



TKC
2025

แบบ 56-1 ONE REPORT

รายการข้อมูลประจำปี | รายงานประจำปี 2568

สารบัญ

1 การประกอบธุรกิจและ ผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	06
การบริหารจัดการความเสี่ยง	47
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	51
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)	109
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	115

2 การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	121
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ	122
รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	126
การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	151
	172

3 งบการเงิน

185

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท	301
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อย	327
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ	329



สารจากประธานกรรมการบริษัท

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางด้านเทคโนโลยี สภาวะพัฒนาทางเศรษฐกิจ สภาวะภูมิรัฐศาสตร์ และการเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินชีวิตของสังคมในปัจจุบัน ทางบริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิตี้ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) หรือ “TKC” ได้ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ จึงเร่งพัฒนาทรัพยากรที่มีอยู่ เพื่อนำมาต่อยอดฐานธุรกิจหลักของ TKC เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว อาทิเช่น AI, EduTech, Cyber Security, Cloud Solutions, Green Solutions และ Smart Solutions ต่างๆ เป็นต้น ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมานี้เป็นเมกะเทรนด์ ที่ TKC ตั้งเป้าจะเป็นหนึ่งในผู้นำหลักด้านเทคโนโลยี โดย TKC ให้ความสำคัญกับการเสริมทักษะและศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้และความสามารถทางด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ สรรหาพันธมิตรทางธุรกิจที่มีศักยภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ในปี 2568 มีหลายปัจจัยที่ส่งผลให้การเติบโตทางเศรษฐกิจไทยมีความผันผวน แต่ทาง TKC เองยังคงเติบโตในการทำธุรกิจหลัก ซึ่งสามารถสร้างรายได้และกำไรอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เกิดจากผลการติดตาม กำกับดูแลผลการดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร อีกทั้ง TKC มีความเชื่อมั่นว่าแนวโน้มการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคตจะดียิ่งขึ้นจากนโยบายของภาครัฐ ไม่ว่าจะเป็นแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่สะท้อนความต้องการด้านเทคโนโลยีของภาครัฐ นโยบายการใช้คลาวด์เป็นหลัก (Cloud First Policy) ส่งผลให้มีความต้องการโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคลาวด์ ดึงดูดผู้ให้บริการคลาวด์ระดับสากลเข้ามาลงทุนในประเทศเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการปรับเปลี่ยนมาใช้พลังงานสะอาดเพื่อลดภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นเมกะเทรนด์พัฒนาโครงสร้างแพลตฟอร์มเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนดังกล่าว

- กิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล -

(นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล)
ประธานกรรมการบริษัท

สารจากประธานกรรมการบริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ซึ่งภายใต้สภาวะการณดังกล่าว ในปี 2568 บริษัทฯ ยังคงสามารถทำรายได้ 2,338.32 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 170.58 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 7.29 ซึ่งเป็นผลต่อเนื่องจากการที่บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาบุคลากรและความรู้ต่าง ๆ เพื่อตอบสนองกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีใหม่ ๆ ตลอดจนการได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและพนักงานทุกระดับร่วมกันกำหนดเป้าหมายและร่วมบริหารจัดการ ตลอดจนบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาระดับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ท้ายสุดในนามของคณะกรรมการ บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) และฝ่ายบริหาร ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางการค้า สถาบันทางการเงิน ผู้บริหารและพนักงาน รวมทั้งบุคคลที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่ได้ให้การสนับสนุนและเชื่อมั่นในบริษัทฯ จนทำให้บริษัทได้สร้างผลประโยชน์ที่ดีตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา และยังมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้มั่นคงอย่างยั่งยืนตลอดไป

- สยาม เตียวตรานนท์ -

(นายสยาม เตียวตรานนท์)
ประธานกรรมการบริหาร



การประกอบธุรกิจ และผลประกอบการ

ส่วนที่ 1



- | | |
|--|-----|
| • โครงสร้างและการดำเนินงานของ
กลุ่มบริษัท | 06 |
| • การบริหารจัดการความเสี่ยง | 47 |
| • การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน | 51 |
| • การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
(MD&A) | 109 |
| • ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น | 115 |

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) หรือ TKC ก่อตั้งขึ้น เมื่อปี พ.ศ. 2546 ด้วยทีมวิศวกรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในสายงานสื่อสารโทรคมนาคม (Telecommunications) และสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT Solutions and Services) บริษัทฯ มีบุคลากรและผู้เชี่ยวชาญระดับมืออาชีพ โดยมีทีมวิศวกรทั้งทางด้านสื่อสารโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งบุคลากรทั้งหมดนี้ล้วนแต่มีประสบการณ์โดยตรงในการดำเนินงานบริหารงานและจัดการข้อมูลต่าง ๆ ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

วิสัยทัศน์

เป็นที่หนึ่งในธุรกิจดิจิทัลโซลูชัน ครอบคลุมด้านโทรคมนาคมและไอซีที

พันธกิจ

เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำในการให้บริการงานวิศวกรรมในสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคม บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวหน้าเทคโนโลยีและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า การส่งมอบงาน และการให้บริการที่มีคุณภาพ และมาตรฐานเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า

เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

1. การมีส่วนร่วมในการสร้างโครงสร้างพื้นฐานในภาคส่วนธุรกิจดิจิทัล เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ Thailand 4.0 รวมถึงนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจเร่งด่วนจากภาครัฐ
2. การเป็นผู้นำในการสร้างโครงข่าย 5G (5th Generation of Cellular Mobile Communications) และ Internet of Things (IoT) ในอนาคต
3. การสร้างรายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน (Recurring Income)
4. การสร้างการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องจากการได้รับใบอนุญาตการให้บริการอินเทอร์เน็ตแบบที่ 1 ซึ่งเป็นการบริการอินเทอร์เน็ตประเภทที่ไม่มีโครงข่ายโทรคมนาคมเป็นของตนเองจากสำนักงาน กสทช.
5. ขยายธุรกิจด้าน Cloud Solutions, Cyber Security, Smart Solutions, Software Development Green Solutions, Autonomous System, Telecom and Network Infrastructure, ICT Infrastructure และ Public Safety

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ 2566-2568

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2566	<p>มีนาคม 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (บริษัทย่อย) ได้เข้าลงทุนซื้อหุ้นในบริษัท ฮีลท์เกต เทคโนโลยี จำกัด (บริษัทร่วม) ซึ่งถือหุ้นโดย บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด (บริษัทย่อย) จำนวน 51,000 หุ้น ราคาหุ้นละ 110.00 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,610,000.00 บาท <p>กรกฎาคม – ธันวาคม 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 100,000,000.00 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 300,000,000.00 บาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 400,000,000.00 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 100,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท เพื่อเสนอขายหุ้นให้แก่บุคคลในวงจำกัดเป็นจำนวน 100,000,000 หุ้น บริษัทฯ ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชันเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“AIT”) รวมเป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 357,126,471 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 24.38 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมดของ AIT ในราคาหุ้นละ 6.80 บาท คิดเป็นจำนวน เงินรวม 2,428,460,002.80 บาท (“ธุรกรรมการซื้อหุ้นสามัญของ AIT”) <p>ตุลาคม 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้เข้าไปลงทุนใน บริษัท เอทีเอส ดีเจ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการให้บริการสื่อการเรียนการสอน และการทดสอบบน Platform online ที่ทันสมัยระดับสากล ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50.99 คณะกรรมการของบริษัทแต่งตั้งกรรมการตัวแทน จำนวน 3 ท่าน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2566 และได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของ AIT ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของ AIT ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2566
2567	<p>23 กุมภาพันธ์ 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 1/2567 ได้มีมติให้เข้าซื้อหุ้นสามัญของ AIT เพิ่มเติมจำนวน 25,441,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 4.60 บาท รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 117.01 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการลงทุนเพิ่มขึ้นจาก ปี 2566 ร้อยละ 23.24 เป็นร้อยละ 24.90 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว <p>13 สิงหาคม 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติการซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท วัน ภู วัน โปรเฟสชันแนล จำกัด (“OTP”) ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท สกาย ซีซี จำกัด (“SKY CC”) จากบริษัท เพียร์ ฟอว์ ยู จำกัด (มหาชน) (“PEER”) จำนวน 2,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมดของ OTP ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2567 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2567 บริษัทฯ ปรับโครงสร้างการประกอบธุรกิจ โดยเพิ่มฝ่ายพัฒนาธุรกิจ (Business Development) และฝ่ายบริหารองค์กร (Organization Management) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนงานดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ <p>27 ตุลาคม 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 29110-4-1 : 2018 (Systems and software engineering - Lifecycle profiles for Very Small Entities (VSEs)) เป็นการรับรองคุณภาพการบริหารงาน หรือผลิตภัณฑ์ซอฟต์แวร์ให้แก่หน่วยงาน/ผู้ประกอบการที่มีขนาดเล็ก <p>12 พฤศจิกายน 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 27001 : 2022 (Information Security Management System) เป็นมาตรฐานหลักในหมวดระบบมาตรฐานความปลอดภัยสารสนเทศ <p>20 ธันวาคม 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ปรับผังโครงสร้างการประกอบธุรกิจ โดยเปลี่ยนชื่อจากฝ่ายโทรคมนาคม (Telecommunication) เป็นฝ่ายเน็ตเวิร์กดีลิเวอรี (Network Delivery) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนงานดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ปี

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

2568 14 กุมภาพันธ์ 2568

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 มีมติอนุมัติการซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชันเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ("AIT") ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัทฯ โดยการนำเสนอซื้อหุ้นบางส่วน (Voluntary Partial Tender Offer) จากผู้ถือหุ้นเดิมของ AIT จำนวนไม่เกิน 153,641,557 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 10.00 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมดของ AIT ในราคาหุ้นละ 5.20 บาท คิดเป็นมูลค่ารวมไม่เกิน 798,936,096.40 บาท ("ธุรกรรมการนำเสนอซื้อหุ้นบางส่วนของ AIT")

26 พฤษภาคม 2568

- บริษัทฯ ลงนามความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เพื่อร่วมกันพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับเกษตรอัจฉริยะ (Smart Agriculture) โดยมีจุดประสงค์เพื่อวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่สนับสนุนอุตสาหกรรมทางการเกษตร มุ่งเน้นการประยุกต์ใช้นวัตกรรมสมัยใหม่ เช่น อินเทอร์เน็ต ประสานสรรพสิ่ง (IoT) ปัญญาประดิษฐ์ (AI) และหุ่นยนต์ (Robot)

9 มิถุนายน 2568

- บริษัทฯ ได้ผ่านการประเมินและได้รับการรับรองว่าได้ประสบความสำเร็จตามข้อกำหนด BRONZE ปีที่ 2 จำนวน 1,811,080 ชั่วโมง กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2568

25 มิถุนายน 2568

- บริษัทฯ ได้รับเครื่องหมายรับรองฉลากคาร์บอน "Carbon Footprint for Organization" จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

24 กรกฎาคม 2568

- บริษัทฯ ปิดดีลทำเทนเดอร์หุ้น AIT เข้าถือหุ้นอันดับหนึ่ง เพิ่มขึ้น 34.90% จากเดิมถือหุ้นอยู่ที่ 24.90%

29 กรกฎาคม 2568

- บริษัทฯ เปิดตัวบริการใหม่ "ThaiCA" ผู้ให้บริการออกใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อส่งเสริมโครงสร้างพื้นฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยและความเชื่อมั่นในการทำธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศไทย เป็นการตอบโจทย์การใช้งานทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล และเป็นการสร้างรากฐานความน่าเชื่อถือ และความปลอดภัยในการทำธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์

31 กรกฎาคม 2568

- บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 45001:2018 ระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

13 สิงหาคม 2568

- บริษัทฯ ได้ผ่านการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2568 ได้รับคะแนนระดับ "ดีเยี่ยม" จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (Thai Investors Association: TIA) ร่วมกับสภาธุรกิจตลาดทุนไทย

24 กันยายน 2568

- บริษัทฯ เป็นผู้สนับสนุนจัดสร้างศูนย์ฝึกอบรมอากาศยานไร้คนขับและยุทธวิธีตำรวจ (Drone and Tactical Training Arena) เพื่อรองรับการพัฒนาศักยภาพให้สามารถฝึกทักษะความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับ หรือโดรนทางยุทธวิธี พร้อมฝึกซ้อมการต่อสู้ระยะประชิด และพัฒนาสมรรถนะทางร่างกายของหน่วยปฏิบัติการพิเศษตำรวจสอบสวนกลาง (CIB)

1 ธันวาคม 2568

- ThaiCA ผ่านการทดสอบเชื่อมกับระบบของกรมสรรพากร ในการทำ e-Tax & e-Receipt และนำขึ้นเว็บไซต์กรมสรรพากร Link: [ผู้ให้บริการออกใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์ \(Certification Authority\)](#)

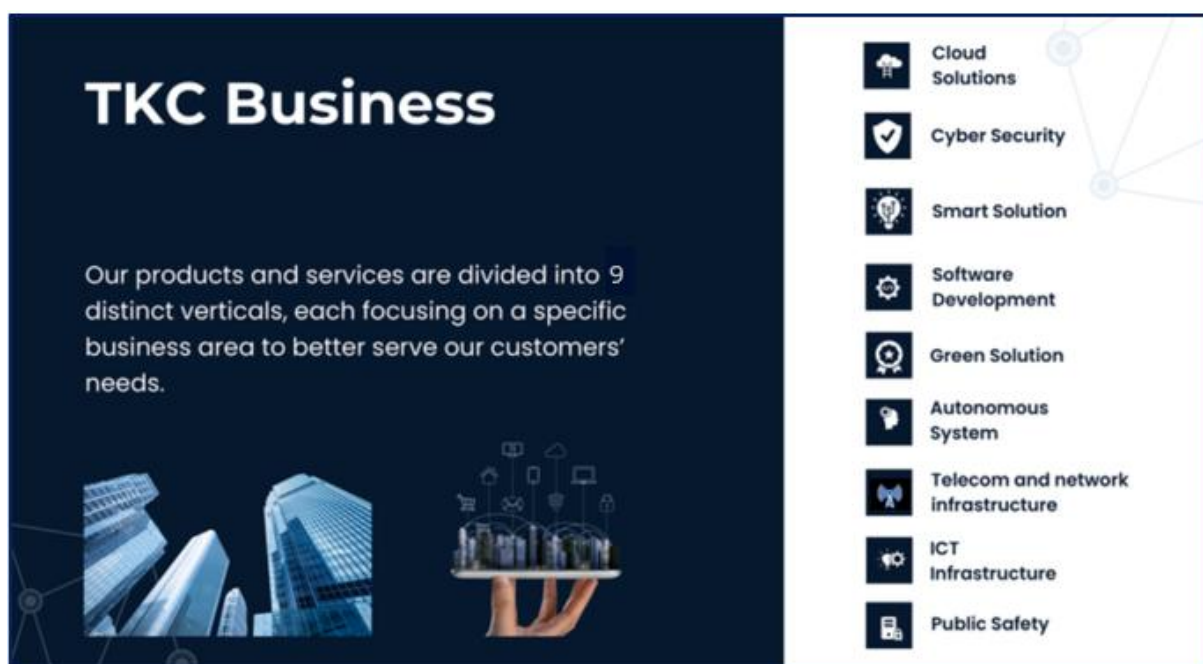
1.1.3 วัตถุประสงค์การใช้เงิน

- ไม่มีการเพิ่มทุนในปี 2568 -

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ประกอบธุรกิจให้บริการงานวิศวกรรมแบบเบ็ดเสร็จ (Turnkey Project) งานบริการวิศวกรรมและบำรุงรักษา (Service and Maintenance) และงานจัดจำหน่ายอุปกรณ์ในสายงานโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และโซลูชันดิจิทัลขั้นสูงแก่ลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชน โดยมีรูปแบบการให้บริการทั้งในฐานะผู้รับจ้างหลัก (Prime Contractor) ผู้รับเหมาช่วง (Subcontractor) รวมถึงการเข้าร่วมประมูลในรูปแบบกิจการร่วมและกิจการร่วมค้า ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนาธุรกิจจากฐานธุรกิจดั้งเดิมในด้านระบบสื่อสารโทรคมนาคมและโครงข่าย ICT ไปสู่การเป็นผู้ให้บริการโซลูชันดิจิทัลครบวงจรที่รองรับเมกะเทรนด์ด้าน Cloud Solutions, Cyber Security, Smart Solutions, Green Solution, Software Development และ Autonomous System ตามนโยบายภาครัฐด้านเศรษฐกิจดิจิทัลและ Thailand 4.0

เพื่อให้สะท้อนทิศทางธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต บริษัทฯ จัดลักษณะการประกอบธุรกิจตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Business Verticals) ดังต่อไปนี้



(1) Cloud Solutions

บริษัทฯ พัฒนารัฐกิจด้าน Cloud Solutions เพื่อรองรับนโยบายภาครัฐด้านการใช้คลาวด์เป็นหลัก (Cloud First Policy) และความต้องการใช้บริการคลาวด์ของภาคเอกชน โดยให้บริการทั้งในฐานะผู้ออกแบบติดตั้งโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์และผู้ให้บริการโซลูชันคลาวด์ร่วมกับพันธมิตรระดับสากล

บริการหลักได้แก่ Cloud Management, การออกแบบและติดตั้ง Data Center ที่รองรับสถาปัตยกรรมคลาวด์และบริการเชื่อมต่อไปยังผู้ให้บริการ Public Cloud รวมถึงการให้คำปรึกษาและวางสถาปัตยกรรมไฮบริดคลาวด์/มัลติคลาวด์ที่ผสานความปลอดภัยไซเบอร์และการจัดการข้อมูลตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

(2) Cyber Security

กลุ่มธุรกิจ Cyber Security มุ่งเน้นการให้บริการด้านความปลอดภัยไซเบอร์แบบครบวงจร เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลของลูกค้าในทุกภาคส่วน โดยครอบคลุมทั้งโซลูชันด้านเทคโนโลยีและบริการที่ปรึกษาด้านความมั่นคงปลอดภัย

โซลูชันหลักประกอบด้วย Application Security and Cloud Security, Cyber Security Consulting Services, Cyber Threat Intelligence and AI Analytics, Endpoint Security และ Network Security ซึ่งสามารถผสานเข้ากับโครงข่ายโทรคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน ICT ที่บริษัทฯ ติดตั้งให้ลูกค้า ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถนำเสนอแพลตฟอร์มความปลอดภัยแบบ End-to-End ตั้งแต่ระดับเครือข่ายจนถึงแอปพลิเคชัน

(3) Smart Solutions

บริษัทฯ พัฒนากลุ่มธุรกิจ Smart Solution เพื่อบูรณาการเทคโนโลยี IoT, Cloud, AI, Computer Vision และ Immersive Technology เข้ากับโครงสร้างพื้นฐานด้านสื่อสารและ ICT เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของลูกค้าในหลากหลายอุตสาหกรรม

โซลูชันหลักครอบคลุม 7 กลุ่ม ได้แก่ Smart Agriculture (เช่น Aqua Farming, Live Stock Monitoring, Precision Agriculture), Smart Building (Facility/Energy Management System, Security Access and Surveillance System), Smart Factory (Computer Vision, Immersive Technology, Smart Warehouse), Smart Logistics (Track, Trace and Last Mile Delivery), Smart Utility (Grid) ครอบคลุม Electricity Generation, Transmission, Distribution, Energy Infrastructure และ Energy Utilization รวมถึง Smart Hospital ที่ใช้เทคโนโลยี Computer Vision, Immersive Technology, Patient Monitoring, Smart Inventory และระบบติดตามและควบคุมแบบเรียลไทม์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและความปลอดภัยของผู้รับบริการ



(4) Software Development

ในกลุ่ม Software Development บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาแพลตฟอร์มซอฟต์แวร์เพื่อรองรับการดำเนินงานของลูกค้าในหลากหลายอุตสาหกรรมและภาครัฐ โดยเน้นสถาปัตยกรรมที่รองรับการขยายตัว การเชื่อมต่อกับระบบเดิม และการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง

โซลูชันที่พัฒนาและให้บริการ ได้แก่ AI and Big Data Platform, Digital Document Management Platform, Operational Platform, Print and Post, Public Safety Platform, Security Access Management Platform และ Sustainability Platform ซึ่งสามารถเชื่อมโยงกับโครงสร้างพื้นฐาน ICT, ระบบความปลอดภัยสาธารณะ และโซลูชันด้านพลังงานและความยั่งยืนของบริษัทฯ ทำให้ลูกค้าได้รับโซลูชันแบบครบวงจรตั้งแต่ระดับโครงสร้างพื้นฐานจนถึงแพลตฟอร์มเชิงธุรกิจ

(5) Green Solutions

บริษัทฯ ขยายธุรกิจด้าน Green Solutions เพื่อตอบสนองแนวโน้มการใช้พลังงานสะอาดและเป้าหมายด้านความยั่งยืนของลูกค้า รวมถึงสอดคล้องกับแนวโน้มการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการซื้อขายคาร์บอนเครดิต

บริการหลักในกลุ่มนี้ ได้แก่ Carbon Credit / REC Services, Energy Management Platform, บริการ EV Charger & Services, สัญญาซื้อขายไฟฟ้าในรูปแบบ PPA/TPA และโครงการ Solar Farm/Plant ซึ่งสามารถบูรณาการเข้ากับโครงสร้างพื้นฐานไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการพลังงานขององค์กร รวมถึงเชื่อมต่อข้อมูลเข้ากับแพลตฟอร์ม IoT/Smart Solutions ของบริษัทฯ

(6) Autonomous Systems

กลุ่มธุรกิจ Autonomous System เป็นธุรกิจใหม่ที่บริษัทฯ พัฒนาขึ้นบนฐานความเชี่ยวชาญด้านโครงข่ายสื่อสารและระบบควบคุม เพื่อตอบสนองเมกะเทรนด์ด้านยานยนต์อัตโนมัติ ระบบโดรน และหุ่นยนต์บริการในภาคส่วนต่าง ๆ

โซลูชันหลักประกอบด้วย Autonomous Vehicles, Drone และ Service Robots ซึ่งสามารถเชื่อมต่อกับโครงข่าย 5G, โครงสร้างพื้นฐาน ICT และแพลตฟอร์มวิเคราะห์ข้อมูลของบริษัทฯ เพื่อรองรับการใช้งานในโครงการโครงสร้างพื้นฐานอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ และการให้บริการภาคเอกชนที่ต้องการยกระดับประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

(7) Telecom and Network Infrastructure

บริษัทฯ ให้บริการออกแบบ จัดหา ติดตั้ง ทดสอบ และบำรุงรักษาโครงข่ายโทรคมนาคมเคลื่อนที่และโครงข่ายสื่อสารพื้นฐานของผู้ให้บริการโทรคมนาคมและหน่วยงานภาครัฐ โดยครอบคลุมตั้งแต่ยุคโครงข่าย 2G ต่อเนื่องมาจนถึงเทคโนโลยี 4G/5G และโครงข่ายสื่อสารสำหรับภาคอุตสาหกรรมและโครงการโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่

กลุ่มธุรกิจนี้ครอบคลุมงานหลัก ได้แก่ Mobile Core Network, Mobile Equipment Installation, ระบบโทรศัพท์และระบบสื่อสารอื่น ๆ (Other Telephone or Communication Systems), Private Network, การปรับแต่งและเพิ่มประสิทธิภาพโครงข่ายวิทยุ (Radio Frequency Network Tuning and Optimization), ระบบดาวเทียม (Satellite), ระบบส่งสัญญาณ (Transmission) และงานระบบเคเบิลใต้ดิน (Underground Cabling) โดยรายได้ส่วนใหญ่เกิดจากงานโครงการรับเหมาแบบเบ็ดเสร็จและงานบริการบำรุงรักษาระยะยาวที่ช่วยสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง (Recurring Income)

(8) ICT Infrastructure

ในกลุ่มธุรกิจ ICT Infrastructure บริษัทฯ ให้บริการออกแบบและวางระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแบบครบวงจรให้แก่หน่วยงานรัฐ องค์กรเอกชน และผู้ให้บริการดาต้าเซ็นเตอร์ ครอบคลุมทั้งโครงข่ายสื่อสารข้อมูลและระบบประมวลผลศูนย์กลาง

บริการหลักประกอบด้วย Access Network, Core Network, Data Center Network, Distributed Network และ Server/Storage System รวมถึงโครงการ Turnkey ที่บูรณาการระบบเครือข่ายและระบบประมวลผลเข้ากับระบบความปลอดภัยไซเบอร์และระบบคลาวด์ของลูกค้า โดยบริษัทฯ ให้บริการตั้งแต่การสำรวจ ออกแบบ จัดหา ติดตั้ง ทดสอบ ส่งมอบ และบริการบำรุงรักษาตามข้อตกลงระดับการให้บริการ (SLA)

(9) Public Safety

กลุ่มธุรกิจ Public Safety มุ่งเน้นการพัฒนาและติดตั้งระบบสื่อสารและความปลอดภัยสาธารณะสำหรับหน่วยงานด้านความมั่นคง หน่วยงานความปลอดภัย และองค์กรโครงสร้างพื้นฐานสำคัญของประเทศ

โซลูชันหลักประกอบด้วยระบบวิทยุดิจิทัลเฉพาะกิจ (Digital Trunk Radio), ระบบแจ้งเตือนภัยสาธารณะ (Public Warning System) และระบบควบคุมการเข้าออกและเฝ้าระวังด้านความปลอดภัย (Security Access and Surveillance System) ซึ่งสามารถบูรณาการกับแพลตฟอร์มบริหารจัดการเหตุการณ์ ศูนย์สั่งการ และระบบวิเคราะห์ข้อมูลภาพ/วิดีโอขั้นสูง เพื่อรองรับการบริหารจัดการเหตุการณ์ฉุกเฉินและความปลอดภัยเชิงรุก

แนวทางธุรกิจปัจจุบันและอนาคต

บริษัทฯ มุ่งเน้นสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนผ่านการพัฒนาและขยายสายงานธุรกิจใน 3 กลุ่มสำคัญ ได้แก่

- (1) **กลุ่มธุรกิจหลัก (Core Business)** ในด้านโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคม โครงสร้างพื้นฐาน ICT และระบบความปลอดภัยสาธารณะ ซึ่งยังคงเป็นฐานรายได้หลักของบริษัทฯ จากทั้งงานโครงการแบบเบ็ดเสร็จและงานบริการบำรุงรักษาต่อเนื่อง
- (2) **กลุ่มธุรกิจใหม่ (New Business)** ในด้าน Cloud Solution, Cyber Security, Green Solution, Software Development, Smart Solution และ Autonomous System ที่ช่วยต่อยอดจากฐานโครงข่ายเดิมไปสู่โซลูชันดิจิทัลที่มีมูลค่าเพิ่มสูงและตอบโจทย์เมกะเทรนด์ในอนาคต
- (3) **การสร้างโอกาสเติบโตเพิ่มเติมผ่านการร่วมลงทุนในรูปแบบกิจการร่วมค้า (Joint Venture) และการเข้าลงทุนหรือควบรวมกิจการ (M&A)** กับพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมขีดความสามารถทางเทคโนโลยี ขยายฐานลูกค้า และเพิ่มความหลากหลายของแหล่งรายได้ในระยะยาว

รูปแบบรายได้และการให้บริการ

รายได้ของบริษัทฯ มาจาก 3 กลุ่มหลัก ดังนี้

- (1) **รายได้จากงานโครงการรับเหมาแบบเบ็ดเสร็จ (Turnkey Project)** ในทุก verticals ซึ่งโดยทั่วไปมีระยะเวลาดำเนินโครงการประมาณ 6–9 เดือน และในโครงการขนาดใหญ่หรือมีความซับซ้อนสูงอาจใช้เวลาประมาณ 1–2 ปี ตามข้อกำหนดในสัญญา
- (2) **รายได้จากงานบริการวิศวกรรม** งานบำรุงรักษา และบริการอื่น ๆ ซึ่งช่วยสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง (Recurring Income) จากฐานโครงการเดิมในทุกกลุ่มธุรกิจ
- (3) **รายได้จากงานจัดจำหน่าย** อุปกรณ์และซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคม ICT และโซลูชันดิจิทัลในแต่ละ vertical

การจัดโครงสร้างธุรกิจตาม Business Verticals ข้างต้น ทำให้บริษัทฯ สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะของแต่ละอุตสาหกรรม บริหารจัดการทรัพยากรด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ และต่อยอดจากฐานลูกค้าและโครงสร้างพื้นฐานที่มีอยู่ เพื่อสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทฯ มุ่งสนับสนุนนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจเร่งด่วนของภาครัฐที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยดำเนินงานตามกรอบนโยบาย 5 ด้าน เพื่อผลักดันการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร ชุมชน และระบบเศรษฐกิจในระยะยาว ดังนี้

5 กรอบนโยบายภาครัฐเพื่อส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน	
1. นโยบายด้านเศรษฐกิจ <u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้าน</u> <ul style="list-style-type: none"> การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างรายได้ ลดรายจ่าย <ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการใช้พลังงาน Solar ในภาคครัวเรือนและเกษตร เพิ่มความเชื่อมั่นให้นักท่องเที่ยว <ul style="list-style-type: none"> ระบบเตือนภัยพิบัติ (CBC) ระบบ Smart city ระบบกล้อง CCTV พร้อมกับ AI เชื่อมกับหมายจับ โดรนตรวจจับพร้อมระบบ AI ดูแลและสนับสนุนผู้ประกอบการ โดยเฉพาะ SMEs, เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากโควิด <ul style="list-style-type: none"> Autonomous system สร้างสภาพแวดล้อมการลงทุนที่ทันสมัย และเอื้อต่อการแข่งขันในปัจจุบัน-อนาคต <ul style="list-style-type: none"> Smart Factory Smart Building Cloud Management Digital Platform Software
2. นโยบายด้านความมั่นคง <u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้าน</u> <ul style="list-style-type: none"> ความมั่นคง การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> เร่งแก้ไขปัญหาด้านพิพาทระหว่างไทยและกัมพูชาด้านแนวทางสันติภาพ <ul style="list-style-type: none"> เทคโนโลยีตรวจจับ และเฝ้าระวังชายแดนด้วยกล้อง AI, โดรน, หุ่นยนต์ลาดตระเวน รวมทั้ง Anti-Drone เร่งแก้ไขปัญหาน้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ <ul style="list-style-type: none"> Smart classroom Tele education Tele-health

5 กรอบนโยบายภาครัฐเพื่อส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน	
3. นโยบายด้านสังคม <u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้าน</u> <ul style="list-style-type: none"> • ความมั่นคง • การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> • รักษาหลักนิติธรรมอย่างเคร่งครัด ห้ามละเว้นการใช้กฎหมายด้านยาเสพติด พนันออนไลน์ อาชญากรรมข้ามชาติ ภัยไซเบอร์ Fake News และห้ามการใช้กฎหมาย เจ้าหน้าที่รัฐเพื่อผลประโยชน์ทางการเมือง - ระบบ AI ช่วยวิเคราะห์ข้อมูลข่าวกรองในการสืบสวนและปราบปรามยาเสพติด - ระบบตรวจจับค้นหาสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ - ระบบสืบสวนทางนิติวิทยาศาสตร์ดิจิทัล
4. นโยบายด้านภัยธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม <u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้าน</u> <ul style="list-style-type: none"> • ความมั่นคง • การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> • เร่งติดตั้งเครื่องมือเตือนภัยและพัฒนาเครือข่ายการเตือนภัยพิบัติ โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง - ระบบแจ้งเตือนภัยแผ่นดินไหว - ระบบกระจายเสียงชุมชน • ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาด - Solar Cell - Solar Farm - Solar Float - Autonomous bus • พัฒนาระดับวิถีเกษตรไปสู่เกษตรกรุ่นใหม่ที่เป็นมิตร - Smart Farm Platform - ระบบควบคุมระดับน้ำสำหรับปลูกข้าวแบบเปียกสลับแห้ง - ระบบโดรนการเกษตร • จัดตลาดซื้อขายคาร์บอนเครดิตที่ได้มาตรฐานสากลและผลักดันกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญให้มีผลบังคับใช้โดยเร็ว - Energy Management Platform
5. นโยบายด้านการบริหารภาครัฐและการปฏิรูปกฎหมาย <u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้าน</u> <ul style="list-style-type: none"> • การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ • การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน 	<ul style="list-style-type: none"> • เร่งรัดการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ที่เชื่อมโยงกันทั้งระบบควบคู่กับการเปิดเผยข้อมูลเปิดของภาครัฐ และเสนอร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับการบริหารภาครัฐให้ทันสมัย - Data Center - Software Security - Software ERP - e-Saraban - Digital Signature - Prompt Post - ThaiCA - Digital Post ID

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ตามลักษณะการให้บริการของกลุ่มบริษัท จำแนกออกเป็น 3 กลุ่มหลัก ดังนี้

รายการ	2566		2567		2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากงานโครงการ	1,745.05	44.90	962.52	39.31	749.40	32.05
รายได้จากงานบริการวิศวกรรมและบำรุงรักษา	1,053.29	27.10	1,298.63	53.03	1,020.99	43.66
รายได้จากงานจัดจำหน่าย	1,059.88	27.27	164.16	6.70	544.71	23.30
รายได้อื่น	28.31	0.73	23.58	0.96	23.22	0.99
รายได้รวม	3,886.53	100.00	2,448.89	100.00	2,338.32	100.00

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ ให้บริการทั้งลูกค้าภาครัฐ และเอกชนโดยมีทั้งเป็นผู้สัญญาหลัก (Prime Contractor) ซึ่งชนะงานประมูลโดยตรงจากเจ้าของโครงการ และแบบผู้รับเหมาช่วง (Subcontractor) ซึ่งรับเหมาช่วงจากผู้ชนะประมูล การเข้าประมูลมีทั้งเข้าประมูลเดี่ยว หรือเข้าประมูลร่วมกับพันธมิตรในรูปแบบของกิจการร่วม (Consortium) หรือกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับลักษณะโครงการ ความเชี่ยวชาญ ขอบเขตงาน ความเพียงพอของเงินทุน และกลยุทธ์การสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ เป็นต้น

ผลิตภัณฑ์หรือบริการของบริษัทฯ แบ่งเป็น 3 ลักษณะดังนี้

1. งานโครงการรับเหมาแบบเบ็ดเสร็จ (“Turnkey Project หรือ งานโครงการ”)
 2. งานบริการวิศวกรรม งานบำรุงรักษา และงานบริการอื่นๆ (Service and MA)
 3. งานจัดจำหน่าย
- ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. งานโครงการรับเหมาแบบเบ็ดเสร็จ (“Turnkey Project หรือ งานโครงการ”)

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้บริการสำรวจ ออกแบบ วางระบบ จัดหา ติดตั้ง ให้คำปรึกษา และบำรุงรักษางานโครงการรับเหมาแบบเบ็ดเสร็จ (Turnkey Project) ในสายงานระบบโทรคมนาคม ระบบสื่อสารข้อมูล ระบบความปลอดภัยสาธารณะ และระบบบริการดิจิทัล ระบบให้บริการแพลตฟอร์มด้านเทคโนโลยีการศึกษา และระบบให้บริการด้านพลังงานสะอาด/ทางเลือก โดยทั่วไประยะเวลาในการดำเนินโครงการจะใช้เวลาประมาณ 6-9 เดือน แต่หากเป็นโครงการที่มีขนาดใหญ่และซับซ้อน อาจใช้เวลา 1-2 ปี ตามข้อกำหนดในสัญญา โดยบริษัทฯ ให้บริการ ดังนี้

1.1 ระบบโทรคมนาคม (Telecommunications)

จากความเชี่ยวชาญที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการมาในสายงานด้านระบบสื่อสารโทรคมนาคมตั้งแต่ปี 2546 บริษัทฯ ได้ทำงานติดตั้งระบบสื่อสาร งานบริการตรวจสอบ และปรับปรุงคุณภาพสัญญาณโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่มาโดยตลอดตั้งแต่ยุค 2G จนพัฒนามาถึงยุค 5G ปัจจุบัน นอกจากบริษัทฯ ยังคงดำเนินการออกแบบ จัดหา และติดตั้งระบบสื่อสารโทรศัพท์เคลื่อนที่ด้วยเทคโนโลยี 3G/4G/5G แก่สถานีฐาน ระบบสื่อสารภายในอาคารขนาดใหญ่ (Mobile and Wireless In-Building Coverage Solutions) ปรับปรุงคุณภาพสัญญาณโทรศัพท์มือถือในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล รวมถึงพื้นที่ส่วนภูมิภาค นอกเหนือจากงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบคุณภาพสัญญาณ และระบบโครงข่ายสื่อสารสัญญาณ (Transmission Networks) บริษัทฯ ได้เริ่มขยายการให้บริการในธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับระบบสื่อสาร ได้แก่ งานเปลี่ยน

แบตเตอรี่ของสถานีฐาน และงานระบบอัจฉริยะ โดยอาศัยระบบสื่อสารสมัยใหม่ อันได้แก่ ระบบระบบบ้าน และอาคารอัจฉริยะ (Smart Buildings) ระบบยานยนต์ไร้คนขับ (Unmanned Ground Vehicles หรือ UGV) ระบบแพทย์ทางไกล (Telehealth) และระบบการเกษตรนวัตกรรมอัจฉริยะ (Smart Farming) การขยายงานเหล่านี้เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการใช้งานเทคโนโลยีด้าน IoT และ 5G ซึ่งเป็นกลุ่มทิศทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่จะมีการใช้งานในอนาคตมากขึ้น

นอกเหนือจากนี้ ทางบริษัทฯ ยังให้บริการเช่าช่องสัญญาณดาวเทียมเพื่อเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต โดยบริษัทฯ ให้บริการจัดหา และให้เช่าช่องสัญญาณเพื่อเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ปรับปรุงสัญญาณ และตรวจสอบคุณภาพสัญญาณ พร้อมให้บริการจัดทำรายงานวิเคราะห์ประสิทธิภาพสัญญาณ โดยบริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตการให้บริการอินเทอร์เน็ตแบบที่ 1

1.2 ระบบสื่อสารข้อมูล (Data Communications)

บริษัทฯ เริ่มต้นสายงานสื่อสารข้อมูลในปี 2554 โดยให้บริการออกแบบ วางระบบ จัดหา ติดตั้ง ระบบเครือข่ายเชื่อมโยงการส่งข้อมูลในองค์กรทั้งแบบสาย และไร้สาย (Network) เช่น การวางระบบ Wi-Fi Switch และ Router

ต่อมาในปี 2559 บริษัทฯ ได้เริ่มให้บริการ Integrated Network Management System (“iNMS”) ที่ต่อยอดจากความเชี่ยวชาญในสายงานโทรคมนาคมซึ่งขยายไปยังฐานลูกค้าภาคเอกชน (Enterprise) ซึ่งภาคเอกชนขนาดใหญ่มีความต้องการอัพเกรดระบบ IP Core เพื่อให้สามารถรับส่งข้อมูลภายในองค์กรได้รวดเร็วมากขึ้น

บริษัทฯ มีการดำเนินการในการจัดทำโซลูชัน เกี่ยวกับ Big Data ที่สามารถตอบสนองต่อ โมเดลธุรกิจที่เหมาะสม ในการวิเคราะห์ กลยุทธ์ด้านข้อมูล การนำข้อมูลมาใช้งาน การบริการ และการบริหารจัดการข้อมูล ที่มีตัวเลือกด้านเทคโนโลยีที่ได้รับการยอมรับตามข้อกำหนด Technology Stack ทำให้การออกแบบโซลูชัน ข้อกำหนด เฟรมเวิร์ก มาเป็นโซลูชันที่ได้รับการยอมรับ โดยมีทีมวิเคราะห์ข้อมูลพร้อมสนับสนุนในทุกส่วนงาน ในการจัดกระบวนการการเรียบเรียงข้อมูล กระบวนการ ETL และการใช้เครื่องมือ BI ในการวิเคราะห์ขั้นสูง พร้อมสร้างโซลูชันทางข้อมูลใน Big Data Ecosystems ที่ครอบคลุมโมเดล Data Warehouse และ Data Lake ที่เหมาะสมกับแต่ละธุรกิจที่มีเป้าหมายการนำข้อมูลไปใช้ที่แตกต่างกัน

1.3 ระบบความปลอดภัยสาธารณะ (Public Safety)

บริษัทฯ ให้บริการด้านให้คำปรึกษา แนะนำ ออกแบบ จัดหา ติดตั้ง และวางระบบเครือข่ายสื่อสารโทรคมนาคม เสาสัญญาณ ชุมสาย และสถานีฐาน สำหรับงานด้านระบบความปลอดภัยสาธารณะ ซึ่งต่อยอดมาจากความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในด้านระบบสื่อสารโทรคมนาคมเป็นหลัก โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและสนับสนุนภารกิจด้านการบรรเทาสาธารณภัยและความมั่นคงของภาครัฐ บริษัทฯ เริ่มดำเนินธุรกิจสายงานความปลอดภัยสาธารณะในปี 2559 เพื่อรองรับการให้บริการออกแบบ วางระบบ จัดหา และติดตั้งระบบเครือข่ายความปลอดภัยสาธารณะ เช่น ระบบวิทยุสื่อสารดิจิทัลบนเครือข่าย 4G ซึ่งบริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นผู้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบสื่อสารจากระบบอนาล็อกที่ใช้การสื่อสารด้วยเสียงเพียงอย่างเดียว ไปสู่ระบบดิจิทัลบนเครือข่าย 4G ที่สามารถรองรับการสื่อสารทั้งเสียง ภาพ และข้อมูลจากระบบส่วนกลางได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้บริการด้านระบบเว็บไซต์อัจฉริยะ (Web Intelligence) เพื่อการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลออนไลน์ ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจและการบริหารจัดการข้อมูลของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปัจจุบันบริษัทฯ ได้ขยายธุรกิจสายงานความปลอดภัยสาธารณะอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการให้บริการ Cyber Security แบบครบวงจร เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำด้าน Data Security, Network Security, Cyber Threat Intelligence and AI Analytics, Cyber Security Consulting Services, ระบบจำลองการฝึก Cyber Range, การจัดฝึกอบรมบุคลากรทางด้าน Cyber Security และ Digital Infrastructure Security นอกจากนี้ให้บริการโซลูชันและแพลตฟอร์มด้านความมั่นคงปลอดภัยที่ครอบคลุม เช่น

- ระบบวิทยุสื่อสารดิจิทัล (Digital Trunked Radio – DTR)
- ระบบเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security Operations Center – C-SOC)
- บริการให้คำปรึกษาด้าน Cyber Security (Cyber Security Consulting Services)

โครงการ DAD Smart City

มุ่งพัฒนาศูนย์ราชการฯ จังหวัดน่านให้เป็นเมืองอัจฉริยะ โดยใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลเป็นศูนย์กลาง เชื่อมโยงข้อมูลจากทุกระบบผ่าน Smart City Command Center (IOC) ซึ่งทำหน้าที่รวบรวม วิเคราะห์ และแสดงผลข้อมูลจากระบบต่าง ๆ แบบ Real-time เพื่อใช้ในการควบคุมการจราจร ความปลอดภัย และการบริหารพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ ภายในโครงการมีการให้บริการ Smart Parking ที่ช่วยตรวจสอบจำนวนที่จอดรถและรองรับการจองผ่านแอปพลิเคชัน, Smart Transportation ที่แสดงตำแหน่งรถรับส่งและเส้นทางเดินรถแบบเรียลไทม์, Smart Access Control ที่ใช้ระบบ Digital ID และอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยในการควบคุมการเข้า - ออกอาคาร รวมถึง Digital Signage และ Directory ที่ให้ข้อมูล แผนที่ และการนำทางภายในพื้นที่ ทั้งหมดนี้ถูกเชื่อมต่อเข้ากับ GCC Super Application ซึ่งเป็นแอปศูนย์กลางสำหรับประชาชนและเจ้าหน้าที่ในการใช้บริการต่าง ๆ ของศูนย์ราชการ และโครงสร้างดังกล่าวยังรองรับการยกระดับสู่ Smart City มาตรฐาน DEPA และการพัฒนาเป็น Digital Twin ในอนาคต

Trust Services (ธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการขยายธุรกิจในการสร้างความเชื่อมั่นในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (Trust Services) และบริการที่เกี่ยวข้อง เช่น บริการพิมพ์และจัดส่ง (Print and Post) โดยบริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการออกแบบ พัฒนา และให้บริการระบบแบบครบวงจร ตั้งแต่ระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี การพัฒนาซอฟต์แวร์ การติดตั้ง การเชื่อมโยงระบบ และการทดสอบการใช้งาน ตลอดจนการให้บริการดูแลและบำรุงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบสามารถรองรับการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความมั่นคงปลอดภัย บริการโซลูชันดิจิทัลที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพและความปลอดภัยสูงสุด ได้แก่ การยืนยันตัวตนทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-KYC: electronic Know Your Customer), การลงลายมือชื่อดิจิทัล (Digital Signature), การประทับรับรองเวลาแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Timestamp), ระบบการไหลเวียนเอกสาร (Document Workflow), ที่จัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic document storage) การรับชำระเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

Digital Postbox คือ กล่องไปรษณีย์ดิจิทัลที่ใช้รับ-ส่ง และจัดเก็บเอกสารหรือจดหมายอย่างปลอดภัยแทนจดหมายกระดาษ ผู้ส่งและผู้รับสามารถยืนยันตัวตน ตรวจสอบความถูกต้อง และใช้เป็นหลักฐานทางธุรกรรมได้

e-Transcript เป็นบริการออกและส่งเอกสารรับรองหรือเอกสารทางการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ใบรับรองการศึกษา หรือเอกสารรับรองอื่น ๆ โดยสามารถส่งตรงเข้าสู่ Digital Postbox ของผู้รับได้อย่างปลอดภัยและตรวจสอบย้อนกลับได้

Track and Trace เป็นระบบติดตามสถานะของเอกสารและพัสดุ ตั้งแต่การส่งในรูปแบบดิจิทัลไปจนถึงการจัดส่งทางกายภาพ ทำให้ผู้ใช้สามารถตรวจสอบได้ว่าเอกสารหรือพัสดุอยู่ในขั้นตอนไหน ลดความเสี่ยงในการสูญหายหรือปลอมแปลง Doc Prompt Post เป็นแพลตฟอร์มบริหารจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้สร้าง ส่ง จัดเก็บ และจัดการเอกสารธุรกิจหรือเอกสารราชการ พร้อมการควบคุมสิทธิ์ การตรวจสอบ และการเชื่อมโยงกับบริการ Print & Post เพื่อแปลงเอกสารดิจิทัลเป็นเอกสารจริงเมื่อจำเป็น

Import Duty and Tax เป็นบริการคำนวณและจัดการภาษีอากรนำเข้าและค่าธรรมเนียมศุลกากรที่เกี่ยวข้องกับการส่งพัสดุระหว่างประเทศ เพื่อให้ผู้ใช้ทราบต้นทุนที่แท้จริงและสามารถชำระได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส

โดยสรุปภาพรวม บริการเหล่านี้ทำงานร่วมกันเพื่อสร้างระบบนิเวศของเอกสารดิจิทัลที่ครบวงจร ตั้งแต่การออกเอกสาร การส่ง การยืนยัน การติดตาม ไปจนถึงการจัดส่งจริงและการจัดการภาษี ทำให้ธุรกรรมมีความปลอดภัย ตรวจสอบได้ และเป็นดิจิทัลอย่างแท้จริง



ThaiCA (ไทยซีเอ)

ThaiCA หรือ ไทยซีเอ เป็นบริการออกใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์ (Digital Certificate Authority: CA) ที่ดำเนินการโดย บริษัท เก็นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ภายใต้กรอบการรับรองของ Thailand National Root Certification Authority (Thailand NRCA) ซึ่งเป็น Root CA ของประเทศไทย โดยอ้างอิงตามเกณฑ์มาตรฐาน WebTrust for Certification Authorities ที่รับรองโดย CPA Canada ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่ได้รับการยอมรับในระดับโลก และ ISO 27001:2022 โดย ThaiCA ทำหน้าที่เป็น Subordinate Certification Authority (Sub CA) ที่ได้รับการอนุมัติและอยู่ภายใต้โครงสร้างความน่าเชื่อถือของ NRCA เพื่อให้บริการออกใบรับรองดิจิทัลแก่ผู้ใช้งานทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และบุคคลทั่วไป



ThaiCA มีบทบาทสำคัญในระบบ Public Key Infrastructure (PKI) ของประเทศไทย โดยมีหน้าที่หลักดังนี้

- ออกใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์ในนามของ Sub CA ภายใต้ Thailand NRCA
- รองรับการตรวจสอบตัวตนและยืนยันความถูกต้องของเอกสารดิจิทัล
- สร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยในธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์
- ส่งเสริมการใช้งาน Digital Signature ให้มีผลทางกฎหมายตามพระราชบัญญัติธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
- สนับสนุนระบบพิสูจน์ตัวตนและการลงนามในเอกสารออนไลน์อย่างปลอดภัย

ThaiCA ให้บริการใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์โดยใช้อัลกอริทึม RSA และ ECC เป็นกลไกหลักในการปกป้องกุญแจลับ (Private Key) เพื่อความปลอดภัยของการลงนามดิจิทัล โดยสามารถเลือกใช้ RSA เพื่อความเข้ากันได้กับระบบเดิม หรือ ECC เพื่อความปลอดภัยและประสิทธิภาพที่สูงกว่า ทั้งนี้ใบรับรองถูกออกให้ใน 3 ระดับ ได้แก่ บุคคล องค์กร และเจ้าหน้าที่องค์กร เพื่อรองรับการยืนยันตัวตนและการลงนามในนามองค์กรอย่างถูกต้องและมีผลทางกฎหมาย โดยผ่านการทดสอบเชื่อมต่อกับระบบของกรมสรรพากร ในการจัดทำ e-Tax Invoice และ e-Receipt เรียบร้อยแล้ว

E-TAX INVOICE & RECEIPT

เข้าสู่ระบบ ผู้ใช้บริการต้องเปิดระบบแล้ว

ลงทะเบียน สำหรับผู้ให้บริการครั้งแรก

ลิ้งค์ช่วยเหลือ ข้อมูลเพื่อขอคืนภาษี

หน้าแรก > ผู้ให้บริการออกใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์

ผู้ให้บริการออกใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์ (Certification Authority)

การจัดทำและนำส่งข้อมูลไปให้กับภาษีอิเล็กทรอนิกส์และใบรับอิเล็กทรอนิกส์ ต้องลงลายมือชื่อดิจิทัล (Digital Signature) โดยใช้ใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate) ที่ออกจากผู้ให้บริการออกใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์ (Certification Authority : CA) ที่มีความน่าเชื่อถือ ซึ่งอยู่ภายใต้การรับรองของผู้ให้บริการออกใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (Thailand National Root Certification Authority : Thailand NRCA) ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

TSC

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
หน่วยงานออกใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์
44/44 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แยก 18-1-2 แขวงตลาด บางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210
☎ 09-6852-6086 ฝ่ายขาย ThaiCA
✉ sales@thaica.com
🌐 www.thaica.com

1.4 ระบบบริการดิจิทัล (Digital Services)

บริษัทฯ ได้เริ่มต้นสายงานบริการดิจิทัลกลางปี 2565 โดยให้บริการทางด้าน Digital Solutions และเป็นผู้สนับสนุนการสร้างงาน Digital Solutions ให้กับพันธมิตรทางธุรกิจทั้งภายใน และภายนอก ในด้านต่าง ๆ ได้แก่

- ให้บริการสร้างศูนย์ข้อมูลหลัก (Data Center: DC) ศูนย์ข้อมูลสำรอง (Disaster Recovery Center : DR)
- งานออกแบบ ติดตั้ง และสนับสนุนการให้บริการ Private Cloud สำหรับภาครัฐ
- งานออกแบบ ติดตั้ง และสนับสนุนการให้บริการ Hybrid Cloud เพื่อรองรับ application และ platform ต่าง ๆ ให้กับลูกค้า

- ให้บริการ Platform ที่พร้อมใช้งาน PaaS (Platform as a Service) และสร้างตามความต้องการของลูกค้า เช่น เพื่องานระบบบริหารทรัพยากร และสนับสนุนการศึกษา
- ให้บริการศูนย์รับแจ้งปัญหา (Call Center) เพื่อให้บริการหลังการขาย เพื่อให้บริการแก้ไข ให้คำแนะนำแก่ลูกค้า โดยให้บริการตามโปรแกรมข้อตกลง SLA ที่กำหนดในรูปแบบ 24/7 หรือตามความต้องการของลูกค้า
- ให้บริการศูนย์เฝ้าระวัง ระบบเครือข่าย (Network Operation Center) ให้มีความเสถียร และน่าเชื่อถือ เพื่อการให้บริการที่สามารถเชื่อมโยง และให้บริการการเชื่อมต่อ ได้อย่างตลอดต่อเนื่อง
- ให้บริการระบบสื่อสารข้อมูลไปยัง ระบบเครือข่ายเพื่อเชื่อมโยงอุปกรณ์ Internet of Things (IoT)
- ให้บริการออกแบบ ติดตั้ง ฝึกอบรม และสนับสนุนการให้บริการระบบ ERP (Enterprise Resources Planning) ช่วยบูรณาการข้อมูล และกระบวนการทำงานต่าง ๆ ภายในองค์กรให้เป็นหนึ่งเดียว
- ให้บริการออกแบบ ติดตั้ง และสนับสนุนการให้บริการระบบ Big Data ขององค์กรลูกค้า เพื่อค้นหาแนวโน้ม พฤติกรรม และข้อมูลเชิงลึกที่ซ่อนอยู่ ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ให้บริการออกแบบ และพัฒนาระบบ Blockchain เพื่อตอบสนองความต้องการเฉพาะของธุรกิจของลูกค้า
- ให้บริการจัดหาและติดตั้ง ฮาร์ดแวร์ และซอฟต์แวร์สำหรับระบบงาน SAP-ERP (Enterprise Resource Planning) SAP-FMIS โดยศูนย์ข้อมูลหลักมีมาตรฐานสากล และมีความสามารถผ่านเกณฑ์การทดสอบ ประสิทธิภาพตามข้อกำหนด
- ให้บริการระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร (Oracle ERP) ครอบคลุมทุกโมดูลหลักขององค์กร ระบบสามารถ เชื่อมโยงข้อมูลและกระบวนการระหว่างระบบงานต่าง ๆ พร้อมส่งเสริมนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อความยั่งยืนของ องค์กร อีกทั้งยังมีระบบสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ด้วยเทคโนโลยี AI และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก (Insight)
- ให้บริการ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการรับธุรกรรมการประเมินอาการออนไลน์ ให้มีความสะดวก และ ลดอุปสรรคในขั้นตอนการยื่นธุรกรรมการประเมินอาการ อำนวยความสะดวกในการติดตามตรวจสอบสถานะของ เรื่องธุรกรรมที่อยู่ในกระบวนการธุรกรรมการประเมินอาการ

1.5 ระบบเทคโนโลยีการศึกษา (EduTech)

Exdream Academy เป็นผู้ดำเนินการขยายธุรกิจด้านเทคโนโลยีการศึกษา (EduTech) ด้วยพันธกิจหลักในการสร้างเสริมทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ด้านเทคโนโลยี ระบบสื่อสาร และสารสนเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในมิติของความปลอดภัยทางไซเบอร์ บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับพันธมิตรระดับแนวหน้าในการพัฒนาหลักสูตรอบรม Certificate Program ทางด้าน Cyber Security ที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ ตั้งแต่พื้นฐานไปจนถึงระดับบริหาร CISO สำหรับหน่วยงาน Critical Information Infrastructure (CII) หลักสูตรถูกออกแบบมาให้เป็นหลักสูตรระดับสากล พร้อมรองรับการดำเนินการสอบประกาศนียบัตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อยืนยันความสามารถของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานสูงสุดในอุตสาหกรรม



เพื่อสร้างความยั่งยืนและความชำนาญที่แท้จริง บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการเรียนรู้ทางไซเบอร์ (Cyber Security Learning Platform) ที่ทันสมัย ควบคู่ไปกับ ระบบฝึกซ้อมทางไซเบอร์ (Cyber Range Platform) ซึ่งช่วยให้ผู้เรียนและบุคลากรสามารถฝึกปฏิบัติและรับมือกับสถานการณ์ภัยคุกคามจริงได้ในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้บริการจัดอบรม การฝึกปฏิบัติ และการเตรียมสอบใบรับรองโดยทีมอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจากองค์กรระดับนานาชาติ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมั่นใจได้ว่าจะได้รับความรู้และทักษะที่นำไปใช้งานได้จริง

นอกจากความเชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยแล้ว Exdream ยังเป็นผู้ดำเนินการผสานเทคโนโลยีการศึกษาที่ล้ำสมัยเข้ากับหลักสูตรทั่วไป โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เทคโนโลยีการเรียนรู้โดยใช้เกมเป็นฐาน (Game-based Learning) และการนำ AI เข้ามาประยุกต์ใช้ในการเรียนรู้ เช่น การใช้ Minecraft Education และ Roblox Game Design เพื่อสอน Coding และ AI Literacy เรามุ่งมั่นที่จะเปลี่ยนผู้เรียนให้กลายเป็นผู้สร้างสรรค์ (Digital Creators) ผ่านประสบการณ์การเรียนรู้ที่สนุกสนาน มีส่วนร่วมสูง และสามารถต่อยอดทักษะสู่การทำงานในโลกดิจิทัลได้อย่างแท้จริง

1.6 ระบบการให้บริการพลังงานสะอาด (Green Solutions)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) มุ่งเน้นการใช้พลังงานทดแทน จึงขยายธุรกิจพลังงานสะอาดเพิ่มขึ้น ด้านระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) เครื่องอัดประจุไฟฟ้ารถยนต์ (EV Charger) ร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ การให้บริการเกี่ยวกับพลังงานทดแทนเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ยังได้มีการพัฒนาโซลูชันที่ช่วยลด Carbon Footprint ขององค์กร เช่น การออกแบบกระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ พร้อมสนับสนุนการจัดทำและซื้อขาย Carbon Credit ที่ได้มาตรฐาน เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับธุรกิจ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ("IBS")

IBS ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลเพื่อสนับสนุนธุรกิจในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy) และกำลังขยายงานสู่ธุรกิจพลังงานสะอาด โดยให้บริการออกแบบ ติดตั้ง ขออนุญาต และเชื่อมต่อระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ทั้งแบบเชื่อมต่อกับโครงข่ายของการไฟฟ้า (On-grid) และแบบไม่เชื่อมต่อกับโครงข่ายของการไฟฟ้า (Off-grid) ให้บริการออกแบบ ติดตั้ง และจำหน่ายอุปกรณ์ชาร์จไฟฟ้าสำหรับรถไฟฟ้า EV Charger ยี่ห้อ EVITY CHARGE ทั้งส่วนตัวและสาธารณะ และพัฒนาระบบควบคุม และจองที่ชาร์จรถไฟฟ้า รวมถึงการเข้าร่วมกับพันธมิตรที่มีศักยภาพในด้านระบบบริหารจัดการแบบองค์รวม โดยบริษัทมีการมุ่งเน้นไปที่

- การทดลองตลาด (Market Trials): ใช้ทุนสนับสนุนจากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (National Innovation Agency (Public Organization) : NIA) ในการทดลอง และพัฒนาผลิตภัณฑ์/บริการใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาด
- โครงการพัฒนาโซลูชันดิจิทัล: เช่น แพลตฟอร์มที่ช่วยบริหารจัดการข้อมูลแบบครบวงจรให้กับองค์กรขนาดใหญ่
- การสนับสนุนงานทางด้านโทรคมนาคม: การปรับปรุงระบบ และการปรับปรุงทัศนียภาพสายนำสัญญาณของหน่วยงานให้บริการโทรคมนาคม

รายได้กลุ่มธุรกิจของบริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ("IBS")

• บริษัท เอทีเอ เทสติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด ("ATA Testing")

IBS ได้ร่วมทุนกับ บริษัท ATA ONLINE (ASIA) จำกัด และดำเนินงานภายใต้ บริษัท เอทีเอ เทสติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อให้บริการแพลตฟอร์มการสอบที่มีความปลอดภัย และเชื่อถือได้ในระดับสูง อีกทั้งรองรับศูนย์บริการทดสอบทาง Online ขึ้นนำที่มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจในกลุ่ม EduTech เพื่อรองรับความต้องการด้านการศึกษามีคุณภาพสูงในยุคดิจิทัล สนับสนุนการพัฒนาทักษะ และความสามารถของบุคลากรในทุกภาคส่วน ทั้งระดับบุคคล องค์กร และสถาบันการศึกษา เพื่อขับเคลื่อนการศึกษาไทยสู่มาตรฐานสากล

• บริษัท อีส์เทค เทค จำกัด ("EGT")

IBS ได้ลงทุน และดำเนินงานภายใต้ธุรกิจของบริษัท อีส์เทค เทค จำกัด ("EGT") ซึ่งก่อตั้งเมื่อวันที่ 6 มกราคม 2564 โดย EGT เป็นบริษัทตัวแทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการทางด้านเทคโนโลยีการศึกษา (EduTech) การอบรมด้านไอที การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity) และทักษะทางดิจิทัล ต่าง ๆ EGT ได้รับความไว้วางใจในฐานะพันธมิตรของหลักสูตรไอทีระดับโลก อาทิ CompTIA, EC-Council, PeopleCert และอื่น ๆ ทำให้สามารถให้บริการได้แบบครบวงจร กล่าวคือ สามารถจัดอบรมหลักสูตรต่าง ๆ รวมถึงการจัดจำหน่ายสิทธิ์การเข้าสอบ (Exam Certification Voucher) เพื่อให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล นอกจากนี้ยังให้บริการฝึกปฏิบัติผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ (Online Practice Platform) สำหรับการพัฒนาทักษะเชิงปฏิบัติ โดย EGT มุ่งเน้นการสร้างสรรคบริการที่ครอบคลุม และตอบโจทย์ตลาดไอทีในยุคดิจิทัล เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากร และองค์กรในโลกที่เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

• บริษัท สยาม อีวี คอร์ปอเรชั่น จำกัด ("Siam EV")

บริษัท สยามอีวี จำกัด เกิดจากความร่วมมือระหว่าง บริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด และ บริษัท ยูไนเต็ด เทเลคอม เซลส์ แอนด์ เซอร์วิส เซส จำกัด ("UTEL") โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาและให้บริการด้านยานพาหนะไฟฟ้า (EV) ครบวงจร โดยเน้นการให้บริการเช่ายานพาหนะไฟฟ้า ทั้งสำหรับการใช้งานส่วนบุคคลและองค์กร

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแผนการนำโซลูชันระบบบริหารจัดการพลังงาน (Dynamic Energy Management Platform) บูรณาการเข้ากับโครงการใหม่ที่มีหลากหลายรูปแบบ เพื่อตอบโจทย์การคำนวณและจัดการคาร์บอนเครดิตในอนาคต โดยระบบดังกล่าวจะช่วยสนับสนุนองค์กร และธุรกิจต่าง ๆ ในการปรับตัวเข้าสู่แนวทางเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างยั่งยืน

ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด ("PTS")

PTS ประกอบธุรกิจในการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องและต่อยอดธุรกิจหลักของบริษัทฯ

ภายใต้กลุ่มธุรกิจของบริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด ("PTS")

• บริษัท เอกซ์ดรีม สปอร์ต จำกัด ("Exdream")

Exdream ประกอบธุรกิจจัดการบริหารงานการแข่งขันกีฬาอีสปอร์ต (E-sports Tournament) รวมถึงสื่อมวลชนที่มีเดียที่ให้การสนับสนุน (Sponsorship) ให้กับสาธารณชนและองค์กร นอกจากนี้ Exdream ยังดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการผสานเทคโนโลยีการศึกษาที่ล้ำสมัยเข้ากับการจัดงานอย่างสร้างสรรค์ภายใต้แบรนด์ Exdream Academy โดยใช้เกมเป็นฐาน (Game-based Learning) ในการเรียนรู้ ทั้งยังทำธุรกิจเกี่ยวกับการจัด Event Organizer รวมไปถึงการออกแบบการสื่อสารทั้งรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์

- บริษัท เมอร์คิวรี เอ็กซ์เพอร์ทิส จำกัด ("Mercury") ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา รับจัดงานแสดงสินค้า และสื่อโฆษณาทุกประเภท

2. งานบริการวิศวกรรม งานบำรุงรักษา และงานบริการอื่นๆ (Service and MA)

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้บริการงานวิศวกรรม บริการดูแลบำรุงรักษาระบบของงานโครงการต่างๆ เพื่อให้ลูกค้าสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการสร้างรายได้ที่สม่ำเสมอ (Recurring Income) ให้กับบริษัทฯ ได้แก่

- งานทดสอบสัญญาณคลื่นความถี่ และงานปรับปรุงคุณภาพระบบเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Drive Test and Mobile Network Tuning and Optimization Service) บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญในการให้บริการตรวจสอบและปรับปรุงคุณภาพสัญญาณคลื่นความถี่ บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับ Top 3 Suppliers ของ Huawei ซึ่งบริษัทฯ เป็นคู่ค้ากับแบรนด์สินค้าระดับสากลมาเป็นระยะเวลายาวนาน สัญญาที่ได้รับ (Frame Contract) เป็นสัญญาที่ระบุกรอบการให้บริการ เช่น ขอบเขตงานที่ให้บริการ พื้นที่ให้บริการ จำนวนทีมงาน ราคา และอายุสัญญา โดยสัญญาส่วนใหญ่มีระยะเวลา 2 ปี ทำให้รายได้ด้านงานตรวจสอบสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ และงานปรับปรุงคุณภาพระบบเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่เป็นรายได้ที่ได้รับความนิยม (Recurring Income) ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา
- บริษัทฯ ให้บริการดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ ระบบโทรคมนาคม ระบบสื่อสารข้อมูล ระบบความปลอดภัยสาธารณะ ระบบบริการดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีการศึกษา และระบบการให้บริการพลังงานสะอาด โดยให้บริการทั้งจัดหา จำหน่ายอุปกรณ์ อะไหล่ ติดตั้ง ตรวจสอบ และการวางแผนบำรุงรักษา เพื่อป้องกันการเสียหายของระบบ (Preventive Maintenance) ระยะการทำสัญญาจ้างบำรุงรักษาโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 1-5 ปี โดยบริษัทฯ ให้บริการทั้งภายในระยะรับประกัน (Warranty) ของโครงการที่บริษัทฯ ได้รับการว่าจ้างเหมาติดตั้ง และหลังจากหมดระยะรับประกันหากลูกค้ามีความประสงค์จะว่าจ้างบริษัทฯ รวมถึงให้บริการเอาท์ซอร์สดูแลรักษาตามโปรแกรมข้อตกลงระดับบริการ 24/7 Service Level Agreement (SLA)
- งานให้บริการเช่าช่องสัญญาณเพื่อเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต บริษัทฯ ให้บริการจัดหาและให้เช่าช่องสัญญาณเพื่อเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ปรับปรุงสัญญาณ และตรวจสอบคุณภาพสัญญาณ พร้อมให้บริการจัดทำรายงานวิเคราะห์ประสิทธิภาพสัญญาณ บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตการให้บริการอินเทอร์เน็ตแบบที่ 1 และมีพันธมิตรในการให้บริการเช่าช่องสัญญาณดาวเทียมและเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เช่น บริษัท ทีซี บรอดคาสต์ จำกัด และบริษัท ทรีบีลที บรอดแบนด์ จำกัด (มหาชน) ("3BB") เป็นต้น
- งานตรวจสอบสัญญาณ Wi-Fi (Wi-Fi Optimization Service) บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญในการให้บริการตรวจสอบสัญญาณ Wi-Fi ในอาคาร โดยให้บริการตรวจสอบสัญญาณ วิเคราะห์ และรายงานผล

ประสิทธิภาพ เพื่อให้การติดตั้งจุดสัญญาณ Wi-Fi มีจุดกระจายสัญญาณที่เพียงพอ เหมาะสมและช่วยแก้ปัญหาและปรับปรุงจุดอ่อนสัญญาณ

- งานจัดสรรวิศวกรผู้เชี่ยวชาญเพื่อให้บริการดูแล และปฏิบัติงานในระบบโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Expert Outsourcing) บริษัทฯ ทำการจัดส่งวิศวกร และผู้ชำนาญการเข้าปฏิบัติงาน ประเภท (1) Operations Support Systems (OSS) (2) Business Support Systems (BSS) Operation and Maintenance Centre (OMC) และ (3) RF Engineer ตามระยะเวลาและความต้องการของลูกค้า
- บริการวิจัย และพัฒนาด้านอุปกรณ์ IoT เพื่อใช้ในงานเกี่ยวกับเมืองอัจฉริยะ (Smart Cities) และงานโซลูชันอัจฉริยะต่างๆ (Smart Solutions)
- ระบบงานบริการลูกค้าที่ครบวงจร (Customer Services) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของลูกค้าสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ซึ่งประกอบด้วย บริการ Call Center / Helpdesk สำหรับให้คำปรึกษา ตอบข้อซักถาม แจ้งเหตุขัดข้องและแจ้งปัญหา ในการใช้งานระบบ และอุปกรณ์ต่างๆ ของลูกค้า ตลอด 24 ชั่วโมงทุกวัน รวมถึงบริการเฝ้าระวังและแจ้งเตือนระบบผ่าน Operation Center



- บริการในพื้นที่ (On-site Services) เพื่อติดตั้ง และบำรุงรักษา ทั้งแบบ Preventive และ Corrective
- บริการบำรุงรักษา (Maintenance Service Agreement) ของลูกค้า ตั้งแต่ระบบเครื่องแม่ข่าย (Server) ระบบโครงข่าย (Network) และอุปกรณ์สำหรับผู้ใช้งาน (End User Device) และบริการจัดการการใช้บริการ (Service Management) เพื่อให้ติดตามการบริการต่างๆ ที่ได้รับการแจ้งเหตุ และร้องขอของลูกค้า ให้บรรลุเป้าหมายอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามข้อตกลง โดยขึ้นอยู่กับระดับการให้บริการ (Service Level Management) ของบริการนั้น ๆ

3. งานจัดจำหน่าย

บริษัทฯ จัดจำหน่ายอุปกรณ์ ฮาร์ดแวร์ และซอฟต์แวร์เฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับ ระบบโทรคมนาคม ระบบสื่อสารข้อมูล ระบบความปลอดภัยสาธารณะ และระบบบริการดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีการศึกษา และระบบการให้บริการพลังงานสะอาด สินค้าที่จำหน่ายเป็นสินค้าจากแบรนด์ชั้นนำระดับโลกที่บริษัทฯ เป็นพันธมิตรทางธุรกิจ

(2) การตลาดและการแข่งขัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับลูกค้า พันธมิตร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการทำธุรกิจ ดูแลใส่ใจลูกค้า ศึกษาธุรกิจของลูกค้า ความต้องการ และปัญหาของลูกค้า เพื่อทำการนำเสนอโครงการที่ตรงต่อความต้องการของลูกค้า คุณภาพงานได้รับการยอมรับ ให้บริการหลังการขายที่ดี ลูกค้ารายเดิมกลับมาใช้บริการซ้ำ และลูกค้ารายใหม่เพิ่มขึ้นทุกปีอย่างต่อเนื่อง รักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า คู่ค้า พัฒนาคุณภาพบุคคลากรอย่างต่อเนื่องรองรับสำหรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีในปัจจุบันและอนาคต

ช่องทางการจัดจำหน่ายของบริษัทฯ

ช่องทางการจัดจำหน่ายของบริษัทฯ มาจากประมูลโครงการ การรับงานตรงจากลูกค้า และการรับเหมาช่วงงานจากคู่สัญญาตรงจากโครงการ

1. การประมูลโครงการ

บริษัทฯ จะเข้าถึงความต้องการของลูกค้าจากการได้รับข้อมูลจากประกาศตามช่องทางต่าง ๆ บริษัทฯ อาจประมูลโครงการเองหรือร่วมกับผู้ประกอบการรายอื่นในลักษณะกิจการร่วม (Consortium) หรือกิจการร่วมค้า (Joint Ventures) ขึ้นอยู่กับขนาดและลักษณะของโครงการ ในการเข้าประมูลในลักษณะกิจการร่วมหรือร่วมจะมีการทำสัญญาระหว่างบริษัทฯ และผู้ร่วมค้าอีกฝ่าย โดยมีการระบุวัตถุประสงค์และกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละฝ่ายอย่างชัดเจน ตามความเชี่ยวชาญ คู่สัญญาทำหน้าที่ช่วยเหลือ เปรียบเทียบ ประสานงานในเรื่องต่างๆ กับลูกค้า เพื่อได้มาซึ่งงานในโครงการนั้นๆ และร่วมกันรับผิดชอบตามสัดส่วน

2. การรับงานตรงจากลูกค้า

พนักงานขายจะเข้าไปทำความเข้าใจและศึกษาธุรกิจของลูกค้า ความต้องการ และปัญหาของลูกค้าเพื่อทำการนำเสนอโครงการที่ตรงต่อความต้องการของลูกค้า

3. การรับเหมาช่วงงานจากผู้สัญญาตรงกับโครงการ

เนื่องจากบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจรับเหมาวางระบบอย่างครบวงจร มีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญด้านผลิตภัณฑ์ การให้บริการติดตั้ง จำหน่าย และบำรุงรักษาระบบสื่อสารโทรคมนาคมขนาดใหญ่หลายโครงการ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า และคู่ค้า พันธมิตรที่เป็นผู้ชนะการประมูลหรือเป็นผู้สัญญาโดยตรงกับโครงการขนาดใหญ่ทั้งโครงการภาครัฐและเอกชน จึงไว้วางใจ และทำการจ้างเหมาช่วง ส่วนงานที่บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญให้กับบริษัทฯ

กลยุทธ์ และข้อได้เปรียบในการแข่งขัน

ธุรกิจรับเหมาวางระบบอย่างครบวงจรเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยทั้งทีมวิศวกรที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และทีมงานอื่นๆ รวมถึงระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ เข้ามาเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการวางแผนบริหารจัดการ และสามารถส่งมอบงานที่ได้มาตรฐานตามเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งบริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

1. ความสัมพันธ์ที่ดีกับแบรนด์อุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมชั้นนำระดับโลก

บริษัทฯ เป็นพันธมิตรที่ดีกับผู้ผลิต และผู้จัดจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมชั้นนำระดับโลก และได้รับความไว้วางใจให้เป็นพันธมิตรของ (1) Huawei (2) Verint (3) XOVIS และ (4) Oracle โดยได้รับการแต่งตั้งให้เป็น (1) Certified Service Partner Advance Level จาก Huawei (2) Certified Service VAP Partner จาก Huawei (3) รางวัล Value Added Partner (VAP) จาก Huawei (4) รางวัล Top Partner Award Verified Partner จาก Verint (5) Oracle Gold Partner (6) XOVIS Gold Partner และเป็นผู้รับเหมางานติดตั้งระบบโทรคมนาคมติดอันดับ 1 ใน 3 ของ Huawei Ericsson และ Nokia จากการที่บริษัทฯ เป็นคู่ค้ากับเจ้าของผลิตภัณฑ์มานาน ทำให้สามารถวางแผนร่วมกับคู่ค้าเพื่อนำเสนอสินค้าที่มีมาตรฐานระดับโลกให้กับลูกค้า และได้รับการสนับสนุนจากพันธมิตรเป็นอย่างดีในเรื่องข้อมูลเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์ และโซลูชันใหม่ๆ รวมถึงการสนับสนุนด้านการขาย การตลาด และสิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นต้น ทำให้บริษัทฯ สามารถให้บริการได้ตรงต่อความต้องการของลูกค้าเป็นอย่างดี

2. บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์

ทีมงานวิศวกรถือเป็นกลุ่มบุคลากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจรับเหมาวางระบบอย่างครบวงจร โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีพนักงานประจำ และสัญญาจ้าง ที่เป็นทีมวิศวกรและฝ่ายปฏิบัติการ จำนวน 550 คน ซึ่งบุคลากรดังกล่าวมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านผลิตภัณฑ์ การให้บริการติดตั้ง จำหน่าย และบำรุงรักษา ระบบสื่อสารข้อมูล ระบบโทรคมนาคม ระบบ Green Solutions และระบบ Edu Tech ขนาดใหญ่หลายโครงการ บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างวิศวกรที่มีคุณภาพ มีความรู้ และความเชี่ยวชาญ ก้นต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี นอกจากนี้ บุคลากรด้านวิศวกรและส่วนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องยังผ่านการอบรมและได้รับใบ Certificates ระดับสูงจากพันธมิตร เช่น Huawei Certified ICT Expert (HCIE), XOVIS Certificate ระดับ Admin, VMware vSphere Troubleshooting Certificate, VMware Data Center Virtualization Certificate, Veeam Certified Engineer (VMCE) CompTIA Pentest, CompTIA CySa+, CompTIA CASP+, CompTIA CASE, CompTIA Project+, EC-Council CEH, EC-Council CHFI, EC-Council ICS/SCADA รวมถึงหลักสูตรอื่นๆ ที่จะช่วยพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างสม่ำเสมอ ทำให้บริษัทฯ สามารถรับงานวางระบบได้อย่างหลากหลาย และครบวงจร ด้วยผลิตภัณฑ์มาตรฐานสากลเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า



Network Data Center, IP
Core และ Storage



Datacom IP Core และ
Cyber Security

VERINT

Video Intelligent
Solutions



Cloud Network และ
Cyber Security



Data Center, vSphere
Troubleshooting



Certificate Engineer

XOVIS

Certificate Admin

3. มาตรฐานการบริการที่ดี

การส่งมอบงานที่ได้ตามมาตรฐาน และเวลาที่ลูกค้ากำหนด ถือเป็นจุดเด่นในการทำธุรกิจ ทำให้บริษัทฯ เป็นที่ยอมรับที่ดีกับทั้งลูกค้าและลูกจ้าง ความใส่ใจ และเข้าใจทุกความต้องการของลูกค้า ผสมผสานกับ Know-How และความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า รวมถึงการบริหารจัดการโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในด้านต้นทุน ส่งผลให้ทีมงานของบริษัทฯ สามารถวางแผนนำเสนอสินค้าและบริการที่ตอบโจทย์ลูกค้าในระดับราคาที่แข่งขันได้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการควบคุมคุณภาพงาน และการส่งมอบสินค้าบริการที่ตรงตามความต้องการของลูกค้าในเวลาที่ลูกค้ากำหนดเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า

โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัย ดังนี้

- ISO 9001:2015 Quality Management System ในปี 2552
- ISO 27001:2022 Information Security Management System ในปี 2567
- ISO 29110:2018 Systems and software engineering - Lifecycle profiles for Very Small Entities (VESs) ในปี 2567
- ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System ในปี 2568

ภายหลังการส่งมอบงานแล้ว บริษัทฯ ยังดูแลลูกค้าอย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้คำปรึกษาในปัญหาต่างๆ ของระบบ และให้บริการศูนย์บริการหลังการขายเพื่อเป็นช่องทางในการให้บริการรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า และเป็นการเฝ้าระวังป้องกันเหตุขัดข้องของระบบงาน เพื่อที่จะสามารถแก้ไขสถานการณ์ได้ทันทีตามที่กำหนดในข้อตกลงระดับการให้บริการ (SLA) ทำให้ลูกค้ารายเดิมทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนหลายรายเลือกที่จะกลับมาใช้บริการอย่างต่อเนื่อง และเป็นการบอกต่อระหว่างเจ้าของโครงการ และเจ้าของผลิตภัณฑ์ ซึ่งเป็นอีกหนึ่งช่องทางที่ทำให้ธุรกิจของบริษัทฯ เติบโตอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการจัดทำประเมินความพึงพอใจจากลูกค้าเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพการบริการอย่างสม่ำเสมอ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015



4. ความเชี่ยวชาญในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นธุรกิจหลักที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์การทำงานด้านรับเหมาระบบการสื่อสารข้อมูลและโทรคมนาคมมากกว่า 20 ปี ทำให้เข้าใจอุตสาหกรรมเป็นอย่างดี เตรียมความพร้อมทั้งด้านบุคลากร ผลิตภัณท์ และบริการเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีในอนาคตมีระบบการควบคุมบริหารจัดการแต่ละส่วนงานอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้จาก การเป็นผู้รับเหมามาก่อนทำให้บริหารต้นทุนได้ดีกว่าคู่แข่ง และการมีทีมวิศวกรที่มีทักษะ In-House ทำให้บริษัทฯ สามารถแข่งขันได้ทั้งในแง่ความสามารถในการบริการและราคา

5. การบริการหลังการขาย

เนื่องจากบริษัทฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ตรง ในทุกขั้นตอนของ solutions ตั้งแต่การวางแผน ใช้งานระบบ การออกแบบ การติดตั้ง และการปฏิบัติการ เพื่อให้ระบบสามารถตอบสนอง และให้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังช่วยยืดอายุการใช้งานคําค่าการลงทุน จึงสามารถให้บริการหลังการขายกับลูกค้าได้เป็นอย่างดี อาทิเช่น งานดูแลระบบ (System Administration) การปฏิบัติงานกับระบบ (System Operation) งานตรวจสอบเฟิร์มแวร์ไม่ให้เกิดปัญหา และข้อผิดพลาดแก่ระบบ (System Monitoring) การตรวจสอบซ่อมบำรุงอุปกรณ์ (Equipment Maintenance) และพื้นที่ปฏิบัติงาน (Facility Maintenance) เพื่อให้ระบบทำงานเต็มประสิทธิภาพตามที่ได้ออกแบบไว้ อย่างเสถียรและปลอดภัย

อีกทั้งยังมี ศูนย์รับข้อร้องเรียน (Call Center/Contact Center) เพื่อรับข้อร้องเรียน แก้ไขปัญหาและรับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อบริการให้กับลูกค้าตามข้อกำหนดของสัญญา เป็นต้น ซึ่งเป็นการให้บริการที่ครบวงจร (One Stop Service) ที่ทำให้ลูกค้ามั่นใจในระบบ ตัวสินค้า และบริการ ที่นำเสนอมากยิ่งขึ้น

นโยบายในการกำหนดราคา

บริษัทฯ ใช้นโยบายการกำหนดราคาโดยอ้างอิงจากต้นทุนที่เกิดขึ้น เช่น ต้นทุนค่าสินค้า ต้นทุนค่าติดตั้ง และดำเนินงาน ต้นทุนค่าบำรุงรักษา และการบริหารจัดการ เป็นต้น บวกด้วยอัตรากำไรขั้นต้นที่เหมาะสม (Cost Plus Pricing) โดยบริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายอัตรากำไรขั้นต้นในแต่ละโครงการ อัตรากำไรขั้นต้นเป้าหมายอาจปรับเปลี่ยนหรือลดตามงาน ขอบเขตงานบริการ ความเชี่ยวชาญที่ต้องใช้ งบประมาณของลูกค้า และภาวะการแข่งขัน โดยจะต้องเป็นราคาที่สามารถแข่งขันได้

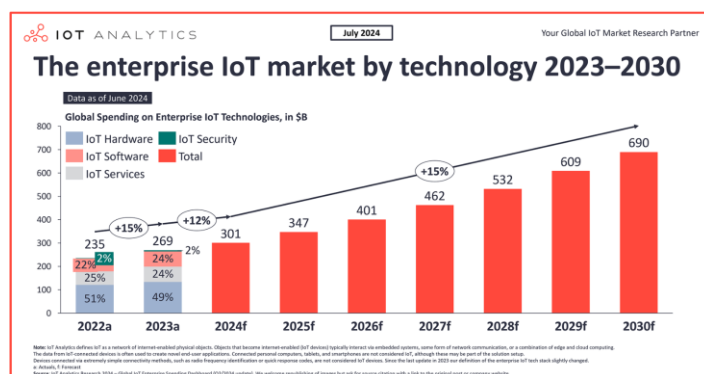
ภาวะอุตสาหกรรม

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเติบโตของธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจรับเหมาวางระบบและติดตั้ง บำรุงดูแลรักษางานวิศวกรรมในสายงาน 1) ระบบโทรคมนาคม (Telecommunications) 2) ระบบสื่อสารข้อมูล (Data Communications) 3) ระบบความปลอดภัยสาธารณะ (Public Safety) และ 4) ระบบธุรกิจบริการดิจิทัล (Digital Services) 5) EduTech และ 6) Green Solutions ซึ่งทั้ง 6 สายงาน มีความสัมพันธ์กันและอยู่ในช่วงการเติบโตและมีความต้องการสูง

1. ระบบโทรคมนาคม

นโยบาย และโครงการสื่อสารโทรคมนาคมภาครัฐ การพัฒนา และเปลี่ยนแปลงสู่เทคโนโลยี 5G ทำให้มีการลงทุนด้านการสื่อสารโทรคมนาคมมากขึ้น เนื่องจากผู้ให้บริการต้องมีการปรับปรุงระบบ เปลี่ยนแปลงอุปกรณ์ทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์เพื่อรองรับยุค 5G ที่มีอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ทำให้สามารถรับส่งข้อมูลได้ในปริมาณที่มากและรวดเร็ว เช่น นโยบายภาครัฐสนับสนุนให้ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการทำเกษตร และการเกษตรแม่นยำ (Smart Farming) นโยบายภาครัฐสนับสนุนระบบสุขภาพดิจิทัล ใช้เทคโนโลยี เช่น Telemedicine เพื่อการดูแลสุขภาพที่สะดวกขึ้น พัฒนาระบบบริการสุขภาพ เพิ่มคุณภาพโรงพยาบาลและคลินิก ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ เป็นต้น



ที่มา : IOT ANALYTICS, <https://iot-analytics.com/iot-market-size/>

2. ระบบสื่อสารข้อมูล

การมีโครงสร้างพื้นฐานทางโทรคมนาคมที่ดี ทำให้สามารถเข้าถึงอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงได้อย่างทั่วถึง การ Work From Home/Work From Anywhere และการจัดเก็บข้อมูลในอินเทอร์เน็ตที่เพิ่มขึ้น ช่วยเร่งการเติบโตของระบบ Cloud โดยที่ผู้ใช้งานไม่ต้องติดตั้งทั้งระบบทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ไว้ที่สำนักงาน แต่สามารถใช้งานในสิ่งที่ต้องการได้ด้วยการเชื่อมต่อกับศูนย์ข้อมูลคอมพิวเตอร์ นอกจากนี้ การเข้ามาของ 5G จะช่วยเร่งการพัฒนาสู่ยุค IoT ที่อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ สามารถเชื่อมโยงถึงกันทำให้สามารถสั่งการควบคุมการใช้งานอุปกรณ์ต่างๆ ผ่านทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ระบบสื่อสารข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเป็นรากฐานสำคัญที่ช่วยสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจในยุคปัจจุบัน ไม่เพียงแต่เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน แต่ยังช่วยให้องค์กรสามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดและลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว และยืดหยุ่นมากยิ่งขึ้น และยังเป็นการส่งเสริมสนับสนุนนโยบายภาครัฐ ตามแผนแม่บทการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

- เร่งส่งเสริมการทำ Digital Transformation ภาคเศรษฐกิจเดิม ปรับเปลี่ยนสู่เศรษฐกิจดิจิทัล
- มุ่งสร้างความเข้มแข็งอุตสาหกรรมดิจิทัลทุกมิติ และเร่งพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลในอุตสาหกรรมดิจิทัล
- ส่งเสริมให้แรงงานมีทักษะดิจิทัลระดับกลาง และระดับสูง ในการพลิกโฉมลักษณะงานทั้งหมด และสร้างงานใหม่ในทุกสาขาอาชีพ
- สนับสนุนให้คนไทยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล และข้อมูล เพื่อสร้างโอกาส สร้างอาชีพในเศรษฐกิจยุคใหม่
- สร้างความเท่าเทียมทั่วถึงในทุกมิติ นำไปสู่การพัฒนาสังคมอย่างมีคุณภาพ
- ส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมดิจิทัล



ที่มา: สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล,

<https://www.depa.or.th/th/master-plan-digital-economy/master-plan-for-digital-economy-66-67>

3. ระบบความปลอดภัยสาธารณะ

การทำธุรกรรมออนไลน์ การเก็บข้อมูล และประมวลผลออนไลน์โดยใช้ Cloud การใช้งานอุปกรณ์ IoT มากขึ้นทำให้มีความต้องการด้าน Cyber Security มากขึ้นเพื่อป้องกันข้อมูล และการโจมตีทางไซเบอร์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีการนำระบบโทรคมนาคมมาประยุกต์ใช้ เพื่อป้องกันความปลอดภัย เช่น วิทยุสื่อสารดิจิทัลที่เป็นระบบ 4G LTE การใช้โดรน และรถยนต์ไร้คนขับโดยใช้สัญญาณ 5G เพื่อเข้าไปสู่พื้นที่เสี่ยงและป้องกันภัยอาชญากรรม เป็นต้น



4. ระบบธุรกิจบริการดิจิทัล

การเติบโตของดิจิทัล แพลตฟอร์ม ในทุกกลุ่มอุตสาหกรรม การเติบโตของตลาดดิจิทัลคอนเทนต์ การเพิ่มขึ้นของใช้บริการ Cloud, Cloud Computing และ Data Center แทนการสร้างและบริหารจัดการด้วยตนเอง การเพิ่มขึ้นของระบบ AI, Big Data และ IoT ที่ต้องการใช้ Building-Block Service ที่พร้อมใช้จาก Service Provider การเพิ่มขึ้นของใช้บริการ Software Services และการใช้บริการ Call Center บริการ Service Management และ Maintenance Agreement (MA) ที่ช่วยให้ธุรกิจดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีคุณภาพบริการที่สูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและลดต้นทุน รองรับการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงานใหม่ในบริบทสังคมที่เปลี่ยนไป และทั้งยังเป็นการส่งเสริมสนับสนุนนโยบายภาครัฐ เช่น นโยบายการใช้คลาวด์เป็นหลัก (Cloud First Policy), การพัฒนา Smart Cities และโครงการ Digital Transformation เป็นต้น

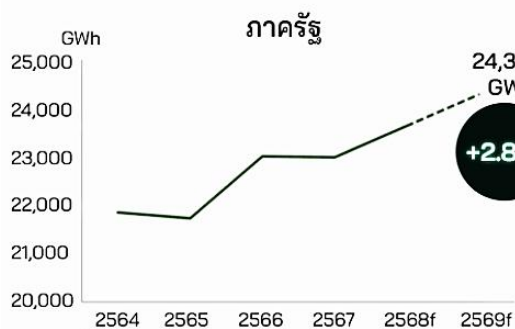
5. ระบบเทคโนโลยีการศึกษา (EduTech)

บริษัทฯ ร่วมมือกับพันธมิตรระดับสากลทางด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์กับการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิภาพในการเรียนการสอน จัดศูนย์บริการทดสอบทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้มาตรฐานระดับสากล โดยมุ่งเน้นทางด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) ซึ่งทั่วโลกให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ ทำให้ธุรกิจด้านเทคโนโลยีการศึกษามีโอกาสขยายธุรกิจและเติบโตอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการผสานเทคโนโลยีการศึกษาที่ล้ำสมัยเข้ากับการจัดงานอย่างสร้างสรรค์ โดยใช้เกมเป็นฐาน (Game-based Learning) ในการเรียนรู้ รวมไปถึงการออกแบบการสื่อสารทั้งรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ ทั้งยังเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายภาครัฐ นโยบายการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในภาคการศึกษา (Digital Education Policy) นโยบายสนับสนุนการพัฒนาแรงงานในยุคดิจิทัล เป็นต้น เพื่อลดช่องว่างด้านการศึกษาในชุมชนห่างไกล ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต โดยใช้ความเชี่ยวชาญ และโครงสร้างทางพื้นฐานด้านสื่อสารข้อมูลและโทรคมนาคมเป็นการต่อยอดธุรกิจของบริษัทฯ

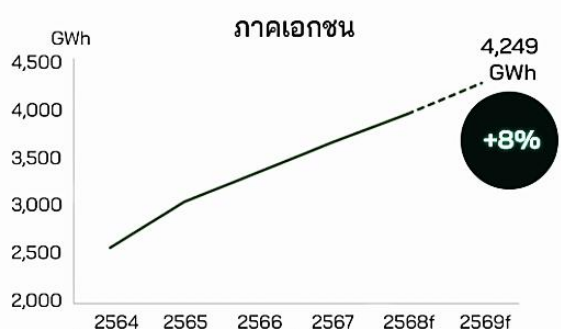
6. ระบบการให้บริการพลังงานสะอาด (Green Solutions)

บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการให้บริการเกี่ยวกับพลังงานสะอาด/ทดแทน ซึ่งเป็นธุรกิจที่อยู่ในความสนใจที่ได้รับการตอบรับและสนับสนุนส่งเสริมในระดับสากล ในปัจจุบันผู้บริโภค องค์กรต่างๆ ได้ตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหาโลกร้อนเพิ่มมากขึ้น ทั้งยังสอดคล้องกับแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (AEDP : Alternative Energy Development Plan) โดยเฉพาะพลังงานแสงอาทิตย์ที่เป็นส่วนสำคัญในแผน มาตรการสนับสนุนโครงการโซลาร์ฟาร์มและโซลาร์รูฟท็อป นโยบายการเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินการธุรกิจพลังงานอย่างครบวงจร ทั้งการออกแบบ ติดตั้ง บำรุงรักษา ระบบโซลาร์เซลล์ สถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า พัฒนาระบบควบคุมและจองที่ชาร์จรถไฟฟ้า พัฒนา และให้บริการด้านยานพาหนะไฟฟ้า (EV) ครบวงจร โดยเน้นการให้บริการเช่ายานพาหนะไฟฟ้า ทั้งสำหรับการใช้งานส่วนบุคคลและองค์กร พัฒนาโซลูชันระบบบริหารจัดการพลังงาน (Dynamic Energy Management Platform) เพื่อตอบโจทย์การคำนวณและจัดการคาร์บอนเครดิต

ความต้องการไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในปี 2569 มีทิศทางเพิ่มขึ้น

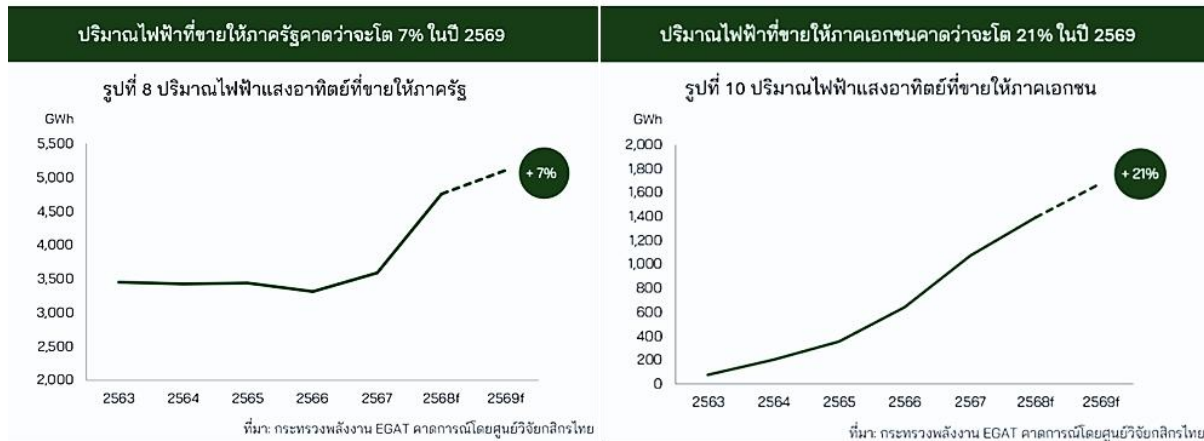


ที่มา: กระทรวงพลังงาน EGAT คำนวณโดย KResearch
จากการส่งเสริมทางด้านนโยบายภาครัฐ



ที่มา: NEIC, Bloomberg คำนวณโดย KResearch
มาตรการ CBAM หนุนธุรกิจปรับตัวสู่พลังงานสะอาด

ความต้องการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนของประเทศไทยมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2569 ภาครัฐคาดว่าจะมีความต้องการซื้อไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนรวม 24,303 GWh หรือเติบโตประมาณ 2.8% ตามนโยบายส่งเสริมพลังงานสะอาดและการยกระดับความมั่นคงด้านพลังงาน ขณะที่ภาคเอกชนมีอัตราการเติบโตสูงกว่อย่างชัดเจน โดยคาดว่าความต้องการใช้ไฟฟ้าหมุนเวียนจะเพิ่มขึ้นเป็น 4,249 GWh หรือเติบโตถึง 8% จากแรงขับเคลื่อนของมาตรการลดคาร์บอน เช่น CBAM และแนวโน้มการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดของภาคอุตสาหกรรม ซึ่งทิศทางดังกล่าวสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท โอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ในการพัฒนานวัตกรรมพลังงานสะอาดและสนับสนุนลูกค้าองค์กรในการปรับตัวสู่การใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืนมากขึ้น



ปริมาณความต้องการใช้ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่เพิ่มขึ้นทั้งในภาครัฐ (+7%) และภาคเอกชน (+21%) ในปี 2569 เป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญที่ส่งผลโดยตรงต่อบริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด เนื่องจากความต้องการที่เพิ่มสูงขึ้นเปิดโอกาสให้บริษัทฯ ขยายตลาดโซลูชันพลังงานแสงอาทิตย์ ทั้งด้านงานออกแบบติดตั้ง การบริหารโครงการ และการให้บริการระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนแก่ลูกค้าใหม่และลูกค้าปัจจุบัน โดยเฉพาะในกลุ่มโรงงานอุตสาหกรรมที่ต้องการลดต้นทุนพลังงานและลดการปล่อยคาร์บอน ซึ่งสอดคล้องกับความเชี่ยวชาญหลักของบริษัทฯ และช่วยเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้เติบโตในระยะยาว

ภาพรวมตลาดสื่อสารของประเทศไทย

ภายหลังสถานการณ์ความรุนแรงของการแพร่ระบาดเชื้อไวรัส COVID-19 ที่ผ่านมา ทำให้พฤติกรรมของ ผู้บริโภค ที่คุ้นชินกับสังคมดิจิทัลมากขึ้น ทำให้การสื่อสาร การทำธุรกรรมต่างๆ รวมถึงการเสพข่าว การรับชมสิ่งบันเทิงในปัจจุบันจะผ่านช่องทางออนไลน์เป็นส่วนใหญ่ วิถีการดำเนินชีวิตของคนไทยที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนต้องปรับรูปแบบการสื่อสารให้มีความน่าสนใจมากขึ้น ปัจจุบันดังกล่าว มูลค่าของตลาดบริการสื่อสารในปี 2566 มีสัดส่วนที่มากที่สุด โดยมีมูลค่าประมาณ 427,875 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ร้อยละ 13.20 (ที่มา : ข้อมูลจากรายงานบทสรุป และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลจากการสำรวจมูลค่าตลาดสื่อสารของประเทศไทย สำนักงาน กสทช.)

