

รายงานประจำปี 2567

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)

20 ปีแห่งความยั่งยืน มุ่งสู่การหล่อเลี้ยงโลก ผ่านอุตสาหกรรมเกษตร



"20 ปีแห่งความยั่งยืน มุ่งสู่การหล่อเลี้ยงโลกผ่านอุตสาหกรรมเกษตร"

จุดเริ่มต้นของความมุ่งมั่นเริ่มในปี 2548

การเติบโตอย่างยั่งยืนในสองทศวรรษ

23 มิถุนายน
ก่อตั้งบริษัท
โดยมีทุนจดทะเบียนเริ่มแรก
1 ล้านบาท

สิงหาคม
เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 10
ล้านบาท

กรกฎาคม
ก่อตั้ง
บริษัท หริเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด (PBE)
การผลิตและส่งออกไฟฟ้า

กุมภาพันธ์
เพิ่มทุนจดทะเบียน
เป็น 140 ล้านบาท

ธันวาคม
ก่อตั้ง
บริษัท หริเมียร์ควอลิไฟเคอเรย์ (2012) จำกัด (PQS2012)
ผลิตและจำหน่ายเบงกิงน้ำประปาหลัง

2548

2551

2555

กุมภาพันธ์
เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 670 ล้านบาท
และย้ายสถานะเป็นบริษัทมหาชน

กรกฎาคม
เพิ่มทุนจดทะเบียน
เป็น 500 ล้านบาท

ธันวาคม
เพิ่มทุนจดทะเบียน
เป็น 431 ล้านบาท

สิงหาคม
ก่อตั้ง บริษัท หริเมียร์ไบโอโพลีเอสเตอร์ จำกัด (PMS)
ผลิตและจำหน่ายเบงกิงน้ำประปาหลังดื่มแปรรูป

2566

2565

2562

2558

สิงหาคม
บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่ 1
โรงงานผลิตเบงกิงน้ำประปาหลัง
ตั้งอยู่ที่จังหวัดกาฬสินธุ์

กันยายน
บริษัท หริเมียร์ไบโอโพลีเอสเตอร์ จำกัด
เพิ่มทุนจดทะเบียน จากเดิม 80 ล้านบาท
เป็น 200 ล้านบาท

พฤษภาคม
จดทะเบียนเพิ่มสำนักงานสาขาแห่งที่ 2
ตั้งอยู่ที่กรุงเทพมหานครฯ

6 เมษายน
บริษัท หริเมียร์ไบโอโพลีเอสเตอร์ จำกัด เปิดทดลองเดินเครื่องจักร
ผลิตเบงกิงน้ำประปาหลังดื่มแปรรูป โดยผลิตเป็น Crosslink Premier 120
เป็นผลิตภัณฑ์แรก

2566

2567

ธันวาคม
โรงงานผลิตเบงกิงน้ำประปาหลังที่ตั้งจังหวัดกาฬสินธุ์
สาขาที่ 1
เริ่มทดลองเครื่องจักรผลิตเบงกิงน้ำประปาสำหรับ
โครงการผลิตแรก

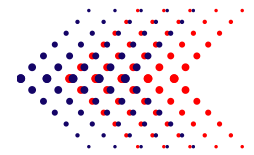
ธันวาคม
ได้รับการรับรองจากมาตรฐานต่อต้าน
คอร์รัปชันของภาคเอกชน (CAC)

31 ตุลาคม
บริษัท หริเมียร์ควอลิไฟเคอเรย์(2012) จำกัด จัดงาน
"วันถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเริ่มต้นฤดูกาลใหม่
(Field Day)"

26 กรกฎาคม
เปิดโครงการ PQS Eco Park ส่วนเสริมผลิตภัณฑ์น้ำประปาหลัง
ปลูกต้นไม้ 2,867 ต้น และเริ่มโครงการธนาคารต้นไม้

2567

ข้อมูลการดำเนินงานที่สำคัญ



ในปี พ.ศ. 2566 บริษัทได้ริเริ่มโครงการ "PQS Field Day" ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นการส่งเสริมองค์ความรู้แก่เกษตรกร แบบบูรณาการ ทั้งในด้านการปลูก การคัดเลือกพันธุ์มันที่เหมาะสมกับพื้นที่ การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เพื่อให้ได้ผลผลิตเพิ่มขึ้นทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยกิจกรรม Field Day เป็นกิจกรรมเพื่อพัฒนาความยั่งยืนภาคเกษตร ที่ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากทั้งภาครัฐและพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัท ยิ่งไปกว่านั้นในปีเดียวกัน บริษัทได้ริเริ่มสร้าง PQS Eco Park และโครงการธนาคารต้นไม้

โครงการ PQS Eco Park เป็นโครงการที่สร้างและพัฒนาบนพื้นที่ 250 ไร่ ในจังหวัดมุกดาหาร ใกล้กับโรงงานหลัก โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้อาชีพเกษตรกรปลูกมันสำปะหลังเป็นอาชีพที่ยั่งยืน สร้างรายได้ และรอยยิ้มให้กับเกษตรกรได้ ซึ่งมุ่งเน้นการลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสิ้นเปลือง และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โครงการนี้ไม่เพียงแต่ช่วยเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์มันสำปะหลัง แต่ยังช่วยสร้างความยั่งยืนในระบบนิเวศทางการเกษตรอีกด้วย

20 ปีแห่งความยั่งยืน: มุ่งสู่การหล่อเลี้ยงโลกผ่านอุตสาหกรรมเกษตร

ในปี พ.ศ. 2568 ธีม "20 ปีแห่งความยั่งยืน" ถูกกำหนดขึ้นเพื่อสะท้อนถึงความสำเร็จในอดีตและความตั้งใจในการสร้างอนาคตที่ยั่งยืนยิ่งขึ้น PQS มุ่งมั่นที่จะยกระดับกระบวนการผลิตให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยมีแผนพัฒนาพลังงานหมุนเวียนในโรงงานและการใช้เทคโนโลยีชีวภาพที่ล้ำสมัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

นอกจากนี้ PQS ยังมองไปข้างหน้าด้วยการขยายความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อสร้างเครือข่ายการค้าที่ยั่งยืน และเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าเกษตรในระดับสากล ด้วยเป้าหมายที่จะหล่อเลี้ยงโลกผ่านการผลิตที่เป็นมิตรต่อธรรมชาติ PQS ยังคงให้ความสำคัญกับการสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

บทสรุป

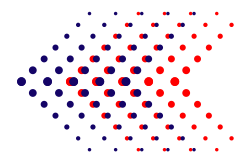
จากการเริ่มต้นเล็กๆ ในปี พ.ศ. 2548 สู่การก้าวขึ้นเป็นหนึ่งในบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเกษตร PQS ได้พิสูจน์ให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างธุรกิจที่ยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

การเดินทางตลอด 20 ปีที่ผ่านมาคือบทพิสูจน์ของความสำเร็จและการมุ่งสู่อนาคตที่มั่นคงในฐานะผู้นำที่หล่อเลี้ยงโลกผ่านอุตสาหกรรมเกษตร

PQS ยังคงเชื่อมั่นว่าความยั่งยืนไม่ใช่เพียงทางเลือก แต่เป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างคุณค่าให้กับโลกและผู้คนอย่างแท้จริง



ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ



งบกำไรขาดทุน

	งวด 3 เดือน					งวดปี		
	ไตรมาส 4 2566	ไตรมาส 3 2567	ไตรมาส 4 2567	% QoQ	% YoY	2566	2567	% YoY
รายได้จากการขาย	617.4	770.2	669.3	(13.1%)	8.4%	2,325.4	2,710.6	16.6%
ต้นทุนขาย	490.0	608.3	529.5	(13.0%)	0.08	1,999.4	2,139.4	7.0%
กำไรขั้นต้น	127.4	161.9	139.8	(13.6%)	9.8%	326.1	571.2	75.2%
รายได้อื่น*	18.6	4.1	4.9	20.3%	(73.5%)	68.4	38.7	(43.4%)
กำไร (ขาดทุน) จากการวัด มูลค่ายุติธรรมตราสารอนุพันธ์ และอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	(4.3)	2.3	(4.1)	(280.4%)	(5.0%)	(9.0)	(16.4)	83.4%
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	60.4	80.4	105.4	31.1%	74.4%	234.4	322.9	37.8%
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	81.2	87.8	35.2	(59.9%)	(56.7%)	151.0	270.5	79.1%
ต้นทุนทางการเงิน	2.4	4.4	3.9	(11.2%)	64.2%	12.6	21.1	67.1%
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	1.6	2.5	(2.0)	(181.5%)	(224.6%)	2.6	8.3	219.6%
กำไร (ขาดทุน) สำหรับงวด	77.2	81.0	33.3	(58.9%)	(56.9%)	135.8	241.1	77.5%

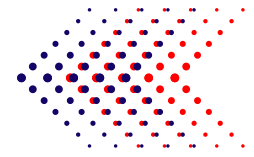
* รายได้อื่น ประกอบด้วยรายได้จากการขายผลพลอยได้จากการผลิตแบ่งส่วปะหลัง เช่น กากมัน เหมงมัน เปลือกดิน เปลือกล้าง น้ำเสีย การขายเศษวัสดุ ดอกเบี้ยรับ เป็นต้น

งบแสดงฐานะการเงิน

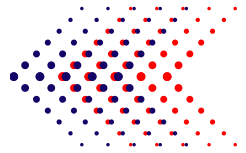
(หน่วย: ล้านบาท)



ข้อมูลการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืนที่สำคัญ



ข้อมูลการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ



ผลการประเมิน
โครงการสำรวจการกำกับดูแล
กิจการบริษัทจดทะเบียน: CGR
ประจำปี 2567
ระดับ 4 ดาว “ดีมาก”



ได้รับการรับรองจาก
แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน
ของภาคเอกชนไทย (CAC)

ประกาศความสำเร็จด้านธรรมาภิบาล
ครั้งสำคัญ สะท้อนความมุ่งมั่นในการ
ยกระดับมาตรฐานองค์กรด้านการป้องกัน
การทุจริตคอร์รัปชัน สอดคล้องกับ
เจตนารมณ์การเป็นองค์กรแห่ง
ความเป็นเลิศด้านการเป็นบรรษัทภิบาล
ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

เปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่โปร่งใสโดยการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง
ครบถ้วนและสามารถตรวจสอบได้

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย
กรรมการที่มีความหลากหลาย
ในด้านเพศ อายุ ทักษะ วิชาชีพ
ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์

ยกระดับการกำกับดูแลกิจการ
ภายใต้นโยบายด้านบรรษัท-
ภิบาล ซึ่งผ่านการอนุมัติและ
ทบทวนโดยคณะกรรมการ
บริษัทอย่างต่อเนื่อง

สารจากประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

เป็นที่ทราบกันดีแล้ว ปี 2567 เป็นปีที่เศรษฐกิจโลกเผชิญกับความท้าทายอย่างต่อเนื่องจากปัจจัยหลายประการ ไม่ว่าจะเป็นความไม่แน่นอนในภูมิรัฐศาสตร์โลก ความผันผวนในราคาพลังงานและการปรับตัวของนโยบายการเงินในหลายประเทศ ซึ่งส่งผลกระทบทำให้อัตราแลกเปลี่ยนเงินตรามีความผันผวนอย่างมาก สำหรับประเทศไทย ธุรกิจส่งออกยังคงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยเฉพาะในกลุ่มสินค้าเกษตรแปรรูป เช่น แป้งมันสำปะหลัง ซึ่งเป็นหนึ่งในสินค้าส่งออกสำคัญของประเทศไทย ยังคงรักษาสถานะเป็นผู้นำตลาดโลกไว้ได้ ด้วยความต้องการที่เพิ่มขึ้นในอุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่ม อุตสาหกรรมชีวเคมี และผลิตภัณฑ์ทดแทนพลาสติก อย่างไรก็ตาม แม้ความต้องการในตลาดโลกจะปรับตัวสูงขึ้น แต่ราคาขายกลับปรับตัวสวนทางกัน ประกอบกับการเผชิญกับปัญหาความผันผวนของค่าเงินบาท ทำให้ บริษัท ฟรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) ต้องปรับตัวเป็นอย่างมาก เพื่อรับมือกับสถานการณ์โลกที่เกิดขึ้น

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทมีรายได้จากการจำหน่ายแป้งมันสำปะหลัง และแป้งมันสำปะหลังดัดแปรรวม 2,749.3 ล้านบาท ซึ่งเป็นจำนวนรายได้ที่ใกล้เคียงกับประมาณการ โดยบริษัท สามารถบริหารจัดการต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถสร้างกำไรได้ในระดับที่น่าพอใจ กิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญในปี 2567 คือการผลักดันโครงการโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังดัดแปร (Modified Starch) จังหวัดมุกดาหาร และ การขยายกำลังการผลิตแป้งมันสำปะหลัง (Native Starch) ณ จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งโรงงานทั้ง 2 แห่งนี้คาดว่าจะสามารถสร้างรายได้ให้กับบริษัทได้ในปี 2568 นับได้ว่าบริษัทได้สร้างความภาคภูมิใจในด้านธรรมาภิบาล โดยบริษัทยังรักษาสถานะด้าน CGR ในระดับ 4 ดาว หรือ ระดับดีมาก เป็นปีที่ 2 ติดต่อกันโดยสามารถทำคะแนนได้ดีขึ้นจากปีก่อน

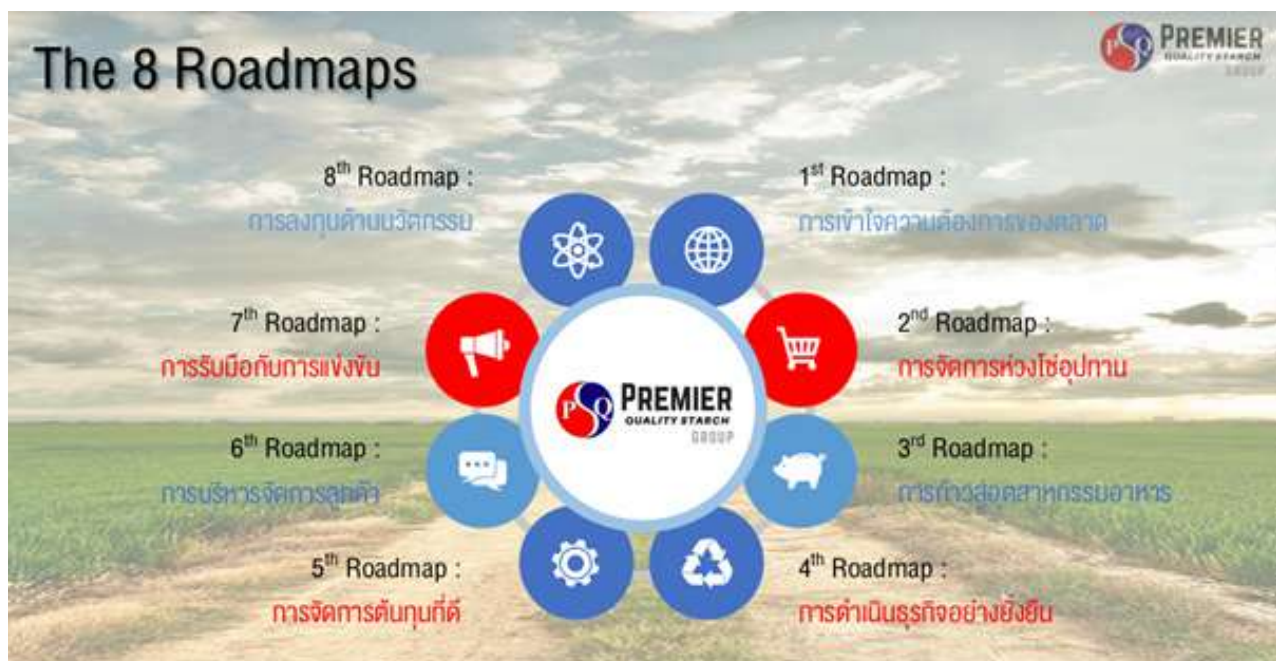
นอกจากนี้ บริษัทได้รับการรับรองเข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย หรือ CAC ได้สำเร็จตามเจตนารมณ์ของคณะกรรมการบริษัทในการแสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบผ่านการบริหารงานอย่างโปร่งใสตามหลักบรรษัทภิบาล



สารจากประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนเป็นอย่างมาก ได้กำหนดและติดตามให้ฝ่ายจัดการดำเนินการในเรื่องแผนการลดการผลิตก๊าซเรือนกระจก จัดตั้งโครงการธนาคารต้นไม้ ดำเนินการส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกมันสำปะหลัง โดยใช้ความรู้ด้านเกษตรกรรม การนำเทคโนโลยีการเกษตรมาใช้ เพื่อปรับปรุงคุณภาพ และปริมาณผลผลิต และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทส่งเสริมการดูแลชุมชนบนหลักคิดว่า PQS คือโรงงานของชุมชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน สร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอนาคตอย่างยั่งยืน

PQS ให้ความสำคัญกับการพัฒนากระบวนการผลิตแป้งมันสำปะหลังให้มีคุณภาพและมาตรฐานสูงสุด พร้อมทั้งส่งเสริมการผลิตอย่างยั่งยืน โดยร่วมมือกับเกษตรกรเพื่อเพิ่มผลผลิตและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้วยโมเดลทางธุรกิจ ที่นำของเสียจากการผลิตแป้งมาแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า และส่งเสริมเกษตรกรผ่านกิจกรรมสร้างสรรค์ต่างๆ ในอนาคต บริษัทมีแผนจะขยายฐานลูกค้าในตลาดส่งออกใหม่ๆ พร้อมกับเพิ่มมูลค่าสินค้าผ่านนวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย เพื่อรองรับความต้องการของตลาดโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ด้วยแผนที่ทางธุรกิจ (Roadmap 8) เส้นทางดังนี้



โดย Roadmap ทั้ง 8 เรื่องข้างต้น จะนำไปสู่การเป็น ผู้นำด้านผลิตภัณฑ์แป้งมันสำปะหลัง และผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่องในระดับเอเชีย ตามวิสัยทัศน์ของบริษัท

สารจากประธานกรรมการ

สำหรับปี 2568 คณะกรรมการคาดการณ์ว่า จะเป็นปีที่มีความท้าทายกับทุกๆ ภาคส่วน จากความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์ ความเป็นไปได้ที่จะเกิดสงครามในภูมิภาคต่างๆ ผลกระทบอันจะเกิดจากมาตรการกีดกันทางการค้าจากประเทศมหาอำนาจ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลก คณะกรรมการจะกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจอย่างระมัดระวัง และจะกำกับดูแล ติดตามแผนธุรกิจต่างๆ ที่ได้วางไว้ และพร้อมจะทบทวนทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่จะปรับเปลี่ยนไปจากความเสี่ยงต่างๆ เพื่อสนองตอบต่อการเปลี่ยนแปลงให้ทันสถานการณ์

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณทุกท่านที่ให้การสนับสนุนและเชื่อมั่นในศักยภาพของ PQS คณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทสัญญาว่าจะเดินหน้าสร้างความสำเร็จและความมั่นคงให้ธุรกิจของเรายั่งยืนต่อไป



ขอแสดงความนับถือ
(นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์)
ประธานกรรมการบริษัท



สารจากประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 ที่ผ่านมานี้ ถือเป็นปีที่สำคัญสำหรับ PQS ในการมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และรับผิดชอบต่อสังคม เราเชื่อว่าความยั่งยืนคือการทำธุรกิจที่ไม่เบียดเบียนทรัพยากรและโอกาสของคนรุ่นต่อไป

ภาพรวมของปี 2567

ตลอดปีที่ผ่านมา PQS ได้ดำเนินงานเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกในหลายมิติ โดยเฉพาะการสนับสนุนการเกษตรสมัยใหม่ และการพัฒนาชุมชนในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- 1. โครงการ PQS Eco Park** เราได้พัฒนา Eco Park ซึ่งเป็นพื้นที่ต้นแบบที่สะท้อนถึงการอยู่ร่วมกันอย่างสมดุลระหว่างการเกษตรกรรม และการอนุรักษ์ธรรมชาติ พื้นที่นี้ไม่เพียงเป็นแหล่งเรียนรู้ แต่ยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจต่อเกษตรกรและประชาชนผู้สนใจด้านความยั่งยืนได้เข้ามาศึกษาและแบ่งปันประสบการณ์ร่วมกัน
- 2. การลดก๊าซเรือนกระจก (Carbon Footprint)** PQS ได้ริเริ่มโครงการลดก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต โดยการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ลดการปล่อยก๊าซที่เป็นอันตรายและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด
- 3. การใช้พลังงานหมุนเวียน** การนำพลังงานหมุนเวียนกลับมาใช้ในกระบวนการผลิตของเราเป็นอีกหนึ่งความมุ่งมั่นที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- 4. การดูแลเรื่องน้ำ** เราให้ความสำคัญกับการจัดการน้ำทั้งน้ำดีและน้ำเสียจากการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศและป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
- 5. โครงการธนาคารต้นไม้** เราได้ดำเนินโครงการธนาคารต้นไม้ เพื่อสนับสนุนการปลูกและดูแลรักษาต้นไม้ในชุมชน ซึ่งไม่เพียงช่วยลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในบรรยากาศ แต่ยังสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับเกษตรกรและชุมชน
- 6. การจัดงาน Field Day** PQS ได้จัดกิจกรรมถ่ายทอดวิทยาการเกษตรผ่านงาน Field Day เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านการเกษตรให้กับเกษตรกร เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- 7. การส่งเสริมหลักสูตรการปลูกมันสำปะหลังในโรงเรียน** เราได้ริเริ่มและสนับสนุนการบรรจุหลักสูตรการปลูกมันสำปะหลังในโรงเรียน เพื่อเสริมสร้างความรู้และความสนใจในอาชีพเกษตรกรรมตั้งแต่เยาว์วัย

การบริหารความเสี่ยง PQS ได้พยายามลดความรุนแรงของผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งมองหาโอกาสใหม่ ๆ ที่สามารถเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจ เราเชื่อว่าการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบและสร้างสรรค์คือกุญแจสำคัญที่ทำให้เราสามารถปรับตัวและเติบโตได้ในทุกสถานการณ์

เราขอขอบคุณพันธมิตรทางธุรกิจ พนักงานทุกคน และชุมชน ที่ร่วมกันสร้างสรรค์อนาคตที่ยั่งยืนไปกับเรา PQS ยังคงมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างอนาคตที่ดีกว่าสำหรับทุกคน เพราะเราเชื่อมั่นว่าความยั่งยืนคือหัวใจของธุรกิจที่เติบโตอย่างมั่นคงและสมดุล

ด้วยความเคารพอย่างสูง



นายคมสัน จำรูญพงษ์
ประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการ
เพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง



นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจิงถาวร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



สารบัญ

A1

ข้อมูลการดำเนินงาน
ที่สำคัญ



A2

ข้อมูลทางการเงิน
ที่สำคัญ



A3

ข้อมูลการดำเนินงาน
ด้านความยั่งยืน
ที่สำคัญ



A4

ข้อมูลการกำกับดูแล
กิจการที่สำคัญ



A5

สารจาก
ประธานกรรมการ

สารจาก
ประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อ
ความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

A6

หน้า

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	1
2 การบริหารจัดการความเสี่ยง	51
3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	62
4 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)	95
5 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	101

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ	
1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	103
2 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ	112
3 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	123
4 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	163
ส่วนที่ 3 งบการเงิน	169
เอกสารแนบ	
1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุด ในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงใน การควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท	183
2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	199
3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน	200
4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	201
5 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย	203
6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	204

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1) นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

นับตั้งแต่การก่อตั้งบริษัทในปี 2548 PQS ได้ผลิตแป้งมันสำปะหลังดิบ (Native Starch) ในระดับคุณภาพมาตรฐานสากล เป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ โดยเริ่มต้นดำเนินธุรกิจด้วยการเป็นโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังของชุมชนบนพื้นที่ 685 ไร่ ณ ที่ตั้งในตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

ต่อมาในปี พ.ศ. 2551 มีการก่อตั้ง **บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี้ จำกัด** ซึ่งประกอบธุรกิจผลิตและส่งกระแสไฟฟ้า โดยใช้น้ำทิ้งและกากสดจากกระบวนการผลิตแป้งมันสำปะหลัง เข้าสู่กระบวนการหมักทำให้เกิดปฏิกิริยาทางเคมี จนได้ก๊าซชีวภาพแล้วนำไปใช้ผลิตกระแสไฟฟ้าต่อไป ซึ่งเป็นวิสัยทัศน์ของผู้ก่อตั้งในการดำเนินธุรกิจ Green Economy และตามหลักการการดำเนินธุรกิจบนความยั่งยืน คือ ให้เหลือของเสียจากการผลิตให้น้อยที่สุด และมุ่งมั่นจะพัฒนาโมเดลธุรกิจไปสู่การเป็นผู้ผลิตแบบ Zero Waste ในอนาคต

จากนั้นในปี พ.ศ. 2555 PQS ขยายธุรกิจตามความต้องการแป้งมันสำปะหลัง โดยเฉพาะในตลาดต่างประเทศโดยการก่อตั้ง **บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช (2012) จำกัด** ณ จังหวัดสกลนคร เพื่อผลิตและจำหน่ายแป้งมันสำปะหลัง พร้อม ๆ กับการตั้งโรงงานไฟฟ้า หรือ บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี้ จำกัด สาขาสกลนคร ตามโมเดลธุรกิจที่มุ่งสู่ความยั่งยืนของ PQS ด้วยวิสัยทัศน์ขององค์กร เล็งเห็นว่าการเติบโตทางธุรกิจควรเป็นไปทั้ง 2 แขน คือ แขนดั้งเดิม ด้วยการขยายกำลังการผลิตแป้งมันสำปะหลัง และแขนใหม่ คือ การต่อยอดพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณค่าต่อผู้บริโภค และมีมูลค่าทางการค้าเพิ่มขึ้น ดังนั้น ในปี 2558 จึงได้ก่อตั้ง **บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ช จำกัด** ณ จังหวัดมุกดาหาร เพื่อผลิตและจำหน่ายแป้งมันสำปะหลังดัดแปร สำหรับการรองรับความต้องการของลูกค้าอย่างรอบด้าน

ภายหลังจากได้ดำเนินกิจการมาเป็นระยะเวลากว่า 17 ปี กลุ่มผู้ถือหุ้นหลักได้ตระหนักถึงการสร้างความยั่งยืนให้กับบริษัท และสร้างการเติบโตให้องค์กร ที่เริ่มจาก SME ไปสู่การเป็นบริษัทมหาชน บริษัทจึงได้ตัดสินใจ**แปรรูปจากบริษัทจำกัดและเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย** เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 โดยได้ระดมทุนเพื่อขยายกิจการในการสร้างโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังแห่งที่ 3 ณ จังหวัดกาฬสินธุ์ เนื่องจากจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นแหล่งเพาะปลูกมันสำปะหลังสำคัญของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีผลผลิตเพียงพอและมีคุณภาพแป้งสูง เหมาะกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท

จากข้อมูลข้างต้นแสดงให้เห็นถึงเส้นทาง การเติบโตของ PQS ทั้งด้านการขยายฐานการผลิตเพื่อรองรับการบริโภคของตลาดที่เพิ่มขึ้นและหลากหลาย อีกทั้งด้านการแปรรูปของเสียจากกระบวนการผลิตให้เกิดเป็นพลังงานหมุนเวียน สื่อถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด



บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด (PBE)

ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2551 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 200,000,000 บาท ประกอบธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากการใช้ก๊าซชีวภาพเป็นเชื้อเพลิง (ก๊าซมีเทน) ซึ่งเกิดจากการนำน้ำที่ผ่านกระบวนการผลิตแป้งมันสำปะหลัง และการหมักมันสำปะหลังแบบไร้อากาศ ซึ่งเป็นการนำของเสียจากการผลิต ตามหลักการ Zero Waste มาใช้แปรรูปเป็นพลังงานหมุนเวียน (Renewal Energy) เป็นการดำเนินธุรกิจตามหลักการ BCG Economy Model อีกทั้งยังตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และนวัตกรรมการลดการสูญเสียทรัพยากร ด้วยการนำหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนมาประยุกต์ในกระบวนการผลิต ตั้งแต่การนำน้ำทิ้งและวัสดุอินทรีย์เหลือใช้กลับมาเพิ่มมูลค่า จนถึงการลดต้นทุนและสร้างสมดุลในระบบการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อสร้างความยั่งยืนและคุณค่าให้องค์กร

โดยในปี พ.ศ. 2566 PBE มีโรงงานอยู่ 2 โรง ควบคู่ไปกับโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังของ PQS และอยู่ระหว่างการก่อสร้างโรงงานแห่งที่ 3 ที่จังหวัดกาฬสินธุ์ โดย PBE มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 50,639 MWH/ปี โดยมีแผนเพิ่มกำลังการผลิตในช่วงปี 2568 อีก 25,804.8 MWH/ปี ทำให้ประมาณการการผลิตไฟฟ้าในปี 2568 รวม 76,443.80 MWH/ปี

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช (2012) จำกัด

ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2555 ณ อำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 200,000,000 บาท ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายแป้งมันสำปะหลังดิบ (Native Starch) ซึ่งเป็นการขยายฐานการผลิตเพื่อตอบสนองแนวโน้มการเติบโตด้านการตลาดและการขายของบริษัทโดยเฉพาะในตลาดต่างประเทศ สามารถรองรับการผลิตได้สูงสุดที่ 400 ตัน/วัน ผลิตได้ 120,000 ตัน/ปี โดยการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในกระบวนการผลิต อีกทั้งโรงงานตั้งอยู่ในแหล่งวัตถุดิบมันสำปะหลังคุณภาพจากเกษตรกรในพื้นที่ทำให้ได้รับวัตถุดิบที่มีความสดใหม่อยู่เสมอเชื่อมโยงถึงคุณภาพแป้งมันสำปะหลังระดับมาตรฐานสากลควบคู่กับการดำเนินธุรกิจโดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ช จำกัด (PMS)

ในปี พ.ศ. 2558 บริษัท มีแผนในการสร้างความยั่งยืนให้กับธุรกิจด้วยการขยายธุรกิจ จากการเป็นผู้ผลิต แป้งมันสำปะหลังดิบ (Native Starch) สู่แป้งมันสำปะหลังดัดแปร (Modified Starch) จึงได้จัดตั้ง บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ช จำกัด ณ จังหวัดมุกดาหาร ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 200,000,000 บาท เพื่อผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์แป้งมันสำปะหลังดัดแปร โดยเริ่มผลิตเมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2567 กำลังการผลิตอยู่ที่ 45,000 ตัน/ปี ผลิตภัณฑ์จากแป้งดัดแปรสามารถนำไปเป็นส่วนผสมได้หลากหลาย ทั้งยา เครื่องสำอาง อาหาร กระดาษที่ต้องการคุณภาพสูง สารให้ความหวาน และสิ่งทอ ซึ่งการผลิต ของ PMS ในช่วงแรกจะมุ่งเน้นสินค้าประเภทอาหาร เช่น การนำไปเป็นส่วนผสมของไส้กรอกและ อาหารประเภทเส้น เพื่อตอบสนองต่อตลาดต่างประเทศ

ทั้งนี้ PMS ได้รับกระแสตอบรับและความไว้วางใจจากลูกค้าเป็นอย่างมาก เนื่องจากความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์กว่า 20 ปี รวมถึงการดำเนินงานอย่างแข็งแกร่งของ PQS ทั้งวัตถุดิบที่มีความ สดใหม่ การประกอบธุรกิจบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีระบบการอนุรักษ์พลังงาน ที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการดูแลชุมชนสังคมรอบด้านและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน



วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัท

ในปี 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2567 ได้มีการพิจารณา ทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและ พนักงานทุกระดับสามารถเข้าใจและดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะช่วยให้การบรรลุเป้าหมาย องค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งสะท้อนถึงค่านิยมและเป้าหมายระยะยาวของ บริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้มีการทบทวนแผนกลยุทธ์ระหว่างปี โดยมีการรายงาน ความคืบหน้าผลการดำเนินงานเพื่อประเมินความคืบหน้าและปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ที่เกิดขึ้นในแต่ละช่วงเวลา การปรับปรุงแผนกลยุทธ์นี้ช่วยให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความท้าทาย และโอกาสทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในตลาดที่มีการ เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การพิจารณารั้งนี้ยังมีการตั้งเป้าหมายและแนวทางในการพัฒนามบริษัท ให้เติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นเป็นผู้นำผลิตภัณฑ์แป้งมันสำปะหลัง และผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่องในระดับเอเชีย
To be the Asian leader in tapioca starch and derivative products

พันธกิจ

บริษัทจะส่งมอบผลิตภัณฑ์แป้งมันสำปะหลังและผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่อง คุณภาพระดับดีเยี่ยมตามหลักมาตรฐานสากลแก่ลูกค้าทั่วโลก ด้วย เทคโนโลยีการผลิตสมัยใหม่ และยึดมั่นการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

Deliver world-class/premium quality starch and derivative products to worldwide customers with advanced technology and committed to sustainable share value of all stakeholders

พันธกิจต่อ ผู้ถือหุ้น	พันธกิจต่อ ลูกค้า	พันธกิจต่อ คู่ค้า	พันธกิจต่อ พนักงาน	พันธกิจต่อ สังคมและ สิ่งแวดล้อม
ดำเนินธุรกิจ ให้เติบโตอย่าง ยั่งยืนตามหลัก ธรรมาภิบาล ที่ดี เพื่อสร้าง ผลตอบแทน สูงสุดแก่ผู้ถือ- หุ้น	พัฒนาสินค้า ให้มีคุณภาพ และตอบสนอง ความต้องการ ของลูกค้าได้ อย่างถูกต้อง ด้วยการประยุกต์ ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ ทันสมัย	ปฏิบัติต่อคู่ค้า อย่างเป็นธรรม ด้วยความมุ่งมั่น ที่พร้อมจะเติบโต และประสบความสำเร็จ ไปด้วยกัน	พัฒนาบุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญ รักและ ตระหนักถึงการ เป็นส่วนหนึ่งที่ พร้อมขับเคลื่อน องค์กร สร้าง วัฒนธรรมองค- กรที่ดี	เป็นส่วนหนึ่ง ในการพัฒนา คุณภาพชีวิต ที่ดีแก่ชุมชน และตระหนักถึง ผลกระทบจาก การดำเนินธุ- รกิจที่มีต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

ค่านิยมองค์กร



PQS มุ่งมั่นผลิตและพัฒนาแป้งมันสำปะหลัง และแป้งมันสำปะหลังดัดแปรคุณภาพสูงเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ ด้วยการผสมผสานนวัตกรรม การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และความยั่งยืนในทุกกระบวนการผลิต

People Centric

บริษัทตระหนักดีว่า มนุษย์คือทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุดในทุกกระบวนการทำงานตลอดห่วงโซ่อุปทานในการดำเนินธุรกิจผลิตแป้งมันสำปะหลัง บริษัทเชื่อมั่นว่าในสินค้าทุกๆ ชิ้นที่บริษัทผลิต เริ่มต้นจากใจของกลุ่มคนที่ทำงานร่วมกับบริษัท ความสำเร็จของ PQS จึงขึ้นอยู่กับกลุ่มคนที่เชื่อมโยงกับบริษัท

PQS จะไม่สามารถดำรงอยู่ได้ยาวนานถึง 20 ปี หากขาดกลุ่มคนสนับสนุน ตั้งแต่ชุมชนรอบๆ ช้างโรงงาน พนักงานผู้ทุ่มเททำงานให้กับบริษัท กลุ่มเกษตรกรปลูกมันสำปะหลัง กลุ่มลานมัน กลุ่มขนส่ง กลุ่มคู่ค้า กลุ่มลูกค้า กลุ่มสถาบันการเงิน และกลุ่มผู้ถือหุ้น

บริษัทจึงมุ่งมั่นส่งเสริมให้กลุ่มบุคคลดังกล่าวมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีรอยยิ้ม สามารถพัฒนาความสามารถในการทำงานตามหน้าที่ของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพราะ PQS เชื่อว่ากลุ่มคนที่มีประสิทธิภาพ สามารถทำให้ $1+1 = 3$ ได้

Quality Excellence

บริษัทมีความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าที่จะพัฒนาการดำเนินการของบริษัทในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านบุคลากร เครื่องจักร และกระบวนการผลิต คุณภาพผลิตภัณฑ์ และการบริการ เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายมาตรฐานความเป็นเลิศในด้านคุณภาพ

บริษัท ตระหนักดีว่า **คุณภาพ คือ หัวใจของความสำเร็จ**

ดังนั้น การมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศด้านคุณภาพ (Quality Excellence) จึงไม่ได้เป็นเพียงเป้าหมายของ PQS Group เท่านั้น แต่เป็นรากฐานของทุกสิ่งที่เราทำ เราเชื่อว่าคุณภาพคือกุญแจสำคัญที่จะสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า และเสริมสร้างความยั่งยืนในระยะยาวให้กับองค์กร

ในทุกกระบวนการผลิต เราให้ความสำคัญกับมาตรฐานสูงสุด ตั้งแต่การพัฒนานวัตกรรม ได้แก่ พันธุมันสำปะหลังที่สะอาด ปลอดภัยให้ผลผลิตที่ดี บริษัทจึงทำงานร่วมกับสถาบันวิจัย สำคัญของประเทศในการพัฒนาพันธุมันคุณภาพ การประสานความร่วมมือกับพันธมิตร คู่ค้า ในการนำ เทคโนโลยีด้านการเกษตร รวมตลอดถึงเครื่องจักรที่ทันสมัย มาใช้ในการปลูก เก็บเกี่ยว ตลอดจนนำเทคโนโลยีด้านการผลิต แปรรูปผลิตภัณฑ์มันสำปะหลัง นอกจาก เครื่องจักรที่ทันสมัย บริษัทยังพิจารณาเตรียมนำระบบ Automation มาใช้เพื่อควบคุมคุณภาพ

ในส่วนการดำเนินงานด้านภาคสนับสนุน ทีมงานของเราทุกคนยึดมั่น ในความละเอียดรอบคอบและการตรวจสอบทุกขั้นตอนเพื่อให้มั่นใจว่า สินค้าที่ส่งมอบนั้นสอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล

เราไม่ได้หยุดเพียงแค่การรักษามาตรฐาน แต่ยังมองหาโอกาสในการพัฒนาและ นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง การเรียนรู้จากข้อเสนอแนะของลูกค้า การปรับปรุง กระบวนการ และการนำแนวคิดใหม่ๆ มาใช้ ล้วนเป็นส่วนหนึ่งที่สะท้อนถึง ความทุ่มเทของเรา ด้วยความตั้งใจนี้ บริษัทของเราสร้างคุณค่าให้กับลูกค้า คู่ค้า และสังคม ด้วยผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพเหนือความคาดหมาย เพราะ เรารู้ว่า คุณภาพไม่ได้เป็นเพียงแค่คำพูด แต่เป็นคำมั่นสัญญา ที่เรามีต่อโลก

"Quality Excellence ไม่ใช่เพียงแค่เป้าหมาย แต่คือความมุ่งมั่นที่ไม่มีวันสิ้นสุด"

Sustainability

ความยั่งยืนเพื่อวันนี้และอนาคต
PQS เชื่อมั่นว่า ความสำเร็จที่แท้จริงไม่ได้วัดเพียงแค่
ผลกำไร แต่รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม
และคนรุ่นต่อไปด้วยค่านิยมที่มุ่งสู่ความยั่งยืน (Sustainability)

เรามุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ เพื่อสร้างสมดุลระหว่าง
การเติบโตทางเศรษฐกิจและความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ หนึ่งใน
ภารกิจสำคัญของเรา คือ การก้าวสู่เป้าหมาย Zero Waste ผ่านการนำ
ผลพลอยได้และของเสียจากกระบวนการผลิตมาแปรรูปและใช้ประโยชน์ใหม่
ทั้งจากการนำน้ำทิ้งจากการผลิตมาหมักในบ่อ เพื่อแปรรูปเป็นก๊าซมีเทน
ป้อนโรงงานผลิตไฟฟ้า ทั้งเพื่อเป็นพลังงานหมุนเวียนใช้ภายในโรงงาน
และยังสามารถจำหน่ายให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้อีกด้วย

นอกจากนี้ เรายังนำผลพลอยได้มาใช้ประโยชน์ อาทิ โครงการ
ReSoil ที่นำกากตะกอนที่ขุดได้จากบ่อหมักก๊าซกลับไปใช้
ปรับปรุงดิน เพิ่มผลผลิตให้กับเกษตรกร พร้อมช่วย
ลดปริมาณขยะที่ส่งไปยังหลุมฝังกลบ

เรายังริเริ่มโครงการต่างๆ ที่ส่งเสริมความเป็นอยู่
ของชุมชน เช่น ธนาคารต้นไม้ ที่ส่งเสริมการปลูกและ
อนุรักษ์ต้นไม้ในพื้นที่ชุมชนเพื่อเพิ่มความอุดมสมบูรณ์
ลดการปล่อยคาร์บอน และสร้างแหล่งรายได้เสริมให้กับ
คนในพื้นที่

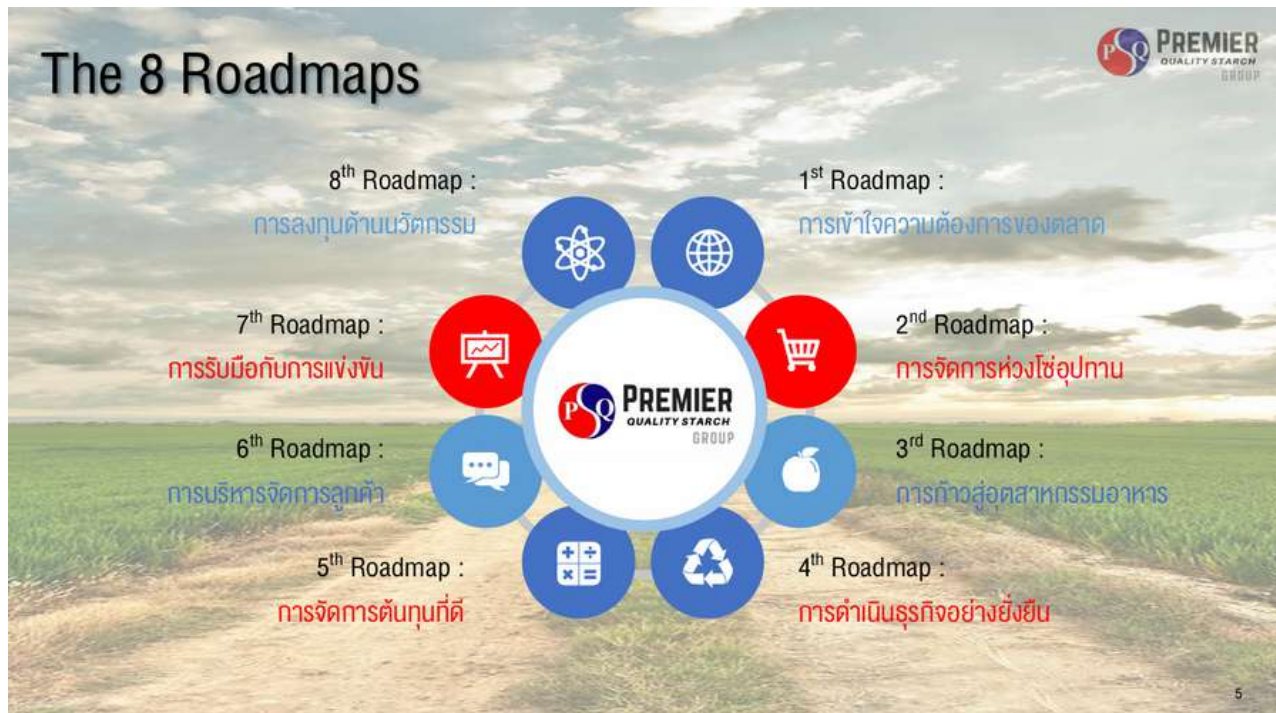
ในมิติของการส่งเสริมเยาวชน เราผลักดันให้คนรุ่นใหม่หันมาปลูกมันสำ-
ปะหลัง ซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจท้องถิ่น ผ่านการให้
ความรู้ด้านเกษตรที่ยั่งยืน การพัฒนานวัตกรรม และการสนับสนุน
ทรัพยากรที่จำเป็น

ความตั้งใจของเราไม่ได้หยุดเพียงแค่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
แต่ยังมุ่งสร้างคุณค่าที่แท้จริงให้กับสังคม เราเชื่อว่าการส่งเสริม
ความยั่งยืนเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างโลกที่ดีกว่าให้กับ
คนรุ่นหลัง

**"Sustainability คือคำมั่นที่เรามีต่อสิ่งแวดล้อม
ชุมชน และอนาคตที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน"**

กลยุทธ์

8 กลยุทธ์สำคัญ กำหนดทิศทาง PQS ปี 2568 – 2572



ตามภาพที่แสดง แผนกลยุทธ์เพื่อการเติบโตทั้ง 8 ของกลุ่ม PQS หรือ 8 Roadmap ถือเป็นส่วนสำคัญของการกำหนดกลยุทธ์ระยะกลางและระยะยาวของบริษัท Premier Quality Starch Group โดยแต่ละเส้นทางมีวัตถุประสงค์ชัดเจนในการสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ดังนี้



เส้นทางที่ 1: การเข้าใจ ความต้องการ ของตลาด

บริษัทมุ่งเน้นการวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับพฤติกรรมและความต้องการของผู้บริโภคในตลาดทั้งในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง ด้วยบริษัทตระหนักดีว่า พฤติกรรมของผู้บริโภคในปัจจุบัน เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว การให้ความสำคัญกับเส้นทางนี้จึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งกับการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทในอนาคต โดยเส้นทางนี้ครอบคลุมทุกธุรกิจในกลุ่มบริษัท ทั้งการผลิตแป้งมันสำปะหลัง แป้งมันสำปะหลังดัดแปร พลังงานสะอาด และธุรกิจที่อาจเกิดจากผลิตภัณฑ์ที่เป็นผลพลอยได้ของบริษัท



เส้นทางที่ 2: การจัดการ ห่วงโซ่อุปทาน

การเพิ่มประสิทธิภาพในห่วงโซ่อุปทาน เช่น การจัดซื้อวัตถุดิบ การผลิต และการจัดส่งสินค้า เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก และลดต้นทุนที่ไม่จำเป็น

บริษัทมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การผลิต การขนส่ง และการจัดจำหน่าย โดยการวางกลยุทธ์ที่ชัดเจนในการลดต้นทุนในทุกจุดตลอดห่วงโซ่การดำเนินงาน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านราคา และมอบคุณค่าเพิ่มเติมให้กับลูกค้า โดยเฉพาะในตลาดที่มีการแข่งขันสูง

การบริหารจัดการต้นทุนในห่วงโซ่อุปทานนั้นมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะจะช่วยให้บริษัทสามารถผลิตสินค้าได้ในราคาที่เหมาะสมและแข่งขันได้ในตลาดโลก

ตัวอย่างของกลยุทธ์ในเรื่องนี้ ได้แก่:

- การจัดซื้อวัตถุดิบที่มีประสิทธิภาพ: สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเกษตรกรและผู้จัดหาวัตถุดิบ เพื่อให้มั่นใจในคุณภาพและราคาที่เหมาะสม รวมถึงการพัฒนากระบวนการจัดหาแบบล่วงหน้าเพื่อลดความผันผวนของราคา
- การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต: ใช้เทคโนโลยีและกระบวนการผลิตที่ทันสมัย เพื่อลดของเสียและเพิ่มผลผลิต รวมถึงการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุนพลังงาน
- การบริหารจัดการโลจิสติกส์: วางแผนการขนส่งและจัดเก็บสินค้าที่เหมาะสม ลดค่าใช้จ่ายในการจัดส่ง รวมถึงการใช้ระบบดิจิทัลเพื่อติดตามการเคลื่อนย้ายของสินค้าในทุกขั้นตอน

กลยุทธ์ดังกล่าวจะช่วยให้บริษัทสามารถนำเสนอสินค้าในราคาที่แข่งขันได้ โดยไม่ลดคุณภาพสินค้า ทั้งยังเพิ่มความไว้วางใจจากลูกค้าและเสริมสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันในระยะยาว



เส้นทางที่ 3: การก้าวสู่ อุตสาหกรรม อาหาร

บริษัทวางเป้าหมายการขยายตัวในอุตสาหกรรมอาหารโดยใช้วัตถุดิบจากการผลิตแป้งมันสำปะหลัง สร้างโอกาสใหม่ในตลาดที่มีศักยภาพสูง อุตสาหกรรมอาหารเป็นหนึ่งในภาคส่วนที่มีความสำคัญและมีมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงทั่วโลก การที่บริษัทก้าวเข้าสู่อุตสาหกรรมนี้ไม่เพียงช่วยเพิ่มรายได้ แต่ยังสร้างความยั่งยืนให้กับธุรกิจในระยะยาว

ความสำคัญและมูลค่าทางธุรกิจของอุตสาหกรรมอาหาร

อุตสาหกรรมอาหารมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจโลก ในปี 2565 การค้าอาหารโลกมีมูลค่าถึง 1.777 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.4 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า นอกจากนี้ แนวโน้มการเติบโตของตลาดผลิตภัณฑ์จากพืช (plant-based) ยังมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีสูงถึงร้อยละ 23 ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

การเติบโตของตลาด: อุตสาหกรรมอาหารมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง การเข้าร่วมในตลาดนี้จะเปิดโอกาสให้บริษัทสามารถขยายฐานลูกค้าและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์พื้นฐานของบริษัทได้

ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค: ผู้บริโภคยุคใหม่ให้ความสำคัญกับสุขภาพและคุณภาพของอาหารมากขึ้น ส่งผลให้ความต้องการสินค้าอาหารเพื่อสุขภาพและอาหารที่ทำจากพืช (Plant-based food) เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นโอกาสของบริษัทในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับแนวโน้มนี้จะช่วยสร้างความน่าสนใจและความเชื่อมั่นในแบรนด์

ความยั่งยืนของธุรกิจ: การเข้าสู่อุตสาหกรรมอาหารที่มีการเติบโตและความต้องการสูงจะช่วยสร้างรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืนให้กับบริษัทในระยะยาว

การใช้ประโยชน์จากวัตถุดิบ: บริษัทสามารถนำวัตถุดิบที่มีอยู่มาเพิ่มมูลค่าโดยการผลิตสินค้าอาหาร ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรและลดของเสีย

การก้าวเข้าสู่อุตสาหกรรมอาหารเป็นกลยุทธ์ที่มีศักยภาพในการเพิ่มรายได้และสร้างความยั่งยืนให้กับบริษัท ด้วยการเติบโตของตลาดและความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป บริษัทควรเตรียมความพร้อมในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองต่อแนวโน้มและความต้องการเหล่านี้ เพื่อความสำเร็จในอนาคต



เส้นทางที่ 4: การดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืน

การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนถือเป็นหัวใจสำคัญของ Premier Quality Starch Group (PQS) โดยสอดคล้องกับ Core Value ของบริษัทในเรื่อง Sustainability ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นในการเติบโตเคียงข้างชุมชน พร้อมทั้งรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินงานให้ได้มากที่สุด

PQS ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อทั้งสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยเฉพาะในฐานะโรงงานผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตร บริษัทมุ่งมั่นที่จะ:

- ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- สร้างสังคมเกษตรที่แข็งแกร่ง โดยสนับสนุนเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังให้สามารถดำเนินอาชีพได้อย่างยั่งยืน
- พัฒนาและต่อยอดผลพลอยได้จากการผลิตให้เกิดคุณค่าสูงสุด

แนวทางการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน

1.การมุ่งสู่ Zero Waste Business

บริษัทมุ่งลดของเสียจากกระบวนการผลิตให้เหลือน้อยที่สุด ด้วยการนำผลพลอยได้หรือของเสียกลับมาใช้ใหม่ เช่น การนำกากตะกอนจากบ่อบำบัดน้ำมาสร้างมูลค่าเพิ่มหรือนำกากมันสำปะหลังมาใช้ประโยชน์ หรือเป็นวัสดุทดแทนในอุตสาหกรรมอื่น ๆ

2.การนำน้ำทิ้งจากการผลิตมาแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าสะอาด

บริษัทลงทุนในระบบบำบัดน้ำเสียที่ล้ำสมัย โดยเปลี่ยนของเสียที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตเป็นพลังงานชีวภาพ (Biogas) ซึ่งสามารถนำไปใช้ผลิตกระแสไฟฟ้าสำหรับโรงงานได้ ช่วยลดการพึ่งพาพลังงานจากแหล่งที่ก่อให้เกิดคาร์บอนสูง

3.การผลิตแบบคาร์บอนต่ำ

บริษัทมีแผนปรับปรุงกระบวนการผลิตและการจัดการพลังงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการปล่อยคาร์บอนต่ำที่สุด เช่น การใช้พลังงานทดแทน การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ที่ลดการใช้เชื้อเพลิง และการเลือกใช้วัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ

4.การสร้างชุมชนเกษตรที่แข็งแกร่ง

PQS ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังอย่างยั่งยืน ไม่ว่าจะเป็นการจัดอบรมด้านความรู้ การมอบเทคโนโลยีการเกษตรที่ทันสมัย หรือการสร้างระบบการซื้อขายที่ยุติธรรม เพื่อให้ชาวเกษตรสามารถส่งต่ออาชีพนี้จากรุ่นสู่รุ่น และช่วยสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในระยะยาว

เป้าหมายระยะยาว

PQS ตั้งเป้าหมายเป็นองค์กรต้นแบบในอุตสาหกรรมที่ผลิตสินค้าเกษตรแบบยั่งยืน พร้อมก้าวสู่การเป็น Zero Waste Business อย่างเต็มรูปแบบ ตอบสนองต่อแนวโน้มโลกที่ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมและสังคม ซึ่งไม่เพียงช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าและผู้ถือหุ้น แต่ยังเป็นการตอกย้ำบทบาทของ PQS ในการเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนในอุตสาหกรรมเกษตร

การดำเนินธุรกิจแบบยั่งยืนนี้ไม่เพียงช่วยให้อัตราเติบโต แต่ยังสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม สร้างความมั่นคงให้กับทั้งธุรกิจและสังคมในระยะยาว



เส้นทางที่ 5: การจัดการ ต้นทุนที่ดี

การจัดการต้นทุนที่ดีถือเป็นกลยุทธ์สำคัญที่จะช่วยสร้างความยั่งยืนและความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท Premier Quality Starch Group ในระยะยาว โดยมุ่งเน้นการลดต้นทุนในทุกจุดของกระบวนการดำเนินงาน ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ไปจนถึงปลายน้ำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมสร้างความได้เปรียบด้านราคาในตลาด

ความสำคัญของการบริหารจัดการต้นทุนที่ดี

1.เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

ในอุตสาหกรรมที่มีการแข่งขันสูง การลดต้นทุนโดยไม่กระทบต่อคุณภาพสินค้า จะช่วยให้บริษัทสามารถนำเสนอสินค้าในราคาที่แข่งขันได้ พร้อมทั้งสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้า

2.เสริมความมั่นคงทางการเงิน

การควบคุมต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยลดความเสี่ยงทางการเงิน โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่ต้นทุนวัตถุดิบหรือพลังงานมีความผันผวน

3.รองรับการขยายธุรกิจในอนาคต

การบริหารต้นทุนที่ดีช่วยให้บริษัทสามารถลงทุนในโครงการหรือเทคโนโลยีใหม่ได้มากขึ้น โดยไม่ต้องเพิ่มภาระด้านต้นทุน ทำให้ธุรกิจสามารถเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

กลยุทธ์การบริหารจัดการต้นทุนในทุกกระบวนการ

1.ต้นน้ำ: การบริหารจัดการ วัตถุดิบ	2.กลางน้ำ: การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	3.ปลายน้ำ: การเพิ่มประสิทธิภาพ ในโลจิสติกส์และ การจัดจำหน่าย
- สร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับเกษตรกร: บริษัทสนับสนุนชาวเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังด้วยเทคโนโลยีการเกษตรที่ทันสมัย และจัดทำสัญญาซื้อขายที่เป็นธรรม - เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อ: วางแผนจัดหาวัตถุดิบล่วงหน้าเพื่อลดความผันผวนของราคา และหาวัตถุดิบทดแทนเพื่อเพิ่มความยืดหยุ่น	- การใช้เทคโนโลยี Automation: นำระบบอัตโนมัติ (Automation) เข้ามาใช้ในการกระบวนการผลิต เช่น การคัดแยกวัตถุดิบ การบรรจุสินค้า และการควบคุมคุณภาพ เพื่อเพิ่มความแม่นยำ ลดความผิดพลาด และลดต้นทุนแรงงาน - การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต (Efficiency): วิเคราะห์กระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อหาจุดปรับปรุง ลดของเสีย และเพิ่มผลผลิตในทุกขั้นตอน - นำวิทยาการสมัยใหม่มาใช้: ใช้เทคโนโลยีใหม่ เช่น IoT และ AI ในการติดตามและควบคุมกระบวนการผลิตแบบเรียลไทม์ เพื่อลดการสูญเสียและเพิ่มความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	- การวางแผนเส้นทางการขนส่งอย่างเหมาะสม เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานและเวลา - การบริหารคลังสินค้าอย่างมีประสิทธิภาพด้วยระบบจัดการที่ทันสมัย เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการจัดเก็บ

การควบคุมต้นทุนช่วยให้บริษัทสามารถลงทุนในโครงการด้านความยั่งยืน เทคโนโลยีใหม่ และการขยายตลาด โดยไม่สร้างภาระต้นทุนที่เกินความจำเป็น

การจัดการต้นทุนที่ดีไม่เพียงช่วยลดค่าใช้จ่าย แต่ยังช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความยั่งยืน และเติบโตได้ในทุกสภาวะเศรษฐกิจ



เส้นทางที่ 6:
การบริหาร
จัดการลูกค้า

การบริหารจัดการลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นหัวใจสำคัญของการสร้างความได้เปรียบทางธุรกิจในระยะยาว โดยกลุ่มบริษัท Premier Quality Starch Group (PQS) มุ่งเน้นการพัฒนากลยุทธ์ที่ยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) การบริหารจัดการข้อมูลลูกค้าอย่างเป็นระบบ (Data Management) การสร้างทีมบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า และการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของลูกค้า (Customer Engagement) เพื่อสร้างความไว้วางใจและความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับลูกค้าในระยะยาว



เส้นทางที่ 7:
การรับมือกับ
การแข่งขัน

ในยุคที่อุตสาหกรรมแป้งมันสำปะหลังและสินค้าเกษตรมีการแข่งขันที่รุนแรง การเตรียมความพร้อมในทุกด้านถือเป็นหัวใจสำคัญที่ทำให้ Premier Quality Starch Group (PQS) สามารถรักษาความได้เปรียบและเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยบริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาคน (พนักงาน), ประสิทธิภาพ เทคโนโลยี และความเชี่ยวชาญเชิงกลยุทธ์ เพื่อสร้างความแข็งแกร่งเหนือคู่แข่ง



เส้นทางที่ 8:
การลงทุนด้าน
นวัตกรรม

การลงทุนด้านนวัตกรรมถือเป็นยุทธศาสตร์หลักในระยะยาวของ Premier Quality Starch Group (PQS) เนื่องจากการลงทุนเพื่ออนาคตอย่างแท้จริงและมีบทบาทสำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงการตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงของตลาดและความต้องการของผู้บริโภค

