



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568
แบบ 56-1 One Report
ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-One Report)

บริษัท เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ	10
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	25
1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	28
1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น	29
1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล	30

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง	31
2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท	32

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน	39
3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ	42
3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	48
3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม	53

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ	71
4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ	78
4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	79

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป	94
5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น	95
5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย	96
5.4 ตลาดรอง	97
5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่oprประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)	98

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ	99
6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี)	108
6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา	112

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	114
7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ	116
7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย	128
7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร	132
7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน	136
7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	139

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา	142
8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา	159
8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ	162

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน	164
9.2 รายการระหว่างกัน	166

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	174
รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต	176
งบการเงิน	182
หมายเหตุประกอบงบการเงิน	194

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ	253
-----------	-----

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท เซฟ เพอร์ฟลิคิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ก่อตั้งเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2552 ด้วยทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท ภายใต้ชื่อ “บริษัท เซฟ เพอร์ฟลิคิตี้ เซ็นเตอร์ จำกัด” เพื่อให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทางด้านการรักษาผู้มีบุตรยากครบวงจร ด้วยเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย มีมาตรฐานและความปลอดภัย โดยนายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคอนารักษ์ ซึ่งเป็นนายแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญการรักษาผู้มีบุตรยากที่มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 22 ปี เพื่อที่จะช่วยให้ผู้ที่ประสบปัญหามีบุตรยากได้มีบุตรตามความประสงค์และเต็มเต็มครอบครัว

ต่อมาเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 บริษัทได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท เซฟ เพอร์ฟลิคิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)” และได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566 โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 303,947,800 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 303,947,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

บริษัทดำเนินธุรกิจคลินิกเพื่อการมีบุตรที่ให้บริการครบวงจรตั้งแต่ให้คำแนะนำและคำปรึกษาตลอดจนให้การรักษาแก่ผู้มีบุตรยาก รวมถึงการแช่แข็งไข่ โดยทีมแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ผู้เชี่ยวชาญด้านเพาะเลี้ยงตัวอ่อน ด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัย พร้อมผู้ดูแลส่วนบุคคลที่สื่อสารได้หลายภาษา (Multi-language Personal Assistant) โดยมุ่งเน้นการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากด้วยอัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศและความปลอดภัยของคนไข้อย่างเป็นสำคัญ และด้วยมาตรฐานการรักษาระดับสากล ทำให้บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานคลินิกเด็กปลอดกัวจาก Reproductive Technology Accreditation Committee (“RTAC”) ประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ แห่งแรกในประเทศไทยตั้งแต่ปี 2558 ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพทางห้องปฏิบัติการโดยองค์กรภายนอก (External Quality Assessment : EQA) จากสถาบัน UK NEQAS ประเทศอังกฤษ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในยุโรปและประเทศอังกฤษ และได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 ในขอบข่าย “The Provision of Fertility Clinic Service” จาก British Standards Institution ประเทศไทย (BSI Thailand) อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2554 และในปี 2568 ได้รับการตรวจประเมินและรับรองโดยบริษัท United Registra of Systems (Thailand) Co., Ltd. (Urs thailand) รวมถึงห้องปฏิบัติการของ NGG ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ISO15189:2022 และมาตรฐานคุณภาพความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ISO15190:2020 โดยได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นห้องปฏิบัติการที่ผ่านการรับรองความสามารถจากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุขและผ่านข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ปัจจุบัน บริษัทมีคลินิกเพื่อการมีบุตรจำนวน 5 สาขา ได้แก่ สาขาเกษร อัมรินทร์ สาขารามอินทรา สาขาขอนแก่น สาขาภูเก็ต และสาขาศรีราชา และมีบริษัทย่อย จำนวน 2 บริษัท ได้แก่ (1) บริษัท เน็ก เจเนนอร์เรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด (NGG) ดำเนินธุรกิจด้านการตรวจวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนและทารกในครรภ์และการให้บริการด้านห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ต่างๆ ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และ (2) บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด (SWC) ดำเนินธุรกิจให้บริการด้านความงามและเวลเนส ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 60

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

สารจากประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัท เซฟ เพอร์ฟลิคิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ยังคงดำเนินธุรกิจภายใต้ความท้าทายจากสภาพเศรษฐกิจโลกที่มีความผันผวน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของสังคม โดยเฉพาะแนวโน้มอัตราการเกิดที่ลดลง และพฤติกรรมการมีบุตรที่ล่าช้ามากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจัยดังกล่าวกลับเป็นแรงผลักดันสำคัญที่ทำให้ความต้องการใช้เทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ (Assisted Reproductive Technology: ART) เติบโตอย่างต่อเนื่อง และเป็นโอกาสสำคัญของบริษัทฯ ในการขยายการให้บริการ

บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำด้านบริการรักษาผู้มีบุตรยากแบบครบวงจร โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพการรักษา มาตรฐานทางการแพทย์ระดับสากล และการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มอัตราความสำเร็จในการรักษาและสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ตลอดปีที่ผ่านมา บริษัทได้มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพในทุกมิติ ทั้งด้านการยกระดับมาตรฐานห้องปฏิบัติการ การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการรักษา การพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเติบโตและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

ในด้านการกำกับดูแลกิจการ บริษัทยังคงยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ควบคู่ไปกับการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ และให้ความสำคัญกับ ESG ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนให้แก่องค์กร

สำหรับทิศทางในอนาคต บริษัทยังคงเห็นโอกาสในการเติบโตของธุรกิจจากทั้งตลาดในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าต่างชาติที่เดินทางเข้ามาใช้บริการทางการแพทย์ (Medical Tourism) โดยยังคงเดินหน้าขยายศักยภาพการให้บริการด้าน IVF รวมถึงการขยายบริการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพการเจริญพันธุ์และการดูแลครอบครัวในระยะยาว เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน

ท้ายนี้ ในนามของคณะกรรมการบริษัท เซฟ เพอร์ฟิเล็ค กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ผมขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ผู้รับบริการ พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ชุมชน และผู้ให้การสนับสนุนทุกภาคส่วนที่ให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัทเสมอมา รวมทั้งขอขอบคุณบุคลากรทางการแพทย์ ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่าน สำหรับความทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทอย่างเต็มความสามารถ

บริษัทจะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้นและสังคมต่อไป

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำทางด้านรักษาผู้มีบุตรยาก ด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อน ในภูมิภาคเอเชีย

พันธกิจ

มุ่งเน้นการให้บริการระดับโลก ใส่ใจต่อความปลอดภัยของคนไข้ ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ค่านิยมองค์กร

RISE ประกอบด้วย

R = Respect People มองเห็นคุณค่าและเคารพในความเป็นคน

I = Integrity โปร่งใส มีคุณธรรม

S = Social Responsibility รับผิดชอบต่อและคืนกลับสู่สังคม

E = In search of Excellence มุ่งมั่นพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากโดยใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ด้านเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ที่มีมาตรฐาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีบุตรให้แก่ผู้รับบริการ โดยคำนึงถึงคุณภาพ ความปลอดภัย และจริยธรรมทางการแพทย์เป็นสำคัญ บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการยกระดับมาตรฐานห้องปฏิบัติการและศักยภาพของบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ

เป้าหมาย

บริษัทมุ่งพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและอัตราความสำเร็จของการรักษาภาวะมีบุตรยาก พร้อมทั้งพัฒนาบริการด้านการรักษาภาวะเจริญพันธุ์แบบครบวงจรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งขยายฐานผู้รับบริการทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงเสริมสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท

ขณะเดียวกัน บริษัทยังมุ่งเน้นการเติบโตอย่างยั่งยืนของรายได้และผลการดำเนินงาน ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้น

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

1) ขยายเครือข่ายคลินิกเพื่อการมีบุตรและห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงพยาบาล คลินิก บุคลากรทางการแพทย์ต่างๆ เพื่อขยายส่วนแบ่งทางการตลาดและ Referral network ในประเทศและต่างประเทศ

บริษัทมีกลยุทธ์ในการขยายเครือข่ายการให้บริการคลินิกเพื่อการมีบุตรและห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์ในพื้นที่ที่มีความต้องการและมีโอกาสเติบโตสูง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการให้บริการของบริษัทโดยจะมุ่งเน้นการขยายผ่านเครือข่ายการให้บริการของโรงพยาบาลพันธมิตร ซึ่งมีโรงพยาบาลเครือข่ายครอบคลุมทั่วประเทศ การขยายศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตรและห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์ภายในสถานพยาบาลคู่ค้าที่ตั้งอยู่ในทำเลที่มีศักยภาพในด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว ทั้งในแบบการมีข้อตกลงร่วมกับแบบพันธมิตรทางการค้า การลงทุนร่วมกันเพื่อให้ได้ผลตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อส่งผลให้บริษัทสามารถบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เนื่องจาก ไม่ต้องใช้งบประมาณในการลงทุนสูงเท่ากับการเปิดสาขาใหม่เอง มีระยะเวลาคืนทุนที่สั้นกว่าและช่วยลดระยะเวลาในการดำเนินการก่อนเปิดให้บริการได้ สามารถดึงดูดแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์และการเจริญพันธุ์ที่มีชื่อเสียงมาร่วมงานกับบริษัทได้ง่ายขึ้น เนื่องจากแพทย์สามารถออกตรวจผู้ป่วยนอกแผนกสูติรีเวชของโรงพยาบาลได้ อีกทั้งบริษัทยังมีโอกาสเพิ่มฐานลูกค้าจากการได้รับดูแลผู้ป่วยต่อจากแผนกสูติรีเวชของโรงพยาบาลรวมถึงมีโอกาสเพิ่มรายได้จากการให้บริการตรวจคัดกรองโครโมโซมแก่ผู้ป่วยที่มาฝากครรภ์กับโรงพยาบาลอีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทยังมีแผนที่จะขยายเครือข่ายศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตรและห้องปฏิบัติการผ่านการร่วมลงทุนกับโรงพยาบาลพันธมิตร รวมถึงการเข้าซื้อกิจการศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตรอื่นที่บริษัทเล็งเห็นว่ามีโอกาสเติบโตในอนาคตและมีโอกาสได้รับผลตอบแทนที่ดีในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงพยาบาล คลินิกและบุคลากรทางการแพทย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา เช่น การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (workshop) ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีเพื่อการเจริญพันธุ์ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ การจัดสัมมนาโดยเชิญแพทย์ผู้ชำนาญการรักษากภาวะมีบุตรยากทั้งในและต่างประเทศเป็นผู้บรรยาย การเผยแพร่บทความทางวิชาการ ทำให้บริษัทเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรมรักษากภาวะมีบุตรยากทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งการมีความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงพยาบาล คลินิก และบุคลากรทางการแพทย์ ดังกล่าวนำมาซึ่งโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ให้กับบริษัท

2) เป็นผู้นำด้านการรักษากภาวะมีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชีย โดยมุ่งมั่นให้บริการที่ดียเยี่ยม และเทคโนโลยีการรักษากภาวะมีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนที่มีประสิทธิภาพ ด้วยอัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศและความปลอดภัยของคนไข้เป็นสำคัญ
บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำด้านการรักษากภาวะมีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชีย โดยมุ่งมั่นให้บริการที่ดียเยี่ยม ด้วยการใช้นวัตกรรมที่ทันสมัยและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการด้วยอัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศ โดยเน้นถึงความปลอดภัยของคนไข้เป็นสำคัญ

บริษัท มุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์และด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนที่มีประสิทธิภาพ อาทิเช่น

- ปี 2554 นำเทคโนโลยีการตรวจวินิจฉัยความผิดปกติทางพันธุกรรมของตัวอ่อนด้วยเทคนิค aCGH มาใช้แห่งแรกในประเทศไทย
- ปี 2555 นำคู่มือตัวอ่อนรุ่นใหม่ มาใช้เป็นที่แรกในไทยเพื่อใช้ในการติดตามพัฒนาการของตัวอ่อนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ปี 2557 นำเทคโนโลยีคัดกรองโครโมโซมตัวอ่อนทั้ง 24 โครโมโซมด้วยเทคนิค Illumina NGS (PGT-A) มาใช้แห่งแรกในประเทศไทย และยังได้มีการนำเทคโนโลยีการตรวจคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซมทารกในครรภ์
- ปี 2559 นำเทคโนโลยีตรวจคัดกรองพันธุกรรมด้วยเทคนิค Karyomapping
- ปี 2567 นำเทคโนโลยีใหม่ที่เรียกว่า PGTSeq ของ JUNO Genetic จากประเทศสหรัฐอเมริกา มาใช้สำหรับการตรวจวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนเป็นที่แรกในประเทศไทย และ Exclusive เฉพาะบริษัทเท่านั้น ซึ่งเทคโนโลยีนี้ได้มีการพัฒนาให้สามารถแสดงผลข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับตัวอ่อน และวิเคราะห์คุณภาพของตัวอ่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและแม่นยำ ช่วยทำให้ได้ตัวอ่อนที่มีความสมบูรณ์ และเพิ่มโอกาสความสำเร็จในการตั้งครรภ์ ลดอัตราการแท้ง
- ปี 2568 นำเทคโนโลยีที่เรียกว่า Expanded Carrier Screening คือ การตรวจยีนเพื่อค้นหา “การเป็นพาหะของโรคทางพันธุกรรม” ในคู่สมรสหรือคู่รักที่วางแผนมีบุตร ซึ่ง “พาหะโรคทางพันธุกรรม” นี้สามารถถ่ายทอดจากพ่อแม่ไปสู่ลูกได้ แม้ว่าคู่สมรสจะมีสุขภาพแข็งแรงและไม่เคยมีประวัติเป็นโรคนั้นมาก่อนก็ตาม การตรวจนี้ช่วยให้คู่รักสามารถตัดสินใจและวางแผนการมีบุตรได้อย่างเหมาะสม การตรวจรูปแบบนี้ใช้การเก็บตัวอย่างเลือดเพื่อตรวจความผิดปกติในยีนหลายร้อยยีนในครั้งเดียว ทำให้ว่าที่คุณพ่อคุณแม่ทราบความเสี่ยงในการมีบุตรที่อาจได้รับโรคทางพันธุกรรมแบบแฝงติดตัวมา

บริษัทมีการศึกษา ค้นคว้าวิจัยนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง และมีเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย อาทิเช่น Robotic Technologies in Qualifi Prenatal Test คือการตรวจคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซมทารกในครรภ์ ซึ่งสามารถตรวจได้จากเลือดมารดาที่มีอายุครรภ์ 10 สัปดาห์ขึ้นไป โดยที่ NGG ได้ใช้เทคโนโลยีการตรวจในทุกขั้นตอนแบบ Robotics และใช้ระบบ AI ในการวิเคราะห์ซึ่งรู้ผลตรวจภายใน 7 วัน โดยไม่เป็นอันตรายต่อทารกในครรภ์

บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการและการบริหารงานเพื่อให้ได้รับรองมาตรฐานในระดับสากล โดยในปัจจุบัน บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานและใบรับรองด้านคุณภาพต่างๆ จากองค์กรระดับสากล จนทำให้บริษัทได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าทั้งในไทยและต่าง

ประเทศ อาทิเช่น ได้รับรองมาตรฐานคลินิกเด็กหลอดแก้วจากคณะกรรมการรับรองเทคโนโลยีการเจริญพันธุ์ (Reproductive Technology Accreditation Committee : RTAC) จากประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ เป็นแห่งแรกในประเทศไทยตั้งแต่ปี 2558 ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพทางห้องปฏิบัติการโดยองค์กรภายนอก (External Quality Assessment : EQA) จากสถาบัน UK NEQAS ประเทศอังกฤษ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในยุโรปและประเทศอังกฤษ และได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 ในขอบข่าย “The Provision of Fertility Clinic Service” จาก British Standards Institution ประเทศไทย (BSI Thailand) อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554 และในปี 2568 ได้รับการตรวจประเมินและรับรองโดยบริษัท United Registra of Systems (Thailand) Co., Ltd. (Urs thailand) รวมถึงห้องปฏิบัติการของ NGG ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ISO15189:2022 และมาตรฐานคุณภาพความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ISO15190:2020 โดยได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นห้องปฏิบัติการที่ผ่านการรับรองความสามารถจากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุขและผ่านข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทั้งพนักงาน บุคลากรทางการแพทย์และนักวิทยาศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการให้บริการแก่คนไข้ โดยสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมสัมมนาอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าคนไข้จะได้รับการบริการที่ดีและปลอดภัยตามมาตรฐานระดับสากล โดยนักวิทยาศาสตร์เพาะเลี้ยงตัวอ่อนของกลุ่มบริษัทนั้นได้รับการรับรองมาตรฐานนักวิทยาศาสตร์ของยุโรป (Certified Clinical Embryologist by ESHRE) เป็นแห่งแรกของประเทศไทย ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานสากลสำหรับนักเพาะเลี้ยงตัวอ่อนดังกล่าวต้องผ่านการทดสอบและมีวุฒิการศึกษาตามที่กำหนดโดยผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการยอมรับจากสมาคมการสืบพันธุ์และการกำเนิดของมนุษย์ในยุโรป (European Society of Human Reproduction and Embryology: ESHRE) โดยปัจจุบันบริษัทมีนักวิทยาศาสตร์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าวจำนวน 8 คน

จากกลยุทธ์ในการเลือกใช้เทคโนโลยีในการรักษาที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ การมีบุคลากรที่พร้อมให้บริการอย่างมืออาชีพประกอบกับอัตราความสำเร็จที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทมีความโดดเด่นและเป็นหนึ่งในผู้นำด้านการรักษาผู้มีปัญหาหมั้นบุตรยากแบบครบวงจร ทั้งนี้ บริษัทจะยังคงมุ่งเน้นในการสรรหาเทคโนโลยีทางการแพทย์เพื่อการรักษาภาวะหมั้นบุตรยากใหม่อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรในการให้บริการเพื่อเสริมสร้างให้บริษัทเป็นผู้นำในด้านการรักษาภาวะหมั้นบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชียได้

3) มุ่งมั่นสื่อสารและสร้างการรับรู้ของคุณค่าและความเป็นตัวตนของแบรนด์ “SAFE FERTILITY” ในฐานะผู้นำทางด้านการรักษาภาวะหมั้นบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชียที่ให้บริการดูแลคนไข้อย่างใกล้ชิดเพื่อสื่อสารคุณค่าและความเป็นตัวตนของบริษัทออกไปสู่ลูกค้า สังคม ทั้งในและต่างประเทศเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและขยายฐานลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ

กลยุทธ์การสื่อสารทางการตลาดเชิงรุก (Proactive Communication Strategy)

บริษัทได้ยกระดับการสื่อสารทางการตลาดสู่รูปแบบเชิงรุก (Proactive Approach) มากยิ่งขึ้น โดยบูรณาการช่องทางการสื่อสารให้ครอบคลุมทุกมิติ (Omni-channel) ดังนี้

- การบริหารความสัมพันธ์และประสบการณ์ลูกค้า (Customer Experience & Personal Assistant) การยกระดับการให้บริการโดยผู้ดูแลส่วนบุคคลที่ทำหน้าที่สื่อสารกับลูกค้าอย่างใกล้ชิด โดยเป็นตัวแทนของบริษัทในการดูแลลูกค้าตั้งแต่เริ่มเข้าใช้บริการครั้งแรกจนประสบความสำเร็จในการตั้งครรภ์ ซึ่งถือเป็นพันธกิจสำคัญที่สร้างความประทับใจและก่อให้เกิดการบอกต่อ (Word-of-Mouth) ที่มีประสิทธิภาพทั้งในและต่างประเทศเว็บไซต์ของ
- การตลาดดิจิทัลและโซเชียลมีเดีย (Digital & Social Media Marketing) บริษัทเน้นการทำ Digital Marketing ครอบคลุมแพลตฟอร์มที่หลากหลายเพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในแต่ละพื้นที่อย่างแม่นยำ
 - แพลตฟอร์มหลัก: Facebook, Instagram, YouTube, TikTok, Line
 - แพลตฟอร์มเฉพาะกลุ่ม (: WhatsApp, WeChat และ Rednote เพื่อรองรับลูกค้าต่างประเทศ
 - กลยุทธ์คอนเทนต์:
 - การพัฒนาคอนเทนต์วิดีโอในรูปแบบ Reels (คลิปสั้น) และ TikTok เพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมการใช้สื่อของผู้บริโภคที่นิยมสื่อวิดีโอสั้นมากขึ้น โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อสร้างการรับรู้ที่รวดเร็วและเสริมสร้างความน่าเชื่อถือในข้อมูลทางการแพทย์
 - การพัฒนาคอนเทนต์ร่วมกับบุคคลที่มีชื่อเสียง (Influencers/KOLs) เพื่อสร้างการรับรู้ในวงกว้าง (Mass Awareness) และสร้างภาพลักษณ์แบรนด์ที่ทันสมัยและเข้าถึงง่าย
- ช่องทางการสื่อสารออฟไลน์ (Offline Media) เพื่อสร้างการจดจำแบรนด์ในทำเลศักยภาพ บริษัทได้ติดตั้งสื่อโฆษณาบนแผ่นป้ายโฆษณา (Billboard) ในพื้นที่ยุทธศาสตร์ ได้แก่ กรุงเทพมหานคร และจังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และแหล่งที่อยู่อาศัยของกลุ่มเป้าหมาย

จากการดำเนินงานเชิงรุก ส่งผลให้สถิติการเข้าถึง (Reach) และการมีส่วนร่วม (Engagement) เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในทุกช่องทาง โดยในตลาดต่างประเทศมีอัตราการมีส่วนร่วม (Engagement Rate) ที่โดดเด่นเป็นลำดับ อาทิ ประเทศอินเดียที่มีอัตราการมีส่วนร่วมประมาณร้อยละ 60 ประเทศลาวประมาณร้อยละ 50 และประเทศจีนประมาณร้อยละ 45 ซึ่งส่งผลให้ภาพรวมของ Engagement rate ทั้งในและต่างประเทศมีค่าเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ 50

แนวทางการขยายตลาดในอนาคต (Future Market Expansion)

กลุ่มบริษัทวางแผนขยายฐานลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นกลุ่มตลาดที่มีศักยภาพสูง

- ตลาดกลุ่มประเทศ CLMV และอินเดีย: เสริมสร้างความแข็งแกร่งผ่านช่องทางออนไลน์และตัวแทนท้องถิ่น
- ตลาดประเทศจีน: การสร้างความสัมพันธ์กับตัวแทนท้องถิ่น และการเพิ่มศักยภาพการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าโดยผ่านสื่อช่องทางออนไลน์
- AI Customer Enhancement: การนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (เข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการตอบคำถามลูกค้า เพื่อส่งมอบประสบการณ์ที่ดีและรวดเร็วในการให้ข้อมูลเบื้องต้นแก่ลูกค้าใหม่ ช่วยลดระยะเวลาในการรอคอยและเพิ่มโอกาสในการเปลี่ยนผู้สอบถามให้เป็นลูกค้าจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- Business Partnership: แสวงหาพันธมิตรทางธุรกิจที่มีภาพลักษณ์และตัวตนที่สอดคล้องกับแบรนด์ เพื่อสร้างพลังแห่งความร่วมมือ และการเติบโตร่วมกัน

อีกทั้งกลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับกิจกรรมเพื่อสังคมและมโนนโยบายช่วยเหลือสังคม โดยจะคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียในมิติต่างๆ ทั้งบริษัท พนักงาน ลูกค้า ประชาชน สังคม และหน่วยงาน องค์กรต่างๆ กลุ่มบริษัทได้มีโครงการบริจาคเงินตามโรงเรียนที่ขาดแคลน บริจาคอุปกรณ์การแพทย์ให้โรงพยาบาล รวมถึงการนำรายได้ค่าบริการ 50 บาท ทุกการตรวจ Qualify ไปบริจาคและช่วยเหลือสังคม

4) ขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มรายได้และผลกำไรต่อลูกค้าของบริษัทอย่างยั่งยืน

บริษัทมีแผนขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มรายได้และผลกำไรของลูกค้าต่อราย โดยบริษัทได้เปิดให้บริการคลินิกความงามและเวลเนสในช่วงปลายปี 2565 ที่ผ่านมา ภายใต้ชื่อบริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด (“SWC”) หรือภายใต้แบรนด์ “เดอะ ฟาวเทน เวลเนส เซ็นเตอร์” ซึ่งอุตสาหกรรมคลินิกด้านความงามและเวลเนสในประเทศไทยเติบโตอย่างต่อเนื่อง แม้จะมีการแข่งขันที่สูงแต่ยังเป็นอุตสาหกรรมที่ได้รับความนิยมจากคนไทยและคนต่างชาติ ทำให้บริษัทเล็งเห็นถึงศักยภาพในการเติบโตของธุรกิจความงามและเวลเนสที่จะเสริมให้ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทโดยเป้าหมายแรก คือ รองรับฐานลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากกับบริษัททั้งต่างประเทศและในประเทศ และมีเป้าหมายที่จะขยายฐานลูกค้าไปในกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ SWC ให้บริการกลุ่มดูแลผิวพรรณ และให้บริการการรักษากลุ่มรักษาโรคเรื้อรังและปรับรูปหน้า โดยมีทั้งโปรแกรมฉีดและโปรแกรมการใช้เครื่องยกกระชับ รวมถึงให้บริการด้านเวลเนส อาทิเช่น การดูแลสุขภาพเฉพาะบุคคล (Personalized wellness) ตรวจยีนส์โดยแพทย์เฉพาะทาง เป็นต้น

บริษัทยังมีนโยบายและกลยุทธ์ในการเข้าซื้อกิจการ หรือลงทุนร่วมกับศูนย์การแพทย์เวชศาสตร์เพื่อการเจริญพันธุ์อื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศ และพิจารณาโอกาสลงทุนในบริษัทที่สามารถก่อให้เกิดรายได้ และ ผลกำไรในอนาคต เพื่อขยายเครือข่ายการให้บริการที่ครอบคลุม

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ
2568	<ul style="list-style-type: none"> เปิดให้บริการการตรวจ Expanded Carrier Screening (ECS) ซึ่งเป็นการตรวจยีนเพื่อค้นหา “การเป็นพาหะของโรคทางพันธุกรรม” ในคู่สมรสหรือคู่รักที่วางแผนมีบุตร ซึ่ง “พาหะโรคทางพันธุกรรม” นี้สามารถถ่ายทอดจากพ่อแม่ไปสู่ลูกได้ แม้ว่าคู่สมรสจะมีสุขภาพแข็งแรงและไม่เคยมีประวัติเป็นโรคนั้นมาก่อนก็ตาม การตรวจนี้ช่วยให้คู่รักสามารถตัดสินใจและวางแผนการมีบุตรได้อย่างเหมาะสม บริษัท NGG ได้เซ็นสัญญาจ้างเหมาบริการศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากและห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์ กับโรงพยาบาลเชียงใหม่ประจักษ์นครินทร์
2567	<ul style="list-style-type: none"> เปิดให้บริการสาขารามอินทราแห่งใหม่ เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2567 โดยตั้งอยู่ที่รามอินทรา กม.13 หลัง CHIC REPUBLIC RAMINTRA บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด (“SWC”) เพิ่มทุนจดทะเบียนของจำนวน 20,000,000 บาท จากทุนจดทะเบียนปัจจุบัน 30,000,000 บาท เป็น 50,000,000 บาท โดยออกหุ้นใหม่ 200,000 หุ้นที่มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 60 กลุ่มบริษัทนำเทคโนโลยีใหม่ที่เรียกว่า PGTSeq ของ JUNO Genetic จากประเทศสหรัฐอเมริกา มาใช้สำหรับการตรวจวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อน เป็นที่แรกในประเทศไทย และ Exclusive เฉพาะบริษัทเท่านั้น ซึ่งเทคโนโลยีนี้ได้มีการพัฒนาให้สามารถแสดงผลข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับตัวอ่อน และวิเคราะห์คุณภาพของตัวอ่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและแม่นยำ ช่วยทำให้ได้ตัวอ่อนที่มีความสมบูรณ์ และเพิ่มโอกาสความสำเร็จในการตั้งครรภ์ ลดอัตราการแท้ง
2566	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ภายใต้ชื่อ “บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)” ด้วยทุนจดทะเบียน 303,947,800 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 303,947,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท บริษัทได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในการเสนอขายหลักทรัพย์ต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (IPO) เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2566 และได้เสนอขายหุ้นสามัญต่อประชาชนเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 25 – 27 ตุลาคม 2566 จำนวน 23,947,800 หุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 21 บาท โดยเริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566
2565	<ul style="list-style-type: none"> ก่อตั้งบริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนจำนวน 30,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 300,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 80

1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

บริษัท ได้เสนอขายหุ้นสามัญต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) เมื่อวันที่ 25 – 27 ตุลาคม 2566 จำนวน 23,947,800 หุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 21 บาท โดยบริษัท ได้รับเงินจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งสิ้น 476.85 ล้านบาท หลังหักค่าใช้จ่ายในการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน โดยหุ้นของบริษัทได้เข้าจดทะเบียนหลักทรัพย์และเริ่มการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566

บริษัท นำเงินที่ได้จากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) หลังหักค่าใช้จ่ายในการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ โดยรายละเอียดการใช้เงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังต่อไปนี้

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : มี

การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุนหรือตราสารหนี้แต่ละครั้ง

รายการการใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุนหรือตราสารหนี้แต่ละครั้ง	
รายการที่ 1	
ประเภทตราสารที่ระดมทุน	จำนวนเงินจากการระดมทุน
ตราสารทุน	476.85 ล้านบาท

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	ระยะเวลาที่ใช้โดยประมาณ	จำนวนเงินตามแผน	จำนวนเงินใช้ไป
1. เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องและโอกาสในธุรกิจในอนาคต (ล้านบาท)	ม.ค. 2567 - ธ.ค. 2571	257.50	6.00
2. เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในโครงการขยายสาขาและให้บริการด้านห้องปฏิบัติการ (ล้านบาท)	ม.ค. 2567 - ธ.ค. 2571	171.70	88.46
3. เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ (ล้านบาท)	ม.ค. 2567 - ธ.ค. 2568	47.65	12.57
<p>การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ บรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>ความคืบหน้าของการใช้เงิน / เหตุผลและมาตรการดำเนินการกรณีใช้เงินไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ -</p> <p>ลิงก์ที่เกี่ยวข้อง https://www.set.or.th/th/market/news-and-alert/newsdetails?id=100940601&symbol=SAFE</p>			

1.1.4 ข้อมูลที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อมูลหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อมูลหรือเงื่อนไขหรือไม่ : ไม่มี

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท : บริษัท เซฟ เฟอริลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์ : SAFE

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 496, 498, 500, 502 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ชั้น 17 ถนน
เพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน

จังหวัด : กรุงเทพฯ

รหัสไปรษณีย์ : 10330

ประเภทธุรกิจ : ให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทางด้านการรักษาผู้มีบุตรยากครบ
วงจร ด้วยเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย มี
มาตรฐานและความปลอดภัย

เลขทะเบียนบริษัท : 0107566000313

โทรศัพท์ : 0-2252-3833

โทรสาร : 0-2252-3833

เว็บไซต์บริษัท : www.safefertilitygroup.com

อีเมล : investorrelations@safefertilitygroup.com

จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)

หุ้นสามัญ : 303,947,800

หุ้นบุริมสิทธิ : 0



SAFE

SINCE 2007

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

รายได้ของกลุ่มบริษัทสามารถจำแนกตามประเภทการให้บริการ ได้เป็น 3 กลุ่ม ได้แก่

1. รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก
2. รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์
3. รายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวชเนส



โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	856,961.29	843,714.17	720,591.76
รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก (พันบาท)	666,753.88	641,948.28	540,550.92
รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ (พันบาท)	176,041.90	169,482.94	143,382.19
รายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวชเนส (พันบาท)	5,842.15	18,702.31	17,989.23
อื่น ๆ (พันบาท)	8,323.36	13,580.64	18,669.42
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก (%)	77.80%	76.09%	75.01%
รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ (%)	20.54%	20.09%	19.90%
รายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวชเนส (%)	0.68%	2.22%	2.50%
อื่น ๆ (%)	0.97%	1.61%	2.59%

โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	856,961.29	843,714.17	720,591.76
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	856,961.29	843,714.17	720,591.76
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	0.00%	0.00%	0.00%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2566	2567	2568
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	8,323.36	13,580.64	18,669.42
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	8,323.36	13,580.64	18,669.42

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

ธุรกิจของกลุ่มบริษัทจำแนกตามประเภทการให้บริการ แบ่งได้เป็น 3 กลุ่มธุรกิจ ได้แก่ 1) การให้บริการคลินิกเพื่อการมีบุตรและห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อน ที่ดำเนินงานภายใต้บริษัท เซฟ เพอร์ฟิเล็ค กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“SAFE”) 2) การตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ และห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ที่ดำเนินงานภายใต้บริษัท เน็ก เจเนเนอรัลชั่น จีโนมิกส์ จำกัด (“NGG”) และ 3) การให้บริการด้านความงามและเวลเนส ภายใต้บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด (“SWC”) โดยข้อมูลการให้บริการ มีรายละเอียดดังนี้

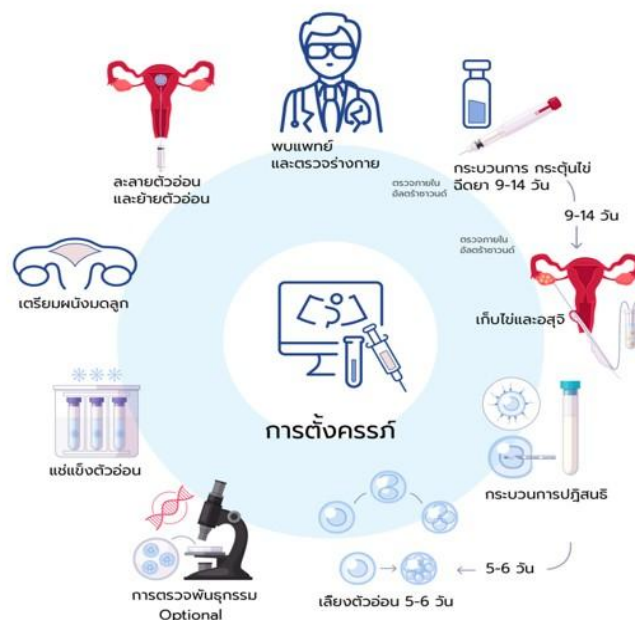
การให้บริการคลินิกเพื่อการมีบุตร (SAFE)

1) การรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธีICSI(Intracytoplasmic Sperm Injection : ICSI)

การรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธี ICSI คือ การช่วยปฏิสนธิของไข่และเชื้ออสุจิภายนอกร่างกาย โดยทำการคัดเลือกอสุจิที่มีความแข็งแรงที่สุดเพียง 1 ตัวผ่านการส่องกล้องจุลทรรศน์และฉีดเข้าไปในไข่ที่สุก 1 ฟองเพื่อให้เกิดการปฏิสนธิกับไข่แบบเจาะจงด้วยเข็มขนาดเล็ก จากนั้นจะนำไปเพาะเลี้ยงในห้องปฏิบัติการที่มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เมื่อตัวอ่อนมีอายุ 5 - 6 วัน (ระยะ Blastocyst) ในบางกรณีสามารถตรวจคัดกรองโครโมโซมเพื่อเพิ่มอัตราความสำเร็จ แล้วใส่ตัวอ่อนกลับในโพรงมดลูกเพื่อให้เกิดการตั้งครรภ์ การรักษาด้วยวิธี ICSI เป็นวิธีที่ให้การปฏิสนธิที่น่าพึงพอใจและเป็นที่ยอมรับอย่างแพร่หลายในปัจจุบัน เนื่องจากสามารถลดปัญหาการปฏิสนธิแบบผิดปกติที่มีสาเหตุจากไข่และอสุจิ เช่น กรณีฝ่ายชายมีปริมาณตัวสpermน้อยหรืออสุจิไม่สามารถเจาะผ่านเปลือกไข่ได้ตามธรรมชาติ การทำงานของฮอร์โมนรังไข่ผิดปกติรวมถึงกรณีที่เกิดจากฝ่ายหญิงมีภาวะท่อนำไข่ตันตัน ปัญหาเรื่องเยื่อโพรงมดลูก เป็นต้น

โดยทั่วไป อัตราความสำเร็จของการรักษาด้วยวิธี ICSI อยู่ระหว่างร้อยละ 47 - 100 ต่อรอบการรักษา และอยู่ระหว่างร้อยละ 79 - 84 กรณีที่มีการตรวจคัดกรองโครโมโซมเพิ่ม ทั้งนี้ การรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธี ICSI มีกระบวนการรักษา ดังนี้

ขั้นตอนการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากด้วยวิธี ICSI



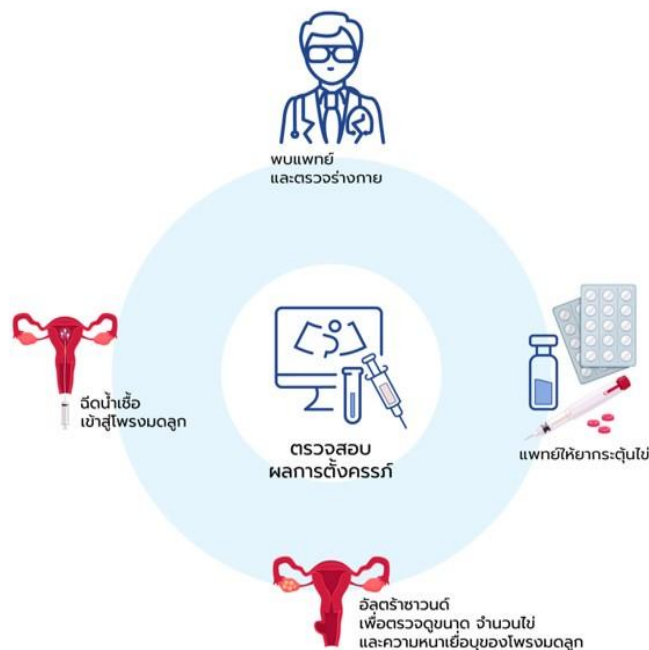
กระบวนการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี ICSI เริ่มต้นโดยแพทย์จะอัลตราซาวด์เพื่อตรวจประเมินเบื้องต้น และจะวางแผนการฉีด/ทานยากระตุ้นไข่ประมาณ 9 - 14 วัน เพื่อให้มีการเจริญเติบโตของไข่ในรอบเดือนนั้นหลายๆ ใบ และนัดตรวจอัลตราซาวด์เพื่อติดตามขนาดและจำนวนไข่เป็นระยะ จากนั้นเมื่อไข่มีขนาดที่เหมาะสม แพทย์จะฉีดยากระตุ้นให้เกิดการตกไข่ หลังจากนั้นประมาณ 36 - 38 ชั่วโมงแพทย์จะนัดฝ่ายหญิงเก็บไข่พร้อมกับเก็บน้ำเชื้อจากฝ่ายชายในวันเดียวกัน จากนั้นนักวิทยาศาสตร์จะทำให้เกิดการปฏิสนธิภายในห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐานโดยการฉีดอสุจิ 1 ตัวเข้าไปในไข่ที่สมบูรณ์ที่สุด เมื่อเกิดการปฏิสนธิแล้วตัวอ่อนจะถูกเพาะเลี้ยงไว้ในตู้เพาะเลี้ยงตัวอ่อน EmbryoScope Plus ที่มีเทคโนโลยีการถ่ายภาพตัวอ่อนแบบต่อเนื่อง (Time-lapse) ด้วยเลนส์คุณภาพสูง ทำให้ทีมผู้ดูแลสามารถติดตามพัฒนาการของตัวอ่อนได้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีผลกระทบต่อพัฒนาการของตัวอ่อนและทำให้ตัวอ่อนมีพัฒนาการที่ดีขึ้นจนตัวอ่อนมีอายุ 5 - 6 วัน โดยในบางกรณีสามารถทำการตรวจคัดกรองโครโมโซมของตัวอ่อนเพื่อเพิ่มโอกาสในการตั้งครรภ์ จากนั้นแพทย์จะทำการย้ายตัวอ่อนเข้าสู่โพรงมดลูกหรือนำตัวอ่อนไปแช่แข็งเพื่อรอให้ฝ่ายหญิงได้พักฟื้นและเตรียมโพรงมดลูกให้อยู่ในภาวะที่สมบูรณ์ก่อนย้ายตัวอ่อน หลังจากนั้นประมาณ 7 วันแพทย์จะนัดคนไข้เพื่อตรวจสอบผลการตั้งครรภ์

2) การรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธีการฉีดน้ำเชื้อเข้าสู่โพรงมดลูก (Intrauterine Insemination: IUI)

การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI เป็นการฉีดน้ำเชื้อที่ผ่านการคัดกรองโดยคัดเอาเฉพาะอสุจิที่ยังมีชีวิตและเคลื่อนที่ได้ดีเข้าไปในโพรงมดลูกโดยตรงในช่วงเวลาที่ฝ่ายหญิงมีการตกไข่ โดยที่ตัวอสุจิไม่ต้องว่ายผ่านปากมดลูก ทำให้สามารถเข้าไปในโพรงมดลูกได้ง่ายขึ้นและยังเพิ่มโอกาสในการปฏิสนธิของไข่และอสุจิได้มากกว่าการมีเพศสัมพันธ์ตามธรรมชาติ การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI เป็นวิธีที่ไม่ต้องผ่าตัด ไม่ต้องพักฟื้นและใช้ระยะเวลาในการรักษาน้อยเพียงประมาณ 10-14 วัน รวมถึงมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธีอื่นๆ ส่งผลให้แพทย์มักจะพิจารณาให้ผู้ป่วยเริ่มรักษาด้วยวิธี IUI เป็นลำดับแรกๆ อย่างไรก็ตาม การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI มักจะเหมาะกับคู่สมรสที่หาสาเหตุของภาวะมีบุตรยากไม่พบ โดยฝ่ายชายที่มีเชื้ออสุจิต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน หรือฝ่ายหญิงที่มีปัญหาเรื่องภาวะเยื่อโพรงมดลูกเจริญผิดที่ (endometriosis) หรือมีปัญหาเรื่องการตกไข่ เป็นต้น ทั้งนี้ การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI ไม่สามารถทำได้ในกรณีที่มีการอุดตันของปีกมดลูกทั้งสองข้างหรือเชื้ออสุจิมีคุณภาพต่ำมาก

โดยทั่วไปแล้ว อัตราความสำเร็จของการกระตุ้นให้มีการตกไข่และการรักษาด้วยวิธี IUI อยู่ระหว่างร้อยละ 10 – 20 ต่อรอบการรักษา ซึ่งมีข้อมูลจากการศึกษาในผู้ที่ภาวะมีบุตรยากที่ไม่ทราบสาเหตุ พบว่า การรักษาด้วยวิธี IUI จะมีโอกาสการตั้งครรภ์มากกว่าธรรมชาติประมาณ 2 เท่า อัตราความสำเร็จขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย ได้แก่ อายุของฝ่ายหญิง จำนวนไข่ที่สมบูรณ์พอที่จะทำให้เกิดการปฏิสนธิได้รวมถึง ความเข้มข้นของจำนวนอสุจิที่ฉีดเข้าไปในโพรงมดลูกและความหนาของเยื่อโพรงมดลูกในวันที่ฉีดน้ำเชื้อ การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI มีกระบวนการรักษาดังนี้

ขั้นตอนการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากด้วยวิธี IUI

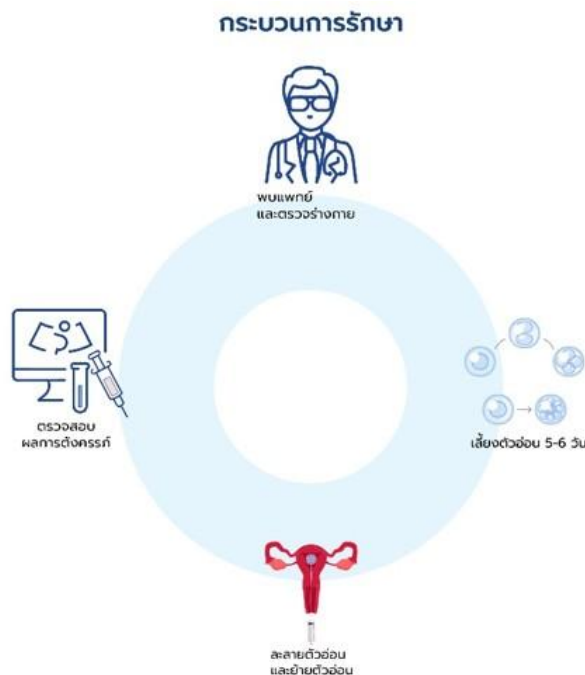


กระบวนการรักษาเริ่มต้นโดยแพทย์จะทำการอัลตราซาวด์ในช่วง 1-3 วันแรกของการมีประจำเดือนเพื่อประเมินเบื้องต้น จากนั้นแพทย์จะนัดฉีด/ ทานยากระตุ้นรังไข่ให้มีการเจริญเติบโตของไข่ในรอบเดือนนั้นหลายๆใบ และจะมีการนัดตรวจอัลตราซาวด์เพื่อติดตามดูขนาดและจำนวนไข่รวมถึงความหนาของเยื่อโพรงมดลูก จากนั้น เมื่อไข่มีขนาดที่เหมาะสมแพทย์จะฉีดยากระตุ้นให้มีการตกไข่ หลังจากนั้นประมาณ 36 – 40 ชั่วโมง แพทย์จะทำการฉีดน้ำเชื้ออสุจิที่ผ่านการเตรียมเข้าโพรงมดลูกในวันที่ไข่ตก จากนั้นประมาณ 14 วันแพทย์จะนัดคนไข้เพื่อตรวจสอบผลการตั้งครรภ์

3) การย้ายตัวอ่อนกลับสู่โพรงมดลูก (Embryo Transfer)

การย้ายตัวอ่อนกลับเข้าสู่โพรงมดลูกแบ่งเป็น 2 ประเภท ได้แก่ การย้ายตัวอ่อนรอบสด (Fresh Embryo Transfer: ET) และการย้ายตัวอ่อนในรอบแช่แข็ง (Frozen-thawed Embryo Transfer: FET) โดยขึ้นอยู่กับความพร้อมของคู่สมรสและดุลยพินิจของแพทย์ ทั้งนี้การย้ายตัวอ่อนรอบสด สามารถทำได้ตั้งแต่ตัวอ่อนอยู่ในระยะวันที่ 5 ถึงวันที่ 6 ขึ้นกับข้อบ่งชี้ในแต่ละราย ทั้งนี้ ในบางกรณีที่ไม่สามารถย้ายได้ในรอบสด เช่น มีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะรังไข่ถูกกระตุ้นมากเกินไป (Ovarian Hyperstimulation Syndrome: OHSS), รอฟผลการคัดกรองโครโมโซม

ในคู่สามีภรรยาที่มีความเสี่ยงโรคทางพันธุกรรม รวมถึงกรณีที่ต้องการเตรียมโพรงมดลูกของฝ่ายหญิงให้สมบูรณ์เพื่อเพิ่มอัตราการฝังตัวของตัวอ่อน หรือ กรณีการวางแผนมีบุตรในอนาคต สามารถย้ายตัวอ่อนในรอบแช่แข็งได้โดยที่อัตราการฝังตัวของตัวอ่อน (Implantation Rate) อัตราการตั้งครรภ์ (Clinical Pregnancy Rate) ไม่ได้ลดลง ซึ่งการย้ายตัวอ่อนในรอบแช่แข็งยังช่วยเพิ่มอัตราความสำเร็จเพิ่มขึ้นอีกด้วย



กระบวนการการย้ายตัวอ่อนในรอบสดและในรอบแช่แข็งเหมือนกัน ต่างกันที่วิธีการเตรียมโพรงมดลูกก่อนการย้าย โดยในการย้ายตัวอ่อนรอบสดนั้น จะทำภายใน 5-6 วัน หลังวันที่ทำการปฏิสนธิด้วยวิธี ICSI โดยผ่านสายย้ายตัวอ่อนและใช้เครื่องมือช่วยในการกำหนดตำแหน่งที่จะให้ตัวอ่อนเกิดการฝังตัว จากนั้นจะใช้ฮอร์โมนชนิดโปรเจสเตอโรนธรรมชาติ (Natural Progesterone) เพื่อพยุงการตั้งครรภ์ ส่วนการย้ายตัวอ่อนในรอบแช่แข็งมี 2 วิธี ได้แก่ 1) การย้ายรอบธรรมชาติ (Natural Frozen-thawed Embryo Transfer) ซึ่งจะใช้ออร์โมนเอสโตรเจน (Estrogen) ตามธรรมชาติในการเตรียมโพรงมดลูกโดยไม่มีการใช้ยาฮอร์โมนเพิ่มเติม จึงต้องมีการตรวจเลือดวัดระดับฮอร์โมนและอัตราชาวด์เพื่อคาดการณ์วันไข่ตกเพื่อทำการย้ายตัวอ่อน 2) การเตรียมโพรงมดลูกด้วยยาฮอร์โมนเอสโตรเจน (Artificial or Medicated Embryo Transfer) เพื่อให้สามารถกำหนดวันไข่ตกและสามารถย้ายตัวอ่อนในวันที่โพรงมดลูกพร้อมต่อการฝังตัวของตัวอ่อน จากนั้นประมาณ 10 วัน แพทย์จะนัดคนไข้เพื่อตรวจสอบผลการตั้งครรภ์

4) บริการแช่แข็งเก็บรักษาเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อน (Egg Freezing, Sperm Freezing and Embryo Freezing)

การแช่แข็งเพื่อเก็บรักษาเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อนโดยการแช่แข็งแบบพลิกแก้ว (Vitrification) โดยสามารถรักษาความเย็นที่เข้ามาแทนที่น้ำในเซลล์ ลดอุณหภูมิของเซลล์ได้อย่างรวดเร็ว และเปลี่ยนสภาพเป็นของแข็งคล้ายแก้วโดยไม่ทำให้เกิดผลึกน้ำแข็งเกิดขึ้น โดยใช้ไนโตรเจนเหลว โดยเก็บที่อุณหภูมิ -196 องศาเซลเซียส ปัจจุบันการแช่แข็งเพื่อเก็บรักษาเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อนเป็นที่นิยมอย่างแพร่หลาย เนื่องจากสามารถรักษาเซลล์ไข่สำหรับผู้ที่ยังไม่พร้อมตั้งครรภ์ ผู้ป่วยภาวะมีบุตรยากที่ร่างกายยังไม่พร้อมย้ายตัวอ่อน ผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัด ผู้มีปัญหาด้านพันธุกรรม หรือกรณีคู่สามีภรรยาที่ต้องการวางแผนครอบครัวในการมีบุตรคนต่อไป

กระบวนการแช่แข็งเก็บรักษาเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อนมีขั้นตอนที่เหมือนกัน ต่างกันเพียงขั้นตอนการเตรียมเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อนที่ผ่านการปฏิสนธิด้วยวิธี ICSI โดยขั้นตอนการเตรียมเซลล์ไข่เริ่มจากแพทย์จะฉีดยากระตุ้นเพื่อให้ได้เซลล์ไข่ที่มากพอและมีขนาดที่เหมาะสม โดยเฉลี่ยประมาณ 8-10 วัน จากนั้นแพทย์จะนัดเก็บไข่โดยคัดเอาไข่ที่สุกเพื่อทำการแช่แข็ง การเตรียมอสุจิเพื่อแช่แข็ง เป็นการนำอสุจิที่ได้จากฝ่ายชายจากการหลั่งตามธรรมชาติหรือจากการเก็บอสุจิจากอัณฑะโดยตรง (Percutaneous Epididymal Sperm Aspiration: PESA or Testicular Sperm Aspiration: TESA) (โปรดดูรายละเอียดในข้อ 5)) ในขณะที่การแช่แข็งตัวอ่อน เป็นกระบวนการที่เกิดหลังจากการปฏิสนธิของไข่และอสุจิด้วยวิธี ICSI และถูกเพาะเลี้ยงในตู้อบจนมีอายุ 2-7 วัน หรือตัวอ่อนที่เหลือจากการย้ายตัวอ่อนในรอบนั้นๆ โดยนักวิทยาศาสตร์จะคัดเลือกตัวอ่อนมาทำการแช่แข็งเพื่อใช้ในการรักษาครั้งต่อไป

5) การเก็บอสุจิด้วยวิธี PESA/TESA(Percutaneous Epididymal Sperm Aspiration: PESA or Testicular Sperm Aspiration: TESA)

การเก็บอสุจิด้วยวิธี PESA/TESA คือ การเก็บอสุจิโดยตรงจากอัณฑะ อันเนื่องจากภาวะหมั่นในผู้ชาย ซึ่งสามารถพบได้จากหลายสาเหตุ เช่น สุขภาพร่างกายไม่แข็งแรง การใช้ชีวิตไม่เหมาะสม รวมถึงความผิดปกติตั้งแต่กำเนิด คือ ท่ออสุจิไม่มีหรืออุดตัน ได้รับอุบัติเหตุหรือติดเชื้อบริเวณลูกอัณฑะ การเก็บอสุจิด้วยวิธี PESA คือ การใช้เข็มแทงผ่านผิวหนังบริเวณลูกอัณฑะเข้าไปในท่อพักน้ำเชื้อ แล้วดูดอสุจิออกมา ส่วนการ

เก็บอสุจิด้วยวิธี TESA คือ การใช้เข็มแทงผ่านผิวหนังบริเวณอัณฑะเข้าไปในลูกอัณฑะแล้วดูดตัวอสุจิออกมา โดยปกติแพทย์มักจะเลือกใช้วิธี PESA ก่อน เนื่องจากเจ็บน้อยกว่า อีกทั้งยังได้น้ำเชื้อและตัวอสุจิที่มีคุณภาพดีกว่าวิธีในบางกรณีที่ไม่สามารถทำ PESA ได้ การเก็บอสุจิด้วยวิธี TESA เป็นการผ่าตัดเล็ก โดยคนไข้อาจจะได้รับการฉีดยาชา จากนั้นแพทย์จะทำการกรีดแผลขนาดเล็กประมาณ 0.5-1.0 เซนติเมตร เพื่อตัดชิ้นเนื้อท่อสร้างอสุจิออกมาบางส่วนและนำมาคัดเลือกหาอสุจิที่มีคุณภาพดี หลังจากนั้นคนไข้นอนพักประมาณ 30-60 นาที จึงสามารถกลับบ้านได้

6) เทคโนโลยีคัดอสุจิตัววิธี IMSI (Intracytoplasmic Morphologically Selected Sperm Injection: IMSI)

เทคโนโลยีคัดอสุจิตัววิธี IMSI เป็นเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการคัดเลือกอสุจิตัวด้วยกล้องจุลทรรศน์ ที่มีกำลังขยายสูงตั้งแต่ 6,000 – 12,000 เท่า เพื่อให้ได้อสุจิที่มีลักษณะดีมาทำการผสมกับเซลล์ไข่ โดยการคัดอสุจิตัววิธี IMSI จะช่วยให้สามารถมองเห็นรูปร่างลักษณะของอสุจิได้ชัดเจนขึ้น สามารถมองเห็นรูโหว่ (Vacuole) ที่หัวของอสุจิ ซึ่งมีข้อบ่งชี้ว่าอสุจิตัวดังกล่าวอาจมีชิ้นส่วนของสารพันธุกรรมที่แตกหัก (DNA Fragmentation) ซึ่งอาจทำให้การปฏิสนธิไม่สมบูรณ์ หรือไม่เกิดการฝังตัวในโพรงมดลูก ดังนั้น การใช้เทคโนโลยีคัดอสุจิ IMSI สามารถช่วยเพิ่มอัตราการสำเร็จในการตั้งครรภ์หรือเพิ่มอัตราการฝังตัวของตัวอ่อนในโพรงมดลูก เพิ่มปริมาณตัวอ่อนที่มีรูปร่างปกติ เพิ่มอัตราการเจริญเป็น Blastocyst ลดภาวะแท้งและลดอัตราส่วนของตัวอ่อนที่หยุดการเจริญเติบโต การใช้เทคโนโลยีคัดอสุจิที่เหมาะสมกับคู่สมรสที่มีปัญหาด้านมีบุตรยากอันเกิดจากฝ่ายชาย เช่น มีความผิดปกติทางด้านจำนวนหรือคุณภาพของอสุจิ คู่สมรสที่เคยทำ IVF หรือ ICSI แล้วล้มเหลวหรือเกิดการแท้ง

