปัจจุบัน บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำที่ได้รับการรับรองมาตรฐานและแนวปฏิบัติของการปฏิบัติที่ดีในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (Best Aquaculture Practices (BAP)) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่กำหนดขึ้น เพื่อให้ผู้ผลิตสินค้าในอุตสาหกรรมสัตว์น้ำ ต้องดำเนินธุรกิจโดยมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ใส่ใจกับความปลอดภัยของสินค้าอาหาร โดยต้องสามารถตรวจสอบย้อนกลับสินค้าได้ จาก Global Aquaculture Alliance (GAA) รวมถึงได้รับการรับรองมาตรฐานและรางวัลอื่นๆ เช่น ISO 9001, ISO14001, ISO45000, Good Manufacturing Practice (GMP), Hazard Analysis and Critical Control Point (HACCP) จากกรมปศุสัตว์และกรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมถึงการได้เป็นผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำที่ได้รับการขึ้นทะเบียน Food and Drug Administration (FDA) ของประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นต้น

### (3) การขยายฐานลูกค้าไปยังประเทศที่มีศักยภาพในการเติบโต

ในปัจจุบัน อุตสาหกรรมการผลิตสัตว์น้ำของประเทศอื่นในบริเวณภูมิภาคเอเชีย ซึ่งได้แก่ ประเทศอินโดนีเซีย ศรีลังกา ปากีสถาน และเมียนมา เป็นต้น ยังอยู่ในช่วงเริ่มต้นและมีศักยภาพในการเติบโตได้อีกมาก ซึ่งถือเป็นโอกาสที่ดีสำหรับบริษัทฯ ซึ่งมีความพร้อมทางด้านความรู้ความเชี่ยวชาญในการผลิตและอุตสาหกรรม เทคโนโลยีการผลิต เงินลงทุน และแบรนด์ที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในวงกว้างในประเทศไทยและในระดับสากล ที่จะขยายฐานลูกค้าในประเทศดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแนวทางในการขยายธุรกิจไปยังประเทศด้วยความระมัดระวัง โดยมีกระบวนการพิจารณาในระดับผู้บริหารและกรรมการอย่างรอบคอบ โดยมีปัจจัยสำคัญในการพิจารณา ได้แก่ ความเป็นไปได้ของการลงทุน อัตราผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ ความเสี่ยงและแนวทางการบริหารหรือลดความเสี่ยง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการลงทุน โดยบริษัทฯ อาจมีแนวทางในการขยายธุรกิจได้หลายแนวทาง คือ การส่งสินค้าเข้าไปจำหน่าย ซึ่งเป็นแนวทางในการขยายธุรกิจไปยังประเทศมาเลเซีย และศรีลังกา หรือการเข้าร่วมมือกับพันธมิตรท้องถิ่นสำหรับประเทศที่มีศักยภาพ มีขนาดตลาดที่คุ้มค่ากับการลงทุน และ/หรือ มีแนวโน้มในการเติบโตที่ดี รวมถึงมีพันธมิตรท้องถิ่นที่จะช่วยสนับสนุนการขยายธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ อาจพิจารณาเข้าลงทุนโดยการจัดตั้งฐานการผลิต ซึ่งจะช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและลดต้นทุนการขนส่งสินค้า ตัวอย่างเช่น ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้มีการร่วมมือกับพันธมิตรท้องถิ่นในการขยายธุรกิจในการเข้าไปจัดตั้งฐานการผลิตในประเทศอินโดนีเซีย และปากีสถาน

## 1.3 ความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ

โดยลำดับเหตุการณ์ที่สำคัญของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ ดังนี้

2543

จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทฯ ขึ้นเพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารกุ้ง และเข้าซื้อธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารกุ้งจากบริษัท แอควาสตาร์ จำกัด (Aqua Star)



- TU และกลุ่มครอบครัวบุญมีโชติ จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทฯ ด้วยทุนจดทะเบียนชำระแล้ว เท่ากับ 80.0 ล้านบาท โดยมีจำนวนหุ้น 8.0 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.0 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารกุ้ง
- บริษัทฯ เข้าซื้อธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารกุ้ง ซึ่งรวมถึงที่ดิน อาคารโรงงาน แบรินต์สินค้า "โปรฟีด (PROFEED)" "แอควาฟีด (AQUAFEED)" และ "ซีฟีด (SEAFEED)" และใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจและ/หรือการครอบครองทรัพย์สินจาก Aqua Star ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกและไม่ได้เป็นบุคคลที่อาจขัดแย้งของบริษัทฯ
- บริษัทฯ มีที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ และโรงงานเพียงแห่งเดียว ตั้งอยู่เลขที่ 103/1 หมู่ที่ 2 ถนนสงขลา-ระโนด ตำบลปากแตระ อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา (โรงงานระโนด)
- บริษัทฯ มีการผลิตและการจำหน่ายอาหารกุ้งภายใต้แบรนด์สินค้า "โปรฟีด (PROFEED)" และ "แอควาฟีด (AQUAFEED)"

2544

เพิ่มทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ขยายโรงงานเพิ่มเติมอีก 1 แห่ง จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงที่ตั้งของบริษัทฯ และเริ่มขยายธุรกิจไปยังประเทศมาเลเซีย



- บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนชำระแล้ว จาก 80.0 ล้านบาท โดยมีจำนวนหุ้น 8.0 ล้านหุ้น เป็น 200.0 ล้านบาท โดยมีจำนวนหุ้น 20.0 ล้านหุ้น ด้วยมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.0 บาท
- บริษัทฯ ก่อสร้างอาคารโรงงานเพิ่มเติมอีก 1 แห่ง ตั้งอยู่เลขที่ 89/1 หมู่ที่ 2 ถนนพระราม 2 ตำบลกลางหล่ง อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000 (โรงงานมหาชัย) เพื่อทำการรองรับการขยายกำลังการผลิตจาก 24,000 ตันต่อปี เป็น 73,000 ตันต่อปี และทำการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงที่ตั้งของบริษัทฯ จากโรงงานระโนดมาเป็นโรงงานมหาชัย
- บริษัทฯ เริ่มส่งออกสินค้าไปยังต่างประเทศเป็นครั้งแรก คือ ประเทศมาเลเซีย

2546

เข้าทำสัญญาความร่วมมือทางเทคนิคและการอนุญาตให้ใช้ชื่อทางการค้า (Tradename) กับพันธมิตรในประเทศอินเดีย (AVANTI)



บริษัทฯ เข้าเป็นพันธมิตรกับ AVANTI โดยการทำสัญญาความร่วมมือทางเทคนิคและการอนุญาตให้ AVANTI จำหน่ายอาหารกุ้งในประเทศอินเดีย และส่งออกอาหารกุ้ง โดยใช้สูตรการผลิตชื่อทางการค้า (Tradename) "PROFEED" และชื่อทางการค้าสำหรับอาหารกุ้งขาว "NANAMI" (โดย AVANTI จำหน่ายภายใต้ชื่อทางการค้า "MANAMEI")



2549

## ขยายธุรกิจไปยังธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารปลา



- บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนชำระแล้ว จาก 200.0 ล้านบาท โดยมีจำนวนหุ้น 20.0 ล้านหุ้น เป็น 300.0 ล้านหุ้น โดยมีจำนวนหุ้น 30.0 ล้านหุ้น ด้วยมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.0 บาท
- บริษัทฯ แก่ไขว้จุดประสงค์ในการประกอบธุรกิจจาก "การประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารกุ้ง" เป็น "การประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารกุ้ง อาหารปลา อาหารสัตว์บก และอาหารสัตว์"
- บริษัทฯ เริ่มดำเนินการผลิตและจำหน่ายอาหารปลาน้ำจืด ภายใต้แบรนด์สินค้า "โปรฟีด (PROFEED)" "นานามิ (NANAMI)" และ "โอนิล" ซึ่งได้แก่ อาหารปลานิล อาหารปลาคู และอาหารปลาทับทิม เป็นต้น



- บริษัทฯ เริ่มขยายธุรกิจเข้าสู่ธุรกิจการผลิตและจำหน่ายอาหารปลาทะเล คือ อาหารปลากะพง ภายใต้แบรนด์สินค้า "โปรฟีด (PROFEED)" โดยบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำรายแรกของประเทศไทยที่บุกเบิกเข้าสู่ธุรกิจอาหารปลากะพง



2553

## เพิ่มทุนจดทะเบียนชำระแล้ว



- บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนชำระแล้ว จาก 300.0 ล้านบาท โดยมีจำนวนหุ้น 30.0 ล้านหุ้น เป็น 500.0 ล้านหุ้น โดยมีจำนวนหุ้น 50.0 ล้านหุ้น ด้วยมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.0 บาท

2555

## จดทะเบียนจัดการร่วมค้า คือ บริษัท ทีเอ็มเอซี จำกัด (TMAC)



- บริษัทฯ ได้ร่วมลงทุนกับ Mitsubishi ซึ่งเป็นบริษัทการค้าระหว่างประเทศ (Trading Firm) ในการจดทะเบียนจัดตั้ง TMAC เพื่อประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทที่ประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะพันธุ์และฟาร์มเพาะเลี้ยงกุ้ง โดยบริษัทฯ และ Mitsubishi มีการถือหุ้นใน TMAC ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 และร้อยละ 49.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วตามลำดับ ทั้งนี้ ถึงแม้ว่า TMAC จะไม่ได้ประกอบธุรกิจเดียวกันกับบริษัทฯ แต่เนื่องจาก TMAC เป็นธุรกิจในอุตสาหกรรมต้นน้ำ (Upstream) เช่นเดียวกับบริษัทฯ ในช่วงเวลาดังกล่าว TU จึงพิจารณาให้บริษัทฯ เป็นผู้เข้าลงทุนใน TMAC



2561

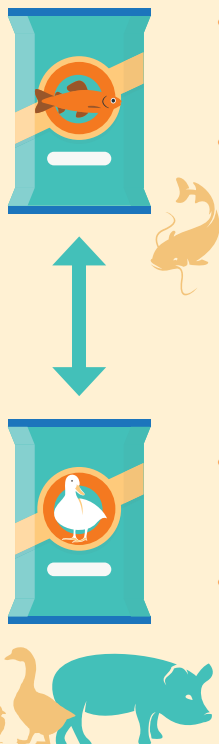
### ปรับโครงสร้างการถือหุ้นและเพิ่มทุนจดทะเบียนชำระแล้ว และปรับโครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ



- ในเดือนเมษายน 2561 TU เข้าซื้อหุ้นของบริษัทฯ จำนวน 6.0 ล้านหุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 12.1 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทฯ ในราคาหุ้นละ 78.4 บาท จากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายย่อย ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของ TU ในบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 51.0 เป็น ร้อยละ 63.1 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทฯ
- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2561 ของบริษัทฯ ได้มีมติเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 320.0 ล้านบาท โดยจัดสรรหุ้นสามัญทั้งหมด จำนวน 32.0 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.0 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) ("RO") ในราคาเสนอขายหุ้นละ 10.0 บาท ส่งผลให้ภายหลังจาก RO บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 820.0 ล้านบาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญทั้งหมด จำนวน 82.0 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.0 บาท ทั้งนี้ เนื่องจากมีผู้ถือหุ้นบางส่วนไม่ได้ใช้สิทธิในการจองซื้อหุ้นเพิ่มทุนในส่วนของตนเอง TU จึงได้จองซื้อหุ้นเพิ่มทุนตามสัดส่วนของคนและสัดส่วนที่เหลือจากการจัดสรรทั้งหมด เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับเงินเพิ่มทุนครบตามจำนวน ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของ TU เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 63.1 เป็นร้อยละ 66.9 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทฯ
- ในเดือนพฤษภาคม 2561 บริษัทฯ ได้มีการเข้าทำสัญญาผู้ถือหุ้น (Shareholder Agreement) ในการร่วมลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยของบริษัทฯ ในประเทศอินโดนีเซีย คือ TUKL กับพันธมิตรทางธุรกิจ 2 ราย ได้แก่ PT MSK และกลุ่ม AVANTI (ประกอบด้วย AVANTI และ Srinivasa) เพื่อตกลงสิทธิ อำนาจ และหน้าที่ของผู้ถือหุ้นแต่ละฝ่าย โดยบริษัทฯ PT MSK และกลุ่ม AVANTI มีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 65.0 ร้อยละ 25.0 และ ร้อยละ 10.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ TUKL ตามลำดับ
- ในเดือนสิงหาคม 2561 บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาจำหน่ายเงินลงทุนใน TMAC ให้แก่ TU ในราคาเท่ากับ 31.6 ล้านบาท
- ในเดือนสิงหาคม 2561 บริษัทฯ PT MSK และกลุ่ม AVANTI ได้มีการจ่ายชำระเงินค่าหุ้นใน TUKL เป็นครั้งแรก รวมเป็นจำนวน 39,984 ล้านบาท (หรือคิดเป็นประมาณ 92 ล้านบาท อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 23 สิงหาคม 2561 คือ 434.8 รูเปีย เท่ากับ 1 บาท)<sup>5</sup>

2562

### ขยายธุรกิจไปยังอาหารสัตว์บกและแปรรูปจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชน เพิ่มทุนจดทะเบียนชำระแล้วลงทุนเพิ่มเติมใน TUKL และจำหน่ายที่ดินที่ไม่ใช่ทรัพย์สินหลักในการดำเนินงาน (Non-core Operating Assets)



- ในช่วงต้นปี 2562 บริษัทฯ ได้มีการขยายธุรกิจไปยังธุรกิจการผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์บก ซึ่งได้แก่อาหารสัตว์ปีก และอาหารสุกร เป็นต้น เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ ในขณะเดียวกันยังเป็นการช่วยเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิต (Utilization Rate) ของเครื่องจักรของบริษัทฯ อีกด้วย
- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2562 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2562 ได้มีมติ ดังนี้
  - อนุมัติแปรสภาพบริษัทเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) (โดยบริษัทฯ ได้จดทะเบียนแปรสภาพจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชนจำกัดและเปลี่ยนชื่อบริษัท เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2562)
  - เปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นสามัญของบริษัทฯ จากเดิมหุ้นละ 10.0 บาท เป็นหุ้นละ 2.0 บาท ส่งผลให้จำนวนหุ้นสามัญของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจาก 82.0 ล้านหุ้น เป็น 410.0 ล้านหุ้น
  - เพิ่มทุนจดทะเบียนโดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 90.0 ล้านหุ้น ส่งผลให้ทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจาก 410.0 ล้านหุ้น เป็น 500.0 ล้านหุ้น ด้วยมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 2.0 บาท
- ในเดือนเมษายน 2562 บริษัทฯ PT MSK และกลุ่ม AVANTI ได้มีการจ่ายชำระเงินค่าหุ้นใน TUKL เป็นครั้งที่ 2 รวมเป็นจำนวน 93,256 ล้านบาท (หรือคิดเป็นประมาณ 217 ล้านบาท อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 25 เมษายน 2562 คือ 430.3 รูเปีย เท่ากับ 1 บาท)
- ในเดือนพฤษภาคม 2562 บริษัทฯ ได้ขายที่ดินที่ไม่ใช่สินทรัพย์หลักในการดำเนินงาน (Non-core Operating Asset) ในจังหวัดพังงา ขนาด 96.5 ไร่ ให้แก่ TU โดยมีมูลค่าซื้อขายเท่ากับ 440.0 ล้านบาท (ที่ดินดังกล่าวมีมูลค่าตามบัญชี เท่ากับ 152.2 ล้านบาท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562) เพื่อการปรับโครงสร้างของบริษัทฯ และลดโอกาสเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการให้เช่าที่ดินแก่บริษัทอื่นในกลุ่ม TU

<sup>5</sup> อัตราแลกเปลี่ยนที่คิดขึ้นจริง (ที่มา: ธนาคารแห่งประเทศไทย)

## 2563

ลงทุนเพิ่มเติมใน TUKL และมีมติเข้าร่วมลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ในประเทศปากีสถาน ในชื่อว่า AMG-TFM

- ในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 บริษัทฯ และพันธมิตรอีก 2 กลุ่ม ได้มีการจ่ายชำระเงินค่าหุ้นสามัญใน TUKL เพิ่มเติมตามสัดส่วนการถือหุ้นเป็นจำนวนรวม 33,320 ล้านรูเปีย (หรือคิดเป็นประมาณ 77 ล้านบาท อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 คือ 433.2 รูเปียเท่ากับ 1 บาท)
- ในเดือนกันยายน 2563 บริษัทฯ และพันธมิตรอีก 2 กลุ่ม ได้มีการจ่ายชำระเงินค่าหุ้นสามัญใน TUKL เพิ่มเติมตามสัดส่วนการถือหุ้นเป็นจำนวนรวม 33,320 ล้านรูเปีย (หรือคิดเป็นประมาณ 72 ล้านบาท อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 คือ 460.8 รูเปียเท่ากับ 1 บาท) ส่งผลให้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 TUKL มีทุนชำระแล้วเท่ากับ 199,920 ล้านรูเปีย (หรือคิดเป็นประมาณ 458 ล้านบาท) โดยเป็นมูลค่าเงินลงทุนของบริษัทฯ เท่ากับ 129,948 ล้านรูเปีย (หรือคิดเป็นประมาณ 301 ล้านบาท)
- ในเดือนพฤศจิกายน 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2563 ได้มีมติอนุมัติการเข้าร่วมลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศปากีสถาน คือ AMG-TFM ขึ้นเพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศปากีสถาน



## 2564

ขยายกำลังการผลิตอาหารปลา เพิ่มทุนจดทะเบียน เสนอขายหลักทรัพย์ต่อประชาชนเป็นการทั่วไป (IPO) และเข้าเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนใน SET

- ในปี 2563-ไตรมาส 2 ปี 2564 บริษัทฯ มีการเพิ่มกำลังการผลิตสายการผลิตอาหารปลาอีก 1 สายการผลิต และได้มีการรื้อถอนสายการผลิตอาหารกุ้งที่มีอายุการใช้งานมานาน ส่งผลให้กำลังการผลิตของบริษัทฯ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564 เท่ากับ 273,000 ตันต่อปี โดยแบ่งเป็นกำลังการผลิตอาหารกุ้ง 153,000 ตันต่อปี กำลังการผลิตอาหารปลา 90,000 ตันต่อปี และกำลังการผลิตอาหารสัตว์บก 30,000 ตันต่อปี
- ในเดือนมกราคม 2564 บริษัทฯ ได้มีการเข้าทำสัญญาผู้ถือหุ้น (Shareholder Agreement) กับกลุ่ม AMG เพื่อตกลงสิทธิ อำนาจ และหน้าที่ของผู้ถือหุ้นแต่ละฝ่าย โดยบริษัทฯ และกลุ่ม AMG จะถือหุ้นใน AMG-TFM ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 และร้อยละ 49.0 ตามลำดับ โดยคาดว่าจะมีมูลค่าลงทุนเริ่มแรกประมาณ 340.0 ล้านรูเปียปากีสถาน (หรือคิดเป็นประมาณ 68.9 ล้านบาท)<sup>6</sup>
- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2564 ได้มีมติ ดังนี้
  - ลดทุนจดทะเบียนโดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 90.0 ล้านหุ้น ส่งผลให้ทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ ลดลงจาก 500.0 ล้านหุ้น เป็น 410.0 ล้านหุ้น ด้วยมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 2.0 บาท
  - เพิ่มทุนจดทะเบียนโดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 90.0 ล้านหุ้น ส่งผลให้ทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจาก 410.0 ล้านหุ้น เป็น 500.0 ล้านหุ้น ด้วยมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 2.0 บาท เพื่อรองรับการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ
  - จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 90.0 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 2.0 บาท เพื่อเสนอขายต่อ (1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ TU จำนวนไม่เกิน 2.5 ล้านหุ้น (2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ จำนวนไม่เกิน 2.5 ล้านหุ้น และ (3) ประชาชน จำนวนไม่ต่ำกว่า 85.0 ล้านหุ้น และนำหุ้นสามัญของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ
- ในเดือนมิถุนายน 2564 บริษัทฯ และกลุ่ม AMG ได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นใน AMG-TFM ตามสัดส่วนการถือหุ้นจำนวน 1 ครั้ง ในเดือนมิถุนายน 2564 เป็นจำนวนรวม 170.0 ล้านรูเปียปากีสถาน ส่งผลให้ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564 AMG-TFM มีทุนชำระแล้วเท่ากับ 170.0 ล้านรูเปียปากีสถาน (หรือคิดเป็นประมาณ 34.3 ล้านบาท) (โดยเป็นมูลค่าเงินลงทุนของบริษัทฯ เท่ากับ 86.7 ล้านรูเปียปากีสถาน หรือประมาณ 17.5 ล้านบาท)<sup>7</sup> โดย AMG-TFM ได้เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วในช่วงไตรมาส 2 ปี 2564



<sup>6</sup> โดยเป็นมูลค่าเงินลงทุนของบริษัทฯ ประมาณ 35.1 ล้านบาท (อ้างอิงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564 ซึ่ง 1 รูเปียปากีสถาน เท่ากับ 0.2025 บาท ตามเว็บไซต์ธนาคารแห่งประเทศไทย)

<sup>7</sup> อัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจริง ณ วันที่เข้าทำรายการ

- ในเดือนสิงหาคม 2564 บริษัทฯ และกลุ่ม AMG ยังได้เพิ่มทุนใน AMG-TFM เพิ่มเดิมอีก 1 ครั้งตามสัดส่วนการถือหุ้น เป็นจำนวนรวม 130.0 ล้านรูปีปากีสถาน (หรือคิดเป็นประมาณ 26.4 ล้านบาท) (โดยเป็นมูลค่าเงินลงทุนของบริษัทฯ เท่ากับ 66.3 ล้านรูปีปากีสถาน หรือประมาณ 13.4 ล้านบาท) ส่งผลให้ ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2564 AMG-TFM มีทุนชำระแล้วเท่ากับ 300.0 ล้านรูปีปากีสถาน (หรือคิดเป็นประมาณ 60.7 ล้านบาท)
- วันที่ 26 ตุลาคม 2564 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้ว จาก 820.0 ล้านบาท โดยมีจำนวนหุ้น 410.0 ล้านหุ้น เป็น 1,000.0 ล้านบาท โดยมีจำนวนหุ้น 500.0 ล้านหุ้น ด้วยมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 2.0 บาท เนื่องจากการเสนอขายหุ้นต่อประชาชนเป็นการทั่วไป เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564 หุ้น "TFM" ของบริษัทฯ ได้เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นวันแรก

## 2565

### PT Thai Union Kharisma Lestari เริ่มดำเนินการผลิตและจำหน่ายสินค้า ในวันที่ 1 มกราคม 2565

- ในปี 2565 ได้มีแผนการลงทุนในเครื่องจักรสำหรับผลิตอาหารกุ้งที่โรงงาน มหาชัย จำนวน 2 ไลน์การผลิต เพื่อให้ได้รับสิทธิในบัตรส่งเสริมการลงทุน (BOI) โดยใช้ลงทุนจำนวน 180 ล้านบาท ซึ่งเริ่มดำเนินการและแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม 2565
- ในวันที่ 25 สิงหาคม 2565 มีมติคณะกรรมการบริหารอนุมัติให้ชำระเงินค่าหุ้นเพิ่มเติมจากหุ้นสามัญที่จดทะเบียนไว้และยังไม่ได้รับชำระเงินค่าหุ้นของบริษัท AMG-ThaiUnion Feedmill Private Limited ตามสัดส่วนการถือหุ้น เป็นจำนวน 408,000 ดอลลาร์สหรัฐ (หรือคิดเป็นประมาณ 13.8 ล้านบาท)<sup>8</sup> เพื่อรองรับแผนการขยายการผลิตไปสู่อาหารกุ้ง โดยจะทำให้ AMG-TFM เป็นบริษัทแรกในประเทศปากีสถานที่เป็นผู้ผลิตอาหารกุ้ง
- ในเดือนตุลาคม 2565 บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นของบริษัท PT Thai Union Kharisma Lestari ได้มีมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว โดยบริษัทฯ ได้ทำการเพิ่มทุนตามสัดส่วนการถือหุ้นเป็นจำนวน 4.94 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (หรือคิดเป็นประมาณ 178.01 ล้านบาท) เนื่องจากแนวโน้มอัตราดอกเบี้ยในตลาดอยู่ในช่วงขาขึ้น และเพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายต้นทุนทางการเงินของบริษัทฯ



## 2566

### เปลี่ยนแปลงผู้บริหารสูงสุด (CEO) เพื่อรองรับกลยุทธ์การเติบโตใหม่ๆ

- ในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสูงสุด หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยได้มีการแต่งตั้งนายพิระศักดิ์ บุญมีโชติ เข้ามาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 เป็นต้นไป ซึ่งมีประสบการณ์ด้านการทำงานกับบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธุรกิจแซ่แข็ง และได้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานภายใน
- ในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงรองประธานอาวุโสฝ่ายขายของบริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาร์ริสมา เลสทารี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซีย โดยแต่งตั้งนายคิม ชัง กิว ซึ่งมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานในกลุ่มธุรกิจอาหารกุ้งในบริษัทชั้นนำในประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งจะมาช่วยให้บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาร์ริสมา เลสทารี จำกัด เติบโตอย่างแข็งแกร่ง



<sup>8</sup> อัตราแลกเปลี่ยนที่คิดขึ้นจริง (ที่มา: งบการเงินของบริษัทฯ)



## 1.4 การปรับโครงสร้างในกลุ่มบริษัท

### การเข้าลงทุนในบริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซีย

บริษัทฯ ได้มีการเข้าลงทุนในบริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซีย คือ TUKL เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินโดนีเซีย โดยบริษัทฯ ได้เข้าร่วมมือทางการค้ากับพันธมิตรทางธุรกิจ (Strategic Partner) 2 กลุ่ม คือ (1) กลุ่ม PT MSK ซึ่งเป็นผู้ประกอบการธุรกิจแปรรูปอาหารแช่แข็งและธุรกิจเพาะพันธุ์ลูกกุ้งรายใหญ่ในประเทศอินโดนีเซีย และ (2) กลุ่ม AVANTI ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินโดนีเซีย (ซึ่งถือหุ้นผ่าน AVANTI และ Srinivasa) โดยบริษัทฯ PT MSK และกลุ่ม AVANTI จะมีสัดส่วนการถือหุ้นใน TUKL เท่ากับร้อยละ 65.0 ร้อยละ 25.0 และร้อยละ 10.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ TUKL ตามลำดับ

ทั้งนี้ บริษัทฯ เลือกเข้าลงทุนในประเทศอินโดนีเซีย เนื่องจากผู้บริหารของบริษัทฯ เล็งเห็นว่า อุตสาหกรรมการผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินโดนีเซีย มีศักยภาพและมีแนวโน้มในการเติบโตในอนาคต

ในเดือนพฤษภาคม 2561 บริษัทฯ ได้มีการเข้าทำสัญญาผู้ถือหุ้น (Shareholder Agreement) กับ PT MSK และกลุ่ม AVANTI เพื่อตกลงสิทธิอำนาจ และหน้าที่ของผู้ถือหุ้นแต่ละฝ่าย ต่อมาในเดือนสิงหาคม 2561 บริษัทฯ และพันธมิตรอีก 2 กลุ่ม ได้มีการจ่ายชำระเงินค่าหุ้นสามัญใน TUKL เป็นครั้งแรก เป็นจำนวนรวม 39,984 ล้านรูเปีย (หรือคิดเป็นประมาณ 92 ล้านบาท อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 23 สิงหาคม 2561 คือ 434.8 รูเปีย เท่ากับ 1 บาท)<sup>9,10</sup> ต่อมา บริษัทฯ และพันธมิตรอีก 2 กลุ่ม ได้มีการจ่ายชำระเงินค่าหุ้นสามัญใน TUKL เพิ่มเติมตามสัดส่วนการถือหุ้นเพื่อลงทุนในที่ดิน อาคารโรงงาน และเครื่องจักรในการผลิตของ TUKL และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในช่วงเริ่มแรกของ TUKL ส่งผลให้ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564 TUKL มีทุนชำระแล้วเท่ากับ 199,920 ล้านรูเปีย (หรือคิดเป็นประมาณ 458.2 ล้านบาท)<sup>11</sup>

โดยปัจจุบัน TUKL มีกำลังการผลิตอาหารกุ้ง 36,000 ตันต่อปี ซึ่งขณะนี้ได้ก่อสร้างโรงงาน ติดตั้งเครื่องจักร และทดสอบระบบ (Test Run) เรียบร้อยแล้ว โดยได้เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์และรับรู้อย่างได้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565

### การเข้าลงทุนในบริษัทย่อยในประเทศปากีสถาน

ในเดือนพฤศจิกายน 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2563 ได้มีมติอนุมัติการเข้าร่วมลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศปากีสถาน คือ AMG-TFM ขึ้นเพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศปากีสถาน โดยในเดือนมกราคม 2564 บริษัทฯ ได้มีการเข้าทำสัญญาผู้ถือหุ้น (Shareholder Agreement) กับกลุ่ม AMG ซึ่งเป็นผู้ประกอบการธุรกิจอาหารสัตว์น้ำรายสำคัญรายหนึ่งในประเทศปากีสถาน เพื่อตกลงสิทธิอำนาจ และหน้าที่ของผู้ถือหุ้นแต่ละฝ่าย และบริษัทฯ กลุ่ม AMG ซึ่งเข้าลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 51.0 และร้อยละ 49.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ AMG-TFM ตามลำดับ โดยบริษัทฯ และกลุ่ม AMG ได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นใน AMG-TFM ตามสัดส่วนการถือหุ้น รวมจำนวน 2 ครั้ง ในเดือนมิถุนายนและเดือนสิงหาคม 2564 เป็นจำนวนรวม 300.0 ล้านรูปีปากีสถาน ส่งผลให้ ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2564 AMG-TFM มีทุนชำระแล้วเท่ากับ 300.0 ล้านรูปีปากีสถาน (หรือคิดเป็นประมาณ 60.7 ล้านบาท) (โดยเป็นมูลค่าเงินลงทุนของบริษัทฯ เท่ากับ 153.0 ล้านรูปีปากีสถาน หรือประมาณ 31.0 ล้านบาท)<sup>12</sup> โดยในช่วงแรกของการดำเนินธุรกิจ AMG-TFM จะมุ่งเน้นการผลิตและจำหน่ายอาหารปลาเป็นหลัก ทั้งนี้ AMG-TFM ได้เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์และรับรู้อย่างได้แล้วในไตรมาสที่ 2 ปี 2564

## 1.5 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ

### 1.5.1 โครงสร้างกลุ่มบริษัท



หมายเหตุ: • ผู้ถือหุ้นในสัดส่วนที่ถือหุ้นของ TUKL ได้แก่ PT MSK และ กลุ่ม AVANTI ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 25.0 และ ร้อยละ 10.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ TUKL ตามลำดับ และทุนชำระแล้วของ TUKL คำนวณจากผลรวมของมูลค่าหุ้นชำระแล้วในสกุลเงินบาท

• ผู้ถือหุ้นในสัดส่วนที่ถือหุ้นของ AMG-TFM คือ กลุ่ม AMG ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49.0 และทุนชำระแล้วของ AMG-TFM คำนวณจากผลรวมของมูลค่าหุ้นชำระแล้วในสกุลเงินบาท

<sup>9</sup> อัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจริง (ที่มา: ธนาคารเงินของประเทศไทย)

<sup>10</sup> โดยเป็นเงินลงทุนส่วนของบริษัทฯ ประมาณ 25,990 ล้านรูเปีย (หรือคิดเป็นประมาณ 64 ล้านบาท อัตราแลกเปลี่ยน คือ 434.8 รูเปีย เท่ากับ 1 บาท)

<sup>11</sup> โดยเป็นมูลค่าเงินลงทุนของบริษัทฯ เท่ากับ 129,948 ล้านรูเปีย หรือประมาณ 302 ล้านบาท

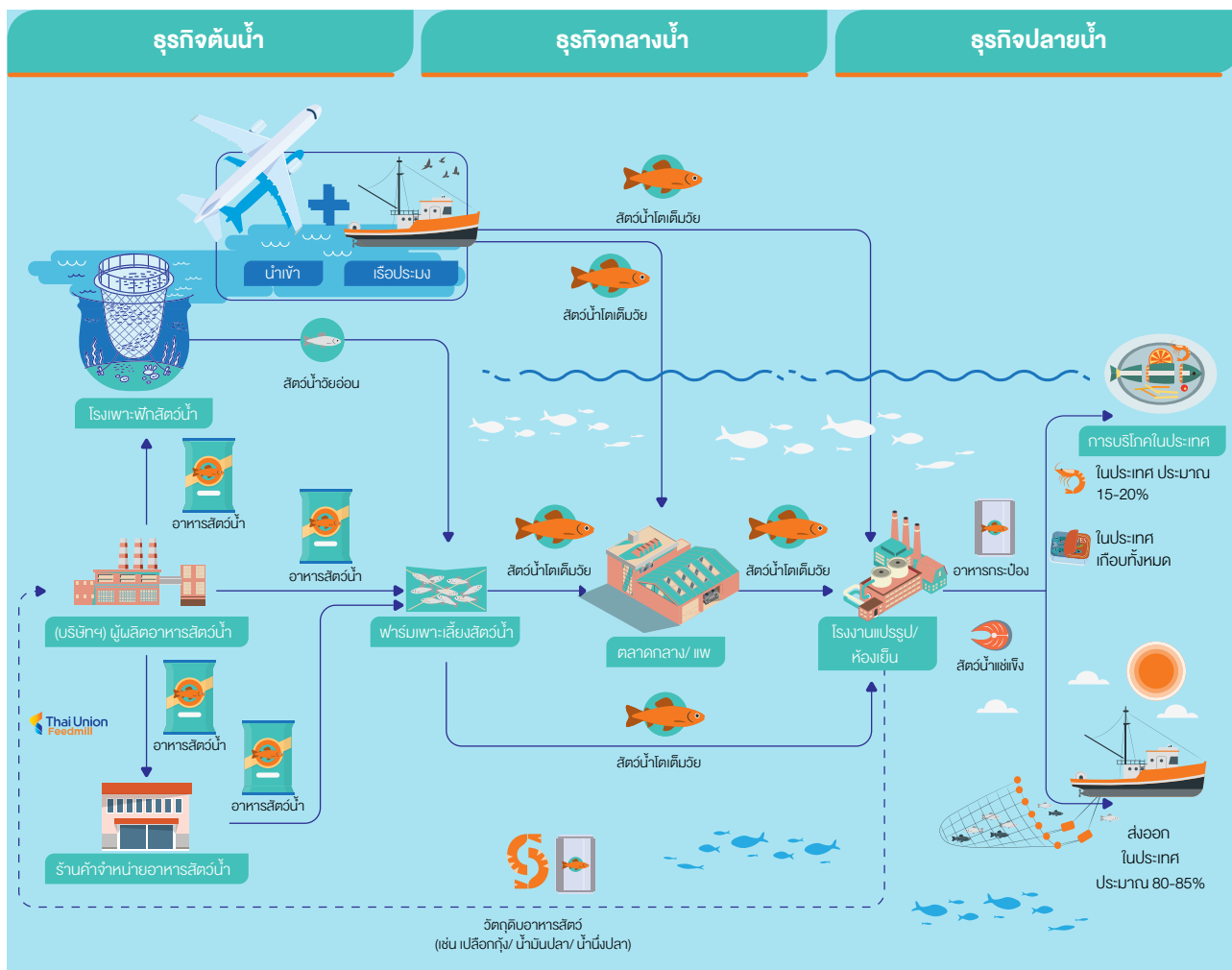
<sup>12</sup> อัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจริง (ที่มา: ธนาคารเงินของประเทศไทย)



## 1.6 ความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่

### 1.6.1 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่สำคัญระหว่างบริษัทฯ กับกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลัก คือ ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ ซึ่งได้แก่ อาหารกุ้ง อาหารปลา (รวมอาหารกบและอาหารปู) เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำดังกล่าว โดย Value Chain อุตสาหกรรมสัตว์น้ำ สามารถแสดงได้ ดังนี้

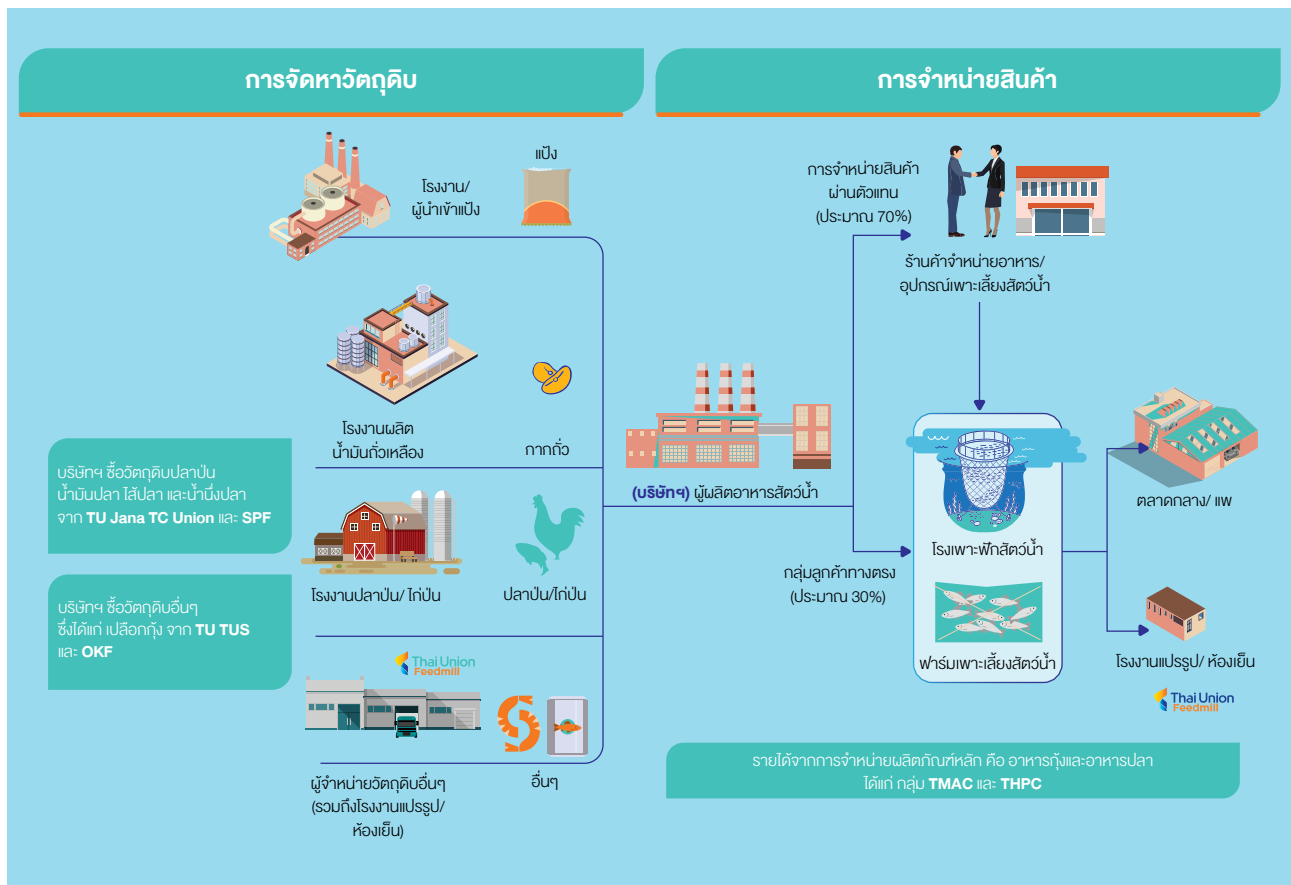


โดย TU ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารทะเลแช่แข็งและบรรจุกระป๋องรายสำคัญของโลก โดย TU ได้มีการขยายธุรกิจเพื่อดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องและครอบคลุม Value Chain ที่สำคัญของอุตสาหกรรมสัตว์น้ำ ผ่านบริษัทย่อยต่างๆ โดยเริ่มตั้งแต่ (1) ผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ: ดำเนินการโดยบริษัทฯ (2) โรงเพาะฟักสัตว์น้ำและฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ: ดำเนินการโดย TUH TCM และ TMK (กลุ่ม TMAC) และบริษัท ไทยยูเนี่ยน โฮเทล เฟอร์ล คัลทิเวชัน จำกัด ("THPC") (3) ผู้ผลิตปลาป่น: ดำเนินการโดย บริษัท จะนะ อุตสาหกรรมประมง จำกัด ("Jana") บริษัท ที.ซี.ยูเนี่ยน อโกรเทค จำกัด ("TC Union") และบริษัท เอส พี เอฟ โคอาโน่า (ประเทศไทย) จำกัด ("SPF") (4) ผู้แปรรูปอาหารสัตว์น้ำ: ดำเนินการ

โดย TU บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด ("TUS") และ บริษัท โอคินอสฟู้ด จำกัด ("OKF") เป็นต้น

ด้วยความที่บริษัทฯ อยู่ใน Value Chain เดียวกันกับบริษัทอื่นๆ ในกลุ่ม TU ส่งผลให้บริษัทฯ มีรายการทางธุรกิจที่สำคัญและต่อเนื่องกับบริษัทในกลุ่ม TU เช่น การจัดหาวัตถุดิบ รวมถึงการจำหน่ายสินค้า เป็นต้น รวมถึงลูกค้าของบริษัทฯ ซึ่งเป็นเจ้าของฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำบางราย ยังเป็นผู้จัดหากุ้งให้แก่ TU ซึ่งได้แก่ บวรพาฟาร์ม เป็นต้น อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ และ TU ไม่มีการทำ Contract Farming กับกลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ / ผู้จัดหาสัตว์น้ำของ TU ในการกำหนดเงื่อนไขให้ผู้จัดหาสัตว์น้ำของ TU ต้องสั่งซื้ออาหารสัตว์น้ำของบริษัทฯ แต่อย่างใด

รายการทางธุรกิจที่สำคัญของบริษัทฯ กับบริษัทในกลุ่ม TU สามารถแสดงได้ ดังนี้



นอกจากการขายสินค้าและวัตถุดิบดังกล่าว บริษัทฯ ยังมีรายการระหว่างกันอื่นกับบริษัทในกลุ่ม TU อันได้แก่ รายการจำหน่ายกุ้งและปลาจากฟาร์มวิจัยเพาะพันธุ์สัตว์น้ำของบริษัทฯ ให้แก่กลุ่ม TU และรายการซื้อลูกกุ้งเพื่อใช้ในฟาร์มวิจัยเพาะพันธุ์สัตว์น้ำจาก TUH เป็นต้น

### 1.6.2 แนวทางการกำกับดูแลการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของกลุ่ม TU และแนวทางการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

เนื่องจาก TU ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ มีการลงทุนใน AVANTI ซึ่งมีการประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารกุ้งเช่นเดียวกับบริษัทฯ ในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญ คือ ร้อยละ 24.2 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ AVANTI ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 (นับรวมสัดส่วนการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม) ดังนั้น เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ระหว่าง TU และบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทของ TU ได้อนุมัตินโยบายการลงทุนของกลุ่ม TU ในการดำเนินธุรกิจอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) **มาตรการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ TU**

ตราบไคที่ TU ยังคงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัทฯ TU มีนโยบายให้บริษัทฯ เป็นบริษัทแกนนำ (Flagship) ในการดำเนินธุรกิจอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ โดย TU จะไม่ลงทุน และ/หรือ ดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับธุรกิจอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำของบริษัทฯ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

1. การลงทุนในธุรกิจอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำใน AVANTI ซึ่ง TU และบริษัทย่อยมีอยู่และดำเนินการมาก่อนวันที่อนุมัตินโยบายการลงทุนนี้
2. การเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นใน AVANTI จากการจองซื้อหุ้นเพิ่มทุนที่เสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม (Right Offering) ตามสัดส่วนการถือหุ้น ทั้งนี้ กลุ่ม TU จะใช้ความพยายามอย่างดีที่สุดเพื่อทำการลดสัดส่วนการถือหุ้นที่เพิ่มขึ้นจากกรณีดังกล่าวให้ลดลงเป็นไม่เกินร้อยละ 25.1 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ AVANTI หรือการเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นใน AVANTI ซึ่งเป็นไปเพื่อการดำรงไว้ซึ่งสิทธิหรือรักษาสิทธิของกลุ่ม TU ในฐานะผู้ถือหุ้นของ AVANTI และ/หรือ บริษัทในกลุ่ม AVANTI



3. กรณีอื่นๆ ตามที่ TU และบริษัทฯ จะได้มีการตกลงกันต่อไป โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึง ประกาศหรือหลักเกณฑ์ภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพ์ และตลาดหลักทรัพ์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือคณะกรรมการกำกับหลักทรัพ์และตลาดหลักทรัพ์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพ์และตลาดหลักทรัพ์ ("สำนักงาน ก.ล.ต.") และตลาดหลักทรัพ์แห่งประเทศไทย ("ตลาดหลักทรัพ์ฯ") ประกาศกำหนด

## 2) มาตรการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่าง บริษัทฯ และ AVANTI

บริษัทฯ และ AVANTI ได้เข้าทำสัญญาไม่แข่งขัน (Non-compete Agreement) เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 โดยมีสาระสำคัญของสัญญา ดังนี้

### 1. บริษัทฯ

- บริษัทฯ จะไม่เข้ามาประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินเดีย
- บริษัทฯ จะไม่จำหน่ายสินค้าให้ลูกค้าที่มีที่ตั้งในประเทศอินเดีย ยกเว้นการจำหน่ายสินค้าให้กับ AVANTI

### 2. AVANTI

- AVANTI จะไม่เข้ามาประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศไทย
- AVANTI จะไม่จำหน่ายสินค้าให้ลูกค้าที่มีที่ตั้งในประเทศไทยโดยตรง

3. สัญญาดังนี้มีผลบังคับใช้ครบเท่าที่ TU ถู้อุ่นโดยทางตรงหรือทางอ้อมในบริษัทฯ หรือ AVANTI ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเกินกว่าร้อยละ 10.0



## 3) มาตรการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่าง บริษัทฯ และ ITC

เพื่อให้ไอ-เทลสามารถนำเสนอผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์เลี้ยงภายใต้แบรนด์สินค้าของไอ-เทลได้อย่างครบถ้วนทุกกลุ่มผลิตภัณฑ์ ไอ-เทลจึงได้เข้าทำสัญญาไม่แข่งขันในการผลิตอาหารสัตว์เลี้ยงแบบแห้งให้แก่ไอ-เทล ดังนั้น บริษัทฯ และไอ-เทลจึงได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงไม่ประกอบธุรกิจที่เป็นการแข่งขันระหว่างบริษัท ฉบับลงวันที่ 24 มิถุนายน 2565 เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

1. บริษัทฯ ตกลงว่าจะไม่ประกอบธุรกิจ ไม่ลงทุนทั้งโดยตรงและโดยอ้อมในธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เลี้ยง หรือในธุรกิจผลิตและจำหน่ายสินค้าที่เกี่ยวข้องกับสัตว์เลี้ยง ภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัทฯ หรือของลูกค้า หรือกิจการอื่นใดที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของไอ-เทล และ/หรือ กลุ่มของไอ-เทล เว้นแต่จะเป็นการลงทุนโดยผ่านไอ-เทล และ/หรือ กลุ่มของไอ-เทล หรือเป็นการลงทุนร่วมกับไอ-เทล และ/หรือกลุ่มของไอ-เทล หรือเว้นแต่เป็นการผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เลี้ยงหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสัตว์เลี้ยงตามคำสั่งซื้อของไอ-เทล และ/หรือ กลุ่มของไอ-เทลเท่านั้น



2. โอ-เทลตกลงว่าจะไม่ประกอบธุรกิจ ไม่ลงทุนทั้งโดยตรงและโดยอ้อมในธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารปศุสัตว์ (Animal Feed) หรือในธุรกิจผลิตและจำหน่ายสินค้าเกี่ยวเนื่องกับปศุสัตว์ ภายใต้เครื่องหมายการค้าของโอ-เทล หรือของลูกค้า หรือกิจการอื่นใดที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ และ/หรือกลุ่มบริษัทเว้นแต่จะเป็นการลงทุนโดยผ่านบริษัทฯ และ/หรือกลุ่มบริษัทหรือเป็นการลงทุนร่วมกับบริษัท และ/หรือกลุ่มบริษัทฯ หรือเว้นแต่เป็นการผลิตและจำหน่ายอาหารปศุสัตว์หรือธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับปศุสัตว์ตามคำสั่งซื้อของบริษัทฯ และ/หรือกลุ่มบริษัทฯ เท่านั้น
3. บันทึกข้อตกลงจะสิ้นสุดลง เมื่อเกิดกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้
- (ก) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้นและส่งผลกระทบต่อโครงสร้างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ และโอ-เทลเป็นคณะกลุ่มกัน โดยคำว่า "ผู้ถือหุ้นรายใหญ่" ในข้อนี้ให้มีความหมายเช่นเดียวกับบทนิยามของคำดังกล่าวที่กำหนดไว้ในประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ
- (ข) เมื่อบริษัทและโอ-เทลไม่มีสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

**1.6.3 นโยบายการลงทุนของบริษัทฯ และแนวทาง  
การป้องกัน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น  
ระหว่างบริษัทฯ และกลุ่ม TU**

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้มีการทดลองตลาดในธุรกิจผลิตภัณฑ์ปลาผง และมีการรับซื้อผลผลิตปลาผงจากเกษตรกรเพื่อนำมาแปรรูปเพื่อช่วยขยายตลาดปลาผงและสนับสนุนการขายของลูกค้าเกษตรกรของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ระหว่างบริษัทฯ และกลุ่ม TU ในไตรมาส 2 ปี 2564 บริษัทฯ ได้ยุติการดำเนินธุรกิจจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปลาผงดังกล่าว รวมถึงที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2564 ได้มีมติอนุมัตินโยบายการลงทุนของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงข้อกำหนดและหลักเกณฑ์การลงทุน ดังนี้ "บริษัทฯ เน้นการลงทุนในธุรกิจหลักของบริษัทฯ ซึ่งได้แก่ ธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เพื่อการพาณิชย์ และธุรกิจที่สนับสนุนและ/หรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะพิจารณาศักยภาพการเติบโตและความเสี่ยงของธุรกิจที่จะเข้าลงทุน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายไม่ทำธุรกิจที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)"

**1.2 การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายหลักทรัพย์**

หน่วย : ล้านบาท

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	แผนการใช้เงิน (โดยประมาณ)	จำนวนเงินคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2565	จำนวนเงินที่ใช้ไป ในระหว่าง วันที่ 1 มกราคม- 31 ธันวาคม 2566	จำนวนเงินคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2566
1. การขยายธุรกิจผลิต และจำหน่ายอาหาร สัตว์น้ำในประเทศ อินโดนีเซีย	ไม่เกิน 250.00	70.00	-	70.00
2. ชำระคืนเงินกู้ยืม	250.00-350.00	-	-	-
3. ใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน	577.40-677.40	32.40	32.40	-
รวม	1,177.40	102.40	32.40	70.00





# ลักษณะการประกอบธุรกิจ

## 2.1 โครงสร้างรายได้

รายได้ของบริษัทฯ เกือบทั้งหมดมาจากรายได้จากการขาย หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 98 ของรายได้รวมในปี 2564-2566 มาจากรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์น้ำ ซึ่งได้แก่ อาหารกุ้ง อาหารปลา และอาหารสัตว์บก ซึ่งในปี 2564 บริษัทฯ เริ่มมีการรับรู้รายได้การขายอาหารปลาจากประเทศปากีสถานตั้งแต่ไตรมาส 2 ของปีเป็นต้นมา และในปี 2565 นั้นบริษัทฯ ก็ได้มีการขยายสายการผลิตไปยังอาหารสัตว์บกเพิ่มเติมในประเทศปากีสถานและรวมถึงเริ่มรับรู้รายได้การขายอาหารกุ้งจากบริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซีย

ทั้งนี้ โครงสร้างรายได้สำหรับปี 2564-2566 แสดงได้ดังตารางต่อไปนี้

รายการ	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2564		2565		2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายอาหารกุ้ง						
- ในประเทศ	2,195.1	45.4	2,307.2	46.5	2,329.0	45.3
- ต่างประเทศ	200.5	4.1	215.0	4.4	199.1	3.9
- บริษัทย่อยในอินโดนีเซีย	0.0	0.0	96.2	1.9	276.4	5.4
<b>รวมรายได้จากการขายอาหารกุ้ง</b>	<b>2,395.60</b>	<b>49.5</b>	<b>2,618.4</b>	<b>52.8</b>	<b>2,804.5</b>	<b>54.5</b>
รายได้จากการขายอาหารปลา						
- ในประเทศ	1,638.3	33.9	1,619.9	32.6	1,676.7	32.6
- บริษัทย่อยในปากีสถาน	157.2	3.3	123.0	2.5	33.7	0.7
<b>รวมรายได้จากการขายอาหารปลา</b>	<b>1,795.5</b>	<b>37.2</b>	<b>1,742.9</b>	<b>35.1</b>	<b>1,710.4</b>	<b>33.3</b>
รายได้จากการขายอาหารสัตว์บก						
- ในประเทศ	446.0	9.2	438.6	8.8	428.2	8.3
- บริษัทย่อยในปากีสถาน	0.0	0.0	11.2	0.2	53.2	1.0
<b>รวมรายได้จากการขายอาหารสัตว์บก</b>	<b>446.0</b>	<b>9.2</b>	<b>449.8</b>	<b>9.0</b>	<b>481.4</b>	<b>9.3</b>
รายได้จากการขายอื่น <sup>1</sup>	136.0	2.8	77.3	1.6	84.9	1.7
<b>รวมรายได้จากการขาย</b>	<b>4,773.1</b>	<b>98.7</b>	<b>4,888.3</b>	<b>98.5</b>	<b>5,081.3</b>	<b>98.8</b>
รายได้อื่น <sup>2</sup>	60.9	1.3	71.2	1.5	61.5	1.2
<b>รวมรายได้ทั้งหมด</b>	<b>4,834.0</b>	<b>100.0</b>	<b>4,959.5</b>	<b>100.0</b>	<b>5,142.8</b>	<b>100.0</b>

หมายเหตุ:

<sup>1</sup> รายได้จากการขายอื่น ประกอบด้วย รายได้จากการขายปัจจัยการผลิตสัตว์น้ำ รายได้จากการขายวัตถุดิบในการผลิตให้แก่อุปกรณ์ และรายได้จากการขายกุ้งและปลาจากฟาร์มวิจัยเพาะพันธุ์สัตว์น้ำของบริษัทฯ เป็นหลัก

<sup>2</sup> รายได้อื่น ประกอบด้วย รายได้จากการให้บริการทางเทคนิคและการอนุญาตให้ใช้ชื่อทางการค้า รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ที่พลอยได้ รายได้จากการให้บริการงานขายและการตลาดให้แก่ TUH รายได้ค่าขนส่ง หนังสือได้รับคืน รายได้ลิขสิทธิ์ และรายได้ดอกเบี้ย เป็นต้น

## 2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

### 2.2.1 ลักษณะของผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลัก คือ ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เศรษฐกิจ โดยผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ ได้แก่ อาหารกุ้ง อาหารปลา (รวมอาหาร กบและอาหารปู) และอาหารสัตว์บก เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรม เพาะเลี้ยงสัตว์ดังกล่าวซึ่งเป็นสัตว์เศรษฐกิจที่สำคัญของไทย ทั้งนี้ เนื่องจากอาหารกุ้งมีคุณลักษณะสำคัญที่แตกต่างจากอาหารปลา คือ อาหารกุ้งมีลักษณะเป็นเม็ดจม ในขณะที่อาหารปลาส่วนใหญ่จะมี ลักษณะเป็นเม็ดลอย ยกเว้นอาหารปลาสด อาหารปลาแก้ว และอาหาร ปลาตกคัง ที่มีลักษณะเป็นเม็ดจม โดยอาหารสัตว์ของบริษัทฯ สามารถ แบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ (1) กลุ่มอาหารกุ้ง (2) กลุ่มอาหารปลา (รวมอาหารกบและอาหารปู) และ (3) กลุ่มอาหารสัตว์บก



### ผลิตภัณฑ์อาหารกุ้ง

เนื่องจากกุ้งในช่วงวัยที่แตกต่างกันต้องใช้เม็ดอาหารที่มีขนาด ปริมาณ โปรตีน และสารอาหารที่แตกต่างกันเพื่อให้เหมาะสมกับช่วงวัยของกุ้ง เช่น ช่วงวัยอ่อนของสัตว์น้ำจะมีความต้องการโปรตีนสูงกว่าช่วงโตเต็มวัย ดังนั้น เพื่อให้ผลิตภัณฑ์อาหารกุ้งของบริษัทฯ สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการเลี้ยงกุ้งได้อย่างหลากหลาย บริษัทฯ จึงได้ มีการออกผลิตภัณฑ์อาหารกุ้งที่มีขนาด ปริมาณโปรตีน และสารอาหาร เหมาะสมสำหรับกุ้งแต่ละสายพันธุ์ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด โดยกรมประมง ทั้งนี้ จากการที่ผลิตภัณฑ์อาหารกุ้งของบริษัทฯ มีคุณภาพสูง มีประสิทธิภาพต่อการเจริญเติบโต ความแข็งแรง และอัตราการอยู่รอดของสัตว์น้ำจนเป็นที่ยอมรับของตลาดมาอย่างต่อเนื่อง ทำให้ บริษัทฯ มีส่วนแบ่งทางการตลาดเท่ากับร้อยละ 19 ในปี 2566 (อ้างอิงจาก ตัวเลขการคาดการณ์การใช้อาหารกุ้งโดยสมาคมผู้ผลิตอาหารสัตว์ไทย)

ผลิตภัณฑ์อาหารกุ้งของบริษัทฯ มีทั้งอาหารกุ้งกุลาดำ อาหารกุ้งขาว และอาหารกุ้งสมทบ โดยมีความแตกต่างในด้านความต้องการปริมาณ โปรตีน แหล่งโปรตีน รวมถึงรูปแบบการเลี้ยง นอกจากนี้ยังมีการแบ่ง ประเภทของผลิตภัณฑ์เพื่อวัตถุประสงค์ด้านการตลาด ทั้งเกรดพรีเมียม (Premium) เกรดมาตรฐานทั่วไป (Standard) และสูตรเพื่อการแข่งขัน (Fighting Brand) เป็นต้น



### ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาหารปลา

บริษัทฯ ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารปลา (รวมอาหารกบและ อาหารปู) โดยผลิตภัณฑ์อาหารปลามีส่วนแบ่งทางการตลาดประมาณ ร้อยละ 12.2 ของปริมาณการผลิตอาหารปลาของประเทศไทย ในปี 2564 (อ้างอิงจากตัวเลขการคาดการณ์การใช้อาหารกุ้งโดยสมาคม ผู้ผลิตอาหารสัตว์ไทย) โดยอาหารปลาส่วนใหญ่มีลักษณะเป็นเม็ดลอย สอดคล้องกับแนวทางการกินอาหารปลาบนผิวน้ำ ยกเว้น อาหารปลาแก้ว และปลาตกคัง ซึ่งมีลักษณะเป็นเม็ดจม

ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาหารปลาของบริษัทฯ สามารถแบ่งออกเป็น 4 ประเภท คือ (1) อาหารปลาทะเล (2) อาหารปลาน้ำจืด (3) อาหารสัตว์น้ำ วัยอ่อน และ (4) อาหารกบ โดยมีความแตกต่างในด้านความต้องการ ปริมาณโปรตีน แหล่งโปรตีน รวมถึงรูปแบบการเลี้ยง นอกจากนี้ยังม การแบ่งประเภทของผลิตภัณฑ์เพื่อวัตถุประสงค์ด้านการตลาด ทั้งเกรด พรีเมียม (Premium) เกรดมาตรฐานทั่วไป (Standard) และสูตรเพื่อ การแข่งขัน (Fighting Brand) เป็นต้น



### ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์บก

บริษัทฯ มีการจำหน่ายอาหารสัตว์บกภายใต้แบรนด์สินค้า คือ โปรฟีด (PROFEED) โดยมีรายละเอียดผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์บกของบริษัทฯ ได้แก่ (1) อาหารสุกรโปรฟีดโดยแบ่งประเภทตามขนาดและช่วงวัย ของสุกร และ (2) อาหารสัตว์ปีกโปรฟีด ทั้งอาหารไก่เนื้อ อาหารไก่ไข่ อาหารไก่พื้นเมืองและเปิดเทศ อาหารเป็ดไข่ และอาหารนกกระทา

### ผลิตภัณฑ์อื่นๆ

นอกจากผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ ข้างต้น บริษัทฯ มีการขายอื่น ซึ่งได้แก่ การขายผลผลิตจากฟาร์มวิจัยเพาะพันธุ์สัตว์น้ำของบริษัทฯ ซึ่งได้แก่ กุ้งและปลากะพง เป็นต้น ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้จากการ ที่บริษัทฯ ดำเนินงานฟาร์มวิจัยเพื่อทดลองและพัฒนาสูตรการผลิต อาหารสัตว์น้ำของบริษัทฯ

### มาตรฐานและใบรับรองด้านคุณภาพ

ด้วยนโยบายการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่มุ่งสร้างคุณภาพของ ผลิตภัณฑ์และมาตรฐานการทำงานอย่างยั่งยืน ทำให้ตลอดระยะเวลา ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการผลิตให้ได้มาตรฐาน ในระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ โดยได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานในระดับสากลจากสถาบันที่ ให้การรับรองคุณภาพมาตรฐานต่างๆ หลายแห่ง มีรายละเอียดดังนี้

มาตรฐาน/ใบรับรอง	คำอธิบาย	โรงงานมหาชัย	โรงงานระโนด
		เดือน/ปีที่ได้รับการรับรอง ครั้งล่าสุด	เดือน/ปีที่ได้รับการรับรอง ครั้งล่าสุด
ISO 9001:2015	รับรองระบบบริหารงานคุณภาพ (Quality Management System) (SGS)	กุมภาพันธ์ 2564	พฤษภาคม 2564
ISO 14001:2015	รับรองระบบบริหารงานคุณภาพ (Quality Management System) (URS)	-	พฤษภาคม 2564
ISO 45001:2018	รับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	-	พฤษภาคม 2564
Hazard Analysis and Critical Control Point (HACCP)	รับรองระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมจากกรรมปศุสัตว์ กระทั่งวงเกษตรกรและสหกรณ์	สิงหาคม 2565	ธันวาคม 2564
Hazard Analysis and Critical Control Point (HACCP)	รับรองระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมจากกรรมประมง กระทั่งวงเกษตรกรและสหกรณ์	ตุลาคม 2564	สิงหาคม 2564
Good Manufacturing Practice (GMP)	รับรองระบบหลักเกณฑ์ที่ดีในการผลิตอาหารสัตว์จากกรรมปศุสัตว์ กระทั่งวงเกษตรกรและสหกรณ์	สิงหาคม 2565	ธันวาคม 2564
Good Manufacturing Practice (GMP)	รับรองระบบหลักเกณฑ์ที่ดีในการผลิตอาหารสัตว์น้ำจากกรรมประมง กระทั่งวงเกษตรกรและสหกรณ์	ตุลาคม 2564	สิงหาคม 2564
Best Aquaculture Practices Certification (BAP)	รับรองมาตรฐานและแนวปฏิบัติของการปฏิบัติที่ดีในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำของโรงงานผลิตอาหารกุ้งจาก Global Aquaculture Alliance (GAA)	มีนาคม 2564	สิงหาคม 2564
Supplier Ethical Data Exchange (Sedex)	รับรองมาตรฐานระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลของซัพพลายเออร์ตามหลักจริยธรรม (Supplier Ethical Data Exchange (Sedex)) จาก SGS	พฤศจิกายน 2564	-
Sustainable Aquaculture Improvement Protocol (SESAIP)	จาก Asian Seafood Improvement Collaborative (ASIC)	มีนาคม 2564	-
การขึ้นทะเบียน Food and Drug Administration (FDA)	ผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำรายเดียวในประเทศไทยที่ได้รับการขึ้นทะเบียน Food and Drug Administration (FDA) ของประเทศสหรัฐอเมริกา	สิงหาคม 2564	-





## การได้รับการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน จากคณะกรรมการการส่งเสริมการลงทุน (BOI) โดยรายละเอียดบัตรส่งเสริมการลงทุนที่ยังมีผลบังคับใช้ มีรายละเอียดดังนี้

บัตรส่งเสริมเลขที่	1042(2)/2554	2259(2)/2555	58-1973-0-00-1-0	64-0158-1-05-1-0	64-1257-1-00-1-0
ลงวันที่	9 พฤศจิกายน 2553	30 กรกฎาคม 2555	7 กรกฎาคม 2558	24 ธันวาคม 2563	18 ตุลาคม 2564
ประเภทกิจการ	กิจการผลิตอาหารสัตว์หรือส่วนผสมอาหารสัตว์	กิจการผลิตอาหารสัตว์หรือส่วนผสมอาหารสัตว์	กิจการผลิตอาหารสัตว์หรือส่วนผสมอาหารสัตว์	กิจการผลิตอาหารสัตว์หรือส่วนผสมอาหารสัตว์	กิจการผลิตอาหารสัตว์หรือส่วนผสมอาหารสัตว์
โรงงาน	โรงงานระโนด จังหวัดสงขลา	โรงงานมหาชัย จังหวัดสมุทรสาคร	โรงงานมหาชัย จังหวัดสมุทรสาคร	โรงงานระโนด จังหวัดสงขลา	โรงงานมหาชัย จังหวัดสมุทรสาคร
สิทธิประโยชน์					
1. ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวที่เป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการเข้ามาในราชอาณาจักรได้ตามจำนวนและระยะเวลาเท่าที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร	ได้รับอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ
2. ได้รับการยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ
3. ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม	8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ (ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2559)	8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ (ตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2557)	8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ (ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2559)	3 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ (อยู่ระหว่างการดำเนินการตามโครงการ)	5 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ
4. ได้รับอนุญาตให้สามารถนำผลขาดทุนในระยะเวลาที่ได้รับการส่งเสริมไปหักออกจากรายได้สุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาที่ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	5 ปีนับแต่วันพ้นกำหนดตามข้อ 3	5 ปีนับแต่วันพ้นกำหนดตามข้อ 3	5 ปีนับแต่วันพ้นกำหนดตามข้อ 3	5 ปีนับแต่วันพ้นกำหนดตามข้อ 3	5 ปีนับแต่วันพ้นกำหนดตามข้อ 3
5. ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมไปรวมเพื่อเสียภาษีเงินได้	8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ (ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2559)	8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ (ตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2557)	8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ (ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2559)	3 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ (อยู่ระหว่างการดำเนินการตามโครงการ)	5 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ
6. ให้หักเงินลงทุนในการติดตั้งหรือก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก	ร้อยละ 25 ของเงินลงทุน นอกเหนือไปจากการหักค่าเสื่อมราคาปกติ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

บัตรส่งเสริมเลขที่	1042(2)/2554	2259(2)/2555	58-1973-0-00-1-0	64-0158-1-05-1-0	64-1257-1-00-1-0
7. ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับ วัตถุดิบและวัสดุที่จำเป็นต้องนำเข้า มาจากต่างประเทศเพื่อใช้ผลิต ในการส่งออก	5 ปีนับแต่ วันนำเข้าครั้งแรก	1 ปีนับแต่ วันนำเข้าครั้งแรก	1 ปีนับแต่ วันนำเข้าครั้งแรก	ไม่มี	1 ปีนับแต่ วันนำเข้าครั้งแรก
8. ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับ ของผู้ที่ได้รับการส่งเสริมนำเข้า เพื่อส่งออกกลับไป	5 ปีนับแต่ วันนำเข้าครั้งแรก	1 ปีนับแต่ วันนำเข้าครั้งแรก	1 ปีนับแต่ วันนำเข้าครั้งแรก	ไม่มี	1 ปีนับแต่ วันนำเข้าครั้งแรก
9. ได้รับอนุญาตให้นำหรือส่งเงิน ออกนอกราชอาณาจักรเป็น เงินตราต่างประเทศได้	ไม่มี	ไม่มี	ได้รับอนุมัติ	ไม่มี	ได้รับอนุมัติ
เงื่อนไขเฉพาะโครงการ					
1. ระยะเวลานำเข้าเครื่องจักร	ภายใน 11 กรกฎาคม 2559	ภายใน 5 มีนาคม 2561	ภายใน 28 มกราคม 2563	ภายใน 15 กุมภาพันธ์ 2567	ภายใน 19 พฤษภาคม 2567
2. ระยะเวลาเปิดดำเนินการ เครื่องจักร	ภายใน 11 มกราคม 2560	ภายใน 5 กันยายน 2562	ภายใน 28 กรกฎาคม 2563	ภายใน 15 กุมภาพันธ์ 2567	ภายใน 19 ตุลาคม 2567
3. ทุนจดทะเบียนขั้นต่ำ	300 ล้านบาท	500 ล้านบาท	500 ล้านบาท	820 ล้านบาท	820 ล้านบาท
4. ขนาดกิจการ	กำลังผลิต อาหารสัตว์ ปีละประมาณ 66,000 ตัน (เวลาทำงาน 22 ชั่วโมง/วัน : 300 วัน/ปี)	กำลังผลิต อาหารสัตว์ ปีละประมาณ 150,000 ตัน (เวลาทำงาน 24 ชั่วโมง/วัน : 350 วัน/ปี)	กำลังผลิต อาหารสัตว์ ปีละประมาณ 120,000ตัน (เวลาทำงาน 24 ชั่วโมง/วัน : 350 วัน/ปี)	กำลังผลิต อาหารสัตว์ ปีละประมาณ 42,900 ตัน (เวลาทำงาน 22 ชั่วโมง/วัน : 300 วัน/ปี)	กำลังผลิต อาหารสัตว์ ปีละประมาณ 168,000 ตัน (เวลาทำงาน 24 ชั่วโมง/วัน : 350 วัน/ปี)
5. ภาษีเงินได้ที่ได้รับการยกเว้น	ไม่เกิน 280,315,847.77 บาท	ไม่เกิน 521,604,741.00 บาท	ไม่เกิน 280,000,000.00 บาท <sup>1</sup>	ไม่เกิน 7,860,000.00 บาท <sup>1</sup>	ไม่เกิน 200,000,000.00 บาท <sup>1</sup>
6. ที่ตั้งโรงงาน	ท้องที่จังหวัด สงขลา	ท้องที่จังหวัด สมุทรสาคร	ท้องที่จังหวัด สมุทรสาคร	ท้องที่จังหวัด สงขลา	ท้องที่จังหวัด สมุทรสาคร
7. การรับรองระบบ คุณภาพมาตรฐาน	ISO 9000 หรือ 14000 หรือ มาตรฐานสากล เทียบเท่า	ISO 9000 หรือ 14000 หรือ มาตรฐานสากล เทียบเท่า	ISO 9000 หรือ 14000 หรือ มาตรฐานสากล เทียบเท่า	ISO 9000 หรือ 14000 หรือ มาตรฐานสากล เทียบเท่า	ISO 22000 หรือ มาตรฐานที่ GFSI ยอมรับ