โครงการภาครัฐเกี่ยวกับเมืองอัจฉริยะ (Smart City)

โครงการ Smart City เป็นรูปแบบการประยุกต์เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นซึ่งเป็นการร่วมมือกันระหว่างกระทรวงพลังงาน กระทรวงคมนาคม และกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ภายใต้นโยบายการเพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยด้วยการขับเคลื่อนเศรษฐกิจดิจิทัล และรองรับแผนพัฒนาตามแนวทางการขับเคลื่อนประเทศสู่ Thailand 4.0 ของรัฐบาล แนวคิด Smart City เกิดขึ้นพร้อมๆ กับการพัฒนาอย่างก้าวกระโดดของเทคโนโลยี IoT ซึ่งเป็นรากฐานในการเชื่อมโยงอุปกรณ์ หรือสิ่งของรอบๆ ตัวเข้ากับโครงข่ายการสื่อสารแบบอินเทอร์เน็ต

1. Smart Environment - การจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เมืองที่คำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและสภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เช่น การจัดการน้ำ การดูแลสภาพอากาศ การบริหาร จัดการของเสีย และการเฝ้าระวังภัยพิบัติ

2. Smart Economy - เศรษฐกิจอัจฉริยะ

เมืองที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในระบบเศรษฐกิจ และบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น เมืองเกษตรอัจฉริยะ เมืองท่องเที่ยวอัจฉริยะ เป็นต้น

3. Smart Living Community - การดำรงชีวิตอัจฉริยะ

การสร้าง Smart Living Community จะมุ่งเน้นการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ได้แก่ การสร้างแอปพลิเคชันอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยว การสร้างระบบเทคโนโลยีรักษาความปลอดภัย เช่น การวางแผนนำระบบ CCTV ทำงานร่วมกับ

โซลูชันตรวจสอบใบหน้าเพื่อเฟ้ระวัง ตรวจสอบ และติดตามผู้กระทำผิด การวางระบบรักษาความปลอดภัยทางน้ำโดยการนำ Vessel Tracking Management System (VTMS) และกลไก Smart Band ซึ่งเป็นระบบติดตามเรือเพื่อรักษาความปลอดภัยทางน้ำให้แก่นักท่องเที่ยว และการสร้างระบบ IoT เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมของเมือง เช่น การนำ Smart Sensor ที่ผสมผสานเทคโนโลยี IoT มาตรวจสอบสภาพภูมิอากาศ ตรวจสอบสภาพของน้ำทะเล และตรวจสอบความผิดปกติ ของสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างทันก่วงที

4. Smart Mobility - การเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ

เมืองที่มุ่งเน้นการพัฒนาาระบบจราจร และขนส่งอัจฉริยะ โดยเพิ่มประสิทธิภาพ และความเชื่อมโยงของระบบขนส่ง และการสัญจรที่หลากหลายเพิ่มความสะดวก และปลอดภัยในการเดินทาง และขนส่ง

การเข้ามาของเทคโนโลยี 5G

ปัจจุบันที่โทรศัพท์เคลื่อนที่กลายเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตประจำวันของผู้คนส่วนใหญ่ในสังคม ความต้องการในการเข้าถึงข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ตด้วยความรวดเร็วยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ความจำเป็นที่จะต้องหาเทคโนโลยีใหม่เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มสูงขึ้น รวมถึง รองรับการใช้งานในรูปแบบใหม่ที่สนองต่อการพัฒนาสังคมดิจิทัลในยุค 4.0 เทคโนโลยี 5G (5th Generation of Cellular Mobile Communications) คือ เทคโนโลยีที่จะเข้ามาตอบโจทย์ในเรื่องนี้

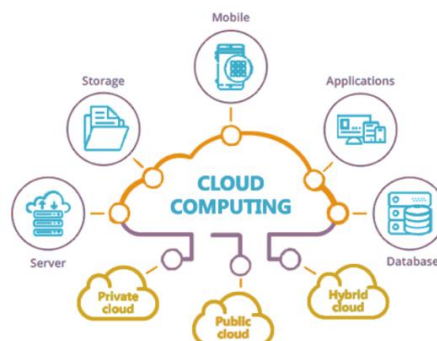
เทคโนโลยี 5G คือระบบที่แตกต่างจากระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ยุคที่ผ่านมาตั้งแต่ 1G ถึง 4G อย่างสิ้นเชิง โดยเทคโนโลยี 5G ไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพียงเพื่อให้เกิดการเชื่อมโยง การรองรับการติดต่อสื่อสารและการเข้าถึงข้อมูลของคน (Human-Centric Communication) เพียงอย่างเดียวอีกต่อไป แต่ 5G จะรองรับความต้องการในการติดต่อสื่อสารของเครื่องจักร (Machine-Centric Communication) ในภาคส่วนต่างๆ ของเศรษฐกิจ ไม่ว่าจะเป็นทั้งในภาคอุตสาหกรรม ภาคการขนส่ง ภาคการเงิน หรือภาคสื่อสารมวลชน การประสานเทคโนโลยีเข้าด้วยกันทำให้เกิดข้อมูลสถิติที่เป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์อย่างรวดเร็ว (Data Analytic) ผ่านระบบคอมพิวเตอร์และแอปพลิเคชันต่างๆ รวมถึงการเก็บข้อมูลบนคลาวด์ที่ช่วยลดต้นทุนสำหรับการลงทุนในฮาร์ดแวร์อีกด้วย

เทคโนโลยี 5G จะสามารถรองรับการใช้งานที่ต้องการอัตราการส่งข้อมูลที่สูง และตอบสนองได้เร็วกว่า 4G รองรับการพัฒนาเข้าสู่ยุค IoT อย่างเต็มรูปแบบที่อุปกรณ์เชื่อมต่อกับระบบจำนวนมหาศาลอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังสามารถนำมาใช้ในกิจการที่ต้องการการส่งข้อมูลที่รวดเร็ว และทันที โดยเฉพาะกิจการที่ต้องการความแม่นยำสูง

การลงทุนด้านการพัฒนาระบบสื่อสารโทรคมนาคมคาดว่าจะเจริญเติบโตมากขึ้นอีกครั้งจากการเข้ามาของเทคโนโลยี 5G เนื่องจากต้องมีการเปลี่ยนแปลงอุปกรณ์ทั้งฮาร์ดแวร์ และซอฟต์แวร์ และมีการติดตั้งสถานีฐาน และเสาสัญญาณจำนวนมากเพื่อรองรับ 5G ซึ่งจะส่งผลดีต่อการเติบโตของมูลค่าตลาดสื่อสารโทรคมนาคม และเป็นโอกาสที่ดีของบริษัทฯ ซึ่งผู้ดำเนินธุรกิจโทรคมนาคม การเปลี่ยนแปลงมาเป็น 5G ทำให้มีความต้องการด้านโครงข่ายสื่อสารโทรคมนาคมมากขึ้น

การประมวลผลแบบคลาวด์ (Cloud Computing)

การทำงานของคลาวด์ ใช้ในการเก็บข้อมูล การประมวลผล (Processing) และวิเคราะห์ข้อมูล (Analyze) การประมวลผลชุดข้อมูลจำนวนมากแบบเดิมที่ต้องจัดหาซูเปอร์คอมพิวเตอร์ หรือตั้งเซิร์ฟเวอร์เพื่อประมวลผล และมีค่าใช้จ่ายที่สูง สามารถนำเอาข้อมูลดังกล่าวไปฝากประมวลผลบนคลาวด์เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย ขยายขยายสะดวก ความปลอดภัย และเสถียรภาพที่มากกว่า การจัดเก็บข้อมูลในอินเทอร์เน็ตที่เพิ่มขึ้น ความต้องการในการทำงานได้ทุกที่ที่ไม่มีข้อจำกัด Work from Home/Work from Anywhere ช่วยเร่งการเติบโตของ Cloud





การใช้งานระบบคลาวด์

- Cloud Desktop: สามารถเก็บข้อมูลทุกสิ่ง และนำไปประมวลผลบนคลาวด์โดยผู้ใช้งานไม่จำเป็นต้องมีฮาร์ดแวร์คอมพิวเตอร์
- Cloud Storage: พื้นที่สำหรับเก็บไฟล์และข้อมูลต่างๆ สามารถแชร์ และทำงานร่วมกันได้อย่างสะดวก เช่น Google Drive
- Cloud Gaming: การเล่นเกมผ่านคลาวด์ สามารถสตรีมภาพมาเล่นได้ด้วยคุณภาพระดับ Full HD 4K เพียงแค่ผู้เล่นต่อจอยก็สามารถเล่นได้เหมือนเครื่องเกมคอนโซลโดยไม่ต้องซื้อเครื่องเล่นราคาแพง
- Cloud Recognition: สามารถจดจำและแยกสิ่งต่างๆ ผ่านคลาวด์ วิเคราะห์ และจำแนกได้ ถูกใช้ในอุตสาหกรรมสำหรับคัดแยกสินค้าที่ตกคุณภาพหรือสำหรับตรวจสอบคนเข้าออกอาคาร
- Cloud VR/AR: การเข้าสู่โลกเสมือนจริงผ่านระบบคลาวด์

การพัฒนาเข้าสู่ยุค IoT

Internet of Things (IoT) คือ เทคโนโลยีสำคัญที่อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ สามารถเชื่อมโยงหรือส่งข้อมูลถึงกันได้ด้วยอินเทอร์เน็ต ทำให้ผู้ใช้งานสามารถสั่งการควบคุมการใช้งานอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ผ่านทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้ ได้แก่ (1) อุปกรณ์อัจฉริยะ (Smart Devices) (2) ระบบโครงข่ายสำหรับส่งไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grids) (3) บ้านอัจฉริยะ (Smart Homes) (4) ระบบโครงสร้างพื้นฐานของโครงข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงอัจฉริยะ (Smart Networks) (5) ระบบขนส่ง และจราจรอัจฉริยะ (Smart Intelligent Transportation) เป็นต้น

ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI)

เป็นระบบประมวลผลที่มีต้นแบบมาจากการเรียนรู้ของมนุษย์ที่สามารถเรียนรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพประมวลผลได้ตามจำนวนข้อมูลที่เพิ่มขึ้น โดยสามารถจดจำ คิด วิเคราะห์เรียนรู้ และเชื่อมโยงข้อมูลต่างๆ ที่ซับซ้อนได้อย่างรวดเร็ว AI เป็นเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทสำคัญในชีวิตประจำวัน และช่วยเสริมศักยภาพทางธุรกิจ และอุตสาหกรรม โดย Gartner คาดการณ์ว่าจำนวนธุรกิจที่นำเทคโนโลยี AI มาใช้งานคาดว่าจะสูงขึ้นถึงร้อยละ 270 ภายในปี 2567 (Source: Gartner) การใช้งาน AI ในธุรกิจ เช่น

- แยกบอก โปรแกรมแชทบอทอัตโนมัติที่ขับเคลื่อนด้วย AI สำหรับตอบข้อซักถามของลูกค้า โอนการติดต่อของลูกค้าไปยังเจ้าหน้าที่ในแผนกที่เกี่ยวข้อง ช่วยเหลือลูกค้าสำหรับการแก้ไขปัญหา เป็นต้น
- การสั่งงานด้วยเสียง โดยใช้อุปกรณ์โมดคอนโทรลให้มีความสามารถในการจดจำเสียงพูด เพื่อให้สามารถขายนคอนเทนต์ และบริการในลักษณะที่เป็นแบบเฉพาะบุคคลมากขึ้น เช่น การสั่งงานด้วยเสียงพูดจาก Comcast โดยสามารถพูด แสดงชื่อรายการ ช่อง และช่วงเวลา
- การบำรุงรักษาเชิงคาดการณ์ แก้ไขปัญหาเกี่ยวกับอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์ (หอส่งสัญญาณ สายไฟ ฯลฯ) ก่อนที่จะเสียหาย เช่น การใช้โดรน เพื่อตรวจสอบเสาสัญญาณโทรศัพท์โดยใช้ AI ในการวิเคราะห์ข้อมูลวิดีโอ

ความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)

อาชญากรรมทางไซเบอร์มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกมิติ สืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินชีวิตและการทำงานของประชาชนและองค์กร ไม่จะเป็นการใช้ธุรกรรมออนไลน์ที่แพร่หลาย การทำงานแบบรีโมต (Remote Work) การประชุมผ่านระบบออนไลน์ รวมถึงการใช้งานระบบคลาวด์ (Cloud Computing) ที่เพิ่มขึ้นทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ส่งผลให้การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์กลายเป็นประเด็นที่ได้รับความสำคัญอย่างยิ่ง

แนวโน้มของธุรกิจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์คาดว่าจะเติบโตอย่างโดดเด่น โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Generative AI) และโมเดลภาษาขนาดใหญ่ (Large Language Models: LLMs) มาใช้ในการตรวจจับภัยคุกคาม การวิเคราะห์ข้อมูล และการตอบสนองต่อเหตุการณ์แบบอัตโนมัติในเวลาใกล้เคียงกับเรียลไทม์ ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ การทำ Zero-Trust จะกลายเป็นมาตรฐานสำคัญที่องค์กรจำเป็นต้องนำมาใช้ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยในระบบสารสนเทศ รวมถึงการจัดการพื้นที่เสี่ยง (Surface Attack) และการมองเห็นทรัพย์สินดิจิทัล (Asset Visibility) แบบเรียลไทม์อย่างเป็นระบบ ขณะเดียวกัน ความมั่นคงปลอดภัยของระบบคลาวด์ยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่องตามการใช้งานที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะภาคการผลิต โลจิสติกส์ และการขนส่ง ซึ่งมีการใช้งานเทคโนโลยี IoT และ OT อย่างแพร่หลาย ตลาดด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ในภาคอุตสาหกรรมจึงมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเชื่อมต่อบริบทต่าง ๆ



ภาวะการแข่งขันและคู่แข่ง

บริษัทฯ มองว่าการแข่งขันของธุรกิจรับเหมาแบบเบ็ดเสร็จในสายงานระบบโทรคมนาคม ระบบสื่อสารข้อมูล ระบบความปลอดภัยสาธารณะ ระบบธุรกิจบริการดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีการศึกษา และระบบพลังงานสะอาด คาดว่าไม่รุนแรง เนื่องจากความสามารถในการให้บริการอย่างครบวงจรของบริษัทฯ ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญ ผลงานในอดีต ความรู้ความสามารถของบุคลากรในเทคโนโลยีที่ซับซ้อน ความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการให้บริการลูกค้า การเป็นพันธมิตรระดับต้นกับผู้ผลิตหรือเจ้าของผลิตภัณฑ์ การผ่านการอบรมต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีมาตรฐานการทำงานที่ดี มีประสบการณ์การทำงานด้านการสื่อสารโทรคมนาคมมากกว่า 20 ปี รวมถึงมีการดูแล และการให้บริการหลังการขายที่สร้างความพึงพอใจ และความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ทำให้ลูกค้ามีความเชื่อถือ ไว้วางใจ และกลับมาใช้บริการ

สำหรับผู้เล่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน บริษัทฯ มองว่าทุกรายไม่ใช่คู่แข่ง เนื่องจากบริษัทฯ สามารถจับมือเป็นพันธมิตรในลักษณะ ลูกค้า ผู้รับเหมา หรือผู้ร่วมเข้าประมูลในรูปแบบกิจการร่วม (Consortium) กับบริษัทฯ ได้ โดยผู้เล่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน แบ่งตาม 7 สายงาน ดังนี้

- 1. ระบบโทรคมนาคม** เช่น (1) บริษัท อินฟอรมะชั่น แอนด์ คอมมิวนิเคชั่น เน็ทเวิร์คส์ จำกัด (มหาชน) (ICN) (2) บริษัท อินเทอร์เน็ต ไทยคอม จำกัด (มหาชน) (ITEL) (3) บริษัท เอแอลที เทเลคอม จำกัด (มหาชน) (ALT) (4) บริษัท ลีอกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน) (LOXLEY)
- 2. ระบบสื่อสารข้อมูล** เช่น (1) บริษัท ลีอกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน) (LOXLEY) (2) บริษัท อินเทอร์เน็ต ไทยคอม จำกัด (มหาชน) (ITEL) (3) บริษัท อินฟราเซก จำกัด (มหาชน) (INSET) (4) บริษัท โปรเอ็น คอร์ป จำกัด (มหาชน) (PROEN)
- 3. ระบบความปลอดภัยสาธารณะ** เช่น (1) บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (SAMART) (2) บริษัท เอ็ม เอฟ อี ซี จำกัด (มหาชน) (MFEC) (3) บริษัท เอ็นฟอร์ส ซีเคียว จำกัด (มหาชน) (SECURE) ทั้งนี้ สำหรับ MFEC และ SECURE จะเป็นงานด้าน Cyber Security

4. **ระบบบริการดิจิทัล** เช่น (1) True Internet Data Center Co., Ltd. (2) บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (3) บริษัท ยูไนด์ อินฟอรมชั่น ไฮเวย์ จำกัด (4) บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
5. **ระบบเทคโนโลยีการศึกษา (EduTech)** เช่น บริษัท เทเลโทรส วัน จำกัด, บริษัท เออาร์ไอที จำกัด, The Enterprise Resources Training Co., Ltd., Network Training Center Co., Ltd.
6. **ระบบการให้บริการพลังงานสะอาด (Green Solutions)** เช่น บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน), บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน), บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน), บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
7. **ระบบออกใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์ (CA)** เช่น บริษัท ไทยดิจิทัล ไอดี จำกัด, บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน)

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

การทำธุรกิจเกี่ยวกับเทคโนโลยี การเลือกผลิตภัณฑ์และบริการให้กับลูกค้าเป็นสิ่งสำคัญ บริษัทฯ ติดต่อดโดยตรงกับบริษัทผู้ผลิต ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจระดับสากล และติดต่อผ่านตัวแทนจำหน่ายในประเทศไทยโดยตรง บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามข้อตกลงต่างๆ อย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ดำเนินการสั่งซื้อตามกำหนดลักษณะและคุณสมบัติของสินค้างานแต่ละโครงการซึ่งจะมีความแตกต่างกัน บริษัทฯ จะสั่งซื้อเมื่อได้รับการว่าจ้างดำเนินโครงการแล้ว การสั่งซื้อสินค้ามีทั้งรูปแบบการนำเข้า และการซื้อภายในประเทศ

บริษัทฯ มีขั้นตอนการเสนองานจนถึงการส่งมอบงาน ดังนี้

1. การศึกษาความต้องการลูกค้า

พนักงานขายของบริษัทฯ เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความเข้าใจผลิตภัณฑ์เป็นอย่างดี มีการฝึกอบรม และมีการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านเทคนิคกับวิศวกรอย่างสม่ำเสมอ ทำให้พนักงานขายสามารถให้คำปรึกษา แนะนำ และนำเสนอผลิตภัณฑ์กับลูกค้าได้เป็นอย่างดี ช่องทางการเข้าถึงความต้องการของลูกค้า ได้แก่ การได้รับข้อมูลจากประกาศตามช่องทางต่างๆ และการทราบข้อมูลจากลูกค้าโดยตรง พนักงานขายจะเข้าไปพบปะกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี และทราบความต้องการของลูกค้า โดยพนักงานขายจะมีการจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ฝ่ายวิศวกรรม ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง ฝ่ายการเงิน และผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการของลูกค้า

2. การยื่นประมูล การเสนอแผนงานลูกค้า และการจัดทำสัญญาจ้าง

เมื่อทราบความต้องการของลูกค้าแล้ว พนักงานขายจะประชุมกับผู้จัดการโครงการ (Project Manager) ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง และฝ่ายการเงิน เพื่อเตรียมแผนงานนำเสนอลูกค้า เช่น แผนการดำเนินงาน การจัดทำแผนผังโครงการ รายการอุปกรณ์ รวมถึงจำนวน ราคา และผู้จัดจำหน่ายที่เหมาะสม การจัดทำประมาณการต้นทุนของโครงการ และการเตรียมวางหลักประกัน เป็นต้น หลังจากเตรียมข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ทีมงานที่เกี่ยวข้องจะร่วมประชุมกับผู้บริหารก่อนที่จะนำเสนอลูกค้า หากลูกค้าตอบรับแผนงานของบริษัทฯ ลูกค้าและบริษัทฯ จะดำเนินการทำสัญญาจ้างต่อไป โดยการประมูลงานนั้นปัจจัยที่มีผลต่อการพิจารณาของลูกค้า ได้แก่ ผลงานที่ผ่านมา เทคนิคการให้บริการ ประสบการณ์ ราคา ระยะเวลาการให้บริการ ความพร้อม และความสามารถของทีมงาน เป็นต้น

สำหรับการวางหลักประกันในการเสนองานบางโครงการ บริษัทฯ อาจจะต้องยื่นหลักประกันการเสนอโครงการ (Bid Bond) ตามจำนวนเงินที่ระบุในข้อกำหนดการเสนอราคา โดยเฉลี่ยจะอยู่ที่ประมาณร้อยละห้า (5) หลังจากที่ยื่นบริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกและได้จัดทำสัญญาจ้างกับหน่วยงานดังกล่าวแล้ว บริษัทฯ จะต้องเปลี่ยนหลักประกันจาก Bid Bond เป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา (Performance Bond) โดยบริษัทฯ จะทำโดยการใช้หนังสือค้ำประกันจากธนาคารพาณิชย์ (Bank Guarantee)

3. การจัดซื้อจัดจ้าง

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายในการสั่งซื้อสินค้าล่วงหน้า และไม่มีการสต็อกสินค้าเพื่อรอจำหน่าย เนื่องจากเป็นงานโครงการที่มีลักษณะและความต้องการของสินค้าแตกต่างกันไป พนวกกับสินค้าเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างเร็ว บริษัทฯ จึงทำการจัดซื้อจัดจ้างเมื่อได้รับการว่าจ้างแล้วเท่านั้น โดยสินค้าในสต็อกส่วนใหญ่เป็นสินค้าที่รอการติดตั้งและมีบางส่วนเป็นอะไหล่ที่อยู่ใน Warranty บริษัทฯ มีการจ้างเหมาผู้รับเหมาในบางส่วนของงานที่ไม่ใช่งานหลักของบริษัทฯ เช่น งานพัฒนาซอฟต์แวร์ งานก่อสร้าง งานที่ต้องใช้แรงงาน งานที่มีกำไรขั้นต้นต่ำ เพื่อที่จะใช้วิศวกรทำงานในโครงการที่มีความซับซ้อนหรืองานที่มีกำไรขั้นต้นสูงกว่า

ฝ่ายวิศวกรรม และฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างจะร่วมกันหาหรือ คัดเลือกผู้จัดจำหน่าย และผู้รับเหมา โดยฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างจะเลือกจากผู้จัดจำหน่ายที่ผ่านการคัดเลือกแล้วในรายชื่อผู้จัดจำหน่าย และผู้รับเหมาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้น (Approved Vendor List (AVL)) ซึ่งผู้จัดจำหน่ายใน AVL จะถูกประเมินทุก 6 เดือน โดยประเมินจาก คุณภาพสินค้า มาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาในการจัดส่ง และราคา สำหรับผู้จัดจำหน่ายรายใหม่จะต้องนำไปขึ้นทะเบียนอนุมัติก่อน ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างจะทำการเปรียบเทียบผู้จัดจำหน่ายและผู้รับเหมา โดยอ้างอิงจากข้อมูลด้านเทคนิค ประวัติการซื้อขายในอดีต คุณภาพสินค้า ระยะเวลาในการจัดส่ง การรับประกัน ราคา จดการชำระเงิน เป็นต้น สำหรับแผนการสั่งซื้อสินค้า ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างจะพิจารณาจากแผนงานที่นำเสนอลูกค้าประกอบกับระยะเวลาการจัดส่งสินค้า

การซื้อสินค้าของบริษัทฯ มีทั้งสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ และสินค้าภายในประเทศ ดังนี้

- การนำเข้าสินค้าจากต่างประเทศ

บริษัทฯ มีการสั่งซื้ออุปกรณ์หลักของโครงการ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมที่เป็นเทคโนโลยีระดับสูงที่ซับซ้อนจากผู้ผลิตสินค้าสื่อสารโทรคมนาคมที่อยู่ต่างประเทศโดยตรง เช่น Huawei และ Verint ทำให้บริษัทฯ ได้ราคา และข้อเสนอทางการค้าที่ดี โดยมีระยะเวลาในการจัดส่งสินค้าประมาณ 30 วัน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดในสัญญา การสั่งซื้อจะเป็นครั้งคราวแล้วแต่โครงการไม่มีการทำสัญญาซื้อผูกมัดทางการค้าด้านปริมาณ หรือราคาการซื้อสินค้า

- การสั่งซื้อสินค้าในประเทศ

สำหรับอุปกรณ์หลักของโครงการบางประเภทที่มีสินค้าอยู่ในประเทศไทย และสินค้าอื่นที่ไม่ใช่อุปกรณ์หลักของโครงการหรือสินค้าอุปกรณ์เสริม เช่น สายไฟ สายเคเบิล อุปกรณ์ต่อพ่วง บริษัทฯ จะสั่งซื้อจากผู้ผลิตและตัวแทนจำหน่ายในประเทศ

4. การจัดส่งสินค้า การตรวจรับสินค้า และการจัดเก็บสินค้า

อุปกรณ์ที่สั่งซื้อจะถูกจัดส่งไปตามเงื่อนไขที่ลูกค้ากำหนดไว้ในสัญญา แบ่งเป็น

- การจัดส่งที่หน้างานของลูกค้า

อุปกรณ์ที่สั่งซื้อจะถูกจัดส่งมาที่หน้างานของลูกค้า โดยลูกค้าจะร่วมตรวจสอบสินค้ากับฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง และวิศวกรผู้ดูแลโครงการของบริษัทฯ สินค้าจะถูกจัดเก็บที่คลังสินค้าของลูกค้าเพื่อรอการประกอบและติดตั้งตามที่ระบุในสัญญาจ้าง

- การจัดส่งที่คลังสินค้าของบริษัทฯ

อุปกรณ์ที่สั่งซื้อจะถูกจัดส่งมาที่คลังสินค้าของบริษัทฯ ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง ฝ่ายวิศวกรรม และแผนกคลังสินค้าจะร่วมกันตรวจรับสินค้าว่าถูกต้องตรงตามที่สั่งหรือไม่ ถ้าถูกต้องสินค้าจะถูกนำเข้าคลัง หากพบสินค้าชำรุดหรือไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่คลังสินค้าจะปฏิเสธการรับสินค้าเข้าคลังและแจ้งผู้จำหน่ายต่อไป บริษัทฯ จัดเก็บสินค้าในคลังที่บริษัทฯ เช่น สินค้าที่รับเข้าคลังจะถูกจัดเก็บในที่จัดเก็บเป็นระเบียบในที่จัดไว้ของแต่ละโครงการ โดยวิศวกรผู้ดูแลโครงการจะเป็นผู้เบิกสินค้าเพื่อนำไปประกอบและติดตั้ง สินค้าในคลังจะถูกตรวจนับอย่างสม่ำเสมอและมีการทำประกันภัยแบบการเสี่ยงภัยทุกชนิด (All Risk Insurance) ครอบคลุมมูลค่าสินค้าในคลัง ส่วนสินค้าประเภทสายไฟและอุปกรณ์ต่อพ่วงบริษัทฯ จัดเก็บที่คลังสินค้าของบริษัทฯ

5. การดำเนินงานตามสัญญาจ้าง

ผู้จัดการโครงการ (Project Manager) จะเข้ามาบริหารโครงการเพื่อให้การดำเนินงานตามสัญญาจ้าง (Implementation) เสร็จสมบูรณ์ตามกรอบระยะเวลา คุณภาพ ราคา และเงื่อนไขต่างๆ ที่กำหนด ผู้จัดการโครงการจะทำการจัดทีมงาน และวิศวกรผู้เชี่ยวชาญ และทำการควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงาน และกระบวนการที่วางไว้ การดำเนินงานตามสัญญาจ้างจะประกอบไปด้วย การสำรวจ การวางระบบ การประกอบ ติดตั้ง การทดสอบ การฝึกอบรมผู้ใช้งาน และการบำรุงรักษา แล้วแต่การบริการที่เสนอในสัญญาจ้าง

ระยะเวลาในการดำเนินงานของแต่ละโครงการต่างกันขึ้นอยู่กับขนาดโครงการ และขอบเขตงาน โดยใช้เวลาประมาณ 6-9 เดือน แต่หากเป็นโครงการที่ใหญ่ และซับซ้อนอาจใช้เวลา 1-2 ปี ตามข้อกำหนดในสัญญา

6. การส่งมอบและตรวจรับงาน

บริษัทฯ จะส่งมอบงานเมื่อได้ปฏิบัติตามงวดงานแต่ละงวด ทีมวิศวกรจะจัดทำเอกสารการส่งมอบงานให้ลูกค้า โดยอาจทำการทดสอบระบบและอุปกรณ์ พร้อมอบรมการใช้งานร่วมกับลูกค้าขึ้นอยู่กับลักษณะและขอบเขตที่ระบุในสัญญา ในกรณีที่ตรวจสอบแล้วพบข้อผิดพลาด หากเป็นเพราะอุปกรณ์ หรือผู้รับเหมา บริษัทฯ ก็จะแจ้งให้ผู้จัดจำหน่ายสินค้าหรือผู้รับเหมาดำเนินการแก้ไข

7. การบริการหลังการขาย

บริษัทฯ มีการให้บริการหลังการขาย เช่น การฝึกอบรมการใช้งาน การตรวจสอบ และบำรุงรักษาตามระยะเวลาที่กำหนด เป็นต้น รวมถึงการรับประกันความเสียหาย หรือความบกพร่องที่อาจเกิดขึ้น (Warranty) ภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา โดยจะต้องดำเนินการซ่อมแซมหรือแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าว (ถ้ามี) เพื่อให้อยู่ในสภาพที่สามารถใช้งานได้ดีเป็นปกติภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทฯ ส่งซื้อผลิตภัณฑ์จากผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายสินค้ารายใหญ่ที่มีการรับประกันผลิตภัณฑ์ครอบคลุมระยะเวลาที่บริษัทฯ รับประกันกับลูกค้าในแต่ละโครงการ หากเกิดกรณีขัดข้องและไม่สามารถใช้งานได้ ผู้ผลิต และผู้จัดจำหน่ายสินค้าจะเป็นผู้รับผิดชอบความเสียหายให้กับบริษัทฯ อีกทอด

8. การประเมินผลงานผู้จัดจำหน่าย ผู้ให้บริการ และความพึงพอใจจากลูกค้า

สำหรับการประเมินผู้จัดจำหน่ายและผู้ให้บริการนั้น จะถูกประเมินโดยฝ่ายปฏิบัติการวิศวกรรม และฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างร่วมกันทุก 6 เดือน หากผู้จัดจำหน่ายไม่ผ่านการเกณฑ์การประเมินผู้จัดจำหน่ายกลุ่มนั้นจะถูกถอดออกจาก Approved Vendor List (AVL) โดยบริษัทฯ จะจัดซื้อจัดจ้างสินค้า อุปกรณ์ และบริการที่มีรายชื่อใน AVL เท่านั้น

สำหรับการประเมินความพึงพอใจลูกค้า ทางบริษัทฯ ได้มอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการร่วมกับฝ่ายบริหารองค์กรเป็นผู้ดำเนินการในการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุก 6 เดือน โดยความร่วมมือจากฝ่ายขาย และฝ่ายปฏิบัติงานนำส่งรายชื่อลูกค้า เมื่อได้รับผลการประเมินแล้ว ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการร่วมกับฝ่ายบริหารองค์กร จัดทำรายงานนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อร่วมวิเคราะห์ และหาแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาต่อไป

สินค้าและผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นพันธมิตรกับเจ้าของสินค้าอุปกรณ์ระบบสื่อสารโทรคมนาคมที่ได้รับความนิยมระดับสากล



ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

- ไม่มี -

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

รายการ	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	42.67	เป็นเจ้าของ	ใช้เป็นหลักประกัน สำหรับ เงินกู้ยืมจากธนาคารและ วงเงินกู้ยืมจากธนาคาร
อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร	47.61	เป็นเจ้าของโดยบริษัทฯ จำนวน 46.48 ล้านบาท เป็นเจ้าของโดยบริษัท เอกซ์ตรึม สปีด จำกัด จำนวน 1.13 ล้านบาท	ใช้เป็นหลักประกัน สำหรับ เงินกู้ยืมจากธนาคารและ วงเงินกู้ยืมจากธนาคาร
เครื่องมือและ อุปกรณ์	27.73	เป็นเจ้าของโดยบริษัทฯ จำนวน 26.53 ล้านบาท เป็นเจ้าของโดยบริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำนวน 1.20 ล้านบาท	
เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	12.69	เป็นเจ้าของโดยบริษัทฯ จำนวน 12.46 ล้านบาท เป็นเจ้าของโดยบริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำนวน 0.03 ล้านบาท เป็นเจ้าของโดยบริษัท เอกซ์ตรึม สปีด จำกัด จำนวน 0.20 ล้านบาท	
คอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์	24.72	เป็นเจ้าของโดยบริษัทฯ จำนวน 24.64 ล้านบาท เป็นเจ้าของโดยบริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำนวน 0.04 ล้านบาท เป็นเจ้าของโดยบริษัท เอกซ์ตรึม สปีด จำกัด จำนวน 0.02 ล้านบาท เป็นเจ้าของโดยบริษัท อีสต์เกต เทค จำกัด จำนวน 0.02 ล้านบาท	
ยานพาหนะ	0.31	เป็นเจ้าของโดยบริษัทฯ จำนวน 0.31 ล้านบาท	
สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง	4.00	เป็นเจ้าของโดยบริษัทฯ จำนวน 4.00 ล้านบาท	
รวม	159.73		

สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการ	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ดิน	-	เป็นเจ้าของ	ติดภาระหนี้สินตามสัญญา เช่าวงเงิน 1.87 ล้านบาท
อาคาร	-	เป็นเจ้าของโดยบริษัท เอกซ์ตรึม สปีด จำกัด	ติดภาระหนี้สินตามสัญญา เช่าวงเงิน 0.47 ล้านบาท
อุปกรณ์สำนักงาน	0.34	เป็นเจ้าของโดยบริษัทฯ จำนวน 0.23 ล้านบาท เป็นเจ้าของโดยบริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำนวน 0.11 ล้านบาท	ติดภาระหนี้สินตามสัญญา เช่าวงเงิน 1.14 ล้านบาท
ยานพาหนะ	0.73	เป็นเจ้าของ	ติดภาระหนี้สินตามสัญญา เช่าวงเงิน 2.63 ล้านบาท
รวม	1.07		

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

รายการ	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	7.46	เป็นเจ้าของโดยบริษัทฯ จำนวน 0.27 ล้านบาท เป็นเจ้าของโดยบริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำนวน 3.75 ล้านบาท เป็นเจ้าของโดยบริษัท เอกซ์ดรีม สปีด จำกัด จำนวน 3.20 ล้านบาท เป็นเจ้าของโดยบริษัท อีสต์เกต เทค จำกัด จำนวน 0.22 ล้านบาท เป็นเจ้าของโดยบริษัท เอทีเอ เทสติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน 0.02 ล้านบาท	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ระหว่างการพัฒนา	175.12	เป็นเจ้าของโดยบริษัทฯ จำนวน 172.31 ล้านบาท เป็นเจ้าของโดยบริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำนวน 2.81 ล้านบาท	
รวม	182.58		

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

• บริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีบริษัทย่อย 2 บริษัท ดังนี้

1. **บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด (“PTS”)** ซึ่งประกอบธุรกิจลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และต่อยอดธุรกิจหลักของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ เข้าถือหุ้นใน PTS คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.96 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว และมีมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีราคาทุนเท่ากับ 37.46 ล้านบาท
2. **บริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“IBS”)** ซึ่งประกอบธุรกิจจัดจำหน่าย ติดตั้ง และให้บริการงานธุรกิจพลังงานสะอาด/ทดแทน (Green Solutions) วิศวกรรมในสายงานระบบสื่อสารโทรคมนาคม และเป็นตัวแทนจำหน่าย Cyber Security Course ในประเทศไทย โดยบริษัทฯ เข้าถือหุ้นใน IBS คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.60 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว และมีมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีราคาทุนเท่ากับ 29.88 ล้านบาท

• บริษัทย่อยทางอ้อม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีบริษัทย่อยทางอ้อม 3 บริษัท ดังนี้

1. **บริษัท เอกซ์ดรีม สปีด จำกัด (“Exdream”)** ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับเทคโนโลยีการศึกษา (EduTech) และการจัดงาน Event Organizer รวมถึงการออกแบบการสื่อสารทั้งออนไลน์และออฟไลน์ โดย PTS เข้าถือหุ้นใน Exdream คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50.60 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว
2. **บริษัท อีสต์เกต เทค จำกัด (“EGT”)** ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับเทคโนโลยีการศึกษา การอบรมด้านไอที และการรักษาความปลอดภัยด้านไซเบอร์ รวมถึงให้บริการติดตั้ง จำหน่ายและพัฒนาซอฟต์แวร์โดย IBS เข้าถือหุ้นใน EGT คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.00 และ PTS เข้าถือหุ้นใน EGT คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.00 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว และมีมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีราคาทุนรวมทั้งสิ้นเท่ากับ 11.72 ล้านบาท
3. **บริษัท เอทีเอ เทสติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (“ATA Testing”)** ให้บริการแพลตฟอร์มการสอบที่มีความปลอดภัยและเชื่อถือได้ในระดับสูง อีกทั้งรองรับศูนย์บริการทดสอบทางออนไลน์ชั้นนำที่มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจในกลุ่มเทคโนโลยีการศึกษา (EduTech) เพื่อรองรับความต้องการด้านการศึกษามีคุณภาพสูงในยุคดิจิทัล โดย IBS เข้าถือหุ้นใน ATA Testing คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50.99 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว และมีมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีราคาทุนรวมทั้งสิ้นเท่ากับ 1.02 ล้านบาท

- **บริษัทร่วม**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีบริษัทร่วม 5 บริษัท ดังนี้

1. **บริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชันเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“AIT”)** ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการออกแบบระบบเครือข่ายและระบบสื่อสารอย่างครบวงจร (System Integrator หรือ SI) ให้บริการในกลุ่มลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชน โดยมีลักษณะการขายเป็นแบบเบ็ดเสร็จ (Turnkey) ตั้งแต่การให้คำปรึกษา การวางแผนงานโครงการ การออกแบบระบบ การดำเนินการ การติดตั้ง การฝึกอบรม และการซ่อมบำรุงรักษา โดยบริษัทฯ เข้าถือหุ้นใน AIT คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 34.90 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว และมีมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีราคาทุนเท่ากับ 2,788.15 ล้านบาท
2. **บริษัท จีทีเอฟ ทีเคซี จำกัด (“GTF-TKC”)** ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุนในหุ้นและตราสารหนี้ ซึ่งออกโดยบริษัท ห้างหุ้นส่วน หรือนิติบุคคลที่จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยหรือต่างประเทศ โอนหรือรับโอนกิจการ รวมทั้งทรัพย์สิน และหนี้สินอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการของบริษัทอื่น ให้บริการด้านไอที การขอคืนภาษี ให้บริการช่องทางการชำระเงิน และบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ เข้าถือหุ้นใน GTF-TKC คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 51.00 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว และมีมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีราคาทุนเท่ากับ 1.02 ล้านบาท (บริษัทยังไม่ได้ดำเนินการ)
3. **บริษัท สกาย ซีซี จำกัด (“SKY CC”)** (เดิมบริษัท วันทูวัน โปรเฟสชั่นแนล จำกัด (“OTP”)) บริการ Customer Service Management ให้แก่ องค์กรชั้นนำทั้งภาครัฐ และเอกชน ด้วยบริการที่หลากหลายพร้อมเทคโนโลยีอันทันสมัย และการบริหารงานโดยทีมงานมืออาชีพ โดยบริษัทฯ เข้าถือหุ้นใน SKY CC คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25.00 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว และมีมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีราคาทุนรวมทั้งสิ้นเท่ากับ 56.89 ล้านบาท
4. **บริษัท สยาม อีวี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“Siam EV”)** ให้บริการและพัฒนาด้านยานพาหนะไฟฟ้า (EV) ครบวงจร โดยเน้นการให้บริการเช่ายานพาหนะไฟฟ้า ทั้งสำหรับการใช้งานส่วนบุคคล และองค์กร นอกจากนี้ บริษัทยังมีแผนพัฒนาโซลูชันการเก็บข้อมูลการใช้พลังงาน (Energy Usage Data Solutions) เพื่อตอบโจทย์การคำนวณ และจัดการคาร์บอนเครดิตในอนาคต โดยระบบดังกล่าวจะช่วยสนับสนุนองค์กรและธุรกิจต่าง ๆ ในการปรับตัวเข้าสู่แนวทางเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างยั่งยืน โดย IBS เข้าถือหุ้นใน Siam EV คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 49.00 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว และมีมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีราคาทุนรวมทั้งสิ้นเท่ากับ 4.90 ล้านบาท
5. **บริษัท เมอร์คิวรี เอ็กซ์เพอร์ทีส จำกัด (“Mercury”)** ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา รับจัดงานแสดงสินค้า และสื่อโฆษณาทุกประเภท โดย Exdream เข้าถือหุ้นใน Mercury คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 19.998 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว และยังไม่เรียกชำระค่าหุ้น

- **กิจการร่วมค้า**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีกิจการร่วมค้า 1 แห่ง ดังนี้

1. **กิจการร่วมค้า เอ็กซ์เพรส เวิลด์ แกรดกิ้ง (“EWT”)** ซึ่งประกอบธุรกิจโครงการการจ้างพัฒนาระบบปฏิบัติการหลักของ ปตท. (THP Core System) โดยสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 48.33 จากจำนวนเงินลงทุนทั้งสิ้นเท่ากับ 120.00 ล้านบาท

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาลงทุนในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม รวมทั้งโครงการลงทุนแต่ละโครงการ โดยให้ความสำคัญกับการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องและเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นหลัก และการลงทุนดังกล่าวจะต้องมีศักยภาพในการเติบโต ซึ่งในการตัดสินใจลงทุนใดๆ บริษัทฯ จะทำการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ และพิจารณาความเสี่ยงจากการลงทุน ผลตอบแทน และสภาพคล่องทางการเงินของบริษัทฯ อย่างรอบคอบ นอกจากนี้ การลงทุนของบริษัทฯ จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามขอบเขตอำนาจอนุมัติที่กำหนดไว้ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนดและประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ จะควบคุมดูแลผ่านการส่งกรรมการ และ/หรือผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าไปเป็นกรรมการเพื่อควบคุมทิศทางและนโยบายการบริหารงานให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องในการประกอบธุรกิจ

1. ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่หนึ่ง

ใบอนุญาตที่เกี่ยวข้อง ในการประกอบธุรกิจ	ผู้ถือ กรรมสิทธิ์	หน่วยงานผู้อนุญาต	อายุใบอนุญาต
ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม แบบที่หนึ่ง เลขที่ TEL1/2560/072	บริษัทฯ	คณะกรรมการกิจการกระจาย เสียง กิจการโทรทัศน์ และ กิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	4 ธันวาคม 2560 ถึง 4 พฤศจิกายน 2569

2. ใบอนุญาตให้ค้าซึ่งเครื่องวิทยุคมนาคม หรืออุปกรณ์ใดๆ ของเครื่องวิทยุคมนาคม

ใบอนุญาตที่เกี่ยวข้อง ในการประกอบธุรกิจ	ผู้ถือ กรรมสิทธิ์	หน่วยงานผู้อนุญาต	อายุใบอนุญาต
ใบอนุญาตให้ค้าซึ่งเครื่องวิทยุคมนาคม หรือ อุปกรณ์ใดๆ ของเครื่องวิทยุคมนาคม ฉบับที่ E050166006849	บริษัทฯ	คณะกรรมการกิจการกระจาย เสียง กิจการโทรทัศน์ และ กิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	10 สิงหาคม 2566 ถึง 09 สิงหาคม 2567
ใบอนุญาตให้ค้าซึ่งเครื่องวิทยุคมนาคม หรือ อุปกรณ์ใดๆ ของเครื่องวิทยุคมนาคม ฉบับที่ E050167001831	บริษัทฯ	คณะกรรมการกิจการกระจาย เสียง กิจการโทรทัศน์ และ กิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	23 กรกฎาคม 2567 ถึง 22 กรกฎาคม 2568
ใบอนุญาตให้ค้าซึ่งเครื่องวิทยุคมนาคม หรือ อุปกรณ์ใดๆ ของเครื่องวิทยุคมนาคม ฉบับที่ E050168001702	บริษัทฯ	คณะกรรมการกิจการกระจาย เสียง กิจการโทรทัศน์ และ กิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	09 กรกฎาคม 2568 ถึง 08 กรกฎาคม 2569

เครื่องหมายการค้า

เครื่องหมายการค้า	วันที่ยื่นคำขอ	วันครบกำหนด การคุ้มครอง	เลขทะเบียน / เลขคำขอ
	25 มี.ย. 2563	24 มี.ย. 2573 (ต่ออายุทุก 10 ปี)	200123741
	24 พ.ค. 2564	23 พ.ค. 2574 (ต่ออายุทุก 10 ปี)	210118869

(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

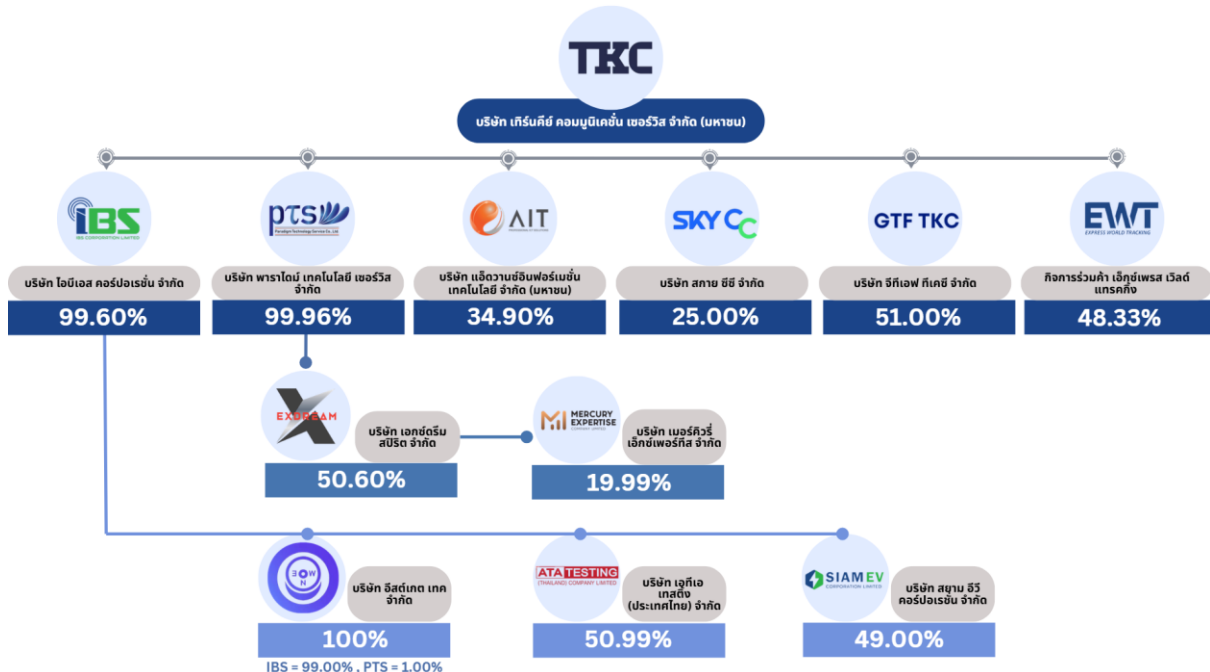
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบให้ลูกค้ารวมจำนวน 3,322.93 ล้านบาท โดยจะรับรู้เป็นรายได้ในรอบระยะเวลารายงานถัดไปจำนวน 2,048.00 ล้านบาท ส่วนที่เหลือจำนวน 1,274.93 ล้านบาท จะถูกทยอยรับรู้รายได้ภายในปี 2575

ทั้งนี้ มูลค่าตามสัญญาคงเหลือที่คาดว่าจะรับรู้เป็นรายได้ในแต่ละช่วงเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าตามสัญญาหรือการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาส่งมอบงาน

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้



บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ” หรือ “TKC”) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2546 บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจให้บริการออกแบบ วางระบบ จัดหาอุปกรณ์ ติดตั้ง ทดสอบ และบำรุงรักษา งาน วิศวกรรมในสายงาน (1) ระบบโทรคมนาคม (Telecommunications) (2) ระบบสื่อสารข้อมูล (Data Communications) (3) ระบบความปลอดภัยสาธารณะ (Public Safety) (4) ระบบธุรกิจบริการดิจิทัล (Digital Services) (5) ระบบเทคโนโลยีการศึกษา (EduTech) (6) ระบบให้บริการพลังงานสะอาด (Green Solutions) ในลักษณะรับเหมาโครงการแบบเบ็ดเสร็จ (Turnkey Project) รวมถึงให้บริการงานวิศวกรรม และบำรุงรักษา (Service and MA) และจัดจำหน่ายอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทย่อย 2 แห่ง คือ บริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“IBS”) และ บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด (“PTS”) ซึ่งประกอบธุรกิจ ดังนี้

บริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“IBS”) ดำเนินธุรกิจด้านพลังงานสะอาด (Green Solutions) โดยให้บริการรับเหมาติดตั้ง Solar Cell และจำหน่ายอุปกรณ์ชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าทั้งแบบตามบ้าน และสาธารณะ (EVITY Charge) และจัดจำหน่าย ติดตั้ง และให้บริการงานวิศวกรรมในสายงานระบบสื่อสารโทรคมนาคม เน้นกลุ่มลูกค้า Nokia และ Ericsson โดย IBS ถือหุ้นในบริษัทย่อย 2 แห่ง และในบริษัทร่วม 1 แห่ง ดังนี้

- **บริษัทย่อย ของ IBS**

1. **บริษัท เอสดีที เทคโนโลยี จำกัด (“EGT”)** สัดส่วนร้อยละ 99.00 ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับเทคโนโลยีการศึกษา การอบรมด้านไอที และการรักษาความปลอดภัยด้านไซเบอร์ รวมถึงให้บริการติดตั้ง จำหน่าย และพัฒนาซอฟต์แวร์
2. **บริษัท เอทีเอ เทสติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (“ATA Testing”)** สัดส่วนร้อยละ 50.99 ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการให้บริการสื่อการเรียน การสอน และการทดสอบบน Platform online ที่ทันสมัยระดับสากล

- **บริษัทร่วม ของ IBS**

1. **บริษัท สยาม อีวี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“Siam EV”)** สัดส่วนร้อยละ 49.00 ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับจำหน่ายและให้เขายานยนต์ไฟฟ้า สถานีบริการอัดประจุไฟฟ้า ผลิต และจำหน่ายกระแสไฟฟ้า และธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้า

บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด (“PTS”) ประกอบธุรกิจลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และต่อยอดธุรกิจหลักของบริษัทฯ โดย PTS ถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนี้

• **บริษัทย่อย ของ PTS**

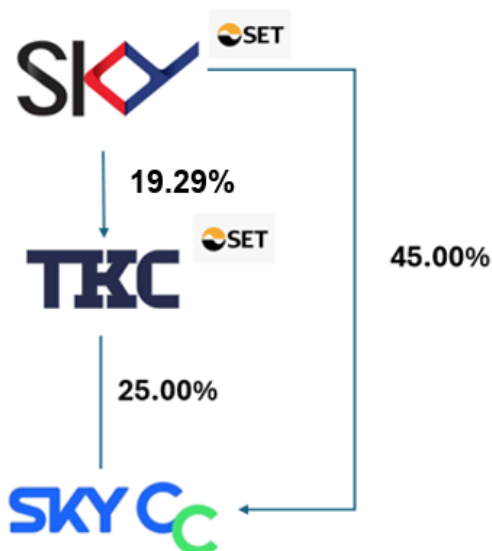
1. **บริษัท เอกซ์ดรีม สपोर्ट จำกัด (“Exdream”)** สัดส่วนร้อยละ 50.60 Exdream ประกอบธุรกิจสื่อการเรียนการสอนผ่าน เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมเกมสโออนไลน์ (E-Sport Tournament) บริการจัดงานแสดงสินค้า ให้บริการพื้นที่โฆษณาและการสื่อสารทางการตลาด

• **บริษัทร่วม ของ PTS**

1. **บริษัท อีสต์เกต เทคโนโลยี จำกัด (EGT)** สัดส่วนร้อยละ 1.00 EGT ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับเทคโนโลยีการศึกษา การอบรมด้านไอที และการรักษาความปลอดภัยด้านไซเบอร์ รวมถึงให้บริการติดตั้ง จำหน่าย และพัฒนาซอฟต์แวร์
2. **บริษัท เมอร์คิวรี เอ็กซ์เพอร์ทีส จำกัด (“Mercury”)** สัดส่วนร้อยละ 19.998 Mercury ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา รับจัดงานแสดงสินค้า และสื่อโฆษณาทุกประเภท

บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทร่วม 3 แห่ง คือ (1) บริษัท จีทีเอฟ ทีเคซี จำกัด (“GTF-TKC”) (2) บริษัท สกาย ซีซี จำกัด (“SKY CC”) (เดิมบริษัท วันทิววัน โปรเฟสชันแนล จำกัด (“OTP”)) (3) บริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชันเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“AIT”) ซึ่งประกอบธุรกิจ ดังนี้

1. **บริษัท จีทีเอฟ ทีเคซี จำกัด (“GTF-TKC”)** สัดส่วนร้อยละ 51.00 ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุนในหุ้นและตราสารหนี้ ซึ่งออกโดยบริษัท ห้างหุ้นส่วนหรือนิติบุคคลที่จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยหรือต่างประเทศ โอน หรือรับโอนกิจการ รวมทั้งทรัพย์สินและหนี้สินอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการของบริษัทอื่น ให้บริการด้านไอที การขอคืนภาษี ให้บริการช่องทางการชำระเงินและบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (บริษัทยังไม่ได้ดำเนินกิจการ)
2. **บริษัท สกาย ซีซี จำกัด (“SKY CC”)** (เดิม บริษัท วันทิววัน โปรเฟสชันแนล จำกัด (“OTP”)) สัดส่วนร้อยละ 25.00 ดำเนินธุรกิจให้บริการ Customer Service Management ให้แก่ องค์กรชั้นนำทั้งภาครัฐและเอกชน ด้วยบริการที่หลากหลายพร้อมเทคโนโลยีอันทันสมัยและการบริหารงานโดยทีมงานมืออาชีพ โดยมีโครงสร้างการถือหุ้นดังนี้



ลักษณะการประกอบธุรกิจของ บริษัท สกาย ซีซี จำกัด (มหาชน) (“SKY”) ได้แก่ การให้บริการที่เกี่ยวข้องกับกิจการการบิน (Aviation Service) SKY นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเชื่อมต่อและรองรับในการบริหารจัดการท่าอากาศยาน โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบใหม่ ๆ มาใช้เพื่อเป็นการรองรับพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตในวิถีปกติรูปแบบใหม่ของผู้ใช้บริการสนามบินในอนาคต เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้โดยสารที่เดินทางทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการตรวจสอบและคัดกรองผู้โดยสารล่วงหน้าก่อนเดินทางเข้า และออกประเทศไทย มีการพัฒนาระบบประมวลผลรายการข้อมูลสำหรับฐานข้อมูลการเดินทางของผู้โดยสาร ในขณะที่บริษัทฯ (“TKC”) ให้บริการออกแบบ วางระบบ จัดหาอุปกรณ์ ติดตั้ง ทดสอบ และบำรุงรักษางานวิศวกรรมในสายงาน โดยอาศัยความเชี่ยวชาญที่มีอยู่แล้วในสายงาน

(1) ระบบโทรคมนาคม (Telecommunications) (2) ระบบสื่อสารข้อมูล (Data Communications) (3) ระบบความปลอดภัยสาธารณะ (Public Safety) (4) ระบบบริการดิจิทัล (Digital Services) (5) ระบบให้บริการแพลตฟอร์มด้านเทคโนโลยีการศึกษา (EduTech) (6) ระบบให้บริการด้านพลังงานสะอาด/ทางเลือก (Green Solutions) ซึ่งงานส่วนใหญ่เป็นงานติดตั้งอุปกรณ์ และให้บริการบำรุงรักษาอุปกรณ์หลังการติดตั้ง ดังนั้น ลักษณะการประกอบธุรกิจของ SKY CC มีความแตกต่างจากลักษณะการประกอบธุรกิจของ บริษัทฯ (TKC) และ SKY อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ เล็งเห็น

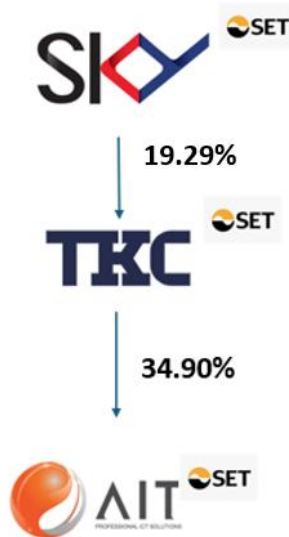
ว่าธุรกิจ Contact Center ของ SKY CC สามารถเติบโตต่อไปได้ในอนาคต เนื่องจากแนวโน้มของการใช้บริการติดต่อสื่อสารผ่านช่องทางดิจิทัลที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว ดังนั้นบริษัทฯ จึงเชื่อมั่นว่าการซื้อ และเป็นเจ้าของหุ้นใน SKY CC เป็นโอกาสการลงทุนที่คุ้มค่ารวมถึงธุรกิจ Contact Center ของ SKY CC เป็นหนึ่งในธุรกิจที่เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเข้ามาเปลี่ยนแปลงการดำเนินธุรกิจ และพฤติกรรมของผู้บริโภคอย่างมาก เช่น แนวโน้มการใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI)ทดแทนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลูกค้าสัมพันธ์มากยิ่งขึ้น ทำให้บริษัทฯ จะสามารถช่วยให้คำแนะนำสำหรับการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีที่มีความเชี่ยวชาญมาประยุกต์ใช้กับธุรกิจ Contact Center รวมถึงการพัฒนาระบบ AI ดังกล่าวของ SKY CC ทำให้ SKY CC มีความสามารถในการแข่งขัน มีโอกาสในการนำเสนอบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าในปัจจุบันและอนาคตและโอกาสในการเติบโตอย่างต่อเนื่องส่งผลดีต่อบริษัทฯ (TKC) และ SKY ในการได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนที่ดี พร้อมกันนี้ฐานลูกค้าส่วนใหญ่ของ บริษัทฯ (TKC) และ SKY เป็นหน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ซึ่งบริษัทฯ (TKC) และ SKY สามารถแนะนำบริการของ SKY CC ให้แก่ลูกค้าของตน ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีความต้องการในการใช้บริการลูกค้าสัมพันธ์ อันจะเป็นการขยายฐานลูกค้าของ SKY CC ซึ่งจะเป็นการเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาดและผลกำไรของ SKY CC อันนำไปสู่มูลค่าเพิ่มและผลกำไรจากการลงทุนของบริษัทฯ (TKC) และ SKY ในขณะที่เดียวกัน SKY CC สามารถแนะนำบริการของบริษัทฯ (TKC) และ SKY ให้แก่ฐานลูกค้าของ SKY CC ที่ส่วนใหญ่เป็นบริษัทเอกชน ทำให้บริษัทฯ (TKC) และ SKY มีโอกาสสร้างรายได้และผลกำไรเพิ่มขึ้น ทั้งนี้บริษัทฯ พิจารณาเห็นว่าการที่บริษัทฯ (TKC) มี SKY เข้าร่วมลงทุนและถือหุ้นใน SKY CC ร่วมกับบริษัทฯ เป็นประโยชน์ที่สุดของบริษัทฯ ด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้

- (1) SKY เป็นผู้มีส่วนเกื้อหนุนการเงินที่พร้อมในด้านการลงทุน โดยการเข้าร่วมลงทุนพร้อมกันกับ SKY ทำให้บริษัทฯ ไม่จำเป็นต้องใช้เงินทุนจำนวนมากเพื่อเข้าทำธุรกรรมในครั้งนี้ เนื่องจากบริษัท เพียร์ ฟอร์ ยู จำกัด (มหาชน) (“PEER”) มีความประสงค์ที่จะจำหน่ายหุ้นใน SKY CC เป็นจำนวนร้อยละ 70 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
- (2) บริษัทฯ และ SKY มีมุมมองและวิสัยทัศน์ต่อธุรกิจการให้บริการศูนย์บริการข้อมูล (Outsourced Contact Center Service) ของ SKY CC ในทิศทางเดียวกัน โดยเห็นว่าธุรกิจดังกล่าวสามารถนำมาเปลี่ยนแปลงการดำเนินธุรกิจและพฤติกรรมของผู้บริโภคได้อย่างมาก หากได้นำมาพัฒนาและใช้ควบคู่กับเทคโนโลยี
- (3) เป้าหมายการลงทุนและดำเนินธุรกิจแบบเดียวกัน ซึ่งบริษัทฯ เชื่อว่าจะทำให้การพัฒนากิจการของ OTP เป็นไปได้อย่างรวดเร็วตามแนวทางที่บริษัทฯ มุ่งหมาย SKY มีฐานลูกค้า (ซึ่งเป็นคนละกลุ่มกับกลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ) และบริษัทฯ เห็นว่ามีความเป็นไปได้ที่จะแนะนำบริการของ SKY CC ให้แก่ลูกค้าของ SKY ได้เนื่องจากเป็นกลุ่มที่มีความต้องการในการใช้บริการลูกค้าสัมพันธ์ ดังนั้น การที่ SKY เข้าลงทุนใน SKY CC ร่วมกับบริษัทฯ จึงทำให้สามารถที่จะขยายฐานลูกค้า ส่วนแบ่งทางการตลาด และผลกำไรของ SKY CC อันนำไปสู่มูลค่าเพิ่มและผลกำไรจากการลงทุนของบริษัทฯ

นอกจากนี้ ในการเข้าทำธุรกรรมตามโครงสร้างดังกล่าว บริษัทฯ และ SKY มีมาตรการเพื่อขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างกัน ดังนี้

- (1) ในการบริหารกิจการของ SKY CC นั้น ผู้ถือหุ้นของ SKY CC ซึ่งรวมถึงบริษัทฯ และ SKY จะมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลให้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของ SKY CC ตามสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นแต่ละราย ดังนั้น ทั้งบริษัทฯ และ SKY ต่างมีกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนของฝ่ายตนซึ่งจะทำหน้าที่บริหารจัดการ SKY CC เพื่อประโยชน์สูงสุดของ SKY CC และเพื่อปกป้องประโยชน์ของผู้ถือหุ้นฝ่ายของตนไปพร้อมกัน
- (2) นอกจากนี้ ในการเสนอชื่อบุคคลให้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของ SKY CC นั้น บริษัทฯ และ SKY จะตัดสินใจโดยอิสระ โดย SKY (หรือบุคคลที่ SKY ส่งไปเป็นกรรมการของบริษัทฯ) จะไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่บริษัทฯ จะเสนอมาเป็นกรรมการของ SKY CC เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บุคคลที่บริษัทฯ ส่งเข้ามาเป็นกรรมการใน SKY CC จะทำหน้าที่โดยอิสระและปราศจากอิทธิพลของ SKY ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นทั้งสามฝ่ายของ SKY CC ได้ทำสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นซึ่งกำหนดให้การทำธุรกรรมที่สำคัญตามที่สัญญากำหนด (เช่น การอนุมัติแผนธุรกิจ และงบประมาณ การพิจารณาอนุมัติรายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญ และรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นทุกฝ่าย ซึ่งกระบวนการดังกล่าวทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ จะได้รับความคุ้มครองในฐานะผู้ถือหุ้นฝ่ายข้างน้อยอีกด้วย ทั้งนี้ การเข้าลงทุนใน SKY CC ของบริษัทฯ และ SKY ยังคงยึดหลักการของเกณฑ์ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่จะไม่ทำธุรกิจแข่งขัน

3. บริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชันเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ("AIT") สัดส่วนร้อยละ 34.90 ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการออกแบบระบบเครือข่าย และระบบสื่อสารอย่างครบวงจร (System Integrator หรือ SI) ให้บริการในกลุ่มลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชน โดยมีลักษณะการขายเป็นแบบเบ็ดเสร็จ (Turnkey) ตั้งแต่การให้คำปรึกษา การวางแผนงานโครงการ การออกแบบระบบ การดำเนินการ การติดตั้ง การฝึกอบรม และการซ่อมบำรุงรักษา โดยมีโครงสร้างการถือหุ้นดังนี้



การเข้าไปทำรายการใน AIT ที่ไม่เกิดการขัดแย้งทางธุรกิจกับ TKC เนื่องจากลักษณะธุรกิจแตกต่างกัน

รายละเอียด	TKC	AIT
ระบบโทรคมนาคม	มีความเชี่ยวชาญด้านบริการออกแบบติดตั้ง ตรวจสอบสัญญาณโทรศัพท์และบริการปรับปรุงระบบโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Drive/Walk Test and Mobile Network Tuning and Optimization Service)	ไม่ได้ให้บริการระบบโทรคมนาคม
ระบบเทคโนโลยีที่ให้บริการ (ระบบธุรกิจสื่อสารข้อมูล และระบบธุรกิจบริการดิจิทัล)	ให้บริการออกแบบ วางระบบ จัดหาอุปกรณ์ ติดตั้ง ทดสอบ และบำรุงรักษา ระบบตรวจสอบ เฟิร์มแวร์และบริหารจัดการอุปกรณ์โครงข่าย IP Network (Network Monitoring System), Smart Solutions และ Trusted Services	ให้บริการออกแบบ วางระบบ จัดหา อุปกรณ์ติดตั้ง ทดสอบ และ บำรุงรักษา ในส่วนของงาน Data Center, Cloud Solution, IoT Cloud Platform รวมถึงการตั้งศูนย์เฝ้าระวัง เน็ตเวิร์ก
ระบบความปลอดภัยสาธารณะ	ให้บริการเกี่ยวกับระบบ Digital Trunk Radio, ระบบการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจากเว็บ เครือข่ายสังคมออนไลน์ ค้นหาวิเคราะห์ข้อมูลที่อยู่ในอินเทอร์เน็ต (Web-intelligence)	ไม่ได้ให้บริการระบบความปลอดภัยสาธารณะ
ลักษณะธุรกิจที่มุ่งเน้น	มุ่งเน้นในการให้บริการด้าน Smart Solutions โดยมุ่งเน้น Smart Hospitals, Smart Farming, Smart Logistics, Cyber Security, Smart Learning, Smart Buildings และ Smart Platforms	มุ่งเน้นไปทางด้านวิศวกรรมพื้นฐานที่ต่อยอดธุรกิจบนฐานลูกค้าเดิม เช่น การสร้างสถานีไฟฟ้า (Substation) ทางด้านวิศวกรรมพื้นฐานเกี่ยวกับ สายงานไอซีที เช่นการเดินสายสัญญาณ ร้อยท่อลงดิน เป็นต้น

รายละเอียด	TKC	AIT
คู่ค้า	Huawei ซึ่งเป็นผู้จัดหาโครงสร้างพื้นฐานด้านไอทีชั้นนำระดับโลกจากประเทศจีน	คู่ค้าที่มีความสัมพันธ์อันดีกับ Cisco ซึ่งเป็นผู้นำด้านไอทีและระบบเครือข่ายทั่วโลกจากประเทศสหรัฐอเมริกา
กลุ่มลูกค้า	ผู้ให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์มือถือ	ผู้ให้บริการภาคการเงินการธนาคารและธุรกิจประกันภัย

ทั้งนี้ TKC และ AIT จะไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการแข่งขัน เนื่องจากในการเข้าประมูลงานภาครัฐ ทางหน่วยงานภาครัฐจะเป็นผู้กำหนดขอบเขตงานและคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์ที่จะใช้สำหรับโครงการ ซึ่งจะเลือกใช้ผลิตภัณฑ์หลักเพียงยี่ห้อเดียว ซึ่งทาง TKC หรือ AIT จะไม่สามารถแข่งขันกันเองได้ แต่ TKC และ AIT สามารถร่วมมือกันเพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันในการประมูลงานโครงการ

บริษัทฯ ถือหุ้นในกิจการร่วมค้า 1 แห่ง คือ กิจการร่วมค้า เอ็กซ์เพรส เวิลด์ แทรคกิ้ง ซึ่งประกอบธุรกิจดังนี้

1. **กิจการร่วมค้า เอ็กซ์เพรส เวิลด์ แทรคกิ้ง (“EWT”)** สัดส่วนการลงทุนร้อยละ 48.33 ซึ่งประกอบธุรกิจโครงการการจ้างพัฒนาระบบปฏิบัติการหลักของ ปณท. (THP Core System)

นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ยังมีมาตรการการไม่แข่งขันกัน และไม่พึ่งพิงกัน กับกลุ่ม TKC และกลุ่ม SKY

ในปี 2568 SKY เป็นผู้ถือหุ้นใน TKC จำนวน 77,165,890 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 19.29 ของหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด และเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท โปร อินไซด์ จำกัด (มหาชน) (“PIS”) จำนวน 352,358,044 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 68.49 ของหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ทั้งนี้ TKC SKY และ PIS ได้ทำข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการ และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติภายใต้กฎเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เกี่ยวกับการคุ้มครองผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อย รวมทั้งเพื่อจัดและวางมาตรการในการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่าง TKC SKY และ PIS โดยมีรายละเอียดตามที่กำหนดดังต่อไปนี้

สัญญาข้อตกลงทางธุรกิจ	
คู่สัญญา	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (“TKC”) บริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน) (“SKY”) และ บริษัท โปร อินไซด์ จำกัด (มหาชน) (“PIS”)
วัตถุประสงค์	เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติภายใต้กฎเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เกี่ยวกับการคุ้มครองผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อย รวมทั้งเพื่อจัดและวางมาตรการในการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ คู่สัญญาทั้งสามฝ่ายตกลงที่จะปฏิบัติตาม (รวมทั้งดำเนินการให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมของตนปฏิบัติตาม) ข้อกำหนดดังต่อไปนี้
วันที่สัญญามีผลบังคับใช้	คู่สัญญาตกลงให้สัญญานี้มีผลใช้บังคับนับแต่วันที่ทำสัญญานี้ และมีผลบังคับใช้ตลอดระยะเวลาที่ SKY เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (ตามนิยามในประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.ที่เกี่ยวข้อง) ของ TKC และ PIS
ข้อตกลงกระทำการ	(ก) คู่สัญญาแต่ละฝ่ายจะไม่ทำธุรกิจแข่งขันกัน ไม่ปิดโอกาสทางธุรกิจ และไม่ประนีประนอมแข่งขัน โดยแบ่งเป็น (ก.1) สำหรับงานโครงการภาครัฐจะพิจารณาการเข้าประมูลหรือเข้ารับงานในโครงการ จากวิธีการจัดจ้างและคุณสมบัติของผู้เข้าประมูลงานตามหนังสือกำหนดขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR) ของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

สัญญาข้อตกลงทางธุรกิจ

(ก.1.1) ในการเข้าประมูลหรือเข้ารับงานในโครงการ กำหนดให้ผู้สัญญาฝ่ายที่มีความเชี่ยวชาญตรงกับส่วนงานหลักของโครงการเป็นผู้เข้าประมูล หรือเข้ารับงานโครงการ หากผู้สัญญาฝ่ายที่มีความเชี่ยวชาญมีคุณสมบัติไม่ครบตาม TOR จึงจะพิจารณาเข้าประมูลงานร่วมกันในรูปแบบกิจการร่วม (Consortium) เท่านั้น

ทั้งนี้ ในการประมูลงานร่วมกันในรูปแบบกิจการร่วม (Consortium) ผู้สัญญาแต่ละฝ่ายจะดำเนินการตกลงแบ่งขอบเขตหน้าที่ตามความเชี่ยวชาญและความสามารถของผู้สัญญาแต่ละฝ่าย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้สัญญา โดยความตกลงในเรื่องดังกล่าวจะต้องผ่านการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบของผู้สัญญาตามข้อ (ข) เพื่อให้แน่ใจได้ว่าการดำเนินการใด ๆ ได้ผ่านการพิจารณาโดยละเอียดรอบคอบถึงเหตุผลและความจำเป็น เปรียบเทียบข้อดีและข้อเสีย ทั้งแง่ความเสี่ยง ผลตอบแทนที่จะได้รับ และโอกาสในการชนะการประมูล เทียบกับการประมูลเดี่ยวหรือร่วมมือกับพันธมิตรรายอื่น มีการแบ่งขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมตามความเชี่ยวชาญ และมีสัดส่วนของกิจการร่วม (Consortium) ที่เหมาะสมตามความรับผิดชอบและเป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 เสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอกและก่อประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นของแต่ละบริษัท

อย่างไรก็ดี หากคณะกรรมการตรวจสอบของผู้สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งพิจารณาไม่อนุมัติการประมูลงานร่วมกันในรูปแบบกิจการร่วม (Consortium) ผู้สัญญาฝ่ายนั้นต้องยินยอมให้ผู้สัญญาอีกฝ่ายเข้าประมูลงานร่วมกับพันธมิตรอื่นในรูปแบบกิจการร่วม (Consortium) โดยที่ผู้สัญญาฝ่ายนั้นจะไม่เข้าร่วมประมูลงานแข่งขันไม่ว่าจะในรูปแบบใด

(ก.1.2) ตามข้อ (ก.1.1) ข้างต้น ในกรณีผู้สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเข้าประมูลงานเพียงบริษัทเดียวหรือร่วมมือกับพันธมิตรรายอื่น และได้รับงานโครงการที่ยื่นประมูลทั้งหมด โดยเป็นผู้สัญญาโดยตรงกับลูกค้าภาครัฐ และมีความประสงค์จะจ้างเหมาช่วงผู้สัญญาอีกฝ่ายสำหรับบางส่วนของงานโครงการ ผู้สัญญารายนั้นจะพิจารณาจ้างงานตามความเชี่ยวชาญของแต่ละผู้สัญญาโดยผ่านการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบของผู้สัญญาแต่ละฝ่ายตามข้อ (ข)

(ก.2) สำหรับงานลูกค้าภาคเอกชน กำหนดให้ผู้สัญญาฝ่ายที่มีความเชี่ยวชาญตรงกับส่วนงานหลักของโครงการเป็นผู้เข้ารับงาน และหากมีความประสงค์จะจ้างเหมาช่วงผู้สัญญาที่เหลือสำหรับบางส่วนของงานโครงการ ผู้สัญญารายนั้นจะพิจารณาจ้างงานตามความเชี่ยวชาญของแต่ละผู้สัญญาโดยผ่านการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบของผู้สัญญาแต่ละฝ่ายตามข้อ (ข)

(ข) ในการทำธุรกรรมใด ๆ ระหว่างผู้สัญญา ผู้สัญญาที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการให้รายการดังกล่าวผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความสมเหตุผลในการเข้าทำรายการ และตรวจสอบว่ารายการนั้นเป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น มีเงื่อนไขการค้าและราคาที่เป็นธรรม ไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ และการเข้าทำรายการดังกล่าวเป็นการเข้าทำรายการเสมือนหนึ่งว่าเป็นการทำรายการกับบุคคลภายนอก เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ด. และเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนต่อไป ในการจ้างผู้สัญญาอีกฝ่ายให้เป็นผู้รับเหมาช่วง และ/หรือ การซื้อขายอุปกรณ์ระหว่างกันนั้น ผู้สัญญาฝ่ายที่เป็นผู้ว่าจ้าง หรือผู้จัดซื้อสินค้าจะต้องพิจารณาเปรียบเทียบราคาและเงื่อนไขทางการค้ากับผู้ค้ารายอื่นตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง โดยผู้สัญญาฝ่ายที่เป็นผู้รับเหมาช่วง หรือผู้ขายสินค้าจะเสนอราคาและเงื่อนไขทางการค้าเสมือนว่า

สัญญาข้อตกลงทางธุรกิจ

เป็นการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm-length Basis) เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ ในแต่ละไตรมาส คู่สัญญาแต่ละฝ่ายจะรวบรวมข้อมูลการทำรายการในการดำเนินธุรกิจกับคู่สัญญาอีกฝ่ายเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อสอบทานรายการเกี่ยวโยงในแต่ละไตรมาสว่ามีการทำธุรกรรมที่มีโอกาสก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือไม่

- (ค) คู่สัญญาแต่ละฝ่ายจะต้องแจ้งให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารของตน ทราบถึงความสัมพันธ์ หรือรายการเกี่ยวโยงในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามข้อ (ก) หรือ (ข) ข้างต้น เพื่อให้ดำเนินการดังต่อไปนี้
- 1) ในการประชุมที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในและความลับเกี่ยวกับการบริหาร และ/หรือ การประมูลงานของ TKC หรือ PIS กรรมการหรือผู้บริหารที่เป็นตัวแทนจาก SKY จะต้องไม่เข้าร่วมประชุมหรือทำการเดินออก (Walk out) จากที่ประชุม
 - 2) กรรมการ หรือผู้บริหารที่เป็นตัวแทนจาก SKY จะต้องงดออกเสียงในรายการอนุมัติดังกล่าวในข้อ 2.1 (ค) (1)
- (ง) คู่สัญญาจะต้องจัดทำนโยบายการใช้ข้อมูลภายในที่กำหนดให้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท หรืออดีตกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างที่ลาออกแล้ว มีหน้าที่รักษาความลับโดยไม่เผยแพร่ให้คนนอก โดยไม่เปิดเผยข้อมูลภายใน หรือความลับของบริษัท และห้ามมิให้นำความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้ประโยชน์แก่บริษัทอื่น และ/หรือ เพื่อประโยชน์ของตนเอง

โอกาสการข้ามสายงานมาแข่งขันหรือกีดกัน (Barrier to Entry)

ทั้ง 3 กลุ่มบริษัทมีนโยบายการดำเนินธุรกิจ และมุ่งเน้นงานต่างกัน โดยไม่ประสงค์ที่จะข้ามสายงานมากับซ้อนกัน อีกทั้งการข้ามสายงานไปทำสายงานที่อีกฝั่งเชี่ยวชาญเป็นไปได้อย่างยาก นอกจากนี้การเข้าประมูลงานข้ามสายงานต้องพบกับอุปสรรคหลายด้าน เช่น ผลงานในอดีต ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ คุณสมบัติ เงินทุน ความสัมพันธ์กับลูกค้า และพันธมิตร การผ่านการอบรม และได้ใบรับรอง Certificates เป็นต้น ดังนั้น การเตรียมความพร้อมในการเข้างานต้องใช้เวลานานในการเตรียมตัวล่วงหน้าเป็นเวลานาน ต้องมีความเชี่ยวชาญ และเข้าใจในธุรกิจเป็นอย่างดีที่จะรู้ว่าจะเทคโนโลยีจะเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางใด เพื่อเตรียมความพร้อมในการประมูลงาน ทั้งด้านบุคลากร ความเข้าใจผลิตภัณฑ์ และการร่วมมือกับพันธมิตรต่าง ๆ อุปสรรคในการข้ามสายงานของกลุ่ม TKC กลุ่ม SKY และกลุ่ม PIS นั้นมีข้อจำกัดดังต่อไปนี้

1. **ทักษะความเชี่ยวชาญบุคลากร และใบอนุญาต/ลิขสิทธิ์ที่ต้องใช้ในการดำเนินธุรกิจ**
แต่ละกลุ่มธุรกิจต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ของบุคลากรที่แตกต่างกัน โดยในกรณีการให้บริการติดตั้ง และวางระบบงานแต่ละประเภท ทีมวิศวกรจะต้องผ่านการรับรอง (Certificates) ขึ้นสูงจากผู้จำหน่ายผลิตภัณฑ์ในการติดตั้งหรือวางระบบงานประเภทนั้น ๆ ด้วย
2. **พันธมิตร หรือลูกค้าในการดำเนินธุรกิจ**
แต่ละกลุ่มธุรกิจมีความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าของตนมาเป็นเวลานานในการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับลูกค้า รวมทั้งการที่แต่ละกลุ่มบริษัทได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพันธมิตร (Partner) กับเจ้าของผลิตภัณฑ์ชั้นนำระดับโลก จะทำให้ได้รับการสนับสนุนทั้งในเรื่องส่วนลดทางการค้า เงินที่ได้รับจากการซื้อสินค้า (Rebate) รวมไปถึงการสนับสนุนทางเทคนิค และการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ โดยแต่ละกลุ่มบริษัทมีคู่พันธมิตรที่แตกต่างกันไปตามลักษณะประกอบธุรกิจ จึงถือได้ว่าเป็นปัจจัยอุปสรรคอย่างหนึ่งในการเข้ามาแข่งขันกับแต่ละกลุ่มธุรกิจ
3. **กลุ่มลูกค้าหลัก**
แต่ละกลุ่มธุรกิจมีฐานลูกค้าที่แตกต่างกัน โดยเฉพาะในลูกค้าโครงการภาครัฐและเอกชน ซึ่งต้องใช้ความพร้อมของบุคลากรเฉพาะด้านให้เหมาะกับงานแต่ละประเภท และประวัติผลงานในอดีตในการเข้าประมูลงาน

1.3.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. นาย สยาม เตียวตราชนนท์	128,344,700	32.09
2. บริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน)	77,165,890	19.29
3. นาย วรพจน์ อำนวยพล	12,918,200	3.23
4. บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	10,000,000	2.50
5. นาย ศิณะ อุ่นกรพันธ์	9,254,700	2.31
6. น.ส. ศิณานางค์ อุ่นกรพันธ์	8,745,300	2.19
7. น.ส. ดาณิกา ศิริสมรรถการ	6,883,000	1.72
8. นาย พิรัชย์ เบญจรงค์กุล	6,000,000	1.50
9. นาย พิมาน เตียวตราชนนท์	5,134,900	1.28
10. น.ส. ทิพย์มาศ โกวิทวรพจน์	4,876,500	1.22

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 400 ล้านบาท เรียกว่าชำระแล้ว 400 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 400 ล้านหุ้น

1.5 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ ภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจพิจารณาการจ่ายเงินปันผลแตกต่างไปจากนโยบายที่กำหนดไว้ได้ โดยขึ้นอยู่กับผลประกอบการ สภาพคล่องทางการเงิน ความจำเป็นในการใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนเพื่อขยายกิจการหรือเพื่อโครงการใหม่ ความจำเป็นในการใช้เป็นเงินลงทุนในอนาคตสำหรับการขยายธุรกิจของบริษัทฯ และสถานะเศรษฐกิจ

ในปี 2568 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลเป็นอัตราร้อยละ 35.22 อัตราการจ่ายเงินปันผลไม่เป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ ภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมาย เนื่องจากบริษัทฯ มีผลการประกอบการที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อีกทั้งยังมีความจำเป็นในการใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนเพื่อขยายกิจการตามแนวทางการดำเนินธุรกิจใหม่ของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ คาดหวังว่าจะเป็น S-Curve ของบริษัทฯ

รายละเอียดการจ่ายเงินปันผล	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.76	0.53	0.43
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.15	0.20	0.20
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	24.36	32.61	35.22

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

บริษัท เกร็นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องภายใต้กระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกหน่วยงาน โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการสื่อสาร และประมวลผล ตลอดจนต้องมีการติดตาม และประเมินผลพร้อมปรับแผนการบริหารความเสี่ยงเป็นระยะๆ อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

(1) ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจ

ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อความสม่ำเสมอของรายได้

รายได้หลักของบริษัทฯ มาจากงานโครงการที่เกี่ยวข้องกับระบบสื่อสารโทรคมนาคม ระบบสื่อสารข้อมูล ระบบรักษาความปลอดภัยสาธารณะ ระบบธุรกิจบริการดิจิทัล ระบบเทคโนโลยีการศึกษา และระบบการให้บริการพลังงานสะอาด ซึ่งปัจจัยภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนของภาครัฐ การเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนของผู้ประกอบการโทรคมนาคม การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี และภาวะเศรษฐกิจ ส่งผลกระทบต่อต่อเนื่อง และความสม่ำเสมอของรายได้ของบริษัทฯ ซึ่งหากกลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยี และการสื่อสารมีการลงทุนลดลง อาจจะส่งผลกระทบต่อประกอบการของบริษัทฯ ได้

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมกับความเสี่ยงดังกล่าว จึงมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้รู้จักสินค้า และตามทันเทคโนโลยี การส่งมอบงาน และบริการที่มีคุณภาพ และตรงต่อเวลา และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า และคู่ค้า นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พัฒนาองค์กรในรูปแบบต่างๆ เช่น การลงทุนในระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อให้การบริหารโครงการมีประสิทธิภาพ ส่งมอบงานตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ การใช้ระบบควบคุมภายในเพื่อการตรวจสอบและติดตามกระบวนการทำงานทั้งหมดเพื่อให้มีความโปร่งใส และชัดเจนยิ่งขึ้น ทำให้คุณภาพงาน และบริการเป็นตามที่วางไว้ มีผลงานที่ดี ลูกค้าและคู่ค้าให้ความไว้วางใจ ทำให้บริษัทฯ มีงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