7) การคัดกรองอสุจิตัววิธี MACS Sperm (Magnetic Activated Cell Sorting Sperm: MACS Sperm)

การคัดกรองอสุจิตัววิธี MACS Sperm เป็นวิธีการคัดกรองอสุจิที่มีคุณภาพ (Non-Apoptotic Sperm) เหมาะสำหรับคู่สมรสที่มีโอกาสมีชิ้นส่วนของสารพันธุกรรมที่แตกหักสูง (DNA Fragmentation) คู่สมรสที่ฝ่ายชายผ่านการวิเคราะห์คุณภาพน้ำอสุจิ (Semen Analysis) แล้วพบความผิดปกติหรือคู่สมรสที่มีประวัติการทำ IVF หรือ ICSI หลายครั้งแต่ไม่สำเร็จ โดย MACS Sperm คือ วิธีการคัดเลือก Non-Apoptotic Sperm โดยน้ำยา MACS GMP Annexin V จะจับกับอสุจิที่มี DNA fragmentation (Apoptotic Sperm) ซึ่งเป็นอสุจิที่กำลังจะเกิดการตายของเซลล์และส่งผลต่อการพัฒนาของตัวอ่อน จากนั้นเมื่อนำมาผ่าน MACS Column ที่มีสนามแม่เหล็กอยู่ Apoptotic Sperm จะไม่สามารถผ่าน Column ลงมาได้ ทั้งนี้ อสุจิที่มี DNA fragmentation อาจมีรูปร่างปกติได้หลังจากมีการปฏิสนธิกับไข่แต่อาจจะส่งผลต่อคุณภาพของตัวอ่อน เช่น การพัฒนาเป็นบลาสโตซิสต์ต่ำกว่าปกติ อัตราการตั้งครรภ์ต่ำและมีโอกาสแท้งสูง

การให้บริการการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและการตกไข่ (NGG)

1) การตรวจคัดกรองพันธุกรรมตัวอ่อนระยะก่อนการฝังตัว (Preimplantation Genetic Testing : PGT-Seq)

การตรวจคัดกรองพันธุกรรมตัวอ่อนระยะก่อนการฝังตัว เป็นการวิเคราะห์ทางพันธุกรรมของตัวอ่อน ที่สามารถทำได้ในการทำเด็กหลอดแก้วด้วยวิธี IVF หรือ ICSI ผ่านการตรวจเนื้อเยื่อของตัวอ่อนเมื่อตัวอ่อนอายุ 5-7 วัน (Blastocyst) เพื่อป้องกันโรคทางพันธุกรรมซึ่งมีสาเหตุจากการกลายพันธุ์ของระดับโครโมโซม (Chromosome mutation) หรือการกลายพันธุ์ของยีน (Gene Mutation) ซึ่งแพทย์ผู้รักษาคือจะเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติของคู่พ่อแม่ให้สอดคล้องตามเกณฑ์ของประกาศแพทยสภา เช่น สามีนหรือภรรยาคนใดคนหนึ่งหรือทั้งสองคนมีความผิดปกติทางพันธุกรรมที่อาจถ่ายทอดสู่ทารกได้ หรือ หากไม่มีความผิดปกติทางพันธุกรรมจะต้องมีประวัติการตั้งครรภ์ที่ทารกมีความพิการหรือผิดปกติทางพันธุกรรม มีประวัติการแท้งบุตรก่อนอายุครรภ์ 12 สัปดาห์ตั้งแต่ 2 ครั้งขึ้นไป หรือ ภรรยามีอายุตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไปหรือคู่สามีภรรยาที่ล้มเหลวจากการย้ายตัวอ่อน หรือมีความกังวลเรื่องลูกจะมีโอกาสเป็นดาวน์ซินโดรม โดยการตรวจแบ่งได้เป็น 3 ประเภท ดังนี้

1.1) การคัดกรองพันธุกรรมตัวอ่อน (Preimplantation Genetic Testing for Aneuploidies: PGT-Seq A)

การคัดกรองพันธุกรรมตัวอ่อน คือ การตรวจโครโมโซมของตัวอ่อนด้วยการตรวจวิเคราะห์จำนวนโครโมโซมทั้งหมด 23 คู่ เพื่อวิเคราะห์ความผิดปกติของตัวอ่อนที่จะย้ายเข้าสู่โพรงมดลูก โดยเป็นการตรวจเพื่อคัดกรองโรคทางพันธุกรรมอันเกิดจากการกลายพันธุ์ของระดับโครโมโซม (Chromosome mutation) เช่น กลุ่มอาการดาวน์ (Trisomy 21) ที่มีโครโมโซมคู่ที่ 21 เพิ่มมา 1 แท่ง กลุ่มอาการเทอเนอร์ (Monosomic X) ที่มีโครโมโซม X ขาดหายไป 1 แท่ง การตรวจคัดกรองนี้ช่วยลดความเสี่ยง การพบทารกพิการแต่กำเนิด เช่น ดาวน์ซินโดรม และลดอัตราการแท้งในหญิงตั้งครรภ์ รวมไปถึงเพิ่มอัตราการสำเร็จ

ในปัจจุบันเทคโนโลยีทางด้านพันธุศาสตร์ระดับโมเลกุลมีความก้าวหน้ามากขึ้น ทำให้การตรวจคัดกรองโรคทางพันธุกรรมระยะก่อนฝังตัวมีความแม่นยำสูงและใช้เวลาในการทดสอบที่รวดเร็ว ด้วยเทคโนโลยีการถอดรหัสพันธุกรรมหรือการหาลำดับนิวคลีโอไทด์ภายในโครงสร้าง DNA ที่พัฒนาขึ้นใหม่ Next Generation Sequencing (NGS) ร่วมกับการวิเคราะห์ Single Nucleotide Polymorphism (SNP) ทำให้ได้ผลการตรวจที่มีความละเอียดถูกต้องแม่นยำมากขึ้น

1.2) การวินิจฉัยการกลายพันธุ์ของยีนเดี่ยวในตัวอ่อน (Preimplantation Genetic Testing for Monogenic Disorder: PGT-Seq M)

การวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อน เป็นการตรวจวินิจฉัยความผิดปกติในระดับยีน เพื่อหลีกเลี่ยงโรคทางพันธุกรรมที่เกิดจากความผิดปกติในยีนเดี่ยวที่สามารถถ่ายทอดทางพันธุกรรมหรือเกิดขึ้นเองในช่วงสร้างเซลล์สืบพันธุ์ ได้แก่ โรคโลหิตจางธาลัสซีเมีย (Thalassemia) โรคระบบทางเดินหายใจซิสติก ไฟโบรซิส (Cystic Fibrosis) โรคกล้ามเนื้อลีบ (Duchenne Muscular Dystrophy)

การวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อน มีความแม่นยำค่อนข้างสูง มีความจำเพาะและเชื่อถือได้ด้วยการตรวจระดับโมเลกุล ในปัจจุบันมีวิธีการตรวจแบ่งเป็น 2 แบบได้แก่ Short tandem repeat (STR)-based on linkage analysis และ Karyomapping

1.3) การวินิจฉัยความผิดปกติของโครงสร้างโครโมโซม (Preimplantation Genetic Testing for Chromosomal Structural Rearrangement (PGT-Seq SR))

เทคโนโลยีการตรวจคัดกรองความผิดปกติของจำนวนโครโมโซมของเซลล์ ตัวอ่อนที่มีอายุ 5-7 วัน (Blastocyst) ที่เกิดจากการสลับตำแหน่งระหว่างโครโมโซมของ พ่อหรือแม่ซึ่งทำให้เกิดจุดแตกหักที่อาจส่งผลกระทบต่อภาวะมีบุตรยาก ภาวะแท้งซ้ำซ้อน หรือตัวอ่อนไม่สามารถใช้งานได้ เนื่องจากจำนวนโครโมโซมผิดปกติ โดยเทคโนโลยีนี้ ช่วยลดความเสี่ยงการพบทารกพิการแต่กำเนิด เช่น ภาวะขาด/เกินบางส่วนของ แท่งโครโมโซม ลดอัตราการแท้งซ้ำซ้อน หลีกเลี่ยงตัวอ่อนที่ใช้การไม่ได้ รวมถึงช่วยเพิ่ม อัตราการฝังตัวให้กับการย้ายตัวอ่อนกลับเข้าสู่โพรงมดลูก



2) การตรวจหาความผิดปกติของโครโมโซมในทารกจากเลือดแม่ (Non-Invasive Prenatal Testing: NIPT)

การตรวจหาความผิดปกติของโครโมโซมในทารกจากเลือดแม่ สามารถตรวจพบความผิดปกติของโครโมโซม เช่น มีจำนวนโครโมโซมขาดหรือเกิน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อพัฒนาการและความพิการต่างๆของร่างกาย โดยการตรวจนี้มีจุดเด่นหลักคือ ความปลอดภัยของทารกในครรภ์ เนื่องจากเป็นการตรวจ DNA ของทารกจากเลือดแม่ ซึ่งต่างจากการเจาะน้ำคร่ำหรือดูดเนื้อรกที่มีความเสี่ยงต่อการแท้งบุตรประมาณร้อยละ 0.5-1.0 และสามารถทราบผลภายใน 7-10 วัน โดยสามารถเลือกตรวจได้ทั้งแบบตรวจโครโมโซมทุกคู่หรือตรวจเฉพาะโครโมโซมหลักได้แก่ โครโมโซม 13, 18, 21, X และ Y ทั้งนี้ ความผิดปกติที่พบบ่อยที่สุดคือการเพิ่มของจำนวนโครโมโซมคู่ที่ Trisomy 21 (Down Syndrome), Trisomy 18 (Edwards Syndrome), Trisomy 13 (Patau Syndrome)



3) การตรวจคัดกรองพาหะโรคทางพันธุกรรม (Expanded Carrier Screening : ECS)

การตรวจคัดกรองพาหะโรคทางพันธุกรรม สามารถตรวจคัดกรองพาหะของโรคทางพันธุกรรมที่ถ่ายทอดแบบยีนด้อย (Autosomal Recessive) หรือแบบยีนบนโครโมโซม X (X-linked) ซึ่งเป็นโรคที่คนที่เป็นพาหะมักไม่มีอาการแสดง แต่สามารถส่งผ่านยีนผิดปกติไปยังบุตรได้ ซึ่งหากลูกได้รับการถ่ายทอดยีนจากทั้งพ่อและแม่จะทำให้เกิดโรคทางพันธุกรรมส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของบุตร มีความพิการแต่กำเนิด หรืออาจจะรุนแรงจนเสียชีวิตได้ จึงเหมาะสมกับคู่สมรสในการวางแผนก่อนการตั้งครรภ์ หรือระหว่างการตั้งครรภ์ช่วงต้น (12 สัปดาห์แรก)

การตรวจรูปแบบนี้ใช้การเก็บตัวอย่างเลือดเพื่อตรวจความผิดปกติในยีนหลายร้อยยีนในครั้งเดียว ทำให้ว่าที่คุณพ่อคุณแม่ทราบความเสี่ยงในการมีบุตรที่อาจได้รับโรคทางพันธุกรรมแบบแฝงติดตัวมา โดยจำนวนและประเภทของโรคที่รวมอยู่ในการตรวจ ECS จะแตกต่างกันไปตามชุดตรวจของแต่ละห้องปฏิบัติการ โดยสามารถครอบคลุมตั้งแต่ 100 โรค ไปจนถึง 500+ โรค สำหรับการตรวจ ECS ของ NGG มี 2 โปรแกรม ได้แก่ ครอบคลุม 302 ยีน และครอบคลุม 611 ยีน



การให้บริการด้านความงามและเวช (SWC)

1) บริการการดูแลรักษาด้วยกลุ่มยาฉีดทั่วไป

การให้บริการดูแลรักษาด้วยกลุ่มยาฉีดทั่วไป แบ่งเป็น การให้บริการฉีดเพื่อบำรุงผิวพรรณและการให้บริการฉีดเพื่อลดริ้วรอยและการปรับรูปหน้า โดยมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มบำรุงผิวพรรณและสุขภาพ

การให้บริการในกลุ่มยาฉีด หรือ IV injection โดยแบ่งเป็นการฉีดวิตามินเพื่อแก้ปัญหาผิวแห้งเสียให้กลับสภาพสู่ความเยาว์วัยใสกระจ่างและยืดหยุ่น อาทิเช่น โปรแกรม Luminous Skin ซึ่งเป็นการฉีดวิตามินซีและวิตามินบีเพื่อช่วยการฟื้นฟูของผิวและกระตุ้นให้ร่างกายสดชื่น โปรแกรม Ageless Booster คือการฉีดสาร Essential Amino Acid ที่ช่วยซ่อมแซมและเสริมสร้างเนื้อเยื่อ แก้ปัญหาผิว นอกจากนี้ บริษัทได้ให้บริการฉีดวิตามินเพื่อเสริมสร้างเกี่ยวกับภาวะผู้มีบุตรยาก เช่น โปรแกรม Sperm Booster and Fertility Booster ที่จะฉีดวิตามินช่วยบำรุงฮอร์โมนให้กับผู้รับบริการทั้งเพศชายและหญิง ทั้งนี้ การฉีดวิตามินและยาเพื่อช่วยบำรุงผิวพรรณและเร่งการฟื้นฟูของร่างกาย เป็นที่นิยมอย่างแพร่หลายในปัจจุบัน เนื่องจาก ไม่ต้องพักฟื้น ใช้เวลาไม่นานและราคาไม่สูง นอกจากนี้ SWC ยังมีบริการฉีดวิตามินและสารบำรุงผิวหน้าเป็นการฉีดโดยตรงที่ผิวหน้า เช่น คอลลาเจน และวิตามินซี

กลุ่มริ้วรอยและปรับรูปหน้า

การฉีดโบท็อกซ์ (Botulinum toxin หรือ Botox) เป็นสารประเภทโปรตีนบริสุทธิ์จากธรรมชาติ ทำให้กล้ามเนื้อบริเวณที่ได้รับสารโบท็อกซ์คลายตัวและมีขนาดเล็กลง สามารถใช้ปรับรูปหน้าให้เรียบเล็กลง ลดเลือนริ้วรอยดูให้ดูจางลง รวมถึงทำให้ผิวกระชับเรียบเนียนขึ้น

การฉีดสารเติม (Filler) ที่ประกอบด้วยกรดไฮยาลูโรนิกหรือที่ทางการแพทย์เรียกว่า Hyaluronic Acid (HA) ซึ่งมีหลายชนิด โดยแต่ละชนิดมีคุณสมบัติที่แตกต่างกัน เช่น การเติมเต็มร่องลึกให้ตื้นขึ้น การลดริ้วรอย และการใช้เพื่อเสริมสร้างให้หน้าดูมีมิติมากขึ้น อาทิเช่น การฉีดในบริเวณใต้ตา บริเวณขมับ บริเวณคาง หรือบริเวณแก้ม รวมถึงการเติมความอวบอ้อมให้ริมฝีปาก ทั้งนี้ Filler เป็นอีกหนึ่งทางเลือกในการเติมเต็มร่องลึก ปรับรูปหน้า หรือแก้ไขปัญหาย่างตรงจุด และสามารถเห็นผลอย่างรวดเร็วและชัดเจนโดยไม่ต้องพักฟื้น

อย่างไรก็ตาม การให้บริการดูแลรักษาด้วยกลุ่มยาฉีด จะมีแพทย์ผิวหนังผู้ให้การรักษาเป็นผู้ให้คำแนะนำและพิจารณาถึงความเหมาะสมในการรักษา โดยจะแนะนำจำนวน ปริมาณและความถี่เพื่อให้เหมาะสมกับคนไข้แต่ละราย

2) บริการทรีตเมนต์

การให้บริการทรีตเมนต์ เป็นการรักษากายนอก โดยใช้ยาทาที่ผิวหรือใช้เครื่องมือทางการแพทย์ต่างๆ ในการทำหัตถการโดยไม่ได้มีการฉีดสารใดๆ ลงบนใบหน้าหรือร่างกายของคนไข้ แบ่งเป็นบริการทรีตเมนต์เพื่อบำรุงผิวพรรณและบริการทรีตเมนต์เพื่อลดริ้วรอยและการยกกระชับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มผิวพรรณ

บริการทรีตเมนต์เพื่อบำรุงผิวพรรณจากปัญหาผิวแห้งขาดน้ำ ความชุ่มชื้น ผิวขาดความยืดหยุ่น ผิวหมองคล้ำ รวมถึงการรักษาผิวด้วยการฉายแสงและทายา โดยในบางโปรแกรมอาจมีการนวดหรือใช้เครื่องมือผลิตวิตามินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของตัวยา เช่น โปรแกรมผิวหน้าใสด้วยเครื่อง Vital Injector3 จากประเทศเกาหลี ช่วยกระตุ้นการสร้างคอลลาเจนให้ผิวกระจ่างใส โปรแกรมผลัดเซลล์ผิว กระชับรูขุมขนและลดความมันบนใบหน้าด้วยเครื่อง Plasmalis จากประเทศเกาหลี

กลุ่มริ้วรอยและยกกระชับ

บริการทรีตเมนต์เพื่อลดริ้วรอยและยกกระชับ ได้แก่ บริการนวดหน้าเพื่อให้ผิวยกกระชับ รวมถึงการรักษาที่ใช้เทคโนโลยีเพื่อลดริ้วรอย เพื่อการยกกระชับผิวหน้าที่หย่อนคล้อยจากสาเหตุไขมันส่วนเกินและริ้วรอยตามวัย ได้แก่ การให้บริการด้วยเครื่อง Ulthera เพื่อยกกระชับหน้า ซึ่งเป็นการใช้คลื่นอัลตราซาวด์เพื่อกระตุ้นการสร้างคอลลาเจนและอีลาสตินภายใต้ผิวหนัง และการให้บริการด้วยนวัตกรรม

Endymed จากประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อลดริ้วรอยรอบดวงตา ลำคอรวมถึงบริเวณลำตัว เครื่อง Morpheus ที่สามารถกระตุ้นการจัดเรียงตัวใหม่ของคอลลาเจน ในผิวชั้นหนังแท้ และชั้นไขมันใต้ผิว ด้วย RF (Radio Frequency) 4 เครื่อง Endymed นวัตกรรมรักษาหลุมสิว ผลเป็น รูขุมขนกว้าง ผิวไม่เรียบเนียน ยกกระชับ ลดเลือนริ้วรอย เป็นการส่งผ่าน RF (คลื่นวิทยุความถี่สูง) โดยส่งผ่าน pin ทั้ง 24 เล่มเข้าไปใต้ผิวหนังถึงชั้นหนังแท้

3) บริการด้านเวลเนส

บริการด้านเวลเนสจะเป็นบริการชะลอวัยเกี่ยวกับการป้องกันการเกิดโรค การให้คนไข้มียายุยืนยาว (Longevity) การเสริมระบบภูมิคุ้มกัน (immune system) เช่น NK Therapy การเสริมวิตามินที่ร่างกาย การตรวจโลหะหนัก สมดุลภาวะลำไส้ โดยมีการให้บริการตรวจเลือดเพื่อหาค่าต่างๆ และเสริมการให้ฮอร์โมนและวิตามินแบบ customized ให้กับคนไข้

นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการ สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : ไม่มี

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนาในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

การวิจัยและพัฒนา

1) การลงทุนในเทคโนโลยี

กลุ่มบริษัทกำหนดแผนดำเนินงานให้ผู้บริหารระดับสูงนำเสนอข้อมูลนวัตกรรมใหม่ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทและแพทย์ผู้เชี่ยวชาญรวมถึงนักวิทยาศาสตร์ กระบวนการทำงานดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของบริษัทในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีการรักษา เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้เป็นอย่างดี โดยการคัดเลือกและการนำเข้าเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีประสิทธิภาพและมีความเป็นไปได้เชิงเศรษฐกิจเข้ามาใช้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทมีสถิติของความสำเร็จในการรักษา ตลอดจนผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเทคโนโลยีดังกล่าวกลายมาเป็นที่ยอมรับแพร่หลายในคลินิกรักษาผู้มีบุตรยากในไทยในปัจจุบัน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะรักษาศักยภาพดังกล่าวเพื่อให้สามารถดำเนินงานและพัฒนาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

2) การขยายเครือข่ายพันธมิตร ทั้งสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย คลินิกรักษาผู้มีบุตรยากทั่วโลก

กลุ่มบริษัทสนับสนุนให้บุคลากรในทุกตำแหน่ง มีการศึกษาเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและหน้าที่ของตนเอง และเข้ารับการอบรมหรือดูงานอย่างสม่ำเสมอทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอกซึ่งรวมถึงสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ การเข้าร่วมประชุมและบรรยายทางวิชาการในระดับนานาชาติสม่ำเสมอ ทั้งนี้ยังรวมถึง การที่บุคลากรของบริษัทเป็นผู้ให้คำปรึกษา หรืออบรมให้ความรู้แก่บุคคลอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ กระบวนการดังกล่าวทำให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์อย่างสม่ำเสมอ ทันต่อเหตุการณ์และเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าของกลุ่มบริษัท เป็นกลุ่มลูกค้าที่ต้องการมีบุตร มีทั้งกลุ่มลูกค้าในประเทศ และกลุ่มลูกค้าต่างประเทศ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าในช่วงวัยทำงานที่มีช่วงอายุเฉลี่ย 30 ปีขึ้นไป ซึ่งมีทั้งกลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ระดับปานกลางขึ้นไปถึงสูง โดยลูกค้ากลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่มีความอ่อนไหวต่อราคาและความอ่อนไหวต่อความผันผวนทางเศรษฐกิจค่อนข้างต่ำ ทำให้กลุ่มบริษัทสามารถรักษาคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการได้อย่างสม่ำเสมอโดยไม่ต้องคำนึงถึงการแข่งขันทางด้านราคา และกลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ระดับปานกลาง ซึ่งจะเข้ารับบริการในสาขาพรีเมียม และสาขาในต่างจังหวัด โดยสามารถแบ่งกลุ่มลูกค้าที่กล่าวข้างต้นออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่

1. ผู้หญิงที่ต้องการมีบุตรในอนาคต

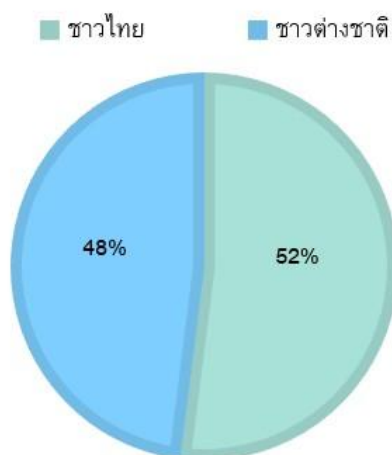
จากสภาวะแวดล้อมในปัจจุบันผู้หญิงมีบทบาทมากขึ้นในสังคม มีโอกาสและความสามารถเทียบเท่าผู้ชาย ทำให้ผู้หญิงส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับสิ่งอื่นมากกว่าการแต่งงาน เช่น การศึกษา การทำงานและมีแนวโน้มแต่งงานช้าลงเมื่อเทียบกับในอดีต และอาจจะทำให้ต้องประสบปัญหาภาวะมีบุตรยากในที่สุด ดังนั้น การแข่งขันเซลล์ไข่จึงเป็นเสมือนทางเลือกสำหรับผู้หญิงยุคใหม่ที่ต้องการมีบุตรในอนาคต นอกจากนี้ยังรวมถึงผู้ป่วยซีส์ต์หรือเนื้องอกที่มีความจำเป็นต้องผ่าตัดรังไข่ ผู้ป่วยโรคมะเร็งที่มีขั้นตอนการรักษาด้วยวิธีฉายแสงหรือให้เคมีบำบัด

2. คู่สมรสที่ประสบปัญหาภาวะมีบุตรยากทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

ภาวะมีบุตรยาก (Infertility) คือ ภาวะที่คู่สมรสไม่สามารถตั้งครรภ์ได้ หลังจากมีเพศสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอโดยไม่คุมกำเนิดอย่างน้อย 1 ปี โดยในประเทศไทยมีอัตราการเจริญพันธุ์รวม 1.16 ในปี 2564 อ้างอิงข้อมูลจากกรมอนามัย ต่ำกว่าระดับทดแทน 2.1 คน ซึ่งเป็นระดับของภาวะเจริญพันธุ์ที่ใช้เพื่อรักษาขนาดของประชากรให้คงที่ต่อไป และอัตราเจริญพันธุ์รวม โดยอาจมีสาเหตุจากฝ่ายชาย เช่น

จำนวนน้อย ใช้น้ำเชื้อหรือทอปปัสสาวะดิบตัน หรือสาเหตุจากฝ่ายหญิงเช่น ความผิดปกติของระบบฮอร์โมนทำให้ไม่มีการตกไข่ ทอ
รังไข่อุดตัน เยื่อผนังมดลูกเจริญผิดที่

สัดส่วนจำนวนคนไข้แต่ละประเภทที่เข้ารับบริการกับกลุ่มบริษัทในปี 2568 มีรายละเอียดดังนี้



การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

1. ลูกค้าติดต่อเข้ามาโดยตรง (Walk-in)

ปัจจุบันบริษัทมีสาขา 5 แห่ง ได้แก่ สาขาอัมรินทร์ สาขารามอินทรา สาขาภูเก็ต สาขาขอนแก่น และสาขา ศรีราชา ลูกค้าสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลได้ด้วยตนเองที่คลินิก หรือติดต่อผ่านเบอร์โทรศัพท์ของกลุ่มบริษัทเพื่อสอบถามข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากและทำนัดเพื่อพบแพทย์ เนื่องจากชื่อเสียงและอัตราความสำเร็จของการตั้งครรภ์และการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากของกลุ่มบริษัทส่งผลให้ลูกค้ามีการแนะนำกันปากต่อปาก (word of mouth) สิ่งที่มีประโยชน์ต่อการได้รับจากให้บริการ คือ ผลลัพธ์ที่ชัดเจน อัตราความสำเร็จสูงและความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม มีความรู้สึกปลอดภัย และได้รับความสะดวกในการมาใช้บริการ

2. ลูกค้าต่างชาติผ่านตัวแทน

บริษัทมีช่องทางการเข้าถึงลูกค้าชาวต่างประเทศ อาทิเช่น ประเทศเวียดนาม อินเดีย จีน ลาว กัมพูชา เป็นต้น ผ่านทางตัวแทนของบริษัท ซึ่งเป็นผู้ที่สามารถติดต่อและเข้าถึงผู้มีภาวะมีบุตรยากและมีกลุ่มลูกค้าที่จะแนะนำให้มารักษาที่ทางคลินิก โดยบริษัทมีการกำหนดคุณสมบัติและค่าตอบแทนที่ชัดเจนให้แก่ตัวแทนซึ่งเป็นอัตราที่แข่งขันได้

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

ศูนย์วิจัยกสิกรไทย ได้เปิดเผยถึงแนวโน้มธุรกิจบริการรักษาภาวะมีบุตรยาก พบว่า ตลาดบริการรักษาภาวะมีบุตรยากของไทยในปี 2568 คาดมีมูลค่าราว 6.1 พันล้านบาท ขยายตัว 3.1% จากความต้องการใช้บริการที่ยังเพิ่มขึ้นทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติสอดคล้องไปกับเทรนด์โลก แต่ชะลอลงจากปีก่อนที่โต 4.3% ตามจำนวนผู้มารับบริการต่างชาติที่โตช้าลง รวมถึงมีปัจจัยกดดันจากภาวะเศรษฐกิจกำลังซื้อที่ลดลงของคนในประเทศ

ในปี 2568 มูลค่าตลาดผู้รับบริการชาวไทย คาดว่าจะขยายตัว 2.8% จากค่านิยมมีบุตรช้าลง และปัญหาด้านการเจริญพันธุ์ที่มีความซับซ้อนและมีสาเหตุมาจากเพศชายมากขึ้น ทำให้ต้องพึ่งพาวิธีการรักษาที่มีค่าใช้จ่ายสูงขึ้น

ขณะที่ มูลค่าตลาดผู้รับบริการชาวต่างชาติ คาดว่าจะขยายตัว 3.5% โดยมีแรงหนุนจากราคาและคุณภาพบริการที่ยังโดดเด่น รวมถึงการขยายตลาดใหม่ของผู้ธุรกิจ

แนวโน้มตลาดบริการรักษาภาวะมีบุตรยากของโลก

ปี 2568 คาดตลาดบริการรักษาภาวะมีบุตรยากของโลกในปี 2568 มีมูลค่ากว่า 2.2 หมื่นล้านเหรียญสหรัฐฯ ขยายตัว 6.8% จากปี 2567

มูลค่าตลาดบริการรักษาภาวะมีบุตรยากของโลกยังมีทิศทางเติบโต นำโดยการบริการรักษาด้วยวิธีทำเด็กหลอดแก้ว (In Vitro Fertility: IVF) ที่มีสัดส่วนมากกว่า 80% ของมูลค่าตลาดบริการรักษาภาวะมีบุตรยากของโลก โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ที่คาดว่าส่วนแบ่งตลาดการรักษาด้วยวิธี IVF จะเพิ่มขึ้นจาก 22% ในปี 2563 ไปเป็น 26% ในปี 2573 จากหลายประเทศเข้าสู่ภาวะสังคมสูงวัยในระดับที่รุนแรงขึ้น

อัตราการเจริญพันธุ์ที่ลดลง ประกอบกับปัญหาด้านการเจริญพันธุ์ เป็นปัจจัยหนุนหลักที่ทำให้ตลาดบริการรักษาภาวะมีบุตรยากของโลกยังมีทิศทางขยายตัว

อัตราการเจริญพันธุ์ของโลกมีแนวโน้มลดลงต่อเนื่อง จากในปี 2513 ที่ผู้หญิง 1 คนมีบุตรจำนวน 4.8 คน เหลือเพียง 2.2 คน ในปี 2568 รวมถึงค่านิยมในการมีบุตรที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้คู่สมรสทั่วโลกมีบุตรช้าลง สะท้อนจากอายุเฉลี่ยในการคลอดบุตรคนแรกทยอยปรับเปลี่ยนจน

ปัจจุบันอยู่ที่ราว 28 ปี เทรนด์ดังกล่าวส่งผลให้ตลาดบริการรักษากภาวะมีบุตรยากเริ่มเข้ามามีบทบาทมากขึ้น

นอกจากนี้ จากปัญหาด้านการเจริญพันธุ์ที่พบบ่อยขึ้นทั่วโลก ยังหนุนการเดินทางออกไปรับบริการรักษากภาวะมีบุตรยากในต่างประเทศ (Fertility Tourism) ให้ขยายตัว โดยในปี 2566 มีส่วนแบ่งตลาดเป็นอันดับ 3 หรือราว 14% ของมูลค่าตลาดการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ของโลก ทั้งนี้ การเติบโตของตลาด Fertility Tourism ของโลก ส่งผลให้ไทยน่าจะได้รับอานิสงส์จากการเดินทางเข้ามาใช้บริการรักษากภาวะมีบุตรยากของชาวต่างชาติมากขึ้น

แนวโน้มตลาดบริการรักษากภาวะมีบุตรยากของไทย

ปี 2568 คาดตลาดบริการรักษากภาวะมีบุตรยากของไทย มีมูลค่ากว่า 6.3 พันล้านบาท เติบโต 6.2% จากปี 2567 โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่ ลูกค้ายชาวไทย มีสัดส่วน 70% ของผู้มาใช้บริการทั้งหมด และลูกค้าชาวต่างชาติอีก 30%

แม้มูลค่าตลาดในปี 2567 มีแนวโน้มโตชะลอจากผลของฐานสูงในปีก่อนหน้าตามค่านิยมคลอดบุตรในปีมังกร แต่มูลค่าตลาดในปี 2568 คาดว่าจะขยายตัวแรงขึ้นได้ โดยเป็นผลมาจากการเดินทางเข้ามาใช้บริการของชาวต่างชาติที่ขยายตัวสูงกว่าภาพรวมตลาด โดยเฉพาะการรักษาด้วยวิธีเด็กหลอดแก้ว ที่คาดว่าจะจํานวนรอบการรักษาจะเพิ่มขึ้น 5.9% และเป็นวิธีที่ชาวต่างชาตินิยม เนื่องจากอัตราความสำเร็จสูงกว่าวิธีอื่นๆ ส่วนการรักษาด้วยวิธีผสมเทียมที่อัตราความสำเร็จต่ำกว่า จํานวนรอบการรักษาน่าจะเพิ่มขึ้น 3.7% ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการรับบริการของชาวไทย

ตลาดผู้รับบริการรักษากภาวะมีบุตรยากชาวไทย

มูลค่าตลาดของชาวไทยที่มารับบริการรักษากภาวะมีบุตรยาก คาดขยายตัว 5.0% ในปี 2568 จากค่านิยมมีบุตรช้าลง และปัญหาด้านการเจริญพันธุ์

มูลค่าตลาดชาวไทยที่มีสัดส่วนกว่า 55% ของมูลค่าตลาดทั้งหมด ยังโตจากสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้คู่สมรสชาวยไทยนิยมมีบุตรช้าลง สะท้อนจากสัดส่วนการคลอดของสตรีที่มีอายุตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น จากเดิมที่เคยมีสัดส่วนราว 35% ในปี 2555 คาดว่าจะขยับมาเป็น 46% ในปี 2568 รวมถึงหลายคู่ประสบภาวะมีบุตรยากจากปัญหาสุขภาพ เช่น ความไม่สมบูรณ์ของฮอร์โมน โรคอ้วน และโรคเครียดจากการทำงาน เป็นต้น

การรักษาด้วยวิธีเด็กหลอดแก้วแบบ ICSI ที่ค่าใช้จ่ายสูง ได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นในกลุ่มผู้รับบริการชาวไทย จากสาเหตุการมีบุตรยากมีความซับซ้อนและเกิดจากเพศชายมากขึ้น

การรักษากภาวะมีบุตรยากด้วยวิธีผสมเทียม (IUI) เริ่มได้รับความนิยมน้อยลง สะท้อนจากช่วงหลังโควิดจํานวนรอบการรักษาด้วยวิธี IUI มีสัดส่วนลดลงจาก 31% ในปี 2565 คาดว่าจะเหลือเพียง 28% ในปี 2568 (รูปที่ 6) เช่นเดียวกับการทำเด็กหลอดแก้วแบบปกติ (IVF) ที่อัตราการเติบโตของรอบการรักษาเพิ่มขึ้นเฉลี่ยเพียง 2% ต่อปี ขณะที่ การรักษาด้วยการทำเด็กหลอดแก้วแบบเฉพาะเจาะจง (ICSI) มีอัตราการเติบโตเฉลี่ย 8% ต่อปี (CAGR ปี 2565-2568)

แนวโน้มการรักษาด้วย ICSI ที่โตขึ้นสอดคล้องกับผู้ประกอบการในธุรกิจที่ระบุว่าในระยะหลัง ภาวะมีบุตรยากที่พบในคู่สมรสชาวยไทยมีความซับซ้อน และพบว่าเกิดในฝั่งเพศชายมากขึ้นจากความไม่สมบูรณ์ของน้ำเชื้ออสุจิตามพฤติกรรมเสี่ยง เช่น การสูบบุหรี่ ดื่มแอลกอฮอล์ และความผิดปกติที่เกิดจากการใช้ยารักษาโรคบางชนิด เป็นต้น ซึ่งการรักษาด้วย ICSI ที่เป็นนวัตกรรมใหม่จะให้อัตราความสำเร็จที่สูงกว่าวิธีอื่นๆ หากผู้รักษามีภาวะข้างต้น

ตลาดผู้รับบริการรักษากภาวะมีบุตรยากชาวต่างชาติ

มูลค่าตลาดต่างชาติที่เดินทางมารับบริการรักษากภาวะมีบุตรยาก คาดขยายตัว 7.6% ในปี 2568 จากไทยยังมีจุดเด่นด้านราคาและคุณภาพในการบริการ

มูลค่าตลาดต่างชาติที่มีสัดส่วนกว่า 45% ของมูลค่าตลาดทั้งหมด ยังมีทิศทางเติบโตเพิ่มขึ้น จากผู้รับบริการในกลุ่มประเทศจีน อินเดีย และอาเซียน ที่นิยมเดินทางเข้ามารักษากภาวะมีบุตรยากในไทย ซึ่งไทยถือเป็นหนึ่งในจุดหมายหลักของการเดินทางมารับบริการรักษากภาวะมีบุตรยาก จาก Fertility Tourism ที่มีความโดดเด่นหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็น

- ค่ารักษาพยาบาลยังต่ำกว่าคู่แข่ง การรักษาด้วยวิธี IVF ในไทยมีค่าใช้จ่ายเฉลี่ยอยู่ที่ราว 6,000 เหรียญสหรัฐฯ ต่ำกว่าประเทศคู่แข่งสำคัญอย่างสิงคโปร์และมาเลเซีย รวมถึงสถานพยาบาลไทยที่ได้มาตรฐาน Joint Commission International (JCI) สูงกว่าหลายประเทศ (รูปที่ 7)
- ความพร้อมด้านสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ที่ช่วยเสริมสร้างประสบการณ์ให้แก่ชาวต่างชาตินอกเหนือจากการรักษา เช่น โรงแรม/ที่พัก ร้านอาหาร ศูนย์การค้าต่างๆ รวมถึงการออก Medical Treatment Visa ให้แก่ผู้มารับบริการชาวต่างชาติที่ต้องพำนักร์ในไทยเพื่อติดตามผลการรักษา

กลุ่มผู้รับบริการชาวต่างชาติยังเป็นตลาดศักยภาพ สะท้อนจากธุรกิจเน้นทำการตลาด เพื่อดึงดูดลูกค้ากลุ่มนี้ให้มาใช้บริการเพิ่มขึ้น

จํานวนผู้รับบริการชาวต่างชาติที่ยังโตต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากในช่วง 1-2 ปีที่ผ่านมา ธุรกิจบริการรักษากภาวะมีบุตรยากในไทยเน้น

ทำการตลาดผ่านออนไลน์และออนไลน์ หรือตัวแทน (Agent) เพื่อดึงดูดชาวต่างชาติให้มารับบริการในไทยมากขึ้น ซึ่งค่าใช้จ่ายในการรักษาภาวะมีบุตรยากของชาวต่างชาติจะสูงกว่าชาวไทยราว 1 เท่าตัว เนื่องจากต้องมีการเสริมอื่นๆ เพิ่มเติมในแพ็คเกจการรักษา (ค่า รถรับส่ง ค่า Commission ฯลฯ) ดังนั้น การขยายตลาดใหม่ๆ จึงสะท้อนโอกาสสร้างรายได้ส่วนเพิ่มของธุรกิจ โดยเฉพาะกลุ่มโรงพยาบาลเอกชนที่มีสัดส่วนรายได้จากชาวต่างชาติราว 20-30% ของรายได้รวม

โอกาสของธุรกิจบริการรักษาภาวะมีบุตรยากในระยะข้างหน้า

- การผ่อนปรนนโยบายมีบุตรของรัฐบาลจีน จาก 2 คน มาเป็น 3 คน ตั้งแต่ปี 2564 ตามปัญหาการเข้าสู่สังคมสูงวัยของจีนที่รุนแรงขึ้น รวมถึงแนวโน้มประชากรจีนที่ยังคงลดลงตั้งแต่ปี 2565 ทำให้คาดว่ารัฐบาลจีนจะยังใช้นโยบายนี้ในระยะกลาง-ยาว ส่งผลให้ไทยเป็นหนึ่งในจุดหมายหลักของการเดินทางมารับบริการรักษาภาวะมีบุตรยากของชาวจีน น่าจะได้านิสงค์ต่อเนื่องจากการบริการภายในประเทศจีนยังไม่เพียงพอรองรับความต้องการใช้บริการที่เพิ่มขึ้น
- การเตรียมปรับกฎหมายอัมบุญของไทย เช่น การยอมให้ญาติสืบสายโลหิตของภรรยาอายุตั้งแต่ 20-40 ปี สามารถบริจาคไข่ได้ โดยไม่ต้องผ่านการสมรส และการยอมให้ภรรยาอายุ 55 ปีขึ้นไป สามารถรับบริการอัมบุญได้ ซึ่งหากมีการปรับแก้สำเร็จ คาดว่าจะมีส่วนหนุนให้การบริการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ของตลาดคนไทยเติบโตได้เพิ่มมากขึ้น แต่ทั้งนี้ยังคงต้องติดตามรายละเอียดของการปรับกฎหมายดังกล่าวว่าจะสามารถเอื้อต่อตลาดบริการรักษาภาวะมีบุตรยากมากน้อยอย่างไร
- การบังคับใช้ พ.ร.บ. สมรสเท่าเทียม ในปี 2568 ทำให้ต้องมีการปรับแก้กฎหมายลูกต่างๆ ให้สอดคล้องกับกฎหมายสมรสเท่าเทียม โดยเฉพาะการยอมให้คู่สมรสเพศเดียวกันมีบุตรได้ผ่านการใช้นวัตกรรมช่วยเจริญพันธุ์ ซึ่งน่าจะส่งผลดีต่อตลาดบริการรักษาภาวะมีบุตรยากของไทยให้เปิดกว้างมากขึ้น ครอบคลุมไปถึงกลุ่มความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ+) ที่ปัจจุบันในไทยมีอยู่ราว 5.9 ล้านคน หรือคิดเป็น 9% ของจำนวนประชากรไทยทั้งหมด และคาดว่าจะมีจำนวนเพิ่มขึ้นต่อเนื่องในระยะข้างหน้า
- เทรนด์มีลูกเมื่อพร้อม ดันบริการแช่แข็ง/ฝากไข่เติบโตทั่วโลก สะท้อนจากมูลค่าตลาดบริการแช่แข็ง/ฝากไข่ของโลกที่คาดว่าจะโตเฉลี่ยปีละ 8% (CAGR 2566-2571) สูงกว่าอัตราการเติบโตของบริการอื่นๆ ในตลาดบริการรักษาภาวะมีบุตรยาก ทำให้ไทยอาจแข่งขันในตลาด Fertility Tourism ได้มากขึ้นจากกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเข้มงวดน้อยกว่าบางคู่แข่ง เช่น สิงคโปร์มีการกำหนดช่วงอายุสตรีที่รับบริการได้อยู่ระหว่าง 21-37 ปี และมาเลเซียกำหนดให้สตรีใส่ดื่จะแช่แข็ง/ฝากไข่ได้ต้องไม่ใช่ชาวมุสลิม เป็นต้น

1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

การจัดหาสถานประกอบการของกลุ่มบริษัท

ปัจจุบัน สถานที่ตั้งของกลุ่มบริษัทมีรายละเอียดตามตารางดังนี้

สาขา	สถานที่ตั้ง
สาขาเกษรอมรินทร์ กรุงเทพมหานคร (สำนักงานใหญ่)	อาคารอมรินทร์ พลาซ่า ชั้น 17 เลขที่ 496, 498, 500, 502 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
สาขารามอินทรา กรุงเทพมหานคร	เลขที่ 999/2 ถนนรามอินทรา แขวงคันนายาว เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร 10230
สาขาขอนแก่น	เลขที่ 294/10 หมู่ที่ 7 ถนนมะลิวัลย์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000
สาขาภูเก็ต	เลขที่ 44 หมู่ที่ 5 อาคารกรุงเทพ-สิริโรจน์ ชั้นที่ 4 ถ.เฉลิมพระเกียรติ ร.9 ต.วิชิต อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต 83000
สาขาศรีราชา ชลบุรี	เลขที่ 218/12 หมู่ที่ 10 ต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี 20110

บริษัทมีนโยบายการจัดหาสถานที่ตั้งของคลินิก โดยคำนึงถึง 2 ปัจจัยหลักคือ ความเป็นไปได้เชิงเศรษฐกิจของที่ตั้ง เช่น ศูนย์กลางทางเศรษฐกิจตามหัวเมืองต่างๆ ทั้งนี้ การลงทุนในด้านสาขาบริษัทหมายถึงการลงทุนในพื้นที่ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์รวมถึงต้นทุนทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นการลงทุนที่มีมูลค่าสูง ดังนั้นเพื่อให้ธุรกิจเติบโตได้ตามเป้าหมาย ต้องเป็นบริเวณพื้นที่ที่มีศักยภาพและมีจำนวนกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่มีกำลังและอำนาจในการซื้อบริการได้อย่างเหมาะสม อีกปัจจัยหนึ่งคือความเพียงพอของบุคลากร โดยเฉพาะการคัดเลือกและสรรหาแพทย์ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เพื่อที่จะสามารถให้บริการและรักษาคนไข้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย ตรงตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัท

การจัดหาเวชภัณฑ์ ยา วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือแพทย์

เนื่องจากกลุ่มบริษัทเป็นหนึ่งในผู้ให้บริการด้านนวัตกรรมเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ที่ทันสมัยและครบวงจร กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับเวชภัณฑ์ ยา วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือทางการแพทย์เป็นอย่างมาก โดยมีทีมแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ของกลุ่มบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญในการใช้อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยเป็นผู้คัดเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสม โดยกลุ่มบริษัทมีการจัดซื้อยา น้ำยาที่ใช้ในห้องปฏิบัติการ เวชภัณฑ์ วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือแพทย์จากตัวแทนจำหน่ายภายในประเทศที่มีชื่อเสียงและได้รับรองมาตรฐานทั้งในประเทศไทยและระดับสากล ได้แก่ มาตรฐาน ISO, CE หรือ มอก. และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) ประเทศไทย เพื่อประสิทธิภาพในการรักษาและความปลอดภัยของผู้ป่วยที่เข้ารับบริการกับกลุ่มบริษัทโดยกลุ่มบริษัทมีการพิจารณาด้านราคาและเงื่อนไขการให้บริการ ก่อนทำสั่งซื้อกับผู้จัดจำหน่ายทุกราย โดยกลุ่มบริษัทมีการบริหารจัดการการจัดซื้อเวชภัณฑ์ ยา วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือแพทย์ให้เพียงพอต่อการใช้งานจากการเก็บสถิติการใช้ รวมทั้งมีระบบสั่งซื้อ และการสำรองสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประมาการณ์ในการสั่งซื้อในแต่ละครั้ง ซึ่งจะส่งผลให้มีสินค้าเพียงพอและเหมาะสมไม่มากและไม่น้อยจนเกินความจำเป็น อีกทั้งยังมีการควบคุมคุณภาพของการจัดเก็บยาในห้องเก็บยาและควบคุมคุณภาพของเครื่องมือและสถานที่เก็บยาอยู่เสมอ

การจัดหาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในการคัดเลือกแพทย์และบุคลากรผู้ชำนาญการทางการแพทย์เป็นอย่างมาก เนื่องจากแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ถือเป็นทรัพยากรสำคัญและตัวแปรสำคัญในการดำเนินงาน การคัดเลือกบุคลากรทางการแพทย์ทั้งหมดของกลุ่มบริษัทจะมีการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารประกอบวิชาชีพอย่างถูกต้องครบถ้วนก่อนเข้ารับทำงานเพื่อให้เป็นไปตามเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและข้อกำหนดของกระทรวงสาธารณสุข

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 31 ธันวาคม 2567 และ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ดังนี้

ตำแหน่ง	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2568	
	ประจำ	ชั่วคราว	ประจำ	ชั่วคราว	ประจำ	ชั่วคราว
แพทย์	8 ^{1/2}	5	8 ^{1/2}	5	8 ^{1/2}	7
ผู้ช่วยแพทย์	21	-	21	-	22	-
พยาบาลวิชาชีพ	24	-	22	-	22	-
ผู้ดูแลส่วนบุคคล	12	-	15	-	14	-
นักวิทยาศาสตร์เพาะเลี้ยงตัวอ่อนและนักเทคนิคการแพทย์	36	-	37	-	39	-
รวม	104	5	103	5	105	7

หมายเหตุ : ¹สาขาเวชอัมรินทร์และสาขารามอินทรา มีแพทย์ประจำร่วมกัน 2 ท่าน

²สาขาเวชอัมรินทร์และสาขาศรีราชา มีแพทย์ประจำร่วมกัน 1 ท่าน

บริษัทได้กำหนดนโยบายบริหารงานบุคคล โดยเริ่มตั้งแต่ 1) บริษัทมีการจัดทำแผนอัตรากำลังคน ประจำปี ของแต่ละสาขาที่ให้บริการ ได้แก่ สาขาเวชอัมรินทร์ สาขาขอนแก่น สาขากู๊ด สาขารามอินทรา สาขาศรีราชา และมีการวางแผนค่าใช้จ่ายด้านทรัพยากรบุคคล นำเสนอคณะกรรมการบริหาร และผ่านการพิจารณาอนุมัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร มีการจัดทำแบบฟอร์มขออัตรากำลังคน ก่อนนำเสนอกรรมการผู้จัดการพิจารณาอนุมัติ มีการจัดทำรายงานข้อมูลจำนวนพนักงานในปัจจุบัน เปรียบเทียบพนักงานของปีก่อนให้กรรมการผู้จัดการรับทราบเป็นประจำทุกเดือน บริษัทมีการกำหนดช่องทางการสรรหาพนักงานหลากหลายช่องทาง และมีการกำหนดคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การสรรหา คัดเลือกพนักงาน และการทำสัญญาว่าจ้างอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงมีการตรวจร่างกายและประวัติอาชญากรรมของพนักงานก่อนลงนามสัญญาว่าจ้างเป็นต้น รวมทั้ง ผู้บริหารของบริษัทมีความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ผู้ชำนาญการทั้งในประเทศและต่างประเทศจึงเป็นอีกช่องทางสำคัญในการเข้าถึงบุคลากรดังกล่าวได้อย่างกว้างขวาง 2) การกำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถ และสามารถเทียบกับบริษัทอื่นได้ 3) การพัฒนาบุคลากรและเส้นทางอาชีพที่สนับสนุนให้บุคลากรในทุกตำแหน่ง มีการศึกษาเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและหน้าที่ของตนเอง และเข้ารับการอบรมหรือดูงานอย่างสม่ำเสมอทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอกซึ่งรวมถึงสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ทั้งนี้ยังอาจรวมถึงการที่บุคลากรของบริษัทเป็นผู้ให้คำปรึกษา หรืออบรมให้ความรู้แก่บุคคลอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ 4) มีการประเมินและปรับค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ตามผลงานที่สอดคล้องกับความสามารถและตำแหน่งหน้าที่เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานมีการพัฒนาตัว

เอง 5) การทบทวนแผนอัตรากำลังคนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทจะมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่พร้อมปฏิบัติงานอย่างเพียงพออยู่เสมอ และมีการกำหนดหรือผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ(succession plan) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญเสนอบุคคลที่มีศักยภาพในการรับผิดชอบตำแหน่งโดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานและศักยภาพโดยเฉพาะความเป็นผู้นำและสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร

1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ดังต่อไปนี้

ราคาประเมินทรัพย์สินถาวรหลัก

ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
อาคาร	38,241,336.00	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	-
ส่วนตกแต่งสำนักงาน	26,265,514.00	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	-
เครื่องตกแต่งสำนักงาน	1,924,802.00	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	-
อุปกรณ์สำนักงาน	1,560,324.00	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	-
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	3,398,339.00	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	-
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	33,745,546.00	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	-
ระบบสาธาดูบโรค	16,552,196.00	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	-

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัทที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ คือ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 8.82 ล้านบาท

ราคาประเมินสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่สำคัญ

ชื่อสินทรัพย์	ประเภท	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	รายละเอียดเพิ่มเติม
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ซอฟต์แวร์	8,825,452.00	-

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

ปัจจุบันบริษัทมีการพิจารณาโอกาสร่วมลงทุนกับห้องปฏิบัติการในพื้นที่โรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาลรัฐบาล แผนร่วมเป็นพันธมิตรในรูปแบบกิจการร่วมค้า (Joint Venture) กับโรงพยาบาลเอกชนทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ หรือในรูปแบบสัญญาแฟรนไชส์กับโรงพยาบาล

เอกชนต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม จากสถานะปัจจุบันยังอยู่ระหว่างศึกษาความเป็นไปได้ถึงรูปแบบการลงทุนและข้อกำหนดทางกฎหมาย ซึ่งจะพิจารณาถึงโอกาสร่วมทุนที่จะเกิดขึ้นอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาถึงความเสี่ยง ผลตอบแทนเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท รวมถึงบริษัทอยู่ระหว่างพิจารณาการขยายเปิดสาขาเพิ่มเติมในประเทศเพื่อให้สามารถให้บริการได้อย่างครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่มีศักยภาพในการเติบโต และสร้างผลตอบแทนที่ดีจากการลงทุน ซึ่งอาจเป็นธุรกิจที่สนับสนุนธุรกิจหลักของบริษัท ธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) ให้กับบริษัทเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้ประกอบการชั้นนำในธุรกิจหลัก โดยอาจพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นเพิ่มเติมหากเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตหรือสามารถต่อยอดทางธุรกิจหรือเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ การลงทุนดังกล่าว จะต้องมีความสอดคล้องเหมาะสมกับสภาพธุรกิจ แผนกลยุทธ์ในการเติบโตของบริษัท และกฎระเบียบ ข้อกำหนดของหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแล และมุ่งเน้นการลงทุนในระยะยาว โดยพิจารณาปัจจัยพื้นฐาน แนวโน้มของธุรกิจที่จะลงทุน และลงทุนในสัดส่วนที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลและกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย บริษัทร่วมนั้นๆ รวมทั้งส่งเสริมกิจการที่เข้าลงทุนให้มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน และบริษัทจะพิจารณาการลงทุนด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โดยจัดให้มีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของแผนลงทุน คำนึงถึงความเสี่ยง ผลตอบแทน สภาพคล่องทางการเงินของบริษัทและสถานะเศรษฐกิจ และนำเสนอแผนการลงทุนให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี) และจะให้มีการติดตามและรายงานผลการลงทุนต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยขั้นตอนการดำเนินการลงทุนของบริษัทจะเป็นไปตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : ไม่มี

รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด : N/A

มูลค่างานทั้งหมด : N/A

มูลค่ารับรู้แล้ว : N/A

มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รับรู้ : N/A

รายละเอียดเพิ่มเติม : -

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทมีบริษัทย่อย จำนวน 2 บริษัท ได้แก่ (1) บริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น รีเสิร์ช จำกัด (NGG) ดำเนินธุรกิจด้านการตรวจวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนและทารกในครรภ์และการให้บริการด้านห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ต่างๆ ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และ (2) บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด (SWC) ดำเนินธุรกิจให้บริการด้านความงามและเวลเนส ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 60

แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทของท่านมีการถือหุ้นในบริษัทอื่นหรือไม่ : มี

รูปแผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



โครงสร้างกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น รีเสิร์ช จำกัด	บริษัท เซฟ เพอร์ฟิเล็คที กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	99.99%	99.99%
บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด	บริษัท เซฟ เพอร์ฟิเล็คที กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	60.00%	60.00%

บริษัทที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด 496-502 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ชั้นที่ 18 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน จังหวัดกรุงเทพ 10330 โทรศัพท์ : 022518891 โทรสาร : -	ให้บริการด้านการตรวจวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ต่างๆ	หุ้นสามัญ	30,000	30,000
บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด 496-502 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ชั้น 18 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน จังหวัดกรุงเทพ 10330 โทรศัพท์ : 022569833 โทรสาร : -	ให้บริการด้านด้านความงามและเวลเนส	หุ้นสามัญ	500,000	500,000

1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น ในบริษัทย่อย : ไม่มี
หรือบริษัทรวมหรือไม่

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท มีผู้ถือหุ้นตามข้อมูล ณ วันกำหนดรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 (ณ วันที่ 9 มีนาคม 2569) ดังนี้