ความสำคัญของการลงทุนด้านนวัตกรรม

สร้างความยั่งยืนให้กับธุรกิจ

นวัตกรรมเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้บริษัทสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการ และวิธีการทำงานที่ก้าวหน้า ช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มและความยั่งยืนให้กับองค์กรในระยะยาว

รองรับความต้องการของตลาดในอนาคต

ด้วยความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การลงทุนในนวัตกรรมจะช่วยให้บริษัทสามารถคาดการณ์และพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภคได้

ลดความเสี่ยงในธุรกิจ

การสร้างหลากหลายในผลิตภัณฑ์และกระบวนการผ่านนวัตกรรม จะช่วยลดความเสี่ยงที่เกิดจากการพึ่งพาตลาดหรือกระบวนการแบบเดิม

โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางการลงทุนด้านนวัตกรรมในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. นวัตกรรมด้านการพัฒนาพันธุ์ที่เหมาะสม

- บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาพันธุ์มันสำปะหลังที่ให้ผลผลิตสูง ทนต่อโรค และเหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศในพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนการเพาะปลูก
- สนับสนุนการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับสถาบันการศึกษาและเกษตรกร

2. นวัตกรรมด้านการเกษตร (Agri-Tech)

- นำเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น IoT (Internet of Things) และ AI (Artificial Intelligence) มาใช้ในการบริหารจัดการพื้นที่เพาะปลูก การวิเคราะห์สภาพดิน และน้ำ และการคาดการณ์สภาพอากาศ
- สนับสนุนการเกษตรแบบแม่นยำ (Precision Agriculture) เพื่อลดการใช้ทรัพยากร เช่น น้ำ ปุ๋ย และยาฆ่าแมลง

3. นวัตกรรมด้านการผลิต

- ลงทุนในระบบการผลิตแบบอัตโนมัติ (Automation) และเทคโนโลยีขั้นสูง เช่น Robotics เพื่อลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพ และปรับปรุงคุณภาพสินค้า
- ใช้พลังงานสะอาดและพลังงานทดแทนในกระบวนการผลิต เช่น การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานชีวภาพ (Biogas)

4. นวัตกรรมด้านการดำเนินงาน

- นำระบบดิจิทัล เช่น ERP (Enterprise Resource Planning) และ Blockchain มาปรับปรุงการดำเนินงานด้านซัพพลายเชนและการบริหารจัดการข้อมูล
- ใช้ Big Data ในการวิเคราะห์และพัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ

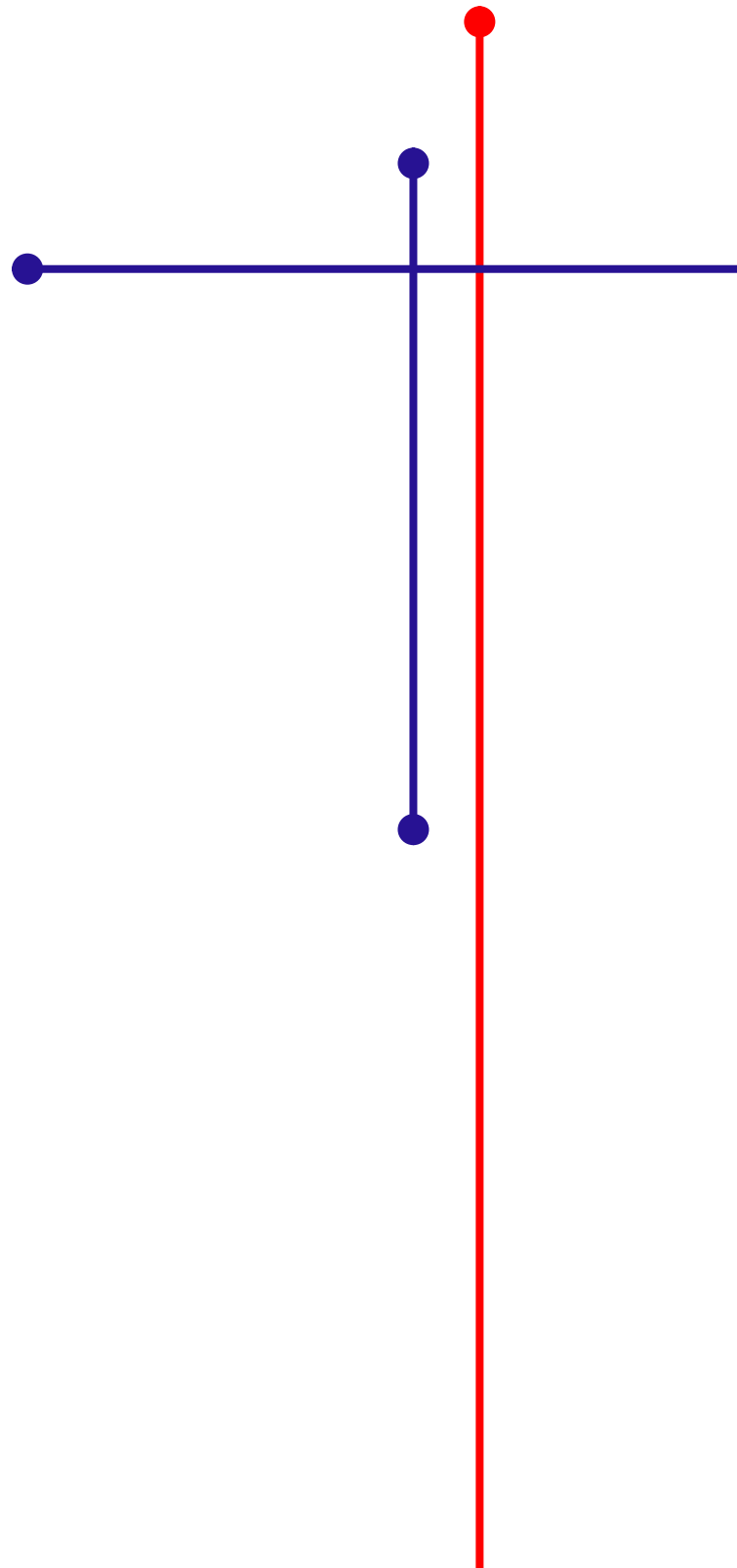
5. การค้นคิดและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่

- พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม (Value-Added Products) เช่น ผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ อาหารโปรตีนจากพืช (Plant-Based Protein) และผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์เฉพาะทางสำหรับตลาดพรีเมียม หรือตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม

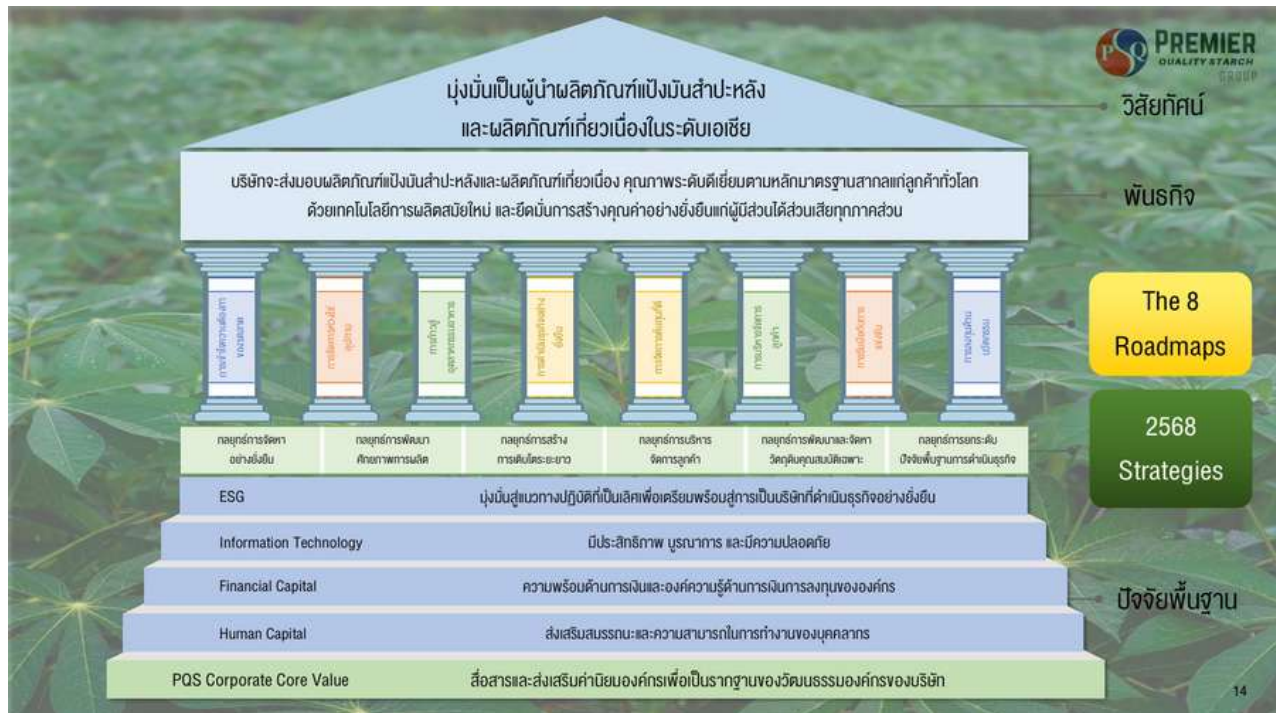
บริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการลงทุนด้านนวัตกรรม จะช่วยสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ช่วยให้บริษัทสามารถปรับตัวได้รวดเร็ว และก้าวทันคู่แข่งในตลาดโลก สร้างความยั่งยืนให้กับธุรกิจ ทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทำให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจในลักษณะที่ยั่งยืน นำไปสู่การเพิ่มรายได้และมูลค่าแบรนด์ของ PQS นอกจากนี้ บริษัทเชื่อมั่นว่า การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาช่วยเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนการผลิต ช่วยสนับสนุนความมั่นคงทางเศรษฐกิจของเกษตรกร

การลงทุนด้านนวัตกรรมไม่ใช่เพียงแค่การปรับปรุงกระบวนการในปัจจุบัน แต่เป็นการสร้างโอกาสใหม่สำหรับอนาคตของ PQS ทั้งในด้านผลิตภัณฑ์ กระบวนการ และการดำเนินธุรกิจ โดยมีเป้าหมายที่จะเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์แปรรูประดับโลก พร้อมทั้งสร้างความยั่งยืนในทุกมิติขององค์กรและชุมชนรอบข้าง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้วางแผนและกำกับดูแลให้กลยุทธ์ดังกล่าวสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงอย่างเป็นระบบ พร้อมติดตามผลและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนในระยะยาว



แผนกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัท PQS ประจำปี 2568



กลยุทธ์หลัก



การจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์การจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืนเป็นหนึ่งในหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจของ PQS เนื่องจากวัตถุดิบหัวมันสำปะหลังถือเป็นทรัพยากรหลักในการผลิตแป้งมันสำปะหลัง ซึ่งมีบทบาทสำคัญในความสำเร็จของบริษัทในระยะยาว บริษัทจึงได้กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินการดังนี้

- การคัดกรองคุณภาพและกำหนดราคา
- พัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรและเกษตรกร
- แผนจัดการวัตถุดิบระยะยาว โดยการขยายพื้นที่เพาะปลูก
- พัฒนาการปลูกมันสำปะหลังในรูปแบบ สมาร์ทฟาร์ม



การพัฒนาศักยภาพการผลิต

PQS มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตในทุกโรงงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดอย่างมีคุณภาพและต้นทุนที่เหมาะสม โดยมีแนวทางหลักดังนี้:

- พัฒนาศักยภาพโรงงาน ด้วยการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานในสายการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดการสูญเสีย และรักษาคุณภาพสินค้าให้ต่อเนื่อง ใช้การวิเคราะห์เปรียบเทียบ (Benchmark) เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตให้เทียบเท่าหรือดีกว่ามาตรฐานอุตสาหกรรม

- ดำเนินการตามมาตรฐาน FSSC 22000 นำมาตรฐานความปลอดภัยด้านอาหารระดับสากลมาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือและโอกาสการเติบโตในตลาด
- การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน ประยุกต์ใช้หลักการ TPM (Total Productive Maintenance) เพื่อการบำรุงรักษาเครื่องจักรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนและเพิ่มคุณภาพสินค้า
- การควบคุมต้นทุนในกระบวนการผลิต นำเทคโนโลยี เช่น ระบบ Automation มาใช้เพื่อลดต้นทุนการผลิตและปรับกระบวนการให้มีความคล่องตัว รวมถึงลดการพึ่งพาแรงงานในระยะยาว



การสร้างการเติบโตระยะยาว

PQS มุ่งเน้นการสร้างการเติบโตระยะยาวอย่างยั่งยืน เพื่อสนับสนุนเป้าหมายรายได้รวม 5,000 ล้านบาทภายในปี 2570 โดยกำหนดแผนกลยุทธ์ดังนี้

- การขยายกำลังการผลิต ในพื้นที่ที่มีศักยภาพ โดยเน้นเขตภาคตะวันออก-เฉียงเหนือ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญและสามารถสร้างประโยชน์ร่วมกับโรงงานเดิมได้ การลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง บริษัทจะแสวงหาแนวทางในการขยายการลงทุนในธุรกิจใหม่ที่เสริมสร้างความมั่นคงและเพิ่มมูลค่าให้กับบริษัท เช่น ธุรกิจพลังงานทางเลือกหรือธุรกิจอื่นๆ ที่เหมาะสม

กลยุทธ์ดังกล่าวจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในระดับภูมิภาค พร้อมทั้งสนับสนุนการเติบโตและความมั่นคงในระยะยาวอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน



การขายและการบริหารฐานลูกค้า

PQS เน้นการสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งขยายตลาดใหม่เพื่อตอบสนองเป้าหมายการเติบโตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาด ด้วยกลยุทธ์ในการปรับตัวให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าและตลาดที่มีการปรับตัวสูง เน้นการสร้างรายได้จากพื้นที่ใหม่ ด้วยการขยายช่องทางการจัดจำหน่ายเพิ่มเติมในพื้นที่เดิมและขยายตลาดไปยังประเทศอื่น ๆ ที่มีศักยภาพ นอกจากนี้บริษัทจะนำการบริหารลูกค้าสัมพันธ์มาใช้เพื่อเข้าใจและตอบสนองต่อความต้องการของตลาด



การพัฒนาและจัดหาวัตถุดิบคุณสมบัติเฉพาะ

PQS มุ่งเน้นการพัฒนาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติเฉพาะ เพื่อรองรับความต้องการของตลาดเฉพาะกลุ่มและสร้างความแตกต่างให้กับผลิตภัณฑ์ของบริษัท โดยมีแผนที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์เฉพาะทาง (Starch on Demand) เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมเฉพาะ เช่น เมล็ดข้าวโพดเพื่อชาข้าวโพด หรือผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ตามที่ลูกค้าต้องการ นอกจากนี้ บริษัทได้ร่วมมือกับสถาบัน การศึกษาด้านการเกษตรอย่างต่อเนื่องในการดำเนิน โครงการธนาคารก่อนพันธุ์ เพื่อขยายก่อนพันธุ์ที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของตลาด เช่น พันธุ์ KU50 และ KU72 โดยกลยุทธ์นี้ บริษัทหวังผลลัพธ์ ดังนี้

- สร้างความแตกต่างให้กับผลิตภัณฑ์ของบริษัท
- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดเฉพาะ
- สนับสนุนการสร้างที่ยั่งยืนในด้านการจัดหาวัตถุดิบและการตอบสนอง ความต้องการของลูกค้าในระยะยาว



ยกระดับปัจจัยพื้นฐานการดำเนินธุรกิจ

PQS มุ่งเน้นการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งในด้านทรัพยากรบุคคลและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีแผนดำเนินการด้านต่างๆ ดังนี้:

1. ด้านทรัพยากรบุคคล

- การสรรหาบุคลากร: จัดหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสอดคล้องกับ Core Value ขององค์กร พร้อมสร้างเครือข่าย HR Community เพื่อเข้าถึง กลุ่ม Talent ที่หลากหลาย
- การพัฒนาและรักษามูลค่า: พัฒนาก้าวหน้าและทักษะ Soft Skills ของพนักงาน พร้อมสร้างระบบพี่เลี้ยงและโครงสร้างค่าตอบแทนที่จูงใจ
- ปรับปรุงกระบวนการทำงาน: ลดความซับซ้อนขององค์กรด้วยโครงสร้าง Lean & Agile และบูรณาการระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

2. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

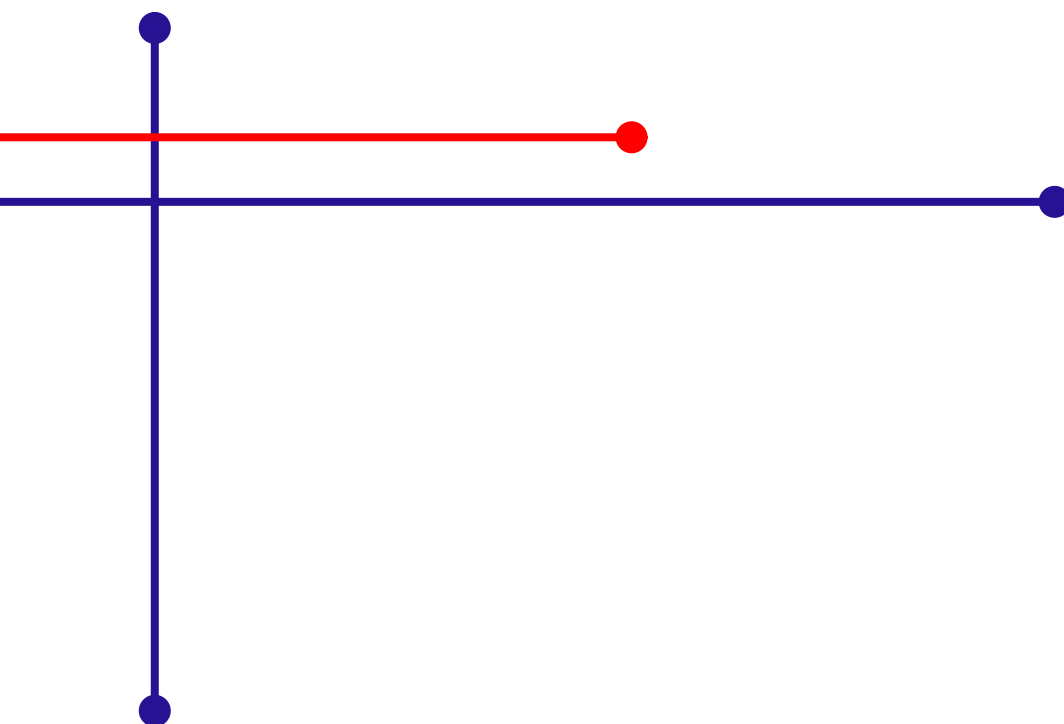
- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี: ใช้เทคโนโลยีในการตรวจสอบและควบคุมกระบวนการผลิตแบบเรียลไทม์ เพื่อลดการสูญเสียและเพิ่มความแม่นยำ
- พัฒนาระบบข้อมูลการจัดการ: สร้างระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดการห่วงโซ่อุปทาน เช่น การติดตามพื้นที่เพาะปลูก และวางแผนจัดซื้อวัตถุดิบล่วงหน้า
- ยกระดับความปลอดภัยทางไซเบอร์: ป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลสำคัญขององค์กรด้วยมาตรฐาน ความปลอดภัยระดับสูง

บริษัทคาดหวังว่า ด้วยกลยุทธ์ในการยกระดับงานสนับสนุนปฏิบัติการนี้ จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันและการตัดสินใจทางธุรกิจได้แม่นยำ และฝ่ายปฏิบัติการจะได้รับการสนับสนุน การดำเนินงานด้วยโครงสร้างพื้นฐานที่แข็งแกร่งมีประสิทธิภาพ และสร้างองค์กรให้พร้อมปรับตัว ต่อความเปลี่ยนแปลงและเติบโตได้อย่างยั่งยืน

3. ด้านการเงินและงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ
4. ด้านธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญตามวิสัยทัศน์ และ คุณค่าองค์กร (Core Value) ของบริษัท โดยบริษัทมุ่งเน้นส่งเสริมความรับผิดชอบต่อพนักงานในทุกระดับ ฝึกอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณ (Code of Conduct) และสร้างช่องทางการสื่อสารเพื่อรับความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย

โดยในกลยุทธ์นี้ บริษัทหวังผลในการเสริมสร้างการบริหารจัดการด้านการเงินให้มีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงทางการเงิน พัฒนาความเชื่อมั่นในความยั่งยืนและธรรมาภิบาลขององค์กร สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สร้างรากฐานที่มั่นคงและยั่งยืน เพื่อสนับสนุนการเติบโตของบริษัทในระยะยาวอย่างมีประสิทธิภาพ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์นี้ไม่ได้เป็นเพียงเครื่องมือในการจัดการต้นทุนหรือทรัพยากร แต่ยังเป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับการสร้างความยั่งยืนและคุณค่าให้กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งเกษตรกร พนักงาน ลูกค้า และผู้ถือหุ้น ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจและวิสัยทัศน์ของ PQS ที่มุ่งเน้นการเติบโตอย่างมั่นคงและมีความยั่งยืนในอุตสาหกรรม

บริษัทเชื่อมั่นว่ากลยุทธ์ดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันของ PQS ทั้งในด้านคุณภาพสินค้า การจัดการต้นทุน และการตอบสนองความต้องการของตลาดในระยะยาว



แผนกลยุทธ์ 2568

6th Strategy :

กลยุทธ์การยกระดับปัจจัยพื้นฐานการดำเนินงาน

ดำเนินยุทธศาสตร์เพื่อให้ได้มั่นใจว่า ปัจจัยพื้นฐานที่จะเป็นรากฐานของการดำเนินงานของบริษัทในด้านต่างๆ มีความพร้อม เพียงพอ เหมาะสม ได้แก่ ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการเงินและงบประมาณ ด้านธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

Roadmap : 4, 7 & 8

5th Strategy :

กลยุทธ์การพัฒนาและจัดหาวัตถุดิบคุณสมบัติเฉพาะ

ดำเนินยุทธศาสตร์การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติเฉพาะเหมาะสมกับตลาด เช่น แป้งในกลุ่ม gel temp ค่า และ/หรือ viscosity สูงสำหรับกลุ่มผลิตภัณฑ์เฉพาะ เช่น อุตสาหกรรมยา ใยแก้ว โดยเป็นการพัฒนาาร่วมกับพันธมิตรหรือหน่วยงานภายนอก เป็นต้น

Roadmap : 1, 4, 6, 7 & 8

4th Strategy :

กลยุทธ์การงานและการบริหารฐานลูกค้า

ดำเนินยุทธศาสตร์เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทนี้สามารถรับความต้องการของตลาดในช่วงเวลา และราคาที่เหมาะสม แผนการขายมีความสัมพันธ์สอดคล้องกับแผนผลิต และแผนการจัดการสินค้าคงคลัง รวมถึงจัดทำข้อเสนอการวิเคราะห์ลูกค้าเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการ ดังชุด และรักษาฐานลูกค้าโดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าคุณภาพในตลาดสำคัญ

Roadmap : 2, 3, 5, 6 & 7

1st Strategy :

กลยุทธ์การจัดหาอย่างยั่งยืน

ดำเนินยุทธศาสตร์การมีวัตถุดิบอย่างยั่งยืนผ่านโครงการต่างๆ เช่น การกำหนดมาตรฐานรับซื้อวัตถุดิบที่เป็นระบบซึ่งประกอบไปด้วยมาตรการคัดกรองด้านคุณภาพ และมาตรการกำหนดราคาสำหรับซื้อที่เหมาะสม โครงการนำร่องลงทุนเข้าที่ดินเพื่อเพิ่มพื้นที่การเพาะปลูก รวมถึงการร่วมกับสถาบันวิจัยและผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาพันธุ์ ในการพัฒนาพันธุ์ที่ดี ด้านการโรค และให้ผลผลิตสูง สำหรับงานด้านส่งเสริมการเกษตรของบริษัท

Roadmap : 2, 4 & 5

2nd Strategy :

กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพการผลิต

ดำเนินยุทธศาสตร์เพื่อให้มั่นใจว่า เครื่องจักร อุปกรณ์ และบุคลากร ในกระบวนการผลิตมีความพร้อม ซึ่งจะส่งผลให้อัตราการใช้กำลังการผลิต ประสิทธิภาพการผลิต อัตราการสูญเสีย และคุณภาพสินค้า จากโรงงานทั้ง 3 แห่ง เป็นไปตามมาตรฐาน โดยดำเนินการลงทุนปรับปรุงเครื่องจักร การวิเคราะห์เปรียบเทียบและทบทวนกระบวนการผลิต รวมถึงการนำเอากระบวนการควบคุมคุณภาพ และมาตรฐานด้านการตรวจสอบและรับรองผลิตภัณฑ์ เป็นแนวทางปฏิบัติ

Roadmap : 4, 5 & 8

3rd Strategy :

กลยุทธ์การสร้างการเติบโตระยะยาว

ดำเนินยุทธศาสตร์เพื่อบรรลุเป้าหมายรายได้ 5,000 ล้านบาทภายในปี 2027 ได้แก่ กลยุทธ์การขยายกำลังการผลิตของธุรกิจแป้ง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์การลงทุนโรงงานแห่งใหม่ภายในประเทศ การพิจารณาศึกษาโอกาสลงทุนโรงงานแห่งใหม่ในประเทศลาว และการพิจารณาโอกาสการเติบโตด้วยการเข้าซื้อกิจการ (M&A) นอกจากนี้ ยังรวมถึงกลยุทธ์ขยายการลงทุนไปยังธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น ธุรกิจพลังงานทางเลือก ธุรกิจซื้อขายทองคำไปจนถึงสินค้า 6

Roadmap : 1, 4 & 7

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)

สำนักงานสาขา 1 จังหวัดกาฬสินธุ์

ภาพถ่าย ณ วันที่ 19 ก.พ. 2568

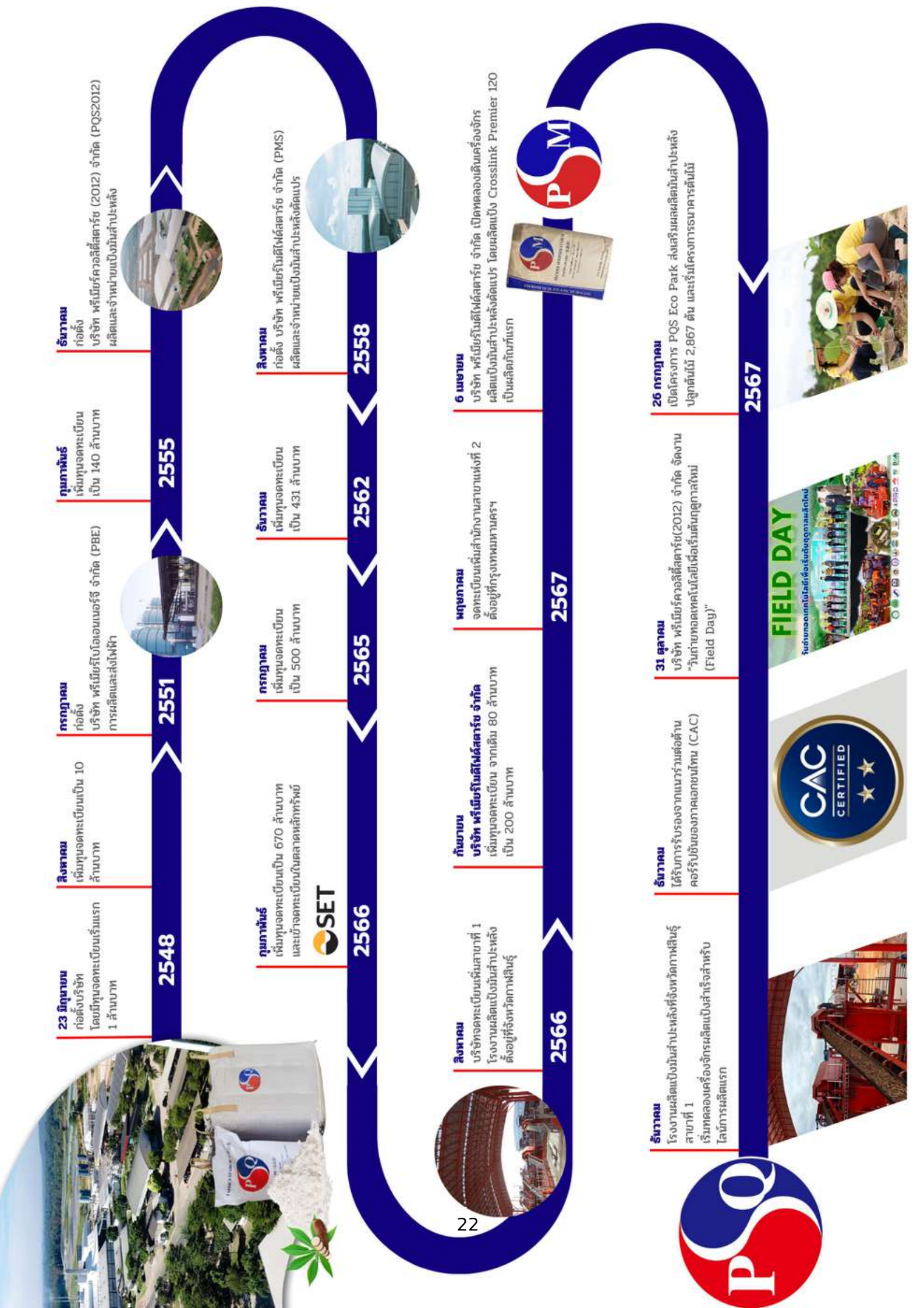


ประวัติความเป็นมาของบริษัท

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2548 โดยมุ่งเน้นการผลิตและจำหน่ายแป้งมันสำปะหลังคุณภาพสูง เพื่อตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรมอาหารและอุตสาหกรรมอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ บริษัทได้ขยายกำลังการผลิตอย่างต่อเนื่องและปัจจุบันมีโรงงานตั้งอยู่ในจังหวัดมุกดาหาร สกลนคร และกาฬสินธุ์ นอกจากนี้ บริษัทได้ขยายธุรกิจเข้าสู่ธุรกิจแป้งมันสำปะหลังดัดแปรภายใต้การดำเนินการของบริษัทลูก คือ บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ช จำกัด

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีมาตรฐานระดับสากล บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานต่าง ๆ เช่น ISO 9001, GMP และ HACCP นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนชุมชนในพื้นที่

บริษัทได้ก้าวเข้าสู่การเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อปี พ.ศ. 2566 ซึ่งนับเป็นก้าวสำคัญในการเพิ่มความน่าเชื่อถือและขยายโอกาสทางธุรกิจ ด้วยวิสัยทัศน์ของผู้บริหารรุ่นใหม่ที่มีความมุ่งมั่นและความเชี่ยวชาญ บริษัทได้เติบโตอย่างมั่นคงและก้าวสู่การเป็นหนึ่งในผู้นำด้านอุตสาหกรรมแป้งมันสำปะหลังของประเทศไทย



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของกลุ่มบริษัทในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

ปี 2567

เมษายน

วันที่ 6 เมษายน 2567 บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ช จำกัด ได้เริ่มเปิดทดลองเดินเครื่องจักรผลิตแป้งมันสำปะหลังดัดแปร โดยเริ่มผลิตแป้ง Crosslink Premier 120 เป็นผลิตภัณฑ์แรก โดยแป้งชนิดนี้มีคุณสมบัติเฉพาะในการเพิ่มความแข็งแรงของเจลและความคงตัวในสภาวะที่มีความร้อน หรือแรงเฉือนสูงซึ่งเหมาะสำหรับการใช้งานในหลากหลายอุตสาหกรรม เช่น

- อุตสาหกรรมอาหาร ประเภทซอสข้น ซอสปรุงรส น้ำจิ้มต่างๆ ซุปข้นและสตูว์ ใช้ร่วมกับผลิตภัณฑ์ในการทำ เบเกอรี่ ขนมอบต่างๆ เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและคงตัวของขนม ในระหว่างการอบ รวมทั้งใช้เป็นส่วนประกอบในผลิตภัณฑ์ที่ต้องการเนื้อสัมผัสข้นหนืด และความคงตัวที่ดี
- อุตสาหกรรมยา ใช้ในกระบวนการผลิตยาเม็ดหรือยาแคปซูล เพื่อเป็นตัวเพิ่มความแข็งแรงของเม็ดและคงตัวในกระบวนการผลิต
- อุตสาหกรรมกระดาษและสิ่งพิมพ์ ใช้เป็นสารช่วยเคลือบผิวเพื่อเพิ่มความเหนียวและความคงทนของกระดาษ
- อุตสาหกรรมสิ่งทอ ใช้ในกระบวนการแต่งผ้าเพื่อช่วยเพิ่มความแข็งแรงและการคงรูป
- อุตสาหกรรมกาว ใช้เป็นส่วนประกอบในกาว เพื่อเพิ่มความหนืดและความเหนียว
- อุตสาหกรรมพลาสติกชีวภาพ ใช้เป็นสารเติมแต่งในพลาสติกชีวภาพเพื่อปรับปรุงคุณสมบัติเชิงกล

โดยแป้ง Crosslink Premier 120 ของ PMS มีคุณสมบัติเด่น ดังนี้ ทนต่อความร้อนและแรงเฉือนสูง เพิ่มความคงตัวของผลิตภัณฑ์ในระยะยาว ให้เนื้อสัมผัสที่เนียนและหนืดตามต้องการ

พฤษภาคม

วันที่ 8-9 พฤษภาคม 2567 กลุ่มบริษัทได้ร่วมกับสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดการฝึกอบรมพนักงานของกลุ่มบริษัทในระดับหัวหน้า ในเรื่องมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO ณ จังหวัดมุกดาหาร เพื่อส่งเสริมและยกระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานในระดับหัวหน้างานในเรื่องการบริหารความเสี่ยง ซึ่งจะนำไปสู่การบริหารจัดการด้วยความยั่งยืน

วันที่ 17 พฤษภาคม 2567 บริษัทดำเนินการจ่ายปันผลจากผลการดำเนินงานประจำปี 2566 จำนวน 0.081 บาทต่อหุ้น คิดเป็นร้อยละ 40 จากกำไรสุทธิซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายปันผลของบริษัท

มิถุนายน

วันที่ 22 มิถุนายน 2567 บริษัทจัดงานทำบุญเลี้ยงพระและงานเลี้ยงพนักงานเนื่องในโอกาสครบรอบ 19 ปีของการก่อตั้งบริษัท (23 มิถุนายน 2567) โดยได้มีการมอบทุนการศึกษาให้กับบุตร-ธิดา ของพนักงานในกลุ่มบริษัท จำนวน 149 ทุน สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสนับสนุนการศึกษาของเยาวชนในท้องถิ่น

กรกฎาคม

24-25 กรกฎาคม 2567 บริษัทได้จัดประชุม สัมมนา ผู้บริหารทั้งกลุ่มบริษัทเพื่อพิจารณาทบทวนผลการดำเนินงานครึ่งปีแรก และระดมสมองปรับแผนกลยุทธ์สำหรับครึ่งปีหลังของปี 2567

26 กรกฎาคม 2567 บริษัทได้เปิดโครงการ PQS Eco Park เพื่อเป็นศูนย์การศึกษาของชุมชน เกษตรกรในการเพิ่มผลผลิตมันสำปะหลังและผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง ด้วยการมุ่งเน้นการสร้างคามยั่งยืนในภาคเกษตรกรรมและชุมชน ด้วยโครงการปลูกต้นไม้ให้แผ่นดิน โดยผู้บริหาร พนักงาน เกษตรกร และชุมชน ได้ร่วมกันปลูกต้นไม้ 2,867 ต้น พร้อมทั้งเริ่มโครงการธนาคารต้นไม้ ซึ่งเป็นโครงการย่อยในโครงการ Eco Park เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศและเพิ่มความชุ่มชื้นให้กับดิน ซึ่งจะช่วยเพิ่มผลผลิตมันสำปะหลังและสร้างแหล่งอาหารตามธรรมชาติให้กับชุมชน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วยการให้ต้นไม้ดูดซับคาร์บอนและลดผลกระทบจากสภาพอากาศที่แปรปรวน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นสร้างรายได้และความยั่งยืนให้กับชุมชน โดยโครงการธนาคารต้นไม้ส่งเสริมให้เกษตรกรและชุมชนเข้าร่วมปลูกต้นไม้ เพื่อนำไปสู่การซื้อขาย คาร์บอนเครดิตสร้างรายได้เพิ่มเติมและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน



ตุลาคม

31 ตุลาคม 2567 บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช(2012) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ PQS ได้จัดงาน "วันถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเริ่มต้นฤดูกาลใหม่" (Field Day) ขึ้นที่ลานอเนกประสงค์ PQS 2012 จังหวัดสกลนคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับเกษตรกรในพื้นที่ กระตุ้นและส่งเสริมการผลิตมันสำปะหลังคุณภาพ โดยมีพันธมิตร เข้าร่วมกว่า 20 หน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษา เช่น บริษัท คูโบต้า-ประเทศไทย จำกัด บริษัท อายโนะโมะโตะ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท Sojitz จำกัด และ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร



ธันวาคม

โรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลัง สาขากาฬสินธุ์ ได้เริ่มทดลองเครื่องจักรผลิตแป้งได้สำเร็จ ราบรื่นสำหรับไลน์การผลิตแรก จากแผนการผลิต 2 ไลน์เครื่องจักร โดยโรงงานแห่งนี้มี กำลังการผลิต 400 ตันต่อวัน

ปี 2566

กุมภาพันธ์

บริษัทได้ดำเนินการเพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 500 ล้านบาทเป็น 670 ล้านบาท เพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจในอนาคตและเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงาน ทั้งนี้ การเพิ่มทุนดังกล่าวจะช่วยเสริมสร้างฐานะการเงินที่แข็งแกร่ง และสร้างความมั่นคงให้กับบริษัทในการขยายธุรกิจและการลงทุนในโครงการใหม่ๆ ซึ่งเป็นก้าวสำคัญในการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทได้จดทะเบียนเข้าสู่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ซึ่งถือเป็นการพัฒนาธุรกิจและการสร้างความน่าเชื่อถือในวงการธุรกิจ การเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ไม่เพียงแต่เปิดโอกาสให้บริษัทสามารถระดมทุนจากนักลงทุนได้มากขึ้น แต่ยังช่วยเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุน

สิงหาคม

บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มสาขาและเปิดโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังใหม่ที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งถือเป็นการขยายฐานการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับความต้องการของตลาดที่เติบโตขึ้น

โรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังแห่งใหม่ในจังหวัดกาฬสินธุ์จะช่วยเพิ่มกำลังการผลิตของบริษัท และทำให้สามารถกระจายผลิตภัณฑ์ไปยังตลาดภายในประเทศและต่างประเทศได้มากขึ้น การขยายสาขาครั้งนี้ยังเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพและความยั่งยืนในการดำเนินงานของบริษัท และการพัฒนาระบบการคมนาคมในพื้นที่ ช่วยสร้างงานและเพิ่มรายได้ให้กับชุมชนในจังหวัดกาฬสินธุ์



กันยายน

บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ช จำกัด บริษัทย่อยของ PQS ซึ่งเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายแป้งมันสำปะหลังดัดแปร (Modified Starch) ได้ดำเนินการเพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 80 ล้านบาท เป็น 200 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนการเติบโตและขยายตัวทางธุรกิจในอนาคต การเพิ่มทุนดังกล่าว จะช่วยให้บริษัทสามารถเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน และเตรียมความพร้อมในการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ รวมถึงการขยายกำลังการผลิต และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดในระดับที่สูงขึ้น



ปี 2565

กรกฎาคม

บริษัทได้ดำเนินการเพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 431 ล้านบาท เป็น 500 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการขยายกิจการและเพิ่มศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานประจำวัน โดยการเพิ่มทุนดังกล่าวจะช่วยสนับสนุนการเติบโตและเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับฐานะการเงินของบริษัทในระยะยาว

การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ในแบบแสดงรายการฯ

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้ทำการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (IPO) เมื่อวันที่ 7-9 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 170,000,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 6.00 บาท และได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้รับเงินจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน เป็นจำนวน 1,020,000,000 บาท ซึ่งภายหลังหักค่าธรรมเนียมการจัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่ายในการเสนอขายหุ้น และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในครั้งนี้อแล้ว คงเหลือเป็นจำนวน 987,000,000 บาทนั้น บริษัทขอเรียนให้ทราบว่า ณ วันที่รายงานฉบับนี้ บริษัทได้ใช้เงินทั้งหมดที่ได้รับจากการระดมทุน IPO ครบถ้วนแล้ว ตามรายละเอียดดังแสดงในตารางด้านล่างนี้

วัตถุประสงค์	(ล้านบาท)			ระยะเวลาที่ใช้เงินโดยประมาณ (เดิม)	ระยะเวลาที่ใช้เงินครบถ้วน
	จำนวนเงินตามแผนการใช้เงิน IPO	จำนวนเงินที่ใช้ไป	จำนวนเงินคงเหลือ		
1. เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนโครงการขยายกำลังการผลิตโดยการสร้างโรงงานแห่งใหม่ ⁽¹⁾	667	667	-	ปี 2566-ไตรมาส 1 ปี 2567	ไตรมาส 4 ปี 2567
2. เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในโครงการโรงงานไฟฟ้า จาก Bio Gas ⁽²⁾	53.5	53.5	-	ปี 2566-ไตรมาส 1 ปี 2567	-
3. เพื่อใช้ชำระคืนเงินกู้	13	13	-	2566-2567	-
4. เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ	253	253	-	2566-2567	-
รวม	987	987	-		

หมายเหตุ

(1)โครงการก่อสร้างโรงงานผลิตแอมโมเนียสำหรับปุ๋ย ณ จังหวัดกาฬสินธุ์ เสร็จสิ้นแล้ว โดยบริษัทได้เริ่มทดลองเดินเครื่องจักร ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2567 โดยสามารถสรุปเงินลงทุนในโครงการรวมทั้งสิ้น 791.7 ล้านบาท ซึ่งสูงกว่าประมาณการที่แจ้งไว้ในสารสนเทศการชี้ชวน 667 ล้านบาท จำนวน 124.7 ล้านบาท ซึ่งบริษัทใช้แหล่งเงินทุนจากเงินทุนหมุนเวียนของบริษัท โดยมีรายละเอียดและเหตุผลในการเปลี่ยนแปลงการใช้เงินและระยะเวลาในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้:

1. การใช้เครื่องจักรที่ทันสมัยขึ้น: บริษัทได้ตัดสินใจเปลี่ยนการเลือกใช้เครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีล้ำสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและลดต้นทุนในระยะยาว แม้ว่าจะต้องใช้งบประมาณสูงขึ้นกว่าที่คาดการณ์ไว้ และในการนี้ ทำให้เกิดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับระบบไฟฟ้าและอื่น ๆ เพิ่มเติมตามมาเพื่อรองรับระบบเครื่องจักรรุ่นใหม่
2. การปรับแบบอาคาร: แบบอาคารของโรงงานได้รับการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับภูมิศาสตร์ความสูงต่ำของพื้นที่เพื่อเพิ่มความปลอดภัยรองรับเครื่องจักรรุ่นใหม่และความยืดหยุ่นในการใช้งานในอนาคต
3. การปรับระยะเวลาดำเนินโครงการ: นอกจากการปรับเปลี่ยนแผนงานในเรื่องเครื่องจักรและการปรับแบบอาคาร รวมถึงกระทบต่อระบบแผนงานทางวิศวกรรมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งทำให้ระยะเวลาในการดำเนินการทอดยาวออกไปจากแผน ตั้งแต่การรอเครื่องจักรใหม่ซึ่งมีอุปสรรคบางส่วนเป็น Long Lead Time Item ก่อปรกัในปี 2566 -2567 มีฤดูฝนยาวนานกว่าปกติ ทำให้การก่อสร้างเป็นไปด้วยความล่าช้า

ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2568 โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีการติดตามตรวจสอบการใช้เงินลงทุน และติดตามการดำเนินโครงการอย่างใกล้ชิด มีความเห็นว่า การปรับปรุงงบประมาณการลงทุนดังกล่าวเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจและความยั่งยืนในอนาคต เนื่องจากจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นพื้นที่ยุทธศาสตร์ของโรงเป๋งมันสำปะหลัง หากบริษัทลงทุนเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นโรงงานที่ทันสมัยที่สุดและมีประสิทธิภาพสูงสุดในพื้นที่ย่อมจะทำให้บริษัทได้เปรียบในการแข่งขัน โดยบริษัทใช้แหล่งเงินทุนจากเงินทุนหมุนเวียนของบริษัท ซึ่งหลังจากการประเมินสภาพคล่องและการจัดสรรเงินทุนอย่างรอบคอบ พบว่าเงินทุนหมุนเวียนที่มีอยู่เพียงพอสำหรับรองรับการดำเนินการโดยไม่มีผลกระทบต่อการทำงานประจำวันของบริษัท และยังคงสามารถรักษาสภาพคล่องทางการเงินได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า การดำเนินการดังกล่าวมีความสอดคล้องกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ สว. 63/2561 เรื่อง การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การใช้เงินตามแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์และร่างหนังสือชี้ชวน ที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การใช้เงินในการระดมทุน รวมถึงการขยายวงเงินและระยะเวลาการดำเนินการโครงการ โดยเป็นการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การใช้เงินอย่างไม่เป็นนัยสำคัญ

(2) ในส่วนของโรงงานไฟฟ้า บริษัทได้ใช้เงินจากการระดมทุนครบถ้วนแล้วเช่นกัน และคณะกรรมการบริษัทได้ตัดสินใจอนุมัติให้เพิ่มกำลังการผลิตจากแผนเดิม 2 เมกะวัตต์ เป็น 3.68 เมกะวัตต์ เพื่อให้สอดคล้องตามกลยุทธ์ด้านการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในด้านการใช้พลังงานจากก๊าซชีวภาพ ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับธุรกิจหลักการผลิตเป๋งมันสำปะหลังโดยรวมด้วย เพราะจะช่วยให้บริษัทสามารถใช้พลังงานหมุนเวียนของโรงงานได้มากขึ้น ลดการพึ่งพากระแสไฟฟ้าจากภายนอก ช่วยประหยัดต้นทุนและในขณะเดียวกันช่วยรักษาสภาพแวดล้อม จากเหตุนี้ ทำให้โครงการมีความต้องการใช้ที่ดินเพิ่มขึ้นด้วย ทำให้งบลงทุนของโครงการเพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า เมื่อพิจารณาความคุ้มค่าของการลงทุนพบว่า การขยายกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้า ด้วยการเพิ่มกำลังของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) จาก 2 เมกะวัตต์ เป็น 3.68 เมกะวัตต์ ทำให้ต้นทุนต่อเมกะวัตต์ลดลงจาก 29 ล้านบาทต่อเมกะวัตต์ เป็น 24.3 ล้านบาทต่อเมกะวัตต์ คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นว่า เป็นการลงทุนที่คุ้มค่าให้ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน ซึ่งหลังจากการประเมินสภาพคล่องและการจัดสรรเงินทุนอย่างรอบคอบ พบว่าเงินทุนหมุนเวียนที่มีอยู่เพียงพอสำหรับรองรับการดำเนินการ โดยไม่มีผลกระทบต่อการทำงานประจำวันของบริษัท และยังคงสามารถรักษาสภาพคล่องทางการเงินได้อย่างเหมาะสม ทำให้โครงการโรงไฟฟ้าจะต้องขยายระยะเวลาดำเนินการออกไปจากกำหนดเดิม เป็นแล้วเสร็จภายในปี 2568

หมายเหตุ สิทธิ ผลประโยชน์ และเงื่อนไขอื่น

หุ้นสามัญของบริษัทที่เสนอขายไปจำนวน 170,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท จะได้รับสิทธิ และผลประโยชน์ทางกฎหมายเท่าเทียมกับหุ้นสามัญเดิมที่จำหน่ายแล้วของบริษัททุกประการ

ตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ พ.ศ. 2558 หมวด 5 การห้ามผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องขายหุ้นและหลักทรัพย์ ในระยะเวลาที่กำหนด และข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2558 (รวมถึง ที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดให้บริษัทต้องจัดให้ มีบุคคลที่ถูกสั่งห้ามขายหุ้นของตนเอง กล่าวคือ สั่งห้าม ผู้มีส่วนร่วมในการบริหารของบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ นำหุ้นของตนเองหรือหลักทรัพย์ที่อาจแปลงสภาพ เป็นหุ้นจำนวนรวมกันเท่ากับร้อยละ 55 ของทุนที่ชำระแล้วภายหลังการเสนอขายในครั้งนี้ออกขายภายใน กำหนดระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่หุ้นของบริษัทเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยภายหลังจาก วันที่หุ้นของบริษัททำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ครบ 6 เดือน ผู้ถือหุ้นที่ถูกสั่งห้ามขายดังกล่าว สามารถ ก่อขายหุ้นที่ถูกสั่งห้ามขายได้ในจำนวนร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ถูกสั่งห้ามดังกล่าว และสามารถ ขายหุ้นส่วนที่เหลืออีกร้อยละ 75 ได้เมื่อครบกำหนดระยะเวลา 1 ปี

ข้อจำกัดการโอนหลักทรัพย์ที่เสนอขาย

หุ้นของบริษัทให้โอนกันได้โดยเสรี และหุ้นที่ถือโดยบุคคลต่างด้าวในขณะใดขณะหนึ่งต้องมีจำนวนรวมกัน ไม่เกิน ร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายที่เรียกชำระแล้วทั้งหมดของบริษัท การโอนหุ้นรายใดที่จะทำให้อัตราส่วนการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าวของบริษัทเกินอัตราส่วนข้างต้น บริษัทมีสิทธิปฏิเสธการโอนหุ้นของบริษัทรายนั้นได้ การโอนหุ้นของบริษัทย่อมสมบูรณ์เมื่อผู้โอนได้สลักหลังใบหุ้น โดยระบุชื่อผู้รับโอน และลงลายมือชื่อของผู้โอนกับผู้รับโอน และได้มีการส่งมอบใบหุ้นฉบับดังกล่าวให้กับผู้รับโอน การโอนหุ้นดังกล่าว นั้น จะใช้ยืนยันกับบริษัทได้ ก็ต่อเมื่อบริษัทได้รับการร้องขอให้ลงทะเบียนการโอนหุ้น และจะใช้ยืนยันกับบุคคล ภายนอกได้เมื่อบริษัทได้ลงทะเบียนการโอนหุ้นภายใน 14 วัน นับแต่วันที่ได้รับการร้องขอ แต่หากการโอนหุ้นนั้น ไม่ถูกต้องสมบูรณ์ ให้บริษัทแจ้งแก่ผู้ยื่นคำร้องภายใน 7 วันนับแต่วันที่ได้รับการร้องขอนั้น

ทั้งนี้เมื่อหุ้นของบริษัท ได้รับการจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ การโอนหุ้นที่ซื้อขาย ให้เป็นไปตามประกาศหลักทรัพย์ฯ และพระราชบัญญัติตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไข เพิ่มเติม)

ข้อมูลพื้นที่บริษัทให้คำมั่นในรูปแบบแสดงรายการฯ

- ไม่มี -

**ชื่อ สถานที่ตั้ง สนง.ใหญ่ ประเภทธุรกิจ เลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท
จำนวนและชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท**

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)

Premier Quality Starch Public Company Limited

0107565000573

ผลิตและจำหน่ายแป้งมันสำปะหลัง

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 185 หมู่ที่ 14 ตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร 49000

โทรศัพท์ (66) 42-643 818

โทรสาร (66) 42-643 819

สำนักงานสาขาที่ 1

เลขที่ 168 หมู่ที่ 11 ตำบลหนองบัว อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานสาขาที่ 2

เลขที่ 253 อาคาร 253 อโศก ชั้นที่ 22 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร

เว็บไซต์บริษัท www.pqstarch.com

หุ้นสามัญ จำนวน 670 ล้านหุ้น

2) ลักษณะการประกอบธุรกิจ

• โครงสร้างรายได้

ประเภทรายได้	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการขาย						
1.แปงมันสำปะหลัง	2,692.84	99.34	2,291.57	98.54	2,442.12	98.45
1) ในประเทศ	675.02	25.07	713.27	31.13	533.01	21.83
2) ต่างประเทศ	2,017.83	74.93	1,578.30	68.87	1,909.11	78.17
- จีน	1,994.30	98.83	1,578.30	100.00	1,874.83	76.77
- อื่นๆ	23.52	1.17	-	-	34.28	1.40
2.กระแสไฟฟ้า	17.79	0.66	33.84	1.46	38.49	1.55
รวมรายได้จากการขาย	2,710.64	98.62	2,325.41	97.14	2,480.61	97.95
รายได้อื่นๆ	38.66	1.41	68.35	2.86	51.98	2.05
รวมรายได้	2,749.30	100.03	2,393.76	100.00	2,532.59	100.00

ข้อมูลภาษีที่จ่ายในปี 2567

บริษัท
12,404,855.53 บาท

บริษัทย่อย
1.บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช(2012) จำกัด
2.บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด
3.บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ช จำกัด

รวมจำนวน 5,597,852.78 บาท

- ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์



แป้งมันสำปะหลัง

บริษัทผลิตและจำหน่ายแป้ง Native Starch รวมถึงแป้งมันสำปะหลังดัดแปร (Modified Starch) และแป้งแปรรูปอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ภายใต้ **ตราสินค้า PQS และ TWO Crane** เพื่อจำหน่ายไปยังผู้ผลิตอุตสาหกรรมต่อเนื่องทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร (Food Grade) เช่น บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป วุ้นเส้น ซอสปรุงรส ผงชูรส สารให้ความหวาน เป็นต้น รวมถึงเป็นส่วนประกอบของสินค้าในผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมแปรรูปอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับอาหาร (Industrial Grade) เช่น ยารักษาโรค สิ่งทอ กาว กระดาษ ไม้อัด อาหารสัตว์ เอทานอล เป็นต้น

มันสำปะหลังเป็นพืชอาหารสำคัญของประเทศในเขตร้อน เนื่องจากเป็นพืชที่มีปริมาณแป้งสูง (Carbohydrate-rich crops) เป็นอาหารหลักของประชาชนมากกว่า 500 ล้านคนในประเทศกำลังพัฒนา พบแหล่งผลิตใหญ่อยู่ในทวีปแอฟริกา เอเชีย และอเมริกาใต้ ในประเทศต่างๆ ทั่วโลก พบผลิตมากที่สุดในโลก คือ บราซิล ไนจีเรีย

คองโก รอมานีอา ไทย อินโดนีเซีย เวียดนาม อินเดีย และจีน โดยเราสามารถนำมันสำปะหลังไปใช้ประโยชน์ใน 4 ด้านหลัก ประกอบด้วย 1) อาหารสำหรับมนุษย์ 2) อาหารเลี้ยงสัตว์ 3) วัตถุดิบในการผลิตเอทานอลเพื่อใช้เป็นพลังงานชีวภาพ และ 4) ภาคอุตสาหกรรม

นอกจากนี้ทีมงานวิจัยรองรับคุณประโยชน์ด้านสุขภาพของ มันสำปะหลังในด้านต่างๆ อีก 6 ด้าน คือ

- มันสำปะหลังมีจุลินทรีย์ที่ดีต่อระบบทางเดินอาหาร
- อุดมไปด้วยสารต้านอนุมูลอิสระ
- ช่วยควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด
- เป็นสารอาหารที่ช่วยเพิ่มพลังงาน
- ช่วยควบคุมน้ำหนัก
- มีแร่ธาตุ วิตามิน ที่เป็นประโยชน์ต่อสุขภาพเส้นผม และผิวหนัง

สำหรับประเทศไทยมันสำปะหลังถือเป็นพืชเศรษฐกิจสำคัญ เกษตรกรนิยมปลูก เพราะทนแล้ง ปลูกง่าย ศัตรูพืชน้อย สามารถปลูกได้ตลอดปี แหล่งปลูกมันสำปะหลังที่สำคัญอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคเหนือ ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา กำแพงเพชร ชัยภูมิ กาญจนบุรี อุบลราชธานี กาฬสินธุ์ เป็นต้น ช่วงฤดูการปลูกที่สำคัญในประเทศไทยอยู่ระหว่างเดือน กรกฎาคม-ธันวาคม และเดือน มกราคม-มีนาคม

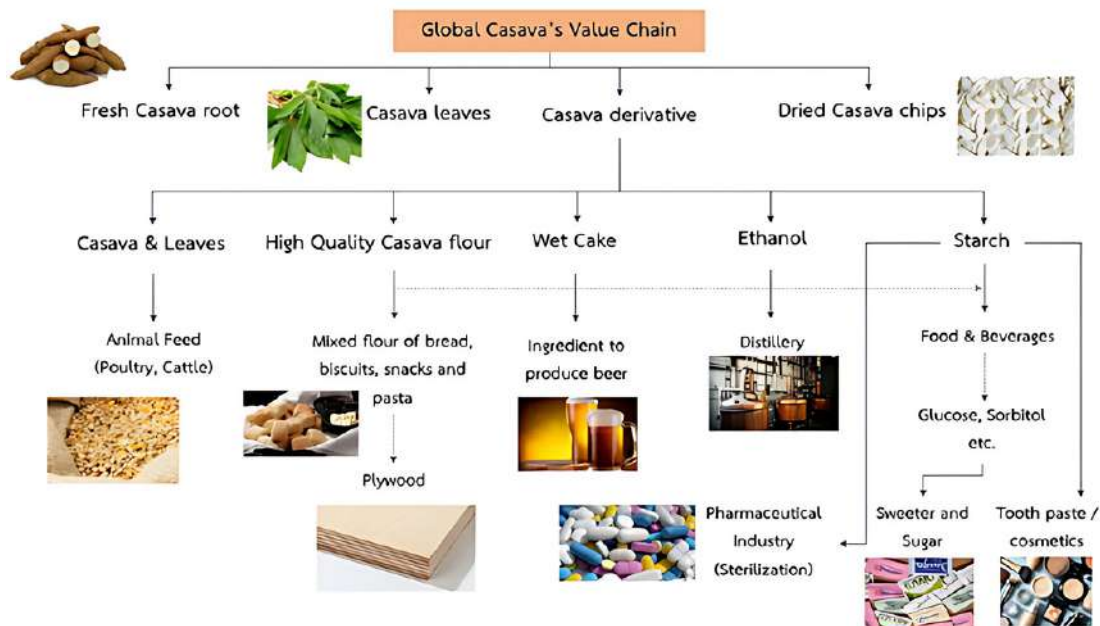


มันสำปะหลังเป็นพืชอาหารที่มีความสำคัญเป็นอันดับ 5 ของโลก รองจากข้าวโพด ข้าวสาลี ข้าวเจ้า และมันฝรั่ง นอกจากนี้ มันสำปะหลังยังมีความเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมต่อเนื่องจำนวนมาก ซึ่งจากประโยชน์ของมันสำปะหลังที่มีการใช้งานกันอย่างแพร่หลายในภาคอุตสาหกรรมและชีวิตประจำวันของมนุษย์ การพัฒนาผลิตภัณฑ์มันสำปะหลังในอุตสาหกรรมการแปรรูปปลายทางที่มีการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องในปัจจุบัน ตลอดจนความก้าวหน้าของเทคโนโลยีด้านชีวภาพ ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์จากแป้งมันสำปะหลังมีมูลค่าเพิ่มขึ้นเป็นลำดับ