สำหรับงานด้านระบบโทรคมนาคมนั้น มีแนวโน้มการเติบโตอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ อยู่ในรายชื่อบริษัทหลักของเจ้าของผลิตภัณฑ์โครงข่ายและอุปกรณ์โทรคมนาคม (Vendor) ทุกรายที่ทำด้านระบบโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ ได้แก่ บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ฮิรอสัน (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท โนเกีย (ประเทศไทย) จำกัด เป็นต้น ทำให้ในทุกๆ ปี จะมีงานที่ได้รับจากการประมูลราคางานกับ Vendor เข้ามาสม่ำเสมอ นอกจากนี้งานที่บริษัทฯ ทำนั้นค่อนข้างหลากหลาย อาทิเช่น งานติดตั้งอุปกรณ์บนสถานีฐาน งานติดตั้งอุปกรณ์สื่อสารภายในอาคาร งานตรวจสอบระดับสัญญาณโทรศัพท์และการปรับปรุงคุณภาพสัญญาณ งานติดตั้งระบบสายนำสัญญาณด้วยแสง งานดูแลรักษาสถานีฐาน ทำให้มีการกระจายความเสี่ยงของรายได้ในงานด้านระบบสื่อสารด้วยโทรศัพท์เคลื่อนที่

สำหรับงานด้านระบบสื่อสารข้อมูล บริษัทฯ ได้พัฒนาความเชี่ยวชาญของการให้บริการระบบสื่อสารข้อมูลไปยังระบบเครือข่ายเพื่อเชื่อมโยงอุปกรณ์ Internet of Things (IoT) ระบบเครือข่าย Software-Defined Wide Area Networking (SDWAN) ที่คาดว่าจะมีการเติบโตสูงในอนาคต และระบบ Hybrid Cloud ที่เป็นระบบ Private และ Public Cloud พร้อมกัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการพัฒนา Smart Solutions ที่ครอบคลุมกลุ่มผู้บริโภคในอุตสาหกรรม การเกษตร โรงพยาบาล (Tele-Health) ที่อยู่อาศัย ขนส่ง ท่าอากาศยาน และการศึกษา (Tele-Education)

สำหรับงานด้านระบบความปลอดภัยสาธารณะ บริษัทฯ ได้เพิ่มงานโครงการด้านระบบความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) ซึ่งปัจจุบันการปรับปรุงระบบของภาครัฐและเอกชนให้มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมากขึ้น และได้มีการขยายความร่วมมือในการทำงานด้านนี้เพิ่มขึ้น ไม่เพียงแต่กับ กสทช. และ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) แต่ยังมีหน่วยงานสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) ที่มีความสำคัญต่อการดูแลรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ภายในประเทศ โดยบริษัทฯ หวังว่าจะสามารถต่อยอดความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อขยายความร่วมมือในการทำงานกับภาครัฐ และเอกชนรายอื่นต่อไป

สำหรับกลุ่มธุรกิจใหม่ Smart Solutions บริษัทฯ เร่งพัฒนาบุคลากร เสริมทักษะ Digital Skill ต่อยอดความแข็งแกร่งด้านดิจิทัล และขับเคลื่อน Tech Ecosystem ในประเทศไทยให้เติบโตในระดับนานาชาติ

บริษัทฯ ได้คำนึงถึงการป้องกัน และลดความเสี่ยงจากที่รายได้ของบริษัทฯ อาจไม่สม่ำเสมอหรือผันผวนในแต่ละปี บริษัทฯ มีเป้าหมายขยายฐานลูกค้า และเพิ่มรายได้งานบริการที่ต่อเนื่อง (Recurring Income) สำหรับงานโครงการที่บริษัทฯ ให้บริการวางระบบ ติดตั้ง บริษัทฯ มีโอกาสที่จะได้รับงานบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่องหลังจากหมดอายุประกัน บริษัทฯ ขยายฐานลูกค้าในการให้บริการอินเทอร์เน็ตซึ่งโดยทั่วไปจะเป็นสัญญาระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังพัฒนาศักยภาพในการให้บริการหลังการขายที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้ามากยิ่งขึ้น โดยการจัดตั้งทีม 24/7 ซึ่งเป็นช่องทางสำหรับลูกค้าในการติดต่อบริษัทฯ เพื่อให้ความช่วยเหลือภายหลังให้บริการ ซึ่งสามารถติดต่อได้ทุกวันและตลอด 24 ชั่วโมง

ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้ผลิต และตัวแทนจำหน่ายสินค้ารายใหญ่

เนื่องด้วยโครงการทางด้านสื่อสารโทรคมนาคมที่ผ่านมามีส่วนใหญ่นำมาใช้ผลิตภัณฑ์จากแบรนด์ชั้นนำด้านสื่อสารโทรคมนาคมแห่งหนึ่ง ซึ่งบริษัทฯ เป็นพาร์ตเนอร์ทั้งจำหน่ายสินค้า และบริการติดตั้ง และเป็นสินค้าที่ลูกค้าได้ระบุลักษณะและคุณสมบัติทางเทคนิคของอุปกรณ์ที่ไว้ใช้ในงานโครงการไว้แล้ว โดยบริษัทฯ มียอดสั่งซื้อทั้งจากผู้ผลิตโดยตรง และจากตัวแทนจำหน่ายทั้งต่างประเทศ และในประเทศ หากผู้ผลิตดังกล่าวไม่สามารถจัดส่งสินค้าได้ หรือถูกกีดกันทางการค้าอาจจะส่งผลกระทบต่อผลดำเนินงานของบริษัทฯ ได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ จะปรึกษาร่วมกับผู้ผลิตเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของลูกค้า และบริษัทฯ จะต้องได้รับข้อเสนอ หรือใบเสนอราคาอย่างเป็นทางการที่ระบุถึงรายละเอียดสินค้า ราคา ระยะเวลาการส่งมอบก่อนที่จะทำสัญญากับลูกค้า ซึ่งทางฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง และผู้จัดการโครงการของบริษัทฯ ได้มีการประชุมหารือกับลูกค้า และผู้ผลิตอย่างใกล้ชิด เพื่อให้ได้ซึ่งสินค้าที่ตรงกับความต้องการของลูกค้า รวมถึงราคา และระยะเวลาการส่งมอบตามวันเวลาที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดของผู้ว่าจ้าง (“TOR”) ทั้งนี้ หากในกรณีที่มีเหตุสุดวิสัยที่จะต้องเปลี่ยนแปลงอุปกรณ์บางประเภท ทางบริษัทฯ จะหารือร่วมกับลูกค้าผู้ผลิตที่จะหาสินค้าทดแทนที่จะต้องเทียบเท่าหรือดีกว่าที่ระบุไว้ใน TOR

จากประสบการณ์ และความสัมพันธ์ที่ดีกับพันธมิตรทางธุรกิจมายาวนาน ทำให้บริษัทฯ สามารถวางแผนงานของทุกโครงการได้อย่างรัดกุม และมีประสิทธิภาพสูงสุด อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว และมีนโยบายในกระจายไปยังสินค้าแบรนด์อื่นที่มีคุณสมบัติเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ มีนโยบายในการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับพันธมิตรที่เป็นบริษัทผู้ผลิตชั้นนำของโลกหลายรายจากทวีปยุโรป สหรัฐอเมริกา และเอเชีย เช่น (1) Huawei (2) Nokia (3) Verint (4) Netka System (5) XOVIS และ (6) Fortinet เป็นต้น เพื่อลดความเสี่ยงในการพึ่งพาผลิตภัณฑ์ และเทคโนโลยีของผู้ผลิตรายหนึ่งหรือจากประเทศใดประเทศหนึ่งมากเกินไป

ความเสี่ยงจากการไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพันธมิตร (Partner) ทางธุรกิจกับเจ้าของผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ เป็นพันธมิตรทางธุรกิจ และได้รับแต่งตั้งเป็นพันธมิตรจากผู้ผลิตชั้นนำระดับโลกที่มีชื่อเสียง เช่น (1) Huawei (2) Nokia (3) Verint (4) Netka System (5) XOVIS (6) Fortinet และ (7) Motorola เป็นต้น โดยทั่วไปการได้รับการแต่งตั้งลักษณะนี้จะเป็นสัญญาปีต่อปี หรือกำหนดตามระยะเวลาของโครงการ ซึ่งทำให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากการที่คู่สัญญาจะขอยกเลิกสัญญาเมื่อถึงกำหนด และมีโอกาสสูญเสียรายได้จากการไม่ได้เป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับเจ้าของผลิตภัณฑ์ดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ถือเป็นคู่ค้าที่ดี และได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขของทางบริษัทผู้ผลิตอย่างเคร่งครัด และมีผลงานที่น่าพึงพอใจมาโดยตลอด รวมถึงการสร้างรายได้จากการขายสินค้าที่เติบโตอย่างต่อเนื่องในทุกปี ซึ่งทางคู่ค้าได้เชิญพนักงาน และวิศวกรของบริษัทฯ เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับสินค้า และเทคโนโลยีอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้ง บริษัทฯ ยังเป็นที่รู้จักของลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจโทรคมนาคมและการสื่อสารซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลัก บริษัทฯ มีทีมงานฝ่ายขายและทีมวิศวกรที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถในการให้คำแนะนำแก่ลูกค้าในการเลือกประเภทสินค้าให้เหมาะสมกับการใช้งาน และความปลอดภัยสูงสุด จากการดำเนินธุรกิจระหว่างกันมาเป็นเวลานาน นอกจากนี้บริษัทยังส่งเสริมสนับสนุนพนักงานเข้ารับการสอบ professional certificate ต่าง ๆ ของพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถต่อยอดบริการเสริมในระดับ High Level บริษัทฯ จึงมีความเชื่อมั่นในศักยภาพของการประกอบธุรกิจ และจะได้รับความไว้วางใจจากบริษัทเจ้าของสินค้าในการเป็นพันธมิตรต่อไปในอนาคต

ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่

บริษัทฯ มีรายได้จากลูกค้าภาครัฐรวมคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 53.59 โดยเป็นลูกค้ารายใหญ่คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 27.75 โดยในปี 2567 เนื่องจากการเปลี่ยนถ่ายเทคโนโลยีจาก 3G/4G เป็น 5G และมีการควบรวมกิจการของผู้ให้บริการสื่อสารคมนาคมโทรคมนาคมมือถือ ซึ่งต้องมีการปรับปรุงโครงข่ายค่อนข้างมากเพื่อรองรับ 5G ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีการพึ่งพิงลูกค้ารายหนึ่งรายใด โดยรายชื่อลูกค้าหลักและลักษณะงานจะมีการเปลี่ยนแปลงไปตามการพัฒนาสู่เทคโนโลยีใหม่และโครงการที่ได้รับในช่วงนั้นๆ

ทั้งนี้ หากลูกค้าหลักดังกล่าวไม่มีแผนที่จะจ้างงานบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง หรือเป็นการว่าจ้างรายโครงการโดยเว้นช่วง เหตุการณ์ดังกล่าวจะไม่ส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ เนื่องจากบริษัทฯ มีการกระจายศักยภาพการทำงานให้ครอบคลุมทั้ง 4 สายงาน เช่น การก้าวสู่เทคโนโลยี 5G ที่จะเกิดการลงทุนพัฒนาโครงข่ายที่ถือเป็นโอกาสในการขยายธุรกิจโทรคมนาคมของบริษัทฯ สำหรับช่วงเวลาที่ผ่านการลงทุนเทคโนโลยีใหม่ของสายงานโทรคมนาคมไปแล้วนั้น บริษัทฯ ได้เห็นถึงความเสี่ยงดังกล่าว และได้นำองค์ความรู้ด้านโทรคมนาคมมาพัฒนาเป็น Solutions เสนอขายลูกค้าในสายงานอื่น เช่น งานเกี่ยวกับระบบคลาวด์ IoT และ Smart Solutions ในสายงานสื่อสารข้อมูล และงานเกี่ยวกับระบบวิทยุสื่อสารดิจิทัล และ Cyber Security ในสายงานความปลอดภัยสาธารณะ เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ เข้าใจถึงประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว จึงมุ่งเน้นเรื่องการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า เจ้าของผลิตภัณฑ์ ผู้รับเหมา และคู่ค้าอื่นๆ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ และครบวงจร และตอบโจทย์ลูกค้า รวมถึงการนำเสนอให้บริการบำรุงรักษาเป็นรายได้ต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงได้ระดับหนึ่ง

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการสื่อสาร

ธุรกิจของบริษัทฯ จะต้องใช้อุปกรณ์ทางด้านเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเพื่อรองรับความต้องการด้านการสื่อสารข้อมูลของผู้บริโภคที่เพิ่มสูงขึ้น และการวิเคราะห์ข้อมูลที่รวดเร็ว และสามารถประมวลผลได้ประสิทธิภาพสูงสุด ดังนั้น บริษัทฯ จะต้องจัดหาสินค้าและอุปกรณ์เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ ซึ่งในกรณีที่สินค้าคงคลังที่สำรองไว้บางรายการที่ไม่ได้ถูกจำหน่ายออกไปเป็นระยะเวลานาน อาจส่งผลให้สินค้านั้นเกิดการด้อยค่าล้าสมัย หรือหมดอายุการใช้งานได้ อาจทำให้เกิดค่าใช้จ่ายในการเก็บรักษาและเกิดค่าใช้จ่ายทางบัญชีจากการด้อยค่าการล้าสมัยของสินค้านั้น ๆ

บริษัทฯ มีประสบการณ์อยู่ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารโทรคมนาคมมากกว่า 20 ปี ทำให้มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ รวมถึงแนวโน้มอุตสาหกรรมเป็นอย่างดี ผู้จัดจำหน่ายที่เป็นพันธมิตรของบริษัทฯ เป็นผู้นำในตลาดสื่อสารโทรคมนาคมระดับโลก มีการวิจัย และพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา โดยบริษัทฯ จะได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงทั้งในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงของการบริหารสินค้าคงคลังโดยเฉพาะการสั่งซื้อสินค้าของงานโครงการ บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการวางแผนระหว่างผู้จัดการโครงการ ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง ฝ่ายคลังสินค้า และบริษัทเจ้าของสินค้า เพื่อให้ได้สินค้าตามที่ต้องการตามคุณสมบัติ จำนวน และระยะเวลาการส่งสินค้าที่สอดคล้องกับการส่งมอบงานโครงการนั้นๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ ไม่มีนโยบายในการสั่งซื้อสินค้าล่วงหน้าและไม่มีการสต็อกสินค้าเพื่อรอจำหน่ายเนื่องจากเป็นงานโครงการที่มีลักษณะและความต้องการของสินค้าแตกต่างกันไป ผนวกกับสินค้าเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างเร็ว บริษัทฯ จึงทำการจัดซื้อจัดจ้างเมื่อได้รับการว่าจ้างแล้วเท่านั้น โดยสินค้าในคลังส่วนใหญ่เป็นสินค้าที่รอการติดตั้งและมีบางส่วนเป็นอะไหล่ที่อยู่ที่ใช้ในการรับประกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการตั้งค่าเผื่อสินค้าด้วยค่าสินค้าล้าสมัย และสินค้าหมดอายุ เพื่อปฏิบัติตามมาตรฐานทางบัญชีเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่เกิดจากสินค้าคงเหลือที่ไม่ได้ถูกจำหน่ายออกไปเป็นเวลานาน

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากบริษัทฯ มีการนำเข้าสินค้าจากคู่ค้าต่างประเทศเพื่อจำหน่ายแก่ลูกค้า โดยปกติการชำระเงินค่าสินค้าจะใช้เงินสกุลดอลลาร์สหรัฐฯ เป็นหลัก ในขณะที่การจำหน่ายสินค้าของบริษัทฯ เกือบทั้งหมดเป็นการจำหน่าย ดังนั้น บริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราระหว่างสกุลดอลลาร์สหรัฐฯ และสกุลบาทไทย ในกรณีที่เงินดอลลาร์สหรัฐฯ มีการปรับค่าสูงขึ้นจะส่งผลต่อต้นทุนสินค้าที่สูงขึ้นตาม ซึ่งในบางครั้งบริษัทฯ อาจไม่สามารถปรับราคาสินค้าให้สอดคล้องกับต้นทุนของสินค้าที่เพิ่มสูงขึ้นได้เช่นกัน ซึ่งบริษัทฯ จะได้รับผลกระทบทางลบอย่างมีนัยสำคัญในด้านกำไรสุทธิจากการขายสินค้าดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว โดยได้ติดตามข่าวสาร และความเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ และมีการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน โดยการกำหนดอัตราแลกเปลี่ยนกับผู้ขายหรือทำ Forward Contract ในการชำระค่าสินค้าและอุปกรณ์ ซึ่งด้วยนโยบายดังกล่าวทำให้บริษัทฯ สามารถลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ

(2) ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ

ความเสี่ยงจากการมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ถือหุ้นรวมกันมากกว่าร้อยละ 25

ปัจจุบันกลุ่มนายสยาม เตียวทรานนท์เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ ถือหุ้นเป็นร้อยละ 34.21 ของทุนจดทะเบียน และชำระแล้ว ซึ่งสัดส่วนการถือหุ้นดังกล่าวส่งผลให้ครอบครัวเตียวทรานนท์มีคะแนนเสียงที่มีอิทธิพลในการคัดค้าน หรือไม่เห็นชอบสำหรับวาระที่ใช้มติพิเศษ หรือเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมในการอนุมัติ ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นของบริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงในการรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อถ่วงดุล และตรวจสอบเรื่องที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอในที่ประชุมได้

อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และ คณะกรรมการตรวจสอบ พบว่าโครงสร้างการบริหารจัดการที่มีการกำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการชุดต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน และโปร่งใส และมีการกำหนดมาตรการการกำกับการเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้ถือหุ้น ใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมกิจการ รวมถึงบุคคลที่มีความขัดแย้ง ซึ่งบุคคลดังกล่าวจะไม่มีสิทธิในการออกเสียงในการอนุมัติ รายการนั้นๆ รวมทั้งมีคณะกรรมการตรวจสอบที่มีความอิสระเข้าร่วมพิจารณา และตัดสินใจ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อสร้างความมั่นใจให้ผู้ถือหุ้นว่าโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ มีการถ่วงดุลอำนาจ และมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ดำเนินธุรกิจให้บริการออกแบบ วางระบบ จัดหา อุปกรณ์ ติดตั้ง ทดสอบ และบำรุงรักษาทางด้านวิศวกรรมสารสนเทศ บริษัทฯ เป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับเจ้าของผลิตภัณฑ์ โทรคมนาคม และเครือข่ายสารสนเทศชั้นนำระดับโลก นอกจากนี้บริษัทฯ ยังเป็นหนึ่งในบริษัทชั้นนำทางด้านการวางระบบ เครือข่ายสื่อสาร และได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าองค์กรต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยทีมงาน วิศวกรที่มีความเชี่ยวชาญและผ่านการอบรมระดับสากล

3.1.1 นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความเป็นเลิศผ่านเทคโนโลยีอัจฉริยะ เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีมาตรฐาน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และส่งมอบประสบการณ์ที่มีคุณค่าให้แก่ลูกค้า พร้อมทั้งดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงการพัฒนาบุคลากรและ วัฒนธรรมการทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านการดำเนินงานที่เป็นเลิศของบริษัทฯ ยังคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ 3 ด้านหลัก (ESG) ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) ด้านสังคม (Social) และด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล (Economy & Governance) ในการสร้างความเติบโตอย่างขึ้น พร้อมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีกรอบการบริหารจัดการ ความยั่งยืนและแนวปฏิบัติให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีมาตรฐาน

3.1.2 โครงสร้างการพัฒนางานสู่ความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม มีจริยธรรม คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดทำข้อมูลความยั่งยืนหรือรายงานความยั่งยืนได้จัดทำสอดคล้องกับคู่มือ การรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน (SET Sustainability Reporting Guide) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเป้าหมายการพัฒนายั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้กำหนด โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่คำนึงถึงถึงการควบคุม การตรวจสอบ การบริหารความเสี่ยง และการถ่วงดุลไปพร้อม ๆ กัน ตลอดจนจัดให้มีนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน กฎบัตรคณะกรรมการ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังตระหนักถึงความ รับผิดชอบต่อสังคมที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี จึงได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อทำหน้าที่ สนับสนุนการพัฒนางานสู่ความยั่งยืน โดยได้ปรับโครงสร้างจากคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนเป็น “คณะกรรมการ บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน” และมีคณะทำงานด้านความยั่งยืนที่มาจากทีมงานข้ามสายงาน เพื่อส่งเสริมการ ทำงานร่วมกันและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนความรู้และทักษะ อันจะช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

3.13 ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน

การดำเนินธุรกิจในยุคปัจจุบันต้องเผชิญความท้าทายด้านความยั่งยืนจากหลายมิติ หากความเสี่ยงไม่ได้รับการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงาน ชื่อเสียงองค์กร และความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว ดังนั้น บริษัทฯ ต้องมีการประเมินและกำหนดแนวทางบริหารความเสี่ยงอย่างรอบด้าน ดังนี้

หมวด	ลักษณะความเสี่ยง	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ
สิ่งแวดล้อม (Environmental)	การใช้พลังงานใน Data Center อุปกรณ์ ICT หรือ e-Waste	ปานกลาง	สูง	สูง	ลงทุนใน Green Data Center, ใช้พลังงานทดแทน e-Waste Management
ชุมชนและสังคม (Community & Social)	การขาดแรงงานเทคโนโลยี ความปลอดภัยในโครงการติดตั้ง	สูง	สูง	สูงมาก	Reskill, Upskill, Tech Review, JV, MOU, Synergy เพิ่มมาตรฐานความปลอดภัย ISO45001
ภาครัฐ (Governance)	ความเสี่ยง Cybersecurity Compliance และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	สูง	สูง	สูงมาก	ตั้งคณะกรรมการ ESG & Risk เพิ่ม IT Governance Framework ISO27001
เทคโนโลยี (Technology)	ความล้าสมัยของเทคโนโลยี (Obsolescence)	ปานกลาง	ปานกลาง-สูง	ปานกลาง-สูง	ลงทุนใน R&D และ Partnership กับ Tech Alliances
การเงิน (Financial)	ความผันผวนของต้นทุนโครงการ และ Supply Chain	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	ปรับปรุง Supplier Management และ Diversification

3.14 การวิเคราะห์แนวโน้มในอนาคต หรือความเสี่ยงที่จะเกิดใหม่

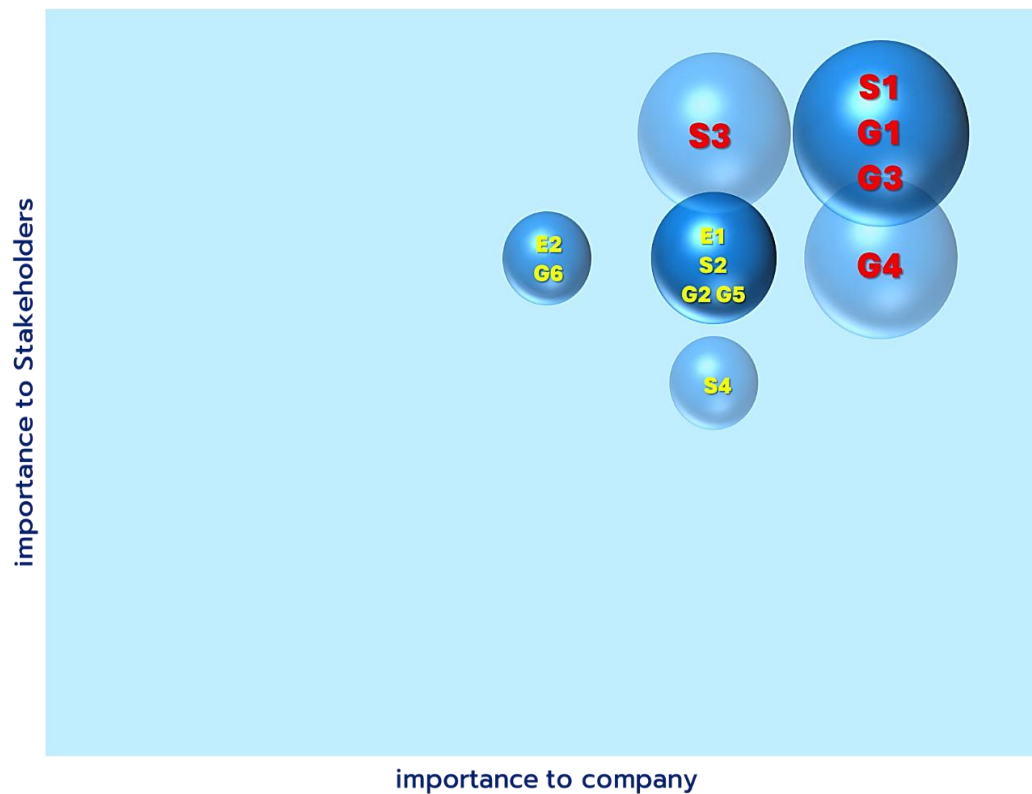
บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการระบุและจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ความเสี่ยงเหล่านี้สามารถส่งผลกระทบต่อ ความต่อเนื่องของธุรกิจ ความสามารถในการดำเนินธุรกิจ และความยั่งยืนขององค์กร ทั้งในมิติของความท้าทายที่ต้องรับมือและโอกาสที่อาจเกิดขึ้นจากการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพจากการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ครอบคลุม บริษัทฯ ได้ระบุความเสี่ยงใหม่ที่สำคัญ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการติดตามและดำเนินการอย่างเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการเติบโตและ เสริมสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรในอนาคต ดังนี้

หมวดแนวโน้ม	รายละเอียดเชิงกลยุทธ์	ผลกระทบ/โอกาส
Digital Connectivity & Infrastructure Expansion	การเร่งลงทุนในโครงข่าย 5G, IoT, Fiber Optic และ Data Center	+ เพิ่มขีดความสามารถ Telecom & ICT Infrastructure
Cloud & Edge Computing	ภาคธุรกิจย้ายระบบขึ้น Cloud และ Hybrid Edge	+ สร้างรายได้ใหม่ใน Cloud Solutions และ Managed Services
Cybersecurity & Data Privacy	การโจมตีไซเบอร์และกฎ PDPA ที่เข้มงวดขึ้น	+ เสริมบริการ Cybersecurity และ Compliance Solutions
AI & Autonomous Systems	เทคโนโลยี AI/Automation กลายเป็นส่วนหนึ่งของระบบสื่อสารและงานภาครัฐ	+ โอกาสในธุรกิจ Autonomous System และ Smart City
Green Transition & Energy Efficiency	การผลักดัน Net Zero, Renewable Energy, e-Waste	+ เปิดตลาด Green Solutions และระบบบริหารพลังงาน IoT
Human Capital Transformation	ขาดบุคลากรด้านดิจิทัลขั้นสูง	- ความเสี่ยงเชิงคน แต่เป็นโอกาสพัฒนา TKC Academy (TKC Academy = สื่อถึงกิจกรรมด้านการพัฒนาทักษะความสามารถของบริษัทฯ เช่น Reskill, Upskill, Tech Review)
ESG & Responsible Investment	นักลงทุนและภาครัฐเน้นเปิดเผยข้อมูล ESG	- ต้องพัฒนาระบบบริหารด้าน ESG และการรายงานผลอย่างเป็นระบบ

3.15 ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ทำการประเมินและจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาถึงขอบเขตของผลกระทบต่อธุรกิจ ครอบคลุมปัจจัยภายใน-ภายนอกและผู้มีส่วนได้เสียทั้งที่เกิดขึ้นแล้ว หรือมีโอกาที่จะเกิดทั้งเชิงบวกและเชิงลบ จากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นตามสถานการณ์และช่วงเวลาต่าง ๆ นำไปสู่การจัดลำดับความสำคัญประเด็นความความยั่งยืน (Material topics) ทั้งนี้ ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนได้ถูกอนุมัติโดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย 12 ประเด็นสำคัญดังนี้

สิ่งแวดล้อม	E1	การจัดการก๊าซเรือนกระจก
	E2	การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
สังคม	S1	การพัฒนาศักยภาพพนักงาน
	S2	การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
	S3	สุขภาพและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน
	S4	ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์
เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล	G1	ความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ
	G2	นวัตกรรมทางธุรกิจ
	G3	การกำกับดูแลและธรรมาภิบาล
	G4	การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า
	G5	พันธมิตรทางธุรกิจที่ยั่งยืน
	G6	การจัดซื้อจัดจ้างที่ยั่งยืน



3.16 เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล พร้อมวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในระยะสั้น กลาง และยาว เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการเพิ่มมูลค่าผ่านการเปลี่ยนผ่านสู่เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนธุรกิจที่ยั่งยืน และตอบสนองเป้าหมาย SDGs ขององค์การสหประชาชาติ พร้อมสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจการดำเนินชีวิตของชุมชนและสังคมให้สามารถตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ และสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่าอย่างสมดุล ดังนี้

มิติสิ่งแวดล้อม มุ่งส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและพลังงานทดแทน พร้อมทั้งจัดการขยะและของเสียอย่างเหมาะสม ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

มิติสังคม ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยนำเทคโนโลยีและความเชี่ยวชาญมาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างการเติบโตและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

มิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน พร้อมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และตระหนักถึงความเปลี่ยนแปลง ความสำคัญ และความเสี่ยงจากเทคโนโลยี โดยมุ่งดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบและมั่นคง



มิติสิ่งแวดล้อม

- ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อคน **ร้อยละ 2.5** ภายในปี 2572 เทียบกับปีฐาน 2568
- ลดปริมาณการใช้น้ำต่อคน **ร้อยละ 2.5** ภายในปี 2572 เทียบกับปีฐาน 2568
- ลดปริมาณการใช้กระดาษ **ร้อยละ 2.5** ภายในปี 2572 เทียบกับปีฐาน 2568
- ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก **ร้อยละ 5** ภายในปี 2572 เทียบกับปีฐาน 2568




มิติสังคม

- ข้าราชการด้านสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์
- การฝึกอบรมเฉลี่ย **ไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมง** ต่อคนต่อปี
- ระดับความผูกพันของพนักงาน **มากกว่าร้อยละ 80**
- อัตราการลาออกของพนักงานโดยสมัครใจ **ไม่เกินร้อยละ 10**
- อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIR) ของพนักงานเป็นศูนย์
- ส่งเสริมการจ้างงานในท้องถิ่นของโครงการท้องถิ่น **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50** ภายในปี 2572 เทียบปีฐาน 2568

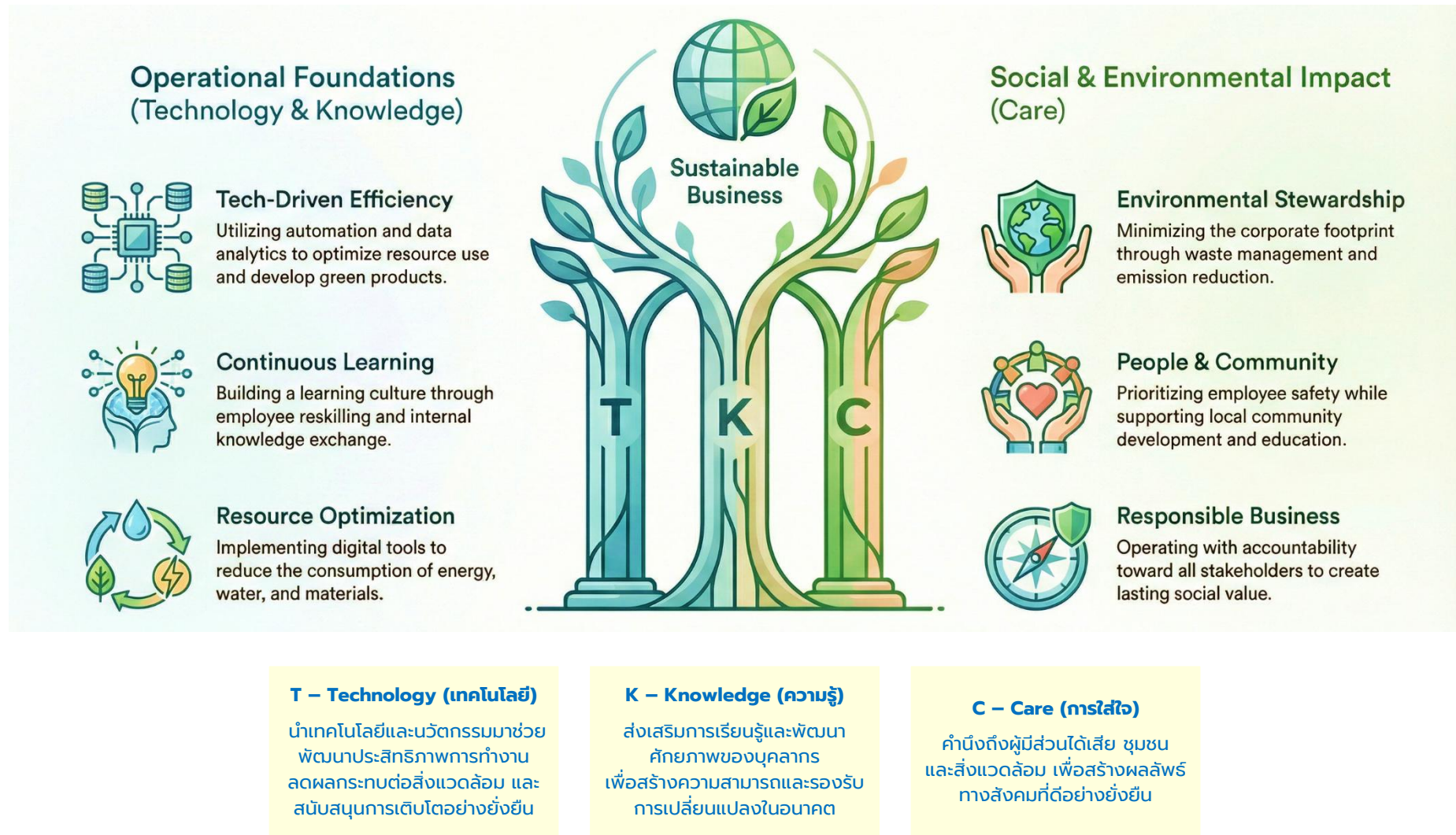


มิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

- ผลการประเมินการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ในระดับ  ภายในปี 2571
- สัดส่วนรายได้จาก recurring **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40** ของรายได้ทั้งหมด ภายในปี 2572
- ศักยภาพทุนมนุษย์ในการสร้างรายได้ **เพิ่มขึ้นร้อยละ 20** ภายในปี 2572 เทียบปีฐาน 2568
- ระดับความพึงพอใจของลูกค้าต่อองค์กร **มากกว่าร้อยละ 80**

3.17 กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ มีแนวทางและแผนการที่องค์กรใช้ในการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในระยะยาว โดยไม่ทำลายทรัพยากรหรือคุณภาพชีวิตของคนรุ่นต่อไป โดยมีแนวทางด้านความยั่งยืน ภายใต้กรอบ “T-K-C” ดังนี้



3.18 แผนงานที่จะบรรลุเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน (Material topics)

เป้าหมาย/ ระยะเวลา	ระยะสั้น สร้างความตระหนักและเริ่มดำเนินโครงการ	ระยะกลาง บูรณาการเข้ากับการดำเนินงานหลัก และขยายผลการดำเนินงาน	ระยะยาว ผลักดันการเปลี่ยนแปลง สร้างการเป็นผู้นำ และส่งเสริมนวัตกรรม
[E] มิติสิ่งแวดล้อม			
ลดปริมาณการใช้ น้ำ ต่อคน 2.5% ภายในปี 2572 เทียบปีฐาน 2568	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบการรั่วไหล รณรงค์ "โครงการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า" ติดป้ายเตือนในพื้นที่ที่ใช้น้ำมาก ติดตั้งหัวก๊อกและสุขภัณฑ์ประหยัดน้ำ 	<ul style="list-style-type: none"> นำระบบ Smart Meter มาใช้ติดตามการรั่วไหลและการใช้น้ำแบบ Real-time ปรับปรุงหัวก๊อกและสุขภัณฑ์ที่ชำรุดอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนโครงการอนุรักษ์แหล่งน้ำ
ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้า ต่อคน 2.5% ภายในปี 2572 เทียบปีฐาน 2568	<ul style="list-style-type: none"> รณรงค์ให้พนักงานปิดไฟและถอดปลั๊กอุปกรณ์เมื่อไม่ใช้งานผ่าน "โครงการปิด-ปรับ-ปลด" ตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพสม่ำเสมอ นำระบบควบคุมการเปิด-ปิดไฟ และเครื่องปรับอากาศ ติดตั้ง Solar Cell เพื่อลดการซื้อไฟฟ้าจากภายนอก ใช้เซนเซอร์ตรวจจัดการเคลื่อนไหว 	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพสม่ำเสมอ ขยายการใช้พลังงานหมุนเวียน Solar cell 	<ul style="list-style-type: none"> ขยายการใช้พลังงานหมุนเวียน Solar cell
ลดปริมาณการใช้กระดาษ 2.5% ภายในปี 2572 เทียบปีฐาน 2568	<ul style="list-style-type: none"> ตั้งคำถามพิมพ์แบบ Lock Print ป้องกันเอกสารพิมพ์ผิดพลาด ใช้ระบบ E-Signature อนุมัติเอกสารออนไลน์แทนเอกสารกระดาษ เลือกใช้กระดาษที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> ผลักดัน คู่ค้า ลดใช้กระดาษด้วยระบบ E-Signature อนุมัติเอกสารออนไลน์แทนเอกสารกระดาษ ตรวจสอบปริมาณการใช้และนำมาวัดผล 	<ul style="list-style-type: none"> ผลักดันมาตรการ "องค์กรไร้กระดาษ" (Paperless Office)
ลดปริมาณการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก 5% ภายในปี 2572 เทียบปีฐาน 2568	<ul style="list-style-type: none"> โครงการ Zero waste : ให้ความรู้พนักงานในการคัดแยกขยะให้ถูกประเภท เพื่อลดปริมาณขยะทั่วไป ลดปริมาณพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้งภายในองค์กร จัดการขยะเศษอาหารด้วยเครื่องย่อยเศษอาหารนำไปเป็นสารอาหารให้กับต้นไม้ในพื้นที่ 	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจและหาแนวทางลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก เข้มงวดในการแยกขยะเพิ่มมากขึ้น ศึกษาความเป็นไปได้ของการเปลี่ยนยานพาหนะขององค์กรให้เป็นรถยนต์ไฟฟ้าหรือ Hybrid 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดเป้าหมายที่ทะเยอทะยานขึ้นสู่ Net Zero
[S] มิติสังคม			
ส่งเสริมการจ้างงานท้องถิ่น ของโครงการท้องถิ่น > 50% ภายในปี 2572 เทียบปีฐาน 2568	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์การจ้างงานในพื้นที่ของโครงการนั้น ๆ ผ่านกรมจัดหางานหรือสถาบันการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> ขยายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในท้องถิ่น เพื่อสร้างบุคลากร จัดโครงการฝึกอบรมทักษะเฉพาะด้านที่จำเป็นสำหรับพนักงานท้องถิ่น (ตามความเหมาะสม) 	<ul style="list-style-type: none"> จัดโครงการฝึกอบรมทักษะเฉพาะด้านที่จำเป็นสำหรับพนักงานท้องถิ่น และสถาบันการศึกษาที่สนใจ

เป้าหมาย/ ระยะเวลา	ระยะสั้น สร้างความตระหนักและเริ่มดำเนินโครงการ	ระยะกลาง บูรณาการเข้ากับการดำเนินงานหลัก และขยายผลการดำเนินงาน	ระยะยาว ผลักดันการเปลี่ยนแปลง สร้างการเป็นผู้นำ และส่งเสริมวัฒนธรรม
อัตราการลาออกของพนักงานโดยสมัครใจ < 10%	<ul style="list-style-type: none"> สัมภาษณ์ผู้ลาออกอย่างละเอียด (Exit Interview) เพื่อหาจุดอ่อน จัดทำ Exit Interview เพื่อวิเคราะห์สาเหตุการลาออก พัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan - IDP) ทบทวนและปรับปรุงจุดอ่อนและสวัสดิการ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำ Exit Interview และวิเคราะห์สาเหตุการลาออกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรต่อไป พัฒนาบุคลากรรายบุคคลอย่างต่อเนื่อง สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ให้ความสำคัญกับความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาบุคลากรรายบุคคลอย่างต่อเนื่อง สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความยืดหยุ่นและการยอมรับความหลากหลาย (Inclusivity)
ระดับความผูกพันของพนักงาน > 80%	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจความผูกพันของพนักงาน ทบทวนและปรับปรุงสวัสดิการและสภาพแวดล้อมการทำงานให้ดียิ่งขึ้น จัดกิจกรรมสร้างความผูกพันภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง พัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan - IDP) 	<ul style="list-style-type: none"> สร้าง Recognition มากกว่า Reward จัดโครงการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต (Mental Health) สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ให้ความสำคัญกับความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความยืดหยุ่นและการยอมรับความหลากหลาย (Inclusivity)
การฝึกอบรมเฉลี่ย > 8 ชั่วโมงต่อคน	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจความต้องการด้านการฝึกอบรม จัดแผนฝึกอบรมรายปี ที่ครอบคลุมด้าน ESG ใช้ระบบ E-Learning เพื่อให้พนักงานเข้าถึงการฝึกอบรมได้ง่ายขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> วัดผลการฝึกอบรมที่สามารถมาปรับใช้ในการทำงาน นำมาปรับรูปแบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น พัฒนาผู้นำที่ใส่ใจด้าน ESG 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างผู้นำด้าน Mentoring/Coaching ภายในองค์กร
ข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์	<ul style="list-style-type: none"> จัดตั้งหน่วยงาน Compliance มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนที่เชื่อถือได้และเป็นความลับ 	<ul style="list-style-type: none"> คงไว้ซึ่งผลลัพธ์เป็นศูนย์อย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> คงไว้ซึ่งผลลัพธ์เป็นศูนย์อย่างต่อเนื่อง
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงานเป็นศูนย์	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจประเมินความเสี่ยง ด้านอาชีวอนามัยและติดตามอย่างสม่ำเสมอ จัดให้มีการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินและจัดอบรมความปลอดภัย (Safety Training) ตรวจสอบอุปกรณ์อยู่เสมอ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน พัฒนาการทำงานของคณะกรรมการความปลอดภัยและสุขภาพในการทำงาน (คปอ.) ตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> คงไว้ซึ่งผลลัพธ์เป็นศูนย์อย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> คงไว้ซึ่งผลลัพธ์เป็นศูนย์อย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย/ ระยะเวลา	ระยะสั้น สร้างความตระหนักและเริ่มดำเนินโครงการ	ระยะกลาง บูรณาการเข้ากับการดำเนินงานหลัก และขยายผลการดำเนินงาน	ระยะยาว ผลักดันการเปลี่ยนแปลง สร้างการเป็นผู้นำ และส่งเสริมวัฒนธรรม
[G] มิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล			
ผลประเมินการกำกับดูแล (CGR) ระดับ 5 ดาว ภายในปี 2571	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจช่องโหว่ของผลการประเมินรายปี ปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูล สิทธิผู้ถือหุ้น และอื่นๆ จัดทำรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล 	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงการกำกับดูแล และการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> รักษามาตรฐาน และยกระดับการปฏิบัติเพื่อให้พร้อมรับการประเมินในระดับสากลต่อไป
สัดส่วนรายได้จากRecurring > 40% ของรายได้ทั้งหมด ภายในปี 2572	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาธุรกิจใหม่ที่เน้นการให้บริการแบบสัญญาระยะยาว วิเคราะห์สินค้า/บริการ ที่มีศักยภาพในการสร้างรายได้ต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> ลงทุนในเทคโนโลยีหรือแพลตฟอร์มที่สนับสนุนการจัดการรายได้แบบ Recurring ปรับเปลี่ยนการให้บริการที่มีความต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนากลยุทธ์รักษาลูกค้า เพื่อลดอัตราการยกเลิกสัญญาและเพิ่มมูลค่าลูกค้าตลอดอายุการใช้งาน
ศักยภาพทุนมนุษย์ในการสร้างรายได้ > 20% ภายในปี 2572 เทียบปีฐาน 2568	<ul style="list-style-type: none"> Upskill – Reskill ให้กับพนักงานอยู่เสมอ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง
ระดับความพึงพอใจของลูกค้า > 80%	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อปรับปรุงและพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการตามข้อเสนอแนะ จัดการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างรวดเร็ว สื่อสารข้อมูลโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการควบคุมคุณภาพ นำข้อเสนอแนะจากลูกค้ามาปรับปรุงอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ พัฒนาความพึงพอใจและความไว้วางใจ พัฒนาบริการหลังการขายที่เป็นเลิศ 	<ul style="list-style-type: none"> รักษามาตรฐานลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงาน

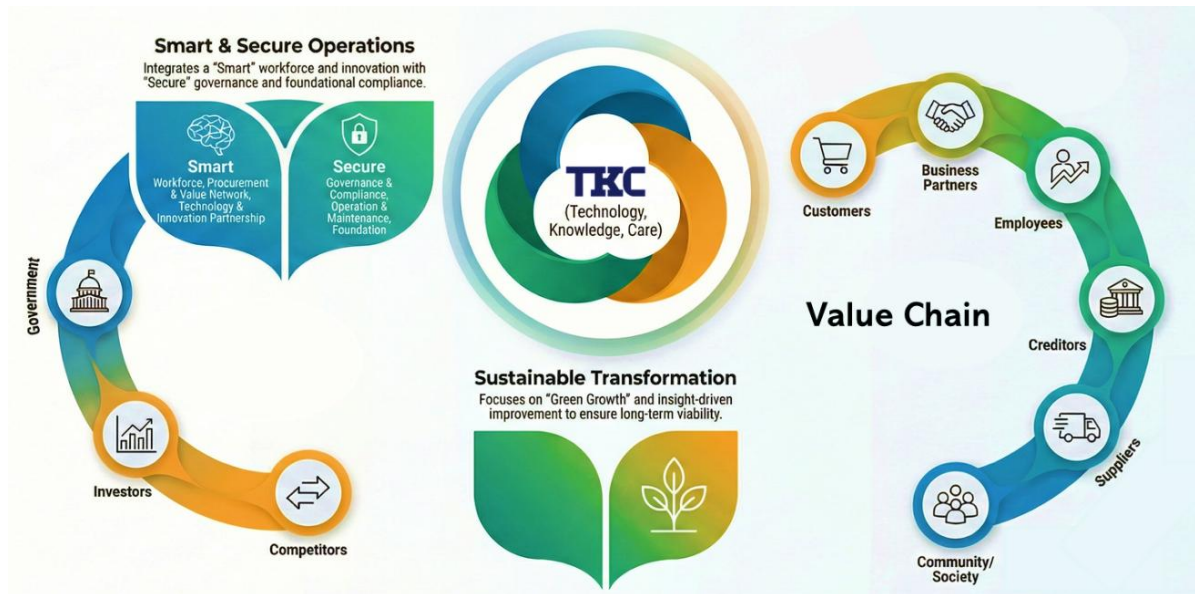
3.19 การพัฒนาแนวทางการจัดการความยั่งยืน

บริษัทฯ ทบทวนข้อมูลที่ได้รับจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทางกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจทั้งบริบทภายในและบริบทภายนอกในประเด็นความเสี่ยงและโอกาสที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยนำประเด็นความคาดหวัง ข้อกังวล รวมถึงข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียมาปรับปรุงแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อกำหนดประเด็นสาระสำคัญและดำเนินการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละประเด็นอย่างเหมาะสมในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การบริหารห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ สิ่งสำคัญที่จะส่งผลให้การดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน คือ ระบบห่วงโซ่คุณค่าที่มีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจจากต้นน้ำถึงปลายน้ำ โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการบริหารจัดการปัจจัยนำเข้าจนถึงกระบวนการบริการหลังการขาย เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต และสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น ประกอบกับการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย



ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ จากปีที่ผ่านมาทางบริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร กระบวนการทำงาน เพื่อส่งมอบคุณภาพที่ดีให้แก่ลูกค้า ทางบริษัทฯ ได้เล็งเห็นการบริหารธุรกิจอย่างยั่งยืนเราจึงได้วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า ปรับเป็นห่วงโซ่คุณค่าให้สอดคล้องกับห่วงโซ่คุณค่าเดิม โดยมุ่งเน้นที่เราจะส่งมอบการบริการที่ดีเลิศ ร่วมมือกับพันธมิตร เพื่อพัฒนาเป็นคู่ค้าทางกลยุทธ์ เพื่อให้เติบโตแข็งแกร่งอย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาโซลูชันต่าง ๆ ให้สอดคล้องตอบสนองกับความต้องการของลูกค้า และเล็งเห็นให้มีความสำคัญความสมดุลการใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม ลักษณะทางสังคม และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม รวมถึงการมีส่วนร่วมจากทางลูกค้าให้การพัฒนาโซลูชัน และพัฒนาบุคลากรให้มีความสมดุลการใช้ชีวิตในการทำงาน

กิจกรรมหลัก	
การบริหารปัจจัยนำเข้า	<ul style="list-style-type: none"> การศึกษาและคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร การสรรหาผู้ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจที่มีศักยภาพ การจัดเตรียมข้อเสนอและการเข้าร่วมประมูลโครงการ การจัดทำสัญญาว่าจ้างตามมาตรฐานและข้อกำหนด การจัดหาสินค้า อุปกรณ์ และบริการจากผู้ค้า พร้อมการตรวจสอบตามมาตรฐาน
การปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> การออกแบบและวางระบบติดตั้ง รวมถึงการทดสอบเครือข่ายและระบบปฏิบัติการ การบริหารและควบคุมโครงการให้เป็นไปตามแผนงาน การจัดเก็บและบริหารสินค้าคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ การส่งมอบงานและการตรวจรับงานตามเงื่อนไขสัญญา
การบริหารหลังการขาย	<ul style="list-style-type: none"> การจัดฝึกอบรมการใช้งานระบบและอุปกรณ์ให้แก่ลูกค้า การให้บริการรับประกันสินค้าและการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน การตรวจสอบและแก้ไขปัญหาการใช้งานอย่างรวดเร็ว การประเมินผลการดำเนินงานและความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อปรับปรุงบริการ

กิจกรรมสนับสนุน	
<ul style="list-style-type: none"> • การจัดหา จัดซื้อ และจัดจ้างอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ • การบริหารความเสี่ยงในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน • การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน • การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้และทักษะที่ทันสมัย 	การจัดการโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ระบบบัญชี การเงิน และเทคโนโลยีสนับสนุน การผลิตและบริการ

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียของธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างกิจกรรมหลักขององค์กรกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจจะได้รับผลกระทบจากกิจกรรมขององค์กร ทั้งเชิงบวกและเชิงลบ โดยจากการวิเคราะห์พบว่า ผู้มีส่วนได้เสียประกอบด้วย 9 กลุ่ม ซึ่งสามารถจัดลำดับความสำคัญได้ดังนี้

1) ลูกค้า 2) พันมิตรทางธุรกิจ 3) พนักงาน 4) เจ้าหนี้ 5) คู่ค้า 6) ชุมชนและสังคม 7) หน่วยงานภาครัฐ 8) นักลงทุน และ 9) คู่แข่ง



การประเมินและจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	โอกาสเกิด	ผลกระทบต่อธุรกิจ	ระดับความสำคัญ
ลูกค้า	● สูง	● สูง	● สูงมาก
พันธมิตรทางธุรกิจ	● สูง	● ปานกลาง-สูง	● สูง
พนักงาน	● สูง	● สูง	● สูงมาก
เจ้าหนี้	● ปานกลาง	● สูง	● สูง
คู่ค้า	● สูง	● ปานกลาง	● ปานกลาง-สูง
ชุมชนและสังคม	● ปานกลาง	● ปานกลาง	● ปานกลาง
หน่วยงานรัฐ	● ปานกลาง	● ปานกลาง-สูง	● ปานกลาง-สูง
นักลงทุน	● ปานกลาง	● ปานกลาง-สูง	● ปานกลาง-สูง
คู่แข่ง	● ปานกลาง	● ปานกลาง	● ปานกลาง

ตารางแสดงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนองความคาดหวัง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสารและมีส่วนร่วม
ลูกค้า (Customers)	<ul style="list-style-type: none"> การส่งมอบงานภายในระยะเวลาที่กำหนด การจัดหาสินค้าและบริการที่มีประสิทธิภาพและตรงตามความต้องการของลูกค้า การให้บริการหลังการขายที่มีประสิทธิภาพ การให้ข้อมูลและคำปรึกษาเชิงเทคนิคอย่างรวดเร็วและถูกต้อง การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและการรักษาความลับ การแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐานภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้บริการหลังการขายอย่างรวดเร็ว ทันเวลา และมีประสิทธิภาพ พัฒนากระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด นำข้อเสนอแนะจากลูกค้ามาปรับปรุงสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติตามเงื่อนไขและสัญญาอย่างเคร่งครัดและสุจริต จัดอบรมการใช้งานควบคู่กับการให้ข้อมูลด้านเทคนิคที่ถูกต้องและครบถ้วน ดำเนินงานตามนโยบายการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลลูกค้าอย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ และสื่อสารให้ลูกค้าประเมินความพึงพอใจ เพื่อใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ สื่อสารช่องทางในการรับข้อร้องเรียนให้ลูกค้ารับทราบ เพื่อเป็นทางเลือกในการรับคำแนะนำ/ติชม พร้อมทีมงานรับข้อเรียน และแก้ไขปัญหได้อย่างรวดเร็ว บริษัทฯ ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อเป็นการสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง และทันสมัย 	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจความพึงพอใจและข้อเสนอแนะในการรับบริการของลูกค้า การฝึกอบรมสำหรับลูกค้า ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนผ่าน https://www.tkc-services.com/th/whistleblowing-and-complaints ช่องทางการบริการหลังการขาย ผ่านช่องทางอีเมล หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์
พันธมิตรทางธุรกิจ (Business Partner)	<ul style="list-style-type: none"> บริหารจัดการการชำระเงินให้ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลา ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมโอกาสในการพัฒนาและเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน ให้ข้อมูลและคำปรึกษาเชิงเทคนิคอย่างครบถ้วนและถูกต้อง รักษาความปลอดภัยของข้อมูลและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ มีการบริหารจัดการชำระเงินที่ตรงเวลาด้วยมูลค่าที่ถูกต้อง ครบถ้วน ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้า และสัญญาต่อพันธมิตรทางธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ส่งเสริมความร่วมมือและให้การสนับสนุนทางธุรกิจ เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจให้เติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน แบ่งปันความรู้ และนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน ทบทวนและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการสร้างคุณค่าร่วม การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ สื่อสารช่องทางในการรับข้อร้องเรียนให้ลูกค้ารับทราบ เพื่อเป็นทางเลือกในการรับคำแนะนำ/ติชม พร้อมทีมงานรับข้อเรียน และแก้ไขปัญหได้อย่างรวดเร็ว บริษัทฯ ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อเป็นการสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง และทันสมัย ร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ (TKC-SKY-UTEL) ให้การสนับสนุนองค์ความรู้ และการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมอากาศยาน ไร้คนขับและยุทธวิธีตำรวจให้แก่ตำรวจสอบสวนกลาง (CIB) 	<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการขึ้นรายชื้อผู้ขาย การประชุมร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนผ่าน https://www.tkc-services.com/th/whistleblowing-and-complaints ติดต่อผ่านช่องทางอีเมล โทรศัพท์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์อย่างสม่ำเสมอ
พนักงาน (Employees)	<ul style="list-style-type: none"> การจ่ายผลตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม พัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัย ส่งเสริมความมั่นคงและก้าวหน้าในสายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำโครงสร้างเงินเดือนและบริหารจัดการผลตอบแทนและสวัสดิการให้เหมาะสมเทียบเท่ากับอุตสาหกรรมและขนาดเดียวกัน สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ จัดงานที่เป็นธรรมแก่คนทุกกลุ่มที่มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งงาน และมอบค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยไม่เลือกปฏิบัติอันเนื่องด้วยเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีผิว ความพิการ ฐานะทางการเงิน และชาติตระกูล 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อประชาสัมพันธ์ผ่าน Digital Signage การประชุม Town Hall อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง การสำรวจความผูกพันพนักงานต่อองค์กรทุกปี เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนองความคาดหวัง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสารและมีส่วนร่วม
	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาศักยภาพที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ จัดหาอุปกรณ์สำนักงานและการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความมั่นคงทางรายได้โดยการมอบโบนัสตามผลประกอบการและผลงานของพนักงาน จัดแผนอบรมพัฒนาพนักงานให้มีทักษะที่จำเป็นสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อรักษาบุคลากรที่ดีไว้กับองค์กร ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน จัดกิจกรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจในการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง การทำงานเป็นทีม และสร้างความผูกพันกับองค์กร การปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม จัดกิจกรรมด้านการสร้างเสริมสุขภาพให้แก่พนักงาน เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี กิจกรรมการออกกำลังกาย ฟิตเนส ชมรม แบดมินตัน และ บริการนวดไทย กำหนดนโยบาย Work Anywhere เพื่อสนับสนุนให้พนักงานได้จัดสรรเวลาในการทำงานได้อย่างเหมาะสมกับการใช้ชีวิตประจำวัน ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมายังสำนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ จัดฝึกอบรมหลักสูตรที่ตรงกับสายงานของบุคลากร พร้อมกับการให้โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่ การงาน สร้างแรงจูงใจในการทำงานโดยการให้ผลตอบแทนในรูปแบบของเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ประกันสุขภาพสวัสดิการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าทำงานล่วงเวลา จำนวนวันลาพักร้อนที่เพิ่มขึ้นตามอายุงาน และรางวัลพนักงานที่ทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาวอย่างเหมาะสม บริษัทฯ จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน และนำผลการสำรวจมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองความต้องการของพนักงานมากยิ่งขึ้น กิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร และการจัดสรรเวลาในการทำงานที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนผ่าน https://www.tkc-services.com/th/whistleblowing-and-complaints และอีเมลหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ จัดทำเส้นทางอาชีพและวางแผนอบรมพัฒนา
เจ้าหนี้ (Creditors)	<ul style="list-style-type: none"> ความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ ผลประกอบการและโครงการในอนาคต ศักยภาพในการชำระหนี้ 	<ul style="list-style-type: none"> เปิดเผยงบการเงินที่ต้องรายงานตามรอบระยะเวลาปีบัญชี (Periodic Reports) ให้ทันตามเวลาที่กำหนด ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาเงินกู้ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการด้านความยั่งยืนที่คำนึงถึงผลกระทบต่อทุกมิติ และผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน บริษัทฯ ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อเป็นการสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง และทันสมัย 	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพบปะผู้ลงทุนรายไตรมาส (Opportunity Day) ของตลาดหลักทรัพย์ เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี ประสานงานกับฝ่ายบัญชีและการเงิน
คู่ค้า (Suppliers)	<ul style="list-style-type: none"> การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม บริหารจัดการการชำระเงินให้ถูกต้อง ครบถ้วนและตรงเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมคู่ค้าที่ครอบคลุมด้าน ESG 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ จัดทำจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าธุรกิจ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับคู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการขึ้นรายชื่อผู้ขาย สำรวจความพึงพอใจคู่ค้า ประชุมกับคู่ค้า

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนองความคาดหวัง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสารและมีส่วนร่วม
	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล มีการบริหารจัดการชำระหนี้ที่ตรงเวลาด้วยมูลค่าที่ถูกต้อง ครบถ้วน จัดทำสัญญาซื้อขายที่เป็นธรรมและโปร่งใส สนับสนุนความรู้และยกระดับการดำเนินงานกับคู่ค้า เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน 	<p>ในการปรับปรุงและพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมไปด้วยกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อเป็นการสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง และทันสมัย 	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการร้องเรียนผ่าน https://www.tkc-services.com/th/whistleblowing-and-complaints
ชุมชนและสังคม (Community & Society)	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานอย่างถูกต้องและทันต่อเหตุการณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรม และนำเทคโนโลยีมาช่วยสนับสนุนกิจกรรม หรือโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานอย่างถูกต้องและทันต่อเหตุการณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ จัดกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม บริษัทฯ ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อเป็นการสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง และทันสมัย 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสังคมออนไลน์ กิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมต่าง ๆ ช่องทางรับฟังความคิดเห็นผ่านสื่อสังคมออนไลน์ และเว็บไซต์บริษัท
หน่วยงานภาครัฐ (Government)	<ul style="list-style-type: none"> ความร่วมมือเพื่อการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน การแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน พัฒนาบุคลากรร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส ตอบสนองการให้ข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว ให้ความร่วมมือและนำเสนอแนวทางที่ดีในการพัฒนาอย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ มีการรายงานผลประกอบการเพื่อนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานและศักยภาพการเติบโต บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ เปิดเผยแพร่สารสนเทศที่ต้องรายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี บริษัทฯ ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อเป็นการสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง และทันสมัย 	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมหารือกับหน่วยงานภาครัฐ รายงานผลให้แก่หน่วยงานราชการ ช่องทางการร้องเรียนผ่าน https://www.tkc-services.com/th/whistleblowing-and-complaints
ผู้ถือหุ้น (Investors)	<ul style="list-style-type: none"> ความโปร่งใสและการปฏิบัติตามกฎของตลาดหลักทรัพย์และเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและโปร่งใส ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล (ESG) ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน การกำกับดูแลกิจการที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน บริหารจัดการที่ดี สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน และให้ผลตอบแทนสูงสุด มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำธุรกิจด้วยความโปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล บริหารจัดการธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน และลดความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินธุรกิจแก่นักลงทุนทุกรายเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานและการเติบโตของธุรกิจโดยรวม บริษัทฯ เปิดเผยแพร่สารสนเทศที่ต้องรายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี และเปิดเผยตามเหตุการณ์ บริษัทฯ ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อเป็นการสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง และทันสมัย 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี กิจกรรมพบปะผู้ลงทุนรายไตรมาส (Opportunity Day) ของตลาดหลักทรัพย์ จัดทำ Company Snapshot บนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนผ่าน https://www.tkc-services.com/th/whistleblowing-and-complaints ช่องทางการติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนองความคาดหวัง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสารและมีส่วนร่วม
คู่แข่ง (Competitors)	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจด้วยหลักจริยธรรม ความโปร่งใส และการแข่งขันที่เป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงแก้ไขนโยบาย แนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณทางธุรกิจตามมาตรฐานสากล 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และการแข่งขันที่เป็นธรรม ตามประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการดำเนินงานคู่แข่งอย่างสม่ำเสมอ

3.3 การจัดการความยั่งยืนมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทดำเนินการและควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด เพื่อการดูแลรักษาและหลีกเลี่ยงการทำลายสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้บริษัทฯ ส่งเสริมและเข้าไปมีส่วนร่วมร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ ของสังคมในการจัดกิจกรรมเพื่อรักษาและปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้การจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ มีทิศทางที่ชัดเจนไปในแนวทางเดียวกัน อันจะนำมาซึ่งการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ผ่านการทำงานด้านความยั่งยืน และเป็นรากฐานของความยั่งยืนของบริษัทฯ และโลก จึงกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกันด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และการรายงานการพัฒนาคความยั่งยืนตามมาตรฐาน CFO-TGO โดยมุ่งรายงานสาระสำคัญครอบคลุมแนวทางการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการหลัก และผลลัพธ์จากการดำเนินงานในเชิงปริมาณ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชน และสังคมสามารถติดตามและรับรู้ความคืบหน้าของการจัดการทางสิ่งแวดล้อมได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
2. แสวงหาแนวทางและวิธีการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกันควบคุม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมให้น้อยที่สุด
3. กำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมกำหนดวิธีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และแสวงหามาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ เพื่อให้ธุรกิจสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

3.3.1 การบริหารจัดการพลังงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการใช้พลังงานทดแทน เพื่อลดการพึ่งพาพลังงานฟอสซิลซึ่งเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งแผงพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคารสำนักงาน พร้อมทั้งติดตั้งเซนเซอร์ตรวจจับความเคลื่อนไหว เพื่อควบคุมการใช้ไฟฟ้าให้เปิดเฉพาะในช่วงเวลาที่จำเป็น อันเป็นการช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดค่าใช้จ่าย และส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

สำหรับปี 2568 มีการกำหนดเป้าหมายด้านการจัดการพลังงาน จึงกำหนดให้ปี 2568 เป็นปีฐานใหม่ เพื่อเทียบวัดผลการลดใช้พลังงานในปีถัดไป และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมรณรงค์ประหยัดไฟในองค์กร



กิจกรรมติดตั้งแผงพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคารสำนักงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เพิ่ม รวมทั้งสิ้นจำนวน 83 แผง เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตไฟฟ้าจากระบบที่มีอยู่เดิมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสามารถเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานนับเป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน ลดการพึ่งพาพลังงานไฟฟ้าจากภายนอก และสนับสนุนนโยบายด้านความยั่งยืนขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานของการจัดการด้านพลังงาน เปรียบเทียบรายปี

ปริมาณการใช้ไฟฟ้าขององค์กร		
ปี 2567 (ปีฐานเดิม)	ปี 2568 (ปีฐานใหม่)	ผลลัพธ์
300,428 kWh	288,799 kWh	↓ ลดลง ร้อยละ 3.87

ปริมาณการผลิตพลังงาน จาก Solar cell		
ปี 2567	ปี 2568	ผลลัพธ์
99,952.31 kWh	129,874.90 kWh	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 29.94

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2568
ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อคน ร้อยละ 2.5 ภายในปี 2572 เทียบกับปีฐาน 2568	985.66 kWh ต่อคน

3.3.2 การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งดำเนินการวิเคราะห์และติดตามปริมาณการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการกำหนดเป้าหมายในการลดการใช้น้ำภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการใช้น้ำอย่างประหยัดและคุ้มค่าให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีความรับผิดชอบ และนำไปสู่การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน

สำหรับปี 2568 มีการกำหนดเป้าหมายด้านการจัดการทรัพยากรน้ำ จึงกำหนดให้ปี 2568 เป็นปีฐานใหม่ เพื่อเทียบวัดผลการลดใช้ทรัพยากรน้ำในปีถัดไป และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมรณรงค์ประหยัดน้ำในองค์กร



ผลการดำเนินงานของการจัดการด้านทรัพยากรน้ำ เปรียบเทียบรายปี

ปริมาณการใช้น้ำประปาขององค์กร		
ปี 2567 (ปีฐานเดิม)	ปี 2568 (ปีฐานใหม่)	ผลลัพธ์
2,775 m3	2,992 m3	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 7.81

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2568
ลดปริมาณการใช้น้ำต่อคน ร้อยละ 2.5 ภายในปี 2572 เทียบกับปีฐาน 2568	10.21 m3 ต่อคน

3.3.3 การบริหารจัดการขยะและของเสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการขยะและของเสียจากกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยกำหนดเป้าหมายลดการใช้ทรัพยากรและลดการเกิดขยะภายในสำนักงาน พร้อมส่งเสริมการแยกขยะและสร้างความตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนติดตามและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการรณรงค์คัดแยกขยะภายในองค์กร เพื่อสนับสนุนเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และตั้งเป้าหมายการลดใช้กระดาษ โดยกำหนดให้ปี 2568 เป็นปีฐานใหม่ เพื่อเทียบวัดผลในปีถัดไป และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทกบิลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมของบริษัทฯ รณรงค์การคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะภายในองค์กร



วัตถุประสงค์:

เพื่อสร้างระบบการจัดการขยะที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยตั้งเป้าหมายลดปริมาณขยะทั่วไปอย่างน้อย 10% ผ่านการให้ความรู้เรื่องการแยกขยะที่ถูกต้อง การลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น และการส่งเสริมการนำขยะไปใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงาน:

- จัดตั้งคณะทำงานโครงการ Zero Waste โดยกำหนดบทบาทหน้าที่และแผนงาน
- สำรวจและวิเคราะห์ปริมาณขยะในองค์กร
- จัดตั้งจุดแยกขยะและระบบจัดการที่เหมาะสม
- รณรงค์และให้ความรู้เรื่องการแยกขยะและลดการใช้พลาสติก
- ดำเนินกิจกรรมตามแผน เช่น สื่อประชาสัมพันธ์, ป้ายสื่อสาร, กิจกรรมแยกขยะ พร้อมติดตามและประเมินผล

ผลลัพธ์ของโครงการ:

- สร้างความตระหนักรู้ให้พนักงานเกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง
- สื่อสารให้ความรู้การแยกขยะที่ถูกต้อง และแจ้งผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
- เพิ่มอัตราการแยกขยะถูกประเภทมากขึ้น
- ลดการใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว เช่น ลดการใช้แก้วพลาสติกในสำนักงาน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2568		
	สัดส่วนขยะ มกราคม - มิถุนายน	สัดส่วนขยะ กรกฎาคม - ธันวาคม	ผลลัพธ์
ลดปริมาณขยะทั่วไป อย่างน้อยร้อยละ 10	2,452.40 กิโลกรัม	2,131.60 กิโลกรัม	↓ ลดลง ร้อยละ 13

กิจกรรมรณรงค์การคัดแยกประเภทขยะภายในองค์กร



กิจกรรมส่งเสริมการให้ความรู้ เรื่องการคัดแยกขยะให้ถูกวิธี



กิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อบรรณการคัดแยกขยะและลดการใช้พลาสติกภายในองค์กร



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง พร้อมทั้งจัดเตรียมถังขยะ 4 ประเภท ได้แก่ ขยะอินทรีย์ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ไว้แต่ละชั้นของทุกอาคาร รวมถึงถังแยกเศษอาหารเพื่อนำไปทำเป็นปุ๋ย ซึ่งจะช่วยให้พนักงานสามารถทิ้งขยะในถังที่เหมาะสม นำไปสู่การลดปริมาณขยะและการนำขยะที่สามารถรีไซเคิลได้กลับมาใช้ใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมขวดนี้...เพื่อน้องฉลาม

เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก
5 มิถุนายน 2568

"ขอเชิญชวนพนักงานทุกท่าน"
ร่วมแยกขวดพลาสติกใสเพื่อลดปริมาณขยะ
และช่วยกันดูแลสิ่งแวดล้อมของเราให้สะอาดและน่าอยู่ยิ่งขึ้น

โดยขวดพลาสติกใสส่งต่อไปยัง **สัตว์จากแดง อนุรักษ์ธรรมชาติ**
เพื่อมาสร้างระบบการรีไซเคิลของขวดพลาสติกใส
และนำไปสร้างเป็นผลิตภัณฑ์จากพลาสติกใสเพื่อลดขยะต่อไป

ทำขวดใสๆให้ เพื่อความยั่งยืน เพื่อโลกที่ยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการลดปริมาณขยะพลาสติก จึงได้จัดกิจกรรมเชิญชวนพนักงานร่วมแยกขวดพลาสติกใสเพื่อนำไปรีไซเคิลอย่างถูกต้อง โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการรวบรวมและส่งต่อไปยังวัดจากแดง เพื่อเข้าสู่กระบวนการแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ที่ใช้ประโยชน์เพื่อสาธารณะต่อไป กิจกรรมดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการสร้างสังคมที่สะอาดและยั่งยืน

กิจกรรมของบริษัทฯ สนับสนุนด้านการลดใช้ทรัพยากรภายในองค์กร

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งาน e-document ผ่าน Prompt Post

Prompt Post
พร้อมนำคุณก้าวเข้าสู่การจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์
ได้อย่างสมบูรณ์แบบ
ปลอดภัย น่าเชื่อถือ ตอบโจทย์การใช้ชีวิตในยุคดิจิทัล

วัตถุประสงค์:

ตามที่บริษัทฯ ได้มีการประกาศเรื่องเอกสารและธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยให้มีการเปลี่ยนรูปแบบของเอกสาร และการทำธุรกรรมของบริษัทฯ ไปสู่รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เชื่อถือได้สอดคล้องกับข้อกำหนด ข้อมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการทำงาน และประหยัดค่าใช้จ่าย ซึ่งการปรับเปลี่ยนดังกล่าวจะมีการควบคุมดูแลและพิจารณาอนุมัติใช้ปฏิบัติงานจากคณะกรรมการที่บริษัทแต่งตั้ง

การดำเนินงาน:

- ประกาศนโยบายการใช้เอกสารและธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการใช้เอกสารและธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อควบคุม ดูแล และพิจารณาอนุมัติการใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์
- ปรับเปลี่ยนรูปแบบเอกสารและธุรกรรมของบริษัทจากกระดาษไปสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เชื่อถือได้
- กำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและประหยัดค่าใช้จ่าย

ผลลัพธ์ของโครงการ:

- ลดการใช้กระดาษและทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง
- เพิ่มความรวดเร็วและคล่องตัวในการดำเนินธุรกรรมภายในองค์กร
- ลดการพิมพ์เอกสารส่ง ผลให้ค่าใช้จ่ายขององค์กรลดลงตามไปด้วย
- ระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้รับการอนุมัติและใช้งานตามมาตรฐานที่กำหนด

ผลการดำเนินงานของการจัดการกระดาษ เปรียบเทียบรายปี

ผลการดำเนินงาน	ปี 2567	ปี 2568 (ปีฐาน)	ผลลัพธ์
ปริมาณการซื้อกระดาษขององค์กร	5,700 กิโลกรัม	5,125 กิโลกรัม	↓ ลดลง ร้อยละ 10
ค่าใช้จ่ายขององค์กร	233,012.45 บาท	202,950.00 บาท	↓ ลดลง ร้อยละ 13

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2568
ลดปริมาณการใช้กระดาษ ร้อยละ 2.5 ภายในปี 2572 เทียบกับปีฐาน 2568	5,125 กิโลกรัม = 10.77 tCO ₂ e

3.3.4 การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก อันเนื่องจากกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ ป้องกัน บรรเทา ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อเป็นแนวทางเดียวกัน

กิจกรรมของบริษัทฯ ส่งเสริมการใช้รถกอล์ฟภายในองค์กร เพื่อการเดินทางที่ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

โครงการรถกอล์ฟ เพื่อพนักงาน



บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยได้ส่งเสริมการใช้รถกอล์ฟภายในองค์กร เพื่อทดแทนการใช้ยานพาหนะที่ใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งช่วยลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างเป็นรูปธรรม มาตรการดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน นอกจากนี้ การใช้รถกอล์ฟยังช่วยเพิ่มความสะดวกและประสิทธิภาพในการสัญจรภายในพื้นที่ปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร

บริษัทฯ มีนโยบายการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) เพื่อประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ ข้อมูลที่ได้จะถูกนำไปใช้เป็นแนวทางในการวางแผนและดำเนินมาตรการ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ กำหนดเป้าหมายลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ร้อยละ 5 ภายในปี 2572 เทียบกับปีฐาน 2568 เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร

วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร องค์กรได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) ซึ่งใช้เป็นเครื่องมือในการคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนใช้ในการบริหารจัดการและกำหนดแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างความเข้าใจให้แก่พนักงาน เพื่อให้สามารถรายงานปริมาณการปล่อยและการดูดกลับก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Reporting) ได้อย่างถูกต้องและเป็นระบบ

Carbon Footprint for Organization (CFO) หมายถึง ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร ซึ่งแสดงผลในหน่วยตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂e) โดยในรายงานฉบับนี้ องค์กรกำหนดขอบเขตขององค์กรตามแนวทาง การควบคุมการดำเนินงาน (Operational Control)

ขอบเขตพื้นที่ครอบคลุมกิจกรรมของสำนักงาน เช่น การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง การใช้พลังงานไฟฟ้า การใช้น้ำประปา การใช้ถังดับเพลิง การเดินทางของพนักงาน และการเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ทั้งนี้ การประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแบ่งออกเป็น 3 ขอบเขต ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้



การประเมินความเสี่ยงและแผนการบริหารจัดการ

1. การระบุภัยคุกคาม (Hazard Identification)

- วิเคราะห์ภัยธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น น้ำท่วม ความร้อนสูง พายุ ฝุ่น PM2.5 แผ่นดินไหว
- พิจารณาผลกระทบต่อสถานที่ทำงาน ทรัพยากร และพนักงาน

2. การประเมินความเปราะบาง (Vulnerability Assessment)

- ตรวจสอบข้อบกพร่ององค์กร เช่น อาคารเก่า ระบบไฟฟ้าไม่มั่นคง หรือพนักงานที่มีความเสี่ยงสูง
- วิเคราะห์ความสามารถในการรับมือขององค์กร

3. การวิเคราะห์ผลกระทบ (Impact Analysis)

- ประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจ การดำเนินงาน และสุขภาพของพนักงาน
- พิจารณาความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในระยะสั้นและระยะยาว

4. การจัดลำดับความเสี่ยง (Risk Prioritization)

- จัดอันดับความเสี่ยงตามระดับความรุนแรงและโอกาสเกิด
- กำหนดพื้นที่หรือกิจกรรมที่ต้องได้รับการจัดการก่อน

การเตรียมความพร้อมและแผนการรับมือภัยธรรมชาติ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติที่อาจกระทบต่อพนักงาน ทรัพย์สิน และความต่อเนื่องทางธุรกิจ จึงจัดทำแผนการรับมือภัยธรรมชาติอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดแผนปฏิบัติฉุกเฉินและเส้นทางอพยพที่ชัดเจน พร้อมสื่อสารให้พนักงานทราบอย่างทั่วถึง มีการจัดตั้งทีมรับมือเหตุฉุกเฉิน อบรมบุคลากร และตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์และระบบเตือนภัยอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงในพื้นที่ปฏิบัติงานและดำเนินมาตรการป้องกันที่เหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีช่องทางสื่อสารฉุกเฉินเพื่อแจ้งข้อมูลสถานการณ์อย่างทันทั่วถึง มาตรการเหล่านี้ช่วยเสริมความปลอดภัยและสนับสนุนความต่อเนื่องของการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์ไม่คาดการณได้

1. จัดทำแผนปฏิบัติฉุกเฉินและเส้นทางอพยพ

กำหนดแผนรับมือภัยธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม ไฟไหม้ แผ่นดินไหว พร้อมผังเส้นทางอพยพและจุดรวมพลที่ชัดเจน และสื่อสารให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง

2. จัดตั้งทีมรับมือเหตุฉุกเฉินและอบรมพนักงาน

แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในแต่ละหน่วยงาน พร้อมอบรมเรื่องการอพยพ การปฐมพยาบาล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและถูกต้องเมื่อเกิดเหตุ

3. ตรวจสอบอุปกรณ์ความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ

ตรวจสอบระบบเตือนภัย ดังดับเพลิง ประตูหนีไฟ ไฟฉุกเฉิน และอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา รวมถึงจัดเตรียมชุดฉุกเฉิน (Emergency Kit)

4. บริหารจัดการความเสี่ยงของพื้นที่ปฏิบัติงาน

ประเมินจุดเสี่ยง เช่น พื้นที่ต่ำเสี่ยงน้ำท่วม พื้นที่อุปกรณ์ไฟฟ้าสำคัญ พร้อมดำเนินมาตรการป้องกัน เช่น ยกอุปกรณ์ขึ้นสูง ติดตั้งระบบป้องกันน้ำรั่วซึม และวางแผนทำงานทดแทน

5. สื่อสารข้อมูลฉุกเฉินอย่างรวดเร็วและเป็นระบบ

จัดทำช่องทางการแจ้งเตือน ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มบริษัท อีเมล หรือ Microsoft Team เพื่อสื่อสารสถานการณ์ฉุกเฉิน คำแนะนำ และแนวปฏิบัติให้พนักงานได้รับข้อมูลอย่างทันเวลา

แผนบรรเทาผลกระทบจากภาวะโลกร้อน

บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจส่งผลการดำเนินงาน สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของพนักงาน โดยมุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กร ผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้ ยังส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและยานพาหนะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งประเมินความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือเหตุการณ์รุนแรงที่อาจเกิดขึ้น ทั้งหมดนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน

ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนจาก Solar cell เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว

2. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ดำเนินมาตรการประหยัดพลังงาน ประหยัดน้ำ ลดของเสียและการใช้วัสดุแบบใช้ครั้งเดียว เพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่ หรือใช้ซ้ำเพื่อช่วยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

3. ส่งเสริมการเดินทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

สนับสนุนการทำงานแบบ Work from Home สัปดาห์ละ 1 วัน และการใช้รถกอล์ฟภายในองค์กร

4. ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน

ส่งเสริมการใช้งานระบบการจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ ลดของเสียภายในองค์กร และส่งเสริมการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีฉลากเขียวหรือผ่านมาตรฐานสิ่งแวดล้อม

5. บูรณาการการบริหารจัดการความเสี่ยงจากสภาพภูมิอากาศ

วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง เช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง ความร้อน แผ่นดินไหว พายุ พร้อมวางแผนรับมือและมีมาตรการป้องกันล่วงหน้า เพื่อรักษาความปลอดภัยของบุคลากรและรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ผลการดำเนินงานของการจัดการปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ได้ดำเนินการการเก็บรวบรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรที่ครอบคลุมขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2 และ ขอบเขตที่ 3 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2568 – 31 ธันวาคม 2568 โดยมีผลการทวนสอบคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ตามแนวทางการรายงานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยหน่วยงานทวนสอบคือ **สำนักรับรองระบบคุณภาพ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569** ซึ่งมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรแบ่งออกตามลักษณะขอบเขตดังต่อไปนี้

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก			
ขอบเขต	ปี 2566	ปี 2567 (ปีฐานเดิม)	ปี 2568 (ปีฐานใหม่)
ประเภท 1	515 tCO ₂ e	391 tCO ₂ e	314 tCO ₂ e
ประเภท 2	63 tCO ₂ e	151 tCO ₂ e	140 tCO ₂ e
ประเภท 3	2 tCO ₂ e	353 tCO ₂ e	436 tCO ₂ e
อื่น ๆ	-	-	21 tCO ₂ e
รวม Scope 1 & 2	578 tCO₂e	542 tCO₂e	454 tCO₂e
รวม Scope 1 & 2 & 3	580 tCO₂e	895 tCO₂e	890 tCO₂e

Carbon Intensity		
ปี 2566	ปี 2567 (ปีฐานเดิม)	ปี 2568 (ปีฐานใหม่)
0.15 tCO ₂ e / ล้านบาท	0.37 tCO ₂ e / ล้านบาท	0.19 tCO₂e / ล้านบาท

สาเหตุที่ปรับปีฐานใหม่เป็นปี 2568

เนื่องจากเป็นปีที่องค์กรได้กำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นทางการ และมีการรวบรวมข้อมูลกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในทุกประเภทอย่างครบถ้วนและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น การกำหนดปีฐานใหม่ในปีดังกล่าวจึงช่วยให้การประเมินผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กรมีความถูกต้อง สอดคล้องกับข้อมูลที่ทันสมัย และสามารถใช้เป็นจุดอ้างอิงในการติดตามความก้าวหน้าตามเป้าหมายด้านความยั่งยืนในระยะยาวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2568 (ปีฐาน)
ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ร้อยละ 5 ภายในปี 2572 เทียบกับปีฐาน 2568	890 tCO₂e

3.4 การจัดการความยั่งยืนมิติสังคม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ทั้งในพื้นที่ดำเนินธุรกิจและสังคมในวงกว้าง เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืนตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ โดยเน้นความสำคัญในมิติสังคม ผ่านการดำเนินงานที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่

- การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
- การพัฒนาบุคลากรและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- การสร้างความผูกพันต่อองค์กรและรักษาบุคลากรที่ดี
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม
- การพัฒนานวัตกรรมเพื่อชุมชนและสังคม
- การจ้างงานจากแรงงานท้องถิ่น

การบริหารจัดการด้านสังคม

บริษัทฯ ได้จัดตั้งระบบการบริหารจัดการและกำหนดนโยบายด้านสังคมอย่างรอบด้าน โดยเน้นการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกมิติ ครอบคลุมทั้งพนักงาน ผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้เสีย และชุมชน

แนวทางหลักในการบริหารจัดการด้านสังคม ได้แก่

- การกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนที่ชัดเจน เพื่อให้พนักงานและผู้บริหารทุกระดับมีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชน โดยจัดอบรมและสร้างความตระหนักรู้ ให้กับพนักงานในทุกระดับ
- การสร้างกลไกการร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนและสังคม
- การพัฒนาแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อสังคม ในการดำเนินงานตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสร้างความไว้วางใจและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทฯ และชุมชน

3.4.1 การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และดำเนินการเยียวยาตามสมควร

แนวปฏิบัติด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน

1. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกัน อย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด
2. การไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนดหรือการใช้แรงงานบังคับ ภายในบริษัทฯ หรือภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ
3. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน
4. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการ เพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
5. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่าย ละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อขัดแย้งให้ปรึกษากับ ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ กำหนดไว้
6. ให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้
7. มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน
8. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณบริษัทฯ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณา ทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

3.4.2 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม อันเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในอนาคต ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติโดยยึดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งรวมถึง ประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน และการจัดให้มีสวัสดิการพนักงานในระดับต่างๆ ครอบคลุมประกันสุขภาพ การคุ้มครอง และ ประกันภัย อีกทั้ง บริษัทยังส่งเสริมการพัฒนานุเคราะห์ โดยจัดให้มีการจัดอบรม สัมมนา ฝึกอบรม รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา และฝึกอบรมวิชาการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถศักยภาพของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากร รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทรวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว

ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการยอมรับความแตกต่าง (DEI)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมถึงการจ้างงานอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาการจ้างงานที่ไม่จำกัดเพศสภาพหรืออัตลักษณ์ทางเพศ และการจ้างงานตามความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น ๆ เป็นหลัก มีการกำหนดค่าจ้างที่ไม่เลือกปฏิบัติโดยมิชอบด้วยกฎหมายและปราศจากอคติ มีการฝึกอบรมทักษะการทำงาน การจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม มีนโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน เป็นต้น

ในปี 2568 บริษัทฯ มีจำนวนพนักงานชาย 287 คน คิดเป็นร้อยละ 52.18 และพนักงานหญิง 263 คน คิดเป็นร้อยละ 47.82 อย่างไรก็ตาม เนื่องจากบริษัทฯ ยังไม่มีการจ้างงานผู้พิการ บริษัทฯ จึงปฏิบัติตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 34 โดยการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแทนการจ้างงานผู้พิการ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้พิการในสังคมอย่างยั่งยืน

สัดส่วนพนักงานชาย

ร้อยละ **52.18**



สัดส่วนพนักงานหญิง

ร้อยละ **47.82**



3.4.3 กระบวนการติดตามตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD)



บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ จึงได้เริ่มดำเนินการนำกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านมาใช้ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนให้มีความรอบด้านและเป็นระบบ โดยได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อระบุและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งที่เกิดขึ้นแล้วหรืออาจเกิดขึ้น ซึ่งครอบคลุมสิทธิแรงงาน สิทธิลูกค้า สิทธิคู่ค้า และสิทธิชุมชน และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ยังจัดให้มีการบูรณาการผลการประเมินเข้ากับการบริหารจัดการภายในองค์กร เพื่อหาแนวทางป้องกันและลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน จัดให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน และการเยียวยาที่เหมาะสมหากเกิดกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้น ประกอบด้วย 5 ขั้นตอนดังนี้

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางการควบคุมความเสี่ยง
การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อให้มีการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
สุขภาพและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ตรวจสอบสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความปลอดภัยกับพนักงาน และผู้ที่มาติดต่อ
การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับการสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยสารสนเทศ
สุขภาพและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ตรวจสอบสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความปลอดภัยกับพนักงาน และผู้ที่มาติดต่อ
การเลือกปฏิบัติต่อลูกค้า / คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ กำหนดกระบวนการคัดเลือกคู่ค้า
ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินการขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ การลดผลกระทบจากธุรกิจที่อาจจะมีผลกระทบต่อชุมชนและสังคม

ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน และกระบวนการดำเนินการรับข้อร้องเรียน

1. ช่องทางแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

บริษัทฯ เปิดช่องทางในการสอบถามหรือร้องเรียนเหตุการณ์ที่พิจารณาแล้วว่าอาจเข้าข่ายเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ได้ทางหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (compliance) ช่องทางการส่งข้อร้องเรียนดังต่อไปนี้

- ปรียนันท์ : ระบุหน้าของถึง หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (compliance) โดยส่งมายังที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) เลขที่ 44/44 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร
- จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : compliance@tkc-services.com
- โทรศัพท์ : 0-2401-8222 ต่อ 2002

2. กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน

- หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (compliance) ซึ่งประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีความเป็นธรรม ในการสอบสวนข้อร้องเรียนดังกล่าว ดูแลรับผิดชอบเรื่องร้องเรียนภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน
- หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (compliance) ดำเนินการรวบรวมข้อมูล หลักฐาน และสอบสวน หรือสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องข้อร้องเรียน รวมถึงพิจารณาข้อเท็จจริง แนวทางแก้ไข ป้องกัน ความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นอีกในอนาคต หรือบรรเทาความเสียหายให้กับผู้รับผลกระทบโดยคำนึงถึงความเสียหายโดยรวม และพิจารณาแนวทางหรือมาตรการทางวินัยหรือดำเนินการทางกฎหมายแก่ผู้กระทำผิด โดยจัดทำรายงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาภายใน 15 วันทำการจากวันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามการพิจารณาของคณะกรรมการบริหาร และรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริหาร
- ให้นหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (compliance) เป็นผู้รวบรวม จัดทำบันทึกข้อร้องเรียน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำรายงานประจำปีต่อไป

3. มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองการเก็บข้อมูลผู้ร้องเรียนและข้อร้องเรียนเป็นความลับตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และการจำกัดกลุ่มผู้รับทราบข้อมูลและเปิดเผยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจและความรู้สึกปลอดภัยให้แก่ผู้ร้องเรียน ซึ่งบุคคลผู้แจ้งข้อร้องเรียนสามารถเลือกเปิดเผยตัวหรือไม่ประสงค์ออกนามและเมื่อเห็นเป็นการสมควรบริษัทฯ อาจกำหนดมาตรการคุ้มครองพิเศษ หากเกิดกรณีที่มีแนวโน้มและสามารถคาดการณ์ได้ว่าอาจเกิดความเดือดร้อนหรือไม่ปลอดภัย

4. มาตรการเยียวยาด้านสิทธิมนุษยชน

ผู้รับผลกระทบจะได้รับการบรรเทาความเสียหายหรือค่าชดเชยที่เหมาะสมและเป็นธรรมจากบริษัทฯ ภายใต้กลไกการบริหารงานและหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย รวมถึงการกำหนดมาตรการหรือนโยบายเชิงป้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบในลักษณะเดียวกันในอนาคต

5. มาตรการลงโทษ

เมื่อตรวจสอบพบว่าการกระทำผิดจริงจะดำเนินการตามข้อบังคับการทำงานต่อบุคคลดังกล่าวตามลักษณะแห่งความผิดเป็นไปตามลำดับขั้นและความรุนแรงแห่งกรณี ได้แก่ ตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือการลงโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้เพื่อป้องกันการกระทำผิดซ้ำ ตัดค่าจ้าง พักงาน เลิกจ้าง โดยไม่จ่ายค่าชดเชยภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และดำเนินคดีตามกฎหมาย

จำนวนกรณีการปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
ข้อพิพาทจากการละเมิดกฎหมายแรงงาน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
เงินชดเชยหรือค่าปรับจากการละเมิดกฎหมายแรงงาน	0 ล้านบาท	0 ล้านบาท	0 ล้านบาท

3.4.4 การพัฒนาบุคลากรและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

เนื่องด้วยบุคลากรเป็นตัวหลักดันให้องค์กรเติบโตและประสบความสำเร็จอย่างราบรื่นตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรในฐานะกลไกหลักในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ จึงมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพของพนักงานให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในแต่ละสายงาน พร้อมเสริมสร้างทัศนคติและคุณลักษณะที่ดีในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเทคโนโลยี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมพัฒนาพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียม
2. ส่งเสริมพนักงานที่มีศักยภาพให้ก้าวหน้าในสายงาน
3. สร้างความผูกพันต่อองค์กร
4. รักษาบุคลากรที่ดี มีความสามารถไว้ในองค์กร

โดยบริษัทฯ จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีสำหรับพนักงานทุกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับพนักงานที่ได้รับการเสนอชื่อปรับตำแหน่ง เพื่อให้มั่นใจว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่บริษัทฯ คาดหวัง อีกทั้งเป็นการเตรียมบุคลากรทดแทนตำแหน่งสำคัญ ลดความเสี่ยงจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ

สำหรับปี 2568 มีการกำหนดเป้าหมายด้านการฝึกอบรมพนักงานโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ได้ดำเนินการพัฒนาทักษะและฝึกอบรมพนักงานในหลากหลายด้าน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความพร้อมสำหรับความท้าทายในอนาคต

กิจกรรมของบริษัทฯ สนับสนุนด้านการพัฒนาทักษะและฝึกอบรมพนักงานภายในองค์กร

อบรมโครงการ Online Learning Future Skill



บริษัทฯ สนับสนุนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องของพนักงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความก้าวหน้าในสายอาชีพ จึงจัดให้มีการอบรมผ่าน E-Learning ที่สามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา โดยแบ่งเป็นหลักสูตรภาคบังคับและหลักสูตรทางเลือก ซึ่งสามารถกำหนดหลักสูตรให้พนักงานเข้าเรียนได้ตามสายงานหรือรายบุคคล เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

อบรมโครงการ The Middle Management Program 2025



อบรมโครงการ AI Leadership Force for Future



TKC Consultation 2025

ประจำปีงบประมาณ 2568
วันที่ 8 กรกฎาคม 2568

Generative AI for Workforce Foundation

- Introduction to Generative AI
Activities: เรียนรู้เกี่ยวกับพื้นฐานของ AI และการทำงานร่วมกับ AI
- Advanced Prompt Engineering
Activities: Realistic Prompt engineering quiz in various situations
- Gen AI tools for work
 - Foundation models comparison (ChatGPT-4o, Google Gemini, Claude Sonnet 3.7, Microsoft Copilot, deepseek-r1)
 - แอปพลิเคชัน AI: อิงค์ฟิวเจอร์ (AI) และแอปพลิเคชันอื่นๆ
 - Data Privacy Framework (AI) และแอปพลิเคชันอื่นๆ
- Advanced ChatGPT and Microsoft Copilot techniques
Activities: เรียนรู้เกี่ยวกับเทคนิคการใช้งาน ChatGPT และ Microsoft Copilot
- AI Search Engine and Presentation Generation
Activities: เรียนรู้เกี่ยวกับเทคนิคการใช้งาน AI Search Engine และ Presentation Generation

อ. ตริภพ เทียงตรง
วิทยากร
Key Solutions Training

สถิติจำนวนชั่วโมง ฝึกอบรมโดยเฉลี่ยของพนักงานต่อคนต่อปี					
ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
เป้าหมาย	ชั่วโมงฝึกอบรม	เป้าหมาย	ชั่วโมงฝึกอบรม	เป้าหมาย	ชั่วโมงฝึกอบรม
> 8 ชั่วโมง	25.46 ชั่วโมง	> 8 ชั่วโมง	27.71 ชั่วโมง	> 8 ชั่วโมง	28.12 ชั่วโมง

3.4.5 การสร้างความผูกพันต่อองค์กรและรักษาบุคลากรที่ดี

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการรักษาพนักงานให้มีความผูกพันและเติบโตไปพร้อมกับองค์กร โดยจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ และมีสวัสดิการที่หลากหลายนอกเหนือจากกฎหมายกำหนด เพื่อให้พนักงานมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น อาทิ การติดตั้งเครื่องกรองน้ำดื่ม การติดตั้งเครื่องฟอกอากาศ และการบริการห้องน้ำที่สะอาดและเพียงพอต่อจำนวนพนักงาน รวมถึงประกันสุขภาพกลุ่ม เงินช่วยเหลือในวาระต่าง ๆ สวัสดิการด้านที่พัก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และโครงการกั๊ยืมที่อยู่อาศัย การศึกษา เป็นต้น นอกจากนี้ยังส่งเสริมวินัยในการออมและการลงทุน ซึ่งเป็นรากฐานของความมั่นคงทางการเงินในระยะยาวผ่านโครงการ ดังนี้

1. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2557 โดยปัจจุบันอยู่ภายใต้การจัดการของ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กลสิกรไทย จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว ทั้งนี้บริษัทฯ ได้สนับสนุนการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่รับปฏิบัติตาม และ/หรือ บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล มีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การลงทุนเป็นอย่างดี เนื่องจากเป็นแนวทางการลงทุนที่นำไปสู่ประโยชน์ที่ดีที่สุดของสมาชิกกองทุน ซึ่งก็คือพนักงานของบริษัทในระยะยาวได้

กิจกรรมเชิญชวนพนักงานอายุงานครบ 1 ปี สมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

โดยบริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 3.00 ของเงินเดือนพนักงานแต่ละรายตามความสมัครใจ ซึ่งในปี 2568 บริษัทฯ มีจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 158 ราย จากจำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมทั้งหมด 297 ราย คิดเป็นร้อยละ 53.20 และบริษัทฯ ได้จ่ายสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นจำนวนเงิน 2.56 ล้านบาท

สถิติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (PVD)	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (คน)	134	134	158
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทั้งหมด (คน)	230	230	297
สัดส่วนจำนวนของพนักงานทั้งหมดของบริษัทที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (%)	58.26%	58.26%	53.20%
จำนวนเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บาท)	2.22 ล้านบาท	2.18 ล้านบาท	2.56 ล้านบาท

2. สวัสดิการรางวัลอายุงาน ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความทุ่มเทและความมุ่งมั่นของพนักงานที่ร่วมสร้างความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการแสดงความขอบคุณและสร้างแรงจูงใจ จึงจัดสวัสดิการรางวัลสำหรับพนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป โดยรางวัลนี้ไม่เพียงเป็นสัญลักษณ์แห่งความภาคภูมิใจ แต่ยังสะท้อนถึงคุณค่าที่องค์กรมีต่อบุคลากรที่ร่วมเดินทางมายาวนาน เพื่อให้พนักงานรู้สึกถึงความสำคัญและความผูกพันกับองค์กร รวมถึงรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ พร้อมทั้งเป็นแรงผลักดันให้ทุกคนเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

กิจกรรม TKC Townhall (พิธีมอบโล่รางวัลอายุการทำงาน)



3. กิจกรรมของบริษัทฯ สร้างความผูกพันพนักงานต่อองค์กร

กิจกรรมแจกอพพท์ “BEES’ Benefit” / ตลาดนัดภายใน / Happy Halloween ชวนแต่งผีมาลอบกระถาง

BEES' Benefit
สวัสดิการใหม่!
HR แจกอพพท์ คุณเลือกเองได้

BEES' Benefit คืออะไร?