หมายเหตุ:

<sup>1</sup> ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้นตามบัตรส่งเสริมการลงทุนจะปรับเปลี่ยนตามจำนวนเงินลงทุนโดยไปรวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนที่แท้จริงในวันเปิดดำเนินการตามโครงการที่ได้รับการส่งเสริม

### การวิจัยและการพัฒนาในด้านต่างๆ

ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ของบริษัทฯ ร่วมอนุรักษ์พลังงานด้วยการใช้พลังงานแสงอาทิตย์จากหลังคาและโซลาร์ฟาร์มเป็นส่วนหนึ่งของไฟฟ้าในการผลิตอาหาร รวมทั้งใช้เทคโนโลยีชีวภาพจากการใช้เอนไซม์ไฟเตสในการปลดปล่อยฟอสฟอรัสที่มีอยู่ในอาหารสัตว์ให้สามารถให้ประโยชน์ได้มากขึ้น ทำให้การเลี้ยงสัตว์น้ำลดการปลดปล่อยฟอสฟอรัสสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ ซึ่งจะก่อให้เกิดมลภาวะในแหล่งน้ำตามมาจากการเลี้ยงของเกษตรกร โดยที่การใช้เอนไซม์ไฟเตส 1 กิโลกรัม สามารถลดการใช้ฟอสฟอรัสได้ 2.35 กิโลกรัม หรือสามารถลดการปลดปล่อยฟอสฟอรัสสู่แหล่งน้ำได้ 23,265 กิโลกรัมต่อปี และการใช้เอนไซม์ไซเลนเนสในอาหารจะช่วยให้การให้ประโยชน์ได้ของแป้งและโปรตีนที่จับกันภายในเซลล์ของธัญพืช สามารถถูกนำมาใช้ประโยชน์ได้เพิ่มขึ้น ทำให้ลดการสูญเสียสารอาหารสู่สิ่งแวดล้อมและลดการสร้างมลพิษ นอกจากนี้ได้พัฒนาปรับปรุงกลิ่นอาหารให้เป็นที่ยอมรับของเกษตรกรและกระตุ้นการกินของสัตว์น้ำให้กินอาหารมากขึ้น

อนึ่ง บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายสำหรับการวิจัยและพัฒนา สำหรับปี 2564 2565 และ 2566 อยู่ที่ประมาณ 65.7 ล้านบาท 75.5 ล้านบาท และ 56.37 ล้านบาทตามลำดับ

นอกจากนี้ยังได้ทำการผลิตอาหารปลาสวยงาม ในกลุ่มปลาการ์ฟ เพื่อตอบสนองความต้องการผู้เลี้ยงปลาสวยงาม

### กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย และช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ มีการขายสินค้าให้แก่กลุ่มลูกค้าหลัก 2 กลุ่ม ซึ่งลูกค้าแต่ละกลุ่มจะมีแนวทางการสั่งซื้อสินค้าที่แตกต่างกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) **ร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์** มีการซื้ออาหารสัตว์เพื่อนำไปจำหน่ายให้แก่กลุ่มเจ้าของฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์ที่เลี้ยงกุ้งและปลาที่มีฐานลูกค้าของตนเอง โดยกลุ่มลูกค้ากลุ่มนี้จะทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนการจำหน่ายอาหารสัตว์ของบริษัทฯ เช่น การจัดเก็บสินค้าของบริษัทฯ เพื่อนำไปรอจำหน่ายต่อ รวมถึงการให้ระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) แก่กลุ่มลูกค้าเจ้าของฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์ ทั้งนี้ ร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์บางส่วนอาจมีการประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์ของตนเองควบคู่ไปด้วย

(2) **ฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์** มีการซื้ออาหารสัตว์เพื่อนำไปใช้เป็นอาหารสำหรับใช้เลี้ยงสัตว์ภายในฟาร์มของตนเอง โดยปริมาณการสั่งซื้อของลูกค้ากลุ่มนี้จะขึ้นอยู่กับขนาดของฟาร์มแต่ละราย

อุตสาหกรรมอาหารสัตว์เป็นการแข่งขันภายในประเทศเป็นหลัก ทำให้บริษัทฯ มีฐานลูกค้าสำคัญเป็นกลุ่มลูกค้าในประเทศ คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 92-97 ของรายได้จากการขายของบริษัทฯ ในปี 2564-2566 ในขณะที่รายได้สัดส่วนที่เหลือ ประมาณร้อยละ 3-8 ของรายได้จากการขายของบริษัทฯ ในปี 2564-2566 เป็นรายได้จาก





การส่งออกไปยังประเทศศรีลังกา มาเลเซีย บังกลาเทศ เมียนมา ปากีสถาน และสาธารณรัฐมัลดีฟส์ เป็นหลัก โดยมีช่องทางการจำหน่ายสินค้าที่แตกต่างกันระหว่างการจำหน่ายสินค้าในประเทศและการจำหน่ายสินค้าในต่างประเทศ ดังนี้

### การจำหน่ายให้ลูกค้าในประเทศ

บริษัทฯ มีช่องทางการจำหน่ายสินค้าให้แก่ลูกค้าร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์ และฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์ โดยมุ่งเน้นการนำเสนอคุณภาพของอาหารจากผลการเลี้ยง (Proof of Performance) ที่ใช้อาหารของบริษัทฯ เพื่อให้ฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์เห็นถึงความคุ้มค่าที่จะทำให้ฟาร์มมีต้นทุนในการเพาะเลี้ยงสัตว์ที่ต่ำลง โดยการดำเนินการผ่านวิธีการดังนี้

- การให้ความรู้ทางวิชาการถึงแนวทางการเพาะเลี้ยงและการบริหารจัดการที่ถูกต้องและเหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการเพาะเลี้ยงสัตว์ให้เกษตรกร
- การช่วยเหลือเกษตรกรหาช่องทางจำหน่ายสินค้าให้แพร่หลายมากยิ่งขึ้นทั้งในและต่างประเทศ
- ส่งเสริมโครงการผลิตสัตว์น้ำชนิดใหม่ครบวงจร เช่น ปลานวลจันทร์ทะเล ปู เป็นต้น ตั้งแต่การผลิตลูกพันธุ์คุณภาพ การแนะนำเทคนิคการเลี้ยงและการจัดการ รวมถึงการส่งเสริมการตลาดปลายทางเพื่อช่วยกระตุ้นการบริโภค

### การจำหน่ายให้ลูกค้าในต่างประเทศ

บริษัทฯ มีการจำหน่ายสินค้า 2 ช่องทาง คือ การจำหน่ายสินค้าโดยตรงถึงฟาร์มเลี้ยง และการจำหน่ายสินค้าผ่านร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์

### นโยบายกำหนดราคา

บริษัทฯ มีการกำหนดราคาขายผลิตภัณฑ์แต่ละผลิตภัณฑ์ เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ทุกฝ่าย เช่น ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า

อย่างไรก็ดี เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันด้านราคากับผู้จำหน่ายอาหารสัตว์รายอื่น โดยทั่วไปบริษัทฯ จะมีการกำหนดค่างานส่วนลดให้แก่ลูกค้าในแต่ละช่วงเวลา โดยพิจารณาจาก (1) ราคาซื้อขายอาหารสัตว์ที่ประกาศโดยกระทรวงพาณิชย์ ประกอบกับ (2) สภาพการแข่งขันในแต่ละพื้นที่ (3) ราคาจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ที่มีคุณภาพใกล้เคียงกันของผู้จำหน่ายอาหารสัตว์รายอื่น (4) ปริมาณการซื้อและ/หรืออำนาจการต่อรองของผู้ซื้อแต่ละราย และ (5) ต้นทุนขายและอัตรากำไรขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับ

สำหรับลูกค้าในประเทศ โดยทั่วไป บริษัทฯ จะมีการตกลงราคาขาย 2 แบบตามแนวทางการจัดส่งสินค้า คือ ราคารับสินค้าหน้าโรงงาน และราคาที่รวมค่าขนส่งแล้ว ขึ้นอยู่กับความต้องการของลูกค้า และสำหรับลูกค้าในต่างประเทศ บริษัทฯ มีการตกลงราคาขาย 3 แบบ คือ (1) ราคาขายแบบ Free on Board Loading Port (FOB) ("ราคาขายแบบ FOB") คือ ราคาขายสินค้าในกรณีที่บริษัทฯ รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

ในการจัดส่งสินค้าจนถึงท่าเรือ (2) ราคาขายแบบ Cost and Freight (CNF) ("ราคาขายแบบ CNF") ซึ่งเป็นราคาขายสินค้าแบบ FOB ที่รวมค่าระวางเรือ และ (3) ราคาขายแบบ Cost Insurance and Freight (CIF) ซึ่งเป็นราคาขายสินค้าแบบ CNF ที่รวมค่าประกันภัยสินค้าจนถึงท่าเรือของลูกค้า ขึ้นอยู่กับความต้องการของลูกค้า

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแนวทางการขายสินค้าแบบให้ระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) โดยลูกค้าส่วนใหญ่จะได้รับระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) จากบริษัทฯ ที่แตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับเครดิตของลูกค้าแต่ละราย และปริมาณการซื้อสินค้า

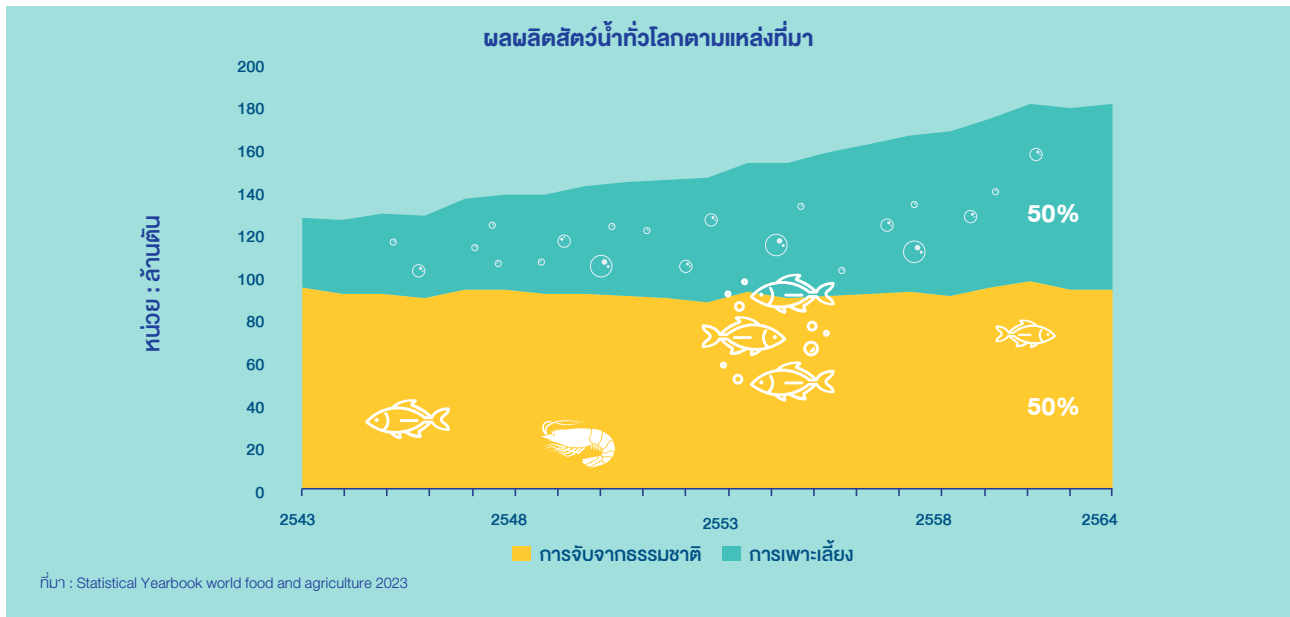
### 2.2.2 กาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

#### 2.2.2.1 กาวะอุตสาหกรรม

##### (1) อุตสาหกรรมสัตว์น้ำของโลก

(ที่มา : Food and aquaculture organization of the United State)  
ผลผลิตสัตว์น้ำทั่วโลก (ไม่รวมพืชน้ำ) ที่มาจากการเพาะเลี้ยงและการจับจากธรรมชาติเติบโตขึ้นมาอยู่ที่ประมาณ 182 ล้านตันต่อปี หรือคิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 45 ในช่วงปี 2543-2564 โดยการขยายตัวของผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำในปัจจุบันมาจากการเพาะเลี้ยงเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากในช่วงหลายปีที่ผ่านมาเรื่องของราคาค่าเงินอุดหนุนความยั่งยืน ในด้านสิ่งแวดล้อม เข้ามาเกี่ยวข้องทำให้ผลผลิตสัตว์น้ำที่มาจาก การจับจากธรรมชาติทรงตัวอยู่ที่ประมาณ 90 ล้านตัน

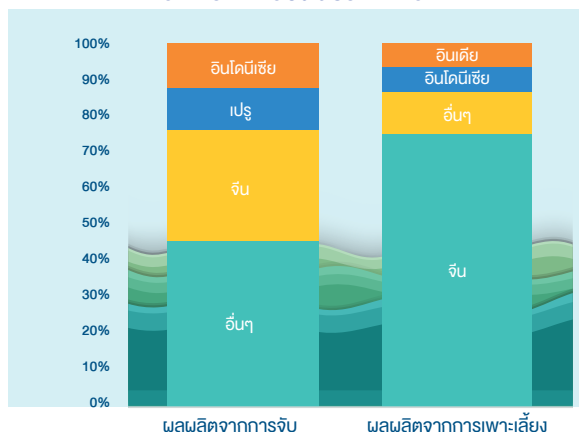




ปี 2564 ภูมิภาคเอเชียเป็นภูมิภาคที่มีผลผลิตสัตว์น้ำมากที่สุดในโลก โดยคิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 70 ของผลผลิตทั้งหมด จากในปี 2543 ที่มีอยู่เพียงร้อยละ 57 โดยสาธารณรัฐประชาชนจีนเป็นผู้ผลิตรายใหญ่ที่สุดทั้งในด้านการจับจากธรรมชาติและการเพาะเลี้ยง โดยในปี 2564 ประเทศสหรัฐอเมริกามีส่วนในการผลิตสัตว์น้ำเพียงร้อยละ 13 ขณะที่ประเทศจีนเป็นผู้ผลิตหลัก ทั้งจับจากธรรมชาติและการเพาะเลี้ยง ซึ่งคิดเป็นทั้งหมดร้อยละ 36 ในปี 2564 โดยเมื่อรวมกับอีก 2 ประเทศหลัก ซึ่งได้แก่ อินโดนีเซีย และเปรู ซึ่งเป็นผู้ผลิตสัตว์น้ำหลักของโลกจะมีผลผลิตรวมทั้งการจับจากธรรมชาติและการเพาะเลี้ยง อยู่ที่ร้อยละ 51 โดยผู้ผลิตรายใหญ่ทั้ง 3 ที่กล่าวมานั้น มีผลผลิตจากการเพาะเลี้ยง ร้อยละ 73 จากผลผลิตจากการเพาะเลี้ยงทั้งหมด และมีผลผลิตจากการจับจากธรรมชาติเพียงแค่ร้อยละ 30 ของผลผลิตจากการจับจากธรรมชาติทั้งหมด ในปี 2564

แม้ว่าผลผลิตจากการเพาะเลี้ยงจะเติบโตขึ้นอย่างมากทั่วโลกในช่วงที่ผ่านมา แต่ก็ยังมีอัตราการเติบโตที่ไม่คงที่เนื่องจากกฎระเบียบในแต่ละประเทศรวมถึงปัจจัยทางธรรมชาติที่แตกต่างกัน

**สัดส่วนผลผลิตสัตว์น้ำจากการจับตามธรรมชาติ และการเพาะเลี้ยงในประเทศหลัก**



ที่มา : Statistical Yearbook World Food and Agriculture 2023

## (2) ภาพรวมอุตสาหกรรมสัตว์น้ำในประเทศไทย

อุตสาหกรรมสัตว์น้ำประกอบไปด้วยหลากหลายภาคธุรกิจที่เชื่อมโยงกัน เริ่มตั้งแต่ (1) ธุรกิจต้นน้ำ ซึ่งได้แก่ ธุรกิจผลิตอาหารสัตว์น้ำ สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบให้กับธุรกิจเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (2) ธุรกิจกลางน้ำ ซึ่งได้แก่ ธุรกิจเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำและธุรกิจประมง ซึ่งเป็นผู้จัดหาผลผลิตสัตว์น้ำมาส่งให้แก่ธุรกิจแปรรูปอาหารทะเล ซึ่งเป็น (3) ธุรกิจปลายน้ำ เพื่อทำการแปรรูปและเพิ่มมูลค่าอาหารทะเลสดให้อยู่ในรูปแบบที่พร้อมจะจำหน่ายและส่งออกไปยังตลาดหลักต่างๆ ของโลก ทั้งนี้ ทุกธุรกิจที่กล่าวมานั้นล้วนเกี่ยวข้องกันในรูปแบบของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ที่มีความสัมพันธ์กัน โดยจะเปลี่ยนแปลงไปตามปริมาณการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในประเทศ ในขณะที่ปริมาณการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในประเทศก็จะเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์การส่งออกสินค้าแปรรูปอาหารทะเล และปริมาณผลผลิตสัตว์น้ำที่ได้จากการประมงเช่นเดียวกัน

## (3) แนวโน้มอุตสาหกรรมสัตว์น้ำในประเทศไทย

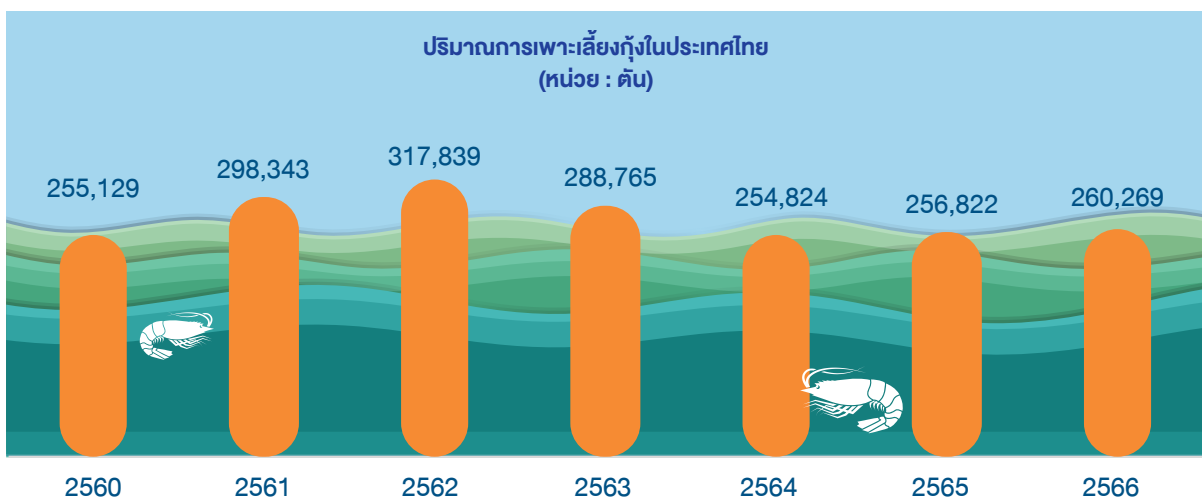
อุตสาหกรรมสัตว์น้ำในประเทศไทยถือเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจของประเทศไทย และประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศผู้นำในอุตสาหกรรมประมงของโลก โดยมีปริมาณการผลิตกุ้งสูงสุดเป็นอันดับ 6 ของโลก ในปี 2565 แม้ว่าสัดส่วนของผลผลิตสัตว์น้ำในประเทศไทยจะยังคงมาจากการจับจากธรรมชาติในสัดส่วนที่มากกว่าการเพาะเลี้ยง อย่างไรก็ตามผลผลิตสัตว์น้ำจากการทำประมงของประเทศไทยมีแนวโน้มลดลงมาโดยตลอดในช่วงหลายสิบปีที่ผ่านมา เป็นผลมาจากการจับสัตว์น้ำมากเกินไป (Overfishing) ทำให้ภาครัฐของประเทศไทยมีการเร่งให้การส่งเสริมและสนับสนุนการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำทดแทน เพื่อช่วยบรรเทาปัญหาจากการขาดแคลนทรัพยากรประมง และเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารทะเล ซึ่งเป็นไปตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 หมวด 6 เรื่องการส่งเสริมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ แต่จากแนวโน้มของผู้นำเข้าที่สำคัญของโลก รวมถึงนโยบายของภาครัฐของประเทศไทย ต่างก็จะเพิ่มการควบคุมในการทำการประมงให้เป็นไปอย่างถูกต้องและได้มาตรฐานสากลมากขึ้น

นับว่าเป็นอุปสรรคต่อการประมงด้วยวิธีจับสัตว์น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติของประเทศส่งออกต่างๆ จึงส่งผลให้แนวโน้มในอนาคตมีโอกาสที่สัดส่วนของผลผลิตสัตว์น้ำจะมาจากการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำมากขึ้น ทดแทนการจับสัตว์น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติ รวมถึงการเติบโตของอุปสงค์จากการเติบโตของประชากรโลก ซึ่งนับเป็นผลดีต่ออุตสาหกรรมการผลิตอาหารสัตว์น้ำด้วยเช่นกัน

ทั้งนี้ ในปี 2566 สมาคมผู้ผลิตอาหารสัตว์ไทยคาดการณ์ถึงความต้องการใช้อาหารสัตว์น้ำรวม 1,080,000 ตัน (อาหารกุ้ง 510,000 ตัน อาหารปลา 570,000 ตัน) เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0 เมื่อเทียบกับปี 2565

### อุตสาหกรรมกุ้งในประเทศไทย

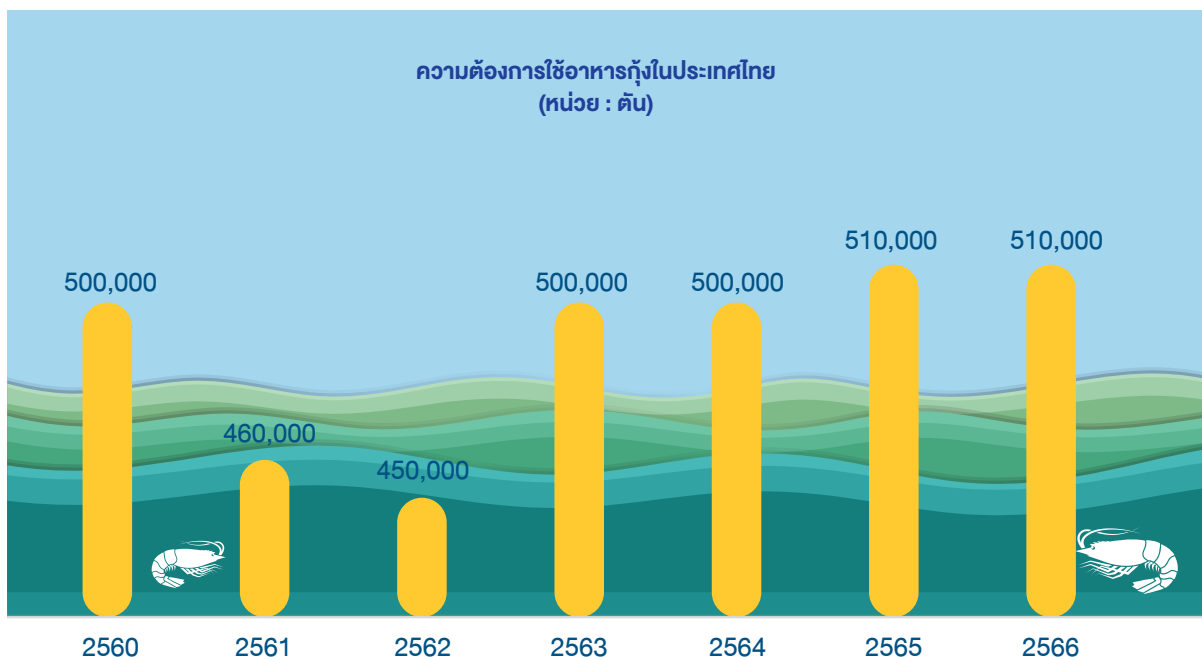
(ที่มา : กลุ่มเศรษฐกิจประมง กองนโยบายและแผนการพัฒนากุ้งประมง) สถานการณ์กุ้งไทยปี 2566 ผลผลิตกุ้งจากการเพาะเลี้ยงอยู่ที่ 260,269 ตัน ซึ่งเติบโตขึ้นจากปีก่อนหน้าเล็กน้อยที่ 1.3% ซึ่งเป็นผลจากการท่องเที่ยวในประเทศที่เริ่มฟื้นตัวขึ้นหลังจากการคลี่คลายจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 และรวมถึงการบริโภคสัตว์น้ำที่เพิ่มสูงขึ้นในระหว่างปี แม้ว่าในช่วงปลายปีราคามูลผลิตกุ้งจะปรับตัวลดลงแต่ภาพรวมผลผลิตกุ้งยังคงอยู่ในระดับที่ใกล้เคียงจากปีก่อนหน้า



ที่มา : กลุ่มเศรษฐกิจประมง กองนโยบายและแผนการพัฒนากุ้งประมง

ทั้งนี้ เนื่องจากปริมาณการผลิตอาหารกุ้งในประเทศมีการแปรผันไปตามความต้องการการใช้อาหารกุ้ง ซึ่งเปลี่ยนแปลงไปตามปริมาณการเพาะเลี้ยงกุ้งในประเทศ โดยอ้างอิงจากข้อมูลการประมาณการ

ของสมาคมผู้ผลิตอาหารสัตว์ไทย โดยในปี 2566 ปริมาณการใช้อาหารกุ้งทั้งสิ้นประมาณ 510,000 ตัน ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากผลผลิตกุ้งอยู่ในระดับใกล้เคียงเดิม



ที่มา : Thai Feedmill Association (TFMA)



### 2.2.2.2 การแข่งขันและภาวะตลาด

อุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำในประเทศไทย เป็นการแข่งขันในตลาดในประเทศเป็นหลัก เนื่องจากต้นทุนค่าขนส่งถือเป็นหนึ่งในต้นทุนสำคัญที่มีผลต่อความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการผลิตอาหารสัตว์ ทั้งนี้ ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำในประเทศไทยประกอบด้วยผู้เลี้ยงรายกลางถึงรายใหญ่ จำนวนประมาณ 8 ราย เช่น (1) บริษัทฯ (2) บริษัท ซีพีเอฟ จำกัด (มหาชน) ("CPF") (3) บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ("Betagro") (4) บริษัท คาร์กิล จำกัด ("Cargill") (5) บริษัท อินเทค จำกัด ("INTEQC") (6) บริษัท ไกรเบสท์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ("Grobest") (7) บริษัท เอเชียซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ("ASIAN") (8) บริษัท ทีอาร์เอฟ ฟีดมิลล์ จำกัด ("TRF") เป็นต้น ซึ่งมีส่วนแบ่งการตลาดรวมกัน คิดสัดส่วนเป็นส่วนใหญ่ของปริมาณการขายอาหารกุ้งและอาหารปลาในประเทศไทย ในขณะที่ผู้ประกอบการรายย่อย ซึ่งมีส่วนแบ่งการตลาดรวมกันคิดเป็นสัดส่วนค่อนข้างน้อย

ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญของการแข่งขันในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ ได้แก่ (1) คุณภาพและความสม่ำเสมอของสินค้าและบริการ โดยมุ่งเน้นความสดใหม่ของสินค้าและคุณค่าทางโภชนาการของสินค้า ได้แก่ อัตราการเจริญเติบโตต่อวัน (ADG) และอัตราการแลกเนื้อ (FCR) ของสัตว์น้ำ เป็นต้น (2) ความสามารถในการแข่งขันทางด้านราคา วงเงินสินเชื่อ (Credit Limit) และระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) (3) ความสามารถในการจัดหาพันธุ์ลูกกุ้งที่มีอัตราการเจริญเติบโตสูง (4) ความสามารถในการจัดหาตลาดเพื่อรองรับผลผลิตสัตว์น้ำของลูกค้า (5) ความสามารถในการส่งมอบสินค้าตามกำหนดเวลา และ (6) ความสามารถในการช่วยเหลือ/ให้ความรู้ในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ

ผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำแต่ละกลุ่มจะมุ่งเน้นในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่แตกต่างกัน โดยผู้ผลิตรายกลางถึงรายใหญ่โดยส่วนใหญ่

จะมุ่งเน้นการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพซึ่งขึ้นอยู่กับการเลือกใช้วัตถุดิบที่ดีควบคู่ไปกับการมีระบบการผลิตที่มีมาตรฐานระดับสากล บางโรงงานจะมีการนำระบบการผลิตแบบอัตโนมัติเข้ามาใช้ในกระบวนการผลิตและการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถควบคุมคุณภาพของสินค้าให้มีความสม่ำเสมอ ในขณะที่ผู้ผลิตรายย่อยและผู้ผลิตรายกลางบางรายอาจมุ่งเน้นในการแข่งขันทางด้านราคาและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) ทั้งนี้ เนื่องจากผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมสัตว์น้ำโดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทานสัตว์น้ำ (ทั้งในอุตสาหกรรมต้นน้ำและปลายน้ำ) หรืออุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง เช่น บริษัทฯ (ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่ม TU ซึ่งเป็นผู้ประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำรายใหญ่ของประเทศไทย) CPF และ Betagro เป็นต้น ส่งผลให้ผู้ประกอบการรายกลางถึงรายใหญ่มองว่ามีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำค่อนข้างสูง และสามารถตอบสนองความต้องการ/สนับสนุนลูกค้าในด้านอื่นๆ เพิ่มเติม เช่น การจัดหาพันธุ์ลูกกุ้งที่มีคุณภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญในการเลือกซื้ออาหารสัตว์น้ำของกลุ่มลูกค้าผู้ประกอบการสัตว์น้ำ การจัดหาตลาดจำหน่ายเพื่อรองรับผลผลิตสัตว์น้ำของลูกค้า และการให้ความรู้ในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ เป็นต้น

(1) ส่วนแบ่งทางการตลาด (Market Shares) อาหารกุ้งของบริษัทฯ ในช่วงระหว่างปี 2560-2566 ส่วนแบ่งการตลาดอาหารกุ้งของบริษัทฯ เติบโตขึ้นจากร้อยละ 15.8 ในปี 2559 โดยจากตัวเลขการคาดการณ์การใช้อาหารกุ้งโดยสมาคมผู้ผลิตอาหารสัตว์ไทยในปี 2566 อยู่ที่ 510,000 ตัน ทำให้ส่วนแบ่งการตลาดอาหารกุ้งของบริษัทฯ ในปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 19.0 จากการปรับกลยุทธ์การขาย โดยมุ่งเน้นกลุ่มสินค้าที่มีคุณภาพสูงจึงทำให้ปริมาณขายอาหารกุ้งในภาพรวมอยู่ใกล้เคียงกับปี 2565 ที่ 89,145 ตัน ในปี 2566



## 2.2.3 การจัดหาวัตถุดิบ

### 2.2.3.1 ฐานการผลิตและกำลังการผลิต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท มีที่ตั้งสำนักงาน 1 แห่ง คือ **สำนักงานใหญ่** อยู่ที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร และมีโรงงานผลิตสินค้า 2 แห่ง คือ (1) **โรงงานมหาชัย** ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร และ (2) **โรงงานระโนด** ตั้งอยู่ที่อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา โดยที่ตั้งโรงงานของบริษัท มีความเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจผลิตอาหารสัตว์เนื่องจากที่ตั้งโรงงานของบริษัททั้ง 2 แห่ง ตั้งอยู่ในบริเวณภาคกลางและภาคใต้ ซึ่งเป็นภูมิภาคที่มีการเพาะพันธุ์และเพาะเลี้ยงสัตว์ที่สำคัญของประเทศไทย โดยเฉพาะสัตว์น้ำซึ่งจะเป็นประโยชน์ในด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่งไปยังโรงงานของลูกค้า อีกทั้งการมีที่ตั้งโรงงานกระจายอยู่ใน 2 ภูมิภาคยังเป็นประโยชน์ต่อการบริหารความเสี่ยงจากกรณีที่เกิดเหตุการณ์ที่ทำให้โรงงานใดโรงงานหนึ่งไม่สามารถดำเนินการผลิตได้ตามปกติอีกด้วย

นอกจากนี้ บริษัท ยังมีฐานการผลิตในต่างประเทศอีก 2 แห่ง ซึ่งได้แก่ (3) **ประเทศอินโดนีเซีย** ซึ่งตั้งอยู่บริเวณ East Java โดยเป็นพื้นที่ที่มีการเพาะเลี้ยงกุ้งเนื่องจากมีทะเลล้อมรอบ ซึ่งโรงงานดังกล่าวจะเป็นฐานการผลิตอาหารกุ้งเพื่อขยายฐานลูกค้าไปยังกลุ่มเกษตรกรเพาะเลี้ยงกุ้งในประเทศอินโดนีเซีย โดยประเทศอินโดนีเซียนั้นเป็นประเทศที่มีผลผลิตกุ้งและส่งออกเป็นอันดับต้นๆ ของโลก (4) **ประเทศปากีสถาน** ซึ่งมีโรงงานตั้งอยู่ในเมืองละฮอร์ ประเทศปากีสถาน โดยเริ่มแรกนั้นเป็นฐานการผลิตอาหารปลา (ปลาโรซุ ปลาเทราต์) โดยภายหลังได้มีการแบ่งสายการผลิตมาผลิตอาหารในกลุ่มอาหารสัตว์บก และกำลังจะมีการติดตั้งเครื่องจักรเพื่อเป็นฐานการผลิตอาหารกุ้งต่อไป

ทั้งนี้ เนื่องจากธุรกิจการผลิตอาหารสัตว์ในประเทศไทยเป็นธุรกิจที่ได้รับการสนับสนุนทางภาษีจากภาครัฐ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายทางภาษี โดยทั่วไป บริษัท จะบริหารจัดการการผลิตโดยใช้เครื่องจักรที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี (BOI Capacity) ในการผลิตเป็นหลัก โดยบริษัท อาจมีการผลิตโดยใช้สายการผลิตเก่าที่ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี (BOI) เฉพาะในกรณีที่ปริมาณคำสั่งซื้อเกินกว่ากำลังการผลิตที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี (BOI Capacity)

### 2.2.3.2 การจัดหาวัตถุดิบ

วัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตอาหารสัตว์ของบริษัท สามารถแบ่งได้ 4 กลุ่มวัตถุดิบ คือ (1) วัตถุดิบปลาป่นและไก่ป่น (2) วัตถุดิบกากถั่วเหลือง (3) วัตถุดิบกลุ่มแป้ง (รวมกันเรียกว่า **"กลุ่มวัตถุดิบหลัก"**) และ (4) วัตถุดิบอื่นๆ โดยบริษัท มีการจัดหาวัตถุดิบในกลุ่มวัตถุดิบหลักซึ่งเกินกว่าประมาณร้อยละ 65 ของต้นทุนวัตถุดิบรวม ในปี 2563-2566 ในขณะที่การใช้วัตถุดิบในสัดส่วนที่เหลือ เป็นการจัดหาวัตถุดิบอื่นๆ ซึ่งได้แก่ วัตถุดิบวิตามินและแร่ธาตุ วัตถุดิบจำพวกสารเสริมคุณภาพของอาหาร และบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น



การจัดหาวัตถุดิบของบริษัท โดยส่วนใหญ่เกินกว่าร้อยละ 80 ของมูลค่าการซื้อขายวัตถุดิบในปี 2563-2566 เป็นการจัดหาจากผู้ผลิต/ผู้นำเข้าในประเทศ โดยส่วนที่เหลือคิดเป็นสัดส่วนที่เหลือของมูลค่าการซื้อขายวัตถุดิบในช่วงเวลาดังกล่าว เป็นการจัดหาจากผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายในต่างประเทศ ทั้งนี้ บริษัท มีสัดส่วนการจัดหาวัตถุดิบจากผู้จำหน่ายรายใหญ่ 10 รายแรก รวมประมาณร้อยละ 50-60 ของมูลค่าการจัดหาวัตถุดิบรวมในปี 2563-2566 ทั้งนี้ บริษัท ไม่มีการจัดหาวัตถุดิบจากผู้จำหน่ายรายใดรายหนึ่งเกินร้อยละ 20 ของมูลค่าการจัดหาวัตถุดิบรวมในแต่ละช่วงเวลา

เนื่องจากบริษัท มีนโยบายที่จะผลิตอาหารสัตว์ที่มีคุณภาพที่สุด ดังนั้น บริษัท จึงให้ความสำคัญและเน้นคุณภาพของวัตถุดิบ ซึ่งจะส่งผลต่ออัตราการเจริญเติบโตต่อวัน (ADG) และอัตราการแลกเนื้อ (FCR) ของสัตว์ ดังนั้น บริษัท จะเลือกซื้อวัตถุดิบจากผู้จำหน่ายวัตถุดิบที่อยู่ในรายชื่อของบริษัท (Approved Vendor List) ซึ่งผ่านการพิจารณาว่ามีวัตถุดิบที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่ยอมรับได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาชำระเงิน (Credit Term) ที่บริษัท ได้รับจากผู้จำหน่ายวัตถุดิบ โดยส่วนใหญ่เท่ากับไม่เกิน 7-60 วัน

สำหรับการสั่งซื้อวัตถุดิบของบริษัท โดยส่วนใหญ่ บริษัท จะมีการตกลงประมาณการสั่งซื้อวัตถุดิบกับผู้จำหน่ายวัตถุดิบแต่ละประเภทล่วงหน้าเป็นรายไตรมาส (ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของตลาดในแต่ละช่วงเวลา ทั้งในด้านแนวโน้มราคาวัตถุดิบ และสถานการณ์ปริมาณวัตถุดิบในตลาด) เพื่อตกลงราคาวัตถุดิบโดยประมาณร่วมกัน ความประมาณการสั่งซื้อดังกล่าว โดยในแต่ละสัปดาห์ บริษัท จะมีการกำหนดแผนการส่งมอบวัตถุดิบกับผู้จำหน่ายวัตถุดิบแต่ละประเภทตามแผนการใช้วัตถุดิบในการผลิตของบริษัท เพื่อให้การผลิตเป็นไปอย่างต่อเนื่องและได้รับวัตถุดิบที่มีความสดใหม่อยู่เสมอ โดยทีมงานฝ่ายจัดซื้อของบริษัท จะติดตามสถานการณ์ด้านปริมาณและราคาวัตถุดิบอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการวางแผน

จัดซื้อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้านปริมาณและราคาวัตถุดิบ เช่น ในช่วงเวลาที่วัตถุดิบมีแนวโน้มที่อาจขาดแคลนหรือราคาวัตถุดิบมีแนวโน้มสูงขึ้น ทีมงานฝ่ายจัดซื้อจะมีการประสานงานกับผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบเพื่อตกลงราคารับซื้อวัตถุดิบ รวมถึงทำการกำหนดปริมาณการส่งมอบสำหรับแต่ละช่วงเวลาเป็นการล่วงหน้า นอกจากนี้ ทีมงานฝ่ายจัดซื้ออาจมีการพิจารณาเก็บสำรองวัตถุดิบบางประเภท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท จะสามารถจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพได้อย่างเพียงพอตามปริมาณที่ต้องการด้วยต้นทุนที่เหมาะสม โดยบริษัท มีนโยบายในการจัดเก็บวัตถุดิบสำรอง (Safety Stock) ไม่น้อยกว่า 15 วัน ทั้งนี้ รายละเอียดวัตถุดิบและการจัดหาวัตถุดิบของบริษัท มีดังนี้

- (1) **วัตถุดิบปลาป่น** ซึ่งเป็นวัตถุดิบที่ได้จากการประมงที่ถูกกฎหมายและมีคุณภาพ โดยปลาป่นเป็นแหล่งโปรตีนคุณภาพและเป็นหนึ่งในแหล่งโปรตีนที่สำคัญในอาหารสัตว์ โดยบริษัท มีการจัดหาวัตถุดิบปลาป่นจากโรงงานผลิตปลาป่นในประเทศ ซึ่งรวมถึงโรงงานปลาป่นในกลุ่ม TU ได้แก่ บริษัท จันเน อุตสาหกรรมประมง จำกัด (Jana) บริษัท ที.ซี. ยูเนี่ยน อโกรเทค จำกัด (TC Union) และบริษัท เอสพีเอฟ โคอาโน่า (ประเทศไทย) จำกัด (SPF) และปลาป่นจากต่างประเทศ ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน IFFO Standard for Responsible Supply Chain of Custody (IFFO RSCoC)
- (2) **วัตถุดิบกากถั่วเหลือง** เป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้จากโรงงานผลิตน้ำมันถั่วเหลือง โดยกากถั่วเหลืองถือเป็นแหล่งโปรตีนที่สำคัญอีกอย่างหนึ่งในอาหารสัตว์ เนื่องจากกากถั่วเหลืองถือเป็นแหล่งโปรตีนจากพืชรองจากการใช้โปรตีนจากสัตว์ โดยวัตถุดิบกากถั่วเหลืองเป็นวัตถุดิบที่สามารถจัดหาได้จากโรงงานผลิตน้ำมันถั่วเหลือง และบริษัท มีการสั่งซื้อวัตถุดิบกากถั่วเหลืองจากผู้ผลิตรายใหญ่ที่ได้คุณภาพ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกทั้งหมด
- (3) **วัตถุดิบกลุ่มแป้ง** เป็นวัตถุดิบกลุ่มที่ให้พลังงานแก่สัตว์ ได้แก่ ข้าวโพด แป้งสาลี และมันสำปะหลัง เป็นวัตถุดิบทางการเกษตรทั่วไปที่หาได้ภายในประเทศ และมีการนำเข้าบางส่วนจาก

ต่างประเทศ จากผู้จัดจำหน่ายซึ่งเป็นบุคคลภายนอกทั้งหมด (แป้งสาลีนำเข้า และสั่งซื้อโดยวิธีการประมูลผ่านระบบ E-Auction)

#### (4) วัตถุดิบอื่นๆ

##### (4.1) วัตถุดิบกลุ่มวิตามินและแร่ธาตุ

วิตามินและแร่ธาตุที่ใช้เป็นส่วนผสมของอาหารมักอยู่ในรูปสารประกอบเคมีและเนื่องจากเป็นวัตถุดิบที่ใช้ในปริมาณน้อยมากในสูตรอาหาร และมักถูกผสมไว้ก่อนล่วงหน้ากับวัตถุดิบ ดังนั้นสารผสมเหล่านี้มีชื่อถูกเรียกทั่วไปว่า "สารผสมล่วงหน้า (พรีมิกซ์)" บางครั้งอาจเรียกว่า "อาหารเสริม" โดยบริษัท มีการจัดหาวัตถุดิบกลุ่มวิตามินและแร่ธาตุจากผู้จำหน่ายที่ได้คุณภาพ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกทั้งหมด

##### (4.2) วัตถุดิบกลุ่มไขมัน

เป็นวัตถุดิบที่ให้พลังงาน กรดไขมันที่จำเป็น วิตามินที่ละลายในไขมัน และบางครั้งใช้เป็นสารแต่งกลิ่นอาหารเพื่อกระตุ้นให้สัตว์กินอาหารได้มากขึ้น น้ำมันที่บริษัท ใช้เป็นส่วนผสมอาหารสัตว์แบ่งเป็น 2 พวกใหญ่ๆ คือ

- (1) น้ำมันจากสัตว์ ได้แก่ น้ำมันปลา ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์และผลิตภัณฑ์พลอยได้จากโรงงานผลิต ปลาทูน่าแช่แข็ง โดยบริษัท มีการจัดหาวัตถุดิบน้ำมันปลามาจากผู้จำหน่ายโรงงานแปรรูปผลพลอยได้ในประเทศ ซึ่งรวมถึงโรงงานผลิตวัตถุดิบอาหารสัตว์ในกลุ่ม TU ได้แก่ Jana TC Union และ SPF
- (2) น้ำมันจากพืช เช่น น้ำมันถั่วเหลือง เป็นต้น โดยบริษัท มีการจัดหาวัตถุดิบน้ำมันพืชคุณภาพจากโรงงานผลิตน้ำมันพืชในประเทศเป็นหลัก ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกทั้งหมด

##### (4.3) วัตถุดิบเสริมคุณภาพของอาหาร ได้แก่

- (1) สารเหนียวหรือบายเคอร์หรือสารประสานอาหาร เพื่อช่วยทำให้อาหารมีความคงทนในน้ำได้นาน
- (2) สารแต่งกลิ่นอาหาร เพื่อช่วยเพิ่มกลิ่นและรสของอาหารให้มีความน่ากินมากขึ้น

##### (4.4) บรรจุภัณฑ์

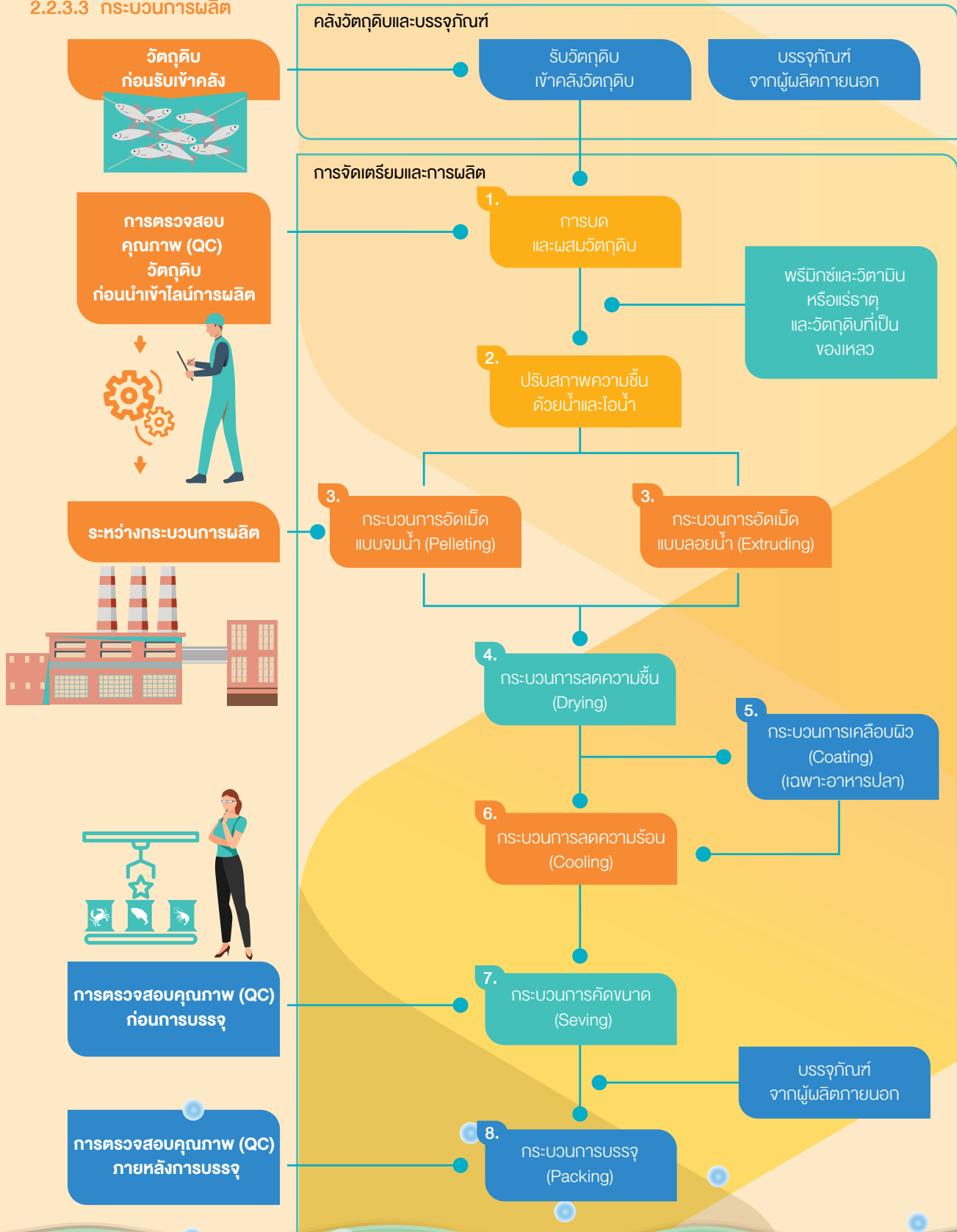
บรรจุภัณฑ์สำหรับบรรจุสินค้าของบริษัท ทำจากวัสดุที่มีคุณสมบัติพิเศษในการป้องกันความชื้นไม่ให้ซึมผ่านเข้าสู่สัมผัสกับอาหารได้เพื่อป้องกันไม่ให้อาหารสัตว์เสื่อมคุณภาพเร็ว โดยก่อนที่บริษัท จะนำบรรจุภัณฑ์ไปใช้บรรจุอาหารสำเร็จรูป บรรจุภัณฑ์จะต้องผ่านการตรวจสอบคุณภาพทางกายภาพ แบรนต์ เบอร์ ซี ความกว้าง ความยาว เลขที่ทะเบียน และข้อความที่ระบุตามฉลาก ทั้งนี้ บริษัท มีการจัดหาบรรจุภัณฑ์จากผู้จำหน่ายในประเทศ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกทั้งหมด

ในการจัดหาวัตถุดิบของทั้งโรงงานมหาชัย และโรงงานระโนดมีทั้งกรณีและผู้จำหน่ายวัตถุดิบเป็นผู้รับผิดชอบขนส่งวัตถุดิบมาส่งมอบที่บริเวณโรงงานของบริษัท และกรณีที่บริษัท เป็นผู้ไปรับวัตถุดิบด้วยตนเอง





### 2.2.3.3 กระบวนการผลิต





#### 2.2.3.4 กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ การประกอบธุรกิจ

(1) กฎหมายเกี่ยวกับการผลิต การนำเข้า และการขายอาหารสัตว์ ในปี พ.ศ. 2558 สภานิติบัญญัติได้มีมติเห็นชอบให้มีการตราพระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558 ("พ.ร.บ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์") ซึ่งพระราชบัญญัตินี้ถูกนำมาใช้บังคับแทนพระราชบัญญัติควบคุมอาหารสัตว์ พ.ศ. 2525 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)

พ.ร.บ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ได้กำหนดให้ผู้ที่จะประสงค์จะผลิตเพื่อขาย นำเข้าเพื่อขาย และขายอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประกาศกำหนด ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมปศุสัตว์หรือบุคคลซึ่งอธิบดีกรมปศุสัตว์มอบหมายก่อนจึงจะประกอบธุรกิจดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เรื่อง กำหนดอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ พ.ศ. 2558 ได้กำหนดให้อาหารสัตว์ที่ผสมแล้วสำหรับกึ่งทะเล กึ่งน้ำจืด ปลาน้ำจืดกินพืช ปลาน้ำจืดกินเนื้อ ปลาทะเลกินเนื้อ กบ ไก่เนื้อ ไก่ไข่ ไก่พื้นเมือง เป็ดไข่ เป็ดเนื้อ นกกระทา สุกร โคเนื้อ และโคนม เป็นอาหารสัตว์ควบคุมตาม พ.ร.บ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์

โดย พ.ร.บ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ได้กำหนดประเภทใบอนุญาตไว้ทั้งหมด 3 ประเภท ได้แก่ (1) ใบอนุญาตผลิตอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ ซึ่งมีอายุ 3 ปี นับแต่วันที่ออกใบอนุญาต (2) ใบอนุญาตนำเข้าอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ ซึ่งมีอายุ 1 ปี นับแต่วันที่ออกใบอนุญาต และ (3) ใบอนุญาตขายอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ ซึ่งมีอายุใช้ได้จนถึงวันสิ้นปีปฏิทินแห่งปีออกใบอนุญาต ทั้งนี้ ผู้ได้รับใบอนุญาตทั้ง 3 ประเภทจะต้องยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตก่อนวันสิ้นอายุ และเมื่อผู้ได้รับใบอนุญาตได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้ว ผู้ได้รับใบอนุญาตสามารถประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่าจะมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต นอกจากนี้การอนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ต่ออายุจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มีการยื่นเอกสารขอต่ออายุครบถ้วน ในกรณีที่ผู้ได้

รับใบอนุญาตจะยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตภายหลังใบอนุญาตสิ้นอายุ จะทำได้ก็ต่อเมื่อใบอนุญาตสิ้นอายุไม่เกิน 30 วัน พร้อมกันยื่นคำขอผ่อนผันโดยแสดงเหตุผลที่มีได้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตภายในระยะเวลาที่กำหนด

หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการผลิตหรือนำเข้าอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะโดยไม่ได้รับใบอนุญาต ผู้ประกอบการดังกล่าวต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และหากมีการขายอาหารสัตว์โดยไม่ได้รับใบอนุญาต ผู้ประกอบการดังกล่าวต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ โดยกรณีที่นิติบุคคลเป็นผู้กระทำความผิด เนื่องจากการสั่งการ หรือการกระทำ หรือไม่สั่งการ หรือไม่กระทำหน้าที่ที่ต้องกระทำของกรรมการผู้จัดการ กรรมการ หรือบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้นตาม พ.ร.บ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ บุคคลดังกล่าวต้องระวางโทษที่กำหนดไว้ข้างต้นด้วย

นอกจากนั้น ภายใต้พระราชบัญญัติเดียวกัน เมื่อผู้ประกอบการได้รับอนุญาตผลิตอาหารสัตว์หรือนำเข้าอาหารสัตว์ชนิดใดแล้ว ผู้ประกอบการจะต้องนำอาหารสัตว์นั้นๆ ขึ้นทะเบียนอาหารสัตว์ต่อกรมปศุสัตว์ และผู้ประกอบการจะสามารถผลิตหรือนำเข้าอาหารสัตว์นั้นได้ต่อเมื่อได้รับใบสำคัญการขึ้นทะเบียนอาหารสัตว์แล้ว ทั้งนี้ ใบสำคัญการขึ้นทะเบียนอาหารสัตว์ไม่มีกำหนดวันสิ้นอายุ เว้นแต่ถูกสั่งยกเลิกหรือเพิกถอน

(2) กฎหมายเกี่ยวกับการนำเข้าวัตถุดิบเพื่อใช้ในการผลิตอาหารสัตว์ ระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขออนุญาตและการอนุญาตให้นำเข้าข้าวสาลีเข้ามาในราชอาณาจักร (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การนำเข้าข้าวสาลีเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อผลิตอาหารสัตว์ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ โดยอธิบดีกรมการค้าต่างประเทศจะพิจารณา



อนุญาตให้นำเข้าเท่าที่กรมประมงให้การรับรองว่าจำเป็นต่อการผลิตอาหารกุ้งเท่านั้น

โดยระเบียบกรมประมง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองปริมาณการนำเข้าข้าวสาลีที่จำเป็นต้องใช้เป็นวัตถุดิบอาหารกุ้งและการออกหนังสือรับรองปริมาณการใช้ข้าวสาลีในการผลิตอาหารกุ้ง พ.ศ. 2560 กรมประมงจะออกหนังสือรับรองปริมาณการใช้แบ่งสาลีเพื่อผลิตอาหารกุ้งเท่าที่จำเป็น แต่กำหนดให้ผู้ประกอบการต้องใช้แบ่งสาลีไม่เกินกว่าร้อยละ 20 เป็นส่วนผสมของอาหารกุ้ง

### (3) กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) (**"พ.ร.บ. การสาธารณสุข"**) กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขโดยคำแนะนำของคณะกรรมการสาธารณสุขประกาศกำหนดกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นมีอำนาจออกข้อกำหนดประเภทของกิจการหรือกิจการภายใต้ประกาศของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ เป็นกิจการควบคุมในท้องถิ่นนั้นๆ และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับการดูแลสภาพ สุขลักษณะของสถานที่ที่ใช้ดำเนินกิจการ และมาตรการป้องกันอันตรายที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพสำหรับผู้ประกอบธุรกิจเป็นอันตรายต่อสุขภาพที่เป็นกิจการควบคุมในท้องถิ่นนั้นๆ เช่น การผลิต ไม่ ปั่น บด ผสม บรรจุ สะสม หรือกระทำการใดต่อสัตว์หรือพืชหรือส่วนหนึ่งส่วนใดของสัตว์หรือพืชเพื่อเป็นอาหารสัตว์หรือส่วนประกอบของอาหารสัตว์ ได้ถูกประกาศ

เป็นธุรกิจที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพที่เป็นกิจการควบคุมในองค์การบริหารส่วนตำบลทาลอง อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ทั้งนี้ ห้ามมิให้ผู้ใดประกอบธุรกิจที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพที่เป็นกิจการควบคุมในท้องถิ่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น โดยใบอนุญาตดังกล่าวมีอายุ 1 ปี นับแต่วันที่ออกใบอนุญาต และให้ใช้ได้เพียงในเขตอำนาจของราชการส่วนท้องถิ่นที่เป็นผู้ออกใบอนุญาตนั้น ทั้งนี้ ผู้ได้รับใบอนุญาตจะต้องยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตก่อนวันสิ้นอายุ และเมื่อผู้ได้รับใบอนุญาตได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้ว ผู้ได้รับใบอนุญาตสามารถประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่าจะมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต ผู้ประกอบการที่ประกอบธุรกิจที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอันเป็นกิจการควบคุมในท้องถิ่นโดยไม่ได้รับอนุญาต จะต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือนหรือปรับไม่เกิน 50,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ โดยกรณีที่เป็นนิติบุคคลเป็นผู้กระทำความผิด เนื่องจากการสั่งการ หรือการกระทำหรือไม่สั่งการ หรือไม่กระทำหน้าที่ต้องกระทำของกรรมการผู้จัดการ กรรมการ หรือบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น ตาม พ.ร.บ. การสาธารณสุข บุคคลดังกล่าวต้องระวางโทษที่กำหนดไว้ข้างต้นด้วย

### (4) กฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจโรงงาน

พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) (**"พ.ร.บ. โรงงาน"**) ได้กำหนดประเภทโรงงานไว้ 3 จำพวกขึ้นอยู่กับประเภท ชนิด และขนาดที่กำหนดโดยกฎกระทรวง ซึ่งโรงงานจำพวกที่ 1 คือโรงงานที่สามารถประกอบกิจการได้ทันทีโดยไม่ต้องแจ้งหรือขอ







อนุญาตจากหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง โรงงานจำพวกที่ 2 คือโรงงานที่ต้องแจ้งให้หน่วยงานผู้อนุญาตทราบก่อนที่จะประกอบกิจการได้ และโรงงานจำพวกที่ 3 คือโรงงานที่ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน ("ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน") จากปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมหรือผู้ซึ่งปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมมอบหมายก่อนเริ่มประกอบกิจการ รวมทั้งในกรณีการขยายโรงงานหรือเพิ่มกำลังการผลิต ผู้รับใบอนุญาตต้องได้รับอนุญาตก่อนเริ่มดำเนินการขยายโรงงานเช่นกัน ทั้งนี้ กฎกระทรวง (พ.ศ. 2535) (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งออกตามความใน พ.ร.บ. โรงงาน ได้กำหนดประเภท ชนิด และขนาดของโรงงานจำพวกที่ 1 โรงงานจำพวกที่ 2 และโรงงานจำพวกที่ 3 ซึ่งขึ้นอยู่กับประเภท และขนาด (รวมถึงจำนวนแรงม้าและจำนวนคนงาน) เป็นหลัก เช่น โรงทำอาหารผสมหรืออาหารสำเร็จรูปสำหรับเลี้ยงสัตว์มีเครื่องจักรไม่เกิน 50 แรงม้า ถือว่าเป็นโรงงานจำพวกที่ 2 และหากโรงงานดังกล่าวมีเครื่องจักรเกิน 50 แรงม้า ถือว่าเป็นโรงงานจำพวกที่ 3 เป็นต้น

ผู้ประกอบการจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดภายใต้กฎกระทรวงและระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้ (1) สถานที่ตั้ง สภาพแวดล้อม ลักษณะอาคาร และลักษณะภายในของโรงงาน (2) เครื่องจักร เครื่องอุปกรณ์ หรือสิ่งที้นำมาใช้ในโรงงาน (3) การดำเนินการตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน (4) การควบคุมการปล่อยของเสีย มลพิษ หรือสิ่งใดๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการบำบัดน้ำเสีย และการควบคุมเสียง (5) ความปลอดภัยในการประกอบกิจการโรงงาน และ (6) ข้อกำหนดอื่นๆ ที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

ประกอบกิจการโรงงาน เป็นต้น โดยทั่วไป ผู้ประกอบการที่ประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ 3 โดยไม่ได้รับใบอนุญาตจะต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 2 ปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ โดยกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้สั่งการ ผู้กระทำการหรือมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือกระทำการและละเว้นไม่สั่งการหรือไม่กระทำการจนเป็นเหตุให้นิติบุคคลนั้นกระทำความผิดต้องร่วมรับผิดชอบด้วย

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ประกอบการโรงงานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันควร หรือดำเนินการซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตราย ความเสียหาย หรือความเดือดร้อนอย่างร้ายแรงแก่บุคคลหรือทรัพย์สินที่อยู่ในโรงงานหรือที่อยู่ใกล้เคียงกับโรงงาน ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมหรือบุคคลผู้ซึ่งปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมมอบหมายมีอำนาจสั่งให้หยุดประกอบกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราวและให้ปรับปรุงแก้ไขหรือปฏิบัติให้ถูกต้อง หากไม่สามารถปรับปรุงแก้ไขหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมหรือบุคคลผู้ซึ่งปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมมอบหมายดังกล่าวมีอำนาจออกคำสั่งปิดโรงงานได้ ซึ่งคำสั่งปิดโรงงานดังกล่าวมีผลเป็นการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ 3 ด้วย

ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตที่สำคัญซึ่งจำเป็นต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ดังกล่าวข้างต้นครบถ้วนแล้ว

## 2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

### 2.2.4.1 สินทรัพย์ถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท มีสินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ 2 ประเภทหลัก คือ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่บริษัทเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท มีสินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ประเภท ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน เครื่องตกแต่ง คัดตัง และอุปกรณ์สำนักงาน ยานพาหนะ และสินทรัพย์ระหว่างคัดตังและก่อสร้าง ที่บริษัท เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ (บันทึกภายใต้รายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์) โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีตามงบการเงินรวมของบริษัท เท่ากับ 1,426.0 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 42.9 ของสินทรัพย์รวม ดังรายละเอียดต่อไปนี้



รายการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	เป็นเจ้าของ	323.6	- ไม่มี -
2. อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นเจ้าของ	456.5	- ไม่มี -
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	เป็นเจ้าของ	593.6	- ไม่มี -
4. เครื่องตกแต่ง คัดตังและอุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	10.0	- ไม่มี -
5. ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	2.4	- ไม่มี -
6. สินทรัพย์ระหว่างคัดตังและก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	39.9	- ไม่มี -
รวม		1,426.0	

#### สินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท มีสินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ประเภท ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร เครื่องตกแต่ง คัดตังและอุปกรณ์สำนักงาน และยานพาหนะ ที่เป็นลักษณะสิทธิการเช่า (บันทึกภายใต้รายการสินทรัพย์สิทธิการใช้ในงบการเงิน) โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีตามงบการเงินรวมของบริษัท เท่ากับ 6.0 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.2 ของสินทรัพย์รวม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

รายการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน <sup>1</sup>
1. ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	เช่าจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง/ บุคคลภายนอก	0.7	
2. อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เช่าจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง/ บุคคลภายนอก	2.2	
3. เครื่องตกแต่ง คัดตังและอุปกรณ์สำนักงาน	เช่าจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง/ บุคคลภายนอก	0.7	
4. ยานพาหนะ	เช่าจากบุคคลภายนอก	2.3	
รวม		5.9	

หมายเหตุ: <sup>1</sup> เป็นสินทรัพย์ลักษณะสิทธิการเช่าที่บริษัท ไม่ได้เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์

### เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อย โดยมีมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีราคาทุน เท่ากับ 528.7 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 17.4 ของสินทรัพย์รวมตามงบการเงินเฉพาะกิจการ รายละเอียดดังนี้

บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ทุนชำระแล้ว	เงินลงทุนตามวิธี ราคาทุน (ล้านบาท)
บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาร์ปส์ เลสทาร์ จำกัด (TUKL)	65.0	309,360 ล้านบาท	480.2
บริษัท เอเอ็มจี-ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (AMG-TFM)	51.0	500 ล้านบาท ปากีสถาน	48.5

#### 2.2.4.3 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ถือนโยบายการลงทุนในกิจการที่มีผู้บริหารของกิจการดังกล่าว เป็นผู้ถือหุ้นด้วย เพื่อก่อให้เกิดความมั่นใจว่า ทีมบริหารจะสามารถดูแล และบริหารงานให้กิจการมีผลการดำเนินงานที่ดี ในขณะที่เดียวกัน บริษัทฯ จะดูแลติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ แผนงานประจำปี การขยายงาน และการลงทุนเพิ่มให้เป็นไปตาม นโยบายเดียวกัน อีกทั้งยังมีการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบ (Audit Unit) เพื่อเข้าตรวจสอบบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้มีการดำเนินงานตาม นโยบายของคณะกรรมการบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ทุกขั้นตอน

โดยกำหนดให้การลงทุนโดยบริษัทฯ ต้องเป็นการลงทุนธุรกิจที่สนับสนุน และ/หรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ ซึ่งมีศักยภาพการเจริญเติบโต และสามารถสร้างรายได้และผลกำไรให้กับบริษัทฯ โดยในกรณี การลงทุนในบริษัทย่อยหรือกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจควบคุม จะเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และอาจมีการส่งตัวแทนจากบริษัทฯ เข้าไปเป็น กรรมการและ/หรือผู้บริหาร เพื่อร่วมในการบริหารงานกิจการดังกล่าว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในกิจการดังกล่าว ซึ่งการลงทุนทุกครั้งจะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อนุมัติตามอำนาจอนุมัติของบริษัทฯ (Delegation of Authority) ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจอนุมัติของบริษัทฯ อาจกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่ศึกษาความเป็นไปได้ของการลงทุน (Feasibility) และความเหมาะสมในการลงทุน โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประโยชน์ต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ และจะต้องเป็นไปตาม ข้อกำหนดของประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง

#### 2.2.4.4 นโยบายการลงทุน

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบริษัทฯ เกี่ยวกับการลงทุนในโครงการต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการลงทุนโครงการทั้งในประเทศและต่างประเทศ การลงทุนโดยตรง (Direct Investment) การเข้าลงทุนและถือหุ้นใน กิจการอื่นหรือการเข้าร่วมทุนในลักษณะกิจการร่วมค้า (Joint Venture) กับพันธมิตร มีการควบคุมภายในที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม



คุ้มค่ากับการลงทุน รวมถึงมีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้มีมติกำหนดนโยบาย การลงทุน ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- 1) บริษัทฯ เน้นนโยบายการลงทุนในกิจการที่มีผู้บริหารของกิจการ ดังกล่าวเป็นผู้ถือหุ้นด้วย เพื่อก่อให้เกิดความมั่นใจว่า ทีมบริหาร จะสามารถดูแลและบริหารงานให้กิจการมีผลการดำเนินงานที่ดี ในขณะที่เดียวกัน บริษัทฯ จะดูแลติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนงานประจำปี การขยายงาน และการลงทุน เพิ่มให้เป็นไปตามนโยบายเดียวกัน อีกทั้งยังมีการจัดตั้งหน่วยงาน ตรวจสอบ (Audit Unit) เพื่อเข้าตรวจสอบบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้มีการดำเนินงานตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงาน ได้ทุกขั้นตอน
- 2) บริษัทฯ เน้นการลงทุนในธุรกิจหลักของบริษัทฯ ซึ่งได้แก่ธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เพื่อการพาณิชย์และลงทุนธุรกิจ ที่สนับสนุนและ/หรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะพิจารณาศักยภาพการเติบโตและความเสี่ยงของธุรกิจ ที่จะเข้าลงทุน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายไม่ทำธุรกิจที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



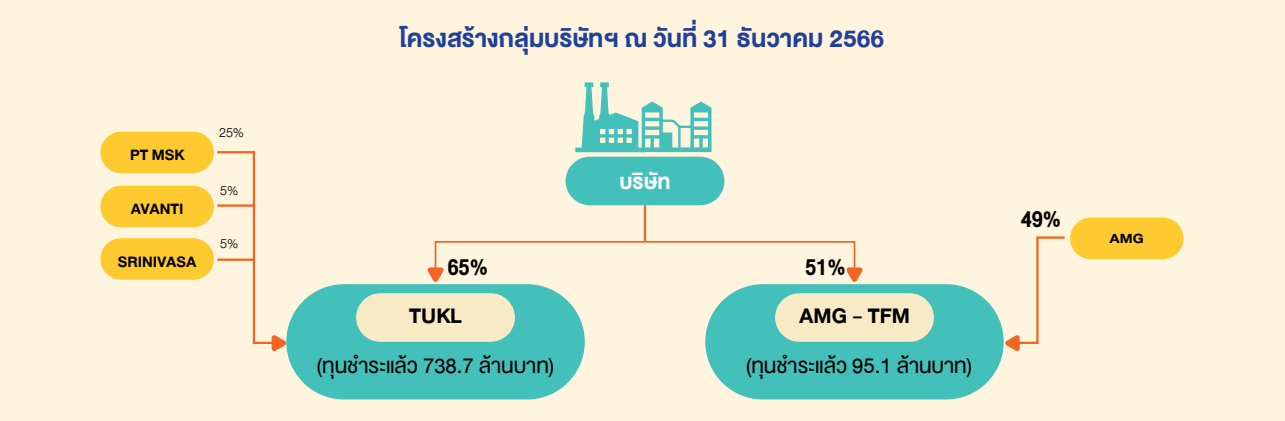


- 3) ในกรณีการลงทุนในบริษัทย่อยหรือกิจการที่บริษัท มีอำนาจควบคุม จะเป็นไปตามนโยบายของบริษัท และอาจมีการส่งตัวแทนจากบริษัท เข้าไปเป็นกรรมการและ/หรือผู้บริหาร เพื่อร่วมในการบริหารงานกิจการดังกล่าว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ในกิจการดังกล่าว
- 4) กำหนดให้ในการลงทุนทุกครั้งต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติตามอำนาจอนุมัติของบริษัท (Delegation of Authority) ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจอนุมัติของบริษัท อาจกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ศึกษาความเป็นไปได้ของการลงทุน (Feasibility) และความเหมาะสมในการลงทุน โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประโยชน์ต่อบริษัท และผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ
- 5) กำหนดให้ฝ่ายบริหารหรือคณะทำงานซึ่งเป็นผู้นำเสนอการลงทุนต้องวิเคราะห์
  - 5.1 งบประมาณ และ/หรือค่าใช้จ่ายในการลงทุนรวมถึงแหล่งเงินทุน และโครงสร้างการถือหุ้นในกิจการที่บริษัท จะเข้าลงทุน
  - 5.2 การเอื้อประโยชน์ทางธุรกิจ (Business Synergy) กับธุรกิจของบริษัท ความเป็นไปได้ของการลงทุน (Feasibility) ผลตอบแทนในการลงทุนที่คาดว่าจะได้รับ (Expected Return) ความเสี่ยงและแนวทางในการบริหารหรือลดความเสี่ยง รวมถึงประเด็นทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
  - 5.3 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการลงทุน
- 6) กำหนดให้แผนการลงทุนมีการพิจารณาการทำ Due Diligence ในประเด็นต่างๆ ได้แก่ ผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Ultimate Shareholder) ข้อมูลทางเทคนิค บัญชีการเงิน รวมถึงประเด็นทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
- 7) ทั้งนี้ โครงการเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคมหรือโครงการเพื่อการกุศลหรือโครงการอื่นที่มีความสำคัญต่อชื่อเสียงของบริษัท คณะทำงานสามารถส่งรายละเอียดโครงการมาให้ผู้มีอำนาจอนุมัติการลงทุนตามอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) ของบริษัท พิจารณาเป็นกรณีไป
- 8) กำหนดให้การลงทุนต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน รวมถึงเรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- 9) กำหนดให้มีการติดตามความคืบหน้าและผลการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับอนุมัติไปแล้ว โดยให้รายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการงบประมาณ และ/หรือคณะกรรมการบริหาร และ/หรือคณะกรรมการบริษัท ในทุก สัปดาห์