จากงานวิจัยต่างๆ มีการสรุปห่วงโซ่คุณค่ามันสำปะหลังของโลกได้เป็น 2 ส่วน ดังนี้

- ผลิตภัณฑ์จากมันสำปะหลังสด อาทิ รากมันสำปะหลังสด (Fresh Casava root) ใบมันสำปะหลัง (Casava Leaves) และมันสำปะหลังแบบเม็ดหรือแผ่นแห้ง (Dried Casava Chips) ซึ่งทั้ง 3 ผลิตภัณฑ์เป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้จากต้นมันสำปะหลังโดยตรง ซึ่งในห่วงโซ่คุณค่านั้น ผลิตภัณฑ์ทั้ง 3 จะมีการส่งต่อไปให้กับอุตสาหกรรมต่อเนื่องอื่นๆ หรือมีการแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มต่อไป

แผนภาพห่วงโซ่คุณค่าของมันสำปะหลัง



ที่มา: The Cassava Value Chain in Mozambique by World Bank

- ผลิตภัณฑ์จากอนุพันธ์ของมันสำปะหลัง (Cassava derivatives) ซึ่งเป็นกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการแปรรูปมันสำปะหลังสดเพื่อนำไปใช้เพื่อการผลิตผลิตภัณฑ์อุปโภคและบริโภคในอุตสาหกรรมปลายทาง อาทิ

การนำไปใช้ในอุตสาหกรรมแป้ง ซึ่งเป็นสัดส่วนที่มากที่สุดในปัจจุบัน โดยการแปรรูปแป้งมันสำปะหลัง เพื่อกำหนดทั้งในรูปแบบแป้ง native starch สำหรับใช้เป็นส่วนประกอบของอาหารหรือยารักษาโรค และ แป้งมันสำปะหลังดัดแปร (Modified Starch) ซึ่งเป็นการปรับปรุงโครงสร้างเชิงโมเลกุลของแป้งมันสำปะหลังให้มีคุณสมบัติที่เหมาะสมตามรูปแบบการใช้งาน ซึ่งจะมีการนำไปใช้ทั้งในอุตสาหกรรมอุปโภคและบริโภค

การแปรรูปผ่านกระบวนการทางชีวภาพ โดยอาศัยเทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology) ในการแปรรูปแป้งมันสำปะหลังให้เป็นผลิตภัณฑ์ชั้นกลาง อาทิ เอทานอล ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์สำคัญสำหรับนำไปใช้ในอุตสาหกรรมผลิตสุรา หรือ พอลิเมอร์ทางชีวภาพอื่นๆ รวมถึงอุตสาหกรรมผลิตน้ำตาล และสารให้ความหวานแทนน้ำตาล เช่น กลูโคส ซอร์บิทอล เป็นต้น

การนำไปใช้เป็นอาหารสัตว์ (Animal feed) โดยเป็นการนำส่วนประกอบของแป้งมันสำปะหลัง อาทิ หัวมัน หรือใบ ไปผ่านกระบวนการตัด บดอัด และปรับปรุงคุณภาพด้านสารอาหารเพื่อให้มีความเหมาะสมต่อการเจริญเติบโตของสัตว์



ผลิตภัณฑ์หลักของบริษัท คือ แป้งมันสำปะหลังชั้นพิเศษ (Premium Grade) ที่เป็นไปตามหลักมาตรฐานสินค้าแป้งมันสำปะหลัง โดยต้องเป็นไปตามรายการดังต่อไปนี้

1. ความเป็นกรด-ด่าง ตั้งแต่ 4.5 ถึง 7.0
2. ส่วนของแป้งที่สามารถผ่านตะแกรงขนาด 150 ไมโครเมตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95
3. ไม่บูดเน่า ไม่ขึ้นรา ไม่มีกลิ่นหรือสีผิดปกติ ไม่มีแมลง ไม่มีวัตถุอื่น เว้นแต่วัตถุหรือสารอื่นจะพึงมีได้ในกรรมวิธีการผลิตแป้งมันสำปะหลังตามปกติเท่านั้น

นอกจากนี้ มาตรฐานสินค้าแป้งมันสำปะหลังแบ่งออกเป็น 3 ชั้น ดังนี้

	แป้ง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	ความชื้น ไม่เกินร้อยละ	เถ้า ไม่เกินร้อยละ	เยื่อ (ลบ.ซม.) ต่อ น้ำหนักแป้ง 50 กรัม
1. แป้งมันสำปะหลัง ชั้นพิเศษ (Tapioca Starch Premium Grade)	85	13	0.20	0.2
2. แป้งมันสำปะหลัง ชั้น 1 (Tapioca Starch First Grade)	83	14	0.30	0.5
3. แป้งมันสำปะหลัง ชั้น 2 (Tapioca Starch Second Grade)	80	14	0.50	1.0

หมายเหตุ อ่างอิงประกาศกระทรวงพาณิชย์ เรื่อง กำหนดให้แป้งมันสำปะหลังเป็นสินค้ามาตรฐาน และมาตรฐานสินค้าแป้งมันสำปะหลัง พ.ศ. 2562

ขนาดบรรจุภัณฑ์



การจัดหาวัตถุดิบ

วัตถุดิบหลักในการผลิตสินค้าของบริษัท คือ หัวมันสำปะหลังสด ซึ่งนำมาผลิตแป้งมันสำปะหลัง (Native Starch) ในกระบวนการรับซื้อหัวมันสำปะหลังสามารถกำหนดแหล่งที่มาได้เป็น 2 แหล่ง ได้แก่ การซื้อหัวมันสำปะหลังสดจากไร่ของเกษตรกร และการซื้อหัวมันสำปะหลังสดจากลานมัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.การรับซื้อหัวมันสำปะหลังสดจากไร่ของเกษตรกร

ที่นำมาจำหน่ายหน้าโรงงาน เป็นผลผลิตจากพื้นที่เพาะปลูกบริเวณรอบโรงงาน และจังหวัดใกล้เคียงในรัศมีรอบโรงงาน เป็นการซื้อวัตถุดิบจากผู้ขายเป็นเกษตรกรรายย่อยที่นำวัตถุดิบประเภทหัวมันสำปะหลังมาจำหน่ายให้กับบริษัทหน้าโรงงาน อ้างอิงจากราคาที่ประกาศรับซื้อหน้าโรงงานของวันนั้น ๆ โดยจะคิดจากปริมาณแป้งในหัวมันสำปะหลังที่ 30.00 % ปรับเพิ่มหรือลดอัตราการรับซื้อแปรผันตามเปอร์เซ็นต์แป้งในหัวมันสำปะหลัง ทั้งนี้ บริษัทจะตรวจสอบคุณภาพของวัตถุดิบโดยการตรวจสอบความสดของวัตถุดิบ สิ่งเจือปนและปริมาณแป้งในหัวมันสำปะหลังตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น ราคาซื้ออาจมีการปรับเพิ่มหรือลดราคาได้เนื่องจากปริมาณเปอร์เซ็นต์แป้งในหัวมันสำปะหลังที่แตกต่างกันตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด



2.การรับซื้อหัวมันสำปะหลังสดจากลานมัน เป็นการซื้อวัตถุดิบจากผู้ประกอบการที่รับซื้อหัวมันสำปะหลังจากเกษตรกรรายย่อยแล้วรวบรวมมาจำหน่ายให้กับบริษัท โดยการซื้อหัวมันสดจากลานมันจะมีการประกันปริมาณแป้งในหัวมันสำปะหลังขั้นต่ำที่ลานมันนำมาจำหน่ายให้แก่บริษัท การซื้อวัตถุดิบจากลานมันจะทำให้บริษัทได้ปริมาณหัวมันสำปะหลังมากกว่าการรับซื้อจากเกษตรกรรายย่อย สำหรับราคารับซื้อจากลานมันจะแตกต่างจากการรับซื้อจากเกษตรกรรายย่อย โดยจะมีการประกันปริมาณแป้งในหัวมันสำปะหลังขั้นต่ำ 25.00 %

ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทมีสัดส่วนการซื้อหัวมันสำปะหลังสด โดยแบ่งเป็นการรับซื้อจากเกษตรกร และลานมัน คิดเป็นร้อยละ 20 และ 80 ของจำนวนการรับซื้อทั้งหมด ตามลำดับ



โดยบริษัทจะมีการประกาศกำหนดคุณสมบัติของหัวมันสำปะหลังที่ต้องการ และกำหนดราคารับซื้อ วัตถุดิบตามนโยบายการกำหนดราคา โดยคณะกรรมการกำหนดราคาซื้อวัตถุดิบ ซึ่งบริษัทจะ พิจารณาจากราคาหัวมันสำปะหลังสดจากรายงานการประชุมประจำสัปดาห์ที่จัดทำโดยสมาคม แป้งมันสำปะหลังไทย ประกอบการเปรียบเทียบกับราคารับซื้อของผู้ผลิตรายอื่นควบคู่กันไปเพื่อ กำหนดราคารับซื้อหัวมันสำปะหลัง

นอกจากนี้ ในการพิจารณาราคาจะพิจารณาสภาพแวดล้อมในขณะนั้น เช่น ปริมาณหัวมันสำปะหลังสด ในคลังวัตถุดิบของบริษัท เนื่องจากวัตถุดิบหัวมันสำปะหลังจะไม่สามารถเก็บได้นาน สามารถจัดเก็บ หัวมันสำปะหลังได้ประมาณ 36 ชั่วโมง จึงไม่มีการกักตุน (Stock) หัวมันสำปะหลังเป็นจำนวนมาก ในคลังวัตถุดิบ ความต้องการในการใช้หัวมันสำปะหลังสด โดยพิจารณาจากความเพียงพอสำหรับ กำลังการผลิตของบริษัท โดยบริษัทจะประกาศราคารับซื้อหน้าโรงงานในแต่ละวัน และผ่าน ช่องทางออนไลน์ต่างๆ

บริษัทให้ความสำคัญกับสร้างความสัมพันธ์ที่ดี
เสมอมากับเกษตรกร และลานมัน รวมทั้งบริษัท
เน้นการให้ความรู้ แก่เกษตรกรเกี่ยวกับวิธีการปลูก
และการเลือกพันธุ์มันสำปะหลัง การนำเทคโนโลยี
ด้านเคาะเคษตร มาใช้เพื่อให้ได้ผลผลิตต่อไร่
สูงขึ้น และให้ปริมาณเปอร์เซ็นต์เชื่อแป้งสูงขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับคุณภาพ
ของวัตถุดิบที่นำมาผลิตสินค้าของบริษัท โดย
การตรวจสอบปริมาณเปอร์เซ็นต์เชื่อแป้งใน
หัวมันสำปะหลัง โดยการสุ่มตัวอย่างหัวมัน
สำปะหลังโดยการเก็บตัวอย่างจากรถขนส่ง
วัตถุดิบไม่ต่ำกว่า 3 จุด โดยมีระยะห่างไม่ต่ำกว่า
1 เมตร และเก็บให้คละกันประมาณคันละ
5-10 กิโลกรัม

เพื่อนำมาวัดเปอร์เซ็นต์เชื่อแป้ง โดยการนำตัวอย่างหัวมันสำปะหลังไปล้างเศษดินทรายออก
หลังจากนั้นนำเข้าเครื่องวัดเปอร์เซ็นต์เชื่อแป้ง ซึ่งเปอร์เซ็นต์เชื่อแป้งที่บริษัทรับซื้อขั้นต่ำเท่ากับ
ร้อยละ 16 โดยหากวัดเปอร์เซ็นต์เชื่อแป้งของวัตถุดิบแล้วต่ำกว่าร้อยละ 16 ทางบริษัทจะไม่รับซื้อ
หัวมันสำปะหลังดังกล่าว โดยการวัดเปอร์เซ็นต์เชื่อแป้งดังกล่าว จะเป็นฐานการคำนวณการปรับเพิ่ม
หรือลดราคาการรับซื้อหัวมันสำปะหลังระหว่างบริษัทและผู้จำหน่ายวัตถุดิบ ซึ่งเป็นวิธีที่ยอมรับและ
สามารถสอบทานการตรวจสอบได้ โดยจะมีการตรวจสอบจากผู้ขายทุกรายตามเกณฑ์ที่กำหนด
สำหรับวัตถุดิบประเภทอื่นๆ บริษัทจะทำการตรวจสอบตามเกณฑ์และมาตรฐานบริษัทเพื่อให้ได้วัตถุดิบ
ที่มีคุณสมบัติถูกต้องเหมาะสมตรงกับความต้องการใช้งาน สำหรับเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้จำหน่าย
วัตถุดิบ บริษัทจะคัดเลือกผู้ผลิตที่สามารถจัดหาหัวมันให้บริษัทได้สม่ำเสมอ รวมทั้งมีสิ่งเจือปนน้อย
และมีคุณภาพตามที่บริษัทกำหนด



ทั้งนี้ บริษัทไม่ได้พึ่งพิงผู้จำหน่ายรายใดรายหนึ่งเป็น
การเฉพาะ เนื่องจากบริษัทสามารถจัดซื้อวัตถุดิบ
ได้จากผู้จำหน่ายหลายรายตามช่องทางการจัดซื้อ
ทั้งการรับซื้อตรงจากเกษตรกรโดยตรง และการรับซื้อ
จากลานมันดังที่กล่าวข้างต้น ทำให้บริษัทสามารถ
เลือกซื้อวัตถุดิบที่มีคุณภาพที่ดีจากผู้จำหน่ายแต่ละราย
และจากการตรวจสอบคุณภาพของวัตถุดิบอย่าง
สม่ำเสมอ ซึ่งหากวัตถุดิบรายใดไม่ได้คุณภาพตามที่
บริษัทกำหนด บริษัทสามารถดำเนินการซื้อวัตถุดิบ
จากผู้จำหน่ายรายอื่นได้

กระบวนการผลิต

หลังจากที่เสร็จสิ้นกระบวนการรับซื้อหัวมันสำปะหลังสดแล้ว บริษัทจะนำหัวมันสำปะหลังสดเข้าสู่กระบวนการผลิต โดยมีรายละเอียดดังนี้



กำลังการผลิต

ประเภทสินค้าแยกตามบริษัท	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1) บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด				
▪ แป้งมันสำปะหลัง (Native Starch)				
กำลังการผลิตเต็มที่ (Full Capacity)	ตัน/ปี	132,000	132,000	132,000
กำลังการผลิตหลังจากคำนึงถึงฤดูกาลของวัตถุดิบแล้ว (Capacity)	ตัน/ปี	100,000	100,000	100,000
ปริมาณการผลิตจริง (Utilization)	ตัน/ปี	82,491	66,162	78,132
อัตราการใช้กำลังการผลิต (%)	%	82.49	66.16	78.13
2) บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ (2012) จำกัด				
▪ แป้งมันสำปะหลัง (Native Starch)				
กำลังการผลิตเต็มที่ (Full Capacity)	ตัน/ปี	120,000	120,000	120,000
กำลังการผลิตหลังจากคำนึงถึงฤดูกาลของวัตถุดิบแล้ว (Capacity)	ตัน/ปี	100,000	100,000	100,000
ปริมาณการผลิตจริง (Utilization)	ตัน/ปี	74,119	65,226	70,676
อัตราการใช้กำลังการผลิต (%)	%	74.12	65.23	70.67
3) บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด				
▪ กระแสไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ				
กำลังการผลิตเต็มที่ (Full Capacity)	MWH/ปี	50,639	50,482	50,482
ปริมาณการผลิตจริง (Utilization)	MWH/ปี	30,710	28,984	25,867
อัตราการใช้กำลังการผลิต (%)	%	60.64	57.41	51.2
▪ กระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์				
กำลังการผลิตเต็มที่ (Full Capacity)	MWH/ปี	663	663	663
ปริมาณการผลิตจริง (Utilization)	MWH/ปี	519	519	520
อัตราการใช้กำลังการผลิต (%)	%	78.30	78.30	78.4

กระแสไฟฟ้า

การผลิตก๊าซชีวภาพ (Biogas) เป็นการนำของเสียจากโรงงาน และวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรมาผ่านกระบวนการหมักเพื่อให้เกิดการย่อยสลายสารอินทรีย์ในสภาวะไร้ออกซิเจน (Anaerobic Digestion) โดยแบคทีเรียในสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมอาศัยกลุ่มของจุลินทรีย์ชนิดที่ไม่ใช้อากาศ ทำหน้าที่หมักและย่อยสลายสารอินทรีย์ให้เปลี่ยนรูปเป็นก๊าซชีวภาพที่สามารถจุดติดไฟได้ดี ดังนั้น ก๊าซชีวภาพที่ได้จะสามารถนำไปใช้ทดแทนพลังงานจากเชื้อเพลิงอื่นๆ ได้ อาทิ เป็นเชื้อเพลิงผลิตไอน้ำเพื่อใช้ในกระบวนการอบแห้งแป่งของบริษัท รวมทั้งเป็นเชื้อเพลิงเพื่อนำไปผลิตเป็นไฟฟ้าเพื่อใช้ภายในโรงงาน และอีกส่วนผลิตเป็นไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายต่อไป ภายใต้การดำเนินการของบริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี้ จำกัด (PBE) โดยมีกระบวนการผลิตดังนี้



การตลาดและการแข่งขัน

สำหรับโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังจะมีทั้งโรงงานที่ผลิตแป้ง Native Starch และแป้งมันสำปะหลังดัดแปร ซึ่งบางโรงงานอาจผลิตแต่ Native Starch หรือผลิตแต่แป้งมันสำปะหลังดัดแปร ในขณะที่บางโรงงานอาจจะผลิตทั้งแป้ง Native Starch และแป้งมันสำปะหลังดัดแปร โดยทั่วไปโรงงานแป้งมันสำปะหลังจะตั้งกระจายไปตามแหล่งปลูกมันสำปะหลังที่มีอยู่ทั่วทุกภาคของประเทศ โดยในปี 2566 โรงงานแปรรูปมันสำปะหลังในไทยมีจำนวนทั้งสิ้น 1,102 โรงงาน ซึ่งมักตั้งอยู่ใกล้แหล่งเพาะปลูกเพื่อความสะดวกและประหยัดต้นทุนการขนส่ง ส่งผลให้จังหวัดนครราชสีมามีจำนวนโรงงานแปรรูปมากที่สุด รวมทั้งสิ้น 153 โรงงาน รองลงมาเป็นจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 145 โรงงาน จังหวัดนครสวรรค์จำนวน 58 โรงงาน จังหวัดชัยภูมิจำนวน 55 โรงงาน ขณะที่ผู้ประกอบการส่วนหนึ่งเลือกทำเลที่ตั้งโรงงานใกล้เคียงแหล่งวัตถุดิบจากประเทศเพื่อนบ้านโดยเฉพาะกัมพูชาและลาวซึ่งผู้ประกอบการไทยได้เข้าไปลงทุนตั้งโรงงานแปรรูปขึ้นต้นเพื่อสร้างความมั่นคงด้านวัตถุดิบ อาทิ จังหวัดอุบลราชธานีจำนวน 64 โรงงาน จังหวัดกาญจนบุรีจำนวน 62 โรงงาน และจังหวัดสระแก้วจำนวน 49 โรงงาน เป็นต้น รวมถึงการตั้งโรงงานใกล้ท่าเรือขนส่งเพื่อการส่งออก ได้แก่ จังหวัดชลบุรีจำนวน 24 โรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทราจำนวน 12 โรงงาน และจังหวัดระยองจำนวน 11 โรงงาน เป็นต้น

ในปัจจุบันอุตสาหกรรมแป้งมันสำปะหลังเป็นอุตสาหกรรมที่มีการแข่งขันสูง เนื่องจากมีผู้ประกอบการโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังจำนวนมาก ทำให้ผู้บริโภคมีตัวเลือกในตลาดเพิ่มมากขึ้น โดยอุตสาหกรรมแป้งมันสำปะหลังได้มีการพัฒนาไปสู่ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูงขึ้นเพื่อสร้างความแตกต่างและเข้าถึงผู้บริโภคเฉพาะกลุ่มได้มากขึ้น เช่น แป้งฟลาวมันสำปะหลัง (Cassava Flour) แป้งสาเก (Pearl) หรือแป้งดัดแปร (Modified Starch) แป้งพรีเจล (Pregelatinize Starch) และแป้ง waxy tapioca เป็นต้น ซึ่งถือเป็นโอกาสสำคัญสำหรับผู้ผลิตแป้งมันสำปะหลังในไทยที่ต้องการจะขยายตลาด พัฒนาศักยภาพ และต่อยอดธุรกิจเกี่ยวกับแป้งมันสำปะหลังเพิ่มขึ้น

พันธกิจของบริษัทต่อจากนี้มุ่งสร้างมาตรฐานใหม่และทางเลือกที่แตกต่างในการแข่งขันในตลาดสากล โดยให้ความสำคัญกับความโปร่งใส ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการสร้างพันธมิตรที่มีความร่วมมืออย่างยั่งยืนเพื่อสนับสนุนและยกระดับอุตสาหกรรมแป้งมันไทยในตลาดเวทีโลก ปัจจุบันการแข่งขันไม่ได้จำกัดเฉพาะในประเทศไทยอีกต่อไป โดยในช่วงที่ผ่านมา ความเข้มข้นของการแข่งขันได้มีการยกระดับเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด อาทิเช่น **ประเทศเวียดนาม** สามารถพัฒนาสินค้าได้มีคุณภาพทัดเทียมกับตลาดไทย และสามารถส่งออกสินค้ากลุ่มแป้งมันสำปะหลังได้ในหลาย ๆ รูปแบบเช่นเดียวกับไทย นอกจากนี้ยังได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐในบางรายการ อาทิเช่น การอนุญาตให้มีเสรีภาพในการนำเข้าวัตถุดิบการผลิตแป้งมันสำปะหลังดัดแปรชนิด Acetylated Distarch Adipate (Ins 1422) ซึ่งส่งผลให้ต้นทุนสินค้ามีราคาต่ำกว่าประเทศไทยที่มีการควบคุมอย่างเข้มงวด ผู้ผลิตในประเทศไทยส่วนใหญ่จึงหันมาใช้วัตถุดิบเพื่อผลิตสินค้ากลุ่ม Hydroxypropyl Distarch (Ins 1442) แทน ซึ่งมีต้นทุนที่สูงกว่ามาก

ประเทศอินโดนีเซีย เนื่องจากประเทศเป็นพื้นที่ที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนาสายพันธุ์มันสำปะหลังให้เหมาะสมกับลักษณะพื้นที่ของประเทศ ในช่วงที่ผ่านมา ประเทศอินโดนีเซียได้มีการปลูกมันสำปะหลังเพื่อใช้ในการบริโภคภายในประเทศ และเริ่มขยายการส่งออกไปยังประเทศเพื่อนบ้านมากขึ้น เช่น มาเลเซียและ ฟิลิปปินส์ โดยแป้งมันสำปะหลังจากอินโดนีเซียมีราคาต่ำกว่าแป้งมันสำปะหลังที่มาจากประเทศไทยและเวียดนาม

ประเทศอินเดีย เป็นประเทศที่มีการกีดกันสินค้าแป้งมันสำปะหลังจากไทยอย่างชัดเจน โดยมีการตั้งกำแพงภาษีนำเข้าที่สูงถึง 30% สำหรับสินค้ากลุ่มแป้งมันสำปะหลัง (Native) นอกจากนี้ยังมีการเติบโตของการปลูกมันสำปะหลังเพื่อส่งออกในประเทศคู่ค้าของไทยเพิ่มมากขึ้น โดยใช้กลยุทธ์ราคาในการเปิดตลาด

การเข้ามาของวัตถุดิบทดแทน อาทิเช่น แป้งจาก ข้าวโพด แป้งจากข้าว ด้วยเทคโนโลยีในปัจจุบัน สามารถปรับปรุงคุณภาพหลังจากการเข้า กระบวนการดัดแปรให้มีลักษณะใกล้เคียงกับ

แป้งมันสำปะหลังตามความต้องการของลูกค้า มากขึ้น ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ หรือเป็นวัตถุดิบสำรองในกรณีที่เกิดสถานการณ์ ขาดแคลนวัตถุดิบ

กลยุทธ์การตลาด

ตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ปี 2548 ซึ่งดำเนินธุรกิจมากกว่า 19 ปี บริษัทถือได้ว่าเป็น ผู้ผลิตที่มีความเชี่ยวชาญในการผลิตแป้งมันสำปะหลังประเภทสตาร์ช (Tapioca starch) เพื่อจำหน่าย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ สินค้าของบริษัทเป็นสินค้าที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับ ของลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยบริษัทเป็นผู้ผลิตที่ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพ หลากหลายสาขา ทั้งระบบ ISO9001:2015 ด้านระบบบริหารคุณภาพ (Quality Management System) การดำเนินธุรกิจให้เติบโตโดยไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามคุณภาพ ISO14001:2015 ด้านระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Management System) รวมถึงได้รับการรับรอง จาก United Kingdom Accreditation Service ซึ่งเป็นหน่วยงานรับรองระบบของสหราชอาณาจักร (อังกฤษ) ที่ได้รับการยอมรับจากนานาชาติ แสดงให้เห็นถึงความเป็นธรรมและความสามารถในการ ปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากลที่มีคุณภาพ โดยการได้รับรองระบบ คุณภาพมาตรฐานนี้จะเป็พื้นฐานสำคัญที่เป็นเครื่องมือยืนยันในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง และเพื่อสร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีมาตรฐานของบริษัท นอกจากนี้ ล่าสุดในปี 2568 บริษัท ยังได้รับมาตรฐาน Food Safety System Certification (FSSC) 22000 รวมไปถึงระบบ HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point) หรือการป้องกันเพื่อความปลอดภัยสำหรับอุตสาหกรรม อาหารและยา มาตรฐาน GMP (Good Manufacturing Practice) หรือคุณภาพที่ดีในการปฏิบัติใน การผลิตอาหารเพื่อให้เกิดความปลอดภัย มาตรฐาน Halal Kosher มาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว และอื่น ๆ อีกหลายรายการที่แสดงให้เห็นว่าบริษัทได้ให้ความสำคัญในการยกระดับมาตรฐานให้ เทียบเท่าระดับสากล



ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทผลิตสินค้าที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีคุณภาพ และได้รับมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป บริษัทมีการกำหนดกลยุทธ์ทางการตลาด ดังนี้

1.กลยุทธ์ในการคงมาตรฐานในผลิตภัณฑ์ (Product Stability) ได้แก่ การผลิตแป้งมันสำปะหลังเกรดพรีเมียม และเกรดที่ระบุตามความต้องการของผู้ใช้ เพื่อเจาะในกลุ่มตลาดที่มีความต้องการเฉพาะ (Customization)

2.กลยุทธ์ในการหาลูกค้ารายใหม่ในพื้นที่เดิมและพื้นที่ใหม่ อีกทั้งแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มยอดขายสำหรับลูกค้ากลุ่มปัจจุบัน

3. กลยุทธ์ในเข้าใจความต้องการลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรม ร่วมกับการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอย่างต่อเนื่อง (Innovation and Demand)

4.กลยุทธ์ในการสร้างคู่ค้าทางธุรกิจเพื่อสร้างความได้เปรียบเชิงการแข่งขัน(Business Partnership)

ลักษณะลูกค้าและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ปัจจุบันบริษัทและบริษัทย่อยจำหน่ายสินค้าให้กับลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทมีรายละเอียดดังนี้

1.ลูกค้ากลุ่มผู้ผลิตอุตสาหกรรมอาหาร (Food Processing)

ลูกค้ากลุ่มผู้ผลิตอุตสาหกรรม เป็นกลุ่มลูกค้าที่นำแป้งมันสำปะหลังของบริษัทไปเป็นวัตถุดิบในการผลิตสินค้าสำเร็จรูป ส่วนใหญ่จะเป็นผู้ผลิตในอุตสาหกรรมอาหารที่นำแป้งมันสำปะหลังไปเป็นส่วนประกอบของการผลิตอาหาร อาทิ เป็นวัตถุดิบสำคัญในการทำผลิตภัณฑ์แปรรูปต่าง ๆ ที่ผ่านมาบริษัทได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของบริษัทเป็นสินค้าที่มีคุณภาพและได้รับมาตรฐานโดยบริษัทและบริษัทย่อยจะผลิตแต่เฉพาะเกรดแป้งมันสำปะหลังชั้นพิเศษ หรือ Premium Grade ที่ผ่านการควบคุมทุกขั้นตอนการผลิต เพื่อให้สินค้ามีมาตรฐานตามสเปกการใช้งานและการผลิตที่ต่อเนื่องและคงที่ เพื่อเป็นวัตถุดิบในการนำไปใช้ผลิตสินค้าสำเร็จรูปในอุตสาหกรรม



2. ลูกค้ากลุ่ม Distributor

ลูกค้ากลุ่มดีสทริบิวเตอร์จะแตกต่างจากผู้ค้าคนกลาง โดยที่ดีสทริบิวเตอร์จะมีความสามารถในการพัฒนาสินค้าร่วมกับผู้ผลิต มีความเข้าใจในกลุ่มเป้าหมายอย่างชัดเจน และมีศักยภาพในการบริหาร จัดจำหน่ายรวมถึงการรักษาผลประโยชน์ให้กับผู้ผลิต บริษัทมีกลยุทธ์ในการใช้ลูกค้ากลุ่มดีสทริบิวเตอร์สำหรับสินค้าที่ต้องมีการพัฒนาร่วมกับลูกค้าปลายทาง โดยมีศักยภาพในการบริหารจัดการเรื่องสต็อกและการวางแผนประมาณการร่วมกับผู้ผลิต ทั้งนี้ บริษัทจะใช้กลยุทธ์ในการพัฒนาสินค้าร่วมกับดีสทริบิวเตอร์ และลูกค้าเป้าหมายในกลุ่มตลาดใหม่ อาทิเช่น ประเทศฟิลิปปินส์ เวียดนาม มาเลเซีย และประเทศกลุ่มเอเชียกลาง



สำหรับการกำหนดราคาขายแบ่งปันสำปะหลังของบริษัทนั้น บริษัทจะใช้ราคาแบ่งปันสำปะหลังพื้นฐานที่ประกาศโดยสมาคมแบ่งปันสำปะหลังไทย และราคาสินค้าในกลุ่มตลาดโลกเป็นราคาอ้างอิงในกลุ่มสินค้าแบ่งปันสำปะหลังดัดแปรเพื่อกำหนดเป็นราคาขายให้แก่ลูกค้า

3) โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)

ทุนจดทะเบียน 670 ล้านบาท

ที่ตั้ง : จังหวัดมุกดาหาร

ธุรกิจ : ผลิตและจำหน่ายแป้งมันสำปะหลัง และแป้งมันสำปะหลังดัดแปร

สำนักงานสาขา

สาขาที่ 1 โรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลัง

ที่ตั้ง

เลขที่ 168 หมู่ที่ 11 ตำบลหนองบัว
อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์

สาขาที่ 2 สำนักงาน

ที่ตั้ง

เลขที่ 253 อาคาร 253 อโศก ชั้นที่ 22 ถนนสุขุมวิท 21
(อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร

ข้อมูลบริษัทย่อย



1.บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช(2012) จำกัด

- สัดส่วนการถือหุ้น : 99.9999%
- ผลิตและจำหน่ายแป้งมันสำปะหลัง
- ปีที่จดทะเบียน 2555
- ที่ตั้ง : เลขที่ 187 หมู่ที่ 7 ตำบลนาแก้ว อำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร
- หุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด : หุ้นสามัญ จำนวน 2.0 ล้านหุ้น



2.บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด

- สัดส่วนการถือหุ้น : 99.9999%
- ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ก๊าซชีวภาพ พลังงานทุกชนิด
- ปีที่จดทะเบียน 2551
- ที่ตั้ง เลขที่ 222 หมู่ที่ 14 ตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร
- หุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด : หุ้นสามัญ จำนวน 2.0 ล้านหุ้น



3.บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ช จำกัด

- สัดส่วนการถือหุ้น : 99.9999%
- ผลิตและจำหน่ายแป้งมันสำปะหลังดัดแปร
- ปีที่จดทะเบียน 2551
- ที่ตั้ง : เลขที่ 999 หมู่ที่ 14 ตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร
- หุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด : หุ้นสามัญ จำนวน 2.0 ล้านหุ้น

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

- ไม่มี -

ผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ลำดับ	ชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	นายสมยศ ชาญจิ่งถาวร	159,200,000	23.76
2	นายณัฐภัทร ธวัชบุติก	109,478,500	16.34
3	นางสุวัฒนา ชาญจิ่งถาวร	50,000,000	7.46
4	นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจิ่งถาวร	50,000,000	7.46
5	นางสาวรัฐสิริ ชาญจิ่งถาวร	50,000,000	7.46
6	นายนิพัชร ธวัชบุติก	15,642,000	2.33
7	นายชวนชัย พลเยี่ยม	15,000,000	2.24
8	นางกอบพร ทองวิสูง	12,220,000	1.82
9	นายอนุเชษฐ แสนโคตร	11,649,900	1.74
10	นางวิมาลา พลเยี่ยม	10,307,800	1.54

โครงสร้างการถือหุ้นโดยการจัดกลุ่มครอบครัว มีรายละเอียดดังนี้

ครอบครัวชาญจิงถาวร		
นายสมยศ ชาญจิงถาวร 23.76%		
นางสุวัฒนา ชาญจิงถาวร 7.46%	นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจิงถาวร 7.46%	นางสาวรัฐสิรี ชาญจิงถาวร 7.46%

ครอบครัวธวัชชุตติกร	
นายณัฐพัชร ธวัชชุตติกร 16.34%	นายนิพัช ธวัชชุตติกร 2.33%
	นางสาวอภิรัตน์ ธวัชชุตติกร 1.12%
	นางณพรัช ธวัชชุตติกร 0.16%

ทั้งนี้ กลุ่มครอบครัวชาญจิงถาวร และกลุ่มครอบครัวธวัชชุตติกร ไม่ได้เป็นเครือญาติ และไม่มี ความสัมพันธ์ทางสายโลหิตแต่อย่างใด

หมายเหตุ การจัดกลุ่มครอบครัวไม่ใช่การจัดกลุ่มตามลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้า ลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น ตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ กจ.7/2552 เรื่อง กำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับ บุคคลอื่น และการปฏิบัติตามมาตรา 246 และ 247 แต่อย่างใด

4) จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

รายละเอียดทุนจดทะเบียน

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 670,000,00 บาท โดยเป็นทุนที่ออกและชำระแล้ว 670,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญ 670,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

หุ้นประเภทอื่น

- ไม่มี -

หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว

- ไม่มี -

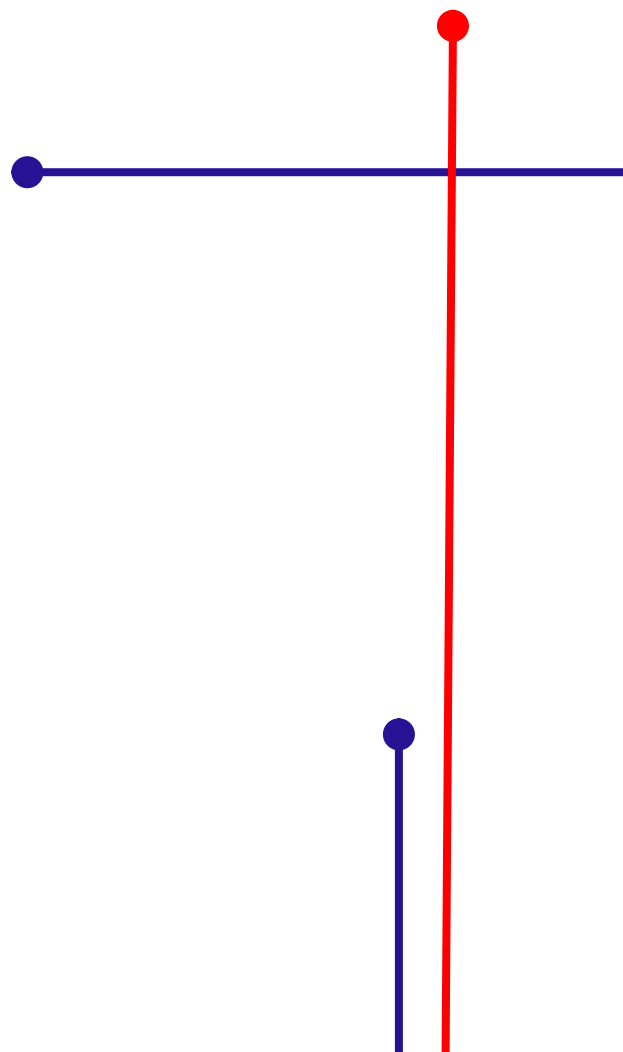
5) การออกหลักทรัพย์อื่น

หลักทรัพย์แปลงสภาพ

- ไม่มี -

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

- ไม่มี -



6) นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท หลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและการจัดสรรทุนสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัท กระแสเงินสด เงินทุนหมุนเวียน แผนการลงทุนและการขยายธุรกิจ การหนี้สิน เจือ้นไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดในสัญญากู้ยืมเงิน รวมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาอย่างระมัดระวัง และการจ่ายเงินปันผลนั้นจะต้องไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

การจ่ายเงินปันผลประจำปีจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้นได้ โดยบริษัทจะรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลของบริษัทจะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง การพิจารณาจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยอยู่ภายใต้อำนาจการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทย่อยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท ซึ่งจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทย่อยหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท ทั้งนี้ บริษัทย่อยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทย่อย กระแสเงินสด เงินทุนหมุนเวียน แผนการลงทุนและการขยายธุรกิจ การหนี้สิน เจือ้นไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดในสัญญากู้ยืมเงิน รวมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทพิจารณาเห็นสมควร และการจ่ายเงินปันผลนั้นจะต้องไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

มติคณะกรรมการบริษัทย่อยที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทย่อยมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ เมื่อเห็นว่าบริษัทย่อยมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้นได้ โดยบริษัทย่อยจะรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยทราบในการประชุมคราวถัดไป ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยจะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย

2.การบริหารจัดการความเสี่ยง

1) นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

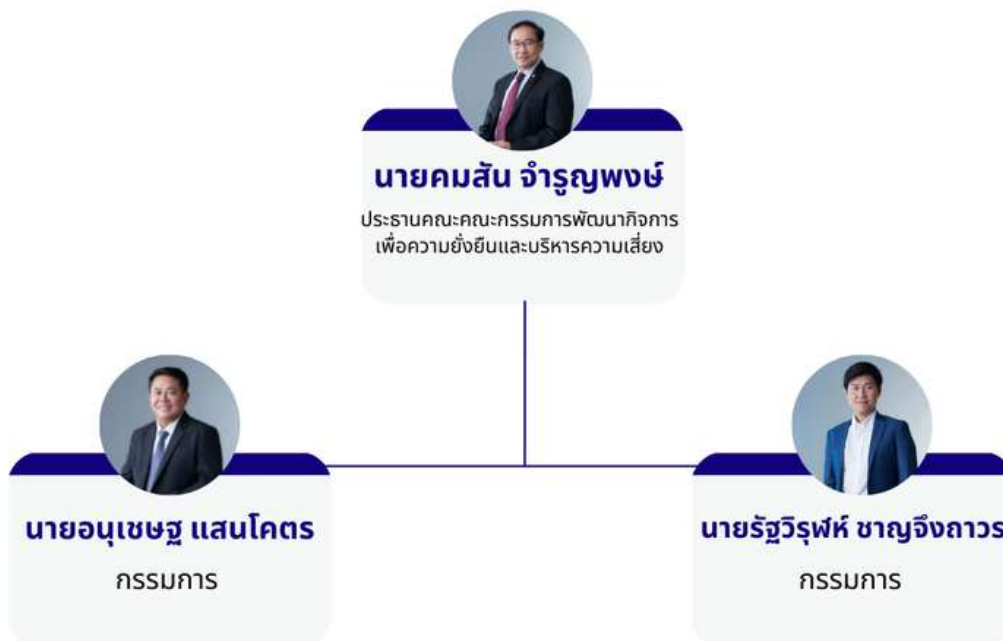
บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีว่า การดำเนินธุรกิจในปัจจุบันอยู่ในสภาวะเปราะบางจากการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อย่างรวดเร็วจับพลัด เนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาวะอากาศอันเป็นผลมาจากสภาวะเอลนีโญ จากความไม่แน่นอนและจากความซับซ้อนของภูมิสังคมรอบตัว คณะกรรมการบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นอย่างมาก โดยในปี 2567 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง (SRC) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลด้านความเสี่ยงและความยั่งยืนโดยเฉพาะ โดย SRC ได้แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธานคณะทำงาน และผู้บริหารสูงสุดของแต่ละฝ่ายเป็นคณะทำงาน และได้นำระบบบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานในระดับสากล (COSO ERM 2017) มาใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลกิจการ เพื่อช่วยควบคุมและลดผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงเพื่อให้สามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พนักงาน ลูกค้า และคู่ค้า เพื่อนำไปสู่วัตถุประสงค์ขององค์กรและการเติบโตอย่างยั่งยืน

การส่งเสริมวัฒนธรรมความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักดีว่า บริษัทสามารถเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานโดยรวม ด้วยการผนวกกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้เข้ากับการปฏิบัติงานในแต่ละวันของพนักงาน และด้วยการเชื่อมโยงวัตถุประสงค์ทางธุรกิจไปยังความเสี่ยงให้ได้มากที่สุด

คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดให้บริษัทต้องจัดให้มีการฝึกอบรมเรื่องการบริหารความเสี่ยงให้พนักงานในทุกระดับ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความเชื่อมโยงดังกล่าว จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความเสี่ยงในองค์กร

โครงสร้างคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง



คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง Risk Management Committee (RMC) ที่กำหนดไว้จากทุกภาคส่วนประกอบไปด้วย

- 1.ผู้บริหารระดับสูงของทุกหน่วยงาน
- 2.เลขานุการบริษัท และ เลขานุการคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง
- 3.ผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ

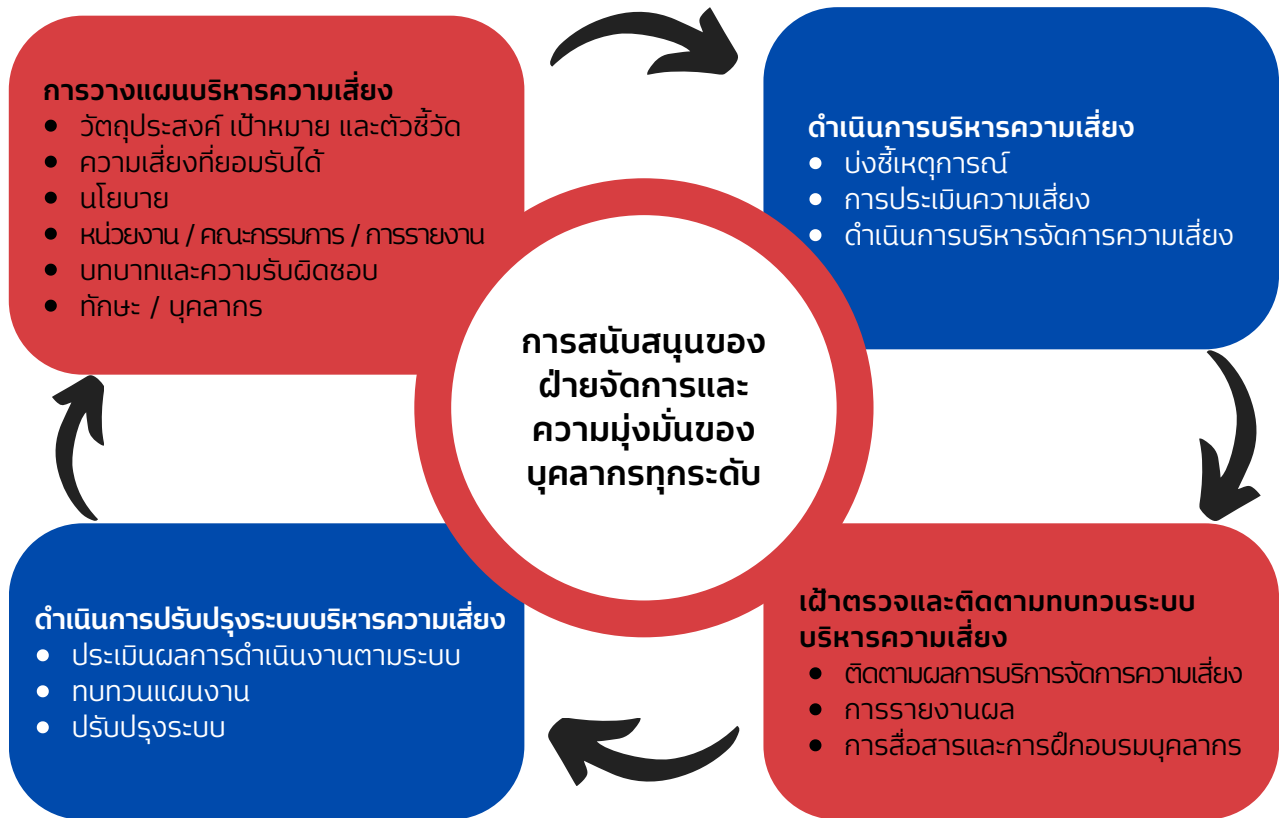
บริษัทกำหนดให้มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งมีรายละเอียดโดยสังเขป ดังนี้



กรอบการบริหารความเสี่ยง

เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ กลุ่มบริษัท เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัท จึงได้กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยง ประกอบไปด้วย 4 ขั้นตอนหลัก ได้แก่

- 1.การวางแผนบริหารความเสี่ยง ด้วยการกำหนดความเสี่ยง
- 2.ดำเนินการตามแผนบรรเทาความเสี่ยง
- 3.เฝ้าตรวจและติดตามทบทวน ระบบบริหารความเสี่ยง
- 4.ดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารความเสี่ยง



โดยบริษัทกำหนดผู้รับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยง กำหนดแผนและมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องในทุกๆระดับ ตั้งแต่ระดับคณะทำงาน ระดับบริหาร ระดับกรรมการชุดย่อย และคณะกรรมการบริษัท

2) ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาและก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว รวมไปถึงพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป และสินค้าทดแทนที่มีความหลากหลาย อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน และอนาคต โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการทบทวนการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงาน ทั้งประจำปี และระยะยาวเป็นประจำ เพื่อให้ความเสี่ยงได้รับการจัดการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางธุรกิจ และทิศทางของสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยจะพิจารณาจากเหตุการณ์ในอดีต สภาพกาลปัจจุบัน เพื่อนำไปวิเคราะห์แนวโน้มความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จะพิจารณาโอกาสเกิดของเหตุการณ์และผลกระทบ ความรุนแรงของผลกระทบ ความซับซ้อนและความเชื่อมโยงกันของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกัน ประสิทธิภาพของการควบคุมที่มีอยู่ ความอ่อนไหวและความเชื่อมั่น จากลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ มีปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

ความเสี่ยงในปัจจุบันและความเสี่ยง Emerging 3-5 ปีข้างหน้า

กลุ่มบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) ได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงแนวโน้มเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม เทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ สิ่งแวดล้อม คู่แข่ง และแนวโน้มอื่นๆ ทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และในระดับโลก เพื่อการวางแผนอนาคต รวมถึงบ่งชี้และประเมินความเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน และการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยในปี 2567 บริษัทมีการประเมินและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

• ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

1. ความเสี่ยงด้านขาดแคลนวัตถุดิบ

จากข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ผลผลิตมันสำปะหลังปี 2567 (เริ่มออกสู่ตลาดตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567) โดยมีพื้นที่เก็บเกี่ยว 8.682 ล้านไร่ ผลผลิต 26.877 ล้านตัน และผลผลิตต่อไร่ 3,096 กิโลกรัม เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีพื้นที่เก็บเกี่ยว 9.268 ล้านไร่ ผลผลิต 30.617 ล้านตัน และผลผลิตต่อไร่ 3,303 กิโลกรัม พบว่า พื้นที่เก็บเกี่ยว ผลผลิต และผลผลิตต่อไร่ ลดลงร้อยละ 6.32 ร้อยละ 12.21 และร้อยละ 6.27 ทั้งนี้ผลผลิตมันสำปะหลังปี 2567 จะออกสู่ตลาดมากในช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2567 ปริมาณ 15.712 ล้านตัน (ร้อยละ 58.46 ของผลผลิตทั้งหมด) โดยในรอบปีที่ผ่านมาเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 ปริมาณมันสำปะหลังมีจำนวนน้อยลงกว่าปีก่อน ทำให้เกิดการแย่งชิงวัตถุดิบทั้งสภาวะการปลูกมันสำปะหลังสลับกับการปลูกพืชอื่นๆ ที่เหมาะสมของเกษตรกร ยังคงมีความเสี่ยงที่ต้องบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีวัตถุดิบเพียงพอต่อการผลิต

อย่างไรก็ดีบริษัทฯ ได้มีการกำหนดมาตรการบรรเทาความเสี่ยงด้านการขาดแคลนวัตถุดิบโดยการจูงใจให้เกษตรกรมันสำปะหลังเข้ามาขายโดยตรงให้แก่บริษัทฯ โดยมีการกำหนดราคาซื้อให้กับมันสำปะหลังไร่ในอัตราที่สูงกว่ามันสำปะหลังลาน รวมถึงให้ความรู้ และสนับสนุนต้นพันธุ์ให้แก่เกษตรกรเพื่อให้เกษตรกรได้ผลผลิตที่เพิ่มขึ้น

2. ความเสี่ยงจากการไม่สามารถขยายฐานลูกค้าในพื้นที่ภูมิศาสตร์ใหม่ ปัจจุบันบริษัทฯ มีการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์แปรรูปปลา โดยจำหน่ายให้กับลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ บริษัทฯ มีสัดส่วนรายได้จากการขายสินค้าให้กับลูกค้ากลุ่มประเทศจีนเป็นหลัก ทำให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้าจากประเทศจีนเป็นสำคัญ ซึ่งหากมีการเปลี่ยนแปลงความต้องการซื้อ หรือปัจจัยอื่นๆ ภายในประเทศจีน อาจส่งผลต่อคำสั่งซื้อหรือความต้องการซื้อของจากประเทศจีนที่อาจมีความผันผวนได้ อาจส่งผลกระทบต่อรายได้ของบริษัทฯ ทำให้รายได้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ หากบริษัทฯ ไม่สามารถหาลูกค้ามาทดแทนได้

บริษัทฯ ยังคงดำเนินมาตรการขยายฐานลูกค้าให้ครอบคลุมกลุ่มประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มากยิ่งขึ้น เพื่อลดการพึ่งพิงลูกค้าในตลาดหลัก และเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับโครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ การขยายตลาดดังกล่าวมุ่งเน้นการกระจายช่องทางจำหน่ายไปยังประเทศที่มีศักยภาพในการขยายตลาด

กลยุทธ์นี้ช่วยให้บริษัทฯ สามารถลดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงตลาดเดิม สร้างโอกาสใหม่ ๆ ในตลาดที่มีความต้องการสูงและส่งเสริมการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในระยะยาว

3. ความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทาน

จากการประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในห่วงโซ่อุปทาน สามารถระบุความเสี่ยงได้ดังนี้

- การขาดแคลนวัตถุดิบ ทั้งจากสภาพอากาศแปรปรวน และเกษตรกรหันไปปลูกพืชอื่นแทนการปลูกมันสำปะหลังในฤดูกาลที่พืชชนิดอื่นให้ผลตอบแทนสูงกว่า นอกจากนี้ยังส่งผลให้ราคาวัตถุดิบเกิดความผันผวนเป็นอย่างมาก ซึ่งอาจทำให้บริษัทฯ จัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิตได้น้อยลง และมีต้นทุนสูงขึ้น หรืออาจส่งผลให้กระบวนการผลิตหยุดชะงักได้ในช่วงที่ไม่ใช่ฤดูกาลเพาะปลูก
- แรงงานที่ใช้ในกำลังการผลิตไม่เพียงพอเนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงาน การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงทำให้แรงงานสำคัญในกระบวนการผลิตอาจไม่เพียงพอ
- ความล่าช้าหรือการหยุดชะงักในกระบวนการจัดส่งสินค้าและวัตถุดิบอันเนื่องมาจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยการเมือง การประท้วงของแรงงาน อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการจัดส่งหยุดชะงัก หรือไม่สามารถจัดส่งสินค้าให้ลูกค้าได้ทันตามกำหนด หรือการที่ผู้รับเหมาขนส่งไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญาสัญญาอาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการจัดส่งของบริษัทฯ ได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีมาตรการในการบรรเทาความเสี่ยง โดยพิจารณาปัจจัยความเสี่ยงตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการจัดหาวัตถุดิบ กระบวนการผลิต การขนส่ง ไปจนถึงการขายและการจัดส่งสินค้าและบริการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับห่วงโซ่อุปทานนี้ บริษัทฯ ใช้เครื่องมือ และวิธีการประเมินความเสี่ยงที่หลากหลาย อาทิ การประเมินความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง และความสามารถในการจัดการ การวิเคราะห์การใช้ง่าย เพื่อแบ่งประเภท รายจ่ายที่สำคัญต่อการผลิต และกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารจัดการ มีการระบุคู่ธุรกิจที่สำคัญและการพัฒนาคู่ธุรกิจโดยพิจารณาจากประเด็นความเสี่ยงด้านธุรกิจสิ่งแวดล้อม และสังคม

ทั้งนี้จากความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานบริษัทฯ ได้มีการจัดให้เกิดการกระจายแหล่งจัดหาวัตถุดิบจากหลายแหล่ง เพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในพื้นที่ ด้านการบริหารจัดการแรงงาน บริษัทฯ ได้มุ่งนำเทคโนโลยีอัตโนมัติ (Automation) มาใช้ เพื่อลดการพึ่งพาแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการผลิตนอกจากนี้ในด้านการขนส่งบริษัทฯ มีการพิจารณาใช้บริการขนส่งสินค้าจากหลายแห่งเพื่อหลีกเลี่ยงการพึ่งพาผู้ให้บริการขนส่งรายเดียว และใช้เทคโนโลยีในการติดตามสถานะการขนส่งแบบเรียลไทม์ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปัญหาได้อย่างทันเวลา ด้านการประมาณการยอดขายบริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญเพื่อช่วยในการประมาณการให้เกิดความแม่นยำมากขึ้น

ทั้งนี้ จากความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานบริษัทฯ ได้มีการจัดให้เกิดการกระจายแหล่งจัดหาวัตถุดิบจากหลายแหล่ง เพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในพื้นที่ ด้านการสรรหาแรงงาน โดยบริษัทได้เพิ่มช่องทางการสรรหาที่เชื่อมโยงกับชุมชนโดยรอบเพื่อเป็นการรักษาระดับแรงงานให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างที่วางไว้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ในด้านการขนส่งบริษัทมีการพิจารณาใช้บริการขนส่งสินค้าจากหลายแห่งเพื่อหลีกเลี่ยงการพึ่งพาผู้ให้บริการขนส่งรายเดียว และใช้เทคโนโลยีในการติดตามสถานะการขนส่งแบบเรียลไทม์ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปัญหาได้อย่างทันเวลา ด้านการประมาณการยอดขายบริษัทยังคงให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญเพื่อช่วยในประมาณการให้เกิดความแม่นยำมากขึ้น

• ความเสี่ยงด้านการเงิน

1. ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ มีการส่งออกสินค้าไปขายต่างประเทศในสัดส่วนที่สูง ทำให้รายได้ส่วนใหญ่เป็นเงินสกุลต่างประเทศ โดยในปัจจุบันส่วนใหญ่เป็นสกุลดอลลาร์สหรัฐฯ บริษัทจึงมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าเงินจากการขายสินค้าในรูปของเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐฯ เป็นสกุลเงินบาท ทั้งนี้ ความเสี่ยงดังกล่าวจะเกิดขึ้นเมื่อสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ มีการอ่อนค่าลงเมื่อเปรียบเทียบกับสกุลเงินบาทรายได้ในรูปของเงินบาทที่บริษัทได้รับอาจน้อยลง และบริษัทจะมีรายได้ในรูปแบบของเงินบาทเพิ่มขึ้นเมื่อสกุลเงินดอลลาร์ มีการแข็งค่ามากขึ้น

อย่างไรก็ดีบริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินต่างประเทศ ด้วยสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward contract) รวมการใช้เครื่องมืออื่นทางการเงินที่เหมาะสม การติดตามภาวะการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

2. เสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

ปัจจุบันบริษัทฯ มีการใช้แหล่งเงินทุนจากการกู้ยืมเงินทุนจากธนาคารพาณิชย์ โดยเงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ยมีความผันผวนตามการประกาศเปลี่ยนแปลงของธนาคารพาณิชย์ผู้ให้กู้ ที่เกิดขึ้นจากการประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย ในการควบคุมอัตราดอกเบี้ย และสภาวะเศรษฐกิจโดยรวม และรวมไปถึงหนี้สินครัวเรือนโดยรวมของประเทศ ซึ่งบริษัทยังคงมีความเสี่ยงต่อการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยดังกล่าว

บริษัทได้จัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงนี้ ด้วยการบริหารวงจรเงินสดของธุรกิจให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยใช้แหล่งเงินทุนจากการกู้ยืมระยะสั้นในการส่งเสริมสภาพคล่องเพื่อลดความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวของเงินกู้ระยะยาว พร้อมทั้งจัดให้มีการติดตามนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย และธนาคารพาณิชย์ผู้ให้กู้อย่างใกล้ชิด

- **ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน**

1. ความเสี่ยงจากผลกระทบของต้นทุน

ค่าใช้จ่ายในปัจจัยการผลิตที่มีความผันผวนเช่น ต้นทุนวัตถุดิบ ค่าแรงงาน และค่าใช้จ่ายในปัจจัยการผลิตสูงขึ้นทำให้บริษัทฯ ต้องแบกรับความเสี่ยงจากต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นและอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการกำไรโดยรวมของบริษัทฯ

บริษัทมีการจัดการควบคุมงบประมาณการลงทุนด้านต่างๆ เพื่อการควบคุมการปฏิบัติการด้านค่าใช้จ่าย การจัดซื้อจัดจ้างที่ยั่งยืน เพื่อให้ความเสี่ยงด้านต้นทุนการผลิตอยู่ในระดับที่สามารถควบคุมได้ นอกจากนี้ยังมีการสำรวจและวิเคราะห์ด้านต้นทุนเชิงคุณภาพ การศึกษาการปรับตัวของคู่แข่งในกลุ่มธุรกิจ เพื่อให้สามารถพัฒนาหลักการบริหารต้นทุนเชิงคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ

- **ความเสี่ยงจากนโยบายภาครัฐ**

เนื่องจากประเทศไทยเป็นผู้ผลิตแป้งมันสำปะหลังรายใหญ่ และมันสำปะหลังถือเป็นพืชเศรษฐกิจของประเทศไทย การส่งออกผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่องกับมันสำปะหลังถือเป็นรายได้หลักชนิดหนึ่งของประเทศ ซึ่งมีเกษตรกรจำนวนมากอยู่ในภาคส่วนนี้ ดังนั้นรัฐบาลจึงมีแนวโน้มที่อาจจะเข้าแทรกแซงกลไกราคาตลาดของวัตถุดิบหัวมันสำปะหลังในช่วงที่ราคาวัตถุดิบอยู่ในระดับต่ำ เพื่อลดผลกระทบจากรายได้ของเกษตรกรที่ลดลง ดังจะเห็นได้จากโครงการของรัฐบาลที่เกิดขึ้นในอดีตตั้งแต่ปี 2555 ซึ่งเป็นสิ่งที่กระทบต่อการประกอบธุรกิจของภาคเอกชน เนื่องจากต้นทุนจะสูงขึ้นจากการประกันราคามันสำปะหลัง หรือการรับจำนำมันสำปะหลัง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยในตลาดโลกด้วย