- ระบบสวัสดิการแบบใหม่ที่ใช้คะแนนสะสม (Points) จากการทำงานและรางวัลต่างๆ
- สามารถแลกเป็นเงินสด/ของขวัญ/สินค้าได้
- มีมูลค่ากว่า 300 บาทต่อปีต่อคน

จะได้แต้มจากที่ไหนบ้าง?

- กิจกรรม เช่น ESG, กีฬา, Outing, Townhall
- งานประจำปี เช่น ทบสม

แลกอะไรได้บ้าง!

- ของรางวัลต่างๆ, ทุนทรัพย์, เครื่องดื่ม
- บัตรกำนัล/บัตรของขวัญ (voucher)
- ของรางวัลตามเทศกาลและอื่นๆ

ตลาดนัดใน TKC

อาหาร เครื่องดื่ม สินค้ามือสอง และสินค้าอื่นๆ อีกมากมาย

ทุกวันพฤหัสบดี
เวลา 16:00-18:30 น.
ณ ลานหน้าวัด TKC
สำหรับพนักงานและครอบครัว

บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานพบปะและสร้างความใกล้ชิดนอกเหนือจากงานประจำ เพื่อช่วยลดความเครียด สร้างบรรยากาศที่ดี และกระตุ้นแรงบันดาลใจในการทำงาน

Happy Halloween
ชวนแต่งผี มาลอบกระถาง

วันศุกร์ที่ 31 ตุลาคม 2025
เวลา 14:00 - 18:00 น.
ณ ลานหน้าอาคาร 4

- TRICK OR TREAT
- ลอบกระถาง
- ตลาดนัด TKC
- รางวัล TKC FIT & FIRM
- ZERO WASTE

อบรมโครงการ วางแผนภาษีให้ดี มีเงินเก็บ

วางแผนภาษีให้ดีมีเงินเก็บ

วันที่ 26 พฤษภาคม 2568
เวลา 14:00 น.
ณ ห้องโถงชั้น 4

SCAN HERE

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินของพนักงาน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงทางการเงิน และมีสุขภาพทางการเงินที่ดีในระยะยาว จึงจัดให้มีการให้ความรู้ด้านการบริหารการเงินและการวางแผนภาษี โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกมาให้ความแนะนำและถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการบริหารรายรับ-รายจ่าย การออม และการลงทุนที่เหมาะสม รวมถึงการวางแผนภาษีอย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี



กิจกรรม Sport Day



กิจกรรม TKC X'Mas & New Year Fest



การรักษาพนักงานผ่านสวัสดิการและกิจกรรมดังกล่าว นอกจากจะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานแล้วยังมีส่วนสำคัญในการเสริมสร้างความผูกพันและความมั่นคงในสายอาชีพ อีกทั้งยังเป็นการสร้างแรงใจที่ช่วยให้พนักงานร่วมงานกับองค์กรอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสนับสนุนเป้าหมายของบริษัทฯ ในการรักษาอัตราการลาออกของพนักงานให้ไม่เกินร้อยละ 10 และจากผลการดำเนินงานในปี 2568 พบว่า อัตราการลาออกของพนักงานเท่ากับร้อยละ 9.52

สถิติการลาออกของพนักงาน	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	30	17	31
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	16	11	14
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	14	6	17
สัดส่วนพนักงานลาออก โดยสมัครใจ (%)	7.22%	5.84%	9.52%

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจและติดตามผลการพัฒนาความผูกพันของพนักงาน รวมถึงเพื่อทราบถึงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อการทำงานและคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยข้อมูลที่ได้รับจะถูกนำไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อส่งมอบประสบการณ์ที่ดีให้กับพนักงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทฯ มีเป้าหมายในการรักษาระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรมากกว่าร้อยละ 80

เกณฑ์การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน

การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานดำเนินการผ่านระบบ empeo โดยมีเกณฑ์การสำรวจ 6 หัวข้อ ดังนี้

การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน

1. ด้านผู้บังคับบัญชา
2. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ
3. ด้านสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน
4. ด้านโอกาสในการเติบโตและความก้าวหน้า
5. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร
6. ด้านวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร

เกณฑ์วัดระดับความพึงพอใจ : แบ่งระดับคะแนนเป็น 4 ระดับ ดังนี้

- 90% - 100% = ดีเยี่ยม
- 80% - 89% = ดี
- 60% - 79% = พอใช้
- 0% - 59% = ต้องปรับปรุง



ผลการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานปี 2568

จากการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน พบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจสูงในด้านต่อไปนี้

- ด้านการสนับสนุนและมอบโอกาสพัฒนาศักยภาพอย่างสม่ำเสมอ
- ด้านการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้อย่างราบรื่น
- ด้านการปรึกษาปัญหาเกี่ยวกับหัวหน้างานได้อย่างเปิดเผย

อย่างไรก็ตาม เพื่อพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางปรับปรุงบางส่วน ได้แก่

- เพิ่มการอบรมและส่งเสริมให้พนักงานมีเส้นทางความก้าวหน้า
- ปรับปรุงสวัสดิการให้ตอบสนองความต้องการของพนักงานมากขึ้น
- เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของพนักงานมากยิ่งขึ้น

บริษัทฯ มีการสื่อสารผลการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันให้พนักงานรับทราบผ่านระบบ empeo

ผลประเมินความพึงพอใจหรือความผูกพันของพนักงาน					
ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
เป้าหมาย	ผลการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการประเมิน
> 80%	85.70%	> 80%	81.40%	> 80%	81.60%

3.4.6 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและสังคมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ตลอดจนชุมชน โดยบริษัทฯ ตระหนักถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน รวมถึงผู้รับเหมาทั้งที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานและนอกพื้นที่สำนักงาน และคุณภาพชีวิตของชุมชนที่อยู่รอบบริษัท โดยมุ่งดูแลสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยทั้งต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน พร้อมปลูกฝังจิตสำนึกด้านความปลอดภัยผ่านการฝึกอบรม เพื่อป้องกันการเจ็บป่วยและการบาดเจ็บ อันนำไปสู่การมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน ซึ่งในปี 2568 บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงานเป็นศูนย์ (Lost Time Injury Rate: LTIR) โดยบริษัทฯ มีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- การกำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ และสื่อสารให้พนักงานในทุกระดับรับทราบ
- การนำระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล ISO45001:2018 มาใช้ในการบริหารจัดการกระบวนการทำงานผ่านมาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัทฯ
- การจัดฝึกอบรมให้พนักงานก่อนที่จะเริ่มงานกับบริษัทฯ โดยเนื้อหาการอบรมครอบคลุมระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านความปลอดภัย เพื่อให้พนักงานพร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัย
- กำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยต่าง ๆ และเป้าหมายเชิงปริมาณในการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการตั้งเป้าหมายดังกล่าวจะเป็นตัวกำหนดมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อที่จะบรรลุเป้าหมาย อาทิ การรับรองมาตรฐานการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน การประเมินความเสี่ยงทางด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เกิดขึ้นในขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงาน และการบันทึกสถิติข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในที่ทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยที่สอดคล้องตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ และมาตรฐานด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
- จัดให้มีระบบสแกนใบหน้าและลายนิ้วมือสำหรับการเข้า-ออกสำนักงาน โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มีสิทธิ์ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยให้กับพนักงานและทรัพย์สินของบริษัทฯ
- จัดให้มีบริการยารักษาโรคแผนปัจจุบันภายในสำนักงาน เพื่อให้การดูแลสุขภาพของพนักงาน

- จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงาน รวมถึงการจัดทำประกันสุขภาพเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านสุขภาพ
- จัดหาเครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ (Automated External Defibrillator: AED) เพื่อในกรณีฉุกเฉิน
- ติดตั้งเครื่องฟอกอากาศภายในสำนักงาน เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีต่อสุขภาพของพนักงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับการรับรองการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHS) มาตรฐาน ISO 45001:2018 และได้ผ่านการรับรองตามข้อกำหนด Bronze ปีที่ 2 จำนวน 1,811,080 ชั่วโมง กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2568



กิจกรรมของบริษัทฯ ที่สนับสนุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อบรมการใช้งานเครื่อง AED และการทำ CPR



บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดหาและติดตั้งเครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ (Automated External Defibrillator: AED) ติดตั้งไว้ที่สำนักงาน เพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินและเสริมสร้างมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงาน นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดอบรมการใช้งานเครื่อง AED และการทำ CPR เพื่อให้พนักงานสามารถใช้อุปกรณ์ได้อย่างถูกต้องและทันทั่วถึงเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 48 คน

อบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน



บริษัทฯ ได้จัดอบรมบทบาทหน้าที่ของหัวหน้างานด้านความปลอดภัย เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัย พัฒนากิจกรรมการบริหารจัดการความปลอดภัย สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร รวมถึงลดความเสี่ยงและอุบัติเหตุในการทำงานโดยนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานจริง

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 95 คน

อบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร



บริษัทฯ ได้จัดอบรมบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย มาตรฐานความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงทักษะการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยเชิงบริหาร โดยสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานจริง

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 54 คน

อบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า และการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอันตรายจากไฟฟ้าสำหรับลูกจ้าง



บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า และการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอันตรายจากไฟฟ้าสำหรับลูกจ้าง เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้าได้อย่างปลอดภัยตระหนักถึงอันตรายจากไฟฟ้าและหลักการป้องกันอันตรายเกี่ยวกับไฟฟ้า และได้ฝึกปฏิบัติในการช่วยเหลือชีวิตผู้ประสบอันตรายจากไฟฟ้าได้อย่างปลอดภัยทั้งผู้ประสบอันตรายและผู้ช่วยเหลือ

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 47 คน

อบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน



บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้และทักษะในการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุฉุกเฉินได้อย่างถูกต้องและทันต่อเวลาที่ สามารถลดความรุนแรงของอาการบาดเจ็บและเพิ่มโอกาสในการรอดชีวิตก่อนถึงการรักษาทางการแพทย์ อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความตระหนักและวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยภายในองค์กร

จำนวนผู้เข้าอบรม 71 คน

อบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูงสำหรับผู้ควบคุมงาน



บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูงสำหรับผู้ควบคุมงาน ช่วยให้ผู้ควบคุมงานมีความรู้และทักษะในการทำกับดูแลการปฏิบัติงานบนที่สูงได้อย่างถูกต้อง สามารถประเมินความเสี่ยง วางแผนการทำงาน และควบคุมการใช้มาตรการป้องกันอันตรายได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ลดโอกาสการเกิดอุบัติเหตุจากการตกจากที่สูง และเสริมสร้างมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานขององค์กร จำนวนผู้เข้าอบรม 23 คน

อบรมหลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัย



บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัย (คปอ.) ช่วยให้คณะกรรมการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และกฎหมายด้านความปลอดภัย สามารถร่วมกันพิจารณา เสนอแนะแนวทางและกำกับดูแลมาตรการป้องกันอันตรายในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้พนักงานปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ลดความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน

จำนวนผู้เข้าอบรม 22 คน

อบรมดับเพลิงขั้นต้น และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดให้มีอบรมดับเพลิงขั้นต้น และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความพร้อม และทักษะในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน กิจกรรมดังกล่าวมุ่งเน้นให้พนักงานเข้าใจขั้นตอนการอพยพที่ถูกต้อง สามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างเหมาะสม และปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น โดยในปีที่ผ่านมา ได้รับความร่วมมือจากพนักงานเข้าร่วมอบรมดับเพลิงขั้นต้น และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี ซึ่งสะท้อนถึงความตระหนักและการร่วมมือกันเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืน



กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี

บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีและฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ให้แก่พนักงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากโรคที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน ทั้งนี้ การดูแลสุขภาพบุคลากรถือเป็นส่วนสำคัญในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและสนับสนุนความมั่นคงขององค์กรในระยะยาว

กิจกรรมตรวจสุขภาพเบื้องต้นด้วยเครื่อง IMVS

★ **สวัสดิการใหม่!** ★

เริ่มต้นง่าย ๆ เครื่อง IMVS

รายการตรวจเช็คสุขภาพ

- ✓ วัดค่าออกซิเจนในเลือด
- ✓ วัดความดันโลหิต
- ✓ ตรวจอุณหภูมิร่างกาย
- ✓ ชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง

IMVS ตั้งอยู่ที่ อาคาร 4 ชั้น 4 หอจดหมาย

HOW TO การใช้แบบง่าย ๆ

1. เชื่อมโทรศัพท์มือถือ
2. คลิกรายการวัด
3. ทำการตรวจ
4. รับรายงานผล

- มาใช้สิทธิ์ของคุณได้เลย -

เพื่อเสริมสร้างการดูแลสุขภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้จัดให้มีเครื่องตรวจสุขภาพเบื้องต้น (IMVS) สำหรับการใช้งานเป็นประจำ โดยสามารถตรวจวัดค่าพื้นฐานที่สำคัญ ได้แก่ ระดับออกซิเจนในเลือด ความดันโลหิต น้ำหนัก และส่วนสูง ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานสามารถติดตามสุขภาพของตนเองได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาสุขภาพในระยะยาว

กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย

Scan me

10K

พร้อมหรือยัง?

มาฟิตหุ่น สุขภาพดี ไปต่อชีวิต!

JOIN US FOR THE

TKC

FIT&FIRM CHALLENGE 2025

จากทุก ๆ - ชาติมาช่วยกันพัฒนา

EAT HEALTHY GET MOVING!

TURNKEY COMMUNICATION SERVICES PUBLIC COMPANY LIMITED

สวัสดิการกีฬา

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

ประชาสัมพันธ์

- กีฬาแบดมินตัน**
 - NU Badminton Court Vibhavadi 62
 - จองผ่าน Line Group: turnkeyclub@tkc
 - ไม่จำกัดจำนวน
- Fitness Rama Gardens**
 - Rama Gardens Hotel
 - จองสิทธิ์ก่อนเข้าใช้บริการผ่านระบบ
 - Link: tkcbooking.tkc-services.com
 - จำกัดจำนวน วันละ 10 คน/วัน เท่านั้น

หมายเหตุ - ในกรณีที่มีสิทธิ์ พนักงานจะต้องชำระค่าใช้จ่ายเอง

Join Group: Badminton Scan: Booking Fitness

สำหรับกลุ่ม: พนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดูแลสุขภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดกิจกรรมและสวัสดิการที่ส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีในหลากหลายรูปแบบ อาทิ โครงการ Fit & Firm เพื่อเสริมสร้างสมรรถภาพร่างกาย โครงการนวดเพื่อสุขภาพ ผ่อนคลายความตึงเครียด ชมรมแบดมินตัน เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย และการจัดให้มีบริการฟิตเนส ทั้งนี้เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

การรับรู้รับทราบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

พนักงาน

52%

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
การบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
การบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานไม่รุนแรง	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
การบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
อุบัติเหตุร้ายแรงถึงแก่ชีวิต	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

3.4.7 การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและตอบแทนคืนสู่สังคมอย่างแท้จริง โดยบริษัทฯ สนับสนุนกิจกรรมช่วยเหลือสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ส่งเสริมการดำเนินงานด้านจิตอาสาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง และปลูกจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานทุกระดับ

เป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชนและสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม และสนับสนุนการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน โดยในปี 2568 ได้กำหนดเป้าหมายด้านการส่งเสริมการจ้างงานในท้องถิ่น ของโครงการท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 50% ภายในปี 2572 เทียบปีฐาน 2568 เพื่อสร้างรายได้และเสริมความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจให้แก่ชุมชน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนและดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทฯ และชุมชนในระยะยาว

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

1. การส่งเสริมการศึกษาของเยาวชน ผ่านการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเยาวชน
2. เปิดโอกาสการจ้างงานในท้องถิ่นของโครงการได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับแรก
3. ประชาสัมพันธ์การจ้างงานผ่านสถาบันการศึกษาในพื้นที่

การพัฒนานวัตกรรมเพื่อชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในสังคมไทย โดยมุ่งมั่นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบสื่อสารอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการสนับสนุนการยกระดับทักษะด้านดิจิทัลให้แก่ประชาชนทุกกลุ่ม ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. **พัฒนาโครงข่ายและเทคโนโลยีดิจิทัลให้เข้าถึงได้**
 - ขยายบริการโครงข่ายโทรคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน ICT ให้ครอบคลุมทั้งในเขตเมืองและพื้นที่ห่างไกล เพื่อยกระดับโอกาสในการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และบริการดิจิทัล
 - ส่งเสริมการออกแบบโซลูชันดิจิทัลที่เหมาะสมกับการใช้งานของกลุ่มผู้ใช้ที่หลากหลาย เช่น หน่วยงานรัฐ โรงเรียน โรงพยาบาล และชุมชนท้องถิ่น
2. **ส่งเสริมการรู้เท่าทันและทักษะดิจิทัล**
 - จัดกิจกรรมฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับเยาวชน ครู และบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐและชุมชน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย
 - สนับสนุนการพัฒนาเนื้อหาเพื่อการเรียนรู้ในรูปแบบดิจิทัล โดยเฉพาะสำหรับโรงเรียนในพื้นที่ห่างไกล
3. **รักษาความปลอดภัยทางข้อมูลและสร้างความเชื่อมั่น**
 - พัฒนาระบบให้มีมาตรฐานด้านความปลอดภัยข้อมูล และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามข้อกำหนดของกฎหมาย
 - ให้ความรู้แก่ผู้ใช้งานเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์และแนวทางการป้องกัน

การมีส่วนร่วมกับชุมชนและเพิ่มโอกาสการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและบริการดิจิทัล

กิจกรรมจัดอบรมโครงการ Smart Farm มูลนิธิรัฐภูมิ จ.ลำปาง



เป้าหมายโครงการ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นต้องการให้เกษตรกรไทยก้าวสู่การเป็น Smart Farming หรือการนำเทคโนโลยีอัจฉริยะเข้ามาใช้ในการทำการเกษตร เพื่อให้สามารถทำการเกษตรได้ง่ายขึ้น ได้ผลผลิตมากขึ้น มีรายได้และกำไรเพิ่มมากขึ้น โดยรวมคือมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทำให้บริษัทฯ ร่วมกับมูลนิธิรัฐภูมิ ตั้งอยู่ที่ตำบลนิคมพัฒนา อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ทำโรงเรียน Smart Farming ต้นแบบ และที่สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ เพื่อให้ประชาชนที่สนใจเข้าศึกษาดูงาน โดยผสานความเชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีของบริษัทฯ กับความเชี่ยวชาญทางด้านการเกษตรของมูลนิธิ เพื่อสร้างเป็นแหล่งเรียนรู้ของผู้สนใจ และเพื่อต่อยอดธุรกิจในกลุ่ม Smart Solutions ของบริษัทฯ


แนวทางการดำเนินงาน

สำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจสภาพโรงเรียนเดิม ระบบน้ำ/ไฟ จุดชำรุด และความพร้อมของพื้นที่ เก็บข้อมูลพื้นฐาน (อุณหภูมิ ความชื้น ปริมาณการใช้น้ำ ปัญหาศัตรูพืช)
พัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> ออกแบบและติดตั้งระบบ IoT/Smart Farm (เช่น เซอร์วิตสภาพแวดล้อม + ระบบควบคุมน้ำ/วาล์ว/ปั๊ม) ปรับปรุงโรงเรียนที่ชำรุด (โครงสร้าง/ระบบน้ำ) ให้พร้อมใช้งาน ทำระบบ Dashboard/แจ้งเตือน เพื่อดูข้อมูลและติดตามการทำงาน
เสริมสร้างองค์ความรู้	<ul style="list-style-type: none"> อบรมเชิงปฏิบัติการ “ปลูก-ดูแล-เก็บเกี่ยว” และการใช้ระบบ Smart Farm สอนการอ่านค่าจาก Dashboard, การตั้งค่า, การบำรุงรักษาอุปกรณ์ จัดทำคู่มือการใช้งาน/คู่มือดูแลระบบ และแบบบันทึกข้อมูลการปลูก
สร้างโอกาส	<ul style="list-style-type: none"> ทำแปลงสาธิตเป็น “ศูนย์เรียนรู้ Smart Farm” ให้ชุมชน/โรงเรียนเข้าศึกษาดูงาน สนับสนุนการผลิตเพื่อบริโภคและจำหน่าย (สร้างรายได้หมุนเวียนให้ศูนย์) เชื่อมเครือข่ายตลาด/ผู้รับซื้อ/หน่วยงานภาคี เพื่อขยายผลต่อเนื่อง
ผลกระทบ	
<ul style="list-style-type: none"> มีอุปกรณ์ IoT ที่ติดตั้งไว้ได้เกิดความชำรุดเสียหายจากการใช้งานจริง และจากสภาพแวดล้อม เช่น พายุ ฝน ตกหนัก โรงเรียนพังชำรุด ส่งผลอุปกรณ์ในโรงเรียนตกหล่น โซลีนอยด์วาล์วชำรุดเสียหาย 	แนวทางแก้ไข <ul style="list-style-type: none"> ซ่อมแซมอุปกรณ์ IOT (เปลี่ยนถ่าน ตรวจสอบจุดติดตั้ง) ซ่อมแซมระบบควบคุมน้ำในโรงเรียน (เปลี่ยน power supply, motor valve) ทดสอบระบบการจ่ายน้ำในโรงเรียน (Springler)

ผลกระทบ




แนวทางแก้ไข

เป้าหมายและผลลัพธ์ของโครงการ

เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
ติดตั้งระบบรดน้ำแปลงผักด้วยพลังงาน Solar Cell ลดการใช้ไฟฟ้าจากภายนอก	1,000 kWh/เดือน	1,000 kWh/เดือน
ลดค่าไฟฟ้าให้แก่มูลนิธิ	4,000 บาท/เดือน	4,000 บาท/เดือน
ให้ความรู้แก่ครูและนักเรียนด้านเกษตรอัจฉริยะ	120 คน	120 คน

กิจกรรมของบริษัทฯ สนับสนุนด้านการจัดอบรมพัฒนาความรู้ทางเทคโนโลยี



บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ โดยจัดอบรมการบินโดรนแบบ FPV (First Person View) ให้แก่หน่วยโดรน CIB ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติการด้านความมั่นคงของประเทศ

เป้าหมายและผลลัพธ์ของโครงการ		
เป้าหมาย		ผลลัพธ์
ให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม	30 คน	30 คน
ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถบินโดรน FPV ภายในอาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ	100%	100%
ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถควบคุมโดรนในพื้นที่แคบได้อย่างแม่นยำ	100%	100%

กิจกรรมจัดอบรมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI ให้แก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศปท.ตร.)



ในยุคที่เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) เข้ามามีบทบาทสำคัญในทุกภาคส่วนของสังคมและธุรกิจ การเข้าใจพื้นฐานของ AI และการนำไปใช้งานอย่างเหมาะสมจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับบุคลากรทุกระดับ บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงจัดการอบรมขึ้น เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการใช้เทคโนโลยี AI ปฏิบัติงานภายในศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศปท.ตร.) อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายและผลลัพธ์ของโครงการ		
เป้าหมาย		ผลลัพธ์
ให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม	20 คน	20 คน
ผู้เข้าร่วมเข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และการใช้งานที่เกี่ยวข้อง	100%	100%
ผู้เข้าร่วมสามารถใช้แอปพลิเคชันด้าน AI ในการวิเคราะห์สรุปข้อมูลพร้อมทั้งรูปแบบการนำเสนอได้อย่างมีประสิทธิภาพ	100%	100%
ผู้เข้าร่วมเข้าใจข้อกำหนดพื้นฐานของเทคโนโลยี AI และข้อควรปฏิบัติสำหรับนำข้อมูลต่าง ๆ มาใช้งานร่วมกับ AI	100%	100%

การจ้างงานท้องถิ่น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการจ้างงานในท้องถิ่น โดยเฉพาะโครงการที่ต้องมีพนักงานประจำอยู่ต่างจังหวัด โดยมุ่งเน้นการสรรหาและว่าจ้างบุคลากรจากชุมชนใกล้เคียง เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่สามารถเข้าถึงโอกาสทางอาชีพ ลดปัญหาการย้ายถิ่นฐานเพื่อหางานทำ และส่งเสริมการกระจายรายได้สู่ชุมชนที่ยั่งยืน โดยในปี 2568 บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายในการส่งเสริมการจ้างงานในท้องถิ่นของโครงการท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ภายในปี 2572 เทียบปีฐาน 2568

ศูนย์ปฏิบัติการประจำภาค	จำนวนพนักงานทั้งหมด	จำนวนพนักงานท้องถิ่น	คิดเป็นร้อยละ
ภาคเหนือ (เชียงใหม่)	3	3	100.00
ภาคเหนือ (พิษณุโลก)	1	1	100.00
ภาคใต้ (สุราษฎร์ธานี)	3	3	100.00
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (นครราชสีมา)	2	0	0
รวมทั้งหมด	9	7	77.78

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2568
ส่งเสริมการจ้างงานในท้องถิ่นของโครงการท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ภายในปี 2572 เทียบปีฐาน 2568	ร้อยละ 77.78

3.5 การจัดการความยั่งยืนมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องภายใต้กระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกหน่วยงาน โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการสื่อสารและประมวลผล ตลอดจนต้องมีการติดตาม และประเมินผลพร้อมปรับแผนการบริหารความเสี่ยงเป็นระยะ ๆ อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์

3.5.1 ปัจจัยความเสี่ยงที่ส่งผลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ความเสี่ยง	ลักษณะความเสี่ยง	ผลกระทบจากธุรกิจ Inside-Out	ผลกระทบต่อธุรกิจ Outside-In	ระดับความเสี่ยง
Environmental	การใช้พลังงานใน Data Center และอุปกรณ์ ICT e-Waste	การปล่อยคาร์บอนจากงานก่อสร้าง และ Data Center	กฎระเบียบสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดขึ้น, ต้นทุนพลังงานสูงขึ้น	● สูง
Social	การขาดแรงงานเทคโนโลยี, ความปลอดภัยในโครงการติดตั้ง	การพัฒนาอาชีพและการจ้างงานในท้องถิ่น	ความคาดหวังของสังคมต่อความรับผิดชอบ และความปลอดภัย	● สูงมาก
Governance	ความเสี่ยง Cybersecurity, Compliance, การทุจริต	ธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงข้อมูล	ความเสี่ยงทางกฎหมายจาก PDPA, ESG Disclosure	● สูงมาก
Technology	ความล้าสมัยของเทคโนโลยี (Obsolescence)	การนำเทคโนโลยีใหม่มาประยุกต์ใช้	ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและช่องว่างทางทักษะ	● ปานกลาง-สูง
Economics and Financial	ความผันผวนของต้นทุนโครงการและ Supply Chain	การสร้างมูลค่าเพิ่มผ่านโครงการขนาดใหญ่	ความเสี่ยงด้าน Supply Chain และต้นทุนทางการเงิน	● ปานกลาง

3.5.2 การสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงในองค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงที่ดีทั่วทั้งองค์กร โดยได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งใช้ดัชนีชี้วัดการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Competency) มาใช้ในการประเมินและติดตามผล เพื่อสร้างแรงจูงใจและความมั่นใจในสำเร็จขององค์กรสู่เป้าหมายด้วยการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรโดยการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่พนักงาน ผ่านกิจกรรมการจัดอบรมและให้ความรู้ ในปี 2568 บริษัทฯ มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

การให้ความรู้ผ่านระบบ Intranet และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองในหัวข้อสำคัญ เช่น นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA), ความมั่นคงทางไซเบอร์และการป้องกันการสูญเสียข้อมูล, วิธีการปฏิบัติเพื่อลดความเสี่ยง, แนวทางในการป้องกันตัวเองจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

การเรียนรู้ผ่านระบบ ระบบ Intranet และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ช่วยให้พนักงานทุกระดับสามารถเข้าถึงข้อมูลและความรู้ในประเด็นความเสี่ยงที่ครอบคลุม ครอบคลุมถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายและแนวทางที่ดี รวมถึงสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อลดความเสี่ยงในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความพยายามในการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงที่เข้มแข็งของบริษัทฯ ช่วยเสริมสร้างความพร้อมในการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสนับสนุนการเติบโตขององค์กรในระยะยาว ด้วยการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีบทบาทในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืนในทุกมิติ

3.5.3 การบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นของการเตรียมความพร้อมเพื่อตอบสนองและบรรเทาผลกระทบจากภาวะวิกฤต รวมถึงการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับกลุ่มลูกค้า พนักงาน นักลงทุน ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ชุมชนและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ นโยบายการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจนี้ เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการและการจัดทำแผนงานความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัทฯ อย่างครอบคลุมประกอบด้วย

1. การรักษาชื่อเสียงขององค์กร
2. การบรรเทาผลกระทบและความเสียหายอันเกิดจากเหตุการณ์ร้ายแรง
3. การปกป้องทรัพย์สินที่จำเป็น การดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงานทั้งระหว่างและหลังเหตุการณ์
4. การคุ้มครองชีวิตและความปลอดภัยของบุคคลที่มีความสำคัญ
5. การฟื้นฟูและกลับมาเริ่มการดำเนินงานธุรกิจหลังจากการหยุดชะงักและกลับสู่การดำเนินงานตามปกติ

แนวปฏิบัติในการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่วางระบบการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยการวางแผน การกำหนดผู้รับผิดชอบ การนำไปปฏิบัติ และการบำรุงรักษา พร้อมทั้งรายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ
2. นโยบายฉบับนี้จะมีการถ่ายทอดไปยัง คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกระดับ เพื่อสร้างความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ
3. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามนโยบายเพื่อให้มั่นใจว่าพร้อมรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นอย่างทันทั่วถึง
4. บริษัทฯ จะสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานตามระบบการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงส่งเสริมความรู้ ความสามารถของผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถดำเนินงานตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. บริษัทฯ จะกำกับดูแลการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยมีการติดตาม ทบทวน และตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนงานความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นประจำทุกปี เพื่อการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องให้มั่นใจว่าแผนงานความต่อเนื่องทางธุรกิจนั้นเป็นปัจจุบันและสามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ

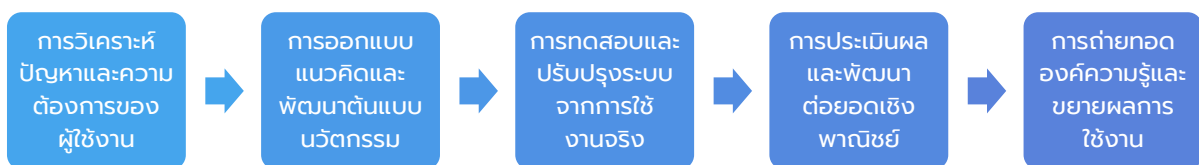
3.5.4 นวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม

บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีนวัตกรรม ทั้งในระดับกระบวนการทำงานในองค์กร และในระดับความร่วมมือระหว่างองค์กร ซึ่งหมายถึงการทำให้สิ่งต่าง ๆ ด้วยวิธีใหม่ ๆ และยังสามารถหมายถึงการเปลี่ยนแปลงทางความคิด การผลิตเพื่อเพิ่มมูลค่า เป้าหมายของนวัตกรรมคือการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวก เพื่อทำให้สิ่งต่าง ๆ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ก่อให้เกิดผลที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมสูงสุด

แนวปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรทางธุรกิจและสังคม

1. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในองค์กร สนับสนุนการคิดค้นวิธีการทำงานใหม่ ๆ ในกระบวนการภายในองค์กร รวมทั้งปรับปรุงกระบวนการทำงาน ผลิตภัณฑ์ และบริการให้ดียิ่งขึ้น
2. สร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคม ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์
3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนนวัตกรรม ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการทดลองแนวคิดใหม่ จัดให้มีระบบสนับสนุนและทรัพยากรสำหรับการพัฒนาวัฒนธรรม
4. ติดตามและประเมินผลนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของนวัตกรรมทั้งในด้านธุรกิจและสังคม พร้อมทั้งปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามผลการประเมิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น
5. สร้างความร่วมมือกับพันธมิตรภายนอก ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน หรือสถาบันการศึกษา เพื่อพัฒนาวัฒนธรรม แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และทรัพยากร เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืน

3.5.5 กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กร



3.5.6 นวัตกรรมและเทคโนโลยีสร้างเป็นผลิตภัณฑ์หรือโซลูชันใหม่

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้านการจำหน่ายและให้บริการโซลูชันเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีในปัจจุบันถือเป็นทั้งความเสี่ยงและความท้าทายที่อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงเล็งเห็นความสำคัญในประเด็นดังกล่าว โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานติดตามเทคโนโลยี (Tech Review) เพื่อศึกษาและติดตามความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี รวมถึงบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโอกาสในการค้นคว้าและนำเทคโนโลยีใหม่มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อแต่ละหน่วยงาน พร้อมเป็นเวทีแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และเสริมสร้างความร่วมมือภายในองค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรและหน่วยงานในการรองรับเทคโนโลยีใหม่ สามารถนำไปใช้พัฒนาผลิตภัณฑ์หรือโซลูชันได้อย่างทันต่อเวลาและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย

โครงการศูนย์ฝึกอบรมอากาศยานไร้คนขับและยุทธวิธีตำรวจ



โครงการศูนย์ฝึกอบรบอากาศยานไร้คนขับและยุทธวิธีตำรวจ



ศูนย์ฝึกอบรบอากาศยานไร้คนขับและยุทธวิธีตำรวจ (Drone and Tactical Training Arena)



บริษัทฯ ให้การสนับสนุนองค์ความรู้ และการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรบอากาศยานไร้คนขับและยุทธวิธีตำรวจ หรือ Drone and Tactical Training Arena สถานที่ฝึก "หน่วยโดรน CIB" ซึ่งเป็นการปรับปรุงลานเอนกประสงค์ให้เป็นสถานที่ฝึกเอนกประสงค์ภายในอาคาร รองรับการพัฒนาศักยภาพของตำรวจสอบสวนกลางให้สามารถฝึกทักษะความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับ หรือโดรนทางยุทธวิธี พร้อมฝึกซ้อมการต่อสู้ระยะประชิด เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางร่างกายของหน่วยปฏิบัติการพิเศษตำรวจสอบสวนกลาง

ความร่วมมือของพันธมิตรระหว่าง TKC – SKY – UTEL ในครั้งนี้ เป็นการสะท้อนถึงการสร้างพันธมิตรที่เข้มแข็งและยั่งยืน เพื่อร่วมกันพัฒนาวัฒนธรรม และยกระดับมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง อันเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างศักยภาพและความมั่นคงของประเทศ

ขอบคุณรูปภาพจาก : มติชนออนไลน์

ผลลัพธ์โครงการ

- สนับสนุนองค์ความรู้พัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับ (โดรน)
- มีสถานที่ฝึกภายในอาคาร รองรับการพัฒนาศักยภาพของตำรวจสอบสวนกลาง
- เสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ

ThaiCA ผู้ให้บริการใบรับรองดิจิทัล



หน้าหลัก เกี่ยวกับเรา สินค้าและบริการ ▼ ตัวอย่างสินค้า ▼ เอกสารเผยแพร่ ▼

ติดต่อเรา

ก้าวสู่มาตรฐาน ECC ใหม่ อีกระดับของการออกใบรับรองดิจิทัล

10x ขนาดเล็กกว่า

เมื่อเทียบกับมาตรฐาน RSA 2048

60% เร็วขึ้นกว่าเดิม

ไม่พลาดในการใช้งานในช่วงเวลาสำคัญ

ยืดหยุ่นกว่าที่เคย

ให้คุณปรับระยะเวลาการใช้งานได้อิสระ

ศึกษาเพิ่มเติม >

ในยุคที่ธุรกรรมเปลี่ยนสู่รูปแบบออนไลน์ ความมั่นคงปลอดภัยและความเชื่อมั่นระหว่างคู่ธุรกรรมถือเป็นรากฐานสำคัญ บริษัทฯ จึงเปิดตัวบริการ “**ThaiCA**” ในฐานะผู้ให้บริการออกใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์ ด้วยมาตรฐาน RSA และ ECC ที่มีความยืดหยุ่นสูง รองรับการใช้งานหลากหลายทั้งภาครัฐและเอกชน โดยบริการดังกล่าวช่วยเสริมความปลอดภัยทางดิจิทัล สร้างความเชื่อมั่นในการทำธุรกรรมออนไลน์ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

Smart Farming



บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนให้เกษตรกรไทยก้าวสู่การทำเกษตรแบบอัจฉริยะ (Smart Farming) โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้การทำเกษตรง่ายขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต สร้างรายได้และผลกำไรที่สูงขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรในระยะยาว

เพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับ มูลนิธิธัญภูมิ ซึ่งตั้งอยู่ที่ตำบลนิคมพัฒนา อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง จัดตั้ง โรงเรียน Smart Farming ต้นแบบ ทั้งที่มูลนิธิและที่สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และศึกษางานสำหรับประชาชนที่สนใจ โดยผสานความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีของบริษัทฯ เข้ากับความรู้ด้านการเกษตรของมูลนิธิธัญภูมิ โครงการนี้ไม่เพียงแต่สร้างประโยชน์ต่อสังคม แต่ยังเป็นการต่อยอดสู่การพัฒนาธุรกิจในกลุ่ม Smart Solutions ของบริษัทฯ เพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของภาคการเกษตรไทยในอนาคต

Smart Learning



วัตถุประสงค์:

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพครูและนักเรียนด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จังหวัดอุดรธานี มุ่งเน้นการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติจริง (Hands-on Learning) ควบคู่กับการบรรยาย เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) การคิดเชิงคำนวณ และการเขียนโปรแกรมเบื้องต้น ให้แก่ครูและนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ซึ่งผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้จริงในบริบทของการเรียนการสอน การพัฒนาผู้เรียน และการเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงาน:

- จัดอบรมให้ความรู้ด้านการออกแบบแผนการสอนด้วยเครื่องมือ AI และการเขียนโค้ด แก่ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 50 คน
- จัดอบรมมุ่งเน้นการฝึกและการเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มลักษณะ Practice Lab ที่ออกแบบให้ผู้เรียนได้ลงมือปฏิบัติจริงในทุกขั้นตอน แก่นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 100 คน
- การอบรมด้าน AI และพื้นฐานการออกแบบคำสั่ง (Prompt Engineering)

ผลลัพธ์ของโครงการ:

- ครูและนักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้าน AI การเขียนโค้ด และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
- ครูสามารถออกแบบแผนการสอนและกิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้แพลตฟอร์มมาตรฐานระดับสากลและ AI ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- นักเรียนสามารถสร้างชิ้นงานหรือโครงงานที่สะท้อนกระบวนการคิด วิเคราะห์ และการแก้ปัญหา โดยใช้การเขียนโค้ดและ AI
- ผู้เข้าร่วมอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้เทคโนโลยี AI อย่างสร้างสรรค์ มีความรับผิดชอบ และคำนึงถึงจริยธรรม
- จังหวัดอุดรธานีมีต้นแบบกิจกรรมการพัฒนาทักษะด้าน AI และนวัตกรรมการเรียนรู้ ที่สามารถนำไปขยายผลและต่อยอดในสถานศึกษาอื่นได้ในอนาคต

เป้าหมายและผลลัพธ์ของกิจกรรม		
เป้าหมาย		ผลลัพธ์
ครูผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการใช้แพลตฟอร์มมาตรฐานระดับโลก และ AI เพื่อออกแบบการเรียนการสอนที่ทันสมัยและสอดคล้องกับผู้เรียน	50 คน	50 คน
นักเรียนมีทักษะพื้นฐานด้านการเขียนโค้ด การคิดเชิงคำนวณ การแก้ปัญหา และการใช้ AI เพื่อสร้างสรรค์ผลงาน	100 คน	100 คน
ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการเรียน การสอน และการพัฒนาชิ้นงานจริง	150 คน	150 คน
เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวคิด และประสบการณ์ด้านการใช้ AI และ Game-Based Learning ระหว่างครู นักเรียน และผู้เกี่ยวข้อง	150 คน	150 คน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2568
สัดส่วนรายได้จาก recurring ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของรายได้ทั้งหมด ภายในปี 2572	ร้อยละ 25.51
ศักยภาพทุนมนุษย์ในการสร้างรายได้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ภายในปี 2572 เทียบปีฐาน 2568	ปีฐาน 7.26 ล้านบาท/คน

3.5.7 ความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และมาตรการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งในส่วนของผู้ดูแลระบบและผู้ใช้งาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างมาตรฐานความปลอดภัยที่มั่นคง ป้องกันความเสี่ยง และสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบการกำกับดูแลที่ชัดเจน ซึ่งประกอบด้วย

ภาคที่ 1 การควบคุมและจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย และสามารถให้บริการแก่พนักงาน ผู้ใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งป้องกันปัญหาการถูกคุกคามจากภัยต่าง ๆ จึงกำหนดให้มีการควบคุม และการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติของพนักงานทุกคนในแผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

- การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ
- การควบคุมการเข้าออกห้องศูนย์คอมพิวเตอร์
- การควบคุมการเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- การรักษาความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การควบคุมการพัฒนาสารสนเทศ
- การสำรองข้อมูลระบบสารสนเทศ
- การรองรับเหตุฉุกเฉิน
- การแก้ไขปัญหา และการรายงาน

ภาคที่ 2 การใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศของพนักงานในบริษัทฯ ประกอบด้วย

- การควบคุมการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์
- การใช้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และบัญชีผู้ใช้งาน
- การใช้จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- การใช้ระบบอินเทอร์เน็ต
- การดูแลรักษาข้อมูลในเครื่องคอมพิวเตอร์
- การป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์
- การใช้งานปัญญาประดิษฐ์ (AI) ภายในองค์กร



ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการสื่อสารข้อมูลด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ผ่านช่องทาง Intranet อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักและแนวทางปฏิบัติที่ปลอดภัยในการใช้งานระบบสารสนเทศขององค์กร โดยให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการลดความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ และร่วมกันส่งเสริมวัฒนธรรมความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ในทุกระดับขององค์กร

โดยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศจัดส่งอีเมลถึงพนักงานทุกคน พร้อมแนบนโยบายที่เกี่ยวข้องให้พนักงานอ่านและกดตอบรับทราบผ่านระบบออนไลน์ รวมถึงการทำให้แบบประเมินความเข้าใจ เพื่อใช้ในการติดตามผล โดยจะบรรจุหลักสูตรดังกล่าวไว้ในกระบวนการอบรมประจำปี และการปฐมนิเทศพนักงานใหม่

การรับรู้รับทราบและตอบแบบประเมินด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์

กรรมการ 100%

ผู้บริหาร 100%

พนักงาน 100%

ความปลอดภัยทางไซเบอร์

การบุกรุกระบบคอมพิวเตอร์ 0 กรณี

ระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายทำงานต่อเนื่อง 100%

3.5.8 ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาสินค้าและบริการของบริษัทฯ และบริษัทในเครือเพื่อความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดของลูกค้าและยึดมั่นในการปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ลูกค้า ดังนี้

1. บริษัทฯ คำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของสินค้า โดยมุ่งเน้นคัดเลือกสินค้าที่มีความปลอดภัยและได้มาตรฐานสากล รวมถึงพัฒนาระบบการบริหารจัดการบริการเพื่อให้ลูกค้าได้ใช้สินค้าและได้รับบริการที่มีคุณภาพ และได้รับความพึงพอใจสูงสุด
2. บริษัทฯ มีโครงการที่จะสรรหาสินค้าใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ได้ใช้สินค้าที่หลากหลาย มีคุณภาพและมาตรฐาน และตรงความต้องการ บริษัทฯ ยึดมั่นในการตลาดที่เป็นธรรม โดยมีนโยบายในการดำเนินการให้ลูกค้าได้รับข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัทฯ ที่ถูกต้องไม่บิดเบือน คลุมเครือ หรือโฆษณาเกินจริง เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอในการตัดสินใจ
3. บริษัทฯ คำนึงถึงความปลอดภัยของลูกค้า และมุ่งมั่นที่จะให้ลูกค้าได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัยตามมาตรฐานและกฎระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัยในระดับสากล และตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงออกแบบ สร้างสรรค์ และพัฒนาสินค้าและบริการอยู่เสมอ เพื่อให้ลูกค้ามีความมั่นใจในคุณภาพ มาตรฐาน และความปลอดภัยของสินค้าและบริการของบริษัทฯ
4. บริษัทฯ จัดให้มีระบบลูกค้าสัมพันธ์เพื่อใช้ในการสื่อสารติดต่อกับลูกค้า รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และผ่านช่องทางการร้องเรียนทางอีเมลที่ customer_coplain@tkc-services.com เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว
5. บริษัทฯ จะรักษาข้อมูลของลูกค้าไว้เป็นความลับ และจะไม่ใช้ข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในทางที่มีขอบ

การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า



การมีส่วนร่วมและตอบสนองความต้องการของลูกค้า



การสร้างความไว้วางใจและความสัมพันธ์ระยะยาว



การสื่อสารอย่างโปร่งใสและต่อเนื่อง



การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี



การปฏิบัติตามสัญญา



การจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ

เกณฑ์การประเมินความพึงพอใจของลูกค้า

การประเมินความพึงพอใจลูกค้าดำเนินการผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ไปยังผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของบริษัทลูกค้าปีละ 2 ครั้ง โดยบริษัทฯ กำหนดเป้าหมายระดับความพึงพอใจของลูกค้าต่อองค์กร มากกว่าร้อยละ 80 ซึ่งมีเกณฑ์การประเมิน 7 หัวข้อ ดังนี้



ผลการประเมิน ปี 2568

จากการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า พบว่าลูกค้าส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจสูงในด้านต่อไปนี้

- การตอบสนองและความกระตือรือร้นในการจัดการกับความต้องการหรือปัญหาที่เกิดขึ้น
- ความสามารถในการสื่อสารที่ดีตลอดระยะเวลาโครงการ
- การวางแผนและการบริหารจัดการโครงการที่มีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ตาม เพื่อพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางปรับปรุงบางส่วน ได้แก่

- พัฒนาและปรับปรุงความสามารถในการออกแบบโซลูชันที่รองรับการใช้งานในอนาคต
- พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาและสนับสนุนหลังการใช้งาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการให้บริการและการตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เกิดประสิทธิภาพและความยั่งยืนสูงสุด

ผลประเมินความพึงพอใจรวมของลูกค้า		
ปี	เป้าหมาย	ผลการประเมิน
ปี 2568	มากกว่า 80%	87.66%
ปี 2567	มากกว่า 80%	88.17%

จำนวนการร้องเรียนจากลูกค้า					
ปี 2566	ไม่มี	ปี 2567	ไม่มี	ปี 2568	ไม่มี

เกณฑ์การให้คะแนน: A = 91% - 100% B = 81% - 90% C = 71% - 80% D = 61% - 70% F = 0% - 60%

แผนการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า	
✓	การเข้าใจความต้องการของลูกค้า
✓	การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า
✓	การบริการลูกค้าอย่างมืออาชีพ
✓	การสร้างความสัมพันธ์และความไว้วางใจ
✓	การวัดผลและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล 0 กรณี

ข้อมูลลูกค้ารั่วไหล 0 กรณี

3.6 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับการรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ครอบคลุมตั้งแต่การคัดเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพ การประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินงาน ตลอดจนส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส เคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามมาตรฐานด้านแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินงานด้านการคัดเลือกคู่ค้า การจัดหาสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ การระบุและประเมินความเสี่ยงของคู่ค้า โดยกำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุม ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ เพื่อกำหนดแนวทางการจัดการที่สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงโดยคำนึงถึงคุณภาพการส่งมอบสินค้าและบริการที่ได้รับ รวมถึงข้อกำหนดขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายสิ่งแวดล้อม และระบบจัดการคุณภาพต่างๆ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพการส่งมอบสินค้าและบริการ และความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินการต่างๆ ขององค์กร มีการจัดทำจรรยาบรรณคู่ค้า และจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ทั้งคู่ค้าและพนักงานยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่รับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ โดยคำนึงถึงผลกระทบและการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ภายใต้หลักการความยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินงานด้านการคัดเลือกคู่ค้า การจัดหาสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ การระบุและประเมินความเสี่ยงของคู่ค้า และอื่นๆ เพื่อดำเนินงานกับคู่ค้าอย่างยั่งยืน

หลักเกณฑ์ในการระบุคู่ค้าสำคัญ

- 1. คู่ค้าหลัก (Critical supplier)** หมายถึง คู่ค้ารายสำคัญที่มียอดขายสูง และมีความเสี่ยงในระดับสูง สินค้าทดแทนยาก และอยู่ในกลุ่มของชิ้นส่วนหรืออุปกรณ์ที่สำคัญ โดยจะถือว่าคู่ค้าเหล่านี้เป็นกลุ่มคู่ค้ารายสำคัญทางตรง (Critical Tier 1 supplier) ที่จะต้องได้รับการตรวจสอบทุก 2 ปี โดยวิธีการเยี่ยมชมพื้นที่ หรือ มีการสัมภาษณ์ผ่านแบบสอบถาม ทั้งนี้ คู่ค้าดังกล่าวต้องกำหนดแผนและแนวทางการแก้ไข เพื่อลดความเสี่ยงและความรุนแรงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งต้องมีแผนการตรวจสอบเพื่อการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ไม่เกิดผลกระทบต่อธุรกิจชุมชน และสิ่งแวดล้อม และยังมีกลุ่มคู่ค้ารายสำคัญทางอ้อม (Critical Non-tier 1 supplier) ซึ่งเป็นกลุ่มคู่ค้าที่ส่งมอบสินค้าหรือบริการให้แก่กลุ่มคู่ค้ารายสำคัญทางตรง (Critical Tier 1 supplier) โดยมีเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้าหลักทั้ง 2 กลุ่ม ดังนี้
 - มูลค่าในการสั่งซื้อสูง 10,000,000 บาทขึ้นไป
 - ความถี่ในการสั่งซื้อสินค้า / บริการ
 - สินค้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- 2. คู่ค้ารอง (Non-critical supplier)** หมายถึง คู่ค้าที่มียอดขายใช้ปานกลางหรือต่ำ และความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลางหรือต่ำ หรือไม่ได้อยู่ในกลุ่ม High risk tier 1 supplier จะต้องผ่านการประเมินคู่ค้า (Supplier evaluation) หรือการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า

ในปี 2568 บริษัทฯ มีคู่ค้ารายสำคัญทางตรง (Critical tier 1 supplier) จำนวน 9 ราย และคู่ค้ารอง (Non-critical supplier) จำนวน 217 ราย

การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) เพื่อส่งเสริมการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากทรัพยากรหมุนเวียน ไม่ก่อให้เกิดมลพิษ และสอดคล้องกับมาตรฐานด้านความยั่งยืน เช่น ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองฉลากเขียว ทั้งนี้เพื่อมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดความเสี่ยงจากการใช้วัสดุที่เป็นอันตรายต่อพนักงานและองค์กร พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมาย Net Zero ของประเทศในระยะยาว

การจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้าอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานระบบการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์สำหรับใช้เป็นคู่มือในการบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้เพื่อป้องกันความเสี่ยงและลดโอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาดขึ้นในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ความสำคัญของคู่ค้าทั้งรายใหม่และรายที่มีอยู่ปัจจุบัน จะมีการดำเนินการประเมินคุณสมบัติคู่ค้า ทั้งในด้านความเสี่ยง รวมทั้งทางด้าน ESG พร้อมทั้งพัฒนาทั้งคู่ค้าและพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจใน ESG เพื่อให้สามารถนำไปสร้างประโยชน์ให้กับองค์กรทั้งสองฝ่ายเป็นอย่างดี

คู่ค้าที่ยั่งยืนและการพัฒนาศักยภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการคู่ค้าในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจที่ยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือและการเติบโตร่วมกันในระยะยาว ผ่านการพัฒนาศักยภาพของคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ สนับสนุนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวปฏิบัติที่ดี และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานและเสริมสร้างความเข้มแข็งตลอดห่วงโซ่อุปทาน ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน อันนำไปสู่การสร้างคุณค่าร่วมกันแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

เกณฑ์การประเมินคู่ค้ารายใหม่

บริษัทฯ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ (New Approved Vendor) โดยครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าทุกรายดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและสอดคล้องกับแนวทางความยั่งยืนของบริษัทฯ กระบวนการคัดกรองคู่ค้ารายใหม่ถูกออกแบบให้สามารถตรวจสอบคุณสมบัติและมาตรฐานของคู่ค้าได้อย่างรอบด้าน รวมถึงการพิจารณาประเด็นสำคัญ เช่น จริยธรรมทางธุรกิจ การปฏิบัติตามแรงงานและสิทธิมนุษยชน การจัดการสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้แน่ใจว่าคู่ค้าของบริษัทฯ มีความโปร่งใสและสามารถสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน

ขั้นตอนการคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่

การคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ขึ้นทะเบียนคู่ค้า (Approved Vendor List, AVL) ต้องผ่านการพิจารณาคุณสมบัติที่เหมาะสมโดยมีการดำเนินการดังต่อไปนี้

1. เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างส่งแบบฟอร์มใบสมัครขึ้นทะเบียนคู่ค้า (Vendor Registration Application Form) ให้กับคู่ค้ารายใหม่
2. เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างต้องตรวจสอบคุณสมบัติของคู่ค้ารายใหม่ จากเอกสารประกอบใบสมัครขึ้นทะเบียนคู่ค้า (Vendor Registration Application Form) โดยอยู่ภายใต้ดุลพินิจของฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างในการร้องขอจากคู่ค้าแต่ละรายตามความเหมาะสมกับโครงการ หรืองบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง
3. ทำการคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ โดยใช้หลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ โดยฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างก่อนการจัดซื้อจัดจ้าง
4. ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างรวบรวมและสรุปผลการประเมินคู่ค้า
 - ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการขึ้นทะเบียนคู่ค้า (Approved Vendor List, AVL)
 - ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างประสานงานกับคู่ค้า เพื่อแจ้งผลการประเมินให้รับทราบตามความเหมาะสม และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างหาคู่ค้ารายใหม่ ที่มีเกณฑ์ตามมาตรฐานของบริษัทฯ

คู่ค้ารายใหม่เข้ารับการคัดเลือก คู่ค้ารายใหม่

เป้าหมาย ปี 2566	สัดส่วนของคู่ค้าใหม่ ที่ได้รับการประเมิน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2567	สัดส่วนของคู่ค้าใหม่ ที่ได้รับการประเมิน ปี 2567	เป้าหมาย ปี 2568	สัดส่วนของคู่ค้าใหม่ ที่ได้รับการประเมิน ปี 2568
100%	100%	100%	100%	100%	100%

คู่ค้ารายสำคัญร่วมลงนามรับทราบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัท

เป้าหมาย :	สัดส่วนของคู่ค้ารายสำคัญร่วมลงนามรับทราบ 100%	อยู่ระหว่างการจัดทำแผนงานและ ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง
------------	--	---

ผลการดำเนินการประเมินคู่ค้าประจำปี

เป้าหมาย :	ระดับ A และ ระดับ B รวมกันมากกว่า 75.00%
------------	--

ผู้จัดจำหน่าย	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
ระดับ A	97.40%	98.53%	97.59%	98.90%	96.47%	93.06%
ระดับ B	1.30%	1.47%	2.41%	1.10%	3.53%	6.94%
ระดับ C	1.30%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

ผู้ให้บริการ	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
ระดับ A	82.50%	75.96%	62.50%	67.70%	75.91%	76.66%
ระดับ B	16.00%	22.75%	37.50%	29.49%	24.09%	21.74%
ระดับ C	1.50%	1.29%	0.00%	2.81%	0.00%	1.60%

เกณฑ์การประเมิน : คะแนน 76.00% - 100.00% = A ดี/Good
 คะแนน 51.00% - 75.00% = B พอใช้/Fair
 คะแนน < 50% = C ไม่ผ่านการประเมิน/Fail

จรรยาบรรณคู่ค้า

- การกำกับดูแลกิจการ
- การปฏิบัติที่เสมอภาคและเป็นธรรม
- ทรัพย์สินทางปัญญา
- การเปิดเผยข้อมูลและการรักษาความลับ
- การส่งมอบและคุณภาพของผลิตภัณฑ์หรือบริการ
- การปฏิบัติตามกฎหมาย

จริยธรรมทางธุรกิจ



- การไม่เลือกปฏิบัติ
- การคุ้มครองแรงงาน
- การไม่บังคับใช้แรงงาน
- การจ่ายค่าจ้างผลประโยชน์
- และระยะเวลาการทำงาน

การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน



- ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



- การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ของภาครัฐ
- การมีมาตรการป้องกันแก้ไข และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- การส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงาน



- การดำเนินธุรกิจโดยใส่ใจถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคม
- การเคารพในวัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น
- การร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนและสังคม

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม



การติดตามและตรวจประเมิน ณ สถานประกอบการของคู่ค้า (On-site ESG Audit)

บริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์ในการเยี่ยมชมและทวนสอบด้านความยั่งยืนในสถานประกอบการ (On-Site ESG Audit) เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และมีธรรมาภิบาล ดังนี้

ขอบเขตของคู่ค้าที่อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์นี้

1. เป็น คู่ค้า Critical Tier 1
2. เป็น คู่ค้า Critical Non Tier 1 ที่อยู่มีความเสี่ยงตามการประเมินของบริษัทฯ
3. เป็น คู่ค้า ที่มีปัญหาด้าน ESG ในอดีต
4. เป็น คู่ค้า ที่ได้รับข้อร้องเรียนจากลูกค้าเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่สอดคล้องกับ ESG

ความถี่ในการตรวจ On-site

- อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง สำหรับคู่ค้าในระดับความเสี่ยงสูง
- ทุก 2 ปี สำหรับคู่ค้า Critical Tier 1 ที่มีขนาดสัญญาใหญ่แต่ไม่มีประวัติเสี่ยง
- ตรวจซ้ำทันทีหากพบข้อบกพร่องร้ายแรงจากการประเมินครั้งก่อน

จำนวนคู่ค้าในการตรวจ On-site

- ปี 2568 จำนวน 0 ราย
- ปี 2569 จำนวน 2 ราย
- ปี 2570 จำนวน 3 ราย

การมีส่วนร่วมช่วยเหลือและยกระดับความตระหนักถึงเรื่องการค้าเงินอย่างยั่งยืนให้แก่ลูกค้า

แนวปฏิบัติในการกำหนดเวลาที่จะชำระเงินให้แก่ลูกค้า

บริษัทฯ ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบในการส่งเสริมความยั่งยืนให้แก่ห่วงโซ่อุปทาน โดยยึดหลัก ESG (Environmental, Social, Governance) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า โดยเฉพาะในด้านการชำระเงินที่มีความสำคัญต่อเสถียรภาพทางการเงินของผู้ประกอบการทุกราย

บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดระยะเวลาการชำระเงินที่ยุติธรรม โปร่งใส มีจริยธรรม และสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดระยะเวลาชำระเงินตามมาตรฐานสากล โดยทั่วไปจะชำระเงินภายใน **30 วันนับจากวันที่ได้รับใบแจ้งหนี้และเอกสารครบถ้วน**
2. ข้อตกลงด้านระยะเวลาชำระเงินต้องระบุอย่างชัดเจนในสัญญาหรือข้อตกลงจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้
3. ในกรณีที่ลูกค้ามีข้อจำกัดทางการเงินเฉพาะหน้า หรือเป็นลูกค้าที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ บริษัทฯ สามารถพิจารณาชำระเงินเร็วขึ้นได้เป็นกรณีพิเศษ โดยผ่านความเห็นชอบจากฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง และผู้บริหาร ตามลำดับชั้นที่กำหนด
4. บริษัทฯ จะสื่อสารนโยบายนี้ต่อลูกค้าอย่างทั่วถึง และทบทวนเนื้อหาอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติ ESG ระดับสากล

บริษัทฯ มีการกำหนดการรับวางบิลและระเบียบการวางบิล ดังนี้ > ปฏิทินวางบิล และระเบียบการรับวางบิล ปี 2568 ระยะเวลาเฉลี่ยของการชำระเงินให้แก่ลูกค้าที่เกิดขึ้นจริง 30 วัน

การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาความยั่งยืนของลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งเน้นด้านการดำเนินงานที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของลูกค้าผ่านแนวทางการพัฒนาศักยภาพลูกค้า ดังนี้

- การกำหนดให้มีการวางแผนธุรกิจกับลูกค้า เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และลูกค้า เพื่อพัฒนาในการดำเนินธุรกิจ ทั้งในรูปแบบโครงการใหม่ หรือสร้างความร่วมมือในรูปแบบต่างๆ ที่สามารถยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ และลูกค้าไปพร้อมกันได้เป็นอย่างดี
- การประเมินลูกค้าด้าน ESG โดยฝ่ายจัดซื้อ เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตามข้อกำหนดของบริษัทฯ
- การสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้า บริษัทฯ ได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระยะยาวกับลูกค้า ผ่านกระบวนการซื้อสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การซื้อกระดาษ A4 แบบ Green Paper

การพัฒนาลูกค้าในด้านความยั่งยืน (ESG)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของลูกค้า เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจและสร้างการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างการพัฒนาแพลตฟอร์มการลงนามอิเล็กทรอนิกส์ (e-signature) เพื่อสนับสนุนการปรับตัวสู่การดำเนินธุรกิจในรูปแบบดิจิทัล เพิ่มความสะดวก รวดเร็ว ลดการใช้ทรัพยากร และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อันสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งโครงการดังกล่าวจะเริ่มดำเนินการในปี 2569 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อโครงการ: โครงการระบบลงนามอิเล็กทรอนิกส์ (e-signature)**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคู่ค้าในการปรับตัวสู่การดำเนินธุรกิจในรูปแบบดิจิทัล
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความสะดวก และความรวดเร็วในการดำเนินงานด้านเอกสารและสัญญาทางธุรกิจ
3. เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ลดการใช้ทรัพยากรกระดาษ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
4. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ กับคู่ค้าในระยะยาว

ขอบเขตการดำเนินงาน

- ครอบคลุมคู่ค้าของบริษัทฯ ที่มีการจัดทำสัญญา ใบเสนอราคา ใบสั่งซื้อ ใบวางบิล หรือเอกสารทางธุรกิจ
- การนำระบบลงนามอิเล็กทรอนิกส์ (e-signature) มาใช้ในกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง
- การสื่อสาร ให้ความรู้ และสนับสนุนคู่ค้าในการปรับใช้เทคโนโลยีดังกล่าว
- การติดตามและประเมินผลการใช้งานของคู่ค้า

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- คู่ค้ามีศักยภาพและความสามารถด้านดิจิทัลเพิ่มขึ้น
- ลดระยะเวลาและต้นทุนในการจัดการเอกสาร
- ลดการใช้กระดาษและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- เพิ่มความโปร่งใสและความถูกต้องในการดำเนินธุรกิจ
- สนับสนุนเป้าหมายองค์กรในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- จำนวนของคู่ค้าที่เปลี่ยนมาเข้าร่วมใช้ระบบ e-signature
- ปริมาณการใช้กระดาษที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า
- ระดับความพึงพอใจของคู่ค้าต่อการใช้งานระบบ

แผนดำเนินงานโครงการ**ไตรมาสที่ 1/2569**

- ศึกษาและวางแผนการนำระบบ e-signature มาใช้
- กำหนดกระบวนการทำงานและอนุมัติโครงการ

ไตรมาสที่ 2/2569

- เริ่มนำระบบ e-signature มาใช้กับคู่ค้านำร่อง
- จัดทำคู่มือการใช้งานและให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง

ไตรมาสที่ 3/2569

- ติดตามผลการใช้งานและรวบรวมข้อเสนอแนะ
- ปรับปรุงกระบวนการให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ไตรมาสที่ 4/2569

- ประเมินผลการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนด
- สรุปผลการดำเนินงานและประโยชน์ที่ได้รับ

ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณหรือคุณภาพ)

- อยู่ระหว่างการดำเนินการ-

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

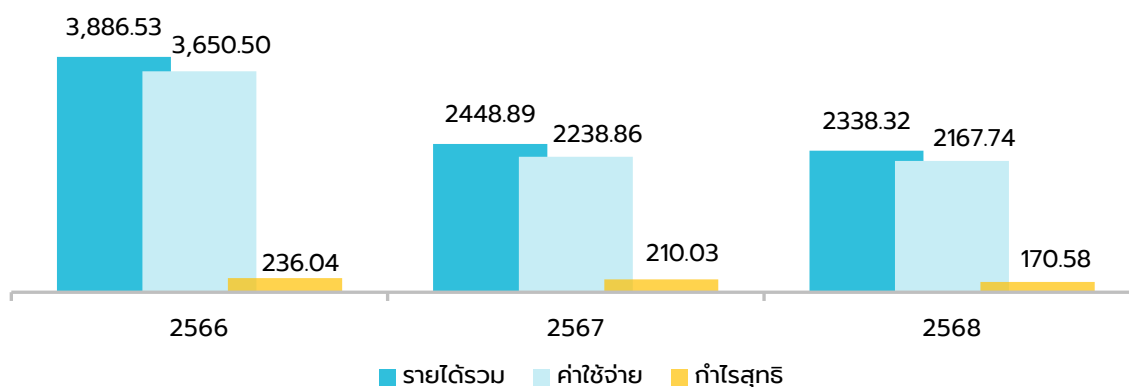
4.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ประกอบธุรกิจให้บริการงานวิศวกรรมแบบเบ็ดเสร็จ (Turnkey Project) งานบริการวิศวกรรมและบำรุงรักษา (Service and Maintenance) และงานจัดจำหน่ายอุปกรณ์ในสายงานโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และโซลูชันดิจิทัลขั้นสูงแก่ลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชน โดยมีรูปแบบการให้บริการทั้งในฐานะผู้รับจ้างหลัก (Prime Contractor) ผู้รับเหมาช่วง (Subcontractor) รวมถึงการเข้าร่วมประมูลในรูปแบบกิจการร่วมและกิจการร่วมค้า ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนาธุรกิจจากฐานธุรกิจดั้งเดิมในด้านระบบสื่อสารโทรคมนาคมและโครงข่าย ICT ไปสู่การเป็นผู้ให้บริการโซลูชันดิจิทัลครบวงจรที่รองรับเมกะเทรนด์ด้าน Cloud, Cyber Security, Smart Solutions, Green Solution, Software Development และ Autonomous System ตามนโยบายภาครัฐด้านเศรษฐกิจดิจิทัลและ Thailand 4.0

เพื่อให้สะท้อนทิศทางธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต บริษัทฯ จัดลักษณะการประกอบธุรกิจตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Business Verticals) ดังต่อไปนี้

- 1) Cloud Solutions
- 2) Cyber Security
- 3) Smart Solutions
- 4) Software Development
- 5) Green Solutions
- 6) Autonomous Systems
- 7) Telecom and Network Infrastructure
- 8) ICT Infrastructure
- 9) Public Safety



ในปี 2568 รายได้รวมลดลงจำนวน 110.57 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.52 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 เนื่องจากในระหว่างปี บริษัทฯ ได้รับงานโครงการที่มูลค่าลดลงจากปีก่อน งานให้บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงได้สิ้นสุดระยะเวลาการให้บริการ

ในปี 2567 รายได้รวมลดลงจำนวน 1,437.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 36.99 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 เนื่องจากในปี 2567 บริษัทฯ รับรู้รายได้จากงานโครงการขนาดใหญ่ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566 และบริษัทฯ รับรู้รายได้จากงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากงานโครงการในปี 2566 นอกจากนี้โครงการที่เกิดขึ้นในปี 2567 โดยส่วนใหญ่เป็นงานโครงการขนาดกลางและงานบริการบำรุงรักษา

ในปี 2566 รายได้รวมเพิ่มขึ้นจำนวน 1,424.65 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 57.87 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 เนื่องด้วยบริษัทฯ รับรู้รายได้จากงานโครงการอุปกรณ์โครงข่าย (Network Equipment) ของโครงการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 4G/5G บนคลื่น 700 MHz โครงการพัฒนาระบบนิเวศศูนย์ดิจิทัลชุมชนอย่างยั่งยืน และโครงการขยายบริการคลาวด์กลางภาครัฐ

วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

1. รายได้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีรายได้รวม 2,338.32 ล้านบาท ลดลงจำนวน 110.57 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.52 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 แสดงตามตารางดังนี้

รายได้รวม	2568		2567		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายและบริการ	2,315.10	99.01	2,425.31	99.04	(110.21)	(4.54)
รายได้อื่น	23.22	0.99	23.58	0.96	(0.36)	(1.53)
รวมรายได้	2,338.32	100.00	2,448.89	100.00	(110.57)	(4.52)

1.1 รายได้จากการขายและบริการ

รายได้จากการขายและบริการ แบ่งออกเป็น 3 ประเภทดังนี้

ประเภทรายได้	2568		2567		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากงานโครงการ	749.40	32.37	962.52	39.69	(213.12)	(22.14)
รายได้จากงานบริการวิศวกรรมและบำรุงรักษา	1,020.99	44.10	1,298.63	53.54	(277.64)	(21.38)
รายได้จากการขาย	544.71	23.53	164.16	6.77	380.55	231.82
รวมรายได้จากการขายและบริการ	2,315.10	100.00	2,425.31	100.00	(110.21)	(4.54)

1.1.1 รายได้จากงานโครงการ

เป็นรายได้จากการให้บริการออกแบบ จัดหา และติดตั้งงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบสื่อสารโทรคมนาคม ระบบความปลอดภัยของสาธารณะ และระบบบริการดิจิทัล

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีรายได้จากงานโครงการจำนวน 749.40 ล้านบาท ลดลงจำนวน 213.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 22.14 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 เนื่องจากบริษัทฯ มีการรับรู้รายได้จากงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากงานโครงการในปี 2567 และในระหว่างปี บริษัทฯ ได้รับงานโครงการที่มีระยะเวลาสั้นและได้ปฏิบัติงานเสร็จสิ้นตามสัญญา ซึ่งมูลค่าโครงการไม่สูง

1.1.2 รายได้จากงานบริการวิศวกรรมและบำรุงรักษา

เป็นรายได้จากการให้บริการติดตั้ง การทดสอบสัญญาณระบบสื่อสารโทรคมนาคม การให้บริการบำรุงรักษา การให้บริการอินเทอร์เน็ต และการให้บริการพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสู่สังคมดิจิทัล

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีรายได้จากงานบริการวิศวกรรมและบำรุงรักษาจำนวน 1,020.99 ล้านบาท ลดลงจำนวน 277.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 21.38 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 เนื่องจากโครงการให้บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงได้สิ้นสุดระยะเวลาการให้บริการ โดยได้มีการจ้างให้บริการต่อเนื่องบางส่วน

1.1.3 รายได้จากการขาย

เป็นรายได้จากการจำหน่ายอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายจำนวน 544.71 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 380.55 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 231.82 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 เนื่องจากบริษัทฯ ได้จำหน่ายอุปกรณ์สำหรับโครงการระบบคลาวด์กลางสาธารณะสุขของประเทศไทย ซึ่งเป็นโครงการขนาดใหญ่

1.2 รายได้อื่น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีรายได้อื่นจำนวน 23.22 ล้านบาท ลดลงจำนวน 0.36 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.53 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567

2. ต้นทุนจากการขายและบริการ

ต้นทุน	2568		2567		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ต้นทุนงานโครงการ	672.43	32.52	763.95	37.47	(91.52)	(11.98)
ต้นทุนงานบริการวิศวกรรมและบำรุงรักษา	921.86	44.59	1,116.48	54.76	(194.62)	(11.43)
ต้นทุนงานขาย	473.26	22.89	158.36	7.77	314.90	198.85
รวมต้นทุนจากการขายและบริการ	2,067.55	100.00	2,038.79	100.00	28.76	1.41
กำไรขั้นต้น	247.56		386.52			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	10.69%		15.94%			

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีต้นทุนรวม 2,067.55 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 28.76 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.41 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 โดยต้นทุนหลักที่เพิ่มขึ้น เป็นต้นทุนงานขาย ซึ่งสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น

3. ค่าใช้จ่าย

ประเภทค่าใช้จ่าย	2568		2567		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายในการขาย	43.11	15.95	45.62	18.89	(2.51)	(5.50)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	164.53	60.86	149.44	61.87	15.09	10.10
ต้นทุนทางการเงิน	62.69	23.19	46.48	19.24	16.21	34.88
รวมค่าใช้จ่าย	270.33	100.00	241.54	100.00	28.79	11.92
อัตราส่วนต่อรายได้จากการขายและบริการ	11.68%		9.96%			

3.1 ค่าใช้จ่ายในการขาย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขายจำนวน 43.11 ล้านบาท ลดลงจำนวน 2.51 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.50 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567

3.2 ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 164.53 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 15.09 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.10 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 บริษัทฯ มีการปรับโครงสร้าง ด้วยการจัดให้มีหน่วยงานเพิ่มขึ้น และพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและพร้อมสนับสนุนหน่วยงานปฏิบัติการตามแนวโน้มธุรกิจของบริษัทฯ

3.3 ต้นทุนทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงินจำนวน 62.69 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 16.21 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 34.88 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 โดยส่วนใหญ่เกิดจากดอกเบี้ยจ่ายสถาบันการเงิน อันเนื่องมาจากการกู้ยืมเงินเพื่อชำระค่าซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม

4. ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมจำนวน 176.19 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 107.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 155.03 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 เนื่องมาบริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชันเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ในไตรมาส 4 ปี 2566 และลงทุนเพิ่มไตรมาส 1 ปี 2567 และไตรมาส 3 ปี 2568

วิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน	2568		2567		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	143.34	2.25	314.29	5.70	(170.96)	(54.39)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	1,425.06	22.40	1,893.01	34.32	(467.96)	(24.72)
ลูกหนี้สัญญาเช่าทางการเงิน	109.00	1.71	140.21	2.54	(31.21)	(22.25)
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	1,098.52	17.26	710.41	12.88	388.11	54.63
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระผูกพัน	118.27	1.86	128.17	2.32	(9.90)	(7.72)
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	2,740.88	43.08	2,000.07	36.26	740.81	37.04
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	285.13	4.48	104.20	1.89	180.93	173.64
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	442.62	6.96	225.23	4.09	217.39	96.52
รวมสินทรัพย์	6,362.82	100.00	5,515.59	100.00	847.23	15.36
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	663.66	10.43	665.99	12.07	(2.33)	(0.35)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	753.26	11.84	83.32	1.51	669.94	804.06
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	691.39	10.87	580.76	10.53	110.63	19.05
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	105.97	1.66	125.58	2.28	(19.61)	(15.61)
ส่วนของผู้ถือหุ้น	4,148.54	65.20	4,059.94	73.61	88.59	2.18
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	6,362.82	100.00	5,515.59	100.00	847.23	15.36

1. สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมจำนวน 6,362.82 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 847.23 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.36 เมื่อเปรียบเทียบกับสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยสินทรัพย์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญได้แก่

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลดลงจำนวน 170.95 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ จ่ายชำระหนี้สินตามเงื่อนไขสำหรับงานโครงการต่าง ๆ
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลดลงจำนวน 467.95 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ ได้ออกใบแจ้งหนี้เรียกเก็บเงินจากลูกค้า และได้รับชำระหนี้ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไข
- สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา เพิ่มขึ้นจำนวน 388.11 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามสัญญาตามสัญญางานโครงการ แต่ยังไม่ถึงกำหนดการเรียกชำระหนี้
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น เพิ่มขึ้นจำนวน 158.73 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ ให้เงินกู้ยืมแก่กิจการร่วมค้าที่บริษัทฯ ร่วมลงทุน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับชำระหนี้เป็นไปตามเงื่อนไข
- เงินลงทุนในบริษัทร่วม เพิ่มขึ้นจำนวน 740.81 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน เพิ่มขึ้นจำนวน 177.91 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ ได้พัฒนาระบบให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ครบวงจรแล้วเสร็จ และให้บริการแก่ลูกค้าของรัฐบาลขนาดใหญ่เป็นหลัก

2. หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีหนี้สินรวมจำนวน 2,214.29 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 758.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 52.12 เมื่อเปรียบเทียบกับหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยหนี้สินมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญได้แก่

- เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน เพิ่มขึ้นจำนวน 667.61 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ กู้ยืมเงินเพื่อจ่ายชำระหนี้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และจ่ายชำระหนี้สัญญาใช้เงินตามเงื่อนไขของสถาบันการเงิน
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ลดลงจำนวน 137.10 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า
- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น เพิ่มขึ้นจำนวน 162.32 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ รับรู้รายการทางบัญชีของกิจการร่วมค้าที่บริษัทฯ ลงทุนไว้ตามสัดส่วน

3. ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 4,148.54 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 88.58 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.18 เมื่อเปรียบเทียบกับส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยเกิดจากการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 168.59 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลจำนวน 80.00 ล้านบาท

4. ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.53 เท่า สูงกว่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.36 เท่า โดยบริษัทฯ มีหนี้สินเพิ่มขึ้นจำนวน 758.64 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้น เพิ่มขึ้นจำนวน 88.59 ล้านบาท

4.1 อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (LIQUIDITY RATIO)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.08	2.13	1.70
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	1.40	1.53	0.81
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	(1.22)	(0.04)	(0.06)
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	2.52	1.53	1.67
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	145	238	218
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าสำเร็จรูป (เท่า)	57.02	31.36	29.97
ระยะเวลาขายสินค้าสำเร็จรูปเฉลี่ย (วัน)	6.40	11.64	12.18
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	53.47	119.17	94.84
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	7	3	4
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	6.34	3.85	4.85
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	58	95	75
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	94	147	147
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (PROFITABILITY RATIO)			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	12.93	15.94	10.69
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	8.24	8.60	3.01
อัตรากำไรอื่น (%)	0.57	0.91	1.02
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (%)	(358.29)	(22.21)	(128.59)
อัตรากำไรสุทธิ (%)	6.07	8.58	7.29
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	8.22	5.34	4.18
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (EFFICIENCY RATIO)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	8.32	5.28	4.05
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	199.09	183.66	132.73
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.99	0.46	0.39
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (FINANCIAL POLICY RATIO)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.34	0.36	0.53
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	13.19	6.43	4.32
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	1.51	2.51	5.52
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (cash basis) (เท่า)	0.67	0.43	0.29
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	24.36	32.61	35.22

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์

ชื่อย่อหลักทรัพย์
ทุนจดทะเบียน
ทุนชำระแล้ว
จำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด
ประเภทธุรกิจ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

เลขทะเบียนบริษัท
โทรศัพท์
โทรสาร
เว็บไซต์

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
Turnkey Communication Services Public Company Limited
TKC
400,000,000 บาท
400,000,000 บาท
2,508 ราย (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)
การให้บริการด้านการออกแบบ การบูรณาการระบบ การจัดหาอุปกรณ์ การติดตั้ง และการบำรุงรักษาที่เกี่ยวข้องกับโซลูชันวิศวกรรมในสาขาการสื่อสารโทรคมนาคม การสื่อสารข้อมูล ระบบความปลอดภัยสาธารณะ บริการดิจิทัล เทคโนโลยีการศึกษา (EduTech) และโซลูชันพลังงานสะอาด (Green Solutions)
44/44 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แยก 18-1-2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
0107564000219
02 401 8222
02 940 9868
www.tkc-services.com

5.2 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท
ประเภทธุรกิจ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ทุนจดทะเบียน
ทุนชำระแล้ว
สัดส่วนการถือหุ้น

บริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
ให้บริการออกแบบ วางระบบ จัดหา อุปกรณ์ ติดตั้งและบริการบำรุงรักษาที่เกี่ยวข้องกับงานพลังงานสะอาด
44/45 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แยก 18-1-2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
30,000,000 บาท
30,000,000 บาท
ร้อยละ 99.60

บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท
ประเภทธุรกิจ
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ทุนจดทะเบียน
ทุนชำระแล้ว
สัดส่วนการถือหุ้น

บริษัท พาราโดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด
ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องและต่อยอดธุรกิจหลักของบริษัทฯ
44/44 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แยก 18-1-2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
50,000,000 บาท
50,000,000 บาท
ร้อยละ 99.96

บริษัทย่อยทางอ้อม

ชื่อบริษัท

ประเภทธุรกิจ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ทุนจดทะเบียน

ทุนชำระแล้ว

สัดส่วนการถือหุ้น

บริษัท เอกซ์ดีเอ็ม สปีด จำกัด

ให้บริการจัดการแข่งขันอีสปอร์ต บริการจัดงานแสดงสินค้า ให้บริการพื้นที่โฆษณา และการสื่อสารทางการตลาด

44/44 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แขวง 18-1-2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

5,000,000 บาท

5,000,000 บาท

ร้อยละ 50.60

บริษัทย่อยทางอ้อม

ชื่อบริษัท

ประเภทธุรกิจ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ทุนจดทะเบียน

ทุนชำระแล้ว

สัดส่วนการถือหุ้น

บริษัท อีสต์เกต เทคโนโลยี จำกัด

ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับเทคโนโลยีการศึกษาการอบรมด้านไอที และการรักษาความปลอดภัยด้านไซเบอร์ พร้อมทั้งจัดสอบทางอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ รวมถึงให้บริการติดตั้ง จำหน่ายและพัฒนาซอฟต์แวร์

44/45 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แขวง 18-1-2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

10,000,000 บาท

10,000,000 บาท

ร้อยละ 100.00

(บริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ร้อยละ 99.00 และ

บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี จำกัด ร้อยละ 1.00)

บริษัทย่อยทางอ้อม

ชื่อบริษัท

ประเภทธุรกิจ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ทุนจดทะเบียน

ทุนชำระแล้ว

สัดส่วนการถือหุ้น

บริษัท เอทีเอ เทสติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด

ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการให้บริการสื่อการเรียนการสอนและการทดสอบบน Platform online ที่ทันสมัยระดับสากล

44/45 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แขวง 18-1-2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

2,000,000 บาท

2,000,000 บาท

ร้อยละ 50.99

บริษัทร่วม

ชื่อบริษัท

ประเภทธุรกิจ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ทุนจดทะเบียน

ทุนชำระแล้ว

สัดส่วนการถือหุ้น

บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการขาย ออกแบบ ติดตั้ง บริหารโครงการ ซ่อม และบำรุงรักษา ฝึกอบรมและรับเหมาวางโครงข่ายและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งให้เช่าคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์

37/2 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310

1,547,406,727 บาท

1,536,415,572 บาท

ร้อยละ 34.90

บริษัทร่วม

ชื่อบริษัท

ประเภทธุรกิจ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ทุนจดทะเบียน

ทุนชำระแล้ว

สัดส่วนการถือหุ้น

หมายเหตุ

บริษัท จีทีเอฟ ทีเคซี จำกัด

ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการให้บริการด้านไอทีทุกประเภท ขอนคินภาชี และการให้บริการช่องทางทางการเงิน และบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

44/44 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แยก 18-1-2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

2,000,000 บาท

2,000,000 บาท

ร้อยละ 51.00

บริษัทยังไม่ได้ดำเนินการกิจการ

บริษัทร่วม

ชื่อบริษัท

ประเภทธุรกิจ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ทุนจดทะเบียน

ทุนชำระแล้ว

สัดส่วนการถือหุ้น

บริษัท สกาย ซีซี จำกัด (เดิม บริษัท วันทวัน โปรเฟสชั่นแนล จำกัด)

บริการ Customer Service Management ให้แก่ องค์กรชั้นนำทั้งภาครัฐและเอกชน ด้วยบริการที่หลากหลายพร้อมเทคโนโลยีอันทันสมัยและการบริหารงานโดยทีมงานมืออาชีพ

99/26 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้นที่ 9 หมู่ที่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

80,000,000 บาท

80,000,000 บาท

ร้อยละ 25.00

บริษัทร่วม

ชื่อบริษัท

ประเภทธุรกิจ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ทุนจดทะเบียน

ทุนชำระแล้ว

สัดส่วนการถือหุ้น

บริษัท สยาม อีวี คอร์ปอเรชั่น จำกัด

ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับจำหน่ายและให้เช่ายานยนต์ไฟฟ้า สถานีบริการอัดประจุไฟฟ้าผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า และธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้า

499 ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

5,000,000 บาท

5,000,000 บาท

ร้อยละ 49.00

บริษัทร่วม

ชื่อบริษัท

ประเภทธุรกิจ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ทุนจดทะเบียน

ทุนชำระแล้ว

สัดส่วนการถือหุ้น

บริษัท เมอร์คิวรี เอ็กซ์เพอร์ทีส จำกัด

ประกอบกิจการรับจ้างทำสื่อโฆษณา ทุกประเภท

44/44 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แยก 18-1-2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

5,000,000 บาท

5,000,000 บาท

ร้อยละ 19.998 (บริษัท เอกซ์ดรีม สปิริต จำกัด)

บริษัทร่วมค้า

ชื่อบริษัท

ประเภทธุรกิจ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า

สัดส่วนในเงินลงทุน

กิจการร่วมค้า เอ็กซ์เพรส เวิลด์ แทรคกิ้ง

ประกอบธุรกิจโครงการการจ้างพัฒนาระบบปฏิบัติการหลักของ ปตท. (THP Core System)

44/44 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แยก 18-1-2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

120,000,000 บาท

ร้อยละ 48.33

5.3 ข้อมูลบุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อบริษัท

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

โทรศัพท์

โทรสาร

เว็บไซต์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

02-009-9000

02-009-9991

www.set.or.th/tsd

ผู้สอบบัญชี

นางสาวนันทิกา ลิมวิริยะเลิศ

ชื่อบริษัท

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

โทรศัพท์

โทรสาร

ผู้ประสานงานภายใน

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7358

บริษัท ไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

179/74-80 อาคารบางกอกซีดี ทาวเวอร์ ชั้น 15 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ

เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

02-844-1000

02-286-5050

นางจิราภรณ์ สิริรุ่งนภาวิไล

ผู้ตรวจสอบภายใน

นายไพศาล ภูรัตนเจริญชัย

ชื่อบริษัท

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

โทรศัพท์

ผู้ประสานงานภายใน

บริษัท สู่ความสำเร็จ จำกัด

499 ถนนจรัญสนิทวงศ์ 75 แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700

080-589-7594

นายอานนท์ จำปาโพธิ์

5.4 ข้อพิพาททางกฎหมาย

คดีความของบริษัท

คดีผิดสัญญาการใช้บริการ

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2566 บริษัท ("จำเลย") ถูกฟ้องร้องจากบริษัทมหาชนแห่งหนึ่ง ("โจทก์") เพื่อเรียกร้องชดเชยความเสียหายในคดีแพ่งจากสัญญาบริการเป็นจำนวน 271 ล้านบาท และถูกริบหลักประกันจำนวน 24 ล้านบาท ต่อมาในวันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2566 บริษัทได้ดำเนินการฟ้องแย้งต่อศาล เพื่อให้ศาลโปรดพิจารณาคำพิพากษายกฟ้องโจทก์ และบังคับโจทก์ให้รับผิดชอบต่อจำเลยสำหรับความเสียหายจากหลักประกันพร้อมดอกเบี้ย

ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทให้ความเห็นว่าบริษัทไม่ได้ปฏิบัติผิดสัญญาและไม่มีหน้าที่ต้องชำระค่าใช้บริการ คู่สัญญาของบริษัทจึงเป็นฝ่ายที่ต้องรับผิดชอบความเสียหายดังกล่าว ดังนั้นฝ่ายบริหารจึงพิจารณาว่าการถูกฟ้องร้องเรียกค่าความเสียหายในคดีแพ่งดังกล่าวอยู่ในระดับที่ไม่น่าเป็นไปได้ที่บริษัทจะต้องรับผิดชอบความเสียหาย จึงไม่บันทึกหนี้สินในงบการเงินนี้

คดีผิดสัญญาจ้าง

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2568 บริษัท (“จำเลย”) ถูกฟ้องร้องจากบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง (“โจทก์”) เพื่อเรียกร้องชดเชยความเสียหายในคดีแพ่งจากสัญญาจ้างเป็นจำนวน 86 ล้านบาท ต่อมาในวันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2568 บริษัทได้ดำเนินการฟ้องแย้งต่อศาลและเรียกค่าเสียหายจากการละทิ้งงานเป็นจำนวน 317 ล้านบาท

ปัจจุบันศาลแพ่งมีกำหนดสืบพยานวันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2569 ฝ่ายบริหารพิจารณาว่าการถูกฟ้องร้องเรียกค่าความเสียหายในคดีแพ่งดังกล่าวอยู่ในระดับที่ไม่น่าเป็นไปได้ที่บริษัทจะต้องรับผิดชอบความเสียหาย จึงไม่บันทึกบัญชีหนี้สินในงบการเงินนี้

ข้อพิพาทกับลูกค้า

กิจการค้าร่วมทีเอสซี

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2568 กิจการการค้าร่วมทีเอสซี ซึ่งเป็นสัญญาการค้าร่วมระหว่างบริษัทและบริษัท ซูเปอร์ ไอซีที จำกัด (“กิจการการค้าร่วม”) ได้รับหนังสือจากลูกค้าซึ่งเป็นหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง (“คู่สัญญา”) ให้ชำระเงินค่าปรับจากการส่งมอบล่าช้าจำนวน 96.08 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2568 กิจการการค้าร่วมได้ออกหนังสือโต้แย้งการเรียกค่าปรับดังกล่าว เนื่องจากคู่สัญญาคิดค่าปรับไม่ถูกต้องและมีขอบด้วยกฎหมาย โดยชี้แจงว่าระยะเวลาที่ใช้ในการคำนวณไม่เป็นธรรม โดยมีได้คำนึงถึงระยะเวลาที่คู่สัญญาส่งมอบพื้นที่ล่าช้าให้แก่กิจการการค้าร่วม และวิธีการคำนวณค่าปรับไม่เป็นไปตามข้อบังคับของคณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุ (กพว.)