1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ



หมายเหตุ: • ผู้ถือหุ้นในส่วนของ TUKL ได้แก่ PT MSK และกลุ่ม AVANTI ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 25.0 และร้อยละ 10.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ TUKL ตามลำดับ และทุนชำระแล้วของ TUKL จำนวนจากผลรวมของมูลค่าหุ้นชำระแล้วในสกุลเงินบาท

• ผู้ถือหุ้นในสัดส่วนที่เหลือของ AMG-TFM คือ กลุ่ม AMG ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49.0 และทุนชำระแล้วของ AMG-TFM จำนวนจากผลรวมของมูลค่าหุ้นชำระแล้วในสกุลเงินบาท

ลำดับ	บริษัท	สถานที่ตั้ง สำนักงาน ใหญ่	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายได้แล้ว ทั้งหมด	จำนวนหุ้น ที่ถือ	อัตรา การ ถือหุ้น	ชนิด ของหุ้น
1	บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาร์ปมา เลสทอรี่ จำกัด (TUKL) โทรศัพท์ +62 (0) 31-7491000	อินโดนีเซีย	ผลิตและ จำหน่าย อาหารสัตว์	738.7	738.7	30,936,000 หุ้น	20,108,400 หุ้น	65%	หุ้น สามัญ
2	AMG-Thaiunion Feedmill (Private) Limited (AMG-TFM) โทรศัพท์ +92 (0) 34-58460707	ปากีสถาน	ผลิตและ จำหน่าย อาหารสัตว์	95.1	95.1	4,600,000 หุ้น	2,346,000 หุ้น	51%	หุ้น สามัญ



### 1.3.2 รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทฯ ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	ร้อยละ
1. บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) <sup>1</sup>	255,000,075	51.00
2. กลุ่มนายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ <sup>2</sup>		
2.1 นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	61,490,500	12.30
2.2 นางนิศยา บุญมีโชติ	4,500,000	0.90
<b>รวมกลุ่มนายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ</b>	<b>65,990,500</b>	<b>13.20</b>
3. นายบรรลือศักดิ์ ไสร์จจกิจ	15,500,000	3.10
4. นางสาวรุ่งทิพา บุญมีโชติ	9,425,000	1.89
5. ค.ช.กานตพงศ์ เปี่ยมพงศ์สุข	7,500,000	1.50
6. นายสุสันต์ ยะสินธุ์	6,977,300	1.40
7. นายชินโชติ บุญมีโชติ	5,625,000	1.13
8. นายโชติวัฒน์ บุญมีโชติ	5,000,000	1.00
9. นายธนโชติ บุญมีโชติ	4,125,000	0.83
10. นายบุญปวีณ บุญมีโชติ	4,125,000	0.83
11. ผู้ถือหุ้นอื่น	120,732,125	24.15
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>500,000,000</b>	<b>100.00</b>

หมายเหตุ:

<sup>1</sup> ผู้ถือหุ้น 10 รายแรกของ TU ตามทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2566 โดยนับรวมการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องและผู้ที่อยู่ภายใต้ผู้มีอำนาจควบคุมเดียวกัน รวมเป็นกลุ่มเดียวกันประกอบด้วย

รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 รายแรกของ TU	จำนวนหุ้น (หุ้น)	ร้อยละ
1. ครอบครัวจันศิริ	935,296,296	19.60
2. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	632,685,519	13.26
3. ครอบครัวนิรุทธินานนท์	347,745,120	7.29
4. MITSUBISHI UFJ MORGAN STANLEY SECURITIES CO., LTD.	327,242,084	6.86
5. MS. JARUNEE CHINWONGWORAKUL	216,707,008	4.54
6. สำนักงานประกันสังคม	152,421,200	3.19
7. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	118,776,424	2.49
8. บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)*	116,682,800	2.45
9. STATE STREET EUROPE LIMITED	99,471,038	2.08
10. ครอบครัวบุญมีโชติ	84,242,980	1.77
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3,031,270,469</b>	<b>63.53</b>

หมายเหตุ:

\* จำนวนหุ้นซื้อคืนของ TU



**(2) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ที่มีผลกระทบต่อ  
การออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของ  
บริษัทฯ และบริษัทย่อย และสาระสำคัญต่อการดำเนินงาน**

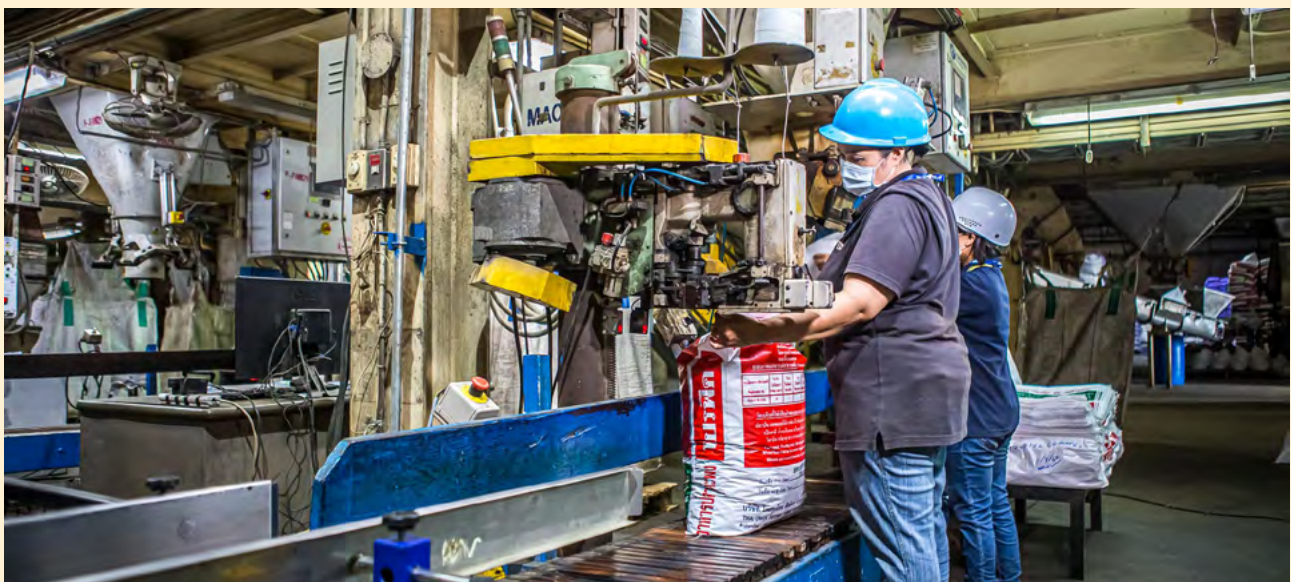
ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใดๆ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้มีการเข้าทำข้อตกลงในสัญญาการร่วมค้ากับผู้ถือหุ้นรายอื่น  
ของบริษัทย่อยของบริษัทฯ

**รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์ของกรรมการและผู้บริหารในปี 2566**

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	จำนวนหุ้น ที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	จำนวนหุ้น ที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น/(ลดลง) ในปี 2566	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท
1	นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	ประธานกรรมการและ ประธานกรรมการบริหาร	61,490,500	61,490,500	-	12.30%
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		4,500,000	4,500,000	-	0.90%
2	นายธีรพงศ์ จันศิริ	กรรมการและ กรรมการบริหาร	3,250,000	3,250,000	-	0.65%
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
3	นายเซง นิรุคตินานนท์	กรรมการ	250,025	250,025	-	0.05%
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		6,800	6,800	-	0.00%
4	นายชู ชง ชาน	กรรมการ	250,000	250,000	-	0.05%
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
5	นายบรรลือศักดิ์ ไสร้จกกิจ	กรรมการและ กรรมการบริหาร	15,500,000	15,500,000	-	3.10%
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
6	นายคณิต วัลยะเพ็ชร	กรรมการ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
7	นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	ประธานกรรมการ ตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
8	ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล	กรรมการตรวจสอบและ กรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
9	นางมรกต กุลธรรมโยธิน	กรรมการตรวจสอบและ กรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		63,000	63,000	-	0.01%
10	นายบุญยฤทธิ์ กัลยาณมิตร	กรรมการตรวจสอบและ กรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
11	นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	กรรมการ กรรมการบริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	1,225,000	1,246,400	21,400	0.25%
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	จำนวนหุ้น ที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	จำนวนหุ้น ที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น/(ลดลง) ในปี 2566	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท
12	นายสุชาติ ยุคคร	รองประธานอาวุโส และ รักษาการรองประธาน ขายและการตลาด	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
13	นายเอกภูมิ ถกลพัฒนกุล	รองประธานอาวุโสฝ่าย ปฏิบัติการและโรงงาน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
14	นายเชิดชู เกตุแก้ว	รองประธานปฏิบัติการ และโรงงาน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
15	นายอศิธร จรัสโยธินนุวัฒน์	รองประธานฝ่าย ทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
16	นายปรีชา บางนกแขวก	รองประธานวิจัยและ พัฒนามลิตภัณฑ์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
17	นายคมกฤษ ภาวศุทธินนท์	รักษาการประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร ด้านการเงิน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
18	นางสาวกัณทิมา รื่นอารมย์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
19	นางสาววิตรี ใจประสงค์	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-





## จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000,000 บาท โดยเป็นทุนชำระแล้วทั้งสิ้นจำนวน 1,000,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 500,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 2.0 บาท

## 1.4 การออกหลักทรัพย์อื่น

ไม่มี

## 1.5 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

### นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทฯ ได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่า บริษัทฯ มีผลกำไรสมควรพอจะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง รวมกันเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าอัตราร้อยละ 50.0 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม หลังจากการหักทุนสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมายแล้ว โดยจำนวนเงินปันผลที่จ่ายจะต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของบริษัทฯ กระแสเงินสดของบริษัทฯ แผนการลงทุนของบริษัทฯ ในแต่ละปี และความจำเป็นในการใช้เงินทุนเพื่อขยายธุรกิจในอนาคต การสำรองเงินไว้เพื่อชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัทฯ เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดในสัญญากู้ยืมเงินและการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ตามความจำเป็น ความเหมาะสม และข้อพิจารณาอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร





### นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทย่อยอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทย่อย โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทย่อยมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่าบริษัทย่อยมีผลกำไรสมควรพอจะทำเช่นนั้นได้ แล้วให้คณะกรรมการรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยทราบในการประชุมคราวต่อไป

บริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง รวมกันเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าอัตราร้อยละ 50.0 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม หลังหักทุนสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามข้อบังคับของบริษัทย่อย และตามกฎหมายแล้ว (ในกรณีที่บริษัทย่อยนั้นไม่มีงบการเงินรวม จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทย่อยนั้น) โดยจำนวนเงินปันผลที่จ่ายจะต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทย่อยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ของบริษัทย่อย กระแสเงินสดของบริษัทย่อย แผนการลงทุนของบริษัทย่อย ในแต่ละปี และความจำเป็นในการใช้เงินทุนเพื่อขยายธุรกิจในอนาคต การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัทย่อย เงินใจและข้อจำกัดตามที่กำหนดในสัญญากู้ยืมเงิน และการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อภาระดำเนินงานปกติของบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ตามความจำเป็น ความเหมาะสม และข้อพิจารณาอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริษัทย่อยเห็นสมควร

ทั้งนี้ บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาร์ปมา เลสทารี จำกัด (TUKL) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญากู้ยืมเงินกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งเพื่อใช้ในการก่อสร้างโรงงาน ซื้อเครื่องจักรการผลิต และเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนของ TUKL โดยสัญญาเงินกู้ดังกล่าวมีเงื่อนไขว่า ในระหว่างที่มียอดคงเหลือของเงินกู้ยืมตามสัญญาฉบับนี้ TUKL ตกลงที่จะไม่ประกาศจ่ายเงินปันผล หรือคืนเงินทุนหรือสินทรัพย์ต่อผู้ถือหุ้น และ/หรือ กรรมการของ TUKL

### ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ย่อหลัง

	2563	2564	2565	2566
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น	1.00 บาท	0.50 บาท	0.22 บาท	0.17 บาท
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	0.60 บาท	1.15 บาท	0.13 บาท	0.13 บาท <sup>2</sup>
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	59.75%	230.00% <sup>1</sup>	59.34%	74.40%

หมายเหตุ:

<sup>1</sup> ปี 2564 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิ 0.40 บาท/หุ้น จากอัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น 0.50 บาท (จำนวนหุ้นถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก 425 ล้านหุ้น) คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ เท่ากับ 83.9%

และจ่ายจากกำไรสะสม 0.75 บาท/หุ้น จากอัตรากำไรสะสมต่อหุ้น 0.76 บาท (จำนวนหุ้น 410 ล้านหุ้นก่อน IPO) คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ เท่ากับ 98.5%

<sup>2</sup> สำหรับปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการงดการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลประโยชน์การครั้งแรก ทั้งนี้เงินปันผลสำหรับปีที่ต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น



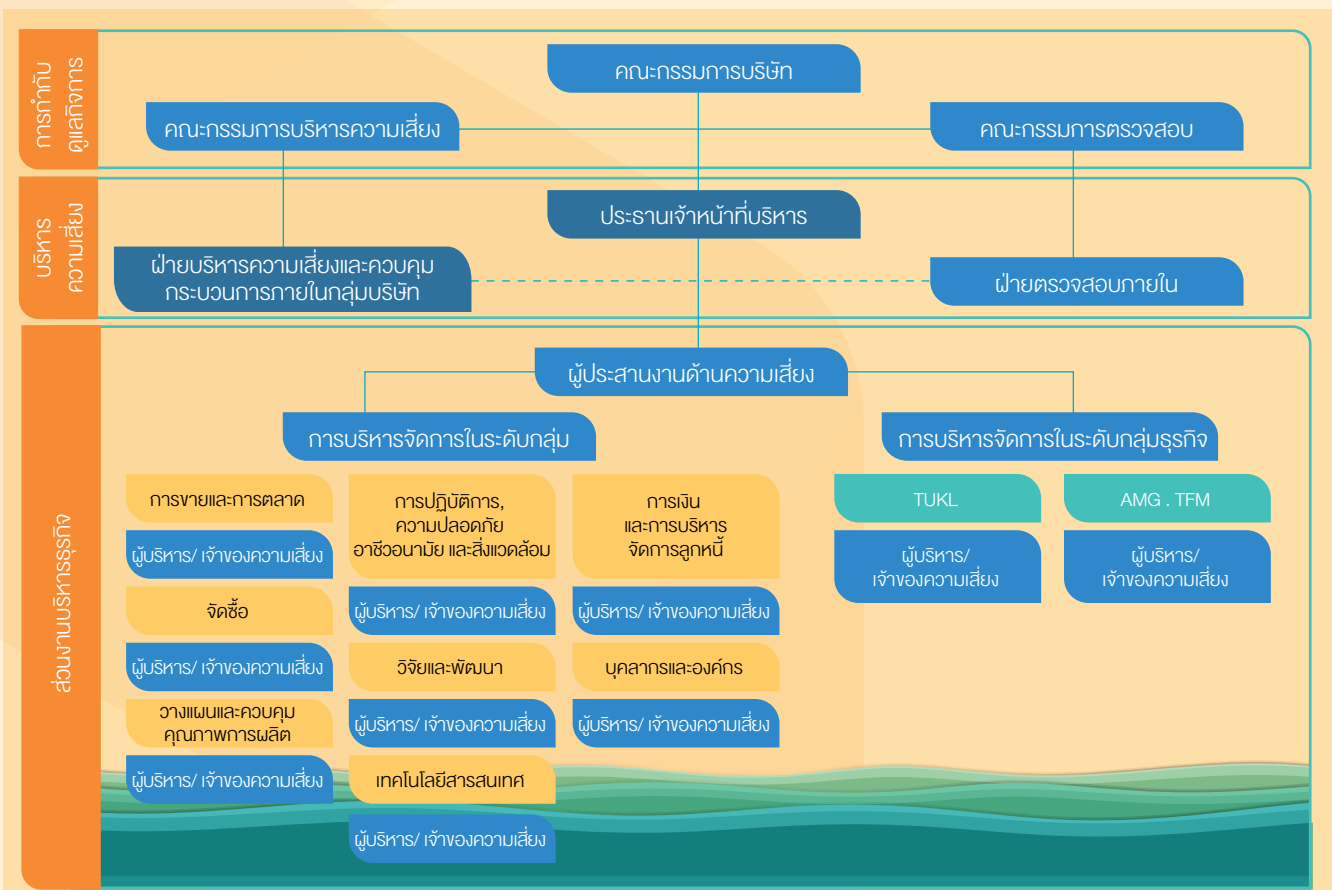
# การบริหารความเสี่ยง

## 2.1 การกำกับดูแล และการบริหารความเสี่ยง

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ซึ่งเป็นหนึ่งในผู้ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (TU หรือ TU Group) บริษัทฯ รวมถึงบริษัทย่อยตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และมุ่งมั่นดำเนินการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ โดยมีเป้าหมายในการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุน รวมถึงขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายในการสร้าง **"การมีสุขภาพที่ดี และท้องทะเลที่อุดมสมบูรณ์"** แม้จะต้องเผชิญกับความท้าทายในด้านต่างๆ ทั่วโลก แต่บริษัทฯ ยังคงปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานธุรกิจในทุกระดับ

บริษัทฯ กำหนดโครงสร้าง บทบาท และความรับผิดชอบในเรื่องการบริหารความเสี่ยงไว้อย่างชัดเจน คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร โดยตระหนักและดูแลให้อยู่

ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัทฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการบริหารความเสี่ยง การรายงานความเสี่ยง และการจำกัดความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอิสระและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นหนึ่งในกรรมการอิสระ ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านธุรกิจของบริษัทฯ ในขณะเดียวกัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่ดูแลให้มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมกระบวนการภายในกลุ่มบริษัทฯ รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีบทบาทสำคัญในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ พร้อมทั้งให้คำแนะนำแนวทางเกี่ยวกับกรอบการบริหารความเสี่ยงในการบริหารความเสี่ยงในส่วนงานต่างๆ จากนั้นเจ้าของความเสี่ยงจะดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป โดยฝ่ายบริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงในส่วนงานที่ตนรับผิดชอบ



ตลอดทั้งปี บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการทางธุรกิจ โดยแผนการบริหารความเสี่ยงไว้ในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

**1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์:** บริษัทฯ บูรณาการการบริหารความเสี่ยงและกำหนดแผนจำกัดความเสี่ยงเข้ากับขั้นตอนการวางแผนธุรกิจภายใต้สถานการณ์ต่างๆ เช่น ประเมินความท้าทายด้านเศรษฐกิจมหภาคและห่วงโซ่อุปทานร่วมกับคณะผู้บริหารกลุ่มไทยยูเนี่ยน (Global Leadership Team: GLT) และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามลำดับ

**2. ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน:** ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Committee) โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธานร่วมกับผู้อำนวยการกลุ่มด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน และประกอบด้วยกรรมการซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง ทำหน้าที่ทบทวนความก้าวหน้าในการดำเนินงานพิจารณาและประเมินประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน และตัดสินใจเชิงกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนโครงการริเริ่มด้านความยั่งยืนต่างๆ ของไทยยูเนี่ยน รวมถึงผลักดันโปรแกรมต่างๆ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืนผ่านกลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้ประกาศการปรับปรุงกลยุทธ์ SeaChange® ด้วยเป้าหมายและพันธสัญญาใหม่ๆ ที่เราจะมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จภายในปี 2573

**3. ความเสี่ยงทางการเงิน:** บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงทางการเงินภายใต้นโยบายการเงินและการบริหารความเสี่ยงทางการเงินของกลุ่ม ซึ่งได้รับการทบทวนและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee: EXCOM) เป็นประจำทุกปี

**4. ภัยคุกคามทางไซเบอร์:** ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป แต่งตั้งคณะกรรมการด้านความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ นำโดยประธานกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารในฐานะประธานคณะกรรมการดูแลนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของธุรกิจ และสามารถป้องกันการดำเนินธุรกิจจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**5. ความเสี่ยงในการลงทุน:** บริษัทฯ มีแนวทางการลงทุนที่ชัดเจนสำหรับการลงทุนในอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนดังกล่าวสอดคล้องกับกลยุทธ์ที่มุ่งสร้างความแข็งแกร่งและเติบโต รวมถึงการตรวจสอบการวิเคราะห์ และกระบวนการตัดสินใจที่เข้มงวดและเป็นระบบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังติดตามการลงทุนอย่างใกล้ชิดโดยคณะกรรมการบริหาร

### วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมและปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบันและแผนจำกัดความเสี่ยงโดยมีนโยบาย กรอบการทำงาน แนวปฏิบัติ และโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่แสดงให้เห็นการสื่อสารอย่างเป็นระบบและเป็นทางการ อีกทั้งฝ่ายบริหารได้ให้ความสำคัญกับการรวมการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการตัดสินใจทางธุรกิจเป็นอย่างมาก แม้ว่าอาจส่งผลให้ต้นทุนหรือความท้าทายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นก็ตาม

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีต่อการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมนับตั้งแต่วันแรกที่ร่วมงานกับบริษัทฯ และตลอดระยะเวลาที่พนักงานทำงานกับบริษัทฯ ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และการติดตามข่าวสารภายในองค์กร

#### สิ่งตอบแทน

**สร้างแรงจูงใจที่ถูกต้อง**  
สร้างความตระหนักถึงการบริหารความเสี่ยงแก่พนักงาน ตั้งแต่วันแรกจนถึงวันสุดท้ายของการทำงาน

#### กรอบงานความเสี่ยง

**จัดการความเสี่ยงอย่างถูกต้องเหมาะสม**  
ระดับความเสี่ยงที่องค์กรรับได้จะต้องได้รับการสื่อสารโดยทั่วทั้งองค์กรอย่างชัดเจน



#### ภาวะผู้นำ

**สื่อสารหลักการที่ถูกต้องและเหมาะสม**  
การบริหารความเสี่ยงเป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญ ทั้งในผู้บริหารระดับสูงหรือกลางผู้ซึ่งกำหนดมาตรฐานด้านพฤติกรรม

#### โครงสร้างองค์กร

**กำหนดสภาพแวดล้อมองค์กรที่เหมาะสม**  
รวมถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจนภายใต้โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลความเสี่ยงที่มีคุณภาพ





### กรอบการบริหารความเสี่ยง

กรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานสากลของ COSO ERM เพื่อเป็นแนวทางให้ฝ่ายบริหารและพนักงานทุกคนสามารถปฏิบัติตามได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ กรอบงานการบริหารความเสี่ยงกำหนดให้มีการระบุปัจจัยเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง การจัดการ การติดตาม และการสื่อสารอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ เพื่อลดโอกาสของการเกิดความเสี่ยงซ้ำ และจำกัดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ ดำเนินการบริหารความเสี่ยงทั้งในระดับกลุ่มและระดับองค์กร โดยมีการทบทวนระดับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นรายไตรมาสร่วมกับผู้ประสานงานความเสี่ยงขององค์กร เจ้าของความเสี่ยง และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ การจำกัดความเสี่ยง และการปรับปรุงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะดำเนินการประเมินตนเอง และรับฟังความเห็นของพนักงานเกี่ยวกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำมาพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

### ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้เป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณาเพื่อกำหนดกลยุทธ์และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงและปานกลาง-สูงถือว่าเกินระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และต้องกำหนดให้มีมาตรการจัดการและแผนจำกัดความเสี่ยงในทันที โดยตัวอย่างของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัทฯ มีดังต่อไปนี้

### ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย:

บริษัทฯ จะไม่ยอมรับการทำงานที่ก่อให้เกิดความทุกข์ทรมานถาวร หรือการเสียชีวิต บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะให้พนักงานทุกคนทั่วโลกได้รับความปลอดภัยในการทำงาน

### ด้านการหยุดชะงักทางธุรกิจ (โรงงานผลิต):

บริษัทฯ จะไม่ยอมรับเหตุการณ์ใดๆ ที่ทำให้การดำเนินงานของโรงงานหยุดชะงักกะทันหันและมีผลกระทบต่อกำลังการผลิต บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะลดโอกาสและผลกระทบที่มีต่อกำลังการผลิตมากกว่า 1 วัน

### ด้านการต่อต้านการติดสินบนและการคอร์รัปชัน:

บริษัทฯ ไม่ยอมรับการคิดสินบนและการคอร์รัปชันอย่างเด็ดขาด และถือปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการให้สินบนและการคอร์รัปชันในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ

### ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง

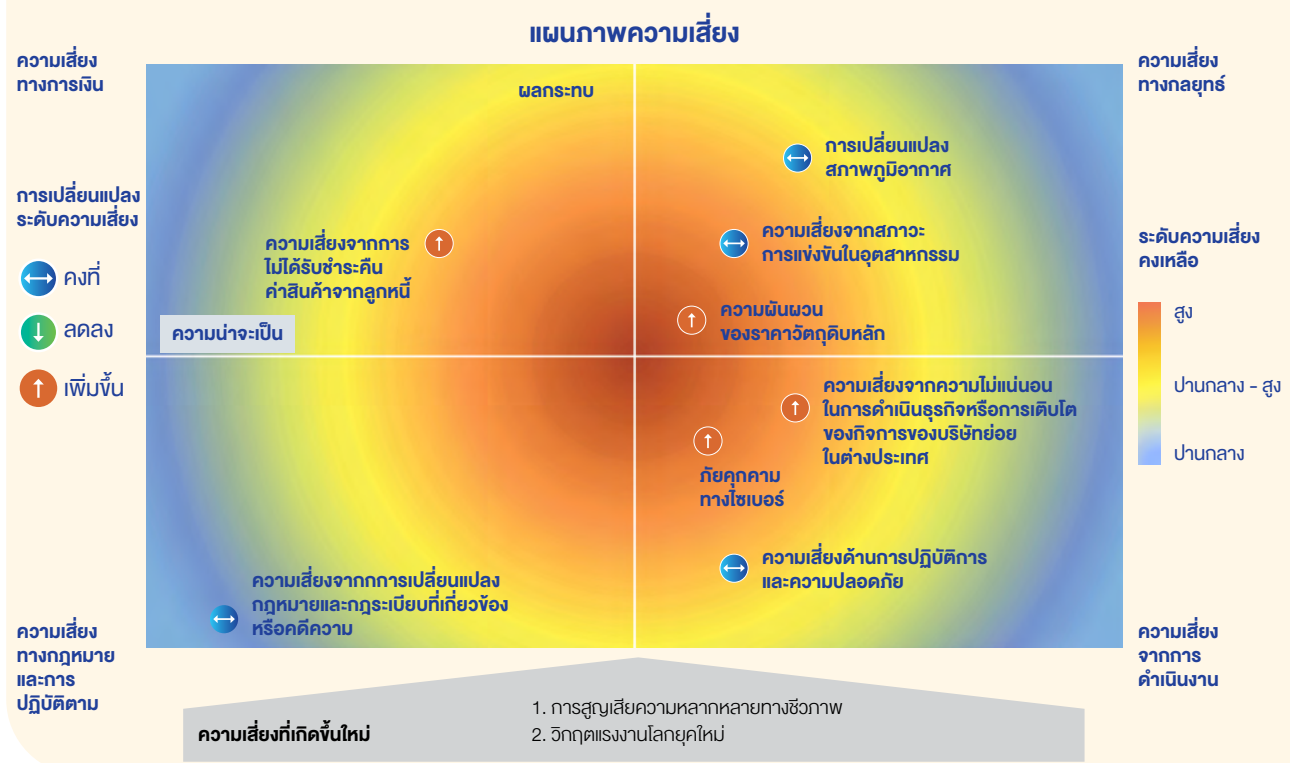
สำหรับปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญทุกปัจจัยจะต้องกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators) หรือ KRIs เพื่อติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด โดย KRIs จะส่งสัญญาณล่วงหน้าของความเสี่ยงที่กำลังเพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ ขององค์กร และสามารถเป็นได้ทั้งดัชนีชี้วัดที่สาเหตุ (Leading indicator) หรือดัชนีวัดผลที่เกิดขึ้นแล้วจากการปฏิบัติงาน (Lagging indicator) เช่น บริษัทฯ ติดตามแนวโน้มราคาวัตถุดิบ แนวโน้มเหตุการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้นโลก



บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการที่มีชื่อเสียงในการผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ ที่ผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทฯ แปรผันตามความเสี่ยงที่หลากหลายในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์ บริษัทฯ สามารถบริหาร ความเสี่ยงหลายประการ เพื่อจำกัดผลกระทบ และ/หรือลดโอกาสที่ ความเสี่ยงนั้นจะเกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม มีปัจจัยเสี่ยงบางประการที่อยู่ นอกเหนือการควบคุมของบริษัทฯ และอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน ชื่อเสียงของบริษัทฯ และความรับผิดชอบต่อ ผู้มีส่วนได้เสีย ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดกรอบแนวทางและคู่มือ การบริหารความเสี่ยงเพื่อให้ครอบคลุมผลกระทบใน 7 ด้านต่างๆ ดังนี้



## ความเสี่ยงปัจจุบัน และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่



แผนภาพความเสี่ยงข้างต้นแสดงให้เห็นภาพรวมของปัจจัยเสี่ยงทางธุรกิจที่สำคัญและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ของบริษัทฯ ณ สิ้นปี 2566 และระดับความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไปเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ คำนึงถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ประสานกรรมการบริษัทฯ ซึ่งเป็นหนึ่งในคณะผู้บริหารกลุ่มไทยยูเนี่ยน (Global Leadership Team: GLT) ได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อดำเนินการประเมินความเสี่ยงประจำปีของ ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป โดยคำนึงถึงปัจจัยรอบด้านจากผลการสำรวจความเสี่ยงระดับโลก เพื่อแสดงให้เห็นคณะผู้บริหารตระหนักถึงความเสี่ยงระยะยาวที่อาจส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

นอกจากแผนภาพความเสี่ยงข้างต้นแล้ว ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป และบริษัทฯ ยังคงตระหนักถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ที่ส่งผลกระทบต่อในระดับโลก เช่น การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ วิกฤตการจ้างงาน การพึ่งพิงของสังคมสมานฉันท์ วิกฤตการดำรงชีวิต โรคติดเชื้อ ความเสียหายด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากมนุษย์ วิกฤตการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติ วิกฤตหนี้ และการเผชิญหน้าทางภูมิเศรษฐศาสตร์ โดยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่เหล่านั้นถูกนำไปประเมินความเสี่ยงร่วมกับคณะผู้บริหารกลุ่มไทยยูเนี่ยน (GLT) ในการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่นั้นได้รับการจัดการตั้งแต่ระยะเริ่มต้น

ต่อไปนี้จะให้คำอธิบายเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น การจัดการและแผนจำกัดความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environment, Social, and Governance: ESG) ซึ่งแผนการบริหารและจำกัดความเสี่ยงมีเป้าหมายเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับ ESG ดังกล่าว

#### ยกระดับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้



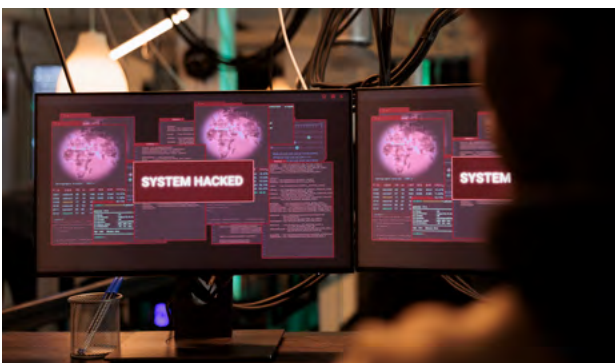
สิ่งแวดล้อม



สังคม



ธรรมาภิบาล



### ภัยคุกคามทางไซเบอร์

#### คำอธิบายและผลกระทบ

การคาดการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเป็นสิ่งที่มีความท้าทาย เนื่องจากธรรมชาติของภัยคุกคามทางไซเบอร์และภูมิทัศน์ดิจิทัลนั้นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา อย่างไรก็ตาม คาดว่าภัยคุกคามทางไซเบอร์ เช่น การโจมตีด้วยแรนซัมแวร์ที่ซับซ้อน การใช้ช่องโหว่ของระบบ และภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่ขับเคลื่อนด้วย AI จะยังคงมีอยู่ต่อไป โดยอาจมีผลกระทบโดยรวมต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ การบังคับใช้กฎหมาย ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย เนื่องจากข้อมูลที่รั่วไหล และการถูกละเมิดความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ดังนั้น การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการลดความเสี่ยงเหล่านี้ เพื่อให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง และรักษาความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียไว้ได้

#### การบริหารจัดการความเสี่ยง

- ในปี 2566 ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ได้ยกระดับการกำกับดูแลความปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์ และกลยุทธ์ในการจำกัดความเสี่ยงซึ่งต่อยอดจากรากฐานที่ได้วางไว้ในปีก่อนหน้า โดยไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป มุ่งให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุมภัยคุกคามทางไซเบอร์รูปแบบใหม่ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
- ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ได้สนับสนุนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับภัยคุกคามทางไซเบอร์โดยแต่งตั้งหัวหน้าระดับกลุ่มไทยยูเนี่ยนเพื่อควบคุมดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยทำหน้าที่วางกลยุทธ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ดำเนินมาตรการและวางระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล รวมถึงกระบวนการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ปรับปรุงโครงสร้างและประสิทธิภาพด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการตระหนักรู้และจัดให้มีการฝึกอบรมให้กับพนักงานทั้งองค์กรควบคู่กันไป
- คณะกรรมการด้านความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศของ ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป นำโดยประธานกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารของ ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ในฐานะประธานคณะกรรมการดูแลนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของธุรกิจ และสามารถป้องกันการดำเนินธุรกิจจากภัยทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ได้เผยแพร่นโยบาย มาตรฐาน และกระบวนการต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันเพื่อสนับสนุนการดำเนินการที่สอดคล้องกับการยกระดับมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยตามกรอบแนวทางของ ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ที่กำหนดไว้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปได้อย่างราบรื่น และสามารถตอบสนองต่อภัยคุกคามด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้นได้
- บริษัทฯ กำหนดแผนการลงทุนในเครื่องมือด้านเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ในแผนปฏิบัติการระยะยาว ได้แก่ การป้องกันข้อมูลที่ระบุตัวตน อุปกรณ์ปลายทาง แอปพลิเคชัน และการรักษาความปลอดภัยของระบบบิตเอนโธรีเน็ต นอกจากนี้





ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ยังให้ความสำคัญกับการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยแบบครบวงจรเพื่อเสริมสร้างการตอบสนองเชิงรุกและแนวป้องกันของบริษัทฯ

- การกู้คืนระบบในกรณีที่เกิดภัยพิบัติและการตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดอย่างครอบคลุม: การฟื้นตัวจากภัยพิบัติและการตอบสนองต่อเหตุการณ์อย่างครอบคลุม: ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป มีแผนฟื้นฟูเหตุการณ์จากความเสียหายที่รุนแรง (Disaster Recovery Plan: DRP) สำหรับระบบงานหลัก เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ยังคงดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องหากเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ยกระดับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้



สังคม



ธรรมาภิบาล

## ความเสี่ยงจากสภาวะการแข่งขันในอุตสาหกรรม

### คำอธิบายและผลกระทบ

บริษัทฯ ต้องเผชิญกับสภาพแวดล้อมการแข่งขันในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ โดยมีผู้ประกอบการรายสำคัญหลายราย ซึ่งเป็นผู้ประกอบการที่ได้รับการยอมรับจากกลุ่มลูกค้าในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ กำลังการผลิต รวมถึงมีความพร้อมในด้านแหล่งเงินทุนในการขยายกำลังการผลิต อีกทั้งยังมีผู้ประกอบการรายใหญ่ที่เป็นผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมมานาน รวมถึงมีส่วนแบ่งทางการตลาดสูง และมีความยืดหยุ่นด้านสินเชื่

ในปี 2566 อุปสรรคความท้าทายระดับโลกที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ราคาผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำตกต่ำ นโยบายการเงินที่เข้มงวดซึ่งนำไปสู่ภาวะเศรษฐกิจถดถอยและความผันผวนทางการเงิน รวมถึงความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ทำให้เกิดภาวะเศรษฐกิจในประเทศไทยและทั่วโลกตกต่ำ กดดันให้ราคาผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำอยู่ในระดับต่ำ ส่งผลให้เกษตรกรจำนวนมากเข้าสู่ภาวะขาดทุนและปัญหานี้ส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิตของเกษตรกรที่เพิ่มขึ้นและข้อจำกัดในการปรับราคาขายขึ้นยังส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ อีกด้วย



### การบริหารจัดการความเสี่ยง

นอกเหนือจากการปรับพอร์ตสินค้า โดยมุ่งเน้นกลุ่มสินค้าที่มีกำไรสูงกว่า บริษัทฯ ยังมีแนวทางในการบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติม โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า ทั้งในด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และสูตรการผลิต การออกผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อสร้างความได้เปรียบในตลาดนั้นๆ เช่น อาหารปลากะพง อาหารปลาคาร์ฟ และอาหารปลาสลิด การบริหารจัดการต้นทุนการผลิตเพื่อส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันทางด้านราคา การจัดหาสายพันธุ์ลูกกุ้ง การหาตลาดใหม่ให้แก่ลูกค้า การกำหนดวงเงินสินเชื่อและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) ในระดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของลูกค้า และการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

ยกระดับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้



สิ่งแวดล้อม



สังคม



ธรรมาภิบาล

### ความเสี่ยงจากการไม่ได้รับชำระสินค้าจากลูกค้า

#### คำอธิบายและผลกระทบ

บริษัทฯ มีกลุ่มลูกค้าหลัก คือ กลุ่มร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์และเจ้าของฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprise: SMEs) ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยบริษัทฯ มีระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) ในสัดส่วนเกือบทั้งหมด ระยะเวลาไม่เกิน 60 วัน ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงจากการเกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเงินไหลบ่าจากการดำเนินงานธุรกิจของเจ้าของฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่เป็นลูกหนี้ของบริษัทฯ เช่น เหตุการณ์น้ำท่วมฟาร์มกุ้งหรือฟาร์มปลาหรือเหตุการณ์เชิงลบอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อตลาดการขายสัตว์น้ำทำให้บริษัทฯ ต้องมีการบันทึกค่าเผื่อนี้ส่งสัจจะสูญและ/หรือบันทึกหนี้สูญจากการไม่ได้รับชำระคืนหนี้ค่าสินค้าค้างชำระดังกล่าว

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อปัจจัยเสี่ยงจากการไม่ได้รับชำระสินค้าจากลูกหนี้และผลกระทบของปัจจัยเสี่ยงดังกล่าวเป็นอย่างมาก โดยบริษัทฯ มีแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงและนโยบายการให้ระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) ที่เหมาะสมและรัดกุมเพื่อกำหนดแนวทางที่เป็นมาตรฐานในการกำหนดวงเงินสินเชื่อ (Credit Limit) การให้ระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term)



และเงื่อนไขหลักประกันสินเชื่อ รวมถึงมีการกำหนดอำนาจในการอนุมัติ การให้สินเชื่อโดยให้มีการกำหนดลำดับขั้นในการพิจารณาจนนำเสนอให้ผู้มีอำนาจลงนามพิจารณาอนุมัติ สำหรับกรณีลูกหนี้ที่มีการค้างชำระ สินค้าจนเกินกำหนดชำระ บริษัทฯ มีการกำหนดแนวทางในการติดตาม ชำระหนี้ โดยติดตามทวงถามการชำระค่าสินค้าที่ค้างชำระอย่างสม่ำเสมอ และมีการกำหนดแนวทางในการดำเนินการตามความเหมาะสม สำหรับลูกหนี้แต่ละกลุ่ม (ซึ่งแบ่งตามระยะเวลาค้างชำระของลูกหนี้) รวมถึงมีการรายงานคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบเป็นรายไตรมาส

### ยกระดับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้



สังคม



ธรรมาภิบาล

### การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

#### คำอธิบายและผลกระทบ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นความเสี่ยงระดับโลกในขณะนี้ โลกร้อนขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมถึงภัยของการเพิ่มขึ้นของสภาพอากาศ ที่รุนแรง โลกที่กำลังร้อนขึ้นกำลังส่งผลกระทบต่อมหาสมุทร สัตว์ทะเล และการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ซึ่งล้วนเป็นแหล่งพึ่งพิงของไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป สภาพอากาศที่รุนแรงและภัยธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ ได้แก่ น้ำท่วม ความแห้งแล้ง สึนามิ และน้ำทะเลที่มี อุณหภูมิสูงขึ้นและมีความเป็นกรด อาจส่งผลกระทบต่อผลผลิตของ บริษัทฯ ปริมาณวัตถุดิบ และความปลอดภัยของบุคลากร

#### การบริหารจัดการความเสี่ยง

ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ดำเนินงานด้วยความยึดมั่นในการให้เกียรติทุกฝ่าย และการมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยแสดงถึงความห่วงใยที่มีต่อพนักงาน ผ่านการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทฯ มีโครงการต่างๆ ที่ช่วยลดการใช้ น้ำ ลดปริมาณขยะฝังกลบ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและ ติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและความเสี่ยง เรื่องน้ำ บริษัทฯ ต้องการให้ทุกคนที่ทำงานมีส่วนร่วมในการผลักดันให้ บรรลุเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย บริษัทฯ เห็นว่าการ ดูแลความปลอดภัยและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นเรื่องของทุกคน ในปี 2566 ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ได้มุ่งมั่นดำเนินการตามพันธกิจและดำเนิน โครงการเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- กลยุทธ์ SeaChange® เพื่อมุ่งสู่ปี 2573 (2030) เป็นการต่อยอด ของไทยยูเนี่ยนจากกลยุทธ์ความยั่งยืนของบริษัทฯ ที่ประกาศครั้งแรก ในปี 2559 ซึ่งในครั้งนี้ไทยยูเนี่ยนประกาศพันธกิจเพื่อความยั่งยืน ทั้งสิ้น 11 ข้อ ที่ครอบคลุมการดูแลทั้งผู้คนและโลก โดยสอดคล้อง กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติถึง 10

ประการด้วยกัน โดยพันธกิจทั้ง 11 ข้อของไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ได้แก่ เส้นทางสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ การทำประมง อย่างรับผิดชอบ การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอย่างรับผิดชอบ และการฟื้นฟู ระบบนิเวศ เป็นต้น (รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับกลยุทธ์ปรากฏตาม <https://www.seachangesustainability.org/commitments/>.)

- บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับ สภาพภูมิอากาศตามมาตรฐาน Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการ การพิจารณาประเด็นด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้ากับ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระบบ และเป้าหมายของการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ปรับปรุงเรื่องการประเมินความเสี่ยงด้านสภาพ ภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยรายงาน TCFD ประจำปี 2566 ได้แสดง ถึงหมุดหมายในการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวด้วยกรณีวิเคราะห์ตัวชี้วัด ทางการเงินเชิงปริมาณต่างๆ
- โครงการต่อเนื่องอื่นๆ เช่น โครงการพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นการติดตั้งแผงพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาโรงงานของ บริษัทฯ
- ริเริ่มโครงการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์กับการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ โดยโครงการศึกษานำร่องนี้มุ่งสำรวจความเป็นไปได้ในการลด การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนผ่านสู่ผลิตภัณฑ์ที่ ปล่อยคาร์บอนต่ำ
- คุณธีรพงศ์ จันศิริ ประธานกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประธาน คณะกรรมการบริหาร SeaBOS หรือ Seafood Business for Ocean Stewardship ซึ่งเป็นองค์กรที่เกิดจากบริษัทอาหารทะเลรายใหญ่ ของโลกและองค์กรด้านวิทยาศาสตร์ร่วมหาทางออกเชิงวิทยาศาสตร์ เพื่อส่งเสริมแนวปฏิบัติอย่างยั่งยืนของอุตสาหกรรมอาหารทะเล โดยเมื่อเดือนตุลาคม 2566 SeaBOS ได้ประกาศรายงานผลกระทบ ฉบับแรกในการประชุมสุดยอดด้านความยั่งยืนทางอาหารทะเล ณ กรุงโตเกียว (Tokyo Sustainable Seafood Summit) นอกจากนี้ คุณอดัม เบรนนัน ผู้อำนวยการกลุ่ม ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน ของไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ยังได้รับการแต่งตั้งเป็น Task Force Lead ในการประกาศเป้าหมายและแผนปฏิบัติการของ SeaBOS ด้านการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ปี 2565-2566 อีกด้วย

### ยกระดับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้



สิ่งแวดล้อม



สังคม



ธรรมาภิบาล





## ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการและความปลอดภัย

### คำอธิบายและผลกระทบ

บริษัทฯ เผชิญความเสี่ยงที่เป็นไปได้ในรูปแบบต่างๆ ในโรงงานผลิต เช่น อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน รวมถึงชุมชนโดยรอบ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับโรงงาน เช่น อัคคีภัยหรืออุทกภัย เป็นต้น การควบคุมคุณภาพสินค้า และการจัดการสินค้าคงคลัง ความเสี่ยงเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการผลิต เป้ายอดขาย และเป้าหมายของบริษัทฯ

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเป็นเลิศในการดำเนินงานและตระหนักถึงความสำคัญของการมีวินัยในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในด้านความเสี่ยงด้านความปลอดภัย บริษัทฯ ได้ทำการประเมินความเสี่ยงในแต่ละโรงงานผลิตเนื่องจากความเสี่ยงมีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ ไม่ว่าจะเป็นด้วยสาเหตุที่เกิดจากมนุษย์หรือภัยทางธรรมชาติ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการประเมินมาตรฐานด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปิดช่องโหว่ มีการดำเนินโครงการเชิงวิศวกรรม การจัดการและ

จำกัดความเสี่ยง เช่น การพัฒนาแผนแม่บทซึ่งรวมถึงแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน และการลงทุนในสิ่งที่จำเป็นโดยเฉพาะโครงการที่ลดความเสี่ยงด้านการเกิดอัคคีภัย อุทกภัย รวมถึงผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การลดการใช้พลังงาน หรือเปลี่ยนแปลงไปใช้พลังงานสะอาด ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการพิจารณาการลงทุนในโครงการใหม่ๆ อย่างรัดกุมและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในเรื่องของกรออกแบบโรงงาน การก่อสร้าง อุปกรณ์ เครื่องจักร และประเด็นอื่นๆ ที่มีนัยต่อความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SHE) เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามแนวทางการพิจารณาตามกรอบด้าน SHE ก่อนจะมีการอนุมัติการลงทุน ในด้านการควบคุมคุณภาพสินค้า บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการคุณภาพที่ได้มาตรฐานระดับสากล ทั้งนี้ ระบบการจัดการคุณภาพภายในได้รับการตรวจสอบและรับรองโดยหน่วยงานอิสระ เช่น มาตรฐานระบบ ISO 9001:2015 โดย URS, มาตรฐานระบบ SEASAIIP โดย NSF มาตรฐานระบบการจัดการลักษณะที่ดีในสถานประกอบการ (Good Manufacturing Practice: GMP) โดยกรมประมง และใบรับรองระบบการจัดการลักษณะที่ดีในสถานประกอบการ (GMP) โดย กรมปศุสัตว์

### ยกระดับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้



สิ่งแวดล้อม



สังคม



ธรรมาภิบาล

### ความผันผวนของวัตถุดิบหลัก

#### คำอธิบายและผลกระทบ

ต้นทุนวัตถุดิบถือเป็นต้นทุนสำคัญของบริษัทฯ ในปี 2566 ต้นทุนวัตถุดิบคิดเป็นสัดส่วนเกินกว่าร้อยละ 70 ของต้นทุนขายรวมของบริษัทฯ โดยวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตที่สำคัญของบริษัทฯ คือ วัตถุดิบในกลุ่มวัตถุดิบหลัก ซึ่งประกอบด้วยวัตถุดิบ 3 กลุ่ม ได้แก่ วัตถุดิบกากถั่วเหลือง วัตถุดิบแป้งสาลี และวัตถุดิบปลาป่น โดยในปี 2565 ราคาวัตถุดิบของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 10-20 จากราคาปลาป่น ซึ่งเป็นผลมาจากการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน และราคาเชื้อเพลิงในการทำประมงที่ปรับตัวสูงขึ้น ในขณะที่บริษัทฯ ไม่สามารถปรับราคาขายของสินค้าให้สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของต้นทุนวัตถุดิบได้ทั้งหมดและ/หรือบางส่วนได้ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนในการผลิต อัตรากำไร และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ มีแนวทางในการบริหารความเสี่ยงโดยการปรับพอร์ตสินค้า โดยมุ่งเน้นจำหน่ายกลุ่มสินค้าที่มีอัตรากำไรมากกว่า และเน้นการบริหารต้นทุนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ



นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแนวทางในการจัดหาวัตถุดิบจากผู้จำหน่ายวัตถุดิบรายใหญ่ในแต่ละอุตสาหกรรมซึ่งมีการจัดหาวัตถุดิบในปริมาณมากเพื่อให้บริษัทฯ สามารถมั่นใจได้ในระดับหนึ่งว่าผู้จัดหาวัตถุดิบดังกล่าวจะมีความสามารถในการจัดหาวัตถุดิบได้อย่างต่อเนื่อง และเพียงพอต่อปริมาณความต้องการใช้วัตถุดิบของบริษัทฯ ด้วยราคาที่เหมาะสม โดยในบางกรณีฝ่ายจัดซื้อจะมีการประสานงานกับผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบเพื่อตกลงราคาซื้อขายวัตถุดิบ รวมถึงกำหนดปริมาณการส่งมอบสำหรับแต่ละช่วงเวลาเป็นการล่วงหน้า นอกจากนี้ ฝ่ายจัดซื้ออาหารมีการพิจารณาเก็บสำรองวัตถุดิบบางประเภทที่มีอายุการเก็บรักษาได้ค่อนข้างยาวนาน เช่น วัตถุดิบปลาป่น ในช่วงเวลาที่วัตถุดิบดังกล่าวมีแนวโน้มที่อาจจะขาดแคลนตามความจำเป็นในแต่ละช่วงเวลา เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพได้เพียงพอต่อปริมาณความต้องการของบริษัทฯ ด้วยต้นทุนที่เหมาะสม

### ยกระดับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้



สิ่งแวดล้อม



สังคม



ธรรมาภิบาล

### ความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจหรือการเติบโตของกิจการของบริษัทย่อยในต่างประเทศ

#### คำอธิบายและผลกระทบ

บริษัทฯ ร่วมทุนจัดตั้งบริษัทย่อยเพื่อผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจท้องถิ่นที่ดำเนินธุรกิจและ/หรือมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องการผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในอีก 2 ประเทศ คือ บริษัทย่อย TUKL ในประเทศอินโดนีเซีย และบริษัทย่อย AMG-TFM ในปากีสถาน ซึ่งบริษัทย่อย TUKL เผชิญกับความท้าทายในการขยายตลาดจึงส่งผลให้ธุรกิจยังไม่ถึงระดับจุดคุ้มทุน ในขณะเดียวกันบริษัทย่อย AMG-TFM ก็เผชิญกับสถานะเศรษฐกิจที่ไม่เอื้ออำนวย ทำให้ต้องตั้งสำรองค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

เนื่องจากประเทศอินโดนีเซียและปากีสถานเป็นตลาดที่น่าสนใจและมีโอกาสในการเติบโต ดังนั้น บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในกลยุทธ์และดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงและรักษาโอกาสทางธุรกิจจากการดำเนินธุรกิจในประเทศดังกล่าวไว้ได้ ดังต่อไปนี้

- ปรับปรุงคุณภาพและคุณลักษณะอาหารสัตว์ (กลืนและสี) โดยการปรับสูตรอาหารสัตว์เพื่อเพิ่มยอดขายและความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงยังคงรักษาส่วนแบ่งทางการตลาดเอาไว้ได้

- การจัดหาวัตถุดิบและการตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบเพื่อให้ได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพ ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกในการต่อรองราคาวัตถุดิบ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะดำเนินการจัดซื้อวัตถุดิบร่วมกัน
- ใช้นโยบายการควบคุมสินค้าและการค้าและกำหนดแนวทางในการคัดเลือกลูกค้าที่มีประสิทธิภาพ เพื่อลดปัญหาการค้างชำระค่าเผื่อนี้ สงสัยจะสูง
- ดำเนินการติดตามทวงถามหนี้จากลูกหนี้ที่ค้างชำระอย่างจริงจัง รวมถึงดำเนินการคดีกับลูกหนี้ที่ค้างชำระ
- กำหนดมาตรฐานและกระบวนการปฏิบัติงาน (การขาย การปฏิบัติการ และการสนับสนุน) ให้อยู่ในรูปแบบเดียวกัน

### ยกระดับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้



สิ่งแวดล้อม



สังคม



ธรรมาภิบาล

### ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ – การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

#### คำอธิบายและผลกระทบ

การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพสามารถส่งผลกระทบต่อ บริษัทฯ ได้อย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากเราเป็นหนึ่งในบริษัทอาหารทะเลที่ใหญ่ที่สุดในโลก และธุรกิจของเราต้องพึ่งพาทรัพยากรในมหาสมุทรเป็นอย่างมาก ดังนั้น การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพอาจส่งผลกระทบต่อการค้าและห่วงโซ่อุปทานของไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

**1. การชะงักงันของห่วงโซ่อุปทาน:** การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพอาจส่งผลกระทบต่อจำนวนประชากรปลาลดลง รวมถึงเกิดการเสื่อมโทรมของระบบนิเวศทางทะเล ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อาหารของสัตว์น้ำ และกระทบต่อความสามารถของไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ในการจัดหาส่วนผสมที่สำคัญสำหรับผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ

**2. ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและการปฏิบัติตามกฎหมาย:** โดยส่วนใหญ่แล้วการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพจะส่งผลให้มีการวางกฎระเบียบและข้อกำหนดที่เคร่งครัดมากขึ้นเพื่อปกป้องสายพันธุ์และระบบนิเวศที่มีความเปราะบาง ซึ่งอาจทำให้มีการจำกัดโควตาการประมง การยกระดับมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และออกกฎระเบียบอื่นๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ บริษัทฯ ซึ่งต้องอาศัยเงินลงทุนจำนวนมากในการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว

**3. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง:** ในปัจจุบันประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมได้รับความสนใจจากประชาชนเพิ่มมากขึ้น ทำให้ผู้บริโภคและนักลงทุนพิจารณาเกี่ยวกับผลกระทบจากบริษัทที่สนับสนุนที่มีต่อสิ่งแวดล้อม การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านชื่อเสียงของไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ได้ หากบริษัทฯ ถูกมองว่าเป็นส่วนหนึ่งที่ก่อให้เกิดปัญหา หรือไม่ดำเนินการอย่างจริงจังและเข้มงวดเพื่อลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม

**4. การเข้าถึงตลาดและการรับรอง:** การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพอาจส่งผลกระทบต่อ การเข้าถึงตลาด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาคที่ให้ความสำคัญกับการจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม การรับรองมาตรฐานต่างๆ เช่น มาตรฐานเพื่อความยั่งยืนของสัตว์น้ำทางทะเล (Marine Stewardship Council: MSC) และมาตรฐานการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำของคณะกรรมการกำกับดูแลด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (Aquaculture Stewardship Council: ASC) อาจมีเงื่อนไขการพิจารณาที่เข้มงวดมากขึ้น ส่งผลให้เป็นเรื่องที่ยากขึ้นสำหรับบริษัทที่จะมีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์การจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

**ประเภทความเสี่ยง:** ด้านสิ่งแวดล้อม

**ที่มาของความเสี่ยง:** รายงานความเสี่ยงโลก ของสภาเศรษฐกิจโลก  
**ช่วงเวลาที่ผลกระทบ:** 10 ปี

#### การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ประกาศกลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® 2023 ซึ่งเป็นแผนความยั่งยืนเพื่อช่วยพลิกโฉมอุตสาหกรรมอาหารทะเล ด้วยการดูแลผู้คนและโลกใบนี้เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน บริษัทฯ ทุ่มเททรัพยากรเพื่อให้บรรลุพันธกิจเพื่อความยั่งยืนภายใต้กลยุทธ์ SeaChange® 2023 ที่ประกาศไว้ ได้แก่ เส้นทางสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ การทำประมงอย่างรับผิดชอบ การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอย่างรับผิดชอบ การทำเกษตรกรรมอย่างรับผิดชอบ การลดขยะพลาสติกในทะเล และการฟื้นฟูระบบนิเวศ โดยการบรรลุเป้าหมายต่างๆ เหล่านี้จะช่วยสร้างความหลากหลายทางชีวภาพ ปกป้องชีวิตและระบบนิเวศ (รายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏตาม [www.seachangesustainability.org](http://www.seachangesustainability.org))

### ยกระดับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้



สิ่งแวดล้อม



สังคม



ธรรมาภิบาล



## ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ – วิกฤตแรงงานโลกยุคใหม่

### คำอธิบายและผลกระทบ

ในอดีตที่ผ่านมา การดำเนินธุรกิจในกลุ่มประเทศกำลังพัฒนามีความได้เปรียบด้านค่าจ้างแรงงานที่ต่ำ แต่เมื่อมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตโดยพึ่งพาการใช้เทคโนโลยีมากขึ้น ลักษณะความต้องการแรงงานจึงเปลี่ยนแปลงไป แม้ว่าการระบาดของโรค COVID-19 ที่เกิดขึ้นจะเร่งให้เกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานและการทำงานนอกสถานที่ ซึ่งสร้างโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากรบุคคลจากหลายพื้นที่ แต่ส่วนใหญ่บริษัทยังคงพึ่งพาทรัพยากรบุคคลภายในประเทศไทย ในขณะที่ระบบการศึกษาของประเทศไทยเป็นปัจจัยที่เหนือการควบคุมและส่งผลกระทบต่อทักษะของแรงงานในอนาคต การจ้างพนักงานที่มีคุณสมบัติตามต้องการเพื่อก้าวให้ทันต่อแนวโน้มความต้องการของผู้บริโภค ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีการผลิตที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ประสบกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงด้านการจ้างงาน ซึ่งมีโอกาสกระทบต่อการดำเนินงานและบุคลากรของเรา เนื่องจากการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะอาจเป็นอุปสรรคต่อการผลิต นวัตกรรม รวมถึงการเติบโตของบริษัทฯ

ผลกระทบจากความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรและวิกฤตการณ์จ้างงานที่มีต่อไทยยูเนี่ยน มีดังต่อไปนี้

- ความไม่สอดคล้องกันระหว่างอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงาน การลาออกหรือการย้ายงานของพนักงานไปยังองค์กรอื่นที่มีรูปแบบการทำงานที่เหมาะสมกับความต้องการของพนักงานมากกว่า เช่น รูปแบบการทำงานระยะไกล หรือรูปแบบผสม มีกระบวนการทำงานแบบดิจิทัล ซึ่งอาจส่งผลให้บริษัทฯ ขาดแคลนพนักงานสำหรับการดำเนินงานและอาจกระทบการผลิตรายของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น
- การเปลี่ยนแปลงไปสู่การใช้ระบบอัตโนมัติ นวัตกรรม และการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัลได้สร้างความท้าทายในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและความยากลำบากในการดึงดูดผู้มีความสามารถมาร่วมงาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสามารถของบริษัทฯ กำหนดไว้
- การทำงานต่ำระดับ หรือการว่างงานแฝง เนื่องจากลักษณะและทักษะที่จำเป็นของงานเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงมีความเสี่ยงที่พนักงานจะขาดทักษะที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมายและสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจกระทบต่อการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ

**ประเภทความเสี่ยง:** เชิงสังคม

**ที่มาของความเสี่ยง:** เศรษฐกิจมหภาค (ความไม่เท่าเทียมกันทางด้านดิจิทัล ความท้าทายในการดึงดูดพนักงานที่มีทักษะ การรักษาพนักงาน และการสร้างการมีส่วนร่วม)

**ช่วงเวลาที่ผลกระทบ:** 3-5 ปี

### คำอธิบายและผลกระทบ

บริษัทฯ ตระหนักถึงสภาพแวดล้อมการทำงานรูปแบบใหม่และคิดตามการเปลี่ยนแปลงอย่างใกล้ชิด กลยุทธ์ของเราจะยังคงมุ่งไปที่การพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถและเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรของบริษัทฯ รวมถึงเพิ่มการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกส่วน เช่น การยกระดับผ่านโครงการ Thai Union Academy ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะและทบทวนทักษะในสาขาที่มีความต้องการสูง นอกจากนี้ เรายังคงเดินหน้ารื้อฟื้นเนื่องในการให้ความสำคัญกับการทำความเข้าใจความแตกต่างของพนักงาน และเพิ่มการมีส่วนร่วมเพื่อให้พนักงานมีความสุขผ่านการเพิ่มความยืดหยุ่นในการทำงาน นอกจากนี้ สำหรับการวางแผนการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง บริษัทฯ มีนโยบายทบทวนตำแหน่งที่สำคัญและเตรียมแผนการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง รวมทั้งการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งกรณีฉุกเฉิน เพื่อให้มั่นใจว่ามีพนักงานที่สามารถสืบทอดตำแหน่งและสร้างความต่อเนื่องในธุรกิจของบริษัทฯ

### ยกระดับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้



สังคม



ธรรมาภิบาล

## ความเสี่ยงด้านการลงทุนที่มีผลต่อผู้ถือหลักทรัพ์

### ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของราคาหุ้นและผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนจะได้รับ

ราคาหุ้นของบริษัทฯ อาจเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างผันผวน ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ ซึ่งรวมถึงผลการดำเนินงานทางธุรกิจ และปัจจัยอื่นที่อยู่เหนือการควบคุม ได้แก่

- ความเสี่ยงสำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานทางธุรกิจตามคำอธิบายในหัวข้อปัจจัยเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ
- ภาวะเศรษฐกิจ เงินเฟ้อ ภาวะวิกฤต หรือสถานการณ์ไม่ปกติ
- ประเด็นเรื่องภูมิรัฐศาสตร์ การขัดแย้งทางการค้า หรือการเปลี่ยนแปลงมาตรการกีดกันทางการค้า
- การเปลี่ยนแปลงนโยบายต่างๆ กฎระเบียบ หรือข้อกำหนดที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรม

ปัจจัยเหล่านี้อาจลดต้นทุนราคาหุ้นลงต่ำกว่าราคาที่นักลงทุนเข้าซื้อ หรือสูงกว่าราคาที่ขายไป หรือทั้งสองอย่าง ดังนั้นประเด็นนี้จึงเป็นความเสี่ยงของนักลงทุนในเรื่องผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนจะได้รับตามที่คาดหวัง

## ความเสี่ยงด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

### (ในกรณีที่ผู้ออกตราสารเป็นบริษัทต่างชาติ)

ไม่มีความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ

## การขับเคลื่อนธุรกิจ เพื่อความยั่งยืน



### 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการ ด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ชื่อเสียงของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเป็นสำคัญ ดังนั้น บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ตลอดจนมีธรรมาภิบาลเป็นเครื่องกำกับการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยุติธรรม และตระหนักถึงผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ชื่อเสียงของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน รวมถึงพร้อมจะแก้ไขเพื่อลดผลกระทบดังกล่าว โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เกิดผลดีต่อความยั่งยืนของกิจการ พร้อมกับแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ภายใต้หลักพื้นฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

พร้อมทั้งนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาเป็นแนวทาง เพื่อรักษาคุณภาพของการดำเนินงานทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

### 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

#### การประเมินผู้มีส่วนได้เสียในมิติด้านสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากบริษัทฯ มีการดำเนินงานอยู่ในหลายพื้นที่ในโลก ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญ โดยได้ทำการวิเคราะห์การดำเนินงานทั่วโลก เพื่อระบุและจัดลำดับประเด็นที่สำคัญที่สุดต่อผู้มีส่วนได้เสียและธุรกิจโดยรวม บริษัทฯ ทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียหลักอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านความยั่งยืนและสามารถกำหนดแนวทางการตอบสนองที่เหมาะสมกับความท้าทายที่เกิดขึ้นองค์กรได้ โดยการจัดทำกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อทบทวนและใส่ข้อมูลลงในเป้าหมายของกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยผลลัพธ์ที่ได้สรุปไว้ในตารางที่หน้า 65

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็น	การตอบสนองของบริษัทฯ
นักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>ความโปร่งใสของข้อมูล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการรักษาสิ่งแวดล้อม</li> <li>การป้องกันการทุจริตและเปิดเผยข้อมูลและการรายงานข้อมูล</li> </ul>
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมและโปร่งใส</li> <li>การป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุการฉ้อโกงร้ายแรง อันก่อให้เกิดการหยุดชะงักทางธุรกิจ และผลกระทบที่เกิดกับชุมชน</li> <li>การสั่งซื้อและความสม่ำเสมอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดหาวัตถุดิบด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>ตรวจประเมินลูกค้าและสร้างศักยภาพ</li> </ul>
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>คุณภาพของผลิตภัณฑ์ (สุขภาพและโภชนาการ)</li> <li>ระบบมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และฉลากด้านสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นวัตกรรมและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (คุณภาพและความปลอดภัยด้านอาหาร)</li> <li>การจัดหาวัตถุดิบด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการรักษาสิ่งแวดล้อม</li> </ul>
ผู้บริโภค	<ul style="list-style-type: none"> <li>ฉลากสิ่งแวดล้อม</li> <li>ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>ความปลอดภัยด้านอาหาร</li> <li>ความสามารถในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นวัตกรรมและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (คุณภาพและความปลอดภัยด้านอาหาร และ ISO 22000)</li> <li>การจัดหาวัตถุดิบด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม</li> </ul>
พนักงาน/แรงงานข้ามชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่เป็นธรรม</li> <li>แนวปฏิบัติต่อแรงงานที่เป็นธรรม</li> <li>โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติต่อแรงงานที่เป็นธรรม</li> <li>การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</li> <li>การพัฒนาปรับปรุงสวัสดิการของพนักงานให้ดีขึ้น</li> </ul>
องค์กรนอกภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>การมีส่วนร่วมในโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส</li> <li>การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ</li> <li>การป้องกันการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการรักษาสิ่งแวดล้อม</li> <li>รายงานความโปร่งใสในการจัดหาวัตถุดิบ</li> <li>การป้องกันการทุจริตและเปิดเผยข้อมูลและการรายงานข้อมูล</li> </ul>
ชุมชน/สถาบันการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>การมีส่วนร่วมในโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการรักษาสิ่งแวดล้อม</li> <li>ความร่วมมือกับชุมชน</li> </ul>
สื่อ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส</li> <li>การเปิดเผยข้อมูลให้ทันต่อเหตุการณ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเปิดเผยข้อมูลให้ทันต่อเหตุการณ์ ความโปร่งใสและการกำกับดูแลการป้องกัน</li> <li>การมีส่วนร่วมในประเด็นที่สำคัญ</li> </ul>



### 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืน ในมิติสิ่งแวดล้อม

#### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร หรือตามข้อกำหนดกฎหมายและมาตรฐานสากล บริษัทฯ จึงเน้นไปยังการปกป้องและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมรวมถึงการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีการกำหนดเป้าหมายอยู่ในแผนงานและนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ให้มีผลกระทบต่องานด้านสิ่งแวดล้อมที่มีต่อชุมชน สังคม พนักงาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องให้น้อยที่สุด โดยพิจารณาการดำเนินการกับความเสี่ยงและผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในแต่ละกิจกรรม กระบวนการ และการบริการ เพื่อป้องกันปรับปรุงอย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งพิจารณานำปัญหาสิ่งแวดล้อมมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการอย่างถูกต้อง รวมถึงพิจารณาการใช้พลังงาน ทรัพยากรต่างๆ วัตถุดิบ รวมถึงการจัดการของเสีย ได้แก่ น้ำทิ้ง กากอุตสาหกรรม และมลภาวะอากาศ ในแต่ละกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมพัฒนาขึ้นคอนต่างๆ ในกระบวนการผลิตให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุดอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

#### การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการจัดการของเสียนั้น มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของเรามากขึ้นเรื่อยๆ และยังเป็นภาระผูกพันต่อการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของบริษัทฯ รวมทั้งภาพรวมต่อสิ่งแวดล้อมที่เราพึงพาอาศัย

ดังนั้นการดำเนินงานของบริษัทฯ ต้องมีความรับผิดชอบ และปกป้องสิ่งแวดล้อมด้วยการลดใช้ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อลดผลกระทบต่อ