อย่างไรก็ดี บริษัทได้มีการจัดให้มีการติดตามนโยบายรัฐบาลอย่างใกล้ชิดเพื่อติดตามสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปที่เกิดขึ้นจากนโยบายภาครัฐ รวมไปถึงการเตรียมความพร้อมให้มีการส่งเสริมการเพาะปลูกมันสำปะหลังที่ยั่งยืนร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง

- **ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)**

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

ปัญหาการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ รวมถึงภัยธรรมชาติต่าง ๆ ส่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจ ในหลากหลายมิติ โดยเฉพาะในด้านการดำเนินงานและการวางแผนทางธุรกิจที่ต้องพิจารณา ปัจจัยใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นและอาจส่งผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสภาพการเพาะปลูกและปริมาณผลผลิตมันสำปะหลัง ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต แป้งมันสำปะหลัง บริษัทจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนเทคโนโลยีทางการเกษตร รวมถึงการเผยแพร่ความรู้และทักษะด้านการเกษตรให้แก่เกษตรกรเพื่อสร้างความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาผลผลิตที่ลดลงจากสภาพอากาศที่ไม่เอื้ออำนวย นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาสายพันธุ์มันที่มีความทนทานต่อสภาพอากาศแล้งและต้านทานโรคพืชได้ เพื่อให้การเพาะปลูกมีประสิทธิภาพสูงสุดและเกษตรกรได้รับผลผลิตที่เพียงพอต่อความต้องการ

บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญในการมุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากระบวนการผลิต ไม่ว่าจะเป็นการใช้ระบบหมุนเวียนและฟื้นฟูน้ำกลับมาใช้ใหม่ การบริหารจัดการน้ำทิ้งและก๊าซมีเทนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการประเมิน ตรวจสอบ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานสากล

ความเสี่ยงด้านสังคม (Social)

การจัดการความเสี่ยงด้านสังคมมุ่งเน้นการประเมินและจัดการปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของพนักงาน ชุมชน และสังคมโดยรวม ซึ่งรวมถึงการจัดการประเด็นเรื่องความเสมอภาคทางสังคม การละเมิดสิทธิมนุษยชน การใช้แรงงานเด็ก สภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่ปลอดภัย การเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน การไม่ได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ปัจจัยความเสี่ยงดังกล่าวมีผลกระทบต่อทั้งภาพลักษณ์และการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งหมายความว่ารวมถึงความสัมพันธ์กับพนักงาน ความเสียหายต่อชีวิตและร่างกายของพนักงาน และการละเมิดบทบัญญัติของกฎหมาย

บริษัทจัดการประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว โดยมุ่งเน้นไปที่การบังคับใช้นโยบายเพื่อกำหนดกรอบและแนวปฏิบัติที่ดีในการควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการให้ความสำคัญกับการรับฟังเสียงจากพนักงานผ่านคณะกรรมการสวัสดิการฯ และคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Committee) เพื่อสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีมาตรการดูแลความปลอดภัยให้พนักงานโดยการตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับการใช้งานเครื่องจักรอย่างถูกต้อง และการตรวจสอบสภาพแวดล้อมให้พร้อมต่อการทำงานอย่างปลอดภัย

ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล หรือ การกำกับดูแล (Governance)

เป็นส่วนสำคัญในการทำให้บริษัทสามารถดำเนินการได้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ นอกจากจะสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรแล้ว ยังผลให้ได้รับความน่าเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วย โดยมีประเด็นความเสี่ยงดังนี้

1.การละเมิดข้อกฎหมายและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมถึงพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยบริษัทได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมายแก่พนักงานทุกระดับ โดยเฉพาะกลุ่มพนักงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการรายงานและเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ต่อสาธารณะ

2.การปฏิบัติงานที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเกิดจากการขาดความโปร่งใสในการดำเนินงาน การตัดสินใจที่ไม่เป็นธรรม หรือการไม่รับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการสูญเสียความไว้วางใจจากนักลงทุนและสาธารณชน บริษัทจึงให้มีมาตรการกำกับดูแลตั้งแต่ขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินงานที่ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรับผิดชอบ รวมถึงการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจถึงนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีต่อบุคลากร

3.การทุจริตถือเป็นความเสี่ยงที่สำคัญอีกประการหนึ่ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงผลกระทบที่สร้างความเสียหายด้านการเงินและการดำเนินคดีตามกฎหมาย บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทุจริต พร้อมทั้งมีการลงโทษที่มีความชัดเจนและยุติธรรมเมื่อพบการกระทำผิด

• ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

1.ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกรุนแรง (Extreme Weather) สภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง ส่งผลกระทบในวงกว้างทั้งระดับประเทศภูมิภาค และทั่วโลก และก่อให้เกิดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม โรคพืช และภัยพิบัติทางธรรมชาติอื่นๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อปริมาณวัตถุดิบ และคุณภาพของวัตถุดิบ นอกจากนี้ภาวะแล้งก็ยังส่งผลต่อการขาดแคลนน้ำในกระบวนการผลิตและก่อให้เกิดการแย่งน้ำกับชุมชน

ทั้งนี้ บริษัทมีการติดตามสถานการณ์สภาวะอากาศและภัยธรรมชาติ เพื่อนำไปประเมินเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นจากสภาพอากาศ ส่งเสริมให้เกษตรกรใช้ระบบน้ำหยดในการปลูกสัปะหลัง และให้ปุ๋ยทางระบบน้ำในช่วงหน้าแล้ง หรือช่วงที่ฝนทิ้งช่วง ส่งเสริมให้ชุมชนรอบข้างโรงงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมอนุรักษ์ดินและน้ำ และอนุรักษ์ระบบนิเวศ ทำให้เกิดความหลากหลายทางชีวภาพ นอกจากนี้ยังร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตสกลนคร ในการวิจัยพันธุ์มันสำปะหลังที่มีความทนทานต่อโรคเพื่อแจกให้แก่เกษตรกร

2.ความเสี่ยงจากการขยายตัวของเมืองส่งผลกระทบต่อพื้นที่เพาะปลูกน้อยลงและเกษตรกรรมใหญ่ที่เข้าสู่สังคมสูงวัยและเกษตรกรรมใหม่ลดลง

ทั้งนี้ บริษัทมีมาตรการส่งเสริมจัดทำหลักสูตรในห้องเรียนในโรงเรียนมัธยมเพื่อให้นักเรียนที่สนใจร่วมโครงการเรียนเกิดการเรียนรู้การทำการเกษตรที่ยั่งยืน ทั้งจัดทำแปลงสาธิตวิธีการปลูก และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพาะปลูก และฝึกจิตสำนึกในการทำการเกษตรเพื่อสร้างเกษตรกรรมใหม่เพิ่มขึ้น

ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

ราคาหุ้นของบริษัทอาจมีความผันผวน อันสืบเนื่องจากปัจจัยต่างๆ ซึ่งอยู่นอกเหนือจากการควบคุมของบริษัท เช่น

- ความผันผวนของผลการดำเนินการของบริษัทฯ จากสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติที่ไม่สามารถควบคุมได้ รวมถึงภาวะโรคระบาด
- สภาพะของตลาดทุนในตลาดหลักทรัพย์โดยทั่วไปในวงกว้าง
- ทัศนคติต่อโอกาสในการประกอบกิจการและในอุตสาหกรรมโดยทั่วไป
- ผลต่างระหว่างผลการดำเนินงานที่แท้จริง กับผลการดำเนินงานที่ผู้ลงทุนและนักวิเคราะห์คาดการณ์ไว้
- สภาพคล่องในหุ้นของบริษัทฯ ที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์
- การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอันกระทบต่ออุตสาหกรรมการเงิน สภาพทั่วไปของเศรษฐกิจ สภาวะตลาดหุ้นและเหตุการณ์หรือปัจจัยอื่นๆ
- กฎระเบียบอันรัดกุมหรือข้อจำกัดในอุตสาหกรรมของบริษัทฯ ซึ่งกำหนดโดยหน่วยงานภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ
- การเปลี่ยนแปลงมาตรการทางภาษีของรัฐบาล
- การเปลี่ยนแปลงในนโยบายการดำเนินงานของบริษัทคู่แข่งในอุตสาหกรรมเดียวกัน

ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

- ไม่มี -

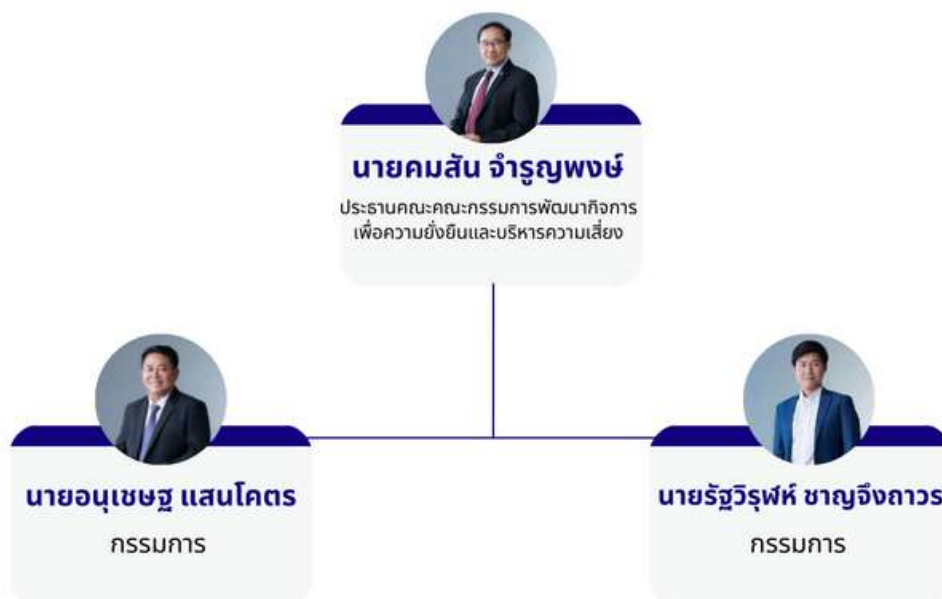
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน



1) นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ได้ดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งมุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนแก่องค์กร ตลอดจนตั้งมั่นที่จะดำรงตนให้เป็นบริษัทที่เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม (Good Corporate Citizen) บนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความยั่งยืน เป็นรากฐานสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรเติบโตได้อย่างมั่นคง

โครงสร้างการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ประจำปี 2567 ของบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)



คณะทำงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development Committee: SD) ที่กำหนดไว้จากทุกภาคส่วนประกอบไปด้วย

- 1.ผู้บริหารระดับสูงของทุกหน่วยงาน
- 2.เลขานุการบริษัท และเลขานุการของคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง
- 3.ผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ

รากฐานยุทธศาสตร์ด้านความยั่งยืน

แผนการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช (PQS) ได้ดำเนินการภายใต้รากฐานยุทธศาสตร์ด้านความยั่งยืน (Strategic Foundation on Sustainability) ขององค์กร เป็นการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานด้านความยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET Standard) โดยในปี 2567 ได้ดำเนินการตามกรอบภูมิทัศน์ความยั่งยืนครอบคลุมทุกมิติของกลุ่มบริษัท PQS (PQS ESG Landscape) ซึ่งได้ผ่านการทบทวนและปรับปรุงใหม่ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเหมาะสมกับธุรกิจและบริบทองค์กรในปัจจุบัน ประกอบด้วยแผนงานและแนวทางในการดำเนินงาน พร้อมกิจกรรมที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

- เข้าร่วมโครงการตามนโยบาย Net Zero Emission เพื่อเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว
- รักษาระบบมาตรฐานต่างๆ เช่น ISO เพื่อรักษาศักยภาพในการแข่งขันในระยะยาว
- บริหารจัดการพลังงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุดและลดการใช้ไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอกในกระบวนการผลิตได้บางส่วนในปี 2567 และอยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้า เพื่อใช้ผลิตไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดทดแทนการซื้อไฟฟ้าจากภายนอก ทำให้เกิดความยั่งยืนด้านการจัดการพลังงาน ลดการพึ่งพาพลังงานไฟฟ้าจากภายนอก (PEA)
- มีระบบการบริหารจัดการทางชีวภาพแบบหมุนเวียน โดยการนำกากมันสดไปผลิตอาหารสัตว์ ซึ่งเป็นการต่อยอดธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับกากสดซึ่งเป็นผลพลอยได้จากการผลิตแป้งมันสำปะหลังและลดปริมาณกากสดที่กองไว้ และมีมาตรการในการบริหารจัดการน้ำดีและน้ำทิ้งอย่างยั่งยืน โดยมีโครงการลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิต การหาแหล่งน้ำธรรมชาติจากภายนอก มาตรการใช้น้ำอย่างประหยัด และการนำน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดตามมาตรฐานน้ำทิ้ง (น้ำเขียว) แล้วไปใช้ประโยชน์สำหรับพื้นที่สีเขียวภายในโรงงานและส่งเสริมให้เกษตรกรในชุมชนรอบข้างโรงงานได้ใช้ในการปลูกพืชต่างๆ ได้แก่ การส่งเสริมปลูกหญ้าเนเปียร์เพื่อเป็นอาหารสัตว์ การปลูกมันสำปะหลัง นาข้าว อ้อย และพืชผักสวนครัวต่างๆ เป็นการลดต้นทุนในการผลิตของเกษตรกร
- การนำเอาน้ำบัดแล้วบางส่วนมาปรับปรุงภูมิทัศน์และระบบนิเวศภายในบริเวณโรงงาน เพิ่มพื้นที่สีเขียว เกิดความร่มรื่นและสวยงาม (happy workplace)
- พัฒนาเกษตรกรโดยการสนับสนุนเครื่องจักรกลการเกษตรและองค์ความรู้ที่จำเป็น รวมถึงการติดตามสนับสนุนเกษตรกรกลุ่มเป้าหมายตั้งแต่การเพาะปลูกไปจนถึงการส่งมอบวัตถุดิบคุณภาพเข้าสู่โรงงาน
- ใช้องค์ความรู้จากการวิจัย ชี้นำการปฏิบัติการ มุ่งมั่นสร้างการเติบโตควบคู่กับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านอุตสาหกรรมมันสำปะหลังของภูมิภาคอาเซียน

ทั้งนี้ ในปี 2567 คณะกรรมการ SRC ร่วมกับฝ่ายบริหาร และคณะทำงานพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน (SD) ได้ปฏิบัติงานครอบคลุมในกิจกรรมและประเด็นต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

01	PQS ESG Landscape พัฒนากรอบภูมิทัศน์ความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท PQS
02	Risk Management ดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร ประจำปี 2567 ครอบคลุมทั้ง 6 กลยุทธ์ ESG และ Emerging Risk
03	SET ESG Rating ได้เข้าร่วมประเมิน SET ESG Ratings ในปี 2567 ได้คะแนนรวม ESG Ratings = 47 คะแนน และได้จัดทำแผนเพื่อการปรับปรุง และจัดทำ Action Plan สำหรับปี 2568
04	ความคืบหน้าแผนการปลดปล่อยคาร์บอนเพื่อมุ่งสู่ Net Zero ดำเนินงานโครงการ Carbon Credit ได้แก่ โครงการธนาคารต้นไม้ POS โครงการ Standard T-VER และได้เข้าร่วมโครงการ Premium T-VER กับ อบก.
05	ความคืบหน้าโครงการความร่วมมือ/โครงการวิจัย โครงการวิจัย PQS ร่วมกับภาคีเครือข่าย ได้แก่ KU, Ajinomoto, Kubota & Sojitz KDX
06	ความคืบหน้าการจัดกิจกรรมด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ PQS Eco Park, พัฒนาการศึกษายวเกษตรกรนสืบสานให้กับโรงเรียนในพื้นที่ CGR ได้ระดับดีมาก

แนวทางปฏิบัติการด้านความยั่งยืน (SD Implementation Plan)

ในปี 2567 นับว่าเป็นศักราชใหม่แห่งการเปลี่ยนแปลงของ PQS ที่เริ่มดำเนินการจัดทำแผนเพื่อพัฒนาความยั่งยืนและการเติบโตที่มั่นคงร่วมกับพี่น้องเกษตรกรที่เป็นเครือข่ายสำคัญ และพร้อมทั้งคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานทุกระบบ โดยกระบวนการจัดทำ “แผนงานด้านการจัดทำและบริหารโครงการ” โดยอ้างอิงตามแนวทาง SDGs 9 ข้อ, PQS SDGs Policy 5 ข้อ กิจกรรมเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (climate change) ที่ PQS ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง

องค์ความรู้ที่ PQS ได้ทำความเข้าใจรากเหง้าบริบทระบบนิเวศเกษตร และวัฒนธรรมชุมชนภาคอีสานของผู้ปลูกมันสำปะหลังที่ส่งมอบวัตถุดิบสู่ PQS, 3Ps bottom line และเข้าร่วมการประเมิน SET ESG Ratings ในปี 2567 เป็นปีแรก เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงานในมิติ E-S-G ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและข้อกำหนดจากตลาดหลักทรัพย์ฯ



กำหนดทิศทางด้านความยั่งยืนของ PQS

บริษัท PQS มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติ โดยยึดหลัก ESG (Environment, Social, Governance) เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ การดูแลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้แนวทางการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ด้วยความตระหนักถึงความท้าทายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความยั่งยืน และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัท PQS ได้กำหนดกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อให้มั่นใจว่า องค์กรสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการสร้างผลกระทบเชิงบวก ลดผลกระทบเชิงลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามกรอบแผนกลยุทธ์ของบริษัท ภูมิทัศน์ความยั่งยืนทุกมิติของกลุ่มบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช ดังนี้

ภูมิทัศน์ความยั่งยืนทุกมิติของกลุ่มบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช											
สิ่งแวดล้อม Environment				สังคม Social				ธรรมาภิบาล Governance			
การจัดการพลังงาน (Energy Management)	การจัดการน้ำ/ดิน (Water and soil management)	การจัดการของเสีย ขยะ และมลพิษ (Waste, garbage and pollution management)	การจัดการก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse gas management)	นวัตกรรม (Innovation)	พนักงาน (Employee)	ลูกค้า/ผู้ค้า (Customers/Partners)	เกษตรกร/ชุมชน (Farmers/Community)	แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจ (Business Practices)	ความโปร่งใส (Transparency)	ภาวะผู้นำ (Leadership)	การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
จัดการพลังงานหมุนเวียนและพลังงานทดแทน (Renewable energy and alternative energy sources)	สร้างงานยั่งยืนที่ปลูกต้นไม้ป่าของ PQS (PQS sustainability sourcing)	ของเสียทางชีวภาพ (Organic waste)	เข้าร่วม CFC Platform ปูสู่ Net Zero Emission Platform to reach Net Zero Emission	พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีนวัตกรรมสูง (Develop appropriate castles varieties)	การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม (Respect for human rights and fair treatment of workers)	ความมั่นคงและความปลอดภัยของข้อมูล (Data privacy and security)	อาชีพ/กลุ่ม/กิจการทดแทนแรงงาน (Alternative Occupation/Group/Labor-saving Machine)	สู่การเป็นบริษัท CGR 5 ดาว (Star CGR company)	เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ครบถ้วน (Disclose information transparently and completely)	กำหนดกลยุทธ์และแผนงาน (Set strategy and plan)	จัดการความเสี่ยงองค์กรและแนวทางการจัดการ (Manage corporate risks and seek business opportunities)
พัฒนาพลังงานสะอาด (Clean energy development)	ขยายพื้นที่ปลูก PQS สำหรับความหลากหลายทางชีวภาพ (PQS biodiversity conservation)	น้ำทิ้ง (Effluent)	ลดการปล่อยคาร์บอน (Reduce carbon emissions)	สร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีมูลค่าสูง (Create high-value products for new markets)	การพัฒนาศักยภาพพนักงาน (Potential Development for employees)	ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ (Product safety and quality)	เกษตรกรรุ่นใหม่ (New generation farmers)	จริยธรรมของพนักงาน (Ethics of employees)	ภาษีและการบัญชี (Transparent tax and accounting practices)	แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (Long-term strategic planning and executive profile determination)	การบริหารความเสี่ยงและแผนการรับมือ (Crisis Management)
ปลูกต้นไม้ในระบบนิเวศเกษตรเพื่อสร้างแหล่งอาหารทางธรรมชาติ (PQS agroecosystem to regain the natural food habitat by communities' participation)	ของเสียอันตราย (Hazardous waste)	T-VER คาร์บอนเครดิต (T-VER & Carbon Credit Program)	ระบบนิเวศเกษตรเพื่อเป็นทางเลือกในการปลูก PQS (PQS's digital technology system for cassava management)	การดูแลและรักษาพนักงาน (Monitoring and retaining employees)	แนวทางการปฏิบัติงาน (Sales practices)	ชุมชนและพันธมิตร (Community Relations)	ศูนย์ปฏิบัติการ (Zero Tolerance)	ความซื่อสัตย์ (Business Integrity)	โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Consideration stakeholder for employees/executives)	การปฏิบัติตามแผนการดำเนินงาน (Implementation and Monitoring Business Continuity Plan (BCP))	
บริหารจัดการน้ำในระบบการผลิต (Water management in production processes)		เพิ่มพื้นที่สีเขียว (PQS Green for All)	นวัตกรรมในการผลิต (Production innovation)	สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน (Health and safety in the work environment)					ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (Promote corporate culture)	ความเสี่ยงและโอกาส (Risks and opportunities)	
			นวัตกรรมในการจัดการน้ำทิ้ง (Effluent innovation management)								

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของ PQS

พวกเราเชื่อว่า ธุรกิจที่ต้นตอจากแสงสว่างไสวแล้ว จะต้องคำนึงถึงผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ชุมชน สังคม หรือ 3P Concept นั่นคือ People, Planet, Profit พวกเราจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานด้านความยั่งยืนว่า เราต้องการเป็นองค์กรธุรกิจการผลิตด้านเกษตรแปรรูปที่ลดผลกระทบด้านลบและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนเพื่อความยั่งยืนที่แท้จริง

PQS มุ่งสร้างสรรคความยั่งยืนด้วยนวัตกรรมจากชุมชน สู่ ไร่ ไป โรงงาน ถึง ผู้บริโภค

ในปี 2568 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนายั่งยืนตามกรอบภูมิทัศน์ด้านความยั่งยืนของ PQS ตามแนวทางข้อตกลงของสหประชาชาติบนพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการเคารพสิทธิมนุษยชนรอบด้าน พร้อมทั้งนำคุณค่าหลักขององค์กรมาเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ

1. การบริหารจัดการวัตถุดิบและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Resource Efficiency & Circular Economy)
 - ส่งเสริม Zero Waste Management โดยจะพยายามใช้ทุกส่วนของมันสำปะหลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 - นำของเสียจากกระบวนการผลิตกลับมาใช้ใหม่ เช่น การผลิตไบโอแก๊สจากน้ำเสีย การนำกากตะกอนจากบ่อบำบัดขึ้นมาเป็นสารอินทรีย์ในการปรับปรุงดินในโครงการ Re-Soil ของบริษัท
 - ใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ลดการใช้พลังงานและน้ำ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
 - สนับสนุนเกษตรกรให้ใช้แนวทางการเกษตรที่ยั่งยืน เช่น เกษตรอินทรีย์และการปลูกพืชหมุนเวียน
2. การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Sustainability)
 - ลงทุนในระบบบำบัดน้ำเสียให้ได้มาตรฐานสูงสุด เพื่อเป้าหมายในการนำกลับมาใช้ใหม่
 - ลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (Carbon Footprint) ของกระบวนการผลิต โดยใช้พลังงานสะอาดและเพิ่มประสิทธิภาพของเครื่องจักร
 - เพิ่มพื้นที่สีเขียวรอบโรงงานและมีโครงการปลูกป่าเพื่อดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์
3. การพัฒนาและดูแลชุมชน (Community & Social Responsibility)

ให้ความรู้และสนับสนุนเกษตรกรในการทำเกษตรกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้พัฒนาพรีเมียร์นิเวศสถาน (PQS ECO Park) ให้เป็นแหล่งเรียนรู้การทำไร่มันสำปะหลัง ร่วมกับการปลูกป่าสร้างแหล่งเรียนรู้ของชุมชน “เกษตรกร” มีการสร้างยุวเกษตรกรควบคู่กับเกษตรกรคุณภาพ เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง

 - จัดโครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรกรมันสำปะหลังในโรงเรียน เพื่อสร้างยุวชนเกษตรให้ปลูกมันสำปะหลังด้วยวิธีทันสมัย เพื่อเป็นอาชีพให้กับเกษตรกรรุ่นใหม่เพื่อให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น
 - ส่งเสริมคุณภาพชีวิตพนักงานผ่านสวัสดิการที่ดีและปลอดภัย เช่น การดูแลสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
 - ทำโครงการ CSR ด้านการศึกษา เพื่อสนับสนุนเยาวชนในพื้นที่ให้มีสุขภาพแข็งแรงและปลอดภัยจากยาเสพติด
4. การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน (Innovation for Sustainability)
 - นำระบบ Digital Transformation มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต เช่น การนำระบบ ERP มาใช้ในการเก็บข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ประสิทธิผลและประสิทธิภาพการผลิต
 - พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่จะเป็นสินค้ามูลค่าเพิ่มของบริษัท คือ แป้งดัดแปร และมีแผนต่อยอดไปสู่การผลิตที่ตอบสนองต่อความต้องการเฉพาะของลูกค้าเพิ่มขึ้น
 - ร่วมมือกับสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
5. ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (Good Governance & Transparency)
 - ปฏิบัติตามมาตรฐานสากล เช่น ISO 14001 ISO9001 ISO45001 HALAL GHP HACCP KOSHER
 - มีนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนอย่างโปร่งใส
 - สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือหลักจริยธรรมและความเป็นธรรมกับทุกภาคส่วน

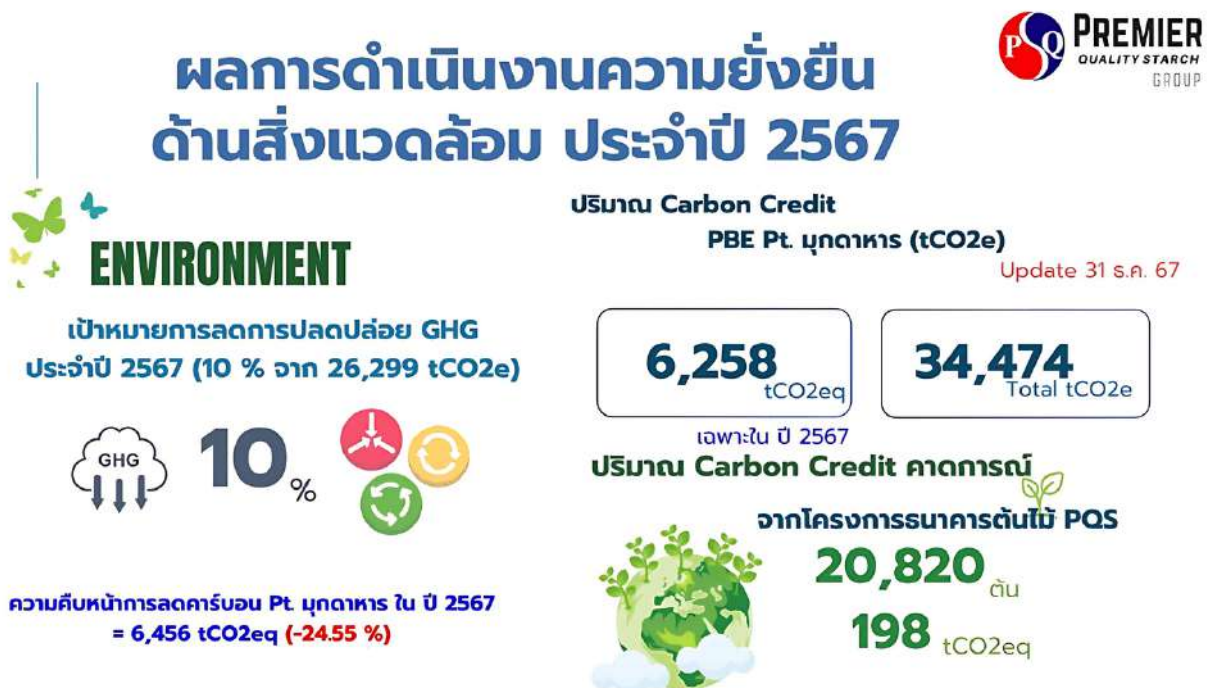
PQS กับเป้าหมายและความก้าวหน้าด้านความยั่งยืน

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) หรือ “PQS” เป็นหนึ่งในผู้นำด้านอุตสาหกรรม แป้งมันสำปะหลังที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยบริษัทได้กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวก ลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และเศรษฐกิจ

เป้าหมายด้านความยั่งยืน

PQS มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและสร้างสังคมรอบโรงงานให้น่าอยู่และยั่งยืน โดยมีเป้าหมายหลักที่สำคัญ ดังนี้:

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : ตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2567 ไม่ต่ำกว่า ปีละ 10 % และมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2570 โดยผลการดำเนินงานในปี 2567 บริษัท PQS ได้ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้ 24.55 % ดังรายละเอียดที่แนบนี้



- เติบโตของรายได้อย่างยั่งยืน : ตั้งเป้าหมายเพิ่มรายได้ขึ้น 40% ภายในปี 2568
- พัฒนาเกษตรกรรมที่ยั่งยืน: สนับสนุนเกษตรกรให้เพาะปลูกมันสำปะหลังพันธุ์ที่มีคุณภาพและให้ผลผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

โครงการสำคัญด้านความยั่งยืน ประจำปี 2567

1. PQS Eco Park

PQS Eco Park เกิดขึ้นจากแนวคิดของบริษัทที่ต้องการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม และสร้างความสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจและการอนุรักษ์ธรรมชาติ โครงการนี้เริ่มต้นจากการศึกษาพื้นที่และพฤติกรรมของระบบนิเวศในบริเวณรอบโรงงาน ก่อนจะดำเนินการปรับปรุงพื้นที่กว่า 250 ไร่ ให้กลายเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการปลูกมันสำปะหลัง สิ่งแวดล้อม และฟื้นฟูป่าไม้

PQS ได้พัฒนาโครงการ "PQS Eco Park" บนพื้นที่ 250 ไร่ ใกล้เคียงโรงงานของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่า อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสร้างแหล่งอาหารตามธรรมชาติให้กับชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง โครงการนี้ถูกวางแผนออกแบบการใช้พื้นที่ให้เป็นพื้นที่ตามหลักการระบบนิเวศน์เกษตร มีสัดส่วนพื้นที่สีเขียวที่จะช่วยลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในอนาคต โดยมีกิจกรรมหลักดังนี้:

- ทดลองดินปลูกและสร้างแปลงวิจัยมันสำปะหลัง: ปรับพื้นที่ผสมดินปลูกจากวัสดุ by product ที่อุดมไปด้วยอินทรีย์วัตถุจากกากตะกอนที่เหลือจากระบบไบโอแก๊ส วิจัยคุณภาพของดินและทำแปลงวิจัยปลูกมันสำปะหลัง และพืชทดลองต่างๆ เพื่อให้ได้ดินปลูกที่ได้คุณสมบัติที่เหมาะสมภายใต้แนวคิด BCG waste to value ใช้ประโยชน์หมุนเวียนผลิตเป็นสินค้าเกษตรคุณภาพ และส่งต่อสู่เกษตรกรเพื่อหมุนเวียนให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งยังสามารถสนับสนุนชุมชนสร้าง Social Enterprise ให้กับชุมชนรอบโรงงาน และขยายผลโดยส่งเสริมให้มีการปรับปรุงบำรุงดินด้วยการเพิ่มอินทรีย์วัตถุดังกล่าว สำหรับแปลงปลูกมันสำปะหลังของเกษตรกร



- การปลูกป่าและฟื้นฟูระบบนิเวศ: มีการปลูกต้นไม้หลากหลายชนิด เพื่อเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) และเป็นแหล่งกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture/Carbon Offset)
- แหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชุมชนด้านมันสำปะหลัง: มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เกษตรกรเยาวชน และประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการเกษตรกรรมยั่งยืน



- การจัดการน้ำด้วยระบบนิเวศ: มีระบบบริหารจัดการอ่างเก็บน้ำและชุดปรับแต่งพื้นที่สำหรับรองรับน้ำเขียวที่เหลือจากการผลิตในโรงงานเพื่อใช้ในการเกษตร สร้างระบบคูคลองกระจายน้ำเพื่อช่วยรักษาความชุ่มชื้นในพื้นที่เพาะปลูก มีระบบเพิ่มคุณภาพน้ำหมุนเวียนเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ โดยการบำบัดด้วยกลไกทางระบบนิเวศวิทยา และได้คุณภาพเทียบเท่ากับน้ำดิบจากแหล่งน้ำตามธรรมชาติที่สามารถนำมาใช้ในการผลิตของโรงงานได้ด้วย



2. นวัตกรรม การวิจัย และการประยุกต์ใช้

ในปี 2567 กลุ่มบริษัท PQS ได้ลงทุนด้านนวัตกรรมและสนับสนุนการวิจัย 15 เรื่อง โดยเฉพาะการริเริ่มโครงการวิจัยพันธุ์มันสำปะหลังร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์บางเขน และ โครงการแปลงทดสอบพันธุ์มันสำปะหลังร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติสกลนคร

นอกจากนี้ยังได้ดำเนินโครงการวิจัย Bio-Stimulant กับมันสำปะหลังร่วมกับ Ajinomoto โครงการความร่วมมือระหว่าง PQS กับ Kubota ด้านการวิจัยใช้เครื่องจักรกลในสภาพแปลงเกษตรกรรม รวมถึงใช้งานระบบสารสนเทศการจัดการแปลงมันสำปะหลัง (Farm Management System) โครงการความร่วมมือกับ Sojitz KDX สนับสนุนการเพิ่มผลผลิตแปลงมันสำปะหลังในพื้นที่ต่าง ๆ การติดตามโครงการวิจัย เช่น แผนดำเนินการประยุกต์ใช้ดิจิทัลติดตามแปลงปลูกมันสำปะหลัง PQS-Agri.no โครงการร่วมมือจัดทำข้อมูล GIS สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โครงการประสานงานเตรียมจัดทำข้อมูล GIS สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น โครงการวิจัยเครื่องสังเคราะห์ไดเมทิลคาร์บอเนต (dimethyl carbonate) ร่วมกับสาขาวิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โครงการวิจัยการพัฒนานวัตกรรมที่ยั่งยืนจากกากมันสำปะหลังเป็นเส้นใยชีวภาพเพื่อนำไปใช้ในเทคโนโลยีการพิมพ์สามมิติแบบฉีดเส้น ร่วมกับคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โครงการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตสารพรีไบโอติกโอสโมลิคแซ็กคาไรด์จากวัสดุเหลือทิ้งจากกากมันสำปะหลัง (ระยะที่ 2) และ โครงการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตใยอาหารเซลลูโลสและอนุพันธ์เชิงหน้าที่จากกากมันสำปะหลัง ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โครงการความร่วมมือด้านการพัฒนามันสำปะหลัง กับคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นต้น

นวัตกรรมสำคัญที่พัฒนาโดยแผนกนวัตกรรมและความยั่งยืนของบริษัท ฟรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) มี 2 เรื่อง คือ ดินP และ water recycling ด้วยกระบวนการบำบัดน้ำทางระบบนิเวศ ลวิทยาตามธรรมชาติ ทั้งนี้ การทดลองผลิตดินปลูกจากบ่อกากตะกอน ซึ่งสามารถลดความเสี่ยงด้านของเสียจากระบบการผลิตให้เป็นผลิตภัณฑ์ BCG ดินพร้อมปลูก และคาดว่าจะเริ่มดำเนินการเป็นสายการผลิต “ดินP” ได้ในปี 2568 นี้ ส่วนการนำน้ำจากระบบการผลิตของโรงงานนำกลับมาใช้ใหม่ตามกระบวนการทางธรรมชาติทำให้น้ำคุณภาพดี พร้อมนำกลับมาหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่



3. โครงการธนาคารต้นไม้ PQS

โครงการธนาคารต้นไม้ PQS เป็นความร่วมมือระหว่างบริษัท PQS เกษตรกร และชุมชน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม ที่มุ่งส่งเสริมให้พนักงาน และกลุ่มประชาชน ได้ปลูกต้นไม้ยืนต้นบนที่ดินของตนเอง ภายใต้แนวคิด "ต้นไม้" เป็นสินทรัพย์ประเภทหนึ่ง มีราคาสามารถถือครองได้ สามารถใช้เป็นบำนาญยามชราภาพ และเป็นมรดกแก่ลูกหลานต่อไปได้ อีกทั้งจะช่วยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ในประเทศ ซึ่งจะช่วยแก้ไขปัญหาคาการขาดแคลนป่าไม้ ปัญหาคาการขาดแคลนน้ำ ปัญหาคาการแล้ง และเพิ่มอากาศบริสุทธิ์สู่บรรยากาศ



บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) หรือ “PQS” มีความพยายามในการขับเคลื่อนโครงการธนาคารต้นไม้ PQS ร่วมกับเครือข่ายเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ซึ่งส่งมอบวัตถุดิบหลักเข้าสู่โรงงานของเรา โดยได้เริ่มจัดทำธนาคารต้นไม้ PQS เสริมเข้าไปในวิถีชีวิตในการประกอบอาชีพ เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างแหล่งอาหารตามธรรมชาติ ทั้งยังจะก่อให้เกิดการอนุรักษ์ดินและน้ำในระยะยาว โดยสร้างแนวต้นไม้ตามหัวไร่ปลายนา ให้เกษตรกรได้มีต้นไม้เป็นทรัพย์สินและเป็นแหล่งการออม ซึ่งสามารถนำต้นไม้มาเป็นหลักทรัพ์กับสถาบันทางการเงินได้ตามกฎหมาย



แนวทางมุ่งสู่ 100,000 ต้น ในปี 2568

ส่งเสริมสมาชิก ให้มีความพร้อม

- ส่งเสริมสมาชิกที่มีอยู่ในปัจจุบันที่มีความพร้อม
- สำรวจชุมชน เพื่อเพิ่มสมาชิกจากปัจจุบันให้ได้ **200 คน** ในปี 2568
- ใช้แนวทางปลูก 1 ต้น PQS 1 ต้น ให้เพิ่มการปลูกต้นไม้
- สำรวจต้นไม้ และปลูกเพิ่มเติม เจาะรายละเอียด **500 ต้น**

จัดตั้งกลุ่มที่สกลนคร

เป้าหมายขยายกลุ่มไปยังพื้นที่เขตตอน
โรงงานPQS2012 จำนวน4กลุ่ม โดยเน้น
ไปยังกลุ่มพื้นที่อ่อนไหว และเกษตรกรผู้ส่ง
มอบผลผลิตคาดการณ์ได้ไม้ที่จะเข้าร่วมได้
20,000 ต้น



PQS Eco park

- ธนาคารต้นไม้ต้นแบบ
- แหล่งเรียนรู้
- ตลาดแลกเปลี่ยนสินค้า

ประชาสัมพันธ์

- โปรโมทกลุ่มสมาชิก ผ่านสื่อ social media
- สร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อแบ่งปันความรู้และทรัพยากร
- สร้างสัมพันธ์ให้กลุ่มกับหน่วยงานต่างๆ(ประมงจังหวัด ศูนย์หม่อนไหม)

สำรวจพื้นที่กาฬสินธุ์

สำรวจพื้นที่เหมาะสมในการเข้าร่วม
โครงการ Premium T-VER ภาคป่าไม้

การสร้างควมยั่งยืนทางเศรษฐกิจ

- ให้ความรู้ และช่องทางการเพิ่มมูลค่าต้นไม้
- การแปรรูปผลผลิต
- กิจกรรมศึกษาจากผู้ประสบความสำเร็จ

เป้าหมายต้นไม้ 240,000 ต้น หรือ 2,000 ต้นคาร์บอน ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2567

20,820

Total trees

198

Total tCO2e

66

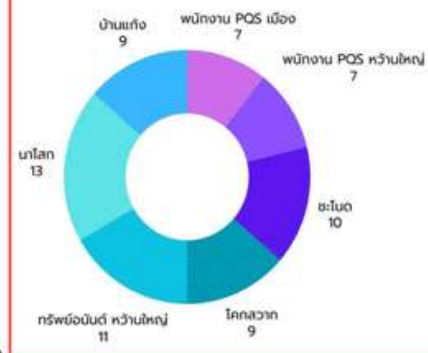
Member

37,206.62

Budget



สัดส่วนสมาชิก



4. การพัฒนาพันธุ์มันสำปะหลังเพื่อความยั่งยืน

กลุ่มบริษัท PQS ได้ร่วมมือกับหน่วยงานวิจัยภายนอกเพื่อพัฒนาพันธุ์มันสำปะหลังที่เหมาะสมกับกระบวนการผลิตแปรรูป โดยมุ่งเน้นให้เกษตรกรสามารถเพาะปลูกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้ทรัพยากรและเพิ่มผลผลิตต่อไร่ที่สูงขึ้น



5. โครงการหลักสูตรปลูกมันสำปะหลังร่วมกับโรงเรียนคำป่าหลาย

บริษัท PQS มุกดาหาร ได้ร่วมมือกับโรงเรียนคำป่าหลายในการพัฒนาหลักสูตรการปลูกมันสำปะหลังสำหรับเยาวชนรุ่นใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านอาชีพการเพาะปลูกมันสำปะหลังแก่เยาวชนในพื้นที่รอบโรงงานให้มีเทคนิคการปลูกมันสำปะหลังที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มผลผลิตต่อไร่ มีการใช้เครื่องจักรทางการเกษตรเพื่อแก้ปัญหาด้านแรงงานและลดต้นทุนทางการผลิต และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจน เสริมสร้างความเข้าใจในแนวคิดเกษตรกรรมที่ยั่งยืนให้กับนักเรียนซึ่งเยาวชนรุ่นใหม่ที่จบมาและต่อยอดอาชีพปลูกมันสำปะหลังที่ยั่งยืนจากรุ่นพ่อแม่ และนำเอาความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการประกอบอาชีพต่อไป



ผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

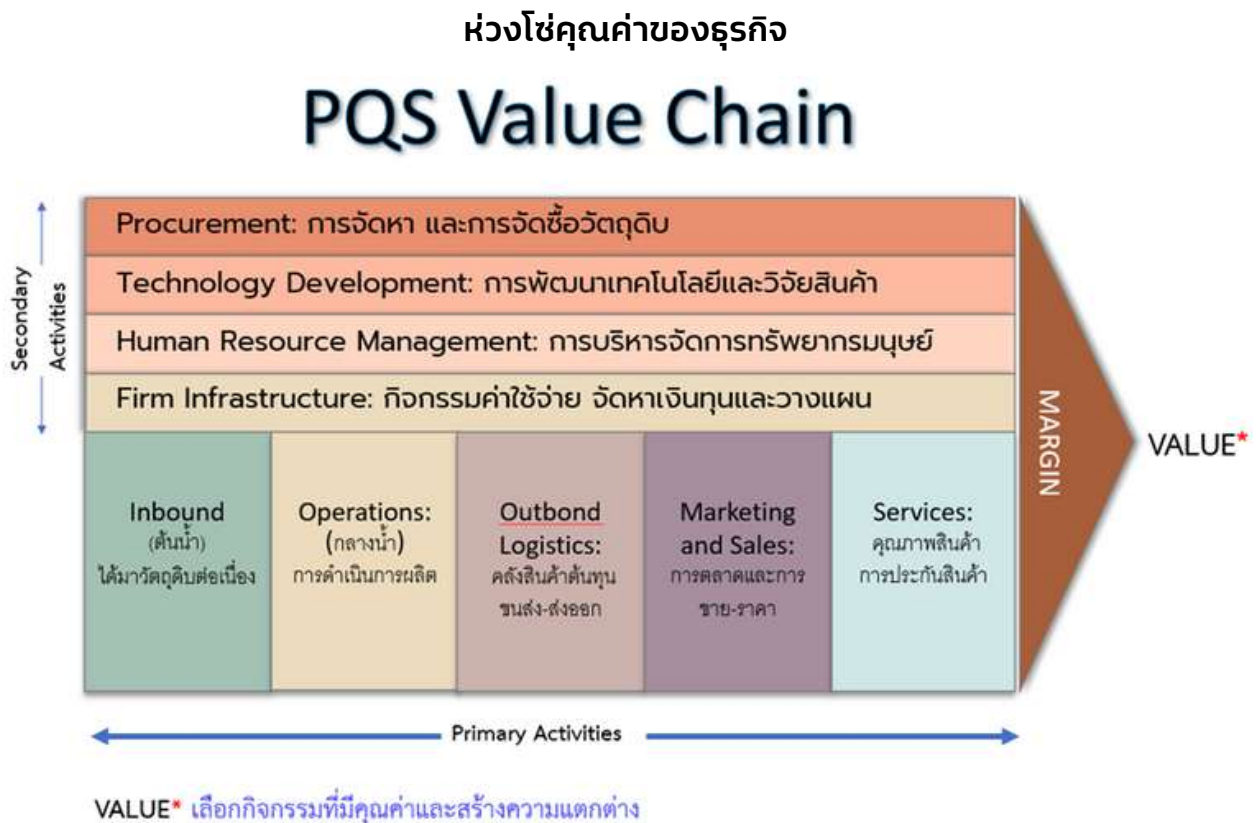
PQS ไม่เพียงแต่ดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตขององค์กร แต่ยังมุ่งมั่นสร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับชุมชนและสิ่งแวดล้อม ตัวอย่างเช่น:

- การปลูกต้นไม้ในโครงการธนาคารต้นไม้เพื่อฟื้นฟูป่าและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- การพัฒนาโครงการที่ช่วยให้เกษตรกรมีรายได้ที่มั่นคงและลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ
- การร่วมมือกับชุมชนในการจัดกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การปลูกป่าและการทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ



2) การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

PQS ตระหนักถึงความสำคัญของห่วงโซ่ธุรกิจ (Value Chain) ด้วยจุดมุ่งหมายในการเพิ่มผลกระทบเชิงบวก และลดผลกระทบเชิงลบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจและมุ่งมั่นที่จะสร้างความสามารถในการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีแผนการทำงานและเป้าหมายระยะยาวที่ชัดเจน



Value Chain วัตถุดิบต้นน้ำ

โดยมีแผนพัฒนาด้านวัตถุดิบอย่างยั่งยืน ในปี 2567 - 2570 ซึ่งมีเป้าหมายในการเพิ่มพื้นที่ส่งเสริมการปลูกมันสำปะหลังให้เกษตรกรในเครือข่ายรอบโรงงานจำนวน 20,000 ไร่ (5,000 ไร่/ปี ต่อเนื่อง 4 ปี) จะทำให้มีวัตถุดิบป้อนเข้าโรงงาน ประมาณ 100,000 ตัน ซึ่งเป็นแผนการ Secure ช่วงฤดูขาดแคลน (Low season) เป็นการลดความเสี่ยงเรื่องวัตถุดิบขาดแคลนโดยได้มีกำหนดมาตรการและโครงการ ดังนี้

- 1) การกำหนดพื้นที่เป้าหมายและมาตรการในการส่งเสริมเกษตรกรเครือข่าย
- 2) การทำข้อตกลงกับพื้นที่ในเครือข่ายที่รับการส่งเสริมฯ
- 3) การจัดตั้งหน่วยบริการเพื่อสนับสนุนการขยายพื้นที่ปลูกของเกษตรกร โดยบริษัทได้ร่วมภาคีเครือข่ายวิเคราะห์สภาพพื้นที่เตรียมปลูก การระเบิดดินดาน ทำแปลงสาธิตร่วมกับเกษตรกรวิสาหกิจชุมชนบ้านแก่งสนับสนุนก่อนพันธุ์มันสำปะหลังคุณภาพจำนวน 50,000 ลำสนับสนุนและร่วมภาคีเครือข่ายในการใช้เครื่องมือ/เครื่องจักรทางการเกษตร เพื่อลดต้นทุนในการผลิตต่อไร่
- 4) การส่งเสริมให้ความรู้ การติดตามในรูปแบบของการเป็นพี่เลี้ยง
- 5) การพัฒนาแปลงสาธิต เพื่อเป็นต้นแบบการแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้เข้าร่วมโครงการ
- 6) การส่งเสริมเพื่อให้การปลูกมันสำปะหลังสามารถเป็นอาชีพสำหรับเกษตรกร (การเพิ่มผลผลิต การส่งเสริมอาชีพเสริมควบคู่กับการปลูกมันสำปะหลัง)

Value Chain ด้านผลิตกลางน้ำ

แผนพัฒนาความยั่งยืน Value Chain ด้านการผลิต (กลางน้ำ) แก้ไขปัญหามันติด Hopper และปัญหาร่อนดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องโม่ เปลี่ยนรางนวด ลดการเกิดปัญหาคอขวด ลดการแตกหักวัตถุดิบ ทำ TPM ลดการ Break Down ของทีมซ่อมบำรุง โดยมีการกำหนดซ่อมบำรุงเครื่องจักร และได้สื่อสาร/ประสานภายในระหว่างแผนกผลิตและแผนกวิศวกรรมอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การผลิตดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สินค้ามีคุณภาพตามสเปคที่ลูกค้าต้องการ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดกับลูกค้าต่อไป





Value Chain สนับสนุน ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

โดยนำข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์ มาใช้ในการวางแผนส่งเสริมการเพาะปลูกและเก็บเกี่ยวโดยใช้เทคโนโลยี GIS ร่วมกับภาคีเครือข่าย 3 Party โดยความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานภายนอก เพื่อการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและพัฒนา และสนับสนุนการใช้เครื่องจักรกลเกษตรเชิงธุรกิจร่วมกับภาคีเครือข่าย ได้แก่ คูโบต้า ร่วมกับเกษตรกรเครือข่าย โดยได้ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลแอปพลิเคชันร่วมกับคู่ค้า นอกจากนี้ บริษัทได้มีการใช้เทคโนโลยีบริหารคลังรับซื้อโดยใช้ระบบ ERP เพื่อลดปัญหามันติดคิวหน้าโรงงาน เพิ่มความคล่องตัวในจัดซื้อวัตถุดิบ และการบริหารจัดการระบบไฟล์เอกสาร/ข้อมูลที่สำคัญภายในองค์กรโดยใช้ Share Point เพื่อใช้ในการสื่อสารภายในระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

Value Chain ด้านปลายน้ำ

คุณภาพสินค้าและการขาย ผลผลิตเพิ่มและมี % Yield เพิ่ม ลดอัตราการใช้ไฟฟ้า ลดการรอคิวทำให้ลานมัน-เกษตรกรจากมันไร้พึ่งพอใจ บริษัทได้รับหัวมันสดใหม่คุณภาพดี เพิ่มอัตราการใช้หัวมันเป็น 1,500 ตันต่อวัน ยกกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัย สร้างมาตรฐานสินค้าอย่างต่อเนื่อง GHP, HACCP, HALAL, KHOSHER, ISO9001, ISO14001, ISO45001 และยกกระดับมาตรฐานสู่ FSSC ISO22000 ในปี 2568 ต่อไป

3) การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจขอบเขตการผลิตและส่งมอบแป้งมันสำปะหลังอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักถึงการให้ความสำคัญต่อการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้กำหนดนโยบายสอดคล้องกับกฎระเบียบและข้อบังคับมาตรฐานสากลระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 มีการกำหนดกลยุทธ์ทิศทางการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

- บริษัทมุ่งมั่นควบคุมดูแลการใช้ทรัพยากรและการปล่อยมลพิษให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- บริษัทมุ่งมั่นลดของเสีย และเพิ่มมูลค่าของเสีย รวมถึงการนำของเสียมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- บริษัทมุ่งมั่นศึกษากฎหมายด้านการดำเนินงานภายใต้ข้อกำหนดสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- บริษัทมุ่งมั่นจัดทำองค์ความรู้การใช้ประโยชน์จากของเสีย เพื่อส่งเสริมการใช้ของเสียให้มีประสิทธิภาพ
- บริษัทมุ่งมั่นจัดทำองค์ความรู้เพื่อใช้ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากน้ำที่ผ่านระบบบำบัดให้เกษตรกร เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมดไม่ได้รับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
- บริษัทมุ่งมั่นจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม

ทั้งนี้ บริษัทสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมถึงการพิจารณากรอบวัตถุประสงค์สิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับนโยบายสิ่งแวดล้อมดังกล่าว พร้อมทั้งวางแผนรองรับเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและวางแผนรองรับการเปลี่ยนแปลง หากมีการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีการสื่อสารให้เป็นที่เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ภายในบริษัท และมีการสื่อสารกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทรับทราบต่อไป

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

พลังงาน

- เพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้า เพื่อใช้เป็นพลังงานหมุนเวียนในโรงงานอุตสาหกรรม ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้า
- ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคา
- คลุมบ่อน้ำบาดน้ำเสีย

น้ำ

- บริษัทมีการจัดเก็บข้อมูลเพื่อคำนวณปริมาณการใช้ nướcที่เหมาะสมในกระบวนการผลิตต่อต้น และตั้งเป้าหมายในการลดปริมาณการใช้น้ำลงให้ได้ตามเป้าหมาย
- ปรับปรุงระบบการนำน้ำเสียมาใช้แปรสภาพเป็นก๊าซมีเทน เพื่อแปรเป็นพลังงานไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ
- นำน้ำที่ผ่านการบำบัดน้ำเสียตามเกณฑ์มาใช้ในการเกษตรรอบข้างพื้นที่โรงงาน รวมทั้งใช้รดน้ำต้นไม้ภายในบริเวณโรงงาน

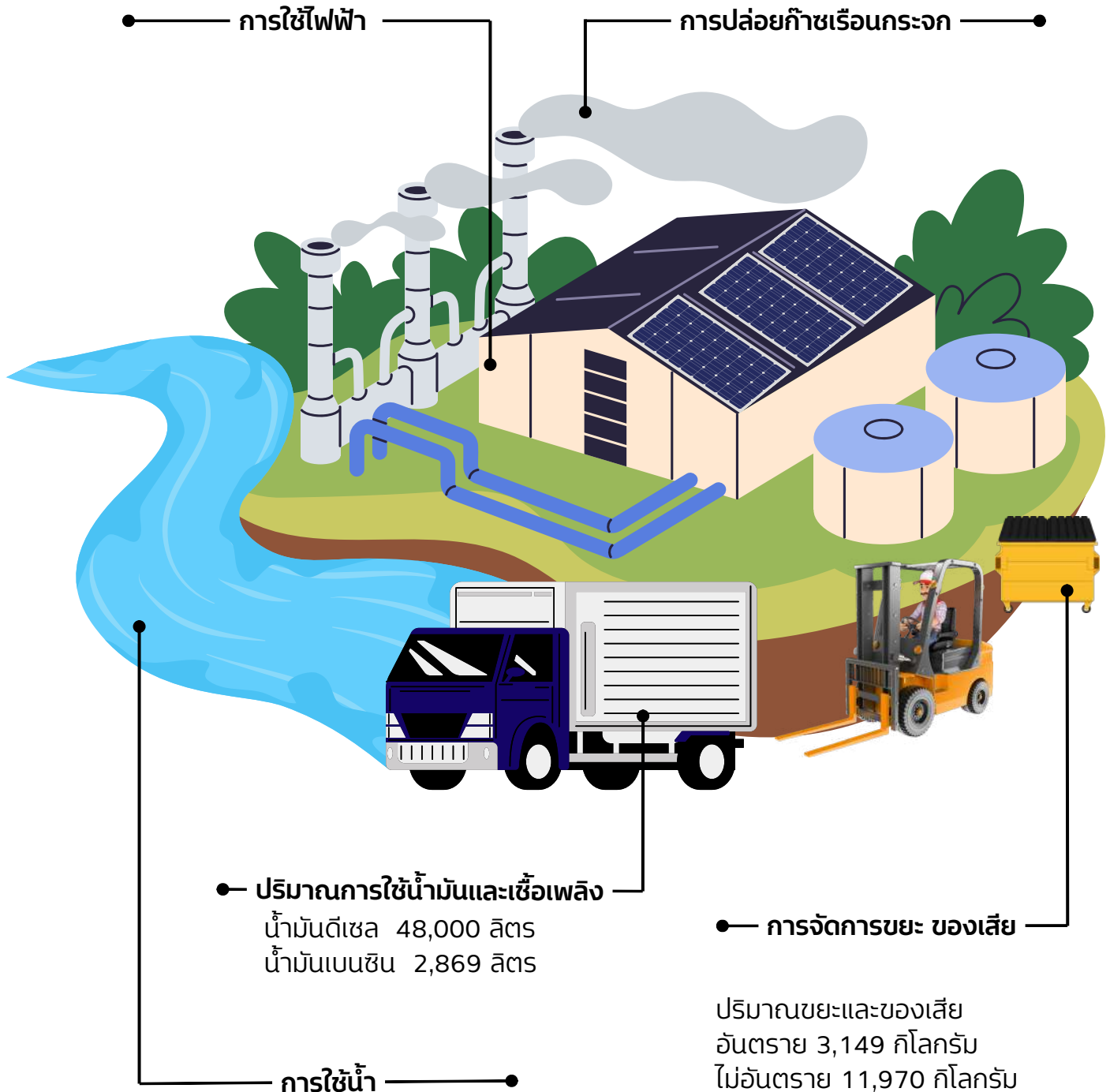
ของเสียและการมีส่วนร่วมสนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

- แปรรูปขยะของเสียจากการผลิตให้เกิดประโยชน์ เช่น น้ำเขียว ทำสารปรับปรุงดิน
- แปรรูปขยะจากเศษอาหารภายในโรงงานเป็นปุ๋ย
- คัดแยกและกำจัดขยะให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- ส่งเสริมการใช้ซ้ำ การ Recycle
- ปรับปรุงระบบการทำงาน ให้เป็น Paperless เพื่อลดการใช้กระดาษ
- จัดทำโครงการ “แยก แลก รักษ์” ส่งเสริมให้พนักงานคัดแยกขยะต้นทางสู่การนำขยะไป Recycle



เป้าหมาย 15,925,181 กิโลวัตต์-ชั่วโมง
ปริมาณการใช้ไฟฟ้า 17,537,940 กิโลวัตต์-ชั่วโมง

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
38,756 tCO₂e



กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2567

1. กิจกรรมการปลูกป่าและฟื้นฟูระบบนิเวศ: มีการปลูกต้นไม้หลากหลายชนิด เพื่อเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) และเป็นแหล่งกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture/Carbon Offset)



2. ได้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ CFO Platform เพื่อมุ่งสู่ Net Zero และโครงการ Premium T-VER กับ อบก. (TGO) ประจำปี 2567 ของโรงไฟฟ้า Pt. กาลสินธุ์

3. กิจกรรมโครงการธนาคารต้นไม้ PQS

โครงการธนาคารต้นไม้ PQS เป็นความร่วมมือระหว่างบริษัท PQS เกษตรกร และชุมชน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม ที่มุ่งส่งเสริมให้พนักงาน และกลุ่มประชาชน ได้ปลูกต้นไม้ยืนต้นบนที่ดินของตนเอง ภายใต้แนวคิด "ต้นไม้" เป็นสินทรัพย์ประเภทหนึ่ง มีราคา สามารถถือครองได้ สามารถใช้เป็นบำนาญยามชราภาพ และเป็นมรดกแก่ลูกหลานต่อไปได้ อีกทั้ง จะช่วยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ในประเทศ ซึ่งจะช่วยแก้ไขปัญหาค่าขาดแคลนป่าไม้ ปัญหาค่าขาดแคลนน้ำ ปัญหาค่าแล้ง และเพิ่มอากาศบริสุทธิ์สู่บรรยากาศ



บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) หรือ “PQS” มีความพยายามในการขับเคลื่อนโครงการธนาคารต้นไม้ PQS ร่วมกับเครือข่ายเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ซึ่งส่งมอบวัตถุดิบหลักเข้าสู่โรงงานของเรา โดยได้เริ่มจัดทำธนาคารต้นไม้ PQS เสริมเข้าไปในวิถีชีวิตในการประกอบอาชีพ เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างแหล่งอาหารตามธรรมชาติ ทั้งยังจะก่อให้เกิดการอนุรักษ์ดินและน้ำในระยะยาว โดยสร้างแนวต้นไม้ตามหัวไร่ปลายนา ให้เกษตรกรได้มีต้นไม้เป็นทรัพย์สินและเป็นแหล่งการออม ซึ่งสามารถนำต้นไม้มาเป็นหลักทรัพย์กับสถาบันทางการเงินได้ตามกฎหมาย



แนวทางมุ่งสู่ 60,000 ต้น ในปี 2568



ส่งเสริมสมาชิก ให้มีความพร้อม

- ส่งเสริมสมาชิกที่มีอยู่ในปัจจุบันที่มีความพร้อม
- สำรวจชุมชน เพื่อเพิ่มสมาชิกจากปัจจุบันให้ได้ **120 คน** ในปี 2568
- ใช้แนวทางปลูก 1 ต้น PQS 1 ต้น ให้เพิ่มการปลูกต้นไม้
- สำรวจต้นไม้ และปลูกเพิ่มเติม เฉลี่ยรายละ **500 ต้น**

จัดตั้งกลุ่มที่สกลนคร

เป้าหมายขยายกลุ่มไปยังพื้นที่เขตรอบโรงงาน PQS2012 จำนวน 4 กลุ่ม โดยเน้นไปยังกลุ่มพื้นที่อ่อนไหว และเกษตรกรผู้ส่งมอบผลผลิตคาดการณ์ต้นไม้มาก่อนจะเข้าร่วมได้ 20,000 ต้น

สำรวจพื้นที่ทำกิน

สำรวจพื้นที่เหมาะสมในการเข้าร่วมโครงการ Premium T-VER ภาคป่าไม้



PQS Eco park

- ธนาคารต้นไม้ต้นแบบ
- แหล่งเรียนรู้
- ตลาดแลกเปลี่ยนสินค้า

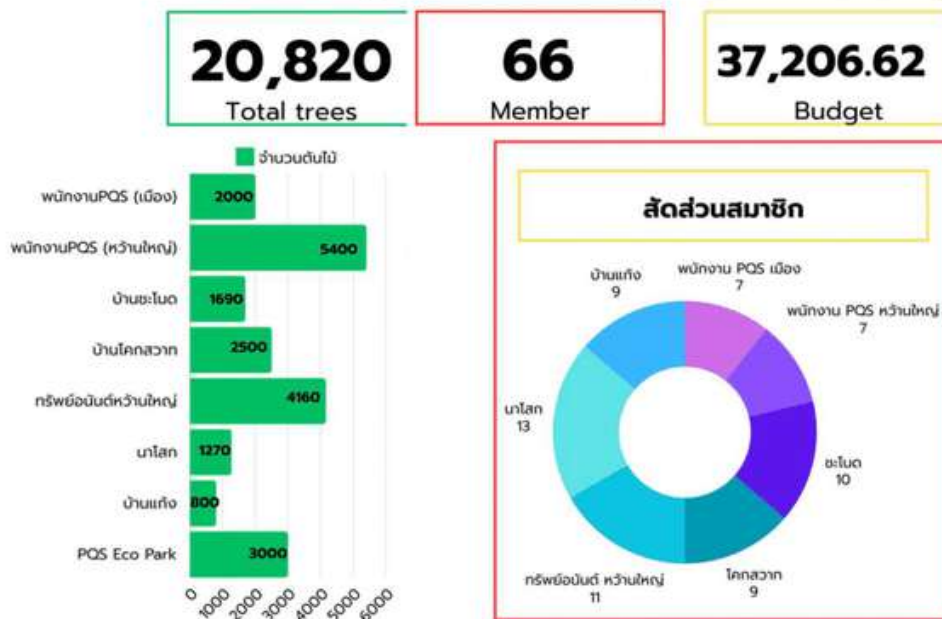
ประชาสัมพันธ์

- ไปรโมทกลุ่มสมาชิก ผ่านสื่อ social media
- สร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อแบ่งปันความรู้และทรัพยากร
- สร้างสัมพันธ์ให้กลุ่มกับหน่วยงานต่างๆ (ประมงจังหวัด, ศูนย์หม่อนไหม)

การสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ

- ให้ความรู้ และช่องทางการเพิ่มมูลค่าต้นไม้
- การแปรรูปผลผลิต
- กิจกรรมศึกษาจากผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จ

เป้าหมายต้นไม้ 240,000 ต้น หรือ 2,000 ต้นคาร์บอน ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2567



4.การจัดการน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดด้วยระบบนิเวศ (น้ำเขียว) : มีระบบบริหารจัดการอ่างเก็บน้ำและชุดปรับแต่งพื้นที่สำหรับรองรับน้ำเขียวที่เหลือจากการผลิตในโรงงานเพื่อใช้ในการพื้นที่การเกษตร สร้างระบบคลองกระจายน้ำเพื่อช่วยรักษาความชุ่มชื้นในพื้นที่เพาะปลูก มีระบบเพิ่มคุณภาพน้ำหมุนเวียนเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ โดยการบำบัดด้วยกลไกทางระบบนิเวศวิทยา และได้คุณภาพเทียบเท่ากับน้ำดิบจากแหล่งน้ำตามธรรมชาติที่สามารถนำมาใช้ในการผลิตของโรงงานได้ด้วย



4) การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผลกระทบในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและตามหลักจริยธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และชุมชน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม พร้อมส่งเสริมการพัฒนาและอบรมพนักงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยดี ส่วนความรับผิดชอบต่อลูกค้า บริษัทมุ่งมั่นในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และโปร่งใสในการให้ข้อมูล พร้อมรักษาความลับของข้อมูลลูกค้า ในการบริหารจัดการคู่ค้า บริษัทเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนโดยคัดเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพและปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ในด้านการพัฒนาชุมชน บริษัทส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชุมชนที่ตั้งอยู่และการพัฒนาเกษตรกรรมในท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและรักษาความสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม ส่วนในด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ บริษัทมีนโยบายต่อต้านการให้สินบนและคอร์รัปชัน พร้อมกับการควบคุมและตรวจสอบภายในอย่างเข้มงวดเพื่อความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือในองค์กร

1. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของชุมชน

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบโรงงาน โดยเน้นสร้างความร่วมมือและเสริมศักยภาพให้กับประชากรในพื้นที่ผ่านโครงการและกิจกรรมที่มีเป้าหมายชัดเจน

1.1 โครงการยุวเกษตรมันสำปะหลัง

บริษัทฯ ร่วมมือกับโรงเรียนคำป่าหลายสรรพวิทย พัฒนาหลักสูตรการปลูกมันสำปะหลังสำหรับเยาวชนรุ่นใหม่ โดยมีเป้าหมายในการเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะในการทำเกษตรกรรมที่มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นที่

- เทคนิคการปลูกมันสำปะหลังให้ได้ผลผลิตต่อไร่ที่สูงขึ้น
- การใช้เครื่องจักรทางการเกษตรเพื่อลดปัญหาด้านแรงงานและต้นทุน
- การส่งเสริมแนวคิดเกษตรกรรมที่ยั่งยืน เพื่อให้เยาวชนสามารถสืบทอดและต่อยอดอาชีพการทำเกษตรกรรมของครอบครัว

โครงการนี้ช่วยให้เยาวชนในชุมชนได้รับความรู้และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 กิจกรรมสหภาพ PQS สถานสัมพันธ์ชุมชน

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมพบปะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ เพื่อ

- เปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- สร้างความเข้าใจที่ดี และเสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- สนับสนุนความโปร่งใส และการสื่อสารที่เปิดเผยมระหว่างบริษัทกับชุมชน

2. การดูแลคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายด้านแรงงานที่มุ่งเน้นคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน โดยให้ความสำคัญกับสวัสดิการและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย พร้อมทั้งส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

2.1 โครงการพรีเมียร์ปิ่นสุข

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมพรีเมียร์ปิ่นสุขเพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานในโรงงานทั้ง 3 แห่งของบริษัท กิจกรรมเหล่านี้ช่วยให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

2.2 การมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรมเพื่อสังคม

บริษัทสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกและสร้างความรู้สึกร่วมกันเป็นหนึ่งเดียวกับชุมชน

3. การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

3.1 นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และการคำนึงถึงผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรมขององค์กร

3.2 การรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของชุมชน

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น

- กิจกรรม CoP โรงไฟฟ้า ของบริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี้ จำกัด สาขาภาพสินธุ์
- กิจกรรมสภากาแฟ ซึ่งดำเนินการในทุกโรงงานของบริษัท เป็นกิจกรรมที่บริษัทฯ เชิญชุมชนมาร่วมกิจกรรมระดมสมอง แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และรับฟังความคิดเห็น และคำแนะนำจากชุมชน รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

กิจกรรมเหล่านี้ช่วยให้บริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและเป็นไปตามแนวทางความยั่งยืน

สรุป

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) ยังคงมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงการสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน การดูแลพนักงาน และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งต่อองค์กรและสังคมโดยรวม

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

- ในปี 2567 บริษัทได้รับโล่รางวัลองค์กรต้นแบบด้าน “ความปลอดภัยทางถนน” (Zero Accident) ระดับประเทศ



การทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน ได้แก่ชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง บริษัท ดังนี้

1.บริษัทจัดทำโครงการส่งเสริมพันธุ์มันสำปะหลังที่มีคุณภาพ และสะอาดให้แก่เกษตรกรในพื้นที่จังหวัดนุกดาหาร 50,000 ลำ เพื่อทดแทนพันธุ์มันสำปะหลังที่เสียหายจากการระบาดของโรคใบด่าง รวมถึงเพื่อสร้างความยั่งยืน และเป็นแหล่งมันสำปะหลังคุณภาพในพื้นที่เป้าหมาย

2.บริษัทร่วมสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมในบริเวณพื้นที่ชุมชนโดยรอบโรงงาน ทั้งสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และร่วมทำนุบำรุงศาสนาตามกิจกรรมในท้องถิ่นต่าง ๆ อาทิเช่น งานบุญตามประเพณีพื้นถิ่น กิจกรรมวันเด็ก กิจกรรมกีฬาชุมชน และกิจกรรมปรีเมียร์ปีนสุข เป็นต้น

3.ได้จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมความรู้ สร้างอาชีพให้กับเยาวชนมันสำปะหลังรุ่นใหม่ เป็นหลักสูตรยุวเกษตรกรมันสำปะหลังร่วมกับโรงเรียนคำป่าหลายสรรพวิทย์ ประจำปีการศึกษา 2567 โดยบริษัทได้พัฒนาหลักสูตรการปลูกมันสำปะหลังสำหรับเยาวชนรุ่นใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านอาชีพการปลูกมันสำปะหลังแก่เยาวชนในพื้นที่รอบโรงงาน ให้มีเทคนิคการปลูกมันสำปะหลังที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มผลผลิตต่อไป มีการใช้เครื่องจักรทางการเกษตรเพื่อแก้ปัญหาด้านแรงงานและลดต้นทุนทางการผลิต และเสริมสร้างความเข้าใจในแนวคิดเกษตรกรรมที่ยั่งยืนให้กับนักเรียน ซึ่งเยาวชนรุ่นใหม่นี้จะสืบทอดและต่อยอดอาชีพปลูกมันสำปะหลังที่ยั่งยืนจากรุ่นพ่อแม่ และนำเอาความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการประกอบอาชีพต่อไป



4.จัดกิจกรรมอนุรักษ์แหล่งน้ำและปล่อยพันธุ์ปลา ร่วมกับภาครัฐและชาวบ้านในท้องถิ่น เพื่อเป็น แหล่งอาหารตามธรรมชาติให้กับชุมชน



5.ในปี 2567 บริษัทได้จัดทำโครงการ PQS Eco Park ตามแนวคิดที่ต้องการชุมชนรอบ ๆ โรงงาน มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและ สร้างความสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจและ การอนุรักษ์ธรรมชาติ โครงการนี้เริ่มต้นจาก การศึกษาพื้นที่และพฤติกรรมของระบบนิเวศ ในบริเวณรอบโรงงาน ก่อนจะดำเนินการปรับปรุง พื้นที่กว่า 250 ไร่ ให้กลายเป็นศูนย์การเรียนรู้ ด้านการปลูกมันสำปะหลัง สิ่งแวดล้อม และฟื้นฟู ป่าไม้ PQS จึงได้พัฒนาโครงการ "PQS Eco Park" บนพื้นที่ 250 ไร่ ใกล้เคียงโรงงานของบริษัท โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่า อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสร้างแหล่งอาหารตาม ธรรมชาติให้กับชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง

โครงการนี้ถูกวางแผนออกแบบการใช้พื้นที่ให้เป็น พื้นที่ตามหลักการระบบนิเวศน์เกษตร มีสัดส่วน พื้นที่สีเขียวที่จะช่วยลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศในอนาคต โดยมีกิจกรรมหลักดังนี้:

- ทดลองดินปลูกและสร้างแปลงวิจัยมันสำปะหลัง: ปรับพื้นที่ผสมดินปลูกจากวัสดุ by product ที่อุดม ไปด้วยอินทรีย์วัตถุจากกากตะกอนที่เหลือจากระบบ ไบโอะแก๊ส วิจัยพัฒนาคุณภาพของดินและทำแปลงวิจัย ปลูกมันสำปะหลัง และพืชทดลองต่างๆ เพื่อให้ได้ ดินปลูกที่ได้คุณสมบัติที่เหมาะสม ภายใต้แนวคิด BCG waste to value ใช้ประโยชน์หมุนเวียนผลิต เป็นสินค้าเกษตรคุณภาพ และส่งต่อสู่เกษตรกร เพื่อหมุนเวียนให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งยังสามารถ สนับสนุนชุมชนสร้าง Social Enterprise ให้กับชุมชน รอบโรงงาน และขยายผลโดยส่งเสริมให้มีการปรับปรุง บำรุงดินด้วยการเพิ่มอินทรีย์วัตถุดังกล่าว สำหรับ ปลูกมันสำปะหลังของเกษตรกร



- การปลูกป่าและฟื้นฟูระบบนิเวศ: มีการปลูกต้นไม้หลากหลายชนิด เพื่อเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) และเป็นแหล่งกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture/Carbon Offset)
- แหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชุมชนด้านมันสำปะหลัง: มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เกษตรกรเยาวชน และประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการเกษตรกรรมยั่งยืน



6.โครงการเพิ่มผลกระทบเชิงบวกและลดผลกระทบเชิงลบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม PQS ไม่เพียงแต่ดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตขององค์กร แต่ยังมุ่งมั่นสร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับชุมชนและสิ่งแวดล้อม ตัวอย่างเช่น:

- การปลูกต้นไม้ในโครงการธนาคารต้นไม้ PQS เพื่อฟื้นฟูป่าและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- การพัฒนาโครงการที่ช่วยให้เกษตรกรมีรายได้ที่มั่นคงและลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ และให้การสนับสนุนน้ำเขียวเพื่อลดต้นทุนทางการเกษตรให้เกษตรกรและชุมชนรอบ ๆ โรงงาน
- การร่วมมือกับชุมชนในการจัดกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การปลูกป่าและการทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ



7.จัดกิจกรรมสภากาแฟ PQS สานสัมพันธ์ชุมชน เพื่อใช้เป็นเวทีในการสื่อสาร ชี้แจงข้อมูล ข่าวสาร ความเคลื่อนไหวที่สำคัญ ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างกัน รับฟังความคิดเห็นและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีร่วมกับผู้นำชุมชนในพื้นที่รอบโรงงาน 3 กม. นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมโครงการฟรีเมียร์ป็นสุข และกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน เป็นต้น



รายงานทางการบริหารบุคคลของบริษัท PQS ประจำปี 2567

PQS มีเป้าหมายในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยรายงานฉบับนี้สรุปข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับโครงสร้างบุคลากร การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และนโยบายด้านสิทธิประโยชน์ของบริษัทในปีที่ผ่านมา

1. โครงสร้างบุคลากร

- จำนวนพนักงานทั้งหมด : 604 คน แบ่งเป็น (ณ สิ้นปี 2567)
 - พนักงานประจำ : 362 คน
 - พนักงานชั่วคราว : - คน
 - พนักงานรายวัน : 242 คน
- สัดส่วนเพศ
 - ชาย : 72.19%
 - หญิง : 27.81%
- อายุเฉลี่ยของพนักงาน : 37 ปี
- อัตราการลาออกของพนักงาน : 20%

2. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

- บริษัทจัดให้มีการอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปีที่ผ่านมา
 - จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน : 6 ชั่วโมง
 - งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร : 1,800,635 บาท

หลักสูตรที่สำคัญ ได้แก่

1. ภูมิสารสนเทศเพื่อธุรกิจมันสำปะหลังแบบครบวงจร GIS
 2. คาร์บอนเครดิตโดยภาคประชาชนมีส่วนร่วม สำหรับ PQS ในการบริหารจัดการความยั่งยืน
 3. Chief People Officer Program กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
 4. PQS Leadership Program EP 1 Strategy to Win
 5. การสร้างความยั่งยืนของอุตสาหกรรมแป้งมันสำปะหลัง (Industrial Insights: The Trend that Impact Our Business)
 6. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีแพลตฟอร์มฐานข้อมูลค่ามาตรฐานเชิง ประสิทธิภาพการผลิต องค์ความรู้ด้านวิศวกรรมและการพัฒนากระบวนการผลิตแป้ง และเทคโนโลยีไฮโดรไซโคลน ประสิทธิภาพสูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอุตสาหกรรมแป้งมันสำปะหลังไทย (สวทช.)
 7. การจัดการยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในยุคปัญญาประดิษฐ์
- การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน
 - พนักงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง : 6 คน
 - โครงการพัฒนาผู้นำในองค์กร (Leadership Development Program) : 40 คนเข้าร่วม

3. นโยบายด้านสิทธิประโยชน์และความเท่าเทียม

บริษัทมีนโยบายที่ส่งเสริมความเท่าเทียมและหลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติ เช่น

- ค่าจ้างที่เท่าเทียมกันระหว่างเพศ: มีการตรวจสอบความยุติธรรมของค่าจ้างทุกปี
- โครงการสวัสดิการที่ครอบคลุม เช่น ประกันสุขภาพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และการลาคลอดบุตร
- จำนวนพนักงานที่ได้รับประโยชน์จากโครงการต่าง ๆ : 604 คน

4. การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน โดยไม่มีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ

- จำนวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน : 1 ครั้ง
- การให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน : 604 คน รับทราบนโยบายผ่านระบบ Empeo

5. การปฏิบัติตามหลัก CGR

การบริหารงานบุคคลของบริษัทสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดย

- การรายงานความโปร่งใสในด้านค่าจ้างและสวัสดิการ : ได้รับการตรวจสอบจากบุคคลที่สาม ในปี 2567 มีการดำเนินการตรวจจาก Audit AC และ Audit IA
- ได้ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลภายในองค์กรในการจัดทำรายงานการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียของพนักงาน โดยมีการรายงานเป็นประจำทุกปีผ่านระบบออนไลน์ และพนักงานสามารถรายงานเพิ่มเติมในระหว่างปีได้ หากมีการเปลี่ยนแปลง โดยในปี 2567 มีจำนวนพนักงานเข้าทำรายงานทั้งสิ้น จำนวน 548 คน คิดเป็น 88.24%

PQS มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องและส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความเท่าเทียมและเป็นธรรม สอดคล้องกับ ค่านิยมของบริษัทในเรื่อง People Centric, Quality Excellence, และ Sustainability บริษัทเชื่อว่า พนักงานคือทรัพย์สินที่มีค่าที่สุดขององค์กร พนักงานที่อยู่ดีมีสุข มีสุขภาพดี และมีความสามารถจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน และนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท



รายงานด้านความยั่งยืนในภาคเกษตรกร

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทั้งมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภาคเกษตรกรรมถือเป็นหัวใจสำคัญของห่วงโซ่อุปทานของบริษัท เราจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังควบคู่ไปกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

1. โครงการพัฒนาเกษตรกรยั่งยืน

1.1 การส่งเสริมเกษตรกรคู่ค้า

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรคู่ค้าผ่านโครงการพัฒนาศักยภาพในการเพาะปลูก โดยมีการอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การเพิ่มผลผลิตต่อไร่ และการลดต้นทุนการผลิต เพื่อให้เกษตรกรสามารถสร้างรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืนผ่านกิจกรรมการเรียนรู้หลากหลายด้าน ตั้งแต่กิจกรรมวันเริ่มต้นฤดูกาลเพาะปลูก (Field Day) ซึ่งบริษัทฯ ได้ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ คู่ค้า และสถาบันการศึกษาในการให้ความรู้ นำเครื่องมือเทคโนโลยีมาช่วยรวมถึงองค์ความรู้ด้านการเกษตร นอกจากนี้บริษัทได้พัฒนาพื้นที่ที่เรียกว่าพรีเมียร์นิเวศน์สถาน เป็นพื้นที่ส่งเสริมการเกษตร มีการสาธิตการปลูกมันสำปะหลังพันธุ์ที่เหมาะสม ด้วยวิธีการที่เหมาะสมกับพื้นที่ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้แก่เกษตรกร บริษัทฯ ส่งเสริมให้เกษตรกรเข้าร่วมโครงการธนาคารต้นไม้เพื่อช่วยสร้างระบบนิเวศน์ให้กับพื้นที่ ลดการปลดปล่อยคาร์บอน และเป็นสินทรัพย์แก่เกษตรกรในระยะยาว

1.2 การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยสนับสนุนเกษตรกร เช่น ระบบวิเคราะห์ดิน เพื่อให้ปุ๋ยอย่างเหมาะสม การใช้โดรนในการฉีดพ่นสารชีวภาพ และระบบน้ำหยด ซึ่งช่วยลดการใช้น้ำและสารเคมีในกระบวนการผลิต

1.3 การส่งเสริมเกษตรอินทรีย์

บริษัทฯ สนับสนุนการทำเกษตรอินทรีย์เพื่อลดการใช้สารเคมีทางการเกษตร ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยชีวภาพและชีวภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมให้คำแนะนำในการปรับเปลี่ยนวิธีการเพาะปลูกให้ได้มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ระดับสากล เนื่องจากการใช้ปุ๋ยในปริมาณที่มากเกินไปจะเป็นส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยคาร์บอนและสิ่งแวดล้อมโดยไม่เกิดประโยชน์



2. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในภาคเกษตรกรรม

2.1 การอนุรักษ์ดินและน้ำ

บริษัทฯ ได้พัฒนาโครงการ Re-Soil โดยการนำกากตะกอนจากบ่อน้ำบาดาลของบริษัทมาทำการปรับปรุงเพิ่มสารอินทรีย์ต่างๆ จนเป็นดินที่เหมาะสมกับการเพาะปลูก เป็นสารปรับปรุงดินที่จะช่วยปรับปรุงคุณภาพดินให้เหมาะกับการทำการเกษตร บริษัทฯ มีระบบบำบัดน้ำโดยใช้ทั้งเทคโนโลยีขั้นสูง ร่วมกับการบำบัดน้ำด้วยวิธีธรรมชาติจนสามารถนำน้ำกลับมาใช้ในการเกษตรได้อีกครั้ง

2.2 การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ มีแผนส่งเสริมการปลูกมันสำปะหลังคาร์บอนต่ำ เพื่อบริหารจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ตั้งแต่ต้นน้ำ โดยพัฒนาโมเดลการปลูกมันสำปะหลังร่วมกับนักวิชาการ โดยการใส่ปุ๋ยให้เหมาะสม เพื่อลดปุ๋ยไนโตรเจนให้น้อยที่สุด เนื่องจากปุ๋ยไนโตรเจนทำให้เกิดสารไนตรัสออกไซด์ N_2O ซึ่งเป็นก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลกระทบต่อสภาพอากาศสูงหากเทียบกับคาร์บอนไดออกไซด์ถึง 290 เท่า ลดการไถพรวนในพื้นที่ที่ไม่จำเป็น โดยการออกแบบร่องการปลูกที่ถูกต้อง นำไปสู่ PQS GAP LC (Premier Quality Starch Good Activate Practice Low Carbon) เป้าประสงค์เพื่อให้เกษตรกรมีส่วนร่วมร่วมกับบริษัท ในการลดการปลดปล่อยคาร์บอนฟุตพริ้นท์

3. การสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเกษตรกร

3.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของเกษตรกร

บริษัทฯ สนับสนุนให้เกษตรกรมีรายได้ที่มั่นคงผ่านการรับซื้อผลผลิตในราคาที่ยุติธรรม ส่งเสริมการออมและการบริหารจัดการทางการเงินผ่านโครงการธนาคารต้นไม้ พร้อมจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

3.2 การศึกษาและการพัฒนาเยาวชนในชุมชน

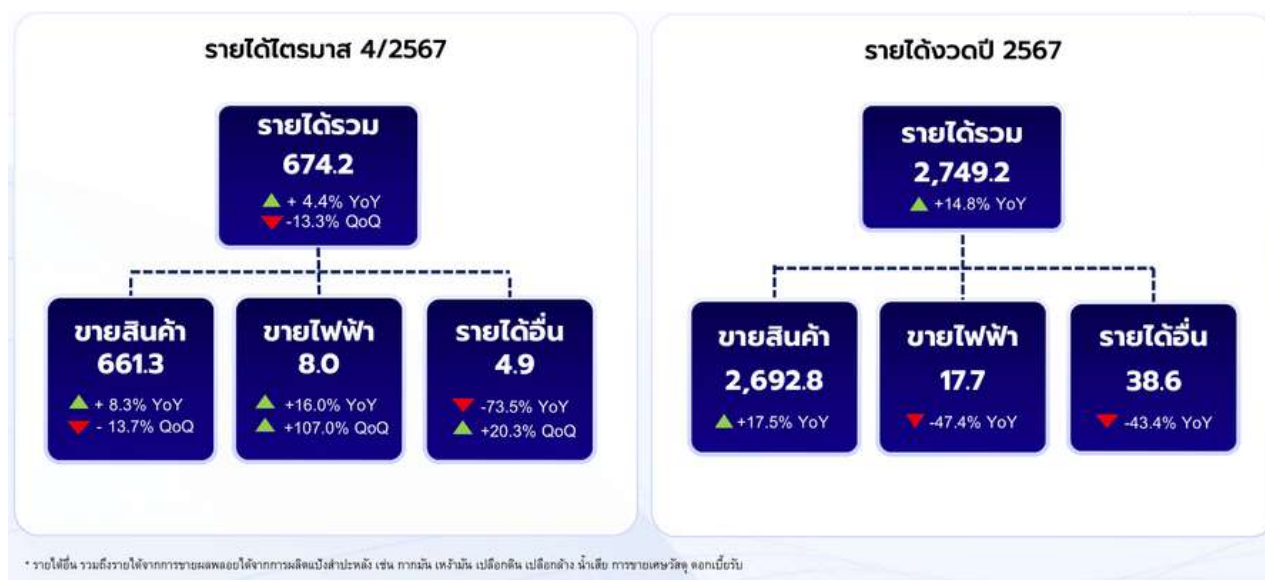
บริษัทฯ สนับสนุนโครงการการเรียนรู้ด้านเกษตรกรรมยุคใหม่ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับเยาวชนในภาคการเกษตร

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาภาคเกษตรกรรมให้เติบโตอย่างยั่งยืนผ่านการสนับสนุนเกษตรกรในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม การดำเนินโครงการที่เน้นความยั่งยืนเหล่านี้ไม่เพียงแต่ช่วยสร้างความมั่นคงให้กับเกษตรกรเท่านั้น แต่ยังช่วยให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและสอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับสากล



4.การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

บริษัทรายงานผลประกอบการไตรมาส 4 จวต 3 เดือนและจวตปี 2567 โดยจวตปี 2567 บริษัทมีรายได้รวม 2,749.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 345.6 ล้านบาท หรือ 14.8% YoY โดยมี อัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ 21.1% เพิ่มขึ้น จาก 14.0% ในปีก่อน บริษัทรายงานกำไรสุทธิปี 2567 เท่ากับ 241.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 105.3 ล้านบาท หรือ 77.5% จากปีก่อน โดยในปี 2567 บริษัททำอัตรากำไรสุทธิได้ 8.8%



สำหรับไตรมาส 4 จวต 3 เดือนปี 2567 บริษัทมีรายได้รวม 674.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 4.4% YoY และมีกำไรสุทธิ 33.3 ล้านบาท ลดลงจากจวตเดียวกันของปีก่อนซึ่งมีกำไรสุทธิ 77.2 ล้านบาท เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายในการเปิดโรงงานใหม่เพิ่มขึ้น คือ โรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังแห่งใหม่เพื่อขยายกำลังการผลิต และโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังดัดแปรเพื่อขยายไปยังธุรกิจกลางน้ำและปลายน้ำ ซึ่งบริษัทมั่นใจว่าโรงงานใหม่ทั้งสองแห่งจะสร้างรายได้และกำไรที่เติบโตขึ้นให้กับบริษัทภายในปี 2568

	จวต 3 เดือน					จวตปี		
	ไตรมาส 4 2566	ไตรมาส 3 2567	ไตรมาส 4 2567	% QoQ	% YoY	2566	2567	% YoY
รายได้จากการขาย	617.4	770.2	669.3	(13.1%)	8.4%	2,325.4	2,710.6	16.6%
ต้นทุนขาย	490.0	608.3	529.5	(13.0%)	0.08	1,999.4	2,139.4	7.0%
กำไรขั้นต้น	127.4	161.9	139.8	(13.6%)	9.8%	326.1	571.2	75.2%
รายได้อื่น*	18.6	4.1	4.9	20.3%	(73.5%)	68.4	38.7	(43.4%)
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่ายุติธรรมตราสารอนุพันธ์และอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	(4.3)	2.3	(4.1)	(280.4%)	(5.0%)	(9.0)	(16.4)	83.4%
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	60.4	80.4	105.4	31.1%	74.4%	234.4	322.9	37.8%
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	81.2	87.8	35.2	(59.9%)	(56.7%)	151.0	270.5	79.1%
ต้นทุนทางการเงิน	2.4	4.4	3.9	(11.2%)	64.2%	12.6	21.1	67.1%
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	1.6	2.5	(2.0)	(181.5%)	(224.6%)	2.6	8.3	219.6%
กำไร (ขาดทุน) สำหรับจวต	77.2	81.0	33.3	(58.9%)	(56.9%)	135.8	241.1	77.5%

* รายได้อื่น ประกอบด้วยรายได้จากการขายผลพลอยได้จากการผลิตแป้งสาลี เช่น กากมัน เหล้ามัน เปลือกดิน เปลือกถั่ว น้ำเสีย การขายเศษวัสดุ ดอกเบี้ยรับ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ฐานะการเงินของบริษัทยังคงแข็งแกร่ง โดยมีสินทรัพย์รวม 2,981.1 ล้านบาท มีหนี้สินรวม 795.0 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้นรวม 2,186.1 ล้านบาท บริษัทมีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย 697.8 ล้านบาท และมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด 467.8 ล้านบาท



บริษัทมีการจ่ายปันผลอย่างต่อเนื่อง โดยในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปี 2567 ในอัตรา 0.15 บาทต่อหุ้น คิดเป็นอัตรการจ่ายเงินปันผล 41.7% ของกำไรสุทธิในปี 2567 สำหรับหุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 670 ล้านหุ้น รวมเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 100.5 ล้านบาท ในปีนี้

ทั้งนี้บริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับงวดการดำเนินงานครึ่งปีแรกแล้วในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท รวมเป็นเงิน 33.50 ล้านบาท เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2567 คงเหลือจ่ายเงินปันผลงวดสุดท้ายในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท รวมเป็นเงิน 67.0 ล้านบาท ซึ่งจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เพื่ออนุมัติและจ่ายปันผลในวันที่ 13 พฤษภาคม 2568 นี้

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2567 บริษัทได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการประจำปี 2567 หรือ “CG Scoring” ในระดับ 4 ดาว หรือ “ดีมาก” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) และเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2567 บริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิก CAC เพื่อการต่อต้านการทุจริต ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล และควบคุมการให้สินบน เพื่อส่งเสริมระบบนิเวศทางธุรกิจที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริต

ในปี 2567 ที่ผ่านมามีโครงการก่อสร้างโรงงานใหม่ 2 แห่ง คือ 1) โครงการเพื่อขยายฐานธุรกิจปัจจุบัน โดยสร้างโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังแห่งใหม่ที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งช่วยเพิ่มกำลังการผลิตและส่วนแบ่งตลาด 2) โครงการเพื่อต่อยอดไปในธุรกิจปลายน้ำ โดยเป็นโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังดัดแปร (Modified Starch) ที่จังหวัดมุกดาหาร ซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากผลิตภัณฑ์ปัจจุบันและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรได้อย่างเต็มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ การก่อสร้างของทั้งสองโครงการแล้วเสร็จและเปิดดำเนินการแล้วในต้นปี 2568 โดยโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จะเข้ามาเพิ่มกำลังการผลิตของธุรกิจปัจจุบันกว่า 30% ส่วนโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังดัดแปร (Modified Starch) ที่จังหวัดมุกดาหาร จะเริ่มผลิตสินค้า High Value ซึ่งช่วยเพิ่มศักยภาพด้านการแข่งขันและราคาขายที่ดีขึ้น เนื่องจากแป้งมันสำปะหลังดัดแปรเป็นวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมอาหารชั้นสูง บริษัทคาดว่าในปี 2568 แป้งมันสำปะหลังดัดแปรจะช่วยสร้างยอดขายเพิ่มขึ้นราว 10% ของยอดขายรวมในปี 2567 และในอนาคตจะเป็นสินค้าสำคัญที่สร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาว



จากการที่บริษัทเผชิญความท้าทายจากความผันผวนของหัวมันสำปะหลังสดซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตสินค้าของบริษัท ทำให้ในปี 2567 ที่ผ่านมามีบริษัทได้ริเริ่มโครงการวิจัยและพัฒนาการปลูกมันสำปะหลังเพื่อให้มีวัตถุดิบเพียงพอสำหรับป้อนเข้าโรงงานของบริษัทได้อย่างต่อเนื่อง โดยสำหรับในปี 2568 บริษัทจะต่อยอดโครงการความร่วมมือกับเกษตรกรในการคิดค้นและปรับปรุงวิธีการปลูกมันสำปะหลังให้มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพผลผลิตที่ดีขึ้น และมีปริมาณผลผลิตที่แน่นอนมากขึ้น อาทิ ให้การสนับสนุนโรงเรียนคำป่าหลายสรรพวิทย เปิดหลักสูตรวิชาปลูกมันสำปะหลัง เพื่อปลูกฝังเยาวชนรุ่นหลังให้รู้วิธีแก้ไขปัญหาคาการเพาะปลูก และการทำการเกษตรเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเป็นการส่งเสริมอาชีพให้กับเยาวชน การนำกากตะกอนดินที่มีความอุดมสมบูรณ์ให้แก่เกษตรกรนำไปใช้ปลูกมันสำปะหลัง การร่วมมือทดลองสูตรปุ๋ยต่างๆ รวมไปถึงการให้เกษตรกรในโครงการยืมเครื่องจักรกลการเกษตรไปใช้เพื่อลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิต เป็นต้น ซึ่งที่ผ่านมามีบริษัทเห็นแนวโน้มที่ดีขึ้นของปริมาณและคุณภาพของหัวมันสำปะหลังสดจากโครงการดังกล่าวแล้ว และจะพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้นในปีนี้

ภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม

ภาพรวมเศรษฐกิจของประเทศไทยที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท จากรายงานของกระทรวงพาณิชย์* ระบุว่า มูลค่าการส่งออกสินค้าไทยเดือน ธ.ค. 2567 อยู่ที่ 24,765.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ขยายตัว 8.7% YOY ซึ่งเป็นการขยายตัวเป็นบวกต่อเนื่องเป็นเดือนที่ 6 ติดต่อกัน โดยรวมทั้งปี 2567 (ม.ค. - ธ.ค.) ยอดการส่งออกรวมมูลค่า 300,529.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือประมาณ 10.5 ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้น 5.4% สูงสุดเป็นประวัติการณ์ โดยขยายตัว 1.9% ในครึ่งปีแรกก่อนเร่งขึ้นเป็น 9% ในครึ่งปี หลังจากหลายปัจจัย เช่น อาณานิคมการค้าของสินค้าอิเล็กทรอนิกส์และอุปสงค์ต่างประเทศ เริ่มเร่งตัวจากความกังวลประเทศต่างๆ โดยเฉพาะสหรัฐฯ จะเก็บภาษีนำเข้าเพิ่มในปี 2568 ประกอบกับ ปัจจัยฐานต่ำในไตรมาสสุดท้าย

ทาง SCB EIC** ได้ประเมินการส่งออกไทยในช่วงต้นปี 2568 จะยังมีแนวโน้มขยายตัวดีต่อเนื่องจาก แนวโน้มการเร่งสั่งซื้อสินค้าของประเทศไทยคู่ค้าก่อนนโยบายกีดกันการค้าของสหรัฐฯ วัฏจักรขาขึ้น ของสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ที่ยังหลงเหลืออยู่ และปัจจัยฐานที่ไม่สูงนัก อย่างไรก็ตาม แรงกดดันการ ส่งออกของไทยในช่วงครึ่งหลังของปี 2568 จะเพิ่มสูงขึ้นมาจาก (1) เศรษฐกิจโลกที่แนวโน้มการ ขยายตัวจะชะลอตัวลง (2) บรรยากาศการค้าระหว่างประเทศมีแนวโน้มชะลอตัวลงจากผลกระทบ นโยบายกีดกันการค้าในหลายประเทศ (3) ปัญหา China's overcapacity และ (4) ปัจจัยฐานสูง ในปี 2567 ที่ขยายตัวมากกว่า 5%

มูลค่าการส่งออกแป้งมันสำปะหลังของไทยในปี 2567 อยู่ที่ 56,960 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 10.60% YoY ซึ่งแม้ว่ายอดส่งออกไปยังจีนซึ่งเป็นตลาดหลักจะลดลงเล็กน้อยเป็นมูลค่าราว 500 ล้านบาท แต่ การส่งออกไปยังตลาดอินโดนีเซียและสหรัฐอเมริกาเพิ่มขึ้นรวมกว่า 5,294 ล้านบาท หรือ 209.0% YoY นอกจากนั้น การส่งออกไปยังไต้หวันและมาเลเซียมียอดเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญซึ่งช่วยชดเชยได้ เป็นอย่างดี ประกอบกับค่าเงินบาทที่เฉลี่ยทั้งปีอ่อนค่าลงเมื่อเทียบกับปี 2566 และราคาตลาดของ แป้งมันสำปะหลังส่งออกที่มีแนวโน้มลดลงตั้งแต่เดือน เม.ย. 2567 เป็นต้นมา ส่งผลให้มีคำสั่งซื้อ เข้ามามากขึ้นและมูลค่าส่งออกเพิ่มขึ้นเมื่อคิดเป็นเงินบาท ทั้งนี้ราคาส่งออกเฉลี่ยในช่วงไตรมาส 4/2567 อยู่ที่ 440 ดอลลาร์สหรัฐ/ตัน ต่ำลงกว่าไตรมาส 4/2566 ซึ่งเฉลี่ยอยู่ที่ 590 ดอลลาร์สหรัฐ/ตัน ส่วนค่าเงินบาทในช่วงไตรมาส 4/2567 มีทิศทางทรงตัวอยู่ที่ราว 33-34 บาท/ดอลลาร์สหรัฐ

*<https://www.thaigov.go.th/news/contents/details/92752>

**<https://www.scbeic.com/th/detail/product/trade-230125>



รายได้จากการขาย

ในปี 2567 บริษัทมีรายได้จากการขายอยู่ที่ 2,710.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 385.2 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 16.6% YoY มาจากรายได้จากการขายแป้งมันสำปะหลัง และรายได้จากการขายไฟฟ้า โดยรายได้จากการขายแป้งมันสำปะหลังในปีนี้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น 401.3 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 17.5% YoY ทั้งนี้แม้ว่าราคาขายแป้งมันสำปะหลังเฉลี่ยต่อหน่วยในปี 2567 จะต่ำกว่าปีก่อน แต่ภาพรวมวัตถุดิบหัวมันสำปะหลังสดในปีนี้ดีกว่าปี 2566 ทั้งในแง่ปริมาณและคุณภาพทำให้บริษัทมีวัตถุดิบมาใช้ในการผลิตแป้งมันฯ มากขึ้น ทั้งนี้ด้วยราคาขายต่อหน่วยที่เฉลี่ยต่ำลงกว่าปีก่อน ทั้งในสกุลเงินบาทและเงินดอลลาร์สหรัฐ ประกอบกับสภาพเศรษฐกิจโลกโดยรวมปรับตัวดีขึ้น ส่งผลให้มีปริมาณคำสั่งซื้อของลูกค้าต่างประเทศเพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยมีสัดส่วนยอดขายแป้งมันฯ ส่งออกถึง 74.9% ของยอดขายแป้งมันฯ รวม ทั้งนี้แม้ว่าค่าเงินบาทจะแข็งค่าขึ้นเมื่อเทียบกับสกุลดอลลาร์สหรัฐในช่วงครึ่งปีหลัง แต่บริษัทสามารถบริหารจัดการผลกระทบจากปัจจัยดังกล่าวที่มีต่อยอดขายได้ดีพอสมควรจากการดำเนินนโยบายป้องกันความเสี่ยงสำหรับสกุลเงินตราต่างประเทศที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท

สำหรับรายได้จากการขายไฟฟ้าในปีนี้เท่ากับ 17.8 ล้านบาท ลดลง 16.0 ล้านบาท จากปีก่อน เนื่องจากในช่วง 9 เดือนแรก บริษัทปิดซ่อมบำรุงบ่อหมักก๊าซชีวภาพ ส่งผลให้ปริมาณก๊าซชีวภาพซึ่งใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตกระแสไฟฟ้าลดลง

ในปี 2567 บริษัทมีการใช้กำลังการผลิตแป้งมันสำปะหลังในอัตรา 72% ของกำลังการผลิตตามฤดูกาล เพิ่มขึ้นจาก 66% ในปีก่อนเนื่องจากในปีนี้ภาพรวมวัตถุดิบหัวมันสำปะหลังสดในปีนี้ดีกว่าปี 2566 ทั้งในแง่ปริมาณและคุณภาพทำให้บริษัทมีวัตถุดิบมาใช้ในการผลิตแป้งมันฯ มากขึ้น

รายได้อื่น

รายได้อื่นส่วนใหญ่เป็นรายได้จากการขายผลพลอยได้และเศษวัสดุที่เหลือจากการผลิตแป้งมันสำปะหลัง เช่น กากมัน เหมง้ำมัน เปลือกดิน เปลือก้าง น้ำเสีย ดอกเบียร์รับ และเงินสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ ในปี 2567 บริษัทมีรายได้อื่น 38.7 ล้านบาท ลดลง 43.4% YoY สาเหตุหลักจากยอดขายผลพลอยได้จากการผลิตที่ลดลงตามราคาวัตถุดิบหัวมันสดที่ลดลงในปี

ต้นทุนขาย

สำหรับปี 2567 ต้นทุนขายอยู่ที่ 2,139.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 140.1 ล้านบาทหรือ 7.0% YoY ตามปริมาณขายที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามด้วยราคาวัตถุดิบต่อหน่วยที่ถูกลงกว่าปีก่อนส่งผลให้ต้นทุนขายของบริษัทในปีเพิ่มขึ้นในอัตราที่ต่ำกว่ายอดขายที่เพิ่มขึ้น



กำไรขั้นต้น และอัตรากำไรขั้นต้น

กำไรขั้นต้นในปีนี้อยู่ที่ 571.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 245.1 ล้านบาท หรือ 75.2% YoY เนื่องจากปริมาณขายในปีนี้อยู่ในระดับที่สร้างความคุ้มค่าจากการผลิตในปริมาณมากได้ดี (economics of scale) อีกทั้ง รายได้ยังเติบโตในสัดส่วนที่สูงกว่าต้นทุนและค่าใช้จ่ายรวมที่เพิ่มขึ้น

จากที่กล่าวมา ส่งผลให้ในปี 2567 บริษัทมีอัตรากำไรขั้นต้น 21.1% เพิ่มขึ้นจาก 14.0% ในปีก่อน

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารในปีนี้อยู่ที่ 322.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 37.8% YoY โดยค่าใช้จ่ายในการขายเพิ่มขึ้น 30.9 ล้านบาท หรือ 24.0% YoY ตามยอดขายสินค้าที่ขายไปต่างประเทศเพิ่มขึ้น ซึ่งมีค่าขนส่งเพิ่มขึ้น ส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้น 57.6 ล้านบาท หรือ 54.4% YoY ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายพนักงานและค่าเสื่อมราคาที่เพิ่มขึ้น ตามการขยายกำลังการผลิต โดยตั้งแต่ไตรมาส 4/2567 โรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังแห่งใหม่ที่จังหวัดกาฬสินธุ์ มีการเตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดดำเนินการแล้ว

ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินอยู่ที่ 21.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 8.5 ล้านบาทจากปีก่อน เนื่องจากบริษัทกู้ยืมเงินระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้นชั่วคราว เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนซื้อวัตถุดิบในการผลิตที่เข้ามามากขึ้นในปี

ทั้งนี้ ณ สิ้นปี 2567 บริษัทมีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย 697.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 297.9 ล้านบาทจาก 400.0 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566

กำไรสุทธิและอัตรากำไรสุทธิ

ในปี 2567 บริษัทมีกำไรสุทธิ 241.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 105.3 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 77.5% YoY จากกำไรสุทธิ 135.8 ล้านบาทในปีก่อน สาเหตุหลักมาจากปริมาณขายแป้งมันฯ ที่เพิ่มขึ้นมาอยู่ในระดับที่ทำให้เกิดความคุ้มค่าในการผลิตที่ดี (economy of scale) แม้ว่าราคาขายเฉลี่ยต่อหน่วยจะลดลง ประกอบกับต้นทุนเฉลี่ยต่อหน่วยของวัตถุดิบหัวมันสำปะหลังที่ลดลง และค่าใช้จ่ายในภาพรวมที่เพิ่มขึ้นในอัตราที่ต่ำกว่ารายได้ที่เพิ่มขึ้น ในส่งผลให้อัตรากำไรสุทธิในปีนี้ปรับตัวเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 8.8% จาก 5.7% ในปี 2566

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) ได้ที่เว็บไซต์บริษัท www.pqstarch.com

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1) ข้อมูลทั่วไป

- บุคคลอ้างอิงอื่นๆ

1. นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์ฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 1 อาคาร B
เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ (66) 02-009 9000
โทรสาร (66) 02-009 9991
TSD Call Center (66) 2-009-9999

2. ผู้สอบบัญชี

บริษัท เอเอสที มาสเตอร์ จำกัด
อาคารทองหล่อทาวเวอร์
เลขที่ 790/12 ซอยทองหล่อ 18 ถนนสุขุมวิท 55
แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ (66) 2-714-8843

3. นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท ออปติไวส์ จำกัด
เลขที่ 20 อาคารบุปผชาติ ชั้นที่ 14 ห้องเลขที่ บี 2 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม
เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ (66) 2-089-2680

2) ข้อมูลสำคัญอื่น

- ข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ
- ไม่มี -
- ข้อมูลจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ
- ไม่มี -

3) ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทฯ อยู่ระหว่างกระบวนการทางกฎหมายระหว่าง

1) บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) ในฐานะ “จำเลย” กับ บริษัท ผู้ความสำเร็จ จำกัด ในฐานะ “โจทก์” ซึ่งผลการพิจารณาพิพากษาศาลชั้นต้น ให้จำเลยชำระเงิน 179,997 บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ของต้นเงินดังกล่าว นับแต่วันที่ 7 กันยายน 2566 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ 5,000 บาท

ณ ปัจจุบัน คดีความอยู่ระหว่างการต่อสู้ทางกฎหมายในชั้นอุทธรณ์ ซึ่งหากมีคำพิพากษายืนตามศาลชั้นต้น จำเลยต้องชำระเงินประมาณ 197,849 บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยคาดการณ์ว่าการพิจารณาพิพากษาคดีชั้นอุทธรณ์ จะแล้วเสร็จภายในปี 2568

2) บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด ในฐานะ “จำเลย” กับ บริษัท ผู้ความสำเร็จ จำกัด ในฐานะ “โจทก์” ซึ่งผลการพิจารณาพิพากษาศาลชั้นต้น ให้จำเลยชำระเงิน 137,402.91 บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ของต้นเงิน 136,710 บาท นับจากวันที่ 17 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ 5,000 บาท

ณ ปัจจุบัน คดีความอยู่ระหว่างการต่อสู้ทางกฎหมายในชั้นอุทธรณ์ ซึ่งหากมีคำพิพากษายืนตามศาลชั้นต้น จำเลยต้องชำระเงินประมาณ 151,590 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) โดยคาดการณ์ว่าการพิจารณาพิพากษาคดีชั้นอุทธรณ์ จะแล้วเสร็จภายในปี 2568

3) บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช(2012) จำกัด ในฐานะ “จำเลย” กับ บริษัท ผู้ความสำเร็จ จำกัด ในฐานะ “โจทก์” ซึ่งผลการพิจารณาพิพากษาศาลชั้นต้น ให้จำเลยชำระเงิน 172,852.67 บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ของต้นเงิน 171,981 บาท นับจากวันที่ 17 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ 5,000 บาท

ณ ปัจจุบัน คดีความอยู่ระหว่างการต่อสู้ทางกฎหมายในชั้นอุทธรณ์ ซึ่งหากมีคำพิพากษายืนตามศาลชั้นต้น จำเลยต้องชำระเงินประมาณ 189,410 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน) โดยคาดการณ์ว่าการพิจารณาพิพากษาคดีชั้นอุทธรณ์ จะแล้วเสร็จภายในปี 2568

4) ตลาดรอง

หลักทรัพย์จดทะเบียนประเทศอื่น

- ไม่มี -

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

1) ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีอันเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าเติบโตควบคู่ไปกับสังคมอย่างยั่งยืน มีเสถียรภาพ มีประสิทธิภาพ และมีความน่าเชื่อถือ ทั้งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนั้น เพื่อให้เกิดแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันทั้งองค์กร จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการและข้อพึงปฏิบัติที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร บุคลากรทุกคนของบริษัทและบริษัทย่อยยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ซึ่งบริษัทได้สื่อสารผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทเพื่อให้เกิดการรับทราบและยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โดยพิจารณาและปรับปรุงเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ปี 2560 (Corporate Governance Code: CG Code) ซึ่งมีหลักสำคัญในการปฏิบัติรายละเอียด ดังนี้

หลักปฏิบัติที่ 1

บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ในฐานะผู้นำองค์กรที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร

หลักปฏิบัติที่ 2

เป้าหมายของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

กำหนดและทบทวนให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการเป็นไปเพื่อความยั่งยืน สร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

หลักปฏิบัติที่ 3

การเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

โครงสร้างคณะกรรมการมีความเหมาะสมต่อการนำพาองค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก ทั้งเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

หลักปฏิบัติที่ 4

การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร

บริษัทส่งเสริมให้มีแนวทางการจ้างอย่างเหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร

หลักปฏิบัติที่ 5
การส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจ
อย่างมีความรับผิดชอบ

บริษัทกำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงผลกระทบและความคุ้มค่าที่จะเกิดขึ้นอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

หลักปฏิบัติที่ 6
ระบบการบริหารความเสี่ยงและ
การควบคุมภายในที่เหมาะสม

บริษัทจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์

หลักปฏิบัติที่ 7
การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน
และการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทให้มุ่งมั่นรักษาความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคคลภายนอก ไม่ว่าจะเป็นประเด็นฐานะทางการเงิน การเปิดเผยข้อมูล ความเหมาะสมและประสิทธิภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติที่ 8
การสนับสนุนการมีส่วนร่วมและ
การสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

บริษัทมีหน้าที่ปกป้อง ค้ำครอง รักษาสิทธิ และสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องสำคัญของบริษัท

2) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม มุ่งหวังให้เกิดผลสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์กร โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างมีความรับผิดชอบ โดยมีหลักปฏิบัติเพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

1. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

1.1 ผู้ถือหุ้น

บริษัทดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งสร้างคุณค่าและการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และไม่กระทำการที่ผิดกฎหมายหรือทำลายสิทธิของผู้ถือหุ้น

1.2 พนักงาน

บริษัทบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนและกฎหมายแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและการมีส่วนร่วมของพนักงาน พร้อมจัดการสวัสดิการและช่องทางร้องเรียนเพื่อความเป็นธรรมและความปลอดภัยในการทำงาน

1.3 คู่ค้า

บริษัทมีการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม สร้างการแข่งขันที่เท่าเทียมและทำสัญญาตามกฎหมาย รักษาข้อมูลความลับและป้องกันการทุจริต สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคู่ค้า และการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงการคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม

1.4 ลูกค้า

บริษัทมุ่งพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการผ่านนวัตกรรมและงานวิจัย โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐาน พร้อมเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและโปร่งใส สร้างความพึงพอใจให้ลูกค้าผ่านการวัดผลและช่องทางร้องเรียน และรักษาข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด

1.5 เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามสัญญาอย่างโปร่งใส บริหารการเงินเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่เจ้าหนี้ และจะแจ้งล่วงหน้าเพื่อหาทางแก้ไขหากไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้

1.6 คู่แข่ง

บริษัทปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันที่ดีและกฎหมาย ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลลับของคู่แข่งด้วยวิธีไม่สุจริต และไม่กล่าวร้ายหรือใช้ข้อมูลเท็จทำลายชื่อเสียงคู่แข่ง

1.7 สังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคุมและลดมลภาวะ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน สนับสนุนวัฒนธรรมท้องถิ่นและชุมชนรอบสถานประกอบการ

2. การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ทั้งกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรอันจะป้องกันและยุติโอกาสความเสี่ยงในการเกิดทุจริต นอกจากนี้ บริษัทดำเนินการเข้าร่วมภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งสร้างและขยายแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

3. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยไม่ให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนในการตัดสินใจที่อาจมีผลกระทบต่อตนเอง เน้นผลประโยชน์ของบริษัทและการใช้ข้อมูลภายในอย่างซื่อสัตย์ บุคลากรต้องปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการป้องกันความขัดแย้งอย่างเคร่งครัด

4. การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทมุ่งมั่นปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามโดยถือเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงาน รวมถึงไม่สนับสนุนกิจกรรมที่จะเกิดหลักสิทธิมนุษยชน

5. การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทให้ความสำคัญและตระหนักถึงความเป็นเจ้าของและสิทธิอันชอบธรรมในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา

6. การปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานทางจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด บุคลากรต้องเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องและไม่สนับสนุนหรือร่วมมือในการหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามกฎหมาย

7. การป้องกันการฟอกเงิน

บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการฟอกเงินอย่างเคร่งครัด ไม่รับหรือโอนทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด และไม่สนับสนุนธุรกรรมที่อาจเป็นการฟอกเงิน

8. การรักษาความลับและข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของข้อมูล โดยบุคลากรต้องปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ รวมถึงการรักษาความลับตามประเภทข้อมูล และทำลายข้อมูลอย่างเคร่งครัด หากจำเป็นต้องมีสัญญาการรักษาความลับ (NDA) นอกจากนี้ บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในการใช้ เก็บรวบรวม ประมวลผล และเปิดเผยข้อมูลตามวัตถุประสงค์และสิทธิของเจ้าของข้อมูล

9. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามกฎหมายและมาตรฐานสากล โดยจัดระบบที่มีประสิทธิภาพสนับสนุนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ระวังผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียและองค์กร และมีแนวปฏิบัติในการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับความเสี่ยงในปัจจุบัน

10. การรักษาทรัพย์สินของบริษัท

บุคลากรต้องใช้ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจอย่างระมัดระวัง ประหยัด และมีความรับผิดชอบ ไม่ใช้งานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และต้องช่วยกันดูแลรักษาทรัพย์สินไม่ให้สูญหายหรือเสียหาย

11. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของพนักงานและ ผู้มีส่วนได้เสีย โดยปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้ปลอดภัย ลดความเสี่ยงจากการทำงาน และสามารถสั่งหยุดการทำงานหากพนักงานมีสุขภาพไม่พร้อม พร้อมทั้งให้รายงานข้อผิดพลาดจากเครื่องจักรหรือสถานที่และเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน รวมถึงฝึกอบรมเพื่อปลูกฝังความตระหนักในเรื่องความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย

12. การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและการให้ข้อมูลต่อสาธารณชน

การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทต้องถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการเผยแพร่ข้อมูลตามกฎหมายของ ก.ล.ต. และ ตลาด. และต้องให้ข้อมูลโดยบุคคลที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

13. การแจ้งเบาะแส

บริษัทมีนโยบายแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและทุจริต รวมถึงขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนและพิจารณา บุคลากรต้องไม่ละเลยการกระทำผิดและสามารถแจ้งเบาะแสดผ่านช่องทางที่บริษัทจัดให้ พร้อมทั้งให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแสอย่างเป็นธรรม

ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับเต็มในเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินธุรกิจโดยยึดถือหลักจรรยาบรรณเป็นสำคัญ คำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างมีความรับผิดชอบ มุ่งให้พนักงานทุกคนยึดถือเป็นหลักปฏิบัติอย่างเคร่งครัด บริษัทจึงได้จัดให้มีการสื่อสารจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจไปยังพนักงาน รวมถึงบริษัทย่อย ทั้งในรูปแบบของวารสาร PQS ช่องทางประชาสัมพันธ์อื่น ๆ และการจัดอบรมให้ความรู้ในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) พร้อมทั้งทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจผ่านช่องทางบริหารงานบุคคลของกลุ่มบริษัท จากการจัดอบรมดังกล่าวในปี 2567 ปรากฏว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้เข้ารับการอบรมและผ่านการทำแบบทดสอบ คิดเป็นร้อยละ 91.87 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด ในส่วนของกรรมการบริษัท บริษัทได้นำส่งจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายต่าง ๆ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้กรรมการที่เข้าดำรงตำแหน่งใหม่ทุกท่านครบร้อยละ 100

นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดต่อจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทพบว่าการแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่ขัดต่อจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รายละเอียดปรากฏในหน้าที่ 146

3) การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของบรรษัทภิบาล ซึ่งเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญในการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นคู่ค้า ลูกค้า สังคมชุมชน พนักงาน และผู้ถือหุ้น

ในปีที่ผ่านมา บริษัทยังคงยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลและถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการสร้างความปลอดภัยในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร การสร้างระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมธรรมาภิบาลต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่โปร่งใส

โดยการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. คณะกรรมการบริษัท

ประกอบด้วยกรรมการที่มีความหลากหลายในด้านเพศ อายุ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ วิชาชีพ และประสบการณ์ หมายความว่ามีความรวมถึงการมีคุณสมบัติเป็นไปตามองค์ประกอบด้านความหลากหลายทางทักษะตามตาราง Board Skill Matrix