เมื่อวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2568 กิจการการค้าร่วมได้ส่งหนังสือไปยังกรมบัญชีกลาง เพื่อร้องเรียนขอความเป็นธรรมเรื่องค่าปรับดังกล่าว

ในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2568 คู่สัญญาได้ส่งจดหมายอีกฉบับให้กิจการการค้าร่วมดำเนินการชำระค่าปรับ อย่างไรก็ตาม กิจการการค้าร่วมได้ส่งหนังสือโต้แย้งว่าการเรียกค่าปรับว่าค่าปรับไม่เป็นธรรมและมีขอบด้วยกฎหมาย

เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2568 กรมบัญชีกลางได้ส่งหนังสือแจ้งผลการพิจารณาข้อร้องเรียนของกิจการการค้าร่วม โดย

- (1) คู่สัญญาส่งมอบพื้นที่ล่าช้า ต้องพิจารณางดหรือลดค่าปรับตามมาตรา 102 วรรคหนึ่ง (1) ให้คู่สัญญาพิจารณางดหรือลดค่าปรับสำหรับการส่งมอบพื้นที่ล่าช้า
- (2) คู่สัญญาสามารถคิดค่าปรับจากการส่งมอบงานงวดที่ 3 และงวดที่ 4 ที่ล่าช้าได้
- (3) คู่สัญญากำหนดค่าปรับไม่เป็นไปตามแบบของคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กำหนดโดยความเห็นชอบของสำนักงานอัยการสูงสุด จึงต้องตีความตามความประสงค์ในทางสุจริตโดยพิจารณาถึงปกติประเพณี เพ่งเล็งถึงเจตนารมณ์ในการทำสัญญาที่มุ่งหมายที่จะคิดค่าปรับตามสัญญาเท่านั้น

เมื่อวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2568 คู่สัญญาได้ส่งจดหมายแจ้งการชำระเงินงวดงานที่ 3 และงวดงานที่ 4 จำนวน 27.12 ล้านบาท โดยหักค่าปรับจำนวน 26.87 ล้านบาท พร้อมแจ้งให้กิจการการค้าร่วมชำระค่าปรับส่วนที่เหลือ และขอให้กิจการการค้าร่วมจัดส่งใบเสร็จรับเงินงวดงานที่ 3 และงวดงานที่ 4

เมื่อวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2568 กิจการการค้าร่วมได้ออกหนังสือโต้แย้งการดำเนินการเรียกและหักค่าปรับจากการจ่ายชำระเงินงวดงานที่ 3 และงวดงานที่ 4 เนื่องจากข้อพิพาทยังมีได้เป็นข้อยุติ และอาจล่วงเลยไปถึงศาลปกครองและศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2568 กิจการการค้าร่วมได้ออกหนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และปลัดกระทรวงกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัดของคู่สัญญาปฏิบัติหน้าที่มิชอบด้วยกฎหมาย ด้วยเหตุตามหนังสือโต้แย้งการเรียกค่าปรับ ลงวันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 คู่สัญญาได้ส่งจดหมายแจ้งการพิจารณาค่าปรับใหม่ โดยการรับทราบถึงเหตุในการงดเว้นการคิดค่าปรับจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 รวมทั้งระยะเวลาในการตรวจรับพัสดุและการพิจารณาค่าปรับไปพิจารณาเพื่อให้ความเป็นธรรมแก่กิจการร่วม

เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2569 คู่สัญญาได้ส่งจดหมายแจ้งความคืบหน้าการดำเนินการงดเว้นค่าปรับให้แก่กิจการร่วมในส่วนวันที่ส่งมอบงานล่าช้าจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 และจะนำระยะเวลาในการตรวจรับพัสดุของคู่สัญญาไปพิจารณาการคำนวณค่าปรับในลำดับถัดไป

ปัจจุบันข้อพิพาทดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาค่าปรับของคู่สัญญา ผู้บริหารของบริษัทและที่ปรึกษาทางกฎหมายเชื่อว่า บริษัทและกลุ่มกิจการจะไม่ได้รับผลเสียอย่างมีสาระสำคัญและได้รับรู้ประมาณการผลขาดทุนจากเรื่องดังกล่าวแล้ว

กิจการร่วมค้า เอ็กซ์เพรส เวิลด์ แกรดกิ้ง

เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2568 กิจการร่วมค้า เอ็กซ์เพรส เวิลด์ แกรดกิ้ง ที่บริษัทร่วมลงทุน ได้รับหนังสือจากลูกค้าซึ่งเป็นหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง (“คู่สัญญา”) ให้ชำระเงินค่าปรับจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา เรื่องการจ้างช่วงงานและลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ เป็นจำนวน 66.71 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนของบริษัท จำนวน 33.65 ล้านบาท ซึ่งค่าปรับดังกล่าวถูกคำนวณจากมูลค่างานทั้งสัญญา ผู้บริหารอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหนังสือชี้แจงต่อคู่สัญญาเพื่อขอความเป็นธรรมให้พิจารณาค่าปรับจากมูลค่างานที่มีการจ้างช่วงและดำเนินการไปแล้วจริงเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้บริหารและที่ปรึกษาทางกฎหมายเชื่อว่า บริษัทและกลุ่มกิจการจะไม่ได้รับผลเสียอย่างมีสาระสำคัญและได้รับรู้ประมาณการผลขาดทุนจากเรื่องดังกล่าวแล้ว

คดีความของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2563 บริษัทย่อยได้ฟ้องร้องผู้รับเหมาซึ่งเป็นบริษัทแห่งหนึ่งเพื่อเรียกร้องค่าชดเชยความเสียหายในคดีแพ่ง เนื่องจากการผิดสัญญาจ้างและเรียกร้องค่าเสียหายเป็นจำนวนเงิน 6.00 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 ฝ่ายผู้รับเหมาได้ยื่นคำให้การต่อสู้คดีและฟ้องแย้ง ซึ่งผู้รับเหมาได้ฟ้องแย้งบริษัทย่อยและขอให้บริษัทย่อยชำระหนี้จำนวน 6.53 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.50 ต่อปี

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565 ศาลชั้นต้นมีคำพิพากษาให้บริษัทย่อยแพ้คดีความ และต้องจ่ายเงินให้แก่ผู้รับเหมาจำนวน 3.29 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย

เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทย่อยดำเนินการยื่นอุทธรณ์ในคดีดังกล่าว แต่ฝ่ายผู้รับเหมาได้ยื่นแก้อุทธรณ์คำพิพากษา เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566 ต่อมาเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 ศาลอุทธรณ์ได้รวบรวมเอกสารสำนวนอุทธรณ์ของทั้งสองฝ่ายไว้แล้ว ขณะนี้คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ฝ่ายกฎหมายและผู้บริหารได้ตั้งประมาณการหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจำนวน 1,498,449 บาท (ปี 2567 : 1,322,028 บาท)

5.5 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ไม่พบข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

การกำกับดูแลกิจการ

ส่วนที่ 2

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 122
- โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และ
ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงาน
และอื่น ๆ 126
- รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ 151
- การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน 172

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงได้เห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้น

โดยบริษัทฯ มีหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงยังได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่กำหนดไว้ 5 หมวด ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นซึ่งมีสิทธิพื้นฐานตามที่สิทธิพื้นฐานของผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติและดูแลผู้ถือหุ้นพร้อมกับให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลที่สำคัญ การให้สิทธิผู้ถือหุ้น การไม่ลดรอนสิทธิผู้ถือหุ้น การเข้าประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งกำหนดสิทธิของผู้ถือหุ้นสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้

1.1 การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ บริษัทศูนย์ฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมมีรายละเอียดต่าง ๆ เพื่อเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับการตัดสินใจ โดยกำหนดให้มีการเปิดเผยหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมผ่านระบบข่าวตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 28 วันก่อนการประชุม จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าอย่างน้อย 21 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น และประกาศลงหนังสือพิมพ์รายวัน ก่อนวันประชุม 3 วัน เพื่อเป็นการบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนการเข้าร่วมประชุม และได้นำข้อมูลเชิญประชุมผู้ถือหุ้นเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท www.tkc-services.com ก่อนวันประชุมล่วงหน้า ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระ หรือส่งคำถามเป็นการล่วงหน้า รวมทั้งเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อรับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นการล่วงหน้า รวมถึงสนับสนุนหรือส่งเสริมผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มหรือผู้ถือหุ้นประเภทสถาบันให้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระของบริษัทท่านใดท่านหนึ่งเข้าร่วมประชุม โดยบริษัทฯ ได้ระบุรายชื่อไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดเพื่อให้เป็นผู้เข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ยังได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.tkc-services.com

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกท่านในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยนำระบบการประชุมแบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น รวมถึงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยตอบคำถามหรือช่วยเหลือผู้ถือหุ้นกรณีที่เกิดปัญหาไม่สามารถเข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ รวมถึงจะเปิดห้องประชุมดังกล่าว เพื่อรองรับการลงทะเบียนก่อนกำหนดเวลาประชุม 2 ชั่วโมง

1.2 การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

- 1.2.1 บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และได้รับการรับรองจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ. หรือ ETDA)
- 1.2.2 กรรมการทุกคนได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถซักถามประธานคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้
- 1.2.3 ประธานในที่ประชุมได้จัดสรรเวลาให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสในการแสดงความเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
- 1.2.4 การออกเสียงลงคะแนน ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่ง (1) หุ้นต่อหนึ่ง (1) เสียง

1.3 การจัดทำรายงานการประชุม และการเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้เปิดเผยให้สาธารณชนทราบถึงมติการประชุมผู้ถือหุ้นของแต่ละวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ตลอดจนการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละวาระของการประชุม

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

2.1 การให้ข้อมูลก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

- 2.1.1 บริษัทฯ ได้แจ้งกำหนดการประชุมพร้อมระเบียบวาระ และความเห็นของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ก่อนวันนัดประชุมผู้ถือหุ้น
- 2.1.2 บริษัทฯ ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการออกเสียงมติ รวมทั้งสิทธิการออกเสียงคะแนนตามแต่ละประเภทของหุ้น

2.2 การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

- 2.2.1 บริษัทฯ ได้กำหนดให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า
- 2.2.2 บริษัทฯ ได้กำหนดให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าก่อนวันนัดประชุม พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาคุณสมบัติและการให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

2.3 การป้องกันการใช้อำนาจภายใน

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการใช้อำนาจภายในเป็นลายลักษณ์อักษรและแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ รวมทั้งมีการเปิดเผยในรายงานประจำปี

2.4 การมีส่วนได้เสียของกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการรายงานการมีส่วนได้เสียก่อนการพิจารณาว่าวาระนั้น และบันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการ

3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง ตลอดจนสาธารณชน สังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวมอย่างเหมาะสม และจะให้ความร่วมมือระหว่างผู้มีส่วนได้เสียในกลุ่มต่าง ๆ ตามบทบาทและหน้าที่เพื่อให้กิจการของบริษัทฯ ดำเนินไปด้วยดี มีความมั่นคงและตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ดังนั้น คณะกรรมการจึงได้จัดให้มีคู่มือ “จริยธรรมธุรกิจ” โดยได้กำหนดเรื่องของความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้ปฏิบัติโดยทั่วกัน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่กำกับดูแลส่งเสริมให้มีการปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจว่าสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสียได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติเป็นไปได้อย่างดี

3.1 การกำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

- 3.1.1 การสร้างปฏิสัมพันธ์อันดีกับชุมชนของบริษัทที่ตั้งอยู่
- 3.1.2 การจัดให้มีโครงการต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- 3.1.3 การปฏิบัติกับพนักงานและลูกจ้างอย่างเป็นธรรม รวมทั้งมีการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และศักยภาพของพนักงาน
- 3.1.4 การดำเนินการอย่างเป็นระบบของบริษัทที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 3.1.5 บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานความยั่งยืนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการไว้ในรายงานประจำปี

3.2 การเปิดเผยการปฏิบัติตามนโยบาย และการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทได้จัดทำนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและกิจการไว้ในรายงานประจำปี และส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงิน เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ การทำหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกันบริษัท รายงานทางการเงินที่เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่เป็นอิสระ

การจัดให้มีหน่วยงาน “นักลงทุนสัมพันธ์” (Investor Relations หรือ IR) เพื่อสื่อสารกับผู้ลงทุน นักวิเคราะห์ และภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ

4.1 การเปิดเผยข้อมูล

- 4.1.1 บริษัทฯ ได้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายด้านบริหารความเสี่ยง โดยรายงานไว้ในรายงานประจำปี บริษัทได้จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis หรือ MD&A) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินทุกไตรมาส เพื่อให้ให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้น
- 4.1.2 บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการไว้ด้วย
- 4.1.3 มีการเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา
- 4.1.4 มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละคน รวมถึงเปิดเผยค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจากการเป็นกรรมการของบริษัทย่อยด้วย

4.2 ข้อมูลที่ควรเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท

- 4.2.1 บริษัทฯ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนด แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และได้จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการประกอบด้วยผู้ที่มีภาวะผู้นำ วิชาชีพ คณสมบัตินหลากหลาย ทั้งด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ดูแลให้บริษัทดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องและมีจริยธรรม เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อกลั่นกรองงานตามความจำเป็น โดยกรรมการได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ะมัดระวัง รอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกคน

5.1 โครงสร้างคณะกรรมการ

- 5.1.1 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัท การเปิดเผยจำนวนปีการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทในรายงานประจำปี
- 5.1.2 คณะกรรมการประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5.1.3 มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการไว้อย่างชัดเจน
- 5.1.4 มีการพิจารณาคุณสมบัติของกรรมการอิสระ โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด
- 5.1.5 มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้กรรมการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น โดยพิจารณาถึงประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการที่ดำรงตำแหน่งหลายบริษัทอย่างรอบคอบ และเพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทได้อย่างเพียงพอ โดยกำหนดจำนวนที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัท ซึ่งไม่เกิน 5 บริษัทจดทะเบียน เนื่องจากประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทอาจลดลง
- 5.1.6 บริษัทฯ มีเลขานุการบริษัทซึ่งทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ให้คณะกรรมการจะต้องทราบและปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการรวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ
- 5.1.7 เลขานุการบริษัทได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องด้านการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท

5.2 คณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ มีคณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ คณะกรรมการการบรรษัทภิบาลและพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ มีการแบ่งอำนาจหน้าที่ให้ชัดเจนเพื่อทำให้การกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณากำหนดเป้าหมายของบริษัทฯ พร้อมกับมอบอำนาจหน้าที่ให้แก่คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด กำหนดนโยบาย ทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับเป้าหมาย อีกทั้งยังเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

5.3 การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการกำหนดการประชุมและวาระการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้า และแจ้งให้กรรมการแต่ละคนทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้

5.4 การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ได้มีการทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป รวมทั้งเปิดเผยผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

5.5 คำตอบแทน

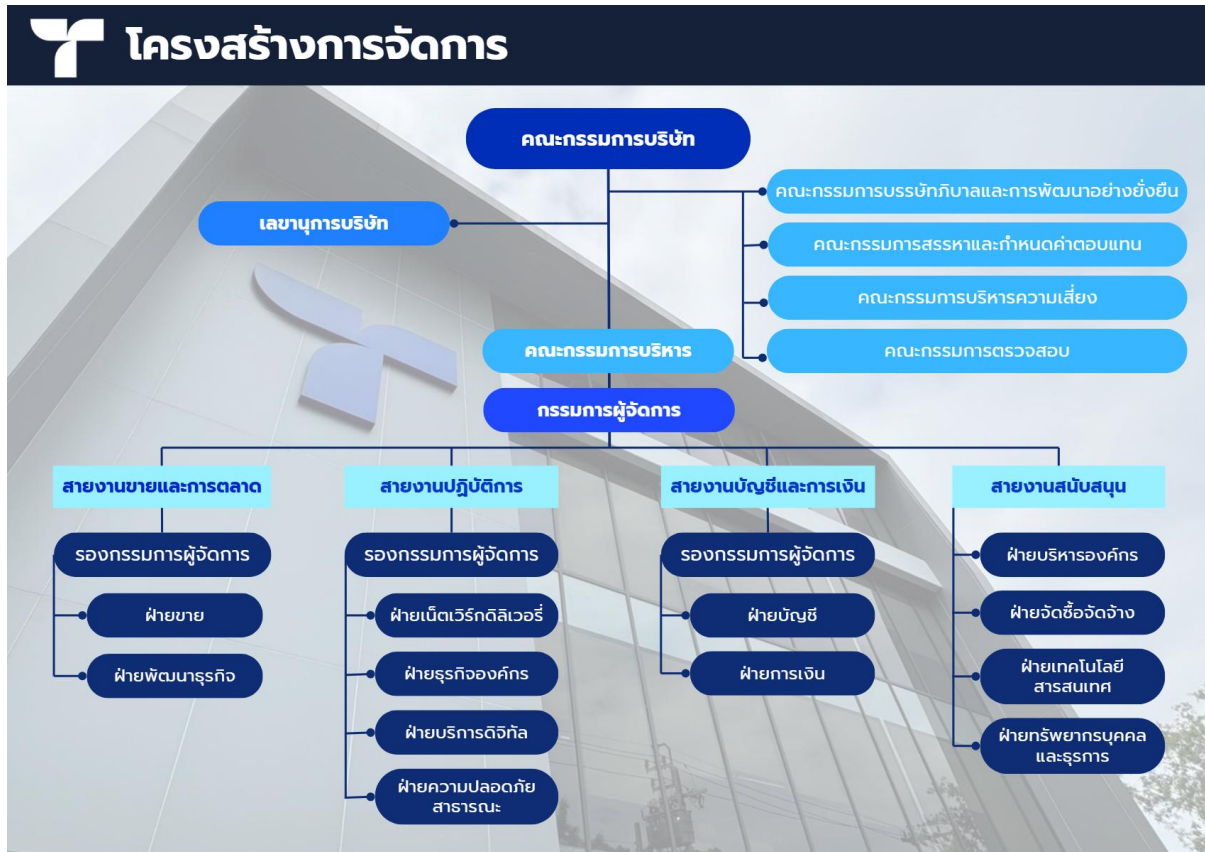
- 5.5.1 คำตอบแทนของกรรมการได้จัดให้อยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบกับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน
- 5.5.2 คำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงได้เป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด ภายในกรอบที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยระดับคำตอบแทนที่เป็นเงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนจูงใจได้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคน และคำนึงถึงผลประโยชน์ที่ผู้ถือหุ้นได้รับ

5.6 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

- 5.6.1 ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมภายในและภายนอกบริษัท เพื่อเป็นการให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เช่น กรรมการ เลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- 5.6.2 มีการกำหนดแผนการพัฒนาและสืบทอดงาน ซึ่งผู้บริหารระดับสูงได้มีการเตรียมพร้อมกับแผนที่ต่อเนื่องถึงผู้สืบทอดงาน

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการบริหารจัดการ



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วย บุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการทั้งคณะรวม 11 คน (เป็นกรรมการอิสระ 4 คน (รวมประธานกรรมการ) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 36.36 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งคณะ) โดยคณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการควบคุมและบริหารจัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยจัดให้มีโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน ถ่วงดุลและสามารถตรวจสอบได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งรวม 11 คน โดยกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการชายจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 63.63 และกรรมการหญิงจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36 ของกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง โดยมีช่วงอายุของกรรมการระหว่าง 39 - 68 ปี แบ่งเป็น

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 คน ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้จัดการและรองกรรมการผู้จัดการ คิดเป็นร้อยละ 27.27 ของกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 8 คน คิดเป็นร้อยละ 72.72 โดยเป็นกรรมการอิสระ 4 คน (รวมประธานกรรมการ) คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 2 หรือคิดเป็นร้อยละ 50 ของจำนวนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

การจัดโครงสร้างกรรมการดังกล่าว บริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าทำให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกรรมการอิสระ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมถึงสามารถตรวจสอบการออกเสียงในที่ประชุมให้เกิดความโปร่งใส ได้ รวมถึงมีความหลากหลายของทักษะวิชาชีพ ความรู้ ความสามารถของกรรมการ (Board Diversity) ในแต่ละด้าน เช่น ด้านวิศวกรรม ด้านบริหารธุรกิจด้านบัญชีการเงิน ด้านกฎหมาย ด้านการกำกับดูแลกิจการ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อเป็นกลไกในการสรรหากรรมการ และสร้างความมั่นใจได้ว่า ขั้นตอนและบุคคลที่สรรหามีคุณสมบัติสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้ดีขึ้น และเหมาะสมยิ่งขึ้น และเป็นไปตามนโยบาย รวมถึงสอดคล้องกับกลยุทธ์ตามแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยมีรายละเอียดของ Board Skill Matrix ของกรรมการแต่ละท่านที่ดำรงตำแหน่ง สรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	การบริหารจัดการ	ทรัพยากรบุคคล	การลงทุนและหลักทรัพย์	ธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศ	กฎหมายและการกำกับดูแล	การยและการตลาด	บัญชีและการเงิน	วิศวกรรม	การบริหารความเสี่ยง	การตรวจสอบ	วาระดำรงตำแหน่ง (ปี)	อายุ (ปี)	เพศ	ความเป็นอิสระ
1. นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล*	✓	✓	✓	✓			✓				11	65	ชาย	ใช่
2. นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล*			✓		✓		✓			✓	11	68	ชาย	ใช่
3. นายพิชัย ชัยณรงค์โสภณ*	✓		✓	✓		✓	✓		✓	✓	11	53	ชาย	ใช่
4. นายเชมชาติ นันทสงวนไทย					✓				✓	✓	3	42	ชาย	ใช่
5. นายสยาม เตียวธรรณนท์	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓		18	53	ชาย	ไม่ใช่
6. นายปิยะ จิราภพวงศา	✓	✓		✓	✓			✓	✓		7	50	ชาย	ไม่ใช่
7. นางสาวดากานต์ มีแต้ม	✓		✓	✓	✓		✓		✓	✓	7	53	หญิง	ไม่ใช่
8. นายสิทธิเดช มัยลาภ	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓		7	48	ชาย	ไม่ใช่
9. นางสาวกุลณา โอฬารรักธรรม	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	7	57	หญิง	ไม่ใช่
10. นางสาวสุริรัตน์ ปรานชนานุกุล	✓		✓	✓			✓				1	53	หญิง	ไม่ใช่
11. นางศศิเนตร พลโยธิน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				1	39	หญิง	ไม่ใช่

หมายเหตุ: *นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล, นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล และ นายพิชัย ชัยณรงค์โสภณ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเกิน 9 ปี เนื่องจากมีคุณสมบัติของกรรมการอิสระครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยสามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ

ข้อมูลคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีคณะกรรมการ 6 ชุด ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถและเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายของบริษัทฯ ร่วมกับผู้บริหารระดับสูงในการวางแผนการดำเนินงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่แต่งตั้งครั้งแรก	วาระดำรงตำแหน่ง (ปี)
1. นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ	7 สิงหาคม 2557	11
	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	28 มิถุนายน 2564	4
2. นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	24 กุมภาพันธ์ 2557	11
3. นายพิชัย ชัยณรงค์โลกา	กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	24 กุมภาพันธ์ 2557	11
	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	28 มิถุนายน 2564	4
	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	28 มิถุนายน 2564	4
4. นายเชมชาติ นันทสงวนไทย	กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	11 พฤศจิกายน 2565	3
	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	13 สิงหาคม 2567	1
5. นายสยาม เตียววรานนท์	ประธานกรรมการบริหาร	2 พฤศจิกายน 2550	18
	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	28 มิถุนายน 2564	4
	กรรมการบริหารความเสี่ยง	28 มิถุนายน 2564	4
	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	23 กุมภาพันธ์ 2567	1
6. นายปิยะ จิราภาพงศา	กรรมการ	5 มีนาคม 2561	7
	กรรมการบริหารความเสี่ยง	28 มิถุนายน 2564	4
	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	23 กุมภาพันธ์ 2567	1
7. นางสาวดารากานต์ มีแต่้ม	กรรมการ	5 มีนาคม 2561	7
	กรรมการบริหารความเสี่ยง	28 มิถุนายน 2564	4
	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	23 กุมภาพันธ์ 2567	1
8. นายสิทธิเดช มัยลาภ	กรรมการ	5 มีนาคม 2561	7
9. นางสาวกุลณดา โอฬารักษ์ธรรม	กรรมการ	5 มีนาคม 2561	7
10. นางสาวสุรรัตน์ ปราชญานุกุล	กรรมการ	19 เมษายน 2567	1
11. นางศศิเนตร พลโยธิน	กรรมการ	11 พฤศจิกายน 2567	1

หมายเหตุ: ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติเปลี่ยนชื่อจาก คณะกรรมการการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เป็น คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ คือ นายสยาม เตียววรานนท์ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายปิยะ จิราภาพงศา หรือ นางสาวดารากานต์ มีแต่้ม และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ และกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริตเพื่อรักษาสิทธิและผลประโยชน์ของบริษัท และมีความรับผิดชอบเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย (Accountability to Shareholders)
2. กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางในการดำเนินธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารจัดการ และอำนาจอนุมัติของบริษัทและบริษัทย่อยตามที่ฝ่ายจัดการนำเสนอ รวมถึงกำกับดูแลการบริหารงาน และผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการหรือนุคคลใด ๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว และส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและผลการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น (Maximize Economic Value and Shareholders' Wealth)
3. ควบคุม ดูแลให้ฝ่ายบริหารมีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างมีจริยธรรม และมีความเท่าเทียม
4. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และตระหนักถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องของบริษัท โดยกำหนดให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนเรื่องที่สำคัญอื่น ๆ ของบริษัท ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส เพื่อให้การดำเนินงานกิจการของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและให้บรรลุกลยุทธ์และเป็นไปตามแผนงาน และงบประมาณ
5. พิจารณานุมัติแต่งตั้ง และกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นเพื่อสนับสนุนการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงกำหนดหลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหา กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และประธานกรรมการบริหาร ที่มีความโปร่งใสและชัดเจน ตลอดจนกำหนด

- คำตอบแทน และประเมินผลงานเป็นประจำทุกปี รวมทั้งติดตามดูแลให้มีกระบวนการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนหรือสืบทอดตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร
6. พิจารณา และกำหนดโครงสร้างคำตอบแทนประจำปีของบริษัท และหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนที่เหมาะสมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่เหมาะสม เช่น ผลการประเมินงาน ตำแหน่ง ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และอัตราคำตอบแทนที่เหมาะสมในอุตสาหกรรมเดียวกัน
 7. วางโครงสร้างองค์กร และกำหนดตำแหน่งหน้าที่ (Organization Chart) ของบริษัท รวมทั้งปรับปรุงแก้ไขตามความเหมาะสม
 8. กำหนดกรอบ และกลไกในการกำกับดูแลบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม โดยคณะกรรมการมีการพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่จะเป็นตัวแทนบริษัทไปเป็นกรรมการบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เพื่อควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท และการทำรายการต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้ครบถ้วนถูกต้อง
 9. รับทราบรายงานการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท กำกับดูแลให้กิจการมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส
 10. พิจารณานโยบายการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น แต่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท) การลงทุนในธุรกิจใหม่ และการดำเนินงานใด ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
 11. พิจารณานโยบายการที่เกี่ยวข้องกัน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่จำเป็นต้องพิจารณาโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น แต่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท) ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
 12. พิจารณานโยบายการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท
 13. สอบทานกระบวนการ และนโยบายในการบริหารความเสี่ยง และทบทวนการปฏิบัติงาน
 14. ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และบริษัทย่อย ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการรายใดมีส่วนได้เสียในธุรกรรมใดที่ทำกับบริษัท หรือมีส่วนได้เสียในการถือหุ้นในบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นหรือลดลง ให้กรรมการรายดังกล่าวแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า
 15. กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการต่อต้านการคอร์รัปชัน และจัดให้มีการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ
 16. พิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงานของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงพิจารณานโยบายนโยบาย จรรยาบรรณ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยกำหนดให้มีการทบทวนนโยบาย จรรยาบรรณ และกฎบัตร อย่างน้อยทุกปี หรือตามความเหมาะสม
 17. จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังของบริษัทที่มีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ตลอดจนสร้างความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 18. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
 19. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากบุคคลภายนอกหากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
 20. จัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและเปิดเผยงบการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 21. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัท
 22. พิจารณานโยบายเรื่องต่าง ๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทอย่างเป็นธรรม
 23. ดำเนินการให้บริษัทมีระบบทางบัญชี การรายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีประสิทธิภาพ และเชื่อถือได้
 24. มอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้
 25. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบอื่นใด ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ กำหนดวันประชุม และกำหนดระเบียบวาระการประชุมประจำปี สำหรับการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้า โดยในการประชุมคณะกรรมการเดือนพฤศจิกายนของทุกปีจะมีการแจ้งตารางการประชุมของปีถัดไปให้กรรมการรับทราบ เพื่อให้กรรมการสามารถจัดตารางเวลาในการมาเข้าร่วมประชุมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน โดยสถานที่ประชุมอาจเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ และ/หรืออาจดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารพร้อมมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจพิจารณาอนุมัติเรื่องสำคัญต่าง ๆ ภายใต้ขอบเขตอำนาจการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการบริหารและตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมถึงตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร และกำหนดจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุม คณะกรรมการ ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดวาระการประชุมล่วงหน้าชัดเจนเป็นระเบียบวาระ พร้อมกับเอกสารประกอบการประชุมที่แนบกับหนังสือเชิญประชุมให้แก่กรรมการทุกท่านก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม เว้นแต่เป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน เพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัทฯ ให้สามารถแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่นหรือกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้อ สำหรับการพิจารณาระเบียบวาระต่าง ๆ กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะไม่มี สิทธิออกเสียงและต้องไม่อยู่ในที่ประชุมในวาระดังกล่าว

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการบันทึกรายงานการประชุม และจัดเก็บรวบรวมเอกสารรายงานที่รับรองแล้ว เพื่อใช้ในการอ้างอิงและสามารถตรวจสอบได้ ในการประชุมคณะกรรมการได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และอภิปรายในประเด็นสำคัญแก่ฝ่ายบริหาร อีกทั้งยังเปิดโอกาสและสนับสนุนให้กรรมการแต่ละท่านแสดงความคิดเห็นก่อนสรุป

ตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัทประจำปี 2568

ชื่อ-นามสกุล	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนการประชุมทั้งหมด								
	คณะกรรมการบริษัท			คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการบริหาร	ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
	รวม	Physical Meeting	E-Meeting						
1. นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล	5/5	5/5	-	-	2/2	-	-	-	1/1
2. นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล	5/5	5/5	-	4/4	-	-	-	-	1/1
3. นายพิชัย ชัยณรงค์โลกา	5/5	5/5	-	4/4	2/2	4/4	-	-	1/1
4. นายเชมชาติ นันทสงวนไทย	5/5	5/5	-	4/4	-	-	2/2	-	1/1
5. นายสยาม เตียวตรานท์	5/5	5/5	-	-	2/2	4/4	2/2	10/12	1/1
6. นายปิยะ จิราภาพงศา	5/5	5/5	-	-	-	4/4	2/2	11/12	1/1
7. นางสาวธาดาทันต์ มีแต้ม	5/5	5/5	-	-	-	4/4	2/2	12/12	1/1
8. นายสิทธิเดช มัยลาภ	5/5	4/5	1/5	-	-	-	-	-	1/1
9. นางสาวกุลนดา โอฟารักษ์ธรรม	5/5	5/5	-	-	-	-	-	-	1/1
10. นางสาวสุรียรัตน์ ปราชญานุกุล	5/5	5/5	-	-	-	-	-	-	1/1
11. นางศศิเนตร พหลโยธิน	5/5	4/5	1/5	-	-	-	-	-	1/1
12. ดร.ภาณุภัทร์ ภูเจริญ	-	-	-	-	-	2/4	-	-	1/1

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จ่ายคำตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยเป็นจำนวนเงิน 3,848,000 บาท ตามรายละเอียดดังนี้

หน่วย: บาท

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	คำตอบแทน รายเดือน ปี 2566	ค่าเบี้ย ประชุม ปี 2566	คำตอบแทน รายเดือน ปี 2567	ค่าเบี้ย ประชุม ปี 2567	คำตอบแทน รายเดือน ปี 2568	ค่าเบี้ย ประชุม ปี 2568
1. นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน กรรมการอิสระ	480,000	140,000	496,000	160,000	504,000	104,000
2. นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	384,000	116,000	424,000	125,000	444,000	120,000
3. นายพิชัย ชัยณรงค์โลกา	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน กรรมการอิสระ	744,000	164,000	776,000	248,000	792,000	180,000
4. นายเชมชาติ นันทสงวนไทย	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	348,000	116,000	380,000	128,000	612,000	132,000
5. นายสิทธิเดช มัยลาภ	กรรมการ	168,000	80,000	176,000	80,000	180,000	60,000
6. นางสาวกุลندا โอฟาร์รักษ์ธรรม	กรรมการ	168,000	80,000	176,000	80,000	180,000	60,000
7. นางสาวสุริรัตน์ ปราชญานุกุล	กรรมการ	-	-	120,000	60,000	180,000	60,000
8. นางศศิเนตร พหลโยธิน	กรรมการ	-	-	15,000	12,000	180,000	60,000

ทั้งนี้ กรรมการที่ดำรงตำแหน่งบริหารในบริษัทฯ และได้รับคำตอบแทนในรูปของเงินเดือน จะไม่ได้รับคำตอบแทนกรรมการแบบรายเดือนและค่าเบี้ยประชุม

และในปี 2568 นายปิยะ จิราภาพงศา ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ บริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (บริษัทย่อย) ได้รับคำตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ จำนวน 344,000 บาท

สิทธิประโยชน์อื่น ๆ

-ไม่มี-

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการชุดย่อย 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร โดยกำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งแบ่งออกเป็นดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

คณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านบัญชี การเงิน และกฎหมาย มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายพิชัย ชัยณรงค์โลกา (กรรมการอิสระ)	กรรมการตรวจสอบ
3. นายเชมชาติ นันทสงวนไทย (กรรมการอิสระ)	กรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบัญชีเพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ โดยมีนายอานนท์ จำปาโพธิ์ เลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. เป็นกรรมการอิสระ และมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ร.บ. รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบของสำนักงาน ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด
2. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้มีอำนาจตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
4. เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ และมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในด้านบัญชีหรือการเงินอย่างเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงิน (รายไตรมาสและประจำปี) ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงิน และเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท ในการดำเนินการดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบจะมีหน้าที่ดูแลฝ่ายจัดการมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการจัดทำงบการเงินของบริษัท และผู้สอบบัญชีภายนอกมีหน้าที่ตรวจสอบงบการเงินดังกล่าว ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทควรร่วมกันว่า ฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีภายนอกมีทรัพยากรและเวลา ตลอดจนข้อมูลความรู้เรื่องบัญชี การตรวจสอบระบบควบคุมภายใน และกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทมากกว่าคณะกรรมการตรวจสอบ ฉะนั้นบทบาทการดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบไม่ได้ให้ประกันเป็นพิเศษในงบการเงิน และข้อมูลการเงินที่บริษัทนำเสนอให้กับผู้ถือหุ้นและบุคคลอื่น ๆ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ พิจารณาผลการตรวจสอบ และข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี และสำนักตรวจสอบภายในเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน และเสนอให้ฝ่ายบริหารปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะนั้น สอบทานกิจกรรม และโครงสร้างของส่วนตรวจสอบภายใน และอนุมัติกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายใน พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน สอบทานแผนการตรวจสอบภายในร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน และกระบวนการจัดการทางการเงิน พิจารณาให้ความเห็น และให้ข้อสังเกตงบประมาณ และอัตราค่าจ้างของส่วนตรวจสอบภายใน เพื่อเสนอฝ่ายบริหารเป็นผู้อนุมัติ พิจารณาแผนงาน

- ตรวจสอบ และขอบเขตการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมถึงที่ปรึกษาด้านการตรวจสอบภายใน (ถ้ามี) ให้มีความสัมพันธ์ที่เกื้อกูลกัน ไม่ซ้ำซ้อน
3. ร่วมประชุมกับฝ่ายจัดการและฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อสอบถามให้บริษัทมีระบบบริหารและควบคุมความเสี่ยงที่เพียงพอ
 4. สอบทานกระบวนการภายในบริษัทเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแส การรับข้อร้องเรียน และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมเหมาะสม กั้นสมัย และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบกำหนด
 5. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตาม พ.ร.บ. กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 6. พิจารณาคัดเลือกเพื่อเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร ปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น และประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ตรวจสอบบัญชีของบริษัท รวมถึงผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ตลอดจนพิจารณาถอดถอนผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะเสนอความเห็นดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ประสานงานกับผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานตรวจสอบ ขอบเขต แนวทาง แผนงาน และปัญหาที่พบระหว่างตรวจสอบ และประเด็นที่ผู้สอบบัญชีเห็นว่าเป็นสาระสำคัญ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 7. สอบทานขอบเขต และวิธีการตรวจสอบที่เสนอโดยผู้สอบบัญชี รวมทั้งพิจารณาเหตุผลการเปลี่ยนแปลงแผนการตรวจสอบ (กรณีมีการเปลี่ยนแปลงแผนการตรวจสอบในภายหลัง) รวมถึงเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทาน หรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าจำเป็น และเป็นเรื่องสำคัญระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อยได้ และสอบทานรายงานของผู้สอบบัญชีที่จัดทำ เสนอให้ฝ่ายบริหารปรับปรุงแก้ไข และติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะนั้น
 8. พิจารณาความเพียงพอ และความมีประสิทธิภาพในการประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน
 9. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่มีความถูกต้องและครบถ้วน เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลในการทำรายการดังกล่าวอย่างถูกต้องครบถ้วน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
 10. คณะกรรมการตรวจสอบต้องรายงานผลการปฏิบัติงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ และพิจารณาอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
 11. จัดทำรายงานผลการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้
 - ก. ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ข. ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ค. ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ง. ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - จ. ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - ฉ. จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ช. ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
 - ซ. รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
 12. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการของบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อผู้ถือหุ้นนอก
 13. ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบนี้ให้ทันสมัย และเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของบริษัทเป็นปกติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 14. มีหน้าที่ตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกาศกำหนดเพิ่มเติม
 15. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยทันที เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

- ก. รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ข. ข้อสงสัยหรือสันนิษฐานว่าอาจมีการทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- ค. ข้อสงสัยว่าอาจจะมีการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ กฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และ/หรือ ธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทถึงสิ่งที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานและได้มีการหารือกันกับคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการแล้ว และได้ข้อสรุปว่าต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเมื่อครบกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ร่วมกันแล้ว หากคณะกรรมการตรวจสอบพบว่ามีการเพิกเฉยต่อการดำเนินการแก้ไขดังกล่าวโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร กรรมการตรวจสอบคนใดคนหนึ่งอาจรายงานสิ่งที่พบดังกล่าวต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ

16. ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีพบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ได้กระทำความผิดตามที่กฎหมายระบุและได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพฤติการณ์ดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้นให้แก่สำนักงาน ก.ล.ต. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ทั้งนี้ พฤติการณ์อันควรสงสัยที่ต้องแจ้งดังกล่าว และวิธีการเพื่อให้ได้ซึ่งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพฤติการณ์นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
17. สอบทานให้บริษัทมีกระบวนการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้แนวทาง และข้อเสนอแนะที่จำเป็นเพื่อการพัฒนา รวมถึงให้ความสำคัญโดยส่งเสริมให้บริษัทกำหนดเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไว้เป็นวาระประจำของการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท และติดตามให้ประธานกรรมการตรวจสอบต้องได้รับสำเนารายงานการมีส่วนร่วมได้เสียตามมาตรา 89/14 แห่ง พ.ร.บ. จากเลขานุการบริษัท ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น

2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายพิชัย ชัยณรงค์โสภณ (กรรมการอิสระ)	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายสยาม เตียววรานนท์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกประธานกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูง
 - (1) พิจารณานำเสนอโครงสร้าง องค์ประกอบ และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ
 - (2) พิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหา และเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ประธานกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูง เมื่อครบวาระหรือตำแหน่งว่างลง หรือตำแหน่งผู้บริหารอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)
 - (3) กำกับและดูแลการสรรหากรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทในทุกกลุ่มธุรกิจขององค์กร รวมทั้งการสร้างเชื่อมั่นให้กับองค์กรว่า แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารในตำแหน่งที่สำคัญ และรายชื่อผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณา จะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ
 - (4) พิจารณากำหนดเกณฑ์ในการประเมินผลการทำงาน และประเมินผลการทำงานของกรรมการ กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ประธานกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคในแต่ละปี เพื่อสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ได้ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป และจัดทำแผนการพัฒนาคู่มือกรรมการ เพื่อพัฒนาคู่มือกรรมการปัจจุบันและกรรมการเข้าใหม่ให้เข้าใจในธุรกิจและบทบาทหน้าที่ของกรรมการ

2. ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูง
 - (1) พิจารณาเสนอแนะการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงินของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ประธานกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูง รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ให้มีความเหมาะสม ทั้งค่าตอบแทนในอัตราคงที่ (เช่น ค่าตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนตามผลดำเนินงานของบริษัท (เช่น โบนัส บำเหน็จ) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการควรอยู่ในลักษณะที่เทียบเคียงได้กับระบบที่ปฏิบัติในอุตสาหกรรม และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)
 - (2) เปิดเผยนโยบายและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละคน รวมทั้งรูปแบบและจำนวนของค่าตอบแทนด้วย ทั้งนี้ จำนวนเงินค่าตอบแทนที่เปิดเผยให้รวมถึงค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจากการเป็นกรรมการของบริษัทย่อยด้วย
 - (3) พิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ของการเสนอขายหลักทรัพย์ที่ออกใหม่ หรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นให้แก่กรรมการและพนักงาน (หากมี) ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาว และสามารถหาบุคลากรที่มีคุณภาพได้อย่างแท้จริง รวมทั้งเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น
3. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
4. พิจารณาและให้ความเห็นต่อข้อเสนอของประธานกรรมการบริหาร เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการทำธุรกิจขององค์กร
5. จัดหาที่ปรึกษา หรือบุคคลที่มีความเห็นอิสระ เพื่อให้ความเห็น หรือคำแนะนำตามความจำเป็น
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีจำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายพิชัย ชัยณรงค์โคก (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายสยาม เตียวตานนท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายปิยะ จิราภาพงศา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นางสาวธาดาทันติ มีแต้ม	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. ดร.ภาณุภัทร์ ภูเจริญ	กรรมการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดและทบทวนนโยบายกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจบริษัทฯ
2. กำกับดูแลและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงขององค์กรสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
3. ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผล การบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Committee: RMCC (ระดับจัดการ)) เพื่อนำไปดำเนินการ
4. พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงขององค์กร และให้ข้อคิดเห็นในความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุม หรือบรรเทา (Mitigation Plan) และการพัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้แก่ RMCC เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
5. พิจารณา และอนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบ
6. กำกับดูแล แผนจัดการความเสี่ยง และระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบต่อกิจการของบริษัทฯ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีการจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม

7. สนับสนุนและพัฒนากาการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร รวมทั้ง เครื่องมือต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมบริหารความเสี่ยง
8. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และในกรณีที่มีปัจจัย หรือเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็วที่สุด
9. ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

4. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายเชมชาติ นันทสงวนไทย (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. นายสยาม เตียวตานนท์	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. นายปิยะ จิราภาพงศา	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. นางสาวธาดาทันติ มีแต้ม	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ด้านบรรษัทภิบาล

1. กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท รวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติให้มีการปฏิบัติในทุกระดับต่อไป
2. กำกับดูแลให้การดำเนินกิจการของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหารและบุคลากรของบริษัทให้สอดคล้องกับ ข้อ 1.
3. ประเมินและทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง จรรยาบรรณ ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติหรือ แนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากลและข้อเสนอแนะ ของหน่วยงานต่าง ๆ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
4. ติดตามความเคลื่อนไหว แนวโน้ม และเปรียบเทียบการปฏิบัติตามด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท กับแนวปฏิบัติของบริษัทชั้นนำ
5. ดูแลและส่งเสริมให้มีการดำเนินการในการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการให้มีผลอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท
6. ให้คำแนะนำแก่บริษัทคณะกรรมการบริษัทฝ่ายบริหารและคณะทำงานในเรื่องที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. รายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญจะต้องรายงาน ต่อคณะกรรมการบริษัททันทีเพื่อพิจารณา รวมทั้งให้ความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขตามความเหมาะสม
8. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและในรายงานประจำปีโดยต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนเสมอ

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. พิจารณาและกำหนดเป้าหมาย นโยบายการบริหารจัดการการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน กลยุทธ์ ตลอดจนแผนดำเนินการด้านความยั่งยืน ที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร และทบทวนนโยบายดังกล่าว อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง
2. กำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายในระยะสั้น และระยะยาว รวมถึงพิจารณาประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) ตามแนวปฏิบัติสากล
3. มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (Sustainability Development Management : SDM) เพื่อร่วมรับผิดชอบ และดำเนินงานต่าง ๆ
4. กำกับดูแล ติดตามให้มีการปฏิบัติตาม นโยบาย กลยุทธ์ แผนดำเนินการด้านความยั่งยืน ผ่านคณะทำงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (Sustainability Development Management : SDM)

5. กำหนดประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality) และให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ที่สอดคล้องกับกรอบแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
6. ให้การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายบริหารจัดการการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
7. กำกับดูแล ทบทวน ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการตามนโยบายการบริหารจัดการการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
8. มีอำนาจหน้าที่ในการขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีอำนาจในการเชิญผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมาประชุมเพื่อให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่จำเป็น
9. พิจารณาให้คำแนะนำ และพิจารณาอนุมัติรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
10. พิจารณาเห็นชอบรายงานความยั่งยืน (Sustainability Report) ก่อนการเผยแพร่ต่อไป
11. รายงานผลดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง
12. ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง และการปฏิบัติงานโดยรวมของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนทั้งคณะ ตลอดจนประเมินความเพียงพอของกฎบัตรเป็นประจำทุกปี
13. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เห็นสมควรเพื่อให้การพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของกลุ่มธุรกิจบริษัท บรรลุเป้าหมายที่กำหนด หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

5. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายสยาม เตียวตานนท์	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายปิยะ จิราภพวงศา	กรรมการ
3. นางสาวรดาภรณ์ มีแต้ม	กรรมการ

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. จัดทำและกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารงานเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ และดำเนินการตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทรวมถึงตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. กำหนดนโยบายการเงินการลงทุนของบริษัท และกำหนดทิศทางนโยบายการลงทุนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์นโยบายของบริษัท และอนุมัติหลักเกณฑ์การลงทุน รวมถึงข้อเสนอการลงทุนตามระเบียบบริษัท
3. เป็นผู้บริหารจัดการ และควบคุมดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท
4. อนุมัติการเข้าทำสัญญา และ/หรือ ธุรกิจใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัท (เช่น การซื้อขาย การลงทุนหรือร่วมทุนกับบุคคลอื่นเพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัทและเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของบริษัท) ภายในวงเงินตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Level of Authorization) หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด
5. อนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การจัดซื้อ จัดจ้าง การกู้ยืมเงิน และการขอสินเชื่อใด ๆ จากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืม ตลอดจนการจำนำ จำนอง หรือเข้าเป็นผู้ค้ำประกันของบริษัทและบริษัทย่อย และการดำเนินงานต่าง ๆ ซึ่งเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของบริษัทภายในวงเงินตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Level of Authorization) หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
6. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือบุคคลใดที่เกี่ยวข้องของบริษัทมาให้ความเห็น เข้าร่วมประชุม หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็น
7. กำหนดกรอบ และนโยบายสำหรับการกำหนดเงินเดือน การปรับขึ้นเงินเดือน การกำหนดโบนัส ค่าตอบแทน และบำเหน็จรางวัลของพนักงาน และผู้บริหาร (ซึ่งดำรงตำแหน่งต่ำกว่าประธานกรรมการบริหาร)
8. กำหนดกรอบ และนโยบายบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของกิจการ รวมถึงติดตาม และประเมินประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
9. กำกับดูแลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยดูแลให้มีการดำเนินงานด้าน ต่าง ๆ ตามนโยบาย หลักการ แนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

10. กำหนดให้มีระบบการส่งเสริม สนับสนุน และควบคุมดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีการปฏิบัติตามระเบียบนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
11. กำกับดูแลให้มีกลไกและกระบวนการจัดการ (บันทึก ติดตามความคืบหน้า แก้ไขปัญหา รายงาน) ข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิดของบริษัท
12. รายงานผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของคณะกรรมการบริหารให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำ
13. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารโดยรวมและการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเป็นประจำทุกปี
14. ทบทวน และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแก้ไข ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ดำเนินธุรกิจของบริษัท
15. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
16. มอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหาร

ทั้งนี้ การกำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้นจะไม่มีลักษณะเป็นการมอบหมายที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติไว้

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

1. ควบคุมการดำเนินงาน วางแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงาน และบริหารงานประจำวันของบริษัท
2. ตัดสินในเรื่องที่สำคัญของบริษัท กำหนดภารกิจ วัตถุประสงค์ แนวทาง นโยบายของบริษัท รวมถึงการควบคุมการบริหารงานในสายงานต่างๆ
3. เป็นผู้มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดต่อ สั่งการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรมสัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้งใด ๆ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มืออำนาจดำเนินการ
4. มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย บุคคลตามที่เห็นสมควร ตลอดจนกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และผลตอบแทนที่เหมาะสม และให้มีอำนาจปลดออก ให้ออกตามความเหมาะสมของพนักงานระดับต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มืออำนาจดำเนินการ
5. มีอำนาจในการกำหนดเงื่อนไขทางการค้าเพื่อประโยชน์ของบริษัท
6. พิจารณาการลงทุนในธุรกิจใหม่ หรือการเลิกธุรกิจ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และ/หรือกรรมการบริษัท
7. อนุมัติและแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน
8. ดำเนินการใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร และ/หรือกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ การมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการนั้นจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการผู้จัดการ และ/หรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการผู้จัดการสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่มีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติ

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ผู้บริหาร

กรรมการผู้จัดการเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีผู้บริหารจำนวน 13 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายสยาม เตียวทรานนท์ ¹	กรรมการผู้จัดการ
2. นายปิยะ จิราภาพงศา	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ
3. นางสาวรดาทนต์ มีแต้ม	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน
4. ดร.ภาณุภัทร์ ภูเจริญ	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
5. นายสกล กลิ่นหรีน ²	ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจองค์กร (สื่อสารข้อมูล)
6. นายเอกพล พรหมรัตนพงษ์	ผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยสาธารณะ
7. นายพนอนันต์ เหมือนจิต	ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจบริการดิจิทัล
8. นายวันชัย ระวัง ³	ผู้อำนวยการฝ่ายเน็ตเวิร์กดีลิเวอรี่ (โทรคมนาคม)
9. นางจิราภรณ์ สิริรุ่งนภาวิไล	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
10. นางสาวกัญญา กีก้อง	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
11. นายอานนท์ จำปาโพธิ์	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารองค์กร
12. นางสาวปานิสร่า พ่องใส ⁴	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
13. นางสาวศุภรดา แก้วไทรเลิศ ⁵	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง

หมายเหตุ:

- ตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการสายงานขายและการตลาด และผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด รักษาการโดยนายสยาม เตียวทรานนท์
- ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ รักษาการโดยนายสกล กลิ่นหรีน
- นายวันชัย ระวัง ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโสฝ่ายโทรคมนาคม จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยถูกแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการฝ่ายเน็ตเวิร์กดีลิเวอรี่ (โทรคมนาคม) ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ [6]/2567 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2567
- นางสาวปานิสร่า พ่องใส ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ จนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2568 โดยถูกแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ [3]/2568 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2568
- นางสาวศุภรดา แก้วไทรเลิศ ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง จนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2568 โดยถูกแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 3/2568 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2568

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัท

ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทฯ เป็นผู้เสนอแนะแนวทางและการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการในระดับที่เหมาะสมซึ่งเทียบเคียงกับบริษัทขนาดเดียวกันที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความเหมาะสมกับขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคนในปีที่ผ่านมา ดังนี้

คณะกรรมการ	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท						
• ประธานกรรมการ	22,000	16,000	24,000	16,000	24,000	16,000
• กรรมการ	14,000	10,000	15,000	12,000	15,000	12,000
คณะกรรมการตรวจสอบ						
• ประธานกรรมการ	18,000	12,000	22,000	15,000	22,000	15,000
• กรรมการ	15,000	12,000	18,000	12,000	18,000	12,000
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง						
• ประธานกรรมการ	18,000	12,000	18,000	12,000	18,000	12,000
• กรรมการ	15,000	12,000	15,000	12,000	15,000	12,000
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน						
• ประธานกรรมการ	18,000	12,000	18,000	12,000	18,000	12,000
• กรรมการ	15,000	12,000	15,000	12,000	15,000	12,000
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน						
• ประธานกรรมการ	-	-	-	12,000	18,000	12,000
• กรรมการ	-	-	-	12,000	15,000	12,000

ทั้งนี้ กรรมการที่ดำรงตำแหน่งบริหารในบริษัทฯ และได้รับค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน จะไม่ได้รับค่าตอบแทนกรรมการตามตารางข้างต้น

สิทธิประโยชน์อื่น ๆ

- ไม่มี-

ค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ

บริษัทฯ มีนโยบายและวิธีการกำหนดค่าตอบแทนและโครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหาร บริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาและอนุมัตินโยบายและเกณฑ์กำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ โดยกรรมการผู้จัดการจะได้รับค่าตอบแทนอยู่ในกรอบที่สมเหตุและผลและความเหมาะสม ตามผลดำเนินงานของ บริษัทฯ และสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ

สิทธิประโยชน์อื่น ๆ

-ไม่มี-

คำตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทฯ มีนโยบายและวิธีการกำหนดคำตอบแทนและโครงสร้างคำตอบแทนของผู้บริหาร โดยปัจจุบันที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดอำนาจอนุมัติแก่ฝ่ายจัดการเป็นผู้พิจารณาคำตอบแทนของผู้บริหารและเห็นว่าการกำหนดคำตอบแทนในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว ทั้งนี้ ภายหลังจากที่บริษัทฯ มีการแต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนแล้วเสร็จ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาและอนุมัตินโยบายและเกณฑ์กำหนดคำตอบแทนผู้บริหารต่อไป โดยผู้บริหารจะได้รับคำตอบแทนคงที่เป็นรายเดือน และคำตอบแทนปรับเปลี่ยนตามผลประกอบการของบริษัทฯ จะกำหนดคำตอบแทนให้อยู่ในกรอบที่สมเหตุและผล รวมถึงพิจารณาถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานในอดีต ผลการปฏิบัติงานในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับ ผลประกอบการของบริษัทฯ และกรอบผลตอบแทนเปรียบเทียบกับกลุ่มอุตสาหกรรมที่คล้ายคลึงกัน เพื่อดูใจให้ผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่บรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานของบริษัท

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ ได้จ่ายคำตอบแทนประกอบด้วยเงินเดือน และผลประโยชน์ระยะสั้น ให้กับผู้บริหาร จำนวน 13 ท่าน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 27,519,232.15 บาท

คำตอบแทนผู้บริหาร ปี 2566	คำตอบแทนผู้บริหาร ปี 2567	คำตอบแทนผู้บริหาร ปี 2568
20,853,019.58	21,340,496.00	27,519,232.15

สิทธิประโยชน์อื่น ๆ

- ไม่มี -

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

จำนวนพนักงานทั้งหมด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 550 คน ประกอบด้วยพนักงานตามสายงาน ดังนี้

สายงานหลัก	จำนวนพนักงาน (คน)	
	ประจำ	สัญญาจ้าง
TKC		
1. ฝ่ายเน็ตเวิร์กดีลิเวอรี่ (โทรคมนาคม)	48	34
2. ฝ่ายธุรกิจองค์กร (สื่อสารข้อมูล)	36	1
3. ฝ่ายความปลอดภัยสาธารณะ	49	1
4. ฝ่ายบริการดิจิทัล	19	1
5. ฝ่ายบัญชีและการเงิน	22	-
6. ฝ่ายขายและการตลาด	13	1
7. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ	14	4
8. ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	5	-
9. ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	6	-
10. ฝ่ายบริหาร	13	3
11. ฝ่าย Operation Center	32	3
12. ฝ่ายพัฒนารัฐกิจ	12	1
13. ฝ่ายบริหารองค์กร	4	-
รวมพนักงาน TKC	273	49
IBS		
1. ฝ่ายการตลาด	1	-
2. ฝ่ายปฏิบัติการ	1	210*
3. ฝ่ายบริหาร	3	-
รวมพนักงาน IBS	5	210
Exdream		
1. ฝ่ายบริหาร	1	-
2. ฝ่ายการเงิน	1	-
3. ฝ่ายขายและการตลาด	1	-
4. ฝ่ายปฏิบัติการ	4	-
รวมพนักงาน Exdream	7	-
EGT		
1. ฝ่ายขายและการตลาด	3	-
2. ฝ่ายบัญชีและการเงิน	-	-
3. ฝ่ายปฏิบัติการ	1	-
4. ฝ่ายบริหาร	1	-
รวมพนักงาน EGT	5	-
ATA		
1. ฝ่ายขายและการตลาด	1	-
รวมพนักงาน ATA	1	-
รวมพนักงานทั้งหมด	291	259

หมายเหตุ: *พนักงานสัญญาจ้างในบริษัท โอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (บริษัทย่อย) เป็นสัญญาจ้างระยะเวลา 5 ปี เพื่อรองรับโครงการ Bliss USO จำนวน 210 สถานี ซึ่งสอดคล้องกับระยะเวลาโครงการ

รายละเอียด	จำนวนพนักงาน (คน)
จำนวนพนักงานชาย	287
จำนวนพนักงานหญิง	263
จำนวนพนักงานผู้ด้อยโอกาส	-
จำนวนพนักงานรวมทั้งหมด	550

ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่มีการจ้างงานผู้พิการ จึงได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้พิการ และบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพิจารณาโอกาสในการจ้างงานผู้พิการในอนาคต

ค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2566 - 2568 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหารระดับสูง) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา โบนัส เบี้ยเลี้ยง เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ผลประโยชน์ระยะยาวพนักงานและสวัสดิการอื่นๆ

ค่าตอบแทนของพนักงาน	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ค่าตอบแทน พนักงานรวม (บาท)	205,390,000	213,860,000	221,299,791.05
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	-	-	136,759,374.34
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	-	-	84,540,416.71

นโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ได้มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ในการที่จะดำเนินงานให้สอดคล้องต่อเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางของบริษัทฯ รวมทั้งสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในด้านการสรรหา การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาทักษะและความสามารถ รวมถึงความรับผิดชอบของบุคลากร การวางแผนทางอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรในแต่ละระดับ รวมถึงการให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ พร้อมกับการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการเป็นส่วนหนึ่งของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้นำระบบการประเมินการปฏิบัติงานโดยใช้ตัวชี้วัดการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Competency) เข้ามาใช้วัดผลการปฏิบัติงานร่วมกับการประเมินด้านสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารของผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงาน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความชัดเจน โปร่งใส ครอบคลุม และยังสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรได้ บริษัทฯ ยังได้นำผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Survey) มาเป็นแนวทางสำหรับการกำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลและมีการติดตามผลอย่างเป็นรูปธรรม

การจ้างงาน

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีการจ้างงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และให้โอกาสผู้ที่มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของบริษัทฯ อย่างเท่าเทียมกัน และเพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลภายในบริษัทฯ ซึ่งบุคลากรคือผู้ช่วยผลักดันให้องค์กรเติบโต และประสบความสำเร็จอย่างราบรื่นตามวัตถุประสงค์ ดังนั้นทางบริษัทฯ ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และศักยภาพที่สอดคล้องกับการดำเนินงานในแต่ละสายงาน รวมทั้งการเสริมสร้างทัศนคติและคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติงานในองค์กร นอกจากนี้การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องถือเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อให้บุคลากรก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและสามารถเตรียมพร้อมหรือสร้างแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้ ซึ่งบุคลากรของบริษัทฯ จะได้รับการสนับสนุนในการพัฒนาความรู้ตามสายงานที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1. การฝึกอบรมภายใน

บริษัทฯ มีการจัดอบรมบุคลากรใหม่ก่อนการปฏิบัติงาน (Orientation) และการจัดให้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ สม่่าเสมอผ่านการปฏิบัติงานจริง (On-the-Job Training) รวมถึงการให้บุคลากรดึงศักยภาพของตนเองออกมาใช้อย่างเต็มที่ในสายงานที่รับผิดชอบ

2. การฝึกอบรมภายนอก

เนื่องด้วยการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของบริษัทฯ นั้นยังสามารถเกิดจากความรู้ภายนอกสถานที่ปฏิบัติงานได้ บริษัทฯ จึงได้มีการสนับสนุนบุคลากรในการเข้าอบรมเฉพาะทาง เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในสายงานของตนเอง เช่น หลักสูตรเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีเกี่ยวกับระบบเครือข่าย 5G, ระบบคลาวด์, Data Center, Cyber Security, IoT และ Smart Solution เป็นต้น รวมถึงหลักสูตรในการสนับสนุนธุรกิจอื่น ๆ เช่น หลักสูตรการวิเคราะห์งบการเงิน หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หลักสูตรผู้บริหารงานโครงการ และ หลักสูตรภาษาอังกฤษ เป็นต้น

3. หลักสูตรของกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการ

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างความรู้ของกรรมการ ผู้บริหารและเลขานุการ ให้ครอบคลุม และเพื่อให้สามารถให้คำแนะนำบริษัทฯ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เช่น หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หลักสูตรพัฒนากิจการการบริหารสำหรับผู้รุ่นใหม่ และ หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) เป็นต้น

4. การกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan)

บริษัทฯ ได้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสร้างบุคลากรทดแทนตำแหน่งที่สำคัญในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่สำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ครอบคลุมการดำรงตำแหน่ง หรือตำแหน่งว่างลงด้วยเหตุอื่นใด ตลอดจนลดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ โดยมีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นผู้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ ทั้งนี้ บุคคลที่เหมาะสมจะถูกคัดเลือกโดยคณะกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคัดเลือกของบริษัทฯ ที่ได้มีการกำหนดไว้ เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งแทนต่อไป ซึ่งได้มีการกำหนดคุณสมบัติและสมรรถนะที่จำเป็น รวมถึงความคาดหวังขององค์กรต่อบุคลากรในแต่ละสายงาน และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan หรือ IDP) โดยระบุหลักสูตรที่จำเป็นในการเสริมทักษะ ความรู้ ความสามารถ และพัฒนาศักยภาพของบุคลากร รวมถึงการกำหนดรูปแบบ วิธีการ และระยะเวลาที่ใช้ในการพัฒนาในด้านต่าง ๆ

โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้ส่งทีมผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมจากองค์กรภายนอกจำนวน 8,098 ชั่วโมง ซึ่งมีรายละเอียดจำนวนชั่วโมงการอบรมของพนักงานรวมทั้งหมดรายฝ่ายงานดังตารางข้างล่าง

(หน่วย : จำนวนชั่วโมง)

ฝ่ายงาน	2566	2567	2568
TKC			
ฝ่ายเน็ตเวิร์กดีลิเวอรี่ (โทรคมนาคม)	2,340	1,477	1,452
ฝ่ายธุรกิจองค์กร (สื่อสารข้อมูล)	580	724	882
ฝ่ายความปลอดภัยสาธารณะ	604	1,388	949
ฝ่ายธุรกิจบริการดิจิทัล	503	669	899
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	454	356	540
ฝ่ายขายและการตลาด	215	223	537
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ	402	361	190
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	233	226	71
ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	126	532	113
ฝ่ายบริหาร	240	418	804
ฝ่าย Operation Center	691	651	648
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	-	517	545
ฝ่ายบริหารองค์กร	-	278	235
รวม TKC	6,388	7,820	7,865
IBS			
ฝ่ายการตลาด	35	62	145
ฝ่ายบริหาร	43	37	12
รวม IBS	78	99	157
Exdream			
ฝ่ายปฏิบัติการ	-	6	-
รวม Exdream	-	6	-
EGT			
ฝ่ายขายและการตลาด	-	-	26
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	-	-	-
ฝ่ายปฏิบัติการ	-	-	3
ฝ่ายบริหาร	-	-	47
รวม EGT	-	-	76
รวมทั้งสิ้น	6,466	7,925	8,098

สวัสดิการพนักงาน

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการให้กับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด โดยให้คณะกรรมการสวัสดิการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการ อีกทั้งยังนำเสนอแนะจากการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Survey) มาเป็นแนวทางการออกแบบสวัสดิการให้กับพนักงาน บริษัทฯ เชื่อว่าหากพนักงานมีความสุข มีสุขภาพแข็งแรง และมีทัศนคติที่ดี จะสามารถสร้างผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศได้ บริษัทฯ ได้เริ่มมาตรการป้องกันด้านสุขภาพให้กับพนักงาน โดยมีการตรวจสุขภาพประจำปี จัดวัคซีนใช้หวัดใหญ่ และยังให้การสนับสนุนด้านกีฬาและการออกกำลังกายของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เช่น Fitness ชมรมแบดมินตัน

บริษัทฯ มีการบังคับใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาให้สวัสดิการอย่างทั่วถึง และเป็นธรรมตามมาตรฐานกฎหมาย และหลักมนุษยธรรม รวมทั้งจัดให้มีการเพิ่มเติมผลประโยชน์ที่เกื้อกูลให้กับพนักงานโดยพิจารณาจากผลความสำเร็จของงาน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ อีกทั้งจัดให้มีการทบทวนปรับเพิ่มสวัสดิการตามความเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมตามความเหมาะสม และเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการของบริษัทกับบริษัทอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน **ซึ่งที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่ปรากฏข้อพิพาทแรงงานที่มีนัยสำคัญ**

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการพนักงานทุกระดับในรูปแบบต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นหลักประกันที่มั่นคงให้กับพนักงาน
- ประกันสังคม เป็นกองทุนที่ให้หลักประกันแก่ผู้ที่อยู่ในระบบประกันสังคม
- ประกันสุขภาพ ค่ารักษาพยาบาล กรณีพนักงานเจ็บป่วย ตามอัตราที่บริษัทกำหนด
- ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ สำหรับพนักงานเพื่อสร้างความมั่นคงในการทำงาน
- ตรวจสุขภาพประจำปี ปีละ 1 ครั้ง
- สิทธิเบิกค่ากันตกรรมรายปี
- เงินช่วยเหลือ งานอุปสมบท, งานมงคลสมรส, คลอดบุตรคนแรก, งานฌาปนกิจ, ภาระเข้าเยี่ยมไข้
- ชุดยุติฟอร์มพนักงาน โดยจัดชุดยุติฟอร์มให้พนักงานจำนวน 2 ชุด
- กิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี
- รางวัลอายุการทำงาน
- สินเชื่อหรือเงินกู้ยืม
- โบนัสประจำปี
- ทุนการศึกษา
- นวดเพื่อสุขภาพ, ฟิตเนส, ชมรมแบดมินตัน

การพิจารณาคำตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานทุกคน โดยนโยบายนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถสร้างแรงจูงใจและสามารถรักษานักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ดี มีประสิทธิภาพไว้กับบริษัทฯ ได้ ภายใต้ภาวะการแข่งขันของธุรกิจในปัจจุบัน เพื่อให้พนักงานได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม และเป็นไปตามมาตรฐานที่จ่ายอยู่ในธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือใกล้เคียงกัน โดยมุ่งเป้าหมายที่พนักงานเกิดความรู้สึกมีกำลังใจในการทำงาน และสามารถสร้างผลการการทำงานที่ช่วยนำพาบริษัทฯ สู่ความเจริญเติบโตได้อย่างมั่นคง

นอกจากนี้ ในการปรับเงินเดือนจะพิจารณาจากการประเมินพนักงาน โดยใช้ตัวชี้วัดการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Competency) ซึ่งจะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับการประเมินปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความประพฤติ และศักยภาพในการทำงานของพนักงาน ทั้งนี้ การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายการบริหารงานบุคคล ตลอดจนจรรยาบรรณอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) ตามมาตรา 89/15 ที่กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีเลขานุการบริษัท เพื่อรับผิดชอบการจัดทำและเก็บรักษาเอกสาร การเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และการดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด รวมทั้งทำหน้าที่ประสานงาน ดูแลจัดการการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ช่วยให้การกรรมการและบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติแต่งตั้งนายอานนท์ จำปาโพธิ์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท มีดังนี้

1. เลขานุการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยใช้เกณฑ์พิจารณาเกี่ยวกับกรรมการบริษัท มาตรา 89/23 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัท กฎบัตร รวมทั้งข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Best Practices)
3. จัดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมซึ่งต้องมีเนื้อหาครบถ้วน ภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด
4. แจ้งมติและนโยบายของคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบและติดตามการปฏิบัติตามมติและนโยบาย รวมทั้งประสานงานและติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
5. จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือเชิญประชุมและรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานประจำปีของบริษัท และจะต้องมีระบบการจัดเก็บเอกสารที่ดีเพื่อสะดวกต่อการค้นหาและรักษาความลับ
6. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานกำกับดูแลอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย และหนังสือรับรองความเป็นอิสระที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียและหนังสือรับรองความเป็นอิสระให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วัน ทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
8. เก็บรักษาสำเนารายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการหรือผู้บริหาร
9. ให้ข้อมูลและคำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ข้อกำหนด กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัท รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การดำรงสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงในข้อกำหนดกฎหมายที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการและผู้บริหาร
10. ดูแลให้หน่วยงานเลขานุการบริษัทเป็นศูนย์กลางของข้อมูลองค์กร (Corporate Records) อาทิ หนังสือจดทะเบียนนิติบุคคล บริคณห์สนธิ ข้อบังคับ ฯลฯ
11. ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด และ/หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ติดต่อเลขานุการบริษัท (Company Secretary)

ที่อยู่	44/44 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
โทรศัพท์	0-2401-8222 ต่อ 4444
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	secretary@tkc-services.com

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations หรือ IR)

บริษัทฯ มีแผนกนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อดูแลและเป็นสื่อกลางสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลและตอบคำถาม รวมถึงการรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ที่เกี่ยวข้อง

สำหรับในปี 2568 กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ เข้าถึงข้อมูลการดำเนินงาน แนวทางการเติบโตของธุรกิจ โดยในปี 2568 นี้มีการจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ คือ กิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบนักลงทุน (Opportunity Day) ผ่านระบบ Streaming จำนวน 2 ครั้ง ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของนักลงทุนสัมพันธ์ ดังนี้

1. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกียรติยศ และมีความรับผิดชอบ
2. เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารของบริษัทอย่างถูกต้อง ชัดเจน ทันเวลาเป็นปัจจุบัน เป็นธรรม และเท่าเทียมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยละเว้นการใช้ถ้อยคำ หรือรูปแบบที่ไม่เหมาะสม ที่อาจทำให้เกิดความเข้าใจผิดต่อหลักทรัพย์ของบริษัทฯ รวมทั้งกำหนดช่องทางการเปิดเผยข้อมูลหรือแหล่งข้อมูล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน เว้นแต่มีความจำเป็นอื่นใดในการดำเนินธุรกิจ
3. ไม่นำเสนอข้อมูลที่อาจมีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ หรืออาจจะกระทบต่อการตัดสินใจลงทุนหรือกระตือรือร้นของผู้ถือหุ้นก่อนการเผยแพร่อย่างเป็นทางการต่อตลาดหลักทรัพย์
4. ไม่เปิดเผยข้อมูลที่ยังไม่มีผลสรุป หรืออยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งมีความไม่แน่นอน หรือข้อมูลที่อาจก่อให้เกิดการคาดคะเนเกินจริง กรณีมีข่าวลือที่คาดว่าจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน จะดำเนินการชี้แจงข้อเท็จจริงต่อสาธารณะโดยปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียน
5. สร้างความเชื่อมั่น เสริมสร้างภาพลักษณ์ และทัศนคติที่ดีของบริษัทฯ ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
6. รักษาความลับของบริษัทฯ และหลีกเลี่ยงการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน โดยอาศัยข้อมูลภายในบริษัทฯ จากการปฏิบัติหน้าที่และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาข้อมูลภายใน
7. ไม่เสนอและ/หรือให้สิ่งตอบแทนหรือของขวัญแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อเขียนบทวิเคราะห์ในเชิงบวกหรือเพื่อจูงใจ โน้มน้าวในการนำเสนอข้อมูล บทความ และข่าวสารของบริษัทฯ ในเชิงสร้างข่าวที่ไม่เป็นจริง หรือเพื่อให้ความช่วยเหลือใด ๆ เป็นกรณีพิเศษ
8. ปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่ ความเป็นมืออาชีพ และพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ
9. ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติทางธรรมาภิบาลนักลงทุนหรือนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และแนวปฏิบัติทางจริยธรรมของนักลงทุนในช่วงก่อนการประกาศผลการดำเนินงานตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้
10. ปฏิบัติงานสอดคล้องกับกฎระเบียบ ข้อกำหนด ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations หรือ IR)

ที่อยู่	44/44 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แขวง 18-1-2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
โทรศัพท์	0-2401-8222 ต่อ 4444
เว็บไซต์	https://www.tkc-services.com/th/contact-us
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	ir@tkc-services.com

หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (compliance)

บริษัทฯ เห็นความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำกับดูแลด้านกฎหมายและข้อบังคับภายในองค์กร โดยถือเป็นหน้าที่ที่บุคลากรทุกคนควรตระหนัก และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เนื่องจากการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อันเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมาภิบาล และไม่เพียงช่วยป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ แต่ยังช่วยส่งเสริมความโปร่งใส การเคารพสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ดังนี้

1. หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (compliance) ซึ่งประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความเป็นธรรมในการสอบสวนข้อร้องเรียน ดูแลรับผิดชอบเรื่องร้องเรียน และรักษาความลับ
2. รวบรวมข้อมูล หลักฐาน และสอบสวน หรือสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียน รวมถึงพิจารณาข้อเท็จจริง แนวทางแก้ไข ป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นอีกในอนาคต หรือบรรเทาความเสียหายให้กับผู้รับผลกระทบโดยคำนึงถึงความเสียหายโดยรวม และพิจารณาแนวทางหรือมาตรการทางวินัยหรือดำเนินการทางกฎหมายแก่ผู้กระทำผิด
3. จัดหลักสูตรอบรมให้พนักงาน เพื่อสร้างความเข้าใจและปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายภายในองค์กร

ติดต่อหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (compliance)

ที่อยู่	44/44 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แยก 18-1-2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
โทรศัพท์	0-2401-8222 ต่อ 2002
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	compliance@tkc-services.com

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยๆ สำหรับปี 2568 คือ นางสาวนันทิกา ลัมวิริยะเลิศ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 7358

บริษัทฯ และบริษัทย่อยๆ ได้จ่ายค่าสอบบัญชีให้กับบริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายละเอียด	ค่าสอบบัญชี (Audit Fee)			ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
บริษัทฯ	3,600,000	3,650,000	3,650,000	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
บริษัทย่อย	1,100,000	750,000	750,000	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวม	4,700,000	4,400,000	4,400,000	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปี 2568

การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการ

ในการคัดเลือกและสรรหากรรมการ คณะกรรมการบริษัท มุ่งเน้นถึงความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการโดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาสรรหา ยึดตามแนวทางการปฏิบัติที่ตามมาตรา 108 ของกฎหมายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อพิจารณาความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติด้านทักษะที่จำเป็นต่อการสรรหากรรมการ (Board Skill Matrix)

นอกจากนี้ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม หรือพิจารณาบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ (Director Pool) หรือ พิจารณากรรมการเดิม ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาถึงคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัครหรือกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระหรือลาออก ซึ่งในปี 2568 ที่ผ่านมา ไม่มีผู้สมัครที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้นส่งมาที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณา ดังนั้นคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจึงได้พิจารณาจากกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง โดยพิจารณาจากวุฒิการศึกษา ทักษะประสบการณ์การทำงาน ผลงานในปีที่ผ่านมา ความเต็มใจและเวลาที่ทุ่มเทให้กับคณะกรรมการรวมถึงคุณสมบัติต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คุณสมบัติของกรรมการบริษัท

กรรมการของบริษัทต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทได้
2. มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
3. ไม่เป็นบุคคลประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
4. กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามที่บริษัทกำหนด และเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และต้องเป็นบุคคลซึ่งสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังต้องสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัทไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท
2. คณะกรรมการบริษัทให้มีจำนวนตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด แต่ต้องประกอบด้วยกรรมการจำนวนอย่างน้อย 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้นต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
3. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน
4. ประธานกรรมการต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานกรรมการบริหารเพื่อเป็นการถ่วงดุลอำนาจในการดำเนินงาน และให้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท และในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร อาจพิจารณาเลือกกรรมการอีกคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริษัทก็ได้

การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง

1. การแต่งตั้งกรรมการบริษัท จะต้องผ่านการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) จะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้
 - (ก) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่ง (1) หุ้นต่อหนึ่ง (1) เสียง
 - (ข) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้เสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - (ค) บุคคลที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
3. คณะกรรมการบริษัทมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี
4. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการบริษัท แต่ในกรณีที่เป็นการเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทสามารถเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการได้ ทั้งนี้ บุคคลซึ่งเข้ารับตำแหน่งเป็นกรรมการในกรณีดังกล่าวให้อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง
5. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวน 1/3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับ 1/3 โดยกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งได้ ทั้งนี้ กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกัน ส่วนปีต่อ ๆ ไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
6. นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (ก) ตาย
 - (ข) ลาออก
 - (ค) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด หรือมีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - (ง) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
 - (จ) ศาลมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง
 กรรมการบริษัทคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท
7. กรณีตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) เข้าเป็นกรรมการบริษัทแทน เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยกรรมการบริษัทที่เข้าดำรงตำแหน่งแทนนั้นจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริษัทซึ่งตนแทน
8. ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการอิสระ ให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก ในกรณีที่แต่งตั้งให้กรรมการอิสระนั้นดำรงตำแหน่งต่อไป ให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว

องค์ประกอบและการแต่งตั้งกรรมการอิสระ

ในการคัดเลือกบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะร่วมกันพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน รวมถึง ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ กฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้บริษัท มีนโยบายแต่งตั้งคณะกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คน

กรรมการอิสระ ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล*	กรรมการอิสระ
2. นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล*	กรรมการอิสระ
3. นายพิชัย ชัยณรงค์โลกา*	กรรมการอิสระ
4. นายเชมชาติ นันทสงวนไทย	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ: *นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล, นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล และ นายพิชัย ชัยณรงค์โลกา ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเกิน 9 ปี เนื่องจากมีคุณสมบัติของกรรมการอิสระครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือ ที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้ง
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้ง
6. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2,000,000 บาทต่อปี จากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้ง
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่เป็นบุคคลซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ทั้งนี้ ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระของบริษัทแล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้ โดยไม่ต้องว่ากรรมการอิสระนั้นเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน

องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวนอย่างน้อย 3 คน ที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ร.บ. รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด รวมถึงไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้มีอำนาจตัดสินใจในการดำเนินงานกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน โดยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงินอย่างเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการตรวจสอบเลือกกรรมการตรวจสอบหนึ่งคน ดำรงตำแหน่งเป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม การนำเสนอเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม

การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง

1. ให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทเป็นกรรมการตรวจสอบ โดยวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบได้อีก ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือไม่อาจดำรงตำแหน่งจนครบกำหนดวาระได้ ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีจำนวนกรรมการตรวจสอบต่ำกว่า 3 คน ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบรายใหม่ เพื่อให้มีจำนวนครบถ้วนโดยไม่ชักช้าเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (ก) ครบกำหนดตามวาระการดำรงตำแหน่ง
 - (ข) พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัท
 - (ค) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด
 - (ง) ลาออกจากการเป็นกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการบริษัท
 - (จ) เสียชีวิต
 - (ฉ) คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
 - (ช) ต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุด หรือคำสั่งที่ชอด้วยกฎหมายให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดที่กระทำด้วยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
 - (ซ) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
 - (ณ) เป็นบุคคลล้มละลาย
2. กรรมการตรวจสอบคนใดจะลาออกจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดวาระให้ยื่นหนังสือลาออกต่อคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะได้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลอื่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทดแทนกรรมการตรวจสอบที่ลาออก
3. ในกรณีที่บริษัทนำหุ้นของบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว กรณีกรรมการตรวจสอบลาออก หรือพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้บริษัทแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบทันที โดยกรรมการตรวจสอบที่ลาออกหรือถูกถอดถอนสามารถชี้แจงถึงสาเหตุดังกล่าวให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบด้วยได้ ทั้งนี้ บริษัทต้องจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้กับ สำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารให้ถูกต้องตามความเป็นจริงด้วย
4. คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก ในกรณีที่คณะกรรมการอิสระนั้นดำรงตำแหน่งต่อไป ให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างเหมาะสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว

องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและสมาชิกส่วนใหญ่ควรเป็นกรรมการอิสระเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่และแสดงความคิดเห็นได้โดยอิสระ
2. ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม การนำส่งเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม

การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง

1. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่วันแต่งตั้ง หรือตามการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบกำหนดตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าทำหน้าที่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอีกครั้งก็ได้
2. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (ก) ตาย
 - (ข) ลาออก
 - (ค) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - (ง) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
3. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท
4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เว้นแต่วาระของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนนั้นเหลือน้อยกว่า 2 เดือน คณะกรรมการบริษัทจะไม่แต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนก็ได้ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่ได้รับแต่งตั้งทดแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งตนแทน

องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

องค์ประกอบคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. เป็นกรรมการของบริษัทและได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
2. ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน โดยมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน
3. ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยงคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
4. ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงควรเป็นกรรมการอิสระ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่และแสดงความคิดเห็นได้โดยอิสระ

การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยสอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท โดยกรรมการบริหารความเสี่ยงที่พ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทอีกได้
2. กรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริหารฯ แต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้กรรมการบริหารความเสี่ยงมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งตนเข้ามาแทน ทั้งนี้ กรรมการบริหารความเสี่ยงพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (ก) ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารฯ
 - (ข) พ้นสภาพการเป็นกรรมการบริหารฯ

- (ค) ตาย
 - (ง) ลาออก
 - (จ) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด
 - (ฉ) คณะกรรมการบริษัทฯ ลงมติให้ออก
3. กรรมการบริหารความเสี่ยงคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัทโดยการลาออกมีผลนับแต่วันที่ยื่นใบลาออกไปถึงบริษัทฯ
 4. การเปลี่ยนประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไม่มีผลต่อการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหารความเสี่ยงท่านอื่น

องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

องค์ประกอบคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. มีคุณสมบัติเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ดำเนินงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำเร็จตามวัตถุประสงค์
3. ไม่เป็นบุคคลซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ว่าจะกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่จะโต้แย้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง

1. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
2. ให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในข้อ 3. ข้างต้น เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยกรรมการต้องมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการบริหาร (ในกรณี กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการบริหารด้วย) ทั้งนี้ กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้อีก
3. ในกรณีที่กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือไม่อาจดำรงตำแหน่งจนครบกำหนดวาระได้ ซึ่งจะส่งผลให้มีจำนวนกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต่ำกว่า 3 คน ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนรายใหม่ ให้มีจำนวนครบถ้วนโดยไม่ชักช้าเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. นอกจากกรณีพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวแล้ว กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (ก) ตาย
 - (ข) ลาออก
 - (ค) พ้นจากตำแหน่งกรรมการเนื่องจากขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด (ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท)
 - (ง) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
5. กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งทดแทนกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ลาออก

องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร

องค์ประกอบคณะกรรมการบริหาร

1. อุทิศความรู้ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่แก่บริษัทได้
2. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประกาศอื่นใด กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง

3. ไม่เป็นบุคคลซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทหรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง

1. ให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในข้อ 3. ข้างต้น เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยกรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท (กรณีกรรมการบริหารดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทด้วย) ทั้งนี้ กรรมการบริหารซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารได้อีก
2. ในกรณีที่กรรมการบริหารครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือไม่อาจดำรงตำแหน่งจนครบกำหนดวาระได้ ซึ่งจะส่งผลให้มีจำนวนกรรมการบริหารต่ำกว่า 3 คน ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งกรรมการบริหารรายใหม่ให้มีจำนวนครบถ้วนโดยไม่ชักช้าเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร
3. นอกจากกรณีพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวแล้ว กรรมการบริหารอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (ก) ตาย
 - (ข) ลาออก
 - (ค) พ้นจากตำแหน่งกรรมการเนื่องจากขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด (ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท)
 - (ง) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

กรรมการบริหารคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการบริหาร หรือประธานคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งทดแทนกรรมการบริหารที่ลาออก

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทย่อยเพื่อสามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท รวมถึงการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยเพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. บริษัทจะส่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในแขนงหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหาร ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อย ซึ่งการส่งบุคคลดังกล่าวเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยจะต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคคลที่บริษัทส่งเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยอย่างชัดเจน
2. บริษัทจะกำหนดกรอบอำนาจในการใช้ดุลพินิจของบุคคลที่ส่งไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยอย่างชัดเจน โดยในการออกเสียงของบุคคลดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยในเรื่องสำคัญต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทก่อน
3. บริษัทจะติดตามดูแลให้บริษัทย่อยมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การเข้าทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญอย่างครบถ้วนถูกต้อง
4. บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบและรายงานประสิทธิภาพการควบคุมภายในของบริษัทย่อยให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบเป็นระยะ ๆ
5. บริษัทจะติดตามดูแลให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนด
6. บริษัทมีกลไกในการกำกับดูแลให้การทำธุรกรรมดังต่อไปนี้ต้องได้รับมติจากที่ประชุมคณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน
 - ก) การทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง
 - ข) การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ
 - ค) การทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทย่อย

การพัฒนากรรมการ

ตามที่บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้กรรมการและผู้บริหารอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยกรรมการบริษัทเข้าร่วมการอบรมที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) มากกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการ เช่น Director Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) โดยมีรายละเอียดการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	Director Certification Program (DCP)	Director Accreditation Program (DAP)	Financial Statements for Directors (FSD)	Audit Committee Program (ACP)	Role of the Chairman Program (RCP)	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	Subsidiary Governance Program (SGP)	Legal Obligations and Duties (DLD)	Corporate Governance for Capital Market (CGI)	The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA)	Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE)	IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG)	Board's Roles in Purpose-driven Transition (PDT)	Intensive Strategic Foresight (ISF)	CFO Professional Development Program	Beyond the First S-Curve How Future-Ready Organization Capture New Value Resilience
1. นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล		✓			✓			✓	✓							
2. นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล	✓			✓			✓	✓								
3. นายพิชัย ชัยณรงค์โลกา		✓				✓										
4. นายเขมชาติ นันทสงวนไทย		✓											✓			
5. นายสิทธิเดช มัยลาภ	✓							✓			✓	✓		✓		✓
6. นางสาวกุลندا ไธพาร์รักษ์ธรรม	✓	✓						✓				✓			✓	
7. นางสาวสุรรัตน์ ปราชญานุกุล	✓							✓		✓						
8. นางศศิเนตร พหลโยธิน	✓									✓						
9. นายสยาม เตียววรานนท์	✓	✓	✓													
10. นายปิยะ ธีรภาพงศา	✓	✓	✓										✓			
11. นางสาวรดาภรณ์ มีแต้ม		✓														