สิ่งแวดล้อมโดยมีการริเริ่มโครงการต่างๆ ในสถานประกอบการเพื่อนำไปสู่การลดการใช้ น้ำ ลดการใช้พลังงาน เพิ่มการใช้พลังงานทดแทน (Solar Energy) การลดของเสียฝังกลบ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการพัฒนาประสิทธิภาพงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ โดยได้มีการดำเนินการขอการรับรองมาตรฐานต่างๆ ในด้านสิ่งแวดล้อม เช่น โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว เพื่อนำระบบต่างๆ มาควบคุมและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานที่ยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก บริษัทฯ จึงมีมาตรการดำเนินงานตามแผนอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการดำเนินการธุรกิจมีการเพิ่มขึ้นร้อยละ 33 ต่อตันการผลิต จากปี 2565 และในปี 2566 บริษัทฯ ปล่อยก๊าซเรือนกระจกประมาณ 48,733.75 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และในส่วนของขยะฝังกลบมีปริมาณการฝังกลบเพิ่มขึ้นร้อยละ 26 ต่อตันการผลิต จากการดำเนินการธุรกิจรวมทั้งในส่วนของปริมาณการใช้น้ำเพิ่มขึ้นร้อยละ 6 ต่อตันการผลิต

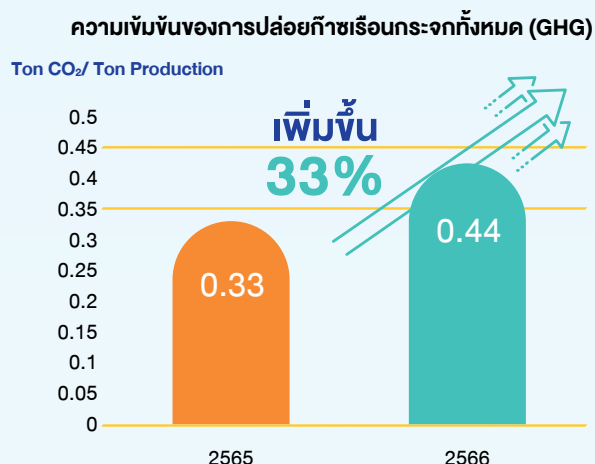
ด้วยความพยายามเหล่านี้ บริษัทฯ กำลังมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ลดการใช้คาร์บอนและลดผลกระทบของก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมต่อไป

#### การจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้มีการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการจัดการการใช้อย่างประหยัด และการสงวนรักษา เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมนั้น สามารถใช้ได้ตลอดไป และส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

#### พลังงาน

#### ข้อมูลแสดงความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (GHG)



ในปี 2566 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก GHG ต่อตันการผลิต

เพิ่มขึ้น 33% จากปี 2565



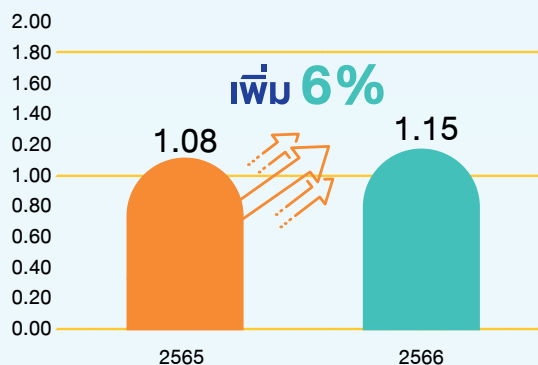
เป้าหมายปี 2567 ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก GHG ลง 5% จากปี 2566

## ทรัพยากรน้ำ

### ข้อมูลแสดงกระบวนการใช้น้ำ (Water)

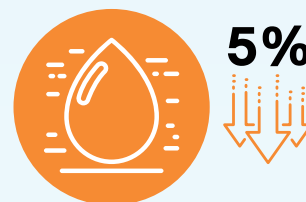
#### กระบวนการใช้น้ำทั้งหมด (Water)

ลูกบาศก์เมตร / ตัน



ในปี 2566 ปริมาณการใช้น้ำ ต่อตันการผลิต

เพิ่มขึ้น **6%** จากปี 2565



เป้าหมายปี 2567 ลดปริมาณการใช้น้ำ

ลง **5%** จากปี 2566

## การจัดการมลพิษและของเสีย

### มลพิษทางอากาศ

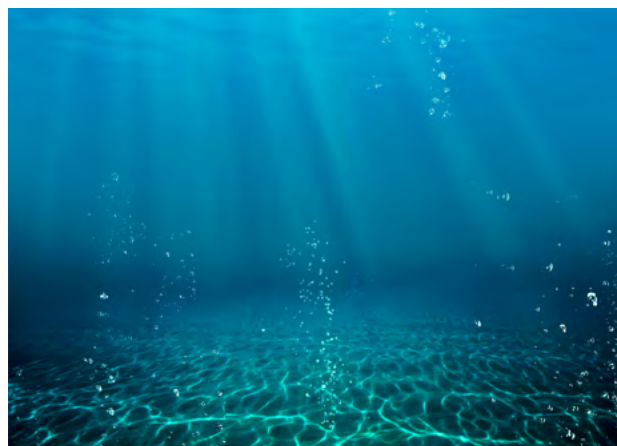
บริษัทฯ มีระบบกำจัดมลพิษก่อนปล่อยออกสู่ภายนอกโรงงาน เช่น ระบบ Wet Scrubber, Bag Filter เป็นต้น บริษัทฯ ดำเนินการติดตามเฝ้าระวังผลการตรวจวัดค่าที่ปล่อยออกสู่ภายนอกให้เป็นไปตามที่กฎหมายหรือมาตรฐานกำหนด โดยทำการตรวจวัดปีละ 2 ครั้ง โดยในปี 2566 มีผลการตรวจวัดปริมาณการปล่อยสารเจือปนในอากาศอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน



### มลพิษทางเสียง

บริษัทฯ มีการตรวจวัดคุณภาพเสียงในบรรยากาศ (Ambient Noise Measurement) เพื่อวัดระดับความดังของเสียงจากโรงงาน และวัดระดับเสียงรบกวน โดยระดับความดังเสียงที่ปล่อยออกสู่ภายนอกให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ดำเนินการตรวจวัดโดยผู้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยในปี 2566 ผลการตรวจวัดระดับความดังเสียงจากโรงงาน และระดับเสียงรบกวน พบว่ามีค่าอยู่ในเกณฑ์

มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดไว้ แต่ยังคงมีบางจุดที่ยังคงเกินมาตรฐานซึ่งบริษัทฯ มีมาตรการแก้ไขอย่างเร่งด่วนและสามารถแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำทำให้ค่าตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด



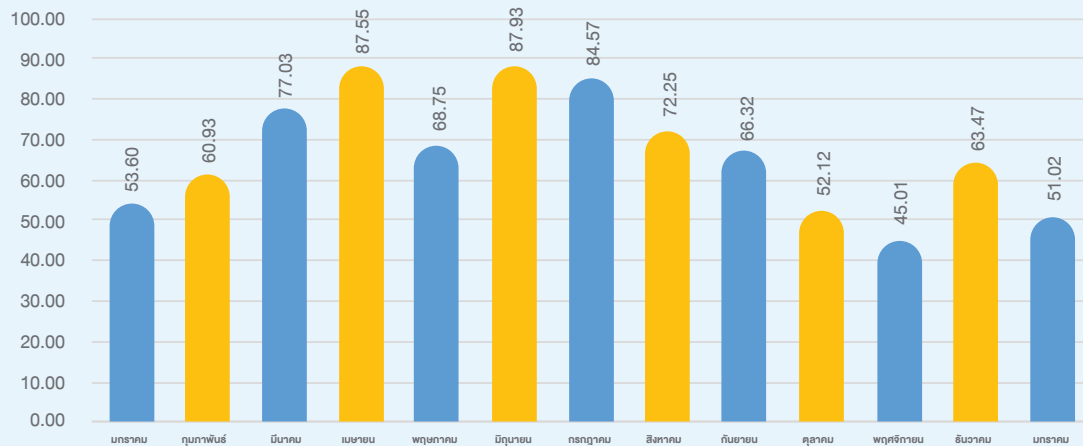
### มลพิษทางน้ำ

บริษัทฯ มีการควบคุม ดูแล จัดการระบบบำบัดน้ำเสียให้มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของกฎหมายกำหนด รวมถึงมีการติดตามและวัดผลคุณภาพน้ำทิ้งก่อนปล่อยออกสู่ภายนอก โดยมีการใช้ระบบการบำบัดน้ำเสีย คือ Sequence Batch Reactor (SBR) เพื่อให้ได้คุณภาพน้ำทิ้งที่เป็นไปตามกฎหมาย โดยปริมาณน้ำเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตและการอุปโภคบริโภคต่อวันเฉลี่ยอยู่ที่ 21 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งระบบบำบัดน้ำเสียที่บริษัทฯ มีอยู่ มีความสามารถรองรับน้ำเสียที่เกิดขึ้นต่อวันได้ถึง 100 ลูกบาศก์เมตร โดยปริมาณน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดและผ่านเกณฑ์มาตรฐานน้ำทิ้งจะถูกปล่อยออกเป็นปริมาณเฉลี่ย 31 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน โดยน้ำที่ออกจากระบบบำบัดน้ำเสียถูกปล่อยไปเป็นน้ำ Reuse ซึ่งนำไปใช้ในกิจกรรมส่วนอื่นๆ ของบริษัทฯ

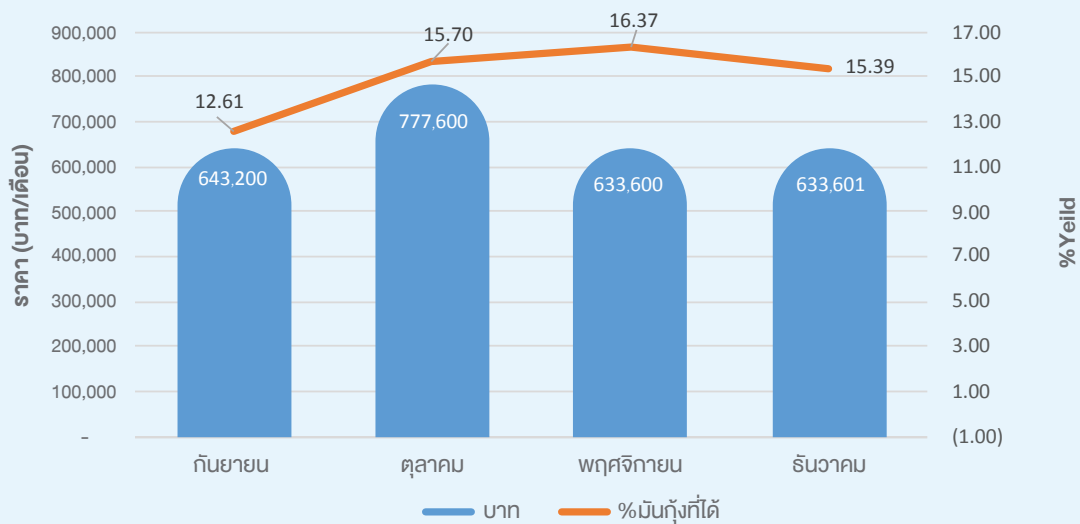
เรายังมีโครงการ Zero Effluent Marine Protein ในการลดน้ำเสียที่เข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสีย โดยมีการนำน้ำจากการทิ้งที่มากับรถขนส่งเปลือกกุ้งและน้ำที่เกิดจากกระบวนการอบเปลือกกุ้ง น้ำกลับไปใช้ในกระบวนการผลิตในส่วนอื่นโดยไม่ปล่อยเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสีย

การดำเนินการนี้ทำให้ปริมาณน้ำเสียและค่าการบำบัดน้ำเสียในระบบลดลง รวมถึงนำส่วนที่เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีการสูญเสียกลับมาเป็นผลิตภัณฑ์มันกุ้งได้ 3.16%

### ค่าการบำบัดน้ำเสีย ปี 2566 (บาท/คิว)



### มันกุ้งที่ได้ (บาท/เดือน)







### ของเสีย

บริษัทฯ มีระบบบริหารจัดการของเสียแยกตามประเภทของเสียตามที่กฎหมายกำหนด และมีระบบป้องกันการปนเปื้อนสิ่งแวดล้อมตั้งแต่การจัดเก็บและการกำจัด รวมทั้งการคัดแยกของเสียในแต่ละประเภท ซึ่งรวมถึงการจัดทำระบบการจัดการภายใน บัญชีปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นในแบบรายวันและแบบรายเดือน การรวบรวมจัดเก็บอย่างถูกวิธีการส่งไปกำจัดโดยผู้ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ทั้งระบบงาน อาทิ

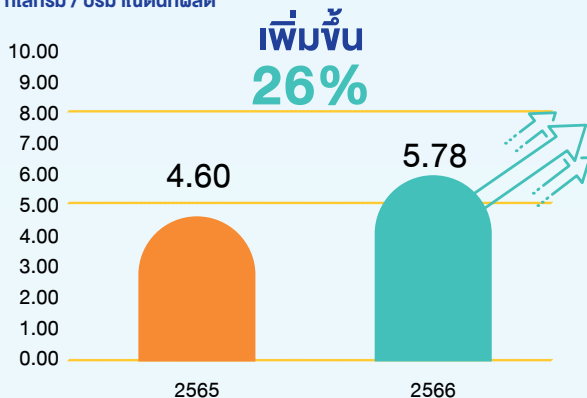
- ขยะอันตราย ได้แก่ หลอดไฟ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เสื่อมสภาพ ภาชนะปนเปื้อน น้ำมันหล่อลื่นใช้แล้ว และ Lab waste ส่งกำจัดกับบริษัทที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมาย โดยวิธีการกำจัดจะมีทั้งนำมารีไซเคิล และฝังกลบ หรือกำจัดในรูปแบบอื่นๆ



- ขยะทั่วไป (ไม่อันตราย) เช่น ขี้เถ้าถ่านหิน วัสดุพลาสติก ขวดพลาสติก เศษกระดาษ เศษเหล็ก และเศษพลาสติก ทางบริษัทฯ จัดทำโครงการคัดแยกประเภทของขยะเพื่อลดปริมาณขยะฝังกลบ โดยส่งขายกับบริษัทที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายเพื่อนำไปรีไซเคิลต่อ และในส่วนของขี้เถ้าถ่านหิน ได้เปลี่ยนรูปแบบจากการนำไปฝังกลบเป็นรูปแบบการนำไปทำปุ๋ยแทน ซึ่งสามารถลดขยะฝังกลบของ บริษัทฯ ได้ประมาณ 79%

### ข้อมูลแสดงการฝังกลบของเสียทั้งอันตรายและไม่อันตราย (Landfill)

การฝังกลบของเสียอันตรายและไม่อันตรายทั้งหมด Landfill  
กิโลกรัม / ปริมาณตันที่ผลิต



ในปี 2566 ปริมาณขยะฝังกลบ  
ต่อตันการผลิต  
เพิ่มขึ้น 26% จากปี 2565



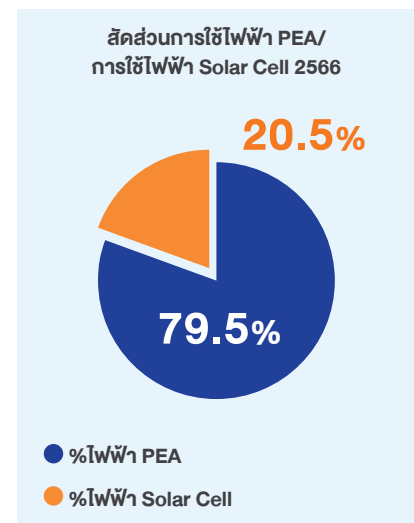
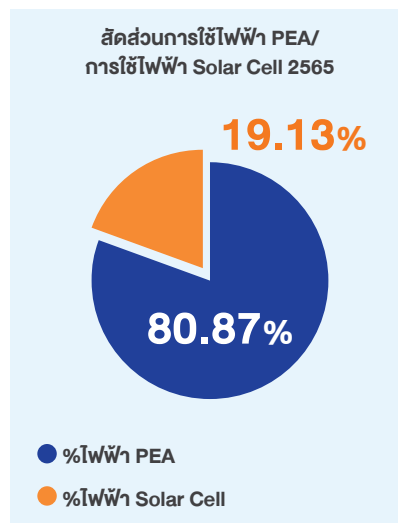
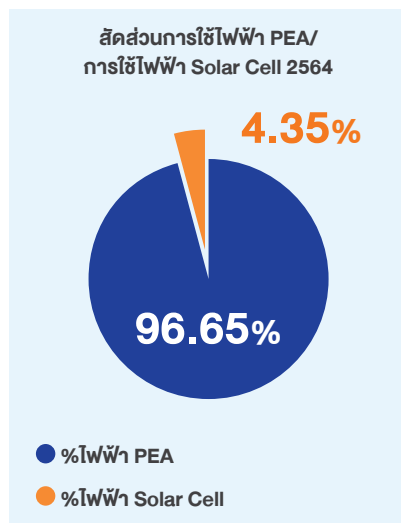
เป้าหมายปี 2567 ลดปริมาณขยะฝังกลบ  
ลง 5% จากปี 2566

### การอนุรักษ์พลังงาน

ในการดำเนินการผลิตอาหารสัตว์นั้น บริษัทฯ ได้นำระบบการจัดการพลังงานมาใช้ ทั้งนี้บริษัทฯ เล็งเห็นว่า การอนุรักษ์พลังงานเป็นสิ่งที่สำคัญกับต้นทุนในการผลิตสินค้า และเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่จะต้องร่วมมือกันดำเนินการจัดการพลังงานอย่างต่อเนื่องและให้คงอยู่ต่อไป ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงาน

เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงานและเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด และมีการหาพลังงานทดแทนมาใช้ เช่น ระบบโซลาร์เซลล์ เพื่อให้เกิดประโยชน์

โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีสัดส่วนการใช้พลังงานไฟฟ้าแยกตามระบบดังนี้



### นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ ถือความปลอดภัยในการทำงานเป็นหนึ่งและเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน อีกทั้งบริษัทฯ มีการสนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น มีการจัดกิจกรรมความปลอดภัยที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงาน เช่น โครงการความปลอดภัย การอบรมทั้งในหลักสูตรที่กฎหมายกำหนดหรือหลักสูตรเพิ่มความรู้อีกกับพนักงาน ฯลฯ อีกทั้งยังเน้นให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี อบรม ฝึกสอน จูงใจให้พนักงานปฏิบัติตามวิธีที่ปลอดภัย ทำให้พนักงานคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทฯ เป็นสำคัญตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน พนักงานทุกคนมีความใส่ใจ ดูแล ความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย

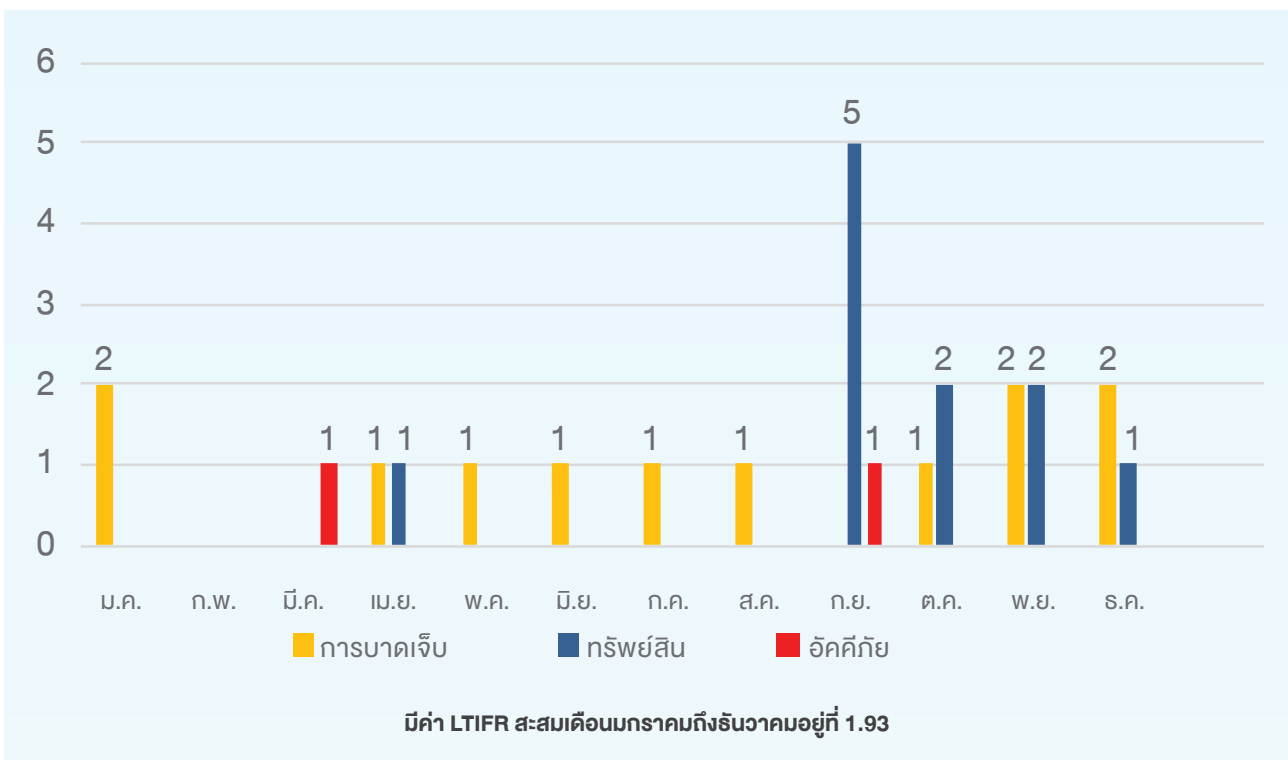


ในพื้นที่ปฏิบัติงาน และพนักงานทุกคนยังให้ความร่วมมือในโครงการความปลอดภัยอาชีวอนามัยของบริษัทฯ อีกทั้งมีสิทธิเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพการทำงานและวิธีการทำงานให้ปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

บริษัทฯ มีการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือเสียชีวิต และดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานหรือลูกจ้างอย่างเหมาะสม โดยมีการดำเนินงานที่

สำคัญ คือ ดำเนินการตามข้อกำหนดกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ และการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ในปี 2566 พบกรณีการบาดเจ็บจากการทำงานจำนวน 12 ครั้ง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีมาตรการป้องกันอุบัติเหตุดังกล่าวแล้ว คือ ปรับปรุง กฎระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย รวมทั้งจัดทำโครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุอย่างต่อเนื่อง

### กราฟสรุปอุบัติเหตุประจำปี 2566





## โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุ ได้แก่ ชวนเพื่อนทานข้าวฟรี อุบัติเหตุไม่มีเป็น ศูนย์

## งานวันความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมประจำปี 2566



กิจกรรมรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์



โครงการ“ชวนเพื่อนทานข้าวฟรี อุบัติเหตุไม่มีเป็น ศูนย์” (ปี 3)

ก่อนนี้

- ต้องไม่มีอุบัติเหตุร้ายแรงถึง ๖ เดือน (อุบัติเหตุภายใน)
- ต้องไม่มีอุบัติเหตุร้ายถึงขั้นเสียชีวิต (หากมีงานเป็นอุบัติเหตุ)
- ต้องไม่มีอุบัติเหตุร้ายถึงขั้นบาดเจ็บ (อุบัติเหตุภายนอก)
- หากมีอุบัติเหตุเกิดขึ้นได้ทำการบันทึกอุบัติเหตุใหม่เป็นศูนย์ที่ ๑ ในเดือนถัดไป
- พนักงานจะได้รับรางวัลเป็นเงินสด (สำหรับพนักงานที่ช่วย และพนักงานระดับ ๖ ขึ้นไป)



เพราะความปลอดภัยคือหัวใจของทุกคน



## จัดอบรมให้ความรู้ความปลอดภัยแก่พนักงาน เช่น อบรมดับเพลิงขั้นต้น ซ้อมแผนฉุกเฉินประจำปี อบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น เป็นต้น





### 3.4 การจัดการด้านความยั่งยืน ในมิติสังคม

#### หลักปฏิบัติด้านแรงงานในการทำงาน (Labour Code of Conduct)

หลักปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส เคารพต่อสิทธิมนุษยชนสากล และหลักการด้านแรงงาน เพื่อสวัสดิภาพและเสรีภาพของผู้ปฏิบัติงาน

#### 1. การจ้างงานจะต้องอยู่บนพื้นฐานการตกลงกัน อย่างอิสระ และมีเอกสารการจ้างงานที่เป็นไปตาม ข้อกำหนดของกฎหมาย

นโยบายต่างๆ ที่เคารพสิทธิตามมาตรฐานของแรงงานที่ทำงานประจำและชั่วคราว และแรงงานเฝ้าระวังจะต้องถูกนำมาปรับใช้และปฏิบัติตาม อย่างน้อยนโยบายเหล่านี้ต้องปกป้องสิทธิของพวกคนงานภายใต้สัญญา การจ้างงานตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับท้องถิ่น กฎหมายแรงงาน ของประเทศ กฎหมายประกันสังคม ระเบียบ และข้อตกลงที่ทำร่วมกัน

- 1.1 องค์ประกอบสำคัญของความสัมพันธ์ของนายจ้าง/ลูกจ้าง เช่น ชั่วโมงการทำงาน การทำงานล่วงเวลา การจ่ายค่าจ้าง ผลประโยชน์ การลางาน ระบบการลงโทษทางวินัยและการร้องเรียน จะต้อง (1) มีการตกลงกันอย่างอิสระทั้งสองฝ่าย (2) มีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร และ (3) มีการลงนามโดยนายจ้างและพนักงาน
- 1.2 คนงานจะต้องเข้าใจข้อตกลงและเงื่อนไขต่างๆ ของการจ้างงาน อย่างชัดเจน และได้รับการอธิบายด้วยวาจาและถ้าจำเป็นต้องใช้ ภาษาที่คนงานสามารถเข้าใจได้
- 1.3 การเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบที่สำคัญของความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้าง/ลูกจ้างจะต้องตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษรโดยทั้งสองฝ่าย

#### 2. พนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพ และให้เกียรติอย่างเท่าเทียมกัน

พนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติอย่างเท่าเทียมกัน ต้องไม่มีการล่วงละเมิดทางร่างกาย ทางเพศ ทางจิตใจ ทางวาจา การข่มขู่ในรูปแบบต่างๆ หรือการปฏิบัติที่รุนแรงและ ไร่มนุษยธรรม จะต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานในทุกๆ ส่วน รวมถึงการรับสมัคร การจ่ายค่าตอบแทน ความก้าวหน้า การลงโทษ ทางวินัย การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ จะต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติ อันเนื่องมาจากชนชั้น ชนชาติกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา อายุ เพศสภาพ เพศ สถานภาพการสมรส รสนิยมทางเพศ การเป็นสมาชิกสหภาพ การเป็นสมาชิกทางการเมือง สุขภาพ ความพิการหรือการตั้งครรภ์ ต้องให้ความสำคัญอย่างยั่งยืนกับสิทธิของคนงานที่มีความเสี่ยงสูงที่สุด ในการถูกเลือกปฏิบัติ

- 2.1 มีนโยบายห้ามการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบอันเนื่องมาจากชนชั้น ชนชาติกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา อายุ เพศสภาพ เพศ สถานภาพ การสมรส รสนิยมทางเพศ การเป็นสมาชิกสหภาพ การเป็นสมาชิกทางการเมือง สุขภาพ ความพิการและตั้งครรภ์ และจะต้องมี แนวปฏิบัติที่จะต้องแจ้งให้คนงานทราบถึงสิทธิของตัวเอง
- 2.2 ต้องไม่มีการบังคับให้มีการทดสอบการตั้งครรภ์หรือรูปแบบอื่นๆ ของการตรวจคัดกรองสุขภาพที่อาจส่งผลให้เกิดการเลือกปฏิบัติ
- 2.3 จะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดผลประโยชน์อันเป็นผลเนื่องมา จากการตั้งครรภ์ ต้องอนุญาตให้พนักงานกลับมาทำงานตามเดิม ได้หลังจากคลอดบุตรแล้ว
- 2.4 พนักงานจะต้องได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกันในการพัฒนาความรู้ ทักษะและความสามารถที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำอย่างเต็มที่



### 3. การทำงานอยู่บนพื้นฐานความสมัครใจปราศจากการบังคับแรงงาน

ไม่อนุญาตให้มีการบังคับแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบของแรงงานผูกมัด แรงงานขัดหนี้ หรือในรูปแบบอื่นๆ ห้ามมิให้มีการบีบบังคับทางจิตใจ และร่างกาย การใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์

- 3.1 มีนโยบายการจ้างงาน ขั้นตอนปฏิบัติ และการอบรมพนักงาน เพื่อให้แน่ใจว่ามีการจ้างงานอย่างอิสระ และมีความเท่าเทียมกัน และมีอิสระที่จะลาออกได้ตามความสมัครใจ
- 3.2 พนักงานจะต้องมีอิสระในการเดินทางและไม่ถูกกักขังหน่วยงานไว้ในสถานประกอบการ
- 3.3 พนักงานจะต้องไม่ถูกบังคับให้ส่งมอบเอกสารประจำตัว ในกรณีที่มีความจำเป็นในการเก็บเอกสารประจำตัวตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องมีการจัดทำข้อตกลงกับพนักงานเพื่อให้แน่ใจ พนักงานสามารถเข้าถึงเอกสารประจำตัวของตนเองได้ และไม่ใช้เป็นเงื่อนไขในการป้องกันไม่ให้พนักงานลาออก และจะต้องคืนเอกสารประจำตัวให้กับพนักงานทันทีที่มีการเรียกร้องเป็นลายลักษณ์อักษร หรือการจ้างงานสิ้นสุดลง
- 3.4 ต้องทำให้มั่นใจว่า สัญญาต่างๆ ต้องเป็นภาษาที่คนงานสามารถเข้าใจได้
- 3.5 ต้องหลีกเลี่ยงหรือลดการให้เบิกเงินสกล่งหน้า หรือให้เงินกู้ยืม แก่คนงานหรือการกระทำอื่นๆ ที่อาจส่งผลผูกมัดพนักงานให้อยู่ทำงานให้กับนายจ้างเนื่องจากการหนี้ที่ค้างชำระ

### 4. ห้ามมีการใช้แรงงานเด็ก

ต้องไม่มีเด็กต่ำกว่า 15 ปี หรืออายุต่ำกว่าอายุขั้นต่ำสำหรับการทำงานตามที่ระบุไว้ตามกฎหมายแรงงานในประเทศนั้นๆ ทำงานหรือถูกจ้างอยู่ในธุรกิจที่อยู่ภายใต้การดูแลของ บริษัทฯ จะต้องทำให้มั่นใจว่า จะไม่มีลูกจ้างที่อายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในพื้นที่ที่มีอันตราย และเวลาการทำงานจะต้องไม่เกิน 8 ชั่วโมง และต้องไม่มีการทำงานในช่วงเวลากลางคืน (22.00-06.00 น.)

- 4.1 นโยบายการจ้างงานต้องระบุอายุขั้นต่ำที่ชัดเจนในการจ้างงาน พร้อมขั้นตอนที่มีประสิทธิภาพในการตรวจสอบอายุของคนงาน (เช่น บัตรประชาชน หรือหนังสือเดินทางที่ออกโดยรัฐบาล)
- 4.2 แรงงานผู้เยาว์จะต้องได้รับการดูแลและป้องกันในเรื่องของสุขภาพ และความปลอดภัยในทุกสถานการณ์ มาตรการดังกล่าวรวมถึงการห้ามแรงงานผู้เยาว์ทำงานที่เป็นอันตรายหรือการทำงานในช่วงเวลากลางคืน และกำหนดให้แรงงานผู้เยาว์จะต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ

### 5. พนักงานทุกคนต้องได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

พนักงานทุกคนจะต้องได้รับค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วย ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ผลประโยชน์ต่างๆ วันลาต่างๆ ที่เป็นไปตามหรือมากกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามที่กำหนดโดยกฎหมายของประเทศนั้นๆ และได้รับการจ่ายค่าตอบแทนที่มีการทำสัญญาร่วมกัน

- 5.1 พนักงานได้รับเอกสารการจ่ายค่าตอบแทนตามรอบการจ่ายค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง โดยแสดงรายละเอียดของค่าตอบแทนอย่างชัดเจน ซึ่งประกอบด้วย จำนวนเงินค่าจ้าง ผลประโยชน์เงินรัฐ/โบนัส และการหักเงินต่างๆ เอกสารการจ่ายค่าตอบแทนจะต้องทำเป็นภาษาที่พนักงานสามารถเข้าใจได้
- 5.2 ค่าตอบแทนจะต้องจ่ายตรงเวลาสอดคล้องกับเอกสารการจ่ายเงิน
- 5.3 การทำงานทั้งหมดจะต้องได้รับการจ่ายค่าตอบแทนไม่ต่ำกว่าจำนวนขั้นต่ำตามที่กฎหมายและมาตรฐานอุตสาหกรรมกำหนด และสอดคล้องกับสัญญาการจ้างงาน
- 5.4 จะต้องยึดถือและปฏิบัติตามเงื่อนไขค่าตอบแทนที่กำหนดขึ้นตามข้อตกลงที่ได้มีการเจรจาต่อรองกันแล้วตามกฎหมาย
- 5.5 การหักเงินตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ภาษี หรือประกันสังคม จะต้องนำฝากในแต่ละรอบการจ่ายไปยังบัญชีที่ระบุไว้ตามกฎหมายหรือหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด การหักเงินอื่นๆ นอกเหนือจากการหักเงินตามที่กฎหมายกำหนด และการหักเงินอื่นๆ จะสามารถทำได้ก็ต่อเมื่อเป็นไปตามกฎหมายและได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากคนงานก่อน
- 5.6 ไทยยูเนี่ยนมีความมุ่งมั่นในการ "กำจัดการเก็บค่าธรรมเนียมการจัดหางาน" ที่เรียกเก็บจากแรงงานต่างชาติ กล่าวคือ ไทยยูเนี่ยนจะรับผิดชอบค่าธรรมเนียมสำหรับการบริหารจัดการหางาน เราส่งเสริมให้ลูกค้าของไทยยูเนี่ยนพิจารณาหลักการในการยกเลิกค่าธรรมเนียมการบริหารในการจัดหางาน และนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์เฉพาะของคน

### 6. พนักงานทุกคนต้องมีจำนวนชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม

พนักงานจะไม่ถูกกำหนดหรือบังคับให้ทำงานเกินกว่าเวลาการทำงานปกติ และทำงานล่วงเวลาเกินกว่าตามที่กฎหมายแรงงานของประเทศที่พนักงานทำงานอยู่กำหนดไว้ การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดของพนักงานจะต้องอยู่บนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงาน

- 6.1 มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับเวลาทำงานปกติและการทำงานล่วงเวลา โดยมีกระบวนการทำงานที่กำหนดไว้สำหรับการตัดสินใจในการทำงานล่วงเวลาและต้องได้รับการยินยอมจากพนักงานก่อน
- 6.2 พนักงานจะต้องมีสิทธิได้รับชั่วโมงการพักผ่อนอย่างน้อย 24 ชั่วโมงติดต่อกันในทุกๆ ช่วงเวลาทำงาน 7 วัน (ยกเว้นสำหรับบางประเภทที่กฎหมายอนุญาตให้นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันเป็นอย่างอื่น) ถ้าพนักงานถูกเรียกร้องให้ทำงานในวันหยุดเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของการผลิตหรือการบริการ พนักงานจะต้องได้รับวันหยุดชดเชยเทียบเท่าช่วงระยะเวลาทำงานทันที หรือได้รับค่าจ้างชดเชยในอัตราที่กฎหมายกำหนด
- 6.3 หากสัญญาการจ้างงานยินยอมให้มีการทำงานล่วงเวลา ซึ่งพนักงานได้มีการตกลงในสัญญาชัดเจน การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดของพนักงานต้องอยู่บนพื้นฐานความสมัครใจ
- 6.4 ค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลาต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย





## 7. พนักงานทุกคนต้องมีสภาพในการใช้สิทธิในการจัดตั้งและ/หรือ เข้าร่วมกับสหภาพแรงงาน และมีเสรีภาพในการเจรจาต่อรองตามที่กฎหมายกำหนด

สิทธิของพนักงานในการมีเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองต้องได้รับการเคารพและยอมรับ พนักงานจะต้องไม่โดนข่มขู่หรือคุกคามในการใช้สิทธิเพื่อเข้าร่วมในองค์กรใดๆ

- 7.1 ผู้จัดการ หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ต้องได้รับการอบรมให้เคารพสิทธิของพนักงานแต่ละคนในการเข้าร่วมองค์กรใดๆ อย่างอิสระ
- 7.2 บริษัทฯ ต้องแจ้งให้พนักงานทราบเกี่ยวกับสิทธิของพนักงานเพื่อให้พนักงานเข้าใจ และรู้สึกมั่นใจในการกระทำต่างๆ ตามสิทธิของคนที่มีโดยไม่ต้องไม่ถูกขัดขวางจากพนักงานคนอื่น หรือหัวหน้างานในการใช้สิทธิเสรีภาพของพวกเขา
- 7.3 สิทธิในการนัดหยุดงาน จะต้องถูกยอมรับว่าเป็นสิทธิของพนักงาน และองค์กรของพวกเขา ในฐานะที่เป็นสิทธิที่พึงมีในการจัดตั้ง โดยพนักงานจะต้องไม่ได้รับการตอบโต้ในการใช้สิทธินั้น

## 8. พนักงานทุกคนจะต้องได้รับการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน

สถานที่ทำงานจะต้องจัดให้ถูกสุขลักษณะและมีความปลอดภัยสำหรับพนักงานทั้งหมด เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน หรือเกิดขึ้นระหว่างการทำงาน หรือเป็นผลมาจากการปฏิบัติของนายจ้าง

- 8.1 บริษัทฯ จะต้องระบุ กำหนด และควบคุมอันตรายที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงกับพนักงาน หรือบุคคลอื่นที่อยู่ในสถานที่ทำงาน หรือต่อสิ่งแวดล้อม
- 8.2 มีนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพสำหรับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และต้องมีการปรับเปลี่ยนเป็นระยะตามความเหมาะสม

- 8.3 ต้องสื่อสารในวงกว้างและจัดให้มีการอบรมอย่างเหมาะสมแก่พนักงาน สำหรับนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงการซ้อมหนีไฟ
- 8.4 พนักงานและบุคคลภายนอกที่เข้ามาในสถานประกอบการจะต้องได้รับแจ้งถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน และต้องมีการให้ความรู้ที่เพียงพอ รวมถึงอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลเพื่อหลีกเลี่ยงหรือบรรเทาอันตรายดังกล่าว
- 8.5 บุคลากรทุกคนที่เข้ามาในสถานที่ หรือที่มีหน้าที่จัดการกับสินค้า จะต้องได้รับแจ้งเกี่ยวกับวิธีการดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อสุขภาพและความปลอดภัยที่เกิดขึ้น
- 8.6 อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลจะต้องถูกจัดให้กับบุคลากรทุกคน โดยนายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย พนักงานจะต้องได้รับการอบรมตามที่จำเป็นเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างปลอดภัย
- 8.7 สภาพการทำงาน รวมสภาพที่อยู่ของพนักงานจะต้องจัดให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยและมีอาชีวอนามัยที่ดี โดยจะต้องมีสวัสดิการพื้นฐานอย่างค้ำคั่งนี้ น้ำดื่มที่สะอาดถูกสุขอนามัย ห้องสุขาที่สะอาดและเพียงพอ มีการระบายอากาศที่ดี มีทางหนีไฟ และอุปกรณ์ความปลอดภัยเท่าที่จำเป็น มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาล การมีพื้นที่รับประทานอาหารที่ถูกสุขลักษณะและบริเวณสถานที่ทำงานต้องมีแสงสว่างที่เหมาะสม
- 8.8 บริษัทฯ จะต้องมั่นใจว่า พนักงานที่ตั้งครรภ์ซึ่งได้แจ้งให้ทางบริษัทฯ รับทราบเกี่ยวกับการตั้งครรภ์ จะต้องไม่ทำงานในพื้นที่อันตราย ไม่ทำงานที่ใช้ร่างกายหนัก หรืองานที่เกี่ยวข้องกับสารชีวภาพ สารเคมี หรือวัตถุที่อาจเป็นอันตรายต่อระบบสืบพันธุ์ นอกจากนี้ บริษัทฯ จะต้องมั่นใจว่า พนักงานที่ตั้งครรภ์มีชั่วโมงการทำงานที่ไม่ยาวนานเกินไปและไม่อนุญาตให้ทำงานกะกลางคืน บริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายภายในประเทศที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานที่ตั้งครรภ์

## 9. พนักงานทุกคนจะต้องได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม

พนักงานจะต้องได้รับการปฏิบัติที่โปร่งใสเป็นธรรมและมีขั้นตอนที่เป็นความลับที่สามารถแก้ปัญหาย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และไม่อคติในการแก้ไขปัญหา ซึ่งอาจเกิดจากความสับสนในการทำงาน

- 9.1 ต้องมี (1) ช่องทางการร้องเรียน ให้ข้อเสนอแนะ ร้องทุกข์ ที่พนักงานเข้าถึงได้และมีประสิทธิภาพ (2) จัดให้มีการสอบสวนอย่างเต็มรูปแบบเพื่อให้แก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และไม่อคติในการแก้ไขปัญหา
- 9.2 ช่องทางการร้องเรียนจะต้องทำการสื่อสารอย่างแพร่หลาย เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานรู้จักช่องทางที่มีอยู่ และมีการรักษาความลับของผู้ร้องเรียนทุกคน (หากต้องการ) และห้ามมีการตอบโต้

## 10. การดำเนินธุรกิจจะต้องเป็นไปอย่างยั่งยืน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงาน การจัดหา การผลิต การกระจายสินค้าและการให้บริการ จะต้องดำเนินการตามวัตถุประสงค์เพื่อปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม และต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม

- 10.1 การดำเนินธุรกิจต้องมีใบอนุญาตทางกฎหมายที่จำเป็นทั้งหมด
- 10.2 มีการจัดการฝึกอบรมให้กับบุคลากรทุกคนเพื่อให้ทราบถึงใบอนุญาตตามกฎหมายต่างๆ และปฏิบัติตาม
- 10.3 มีการวางแผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด รวมถึงการใช้สารเคมีอันตราย การกำจัดของเสีย น้ำเสียและมลพิษทางอากาศ การใช้น้ำและพลังงาน

## นโยบายด้านการบริหารแรงงานสัมพันธ์

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายที่จะดูแลส่งเสริมด้านแรงงานสัมพันธ์โดยการจัดตั้งโครงการที่ปรึกษาแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้พนักงานมีส่วนร่วมในการร่วมกันแก้ไขปัญหา มีความรู้ความเข้าใจในกฎเกณฑ์ และเคารพกฎระเบียบ ข้อบังคับ

ของบริษัทฯ มีการสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลที่แท้จริงระหว่างพนักงาน กับที่ปรึกษาแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งเป็นตัวแทนของบริษัทฯ เพื่อทำให้เกิดความเข้าใจและยอมรับในหน้าที่ของตน รวมทั้งรับฟังเหตุผล และร่วมกันหาข้อยุติในทิศทางที่เหมาะสม เพื่อคลี่คลายปัญหาที่อาจเกิดขึ้น โดยร่วมกันหาสาเหตุของปัญหาเพื่อช่วยกันหาทางเลือกในการแก้ปัญหา

ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อให้พนักงานยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัทฯ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างงาน
2. บริษัทฯ จะดำเนินการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ หรือความคิดเห็นของพนักงาน รวมทั้งเรื่องราว ร้องทุกข์หรือปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
3. บริษัทฯ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์
4. บริษัทฯ มุ่งประสานความเข้าใจในเป้าหมายของการอยู่ร่วมกันระหว่างพนักงานและองค์กร แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นรวมถึงดำเนินแนวทางการป้องกันในอนาคต
5. บริษัทฯ ถือว่าพนักงานทุกคน ทุกระดับภายในองค์กรมีสิทธิเท่าเทียมและเสมอภาคกัน

"บริษัทฯ คิดอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคน ทุกระดับ ล้วนแล้วแต่เป็นทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุด"

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ชื่อเสียงของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเป็นสำคัญ ดังนั้น บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ตลอดจนมีธรรมาภิบาลเป็นเครื่องกำกับให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ





เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยุติธรรม และตระหนักถึงผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ชื่อเสียงของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน รวมถึงพร้อมจะแก้ไขเพื่อลดผลกระทบดังกล่าว โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เกิดผลดีต่อความยั่งยืนของกิจการ พร้อมทั้งแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนอย่างแท้จริง

## 1. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจด้วยความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนโดยมีการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพตลอดจนปฏิบัติตามกันอย่างเสมอภาค ซึ่งเป็นรากฐานของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

- 1.1 บริษัทฯ จะสนับสนุนและเคารพ คุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับของนานาชาติ
- 1.2 บริษัทฯ จะไม่ข้องแวะกับการกระทำซึ่งเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 1.3 บริษัทฯ สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยหมั่นตรวจสอบดูแลมิให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 1.4 บริษัทฯ เคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็นของพนักงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการมีอิสระในการให้ความเห็นโดยปราศจากการแทรกแซง การได้รับข้อมูล หรือความคิดเห็นผ่านสื่อต่างๆ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสรี

## 2. การใช้แรงงานโดยไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ จะไม่ใช้แรงงานโดยละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน อาทิ การบังคับใช้แรงงาน (Forced Labour) หรือการใช้แรงงานเด็ก (Children Labour) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับรางวัล องค์กรต้นแบบทางด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2564, 2565 และ 2566 อย่างต่อเนื่องทุกปี เป็นการการันตีในการปฏิบัติและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

## นโยบาย Social Accountability

บริษัทฯ มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR ภายในองค์กร) ภายใต้อาณัติพื้นฐานเป็นมาตรฐานที่ยอมรับโดยสากลและได้ถูกทำให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการของเรา "ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล กฎหมายและจริยธรรมของผู้ประกอบการต่อนักงาน"

ในปี 2558 บริษัทฯ จัดทำและประกาศ COC ด้านแรงงานโดยหลักพื้นฐานสอดคล้องกับมาตรฐานสากล



ในปี 2561 บริษัทฯ ได้รับการรับรองและประกาศตนว่าเป็นโรงงานที่ได้รับมาตรฐานด้านแรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)





และร่วมมือกับองค์กร NGO Issara Institute ซึ่งเป็นเครื่องมือยืนยันจากหน่วยงานทางการภายนอก แสดงถึงการที่บริษัทฯ ปฏิบัติต่อแรงงานและบุคลากรทุกคนทุกระดับอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมกัน ไม่มีเหตุการณ์การเลือกปฏิบัติ อีกทั้ง บริษัทฯ ยังไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน อันเนื่องจากการดำเนินธุรกิจ ทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร ไม่มีการฉีกรัฐาทางกฎหมายด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน หรือแรงงานทาส การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานหญิงตั้งครรภ์ สิทธิของผู้บริโภค และการดำเนินธุรกิจการค้า

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับรางวัล สถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ ประจำปี 2564, 2565, 2566 และรางวัลเกียรติยศ CSR-DIW มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ ประจำปี 2565, 2566 อย่างต่อเนื่อง



## การจ้างงาน

บริษัทฯ มีการกำหนดคุณสมบัติของพนักงานอย่างชัดเจนตามลักษณะงาน ไม่นำความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สีผิว เพศภาวะ ศาสนา สัญชาติ ภูมิภาค หรือความทุพพลภาพมาเป็นปัจจัยในการพิจารณาและคัดเลือกการจ้างงาน โดยจะคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกระบวนการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนดไว้ในปี 2566 บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) มีพนักงานทั้งหมด 780 คน โดยมีช่วงอายุ เพศ ระดับการศึกษา และลักษณะการปฏิบัติงานที่หลากหลาย

### 1. สัดส่วนพนักงานแยกตามประเภทการจ้างงาน

รายวัน **28.33%**  
รายเดือน **76.79%**



### 2. สัดส่วนพนักงานแยกตามเพศ

เพศชาย **69.23%**  
เพศหญิง **30.76%**



### 3. สัดส่วนพนักงานแยกตามสัญชาติ

ไทย **76.53%**  
ต่างชาติ **23.46%**



#### 4. สัดส่วนพนักงานแยกตามอายุพนักงาน

18-20 ปี	0.00%
21-30 ปี	25.38%
31-40 ปี	35.89%
41-50 ปี	30.89%
มากกว่า 50 ปี	7.82%

#### 5. สัดส่วนพนักงานแยกตามอายุการทำงาน

น้อยกว่า 2 ปี	18.71%
2-5 ปี	27.56%
มากกว่า 5-10 ปี	21.02%
มากกว่า 10 ปี	32.69%

#### 6. ประเภทการจ้างงาน

ประเภท	ชาย	หญิง
รายวัน	26.28%	2.05%
รายเดือน	42.94%	28.71%

### อัตราการเข้าออก (Turn Over)

อัตราการเข้าออก (Turn Over) ของพนักงานปี 2566 มีจำนวน 16.41% ลดลง 6.15% จากปี 2565

### อัตราการคงอยู่ของพนักงาน หลังการใช้สิทธิลาออก

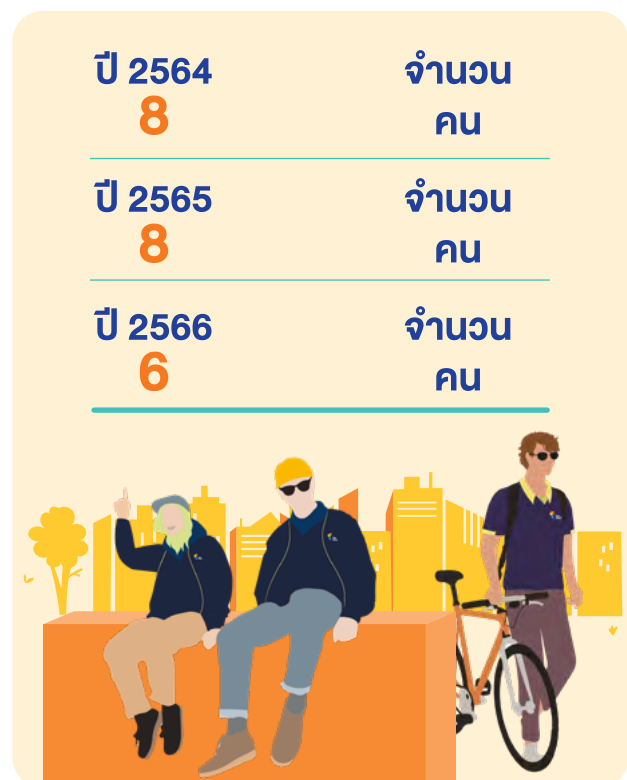
ในปี 2566 พนักงานหญิง จำนวน 240 คน มีใช้สิทธิลาออก 11 คน และพนักงานกลับมาทำงานปกติจำนวน 10 คน คิดเป็นอัตราการคงอยู่ของพนักงาน หลังการใช้สิทธิลาออก 91% ของพนักงานหญิงใช้สิทธิลาออก

### นโยบายส่งเสริมผู้พิการ

บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในสังคมให้อยู่ดีมีสุข มีชีวิตที่ดีขึ้น และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการได้มีโอกาสแสดงความสามารถ ก่อให้เกิดการมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง พึ่งพาตนเองได้ ลดภาระของครอบครัวและสังคม รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้คนพิการเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาเศรษฐกิจของครอบครัวและประเทศชาติ โดยเฉพาะกลุ่มคนพิการที่อยู่ในกลุ่มวัยแรงงาน ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งมีบทบัญญัติเพื่อกำหนดมาตรการเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพและคุ้มครองการมีงานทำของคนพิการ

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 33 โดยมีการรับผู้พิการเข้าทำงานในแผนกต่างๆ

### จำนวนผู้พิการในบริษัทฯ



และในปี 2566 ทางบริษัทฯ ได้มีการจัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการ (มาตรา 35) ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร 2 อัตรา

## การจ่ายค่าตอบแทน และสวัสดิการพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในการจัดให้มีเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงาน และให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามศักยภาพ ตำแหน่งหน้าที่ และความรับผิดชอบ รวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานของบริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น มีประกันสุขภาพและอุบัติเหตุให้แก่พนักงาน รวมทั้งเงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ เช่น เงินช่วยเหลือพนักงานสำหรับค่าพินิจตามการขาดที่เสียชีวิตของพนักงาน การตรวจสอบสุขภาพประจำปี เป็นต้น



## การพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงาน โดยมีนโยบายพัฒนาพนักงานเพื่อฝึกฝนทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้และเลื่อนตำแหน่งเมื่อมีโอกาสที่เหมาะสม โดยผ่านเครื่องมือต่างๆ พนักงานสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดเวลา จากระบบการเรียนออนไลน์ ผ่านทาง smart phone หรือคอมพิวเตอร์ หรือ notebook และค้นหา GAP การเรียนรู้ช่องว่างที่จำเป็นในการเรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเองและงานตนเอง ผ่านระบบ อีกทั้งบริษัทฯ มีการจัดแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพนักงานทุกกลุ่มทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับ competency ที่จำเป็นต้องพัฒนาในสายงานของพนักงานจำเป็นต้องเรียนรู้

## ช่องทางการร้องเรียนและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนของพนักงาน

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ อีกทั้งกำหนดมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน ดังนี้

### 1. ช่องทางการรับเรื่อง กำหนดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ได้แก่

- 1.1 กล้องรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ โดยมีตัวแทนผู้บริหารหรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานคณะกรรมการดูแลจัดการข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะพนักงาน เป็นผู้เปิดกล้องรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ และกำหนดความถี่ของการนำออกจากร่อง 1 ครั้งต่อสัปดาห์ (ทุกวันศุกร์)
- 1.2 ร้องเรียน-ร้องทุกข์ด้วยตนเอง
- 1.3 ร้องเรียน-ร้องทุกข์ทางโทรศัพท์/ Hotline
- 1.4 ร้องเรียน-ร้องทุกข์ผ่านพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (ER) พบพนักงาน
- 1.5 ร้องเรียน-ร้องทุกข์ผ่านทาง TFM Connect
- 1.6 ร้องเรียน-ร้องทุกข์ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ เช่น People Connect System, Email
- 1.7 ร้องเรียน-ร้องทุกข์ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ
- 1.8 ร้องเรียน-ร้องทุกข์ผ่าน HRBP
- 1.9 ร้องเรียน-ร้องทุกข์ผ่านหน่วยงานภายนอก เช่น NGOs, สวัสดิการคุ้มครองแรงงาน และลูกค้า เป็นต้น

### 2. ระบบการจัดเก็บข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์

- 2.1 การเก็บข้อมูลเป็นความลับ
- 2.2 จัดเก็บอย่างเป็นระบบ สามารถรายงาน วิเคราะห์ข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์แบบมีการเก็บเป็นความลับ

### 3. การดำเนินการเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน

- คณะกรรมการดูแล-จัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์และแผนกพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข
- 3.1 ตรวจสอบ ข้อมูลรวมถึงแปลภาษา ในกรณีข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ถูกส่งมาเป็นภาษาที่สอง
  - 3.2 บันทึกข้อมูล ลงในระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์
  - 3.3 พิจารณาวิเคราะห์ข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ เพื่อระบุสาเหตุ มาตรการแก้ไข/ป้องกัน ทั้งนี้ การได้มาซึ่งสาเหตุและมาตรการแก้ไขป้องกันนั้น อาจมาจากผลการประชุมของหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์นั้นๆ
  - 3.4 ประสานงาน และแจ้งผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการแก้ไขจัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ ตามระยะเวลาที่กำหนดแล้วเสร็จ รวมถึงประสานงานกับหน่วยงานภายนอก เช่น NGOs, หน่วยงานราชการ ตามความเหมาะสม และ/หรือสอดคล้องตามกฎหมายแรงงาน



- โดยให้เข้ามามีส่วนร่วมในการใกล้เคียงข้อพิพาทที่อาจเกิดขึ้น  
ในระหว่างการค้าและการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม
- 3.5 กรณีที่สามารถจัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ได้ รายงานผลการจัดการข้อร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียน-ร้องทุกข์ และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ หากเป็นเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานโดยรวม ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- 3.6 กรณีที่ไม่สามารถจัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ได้ ส่งเรื่องรายงานผู้บริหารเพื่อขอแนวทางการดำเนินการเพิ่มเติม หรือ เสนอการอนุมัติเพื่อทำการยุติการติดตาม
- 3.7 บันทึกการปิดข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ลงในระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์
- 3.8 ขยายผลการดำเนินการตามมาตรการแก้ไขป้องกัน ไปยังหน่วยงานอื่นๆ ที่มีลักษณะการทำงานเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เหมือนกันและเท่าเทียมกัน
- 3.9 หากผู้ร้องเรียน-ร้องทุกข์ไม่ยอมรับต่อผลการจัดการข้อร้องเรียน สามารถยื่นอุทธรณ์ภายใน 7 วันนับแต่วันที่ทราบผลการจัดการข้อร้องเรียน โดยระบุเหตุผลของการอุทธรณ์ ขั้นตอนการดำเนินการหรือผลที่ไม่ยอมรับหรือไม่พึงพอใจ และทั้งพยานหลักฐานเพิ่มเติม
- 3.10 ผู้บริหารพิจารณาอุทธรณ์และดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์ตามอุทธรณ์และแจ้งผลการพิจารณาคำเนินการให้ผู้ร้องเรียน-ร้องทุกข์ทราบภายใน 15 วัน
- 3.11 บันทึกการปิดข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ลงในระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์

- 3.12 ขยายผลการดำเนินการตามมาตรการแก้ไขป้องกัน ไปยังหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีลักษณะการทำงานเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เหมือนกันและเท่าเทียมกัน

#### 4. กำหนดให้มีช่องทางรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์

ทั้งการชี้แจงรายบุคคลผ่านหัวหน้างานและตัวแทนในพื้นที่ คณะกรรมการสวัสดิการ บอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมทั้งช่องทางการสื่อสารออนไลน์ เช่น อีเมล ระบบการสื่อสารภายในของบริษัท (People Connect System, TU Connect) เป็นต้น

#### 5. มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน

ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน และพยานจะได้รับการปกป้องคุ้มครองที่เหมาะสมและเป็นธรรมจากบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน บุคคลที่แจ้งเรื่องร้องเรียน และพยาน เป็นความลับและไม่อาจเปิดเผยต่อบุคคลใดๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในการสอบสวน และ/หรือการเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมายบุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบเรื่องหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน จะต้องรักษาข้อมูลดังกล่าวเป็นความลับและไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น เว้นแต่กรณีจำเป็นต้องเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในการสอบสวน และ/หรือเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย หากมีการจงใจฝ่าฝืนนำข้อมูลออกเปิดเผย บริษัทฯ จะดำเนินการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ



# บทวิเคราะห์ธุรกิจประจำปี

## ภาพรวม

### ภาพรวมธุรกิจ โดยแยกตามผลิตภัณฑ์

#### • อาหารกุ้ง

ในปี 2566 ยอดขายอาหารกุ้งเท่ากับ 2,804.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 7.1% จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของยอดขายอาหารกุ้งของบริษัท PT Thaiunion Khaisma Lestari ("TUKL") ซึ่งในปี 2566 อยู่ที่ 276.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 187.3% จากปีก่อน จากกลยุทธ์การขายและการขยายตลาดที่เพิ่มขึ้นในปี ในขณะที่ยอดขายอาหารกุ้งในไทยเท่ากับ 2,528.1 ล้านบาท ใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา (+0.2%)



#### • อาหารปลา

ในปี 2566 ยอดขายอาหารปลาเท่ากับ 1,710.4 ล้านบาท ลดลง 1.9% จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งสาเหตุหลักมาจากการลดลงของยอดขายอาหารปลาของบริษัท AMG-TFM ในประเทศปากีสถาน ซึ่งในปี 2566 อยู่ที่ 33.7 ล้านบาท ลดลง 72.6% จากปีก่อน เนื่องจากสถานการณ์ราคาปลาในประเทศปากีสถานตกต่ำ ส่งผลให้เกษตรกรลดการใช้อาหารปลาสำเร็จรูปที่มีต้นทุนสูง ในขณะที่บริษัทฯ มุ่งเน้นการขายสินค้าในกลุ่ม Premium ที่มีคุณภาพสูง ในส่วนของยอดขายอาหารปลาในประเทศไทยเท่ากับ 1,676.7 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้น 3.5% จากปีก่อน จากยอดขายอาหารปลากะพงที่เพิ่มสูงขึ้น 33.8% เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา

#### • อาหารสัตว์บก

ในปี 2566 ยอดขายอาหารสัตว์บกเท่ากับ 481.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 7.0% จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของยอดขายอาหารสัตว์บกของบริษัท AMG-TFM ในประเทศปากีสถาน ซึ่งในปี 2566 เท่ากับ 53.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 375.0% จากปีก่อน เป็นผลมาจากการทำกลยุทธ์การตลาดและปริมาณการขายที่เพิ่มขึ้นในปี เพื่อชดเชย

กำลังการผลิตอาหารปลาที่ลดลงในประเทศปากีสถาน ในขณะที่ยอดขายอาหารสัตว์บกในประเทศไทยเท่ากับ 428.2 ล้านบาท ปรับตัวลงเล็กน้อยที่ 2.4% จากการปรับพอร์ตการขายสินค้า

### ภาพรวมธุรกิจ โดยแยกตามภูมิภาค

#### • บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

ในปี 2566 บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) มีรายได้รวมเท่ากับ 4,717.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1.3% จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของยอดขายอาหารปลา ซึ่งอยู่ที่ 1,676.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3.5% จากปีก่อน และยอดขายอาหารกุ้ง ใกล้เคียงกับปีก่อน อยู่ที่ 2,528.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเล็กน้อย 0.2% จากปีก่อน ในขณะที่ยอดขายอาหารสัตว์บกอยู่ที่ 428.2 ล้านบาท ลดลง 2.4% จากปีก่อน จากการปรับกลยุทธ์การขายสินค้าของบริษัทฯ

#### • บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาร์สมา เลสตารี จำกัด (TUKL)

ในปี 2566 บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาร์สมา เลสตารี จำกัด (TUKL) มีรายได้รวมเท่ากับ 276.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 187.3% ซึ่งเป็นรายได้จากการขายอาหารกุ้ง โดยยอดขายเพิ่มขึ้นจากกลยุทธ์การขายและการขยายตลาดที่เพิ่มขึ้นในปี

#### • บริษัท เอเอ็มจี ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (AMGTFM)

ในปี 2566 บริษัท เอเอ็มจี ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (AMG-TFM) มีรายได้รวมเท่ากับ 87.0 ล้านบาท ลดลง 35.2% จากปี 2565 สาเหตุหลักมาจากยอดขายอาหารปลาที่ลดลง 72.6% จากสถานการณ์ราคาปลาในประเทศปากีสถานตกต่ำ ดังกล่าวข้างต้น ในขณะที่ยอดขายอาหารสัตว์บกเพิ่มขึ้น 375.0% จากปีก่อน 11.2 ล้านบาท เป็น 53.2 ล้านบาท ในปีนี้ จากการทำกลยุทธ์การตลาดและปริมาณการขายอาหารสัตว์บกที่เพิ่มขึ้นในปี





หน่วย : ล้านบาท

บทวิเคราะห์ทางการเงิน	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
รายได้จากการขาย	5,081.3	4,888.3	4,773.1
ต้นทุนขาย	(4,642.1)	(4,482.0)	(4,278.2)
กำไรขั้นต้น	439.3	406.3	494.9
รายได้อื่นๆ	61.5	71.2	60.9
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(378.7)	(347.7)	(328.9)
ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดของลูกหนี้	(36.4)	(30.9)	(13.1)
กำไรขาดทุนอื่นๆ	(12.0)	6.7	4.9
กำไรจากการดำเนินงาน	73.7	105.6	218.6
ต้นทุนทางการเงิน	(9.9)	(26.3)	(8.8)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	63.8	79.3	209.8
ภาษีเงินได้	2.9	9.0	(0.2)
กำไรสุทธิ	66.7	88.3	209.7
กำไรที่เป็นของบริษัทฯ	87.4	109.5	211.5
<b>อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ</b>			
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.17	0.22	0.50
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	8.6%	8.3%	10.4%
อัตรากำไรสุทธิที่เป็นส่วนของบริษัทฯ (%)	1.7%	2.2%	4.4%
อัตราส่วนสภาพคล่อง (x)	2.8	2.5	2.9
จำนวนวันลูกหนี้การค้า (วัน)	56	55	47
จำนวนวันสินค้าคงคลัง (วัน)	41	43	43
อัตราผลตอบแทนต่อเงินทุน (%)	2.8%	4.0%	9.9%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	4.0%	5.0%	11.9%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	2.3%	3.2%	7.5%
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุนสุทธิ (x)	0.06	0.02	0.09
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	4.9	4.9	4.8

อาหารกุ้ง  
**55.2%**  
อาหารปลา  
**33.6%**  
อาหารสัตว์บก  
**9.5%**  
ยอดขายอื่นๆ  
**1.7%**



ในประเทศไทย  
**88.9%**  
ส่งออก  
**3.9%**  
TUKL  
**5.5%**  
AMG-TFM  
**1.7%**





## บทวิเคราะห์ทางการเงิน

### รายได้รวม

ภาพรวมปี 2566 ของบริษัทฯ มียอดขายรวมอยู่ที่ 5,081.3 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 3.9% ซึ่งหลักๆ มาจากพอร์คอาหารกึ่งที่มียอดขายเติบโตขึ้น 7.1% จากการเพิ่มขึ้นของยอดขายอาหารกึ่งในประเทศอินโดนีเซีย และอาหารสัตว์บกที่มียอดขายเติบโตขึ้น 7.0% ซึ่งมาจากการเพิ่มขึ้นของยอดขายอาหารสัตว์บกของบริษัท AMG-TFM ในประเทศปากีสถาน ในส่วนของยอดขายอาหารปลาปรับตัวลงเล็กน้อยที่ 1.9% จากการลดลงของยอดขายอาหารปลาในประเทศปากีสถาน ในขณะที่ยอดขายอาหารปลาในประเทศไทยปรับตัวขึ้น 3.5% จากการปรับกลยุทธ์การขาย และยอดขายอาหารปลากะพงที่เพิ่มสูงขึ้น 33.8% จากปีที่ผ่านมา

### ต้นทุนขายและกำไรขั้นต้น

ในปี 2566 บริษัทฯ มีต้นทุนขายเท่ากับ 4,642.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3.6% จากปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ 4,482.0 ล้านบาท เป็นผลมาจากยอดขายที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่กำไรขั้นต้นในปี 2566 อยู่ที่ 439.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 8.1% จากช่วงเดียวกันของปีก่อน จากการบริหารจัดการภายใน และควบคุมต้นทุนในการผลิตที่ดีขึ้น

### ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร ในปี 2566 เท่ากับ 378.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 8.9% จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ซึ่งสาเหตุหลักๆ มาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน ส่งผลให้

อัตราส่วนค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารต่อยอดขายอยู่ที่ 7.5% เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ซึ่งอยู่ที่ 7.1%

### กำไรสุทธิ

ปี 2566 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิอยู่ที่ 87.4 ล้านบาท ลดลง 20.2% จากปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นผลมาจากผลการดำเนินงานที่มีผลขาดทุนในไตรมาส 1/2566 โดยสามารถพลิกกลับมามีกำไรได้อย่างแข็งแกร่งได้ในไตรมาสที่ 2 - 4 ส่งผลให้กำไรต่อหุ้นสำหรับปี 2566 อยู่ที่ 0.17 บาทต่อหุ้น โดยหากไม่รวมรายการพิเศษที่เกิดขึ้นในไตรมาสที่ 2/2566 จากการตัดจำหน่ายฟาร์ม จำนวน 20.0 ล้านบาท กำไรในปี 2566 จะเท่ากับ 107.4 ล้านบาท ลดลงเล็กน้อย 2.0% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

### การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ

ณ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมทั้งหมด 3,320.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3.7% จากสิ้นปี 2565 ซึ่งหลักๆ เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของกระแสเงินสดจากการดำเนินงานเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา

หนี้สินรวม เพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 869.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 14.7% จากสิ้นปีที่ผ่านมา โดยหลักๆ มาจากการเพิ่มขึ้นของหนี้สินเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินของบริษัท PT Thaiunion Kharisma Lestari จำนวน 80.5 ล้านบาท และภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น จำนวน 35.1 ล้านบาท รวมถึงส่วนของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 12.5 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน



ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม เท่ากับ 2,451.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 0.3% จากสิ้นปีที่ผ่านมา จากผลการดำเนินงานที่มีกำไรในปี 2566

### การวิเคราะห์กระแสเงินสดของบริษัทฯ

ในปี 2566 บริษัทฯ กระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานมาจากการผลการดำเนินงาน โดยมี EBITDA อยู่ที่ 247.1 ล้านบาท ซึ่งนำไปปรับปรุงรายการเงินสดจำนวน 53.6 ล้านบาท และบวกด้วยการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานทั้งสิ้น 117.1 ล้านบาท รวมถึงจ่ายภาษีเงินได้จำนวน 14.9 ล้านบาท ส่งผลให้มีกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานทั้งสิ้น 402.9 ล้านบาท

เงินทุนสุทธิที่ใช้ไปในการลงทุน 219.4 ล้านบาท ซึ่งใช้ไปในเงินลงทุนระยะสั้น 150.0 ล้านบาท และการลงทุนซื้อสินทรัพย์เพื่อใช้ดำเนินงาน 74.4 ล้านบาท รวมถึงเงินสักรับจากการจำหน่ายของเดิมทั้งสิ้น 5.0 ล้านบาท

เงินสดสุทธิได้มาจากการจัดหาเงินทุน จำนวน 37.9 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากการกู้ยืมเงินของ TUKL ในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าเดิม จำนวน 80.5 ล้านบาท และเงินสักรับสุทธิจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารจำนวน 12.4 ล้านบาท นอกจากนี้ได้มีการชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าและดอกเบี้ยจำนวน 14.2 ล้านบาท รวมถึงการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ สำหรับผลประกอบการครึ่งปีหลังของปี 2565 จำนวนทั้งสิ้น 40 ล้านบาท

### อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่อง ณ 31 ธันวาคม 2566 อยู่ที่ 2.8 เท่า เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4/2565 จากการเพิ่มขึ้นของกระแสเงินสดจากการดำเนินงาน และเงินลงทุนระยะสั้น



อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไรในไตรมาสที่ 4/2566 ปรับลดลงจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากการลดลงของกำไรสุทธิตามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ส่งผลให้ไตรมาส 4/2566 บริษัทฯ มี ROCE อยู่ที่ 2.8%, ROE ที่ 4.0% และ ROA ที่ 2.3%





## 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### 5.1 ข้อมูลทั่วไป

#### 5.1.1 บริษัทฯ

ชื่อบริษัทภาษาไทย	: บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	: Thai Union Feedmill Public Company Limited
ประเภทธุรกิจ	: ผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 89/1 หมู่ที่ 2 ถนนพระราม 2 ตำบลกลาหลง อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000
ที่ตั้งสำนักงานสาขา	: (1) เลขที่ 103/1 หมู่ที่ 2 ตำบลปากแคว อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา (2) เลขที่ 28/1 หมู่ที่ 9 ตำบลยกกระบัตร อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร (3) เลขที่ 113 หมู่ที่ 2 ตำบลกลาหลง อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

#### ที่ตั้งโรงงาน

โรงงานมหาชัย	: เลขที่ 89/1 หมู่ที่ 2 ถนนพระราม 2 ตำบลกลาหลง อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000
โรงงานระโนด	: เลขที่ 103/1 หมู่ที่ 2 ถนนสงขลา-ระโนด ตำบลปากแคว อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา 90140
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107562000220
โทรศัพท์	: 0-3441-7222
โทรสาร	: 0-3441-7255
เว็บไซต์/โฮมเพจบริษัท	: www.thaiunionfeedmill.com
ทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	: 1,000.0 ล้านบาท
ทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	: 1,000.0 ล้านบาท

#### 5.1.2 บริษัทย่อย

##### บริษัท พีที ไทยยูเนียน คาริสมา เลสตารี จำกัด (TUKL)

ชื่อบริษัทภาษาไทย	: บริษัท พีที ไทยยูเนียน คาริสมา เลสตารี จำกัด
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	: PT Thai Union Kharisma Lestari
ประเภทธุรกิจ	: ผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ในประเทศอินโดนีเซีย
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่และโรงงาน	: Jl. Raya Gresik Lamongan KM. 39, RT/RW 005/001, Kelurahan Pandanpancur, Kecamatan Deket, Kabupaten Lamongan, Jawa Timur
เลขทะเบียนบริษัท	: 8120116242206
โทรศัพท์	: +62 (0) 31-7491000
ทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	: 309,360 ล้านบาท (หรือคิดเป็นประมาณ 738.7 ล้านบาท <sup>1</sup> )
ทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	: 309,360 ล้านบาท (หรือคิดเป็นประมาณ 738.7 ล้านบาท <sup>1</sup> )

##### AMG-Thaiunion Feedmill (Private) Limited (AMG-TFM)

ชื่อบริษัทภาษาไทย	: บริษัท เอเอ็มจี ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	: AMG-ThaiUnion Feedmill (Private) Limited
ประเภทธุรกิจ	: ผู้ผลิตอาหารสัตว์ การทำฟาร์มและเพาะพันธุ์กุ้งและปลา การแปรรูปอาหารทะเล ในประเทศปากีสถาน



ที่ตั้งสำนักงานใหญ่และโรงงาน	: 54-B, Sukh Chayn Gardens, Near Bahria Town, Lahore, Iqbal Town, Lahore, Pubjab
เลขทะเบียนบริษัท	: 0172082
โทรศัพท์	: +92 (0) 34-58460707
ทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	: 500 ล้านรูปีปากีสถาน (หรือคิดเป็นประมาณ 95.1 ล้านบาท <sup>1</sup> )
ทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	: 500 ล้านรูปีปากีสถาน (หรือคิดเป็นประมาณ 95.1 ล้านบาท <sup>1</sup> )

### บุคคลอ้างอิงอื่นๆ

#### นายทะเบียนหลักทรัพย์

นายทะเบียนหลักทรัพย์	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	: 02-009-9000
โทรสาร	: 02-009-9991

#### ผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชี	: บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 179/74-80 อาคารบางกอกซิดีทาวเวอร์ ชั้น 15 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์	: 02-844-1000
โทรสาร	: 02-286-0500

## 5.2 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ไม่มีคดีความ คดีอนุญาโตตุลาการ หรือกระบวนการพิจารณาคดีอื่นใดที่มีนัยสำคัญและเกี่ยวข้องโดยตรงกับบริษัทฯ ซึ่งเชื่อว่าจะส่งผลกระทบต่อในทางลบอย่างร้ายแรงต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น หรือส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงิน ผลการดำเนินการ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ และแนวโน้มการดำเนินการในอนาคตของบริษัทฯ

## 5.3 ตลาดรอง

ไม่มี

## 5.4 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

ไม่มี

หมายเหตุ:

<sup>1</sup> คำนวณจากผลรวมของมูลค่าทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วในสกุลเงินบาท



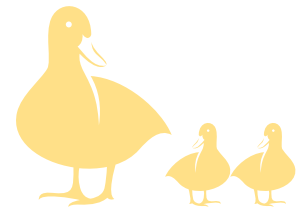
# 02

การประกอบธุรกิจและ  
ผลการดำเนินงาน



บริษัทฯ ให้ความสำคัญ  
กับการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
เนื่องจากเป็นกลไกสำคัญในการ  
นำไปสู่การมีระบบบริหารจัดการ  
ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส  
และสามารถตรวจสอบได้

# นโยบายการกำกับดูแลกิจการ



## 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติ การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญโดยยึดหลักการดังกล่าว เพื่อช่วยส่งเสริม การดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นที่ยอมรับ ด้วยเหตุนี้ คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) โดยอาศัยหลักปฏิบัติ และแนวทางปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for Listed Companies 2017) ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ได้มี ข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติของกรรมการที่มีความหลากหลายทั้งใน ด้านทักษะ ประสบการณ์ เพศ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ กับบริษัทฯ และการสรรหาผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และความ รับผิดชอบ การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานที่มีการควบคุมและ คิดตาม ตลอดจนการถ่วงดุลอำนาจ เพื่อเป็นหลักปฏิบัติและแนวทาง ปฏิบัติที่ชัดเจนและเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มีความเป็นธรรม มีจรรยาบรรณและความโปร่งใส คำนึงถึงสิทธิความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ ซึ่งจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุก ฝ่าย และเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมั่นคง ตลอดจนสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างยั่งยืน สำหรับรายละเอียดนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ได้เผยแพร่ บนเว็บไซต์ [www.thaiunionfeedmill.com](http://www.thaiunionfeedmill.com) ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแล กิจการ หมวดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแล กิจการที่ดีของบริษัทฯ ครอบคลุมหลักปฏิบัติ 8 หัวข้อ ดังนี้

- หลักปฏิบัติที่ 1** บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่ สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
- หลักปฏิบัติที่ 2** กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลัก ของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
- หลักปฏิบัติที่ 3** เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มี ประสิทธิภาพ
- หลักปฏิบัติที่ 4** สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและ การบริหารบุคลากร
- หลักปฏิบัติที่ 5** ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบ ธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
- หลักปฏิบัติที่ 6** ระบบการบริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายในที่เหมาะสม
- หลักปฏิบัติที่ 7** รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและ การเปิดเผยข้อมูล
- หลักปฏิบัติที่ 8** สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร กับผู้ถือหุ้น

นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมาย เป็นขั้นพื้นฐาน และพัฒนาให้มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ ตามแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยึดเชื่อมด้วยหลักเกณฑ์ ธรรมภิบาล และการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยคณะ





กรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติให้บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายเพื่อควบคุมการดำเนินงานด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทฯ มีการครอบคลุมถึงเรื่องคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ การพัฒนากรรมการ และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย การดูแลผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีนี้บริษัทฯ พบว่ามีหลักเกณฑ์ในเรื่องใดที่ยังไม่ได้มีการกำหนดเป็นนโยบายหรือยังไม่ได้นำไปปฏิบัติ ฝ่ายจัดการจะนำเสนอเพื่อคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาบทวนให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์อยู่เสมอ

### หลักปฏิบัติที่ 1 บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้บังคับการที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่จัดการบริษัท ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังผลประโยชน์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการมีหน้าที่จะต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบ หากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับบริษัทฯ หรือถือหุ้นเพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัทฯ ในระหว่างรอบปีบัญชี ทั้งนี้ อำนาจการตัดสินใจและดูแลการดำเนินงานของบริษัทดังกล่าว เว้นแต่เรื่องต่อไปนี้ ซึ่งคณะกรรมการต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ

- (1) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- (2) การเปลี่ยนแปลงราคาค่าหุ้น หรือเพิ่ม / ลดทุนจดทะเบียน
- (3) เพิ่มจำนวนกรรมการบริษัท
- (4) การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย หรืออยู่ในข่ายที่กฎหมายหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ระบุให้ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น ภายใต้กรอบของการมีจริยธรรมที่ดี และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ดังบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในหัวข้อ "บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ"

### หลักปฏิบัติที่ 2 กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้ร่วมกันกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก รวมถึงนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยคำนึงถึงสถานการณ์ภายใต้สภาพแวดล้อมในด้านต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร เพื่อให้ทราบถึงค่าแห่งการแข่งขันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ได้แก่ ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประเด็นทางด้านกฎหมาย และการแข่งขันในตลาด เพื่อกำหนดและทำความเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากภายนอก ซึ่งมีทั้งโอกาสและอุปสรรคต่อองค์กร รวมถึงสนับสนุนให้มีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่องค์กร ทั้งนี้ เพื่อนำองค์กรไปสู่เป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืน

การวิเคราะห์ความเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ เหล่านี้ อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย ดังนั้น คณะกรรมการจึงได้ส่งเสริมให้มีการปลูกฝังค่านิยมขององค์กรที่คำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยการร่วมมือกันของพนักงานทุกคนในองค์กรในการช่วยกันพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นองค์กรอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้กำหนดกลยุทธ์ นโยบายแผนงาน และงบประมาณขององค์กร โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเพื่อควบคุมตรวจสอบให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบนโยบายที่ได้ตั้งไว้ รวมถึงมอบหมายและติดตามให้ฝ่ายจัดการนำไปปฏิบัติตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

### หลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง โดยมีการแบ่งบทบาทที่ชัดเจนระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ โดยประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่ใช่บุคคลเดียวกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการได้กำหนดบทบาทของฝ่ายจัดการและควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้ปฏิบัติงานอย่างมี





จริยธรรม เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนดูแลไม่ให้เกิดปัญหาขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ อย่างครบถ้วนและถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ

#### หลักปฏิบัติที่ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับบุคลากรที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญ เช่น ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) รวมถึงตำแหน่งอื่นๆ เทียบเท่ากรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงต้องกำกับดูแลให้การสรรหาบุคลากรดังกล่าวเป็นไปอย่างเหมาะสม

#### หลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่ยั่งยืนซึ่งจะสร้างมาตรฐานความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ ดังนั้นบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตามแนวทางของ บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีกลยุทธ์อันประกอบด้วย 4 หัวข้อหลัก ดังนี้

1. **แรงงานปลอดภัยและแรงงานถูกกฎหมาย**-การจ้างงานที่ปลอดภัย ถูกกฎหมาย และมีเสรีภาพในการเลือกงานทั้งในสถานประกอบการของบริษัทฯ และในห่วงโซ่อุปทานซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่ง

2. **การจัดหาวัตถุดิบด้วยความรับผิดชอบ**-การตรวจสอบย้อนหลังถึงแหล่งที่มาของวัตถุดิบเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งในการปรับปรุงแนวทางเพื่อความโปร่งใสและแนวทางการดำเนินงานของห่วงโซ่อุปทาน

3. **การดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบ**-วิธีการดำเนินงานของบริษัทฯ ต้องคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และแสดงถึงหน้าที่ในการดูแลและปฏิบัติต่อแรงงานของบริษัทฯ

4. **ผู้คนและชุมชน** - บริษัทฯ มีหน้าที่รับผิดชอบต่อการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ที่อาศัยและทำงานในภูมิภาคที่บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจอยู่

#### หลักปฏิบัติที่ 5.1 สร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจ มีคุณสมบัติรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

1. คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม และดูแลให้ฝ่ายจัดการนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการทบทวนกลยุทธ์ การวางแผนพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน และการติดตามผลการดำเนินงาน

2. คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าให้กิจการตามสภาพปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ทั้งในแง่รูปแบบธุรกิจ แนวคิด มุมมองในการออกแบบและพัฒนาสินค้าและบริการ การวิจัย การปรับปรุงกระบวนการผลิตและกระบวนการทำงาน รวมทั้งการร่วมมือกับคู่ค้า และไม่สนับสนุนให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ผิดกฎหมายหรือขาดจริยธรรม

## หลักปฏิบัติ 5.2 ประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจสอดคล้องกับจรรยาบรรณบริษัท และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (operational plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เป้าหมายหลัก และกลยุทธ์ของกิจการ

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีกลไกที่ทำให้มั่นใจว่ากิจการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกส่วนในองค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่เป็นไปด้วยความยั่งยืน ซึ่งรวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้

**1. ความรับผิดชอบต่อพนักงาน** โดยปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างอย่างเป็นธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ เหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ และผลงาน การดูแลสุขภาพอนามัย สภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน การอบรมส่งเสริมและพัฒนาความรู้ พัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานมีโอกาสพัฒนาทักษะการทำงานในด้านอื่นๆ

**2. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า** โดยปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงสุขภาพ ความปลอดภัย ความเป็นธรรม การเก็บรักษาข้อมูลลูกค้า การกำหนดคุณภาพสินค้า การติดตามวัดผลความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงสินค้า รวมทั้งการโฆษณาประชาสัมพันธ์และการส่งเสริมการขาย (sales conduct) ต้องกระทำอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด หรือใช้ประโยชน์จากความเข้าใจผิดของลูกค้า

**3. ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า** โดยมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและเงื่อนไขสัญญาหรือข้อตกลงที่เป็นธรรม ให้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างเคร่งครัด รวมถึงติดตามตรวจสอบและประเมินผลคู่ค้าเพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจระหว่างกันอย่างยั่งยืน

**4. ความรับผิดชอบต่อชุมชน** โดยนำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาพัฒนาโครงการที่สนับสนุนกิจการอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยรวม มีการติดตามและวัดผลความคืบหน้าและความสำเร็จในระยะยาว

**5. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม** โดยป้องกัน ลด จัดการและดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะไม่สร้างหรือก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และไม่กระทำการใดที่จะส่งผลเสียต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



**6. การแข่งขันอย่างเป็นธรรม** โดยการประกอบธุรกิจอย่างเปิดเผย โปร่งใสภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม

**7. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน** โดยปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและมีนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และจัดให้มีช่องทางและกระบวนการรับและจัดการกับข้อร้องเรียน (whistle blowing) เกี่ยวกับการทำผิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ จรรยาบรรณ หรือการทุจริตคอร์รัปชัน

## หลักปฏิบัติที่ 6 ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

บริษัทฯ ได้จัดตั้งสายงานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานอิสระหน่วยงานหนึ่งในบริษัท ปัจจุบันดูแลโดย นายธัญเทพ ทิวากรสกุล ตำแหน่งผู้จัดการหน่วยงานตรวจสอบภายใน (รายละเอียดเกี่ยวกับหน่วยงานตรวจสอบภายใน สามารถดูได้จากเอกสารแนบ 3)

สายงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอดส่องดูแลระบบควบคุมภายใน และตรวจสอบรายการที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งครอบคลุมทั้งการดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Control) การบริหารความเสี่ยง และการให้ความสำคัญต่อรายการผิดปกติทั้งหลาย เพื่อให้ความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบที่มีประสิทธิภาพซึ่งจะส่งเสริมความน่าเชื่อถือให้กับการเงิน โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานด้านการบริหารต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งนี้ สายงานตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งพิจารณาตามปัจจัยเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยจะเน้นความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ และความถูกต้องของรายงานทางการเงิน โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาสอบทานและอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปีดังกล่าว และติดตามผลการตรวจสอบและผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งปีที่ผ่านมาจากการรายงานการตรวจสอบภายใน พบว่าการปฏิบัติงานยังเป็นไปตามระบบที่วางไว้ ตลอดจนมีการควบคุมภายในที่ดีและมี



ประสิทธิภาพ มีการกำหนดและประเมินความเสี่ยงของกิจการกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยง และมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยยังไม่พบประเด็นความผิดปกติที่สำคัญ

## การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิผล โดยระหว่างปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในการกำกับดูแลแผนคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงรายงานความเสี่ยงสำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง จะทำการประเมินปัจจัยเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งคณะกรรมการจะประกอบด้วย ฝ่ายบริหารและผู้บริหารระดับสูงในสายงานที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงนั้นๆ โดยมีทีมบริหารความเสี่ยงจากบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เข้ามาสนับสนุน โดยจะทำการวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง เพื่อกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงนั้น หรือลดผลกระทบจากความเสี่ยงนั้น รวมถึงการติดตามให้มีการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้ และประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง รายละเอียดสามารถดูเพิ่มเติมได้ในส่วนที่ 1 หัวข้อที่ 2 "การบริหารจัดการความเสี่ยง"

## การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน และการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

### • การรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการบริษัท และผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารโดยกรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นต่อเลขานุการบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย ตลอดจนแจ้งให้ทุกท่านรับทราบหน้าที่ในการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของคุณ คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยทันทีไม่เกิน 3 วันทำการหลังจากวันที่ ซื้อ ขาย โอนหรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และไม่ให้กรรมการและผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และการไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือน (Silent Period) ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลอื่นใดจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนและส่งผลกระทบต่อราคาเคลื่อนไหวของราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



นอกจากนี้ เลขาธิการบริษัทยังได้รายงานสถานะการถือครองและการเปลี่ยนแปลงในหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหารให้ประธานคณะกรรมการและประธานคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ และนำเสนอสรุปรายงานการถือครองและการเปลี่ยนแปลงในหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ประจำปีให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในที่ประชุมคณะกรรมการ

#### • การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัท และผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องรายงานส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้องแก่บริษัทฯ ตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2551 และประกาศคณะกรรมการกำกับดูแลตลาดทุนที่ ทจ. 2/2552 เรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำหนดให้เลขาธิการบริษัทมีหน้าที่สำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้กับประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยกำหนดให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานส่วนได้เสียดังกล่าว

### ประวัติการกระทำผิดกฎหมายของบริษัทฯ กรรมการบริษัท และผู้บริหาร

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีการกระทำที่ขัดต่อกฎ ระเบียบ กฎหมายใดๆ ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 หรือกฎหมายต่างๆ อาทิ การไม่ส่ง

งบการเงินตามกำหนด การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องหรือบริษัทอื่นใดที่ไม่ใช่บริษัทย่อย ไม่มีการฝ่าฝืนกฎหมายแรงงานและการจ้างงาน รวมถึงกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีการกระทำที่ขัดต่อกฎ ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 หรือกฎหมายต่างๆ ทั้งทางแพ่งและอาญา อาทิ ไม่มีการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไม่มีการกระทำที่เป็นการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยใช้ข้อมูลภายใน ไม่มีการกระทำความผิดด้านทุจริตหรือการกระทำความผิดด้านจริยธรรม

### หลักปฏิบัติที่ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ได้แก่ นักลงทุน นักวิเคราะห์ สถาบันการเงิน เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อเวลา โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและทางเว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน สถาบัน และบุคคลใดๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน และน่าเชื่อถือ





คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีรับรองทั่วไป โดยเลือกนโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน โดยแสดงความถูกต้องกับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ เพื่อแสดงให้เห็นว่ารายงานทางการเงินถูกต้อง เป็นจริง และสมเหตุสมผล โดยปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีและนโยบายการบัญชีที่เหมาะสมโดยถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการมีความเห็นว่ระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและสามารถให้ความมั่นใจอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปแล้ว

## การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

คณะกรรมการเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส ให้กับผู้ถือหุ้นทุกท่าน ตลอดจนผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทฯ จึงได้จัดทำมีการสื่อสารข้อมูลของบริษัทฯ ในส่วนของการดำเนินงานและสถานะทางการเงินภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างชัดเจน ทันเวลาเพื่อทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจในบริษัทฯ ได้อย่างถูกต้อง ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับและสนใจที่จะเข้ามาลงทุน อีกทั้งยังทำให้บริษัทฯ ได้รับมุมมองของสาธารณชนที่มีต่อบริษัทฯ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการวางแผนและกลยุทธ์ต่อไป โดยจัดตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานติดต่อสื่อสารกับสาธารณชนไว้อย่างชัดเจน

สำหรับในปี 2566 บริษัทฯ มีการนำเสนอผลการดำเนินงานข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลที่ใช้ข้อมูลทางการเงินผ่านช่องทางต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ผู้บริหารของบริษัทฯ ให้ข้อมูลผลการดำเนินงานและตอบข้อซักถามแก่นักวิเคราะห์ นักลงทุน ผู้ถือหุ้น ดังนี้

- Analyst Meeting กับนักวิเคราะห์ 4 ครั้ง
- Opportunity Day SET 4 ครั้ง

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล โดยการจัดทำเอกสารเพื่อการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้กับสาธารณชนรับทราบ ตลอดจนเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <https://www.thaiunionfeedmill.com/th/investor-relations/home>

- เอกสารอธิบายผลการดำเนินงาน (MD&A) ให้กับผู้ลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ เป็นรายไตรมาส
- เอกสารสรุปข้อมูลของบริษัทฯ (Presentation) ให้กับผู้ลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ เป็นรายไตรมาส
- ปฏิทิน IR ของบริษัทฯ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง
- รายงานประจำปี ให้กับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่สนใจศึกษาข้อมูลของบริษัทฯ เป็นรายปี
- Company Snapshot ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ

2. การให้ข้อมูลผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้แก่ รายงานประจำปี งบการเงินรายไตรมาสและประจำปีของบริษัทฯ รายงานการวิเคราะห์งบการเงินรายไตรมาสและประจำปี การแจ้งมติคณะกรรมการบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนรายงานหรือการแจ้งข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่ควรเปิดเผยตามประกาศที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ นักลงทุนและนักวิเคราะห์สามารถติดต่อเจ้าหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์โดยตรง ผ่านทางโทรศัพท์หมายเลข 0-3441-7222 ต่อ 229 หรือทางอีเมล [ir.tfm@thaiunion.com](mailto:ir.tfm@thaiunion.com)

## หลักปฏิบัติที่ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจน โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน จะเป็นได้จากคณะกรรมการและฝ่ายบริหารสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริหารงานอย่างรอบคอบและระมัดระวังเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ การเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ตรงเวลา และเท่าเทียมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทฯ มีการควบคุมและบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ยึดถือและปฏิบัติหน้าที่ด้วยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจเป็นสำคัญ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ คณะกรรมการบริษัทจะกำกับเพื่อให้ผู้ลงทุนมั่นใจว่า บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่มให้ได้รับการปฏิบัติที่อย่างเท่าเทียมกัน และให้ความสำคัญของการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่อการได้รับความร่วมมือระหว่างกัน ซึ่งจะส่งผลต่อบริษัทฯ ให้สามารถสร้างความมั่นคงในระยะยาวได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ ที่เป็นไปด้วยความยั่งยืน ดังนั้น คณะกรรมการจึงติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและ



สิ่งแวดล้อม รวมถึงยึดถือแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดความเสมอภาคทุกฝ่าย ตลอดจนกำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียครอบคลุมถึงการดูแลผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น การป้องกันการใช้อำนาจภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการดำเนินกับผู้ที่ไม่เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศต่างๆ ที่ทั่วถึงกันในผู้ถือหุ้นไม่ว่าจะถือหุ้นอยู่เท่าใดก็ตาม ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นบุคคลหรือนิติบุคคลไทยและต่างประเทศ โดยทุกครั้งที่มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ให้ความสำคัญและเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยปฏิบัติตามกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัดอย่างเคร่งครัด และตระหนักว่าผู้ถือหุ้นควรมีสิทธิในการตัดสินใจ โดยได้รับข้อมูลที่เพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา รวมถึงส่งเสริมให้มีการใช้สิทธิและไม่ละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

### การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

กำหนดให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งก็คือภายในวันที่ 30 เมษายนของทุกปี และหากมีความจำเป็นที่จะต้องพิจารณาวาระพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิทธิและผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทก็จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นตามความจำเป็นและเหมาะสมสำหรับในปี 2566 บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 7 เมษายน 2566 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 35

อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ บริษัทฯ มีการเตรียมการ ดังนี้

### ก่อนการประชุมและการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม

- คณะกรรมการได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ และการให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระเพื่อบรรจุเป็นวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 รวมถึงคำถามล่วงหน้าเกี่ยวกับการเสนอเรื่องดังกล่าว โดยมอบหมายให้เลขาธิการบริษัทแจ้งข่าวสารดังกล่าวทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 90 วัน เพื่อบรรจุเป็นวาระสำหรับขอมติคณะกรรมการในการกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้เวลาแก่ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องดังกล่าวก่อนการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น สำหรับการให้สิทธิผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ และเสนอวาระเพื่อบรรจุเป็นวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการและให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระเพื่อบรรจุสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้ประกาศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 26 กันยายน 2565 ซึ่งกำหนดให้ผู้ถือหุ้นเสนอได้ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 รวมเป็นระยะเวลา 92 วัน และพบว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการและรวมถึงไม่มีการเสนอวาระเพื่อบรรจุเป็นวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด



ทั้งนี้ สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการตามที่ได้กล่าวถึงข้างต้น โดยได้มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ และการให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระเพื่อบรรจุเป็นวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ซึ่งได้มีการประกาศผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 31 สิงหาคม 2566 โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นเสนอได้ระหว่างวันที่ 1 กันยายน จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 รวมเป็นระยะเวลา 122 วัน และพบว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการและรวมถึงไม่มีการเสนอวาระเพื่อบรรจุเป็นวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้าในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในครั้งที่ผ่านมา

- บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดประชุม ผู้ถือหุ้น พร้อมเอกสารประกอบการประชุมที่มีรายละเอียดวัตถุประสงค์เหตุผลอย่างครบถ้วนและเพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น รวมถึงความเห็นของคณะกรรมการทุกวาระ หนังสือมอบฉันทะทุกแบบ ประกอบด้วยแบบ ก แบบ ข และแบบ ค ตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด ขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนและการแจ้งผลคะแนน ข้อมูลของกรรมการอิสระที่เสนอเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น เอกสารที่ผู้ถือหุ้นต้องแสดงก่อนเข้าประชุม และคำเชิญให้เสนอคำถามล่วงหน้า ทั้งนี้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มและไม่ให้ไปจำกัดสิทธิหรือเป็นภาระต่อผู้ถือหุ้นจนเกินความจำเป็น ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวทั้งหมดผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://www.thaiunionfeedmill.com/th/investor-relations/downloads/shareholders-meetings> ตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2566 ก่อนวันประชุม 28 วัน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความห่วงใยในความปลอดภัยของผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ดังนั้น เพื่อลดความเสี่ยงของการแพร่ระบาดและเป็นไปตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) บริษัทฯ จึงจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) โดยแจ้งในหนังสือเชิญประชุมและเผยแพร่ผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และแบบฟอร์มลงทะเบียนที่บริษัทฯ แนบไปพร้อมหนังสือเชิญประชุม
- บริษัทฯ มอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมฉบับย่อและหนังสือมอบฉันทะ (แบบ ข) ซึ่งหนังสือเชิญประชุมดังกล่าวจะมี QR Code เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถดูหนังสือเชิญประชุมฉบับเต็มและเอกสารประกอบการประชุมที่มีรายละเอียดครบถ้วนเพียงพอ มีความเห็นคณะกรรมการในทุกวาระ หนังสือมอบฉันทะ (3 แบบ) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแต่งตั้งตัวแทนหรือเลือก



กรรมการอิสระท่านใดท่านหนึ่งเป็นผู้รับมอบอำนาจในการเข้าประชุมและออกเสียงลงมติในที่ประชุมแทน หรือลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งรายงานประจำปี จะอยู่ในรูปแบบของ QR Code และส่งให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เป็นเวลา 21 วัน ทั้งนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ นางมรกต กุลธรรมโยธิน และนายสมชัย ไทยสงวนวรกุล เป็นผู้รับมอบอำนาจแทนผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง

- บริษัทฯ ได้นำหนังสือเชิญประชุมลงประกาศในหนังสือพิมพ์กรองข่าว ในฉบับภาษาไทย เป็นเวลาติดต่อกัน 3 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า ทำให้ผู้ถือหุ้นสามารถเตรียมตัวเข้าร่วมประชุมได้ตามวันและเวลาดังกล่าว

### ในวันประชุมผู้ถือหุ้นและระหว่างการประชุม

เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกรายรวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมอย่างเท่าเทียมกัน โดยจัดเจ้าหน้าที่ดูแลรับเอกสารหนังสือมอบฉันทะล่วงหน้า จัดส่งชื่อผู้ถือใช้ (Username) และรหัสผู้ใช้ (Password) พร้อม Weblink ในการเข้าสู่ระบบการประชุม E-AGM และได้นำ AGM Voting ซึ่งระบบดังกล่าวได้ให้บริการผ่านหน่วยงานอิสระ คือ

บริษัท อินเวนท์เทค ซิสเต็มส์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการระบบควบคุมการประชุม E-AGM ที่เป็นไปตามมาตรฐานการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.) ตั้งแต่การจัดเตรียมข้อมูลผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม ลงทะเบียนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม ตลอดจนการนับคะแนนเสียงในที่ประชุม ตลอดจนถึงการนับคะแนนเสียงในที่ประชุม และเปิดให้ผู้ถือหุ้นได้ลงทะเบียนและทดสอบการเข้าระบบล่วงหน้า 60 นาที ก่อนเริ่มการประชุม โดยการถ่ายทอดสดผ่านสถานที่ห้องประชุมของบริษัท อินเวนท์เทค ซิสเต็มส์ จำกัด และในปีที่ผ่านมาผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมและมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมแทนในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ดังนี้

ผู้ถือหุ้น	จำนวน (ราย)	จำนวน (หุ้น)	คิดเป็นร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ออกและเรียกชำระแล้ว
ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง	9	86,877,211	17.37%
มอบฉันทะ	58	276,991,175	55.40%
รวม	67	363,868,386	72.77%

- ประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมสามัญประจำปี 2566 คู่มือให้การประชุมเป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับบริษัท ร่วมกับประธานกรรมการชุดย่อยทุกชุดรวมถึงหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านการเงินของบริษัท (CFO)
- ผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชีรับอนุญาต จากบริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด เข้าร่วมในการประชุมซึ่งจะสามารถตอบข้อซักถามตามวาระต่างๆ ได้อย่างครบถ้วนรวมถึงประธานในที่ประชุมได้จัดสรรเวลาให้เหมาะสมเพียงพอ และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสแสดงความเห็นและซักถามในที่ประชุมอย่างเท่าเทียมกัน
- ก่อนเริ่มประชุม ประธานในที่ประชุมได้มอบหมายให้พิธีกรในที่ประชุมแจ้งแนะนำกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมายอิสระ ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและสักขีพยานให้ที่ประชุมรับทราบ แล้วจึงแจ้งจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะตลอดจนชี้แจงถึงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประชุมทั้งหมดตามข้อบังคับของบริษัทข้อ 35 ในการออกเสียงลงคะแนนให้แนบผู้ถือหุ้นทุกคนมีคะแนนเสียงเท่ากันกับหนึ่งหุ้นมีหนึ่งเสียงรวมถึงวิธีการลงคะแนนในบัตรลงคะแนน และการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระอย่างชัดเจน และในระหว่างการประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิถามคำถาม แสดงความเห็น ให้คำแนะนำ และซักถามอย่างเต็มที่ตลอดเวลาดำเนินการประชุม โดยมีคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นด้วยทุกครั้ง
- การจัดให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงออนไลน์สำหรับทุกวาระการประชุม โดยใช้ระบบ AGM Voting บันทึกการลงคะแนนแยกตามวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามสมควรในกรณีที่ไม่เห็นด้วยหรือคัดค้าน และนำคะแนนเสียงดังกล่าวหักออกจากจำนวนเสียงทั้งหมดที่เข้าร่วมประชุมส่วนที่เหลือจะถือว่าเป็นคะแนนเสียงที่เห็นด้วยในระเบียบวาระนั้นๆ จากนั้นนำผลคะแนนมารวมกับคะแนนเสียงที่ได้ลงไว้ล่วงหน้าในหนังสือมอบฉันทะ และเก็บรายงานการลงคะแนนจากระบบไว้เป็นหลักฐานตรวจสอบได้ในภายหลัง ทั้งนี้ ก็เพื่อให้การประชุมดำเนินไปได้ภายในเวลาที่เหมาะสมตลอดจนแยกการเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิ

ในแต่ละท่านได้อย่างเป็นอิสระ และมีการประกาศผลของคะแนนเสียงเมื่อจบแต่ละวาระการประชุมอย่างชัดเจนในห้องประชุม เพื่อให้การลงคะแนนเสียงเป็นไปอย่างโปร่งใส รวมถึงจัดให้มีการบันทึกภาพการประชุมในลักษณะสื่อวีดิทัศน์ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

### หลังการประชุมและรายงานการประชุม

บริษัทฯ นำส่งมติของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ทุกวาระ ยกเว้นในส่วนของการถามจากผู้ถือหุ้นและคำตอบไปเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <https://www.thaiunionfeedmill.com/en/investor-relations/downloads/shareholders-meetingsyear=2023> ในวันเดียวกันโดยทันทีจากนั้นนำส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นฉบับเต็มให้กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ หลังการประชุมเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566 หรือ 14 วันหลังจากวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

## 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ มีความตั้งใจในการดำเนินธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ ดังนั้น นอกเหนือจากความมุ่งมั่นและความเอาใจใส่ในการดำเนินงานแล้ว การยึดมั่นในจรรยาบรรณ การมีคุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต จะนำมาให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน และเพื่อการดำเนินงานของบริษัทฯ และการปฏิบัติงานของกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และพนักงาน เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและจรรยาบรรณดังกล่าว บริษัทฯ จึงได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณบริษัทฯ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ รวมถึงเป็นแนวทางให้กรรมการ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม สำหรับรายละเอียดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ [www.thaiunionfeedmill.com](http://www.thaiunionfeedmill.com) ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ หมวดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีการสื่อสารและให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน และติดตามดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องลงนามรับทราบและถือปฏิบัติจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด





### 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการในปี 2566

#### การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ในปี 2566

คณะกรรมการบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งบริษัทฯ ควรจัดให้มีขึ้นเพื่อช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ด้วยเหตุนี้ คณะกรรมการจึงมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันประกอบด้วยกรรมการและผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และความรับผิดชอบ มีโครงสร้างการบริหารงานที่มีการควบคุม ติดตาม ตลอดจนการถ่วงดุลอำนาจ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มีความเป็นธรรม มีจริยธรรมและความโปร่งใส คำนึงถึงสิทธิความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการซึ่งจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ตลอดจนเพิ่มมูลค่าการลงทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ในระยะยาว ซึ่งในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการได้อนุมัติบททวนสาระสำคัญที่ปรับปรุง นโยบาย แนวปฏิบัติ ระบบการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่

- ทบทวนอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน
- การจัดให้มีการประชุมระหว่างคณะกรรมการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร
- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการ 2 ท่าน และคณะกรรมการอิสระ 2 ท่าน
- บริษัทฯ ได้จัดให้มีการจัดทำหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าเป็นเวลา 28 วัน ก่อนวันประชุม

นอกจากนี้ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ในระดับดี โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นในระดับ 99 คะแนน โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (AGM Checklist)

การนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาปรับใช้

คณะกรรมการบริษัทรับทราบหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน โดยกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

จรรยาบรรณทางธุรกิจ และนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง โดยบริษัทฯ ได้ประเมินการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในภาพรวมแล้ว ยังมีบางหัวข้อที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติตาม ดังนี้

ประเด็นที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติ	เหตุผล/คำชี้แจง
กรรมการอิสระไม่ควรดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทเกิน 9 ปี	แม้ว่าบริษัทฯ ยังไม่ได้กำหนดให้มั่นนโยบายว่าด้วยระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ควรเกิน 9 ปี คณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่ากรรมการอิสระที่มีอยู่สามารถเป็นกรรมการซึ่งมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระที่สามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นกรรมการที่ได้นำประสบการณ์ความรู้ และความเชี่ยวชาญมาให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ในการกำหนดกลยุทธ์และดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
คณะกรรมการควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (CG Committee)	บริษัทฯ อยู่ระหว่างการพิจารณาการจัดตั้งคณะกรรมการชุดดังกล่าว
การกำหนดเป้าหมายด้านการจัดการพลังงาน ทรัพยากรน้ำ และการจัดการขยะ รวมถึงมลพิษ	บริษัทฯ จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวในรายงาน 56-1 One Report ในปีนี้



# โครงสร้าง การกำกับดูแลกิจการ

## 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการดังนี้






โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 ชุด คือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



## ตารางคุณสมบัติและทักษะประสบการณ์ ของกรรมการ 2566

### ด้านการเงิน

 การเงิน บัญชี และเศรษฐศาสตร์	2
 การตรวจสอบ	3
 ตลาดทุน	6

### ด้านการจัดการ

 การบริหารความเสี่ยง และการจัดการภาวะวิกฤต	6
 กฎหมาย	3
 ระบบการขนส่งและการจัดการ	7
 เทคโนโลยีสารสนเทศ	2
 สิ่งแวดล้อม	0
 ทรัพยากรบุคคล	1
 กลยุทธ์ และการปรับโครงสร้างฯ	6
 การตลาด	6
 ความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร/ การพัฒนาที่ยั่งยืน	0
 ธุรกิจระหว่างประเทศ	6
 การกำกับดูแลกิจการ	7

### ความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม

 อาหารและการค้าปลีก	6
--	---

### องค์ประกอบอื่นๆ

#### ถิ่นกำเนิด



10  
ประเทศไทย



1  
ประเทศญี่ปุ่น

#### สัญชาติ



10  
ไทย



1  
จีน

#### อายุ (ปี)

40-49	<div><div></div></div>	1
50-59	<div><div></div></div>	3
60-69	<div><div></div></div>	6
70-79	<div><div></div></div>	0
80-89	<div><div></div></div>	1

#### IWF



9  
ชาย



2  
หญิง

## 7.2 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 11 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
1. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	ประธานกรรมการบริหารสมาชิก คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	29 มิถุนายน 2543	23 ปี 6 เดือน
2. นายธีรพงศ์ จันศิริ	กรรมการ สมาชิกคณะกรรมการบริหาร	29 มิถุนายน 2543	23 ปี 6 เดือน
3. นายเชง นิรุตตินานนท์	กรรมการ	29 มิถุนายน 2543	23 ปี 6 เดือน
4. นายบรรลือศักดิ์ โสรจกิจ	กรรมการ สมาชิกคณะกรรมการบริหาร	29 มิถุนายน 2543	23 ปี 6 เดือน
5. นายชู ชู ชาน	กรรมการ สมาชิกกรรมการบริหารความเสี่ยง	4 ตุลาคม 2545	21 ปี 1 เดือน
6. นายคณิต วิลยะเพ็ชร	กรรมการ	11 กุมภาพันธ์ 2564	2 ปี 10 เดือน
7. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ สมาชิกคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5 กันยายน 2561	5 ปี 3 เดือน
8. ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล	กรรมการอิสระ สมาชิกกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5 กันยายน 2561	5 ปี 3 เดือน
9. นางมรกต กุลธรรมโยธิน	กรรมการอิสระ สมาชิกกรรมการตรวจสอบ	5 กันยายน 2561	5 ปี 3 เดือน
10. นายบุญยฤทธิ์ กัลยาณมิตร <sup>1</sup>	กรรมการอิสระ สมาชิกกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	7 เมษายน 2566	9 เดือน
11. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ <sup>1</sup>	กรรมการ สมาชิกกรรมการบริหาร สมาชิกกรรมการบริหารความเสี่ยง	7 เมษายน 2566	9 เดือน
นายธีรพล สุญพันธ์	เลขานุการบริษัท		

หมายเหตุ: <sup>1</sup> ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566 มีมติอนุมัติเพิ่มจำนวนกรรมการและแต่งตั้งนายบุญยฤทธิ์ กัลยาณมิตร และนายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและกรรมการตามลำดับ

### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ ตามหนังสือรับรองบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ คือ นายธีรพงศ์ จันศิริ นายเชง นิรุตตินานนท์ นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ นายชาน ชู ชง นายบรรลือศักดิ์ โสรจกิจ และนายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ กรรมการ 2 ใน 6 คนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

### ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ นโยบาย และข้อบังคับ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ
- 2) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุมัติ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนการดำเนินงานธุรกิจ ทิศทางและกลยุทธ์ทางธุรกิจงบประมาณประจำปี แผนการขยายกิจการ แผนการลงทุน และแผนการเงิน ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการบริหาร และฝ่ายจัดการจัดทำ รวมถึงนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ (ในกรณีที่เป็น)

- 3) กำกับดูแลการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกรรมการบริหาร ฝ่ายจัดการ พนักงาน หรือบุคคลใดๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนการดำเนินงานธุรกิจ ทิศทางและกลยุทธ์ทางธุรกิจ งบประมาณประจำปี แผนการขยายกิจการ แผนการลงทุน และแผนการเงิน ที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ และความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงปกป้องผลประโยชน์ใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- 4) ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัทฯ
- 5) พิจารณารับทราบถึงปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น ให้คำแนะนำ และให้ความเห็นต่อแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุมและครบถ้วน และกำกับดูแลให้ผู้บริหารมีระบบและกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงปัจจัยความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจ

- 6) พิจารณานุมัติการเข้าทำสัญญาหรือการดำเนินงานปกติ รายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งมีเงื่อนไขการค้าทั่วไป การเปิดและปิดบัญชีทางการเงิน การเข้าทำธุรกรรมอื่นและการใช้บริการทางการเงิน กับธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันทางการเงิน ซึ่งรวมถึงการเข้าเป็นคู่ค้าประกันหรือการชำระเงินหรือจ่ายเงินเพื่อธุรกรรมตามปกติของบริษัทฯ ภายในวงเงิน และไม่เกินงบประมาณ ในรายการที่เกินอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท
- 7) พิจารณานุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การดำเนินงานต่างๆ การกู้ยืมหรือการขอสินเชื่อใดๆ จากสถาบันการเงิน ตลอดจนการเข้าเป็นคู่ค้าประกัน เพื่อการประกอบธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ภายใต้ข้อบังคับ ระเบียบของบริษัทฯ รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- 8) พิจารณานุมัติการเข้าทำรายการตามที่เสนอโดยคณะกรรมการชุดย่อย และ/หรือฝ่ายจัดการ รวมถึงกำกับและดูแลการเข้าทำรายการของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักทรัพย์ ตลอดจนประกาศข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ อาทิ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายอื่น กำกับดูแลบริษัทฯ ให้มีระบบการรายงานทางการเงินที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมถึงมีการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และตามที่กำหนดโดยกฎหมาย รวมถึงให้มีการจัดส่งงบการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลาที่กำหนด

- 9) พิจารณานุมัติงบการเงินรายไตรมาสที่ผ่านการสอบทานจากผู้สอบบัญชี รวมถึงพิจารณาเห็นชอบงบการเงินประจำปีที่ผ่านมา การตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
- 10) พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี
- 11) พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล และพิจารณาเห็นชอบการจ่ายเงินปันผลประจำปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
- 12) กำกับดูแลบริษัทฯ ให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ
- 13) พิจารณานุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และพิจารณานุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในการเข้าทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินการให้กรรมการบริหาร และฝ่ายจัดการมีอำนาจดำเนินการธุรกรรมดังกล่าวภายใต้กรอบและขอบเขตของกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- 14) สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยให้ความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญที่มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม
- 15) พิจารณานุมัติแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ และพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- 16) พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ





- 17) พิจารณานุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชดเชย อาทิ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการชดเชยอื่นใด และกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการชดเชยดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และช่วยดูแลระบบบริหารและระบบการควบคุมภายใน รวมถึงพิจารณากำหนดค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการชดเชย (ไม่เกินกว่าจำนวนรวมที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น)
- 18) จัดให้บริษัท มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งมีการกำหนดหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ กรรมการชดเชย ฝ่ายบริหาร และพนักงานไว้อย่างเหมาะสม โดยมุ่งสร้างสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเข้าใจ และให้ยึดถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัดควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนของสังคมไทย
- 19) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ไม่น้อยกว่าปีละหนึ่งครั้ง รวมถึงกำกับดูแลให้บริษัท มีการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบ และรักษาผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีมาตรฐานและโปร่งใส
- 20) จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส มีความน่าเชื่อถือและมีมาตรฐานสูงสุด
- 21) จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง (การประชุมสามัญประจำปี) ภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ และดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการประชุมสามัญประจำปีและการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตนในการอนุมัติรายการต่างๆ ที่ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
- 22) จัดให้บริษัท มีการจัดทำแบบรายงานการเปิดเผยข้อมูล (แบบ 56-1) รายงานประจำปี (แบบ 56-2) รวมถึงนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติตามที่กฎหมาย และประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 23) จัดให้บริษัท มีการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับการเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนตามหลักเกณฑ์ และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต.
- 24) ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบต่อกรรมการและผู้บริหารนั้น
- 25) คณะกรรมการบริษัทสามารถมอบอำนาจ และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจ หรือการมอบอำนาจช่วงดังกล่าวให้อยู่ภายในขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจที่ให้ไว้ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบริษัทฯ กำหนดไว้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือกลุ่มบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ และเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด
- 26) ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
- 27) จัดให้มีการประเมินผลการทำงานของกรรมการทั้งคณะ รวมทั้งประเมินผลการทำงานของกรรมการรายบุคคล เพื่อพิจารณา ทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคในแต่ละปี เพื่อสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ได้
- 28) สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- 29) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมอบหมาย
- 30) พิจารณานุมัติแต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการ รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัท ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งจัดให้มีการเปิดเผยคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัท ในรายงานประจำปีและบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

### วาระการดำรงตำแหน่ง

- 1) ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสามกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระนั้น อาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกก็ได้ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม
- 2) กรรมการของบริษัทฯ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ
  - 1) ครบกำหนดตามวาระ
  - 2) ลาออก
  - 3) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ และข้อบังคับของบริษัทฯ
  - 4) ตาย
  - 5) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
  - 6) ศาลมีคำสั่งให้ออก
- 3) การลาออกของกรรมการก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้กรรมการอื่นในลาออก พร้อมชี้แจงเหตุผลการลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริษัท ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นและสมควร
- 4) ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน ทั้งนี้ โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน โดยมติของคณะกรรมการของบริษัทฯ ตามข้างต้น จะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

### การประชุมคณะกรรมการ

- 1) คณะกรรมการบริษัทมีกำหนดให้จัดประชุมขึ้นอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
- 2) การประชุมคณะกรรมการจะถูกกำหนดล่วงหน้าใน 1 รอบปีบัญชี โดยได้รับมติอนุมัติจากประชุมคณะกรรมการ
- 3) บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดในรอบปีบัญชี เว้นแต่ในกรณีมีเหตุอันจำเป็นหรือสมควรซึ่งทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้
- 4) กำหนดให้องค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

- 5) บริษัทฯ มีการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการศึกษาข้อมูล

### กระบวนการสรรหาและคุณสมบัติของกรรมการ

บริษัทฯ มีแนวทางในการสรรหากรรมการและกรรมการอิสระ โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ความชำนาญที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งมีการพิจารณาประวัติของบุคคลดังกล่าวก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งกรรมการ โดยจะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอเกี่ยวกับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อประกอบการตัดสินใจ ซึ่งการแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการจะต้องกระทำโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นแต่ละคนต้องมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง และผู้ถือหุ้นแต่ละคนต้องใช้คะแนนเสียงดังกล่าวเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้ และบุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่พึงจะมีหรือพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมาจะมีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่พึงจะมีหรือพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด ทั้งนี้ กรรมการและกรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. กรรมการของบริษัทฯ จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีความตั้งใจจะดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ
2. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีความตั้งใจจะดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ
3. สามารถใช้ดุลยพินิจอย่างตรงไปตรงมาอย่างเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและกลุ่มที่มีผลประโยชน์อื่นใด
4. สามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทฯ ได้อย่างเพียงพอและเอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตน ให้มีความสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง และกลยุทธ์ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ และมีการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ

5. หากกรรมการรายใดดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการรายนดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ อีกทั้งมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกาศกำหนด
6. กรรมการไม่สามารถประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ตนหรือประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

#### คุณสมบัติกรรมการอิสระ

ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทต้องมีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการและไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ทั้งนี้ กรรมการอิสระต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระ ซึ่งได้แก่

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของทุนจดทะเบียน ทั้งนี้ให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
3. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการของบริษัทฯ รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน และไม่มีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องกับการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำของบริษัทฯ บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง
4. ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ
5. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ
  - ความสัมพันธ์ครอบคลุมรายการทางธุรกิจทุกประเภท ได้แก่ รายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ รายการเช่า/ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์/บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน
  - ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ มูลค่ารายการ  $\geq 20$  ล้านบาท หรือ  $\geq$  ร้อยละ 3 ของ NTA ของบริษัทฯ แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ในการพิจารณามูลค่ารายการให้รับรวมรายการที่เกิดขึ้นระหว่าง 6 เดือน ก่อนวันที่มีรายการครั้งนี้ด้วย
6. ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
7. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ นิยามกรรมการอิสระดังกล่าว เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

#### บทบาทหน้าที่ประธานกรรมการ

ประธานกรรมการของบริษัทฯ คือ นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ ซึ่งเป็นอดีตประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ รวมเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ซึ่งถือครองหลักทรัพย์เป็นสัดส่วน 13.2% ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ทั้งนี้ ประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานและแนวทางปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ของฝ่ายจัดการ แต่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานประจำของบริษัทฯ ดำเนินการควบคุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ บริษัทฯ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

### 7.3 คณะกรรมการชุดย่อย

นอกจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว บริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

#### 7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบครั้งแรก ตั้งแต่วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2564 เพื่อให้การสนับสนุนและปฏิบัติการในนามของคณะกรรมการบริษัท เพื่อสอบทานข้อมูลทางการเงินที่เสนอแก่ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ รวมถึงสอบทานระบบบริหารความเสี่ยงระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในและกำกับดูแลมาตรการคอร์รัปชัน รวมทั้งสอบทานการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

1. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
  2. ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
  3. นางมรกต กุลธรรมโยธิน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
  4. นายบุญฤทธิ์ กล้วยามิตร กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
- นายธัญเทพ ทิวากรสกุล เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ



โดยนางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จะสามารถสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ (สามารถดูรายละเอียดคุณสมบัติและประสบการณ์ของกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เพิ่มเติมได้ในเอกสารแนบ 1)

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งให้ นายธัญเทพ ทิวากรสกุล ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยนายธัญเทพ ทิวากรสกุล มีคุณสมบัติ วุฒิปริญญาตรี และประสบการณ์การอบรมที่เหมาะสม เพียงพอต่อการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานดังกล่าว รวมถึงได้แต่งตั้งให้ IATU ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ร่วมกันกับฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ สามารถพิจารณารายละเอียดเกี่ยวกับประวัติและประสบการณ์ของหัวหน้างานตรวจสอบภายในเพิ่มเติมได้ในเอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

#### ของคณะกรรมการตรวจสอบ

- 1) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการรายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และตามที่กำหนดโดยกฎหมายอย่างโปร่งใส ถูกต้อง และเพียงพอ
- 2) ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ
- 3) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง หรือเลิกจ้าง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เสนอค่าตอบแทน รวมถึงจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป รวมทั้งจัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- 4) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) ตามกรอบแนวทางการควบคุมภายใน (Internal Control Framework: COSO 2013) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ตามวิธีการและมาตรฐานสากลที่ยอมรับโดยทั่วไป
- 5) สอบทานความถูกต้อง ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน รายงานการเงิน การบริหารความเสี่ยง การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบเครือข่าย และเสนอแนวทางการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- 6) สอบทานและอนุมัติ "แบบประเมินผลความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน" ซึ่งหน่วยงานตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินผลแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ

- 7) พิจารณา แต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน จัดให้มีประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายในตามมาตรฐานสากล รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นในการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- 8) พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่และรายงานต่างๆ รวมทั้งสายการบังคับบัญชา
- 9) พิจารณาจัดหาที่ปรึกษาภายนอก เพื่อให้คำแนะนำหรือเพื่อปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน
- 10) พิจารณาสอบทานกฎบัตรของสายงานตรวจสอบภายในให้เหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 11) พิจารณานโยบาย แผนงานตรวจสอบภายใน งบประมาณ และอัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงพิจารณาขอบเขตการตรวจสอบและแผนการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี และหน่วยงานตรวจสอบภายในให้มีความสัมพันธ์และเกื้อกูลกัน และลดความซ้ำซ้อนในส่วนที่เกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการเงิน
- 12) ออกไปตรวจเยี่ยมหน่วยงานในบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสอบทานระบบการปฏิบัติงาน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารสิ่งแวดล้อม ตลอดจนปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำงบการเงิน ปัญหาเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งเข้าเยี่ยมชมโรงงานเพื่อดูกระบวนการผลิต การบริหารคลังสินค้า และสภาพแวดล้อมทั่วไป
- 13) สอบทานความพอเพียงของระบบกำกับดูแลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 14) สอบทานให้บริษัทฯ มีกระบวนการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงาน (Compliance) ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กับธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- 15) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบงานเชิงป้องกันและเป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งสอบทานกระบวนการภายในของบริษัทฯ เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน
- 16) สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง เพื่อดำเนินในด้านบริหารความเสี่ยงได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยงต้องมีการรายงานประเด็นความเสี่ยง แนวทางการบริหารความเสี่ยง ให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง



- 17) พิจารณาการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงรายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กับธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
  - 18) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
  - 19) สอบทานให้บริษัทฯ มีกระบวนการในการต่อต้านคอร์รัปชัน ตามแนวทางของหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เริ่มตั้งแต่การประเมินความเสี่ยง การสร้างระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ตลอดจนสอบทานความถูกต้องของเอกสารอ้างอิงและแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการการต่อต้านคอร์รัปชัน ตามที่สายงานตรวจสอบได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว เพื่อมั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบต่างๆ ในการต่อต้านคอร์รัปชันตามที่ได้รายงานไว้ในแบบประเมินตนเองของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
  - 20) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบไปด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
    - ก. ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
    - ข. ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
    - ค. ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
    - ง. ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
  - 21) มีอำนาจในการสอบทานผู้ที่เกี่ยวข้องภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีอำนาจในการว่าจ้างหรือนำเอาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาช่วยงานตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง หรือเรื่องอื่นใดภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ
  - 22) ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้แก่
    - ก. รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
    - ข. การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
    - ค. การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร หากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่สมควร กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 23) พิจารณาสอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอกฎบัตรให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ
  - 24) จัดให้กรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง (Self-assessment) โดยประเมินผลทั้งในภาพรวมเป็นรายคณะ และรายบุคคลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท
  - 25) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
  - 26) พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

### วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการตรวจสอบต้องประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 ท่าน กรรมการแต่ละท่านต้องเป็นกรรมการอิสระ สามารถใช้ดุลยพินิจของตนเองเป็นอิสระ และสามารถอ่านและเข้าใจพื้นฐานของงบการเงิน ซึ่งจำเป็นต้องมีกรรมการตรวจสอบในการทำหน้าที่อย่างน้อย 1 ท่าน ต้องมีความรู้ความชำนาญทางการบัญชีหรือการจัดการด้านการเงินที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตรวจสอบสามารถติดต่อสื่อสารโดยตรงกับผู้สอบบัญชีภายนอก ผู้ตรวจสอบภายใน และฝ่ายจัดการของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ

1. กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี
2. กรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม
3. กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
  - ก. ครบกำหนดตามวาระ
  - ข. พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัท
  - ค. ลาออก
  - ง. ตาย
  - จ. ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการตรวจสอบตามข้อบังคับนี้ หรือตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือประกาศอื่นใด กฎ ระเบียบ และ/หรือ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
  - ฉ. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

4. การลาออกของกรรมการตรวจสอบก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้กรรมการตรวจสอบยื่นใบลาออก พร้อมชี้แจงเหตุผล การลาออกต่อประธานกรรมการบริษัทล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นและสมควร โดยบริษัทฯ จะแจ้งเรื่องการลาออกให้กับตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบทันที
5. ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการบริษัท อาจแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งที่ว่างลงนั้นได้ เว้นแต่ในกรณีที่ปรากฏว่าตำแหน่งที่ว่างลงนั้นส่งผลให้องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งที่ว่างลงนั้นโดยเร็ว และจะต้องไม่เกินกว่า 3 เดือนภายหลังจากที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลง เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ พร้อมแจ้งให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบ ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบในกรณีข้างต้นจะอยู่ในตำแหน่งได้ตามวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งคนแทน

### 7.3.2 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่ วันที่ 3 พฤษภาคม 2565 เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสม รวมถึงจัดทำหลักเกณฑ์และนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร





ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| 1. คร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล   | ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน       |
| 2. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน             |
| 3. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ    | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน             |
| นายธีรพล สุนทรพัณ           | เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |

#### ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

##### การสรรหา

- 1) พิจารณาโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท ทั้งในเรื่องของจำนวนคณะกรรมการบริษัทที่เหมาะสมกับขนาด ประเภท และความซับซ้อนของธุรกิจ พิจารณาคุณสมบัติ ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรืออุตสาหกรรมของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย
- 2) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา รวมถึงพิจารณาสรรหาคัดเลือก และเสนอบุคคลที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- 3) จัดทำแผนการพัฒนากฎการ เพื่อพัฒนาความรู้กรรมการปัจจุบัน และกรรมการเข้าใหม่ให้เข้าใจธุรกิจของบริษัทฯ บทบาทหน้าที่ของกรรมการและพัฒนากฎการต่างๆ ที่สำคัญ
- 4) จัดให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) สำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ โดยประเมินความสำคัญของตำแหน่งสรรหา และพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งบริหารที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการเติบโตของบริษัทฯ
- 5) ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

##### การกำหนดค่าตอบแทน

- 6) จัดทำหลักเกณฑ์และนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
- 7) กำหนดค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล โดยการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทให้พิจารณาความเหมาะสม

กับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงาน และเปรียบเทียบกับบริษัทในธุรกิจที่คล้ายคลึงกัน และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขออนุมัติ

##### การดำเนินการอื่น

- 8) พิจารณาสอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อเสนอกฎบัตรให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ
- 9) จัดให้กรรมการบริหารมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง (Self-assessment) โดยประเมินผลทั้งในภาพรวมเป็นรายคณะ และรายบุคคลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท
- 10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

##### วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนต้องประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 ท่าน โดยกรรมการมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ กรรมการแต่ละท่านต้องเป็นกรรมการอิสระ

1. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี
2. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม
3. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
  - ก. ครบกำหนดตามวาระ
  - ข. พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัทฯ
  - ค. ลาออก
  - ง. ตาย
  - จ. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
4. การลาออกของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอื่นในใบลาออก พร้อมชี้แจงเหตุผลผลการลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นและสมควร



### 7.3.3 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วย กรรมการและผู้บริหารจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

1. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายธีรพงศ์ จันศิริ	กรรมการบริหาร
3. นายบรรลือจักร ไสริจกิจ	กรรมการบริหาร
4. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	กรรมการบริหาร
นายธีรพล สุนันไริ์	เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ตามที่มติประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติเสนอให้แต่งตั้ง นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการบริหาร

#### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

##### ของคณะกรรมการบริหาร

- 1) กำกับดูแลการบริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ นโยบาย และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ
- 2) พิจารณาให้ความเห็นและเห็นชอบเป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนการดำเนินธุรกิจ ทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ งบประมาณประจำปี แผนการขยายกิจการ แผนการลงทุน และแผนการเงินของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ตลอดจนพิจารณา กลั่นกรองข้อเสนองานของฝ่ายจัดการ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป
- 3) กำกับดูแล ควบคุม และติดตามการดำเนินธุรกิจ ผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตาม

นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงาน เป้าหมายที่กำหนดไว้ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งพิจารณาจัดสรรและจัดการการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประเมิณผล เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำ

- 4) พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 5) พิจารณาและอนุมัติระเบียบ ข้อบังคับ แนวนโยบายการบริหารงาน และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือการดำเนินการใดๆ อันมีผลผูกพันบริษัทฯ ตามอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติในทางหลักการไว้ หรือตามที่มียอำนาจตามที่กำหนดในระเบียบอำนาจอนุมัติและสั่งการ (Schedule of Authority) ของบริษัทฯ
- 6) พิจารณาอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือการดำเนินงานที่เป็นปกติสุระรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งมีเงื่อนไขการค้าทั่วไป การเปิดและปิดบัญชีทางการเงิน การเข้าทำธุรกรรมอื่น และการใช้บริการทางการเงิน กับธนาคารพาณิชย์ หรือสถาบันทางการเงิน ซึ่งรวมถึงการเข้าเป็นผู้ค้ำประกันหรือการชำระเงินหรือจ่ายเงินเพื่อธุรกรรมตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ ภายในวงเงิน และไม่เกินงบประมาณ ตามอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติในทางหลักการไว้ หรือตามที่มียอำนาจตามที่กำหนดในระเบียบอำนาจอนุมัติและสั่งการ (Schedule of Authority) ของบริษัทฯ
- 7) ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการใหม่ และมีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติให้บริษัทฯ ลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคล นิติบุคคล หรือองค์กรทางธุรกิจอื่นใด ในรูปแบบที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรเพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ



ตลอดจนถึงการพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนดังกล่าว การเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือ การดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการตามอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติในหลักการไว้ หรือตามที่มีอำนาจตามที่กำหนดในระเบียบอำนาจอนุมัติและสั่งการ (Schedule of Authority) ของบริษัทฯ

- 8) ติดตามผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าของโครงการลงทุนของแต่ละโครงการ และรายงานผลรวมทั้งปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้คณะกรรมการบริษัททราบ
- 9) ควบคุมดูแลการบริหารงานและกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้สามารถจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ติดตามการบริหารงานของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ
- 10) พิจารณาแต่งตั้งและพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหาร ที่เข้าข่ายตามคำนิยามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารดังกล่าว รวมถึงมอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน การกำหนด การเลื่อน การลด การตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง การโยกย้าย พนักงานที่ไม่เข้าข่ายเป็นผู้บริหารตามคำนิยามดังกล่าว
- 11) กำกับดูแลให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสมและมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส และเป็นธรรม
- 12) พิจารณาและให้ความเห็นต่อเรื่องที่ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ยกเว้นในกิจกรรมใดๆ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยอื่นเป็นผู้ดำเนินการไว้แล้ว
- 13) จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับคณะกรรมการ และ/หรือผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส มีความน่าเชื่อถือและมีมาตรฐานสูงสุด
- 14) มีอำนาจในการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นใดหนึ่งคนหรือหลายคนปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหาร หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริหารอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรือการมอบอำนาจนั้นๆ ได้ตามที่เห็นสมควร
- 15) ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้น จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) มีส่วนได้เสีย

หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยเรื่องดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่ออนุมัติต่อไป ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติซึ่งเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดค้ำอำนาจเชิญฝ่ายจัดการหรือบุคคลใดที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ มาให้ความเห็น เข้าร่วมประชุม หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเรียกขอข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ เพื่อประกอบการพิจารณา

- 16) มีอำนาจหน้าที่ขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาวิชาชีพอื่นใดเมื่อเห็นว่าจำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
- 17) พิจารณาสอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร เพื่อเสนอกฎบัตรให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ
- 18) จัดให้กรรมการบริหารมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง (Self-assessment) โดยประเมินผลทั้งในภาพรวมเป็นรายคณะ และรายบุคคลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท
- 19) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
- 20) พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริหาร เพื่อดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการบริหาร รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการคณะกรรมการบริหารที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร

#### วาระการดำรงตำแหน่ง

1. กรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี
2. กรรมการบริหารที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม
3. กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
  - ก. ครบกำหนดตามวาระ
  - ข. สำหรับในกรณีที่กรรมการบริหารที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท เมื่อพ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ให้ถือว่าวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารได้สิ้นสุดลงด้วย
  - ค. ลาออก
  - ง. ตาย
  - จ. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

การลาออกของกรรมการบริหารก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้กรรมการบริหารยื่นใบลาออก พร้อมชี้แจงเหตุผลการลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริษัท ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นและสมควร

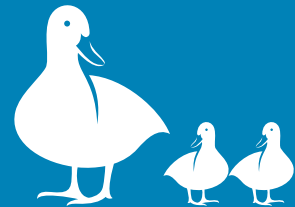


### 7.3.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2566 เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสม รวมถึงจัดทำหลักเกณฑ์และนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท กรรมการชุกย่อย และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน ดังนี้

1. นายบุญฤทธิ์ กัลยาณมิตร	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายสมชัย ไทยสงวนวรกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายชู ชง ชาน	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายสุชาติ ยุคคร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นายคมกฤษ ภาวศุทธิพันธ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นายเชิดชู เกตุแก้ว	กรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นางสาวหทัย นันทาทอง	กรรมการบริหารความเสี่ยง
9. นายเอกภูมิ ถกลพัฒน์กุล <sup>1</sup>	กรรมการบริหารความเสี่ยง
นายวันฉัตร แสงเรือง	เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



หมายเหตุ: <sup>1</sup> การประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566 มีมติแต่งตั้งนายเอกภูมิ ถกลพัฒน์กุล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง

#### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและกรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม
- ติดตามและพัฒนากลไกการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- จัดให้มีการประเมิน วิเคราะห์ และทบทวนความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต
- พิจารณาและให้ความเห็นในการกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Acceptable Level) และเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงของบริษัทฯ (Risk Assessment Criteria)
- รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นต่อผลการประเมินความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงว่าเพียงพอและเหมาะสม
- กำกับดูแลผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงว่าได้นำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม
- รายงานความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ และสิ่งที่ควรปรับปรุงต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- กำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

- สื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงกับคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละครั้ง
- ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการใช้บริการจากบุคคลภายนอก เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำที่เป็นอิสระเกี่ยวกับกรอบ ขอบเขต และการปฏิบัติงาน ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการว่าจ้างบุคคลภายนอก เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานของส่วนบริหารความเสี่ยง ในกรณีที่มิมีปริมาณงานมากเกินกว่าอัตรากำลังคนของฝ่ายบริหารความเสี่ยง

#### วาระการดำรงตำแหน่ง

- กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี
- กรรมการบริหารความเสี่ยงที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม
- กรรมการบริหารความเสี่ยงพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
  - ครบกำหนดตามวาระ
  - ลาออก
  - ตาย
  - ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

การลาออกของกรรมการบริหารความเสี่ยงก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้กรรมการบริหารอื่นในลาออก พร้อมชี้แจงเหตุผลการลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริษัท ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นและสมควร

## 7.4 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย ผู้บริหารจำนวน 9 ท่าน ดังนี้

1. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ <sup>1</sup>	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายสุชาติ ยุคคร	รองประธานอาวุโส และรักษาการรองประธานขายและการตลาด
3. นายคมกฤช ภาวศุทธิพันธ์ <sup>2</sup>	รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน
4. นายเอกภูมิ ถกลพัฒนกุล <sup>3</sup>	รองประธานอาวุโสปฏิบัติการและโรงงาน
5. นายเชิดชู เกตุแก้ว	รองประธานปฏิบัติการและโรงงาน
6. นายปรีชา บางนกแขวก	รองประธานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์
7. นายอภิธร จรัสโยธินวัฒน์ <sup>4</sup>	รองประธานทรัพยากรบุคคล
8. นางสาวกณิมา รื่นอารมย์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี
9. นางสาววิตรี ใจประสงค์	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน

หมายเหตุ: <sup>1</sup> นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ เข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566

<sup>2</sup> นายคมกฤช ภาวศุทธิพันธ์ เข้าดำรงตำแหน่งรักษาการประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2566

<sup>3</sup> นายเอกภูมิ ถกลพัฒนกุล เข้าดำรงตำแหน่งรองประธานอาวุโสปฏิบัติการและโรงงาน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2566

<sup>4</sup> นายอภิธร จรัสโยธินวัฒน์ เข้าดำรงตำแหน่งรองประธานทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- กำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนการดำเนินงานธุรกิจ ทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปี แผนการขยายกิจการ แผนการลงทุน และแผนการเงินของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาเห็นชอบ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป รวมถึงมีหน้าที่รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินธุรกิจดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท
- กำกับดูแล บริหารจัดการธุรกิจ และการปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจ เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงาน เป้าหมายที่กำหนดไว้ และงบประมาณตามที่ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- กำกับดูแลการบริหารจัดการด้านการเงิน การตลาด ทรัพยากรบุคคล และด้านการปฏิบัติงานอื่นๆ โดยรวมเพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ นโยบายและแผนธุรกิจของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ตามที่ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้มีผลประกอบการที่ดีตามเป้าหมาย รวมถึงจัดให้มีการรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงหาโอกาสปรับปรุงและพัฒนาให้มีผลประกอบการที่เติบโตอย่างยั่งยืน
- ดำเนินการให้บริษัทฯ มีระบบการรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลา และมีระบบปฏิบัติการควบคุมภายในที่เหมาะสม รวมถึงมีการรายงาน

ต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นผู้ดูแลในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

- ควบคุม ดูแลปัจจัยความเสี่ยง และจัดให้มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาจทำการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง เพื่อดำเนินในด้านการบริหารความเสี่ยงได้ตามความเหมาะสม และจำเป็น ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยงต้องมีการรายงานประเด็นความเสี่ยง แนวทางการบริหารความเสี่ยงให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- พิจารณาอนุมัติการดำเนินงาน เจรจาและเข้าทำสัญญา และ/หรือธุรกรรมใดๆ ที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจตลอดจนการดำเนินงานที่เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งมีเงื่อนไขทางการเงินทั่วไป ในวงเงินไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- ดำเนินการให้การเข้าทำธุรกรรมของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งรวมถึงข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ตลอดจนเป็นไปตามระเบียบบริษัทฯ ซึ่งมีมติอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- สั่งการ ออกระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ และบันทึกภายในสำหรับการดำเนินงานของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ รวมทั้งรักษาระเบียบอันตั้งภายในบริษัท รวมถึงดูแลให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