3. การบริหารจัดการความเสี่ยง

โดยการระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจในด้านต่าง ๆ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านกฎหมาย ความเสี่ยงอุบัติใหม่ รวมถึงความเสี่ยง ESG

4. การอนุมัติและทบทวนนโยบาย

นโยบายถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดกรอบและกำกับดูแลให้เกิดการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติและทบทวนนโยบายต่าง ๆ ดังนี้

• การอนุมัติ

- 1) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ
- 2) นโยบายการให้สินเชื่อทางการค้าและวงเงินสินเชื่อ
- 3) นโยบายบัญชีและภาษี

• การทบทวน

- 1) กฎบัตรคณะกรรมการ
- 2) นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- 3) นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 4) นโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- 5) นโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

รางวัลธรรมาภิบาล

1) บริษัทได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2567 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report: CGR) ในระดับ 4 ดาว “ดีมาก” แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และตัวชี้วัดของมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย โดยการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



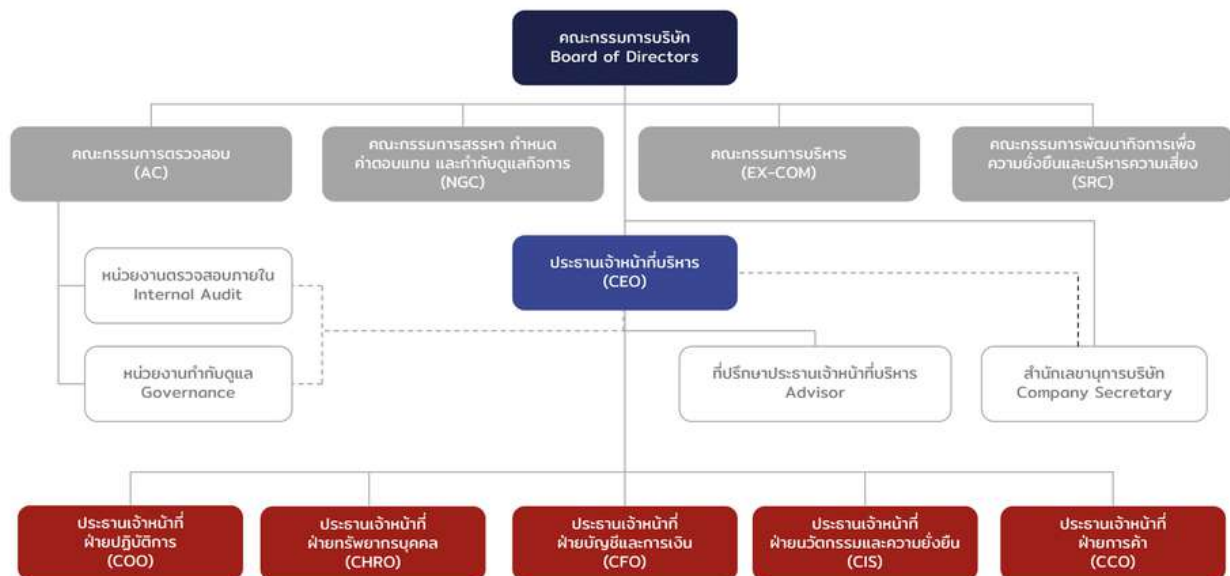
2) บริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นอีกหนึ่งก้าวของความสำเร็จด้านธรรมาภิบาลครั้งสำคัญ สะท้อนความมุ่งมั่นในการยกระดับมาตรฐานองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน สอดคล้องกับเจตนารมณ์การเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศด้านการเป็นบรรษัทภิบาลไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ตอกย้ำความมุ่งมั่นของบริษัท คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทยบริษัทจะยึดมั่นในหลักการที่ถูกต้องและเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างไม่หยุดยั้ง เพื่อให้เกิดความไว้วางใจจากลูกค้า พันธมิตร และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

คำอธิบายกรณีที่บริษัทยังไม่ได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) มาปฏิบัติ

บริษัทได้พิจารณาและนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ปี 2560 (Corporate Governance Code: CG Code) มาเป็นหลักปฏิบัติเพื่อปรับใช้ในการกำกับดูแลกิจการให้เกิดประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

2. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

1) โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



2) ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

- องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 12 คน ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่นที่มีผลใช้บังคับหรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของบริษัท ตามที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท อีกทั้ง กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีความหลากหลายในด้านเพศ อายุ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ วิชาชีพ และประสบการณ์ หมายความว่ารวมถึงการมีคุณสมบัติเป็นไปตามองค์ประกอบด้านความหลากหลายทางทักษะ

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมายหลักขององค์กร จำนวน 8 ท่าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

องค์ประกอบของกรรมการบริษัท	จำนวน	ร้อยละของกรรมการทั้งหมด
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ตามคำนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)	7	87.5
กรรมการอิสระ	5	62.5
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1	12.5
กรรมการที่เป็นผู้หญิง	1	12.5

- ตารางทักษะและประสบการณ์ (Board Skill Matrix)



ข้อมูลกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมรายบุคคล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง/ วาระการดำรงตำแหน่ง
1*	นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ กรรมการบริหาร	1 พ.ค. 2567 / วาระที่ 1
2	นายสมยศ ชาญจึงถาวร	รองประธานกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการบริหาร กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ	1 ก.ย. 2565 / วาระที่ 1
3	ดร.ปฐกิติ ดีังฟูลสินธนา	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ กรรมการตรวจสอบ	1 ก.ย. 2565 / วาระที่ 1 25 เม.ย. 2567 / วาระที่ 2
4	นายคมสัน จำรูญพงษ์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง	1 ก.ย. 2565 / วาระที่ 1 25 เม.ย. 2567 / วาระที่ 2
5	นายธนศักดิ์ จรรยาพูน	กรรมการอิสระ	21 เม.ย. 2566 / วาระที่ 1
6	นายเอกวิจน์ อมรวิวัฒน์	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	1 ก.ย. 2565 / วาระที่ 1
7	นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจึงถาวร	กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	1 ก.ย. 2565 / วาระที่ 1 25 เม.ย. 2567 / วาระที่ 2
8	นางสาวอภิรดี ธวัชชุตติกร	กรรมการบริษัท	1 ก.ย. 2565 / วาระที่ 1 21 เม.ย. 2566 / วาระที่ 2

หมายเหตุ

รายชื่อลำดับที่ 1 นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 แทนนายเอนก พนาภิชน ซึ่งลาออกเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567

- บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำน้องค์กรมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อปกป้องและสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัท โดยคำนึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ อย่างสมดุลเหมาะสม โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท อาทิ การกำกับดูแลและบริหารจัดการบริษัทในหลายด้านเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ รวมถึงการจัดสรรทรัพยากรและติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน และสามารถแข่งขันได้ในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ยังมีการควบคุมและตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การลงทุน และการบริหารความเสี่ยง โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งกำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูล การรักษาความปลอดภัยข้อมูล และการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด รวมถึงการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

สามารถดูรายละเอียดดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท www.pqstarch.com

3) ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

ข้อมูลแต่ละชุดพร้อมบทความหน้าที่

คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อพิจารณาประเด็นเฉพาะเรื่องอย่างละเอียดรอบคอบ และกลั่นกรองข้อมูลก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบต่อไป เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในการพิจารณาเฉพาะเรื่องต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดคณะกรรมการชุดย่อยและบทความหน้าที่ ดังนี้

1.คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด เป็นกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน ดังต่อไปนี้

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| 1. นายเอกวัฒน์ อมรวิวัฒน์ | ประธานคณะกรรมการ / กรรมการอิสระ |
| 2. ดร.ณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา | กรรมการ / กรรมการอิสระ |
| 3. นายคมสัน จำรูญพงษ์ | กรรมการ / กรรมการอิสระ |

นายเอกวัฒน์ อมรวิวัฒน์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

บทความหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่หลากหลายเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายในและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงการตรวจสอบให้แน่ใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัทถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน การตรวจสอบระบบการควบคุมภายในและความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของธุรกิจ และการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังมีการตรวจสอบรายการที่มีมูลค่านัยสำคัญและธุรกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และติดตามการใช้เงินระดมทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่เปิดเผยไว้ คณะกรรมการตรวจสอบยังมีหน้าที่ในการติดตามการปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานและพิจารณาผลกระทบต่างๆ ต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทเพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือผิดกฎหมาย

สามารถดูรายละเอียดดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท www.pqstarch.com

2.คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีองค์ประกอบเป็นอิสระ โดยมีกรรมการอิสระ 2 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน ดังต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------|---------------------------------|
| 1.ดร.ณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา | ประธานคณะกรรมการ / กรรมการอิสระ |
| 2.นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์ | กรรมการ / กรรมการอิสระ |
| 3.นายสมยศ ชาญจึงถาวร | กรรมการ |

บทบาทหน้าที่

คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพิจารณากลับรองกลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนงานระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงงบประมาณประจำปีเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาการแสวงหาธุรกิจใหม่หรือเลิกธุรกิจและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมถึงการอนุมัติการเข้าทำสัญญาและธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัท เช่น การซื้อขาย การลงทุน หรือการร่วมทุน เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของบริษัท นอกจากนี้ ยังต้องพิจารณาอนุมัติการกู้ยืมเงิน การขอสินเชื่อจากสถาบันการเงิน และการให้กู้ยืม รวมถึงการจำนำหรือการเข้าเป็นผู้ค้ำประกันของบริษัทย่อยภายในวงเงินที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ การแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการพิจารณาเงินเดือน ค่าตอบแทน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง การกำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน และการกลับรองงานที่นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการกำกับดูแลแผนงานและนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น การบริหารความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การลงทุนทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการอนุมัติงบประมาณแผนโครงการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของบริษัท นอกจากนี้ยังต้องดำเนินการตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท การมอบอำนาจให้บุคคลหรือคณะบุคคลทำการแทนได้หากได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารตามที่กำหนด

สามารถดูรายละเอียดดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท www.pqstarch.com

3.คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีองค์ประกอบเป็นอิสระ โดยมี กรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังต่อไปนี้

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| 1. นายคมสัน จำรูญพงษ์ | ประธานคณะกรรมการ / กรรมการอิสระ |
| 2. นายสมยศ ชาญจึงถาวร | กรรมการ |
| 3. นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจึงถาวร | กรรมการ |

บทบาทหน้าที่

บทบาทสำคัญในเรื่องการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยงมีความสำคัญ ในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบและสอดคล้องกับการจัดการความเสี่ยง โดยองค์กรต้องกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา อนุมัติ รวมถึงกำกับดูแลความเสี่ยงที่สำคัญ เช่น ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความเสี่ยงที่อุบัติใหม่ที่มีผลกระทบต่อองค์กร ทั้งยังต้องสอบทานการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนควบคู่ไปกับการดำเนินงานที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายในการบริหารความยั่งยืน รวมถึงการกำหนดผู้รับผิดชอบและบทบาทในการขับเคลื่อน ประเด็นสำคัญต่าง ๆ ให้เกิดการทำงานที่เชื่อมโยงกัน การสอบทานและอนุมัติกรอบการบริหาร ความเสี่ยง รวมถึงการติดตามและจัดการความเสี่ยงที่สำคัญทางธุรกิจเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินงาน ทั้งนี้ ยังต้องสอบทานข้อกำหนดความเสี่ยงที่บริษัทยอมรับได้และรายงานผลการดำเนินงานด้านการ พัฒนาสู่ความยั่งยืนให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรดำเนินการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนและการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

สามารถดูรายละเอียดดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท www.pqstarch.com

4.คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ซึ่งประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน ดังต่อไปนี้

- | | |
|-----------------------------|------------------|
| 1. นายสมยศ ชาญจึงถาวร | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์ | กรรมการ |
| 3. นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจึงถาวร | กรรมการ |

บทบาทหน้าที่

คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่ในการพิจารณากลับรองกลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนงานทั้งระยะสั้น และระยะยาว รวมถึงการกำหนดงบประมาณประจำปีเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณา การแสวงหาธุรกิจใหม่หรือการเลิกธุรกิจ รวมถึงการพิจารณาอนุมัติการทำสัญญาหรือธุรกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัท โดยทำตามอำนาจที่กำหนดไว้ใน Delegation of Authority หรือที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติการกู้ยืมเงิน และการขอสินเชื่อจากสถาบันการเงิน รวมถึงการให้กู้ยืม การจำนำ หรือการเป็นผู้ค้ำประกันของ บริษัทย่อย พิจารณาการแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และอนุมัติการกำหนดเงินเดือน การปรับขึ้นเงินเดือน โบนัส ค่าตอบแทน และบำเหน็จรางวัล รวมถึง การประเมินผลการปฏิบัติงานหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูง นอกจากนี้ยังต้องพิจารณาโดยนัยการ กำหนดค่าตอบแทนของพนักงานบริษัท การกลับรองงานที่เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา รวมถึงการกำกับดูแลแผนงานและนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยต้องพิจารณาการบริหาร ความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การลงทุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการอนุมัติแผน โครงการและงบประมาณ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารต้องดำเนินการตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัท กำหนด และหากมีการมอบอำนาจให้บุคคลใดดำเนินการแทน จะไม่สามารถมอบอำนาจต่อไปให้ บุคคลอื่นได้ เว้นแต่จะระบุไว้ในมอบอำนาจ

สามารถดูรายละเอียดดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท www.pqstarch.com

4) ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

- รายชื่อผู้บริหาร

ผู้บริหารตามประกาศการกำหนดบทนิยามของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 3 ราย ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจิงถาวร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	
2	นายศิริวัฒน์ สนเจริญ	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ	
3	นายปวินท์ เรืองวรรณ	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน	

ทั้งนี้ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารของบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

- นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน

บริษัทได้จัดทำนโยบายค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารโดยมุ่งเน้นที่จะกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้มีความเป็นธรรมและสอดคล้องกับความรับผิดชอบที่ผู้บริหารต้องปฏิบัติ โดยพิจารณาจากตำแหน่งหน้าที่ของผู้บริหาร รวมถึงการเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติทั่วไปในอุตสาหกรรมเพื่อให้มีความสามารถในการดึงดูดและรักษาผู้บริหารที่มีคุณภาพสูง

นอกจากนี้ การพิจารณาค่าตอบแทนจะคำนึงถึงเป้าหมายหลักขององค์กรและการปฏิบัติงานในแต่ละปี เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนมีความสัมพันธ์โดยตรงกับผลลัพธ์และความสำเร็จของบริษัท โดยจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ยุติธรรมและโปร่งใส ตามแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในธุรกิจประเภทเดียวกัน

นโยบายการกำหนดค่าตอบแทนครอบคลุมทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และนโยบายที่ได้รับการตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการสรรหาและกำกับการดูแลกิจการ ซึ่งจะทำหน้าที่ตรวจสอบและให้ความเห็นเพื่อให้แน่ใจว่าการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและสร้างความสมดุลระหว่างผลตอบแทนที่ผู้บริหารได้รับกับความสำเร็จของบริษัท ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

- จำนวนค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร

บริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร ประกอบด้วยค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม โดยมีรายละเอียดดังนี้

	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
จำนวนผู้บริหาร (คน)	16	6	3
ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร (ล้านบาท)	19,187,399	14,071,770	9,868,495.81

หมายเหตุ

ผู้บริหาร หมายความว่าตามประกาศการกำหนดบทนิยามของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

5) ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

- จำนวนพนักงานตามสายงาน

สายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
ฝ่ายปฏิบัติการ	369	406	378
ฝ่ายอำนวยความสะดวก	51	49	-
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	24	36	49
ฝ่ายบริหาร	19	9	10
ฝ่ายงานขาย	2	3	84
ฝ่ายสำนักงานเลขานุการ	3	3	4
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	-	54
ฝ่ายนวัตกรรมและความยั่งยืน	-	-	11
ฝ่ายจัดหาวัตถุดิบ	-	-	5
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-	-	9
รวม	468	506	604

หมายเหตุ

ตามที่กลุ่มบริษัทได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ส่งผลให้มีการจัดตั้ง ควบรวม แยก และยุบหน่วยงาน ตามรายละเอียดดังนี้

- 1) ยุบฝ่ายอำนวยความสะดวก
- 2) จัดตั้งฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- 3) จัดตั้งฝ่ายนวัตกรรมและความยั่งยืน
- 4) แยกฝ่ายจัดหาวัตถุดิบออกจากฝ่ายอำนวยความสะดวก
- 5) แยกฝ่ายทรัพยากรบุคคลออกจากฝ่ายอำนวยความสะดวก

- ค่าตอบแทน (เงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อื่นๆ)

สำหรับรอบปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564, 31 ธันวาคม 2565 และวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานที่มีค่าตอบแทนรายเดือน จำนวน 97,151,924 บาท, 126,092,401 บาท และ 128,921,132 บาท ตามลำดับโดยเป็นค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น ค่าตอบแทนจูงใจจากผลการดำเนินงาน เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และโครงการผลประโยชน์เพื่อการเกษียณอายุ เป็นต้น

6) ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

1.เลขานุการบริษัท

นางสาวยุพาพรรณ ปานเคลือบทอง
ตำแหน่ง : เลขานุการบริษัท
วันที่ดำรงตำแหน่ง : 13 พฤษภาคม 2565
รายละเอียดคุณสมบัติ ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

2.ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางสาวสุพิศ เต็มบุญ
ตำแหน่ง : ผู้จัดการแผนกบัญชี
วันที่ดำรงตำแหน่ง : 31 มีนาคม 2566
รายละเอียดคุณสมบัติ ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

3.หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

นายอนุชัย จีรวัฒนกร
ตำแหน่ง : หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
วันที่ดำรงตำแหน่ง : 1 มีนาคม 2566
รายละเอียดคุณสมบัติ ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

3.นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท ออปติไวส์ จำกัด
เลขที่ 20 อาคารบุปผจิต ชั้นที่ 14 ห้องเลขที่ บี 2 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม
เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ (66) 2-089-2680

5.ผู้สอบบัญชี

บริษัท เอเอสที มาสเตอร์ จำกัด

1.นายประดิษฐ์ รอดลอยทุกข์

2.นางสาวนงราม เล้าหารดีล

3.นางพรทิพย์ เลิศกนกศักดิ์

4.นายชัยวุฒิ จ้างงสุทธิเสถียร

5.นางสาวสุนันทา คำสุข

6.นางสาวชมาภรณ์ รอดลอยทุกข์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 218

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4334

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 7633

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 7093

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 8207

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 9211

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีสำหรับปี 2567 ดังนี้

		ค่าสอบบัญชี			ค่าบริการอื่น นอกเหนือจาก งานสอบบัญชี (BOI)	รวม
		งบการเงิน ประจำปี	รายได้รวม	ค่าตรวจสอบ งบรวม		
บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน)		830,000	300,000	150,000	50,000	1,330,000
บริษัท ย่อย	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ 2012 จำกัด	600,000	-	-	50,000	650,000
	บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด	500,000	-	-	50,000	550,000
	บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ จำกัด	400,000	-	-	-	400,000
รวม		2,330,000	300,000	150,000	150,000	2,930,000

หมายเหตุ ค่าบริการอื่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชี เช่น การสอบทานรายงานเกี่ยวกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) มีความจำเป็นเพื่อให้บริษัทสามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กำหนดได้ถูกต้องตามมาตรฐาน ซึ่งช่วยให้บริษัทได้รับสิทธิประโยชน์จาก BOI อย่างเต็มที่และป้องกันปัญหาทางกฎหมายหรือการถูกเพิกถอนสิทธิประโยชน์จาก BOI ในภายหลัง

3.รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงิน และงบการเงินรวมของบริษัท ฟรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งจัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อกำหนดที่สอบทานความถูกต้องของรายงานทางการเงิน สอบทานการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2567 ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

งบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท โดย นางสาวนงราม เลหาอารีดิolk ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4334 สังกัดบริษัท เอเอสทีมาสเตอร์ จำกัด ในการตรวจสอบนั้น ทางคณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความคิดเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่า งบการเงิน และงบการเงินรวมของบริษัท ฟรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีความถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์
ประธานกรรมการบริษัท



นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจิ่งถาวร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รายงานของคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2567

1. บทนำ

บทบาทสำคัญของคณะกรรมการในการกำกับดูแล

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการส่งเสริมการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยเชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการองค์กรต้องมีความเป็นมืออาชีพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงสามารถสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและประเทศชาติในระยะยาว ดังนั้น คณะกรรมการจึงถือเป็นภารกิจสำคัญในการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้ทันสมัย ครอบคลุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์และงบประมาณของบริษัท สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท นอกจากนี้ ยังต้องสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและรุนแรง เพื่อให้โครงสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียและแนวปฏิบัติต่าง ๆ สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต

นอกจากการกำหนดนโยบายที่ทันสมัยแล้ว คณะกรรมการบริษัทยังคอยติดตามและตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้นำแนวปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไปปฏิบัติจริง โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติให้คณะกรรมการรับทราบเป็นประจำ มีการรักษามาตรฐานธรรมาภิบาลที่ดีเป็นเป้าหมายหลักในการประเมินผลการดำเนินงานหรือตัวชี้วัด (KPI) ของบริษัทอีกด้วย

ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้ประสบความสำเร็จในการเสริมสร้างการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (CG) ที่ดียิ่งอย่างต่อเนื่อง มีการแยกอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร การกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่ชัดเจน การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงมีการปรับปรุงนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการ มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างโปร่งใสและเท่าเทียมกัน มีการตรวจสอบระบบควบคุมภายใน และกำกับดูแลความเสี่ยงกิจการให้มีอยู่ในระดับที่ควบคุมได้ คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีวาระติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาส เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถติดตามความคืบหน้าของแผนงานและกลยุทธ์ได้อย่างต่อเนื่อง จากผลการดำเนินการดังกล่าวนี้ ทำให้ในปี 2567 บริษัทสามารถได้รับคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการ 89 คะแนน ในระดับ 4 ดาว “ดีมาก” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) โดยการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้มีการยื่นขอการรับรองเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และได้สามารถเข้าร่วมเป็นภาคีต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันได้สำเร็จเมื่อเดือนธันวาคม 2567 ซึ่งบริษัทได้มีการปรับปรุงระบบการทำงานภายในเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มุ่งเน้นความรับผิดชอบและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งแสดงถึงการดำเนินงานที่มีคุณภาพในด้านความรับผิดชอบและการปฏิบัติตามกฎหมาย การควบคุมภายใน และการรักษามาตรฐานจริยธรรมในองค์กรอย่างดียิ่ง ซึ่งมีความสำคัญในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชน

2. บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำน้องค์กร มีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อปกป้องและสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัท โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ อย่างสมดุลเสมอ ทั้งนี้ กรรมการทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (duty of care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (duty of loyalty) ตลอดจนใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจทางธุรกิจ และปฏิบัติในสิ่งที่ตนเองเชื่ออย่างมีเหตุผลว่าจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญ ดังนี้

บทบาทหน้าที่ตามกฎหมาย

1. กำหนดและพิจารณาบทกวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ขององค์กร รวมทั้งเป้าหมายแผนธุรกิจงบประมาณ โครงสร้างองค์กร และการบริหารจัดการของบริษัท รวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังกล่าวตามที่ฝ่ายจัดการนำเสนอ ตลอดจนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
2. กำกับดูแลบริษัทให้ดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงความคาดหวังกับผู้มีส่วนได้เสียซึ่งครอบคลุมในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการกำกับดูแล ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าทั้งในมิติสังคม และสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ภายในองค์กร เพื่อให้บริษัทมีขีดความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันและปรับตัวได้ภายใต้สภาพแวดล้อมการเปลี่ยนแปลง
3. กำกับดูแลให้บริษัทมีกรอบการบริหารความเสี่ยงเพื่อใช้ระบุและจัดการความเสี่ยงของบริษัท รวมถึงกำกับดูแลให้บริษัทมีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการทำหน้าที่ควบคุม กำกับ และตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทยังได้มอบหมายหน้าที่ในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ผ่านคณะกรรมการชุดย่อยภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและอนุมัติตามกฎหมายของแต่ละคณะกรรมการชุดย่อย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการชุดย่อยที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัทมีทั้งหมด 4 คณะได้แก่

- 1) คณะกรรมการตรวจสอบ (AC)
- 2) คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ (NGC)
- 3) คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง (SRC)
- 4) คณะกรรมการบริหาร (Ex-Com)

อีกทั้ง ยังมีคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อสนับสนุนงานของฝ่ายจัดการ จำนวน 3 คณะที่ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองเรื่องอื่น ๆ ดังนี้

- 1) คณะกรรมการบริหารและพัฒนากฎหมายบุคคล (PC)
- 2) คณะทำงานบริหารความเสี่ยง (RMC)
- 3) คณะทำงานพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน (SD)

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหน้าที่การบริหารกิจการประจำวันและการดำเนินธุรกิจให้กับฝ่ายจัดการผ่านทางประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่และตารางอำนาจอนุมัติ (Approval Authority) ที่ได้อนุมัติไว้

บทบาทหน้าที่ที่เกินกว่ากฎหมาย (Beyond Compliance)

บทบาทของคณะกรรมการบริษัทยังรวมไปถึงการขับเคลื่อน **ESG (Environmental, Social, and Governance)** หรือ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการส่งเสริมความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งไม่เพียงแต่ช่วยสร้างคุณค่าทางการเงิน แต่ยังช่วยให้บริษัทมีบทบาทเชิงบวกในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมต่อการดำเนินการต่อพนักงาน ชุมชน และสังคม ผ่านกระบวนการทางธุรกิจ โดยทั้งนี้ บริษัทได้สมัครเข้าร่วมการประเมินความยั่งยืน (SET ESG Rating) ที่จัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรวมถึงการเข้าร่วมการประกวดรางวัลด้าน Supply Chain Management ด้วย

3. โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

1. โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

1.1) คณะกรรมการบริษัทให้มีจำนวนตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด แต่ต้องประกอบไปด้วยกรรมการจำนวนอย่างน้อย 5 คน แต่ไม่เกิน 12 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้นต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

1.2) คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน

1.3) คณะกรรมการบริษัทจะต้องประกอบไปด้วยกรรมการที่มีความหลากหลายในด้านเพศ อายุ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ วิชาชีพ และประสบการณ์ หมายความว่ารวมถึงการมีคุณสมบัติเป็นไปตามองค์ประกอบด้านความหลากหลายทางทักษะตามตาราง Board Skill Matrix ที่กำหนดโดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทประกอบไปด้วยกรรมการที่มีทักษะ ความรู้ความชำนาญ และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบันและอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทปรากฏตามหนังสือรับรองบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 8 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ จำนวนทั้งสิ้น 5 คน คิดเป็นร้อยละ 62.5 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และมีกรรมการผู้หญิงจำนวน 1 คน

2. คุณสมบัติของกรรมการ

1) กรรมการบริษัทเป็นบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทได้

2) กรรมการบริษัทมีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

3) กรรมการบริษัทไม่เป็นบุคคลที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือกรรมการในนิติบุคคลอื่น ซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

- 4) กรรมการบริษัททุกคนต้องจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวและเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
- 5) กรรมการแต่ละคนต้องไม่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนเกินกว่า 5 แห่ง (รวมบริษัท) โดยไม่มีข้อยกเว้น
- 6) คณะกรรมการบริษัทไม่มีนโยบายให้กรรมการที่เป็นผู้บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหาร ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ (ยกเว้นบริษัทย่อยของบริษัท) เว้นแต่จะได้รับ การอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 7) กรรมการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตามที่ บริษัทกำหนด และเป็นบุคคลซึ่งสามารถแสดงความเห็นต่อการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างเป็นอิสระ
- 8) ประธานกรรมการบริษัทต้องเป็นกรรมการอิสระ และไม่ดำรงตำแหน่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจโดยแยกหน้าที่การกำกับดูแลและการบริหารงานออกจากกัน
- 9) ประธานกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงาน และกิจกรรมของ คณะกรรมการบริษัท ตลอดจนดูแลให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความ รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 10) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารภายใต้การสนับสนุนการทำงานของฝ่ายจัดการ มีบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบบริหารงานประจำวันของบริษัท ให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงาน ต่าง ๆ ภายใต้อำนาจอนุมัติและดำเนินการ (Delegation of Authority) ที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ

3.การสรรหาและแต่งตั้ง

คณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการให้มีความเหมาะสม ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายในด้านเพศ อายุ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ วิชาชีพ และประสบการณ์ และจำเป็นต่อการนำพาองค์กรสู่การบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของ องค์กร โดยกำกับดูแลให้มั่นใจว่าองค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการเอื้อต่อการใช้ ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ ไม่ว่าจะเป็น คุณสมบัติของประธานกรรมการ วาระการดำรง ตำแหน่งของกรรมการอิสระ สัดส่วนกรรมการอิสระ การกำหนดอำนาจหน้าที่ให้เกิดการถ่วงดุล อำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ และ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึง ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่ โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้มาซึ่งองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทที่มีความสอดคล้องกับ กลยุทธ์ของบริษัท ส่งผลให้การตัดสินใจและการกำหนดทิศทางของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ซึ่งผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ ที่มีองค์ประกอบเป็นอิสระ โดยจะพิจารณาสรรหาบุคคลที่เหมาะสมจากแหล่งต่าง ๆ ดังนี้

- 1) กรรมการเป็นผู้แนะนำ
- 2) ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นและมีสิทธิ์ออกเสียงรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิ ออกเสียงทั้งหมดของบริษัท
- 3) บริษัทที่ปรึกษาภายนอก
- 4) ฐานข้อมูลกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นอกจากนี้ ในการพิจารณาเสนอแต่งตั้งกรรมการบริษัทเดิมเป็นกรรมการต่ออีกวาระ คณะกรรมการ สรรหา กำหนดคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการจะต้องพิจารณาปัจจัยต่างๆ เพื่อประกอบการ พิจารณาสรรหา ซึ่งรวมถึงผลการปฏิบัติงาน ประวัติการเข้าร่วมและการมีส่วนร่วมในการประชุม และการสนับสนุนในกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทที่ผ่านมา

ในปี 2567 ที่ผ่านมา มีการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการใหม่โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- พิจารณาสรรหาและเสนอแต่งตั้งกรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2567 จำนวน 3 ท่าน กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง
 1. ดร.ณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา กรรมการอิสระ
 2. นายคมสัน จำรูญพงษ์ กรรมการอิสระ
 3. นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจิ่งถาวร กรรมการ
 - คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการใหม่ทดแทนกรรมการที่ลาออกก่อนครบวาระ จำนวน 1 ท่าน
 1. นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบริษัท
- เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567

การสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

บริษัทดำเนินการให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดหลักเกณฑ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และคุณสมบัติที่จำเป็นให้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง ทั้งด้านความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่นและต่อเนื่องในตำแหน่งงานหลักที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจัดให้มีการเสนอแผนสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4.การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัท มีกรรมการจำนวนทั้งสิ้น 8 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง/ วาระการดำรงตำแหน่ง
1*	นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ กรรมการบริหาร	1 พ.ค. 2567 / วาระที่ 1
2	นายสมยศ ชาญจักรวรร	รองประธานกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการบริหาร กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ	1 ก.ย. 2565 / วาระที่ 1
3	ดร.ณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ กรรมการตรวจสอบ	1 ก.ย. 2565 / วาระที่ 1 25 เม.ย. 2567 / วาระที่ 2
4	นายคมสัน จำรูญพงษ์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง	1 ก.ย. 2565 / วาระที่ 1 25 เม.ย. 2567 / วาระที่ 2
5	นายธนศักดิ์ วรรณยาพูน	กรรมการอิสระ	21 เม.ย. 2566 / วาระที่ 1
6	นายเอกวิทย์ อมรวิวัฒน์	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	1 ก.ย. 2565 / วาระที่ 1
7	นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจักรวรร	กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	1 ก.ย. 2565 / วาระที่ 1 25 เม.ย. 2567 / วาระที่ 2
8	นางสาวอภิรตี ธวัชชุตินทร	กรรมการบริษัท	1 ก.ย. 2565 / วาระที่ 1 21 เม.ย. 2566 / วาระที่ 2

หมายเหตุ

รายชื่อลำดับที่ 1 นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 แทนนายเอนก พนาภิชน ซึ่งลาออกเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567

การประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดตารางการประชุมอย่างเป็นทางการไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี และแจ้งให้กรรมการแต่ละท่านรับทราบล่วงหน้า เพื่อจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้อย่างเหมาะสม โดยวาระการประชุม ประธานกรรมการโดยการหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัท จะเป็นผู้ดูแลให้ความเห็นชอบ ซึ่งกรรมการท่านอื่นสามารถเสนอวาระการประชุมหรือหัวข้ออื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาพิจารณาได้

คณะกรรมการบริษัทคาดหวังว่ากรรมการแต่ละท่านจะใช้ความพยายามอย่างสมเหตุสมผลในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ทุกครั้ง คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าในบางโอกาสหรือสถานการณ์อาจทำให้กรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ อย่างไรก็ตาม การกิจดังกล่าวจะไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างเป็นสาระสำคัญ และในการประชุม ประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม มีหน้าที่ดูแลและจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเอกสารและข้อมูลเพื่อการอภิปรายปัญหาสำคัญ และเพียงพอสำหรับคณะกรรมการที่จะอภิปรายในประเด็นที่สำคัญ โดยกรรมการทุกท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น กรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะต้องไม่อยู่ในที่ประชุมเมื่อมีการพิจารณาว่าท่านมีส่วนได้เสีย

นอกจากนี้ ในปี 2567 กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจะมีการประชุมระหว่างกันเอง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้อภิปรายปัญหาต่าง ๆ ทั้งที่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท หรือการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบ

ระหว่างปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามวาระปกติและวาระพิเศษ ทั้งสิ้น 10 ครั้ง โดยการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทของกรรมการแต่ละท่าน สรุปได้ดังนี้

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ปี 2567										
	นายกนก พนาภิชน (1)	นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์ (2)	นายสมยศ ช่างรุ่งถาวร	ดร.วิฑูรย์ ตังฟูสสินธนา	นายคนสัน จำรูญพงษ์ (3)	นายธนะศักดิ์ จรรยาพูน (4)	นายเอกวิจน์ อมรวิวัฒน์	นายอนุเชษฐ แสนโคตร (5)	นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจึงถาวร	นางสาวอภิรรัตน์ ธวัชเชิดกร
คณะกรรมการบริษัท	3/4	6/6	10/10	10/10	10/10	10/10	10/10	4/4	10/10	10/10
ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2 : 1	4 : 2	9 : 1	6 : 4	7 : 3	5 : 5	5 : 5	4 : -	6 : 4	9 : 1
คิดเป็นร้อยละ	75	100	100	100	100	100	100	100	100	100
คณะกรรมการตรวจสอบ				10/10	10/10		10/10			
คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ	3/3	2/2	5/5	5/5						
คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง					10/10	2/2		6/8	10/10	
คณะกรรมการบริหาร		9/9	13/13					4/4	13/13	
การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ

- (1) นายกนก พนาภิชน ไม่ได้เข้าร่วมการประชุมครั้งที่ 3/2567 และลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567
- (2) นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทแทนนายกนก พนาภิชน เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567
- (3) นายคมสัน จำรูญพงษ์ ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน และบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567
- (4) นายธนะศักดิ์ จรรยาพูน ลาออกจากตำแหน่งประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน และบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2567
- (5) นายอนุเชษฐ แสนโคตร ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 และลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567

โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้ทำหน้าที่พิจารณาและอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญของเรื่องที่ได้ดำเนินการ ดังนี้

ไตรมาสที่ 1:

ด้านการดำเนินการและด้านการเงิน

- พิจารณาอนุมัติแผนกลยุทธ์ งบประมาณ โครงสร้างองค์กร กำลังคน และ KPI Step ประจำปี 2567 ของกลุ่มบริษัท
- พิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือน และอนุมัติการจ่าย KPI โบนัส ประจำปี 2567
- พิจารณาอนุมัติธุรกรรมสำคัญทางการเงินต่าง ๆ ตามอำนาจดำเนินการ
- พิจารณาความคืบหน้า และอนุมัติการเสนอกบทวนการปิดบัญชีธนาคารของกลุ่มบริษัท
- พิจารณาติดตามความคืบหน้าของโครงการลงทุนต่าง ๆ ได้แก่ โครงการก่อสร้างโรงงานผลิต แป้งดัดแปร ภายใต้บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ช จำกัด และโครงการโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลัง จังหวัดกาฬสินธุ์
- พิจารณาอนุมัติงบแสดงฐานะทางการเงิน และบัญชีกำไรขาดทุนสุทธิ ทั้งรายไตรมาสและสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566
- พิจารณาอนุมัติการจัดสรรกำไร และอนุมัติการจ่ายเงินปันผล บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด
- พิจารณาอนุมัติการจัดสรรกำไร และอนุมัติการจ่ายเงินปันผล บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)
- พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทและกำหนดค่าสอบบัญชี ประจำปี 2567
- พิจารณาอนุมัติการแก้ไขอำนาจดำเนินการของกลุ่มบริษัท
- พิจารณาอนุมัติให้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

ด้านนโยบายและการกำกับดูแล

- พิจารณาอนุมัตินโยบายสอบสวนเรื่องร้องเรียน และเบาะแสการกระทำผิดและทุจริต
- พิจารณาอนุมัติปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ
- พิจารณาอนุมัตินโยบายสอบสวนเรื่องร้องเรียน และเบาะแสการกระทำผิดและทุจริต
- พิจารณาอนุมัติความเพียงพอของระบบควบคุมภายในประจำปี 2567
- พิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่พ้นตำแหน่งตามวาระ
- พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2567
- พิจารณาและอนุมัติการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2567
- พิจารณาอนุมัติปรับโครงสร้างกรรมการชุดย่อย (SRC)
- พิจารณาอนุมัตินโยบายสิทธิมนุษยชน
- พิจารณาอนุมัติรายงานประจำปี 2566 (One Report)

ไตรมาสที่ 2:

ด้านการดำเนินการและด้านการเงิน

- พิจารณาอนุมัติการรับวงเงินสินเชื่อและเงื่อนไขที่ทบทวนใหม่ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด
- พิจารณาอนุมัติการรับวงเงินสินเชื่อและเงื่อนไขที่ทบทวนใหม่ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา และธนาคารทหารไทยธนชาต
- พิจารณาอนุมัติการจัดหาวงเงินสินเชื่อระยะสั้น และ/หรือ ระยะยาว ของโรงงานกาฬสินธุ์
- พิจารณาอนุมัติการจัดตั้งสาขาสำนักงานที่กรุงเทพ
- พิจารณาอนุมัติให้บริษัทดำเนินการอุทธรณ์คดีสู่ความสำเร็จ

ด้านนโยบายและการกำกับดูแล

- พิจารณานโยบายการแต่งตั้งกรรมการใหม่ทดแทนกรรมการที่ลาออก
- พิจารณานโยบายการแต่งตั้งกรรมการชุดย่อย
- พิจารณานโยบายการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อย
- พิจารณานโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ (Data Management Policy)

ไตรมาสที่ 3:

ด้านการดำเนินการและด้านการเงิน

- พิจารณานโยบายการเปิดบัญชีธนาคารกรุงไทยเพื่อการรับเงินชดเชยดอกเบี้ยในโครงการช่วยเหลือการเก็บสต็อกแป้งมันสำปะหลังของภาครัฐ
- พิจารณานโยบายการเงินสินเชื่อสำหรับโรงงานกาฬสินธุ์
- พิจารณานโยบายการมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารในการดำเนินการด้านบัญชีธนาคารเพื่อการดำเนินงานปกติของกลุ่มบริษัท
- พิจารณานโยบายทางการเงินประจำไตรมาส 2/2567 สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2567
- พิจารณานโยบายการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานครึ่งปีแรก ปี 2567
- พิจารณากบฏอนแผนกลยุทธ์ครึ่งปีหลังของปี 2567
- พิจารณานโยบายตั้งนามรับเงื่อนไขวงเงินสินเชื่อระยะสั้น ธนาคารไทยเครดิต

ด้านนโยบายและการกำกับดูแล

- พิจารณานโยบายการกำหนดนโยบายบัญชีและภาษี
- พิจารณานโยบายการให้สินเชื่อทางการค้าและวงเงินสินเชื่อ
- พิจารณานโยบายการนำส่งแบบประเมินการเข้ารับรองการต่อต้านการทุจริต
- พิจารณากบฏอนนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
- พิจารณากบฏอนนโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ไตรมาสที่ 4:

ด้านการดำเนินการและด้านการเงิน

- พิจารณากบฏอนแผนกลยุทธ์ในภาวะวิกฤติ
- พิจารณารับทราบผลการดำเนินงาน และอนุมัติงบการเงินประจำไตรมาส 3/2567 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567
- พิจารณานโยบายแผนกลยุทธ์ปี 2568 (Winning Strategy) ของกลุ่มบริษัท
- พิจารณานโยบายการลงทุนโครงการระบบบำบัดน้ำเสียแบบ Advanced Oxidizing Process (AOP) ภายใต้งบประมาณ PMS
- พิจารณานโยบายซื้อที่ดิน และมอบอำนาจให้นิติกรไปดำเนินการซื้อขายและโอนกรรมสิทธิ์
- พิจารณานโยบายรับข้อเสนอวงเงินสินเชื่อและเงื่อนไขฉบับปรับปรุงของธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)
- พิจารณานโยบายแผนกลยุทธ์ประจำปี 2568 ของ PQS
- พิจารณานโยบายตั้งงบประมาณประจำปี 2568 ของกลุ่มบริษัท
- พิจารณานโยบายตั้งองค์กรและอัตราค่าจ้างคน ประจำปี 2568
- พิจารณานโยบายการปรับปรุงอำนาจดำเนินการของบริษัท และบริษัทย่อย
- พิจารณานโยบายการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ประจำปี 2568
- พิจารณานโยบายการลงทุนในทรัพย์สินของบริษัทย่อย
- พิจารณานโยบายโครงการก่อสร้างถนนทางเข้าโรงงานกาฬสินธุ์
- พิจารณานโยบายโครงการทำแป้ง High Margin (PO Starch)

ด้านนโยบายและการกำกับดูแล

- พิจารณากบฏกฏบัตรกรรมการ
- พิจารณากบฏกฏนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- พิจารณากบฏกฏนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการ SRC ทดแทนกรรมการที่ลาออก
- พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระ (Retire by rotation)

5.ผลงานสำคัญของคณะกรรมการ

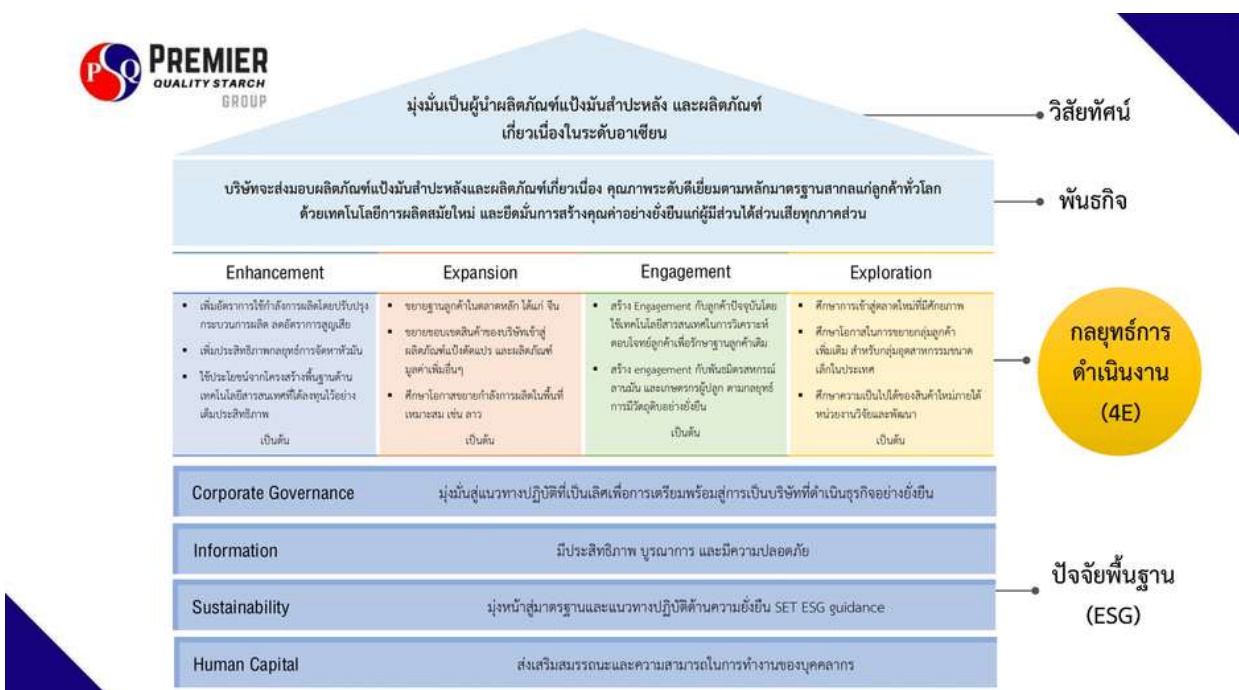
ด้านกลยุทธ์และนโยบาย

คณะกรรมการมีส่วนสำคัญในการกำหนดทิศทางขององค์กร และการตัดสินใจที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานในระยะยาว ดังนี้

- 1) การกำหนดและพิจารณากบฏกฏวินัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ขององค์กร รวมทั้งตั้งเป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างองค์กร และการบริหารจัดการของบริษัท รวมทั้งการจัดสรร ทรัพยากรที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายดังกล่าว ตามที่ฝ่ายจัดการนำเสนอ ตลอดจนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- 2) การกำกับดูแลบริษัทให้ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน รวมถึงความคาดหวังกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งครอบคลุม ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการกำกับดูแล ตลอดจนห่วงโซ่มูลค่า เพื่อให้บริษัทมีขีดความสามารถ และศักยภาพในการแข่งขันและปรับตัวได้ภายใต้สภาพแวดล้อมการเปลี่ยนแปลง
- 3) การทบทวนและอนุมัติกลยุทธ์หลักของบริษัท ซึ่งรวมถึงการเลือกเส้นทางการขยายและเติบโตของ ธุรกิจ เช่น การขยายตลาด การลงทุนในนวัตกรรม หรือ การควบรวมและซื้อกิจการ เป็นต้น
- 4) การกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงในธุรกิจในด้านต่าง ๆ
- 5) การกำหนดนโยบายด้านการเงินการลงทุนต่าง ๆ อย่างเหมาะสม
- 6) การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ได้ตั้งไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินไปใน ทิศทางที่ถูกต้อง

- การกำหนดกลยุทธ์ขององค์กร

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาอนุมัติการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจ ภายใต้กรอบ ยุทธศาสตร์ PQS Strategic House ดังนี้



- การติดตามผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการประเมินความสำเร็จของกลยุทธ์และนโยบายที่ได้ตั้งไว้ ผ่านการติดตามผลการดำเนินงาน ดังนี้

ด้านการดำเนินการทางการเงินและการลงทุน

1. กำกับดูแลให้บริษัทมีระบบงานบัญชี การจัดทำรายงานทางการเงิน การสอบทานงบการเงินให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
2. พิจารณานุมัติงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี ที่ผ่านการสอบทานจากผู้สอบบัญชี และพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณานุมัติ
3. กำกับดูแลการบริหารเงินทุนของบริษัท เพื่อให้บริษัทมีสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ
4. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และ/หรือนุมัติการทำธุรกรรมที่มีผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ (หากมูลค่าของธุรกรรมไม่เข้าข่ายเงื่อนไขที่จะต้องได้รับการพิจารณานุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) ซึ่งรวมถึงรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย ตามที่กำหนดในกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
5. พิจารณานุมัติหลักการเกี่ยวกับเงื่อนไขทางการเงิน เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินการของคณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการ และเป็นไปตามขอบเขตกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
6. กำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผล และพิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท
7. พิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณานุมัติ

ด้านการกำกับดูแลบริษัทย่อย

1. จัดให้มีการแต่งตั้งบุคคลเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย โดยบุคคลดังกล่าวต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
2. กำกับดูแลให้บริษัทย่อย ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการอื่นที่สำคัญ และข้อมูลสำคัญต่างๆ ให้ครบถ้วนถูกต้อง รวมทั้งดูแลให้มีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป

ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

คณะกรรมการจะติดตามด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ดังนี้

1. กำกับดูแลให้บริษัทมีกรอบการบริหารความเสี่ยงเพื่อใช้ระบุและจัดการความเสี่ยงของบริษัท และติดตามให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินธุรกิจ อยู่ภายในระดับความเสี่ยงที่บริษัทสามารถยอมรับได้ (Risk Appetite) ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้
2. กำกับดูแลให้บริษัทมีการควบคุมภายใน (Internal Control) ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการทำหน้าที่ควบคุม กำกับ และตรวจสอบ
3. กำกับดูแลความมีประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของบริษัท และให้ความเห็นเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี
4. กำกับดูแลให้มีกระบวนการรับแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตเพื่อสนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแส
5. กำกับดูแลให้บริษัทมีระบบการรักษาความปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศขององค์กร มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งรวมถึงการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการรักษาความลับ การรักษาความน่าเชื่อถือ ความพร้อมใช้ของข้อมูล และการจัดการข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์

- การกำกับดูแลความเสี่ยงหลัก

คณะกรรมการให้ความสำคัญอย่างมากในการรักษาความมั่นคงและความยั่งยืนขององค์กร โดยทั้งนี้จึงมีบทบาทหลักในการประเมินและควบคุมความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัท ดังนี้

- 1.การระบุและประเมินความเสี่ยงที่สำคัญที่บริษัทอาจเผชิญ ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงทางการตลาด ความเสี่ยงจากการปฏิบัติตามกฎหมาย การบริหารจัดการทรัพยากร และความเสี่ยงจากเทคโนโลยี โดยจะประเมินความเสี่ยงเหล่านี้อย่างละเอียดและมองไปที่ผลกระทบในระยะยาว
- 2.การกำหนดกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ชัดเจน เช่น การวางมาตรการป้องกันความเสี่ยง การสร้างแผนการตอบสนอง และการกำหนดขั้นตอนในการจัดการเมื่อเกิดความเสี่ยง
- 3.การตรวจสอบและติดตามการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
- 4.การประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดให้มีมาตรการควบคุมที่เพียงพอในการป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดหรือการกระทำผิดตามกฎหมาย
- 5.การสื่อสารและรายงานผลการจัดการความเสี่ยงให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่บริษัทกำลังเผชิญและมาตรการที่ได้ดำเนินการ
- 6.การทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในธุรกิจและสิ่งแวดล้อมภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลงในนโยบายรัฐบาล หรือการเปลี่ยนแปลงด้านการตลาด
- 7.การให้คำแนะนำและสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงแก่ผู้บริหารในด้านการบริหาร และในการดำเนินการเพื่อลดผลกระทบที่เกิดจากความเสี่ยง

- การตรวจสอบการควบคุมภายใน

การตรวจสอบการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีความมั่นคงและปลอดภัยจากการทุจริตหรือความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และยังช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและตลาดด้วย ซึ่งหน้าที่หลักของคณะกรรมการในการตรวจสอบการควบคุมภายในประกอบด้วย การกำหนดนโยบายการควบคุมภายใน และมีการทบทวนและประเมินระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่าการควบคุมดังกล่าวมีประสิทธิภาพจริง โดยอาจจะใช้การตรวจสอบจากทีมของแผนกตรวจสอบภายใน (Internal Audit) หรือ การตรวจสอบจากบริษัทภายนอก (External Audit) เพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดนโยบาย มีการพัฒนาระบบการควบคุมภายในที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจ และทันต่อความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ มีการกำกับดูแลให้องค์กรปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน และมีการประเมินการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมในทุก ๆ ด้านของการดำเนินธุรกิจ และสามารถใช้ระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

- ด้าน ESG และความยั่งยืน

การทำงานของคณะกรรมการบริษัทในด้าน ESG (Environmental, Social, and Governance) และความยั่งยืนมีความสำคัญอย่างยิ่งในการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในขณะเดียวกันก็ยิ่งสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนระยะยาวให้กับบริษัท ผลงานของคณะกรรมการในด้าน ESG และความยั่งยืน ประกอบด้วย (1) การกำหนดทิศทางและตั้งเป้าหมายและมาตรฐานที่ชัดเจนในเรื่อง ESG การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Environmental) โดยสามารถนำเทคโนโลยีมาช่วยในการลดผลกระทบเหล่านี้ได้ (2) การพัฒนาสังคมและการมีส่วนร่วมในชุมชน (Social) โดยมีการส่งเสริมความหลากหลายและความเท่าเทียมกัน อาทิ ทางเพศ เชื้อชาติ และความแตกต่างในองค์กร (3) การจัดการกำกับดูแลและการมีจริยธรรม (Governance) สร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการ การเสริมสร้างการเป็นบรรษัทภิบาลที่ดี (4) มีการติดตามและประเมินผลด้าน ESG อย่างต่อเนื่อง โดยการใช้ตัวชี้วัด (KPIs) ที่ชัดเจน และมีการจัดทำและเผยแพร่รายงานความยั่งยืน ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานด้าน ESG เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้เข้าใจถึงความก้าวหน้าและความท้าทายที่บริษัทเผชิญอยู่ นอกจากนี้ ก็ยังมีการส่งเสริมความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้มั่นใจว่ามีการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน รวมถึงการพัฒนาความร่วมมือ สร้างสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น ลูกค้า พนักงาน นักลงทุน และชุมชน ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้าน ESG ให้เกิดผลกระทบเชิงบวกในระยะยาว

- โครงการสำคัญที่สนับสนุน ESG

ในปี 2567 บริษัทได้จัดให้มีโครงการที่สนับสนุน ESG อยู่หลายโครงการ ที่เน้นทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ดี เพื่อสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตัวอย่างโครงการที่สำคัญ ได้แก่ โครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่ Net Zero มีการใช้พลังงานทดแทน จาก biogas ที่ได้จากกระบวนการบำบัดน้ำทิ้งของโรงงานให้นำกลับมาใช้ประโยชน์ในรูปของกระแสไฟฟ้าที่ใช้ในกระบวนการผลิตของโรงงานอีกครั้ง นอกจากนี้ก็ดำเนินโครงการ carbon credit ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน มีโครงการธนาคารต้นไม้ (PQS Eco Park ในพื้นที่ 250 ไร่ของบริษัท) โครงการ Standard T-VER และโครงการ Premium T-VER กับ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) โครงการสนับสนุนชุมชน มุ่งเน้นคุณภาพชีวิตชุมชน ให้การสนับสนุนการฝึกอบรม ให้ความรู้ในเรื่องการปลูกมันสำปะหลังที่ดีและให้ได้คุณภาพ โดยอาศัยความร่วมมือ พัฒนา และโครงการวิจัยร่วมกับภาคีเครือข่ายในสถานศึกษา และภาคเอกชน ซึ่งได้แก่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ Ajinomoto, Kubota และ Sojitz KDX โครงการพัฒนาการศึกษาเยาวชนเกษตรกรรมสำปะหลังให้กับโรงเรียนในพื้นที่ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง และโครงการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้มีการพัฒนากระบวนการกำกับดูแล ให้มีความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เช่น มีการจัดตั้งคณะกรรมการ SRC ที่รับผิดชอบต่อด้าน ESG และมีการรายงานข้อมูลอย่างโปร่งใส เป็นต้น

- การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ CGR

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการสร้างความโปร่งใสและความรับผิดชอบในการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เช่น นักลงทุน ลูกค้า พนักงาน หรือประชาชนทั่วไป ได้รับข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทในด้านการกำกับดูแลที่ดี ส่งเสริมความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

การเปิดเผยข้อมูลในรายงาน CGR จึงได้รวมถึงด้านต่าง ๆ ซึ่งประกอบไปด้วย (1) โครงสร้างการกำกับดูแล ซึ่งมีข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท เช่น โครงสร้างคณะกรรมการ บทบาท และความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่าง ๆ รวมถึงคณะกรรมการชุดย่อยที่สำคัญ (2) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ เช่น นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่กำหนดโดยหน่วยงานต่าง ๆ เช่น การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ (3) การปฏิบัติตามหลักการ ESG โดยมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวที่มีความโปร่งใส (4) การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทางการเงิน โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน และมีหน่วยงานตรวจสอบจากภายนอกที่มีอิสระและจัดทำงบการเงินที่โปร่งใส (5) มีการเปิดเผยเกี่ยวกับผลประโยชน์และค่าตอบแทนของคณะกรรมการ เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการจูงใจที่ไม่เหมาะสมในระบบการกำกับดูแล

6.ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทได้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ให้สอดคล้องกับจำนวนกรรมการ ผลประกอบการของบริษัท ขนาดธุรกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในระดับที่สามารถเทียบเคียงกับบริษัทในกลุ่มขนาดเดียวกันในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2567 มีมติอนุมัติงบประมาณค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัท ภายในวงเงินไม่เกิน 8 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทนรายเดือน	เบี้ยประชุม	เบี้ยเลี้ยง
ประธานกรรมการบริษัท เดือนละ 50,000 บาท	ประธานกรรมการบริษัท ครั้งละ 35,000 บาท * กรณีดำรงตำแหน่งกรรมการใน คณะกรรมการชุดย่อย ได้รับเบี้ย ประชุมครั้งละ 20,000 บาท	กรรมการบริษัทจะได้รับเบี้ยเลี้ยงในกรณีที่ ต้องเดินทางไปปฏิบัติงานให้บริษัทตาม อัตราที่บริษัทกำหนด
กรรมการอิสระ เดือนละ 30,000 บาท	ประธานคณะกรรมการชุดย่อย ครั้งละ 25,000 บาท กรรมการอิสระ ครั้งละ 20,000 บาท	ค่าตอบแทนประจำปี บริษัทจะจัดสรรค่าตอบแทนประจำปี โดย พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และระยะ เวลาที่กรรมการแต่ละท่านได้ปฏิบัติงาน ผลประกอบการของบริษัท และปัจจัยอื่นๆ ประกอบ

ทั้งนี้ กรรมการบริษัทไม่ได้รับค่าตอบแทนอื่นใด นอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น อย่างไรก็ตาม บริษัทได้อำนวยความสะดวกเพื่อสนับสนุนให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีค่าธรรมเนียมประกันความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของบริษัท

ลำดับ	รายชื่อ	คำตอบแทนคณะกรรมการ ปี 2567						รวมคำตอบแทนทั้งหมด
		คำตอบแทนรายเดือน	เบี้ยประชุม					
			คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการบริหาร	
1*	นายเอนก พนาภิชน	200,000	105,000		60,000			365,000
2*	นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์	400,000	210,000		40,000		180,000	830,000
3	นายสมยศ ชาญจึงถาวร							
4	ดร.ณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา	360,000	200,000	200,000	125,000			885,000
5*	นายคมสัน จำรูญพงษ์	360,000	200,000	200,000		240,000		1,000,000
6*	นายธนศักดิ์ จรรยาพูน	360,000	200,000			50,000		610,000
7	นายเอกวิจน์ อมรรวิวัฒน์	360,000	200,000	250,000				810,000
8	นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจึงถาวร							-
9	นายอนุเชษฐ แสบโคตร							-
10	นางสาวอภิรดินี รัชชชิตกร							-
รวม		2,040,000	1,115,000	650,000	225,000	290,000	180,000	4,500,000