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งแบบรายบุคคล และแบบรายคณะ ปีละ 1 ครั้ง เพื่อรับทราบผลประเมินและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หลักเกณฑ์หัวข้อการประเมิน

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. พลวัตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนากรรมการ
7. การรายงานของคณะกรรมการ
8. เรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 90 - 100 หมายถึง ดีมาก
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 70 - 89 หมายถึง ดี
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 50 - 69 หมายถึง พอใช้
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 0 - 49 หมายถึง ควรปรับปรุง

โดยในปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 เลขานุการบริษัท ได้จัดส่งแบบประเมินผลคณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้แก่กรรมการ ประกอบด้วย แบบประเมินคณะกรรมการบริษัท แบบประเมินคณะกรรมการตรวจสอบ แบบประเมินคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แบบประเมินคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แบบประเมินคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน แบบประเมินคณะกรรมการบริหาร แบบประเมินตนเองสำหรับกรรมการ (รายบุคคล) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด (CEO) และแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน (COSO) เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล และนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต่อไป ซึ่งผลการประเมินปฏิบัติงานของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการรายบุคคล และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด สรุปได้ดังนี้

ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการ (ร้อยละ) ปี 2567	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการ (ร้อยละ) ปี 2568
	95.24	100.00

ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการ (ร้อยละ) ปี 2567	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการ (ร้อยละ) ปี 2568
คณะกรรมการตรวจสอบ	100.00	100.00
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	100.00	100.00
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	95.83	90.00
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	-	100.00
คณะกรรมการบริหาร	97.22	91.67

ผลการปฏิบัติงานของกรรมการ (รายบุคคล)

กรรมการ (รายบุคคล)	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกรรมการรายบุคคล (ร้อยละ) ปี 2567	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกรรมการรายบุคคล (ร้อยละ) ปี 2568
1. นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล	100.00	100.00
2. นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล	90.00	100.00
3. นายพิชัย ชัยณรงค์โลกา	100.00	100.00
4. นายเชมชาติ นันทสงวนไทย	100.00	100.00
5. นายสิทธิเดช มัยลาภ	100.00	100.00
6. นางสาวกุลندا โอฬารรักษธรรม	100.00	100.00
7. นางสาวสุธีรัตน์ ปราชญานุกุล	100.00	100.00
8. นางศศิเนตร พหลโยธิน	100.00	100.00
9. นายสยาม เตียวทรานนท์	96.42	92.00
10. นายปิยะ จิราภาพงศา	95.83	96.00
11. นางสาวรดาภานต์ มีแต้ม	100.00	100.00

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ ปีละ 1 ครั้ง เพื่อรับทราบผลประเมินและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีหลักเกณฑ์การประเมิน 10 หัวข้อ ประกอบด้วย ความเป็นผู้นำ การกำหนดทิศทางกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติงานทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านธุรกิจและบริการ คุณลักษณะส่วนตัว นอกจากนี้ มีการให้ความเห็นแบบปลายเปิดเพิ่มเติมเกี่ยวกับจุดแข็งและประเด็นที่กรรมการผู้จัดการควรได้รับการพัฒนา เพื่อเป็นข้อมูลป้อนกลับในการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของกรรมการผู้จัดการต่อไป

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 90 - 100 หมายถึง ดีมาก
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 70 - 89 หมายถึง ดี
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 50 - 69 หมายถึง พอใช้
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 0 - 49 หมายถึง ควรปรับปรุง

โดยในปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 เลขาธิการบริษัทได้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการให้แก่กรรมการบริษัททุกท่าน เพื่อประเมินผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงนำมาเทียบกับเป้าหมายตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ ซึ่งผลการประเมินปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการสรุปได้ ดังนี้

ผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ (CEO)

กรรมการผู้จัดการ (CEO)	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกรรมการผู้จัดการ (ร้อยละ) ปี 2567	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกรรมการผู้จัดการ (ร้อยละ) ปี 2568
	91.67	92.00

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทฯ มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการสร้างบุคลากรทดแทนตำแหน่งที่สำคัญในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่สำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ครอบคลุมการดำรงตำแหน่ง หรือตำแหน่งว่างลงด้วยเหตุอื่นใด ตลอดจนลดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ โดยมีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นผู้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ ได้แก่ ประธานกรรมการบริหาร และผู้บริหารของบริษัท (ผู้บริหารของบริษัท หมายถึงผู้บริหารตั้งแต่ตำแหน่งผู้อำนวยการขึ้นไป หรือผู้บริหาร 4 ลำดับแรกของบริษัท ตามนิยามในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กอ. 17/2551 เรื่อง การกำหนดกนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)) ทั้งนี้ บุคคลที่เหมาะสมจะถูกคัดเลือกโดยคณะกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหาคัดเลือกของบริษัทที่ได้มีการกำหนดไว้ เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งแทนต่อไป โดยการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนต้องรายงานความคืบหน้าของแผนสืบทอดตำแหน่งให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

1. ประธานกรรมการบริหารหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

เมื่อตำแหน่งประธานกรรมการบริหารว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คณะกรรมการบริษัทจะมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งใกล้เคียงหรือตำแหน่งรองลงมาเป็นผู้รักษาการชั่วคราว จนกว่าจะมีการสรรหา และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการสรรหา ประธานกรรมการบริหารของบริษัทซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กอ.3/2560 เรื่อง การกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งมีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีวิสัยทัศน์ และเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงประสบการณ์การทำงาน ที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทด้วย

คุณสมบัติเบื้องต้นของตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า เป็นดังนี้

1. การศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
2. มีประสบการณ์ในการบริหารงานในตำแหน่งผู้บริหารสายงานขึ้นไป
3. มีความเป็นผู้นำ และมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล
4. มีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ และการจัดการองค์กร
5. มีการตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาที่สุ่ม รอบคอบ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร

2. กระบวนการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งของบริษัท ระดับผู้บริหาร

เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการสรรหา พัฒนา และรักษาผู้บริหาร ให้สามารถทดแทนหรือรองรับการขยายงานและสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงานของบริษัท โดยบริษัทกำหนดให้ทุกฝ่ายงานมีการกำหนดผู้สืบทอดตำแหน่งงานของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้บริหารระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการขึ้นไปว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และเสนอชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งที่คัดเลือกไว้ต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยมีกระบวนการดังนี้

1. วิเคราะห์สถานการณ์การประกอบธุรกิจของบริษัทในด้านกลยุทธ์บริษัท นโยบาย แผนการลงทุน แผนงาน การขยายตัว
2. ประเมินความพร้อมของกำลังคนให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
3. กำหนดแผนสร้างความพร้อมของกำลังคน โดยจะพัฒนาพนักงานหรือสรรหานักงานเพื่อเตรียมทดแทนพนักงานที่ออกจากบริษัท
4. สร้างแผนสรรหานักงาน (Recruitment) และพัฒนาฝึกอบรมพนักงาน (Employee Training and Development) ไว้ล่วงหน้า ก่อนพนักงานจะเกษียณหรือออกจากตำแหน่งก่อนเวลา
5. กำหนดคุณสมบัติ (Qualifications) และความสามารถ (Competencies) ซึ่งหมายถึง ความรู้ ทักษะ บุคลิกภาพ และทัศนคติที่พึงปรารถนาของพนักงานในตำแหน่งนั้น ๆ และจัดทำแผนพัฒนาเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan)
6. คัดเลือก ประเมินผลงาน และประเมินศักยภาพของพนักงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสม
7. ใช้เครื่องมือทดสอบ และประเมินบุคลากรเพื่อวิเคราะห์ศักยภาพของพนักงาน
8. ระบุผู้สืบทอดตำแหน่ง จากการประเมินและวิเคราะห์ศักยภาพ ผลงาน ของพนักงาน โดยมีการแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้า เพื่อเตรียมรับมือและเรียนรู้งาน และกำหนดหาผู้สืบทอดตำแหน่งสำรอง
9. พัฒนาและประเมินพนักงานที่คาดว่าจะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง ว่าจะสามารถมีพัฒนาการ และสร้างผลงานตามที่คาดหวังได้จริง กรณีไม่เป็นไปตามคาดการณ์การเปลี่ยนตัวย่อมสามารถทำได้

การติดตาม ให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

เพื่อเป็นการติดตามให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ประมวลจริยธรรมธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

ในปีที่ผ่านมาพบว่าทุกหน่วยงานมีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่บริษัทฯ กำหนด และ ไม่พบการกระทำที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ โดยการติดตามดังกล่าวครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ กำหนดนโยบายเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและประมวลจริยธรรม ดังนี้

1. คณะกรรมการควรกำหนดให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้คณะกรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมของบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวม ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัทไม่ควรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรมดังกล่าว
2. คณะกรรมการควรพิจารณาเรื่องความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ การพิจารณาการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ ควรมีแนวทางที่ชัดเจนและเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ โดยที่ผู้มีส่วนได้เสียไม่ควรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และคณะกรรมการควรกำกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการและการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้ถูกต้องครบถ้วน
3. ในกรณีที่คณะกรรมการได้แต่งตั้งบุคคลใดให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ควรมีการเปิดเผยข้อมูลของที่ปรึกษานั้นไว้ในรายงานประจำปี รวมทั้งความเป็นอิสระ หรือไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
4. พนักงานไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ หรือประโยชน์จากหน้าที่การงาน แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือพรรคพวก หรือทำธุรกรรมแข่งขันกับบริษัทฯ
5. พนักงานพึงรักษาความลับของลูกค้า คู่ค้า และองค์การอย่างเคร่งครัด

กรณีการฝ่าฝืนเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ไม่มี
--	-------

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ โดยได้เผยแพร่ผ่านช่องทาง Website ของบริษัทฯ Intranet ของบริษัทฯ รวมถึงแอปพลิเคชัน Empeo เพื่อสื่อสารและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

การสื่อสารและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรรมการ	100%
ผู้บริหาร	100%
พนักงาน	100%

การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในและกำกับดูแลกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ซึ่งได้รับการควบคุมของบริษัสดังต่อไปนี้

1. ให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ("พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์") รวมทั้ง การรายงานการได้มาจำหน่ายหลักทรัพย์ของบริษัท ตามมาตรา 246 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 298 แห่งพ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ
2. กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า จัดทำและนำส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน ของคู่สมรส และของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ส่งผ่านมายังเลขานุการของบริษัทก่อนนำส่งสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทุกครั้ง โดยให้จัดทำและนำส่งภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์นั้น และกำหนดให้เลขานุการบริษัทสุรารายงานการถือครองหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบเป็นประจำทุก 6 เดือน
3. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินหรือเผยแพร่เกี่ยวกับฐานะการเงินและสถานะของบริษัทจนกว่าบริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว โดยบริษัทจะแจ้งให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลาอย่างน้อย 30 วันล่วงหน้าก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และควรระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทต่อไปอีกอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น
4. กำหนดห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย ซึ่งรวมถึงบุคคลที่ถูกสันนิษฐานว่ารู้ หรือครอบครองข้อมูลภายในตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ใช้ข้อมูลภายในของบริษัท และบริษัทย่อย ที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อราคาของหลักทรัพย์ของบริษัทซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งตนได้รู้ล่วงหน้า มาใช้เพื่อการซื้อ ขาย เสนอซื้อ เสนอขาย หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ ขาย เสนอขาย ซึ่งหลักทรัพย์ของบริษัทไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าการกระทำดังกล่าวจะทำได้ประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น หรือนำข้อเท็จจริงเช่นนั้นออกเปิดเผยเพื่อให้ผู้อื่นกระทำได้กล่าว โดยตนได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
5. กำหนดห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท และบริษัทย่อย หรืออดีตกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เปิดเผยข้อมูลภายใน หรือความลับของบริษัท และบริษัทย่อย ตลอดจนข้อมูลความลับของคู่ค้าของบริษัท และบริษัทย่อย ที่ตนได้รับการบอกเล่าปฏิบัติหน้าที่ให้บุคคลภายนอกทราบ แม้ว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายแก่บริษัท บริษัทย่อย หรือคู่ค้า ก็ตาม
6. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท และบริษัทย่อย หรืออดีตกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง มีหน้าที่เก็บรักษาความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเท่านั้น โดยห้ามมิให้นำความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท และบริษัทย่อย ไปใช้ประโยชน์แก่บริษัทอื่นที่ตนเองเป็นผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง
7. กำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนซึ่งเริ่มตั้งแต่การดักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ
8. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัท และบริษัทย่อย มีหน้าที่ปฏิบัติตามแนวทางการใช้ข้อมูลภายในของ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงกฎเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง

กรณีการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน	ไม่มี
ติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย	100%

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ โดยได้เผยแพร่ผ่านช่องทาง Intranet ของบริษัทฯ, การประชุมคณะกรรมการบริหาร และการส่งอีเมล เพื่อสื่อสารและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน ดังนี้

การสื่อสารและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับด้านการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน

กรรมการ	100%
ผู้บริหาร	100%
พนักงาน	100%

การปฏิบัติต่อผู้ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่

1. ปฏิบัติต่อผู้ค้าและเจ้าหน้าที่อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้ผู้ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข
2. ในการเจรจาต่อรองทางธุรกิจ พึงละเว้นการเรียกรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับผู้ค้าและ/หรือเจ้าหน้าที่ หากมีข้อมูลว่าพนักงานมีการเรียกรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น พึงเปิดเผยรายละเอียดให้บริษัททราบผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนของบริษัท เพื่อให้บริษัทสืบสวนข้อเท็จจริง และดำเนินการตามขั้นตอนที่นโยบายในการรายงานเบาะแสระบุไว้ต่อไป

การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

1. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เอารัดเอาเปรียบ
2. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายสินจ้างให้แก่นักงานของคู่แข่ง
3. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย การสร้างข่าวที่เป็นเท็จ หรือการโจมตีคู่แข่ง
4. ไม่ตกลงกับคู่แข่งหรือบุคคลใดในลักษณะลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า
5. ในการติดต่อกับคู่แข่ง บุคลากรของบริษัทฯ ต้องไม่เปิดเผยหรือละเลยให้ความลับของบริษัทฯ ตกอยู่ในมือคู่แข่ง

การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

บริษัทฯ ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรมและเปิดกว้าง โดยดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายว่าด้วยการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาดอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ปฏิบัติตามกติกาการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่เอารัดเอาเปรียบผู้ค้า และไม่ตกลงร่วมกับคู่แข่งหรือบุคคลใดในลักษณะที่ลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่โปร่งใสและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย

ข้อพิพาทกับคู่แข่ง	ไม่มี
--------------------	-------

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทต้องไม่เรียกรับ หรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรง หรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ต่อองค์กร ตนเอง ครอบครัว เพื่อนและคนรู้จัก หรือเพื่อประโยชน์ของธุรกิจ โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ

บริษัทฯ จะต้องมีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนกระทำการใด ๆ อันเป็นการสนับสนุนช่วยเหลือ หรือให้ความร่วมมือกับการคอร์รัปชันจะได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบของบริษัทฯ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของพนักงาน

1. บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามอย่างระมัดระวังต่อรูปแบบการคอร์รัปชัน ดังนี้
 - **การให้และรับสินบน** : ห้ามให้หรือรับสินบนในรูปแบบใด ๆ ทั้งสิ้น เพื่อตอบแทนการให้ผลประโยชน์ทางธุรกิจ และห้ามมอบหมายให้ผู้อื่นให้หรือรับสินบนแทนตนเอง
 - **ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐ** : การดำเนินงานของบริษัทฯ และการติดต่อกับภาครัฐ จะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - **ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และผลประโยชน์อื่น ๆ** : การให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน การเลี้ยงรับรอง หรือผลประโยชน์ใดๆ จากลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ให้ปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ
 - **การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง** : บริษัทฯ มีนโยบายไม่ช่วยเหลือ สนับสนุนพรรคการเมือง กลุ่มการเมือง หรือนักการเมืองไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
 - **การรับบริจาค การบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ และการให้หรือการรับเงินสนับสนุน** : บริษัทฯ กำหนดว่า การรับบริจาค การบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ และการให้หรือการรับเงินสนับสนุน ต้องเป็นไปตามข้อกำหนด ดังนี้
 - 1.1 ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และไม่ขัดต่อศีลธรรม รวมทั้งไม่เป็นการกระทำการใดๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อสังคมส่วนรวม
 - 1.2 ต้องไม่เกี่ยวข้องหรือไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 - 1.3 ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการสอบทานและอนุมัติการบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ หรือเงินสนับสนุนตามระเบียบของบริษัทฯ
 - 1.4 ในกรณีที่มิใช่อสังหาริมทรัพย์ที่อาจส่งผลกระทบต่อทางกฎหมาย ให้ขอคำปรึกษาจากฝ่ายกฎหมายอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร หรือในเรื่องที่มีความสำคัญประการอื่นให้เป็นดุลพินิจของฝ่ายจัดการ
2. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้าง และรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการกระทำธุรกรรมกับภาครัฐ และภาคเอกชน
3. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางในการรับข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอก ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน และการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตหรือระเบียบที่บริษัทฯ กำหนด
4. บริษัทฯ ต้องให้เป็นธรรม และคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธคอร์รัปชันหรือแจ้งเรื่องคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการคอร์รัปชัน ตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ในนโยบาย แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
5. กรรมการ และผู้บริหารทุกระดับของบริษัทจะต้องแสดงความซื่อสัตย์ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้เลขานุการบริษัท และฝ่ายทรัพยากรมนุษย์รับผิดชอบในการเผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจ และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับยึดต่อนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างจริงจังต่อเนื่อง และเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
6. นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันนี้ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติตามนโยบายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
7. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ใน “นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี” รวมทั้งระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานของบริษัทที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทจะกำหนดขึ้นต่อไป
8. บริษัทฯ กำหนดให้บอกกล่าวประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอก เช่น ประกาศ เว็บไซต์ของบริษัท และรายงานประจำปี โดยนโยบายดังกล่าวของบริษัทเป็นการปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการคอร์รัปชัน

ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

- การจัดการและการประเมินความเสี่ยง**
 บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำหนดที่ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงในหลากหลายมิติ รวมถึงความเสี่ยงด้านทุจริตและคอร์รัปชัน โดยการประเมินความเสี่ยงด้านนี้จะดำเนินการเป็นรายไตรมาส
- การรายงานผลและการลดความเสี่ยง**
 ผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยง รวมถึงมาตรการในการลดความเสี่ยงจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบริหาร ตามรอบระยะเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพในทุกระดับขององค์กร
- การบริหารจัดการข้อร้องเรียนและกรณีทุจริต**
 บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการแจ้งเบาะแสและกลไกรับเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายในและภายนอกองค์กร เพื่อรองรับการแจ้งเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการกระทำผิดกฎหมาย พฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของบุคลากรในบริษัทฯ รวมถึงความบกพร่องของระบบควบคุมภายใน ทั้งจากพนักงานและมีผู้ส่วนได้เสีย

การสื่อสารและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กรรมการ	100%
ผู้บริหาร	100%
พนักงาน	100%

การแจ้งเบาะแส

บริษัทฯ เปิดให้มีช่องทางในการร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส หรือแสดงความคิดเห็น เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สามารถร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส หรือแสดงความคิดเห็น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาบุคลากร และการบริหารจัดการช่องทางดังต่อไปนี้

- ไปรษณีย์ : ระบุหน้าซองถึง ประธานกรรมการบริหาร หรือ ประธานกรรมการตรวจสอบ โดยส่งมายังที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัท เทรินคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) เลขที่ 44/44 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร
- อีเมล : cg@tkc-services.com
- เว็บไซต์ : <https://www.tkc-services.com/en/whistleblowing-and-complaints>

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการติดตามการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีผลการแจ้งร้องเรียน ดังนี้

การรับแจ้งข้อร้องเรียนและกรณีทุจริต (กรณี)	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนข้อร้องเรียนและเบาะแสที่ได้รับ	0	0	0
กรณีการทุจริตคอร์รัปชัน	0	0	0
กรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ	0	0	0

การกระทำผิดจริยธรรม

บริษัทฯ ได้กำหนดจริยธรรมธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้มีการทบทวนทุกปี บริษัทฯ รายงานสรุปผลการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารทราบ และคณะกรรมการบริษัทรับทราบ โดยฝ่ายบริหารได้รวบรวมข้อมูลและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

ในปี 2568 บริษัทฯ **ไม่ได้รับแจ้งและไม่พบ**กรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน กระทำผิดด้านการทุจริต และจรรยาบรรณรวมทั้งไม่มีกรณีที่กรรมการลาออกจากตำแหน่ง เนื่องจากประเด็นการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี

การสื่อสารและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับด้านจริยธรรมธุรกิจ

กรรมการ	100%
ผู้บริหาร	100%
พนักงาน	100%

การปฏิบัติในเรื่องอื่น ๆ ตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ผลประโยชน์ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการและรางวัลต่าง ๆ ที่สำคัญ ดังนี้



ได้คะแนนในเกณฑ์ “**ดีเยี่ยม**” จากผลประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

การสื่อสารและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ

กรรมการ	100%
ผู้บริหาร	100%
พนักงาน	100%

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

8.2.1 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปี 2568

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีอิสระภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมาย คณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ การสอบทางงบการเงิน การเปิดเผยข้อมูลรายงานที่เกี่ยวข้องกันให้มีความถูกต้องครบถ้วน สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอบทานระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ให้มีความเหมาะสม และการเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ประจำปี 2568 โดยในปี 2568 มีการประชุมรวม 4 ครั้ง ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี ซึ่งผ่านการสอบทานและตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีแล้ว ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยได้เชิญผู้บริหารและผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมก่อนที่จะให้ความเห็นชอบเพื่อยืนยันว่าการจัดทำงบการเงินของบริษัทมีความถูกต้องเชื่อถือได้สาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน
2. คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ฯ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติและได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์อย่างครบถ้วนถูกต้อง
3. คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักของกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทมีความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุน
4. คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบควบคุมภายในเป็นรายไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายในและทำซ้ำให้ ผู้ตรวจสอบภายในคอยติดตามในเรื่องที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้แก้ไขหรือปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในตามระยะเวลาที่กำหนด
5. คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี 2568 เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยได้สอบทานขอบเขตการปฏิบัติงานภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ตรวจสอบภายในเพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
6. คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกเสนอแต่งตั้งและเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2568 โดยได้ประเมินความรู้ความสามารถประสบการณ์และความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีในปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ได้พิจารณาความเหมาะสมของคำตอบแทนเป็นประการสำคัญด้วย โดยมีมติเสนอพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีปี 2568 ต่อคณะกรรมการบริษัทก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป
7. คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ อำนาจหน้าที่ ความเป็นอิสระ การประชุมการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบทาน และให้ความเห็นหรือให้คำแนะนำอันเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ในด้านการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง การจัดทำรายงานทางการเงิน การตรวจสอบบัญชีจากผู้สอบบัญชี การตรวจสอบภายใน การปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและการรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังและมีความเป็นอิสระเพียงพอ โดยให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่โปร่งใสและเหมาะสม มีการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้รวมถึงมีการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและมีการพัฒนาปรับปรุงระบบปฏิบัติงานให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของบริษัท

นอกจากนี้แล้ว คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานตรวจสอบ ขอบเขต แนวทาง แผนงาน และปัญหาที่พบบetweenตรวจสอบ และประเด็นที่ผู้สอบบัญชีเห็นว่าเป็นสาระสำคัญ โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยเป็นจำนวน 1 ครั้ง

โดยสรุปภาพรวมแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ในรอบปี 2568 บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลกิจการและการควบคุมภายในที่เหมาะสม การจัดทำรายงานทางการเงินแสดงข้อเท็จจริงในส่วนที่เป็นสาระสำคัญครบถ้วน ถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยไม่พบรายการผิดพลาดที่มีสาระสำคัญที่จะกระทบฐานะทางการเงินของบริษัทฯ รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงระบบงานให้มีคุณภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

- วิวัฒน์ เวทยานุกุล -

(นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท เกิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.3.1 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารในรอบปี 2568

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหาร เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารในการบริหารกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีกรรมการผู้จัดการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร

ในระหว่างปี 2568 คณะกรรมการบริหาร ได้มีการจัดประชุม รวมทั้งหมด 12 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

- กำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงาน และงบประมาณของบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- พิจารณาเกี่ยวกับโครงสร้างองค์กรของบริษัท (Organization Chart) และอำนาจดำเนินการ ก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
- อนุมัติ ตัดสินใจ และสั่งการ ภายใต้ขอบเขตอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติ และดำเนินการที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- แต่งตั้งคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนงานที่รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย
- ทบทวนนโยบายบริหารประจำปี

8.3.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในรอบปี 2568

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การจัดการความเสี่ยงขององค์กรมีความเหมาะสมเป็นระบบ และต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง รวมทั้ง กำหนดระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ให้สัมพันธ์กับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน และผู้บริหารที่ไม่ได้เป็นกรรมการบริษัทอีก 1 ท่าน โดยมีผู้บริหารระดับสูงร่วมเป็นคณะทำงานบริหารความเสี่ยงครอบคลุม 4 ด้าน คือ ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงทางด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงทางการเงิน และความเสี่ยงทางด้านกฎหมายและข้อกำหนดผูกพันองค์กร

ในระหว่างปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการจัดประชุม รวมทั้งหมด 4 ครั้ง โดยมีผู้บริหารระดับสูงที่เป็นคณะทำงานบริหารความเสี่ยงเข้าประชุมด้วย โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

- ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- ทบทวนปัจจัยเสี่ยงและระดับความเสี่ยงระดับองค์กร
- หารือร่วมกับผู้บริหารระดับสูงในเรื่องปัจจัยเสี่ยง และการควบคุมภายในที่สำคัญ
- สรุปผลการบริหารความเสี่ยงในปี 2568

8.3.3 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในรอบปี 2568

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ กรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ กรรมการผู้แทนของบริษัทฯ ที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯในเครือ กรรมการบริหารของบริษัทฯ และผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน ตามกระบวนการสรรหาที่กำหนดไว้ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติตามที่กฎหมายกำหนด

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน และกรรมการอิสระอีก 1 ท่าน

ในระหว่างปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้มีการจัดประชุม รวมทั้งหมด 2 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

- ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- สรรหา คัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการ กรรมการชุดย่อย กรรมการผู้แทนในบริษัทร่วมและบริษัทย่อย
- กำหนดค่าตอบแทนกรรมการ และกรรมการชุดย่อย

8.3.4 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในรอบปี 2568

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งบรรลุนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจที่กำหนดขึ้น เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนเป็นการเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยประกอบด้วยกรรมการอิสระ 1 ท่าน และกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน และในระหว่างปี 2568 คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้มีการจัดประชุม ทั้งหมด 2 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

- ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ประมวลจริยธรรมธุรกิจ นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด และนโยบายการกำกับดูแลเรื่องการทำงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เป็นต้น
- กำหนดให้มีการรายงานข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับกฎหมาย หรือระเบียบใหม่ หรือที่มีการเปลี่ยนแปลง
- กำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ทางด้านบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ติดตามผลการดำเนินงานด้านบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

ความเห็นเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานและตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน โดยเห็นว่าการควบคุมภายในเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่จะช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินกิจการเพื่อบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นทางบริษัทฯ จึงจัดให้มีการตรวจสอบภายในโดยรวม (Overview Audit) และการตรวจสอบภายในแบบติดตาม (Follow-Up) เพื่อเป็นการสร้างเสริมระบบการควบคุมภายใน ให้การดำเนินงานของบุคลากรและองค์กรเป็นไปตามแผนงานและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ของฝ่ายบริหารอย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบควบคุมภายในโดยการสัมภาษณ์และสอบถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สามารถสรุปได้ในด้านต่าง ๆ 5 ด้าน ประกอบด้วย

- ด้านที่ 1 การควบคุมภายในองค์กร (Internal Control)
- ด้านที่ 2 การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- ด้านที่ 3 การควบคุมการปฏิบัติงาน (Operations Control)
- ด้านที่ 4 ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)
- ด้านที่ 5 ระบบการติดตาม (Monitoring)

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถทำให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และมีความโปร่งใส นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มีระบบการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ จากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการมีระบบการควบคุมดูแลที่เพียงพอในเรื่องการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

การดำเนินการเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ในการสอบทาน ให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะมีการประชุมร่วมกันอย่างน้อยทุกไตรมาส เพื่อพิจารณาและดำเนินการรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและเพียงพอ รวมทั้งการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งในการประชุมจะมีผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีบริษัทฯ

เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้ว่าจ้าง บริษัท สู่ความสำเร็จ จำกัด เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยผู้ตรวจสอบภายในดังกล่าวได้จัดทำรายงานผลการประเมินและตรวจสอบระบบควบคุมภายในบริษัทฯ และนำเสนอรายงานให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบทราบโดยตรงอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกไตรมาส และบริษัทฯ ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระบบปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ ตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในมาโดยตลอด

ความเห็นเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ได้อนุมัติการว่าจ้างบริษัท สู่ความสำเร็จ จำกัด (“ATP” หรือ “ผู้ตรวจสอบภายใน”) เป็นผู้ตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2560 โดย ATP ซึ่งได้ดำเนินการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ครอบคลุม 5 ส่วน ได้แก่ (1) การควบคุมภายในองค์กร (Internal Control) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Operations Control) (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (information and Communication) และ (5) ระบบการติดตาม (Monitoring) รวมถึง ในการเข้าตรวจสอบและประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัท ในระบบธุรกิจหลัก จำนวน 18 ระบบงานในการตรวจสอบภายในรายไตรมาส ดังนี้ (1) ระบบงานบริหารองค์กรและสภาพแวดล้อม (2) ระบบงานบัญชี (3) ระบบงานการเงิน (4) ระบบงานจัดซื้อจัดจ้าง (5) ระบบงานบริหารงานบุคคล (6) ระบบงานธุรการ (7) ระบบงานขายและการตลาด (8) ระบบงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (9) ระบบงานมาตรฐาน ISO (10) ระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (11) ระบบงานเลขานุการบริษัท (12) ระบบงานเน็ตเวิร์กดีลิเวอรี (Network Delivery) (13) ระบบงานความปลอดภัยสาธารณะ (Public Safety) (14) ระบบงานธุรกิจองค์กร (Enterprise Business) (เดิมชื่อ ระบบงานสื่อสารข้อมูล/Data Communication) (15) ระบบงานบริการดิจิทัล (Digital Services) (16) ระบบงานควบคุมต้นทุนโครงการ (17) ระบบงานกฎหมายและนิติกร (18) ระบบงานวิจัยและพัฒนา โดยการเข้าตรวจสอบระบบควบคุมภายในรายไตรมาสของ ATP จะดำเนินการติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงข้อสังเกตตามรายงานตรวจสอบทุกระบบงานในงวดก่อนหน้า พร้อมทั้งตรวจสอบและประเมินระบบควบคุมภายในในแต่ละระบบงานเพิ่มเติมตามที่กำหนดไว้ในแผนการเข้าตรวจสอบของไตรมาสนั้น ๆ นอกจากนี้ ATP ยังได้มีการสุ่มเข้าตรวจพื้นที่ปฏิบัติงานของบริษัทฯ อีกด้วย

โดยผู้ตรวจสอบภายในได้ให้ข้อเสนอแนะบริษัทฯ เพื่อแก้ไขปรับปรุง และเพื่อเพิ่มการตรวจสอบและถ่วงดุล (Check and Balance) ในการปฏิบัติงานทุก ๆ ระบบงาน ซึ่งจะเป็นการพัฒนาคุณภาพของระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง และจะส่งผลทำให้บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดย ATP ได้นำเสนอผลการตรวจสอบรายไตรมาสแก่คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อรับทราบอย่างต่อเนื่อง

รายงาน	วันที่ออกรายงาน	วันที่รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	จำนวนข้อสังเกต			
			จากครั้งก่อน	แก้ไขในงวด	ในครั้งนี้	คงเหลือ
1) รายงานผลการตรวจสอบภายใน งวดไตรมาส 1/2568 ครอบคลุม 10 ระบบงาน ได้แก่ (1) ระบบงานบริหารองค์กรและสภาพแวดล้อม (2) ระบบงานกฎหมายและนิติกร (3) ระบบงานการเงิน (4) ระบบงานบัญชี (5) ระบบงานบริหารงานบุคคล (6) ระบบงานธุรการ (7) ระบบงานจัดซื้อจัดจ้าง (8) ระบบงานขายและการตลาด (9) ระบบงานบริการดิจิทัล (Digital Services) และ (10) ระบบงานความปลอดภัยสาธารณะ (Public Safety)	15 มีนาคม 2568	13 พฤษภาคม 2568	-	-	-	-
2) รายงานผลการตรวจสอบภายใน งวดไตรมาส 2/2568 ครอบคลุม 10 ระบบงาน ได้แก่ (1) ระบบงานบริหารองค์กรและสภาพแวดล้อม (2) ระบบงานเลขานุการบริษัท (3) ระบบงานคุณภาพ (ISO) (4) ระบบงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (5) ระบบงานการเงิน (6) ระบบงานบัญชี (7) ระบบงานธุรกิจองค์กร (Enterprise Business) (8) ระบบงานเน็ตเวิร์กดีลิเวอรี (Network Delivery) (9) ระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และ (10) ระบบงานวิจัยและพัฒนา	14 มิถุนายน 2568	13 สิงหาคม 2568	-	-	-	-
3) รายงานผลการตรวจสอบภายใน งวดไตรมาส 3/2568 ครอบคลุม 10 ระบบงาน ได้แก่ (1) ระบบงานบริหารองค์กรและสภาพแวดล้อม (2) ระบบงานกฎหมายและนิติกร (3) ระบบงานบริหารงานบุคคล (4) ระบบงานธุรการ (5) ระบบงานบริการดิจิทัล (Digital Services) (6) ระบบงานความปลอดภัยสาธารณะ (Public Safety) (7) ระบบงานจัดซื้อจัดจ้าง (8) ระบบงานบัญชี (9) ระบบงานการเงิน และ (10) ระบบงานขาย	13 กันยายน 2568	12 พฤศจิกายน 2568	-	-	-	-
4) รายงานผลการตรวจสอบภายใน งวดไตรมาส 4/2568 ครอบคลุม 10 ระบบงาน ได้แก่ (1) ระบบงานบริหารองค์กรและสภาพแวดล้อม (2) ระบบงานเลขานุการบริษัท (3) ระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (4) ระบบงานธุรกิจองค์กร (Enterprise Business) (5) ระบบงานเน็ตเวิร์กดีลิเวอรี (Network Delivery) (6) ระบบงานวิจัยและพัฒนา (7) ระบบการเงิน (8) ระบบงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (9) ระบบงานบัญชี และ (10) ระบบงานคุณภาพ (ISO)	12 ธันวาคม 2568	25 กุมภาพันธ์ 2569	-	-	-	-

การตรวจสอบภายในที่เกิดขึ้นในปี 2568 สรุปได้ดังนี้

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบกรณีที่มีความเห็นแตกต่างจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบผลการตรวจสอบและผลการตรวจติดตามระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่การตรวจสอบระบบควบคุมภายในโดยผู้ตรวจสอบภายใน การตรวจสอบภายในโดยรวม (Overview Audit) และมีการรายงานผลการตรวจสอบระบบควบคุมภายในทุกไตรมาสต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

นอกจากนี้ ในการประชุมพิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในโดยคณะกรรมการบริษัท ได้มีกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมด้วย ซึ่งกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านมิได้มีความเห็นแตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทแต่อย่างใด

หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้นายอานนท์ จำปาโพธิ์ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารองค์กรและเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานภายในบริษัท และว่าจ้างหน่วยงานภายนอกคือ บริษัท สู่ความสำเร็จ จำกัด (ATP) ในการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ตั้งแต่ปี 2560 และบริษัท สู่ความสำเร็จ จำกัด ได้มอบหมายให้ นายไพศาล ฐรัตน์เจริญชัย ทำหน้าที่เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในดังต่อไปนี้

ผู้ตรวจสอบภายใน	: บริษัท สู่ความสำเร็จ จำกัด นายไพศาล ฐรัตน์เจริญชัย (กรรมการผู้จัดการ)
คุณวุฒิทางการศึกษา	: ปริญญาโท บัณฑิตมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
คุณวุฒิอื่นที่เกี่ยวข้อง	: ใบอนุญาตผู้ตรวจสอบภายในสากล (CIA) เลขที่ 30807 (IIA, USA) ใบอนุญาตผู้ตรวจสอบภายใน (CPIA) เลขที่ 5026 (สตท.) ใบวุฒิบัตรบริหารความเสี่ยง (CRMA) เลขที่ 2284 (IIA, USA) ผู้ตรวจสอบระบบคุณภาพ ISO เลขที่ 2002/1036 NIGEL BAUAR
ประสบการณ์การทำงาน	: ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานกลาง ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซียและมหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ทีพีโอโฟลีน จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ กรุงไทยธนกิจ ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ เกียรตินาคิน ผู้ตรวจสอบฝ่ายวิเคราะห์และกำกับสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย พนักงานชั้นกลาง ฝ่ายตรวจสอบ ธนาคารไทยพาณิชย์

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายในแล้วเห็นว่าผู้ตรวจสอบภายในดังกล่าวมีความเหมาะสม ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติว่าจ้างต่อไป โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบที่ 3

9.2 รายการระหว่างกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

ลักษณะความสัมพันธ์

บุคคลและนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์
1. นายสยาม เตียวทรานนท์	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 32.086
2. นางพรทิวา เตียวทรานนท์	มารดาของคุณสยาม เตียวทรานนท์
3. นายปรีชา เตียวทรานนท์	บิดาของคุณสยาม เตียวทรานนท์
4. นายพิมาน เตียวทรานนท์	น้องชายของคุณสยาม เตียวทรานนท์
5. นายปิยะ จิราภาพงศา	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม รองกรรมการผู้จัดการ
6. นางสาวรดา กานต์ มีแต้ม	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม รองกรรมการผู้จัดการ
7. นายพีระ เตียวทรานนท์	น้องชายของคุณสยาม เตียวทรานนท์
8. บริษัท พีเอไอ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	บุคคลในครอบครัวเตียวทรานนท์ เป็นกรรมการบริหารและกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
9. กลุ่มบริษัท SKY <ul style="list-style-type: none"> บริษัท สกาย โอซัน จำกัด (มหาชน) ("SKY") บริษัท โปร อินไซด์ จำกัด ("PIS") 	SKY เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 19.291 PIS เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นบริษัทย่อยของ SKY
10. บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ("AIT")	AIT เป็นบริษัทร่วม โดยบริษัทฯ ถือหุ้นของ AIT ในสัดส่วนร้อยละ 34.90

1. รายการระหว่างกันที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการทำรายการกับบุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ/มูลค่า ณ สิ้นงวด (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ/ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
		31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	
1. บริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน) ("SKY")	บริษัทฯ จำหน่ายสินค้าและบริการให้กับ SKY ในโครงการต่าง ๆ ดังนี้			<p>ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล</p> <p>การให้บริการอินเทอร์เน็ตโครงการ USO2 บริษัทฯ ให้บริการเช่าสัญญาณบรอดแบนด์อินเทอร์เน็ตความเร็วสูงให้กับ SKY โดยมีหนังสือสั่งจ้างอายุ 16 เดือน (เริ่ม 01/10/2567 - 31/01/2569) รายการบริการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ บริษัทฯ เสนอราคาและเงื่อนไขการค่าให้ SKY เทียบเคียงกับที่ให้ลูกค้ารายอื่น</p> <p>การให้บริการติดตั้งอุปกรณ์และจัดหาบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานประจำศูนย์ โครงการพัฒนาระบบนิเวศศูนย์ดิจิทัลชุมชนอย่างยั่งยืน กิจกรรมที่ 1 จัดให้มีศูนย์บริการอินเทอร์เน็ตสาธารณะ (ศูนย์ดิจิทัลชุมชน) (กลุ่มที่ 4) จำนวน 412 ศูนย์ บริษัท ได้ตกลงรับจ้างติดตั้งอุปกรณ์และจัดหาบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานประจำศูนย์ สำหรับโครงการ ให้กับ SKY รายการให้บริการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ บริษัทฯ เสนอราคาและเงื่อนไขการค่าให้ SKY เทียบเคียงกับที่ให้ลูกค้ารายอื่น</p> <p>การให้บริการงานบำรุงรักษาอุปกรณ์สำหรับโครงการงานบำรุงรักษาและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ Cisco Equipment บริษัท ได้ตกลงรับจ้างบำรุงรักษาอุปกรณ์ สำหรับโครงการ ให้กับ SKY รายการให้บริการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ บริษัทฯ เสนอราคาและเงื่อนไขการค่าให้ SKY เทียบเคียงกับที่ให้ลูกค้ารายอื่น</p>
	รายได้จากการวิศวกรรมสารสนเทศและการให้บริการ			
	• บริการอินเทอร์เน็ตโครงการ USO1	9.55	-	
	• บริการอินเทอร์เน็ตโครงการ USO2	80.40	80.35	
	• บริการบำรุงรักษาโครงการ USO Mobile	1.45	-	
	• บริการโครงการพัฒนาระบบนิเวศศูนย์ดิจิทัลชุมชนอย่างยั่งยืน กิจกรรมที่ 1 กลุ่มที่ 4	13.17	13.92	
	• บำรุงรักษาอุปกรณ์สำหรับอุปกรณ์ Cisco Equipment	-	1.23	
	• อื่น ๆ	3.28	-	
	รวมรายได้จากการให้บริการ	107.85	95.50	
	รายได้จากการจำหน่ายสินค้า	-	370.17	
	• โครงการระบบคลาวด์กลางด้านสาธารณสุขของประเทศไทย (MOPH)			
	• โครงการงานเชื่อมต่อระบบ SMS ณ อาคารผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (IM-AES AOT SMS)	-	4.74	
	• อื่น ๆ	-	0.01	
	รวมรายได้จากการจำหน่ายสินค้า	0.64	374.92	
	รายได้ดอกเบี้ย		0.07	
	รวมรายได้ทั้งสิ้น	108.49	470.50	

บุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ/มูลค่า ณ สิ้นงวด (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ/ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
		31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	
	ยอดค้างชำระ (ลูกหนี้การค้า)	91.44	177.30	<p><u>การจำหน่ายอุปกรณ์ในโครงการระบบคลาวด์กลางด้านสาธารณสุขของประเทศไทย</u> บริษัทฯ ได้จำหน่ายอุปกรณ์ สำหรับโครงการระบบคลาวด์กลางด้านสาธารณสุขของประเทศไทย ให้กับ SKY รายการจำหน่ายสินค้าดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ บริษัทฯ เสนอราคาและเงื่อนไขการค้าให้ SKY เทียบเคียงกับที่ให้ลูกค้ารายอื่น</p> <p><u>การจำหน่าย Software and Licenses</u> บริษัทฯ ได้จำหน่าย Software and Licenses ให้กับ SKY รายการจำหน่ายสินค้าดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ บริษัทฯ เสนอราคาและเงื่อนไขการค้าให้ SKY เทียบเคียงกับที่ให้ลูกค้ารายอื่น</p> <p><u>ลูกหนี้การค้า</u> เป็นไปตามเครดิตเทอมที่กำหนด ตามเงื่อนไขการค้าเทียบเคียงที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยให้กับรายอื่น</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเห็นสมควรว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีความจำเป็นและสมเหตุสมผล เนื่องจากเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติของ บริษัทฯ และไม่ได้มีการกำหนดเงื่อนไขพิเศษใด ๆ และไม่ได้เป็นการยกย่ำหรือถ่ายเทผลประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องแต่อย่างใด</p>

บุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ/มูลค่า ณ สิ้นงวด (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ/ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
		31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	
2. บริษัท ไพร อินไซด์ จำกัด ("PIS")	บริษัทฯ จำหน่ายสินค้าและบริการให้กับ PIS ในโครงการต่าง ๆ ดังนี้			ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	รายได้จากการวิศวกรรมสารสนเทศและ การให้บริการ			การให้บริการอินเทอร์เน็ตโครงการ USO2 บริษัทฯ ให้บริการเช่าสัญญาณบรอดแบนด์อินเทอร์เน็ตความเร็วสูงให้กับ PIS โดยมีหนังสือสั่งจ้างอายุ 16 เดือน (เริ่ม 01/10/2567 - 31/01/2569) รายการบริการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ บริษัทฯ เสนอราคาและเงื่อนไขการค้าให้ PIS เทียบเคียงกับที่ให้ลูกค้ารายอื่น
	• บริการอินเทอร์เน็ตโครงการ USO2	28.56	23.81	
	• บริการโครงการพัฒนาระบบนิเวศศูนย์ ดิจิทัลชุมชนอย่างยั่งยืน กิจกรรมที่ 1 กลุ่มที่ 4	65.84	65.83	
	• อื่นๆ	3.66	4.08	
	รวมรายได้ทั้งสิ้น	98.06	93.72	การให้บริการติดตั้งอุปกรณ์และจัดหาบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานประจำ ศูนย์ โครงการพัฒนาระบบนิเวศศูนย์ดิจิทัลชุมชนอย่างยั่งยืน กิจกรรมที่ 1 จัดให้มีศูนย์บริการอินเทอร์เน็ตสาธารณะ (ศูนย์ดิจิทัลชุมชน) (กลุ่มที่ 4) จำนวน 412 ศูนย์ บริษัท ได้ตกลงรับจ้างติดตั้งอุปกรณ์และจัดหาบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานประจำศูนย์ สำหรับโครงการ ให้กับ PIS รายการให้บริการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ บริษัทฯ เสนอราคาและเงื่อนไขการค้าให้ PIS เทียบเคียงกับที่ให้ลูกค้ารายอื่น
	รายได้จากการจำหน่ายสินค้า			การจำหน่ายอุปกรณ์ในโครงการระบบคลาวด์กลางด้านสาธารณสุขของ ประเทศไทย บริษัทฯ ได้จำหน่ายอุปกรณ์ สำหรับโครงการระบบคลาวด์กลางด้านสาธารณสุขของประเทศไทย ให้กับ PIS รายการจำหน่ายสินค้านี้เป็นรายการธุรกิจปกติ บริษัทฯ เสนอราคาและเงื่อนไขการค้าให้ PIS เทียบเคียงกับที่ให้ลูกค้ารายอื่น
	• โครงการระบบคลาวด์กลางด้านสาธารณสุข ของประเทศไทย (MOPH)	-	41.99	
	• อื่น ๆ	1.34	-	
	รวมรายได้ทั้งสิ้น	99.40	135.71	
	ยอดค้างชำระ (ลูกหนี้การค้า)	1.68	157.17	ลูกหนี้การค้า เป็นไปตามเครดิตเทอมที่กำหนด ตามเงื่อนไขการค้าเทียบเคียงที่บริษัทฯ ให้กับรายอื่น

บุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ/มูลค่า ณ สิ้นงวด (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ/ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
		31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	
				ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเห็นสมควรว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีความจำเป็นและสมเหตุสมผล เนื่องจากเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ และไม่ได้มีการกำหนดเงื่อนไขพิเศษใด ๆ และไม่ได้เป็นการยกย้ายหรือถ่ายเทผลประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องแต่อย่างใด
3. บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชัน เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ("AIT")	<p>บริษัทฯ จำหน่ายสินค้าและบริการให้กับ AIT ในโครงการต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>รายได้จากการวิศวกรรมสารสนเทศและการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการให้บริการสื่อสารโทรคมนาคมผ่านเครือข่ายความเร็วสูง (Broadband) โครงการให้บริการรับประกันและบำรุงรักษาระบบ OpenStack สำหรับบริการ GDCC จำนวน 1 ระบบ (MA GDCC1 (OpenStack)) <p>รวมรายได้</p> <p>เงินปันผลรับ</p> <p>รวมรายได้ทั้งสิ้น</p> <p>ยอดค้างชำระ (ลูกหนี้การค้า)</p>	<p>49.65</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>122.43</p> <p>172.08</p> <p>28.51</p>	<p>15.77</p> <p>2.56</p> <p>18.33</p> <p>233.46</p> <p>251.78</p> <p>40.91</p>	<p>ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล</p> <p>การให้บริการติดตั้งอุปกรณ์ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ดูแลและบำรุงรักษาอุปกรณ์โครงข่าย บริษัทฯ ได้ตกลงรับจ้างติดตั้งอุปกรณ์และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ และบำรุงรักษาอุปกรณ์โครงข่ายสำหรับโครงการให้บริการสื่อสารโทรคมนาคมผ่านเครือข่ายความเร็วสูง (Broadband) ในพื้นที่ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 โซน A โซน B และโซน C ให้กับ AIT รายการจำหน่ายสินค้าและบริการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ บริษัทฯ เสนอราคาและเงื่อนไขการค้าให้ AIT เทียบเคียงกับที่ให้ลูกค้ารายอื่น</p> <p>การให้บริการรับประกันและบำรุงรักษาระบบ OpenStack สำหรับบริการ GDCC จำนวน 1 ระบบ (MA GDCC1(OpenStack)) บริษัทฯ ได้ตกลงรับจ้างบริการบำรุงรักษาระบบ Open stack สำหรับบริการ GDCC จำนวน 1 ระบบ รายการบริการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ บริษัทฯ สั่งจ้างด้วยราคาและเงื่อนไขการค้าให้ AIT เทียบเคียงกับผู้ให้บริการรายอื่น</p> <p>ลูกหนี้การค้า เป็นไปตามเครดิตเทอมที่กำหนด ตามเงื่อนไขการค้าเทียบเคียงที่บริษัทฯ ให้กับรายอื่น</p>

บุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ/มูลค่า ณ สิ้นงวด (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ/ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
		31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	
				<p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเห็นสมควรว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีความจำเป็นและสมเหตุสมผล เนื่องจากเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ และไม่ได้มีการกำหนดเงื่อนไขพิเศษใด ๆ และไม่ได้เป็นการยกย้ายหรือถ่ายเทผลประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องแต่อย่างใด</p>
4. นางพรทิวา เดี่ยวทรานนท์	<p>บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับนางพรทิวา เดี่ยวทรานนท์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงาน โดยปัจจุบันได้จดทะเบียนเป็นสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ แล้ว</p> <p>ค่าเช่าที่ดิน</p> <ul style="list-style-type: none"> ค่าเช่าที่ดิน 0.62 หนี้สินสัญญาเช่า 0.61 <p>รายละเอียดที่ดิน</p> <p>ที่ตั้ง : 44/44 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แยก 18-1-2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ : 397 ตารางวา</p> <ul style="list-style-type: none"> อัตราค่าเช่า : 52,000 บาทต่อเดือน ระยะเวลาเช่า 3 ปี (01/01/2566 – 31/12/2568) 		0.63 -	<p>ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล</p> <p>สัญญาเช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นอาคารสำนักงาน</p> <p>บริษัทฯ เข้าทำสัญญาเช่าที่ดินดังกล่าวเพื่อใช้เป็นอาคารสำนักงาน โดยบริษัทฯ ได้จ้างผู้ประเมินอิสระ ในการเปรียบเทียบอัตราค่าเช่าที่ดินอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน และตั้งอยู่ในทำเลใกล้เคียงกัน และจัดทำสัญญาเช่าด้วยอัตราค่าเช่าตามราคาประเมินดังกล่าว</p> <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเห็นสมควรว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีความจำเป็นและสมเหตุสมผล เนื่องจากบริษัทดังกล่าวมีความเชี่ยวชาญ มีการกำหนดราคาที่เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ</p>

การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และมีบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 ของกรรมการและผู้บริหารนั้น ๆ ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยรายงานต่อเลขานุการบริษัท เพื่อดำเนินการรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และฉบับที่แก้ไข มาตรา 59 ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ สว.38/2561 เรื่องการจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน และผู้บริหารแผน

ในปี 2568 กรรมการและผู้บริหารได้รายงานการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงการถือครองให้บริษัทฯ กราบ ซึ่งได้ดำเนินการเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง รวมถึงได้รายงานการถือและเปลี่ยนแปลงการถือครองให้กับคณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอด้วย โดยในปี 2568 มีการถือครองและเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ โดยกรรมการและ/หรือผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และ/หรือนิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 รายละเอียดดังนี้

กรรมการและผู้บริหาร	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ 25 ธันวาคม 2567	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ 30 ธันวาคม 2568	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	จำนวนหุ้นที่ เพิ่มขึ้น/ลดลง ระหว่างปี
นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ประธานกรรมการบริษัท, ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน, กรรมการอิสระ	-	-	-	-	-
นายวิวัฒน์ เภยกานุกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ประธานกรรมการตรวจสอบ, กรรมการอิสระ	-	-	-	-	-
นายพิชัย ชัยณรงค์โค คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน, กรรมการอิสระ	-	-	-	-	-
นายเชมชาติ นันทสงวนไทย คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน, กรรมการตรวจสอบ, กรรมการอิสระ	-	-	-	-	-
นายสยาม เตียวธรรานนท์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน, กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน, ประธานกรรมการบริหาร, กรรมการผู้จัดการ, รักษาการรองกรรมการผู้จัดการฝ่ายขายและการตลาด	127,230,800	31.81	128,344,700	32.09	1,113,900
นายปิยะ จิราภาพงศา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน, กรรมการบริหาร, รองกรรมการผู้จัดการสายงาน ปฏิบัติการ	50,000	0.01	50,000	0.01	-

กรรมการและผู้บริหาร	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ 25 ธันวาคม 2567	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ 30 ธันวาคม 2568	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	จำนวนหุ้นที่ เพิ่มขึ้น/ลดลง ระหว่างปี
นางสาวรดาทนต์ มีเต็ม	กรรมการ, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน, กรรมการบริหาร, รองกรรมการผู้จัดการสายงานการเงิน และบัญชี	194,000	0.05	204,000	0.06	10,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		22,000	< 0.01	22,000	< 0.01	-
นายสิทธิเดช มัยลาภ	กรรมการ	238,200	0.06	238,200	0.06	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-
นางสาวกุลลดา ไผ่รักษ์ธรรม	กรรมการ	20,000	< 0.01	20,000	< 0.01	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-
นางสาวสุริรัตน์ ปรากฏานุกุล	กรรมการ	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-
นางศศิเนตร พหลโยธิน	กรรมการ	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-
ดร.ภาณุภัทร ภู่งริณ	กรรมการบริหารความเสี่ยง, ผู้อำนวยการ	300	< 0.01	300	< 0.01	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-
นายสกล กลิ่นหรีน	ผู้อำนวยการ	-	-	10,000	< 0.01	10,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-
นายเอกพล พรหมรัตนพงษ์	ผู้อำนวยการ	50,000	0.01	50,000	0.01	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-
นายพนอนันต์ เหมอินจิต	ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-
นายวันชัย ระวัง	ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-
นางจิราภรณ์ สิริรุ่งนภาวิไล	ผู้อำนวยการ	5,000	< 0.01	5,000	< 0.01	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-
นางสาวกัญญา ทักทอง	ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-
นางสาวปานิสร่า ผ่องใส	ผู้อำนวยการ	117,800	0.03	117,800	0.03	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-
นางสาวศุภรดา แก้วไทรเลิศ	ผู้อำนวยการ	100	< 0.01	100	< 0.01	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-
นายอานนท์ จำปาโพธิ์	ผู้อำนวยการ, เลขานุการบริษัท	143,000	0.04	143,000	0.04	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-

งบการเงิน

ส่วนที่ 3

• งบการเงิน

185

3. จบการเงิน

3.1 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน ประจำปี 2568

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทฯ รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบ 56-1 One Report จบการเงินดังกล่าวได้จัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รองรับทั่วไปในประเทศไทย โดยได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังรอบคอบและการรายงานที่สมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามรายงานของผู้สอบบัญชี เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแล และดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความมั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งสินทรัพย์ ตลอดจนป้องกันมิให้เกิดการทุจริต หรือการดำเนินการในรายการที่ผิดปกติอย่างมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน และกำกับดูแลการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้แล้ว

งบการเงินรวมของบริษัทฯ ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด ในการตรวจสอบนั้น คณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ เพื่อให้ผู้สอบสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report แล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ สามารถให้ความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินรวมของบริษัทฯ สำหรับปี 2568 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 นั้น แสดงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดโดยถูกต้อง ครบถ้วน ตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- กิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล -

(นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล)

ประธานกรรมการบริษัท

- สยาม เตียวตราหนัก -

(นายสยาม เตียวตราหนัก)

กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร

- รดากานต์ มีแต่้ม -

(นางสาวรดากานต์ มีแต่้ม)

กรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการสายงานการเงินและบัญชี

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า จงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนด โดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยธรรมอื่น ๆ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
การรับรู้รายได้จากงานวิศวกรรมสารสนเทศ	
<p>อ้างอิงถึงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.16 เรื่อง การรับรู้รายได้ หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณ์ฐาน และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน</p>	<p>ข้าพเจ้าทำความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการบัญชี รวมถึงระบบควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกรายได้ตามสัญญา และการจัดทำงบประมาณต้นทุนก่อสร้างทั้งหมดของแต่ละโครงการ รวมไปถึงรายการที่เกี่ยวข้องกับดุลยพินิจของผู้บริหารและการประมาณการที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ทดสอบการควบคุมภายในที่สำคัญของวงจรรายได้และลูกหนี้ และวงจรรายจ่ายและเจ้าหนี้</p>
<p>การรับรู้รายได้จากงานวิศวกรรมสารสนเทศของกลุ่มกิจการมีความซับซ้อนเนื่องจากสัญญาแต่ละประเภทที่มีความหลากหลาย รวมไปถึงเงื่อนไขของผู้ว่าจ้างแต่ละราย ซึ่งมีความแตกต่างกันไปตามแต่ละโครงการที่ดำเนินการ โดยกลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากงานวิศวกรรมสารสนเทศดังกล่าวตลอดช่วงเวลาหนึ่งตามระดับความคืบหน้าของงานที่สำเร็จตามสัญญา</p>	<p>ข้าพเจ้าอ่านและทำความเข้าใจเนื้อหาของสัญญาที่ทำการสุ่มตรวจสอบ เพื่อประเมินความเหมาะสมของการระบุภาระที่ต้องปฏิบัติในสัญญา ขั้นตอนในการกำหนดราคาของรายการ การปันส่วนราคาของรายการให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่รวมอยู่ในสัญญา และการเลือกใช้วิธีการวัดอัตราส่วนงานที่สำเร็จของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติ</p>
<p>ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในการตรวจสอบเรื่องการรับรู้รายได้จากงานวิศวกรรมสารสนเทศเนื่องจาก</p>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. การรับรู้รายได้ของแต่ละสัญญานั้นเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจและประมาณการที่สำคัญของผู้บริหารเกี่ยวกับการระบุภาระที่ต้องปฏิบัติในสัญญา การเลือกใช้วิธีการวัดอัตราส่วนงานที่สำเร็จของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติระหว่างวิธีปิจัยนำเข้า และวิธีผลผลิต การประมาณการต้นทุนทั้งหมดที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจนกระทั่งโครงการแล้วเสร็จ รวมถึงการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งมีผลต่อการคำนวณอัตราส่วนของการรับรู้รายได้สำหรับโครงการที่บันทึกรายได้ตามวิธีปิจัยนำเข้า 2. กลุ่มกิจการมีรายได้จากงานวิศวกรรมสารสนเทศ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 จำนวน 749 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32 ของรายได้รวมในงบการเงินรวม 	<p>ข้าพเจ้าสุ่มตรวจการรับรู้รายได้จากงานวิศวกรรมสารสนเทศตามวิธีปิจัยนำเข้าและวิธีผลผลิตตามลำดับ โดยวิธีดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) วิธีปิจัยนำเข้า <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบต้นทุนทางตรงที่เกิดขึ้นแต่ละสัญญากับใบแจ้งหนี้ หรือหนังสือการส่งมอบงาน รวมถึงประมาณการต้นทุนที่เกิดขึ้นแต่ยังไม่ได้รับการเรียกเก็บเงินจากผู้ขายหรือผู้รับเหมา เช่น การตรวจตัดยอดซื้อในช่วงสิ้นปีเพื่อประเมินว่าการซื้อสินค้าและบริการที่ได้รับได้ถูกบันทึกกับบัญชีอย่างถูกต้องและครบถ้วน - เปรียบเทียบประมาณการต้นทุนทั้งหมดที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจนกระทั่งโครงการแล้วเสร็จกับประมาณการต้นทุนของโครงการที่ได้รับการอนุมัติจากผู้จัดการโครงการ - ทดสอบการคำนวณอัตราส่วนของการรับรู้รายได้และจำนวนรายได้ที่รับรู้ 2) วิธีผลผลิต <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบเอกสารประกอบการคำนวณอัตราส่วนงานที่ปฏิบัติแล้วเสร็จและโอนให้กับลูกค้า เช่น เอกสารการรับงานจากลูกค้า หรือเอกสารแสดงความคืบหน้าของงาน - ทดสอบการคำนวณอัตราส่วนของการรับรู้รายได้และจำนวนรายได้ที่รับรู้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
	<p>ข้าพเจ้าตรวจสอบความเพียงพอในการตั้งประมาณการผลขาดทุนของงานโครงการ โดยเปรียบเทียบราคาตามสัญญาของงานโครงการกับประมาณการต้นทุนโครงการทั้งหมดที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจนกระทั่งโครงการแล้วเสร็จ และสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับความเสี่ยงที่ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รวมถึงอ่านสัญญาและเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ข้าพเจ้าพบว่า หลักเกณฑ์และวิธีการรับรู้รายได้จากงานวิศวกรรมสารสนเทศมีความสมเหตุสมผลและเหมาะสมตามเอกสารหลักฐานสนับสนุน</p>

การประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วม

อ้างอิงถึงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.8 นโยบายบัญชีเรื่องการด้อยค่าของสินทรัพย์ หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณ และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 16.2 เงินลงทุนในบริษัทร่วม และส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ราคาเสนอซื้อต่อหุ้นในกระดานซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ของบริษัทร่วมแห่งหนึ่งมีราคาที่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีเฉลี่ยต่อหุ้นของเงินลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าว ซึ่งเป็นเหตุการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า ผู้บริหารจึงทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมแห่งนี้โดยใช้ดุลยพินิจ และประมาณการที่สำคัญในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนดังกล่าว

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญเรื่องการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมเนื่องจากมูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าวมีสาระสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เงินลงทุนในบริษัทร่วมมีมูลค่าตามบัญชีในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 2,678 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 42 ของสินทรัพย์รวมในงบการเงินรวม นอกจากนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้บริหารในการทำหนดตัวแปรต่างๆ ที่ใช้ในการประเมินมูลค่า เช่น รายได้ อัตราการเติบโตของรายได้ อัตรากำไรขั้นต้น ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง ค่าใช้จ่ายฝ่ายทุน และอัตราคิดลด เป็นต้น

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้

- ได้รับประมาณการกระแสเงินสดที่จัดทำโดยผู้บริหารของกลุ่มกิจการ ซึ่งประกอบด้วย ประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต ทำความเข้าใจและประเมินวิธีการจัดทำประมาณการดังกล่าว
- ประเมินความสมเหตุสมผลของสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการจัดทำประมาณการกระแสเงินสด เช่น รายได้ อัตราการเติบโตของรายได้ อัตรากำไรขั้นต้น ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง และค่าใช้จ่ายฝ่ายทุนโดยอ้างอิงข้อมูลในอดีตของบริษัทร่วม และสมมติฐานที่จัดทำ และประเมินความอ่อนไหวของสมมติฐานดังกล่าวที่มีผลต่อมูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วม รวมถึงทดสอบความถูกต้องในการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดคิดลด
- สอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับต้นทุนในการจำหน่ายที่อาจจะเกิดขึ้นและประเมินความสมเหตุสมผลของการประมาณการของผู้บริหาร
- ทดสอบการคำนวณศาสตร์ของการกระแสเงินสดคิดลดในอนาคต
- ให้ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินราคาในสำนักงานเดียวกับข้าพเจ้า ประเมินความสมเหตุสมผลของอัตราคิดลดที่ใช้ในการจัดทำประมาณการกระแสเงินสดคิดลดในอนาคต

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>ผู้บริหารได้ทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คำนวณหามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทร่วมโดยใช้วิธีมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่ายซึ่งคำนวณโดยวิธีการคิดลดประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต วิธีนี้ขึ้นอยู่กับประมาณการกระแสเงินสดเกี่ยวกับรายได้ ค่าใช้จ่าย และค่าใช้จ่ายฝ่ายทุน ที่เกิดขึ้นจากบริษัทร่วมสำหรับห้าปีข้างหน้าโดยใช้สมมติฐานว่ามีอัตราการเติบโตของกระแสเงินสดคงที่ตั้งแต่ปีที่ห้าเป็นต้นไป และคิดลดประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราต้นทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเงินลงทุนเป็นอัตราคิดลด และ 2. เปรียบเทียบมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่ายของเงินลงทุนในบริษัทร่วมกับมูลค่าตามบัญชีและพิจารณาบันทึกตั้งค่าเพื่อการด้อยค่า หากมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่ายน้อยกว่ามูลค่าตามบัญชี 	<p>จากการปฏิบัติงานตามวิธีการข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่า สมมติฐานหลักที่ใช้ในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทร่วมมีความสมเหตุสมผลตามหลักฐานสนับสนุนและเหมาะสมกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน</p>
<p>จากการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าว ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้ข้อสรุปว่าไม่มีค่าเพื่อการด้อยค่าที่ต้องรับรู้ ทั้งนี้สมมติฐานที่สำคัญได้เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้อ 16.2</p>	

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชี

สำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้ออกแบบไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้

ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

บันทึก ลืมวิธีเยเลศ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7358

กรุงเทพมหานคร

25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)**งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ****วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568**

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9	143,344,332	314,298,516	118,330,159
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย - เงินฝากประจำ		1,482,551	751,493	1,482,551
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีการค้าประกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		-	129,000	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	10	1,137,745,394	1,632,737,096	1,097,580,758
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า - หมุนเวียน		53,479,145	45,153,169	53,479,145
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - หมุนเวียน	27.1	1,076,171,929	628,350,868	1,050,949,916
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35.4	21,906,338	11,863,043	48,853,043
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	11	158,732,609	-	158,732,609
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย - หมุนเวียน	35.5	-	-	-
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย - หุ้นกู้		-	10,000,000	-
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	12	2,609,930	3,127,400	2,609,930
ตราสารอนุพันธ์	12	371,632	-	371,632
สินค้าคงเหลือ	13	22,845,921	20,752,958	19,977,614
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	14	77,181,901	57,574,477	71,878,037
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,695,871,682	2,724,738,020	2,624,245,394
				2,678,151,986

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 งบฐานะการเงิน (ต่อ)
 ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ (ต่อ)				
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน	15	118,270,513	128,168,151	117,898,000
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	10	287,316,836	260,278,285	287,316,836
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า - ไม่หมุนเวียน		55,524,491	95,053,093	55,524,491
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - ไม่หมุนเวียน	27.1	22,342,375	82,058,227	21,180,067
ต้นทุนการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญา	27.2	25,125,461	20,390,729	25,125,461
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	16.1	-	-	64,733,911
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	16.2	2,740,877,076	2,000,071,053	2,845,045,221
เงินลงทุนในการร่วมค้า	16.2	2,512,772	2,750,881	-
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	17	159,729,456	120,709,156	163,970,528
สินทรัพย์สิทธิการใช้	18	1,067,549	2,597,123	956,236
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	19	182,583,061	4,668,595	175,390,616
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	20	37,838,472	33,108,863	26,674,704
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		33,764,114	41,003,688	25,550,850
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		3,666,952,176	2,790,857,844	3,809,366,921
รวมสินทรัพย์		6,362,823,858	5,515,595,864	6,433,612,315

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
งบฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	21	663,662,037	665,989,152	663,662,037
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35.6	1,386,957	1,386,957	19,386,957
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	21	162,316,728	-	161,517,391
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	22	358,012,244	495,112,028	334,896,508
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - หมุนเวียน	27.3	103,552,604	29,104,890	103,526,820
หนี้สินอนุพันธ์	12	-	687,394	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	231,232,135	33,360,000	231,232,135
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนด				
ชำระภายในหนึ่งปี		630,177	1,699,116	509,919
ภาษีเงินได้มีคืนบุคคลค้างจ่าย		65,149	419,687	27,966
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียน	23	6,863,568	7,076,318	6,863,568
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		58,561,718	45,269,269	55,370,928
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,586,283,317	1,280,104,811	1,576,994,229
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - ไม่หมุนเวียน	27.3	9,498,077	49,410,864	9,498,077
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	21	522,027,474	49,960,000	522,027,474
หนี้สินตามสัญญาเช่า		624,080	1,176,582	575,610
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน	23	2,928,204	3,040,427	1,429,754
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	24	92,587,154	71,616,977	73,859,572
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		336,988	336,988	386,988
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		628,001,977	175,541,838	607,777,475
รวมหนี้สิน		2,214,285,294	1,455,646,649	2,184,771,704

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 งบฐานะการเงิน (ต่อ)
 ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น	25			
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญจำนวน 400,000,000 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	400,000,000	400,000,000	400,000,000	400,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญจำนวน 400,000,000 หุ้น				
ชำระเต็มมูลค่าแล้วหุ้นละ 1 บาท	400,000,000	400,000,000	400,000,000	400,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	25			
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	26			
ยังไม่ได้จัดสรร	3,134,555,837	3,134,555,837	3,134,555,837	3,134,555,837
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	40,000,000	40,000,000	40,000,000	40,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร	588,502,747	498,733,090	674,284,774	530,733,682
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(11,200,122)	(11,200,122)	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	4,151,858,462	4,062,088,805	4,248,840,611	4,105,289,519
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(3,319,898)	(2,139,590)	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	4,148,538,564	4,059,949,215	4,248,840,611	4,105,289,519
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	6,362,823,858	5,515,595,864	6,433,612,315	5,555,783,176

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายสินค้า				
การวิศวกรรมสารสนเทศและการให้บริการ	8	2,315,099,939	2,425,307,921	2,164,154,291
ต้นทุนจากการขายสินค้า				
การวิศวกรรมสารสนเทศและการให้บริการ		(2,067,540,909)	(2,038,791,184)	(1,936,346,275)
กำไรขั้นต้น		247,559,030	386,516,737	227,808,016
รายได้อื่น	28	23,218,771	23,581,235	260,611,112
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(43,110,950)	(45,620,057)	(39,415,358)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(164,011,088)	(148,877,944)	(153,236,644)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(522,454)	(563,248)	(522,454)
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน		1,062,516	(787,965)	1,133,318
ต้นทุนทางการเงิน	30	(62,685,506)	(46,476,892)	(63,255,039)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	16.2	176,432,127	70,714,439	-
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	16.2	(238,110)	(1,627,861)	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้		177,704,336	236,858,444	233,122,951
ภาษีเงินได้	31	(7,128,296)	(26,824,699)	(5,975,192)
กำไรสุทธิสำหรับปี		170,576,040	210,033,745	227,147,759

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์				
หลังจากออกจากงาน	24.1	(2,042,809)	(4,455,567)	(4,495,834)
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น				
จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	16.2	(353,832)	2,706,457	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภท				
รายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	31	409,950	891,113	899,167
				916,742
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(1,986,691)	(857,997)	(3,596,667)
				(3,666,966)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		168,589,349	209,175,748	223,551,092
				241,687,550
การแบ่งปันกำไร:				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		171,756,348	212,798,957	227,147,759
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(1,180,308)	(2,765,212)	-
		170,576,040	210,033,745	227,147,759
				245,354,516
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม:				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		169,769,657	211,936,771	223,551,092
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(1,180,308)	(2,761,023)	-
		168,589,349	209,175,748	223,551,092
				241,687,550
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	32	0.43	0.53	0.57
				0.61

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เกิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
งบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนเจ้าของ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม												
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัท												
ส่วนกองทุน		กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้เจ้าของ								
		จัดสรรแล้ว		ส่วนที่ทุนจาก		ส่วนที่ทุนจาก		รวมส่วนของผู้		รวมส่วนของผู้		
ทุนที่ออกและ		ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	การเปลี่ยนแปลงใน	การรวมธุรกิจ	ส่วนได้เสียที่ไม่มี	รวมของประกอบอื่น	ผู้เป็นเจ้าของ	ส่วนได้เสียที่ไม่มี	ส่วนได้เสียที่ไม่มี	ส่วนได้เสียที่ไม่มี	
ชำระแล้ว		มูลค่าหุ้น	ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	อำนาจควบคุม	เดียวกัน	ของส่วนของผู้เจ้าของ	ของบริษัท	อำนาจควบคุม	อำนาจควบคุม	อำนาจควบคุม	
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
400,000,000	3,134,555,837	30,000,000	356,796,319	(11,215,432)	15,310	(11,200,122)	3,910,152,034	621,433	3,910,773,467			
26	-	-	10,000,000	(10,000,000)	-	-	-	-	-			
33	-	-	-	(60,000,000)	-	-	(60,000,000)	-	(60,000,000)	-	(60,000,000)	
	-	-	-	211,936,771	-	-	211,936,771	(2,761,023)	209,175,748			
ยอดคงเหลือสิ้นปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567												
400,000,000	3,134,555,837	40,000,000	498,733,090	(11,215,432)	15,310	(11,200,122)	4,062,088,805	(2,139,590)	4,059,949,215			
ยอดคงเหลือสิ้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568												
400,000,000	3,134,555,837	40,000,000	498,733,090	(11,215,432)	15,310	(11,200,122)	4,062,088,805	(2,139,590)	4,059,949,215			
33	-	-	(80,000,000)	-	-	-	(80,000,000)	-	(80,000,000)	-	(80,000,000)	
	-	-	-	169,769,657	-	-	169,769,657	(1,180,308)	168,589,349			
ยอดคงเหลือสิ้นปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568												
400,000,000	3,134,555,837	40,000,000	588,502,747	(11,215,432)	15,310	(11,200,122)	4,151,858,462	(3,319,898)	4,148,538,564			

 ក្រសួង -----

 ក្រសួង -----

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 งบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ (ต่อ)
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินเฉพาะกิจการ				รวมส่วนของ เจ้าของ บาท
		ส่วนของทุน		กำไรสะสม		
		ทุนที่ออกและ ชำระแล้ว บาท	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น บาท	จัดสรรแล้ว - สํารองตามกฎหมาย บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท	
ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567		400,000,000	3,134,555,837	30,000,000	359,046,132	3,923,601,969
การจัดสรรสำรองตามกฎหมาย		-	-	10,000,000	(10,000,000)	-
เงินปันผลจ่าย		33	-	-	(60,000,000)	(60,000,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	241,687,550	241,687,550
ยอดคงเหลือสิ้นปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567		400,000,000	3,134,555,837	40,000,000	530,733,682	4,105,289,519
ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568		400,000,000	3,134,555,837	40,000,000	530,733,682	4,105,289,519
เงินปันผลจ่าย		33	-	-	(80,000,000)	(80,000,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	223,551,092	223,551,092
ยอดคงเหลือสิ้นปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568		400,000,000	3,134,555,837	40,000,000	674,284,774	4,248,840,611

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	177,704,336	236,858,444	233,122,951	278,705,098
รายการปรับปรุง:				
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	17	14,006,439	14,090,773	13,086,036
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	18	1,529,574	1,657,399	1,319,279
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	19	1,130,245	742,993	382,542
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	5.1.2	522,454	563,248	522,454
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	16.1	-	-	2,610,852
(กลับรายการ) ขาดทุนจากมูลค่าที่จะได้รับคืนของสินค้าคงเหลือ		(1,499,557)	70,024	(983,847)
ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น (กลับรายการ)	23	184,613	(145,544)	8,191
ขาดทุนจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์		51,593	160,512	13
ขาดทุน(กำไร)จากมูลค่ายุติธรรมของตราสารทุน				
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	12	570,760	(617,400)	570,760
การเปลี่ยนแปลงกำไรจากมูลค่ายุติธรรม				
ของอนุพันธ์ทางการเงิน	12	(1,059,026)	687,394	(1,059,026)
ขาดทุนจากการจำหน่าย/เลิกกิจการบริษัทร่วม	16.2	999,990	36,525	-
รายได้ดอกเบี้ยรับ	28	(17,182,981)	(20,802,267)	(17,827,190)
ต้นทุนทางการเงิน	30	62,685,506	46,476,892	63,255,039
รายได้เงินปันผลรับ	28	(103,550)	(106,100)	(236,848,693)
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทร่วม	16.2	(176,432,127)	(70,714,439)	-
ส่วนแบ่งขาดทุนของการร่วมค้า	16.2	238,110	1,627,861	-
การสูญพันธุ์ผลประโยชน์พนักงาน	24	21,255,752	10,523,535	15,913,338
				9,012,674

กรรมการ _____

กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของการเงินนี้

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)				
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน:				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	369,267,581	(158,468,937)	384,155,928	(172,825,811)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	31,202,626	36,945,652	31,202,626	36,945,652
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	(391,165,081)	53,132,393	(385,792,262)	68,207,805
สินค้าคงเหลือ	(917,406)	(7,359,150)	(1,322,557)	(9,024,836)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(16,967,103)	5,892,823	(19,588,653)	5,896,068
ต้นทุนการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญา	(4,734,732)	16,794,100	(4,734,732)	16,794,100
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	38,544,023	1,102,076	38,520,880	9,290,090
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(139,224,294)	(66,833,895)	(161,913,103)	(61,199,296)
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	34,534,927	(41,289,081)	37,656,786	(44,397,098)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	13,292,449	4,159,756	12,175,256	4,573,729
การจ่ายประมาณการหนี้สิน	23 (509,586)	(491,003)	(509,586)	(491,003)
การจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงาน	24 (2,328,384)	(2,038,034)	(2,323,384)	(1,992,934)
เงินสดได้มาจากการดำเนินงาน	15,597,151	62,656,550	1,599,898	57,753,977
จ่ายดอกเบี้ย	(59,511,388)	(46,662,717)	(60,470,140)	(47,692,022)
จ่ายภาษีเงินได้	(45,747,264)	(62,309,601)	(41,538,516)	(71,808,481)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(89,661,501)	(46,315,768)	(100,408,758)	(61,746,526)

กรรมการ _____

กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า				
ด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย - เงินฝากประจำ		(731,058)	(731,058)	(562,893)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35.4	(10,043,295)	(21,776,087)	(32,490,000)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	11	(158,732,609)	-	(158,732,609)
เงินสดรับคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35.4	-	9,913,044	22,000,000
เงินสดรับคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	35.5	-	-	6,100,000
เงินสดรับจากการครบกำหนดไถ่ถอนเงินลงทุนในตราสารหนี้				
ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย		10,000,000	10,000,000	10,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย				
วิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน		(53,290)	-	(53,290)
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทร่วม	16.2	(799,186,070)	(174,904,354)	(798,936,097)
เงินสดรับจากการเลิกกิจการบริษัทร่วม		-	1,543,568	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในการร่วมค้า		-	(2,450,000)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(52,754,331)	(10,678,675)	(52,332,052)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(72,902,159)	(1,675,759)	(68,988,609)
การเปลี่ยนแปลงในเงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน		10,026,638	108,882,350	10,227,060
ดอกเบี้ยรับ		12,263,427	20,705,866	12,413,548
เงินปันผลรับ		233,561,893	122,527,691	236,848,693
เงินสดสุทธิ(ใช้ไปใน)ได้มาจากกิจกรรมลงทุน		(828,550,854)	(814,674,414)	78,562,734

กรรมการ _____

กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	34	1,757,711,335	1,551,548,769	1,757,711,335
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	34	(1,760,038,450)	(1,396,559,617)	(1,760,038,450)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35.6	-	31,473,914	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35.6	-	(30,086,957)	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	21	162,316,728	-	161,517,391
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	21	794,000,000	100,000,000	794,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	21	(125,110,000)	(16,680,000)	(125,110,000)
เงินสดจ่ายคืนเงินต้นตามสัญญาเช่า	34	(1,621,441)	(1,459,881)	(1,402,416)
เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท	33	(80,000,000)	(60,000,000)	(80,000,000)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน		747,258,172	178,236,228	746,677,860
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด(ลดลง)เพิ่มขึ้นสุทธิ		(170,954,183)	193,445,211	(168,405,312)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		314,298,516	120,853,305	286,735,471
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี		143,344,333	314,298,516	118,330,159
รายการที่ไม่ใช่เงินสด:				
ดอกเบี้ยค้างรับ		4,919,554	730,118	5,413,642
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		3,114,702	804,367	3,114,702
ยอดหนี้ค้างชำระจากการซื้ออาคารและอุปกรณ์		-	263,130	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนจากเงินจ่ายล่วงหน้า		106,142,552	-	106,142,552

กรรมการ _____

กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

เลขที่ 44/44 ซอยวิภาวดีรังสิต 60 แยก 18-1-2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

บริษัทประกอบกิจการเกี่ยวกับการจัดจำหน่าย ออกแบบ ติดตั้ง และให้บริการงานวิศวกรรมในสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบสื่อสารโทรคมนาคม รวมทั้งการให้บริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูล จึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่ากลุ่มกิจการ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินบางรายการ (รวมถึงตราสารอนุพันธ์) ที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน อธิบายว่าหนี้สินจะถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ขึ้นอยู่กับสิทธิที่มีอยู่ ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน การจัดประเภทจะไม่ได้รับผลกระทบจากความคาดหวังของกิจการหรือเหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน (เช่น การได้รับการยกเว้นหรือการละเมิดการดำรงสถานะของข้อตกลง (a breach of covenant))

การดำรงสถานะของข้อตกลง (covenant) ของการกู้ยืมจะไม่ส่งผลต่อการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานหากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะดังกล่าวหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อย่างไรก็ตาม หากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะก่อนหรือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานก็จะส่งผลต่อการจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน แม้ว่าการดำรงสถานะจะถูกทดสอบการปฏิบัติภายหลังรอบระยะเวลารายงานก็ตาม

การปรับปรุงดังกล่าวกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลหากกิจการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนและหนี้สินนั้นขึ้นอยู่กับ การดำรงสถานะที่กิจการต้องปฏิบัติตามภายใน 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยรวมถึง:

- มูลค่าตามบัญชีของหนี้สิน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงสถานะ และ
- ข้อเท็จจริงและสถานการณ์ (ถ้ามี) ที่บ่งชี้ว่ากิจการอาจมีความยากลำบากในการปฏิบัติตามการดำรงสถานะ

การปรับปรุงยังชี้แจงความหมายของ 'การชำระ' หนี้สินตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เมื่อคู่สัญญา มีสิทธิเลือกเงื่อนไขของหนี้สินที่ให้อำนาจชำระด้วยการโอนตราสารทุนของกิจการเองไม่มีผลต่อการจัดประเภทเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน หากกิจการจัดประเภทสิทธิเลือกนั้นเป็นตราสารทุน

การปรับปรุงต้องถูกนำมาถือปฏิบัติย้อนหลังตามข้อกำหนดปกติในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

- ข) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า ได้ให้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับรายการขายและเช่ากลับคืน โดยอธิบายวิธีที่กิจการจะบันทึกบัญชีสำหรับการขายและเช่ากลับคืนหลังจากวันที่เกิดรายการ

การปรับปรุงระบุว่า ในการวัดมูลค่าหนี้สินจากสัญญาเช่าหลังจากการขายและเช่ากลับคืน ผู้ขาย-ผู้เช่าต้องกำหนด ‘การจ่ายชำระตามสัญญาเช่า’ หรือ ‘การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ปรับปรุง’ ในวิธีที่ว่าผู้ขาย-ผู้เช่าจะไม่รับรู้จำนวนผลกำไรหรือผลขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิในการใช้ที่ยังคงอยู่กับผู้ขาย-ผู้เช่า การแก้ไขดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อรายการขายและเช่ากลับคืนโดยเฉพาะรายการที่มีค่าเช่าผันแปรที่ไม่ได้ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

- ค) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 7 เรื่อง งบกระแสเงินสด และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับข้อตกลงจัดหาเงินทุนเพื่อจ่ายผู้ขาย (Supplier Finance Arrangements หรือ SFAs) การแก้ไขนี้ตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของนักลงทุนที่ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ SFAs เพื่อประเมินว่าข้อตกลงเหล่านี้มีผลต่อหนี้สิน กระแสเงินสด และความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของกิจการอย่างไร

เพื่อตอบสนองความต้องการของนักลงทุน การเปิดเผยข้อมูลแบบใหม่จะให้ข้อมูลเกี่ยวกับ:

- (1) ข้อกำหนดและเงื่อนไขของ SFAs
- (2) มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่เป็นส่วนหนึ่งของ SFAs และรายการรายบรรทัดที่แสดงหนี้สินเหล่านั้น
- (3) มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินใน (2) ที่ผู้ขายได้รับการชำระเงินเรียบร้อยแล้วจากผู้ให้เงินทุน
- (4) ช่วงของวันครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่เป็นส่วนหนึ่งของ SFAs และเจ้าหน้าที่การค้าเทียบเคียงที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงดังกล่าว
- (5) การเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสดในมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินใน (2)
- (6) การเข้าถึงวงเงินของ SFAs และการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านสภาพคล่องกับผู้ให้เงินทุน

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569 ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงนี้ไม่ได้บังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลารายงานปัจจุบันและกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ได้เพิ่มข้อกำหนดเพื่อช่วยให้กิจการสามารถพิจารณาได้ว่าสกุลเงินหนึ่งสามารถแลกเปลี่ยนเป็นอีกสกุลเงินหนึ่งได้หรือไม่ และอัตราแลกเปลี่ยนทันทีที่ควรใช้เมื่อสกุลเงินไม่สามารถแลกเปลี่ยนได้ โดยก่อนการปรับปรุงดังกล่าว มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 ได้กำหนดอัตราแลกเปลี่ยนที่ต้องใช้ในกรณีที่มีการขาดความสามารถแลกเปลี่ยนเป็นการชั่วคราว แต่ไม่ได้รับแนวทางปฏิบัติในกรณีที่การขาดความสามารถแลกเปลี่ยนไม่เป็นการชั่วคราว

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการกำลังพิจารณาผลกระทบของการนำมาตรฐานใหม่การรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงมาใช้

4 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

4.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้าจะบันทึกบัญชีด้วยวิธีราคาทุน

ในงบการเงินรวม เงินลงทุนในบริษัทร่วม และการร่วมค้าบันทึกด้วยวิธีส่วนได้เสีย

4.2 สกูลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

4.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายของสิ่งตอบแทนที่กิจการมีสิทธิในการได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข หักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 4.5(ค)

4.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อน

4.5 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

ข) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้ดอกเบี้ยรับ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไรขาดทุนอื่นพร้อมกับกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

ตราสารทุน

ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่าซึ่งจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น กลุ่มกิจการสามารถเลือก ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมและการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในรายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าว (FVPL) จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการเงินปันผลรับเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

ค) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้เนื่องจากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้นเป็นงานที่ส่งมอบแต่ยังไม่ได้เรียกเก็บซึ่งมีลักษณะความเสี่ยงใกล้เคียงกับลูกหนี้สำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงได้ใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้กับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกี่ยวข้องด้วย อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับลูกหนี้ตามสัญญาเช่า และสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสียหายด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดที่หลีกเลี่ยงไม่ได้) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา และ
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน เป็นรายการแยกต่างหาก

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุนสุทธิจากมูลค่าคงเหลือตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	3 - 20 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์	3 - 10 ปี
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	5 - 10 ปี
คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	3 - 5 ปี
ระบบสายสัญญาณ - ให้เช่า	9 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

การซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ที่มีอายุการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน จะวัดมูลค่าในเวลาที่ต่อมาด้วยราคาทุนหักผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

สินทรัพย์ที่มีอายุการใช้ประโยชน์ทราบได้แน่นอน จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี
--------------------	-----------

การวิจัยและพัฒนา/ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่กิจการพัฒนาขึ้นเอง

รายจ่ายเพื่อการวิจัยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

รายจ่ายที่เกิดจากโครงการพัฒนาจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 38

รายจ่ายที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายไปแล้วในรอบระยะเวลาก่อนจะไม่บันทึกเป็นสินทรัพย์ในรอบระยะเวลาถัดไป

การทยอยตัดจำหน่ายรายจ่ายที่เกิดจากการพัฒนาที่กิจการบันทึกไว้เป็นสินทรัพย์จะเริ่มเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมใช้งานหรือขายด้วยวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการพัฒนานั้นแต่สูงสุดไม่เกิน 10 ปี

4.8 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่า เมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

4.9 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกซื้อ สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาตามอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิง

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์ไอที และอุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าเงินทุนบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินการ (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า

4.10 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุน โดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในกำไรหรือขาดทุน

4.11 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขต้องนำมาเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์

4.12 ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันคือภาษีที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากรายได้ทางภาษีในปี โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันมาหักกลบกกับหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันจะแสดงหักกลบกกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงินและฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

4.13 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน โบนัส เบี้ยเลี้ยง และอื่นๆ ของพนักงานปัจจุบัน โดยรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ข) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

สำหรับโครงการสมทบเงินกลุ่มกิจการจะจ่ายเงินสมทบให้กองทุนในจำนวนเงินที่คงที่ กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันทางกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุमानที่จะต้องจ่ายเงินเพิ่มเมื่อได้จ่ายเงินสมทบไปแล้ว ถึงแม้กองทุนไม่มีสินทรัพย์เพียงพอที่จะจ่ายให้พนักงานทั้งหมดสำหรับการให้บริการจากพนักงานทั้งในอดีตและปัจจุบัน กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอกตามเกณฑ์และข้อกำหนดของ พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ สำหรับเงินสมทบจ่ายล่วงหน้าจะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์จนกว่าจะมีการได้รับเงินคืนหรือหักออกเมื่อครบกำหนดจ่าย

ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันนี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่จะจ่ายภาระผูกพัน และวันครบกำหนดของพันธบัตรใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงจากประสบการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติฐานจะต้องรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในปีที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ง) ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

กลุ่มกิจการจะรับรู้ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างก่อนถึงกำหนดเมื่อ 1) กลุ่มกิจการไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอให้ผลประโยชน์ และ 2) กิจการรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง โดยผลประโยชน์ที่มีกำหนดชำระเกินกว่า 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ต้องคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน

จ) ผลประโยชน์รางวัลจากการทำงานเป็นระยะเวลายาวนาน

กลุ่มกิจการให้เงินเป็นรางวัลแก่พนักงานที่ร่วมงานกับกลุ่มกิจการเป็นเวลายาวนานตามที่กำหนด หนี้สินดังกล่าวจะรับรู้ในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพัน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ภาระผูกพันนี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานจะถูกบันทึกเช่นเดียวกับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ยกเว้นการรับรู้กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ที่เกิดขึ้นทันทีในกำไรหรือขาดทุน

4.14 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สิน โดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

4.15 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนหนึ่งของเจ้าของ

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่ซึ่งสุทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของเจ้าของ

4.16 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่น ๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับการขายสินค้า และการให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่มซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระ เมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ ในกรณีที่ราคาขายแบบเอกเทศไม่สามารถหาได้โดยตรง กลุ่มกิจการจะทำการประมาณการราคาขายแบบเอกเทศโดยใช้วิธีต้นทุนที่คาดไว้บวกด้วยอัตรากำไร กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

การขายสินค้า

กลุ่มกิจการเป็นผู้จัดจำหน่ายสินค้าประเภทเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบสื่อสารโทรคมนาคม ซึ่งจะรับรู้รายได้เมื่อโอนการควบคุมในสินค้านั้นไปยังลูกค้าซึ่งก็คือเมื่อส่งมอบสินค้าและลูกค้าได้ยอมรับสินค้าแล้ว เนื่องจากเป็นจุดที่กลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับสิ่งตอบแทนโดยไม่มีเงื่อนไขอื่นใด เว้นแต่กำหนดเวลาในการชำระเงิน การส่งมอบจะเกิดขึ้นเมื่อสินค้าได้ถูกส่งไปยังสถานที่ที่กำหนด