10. ดำเนินการให้มีการศึกษาโอกาสในการลงทุนในโครงการใหม่ๆ ที่ดี โดยทำการศึกษาทางด้านเทคนิคและด้านการเงินอย่างเหมาะสม และครบถ้วนเพื่อประกอบการตัดสินใจ รวมถึงนำเสนอให้ คณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ (แล้วแต่กรณี) ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบอำนาจอนุมัติและสั่งการ (Schedule of Authority) ของบริษัทฯ
11. มีอำนาจในการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน การกำหนด การเลื่อน การลด การตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง การโยกย้าย การพ้นสภาพและอื่นๆ สำหรับพนักงานที่ไม่เข้าข่ายเป็นผู้บริหาร ตามคำนิยามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ทั้งนี้ สำหรับการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน การกำหนด การเลื่อน การลด การตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง การโยกย้าย การพ้นสภาพ และอื่นๆ สำหรับพนักงานที่เข้าข่ายเป็นผู้บริหาร ต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร
12. พิจารณานุมัติแต่งตั้งที่ปรึกษาต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินการ ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ
13. เป็นตัวแทนของบริษัทฯ ในการสื่อสารและรักษาความสัมพันธ์อันดี กับสาธารณชน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อภาพพจน์ที่ดี ของบริษัทฯ
14. สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการจัดให้มีช่องทางในการสื่อสาร กับผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม สม่าเสมอ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล อย่างเป็นมาตรฐานและโปร่งใส
15. มอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคล อื่นใดปฏิบัติงานที่กำหนดในนามของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใต้ขอบเขตอำนาจที่ระบุไว้ในหนังสือมอบอำนาจของบริษัทฯ และ/หรือระเบียบ กฎเกณฑ์ หรือมติของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

- ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธาน เจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่ บริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความ ขัดแย้ง (ตามนิยามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/ หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกำหนด) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับผลประโยชน์ ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติไว้ และเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไข การค้าปกติ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับ ตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด
16. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/ หรือคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแนวทางในการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริหารจะกลั่นกรองบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ของบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติ การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามอำนาจอนุมัติของบริษัทฯ





## 7.5 พนักงาน

### 7.5.1 จำนวนพนักงานทั้งหมด

ตารางแสดงรายละเอียดจำนวนพนักงานในแต่ละหน่วยงาน (ไม่รวมผู้บริหารตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต.) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน (ราย)	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	
	ประจำ	ชั่วคราว
ตรวจสอบภายใน	2	-
ฝ่ายการเงิน	10	-
ฝ่ายข้อมูลขายและการตลาด	2	-
ฝ่ายขายต่างประเทศ	1	-
ฝ่ายขายและการตลาด	67	-
ฝ่ายคลังสินค้า	73	56
ฝ่ายควบคุมคุณภาพ	48	5
ฝ่ายจัดซื้อ	11	-
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	8	-
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	5	-
ฝ่ายธุรการ	16	3
ฝ่ายธุรการขาย	9	-
ฝ่ายธุรกิจอาหารสัตว์บก	7	-
ฝ่ายบริหาร <sup>1</sup>	20	-
ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพ	9	-
ฝ่ายบัญชี	20	-
ฝ่ายผลิตมารินโปรตีน	7	8
ฝ่ายผลิตอาหารกุ้ง	93	64
ฝ่ายผลิตอาหารปลา	50	42
ฝ่ายวางแผนการผลิต	6	-
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์	13	25
ฝ่ายวิชาการและส่งเสริมการขาย	11	-
ฝ่ายวิศวกรรม	48	15
ฝ่ายสโตร์	6	-
ฝ่ายสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	8	-
ฝ่ายสินเชื่อ	6	-
ฝ่ายห้องปฏิบัติการวิเคราะห์	8	3
<b>รวม</b>	<b>559</b>	<b>221</b>

หมายเหตุ: <sup>1</sup> ฝ่ายบริหารประกอบด้วย เลขาธิการบริษัท และเจ้าหน้าที่สนับสนุน

โดยสามารถแยกตามเพศได้ดังนี้



### 7.5.2 การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564, 2565 และ 2566 บริษัทฯ มีจำนวนพนักงานรวม 802 ราย, 820 ราย และ 780 ราย ตามลำดับ โดยบริษัทฯ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา มีเพียงการเพิ่มขึ้นของจำนวนพนักงานเพียงเล็กน้อย ซึ่งเป็นไปตามลักษณะธุรกิจที่เติบโตขึ้น

### 7.5.3 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

### 7.5.4 ผลตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการจ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะต่างๆ โดยผลตอบแทนพนักงาน (ไม่รวมเจ้าหน้าที่ระดับผู้บริหาร) ในปี 2566 ดังนี้



### ค่าตอบแทน (ล้านบาท)

ปี 2566



หมายเหตุ: <sup>1</sup> ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม และสวัสดิการอื่นๆ เช่น ค่าสินน้ำใจ ค่าเบี้ยขยัน และค่าวิชาชีพ เป็นต้น

### 7.5.5 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้มอบหมายให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทิสโก้ จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ภายใต้ชื่อ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทิสโก้มาสเตอร์ร่วมทุน 2 ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2551 โดยมีพนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 487 ราย จากทั้งหมด 561 ราย คิดเป็น 86.81%

## 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

### 7.6.1 รายชื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (Compliance)

ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ : นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์  
โดยตรงในการควบคุม

ดูแลการทำบัญชี

เลขานุการบริษัท : นายธีรพล สุญพันธ์

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : นายธัญเทพ ทิวการสกุล

หัวหน้างานกำกับดูแล : นายธีรพล สุญพันธ์

การปฏิบัติงานของบริษัทฯ

(Compliance)

### 7.6.2 รายชื่อหัวหน้านักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

หัวหน้านักลงทุนสัมพันธ์ : นายธีรพล สุญพันธ์

และข้อมูลเพื่อการติดต่อ : เลขที่ 89/1 หมู่ที่ 2 ถนนพระราม 2

ตำบลกลาง อำเภอมือง

จังหวัดสมุทรสาคร 74000

โทรศัพท์ 0-3441-7222 ต่อ 229

โทรสาร 0-3441-7255

### 7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

#### (1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนทั้งหมดเป็นค่าตอบแทนการสอบบัญชี (Audit Fee) ให้แก่บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด ("PwC") รวมทั้งสิ้น 2,754,100.00 บาท ซึ่งประกอบด้วย ค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาส และค่าสอบบัญชีรายปีจำนวนรวม 2,572,500.00 บาท นอกจากนี้ มีค่าใช้จ่ายอื่น (Out of Pocket Expenses) จำนวน 181,600.00 บาท

#### (2) ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ได้มีการจ่ายค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee) ให้แก่ PwC ซึ่งประกอบด้วย ค่าบริการ ตรวจสอบโครงการที่ได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจำนวน 300,000 บาท และมีค่าใช้จ่ายอื่น (Out of Pocket Expenses) จำนวน 8,860.00 บาท

ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทฯ ยังได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้สอบบัญชีดังนี้

บริษัทย่อย	ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)		ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)	
	จำนวน	รายละเอียด	จำนวน	รายละเอียด
TUKL	41.07 ล้านบาท (ไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่น)	ค่าตอบแทนการสอบบัญชี กับ PKF Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilangan dan Rekan ("PKF")	49.5 ล้านบาท	ค่าตอบแทนการให้ คำปรึกษาทางภาษีกับ ARIEF & HANDRIONO ("หน่วยงานภาษีของ PKF")
AMG-TFM	0.8 ล้านบาทปีภาษีสถาน (ไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่น)	ค่าตอบแทนการสอบบัญชี กับ BDO Ebrahim & Co.	ไม่มี	ไม่มี





# รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

## 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

### 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการ

#### การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

บริษัทฯ พิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งด้านประสบการณ์ ความรู้และความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ กรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้เป็นตามข้อบังคับของบริษัทฯ กฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ในการสรรหากรรมการใหม่ บริษัทฯ พิจารณาคัดประกอบของคณะกรรมการบริษัทที่มีความหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ เพศ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นของกรรมการที่ต้องการสรรหาเพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

#### การประเมินตนเองของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อเป็นการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แบ่งออกเป็น การประเมินผลทั้งคณะ และการประเมินผลรายบุคคล โดยจัดทำแบบประเมินเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง สำหรับการประเมินผลของคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหาร เป็นการประเมินผลไปในแนวทางเดียวกับการประเมินผลของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้แบบประเมินผลของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดมีหลักเกณฑ์ในการประเมินเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และมีความสอดคล้องกับตัวอย่างแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งได้มีการทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการของบริษัท

บริษัทฯ มีกระบวนการประเมินผลของคณะกรรมการ โดยเลขานุการบริษัท และเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย เป็นผู้จัดส่งแบบประเมินให้แก่กรรมการ เพื่อประเมินผลและส่งกลับมายังบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะไม่



เปิดเผยชื่อกรรมการที่ประเมินผล เพื่อให้กรรมการมีความเป็นอิสระในการประเมินผล และนำเสนอผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อร่วมกันพิจารณาผลการประเมิน และกำหนดแนวทางปรับปรุงในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทแบบทั้งคณะ มีหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 4 หัวข้อหลัก ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติ

ของคณะกรรมการ 2. การประชุมคณะกรรมการ 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 4. เรื่องอื่นๆ สำหรับแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทแบบรายบุคคลมีหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2. การประชุมคณะกรรมการ 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ทั้งนี้ แบบประเมินจะมีระดับคะแนนตั้งแต่ 0-4 จากไม่เห็นด้วยอย่างมากถึงเห็นด้วยอย่างมาก

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2566 มีระดับคะแนนเฉลี่ยโดยรวมของทุกหมวดดังนี้

	แบบรายคณะ	แบบรายบุคคล
คณะกรรมการบริษัท	3.86	3.92
คณะกรรมการตรวจสอบ	4.00	4.00
คณะกรรมการบริหาร	3.83	3.90
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	3.85	3.97
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	3.84	3.77

### การประชุมของคณะกรรมการ ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารได้มีการปรึกษาหารือและให้ความเห็นในการทำงานของฝ่ายบริหาร โดยมีการสรุปข้อหารือและให้เลขานุการบริษัทนำเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อรับทราบและดำเนินการต่อไป ซึ่งปี 2566 ได้มีการจัดประชุม 1 ครั้ง ในวันที่ 1 ธันวาคม 2566

### การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

#### ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมนิเทศกรรมการใหม่ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ โดยจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ รวมถึงการจัดแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้แนะนำกรรมการใหม่ให้ทราบถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ นอกจากนี้ยังให้ฝ่ายจัดการเป็นผู้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ทั้งนี้ กรรมการทุกท่านได้รับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการแล้ว และในปี 2566 มีกรรมการที่ได้เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ดังนี้

กรรมการ	การฝึกอบรมในปี 2566
นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	หลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง รุ่นที่ 3/2566 จัดโดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
นายบุญยฤทธิ์ กัลยาณมิตร	หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 205/2566 จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

#### แผนการสืบทอดตำแหน่งและการพัฒนาผู้บริหาร

- 1) คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการวางแผนการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- 2) ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ประสานงานการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง โดยจัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารในหน่วยงานหลักขององค์กรและผู้บริหารสูงสุดฝ่ายทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความมีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ และช่วยลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
- 3) คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีโครงการสำหรับพัฒนาผู้บริหารเป็นประจำทุกปี โดยส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท ตลอดจนผู้บริหารระดับสูงอื่นๆ ในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการ การปฏิบัติหน้าที่ และการพัฒนาความรู้ด้านต่างๆ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานและพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง



## 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

### การเข้าร่วมประชุม

รายละเอียดจำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมในปี 2566 เป็นดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การประชุม				
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง
1. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	ประธานกรรมการ	5/5	-	3/3	1/1	-
2. นายธีรพงศ์ จันศิริ	กรรมการ	4/5	-	2/3	-	-
3. นายเชง นิรุตตินานนท์	กรรมการ	5/5	-	-	-	-
4. นายบรรลือศักดิ์ โสรัจกิจ	กรรมการ	5/5	-	3/3	-	-
5. นายชู ชง ชาน	กรรมการ	5/5	-	-	-	2/2
6. นายคณิต วัลยะเพ็ชร	กรรมการ	4/5	-	-	-	-
7. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ ตรวจสอบ	5/5	5/5	-	1/1	-
8. ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5	-	1/1	2/2
9. นางมรกต กุลธรรมโยธิน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5	-	-	-
10. นายบุญยฤทธิ์ กัลยาณมิตร <sup>1</sup>	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	4/4	4/4	-	-	2/2
11. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ <sup>1</sup>	กรรมการ	4/4	-	2/2	-	2/2

หมายเหตุ: <sup>1</sup> ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566 ได้มีมติอนุมัติเพิ่มจำนวนกรรมการและแต่งตั้ง นายบุญยฤทธิ์ กัลยาณมิตร และนายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการ ตามลำดับ โดยทั้ง 2 ท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2566 ภายหลังจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติแต่งตั้งแล้ว







## คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับการทำงานของบริษัทฯ และผ่านการพิจารณาความเหมาะสมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ สำหรับค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร มีรายละเอียดดังนี้

## 1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

### 1.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ มีการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการเป็นประจำทุกปี ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2566 ซึ่งประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุม โดยมีรายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการ	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/คน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง/คน) (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)
1. กรรมการบริษัท		
- ประธานกรรมการ	25,000	15,000
- กรรมการ	20,000	10,000
2. กรรมการตรวจสอบ		
- ประธานกรรมการตรวจสอบ	20,000	-ไม่มี-
- กรรมการ	15,000	-ไม่มี-
3. กรรมการบริหาร		
- ประธานกรรมการบริหาร	-ไม่มี-	-ไม่มี-
- กรรมการ	-ไม่มี-	-ไม่มี-
4. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน		
- ประธานกรรมการสรรหา	-ไม่มี-	10,000
- กรรมการ	-ไม่มี-	10,000
5. กรรมการบริหารความเสี่ยง		
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	-ไม่มี-	-ไม่มี-
- กรรมการ	-ไม่มี-	-ไม่มี-

หมายเหตุ: ไม่มีสิทธิประโยชน์อื่นๆ ให้แก่กรรมการ และกรรมการชุดย่อย นอกจากค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุม

**โบนัสประจำปี :** บริษัทฯ ไม่มีการกำหนดค่าตอบแทนในรูปแบบของโบนัสให้แก่กรรมการ อย่างไรก็ตาม สำหรับกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จะได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบของโบนัสในฐานะผู้บริหารของบริษัทฯ ซึ่งจะสอดคล้องกับผลประกอบการของบริษัทฯ ในแต่ละปี

ตารางแสดงค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค.-31 ธ.ค. 2566 (บาท) <sup>2</sup>			
		กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน	รวม
1. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	ประธานกรรมการ	375,000	-	10,000	385,000
2. นายธีรพงศ์ จันศิริ	กรรมการ	280,000	-	-	280,000
3. นายเชง นิรุคตินานนท์	กรรมการ	290,000	-	-	290,000
4. นายบรรลือศักดิ์ ไสรัจกิจ	กรรมการ	290,000	-	-	290,000
5. นายชู ชง ชาน	กรรมการ	290,000	-	-	290,000
6. นายคณิต วัลยะเพ็ชร <sup>1</sup>	กรรมการ	280,000	-	-	280,000
7. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	290,000	240,000	10,000	540,000
8. ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	290,000	180,000	10,000	480,000
9. นางมรกต กุลธรรมโยธิน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	290,000	180,000	-	470,000
10. นายบุญยฤทธิ์ กัลยาณมิตร	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	226,000 <sup>1</sup>	132,000 <sup>1</sup>	-	358,000
11. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	กรรมการ	226,000 <sup>1</sup>	-	-	226,000
รวม		3,127,000	732,000	30,000	3,889,000

หมายเหตุ: <sup>1</sup> ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566 ได้มีมติอนุมัติเพิมจำนวนกรรมการและแต่งตั้งนายบุญยฤทธิ์ กัลยาณมิตร และนายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ดังนั้น จึงได้รับค่าตอบแทนรายเดือนของปี 2566 และเบี้ยประชุมกรรมการจากการประชุมที่จัดขึ้นตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2566 เป็นต้น

<sup>2</sup> บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริหาร

1.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2566 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารในฐานะผู้บริหาร จำนวน 6 ราย (ไม่รวมค่าตอบแทนที่ผู้บริหารได้รับจากการดำรงตำแหน่ง กรรมการ) ประกอบด้วย เงินเดือน และโบนัส รวมเป็นเงินจำนวน 18.62 ล้านบาท

2. ค่าตอบแทนอื่น

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนอื่นให้แก่ผู้บริหาร ประกอบด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินสมทบ กองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เป็นต้น รวมเป็นมูลค่าเท่ากับ 1,298,762 บาท นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีค่าตอบแทนอื่นที่ไม่เป็น ตัวเงินให้แก่ผู้บริหาร ได้แก่ รถประจำตำแหน่ง ค่าน้ำมันที่เกิดจากการ ใช้รถ (Fleet card) และค่าโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

นโยบายและวิธีการกำหนดค่าตอบแทน และโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาให้โครงสร้างและอัตราค่าตอบแทน มีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบ สูงใจให้คณะกรรมการบริษัทนำพา องค์การให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของกรรมการจะอยู่ในลักษณะที่สามารถเปรียบเทียบได้กับ ระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน รวมถึงขอบเขต ของบทบาทและความรับผิดชอบ ประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ (Accountability and Responsibility) ของกรรมการตามความเหมาะสม รวมถึงประโยชน์ที่บริษัทฯ คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละท่าน กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น (เช่น คณะกรรมการชุดย่อย) จะได้รับการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนเพิ่ม ที่เหมาะสม โดยผู้ถือหุ้นเป็นผู้อนุมัติโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทน กรรมการ ไม่ว่าจะกำหนดในรูปแบบที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน

โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่พิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสม ทั้งค่าตอบแทนในอัตราคงที่ (เช่น ค่าตอบแทนประจำเบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน (เช่น โบนัสประจำปี) โดยเชื่อมโยงกับมูลค่าที่บริษัท ได้สร้างให้แก่ผู้ถือหุ้น สอดคล้องกับระดับที่ปฏิบัติในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน และไม่อยู่ในระดับที่สูงเกินไปจนทำให้เกิดการมุ่งเน้นแต่ผลประโยชน์ระยะสั้น โดยบริษัท จะเปิดเผยนโยบายและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ รวมทั้งรูปแบบและจำนวนของค่าตอบแทนตามเงื่อนไขที่กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนด

### 8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัท กำหนดนโยบายการกำกับดูแลและบริหารจัดการบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้บริษัท สามารถกำกับดูแลและบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วมมีการปฏิบัติตามมาตรการและกลไกต่างๆ ที่กำหนดไว้ได้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทเอง และเป็นไปตามนโยบายของบริษัท รวมถึงกฎหมายบริษัทมหาชน ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท ในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วมดังกล่าว

บริษัท กำหนดนโยบายการเสนอซื้อและใช้สิทธิออกเสียงดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้นๆ (ไม่ใช่ของบริษัท) และบริษัท ได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งนั้น ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หากเป็นการดำเนินการโดยบริษัท เอง ทั้งนี้ การส่งกรรมการเพื่อเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าวเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท

ในปีที่ผ่านมา บริษัท ได้พิจารณาส่งผู้บริหาร 4 คน เข้าเป็นกรรมการใน AMG-TFM ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในประเทศปากีสถาน โดยผู้บริหรรดังกล่าวได้ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแล้ว ทั้งนี้ หากผู้บริหารดังกล่าวพ้นสภาพการเป็นกรรมการใน AMG-TFM คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาการส่งคนเข้าไปดูแลผลประโยชน์เป็นครั้งๆ ไป

### 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารจัดการที่ดี การมีคณะกรรมการและผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ มีความรับผิดชอบต่อนักที่มีกลไกการควบคุมและการถ่วงดุลอำนาจ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ การเคารพสิทธิความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย จะเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มมูลค่าและผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท ในระยะยาว โดยในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัท ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีครบถ้วน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัท สามารถจัดเตรียมรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามมาตรา 56 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ แม้ก่อนหน้านี้บริษัท จะไม่ได้อยู่ภายใต้กฎระเบียบดังกล่าวก็ตาม แม้ภายหลังจากที่บริษัท เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ บริษัท ยังคงไม่มีประวัติการส่งรายงานทางการเงินล่าช้า

บริษัท ไม่มีการกระทำความผิด หรือกระทำการใดๆ ในลักษณะฝ่าฝืนกฎหมาย พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎระเบียบของหน่วยงานทางการกำกับดูแล เช่น สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ แต่อย่างใด รวมทั้ง ไม่มีเหตุการณ์ที่กรรมการ ผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประพฤติฝ่าฝืนหลักเกณฑ์การทำรายการระหว่างกัน แต่อย่างใด

#### 8.1.4.1 การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ตามนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท ได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งต่อผลประโยชน์ของบริษัท การดำเนินการธุรกิจต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และหากมีความขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัท ทราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในธุรกรรมดังกล่าวและต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้นๆ

ในปี 2566 บริษัท ไม่มีความขัดแย้งที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ประพฤติฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว

#### 8.1.4.2 การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัท มีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณบริษัท (Code of Conduct) และนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน โดยสรุปนโยบายสำคัญดังนี้



- กำหนดให้กรรมการ กรรมการบริหาร และผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า รวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงนิติบุคคลที่กรรมการ กรรมการบริหาร และผู้บริหาร คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ และผู้บริหารดังกล่าวเป็นผู้ถือหุ้นรวมกันเกินร้อยละสามสิบ (30) ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าว จัดทำ และเปิดเผยรายงานการถือครองหลักทรัพย์ รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครอง และรายงานการได้มาหรือจำหน่ายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ โดยทันที ภายใน 3 วันนับจากวันที่มีการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทฯ ในวันเดียวกันกับวันที่ส่งรายงานต่อ สำนักงาน ก.ล.ต.
- กำหนดให้กรรมการ กรรมการบริหาร และผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องซึ่งรวมถึงบุคคลที่ถูกสันนิษฐานว่าได้รับทราบข้อมูลภายในเกี่ยวกับงบการเงิน ฐานะการเงิน หรือผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงข้อมูลภายในอื่นที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขาย และห้ามชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงิน หรือเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและสถานะของบริษัทฯ และ/หรือใส่ข้อมูลภายในอื่นที่เป็นสาระสำคัญ เป็นเวลาอย่างน้อย 1 เดือนล่วงหน้าก่อนบริษัทฯ จะได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชนแล้ว

ทั้งนี้ ในปี 2566 ไม่พบว่ากรรมการและผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในตามนโยบายข้างต้น

#### 8.1.4.3 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จะไม่ยอมรับหรือสนับสนุนการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่ากรณีใดๆ และจะปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันนี้อย่างเคร่งครัด

รวมถึงจัดให้มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบและระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์กรอย่างเข้มงวดเพื่อป้องกันและ/หรือ จัดการกับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายนี้ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะมีการสอบทานแนวปฏิบัติและขั้นตอนการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ธุรกิจ และดำรงไว้ซึ่งการดำเนินธุรกิจบนฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยทั่วกันและสื่อสารนโยบายนี้ไปยังผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทราบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน ดังนี้

- บริษัทฯ ได้สื่อสารไปทั้งระดับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน โดยกำหนดให้การดำเนินการทุกกระบวนการอยู่ในขอบเขตกฎหมายอย่างเคร่งครัด หรือถ้าเกิดข้อผิดพลาดในกระบวนการดำเนินงานเนื่องจากความประมาท รู้เท่าไม่ถึงการณ์ ก็ให้รับโทษจากภาครัฐ โดยไม่มีการวิ่งเต้นให้พ้นผิด
- บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการรายงานหากมีการพบเป็นการฝ่าฝืนนโยบาย หรือพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรการคุ้มครองให้แก่ผู้รายงาน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ [www.thaiunionfeedmill.com](http://www.thaiunionfeedmill.com) ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

#### 8.1.4.4 การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสและร้องเรียนผ่านช่องทางที่บริษัทฯ จัดไว้โดยเป็นช่องทางที่เข้าถึงได้ง่ายผ่านอีเมล เว็บไซต์ และโทรศัพท์ เป็นต้น ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมา ไม่มีการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน



## 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบและจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมในปี 2566

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	การเข้าร่วมประชุม
1. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	ประธาน	กรรมการอิสระ	4/4 (100%)
2. ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล	กรรมการ	กรรมการอิสระ	4/4 (100%)
3. นางมรกต กุลธรรมโยธิน	กรรมการ	กรรมการอิสระ	4/4 (100%)
4. นายบุญยฤทธิ์ กัลยาณมิตร	กรรมการ	กรรมการอิสระ	3/3 (100%)

### ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

กิจกรรมสำคัญที่คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการไปในระหว่างปี 2566 ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2566 ของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย โดยครอบคลุมถึงการสอบทานการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ และการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน
2. สอบทานนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทฯ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การนำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติตามความเหมาะสมของธุรกิจ เพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
3. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทราบอย่างถูกต้องตามเวลาที่กำหนด
4. สอบทานความเป็นอิสระ ผลการปฏิบัติงานการสอบบัญชีและความเห็นของผู้สอบบัญชี และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งคำสอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป
5. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อหารือเกี่ยวกับแผนการตรวจสอบความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และความร่วมมือของหัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานของผู้รับการตรวจทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6. สอบทานความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน และผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน รวมถึงการสอบทานความเพียงพอ

และเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งฝ่ายตรวจสอบภายในได้ดำเนินการไปในระหว่างปีตามแผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ

7. สอบทานและพิจารณาผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยพิจารณาจากรายงานของสายงานตรวจสอบทั้งด้านงานตรวจสอบภายในและด้านระบบสารสนเทศ รวมถึงรายงานข้อสังเกตเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของผู้สอบบัญชี
8. พิจารณาทบทวนความเสี่ยง สอบทานสัญญาณเตือนภัย (Key Risk Indicator) ตามหลักการที่กำหนดไว้ และติดตามการบริหารความเสี่ยงรายไตรมาส การพิจารณาปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก โอกาสที่จะเกิดผลกระทบและการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งการประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
9. พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งรายคณะและรายบุคคล โดยมีความถี่ปีละ 1 ครั้ง

จากการสอบทานตามที่กล่าวมาข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล ซึ่งสามารถเชื่อมั่นได้ว่า งบการเงินของบริษัทฯ มีความน่าเชื่อถือและได้จัดทำขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ การเข้าทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีความสมเหตุสมผล การปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ไม่พบว่ามีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามที่เป็นสาระสำคัญ โดยในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายนั้น คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ

รายละเอียดการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบแสดงอยู่ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ในหน้า 231

## 8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย และชุดอื่นๆ

### 8.3.1 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	การเข้าร่วมประชุม
1. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	ประธาน	กรรมการ	3/3 (100%)
2. นายธีรพงศ์ จันศิริ	กรรมการ	กรรมการ	2/3 (80%)
3. นายบรรลือศักดิ์ โสรัจกิจ	กรรมการ	กรรมการ	3/3 (100%)
4. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	กรรมการ	กรรมการ	2/2 (100%)

#### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติจัดตั้งคณะกรรมการบริหาร เพื่อความคล่องตัวในการบริหารงานและทำหน้าที่แทนคณะกรรมการ โดยประกอบด้วยคณะกรรมการบริหาร 3 ท่าน โดยเป็นผู้บริหารระดับสูง 1 ท่าน รวมทั้งหมด 4 ท่าน โดยในระหว่างปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้ง นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2566 เป็นต้นมา

ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งหมด 3 ครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตร โดยมีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาการเข้าทำสัญญาเงินกู้กับธนาคารของบริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาร์สมา เลสทารี จำกัด
2. พิจารณาทบทวนกฎบัตรของกรรมการบริหาร
3. พิจารณารับทราบความคืบหน้าของโครงการวิจัยและพัฒนาของบริษัท
4. พิจารณารับทราบและทบทวนแผนงานการลงทุนในบริษัทย่อยในต่างประเทศ ทั้งบริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาร์สมา เลสทารี และบริษัท เอเอ็มจี ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด
5. พิจารณาทบทวนและอนุมัติการรับจดทะเบียนที่ดินเป็นหลักประกันของลูกหนี้



นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ  
ประธานกรรมการบริหาร



### 8.3.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	การเข้าร่วมประชุม
1. ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ	1/1 (100%)
2. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	กรรมการ	กรรมการอิสระ	1/1 (100%)
3. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	กรรมการ	กรรมการ	1/1 (100%)

#### ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งได้มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการบริษัท ภายใต้นโยบายและกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม นำเสนอเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัท ในการสรรหาจะให้ความสำคัญกับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีประวัติการทำงานที่ดี มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถอุทิศเวลาให้เพียงพอเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ และมีหน้าที่กำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

ในปี 2566 ได้มีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้มีการจัดประชุม 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาและทบทวนคุณสมบัติของบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อ ให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการอิสระ ซึ่งได้แก่นายพิระศักดิ์ บุญมีโชติ และนายบุญฤทธิ กัลยาณมิตร เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้มีการพิจารณาคุณสมบัติของกรรมการที่ครบกำหนดตามวาระเพื่อคัดเลือกกรรมการจะกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความ ระมัดระวัง รอบคอบ และโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเหมาะสม



ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล  
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



### 8.3.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

สมาชิกของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการเข้าร่วมการประชุมในปี 2566

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	การเข้าร่วมประชุม
1. นายบุญฤทธิ์ กัลยาณมิตร	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ	2/2 (100%)
2. ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล	สมาชิกคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ	2/2 (100%)
3. นายชู ชง ชาน	สมาชิกคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการ	2/2 (100%)
4. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	สมาชิกคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ฝ่ายบริหาร	2/2 (100%)
5. นายสุชาติ ยุคคร	สมาชิกคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ฝ่ายบริหาร	2/2 (100%)
6. นายเอกภูมิ ถกลพัฒน์กุล	สมาชิกคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ฝ่ายบริหาร	1/2 (50%)*
7. นายคมกฤษ ภาวสุทธิ์นันท์	สมาชิกคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ฝ่ายบริหาร	2/2 (100%)
8. นายเชิดชู เกตุแก้ว	สมาชิกคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ฝ่ายบริหาร	2/2 (100%)
9. นางสาวหทัย นันทาทอง	สมาชิกคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ฝ่ายบริหาร	2/2 (100%)

หมายเหตุ: \* คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้นายเอกภูมิ ถกลพัฒน์กุล เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566 ดังนั้น นายเอกภูมิ ถกลพัฒน์กุล จึงเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้หนึ่งครั้งและได้ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทและความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ นับแต่นั้นเป็นต้นมา





### เรียน คณะกรรมการบริษัทและท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งต่อไปนี้จะใช้ว่า **"คณะกรรมการฯ"** ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ให้กำกับดูแลงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรในภาพรวมให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการลงทุนโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประโยชน์และโอกาส ลดความไม่แน่นอนและความเสี่ยงของการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนความยืดหยุ่นขององค์กร รวมถึงพัฒนาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่างๆ ด้วย

ในปี 2566 คณะกรรมการฯ ได้ปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และเป็นไปตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการฯ ได้กำกับดูแลการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยง ทั้งความเสี่ยงระดับองค์กรและความเสี่ยงด้านการลงทุนและดำเนินการ รวมถึงให้คำแนะนำเกี่ยวกับการตอบสนองต่อความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม

คณะกรรมการฯ ได้ข้อสรุปว่า กรอบและกระบวนการการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ยังคงเพียงพอและมีประสิทธิภาพ โดยได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากฝ่ายบริหาร กระบวนการต่างๆ สามารถบ่งชี้ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญพร้อมทั้งเสนอแนวทางที่เหมาะสมเพื่อให้

สามารถบรรลุเป้าหมายระดับองค์กรของบริษัทฯ ได้ คณะกรรมการฯ ได้จัดการประชุมสองครั้ง โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

### การทบทวนรายการความเสี่ยง (Risk Profile) และแนวทางการบรรเทาความเสี่ยง

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) หรือ **"บริษัทฯ"** เป็นที่รู้จักในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ โดยได้บริหารความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์และการปฏิบัติงานมาอย่างต่อเนื่อง ในปี 2566 ธุรกิจของบริษัทฯ ประสบความท้าทายระดับโลกจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (เอลนีโญ และลานีญา) ราคาอาหารสัตว์น้ำที่ตกต่ำลงอย่างรุนแรง นโยบายการเงินตึงตัวที่ส่งผลให้เกิดภาวะเศรษฐกิจตกต่ำและความผันผวนทางการเงิน รวมทั้งความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างรัสเซีย-ยูเครน ความสัมพันธ์อิสราเอล-กาซ่า และการค้าระหว่างสหรัฐฯ-จีน ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อบริษัทฯ ทำให้ต้นทุนด้านเงินทุนและวัตถุดิบสูงขึ้น ในขณะที่ยอดจำหน่ายและการทำกำไรต่ำลง

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาความเสี่ยงและการตอบสนองต่อความเสี่ยงอย่างถี่ถ้วน และได้เสนอคำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารเพื่อให้มีมาตรการดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมและสนับสนุนให้ธุรกิจสามารถดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง



นอกจากนี้ คณะกรรมการฯ ยังได้พิจารณาความเสี่ยงต่อองค์กรอื่นๆ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรมีประสิทธิภาพและครอบคลุมมุมมองที่หลากหลาย ประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการพิจารณาประกอบด้วย

1. การทบทวนรายการความเสี่ยงและกลยุทธ์การรับมือเพื่อตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีพลวัตดังนี้

- 1.1. ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์-ความท้าทายด้านเศรษฐกิจมหภาคและอุปทาน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และตลาด
- 1.2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินธุรกิจ-ความผันผวนและความพร้อมของการจัดหาวัตถุดิบ ต้นทุนการแปลงสภาพ ความเสียหายขนาดใหญ่ที่เกิดขึ้นกับโรงงานผลิต ความปลอดภัยและสุขภาพ การทุจริตและคอร์รัปชัน และความมั่นคงทางไซเบอร์
- 1.3. ความเสี่ยงทางกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎหมาย-ความพร้อมในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และ
- 1.4. ความเสี่ยงทางการเงิน-ความน่าเชื่อถือของลูกค้า

2. ทบทวนความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงรอบและคู่มือการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร นโยบายการบริหารความเสี่ยง และกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการฯ ได้สื่อสารและเสนอคำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงแก่คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาทุกไตรมาส

### การปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการฯ สนับสนุนให้ทุกกลุ่มธุรกิจดำเนินการตามนโยบายบริหารความเสี่ยง โดยฝ่ายบริหารได้สื่อสารนโยบายดังกล่าวกับพนักงานทุกระดับให้รับทราบและปฏิบัติตาม ซึ่งการดำเนินการครอบคลุมบริษัททุกของบริษัทฯ ด้วย คณะกรรมการฯ ได้ส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงผ่านกิจกรรมต่างๆ ในปี 2566 ดังนี้

1. ส่งเสริมความตระหนักรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงต่างๆ และเสนอคำแนะนำในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรายไตรมาสและสำนักงานบริหารความเสี่ยงเพื่อให้สามารถประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ในระดับองค์กรได้อย่างทันทั่วถึง
2. กำกับดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน โดยจัดให้มีโครงการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารเป็นประจำ

3. จัดการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยง แผนปฏิบัติการ และประเด็นที่ควรปรับปรุง

4. เสนอให้ฝ่ายบริหารประเมินประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงโดยการทบทวนความเสี่ยง โอกาส ความไม่แน่นอน และผลการดำเนินการเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง

### มองไปข้างหน้า

บริษัทฯ ตระหนักดีถึงพัฒนาการในเรื่องต่างๆ ได้แก่ การสร้างเสถียรภาพต่อราคาอาหารสัตว์น้ำที่ค่าาแพงไป นโยบายการเงิน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ และภาวะชะงักงันของห่วงโซ่อุปทานที่สะท้อนให้เห็นถึงความท้าทาย โอกาส และความเสี่ยงที่เกิดขึ้น ท่ามกลางผลกระทบของความท้าทายเหล่านี้ บริษัทฯ ก็ยังคงพยายามตั้งเป้าหมายและจัดทำยุทธศาสตร์สำหรับปี 2573 (ค.ศ. 2030) ซึ่งมุ่งจะกำหนดทิศทางที่ตั้งเอาศักยภาพของธุรกิจต่างๆ ของบริษัทฯ อย่างเต็มที่ อยู่ในสถานะที่ได้เปรียบ และพร้อมสำหรับอนาคตที่สดใสของบริษัทฯ ดังนั้น คณะกรรมการฯ จึงตระหนักดีถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและมุ่งมั่นที่จะเดินหน้ารับมือกับความท้าทายต่างๆ

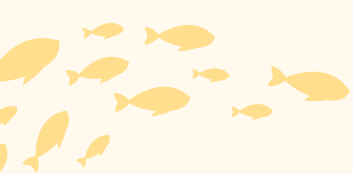
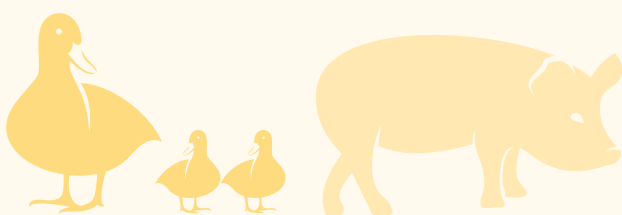
สิ่งที่บริษัทฯ จะดำเนินการต่อไปเพื่อเสริมสร้างการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ คือ

1. เพิ่มพูนการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนเป้าหมายของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงผลกระทบของกลยุทธ์ต่างๆ ความเป็นไปได้ที่กลยุทธ์ต่าง ๆ จะขัดแย้งกัน ตลอดจนความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์และผลการดำเนินการของบริษัทฯ
2. ส่งเสริมให้ฝ่ายบริหารวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อไปนี้เพิ่มเติม:
  - 2.1 วิฤตการณ์จ้างงาน เช่น อุปสงค์และอุปทานของแรงงานที่ไม่ตรงกัน การดึงดูด/รักษานักงานไว้กับบริษัทฯ ความท้าทายในการสืบหาค่าแห่ง และทักษะใหม่ ๆ สำหรับงานในอนาคตและ
  - 2.2 วิฤตการณ์สูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพและสปีชีส์ซึ่งอาจส่งผลกระทบในระยะยาวต่อสิ่งมีชีวิตในทะเลซึ่งเป็นสิ่งที่สำคัญยิ่งต่อบริษัทฯ

คณะกรรมการฯ ได้ทบทวนความเสี่ยงต่างๆ และสนับสนุนให้ฝ่ายบริหารวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเหล่านี้เพิ่มเติมในปี 2567



นายบุญฤทธิ์ กัลยาณมิตร  
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



# การควบคุมภายใน และรายการระหว่างกัน

## 9.1 การควบคุมภายใน

### 9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสม ของระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี และถือเป็นหน้าที่สำคัญที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัท มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สินจากการทุจริต เสียหาย รวมทั้งมีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง น่าเชื่อถือ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนเพียงพอ และในระยะเวลาที่เหมาะสม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2564 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบร่วมประชุมด้วย ได้มีการพิจารณาและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท โดยใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงาน ก.ล.ต. และการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารของบริษัท ที่จัดทำโดยฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัท ที่จัดทำโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) โดยพิจารณากระบวนการควบคุมภายในของบริษัท ในด้านต่างๆ 5 ส่วน ตามแนวทางของ The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission ("COSO") ประกอบด้วย (1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) มาตรการการควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication) และ (5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

โดยคณะกรรมการ มีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน 5 ด้าน ตามแนวคิดของ COSO โดยภาพรวมครบถ้วนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี มีความเพียงพอและเหมาะสมกับขนาดของกิจการและสภาพการณ์ปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของการควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร บริษัทฯ มีนโยบาย มาตรการ และขั้นตอนในการปฏิบัติงานครอบคลุมถึงการควบคุมการดำเนินงานร่วมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ไม่ให้เกิดความขัดแย้งในผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ระหว่างกัน และเพื่อรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และได้พิจารณาอนุมัติแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ได้ทำการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในช่วงเดือนธันวาคมของทุกปี ตั้งแต่ปี 2564 และล่าสุดปี 2566 โดยระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในภาพรวมยังคงครบถ้วน อยู่ในเกณฑ์ที่ดี มีความเพียงพอและเหมาะสมตามที่กล่าวไปข้างต้น และจะมีการรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท ภายในไตรมาสที่ 1 ของปี 2567





### 9.1.2 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบที่แตกต่าง ไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมพิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในกับคณะกรรมการบริษัทและไม่มีความเห็น ซึ่งแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทแต่อย่างใด

### 9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับ ผู้ดูแลรับผิดชอบงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ตามประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และผลการ

ปฏิบัติงานในบริษัท ตั้งแต่วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2565 จนถึงสิ้นปี 2566 ในฐานะหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน โดยมีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์การอบรมที่เหมาะสม เพียงพอต่อการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานดังกล่าว

### 9.1.4 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานตรวจสอบภายในได้รับการอนุมัติจาก คณะกรรมการตรวจสอบ

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ต้องได้รับอนุมัติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาจากการประเมินและความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นสำคัญ

### 9.1.5 การตรวจสอบภายในของบริษัท

บริษัท มีแผนการตรวจสอบภายในของบริษัท สำหรับปี 2566 ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนและถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับ TU Group โดยบริษัท ได้มอบหมายให้ IATU ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท และทำงานร่วมกับฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัท ("IATFM") ซึ่งมีนายธัญเทพ ทิวากรสกุล เป็นผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยมีแผนการตรวจสอบครอบคลุมระบบงานที่บริษัท เห็นว่ามีความสำคัญ ซึ่งการจัดทำแผนการตรวจสอบดังกล่าว จะพิจารณาจากการประเมินระดับความเสี่ยงของระบบงาน (Risk-based Approach) โดยระบบงานที่มีผลการประเมินในระดับความเสี่ยงสูงและมีความสำคัญต่อการดำเนินงานเป็นหลัก จะถูกพิจารณาเลือกมาตรวจสอบก่อน โดยการตรวจสอบภายในสำหรับปี 2566 ที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

ลำดับที่	รอบการตรวจ	เรื่องที่ตรวจสอบ	ผู้ตรวจ
1.	ไตรมาส 1 ปี 2566	ระบบการขายสินค้าและการรับชำระเงิน	IATU & IATFM
2.		ระบบการจัดซื้อและการจ่ายชำระเงิน (จัดซื้อวัตถุดิบ จัดซื้อทั่วไป และจัดซื้องานโครงการ)	IATU
3.		ระบบการจัดทำและปรับปรุงสูตรการผลิต	IATU
4.	ไตรมาส 2-3 ปี 2566	ระบบการซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องจักร	IATFM
5.	ไตรมาส 3 ปี 2566	การควบคุมทั่วไปของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITGC) การปกป้องความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ (Cybersecurity) การจัดการสิทธิการเข้าถึงบนระบบงาน SAP-P2P (Procure to Pay) การควบคุมของระบบงาน SCADA	IATU
6.	ไตรมาส 4 ปี 2566	ระบบการรับชำระเงินและติดตามหนี้	IATU
7.		สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแบบประเมินที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด ประจำปี 2566	IATFM





IATU และ IATFM ได้ออกรายงานการตรวจสอบ และประชุมหารือกับฝ่ายบริหารและผู้รับการตรวจสอบ รวมถึงรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ โดยบริษัทฯ ได้รับทราบประเด็นและดำเนินการแก้ไขประเด็นที่ตรวจพบอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจากการตรวจติดตามอย่างต่อเนื่องของ IATU และ IATFM พบว่าบริษัทฯ ได้แก้ไขประเด็นที่ตรวจพบทั้งหมดแล้ว และได้รายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบแล้ว ทั้งนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะมีการวางแผนการตรวจสอบประจำปีถัดไปในช่วงเดือนธันวาคมของทุกปี

### 9.1.6 หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

บริษัทฯ จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในซึ่งขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรองรับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในให้มีความเป็นอิสระ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ นัดพิเศษ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายธัญเทพ ทิวารสสกุล ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยมีคุณสมบัติ ภูมิการศึกษา และประสบการณ์การอบรมที่เหมาะสม เพียงพอต่อการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานดังกล่าว รวมถึงได้แต่งตั้งให้ IATU ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ร่วมกันกับฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รายละเอียดเกี่ยวกับประวัติและประสบการณ์ของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน สามารถพิจารณาเพิ่มเติมได้ในเอกสารแนบ 3

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์และประเมินผลงานของหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ การโยกย้ายและการ

ถอดถอนหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในจะต้องได้รับอนุมัติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาจากการประเมินและความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นสำคัญ

### 9.1.7 ข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ในการตรวจสอบผู้สอบบัญชีต้องประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ทั้งนี้ ในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีได้ศึกษาและประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมถึงทดสอบการควบคุมเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับความมีประสิทธิผลของการปฏิบัติตามการควบคุม โดยวิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้นั้นขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้สอบบัญชี การประเมินและการทดสอบดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชีโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถแสดงความเห็นต่องบการเงิน และไม่ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิผลของการควบคุมภายในของบริษัทฯ

ตามที่กล่าวข้างต้น ผู้สอบบัญชีไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญจากการประเมินและทดสอบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และไม่ได้ออกรายงานข้อสังเกตเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในสำหรับปี 2566 ให้กับบริษัทฯ และรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ภายในไตรมาสที่ 1 ของปี 2567

## 9.2 รายการระหว่างกัน

### ยอดสรุปตามประเภทรายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท/บุคคล ที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์	นโยบาย ราคา	รายการ ที่เกี่ยวข้อง	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2565 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
1. บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (TU) ประกอบธุรกิจ ผลิตและส่งออก อาหารสำเร็จรูป แช่แข็งและบรรจุ กระป๋อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้น ทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วน ร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียน ชำระแล้วของบริษัทฯ</li> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ ซึ่งเป็นกรรมการและเป็น ผู้ถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วน ร้อยละ 12.058 และถือหุ้นทางตรง TU ในสัดส่วนร้อยละ 1.3 ของทุน จดทะเบียนชำระแล้วของ TU</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน 4 ท่าน คือ (1) นายธีรพงศ์ จันศิริ ("นายธีรพงศ์") (2) นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ ("นายฤทธิรงค์") (3) นายเชง นิรุคตินานนท์ ("นายเชง") และ (4) นายชู ชง ชาน</li> </ul>	ราคาตลาด เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>ซื้อกุ้งขาวจาก TFM</li> <li>ซื้อน้ำมันคัสเชล จาก TFM</li> <li>ขายวัตถุดิบ (เปลือกกุ้ง+ น้ำนิ่งปลา) ให้ TFM</li> <li>ค่าปลากะป๋อง สเปรคทูน่า ทูน่าสเต็ก</li> <li>ค่ากระเช้าของขวัญ+ ค่าโทรศัพท์+เครื่องอ่าน บัตร+Analyst Meeting</li> <li>ค่า O365 License</li> <li>ค่าฝึกอบรมออกแทนเรียกเก็บ กับ TFM</li> <li>Management fees</li> <li>Service charge HRM</li> <li>ค่าเช่าฟาร์ม TU ด้านหลัง</li> <li>SAP</li> <li>WAN OPT. SERVICE</li> <li>AP Automation</li> <li>ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ+ ค่าไฟฟ้า+ค่าถ่ายเอกสาร)</li> <li>ค่าบริการ Project Purc</li> </ul>	8.24 0.39 17.47 - 0.11 0.46 0.51 18.94 0.22 0.50 4.88 0.37 - - 0.03	2.10 0.32 0.66 0.02 0.56 0.47 - 19.96 0.11 0.50 11.32 0.89 0.13 0.01 0.02
2. บริษัท โอคินอสฟู้ด จำกัด (OKF) ประกอบธุรกิจผลิต และส่งออกอาหาร สำเร็จรูปแช่แข็ง และบรรจุกระป๋อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้น ทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางอ้อมใน OKF ในสัดส่วน ร้อยละ 99.7 ของทุนจดทะเบียน ชำระแล้ว (ผ่านบริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน) ("PPC") ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ที่ TU ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.7 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดย PPC ถือหุ้น OKF ในสัดส่วนร้อยละ 100.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว)</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ (1) นายธีรพงศ์ และ (2) นายฤทธิรงค์</li> </ul>	ราคาตลาด เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>ขายวัตถุดิบ (เปลือกกุ้ง) ให้ TFM</li> <li>ขายกล้อง Webcam ให้ TFM</li> <li>ค่าวิเคราะห์ LAB</li> </ul>	20.56 - -	14.97 - 0.06

บริษัท/บุคคล ที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์	นโยบาย ราคา	รายการ ที่เกี่ยวข้อง	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2565 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
3. บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด (TUS) ประกอบธุรกิจผลิต และส่งออกอาหาร สำเร็จรูปแช่แข็ง และบรรจุกระป๋อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ               <ol style="list-style-type: none"> <li>TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางตรง ใน TUS ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว และ</li> <li>หุ้นทางตรงของบริษัทฯ ถือหุ้น ทางตรงใน TUS ในสัดส่วนร้อยละ 22.6 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว</li> </ol> </li> <li>มีกรรมการร่วมกัน 3 ท่าน คือ               <ol style="list-style-type: none"> <li>นายธีรพงศ์</li> <li>นายฤทธิรงค์ และ</li> <li>นายชู ชง ชาน</li> </ol> </li> </ul>	ราคาคลาค เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>ขายวัตถุดิบ (เปลือกกุ้ง) ให้ TFM</li> </ul>	11.34	9.73
4. "Avanti Feeds Limited (AVANTI)" ประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่ายอาหาร สัตว์น้ำในประเทศ อินเดีย	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้น ทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมใน AVANTI ในสัดส่วนร้อยละ 24.2 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ นายบรรลือศักดิ์กร</li> </ul>	ราคาคลาค เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>จ่ายค่า Royalty fee ให้ TFM</li> </ul>	44.24	39.05
5. บริษัท ทีเอ็มเอซี จำกัด (TMAC) ประกอบธุรกิจถือหุ้น ในบริษัทย่อยที่ ประกอบธุรกิจฟาร์ม เพาะพันธุ์และ เพาะเลี้ยงกุ้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้น ทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางตรงใน TMAC ในสัดส่วน ร้อยละ 100.0 ของทุนจดทะเบียน ชำระแล้ว</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ               <ol style="list-style-type: none"> <li>นายฤทธิรงค์ และ</li> <li>นายบรรลือศักดิ์กร</li> </ol> </li> </ul>	ราคาคลาค เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>ซื้ออาหารกุ้งจาก TFM</li> <li>ซื้อ Tuna paste+ปัจจัยการผลิต จาก TFM</li> <li>จ่ายค่าเช่าสำนักงานและ ห้องเก็บเอกสาร</li> <li>จ่ายค่าไฟฟ้า+ค่าโทรศัพท์</li> <li>จ่ายค่าขนส่งอาหารกุ้ง จาก TFM ไปฟาร์ม TMAC</li> <li>ขายและรับคืนอาหารเสริม ใช้เลี้ยงกุ้งจาก TFM</li> <li>ขายไม้บรรทัดวัดสีกุ้งให้ TFM</li> </ul>	5.38 0.05 0.36 0.01 0.08 -0.01 -	- - 0.24 0.01 - - -



บริษัท/บุคคล ที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์	นโยบาย ราคา	รายการ ที่เกี่ยวข้อง	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2565 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
6. บริษัท ทีเอ็มเค ฟาร์ม จำกัด (TMK) ประกอบธุรกิจ ฟาร์มเพาะพันธุ์และ เพาะเลี้ยงกุ้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางอ้อมใน TMK ในสัดส่วนร้อยละ 94.4 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (ผ่าน TMAC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ TU ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดย TMAC ถือหุ้น TMK ในสัดส่วนร้อยละ 94.4 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว)</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) นายฤทธิรงค์ และ</li> <li>(2) นายบรรลือศักดิ์</li> </ol> </li> </ul>	ราคาตลาด เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>ซื้ออาหารกุ้งจาก TFM</li> <li>ซื้อ Tuna paste+ปัจจัยการผลิต และจุลินทรีย์</li> <li>ซื้อทรัพย์สินจาก TFM</li> <li>ขาย Smoothlock ให้ TFM</li> </ul>	15.10 0.13 - -	16.63 0.14 2.60 -
7. บริษัท ทีซีเอ็ม ฟิชเชอร์รี่ จำกัด (TCM)ประกอบธุรกิจ ฟาร์มเพาะพันธุ์ และเพาะเลี้ยงกุ้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางอ้อมใน TCM ในสัดส่วนร้อยละ 75.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (ผ่าน TMAC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ TU เป็นผู้ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดย TMAC ถือหุ้น TCM ในสัดส่วนร้อยละ 75.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว) อีกทั้ง นายบรรลือศักดิ์ ซึ่งเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ยังเป็นผู้ถือหุ้นใน TCM ในสัดส่วนร้อยละ 5.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) นายฤทธิรงค์ และ</li> <li>(2) นายบรรลือศักดิ์</li> </ol> </li> </ul>	ราคาตลาด เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>ซื้ออาหารกุ้งจาก TFM</li> <li>ซื้อ Tuna paste+ ปัจจัยการผลิต และจุลินทรีย์</li> </ul>	6.03 0.06	17.11 0.24
8. บริษัท ที.ซี.ยูเนี่ยน อโกรเทค จำกัด (TC Union) ประกอบธุรกิจผลิต ปลาป่นสำหรับ ใช้เป็นอาหารสัตว์	<ul style="list-style-type: none"> <li>นายเซง ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ ถือหุ้น TC Union ในสัดส่วนร้อยละ 34.8 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ นายเซง</li> </ul>	ราคาตลาด เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>ขายปลาป่นให้ TFM</li> <li>ขาย Fish soluble extract ให้ TFM</li> <li>ขายใส่ปลาสด ให้ TFM</li> <li>จ่ายค่าบริการวิเคราะห์โรคสัตว์</li> </ul>	176.98 14.25 11.51 -	274.62 16.63 10.92 -

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์	นโยบายราคา	รายการที่เกี่ยวข้อง	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2565 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
9. บริษัท เอเซีย-แปซิฟิค ริสค์ คอนซัลแต้นส์ (ประเทศไทย) จำกัด ("APRC") ประกอบธุรกิจนายหน้าประกันวินาศภัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>นายชวน คังจันศิริ กรรมการของ TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว เป็นกรรมการใน APRC และถือหุ้นใน APRC ในสัดส่วนร้อยละ 9.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว</li> </ul>	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าเบี้ยประกันภัย</li> <li>ค่าเบี้ยประกันกลุ่มพนักงาน</li> </ul>	6.28 1.36	6.52 1.38
10. บริษัท ไทยยูเนี่ยนไฮเทค เพิร์ล คัลทิเวชัน จำกัด ("THPC") ประกอบธุรกิจเลี้ยงหอยมุกและปลา	<ul style="list-style-type: none"> <li>นายธีรพงศ์ ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ และเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ TU ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 10.7[1] ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ TU ถือหุ้นทางอ้อมใน THPC รวมสัดส่วนร้อยละ 15.6 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (ผ่านบริษัท จันศิริ เรียล เอสเตท จำกัด ("Chansiri Real Estate") ซึ่งเป็นบริษัทที่นายธีรพงศ์ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 32.8 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดย Chansiri Real Estate ถือหุ้นทางตรงใน THPC ในสัดส่วนร้อยละ 47.3 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว)</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ นายธีรพงศ์</li> </ul>	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>ซื้ออาหารกุ้งจาก TFM</li> </ul>	35.71	5.32
11. บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด ("TUM") ประกอบธุรกิจผลิตและส่งออกปลาทูน่าบรรจุกระป๋องและอาหารสัตว์เลี้ยงบรรจุกระป๋อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางตรงใน TUM ในสัดส่วนร้อยละ 99.7 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) นายธีรพงศ์ และ</li> <li>(2) นายเซง</li> </ol> </li> </ul>	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>ซื้ออาหารสัตว์เลี้ยงจาก TFM</li> <li>Management fees</li> <li>EDI SIAM</li> </ul>	- 1.08 -	- 1.39 -
12. บริษัท อีเอสเอส เทอร์นคิง แอนด์ เซอร์วิสেস จำกัด ("EHS") ประกอบธุรกิจให้บริการที่ปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางตรงใน EHS ในสัดส่วนร้อยละ 100.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ นายชู ชง ชาน</li> </ul>	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าอบรมเรียกเก็บ TFM</li> </ul>	0.01	-

บริษัท/บุคคล ที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์	นโยบาย ราคา	รายการ ที่เกี่ยวข้อง	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2565 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
13. บริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (ITC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้น ทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางอ้อมใน ITC ในสัดส่วน ร้อยละ 99.55 ของทุนจดทะเบียน ชำระแล้ว (บริษัทได้จดทะเบียนซื้อจาก บมจ.สงขลาแคนนิ่ง เป็น บมจ.ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2564)</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ นายชู ชง ชาน</li> </ul>	ราคาตลาด เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>ซื้ออาหารกุ้งจาก TFM</li> <li>ซื้อเนื้อไก่ป่นจาก TFM</li> <li>ซื้อถั่วอาหารจาก TFM</li> </ul>	2.80 - -	- - 2.03
14. PT Thai Union Kharisma Lestari ("TUKL")	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยถือหุ้น ทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 65.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว</li> </ul>	ราคาตลาด เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>จ่ายค่าธรรมเนียมค้ำประกัน เงินกู้</li> </ul>	0.36	0.13
15. AMG-Thaiunion Feedmill Pvt Ltd ("AMG-TFM")	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยถือหุ้น ทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 65.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว</li> </ul>	ราคาตลาด เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>ซื้อทรัพย์สินจาก TFM</li> </ul>	-	3.06
16. บริษัท ไทยยูเนี่ยน ออนไลน์ช็อปป จำกัด (TUO)	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้น ทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางตรงใน TUO ในสัดส่วน ร้อยละ 100.0 ของทุนจดทะเบียน ชำระแล้ว</li> </ul>	ราคาตลาด เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>จ่ายค่าอาหารประชุม</li> </ul>	-	0.06
17. บริษัท ไทยยูเนี่ยน ไลน์เซเนซ จำกัด (TUL)	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้น ทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางตรงใน TUL ในสัดส่วน ร้อยละ 95.20 ของทุนจดทะเบียน ชำระแล้ว</li> </ul>	ราคาตลาด เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>จ่ายค่าความิน</li> </ul>	-	0.06
18. บริษัท ไวยไทย จำกัด (WAITHAI)	<ul style="list-style-type: none"> <li>นายเซง และนายธีรพงศ์ ซึ่งเป็น กรรมการของบริษัทฯ ถือหุ้น Waithai ในสัดส่วนร้อยละ 36.3 และ 6.3 ของ ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ (1) นายเซง และ (2) นายธีรพงศ์</li> </ul>	ราคาตลาด เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าบริการหาลาก ค่าผ่าน ท่าเรียกเก็บ TFM</li> </ul>	-	0.65
19. บริษัท ธรรมชาติ ซีฟู้ด รีเทล จำกัด (TSR)	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกันคือ TU ซึ่งถือหุ้นทางตรง ในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 65 ของ ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ (1) นายฤทธิรงค์ และ (2) นายพีระศักดิ์</li> </ul>	ราคาตลาด เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : <ul style="list-style-type: none"> <li>Qfresh Gift Set</li> </ul>	-	0.01



บริษัท/บุคคล ที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์	นโยบาย ราคา	รายการ ที่เกี่ยวข้อง	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2565 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
20. บุญเพชรเกษตรภัณฑ์ ("บุญเพชรเกษตรภัณฑ์") ประกอบธุรกิจ ร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์	• นายประโยชน์ โสรจักรกิจ ("นายประโยชน์") ซึ่งเป็น น้องของ นายบรรลือศักร และ/หรือนางสุนันทา ("นางสุนันทา") ซึ่งเป็นภรรยาของ นายประโยชน์ เป็นเจ้าของ ธุรกิจ และผู้ดำเนินการ	ราคาตลาด เทียบเท่า ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : • ซื้ออาหารปลาจาก TFM	8.24	20.47
21. อานนท์ฟาร์ม ("อานนท์ฟาร์ม") ประกอบ ธุรกิจฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ		ลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : • ซื้ออาหารปลาจาก TFM	13.07	23.54
22. วันชัยฟาร์ม ("วันชัยฟาร์ม") ประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะ เลี้ยงสัตว์น้ำ			รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : • ซื้ออาหารปลาจาก TFM	14.24	21.28
23. หนองปลาตะเพียนฟาร์ม ("หนองปลาตะเพียนฟาร์ม") ประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะ เลี้ยงสัตว์น้ำ			รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : • ซื้ออาหารปลาจาก TFM	8.06	3.95
24. ชัยณรงค์ฟาร์ม ("ชัยณรงค์ ฟาร์ม") ประกอบธุรกิจฟาร์ม เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ			รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : • ซื้ออาหารปลาจาก TFM	11.02	23.15
25. เพ็ญรุ่งฟาร์ม ("เพ็ญรุ่งฟาร์ม") ประกอบ ธุรกิจฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ			รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : • ซื้ออาหารปลาจาก TFM	10.34	16.28
26. มงคลฟาร์ม ("มงคลฟาร์ม") ประกอบ ธุรกิจฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ			รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : • ซื้ออาหารปลาจาก TFM	10.09	19.13
27. บริษัท ประโยชน์การเกษตร จำกัด ("บจก. ประโยชน์ การเกษตร") "ประกอบธุรกิจ ฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (ร่วมกับบริษัทอื่นของ นายประโยชน์และ นางสุนันทา เรียกว่า "กลุ่มนายประโยชน์")"			รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย : • ซื้ออาหารปลาจาก TFM	61.13	58.84



คณะกรรมการมีความเห็นว่า  
งบการเงินรวมของบริษัทฯ  
มีความเชื่อถือได้ โดยปฏิบัติ  
ตามมาตรฐานการบัญชี  
ที่รับรองทั่วไป และปฏิบัติ  
ถูกต้องตามกฎหมาย  
และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



## รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการบริษัท ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบ 56-1 One Report งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

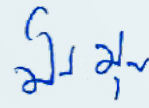
คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลสอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง

ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ใน แบบ 56-1 One Report แล้ว

งบการเงินของบริษัทฯ และงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ บริษัท ไพร์ซวอเตอร์ เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ในการตรวจสอบนั้น คณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report แล้ว คณะกรรมการมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับดีเป็นที่น่าพอใจและสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่างบการเงินของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีความเชื่อถือได้โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



(นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ)  
ประธานกรรมการ



(นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ)  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



# รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

## ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

## งบการเงินที่ตรวจสอบ

### งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

## เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

### การวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 4.4 เรื่องนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า และข้อ 5.1.2 ข) การค้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน และข้อ 11 เรื่องลูกหนี้การค้าสุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าสุทธิ ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ มูลค่า 726 ล้านบาท และ 610 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 22 และร้อยละ 20 ของสินทรัพย์ทั้งหมด โดยกลุ่มบริษัทมีค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการทั้งหมด 144 ล้านบาทและ 116 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งผู้บริหารของกลุ่มบริษัทมีนโยบายในการประเมินความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้การค้า และกำหนดความเหมาะสมของค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากยอดที่เกินกำหนดชำระ ประสบการณ์ในการชำระหนี้ในอดีต หลักทรัพย์ค้าประกัน และการคาดการณ์ปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการรับชำระหนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับ ซึ่งคำนวณจากยอดหนี้เมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ นอกจากนี้ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทยังพิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยอ้างอิงจากประสบการณ์ในการชำระหนี้ในอดีต โอกาสที่จะได้รับชำระหนี้ การคาดการณ์ข้อมูลในอนาคต การประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้ การค้าอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการปรับปรุงอื่นๆ ของค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในเรื่องนี้ เนื่องจากมูลค่าของค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นดังกล่าวมีสาระสำคัญและเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารของกลุ่มบริษัทในการพิจารณาความสมเหตุสมผลของสมมติฐานที่ใช้ในการพิจารณาความสามารถในการชำระหนี้ในอนาคต

### วิธีการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้ประเมินความเหมาะสมของการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนี้

- ทำความเข้าใจกระบวนการเกี่ยวกับค่าเผื่อผลขาดทุน
- สอบถามผู้บริหารของกลุ่มบริษัทเกี่ยวกับความเหมาะสมและหลักเกณฑ์ในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นว่าเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินหรือไม่
- ประเมินความครบถ้วน ถูกต้อง และความเกี่ยวข้องของข้อมูลที่ใช้ในการประเมินค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า และทดสอบความถูกต้องของการคำนวณ
- พิจารณาความสมเหตุสมผลของผู้บริหารของกลุ่มบริษัทในการประมาณการความเพียงพอของค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้ค้างชำระเกินกำหนดแต่ละราย โดยทดสอบการคำนวณอัตราส่วนสูญเสียเฉลี่ยย้อนหลัง 5 ปี ของลูกหนี้การค้าแต่ละกลุ่ม ซึ่งเป็นสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ สิ้นปี
- ทดสอบความน่าเชื่อถือของรายงานการวิเคราะห์อายุลูกหนี้การค้าที่นำมาใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยสุ่มตัวอย่างเพื่อทดสอบความถูกต้องของการจำแนกอายุลูกหนี้การค้าตามช่วงเวลาที่ค้างชำระหนี้เกินกำหนดโดยสุ่มตรวจกับใบแจ้งหนี้ เพื่อคำนวณวันที่ครบกำหนดชำระและระยะเวลาที่ค้างชำระ
- ประเมินความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

จากวิธีการทดสอบของข้าพเจ้าข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่า การประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า มีความสอดคล้องกับข้อมูลในอดีตและมีความสมเหตุสมผลตามหลักฐานที่มีอยู่

### ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือการอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

### ความรับผิดชอบของกรรมการต่อการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยมูลเหตุที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัทหรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่าเป็นสาระสำคัญ เมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ เมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้

หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบเพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงิน



เฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านั้นในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์วอเทอร์เฮาส์กรุ๊ป จำกัด



พงทวี รัตนโกเศศ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7795

กรุงเทพมหานคร

16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)  
งบแสดงฐานะการเงิน  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10	387,281	165,385	379,851	162,190
เงินลงทุนระยะสั้น	5, 10	200,000	50,000	200,000	50,000
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สุทธิ	11, 31.2	750,677	795,189	628,828	669,777
สินค้าคงเหลือ สุทธิ	12	454,249	564,410	407,478	515,222
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		1,820	439	244	439
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,794,027	1,575,423	1,616,401	1,397,628
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน	13	-	-	528,681	528,681
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ	14	1,425,997	1,556,606	836,137	952,139
สินทรัพย์สิทธิการใช้ สุทธิ	15	5,980	9,197	3,904	5,307
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน สุทธิ	16	554	1,359	443	1,239
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ	17	44,694	33,919	7,152	12,375
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	18	49,447	25,414	45,234	22,219
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,526,672	1,626,495	1,421,551	1,521,960
รวมสินทรัพย์		3,320,699	3,201,918	3,037,952	2,919,588

กรรมการ \_\_\_\_\_ กรรมการ \_\_\_\_\_

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	19	61,133	48,620	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	20, 31.2	542,327	546,613	492,558
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี สุทธิ	15	2,857	4,611	1,602
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี สุทธิ	21	14,397	-	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		6,898	12,128	6,898
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		6,690	8,114	3,939
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>634,302</b>	<b>620,086</b>	<b>504,997</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
หนี้สินตามสัญญาเช่า สุทธิ	15	2,451	3,731	1,952
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน สุทธิ	21	63,052	-	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	22	168,108	133,050	167,648
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	31.2	1,043	1,043	1,043
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>234,654</b>	<b>137,824</b>	<b>170,643</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>868,956</b>	<b>757,910</b>	<b>675,640</b>
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>ทุนเรือนหุ้น</b>				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 500,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 2 บาท	23	1,000,000	1,000,000	1,000,000
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 500,000,000 หุ้น จ่ายชำระแล้วหุ้นละ 2 บาท	23	1,000,000	1,000,000	1,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	23	1,006,859	1,006,859	1,006,859
<b>กำไรสะสม</b>				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	25	100,000	100,000	100,000
ยังไม่ได้จัดสรร		164,718	125,589	255,453
องค์กรประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น		(43,668)	(39,093)	-
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท</b>		<b>2,227,909</b>	<b>2,193,355</b>	<b>2,362,312</b>
<b>ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม</b>		<b>223,834</b>	<b>250,653</b>	<b>-</b>
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>2,451,743</b>	<b>2,444,008</b>	<b>2,288,899</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>3,320,699</b>	<b>3,201,918</b>	<b>2,919,588</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)  
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	31 ธันวาคม พ.ศ. 2565
	หมายเหตุ	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้จากการขาย	8	5,081,317	4,888,301	4,717,945	4,657,896
ต้นทุนขาย		(4,642,060)	(4,481,965)	(4,291,658)	(4,231,381)
กำไรขั้นต้น		439,257	406,336	426,287	426,515
รายได้อื่น	26	61,451	71,153	61,804	71,402
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		500,708	477,489	488,091	497,917
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(192,812)	(177,447)	(166,616)	(165,867)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(185,881)	(170,222)	(161,231)	(146,682)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	5.1	(36,368)	(30,949)	(12,945)	(24,538)
กำไร (ขาดทุน) อื่นสุทธิ		(11,989)	6,704	(12,067)	4,257
ต้นทุนทางการเงิน		(9,862)	(26,272)	(217)	(293)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		63,796	79,303	135,015	164,794
ภาษีเงินได้	28	2,885	8,972	(13,363)	(15,084)
กำไรสำหรับปี		66,681	88,275	121,652	149,710
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานสุทธิจากภาษีเงินได้	28	(8,239)	9,715	(8,239)	9,715
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(8,239)	9,715	(8,239)	9,715
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน		(10,707)	(69,412)	-	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(10,707)	(69,412)	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี สุทธิจากภาษี		(18,946)	(59,697)	(8,239)	9,715
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		47,735	28,578	113,413	159,425
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน):					
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		87,368	109,535	121,652	149,710
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(20,687)	(21,260)	-	-
กำไรสำหรับปี		66,681	88,275	121,652	149,710
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม:					
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		74,554	76,193	113,413	159,425
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(26,819)	(47,615)	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		47,735	28,578	113,413	159,425
กำไรต่อหุ้นที่เป็นของส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่ (บาท)					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	29	0.17	0.22	0.24	0.30