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. ครอบครัวกว้างคอนารักษ์	186,021,000	61.20
1.1. นาย วิวัฒน์ กว้างคอนารักษ์	119,515,800	39.32
1.2. นาง ปริญญารัตน์ กว้างคอนารักษ์	30,805,200	10.14
1.3. น.ส. ปวันรัตน์ กว้างคอนารักษ์	17,850,000	5.87
1.4. นาย ปรีพัฒน์ กว้างคอนารักษ์	17,850,000	5.87
2. NORTH HAVEN THAI PRIVATE EQUITY SATURN COMPANY (HONG KONG) LIMITED	37,996,000	12.50
3. บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	11,482,900	3.78
4. N.C.B.TRUST LIMITED-NORGES BANK 38	6,359,600	2.09
5. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	6,160,620	2.03
6. กองทุนเปิด เค Mid Small Cap หุ้นทุนเพื่อการเลี้ยงชีพ	5,080,500	1.67
7. บริษัท บีเคไอ โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	4,000,000	1.32
8. น.ส. เมลดา โอฬารชน	2,250,000	0.74
9. กองทุนเปิด กรุงศรีวิทวีทรัพย์เพื่อการเลี้ยงชีพ	1,888,800	0.62
10. นาง ปิยะฉัตร เลี่ยมตระกูลพานิช	1,803,400	0.59
11. น.ส. ชนิตา พัทธโนทัย	1,677,760	0.55
12. ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ	39,227,220	12.91

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) :	303.95
เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท) :	303.95
หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น) :	303,947,800
มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท) :	1.00

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ : ไม่มี

1.4.2 ทุนประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

ทุนประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ : ไม่มี

1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) :	มี
จำนวนหุ้น (หุ้น) :	6,160,620
คิดเป็นร้อยละ (%) :	2.03

ผลกระทบต่อสิทธิการออกเสียงของผู้ถือหุ้น

บริษัทย่อยที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจัดตั้งขึ้น NVDR มีลักษณะเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนโดยอัตโนมัติ (Automatic List) ผู้ลงทุนใน NVDR จะได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงินต่างๆ เสมือนการลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท แต่ไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีผลกระทบต่อสิทธิการออกเสียงในที่ประชุมของผู้ถือหุ้น

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : ไม่มี

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและเงินทุนสำรองตามกฎหมายและเงินสำรองอื่น (ถ้ามี) โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัท กระแสเงินสด การสำรองเงินไว้เพื่อลงทุนในอนาคต การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัท เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดในสัญญากู้ยืมเงินและการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ตามที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควรหรือเหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่า บริษัทมีผลกำไรสมควรพอที่จะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทย่อยอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทย่อย โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทย่อยมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทย่อยมีผลกำไรสมควรพอที่จะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยทราบในการประชุมคราวต่อไป

คณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลเพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลักโดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ เช่น ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทย่อย กระแสเงินสด และภาระผูกพันตามสัญญา (เช่น การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม) การสำรองเงินไว้เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียน แผนการลงทุนในอนาคตรวมทั้งการขยายธุรกิจ สภาพตลาด รวมทั้งปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะกรรมการของบริษัทย่อยพิจารณาเห็นสมควรหรือเหมาะสม

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2564	2565	2566	2567	2568
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น) ⁽¹⁾	2.0400	2.8900	0.8300	0.6222	0.4176
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	1.9100	2.9010	0.8050	0.6200	0.4100
อัตราส่วนหุ้นปันผล (จำนวน หุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	N/A : N/A	N/A : N/A	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	N/A	N/A	0.0000	0.0000	0.0000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล (บาท : หุ้น)	N/A	N/A	0.8050	0.6200	0.4100
อัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิ (%)	93.62	100.38	96.98	99.64	98.16

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น เป็นอัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ เนื่องจากบริษัทจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งครอบคลุมถึง การบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของพนักงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐานการดำเนินงาน คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงเป้าหมายผลการดำเนินงานและการลงทุนของบริษัทในกลุ่ม ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการที่ดี เพื่อลดโอกาสความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นหรือลดความเสียหายกรณีที่ความเสี่ยงเกิดขึ้น และ/หรือ การให้ได้ว่าซึ่งโอกาสทางธุรกิจ เป็นการสร้างความคุ้มค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีความชัดเจน ฝ่ายบริหารจึงกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัทจะจัดวางระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ ตามมาตรฐานสากล
2. บริษัทจะบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือเบี่ยงเบนไม่เกินกว่าระดับที่บริษัทยอมรับได้
3. ฝ่ายจัดการจะกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย รวมทั้งกลั่นกรอง ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และติดตาม เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบ และ คณะกรรมการบริษัท รับทราบในกรณีมีความเสี่ยงซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภารกิจของบริษัทอย่างร้ายแรง และหาแนวทางแก้ไข
4. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบโดยรวมในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร และอนุมัติแนวทางแก้ไข
5. ฝ่ายจัดการจะบริหารจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทในภาพรวม และกำกับดูแลการบริหารจัดการในแต่ละความเสี่ยงตามหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงดูแลให้การบริหารจัดการสอดคล้องกับนโยบายต่างๆ ของบริษัท พร้อมทั้งจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบหรือข้อเสนอแนะ อย่างสม่ำเสมอหรือตามความเหมาะสม
6. ผู้บริหารทุกหน่วยงานของบริษัท มีหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับองค์กร ระดับสายงาน และระดับปฏิบัติการที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบหรือที่ฝ่ายจัดการมอบหมาย พร้อมทั้งจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินการในรูปแบบและแนวทางตามที่ฝ่ายจัดการกำหนด และส่งเสริมพนักงานให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง
7. ฝ่ายจัดการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงแก่หน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กร และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอหรือตามความเหมาะสม
8. พนักงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตามระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยง ทั้งในระดับองค์กร ระดับสายงาน และระดับปฏิบัติการ ตามที่บริษัทฯ หรือฝ่ายจัดการกำหนด
9. ผู้ตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่สอบทานการควบคุมภายในผ่านการตรวจสอบประจำปีเพื่อสอบทานความเสี่ยงในกระบวนการดำเนินงาน

ลิงก์นโยบาย แผนการดำเนินงาน : <https://www.safefertilitygroup.com/storage/>

และแผนการบริหารความเสี่ยง <documents/corporate-policies/20230301-safe-risk-management-policy-th.pdf>

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยาก

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามา

ดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้

ค้ารายใหม่

ลักษณะความเสี่ยง

ปัจจุบัน การประกอบธุรกิจให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากมีแนวโน้มการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น จากการที่ผู้ประกอบการรายเดิมพัฒนาคุณภาพการให้บริการและการเพิ่มขึ้นของชื่อเสียงขององค์กร และจากการที่มีผู้ประกอบการรายใหม่ทยอยเข้าสู่ตลาด รวมถึง ผลกระทบจากการเปิดเสรีการค้าและการบริการภายใต้ข้อตกลงของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) อาจส่งผลให้มีคู่แข่งรายใหม่ภายในกลุ่มประเทศอาเซียนขยายขอบเขตการให้บริการเข้ามาในประเทศไทย ซึ่งปัจจัยการแข่งขันเหล่านี้อาจกระทบต่อบริษัทอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

ผลกระทบจากความเสียง

1. การเพิ่มขึ้นของผู้ให้บริการทั้งโรงพยาบาล คลินิกเฉพาะทาง และผู้เล่นรายใหม่ในตลาด อาจทำให้เกิดการแข่งขันในการดึงดูดผู้รับบริการ ส่งผลให้จำนวนผู้รับบริการหรือส่วนแบ่งตลาดของบริษัทลดลง และอาจกระทบต่อรายได้โดยรวมของธุรกิจ
2. การแข่งขันที่สูงขึ้นอาจทำให้ผู้ให้บริการต้องปรับลดราคา หรือจัดโปรโมชั่นเพื่อดึงดูดลูกค้า ซึ่งอาจส่งผลให้ อัตรากำไร (Profit Margin) ลดลง
3. บริษัทอาจจำเป็นต้องเพิ่มงบประมาณด้านการตลาด การประชาสัมพันธ์ การสร้างแบรนด์ และการพัฒนาช่องทางการเข้าถึงลูกค้า เพื่อรักษฐานลูกค้าเดิมและดึงดูดลูกค้าใหม่
4. การแข่งขันในธุรกิจ IVF มักเกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย อัตราความสำเร็จในการรักษา และความเชี่ยวชาญของแพทย์ ดังนั้นบริษัทอาจต้องลงทุนเพิ่มเติมในเทคโนโลยีทางการแพทย์และห้องปฏิบัติการ ซึ่งอาจทำให้ต้นทุนการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

มาตรการจัดการความเสี่ยง

เมื่อเปรียบเทียบกับคลินิกรักษาภาวะมีบุตรยากรายอื่นในตลาด พบว่า บริษัทมีความได้เปรียบในการแข่งขันหลายด้าน ทั้งในส่วนของชื่อเสียงที่มีมาอย่างยาวนาน ทำเลที่ตั้ง รวมถึงมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพและทันสมัย

บริษัท เล็งเห็นถึงความเสี่ยงทางการแข่งขัน จึงได้กำหนดนโยบายคุณภาพเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ นโยบายบริหารความเสี่ยง โดยมีจุดมุ่งหมายในการสร้างข้อได้เปรียบในการแข่งขันในระยะยาวและรวมถึงการเข้าถึงของการให้บริการในสาขาที่ตั้งอยู่ในแหล่งท่องเที่ยวสำคัญในประเทศ เพื่อรองรับความต้องการของผู้บริโภคและเพื่อให้ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงบริการของบริษัท ซึ่งนโยบายคุณภาพดังกล่าวครอบคลุมทั้งการพัฒนาความก้าวหน้าทางการแพทย์ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เน้นการให้บริการแบบครบวงจรด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัย พัฒนาความสามารถของบุคลากรให้ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค ทั้งนี้ จากนโยบายในการพัฒนาองค์กรดังกล่าว บริษัทเชื่อว่าจะสามารถสร้างข้อได้เปรียบทางการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้จัดจำหน่ายยา เวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งน้ำยาที่ใช้ในการวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การพึ่งพาผู้ค้าหรือตัวแทนจำหน่ายรายใหญ่หรือ

น้อยราย

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทมีการซื้อขาย เวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งน้ำยาที่ใช้ในการวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการจากคู่ค้าหลายราย โดยคู่ค้าส่วนใหญ่เป็นผู้ผลิตภายในประเทศหรือผู้จำหน่ายรายใหญ่ที่มีความเชี่ยวชาญในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์และได้รับการรับรองมาตรฐาน ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ยา วัคซีน และเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ทั้งนี้ ตามบรรทัดฐานของอุตสาหกรรมที่บริษัทผู้ผลิตจะไม่ทำการจัดจำหน่ายเอง ทำให้บางครั้งถึงจะซื้อขาย เวชภัณฑ์ จากบริษัทต่างๆ แต่มีความเป็นไปได้ที่จะจัดจำหน่ายโดยบริษัทเดียวกัน ดังนั้นบริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้จัดจำหน่ายดังกล่าว

ผลกระทบจากความเสี่ยง

1. หากผู้จัดจำหน่ายไม่สามารถส่งมอบสินค้าได้ตามกำหนด หรือเกิดปัญหาการขาดแคลนยา เวชภัณฑ์ หรือสารน้ำยาที่ใช้ในห้องปฏิบัติการ อาจส่งผลให้การให้บริการทางการแพทย์หรือการตรวจวิเคราะห์บางประเภทต้องล่าช้า หรือไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน
2. ความผันผวนของราคา หรือการปรับขึ้นราคาจากผู้จัดจำหน่าย อาจทำให้ต้นทุนของยา เวชภัณฑ์ เครื่องมือ หรือสารน้ำยาเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออัตรากำไรของบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้ผลิตหรือผู้จัดจำหน่ายในอนาคต บริษัทจึงมีนโยบายการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์จากผู้ผลิตภายในประเทศหรือตัวแทนจำหน่ายจากผู้ผลิตต่างประเทศที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามมาตรฐานของบริษัท และมีการจัดทำทะเบียนรายชื่อบริษัทยาและเวชภัณฑ์ (Approved Vendor List) โดยมีการพิจารณาในหลายปัจจัย เช่น ต้องมีใบอนุญาตและใบรับรองมาตรฐาน ต้องได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO, CE หรือ มอก. และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) ประเทศไทย มีความสามารถจัดหาผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีชื่อเสียง และตรงตามความต้องการของแพทย์ รวมทั้งเป็นบริษัทที่มีความมั่นคงของสถานะทางการเงิน และมีระบบการจัดส่งสินค้าที่มีมาตรฐานให้กับบริษัท เป็นต้น โดยไม่มีสัญญาหรือข้อผูกพันเกี่ยวกับการจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือแพทย์กับผู้จำหน่ายรายใดที่มีเงื่อนไขพิเศษหรือแตกต่างจากสัญญาอื่นๆ

บริษัทเชื่อว่า สามารถบริหารความเสี่ยงในการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ยา เวชภัณฑ์ และน้ำยาวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการดังกล่าวได้ เนื่องจากที่ผ่านมาบริษัทมีการเสริมสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้ผลิตยา เวชภัณฑ์ และน้ำยาวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการเหล่านี้ โดยมีการจ่ายชำระครบถ้วน ต่อเนื่อง ปฏิบัติตามนโยบายมาโดยตลอด มีฝ่ายงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบ ควบคุม และดูแลบริหารความเสี่ยงในเรื่องนี้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง มีการหารือและประชุม เพื่อตรวจสอบสถานะสินค้าคงคลัง และจัดเตรียมแผนสั่งซื้อล่วงหน้าสำหรับ ยา เวชภัณฑ์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ ในทุกๆ เดือน อีกทั้งยังมีความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มผู้จัดจำหน่ายรายอื่น ทำให้กลุ่มบริษัทสามารถติดต่อสั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์จากผู้จัดจำหน่ายรายอื่นนอกเหนือจากผู้จัดจำหน่ายข้างต้น ทำให้ที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยประสบปัญหาในการสั่งซื้อหรือขาดแคลนผลิตภัณฑ์ยา เวชภัณฑ์ และน้ำยาวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการดังกล่าว

ความเสี่ยงที่ 3 ความเสี่ยงจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคระบาดอื่นหรือลักษณะคล้ายกับ COVID-19

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

ลักษณะความเสี่ยง

การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ อาจส่งผลกระทบต่อภาพรวมเศรษฐกิจของประเทศ การท่องเที่ยว รวมถึงความเชื่อมั่นในการเข้ามาใช้บริการในคลินิกรักษาผู้มีบุตรยากของบริษัท จนอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงินและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในอดีตส่งผลกระทบต่อลูกค้าชาวต่างชาติของบริษัทเป็นอย่างมาก โดยลูกค้าชาวต่างชาติเป็นกลุ่มลูกค้าที่สำคัญของบริษัท ทำให้ผลการดำเนินงานของบริษัทได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

ในช่วงการแพร่ระบาด ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ติดตามข่าวสารที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถกำหนดแผนรับมือในกรณีเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อได้อย่างเหมาะสม รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการเข้ามาใช้

บริการในคลินิกมีบุคลากรของบริษัท โดยเฉพาะมาตรการการป้องกันและการบริหารจัดการความปลอดภัยของลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการ จัดให้มีการสวมหน้ากากตลอดเวลาการทำงาน และจัดตารางเวลาการนัดหมายที่เหมาะสมสำหรับผู้เข้ารับบริการแต่ละราย จัดให้มีการทำความสะอาดเครื่องมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์ และห้องผ่าตัด ที่มีการใช้งานตามมาตรฐาน

นอกจากนี้ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่ผ่านมา ข้อจำกัดในการเดินทางระหว่างประเทศที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนลูกค้าชาวต่างชาติที่เข้ามาใช้บริการกับบริษัทมาก บริษัทจึงได้มีการปรับกลยุทธ์ธุรกิจในเรื่องกลุ่มลูกค้าเป้าหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยเน้นกลุ่มลูกค้าเป้าหมายไปยังลูกค้าคนไทยในช่วงเวลาดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถลดผลกระทบที่เกิดขึ้นได้พอสมควร และสามารถมีกำไรสุทธิจากการประกอบการในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโรค COVID-19

ในปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ของประเทศไทยได้คลี่คลายไปแล้ว ทำให้ลูกค้าชาวต่างชาติกลับมาใช้บริการได้ตามปกติ อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงเฝ้าระวัง ติดตามข่าวสารที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถบริหารจัดการการดำเนินงานธุรกิจได้ตามแผนการดำเนินงานที่วางไว้

ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับ

การประกอบธุรกิจ

ลักษณะความเสี่ยง

การที่ธุรกิจของกลุ่มบริษัทเกี่ยวข้องกับการให้บริการเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ การให้บริการการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ การตรวจคัดกรองโรคทางพันธุกรรม และคลินิกความงามและการชะลอวัย ซึ่งการประกอบธุรกิจจะต้องขออนุญาตการประกอบธุรกิจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบต่างๆ เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ พ.ศ.2558 และ/หรือ หน่วยงานราชการอื่นๆ ที่มีหน้าที่กำกับดูแลใบอนุญาตหรือมาตรฐานต่างๆ ที่จำเป็นในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท พระราชบัญญัติสถานพยาบาล (พ.ศ. 2541 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติเครื่องมือแพทย์ (พ.ศ. 2551 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข มีกำหนดระยะเวลาซึ่งต้องต่ออายุเป็นระยะๆ และอาจมีการแก้ไขกฎหมาย และ/หรือ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับใบอนุญาตดังกล่าวที่อาจทำให้บริษัทต้องดำเนินการใดๆ เพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลงใดๆ ในการตีความกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศในปัจจุบัน หรือการประกาศใช้กฎหมาย หรือกฎระเบียบใหม่ๆ มีแนวโน้มที่จะมีความเข้มงวดมากขึ้น อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท

ผลกระทบจากความเสี่ยง

บริษัทมีความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ (ART) ซึ่งอาจส่งผลให้ถูกเพิกถอนใบอนุญาต ถูกดำเนินคดี สูญเสียรายได้ ความเชื่อมั่นของผู้ป่วย และกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทจึงให้ความสำคัญในการต้องปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ โดยบริษัทมีนโยบายให้บุคลากรผู้รับผิดชอบติดตาม ตรวจสอบ เข้ารับการอบรม สัมมนา เพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจทางการแพทย์ของบริษัทจากภาครัฐอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และเพื่อให้บริษัทสามารถปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง และสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังเน้นย้ำให้บุคลากรผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้ได้รับหรือคงไว้ซึ่งใบอนุญาตที่ใช้ในการประกอบธุรกิจได้อย่างสม่ำเสมอ และดำรงไว้ว่าไม่เคยมีเหตุให้เพิกถอนซึ่งใบอนุญาตที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ในส่วนของฝ่ายบริหาร จะปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎเกณฑ์ต่างๆ รวมถึงกฎเกณฑ์ที่ออกใหม่ เพื่อให้บริษัทสามารถวางแผนการดำเนินงานธุรกิจและแผนการรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้อย่างทันทั่วถึง และให้การดำเนินธุรกิจสามารถดำเนินต่อไปได้โดยไม่มีการหยุดชะงัก

ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องค่าเสียหายจากการให้บริการทางการแพทย์ หรือความเสี่ยงในการดูแลผู้ป่วย รวมถึงอาชญากรรมหรือภาวะแทรกซ้อนจากการผ่าตัดหรือการผ่าตัด

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทมุ่งเน้นและให้ความสำคัญในการให้การรักษามีคุณภาพและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มารับการรักษา แต่เนื่องจากผู้มารับการรักษาแต่ละรายมีความคาดหวังที่แตกต่างกัน รวมทั้งผลการรักษาขึ้นอยู่กับแต่ละบุคคล ซึ่งหากทางบริษัทไม่สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มารับการรักษาได้อย่างเหมาะสม อาจทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากผลการรักษาที่ไม่เป็นไปตามความคาดหวังของผู้มารับการรักษา

ผลกระทบจากความเสียง

ผู้รับการรักษาอาจวิพากษ์วิจารณ์ผ่านสื่อสังคม ร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งฟ้องร้องดำเนินคดีทางกฎหมาย ดังนั้น บริษัทจึงมีความเสี่ยงที่จะถูกฟ้องร้องดำเนินคดีเนื่องจากผู้รับการรักษาหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องไม่พอใจในผลการรักษาพยาบาล หรืออาจเกิดผลกระทบเกี่ยวเนื่องจากการรักษาของแพทย์และผู้อำนวยการของบริษัท ซึ่งบริษัท และ/หรือแพทย์อาจจะต้องจ่ายค่าชดเชยให้กับผู้ฟ้องร้อง อันอาจกระทบต่อผลการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทในอนาคตได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทได้พัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นหลัก ตั้งแต่การคัดเลือกแพทย์และบุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ การกำหนดนโยบายและขั้นตอนในการตรวจรักษา การประเมินสภาพจิตใจของผู้รับการรักษา การลงนามในเอกสารแสดงความยินยอมจากการเข้ารับการรักษาผู้มีบุตรยาก อาทิเช่น หนังสือยินยอมและระบุข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่ชัดเจน อีกทั้งยังมีการประเมินคุณภาพการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะการประเมินผลการรักษาพยาบาลและความพึงพอใจในการเข้ารับบริการและการตรวจรักษา กับกลุ่มบริษัท เพื่อให้บริษัทสามารถติดตามประสิทธิภาพการดำเนินงานคุณภาพในการให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้กระบวนการต่างๆ ที่กำหนดไว้ยังมีวัตถุประสงค์ทางอ้อมเพื่อป้องกันการถูกฟ้องร้องทางกฎหมายรวมถึงความเสียหายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ กระบวนการต่าง ๆ ยังมีการปฏิบัติ ควบคุม ติดตาม ภายใต้กรอบแนวคิด กระบวนการ และนโยบายเดียวกันในทุกสาขาที่ให้บริการ ซึ่งมุ่งเน้นการรักษาคุณภาพการให้บริการของกลุ่มบริษัทที่มีมาตรฐานเดียวกัน โดยมุ่งเน้นที่การอบรมที่จัดให้บุคลากรเข้าร่วมเป็นประจำตามตำแหน่งและหน้าที่ เพื่อเพิ่มทักษะและความเชี่ยวชาญในการทำงาน นอกจากนี้ บริษัทมีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อทำหน้าที่ระบุ ประเมินและติดตามความเสี่ยง ผลกระทบ และการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทไม่มีคดีความฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ที่ส่งผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทอย่างมีนัยสำคัญแต่อย่างใด

ความเสี่ยงที่ 6 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนแพทย์หรือบุคลากรทางการแพทย์ ที่มีความชำนาญการ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ

ลักษณะความเสี่ยง

การดำเนินธุรกิจของบริษัท จำเป็นต้องอาศัยบุคลากรทางการแพทย์ ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญเฉพาะทาง ทั้งแพทย์ พยาบาล เภสัชกร และนักวิทยาศาสตร์เฉพาะเลี้ยงตัวอ่อน จึงอาจเกิดปัญหาขาดแคลนบุคลากรและกระทบการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ แพทย์ซึ่งจำเป็นต้องเรียนเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีการเจริญพันธุ์เท่านั้น และนักวิทยาศาสตร์จะต้องมีทักษะเฉพาะทางในแต่ละกระบวนการ เช่น การเลเซอร์ (Laser) เจาะเปลือกไข่ การใส่สเปิร์มเข้าไป และการคัดเลือกไข่ เป็นต้น โดยในปัจจุบันบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหล่านี้มีจำนวนจำกัด

ผลกระทบจากความเสียง

ส่งผลให้บริษัทอาจได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนบุคลากรดังกล่าวในอนาคตได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

ที่ผ่านมา บริษัทมิได้ประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรดังกล่าวแต่อย่างใด โดยมีอัตราการหมุนเวียนของพนักงานในกลุ่มบริษัทเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 0.67 ในปี 2568 ทั้งนี้ เนื่องจากบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรทางการแพทย์ จึงได้กำหนดนโยบายบริหารงานบุคคล (talent management) โดยเริ่มตั้งแต่

- 1) การสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีอุปนิสัยที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกลุ่มบริษัท ทั้งในช่องทางการสรรหาเองประกอบกับการร่วมมือกับบริษัทที่จัดหาบุคลากร
- 2) การกำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถ และสามารถเทียบเคียงกับบริษัทอื่นได้
- 3) การพัฒนาบุคลากรและเส้นทางอาชีพที่สนับสนุนให้บุคลากรในทุกตำแหน่ง มีการศึกษาเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและหน้าที่ของตนเอง และเข้ารับการอบรมหรือดูงานอย่างสม่ำเสมอทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอกซึ่งรวมถึงสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ทั้งนี้ยังอาจรวมถึง การที่บุคลากรของบริษัท เป็นผู้ให้คำปรึกษา หรืออบรมให้ความรู้แก่บุคคลอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 4) มีการประเมินและปรับค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ตามผลงานที่สอดคล้องกับความสามารถและตำแหน่งหน้าที่เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานมีการพัฒนาตัวเอง
- 5) การทบทวนแผนอัตรากำลังคนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทจะมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่พร้อมปฏิบัติงานอย่างเพียงพออยู่เสมอ และการกำหนดหรือเสนอผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ (succession plan) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญเสนอบุคคลที่มีศักยภาพในการรับผิดชอบตำแหน่งโดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานและศักยภาพโดยเฉพาะความเป็นผู้นำและสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร

ความเสี่ยงที่ 7 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี สำหรับเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี

ลักษณะความเสี่ยง

การให้บริการคลินิกปรึกษาผู้มีบุตรยากของบริษัท มีความจำเป็นต้องพึ่งพาเครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการที่ทันสมัย

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การพัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์อย่างรวดเร็วอาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงความพึงพอใจของลูกค้าและความต้องการของลูกค้าในอนาคตได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

ผู้บริหาร และคณะทำงานของบริษัท ได้มีการติดตามข่าวสารและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการสรรหาเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีประสิทธิภาพ มาตรฐานระดับสากล ความปลอดภัยสูง และมีศักยภาพในด้านประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ มาใช้ในบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมงานประชุมวิชาการและงานสัมมนาที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานราชการ หรือหน่วยงานทางการแพทย์ที่น่าเชื่อถืออย่างสม่ำเสมอ และกำหนดแผนดำเนินงานให้ผู้บริหารระดับสูงนำเสนอข้อมูลนวัตกรรมใหม่ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัท และแพทย์ผู้เชี่ยวชาญรวมถึงนักวิทยาศาสตร์ กระบวนการทำงานดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของบริษัท ในการตอบรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีการรักษ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้เป็นอย่างดี โดยการคัดเลือกและการนำเข้าเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาใช้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทมีสถิติของความสำเร็จในการรักษา ตลอดจนผลการดำเนินที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเทคโนโลยีดังกล่าวกลายมาเป็นที่ยอมรับแพร่หลายในคลินิกปรึกษาผู้มีบุตรยากในไทยในปัจจุบัน ทั้งนี้บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะรักษาศักยภาพดังกล่าวเพื่อให้สามารถดำเนินงานและพัฒนาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 8 ความเสี่ยงจากการต่ออายุสัญญาเช่าของสาขา

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การทำสัญญาเช่าทรัพย์สิน

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักในการให้บริการด้านการรักษาภาวะมีบุตรยาก ซึ่งปัจจุบันบริษัทมีการดำเนินงานผ่านสาขาทั้งหมด 5 สาขา ได้แก่ สาขา เกษรอมรินทร์ (สำนักงานใหญ่) และสาขาอื่นๆ ทั้งหมด 4 สาขา ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่สำคัญทางเศรษฐกิจในกรุงเทพมหานครและแต่ละภูมิภาคในประเทศไทย และบริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด ให้บริการด้านห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ รวมถึงบริษัท เซฟ เวลเนส เซ็นเตอร์ จำกัด (บริษัทย่อย) ที่ให้บริการด้านความงามและเวลเนส ภายใต้แบรนด์ “เดอะฟาวเทน เวลเนส เซ็นเตอร์” ทั้งนี้ สำนักงานใหญ่ที่ตั้งอยู่ในตึกอัมรินทร์ ทาวเวอร์ เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 5 พฤศจิกายน 2552 โดยปัจจุบันพื้นที่สาขาส่งงานใหญ่รวมถึงสาขารามอินทรา และสาขากู้ภัย ดำเนินการภายใต้สัญญาเช่าระยะสั้น อายุ 3 ปี

ผลกระทบจากความเสียง

บริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการไม่ได้รับการต่ออายุสัญญาเช่า หรือมีความเสี่ยงจากการที่อัตราค่าเช่าและค่าบริการปรับตัวสูงขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องของผลการดำเนินงานของบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

จากการดำเนินงานในอดีตตั้งแต่ก่อตั้งบริษัท คู่สัญญาเจ้าของพื้นที่เช่าไม่เคยยกเลิกสัญญาเช่าของบริษัทแต่อย่างใด และบริษัทสามารถต่อสัญญาเช่าได้ตลอด ทั้งนี้สัญญาเช่าส่วนใหญ่ให้สิทธิบริษัทในการเจรจาต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อครบกำหนด และมีการกำหนดอัตราค่าเช่าที่ชัดเจน บริษัทยังส่งเสริมสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าของกรรมสิทธิ์พื้นที่เช่าทุกรายโดยการจ่ายชำระค่าเช่าครบถ้วน ต่อเนื่อง และปฏิบัติตามสัญญาเช่ามาโดยตลอด

ความเสี่ยงที่ 9 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารสำคัญ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การพึ่งพิงบุคลากรในตำแหน่งงานสำคัญ

ลักษณะความเสี่ยง

เนื่องจาก บริษัทก่อตั้งโดยนายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคณารักษ์ ซึ่งเป็นผู้บริหารที่มีส่วนสำคัญในการบริหารจัดการของบริษัท และมีประสบการณ์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ รวมถึงเป็นที่รู้จักและมีชื่อเสียงในฐานะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ นายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคณารักษ์ ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารมาเป็นระยะเวลานาน และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายแพทย์ รวมถึงตำแหน่งกรรมการบริษัท ซึ่งการดำเนินการของบริษัท ที่ผ่านมามีส่วนสำคัญจะขึ้นอยู่กับความคิดริเริ่มจากผู้บริหาร ทั้งทิศทางการเติบโตของธุรกิจ การนำเอาเทคโนโลยีใหม่และนวัตกรรมทางการแพทย์ และการคัดเลือกทีมแพทย์ เป็นต้น

ผลกระทบจากความเสียง

1. การขาดผู้บริหารสำคัญอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ การกำหนดนโยบาย หรือการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์เกิดความล่าช้า และอาจกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินงานของบริษัท
2. หากไม่มีผู้บริหารที่มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจอย่างเพียงพอมาทดแทน อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานหรือแผนธุรกิจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
3. การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสำคัญโดยไม่คาดคิดอาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น นักลงทุน พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ต่อเสถียรภาพและทิศทางของบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัท ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จึงจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและกำหนดแนวทางในการลดความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศของบริษัท ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จึงจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและกำหนดแนวทางในการลดความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยมีโครงสร้างองค์กรระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจอนุมัติในแต่ละตำแหน่งและส่วนงานอย่างชัดเจนและมีระบบการคัดเลือกบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น นอกจากนี้ บริษัทมีการกำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อบริหารจัดการบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพเกิดการกระจายอำนาจอย่างเหมาะสมและสามารถลดความเสี่ยงดังกล่าว ประกอบกับการที่บริษัทมีผู้บริหารส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่ทำงานกับบริษัทมาเป็นเวลานาน โดยเฉลี่ยแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่สำคัญมีอายุงานเฉลี่ยกับกลุ่มบริษัทมากกว่า 10 ปีขึ้นไป ทำให้มีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจให้บริการผู้มีบุตรยากเป็นอย่างดีกรรมการกำกับตลาดทุน โดยมีโครงสร้างองค์กรระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจอนุมัติในแต่ละตำแหน่งและส่วนงานอย่างชัดเจนและมีระบบการคัดเลือกบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

และเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น นอกจากนี้ บริษัทมีการกำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อบริหารจัดการบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการกระจายอำนาจอย่างเหมาะสมและสามารถลดความเสี่ยงดังกล่าว ประกอบกับการที่บริษัทมีทีมผู้บริหารส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่ทำงานกับบริษัทมาเป็นเวลานาน โดยเฉลี่ยแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่สำคัญมีอายุงานเฉลี่ยกับกลุ่มบริษัทมากกว่า 10 ปีขึ้นไป ทำให้มีประสบการณ์ มีความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจให้บริการผู้มีบุตรยากเป็นอย่างดี

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของ : มี

ผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์หรือไม่

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงจากการมีผู้ถือหุ้นใหญ่ถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 50.00

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

- การลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

ลักษณะความเสี่ยง

ปัจจุบัน นายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคณาภิรักษ์ และครอบครัว เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่จำนวน 186,021,000 หุ้น มีสัดส่วนการถือหุ้นรวมร้อยละ 61.20 ซึ่งเป็นสัดส่วนการถือหุ้นที่มีนัยสำคัญ มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการบริหารงานไปในทิศทางใดทิศทางหนึ่ง สามารถควบคุมนโยบายและการบริหารงานในบริษัทได้ รวมถึงสามารถควบคุมการอนุมัติมติประชุมผู้ถือหุ้นที่ต้องการเสียงส่วนใหญ่ได้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

1. การตัดสินใจของบริษัทถูกกำหนดโดยกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่เป็นหลัก การตัดสินใจบางเรื่องอาจไม่สะท้อนผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งหมดอย่างเท่าเทียม รวมถึงอาจไม่สอดคล้องกับผลประโยชน์ระยะยาวของบริษัทหรือผู้ถือหุ้นทั้งหมด
2. ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยอาจจะไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบหรือถ่วงดุลเรื่องที่ผู้ถือหุ้นใหญ่นำเสนอได้
3. หากไม่มีระบบตรวจสอบและถ่วงดุลที่เหมาะสม อาจส่งผลต่อความโปร่งใสและความเชื่อมั่นของนักลงทุนและความน่าสนใจในการลงทุน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้จัดให้มีคณะกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก ซึ่งได้แก่กรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลการทำงานของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและเป็นที่ยอมรับในสังคม และพบว่าโครงสร้างการบริหารจัดการได้มีการกำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส และมีการกำหนดมาตรฐานทั้ง คณะกรรมการบริษัทฯ คำนึงถึงความสำคัญของนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Principles of Good Corporate Governance) โดยจะปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด อีกทั้งบริษัทฯ มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และตารางอำนาจอนุมัติรายการสำหรับแต่ละระดับในขอบเขตหรือวงเงินที่เหมาะสมการการทำรายการเกี่ยวกับกรรมการ ผู้ถือหุ้นใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมกิจการ รวมถึงบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัท : ไม่มี

หรือไม่

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

บริษัท มุ่งมั่นดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทของโลกที่รวดเร็วบนพื้นฐานด้านการพัฒนาความยั่งยืน ภายใต้แนวคิด "การเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน" ด้วยความเชื่อมั่นว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างโอกาสให้ทุกชีวิตได้เติบโตอย่างมีคุณภาพ

บริษัทยังคงให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : CoC) โดยนำหลักพัฒนาและเป้าหมายด้านความยั่งยืนเข้ามาบูรณาการกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ และได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามกรอบองค์การสหประชาชาติเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานอย่างยั่งยืน เพื่อผลักดันให้เกิดการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม ทำให้การพัฒนาความยั่งยืนมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกมิติ

บริษัทได้มุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์ขั้นสูง เพื่อเพิ่มโอกาสความสำเร็จในการมีบุตรให้กับผู้ที่มีบุตรยาก การพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อคุณภาพการรักษาและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทได้วางรากฐานสำคัญในการพัฒนาระบบการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่

ด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ: บริษัทมุ่งสู่การเป็นผู้นำในการนำเทคโนโลยี AI และนวัตกรรมทางการแพทย์มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการรักษา พร้อมทั้งขยายการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพผ่านการขยายเครือข่ายพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ

ด้านสังคม: บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้มีความเชี่ยวชาญระดับสากล การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน ผ่านโครงการ CSR ต่างๆ

ด้านสิ่งแวดล้อม: บริษัทเห็นความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการใช้กระดาษ การใช้พลังงานทดแทน และการจัดการของเสียทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ลิงก์นโยบายด้านความยั่งยืน : <https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/corporate-policies/20230630-safe-environmental-social-and-governance-policy-th.pdf>

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

บริษัทมุ่งดำเนินงานภายใต้กลยุทธ์ความยั่งยืนองค์กร พร้อมทั้งพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างการสื่อสารกับพนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อสามารถบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ครอบคลุม มิตรธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวทางทั้ง 17 เป้าหมายขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ดังนี้

ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ

1. การเติบโตทางธุรกิจ
2. นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ก้าวหน้า
3. ความปลอดภัยของข้อมูลและความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
5. การบริหารความเสี่ยง
8. จริยธรรมทางธุรกิจ



ความยั่งยืนด้านสังคม

4. การพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง
6. การสร้างความพึงพอใจและการมีส่วนร่วมกับพนักงาน
7. สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน
12. ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม



ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

9. การจัดการพลังงานและทรัพยากร
10. การจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
11. การจัดการขยะและของเสีย
13. การจัดการน้ำ



เป้าหมาย SDGs ขององค์การสหประชาชาติ :
ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการจัดการ
ด้านความยั่งยืนขององค์กร

Goal 1 ขจัดความยากจน (No Poverty), Goal 3 การมีสุขภาพ
และความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being), Goal
4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 5 ความ
เท่าเทียมทางเพศ (Gender Equality), Goal 6 น้ำสะอาดและ
สุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation), Goal 7 พลังงาน
สะอาดและจ่ายได้ (Affordable and Clean Energy), Goal 8
งานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต (Decent Work and
Economic Growth), Goal 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม
โครงสร้างพื้นฐาน (Industry, Innovation and
Infrastructure), Goal 10 ลดความเหลื่อมล้ำ (Reduce
Inequalities), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable
Cities and Communities), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับ
ผิดชอบ (Responsible Consumption and Production),
Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
(Climate Action), Goal 16 สันติภาพและสถาบันเข้มแข็ง
(Peace, Justice and Strong Institutions)

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือ : มี
เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการเกี่ยวกับ : ไม่มี
นโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้ห่วงโซ่มูลค่าที่ครอบคลุมตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ โดยห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วย 5 กิจกรรมหลัก และ 3 กิจกรรมสนับสนุน มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	รายละเอียด
1. การวิจัยและพัฒนา	ศึกษาและพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี เครื่องมือและอุปกรณ์ และแนวทางการรักษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพบริการและผลลัพธ์ทางการแพทย์
2. การจัดซื้อจัดหา	คัดเลือกเวชภัณฑ์ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์และห้องปฏิบัติการ ที่ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการให้บริการที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ
3. การให้บริการ	ให้บริการตรวจวินิจฉัยและรักษาตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง พร้อมควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยในทุกขั้นตอน
4. การตลาดและการขาย	โฆษณาและประชาสัมพันธ์ สื่อสารข้อมูลบริการอย่างโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้าในระยะยาว
5. การบริการหลังการให้บริการ	ติดตามผลการรักษา ให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง และรับฟังความคิดเห็น เพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพการบริการ

กิจกรรมสนับสนุน	รายละเอียด
1. การบริหารทรัพยากรมนุษย์	พัฒนาและดูแลบุคลากรอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมความผูกพัน สุขภาพ ความปลอดภัย และความก้าวหน้าในสายอาชีพ
2. เทคโนโลยีสารสนเทศ	สนับสนุนการดำเนินงานด้วยระบบดิจิทัล พร้อมคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
3. การจัดซื้อจัดจ้าง	บริหารกระบวนการจัดซื้ออย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงมาตรฐานด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และจริยธรรมของคู่ค้า

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดค่าตอบแทน ที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ - การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ให้เกียรติและเคารพตามหลักสิทธิมนุษยชน - การอบรมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนศักยภาพ และส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน - การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมและแข่งขันได้ รวมถึงจัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่น้อยกว่าหรือมากกว่าที่กฎหมายกำหนด - สร้างการปฏิบัติตัวต่อกันด้วยการให้เกียรติและเคารพในสิทธิมนุษยชนให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร - ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะการทำงานตามแผนประจำปี - การจัดสัมมนาและการอบรมที่สอดคล้องกับการทำงานและเพิ่มพูนทักษะในการทำงานให้แก่พนักงาน เช่น จัดอบรมการใช้เครื่องมือแพทย์หรือเทคโนโลยีการแพทย์ใหม่ๆ เป็นต้น - จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) และแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan - IDP) - บริหารจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามหลักอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน - จัดโครงการ Employee Wellness Program (สวัสดิการการออกกำลังกายของพนักงาน) และตรวจสุขภาพประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมภายในองค์กร • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และการให้คำปรึกษาโดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ • ผู้บริหารสื่อสารกับพนักงาน (CEO Talk) • การสื่อสารในองค์กรผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มไลน์ อินทราเน็ต อีเมล เป็นต้น • จัดกิจกรรมต่างๆ เช่น ทำบุญบริษัท กีฬาสีงานสัมมนาประจำปี งานเลี้ยงปีใหม่ เป็นต้น • การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (Staff Welfare Committee) รายไตรมาส เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และเข้าใจความต้องการของพนักงาน • การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน • การสำรวจความสุขของพนักงาน
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> • นักลงทุนหรือสถาบันการลงทุน • ผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - การกำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารงานด้วยความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน - การบริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ - การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเหตุการณ์ - การให้ความเท่าเทียม และรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและนักลงทุน - ผลการดำเนินงานที่ดี และการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน - ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนที่คุ้มค่า และการจ่ายเงินปันผลที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ - ดำเนินการนำระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management - ERM) ครอบคลุมทุกด้าน และปรับปรุงนโยบายบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล - เปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่างๆ ผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัท อย่างครบถ้วนและเป็นไปตามเวลาที่กำหนด - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า รวมถึงส่งคำถามล่วงหน้า และแสดงความคิดเห็น พร้อมข้อเสนอแนะต่าง ๆ - การบริหารธุรกิจให้เติบโต และมีความสามารถในการทำกำไร และขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน - รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำคำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) รายไตรมาสและรายงานประจำปี (56-1 One Report) • จัดกิจกรรมระหว่างบริษัทกับผู้ลงทุนและผู้ถือหุ้น ตลอดทั้งปี ทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ เช่น Analyst Meeting, Opportunity Day, Company Visit, Conference Call, Roadshow • จัดให้มีช่องทางสอบถามข้อมูล แสดงความคิดเห็น หรือข้อร้องเรียนต่างๆ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และอีเมล
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - การได้รับรักษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน มีความปลอดภัย และได้ผลลัพธ์ตามความคาดหวัง - ความเชี่ยวชาญของแพทย์ และนักวิทยาศาสตร์ รวมถึงบุคลากรทางการแพทย์ - เครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ มีความทันสมัย ประสิทธิภาพ และปลอดภัย - การให้ข้อมูลขั้นตอนการรักษา ความเสี่ยงค่าใช้จ่าย และระยะเวลาที่ชัดเจนและโปร่งใส - การได้รับการให้บริการที่ดี การดูแลเอาใจใส่แบบเฉพาะบุคคล - การดูแลและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลทางการแพทย์อย่างปลอดภัย ข้อมูลไม่รั่วไหล 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้การรักษาอย่างมีมาตรฐาน และคุณภาพระดับสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากล ได้แก่ RTAC, UKNEQAS, ISO9001:2005, ISO15189:2022 และ ISO15190:2020 - สนับสนุนให้แพทย์ นักวิทยาศาสตร์ และบุคลากรทางการแพทย์ ได้เข้าฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะการทำงานอย่างต่อเนื่อง - นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาและอัตราความสำเร็จ - จัดให้มีผู้ดูแลลูกค้าส่วนบุคคล ที่มีประสบการณ์ ความชำนาญ จิตใจที่รักในการบริการ และความสามารถในการสื่อสารได้หลายภาษา ให้คำแนะนำผลิตภัณฑ์เบื้องต้น จนจบกระบวนการรักษา - กำหนดราคาที่เหมาะสม พร้อมมีแพ็คเกจและโปรโมชั่นในแต่ละช่วงให้เลือกตามงบประมาณของผู้ใช้บริการ - กำหนดนโยบายและมาตรการด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 27001 และ ISO27701 	<ul style="list-style-type: none"> • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การรับเรื่องร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและโปรโมชั่นผ่านสื่อสังคมออนไลน์และช่องทางออฟไลน์ • จัดกิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์/กิจกรรมทางการตลาดเพื่อพบลูกค้าอย่างต่อเนื่อง • มีช่องทางการติดต่อทาง Call Center และเว็บไซต์ • ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ แบบฟอร์มยินยอมการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล (Consent Form)
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> • คู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินธุรกิจภายใต้จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและนโยบายบริษัท - กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส และเป็นธรรม - การปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง และเงื่อนไขทางการค้า - การชำระค่าสินค้า/บริการ ตรงตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ตกลงกัน - การติดตามตรวจสอบและประเมินผลคู่ค้า เพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจระหว่างกันอย่างยั่งยืน - การเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานตนเองอย่างเป็นธรรม รวมถึงรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม - ข้อเสนอแนะจากบริษัท เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน สินค้า และบริการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม แนวปฏิบัติและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ - มีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง หลักเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าที่เหมาะสมและเป็นธรรม - ปฏิบัติตามระเบียบจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ และปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และเงื่อนไขสัญญาอย่างสุจริต - กำหนดเงื่อนไขและสัญญาทางการค้าอย่างเป็นธรรมและปฏิบัติตามสัญญาทางการค้า - มีกระบวนการคัดเลือกและการประเมินผลการปฏิบัติงานของคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง - สนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน - รับฟัง แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> • การรับเรื่องร้องเรียน • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • การประชุมหารือกับคู่ค้า เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและเงื่อนไขสัญญาหรือข้อตกลงที่เป็นธรรมร่วมกัน • การประชุมทบทวนการประเมินคู่ค้าและกระบวนการตรวจสอบสถานะ (Supplier Assessment & Due Diligence) อย่างสม่ำเสมอ • การประชุมระหว่างผู้บริหาร และการพูดคุยระหว่างตัวแทนของบริษัทฯ • จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์และช่องทางอื่นๆ • จัดให้มีการเยี่ยมชมกิจการของคู่ค้าและบริษัท
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> • ชุมชน • สังคม 	<ul style="list-style-type: none"> - การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม - การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน รวมถึงให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ - การมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้ชุมชนและสังคม - การลดผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสมและรู้คุณค่า 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบระมัดระวัง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม - สนับสนุนงบประมาณสำหรับกิจกรรมเพื่อประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม รวมถึงร่วมทำกิจกรรมกับ ชุมชน - จัดทำสื่อให้ความรู้และข่าวสารทางด้านการแพทย์และสุขภาพผ่านสื่อสังคมออนไลน์หลายช่องทาง - จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ขอร้องเรียน และข้อเสนอแนะจากสังคมและชุมชน - ส่งเสริมและรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ - ลดการใช้พลังงานและทรัพยากร รวมถึงมีกระบวนการกำจัดของเสียที่มีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • การสำรวจความต้องการของชุมชน • รับฟังความคิดเห็น และขอร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของบริษัท

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด,
การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ,
การจัดการขยะและของเสีย,
การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ,

ปัจจุบันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และทรัพยากรธรรมชาติถือเป็นวาระระดับประเทศและระดับสากล เนื่องจากมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต การพัฒนาทางเศรษฐกิจ และการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นบริษัทจึงเห็นความสำคัญและต้องการสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจควบคู่ไปกับการร่วมดูแล ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง โดยบริษัทได้ประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อใช้วางแผน และบริหารจัดการผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัท โดยสรุปประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท ได้แก่

1. การจัดการพลังงานและทรัพยากร
2. การจัดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
3. การจัดการขยะและของเสีย
4. การจัดการน้ำ

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม : มี

ในรอบปีที่ผ่านมา

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทั้งการใช้ไฟฟ้า น้ำ เวชภัณฑ์ และวัสดุสิ้นเปลือง ในกระบวนการให้บริการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว โดยดำเนินการลดการใช้พลังงานผ่านการปรับปรุงประสิทธิภาพอาคารและระบบปรับอากาศ การเลือกใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์และเครื่องมือห้องปฏิบัติการที่ประหยัดพลังงาน การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงานแก่พนักงานในทุกระดับ พร้อมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง และการนำกลับมาใช้ใหม่หรือรีไซเคิลในส่วนที่เหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ติดตามและประเมินการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และกำหนดแนวทางบริหารจัดการทรัพยากรที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งลดต้นทุนด้านพลังงาน ควบคู่กับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : มี

และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการซื้อไฟฟ้ามาใช้	2567 : ซื้อไฟฟ้ามาใช้ 1,398.81 กิโลวัตต์-ชั่วโมง	2568 : ลด 10%

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

ในปี 2568 บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษ วิเคราะห์ และประเมินแนวทางการดำเนินงานด้านการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนสู่กระบวนการทำงานแบบดิจิทัล (Digital Workplace) การบริหารจัดการทรัพยากรภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ ทั้งนี้ การดำเนินการด้านการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรมุ่งเน้นการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทองค์กร คำนึงต่อการลงทุน และสามารถสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน



การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	1,191.68	1,398.81	1,675.70

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

บริษัทตระหนักว่าน้ำเป็นทรัพยากรที่มีค่า และจำเป็นต้องการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า การเลือกใช้อุปกรณ์ประหยัดน้ำ การตรวจเช็คและบำรุงรักษา ระบบประปาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการรั่วไหล การติดตามปริมาณการใช้น้ำ และการสร้างจิตสำนึกให้พนักงานใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : มี

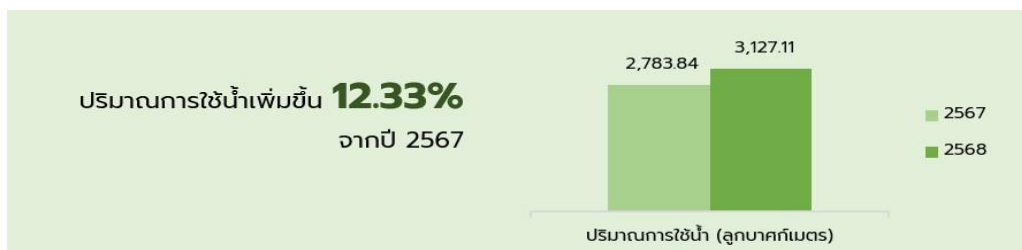
รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการใช้น้ำ (Reduction of water withdrawal)	2567 : ใช้น้ำ 2,783.84 ลูกบาศก์เมตร	2568 : ลด 2%

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

ในปี 2568 บริษัทมีการใช้น้ำ 3,127.11 ลูกบาศก์เมตร เพิ่มขึ้น 12.33% จากปี 2567 ที่มีการใช้น้ำ 2,783.84 ลูกบาศก์เมตร เนื่องจากท่อประปาที่สาขาขอนแก่น และปั๊มน้ำเสียที่สาขาศรีราชา



การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	2,783.80	2,783.84	3,127.11

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	2,783.80	2,783.84	3,127.11

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการขยะและของเสียอย่างมีความรับผิดชอบ โดยเฉพาะขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ และของเสียจากห้องปฏิบัติการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านการจัดการของเสียที่สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมตั้งแต่การคัดแยก การจัดเก็บ การขนส่ง ไปจนถึงการกำจัดอย่างถูกวิธี

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งลดปริมาณของเสียผ่านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การนำวัสดุกลับมาใช้หรือรีไซเคิลในส่วนที่เหมาะสม การควบคุมการใช้เวชภัณฑ์และสารเคมี และการคัดเลือกผู้ให้บริการกำจัดขยะที่ได้รับการรับรองตามกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทเชื่อมั่นว่าการจัดการขยะและของเสียอย่างเป็นระบบ เป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งช่วยลดผลกระทบจากการดำเนินงาน ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย และสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจ อย่างยั่งยืนในระยะยาว

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : มี

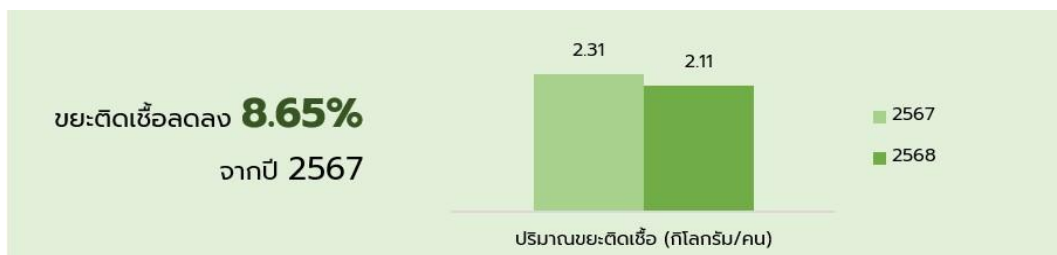
รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	วิธีการจัดการขยะและของเสีย
เพิ่มการนำขยะและของเสียกลับมาใช้ ประเภทขยะ: ขยะไม่อันตราย	2567 : ขยะไม่อันตราย 2.31 กิโลกรัม	2568 : เพิ่ม 5%	• อื่น ๆ : จ้าง Outsoure มาดำเนินการ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : มี

ในการจัดเก็บขยะติดเชื้อ ขยะทางการแพทย์ และของเสียจากห้องปฏิบัติการ บริษัทได้จ้างผู้ให้บริการกำจัดขยะที่ได้รับการรับรองตามกฎหมาย โดยปี 2568 บริษัทมีปริมาณขยะติดเชื้อที่ 2.11 กิโลกรัมต่อคน ลดลง 8.65% เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีปริมาณขยะติดเชื้อที่ 2.31 กิโลกรัมต่อคน



การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)	2.41	2.31	2.11

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

ปัจจุบันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ถือเป็นวาระระดับประเทศและระดับสากล บริษัทตระหนักถึงบทบาทขององค์กรในการมีส่วนร่วมลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรต้นแบบด้านความยั่งยืนในอุตสาหกรรมแพทย์ และขับเคลื่อนธุรกิจสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ (Low-Carbon Economy)

บริษัทดำเนินการระบุและประเมินแหล่งกำเนิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกหลักจากกิจกรรมภายในองค์กร โดยครอบคลุมการใช้พลังงานไฟฟ้า ระบบปรับอากาศ อุปกรณ์ทางการแพทย์ และกระบวนการสนับสนุนการให้บริการ พร้อมกำหนดแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การเลือกใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน การใช้พลังงานทดแทน การบำรุงรักษาระบบอย่างสม่ำเสมอ และการส่งเสริมพฤติกรรมด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานในทุกระดับ

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

การตั้งเป้าหมายที่บริษัทมี : การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ

การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ

ขอบเขตการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก	ปีฐาน	ปีเป้าหมายระยะสั้น	ปีเป้าหมายระยะยาว
ขอบเขตที่ 1	2567 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 743.67 tCO ₂ e	2568 : ลด 10% เทียบกับปีฐาน	2573 : ลด 40% เทียบกับปีฐาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการจัดการก๊าซเรือนกระจก : ไม่มี

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

	2566	2567	2568
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	0.00	743.67	N/A
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	N/A	140.25	N/A
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	N/A	603.42	N/A

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : ไม่มี

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ ((กรณี))

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ ((กรณี))	0	0	0

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : ไม่มี

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและ : ไม่มี

สิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : ไม่มี

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : มี

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนที่ให้กับพนักงานมีความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ การแข่งขัน และตลาดแรงงาน นอกเหนือนี้ บริษัทได้กำหนดและจัดให้มีสวัสดิการพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของพนักงาน และบรรเทาความเดือดร้อนตาม ความจำเป็นอย่างเหมาะสม