ภาระผูกพันของกลุ่มกิจการในการซ่อมหรือเปลี่ยนสินค้าที่ผิดปกติภายใต้เงื่อนไขการรับประกันจะรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินและต้นทุนขาย โดยอ้างอิงการประมาณการตามนโยบายการบัญชีข้อที่ 4.14 ประมาณการหนี้สิน

งานวิศวกรรมสารสนเทศ

รายได้จากการให้บริการออกแบบ จัดหาและติดตั้งอุปกรณ์โครงข่ายสัญญาณโทรคมนาคมและระบบสารสนเทศที่สัญญามีการกำหนดผลลัพธ์ของงาน และการให้บริการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ จะรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งโดยอ้างอิงจากอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จ โดยเลือกวิธีการวัดขั้นความสำเร็จที่แสดงความก้าวหน้าของงานได้อย่างเหมาะสมระหว่าง 1) วิธีผลผลิต โดยอ้างอิงจากระดับความคืบหน้าของโครงการตามความคืบหน้าทางกายภาพ หรือ 2) วิธีปัจจัยนำเข้า โดยขั้นของความสำเร็จจะคำนวณเป็นสัดส่วนของ 2.1) ต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นสะสมจนถึงวันที่ในรายงานต่อประมาณการต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงทั้งหมด ปรับปรุงด้วยต้นทุนสินค้าที่ลูกค้ารับโอนการควบคุมไปแล้วแต่ยังไม่ได้ติดตั้ง หรือ 2.2) สัดส่วนของจำนวนชั่วโมงที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นสะสมจนถึงวันที่ในรายงานต่อประมาณการชั่วโมงที่เกี่ยวข้องโดยตรงทั้งหมด ในกรณีที่กลุ่มกิจการไม่สามารถประมาณขั้นของความสำเร็จได้อย่างน่าเชื่อถือ รายได้ (หากกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ) จะรับรู้ได้เท่ากับต้นทุนของสัญญาที่รับรู้เป็นรายจ่าย

กลุ่มกิจการจะทบทวนและปรับปรุงประมาณการรายได้ ต้นทุน หรือความก้าวหน้าของงานหากสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป และรับรู้รายได้และต้นทุนที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่ผู้บริหารทราบถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปดังกล่าว

การให้บริการ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการให้บริการ เช่น การบริการทดสอบสัญญาณ การบริการติดตั้ง การให้คำปรึกษา และอื่น ๆ ภายใต้สัญญาราคาคงที่ กลุ่มกิจการรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งโดยอ้างอิงจากสัดส่วนของการให้บริการจริงจนถึงสิ้นรอบระยะเวลา รายงานจากบริการทั้งสิ้นตามสัญญา เนื่องจากลูกค้าได้รับประโยชน์ทันที ณ เวลาที่กลุ่มกิจการให้บริการ โดยเลือกวิธีการวัดขั้นความสำเร็จที่แสดงความก้าวหน้าของงานได้อย่างเหมาะสมระหว่าง 1) วิธีผลผลิต โดยอ้างอิงจากระดับความคืบหน้าของโครงการตามความคืบหน้าทางกายภาพ หรือ 2) วิธีปัจจัยนำเข้า โดยขั้นของความสำเร็จจะคำนวณเป็นสัดส่วนของ 2.1) ต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงเกิดขึ้นสะสมจนถึงวันที่ในรายงานต่อประมาณการต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงทั้งหมด หรือ 2.2) สัดส่วนของจำนวนชั่วโมงที่เกี่ยวข้องโดยตรงเกิดขึ้นสะสมจนถึงวันที่ในรายงานต่อประมาณการชั่วโมงที่เกี่ยวข้องโดยตรงทั้งหมด

กลุ่มกิจการจะทบทวนและปรับปรุงประมาณการรายได้ ต้นทุน หรือความก้าวหน้าของงานหากสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป และรับรู้รายได้และต้นทุนที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่ผู้บริหารทราบถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปดังกล่าว

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากสัญญาให้บริการที่มีลักษณะการให้บริการแบบต่อเนื่อง เช่น บริการบำรุงรักษา บริการให้คำปรึกษา และอื่น ๆ ตามวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาของสัญญา เพื่อสะท้อนลักษณะของการให้บริการ โดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา

องค์ประกอบของการจัดหาเงิน

สำหรับสัญญาซึ่งระยะเวลาระหว่างการโอนสินค้าหรือบริการตามสัญญาไปยังลูกค้าและการชำระเงินของลูกค้าไม่เกินหนึ่งปี กลุ่มกิจการไม่ได้ปรับปรุงราคาของรายการด้วยมูลค่าของเงิน (Time value of money)

สินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มกิจการรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อกกลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา ก่อนที่จะรับชำระหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญา และกลุ่มกิจการจะแสดงเป็นสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อกกลุ่มกิจการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาแล้วแต่ยังไม่ถึงกำหนดชำระตามสัญญา ในกรณีที่สัญญาได้ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาเสร็จสิ้นแล้ว กลุ่มกิจการจะแสดงส่วนที่ยังไม่ได้ออกไปแจ้งหนี้เป็นรายได้ค้างรับ

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเมื่อได้รับชำระจากลูกค้าหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญาก่อนที่กลุ่มกิจการจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ

กลุ่มกิจการจะแสดงยอดสุทธิหนี้สินที่เกิดจากสัญญาหลังจากหักกลบกับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้น ๆ ในแต่ละสัญญาที่ทำกับลูกค้า

ต้นทุนการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญา

กลุ่มกิจการรับรู้ต้นทุนการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาเป็นสินทรัพย์ หากต้นทุนที่เกิดขึ้นเพื่อให้กลุ่มกิจการปฏิบัติตามสัญญาที่ทำกับลูกค้าไม่อยู่ในขอบเขตของมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับอื่น โดยต้นทุนดังกล่าวต้องเข้าเงื่อนไขทั้งสามข้อดังต่อไปนี้

- ต้นทุนมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับสัญญาที่เกิดขึ้นแล้วหรือสัญญาที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยกลุ่มกิจการสามารถระบุต้นทุนว่ามีความเกี่ยวข้องับสัญญาได้อย่างเฉพาะเจาะจง
- ต้นทุนที่ใช้เพื่อสร้างทรัพยากรหรือใช้ในการปรับปรุงทรัพยากรของกลุ่มกิจการเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้สำเร็จในอนาคต (หรือเพื่อให้สำเร็จอย่างต่อเนื่องไป)
- กลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับคืนต้นทุนดังกล่าว

ต้นทุนการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาเป็นต้นทุนโครงการรอตัดจำหน่าย เป็นการแสดงรายการต้นทุนโครงการที่กลุ่มกิจการจ่ายเงินสดออกไปล่วงหน้าและจะตัดจำหน่ายรายการดังกล่าวอย่างเป็นระบบตามขั้นความสำเร็จของโครงการนั้น

นอกจากนี้กลุ่มกิจการยังจัดประเภทต้นทุนการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาเป็นส่วนหมุนเวียนสำหรับส่วนที่คาดว่าจะตัดจำหน่ายภายในหนึ่งปี และรับรู้เป็นส่วนไม่หมุนเวียนสำหรับส่วนที่คาดว่าจะตัดจำหน่ายเกินกว่าหนึ่งปี

รายได้อื่น

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุ และพิจารณาจากจำนวนเงินต้นที่เป็นยอดคงเหลือในบัญชีสำหรับการบันทึกค้างรับของกลุ่มกิจการ

รายได้เงินปันผลรับรู้เมื่อสิทธิที่จะได้รับเงินปันผลนั้นเกิดขึ้น

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง เว้นแต่จะมีความไม่แน่นอนในการรับชำระ

4.17 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

4.18 อนุพันธ์

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายการกำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน

อนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

4.19 สัญญาค้ำประกันทางการเงิน

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินทางการเงินจากสัญญาค้ำประกันเมื่อกลุ่มกิจการให้การค้ำประกันทางการเงินที่มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้เริ่มแรก และรับรู้มูลค่าในภายหลังด้วยจำนวนที่สูงกว่าระหว่าง

- จำนวนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่คำนวณตามข้อกำหนดของ TFRS 9 และ
- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกหักด้วยรายได้ที่รับรู้ตามการรับรู้รายได้ภายใต้ TFRS 15

สัญญาค้ำประกันที่เกี่ยวข้องกับเงินกู้ยืมหรือค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่นๆที่ไม่ได้รับผลตอบแทน มูลค่ายุติธรรมจะแสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนของเงินลงทุน

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

5.1 ปัจจัยความเสี่ยงด้านการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กลุ่มกิจการจึงใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงบางประการที่จะเกิดขึ้น

หน่วยงานบริหารความเสี่ยงของกลุ่มกิจการขึ้นตรงกับแผนกการเงินกลางของกลุ่มกิจการ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัตินโยบายที่เกี่ยวข้องต่างๆ ซึ่งแผนกการเงินกลางของกลุ่มกิจการเป็นผู้กำหนด ประเมิน และบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน โดยจะทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติงานของกลุ่มกิจการ ส่วนคณะกรรมการบริษัทจะกำหนดหลักการในการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม รวมถึงกำหนดนโยบายเฉพาะด้านต่างๆ เช่น การบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน การบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ การเข้าทำตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินอื่น รวมทั้งการลงทุนในกรณีที่มีสภาพคล่องส่วนเกิน

5.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากกลุ่มกิจการดำเนินงานระหว่างประเทศจึงมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ โดยเฉพาะจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอันเกี่ยวเนื่องมาจากรายการซื้อสินค้าในสกุลเงินต่างประเทศ กลุ่มกิจการมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยการเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามความเหมาะสม

กลุ่มกิจการไม่ได้ดำเนินการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาถือปฏิบัติ จึงรับรู้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าดังกล่าวเป็นรายการถือไว้เพื่อค่าและรับรู้กำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องในกำไรหรือขาดทุน

ความเสี่ยง

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	ดอลลาร์สหรัฐ	ดอลลาร์สหรัฐ	ดอลลาร์สหรัฐ	ดอลลาร์สหรัฐ
	บาท	บาท	บาท	บาท
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า				
- ซื้อเงินตราต่างประเทศ - เพื่อค่า	371,632	687,394	371,632	687,394
เจ้าหน้าที่การค้าและเจ้าหน้าที่หมุนเวียนอื่น	8,975	4,156,028	8,975	4,156,028
รวม	380,606	4,843,422	380,606	4,843,422

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานมีมูลค่าต่ำ ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงพิจารณาว่าความเสี่ยงหลักจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาทและเงินดอลลาร์สหรัฐไม่มีสาระสำคัญ จึงไม่ได้เปิดเผยการวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ข) ความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมและความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจากเงินฝากสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่า สิทธิประโยชน์ทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มกิจการมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวหรืออัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน กลุ่มกิจการพิจารณาความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยส่วนใหญ่ของบริษัทเกิดจากเงินกู้ยืมระยะยาวที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร ซึ่งยังผลให้บริษัทมีความเสี่ยงจากกระแสเงินสด

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

รายการกำไรหรือขาดทุนจะมีความอ่อนไหวต่อการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืมระยะยาวที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
อัตราดอกเบี้ย - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0*	4,236,081	474,856
อัตราดอกเบี้ย - ลดลงร้อยละ 1.0*	(4,236,081)	(474,856)

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

ค) ความเสี่ยงด้านราคา

ความเสี่ยง

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากราคาของหลักทรัพย์ซึ่งมาจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)

เงินลงทุนในตราสารทุนของกลุ่มกิจการเป็นการลงทุนในหุ้นที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นหุ้นในกลุ่มสินค้าอุตสาหกรรมและกลุ่มบริการ

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ตารางด้านล่างเป็นการสรุปผลกระทบจากการเพิ่มขึ้นและลดลงของดัชนีที่มีต่อกำไรขาดทุน

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	กำไรขาดทุน บาท	
พ.ศ. 2568		
SET Index		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0*		26,099
- ลดลงร้อยละ 1.0*		(26,099)
* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่ และมีข้อสมมติว่าตราสารทุนอื่นของกลุ่มกิจการเคลื่อนไหวไปในทิศทางเดียวกับดัชนีดังกล่าว		
กำไรขาดทุนอาจจะเพิ่มขึ้นหรือลดลงจากผลของกำไรหรือขาดทุนของตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVPL		

5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินฝากประจำ เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน กระแสเงินสดตามสัญญาจากเงินให้กู้ยืม รวมถึงความเสี่ยงด้านสินเชื่อแก่ลูกค้าและลูกหนี้คงค้าง

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่ได้รับการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระในระดับ BBB+ หรือสูงกว่า จากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระเท่านั้น

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะพิจารณาความเสี่ยงจากการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ ในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงินประสพการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

ในบางกรณีกลุ่มกิจการจะทำการเก็บเงินรับล่วงหน้าบางส่วนจากลูกค้าก่อนการส่งสินค้าหรือให้บริการ รวมทั้งทยอยเก็บเงินตามขั้นความสำเร็จของงานเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยกระจายกลุ่มลูกค้าระหว่าง รัฐบาล รัฐวิสาหกิจ และลูกค้าเอกชน รวมทั้งรับงานเหมาช่วงจากลูกค้าเอกชนในโครงการของรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจ เพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต

ข) หลักประกัน

กลุ่มกิจการอาจขอหลักประกันในรูปของการค้ำประกัน หรือเลตเตอร์ออฟเครดิต ซึ่งให้สิทธิกลุ่มกิจการในการเรียกชำระได้ หากคู่สัญญาผิดนัดตามเงื่อนไขของสัญญาสำหรับลูกหนี้การค้าบางราย

ค) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นมีทั้งหมด 6 ประเภท ดังนี้

- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
- ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า
- สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น
- เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินฝากประจำ และเงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน ซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาทั้งหมด

ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้การค้า ซึ่งเปิดเผยตามระยะเวลาการจ่ายชำระ เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
หมุนเวียน				
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น				
ยอดที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ	291,151,495	216,223,553	282,642,508	203,977,555
ไม่เกิน 3 เดือน	83,009,646	166,431,521	61,639,195	160,611,791
3 - 6 เดือน	32,237,765	92,874,223	27,557,050	92,846,223
6 - 9 เดือน	30,634,100	81,809,918	30,634,100	81,809,918
9 - 12 เดือน	25,062,282	102,026,750	25,062,282	102,026,750
เกินกว่า 12 เดือน	316,921,098	37,783,795	313,283,098	37,783,795
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	(3,873,045)	(5,910,506)	(3,873,045)	(5,910,506)
รวม	775,143,341	691,239,254	736,945,188	673,145,526

ลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกินกว่า 12 เดือน ที่ยังไม่ได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นประกอบด้วยลูกหนี้รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจจำนวน 114 ล้านบาท ลูกหนี้บริษัทเอกชนอื่นจำนวน 65 ล้านบาท ซึ่งได้รับชำระเงินทั้งจำนวนในเดือนมกราคม พ.ศ. 2569 ลูกหนี้ที่เหลือเป็นลูกหนี้รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกระบวนการจ่ายชำระ บริษัทได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนมูลค่าของเงินตามเวลาด้วยการคิดลดกระแสเงินสดแล้ว

	งบการเงินรวม		งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ยอดที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ	48,177,198	159,649,995	48,177,636	159,195,463
ไม่เกิน 3 เดือน	7,165,683	33,649,717	7,165,683	33,769,747
3 - 6 เดือน	274,947	-	274,947	-
6 - 9 เดือน	121,481,816	-	121,481,816	-
9 - 12 เดือน	-	-	-	-
เกินกว่า 12 เดือน	-	36,997,815	-	36,997,815
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	-	(499,957)	-	(499,957)
รวม	177,099,644	229,797,570	177,100,082	229,463,068

ไม่หมุนเวียน

ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น

ยอดที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ	88,949,165	145,872,398	88,949,165	145,872,398
	88,949,165	145,872,398	88,949,165	145,872,398

ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ	198,367,671	114,405,887	198,367,671	114,405,887
	198,367,671	114,405,887	198,367,671	114,405,887

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ซึ่งเปิดเผยตามอายุ โดยนับจากวันที่เกิดรายการเป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
หมุนเวียน				
ไม่เกิน 3 เดือน	577,649,436	241,113,112	552,144,590	232,580,610
3 - 6 เดือน	148,069,266	274,661,322	149,075,051	273,913,422
6 - 9 เดือน	80,420,999	61,245,806	81,296,650	61,165,806
ภายใน 12 เดือน	67,190,806	51,753,460	62,618,829	40,102,360
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	(4,837,105)	(422,832)	(4,837,105)	(422,832)
รวม	868,493,402	628,350,868	840,298,015	607,339,366
ไม่หมุนเวียน				
เกินกว่า 12 เดือน	230,400,514	83,792,240	232,211,580	83,792,240
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	(379,612)	(1,734,013)	(379,612)	(1,734,013)
รวม	230,020,902	82,058,227	231,831,968	82,058,227

โดยปกติ สินทรัพย์ตามสัญญาจะถูกโอนไปเป็นลูกหนี้การค้าภายใน 1 ถึง 24 เดือน (พ.ศ. 2567 : ภายใน 1 ถึง 24 เดือน)

รายการกระทบบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ณ วันที่ 1 มกราคม	8,567,308	8,004,060
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	522,454	563,248
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ณ วันที่ 31 ธันวาคม	9,089,762	8,567,308

กลุ่มกิจการตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้า และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน โดยพิจารณาความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละราย เช่น ประสิทธิภาพการเก็บเงินในอดีตและข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อกรจ่ายชำระของลูกหนี้ สถานะการเงินของลูกหนี้ และหลักประกันตามสัญญา

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้า และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจะแสดงเป็นผลขาดทุนจากการด้อยค่าสุทธิในกำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ กลุ่มกิจการจะรับรู้จำนวนที่ได้รับชำระสำหรับจำนวนที่ได้ตัดจำหน่ายไปแล้วเป็นยอดหักจากรายการที่ได้บันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่า

การประเมินการด้อยค่าของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินให้กู้ยืมระยะยาว บริษัทจัดให้มีประมาณการกระแสเงินสด เพื่อใช้ในการพิจารณาความสามารถในการจ่ายชำระหนี้ให้กู้ยืม และคำนวณผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์การเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างสม่ำเสมอ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทพิจารณาว่าเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินให้กู้ยืมระยะยาว มีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

บริษัทไม่มีรายการและรายการความเคลื่อนไหวของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวในระหว่างปี

สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการและบริษัทไม่มีรายการและรายการความเคลื่อนไหวของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้อื่น

5.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือ การมีเงินสด หลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาด และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนดชำระ และเพียงพอต่อการปิดสถานะ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันที สำหรับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 139.38 ล้านบาท และจำนวน 114.50 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2567 : 311.23 ล้านบาท สำหรับงบการเงินรวม และ 284.12 ล้านบาท ตามลำดับ) เพื่อใช้ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ

จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่างๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว				
หมดอายุภายในหนึ่งปี				
- วงเงินกู้ธนาคาร	43,777	669,780	43,777	669,780
- วงเงินหนังสือค้ำประกัน	250,000	750,000	250,000	750,000
หมดอายุเกินกว่าหนึ่งปี				
- วงเงินเบิกเกินบัญชี	3,000	23,400	-	20,400
- วงเงินกู้ธนาคาร	35,000	35,755	-	-
- วงเงินหนังสือค้ำประกัน	108,704	148,745	99,222	139,075
รวม	440,482	1,627,680	392,999	1,579,255

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญาของ

- ก) หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่สัญญาอนุพันธ์ และ
- ข) สัญญาอนุพันธ์ที่มีการชำระเป็นยอดสุทธิ ซึ่งระยะเวลาครบกำหนดตามสัญญามีความสำคัญต่อความเข้าใจในระยะเวลาของกระแสเงินสดของรายการ

จำนวนเงินในตารางแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

วันครบกำหนดตามสัญญา ของหนี้สินทางการเงิน วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	งบการเงินรวม			
	ภายใน 1 ปี บาท	1 - 5 ปี บาท	รวม บาท	มูลค่าตามบัญชี บาท
รายการที่ไม่ใช่ออพันธ				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	663,662,037	-	663,662,037	663,662,037
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	118,358,366	-	118,358,366	118,358,366
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,386,957	-	1,386,957	1,386,957
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	162,316,728	-	162,316,728	162,316,728
หนี้สินตามสัญญาเช่า	667,155	677,500	1,344,655	1,254,257
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	231,232,135	522,027,474	753,259,609	753,259,609
รวมรายการที่มีใช่ออพันธ	1,177,623,378	522,704,974	1,700,328,352	1,700,237,953

วันครบกำหนดตามสัญญา ของหนี้สินทางการเงิน วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	งบการเงินรวม			
	ภายใน 1 ปี บาท	1 - 5 ปี บาท	รวม บาท	มูลค่าตามบัญชี บาท
รายการที่ไม่ใช่ออพันธ				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	665,989,152	-	665,989,152	665,989,152
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	132,441,249	-	132,441,249	132,441,249
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,386,957	-	1,386,957	1,386,957
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,579,512	2,747,302	4,326,814	2,875,698
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	33,360,000	49,960,000	83,320,000	83,320,000
รวมรายการที่มีใช่ออพันธ	834,756,870	52,707,302	887,464,172	886,013,056

ออพันธ				
สัญญาที่ชำระด้วยยอดสุทธิ (สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราแลกเปลี่ยน - เพื่อค่า)	687,394	-	687,394	687,394
รวมออพันธ	687,394	-	687,394	687,394

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

วันครบกำหนดตามสัญญา ของหนี้สินทางการเงิน วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายการที่ไม่ใช่อ่อนพันธ				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	663,662,037	-	663,662,037	663,662,037
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	109,432,683	-	109,432,683	109,432,683
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	19,386,957	-	19,386,957	19,386,957
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	161,517,391	-	161,517,391	161,517,391
หนี้สินตามสัญญาเช่า	587,205	628,300	1,215,505	1,085,529
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	231,232,135	522,027,474	753,259,609	753,259,609
รวมรายการที่มีใช่อ่อนพันธ	1,185,818,408	522,655,774	1,708,474,182	1,708,344,206

วันครบกำหนดตามสัญญา ของหนี้สินทางการเงิน วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายการที่ไม่ใช่อ่อนพันธ				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	665,989,152	-	665,989,152	665,989,152
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	134,122,424	-	134,122,424	134,122,424
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	19,386,957	-	19,386,957	19,386,957
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,451,700	2,527,660	3,979,360	2,487,945
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	33,360,000	49,960,000	83,320,000	83,320,000
รวมรายการที่มีใช่อ่อนพันธ	854,310,233	52,487,660	906,797,893	905,306,478

อ่อนพันธ				
สัญญาที่ชำระด้วยยอดสุทธิ				
(สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราแลกเปลี่ยน - เพื่อค่า)	687,394	-	687,394	687,394
รวมอ่อนพันธ	687,394	-	687,394	687,394

5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

5.2.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น ออกหุ้นใหม่ หรือขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

การคงไว้ซึ่งอัตราส่วนและเงื่อนไขตามสัญญาเงินกู้

ภายใต้เงื่อนไขของวงเงินกู้หลักของกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการจะต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินและเงื่อนไขดังนี้

- อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (D/E) ที่ไม่เกิน 2.00 ถึง 3.00 เท่า
- อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (DSCR) ที่ไม่ต่ำกว่า 1.25 เท่า
- ใช้สินเชื่อกดลงดำรงเงินฝากในบัญชี (DSRA) เป็นจำนวนเงินไม่ต่ำกว่า 8.34 ล้านบาท
- บริษัทนำหุ้นสามัญของ AIT จำนวน 365 ล้านหุ้น ไปวางเป็นหลักประกันวงเงินกู้ยืมจากธนาคาร โดยกำหนดอัตราส่วนเงินให้สินเชื่อต่อมูลค่าหลักประกัน (LTV) ที่ไม่เกินร้อยละ 50 ถึง 100 และดำรงการถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25

กลุ่มกิจการสามารถคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินและเงื่อนไขดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

6 มูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อปัจจุบัน/ราคาปิดที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินของกลุ่มกิจการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นเครื่องมือทางการเงินระยะสั้น ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนจดทะเบียนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (ข้อมูลระดับ 1) และอนุพันธ์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (ข้อมูลระดับ 2) ซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุ 12 และเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (ข้อมูลระดับ 2) ซึ่งได้เปิดเผยมูลค่ายุติธรรมในหมายเหตุ 21

เทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรม

วิธีการที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน มีดังนี้

- เงินลงทุนในตราสารทุนจดทะเบียน - อ้างอิงจากราคาปิดของตราสารที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
- สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า - อ้างอิงข้อมูลจากผลต่างระหว่างอัตราแลกเปลี่ยนของสัญญาอนุพันธ์ ณ สิ้นปีจากสถาบันการเงินในกลุ่มกิจการและบริษัททำรายการอนุพันธ์ด้วย และราคาที่ต้องชำระตามสัญญา
- เครื่องมือทางการเงินอื่น - วิเคราะห์กระแสเงินสดคิดลด

การโอนระหว่างระดับของชั้นมูลค่ายุติธรรม

กลุ่มกิจการไม่มีการโอนระหว่างระดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

7 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณ

การประมาณการข้อสมมติและการใช้วิจารณญาณได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่าจะมีความสมเหตุสมผลในสถานการณ์ขณะนั้น

ก) ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยมีข้อสมมติฐานหลายตัว รวมถึงข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตราคิดลด การเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติฐานเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อมูลค่าของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

กลุ่มกิจการได้พิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสมในแต่ละปี ซึ่งได้แก่อัตราดอกเบี้ยที่ควรใช้ในการกำหนดมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ในการพิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสม กลุ่มกิจการพิจารณาใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่ต้องจ่ายชำระผลประโยชน์ และมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องจ่ายชำระภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อสมมติฐานหลักอื่น ๆ สำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ข้อมูลเพิ่มเติมได้ถูกเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 24

ข) การรับรู้รายได้และต้นทุนจากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

กลุ่มกิจการจะทบทวนและปรับปรุงประมาณการรายได้ ต้นทุน หรือความก้าวหน้าของงานหากสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป และรับรู้รายได้และต้นทุนที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่ผู้บริหารทราบถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปดังกล่าว

ค) ประมาณการรับประกัน

กลุ่มกิจการรับรู้ประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการรับประกันผลงาน โดยประมาณค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่เกี่ยวข้องกับการซ่อมแซมหรือแก้ไขในระหว่างระยะเวลาประกันผลงานตามเงื่อนไขของสัญญาแต่ละสัญญา ซึ่งลูกค้ามีสิทธิเรียกร้องหากผลงานไม่สามารถใช้งานได้เป็นที่พอใจของลูกค้า กลุ่มกิจการประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการรับประกันผลงานจากค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระยะเวลาประกัน การประมาณการโดยวิศวกรหรือผู้รับผิดชอบดูแลโครงการของกิจการ ซึ่งอาจจะมีการเปลี่ยนแปลงได้

ง) การด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อบ่งชี้การด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนทุกปี มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด พิจารณาจากการเปรียบเทียบระหว่างมูลค่าที่สูงกว่าระหว่างราคาขายและการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณมูลค่าจากการใช้ดังกล่าวอาศัยการประมาณการของผู้บริหาร การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานจะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

จ) การกำหนดอัตราการคิดลดของหนี้สินตามสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่าดังนี้

- ใช้ข้อมูลที่ใช้จัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันทางการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า ประเทศ สกุลเงิน และหลักประกัน

ฉ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้วิจารณญาณในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ช) การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วม

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อบ่งชี้การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมทุกปี มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ พิจารณาจากการเปรียบเทียบระหว่างมูลค่าที่สูงกว่าระหว่างราคาขายและการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่าย การคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายดังกล่าวอาศัยการประมาณการของผู้บริหาร การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานจะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

กลุ่มกิจการได้พิจารณาการนำเสนอข้อมูลการเงินจำแนกตามส่วนงานในส่วนของการแสดงส่วนงานธุรกิจ ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาจากรายได้รวมและกำไรขั้นต้นตามส่วนงานเป็นหลัก ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าคือคณะกรรมการบริษัทที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้พิจารณาแล้วว่าส่วนงานที่รายงาน มีดังนี้

ส่วนงานตามธุรกิจ

กลุ่มกิจการเสนอข้อมูลจำแนกตามส่วนงานแสดงโดยแบ่งตามส่วนงานทางธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้

- (1) ธุรกิจจัดจำหน่ายอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศและระบบสื่อสารโทรคมนาคม (ส่วนงาน “ธุรกิจจัดจำหน่าย”)
- (2) ธุรกิจให้บริการติดตั้ง ทดสอบสัญญาณระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบสื่อสารโทรคมนาคม การให้บริการบำรุงรักษาและให้บริการอินเทอร์เน็ต (ส่วนงาน “ธุรกิจบริการ”)
- (3) ธุรกิจให้บริการออกแบบ จัดหาและติดตั้งงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบสื่อสารโทรคมนาคม และการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ส่วนงาน “ธุรกิจวิศวกรรมสารสนเทศ”)

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ข้อมูลที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับรายได้และกำไรของแต่ละส่วนงานที่รายงาน มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม			
	ธุรกิจ	ธุรกิจวิศวกรรม		รวม
	จัดจำหน่าย	ธุรกิจบริการ	สารสนเทศ	
	บาท	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
รายได้ตามส่วนงาน	546,484,492	1,033,978,316	749,401,363	2,329,864,171
หัก รายได้ระหว่างส่วนงาน	(1,774,581)	(12,989,651)	-	(14,764,232)
รายได้จากลูกค้าภายนอก	544,709,911	1,020,988,665	749,401,363	2,315,099,939
กำไรขั้นต้นตามส่วนงาน	71,454,842	99,131,413	76,972,775	247,559,030
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถปันส่วนได้:				
รายได้อื่น				23,218,771
ค่าใช้จ่ายในการขาย				(43,110,950)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร				(164,011,088)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				(522,454)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน				1,062,516
ต้นทุนทางการเงิน				(62,685,506)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม				176,432,127
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า				(238,110)
กำไรก่อนภาษีเงินได้				177,704,336
ภาษีเงินได้				(7,128,296)
กำไรสุทธิสำหรับปี				170,576,040
รายได้ตามจังหวะเวลาการรับรู้รายได้				
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น	544,709,911	-	-	544,709,911
ตลอดช่วงเวลาที่ใช้ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ	-	1,020,988,665	749,401,363	1,770,390,028
รวมรายได้	544,709,911	1,020,988,665	749,401,363	2,315,099,939
รายได้จำแนกตามประเภทลูกค้า				
รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	6,940,947	238,384,710	458,683,170	704,008,827
บริษัทเอกชน	537,768,964	782,603,955	290,718,193	1,611,091,112
รวมรายได้	544,709,911	1,020,988,665	749,401,363	2,315,099,939

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม			
	ธุรกิจ	ธุรกิจวิศวกรรม		รวม
	จัดจำหน่าย	ธุรกิจบริการ	สารสนเทศ	
	บาท	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
รายได้ตามส่วนงาน	176,889,462	1,313,015,000	964,645,930	2,454,550,392
หัก รายได้ระหว่างส่วนงาน	(12,730,583)	(14,383,736)	(2,128,152)	(29,242,471)
รายได้จากลูกค้าภายนอก	164,158,879	1,298,631,264	962,517,778	2,425,307,921
กำไรขั้นต้นตามส่วนงาน	5,800,441	182,151,714	198,564,582	386,516,737
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถปันส่วนได้:				
รายได้อื่น				23,581,235
ค่าใช้จ่ายในการขาย				(45,620,057)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร				(148,877,944)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				(563,248)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน				(787,965)
ต้นทุนทางการเงิน				(46,476,892)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม				70,714,439
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า				(1,627,861)
กำไรก่อนภาษีเงินได้				236,858,444
ภาษีเงินได้				(26,824,699)
กำไรสุทธิสำหรับปี				210,033,745
รายได้ตามจังหวะเวลาการรับรู้รายได้				
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น	164,158,879	536,092,678	-	700,251,557
ตลอดช่วงเวลาที่ต้องปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ	-	762,538,586	962,517,778	1,725,056,364
รวมรายได้	164,158,879	1,298,631,264	962,517,778	2,425,307,921
รายได้จำแนกตามประเภทลูกค้า				
รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	391,589	433,678,735	865,750,593	1,299,820,917
บริษัทเอกชน	163,767,290	864,952,529	96,767,185	1,125,487,004
รวมรายได้	164,158,879	1,298,631,264	962,517,778	2,425,307,921

ส่วนงานภูมิศาสตร์

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจเฉพาะในประเทศไทยเท่านั้น ดังนั้นฝ่ายบริหารจึงพิจารณาว่า กลุ่มกิจการมีส่วนงานทางภูมิศาสตร์เพียงส่วนงานเดียว

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้าย่อยใหญ่

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีรายได้จากลูกค้าย่อยใหญ่ทั้งหมด 2 ราย เป็นจำนวนเงิน 702 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 1,004 ล้านบาท) ซึ่งมาจากทั้งสามส่วนงาน ซึ่งสามารถจำแนกได้ดังนี้

งบการเงินรวม	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	ล้านบาท
ลูกค้าย่อยใหญ่ - รายที่ 1	470
ลูกค้าย่อยใหญ่ - รายที่ 2	232
	702
งบการเงินรวม	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	ล้านบาท
ลูกค้าย่อยใหญ่ - รายที่ 1	688
ลูกค้าย่อยใหญ่ - รายที่ 2	164
ลูกค้าย่อยใหญ่ - รายที่ 3	152
	1,004

9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสดในมือ	3,968,335	3,070,184	3,832,062	2,616,030
เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	139,375,670	311,228,006	114,497,770	284,119,115
เงินฝากในบริษัทหลักทรัพย์	327	326	327	326
	143,344,332	314,298,516	118,330,159	286,735,471

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถามมีดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 0.15 - 0.55 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : 0.15 - 0.55 ต่อปี)

10 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
หมุนเวียน				
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	779,016,386	697,149,760	740,818,233	679,056,032
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น (หมายเหตุ 5.1.2)	(3,873,045)	(5,910,506)	(3,873,044)	(5,910,506)
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น - สุทธิ	775,143,341	691,239,254	736,945,189	673,145,526
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35.3)	177,099,644	229,797,570	177,100,082	229,963,025
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
- ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 5.1.2)	-	(499,957)	-	(499,957)
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	177,099,644	229,297,613	177,100,082	229,463,068
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	1,157,443	133,046	1,134,572	117,717
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35.3)	24,610	2,291,075	6,720,343	6,868,056
ลูกหนี้เงินประกันผลงาน - กิจการอื่น	19,623,504	10,824,544	19,623,504	10,712,524
รายได้ค้างรับ - กิจการอื่น	6,251,330	425,050,327	-	410,961,495
รายได้ค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35.3)	-	29,447,595	-	31,889,215
ดอกเบี้ยค้างรับ - กิจการอื่น	3,877,043	366,479	3,877,043	366,479
ดอกเบี้ยค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35.3)	1,042,512	363,639	1,536,599	459,616
เงินจ่ายล่วงหน้าให้แก่ผู้รับเหมาช่วง - กิจการอื่น	65,878,729	149,506,276	62,908,442	147,369,845
เงินจ่ายล่วงหน้าให้แก่ผู้รับเหมาช่วง - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ - 35.3)	-	-	1,618,403	3,040,782
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าวัสดุ - กิจการอื่น	472,615	885,000	456,625	-
ต้นทุนโครงการรอตัดจำหน่าย - กิจการอื่น (หมายเหตุ 27.2)	70,390,096	38,612,684	70,390,096	38,612,684
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า - กิจการอื่น	16,784,527	54,719,564	15,269,861	53,959,722
รวม	1,137,745,394	1,632,737,096	1,097,580,758	1,606,966,729
ไม่หมุนเวียน				
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	88,949,165	145,872,398	88,949,165	145,872,398
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	198,367,671	114,405,887	198,367,671	114,405,887
รวม	287,316,836	260,278,285	287,316,836	260,278,285

การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า

ข้อมูลเกี่ยวกับผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้การค้า ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 5.1.2

11 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
	บาท
วันที่ 1 มกราคม	-
เงินให้กู้ยืมเพิ่มระหว่างปี	158,732,609
วันที่ 31 ธันวาคม	158,732,609

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการรวมค่ารายการหนึ่งจัดทำขึ้นตามข้อกำหนดและเงื่อนไขทางการค้า เงินให้กู้ยืมเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันและในสกุลเงินบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.00 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม

เงินให้กู้ยืมเป็นส่วนที่หมุนเวียน มูลค่ายุติธรรมจึงมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของอัตราคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

12 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มกิจการได้จัดประเภทสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	143,344,332	314,298,516	118,330,159	286,735,471
- เงินฝากประจำ 3 - 12 เดือน	1,482,551	751,493	1,482,551	751,493
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	1,260,365,379	1,194,063,817	1,228,840,525	1,180,585,176
- ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	109,003,636	140,206,262	109,003,636	140,206,262
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	21,906,338	11,863,043	48,853,043	38,363,043
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	158,732,609	-	158,732,609	-
- เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	-	-	-	6,100,000
- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	-	10,000,000	-	10,000,000
- เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน	118,270,513	128,297,151	117,898,000	128,125,060
เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)	2,609,930	3,127,400	2,609,930	3,127,400
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน - เพื่อค้า (FVPL)	371,632	-	371,632	-
	1,816,086,920	1,802,607,682	1,786,122,085	1,793,993,905
หนี้สินทางการเงิน				
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	663,662,037	665,989,152	663,662,037	665,989,152
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,254,257	2,875,698	1,085,529	2,487,945
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	123,958,908	132,441,249	115,033,225	134,122,424
- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,386,957	1,386,957	19,386,957	19,386,957
- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	162,316,728	-	161,517,391	-
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	753,259,609	83,320,000	753,259,609	83,320,000
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน - เพื่อค้า (FVPL)	-	687,394	-	687,394
	1,705,838,496	886,700,450	1,713,944,748	905,993,872

12.1 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

ก) การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนประกอบด้วยรายการต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์หมุนเวียน				
ตราสารทุนของบริษัท				
จดทะเบียน	2,609,930	3,127,400	2,609,930	3,127,400
ตราสารอนุพันธ์				
- สัญญาที่ชำระด้วยยอดสุทธิ				
(สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราแลกเปลี่ยน - เพื่อค้า)	371,632	-	371,632	-
หนี้สินหมุนเวียน				
ตราสารอนุพันธ์				
- สัญญาที่ชำระด้วยยอดสุทธิ				
(สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราแลกเปลี่ยน - เพื่อค้า)	-	687,394	-	687,394

ข) รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

รายการกำไรหรือขาดทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
(ขาดทุน)กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของ				
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	(570,760)	617,400	(570,760)	617,400
กำไร(ขาดทุน)จากการวัดมูลค่ายุติธรรมของ				
อนุพันธ์ทางการเงิน	1,059,026	(687,394)	1,059,026	(687,394)

การซื้อขายหลักทรัพย์จดทะเบียนที่สำคัญระหว่างปี

ในระหว่างปี พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการและบริษัทมีรายการซื้อหลักทรัพย์จดทะเบียนซึ่งวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเป็นจำนวนเงิน 53,290 บาท

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

13 สินค้าคงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
วัสดุและอุปกรณ์สำหรับใช้ในโครงการและจัดจำหน่าย	69,289,628	68,696,222	64,737,442	63,414,885
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(46,443,707)	(47,943,264)	(44,759,828)	(45,743,675)
	22,845,921	20,752,958	19,977,614	17,671,210

ในระหว่างปี พ.ศ. 2568 ต้นทุนของสินค้าคงเหลือในงบการเงินรวมซึ่งถูกรับรู้เป็นต้นทุนจากการขายสินค้า การวิศวกรรมสารสนเทศ และการให้บริการ มีจำนวน 624.89 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 354.21 ล้านบาท) และในงบการเงินเฉพาะกิจการมีจำนวน 614.74 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 330.00 ล้านบาท)

14 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภาษีเงินได้นิติบุคคลหัก ณ ที่จ่าย	38,264,430	40,427,778	35,562,674	39,217,389
เครดิตภาษีมูลค่าเพิ่ม	28,045,313	7,689,501	26,212,490	7,519,739
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	7,521,645	5,671,692	6,840,086	5,501,112
เงินมัดจำระยะสั้น	3,337,688	3,329,043	3,249,987	3,249,427
อื่นๆ	12,825	456,463	12,800	456,438
	77,181,901	57,574,477	71,878,037	55,944,105

15 เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการได้นำเงินฝากธนาคารไปใช้เป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศสำหรับการค้ำประกันวงเงินกู้ยืมและวงเงินสินเชื่อเพื่อเปิดเลตเตอร์ออฟเครดิตแก่ผู้ขายและการออกหนังสือค้ำประกันโครงการแก่ลูกค้าโดยสถาบันการเงิน

16 เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า

16.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญเท่านั้น โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

ชื่อบริษัท	สถานที่หลักในการประกอบธุรกิจ/ประเทศที่จดทะเบียนจัดตั้ง	ลักษณะของธุรกิจ	สัดส่วนของหุ้นสามัญที่ถือโดยบริษัทและกลุ่มกิจการ		ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		เงินลงทุนในวิธีราคาทุน	
			พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
			ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท
บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด	ประเทศไทย	ธุรกิจลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องและต่อยอดธุรกิจหลักของบริษัทใหญ่	99.96	99.96	0.04	0.04	49,980,000	49,980,000
บริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ประเทศไทย	จัดจำหน่าย ติดตั้ง และให้บริการงานวิศวกรรมในสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบสื่อสารโทรคมนาคม	99.60	99.60	0.40	0.40	29,880,000	29,880,000
ค่าเผื่อการด้อยค่าทั้งจำนวนเงินของบริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด							(15,126,089)	(12,515,236)
รวม							64,733,911	67,344,763

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ความเคลื่อนไหวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย สำหรับปีสามารถสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	67,344,763	67,344,763
การด้อยค่า	(2,610,852)	-
ราคาตามบัญชีสิ้นปี	64,733,911	67,344,763

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

กลุ่มกิจการได้พิจารณาว่าไม่มีข้อมูลทางการเงินของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญที่ต้องนำเสนอ

16.2 เงินลงทุนในบริษัทร่วม และส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการแสดงดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศ	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนของส่วนได้เสีย		งบทางการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน	
			พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
			ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท	บาท	บาท
บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ("AIT")	ประเทศไทย	การขาย ออกแบบ ติดตั้ง บริหารโครงการ ซ่อม และบำรุงรักษา ผีกรอบรม และรับเหมา วางโครงข่ายและระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร รวมทั้ง ให้เช่าคอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	34.90	24.90	2,678,084,261	1,940,620,325	2,788,152,360	1,989,216,263
บริษัท สกาย ซีซี จำกัด (เดิมชื่อ "บริษัท วันทูนัน โปรเฟสชั่นแนล จำกัด")	ประเทศไทย	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ติดต่อ และบริการจัดการลูกค้า อย่างเต็มรูปแบบ	25.00	25.00	62,575,716	58,450,728	56,892,861	56,892,861
* บริษัท จีทีเอฟ ทีเคซี จำกัด	ประเทศไทย	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการขอคืนภาษี การให้บริการช่องทางการชำระเงิน และบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	51.00	51.00	-	-	-	-

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ชื่อบริษัท	ประเทศ	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนของ		งบทางการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			ส่วนได้เสีย		เงินลงทุนตาม		เงินลงทุนตาม	
			พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
			ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท	บาท	บาท
ลงทุนทางอ้อม								
บริษัท เอ็มพาวเวอร์ มายด์ จำกัด	ประเทศไทย	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการ ให้บริการแอปพลิเคชัน เกี่ยวกับการดูแลและ ส่งเสริมสุขภาพจิต สำหรับบุคคลทั่วไป	-	25.00	-	500,000	-	-
บริษัท อุลเมียง ฟิตเจอร์ส จำกัด	ประเทศไทย	ดำเนินกิจกรรมการผลิต ภาพยนตร์และวีดิทัศน์ เพื่อการพาณิชย์	-	16.67	-	500,000	-	-
บริษัท เมอร์คิวรี เอ็กซ์เพอร์ทีส จำกัด	ประเทศไทย	ดำเนินกิจกรรมรับจ้าง ผลิตสื่อโฆษณา	20.00	-	217,099	-	-	-
รวม					2,740,877,076	2,000,071,053	2,845,045,221	2,046,109,124

* บริษัทร่วมยังไม่ได้เรียกชำระค่าหุ้น

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทร่วมสำหรับปีสามารถสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	2,000,071,053	1,874,203,919	2,046,109,124	1,872,204,771
การลงทุนเพิ่ม	799,186,070	174,904,354	798,936,097	173,904,353
เงินปันผลรับ	(233,458,342)	(122,421,591)	-	-
ส่วนแบ่งกำไร	176,432,127	70,714,439	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(353,832)	2,706,457	-	-
จำหน่ายเงินลงทุน	(1,000,000)	-	-	-
เลิกกิจการ	-	(36,525)	-	-
ราคาตามบัญชีสิ้นปี	2,740,877,076	2,000,071,053	2,845,045,221	2,046,109,124

พ.ศ. 2567

ระหว่างปี พ.ศ. 2567 AIT เพิ่มทุนที่ชำระแล้วจากการใช้สิทธิในใบสำคัญแสดงสิทธิการซื้อหุ้นสามัญ ทำให้จำนวนหุ้นของ AIT เพิ่มขึ้น จึงทำให้ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการลดลงเป็นร้อยละ 23.24 และกลุ่มกิจการรับรู้ผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนใน ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ต่อมาเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 1/2567 ได้มีมติให้เข้าซื้อหุ้นสามัญของ AIT เพิ่มเติมจำนวน 25,441,000 หุ้น ราคาหุ้นละ 4.60 บาท รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 117.01 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการลงทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 23.24 เป็นร้อยละ 24.90 ของทุนจดทะเบียน กลุ่มกิจการยังคงจัดประเภทเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม

บริษัท เอ็มพาวเวอร์มายด์ จำกัด (“EPM”)

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2/2567 ของบริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการ ได้มีมติให้เข้าซื้อหุ้นสามัญของ EPM เป็นจำนวน 5,000 หุ้น ในมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.50 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25.00 ของทุนจดทะเบียน บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด ได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวทั้งหมดในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567

บริษัท คูลเมียง พิคเจอร์ส จำกัด (“CMP”)

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2/2567 ของบริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการ ได้มีมติให้เข้าซื้อหุ้นสามัญของ CMP เป็นจำนวน 5,000 หุ้น ในมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.50 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 16.67 ของทุนจดทะเบียน บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด ได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวทั้งหมดในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567

พ.ศ. 2568

บริษัท เอ็มพาวเวอร์มายด์ จำกัด

เมื่อวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2568 ของ บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการ ได้มีมติให้จำหน่ายหุ้นสามัญของ บริษัท เอ็มพาวเวอร์มายด์ จำกัด จำนวน 5,000 หุ้น เป็นจำนวนทั้งสิ้น 5 บาท ซึ่งได้รับชำระเงินแล้วในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2568

บริษัท คูลเมียงพิกเจอร์ส จำกัด

เมื่อวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2568 ของ บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการ ได้มีมติให้จำหน่ายหุ้นสามัญของ บริษัท คูลเมียงพิกเจอร์ส จำกัด จำนวน 5,000 หุ้น เป็นจำนวนทั้งสิ้น 5 บาท ซึ่งได้รับชำระเงินแล้วในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2568

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ("AIT")

ในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2568 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ("AIT") จำนวน 153,641,557 หุ้น ที่มูลค่า 5.20 บาทต่อหุ้น คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 798.94 ล้านบาท โดยทำให้สัดส่วนการลงทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 24.90 เป็นร้อยละ 34.90 ของทุนจดทะเบียน กลุ่มกิจการยังคงจัดประเภทเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการและบริษัทได้นำหุ้นสามัญของ AIT จำนวน 365 ล้านหุ้น (31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 : ไม่มี) ไปวางเป็นหลักประกันวงเงินกู้ยืมจากธนาคาร (หมายเหตุ 12)

บริษัท เมอร์คิวรี เอ็กซ์เพอร์ทีส จำกัด

ในเดือนกันยายนปี พ.ศ. 2568 บริษัท เอ็กซ์ตรึม สปริต จำกัด (บริษัทย่อย) ได้ลงทุนใน บริษัท เมอร์คิวรี เอ็กซ์เพอร์ทีส จำกัด โดยลงทุนในหุ้นที่ออกใหม่จำนวน 9,999 หุ้น ในมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 25 บาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20 ของทุนจดทะเบียน บริษัทย่อยได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวรวมทั้งสิ้น 249,975 บาท

บริษัท สกาย ซีซี จำกัด ("SKY CC")

ในเดือนสิงหาคมปี พ.ศ. 2567 บริษัทได้ลงทุนใน บริษัท สกาย ซีซี จำกัด (เดิมชื่อ "บริษัท วันทูน โปรเฟสชันแนล จำกัด") โดยซื้อหุ้นสามัญจำนวน 2,000,000 หุ้น ในมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียน บริษัทได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวรวมทั้งสิ้น 56.89 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้ดำเนินการคำนวณหามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาในปี พ.ศ. 2567 ของ SKY CC เสร็จสิ้นแล้ว

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ตารางต่อไปนี้สรุปสิ่งตอบแทนที่จ่ายซื้อบริษัท SKY CC จำนวนสินทรัพย์และหนี้สินที่ได้มาซึ่งรับรู้ ณ วันซื้อ

	พันบาท
สิ่งตอบแทนที่จ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุน	56,890
มูลค่าที่รับรู้ ณ วันที่ซื้อสำหรับสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา	
	พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,093
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	125,843
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	74,195
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	19,620
สินทรัพย์สิทธิการใช้	17,038
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	31,917
สินทรัพย์อื่น	6,730
เงินเบิกเกินบัญชี	724
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	59,228
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	81,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17,255
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	16,165
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	1,739
หนี้สินอื่น	9,505
สินทรัพย์สุทธิที่ได้รับ (ร้อยละ 100)	93,820
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม (ร้อยละ)	25.00
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม	23,455
ค่าความนิยม (บันทึกรวมในมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม)	33,437
มูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในบริษัทร่วม	56,892

ยอดจ่ายชำระเกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้รับ กลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับประโยชน์ในอนาคตจากการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในระดับสากลได้มากยิ่งขึ้น

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ก) ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งเกี่ยวข้องกับบริษัทร่วม

กลุ่มกิจการไม่มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นที่เกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียในบริษัทร่วม

ข) ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับบริษัทร่วม

ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลทางการเงินแบบสรุปสำหรับบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ ข้อมูลทางการเงินที่เปิดเผยเป็นจำนวนที่แสดงอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วม ซึ่งได้ปรับปรุงด้วยรายการปรับปรุงที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย รวมถึงการปรับปรุงมูลค่าธุรกรรมและการปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและบริษัทร่วม

บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ("AIT") เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

	บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	บริษัท สกาย ซีซี จำกัด
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท
ผลการดำเนินงานโดยสรุป		
รายได้		
รายได้จากการจำหน่ายและวางระบบแบบเบ็ดเสร็จ	-	17,043
รายได้จากการขายและบริการ	6,408,525	543,953
รายได้ค่าเช่าจากอุปกรณ์สำหรับให้เช่า	313,918	-
รายได้อื่น	83,075	199
รวมรายได้	6,805,518	561,195
ค่าใช้จ่าย		
ต้นทุนจากการจำหน่ายและวางระบบแบบเบ็ดเสร็จ	-	(16,554)
ต้นทุนขายและบริการ	(5,162,251)	(437,497)
ต้นทุนอุปกรณ์สำหรับให้เช่า	(232,030)	-
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	(325,171)	(1,694)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(395,754)	(57,179)
รวมค่าใช้จ่าย	(6,101,093)	(512,924)
กำไรจากการดำเนินงาน	704,425	48,271
รายได้ทางการเงิน	27,785	-
ต้นทุนทางการเงิน	(2,597)	(10,121)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	729,613	38,150
ภาษีเงินได้	(159,752)	(5,901)
กำไรสำหรับปี	569,861	32,249
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	(1,415)

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี

บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	บริษัท สกาย ซีซี จำกัด
พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2568
พันบาท	พันบาท
569,861	30,834

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2568 พันบาท	บริษัท สกาย ซีซี จำกัด พ.ศ. 2568 พันบาท
งบฐานะการเงินโดยสรุป		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,524,584	21,728
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,598,531	138,543
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	742,873	39,964
สินค้าคงเหลือ	585,478	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	336,966	8,705
สินทรัพย์หมุนเวียนรวม	5,788,432	208,940
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	3,004	5,241
สินทรัพย์สิทธิการใช้	283,070	24,839
อุปกรณ์สำหรับให้เช่า	17,913	34,036
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	249,150	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	59,720	40,893
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	82,946	3,491
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม	109,904	5,195
รวมสินทรัพย์	805,707	113,695
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	6,594,139	322,635
ต้นทุนที่ยังไม่เรียกชำระ	892,625	43,992
ส่วนของหนี้สินภายใต้สัญญาการจัดการทางการเงินที่ถึง กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	661,673	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	199,076	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	6,979	86,298
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	28,696	9,117
สำรองค่าปรับงานล่าช้า	297,173	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	85,526	-
หนี้สินหมุนเวียนรวม	108,570	10,620
หนี้สินภายใต้สัญญาการจัดการทางการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึง กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2,280,318	150,027
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	90,427	5,997
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	11,698	26,107
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	124,247	21,550
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	-	2,402
รวมหนี้สิน	226,372	56,056
	2,506,690	206,083

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2568 พันบาท	บริษัท สกาย ซีซี จำกัด พ.ศ. 2568 พันบาท
สินทรัพย์สุทธิ	4,087,449	116,552
การกระทบยอดไปยังมูลค่าตามบัญชี		
สินทรัพย์สุทธียกมา	4,362,617	85,718
กำไรสำหรับปี	569,861	32,249
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	(1,415)
เงินปันผลจ่าย	(845,029)	-
สินทรัพย์สุทธิสิ้นปี	4,087,449	116,552
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทรวม (ร้อยละ)	34.90	25.00
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทรวม (พันบาท)	1,426,520	29,139
ค่าความนิยม	1,251,564	33,437
มูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในบริษัทรวม	2,678,084	62,576
บริษัทร่วมที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญ		
นอกเหนือจากส่วนได้เสียในบริษัทร่วมดังกล่าวข้างต้น กลุ่มกิจการยังมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญ อีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งได้บันทึกเงินลงทุนโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย		
		พ.ศ. 2568 บาท
ราคาตามบัญชีโดยรวมของส่วนได้เสียในบริษัทร่วมแต่ละรายที่ไม่มีสาระสำคัญ		217,099
จำนวนรวมของส่วนแบ่งในบริษัทร่วม :		
กำไร (ขาดทุน) หลังภาษีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง		32,876

ค) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าว อาจมีการด้อยค่า มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ พิจารณาจากการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่าย สำหรับปี พ.ศ. 2568 การคำนวณดังกล่าวใช้ประมาณการกระแสเงินสดก่อนภาษีซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงิน ครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโต ดังกล่าวในตารางข้างล่าง อัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับประมาณการอัตราการเติบโตของที่มีในรายงานของ อุตสาหกรรมที่บริษัทร่วมนั้นดำเนินงานอยู่

ข้อสมมติฐานที่ใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายแสดงได้ดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2568
	อัตราร้อยละ
กำไรขั้นต้น	19.60 - 26.10
อัตราคิดลด	11.00
อัตราการเติบโต	2.00
อัตราการเติบโตระยะยาว	1.00

ข้อสมมติฐานเหล่านี้ได้ถูกใช้เพื่อการวิเคราะห์มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทร่วม

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทร่วม มีจำนวนมากกว่ามูลค่าตามบัญชี

หากเพิ่มอัตราคิดลดเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทร่วมยังคงมีจำนวนมากกว่ามูลค่าตามบัญชีในงบการเงินรวม แต่บริษัทจะมีผลขาดทุนจากการด้อยค่าในงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 48 ล้านบาท

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

เงินลงทุนในการร่วมค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการแสดงดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศ	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนของ		งบการเงินรวม	
			ส่วนได้เสีย		เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	
			พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
			ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท
ลงทุนทางอ้อม						
บริษัท สยาม อีวี คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ประเทศไทย	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการประกอบกิจการจำหน่ายและให้เช่ายานยนต์ไฟฟ้า สถานีบริการอัดประจุไฟฟ้า ผลิต และจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้า	49.00	49.00	2,512,771	2,750,881
รวม					2,512,771	2,750,881

การเปลี่ยนแปลงของส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าสำหรับปีสามารถสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	2,750,881	3,472,310
การลงทุนเพิ่ม	-	2,450,000
เลิกกิจการ	-	(1,543,568)
ส่วนแบ่งขาดทุน	(238,110)	(1,627,861)
ราคาตามบัญชีสิ้นปี	2,512,771	2,750,881

บริษัท สยาม อีวี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“SEV”)

ในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567 SEV ได้เพิ่มทุนโดยออกหุ้นใหม่เป็นหุ้นสามัญจำนวน 50,000 หุ้น ในมูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท ส่งผลให้ทุนจดทะเบียนของ SEV เพิ่มขึ้นจาก 5 ล้านบาท เป็น 10 ล้านบาท ต่อมาบริษัท โอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้ลงทุนเพิ่มเติมใน SEV โดยลงทุนในหุ้นออกใหม่จำนวน 24,500 หุ้น ในมูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2.45 ล้านบาท บริษัทย่อยได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567 โดยสัดส่วนส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการไม่เปลี่ยนแปลง

ก) ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจการร่วมค้า

กลุ่มกิจการไม่มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นที่เกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า

ข) ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับกิจการร่วมค้า

กลุ่มกิจการได้พิจารณาว่าไม่มีส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญที่ต้องนำเสนอ

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

17 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

	งบการเงินรวม								
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน บาท	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร บาท	เครื่องมือ และอุปกรณ์ บาท	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน บาท	คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ บาท	ระบบสาย สัญญาณ-ให้เข้า บาท	ยานพาหนะ บาท	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง บาท	รวม บาท
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567									
ราคาทุน	42,352,799	69,224,539	20,295,513	32,219,749	12,956,924	8,346,633	13,862,966	2,725,935	201,985,058
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(19,354,261)	(10,116,514)	(15,911,551)	(9,698,756)	(2,428,361)	(13,403,341)	-	(70,912,784)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	-	-	-	-	(5,918,272)	-	-	(5,918,272)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	42,352,799	49,870,278	10,178,999	16,308,198	3,258,168	-	459,625	2,725,935	125,154,002
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่									
31 ธันวาคม พ.ศ. 2567									
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	42,352,799	49,870,278	10,178,999	16,308,198	3,258,168	-	459,625	2,725,935	125,154,002
การซื้อสินทรัพย์	260,408	1,366,220	441,452	2,789,555	1,610,104	-	165,000	3,173,700	9,806,439
การโอนเข้า (โอนออก)	-	5,242,635	-	-	-	-	-	(5,242,635)	-
การจำหน่ายและตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	-	-	(12)	-	-	-	(160,500)	(160,512)
ค่าเสื่อมราคา	-	(4,931,444)	(3,416,632)	(3,870,937)	(1,717,046)	-	(154,714)	-	(14,090,773)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	42,613,207	51,547,689	7,203,819	15,226,804	3,151,226	-	469,911	496,500	120,709,156
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567									
ราคาทุน	42,613,207	75,833,394	20,736,965	34,962,304	14,567,028	-	14,027,966	496,500	203,237,364
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(24,285,705)	(13,533,146)	(19,735,500)	(11,415,802)	-	(13,558,055)	-	(82,528,208)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	42,613,207	51,547,689	7,203,819	15,226,804	3,151,226	-	469,911	496,500	120,709,156

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม								รวม บาท
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน บาท	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร บาท	เครื่องมือ และอุปกรณ์ บาท	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน บาท	คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ บาท	ระบบสาย สัญญาณ-ให้เช่า บาท	ยานพาหนะ บาท	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง บาท	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่									
31 ธันวาคม พ.ศ. 2568									
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	42,613,207	51,547,689	7,203,819	15,226,804	3,151,226	-	469,911	496,500	120,709,156
การซื้อสินทรัพย์	53,000	1,049,813	2,185,244	1,310,199	9,983,857	-	-	38,172,218	52,754,331
การโอนเข้า (โอนออก)	-	-	20,567,284	-	14,106,166	-	-	(34,673,450)	-
การจำหน่ายและตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	-	(50,532)	(106)	(954)	-	-	-	(51,592)
การจัดประเภทสินทรัพย์ใหม่	-	-	324,000	-	-	-	-	-	324,000
ค่าเสื่อมราคา	-	(4,982,842)	(2,497,774)	(3,843,561)	(2,524,067)	-	(158,196)	-	(14,006,439)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	42,666,207	47,614,660	27,732,041	12,693,336	24,716,228	-	311,715	3,995,268	159,729,456
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568									
ราคาทุน	42,666,207	76,883,207	42,321,910	36,243,097	38,132,240	-	14,027,966	3,995,268	254,269,895
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(29,268,547)	(14,589,869)	(23,549,761)	(13,416,012)	-	(13,716,251)	-	(94,540,439)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	42,666,207	47,614,660	27,732,041	12,693,336	24,716,228	-	311,715	3,995,268	159,729,456

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								รวม บาท
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน บาท	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร บาท	เครื่องมือ และอุปกรณ์ บาท	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน บาท	คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ บาท	ระบบสาย สัญญาณ-ให้เข้า บาท	ยานพาหนะ บาท	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง บาท	
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567									
ราคาทุน	44,469,488	69,989,977	16,645,216	28,883,370	12,020,129	8,346,633	13,772,312	2,446,800	196,573,925
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(17,074,682)	(8,239,308)	(12,870,837)	(8,614,431)	(2,428,361)	(13,353,470)	-	(62,581,089)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	-	-	-	-	(5,918,272)	-	-	(5,918,272)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	44,469,488	52,915,295	8,405,908	16,012,533	3,405,698	-	418,842	2,446,800	128,074,564
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่									
31 ธันวาคม พ.ศ. 2567									
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	44,469,488	52,915,295	8,405,908	16,012,533	3,405,698	-	418,842	2,446,800	128,074,564
การซื้อสินทรัพย์	260,408	1,540,460	677,189	2,757,684	1,302,704	-	165,000	3,144,000	9,847,445
การโอนเข้า (โอนออก)	-	5,124,000	-	-	-	-	-	(5,124,000)	-
การจำหน่ายและตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	-	-	(12)	-	-	-	-	(12)
ค่าเสื่อมราคา	-	(5,079,601)	(2,806,132)	(3,737,837)	(1,437,319)	-	(136,583)	-	(13,197,472)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	44,729,896	54,500,154	6,276,965	15,032,368	3,271,083	-	447,259	466,800	124,724,525
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567									
ราคาทุน	44,729,896	76,654,437	17,322,405	31,594,054	13,322,833	-	13,937,312	466,800	198,027,737
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(22,154,283)	(11,045,440)	(16,561,686)	(10,051,750)	-	(13,490,053)	-	(73,303,212)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	44,729,896	54,500,154	6,276,965	15,032,368	3,271,083	-	447,259	466,800	124,724,525

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								รวม บาท
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน บาท	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร บาท	เครื่องมือ และอุปกรณ์ บาท	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน บาท	คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ บาท	ระบบสาย สัญญาณ-ให้เข้า บาท	ยานพาหนะ บาท	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง บาท	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่									
31 ธันวาคม พ.ศ. 2568									
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	44,729,896	54,500,154	6,276,965	15,032,368	3,271,083	-	447,259	466,800	124,724,525
การซื้อสินทรัพย์	53,000	1,100,713	2,185,244	1,298,199	9,919,185	-	-	37,775,711	52,332,052
การโอนเข้า (โอนออก)	-	-	20,144,713	-	14,106,166	-	-	(34,250,879)	-
การจำหน่ายและตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	-	(11)	(2)	-	-	-	-	(13)
ค่าเสื่อมราคา	-	(5,146,965)	(1,840,731)	(3,738,131)	(2,220,143)	-	(140,066)	-	(13,086,036)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	44,782,896	50,453,902	26,766,180	12,592,434	25,076,291	-	307,193	3,991,632	163,970,528
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568									
ราคาทุน	44,782,896	77,755,150	39,400,811	32,877,163	37,348,184	-	13,937,312	3,991,632	250,093,148
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(27,301,248)	(12,634,631)	(20,284,729)	(12,271,893)	-	(13,630,119)	-	(86,122,620)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	44,782,896	50,453,902	26,766,180	12,592,434	25,076,291	-	307,193	3,991,632	163,970,528

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการ และบริษัทได้นำที่ดิน อาคารและส่วนปรับปรุงอาคารที่มีราคาตามบัญชีจำนวน 77,201,423 บาทและ 83,241,499 บาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2567 : 78,989,782 บาทและ 85,340,574 บาท ตามลำดับ) ไปวางเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมจากธนาคารและวงเงินกู้ยืมจากธนาคาร (พ.ศ. 2567 : หลักประกันเงินกู้ยืมจากธนาคารและวงเงินกู้ยืมจากธนาคาร) (หมายเหตุ 21)

ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนซึ่งเกี่ยวข้องกับอาคารและอุปกรณ์ แสดงดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนจากการขายสินค้า การวิศวกรรมสารสนเทศ และการให้บริการ	3,345,883	4,550,251	2,708,884	3,978,501
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	10,660,556	9,540,522	10,377,152	9,218,971

18 สินทรัพย์สิทธิการใช้

	งบการเงินรวม				
	อุปกรณ์				รวม
	ที่ดิน	อาคาร	สำนักงาน	ยานพาหนะ	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2566	1,166,087	-	653,548	1,869,943	3,689,578
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์	-	430,522	134,422	-	564,944
ค่าเสื่อมราคา	(583,044)	(287,015)	(216,646)	(570,694)	(1,657,399)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2567	583,043	143,507	571,324	1,299,249	2,597,123
ค่าเสื่อมราคา	(583,043)	(143,507)	(232,330)	(570,694)	(1,529,574)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2568	-	-	338,994	728,555	1,067,549

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ที่ดิน บาท	อาคาร บาท	อุปกรณ์		รวม บาท
			สำนักงาน บาท	ยานพาหนะ บาท	
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2566	1,166,087	-	408,659	1,869,943	3,444,689
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์	-	-	134,422	-	134,422
ค่าเสื่อมราคา	(583,044)	-	(149,858)	(570,694)	(1,303,596)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2567	583,043	-	393,223	1,299,249	2,275,515
ค่าเสื่อมราคา	(583,043)	-	(165,542)	(570,694)	(1,319,279)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2568	-	-	227,681	728,555	956,236

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าที่ไม่ได้รวมรับรู้ในหนี้สินตามสัญญาเช่า สินทรัพย์สิทธิการใช้ และกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าระยะสั้น	9,257,730	3,016,231	8,916,374	2,224,015
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	4,104,950	3,409,688	4,029,115	2,953,479

กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าจากสัญญาเช่าที่รับรู้ในหนี้สินตามสัญญาเช่าและสินทรัพย์สิทธิการใช้ มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินต้น	1,621,441	1,459,881	1,402,416	1,159,658
ดอกเบี้ยจ่าย (รวมอยู่ในต้นทุนทางการเงิน)	153,319	236,744	142,544	215,237
รวม	1,774,760	1,696,625	1,544,960	1,374,895

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

19 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	งบการเงินรวม		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ต้นทุนสินทรัพย์ระหว่างการพัฒนา	รวม
	บาท	บาท	บาท
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	8,830,703	2,812,500	11,643,203
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(6,969,874)	-	(6,969,874)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	1,860,829	2,812,500	4,673,329
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	1,860,829	2,812,500	4,673,329
การซื้อเพิ่มขึ้น	738,259	-	738,259
ค่าตัดจำหน่าย	(742,993)	-	(742,993)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	1,856,095	2,812,500	4,668,595
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	9,568,962	2,812,500	12,381,462
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(7,712,867)	-	(7,712,867)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	1,856,095	2,812,500	4,668,595
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	1,856,095	2,812,500	4,668,595
การซื้อเพิ่มขึ้น	2,769,550	176,275,161	179,044,711
การโอนเข้า (โอนออก)	3,967,500	(3,967,500)	-
ค่าตัดจำหน่าย	(1,130,245)	-	(1,130,245)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	7,462,900	175,120,161	182,583,061
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	16,306,012	175,120,161	191,426,173
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(8,843,112)	-	(8,843,112)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	7,462,900	175,120,161	182,583,061

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ต้นทุนสินทรัพย์ระหว่างการพัฒนา	รวม
	บาท	บาท	บาท
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	6,491,259	-	6,491,259
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(5,568,678)	-	(5,568,678)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	922,581	-	922,581
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	922,581	-	922,581
การซื้อเพิ่มขึ้น	176,660	-	176,660
ค่าตัดจำหน่าย	(457,244)	-	(457,244)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	641,997	-	641,997
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	6,667,919	-	6,667,919
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(6,025,922)	-	(6,025,922)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	641,997	-	641,997
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	641,997	-	641,997
การซื้อเพิ่มขึ้น	11,000	175,120,161	175,131,161
ค่าตัดจำหน่าย	(382,542)	-	(382,542)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	270,455	175,120,161	175,390,616
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	6,678,919	175,120,161	181,799,080
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(6,408,464)	-	(6,408,464)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	270,455	175,120,161	175,390,616

ค่าตัดจำหน่ายที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ไม่มีตัวตน แสดงดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนจากการขายสินค้า การวิศวกรรมสารสนเทศ และการให้บริการ	181,964	267,798	156,194	242,027
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	948,280	475,195	226,348	215,217

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

20 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	42,375,226	39,600,637	31,189,196	28,346,525
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(4,536,754)	(6,491,774)	(4,514,492)	(6,273,635)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	37,838,472	33,108,863	26,674,704	22,072,890

รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
วันที่ 1 มกราคม	33,108,863	21,728,107	22,072,890	20,778,672
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 31)	4,319,659	10,489,643	3,702,647	377,476
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	409,950	891,113	899,167	916,742
วันที่ 31 ธันวาคม	37,838,472	33,108,863	26,674,704	22,072,890

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภายใต้การตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม							รวม
	ภาระผูกพัน	ค่าเผื่อผล	ค่าเผื่อ	ค่าเผื่อสำหรับ	ดอกเบี้ยรับ	เงินลงทุนใน	ประมาณการ	
	ผลประโยชน์	ขาดทุน	การด้อยค่า	มูลค่าสุทธิ	รอการตัดบัญชี	บริษัทร่วม	หนี้สินอื่น ๆ	
	พนักงาน	ที่คาดว่าจะ	อุปกรณ์	ที่จะได้รับ				
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี								
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	11,735,182	1,600,813	1,183,654	9,574,649	4,279,788	-	2,398,178	30,772,264
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 31)	1,697,100	112,650	(1,183,654)	14,004	(1,586,253)	9,719,188	(835,775)	7,937,260
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (หมายเหตุ 31)	891,113	-	-	-	-	-	-	891,113
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	14,323,395	1,713,463	-	9,588,653	2,693,535	9,719,188	1,562,403	39,600,637
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	14,323,395	1,713,463	-	9,588,653	2,693,535	9,719,188	1,562,403	39,600,637
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 31)	3,761,865	104,489	-	(299,912)	(1,233,915)	-	32,112	2,364,639
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (หมายเหตุ 31)	409,950	-	-	-	-	-	-	409,950
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	18,495,210	1,817,952	-	9,288,741	1,459,620	9,719,188	1,594,515	42,375,226

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม			
	ลูกหนี้ สัญญาเช่า	สินทรัพย์สิทธิ		
	ทางการเงิน	การใช้	อื่น ๆ	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(7,029,038)	(737,916)	(1,277,203)	(9,044,157)
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 31)	1,247,209	218,491	1,086,683	2,552,383
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(5,781,829)	(519,425)	(190,520)	(6,491,774)
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	(5,781,829)	(519,425)	(190,520)	(6,491,774)
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 31)	1,622,953	305,915	26,152	1,955,020
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	(4,158,876)	(213,510)	(164,368)	(4,536,754)

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							รวม
	ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน บาท	ค่าเผื่อ ผลขาดทุน ที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น บาท	ค่าเผื่อ การด้อยค่า อุปกรณ์ บาท	ค่าเผื่อสำหรับ มูลค่าสุทธิ ที่จะได้รับ บาท	ค่าเผื่อ การด้อยค่า เงินลงทุน ในบริษัทย่อย บาท	ดอกเบี้ยรับ รอการตัดบัญชี บาท	ประมาณการ หนี้สินอื่น ๆ บาท	
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี								
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	8,834,067	1,600,813	1,183,654	9,143,433	2,503,047	4,279,788	1,900,515	29,445,317
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 31)	1,403,948	112,650	(1,183,654)	5,302	-	(1,586,253)	(767,527)	(2,015,534)
รับรู้กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (หมายเหตุ 31)	916,742	-	-	-	-	-	-	916,742
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	11,154,757	1,713,463	-	9,148,735	2,503,047	2,693,535	1,132,988	28,346,525
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	11,154,757	1,713,463	-	9,148,735	2,503,047	2,693,535	1,132,988	28,346,525
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 31)	2,717,990	104,489	-	(196,769)	522,170	(1,233,915)	29,539	1,943,504
รับรู้กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (หมายเหตุ 31)	899,167	-	-	-	-	-	-	899,167
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	14,771,914	1,817,952	-	8,951,966	3,025,217	1,459,620	1,162,527	31,189,196

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ลูกหนี้	สินทรัพย์สิทธิ		
	สัญญาเช่า	การใช้	อื่น ๆ	รวม
	ทางการเงิน	การ		
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(7,029,038)	(688,938)	(948,669)	(8,666,645)
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 31)	1,247,209	233,835	911,966	2,393,010
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(5,781,829)	(455,103)	(36,703)	(6,273,635)
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	(5,781,829)	(455,103)	(36,703)	(6,273,635)
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 31)	1,622,953	263,856	(127,666)	1,759,143
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	(4,158,876)	(191,247)	(164,369)	(4,514,492)

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น กลุ่มกิจการไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้จำนวน 2.31 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 2.24 ล้านบาท) ที่เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 11.56 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 11.21 ล้านบาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักกลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต โดยขาดทุนสะสมยกไปสามารถแยกตามปีที่จะหมดประโยชน์ทางภาษีได้ดังนี้

ปีที่หมดประโยชน์ทางภาษี	งบการเงินรวม ล้านบาท
พ.ศ. 2569	-
พ.ศ. 2570	4.31
พ.ศ. 2571	1.63
พ.ศ. 2572	4.38
พ.ศ. 2573	1.24
	11.56

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21 เงินกู้ยืม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายการหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน				
- ตั๋วสัญญาใช้เงิน	461,073,000	476,654,783	461,073,000	476,654,783
- สินเชื่อทรัสต์รีซีท	155,149,534	139,448,203	155,149,533	139,448,203
- บริษัทหลักทรัพย์	47,439,503	49,886,166	47,439,503	49,886,166
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินรวม	663,662,037	665,989,152	663,662,037	665,989,152
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	162,316,728	-	161,517,391	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	231,232,135	33,360,000	231,232,135	33,360,000
เงินกู้ยืมหมุนเวียนรวม	1,057,210,900	699,349,152	1,056,411,563	699,349,152
รายการไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	522,027,474	49,960,000	522,027,474	49,960,000
เงินกู้ยืมรวม	1,579,238,374	749,309,152	1,578,439,037	749,309,152

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เงินกู้ยืมรวมเงินกู้ยืมระยะสั้นที่มีหลักประกันของกลุ่มกิจการจำนวนเงิน 663,662,037 บาท (พ.ศ. 2567 : 665,989,152 บาท) เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร และเงินกู้ยืมธนาคารใช้หลักประกันเป็นเงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน (หมายเหตุ 15) ที่ดิน อาคาร และส่วนปรับปรุงอาคารของกลุ่มกิจการ (หมายเหตุ 17) ร่วมกับการค้ำประกันโดยบริษัท และผู้ถือหุ้นของบริษัท

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

ในเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567 บริษัทได้เข้าทำสัญญาสินเชื่อเงินกู้ยืมระยะยาววงเงิน 100 ล้านบาท และได้ขอเบิกใช้เงินกู้ยืมเต็มจำนวนเพื่อใช้ในการเสริมสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ เงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.77 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนเงินกู้ยืมเป็นงวดรายเดือน นับตั้งแต่วันเบิกรับเงินกู้ยืมเป็นต้นไป โดยเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีหลักประกันเป็นเงินฝากประจำสถาบันการเงินที่มีภาระค้ำประกัน และหลักประกันอื่นตามข้อตกลงตามสัญญา

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2568 บริษัทได้เข้าทำสัญญากู้ยืมเงินระยะยาวกับสถาบันการเงินสองแห่ง จำนวน 800 ล้านบาท เป็นเงินกู้ยืมที่มีหลักประกันในสกุลเงินบาท มีอัตราดอกเบี้ย MLR-2.00 และ MLR-2.50 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนเงินกู้ยืมเป็นงวดรายเดือนนับตั้งแต่วันเบิกรับเงินกู้ยืมเป็นต้นไปจนถึงปี พ.ศ. 2572 เงินกู้ยืมดังกล่าวมีเงื่อนไขข้อจำกัดที่กลุ่มกิจการต้องปฏิบัติตาม รวมถึงการดำรงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

เงินกู้ยืมดังกล่าวมีเงื่อนไขและข้อจำกัดที่กลุ่มกิจการต้องปฏิบัติตาม รวมถึงการดำรงอัตราส่วนทางการเงินและเงื่อนไขที่สำคัญ ที่เปิดเผยในหมายเหตุ 5.2.1

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น

ในระหว่างปี พ.ศ. 2568 เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการร่วมค้ารายหนึ่งจัดทำขึ้นตามข้อกำหนดและเงื่อนไขทางการค้า เงินกู้ยืมเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันและในสกุลเงินบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.00 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม

อัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน				
- ตัวสัญญาใช้เงิน	3.90 - 5.40	4.85 - 6.00	3.90 - 5.40	4.85 - 6.00
- สินเชื่อทรัสต์รีซีท	4.25 - 5.00	5.00	4.25 - 5.00	5.00
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทหลักทรัพย์	6.00	5.88 - 6.00	6.00	5.88 - 6.00
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	6.00	-	6.00	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	MLR - 2.50	MLR - 2.50	MLR - 2.50	MLR - 2.50
	ถึง MLR - 2.00		ถึง MLR - 2.00	

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมส่วนที่หมุนเวียนมีมูลค่าใกล้เคียงราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของอัตราคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน สามารถวิเคราะห์ตามที่เปิดเผยในหมายเหตุ 34

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินแสดงดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ บาท
ราคาตามบัญชี	753,259,609
มูลค่ายุติธรรม	702,900,020

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

22 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น	85,603,951	111,023,883	77,260,726	103,669,507
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35.3)	-	154,017	1,594	9,234,839
เจ้าหนี้อื่น - กิจการอื่น	13,963,549	8,439,568	13,647,486	8,394,297
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35.3)	-	2,824	132,011	2,824
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน - กิจการอื่น	18,790,866	12,820,957	18,390,866	12,820,957
ดอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการอื่น	3,114,702	803,227	3,114,702	803,227
ดอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35.3)	-	1,140	-	8,044
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการอื่น	6,035,429	9,716,129	4,815,502	8,507,787
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35.3)	-	-	15,000	156,395
ต้นทุนโครงการค้างจ่าย - กิจการอื่น	230,503,747	331,229,482	210,821,403	320,579,466
ต้นทุนโครงการค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35.3)	-	20,920,801	6,697,219	30,896,978
	358,012,244	495,112,028	334,896,508	495,074,321

23 ประมาณการหนี้สิน

	งบการเงินรวม		
	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	รวม
	บาท	บาท	บาท
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
คดีความทางกฎหมาย	-	1,498,450	1,498,450
การรับประกัน	6,863,568	1,429,754	8,293,322
รวม	6,863,568	2,928,204	9,791,772
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
คดีความทางกฎหมาย	-	1,322,028	1,322,028
การรับประกัน	7,076,318	1,718,399	8,794,717
รวม	7,076,318	3,040,427	10,116,745

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	รวม
	บาท	บาท	บาท
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
การรับประกัน	6,863,568	1,429,754	8,293,322
รวม	6,863,568	1,429,754	8,293,322
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
การรับประกัน	7,076,318	1,718,399	8,794,717
รวม	7,076,318	1,718,399	8,794,717

การรับประกัน

กลุ่มกิจการให้การรับประกันสำหรับผลิตภัณฑ์บางประเภท โดยจะรับซ่อมแซมหรือเปลี่ยนแทนสินค้าที่ไม่สามารถทำงานได้เป็นที่พอใจของลูกค้า ประมาณการหนี้สินได้ประเมินจากประสบการณ์การซ่อมแซม หรือการเปลี่ยนแทนสินค้าในอดีต ซึ่งประมาณการส่วนใหญ่คาดว่าจะได้ใช้ในปี พ.ศ. 2569 ถึงปี พ.ศ. 2573

การเปลี่ยนแปลงในประมาณการหนี้สินที่มีสาระสำคัญในระหว่างปี มีดังนี้

	งบการเงินรวม		
	คดีความทาง		
	กฎหมาย	การรับประกัน	รวม
	บาท	บาท	บาท
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	1,145,122	9,608,170	10,753,292
เพิ่มขึ้น (กลับรายการ)	176,906	(322,450)	(145,544)
ประมาณการหนี้สินที่จ่ายในระหว่างปี	-	(491,003)	(491,003)
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	1,322,028	8,794,717	10,116,745
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	1,322,028	8,794,717	10,116,745
เพิ่มขึ้น	176,422	8,191	184,613
ประมาณการหนี้สินที่จ่ายในระหว่างปี	-	(509,586)	(509,586)
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	1,498,450	8,293,322	9,791,772

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงิน เฉพาะกิจการ การรับประกัน บาท
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	9,608,170
เพิ่มขึ้น (กลับริายการ)	(322,450)
ประมาณการหนี้สินที่จ่ายในระหว่างปี	(491,003)
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	8,794,717
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	8,794,717
เพิ่มขึ้น	8,191
ประมาณการหนี้สินที่จ่ายในระหว่างปี	(509,586)
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	8,293,322

ประมาณการหนี้สินส่วนใหญ่เป็นส่วนหมุนเวียน ดังนั้นมูลค่ายุติธรรมจึงมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของอัตรา
 คิดลดไม่มีสาระสำคัญ

24 การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
งบบุคลากรเงิน				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ (หมายเหตุ 24.1)	71,733,563	59,228,046	53,580,814	43,617,194
ผลประโยชน์รางวัลจากการทำงานเป็นระยะเวลายาวนาน (หมายเหตุ 24.2)	20,853,591	12,388,931	20,278,758	12,156,590
หนี้สินในงบฐานะการเงิน	92,587,154	71,616,977	73,859,572	55,773,784

24.1 โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการเป็นโครงการเกษียณอายุ โดยผลประโยชน์ที่ให้อาจขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงานและเงินเดือนในปีสุดท้ายของพนักงานก่อนที่จะเกษียณอายุ

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	59,228,046	49,409,776	43,617,194	35,053,465
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	9,731,609	4,967,821	5,031,147	3,855,921
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	1,336,483	1,254,416	1,042,022	983,634
	11,068,092	6,222,237	6,073,169	4,839,555
การวัดมูลค่าใหม่				
ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	68,021	365,716	66,497	360,782
ผลกำไรที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติทางการเงิน	2,933,604	2,359,477	2,796,301	2,227,318
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	(958,816)	1,730,374	1,633,037	1,995,608
	2,042,809	4,455,567	4,495,835	4,583,708
การจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงาน	(605,384)	(859,534)	(605,384)	(859,534)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	71,733,563	59,228,046	53,580,814	43,617,194

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	0.26 - 2.49	1.88 - 2.88	1.72	2.39
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	2.50 - 5.00	2.50 - 5.00	5.00	5.00
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	2.00 - 19.00	2.00 - 20.00	2.00 - 19.00	2.00 - 20.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	ผลกระทบต่อ					
	ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	0.50	0.50	ลดลง 4.00	ลดลง 4.26	เพิ่มขึ้น 4.32	เพิ่มขึ้น 4.61
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	0.50	0.50	เพิ่มขึ้น 3.96	เพิ่มขึ้น 4.17	ลดลง 3.71	ลดลง 3.90
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	10.00	10.00	ลดลง 2.16	ลดลง 2.25	เพิ่มขึ้น 2.27	เพิ่มขึ้น 2.36

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ผลกระทบต่อ					
	ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	0.50	0.50	ลดลง 5.14	ลดลง 5.42	เพิ่มขึ้น 5.55	เพิ่มขึ้น 5.87
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	0.50	0.50	เพิ่มขึ้น 5.10	เพิ่มขึ้น 5.44	ลดลง 4.78	ลดลง 5.09
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	10.00	10.00	ลดลง 2.78	ลดลง 2.93	เพิ่มขึ้น 2.92	เพิ่มขึ้น 3.07

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับการคำนวณหนี้สินผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน โดยความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญคือ การเปลี่ยนแปลงในอัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของพันธบัตร อัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของพันธบัตรรัฐบาลที่ลดลงจะทำให้หนี้สินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 2 - 28 ปี ในงบการเงินรวม และ 14 ปี ในงบการเงินเฉพาะกิจการ (พ.ศ. 2567 : 3 - 24 ปี และ 14 ปี สำหรับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ตามลำดับ)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลด มีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1 ถึง 5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	18,653,048	19,076,893	163,272,354	201,002,295
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	19,301,912	9,047,746	157,138,033	185,487,691
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1 ถึง 5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	2,001,048	19,076,893	155,404,458	176,482,400
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	575,912	9,047,746	149,069,743	158,693,401

24.2 ผลประโยชน์รางวัลจากการทำงานเป็นระยะเวลายาวนาน

กลุ่มกิจการมีการให้ผลประโยชน์จากการทำงานเป็นระยะเวลายาวนานสำหรับพนักงานที่มีอายุครบ 5 ปี 10 ปี 15 ปี และ 20 ปี

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
วันที่ 1 มกราคม	12,388,931	9,266,133	12,156,590	9,116,871
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	1,803,030	1,250,363	1,664,430	1,218,871
ต้นทุนบริการในอดีต	6,346,603	-	6,117,794	-
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	249,020	210,899	242,830	207,200
	8,398,653	1,461,262	8,025,054	1,426,071
การวัดมูลค่าใหม่				
ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	34,982	176,345	28,660	172,654
ผลกำไรที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติทางการเงิน	783,126	2,469,343	754,464	2,423,383
ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	970,899	194,348	1,031,990	151,011
	1,789,007	2,840,036	1,815,114	2,747,048
การจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงาน	(1,723,000)	(1,178,500)	(1,718,000)	(1,133,400)
วันที่ 31 ธันวาคม	20,853,591	12,388,931	20,278,758	12,156,590

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้ เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	1.15 - 1.81	2.00 - 2.36	1.26	2.00
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	2.00 - 19.00	2.00 - 20.00	2.00 - 19.00	2.00 - 20.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	ผลกระทบต่อ					
	ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	0.50	0.50	ลดลง 2.64	ลดลง 2.15	เพิ่มขึ้น 2.77	เพิ่มขึ้น 2.23
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	10.00	10.00	ลดลง 1.89	ลดลง 1.92	เพิ่มขึ้น 1.98	เพิ่มขึ้น 2.06

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ผลกระทบต่อ					
	ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	0.50	0.50	ลดลง 2.64	ลดลง 2.15	เพิ่มขึ้น 2.77	เพิ่มขึ้น 2.22
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	10.00	10.00	ลดลง 1.86	ลดลง 1.96	เพิ่มขึ้น 1.95	เพิ่มขึ้น 2.05

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับการคำนวณหนี้สินผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

25 ทุนเรือนหุ้น

	ทุนจดทะเบียน		ทุนที่ออกและชำระแล้ว		ส่วนเกิน
	จำนวนหุ้น	มูลค่าหุ้น	จำนวนหุ้น	มูลค่าหุ้น	มูลค่าหุ้นสามัญ
	หุ้น	บาท	หุ้น	บาท	บาท
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	400,000,000	400,000,000	400,000,000	400,000,000	3,134,555,837
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	400,000,000	400,000,000	400,000,000	400,000,000	3,134,555,837
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	400,000,000	400,000,000	400,000,000	400,000,000	3,134,555,837

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 หุ้นสามัญจดทะเบียนมีจำนวนทั้งหมด 400,000,000 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท (พ.ศ. 2567 : 400,000,000 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) โดยหุ้นสามัญทั้งหมดได้ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว (พ.ศ. 2567 : หุ้นสามัญทั้งหมดได้ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว)

26 สำรองตามกฎหมาย

พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องกันเงินสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิ หลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

27 สินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับสัญญากับลูกค้า

27.1 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มกิจการและบริษัทรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ซึ่งเกิดจากกลุ่มกิจการและบริษัทรับรู้รายได้จากการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาก่อนที่จะรับชำระหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญา มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - ส่วนหมุนเวียน				
- กิจการอื่น	1,025,174,525	554,023,130	994,250,660	533,065,425
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35.3)	55,834,509	74,750,570	61,536,361	74,696,773
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
(หมายเหตุ 5.1.2)	(4,837,105)	(422,832)	(4,837,105)	(422,832)
รวมส่วนหมุนเวียน	1,076,171,929	628,350,868	1,050,949,916	607,339,366
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - ส่วนไม่หมุนเวียน				
- กิจการอื่น	8,562,692	28,952,875	7,400,384	28,952,875
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35.3)	14,159,295	54,839,365	14,159,295	54,839,365
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
(หมายเหตุ 5.1.2)	(379,612)	(1,734,013)	(379,612)	(1,734,013)
รวมส่วนไม่หมุนเวียน	22,342,375	82,058,227	21,180,067	82,058,227
รวมสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	1,098,514,304	710,409,095	1,072,129,983	689,397,593

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

สินทรัพย์ตามสัญญาเพิ่มขึ้นเนื่องจากกลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา ก่อนที่จะรับชำระหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญา นอกจากนี้ กลุ่มกิจการได้รับรู้ค่าเผื่อการด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์ตามสัญญาตามที่ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 5.1.2

27.2 ต้นทุนของสัญญาที่รับรู้เป็นสินทรัพย์

ต้นทุนการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญา

ต้นทุนของสัญญาที่รับรู้เป็นสินทรัพย์ สามารถจำแนกได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ส่วนหมุนเวียน	70,390,096	38,612,684	70,390,096	38,612,684
ส่วนไม่หมุนเวียน	25,125,461	20,390,729	25,125,461	20,390,729
	95,515,557	59,003,413	95,515,557	59,003,413

กลุ่มกิจการรับรู้สินทรัพย์เกี่ยวกับต้นทุนการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า ซึ่งแสดงรวมอยู่ในลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น และต้นทุนการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญา (ส่วนไม่หมุนเวียน) ในงบฐานะการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
ต้นทุนโครงการรอตัดจำหน่าย - กิจการอื่น				
- ส่วนหมุนเวียน (หมายเหตุ 10)	70,390,096	38,612,684	70,390,096	38,612,684
ต้นทุนโครงการรอตัดจำหน่าย - กิจการอื่น				
- ส่วนไม่หมุนเวียน	25,125,461	20,390,729	25,125,461	20,390,729
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ				
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
ค่าตัดจำหน่าย	82,923,979	84,125,936	79,902,548	82,852,038

กลุ่มกิจการรับรู้ต้นทุนการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้าเกี่ยวกับต้นทุนโครงการรอตัดจ่ายจากการจ่ายเงินให้ผู้รับเหมาสำหรับงานบริการซ่อมบำรุง เป็นส่วนหนึ่งของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น และต้นทุนการทำให้เสร็จตามสัญญาในงบฐานะการเงิน และตัดจำหน่ายสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อได้ให้บริการแก่ลูกค้า หรือโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องกับรูปแบบการรับรู้รายได้ที่เกี่ยวข้อง