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลส์ จำกัด (มหาชน)  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินรวม											
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่											
		กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		
		จัดสรรแล้ว -		การแปลงค่า	อื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	ของเจ้าของบริษัทใหญ่	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	
หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม	กำไรสะสม	กำไรสะสม	กำไรสะสม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
	1,000,000	1,006,859	100,000	106,339	3,964	3,964	2,217,162	186,276		2,403,438	
24	-	-	-	-	-	-	-	111,992	-	111,992	
	-	-	-	(100,000)	-	-	(100,000)	-	-	(100,000)	
	-	-	-	109,535	-	-	109,535	(21,260)		88,275	
	-	-	-	9,715	(43,057)	(43,057)	(33,342)	(26,355)		(59,697)	
	1,000,000	1,006,859	100,000	125,589	(39,093)	(39,093)	2,193,355	250,653		2,444,008	
24	1,000,000	1,006,859	100,000	125,589	(39,093)	(39,093)	2,193,355	250,653	-	2,444,008	
	-	-	-	(40,000)	-	-	(40,000)	-	-	(40,000)	
	-	-	-	87,368	-	-	87,368	(20,687)		66,681	
	-	-	-	(8,239)	(4,575)	(4,575)	(12,814)	(6,132)		(18,946)	
	1,000,000	1,006,859	100,000	164,718	(43,668)	(43,668)	2,227,909	223,834		2,451,743	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลส์ จำกัด (มหาชน)  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		กำไรสะสม			
		จัดสรรแล้ว -			รวมส่วน ของเจ้าของ
		ทุนที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	สำรองตาม กฎหมาย	
หมายเหตุ		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565		1,000,000	1,006,859	100,000	2,229,474
การจ่ายเงินปันผล	24	-	-	-	(100,000)
กำไรสำหรับปี		-	-	-	149,710
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	9,715
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565		1,000,000	1,006,859	100,000	2,288,899
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566		1,000,000	1,006,859	100,000	2,288,899
การจ่ายเงินปันผล	24	-	-	-	(40,000)
กำไรสำหรับปี		-	-	-	121,652
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	(8,239)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		1,000,000	1,006,859	100,000	2,362,312

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	63,796	79,303	135,015	164,794
รายการปรับกระทบกำไรจากการดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคา	14, 15	172,385	184,172	146,278
ค่าตัดจำหน่าย	16	1,041	2,555	943
(กลับรายการ) ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	5.1.2	36,343	30,949	12,945
(กลับรายการ) ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	27	(14,244)	7,786	(14,242)
การปรับปรุงมูลค่าสุทธิของ				
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตรา สุทธิ		(1,983)	(1,983)	3,567
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายและตัดจำหน่าย				
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์, สิทธิประโยชน์การใช้				
และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน สุทธิ		19,509	(168)	18,513
กลับรายการค่าเผื่อจากการด้อยค่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(301)	(7,670)	(301)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	22	15,606	16,288	15,494
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ		672	84	666
ต้นทุนทางการเงิน		9,862	26,272	217
ดอกเบี้ยรับ		(1,962)	(1,469)	(1,081)
		300,724	342,017	312,076
<b>การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน</b>				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง		(9,679)	(188,385)	27,957
สินค้าคงเหลือ (เพิ่มขึ้น) ลดลง		123,715	(90,227)	121,771
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง		395	(279)	395
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง		(1,169)	8,908	(157)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น (ลดลง)		12,800	(21,338)	29,636
หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น (ลดลง)		837	4,058	(1,245)
จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	22	(11,794)	(16,579)	(16,579)
		415,829	38,175	478,639
<b>เงินสดได้มาจากการดำเนินงาน</b>				
ดอกเบี้ยรับ		1,962	1,469	1,081
จ่ายภาษีเงินได้		(14,902)	(6,283)	(14,068)
		402,889	33,013	466,040
<b>เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน</b>				
		33,013	466,040	119,746

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)  
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
หมายเหตุ		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>					
เงินสดรับจากเงินลงทุนระยะสั้น		150,000	150,000	150,000	150,000
เงินสดจ่ายในเงินลงทุนระยะสั้น		(300,000)	-	(300,000)	-
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(74,213)	(179,256)	(60,832)	(149,495)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16	(237)	(493)	(147)	(412)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์					
และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		5,043	9,302	5,032	9,302
เงินสดจ่ายเพื่อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	13	-	-	-	(195,561)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน</b>		<b>(219,407)</b>	<b>(20,447)</b>	<b>(205,947)</b>	<b>(186,166)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>					
เงินสดรับสุทธิจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	30	12,353	51,999	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	21	80,500	34,500	-	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	21	-	(220,000)	-	-
เงินสดจ่ายต้นทุนทางการเงินสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	21	(805)	-	-	-
จ่ายดอกเบี้ย	30	(9,701)	(27,562)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	15, 30	(4,476)	(5,986)	(2,431)	(3,747)
เงินสดรับจากการเรียกชำระค่าหุ้นของบริษัทย่อย					
ของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	111,992	-	-
เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท	24	(40,000)	(100,000)	(40,000)	(100,000)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน</b>		<b>37,871</b>	<b>(155,057)</b>	<b>(42,431)</b>	<b>(103,747)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>		<b>221,353</b>	<b>(142,491)</b>	<b>217,662</b>	<b>(170,167)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	10	165,385	346,378	162,190	332,334
ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		543	(38,502)	(1)	23
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี</b>	<b>10</b>	<b>387,281</b>	<b>165,385</b>	<b>379,851</b>	<b>162,190</b>
<b>รายการที่ไม่กระทบเงินสด</b>					
เจ้าหน้าที่ค่าซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	20	6,276	20,758	732	10,813
การได้มาของสิทธิการใช้สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า	15	3,841	2,794	3,256	2,384

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**1 ข้อมูลทั่วไป**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัดและบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งและจดทะเบียนในประเทศไทย บริษัทมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนคือ เลขที่ 89/1 หมู่ที่ 2 ตำบลกาหลง อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร บริษัทมีสำนักงานสาขา 3 แห่ง ในจังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดสงขลา

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูล จึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า “กลุ่มบริษัท”

บริษัทถูกควบคุมโดยบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ของบริษัท (“บริษัทใหญ่”) และถือหุ้นในบริษัทคิดเป็น จำนวนร้อยละ 51 ของจำนวนหุ้นของบริษัท บริษัทใหญ่เป็นบริษัทที่จัดตั้งอยู่ในประเทศไทย และจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กลุ่มบริษัทและบริษัทประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

**2 เกณฑ์ในการจัดทำข้อมูลทางการเงิน**

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นสัญญาอนุพันธ์ซึ่งได้อธิบายไว้ในนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัทไปถือปฏิบัติ กลุ่มบริษัทเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก





**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง****3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ที่เกี่ยวข้อง**

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ได้อธิบายให้ชัดเจนโดยห้ามกิจการนำสิ่งตอบแทนที่ได้รับจากการขายชิ้นงานที่ผลิตในระหว่างการเตรียมความพร้อมของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ให้อยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหารไปหักต้นทุนของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
- ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 37 เรื่อง ประเมินการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น ได้อธิบายให้ชัดเจนว่าในการพิจารณาว่าสัญญาเป็นสัญญาที่สร้างภาระ ต้นทุนการปฏิบัติตามสัญญาประกอบด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามสัญญาและการปันส่วนต้นทุนอื่นที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการปฏิบัติตามสัญญา นอกจากนี้ กิจการต้องรับรู้ผลขาดทุนจากการต่อจ่ายค่าที่เกิดขึ้นจากสินทรัพย์ที่ใช้ในการปฏิบัติตามสัญญาก่อนที่จะตั้งประมาณการหนี้สินแยกต่างหากสำหรับสัญญาที่สร้างภาระ
- ค) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 41 เรื่อง เกษตรกรรม ได้ยกเลิกข้อกำหนดเกี่ยวกับกระแสเงินสดจากการจ่ายชำระภาษีที่ไม่ให้นำมารวมในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ชีวภาพ
- ง) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่อง การรวมธุรกิจ ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการปรับการอ้างอิงกรอบแนวคิดรายงานทางการเงินให้เป็นฉบับปัจจุบัน และเพิ่มการพิจารณาการรับรู้หนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นที่รับมาจากการรวมธุรกิจ และไม่รับรู้สินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น ณ วันที่ซื้อ
- จ) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการพิจารณาการตัดรายการหนี้สินทางการเงินด้วยวิธีทดสอบร้อยละ 10 โดยให้รวมเฉพาะค่าธรรมเนียมที่เกิดขึ้นระหว่างผู้กู้และผู้ให้กู้

ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทประเมินและพิจารณาว่ามาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงข้างต้นไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

**3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567**

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงนี้ไม่ได้บังคับใช้สำหรับรอบระยะรายงานปัจจุบันและกลุ่ม บริษัทไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน ได้แก้ไขข้อกำหนดของการเปิดเผยจาก “การเปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ” เป็น “การเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ” ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมได้มีการให้แนวทางการพิจารณาว่านโยบายบัญชีเป็นนโยบายบัญชีที่มีสาระสำคัญ ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่ไม่มีสาระสำคัญ หากกลุ่มบริษัทเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องไม่บดบังข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟู้ดมิลส์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด ได้แก้ไขคำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อช่วยให้กลุ่มบริษัทจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี” การจำแนกความแตกต่างนั้นมีความสำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ซึ่งถือปฏิบัติกับรายการ เหตุการณ์อื่นและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นนับตั้งแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นต้นไป ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติย้อนหลังไปที่ยุทธศาสตร์และเหตุการณ์ในอดีตรวมถึงปัจจุบัน โดยถือเสมือนว่าได้มีการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติโดยตลอด

ค) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้

ค1) กำหนดให้กิจการรับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว ซึ่ง ณ การรับรู้เมื่อเริ่มแรกก่อให้เกิดของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่มูลค่าเท่ากัน ตัวอย่างของรายการ เช่น สัญญาเช่า และภาระผูกพันจากการรื้อถอน

ค2) กำหนดให้กิจการนำภาษีเงินได้ที่เกิดขึ้นจากกฎหมายภาษีอากรที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือจะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอนเกี่ยวกับกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ที่เผยแพร่โดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ซึ่งเป็นองค์การระหว่างประเทศนั้นมาถือปฏิบัติ

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2564 OECD ได้ออกกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ซึ่งใช้กฎ Global anti-Base Erosion Proposal (GloBE) เพื่อปฏิรูปภาษีนิติบุคคลระหว่างประเทศ กิจการขนาดใหญ่ภายในขอบเขตของกฎดังกล่าวจะต้องคำนวณอัตราภาษีที่แท้จริงตามกฎหมาย GloBE ของแต่ละประเทศที่กลุ่มบริษัทนั้นดำเนินงาน โดยกิจการขนาดใหญ่ภายในขอบเขตจะต้องรับผิดชอบในการจ่ายภาษีเพิ่มเติม (Top-up tax) สำหรับส่วนต่างระหว่างอัตราภาษีดังกล่าวและอัตราภาษีที่แท้จริงขั้นต่ำร้อยละ 15

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566 การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ ได้ให้ข้อยกเว้นเป็นการชั่วคราวจากข้อกำหนดการรับรู้รายการและเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดขึ้นจากภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือจะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอนในการนำกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) มาถือปฏิบัติ รวมถึงกฎหมายภาษีอากรที่มีการจัดเก็บภาษีอากรเพิ่มเติมขั้นต่ำภายในประเทศ (domestic minimum top-up taxes) ตามเกณฑ์ดังกล่าว นอกจากนี้ การปรับปรุงยังกำหนดให้เปิดเผยดังนี้

- เปิดเผยข้อเท็จจริงว่ากลุ่มบริษัทได้ถือปฏิบัติตามข้อยกเว้นในการรับรู้และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง
- เปิดเผยค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (ถ้ามี) และ
- ในรอบระยะเวลาที่นิติบัญญัติเสาหลักที่สอง (Pillar Two legislation) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือจะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอนแต่ยังไม่มียกเว้นในปัจจุบัน กิจการต้องเปิดเผยข้อมูลที่ทราบหรือข้อมูลที่ประมาณได้อย่างสมเหตุสมผลที่จะช่วยให้ผู้ใช้งบการเงินเข้าใจฐานะเปิดของกิจการต่อภาษีเงินได้เสาหลักที่สองที่เกิดขึ้นจากนิติบัญญัติดังกล่าว ถ้ายังไม่ทราบข้อมูลหรือยังประมาณไม่ได้อย่างสมเหตุสมผล กิจการต้องเปิดเผยข้อความเกี่ยวกับผลกระทบนั้นและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความคืบหน้าของกิจการในการประเมินฐานะเปิดดังกล่าวแทน

**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**4 นโยบายการบัญชี****4.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม****4.1.1 บริษัทย่อย**

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุม กลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุมกิจการเมื่อกลุ่มบริษัทรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ที่ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มบริษัทรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มบริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

รายชื่อของบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุฯ ข้อ 13

**4.1.2 การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือครองกิจการ**

ในกรณีที่กลุ่มบริษัทยังคงมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม เช่น เดียวกันกับรายการกับผู้เป็นเจ้าของของกลุ่มบริษัท ผลต่างระหว่างราคาจ่ายซื้อหรือราคาขายจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในบริษัทย่อย กับราคาตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนที่เปลี่ยนแปลงไป จะถูกรับรู้ในส่วนของผู้เจ้าของ

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจควบคุมในเงินลงทุนนั้น เงินลงทุนที่เหลืออยู่จะถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ส่วนต่างที่เกิดขึ้นจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนจะกลายเป็นมูลค่าเริ่มแรกในการบันทึกบัญชีเงินลงทุนและจะจัดประเภทใหม่ตามสัดส่วนการถือครองที่เหลืออยู่เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม การร่วมค้า หรือ สินทรัพย์ทางการเงิน

**4.1.3 รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม**

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มบริษัทจะถูกตัดออก ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มบริษัทจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการต่อยค่าของสินทรัพย์ที่โอนนโยบายการบัญชีของบริษัทย่อยถูกปรับปรุงตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท

**4.2 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ****4.2.1 สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้ในการนำเสนอการเงิน**

รายการที่รวมในงบการเงินของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัทถูกวัดมูลค่าโดยใช้สกุลเงินของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจหลักที่แต่ละบริษัทดำเนินงานอยู่ หรือสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนอการเงินของบริษัท



## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

### 4.2.2 รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศและที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

### 4.2.3 กลุ่มบริษัท

การแปลงค่าผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทในกลุ่มบริษัท (ที่ไม่ใช่บริษัทที่มีสกุลเงินของเศรษฐกิจที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง) ซึ่งมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานแตกต่างจากสกุลเงินที่ใช้ในการนำเสนองบการเงินได้มีการแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการนำเสนองบการเงินดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินแปลงค่าด้วยอัตราปิด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน
- รายได้และค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จแปลงค่าด้วยอัตราถัวเฉลี่ย และ
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

### 4.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา และเงินเบิกเกินบัญชี

เงินเบิกเกินบัญชีจะแสดงไว้ในส่วนของหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

### 4.4 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระซึ่งเกิดจากการขายสินค้าและ/หรือให้บริการตามปกติของธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อไม่เกิน 90 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

กลุ่มบริษัทรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่ เป็นรายการที่มีองค์ประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา ทั้งนี้การ พิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 4.6

**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**4.5 สินค้าคงเหลือ**

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ต้นทุนของการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินค้านั้น เช่นค่าอากรขาเข้า และค่าขนส่ง หักด้วยส่วนลดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เงินที่ได้รับคืน และรายการอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง และค่าสูญหายในการผลิตซึ่งปันส่วนตามเกณฑ์การดำเนินงานตามปกติ แต่ไม่รวมต้นทุนการกักเก็บ มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นสำเร็จรูปรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าเก่า ล้าสมัย หรือเสื่อมคุณภาพเท่าที่จำเป็น

**4.6 สินทรัพย์ทางการเงิน****การจัดประเภทรายการ**

การจัดประเภทรายการขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจ (Business model) ของกลุ่มบริษัทในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงินและลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI)

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินตามลักษณะการวัดมูลค่าดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทต้องจัดประเภทรายการใหม่สำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้เฉพาะเมื่อกลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เหล่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน กลุ่มบริษัทสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุนในวันรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่า จะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น

**การรับรู้รายการและการตัดรายการ**

กลุ่มบริษัทต้องรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินในงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของสัญญาของเครื่องมือทางการเงินนั้น การซื้อหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติต้องรับรู้รายการในวันซื้อขาย ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มบริษัทตกลงที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์ สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการเฉพาะเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุ หรือเมื่อกลุ่มบริษัทโอนสินทรัพย์ทางการเงิน และเป็นโอกาสความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงิน

## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

### การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกหรือหักด้วยต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินนั้น ต้นทุนการทำรายการของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนนั้นรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินซึ่งประกอบด้วยอนุพันธ์แฝงจะพิจารณาในภาพรวมว่ากระแสเงินสดที่เกิดจากสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเป็นการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยหรือไม่ (Solely Payments of Principal and Interest: SPPI)

### ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงินและลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าตราสารหนี้สามารถทำได้ 3 วิธี โดยขึ้นอยู่กับการจัดประเภทตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินต้องวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนดไว้ รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุนและแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน) อื่น พร้อมกับกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นกำไรหรือขาดทุน
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนดไว้ การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น รายการขาดทุนจากการด้อยค่า รายได้ดอกเบี้ย และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน กำไรหรือขาดทุนสะสมที่เคยรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะต้องจัดประเภทรายการใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน) อื่น รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุน
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากตราสารหนี้ที่วัดมูลค่า FVPL จะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการสุทธิในกำไร/(ขาดทุน) อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ



**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟู้ดมิลส์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**ตราสารทุน**

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม ในกรณีที่กลุ่มบริษัทเลือกรับรู้กำไร/ขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมในกำไร/ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) กลุ่มบริษัทจะไม่โอนจัดประเภทกำไร/ขาดทุนที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ทั้งนี้ เงินปันผลได้รับจากเงินลงทุนจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนโดยแสดงรายการเป็นรายได้เงินปันผลเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่จะได้รับเงินปันผลนั้น

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL จะรับรู้เป็นกำไร/(ขาดทุน)อื่นในงบกำไร/ขาดทุน รายการขาดทุนจากการด้อยค่า (และการกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า) ของตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI จะไม่แยกแสดงรายการต่างหากจากรายการเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ในมูลค่ายุติธรรม

**การด้อยค่า**

กลุ่มบริษัทใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้าตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มบริษัทเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้เนื่องจากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้นเป็นงานที่ส่งมอบแต่ยังไม่ได้เรียกเก็บซึ่งมีลักษณะความเสี่ยงใกล้เคียงกับลูกหนี้สำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงได้ใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้กับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกี่ยวข้องด้วย อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI กลุ่มบริษัทใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มบริษัทประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มบริษัทพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถั่วเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถั่วเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา และ
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบันและการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าจะแสดงเป็นผลขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ทางการเงินสุทธิในงบกำไรขาดทุน การได้ชำระหนี้คืนจากจำนวนที่ได้ตัดจำหน่ายไปจะถูกบันทึกกลับรายการในรายการเดียวกันกับที่ได้บันทึกผลขาดทุนไป

**4.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์**

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนเดิมหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า ต้นทุนเริ่มรวมค่าใช้จ่ายทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือรับรู้แยกเป็นอีกสินทรัพย์หนึ่งตามความเหมาะสม เมื่อต้นทุนนั้นเกิดขึ้นและคาดว่าจะให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตแก่กลุ่มบริษัทและต้นทุนดังกล่าวสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออก สำหรับค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายจ่ายดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุนตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	3 - 20 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	20 - 25 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	5 - 15 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	3 - 5 ปี
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี

ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสม

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบจากสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และจะรับรู้ในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นสุทธิในงบกำไรขาดทุน

**4.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน**

เครื่องหมายการค้า

เครื่องหมายการค้าที่ได้มาซึ่งมีอายุการให้ประโยชน์ที่ทราบได้แน่นอนแสดงด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า โดยจะตัดจำหน่ายด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 10 ปี

**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**โปรแกรมคอมพิวเตอร์**

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อมาบันทึกเป็นสินทรัพย์โดยคำนวณจากต้นทุนโดยตรงในการได้มาและการดำเนินการให้โปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นสามารถนำมาใช้งานได้ตามประสงค์ โดยจะตัดจำหน่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 3 - 10 ปี ต้นทุนโดยตรงรวมถึงต้นทุนพนักงานที่ทำงานในทีมพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องตามสัดส่วนที่เหมาะสม

ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาประสิทธิภาพของโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้สูงขึ้นกว่าเดิมได้มาครั้งแรกจะบันทึกเป็นต้นทุนเมื่อได้มาซึ่งโปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้น ค่าใช้จ่ายสำหรับการดูแลและบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

**4.9 การตัดย่ำค่าของสินทรัพย์**

กลุ่มบริษัทไม่ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอน แต่จะทดสอบการตัดย่ำค่าเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการตัดย่ำค่า สำหรับสินทรัพย์อื่นกลุ่มบริษัทจะทดสอบการตัดย่ำค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการตัดย่ำค่า รายการขาดทุนจากการตัดย่ำค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการตัดย่ำค่าในอดีตได้หมดไปกลุ่มบริษัทจะกลับรายการขาดทุนจากการตัดย่ำค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

**4.10 สัญญาเช่า**

สัญญาเช่า - กรณีกลุ่มบริษัทเป็นผู้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญาเช่านั้นเป็นการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าโดยใช้ราคาทุน ซึ่งประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ปรับปรุงด้วยการจ่ายชำระใด ๆ ตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกใด ๆ ที่เกิดขึ้น และประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับผู้เช่าในการรื้อและการขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิง หรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ หักด้วยสิ่งสูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับใด ๆ

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนโยบายของสัญญาเช่าหากอัตรานั้นสามารถกำหนดได้ทุกเมื่อ แต่หากอัตรานั้นไม่สามารถกำหนดได้ทุกเมื่อ ผู้เช่าต้องใช้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท



**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าประกอบด้วยการจ่ายชำระคงที่ การจ่ายชำระค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และการจ่ายชำระในระหว่างการต่อสัญญาตามสิทธิเลือกซื้อ หรือราคาใช้สิทธิเลือกซื้อ หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิเลือกซื้อนั้น

ในการใช้วิธีราคาทุน กลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ กลุ่มบริษัทจะคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้โดยใช้วิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อน อย่างไรก็ตาม หากสัญญาเช่าโอนความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงให้แก่กลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า หรือหากราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้สะท้อนว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิเลือกซื้อ กลุ่มบริษัทต้องคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้จากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิงอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้พิจารณาโดยใช้หลักการเดียวกันกับการพิจารณาอายุการใช้ประโยชน์ของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

หนี้สินตามสัญญาเช่ามีการวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้เริ่มแรกโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และต้องมีการวัดมูลค่าใหม่ (รวมถึงการปรับปรุงสินทรัพย์สิทธิการใช้) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนเงินที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระในอนาคต ซึ่งอาจเกิดจากการเจรจาต่อรอง การเปลี่ยนแปลงดัชนี อัตรา หรือการเปลี่ยนแปลงการประเมินการใช้สิทธิเลือกซื้อ

เมื่อหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถูกวัดมูลค่าใหม่เพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทต้องรับรู้จำนวนเงินของการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ โดยการปรับปรุงสินทรัพย์สิทธิการใช้ อย่างไรก็ตาม ถ้ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้มีมูลค่าลดลงจนเป็นศูนย์แล้ว และมีการลดลงเพิ่มเติมจากการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทต้องรับรู้จำนวนคงเหลือของการวัดมูลค่าใหม่ในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทอาจเลือกที่จะไม่รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าระยะสั้น ซึ่งเป็นสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่า หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ กลุ่มบริษัทรับรู้การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

**สัญญาเช่า - กรณีกลุ่มบริษัทเป็นผู้ให้เช่า**

กลุ่มบริษัทพิจารณาเมื่อเริ่มแรกว่าแต่ละสัญญาเช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุนหรือสัญญาเช่าดำเนินงาน ในการจำแนกประเภทสัญญาเช่าแต่ละครั้ง กลุ่มบริษัทต้องประเมินว่าสัญญานั้นโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์อ้างอิงที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับว่าสัญญาเช่ามีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือไม่ หากเป็นไปตามนั้น สัญญาเช่าดังกล่าวจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าเงินทุน หรือหากไม่เป็นไปตามนั้น สัญญาเช่าดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าเงินทุนบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า ผลต่างระหว่างยอดรวมของลูกหนี้เบี่ยงต้นกับมูลค่าปัจจุบันของลูกหนี้บันทึกเป็นรายได้ทางการเงินค้างรับ รายได้จากสัญญาเช่าระยะยาวรับรู้ตลอดอายุของสัญญาเช่าโดยใช้วิธีเงินลงทุนสุทธิซึ่งสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ทุกงวด ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่รวมอยู่ในการวัดมูลค่าลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนเริ่มแรกและจะทยอยรับรู้โดยลดจากรายได้ตลอดอายุของสัญญาเช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานรวมแสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินในส่วนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และตัดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ด้วยเกณฑ์เดียวกันกับรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของกลุ่มบริษัทซึ่งมีลักษณะคล้ายคลึงกัน รายได้ค่าเช่า (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า

**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**4.11 หนี้สินทางการเงิน****การจัดประเภท**

กลุ่มบริษัทจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มบริษัทเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาการผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มบริษัทเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มบริษัทไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

**การวัดมูลค่า**

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

**การรับรู้รายการ การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา**

กลุ่มบริษัทต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินในงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของสัญญาของเครื่องมือทางการเงินนั้น กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มบริษัทมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มบริษัทจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มบริษัทจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร/ขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มบริษัทจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

### 4.12 ต้นทุนการกักขัง

ต้นทุนการกักขังของเงินกู้ยืมที่กู้มาทั่วไปและที่กู้มาโดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข ต้องนำมาเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์นั้น โดยสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข คือ สินทรัพย์ที่จำเป็นต้องใช้ระยะเวลานานในการเตรียมสินทรัพย์นั้นให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขาย การรวมต้นทุนการกักขังเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ต้องสิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการส่วนใหญ่ที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

ต้นทุนการกักขังอื่น ๆ บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

### 4.13 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วย ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่มีการนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับความถี่ของการประเมิน การประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

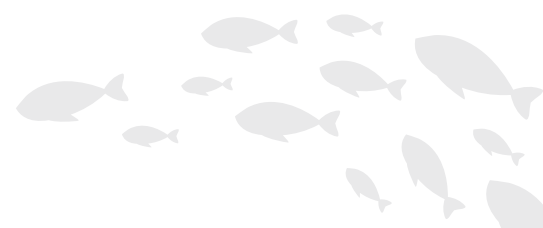
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน

อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่กลุ่มบริษัทสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราว และการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าจะอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ





**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

**4.14 ผลประโยชน์พนักงาน****ผลประโยชน์ระยะสั้น**

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน และโบนัส ของพนักงานปัจจุบันที่รับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

**โครงการสมทบเงิน**

โครงการสมทบเงิน ได้แก่ โครงการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มบริษัทจะจ่ายเงินสมทบให้กองทุนในจำนวนเงินที่คงที่ กลุ่มบริษัทไม่มีการผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

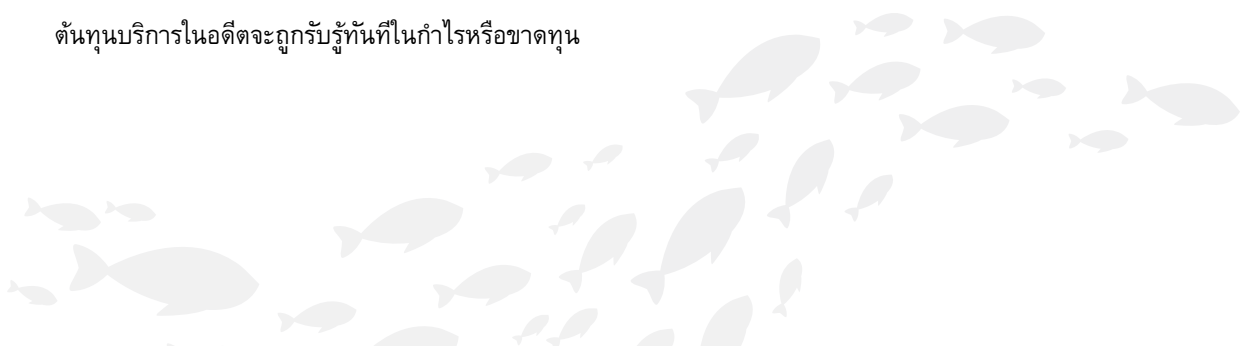
**ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ**

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุก 2-3 ปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของพันธบัตรที่ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน



**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง**

กลุ่มบริษัทจะรับรู้ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างก่อนถึงกำหนดเมื่อ ก) กลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอให้ผลประโยชน์ และ ข) กิจการรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง โดยผลประโยชน์ที่มีกำหนดชำระเกินกว่า 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงานต้องคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน

**4.15 ประมาณการหนี้สิน**

กลุ่มบริษัทมีการระบุพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะส่งผลให้กลุ่มบริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

กลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

**4.16 ทุนเรือนหุ้น**

หุ้นสามัญที่บริษัทสามารถกำหนดการจ่ายเงินปันผลได้อย่างอิสระจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวกับการออกหุ้นใหม่ซึ่งสุทธิจากภาษีจะแสดงไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้นโดยนำไปหักจากสิ่งตอบแทนที่ได้รับจากการออกหุ้นดังกล่าว

**4.17 การรับรู้รายได้**

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้เมื่อลูกค้าได้รับการควบคุมสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนสุทธิที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับเป็นการแลกเปลี่ยน ตามเงื่อนไขในสัญญาที่ทำกับลูกค้า กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการขายสินค้าเมื่อส่งสินค้าและโอนการควบคุมสินค้าให้แก่ลูกค้า ในวันที่ทำสัญญากับลูกค้ากลุ่มบริษัทประเมินสินค้าที่ระบุในสัญญาเพื่อระบุภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา แต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาคือการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีความแตกต่างกัน ราคาของรายการต้องปันส่วนให้แต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาโดยใช้เกณฑ์ของราคาขายแบบเอกเทศของสินค้าหรือบริการที่แตกต่างกัน

ตามสัญญาที่ทำไว้กับลูกค้าเพื่อให้แน่ใจว่าการรับรู้รายได้ถูกต้องและรับรู้ในเวลาที่เหมาะสม

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาแล้วโดยการส่งมอบสินค้าหรือบริการที่สัญญาให้ลูกค้า ซึ่งเป็นเวลาที่ลูกค้าได้การควบคุมสินค้าหรือบริการนั้น จำนวนเงินรายได้ที่รับรู้คือจำนวนเงินที่ปันส่วนให้ภาระที่ต้องปฏิบัติที่เสร็จสิ้นนั้น ภาระที่ต้องปฏิบัติอาจเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง (Point in time) สำหรับกรณีการส่งมอบสินค้าทั่ว ๆ ไปให้ลูกค้า หรือตลอดช่วงเวลาหนึ่ง (Over time) สำหรับกรณีการส่งมอบบริการทั่ว ๆ ไปให้ลูกค้า

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างและอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

รายได้เกี่ยวกับค่าสิทธิที่กำหนดจากยอดขายรับรู้เมื่อการขายที่เกี่ยวข้องได้เกิดขึ้น

รายได้เงินปันผลรับรู้เมื่อสิทธิที่จะได้รับเงินปันผลนั้นเกิดขึ้น

**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**4.18 การจ่ายเงินปันผล**

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของบริษัทจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาบัญชี ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล เงินปันผลระหว่างกาลจะรับรู้เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

**4.19 อนุพันธ์และกิจกรรมป้องกันความเสี่ยง**

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นสุทธิในงบกำไรขาดทุน

กลุ่มบริษัทแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

**4.20 สัญญาค้ำประกันทางการเงิน**

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินทางการเงินจากสัญญาค้ำประกันเมื่อกลุ่มบริษัทให้การค้ำประกันทางการเงินที่มีมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้เริ่มแรก และรับรู้มูลค่าในภายหลังด้วยจำนวนที่สูงกว่าระหว่างจำนวนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่คำนวณตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 และจำนวนที่รับรู้เริ่มแรกหักด้วยรายได้ที่รับรู้ตามการรับรู้รายได้ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาค้ำประกันทางการเงินกำหนดจากมูลค่าปัจจุบันของผลต่างในกระแสเงินสดระหว่าง ก) กระแสเงินสดตามสัญญาของหนี้สินที่เกี่ยวข้อง และ ข) กระแสเงินสดที่จะต้องชำระในกรณีที่ไม่มีการค้ำประกันดังกล่าว หรือการประมาณจำนวนเงินที่ต้องจ่ายให้แก่บุคคลภายนอกสำหรับเพื่อโอนภาระผูกพันดังกล่าวออกไป

สัญญาค้ำประกันที่เกี่ยวข้องกับเงินกู้ยืมหรือค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่น ๆ ที่ไม่ได้รับผลตอบแทน มูลค่ายุติธรรมจะแสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนของเงินลงทุน

**5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน****5.1 บัญชีความเสี่ยงทางการเงิน**

กิจกรรมของกลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ กลุ่มบริษัทจึงใช้เครื่องมืออนุพันธ์ทางการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงบางประการที่จะเกิดขึ้น

การจัดการความเสี่ยงดำเนินงานโดยส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มบริษัท โดยนโยบายของกลุ่มบริษัทได้รวมนโยบายความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยหลักการในการป้องกันความเสี่ยงเป็นไปตามนโยบายที่อนุมัติโดยคณะกรรมการกลุ่มบริษัทและยังใช้เป็นเครื่องมือหลักในการสื่อสารและควบคุมโดยส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มบริษัท



**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**5.1.1 ความเสี่ยงด้านตลาด****ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน**

เนื่องจากกลุ่มบริษัทดำเนินงานระหว่างประเทศจึงมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาการทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามความเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจซึ่งเกิดจากการซื้อขายสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทใช้สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่ทำกับสถาบันการเงินเพื่อป้องกันการความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับสกุลเงินที่ใช้วัดมูลค่าโดยกำหนดนโยบายว่าเงื่อนไขของสัญญาดังกล่าวจะต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับความเสี่ยงของรายการที่ถูกป้องกันความเสี่ยงนั้น

ความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

งบการเงินรวม				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สกุลเงิน				
ดอลลาร์สหรัฐ	11,366	8,898	30,938	57,219
รูเปีย	119	-	72	-
ยูโร	-	-	-	1,613
งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สกุลเงิน				
ดอลลาร์สหรัฐ	11,366	8,898	30,938	43,660
รูเปีย	119	-	72	-
ยูโร	-	-	-	1,613

จากตารางข้างต้น กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงหลักจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาทกับเงินดอลลาร์สหรัฐ แต่ไม่ได้เป็นความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญเมื่อพิจารณาจากจำนวนของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินดังกล่าว

## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

กลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลือดังนี้

	จำนวน ที่ซื้อ (ล้านบาท)	จำนวน ที่ขาย (ล้านบาท)	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา		วันครบ กำหนด ตามสัญญา
			จำนวนที่ซื้อ	จำนวนที่ขาย	
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>					
ดอลลาร์สหรัฐ	1.96	-	34.77 - 35.43 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ	-	มิถุนายน พ.ศ. 2567
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>					
ดอลลาร์สหรัฐ	3.03	0.15	34.14 - 37.02 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ	34.12 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ	พฤษภาคม พ.ศ. 2566

## ข) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องกับเงินฝากสถาบันการเงิน และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวหรืออัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์ทางการเงิน และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

## สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินลงทุนระยะสั้น

## หนี้สินทางการเงิน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

## สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินลงทุนระยะสั้น

## หนี้สินทางการเงิน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

## สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินลงทุนระยะสั้น

## หนี้สินทางการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

## สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินลงทุนระยะสั้น

## หนี้สินทางการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

งบการเงินรวม									
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ดอกเบี้ย	ดอกเบี้ย		
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
-	-	-	287,905	-	-	99,376	387,281	0.05 - 0.60	
200,000	-	-	-	-	-	-	200,000	1.90 - 2.20	
200,000	-	-	287,905	-	-	99,376	587,281		
61,133	-	-	-	-	-	-	61,133	7.25	
14,397	63,052	-	-	-	-	-	77,449	7.25	
2,857	2,451	-	-	-	-	-	5,308	1.99 - 4.50	
78,387	65,503	-	-	-	-	-	143,890		
-	-	-	159,832	-	-	5,553	165,385	0.05 - 0.33	
50,000	-	-	-	-	-	-	50,000	0.75	
50,000	-	-	159,832	-	-	5,553	215,385		
48,620	-	-	-	-	-	-	48,620	10.18	
4,611	3,731	-	-	-	-	-	8,342	1.99 - 4.50	
53,231	3,731	-	-	-	-	-	56,962		
งบการเงินเฉพาะกิจการ									
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ดอกเบี้ย	ดอกเบี้ย		
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
-	-	-	281,849	-	-	98,002	379,851	0.05 - 0.60	
200,000	-	-	-	-	-	-	200,000	1.90 - 2.20	
200,000	-	-	281,849	-	-	98,002	579,851		
1,602	1,952	-	-	-	-	-	3,554	1.99 - 4.50	
1,602	1,952	-	-	-	-	-	3,554		
-	-	-	159,832	-	-	2,358	162,190	0.05 - 0.33	
50,000	-	-	-	-	-	-	50,000	0.75	
50,000	-	-	159,832	-	-	2,358	212,190		
2,898	1,719	-	-	-	-	-	4,617	1.99 - 4.50	
2,898	1,719	-	-	-	-	-	4,617		



**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต**

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด กระแสเงินสดตามสัญญาของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย รวมถึงความเสี่ยงด้านสินเชื่อแก่ลูกค้าและลูกหนี้คงค้าง

**ก) การบริหารความเสี่ยง**

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มบริษัทจะเลือกทำรายการกับธนาคารหรือสถาบันที่ได้รับการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระเท่านั้น

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มบริษัทจะพิจารณาความเสี่ยงจากการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มบริษัทจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ กลุ่มบริษัทพิจารณากำหนดวงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดและวงเงินที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะมีการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อแก่ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทและบริษัทไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ

เงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัทและบริษัทเป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้เมื่อเปรียบเทียบกับผลตอบแทน กลุ่มบริษัทมีการพิจารณาการลงทุนอย่างสม่ำเสมอว่ายังมีความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่

**ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน**

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

แม้ว่ากลุ่มบริษัทจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง และประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยที่จะมีผลต่อความสามารถในการจ่ายชำระของลูกค้าและให้บริการนั้นเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จึงได้ปรับอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่ได้จากประสบการณ์ในอดีตเพื่อให้สะท้อนถึงการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยเหล่านี้

## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

จากหลักการดังกล่าวค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้การค้า เป็นดังนี้

งบการเงินรวม						
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม (หมายเหตุข้อ 11)
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น	422,087	185,599	74,508	71,972	115,143	869,309
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(1,732)	(4,893)	(9,110)	(32,161)	(95,704)	(143,600)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น	395,900	252,977	86,928	43,698	111,457	890,960
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(1,685)	(7,403)	(9,248)	(17,774)	(83,815)	(119,925)
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม (หมายเหตุข้อ 11)
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น	356,768	166,216	58,810	51,703	92,394	725,891
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(1,732)	(4,445)	(6,207)	(23,121)	(80,345)	(115,850)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น	344,264	212,378	69,969	40,038	95,402	762,051
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(1,684)	(6,783)	(8,472)	(16,804)	(79,964)	(113,707)

## บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ค่าเผื่อผลขาดทุนสุทธิหนี้การคำนวณกระทบยอดได้ดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	(119,925)	(115,564)	(113,707)	(114,125)
ค่าเผื่อผลขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุน	(36,343)	(30,949)	(12,945)	(24,538)
ลูกหนี้การค้าที่ไม่สามารถเก็บเงินได้ที่ตัดจำหน่าย	10,802	25,848	10,802	24,956
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	1,866	740	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(143,600)	(119,925)	(115,850)	(113,707)

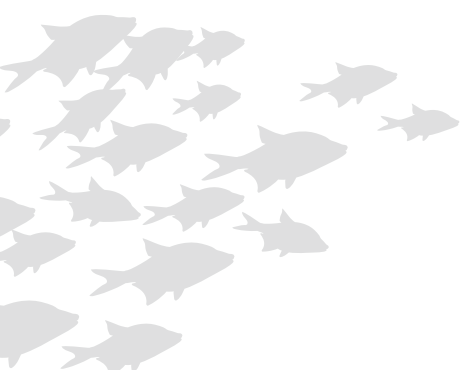
## 5.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

หนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัทจะครบกำหนดชำระภายใน 5 ปี นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

จำนวนเงินสดที่มีอย่างเพียงพอและความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนผ่านวงเงินในการกู้ยืมที่ได้มีการตกลงไว้แล้วอย่างเพียงพอย่อมแสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของสภาพคล่องอย่างรอบคอบ ซึ่งวงเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้ใช้ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุฯ ข้อ 21 ส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มบริษัทได้ตั้งเป้าหมายว่าจะใช้ความยืดหยุ่นในการระดมเงินทุนโดยการรักษาวงเงินสินเชื่อที่ตกลงไว้ได้อย่างเพียงพอเนื่องจากลักษณะของธุรกิจที่เป็นฐานของกลุ่มบริษัทสามารถเปลี่ยนแปลงได้

การวิเคราะห์อายุครบกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน ยกเว้นสัญญาอนุพันธ์ ได้แสดงไว้ในหมายเหตุฯ ข้อ 5.1.1 (ข) และสัญญาอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัททั้งหมด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 จะครบกำหนดชำระเงินในหนึ่งปี

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะใกล้เคียงมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากผลของการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ





## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน ที่มีให้อ่อนพันธ	งบการเงินรวม				มูลค่าหนี้สิน ตามบัญชี
	ภายใน 1 ปี พันธบาท	1 - 5 ปี พันธบาท	มากกว่า 5 ปี พันธบาท	รวม พันธบาท	
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	61,133	-	-	61,133	61,133
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	536,362	-	-	536,362	536,362
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	14,397	63,052	-	77,449	77,449
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,013	2,557	-	5,570	5,308
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	1,043	1,043	1,043
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ให้อ่อนพันธ	614,905	65,609	1,043	681,557	681,295
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	48,620	-	-	48,620	48,620
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	539,967	-	-	539,967	539,967
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,817	3,854	-	8,671	8,342
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	1,043	1,043	1,043
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ให้อ่อนพันธ	593,404	3,854	1,043	598,301	597,972
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน ที่ไม่ให้อ่อนพันธ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				มูลค่าหนี้สิน ตามบัญชี
	ภายใน 1 ปี พันธบาท	1 - 5 ปี พันธบาท	มากกว่า 5 ปี พันธบาท	รวม พันธบาท	
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	486,677	-	-	486,677	486,677
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,718	2,040	-	3,758	3,554
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	1,043	1,043	1,043
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ให้อ่อนพันธ	488,395	2,040	1,043	491,478	491,274
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	465,739	-	-	465,739	465,739
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,999	1,781	-	4,780	4,617
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	1,043	1,043	1,043
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ให้อ่อนพันธ	468,738	1,781	1,043	471,562	471,399

**บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**5.2 การจัดการความเสี่ยงในส่วนของทุน**

วัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัทในการบริหารทุนของกลุ่มบริษัทนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มบริษัท เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนของเงินทุน

ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างของทุน กลุ่มบริษัทอาจปรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น การคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายทรัพย์สินเพื่อลดภาระหนี้สิน

**6 มูลค่ายุติธรรม**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มบริษัทไม่มีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม และมีหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมเป็นสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าซึ่งแสดงไว้เป็นส่วนหนึ่งของหนี้สินหมุนเวียนอื่นจำนวน 1.12 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 จำนวน 3.10 ล้านบาท)

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาอนุพันธ์อ้างอิงจากเทคนิคการประเมินมูลค่า โดยเทคนิคการประเมินมูลค่านี้ใช้ประโยชน์สูงสุดจากข้อมูลในตลาดที่สังเกตได้ที่มีอยู่ โดยการพิจารณามูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากำหนดโดยอ้างอิงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน และคิดลดมูลค่าที่ได้กลับมาเป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งเป็นมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อขาย ณ วันที่ในงบการเงินที่อ้างอิงจากในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ข้อมูลระดับ 2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

ไม่มีรายการโอนระหว่างลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่มีมูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี หรือผลกระทบจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ มีดังต่อไปนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และเงินลงทุนระยะสั้น
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น
- เงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวจากสถาบันการเงิน
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น
- หนี้สินหมุนเวียนอื่นและไม่หมุนเวียนอื่น

**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**7 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจ**

การประเมินการ ข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

กลุ่มบริษัทมีการประเมินการทางบัญชี และใช้ข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ในอนาคต ผลของการประเมินการทางบัญชีอาจไม่ตรงกับผลที่เกิดขึ้นจริง ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญและข้อสมมติฐานที่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการปรับปรุงยอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินในรอบระยะเวลาบัญชีหน้า มีดังนี้

**การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน**

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิณฑ์ชำระหนี้และอัตราขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มบริษัทใช้ดุลยพินิจในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มบริษัทและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

**การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน**

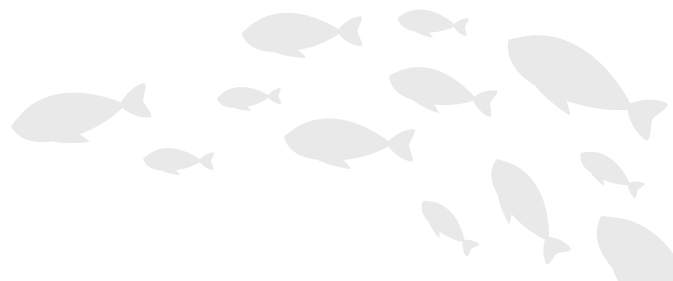
มูลค่าปัจจุบันของการผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุฯ ข้อ 22

**8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน**

คณะผู้บริหารกลุ่มบริษัท คือ ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารกำหนดส่วนงานดำเนินงานจากข้อมูลที่จะถูกสอบทานโดยคณะผู้บริหารกลุ่มบริษัท โดยมีจุดประสงค์เพื่อจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานเพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 4 ส่วนงาน ดังนี้

- ผลิตภัณฑ์อาหารกุ้ง
- ผลิตภัณฑ์อาหารปลา
- ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์บก
- ผลิตภัณฑ์อื่น ๆ

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรขั้นต้น ซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรขั้นต้นในงบการเงิน



บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ข้อมูลเกี่ยวกับรายได้และกำไรขั้นต้นของข้อมูลจำแนกตามส่วนงานของกลุ่มบริษัทมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม				
	ผลิตภัณฑ์ อาหารกึ่ง ปันบาท	ผลิตภัณฑ์ อาหารปลา ปันบาท	ผลิตภัณฑ์ อาหารสัตว์บก ปันบาท	ผลิตภัณฑ์ อื่น ๆ ปันบาท	รวม ปันบาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
รายได้	2,804,511	1,707,015	484,860	84,931	5,081,317
ผลการดำเนินงาน					
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้นของส่วนงาน	289,183	116,817	36,978	(3,721)	439,257
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (รวมผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น)					(415,061)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) อื่นสุทธิ					49,462
กำไรจากการดำเนินงาน					73,658
ต้นทุนทางการเงิน					(9,862)
กำไรก่อนภาษีเงินได้					63,796
ภาษีเงินได้					2,885
กำไรสำหรับปี					66,681
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้					
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)	2,804,511	1,707,015	484,860	84,931	5,081,317
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
รายได้	2,618,421	1,742,712	449,899	77,269	4,888,301
ผลการดำเนินงาน					
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้นของส่วนงาน	301,115	101,229	30,523	(26,531)	406,336
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (รวมผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น)					(378,618)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) อื่นสุทธิ					77,857
กำไรจากการดำเนินงาน					105,575
ต้นทุนทางการเงิน					(26,272)
กำไรก่อนภาษีเงินได้					79,303
ภาษีเงินได้					8,972
กำไรสำหรับปี					88,275
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้					
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)	2,618,421	1,742,712	449,899	77,269	4,888,301



## บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

จังหวัดการรับรู้รายได้ของงบการเงินเฉพาะกิจการมีดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

จังหวัดเวลาการรับรู้รายได้

เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ผลิตภัณฑ์ อาหารกุ้ง พันบาท	ผลิตภัณฑ์ อาหารปลา พันบาท	ผลิตภัณฑ์ อาหารสัตว์บก พันบาท	ผลิตภัณฑ์ อื่น ๆ พันบาท	รวม พันบาท
2,528,125	1,676,731	428,158	84,931	4,717,945

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

จังหวัดเวลาการรับรู้รายได้

เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)

2,522,231	1,619,845	438,551	77,269	4,657,896
-----------	-----------	---------	--------	-----------

## ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทจำแนกรายได้เพิ่มเติมตามภูมิศาสตร์ โดยการจำแนกรายได้ดังกล่าวนี้มีความสอดคล้องกับลักษณะของรายได้ ดังแสดงได้ดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

ประเทศไทย

ประเทศศรีลังกา

ประเทศปากีสถาน

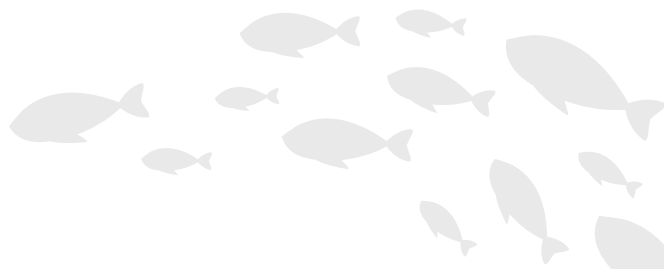
ประเทศอินโดนีเซีย

ประเทศอื่น ๆ

งบการเงินรวม	
พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
4,518,800	4,442,908
177,267	214,988
86,986	134,215
276,387	96,190
21,877	-
5,081,317	4,888,301

## ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกลุ่มบริษัท



บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

9 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทและบริษัทได้ประเมินโมเดลธุรกิจที่ใช้จัดการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่กลุ่มบริษัทถืออยู่ และได้จัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินดังต่อไปนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุนตัด	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุนตัด
	ผ่านกำไรขาดทุน	จำหน่าย	ผ่านกำไรขาดทุน	จำหน่าย
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<strong>สินทรัพย์ทางการเงิน</strong>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	387,281	-	379,851
เงินลงทุนระยะสั้น	-	200,000	-	200,000
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สุทธิ	-	733,347	-	616,803
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	4,629	-	416
	-	1,325,257	-	1,197,070
<strong>หนี้สินทางการเงิน</strong>				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	61,133	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	536,362	-	486,677
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	77,449	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น - สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตรา	1,121	-	1,121	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	1,043	-	1,043
	1,121	675,987	1,121	487,720
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุนตัด	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุนตัด
	ผ่านกำไรขาดทุน	จำหน่าย	ผ่านกำไรขาดทุน	จำหน่าย
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<strong>สินทรัพย์ทางการเงิน</strong>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	165,385	-	162,190
เงินลงทุนระยะสั้น	-	50,000	-	50,000
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สุทธิ	-	780,271	-	656,912
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	3,454	-	259
	-	999,110	-	869,361
<strong>หนี้สินทางการเงิน</strong>				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	48,620	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	539,967	-	465,739
หนี้สินหมุนเวียนอื่น - สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตรา	3,104	-	3,104	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	1,043	-	1,043
	3,104	589,630	3,104	466,782

## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

## 10 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และเงินลงทุนระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสดในมือ	445	565	417	421
เงินฝากกระแสรายวันและออมทรัพย์	386,836	164,820	379,434	161,769
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	387,281	165,385	379,851	162,190

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มบริษัทมีเงินฝากประจำกับธนาคารจำนวน 200 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 จำนวน 50 ล้านบาท) ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.90 และ 2.20 ต่อปี (พ.ศ. 2565 ร้อยละ 0.75 ต่อปี) และจะครบกำหนดในเดือนมีนาคมและเมษายน พ.ศ. 2567 (พ.ศ. 2565 ครบกำหนดในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566) ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงแสดงรายการดังกล่าวเป็นเงินลงทุนระยะสั้นในงบแสดงฐานะการเงิน

## 11 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	828,331	827,113	698,280	736,677
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุฯ ข้อ 31.2)	40,978	63,847	27,611	25,374
	869,309	890,960	725,891	762,051
ค่าเผื่อผลขาดทุนลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	(142,860)	(118,650)	(115,724)	(113,470)
ค่าเผื่อผลขาดทุนลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุฯ ข้อ 31.2)	(740)	(1,275)	(126)	(237)
ค่าเผื่อผลขาดทุนลูกหนี้การค้า (หมายเหตุฯ ข้อ 5.1.2ข)	(143,600)	(119,925)	(115,850)	(113,707)
ลูกหนี้การค้า สุทธิ	725,709	771,035	610,041	648,344
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	912	670	36	2
รายได้ค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุฯ ข้อ 31.2)	6,726	8,566	6,726	8,566
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า - กิจการอื่น	4,306	5,572	4,203	5,353
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุฯ ข้อ 31.2)	3,798	4,394	3,798	4,394
บัตรภาษี	1,370	347	1,370	347
เงินทดรองจ่าย	7,856	4,605	2,654	2,771
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สุทธิ	750,677	795,189	628,828	669,777

บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

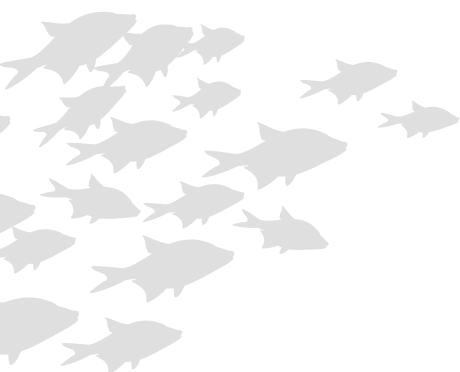
12 สินค้าคงเหลือ สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินค้าสำเร็จรูป	146,602	165,448	134,299	160,045
วัตถุดิบ	247,832	344,701	219,421	306,983
วัสดุประกอบและภาชนะบรรจุ	16,906	18,439	14,023	16,054
สินค้าระหว่างทาง	24,248	21,351	24,248	21,351
อะไหล่และของใช้สิ้นเปลือง	42,715	52,769	39,534	49,078
	478,303	602,708	431,525	553,511
หัก ค่าเผื่อสำหรับมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(24,054)	(38,298)	(24,047)	(38,289)
รวมสินค้าคงเหลือ สุทธิ	454,249	564,410	407,478	515,222

13 เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

รายละเอียดเงินลงทุนในบริษัทย่อยของบริษัทมีดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
			ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน	
			31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
					ร้อยละ	ร้อยละ	พันบาท	พันบาท
PT Thai Union Kharisma Lestari (TUKL)	ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์	อินโดนีเซีย	309,360	309,360	65	65	480,161	480,161
AMG-Thai Union Feedmill (Private) Limited (AMG-TFM)	ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์	ปากีสถาน	500 ล้าน รูปีปากีสถาน	500 ล้าน รูปีปากีสถาน	51	51	48,520	48,520
							528,681	528,681





14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ									
งบการเงินรวม									
ที่ดินและ ส่วนปรับปรุงที่ดิน พื้นที่บาท	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร พื้นที่บาท	เครื่องจักรและ อุปกรณ์โรงงาน พื้นที่บาท	เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงาน พื้นที่บาท	ยานพาหนะ พื้นที่บาท	สิทธิประโยชน์ ที่ดินและก่อสร้าง พื้นที่บาท	รวม			
						พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565									
ราคาทุน	365,440	648,841	1,513,509	51,955	20,969	451,458			3,052,172
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(33,960)	(362,883)	(985,816)	(39,669)	(18,200)	-			(1,440,528)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(24,168)	-	-	-			(24,168)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	331,480	285,958	503,525	12,286	2,769	451,458			1,587,476
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565									
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	331,480	285,958	503,525	12,286	2,769	451,458			1,587,476
ซื้อเพิ่มขึ้น	85	162	18,192	2,324	499	167,448			188,710
จำหน่ายสินทรัพย์ สุทธิ	-	-	(1,518)	(22)	(132)	-			(1,672)
โอนเข้า (ออก)	33,016	250,916	174,887	1,020	-	(459,839)			-
ค่าเสื่อมราคา	(7,825)	(41,091)	(122,342)	(5,459)	(1,056)	-			(177,773)
จัดประเภทรายการใหม่	-	-	312	-	-	667			979
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(13,745)	(8,860)	(9,833)	(156)	(39)	(8,481)			(41,114)
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	343,011	487,085	563,223	9,993	2,041	151,253			1,556,606
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565									
ราคาทุน	384,797	890,276	1,628,570	52,546	17,441	151,253			3,124,883
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(41,786)	(403,191)	(1,048,849)	(42,553)	(15,400)	-			(1,551,779)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(16,498)	-	-	-			(16,498)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	343,011	487,085	563,223	9,993	2,041	151,253			1,556,606

บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินรวม						
ที่ดินและ ส่วนปรับปรุงที่ดิน พื้นบาท	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร พื้นบาท	เครื่องจักรและ อุปกรณ์โรงงาน พื้นบาท	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน พื้นบาท	ยานพาหนะ พื้นบาท	สินทรัพย์ระหว่าง ติดตั้งและก่อสร้าง พื้นบาท	รวม พื้นบาท
384,797 (41,786)	890,276 (403,191)	1,628,570 (1,048,849)	52,546 (42,553)	17,441 (15,400)	151,253 -	3,124,883 (1,551,779)
-	-	(16,498)	-	-	-	(16,498)
343,011	487,085	563,223	9,993	2,041	151,253	1,556,606
343,011	487,085	563,223	9,993	2,041	151,253	1,556,606
-	1,882	4,382	2,179	1,657	49,631	59,731
(19,310)	-	(5,086)	(115)	(41)	-	(24,552)
2,191 (4,259)	2,081 (36,699)	153,080 (120,044)	3,726 (5,780)	- (1,056)	- (161,078)	- (167,838)
-	-	301	-	-	-	301
-	-	136	-	-	79	215
1,994	2,177	(2,414)	(19)	(198)	(6)	1,534
323,627	456,526	593,578	9,984	2,403	39,879	1,425,997
359,482 (35,855)	896,320 (439,794)	1,753,392 (1,143,617)	56,446 (46,462)	17,689 (15,286)	39,879 -	3,123,209 (1,681,015)
-	-	(16,197)	-	-	-	(16,197)
323,627	456,526	593,578	9,984	2,403	39,879	1,425,997

บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลส์ จำกัด (มหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
ที่ดินและ ส่วนปรับปรุงที่ดิน		อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและ อุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้ง และ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ติดตั้งและก่อสร้าง			
พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	รวม พื้นที่บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565									
ราคาทุน	141,227	648,841	1,481,346	49,546	20,930	64,431			2,406,321
หัก ค่าเสื่อมราคาสสม	(33,960)	(362,883)	(984,211)	(39,428)	(18,195)	-			(1,438,677)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(24,168)	-	-	-			(24,168)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	107,267	285,958	472,967	10,118	2,735	64,431			943,476
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565									
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	107,267	285,958	472,967	10,118	2,735	64,431			943,476
ซื้อเพิ่มขึ้น	85	-	6,418	1,503	-	140,998			149,004
จำหน่ายสินทรัพย์ สุทธิ	-	-	(1,518)	(22)	(132)	-			(1,672)
โอนเข้า (ออก)	23,103	5,132	25,590	1,020	-	(54,845)			-
ค่าเสื่อมราคา	(7,825)	(27,478)	(98,614)	(4,698)	(1,033)	-			(139,648)
จัดประเภทรายการใหม่	-	-	312	-	-	667			979
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	122,630	263,612	405,155	7,921	1,570	151,251			952,139
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565									
ราคาทุน	164,416	653,972	1,447,082	49,543	16,943	151,251			2,483,207
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(41,786)	(390,360)	(1,025,429)	(41,622)	(15,373)	-			(1,514,570)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(16,498)	-	-	-			(16,498)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	122,630	263,612	405,155	7,921	1,570	151,251			952,139

บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
ที่ดินและ ส่วนปรับปรุงที่ดิน พื้นบาท	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร พื้นบาท	เครื่องจักรและ อุปกรณ์โรงงาน พื้นบาท	อุปกรณ์สำนักงาน พื้นบาท	ยานพาหนะ พื้นบาท	สินทรัพย์ระหว่าง ติดตั้งและก่อสร้าง พื้นบาท	รวม พื้นบาท			
164,416	653,972	1,447,082	49,543	16,943	151,251	2,483,207			
(41,786)	(390,360)	(1,025,429)	(41,622)	(15,373)	-	(1,514,570)			
-	-	(16,498)	-	-	-	(16,498)			
122,630	263,612	405,155	7,921	1,570	151,251	952,139			
122,630	263,612	405,155	7,921	1,570	151,251	952,139			
-	-	4,986	1,689	-	44,076	50,751			
(19,310)	-	(4,091)	(115)	(29)	-	(23,545)			
2,191	2,081	153,080	3,726	(161,078)	-	-			
(4,259)	(26,993)	(106,709)	(4,974)	(789)	-	(143,724)			
-	-	301	-	-	-	301			
-	-	136	-	-	79	215			
101,252	238,700	452,858	8,247	752	34,328	836,137			
137,107	656,053	1,576,683	53,002	15,756	34,328	2,472,929			
(35,855)	(417,353)	(1,107,628)	(44,755)	(15,004)	-	(1,620,595)			
-	-	(16,197)	-	-	-	(16,197)			
101,252	238,700	452,858	8,247	752	34,328	836,137			

งบการเงินเฉพาะกิจการ									

งบการเงินเฉพาะกิจการ									

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

ค่าเผื่อการตัดย่ำ

ราคาตามบัญชี สุทธิ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ

ซื้อเพิ่มขึ้น

จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์สุทธิ

โอนเข้า (ออก)

ค่าเสื่อมราคา

กลับรายการการตัดย่ำ

จัดประเภทรายการใหม่

ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

ค่าเผื่อการตัดย่ำ

ราคาตามบัญชี สุทธิ



## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ค่าเสื่อมราคาได้แสดงรายการไว้ในงบกำไรขาดทุนดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ต้นทุนขาย	156,424	168,811	133,348	131,420
ค่าใช้จ่ายในการขาย	1,568	681	1,304	665
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	9,846	8,281	9,072	7,563
รวมค่าเสื่อมราคา	167,838	177,773	143,724	139,648

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มบริษัทได้นำที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทย่อยในต่างประเทศซึ่งมีราคาตามบัญชีสุทธิจำนวน 196,610 ล้านบาท เทียบเท่า 438 ล้านบาท ไปจดจำนองไว้กับสถาบันการเงินเพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง (พ.ศ. 2565 : ไม่มี) (หมายเหตุฯ ข้อ 19 และ 21)

## 15 สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า สุทธิ

งบแสดงฐานะการเงินมีรายการที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>สินทรัพย์สิทธิการใช้ - ราคาตามบัญชี</b>				
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	748	2,962	748	2,962
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	2,217	2,606	1,250	-
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	742	651	742	651
ยานพาหนะ	2,273	2,978	1,164	1,694
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้	5,980	9,197	3,904	5,307
<b>หนี้สินตามสัญญาเช่า</b>				
ส่วนที่หมุนเวียน	2,857	4,611	1,602	2,898
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน	2,451	3,731	1,952	1,719
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า	5,308	8,342	3,554	4,617

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายการที่รับรู้ในงบการเงินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้				
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	900	2,602	900	2,602
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	2,571	2,807	769	668
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	355	337	355	337
ยานพาหนะ	721	653	530	455
รวมค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	4,547	6,399	2,554	4,062
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้ระหว่างปี	3,841	2,794	3,256	2,384
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	4,476	5,986	2,431	3,747
ต้นทุนทางการเงินสินทรัพย์สิทธิการใช้	309	577	217	293
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น				
(รวมอยู่ในต้นทุนขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	134	142	102	102
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ				
(ไม่รวมสัญญาเช่าระยะสั้น) (รวมอยู่ในต้นทุนขาย				
และค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	66	82	66	82
(ถ้าไร) ขาดทุนจากการยกเลิกสัญญาเช่า	218	(210)	218	(210)



## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

## 16 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน สุทธิ

	งบการเงินรวม		
	เครื่องหมายการค้า พันบาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ พันบาท	รวม พันบาท
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาทุน	20,000	17,004	37,004
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(20,000)	(13,569)	(33,569)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	-	3,435	3,435
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาตามบัญชีต้นงวด สุทธิ	-	3,435	3,435
ซื้อเพิ่มขึ้น	-	493	493
จำหน่ายสินทรัพย์ สุทธิ	-	(2)	(2)
ค่าตัดจำหน่าย	-	(2,555)	(2,555)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(12)	(12)
ราคาตามบัญชีปลายงวด สุทธิ	-	1,359	1,359
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาทุน	20,000	17,435	37,435
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(20,000)	(16,076)	(36,076)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	-	1,359	1,359
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>			
ราคาตามบัญชีต้นงวด สุทธิ	-	1,359	1,359
ซื้อเพิ่มขึ้น	-	237	237
ค่าตัดจำหน่าย	-	(1,041)	(1,041)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(1)	(1)
ราคาตามบัญชีปลายงวด สุทธิ	-	554	554
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>			
ราคาทุน	20,000	17,442	37,442
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(20,000)	(16,888)	(36,888)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	-	554	554

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เครื่องหมายการค้า	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565			
ราคาทุน	20,000	16,875	36,875
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(20,000)	(13,556)	(33,556)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	-	3,319	3,319
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			
ราคาตามบัญชีต้นงวด สุทธิ	-	3,319	3,319
ซื้อเพิ่มขึ้น	-	412	412
จำหน่ายสินทรัพย์ สุทธิ	-	(2)	(2)
ค่าตัดจำหน่าย	-	(2,490)	(2,490)
ราคาตามบัญชีปลายงวด สุทธิ	-	1,239	1,239
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			
ราคาทุน	20,000	17,243	37,243
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(20,000)	(16,004)	(36,004)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	-	1,239	1,239
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาตามบัญชีต้นงวด สุทธิ	-	1,239	1,239
ซื้อเพิ่มขึ้น	-	147	147
ค่าตัดจำหน่าย	-	(943)	(943)
ราคาตามบัญชีปลายงวด สุทธิ	-	443	443
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	20,000	17,167	37,167
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(20,000)	(16,724)	(36,724)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	-	443	443

ค่าตัดจำหน่ายได้แสดงรายการไว้ในงบกำไรขาดทุนดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ต้นทุนขาย	280	122	280	122
ค่าใช้จ่ายในการขาย	14	7	14	7
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	747	2,426	649	2,361
รวมค่าตัดจำหน่าย	1,041	2,555	943	2,490

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มบริษัทไม่มีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ติดภาระค่าประกันวงเงินสินเชื่อ



## บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

## 17 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถแสดงได้ดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
52,004	42,872	10,143	18,437
(7,310)	(8,953)	(2,991)	(6,062)
44,694	33,919	7,152	12,375

รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

ณ วันที่ 1 มกราคม

เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน

เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
33,919	10,902	12,375	12,140
10,824	27,218	(5,424)	2,663
201	(2,428)	201	(2,428)
(250)	(1,773)	-	-
44,694	33,919	7,152	12,375



บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้รายการตัดบัญชีดังนี้

		งบการเงินรวม									
		บันทึกเป็นรายได้(รายจ่าย)ใน					บันทึกเป็นรายได้(รายจ่าย)ใน				
		ณ วันที่	ผลต่างจาก		ณ วันที่	ผลต่างจาก		ณ วันที่		ผลต่างจาก	ณ วันที่
		1 มกราคม	กำไรขาดทุน	การแปลงค่า	31 ธันวาคม	กำไรขาดทุน	การแปลงค่า	กำไรขาดทุน	การแปลงค่า	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		พ.ศ. 2565	เบ็ดเสร็จอื่น	งบการเงิน	พ.ศ. 2565	เบ็ดเสร็จอื่น	งบการเงิน	เบ็ดเสร็จอื่น	งบการเงิน	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงินได้รายการตัดบัญชี	ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการซื้อขายค่าลูกหนี้การค้า	10,869	4,879	-	(185)	15,563	(2,911)	-	(481)	12,171	
	ค่าเผื่อมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้างคงเหลือ	732	1,943	-	-	2,675	(2,184)	-	-	491	
	ค่าเผื่อการด้อยค่าของเครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	622	(575)	-	-	47	(41)	-	-	6	
	หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,979	(977)	-	(99)	1,903	(557)	-	(177)	1,169	
	ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	3,855	(903)	(2,428)	11	535	3,295	201	(13)	4,018	
	ผลขาดทุนทางภาษี	-	23,407	-	(1,790)	21,617	12,616	-	(89)	34,144	
อื่น ๆ		289	310	-	(67)	532	(430)	-	(97)	5	
รวม		19,346	28,084	(2,428)	(2,130)	42,872	9,788	201	(857)	52,004	
		(5,334)	(1,794)	-	239	(6,889)	267	-	464	(6,158)	
		(3,110)	928	-	118	(2,064)	769	-	143	(1,152)	
รวม		(8,444)	(866)	-	357	(8,953)	1,036	-	607	(7,310)	
สินทรัพย์(หนี้สิน)ทางการเงินได้รายการตัดบัญชี สุทธิ		10,902	27,218	(2,428)	(1,773)	33,919	10,824	201	(250)	44,694	