การพัฒนาพนักงาน

บริษัท มีนโยบายพัฒนาศักยภาพ ทักษะความรู้ความสามารถในการทำงานให้กับพนักงานอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีทักษะด้าน วิชาชีพเฉพาะทาง ทักษะด้านความคิด ทักษะด้านบุคคล และทักษะด้านเทคนิคการทำงาน ดังนี้

1) การฝึกอบรมภายนอก (External Training) เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถตามลักษณะงานที่เหมาะสมโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความรู้ความเข้าใจเฉพาะทางในสาขาเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ โดยส่งพนักงานเข้ารับการอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ กับสถาบันจัดอบรมภายนอก

2) การฝึกอบรมภายใน (In-house Training) เพื่อพัฒนาแนวคิด ศักยภาพและความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร องค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ที่พัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง และสภาวะการณ์การแข่งขันในปัจจุบัน

3) การฝึกอบรมความรู้ในงาน (On the Job Training) เพื่อพัฒนาทักษะในด้านการปฏิบัติงานแก่พนักงานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการเสริมสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยออกแบบกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ออกแบบแบบสำรวจการมีส่วนร่วมของพนักงาน พัฒนาระบบที่เปิดโอกาสให้พนักงานเสนอความคิดเห็น และประเมินผลลัพธ์จากกิจกรรมและโครงการต่างๆ

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยได้จัดตั้ง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อกำกับ ดูแล และส่งเสริมการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ ให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน 	ระดับความสุขของพนักงาน	-	2568: 75%

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

1) การพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของคุณภาพการรักษาและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ โดยมุ่งเน้นการยกระดับองค์ความรู้ ทักษะทางคลินิก และมาตรฐานวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ผ่านระบบการเรียนรู้แบบบูรณาการ ครอบคลุมทั้งแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ห้องปฏิบัติการ พยาบาล และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

บริษัทดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหลากหลายรูปแบบ อาทิ การอบรมเฉพาะทางตามมาตรฐานสากล การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับผู้เชี่ยวชาญในและต่างประเทศ การเข้าร่วมประชุมวิชาการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ และระบบพี่เลี้ยง (Mentorship Program) เพื่อสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความพร้อมและสามารถสืบทอดความเชี่ยวชาญในระยะยาว

นอกจากนี้ ยังสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาทางคลินิก การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการรักษา พร้อมกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) อย่างชัดเจน เพื่อรักษาศักยภาพสูงและเสริมสร้างความยั่งยืนของระบบทรัพยากรบุคคล

ในปี 2568 บุคลากรของบริษัทได้เข้าร่วมหลักสูตรฝึกอบรมที่ครอบคลุมทั้งด้านเวชศาสตร์การแพทย์ เทคโนโลยีชีวภาพ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ดังนี้

1. พยาบาลแผนกผู้ป่วยนอกของบริษัท จำนวน 1 คน ได้เข้าร่วม**“การอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการทักษะการเจาะโลหิตจากหลอดเลือดดำ/หลอดเลือดฝอย”** เมื่อวันที่ 8-9 พฤษภาคม 2568 จัดโดย สมาคมนิติการแพทย์โดยอนุกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้เรียนรู้มาตรฐานและเทคนิคในการจัดเก็บสิ่งตัวอย่างเลือด รวมถึงการควบคุมการแพร่กระจายเชื้อเพื่อความปลอดภัยแก่ผู้ป่วยและผู้มารับบริการ



2. พยาบาลแผนกผู้ป่วยนอก (OPD), แผนก OR และพยาบาลสาขาของบริษัท จำนวน 6 คน ได้เข้าร่วม **“การประชุมวิชาการสมาคมเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ไทย 32nd TSRM 2025 – ART Nurse”** ในวันที่ 15 ตุลาคม 2568 จัดโดย สมาคมเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ไทย (Thai Society for Reproductive Medicine; TSRM) โดยมุ่งเน้นให้พยาบาลที่ทำงานเฉพาะทางด้านดูแลเวชศาสตร์เจริญพันธุ์ (ART Nurse) เข้าใจพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และบทบาททางคลินิกในกระบวนการรักษาผู้มีบุตรยาก



3. พนักงานฝ่ายห้องปฏิบัติการของบริษัท จำนวน 1 คน ได้เข้าร่วม **“การประชุมวิชาการสมาคมเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ไทย 32nd TSRM 2025”** ในวันที่ 16-17 ตุลาคม 2568 จัดโดย สมาคมเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ไทย (Thai Society for Reproductive Medicine; TSRM) เพื่ออัปเดตความรู้ทางด้าน ART เครื่องมือและผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในงาน ART, Alternative medicine in ART, AI in reproductive medicine และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. พนักงานฝ่ายห้องปฏิบัติการของบริษัท จำนวน 5 คน ได้เข้าร่วม **“งานประชุมวิชาการ 17th ATE Conference & General”** ในวันที่ 30 พฤษภาคม 2568 จัดโดย สมาคมนักวิทยาศาสตร์เพาะเลี้ยงตัวอ่อนไทย ซึ่งเป็นเวทีอบรมเชิงปฏิบัติการด้านcyte Cryopreservation (การแช่แข็งไข่) และ Blastocyst Biopsy (การตัดชิ้นส่วนเซลล์ตัวอ่อน) โดยเน้นการพัฒนาทักษะนักวิทยาศาสตร์เพาะเลี้ยงตัวอ่อนผ่านการฝึกปฏิบัติจริง พร้อมอัปเดตกฎหมายเกี่ยวกับการฝากไข่ การควบคุมคุณภาพ และแนวทางการรักษาภาวะเจริญพันธุ์ในอนาคต เพื่อยกระดับมาตรฐานบริการทางการแพทย์สู่ระดับสากล



5. พนักงานฝ่ายห้องปฏิบัติการ ของบริษัท จำนวน 3 คน ได้เข้าร่วม **“งานประชุมวิชาการ ESHRE 41st Annual Meeting Conference 2025”** ในวันที่ 29 มิถุนายน – 2 กรกฎาคม 2568 ซึ่งเป็นงานประชุมระดับนานาชาติด้านเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ เทคนิคและแนวทางปฏิบัติที่มีคุณภาพสูงที่สุดในด้านการรักษาภาวะมีบุตรยาก รวมถึงนวัตกรรม AI ในการเลี้ยงตัวอ่อน การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับตัวอ่อน 1PN 3PN และเทคนิค Freeze-Thawed สำหรับไข่และตัวอ่อน เพื่อยกระดับมาตรฐานการรักษาสู่ระดับสากล



6. พนักงานฝ่ายห้องปฏิบัติการ ของบริษัท ได้เข้าร่วม **“งานประชุมวิชาการสมาคมเวชพันธุศาสตร์ฯ ประจำปี 2568 - The 1st AASMG Conjunction with the 6th MGGA Conference on Human Genetics”** ในวันที่ 29 กันยายน – 1 ตุลาคม 2568 จัดโดยสมาคมเวชพันธุศาสตร์และจีโนมิกส์ทางการแพทย์โดยงานประชุมได้เชิญผู้เชี่ยวชาญจากหลายประเทศเข้าร่วม อาทิ อินเดียมาเลเซียอินโดนีเซีย

ญี่ปุ่น เป็นต้นเพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาการ ส่งเสริมการศึกษา งานวิจัย นวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานด้านเวชพันธุศาสตร์และจีโนมิกส์ทางการแพทย์



7. พนักงานฝ่ายห้องปฏิบัติการและ Genetic Counselor ของบริษัท จำนวน 3 คน ได้เข้าร่วม **งานประชุมวิชาการ Thai Symposium & Workshop on Genomic Medicine, Therapeutics and Health** ในวันที่ 9-10 มิถุนายน 2568 จัดโดย Genomics Thailand โดยเป็นการเพิ่มความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเกี่ยวกับ Precision Medicine, Biobank scaled proteomics การพัฒนาในงาน PGT / การตรวจ Genetic รวมถึงงานวิจัยด้านพันธุศาสตร์และจีโนมิกส์ เช่น โรคทางพันธุกรรมหายาก รวมถึงประเด็นจริยธรรมในการให้ข้อมูลทางจีโนม



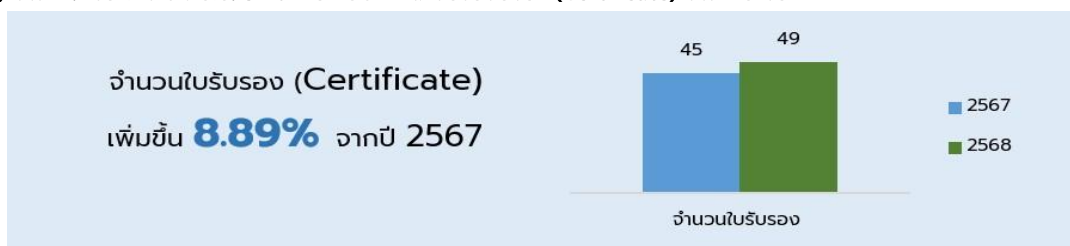
8. พนักงานฝ่ายห้องปฏิบัติการ และแผนกผลิตภัณฑ์ ของบริษัท NGG จำนวน 3 คน ได้เข้าร่วม **“งานประชุมวิชาการ 6th BCM-CUHK-ZJU Joint Symposium in Clinical Genetics 2025”** Hangzhou, China ในวันที่ 15- 16 พฤศจิกายน 2568 จัดโดย The Chinese University of Hong Kong & Prince of Wales Hospital โดยได้นำเสนอผลงานที่จัดทำโดยแผนกห้องปฏิบัติการ PGT แลกเปลี่ยนความรู้และเพิ่มพูนความรู้ด้าน Clinical genetics และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การพัฒนาต่อยอดหรือนำเข้าเทคนิคการตรวจใหม่ๆ ที่ทันต่อเทคโนโลยีที่พัฒนาอยู่เสมอ



9. พนักงานฝ่ายห้องปฏิบัติการ ของบริษัท จำนวน 3 คน ได้เข้าร่วม **“18th ATE Conference and Workshop Theme: Beyond PGTs”** ในวันที่ 26 - 28 พฤศจิกายน 2568 จัดโดย สมาคมนักวิทยาศาสตร์เพาะเลี้ยงตัวอ่อนไทยซึ่งเป็นการบรรยายเกี่ยวกับการตรวจพันธุกรรมตัวอ่อน ด้วยเทคนิค PGT all (PGT-A, PGT-M, PGT-SR) รวมถึงการให้คำปรึกษาด้านการตรวจ PGT แก่คนไข้ รวมถึงการฝึก Workshop ต่างๆ โดยช่วยให้นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์ที่เข้าร่วมได้มีความรู้ทางด้านเทคนิคใหม่ๆ สามารถเพิ่มเติมทักษะเดิมที่มีอยู่แล้วให้พัฒนาขึ้นไปอีกขั้น



จากการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและงานประชุมวิชาการต่างๆ ข้างต้น ได้รับผลตอบแทนเชิงบวกจากบุคลากร ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและความเชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการขององค์กร โดยปี 2568 บุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางของบริษัทได้รับใบรับรอง (Certificate) รวม 49 ใบ เพิ่มขึ้น 8.89% จากปี 2567 ที่ได้รับใบรับรอง (Certificate) รวม 45 ใบ



2) การสร้างความพึงพอใจและการมีส่วนร่วมกับพนักงาน

บริษัทตระหนักดีว่าพนักงานที่มีความสุขและความพึงพอใจในการทำงานคือกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถส่งมอบบริการที่มีคุณภาพสูงสุดแก่ลูกค้า บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมความสุข สร้างความผูกพัน และการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกระดับ โดยมุ่งเน้นการสื่อสารอย่างเปิดเผย การรับฟังความคิดเห็น และการเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การสำรวจความสุขของพนักงาน การจัดอบรมพัฒนาศักยภาพ และการสร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบมีส่วนร่วม

บริษัทยังมุ่งเน้นการดูแลพนักงานในทุกมิติ ทั้งด้านสวัสดิการ ความปลอดภัยในการทำงาน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพในระยะยาว ทั้งนี้ สำหรับปี 2568 บริษัทตั้งเป้าหมายให้คะแนนความสุขของพนักงานอยู่ที่ระดับ 75% โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- **แบบสำรวจความสุขของพนักงาน** : บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความสุขของพนักงานใน 11 มิติ ได้แก่ Happy Body, Happy Relax, Happy Heart, Happy Soul, Happy Family, Happy Society, Happy Brain, Happy Money, Happy Work, Work Life Balance และ Engagement โดยผลสำรวจระบุว่าคะแนนเฉลี่ยความสุขของพนักงานสำหรับปี 2568 อยู่ที่ 67.71% เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ที่มีคะแนนเฉลี่ยความสุขของพนักงานอยู่ที่ 66.84% โดยอยู่ในเกณฑ์คะแนนที่พนักงาน “มีความสุข” (อ้างอิงเกณฑ์จากการประเมินความสุขบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข) มิติที่ได้คะแนนมากที่สุด คือ Happy Soul ได้คะแนน 82.83% หลังจากการสำรวจรอบแรก บริษัทได้ดำเนินการสำรวจเชิงลึกเพิ่มเติมในประเด็นที่พนักงานมีความกังวลมากที่สุด 2 อันดับแรก ได้แก่ Happy Body และ Happy Money โดยมีผู้ทำแบบประเมิน 151 คน เพื่อกำหนดมาตรการแก้ไขที่ตรงจุด บริษัทได้นำผลการสำรวจมาปรับปรุงสวัสดิการเพื่อแก้ไขความทุกข์ด้าน Happy Body ผ่านกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ โดยจัดให้มีสวัสดิการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการออกกำลังกายให้กับพนักงาน วงเงิน 6,000 บาทต่อปี เพื่อช่วยส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน ซึ่งมีการตอบรับสวัสดิการออกกำลังกาย ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการจัดกิจกรรมต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทมีแผนประเมินผลสวัสดิการนี้ในอนาคต เพื่อตรวจสอบว่าสามารถช่วยเพิ่มความสุขด้านสุขภาพของพนักงานได้หรือไม่



คะแนนเฉลี่ยความสุขของพนักงานอยู่ที่ระดับ **67.71%**
ซึ่งอยู่ในเกณฑ์คะแนนที่พนักงาน **“มีความสุข”**

- **การเข้าร่วมงานสัมมนาประจำปี** : บริษัทและบริษัทในเครือ จัดงานสัมมนาประจำปี เพื่อส่งเสริมความผูกพันและการมีส่วนร่วมของพนักงาน โดยมีพนักงานและผู้บริหาร 189 คน คิดเป็น 100% โดยในช่วงเช้ามีวิทยากรภายนอกมาให้ความรู้ ในหัวข้อ “Emotional Wellbeing & Stress Management” มุ่งเน้นให้พนักงานเข้าใจ Emotional ของตนเองและจัดการความเครียด ที่อาจเกิดจากการทำงาน หรือเรื่องส่วนตัว การใส่ใจสุขภาพที่อาจเกิดจากความเครียด พร้อมแนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน จากนั้นในช่วงบ่ายมีกิจกรรมกีฬาสี สร้างความสามัคคีในกลุ่มพนักงาน และในช่วงเย็นมีงานเลี้ยงสังสรรค์ SAFE Night Party Theme “งานวัด 5G” พร้อมฉลองครบรอบ 19 ปี SAFE Fertility Group สร้างความผูกพันในองค์กร ส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและความสุขอย่างยั่งยืน

18 ธันวาคม 2568	
07.00-07.45 น.	ลงทะเบียน คืออะไร 4 (Fuji 1)
08.00-08.15 น.	CEO Talk โดย อ.วิวัฒน์ ทั่วเขตคนบุรีรัมย์
08.15-08.30 น.	พิธีรับมอบ พนักงานทำงานครบ 4 ปี
08.30-09.00 น.	กิจกรรม Team building
09.00-10.00 น.	วิทยากรนำเสนอบนเวที 1 หลักสูตร Emotional Wellbeing & Stress Management โดย นายแพทย์สมศักดิ์ สันติปัญญากุล
10.00-10.15 น.	พักเบรกทานอาหารว่าง (ช่วงเช้า)
10.15-12.00 น.	วิทยากรนำเสนอบนเวที 2
12.00-13.30 น.	รับประทานอาหารกลางวันแบบบุฟเฟต์ที่ห้องอาหาร The Oasis ชั้น 6
13.30-14.45 น.	กิจกรรมกีฬาสี ช่วงที่ 1
14.45-15.00 น.	พักเบรกทานอาหารว่าง (ช่วงบ่าย)
15.00-16.30 น.	กิจกรรมกีฬาสี ช่วงที่ 2
16.30 น.	รับผูกเงือกและรับถ้วยรางวัลกิจกรรม Night Party
18.00-22.00 น.	กิจกรรม Night Party Theme “งานวัด 5G”
18.30 น.	เปิดกิจกรรมรอบ 19 ปี Safe fertility group



3) สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญสูงสุดต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานในทุกระดับ มุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีระบบควบคุมสภาพแวดล้อมในห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานและลดโอกาสเกิดอุบัติเหตุหรือเหตุไม่พึงประสงค์ อีกทั้ง ยังให้ความสำคัญกับสุขภาวะองค์กรรวมของพนักงาน ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ผ่านการตรวจสุขภาพประจำปี โครงการส่งเสริมสุขภาพ การสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว และการสนับสนุนด้านสุขภาพจิต เพื่อเสริมสร้างความพร้อมของบุคลากร และประสิทธิภาพในการให้บริการ

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน โดยปี 2568 กำหนดเป้าหมายให้พนักงานมีส่วนร่วมในโครงการส่งเสริมสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2568 เป็นดังนี้

- **การตรวจสุขภาพประจำปี** : บริษัทจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยปี 2568 พนักงานที่มีสิทธิ์ตรวจสุขภาพประจำปี (พนักงานที่มีอายุงานครบ 1 ปีในเดือนมีนาคม) จำนวน 162 คน ซึ่งได้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีครบทุกคน **คิดเป็น 100%** ซึ่งแสดงถึงความสำเร็จในการส่งเสริมสุขภาพร่างกายที่ครอบคลุมพนักงานทุกระดับในองค์กร
- **การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ** : บริษัทจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ โดยจัดให้มีสวัสดิการ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการออกกำลังกายให้กับพนักงาน วงเงิน 6,000 บาทต่อปี ทั้งนี้กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและการออกกำลังกายเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 โดยมีระยะเวลากิจกรรมตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 ถือเป็นปีแรกของกิจกรรม โดย**ในปีแรกมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 89 คน คิดเป็น 49.17% ของพนักงานทั้งหมด** ถือเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมการดูแลสุขภาพภายในองค์กร และมีแนวโน้มการมีส่วนร่วมที่เพิ่มขึ้นในอนาคต บริษัทจึงดำเนินการกิจกรรมต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยมีระยะเวลากิจกรรมตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569 โดย**ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 26 คน คิดเป็น 14.20% ของพนักงานทั้งหมด**



การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

การจ้างงานพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	189	194	199

การจ้างงานผู้พิการ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 33 สัดส่วนของการรับคือ ลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน เศษของ 100 ถ้าเกิน 50 คน ต้องรับคนพิการเพิ่มขึ้นอีก 1 คน ต่อบริษัท

ในปี 2568 บริษัทต้องรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน 1 คน โดยคิดสัดส่วนต่อบริษัท ทั้งนี้ ปัจจุบันบริษัทไม่มีการจ้างงานลูกจ้างซึ่งเป็นคนพิการ โดยบริษัทได้นำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแทนการจ้างงานคนพิการ

	2566	2567	2568
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	0	0	0
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	0	0	0
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	0	0	0
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	0	0	0
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มี	มี	มี

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	113,818,741.00	117,609,658.00	121,088,192.00

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

ในปี 2568 บริษัทได้จัดหลักสูตรอบรมภายในให้พนักงาน ดังนี้

- Leadership ภาวะผู้นำกับการทำงานเป็นทีม เพื่อให้พนักงานระดับหัวหน้างาน เรียนรู้ทักษะและความต่างของหัวหน้างาน การสั่งงาน การสอนงาน และการวางแผนงาน ทักษะการสั่งงานให้ได้ใจ และได้ผลงาน ทักษะการวางแผน ทักษะการสื่อสารให้ได้ใจลูกน้อง รวมถึงการแนะนำและให้เหตุผล การคัดกรองปัญหา เพื่อนำมาแก้ไขและวางแผนงานในอนาคต การให้กำลังใจทีมงาน ชื่นชมทีมงานเพื่อความสำเร็จร่วมกันโดยมีพนักงานระดับหัวหน้างานเข้าอบรมจำนวน 29 คน ระยะเวลาอบรม 6 ชั่วโมง
- Heartfelt Customer Service (ส่งมอบบริการด้วยความใส่ใจ) เพื่อสร้างการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของงานบริการ ความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการให้บริการลูกค้า โดยเน้นความเข้าใจ แยกแยะ สังเกตประเภทลูกค้าแต่ละประเภทได้ เพื่อการบริการที่ตรงใจลูกค้าที่สุด รวมถึงยกระดับการให้บริการเพื่อสร้างความประทับใจแก่ผู้มารับบริการ และสร้างภาพลักษณ์บุคลากร บุคลิกภาพ และยกระดับภาพลักษณ์องค์กร โดยมีพนักงานอบรมเป็นจำนวน 45 คน ระยะเวลาอบรม 6 ชั่วโมง
- Cyber Security เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ให้กับพนักงานทุกระดับ เพื่อลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเพิ่มความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่พบบ่อย เช่น การโจมตีแบบฟิชชิ่ง (, มัลแวร์ (, และแรนซัมแวร์ (รวมถึงให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ดีด้านความปลอดภัยของข้อมูล เช่น การตั้งรหัสผ่านที่ปลอดภัย การป้องกันข้อมูลรั่วไหล และการใช้ระบบเครือข่ายที่ปลอดภัย โดยมีพนักงานอบรมเป็นจำนวน 185 คน ระยะเวลาอบรม 30 นาที
- PDPA เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย PDPA และบทบาทขององค์กรในการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าและพนักงาน เสริมสร้างแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อลดความเสี่ยงด้านกฎหมายและการละเมิดข้อมูล รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล และนำหลักการ PDPA ไปใช้ในงานประจำวันอย่างถูกต้องโดยมีพนักงานอบรมเป็นจำนวน 185 คน ระยะเวลาอบรม 30 นาที

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2566	2567	2568
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	0	0	0

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

ความผูกพันของพนักงาน

	2566	2567	2568
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	0	0	N/A
	2566	2567	2568
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี

รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : คณะกรรมการสวัสดิการ

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า, การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

บริษัทคำนึงถึงความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า ซึ่งเป็นผู้ที่ซื้อสินค้าและบริการจากบริษัท รวมทั้งผู้บริโภคซึ่งเป็นผู้ที่ใช้สินค้าและบริการจากบริษัท ด้วยราคาที่เป็นธรรม มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

1. บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาสินค้า และบริการให้ครบวงจร บริการรวดเร็ว มีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง บุคลากรของบริษัทต้องทุ่มเทเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและบริโภคอย่างเต็มที่ ด้วยราคาที่สมเหตุสมผล ทันต่อสถานการณ์ มีคุณภาพ ไม่จำกัดสิทธิของผู้บริโภค และมีเงื่อนไขที่เป็นธรรมสำหรับผู้บริโภค
2. บริษัทต้องไม่ทำการใดอันเป็นการหลอกลวง หรือทำให้หลงเชื่อในคุณภาพสินค้า และบริการของบริษัท
3. บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาความปลอดภัยในการใช้สินค้าและบริการของบริษัท ความปลอดภัยของผู้บริโภคนั้นมีความสำคัญยิ่ง บริษัทต้องกำหนดให้มีป้ายเตือนภัย ตรวจสอบความปลอดภัยในสถานประกอบการอย่างเคร่งครัด และอบรมพนักงานในเรื่องความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภคอย่างเคร่งครัดต่อเนื่อง

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้รับบริการ พนักงาน และพันธมิตรทางธุรกิจ เป็นอันดับแรก เราตระหนักดีว่าข้อมูลทางการแพทย์ และสุขภาพมีความอ่อนไหว จึงมุ่งมั่นที่จะรักษาความลับ ความถูกต้อง และความปลอดภัยของข้อมูล ด้วยการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และมาตรฐานสากล ISO 27001, ISO27701 อย่างเคร่งครัด โดยตั้งเป้าหมายภายในปี 2568 ให้บริษัท ไม่มีการรั่วไหลของข้อมูล ส่วนบุคคลของผู้ป่วย (Data Breach) เกิดขึ้น พร้อมทั้งเสริมสร้างมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและความโปร่งใสในการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล และเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เราวางแผนการดำเนินงาน โดยยึดหลัก Plan-Do-Check-Act (PDCA) เพื่อพัฒนาระบบคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างต่อเนื่อง

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : ไม่มี

การจัดการลูกค้า : ความพึงพอใจของลูกค้า

ความพึงพอใจของลูกค้า

	2566	2567	2568
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การศึกษา, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง, การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

บริษัท มีความเชื่อมั่นว่าการเติบโตที่ยั่งยืนต้องสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างองค์กรและสังคม บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชุมชนและกลุ่มเปราะบางอย่างต่อเนื่อง และการสนับสนุน

โครงการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ตลอดจนการเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากชุมชน เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> การศึกษา ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม 	โครงการเพื่อสังคม (CSR)	-	2568: โครงการเพื่อสังคม (CSR) อย่างน้อย 10 ครั้ง

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : มี

ในปี 2568 บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท เน็ก เจนเนอเรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด และบริษัทในเครือ ได้ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) และกิจกรรมด้านการศึกษามากมาย ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

1. บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้ร่วมมือกันจัดกิจกรรม CSR เพื่อส่งต่อความสุขและความอบอุ่นให้กับน้องๆ ที่บ้านคามิลเลียน ลาตกระบัง โดยทีมงานได้มอบสิ่งของจำเป็นและจัดเตรียมอาหารกลางวันเพื่อเลี้ยงดูเด็กๆ ให้ได้รับความอบอุ่นและความรัก จากการร่วมแรงร่วมใจของทีมงานและความเอื้ออาทรที่มาจากลูกค้าทุกท่าน ผู้สนับสนุน และพนักงานที่ให้การช่วยเหลือในการทำกิจกรรมครั้งนี้



2. บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จัดกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ณ มูลนิธิเด็กก่อนในสลัม คลองเตย กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแบ่งปันความสุขและสร้างกำลังใจให้กับเด็กๆ ในชุมชน ผ่านการจัดเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของจำเป็น อาทิ นมผง ผ่าอ้อม อาหารแห้ง และของใช้ประจำวัน



3. บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้ร่วมสมทบทุนกับ สำนักงานมูลนิธิรามาธิบดีฯ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี ในโครงการผู้ป่วยมะเร็งในเด็ก เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 100,000 บาท การมอบทุนในครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของ โครงการ “1 การใช้ เท่ากับ 1 การให้” ซึ่งสะท้อนถึงพันธกิจของ SAFE Fertility Group และ NGG Thailand ในการขับเคลื่อนความก้าวหน้าทางการแพทย์ควบคู่กับการส่งต่อคุณค่าคืนสู่สังคม โดยรายได้จากการใช้บริการตรวจ Clarifi, Qualifi และ Qualifi Premium 24 ได้ถูกนำไปสมทบทุนสนับสนุนการตรวจรักษา เพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงการรักษาและยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับผู้ป่วยเด็กโรคมะเร็งในประเทศไทย



4. บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือจัดกิจกรรมพัฒนาชุมชน ณ โรงเรียนบ้านโคกใบบัว ตำบลโคกกระชาย อำเภอบัวรี จังหวัดนครราชสีมา เพื่อสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านการศึกษาและคุณภาพชีวิตของนักเรียนในชุมชนชนบท โดยได้ดำเนินการซ่อมแซมรางน้ำฝนและถังเก็บน้ำเพื่อรองรับและกักเก็บน้ำใช้ภายในโรงเรียน พร้อมทั้งติดตั้งตู้น้ำดื่มสะอาด อีกทั้งยังร่วมกันปรับปรุงห้องสมุด มอบหนังสือพร้อมหนังสือเสริมสร้างความรู้หลายประเภท นอกจากนี้ ยังมอบคอมพิวเตอร์จำนวน 3 ชุด อุปกรณ์กีฬา สิ่งของใช้จำเป็น และอุปกรณ์การเรียน



5. บริษัท เน็ก เจเนเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด มอบตู้กดน้ำเย็น และ Printer มูลค่า 10,680 บาท มอบให้แก่แผนกสูตินรีเวช โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จ.ปราจีนบุรี เพื่อใช้ในการให้บริการคนไข้ภายในแผนก



6. บริษัท เน็ก เจนเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด มอบเตียงนอน ที่นอน และผ้าปูที่นอน 6 ชุด มูลค่า 29,076 บาท แก่ สถานสงเคราะห์เด็กบ้านสงขลา จ.สงขลา



7. บริษัท เน็ก เจนเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด บริจาคโทรทัศน์ LED ขนาด 55 นิ้ว จำนวน 1 เครื่อง และ Printer จำนวน 2 เครื่อง แก่ โรงเรียนบ้านนาเกิดผล จ.นครศรีธรรมราช เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ และพัฒนาศักยภาพทางการศึกษาของโรงเรียน



8. บริษัท เน็ก เจนเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด มอบเงินบริจาคจำนวน 100,000 บาท มอบมูลนิธิโรงพยาบาลเด็ก กองทุนอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อสนับสนุนโครงการ Little Miracle ช่วยน้องพิชิตมะเร็ง



9. บริษัท เน็ก เจนเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด มอบเงินบริจาคจำนวน 40,000 บาท มอบแด่โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อสนับสนุนการปรับปรุงห้องฉุกเฉินของโรงพยาบาล



10. บริษัท เน็ก เจนเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด มอบเงินบริจาคจำนวน 40,000 บาท มอบแด่โรงพยาบาลร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อสนับสนุนการปรับปรุงห้องคลอดของโรงพยาบาล



11. บริษัท เน็ก เจนเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด มอบอุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือชีวิต และอุปกรณ์ทำคลอด มูลค่ารวม 25,670 บาท มอบแด่หน่วยกู้ภัยจักรนารายณ์อุทอง จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อใช้ในการช่วยชีวิตผู้ประสบอุบัติเหตุ และเคสฉุกเฉิน



12. บริษัท เน็ก เจนเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด มอบเงินบริจาคจำนวน 30,000 บาท มอบโรงเรียนวัดกุ่มโคก จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อสนับสนุนโครงการอาหารเข้าเพื่อน้อง



13. บริษัท เน็ก เจนเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด มอบเงินบริจาคจำนวน 30,000 บาท มอบศูนย์คามิลเลียน โซเชียล เซนเตอร์ จ.ระยอง เพื่อสนับสนุนโครงการฉีดโคม PU ใต้หลังคาบ้านเด็ก และอาคารผู้ป่วย



14. บริษัท เน็ก เจนเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด ได้ร่วมมอบเงินบริจาค จำนวน 40,000 บาท แก่มูลนิธิเด็กโสสะบางปู จ.สมุทรปราการ เพื่อใช้สนับสนุนกิจกรรมดูแลน้องๆ ภายใต้การดูแลของมูลนิธิ



15. บริษัท เน็ก เจนเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด ได้มอบตู้แช่ยาจำนวน 1 ตู้ และตู้เย็นจำนวน 1 ตู้ แก่คลินิกเฉพาะทางพิเศษสูตินรีเวชกรรม รพ.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น เพื่อใช้ในการเก็บสิ่งส่งตรวจ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการ



16. บริษัท เน็ก เจนเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด มอบกล่องจุลทรรศน์จำนวน 1 เครื่อง แก่แผนกสูตินรีเวชกรรม โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์



17. บริษัท เน็ก เจนเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด มอบคอมพิวเตอร์สำหรับห้องทำหัตถการจำนวน 3 ชั้น มูลค่ารวม 40,000 บาท แก่แผนกสูตินรีเวชกรรม โรงพยาบาลหล่มสัก จ.เพชรบูรณ์



18. บริษัท เน็ก เจนเนอร์เรชั่น จีโนมิก จำกัด มอบ Notebook มูลค่ารวม 15,990 บาท แก่แผนกสูติศาสตร์และนรีเวช โรงพยาบาลนครพิงค์ จ.เชียงใหม่



19. บริษัท เน็ก เจนเนอร์เรชั่น จีโนมิก จำกัด มอบเงินบริจาค จำนวน 40,000 บาท แด่ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 8 จังหวัด เชียงใหม่



20. สาขากฎีกา เปิดศูนย์การแพทย์ต้อนรับคณะนักเรียนจากโรงเรียนภูเก็ตวิทยาลัย เข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงานกระบวนการรักษาภาวะมีบุตรยาก เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยเฉพาะสาขาเทคโนโลยีเพื่อการเจริญพันธุ์ (Assisted Reproductive Technology – ART) ให้นักเรียนได้มีโอกาสเรียนรู้กระบวนการทำงานจริงของศูนย์การแพทย์สำหรับผู้มีบุตรยาก ตั้งแต่กระบวนการวิเคราะห์ตัวอ่อน ห้องปฏิบัติการทางชีววิทยา ไปจนถึงการดูแลคนไข้ในเชิงลึก



21. บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ให้การต้อนรับนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 4 จากวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เข้าศึกษาดูงานภายในห้องปฏิบัติการด้านพันธุศาสตร์และเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ระหว่างวันที่ 28 – 30 เมษายน 2568 รวมระยะเวลา 3 วัน เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ทางคลินิกด้านเทคโนโลยีเจริญพันธุ์สมัยใหม่ ภายใต้การดูแลของทีมผู้เชี่ยวชาญ นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการทำงานในห้องปฏิบัติการเพาะเลี้ยงตัวอ่อน (Embryology Laboratory) และห้องปฏิบัติการทางพันธุศาสตร์ (Genetic Laboratory) ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการดูแลและวินิจฉัยตัวอ่อนก่อนการย้ายกลับเข้าสู่โพรงมดลูก ตลอดจนได้แลกเปลี่ยนความรู้ด้านเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์อย่างใกล้ชิดกับนักวิทยาศาสตร์และผู้เชี่ยวชาญของทางคลินิก



22. บริษัท เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ให้การต้อนรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาเทคนิคการแพทย์ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล เข้าศึกษาดูงานภายในห้องปฏิบัติการด้านพันธุศาสตร์และเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ ระหว่างวันที่ 1-2 พฤษภาคม 2568

การศึกษาดูงานในครั้งนี้ครอบคลุมการเรียนรู้ภาคปฏิบัติภายในห้องปฏิบัติการ Pre-implantation Genetic Testing (PGT), Non-Invasive Prenatal Testing (NIPT) และ ART Lab ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการวิเคราะห์และวางแผนการรักษาผู้มีบุตรยาก โดยมีทีมงานนักวิทยาศาสตร์การแพทย์และผู้เชี่ยวชาญของ SAFE ให้ความรู้เชิงลึก พร้อมสาธิตขั้นตอนการตรวจวิเคราะห์ในกระบวนการจริง



23. บริษัท เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ให้การต้อนรับนิสิตชั้นปีที่ 3 จากภาควิชาพันธุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในโอกาสเข้าฝึกปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ ณ ห้องปฏิบัติการเพาะเลี้ยงตัวอ่อน และห้องปฏิบัติการทางพันธุศาสตร์ สาขาเกษตรอมรินทร์ กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 1-15 พฤษภาคม พ.ศ. 2568



24. บริษัท เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) นำโดยทีมนักวิทยาศาสตร์เพาะเลี้ยงตัวอ่อนผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ คุณสุจินต์ จันทร์จำเริญ และคุณจิรนนท์ อำไพชัยโชค ได้รับเกียรติเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษในหัวข้อ “การประเมินคุณภาพตัวอ่อน” ให้แก่นักศึกษาหลักสูตรเทคนิคการแพทย์ สำนักวิชาสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ภายใต้การเรียนการสอนรายวิชา MTH65-474 เทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์

บริษัทมุ่งมั่นสนับสนุนการเรียนรู้และส่งเสริมความรู้สู่สถาบันการศึกษา ผ่านการบรรยายพิเศษและกิจกรรมเชิงวิชาการ เพื่อสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ พร้อมสานต่อความก้าวหน้าในวงการเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ของประเทศไทย



บริษัทได้ดำเนินโครงการ CSR จำนวน **24 กิจกรรม**

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม กรณี	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิคู่ค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์เกี่ยวกับความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ภาพรวมของการดำเนินงาน

ผลประกอบการของกลุ่มบริษัท ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายและการให้บริการ เท่ากับ 701.92 ล้านบาท ลดลงจำนวน 128.21 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.44 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีรายได้จากการขายและการให้บริการเท่ากับ 830.13 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิในส่วนของบริษัทใหญ่ เท่ากับ 131.10 ล้านบาท ลดลงจำนวน 35.99 ล้านบาท หรือร้อยละ 21.54 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีกำไรสุทธิในส่วนของบริษัทใหญ่ เท่ากับ 167.09 ล้านบาท ในขณะที่อัตรากำไรสุทธิของปี 2568 เท่ากับร้อยละ 18.24 ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2567 เท่ากับร้อยละ 19.82 เป็นผลมาจากการที่คนไข้เร่งเข้ามารับการรักษาในไตรมาสที่ 1 ปี 2567 เป็นจำนวนมาก เพราะต้องการให้บุตรเกิดในปีมังกร อย่างไรก็ตาม บริษัทมีการควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้อัตรากำไรยังคงอยู่ในเกณฑ์สูง

ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

ผลการดำเนินงาน

	31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)	31 ธันวาคม 2568 (ล้านบาท)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
			ล้านบาท	%
รายได้จากการขายและการให้บริการ	830.13	701.92	(128.21)	(15.44)
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(372.86)	(310.72)	62.13	(16.66)
กำไรขั้นต้น	457.28	391.20	(66.08)	(14.45)
กำไรที่ยังไม่รับรู้จากการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	5.34	14.16	8.82	165.27
รายได้อื่น	8.24	3.44	(4.80)	(58.30)
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	470.86	408.80	(62.06)	(13.18)
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(68.55)	(74.90)	(6.35)	9.27
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(184.16)	(170.23)	13.93	(7.57)
กลับริายการ (ผลขาดทุน) ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1.47)	0.88	2.35	159.63
กำไร (ขาดทุน) อื่น	0.56	0.01	(0.55)	(98.15)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน	0.05	1.06	1.01	1994.87
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	217.29	165.62	(51.67)	(23.78)
ต้นทุนทางการเงิน	(3.72)	(3.47)	0.25	(6.73)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	213.57	162.15	(51.42)	(24.08)
ภาษีเงินได้	(49.00)	(34.10)	14.90	(30.41)
กำไรสำหรับปี	164.57	128.05	(36.52)	(22.19)
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	167.09	131.10	(35.99)	(21.54)
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.55	0.43		

รายได้จากการขายและการให้บริการ

สำหรับปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายและการให้บริการ เท่ากับ 701.92 ล้านบาท ลดลงจำนวน 128.21 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.44 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีรายได้จากการขายและการให้บริการเท่ากับ 830.13 ล้านบาท

ทั้งนี้ รายได้ของกลุ่มบริษัทสามารถจำแนกออกได้เป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก (SAFE) 2) รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ (NGG) และ 3) รายได้จากการให้บริการด้านชะลอวัยและเวชเนส (SWC) โดยมีรายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก เป็นรายได้หลักของกลุ่มบริษัท ดังนี้

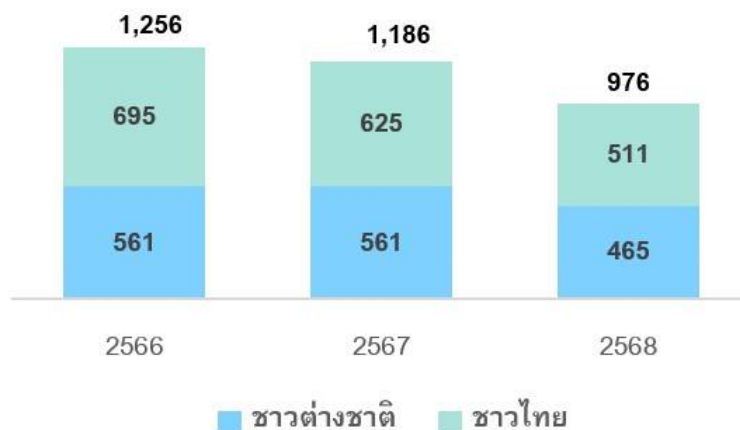
	ดำเนินการ โดย	31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)	31 ธันวาคม 2568 (ล้านบาท)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
				ล้านบาท	%
รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก	SAFE	641.95	540.55	(101.40)	(15.80)
รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์	NGG	169.48	143.38	(26.10)	(15.40)
รายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวชเนส	SWC	18.70	17.99	(0.71)	(3.81)
รวมรายได้จากการขายและการให้บริการ		830.13	701.92	(128.21)	(15.44)

• รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก เท่ากับ 540.55 ล้านบาท ลดลงจำนวน 101.40 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.80 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีรายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก เท่ากับ 641.95 ล้านบาท เป็นผลมาจากการที่คนไข้เริ่มเข้ามารับการรักษาในไตรมาสที่ 1 ปี 2567 เป็นจำนวนมาก เพราะต้องการให้บุตรเกิดในปีมังกร

จำนวนรอบของการเก็บไข่ (Treatment Cycles) ตั้งแต่ปี 2566 - 2567 จากทุกสาขาแบ่งตามสัญชาติ เป็นดังกราฟต่อไปนี้

จำนวนรอบของการเก็บไข่ (OPU Cycle)



รายได้ต่อจำนวนรอบการเก็บไข่ (ล้านบาท/OPU cycles)



จากกราฟ จะเห็นว่า ปี 2568 บริษัทมีจำนวนรอบของการเก็บไข่ (OPU cycle) ที่ 976 รอบ ลดลงจำนวน 210 รอบ หรือคิดเป็นร้อยละ 17.70 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีจำนวนรอบของการเก็บไข่ที่ 1,186 รอบ โดยมาจากลูกค้าชาวไทย 511 รอบ และลูกค้าต่างชาติจำนวน 465 รอบ และรายได้ต่อ OPU Cycle เท่ากับ 0.55 ล้านบาทต่อ 1 รอบการเก็บไข่

- รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ เท่ากับ 143.38 ล้านบาท ลดลงจำนวน 26.10 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.40 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีรายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ เท่ากับ 169.48 ล้านบาท เนื่องจากการขยายตัวของการทำงาน IVF ในไตรมาสที่ 1 ปี 2567 จากการที่คนไข้เริ่มเข้ามารับการรักษา เพราะต้องการให้บุตรเกิดในปีมังกร ส่งผลให้ลูกค้าของ NGG ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคลินิก IVF และโรงพยาบาลที่ทำ IVF จากทั่วประเทศส่งมาตรวจเพิ่มขึ้น ในไตรมาสที่ 1 ปี 2567

- รายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวเลนเนส

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวเลนเนส เท่ากับ 17.99 ล้านบาท ลดลงจำนวน 0.71 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.81 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีรายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวเลนเนส เท่ากับ 18.70 ล้านบาท

รายได้อื่นและกำไรที่ยังไม่รับรู้จากการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สำหรับปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้อื่นและกำไรที่ยังไม่รับรู้จากการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเท่ากับ 17.61 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 3.46 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 24.47 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีรายได้อื่นและกำไรที่ยังไม่รับรู้จากการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเท่ากับ 14.15 ล้านบาท เนื่องจากในปี 2568 บริษัทมีการลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน 650 ล้านบาท ทำให้เกิดกำไรดังกล่าว

ต้นทุนขายและการให้บริการ

สำหรับปี 2568 กลุ่มบริษัทมีต้นทุนขายและการให้บริการเท่ากับ 310.72 ล้านบาท ลดลงจำนวน 62.09 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 16.66 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีต้นทุนขายและการให้บริการเท่ากับ 372.86 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจาก ค่ายา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์ ลดลง 43.47 ล้านบาท ค่าธรรมเนียมแพทย์ลดลง 12.75 ล้านบาท ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายลดลง 3.73 ล้านบาท ค่าซ่อมแซมและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ลดลง 3.73 ล้านบาท การลดลงของต้นทุนขายและการให้บริการ ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นปี 2568 เพิ่มขึ้นจากปี 2567

กำไรขั้นต้น และอัตรากำไรขั้นต้น

สำหรับปี 2568 กลุ่มบริษัทมีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 391.20 ล้านบาท ลดลงจำนวน 66.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 14.46 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 457.28 ล้านบาท ในขณะที่อัตรากำไรขั้นต้นของปี 2568 เท่ากับร้อยละ 55.73 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2567 เท่ากับร้อยละ 55.08

ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย

สำหรับปี 2568 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่ายเท่ากับ 74.90 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 6.35 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.27 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่ายเท่ากับ 68.55 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้นจำนวน 3.37 ล้านบาท ค่าโฆษณาและการส่งเสริมการขายเพิ่มขึ้นจำนวน 2.21 ล้านบาท และค่าคอมมิชชั่นที่จ่ายให้กับตัวแทนเพิ่มขึ้นจำนวน 1.13 ล้านบาท

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

สำหรับปี 2568 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 170.23 ล้านบาท ลดลงจำนวน 13.93 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.57 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 184.16 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายลดลงจำนวน 11.41 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ลดลงจำนวน 5.44 ล้านบาท

ต้นทุนทางการเงิน

สำหรับปี 2568 กลุ่มบริษัทมีต้นทุนทางการเงินเท่ากับ 3.47 ล้านบาท ลดลงจำนวน 0.25 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.73 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีต้นทุนทางการเงิน จำนวน 3.72 ล้านบาท

กำไรสุทธิและอัตรากำไรสุทธิ

สำหรับปี 2568 กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิในส่วนของบริษัทใหญ่ เท่ากับ 131.10 ล้านบาท ลดลงจำนวน 35.99 ล้านบาท หรือร้อยละ 21.54 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีกำไรสุทธิในส่วนของบริษัทใหญ่ เท่ากับ 167.09 ล้านบาท ในขณะที่อัตรากำไรสุทธิของปี 2568 เท่ากับร้อยละ 18.24 ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2567 เท่ากับร้อยละ 19.84

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

ฐานะทางการเงิน

	31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)	31 ธันวาคม 2568 (ล้านบาท)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
			ล้านบาท	%
สินทรัพย์	2,006.97	1,923.35	(83.62)	(4.17)
หนี้สิน	216.71	196.85	(19.86)	(9.17)
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,790.25	1,726.50	(63.75)	(3.56)

สินทรัพย์

กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 1,923.35 ล้านบาท ลดลงจำนวน 83.62 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.17 เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่มีสินทรัพย์รวม เท่ากับ 2,006.97 ล้านบาท โดยสินทรัพย์ที่สำคัญของกลุ่มบริษัท อาทิเช่น เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้ เป็นต้น ซึ่งมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงดังนี้

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)	31 ธันวาคม 2568 (ล้านบาท)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
			ล้านบาท	%
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,091.12	403.25	(687.87)	(63.04)
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	537.18	1,201.35	664.16	123.64
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (สุทธิ)	28.06	24.08	(3.98)	(14.18)
สินค้าคงเหลือ (สุทธิ)	45.79	30.83	(14.96)	(32.68)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,702.15	1,659.50	(42.65)	(2.51)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	-	1.00	1.00	100.00
อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	143.63	121.69	(21.94)	(15.28)
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (สุทธิ)	131.89	114.03	(17.86)	(13.54)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	10.13	8.83	(1.30)	(12.84)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	7.64	6.46	(1.18)	(15.42)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	11.54	11.85	0.31	2.73
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	304.82	263.85	(40.97)	(13.44)
รวมสินทรัพย์	2,006.97	1,923.35	(83.62)	(4.17)

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 403.25 ล้านบาท ลดลงจำนวน 687.87 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 63.04 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 ที่มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 1,091.12 ล้านบาท โดยการเปลี่ยนแปลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนการวิเคราะห์กระแสเงินสด

- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จำนวน 1,201.35 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 664.16 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 123.64 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 ที่มีจำนวน 537.18 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นและจากการวัดมูลค่ายุติธรรมเพิ่มขึ้นผ่านกำไรขาดทุน ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มบริษัทลงทุน ยังคงเป็นกองทุนตราสารหนี้

- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (สุทธิ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (สุทธิ) จำนวน 24.08 ล้านบาท ลดลงจำนวน 3.98 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 14.18 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 ที่มีจำนวน 28.06 ล้านบาท
- สินค้าคงเหลือ (สุทธิ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสินค้าคงเหลือ (สุทธิ) จำนวน 30.83 ล้านบาท ลดลงจำนวน 14.96 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 32.68 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 ที่มีจำนวน 45.79 ล้านบาท
- อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ) จำนวน 121.69 ล้านบาท ลดลงจำนวน 21.94 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.28 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 ที่มีจำนวน 143.63 ล้านบาท เนื่องจากมีการตัดค่าเสื่อมราคา
- สินทรัพย์สิทธิการใช้ (สุทธิ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์สิทธิการใช้ (สุทธิ) จำนวน 114.03 ล้านบาท ลดลงจำนวน 17.86 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.54 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 ที่มีจำนวน 131.89 ล้านบาท เนื่องจากมีการตัดค่าเสื่อมราคา

หนี้สิน

กลุ่มบริษัทมีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 196.85 ล้านบาท ลดลงจำนวน 19.86 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.17 เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่มีหนี้สินรวม เท่ากับ 216.71 ล้านบาท โดยหนี้สินหลักของกลุ่มบริษัท ได้แก่ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น หนี้สินตามสัญญาเช่า ภาษีเงินได้ค้างจ่ายหนี้สินหมุนเวียนอื่น ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน และประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนสินทรัพย์ถาวร ซึ่งมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงดังนี้

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)	31 ธันวาคม 2568 (ล้านบาท)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
			ล้านบาท	%
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	82.19	71.34	(10.86)	(13.21)
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (สุทธิ)	13.93	14.46	0.53	3.81
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	15.05	12.25	(2.80)	(18.62)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1.63	1.40	(0.23)	(14.04)
รวมหนี้สินหมุนเวียน	112.80	99.45	(13.36)	(11.84)
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	61.12	46.66	(14.46)	(23.66)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	25.05	32.33	7.27	29.04
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนสินทรัพย์ถาวร	17.74	18.41	0.68	3.83
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	103.91	97.40	(6.51)	(6.26)
รวมหนี้สิน	216.71	196.85	(19.86)	(9.17)

- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นจำนวน 71.34 ล้านบาท ลดลงจำนวน 10.86 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.21 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 ที่มีจำนวน 82.19 ล้านบาท
- ภาษีเงินได้ค้างจ่าย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีภาษีเงินได้ค้างจ่าย จำนวน 12.25 ล้านบาท ลดลงจำนวน 2.80 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 18.62 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 ที่มีจำนวน 15.05 ล้านบาท
- หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ) จำนวน 61.12 ล้านบาท ลดลงจำนวน 13.93 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 18.56 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 ที่มีจำนวน 75.05 ล้านบาท โดยหนี้สินตามสัญญาเช่าเกิดจากการที่กลุ่มบริษัทได้มีการทำสัญญาเช่าอาคารและที่ดินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจทั่วประเทศ ตามที่ตั้งของสาขาต่างๆ

● ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน จำนวน 32.33 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 7.28 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 29.04 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 ที่มีจำนวน 25.05 ล้านบาท โดยภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ซึ่งบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่นๆ ซึ่งบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน โดยมีผู้เชี่ยวชาญอิสระเป็นผู้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

● ประมาณการหนี้สินค่ารถถอนสินทรัพย์ถาวร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีประมาณการหนี้สินค่ารถถอนสินทรัพย์ถาวร จำนวน 18.42 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 0.68 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.83 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 ที่มีจำนวน 17.74 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้น

กลุ่มบริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 1,726.50 ล้านบาท ลดลงจำนวน 63.75 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.56 เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่มีส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 1,790.25 ล้านบาท มีสาเหตุมาจากกำไรสุทธิที่ลดลง รวมถึงมีการจ่ายเงินปันผล

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)	31 ธันวาคม 2568 (ล้านบาท)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
			ล้านบาท	%
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	303.95	303.95	-	-
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	1,382.23	1,382.23	-	-
ส่วนต่ำจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(178.29)	(178.29)	-	-
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้ส่วนเสียจากการลงทุนในบริษัทย่อย	2.13	2.13	-	-
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว	30.39	30.39	-	-
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	236.36	175.66	(60.70)	(25.68)
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	1,776.78	1,716.09	(60.70)	(3.42)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	13.47	10.41	(3.06)	(22.69)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,790.25	1,726.50	(63.75)	(3.56)

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

สภาพคล่อง

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)	31 ธันวาคม 2568 (ล้านบาท)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	239.90	170.59
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	(343.70)	(653.29)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	(56.10)	(205.18)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(159.90)	(687.87)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	1,251.02	1,091.12
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	1,091.12	403.25

จากการเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงาน กิจกรรมลงทุน และกิจกรรมจัดหาเงิน ส่งผลให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ ปลายงวด เท่ากับ 403.25 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดที่สำคัญดังนี้

- กระแสเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงาน
กลุ่มบริษัทมีเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานเท่ากับ 170.59 ล้านบาท โดยมีกำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียนเท่ากับ 196.01 ล้านบาท และมีรายการเงินสดรับจากการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น 4.86 ล้านบาท และ สินค้าคงเหลือ 17.60 ล้านบาท ขณะที่รายการเงินสดใช้ไปจากการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น 11.67 ล้านบาท สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น 0.31 ล้านบาท หนี้สินหมุนเวียนอื่น 0.23 ล้านบาท จ่ายผลประโยชน์พนักงาน 0.78 ล้านบาท และจ่ายภาษีเงินได้ 34.88 ล้านบาท
- กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน
กลุ่มบริษัทมีเงินสดจ่ายสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนเท่ากับ 653.29 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่ใช้ไปในเงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน 650 ล้านบาท เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์ 3.97 ล้านบาท เงินฝากสถาบันการเงินที่ใช้เป็นหลักประกัน 1.00 ล้านบาท และเงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน 0.79 ล้านบาท ในขณะที่มีเงินสดรับจากดอกเบี้ยรับ 2.47 ล้านบาท
- กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน
กลุ่มบริษัทมีเงินสดจ่ายสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินเท่ากับ 205.18 ล้านบาท โดยใช้ในการจ่ายคืนหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า 16.73 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผล 188.45 ล้านบาท

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน : ไม่มี
เงินหรือไม่

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

1) การเปลี่ยนแปลงและการปฏิบัติตามนโยบายของภาครัฐ

การประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานต่างๆ เช่น กระทรวงสาธารณสุข มาตรฐานในการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ พ.ศ. 2558 และ/หรือ หน่วยงานราชการอื่นๆ ที่มีหน้าที่กำกับดูแลใบอนุญาตหรือมาตรฐานต่างๆ ที่จำเป็นในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท เป็นต้น ซึ่งกลุ่มบริษัทมีความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ รวมถึงเงื่อนไขหลายประการที่ระบุไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อให้คงไว้ซึ่งใบอนุญาต และการต่อใบอนุญาต อย่างไรก็ตาม ในอดีตที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ และดำเนินการให้ได้รับหรือคงไว้ซึ่งใบอนุญาตที่ใช้ในการประกอบธุรกิจได้อย่างสม่ำเสมอ และไม่เคยมีเหตุให้เพิกถอนใบอนุญาตที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ นอกจากนี้ ในปี 2560 ภาครัฐได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical Hub) ระยะเวลา 10 ปี (พ.ศ. 2560 ถึง พ.ศ. 2569) โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา 4 ผลผลิตหลัก ได้แก่ ศูนย์กลางบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพ (Wellness Hub) ศูนย์กลางบริการสุขภาพ (Medical Service Hub) ศูนย์กลางบริการวิชาการและงานวิจัย (Academic Hub) และศูนย์กลางยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ (Product Hub) ซึ่งจะส่งผลให้กลุ่มบริษัทได้รับผลกระทบเชิงบวกและเป็นโอกาสในการสร้างรายได้ของกลุ่มบริษัทจากการให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยาก โดยเฉพาะผู้มีบุตรยากที่เป็นชาวต่างชาติ