27.3 หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาที่ทำกับลูกค้า เนื่องจากได้รับชำระ หรือถึงกำหนดรับชำระตามสัญญา ก่อนที่กลุ่มกิจการจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ และหนี้สินที่เกิดจากสัญญาที่ถึงกำหนดรับรู้รายได้เกินกว่าหนึ่งปีในงบฐานะการเงินดังตารางด้านล่างนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - ส่วนหมุนเวียน				
- กิจการอื่น	75,082,820	21,286,525	75,430,514	18,138,882
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35.3)	28,469,784	7,818,365	28,096,306	7,818,365
รวมส่วนหมุนเวียน	103,552,604	29,104,890	103,526,820	25,957,247
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - ส่วนไม่หมุนเวียน				
- กิจการอื่น	9,498,077	49,410,864	9,498,077	49,410,864
รวมส่วนไม่หมุนเวียน	9,498,077	49,410,864	9,498,077	49,410,864
รวมหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	113,050,681	78,515,754	113,024,897	75,368,111

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่สำคัญที่เกิดจากการออกไปแจ้งหนี้ของโครงการใหม่ในระหว่างปี และหักด้วยการรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา

การรับรู้รายได้ที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

ตารางต่อไปนี้แสดงจำนวนรายได้ที่รับรู้ในปีที่รายงาน (ไม่รวมการตัดจำหน่ายของต้นทุนทางการเงินจากสัญญาที่ทำกับลูกค้า) ที่ได้เคยรวมอยู่ในหนี้สินที่เกิดจากสัญญาที่ยกมาต้นปีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ที่รับรู้จากยอดขายของหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	27,000,738	68,929,990	27,000,738	68,792,543

27.4 ภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้นจากสัญญาระยะยาวที่ทำกับลูกค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ราคาของรายการที่ไต่บันส่วนให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้น ซึ่งเป็นผลมาจากสัญญา มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้น	3,322,927,676	1,978,203,467	3,176,053,591	1,925,337,011

ผู้บริหารคาดว่าจะร้อยละ 61.63 ของราคาของรายการที่ไต่บันส่วนให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 จะรับรู้เป็นรายได้ในรอบระยะเวลารายงานถัดไปจำนวน 2,048.00 ล้านบาท ส่วนที่เหลือร้อยละ 38.37 จำนวน 1,274.93 ล้านบาท จะถูกทยอยรับรู้รายได้ภายในปี พ.ศ. 2575 จำนวนเงินที่เปิดเผยข้างต้นไม่รวมสิ่งตอบแทนผันแปรที่มีข้อจำกัด

28 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ดอกเบี้ยรับ	17,182,981	20,802,267	17,827,190	21,632,079
รายได้เงินปันผลรับ	103,550	106,100	236,848,693	122,527,691
รายได้อื่นๆ	5,932,240	2,672,868	5,935,229	4,589,917
	23,218,771	23,581,235	260,611,112	148,749,687

29 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
วัสดุที่ใช้ไปและค่าจ้างเหมา	1,784,685,300	1,815,395,578	1,708,024,806	1,772,251,177
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	282,380,015	245,284,838	218,940,571	218,940,571
ค่าเช่าและค่าสาธารณูปโภค	16,098,026	13,563,826	15,879,855	12,387,544
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	18,428,855	15,460,010	17,275,513	14,238,728
ค่าใช้จ่ายในการนำเข้าและค่าขนส่ง	1,299,795	1,377,441	1,299,795	1,304,458
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	16,742,586	16,491,165	14,806,416	14,958,312
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	6,047,173	5,387,672	5,605,069	4,974,155

30 ต้นทุนทางการเงิน

กลุ่มกิจการและบริษัทมีต้นทุนทางการเงินที่ไม่ถูกตั้งขึ้นเป็นต้นทุนโครงการการก่อสร้าง มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	49,428,351	34,330,655	49,428,351	34,330,655
ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	111,599	1,091,615	713,217	1,771,971
ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	3,804,890	-	3,804,890	-
ดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	153,319	236,744	142,544	215,237
ค่าธรรมเนียมเพื่อให้ได้มาซึ่งแหล่งเงินทุน	6,962,330	8,294,398	6,941,018	8,282,538
องค์ประกอบทางการเงินจากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	2,225,018	2,523,480	2,225,019	2,523,480
	62,685,506	46,476,892	63,255,039	47,123,881

31 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน :				
ภาษีเงินได้ปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	13,037,068	37,314,342	11,266,952	33,728,058
การปรับปรุงจากปีก่อน	(1,589,113)	-	(1,589,113)	-
รวมภาษีเงินได้ปัจจุบัน	11,447,955	37,314,342	9,677,839	33,728,058
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
เพิ่มในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
(หมายเหตุ 20)	(2,364,639)	(7,937,260)	(1,943,504)	2,015,534
เพิ่มในหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
(หมายเหตุ 20)	(1,955,020)	(2,552,383)	(1,759,143)	(2,393,010)
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(4,319,659)	(10,489,643)	(3,702,647)	(377,476)
รวมภาษีเงินได้	7,128,296	26,824,699	5,975,192	33,350,582

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคู่กับภาษีของประเทศที่บริษัทใหญ่ตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้	177,704,336	236,858,444	233,122,951	278,705,098
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษี ร้อยละ 20	35,540,867	47,371,689	46,624,590	55,741,020
ผลกระทบ :				
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	9,323,091	3,630,238	9,297,402	6,105,488
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(35,647,014)	(23,590,520)	(47,369,739)	(27,913,846)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักภาษีได้เพิ่มขึ้น	(987,948)	(702,583)	(987,948)	(582,080)
ผลขาดทุนทางภาษีในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็น				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	488,413	115,875	-	-
การปรับปรุงจากปีก่อน	(1,589,113)	-	(1,589,113)	-
ภาษีเงินได้	7,128,296	26,824,699	5,975,192	33,350,582

งบการเงินรวมมีอัตราภาษีเงินได้ถัวเฉลี่ยเป็นร้อยละ 4.01 (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 11.33) และสำหรับงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นร้อยละ 2.56 (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 11.97) กลุ่มกิจการและบริษัทมีอัตราภาษีเงินได้ในระหว่างปีต่ำกว่าร้อยละ 20 เนื่องจากกลุ่มกิจการมีรายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีจากส่วนแบ่งกำไรในบริษัทร่วมและการร่วมค้าและบริษัทที่มีเงินปันผลที่ได้รับยกเว้นภาษี

ภาษีเงินได้ที่(เพิ่ม)ลดที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567		
	ภาษี		หลังภาษี	ภาษี		หลังภาษี
	ก่อนภาษี	(เพิ่ม)ลด		ก่อนภาษี	(เพิ่ม)ลด	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน						
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ (หมายเหตุ 24)	(2,042,809)	409,950	(1,632,859)	(4,455,567)	891,113	(3,564,454)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(353,832)	-	(353,832)	2,706,457	-	2,706,457
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(2,396,641)	409,950	(1,986,691)	(1,749,110)	891,113	(857,997)

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567		
	ภาษี		หลังภาษี	ภาษี		หลังภาษี
	ก่อนภาษี	(เพิ่ม)ลด		ก่อนภาษี	(เพิ่ม)ลด	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพัน						
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ (หมายเหตุ 24)	(4,495,834)	899,167	(3,596,667)	(4,583,708)	916,742	(3,666,966)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(4,495,834)	899,167	(3,596,667)	(4,583,708)	916,742	(3,666,966)

32 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	171,756,348	212,798,957	227,147,759	245,354,516
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ที่ถือโดยผู้ถือหุ้น (หุ้น)	400,000,000	400,000,000	400,000,000	400,000,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.43	0.53	0.57	0.61

บริษัทไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างปี พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567

33 เงินปันผล

พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2568 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปีแก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 80,000,000 บาท โดยจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2567 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปีแก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 60,000,000 บาท โดยจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

34 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมจัดหาเงิน

	งบการเงินรวม					
	สัญญาเช่า	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	เงินปันผลค้างจ่าย
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สิน วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	3,770,635	511,000,000	-	-	-	-
กระแสเงินสดรับ	-	1,551,548,769	100,000,000	31,473,914	-	-
กระแสเงินสดชำระคืน						
- เงินต้น	(1,459,881)	(1,396,559,617)	(16,680,000)	(30,086,957)	-	(60,000,000)
- ดอกเบี้ย	(236,744)	-	-	-	-	-
การเพิ่มขึ้นของดอกเบี้ย	236,744	-	-	-	-	-
การเพิ่มขึ้นของสัญญาเช่า	564,944	-	-	-	-	-
ประกาศจ่ายปันผล (หมายเหตุ 33)	-	-	-	-	-	60,000,000
หนี้สิน วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	2,875,698	665,989,152	83,320,000	1,386,957	-	-
กระแสเงินสดรับ	-	1,757,711,335	794,000,000	-	162,316,728	-
กระแสเงินสดชำระคืน						
- เงินต้น	(1,621,441)	(1,760,038,450)	(125,110,000)	-	-	(80,000,000)
- ดอกเบี้ย	(153,319)	-	-	-	-	-
การเพิ่มขึ้นของดอกเบี้ย	153,319	-	-	-	-	-
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียม	-	-	1,049,609	-	-	-
ประกาศจ่ายปันผล (หมายเหตุ 33)	-	-	-	-	-	80,000,000
หนี้สิน วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	1,254,257	663,662,037	753,259,609	1,386,957	162,316,728	-

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสัญญาเช่า		เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน		เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	เงินปันผลค้างจ่าย
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
หนี้สิน วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	3,513,181	511,000,000	-	18,000,000	-	-
กระแสเงินสดรับ	-	1,551,548,769	100,000,000	36,473,914	-	-
กระแสเงินสดชำระคืน						
- เงินต้น	(1,159,658)	(1,396,559,617)	(16,680,000)	(35,086,957)	-	(60,000,000)
- ดอกเบี้ย	(215,237)	-	-	-	-	-
การเพิ่มขึ้นของดอกเบี้ย	215,237	-	-	-	-	-
การเพิ่มขึ้นของสัญญาเช่า	134,422	-	-	-	-	-
ประกาศจ่ายปันผล (หมายเหตุ 33)	-	-	-	-	-	60,000,000
หนี้สิน วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	2,487,945	665,989,152	83,320,000	19,386,957	-	-
กระแสเงินสดรับ	-	1,757,711,335	794,000,000	-	161,517,391	-
กระแสเงินสดชำระคืน						
- เงินต้น	(1,402,416)	(1,760,038,450)	(125,110,000)	-	-	(80,000,000)
- ดอกเบี้ย	(142,544)	-	-	-	-	-
การเพิ่มขึ้นของดอกเบี้ย	142,544	-	-	-	-	-
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียม	-	-	1,049,609	-	-	-
ประกาศจ่ายปันผล (หมายเหตุ 33)	-	-	-	-	-	80,000,000
หนี้สิน วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	1,085,529	663,662,037	753,259,609	19,386,957	161,517,391	-

35 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลและกิจการที่มีความสัมพันธ์กับบริษัทไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทร่วม การร่วมค้า และบุคคลหรือกิจการซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือบริษัท ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการของบริษัทตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น และกิจการที่ถูกควบคุมหรือถูกควบคุมร่วมโดยบุคคลเหล่านี้ถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

ผู้มีอำนาจควบคุมสูงสุดของบริษัท ได้แก่ ตระกูล เตียวตรานนท์ ซึ่งถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นจำนวนร้อยละ 33.37 และถือหุ้นโดยบริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 19.29 และร้อยละ 47.34 ถือโดยบุคคลทั่วไป

ลักษณะความสัมพันธ์ของกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท เอกซ์ตรีม สปีริต จำกัด	บริษัทย่อย (บริษัทย่อยของ บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด)
บริษัท โอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท อีสต์เกต เทคโนโลยี จำกัด	บริษัทย่อย (บริษัทย่อยของ โอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด)
บริษัท เอทีเอ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัทย่อย (บริษัทย่อยของ โอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด)
บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	บริษัทร่วม
บริษัท วันทูน โปรเฟสชั่นแนล จำกัด	บริษัทร่วม
บริษัท จีทีเอฟ ทีเคซี จำกัด	บริษัทร่วม (อยู่ในระหว่างการชำระหุ้น)
บริษัท เมอร์คิวรี เอ็กซ์เพอร์ทีส จำกัด	บริษัทร่วม (บริษัทร่วมของ เอกซ์ตรีม สปีริต จำกัด)
บริษัท สยาม อีวี คอร์ปอเรชั่น จำกัด	การร่วมค้า (การร่วมค้าของ โอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด)
บริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน)	กิจการที่เกี่ยวข้องกันและผู้ถือหุ้น
บริษัท เมทเธียร์ จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (บริษัทย่อยของ บริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน))
บริษัท โปร อินไซด์ จำกัด (มหาชน)	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (บริษัทย่อยของ บริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน))
บริษัท แอสโตร โซลูชั่นส์ จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (บริษัทย่อยของ บริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน))
บริษัท สยาม แอดมินนิสเทรทีฟ แมเนจเม้นท์ จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (บริษัทย่อยของ บริษัท เมทเธียร์ จำกัด)
บริษัท พีเอไอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

35.1 รายได้จากการขายสินค้า การวิศวกรรมสารสนเทศ และการให้บริการ และรายได้อื่น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายสินค้า				
บริษัทรวม	485,700	-	-	-
การร่วมค้า	66,632,243	133,264,486	66,632,243	133,264,486
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	416,911,260	1,336,844	416,911,260	1,336,844
	484,029,203	134,601,330	483,543,503	134,601,330
รายได้จากการวิศวกรรมสารสนเทศ และการให้บริการ				
บริษัทย่อย	-	-	3,913,989	8,900,824
บริษัทรวม	14,945,524	49,650,941	14,926,524	49,650,941
การร่วมค้า	350,000	-	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	194,439,183	206,012,464	191,340,230	205,342,983
	209,734,706	255,663,405	210,180,743	263,894,748
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ				
บริษัทย่อย	-	-	720,360	660,360
	-	-	720,360	660,360
เงินปันผลรับ				
บริษัทย่อย	-	-	3,286,800	-
บริษัทรวม	-	-	233,458,343	122,421,591
	-	-	236,745,143	122,421,591
รายได้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	1,972,960	2,112,438
การร่วมค้า	333,373	54,000	240,000	48,000
	333,373	54,000	2,212,960	2,160,438
รายได้ดอกเบี้ย				
บริษัทย่อย	-	-	842,949	935,999
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	923,703	65,314	923,703	65,314
การร่วมค้า	118,808	17,414	-	-
	1,042,512	82,728	1,766,653	1,001,313

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

35.2 การซื้อสินค้าและการรับบริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
การซื้อสินค้าจาก				
บริษัทย่อย	-	-	235,958	1,262,710
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	5,781,440	-	5,781,440
	-	5,781,440	235,958	7,044,150
การรับบริการจาก				
บริษัทย่อย	-	-	5,819,317	8,613,021
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	15,728,271	-	15,728,271	-
	15,728,271	-	21,547,588	8,613,021
ค่าใช้จ่ายในการขาย				
บริษัทย่อย	-	-	857,259	620,000
	-	-	857,259	620,000
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร				
บริษัทย่อย	-	-	1,510,500	2,086,528
ผู้ถือหุ้น	35,457	-	35,457	-
	35,457	-	1,545,957	2,086,528
เงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า				
ผู้ถือหุ้น	624,000	624,000	624,000	624,000
	624,000	624,000	624,000	624,000
การซื้อสินทรัพย์ถาวร				
บริษัทย่อย	-	-	360,000	1,324,691
	-	-	360,000	1,324,691
ต้นทุนทางการเงิน				
บริษัทย่อย	-	-	630,000	680,356
	-	-	630,000	680,356

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

35.3 ยอดค้างชำระที่เกิดจากการขายและซื้อสินค้า การวิศวกรรมสารสนเทศ และการให้บริการ และรายได้และค่าใช้จ่ายอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า (หมายเหตุ 10)				
บริษัทย่อย	-	-	84,437	666,053
บริษัทร่วม	40,914,229	28,511,429	40,914,229	28,511,429
การร่วมค้า	-	142,593,000	-	142,593,000
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	334,553,086	172,599,071	334,469,087	172,098,473
	375,467,315	343,703,500	375,467,753	343,868,955
ลูกหนี้อื่น (หมายเหตุ 10)				
บริษัทย่อย	-	-	6,698,944	6,704,056
การร่วมค้า	24,610	-	21,400	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	2,291,075	-	164,000
	24,610	2,291,075	6,720,344	6,868,056
ดอกเบี้ยค้างรับ (หมายเหตุ 10)				
บริษัทย่อย	-	-	612,896	95,977
บริษัทร่วม	923,703	363,639	923,703	363,639
การร่วมค้า	118,808	-	-	-
	1,042,511	363,639	1,536,599	459,616
รายได้ค้างรับ (หมายเหตุ 10)				
บริษัทย่อย	-	-	-	2,584,320
การร่วมค้า	-	142,700	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	29,304,895	-	29,304,895
	-	29,447,595	-	31,889,215
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา				
- ส่วนหมุนเวียน (หมายเหตุ 27.1)				
บริษัทย่อย	-	-	5,701,853	4,607,314
บริษัทร่วม	-	15,488,574	-	15,488,574
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	55,834,509	58,839,164	55,834,509	54,178,053
	55,834,509	74,327,738	61,536,362	74,273,941

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา				
- ส่วนไม่หมุนเวียน (หมายเหตุ 27.1)				
บริษัทร่วม	-	15,488,574	-	15,488,574
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	14,159,295	37,616,778	14,159,295	37,616,778
	14,159,295	53,105,352	14,159,295	53,105,352
เงินย่ำล่วงหน้าผู้รับเหมาช่วง (หมายเหตุ 27.2)				
บริษัทย่อย	-	-	1,618,403	3,040,782
	-	-	1,618,403	3,040,782
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	10,000,000	-	10,000,000
	-	10,000,000	-	10,000,000
เจ้าหนี้การค้า (หมายเหตุ 22)				
บริษัทย่อย	-	-	1,594	9,080,822
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	154,017	-	154,017
	-	154,017	1,594	9,234,839
เจ้าหนี้อื่น (หมายเหตุ 22)				
บริษัทย่อย	-	-	132,011	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	2,824	-	2,824
	-	2,824	132,011	2,824
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย (หมายเหตุ 22)				
บริษัทย่อย	-	-	15,000	156,395
	-	-	15,000	156,395

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ดอกเบี๋ยค้างจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	-	6,904
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,140	-	1,140
	-	1,140	-	8,044
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนหมุนเวียน				
ผู้ถือหุ้น	-	567,841	-	567,841
	-	567,841	-	567,841
ต้นทุนโครงการค้างจ่าย (หมายเหตุ 22)				
บริษัทย่อย	-	-	6,697,219	11,502,350
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	20,920,801	-	19,394,628
	-	20,920,801	6,697,219	30,896,978
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - ส่วนหมุนเวียน				
(หมายเหตุ 27.3)				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	28,096,306	7,818,365	28,096,306	7,818,365
	28,096,306	7,818,365	28,096,306	7,818,365
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	50,000	50,000
	-	-	50,000	50,000

35.4 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	ข้อมูลทางการเงินรวม				ข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการ			
	บริษัทร่วม	การร่วมค้า	กิจการที่เกี่ยวข้อง		บริษัทย่อย	บริษัทร่วม	กิจการที่เกี่ยวข้อง	
			บาท	บาท			บาท	บาท
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	-	-	-	-	31,000,000	-	-	31,000,000
เงินให้กู้เพิ่มระหว่างปี	10,500,000	-	11,276,087	21,776,087	5,500,000	10,500,000	11,276,087	27,276,087
รับชำระคืนระหว่างปี	-	-	(9,913,044)	(9,913,044)	(10,000,000)	-	(9,913,044)	(19,913,044)
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	10,500,000	-	1,363,043	11,863,043	26,500,000	10,500,000	1,363,043	38,363,043
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	10,500,000	-	1,363,043	11,863,043	26,500,000	10,500,000	1,363,043	38,363,043
เงินให้กู้เพิ่มระหว่างปี	5,990,000	4,053,295	-	10,043,295	26,500,000	5,990,000	-	32,490,000
รับชำระคืนระหว่างปี	-	-	-	-	(22,000,000)	-	-	(22,000,000)
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	16,490,000	4,053,295	1,363,043	21,906,338	31,000,000	16,490,000	1,363,043	48,853,043

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย บริษัทร่วม การร่วมค้า และกิจการที่เกี่ยวข้องจัดทำขึ้นตามข้อกำหนดและเงื่อนไขทางการค้า เงินให้กู้ยืมเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันและในสกุลเงินบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.00 - 6.00 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม

เงินให้กู้ยืมเป็นส่วนที่หมุนเวียน มูลค่ายุติธรรมจึงมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของอัตราคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

35.5 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
วันที่ 1 มกราคม	6,100,000	14,500,000
เงินกู้รับชำระคืนระหว่างปี	(6,100,000)	(8,400,000)
วันที่ 31 ธันวาคม	-	6,100,000

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	6,100,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	-	-
มูลค่าตามบัญชี	-	6,100,000

มูลค่ายุติธรรมจึงมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของอัตราคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

35.6 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถวิเคราะห์ตามที่เปิดเผยในหมายเหตุ 34

35.7 หนี้สินภายใต้สัญญาเช่า

การเปลี่ยนแปลงของหนี้สินตามสัญญาเช่าสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
วันที่ 1 มกราคม	567,841	1,191,841
ชำระเงิน	(567,841)	(624,000)
วันที่ 31 ธันวาคม	-	567,841

35.8 ค่าตอบแทนผู้บริหารคนสำคัญของกิจการ

ผู้บริหารสำคัญของบริษัท รวมถึงกรรมการ (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่) คณะผู้บริหารระดับสูง ค่าตอบแทนที่จ่ายหรือค้างจ่ายสำหรับผู้บริหารสำคัญมีดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น	28,174,340	25,214,480	26,529,824	23,569,964
ผลประโยชน์เงินเกษียณอายุ	1,082,474	887,146	1,082,474	887,146
รวม	29,256,814	26,101,626	27,612,298	24,457,110

36 คดีความ

คดีผิดสัญญาการใช้บริการ

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2566 บริษัท (“จำเลย”) ถูกฟ้องร้องจากบริษัทมหาชนแห่งหนึ่ง (“โจทก์”) เพื่อเรียกร้องชดเชยความเสียหายในคดีแพ่งจากสัญญาบริการเป็นจำนวน 271 ล้านบาท และถูกริบหลักประกันจำนวน 24 ล้านบาท ต่อมาในวันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2566 บริษัทได้ดำเนินการฟ้องแย้งต่อศาล เพื่อให้ศาลโปรดพิจารณาคำพิพากษายกฟ้องโจทก์ และบังคับโจทก์ให้รับผิดชอบจำเลย สำหรับความเสียหายจากหลักประกันพร้อมดอกเบี้ย

ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทให้ความเห็นว่าบริษัทไม่ได้ปฏิบัติผิดสัญญา และไม่มีหน้าที่ต้องชำระค่าใช้บริการ คู่สัญญาของบริษัทจึงเป็นฝ่ายที่ต้องรับผิดชอบความเสียหายดังกล่าว ดังนั้นฝ่ายบริหารจึงพิจารณาว่าการถูกฟ้องร้องเรียกค่าความเสียหายในคดีแพ่งดังกล่าวอยู่ในระดับที่ไม่น่าเป็นไปได้ที่บริษัทจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหาย จึงไม่บันทึกรับรู้หนี้สินในงบการเงินนี้

คดีผิดสัญญาจ้าง

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2568 บริษัท (“จำเลย”) ถูกฟ้องร้องจากบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง (“โจทก์”) เพื่อเรียกร้องชดเชยความเสียหายในคดีแพ่งจากสัญญาจ้างเป็นจำนวน 86 ล้านบาท ต่อมาในวันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2568 บริษัทได้ดำเนินการฟ้องแย้งต่อศาลและเรียกค่าเสียหายจากการละทิ้งงานเป็นจำนวน 317 ล้านบาท

ปัจจุบันศาลแพ่งมีกำหนดสืบพยานวันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2569 ฝ่ายบริหารพิจารณาว่าการถูกฟ้องร้องเรียกค่าความเสียหายในคดีแพ่งดังกล่าวอยู่ในระดับที่ไม่น่าเป็นไปได้ที่บริษัทจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหาย จึงไม่บันทึกรับรู้หนี้สินในงบการเงินนี้

37 ข้อพิพาทกับลูกค้า

กิจการค้าร่วมทีเอสซี

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2568 กิจการค้าร่วมทีเอสซี ซึ่งเป็นสัญญาการค้าร่วมระหว่างบริษัทและบริษัท ซูเปอร์ ไอซีที จำกัด (“กิจการค้าร่วม”) ได้รับหนังสือจากลูกค้าซึ่งเป็นหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง (“คู่สัญญา”) ให้ชำระเงินค่าปรับจากการส่งมอบล่าช้าจำนวน 96.08 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2568 กิจการค้าร่วมได้ออกหนังสือโต้แย้งการเรียกค่าปรับดังกล่าว เนื่องจากคู่สัญญาคิดค่าปรับไม่ถูกต้อง และมีข้อด้วยกฎหมาย โดยชี้แจงว่าระยะเวลาที่ใช้ในการคำนวณไม่เป็นธรรม โดยมีคำอ้างถึงระยะเวลาที่คู่สัญญาส่งมอบพื้นที่ล่าช้าให้แก่กิจการค้าร่วม และวิธีการคำนวณค่าปรับไม่เป็นไปตามข้อบังคับของคณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุ (กพพ.)

เมื่อวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2568 กิจการค้าร่วมได้ส่งหนังสือไปยังกรมบัญชีกลาง เพื่อร้องเรียนขอความเป็นธรรมเรื่องค่าปรับดังกล่าว

ในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2568 คู่สัญญาได้ส่งจดหมายอีกฉบับให้กิจการค้าร่วมดำเนินการชำระค่าปรับ อย่างไรก็ตาม กิจการค้าร่วมได้ส่งหนังสือโต้แย้งว่าการเรียกค่าปรับว่าค่าปรับไม่เป็นธรรมและมีข้อด้วยกฎหมาย

เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2568 กรมบัญชีกลางได้ส่งหนังสือแจ้งผลการพิจารณาข้อร้องเรียนของกิจการค้าร่วม โดย

- (1) คู่สัญญาส่งมอบพื้นที่ล่าช้า ต้องพิจารณางดหรือลดค่าปรับตามมาตรา 102 วรรคหนึ่ง (1) ให้คู่สัญญาพิจารณางดหรือลดค่าปรับสำหรับการส่งมอบพื้นที่ล่าช้า
- (2) คู่สัญญาสามารถคิดค่าปรับจากการส่งมอบงานงวดที่ 3 และงวดที่ 4 ที่ล่าช้าได้
- (3) คู่สัญญากำหนดค่าปรับไม่เป็นไปตามแบบของคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดโดยความเห็นชอบของสำนักงานอัยการสูงสุด จึงต้องตีความตามความประสงค์ในทางสุจริตโดยพิจารณาถึงปกติประเพณี เพ่งเล็งถึงเจตนารมณ์ในการทำสัญญาที่มุ่งหมายที่จะคิดค่าปรับตามสัญญาเท่านั้น

เมื่อวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2568 คู่สัญญาได้ส่งจดหมายแจ้งการชำระเงินงวดงานที่ 3 และงวดงานที่ 4 จำนวน 27.12 ล้านบาท โดยหักค่าปรับจำนวน 26.87 ล้านบาท พร้อมแจ้งให้กิจการค้าร่วมชำระค่าปรับส่วนที่เหลือ และขอให้กิจการค้าร่วมจัดส่งใบเสร็จรับเงินงวดงานที่ 3 และงวดงานที่ 4

เมื่อวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2568 กิจการค้าร่วมได้ออกหนังสือโต้แย้งการดำเนินการเรียกและหักค่าปรับจากการจ่ายชำระเงินงวดงานที่ 3 และงวดงานที่ 4 เนื่องจากข้อพิพาทยังมีได้เป็นข้อยุติ และอาจล่วงเลยไปถึงศาลปกครองและศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2568 กิจการค้าร่วมได้ออกหนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และปลัดกระทรวง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัดของคู่สัญญาปฏิบัติหน้าที่มีชอบด้วยกฎหมาย ด้วยเหตุตามหนังสือโต้แย้งการเรียกค่าปรับ ลงวันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 คู่สัญญาได้ส่งจดหมายแจ้งการพิจารณาค่าปรับใหม่ โดยการรับทราบถึงเหตุในการงดเว้นการคิดค่าปรับจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 รวมทั้งระยะเวลาในการตรวจรับพัสดุและการพิจารณาค่าปรับไปพิจารณาเพื่อให้ความเป็นธรรมแก่กิจการค้าร่วม

เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2569 คู่สัญญาได้ส่งจดหมายแจ้งความคืบหน้าการดำเนินการงดเว้นค่าปรับให้แก่กิจการค้าร่วมในส่วนวันที่ส่งมอบงานล่าช้าจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 และจะนำระยะเวลาในการตรวจรับพัสดุของคู่สัญญาไปพิจารณาการคำนวณค่าปรับในลำดับถัดไป

ปัจจุบันข้อพิพาทดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาค่าปรับของคู่สัญญา ผู้บริหารของบริษัทและที่ปรึกษาทางกฎหมายเชื่อว่า บริษัทและกลุ่มกิจการจะไม่ได้รับผลเสียหายอย่างมีสาระสำคัญและได้รับรู้ประมาณการผลขาดทุนจากเรื่องดังกล่าวแล้ว

กิจการร่วมค้า เอ็กซ์เพรส เวิลด์ แทรคกิ้ง

เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2568 กิจการร่วมค้า เอ็กซ์เพรส เวิลด์ แทรคกิ้ง ที่บริษัทร่วมลงทุน ได้รับหนังสือจากลูกค้าซึ่งเป็นหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง (“คู่สัญญา”) ให้ชำระเงินค่าปรับจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา เรื่องการจ้างช่วงงานและลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ เป็นจำนวน 66.71 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนของบริษัท จำนวน 33.65 ล้านบาท ซึ่งค่าปรับดังกล่าวถูกคำนวณจากมูลค่างานทั้งสัญญา ผู้บริหารอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหนังสือชี้แจงต่อคู่สัญญาเพื่อขอความเป็นธรรมให้พิจารณาค่าปรับจากมูลค่างานที่มีการจ้างช่วงและดำเนินการไปแล้วจริงเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้บริหารและที่ปรึกษาทางกฎหมายเชื่อว่า บริษัทและกลุ่มกิจการจะไม่ได้รับผลเสียหายอย่างมีสาระสำคัญและได้รับรู้ประมาณการผลขาดทุนจากเรื่องดังกล่าวแล้ว

38 ภาระผูกพัน

ก) ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัดจากการค้าประกันอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการและบริษัทมีภาระผูกพันตามหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารเพื่อค้ำประกันผลงานโครงการ การใช้สาธารณูปโภค และการใช้บริการจากผู้ให้บริการเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 589.46 ล้านบาท และ 588.94 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2567 : 532.29 ล้านบาท และ 531.96 ล้านบาท ตามลำดับ)

ข) ภาระผูกพันตามสัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการและบริษัทเป็นผู้เช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ภาระผูกพันสำหรับจำนวนเงินขั้นต่ำในการจ่ายค่าเช่าตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ไม่เกิน 1 ปี	3,865,818	4,851,743	3,672,315	4,616,019
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	1,425,428	2,443,453	1,401,362	2,134,463
รวม	5,291,246	7,295,196	5,073,677	6,750,482

ค) ภาระผูกพันที่รายจ่ายฝ่ายทุน

ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ในงบฐานะการเงินที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายฝ่ายทุนซึ่งยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
อาคารและอุปกรณ์	-	2,172,413	-	2,172,413

39 รายได้และรายจ่ายจากการให้บริการโทรคมนาคม

บริษัทได้รับใบอนุญาตการให้บริการอินเทอร์เน็ตประเภทที่หนึ่งจากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และ กิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทมีรายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจากการให้บริการ โทรคมนาคมดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ บาท
รายได้จากการให้บริการโทรคมนาคม	208,169,181
รายจ่ายจากการให้บริการโทรคมนาคม	167,357,228

40 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบฐานะการเงิน

เงินปันผลจากบริษัทร่วม

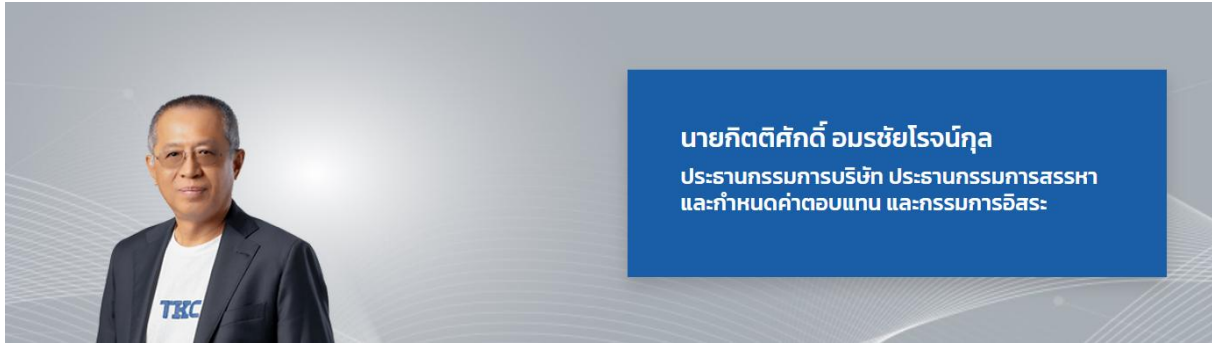
เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ("AIT") ซึ่งเป็นบริษัทร่วม ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากกำไรจากการดำเนินงานในปี พ.ศ. 2568 ในอัตราหุ้นละ 0.21 บาท

เงินปันผลจ่าย

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2569 ได้มีมติเสนอให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 80,000,000 บาท ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีซึ่งจะจัดขึ้นในเดือนเมษายน พ.ศ. 2569

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร
ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท



นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล

ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ

ชื่อ-สกุล	นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล		
อายุ	65 ปี		
ตำแหน่ง	ประธานกรรมการ	วันที่แต่งตั้ง 7 สิงหาคม 2557	
	กรรมการอิสระ	วันที่แต่งตั้ง 7 สิงหาคม 2557	
	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	วันที่แต่งตั้ง 28 มิถุนายน 2564	

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)	- ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	- ไม่มี -
ประวัติการกระทำความผิด	- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Legal Obligations and Duties (DLD) ปี 2567 Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) ปี 2559 Role of the Chairman Program (RCP) ปี 2551 Director Accreditation Program (DAP) ปี 2547

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
28 มี.ย. 2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท, ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน, กรรมการอิสระ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท ฟิวเอไอ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	สถานพยาบาลศัลยกรรม
1 ก.ย. 2564 - 2565	ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท หลักทรัพย์ ซีจีเอส-ซีไอเอ็มบี (ประเทศไทย) จำกัด	หลักทรัพย์
2560 - 31 ส.ค. 2564	กรรมการ, รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท หลักทรัพย์ ซีจีเอส-ซีไอเอ็มบี (ประเทศไทย) จำกัด	หลักทรัพย์
2557 - 27 มี.ย. 2564	กรรมการอิสระ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็นบริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม



นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล

ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ

ชื่อ-สกุล นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล

อายุ 68 ปี

ตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการอิสระ

วันที่แต่งตั้ง 24 กุมภาพันธ์ 2557

วันที่แต่งตั้ง 24 กุมภาพันธ์ 2557

ส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ไม่มี -

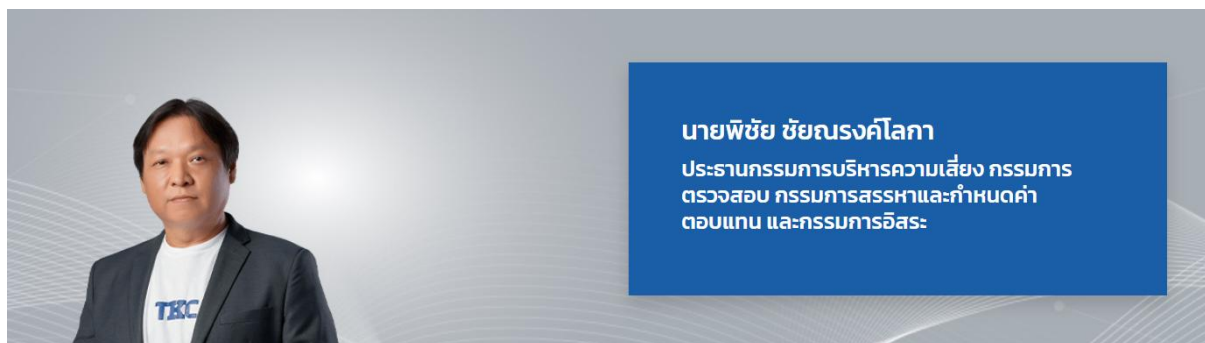
ประวัติการทำความผิด

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน Washington State University ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์ และการบัญชี สาขาการบัญชีต้นคุณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Subsidiary Governance Program (SGP) ปี 2567 Legal Obligations and Duties (DLD) ปี 2567 Director Certification Program (DCP) ปี 2554 Audit Committee Program (ACP) ปี 2554

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
28 มี.ย. 2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ, กรรมการอิสระ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2554 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล, กรรมการอิสระ	บริษัท แจ็กเจียอุตสาหกรรม (ไทย) จำกัด (มหาชน)	ของใช้ส่วนตัวและเวชภัณฑ์
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2557 - 27 มี.ย. 2564	ประธานกรรมการตรวจสอบ, กรรมการอิสระ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็นบริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2555 - 2563	กรรมการตรวจสอบ, กรรมการอิสระ	บริษัท เอ็นเทค อินดัสเทรียล โซลูชั่น จำกัด	เครื่องมือวัดให้บริการสอบเทียบอุปกรณ์



นายพิชัย ชัยณรงค์โลกา

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ
ตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่า
ตอบแทน และกรรมการอิสระ

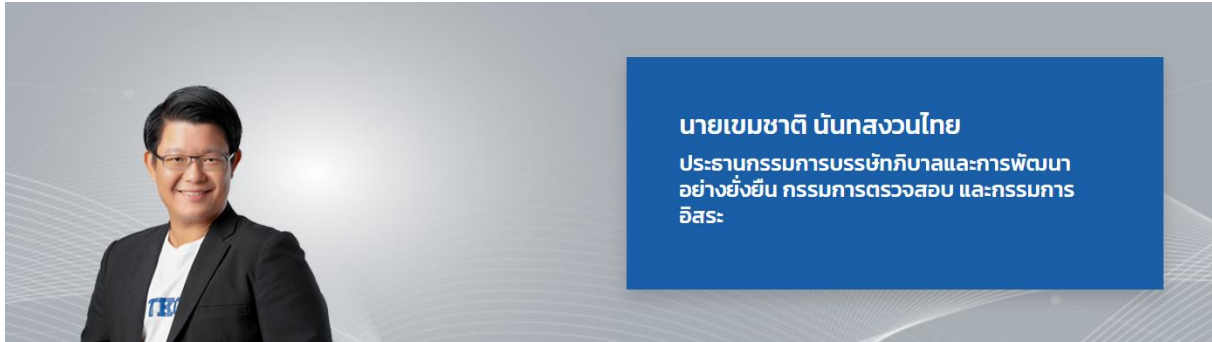
ชื่อ-สกุล	นายพิชัย ชัยณรงค์โลกา		
อายุ	53 ปี		
ตำแหน่ง	กรรมการตรวจสอบ	วันที่แต่งตั้ง 24 กุมภาพันธ์ 2557	
	กรรมการอิสระ	วันที่แต่งตั้ง 24 กุมภาพันธ์ 2557	
	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	วันที่แต่งตั้ง 28 มิถุนายน 2564	
	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	วันที่แต่งตั้ง 28 มิถุนายน 2564	

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)	- ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	- ไม่มี -
ประวัติการกระทำความผิด	- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ (วิจัย) University of North Texas ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	<p>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) ปี 2562 Director Accreditation Program (DAP) ปี 2558 <p>สถาบันอื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตทางการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
28 มี.ย. 2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน, กรรมการอิสระ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2565 - 2566	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท ไดมек (สยาม) จำกัด (มหาชน)	จำหน่ายผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2567 - 2568	รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท เคน ดิจิทัล จำกัด	บริหารจัดการสินทรัพย์ดิจิทัล
2566 - 2567	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ออร์จีน รัก เมเนจเม้นท์ จำกัด	บริหารจัดการกองทรัสต์
2562 - 2564	ประธานเจ้าหน้าที่จัดการกองรัก	บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อินโนเทค จำกัด	บริหารจัดการกองทุน
2561 - 27 มี.ย. 2564	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็นบริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2557 - 27 มี.ย. 2564	กรรมการตรวจสอบ, กรรมการอิสระ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็นบริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม



ชื่อ-สกุล นายเชมชาติ นันทกงวณไทย

อายุ 42 ปี

ตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ วันที่แต่งตั้ง 11 พฤศจิกายน 2565
กรรมการอิสระ วันที่แต่งตั้ง 11 พฤศจิกายน 2565
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน วันที่แต่งตั้ง 13 สิงหาคม 2567

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ไม่มี -

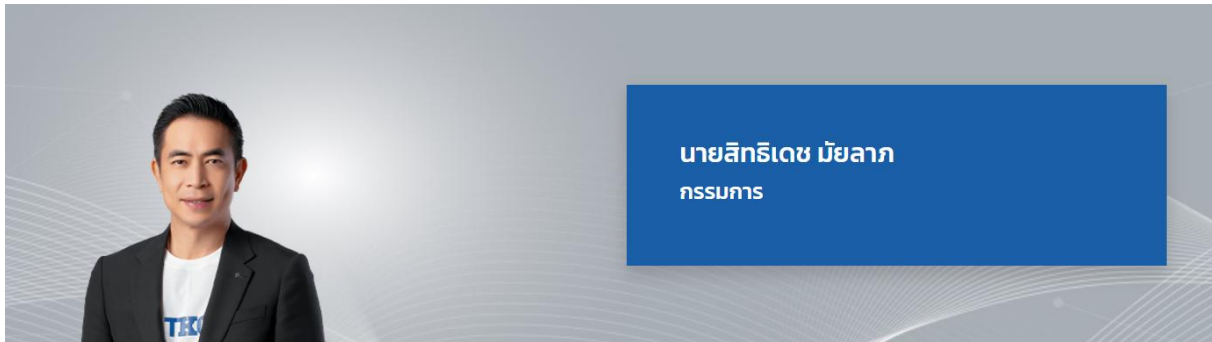
ประวัติการกระทำความผิด

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ 	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Board's Roles in Purpose-driven Transition (PDT) ปี 2568 Director Accreditation Program (DAP) ปี 2566 สถาบันอื่น <ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความของสำนักฝึกอบรมวิชาว่าความแห่งสภากนายความ

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน, กรรมการตรวจสอบ, กรรมการอิสระ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2565 - ปัจจุบัน	อาจารย์พิเศษ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	การศึกษา มหาวิทยาลัย
2556 - ปัจจุบัน	ทนายความ	บริษัท เทพ จำกัด หรือ สำนักงานกฎหมาย เทพ	สำนักงานกฎหมาย



นายสิทธิเดช มัยลาภ
กรรมการ

ชื่อ-สกุล นายสิทธิเดช มัยลาภ
อายุ 48 ปี
ตำแหน่ง กรรมการ

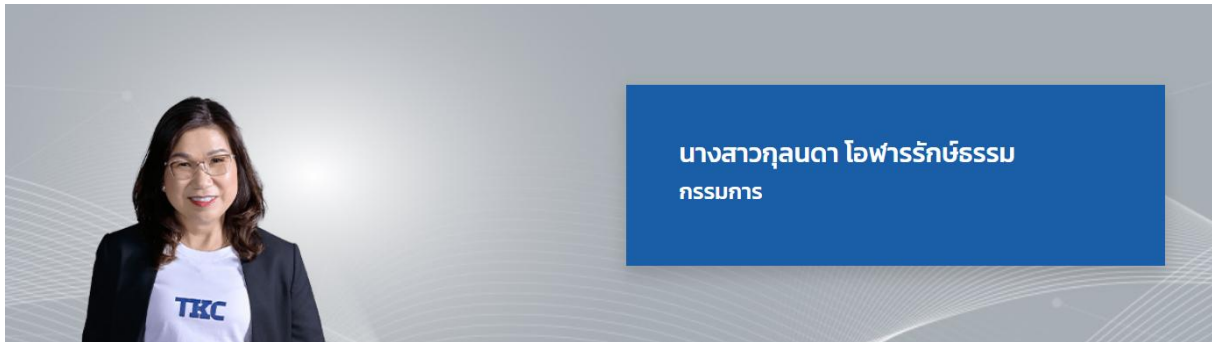
วันที่แต่งตั้ง 5 มีนาคม 2561

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568) 0.06%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร - ไม่มี -
ประวัติการกระทำความผิด - ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์และวิศวกรรม สาขาวิศวกรรมโยธาและโครงสร้าง The Ohio State University ประเทศสหรัฐอเมริกา มีนิ เอ็มบีเอ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี 2561 	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Intensive Strategic Foresight (ISF) ปี 2568 Beyond the First S-Curve How Future-Ready Organization Capture New Value Resilience ปี 2568 Legal Obligations and Duties (DLD) ปี 2567 Director Certification Program (DCP) ปี 2560 Successful formulation & Execution of Strategy (SFE) ปี 2560 IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) ปี 2560

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
28 มี.ย. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เกร็นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชั่นเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	การออกแบบระบบเครือข่าย และระบบสื่อสารอย่างครบวงจร
2560 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, กรรมการ	บริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน)	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สกาย เอไอ จำกัด	พัฒนาปัญญาประดิษฐ์ (AI)
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สยาม ดีฟ เทคโนโลยี จำกัด	บริการนวัตกรรมด้านการรักษาความปลอดภัย
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สกาย แอร์โรเทคส์ ซิสเต็มส์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท แอร์ เซิร์ฟส์ จำกัด)	กิจกรรมดำเนินงานของสนามบิน
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท แอสโตร โซลูชั่นส์ จำกัด	ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
2567 - 2568	กรรมการ	บริษัท สกาย ซีซี จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท วันทูวัน ไลฟ์สไตล์ จำกัด)	จัดส่งบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานศูนย์บริการข้อมูล
2566 - 2568	กรรมการ	บริษัท รักษาความปลอดภัยและบริหารธุรกิจ สยาม จำกัด	บริการทำความสะอาด และรักษาความปลอดภัย บริการจัดการเงินตรา และขนส่งมรดก
2562 - 2565	กรรมการ	บริษัท โปร อินไซด์ จำกัด	คอมพิวเตอร์/โทรคมนาคม
2561 - 27 มี.ย. 2564	กรรมการ	บริษัท เกร็นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็นบริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2560 - 2567	กรรมการ	บริษัท เมกเธียร์ จำกัด	การจัดทำซอฟต์แวร์สำเร็จรูป



นางสาวกุลندا โอฟารักขัธรรม
กรรมการ

ชื่อ-สกุล นางสาวกุลندا โอฟารักขัธรรม

อายุ 57 ปี

ตำแหน่ง กรรมการ

วันที่แต่งตั้ง 5 มีนาคม 2561

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)

น้อยกว่า 0.01%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการกระทำความผิด

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปริญญาตรี การพาณิชย์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	<p>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> CFO Professional Development Program ครั้งที่ 2/2568 “Digital Asset: Utility Token” ปี 2568 Legal Obligations and Duties (DLD) ปี 2567 Director Certification Program (DCP) ปี 2560 IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) ปี 2560 Director Accreditation Program (DAP) ปี 2559 <p>สถาบันอื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> IPO Go Big Strategies Omega world Class ปี 2568

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
28 มี.ย. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชั่นเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	การออกแบบระบบเครือข่าย และระบบสื่อสารอย่างครบวงจร
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน)	เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สกาย เอไอ จำกัด	พัฒนาปัญญาประดิษฐ์ (AI)
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด	การให้เช่าแบบลีสซิ่งอุปกรณ์การขนส่งทางอากาศ
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท แอร์โรไฟลท์เซอร์วิส จำกัด	กิจกรรมการดำเนินงานของสนามบิน (ยกเว้นการขนถ่ายสินค้า)
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	กิจกรรมบริการอื่นที่สนับสนุนการขนส่งทางอากาศ
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สยาม ดีฟ เทคโนโลยี จำกัด	บริการนวัตกรรมด้านการรักษาความปลอดภัย
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สกาย แอร์โรเทคส์ ซิสเต็มส์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท แอร์โร เซิร์ฟส์ จำกัด)	กิจกรรมดำเนินงานของสนามบิน
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท แอสโตร โซลูชันส์ จำกัด	ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
2567 - 2568	กรรมการ	บริษัท สกาย ซีซี จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท วันทวีน ไบโอสไซน์แนล จำกัด)	จัดส่งบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานศูนย์บริการข้อมูล
2566 - 2567	กรรมการ	บริษัท รักษาความปลอดภัยและบริหารธุรกิจ สยาม จำกัด	บริการทำความสะอาด และรักษาความปลอดภัย บริการจัดการเงินตรา และขนส่งนิรภัย
2562 - 2565	กรรมการ	บริษัท โปรอินไซด์ จำกัด	คอมพิวเตอร์/โทรคมนาคม
2561 - 27 มี.ย. 2564	กรรมการ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็นบริษัทมหาชน)	ดิจิทัล / โทรคมนาคม
2560 - 2567	กรรมการ	บริษัท เมกเธียร์ จำกัด	การจัดทำซอฟต์แวร์สำเร็จรูป



ชื่อ-สกุล นางสาวสุริรัตน์ ปรานญาณุกุล

อายุ 53 ปี

ตำแหน่ง กรรมการ

วันที่แต่งตั้ง 19 เมษายน 2567

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ไม่มี -

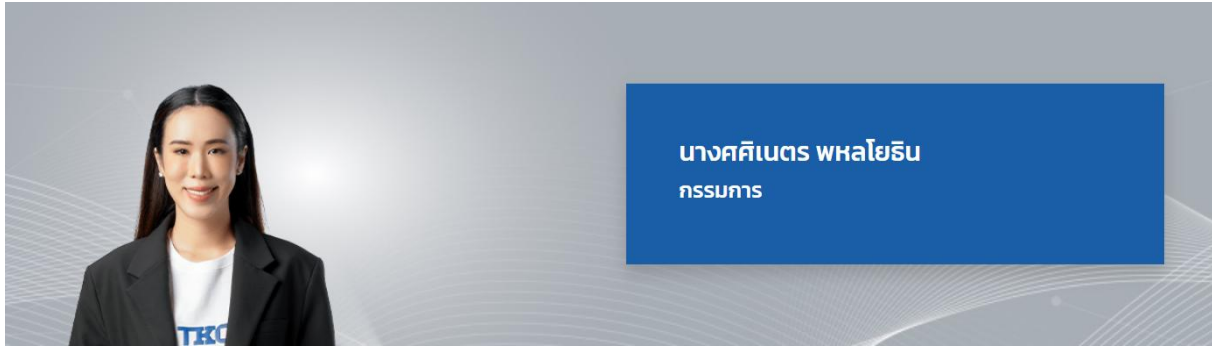
ประวัติการกระทำความผิด

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	<p>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> Legal Obligations and Duties (DLD) ปี 2567 Director Certificate Program (DCP) ปี 2567 The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) ปี 2567 <p>สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> TLCA CFO CPD ครั้งที่ 7/2567 หัวข้อ "Economic Update for CFO" TLCA CFO CPD ครั้งที่ 6/2567 หัวข้อ "Cybersecurity & Risk Management for CFOs" TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 3/2567 "Tax Governance" TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 2/2567 "Economic Update for CFO" <p>สถาบันอื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Insight in SET ครั้งที่ 1/2567 Strategic CFO in Capital Markets Program รุ่นที่ 5 ปี 2560 CFO Certificate Program รุ่นที่ 1 ปี 2560

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
19 เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
15 ธ.ค. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชั่นเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	การออกแบบระบบเครือข่าย และระบบสื่อสารอย่างครบวงจร
2566 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการสายงานการเงิน	บริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชั่นเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	การออกแบบระบบเครือข่าย และระบบสื่อสารอย่างครบวงจร
ส.ค. 2567 - 4 มี.ค. 2568	กรรมการ	บริษัท ซีไอเอ็ม กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ประกอบกิจการให้บริการคาร์บอนเครดิต
2546 - 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ฝ่ายควบคุมการเงินและการบัญชี	บริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชั่นเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	การออกแบบระบบเครือข่าย และระบบสื่อสารอย่างครบวงจร
บริษัทไม่จดทะเบียน			
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ลีอกซ์เสย์ แอนด์ เอไอที โฮลดิ้ง จำกัด	กิจกรรมการลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
14 พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท คาร์บอนสแด จำกัด	กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม



นางศศิเนตร พหลโยธิน
กรรมการ

ชื่อ-สกุล นางศศิเนตร พหลโยธิน

อายุ 39 ปี

ตำแหน่ง กรรมการ

วันที่แต่งตั้ง 11 พฤศจิกายน 2567

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ไม่มี -

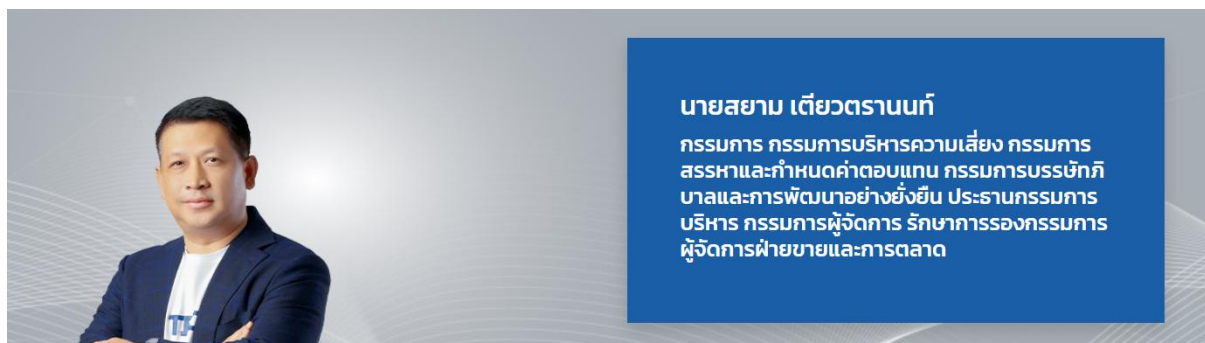
ประวัติการกระทำความผิด

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท MSc Marketing Management Aston University ประเทศสหราชอาณาจักร ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล 	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) ปี 2567 Director Certificate Program (DCP) ปี 2562 สถาบันอื่น <ul style="list-style-type: none"> TLCA Executive Development Program (EDP15) ปี 2558

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
11 พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เทีเอ็นซี คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
1 ม.ค. 2569 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่, ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชั่นเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	การออกแบบระบบเครือข่าย และระบบสื่อสารอย่างครบวงจร
15 ธ.ค. 2567 - ธ.ค. 2568	รักษาการประธาน, คณะกรรมการบริหาร, กรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชั่นเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	การออกแบบระบบเครือข่าย และระบบสื่อสารอย่างครบวงจร
2564 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารทั่วไป	บริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชั่นเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	การออกแบบระบบเครือข่าย และระบบสื่อสารอย่างครบวงจร
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ, กรรมการบริหาร	บริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชั่นเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	การออกแบบระบบเครือข่าย และระบบสื่อสารอย่างครบวงจร
บริษัทไม่จดทะเบียน			
14 พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท คาร์บอนสดี จำกัด	กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เทนเดอส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	Trading เลือผ้า และสินค้าเกี่ยวกับเด็ก
2564 - 2568	กรรมการ	บริษัท ฟิโคโล อาร์ท จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เทนเดอส์ เซ็นท์ จำกัด)	Trading เลือผ้า และสินค้าเกี่ยวกับเด็ก
2560 - ม.ค. 2565	กรรมการ	บริษัท เจเนซิส ดาต้า เซ็นเตอร์ จำกัด	Data Center



นายสยาม เตียวทรานนท์

กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ
สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบรรษัทภิ
บาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประธานกรรมการ
บริหาร กรรมการผู้จัดการ รักษาการรองกรรมการ
ผู้จัดการฝ่ายขายและการตลาด

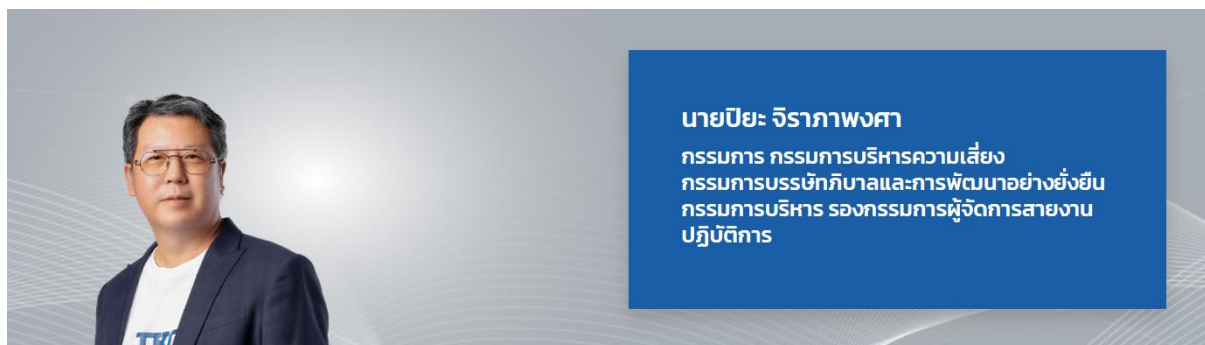
ชื่อ-สกุล	นายสยาม เตียวทรานนท์		
อายุ	53 ปี		
ตำแหน่ง	ประธานกรรมการบริหาร, กรรมการผู้จัดการ, กรรมการ รักษาการรองกรรมการผู้จัดการฝ่ายขายและการตลาด รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและค่าตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	วันที่แต่งตั้ง 31 ตุลาคม 2550 วันที่แต่งตั้ง 31 ตุลาคม 2550 วันที่แต่งตั้ง 31 ตุลาคม 2550 วันที่แต่งตั้ง 28 มิถุนายน 2564 วันที่แต่งตั้ง 28 มิถุนายน 2564 วันที่แต่งตั้ง 23 กุมภาพันธ์ 2567	

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)	32.09%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	- ไม่มี -
ประวัติการกระทำความผิด	- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ Johnson & Wales University ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาโท โทคมานาคคอมพิวเตอร์ เน็ตเวิร์ก The George Washington University ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า Boston University ประเทศสหรัฐอเมริกา 	<p>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> Financial Statements for Directors (FSD) ปี 2558 Director Certification Program (DCP) ปี 2557 Director Accreditation Program (DAP) ปี 2557 <p>สถาบันอื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรด้านวิทยาการพลังงานสำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.) ปี 2568 หลักสูตร "รวมมิตร" โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปี 2567 หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.66) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ปี 2566 หลักสูตรผู้บริหารด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รุ่นที่ 1 (Executive CISO) สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ ปี 2565 หลักสูตร The Cullinan: The Making of the Digital Board สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ปี 2565 หลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 1 ปี 2564

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
28 มี.ย. 2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร, กรรมการผู้จัดการ, กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน, กรรมการ, รักษาการรองกรรมการผู้จัดการสายงานขายและการตลาด, รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด	ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และต่อยอดธุรกิจหลักของบริษัทแม่
2539 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ศรีไทย คลีนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด	บริการจัดหาพนักงาน
2559 - 2566	กรรมการ	บริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ธุรกิจเกี่ยวข้องกับพลังงานสะอาด/ทางเลือก
2548 - 27 มี.ย. 2564	ประธานกรรมการบริหาร, กรรมการผู้จัดการ, กรรมการ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็น บริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม


นายปิยะ จิราพงษ์ศา

กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้จัดการสายงาน
ปฏิบัติการ

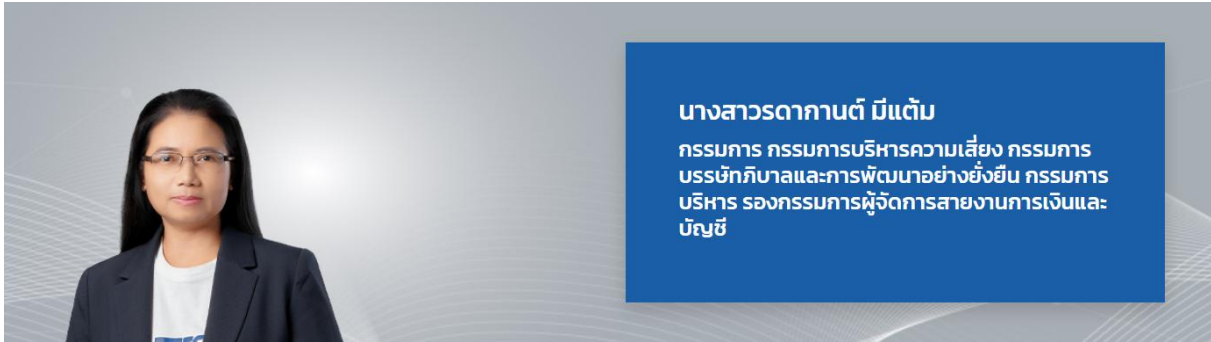
ชื่อ-สกุล	นายปิยะ จิราพงษ์ศา		
อายุ	50 ปี		
ตำแหน่ง	กรรมการ, กรรมการบริหาร	วันที่แต่งตั้ง 5 มีนาคม 2561	
	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ	วันที่แต่งตั้ง 5 มีนาคม 2561	
	กรรมการบริหารความเสี่ยง	วันที่แต่งตั้ง 28 มิถุนายน 2564	
	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	วันที่แต่งตั้ง 23 กุมภาพันธ์ 2567	

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)	0.01%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	- ไม่มี -
ประวัติการกระทำความผิด	- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท วิศวกรรมไฟฟ้า/โทรคมนาคม University of Southern California ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า/ระบบไฟฟ้า มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ 	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Board's Roles in Purpose-driven Transition (PDT) ปี 2568 Director Certification Program (DCP) ปี 2560 Director Accreditation Program (DAP) ปี 2558 Financial Statements for Directors (FSD) ปี 2558 สถาบันอื่น <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร สวปอ.มส.SML รุ่นที่ 6 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (สวปอ) ปี 2568 หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่น 11 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปี 2567 TLCA Executive Development Program (EDP) ปี 2565

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
28 มี.ย. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน, รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอกซ์ตรีม สปอร์ต จำกัด	ให้บริการ Edutech
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด	ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และต่อยอดธุรกิจหลักของบริษัทแม่
2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ธุรกิจเกี่ยวข้องกับพลังงานสะอาด/ทางเลือก
2557 - 27 มี.ย. 2564	กรรมการ, กรรมการบริหาร, รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ, รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็น บริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม



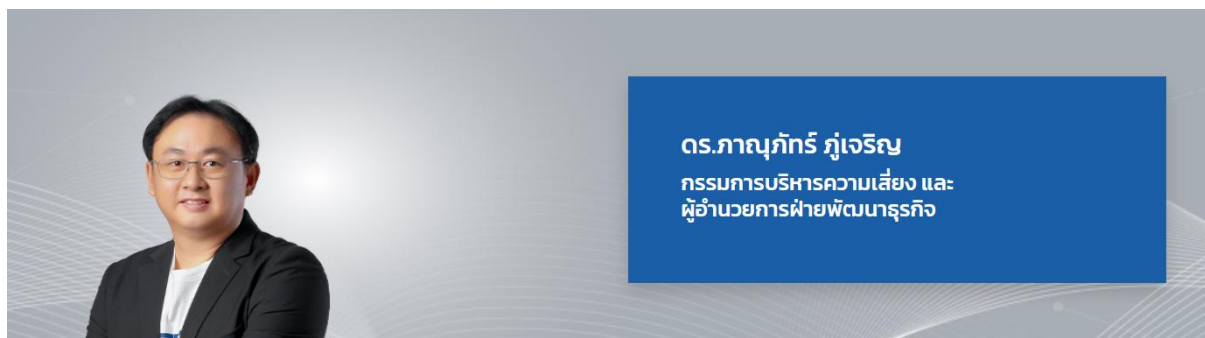
ชื่อ-สกุล	นางสาวรดาภรณ์ มีแต่้ม		
อายุ	53 ปี		
ตำแหน่ง	กรรมการ, กรรมการบริหาร	วันที่แต่งตั้ง 5 มีนาคม 2561	
	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี	วันที่แต่งตั้ง 5 มีนาคม 2561	
	ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานการเงินและบัญชี	วันที่แต่งตั้ง 5 มีนาคม 2561	
	กรรมการบริหารความเสี่ยง	วันที่แต่งตั้ง 28 มิถุนายน 2564	
	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	วันที่แต่งตั้ง 23 กุมภาพันธ์ 2567	

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)	0.06%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	- ไม่มี -
ประวัติการกระทำความผิด	- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท การเงิน และการธนาคาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยบูรพา 	<p>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> Director Accreditation Program (DAP) ปี 2561 <p>สถาบันอื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Chief Finance Officer Certificate Program รุ่นที่ 25 สาขาวิชาชีพบัญชี ปี 2567 หลักสูตรผู้บริหารยุคสินทรัพย์ดิจิทัลเพื่อการพาณิชย์ ธุรกิจ และการลงทุน รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ปี 2567 หลักสูตรการจัดทำรายงานประจำปีตามหลักการ Integrated Reporting รุ่นที่ 1 ปี 2563 หลักสูตร Orientation Course - CFO Focus on Financial Reporting รุ่นที่ 3 ปี 2560

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
28 มี.ย. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน, รองกรรมการผู้จัดการสายงานการเงินและบัญชี, ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานการเงินและบัญชี	บริษัท เกร็นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
8 พ.ย. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	การออกแบบระบบเครือข่าย และระบบสื่อสารอย่างครบวงจร
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท จีทีเอฟ ทีเคซี จำกัด	ประกอบกิจการให้บริการด้านไอทีทุกประเภท
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด	ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และต่อยอดธุรกิจหลักของบริษัทแม่
2559 - 2566	กรรมการ	บริษัท โอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ธุรกิจเกี่ยวข้องกับพลังงานสะอาด/ทางเลือก
2560 - 27 มี.ย. 2564	กรรมการ, กรรมการบริหาร, รองกรรมการผู้จัดการสายงานการเงินและบัญชี	บริษัท เกร็นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็น บริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม



ชื่อ-สกุล **ดร. ภาณุภัทร์ ภูเจริญ**

อายุ 48 ปี

ตำแหน่ง กรรมการบริหารความเสี่ยง
ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

วันที่แต่งตั้ง 28 มิถุนายน 2564

วันที่แต่งตั้ง 16 กันยายน 2567

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)

น้อยกว่า 0.01%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ไม่มี -

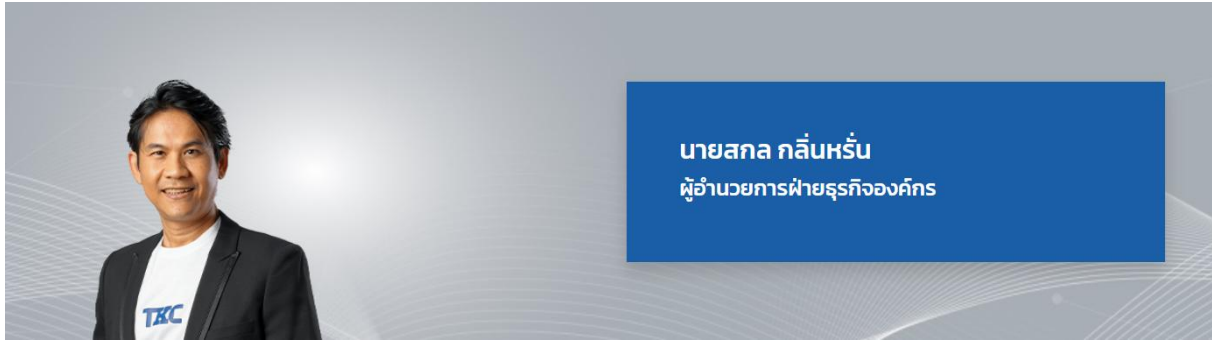
ประวัติการกระทำความผิด

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาเอก Electrical and Computer Engineering มหาวิทยาลัย Oregon State ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาโท Electrical and Computer Engineering มหาวิทยาลัย Oregon State ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Director Certification Program (DCP) ปี 2565 Director Accreditation Program (DAP) ปี 2563 สถาบันอื่น <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.SML) รุ่นที่ 7 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปี 2568-2569 หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 4 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปี 2566

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
16 ก.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2564 - 12 ส.ค. 2567	ผู้อำนวยการฝ่ายโทรคมนาคม	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ธุรกิจเกี่ยวข้องกับพลังงานสะอาด/ทางเลือก
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท ฮัสต์เกต เทคโนโลยี จำกัด	จำหน่ายหลักสูตรอบรม พร้อมข้อสอบทางอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท เอทีเอ เอสที (ประเทศไทย) จำกัด	จำหน่ายหลักสูตรอบรม พร้อมข้อสอบทางอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ รวมถึงแพลตฟอร์ม
2566 - 2567	ประธานกรรมการบริษัท	EGT Philippines Training and Services Inc.	จำหน่ายหลักสูตรอบรม พร้อมข้อสอบทางอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์
2562 - 2564	ผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยสาธารณะ	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็น บริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม



นายสกล กลิ่นหรั่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจองค์กร

ชื่อ-สกุล

นายสกล กลิ่นหรั่ง

อายุ

50 ปี

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจองค์กร
(เดิมชื่อ ฝ่ายธุรกิจสื่อสารข้อมูล)

วันที่แต่งตั้ง 1 มีนาคม 2561

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)

น้อยกว่า 0.01%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการกระทำความผิด

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท วิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร 	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Director Accreditation Program (DAP) ปี 2561 IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) ปี 2561 Corporate Governance for Executives (CGE) ปี 2561 สถาบันอื่น <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 8 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ปี 2568 หลักสูตรพัฒนากทักษะการบริหารสำหรับผู้รุ่นใหม่ รุ่นที่ 4 สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง ปี 2561

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
28 มี.ย. 2564 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจองค์กร (เดิมชื่อ ฝ่ายธุรกิจสื่อสารข้อมูล)	บริษัท เกร็นด์ส คอมนูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2565 - ปัจจุบัน	รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	บริษัท เกร็นด์ส คอมนูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2561 - 27 มี.ย. 2564	ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารข้อมูล	บริษัท เกร็นด์ส คอมนูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็น บริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม



นายเอกพล พรหมรัตน์พงษ์
ผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยสาธารณะ

ชื่อ-สกุล นายเอกพล พรหมรัตน์พงษ์

อายุ 46 ปี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยสาธารณะ

วันที่แต่งตั้ง 4 มกราคม 2565

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)

0.01%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ไม่มี -

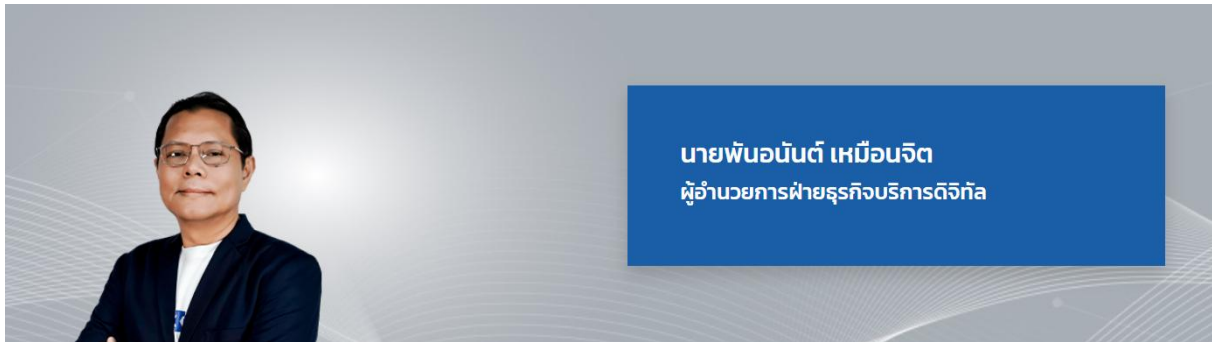
ประวัติการกระทำความผิด

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 	สถาบันอื่น <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 12 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปี 2568

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
4 ม.ค. 2565 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยสาธารณะ	บริษัท เกร็นด์คีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
1 ก.ค. 2564 - 3 ม.ค. 2565	รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยสาธารณะ	บริษัท เกร็นด์คีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
28 - 30 มิ.ย. 2564	ผู้จัดการอาวุโส	บริษัท เกร็นด์คีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2562 - 27 มิ.ย. 2564	ผู้จัดการอาวุโส	บริษัท เกร็นด์คีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็น บริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม



นายพนอนันต์ เหมือนจิต

ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจบริการดิจิทัล

ชื่อ-สกุล นายพนอนันต์ เหมือนจิต

อายุ 54 ปี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจบริการดิจิทัล

วันที่แต่งตั้ง 1 มกราคม 2566

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการกระทำความผิด

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท วิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปริญญาตรี วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Director Accreditation Program (DAP) ปี 2567

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
2565 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริการดิจิทัล	บริษัท เกร็นด์คีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2564	รักษาการผู้อำนวยการ ฝ่ายบริการดิจิทัล	บริษัท เกร็นด์คีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สกาย ซีซี จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท วันทูวัน โปรเฟสชั่นแนล จำกัด)	จัดส่งบุคลากร เพื่อปฏิบัติงาน ศูนย์บริการข้อมูล
2562 - 2564	ผู้จัดการอาวุโส	บริษัท เกร็นด์คีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็น บริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม



นายวันชัย รุ่ง
ผู้อำนวยการฝ่ายเน็ตเวิร์กดีลิเวอรี่

ชื่อ-สกุล นายวันชัย รุ่ง

อายุ 50 ปี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายเน็ตเวิร์กดีลิเวอรี่

วันที่แต่งตั้ง 1 มกราคม 2568

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการกระทำความผิด

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี วิศวกรรมโทรคมนาคม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 	สถาบันอื่น <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำหรับ หัวหน้างาน HR for Non HR ของ TOP Professional and Development Co., Ltd. ปี 2566 Compliance Management for Corporate Governance สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปี 2564 PMP Exam Prep Bootcamp ของ 2020 Project Victor Co., Ltd. ปี 2563

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
1 ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายเน็ตเวิร์กดีลิเวอรี่	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
28 มิ.ย. 2564 - 2567	ผู้จัดการอาวุโส	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2562 - 27 มิ.ย. 2564	ผู้จัดการอาวุโส	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็น บริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม



นางจิรากรณ์ สิริรุ่งนภาวิไล
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

ชื่อ-สกุล นางจิรากรณ์ สิริรุ่งนภาวิไล

อายุ 57 ปี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

วันที่แต่งตั้ง 1 พฤษภาคม 2561

ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบควบคุมดูแลการทำบัญชี

วันที่แต่งตั้ง 1 พฤษภาคม 2561

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)

น้อยกว่า 0.01%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ไม่มี -

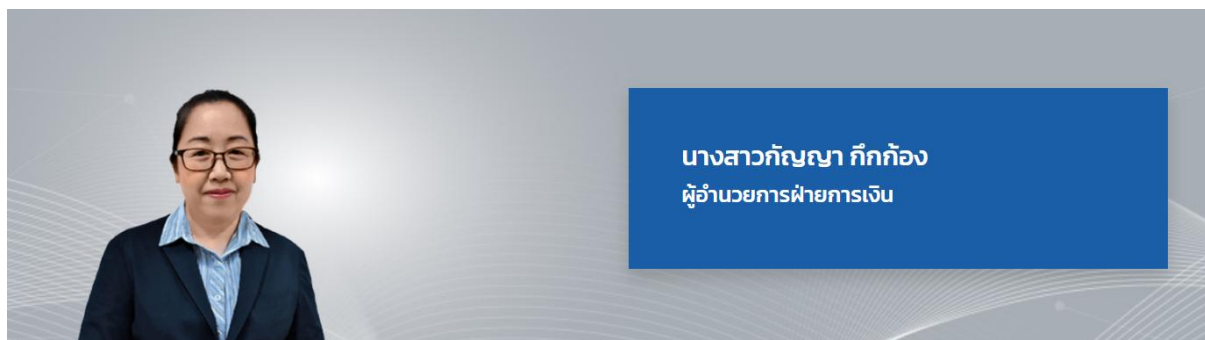
ประวัติการกระทำความผิด

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ การบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง 	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Director Accreditation Program (DAP) ปี 2563 สถาบันอื่น <ul style="list-style-type: none"> Information System Design for Decision Making สภาวิชาชีพบัญชี ปี 2563

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
28 มี.ย. 2564 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2561 - 27 มี.ย. 2564	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็น บริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2548 - 2560	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท ทีชาก่อสร้าง จำกัด	ก่อสร้าง



ชื่อ-สกุล นางสาวกัญญา กีก้อง

อายุ 54 ปี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน

วันที่แต่งตั้ง 1 มิถุนายน 2566

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ไม่มี -

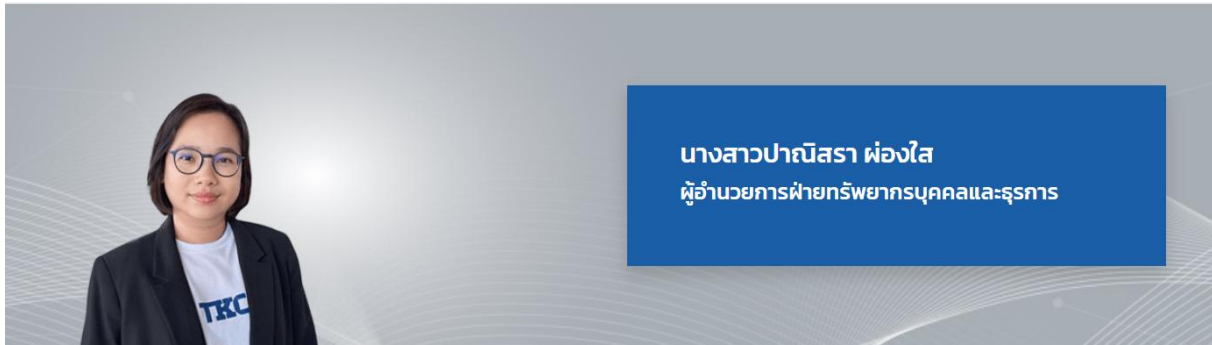
ประวัติการกระทำความผิด

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช 	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Director Accreditation Program (DAP) ปี 2566 Financial Statements for Directors (FSD) ปี 2563 How to Develop a Risk Management Plan (HRP) ปี 2561

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
11 พ.ย. 2566 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ธุรกิจเกี่ยวข้องกับพลังงานสะอาด/ทางเลือก
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อีสต์เกต เทคโนโลยี จำกัด	จำหน่ายหลักสูตรอบรม พร้อมข้อสอบทางอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์
2560 - ปัจจุบัน	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงินและบัญชี	บริษัท โอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ธุรกิจเกี่ยวข้องกับพลังงานสะอาด/ทางเลือก



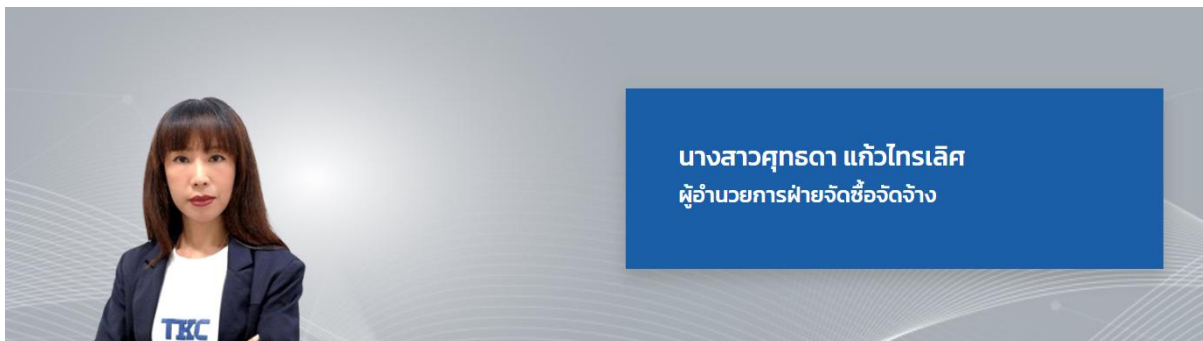
ชื่อ-สกุล นางสาวปานิสรา ผ่องใส
 อายุ 49 ปี
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ วันที่แต่งตั้ง 1 กรกฎาคม 2568

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568) 0.03%
 ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร - ไม่มี -
 ประวัติการกระทำความผิด - ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ <ul style="list-style-type: none"> Chief People Officer Program: CPO รุ่นที่ 23 ปี 2568

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
1 ก.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ	บริษัท เกร็นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2566 - ปัจจุบัน	หัวหน้าคณะทำงานบริหารความเสี่ยง	บริษัท เกร็นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2560 - 30 มิ.ย. 2568	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ	บริษัท เกร็นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2554 - 2565	ตัวแทนฝ่ายบริหารคุณภาพ	บริษัท เกร็นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็น บริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม



นางสาวศุทธดา แก้วไทรเลิศ
ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง

ชื่อ-สกุล นางสาวศุทธดา แก้วไทรเลิศ
อายุ 46 ปี
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง

วันที่แต่งตั้ง 1 กรกฎาคม 2568

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร
ประวัติการกระทำความผิด

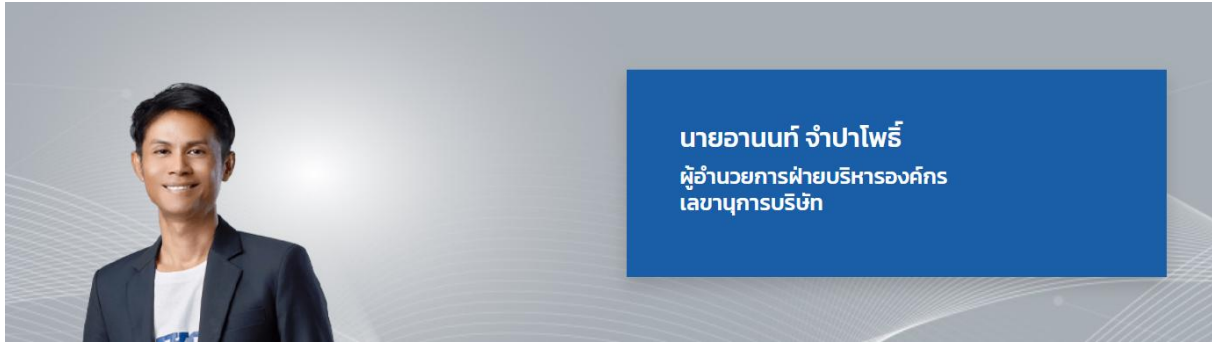
น้อยกว่า 0.01%
- ไม่มี -
- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
1 ก.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
28 มิ.ย. 2564 - 30 มิ.ย. 2568	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2561 - 27 มิ.ย. 2564	ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็น บริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม

**นายอานนท์ จำปาโพธิ์**ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารองค์กร
เลขานุการบริษัท**ชื่อ-สกุล** นายอานนท์ จำปาโพธิ์**อายุ** 49 ปี**ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารองค์กร
เลขานุการบริษัท

วันที่แต่งตั้ง 16 กันยายน 2567

วันที่แต่งตั้ง 13 สิงหาคม 2567

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568)

0.04%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการกระทำความผิด

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี วิศวกรรมโทรคมนาคม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Company Secretary Program (CSP) ปี 2567 Legal Obligations and Duties (DLD) ปี 2567 Director Accreditation Program (DAP) ปี 2561

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
16 ก.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารองค์กร	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
13 ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2564 - 2567	ผู้อำนวยการอาวุโส	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด	ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัทแม่
2561 - 2564	ผู้อำนวยการฝ่ายโทรคมนาคม	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็น บริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม

รายละเอียดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัทฯ

ชื่อ-สกุล นายอานนท์ จำปาโพธิ์
อายุ 49 ปี
ตำแหน่ง เลขานุการบริษัท

วันที่แต่งตั้ง 13 สิงหาคม 2567

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ 30 ธ.ค. 2568) 0.04%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร - ไม่มี -
ประวัติการกระทำความผิด - ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี วิศวกรรมโทรคมนาคม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Company Secretary Program (CSP) ปี 2567 Legal Obligations and Duties (DLD) ปี 2567 Director Accreditation Program (DAP) ปี 2561

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัทจดทะเบียน			
16 ก.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารองค์กร	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
13 ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
2564 - 2567	ผู้อำนวยการอาวุโส	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม
บริษัทไม่จดทะเบียน			
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด	ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัทแม่
2561 - 2564	ผู้อำนวยการฝ่ายโทรคมนาคม	บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (ก่อนเป็น บริษัทมหาชน)	ดิจิทัล/โทรคมนาคม

รายละเอียดการดำรงตำแหน่งของผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ ในบริษัทที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ชื่อ - สกุล	บริษัท	บริษัทที่เกี่ยวข้อง																											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
นายกิตติศักดิ์ อมรชัยโรจน์กุล	C, ID						ID																						
นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล	AC, ID				ID																								
นายพิชัย ชัยณรงค์โสกา	AC, ID																									/			
นายเชมชาติ นันทสงวนไทย	AC, ID					M															M								
นายสิทธิเดช มัยลาภ	D	D, /								D	D		D			D	D							D	D				
นางสาวกุลนดา โอฬารักษ์ธรรม	D	D								D	D		D			D	D	D	D	D				D					
นางสาวสุริรัตน์ ปราชญานุกุล	D												D, //														D	D	D
นางศศิเนตร พลไธริน	D												D, P, /									D	D				D		
นายสยาม เตียวตราหนัก	D, P, /			D				D																					
นายปิยะ จิราภาพงศา	D, //		C	D					D																				
นางสาวรดาภรณ์ มีแต้ม	D, //			D									D	D															
นายภาณุภัทร์ ภูเจริญ	D, M		D									C			C														
นายสกล กลิ่นหรีน	M																												
นายเอกพล พรหมรัตน์พงษ์	M																												
นายวันชัย ระวัจ	M																												
นางจิราภรณ์ สิริรุ่งนภาวิไล	M																												
นายพินอนันต์ เหมือนจิต	M															D													
นางสาวกัญญา ทักท็อง	M		D, //												D														
นางสาวปานสรา ผ่องใส	M																												
นางสาวศุภรดา แก้วไทรเลิศ	M																												
นายอานนท์ จำปาโพธิ์	M			D																									

หมายเหตุ : C = ประธานกรรมการ ID = กรรมการอิสระ AC = กรรมการตรวจสอบ / = กรรมการผู้จัดการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
D = กรรมการ P = ประธานกรรมการบริหาร M = ผู้บริหาร // = รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / รองกรรมการผู้จัดการ

บริษัทที่เกี่ยวข้อง

1. บริษัท สกาย ไอซีที จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
3. บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด
4. บริษัท แจ็กเจียอุตสาหกรรม(ไทย) จำกัด (มหาชน)
5. บริษัท เทพ จำกัด หรือสำนักงานกฎหมาย เทพ
6. บริษัท พีเอไอ. อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด
7. บริษัท ศรีไทย คลินิก เซอร์วิส จำกัด
8. บริษัท เอกซ์ดรีม สปอร์ต จำกัด
9. บริษัท สกาย แอร์โรเทคส์ ซิสเต็มส์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท แอร์ เซิร์ฟส์ จำกัด)
10. บริษัท แอสโตร โซลูชั่น จำกัด
11. บริษัท เอทีเอ เทสติก (ประเทศไทย) จำกัด
12. บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
13. บริษัท จีทีเอฟ ทีเคซี จำกัด
14. บริษัท อีสต์เกต เทคโนโลยี จำกัด
15. บริษัท สกาย ซีซี จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท วันทูวัน โปรเฟสชันแนล จำกัด)
16. บริษัท สยาม ดีพี เทคโนโลยี จำกัด
17. บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด
18. บริษัท แอร์โรไฟล์เทคโนโลยี จำกัด
19. บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด
20. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
21. บริษัท เทนเดอส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
22. บริษัท พิคโซ่ อาร์ท จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เทนเดอส์ เซ็นท์ จำกัด)
23. บริษัท สกาย เอไอ จำกัด
24. บริษัท รักษาความปลอดภัยและบริหารธุรการ สยาม จำกัด
25. บริษัท เคน ดิจิทัล จำกัด
26. บริษัท คาร์บอนสเต็ม จำกัด
27. บริษัท ซีโร่ ซีโอทู จำกัด (มหาชน)
28. บริษัท ลีอกซ์เสย์ แอนด์ เอไอที โซลูชั่น จำกัด

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อ	บริษัทย่อย				
	บริษัท ไอบีเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด	บริษัท พาราไดม์ เทคโนโลยี เซอร์วิส จำกัด	บริษัท เอกซ์ดรีม สปิริต จำกัด	บริษัท อีสต์เกต เทค จำกัด	บริษัท เอทีเอ เทสติง (ประเทศไทย) จำกัด
1. นายสยาม เตียวทรานนท์		/			
2. นายปิยะ จิราภาพงศา	/*	/	/		
3. นางสาวธากานต์ มีแต้ม		/			
4. นายพิเชษฐ เดชเดชะ	/			/	/
5. นายอานนท์ จำปาโพธิ์		/			
6. นายฐานนท์ เรืองวิวัฒน์พันธุ์			/		
7. นางสาวกิตติตา อุดมศิลป์			/		
8. ดร.ภาณุภัทร์ ภูเจริญ	/			/*	/*
9. นายรัฐภูมิ ตูจินดา	/				
10. นางสาวศิริศา เพ็ชรศิริ	/				
11. นางสาวกัญญา ทึกทอง	/			/	
12. นายชยุ พาย ถง					/
13. นายมนตรี สายดาราสุนทร				/	

หมายเหตุ: * ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ว่าจ้างหน่วยงานภายนอก (Outsource) คือ บริษัท สู่ความสำเร็จ จำกัด (“ATP”) ในการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากบริษัท สู่ความสำเร็จ จำกัด ให้เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ได้แก่

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ 30 ธันวาคม 2568	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
นายไพศาล ภูริรัตน์เจริญชัย	61	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บัญชีมหาบัณฑิต ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ บัญชีบัณฑิต ใบอนุญาตผู้ตรวจสอบภายในสากล (CIA) เลขที่ 30807, IIA ใบอนุญาตผู้ตรวจสอบภายใน (CPIA) เลขที่ 5026, IIAT ใบวุฒิบัตรบริหารความเสี่ยง (CRMA) เลขที่ 2284, IIA 	-	-

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2554 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท สู่ความสำเร็จ จำกัด	ให้คำปรึกษา
2542 – 2550	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานกลาง	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	ศูนย์กลางการซื้อขายหลักทรัพย์จดทะเบียน
2542	อาจารย์พิเศษ	มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย และมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	สถาบันการศึกษา
2539 – 2542	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท ทีพีไอโพลีน จำกัด (มหาชน)	ปิโตรเคมี
2535 – 2539	ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน	บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ กรุงไทยธนกิจ	บริษัทหลักทรัพย์
2532 – 2534	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ เกียรตินาคิน	บริษัทหลักทรัพย์
2532	ผู้ตรวจสอบ ฝ่ายวิเคราะห์และกำกับสถาบันการเงิน	ธนาคารแห่งประเทศไทย	ธนาคารกลาง
2528 – 2532	พนักงานชั้นกลาง ฝ่ายตรวจสอบ	ธนาคารไทยพาณิชย์	ธนาคารพาณิชย์

TKC BEYOND

บริษัท เทิร์นคีย์ คอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

www.tkc-services.com