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลส์ จำกัด (มหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	ณ วันที่	บันทึกเป็นรายได้(รายจ่าย)ใน		ณ วันที่	บันทึกเป็นรายได้(รายจ่าย)ใน		ณ วันที่	บันทึกเป็นรายได้(รายจ่าย)ใน	
		กำไรขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น		กำไรขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น		กำไรขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น
1 มกราคม พ.ศ. 2565				31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
พันบาท		กำไรขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	พันบาท	กำไรขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	พันบาท	กำไรขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น
	10,452	3,648	-	14,100	(9,160)	-			
	638	2,034	-	2,672	(2,181)	-			
	622	(575)	-	47	(41)	-			
	1,275	(351)	-	924	(213)	-			
	3,855	(733)	(2,428)	694	3,100	201			
รวม	16,842	4,023	(2,428)	18,437	(8,495)	201			
	(3,209)	(1,792)	-	(5,001)	2,790	-			
	(1,493)	432	-	(1,061)	281	-			
รวม	(4,702)	(1,360)	-	(6,062)	3,071	-			
	12,140	2,663	(2,428)	12,375	(5,424)	201			

สินทรัพย์ถาวรที่ได้รับจากการตัดบัญชี  
ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าลูกหนี้การค้า  
ค่าเผื่อมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้าคงเหลือ  
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน  
หนี้สินตามสัญญาเช่า  
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน  
รวม

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี  
ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์  
สินทรัพย์สิทธิการใช้  
รวม  
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ

## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

## 18 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีเงินได้รอรับคืน	21,541	21,541	21,541	21,541
ผลประโยชน์พนักงานจากการ รับโอนพนักงาน (หมายเหตุฯ ข้อ 31.2)	23,277	419	23,277	419
เงินมัดจำและเงินค้ำประกัน	4,629	3,454	416	259
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	49,447	25,414	45,234	22,219

## 19 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเป็นของบริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซียมีจำนวน 27,414 ล้านบาท หรือเทียบเท่า 61.13 ล้านบาท ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7.25 ต่อปี (พ.ศ. 2565 จำนวน 22,000 ล้านบาท หรือเทียบเท่า 48.62 ล้านบาท ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 10.18 ต่อปี) จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เงินกู้ยืมดังกล่าวมีจุดประสงค์เพื่อซื้ออุปกรณ์และใช้หมุนเวียนในการดำเนินงาน และมีบริษัทเป็นผู้ค้ำประกันเงินกู้ยืม

## 20 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น	360,835	386,856	320,742	331,239
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุฯ ข้อ 31.2)	56,948	37,514	57,017	37,514
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุฯ ข้อ 31.2)	-	105	-	95
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการอื่น	112,303	94,734	108,186	86,078
เงินมัดจำและรายได้รับล่วงหน้า	5,965	6,646	5,881	6,646
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และก่อสร้าง	6,276	20,758	732	10,813
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	542,327	546,613	492,558	472,385



## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

## 21 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี สุทธิ	14,397	-	-	-
ส่วนที่ไม่หมุนเวียนของเงินกู้ยืมระยะยาว จากสถาบันการเงิน สุทธิ	63,052	-	-	-
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน สุทธิ	77,449	-	-	-

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินในระหว่างปีแสดงได้ดังนี้

## สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินรวม
	พันบาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	-
เพิ่มขึ้น	80,500
ค่าธรรมเนียมทางการเงิน	(805)
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน	185
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(2,431)
ราคาตามบัญชีปลายปี	77,449

ในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2566 บริษัทย่อยทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในประเทศอินโดนีเซียเป็นจำนวนเงิน 35,000 ล้านรูเปีย คิดเป็นจำนวน 80.50 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 7.25 ต่อปีในปีแรก และจะปรับเป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัวจนถึงวันครบกำหนดชำระในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2571 โดยมีจุดประสงค์เพื่อใช้ในการลงทุนในที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าวค้ำประกันโดยที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ของบริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซีย และหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัท ทั้งนี้บริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในสัญญาวงเงินสินเชื่อ รวมทั้งรักษาอัตราส่วนทางการเงินบางประการ และรวมถึงการจำกัดการก่อหนี้

## วงเงินกู้ยืม

กลุ่มบริษัทมีวงเงินสินเชื่อประเภทเงินเบิกเกินบัญชีและวงเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินหลายแห่งที่ยังไม่ได้ใช้ดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
สกุลเงินบาท	1,630 ล้าน	1,600 ล้าน
สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ	1 ล้าน	2 ล้าน
สกุลเงินรูเปีย	42,586 ล้าน	12,500 ล้าน

## บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

## 22 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

หนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

กำไรหรือขาดทุนที่รวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

การวัดมูลค่าใหม่สำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุเป็นโครงการจ่ายผลตอบแทนงวดสุดท้ายให้แก่พนักงาน โดยผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงานและเงินเดือนในปีสุดท้ายก่อนที่จะเกษียณอายุ

การเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานในระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	133,050	146,549	132,650	146,440
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	12,223	14,238	12,111	13,894
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	3,383	2,050	3,383	2,050
	15,606	16,288	15,494	15,944
การวัดมูลค่าใหม่				
กำไรที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	3,587	(15,733)	3,587	(15,733)
ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	4,853	3,590	4,853	3,590
	8,440	(12,143)	8,440	(12,143)
รายการรับโอนพนักงานจากบริษัทในเครือ	22,858	(1,012)	22,858	(1,012)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(52)	(53)	-	-
การชำระหนี้จากโครงการ	(11,794)	(16,579)	(11,794)	(16,579)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	168,108	133,050	167,648	132,650

## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

กลุ่มบริษัทและบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานภายในหนึ่งปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 21.51 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 จำนวน 22.81 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานของกลุ่มบริษัทและบริษัท ประมาณ 11.7 ปี (พ.ศ. 2565 11.8 ปี)

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
อัตราคิดลด (ร้อยละ)	2.05 - 4.45	1.10 - 5.91	2.05 - 4.45	1.10 - 5.91
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน (ร้อยละ)	2.00 - 5.00	2.00 - 5.00	2.00 - 5.00	2.00 - 5.00
อัตราการหมุนเวียน (ร้อยละ)	2.00 - 30.00	2.00 - 30.00	2.00 - 30.00	2.00 - 30.00

	งบการเงินรวม			
	ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้			
	การเปลี่ยนแปลงร้อยละ	เพิ่มขึ้น		ลดลง
		พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
อัตราคิดลด	1	(12,345)	(10,646)	14,090
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	1	13,638	11,854	(12,209)
อัตราการหมุนเวียน	20	(9,984)	(8,714)	11,132

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้			
	การเปลี่ยนแปลงร้อยละ	เพิ่มขึ้น		ลดลง
		พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
อัตราคิดลด	1	(12,345)	(10,646)	14,090
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	1	13,638	11,854	(12,209)
อัตราการหมุนเวียน	20	(9,984)	(8,714)	11,132

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติโดยข้อสมมติหนึ่งขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลัก ณ วันสิ้นปีได้ใช้วิธีเดียวกันกับการคำนวณภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

## บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

## 23 ทุนเรือนหุ้น

	งบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ทุนจดทะเบียน		ทุนที่ออกและชำระแล้ว		ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ
	จำนวนหุ้น พันหุ้น	หุ้นสามัญ พันบาท	จำนวนหุ้น พันหุ้น	หุ้นสามัญ พันบาท	จำนวน พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	500,000	1,000,000	500,000	1,000,000	1,006,859
การออกหุ้น	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	500,000	1,000,000	500,000	1,000,000	1,006,859
การออกหุ้น	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	500,000	1,000,000	500,000	1,000,000	1,006,859

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นส่วนเกินมูลค่าหุ้น และส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเงินปันผลไม่ได้

## 24 เงินปันผล

เมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565 ณ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2565 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิของบริษัทสำหรับปี พ.ศ. 2564 ให้แก่ผู้ถือหุ้นคิดเป็นจำนวนเงินรวม 485 ล้านบาท เนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งได้จ่ายแล้วเมื่อวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2564 คิดเป็นจำนวนเงินรวม 410 ล้านบาท คงเหลือเงินปันผลจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 75 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในเดือนเมษายน พ.ศ. 2565

เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2565 ณ ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ในอัตราหุ้นละ 0.05 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 25 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2565

เมื่อวันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2566 ณ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2566 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิของบริษัทสำหรับปี พ.ศ. 2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้นคิดเป็นจำนวนเงินรวม 65 ล้านบาท เนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งได้จ่ายแล้วเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2565 คิดเป็นจำนวนเงินรวม 25 ล้านบาท จึงคงเหลือเงินปันผลจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 40 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2566



## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

## 25 สรรองตามกฎหมาย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	100,000	100,000	100,000	100,000
จัดสรรระหว่างปี	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	100,000	100,000	100,000	100,000

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องกันเงินสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิ หลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

## 26 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
รายได้ค่าสิทธิ	39,747	44,243	39,747	44,243
รายได้อื่น ๆ	21,704	26,910	22,057	27,159
รวมรายได้อื่น	61,451	71,153	61,804	71,402

## 27 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	18,846	(13,904)	25,746	(8,620)
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป และซื้อสินค้าสำเร็จรูป (กลับริบายการ) ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	3,412,629	3,628,161	3,106,133	3,458,220
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(14,244)	7,786	(14,242)	7,999
ค่าเสื่อมราคา - ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	385,200	451,647	350,266	425,207
(หมายเหตุฯ ข้อ 14)	167,838	177,773	143,724	139,648
ค่าเสื่อมราคา - สิทธิทรัพย์สินการใช้ (หมายเหตุฯ ข้อ 15)	4,547	6,399	2,554	4,062
ค่าตัดจำหน่าย - สิทธิไม่มีตัวตน (หมายเหตุฯ ข้อ 16)	1,041	2,555	943	2,490
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา	16,389	11,734	16,389	11,734

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

28 ภาษีเงินได้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี  
การปรับปรุงจากงวดก่อน

รวมภาษีเงินได้ปัจจุบัน

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้น (ลดลง)

(หมายเหตุฯ ข้อ 17)

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้น (ลดลง)

(หมายเหตุฯ ข้อ 17)

รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

รวมภาษีเงินได้

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
12,197	19,087	12,197	18,588
(4,258)	(841)	(4,258)	(841)
7,939	18,246	7,939	17,747
(9,788)	(28,084)	8,495	(4,023)
(1,036)	866	(3,071)	1,360
(10,824)	(27,218)	5,424	(2,663)
(2,885)	(8,972)	13,363	15,084

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคู่กับอัตราภาษี  
ของกลุ่มบริษัทและบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

กำไรก่อนภาษี

ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 ถึง ร้อยละ 29

(พ.ศ. 2565 ร้อยละ 20 ถึง ร้อยละ 29)

ผลกระทบ:

กำไรที่ไม่ต้องเสียภาษี

ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี

ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีได้เพิ่มขึ้น

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราภาษี

การรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากขาดทุน

ทางภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ยังไม่เคยมีการรับรู้

การปรับปรุงจากงวดก่อน

ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้

อัตราภาษีที่แท้จริงถ่วงเฉลี่ย (ร้อยละ)

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
63,796	79,303	135,015	164,794
10,304	13,718	27,003	32,959
(16,978)	(15,219)	(16,978)	(15,219)
15,384	1,775	13,586	849
(7,337)	(4,169)	(5,990)	(2,664)
-	400	-	-
-	(4,636)	-	-
(4,258)	(841)	(4,258)	(841)
(2,885)	(8,972)	13,363	15,084
(4.52)	(11.31)	9.90	9.15

## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

อัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริงของกลุ่มบริษัทเท่ากับร้อยละ -4.52 (พ.ศ. 2565 ร้อยละ -11.31) การเปลี่ยนแปลงของอัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริงถัวเฉลี่ยของกลุ่มบริษัทเกิดจากกลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่ได้รับรู้ซึ่งเกี่ยวข้องกับผลขาดทุนสุทธิจากการดำเนินงานของบริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซียในปี พ.ศ. 2565 และมีการเพิ่มขึ้นของการรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีของกลุ่มบริษัทเนื่องจากกลุ่มบริษัทการรับรู้รายการค่าเผื่อผลขาดทุนลูกหนี้การค้าของบริษัทย่อยในต่างประเทศ อีกทั้งบริษัทมีการกลับรายการภาษีเงินได้ค้างจ่ายปี พ.ศ. 2565 ซึ่งเกิดจากการเปลี่ยนแปลงการปันส่วนของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนของบริษัท

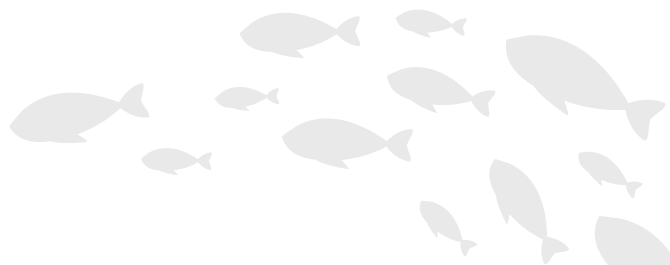
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	งบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			31 ธันวาคม พ.ศ. 2565		
	ภาษี		ภาษี	ภาษี		ภาษี
	ก่อนภาษี พันบาท	เพิ่ม/(ลด) พันบาท		ก่อนภาษี พันบาท	เพิ่ม/(ลด) พันบาท	
กำไร (ขาดทุน) จากการ วัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน ผลประโยชน์พนักงาน หลังออกจากงาน	(8,440)	201	(8,239)	12,143	(2,428)	9,715
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	(8,440)	201	(8,239)	12,143	(2,428)	9,715

## 29 กำไรต่อหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
กำไรสุทธิสำหรับปีที่เป็นผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	87,368	109,535	121,652	149,710
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	500,000	500,000	500,000	500,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.17	0.22	0.24	0.30

บริษัทไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างปีที่น่าเสนอรายงาน ดังนั้น จึงไม่มีการนำเสนอกำไรต่อหุ้นปรับลด



บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

30 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินจากกิจกรรมจัดหาเงินสามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					งบการเงินเฉพาะกิจการ
	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	ดอกเบี้ยค้างจ่าย	หนี้สินตามสัญญาเช่า	เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	หนี้สินตามสัญญาเช่า	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	-	2,313	13,581	199,750	6,378	
การเคลื่อนไหวในกระแสเงินสด	51,999	(27,562)	(5,986)	(185,500)	(3,747)	
การเปลี่ยนแปลงในรายการที่ไม่ใช่เงินสด						
ต้นทุนทางการเงิน	-	25,695	577	-	293	
การเพิ่มขึ้น	-	-	2,794	-	2,384	
การยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(1,381)	-	(691)	
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน	(3,379)	-	(1,243)	(14,250)	-	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	48,620	446	8,342	-	4,617	
การเคลื่อนไหวในกระแสเงินสด	12,353	(9,701)	(4,476)	79,695	(2,431)	
การเปลี่ยนแปลงในรายการที่ไม่ใช่เงินสด						
ต้นทุนทางการเงิน	-	9,368	309	-	217	
การเพิ่มขึ้น	-	-	3,841	-	3,256	
การยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(2,105)	-	(2,105)	
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน	-	-	-	185	-	
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน	160	-	(603)	(2,431)	-	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	61,133	113	5,308	77,449	3,554	



**บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**31 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**

บริษัทถูกควบคุมโดยบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศ บริษัทใหญ่ดังกล่าวถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นจำนวนร้อยละ 51 ของจำนวนหุ้นของบริษัท จำนวนหุ้นที่เหลือร้อยละ 49 ถือโดยบุคคลทั่วไป กิจการที่มีอำนาจควบคุมสูงสุดของกลุ่มบริษัทคือ บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

รายการต่อไปนี้ เป็นรายการที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

**31.1) รายการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม</b>				
<b>รายได้จากการขายสินค้า</b>				
บริษัทใหญ่	2,096	8,235	2,096	8,235
บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	41,487	50,087	41,487	50,087
บุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	207,233	170,215	186,632	136,173
	250,816	228,537	230,215	194,495
<b>รายได้อื่น</b>				
บริษัทใหญ่	315	391	315	391
บริษัทย่อย	-	-	1,214	364
บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	39,300	44,923	39,300	44,923
	39,615	45,314	40,829	45,678
<b>กำไร (ขาดทุน) จากการขายสินทรัพย์</b>				
บริษัทย่อย	-	-	996	-
<b>ซื้อสินค้าและบริการ</b>				
บริษัทใหญ่	45,946	43,433	45,946	43,433
บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	337,236	272,098	337,236	272,098
	383,182	315,531	383,182	315,531

## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

## 31.2) ยอดค้างชำระที่เกิดจากการขายและซื้อสินค้า ซื้อสินทรัพย์ถาวร และซื้อบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

## ลูกหนี้การค้า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทใหญ่	18	29	18	29
บริษัทย่อย	-	-	3,179	38
บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	2,169	2,948	2,169	2,948
บุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	38,051	59,595	22,119	22,122
	40,238	62,572	27,485	25,137

## รายได้ค้างรับ

บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	6,726	8,566	6,726	8,566
--------------------------------------	-------	-------	-------	-------

## ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า

บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	3,798	4,394	3,798	4,394
--------------------------------------	-------	-------	-------	-------

## สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - ผลประโยชน์

## พนักงานจากการรับโอนพนักงาน

บริษัทใหญ่	20,874	419	20,874	419
บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	2,403	-	2,403	-
	23,277	419	23,277	419

## เจ้าหนี้การค้า

บริษัทใหญ่	19,165	4,629	19,165	4,629
บริษัทย่อย	-	-	69	-
บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	37,783	32,885	37,783	32,885
	56,948	37,514	57,017	37,514

## เจ้าหนี้อื่น

บริษัทใหญ่	-	12	-	2
บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-	93	-	93
	-	105	-	95

## บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - ผลประโยชน์พนักงาน  
จากการโอนพนักงาน

บริษัทใหญ่

บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทใหญ่	529	529	529	529
บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	514	514	514	514
	1,043	1,043	1,043	1,043

## 31.3) ยอดค้างชำระที่เกิดจากหนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

บริษัทใหญ่

บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทใหญ่	698	958	698	958
บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-	1,489	-	1,489
	698	2,447	698	2,447

## 31.4) ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนที่จ่ายหรือค้างจ่ายสำหรับกรรมการและผู้บริหารสำคัญมีดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

ผลประโยชน์ระยะสั้น

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	31,270	24,241	31,270	24,241
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,409	1,801	1,409	1,801
	32,679	26,042	32,679	26,042

**บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

**32 ภาระผูกพัน****32.1 ภาระผูกพันที่เป็นรายการจ่ายฝ่ายทุน**

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีภาระผูกพันที่เป็นรายการจ่ายฝ่ายทุนแต่ไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
สัญญาซื้อที่ดินอาคารและอุปกรณ์	3.08 ล้านบาท	10.59 ล้านบาท	3.08 ล้านบาท	10.59 ล้านบาท
	169.03 ล้านบาท	-	-	-

**32.2 การค้ำประกัน**

- ก) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทจำนวน 12.68 ล้านบาท เกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัท (พ.ศ. 2565 จำนวน 11.89 ล้านบาท)
- ข) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทจำนวน 90,750 ล้านบาท เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อให้กับบริษัทย่อยของบริษัท (พ.ศ. 2565 จำนวน 7.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ)

**33 การส่งเสริมการลงทุน**

บริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับกิจการผลิตอาหารสัตว์ เช่น อาหารสัตว์น้ำ, อาหารกุ้ง เป็นต้น ภายใต้สิทธิประโยชน์นี้ บริษัทได้รับการยกเว้นภาษีและอากรตามรายละเอียดที่ระบุในบัตรส่งเสริมรวมถึงการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นระยะเวลา 5 ปี และ 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม บริษัทต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุในบัตรส่งเสริม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กิจการที่ได้รับ		กิจการที่ไม่ได้รับ		รวม	
	การส่งเสริมการลงทุน		การส่งเสริมการลงทุน			
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้จากการขายในประเทศ	4,190,316	3,295,683	328,485	1,147,225	4,518,801	4,442,908
รายได้จากการส่งออก	167,605	102,145	31,539	112,843	199,144	214,988
รวมรายได้จากการขาย	4,357,921	3,397,828	360,024	1,260,068	4,717,945	4,657,896

**34 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน**

เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี ซึ่งจะจัดขึ้นในเดือนเมษายน พ.ศ. 2567 เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิจากผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.13 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 65 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายในวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2567



## เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขาธุรการของบริษัท

**นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ (อายุ 61 ปี)**

ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

### วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

- 29 มิถุนายน 2543

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี การจัดการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

### ประวัติการอบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร
  - Director Certification Accreditation Program (DCP) รุ่นที่ 138/2553
  - TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 2/2552
  - Capital Market Academy รุ่นที่ 25/2560
  - Advanced Master of Management Program รุ่นที่ 1/2561
- ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 14/2562
- ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 25
- หลักสูตรอบรมเพื่อประชาธิปไตย (นอป.) รุ่นที่ 11/2566

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง 12.30% คู่สมรส 0.90%

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2543 - ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟู้ดมิลส์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และสัตว์เศรษฐกิจ

### บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2564 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) / การผลิตแปรรูปสำเร็จใช้ทำขนมอบ
- 2555 - ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการ
  - บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน) / ผลิตและส่งออกอาหารทะเลและอาหารพร้อมรับประทาน
- 2541 - ปัจจุบัน  
กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร กลุ่มธุรกิจอาหารแช่แข็งและที่เกี่ยวข้อง

- บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) / แปรรูปอาหารทะเลในรูปแบบแช่แข็ง กระจาย สำหรับตลาดในประเทศและต่างประเทศ

### บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- 2561 - ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการ
  - บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาร์ริมาเลสตอรี่ จำกัด / ดำเนินธุรกิจผลิต และจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินโดนีเซีย
- 2560 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท ธรรมชาติ ซีฟู้ด รีเทล จำกัด / ผู้จัดหาและนำเข้าอาหารทะเลแช่แข็งเพื่อค้าปลีก
- 2559 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยนออนไลน์ช็อปป จำกัด / ขายหรือบริการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์
  - บริษัท เรคคอสเตอร์มาสเตอร์โฮลคิงส์ แอลพี จำกัด / ลงทุน
  - บริษัท ไท-ยูเนี่ยน โพรเซส โปรดักส์ แคนาดา จำกัด / ธุรกิจแปรรูปปลาสเตอร์
- 2555 - ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการ
  - บริษัท โอคินอสฟู้ด จำกัด / ผลิต จำหน่าย และส่งออกสัตว์น้ำแช่แข็งและอาหารสำเร็จรูปแช่แข็ง
  - บริษัท ทีเอ็มเอซี จำกัด / ผู้ลงทุนฟาร์มเพาะพันธุ์ ปรับปรุงพัฒนาพ่อแม่พันธุ์กุ้ง และเลี้ยงกุ้ง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน แอสเซอรี่ จำกัด / ประกอบกิจการพัฒนาสายพันธุ์กุ้งขาว
  - บริษัท ทีซีเอ็ม ฟิชเชอรี่ จำกัด / ประกอบกิจการฟาร์มเพาะพันธุ์ และเลี้ยงกุ้ง
  - บริษัท ทีเอ็มเค ฟาร์ม จำกัด / ประกอบกิจการฟาร์มเพาะพันธุ์ และเลี้ยงกุ้ง
- 2540 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท ไท-ยูเนี่ยน โพรเซส โปรดักส์ จำกัด (USA) / จำหน่ายอาหารทะเลแช่แข็ง
- 2539 - ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด / ผลิตและส่งออกกุ้งแช่แข็ง

**นายธีรพงศ์ จันศิริ (อายุ 58 ปี)**

กรรมการ / กรรมการบริหาร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

**วันที่ได้รับการแต่งตั้ง**

- 29 มิถุนายน 2543

**คุณวุฒิทางการศึกษา**

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยซานฟรานซิสโก ประเทศสหรัฐอเมริกา

**ประวัติการอบรมหลักสูตร**

- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร
  - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 10/2544
  - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 62 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ**

ตนเอง 0.65%

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**

-

**ประสบการณ์ทำงาน**

- 2543 - ปัจจุบัน  
กรรมการ / กรรมการบริหาร
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และสัตว์เศรษฐกิจ

**บริษัทจดทะเบียนอื่น**

- 2564 - ปัจจุบัน  
กรรมการ / กรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา
  - บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) / โฮลดิ้งเพื่อให้บริการโซลูชันด้านบรรจุภัณฑ์แบบครบวงจร
- 2556 - ปัจจุบัน  
กรรมการ / กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
  - บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) / ลงทุน อาหาร และโรงแรม
- 2555 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน) (รวมบริษัทในกลุ่ม 3 บริษัท) / ผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารและสัตว์น้ำแช่แข็ง

## • 2542 - ปัจจุบัน

- รองประธานกรรมการ
  - บริษัท โอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) / ผลิตอาหารกระป๋อง

## • 2533 - ปัจจุบัน

- รองประธานกรรมการ / กรรมการบริหาร / ประธานคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) / แปรรูปอาหารทะเลในรูปแบบแช่แข็ง กระจาย สำหรับตลาดในประเทศและต่างประเทศ

**บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน**

## • 2564 - ปัจจุบัน

- กรรมการ
  - บริษัท บีเอ็ม เคต้า จำกัด / การให้คำปรึกษาทางด้านฮาร์ดแวร์
  - บริษัท อินเทอร์เน็ตฟาร์ม-ชีวิต้า จำกัด / ผลิต ค้า จัดจำหน่าย วิจัยและพัฒนาอาหารเสริม
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน โลฟโซเลนซ์ จำกัด / ผลิต ค้า จัดจำหน่าย วิจัยและพัฒนาอาหารเสริม

## • 2563 - ปัจจุบัน

- กรรมการ
  - บริษัท ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอเรจ ยูโนเด็ค จำกัด / ผลิตและจัดจำหน่ายเครื่องดื่ม

## • 2562 - ปัจจุบัน

- กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยนพัฒนาไม้กฤษณา จำกัด / การปลูกพืช
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน อินกรีเดียนท์ จำกัด / การผลิตน้ำมันและไขมันจากสัตว์

## • 2560 - ปัจจุบัน

- กรรมการ
  - บริษัท ทุนธนศิริ จำกัด (รวมบริษัทในกลุ่ม 7 บริษัท) / การให้สินเชื่อ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน เอเชีย อินเวสเมนต์ โฮลดิ้ง จำกัด / โฮลดิ้ง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด / อสังหาริมทรัพย์

● 2559 - ปัจจุบัน

กรรมการ

- บริษัท เรคลิอบสเตอร์มาสเตอร์โฮลคิงส์ แอลพี จำกัด (USA) / โฮลคิงส์

ประธานกรรมการ

- บริษัท ไท่หว่าน เซิง อควาคัล เทคคิง (ไชน่า) จำกัด / การตลาด ขาย ผลิต และจำหน่ายอาหารทะเล

กรรมการ

- บริษัท ไทยยูเนี่ยน อินเวสเมนต์ นอร์ท อเมริกา จำกัด (USA) / ผู้ลงทุน

● 2559 - ปัจจุบัน

กรรมการกิตติมศักดิ์

- บริษัท ประชาธิปไตยรักสามัคคี สมุทรสาคร (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด / ให้คำปรึกษาด้านบริหาร

● 2557 - ปัจจุบัน

กรรมการ

- บริษัท ไทยยูเนี่ยน ไฮเทค เฟอร์ล คัลทิเวชั่น จำกัด / เพาะเลี้ยง นำเข้าและส่งออกสัตว์น้ำ

● 2555 - ปัจจุบัน

กรรมการ

- บริษัท โอคินอสฟูด จำกัด / ผู้ผลิตจำหน่าย และส่งออกสัตว์น้ำ แช่แข็งและอาหารสำเร็จรูปแช่แข็ง

● 2553 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการบริหาร

- บริษัท ไทยยูเนี่ยน ยูโรป เอสเอเอส (France) / จำหน่ายอาหารทะเลบรรจุกระป๋อง

กรรมการ

- บริษัท ไทโร-ยูเนี่ยน โพรเซส โปรดักส์ จำกัด (USA) / จำหน่ายอาหารทะเลแช่แข็ง

● 2552 - ปัจจุบัน

กรรมการ

- บริษัท ทีเอ็น ฟายน์ เคมีคอลส์ จำกัด / ผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากอาหารทะเล

● 2543 - ปัจจุบัน

กรรมการ

- บริษัท บีส โคเมนชั่น จำกัด / บริการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์

● 2540 - ปัจจุบัน

กรรมการ

- บริษัท ไทโร-ยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด / จำหน่ายอาหารทะเลบรรจุกระป๋อง

● 2539 - ปัจจุบัน

กรรมการ

- บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ดส์ จำกัด / ผู้ผลิตและส่งออกกุ้งแช่แข็ง
- บริษัท ไทยยูเนี่ยน นอร์ท อเมริกา จำกัด (USA) / ลงทุน

● 2538 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ

บริษัท ไทยยูเนี่ยน กราฟฟิกส์ จำกัด / ให้บริการด้านงานพิมพ์

● 2536 - ปัจจุบัน

กรรมการ

- บริษัท ลัคกี้ ยูเนี่ยน ฟู้ดส์ จำกัด / อาหารทะเลแปรรูป
- บริษัท ไวไทย จำกัด / ขนส่งในประเทศ
- บริษัท เอเชียนแปซิฟิคแคน จำกัด / ผลิตกระป๋องและฝาบรรจุอาหาร

● 2532 - ปัจจุบัน

กรรมการ

- บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด / ผลิตและส่งออกอาหารทะเลบรรจุกระป๋อง

● 2531 - ปัจจุบัน

กรรมการ

- บริษัท จันศิริ เรย์ล เอสเตท จำกัด / อสังหาริมทรัพย์

● 2527 - ปัจจุบัน

กรรมการ

- บริษัท เพนเวน (ไทยแลนด์) จำกัด / อสังหาริมทรัพย์

**นายบรรลือศักดิ์กร ไสริ่งกิจ (อายุ 62 ปี)**กรรมการ / กรรมการบริหาร  
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)**วันที่ได้รับการแต่งตั้ง**

- 1 สิงหาคม 2543

**คุณวุฒิทางการศึกษา**

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีการผลิต  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

**ประวัติการอบรมหลักสูตร**

- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
หลักสูตร  
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 151/2561

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ**

ตนเอง 3.10%

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**

-

**ประสบการณ์ทำงาน**

- 2543 - ปัจจุบัน  
กรรมการ / กรรมการบริหาร  
- บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและ  
จัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และอาหารสัตว์เศรษฐกิจ

**บริษัทจดทะเบียนอื่น**

-

**บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน**

- 2565 - 2566  
กรรมการ  
- บริษัท บีพีเอ็น เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด / การค้าเครื่องกำเนิดไฟฟ้า
- 2559 - ปัจจุบัน  
กรรมการ  
- บริษัท อะแวนติ โพรเซส ฟู้ดส์ โพรเวท จำกัด / กุ้งแช่แข็ง
- 2555 - ปัจจุบัน  
กรรมการ  
- บริษัท ทีเอ็มเอซี จำกัด / ผู้ลงทุนฟาร์มเพาะพันธุ์ ปรับปรุง  
พัฒนาพ่อแม่พันธุ์กุ้ง และเลี้ยงกุ้ง  
- บริษัท ไทยยูเนี่ยน แอสเซอรี่ จำกัด / ประกอบกิจการพัฒนา  
สายพันธุ์กุ้งขาว  
- บริษัท ทีซีเอ็ม ฟิชเชอรี่ จำกัด / ประกอบกิจการฟาร์มเพาะพันธุ์  
และเลี้ยงกุ้ง  
- บริษัท ทีเอ็มเค ฟาร์ม จำกัด / ประกอบกิจการฟาร์มเพาะพันธุ์  
และเลี้ยงกุ้ง
- 2553 - ปัจจุบัน  
กรรมการ  
- บริษัท อะแวนติ ฟู้ดส์ จำกัด / อาหารกุ้ง และกุ้งแช่แข็ง

**นายเซง นิรุตตินานนท์ (อายุ 81 ปี)**กรรมการ  
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)**วันที่ได้รับการแต่งตั้ง**

- 29 มิถุนายน 2543

**คุณวุฒิทางการศึกษา**

- The Second Middle School of Shantou ประเทศจีน

**ประวัติการอบรมหลักสูตร**

- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
หลักสูตร  
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 187/2564

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ**

ตนเอง 0.05%

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**

-

**ประสบการณ์ทำงาน**

- 2543 - ปัจจุบัน  
กรรมการ  
- บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิต  
และจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และอาหารสัตว์เศรษฐกิจ

**บริษัทจดทะเบียนอื่น**

- 2564 - ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการ  
- บริษัท โอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) /  
ผู้ผลิตและส่งออกอาหารสัตว์เลี้ยง

- 2543 - ปัจจุบัน  
กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร  
- บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) / แปรรูปอาหาร  
ทะเลในรูปแบบแช่แข็ง กระจาย สำหรับตลาดในประเทศ  
และต่างประเทศ

**บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน**

- 2562 - ปัจจุบัน  
กรรมการ  
- บริษัท ไทยยูเนี่ยน อินกรีเดียนท์ จำกัด / การผลิตน้ำมันและ  
ไขมันจากสัตว์
- 2556 - ปัจจุบัน  
กรรมการ  
- บริษัท ฟิล-ยูเนี่ยน โพรเซส ฟู้ดส์ จำกัด (Philippines) / นำเข้า  
ส่งออกบรรจุภัณฑ์สำหรับบรรจุอาหาร



- **2554 - ปัจจุบัน**  
กรรมการ  
- บริษัท ไทย กลีเซอริน จำกัด / การผลิตน้ำมันและไขมันจากสัตว์
- **2553 - ปัจจุบัน**  
กรรมการ  
- บริษัท ไทยยูเนี่ยน ยุโรป เอสเอเอส (France) / จำหน่ายอาหารทะเลบรรจุกระป๋อง  
- บริษัท ไทร-ยูเนี่ยน โฟรเซน โปรดักส์ จำกัด (USA) / จำหน่ายอาหารทะเลแช่แข็ง  
- บริษัท โอเรียลทัลยูนิค จำกัด / นำเข้าส่งออก
- **2551 - ปัจจุบัน**  
กรรมการ  
- บริษัท ไทยพัฒนา สแตนเลส สตีล จำกัด / สร้างงานสแตนเลสและเหล็ก
- **2544 - ปัจจุบัน**  
หุ้นส่วนผู้จัดการ  
- ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล อ้นฮง การช่าง / ผลิตเหล็ก
- **2540 - ปัจจุบัน**  
กรรมการ  
- บริษัท นิวเจนจูรี ฟรინดิง แอนด์ แพคเกรจิง จำกัด / การพิมพ์  
- บริษัท ไทร-ยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด / จำหน่ายอาหารทะเลบรรจุกระป๋อง
- **2539 - ปัจจุบัน**  
กรรมการบริหาร  
- บริษัท ไทยยูเนี่ยน นอร์ท อเมริกา จำกัด / ลงทุน
- **2536 - ปัจจุบัน**  
กรรมการ  
- บริษัท ไวไทย จำกัด / ขนส่งในประเทศ
- **2535 - ปัจจุบัน**  
ประธานกรรมการ  
- บริษัท จะนะ อุตสาหกรรมประมง จำกัด / โรงงานปลาป่น
- **2533 - ปัจจุบัน**  
ประธานกรรมการ  
- บริษัท ลัคกี้ ยูเนี่ยน ฟู้ดส์ จำกัด / อาหารทะเลแปรรูป
- **2530 - ปัจจุบัน**  
ประธานกรรมการ  
- บริษัท เอเชียนแปซิฟิกแคน จำกัด / ผลิตกระป๋องและฝาบรรจุอาหาร
- **2530 - ปัจจุบัน**  
ประธานกรรมการ  
- บริษัท ที.ซี. ยูเนี่ยน โอโรเทค จำกัด / อาหารสัตว์
- **2516 - ปัจจุบัน**  
กรรมการ / กรรมการผู้จัดการอาวุโส  
- บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด / ผลิตและส่งออกอาหารทะเลบรรจุกระป๋อง

**นายชู ชง ชาน (อายุ 48 ปี)**

กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

**วันที่ได้รับการแต่งตั้ง**

- 4 ตุลาคม 2545

**คุณวุฒิทางการศึกษา**

- ปริญญาตรี การบริหารงานวิศวกรรมก่อสร้าง  
Oregon State University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

**ประวัติการอบรมหลักสูตร**

- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร
  - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 16/2545
  - TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 1/2552
  - Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 6/2559
  - หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 2/2565

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ**

ตนเอง 0.05%

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**

-

**ประสบการณ์ทำงาน**

- 2545 - ปัจจุบัน  
กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และสัตว์เศรษฐกิจ

**บริษัทจดทะเบียนอื่น**

- 2543 - ปัจจุบัน  
กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการพัฒนาสู่ความยั่งยืน
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) / แปรรูปอาหารทะเลในรูปแบบแช่แข็ง กระจายสำหรับตลาดในประเทศและต่างประเทศ
- 2564 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท โอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) / ผู้ผลิตและส่งออกอาหารสัตว์เลี้ยง

**บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน**

- 2565 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - Thai Union Europe SAS (TUE) / Headquarters activity
  - บริษัท สตาร์ยูเนี่ยน แพคเกจจิ้ง จำกัด / ผลิตสิ่งพิมพ์กล่องกระดาษต่างๆ และบรรจุภัณฑ์ชนิดอ่อนต่างๆ
- 2564 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด / ผลิตและส่งออกอาหารทะเลบรรจุกระป๋อง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน โลฟโซเลนซ์ จำกัด / ผลิต ถั่ว จัดจำหน่ายวิจัยและพัฒนาอาหารเสริม
- 2563 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - Thai Union South East Asia Pte. Ltd. (สิงคโปร์) / ให้บริการคำปรึกษาเกี่ยวกับกลยุทธ์ทางธุรกิจและการลงทุน
- 2561 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท ทุนอนศิริ (สงขลา) จำกัด / การให้สินเชื่อ
  - บริษัท อีเอสเอส เทอร์คีนิง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด / ให้บริการฝึกอบรมและการจัดการ
  - บริษัท บีเอส โคเมนชั่น จำกัด / บริการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์
- 2560 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท ทุนอนศิริ จำกัด / การให้สินเชื่อ
- 2558 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด / ผู้ผลิตและส่งออกกุ้งแช่แข็ง
- 2557 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน กราฟฟิกส์ จำกัด / ให้บริการดำเนินงานพิมพ์

## นายกนิศ วัลยะเพ็ชร (อายุ 68 ปี)

กรรมการ

### วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

- 11 กุมภาพันธ์ 2564

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี กฎหมาย มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย กฎหมาย เนติบัณฑิตยสภา
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยปทุมธานี

### ประวัติการอบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร
  - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 273/2562
  - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการคลาดทุน (หลักสูตร วทท.) รุ่นที่ 25/2560

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

-

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) /  
ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และสัตว์เศรษฐกิจ

### บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2565 - ปัจจุบัน  
กรรมการอิสระและตรวจสอบความเสี่ยง
  - บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) / กิจกรรมการโทรคมนาคม  
ผ่านดาวเทียม
- กรรมการอิสระ
  - บริษัท อุบล ไปโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน) /  
ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์แปรรูปจากมันสำปะหลัง
- 2564 - 2565  
กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
  - บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) / โฮลดิ้งส์

### บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- 2566 - ปัจจุบัน  
รองประธานกรรมการ
  - บริษัท ทีเคเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด / จำหน่ายสินค้าในระบบควบคุมการผลิตอัตโนมัติ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและประธานกรรมการตรวจสอบ
  - สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์(องค์การมหาชน) /  
ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเศรษฐกิจสร้างสรรค์
- 2565 - ปัจจุบัน  
กรรมการอิสระ
  - บริษัท บริหารสินทรัพย์ รัชการ จำกัด /  
บริหารจัดการสินทรัพย์ค้อยค่า NPL
- 2564 - ปัจจุบัน  
กรรมการอิสระ
  - บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด /  
ผลิตและจำหน่ายน้ำตาล
- 2552 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท สานฝันครอบครัว จำกัด / จัดหาและให้เช่า
- 2551 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท มิตรตรง จำกัด / จัดหาและให้เช่า
- 2534 - 2564  
นายความหุ้นส่วน และกรรมการ
  - บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเคินซี่ จำกัด /  
ที่ปรึกษากฎหมายและนายความ

**นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ (อายุ 65 ปี)**

ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ

**วันที่ได้รับการแต่งตั้ง**

- 5 กันยายน 2561

**คุณวุฒิทางการศึกษา**

- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาโท ธุรกิจต่างประเทศ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

**ประวัติการอบรมหลักสูตร**

- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร
  - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 204/2558
  - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 111/2557
  - Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 21/2557
  - Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่นที่ 1/2557
  - Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 32/2562
  - Risk Management Program for Corporate Leader (RCL) รุ่นที่ 28/2565

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท**

-

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**

-

**ประสบการณ์ทำงาน**

- 2561 - ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ  
- บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และอาหารสัตว์เศรษฐกิจ

**บริษัทจดทะเบียนอื่น**

- 2565 - 2566  
กรรมการ  
- บริษัท ทิพย์โฮลดิ้งกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) / การถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)
- 2562 - ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ  
- บริษัท ทีอาร์ซี คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) / บริการรับเหมาก่อสร้าง

- 2562 - 2563

กรรมการตรวจสอบ

- บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) / สื่อสารมวลชน

**บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัททะเบียน**

- 2565 - 2566

กรรมการ

- ธนาคารออมสิน / ธนาคาร

- 2564 - 2565

กรรมการ

- บริษัท ไทยแลนด์ พรวิเลจ คาร์ด จำกัด / จำหน่ายบัตรเอกสิทธิ์ Thailand Elite

- 2563 - 2565

ประธานกรรมการตรวจสอบ

- องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย / จัดหารวบรวมสัตว์ป่า การให้การศึกษา การอนุรักษ์และขยายพันธุ์ การวิจัย

- 2562 - 2565

ประธานกรรมการตรวจสอบ

- องค์การสะพานปลา / ดำเนินการเกี่ยวกับสะพานปลา ตลาดสินค้าสัตว์น้ำ และอุตสาหกรรมประมง

- 2562 - ปัจจุบัน

กรรมการ

- บริษัท วีอาร์ทวินส์ จำกัด / ขายสินค้าและบริการ โดยวิธีการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์



## ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล (อายุ 66 ปี)

กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ / กรรมการบริหารความเสี่ยง

### วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

- 5 กันยายน 2561

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาเอก รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิทยาการหุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ปริญญาคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิต สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3
- ปริญญาบริหารธุรกิจ ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ บริหารธุรกิจการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

### ประวัติการอบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร
  - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 55/2548
  - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 31/2548
  - Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 25/2560
  - Director Certification Program Update (DCPU) รุ่นที่ 2/2557
  - The Role of Chairman (RCM)
  - Finance for Non-Finance Director (FN)

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

-

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2561 - ปัจจุบัน  
กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ / กรรมการบริหารความเสี่ยง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟู้ดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตภัณฑ์และจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ

### บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2537 - ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการบริหาร
  - บริษัท เอส เอ็น ซี ฟู้ดเมอส์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า ชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศสำหรับอาคารและยานพาหนะ

### บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- 2558 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท เซอร์คิลิส ออยล์ จำกัด / การขายปลีกเชื้อเพลิงยานยนต์ในร้านค้าเฉพาะ สถานี ปิ๊ม
- ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท ซีอุส เอ็นเนอร์ยี จำกัด / อสังหาริมทรัพย์
  - บริษัท ประชาธิปไตยรักสามัคคีสมุทรปราการ (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด / ให้คำปรึกษา
  - บริษัท พาราไดซ์ ฟลายอิง จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์เครื่องใช้ไฟฟ้า
  - บริษัท ยะลาฟ้าสะอาด จำกัด / พลังงานทางเลือก
  - บริษัท สยามอีสเทิร์นอินดัสเตรียลพาร์ค จำกัด / อสังหาริมทรัพย์
  - บริษัท อินฟินิตี้ พาร์ท จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า
  - บริษัท อิมมอทัลด พาร์ท จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า
  - บริษัท อีคอต เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด / สัมมนา
  - บริษัท เอสเอ็นซี ครีเอทีฟ ดีไซน์ โซลูชั่น จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า
  - บริษัท เอส เอ็น ซี คูลิ่ง ซัพพลาย จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะ
  - บริษัท เอส เอ็น ซี เซเนตี้ จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า
  - บริษัท เอส เอ็น ซี แอดวานซ์ วอเตอร์ ฮีตเตอร์ เอเชีย จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนเครื่องทำน้ำร้อน
  - บริษัท เอส เอ็น ซี แอดวานซ์ ฮีต ปัมพ์ จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนเครื่องทำน้ำร้อน
  - บริษัท เอสเอ็นซี โฮลดิ้ง จำกัด / โฮลดิ้ง
  - บริษัท โอเคิน พาวเวอร์ จำกัด / อะไหล่เครื่องทำความเย็น
  - บริษัท สยามเอ็นไวรอนเมนทอลเทคโนโลยี จำกัด / ให้บริการบำบัดน้ำเสีย

- 2563 - ปัจจุบัน  
กรรมการ
  - บริษัท ไฮเจีย แอนด์ ลาโซ่ โคออปอเรชั่น จำกัด / ผลิตหน้ากากอนามัย

**นางมรกต กุลธรรมโยธิน (อายุ 57 ปี)**

กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ

**วันที่ได้รับการแต่งตั้ง**

- 5 กันยายน 2561

**คุณวุฒิทางการศึกษา**

- ปริญญาตรี คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท Computer Science University of Missouri Columbia ประเทศสหรัฐอเมริกา

**ประวัติการอบรมหลักสูตร**

- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร
  - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 221/2559
  - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 24/2547
  - Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 3/2561
  - Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 3/2546
  - Effective Minutes Taking (EMT) รุ่นที่ 1/2549
  - Advance Audit Committee Program (AAP) รุ่นที่ 42/2564

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ**

-

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**

-

**ประสบการณ์ทำงาน**

- 2561 - ปัจจุบัน  
กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ  
- บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และอาหารสัตว์เศรษฐกิจ

**บริษัทจดทะเบียนอื่น**

- 2546 - ปัจจุบัน  
กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ  
- บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน) / บริการสารสนเทศครบวงจร
- ปัจจุบัน  
กรรมการ  
- บริษัท โอเพนแลนด์สเคป จำกัด (มหาชน) / ประกอบกิจการให้บริการคอมพิวเตอร์เสมือน

**บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน**

- 2564 - ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการ  
- บริษัท แมเนจ เอไอ โซลูชั่น จำกัด / การผลิตเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์
- 2563 - ปัจจุบัน  
กรรมการ  
- บริษัท ไอเน็ต รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด / อสังหาริมทรัพย์
- 2562 - ปัจจุบัน  
กรรมการ  
- บริษัท บลิซเทค จำกัด / กิจกรรมของตัวแทนขายสื่อโฆษณา
- 2561 - ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการ  
- บริษัท ทรานส์ฟอรั่ม ยู จำกัด / ธุรกิจการบริการอินเทอร์เน็ตแบบใช้สายและไร้สาย  
- บริษัท วันสเปซ คอร์ปอเรชั่น จำกัด / โปรแกรมคอมพิวเตอร์  
- บริษัท วัน อิเล็กทรอนิกส์ บิลลิ่ง จำกัด / โปรแกรมคอมพิวเตอร์
- 2560 - ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการ  
- บริษัท ดิจิทัล เฮลท์แคร์ โซลูชันส์ จำกัด / ทันตกรรม  
- บริษัท ไอร์ครูท จำกัด / ระบบสมัครงานทางอินเทอร์เน็ต  
กรรมการ  
- บริษัท เน็กซ์พาย จำกัด / ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์
- 2559 - ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการ  
- บริษัท ไอเน็ต แมเนจด์ เซอร์วิส เซส จำกัด / ระบบสารสนเทศ
- 2551 - ปัจจุบัน  
ประธานกรรมการ  
- บริษัท แมนดาลา คอมมูนิเคชั่น จำกัด / โทรคมนาคม
- ปัจจุบัน  
กรรมการ  
- บริษัท ดี โซลูชั่น คอท คอม จำกัด / ระบบประชุมอิเล็กทรอนิกส์  
- บริษัท ไทย คอท คอม เพย์เมนต์ จำกัด / Payment Gateway  
- บริษัท ทอล์คทูมี จำกัด / Call center  
ประธานกรรมการ  
- บริษัท โลเคิล โลฟี่ แพลตฟอร์ม จำกัด / บริการให้คำปรึกษาด้านคอมพิวเตอร์ สื่อสาร การนำเสนอข้อมูล ซอฟต์แวร์ ระบบข่าวสารเพื่อการบริหาร  
- บริษัท เอ็กเซลเลนซ์ เฮลท์ แพลตฟอร์ม จำกัด / ประกอบกิจการพัฒนา วางระบบให้คำปรึกษา อบรม ฝึกสอนให้ความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์

**นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ** (อายุ 53 ปี)  
กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร /  
กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

#### วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

- 7 เมษายน 2566

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- อุดมศึกษามหาบัณฑิต, บริหาร, National University (USA)

#### ประวัติการอบรมหลักสูตร

- อบรมหลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) ปี 2566/รุ่นที่ 3, กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

#### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง 0.25%

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

#### ประสบการณ์ทำงาน

- 2566 - ปัจจุบัน  
กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง  
- บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) /  
ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และสัตว์เศรษฐกิจ

#### บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2559 - 2565  
กรรมการผู้จัดการด้านผลิตภัณฑ์แช่แข็งและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง  
- บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) / แปรรูป  
อาหารทะเลในรูปแบบแช่แข็ง กระจ่าง สำหรับตลาด  
ในประเทศ และต่างประเทศ

#### บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

-

**นายบุญยฤทธิ์ กัลยาณมิตร** (อายุ 62 ปี)

กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ /  
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

#### วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

- 7 เมษายน 2566

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต Western Michigan  
University USA

#### ประวัติการอบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
หลักสูตร  
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 205/2566

#### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

-

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

#### ประสบการณ์ทำงาน

- 2566 - ปัจจุบัน  
กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริหาร  
ความเสี่ยง  
- บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและ  
จัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ

#### บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2566 - ปัจจุบัน  
กรรมการอิสระ  
- บริษัท โฟสโค-ไทยนอคซ์ จำกัด (มหาชน) /  
อุตสาหกรรมผลิตเหล็ก
- บริษัท ฟรีโม-เซอร์วิส โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) /  
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์
- บริษัท โรงพยาบาล อินเตอร์เมดิคัล แคร่ แอนด์ แล็บ จำกัด  
(มหาชน) (IMH) / บริการด้านการแพทย์

#### บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- 2565 - ปัจจุบัน  
กรรมการอิสระ  
- บริษัท เบอเลียคเกอร์ โลจิสติกส์ แอนด์ แวร์เฮาส์ จำกัด  
(BJLW) / ขนส่ง
- 2561 - 2565  
ปลัดกระทรวงพาณิชย์  
- สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ / ราชการ

## รายละเอียดผู้บริหาร (ไม่รวมกรรมการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร)

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การ ถือ หุ้น (%)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ (5 ปีย้อนหลัง) ก่อนตำแหน่งปัจจุบัน
1. นายสุชาติ ยุคคร	รองประธานอาวุโส และรักษาการ รองประธานขาย และการตลาด	54	-	ปริญญาตรี, สัตวบาล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	2560 - 2561: รองกรรมการผู้จัดการ / บริษัท CP Pakistan PVT, Ltd / อาหารสัตว์
2. นายคมกฤษ ภาวสุทนต์	รักษาการประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร ด้านการเงิน (รองประธานบัญชี การเงิน และสินเชื่อ)	56	-	ปริญญาโท พัฒนาบริหารศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา การบริหารการเงิน / สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	2563 - 2563: ผู้จัดการทั่วไป / บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด 2558 - 2560: ผู้อำนวยการสาย บริหาร / บริษัท ไทยอ้อยยารพาร จำกัด (มหาชน)
3. นายเอกภูมิ ถกลพัฒนกุล	รองประธานอาวุโส ฝ่ายปฏิบัติการและ โรงงาน	47	-	ปริญญาโท วิศวกรรม เครื่องกล / สถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง	2564 - 2565 ฝ่ายปฏิบัติการ วิศวกรรม และผู้จัดการโครงการ / Pioneer Food Cannery (ประเทศกานา) 2559 - 2564 ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป / บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
4. นายเชิดชู เกตุแก้ว	รองประธาน ปฏิบัติการ และโรงงาน	57	-	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ บัณฑิต สาขาเทคโนโลยี อุตสาหกรรมการผลิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบุรี	2561 - 2565: ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายผลิต / บริษัท กรุงไทยอาหาร จำกัด (มหาชน)
5. นายปรีชา บางนกแขวก	รองประธานวิจัย และพัฒนา	53	-	ปริญญาโท, วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาสัตว ศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	2550 - 2563: ผู้ช่วยรองประธานวิจัยและพัฒนา / บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
6. นายอดิศร จรัสโยธินวัฒน์	รองประธาน ทรัพยากรบุคคล	44	-	ปริญญาโท, จิตวิทยา อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	2565 - 2566: หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล / บริษัท ที เค เอส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) 2560 - 2564: ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาโครงสร้าง บุคลากร / บริษัท ไทยวา จำกัด (มหาชน)
7. นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	47	-	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยสยาม	2563 - 2565: รองผู้จัดการฝ่ายบัญชี 2554 - 2562: หัวหน้าฝ่ายบัญชี / บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
8. นางสาวศิริ ใจประสงค์	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน	53	-	ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	2546 - 2562: รองผู้จัดการ ฝ่ายการเงิน / บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)



## หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ได้แต่งตั้ง นายธีรพล สุณันท์ ไร่ เป็นเลขาธิการบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2565 เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของเลขาธิการบริษัท มีดังต่อไปนี้

1. ให้ข้อมูลและคำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ข้อกำหนด และกฎเกณฑ์ต่างๆ และข้อบังคับของบริษัทฯ และติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนดกฎหมายที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ และผู้บริหาร
2. จัดอบรมและปฐมนิเทศ ตลอดจนให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่แก่กรรมการปัจจุบัน และกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
3. ดูแล และประสานงานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง
4. ติดตามและดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศที่เกี่ยวข้องตามระเบียบ ประกาศ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด
5. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญ ดังต่อไปนี้
  - (ก) ทะเบียนกรรมการ
  - (ข) ทะเบียนผู้ถือหุ้น
  - (ค) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการและรายงานการประชุมคณะกรรมการ รวมถึงการจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการประชุม
  - (ง) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการประชุม
  - (จ) แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
  - (ฉ) รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ("รายงานการมีส่วนได้เสีย")
6. จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย ให้แก่ประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น
7. ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ กฎระเบียบ และข้อพึงปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและที่ประชุมคณะกรรมการ
8. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามที่กฎหมาย หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด และ/หรือ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด และ/หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในระหว่างปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการประกาศแจ้งการลาออกของประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน และได้มีการแต่งตั้ง นายคมกฤช ภาวศุทธิพันธ์ เป็นรักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน เพื่อเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ตามประกาศ ทจ. 39/2559 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. นายคมกฤช ภาวศุทธิพันธ์ จบการศึกษาระดับปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการเงิน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. นายคมกฤช ภาวศุทธิพันธ์ ดำรงตำแหน่งรองประธานฝ่ายบัญชี การเงิน และสินเชื่อ รวมถึงมีประสบการณ์ในการทำงานด้านบัญชี หรือการเงิน ไม่น้อยกว่า 3 ใน 5 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งรักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน
3. บริษัทฯ ยังคงอยู่ระหว่างการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์ เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมการทำบัญชี ตามประกาศ ทจ. 39/2559 และมีคุณสมบัติ ตามประกาศ ทจ. 39/2559 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์ จบการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาบัญชี จากมหาวิทยาลัยสยาม
2. นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์ เป็นผู้ทำบัญชีตามกฎหมายว่าด้วยการบัญชี
3. นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์ มีประสบการณ์ในการทำงานด้านบัญชีไม่น้อยกว่า 3 ปี ในช่วง 5 ปี ก่อนวันที่ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (โปรดพิจารณารายละเอียดการทำงานในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ)
4. นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์ ได้เข้าอบรมหลักสูตรการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชีครบถ้วนในปี 2565

[illegible]

[illegible]





[illegible]

กรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ																		
นายกฤษฎณ์ บุญมีโชติ	นายพงษ์ ภูธรดีปานนท์	นายบรรณสิทธิ์ สว่างกิจ	นายสุ พง ชาน	นายคณิต วัชรพงษ์	นางรัชฎากรณ์ ราชทวีภรณ์	ดร. สมชัย ไทยสงวนกุล	นางรณิดา กุศลธรมย์	นายณณภรณ์ กัญจนมิตร	นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	นายสุชาติ ยุทธ	นายเอกภูมิ กลลพัฒน์กุล	นายคณภพ กวาทกรีนนท์	นายอติสร จรัสโยธินวัฒน์	นายเชิดชู เทตแก้ว	นายธีรภาพ นามพวง	นางสาวกนก ธีรอารมย์	นางสาวตรี ใจประสงค์	
บริษัท ไอจีซี แอนด์ สาขา โคออฟฟิโอสแควชั่น จำกัด						/												
บริษัท ไอเน็ต รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด							/											
บริษัท บลิสเทค จำกัด							/											
บริษัท แมนเวจ เอไอ โซลูชั่น จำกัด							/											
บริษัท ดิจิทัล เฮลท์แคร์ โซลูชันส์ จำกัด							X											
บริษัท ดี โซลูชั่น คอสม จำกัด							/											
บริษัท ไทย คอสม เพย์เม้นท์ จำกัด							/											
บริษัท ทอล์คทูมี จำกัด							/											
บริษัท เมิร์ซฟาย จำกัด							/											
บริษัท แมมดาดา คอมมูนิตี้ จำกัด							X											
บริษัท วันสเปซ คอร์ปอเรชั่น จำกัด							/											
บริษัท วัน อิลิกทรอนิกส์ บิลลิ่ง จำกัด							/											
บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน)							/, CEO											
บริษัท แอ็คเคิเคียเทอร่า คอร์ปอเรชั่น จำกัด							/											
บริษัท ไอเน็ต บรอดแบนด์ จำกัด							/											
บริษัท ไอเน็ต แมเนจด์ เซอร์วิสเซส จำกัด							/											
บริษัท ไทยคอตคอม จำกัด							/											
บริษัท ไอรีดรูท จำกัด							/											
บริษัท แมนเวจ เอไอ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)							/, //											
บริษัท โฟสโค-ไทยนอร์ค จำกัด (มหาชน)																		
บริษัท พรีเม-เซอร์วิส โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)									///									
บริษัท เมอส์เคเตอร์ โลจิสติกส์ แอนด์ แวเรียลส์ จำกัด									///									
บริษัท โรงพยาบาล อินเตอร์ เมดิคัล แคร์ แอนด์ เล็บ จำกัด (มหาชน)									///									
บริษัท ฟลิโซ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด									///									/

หมายเหตุ: X - ประธานกรรมการ, O - รองประธานกรรมการ, / - กรรมการ, CEO - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, // - ผู้บริหาร, /// - กรรมการรองฯ, IV - ประธานกรรมการรองฯ, EC - กรรมการบริหาร

## เอกสารแนบ 2

### รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

กรรมการ	บริษัทย่อย	
	1. บริษัท พีที ไทยยูเนียน คาสิมม่า เลสทาร์ จำกัด	2. AMG-Thaiunion Feedmill (Private) Limited
1. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	x	
2. นายบรรลือศักดิ์ โสรัจกิจ	/	x
3. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	/	
4. นายสุชาติ ชุคคร		/
5. นายคมกฤษ ภาวสุทอินนท์	/	/
6. นายปรีชา บางนกแขวก		/
7. Mr. Indra Winoto	/	
8. Mr. Nefo Ng	/	
9. Mr. Indra Kumar Alluri	/	
10. Mr. Nabeel Akhtar Chaudhry		/
11. Mr. Hafiz Ibad Hussain		/
12. Mr. Jahanzeb Khawaja		/

หมายเหตุ:  
 X - ประธานกรรมการ, / - กรรมการ, EC - กรรมการบริหาร



## เอกสารแนบ 3

# รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง

**นายรัฐเทพ ทิวากรสกุล (อายุ 49 ปี)**

(ได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน)

### วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(ได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน  
มีผลตั้งแต่วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2565 เป็นต้นไป)

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะบัญชี สาขาการสอบบัญชี  
มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

### วุฒิบัตร

- ผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT) เลขที่ 1439

### ประวัติอบรม

- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย  
(CPIAT รุ่นที่ 70) ปี 2565
- Mini MBA: Digital Business Management / মি.ย. - ส.ค. 2563
- Transforming the Audit with Data Analytics / พ.ย. 2562
- การประเมินการควบคุมภายในโดยใช้ COSO 2013 / พ.ย. 2562
- Managerial Skills Development / মি.ย. 2556
- Fraud Audit / মি.ย. 2556
- Project Management for Professionals / মি.ย. 2556
- Risk Management / মি.ย. 2554

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน**  
ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน  
บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
- 2564 - 2564**  
ที่ปรึกษาด้านการควบคุมภายใน  
บริษัท ดีฟาร์ม ฟู้ด รีเทล จำกัด
- 2558 - 2563**  
ผู้จัดการฝ่ายอาวุโสตรวจสอบภายใน  
บริษัท เคอะมอลล์ กรุป จำกัด
- 2558 - 2558**  
ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน  
บริษัท ไมเนอร์ โกลบอล โซลูชันส์ จำกัด
- 2554 - 2557**  
ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน  
บริษัท สยาม ไวนอรี่ เทคคิงพลัส จำกัด
- 2550 - 2553**  
Internal Auditor & Controller  
บริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด
- 2548 - 2550**  
ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส  
บริษัท ไมเนอร์ โฮลดิ้ง (ไทย) จำกัด
- 2540 - 2548**  
ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน  
บริษัท เครือเจริญโภคภัณฑ์ จำกัด



## นายวันฉัตร แสงเรือง (อายุ 33 ปี)

เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้จัดการฝ่าย - บริหารความเสี่ยงและควบคุมกระบวนการภายในกลุ่มบริษัทฯ

### วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

- 2 พฤษภาคม 2566

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาวิชาการเงิน วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ประวัติการอบรมหลักสูตร

- ESG Risk Management Workshop, Deloitte & SET Sustainability, 2566
- COSO ERM 2017, Siripattana Training Center, NIDA, 2565

### การฝึกอบรมอื่นๆ

- Cyber Defense Initiative Conference (CDIC) - Powering Techno-Drive in Digi-Hype Behavior towards Digital Trust, 2566
- ASEAN Innovation Business Platform (AIBP), 2566
- Information Security Risk Management according to ISO/IEC 27005, IIA of Thailand, 2566
- Certificate in ESG Management (C - ESG), SET ESG Academy, 2565
- ESG Regulatory Risks: Pathway to Practice, S&P Global, 2565
- Business Human Right Academy#1, Global Compact Network Thailand, 2564
- Energy Transition Towards Net-Zero, KPMG, 2563
- Taking the Risk and Moving Forward, Development Dimensions International, 2562

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2566 - ปัจจุบัน  
ผู้จัดการฝ่าย - บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2563 - 2566  
ผู้จัดการส่วน - บริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
- 2561 - 2563  
นักวิเคราะห์อาวุโส - ฝ่ายจัดซื้อและห่วงโซ่อุปทาน บริษัท ไทยบริดจสโตน จำกัด
- 2556-2561  
วิศวกร บริษัท ทีทีซีแอล จำกัด (มหาชน)

### จำนวนหุ้นที่ถือครอง

ไม่มี

### ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร

ไม่มี

## เอกสารแนบ 4

### นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณบริษัทฯ



นโยบายเกี่ยวกับการ  
กำกับดูแลกิจการที่ดี



จรรยาบรรณบริษัทฯ

## เอกสารแนบ 5

### รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

#### รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

##### เรียน คณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 ท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบัญชีการเงิน การบริหารองค์กร กฎหมาย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติ ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้เป็นผู้บริหาร พนักงานหรือที่ปรึกษาใดๆ ของบริษัท

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม ทั้งสิ้น 4 ครั้ง ดังนี้

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| 1. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ | กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง |
| 2. ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล   | กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง       |
| 3. นางมรกต กุลธรรมโยธิน     | กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง       |
| 4. นายบุญฤทธิ์ กัลยาณมิตร*  | กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ เข้าร่วมประชุม 3 ครั้ง       |

\* ได้รับการเสนอชื่อและอนุมัติแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566 ตามลำดับ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้กำกับดูแลตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีการทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี การปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี 2566 มีดังนี้

#### การสอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี 2566 ของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยได้สอบทานประเด็นที่สำคัญ รายการพิเศษ และได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายจัดการ สายงานตรวจสอบ ทั้งทางด้านงานตรวจสอบภายในและงานตรวจสอบด้านระบบสารสนเทศ จนเป็นที่พอใจว่าการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยหมายเหตุประกอบงบการเงิน เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาแล้วจึงได้ให้ความเห็นชอบต่องบการเงินดังกล่าว ซึ่งผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้วเป็นรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะ 4 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม เพื่อหารือเกี่ยวกับ แผนการตรวจสอบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ได้รับการยืนยันว่าไม่มีปัญหาในการปฏิบัติงาน มีความเป็นอิสระ และได้รับความร่วมมือจาก ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

#### การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ พบว่ากรรมการบริษัทและพนักงานได้ปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด บริษัทฯ มีการนำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติตามความเหมาะสมของธุรกิจ รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการโดยคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม อย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะรายการเกี่ยวโยงและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่และการประเมินตนเอง เกี่ยวกับความพร้อมของกรรมการ รายงานทางการเงิน การประชุมกับผู้สอบบัญชี การสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน การเปิดเผยข้อมูลในรายงาน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การประชุมกรรมการ การปฏิบัติหน้าที่ของสายงานตรวจสอบ และเลขานุการคณะกรรมการ ตรวจสอบ ผลสรุปอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพึงพอใจ

#### การสอบทานระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ขออนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2566 โดยมีสมาชิกประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 ท่าน กรรมการบริษัท 1 ท่าน และผู้บริหารสูงสุดในสายงาน ที่เกี่ยวข้อง 5 ท่าน รวมทั้งสิ้น 8 ท่าน ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง และแผนการจัดการความเสี่ยง กำกับดูแลให้มีการ

ดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อลดผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆทั้งภายในและภายนอกต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งทบทวนความเสี่ยง สอบทานสัญญาณเตือนภัย (Key Risk Indicator) ตามหลักการที่กำหนดไว้ และติดตามการบริหารความเสี่ยงรายไตรมาส การพิจารณาปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก โอกาสที่จะเกิดผลกระทบและการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้อีกทั้ง บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาและหารือร่วมสำหรับแผนภาพความเสี่ยงรวมของบริษัทฯ และ Mitigation Plan ตลอดจนการกำกับดูแลความเสี่ยง กระบวนการบริหารความเสี่ยง และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัทฯ

### การสอบทานระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินผลระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากแผนงานและรายงานของสายงานตรวจสอบ ทั้งทางด้านการตรวจสอบภายในและงานตรวจสอบด้านระบบสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ และสายงานตรวจสอบได้รายงานโดยสรุปว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพ เพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งผู้สอบบัญชีได้รายงานว่าระบบการควบคุมภายในด้านการบัญชีและการเงิน มีความเพียงพอและเหมาะสม คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและกฎบัตรของสายงานตรวจสอบเป็นประจำทุกปี สำหรับการพัฒนางานตรวจสอบ สายงานตรวจสอบได้ให้ความสำคัญทั้งการพัฒนาศักยภาพและเครื่องมือในการตรวจสอบให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานการปฏิบัติงานตามวิชาชีพการตรวจสอบภายใน

### การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน การเช่า/ให้เช่าสังหาริมทรัพย์ หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเปิดเผยให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทราบอย่างถูกต้อง ตามเวลาที่กำหนด

### การตรวจเยี่ยมบริษัทฯ และบริษัทย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้บริหารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการเข้าตรวจเยี่ยมบริษัทฯ เพื่อสอบทานระบบการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต ระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการบริหารสิ่งแวดล้อม ปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำงบการเงิน ปัญหาเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน

### คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยไม่ถูกจำกัดขอบเขต และสามารถขอข้อมูลได้โดยไม่จำกัด

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองแล้ว ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม และเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาความดีความชอบ การเสนอแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

### การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2567

เนื่องด้วยผู้สอบบัญชีคนปัจจุบันได้ตรวจสอบกลุ่มบริษัทไทยยูเนี่ยน มาแล้ว 8 ปี (ตั้งแต่ พ.ศ. 2559-2566) ซึ่ง ก.ล.ต. กำหนดให้มีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีที่ลงนาม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยกำหนดให้บริษัทจดทะเบียนต้องเปลี่ยนผู้สอบบัญชีทุกๆ 7 ปี และห้ามแต่งตั้งผู้สอบบัญชีคนเดิมอีกเป็นเวลา 5 ปี เพื่อเสริมสร้างความเป็นอิสระและสนับสนุนธรรมาภิบาลที่ดี ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีของกลุ่มบริษัทรายใหม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทไทยยูเนี่ยน โดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ได้ประเมินผลงานของผู้สอบบัญชี และได้สอบทานคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีแล้ว เห็นว่าถูกต้องตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้เสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งจัดในเดือนเมษายน 2567 แต่งตั้ง นางสาวเชาวณี ไชยสง่า ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 12663 และ/หรือนางสาวสุจิตรา มะเสนา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8645 และ/หรือนางสาวสาวตรี องค์กริริมมงคล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 10449 และ/หรือนางสาวสิริสุข สุรไพฑูรย์กร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8413 จากบริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ("KPMG") เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2567 โดยให้คนใดคนหนึ่งเป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทฯ และในกรณีที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตข้างต้นไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ให้ KPMG จัดหาผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอื่นของ KPMG แทนได้

รัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์

นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์  
ประธานกรรมการตรวจสอบ







บริษัท ไทยยูเนียน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่

89/1 หมู่ 2 ถนนพระราม 2 ตำบลลาหลวง

อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000

โทรศัพท์: 034-417-222

โทรสาร: 034-417-255



[WWW.THAIUNIONFEEDMILL.COM](http://WWW.THAIUNIONFEEDMILL.COM)