2) การแข่งขันในธุรกิจให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยาก

ปัจจุบัน การประกอบธุรกิจให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากมีแนวโน้มการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น จากการที่ผู้ประกอบการรายเดิมพัฒนาคุณภาพการให้บริการและการเพิ่มขึ้นของชื่อเสียงขององค์กร และจากการที่มีผู้ประกอบการรายใหม่ทยอยเข้าสู่ตลาดทำให้เกิดการแย่งส่วนแบ่งทางการตลาดจากผู้ประกอบการรายเดิม ส่งผลให้เกิดการตื่นตัวในการแข่งขันด้านการให้บริการและการใช้นโยบายราคาเพื่อดึงดูดลูกค้า นอกจากนี้ ผลกระทบจากการเปิดเสรีการค้าและการบริการภายใต้ข้อตกลงของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) อาจส่งผลให้มีคู่แข่งรายใหม่ภายในกลุ่มประเทศอาเซียนขยายขอบเขตการให้บริการเข้ามาในประเทศไทย ซึ่งปัจจัยการแข่งขันเหล่านี้อาจกระทบต่อบริษัทฯ อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อย่างไรก็ตาม เมื่อเปรียบเทียบกับศูนย์รักษาภาวะมีบุตรยากรายอื่นในตลาด พบว่า กลุ่มบริษัท มีความได้เปรียบในการแข่งขันหลายด้าน ทั้งในส่วนของชื่อเสียงที่มีมาอย่างยาวนาน ท่าเลที่ตั้ง รวมถึงมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพและทันสมัยของกลุ่มบริษัท

3) การขยายตัวของตลาดท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยาก (Fertility Tourism)

ตลาดท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากยังมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการคลี่คลายของสถานการณ์แพร่ระบาดของ Covid-19 และความต้องการมีบุตรเพิ่มขึ้นของชาวจีน จากการที่ประเทศจีนประกาศยกเลิกนโยบายลูกคนเดียวและการประกาศนโยบายอนุญาตให้มีบุตร 3 คน อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 อีกทั้งจากข้อมูลของ Centers for Disease Control and Prevention (CDC) ของสหรัฐอเมริกา พบว่า การตั้งครรภ์ของสตรีกลุ่มอายุ 35 ปีขึ้นไป มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น สะท้อนจากข้อมูลล่าสุดในปี 2561 อัตราการคลอดบุตรของสตรีอายุ 35 ปีขึ้นไปในสหรัฐอเมริกา คือ 65.3 (คน) ต่อประชากรหญิงวัยเดียวกัน 1,000 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.8 จากปี 2552 ที่มีค่าเท่ากับ 57.4 (คน) ต่อประชากรหญิงวัยเดียวกัน 1,000 คน ซึ่งสอดคล้องกับแนวโน้มการตั้งครรภ์ของสตรีกลุ่มอายุ 35 ปีขึ้นไป ของไทย ซึ่งในปี 2561 อัตราการคลอดบุตรของสตรีอายุ 35 ปีขึ้นไป เท่ากับ 40.5 (คน) ต่อประชากรหญิงวัยเดียวกัน 1,000 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.7 จากปี 2551 ที่มีค่าเท่ากับ 35.3 (คน) ต่อประชากรหญิงวัยเดียวกัน 1,000 คน ซึ่งการตั้งครรภ์ในช่วงอายุที่มากขึ้น มาพร้อมกับความเสี่ยงจากการแท้งบุตรและโรคผิดปกติทางพันธุกรรม ดังนั้นการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยเทคโนโลยีจะช่วยลดความเสี่ยงเหล่านี้ได้ โดยจากงานวิจัยของ Precedence Research มีการคาดการณ์ว่า ตลาดอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ จะมีมูลค่าตลาดสูงถึง 3 แสนล้าน US Dollar ในปี 2575 ซึ่งคิดเป็นอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี 2565-2575 (CAGR) ที่ 11% โดยตลาดในกลุ่มประเทศเอเชียแปซิฟิกจะเป็นตลาดที่มีมูลค่าสูงที่สุดในโลก และยุโรปจะเป็นตลาดที่มีการเติบโตเร็วที่สุด สำหรับประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกที่เป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากของชาวต่างชาติ ได้แก่ อินเดีย มาเลเซีย ไทย ญี่ปุ่น และออสเตรเลีย โดยประเทศไทยถือว่าเป็นจุดหมายปลายทางที่โดดเด่นสำหรับการท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากของชาวต่างชาติ ซึ่งจุดเด่นที่สำคัญของบริการการแพทย์ประเทศไทย นอกเหนือจากชื่อเสียงของแพทย์ คุณภาพและมาตรฐานการรักษา และการบริการที่ดีจากแพทย์และพยาบาล ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลในประเทศไทยถูกกว่าประเทศคู่แข่ง ซึ่งจากข้อมูลของ Medical Tourism Association พบว่า การรักษาผู้มีบุตรยากของไทยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 7,860 เหรียญสหรัฐ ถูกกว่าสหรัฐอเมริกาถึงร้อยละ 49 นอกจากนี้ ประเทศไทยยังมีข้อได้เปรียบในด้านมาตรฐานความสะอาดและปลอดภัย การเชื่อมต่อดิจิทัล การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่องและนโยบายที่ค่อนข้างยืดหยุ่นและดึงดูดชาวต่างชาติ เป็นปัจจัยที่สำคัญต่อแนวโน้มการเติบโตของตลาดท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากในอนาคตจะส่งผลกระทบในทางบวกให้แก่กลุ่มบริษัท จากรายได้จากการให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากซึ่งเป็นรายได้หลักของกลุ่มบริษัทที่เพิ่มมากขึ้น

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

ตารางสรุปฐานะการเงิน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ล้านบาท)	1,251.02	1,091.12	403.25
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียน อื่น - สุทธิ (ล้านบาท)	23.34	28.06	24.08
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ (ล้านบาท)	65.12	45.79	30.83
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น (ล้านบาท)	231.84	537.18	1,201.35
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน อื่น - อื่น ๆ (ล้านบาท)	231.84	537.18	1,201.35
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน (ล้านบาท)	1,571.33	1,702.15	1,659.50
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัด ในการใช้ - ไม่หมุนเวียน (ล้านบาท)	-	-	1.00
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (ล้านบาท)	151.15	143.63	121.69

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ (ล้านบาท)	144.25	131.89	114.03
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ (ล้านบาท)	8.68	10.13	8.83
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - อื่น ๆ (ล้านบาท)	8.68	10.13	8.83
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (ล้านบาท)	6.46	7.64	6.46
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (ล้านบาท)	11.74	11.54	11.85
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (ล้านบาท)	11.74	11.54	11.85
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (ล้านบาท)	322.28	304.82	263.85
รวมสินทรัพย์ (ล้านบาท)	1,893.60	2,006.97	1,923.35
หนี้สิน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียน อื่น (ล้านบาท)	85.33	82.19	71.34
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ถึง กำหนดชำระภายในหนึ่งปี (ล้านบาท)	21.31	13.93	14.46

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - อื่น ๆ (ล้านบาท)	21.31	13.93	14.46
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย (ล้านบาท)	16.67	15.05	12.25
หนี้สินหมุนเวียนอื่น (ล้านบาท)	2.06	1.63	1.40
รวมหนี้สินหมุนเวียน (ล้านบาท)	125.36	112.80	99.45
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึง กำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (ล้านบาท)	72.53	61.12	46.66
ประมาณการหนี้สินระยะยาว (ล้านบาท)	17.08	17.74	18.42
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ พนักงาน - ไม่หมุนเวียน (ล้านบาท)	20.72	25.05	32.33
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน (ล้านบาท)	110.34	103.91	97.40
รวมหนี้สิน (ล้านบาท)	235.71	216.71	196.85
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	303.95	303.95	303.95

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
หุ้นสามัญจดทะเบียน (ล้านบาท)	303.95	303.95	303.95
หุ้นที่ออกและชำระแล้ว (ล้านบาท)	303.95	303.95	303.95
หุ้นสามัญชำระแล้ว (ล้านบาท)	303.95	303.95	303.95
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (ล้านบาท)	1,382.23	1,382.23	1,382.23
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น สามัญ (ล้านบาท)	1,382.23	1,382.23	1,382.23
กำไร (ขาดทุน) สะสม (ล้านบาท)	145.88	266.76	206.06
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว (ล้านบาท)	30.39	30.39	30.39
สำรองตามกฎหมาย (ล้านบาท)	30.39	30.39	30.39
กำไร (ขาดทุน) สะสม - ยังไม่ ได้จัดสรร (ล้านบาท)	115.48	236.36	175.66
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือ หุ้น (ล้านบาท)	(178.29)	(176.15)	(176.15)
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุน (ล้านบาท)	(178.29)	(176.15)	(176.15)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) พูนจาก การรวมธุรกิจภายใต้การ ควบคุมเดียวกัน (ล้านบาท)	(178.29)	(178.29)	(178.29)
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) พูนจาก การเปลี่ยนแปลงส่วนได้ เสียในความเป็นเจ้าของใน บริษัทย่อย (ล้านบาท)	-	2.13	2.13
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (ล้านบาท)	1,653.77	1,776.78	1,716.08
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ล้านบาท)	4.13	13.47	10.42
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)	1,657.90	1,790.25	1,726.50
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)	1,893.60	2,006.97	1,923.35

ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
รายได้จากการดำเนินธุรกิจ (ล้านบาท)	848.64	830.13	716.09
รายได้จากการขายและให้ บริการ (ล้านบาท)	848.64	830.13	701.92
รายได้จากการลงทุน (ล้านบาท)	-	-	14.16
รายได้อื่น (ล้านบาท)	8.32	13.58	3.44
รวมรายได้ (ล้านบาท)	856.96	843.71	719.52
ต้นทุน (ล้านบาท)	379.55	372.86	310.72
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (ล้านบาท)	226.65	252.71	245.13
ค่าใช้จ่ายในการขาย (ล้านบาท)	60.81	68.55	74.90
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ล้านบาท)	165.84	184.16	170.23
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้าน เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ล้านบาท)	0.00	1.47	(0.88)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	606.20	627.04	554.97
กำไร (ขาดทุน) อื่น (ล้านบาท)	(0.01)	0.61	1.07
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน (ล้านบาท)	0.00	0.05	1.06
กำไร (ขาดทุน) อื่น - อื่น ๆ (ล้านบาท)	(0.01)	0.56	0.01
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (ล้านบาท)	250.75	217.29	165.62
ต้นทุนทางการเงิน (ล้านบาท)	3.44	3.72	3.47
ภาษีเงินได้ (ล้านบาท)	47.17	49.00	34.10
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน ต่อเนื่อง (ล้านบาท)	200.14	164.57	128.05
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด (ล้านบาท)	200.14	164.57	128.05
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับ งวด / กำไร (ขาดทุน) จากการ ดำเนินงานต่อเนื่อง (ล้านบาท)	200.14	164.57	128.05

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน (ล้านบาท)	-	(0.77)	(4.19)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง (ล้านบาท)	-	0.15	0.84
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษี (ล้านบาท)	-	(0.62)	(3.36)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม สำหรับงวด (ล้านบาท)	200.14	163.95	124.69
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (ล้านบาท)	201.83	167.09	131.10
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ล้านบาท)	(1.69)	(2.52)	(3.05)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (ล้านบาท)	201.83	166.47	127.75

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ส่วนได้เสียที่ ไม่มีอำนาจควบคุม (ล้านบาท)	(1.69)	(2.52)	(3.05)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น) (ล้านบาท)	0.77000	0.55013	0.43133
กำไรก่อนหัก ดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่า เสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (ล้านบาท)	309.67	279.11	212.31
กำไรจากการดำเนินงาน (ล้านบาท)	242.44	204.57	160.24
กำไรจากการดำเนินงานปกติ (ล้านบาท)	200.15	163.96	126.98

ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกระแสเงินสด			
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และ/หรือ ภาษีเงินได้ (ล้านบาท)	247.31	213.57	162.15

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (ล้านบาท)	58.91	61.82	46.68
ค่าเสื่อมราคา (ล้านบาท)	57.50	60.06	44.60
ค่าตัดจำหน่าย (ล้านบาท)	1.41	1.76	2.09
(โอนกลับ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น (ล้านบาท)	0.00	1.47	(0.88)
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการลด มูลค่าของสินทรัพย์ (ล้านบาท)	0.06	2.65	(2.64)
(กำไร) ขาดทุนจากการ เปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของเงิน ลงทุน (ล้านบาท)	(3.37)	(5.34)	(14.16)
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและตัด จำหน่ายสินทรัพย์ถาวร (ล้านบาท)	0.01	(0.56)	(0.01)
(กำไร) ขาดทุนจากการขาย สินทรัพย์ถาวร (ล้านบาท)	(0.01)	(0.57)	(0.01)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่าย สินทรัพย์ถาวร (ล้านบาท)	0.01	0.00	0.00
เงินปันผลและดอกเบี้ยรับ (ล้านบาท)	(3.99)	(7.15)	(2.46)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รายได้ดอกเบี้ย (ล้านบาท)	(3.99)	(7.15)	(2.46)
ต้นทุนทางการเงิน (ล้านบาท)	3.44	3.72	3.47
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน (ล้านบาท)	3.35	3.62	3.86
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การ ดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน (ล้านบาท)	305.71	273.81	196.01
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (เพิ่ม ขึ้น) ลดลง (ล้านบาท)	(3.09)	(6.19)	4.86
สินค้าคงเหลือ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (ล้านบาท)	(16.51)	16.68	17.60
สินทรัพย์ดำเนินงานอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (ล้านบาท)	2.30	0.21	(0.31)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่ม ขึ้น (ลดลง) (ล้านบาท)	8.53	7.52	(11.67)
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ พนักงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ล้านบาท)	(0.10)	(0.06)	(0.78)
หนี้สินดำเนินงานอื่น เพิ่มขึ้น (ลด ลง) (ล้านบาท)	0.75	(0.43)	(0.23)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน (ล้านบาท)	297.58	291.53	205.48
จ่ายดอกเบี้ย (ล้านบาท)	-	-	0.00
(จ่าย) คืนภาษีเงินได้ (ล้านบาท)	(44.82)	(51.64)	(34.89)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน (ล้านบาท)	252.76	239.90	170.59
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุน (ล้านบาท)	-	(300.00)	(650.00)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ ถาวร (ล้านบาท)	0.01	0.57	0.01
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (ล้านบาท)	0.01	0.57	0.01
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ ถาวร (ล้านบาท)	(83.19)	(51.41)	(4.76)
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (ล้านบาท)	(32.93)	(45.89)	(3.97)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (ล้านบาท)	(2.66)	(3.23)	(0.79)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดการใช้ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (ล้านบาท)	-	-	(1.00)
รับดอกเบี้ย (ล้านบาท)	3.99	7.15	2.46
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน (ล้านบาท)	(79.18)	(343.70)	(653.29)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า (ล้านบาท)	(13.68)	(21.43)	(13.93)
จ่ายเงินปันผล (ล้านบาท)	(293.55)	(45.60)	(188.45)
จ่ายดอกเบี้ย (ล้านบาท)	(2.84)	(3.08)	(2.80)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน (ล้านบาท)	226.78	(56.10)	(205.18)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ (ล้านบาท)	400.36	(159.90)	(687.87)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด (ล้านบาท)	850.66	1,251.02	1,091.12
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้นงวด (ล้านบาท)	1,251.02	1,091.12	403.25

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	12.53	15.09	16.69
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	12.01	14.68	16.38
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	38.94	32.30	26.93
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	9.37	11.33	13.55
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	6.67	6.72	8.11
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	54.72	54.46	45.01
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	5.00	4.45	4.05
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	73.00	82.25	90.12
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	-8.91	-16.46	-31.56
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	55.28	55.08	55.73
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	36.14	33.06	29.46
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	23.55	19.80	18.19
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	13.96	9.55	7.28
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			

	2566	2567	2568
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.14	0.12	0.11
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	0.32	0.30	0.29
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	95.88	99.64	98.16
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	10.57	8.21	6.66
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	132.41	114.66	105.23
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.52	0.43	0.37

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 93 ถนนรัชดาภิเษก
แขวง/ตำบล : ดินแดง
เขต/อำเภอ : ดินแดง
จังหวัด : กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรษณีย์ : 10400
โทรศัพท์ : 02-009-9000
โทรสาร : 02-009-9991

บริษัทผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี : บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : เลขที่ 179/74-80 อาคารบางกอกซิตีทาวเวอร์ ชั้น 7, 11,
13-16 ถนนสาทรใต้
แขวง/ตำบล : แขวงทุ่งมหาเมฆ
เขต/อำเภอ : เขตสาทร
จังหวัด : กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรษณีย์ : 10120
โทรศัพท์ : +66 2844 1000
โทรสาร : +66 2286 5050
รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาย กฤษณ์ ชัชวาลวงศ์
เลขที่ใบอนุญาต : 5016
รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว ศนิชา อัครกิตติลาภ
เลขที่ใบอนุญาต : 8470
รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว นภนุช อภิชาติเสถียร
เลขที่ใบอนุญาต : 5266

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : ไม่มี

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : มี

บริษัทได้จำกัดการถือหุ้นของบริษัทโดยคนต่างชาติไว้ในสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 49 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : ไม่มี

5.4 ตลาดรอง

ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : ไม่มี

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้เห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้น โดยครอบคลุมเนื้อหาหลักการสำคัญตั้งแต่โครงสร้าง บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ จนถึงหลักการในการบริหารงานของผู้บริหารอย่างโปร่งใส ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารองค์กรทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานใดๆ ของบริษัท เป็นไปด้วยความเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

เพื่อให้บริษัทมีความน่าเชื่อถือสำหรับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ตรงตามความมุ่งหวังของทั้งภาครัฐกิจ ผู้ลงทุน ตลอดจนตลาดทุนและสังคมโดยรวม บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยยึดหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยมีหลักปฏิบัติ 8 ประการ ดังนี้

- หลักปฏิบัติ 1 : ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
- หลักปฏิบัติ 2 : กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
- หลักปฏิบัติ 3 : เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ
- หลักปฏิบัติ 4 : สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
- หลักปฏิบัติ 5 : ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
- หลักปฏิบัติ 6 : ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
- หลักปฏิบัติ 7 : รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
- หลักปฏิบัติ 8 : สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ บริษัท ได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ไว้บนระบบเครือข่าย Intranet และบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้บุคลากรของบริษัท นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียนำไปใช้ประโยชน์หรือนำไปใช้อ้างอิง

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : <https://www.safefertilitygroup.com/th/corporate-governance/cg-policy>

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์ในหลายๆด้าน กรรมการทุกท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้กับบริษัทและความมั่นคงสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม, แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง ดำเนินการอย่างมีหลักเกณฑ์และโปร่งใส เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งและมอบหมายคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้ทำหน้าที่พิจารณาสรรหาและคัดเลือกกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาและแต่งตั้ง ก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ตามที่ระบุในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสามารถปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหาที่ได้กำหนดไว้ เช่น พิจารณาจากรายชื่อและประวัติของผู้ที่ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการจากคณะกรรมการชุดเดิม การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการเข้าดำรงตำแหน่ง หรือ พิจารณาการใช้บริษัทที่ปรึกษาภายนอก หรือ พิจารณาบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ เป็นต้น โดยพิจารณาคุณสมบัติที่มีความเหมาะสมและหลากหลายทั้งในด้านคุณวุฒิวิชาชีพ ทักษะ อายุ ประสบการณ์ เพศ เชื้อชาติ ศาสนา ถิ่นกำเนิด ความเชี่ยวชาญ และความสามารถเฉพาะด้านที่ จำเป็นต้องมีในคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการสร้างคุณประโยชน์ให้แก่บริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง หรือ เพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาเลือกตั้งต่อไป

การสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทจะสรรหาและคัดเลือกกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 หมายความว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัท มีนโยบายการแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัท และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน รวมถึงมีนโยบายให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก

การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเสาะหาจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัท หรือ จากการเสนอชื่อจากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท หลังจากคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมแล้ว คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทำหน้าที่ในการพิจารณากำหนด และติดตามดูแลโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการติดตามให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะพิจารณาอย่างรอบคอบ ชัดเจนและโปร่งใส โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และเปรียบเทียบอ้างอิงจากบริษัทที่เป็นอุตสาหกรรมประเภทเดียวกันในระดับใกล้เคียง รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจและการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทโดยที่ค่าตอบแทนดังกล่าวต้องอยู่ในระดับที่เหมาะสมและเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติไว้ โดยเปรียบเทียบกับบริษัทในธุรกิจที่คล้ายคลึงกัน อีกทั้งยังต้องพิจารณาถึงประเภทค่าตอบแทน วิธีการจ่ายค่าตอบแทน และจำนวนค่าตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบ และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ เป็นประจำทุกปี

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะพิจารณาคำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี ให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานโดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์และแผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยระดับค่าตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนจูงใจในระยะยาว จะต้องสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในระยะยาว ตลอดจนผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาผู้บริหาร รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตทางผลกำไรของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงอย่างชัดเจน ซึ่งได้กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการ เป็นลายลักษณ์อักษรและเผยแพร่ต่อสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อ

เป็นการถ่วงดุลอำนาจ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารในระดับนโยบาย ส่วนฝ่ายบริหารทำหน้าที่บริหารงานของบริษัท ในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามแผนธุรกิจงบประมาณ และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ ประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่ใช่นักบุคคลคนเดียว

การพัฒนากรรมการ

บริษัท ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร สัมมนา และร่วมกิจกรรมที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อเพิ่มพูนพัฒนาความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ โดยวิธีการประเมินตนเองทั้งแบบคณะและรายบุคคล เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา เพื่อปรับปรุงแก้ไข รวมถึงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ รวมถึงแบบฟอร์มการประเมินผล การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายคณะและรายบุคคล และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัท กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อให้บริษัทสามารถกำกับดูแลและบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการปฏิบัติตามมาตรการและกลไกต่างๆ ที่กำหนดไว้ได้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทเอง และเป็นไปตามนโยบายของบริษัท รวมถึงกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัด ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดจนประกาศ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. บริษัทจะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัท เข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม ตามสัดส่วนการถือหุ้นในแต่ละบริษัท เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งนโยบายอื่นๆ ของบริษัท อย่างไรก็ดี การส่งตัวแทนของบริษัท เข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมจะต้องได้รับการพิจารณาและเห็นชอบโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละบริษัท
2. หากในการเข้าทำรายการ หรือการดำเนินการใดๆ ของบริษัทย่อยที่เข้าขายหรือเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินตามประกาศรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีหน้าที่ต้องขออนุมัติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือ ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือขออนุมัติจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายก่อนการเข้าทำรายการบริษัทย่อยจะเข้าทำรายการหรือดำเนินการนั้นได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (แล้วแต่กรณี) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

นอกจากนี้ หากในการเข้าทำรายการหรือการเกิดเหตุการณ์บางกรณีของบริษัทย่อย อันทำให้บริษัทมีหน้าที่ต้องเปิดเผยสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดประกาศที่เกี่ยวข้องคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กรรมการผู้แทนของบริษัทย่อยดังกล่าวมีหน้าที่ต้องแจ้งมายังฝ่ายจัดการของบริษัทในทันทีที่ทราบว่าบริษัทย่อยมีแผนจะเข้าทำรายการหรือเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว

1. คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมแต่ละบริษัทจะมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานให้แก่บริษัททราบ โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับโดยอนุโลม รวมทั้งเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทให้ทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับบริษัทบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- บริษัทจะกำหนดแผนงานและดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินให้แก่บริษัทแม่ และบริษัทจะดำเนินการที่จำเป็นและติดตามให้บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีระบบในการเปิดเผยข้อมูลและระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทจะติดตามอย่างใกล้ชิดถึงผลประกอบการและการดำเนินงานของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมดังกล่าวและนำเสนอผลการวิเคราะห์รวมถึงแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอื่นๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม มีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับคณะกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการบริษัทถือเป็นหน้าที่สำคัญของกรรมการบริษัทที่จะต้องเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยในแต่ละปีบริษัทได้กำหนดการวันประชุมคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าตลอดปี โดยปกติทุกไตรมาส รวมปีละ 4 ครั้ง และอาจมีการจัดประชุมครั้งพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็นเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน ซึ่งเลขานุการบริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและวาระการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการเข้าร่วมประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ จะต้องมีการเข้าร่วมจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของกรรมการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม และให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม นอกจากนี้ ผู้บริหารระดับสูงจะได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมด้วยเพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์รวมทั้งรับทราบนโยบายโดยตรงจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ประธานในที่ประชุมได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอที่ผู้บริหารระดับสูงจะนำเสนอรายละเอียดของวาระให้ชัดเจนและมากพอที่คณะกรรมการจะอภิปรายประเด็นต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ และได้เปิดโอกาสให้กรรมการได้แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ ในการลงมติในที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทจะถือมติเสียงข้างมาก โดยกรรมการหนึ่งท่านมีหนึ่งเสียง และกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุม และ/หรือ ไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น หากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมและจัดส่งให้ที่ประชุมกรรมการรับรองความถูกต้องในครั้งถัดไป ทั้งนี้ กรรมการบริษัทสามารถแสดงความคิดเห็น ขอแก้ไข เพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความละเอียดถูกต้องมากที่สุด และเลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดเก็บรายงานการประชุมที่ได้รับการรับรองจากที่ประชุมและลงลายมือชื่อโดยประธานกรรมการบริษัทเพื่อรับรองความถูกต้องแล้ว ทั้งเอกสารต้นฉบับและเอกสารอิเล็กทรอนิกส์พร้อมกับเอกสารประกอบการประชุมอย่างครบถ้วน เพื่อให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบและอ้างอิงได้

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น : มี

และผู้มีส่วนได้เสีย

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ : ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, หน่วย
เสีย งานราชการหรือภาครัฐ, ชุมชนและสังคม

ผู้ถือหุ้น

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักในสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยสิทธิของผู้ถือหุ้นครอบคลุมสิทธิพื้นฐานต่างๆ เช่น สิทธิในการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัท สิทธิในการได้รับสารสนเทศของบริษัทอย่างครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา ผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ในการแสดงความคิดเห็น และร่วมตัดสินใจในเรื่องมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท เช่น การเลือกตั้งกรรมการ การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับของบริษัท เป็นต้น

การประชุมผู้ถือหุ้น

การประชุมผู้ถือหุ้นถือเป็นเวทีสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ชักถามและพิจารณาลงคะแนนเสียงในเรื่องที่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท บริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นหรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ในปี 2568 บริษัท จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ในวันที่ 29 เมษายน 2568 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) ถ่ายทอดสดจากห้องประชุมของบริษัท โดยบริษัทได้ใช้ระบบการประชุมของบริษัท โอเจ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ทั้งนี้ บริษัทไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น

ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทจะเผยแพร่เอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์ของบริษัท www.safefertilitygroup.com ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์” ล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 28 วัน จากนั้นบริษัทจะส่งเอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 14 วัน เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลที่ชัดเจนเพียงพอและมีเวลาในการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนการเข้าร่วมประชุม รวมถึงเป็นการขยายช่องทางการให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นทุกท่านอย่างเท่าเทียมกัน เอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประกอบด้วยข้อมูลเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่จัดประชุม วาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ ความเห็นของคณะกรรมการ รวมถึงเอกสารประกอบการพิจารณาในแต่ละวาระ ตลอดจนเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ เอกสารระบุหลักฐานแสดงตนเป็นผู้ถือหุ้น ข้อบังคับบริษัทเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น วิธีการมอบฉันทะ การลงคะแนน หนังสือมอบฉันทะ แผนที่ตั้งของสถานที่ประชุม และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทได้เผยแพร่เอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์ของบริษัท ในวันที่ 31 มีนาคม 2568 ซึ่งได้แจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบริษัท ได้ส่งเอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นในวันที่ 7 เมษายน 2568 โดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ จำกัด เป็นผู้จัดส่ง

บริษัทได้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการลงคะแนนและนับคะแนนเพื่อให้ผลคะแนนที่มีความชัดเจนและโปร่งใส โดยบริษัทเปิดให้ลงทะเบียนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน จนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ และได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นเข้าห้องประชุมก่อนเวลาประชุมไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง ทั้งนี้ บริษัทได้อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกราย โดยจัดส่งเอกสารขั้นตอนและวิธีการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม รวมถึงจัดให้มีเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือและตอบปัญหาการใช้งานระบบลงทะเบียน

ในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทได้เชิญคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง เลขาธิการบริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์ เข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง เพื่อตอบข้อซักถามในประเด็นต่างๆ ของผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ จะมีตัวแทนผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมด้วย โดยที่ปรึกษาทางกฎหมายจะมาเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมและตรวจสอบการลงคะแนนและนับคะแนนเสียง เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้อง ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 กรรมการบริษัททุกท่าน ผู้บริหารระดับสูง รวมถึงผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษาทางกฎหมาย ได้เข้าร่วมประชุม อย่างครบถ้วน

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประธานกรรมการบริษัท ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม (“ประธานฯ”) ได้มอบหมายให้เลขาธิการบริษัทชี้แจงกติกาทั้งหมดรวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัท และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้ว ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถามในแต่ละวาระ โดยประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นสำคัญจะถูกบันทึกไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นโดยเลขาธิการบริษัท ทั้งนี้ การถามคำถามผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์สามารถสอบถามได้ 2 ช่องทาง ได้แก่ ช่องทางที่ 1 การสอบถามผ่านข้อความ และช่องทางที่ 2 การสอบถามผ่านภาพและเสียง หรือ VDO Conference จากนั้นประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานฯ ให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ประธานฯ จะดำเนินการประชุมเป็นไปตามลำดับวาระการประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ และไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ไม่มีการเปลี่ยนลำดับวาระการประชุม และไม่มีการขอที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุม

ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในวันเดียวกับการประชุมหลังจากการประชุมจบลง และได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน รวมถึงมีการบันทึกมติที่ประชุม สำหรับการออกเสียงลงคะแนนโดยแบ่งเป็นจำนวนเสียงที่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ และงดออกเสียง ในแต่ละวาระไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ตลอดจนมีการบันทึกคำถาม คำชี้แจง และความคิดเห็นของที่ประชุมไว้อย่างละเอียด โดยได้นำส่งรายงานการประชุมทั้งฉบับภาษาไทยและอังกฤษ ให้กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใน 14 วัน ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงได้เผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าวบน เว็บไซต์ของบริษัท www.safefertilitygroup.com ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์” เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปได้รับทราบรายงานการประชุมอย่างรวดเร็วและสามารถตรวจสอบได้

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างความเท่าเทียมกันให้เกิดขึ้นกับผู้ถือหุ้นทุกราย ทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยได้ดำเนินการต่างๆ ดังนี้

1. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอเรื่องที่เห็นว่าสำคัญและควรบรรจุเป็นวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท และเสนอชื่อบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้า ภายในระยะเวลาและเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ทราบโดยทั่วกันผ่านทางช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและในเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องดังกล่าวมีความเหมาะสมสร้างสรรค์ และเป็นประโยชน์ต่อองค์กร คณะกรรมการจะบรรจุเรื่องดังกล่าวเป็นวาระการประชุมเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาต่อไป แต่หากคณะกรรมการเห็นว่าเรื่องดังกล่าวไม่มีความเหมาะสม คณะกรรมการจะรายงานสรุปเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อทราบ พร้อมทั้งเหตุผลที่ไม่นำเสนอเรื่องดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา
2. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิโดยมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นตัวแทนรับมอบอำนาจเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนตนเองได้ บริษัทได้จัดทำหนังสือมอบฉันทะแบบละเอียด (หนังสือมอบฉันทะแบบ ข) ส่งไปพร้อมกับเอกสารเชิญประชุม ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มหนังสือมอบฉันทะดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของบริษัทได้อีกด้วย นอกจากนี้ เพื่อเพิ่มช่องทางในการรักษาสหสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทได้เสนอทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นพิจารณามอบอำนาจให้กรรมการอิสระของบริษัท ซึ่งมีได้เป็นผู้มีส่วนได้เสียต่อวาระในการประชุมเป็นตัวแทนเข้าร่วมการประชุมและออกเสียง ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ โดยบริษัทได้จัดส่งข้อมูลของกรรมการอิสระไปพร้อมเอกสารเชิญประชุมเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นด้วย
3. บริษัทให้ความสำคัญในการพิจารณาเรื่องที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน และมีการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณีที่บริษัทต้องมีการพิจารณาเรื่องดังกล่าว กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลอื่นที่มีความเกี่ยวข้องจะไม่เข้าร่วมพิจารณาอนุมัติรายการนั้นๆ ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสีย รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน รวมทั้งรายงานการถือครองหลักทรัพย์
4. เพื่อป้องกันการกระทำอันไม่เป็นธรรมเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์เนื่องมาจากการใช้และ/หรือเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ที่ยังไม่สามารถเปิดเผยหรือใช้ได้ หรือการนำข้อมูลนั้นไปเปิดเผยแก่บุคคลเฉพาะกลุ่มก่อนการเปิดเผยแก่ผู้ลงทุนทั่วไปอันอาจทำให้เกิดการได้เปรียบ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าด้วยวิธีใด โดยรู้ หรือ ควรรู้ ว่าผู้รับข้อมูลอาจนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบและสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน รวมทั้งจะดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส บริษัทจึงยึดแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีประสิทธิภาพเพื่อการสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างผลการดำเนินงานที่ดีและการเจริญเติบโตที่มั่นคง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น
2. บริหารจัดการบริษัท โดยนำความรู้ และทักษะการบริหารมาประยุกต์ใช้อย่างเต็มความสามารถ รวมทั้งการตัดสินใจดำเนินการใดๆ จะกระทำด้วยความระมัดระวังและรอบคอบ
3. เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของบริษัทอย่างถูกต้อง เพียงพอและทันเวลา ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4. ปกป้องและเคารพสิทธิผู้ถือหุ้นขั้นพื้นฐาน เช่น สิทธิการซื้อขายหรือโอนหุ้น สิทธิในการมีส่วนแบ่งกำไรของกิจการ สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้ง หรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือแก้ไขข้อบังคับ หรือหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือการเพิ่มทุน การอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น
5. ส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในเรื่องต่าง ๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี เช่น สิทธิในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า สิทธิในการเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการล่วงหน้า สิทธิในการส่งคำถามต่อที่ประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุม สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อการประชุม เป็นต้น
6. จัดเวทีการกระทำใด ๆ อันเป็นการละเมิด หรือจำกัดสิทธิ หรือการรุกรานสิทธิของผู้ถือหุ้นในการศึกษาข้อมูลสารสนเทศของบริษัทที่ต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดต่าง ๆ และการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น เช่น ไม่นำเสนอเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญเพิ่มเติมอย่างกระตือรือร้น ไม่เพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เป็นต้น
7. อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิต่าง ๆ เช่น การให้ข้อมูลสำคัญที่เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท เป็นต้น

พนักงาน

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างธุรกิจที่เติบโตก้าวหน้าอย่างยั่งยืน โดยบริษัทตระหนักดีว่าปัจจัยสำคัญที่จะผลักดันให้บริษัทสามารถบรรลุซึ่งเป้าหมายดังกล่าวได้คือ ทรัพยากรบุคคล บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะคงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สร้างสรรค์และส่งเสริมศักยภาพและความสามารถของพนักงาน เพื่อให้พนักงานทั้งหมดสามารถมุ่งสู่ความพึงพอใจในอาชีพของตนได้เป็นอย่างดี บริษัทจึงกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติต่อพนักงาน ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงานทุกรายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และสิทธิส่วนบุคคล รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัท
2. ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมต่อพนักงาน มีสวัสดิการ และค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท โดยคำนึงถึงอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน
3. การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความสุจริตใจ โปร่งใส และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น
4. ให้โอกาสและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถและศักยภาพของพนักงานอย่างเต็มที่ ทั้งถึง เท่าเทียม และสม่ำเสมอ เช่น การจัดอบรม การสัมมนา และการฝึกอบรม ตลอดจนพยายามสร้างแรงจูงใจให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถสูงให้คงอยู่กับบริษัทเพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป
5. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ
6. กำหนดช่องทางให้พนักงานร้องเรียนในกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมตามระบบและกระบวนการที่กำหนด รวมทั้งหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน
7. จัดเตรียมสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะให้แก่พนักงาน ส่งเสริมให้ความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญ คำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีมาตรฐานไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด
8. กำหนดแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เช่น การห้ามใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นต้น
9. หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน

ลูกค้า

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจ และความมั่นใจให้กับลูกค้า ในการได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพ ปลอดภัย และความพึงพอใจรวมทั้งการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีและยั่งยืน บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

1. สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือในระยะยาวกับลูกค้า โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อถือ การรักษาความลับลูกค้า และความไว้วางใจซึ่งกันและกัน
1. สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า ด้วยการรับผิดชอบเอาใจใส่ และให้ความสำคัญต่อปัญหาและความต้องการของลูกค้าเป็นลำดับแรก
2. รับผิดชอบต่อลูกค้าโดยการรักษาคูณภาพและมาตรฐานของสินค้าและบริการ รวมถึงการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าให้ครบถ้วนและครอบคลุมในมากที่สุด เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าในระยะยาว
3. บริการลูกค้าด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา โดยการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ถูกต้องและครบถ้วนแก่ลูกค้า โดยคำนึงถึงประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ ไม่ให้ข้อมูลเกินความเป็นจริง อันจะเป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับการให้บริการ หรือเงื่อนไขใด ๆ ของการให้บริการนั้น ๆ รวมถึงมีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างโปร่งใสผ่านช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงได้ง่าย

4. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยไม่ชักช้า
5. ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพและปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าพอใจของลูกค้า
6. รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
7. แสวงหาวิธีการที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลาที่ยึดมั่นในการนำเสนอและส่งมอบสินค้าและบริการที่ได้มาตรฐานคุณภาพสูงสุดตรงตามความต้องการของลูกค้า
8. ยึดมั่นในการนำเสนอและส่งมอบสินค้าและบริการที่ได้มาตรฐานคุณภาพสูงสุดตรงตามความต้องการของลูกค้า
9. จัดให้มีช่องทางให้ลูกค้าของบริษัทสามารถแจ้งปัญหาสินค้าและบริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อที่บริษัทจะได้ป้องกัน และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัทได้อย่างรวดเร็ว และนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงหรือพัฒนาสินค้าและการให้บริการดังกล่าวต่อไป

คู่แข่งทางการค้า

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจโดยประสงค์ที่จะประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืน ภายใต้การแข่งขันในอุตสาหกรรมอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีหลักการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ดังนี้

1. ประพฤติตนรอบการการแข่งขันที่ดี มีจรรยาบรรณและอยู่ในกรอบของกฎหมาย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
2. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เพื่อผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
3. ไม่กล่าวหาในทางร้าย หรือมุ่งทำลายชื่อเสียงแก่คู่แข่งทางการค้า
4. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมทั้งคู่แข่งทางการค้า

ลูกค้า

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทคำนึงถึงความเสมอภาคและความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ร่วมกันกับลูกค้า ซึ่งถือเป็นพื้นฐานและปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจที่สำคัญประการหนึ่ง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าว บริษัทจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. จัดให้มีกระบวนการในการพิจารณาคัดเลือกลูกค้าที่มีศักยภาพและเหมาะสมกับแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทและสนับสนุนการสร้างการแข่งขันที่เป็นธรรมระหว่างลูกค้า โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย
2. ดำเนินการจัดซื้อ จัดหา หรือจัดจ้างกับลูกค้า ตามกระบวนการและหลักเกณฑ์การคัดเลือกลูกค้าอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกลูกค้าของบริษัท รวมถึงหลีกเลี่ยงการทำธุรกิจกับลูกค้าที่เสนอให้ผลประโยชน์ใดๆ โดยไม่สุจริต เพื่อเอาเปรียบคู่ค้ารายอื่นๆ
3. ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้า/เจ้าหน้าที่อย่างสุจริตและเคร่งครัด และหาทางออกซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ตลอดจนพยายามหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้ง
4. จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่คู่สัญญาทุกฝ่าย และจัดให้มีระบบกำกับดูแลและติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา โดยบริษัทซื้อสินค้าจากคู่ค้าตามเงื่อนไขทางการค้า ตลอดจนปฏิบัติตามสัญญาต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด
5. ห้ามผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รับผลประโยชน์ใดๆ เป็นส่วนตัวจากลูกค้า ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม โดยบริษัทกำหนดเป็นนโยบายไม่รับของขวัญ และ/หรือของกำนัล ซึ่งรวมถึงไม่มีนโยบายมอบของขวัญและ/หรือของกำนัลใดๆ แก่ลูกค้าเพื่อการแลกเปลี่ยนทางธุรกิจ
6. ห้ามผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ไม่ให้นำข้อมูลที่ได้ทราบอันเนื่องมาจากการจัดซื้อ จัดหา เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

เจ้าหนี้

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อเจ้าหนี้

บริษัทพึงปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ต่างๆ อย่างเคร่งครัด โดยมีจรรยาบรรณที่ดีในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งจะยึดถือความเป็นธรรมในการกู้ยืมเงินจากเจ้าหนี้และการชำระคืน โดยมีหลักการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ ดังนี้

1. สร้างความสัมพันธ์และปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ความเชื่อถือและไว้วางใจซึ่งกันและกัน
2. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้เป็นสำคัญ รวมทั้งการชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ย และการดูแลหลักประกันต่างๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง

3. หากเกิดกรณีไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันได้ บริษัทจะแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหา

หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อหน่วยงานราชการ

บริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ทั้งในส่วนงานของภาครัฐ โดยเฉพาะในการกระทำธุรกรรม บริษัทหลีกเลี่ยงการกระทำธุรกรรมที่อาจจูงใจให้รัฐ หรือพนักงานของรัฐ ดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง เหมาะสม โดยเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันในขอบเขตที่เหมาะสมและสามารถทำได้ โดยมีหลักการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้กำหนดไว้โดยเคร่งครัด
2. ดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง เมื่อต้องมีการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานของรัฐ
3. ตระหนักอยู่เสมอว่า กฎหมาย กฎเกณฑ์ หรือข้อบังคับในหน่วยงานภาครัฐต่างๆ อาจมีเงื่อนไข ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติที่แตกต่างกัน และบริษัทพึงรับรู้และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ชุมชนและสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญกับชุมชนและสังคมโดยชอบ ด้วยตระหนักดีว่า บริษัทเปรียบเสมือนส่วนหนึ่งของสังคมที่ร่วมก้าวเดินไปสู่การพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนไป บริษัทจึงได้ดำเนินกิจการเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม ดังนี้

1. ใส่ใจและให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของผู้คนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท
2. มีนโยบายการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม อย่างชัดเจน และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
3. ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
4. เคารพต่อขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมแต่ละท้องถิ่นที่บริษัทได้เข้าไปดำเนินธุรกิจ
5. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนโดยรอบพื้นที่ ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจอยู่ตามควรแก่กรณี
6. ตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม ชีวิตและทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยจะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
7. ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ชุมชนที่สถานประกอบการของบริษัทแต่ละสาขาส่งอยู่ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน
8. ส่งเสริมการใช้ และการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
9. ปฏิบัติและให้ความร่วมมือ หรือควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นผู้นำทางด้านรักษาผู้มีบุตรยาก ด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนและเวลเนสในภูมิภาคเอเชีย” และพันธกิจ “บริษัท มุ่งเน้นการให้บริการระดับโลก ใส่ใจต่อความปลอดภัยของคนไข้ ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย”

บริษัทได้มุ่งหวังเฉพาะผลสำเร็จของธุรกิจเท่านั้น แต่ยังคำนึงถึงกระบวนการที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจด้วย บริษัทตระหนักถึงความมีจรรยาบรรณและจริยธรรมของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการสนับสนุนและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยังเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้ธุรกิจเจริญเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ตลอดจนเป็นสิ่งที่จะสนับสนุนให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ที่สอดคล้องกับหลักสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากร ไม่ว่าจะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จะได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม ซื่อสัตย์ และเป็นธรรม ด้วยการดำเนินการตามพันธสัญญาต่างๆ ที่มีไว้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อสร้างรากฐานและรักษาภาพพจน์ของบริษัท ให้เป็นองค์กรที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : <https://www.safefertilitygroup.com/th/corporate-governance/code-of-conduct>

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท ได้จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้นๆ โดยมีหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. บริษัทจะพิจารณาจัดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีเหตุมีผล และเป็นอิสระภายในกรอบจริยธรรมที่ดี ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน เพื่อผลประโยชน์โดยรวมของบริษัทและลูกค้าเป็นสำคัญ
2. กรรมการและผู้บริหารพึงละเว้นการประกอบกิจการอันมีสภาพเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ซึ่งอาจเป็นผลเสียหายต่อบริษัท ไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อม หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจตัดสินใจหรือผู้บริหารในกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีลักษณะเดียวกันกับบริษัท เว้นแต่จะสามารถแสดงได้ว่าการดำเนินการดังกล่าวจะไม่ส่งผลกระทบต่อบริษัท รวมทั้งจะมีมาตรการที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยกรรมการไม่ควรเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท
3. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนควรเปิดเผยรายการธุรกิจหรือกิจการที่ประกอบขึ้นเป็นส่วนตัว หรือกับครอบครัว หรือญาติพี่น้อง หรือผู้อยู่ในอุปการะ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งผลประโยชน์ทางธุรกิจกับบริษัท ได้ เช่น
 - การร่วมลงทุนหรือมีผลประโยชน์กับผู้ค้าที่ประกอบธุรกิจกับบริษัท หรือลูกค้าของบริษัท
 - การดำรงตำแหน่งใดๆ หรือแม้แต่การเป็นที่ปรึกษาของผู้ค้าที่ประกอบธุรกิจกับบริษัท หรือลูกค้าของบริษัท
 - การทำการค้าสินค้าหรือการให้บริการกับบริษัทโดยตรง หรือทำการผ่านผู้อื่น
4. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยอาศัยข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัท เช่น แผนงาน รายได้ มติที่ประชุม การคาดคะเนทางธุรกิจ ผลงานจากการทดลองค้นคว้าการประมูลราคาเพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะทำให้บริษัทได้รับความเสียหายหรือไม่ก็ตาม รวมถึงจะต้องปฏิบัติตามนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทโดยเคร่งครัด
5. คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้บริษัทและฝ่ายจัดการทำการเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้องครบถ้วนในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

นอกจากนี้ บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทจึงได้กำหนดนโยบาย และขั้นตอนการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และเพื่อเป็นการ ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

ลิงก์การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : <https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/corporate-policies/20230301-safe-conflict-of-interest-policy-th.pdf>

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัท ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและเป็นพลเมืองที่ดี ในเรื่องนี้ บริษัทจึงได้มีการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง เพื่อป้องกันการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ
2. บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ ทั้งการกระทำธุรกรรมกับภาครัฐและภาคเอกชน
3. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยต้องแจ้งบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ ตามนโยบายรับข้อร้องเรียนของบริษัท
4. บริษัทต้องให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธคอร์รัปชัน โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานดังกล่าว แม้ว่ากรกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม
5. กรรมการและผู้บริหารทุกระดับของบริษัทจะต้องแสดงความซื่อสัตย์ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบในการเผยแพร่ ความรู้ สร้างความเข้าใจ และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับยึดถือ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง และเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
6. นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อให้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติตามนโยบายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
7. บริษัทจะดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งระเบียบและคู่มือการปฏิบัติงานของบริษัทที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทจะกำหนดขึ้นต่อไป
8. บริษัทกำหนดให้บอกกล่าวประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอก เช่น ประกาศบนเว็บไซต์ของบริษัท และเปิดเผยในแบบ 56-1 One Report โดยนโยบายดังกล่าวของบริษัทเป็นการปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ลิงก์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : <https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/corporate-policies/20230301-safe-anti-corruption-policy-th.pdf>

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

บริษัทได้กำหนดนโยบายการรับข้อร้องเรียน เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต การประพฤติมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดต่อระเบียบของบริษัท มีแบบแผนที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยผู้ที่ต้องการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (Whistleblower) หรือการกระทำผิดกฎหมายหรือพฤติกรรมที่อาจส่งผลถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลในบริษัท รวมถึงความบกพร่องของระบบควบคุมภายในจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ให้บริษัททราบผ่านช่องทางการแจ้งต่างๆที่บริษัทจัดเตรียมให้

บริษัทจะเก็บข้อมูลการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนดังกล่าวเป็นความลับและจำกัดผู้รับทราบข้อมูลโดยเปิดเผยเฉพาะผู้เกี่ยวข้องเท่านั้นเพื่อคุ้มครองผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนสามารถเลือกที่จะเปิดเผยตัวหรือเลือกไม่ประสงค์ออกนามได้ หากปรากฏว่ามีผู้ใดกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน บริษัทจะลงโทษผู้นั้นในขั้นเด็ดขาด

ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน หรือเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นเอกสารลับ ผ่านช่องทางดังต่อไปนี้
ทางอีเมล

อีเมล : whistleblower@safefertilitygroup.com

ทางไปรษณีย์

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ กรรมการผู้จัดการ

บริษัท เซฟ เฟอริลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

496,498,500,502 อัมรินทร์ พลาซ่า ชั้น 17 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

ทางเว็บไซต์บริษัท

<https://www.safefertilitygroup.com/th/corporate-governance/whistleblowing-channel>

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการใช้อข้อมูลภายใน บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน ดังนี้

1. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ซึ่งรู้หรือครอบครอง “ข้อมูลภายใน” และ/หรืออยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบ “ข้อมูลภายใน” หรือที่สามารถเข้าถึง “ข้อมูลภายใน”

(ก) ซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น

(ข) เปิดเผย “ข้อมูลภายใน” แก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าด้วยวิธีใด โดยรู้หรือควรรู้ว่าผู้รับข้อมูลอาจนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น

คำว่า “ข้อมูลภายใน” หมายถึง ข้อมูลที่ยังมิได้มีการเปิดเผยต่อประชาชนเป็นการทั่วไป ซึ่งเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ของบริษัท เป็นต้นว่า ข้อมูลของบริษัทที่ว่าจะมีนัยสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคา หรือมูลค่าของหลักทรัพย์ หรือการตัดสินใจลงทุน ข้อมูลดังกล่าวรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือผู้บริหารสำคัญของบริษัท และเป็นข้อมูลที่มีความชัดเจนพอสมควรที่ผู้ลงทุนทั่วไปน่าจะใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน

2. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทและบริษัทย่อย ในสายงานทางการเงิน ต้อง

(ก) ระงับการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น และ

(ข) ไม่เปิดเผยข้อมูลทางการเงินแก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ทั้งนี้ ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่การเงินรายปี หรือรายไตรมาส เป็นเวลาอย่างน้อย 30 วัน ก่อนที่บริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และควรรออน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวก่อนทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท

3. หากลูกค้าของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นบริษัทที่มีหุ้นเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการเข้าทำธุรกรรมกับลูกค้าดังกล่าวอาจถือเป็น “ข้อมูลภายใน” ของลูกค้า ในการนี้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท และบริษัทย่อย มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับ “ข้อมูลภายใน” ของลูกค้าดังกล่าวในทำนองเดียวกันกับ “ข้อมูลภายใน” ของบริษัทตามข้อ 1 ข้างต้น

4. ในกรณีที่บริษัทมี “ข้อมูลภายใน” ซึ่งอยู่ในเวลาที่ยังไม่สามารถเปิดเผยได้ ด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้หรือมีความไม่แน่นอนสูง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ดูแล จัดการรักษาความลับของข้อมูลดังกล่าวเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาประโยชน์ หรือเปิดเผยโดยมิชอบ โดยบุคคลดังกล่าวควรปฏิบัติตาม “แนวปฏิบัติในการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์” ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”)

นอกจากนี้ ในกรณีจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลภายในแก่ผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องซึ่งมีบทบาทในการดำเนินการที่จำเป็นให้แก่บริษัท เช่น ที่ปรึกษากฎหมายที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาการทำธุรกรรม หรือสถาบันการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ เป็นต้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท และบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าผู้รับข้อมูลทราบถึงหน้าที่และมีระบบในการรักษาความลับของข้อมูลเพื่อป้องกันการนำข้อมูลนั้นไปใช้ หรือเปิดเผยต่อบุคคลอื่น

ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินการจัดให้มีการอบรมเรื่องนโยบายการใช้ข้อมูลภายในแก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท และบริษัทย่อย ที่เกี่ยวข้องปีละครั้ง เพื่อทบทวนความเข้าใจ และเพื่อให้การปฏิบัติให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ

5. ในกรณีที่บริษัทถือหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่นใดในบริษัทอื่นๆ ที่มีหุ้นเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยนั้น จะต้องไม่ปรากฏว่ากรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างของบริษัท และ/หรือบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนร่วมในการตัดสินใจลงทุนในหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่นใดของบริษัทจดทะเบียนดังกล่าวไปดำเนินการใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในราคาหุ้นหรือหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนนั้นๆ อย่างมีนัยสำคัญ หรืออาจทำให้บุคคลทั่วไปเข้าใจผิดเกี่ยวกับราคาหรือปริมาณการซื้อขายหุ้นหรือหลักทรัพย์นั้นๆ อย่างเด็ดขาด
6. หากบริษัทพบว่ากรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ที่เกี่ยวข้องรายใดฝ่าฝืนนโยบายการใช้ข้อมูลภายในฉบับนี้ บริษัทจะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงที่มีโทษถึงขั้นพ้นสภาพจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ได้แก่ การให้ออก ปลดออก ไล่ออก เป็นต้น

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตาม : มี

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทได้เผยแพร่จรรยาบรรณธุรกิจบนเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.safefertilitygroup.com ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งประกาศใช้และสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและยึดถือเป็นกรอบในการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ติดตามให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวอย่างจริงจัง

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการจัดอบรมทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจ ให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี และภายหลังการอบรมยังจัดให้มีการทดสอบความรู้ ความเข้าใจ ให้ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดครบถ้วนทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100

ในปี 2568 ไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับกระทำ ผิดจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายใน : ไม่มี

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ แนวปฏิบัติการ : มี

กำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญ : ไม่มี

เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณานำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาปรับใช้ในการกำกับดูแลกิจการให้มีผลประกอบการที่ดีในระยะยาว ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนนโยบายและกฎบัตรของคณะกรรมการทุกคณะ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและสถานการณ์ปัจจุบันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ในปี 2568 คณะกรรมการได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและและกฎบัตรของคณะกรรมการทุกคณะ แล้วมีความเห็นว่านโยบายดังกล่าวมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และคุณค่าหลักของบริษัท มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติการของบริษัท และมีความเหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบันและการกำกับดูแลกิจการ โดยยังไม่มีจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติม

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติใช้เป็นส่วนใหญ่

สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

การปฏิบัติที่แตกต่างจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลาย จำนวน 7 ท่าน จาก 8 ท่าน เนื่องจากมีตำแหน่งว่างอยู่ระหว่างการสรรหา 1 ตำแหน่ง โดยมีกรรมการอิสระ 3 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 42.86 ซึ่งน้อยกว่าร้อยละ 50 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า สัดส่วนกรรมการอิสระมีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ และการถ่วงดุลอย่างเหมาะสม เนื่องจากมีจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และไม่น้อยกว่า 3 คน และมีคุณสมบัติเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้กรรมการอิสระทุกท่านสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ
2. คณะกรรมการบริษัท มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 2 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25 ซึ่งน้อยกว่าร้อยละ 30 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า สัดส่วนดังกล่าวมีความเหมาะสมแล้ว ทั้งนี้ บริษัท มีนโยบายการสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท และมีความหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความรู้และความชำนาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท ตลอดจนไม่จำกัดทั้งเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม เป็นต้น เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทมีการบริหารจัดการตามหลักการกำกับกิจการที่ดีที่ ก่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย นำพาให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน
3. ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ซึ่งน้อยกว่าปีละ 6 ครั้ง แต่ในทางปฏิบัติหากมีความจำเป็น คณะกรรมการจะจัดประชุมทันทีซึ่งโดยรวมอาจจะมากกว่า 6 ครั้งต่อปีได้ ขึ้นอยู่กับความจำเป็นและเหมาะสม อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวของคณะกรรมการ และประหยัดค่าใช้จ่ายการประชุม
4. องค์ประชุมของคณะกรรมการที่จะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งน้อยกว่า 2 ใน 3 อย่างไรก็ตาม องค์ประชุมดังกล่าวเป็นไปตามกฎหมาย และเสริมความคล่องตัวในการประชุมที่จำเป็นเร่งด่วน นอกจากนี้ ในทางปฏิบัติ ประธานกรรมการจะกำกับให้กรรมการทุกคนต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการมากกว่าร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งหมดของแต่ละปี ดังนั้น องค์ประชุมของคณะกรรมการที่จะลงมติจึงมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเสมอ

5. คณะกรรมการบริษัท ไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงของฝ่ายจัดการ ซึ่งฝ่ายจัดการได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงมารับผิดชอบดูแลงานด้านความเสี่ยง และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
6. คณะกรรมการบริษัท ไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CG Committee) โดยในส่วนของการกำกับดูแลกิจการ มีผู้ตรวจสอบภายใน เลขานุการบริษัท และมีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียรายงานหรือร้องเรียนต่อบริษัท ซึ่งเพียงพอต่อระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ส่วนด้านความยั่งยืน ฝ่ายจัดการได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานความยั่งยืนมารับผิดชอบงานด้านความยั่งยืน

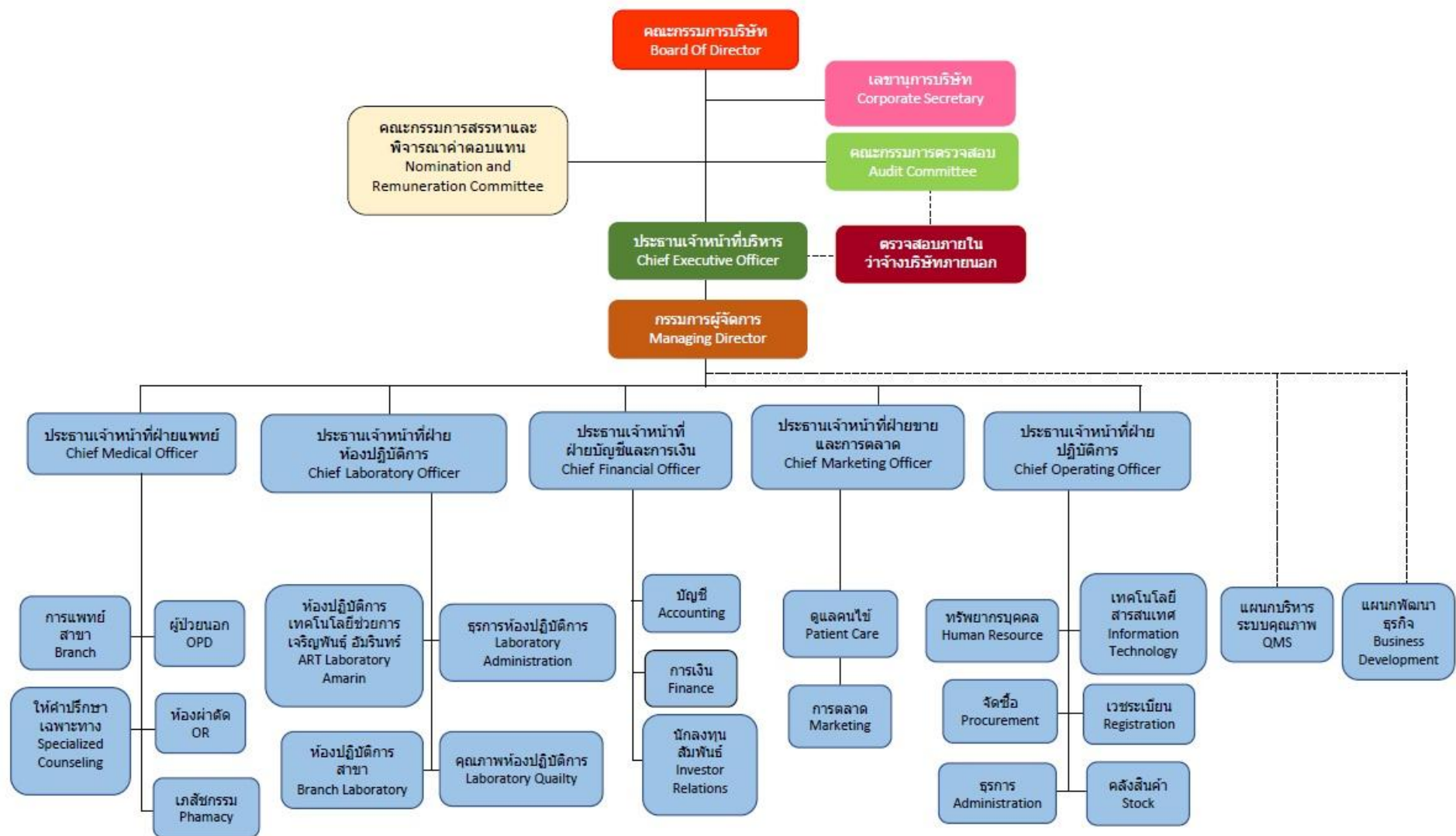
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธันวาคม 2568

รูปแบบภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 7 ท่าน จาก 8 ท่าน เนื่องจากมีตำแหน่งว่างอยู่ระหว่างการสรรหา 1 ตำแหน่ง

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	7	100.00
กรรมการชาย	5	71.43
กรรมการหญิง	2	28.57
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	3	42.86
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	4	57.14
กรรมการอิสระ	3	42.86
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	1	14.29

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
----------------	---------	-------------------	-------------------

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย อำนวย ปริมนวงศ์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 67 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : รัฐศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 476,100 หุ้น (0.156639 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>ประธานกรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	18 พ.ย. 2562	<p>การจัดการกลยุทธ์, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, กฎหมาย, การจัดการความเสี่ยง, การตรวจสอบ</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>2. นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 59 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท</p> <p>สาขา : Operational Research</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 238,000 หุ้น (0.078303 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีลาออกระหว่างปี)</p>	18 พ.ย. 2562	บัญชี, การเงิน, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, การตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>3. นาย กรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 53 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : รัฐศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 857,100 หุ้น (0.281989 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	18 พ.ย. 2562	<p>บริหารธุรกิจ, การเงิน,</p> <p>การจัดการกลยุทธ์,</p> <p>บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การตลาด</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>4. นาย ยุทธพงศ์ มา</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 58 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	4 เม.ย. 2562	การเงิน, การจัดการ กลยุทธ์, บริหารธุรกิจ, การตลาด

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>5. นาย วิวัฒน์ กว้างคณารักษ์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 61 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : แพทยศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 119,515,800 หุ้น (39.321160 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 30,795,200 หุ้น (10.131740 %) 	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่ย่างงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	20 ก.ค. 2552	<p>การแพทย์, การจัดการกลยุทธ์, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การตลาด, การเงิน</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>6. นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์ เพศ: หญิง อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 30,805,200 หุ้น (10.135030 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 119,515,800 หุ้น (39.321160 %) 	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่ รายงานและไม่ได้มีการลาออก ระหว่างปี)</p>	20 ก.ค. 2552	<p>การจัดการกลยุทธ์, บริษัทภิบาล/ การ กำกับดูแล, การจัดการ องค์กร, กฎหมาย, การ ตลาด</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>7. นางสาว ชนิตา พัทธโนทัย</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 46 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บัญชี</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 1,667,560 หุ้น (0.548634 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	18 พ.ย. 2562	บัญชี, การเงิน, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ, การจัดการความเสี่ยง

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็นผู้ บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่ เป็นผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการอิสระ	กรรมการผู้มี อำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
1. นาย อำนวย ปรีมน วงศ์	ประธาน กรรมการ		✓	✓		
2. นาย จิรายุทธ รุ่งศรี ทอง	กรรมการ		✓	✓		
3. นาย กรานต์ ฉายา วิจิตรศิลป์	กรรมการ		✓	✓		
4. นาย ยุทธพงศ์ มา	กรรมการ		✓		✓	
5. นาย วิวัฒน์ กว้าง คณานุรักษ์	กรรมการ	✓				✓
6. นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์	กรรมการ	✓				✓
7. นางสาว ชนิตา พัส โนทัย	กรรมการ	✓				✓
รวม (คน)		3	4	3	1	3

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. การแพทย์	1	14.29
2. กฎหมาย	2	28.57
3. การตลาด	4	57.14
4. บัญชี	2	28.57
5. การเงิน	5	71.43
6. การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	14.29
7. การจัดการองค์กร	1	14.29
8. การจัดการกลยุทธ์	7	100.00
9. การจัดการความเสี่ยง	3	42.86
10. การตรวจสอบ	2	28.57
11. บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล	4	57.14
12. บริหารธุรกิจ	2	28.57

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ : ใช่

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหาร : ไม่ใช่

หรือคณะทำงาน

บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระ : ไม่ใช่

การประชุมคณะกรรมการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี

วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : อื่น ๆ : กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ชัดเจนระหว่างคณะ

กรรมการและฝ่ายจัดการ

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน เพื่อสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเกิดการถ่วงดุลอำนาจอย่างเหมาะสม โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวมขององค์กร รวมถึงการพิจารณาอนุมัติเรื่องที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจ ในขณะที่ฝ่ายจัดการมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการและดำเนินงานประจำวันให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่คณะกรรมการกำหนด

การกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบที่ชัดเจนดังกล่าวช่วยให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อีกทั้งยังช่วยป้องกันการกระทำตัวของอำนาจ ส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบและถ่วงดุลซึ่งกันและกันระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ อันเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท โดยอ้างอิงกับพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 (รวมที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 (รวมที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และข้อบังคับของบริษัท เป็นดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบและกำหนดรายละเอียด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจ และแผนงบประมาณประจำปีของบริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามที่ฝ่ายจัดการจัดทำและนำเสนอ
3. กำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลใดๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
4. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานทางธุรกิจและงบประมาณของบริษัท
5. ดำเนินการให้บริษัท และบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งจัดให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) อย่างสม่ำเสมอ
6. จัดให้มีการทำงานบุคคล และงบกำไรขาดทุน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และลงลายมือชื่อเพื่อรับรองงบการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษร และการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าบริษัท มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม
9. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามที่เห็นสมควร และพิจารณากำหนดคำตอบแทนรวมสำหรับกรรมการชุดย่อยตามงบประมาณที่เสนอโดยฝ่ายจัดการ
10. พิจารณาแต่งตั้งและพิจารณากำหนดคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัท รวมถึงมอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการแต่งตั้งผู้บริหารตามคำนิยามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และพิจารณากำหนดคำตอบแทนของผู้บริหารดังกล่าว
11. พิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การดำเนินงานต่างๆ การกู้ยืมหรือการขอสินเชื่อใดๆ จากสถาบันการเงิน ตลอดจนการเข้าเป็นคู่ค้าประกัน เพื่อการประกอบธุรกิจตามปกติของบริษัท บริษัทย่อย รวมทั้งบริษัทในเครือ โดยไม่จำกัดวงเงิน ภายใต้ข้อบังคับระเบียบของบริษัท รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
12. พิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และพิจารณาอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในการเข้าทำธุรกรรมระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินการให้ฝ่ายจัดการมีอำนาจดำเนินการธุรกรรมดังกล่าวภายใต้กรอบและขอบเขตของกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
13. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส มีความน่าเชื่อถือและมีมาตรฐานสูงสุด
14. แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทย่อย (ถ้ามี) หรือบริษัทร่วม (ถ้ามี) ในจำนวนอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย (ถ้ามี) หรือบริษัทร่วม (ถ้ามี) และมีการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งไว้อย่างชัดเจน ซึ่งรวมถึงการกำหนดกรอบอำนาจในการใช้ดุลพินิจที่ชัดเจนให้การออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย (ถ้ามี) หรือบริษัทร่วม (ถ้ามี) ในเรื่องสำคัญซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน เพื่อให้มี

การควบคุมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท และการทำรายการต่างๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมายซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้ครบถ้วนถูกต้อง

15. พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
16. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
17. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
18. ดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปกป้องผลประโยชน์ใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
19. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท
20. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยทุกๆ สามเดือน
21. จัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบในการจัดทำและการเปิดเผยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อแสดงถึงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อย ในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
22. ประเมินผลการทำงานของกรรมการทั้งคณะ เพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคในแต่ละปี เพื่อสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ได้
23. กำกับและดูแลการบริหารจัดการและการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัท และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบายต่างๆ ของบริษัท กฎหมายหลักทรัพย์ ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อาทิเช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายอื่น รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม
24. คณะกรรมการบริษัทสามารถมอบอำนาจ และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจ หรือการมอบอำนาจช่วงดังกล่าวให้อยู่ภายในขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจที่ให้ไว้ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบริษัท กำหนดไว้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติไว้ และเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด
25. สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ลิงก์กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : <https://www.safefertilitygroup.com/th/corporate-governance/charter-board-and-subcommittee>

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่

- การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน
- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

- 1) สอบทานให้บริษัท มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินโดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัท
- 2) สอบทานให้บริษัท มีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ
- 3) พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 4) มีอำนาจเข้าถึงข้อมูลได้ทุกระดับของบริษัท รวมถึงการเชิญผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ หัวหน้างาน พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อมูล รวมทั้งจัดส่งและให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 5) พิจารณาและให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปี อัตราค่าจ้าง และทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงการพิจารณาอนุมัติการทบทวนปรับเปลี่ยนแผนงานตรวจสอบในส่วนที่มีนัยสำคัญ รวมถึงกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายในให้สอดคล้องตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ และเป็นไปตามมาตรฐานสากลในการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน และประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี รวมทั้ง เข้าร่วมประชุมกับหัวหน้าผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อหารือประเด็นที่มีความสำคัญ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 6) สอบทานให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 7) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร ปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น และประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 8) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผู้ถือหุ้น
- 9) จัดทำรายงานผลการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - (3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - (4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละ ท่าน
 - (7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎบัตร (Charter) และ

- (8) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไป ควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 10) สอบทานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงจากฝ่ายจัดการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 11) ทบทวนและเสนอแนะให้แก้ไขเพิ่มเติมกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบตามที่เห็นสมควรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 12) ทบทวนผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาโดยจัดทำรายงานการปฏิบัติงานและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 13) จัดหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำตามขอบเขตงานที่ได้รับมอบหมาย ตามความเหมาะสมและจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
- 14) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/charters/20230301-safe-audit-committee-charter-th.pdf>

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

บทบาทหน้าที่

- การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง
- การพิจารณาค่าตอบแทน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

- 1) พิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายและรูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเพื่อ เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินโดยเปรียบเทียบอ้างอิงกับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบการขยายตัวทางธุรกิจ ฐานะการเงิน ผลประกอบการของบริษัทและ สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของ บริษัท เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานและเป็นการรักษากรรมการและผู้บริหาร ระดับสูงที่มีคุณภาพไว้ได้ โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนของผู้บริหาร ระดับสูง ส่วนค่าตอบแทนของกรรมการคณะกรรมการ บริษัทจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ เป็นผู้อนุมัติเป็นประจำปี
- 2) ประเมินค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานโดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ประเมินที่เชื่อมโยงกับแผน กลยุทธ์และแผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- 3) พิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรง ตำแหน่งกรรมการ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการ ดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อประกอบในการสรรหา รวมทั้งคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหาที่ได้ กำหนดไว้ เช่น พิจารณาจากรายชื่อและประวัติของผู้ที่ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการจากคณะกรรมการชุดเดิม การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อ กรรมการเข้าดำรงตำแหน่งหรือพิจารณาการเข้าบริษัทที่ ปกษากายนอก หรือพิจารณาบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ เป็นต้น โดย พิจารณา คุณสมบัติที่มีความเหมาะสมและหลากหลายทั้งในด้านคุณวุฒิวิชาชีพ ทักษะ อายุ ประสิทธิภาพ เพศ เชื้อชาติ ศาสนา ถิ่นกำเนิด ความเชี่ยวชาญ และความสามารถเฉพาะด้านที่ จำเป็นต้องมีในคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการสร้างคุณประโยชน์ให้แก่ บริษัทและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท
- 4) จัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนางานของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงและแผนสืบทอดงานของ ผู้บริหารระดับสูง (Succession Plan) และทบทวนโครงการและแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี
- 5) กำกับดูแลการปฐมนิเทศกรรมการใหม่เพื่อให้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบพร้อม ทั้งให้มีการเสนอข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย และลักษณะการที่ธุรกิจของบริษัท รวมทั้ง สภาพแวดล้อมที่ต้องคำนึงถึง
- 6) จัดให้มีแผนการอบรมและพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญกรรมการปัจจุบันอันเหมาะสมต่อการ เปลี่ยนแปลงของสภาวะการณ์ภายนอก และการพัฒนาบริษัทอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ทั้งใน ด้านการประกอบธุรกิจและด้านการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนพิจารณาทบทวนว่า คณะ กรรมการชุดปัจจุบันยังขาดทักษะ ความรู้และความเชี่ยวชาญสำคัญที่เกี่ยวข้องด้านใดบ้างตาม Director Skill Matrix ที่ได้กำหนดไว้เพื่อที่จะ คัดเลือกหลักสูตรที่จำเป็นในการพัฒนากรรมการต่อไปได้อย่างเหมาะสม
- 7) เสนอแนะวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยชุด โดยพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยอาจพิจารณาใช้วิธีการที่ปรึกษาภายนอก รวมทั้งติดตามและสรุปผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบเพื่อนำไปปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความรู้ ความสามารถของกรรมการบริษัท
- 8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและมอบหมายให้ดำเนินการในการ ปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ให้คณะ

กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหากรรมการมีอำนาจเรียกสั่งการให้ฝ่ายจัดการหรือพนักงานที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น นอกจากนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ของกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหากรรมการอาจขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาอิสระภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพอื่นๆ หากเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/charters/20230630-safe-nomination-remuneration-committee-charter-th.pdf>

7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง(*) เพศ: ชาย อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท สาขา : Operational Research สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบ บัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	18 พ.ย. 2562	บัญชี, การเงิน, การจัดการ กลยุทธ์, การจัดการความ เสี่ยง, การตรวจสอบ
2. นาย อำนวย ปริมนวงศ์ เพศ: ชาย อายุ : 67 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบ บัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	18 พ.ย. 2562	การจัดการกลยุทธ์, บรรษัทภิ บาล/ การกำกับดูแล, กฎหมาย, การจัดการความ เสี่ยง, การตรวจสอบ
3. นาย กรรณต์ ฉายาวิจิตรศิลป์ เพศ: ชาย อายุ : 53 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบ บัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบประมาณและไม่มีผลการลาออก ระหว่างปี)	18 พ.ย. 2562	บริหารธุรกิจ, การเงิน, การ จัดการกลยุทธ์, บรรษัทภิ บาล/ การกำกับดูแล, การ ตลาด

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	นาย กรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	กรรมการชุดย่อย

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์ เพศ: ชาย อายุ : 61 ปี วุฒิการศึกษา :ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ผู้บริหารสูงสุด)	20 ก.ค. 2552	การแพทย์, การจัดการ กลยุทธ์, บรรษัทภิบาล/ การ กำกับดูแล, การตลาด, การเงิน
2. นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์ เพศ: หญิง อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการผู้จัดการ	22 ก.ค. 2552	การจัดการกลยุทธ์, บรรษัทภิ บาล/ การกำกับดูแล, การ จัดการองค์กร, กฎหมาย, การ ตลาด
3. นางสาว ชนิตา พัทธโนทัย ^(*) เพศ: หญิง อายุ : 46 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี และการเงิน	16 ก.ค. 2561	บัญชี, การเงิน, การจัดการ กลยุทธ์, การจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ, การจัดการความ เสี่ยง

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
4. นางสาว สุจินต์ จันทร์จำเริญ เพศ: หญิง อายุ : 48 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิทยาศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายห้องปฏิบัติการ	1 ก.ย. 2559	การแพทย์, ผู้นำ
5. นางสาว จตุรภัทร ธนสุวิชัย ^(**) เพศ: หญิง อายุ : 48 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ใช่	ผู้จัดการแผนกบัญชี	1 ก.ค. 2561	บัญชี

คำอธิบายเพิ่มเติม :

(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

(***) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นสุดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

บริษัทมีการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารให้อยู่ในระดับเหมาะสม และสอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร โดยสอดคล้องกับผลประกอบการของบริษัท และเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความ : มี
เห็น

ต่อนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีความเห็นว่า ค่าตอบแทนผู้บริหารอยู่ในอัตราที่เหมาะสม และสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร ผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
คำตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	46,153,859.00	46,429,633.00	39,628,638.00
คำตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	46,153,859.00	46,429,633.00	39,628,638.00

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย

1. เงินเดือนและโบนัส โดยในปี 2568 บริษัทได้จ่ายคำตอบแทนเงินเดือนและโบนัส ให้กับผู้บริหารจำนวน 4 ราย รวมทั้งสิ้น 15.89 ล้านบาท
2. ค่าธรรมเนียมวิชาชีพแพทย์ เป็นคำตอบแทนที่บริษัทจ่ายให้กับผู้บริหาร 1 ราย ได้แก่ นายวิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์ โดยในปี 2568 บริษัทได้จ่ายค่าธรรมเนียมวิชาชีพแพทย์รวมทั้งสิ้น 17.47 ล้านบาท

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินที่บริษัทจ่ายให้แก่ผู้บริหารของบริษัท (ไม่รวมคำตอบแทนที่ผู้บริหารได้รับจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท) ของปี 2568 2567 และ 2566 ดังนี้

รายการ	คำตอบแทน (บาท)		
	2566	2567	2568
1. เงินเดือนและโบนัส	15,300,850	15,681,193	15,891,090
2. ค่าธรรมเนียมวิชาชีพแพทย์	23,642,165	24,420,743	17,469,870

คำตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับกรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	183,832.00	193,252.00	202,916.00
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

คำตอบแทนอื่น ๆ ประกอบด้วย

1. เงินประกันสังคม โดยในปี 2568 บริษัทได้จ่ายเงินประกันสังคมให้กับผู้บริหารจำนวน 3 ราย รวมทั้งสิ้น 27,000 บาท
2. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นคำตอบแทนระยะยาวและเงินออมให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร เช่นเดียวกับพนักงานของบริษัท โดยมีอัตราสะสมร้อยละ 5, 10 และ 15 ของเงินเดือน และบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 เข้าเป็นเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยในปี 2568 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารจำนวน 6 ราย รวมทั้งสิ้น 0.20 ล้านบาท
3. คำตอบแทนอื่นๆ ประกอบด้วย ค่าประสบการณ์ ค่าตำแหน่ง ค่าครองชีพ เป็นต้น โดยในปี 2568 บริษัทได้จ่ายคำตอบแทนอื่นรวมทั้งสิ้น 6.04 ล้านบาท

คำตอบแทนอื่นๆ ที่บริษัทจ่ายให้แก่ผู้บริหารของบริษัท (ไม่รวมคำตอบแทนที่ผู้บริหารได้รับจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท) ของปี 2568 2567 และ 2566 ดังนี้

รายการ	ค่าตอบแทน (บาท)		
	2566	2567	2568
1. เงินประกันสังคม	27,000	27,000	27,000
2. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	183,832	193,252	202,916
3. ค่าตอบแทนอื่นๆ	7,000,012	6,107,445	6,037,762

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้ : 0.00

บริหารในรอบปีที่ผ่านมา

ประมาณค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปี : 0.00

ปัจจุบัน

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

จำนวนพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	189	194	199

จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

จำนวนพนักงานขาย จำแนกตามตำแหน่ง

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

จำนวนพนักงาน จำแนกตามสายงานในรอบปีที่ผ่านมา

แผนก / สายงาน / หน่วยงาน / กลุ่มธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)
แผนกแพทย์ (Full time)	8
แผนกแพทย์ (Part time)	7
แผนกพยาบาล	22
แผนกเภสัชกร	4
เจ้าหน้าที่เจาะเลือด	1
เลขานุการแผนก	2
ที่ปรึกษาพันธุกรรม	1
ผู้ช่วยแพทย์	22
แผนกนักวิทยาศาสตร์	11
แผนกนักเทคนิคการแพทย์	10
เลขานุการแผนก	1
แผนกปฏิบัติการ NGG	25
แผนกการขายการตลาด	16
แผนกต้อนรับและผู้ดูแลลูกค้าส่วนบุคคล	17
เลขานุการแผนก	1
แผนกผลิตภัณฑ์	2
แผนกบัญชี	5
แผนกการเงิน	8
แผนกบุคคล	3

แผนก / สายงาน / หน่วยงาน / กลุ่มธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)
แผนกจัดซื้อ	3
แผนกธุรการ	6
แผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ	5
แผนกเวชระเบียน	7
แผนกคลังสินค้า	2
นักสถิติ	1
แผนกเลขานุการ	2
แผนกพัฒนารัฐกิจ	1
แผนกปฏิบัติการคลินิก	5
แผนกบริหารระบบคุณภาพ	1
จำนวนพนักงานรวม	199

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ไม่ใช่

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนของพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	113,818,741.00	117,609,658.00	121,088,192.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

กลุ่มบริษัทมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นค่าตอบแทนระยะยาวและเงินออมให้แก่พนักงาน ซึ่งบริหารจัดการโดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด ภายใต้ชื่อ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์” ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ซึ่งเป็นบริษัทจัดการกองทุนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุน สำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: I Code) อันบริหารการลงทุนที่คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทในระยะยาว โดยบริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดให้พนักงานทุกคนทราบแล้ว

ภาพรวมวิธีการกำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้าง

พนักงานจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2, 5, 10 หรือ 15 ของฐานเงินเดือน และบริษัทจะจ่ายเงินสมทบร้อยละ 2 หรือร้อยละ 5 ของฐานเงินเดือนของพนักงาน ขึ้นอยู่กับการเลือกเงินสะสมของพนักงาน

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทมีหน้าที่นำ : มี
 หลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (“I Code”) มาใช้
 ในการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหรือไม่

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

รายละเอียดการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	172	176	187
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	143	154	170
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานทั้งหมด (%)	75.66	79.38	85.43
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม (%)	83.14	87.50	90.91

รายละเอียดสรุปการเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD ของพนักงานในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อบริษัท	มี พนักงาน เข้าร่วม เป็น สมาชิก PVD	จำนวน พนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน ที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วน พนักงานที่เข้า ร่วม PVD จาก พนักงาน ทั้งหมด (%)	สัดส่วน พนักงานที่เข้า ร่วม PVD จาก พนักงานที่มี สิทธิเข้าร่วม PVD (%)
บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	มี	199	187	170	85.43%	90.91%

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD (ถ้ามี)

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท คือ นางสาว จตุรภัทร ธนสุวิชัย ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้จัดการแผนกบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 โดยนางสาว จตุรภัทร ธนสุวิชัย เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทั้งนี้ ข้อมูลและรายละเอียดของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ปรากฏในเอกสารแนบ 1

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว จตุรภัทร ธนสุวิชัย	accountingmanager@safefertilitygroup.com	02-252-3833 ต่อ 309

รายชื่อเลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้ง นางสาวทัศนัท ฉุยกลม นักลงทุนสัมพันธ์ ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2566 โดยเลขานุการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ข้อมูลและรายละเอียดของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว ทัศนัท ฉุยกลม	investorrelations@safefertilitygroup.com	02-252-3833 ต่อ 311

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่จ้างจากภายนอก

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งบริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด (“ธรรมนิติ”) เป็นผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก (Outsource) ตั้งตั้งปี 2566 โดยธรรมนิติ ได้มอบหมาย นางสาวศมจรรย์ แก้วขอมดี เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด และนางสาวศมจรรย์ แก้วขอมดี แล้วว่า บริษัท ตรวจสอบภายใน ธรรมนิติ จำกัดและผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อทำหน้าที่สอบทานและประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทได้ โดยข้อมูลและรายละเอียดของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏในเอกสารแนบ 3

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว ศมจรรย์ แก้วขอมดี	somcharee@dir.co.th	02-596-0500 ต่อ 327

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นางสาวทัศนัท ญุกกลม ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 เพื่อทำหน้าที่ประสานงานและนำเสนอข้อมูลของบริษัทแก่นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้ถือหุ้น ตลอดจนรับผิดชอบในการจัดกิจกรรมพบปะนักลงทุนและแถลงผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน งบการเงิน และสารสนเทศที่บริษัทแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่ www.set.or.th และ เว็บไซต์ของบริษัทที่ www.safefertilitygroup.com

ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่โทรศัพท์ 0-2252-3833 ต่อ 311

อีเมล: investorrelations@safefertilitygroup.com หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.safefertilitygroup.com

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว ทัศนัท ญุกกลม	investorrelations@safefertilitygroup.com	02-252-3833 ต่อ 311

7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของ ผู้สอบบัญชี
บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด เลขที่ 179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ ชั้น 7, 11, 13-16 ถนนสาทร ใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์ +66 2844 1000	4,650,000.00	ประเภทของงานบริการ อื่น: ค่าธรรมเนียมสำหรับการ ทำลายสินค้าคงคลัง รายละเอียดข้อมูลค่าบริการ อื่น ๆ: ค่าบริการสำหรับการ เป็นพยานในการการทำลาย สินค้าคงคลัง ส่วนที่จ่ายไปในช่วงปี บัญชี: 29,500.00 บาท ส่วนที่จะต้องจ่ายใน อนาคต: N/A บาท รวมค่าบริการ: 29,500.00 บาท	1. นาย ฤกษ์ชัย ชัชวาลวงศ์ อีเมล: krit.chatchawalwong@pwc.com เลขที่ใบอนุญาต: 5016 2. นางสาว ศนิชา อัครกิตติลาภ อีเมล: sanicha.akarakittilap@pwc.com เลขที่ใบอนุญาต: 8470 3. นางสาว นภนุช อภิชาติเสถียร อีเมล: nopanuch.apichatsatien@pwc.com เลขที่ใบอนุญาต: 5266

7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทย

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) กำหนด และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) กำหนด เพื่อสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน อีกทั้งคณะกรรมการบริษัทได้ติดตามรายงานผลการดำเนินงานและสถานะทางการเงินของบริษัททุกไตรมาส และร่วมกันพิจารณาวางแผนกลยุทธ์ และนโยบายสำหรับการดำเนินธุรกิจเพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่ธุรกิจ เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินกิจการได้อย่างราบรื่น และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในอนาคต

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท และบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้ถือหุ้นของบริษัท

8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ในการแต่งตั้งกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (“คณะกรรมการสรรหา”) ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 ราย จากจำนวนคณะกรรมการสรรหา ทั้งหมด 3 ราย ทำหน้าที่ในการสรรหากรรมการเพื่อทดแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ หรือเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้งใหม่ ซึ่งจะพิจารณาจากโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการ โดยคัดเลือกรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหา ได้กำหนดไว้ และเสนอชื่อดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งกรรมการใหม่เพื่อทดแทนตำแหน่งกรรมการเดิมที่ว่างลงก่อนครบวาระ ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ หรือกรณีที่เป็นการเสนอแต่งตั้งกรรมการใหม่ คณะกรรมการสรรหา จะเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาและเสนอชื่อดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหา ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการด้วย

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย กรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	18 พ.ย. 2562	บริหารธุรกิจ, การเงิน, การจัดการกลยุทธ์, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การตลาด
2. นาย ยุทธพงศ์ มา	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	4 เม.ย. 2562	การเงิน, การจัดการกลยุทธ์, บริหารธุรกิจ, การตลาด
3. นางสาว ชนิตา พิธโนทัย	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	18 พ.ย. 2562	บัญชี, การเงิน, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ, การจัดการความเสี่ยง

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทจะสรรหาและคัดเลือกกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 หมายความว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยตามองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทจะต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 ท่าน ซึ่งไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการอิสระทั้ง 3 ท่าน ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก

ทั้งนี้ กรรมการอิสระ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้นอกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการบริหารงานในทางปกติธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรสพี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้นอกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทย่อยหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วการกำกับดูแลกิจการไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในทางหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกิน 1% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1. ถึง 9. อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้ ในกรณีที่บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามข้อ 4. หรือข้อ 6. คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาผ่อนผันให้ได้ หากเห็นว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และเป็นการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลต่อไปในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระดังกล่าวแล้ว

- (ก) ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- (ข) เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
- (ค) ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ของกรรมการ : ไม่มี

อิสระในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะพิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงการจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อประกอบในการสรรหา เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์ของบริษัท เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

การเลือกตั้งกรรมการของบริษัทโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
2. ผู้ถือหุ้นใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อเลือกตั้งบุคคลคนเดียว หรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมาไม่มีคะแนนเสียงเท่ากับเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการสรรหาและพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง ให้มีความรู้ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

หลักเกณฑ์การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

1. เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ ประสบการณ์ในการบริหารจัดการบริษัท และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ เป็นต้น
2. มีภาวะความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรสามารถอุทิศเวลาได้อย่างเพียงพอ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
3. มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส ไม่เป็นบุคคลที่ถูกขึ้นบัญชีดำ (Black List) จากองค์กรใดๆ รวมถึงสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ หรือเคยถูกตัดสินในความผิดทางอาญา รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย

กระบวนการสรรหาผู้บริหารระดับสูง

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม ซึ่งสามารถสรรหาได้จาก 2 แหล่ง คือ ภายในและภายนอกองค์กร
2. ในการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะใช้วิธีใดวิธีหนึ่งในการสรรหา ได้แก่ การเสาะหา (จากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัท หรือ จากการเสนอชื่อจากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท)
3. หลังจากคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมแล้ว คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นควรให้จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของตำแหน่งสำคัญ (Critical Position) ดังต่อไปนี้

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- กรรมการผู้จัดการ
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายแพทย์
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายห้องปฏิบัติการ
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายขายและการตลาด
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
- ตำแหน่งอื่นๆ ที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการเห็นควรให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่ง

โดยมีแนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง ดังนี้

1. การกำหนดหรือเสนอผู้สืบทอดตำแหน่ง
ให้ผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญ (Critical Position) เป็นผู้เสนอชื่อบุคคลที่ตนเห็นควรมีศักยภาพในการสืบทอดตำแหน่งจำนวน 2-3 คน โดยพิจารณาถึงปัจจัย 2 ปัจจัย คือ 1. ผลการปฏิบัติงาน และ 2. ศักยภาพ (โดยเฉพาะอย่างยิ่งศักยภาพความเป็นผู้นำและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร)
การพิจารณาผู้สืบทอดตำแหน่งนั้น อาจพิจารณาจากบุคลากรภายใน ซึ่งอาจเป็นบุคลากรในตำแหน่งรองลงมา หรืออาจมาจากการสรรหาบุคลากรภายนอก โดยบริษัทอาจวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในเชิงรุกได้ เพื่อสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากร หรืออาจขาดแคลนบุคลากรในอนาคต
ทั้งนี้ บริษัทอาจวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในเชิงรุกได้ เพื่อสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากร หรืออาจขาดแคลนบุคลากรในอนาคต
2. การทบทวนรายชื่อและสรุปรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่ง
ผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญ (Critical Position) อาจทบทวนรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นระยะเพื่อให้มั่นใจว่าได้กำหนดให้บุคคลที่เหมาะสมที่สุดเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ผ่านคณะกรรมการ : ใช่

สรรหาหรือไม่

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด ผ่านคณะ : ใช่

กรรมการสรรหาหรือไม่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ แต่ละกลุ่มในรอบปีที่ผ่านมา : 3

(คน)

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

บริษัทมีนโยบายในการให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทหรือเกี่ยวกับวาระการประชุมเพื่อสอบถาม ประเด็นข้อสงสัยต่อบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท โดยบริษัทได้เผยแพร่รายละเอียดและหลักเกณฑ์การให้สิทธิไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.safefertilitygroup.com หมวดนักลงทุนสัมพันธ์ รวมถึงเผยแพร่การให้สิทธิดังกล่าวนี้ผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนได้รับทราบ

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัทล่วงหน้าได้ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งเป็นระยะเวลามากกว่า 1 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชี ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเพิ่มวาระการประชุม และเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในวาระการเลือกตั้งกรรมการ

ในวาระเลือกตั้งกรรมการ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการได้เป็นรายบุคคล โดยนำระบบการนับคะแนนผ่าน e-AGM มาใช้ เพื่อความรวดเร็ว แม่นยำ มีความโปร่งใส อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุม และสามารถแสดงผลการตรวจนับคะแนนเสียงให้ ผู้ถือหุ้นได้รับทราบทันที

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย อำนาจ ปรีมนวงศ์ (ประธานกรรมการ, กรรมการ อิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) <ul style="list-style-type: none"> • 2549: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • 2568: Insight in SET: ID & AC Focus รื้อรอบเพื่อการเติบโตและ ยั่งยืนในตลาดทุน • 2557: Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) • 2555: Audit Committee Program • 2554: Financial Statements for Directors (FSD)
2. นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) <ul style="list-style-type: none"> • 2548: Director Accreditation Program (DAP) • 2548: Director Certification Program (DCP)
3. นาย กรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) <ul style="list-style-type: none"> • 2568: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2559: Director Certification Program (DCP)
4. นาย ยุทธพงศ์ มา (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) <ul style="list-style-type: none"> • 2566: Director Certification Program (DCP)
5. นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) <ul style="list-style-type: none"> • 2560: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • 2563: วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ รุ่น ที่ 62

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมใน รอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
6. นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2563: Director Accreditation Program (DAP)
7. นางสาว ชนิตา พัทธโนทัย (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2563: Director Accreditation Program (DAP)

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งในรูปแบบการประเมินตนเองเป็นรายคณะและรายบุคคล รวมถึงการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบประเมินตามแนวทางของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาปรับใช้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายคณะและรายบุคคล และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ จากนั้นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะนำส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ส่งให้กรรมการทุกคนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งภายหลังจากกรรมการแต่ละคนประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะนำส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกลับมายังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อรวบรวมผลคะแนนการประเมินของกรรมการแต่ละท่าน และสรุปผลวิเคราะห์การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดต่างๆ ในรอบปี และรายงานให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนรับทราบ ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้นำเสนอผลการประเมินฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569

เกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์คะแนน
ร้อยละ 90 - 100	ดีเยี่ยม
ร้อยละ 80 - 89	ดีมาก
ร้อยละ 70 - 79	ดี
ร้อยละ 60 - 69	พอใช้
ต่ำกว่าร้อยละ 60	ควรปรับปรุง

หัวข้อการประเมินแต่ละแบบการประเมิน ดังนี้

คณะกรรมการแบบทั้งคณะ	คณะกรรมการชุดย่อยแบบทั้งคณะ	แบบรายบุคคล
1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมคณะกรรมการ	2. การประชุมคณะกรรมการ	2. การประชุมคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบคณะกรรมการ	3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบคณะกรรมการ	3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบคณะกรรมการ
4. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร		
5. การพัฒนากรรมการ		

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ผลการประเมินการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยสำหรับปี 2568 ดังนี้

	ระดับคะแนน	เกณฑ์คะแนน
คณะกรรมการบริษัทแบบรายคณะ	96.18%	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการตรวจสอบแบบรายคณะ	99.58%	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตำแหน่งแบบรายคณะ	99.56%	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการบริษัทแบบรายบุคคล	95.78%	ดีเยี่ยม

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา (ครั้ง) : 4

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 29 เม.ย. 2568

การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ			เข้าประชุม AGM			เข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย อำนาจ ปรีมนวงศ์ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
2. นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นาย กรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
4. นาย ยุทธพงศ์ มา (กรรมการ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
5. นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์ (กรรมการ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
6. นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์ (กรรมการ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นางสาว ชนิตา พัทธโนทัย (กรรมการ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A

รายละเอียดการสรุปสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	อัตราการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท	อัตราการเข้าประชุม AGM	อัตราการเข้าประชุม EGM
1. นาย อำนวย ปรีมนวงศ์ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	4/4 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
2. นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4/4 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
3. นาย กรรณต์ ฉายาวิจิตรศิลป์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4/4 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
4. นาย ยุทธพงศ์ มา (กรรมการ)	4/4 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
5. นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์ (กรรมการ)	4/4 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
6. นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์ (กรรมการ)	4/4 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
7. นางสาว ชนิตา พัทธโนทัย (กรรมการ)	4/4 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	(100.00%)	100.00%	N/A

คำตอบแทนของคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดคำตอบแทนกรรมการให้อยู่ในอัตราที่เหมาะสม และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและโครงสร้างรายได้ของกรรมการของกลุ่มบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยพิจารณาถึงเป้าหมายขององค์กร และผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ทั้งนี้ คำตอบแทนกรรมการได้รับการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

ลักษณะคำตอบแทนของคณะกรรมการ

คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ประกอบด้วย คำตอบแทนรายเดือน และเบี้ยประชุม ทั้งนี้ กรรมการที่เป็นผู้บริหารจะไม่ได้รับคำตอบแทนรายเดือน สำหรับปี 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 ได้มีมติอนุมัติคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท		
- ประธานกรรมการ	40,000	30,000
- กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	22,500	20,000
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	-	20,000
คณะกรรมการตรวจสอบ		
- ประธานกรรมการ	-	30,000
- กรรมการ	-	25,000
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน		
- ประธานกรรมการ	-	15,000
- กรรมการ	-	10,000

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ⁽¹⁾

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของ บริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุม ต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
1. นาย อำนวย ปรีมนวงศ์ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)			700,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (ประธานกรรมการ)	120,000.00	480,000.00	600,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	100,000.00	0.00	100,000.00	ไม่มี	
2. นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			490,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	80,000.00	270,000.00	350,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	120,000.00	0.00	120,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุม ต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
3. นาย กรานต์ ฉายาจิตรศิลป์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			480,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	80,000.00	270,000.00	350,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	100,000.00	0.00	100,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	30,000.00	0.00	30,000.00	ไม่มี	
4. นาย ยุทธพงศ์ มา (กรรมการ)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
5. นาย วิวัฒน์ กว้างคณา รักษ์ (กรรมการ)			100,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	80,000.00	0.00	80,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
6. นาง ปริญญรัตน์ กว้างคณา รักษ์ (กรรมการ)			80,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	80,000.00	0.00	80,000.00	ไม่มี	
7. นางสาว ชนิดา พัดโนทัย (กรรมการ)			80,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	80,000.00	0.00	80,000.00	ไม่มี	

รายละเอียดสรุปคำตอบแทนแต่ละรายการกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	520,000.00	1,020,000.00	1,540,000.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	320,000.00	0.00	320,000.00
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	70,000.00	0.00	70,000.00

หมายเหตุ : (1) บริษัทได้จ่ายคำตอบแทนรายเดือนจำนวน 22,500 บาท ให้กับพลเรือเอกพิเชฐ ดาเนศเศรษฐ์ ซึ่งลาออกจากกรรมการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริษัท

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย ของกรรมการบริษัทในรอบปี : 0.00
ผ่านมา
(บาท)

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ รับผิดชอบการดำเนินงานใน : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม
บริษัทย่อยและ บริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ ตามสัดส่วนการถือครองหุ้น, การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่
และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของ
บริษัทในการกำหนดนโยบายที่สำคัญ, การเปิดเผยข้อมูลฐานะ
ทางการเงินและผลการดำเนินงาน, ระบบการควบคุมภายในของ
บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีความเหมาะสมและรัดกุมเพียง
พอในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

บริษัทได้พิจารณาส่งกรรมการและผู้บริหารของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อกำกับดูแลให้การประกอบธุรกิจของ
บริษัทร่วมและบริษัทย่อยเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลธุรกิจของบริษัทและสร้างผลประโยชน์ที่ดีที่สุด ดูแลให้มีข้อบังคับในเรื่องรายการ
เกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การทำรายการสำคัญอื่นอย่างครบถ้วนถูกต้อง กำหนดการใช้หลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลและ
ทำรายการตามหลักเกณฑ์ของบริษัท กำกับดูแลการจัดเก็บข้อมูล การบันทึกบัญชี ให้บริษัทสามารถตรวจสอบและรวบรวมจัดทำงบการเงินรวม
ได้ทันกำหนด

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทมีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงจรรยาบรรณธุรกิจ ของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดย
ทุกคนในองค์กรรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทกำหนดไว้ ซึ่งผลการติดตามพบว่า บริษัทได้ดำเนินการสอดคล้อง
ตามนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง ทางผล : มี

ประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

บริษัท ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องของหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้นๆ

บริษัทให้ความสำคัญในการพิจารณาเรื่องที่มีโอกาสเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน โดยคณะกรรมการบริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยง และการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีโดยเคร่งครัด

บริษัท ได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลของการทำรายการระหว่างกัน และจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบหรือสอบทานโดยผู้สอบบัญชี และแบบ 56-1 One Report ซึ่งปรากฏอยู่ในส่วนการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อการควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ในปี 2568 บริษัทได้ตรวจสอบแล้วไม่พบกรณีที่มีโอกาสก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

1. ไม่มีกรรมการท่านใดดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นซึ่งมีธุรกิจเดียวกัน
2. คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบรายการระหว่างกัน โดยให้ความเห็นว่ารายการระหว่างกันดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นการเข้าทำรายการที่มีลักษณะเป็นการ
3. บริษัทได้ทบทวนนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์แล้วเห็นว่า ยังมีความเหมาะสมที่จะใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับการกำกับดูแลธุรกิจที่ดี

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้อ้างอิงภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อ้างอิงภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน เพื่อ : มี

แสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

บริษัทได้มีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าด้วยวิธีใด โดยรู้ หรือควรรู้ว่าผู้รับข้อมูลอาจนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น รวมถึงห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น

นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทและบริษัทย่อย ในสายงานทางการเงิน ต้องระงับการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น และ ไม่เปิดเผยข้อมูลทางการเงินแก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่ทางการเงินรายปี หรือรายไตรมาส เป็นเวลาอย่างน้อย 30 วัน ก่อนที่บริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และควรรออย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวก่อนทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท

บริษัทได้ดำเนินการแจ้งให้กรรมการ และผู้บริหารเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ในการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัทของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559

ในปี 2568 ไม่มีกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ ทั้งนี้ บริษัทยังได้กำหนดโทษสำหรับกรณีที่มีการฝ่าฝืนในการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยบริษัทจะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงที่มีโทษถึงขั้นพ้นสภาพจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ได้แก่ การให้ออก ปลดออก ไล่ออก เป็นต้น

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารในปี 2568

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร 4 ลำดับแรก	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2568	เปลี่ยนแปลง
1. นายอานวย ปริมวงค์	476,100	476,100	-
2. นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง	238,000	238,000	-
3. นายกรานต์ ฉายาวิจิตศิลป์	857,100	857,100	-
4. นายยุทธพงศ์ มา	-	-	-
5. นายวิวัฒน์ กว้างคนานุรักษ์	119,045,600	119,312,900	267,300
6. นางปริญญารัตน์ กว้างคนานุรักษ์	30,795,200	30,795,200	-
7. นางสาวชนิดา พิธโนทัย	1,667,560	1,667,560	-
8. นางสาวสุจินต์ จันทร์จำเริญ	100,320	100,320	-
9. นางสาวจตุรภัทร ธนสุวิชัย	11,825	11,825	-

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ : มี

ผ่านหรือไม่

รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี

บริษัท ได้กำหนดนโยบายและกระบวนการ เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารมีหน้าที่สร้างความตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง เพื่อให้การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสื่อสารให้พนักงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่นโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2568 ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่ : มี

ไม่

บริษัทกำหนดนโยบายและกระบวนการการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย กฎระเบียบและจรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจส่งผลถึงการทุจริตคอร์รัปชันของบุคลากรของบริษัท ซึ่งรวมถึงมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมแก่ผู้แจ้งเบาะแส ตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสดต่อบริษัทผ่านช่องทางที่บริษัทจัดเตรียมไว้

ในปี 2568 ไม่มีการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดกฎหมาย กฎระเบียบและจรรยาบรรณ รวมถึงความบกพร่องของระบบควบคุมภายในจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	0	0	0

การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอื่น ๆ

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทยึดถือหลักความเป็นธรรม โปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน หรือผู้มีส่วนได้เสีย มั่นใจได้ว่าการเปิดเผยข้อมูลและเอกสารทางการเงินของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลในด้านบวกหรือด้านลบ มีความถูกต้อง ชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมาย หลักเกณฑ์มาตรฐาน และแนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน โดยผ่านช่องทางการเผยแพร่ข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์บริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงิน ควบคู่ไปกับรายงานการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี แสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report เพื่อให้ฝ่ายจัดการมีความตระหนักอย่างถึงพันทักษิ และหน้าที่ความรับผิดชอบต่อข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ต้องมีความถูกต้องครบถ้วนก่อนที่จะมีการแพร่หลายต่อผู้ลงทุน

นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นช่องทางการติดต่อโดยตรงกับนักลงทุน นักวิเคราะห์ ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนถึงผู้ที่เกี่ยวข้องหรือบุคคลภายนอกที่มีความสนใจในข้อมูลของบริษัท ซึ่งในปี 2568 ที่ผ่านมา ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์ ได้ให้ข้อมูลแก่นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย นักวิเคราะห์ ธนาคารสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และผู้ให้ความสนใจในโอกาสต่างๆ อย่างต่อเนื่อง โดยมีการผสมผสานระหว่างการประชุมแบบพบหน้ากันเต็มรูปแบบ (Physical Meeting) และแบบ Online ดังนี้

1. จัดการประชุมแถลงผลการดำเนินงานแก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) 3 ครั้ง
2. เข้าร่วมงานบริษัทจดทะเบียนพบปะผู้ลงทุนและนักวิเคราะห์ (Opportunity Day) 4 ครั้ง เพื่ออธิบายเกี่ยวกับภาพรวมธุรกิจผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส รวมถึงแนวโน้มกิจการในอนาคต
3. การนำเสนอข้อมูลแก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์ทั้งไทยและต่างชาติ ในรูปแบบ Physical และ แบบ Online รวมทั้งหมด 5 ครั้ง ซึ่งทำให้มีโอกาสได้พบนักลงทุนและนักวิเคราะห์หลากหลายกลุ่มมากขึ้น

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์หลากหลาย เพื่อยกต่อการปฏิบัติหน้าที่ และมี คุณสมบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่กำกับดูแลการสอบทานรายงานทางการเงิน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติ ตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปีของบริษัท

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี ฝ่ายจัดการและ ผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง ในรูปแบบไฮบริด ซึ่งกรรมการตรวจสอบแต่ละคนได้เข้าร่วมประชุมตาม รายละเอียดดังนี้

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
2. นาย อำนวย ปริมวรงค์ (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
3. นาย กรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์ (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้ดังต่อไปนี้

1) การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินรายปีของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลประกอบงบการเงิน รายการพิเศษ การปรับปรุงบัญชีและประมาณการที่สำคัญอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ โดยผู้สอบบัญชี และผู้บริหารที่รับผิดชอบ จัดทำรายงานทางการเงินเข้าร่วมประชุมชี้แจงทุกครั้งที่มีวาระพิจารณารับรองงบการเงินก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

สำหรับปี 2568 ผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นต่องบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินรายปีของบริษัทแบบไม่มีเงื่อนไข และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงินครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ใช้งบการเงิน

2) การสอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัท เพื่อประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายในที่ครอบคลุมกระบวนการสำคัญของบริษัท ซึ่งมีความสอดคล้องกับรายงานของ ผู้สอบบัญชีที่ไม่พบประเด็นหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ นอกจากนี้ ยังมีการติดตามความคืบหน้าของการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบควบคุมภายในของฝ่ายบริหารเป็นประจำทุกไตรมาส

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอ มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจในสภาพแวดล้อมปัจจุบัน สามารถสนับสนุนให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ป้องกันหรือลดความเสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้

3) การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของนโยบายและกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยมีการประชุมร่วมกับผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทเป็นประจำ เพื่อรับทราบปัจจัยเสี่ยงทั้งภายนอกและภายใน ผลการประเมินความเสี่ยง และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังเน้นให้ความสำคัญเกี่ยวกับความเสี่ยงใหม่ที่เกิดขึ้นเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

4) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงได้เน้นย้ำกับฝ่ายจัดการของบริษัทให้ติดตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถรองรับข้อกำหนดและกฎหมายที่อาจเปลี่ยนแปลงไป

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีการปฏิบัติตามถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

5) การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความสมเหตุสมผล โดยยึดหลักความเป็นธรรม ความโปร่งใส และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและบริษัทย่อย และผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เพียงพอ ตามเกณฑ์และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทและบริษัทย่อย มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทและบริษัทย่อย โดยเป็นการทำรายการที่มีราคาสมเหตุสมผล เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป อีกทั้ง คณะกรรมการตรวจสอบไม่ได้รับการรายงานความผิดปกติจากการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องกันจากผู้สอบบัญชี

6) การพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท ผลการปฏิบัติงาน และความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีความพร้อมในด้านบุคลากรและประสบการณ์ของทีมงาน และการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีของสำนักงานสอบบัญชี ตลอดจนค่าสอบบัญชีที่เหมาะสม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และอนุมัติค่าตอบแทนสอบบัญชีต่อไป

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาแล้วเห็นควรเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพรซ์ วอเตอร์ เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยประจำปี 2568 และค่าสอบบัญชีประจำปีวงเงินไม่เกิน 4,650,000 บาท ต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ได้มีมติอนุมัติตามที่เสนอ

7) การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้รายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเป็นประจำทุกปี โดยผลการประเมินแสดงให้เห็นว่า คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอและมีประสิทธิผลตามที่ได้รับไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง รอบคอบ มีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ รวมทั้งได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน และมุ่งเน้นให้บริษัทมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี

จากการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบสำหรับปี 2568 ตามที่รายงานข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความระมัดระวังและเต็มความสามารถ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทได้จัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ สอดคล้อง

ตามมาตรฐานการบัญชี และ มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่รับรองทั่วไป มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอเหมาะสม มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งมีการติดตามสถานการณ์และความเสี่ยงใหม่ๆ เพื่อเตรียมพร้อมในการรับมือกับความเสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถของผู้บริหารระดับสูงและพนักงานทั้งหมดของบริษัท ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถทำให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน อันจะทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งหลายได้รับผลตอบแทนที่ดีอย่างยั่งยืนด้วย

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 ท่าน เป็น กรรมการอิสระ 2 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบในงานด้านการสรรหาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคล ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับการเลือกตั้งจากผู้ถือหุ้น ตลอดจนกำหนดคำตอบแทนที่เหมาะสม รวมทั้งประเมินผลงานประจำของคณะกรรมการ และหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

สำหรับในปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จำนวน 2 ครั้ง ในรูปแบบไฮบริด เพื่อพิจารณาในเรื่องสำคัญ ต่างๆ ซึ่งกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนแต่ละคนได้เข้าร่วมประชุมตามรายละเอียด ดังนี้

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (ครั้ง) : 2

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำ ตอบแทน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย กรานต์ ฉายาวิจิตศิลป์ (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการ อิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
2. นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
3. นาย วิวัฒน์ กว้างคนาณรงค์ (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้รายงานผลการประชุมพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะให้ คณะกรรมการบริษัทรับทราบ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนในปี 2568 ได้ ดังนี้

1) การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อยต่างๆ แทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งกรรมการแบบรายบุคคล โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลพิจารณาจาก Board Skill Matrix เพื่อให้โครงสร้างของคณะกรรมการมีความหลากหลาย ด้านคุณวุฒิทางการศึกษา ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับ กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยไม่มีข้อจำกัดหรือแบ่งแยกในเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนาหรือถิ่น กำเนิด ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้า และเมื่อครบกำหนด ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจึงได้เสนอให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ (1) นายกรานต์ ฉายาวิจิตศิลป์ (2) นายยุทธพงศ์ มา และ (3) นางสาวชนิดา พิพิธภัย กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ได้มีมติอนุมัติตามที่เสนอ

2) การกำหนดคำตอบแทนคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

พิจารณาบทวนคำตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ โดยพิจารณาจากความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท สภาวะทางเศรษฐกิจ และเทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน สามารถจริงใจ และรักษากรมการที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้องค์ประกอบของคำตอบแทนของกรรมการมีความชัดเจน เหมาะสม เป็นธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี

สำหรับปี 2568 ได้เสนอคำตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ในอัตราเดียวกับปี 2567 ซึ่งประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ได้มีมติอนุมัติตามที่เสนอ พร้อมทั้งเปิดเผยคำตอบแทนคณะกรรมการ และ คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ไว้ในรายงานประจำปี/แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

3) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

พิจารณาหลักเกณฑ์และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทแบบรายคณะและรายบุคคล รวมถึงคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และเปิดเผยผลการประเมินในรายงานประจำปี/แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2568 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งแบบราย คณะและรายบุคคล รวมถึงคณะกรรมการชุดย่อย อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

4) การปรับปรุงพัฒนาบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

พิจารณาบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นประจำทุกปีและกลั่นกรองเรื่องต่างๆ ตามบทบาทหน้าที่ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ Corporate Governance Code (CG Code) รวมทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจเพื่อความยั่งยืน และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

สำหรับปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้พิจารณาบทวนกฎบัตรแล้ว เห็นควรให้คงเดิม เนื่องจากกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนฉบับปัจจุบัน ได้ระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ไว้ครบถ้วนแล้ว

5) การพัฒนากรรมการ

สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัททุกท่านเข้ารับการอบรม หรือเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยใช้ทรัพยากรของบริษัท ซึ่งเป็นประโยชน์ในการกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งจัดให้กรรมการแต่ละท่านมีการประเมินตนเองเกี่ยวกับทักษะแต่ละด้านที่จำเป็น (Board Skill Matrix) โดย ทักษะที่นำมาประเมินมีความครอบคลุมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ นอกจากนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท โดยพิจารณาจากผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี และซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารเพิ่มเติม คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีเพียงพอและเหมาะสมกับขนาดและสภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งยังสอดคล้องกับกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) อีกทั้ง บริษัทยังได้จัดให้มีการบริหารงาน และสนับสนุนให้พนักงานในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญในการควบคุมภายใน รวมถึงจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ และครอบคลุม 5 องค์ประกอบหลักตามกรอบ COSO นอกจากนี้ บริษัทมีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมทั้งได้กำหนดระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และอำนาจอนุมัติการดำเนินงานที่เหมาะสมเป็นลายลักษณ์อักษร

สำหรับการควบคุมภายในของบริษัทย่อย 2 บริษัท บริษัทได้กำหนดให้บริษัทย่อยดำเนินการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่สอดคล้องกับแนวทางการควบคุมภายในของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการจัดส่งเจ้าหน้าที่จากบริษัทตรวจสอบภายในเข้าไปตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยดังกล่าว ซึ่งในปี 2568 ที่ผ่านมาพบว่า บริษัทย่อยทั้งหมดได้จัดให้มีการควบคุมภายในที่เพียงพอในด้านต่าง ๆ ทั้ง 5 ส่วน เช่นเดียวกับบริษัท

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

การประเมินระบบควบคุมภายในตามแนวทางของ The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (“COSO”) ซึ่งประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)
2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)
5. ระบบติดตาม (Monitoring Activities)

9.1.2 ข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

	2566	2567	2568
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในรวม (กรณี)	0	0	0

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน : ไม่มี

ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่

ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : บริการจากหน่วยงานภายนอก (Outsource)

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัท ตรวจสอบภายในธรรมดา จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในประจำปีของกลุ่มบริษัท และได้แต่งตั้ง นางสาวศมจรรย์ แก้วขอมดี เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน โดยเห็นแล้วว่ามีความรู้ การศึกษา ประสบการณ์ และการอบรมที่เหมาะสมเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท รวมทั้งมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามระบบของบริษัท ผู้ตรวจสอบภายในได้มีการประสานงานร่วมกันกับบุคลากรทุกฝ่ายงานของบริษัท ติดตามการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน รวมไปถึงจัดทำรายงานผลการประเมินและตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัท และนำเสนอรายงานให้แก่ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทราบโดยตรงอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ (รายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏในเอกสารแนบ 3 “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท”)

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย : มี

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่

ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจร่วมกับฝ่ายบริหารในการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาความดีความชอบ และถอดถอน โยกย้ายหรือเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของกลุ่มบริษัท

9.2 รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : มี

9.2.1 - 9.2.2 ชื่อกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะความสัมพันธ์ และข้อมูลรายการระหว่างกัน

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ชื่อบุคคลหรือ นิติบุคคล /ลักษณะการ ประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
นายวิวัฒน์ กว้างคณานุ รักษ์ -	แพทย์ / ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายแพทย์ / กรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2568
บริษัท เน็ก เจอเนอ ร์เรชั่น จีโนมิก จำกัด ให้บริการด้านการตรวจ วินิจฉัยพันธุกรรมตัว อ่อนและห้องปฏิบัติการ ทางด้านพันธุศาสตร์ ต่างๆ	บริษัทย่อย	31 ธ.ค. 2568
บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด ให้บริการด้านความงาม และเวลเนส	บริษัทย่อย	31 ธ.ค. 2568
บริษัท อิศราธรรม จำกัด จำหน่ายผลิตภัณฑ์ อาหารเสริม ผลิตภัณฑ์ เสริมความงาม ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ	มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับบริษัทย่อย	31 ธ.ค. 2568

รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
นายวิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์			

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> ค่าธรรมเนียมวิชาชีพแพทย์ <u>รายละเอียด</u> บริษัทได้ชำระค่าธรรมเนียมวิชาชีพแพทย์ให้แก่ นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์ ในฐานะแพทย์อาวุโสของบริษัท <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> ค่าธรรมเนียมวิชาชีพแพทย์ดังกล่าว มีการเรียกเก็บตามอัตราที่ทางบริษัทกำหนด ซึ่งเป็นอัตราค่าธรรมเนียมวิชาชีพมาตรฐานของแพทย์อาวุโส ที่จ่ายให้แพทย์อาวุโสทุกท่านเท่ากันตามแพคเกจที่ให้บริการ และมีเงื่อนไขเดียวกันกับแพทย์อาวุโสรายอื่น ที่ไม่ใช่บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัท โดยการจ่ายค่าธรรมเนียมแพทย์ดังกล่าวเป็นยอดสุทธิหลังหักค่าใช้จ่ายสถานที่ในอัตราที่เป็นธรรมตามนโยบายการจ่ายค่าธรรมเนียมแพทย์ที่ได้ประกาศให้แพทย์ทุกท่านทราบโดยทั่วกัน <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> รายการระหว่างกันดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นการเข้าทำรายการที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป โดยมีข้อตกลงที่เป็นข้อกำหนดในลักษณะเดียวกับการเข้าทำรายการกับคู่สัญญารายอื่น ๆ ทั่วไป ตลอดจนการเข้าทำรายการนั้นไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัท	23,642,165.20	24,420,743.10	17,469,870.30
บริษัท เน็ก เจเนอรัลเรชั่น จีโนมิก จำกัด			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> ค่าบริการตรวจวิเคราะห์ทางพันธุศาสตร์ <u>รายละเอียด</u> บริษัท เน็ก เจเนอรัลเรชั่น จีโนมิก จำกัด ให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ แก่บริษัท <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> ค่าบริการสำหรับรายการดังกล่าวอ้างอิงราคาตลาด หรือราคาที่เปรียบเทียบได้กับผู้ให้บริการภายนอก เพื่อให้เป็นไปตามหลักการทำรายการในเงื่อนไขปกติทางการค้า	55,378,570.00	51,581,357.00	43,913,549.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นการเข้าทำรายการที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป โดยการกำหนดราคาเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม โดยอ้างอิงราคาตลาดหรือราคาที่สามารถเปรียบเทียบได้กับผู้ให้บริการภายนอก และไม่มีเงื่อนไขที่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัท</p>			
<p>รายการที่ 2</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ค่าน้ำยาแลปและเวชภัณฑ์</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัท เน็ก เจเนอรัลเรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด ขายน้ำยาแลปและเวชภัณฑ์ ให้บริษัท</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>บริษัทกำหนดราคาซื้อขายโดยอ้างอิงราคาตลาด หรือราคาที่สามารถเปรียบเทียบได้กับผู้จำหน่ายภายนอก ภายใต้เงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม และเป็นไปตามนโยบายและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นการเข้าทำรายการที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป โดยการกำหนดราคาเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม โดยอ้างอิงราคาตลาดหรือราคาที่สามารถเปรียบเทียบได้กับผู้ให้บริการภายนอก และไม่มีเงื่อนไขที่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัท</p>	9,852.00	4,529.00	168,009.00
<p>รายการที่ 3</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>รายได้จากการขาย</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัทขายยาและเวชภัณฑ์ให้กับบริษัท เน็ก เจเนอรัลเรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p>	335,208.00	188,190.00	176,924.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p>บริษัทกำหนดราคาซื้อขายโดยอ้างอิงราคาตลาด หรือราคาที่สามารถเปรียบเทียบได้กับผู้จำหน่ายภายนอก ภายใต้เงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นการเข้าทำรายการที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป โดยการกำหนดราคาเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม โดยอ้างอิงราคาตลาด หรือราคาที่สามารถเปรียบเทียบได้กับผู้ให้บริการภายนอก และไม่มีเงื่อนไขที่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท</p>			
บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>รายได้จากการขาย</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัท ขายยาและเวชภัณฑ์ให้กับบริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>ราคาสินค้าสำหรับรายการดังกล่าวอ้างอิงราคาตลาด หรือราคาที่สามารถเปรียบเทียบได้กับผู้ให้บริการภายนอก เพื่อให้เป็นไปตามหลักการทำรายการในเงื่อนไขปกติทางการค้า</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นการเข้าทำรายการที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป โดยการกำหนดราคาเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม โดยอ้างอิงราคาตลาด หรือราคาที่สามารถเปรียบเทียบได้กับผู้ให้บริการภายนอก และไม่มีเงื่อนไขที่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท</p>	22,835.00	23,776.00	70,316.00
<p>รายการที่ 2</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>รายได้จากการให้บริการ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัท ให้บริการห้องพักผู้ป่วยให้กับลูกค้าของบริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด</p>	0.00	0.00	7,850.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>ค่าบริการสำหรับรายการดังกล่าวอ้างอิงราคาตลาด หรือราคาที่สามารถเปรียบเทียบได้กับผู้ให้บริการของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามหลักการทำรายการในเงื่อนไขปกติทางการค้า</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นการเข้าทำรายการที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป โดยการกำหนดราคาเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม โดยอ้างอิงราคาตลาด หรือราคาที่สามารถเปรียบเทียบได้กับผู้ให้บริการภายนอก และไม่มีเงื่อนไขที่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท</p>			
<p>รายการที่ 3</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ค่ายาและเวชภัณฑ์</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด ขยายและเวชภัณฑ์ให้กับบริษัท</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>บริษัทกำหนดราคาซื้อขายโดยอ้างอิงราคาตลาด หรือราคาที่สามารถเปรียบเทียบได้กับผู้จำหน่ายภายนอก ภายใต้เงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม และเป็นไปตามนโยบายและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นการเข้าทำรายการที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป โดยการกำหนดราคาเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม โดยอ้างอิงราคาตลาด หรือราคาที่สามารถเปรียบเทียบได้กับผู้ให้บริการภายนอก และไม่มีเงื่อนไขที่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท</p>	0.00	80,250.00	0.00
บริษัท อิศราธรรม จำกัด			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ค่าที่ปรึกษา</p> <p><u>รายละเอียด</u></p>	0.00	800,000.00	1,200,000.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุตรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p>บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ว่าจ้างบริษัท ธีศราธณ์ จำกัด เป็นที่ปรึกษาด้านการตลาด</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>การเข้าทำรายการค่าที่ปรึกษาดังกล่าวมีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากช่วยสนับสนุนการวางกลยุทธ์ การพัฒนาธุรกิจ และการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยอาศัยความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของที่ปรึกษา</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>การเข้าทำรายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล โดยค่าตอบแทนสำหรับการให้คำปรึกษายู่ในระดับที่เหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้เชี่ยวชาญในลักษณะเดียวกัน และเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าปกติทั่วไป จึงเป็นรายการที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม</p>			
บริษัท ธีศราธณ์ จำกัด			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ค่าคอมมิชชั่น</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าคอมมิชชั่นให้กับบริษัท ธีศราธณ์ จำกัด สำหรับการแนะนำลูกค้าให้มาใช้บริการ</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>ค่าคอมมิชชั่นสำหรับการแนะนำลูกค้ามาใช้บริการมีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากเป็นเครื่องมือทางการตลาดที่ช่วยขยายฐานลูกค้า เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย โดยอาศัยเครือข่ายและความเชี่ยวชาญของผู้แนะนำลูกค้า</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>การเข้าทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและสมเหตุสมผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยเงื่อนไขและอัตราค่าตอบแทนเป็นไปตามปกติธุรกิจ มีความโปร่งใส และไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม อีกทั้งยังเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม</p>	-	721,778.45	999,633.85

9.2.3 นโยบายและแนวโน้การทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทและบริษัทย่อย บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบ และ/หรือสอบทานจากผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) โดยมีมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีขั้นตอนการพิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันตามระเบียบวิธีการปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อย โดยอยู่ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดีและผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นหลัก ซึ่งจะดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันต่อสาธารณชนให้มีความถูกต้องและครบถ้วน
2. การพิจารณาอนุมัติรายการจะคำนึงถึงความเหมาะสมของราคา ความสมเหตุสมผลของรายการนั้นๆ โดยพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติในอุตสาหกรรม และ/หรือ มีการเปรียบเทียบกับราคาของบุคคลภายนอก และ/หรือ ราคาตลาด และ/หรือ มีราคาหรือเงื่อนไขของการทำรายการดังกล่าวในระดับเดียวกันกับบุคคลภายนอก และ/หรือ สามารถแสดงให้เห็นได้ว่าการทำรายการดังกล่าวนั้นมีการกำหนดราคาหรือเงื่อนไขที่สมเหตุสมผลหรือเป็นธรรม
3. ในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยคณะกรรมการบริษัท กรรมการที่มีส่วนได้เสีย และ/หรือกรรมการที่เป็นบุคคลเกี่ยวข้องกัน จะไม่เข้าร่วมประชุมและจะไม่สิทธิออกเสียงในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้าย หรือถ่ายเทผลประโยชน์ของบริษัท แต่เป็นการทำรายการที่ได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ
4. บริษัทจะทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องกันได้ต่อเมื่อธุรกรรมดังกล่าวได้รับอนุมัติตามเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด เว้นแต่เป็นธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี และเป็นข้อตกลงทางการค้าที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการหรือเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการอนุมัติแล้ว
5. ในกรณีที่เห็นสมควร บริษัทอาจจะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้เชี่ยวชาญอิสระ ผู้สอบบัญชี หรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มีความเป็นอิสระ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)
6. บริษัทจะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท และการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
7. บริษัทโดยสำนักตรวจสอบภายในจะมีการสอบทานการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันตามแผนงานตรวจสอบ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และมีมาตรการควบคุม ตรวจสอบ ดูแลให้มีการสุ่มสอบทานการทำรายการจริง ถูกต้องตรงตามสัญญาหรือนโยบายหรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้

แนวโน้มในการทำรายการเกี่ยวข้องกันในอนาคต

ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการดังนี้

1. ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายบริษัท กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทหรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทยสภาวิชาชีพบัญชี และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การเข้าทำรายการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นการโยกย้าย หรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทหรือผู้ถือหุ้นของบริษัท แต่ต้องเป็นการทำรายการที่บริษัทได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้นทุกรายเป็นสำคัญ

2. ในกรณีที่เป็นการรายการที่เกิดขึ้นเป็นปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติ และคาดว่าจะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต บริษัทจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามลักษณะการค้าโดยทั่วไป โดยอ้างอิงกับราคาและเงื่อนไขที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้ และการเข้าทำรายการดังกล่าวจะเป็นไปตามหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงที่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปตามที่มีการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในการนี้ ฝ่ายจัดการจะมีการจัดทำรายการสรุปการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าวเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส เพื่อประกอบการจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
3. การเปิดเผยรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจะเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด อีกทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเกี่ยวกับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของสภาวิชาชีพบัญชี

9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

สามารถดูรายละเอียดที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินของบริษัท

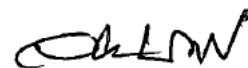
คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบ 56-1 One Report ซึ่งงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับกิจการที่ดี ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางบัญชีมีการบันทึกอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และมีระบบการจัดเก็บรักษาทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการทุจริตหรือเสียหายอย่างมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน เพื่อสอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน รวมถึงสอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัท สามารถให้ความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินบริษัท เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ซึ่งผู้ตรวจสอบบัญชีได้ตรวจสอบและแสดงความเห็นไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report) แล้ว

ในนามคณะกรรมการบริษัท

นายอานน พรีมนวงศ์
ประธานกรรมการบริษัท

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาติ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆ ตามประมวลจริยบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง การรับรู้รายได้ เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>การรับรู้รายได้</p> <p>อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.18 เรื่องการรับรู้รายได้</p> <p>กิจการมีรายได้จากการให้บริการธุรกิจเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ การรับรู้รายได้ของบริษัทขึ้นอยู่กับสัญญาที่มีความหลากหลาย รวมไปถึงเงื่อนไขสัญญาของลูกค้าแต่ละราย ซึ่งมีความแตกต่างกันไป</p> <p>ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เนื่องจากการรับรู้รายได้เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญของผู้บริหาร ในเรื่องพิจารณาภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญานั้น ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการให้บริการแช่แข็งไข่ อสุจิและตัวอ่อนซึ่งเป็นภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้นตลอดช่วงเวลาหนึ่งและรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง รายได้จากการให้บริการหัตถการและการออกตรวจคนไข้ของแพทย์ซึ่งเป็นภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่งและรับรู้รายได้เมื่อมีการให้บริการแก่ลูกค้าเสร็จสิ้น <p>ข้าพเจ้าระบุการรับรู้รายได้จากการให้บริการเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ เนื่องจากจำนวนของรายได้มีสาระสำคัญต่องบการเงิน และมีรายการรายได้จำนวนมาก ซึ่งการรับรู้รายได้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขการให้บริการที่ระบุในสัญญาที่แตกต่างกัน โดยข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการตรวจสอบความถูกต้องและการเกิดขึ้นจริงของรายการ</p>	<p>วิธีปฏิบัติงานตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าเกี่ยวกับการรับรู้รายได้ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> อ่านและทำความเข้าใจเนื้อหาของสัญญาที่ทำกับลูกค้าเพื่อประเมินความเหมาะสมของการระบุภาระที่ต้องปฏิบัติในสัญญาและวิธีการรับรู้รายได้ ว่าเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ทำความเข้าใจและประเมินระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีรวมถึงระบบบัญชี สำหรับการดำเนินธุรกิจเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ ทำความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีทางบัญชี รวมถึงระบบควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกรายได้ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ทดสอบการควบคุมภายในที่สำคัญของวงจรรายได้และลูกหนี้ สุ่มตรวจการรับรู้รายได้ เพื่อประเมินว่าบริษัทบันทึกรายได้ตามจุดการรับรู้รายได้ที่เหมาะสมตามเงื่อนไขในสัญญา โดยตรวจเอกสารใบราคาแพ็คเกจใบประวัติผู้ป่วยนอก และใบเสร็จรับเงินเพื่อพิจารณาว่ารายการถูกต้องและเกิดขึ้นจริง รวมทั้งตรวจการรับชำระเงินจากลูกค้าตามใบเสร็จรับเงินกับรายการในบัญชีธนาคารสำหรับรายการที่ได้รับชำระเงินแล้ว ทดสอบความถูกต้องของตารางคำนวณรายได้ตามระยะเวลาของการให้บริการแช่แข็ง รวมถึงทดสอบความเหมาะสมของวิธีการประมาณราคาขายแยกเทศน์ของแพ็คเกจที่มีการรวมบริการแช่แข็งไข่ อสุจิ และตัวอ่อน <p>จากการปฏิบัติงานข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าวิธีการบันทึกบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้ของแต่ละสัญญาที่ข้าพเจ้าได้ทดสอบมีความสมเหตุสมผลและสอดคล้องกับหลักฐานที่สนับสนุน</p>

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปีแต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้นข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีหากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไมตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติตามตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องสื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์โฮลเดอร์ส เอบีเอส จำกัด

กฤษณ์ ชวัลลวงศ์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5016

กรุงเทพมหานคร

19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

งบการเงิน

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10	403,247,991	1,091,119,230	335,385,320
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11	1,201,347,717	537,183,899	1,201,347,717
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (สุทธิ)	12	24,077,241	28,055,437	5,634,458
สินค้าคงเหลือ (สุทธิ)	13	30,825,052	45,786,810	16,150,055
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,659,498,001	1,702,145,376	1,558,517,550
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	14	1,000,000	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	15	-	-	236,866,208
อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	16	121,688,060	143,631,084	91,799,818
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (สุทธิ)	17	114,030,044	131,893,378	109,219,655
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	18	8,825,452	10,125,262	6,358,553
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	19	6,460,084	7,637,482	4,626,788
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		11,850,162	11,535,751	9,794,783
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		263,853,802	304,822,957	458,665,805
รวมสินทรัพย์		1,923,351,803	2,006,968,333	2,017,183,355

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 73 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	20	71,339,010	82,194,420	59,595,601
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (สุทธิ)	21	14,460,581	13,930,057	13,178,483
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		12,247,174	15,049,567	11,384,112
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,401,808	1,101,401	929,733
รวมหนี้สินหมุนเวียน		99,448,573	112,804,854	82,450,852
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	21	46,658,560	61,119,137	42,983,887
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	22	32,329,470	25,054,160	28,996,086
ประมาณการหนี้สินค่าธรรมเนียมทรัพย์สินถาวร	23	18,415,041	17,735,902	15,271,550
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		97,403,071	103,909,199	87,251,523
รวมหนี้สิน		196,851,644	216,714,053	175,784,443

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 73 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ส่วนของเจ้าของ				
ทุนเรือนหุ้น	24			
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ จำนวน 303,947,800 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	303,947,800	303,947,800	303,947,800	303,947,800
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ จำนวน 303,947,800 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	303,947,800	303,947,800	303,947,800	303,947,800
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	24	1,382,233,778	1,382,233,778	1,382,233,778
ส่วนต่ำจากการรวมธุรกิจ				
ภายใต้การควบคุมเดียวกัน		(178,289,144)	-	-
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียจากการลงทุน				
ในบริษัทย่อย	33	2,134,957	-	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	25	30,394,780	30,394,780	30,394,780
ยังไม่ได้จัดสรร		175,660,519	128,095,877	192,807,990
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		-	-	-
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		1,716,082,690	1,776,783,647	1,844,672,235
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		10,417,469	13,470,633	-
รวมส่วนของเจ้าของ		1,726,500,159	1,790,254,280	1,844,672,235
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		1,923,351,803	2,006,968,333	2,017,183,355

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 73 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายและการให้บริการ	701,922,335	830,133,530	540,806,009	642,160,242
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(310,722,124)	(372,856,978)	(231,810,115)	(272,103,587)
กำไรขั้นต้น	391,200,211	457,276,552	308,995,894	370,056,655
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	20,998,600	50,996,600
กำไรที่ยังไม่รับรู้จากการวัดมูลค่า				
ของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน	11 14,163,818	5,339,383	14,163,818	5,339,383
รายได้อื่น	28 3,436,268	8,241,254	3,028,225	7,684,081
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	408,800,297	470,857,189	347,186,537	434,076,719
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(74,899,442)	(68,548,384)	(48,825,172)	(46,646,884)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(170,227,397)	(184,160,586)	(141,910,303)	(155,211,524)
กลับรายการ(ผลขาดทุน)ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	877,861	(1,472,275)	-	-
กำไร(ขาดทุน)อื่น	29 10,436	564,241	11,941	564,248
กำไร(ขาดทุน)สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน	1,058,850	50,545	61,329	11,622
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	165,620,605	217,290,730	156,524,332	232,794,181
ต้นทุนทางการเงิน	(3,470,749)	(3,721,027)	(3,053,056)	(3,249,296)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	162,149,856	213,569,703	153,471,276	229,544,885
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	30 (34,099,570)	(48,998,970)	(26,521,709)	(40,414,218)
กำไรสำหรับปี	128,050,286	164,570,733	126,949,567	189,130,667
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น				
การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพัน				
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	(4,194,245)	(773,043)	(4,017,586)	(104,173)
ภาษีเงินได้ของรายการที่ไม่จัดประเภท				
รายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	838,849	154,609	803,517	20,835
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี	(3,355,396)	(618,434)	(3,214,069)	(83,338)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	124,694,890	163,952,299	123,735,498	189,047,329

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 73 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	131,102,050	167,089,582	126,949,567	189,130,667
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(3,051,764)	(2,518,849)	-	-
กำไรสำหรับปี	128,050,286	164,570,733	126,949,567	189,130,667
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	127,746,654	166,471,148	123,735,498	189,047,329
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(3,051,764)	(2,518,849)	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	124,694,890	163,952,299	123,735,498	189,047,329
กำไรต่อหุ้นที่เป็นของบริษัทใหญ่				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	31 0.43	0.55	0.42	0.62

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 73 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินรวม										
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่										
หมายเหตุ	ทุนจดทะเบียน ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่น		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทใหญ่	ส่วนได้เสียที่ไม่มี อำนาจควบคุม	รวม	
			จัดสรรแล้ว - ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่จัดสรร	ส่วนค่า จากการรวมธุรกิจ ภายใต้การควบคุม เดียวกัน	การเปลี่ยนแปลง ส่วนได้เสีย จากการลงทุน ในบริษัทย่อย				
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	115,482,498	(178,289,144)	-	1,653,769,712	4,127,839	1,657,897,551	
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้ถือหุ้นประจำปี										
เงินปันผลจ่าย	32	-	-	(45,592,170)	-	-	(45,592,170)	(3,400)	(45,595,570)	
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียจากการลงทุนในบริษัทย่อย	33	-	-	-	-	2,134,957	2,134,957	11,865,043	14,000,000	
กำไรสุทธิสำหรับปี		-	-	167,089,582	-	-	167,089,582	(2,518,849)	164,570,733	
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน ผลประโยชน์พนักงาน (สุทธิจากภาษี)		-	-	(618,434)	-	-	(618,434)	-	(618,434)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	236,361,476	(178,289,144)	2,134,957	1,776,783,647	13,470,633	1,790,254,280	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	236,361,476	(178,289,144)	2,134,957	1,776,783,647	13,470,633	1,790,254,280	
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้ถือหุ้นประจำปี										
เงินปันผลจ่าย	32	-	-	(188,447,611)	-	-	(188,447,611)	(1,400)	(188,449,011)	
กำไรสุทธิสำหรับปี		-	-	131,102,050	-	-	131,102,050	(3,051,764)	128,050,286	
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน ผลประโยชน์พนักงาน (สุทธิจากภาษี)		-	-	(3,355,396)	-	-	(3,355,396)	-	(3,355,396)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	175,660,519	(178,289,144)	2,134,957	1,716,082,690	10,417,469	1,726,500,159	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 73 เป็นส่วนหนึ่งของการเงินนี้

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
หมายเหตุ	ทุนจดทะเบียน ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		รวมส่วนของ เจ้าของ	
			จัดสรรแล้ว - ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่จัดสรร		
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	49,352,831	1,765,929,189	
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี						
เงินปันผลจ่าย	32	-	-	(45,592,170)	(45,592,170)	
กำไรสุทธิสำหรับปี		-	-	189,130,667	189,130,667	
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพัน ผลประโยชน์พนักงาน (สุทธิจากภาษี)		-	-	(83,338)	(83,338)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	192,807,990	1,909,384,348	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	192,807,990	1,909,384,348	
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี						
เงินปันผลจ่าย	32	-	-	(188,447,611)	(188,447,611)	
กำไรสุทธิสำหรับปี		-	-	126,949,567	126,949,567	
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพัน ผลประโยชน์พนักงาน (สุทธิจากภาษี)		-	-	(3,214,069)	(3,214,069)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	128,095,877	1,844,672,235	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 73 เป็นส่วนหนึ่งของการเงิน

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	162,149,856	213,569,703	153,471,276	229,544,885
รายการปรับปรุง				
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	12	(877,862)	1,472,275	-
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	13	(2,641,530)	2,650,457	(125,286)
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	16	26,735,656	42,787,394	19,377,164
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	17	17,863,334	17,277,493	16,583,566
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18	2,085,810	1,757,150	1,554,582
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	29	55	3,552	49
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	29	(10,491)	(567,793)	(11,990)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	22	3,857,690	3,620,410	3,290,511
ดอกเบี้ยรับ	28	(2,462,098)	(7,147,032)	(2,226,684)
กำไรที่ยังไม่รับรู้จากการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11	(14,163,818)	(5,339,383)	(14,163,818)
รายได้เงินปันผลรับ		-	-	(20,998,600)
ดอกเบี้ยจ่ายเงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร		347	-	347
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงิน		2,791,263	3,067,777	2,501,717
ดอกเบี้ยจ่ายประมาณการหนี้สินค่าเรือถอนสินทรัพย์ถาวร	23	679,139	653,250	550,992
		196,007,351	273,805,253	159,803,826
		273,805,253	159,803,826	228,565,106
การเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		4,856,058	(6,186,162)	1,847,714
สินค้าคงเหลือ		17,603,288	16,682,353	3,079,652
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(314,411)	208,836	(201,806)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		(11,668,518)	7,515,916	2,737,413
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(229,002)	(427,371)	171,668
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน		(776,625)	(64,108)	(762,675)
เงินสดได้มาจากการดำเนินงาน		205,478,141	291,534,717	166,675,792
จ่ายต้นทุนทางการเงิน		(347)	-	(347)
จ่ายภาษีเงินได้		(34,885,716)	(51,638,743)	(27,081,296)
เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน		170,592,078	239,895,974	139,594,149
		170,592,078	239,895,974	139,594,149
		239,895,974	139,594,149	185,604,949

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 73 เป็นส่วนหนึ่งของการเงิน

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากสถาบันการเงินที่ใช้เป็นหลักประกันเพิ่มขึ้น	14	(1,000,000)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	11	(650,000,000)	(300,000,000)	(650,000,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์		(3,972,394)	(45,889,521)	(2,395,406)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(786,000)	(3,226,131)	(511,000)
เงินสดจ่ายเพื่อสินทรัพย์สิทธิการใช้		-	(2,292,513)	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทย่อย		-	-	-
เงินสตรับจากการขายอุปกรณ์		10,499	565,383	10,500
ดอกเบี้ยรับ		2,462,098	7,147,032	2,226,684
เงินสตรับจากรายได้เงินปันผล		-	-	20,998,600
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน		(653,285,797)	(343,695,750)	(629,670,622)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดจ่ายคืนหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า		(13,930,053)	(21,428,572)	(12,710,560)
ดอกเบี้ยจ่ายหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า		(2,798,456)	(3,076,816)	(2,507,692)
เงินสตรับจากการรับชำระค่าหุ้นจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย		-	14,000,000	-
เงินปันผลจ่าย	32	(188,449,011)	(45,595,570)	(188,447,611)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		(205,177,520)	(56,100,958)	(203,665,863)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		(687,871,239)	(159,900,734)	(693,742,336)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		1,091,119,230	1,251,019,964	1,029,127,656
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	10	403,247,991	1,091,119,230	335,385,320

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 73 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายการที่ไม่กระทบเงินสด				
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์	1,556,996	736,695	1,551,006	67,945
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	17 -	2,629,940	-	2,629,940
โอนจากเงินจ่ายล่วงหน้าเป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้	17 -	2,292,513	-	2,292,513
ดอกเบี้ยหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าค้างจ่าย	109,218	116,411	100,203	106,178
การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)				
- ณ วันที่ 1 มกราคม	75,049,194	93,840,436	68,872,930	86,504,201
- เพิ่มขึ้น	-	1,697,487	-	1,697,487
- การประเมินหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	17 -	939,843	-	939,843
- ดอกเบี้ยจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,798,456	3,076,816	2,507,692	2,726,526
- กระแสเงินสดจ่าย	(16,728,509)	(24,505,388)	(15,218,252)	(22,995,127)
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม	61,119,141	75,049,194	56,162,370	68,872,930

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 73 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (บริษัท) จดทะเบียนเป็นบริษัท มหาชน จำกัด ซึ่งจัดตั้งในประเทศไทยเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2552 บริษัทจดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 กับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เป็นผลให้บริษัทเปลี่ยนชื่อจากบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ เซ็นเตอร์ จำกัด เป็นบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 โดยมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

สำนักงานใหญ่ : เลขที่ 496 498 500 502 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ชั้นที่ 17 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

สาขา 1 : เลขที่ 294/10 หมู่ที่ 7 ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น 40000

สาขา 2 : เลขที่ 999/2 ถนนรามอินทรา แขวงคันนายาว เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร 10230

สาขา 3 : เลขที่ 44 หมู่ที่ 5 อาคารกรุงเทพ-สิริโรจน์ ชั้นที่ 4 ถนนเฉลิมพระเกียรติ ร.9 ตำบลวิชัย อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต 83000

สาขา 4 : เลขที่ 218/12 หมู่ที่ 10 ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20110

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูล จึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า “กลุ่มกิจการ”

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจ สถานพยาบาลสูติศาสตร์เฉพาะทาง และห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และบริการด้านการบำรุงรักษาผิวพรรณและความงาม

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่อธิบายในหมายเหตุ 4

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568

ก) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 สัญญาประกันภัย TFRS 17 จะใช้ทดแทน TFRS 4 สัญญาประกันภัย

มาตรฐานฉบับนี้กำหนดให้ต้องใช้วิธีการวัดมูลค่าที่ตัวเลขประมาณการต้องถูกวัดมูลค่าใหม่ในแต่ละรอบระยะเวลารายงาน สัญญาจะถูกวัดมูลค่าด้วยองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- กระแสเงินสดที่คิดลดและถ่วงน้ำหนักตามความน่าจะเป็น
- ค่าปรับปรุงความเสี่ยงโดยชัดเจน และ
- กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ซึ่งแสดงถึงกำไรจากการรับรู้ของสัญญาซึ่งจะถูกรับรู้เป็นรายได้ตลอดระยะเวลาคุ้มครอง

มาตรฐานฉบับนี้ได้ให้ทางเลือกสำหรับการรับรู้การเปลี่ยนแปลงของอัตราคิดลดในงบกำไรหรือขาดทุนหรือในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยตรง ทางเลือกดังกล่าวมีแนวโน้มจะสะท้อนว่าผู้รับประกันภัยบันทึกสินทรัพย์ทางการเงินของตนอย่างไรภายใต้ TFRS 9

วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัยอย่างง่ายเป็นอีกหนึ่งทางเลือกที่อนุญาตให้ใช้กับหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ของกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่เป็นไปตามเงื่อนไข ซึ่งมักถูกรับประกันภัยโดยบริษัทประกันวินาศภัย

มีวิธีการวัดมูลค่าที่ดัดแปลงมาจากวิธีการวัดมูลค่าทั่วไปซึ่งเรียกว่า 'วิธีค่าธรรมเนียมผันแปร' สำหรับสัญญาบางประเภทที่รับประกันภัยโดยบริษัทประกันชีวิต เมื่อผู้ถือกรมธรรม์ได้รับส่วนแบ่งในผลตอบแทนจากรายการอ้างอิง เมื่อใช้วิธีค่าธรรมเนียมผันแปร ส่วนแบ่งจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของรายการอ้างอิงของกิจการรวมอยู่ในกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ดังนั้นผลจากการที่บริษัทประกันภัยใช้วิธีการวัดมูลค่าดังกล่าวมีแนวโน้มที่จะผันผวนน้อยกว่าวิธีการวัดมูลค่าทั่วไป

การปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 กลุ่มกิจการสามารถเลือกรับรู้ผลกระทบเชิงลบสะสมจากหนี้สินตามสัญญาประกันภัยในกำไรหรือขาดทุนโดยใช้วิธีเส้นตรงภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 ปีนับจากวันที่เปลี่ยนผ่าน

ข้อกำหนดใหม่ดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่องบการเงินและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญของทุกกิจการที่ออกสัญญาประกันภัยหรือสัญญาลงทุนที่มีลักษณะร่วมรับผลประโยชน์ตามดุลพินิจ

ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน อธิบายว่าหนี้สินจะถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ขึ้นอยู่กับสิทธิที่มีอยู่ ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน การจัดประเภทจะไม่ได้รับผลกระทบจากความคาดหวังของกิจการหรือเหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน (เช่น การได้รับการยกเว้นหรือการละเมิดการดำรงสถานะของข้อตกลง (a breach of covenant))

การดำรงสถานะของข้อตกลง (covenant) ของการกู้ยืมจะไม่ส่งผลต่อการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานหากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะดังกล่าวหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน อย่างไรก็ตาม หากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะก่อนหรือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน ก็จะส่งผลต่อการจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน แม้ว่าการดำรงสถานะจะถูกทดสอบการปฏิบัติตามภายหลังรอบระยะเวลา รายงานก็ตาม

การปรับปรุงดังกล่าวกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลหากกิจการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนและหนี้สินนั้นขึ้นอยู่กับ การดำรงสถานะที่กิจการต้องปฏิบัติตามภายใน 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลา รายงาน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยรวมถึง:

- มูลค่าตามบัญชีของหนี้สิน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงสถานะ และ
- ข้อเท็จจริงและสถานการณ์ (ถ้ามี) ที่บ่งชี้ว่ากิจการอาจมีความยากลำบากในการปฏิบัติตามการดำรงสถานะ

การปรับปรุงยังชี้แจงความหมายของ ‘การชำระ’ หนี้สินตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เมื่อคู่สัญญาสิทธิเลือก เงื่อนไขของหนี้สิน ที่ให้สามารถชำระด้วยการโอนตราสารทุนของกิจการเองไม่มีผลต่อการจัดประเภทเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน หากกิจการจัดประเภทสิทธิเลือกนั้นเป็นตราสารทุน

การปรับปรุงต้องถูกนำมาถือปฏิบัติย้อนหลังตามข้อกำหนดปกติในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

- ค) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า ได้ให้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับ รายการขายและเช่ากลับคืน โดยอธิบายวิธีที่กิจการจะบันทึกบัญชีสำหรับการขายและเช่ากลับคืนหลังจากวันที่เกิดรายการ

การปรับปรุงระบุว่า ในการวัดมูลค่าหนี้สินจากสัญญาเช่าหลังจากการขายและเช่ากลับคืน ผู้ขาย-ผู้เช่าต้องกำหนด ‘การจ่าย ชำระตามสัญญาเช่า’ หรือ ‘การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ปรับปรุง’ ในวิธีที่ว่าผู้ขาย-ผู้เช่าจะไม่รับรู้จำนวนผลกำไรหรือ ผลขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิในการใช้ที่ยังคงอยู่กับผู้ขาย-ผู้เช่า การแก้ไขดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อรายการขายและเช่ากลับคืนโดยเฉพาะรายการที่มีค่าเช่าผันแปรที่ไม่ได้ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

- ง) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 7 เรื่อง งบกระแสเงินสด และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อตกลงจัดหาเงินทุนเพื่อจ่าย ผู้ขาย (Supplier Finance Arrangements หรือ SFAs) การแก้ไขนี้ตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของนักลงทุนที่ต้องการ ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ SFAs เพื่อประเมินว่าข้อตกลงเหล่านี้มีผลต่อหนี้สิน กระแสเงินสด และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ของกิจการอย่างไร

เพื่อตอบสนองความต้องการของนักลงทุน การเปิดเผยข้อมูลแบบใหม่จะให้ข้อมูลเกี่ยวกับ:

- (1) ข้อกำหนดและเงื่อนไขของ SFAs
- (2) มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่เป็นส่วนหนึ่งของ SFAs และรายการรายบรรทัดที่แสดงหนี้สินเหล่านั้น
- (3) มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินใน (2) ที่ผู้ขายได้รับการชำระเงินเรียบร้อยแล้วจากผู้ให้เงินทุน
- (4) ช่วงของวันครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่เป็นส่วนหนึ่งของ SFAs และเจ้าหน้าที่การค้าเทียบเคียงที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงดังกล่าว
- (5) การเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสดในมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินใน (2)
- (6) การเข้าถึงวงเงินของ SFAs และการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านสภาพคล่องกับผู้ให้เงินทุน

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการพิจารณาว่ามาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการและบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงนี้ไม่ได้บังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบันและกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ได้เพิ่มข้อกำหนดเพื่อช่วยให้กิจการสามารถพิจารณาได้ว่าสกุลเงินหนึ่งสามารถแลกเปลี่ยนเป็นอีกสกุลเงินหนึ่งได้หรือไม่ และอัตราแลกเปลี่ยนทันทีที่ควรใช้เมื่อสกุลเงินไม่สามารถแลกเปลี่ยนได้ โดยก่อนการปรับปรุงดังกล่าว มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 ได้กำหนดอัตราแลกเปลี่ยนที่ต้องใช้ในกรณีที่มีการขาดความสามารถแลกเปลี่ยนเป็นการชั่วคราว แต่ไม่ได้ระบุแนวทางปฏิบัติในกรณีที่มีการขาดความสามารถแลกเปลี่ยนไม่เป็นการชั่วคราว

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการพิจารณาว่าการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาใช้จะไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการและบริษัท

4 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

นโยบายการบัญชีที่สำคัญซึ่งใช้ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทมีดังต่อไปนี้

4.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

รายชื่อของบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการได้แสดงไว้ในหมายเหตุ 15

ข) รายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

กลุ่มกิจการปฏิบัติตามรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเช่นเดียวกันกับส่วนที่เป็นของเจ้าของของกลุ่มกิจการ สำหรับการซื้อส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนที่จ่ายให้และมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิของหุ้นที่ซื้อมาในบริษัทย่อยและกำไรหรือขาดทุนจากการขายส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจะถูกบันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้น

ค) รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม

รายการยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่โอน

ง) งบการเงินเฉพาะกิจการ

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยจะบันทึกบัญชีด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า ต้นทุนจะมีการปรับเพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงสิ่งตอบแทนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย ต้นทุนจะรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องจากการได้มาของเงินลงทุนนี้

4.2 การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กลุ่มกิจการรับรู้รายการการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่ถูกนำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมตามมูลค่าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดที่ต้องจัดทำงบการเงินรวม โดยกลุ่มกิจการต้องปรับปรุงรายการเสมือนว่าการรวมธุรกิจได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันเริ่มต้นของงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลา ก่อนที่นำมาแสดงเปรียบเทียบหรือตั้งแต่วันที่กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มกิจการ (หากเกิดขึ้นหลังจากวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาก่อนในงบการเงินเปรียบเทียบ)

ต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นผลรวมของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ให้ไป หนี้สินที่เกิดขึ้นหรือรับมา และตราสารทุนที่ออกโดยผู้ซื้อ ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม

ส่วนต่างระหว่างต้นทุนของการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมแสดงเป็นรายการ “ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของเจ้าของ โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการนี้ออกเมื่อขายเงินลงทุนออกไป

4.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกิจการและกลุ่มกิจการ

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ หรือวันที่ตีราคาหารายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

4.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทฝากเงินเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

4.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระซึ่งเกิดจากการขายสินค้าและ/หรือให้บริการตามปกติของธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อ 30 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่เป็นการขายที่มีองค์ประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มกิจการตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 4.7 จ)

4.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าคงเหลือคำนวณโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อน ต้นทุนของสินค้าคงเหลือ ประกอบด้วยราคาซื้อ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินค้านั้น เช่น ค่าอากรขาเข้าและค่าขนส่ง หักด้วยส่วนลดการค้า เงินที่ได้รับคืนหรือรายการอื่นๆ ที่คล้ายคลึงกัน

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นสำเร็จรูป รวมถึงค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย กลุ่มกิจการบันทึกบัญชีค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าเก่า ล้าสมัย หรือเสื่อมคุณภาพเท่าที่จำเป็น

4.7 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน กลุ่มกิจการสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่าจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำรายการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้นในกรณีสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย FVPL สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการ ดอกเบี้ยรับ/รายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุนกำไรจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่จากส่วนของเจ้าของไปยังกำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร/(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการดอกเบี้ยรับ/รายได้อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร/(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

จ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิต ที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา และ
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับริบายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนเป็นรายการแยกต่างหาก

4.8 อาคารและอุปกรณ์

อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือแยกเป็นอีกทรัพย์สินหนึ่งตามความเหมาะสม เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต แก่กลุ่มกิจการและต้นทุนดังกล่าวสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป

กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่นๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์คำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุน ตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคาร	15 - 20 ปี
ส่วนตกแต่งสำนักงาน	5 - 10 ปี
เครื่องตกแต่งสำนักงาน	5 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	5 ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	5 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	5 - 10 ปี
ระบบสารสนเทศยุคใหม่	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานกลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสม

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ ได้รวมอยู่ในรายได้อื่นและค่าใช้จ่ายอื่นตามลำดับ

4.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

โปรแกรมคอมพิวเตอร์

ต้นทุนที่ใช้ในการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการพัฒนาที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการออกแบบและทดสอบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจงซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้ดูแล จะรับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อเป็นไปตามข้อกำหนดทุกข้อดังนี้

- มีความเป็นไปได้ทางเทคนิคที่กิจการจะทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้เสร็จสมบูรณ์เพื่อนำมาใช้ประโยชน์หรือขายได้
- ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้เสร็จสมบูรณ์และนำมาใช้ประโยชน์หรือขาย
- กิจการมีความสามารถที่จะนำโปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นมาใช้ประโยชน์หรือขาย
- สามารถแสดงว่าโปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นให้ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจในอนาคตอย่างไร
- มีความสามารถในการจัดหาทรัพยากรด้านเทคนิค ด้านการเงิน และด้านอื่นได้เพียงพอที่จะนำมาใช้เพื่อทำให้การพัฒนาเสร็จสิ้นสมบูรณ์ และนำโปรแกรมคอมพิวเตอร์มาใช้ประโยชน์หรือนำมาขายได้
- กิจการมีความสามารถที่จะวัดมูลค่าของรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่เกิดขึ้นในระหว่างการพัฒนาได้อย่างน่าเชื่อถือ

ต้นทุนโดยตรงที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรมคอมพิวเตอร์ จะรวมถึงต้นทุนพนักงานที่ทำงานในทีมพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในจำนวนเงินที่เหมาะสม

ต้นทุนการพัฒนาอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขเหล่านี้จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาหากก่อนหน้านี้รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายไปแล้ว จะไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนในเวลาภายหลัง

ต้นทุนในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์จะรับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรง ตลอดอายุการให้ประโยชน์ตามประมาณการแต่ไม่เกิน 10 ปี

4.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่อายุการใช้ประโยชน์ที่ไม่ทราบแน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

4.11 สัญญาเช่าระยะยาว - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะปันส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกซื้อ สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อย่างยิ่ง

กลุ่มกิจการปันส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินอุดหนุน
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสถานะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินคงใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับปรุงสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์สำนักงาน

4.12 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิที่จะเลื่อนการชำระหนี้ออกไปอย่างน้อย 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่า รายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร/ขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

4.13 ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับรอบระยะเวลาประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

ภาษีเงินได้รอบระยะเวลาปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีในแต่ละรอบระยะเวลา ในกรณีที่มีสถานการณ์ที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับความตีความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามวิธีหนี้สิน เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจซึ่งไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี และไม่ทำให้ผลต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีมีค่าเท่ากัน
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันมาหักลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

4.14 การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มกิจการจัดให้มีโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานในหลายรูปแบบ กลุ่มกิจการมีทั้งโครงการสมทบเงินและโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

ก) โครงการสมทบเงิน

สำหรับโครงการสมทบเงินกลุ่มกิจการจะจ่ายเงินสมทบให้กองทุนในจำนวนเงินที่คงที่ โดยเป็นการจ่ายชำระผ่านผู้บริหารกองทุน กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันทางกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุमानที่จะต้องจ่ายเงินเพิ่มเมื่อได้จ่ายเงินสมทบไปแล้ว ถึงแม้กองทุนไม่มีสินทรัพย์เพียงพอที่จะจ่ายให้พนักงานทั้งหมดสำหรับการให้บริการจากพนักงานทั้งในอดีตและปัจจุบัน กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอกตามเกณฑ์และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ สำหรับเงินสมทบจ่ายล่วงหน้าจะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์จนกว่าจะมีการได้รับเงินคืนหรือหักออกเมื่อครบกำหนดจ่าย

ข) โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

สำหรับโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่ใช่โครงการสมทบเงินจะกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทน

หนี้สินสำหรับโครงการผลประโยชน์จะรับรู้ในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพัน ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลารายงาน ภาระผูกพันนี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่จะจ่ายภาระผูกพัน และวันครบกำหนดของพันธบัตรรัฐบาลใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดขึ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ค) โครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มกิจการจัดให้มีการให้ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นโดยจ่ายเป็นทองคำแก่พนักงานที่ทำงานกับกลุ่มกิจการเป็นระยะเวลาครบ 4 ปี บริษัทได้ทำการประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี โดยสะท้อนด้วยอัตราการหมุนเวียนของพนักงานและอายุงานการทำงานของพนักงาน โดยกลุ่มกิจการใช้หลักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระในการวัดมูลค่าในการกำหนดภาระหนี้สินดังกล่าว กลุ่มกิจการบันทึกเงินผลประโยชน์พนักงานเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนในรอบระยะเวลาบัญชีที่เกี่ยวข้อง

4.15 ประมาณการหนี้สิน - ทั่วไป

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ก็ต่อเมื่อ กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงซึ่งจัดทำไว้อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้กลุ่มกิจการต้องสูญเสียทรัพยากรออกไปและสามารถประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้อย่างน่าเชื่อถือ

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สิน โดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพันการเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สิน เนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลา จะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

4.16 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่ซึ่งสุทธจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของผู้ถือหุ้น

4.17 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกลุ่มกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

4.18 การรับรู้รายได้

รายได้ประกอบด้วยมูลค่ายุติธรรมที่จะได้รับจากการขายสินค้าและบริการซึ่งเกิดขึ้นจากกิจกรรมตามปกติของกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ รายได้จะแสดงด้วยจำนวนเงินสุทธิจากภาษีขาย การรับคืน เงินคืนและส่วนลด โดยไม่รวมรายการขายภายในกลุ่มกิจการสำหรับงบการเงินรวม

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

รายได้จากการให้บริการตามแพ็คเกจ

- การรับรู้รายได้จากการขายเป็นการรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง (point in time) สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบการควบคุมของสินค้านั้นให้แก่ลูกค้า
- การรับรู้รายได้ค่าบริการของแพทย์เป็นการรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง (point in time) เมื่อให้บริการแล้วเสร็จในแต่ละครั้ง และ
- การรับรู้รายได้จากการให้บริการเป็นการรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง (overtime) สำหรับภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาและรับรู้รายได้เมื่อลูกค้าได้รับประโยชน์จากบริการนี้ ได้แก่ ค่าบริการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ที่ต้องให้บริการภายหลังจากการให้บริการหลักตามแพ็คเกจ

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยคำนึงถึงอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุและพิจารณาจากจำนวนเงินต้นที่เป็นยอดคงเหลือในบัญชีสำหรับการบันทึกค่างรับของกลุ่มกิจการ

4.19 ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินประกอบด้วย ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่าและประมาณการหนี้สินเครื่องมือถอนสินทรัพย์ถาวร

4.20 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าคือ คณะกรรมการบริษัทที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

5.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงโดยรวมของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มกิจการให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

ความเสี่ยงทางการเงินและผลกระทบที่อาจมีต่อผลการดำเนินงานในอนาคต มีดังนี้

ความเสี่ยง	ความเสี่ยงเกิดจาก	การวัดมูลค่า	บริหารความเสี่ยงโดย
ความเสี่ยงจากตลาด - อัตราดอกเบี้ย	เงินฝากสถาบันการเงินและหนี้สินตามสัญญาเช่า	การวิเคราะห์ความอ่อนไหว	กิจการไม่ได้ใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยเนื่องจากฝ่ายบริหารเห็นว่ากลุ่มกิจการไม่มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่จะกระทบต่อกลุ่มกิจการอย่างเป็นสาระสำคัญ
ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	การวิเคราะห์อายุข้อมูลการจัดลำดับด้านเครดิต	กำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม
ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง	หนี้สินอื่นๆ	การประมาณกระแสเงินสดหมุนเวียน	การจัดให้มีวงเงินด้านสินเชื่อและการกู้ยืมที่สามารถเปิดใช้ได้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มกิจการขึ้นตรงกับแผนการเงินกลางของกลุ่มกิจการ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัตินโยบายที่เกี่ยวข้องต่างๆ ซึ่งแผนการเงินกลางของกลุ่มกิจการเป็นผู้กำหนด ประเมิน และบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน โดยจะทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติงานของกลุ่มกิจการ ส่วนคณะกรรมการบริษัทจะกำหนดหลักการในการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม รวมถึงกำหนดนโยบายเฉพาะด้านต่างๆ เช่น การบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน การบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย การบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ การเข้าทำตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินอื่น รวมทั้งการลงทุนในกรณีที่มีสภาพคล่องส่วนเกิน

5.1.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศเนื่องจากกลุ่มกิจการมีรายการบางรายการเป็นเงินตราต่างประเทศ กลุ่มกิจการไม่ได้ทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงไว้เนื่องจากผู้บริหารประเมินว่าอัตราแลกเปลี่ยนที่เปลี่ยนแปลงไปจะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

5.1.2 ความเสี่ยงจากตลาด

ความเสี่ยงจากกระแสเงินสดและอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่า อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการไม่ได้ใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยแต่อย่างใด เนื่องจากฝ่ายบริหารมีความเห็นว่ากลุ่มกิจการไม่มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่จะกระทบต่อกลุ่มกิจการอย่างเป็นสาระสำคัญ

5.1.3 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ก) การบริหารความเสี่ยง

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสิทธิภาพที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