หมายเหตุ

กรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัท จะไม่ได้รับคำตอบแทนในฐานะกรรมการของบริษัท ลำดับที่ 1 นายเอนก พนาภิชน ไม่ได้เข้าร่วมการประชุมครั้งที่ 3/2567 และลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567

ลำดับที่ 2 นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทแทนนายเอนก พนาภิชน เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567

ลำดับที่ 5 นายคมสัน จำรูญพงษ์ ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567

ลำดับที่ 6 นายธนศักดิ์ จรรยาพูน ลาออกจากตำแหน่งประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2567

7.การพัฒนาและประเมินผลคณะกรรมการ

การอบรมและพัฒนาคณะกรรมการ

คณะกรรมการกำกับดูแลให้กรรมการแต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ ไม่ว่าจะเป็น การเข้ารับการอบรม เข้าร่วมการสัมมนา หรือกิจกรรมที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้กรรมการสามารถทำหน้าที่และกำกับดูแลกิจการของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีกรรมการและผู้บริหารของบริษัทได้เข้าร่วมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้ สำหรับกรรมการและผู้บริหาร ซึ่งจัดขึ้นทั้งภายในและภายนอกบริษัท ดังนี้

รายชื่อ	หลักสูตร/กิจกรรม	สถาบัน/องค์กร/วิทยากร
นายสมยศ ชาญจึงถาวร	Directors Certification Program (DCP) รุ่น 356/2567	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
	Refreshment Training Program รุ่นที่ 13 แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การรายงานและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับกรรมการและผู้บริหาร	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
นายระพีภัฏ จรยุทธานนท์	Directors Certification Program (DCP) รุ่น 360/2567	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
นางสาวอภิรดี รัชชชิตกร	Directors Certification Program (DCP) รุ่น 356/2567	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
ดร.ณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา	Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 224/2567	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

การปฐมนิเทศกรรมการ

กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ต้องเข้าร่วมการปฐมนิเทศของบริษัท เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นอย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และนโยบายต่างๆ ของบริษัท โดยมีรายละเอียดการปฐมนิเทศในหัวข้อดังต่อไปนี้

- 1.ประวัติความเป็นมาของบริษัท
- 2.โครงสร้างการจัดการ
- 3.ภาพรวมการประกอบธุรกิจ
- 4.ภาวะอุตสาหกรรม
- 5.การบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 6.โครงการในอนาคต

การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทจดทะเบียนควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปรับปรุงแก้ไข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการประเมินไปใช้สำหรับพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป และเพื่อประกอบการพิจารณาความเหมาะสมขององค์ประกอบคณะกรรมการ โดยในปี 2567 เลขานุการบริษัทและหน่วยงานกำกับดูแลได้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการทั้งคณะและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานโดยตนเองเป็นรายบุคคลให้แก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 และรวบรวมสรุปผลรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณารับทราบและให้ข้อคิดเห็นต่อไป โดยมีรูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งเป็นดังนี้

คณะกรรมการบริษัท ระดับดีเยี่ยม

หัวข้อการประเมิน

- โครงสร้าง และคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมของคณะกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- การพัฒนาตนเองของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท รายบุคคล ระดับดีเยี่ยม

หัวข้อการประเมิน

- โครงสร้าง และคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- การประชุมของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย

หัวข้อการประเมิน

- โครงสร้าง และคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมของคณะกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบ	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง	ดีมาก
คณะกรรมการบริหาร	ดีเยี่ยม

คณะกรรมการชุดย่อย รายบุคคล

หัวข้อการประเมิน

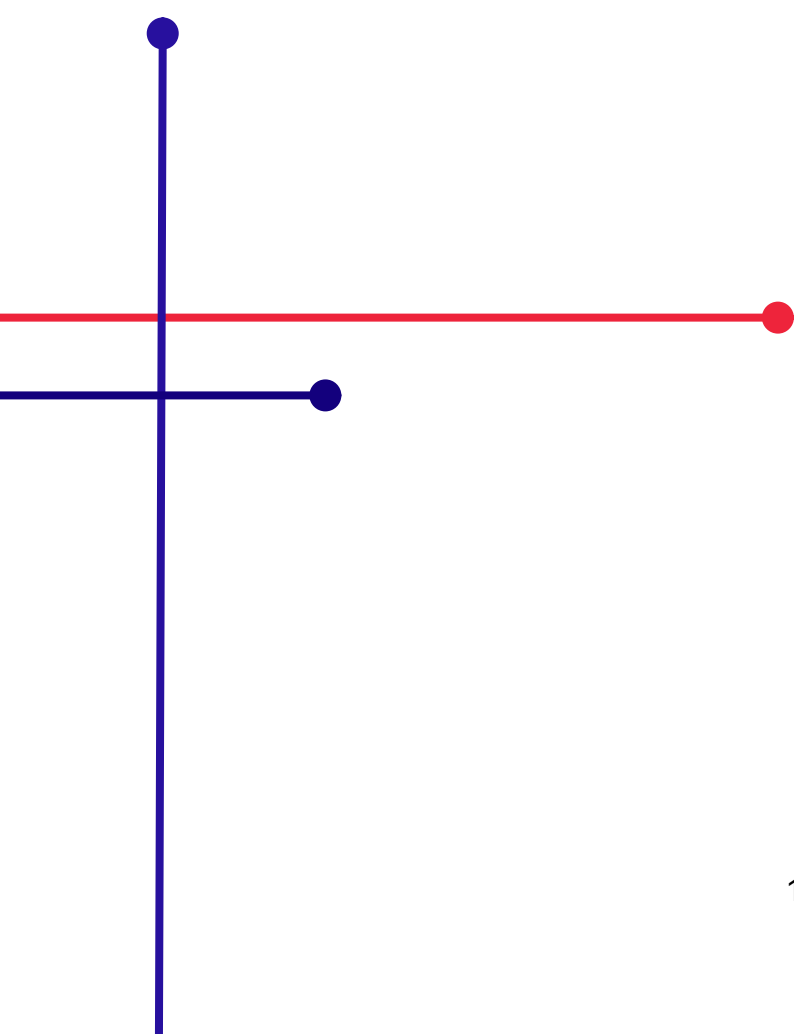
- โครงสร้าง และคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมของคณะกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบ	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการบริหาร	ดีเยี่ยม

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท โดยทั้งนี้ พิจารณาจากผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัท ครอบคลุมถึงตัวชี้วัดผลการดำเนินงานขององค์กรและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานส่วนบุคคล ซึ่งช่วยให้สามารถประเมินความสำเร็จในแง่ของผลกระทบที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงมีต่อการเติบโตและผลกำไรขององค์กร รวมถึงการสร้างมูลค่าทางธุรกิจและการตอบสนองต่อความต้องการของตลาด นอกจากนี้ ยังมีการประเมินทักษะความเป็นผู้นำ ทักษะการบริหารเชิงกลยุทธ์ การบริหารคน และการสร้างแรงจูงใจ ซึ่งสะท้อนถึงความสามารถในการนำองค์กรไปสู่เป้าหมาย และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความร่วมมือและการพัฒนาที่ยั่งยืน การประเมินยังรวมถึงความรับผิดชอบในการตัดสินใจที่สำคัญ การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง และการสร้างนวัตกรรมในองค์กร ผ่านการกำหนดหลักเกณฑ์โดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ และอนุมัติผลการประเมินโดยคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังรอบคอบ ตามกรอบอำนาจหน้าที่และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ เพื่อขับเคลื่อนให้บริษัท พรีเมียร์-ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทฯ ที่สนองตอบต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน



คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมาย บริษัทจึงได้จัดตั้งระบบการกำกับดูแลที่ครอบคลุม โดยเฉพาะการกำกับดูแลให้บริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและแนวทางที่บริษัทกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ในส่วนนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทมีบทบาทสำคัญในการตรวจสอบและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด รวมถึงการตรวจสอบว่าบริษัทย่อยปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ของบริษัทอย่างถูกต้อง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. บริษัทจัดให้มีการแต่งตั้งบุคคลเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย โดยบุคคลดังกล่าวต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรืออยู่ในบัญชีรายชื่อซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการมีมติเห็นชอบให้เป็นกรรมการของบริษัทย่อยได้

เว้นแต่มีข้อจำกัดหรือเหตุจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลตามสัดส่วนดังกล่าวได้ ต้องมีกลไกที่ทำให้เชื่อมั่นได้ว่าสามารถกำกับดูแลบริหารจัดการ หรือตัดสินใจในเรื่องที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้นได้

2. การออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อยในเรื่องสำคัญที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน

3. บริษัทกำกับดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การทำรายการอื่นที่สำคัญ และข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ให้ครบถ้วนถูกต้อง รวมทั้งดูแลให้มีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินถูกต้องตามที่ควรตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทจัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติต่าง ๆ อันสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ปี 2560 (Corporate Governance Code: CG Code) เพื่อให้เกิดแนวทางในการยึดถือปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนของบริษัทและบริษัทย่อย ในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1.การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทจัดให้มีนโยบายการรายงานส่วนได้เสียและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลภายใน เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานส่วนได้เสีย การซื้อขายหลักทรัพย์ และข้อกำหนดต่าง ๆ อันเกี่ยวข้องกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 ซึ่งกำหนดห้ามบุคลากรทุกคนทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน รวมทั้งห้ามเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์

อีกทั้ง บริษัทกำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) ในช่วงเวลา 30 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงิน และในระยะเวลา 24 ชั่วโมง ภายหลังจากที่งบการเงินได้เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว ตลอดจนช่วงเวลาอื่นที่บริษัทกำหนด เพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทในทางมิชอบ

นอกจากนี้ กรรมการและผู้บริหารยังมีหน้าที่ต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด และรายงานดังกล่าวต่อเลขานุการบริษัทเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

อีกทั้ง บริษัทมุ่งส่งเสริมการให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน บริษัทจึงได้จัดให้มีการสื่อสารนโยบาย แนวปฏิบัติ และความรู้ต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบของวารสาร PQS และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่น ๆ ของกลุ่มบริษัท รวมถึงการแจ้งสื่อสารพร้อมให้ลงนามรับทราบผ่านระบบบริหารงานบุคคลของบริษัท เพื่อให้พนักงานทุกคน รวมถึงบริษัทย่อยได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีสถิติการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

2.การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทอนุมัติทบทวนนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 เพื่อให้เกิดการบริหารและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม โปร่งใส รอบคอบ ตรวจสอบได้ สร้างความน่าเชื่อถือ ทั้งคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ โดยบุคลากรต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่บริษัทกำหนด ไม่ว่าจะเป็นแนวปฏิบัติต่างๆ ภายใต้นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนได้เสียเป็นคู่สัญญา หรือได้รับประโยชน์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมอันมีลักษณะที่อาจทำให้บริษัทเสียผลประโยชน์หรือได้รับประโยชน์น้อยกว่าที่ควร การปฏิบัติงานในห้วงศักราชที่ประกอบธุรกิจลักษณะเดียวกัน หรือเป็นคู่แข่งทางการค้า หรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัท การห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับหรือใช้ข้อมูลภายในของบริษัทที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ การห้ามใช้ทรัพย์สินของบริษัทหรือเวลาในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตัวแก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หากปรากฏว่ามีการกระทำที่ขัดต่อนโยบายดังกล่าว จะถือเป็นการกระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีสถิติการกระทำผิดตามนโยบายดังกล่าวแต่อย่างใด

อนึ่ง เพื่อความโปร่งใส ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และป้องกันใช้อำนาจในทางมิชอบ เพื่อการเอื้อประโยชน์แก่องค์กรของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง บริษัทจึงกำหนดให้มีขั้นตอนดำเนินการ และเปิดเผยข้อมูลในการจ้างพนักงานรัฐ หมายความว่ารวมถึงการส่งบุคลากรเข้าไปทำงานด้านนโยบายของภาครัฐ ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการจ้างพนักงานรัฐแต่อย่างใด

นอกจากนี้ บริษัทมุ่งเน้นให้พนักงานทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจึงได้จัดให้มีการสื่อสารนโยบายและให้ความรู้ต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบของวารสาร PQS และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่น ๆ ของกลุ่มบริษัท รวมถึงการแจ้งสื่อสารพร้อมให้ลงนามรับทราบ ผ่านระบบบริหารงานบุคคลของบริษัท เพื่อให้พนักงานทุกคน รวมถึงบริษัทย่อยได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้พนักงานทุกคน รวมถึงบริษัทย่อยได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ

3.รายงานส่วนได้เสีย —○

ตามบทบัญญัติมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย กอปรด้วยการที่กรรมการและผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต (fiduciary duties) ซึ่งต้องตัดสินใจโดยไม่มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในเรื่องที่ตัดสินใจ

บริษัทจึงจัดให้มีนโยบายการรายงานส่วนได้เสียและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลภายใน ซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อย เมื่อเข้าดำรงตำแหน่งครั้งแรกภายใน 7 วันทำการ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง และรายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสียต่อบริษัทภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลหรือเข้าทำรายการ โดยเลขานุการบริษัทจัดทำสำเนารายงานส่วนได้เสียส่งให้ประธานกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงาน และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบต่อไป

4.รายการที่เกี่ยวข้องกัน —○

บริษัทจัดให้มีนโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกฎหมาย และแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ปี 2560 (Corporate Governance Code: CG Code) โดยตระหนักถึงความสำคัญ ของสิทธิของผู้ถือหุ้น ความรับผิดชอบที่มีต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่า การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 รวมทั้งข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับ ตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

5.การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน —○

บริษัทจัดให้มีนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งได้รับอนุมัติทบทวนจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติและขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันในองค์กร ซึ่งบังคับใช้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงการบังคับใช้กับตัวแทนซึ่งกระทำการในนามของบริษัทด้วย โดยมีหลักในการปฏิบัติที่สำคัญ คือ บริษัทจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่ขัดต่อกฎหมายหรือพฤติกรรมที่ขัดต่อจริยธรรม ทั้งทางตรงและทางอ้อมผ่านตัวกลาง โดยบุคลากรต้องไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการคอร์รัปชัน อีกทั้ง การดำเนินงานต่างๆ ต้องอยู่ภายใต้มาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันตามที่กำหนดไว้ในนโยบาย โดยเฉพาะกระบวนการที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการให้ของขวัญ การรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การบริจาค การสนับสนุน การช่วยเหลือทางการเงิน รวมถึงการจ้างพนักงานรัฐ ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทพบว่าการแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่ขัดต่อนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รายละเอียดปรากฏในหน้าที่ 146

บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตและคอร์รัปชันโดยเริ่มต้นจากการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานของบริษัท จากนั้นกำหนดมาตรการควบคุมที่เหมาะสมเพื่อจัดการกับความเสี่ยงดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทมีการตรวจสอบ ติดตาม ทบทวน และปรับปรุงมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่า มาตรการดังกล่าวยังคงมีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการวัดประสิทธิผล ปรับปรุง และพัฒนามาตรการให้มีความสอดคล้องกับความเสี่ยงที่อาจเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันทั่วทั้ง ทั้งนี้ มาตรการป้องกันความเสี่ยงต้องครอบคลุมทั้งด้านการปฏิบัติงาน (Operational Control) ด้านการเงินการบัญชี (Financial Control) ด้านการกำกับดูแลและติดตาม (Monitoring Control) และด้านปัจจัยแวดล้อม (Environment Control) ซึ่งมุ่งเน้นให้พนักงานทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัทจึงได้จัดให้มีการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติไปยังพนักงาน รวมถึงบริษัทย่อย ทั้งในรูปแบบของวารสาร PQS ช่องทางประชาสัมพันธ์อื่น ๆ และการจัดอบรมให้ความรู้ในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) พร้อมทั้งทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจผ่านช่องทางบริหารงานบุคคลของกลุ่มบริษัท ในปีที่ผ่านมา ปรากฏว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้เข้ารับการอบรมและผ่านการทำแบบทดสอบคิดเป็นร้อยละ 91.87 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

นอกจากนี้ เพื่อแสดงออกถึงได้แสดงออกถึงจุดยืนในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์ในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 และได้รับการรับรองจากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ประจำปี 2567 อันเป็นการประกาศความสำเร็จด้านธรรมาภิบาลครั้งสำคัญ สะท้อนความมุ่งมั่นในการยกระดับมาตรฐานองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน สอดคล้องกับเจตนารมณ์การเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศด้านการเป็นบรรษัทภิบาลไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน อีกหนึ่งก้าวสำคัญที่ตอกย้ำความมุ่งมั่นของบริษัท คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทย

6.การแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและทุจริต —o

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและทุจริต เนื่องจากเป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการเปิดโปงการกระทำผิด ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้อนุมัตินโยบายแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและทุจริต เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2566 เพื่อสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัท ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตใด ๆ หรือข้อสงสัยของการกระทำดังกล่าวที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยกำหนดช่องทางรับแจ้งที่ปลอดภัยและเป็นความลับ พร้อมทั้ง ได้กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและบุคคลที่ให้ความร่วมมือหรือความช่วยเหลือใด ๆ ในการสอบสวนแก่บริษัท ไม่ให้ถูกคุกคาม ช่มชู้ หรือกระทำการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ในปี 2567 บริษัทได้รับการแจ้งข้อร้องเรียนทั้งสิ้น 2 รายการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.กรณีเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจ

ตามนโยบายแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและทุจริตของบริษัท บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการสอบสวนและรวบรวมข้อเท็จจริงอย่างรอบคอบ โดยจะเปิดเผยผลการตรวจสอบต่อไปเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้งนี้ บริษัทกำหนดมาตรการลงโทษทางวินัยและบริษัทเพิ่มการสื่อสารและคำชี้แจงเรื่องแนวทางการปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปยังบุคลากร โดยเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่อาจใช้อำนาจหรือประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่นั้น ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

2.การบริหารจัดการค่าจ้างพนักงาน

บริษัทตรวจสอบและพบว่า มีการจัดการค่าจ้างในลักษณะที่อาจขัดต่อกฎหมายต่อพนักงานบางกลุ่ม อันเนื่องมาจากการขาดความรู้ความเข้าใจอย่างเพียงพอ และขาดความรอบคอบของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยบริษัทดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการค่าจ้างพนักงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย รวมถึงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

- ประวัติการถูกลงโทษของกรรมการและผู้บริหาร

ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา กรรมการ และผู้บริหารไม่มีประวัติการถูกลงโทษ เนื่องจากการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ.2546

รายงานการถือครองหลักทรัพย์

ในปี 2567 มีรายละเอียดการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 1		ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 2		ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 3		ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4	
		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
กรรมการ									
1*	นายเอนก พนาภิชน	-	-						
2*	นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์			-	-	-	-	-	-
3	ดร.ณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา	-	-	-	-	-	-	-	-
4	นายคมสัน จำรูญพงษ์	400,000	0.06	400,000	0.06	400,000	0.06	400,000	0.06
5	นายระพีภัฏ จงธยาพาน	250,000	0.04	250,000	0.04	250,000	0.04	250,000	0.04
6	นายเอกวิวัฒน์ อมรวิวัฒน์	-	-	-	-	-	-	-	-
7	นายสมยศ ชาญจึงถาวร	209,200,000	31.22	209,200,000	31.22	209,200,000	31.22	209,200,000	31.22
	ตนเอง	159,200,000	23.76	159,200,000	23.76	159,200,000	23.76	159,200,000	23.76
	คู่สมรส นางสุวิธนา ชาญจึงถาวร	50,000,000	7.46	50,000,000	7.46	50,000,000	7.46	50,000,000	7.46
8	นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจึงถาวร	50,000,000	7.46	50,000,000	7.46	50,000,000	7.46	50,000,000	7.46
9	นางสาวอภิรดี ณัฐดิตร	7,506,700	112	7,506,700	112	7,506,700	112	7,506,700	112
ผู้บริหาร									
10*	นายอนุเชษฐ แสนโคตร	11,649,900	1.74	11,649,900	1.74				
11	นายศิริวัฒน์ สอนเจริญ	150,000	0.02	150,000	0.02	150,000	0.02	150,000	0.02
12	นายปิ่นกั เรืองวรรณรัตน์	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ

ลำดับที่ 1 นายเอนก พนาภิชน ไม่ได้เข้าร่วมการประชุมครั้งที่ 3/2567 และลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567

ลำดับที่ 2 นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทแทนนายเอนก พนาภิชน เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567

ลำดับที่ 10 นายอนุเชษฐ แสนโคตร ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 และลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้นของบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีประสบการณ์ และมีความเป็นอิสระ ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

โดยในปี 2567 ปัจจุบันคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ได้แก่



นายคมสัน จำรูญพงษ์
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ

นายเอกวัฒน์ อมรวิวัฒน์
กรรมการอิสระ
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

ดร.ณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ

โดยมี นายอนุชัย จิรวัฒน์กร หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมเพื่อหารือร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท จำนวนทั้งสิ้น 10 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)

1. นายเอกวัฒน์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	10/10
2. ดร.ณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา	กรรมการตรวจสอบ	10/10
3. นายคมสัน จำรูญพงษ์	กรรมการตรวจสอบ	10/10

คณะกรรมการตรวจสอบได้สนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัท ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสร้างความยั่งยืนให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กร ติดตามสภาพแวดล้อมทางธุรกิจให้สามารถสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานครอบคลุมในกิจกรรมและประเด็นต่างๆ ที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

1. พิจารณาและสอบทานงบการเงินรายไตรมาส งบการเงินประจำปี และรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารสายงานการเงินและบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป มีความน่าเชื่อถือได้และทันต่อเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะอย่างอิสระ จำนวน 1 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายบริหารและหน่วยงานตรวจสอบภายในเข้าร่วมประชุม ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ยืนยันว่าสามารถปฏิบัติตามหน้าที่และแสดงความคิดเห็นได้อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตและมาตรฐานการสอบบัญชี โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายจัดการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี
2. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีการดำเนินการอย่างสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
3. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม โปร่งใส มีประสิทธิภาพ โดยติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในอย่างเป็นระยะ ซึ่งเป็นไปด้วยความเป็นอิสระและมีประสิทธิภาพ จากผลการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในเป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งความเห็นของผู้สอบบัญชี เห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเพียงพอและเหมาะสม
4. สอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับระบบการควบคุมภายในที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กรของบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้มีการประชุมร่วมกับผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนให้มีการสื่อสารให้กับพนักงานทุกระดับได้ตระหนักและมีส่วนร่วมในการบริหารตามหลัก COSO และได้มีการติดตามเรื่องที่เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในทั้งองค์กรของกลุ่มบริษัทเป็นรายไตรมาส เพื่อติดตามความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยพิจารณามาตรการที่จะลดโอกาสและ/หรือผลกระทบจากความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับทุกฝ่าย
5. ติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานเรื่องมาตรการการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงสอบทานและติดตามแผนการดำเนินการ เพื่อเข้าร่วมแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) อย่างใกล้ชิดจนได้ผ่านการรับรองเข้าแนวร่วมต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ในเดือนธันวาคม 2567 (นับเป็นการยื่นครั้งแรกและผ่านการรับรองโดยมีอายุใบรับรอง 3 ปี ถึงปี 2570)
6. สอบทานกระบวนการเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียนของบริษัท โดยบริษัทจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของบริษัท จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และจดหมาย ซึ่งเบาะแสและข้อร้องเรียนดังกล่าวจะถูกส่งต่อไปยังหน่วยงานอิสระเพื่อดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงตามกระบวนการต่อไป

7. สอบทานนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อใช้กำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการที่อาจเกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทำให้การบริหารงานมีจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รอบคอบ ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
8. สอบทานและติดตามความคืบหน้าของการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี สอบทานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน โดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญ สอบทานงบประมาณประจำปี แผนการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร ประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของทรัพยากร ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน
9. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนให้กับ บริษัท ธรรมนิติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ประจำปี 2568 เนื่องจาก บริษัท ธรรมนิติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. มีมาตรฐานการทำงานที่ดี มีประสบการณ์ในการตรวจสอบในธุรกิจอุตสาหกรรมแป้งมันสำปะหลัง และการผลิตไฟฟ้า มีความเชี่ยวชาญในการสอบบัญชี มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และมีความเป็นอิสระ
10. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ อย่างครบถ้วนถูกต้องเป็นไปตามหลักการกำกับกิจการที่ดี โดยเห็นว่าบริษัทได้มีการกำกับการดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดต่างๆอย่างถูกต้อง เหมาะสม ในปี 2567 ที่ผ่านมาได้สอบทานความเหมาะสมและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ระบบงานบริหารบุคคลให้สอดคล้องกับกฎหมาย แรงงานรวมถึงกระบวนการต่างๆด้านข้อมูลบุคลากร คู่ค้า เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
11. คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการตามหนังสือจากสำนักงาน ก.ล.ต. ก.ล.ต.บร.(ง) 23/2566 เรื่อง การซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้กล่าวถึง มาตรา 89/25 แห่ง พ.ร.บ.หลักทรัพย์ฯ ในเรื่องที่มีนัยสำคัญ Material Transaction (“MT”) และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน Related Party Transaction (“RPT”) โดยพิจารณาเรื่องการได้มาซึ่งทรัพย์สินทั้งกลุ่มบริษัท ให้เป็นไปอย่างรัดกุมมีความถูกต้องเหมาะสม เปิดเผยอย่างโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ตลาด เพื่อป้องกันและป้องปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัท จดทะเบียน และได้นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดีของบริษัท
12. ได้สอบทานและติดตามการใช้เงินที่ได้รับจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน (IPO) เป็นประจำ ทุกไตรมาส พบว่า ทางฝ่ายจัดการได้ใช้เงินได้ใช้เงินที่ได้รับจาก IPO ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ได้เปิดเผยไว้กับตลาดหลักทรัพย์ฯ และผู้ถือหุ้นโดยติดตามความคืบหน้าของโครงการลงทุน ให้แล้วเสร็จ และสามารถสร้างรายได้ให้กับบริษัทได้ภายในปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานดังกล่าวด้วยความรู้ ความสามารถ และความระมัดระวังอย่างรอบคอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยปราศจากข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูลทางธุรกิจที่จำเป็น ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง ณ สิ้นปี 2567 มาสอบทานและปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตนเองในปี 2568 ให้ดียิ่งขึ้น และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างครบถ้วนเป็นระบบ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืนต่อไป

รายงานฉบับนี้ได้รับการสอบทานและเห็นชอบโดยคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2568

ในนามของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)



นายเอกวัฒน์ อมรวิวัฒน์
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
30 มกราคม 2568

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ประกอบไปด้วยกรรมการ 3 ท่านดังนี้

1.นายสมยศ	ชาญจิ่งถาวร	ประธานกรรมการบริหาร
2.นายมนตรี	มหาพฤกษ์พงศ์	กรรมการบริหาร
3.นายรัฐวิรุฬห์	ชาญจิ่งถาวร	กรรมการบริหาร



โดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของคณะกรรมการบริหาร รายละเอียดปรากฏในเว็บไซต์บริษัท www.pqstarch.com

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ พิจารณากลับกรองแผนงาน งบประมาณ และอนุมัติแผนงานตามอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- กลับกรองโครงการต่าง ๆ ที่จะเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และติดตามให้มีการดำเนินการตามแผนที่เสนอ
- ติดตามผลการดำเนินงานรายเดือนให้คำแนะนำและสนับสนุนฝ่ายจัดการให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย
- หน้าที่ในการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูงให้เป็นไปตามเป้าหมาย

- ประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทและแก้ไขปรับปรุงกรณีไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- จัดสรรทรัพยากร บุคลากร งบประมาณ ให้แก่ฝ่ายจัดการเพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ได้
- ด้านการบริหารบุคคล ประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง เสนอการจ่ายค่าตอบแทนประจำปี และค่าตอบแทนพิเศษ การขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานต่อคณะกรรมการบริษัท
- บริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างความเชื่อมั่น ความโปร่งใสให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และพันธมิตรทางธุรกิจ
- ส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการผลิตและระบบการทำงานขององค์กร เช่น การพัฒนาเทคโนโลยี การรักษาคุณภาพของสินค้า / บริการ
- วางแผนขยายตลาดและการสร้างนวัตกรรมใหม่
- ดูแลให้สถานะและข้อมูลทางการเงินเป็นไปโดยถูกต้อง และมีการรายงานแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- รายงานผลการดำเนินงาน และข้อมูลสำคัญแก่คณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

การประชุมของคณะกรรมการบริหาร

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งสิ้น 13 ครั้ง โดยมีวาระที่ติดตามเป็นประจำ คือ การติดตามผลการดำเนินงานของทุกฝ่าย ติดตามแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ ติดตามผลการดำเนินงานทางการเงิน ติดตามพัฒนาการด้านการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน พิจารณาการลงทุนในโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ

1.นายสมยศ	ชาญจิ่งถาวร	ประธานกรรมการบริหาร	13/13 ครั้ง
2.นายมนตรี	มหาพฤกษ์พงศ์	กรรมการบริหาร	9/9 ครั้ง
3.นายรัฐวิรุฬห์	ชาญจิ่งถาวร	กรรมการบริหาร	13/13 ครั้ง

การดำเนินงานและผลสำเร็จในปี 2567

คณะกรรมการบริหารได้ติดตามการก่อสร้างโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังแห่งใหม่ในจังหวัดกาฬสินธุ์ และการก่อสร้างโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังดัดแปร ในนามบริษัทย่อย คือ บริษัทพรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ช จำกัด จังหวัดมุกดาหาร จนสำเร็จลุล่วง และโรงงานทั้ง 2 แห่ง สามารถเริ่มเดินเครื่องทดสอบการผลิตได้สำเร็จ นอกจากนี้ ได้กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจ ภายใต้สภาวะที่ต้องเผชิญความไม่แน่นอนทางการค้าจากประเทศคู่ค้า การผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน โดยสามารถกำกับดูแลให้บริษัทสามารถทำกำไรได้ตามเป้าหมาย กำกับดูแลให้มีการบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ

ผลงานด้านการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการบริหารได้ให้การสนับสนุนฝ่ายจัดการเพื่อพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ และสามารถรักษาระดับคะแนนด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลในระดับ “ดีมาก” ได้ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 และสามารถผ่านการรับรองเข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมภาคีต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หรือ CAC ได้สำเร็จตามเป้าหมาย

ด้านการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน คณะกรรมการบริหารได้สนับสนุนนโยบายของคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง (SRC) ในการจัดสรรทรัพยากรบุคคล งบประมาณ เพื่อริเริ่มโครงการทั้งการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การส่งเสริมเกษตรกรในการปลูกมันสำปะหลังผ่านหลายโครงการ และโครงการ Eco Park ซึ่งเป็นโครงการบูรณาการด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท (รายละเอียดเป็นไปตามรายงานด้านความยั่งยืนของบริษัท)

ความท้าทายและแนวทางในอนาคต

ปี 2567 บริษัทต้องเผชิญความท้าทายหลายด้านตามที่ได้กล่าวข้างต้นแล้ว คณะกรรมการบริหารได้ติดตามและปรับแผนกลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับความท้าทายต่าง ๆ ที่เผชิญ โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริหารจะได้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย และคอยติดตามความท้าทายใหม่ ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น แสวงหาโอกาสในการขยายการลงทุน และปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของสินทรัพย์ในปัจจุบันให้สร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นสูงขึ้น

คณะกรรมการบริหาร ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจทุกราย และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ในการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของบริษัท

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความเจริญเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน และบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของบริษัทที่จะเป็นผู้นำในการผลิตแป้งมันสำปะหลังและผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องชั้นนำในภูมิภาคเอเชีย



(สมยศ ชาญจึงถาวร)
ประธานคณะกรรมการบริหาร

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ประกอบไปด้วย



นายสมยศ ชาญจึงถาวร กรรมการ
ดร.ณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา ประธานกรรมการ
นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์ กรรมการ

โดยให้มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมาย รายละเอียดปรากฏในเว็บไซต์
บริษัท www.pqstarch.com

1.เป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหา
กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการไว้ดังนี้

เป้าหมาย

- 1.สร้างความมั่นใจในมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี :
เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance)
และเสริมสร้างความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือ และความยั่งยืนในระยะยาว
- 2.ดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ:
เพื่อให้บริษัทมีทีมผู้บริหารและกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม สามารถสนับสนุนการเติบโตของ
บริษัทได้อย่างยั่งยืน
- 3.ส่งเสริมความโปร่งใสและความรับผิดชอบ:
เพื่อให้การกำหนดค่าตอบแทนและการสรรหาเป็นธรรม สอดคล้องกับมาตรฐานอุตสาหกรรม และ
สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย

วัตถุประสงค์

1. พัฒนาระบบการสรรหากรรมการและผู้บริหาร:

จัดทำหลักเกณฑ์และขั้นตอนการสรรหาที่โปร่งใส และมั่นใจได้ว่าบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งในแง่ของความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์

2. กำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม:

กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานของบริษัท

3. สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง:

ตรวจสอบให้มั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติตามกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

4. ส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลที่ดีในองค์กร:

สนับสนุนให้บริษัทปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความโปร่งใส จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

5. ประเมินผลและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง:

ติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการและผู้บริหาร พร้อมทั้งนำเสนอข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานอย่างสม่ำเสมอ

2. การประชุมและการดำเนินงาน

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับกิจการ ได้จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยได้พิจารณาเรื่องสำคัญต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- พิจารณาทบทวนการกำหนดค่าตอบแทนประจำปีของคณะกรรมการบริษัท กำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง พิจารณากลับรองการกำหนดค่าตอบแทน และการจ่ายโบนัสให้กับพนักงาน
- พิจารณาสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ลาออก โดยได้จัดให้มี และทบทวน Board Skill Matrix ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ระยะกลางและยาวของบริษัท สรรหาผู้บริหารระดับสูง โดยในปี 2567 คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการได้ สรรหา คัดเลือกและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์ เข้าเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ลาออก
- เสนอแนะคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ
- ติดตามเรื่องการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง
- ติดตามและสนับสนุนให้บริษัทดำเนินการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ โดยบริษัทได้รับการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย หรือ CGR ในระดับ ดีมาก (4 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยมีพัฒนาการด้านคะแนนปรับตัวสูงขึ้น และได้ผ่านการรับรองเข้าเป็นภาคีสมาชิกของแนวร่วมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (CAC) เมื่อเดือนธันวาคม 2567
- ติดตามและสนับสนุนการดำเนินการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับโครงสร้างองค์กร
- ติดตามและสนับสนุนให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการ
- จัดให้มีการฝึกอบรม พัฒนากรรมการ และผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง

การเข้าร่วมประชุมของสมาชิกคณะกรรมการแต่ละคน

กรรมการทั้ง 3 คน ได้เข้าร่วมประชุม ครบทุกครั้งที่มีการประชุมในปี 2567

3. การสรรหาและแต่งตั้ง

- คณะกรรมการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการให้มีความเหมาะสม โดยเลือกกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านเพศ อายุ ทักษะ และประสบการณ์ เพื่อให้การตัดสินใจและการกำหนดทิศทางของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังรับผิดชอบในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ทางกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกระบวนการสรรหามีความโปร่งใสและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ประกอบของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท
- ทั้งนี้ในปี 2567 มีการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการใหม่ 1 คนแทนกรรมการที่ลาออก
- หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้นำ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับกระบวนการสรรหาผู้นำองค์กรเพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติเหมาะสม สามารถขับเคลื่อนนำพาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทได้ กระบวนการสรรหาผู้นำ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทจึงถูกกำหนดขึ้นโดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และประสิทธิภาพ ดังนี้

1.หลักเกณฑ์การสรรหาผู้นำ

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการจะทำการกำหนดคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกให้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรในปัจจุบันและอนาคตและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท โดยบริษัททำการประเมินความต้องการในแต่ละตำแหน่งหรือคุณสมบัติของผู้นำและผู้บริหารระดับสูง ดังนี้

- คุณสมบัติพื้นฐานที่ต้องมี
- ความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมแปรรูปเกษตร
- ความสามารถในการบริหารโรงงานและซัพพลายเชน
- ความเข้าใจเรื่องการค้าระหว่างประเทศ และโลจิสติกส์
- ทักษะความเป็นผู้นำและการกำกับธุรกิจมหาชน
- ทักษะในการบริหารความเสี่ยง
- ความสามารถในการบริหารกลยุทธ์และปรับตัวตามแนวโน้มตลาดโลก
- ทักษะเชิงสังคม
- มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

2.การสรรหาผู้สมัคร

- คณะกรรมการสามารถพิจารณาผู้สมัครจากภายในและภายนอกองค์กร
- สามารถใช้บริการที่ปรึกษาด้านการสรรหาผู้บริหารระดับสูงเพื่อช่วยในการคัดเลือก
- เปิดรับข้อเสนอแนะจากกรรมการและผู้บริหารของบริษัท

3.การประเมินและคัดเลือกผู้สมัคร

- คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ จะเป็นผู้คัดเลือกผู้สมัคร โดย
- พิจารณาประวัติการทำงาน ทักษะ และความสามารถของผู้สมัคร
 - ดำเนินการสัมภาษณ์เพื่อประเมินภาวะผู้นำ ทัศนคติ และความสามารถในการบริหาร
 - ตรวจสอบคุณสมบัติด้านกฎหมาย จริยธรรม และความเหมาะสมอื่น ๆ

4.การติดตามและประเมินผล

มีการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้หน้าที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างต่อเนื่อง ตามระเบียบด้านการบริหารบุคคลของบริษัท คือ ปีละ 2 ครั้ง โดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการดูแลให้มีระบบประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้นำหรือผู้บริหารระดับสูงมีศักยภาพและประสิทธิภาพในการบริหารองค์กร

บริษัทมุ่งมั่นให้กระบวนการสรรหาผู้นำเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถสูงสุดมาบริหารองค์กร เพื่อให้บริษัทเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

4.การกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2567 บริษัทได้เข้าร่วมโครงการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการ ดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD) ทำให้บริษัทได้รับข้อมูลผลการสำรวจ ซึ่งคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ ได้นำมาเป็นข้อมูลในการเปรียบเทียบเพื่อกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของบริษัท

หลักการและนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

- นโยบายการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการโดยพิจารณาจากหลายปัจจัย ได้แก่ จำนวนกรรมการ ผลประกอบการ ขนาดธุรกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ เพื่อให้ค่าตอบแทนเหมาะสมกับการทำงานและความรับผิดชอบของกรรมการ นอกจากนี้ ยังมีการเปรียบเทียบค่าตอบแทนกับบริษัทในกลุ่มขนาดเดียวกันในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติในอุตสาหกรรม

- นโยบายการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทได้จัดทำนโยบายค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารโดยมุ่งมั่นที่จะกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้มีความเป็นธรรมและสอดคล้องกับความรับผิดชอบที่ผู้บริหารต้องปฏิบัติ โดยพิจารณาจากตำแหน่งหน้าที่ของผู้บริหาร รวมถึงการเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติทั่วไปในอุตสาหกรรมเพื่อให้มีความสามารถในการดึงดูดและรักษาผู้บริหารที่มีคุณภาพสูง

นอกจากนี้ การพิจารณาค่าตอบแทนจะคำนึงถึงเป้าหมายหลักขององค์กรและการปฏิบัติงานในแต่ละปี เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนมีความสัมพันธ์โดยตรงกับผลลัพธ์และความสำเร็จของบริษัท โดยจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ยุติธรรมและโปร่งใส ตามแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในธุรกิจประเภทเดียวกัน

นโยบายการกำหนดค่าตอบแทนครอบคลุมทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และนโยบายที่ได้รับการตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการสรรหาและกำกับดูแลกิจการ ซึ่งจะทำหน้าที่ตรวจสอบและให้ความเห็นเพื่อให้แน่ใจว่าการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและสร้างความสมดุลระหว่างผลตอบแทนที่ผู้บริหารได้รับกับความสำเร็จของบริษัท ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

5.การกำกับดูแลกิจการ

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและกำกับกิจการได้มีการสอบทานนโยบายการกำกับดูแลกิจการให้มีความเป็นปัจจุบัน และสนับสนุนให้หน่วยงานกำกับดูแลของบริษัทปฏิบัติตามหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- รายงานเกี่ยวกับการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ประจำปี 2567 มีผลดังนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสและความรับผิดชอบในทุกด้าน คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง เช่น การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่พนักงาน เพื่อให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด



ดร. ณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา

ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้นของบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง (“คณะกรรมการ SRC”) ของบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีประสบการณ์ และมีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

โดยในระหว่างปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งนายคมสัน จำรูญพงษ์ เป็นประธานกรรมการ SRC แทนนายณะศักดิ์ จรรยาพูน และแต่งตั้งนายอนุเชษฐ แสนโคตร เป็นกรรมการ SRC ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567

ในปี 2567 คณะกรรมการ SRC ได้จัดให้มีการประชุมเพื่อหารือร่วมกับฝ่ายบริหาร คณะทำงานพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน (SD) และคณะทำงานบริหารความเสี่ยง (RMC) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการ SRC ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท จำนวนทั้งสิ้น 10 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม และครอบคลุมกิจกรรมตามกฎบัตรคณะกรรมการ SRC ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|--|-------------|
| 1.นายณะศักดิ์ จรรยาพูน | ประธานกรรมการ (ลาออกเมื่อ 1 เมษายน 2567) | 2/10 ครั้ง |
| 2.นายคมสัน จำรูญพงษ์ | ประธานกรรมการ | 10/10 ครั้ง |
| 3.นายอนุเชษฐ แสนโคตร | กรรมการ | 8/10 ครั้ง |
| 4.นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจึงถาวร | กรรมการ | 10/10 ครั้ง |



นายอนุเชษฐ แสนโคตร
กรรมการ

นายคมสัน จำรูญพงษ์
ประธานกรรมการ

นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจึงถาวร
กรรมการ

โดยมี ดร.ดิเรก สาระวุฒิ ผู้จัดการแผนกนวัตกรรมและความยั่งยืน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการ SRC

คณะกรรมการ SRC ได้สนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัท ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสร้างความยั่งยืนให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กร ติดตามสภาพแวดล้อมทางธุรกิจให้สามารถสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยในปี 2567 คณะกรรมการ SRC ได้ปฏิบัติงานครอบคลุมในกิจกรรมและประเด็นต่างๆ ที่มีสาระสำคัญ ดังนี้



โดยสามารถสรุปรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ SRC ประจำปี 2567 ออกเป็น 6 ด้าน ดังนี้

01	PQS ESG Landscape พัฒนารอบภูมิทัศน์ความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท PQS
02	Risk Management ดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร ประจำปี 2567 ครอบคลุมทั้ง 6 กลยุทธ์ ESG และ Emerging Risk
03	SET ESG Rating ได้เข้าร่วมประเมิน SET ESG Ratings ในปี 2567 ได้คะแนนรวม ESG Ratings = 47 คะแนน และได้จัดทำแผนเพื่อการปรับปรุง และจัดทำ Action Plan สำหรับปี 2568
04	ความคืบหน้าแผนการปลดปล่อยคาร์บอนเพื่อมุ่งสู่ Net Zero ดำเนินงานโครงการ Carbon Credit ได้แก่ โครงการธนาคารต้นไม้ POS โครงการ Standard T-VER และได้เข้าร่วมโครงการ Premium T-VER กับ อบก.
05	ความคืบหน้าโครงการความร่วมมือ/โครงการวิจัย โครงการวิจัย PQS ร่วมกับภาคีเครือข่าย ได้แก่ KU, Ajinomoto, Kubota & Sojitz KDX
06	ความคืบหน้าการจัดกิจกรรมด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ PQS Eco Park, พัฒนาการศึกษายูวเกษตรกรรมสืบสานให้กับโรงเรียนในพื้นที่ CGR ได้ระดับดีมาก

ภูมิทัศน์ความยั่งยืนทุกมิติของกลุ่มบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช



สิ่งแวดล้อม Environment				สังคม Social			ธรรมาภิบาล Governance				
การจัดการพลังงาน (Energy Management)	การจัดการน้ำ/ดิน (Water and soil management)	การจัดการของเสีย และมลพิษ (Waste, garbage and pollution management)	การจัดการก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse gas management)	นวัตกรรม (Innovation)	พนักงาน (Employees)	ลูกค้า/คู่ค้า (Customers/Partners)	เกษตรกร/ชุมชน (Farmers/Community)	แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจ (Business Practices)	ความโปร่งใส (Transparency)	ภาวะผู้นำ (Leadership)	การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
จัดการพลังงานหมุนเวียนและพลังงานทดแทน (Renewable energy and alternative energy sources)	สำรวจแหล่งน้ำที่ปลอดภัย (Safe water source survey)	ของเสียชีวภาพ (Organic waste)	เข้าข้าม CFO Platform ไปสู่ Net Zero Emission Farmhouse (CFO Platform to reach Net Zero Emission)	พัฒนาสินค้าใหม่ที่มีนวัตกรรม (Develop innovative products)	การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเหมาะสม (Respect for human rights and fair treatment of workers)	ความปลอดภัยและความมั่นคงของข้อมูล (Data privacy and security)	อาชีพ/กลุ่ม/เครื่องจักรทดแทนแรงงาน (Alternative Occupation/Group/Labor-saving Machine)	สู่การเป็นบริษัท CGR 5 ดาว (5 star CGR company)	เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส (Disclosure information transparently and completely)	กำหนดคณะกรรมการและแผนกลยุทธ์ของบริษัท (Board Skill Matrix and Company Strategy Plan)	จัดการความเสี่ยงองค์กรและแนวทางการจัดการ (Manage corporate risks and seek business opportunities)
พัฒนาพลังงานสะอาด (Clean energy development)	ธนาคารต้นไม้ PQS สร้างความหลากหลายทางชีวภาพ (PQS Tree Bank and Biodiversity conservation)	น้ำทิ้ง (Effluent)	ลดการปล่อยคาร์บอน (Reduce carbon emissions)	สร้างผลิตภัณฑ์ใหม่สู่ตลาดใหม่ (Create high value products for new markets)	การพัฒนาศักยภาพพนักงาน (Potential Development for employees)	ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ (Product safety and quality)	เกษตรกรรุ่นใหม่ (New generation farmers)	จริยธรรมของพนักงาน (Ethics of employees)	ภาษีและการบัญชี (Tax payment and accounting practices)	แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (5-year Strategic planning and executive profile determination)	การบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk Management)
ปลูกต้นไม้ในสวนครัวและเนื้อสวนหลังอาหารตามธรรมชาติ (Plant trees in farmland and natural food habitat by communities' participation)	ของเสียอันตราย (Hazardous waste)	T-VER & Carbon Credit Program	ระบบติดตามและบันทึกข้อมูล (Data tracking and recording system)	การจัดการโรคและแมลงศัตรูพืช (Pest and disease management)	การดูแลและรักษาสุขภาพพนักงาน (Employee health and safety management)	แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจ (Business practices)	ชุมชนใกล้เคียง (Community Relations)	ซัพพลายเชน (Supply chain)	การนำข้อมูลไปใช้ (Data utilization)	โครงสร้างสายบังคับบัญชา (Organizational chart)	การบริหารความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk Management)
บริหารจัดการน้ำในระบบการผลิต (Water management in production processes)		ศูนย์สีเขียว PQS Green for All	นวัตกรรมในการผลิต (Production innovation)	สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน (Health and safety in the work environment)				ศูนย์ข้อมูล (Data center)	การนำข้อมูลไปใช้ (Data utilization)	ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (Promote corporate culture)	ความเสี่ยงและโอกาส (Risks and opportunities)
				นวัตกรรมในการจัดการน้ำทิ้ง (Effluent management innovation)							

ทั้งนี้ คณะกรรมการ SRC ได้ปฏิบัติงานดังกล่าวฯ ด้วยความรู้ ความสามารถ และความระมัดระวังอย่างรอบคอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยปราศจากข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูลทางธุรกิจที่จำเป็น ทั้งนี้ คณะกรรมการ SRC ได้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง ณ สิ้นปี 2567 มาสอบทานและปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตนเองในปี 2568 ให้ดียิ่งขึ้น และได้ปฏิบัติตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการ SRC อย่างครบถ้วน เป็นระบบ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืนต่อไป

ในนามของคณะกรรมการ SRC ของบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)

นายคมสัน จำรูญพงษ์
ประธานคณะกรรมการ SRC
วันที่ 30 มกราคม 2568

4.การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

1) การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติงาน โดยสนับสนุนและติดตามให้ฝ่ายจัดการมีการกำหนดระเบียบ วิธีปฏิบัติ และวิธีการแบ่งแยกหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้เกิดการถ่วงดุลและสอบทานระหว่างกัน ซึ่งได้กำหนดภาระหน้าที่อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุด นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีระบบควบคุมภายในซึ่งอ้างอิงตามกรอบแนวปฏิบัติของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) มาใช้ปรับปรุงพัฒนาควบคู่กับกรอบแนวบริหารความเสี่ยง (Enterprise Risk Management : ERM) เพื่อเป็นเครื่องมือของฝ่ายจัดการในการพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในและการบริหารการจัดการความเสี่ยงมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การปฏิบัติงานของบริษัทจะบรรลุวัตถุประสงค์ได้ ดังนี้

1. กำหนดเป้าหมายและแผนงานของบริษัท สามารถดำเนินการได้บรรลุผลตามที่กำหนดไว้
2. ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ ทั้งทางด้านการเงิน การบริหาร และการดำเนินงานมีความถูกต้อง
3. การดำเนินงานของบริษัทและการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นไปตามนโยบายและข้อกำหนดของบริษัทรวมทั้งสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
4. การบริหารทรัพย์สินและทรัพยากรของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รวมทั้งมีการดูแลป้องกันให้มีความปลอดภัยอย่างเพียงพอ
5. มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องในทุกกระบวนการและกิจกรรมควบคุม

ในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 5 ท่าน และกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร และตรวจสอบเอกสารหลักฐานจากฝ่ายบริหาร หรืออนุมัติแบบประเมินที่ฝ่ายบริหารจัดทำ และรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ แล้วสรุปได้ว่า จากการประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยในด้านต่างๆ โดยมีหลักการย่อย 17 หลักการ และ 5 องค์ประกอบ ได้แก่ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร ข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยมีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งบริษัทมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือไม่เป็นอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการเห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน

นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ นางราม เลหาอารีดล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต จาก บริษัท เอเอสที มาสเตอร์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี 2567 ให้กับบริษัทและบริษัทย่อยได้ให้ความเห็นในรายงานการสอบบัญชีเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในของ บริษัทและบริษัทย่อยว่ามีความเหมาะสม และเพียงพอ ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีได้รายงานผลการตรวจสอบและสอบทานงบการเงินของบริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี รายงานทางการเงินมี ตัวตนจริงครบถ้วน และได้แสดงถึงสิทธิหรือภาระผูกพันของบริษัทได้ถูกต้อง มีมูลค่าเหมาะสม และเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนและถูกต้อง

ระบบการควบคุมภายในของบริษัทประกอบไปด้วยองค์ประกอบด้านต่างๆ โดยมีสาระสำคัญตาม รายละเอียดดังต่อไปนี้

(1) ด้านสภาพแวดล้อมในการควบคุม (Environmental Control)

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี โดยให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับปฏิบัติงานโดยยึดมั่นการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ มีการจัดโครงสร้างองค์กรและสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้ออำนวยให้ระบบการควบคุมภายในดำเนินไป อย่างมีประสิทธิภาพตามที่บริษัทมุ่งหวัง มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัทที่ชัดเจนและสามารถวัดผล ได้ มีการให้ผลตอบแทนที่สมเหตุสมผล โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก มีการจัด โครงสร้างองค์กรที่ช่วยให้ฝ่ายบริหารสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทมีนโยบาย และระเบียบวิธีปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรในด้านธุรกรรมทางการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารทั่วไปที่รัดกุม รวมถึงระบบการจัดเก็บข้อมูลเพื่อใช้ในการดำเนินงานและบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดจริยธรรมและข้อห้ามอันเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับ ดูแลกิจการสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติ เพื่อป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.pqstarch.com และสื่อสารถึงพนักงานทุกคนผ่านทุกช่องทาง สื่อสารภายในของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

(2) ด้านการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบการปฏิบัติงานตาม นโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง โดยในปี 2567 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความ ยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง ประกอบไปด้วยกรรมการอิสระและประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อกำหนดที่ กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ด้านความเสี่ยงขององค์กร รวบรวม เหตุการณ์ที่มีปัจจัยเสี่ยง และเป็นผู้ประเมินความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ทั้งจาก ปัจจัยภายในและจากปัจจัยภายนอกองค์กร วิเคราะห์และประเมินผลกระทบ และโอกาสที่จะเกิดความ เสี่ยงนั้นๆ เพื่อกำหนดแผนและวิธีการในการตอบสนองต่อความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการ บริษัท ทั้งนี้ ในปี 2567 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง ได้มีการ ประชุมทั้งสิ้น 10 ครั้ง โดยมีคณะทำงานบริหารความเสี่ยงเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงาน นำ นโยบายและแผนงานไปปฏิบัติ ติดตามเหตุการณ์ที่เป็นสาเหตุของปัจจัยความเสี่ยง มีขั้นตอนและ ระยะเวลาในการดำเนินการที่ชัดเจน และมีการทบทวนปรับปรุงอยู่เสมอ โดยกำหนดให้คณะทำงาน บริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง และรายงานให้ คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงทราบเป็นระยะ

คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงได้มีการประเมินความเสี่ยง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน รวมทั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในได้มีการวางแผนงานการตรวจสอบ ประจำปีให้ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ อย่างครบถ้วน

(3) ด้านมาตรการควบคุมภายใน (Control Activities)

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดกิจกรรมควบคุมที่มีสาระสำคัญของแต่ละระบบงาน และจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ฝ่ายบริหารใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจ และแก้ปัญหาในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสม โดยมีการกำหนดโครงสร้างการบริหารเพื่อแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานไว้ และแยกออกจากกันโดยเด็ดขาด ระหว่างหน้าที่ในการอนุมัติ การบันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และการดูแลจัดเก็บทรัพย์สินอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดกระบวนการสอบทานซึ่งกันและกัน มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ จำกัดวงเงินอนุมัติ และอำนาจดำเนินการของแต่ละระดับเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นขั้นตอน มีข้อปฏิบัติและระเบียบในการดูแลทรัพย์สินของบริษัทไม่ให้สูญหาย หรือนำไปใช้ในทางที่ไม่เหมาะสม กรณีที่บริษัทมีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจตามขั้นตอน และมีการติดตามให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้ตลอดระยะเวลาที่มีผลผูกพันบริษัทในทุกกรณีไม่มีข้อยกเว้น โดยธุรกรรมทุกรายการต้องได้รับการอนุมัติผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(4) ด้านระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและระบบข้อมูลอย่างต่อเนื่อง จัดให้มีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่ปลอดภัย และสามารถใช้ประโยชน์จากการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทได้รับหนังสือนัดประชุม พร้อมเอกสารประกอบการประชุมก่อนวันประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3-5 วัน โดยหากมีวาระที่สำคัญคณะกรรมการจะร้องขอรายละเอียดผลการวิเคราะห์เพื่อประกอบการตัดสินใจ เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลเป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุม และรายงานการประชุมมีการบันทึกข้อซักถาม ความเห็น หรือข้อสังเกตที่สำคัญ ทั้งที่เห็นด้วยและไม่เห็นด้วยอย่างชัดเจน ถูกต้อง

ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับมีความระมัดระวังในการใช้ข้อมูลสารสนเทศ ตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีนโยบายการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและสารสนเทศโดยให้ทุกคนปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ บริษัทจัดให้ฝ่ายเทคโนโลยีเป็นผู้ดูแลระบบการรักษาความปลอดภัยของระบบคอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิผล รวมทั้ง มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเตรียมแผนรองรับสำหรับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นกับระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อป้องกันการสูญหายของข้อมูล โดยอยู่ภายใต้ นโยบายรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและสารสนเทศของบริษัท ส่วนการบันทึกบัญชีได้ปฏิบัติตามนโยบายบัญชีตามหลักมาตรฐานทางบัญชี และในปี 2567 บริษัทไม่เคยได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีในความบกพร่องในการจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชี

(5) ด้านระบบการติดตามและการประเมินผล (Monitoring and Evaluation)

บริษัทมีระบบการติดตามและประเมินผลที่ดี โดยมีการประชุมคณะกรรมการบริษัทปี 2567 จำนวน 10 ครั้ง และมีการประชุมคณะกรรมการบริหาร เป็นประจำทุกเดือน และมีการประชุมของฝ่ายจัดการ เป็นประจำอย่างสม่ำเสมอเพื่อพิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารว่าเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ และมีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์และปรับปรุงเป้าหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งจัดให้หน่วยตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลความเพียงพอของระบบควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กร และติดตามความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่อง และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบว่าได้มีการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในที่วางไว้ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส

การควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน

ด้วยบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คณะกรรมการบริษัทผู้บริหาร และหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท จึงร่วมกันกำหนดแนวทางวิธีปฏิบัติเพื่อป้องกัน ควบคุม ติดตาม และกำกับดูแลการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามโดยปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชัน และเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า แนวปฏิบัติในการควบคุมภายในที่กำหนดไว้จะนำพาองค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อบริหารจัดการลดความเสี่ยงและโอกาสในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันโดยมีการกำหนดระบบควบคุมภายในไว้ ดังนี้

1) บริษัทกำหนดให้มีนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งแนวปฏิบัติด้านการเงินและบัญชีที่มีความเสี่ยงต่อการถูกใช้เป็นช่องทางในการกระทำความผิดทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ขั้นตอนการขออนุมัติการบริจาค การสนับสนุนพรรคการเมืองทั้งทางตรงและทางอ้อม การให้และรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง เป็นต้น ซึ่งพนักงานทุกคนต้องทำความเข้าใจและรับทราบแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ตั้งแต่วันปฐมนิเทศพนักงานเข้าใหม่ และจัดให้มีการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจถึงขั้นตอนการปฏิบัติแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการเผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษรในเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.pqstarch.com และประกาศช่องทางสื่อสารภายในองค์กร และกำหนดให้การฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าวถือเป็นการกระทำความผิดวินัยและจะถูกลงโทษตามระเบียบการบริหารงานบุคคลของบริษัท

2) ด้วยธุรกิจหลักของบริษัท มีความจำเป็นต้องขอใบอนุญาตในการดำเนินการต่าง ๆ กับหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงในการเกิดการคอร์รัปชันได้ ไม่ว่าจะเป็นไปเพื่อการอำนวยความสะดวก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว เพื่อให้ได้มาซึ่งโอกาสทางธุรกิจ หรือเพื่อให้ได้มาซึ่งใบอนุญาตโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย บริษัทจึงกำหนดให้นิติกร และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขอใบอนุญาตต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน มีหน้าที่รับผิดชอบร่วมกันในการวางแผนการขอใบอนุญาตต่างๆ เป็นการล่วงหน้า เพื่อให้มั่นใจว่าเอกสารที่จำเป็นในการยื่นต่อหน่วยงานภาครัฐนั้นถูกต้อง อันเป็นการลดโอกาสในการเกิดข้อผิดพลาด ลำช้า ซึ่งอาจจะทำให้เกิดช่องทางความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่รัฐ

3) กรณีบริษัทต้องว่าจ้างให้ตัวแทนซึ่งจะกระทำการใดๆ ในนามบริษัท เป็นผู้ดำเนินการแทนนั้น บริษัทได้เผยแพร่และชี้แจงให้ตัวแทนทุกคนรับทราบ โดยกำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาว่าจ้างโดยชัดเจนว่า การให้สินบน หรือยอมรับการให้สินบนในการดำเนินการใด ๆ ถือเป็นการกระทำความผิดสัญญา และบริษัทสามารถยกเลิกการว่าจ้างได้

4) บริษัทใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ ERP) ในการบันทึกบัญชี โดยกระบวนการเบิกจ่ายที่เกี่ยวข้องกับค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายในการขอใบอนุญาตต่างๆ จากหน่วยงานรัฐทุกรายการ จะได้รับการตรวจสอบเอกสารหลักฐานจากหน่วยงานบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าได้ดำเนินการถูกต้องตามระเบียบและนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

5) หน่วยงานตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการยื่นขอใบอนุญาตต่างๆ ของบริษัท รวมถึงการเบิกจ่ายที่มีความเสี่ยงว่าอาจจะถูกใช้ไปเพื่อการคอร์รัปชัน ดังนั้น หากมีข้อผิดพลาด หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบการใช้จ่ายของบริษัท หน่วยงานตรวจสอบภายในจะรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารรับทราบ

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2567 นายอนุชัย จิรวัฒนกร ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท มีคุณสมบัติ และประสบการณ์เหมาะสมในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในมาเป็นระยะ 25 ปี และเคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน ได้แก่ หลักสูตร Internal Auditing Certificate Program (IACP) COSO 2013 และ COSO 2017 เป็นต้น มีความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทเป็นอย่างดี จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้ง โยภย่าย และเลิกจ้างผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท จะต้องผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยรายละเอียดของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ปรากฏตามเอกสารแนบ 3

หน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบความเหมาะสม ถูกต้อง ครบถ้วนของระบบการควบคุมภายในและนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ในการสอบทานการปฏิบัติตามระบบเพื่อให้เกิดการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุก ๆ ด้าน ได้แก่

- ด้าน Management Control โดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีการดำเนินงานตามพันธกิจ ควบคุมให้ฝ่ายบริหารมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ และมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และมีการประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกเดือน
- ด้าน Operation Control มีการตรวจสอบและควบคุมการดำเนินงานในการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ เช่น ระบบจัดซื้อ ระบบการเบิกจ่าย ระบบบริหารบุคคล และระบบบริหารงานสารสนเทศ เป็นต้น โดยดำเนินการผ่านระบบปฏิบัติการภายในบริษัท 1) ระบบ ERP 2) ระบบ Empeo: ระบบปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล และ 3) ระบบ Wolf: ระบบควบคุมการขออนุมัติต่างๆ ทางออนไลน์
- ด้าน Financial Control หน่วยงานบัญชีและการเงินระบบควบคุมบริหารจัดการด้านการควบคุมการเบิกจ่ายเป็นไปตามงบประมาณและมีผู้สอบบัญชีและหน่วยงานตรวจสอบภายในเข้าไปตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบรวมถึงจัดให้มีการรายงานกระแสเงินสด, การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินและต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเพื่อส่งสัญญาณเตือนภัยทางการเงินและด้านบัญชีอย่างมีประสิทธิภาพ

2) รายการระหว่างกัน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัท สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567 รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ความสัมพันธ์กับบริษัท
1	นายสมยศ ชาญจิงถาวร	เป็นผู้ถือหุ้นทางตรงสัดส่วนร้อยละ 23.76 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัท และดำรงตำแหน่งกรรมการ รองประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการบริหาร และกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ และกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง
2	นางสาวอภิรัตน์ รัชชชุตติกร	เป็นผู้ถือหุ้นทางตรงสัดส่วนร้อยละ 1.12 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัท และดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้จัดการแผนกบริหารงานทั่วไป
3	นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจิงถาวร	เป็นผู้ถือหุ้นทางตรงสัดส่วนร้อยละ 7.46 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัท และดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4	นางสุวัฒนา ชาญจิงถาวร	เป็นผู้ถือหุ้นทางตรงสัดส่วนร้อยละ 7.46 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัท

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
		ปี 2567	ปี 2566	
นายสมยศ ชาญจิงถาวร นางสุวัฒนา ชาญจิงถาวร นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจิงถาวร นางสาวอภิรัตน์ รัชชชุตติกร	การค้ำประกันสำหรับสถาบันการเงิน 1. เงินกู้ยืมระยะยาว จำนวน 1 ล้านบาท	0.12	0.35	นายสมยศ ชาญจิงถาวร นางสุวัฒนา ชาญจิงถาวร นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจิงถาวร และนางสาวอภิรัตน์ รัชชชุตติกร ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อธุรกิจส่วนตัวซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญากู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน โดยบริษัทไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนการค้ำประกันดังกล่าว
นางสาวอภิรัตน์ รัชชชุตติกร	การค้ำประกันสำหรับสถาบันการเงิน 1. เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 0.60 ล้านบาท	0.10	0.47	นางสาวอภิรัตน์ รัชชชุตติกร ค้ำประกันเงินกู้ตามข้อกำหนดในสัญญาของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 3 จงบการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ คณะกรรมการและผู้ถือหุ้นของบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของ บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม ซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะกิจการของบริษัท พรีเมียร์ ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้กำหนดเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้

รายได้จากการขายสินค้าของกลุ่มบริษัทถือเป็นรายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและส่งผลกระทบโดยตรงต่อกำไรหรือขาดทุนของกลุ่มบริษัท และเป็นตัวชี้วัดหลักในแง่ผลการดำเนินงานซึ่งผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ ประกอบกับกลุ่มบริษัทมีรายการขายสินค้ากับลูกค้าเป็นจำนวนมาก ดังนั้น จึงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้ ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ ทั้งนี้ นโยบายการบัญชีสำหรับการรับรู้รายได้และรายละเอียดของรายได้จากการขายสินค้า ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.14 และ 31 ตามลำดับ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้จากการขายสินค้าโดยการประเมินความเหมาะสมและทดสอบความมีประสิทธิภาพ ของระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ และให้ความสำคัญกับการทดสอบเป็นพิเศษ โดยการขยายขอบเขตการทดสอบที่ตอบสนองเรื่องความถูกต้องและรอบเวลาในการรับรู้รายได้ในงบการเงินของกลุ่มบริษัท สุ่มตัวอย่างรายการขายเพื่อตรวจสอบความถูกต้องและเหมาะสมของการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้และสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท สุ่มตรวจเอกสารประกอบรายการขายที่เกิดขึ้นในระหว่างปี และช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี สอบทานใบลดหนี้ที่กลุ่มบริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลรายได้เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ผ่านในสำคัญทั่วไป

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงิน และรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชี

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องงบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องงบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกัน ว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยง ที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้น การแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลขอประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิด ข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้อ้างอิงไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

นงราม เลาฮารีดีล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4334

บริษัท เอเอสที มาสเตอร์ จำกัด

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

สินทรัพย์	หมายเหตุ	บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	466,512,395	590,475,736	225,603,639	314,413,907
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	7	320,534,746	138,066,833	133,765,868	69,136,624
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5.2	-	-	73,000,000	40,000,000
สินค้าคงเหลือ	8	167,720,969	242,299,178	75,253,319	113,831,649
เงินฝากประจำที่มีกำหนดมากกว่า 3 เดือน	9	1,253,255	1,240,890	1,253,255	1,240,890
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	10	1,135,693	5,153,491	542,203	2,079,568
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น					
เงินประกันการยื่นคำเสนอขายไฟฟ้า		7,000,000	-	-	-
อื่นๆ		3,787,323	2,808,721	2,501,833	2,115,839
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		967,944,381	980,044,849	511,920,117	542,818,477
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	1,004,721,511	916,327,670
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	1,983,835,894	1,515,893,149	1,040,868,339	726,130,800
สินทรัพย์สิทธิการใช้	13	2,033,207	-	2,033,207	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	14	16,358,607	9,464,648	8,020,566	5,104,294
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม	15.1	11,272,392	6,505,291	10,935,839	5,712,315
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		280,800	-	280,800	-
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		2,013,780,900	1,531,863,088	2,066,860,262	1,653,275,079
รวมสินทรัพย์		2,981,725,281	2,511,907,937	2,578,780,379	2,196,093,556

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16	480,000,000	190,000,000	320,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	17	68,045,762	55,994,899	42,161,184
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	65,257,389	44,008,576	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากหน่วยงานราชการ				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19	256,493	2,064,309	256,493
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี	21	882,676	-	882,676
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		5,419,767	2,439,527	3,825,868
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	10	617,196	-	62,814
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		534,868	-	195,870
รวมหนี้สินหมุนเวียน		621,014,151	294,507,311	367,384,905
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	18	152,288,285	161,385,457	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากหน่วยงานราชการ	19	-	2,474,507	-
รายได้รอการรับรู้ - เงินอุดหนุน				
และความช่วยเหลือจากหน่วยงานราชการ	20	2,208,655	3,671,495	355,758
หนี้สินตามสัญญาเช่า	21	1,232,412	-	1,232,412
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	15.2	143,969	-	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน				
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	22	18,695,219	15,116,865	15,238,194
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		174,568,540	182,648,324	16,826,364
รวมหนี้สิน		795,582,691	477,155,635	384,211,269

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)					
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น	23				
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญจำนวน 670,000,000 หุ้น					
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		670,000,000	670,000,000	670,000,000	670,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญจำนวน 670,000,000 หุ้น					
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		670,000,000	670,000,000	670,000,000	670,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		906,205,723	906,205,723	906,205,723	906,205,723
ส่วนต่างจากการรวมธุรกิจ					
ภายใต้การควบคุมเดียวกัน		(5,675,713)	(5,675,713)	-	-
ส่วนต่างจากการเปลี่ยนสัดส่วน					
การถือหุ้นในบริษัทย่อย		(2,750,807)	(2,750,807)	-	-
กำไรสะสม					
จัดสรรทุนสำรองตามกฎหมาย	24	60,519,487	58,182,373	60,519,487	58,182,373
ยังไม่ได้จัดสรร		557,738,183	407,696,652	557,738,183	407,696,652
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					
สำรองป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด		105,717	1,094,074	105,717	1,094,074
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		2,186,142,590	2,034,752,302	2,194,569,110	2,043,178,822
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,981,725,281	2,511,907,937	2,578,780,379	2,196,093,556

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายละเอียด	หมายเหตุ	บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
รายได้					
รายได้จากการขายสินค้า		2,692,844,148	2,291,574,920	1,422,481,295	1,141,635,868
รายได้จากการขายไฟฟ้า		17,793,833	33,838,489	-	-
กำไรจากการวัดมูลค่า					
ยุติธรรมตราสารอนุพันธ์ - สุทธิ		-	970,795	-	566,997
รายได้อื่น	26	38,659,415	68,351,100	46,528,839	58,008,377
รวมรายได้		2,749,297,396	2,394,735,304	1,469,010,134	1,200,211,242
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขายสินค้า		2,130,269,396	1,986,876,250	1,138,923,428	1,010,898,562
ต้นทุนขายไฟฟ้า		9,175,078	12,485,167	-	-
ค่าใช้จ่ายในการขาย		159,500,123	128,589,818	82,297,040	66,192,595
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		163,416,052	105,810,261	123,497,167	75,955,619
ขาดทุนจากการวัดมูลค่า					
ยุติธรรมตราสารอนุพันธ์ - สุทธิ		3,646,637	-	1,331,621	-
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ		12,792,017	9,934,840	9,949,951	6,855,641
รวมค่าใช้จ่าย		2,478,799,303	2,243,696,336	1,355,999,207	1,159,902,417
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		270,498,093	151,038,968	113,010,927	40,308,825
ต้นทุนทางการเงิน		(21,058,453)	(12,602,795)	(7,608,512)	(2,615,093)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	140,554,609	99,192,417
กำไรก่อนภาษีเงินได้		249,439,640	138,436,173	245,957,024	136,886,149
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	29	(8,344,047)	(2,610,503)	(4,861,431)	(1,060,479)
กำไรสำหรับปี		241,095,593	135,825,670	241,095,593	135,825,670

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2567	2566	2567	2566
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่อาจจะจัดประเภทรายการใหม่					
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
กำไร (ขาดทุน) จากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด		(988,357)	1,094,074	(268,558)	279,125
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทย่อย	11	-	-	(719,799)	814,949
รวม		(988,357)	1,094,074	(988,357)	1,094,074
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่					
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ขาดทุนตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย					
สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	22	(1,183,687)	-	(3,632,408)	-
หัก ผลกระทบของภาษีเงินได้	15	236,739	-	726,482	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทย่อย	11	-	-	1,958,978	-
รวม		(946,948)	-	(946,948)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษีเงินได้		(1,935,305)	1,094,074	(1,935,305)	1,094,074
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		239,160,288	136,919,744	239,160,288	136,919,744
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไรต่อหุ้น (บาท/ หุ้น)	30	0.36	0.21	0.36	0.21
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		670,000,000	651,369,863	670,000,000	651,369,863

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บาท

หมายเหตุ	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนต่างจาก			กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของ ส่วนของผู้ถือหุ้น	
		ส่วนเกิน	การรวมธุรกิจ	ส่วนต่างจากการ	จัดสรร	ยังไม่ได้ ทุนสำรอง	สำรองป้องกัน ความเสี่ยง	รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
		มูลค่าหุ้น	ภายใต้การ	เปลี่ยนสัดส่วน	ตามกฎหมาย	จัดสรร	การเสียดัง กล่าว	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	500,000,000	84,349,151	(5,675,713)	(2,750,807)	51,336,386	379,201,969	-	1,006,460,986
รับชำระค่าหุ้นสามัญที่ออกใหม่	170,000,000	821,856,572	-	-	-	-	-	991,856,572
จัดสรรทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	-	6,845,987	(6,845,987)	-	-
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	-	(100,485,000)	-	(100,485,000)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	135,825,670	-	135,825,670
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	1,094,074	1,094,074
- สุทธิจากภาษีเงินได้	-	-	-	-	-	135,825,670	1,094,074	136,919,744
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	407,696,652	1,094,074	2,034,752,302
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	670,000,000	906,205,723	(5,675,713)	(2,750,807)	58,182,373	407,696,652	1,094,074	2,034,752,302
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	670,000,000	906,205,723	(5,675,713)	(2,750,807)	58,182,373	407,696,652	1,094,074	2,034,752,302
จัดสรรทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	-	2,337,114	(2,337,114)	-	-
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	-	(87,770,000)	-	(87,770,000)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	241,095,593	-	241,095,593
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	(946,948)	(988,357)	(1,935,305)
- สุทธิจากภาษีเงินได้	-	-	-	-	-	240,148,645	(988,357)	239,160,288
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	557,738,183	105,717	2,186,142,590
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	670,000,000	906,205,723	(5,675,713)	(2,750,807)	60,519,487	557,738,183	105,717	2,186,142,590

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		บาท					
		กำไรสะสม			องค์ประกอบ อื่นของส่วน ของผู้ถือหุ้น		
		ส่วนเกิน	จัดสรร		สำรอง		
		ทุนที่ออก	มูลค่าหุ้น	ทุนสำรอง	ป้องกันความ	รวมส่วน	
หมายเหตุ	และชำระแล้ว	สามัญ	ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้	เสี่ยงกระแส	ของผู้ถือหุ้น	
				จัดสรร	เงินสด		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		500,000,000	84,349,151	51,336,386	379,201,969	-	1,014,887,506
รับชำระค่าหุ้นสามัญ	23	170,000,000	821,856,572	-	-	-	991,856,572
จัดสรรทุนสำรองตามกฎหมาย	24	-	-	6,845,987	(6,845,987)	-	-
เงินปันผลจ่าย	25	-	-	-	(100,485,000)	-	(100,485,000)
กำไรสำหรับปี		-	-	-	135,825,670	-	135,825,670
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี							
- สุทธิจากภาษีเงินได้		-	-	-	-	1,094,074	1,094,074
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	135,825,670	1,094,074	136,919,744
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		670,000,000	906,205,723	58,182,373	407,696,652	1,094,074	2,043,178,822
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		670,000,000	906,205,723	58,182,373	407,696,652	1,094,074	2,043,178,822
จัดสรรทุนสำรองตามกฎหมาย	24	-	-	2,337,114	(2,337,114)	-	-
เงินปันผลจ่าย	25	-	-	-	(87,770,000)	-	(87,770,000)
กำไรสำหรับปี		-	-	-	241,095,593	-	241,095,593
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี							
- สุทธิจากภาษีเงินได้		-	-	-	(946,948)	(988,357)	(1,935,305)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	240,148,645	(988,357)	239,160,288
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		670,000,000	906,205,723	60,519,487	557,738,183	105,717	2,194,569,110

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	241,095,593	135,825,670	241,095,593	135,825,670
รายการปรับกระทบกำไรเป็นเงินสดสุทธิ				
ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน				
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง - สุทธิ	986,962	1,884,622	892,797	954,683
(กำไร) ขาดทุนจากการวัดมูลค่าชุดธรรมดาสารอนุพันธ์ - สุทธิ	3,646,637	(970,795)	1,331,621	(566,997)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	21,607,537	-	21,607,537	-
ค่าเสื่อมราคา	111,528,388	89,309,182	46,385,434	36,181,116
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	580,917	-	580,917	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์	4,115,668	-	292,630	-
ขาดทุนจากการตัดจ่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	400,000	-	200,000
ค่าตัดจำหน่าย	1,653,481	1,273,196	824,027	737,222
ตัดจำหน่ายรายได้รอการรับรู้ - เงินอุดหนุน				
และความช่วยเหลือจากหน่วยงานราชการ	(1,462,840)	(1,462,840)	(44,869)	(44,869)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน				
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	2,154,919	2,136,530	1,433,031	1,427,921
ดอกเบี้ยรับ	(1,164,216)	(4,180,475)	(3,573,259)	(6,524,977)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(140,554,609)	(99,192,417)
ต้นทุนทางการเงิน	21,058,453	12,602,795	7,608,512	2,615,093
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	8,344,047	2,610,503	4,861,431	1,060,479
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	414,145,546	239,428,388	182,740,793	72,672,924
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(205,062,412)	81,332,330	(90,054,206)	17,328,797
สินค้าคงเหลือ	74,578,209	(9,890,079)	38,578,330	(23,976,256)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(7,978,602)	13,293,365	(385,994)	(1,269,982)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(280,800)	-	(280,800)	-
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	29,660,340	(17,468,539)	21,923,576	(10,273,231)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	534,868	-	195,870	-
เงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน	305,597,149	306,695,465	152,717,569	54,482,252

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)				
จ่ายภาษีเงินได้	(9,750,200)	(9,361,388)	(7,179,630)	(5,106,385)
เงินสดจ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(223,500)	(867,960)	(223,500)	(676,200)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	295,623,449	296,466,117	145,314,439	48,699,667
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากประจำที่มีกำหนดมากกว่า 3 เดือนเพิ่มขึ้น	(12,365)	(1,240,890)	(12,365)	(1,240,890)
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(175,930,000)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ถาวร	(601,231,048)	(533,259,017)	(374,501,043)	(391,802,161)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(8,547,440)	(699,078)	(3,740,299)	(553,813)
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(133,000,000)	(320,000,000)
เงินสดรับให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	100,000,000	280,000,000
รับเงินปันผล	-	-	53,399,947	-
รับดอกเบี้ย	1,164,216	4,180,475	3,517,354	6,374,478
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(608,626,637)	(531,018,510)	(354,336,406)	(603,152,386)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	290,000,000	(240,000,000)	220,000,000	(170,000,000)
รับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	70,000,000	-	-	-
จ่ายเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(57,848,359)	(51,954,460)	-	(12,641,407)
รับเงินกู้ยืมระยะยาวจากหน่วยงานราชการ	-	608,000	-	608,000
จ่ายเงินกู้ยืมจากหน่วยงานราชการ	(4,282,323)	(1,764,211)	(4,282,323)	(1,764,211)
เงินสดจ่ายคืนหนี้สินตามสัญญาเช่า	(499,036)	-	(499,036)	-
เงินสดรับจากการออกหุ้นสามัญ	-	1,020,000,000	-	1,020,000,000
เงินสดจ่ายจากการออกหุ้นสามัญ	-	(28,143,428)	-	(28,143,428)
จ่ายต้นทุนทางการเงิน	(20,560,435)	(12,102,755)	(7,236,942)	(2,301,994)
จ่ายเงินปันผล	(87,770,000)	(100,485,000)	(87,770,000)	(100,485,000)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	189,039,847	586,158,146	120,211,699	705,271,960
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	(123,963,341)	351,605,753	(88,810,268)	150,819,241
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	590,475,736	238,869,983	314,413,907	163,594,666
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	466,512,395	590,475,736	225,603,639	314,413,907

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
<u>เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน</u>				
เจ้านี้ซื้อสินทรัพย์ถาวรเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(17,644,247)	16,192,862	(13,085,440)	16,617,431
เจ้านี้ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนลดลง	-	(8,690)	-	-
<u>เงินสดจ่ายเพื่อสินทรัพย์สิทธิการใช้</u>				
สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ได้มาระหว่างปี	(2,614,124)	-	(2,614,124)	-
ส่วนที่เพิ่มขึ้นจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,614,124	-	2,614,124	-
<u>ลูกหนี้อื่น-กิจการที่เกี่ยวข้องกันและประมาณการ</u>				
หนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน				
เพิ่มขึ้น (ลดลง) จากการโอนพนักงานจากบริษัทย่อย	-	-	(2,980,533)	2,780,977

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
สูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง
 ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท

กรรมการ

นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์

ประธานกรรมการบริษัท
กรรมการอิสระ
กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
กรรมการบริหาร

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง : 1 พ.ค. 2567

อายุ : 64 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-



คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบอสตัน - ปริญญาตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต (การตลาด) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 28/2565 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 31/2565 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - หลักสูตรสื่อสุขภาพ รุ่นที่ 4 โดยราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ - หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง โดยสภามหาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์ (สพอ.มส.ส.ม.) - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 89/2554 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - Advance Management Program โดย Harvard Business School, U.S.A.

ประสบการณ์ทำงาน/ตำแหน่งที่สำคัญ

ช่วงเวลา	หน่วยงาน/บริษัท	ตำแหน่ง
ม.ค. 2568-ปัจจุบัน พ.ค. 2567-ปัจจุบัน	บริษัท อุตสาหกรรมไทยเบรจภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน)	ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ / กรรมการบริหาร
ม.ค. 2567-ปัจจุบัน ม.ค. 2567-ปัจจุบัน ต.ค. 2566-ปัจจุบัน ธ.ค. 2566-ปัจจุบัน	บริษัท เอฟเอ็น แฟคตอรี เอ๊าท์เลท จำกัด (มหาชน) บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หอการค้านานาชาติแห่งประเทศไทย (International Chamber of Commerce - Thailand) คณะกรรมการธิการการพัฒนาศรษฐกิจ สาธารณรัฐ	ประธานกรรมการ Advisor to Chief Sustainability Officer ประธาน ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษา การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถด้าน เศรษฐกิจของจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการธิการ กรรมการสภาธุรกิจไทย-ซีลี ประธานกิตติมศักดิ์
ต.ค. 2565-ปัจจุบัน ก.ย. 2565-ปัจจุบัน ก.ย. 2565-ปัจจุบัน เม.ย. 2565-ปัจจุบัน เม.ย. 2565-ปัจจุบัน ก.พ. 2565-ปัจจุบัน ม.ค. 2565-ปัจจุบัน ม.ค. 2565-ปัจจุบัน ม.ค. 2565-ปัจจุบัน ก.ย. 2563-ปัจจุบัน พ.ค. 2560-ปัจจุบัน	คณะกรรมการธิการการพาณิชย์และการอุตสาหกรรม วุฒิสภา สภาธุรกิจไทย-ซีลี สภาธุรกิจไทย-ลาตินอเมริกา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (ITD) บริษัท ออลล่า จำกัด (มหาชน) บริษัท ที.เค.เอส.สยามเพรส แมเนจเม้นท์ จำกัด บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) สภาธุรกิจไทย-เวียดนาม สภาที่ปรึกษาทางธุรกิจเอเปค (APEC Business Advisory Council - ABAC)	ประธานคณะกรรมการบริหาร ที่ปรึกษาประธานกรรมการบริหาร กรรมการสภาธุรกิจไทย-เวียดนาม ผู้แทนสำรองสภาที่ปรึกษาทางธุรกิจเอเปค (APEC Business Advisory Council - ABAC) ประเทศไทย Advisor to Vice President ประธานสภา เลขาธิการ ผู้อำนวยการประจำคณะกรรมการธิการ Director of Public & Private Liaison Office ที่ปรึกษา รองประธาน รองประธาน ประธานคณะกรรมการสายงานเศรษฐกิจและวิชาการ รองประธาน รองประธาน เลขาธิการ
ม.ค. 2565-ธ.ค. 2566 พ.ค. 2563-มิ.ย. 2565 ส.ค. 2563-เม.ย. 2565 พ.ย. 2562-ก.ย. 2565 พ.ย. 2561-ธ.ค. 2564 ก.ย. 2562-ก.ย. 2563 ต.ค. 2561-ก.ย. 2563 เม.ย. 2561-ก.ค. 2563 เม.ย. 2561-ก.ค. 2563 เม.ย. 2561-ก.ค. 2563 เม.ย. 2561-ก.ค. 2563 เม.ย. 2561-ก.ค. 2563	Corporate Administration บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) สภาธุรกิจไทย-ลาตินอเมริกา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) คณะกรรมการธิการการพาณิชย์และการอุตสาหกรรม วุฒิสภา สภาความมั่นคงแห่งชาติ ด้านเศรษฐกิจและสังคมจิตวิทยา หอการค้านานาชาติแห่งประเทศไทย (International Chamber of Commerce - Thailand) สภาธุรกิจไทย-เวียดนาม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาธุรกิจไทย-ซีลี สภาธุรกิจไทย-ฟิลิปปินส์	

การดำรงตำแหน่งกรรมการ

บริษัทจดทะเบียนอื่น	บริษัทอื่น
บริษัท เอฟเอ็น แฟคตอรี เอ๊าท์เลท จำกัด (มหาชน) บริษัท ออลล่า จำกัด (มหาชน)	ประธานกรรมการ กรรมการ บริษัท อุตสาหกรรมไทยเบรจภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ที.เค.เอส.สยามเพรส แมเนจเม้นท์ จำกัด
	ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหาร

นายสมยศ ชาญจิงถาวร

รองประธานกรรมการบริษัท
 ประธานคณะกรรมการบริหาร
 กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง : 1 กันยายน 2565

อายุ : 60 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น
 ตนเอง 23.76%
 คู่สมรส 7.46%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
 ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
 -บิดาของนายรัฐวิรุฬห์ ชาญจิงถาวร-



คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	- Refreshment Training Program รุ่นที่ 13 แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การรายงานและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับกรรมการและผู้บริหาร โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - Directors Certification Program (DCP) รุ่น 356/2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - Strategic Board Master Class (SBM) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - Systematic Problem Solving กระบวนการแก้ปัญหาอย่างมีระบบ ทุนแง่สำคัญสู่ความสำเร็จในการบริหาร โดยวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ มหาวิตายาลัยขอนแก่น - ฟรีเซนต์ยังใจให้ตรงใจนาย และ Charismatic Presentation โดย BYB Image Consultants - การสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยคุณบุญคลี ปลั่งศิริ - Management Strategic Planning for 2566 โดยคุณคมสัน จำรูญพงษ์ - Workshop การบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยคุณสุวิมล ภูลาเลิศ - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 149/2561 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - Orientation Course – CFO Focus on Financial Reporting Class 3/2560 โดยสภาวิชาชีพการบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ - Company Secretary Program (CSP) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 62 โดยวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ประสบการณ์ทำงาน/ตำแหน่งที่สำคัญ		
ช่วงเวลา	หน่วยงาน/บริษัท	ตำแหน่ง
ก.ย. 2565-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน)	รองประธานกรรมการบริษัท / ประธานคณะกรรมการบริหาร / กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
พ.ค. 2565-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์เคมีเคิล จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ส.ค. 2560-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ฟีด จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ส.ค. 2558-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ธ.ค. 2555-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์(2012) จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ก.ค. 2551-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
มี.ย. 2548-ก.ย. 2565	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
2533-2551	บริษัท แบงก์กานาสินธุ์ จำกัด	ผู้จัดการโรงงาน
2529-2533	บริษัท แบงก์กานาสินธุ์ จำกัด	ผู้ตรวจสอบ

การดำรงตำแหน่งกรรมการ		
บริษัทจดทะเบียนอื่น	บริษัทอื่น	
-ไม่มี-	บริษัท พรีเมียร์เคมีเคิล จำกัด บริษัท พรีเมียร์ฟีด จำกัด บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ จำกัด บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์(2012) จำกัด บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

ดร.ณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา

กรรมการอิสระ
ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
กรรมการตรวจสอบ

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง : 1 กันยายน 2565

อายุ : 61 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-



คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
- ปริญญาเอก นิเทศศาสตรดุษฎีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนอร์ทเท็กซัส - ปริญญาตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 224/2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - Director Leadership Certification Program (DLCP) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - Directors Certification Program (DCP) รุ่น 209/2558 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 17 โดยสถาบันวิทยาการพลังงาน - หลักสูตรนักรับบริหารระดับสูง (วธอ.) รุ่นที่ 2 ด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 24 โดยสถาบันวิทยาการตลาดทุน - สถาบันพระปกเกล้า รุ่นที่ 14 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 11 - หลักสูตรการบริหารการท่องเที่ยวสำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 62 โดยวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ประสบการณ์ทำงาน/ตำแหน่งที่สำคัญ		
ช่วงเวลา	หน่วยงาน/บริษัท	ตำแหน่ง
ม.ค. 2567-ปัจจุบัน	บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด (มหาชน)	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล / ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา
2566-ปัจจุบัน	บริษัท เซ็นทรัล พัฒนา จำกัด (มหาชน)	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
ก.ย. 2565-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)	กรรมการ / ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ/ กรรมการตรวจสอบ
2562-ปัจจุบัน	บริษัท สยามราชธานี จำกัด (มหาชน)	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2549-2566	บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาด พัฒนาและบริหารอสังหาริมทรัพย์เพื่อการค้าปลีก
2557-2564	การประปานครหลวง	กรรมการ

การดำรงตำแหน่งกรรมการ		
บริษัทจดทะเบียนอื่น		บริษัทอื่น
บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด (มหาชน)	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล / ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	-ไม่มี-
บริษัท สยามราชธานี จำกัด (มหาชน)	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	

นายคมสัน จำรูญพงษ์

กรรมการอิสระ

กรรมการตรวจสอบ

ประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง : 1 กันยายน 2565

อายุ : 64 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น

-0.06% -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-



คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ITM) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	- แนวทางการวางแผนอนาคตเพื่อพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืนด้วย Foresight โดยสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 194/2565 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 59 โดยวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ - หลักสูตร Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT 9) โดยสถาบันวิทยาการการค้า - หลักสูตร Chief Human Resource Officer (CHRO) โดยสำนักงาน ก.พ. - หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง รุ่นที่ 26 (CIO26) โดยสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (สรอ.) - หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 2 โดยกรมบัญชีกลาง - หลักสูตร Strategy and Innovation for Business in Asia (SIBA2) CMMU กรุงเทพฯ/Sloan of Management MIT Boston U.S.A - หลักสูตร Ethics Good Governance and Anti-Corruption โดย Korea Development institute (KDI) - หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๘ (ปศส.๘) โดยสถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตร Introduction to Enterprise Architecture Software Park/กรุงเทพฯ - หลักสูตร Strategic IT Governance & Information Security Software Park/กรุงเทพฯ/San Francisco U.S.A - หลักสูตร The 7th Cyber Defense Initiative Conference 2007 Software Park/กรุงเทพฯ - หลักสูตร Supply Chain Management & Traceability GS1 Global Office

ประสบการณ์ทำงาน/ตำแหน่งที่สำคัญ		
ช่วงเวลา	หน่วยงาน/บริษัท	ตำแหน่ง
ก.ย. 2565-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง
-	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
-	องค์การส่งเสริมโคนมแห่งประเทศไทย	ประธานอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล
-	กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	ประธานอนุกรรมการกลั่นกรอง ติดตาม และประเมินผลโครงการที่ขอเงิน
-	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
-	กรมส่งเสริมสหกรณ์	อธิบดี (รักษาการ)
-	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	รองเลขาธิการ
-	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	รองเลขาธิการ
-	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	รองอธิบดี
-	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
-	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ

การดำรงตำแหน่งกรรมการ	
บริษัทจดทะเบียนอื่น	บริษัทอื่น
-ไม่มี-	-ไม่มี-

นายธนศักดิ์ จรรยาพูน

กรรมการอิสระ

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง : 21 เมษายน 2566

อายุ : 57 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น

-0.04%-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-



คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเคมบริดจ์
- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรกฎหมายสหรัฐอเมริกาและกฎหมายระหว่างประเทศ
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง รุ่นที่ 15 (พตส. 15) (ผู้ได้รับการคัดเลือก)
- Directors Certification Program (DCP) รุ่น 360/2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 73/2551 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน รุ่นที่ 7 (วสอ.7)
- ประกาศนียบัตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 25 (ปปร.25)

ประสบการณ์ทำงาน/ตำแหน่งที่สำคัญ

ช่วงเวลา	หน่วยงาน/บริษัท	ตำแหน่ง
ธ.ค. 2566-ปัจจุบัน	คณะกรรมการกิจการท่องเที่ยว สภาผู้แทนราษฎร	ที่ปรึกษาประธานคณะกรรมการกิจการท่องเที่ยว
ธ.ค. 2566-ปัจจุบัน	คณะกรรมการปรับปรุงกฎหมายเพื่อความสะดวกในการประกอบธุรกิจ คณะที่ 2 ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี	อนุกรรมการ
เม.ย. 2566-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการ
ก.พ. 2566-ปัจจุบัน	สมาคมเคมบริดจ์	อุปนายก
พ.ค. 2563-ปัจจุบัน	บริษัท สำนักงานกฎหมายแคปิตอล จำกัด	หุ้นส่วน / กรรมการบริหาร
2560-ปัจจุบัน	บริษัท แพนเอเชียเมทัล จำกัด, ประเทศสิงคโปร์	กรรมการบริษัท
2559-ปัจจุบัน	บริษัท วานา นาวา จำกัด	กรรมการบริษัท
2558-ปัจจุบัน	บริษัท Cal-Comp Holding (Brasil) S.A., ประเทศบราซิล	กรรมการบริษัท
2557-ปัจจุบัน	บริษัท อีลส์เครส แมนเนจเม้นท์ (สมุย) จำกัด	กรรมการบริหาร
2556-ปัจจุบัน	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	อาจารย์พิเศษคณะบริหารธุรกิจ
2554-ปัจจุบัน	บริษัท อีลส์เครส รีสอร์ท (สมุย) จำกัด	กรรมการบริหาร
2553-ปัจจุบัน	บริษัท อีลส์เครส ดีเวลลอปเม้นท์ (สมุย) จำกัด	กรรมการบริหาร
2552-ปัจจุบัน	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อาจารย์พิเศษคณะนิติศาสตร์
2551-ปัจจุบัน	บริษัท แคล-คอมพ์ อีเล็คโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
2556-2567	บริษัท XYZprinting Inc., สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)	ผู้ตรวจสอบ
2547-2563	บริษัท ลอว์อัลลายแอนซ์ จำกัด	กรรมการผู้จัดการ
2546-2547	บริษัท ลอว์อัลลายแอนซ์ จำกัด	ที่ปรึกษากฎหมายอาวุโส
2544-2546	บริษัท ลิงค์เลเทอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด	ที่ปรึกษากฎหมายอาวุโส

การดำรงตำแหน่งกรรมการ

บริษัทจดทะเบียนอื่น	บริษัทอื่น
บริษัท แคล-คอมพ์ อีเล็คโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	บริษัท สำนักงานกฎหมายแคปิตอล จำกัด หุ้นส่วน / กรรมการบริหาร
	บริษัท แพนเอเชียเมทัล จำกัด, ประเทศสิงคโปร์ กรรมการบริษัท
	บริษัท วานา นาวา จำกัด กรรมการบริษัท
	บริษัท Cal-Comp Holding (Brasil) S.A., ประเทศบราซิล กรรมการบริษัท
	บริษัท อีลส์เครส แมนเนจเม้นท์ (สมุย) จำกัด กรรมการบริหาร
	บริษัท อีลส์เครส รีสอร์ท (สมุย) จำกัด กรรมการบริหาร
	บริษัท อีลส์เครส ดีเวลลอปเม้นท์ (สมุย) จำกัด กรรมการบริหาร

นายเอกวิจน์ อมรวิวัฒน์

กรรมการอิสระ
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง : 12 กันยายน 2566

อายุ : 64 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-



คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนอร์ทโทรป - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- Director Accreditation Program (DAP) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - Audit Committee Program (ACP) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

ประสบการณ์ทำงาน/ตำแหน่งที่สำคัญ

ช่วงเวลา	หน่วยงาน/บริษัท	ตำแหน่ง
ส.ค. 2567-ปัจจุบัน	บริษัท เพื่อนแท้ แคปปิตอล จำกัด	ประธานคณะกรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ
ก.ย. 2566-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
พ.ค. 2566-ปัจจุบัน	บริษัท ลิงค์เวลด์ (ประเทศไทย) จำกัด	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร
ส.ค. 2565-ปัจจุบัน	สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย	กรรมการ
พ.ย. 2562-ปัจจุบัน	บริษัท แมพพ้อยท์เอเชีย โลจิสติก โซลูชั่น จำกัด	กรรมการ
มี.ค. 2561-ปัจจุบัน	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	คณะกรรมการ ชุมรกรรมการอิสระ
ส.ค. 2561-ปัจจุบัน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	อาจารย์พิเศษ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี และคณะวิศวกรรมศาสตร์
ก.พ. 2564-ก.ย. 2567	บริษัท อัลติจูด ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	ประธานกรรมการตรวจสอบ
พ.ค. 2563-ก.ค. 2567	บริษัท เอ็กเซลเลนซ์ บิสเนส แมเนจเม้นท์ จำกัด	ที่ปรึกษา
พ.ค. 2561-มี.ค. 2562	บริษัท เอไอเอ็ม รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด (AIMIRT)	เลขานุการบริษัท / ผู้อำนวยการฝ่าย Legal & Compliance
เม.ย. 2553-มี.ย. 2561	บริษัท ยูนิค โมนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (UMS)	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
ก.พ. 2549-ก.พ. 2556	สมาคมการบินเพื่อภาคธุรกิจ (Asian Business Aviation Association) ประเทศไทย	-
ต.ค. 2541-ส.ค. 2560	บริษัท คอร์ปอเรทเพอร์ฟอร์แมนซ์แอดไวเซอร์ จำกัด	Executive Partner
2541	บริษัท เอเชีย มาร์เน เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (ASIMAR)	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน และ IT
2537-2540	บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ เอกพัฒน์ จำกัด (มหาชน) (EKP)	ผู้อำนวยการ ฝ่ายวาณิชธนกิจ
2534-2537	สำนักงานตัวแทน บริษัทหลักทรัพย์ ไควา (ประเทศไทย)	ฝ่ายวาณิชธนกิจและการตลาด
2530-2533	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	ฝ่ายบริหารการเงิน
2530-2533	บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ ธนสยาม จำกัด (มหาชน)	ผู้จัดการการตลาด(ลูกค้าต่างประเทศ)
2528-2530	บริษัท Duty Free Shops (DFS Group), Los Angeles, USA DFS	-

การดำรงตำแหน่งกรรมการ

บริษัทจดทะเบียนอื่น	บริษัทอื่น						
- ไม่มี -	<table><tr><td>บริษัท เพื่อนแท้ แคปปิตอล จำกัด</td><td>ประธานคณะกรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ</td></tr><tr><td>บริษัท อัลติจูด ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด</td><td>ประธานกรรมการตรวจสอบ</td></tr><tr><td>บริษัท แมพพ้อยท์เอเชีย โลจิสติก โซลูชั่น จำกัด</td><td>กรรมการ</td></tr></table>	บริษัท เพื่อนแท้ แคปปิตอล จำกัด	ประธานคณะกรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	บริษัท อัลติจูด ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท แมพพ้อยท์เอเชีย โลจิสติก โซลูชั่น จำกัด	กรรมการ
บริษัท เพื่อนแท้ แคปปิตอล จำกัด	ประธานคณะกรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ						
บริษัท อัลติจูด ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	ประธานกรรมการตรวจสอบ						
บริษัท แมพพ้อยท์เอเชีย โลจิสติก โซลูชั่น จำกัด	กรรมการ						

นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจิงถาวร

กรรมการบริษัท

กรรมการบริหาร

กรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง : 1 กันยายน 2565

อายุ : 35 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น

-7.46%-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-บุตรชายของนายสมยศ ชาญจิงถาวร-



คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม

- แนวทางการวางแผนอนาคตเพื่อพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืนด้วย Foresight โดยสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
- Strategic Board Master Class (SBM) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
- หลักสูตร Plant-Based Meat โดยสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยคุณบุญคลี ปลั่งศิริ
- ฟรีเซนต์ยังไฟท์ตรงใจนาย และ Charismatic Presentation โดย BYB Image Consultants
- Management Strategic Planning for 2566 โดยคุณคมสัน จำรูญพงษ์
- Workshop การบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยคุณสุวิมล ภูลาเลิศ
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 152/2561 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
- Company Secretary Program (CSP) รุ่น 91/2561 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
- YEC PRESIDENT TRAINING (โครงการอบรมด้านภาวะผู้นำ และการบริหารองค์กร) โดยหอการค้าแห่งประเทศไทย
- NEXT GEN INNOVATOR (รุ่นที่ 1) โดยสภาอุตสาหกรรม สถาบันวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรม (สวน) และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

ประสบการณ์ทำงาน/ตำแหน่งที่สำคัญ

ช่วงเวลา	หน่วยงาน/บริษัท	ตำแหน่ง
ก.ย. 2565-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
พ.ค. 2565-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์เคมีเคิล จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ส.ค. 2560-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ฟีด จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ปัจจุบัน	คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดมุกดาหาร	กรรมการ
ปัจจุบัน	คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	กรรมการ
ปัจจุบัน	สภาอุตสาหกรรมจังหวัดมุกดาหาร	เลขาธิการ
ปัจจุบัน	หอการค้าจังหวัดมุกดาหาร	รองประธาน
ปัจจุบัน	บริษัท ประชาธิรัฐรักสามัคคีมุกดาหาร (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด	กรรมการ
ส.ค. 2558-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ม.ค. 2558-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์(2012) จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ม.ค. 2558-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ม.ค. 2558-ก.ย. 2565	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
2555-2556	บริษัท โตโยต้ามอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	วิศวกร

การดำรงตำแหน่งกรรมการ

บริษัทจดทะเบียนอื่น	บริษัทอื่น
-ไม่มี-	บริษัท พรีเมียร์เคมีเคิล จำกัด กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท พรีเมียร์ฟีด จำกัด กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ จำกัด กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์(2012) จำกัด กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ประชาธิรัฐรักสามัคคีมุกดาหาร (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด กรรมการ

นางสาวอภิรัตน์ ธวัชชุตติกร

กรรมการบริษัท

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง : 1 กันยายน 2565

อายุ : 48 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น
- 1.12% -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-



คุณวุฒิทางการศึกษา	ประวัติการอบรม
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	- Directors Certification Program (DCP) รุ่น 356/2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - CFO Refresher Course 2566 “เตรียมความพร้อมรับมือประเด็นด้านการเงิน การลงทุน และการบัญชี ที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทจดทะเบียน” โดยศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - ระบบ Forensic Analytics ขั้นพื้นฐานในการตรวจสอบการทุจริตของงบการเงิน รุ่น 1/2566 โดยสภาวิชาชีพบัญชี - CFO Refresher รุ่น 2/2564 โดยศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 149/2561 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) - Orientation Course – CFO Focus on Financial Reporting Class 3/2560 โดยสภาวิชาชีพการบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ - Strategic CFO in Capital Markets รุ่นที่ 9 โดยศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - CFO Refresher รุ่นที่ 1 โดยศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ทำงาน/ตำแหน่งที่สำคัญ		
ช่วงเวลา	หน่วยงาน/บริษัท	ตำแหน่ง
ก.ย. 2565-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ส.ค. 2558-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ช จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ธ.ค. 2555-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช(2012) จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ก.ค. 2551-ปัจจุบัน	บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
มี.ย. 2548-ก.ย. 2565	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

การดำรงตำแหน่งกรรมการ		
บริษัทจดทะเบียนอื่น	บริษัทอื่น	
-ไม่มี-	บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ช จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
	บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช(2012) จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
	บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
สูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง
 ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท

ผู้บริหาร

นายศิริวัฒน์ สนเจริญ

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง: 1 ส.ค. 2565

อายุ: 68 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น

-0.02%-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-



คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ พานิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงาน/ตำแหน่งที่สำคัญ

ช่วงเวลา	หน่วยงาน/บริษัท	ตำแหน่ง
2555 – 2559	กลุ่มบริษัทแสตไทย	รองประธาน
2552 – 2559	สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี ไทย-ญี่ปุ่น GTZ - สวทช.	ที่ปรึกษาอุตสาหกรรม
2546 – 2552	บริษัท ยูนิลีเวอร์ ไทย เทรดดิ้ง จำกัด	ผู้จัดการพัฒนากระบวนการ
2533 – 2546	บริษัท ลีเวอร์บราเธอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	ผู้จัดการโครงการ / ผู้จัดการพัฒนากระบวนการ / ผู้จัดการฝ่ายผลิต / ผู้จัดการพัฒนาการผลิต
2526 – 2533	บริษัท นิคเคไทย อลูมิเนียม จำกัด	ผู้จัดการผลิตแม่พิมพ์
2524 – 2526	บริษัท แอลแคนไทย อลูมิเนียม จำกัด	วิศวกรซ่อมบำรุง
2523 – 2524	หจก.เอ็ม เอส ซี อี	วิศวกรโครงการ
2521 – 2523	บริษัท บางกอก โอโตโมทีฟ ซัพพลาย จำกัด	วิศวกรโครงการ
2521	กลุ่มบริษัทแหลมทองสหการ	วิศวกร

การดำรงตำแหน่งกรรมการ

บริษัทจดทะเบียนอื่น	บริษัทอื่น
-ไม่มี-	-ไม่มี-

นายปวินท์ เรืองวรบูรณ์

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง: 2 ม.ค. 2567

อายุ: 44 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-



คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท เศรษฐศาสตรบัณฑิตและการจัดการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 38/2568
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Markets Program รุ่นที่ 11 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่น 14/2567
- หลักสูตรการเตรียมความพร้อมทางบัญชีและการเงิน (Orientation Course) โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Directors Certification Program (DCP) รุ่น 233/2560 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 120/2558 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

ประสบการณ์ทำงาน/ตำแหน่งที่สำคัญ

ช่วงเวลา	หน่วยงาน/บริษัท	ตำแหน่ง
2565 - ปัจจุบัน	บริษัท ชิสลิงค์ เทคโนโลยี จำกัด	ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2561 - ปัจจุบัน	บริษัท มาร์เก็ต คอนเนกชัน เอเชีย จำกัด (มหาชน)	ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2558 - 2562	บริษัท แอดวานซ์ คอนเนกชัน คอร์ปอเรชั่น (มหาชน)	กรรมการ / รองกรรมการผู้จัดการ
2561 - 2562	บริษัท เอซีซี แคปปิตอล จำกัด	กรรมการ
2560 - 2562	บริษัท เอซีซี แลนด์มาร์ค จำกัด	กรรมการ
2560 - 2562	บริษัท ซี.อี.โอ. (เชียงใหม่) จำกัด	กรรมการ
2559 - 2562	บริษัท 105 โซล่า เพาเวอร์ จำกัด	กรรมการ
2559 - 2562	บริษัท สระบุรี โซลาร์ จำกัด	กรรมการ
2559 - 2562	บริษัท บางปะกง โซล่า เพาเวอร์ จำกัด	กรรมการ
2559 - 2562	บริษัท ดับบลิว โซล่า จำกัด	กรรมการ
2558 - 2562	บริษัท เอซีซี กรีน เอนเนอร์จี จำกัด	กรรมการ
2558 - 2562	บริษัท เอซีซี อิเล็คทริก จำกัด	กรรมการ
2550 - 2557	บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	ผู้จัดการส่วนงานบริหารการลงทุน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ

บริษัทจดทะเบียนอื่น	บริษัทอื่น
-ไม่มี-	-ไม่มี-

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
สูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง
 ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท

นางสาวยุพาพรรณ ปานเคลือบทอง

เลขานุการบริษัท

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง : 13 พฤษภาคม 2565

สัดส่วนการถือหุ้น

-0.01%-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-



คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี อักษรศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Company Secretary Program รุ่น 48/2555 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

ประสบการณ์ทำงาน/ตำแหน่งที่สำคัญ

ช่วงเวลา	หน่วยงาน/บริษัท	ตำแหน่ง
2562 - ปัจจุบัน	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ ส่วนงานเลขานุการบริษัท
2560 - 2561	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ สำนักสื่อสารองค์กร
2557 - 2561	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ สำนักประธานกรรมการบริหาร / เลขานุการ
2555 - 2565	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)	เลขานุการบริษัท
2555 - 2562	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)	หัวหน้าส่วนงานกำกับดูแล
2555 - 2557	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)	ผู้อำนวยการ สำนักประธานกรรมการบริหาร
2532 - 2555	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)	เลขานุการประธานกรรมการบริหาร

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- จัดการประชุมผู้ถือหุ้นและประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
- บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- จัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- เก็บรักษารายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ และรายงานการมีส่วนได้เสีย โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร
- ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการบริษัทในข้อกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทที่คณะกรรมการบริษัทต้องทราบและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงในข้อกำหนดกฎหมายที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการบริษัท
- ดูแลจัดประชุมพิเศษกรรมการใหม่ และจัดให้กรรมการเข้ารับการอบรมหลักสูตรหรือกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานทุกปี ตลอดจนให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่แก่กรรมการ
- ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่กำกับบริษัทตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ
- ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ผู้รับผิดชอบหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บทบาทหน้าที่หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

- กำหนดกรอบการปฏิบัติและกำกับดูแลให้บริษัทและบุคลากรยึดมั่นในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ไม่ว่าจะเป็น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และนโยบายต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ดำเนินงานโดยยึดหลักบรรษัทภิบาล
- เสริมสร้างวัฒนธรรมในการให้ความสำคัญและสร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ โดยการให้คำปรึกษา การสื่อสารให้ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัท
- วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบาย รวมถึงกำหนดมาตรการควบคุม กำกับดูแล และสอบทานการปฏิบัติของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและนโยบาย
- จัดทำแผนงาน เป้าหมาย และตัวชี้วัดในการวัดผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ซึ่งดำเนินการวัดผลจากการไม่พบข้อร้องเรียนหรือการกระทำผิดที่ขัดต่อกฎหมายและนโยบายให้บริษัท รวมถึง ดำเนินการปรับปรุงระบบให้สอดคล้องกับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ เพื่อรับรองว่าบริษัทปฏิบัติตามหลักเกณฑ์อย่างครบถ้วนและเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ลงทุนและลูกค้าในระยะยาว

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
สูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง
 ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
 โดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางสาวสุพิศ เต็มบุญ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี
ตำแหน่ง : ผู้จัดการแผนกบัญชี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง : 31 มีนาคม 2566

สัดส่วนการถือหุ้น
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-



คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (Deferred Tax) : วิธีปฏิบัติทางการบัญชีตาม TAS 12 และการคำนวณโดยใช้โปรแกรม Microsoft Excel
- Data Analytics การบริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลองค์กรเพื่องานบัญชี
- เก็บชั่วโมงพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชี (ชั่วโมง CPD) ตามข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชีว่าด้วยหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต พ.ศ. 2556
- การบัญชีสำหรับปฏิบัติการ
- วิธีการที่ถูกต้องที่ใช้แก้ปัญหาการจ่ายทางภาษีอากร
- หลักฐานการสอบบัญชีและวิธีการตรวจสอบที่ควรทราบ
- ปัญหาภาษีพร้อมวิธีแก้ไขและมาตรการด้านภาษีในช่วงวิกฤตโควิด-19
- การรับรู้รายได้ตาม TFRs ในแต่ละธุรกิจ และ ต้นทุนที่ดิน อาคาร อุปกรณ์
- สินค้าคงเหลือตามมาตรฐาน NPAEs และปัญหาทางปฏิบัติ
- ลูกหนี้ตามมาตรฐาน NPAEs และปัญหาทางปฏิบัติ
- ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศตามมาตรฐาน NPAEs
- เทคนิคการตรวจสอบที่นักบัญชีควรรู้
- เทคนิคการจัดทำงบกระแสเงินสด (ภาคปฏิบัติ) Cash Flows (Workshop)
- วิธีการที่ถูกต้องที่ใช้แก้ปัญหาการจ่ายทางภาษีอากร
- Professional Excel Advance Essential Workshop
- อบรมความปลอดภัยสำหรับหัวหน้างาน
- Update ภาษีเงินได้นิติบุคคล
- Update ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย
- รายได้สัญญาเช่าที่ทำกับลูกค้า TFRS 15
- Update กฎหมายภาษีปี 2564 และ Update มาตรฐานการรายงานทางการเงิน สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (TFRs for NPAEs)
- ก้าวทัน และ Update กฎหมายใหม่กับมาตรฐานการปฏิบัติงานตรวจสอบและรับรองบัญชี

ประสบการณ์ทำงาน/ตำแหน่งที่สำคัญ

ช่วงเวลา	หน่วยงาน/บริษัท	ตำแหน่ง
2564 - 2566	บริษัท นอร์ทอีส รับเบอร์ จำกัด (มหาชน)	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบัญชี
2562 - 2564	บริษัท สุธ ทอง เมเนจเม้นท์ จำกัด	หัวหน้าบัญชีและการเงิน
2560 - 2562	บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน)	หัวหน้าส่วนงานบัญชีทั่วไป
2555 - 2560	บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน)	หัวหน้าส่วนบัญชีต้นทุน

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ ผู้บริหาร	บริษัท	บริษัทย่อย		
		บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช (2012) จำกัด	บริษัท พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด	บริษัท พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ช จำกัด
นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์	X			
นายสมยศ ชาญจิ่งถาวร	/	X	X	X
ดร.ณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา	/			
นายคมสัน จำรูญพงษ์	/			
นายธนะศักดิ์ จรรยาพูน	/			
นายเอกวัฒน์ อมรวิวัฒน์	/			
นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจิ่งถาวร	/,O	/,O	/,O	/,O
นางสาวอภิรัตน์ ธวัชชุติกร	/	/	/	/
นายอนุเชษฐ แสนโคตร		/		/
นายศิริวัฒน์ สนเจริญ	OO			
นายปวิณกั เรืองวรบุรณ	OO			
นางสุวัฒนา ชาญจิ่งถาวร		/		/
นายชวนชัย พลเยี่ยม			/	
นางณัชชา ชาญจิ่งถาวร			/	

หมายเหตุ

X = ประธานกรรมการ

/ = กรรมการ

O = ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการ

OO = ผู้บริหาร

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นายอนุชัย จิรวัฒนกร

ตำแหน่ง: หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง: 1 มีนาคม 2566

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
- CompTIA Security+
- COSO2017 / COSO2013
- Microsoft Power Automate Platform
- Advanced Python Programming
- ISO 27001 ISMS Intensive
- CISA Preparation Program of ISACA Bangkok

ประสบการณ์ทำงาน/ตำแหน่งที่สำคัญ

ช่วงเวลา	หน่วยงาน/บริษัท	ตำแหน่ง
2540 – 2566	บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	ผู้จัดการโครงการตรวจสอบ

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และการพิจารณาผลการปฏิบัติงานโดยต้องได้รับการอนุมัติหรือเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงการพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายบริหาร และหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างอิสระตามมาตรฐานการตรวจสอบที่ถูกต้อง

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและ
รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ตารางแสดงทรัพย์สินของบริษัทที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภททรัพย์สิน		ลักษณะทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	การผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน
7	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	โฉนดที่ดินรวม จำนวน 687 ไร่ 1 งาน 25 ตารางวา	PQS	จดทะเบียนการเช่าบางส่วน	69.47	ที่ตั้งโรงงาน ด้านลำน้ำหลาย อำเภอเมืองนุกดาหาร จังหวัดนุกดาหาร
		โฉนดที่ดินรวม จำนวน 497 ไร่ 29 ตารางวา	PQS00001		93.68	ที่ตั้งโรงงาน ด้านหนองบัว อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์
		โฉนดที่ดินรวม จำนวน 615 ไร่ 12 ตารางวา	PQS2012		90.65	ที่ตั้งโรงงาน ด้านสนาแก้ว อำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร
		โฉนดที่ดินรวม จำนวน 194 ไร่ 1 งาน 19.8 ตารางวา	PBE		84.81	ที่ตั้งโรงงานและอาคารสำนักงานในจังหวัดนุกดาหาร
		โฉนดที่ดินรวม จำนวน 28 ไร่ 78.7 ตารางวา	PMS		20.82	ที่ตั้งโรงงานและอาคารสำนักงานในจังหวัดนุกดาหาร
8	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	อาคารโรงงานผลิตแปรรูปเส้นใยสังเคราะห์	PQS	จดทะเบียนการเช่าบางส่วน	178.32	อาคารโรงงานผลิต
		อาคารโรงงานผลิตแปรรูปเส้นใยสังเคราะห์	PQS2012		95.12	อาคารโรงงานผลิต
		อาคารโรงงานผลิตก๊าซชีวภาพ	PBE		45.09	อาคารโรงงานผลิต
		อาคารโรงงาน (ระบบไฟฟ้า)	PMS		61.80	อาคารโรงงานผลิต
9	เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับการใช้โรงงานผลิตสินค้า	บริษัท/บริษัทย่อย	เครื่องจักรและอุปกรณ์ติดกับบางส่วน	911.54	ใช้ในการดำเนินงาน
10	เครื่องใช้สำนักงาน	เครื่องใช้สำนักงานที่ใช้ในสำนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย	บริษัท/บริษัทย่อย	ไม่มี	11.34	ใช้ในการดำเนินงาน
11	ยานพาหนะ	ยานพาหนะที่ใช้ในการดำเนินงาน	บริษัท/บริษัทย่อย	ไม่มี	66.63	ใช้ในการดำเนินงาน
12	งานระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	บริษัท/บริษัทย่อย	ไม่มี	254.56	ใช้ในการดำเนินงาน
รวม					1,983.84	

หน่วย : ล้านบาท

เอกสารแนบ 5

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทจัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของบริษัท ที่ www.pqstarch.com ในหัวข้อ ความยั่งยืน > นโยบายและเอกสารองค์กร

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

สามารถดูรายงานคณะกรรมการตรวจสอบได้ที่หน้า 148



PREMIER
QUALITY STARCH
GROUP

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาρχ จำกัด (มหาชน)