การขายให้กับลูกค้ารายย่อยจะชำระด้วยเงินสดหรือบัตรเครดิตเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต กลุ่มกิจการและกิจการไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการกระจุกตัวจากลูกค้าแต่ละราย หรือการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง

เงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มกิจการและกิจการเป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำ กลุ่มกิจการมีการพิจารณาจัดอันดับด้านเครดิตของเงินลงทุนเหล่านั้นอย่างสม่ำเสมอว่ามีความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นหรือไม่

ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการและกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (SIMPLIFIED APPROACH) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาทั้งหมด

ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาตามลักษณะร่วมของความเสี่ยงด้านเครดิตและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้ เนื่องจากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเป็นงานที่ส่งมอบแต่ยังไม่ได้เรียกเก็บนั้นมีลักษณะความเสี่ยงที่ใกล้เคียงเป็นอย่างมากกับลูกหนี้การค้าสำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงพิจารณาใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้การค้ามาประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกี่ยวข้องด้วย

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 72 เดือนก่อนวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 รวมทั้งพิจารณาประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่จะมีผลต่อความสามารถในการจ่ายชำระของลูกหนี้ กลุ่มกิจการได้พิจารณาว่าอัตราผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการว่างงาน และดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ในประเทศที่กลุ่มกิจการขายสินค้าและให้บริการนั้นเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จึงได้ปรับอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่ได้จากประสบการณ์ในอดีตเพื่อให้สะท้อนถึงการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยเหล่านี้

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้การค้า ซึ่งเปิดเผยตามระยะเวลาการจ่ายชำระ เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	ยังไม่ถึง	ไม่เกิน			เกินกว่า	รวม
	กำหนดชำระ	3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	12 เดือน	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	11,267	3,073	71	6	2,320	16,737
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(70)	(77)	(21)	(2)	(2,320)	(2,490)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	12,233	4,623	1,906	2,270	950	21,982
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(194)	(311)	(1,245)	(668)	(950)	(3,368)
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ยังไม่ถึง	ไม่เกิน			เกินกว่า	รวม
	กำหนดชำระ	3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	12 เดือน	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	1,134	-	-	-	-	1,134
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	2,030	-	-	-	-	2,030
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	-	-

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายการกระทบบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้การค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม	(3,368)	(1,896)	-	-
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	-	(2,240)	-	-
ตัดจำหน่ายลูกหนี้ที่ไม่สามารถเรียกชำระได้ในระหว่างปี	-	768	-	-
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุน	878	-	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุน				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(2,490)	(3,368)	-	-

กลุ่มกิจการตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ข้อบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน เช่น การไม่ยอมปฏิบัติตามหรือเข้าร่วมในแผนการชำระหนี้หรือทยอยชำระหนี้ การไม่ชำระเงินตามสัญญาหรือไม่สามารถติดต่อได้เป็นระยะเวลามากกว่า 730 วัน นับจากวันครบกำหนดชำระ

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจะแสดงเป็นผลขาดทุนจากการด้อยค่าสุทธิในกำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ กลุ่มกิจการจะรับรู้จำนวนที่ได้รับชำระสำหรับจำนวนที่ได้ตัดจำหน่ายไปแล้วเป็นยอดหักจากรายการที่ได้บันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย FVPL ทั้งนี้ ความเสี่ยงสูงสุด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนจำนวน 1,201,347,717 บาท (พ.ศ. 2567 : 537,183,899 บาท)

5.1.4 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือการมีจำนวนเงินสดและหลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาดอย่างเพียงพอ และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 403,247,991 บาท (พ.ศ. 2567 : 1,091,119,230 บาท) เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการพิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่างๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน**5.2.1 การบริหารความเสี่ยง**

วัตถุประสงค์ของกลุ่มกิจการในการบริหารทุนของกลุ่มกิจการนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มกิจการ เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนทางการเงินของทุน

ในระหว่างปี พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 กลยุทธ์ของกลุ่มกิจการยังคงเดิม คือการรักษาอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและรักษาระดับเครดิตที่กลุ่มระดับลงทุน ทั้งนี้ อัตรานี้ระดับเครดิตของกลุ่มกิจการยังคงเดิม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
หนี้สินสุทธิ	196,851,644	216,714,053
ส่วนของเจ้าของ (รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	1,726,500,159	1,790,254,280
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	ร้อยละ 11.40	ร้อยละ 12.11

6 มูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับขั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากมูลค่าทรัพย์สินสุทธิล่าสุด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีที่อ้างอิงจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน
- ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

กลุ่มกิจการแสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในแต่ละระดับ รวมถึงการแสดงผลมูลค่ายุติธรรมและมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในแต่ละประเภทแต่ไม่รวมถึงรายการที่ราคาตามบัญชีที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลทางการเงินรวม	ข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการ
สินทรัพย์ทางการเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น
หนี้สินทางการเงิน	หนี้สินทางการเงิน
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	- หนี้สินตามสัญญาเช่า

7 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณ์ฐาน

การประมาณการข้อสมมติและการใช้วิจารณ์ฐาน ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีต และปัจจัยอื่นๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

(ก) มูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

เมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้นในเงินลงทุนในบริษัทย่อย ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประเมินมูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย โดยพิจารณาจากประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งผู้บริหารต้องใช้วิจารณ์ฐานในการกำหนดข้อสมมติต่างๆ ที่สำคัญ เช่น อัตราการเติบโตของรายได้ กำไรขั้นต้น ค่าใช้จ่าย และอัตราคิดลด

(ข) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวบางรายการซึ่งมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษี โดยการประมาณการของผู้บริหาร ซึ่งมีข้อสมมติจากการคาดการณ์ผลกำไรที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต และปรับปรุงด้วยปัจจัยความผันผวนภายนอกอย่างอื่นที่คาดว่าจะกระทบต่อประมาณการผลกำไรที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รวมทั้งการพิจารณาการใช้ผลขาดทุนทางภาษีในอดีต ซึ่งผู้บริหารได้พิจารณาด้วยหลักความระมัดระวังรอบคอบ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเปิดเผยในหมายเหตุ 19

(ค) การกำหนดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงานไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และ/หรือ ข) การเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อกลุ่มกิจการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิการประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อการประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ

(ง) การกำหนดอัตราการคิดลดของหนี้สินตามสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่าดังนี้

- ใช้ข้อมูลในการจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า ประเทศ สกุลเงิน และหลักประกัน

(จ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตรา
การขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้วิจารณ์ฐานในการประเมินข้อสมมติเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลต่อการ
คำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์
เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

(ฉ) ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย
โดยมีข้อสมมติหลายตัว รวมถึงข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราคิดลด การเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อมูลค่า
ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

กลุ่มกิจการได้พิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสมในแต่ละปี ซึ่งได้แก่อัตราดอกเบี้ยที่ควรจะใช้ในการกำหนดมูลค่าปัจจุบันของ
ประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ในการพิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสม
กลุ่มกิจการพิจารณาใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่ต้องจ่ายชำระผลประโยชน์
เมื่อเกษียณอายุ และมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องจ่ายชำระภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อสมมติหลักอื่นๆ สำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานอ้างอิงกับสถานการณ์ปัจจุบันในตลาด ข้อมูลเพิ่มเติมเปิดเผย
ในหมายเหตุ 22

8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

กลุ่มกิจการมี 2 ส่วนงานที่รายงาน ดังรายละเอียดข้างล่าง ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มกิจการ หน่วยงานธุรกิจที่สำคัญนี้
เกี่ยวข้องกับธุรกิจและบริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากการใช้เทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาด
ที่แตกต่างกัน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานสอบทานรายงานการจัดการภายในของแต่ละหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญ
อย่างน้อยทุกไตรมาส การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มกิจการ โดยสรุปมีดังนี้

ส่วนงานที่ 1 ธุรกิจสถานพยาบาลสูตินรีเวชศาสตร์เฉพาะทางและห้องปฏิบัติการทางการแพทย์

ส่วนงานที่ 2 ธุรกิจการให้บริการรักษาพยาบาลเกี่ยวกับผิวหนังและสุขภาพ

ข้อมูลผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานได้รวมอยู่ดังข้างล่างนี้ ผลการดำเนินงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน
ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ ผู้บริหารเชื่อว่า
การใช้กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการ
ดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน
ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน หมายถึง บุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากร และประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าคือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

	งบการเงินรวม					
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	ธุรกิจสถานพยาบาลสุตินรีเวชศาสตร์เฉพาะทาง และห้องปฏิบัติการทางการแพทย์		ธุรกิจการให้บริการรักษาพยาบาลเกี่ยวกับผิวหนัง และสุขภาพ		งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	683,933,107	811,431,219	17,989,228	18,702,311	701,922,335	830,133,530
รายได้อื่น	3,289,402	8,109,121	146,866	132,133	3,436,268	8,241,254
รวมรายได้	687,222,509	819,540,340	18,136,094	18,834,444	705,358,603	838,374,784
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานตามส่วนงานก่อนภาษีเงินได้	169,782,505	220,626,307	(7,632,649)	(7,056,604)	162,149,856	213,569,703
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้					(34,099,570)	(48,998,970)
กำไร(ขาดทุน)สุทธิสำหรับปี					128,050,286	164,570,733
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้:						
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	668,340,417	799,159,862	18,136,094	18,834,444	686,476,511	817,994,306
ตลอดช่วงเวลา	18,882,092	20,380,478	-	-	18,882,092	20,380,478
รวมรายได้	687,222,509	819,540,340	18,136,094	18,834,444	705,358,603	838,374,784
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม						
ธุรกิจสถานพยาบาลสุตินรีเวชศาสตร์เฉพาะทาง						
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567				
	บาท	บาท				
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	540,806,009	642,160,242				
รายได้อื่น	3,028,225	7,684,081				
รวมรายได้	543,834,234	649,844,323				
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้:						
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	524,952,142	629,463,845				
ตลอดช่วงเวลา	18,882,092	20,380,478				
รวมรายได้	543,834,234	649,844,323				

	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	ธุรกิจสถานพยาบาลสุดิษฐ์เวชศาสตร์		ธุรกิจการให้บริการรักษาพยาบาล		งบการเงินรวม	
	เฉพาะทางและห้องปฏิบัติการ		เกี่ยวกับการให้บริการรักษาพยาบาล			
	ทางการแพทย์		เกี่ยวกับผิวหนังและสุขภาพ			
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ตามส่วนงาน	1,886,292,938	1,962,561,459	37,058,865	44,406,874	1,923,351,803	2,006,968,333
สินทรัพย์ที่ไม่ได้เป็นส่วน	-	-	-	-	-	-
สินทรัพย์ทั้งสิ้นตามงบการเงินรวม	1,886,292,938	1,962,561,459	37,058,865	44,406,874	1,923,351,803	2,006,968,333
หนี้สินตามส่วนงาน	185,946,376	206,098,521	10,905,268	10,615,532	196,851,644	216,714,053
หนี้สินที่ไม่ได้เป็นส่วน	-	-	-	-	-	-
หนี้สินทั้งสิ้นตามงบการเงินรวม	185,946,376	206,098,521	10,905,268	10,615,532	196,851,644	216,714,053

9 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 การวัดมูลค่า มูลค่าตามบัญชีคงเหลือ อัตราดอกเบี้ยของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินและจำนวนเงินตามสัญญาของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้คิดลด สามารถสรุปได้ดังนี้

งบการเงินรวม													
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568													
มูลค่าตามบัญชี						มูลค่าตามบัญชี					จำนวนเงินตามสัญญาของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้คิดลด		
ประเภทการวัดมูลค่า	อัตราดอกเบี้ย					อัตราดอกเบี้ย					อัตราดอกเบี้ย		
	เมื่อทางตาม	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	อัตราดอกเบี้ยคงที่	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท		บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน													
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	ราคาทุนดัดจำหน่วย	403,247,991	-	-	-	403,247,991	-	-	403,247,991	0.20 - 0.30	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1,201,347,717	-	-	-	1,201,347,717	-	-	1,201,347,717	-	-	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (สุทธิ)	ราคาทุนดัดจำหน่วย	-	15,146,618	-	-	15,146,618	-	-	15,146,618	-	-	-	-
หนี้สินทางการเงิน													
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	ราคาทุนดัดจำหน่วย	-	45,121,873	-	-	45,121,873	-	-	45,121,873	-	45,121,873	-	45,121,873
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	ราคาทุนดัดจำหน่วย	-	14,460,581	28,862,554	17,796,006	61,119,141	61,119,141	-	61,119,141	-	16,752,712	34,103,110	25,889,080
งบการเงินรวม													
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567													
มูลค่าตามบัญชี						มูลค่าตามบัญชี					จำนวนเงินตามสัญญาของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้คิดลด		
ประเภทการวัดมูลค่า	อัตราดอกเบี้ย					อัตราดอกเบี้ย					อัตราดอกเบี้ย		
	เมื่อทางตาม	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	อัตราดอกเบี้ยคงที่	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท		บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน													
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	ราคาทุนดัดจำหน่วย	1,091,119,230	-	-	-	1,091,119,230	-	-	1,091,119,230	0.40 - 0.55	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	537,183,899	-	-	-	537,183,899	-	-	537,183,899	-	-	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (สุทธิ)	ราคาทุนดัดจำหน่วย	-	18,727,711	-	-	18,727,711	-	-	18,727,711	-	-	-	-
หนี้สินทางการเงิน													
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	ราคาทุนดัดจำหน่วย	-	58,712,585	-	-	58,712,585	-	-	58,712,585	-	58,712,585	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	ราคาทุนดัดจำหน่วย	-	13,930,057	38,776,947	22,342,190	75,049,194	75,049,194	-	75,049,194	-	16,728,512	45,354,365	31,390,535

บริษัท เชฟ ฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินเฉพาะกิจการ														
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568														
มูลค่าตามบัญชี						มูลค่าตามบัญชี					จำนวนเงินตามสัญญาของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้ค้ำประกัน			
ประเภทการวัดมูลค่า		เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	อัตราดอกเบี้ยคงที่	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน														
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	ราคาทุนดัดจำหน่วย	335,385,320	-	-	-	335,385,320	-	335,385,320	-	335,385,320	0.20 - 0.30	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1,201,347,717	-	-	-	1,201,347,717	-	-	1,201,347,717	1,201,347,717	-	-	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (สุทธิ)	ราคาทุนดัดจำหน่วย	-	1,666,223	-	-	1,666,223	-	-	1,666,223	1,666,223	-	-	-	-
หนี้สินทางการเงิน														
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	ราคาทุนดัดจำหน่วย	-	39,651,885	-	-	39,651,885	-	-	39,651,885	39,651,885	-	39,651,885	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	ราคาทุนดัดจำหน่วย	-	13,178,483	25,542,583	17,441,304	56,162,370	56,162,370	-	-	56,162,370	-	15,242,452	30,445,846	25,523,032
งบการเงินเฉพาะกิจการ														
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567														
มูลค่าตามบัญชี						มูลค่าตามบัญชี					จำนวนเงินตามสัญญาของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้ค้ำประกัน			
ประเภทการวัดมูลค่า		เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	อัตราดอกเบี้ยคงที่	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน														
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	ราคาทุนดัดจำหน่วย	1,029,127,656	-	-	-	1,029,127,656	-	1,029,127,656	-	1,029,127,656	0.40 - 0.55	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	537,183,899	-	-	-	537,183,899	-	-	537,183,899	537,183,899	-	-	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (สุทธิ)	ราคาทุนดัดจำหน่วย	-	2,143,615	-	-	2,143,615	-	-	2,143,615	2,143,615	-	-	-	-
หนี้สินทางการเงิน														
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	ราคาทุนดัดจำหน่วย	-	38,070,436	-	-	38,070,436	-	-	38,070,436	38,070,436	-	38,070,436	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	ราคาทุนดัดจำหน่วย	-	12,710,561	34,509,469	21,652,900	68,872,930	68,872,930	-	-	68,872,930	-	15,218,252	40,552,890	30,658,439

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

10 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสดในมือ	155,000	155,000	115,000	115,000
เงินฝากธนาคาร - ประเภทออมทรัพย์	236,381,999	940,830,629	178,801,194	891,961,154
- ประเภทกระแสรายวัน	166,710,992	150,133,601	156,469,126	137,051,502
	403,247,991	1,091,119,230	335,385,320	1,029,127,656

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการมีอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยร้อยละ 0.20 ถึงร้อยละ 0.30 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 0.40 ถึงร้อยละ 0.55 ต่อปี)

11 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน - ตราสารหนี้				
- ราคาทุน	1,175,000,000	525,000,000	1,175,000,000	525,000,000
- มูลค่ายุติธรรม	26,347,717	12,183,899	26,347,717	12,183,899
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน - ตราสารหนี้	1,201,347,717	537,183,899	1,201,347,717	537,183,899

การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	537,183,899	231,844,516	537,183,899	231,844,516
<u>บวก</u> การลงทุนเพิ่มขึ้นจาก				
การซื้อสินทรัพย์ทางการเงิน	650,000,000	300,000,000	650,000,000	300,000,000
<u>บวก</u> การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม	14,163,818	5,339,383	14,163,818	5,339,383
ราคาตามบัญชีปลายปี	1,201,347,717	537,183,899	1,201,347,717	537,183,899

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 14,163,818 บาท (พ.ศ. 2567 : 5,339,383 บาท)

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อ้างอิงจากมูลค่าทรัพย์สินสุทธิล่าสุด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีที่เผยแพร่โดยบริษัทจัดการกองทุน มูลค่ายุติธรรมนี้ถูกจัดอยู่ในระดับที่ 1 ของลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

12 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (สุทธิ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	16,736,702	21,982,473	1,134,402	2,030,472
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
(หมายเหตุ 5.1.3)	(2,490,158)	(3,368,020)	-	-
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น (สุทธิ)	14,246,544	18,614,453	1,134,402	2,030,472
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (สุทธิ)				
(หมายเหตุ 34 ข))	-	-	9,172	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	900,074	113,258	522,649	113,143
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	7,420,427	6,899,186	3,806,480	4,769,726
เงินมัดจำค่าสินค้า	1,413,450	2,348,734	81,755	492,331
เงินท่ตรงจ่าย	96,746	79,806	80,000	75,000
	24,077,241	28,055,437	5,634,458	7,480,672

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

13 สินค้าคงเหลือ (สุทธิ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินค้าสำเร็จรูป				
ยา	10,724,444	13,817,780	8,535,831	10,680,053
เวชภัณฑ์	2,517,238	3,263,799	982,597	1,209,927
น้ำยาแล็บ	17,452,255	31,234,030	6,658,585	7,366,685
ครีมนวดหน้า	211,132	192,748	-	-
	30,905,069	48,508,357	16,177,013	19,256,665
หัก ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพ - ยา	(77,542)	(357,923)	(25,325)	(63,377)
- เวชภัณฑ์	(2,475)	(20,338)	(1,633)	(20,338)
- น้ำยาแล็บ	-	(2,342,386)	-	(68,529)
- ครีมนวดหน้า	-	(900)	-	-
	30,825,052	45,786,810	16,150,055	19,104,421

ต้นทุนของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายและรวมอยู่ในต้นทุนขายและการให้บริการในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและเฉพาะกิจการเป็นจำนวน 158,667,779 บาท และ 72,696,241 บาท (พ.ศ. 2567 : 202,142,133 บาท และ 83,987,811 บาท) ตามลำดับ (หมายเหตุ 27)

กลุ่มกิจการและกิจการรับรู้(กลับรายการ)ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพสำหรับสินค้าคงเหลือในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ดังนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รับรู้ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพ	-	2,650,457	-	91,995
กลับรายการค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพ	(2,641,530)	-	(125,286)	-

14 เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีเงินฝากประเภทออมทรัพย์จำนวน 1,000,000 บาท ที่ติดภาระค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ โดยกลุ่มกิจการได้ใช้วงเงินดังกล่าวเพื่อขอหนังสือค้ำประกันธนาคาร จำนวน 454,000 บาท เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจกับคู่สัญญาที่เป็นหน่วยงานรัฐ

15 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญ โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการ ถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

ชื่อ	ประเทศ ที่จดทะเบียนจัดตั้ง	ลักษณะของธุรกิจ	ส่วนได้เสีย ในความเป็นเจ้าของ ที่ถือโดยบริษัท		ส่วนได้เสียในความเป็น เจ้าของที่ถือโดยส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม		งบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในวิธีราคาทุน	
			พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	บาท	บาท
บริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด	ไทย	ธุรกิจห้องปฏิบัติการ ทางการแพทย์	99.99	99.99	0.01	0.01	206,866,208	206,866,208
บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด	ไทย	ธุรกิจการให้บริการ รักษาพยาบาลเกี่ยวกับ ผิวหนังและสุขภาพ	60.00	60.00	40.00	40.00	30,000,000	30,000,000
							236,866,208	236,866,208

บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2567 ของบริษัทเซฟ เวลเนส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุน จำนวน 20,000,000 บาท จากเดิม 30,000,000 บาท เป็น 50,000,000 บาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 200,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทย่อยดังกล่าวก่อนการเพิ่มทุน จำนวน 240,000 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 24,000,000 บาท และได้ซื้อหุ้นเพิ่มทุน จำนวน 60,000 หุ้น หุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงิน 6,000,000 บาท โดยภายหลังการซื้อหุ้นเพิ่มทุนมีผลให้ บริษัทใหญ่ถือหุ้นในบริษัทย่อยจำนวน 300,000 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 30,000,000 บาท โดยอัตราส่วนในบริษัทย่อย ลดลงจากร้อยละ 80 เป็นร้อยละ 60

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

15.1 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

รายละเอียดด้านล่างแสดงข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยแต่ละรายที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ต่อกลุ่มกิจการ จำนวนที่เปิดเผยสำหรับบริษัทย่อยแต่ละรายแสดงด้วยจำนวนก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

ก) งบฐานะการเงินโดยสรุป

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	บริษัท เซฟเวลเนส จำกัด	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
สินทรัพย์หมุนเวียน	22,922,217	27,826,885
หนี้สินหมุนเวียน	(8,286,368)	(7,864,833)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนสุทธิ	14,635,849	19,962,052
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	14,136,647	16,579,989
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(2,669,965)	(2,796,803)
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนสุทธิ	11,466,682	13,783,186
สินทรัพย์สุทธิ	26,102,531	33,745,238
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(10,411,259)	(13,465,005)

ข) งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป

	สำหรับปีสิ้นสุด	
	วันที่ 31 ธันวาคม	
	บริษัท เซฟเวลเนส จำกัด	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
รายได้	18,136,094	18,914,694
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	(7,634,364)	(6,942,667)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น	(8,343)	82,722
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม	(7,642,707)	(6,859,945)
กำไร(ขาดทุน)ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(3,053,746)	(2,521,074)
เงินปันผลจ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ค) งบกระแสเงินสดโดยสรุป

	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	
	บริษัท เซฟเวลเนส จำกัด	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(3,319,140)	(2,400,005)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(99,143)	(3,364,976)
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมจัดหาเงิน	(381,070)	19,619,780
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง) สุทธิ	(3,799,353)	13,854,799

16 อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)

	งบการเงินรวม								
	อาคาร	ส่วนตกแต่ง สำนักงาน	เครื่องตกแต่ง สำนักงาน	อุปกรณ์ สำนักงาน	อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์	เครื่องมือและ		ยานพาหนะ	รวม
						อุปกรณ์	ระบบ		
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	การแพทย์	สาธารณสุข	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567									
ราคาทุน	65,720,087	164,085,502	18,082,776	6,001,726	12,043,633	203,423,268	44,543,050	15,517,000	529,417,042
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(18,101,568)	(117,496,066)	(13,049,053)	(4,546,674)	(7,146,494)	(180,582,025)	(21,829,075)	(15,516,996)	(378,267,951)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	47,618,519	46,589,436	5,033,723	1,455,052	4,897,139	22,841,243	22,713,975	4	151,149,091
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567									
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	47,618,519	46,589,436	5,033,723	1,455,052	4,897,139	22,841,243	22,713,975	4	151,149,091
การซื้อสินทรัพย์	1,877,678	1,348,880	202,484	958,347	853,766	29,345,890	673,798	-	35,260,843
การจำหน่าย - ราคาทุน	-	-	(9,998)	(11,021)	(55,522)	(785,920)	-	(5,700,000)	(6,562,461)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	7,968	11,019	49,655	785,905	-	5,699,999	6,554,546
ตัดจำหน่าย - ราคาทุน	-	(4,340,977)	(1,403,180)	(135,633)	(729,233)	(1,441,094)	(811,895)	-	(8,862,012)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	4,340,972	1,403,140	135,053	726,318	1,441,084	811,893	-	8,858,460
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 27)	(5,570,063)	(15,617,166)	(2,305,295)	(658,311)	(1,457,122)	(12,930,559)	(4,248,878)	-	(42,787,394)
รายการจัดประเภทรายการใหม่ (หมายเหตุ 18)	-	-	-	-	20,011	-	-	-	20,011
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	43,926,134	32,321,145	2,928,842	1,754,506	4,305,012	39,256,549	19,138,893	3	143,631,084
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567									
ราคาทุน	67,597,765	161,093,405	16,872,082	6,813,419	12,129,652	230,542,144	44,404,953	9,817,000	549,270,420
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(23,671,631)	(128,772,260)	(13,943,240)	(5,058,913)	(7,824,640)	(191,285,595)	(25,266,060)	(9,816,997)	(405,639,336)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	43,926,134	32,321,145	2,928,842	1,754,506	4,305,012	39,256,549	19,138,893	3	143,631,084

	งบการเงินรวม								
	อาคาร บาท	ส่วนตกแต่ง สำนักงาน บาท	เครื่องตกแต่ง สำนักงาน บาท	อุปกรณ์ สำนักงาน บาท	อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ บาท	เครื่องมือและ		ยานพาหนะ บาท	รวม บาท
						อุปกรณ์ การแพทย์ บาท	ระบบ สารสนเทศ บาท		
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568									
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	43,926,134	32,321,145	2,928,842	1,754,506	4,305,012	39,256,549	19,138,893	3	143,631,084
การซื้อสินทรัพย์	-	40,660	36,280	368,123	346,631	3,693,094	307,907	-	4,792,695
การจำหน่าย - ราคาคง	-	-	-	(26,172)	(143,165)	(280,000)	-	-	(449,337)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	26,170	143,160	279,999	-	-	449,329
ตัดจำหน่าย - ราคาคง	-	-	(18,413)	(61,137)	(887,784)	(326,204)	(170,703)	-	(1,464,241)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	18,407	61,124	887,753	326,199	170,703	-	1,464,186
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 27)	(5,684,798)	(6,096,291)	(1,040,314)	(562,290)	(1,253,268)	(9,204,091)	(2,894,604)	-	(26,735,656)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	38,241,336	26,265,514	1,924,802	1,560,324	3,398,339	33,745,546	16,552,196	3	121,688,060
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568									
ราคาคง	67,597,765	161,134,065	16,889,949	7,094,233	11,445,334	233,629,034	44,542,157	9,817,000	552,149,537
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(29,356,429)	(134,868,551)	(14,965,147)	(5,533,909)	(8,046,995)	(199,883,488)	(27,989,961)	(9,816,997)	(430,461,477)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	38,241,336	26,265,514	1,924,802	1,560,324	3,398,339	33,745,546	16,552,196	3	121,688,060

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	เครื่องมือและ							ยานพาหนะ	รวม
	ส่วนตกแต่ง	เครื่องตกแต่ง	อุปกรณ์	อุปกรณ์	อุปกรณ์	ระบบ			
	อาคาร	สำนักงาน	สำนักงาน	คอมพิวเตอร์	การแพทย์	สาธารณสุข			
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567									
ราคาทุน	65,720,087	148,065,013	17,460,323	5,310,513	9,923,842	143,117,164	41,053,071	13,867,000	444,517,013
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(18,101,568)	(104,828,414)	(12,746,628)	(3,976,097)	(6,484,624)	(129,993,870)	(19,391,643)	(13,866,996)	(309,389,840)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	47,618,519	43,236,599	4,713,695	1,334,416	3,439,218	13,123,294	21,661,428	4	135,127,173
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567									
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	47,618,519	43,236,599	4,713,695	1,334,416	3,439,218	13,123,294	21,661,428	4	135,127,173
การซื้อสินทรัพย์	1,877,678	1,306,080	184,829	732,920	838,666	5,238,955	649,188	-	10,828,316
การจำหน่าย - ราคาทุน	-	-	(9,998)	(11,021)	(55,522)	(785,920)	-	(5,700,000)	(6,562,461)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	7,968	11,019	49,655	785,905	-	5,699,999	6,554,546
ตัดจำหน่าย - ราคาทุน	-	(4,340,977)	(1,403,180)	(99,788)	(673,218)	(1,390,055)	(811,895)	-	(8,719,113)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	4,340,972	1,403,140	99,209	670,305	1,390,049	811,893	-	8,715,568
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 27)	(5,570,063)	(15,180,973)	(2,226,000)	(610,565)	(1,130,537)	(9,814,764)	(4,112,553)	-	(38,645,455)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	43,926,134	29,361,701	2,670,454	1,456,190	3,138,567	8,547,464	18,198,061	3	107,298,574
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567									
ราคาทุน	67,597,765	145,030,116	16,231,974	5,932,624	10,033,768	146,180,144	40,890,364	8,167,000	440,063,755
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(23,671,631)	(115,668,415)	(13,561,520)	(4,476,434)	(6,895,201)	(137,632,680)	(22,692,303)	(8,166,997)	(332,765,181)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	43,926,134	29,361,701	2,670,454	1,456,190	3,138,567	8,547,464	18,198,061	3	107,298,574

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	ส่วนตกแต่ง			เครื่องตกแต่ง			เครื่องมือและ		รวม
	อาคาร	สำนักงาน	สำนักงาน	อุปกรณ์	อุปกรณ์	อุปกรณ์	ระบบ	ยานพาหนะ	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568									
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	43,926,134	29,361,701	2,670,454	1,456,190	3,138,567	8,547,464	18,198,061	3	107,298,574
การซื้อสินทรัพย์	-	40,660	24,600	350,153	164,780	3,076,792	221,482	-	3,878,467
การจำหน่าย - ราคาทุน	-	-	-	(26,172)	(173,126)	(280,000)	-	-	(479,298)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	26,170	173,119	279,999	-	-	479,288
ตัดจำหน่าย - ราคาทุน	-	-	(16,993)	(55,048)	(887,784)	(41,944)	(170,703)	-	(1,172,472)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	16,988	55,037	887,753	41,942	170,703	-	1,172,423
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 27)	(5,684,798)	(5,661,544)	(959,784)	(488,211)	(914,015)	(2,920,454)	(2,748,358)	-	(19,377,164)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	38,241,336	23,740,817	1,735,265	1,318,119	2,389,294	8,703,799	15,671,185	3	91,799,818
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568									
ราคาทุน	67,597,765	145,070,776	16,239,581	6,201,557	9,137,638	148,934,992	40,941,143	8,167,000	442,290,452
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(29,356,429)	(121,329,959)	(14,504,316)	(4,883,438)	(6,748,344)	(140,231,193)	(25,269,958)	(8,166,997)	(350,490,634)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	38,241,336	23,740,817	1,735,265	1,318,119	2,389,294	8,703,799	15,671,185	3	91,799,818

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

17 สินทรัพย์สิทธิการใช้ (สุทธิ)

	งบการเงินรวม			
	อาคาร	ยานพาหนะ	สิทธิการเช่าที่ดิน	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	188,606,479	-	3,500,000	192,106,479
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(46,652,507)	-	(1,205,554)	(47,858,061)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	141,953,972	-	2,294,446	144,248,418
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	141,953,972	-	2,294,446	144,248,418
การเพิ่มขึ้น	-	3,990,000	-	3,990,000
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมิน หนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	932,453	-	-	932,453
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 27)	(16,836,203)	(207,957)	(233,333)	(17,277,493)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	126,050,222	3,782,043	2,061,113	131,893,378
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	148,227,992	3,990,000	3,500,000	155,717,992
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(22,177,770)	(207,957)	(1,438,887)	(23,824,614)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	126,050,222	3,782,043	2,061,113	131,893,378
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	126,050,222	3,782,043	2,061,113	131,893,378
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 27)	(17,032,328)	(597,673)	(233,333)	(17,863,334)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	109,017,894	3,184,370	1,827,780	114,030,044
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
ราคาทุน	148,227,992	3,990,000	3,500,000	155,717,992
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(39,210,098)	(805,630)	(1,672,220)	(41,687,948)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	109,017,894	3,184,370	1,827,780	114,030,044

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	อาคาร	ยานพาหนะ	สิทธิการเช่าที่ดิน	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	177,091,197	-	3,500,000	180,591,197
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(42,507,375)	-	(1,205,554)	(43,712,929)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	134,583,822	-	2,294,446	136,878,268
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	134,583,822	-	2,294,446	136,878,268
การเพิ่มขึ้น	-	3,990,000	-	3,990,000
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมิน หนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	932,453	-	-	932,453
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 27)	(15,556,210)	(207,957)	(233,333)	(15,997,500)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	119,960,065	3,782,043	2,061,113	125,803,221
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	136,712,710	3,990,000	3,500,000	144,202,710
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(16,752,645)	(207,957)	(1,438,887)	(18,399,489)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	119,960,065	3,782,043	2,061,113	125,803,221
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	119,960,065	3,782,043	2,061,113	125,803,221
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 27)	(15,752,560)	(597,673)	(233,333)	(16,583,566)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	104,207,505	3,184,370	1,827,780	109,219,655
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
ราคาทุน	136,712,710	3,990,000	3,500,000	144,202,710
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(32,505,205)	(805,630)	(1,672,220)	(34,983,055)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	104,207,505	3,184,370	1,827,780	109,219,655

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า	2,791,263	3,067,777	2,501,717	2,718,637
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ (ไม่รวมสัญญาเช่าระยะสั้น)	302,327	284,227	256,800	241,713
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	17,030,836	24,789,615	15,475,052	23,236,840

18 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)

	งบการเงินรวม			
	ระบบ			รวม
	ระบบ	สิทธิการใช้	ซอฟต์แวร์	
	ซอฟต์แวร์	ระบบ	ระหว่างติดตั้ง	
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	18,926,714	204,477	823,577	19,954,768
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(11,175,209)	(103,267)	-	(11,278,476)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	7,751,505	101,210	823,577	8,676,292
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	7,751,505	101,210	823,577	8,676,292
การซื้อสินทรัพย์	1,454,131	-	1,772,000	3,226,131
โอนเข้า (ออก)	1,560,080	-	(1,560,080)	-
รายการจัดประเภทรายการใหม่ (หมายเหตุ 16)	(20,011)	-	-	(20,011)
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 27)	(1,736,668)	(20,482)	-	(1,757,150)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	9,009,037	80,728	1,035,497	10,125,262
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	21,914,428	204,477	1,035,497	23,154,402
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(12,905,391)	(123,749)	-	(13,029,140)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	9,009,037	80,728	1,035,497	10,125,262

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม			
	ระบบ ซอฟต์แวร์	สิทธิการใช้ ระบบ	ระบบ ซอฟต์แวร์	
			ระหว่างติดตั้ง	
	บาท	บาท	บาท	รวม บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	9,009,037	80,728	1,035,497	10,125,262
การซื้อสินทรัพย์	275,000	-	511,000	786,000
โอนเข้า (ออก)	275,000	-	(275,000)	-
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 27)	(2,065,385)	(20,425)	-	(2,085,810)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	7,493,652	60,303	1,271,497	8,825,452
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
ราคาทุน	22,464,428	204,477	1,271,497	23,940,402
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(14,970,776)	(144,174)	-	(15,114,950)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	7,493,652	60,303	1,271,497	8,825,452
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ระบบ ซอฟต์แวร์	สิทธิการใช้ ระบบ	ระบบ ซอฟต์แวร์	
			ระหว่างติดตั้ง	
	บาท	บาท	บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	15,462,350	204,477	823,577	16,490,404
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(9,478,599)	(103,267)	-	(9,581,866)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	5,983,751	101,210	823,577	6,908,538
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	5,983,751	101,210	823,577	6,908,538
การซื้อสินทรัพย์	1,200,239	-	677,000	1,877,239
โอนเข้า (ออก)	740,080	-	(740,080)	-
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 27)	(1,363,160)	(20,482)	-	(1,383,642)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	6,560,910	80,728	760,497	7,402,135

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ระบบ			รวม
	ระบบ	สิทธิการใช้	ซอฟต์แวร์	
	ซอฟต์แวร์	ระบบ	ระหว่างติดตั้ง	
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	17,402,669	204,477	760,497	18,367,643
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(10,841,759)	(123,749)	-	(10,965,508)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	6,560,910	80,728	760,497	7,402,135
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	6,560,910	80,728	760,497	7,402,135
การซื้อสินทรัพย์	-	-	511,000	511,000
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 27)	(1,534,157)	(20,425)	-	(1,554,582)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	5,026,753	60,303	1,271,497	6,358,553
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
ราคาทุน	17,402,669	204,477	1,271,497	18,878,643
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(12,375,916)	(144,174)	-	(12,520,090)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	5,026,753	60,303	1,271,497	6,358,553

ค่าตัดจำหน่ายที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ไม่มีตัวตน แสดงดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,085,810	1,757,150	1,554,582	1,383,642

19 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงรายการสุทธิตามหน่วยภาษี ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	6,460,084	7,637,482	4,626,788	5,309,028
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	-	-	-	-
	6,460,084	7,637,482	4,626,788	5,309,028

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี(สุทธิ) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	7,637,482	6,460,377	5,309,028	5,210,399
(เพิ่ม)/ลดในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 30)	(2,016,247)	1,022,496	(1,485,757)	77,794
(เพิ่ม)/ลดในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (หมายเหตุ 30)	838,849	154,609	803,517	20,835
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	6,460,084	7,637,482	4,626,788	5,309,028

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	วันที่		เพิ่ม(ลด)	
	1 มกราคม พ.ศ. 2568	เพิ่ม(ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	เพิ่ม(ลด) ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	673,604	(175,572)	-	498,032
ค่าเผื่อนี้ค่าเสื่อมคุณภาพ	544,309	(528,306)	-	16,003
ค่าเสื่อมราคาของอาคาร	657,704	443,719	-	1,101,423
ประมาณการหนี้สินค่ารถถอนสินทรัพย์ถาวร	2,286,417	439,977	-	2,726,394
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	5,010,832	616,213	838,849	6,465,894
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15,009,841	(2,786,013)	-	12,223,828
	24,182,707	(1,989,982)	838,849	23,031,574
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดจริงจากสินทรัพย์ทางการเงินที่				
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(2,436,780)	(2,832,763)	-	(5,269,543)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(14,108,445)	2,806,498	-	(11,301,947)
	(16,545,225)	(26,265)	-	(16,571,490)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	7,637,482	(2,016,247)	838,849	6,460,084

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม			
	วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 บาท	เพิ่ม(ลด) ในกำไรหรือ ขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น บาท	เพิ่ม(ลด) ในกำไรหรือ ขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น บาท	วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	379,149	294,455	-	673,604
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพ	14,218	530,091	-	544,309
ค่าเสื่อมราคาของอาคาร	212,876	444,828	-	657,704
ประมาณการหนี้สินค้ำเรือถอนสินทรัพย์ถาวร	1,851,016	435,401	-	2,286,417
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	4,144,963	711,260	154,609	5,010,832
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17,088,087	(2,078,246)	-	15,009,841
	23,690,309	337,789	154,609	24,182,707
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดจริงจากสินทรัพย์ทางการเงินที่				
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(1,368,903)	(1,067,877)	-	(2,436,780)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(15,861,029)	1,752,584	-	(14,108,445)
	(17,229,932)	684,707	-	(16,545,225)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	6,460,377	1,022,496	154,609	7,637,482
งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 บาท	เพิ่ม(ลด) ในกำไรหรือ ขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น บาท	เพิ่ม(ลด) ในกำไรหรือ ขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น บาท	วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพ	30,449	(25,058)	-	5,391
ค่าเสื่อมราคาของอาคาร	657,704	443,719	-	1,101,423
ประมาณการหนี้สินค้ำเรือถอนสินทรัพย์ถาวร	1,798,719	397,873	-	2,196,592
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	4,490,133	505,567	803,517	5,799,217
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13,774,587	(2,542,113)	-	11,232,474
	20,751,592	(1,220,012)	803,517	20,335,097
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดจริงจากสินทรัพย์ทางการเงินที่				
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(2,436,780)	(2,832,763)	-	(5,269,543)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(13,005,784)	2,567,018	-	(10,438,766)
	(15,442,564)	(265,745)	-	(15,708,309)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	5,309,028	(1,485,757)	803,517	4,626,788

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 บาท	เพิ่ม(ลด) ในกำไรหรือ ขาดทุน บาท	เพิ่ม(ลด)
			ในกำไรหรือ
			ขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น บาท
			วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพ	12,050	18,399	-
ค่าเสื่อมราคาของอาคาร	212,876	444,828	-
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนสินทรัพย์ถาวร	1,404,356	394,363	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	3,848,070	621,228	20,835
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15,620,840	(1,846,253)	-
	21,098,192	(367,435)	20,835
			20,751,592
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
กำไรที่ยังไม่เกิดจริงจากสินทรัพย์ทางการเงินที่			
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(1,368,903)	(1,067,877)	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(14,518,890)	1,513,106	-
	(15,887,793)	445,229	-
			(15,442,564)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	5,210,399	77,794	20,835
			5,309,028

20 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้า				
- กิจการอื่น	21,639,225	32,284,199	18,874,841	15,841,446
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34 ข))	-	-	3,303,824	3,229,162
เจ้าหนี้อื่น				
- กิจการอื่น	6,280,051	9,064,536	4,765,108	6,196,876
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34 ข))	314,674	384,603	-	-
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า (หมายเหตุ 26.1)	26,217,137	23,481,835	19,943,716	17,310,666
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
- ค่าใช้จ่ายพนักงานค้างจ่าย	6,800,705	7,570,092	5,034,981	6,074,132
- ค่าแพทย์ค้างจ่าย	4,869,761	4,783,160	4,684,245	4,524,550
- อื่นๆ	5,217,457	4,625,995	2,988,886	2,204,270
	71,339,010	82,194,420	59,595,601	55,381,102

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21 หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินตามสัญญาเช่า	76,744,902	93,473,412	71,211,330	86,429,581
หัก ดอกเบี้ยในอนาคตของสัญญาเช่า	(15,625,761)	(18,424,218)	(15,048,960)	(17,556,651)
	61,119,141	75,049,194	56,162,370	68,872,930
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	(14,460,581)	(13,930,057)	(13,178,483)	(12,710,561)
	46,658,560	61,119,137	42,983,887	56,162,369

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายสำหรับหนี้สินตามสัญญาเช่า มีดังนี้

ถึงกำหนดชำระภายใน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
1 ปี	16,752,712	16,728,512	15,242,452	15,218,252
1 ปี - 5 ปี	34,103,110	45,354,365	30,445,846	40,552,890
มากกว่า 5 ปี	25,889,080	31,390,535	25,523,032	30,658,439
	76,744,902	93,473,412	71,211,330	86,429,581

22 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
งบฐานะการเงิน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	31,945,934	24,770,263	28,733,610	22,252,465
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	383,536	283,897	262,476	198,199
หนี้สินในงบฐานะการเงิน	32,329,470	25,054,160	28,996,086	22,450,664

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	24,770,263	20,601,735	22,252,465	19,138,706
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	3,117,419	2,772,379	2,669,139	2,439,599
ต้นทุนดอกเบี้ย	591,807	623,106	522,220	569,987
ขาดทุนจากการประมาณการ				
ตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย	4,194,245	773,043	4,017,586	104,173
การจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงาน	(727,800)	-	(727,800)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	31,945,934	24,770,263	28,733,610	22,252,465

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวอื่นระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	283,897	123,080	198,199	101,644
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	143,619	75,024	95,843	35,970
ต้นทุนดอกเบี้ย	4,845	1,808	3,309	1,426
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	-	148,093	-	123,267
การจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงาน	(48,825)	(64,108)	(34,875)	(64,108)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	383,536	283,897	262,476	198,199

กลุ่มกิจการและกิจการรับรู้ค่าใช้จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนการขายและการให้บริการ	1,275,694	985,303	1,008,686	785,970
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย	469,566	407,054	265,397	254,536
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,112,430	2,228,053	2,016,428	2,129,743
	3,857,690	3,620,410	3,290,511	3,170,249

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
อัตราคิดลด	2.02% - 2.92%	2.02% - 2.92%	2.02% - 2.45%	2.02% - 2.45%
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5.00%	5.00%	5.00%	5.00%
อัตราการหมุนเวียน	1.91% - 22.92%	1.91% - 22.92%	1.91% - 22.92%	1.91% - 22.92%
อัตรามรณะ	105% ของ TMO2560	105% ของ TMO2560	105% ของ TMO2560	105% ของ TMO2560

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในการะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ		บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราคิดลด	เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.50	(1,090,306)	(1,040,453)	(870,269)	(848,761)
อัตราคิดลด	ลดลงร้อยละ 0.50	1,179,494	1,126,258	939,770	916,722
อัตราการขึ้นเงินเดือน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.00	1,655,365	1,402,399	1,358,738	1,161,314
อัตราการขึ้นเงินเดือน	ลดลงร้อยละ 1.00	(1,437,223)	(1,220,247)	(1,184,761)	(1,014,561)
อัตราการหมุนเวียน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.00	(2,062,853)	(1,744,595)	(1,625,676)	(1,391,661)
อัตราการหมุนเวียน	ลดลงร้อยละ 20.00	2,446,731	2,060,470	1,923,504	1,640,255
อัตรามรณะ	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.00	(113,881)	(97,775)	(94,712)	(82,102)
อัตรามรณะ	ลดลงร้อยละ 20.00	114,517	98,309	95,215	82,530

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กันในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกันกับการคำนวณหนี้สินผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการเงินชดเชยตามกฎหมายของกิจการและบริษัทย่อยในงบการเงินรวมคือ 12 ปี ถึง 21 ปี ตามลำดับ และงบการเงินเฉพาะกิจการคือ 12 ปี (พ.ศ. 2567 : ของกิจการและบริษัทย่อยในงบการเงินรวมคือ 12 ปี ถึง 21 ปี ตามลำดับ และงบการเงินเฉพาะกิจการคือ 12 ปี)

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลดมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ				
ภายใน 1 ปี	523,707	1,942,491	488,265	1,923,708
มากกว่า 1 ปีแต่ไม่ถึง 5 ปี	2,643,081	8,012,103	2,608,669	7,942,249
มากกว่า 5 ปี	33,256,821	21,882,185	29,295,596	17,920,960
	36,423,609	31,836,779	32,392,530	27,786,917

23 ประเมินการหนี้สินค่ารื้อถอนสินทรัพย์ถาวร

กลุ่มกิจการได้ทำสัญญาเช่าอาคารเพื่อใช้เป็นสถานประกอบกิจการ และได้ทำการตกแต่งพื้นที่เช่าเพื่อให้พร้อมสำหรับการดำเนินการกิจการ ทั้งนี้กลุ่มกิจการได้ประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับรื้อถอนส่วนตกแต่งเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่าและไม่มีการใช้สิทธิ์ต่อสัญญา หรือมีการยกเลิกสัญญาก่อนกำหนด เพื่อส่งมอบพื้นที่เช่าในสภาพเดิมคืนให้แก่ผู้ให้เช่า ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ประมาณการค่ารื้อถอนส่วนตกแต่งพื้นที่และสำนักงาน	25,363,200	25,363,200	21,596,036	21,596,036
หัก ดอกเบี้ยในอนาคตของประมาณการค่ารื้อถอน	(6,948,159)	(7,627,298)	(6,324,486)	(6,875,478)
	18,415,041	17,735,902	15,271,550	14,720,558

การเปลี่ยนแปลงในประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน (สุทธิ) ที่มีสาระสำคัญในระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	17,735,902	17,082,652	14,720,558	14,189,899
การรับรู้ดอกเบี้ยตามระยะเวลา	679,139	653,250	550,992	530,659
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	18,415,041	17,735,902	15,271,550	14,720,558

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

24 ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	จำนวนหุ้น	มูลค่าหุ้น ที่ตราไว้	หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	รวม
		บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	303,947,800	1	303,947,800	1,382,233,778	1,686,181,578
การออกหุ้นเพิ่มทุน	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	303,947,800	1	303,947,800	1,382,233,778	1,686,181,578
การออกหุ้นเพิ่มทุน	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	303,947,800	1	303,947,800	1,382,233,778	1,686,181,578

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 หุ้นสามัญจดทะเบียนทั้งหมดมีจำนวน 303,947,800 หุ้น (พ.ศ. 2567 : จำนวน 303,947,800 หุ้น) ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท (พ.ศ. 2567 : มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) หุ้นสามัญจดทะเบียนทั้งหมดได้ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว

25 ทุนสำรองตามกฎหมาย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	30,394,780	30,394,780	30,394,780	30,394,780
จัดสรรระหว่างปี	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	30,394,780	30,394,780	30,394,780	30,394,780

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องกันเงินสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิ หลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนทุนสำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

26 สินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับสัญญากับลูกค้า

26.1 หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

หนี้สินที่เกิดจากสัญญาที่ทำกับลูกค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินรับล่วงหน้าค่ารักษาและ				
ค่าห้องปฏิบัติทางการแพทย์	7,960,251	7,315,475	7,641,446	6,800,265
เงินรับล่วงหน้าค่าบริการแข่งขังเพื่อ				
เก็บรักษาเซลล์ไข่ ตัวอ่อน และน้ำเชื้อ	12,267,270	10,510,401	12,267,270	10,510,401
เงินรับล่วงหน้าค่าหัตถการและ				
ค่าเสริมความงาม	5,954,616	5,655,959	-	-
รวม (หมายเหตุ 20)	26,182,137	23,481,835	19,908,716	17,310,666

การรับรู้รายได้ที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

ตารางต่อไปนี้แสดงจำนวนรายได้ที่รับรู้ในรอบระยะเวลารายงานที่ได้เคยรวมอยู่ในหนี้สินที่เกิดจากสัญญา ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลา และจำนวนรายได้ที่รับรู้ในรอบระยะเวลารายงานที่เกี่ยวข้องเนื่องกับภาระที่ได้ปฏิบัติสำเร็จแล้วในรอบระยะเวลาก่อนๆ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ที่รับรู้จากยอดยกมาของหนี้สิน				
ที่เกิดจากสัญญา				
- ค่ารักษาและค่าห้องปฏิบัติ				
ทางการแพทย์	3,977,631	4,230,982	3,462,931	3,344,384
- ค่าบริการแข่งขังเพื่อเก็บรักษา				
เซลล์ไข่ ตัวอ่อน และน้ำเชื้อ	5,514,958	4,956,577	5,514,958	4,956,577
- ค่าหัตถการและค่าเสริมความงาม	3,005,509	894,004	-	-
	12,498,098	10,081,563	8,977,889	8,300,961

26.2 ภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้นจากสัญญาระยะยาวที่ทำกับลูกค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ราคาของรายการที่ได้นำส่วนให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้นซึ่งเป็นผลมาจากสัญญาบริการแช่แข็งเพื่อเก็บรักษาเซลล์ไข่ ตัวอ่อน และน้ำเชื้อ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สัญญาบริการแช่แข็งเพื่อเก็บรักษาเซลล์ไข่ ตัวอ่อน และน้ำเชื้อ	12,267,270	10,510,401	12,267,270	10,510,401

ผู้บริหารคาดว่าร้อยละ 59 ของราคาของรายการที่นำส่วนให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 จะรับรู้เป็นรายได้ในรอบระยะเวลารายงานถัดไปจำนวน 7,232,313 บาท ส่วนที่เหลือร้อยละ 41 จำนวน 5,034,957 บาท จะถูกรับรู้รายได้ในปี พ.ศ. 2570 ถึง พ.ศ. 2579 (พ.ศ. 2567: ผู้บริหารคาดว่าร้อยละ 52 ของราคาของรายการที่นำส่วนให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 5,444,840 บาท จะรับรู้เป็นรายได้ในรอบระยะเวลารายงานถัดไป ส่วนที่เหลือร้อยละ 48 จำนวน 5,065,561 บาท จะถูกรับรู้รายได้ในปี พ.ศ. 2569 ถึง พ.ศ. 2579)

27 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

ค่าใช้จ่ายที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ถูกจัดประเภทตามลักษณะดังต่อไปนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์ใช้ไป	158,667,779	202,142,133	72,696,241	83,987,811
ค่าธรรมเนียมแพทย์	54,832,242	67,578,663	53,201,409	65,524,413
ค่าปฏิบัติการทางการแพทย์	6,255,211	4,907,186	45,122,224	53,036,331
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุ 16, 17 และ 18)	46,684,800	61,822,037	37,515,312	56,026,597
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	155,165,368	150,349,409	116,253,681	116,551,241
ค่าเช่าและค่าบริการพื้นที่เช่า	28,939,075	27,278,684	23,146,604	21,618,430
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	11,834,924	12,595,522	7,118,793	7,729,068

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

28 รายได้อื่น

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ดอกเบี้ยรับ	2,462,098	7,147,032	2,226,684	6,617,685
รายได้ค่าบริการอื่น	777,170	944,125	777,170	944,125
รายได้อื่น	197,000	150,097	24,371	122,271
	3,436,268	8,241,254	3,028,225	7,684,081

29 กำไร(ขาดทุน)อื่น

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ขาดทุนสุทธิจากการตัดจำหน่าย				
สินทรัพย์ถาวร	(55)	(3,552)	(49)	(3,545)
กำไรสุทธิจากการจำหน่าย				
สินทรัพย์ถาวร	10,491	567,793	11,990	567,793
	10,436	564,241	11,941	564,248

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

30 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันสำหรับ				
กำไรทางภาษี	(32,083,323)	(50,021,466)	(25,035,952)	(40,492,012)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
รายการที่เกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว				
(หมายเหตุ 19)	(2,016,247)	1,022,496	(1,485,757)	77,794
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(34,099,570)	(48,998,970)	(26,521,709)	(40,414,218)

รายการกระทบยอดภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรก่อนภาษี	162,149,856	213,569,703	153,471,276	229,544,885
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษี ร้อยละ 20				
(พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 20)	(32,429,971)	(42,713,941)	(30,694,255)	(45,908,977)
ผลกระทบ:				
รายได้ที่ไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษี	-	-	4,199,720	10,199,320
ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีเพิ่มเติม	60,521	39,833	42,017	23,833
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	(1,730,120)	(6,324,862)	(69,191)	(4,728,394)
ภาษีเงินได้	(34,099,570)	(48,998,970)	(26,521,709)	(40,414,218)

อัตราภาษีเงินได้ถัวเฉลี่ยของกลุ่มกิจการและกิจการคิดเป็นร้อยละ 21.03 และร้อยละ 17.28 ตามลำดับ (พ.ศ. 2567: ร้อยละ 22.94 และร้อยละ 17.61 ตามลำดับ)

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

31 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทใหญ่ ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้นในระหว่างปี

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรสุทธิสำหรับปีส่วนที่เป็นของ				
บริษัทใหญ่ (บาท)	131,102,050	167,089,582	126,949,567	189,130,667
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก				
ที่ออกจำหน่ายระหว่างปี (หุ้น)	303,947,800	303,947,800	303,947,800	303,947,800
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.43	0.55	0.42	0.62

กลุ่มกิจการไม่มีหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567

32 เงินปันผลต่อหุ้น

เมื่อวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลประจำปีจากกำไรสะสมในอดีตอัตราหุ้นละ 0.62 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 303,947,760 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 188,447,611 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลประจำปีจากกำไรสะสมในอดีตอัตราหุ้นละ 0.15 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 303,947,800 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 45,592,170 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

บริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการ คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมในอดีตอัตราหุ้นละ 700 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 30,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 21,000,000 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการ คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมในอดีตอัตราหุ้นละ 1,700 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 30,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 51,000,000 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

33 รายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2567 ของบริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติอนุมัติ การเพิ่มทุน จำนวน 20,000,000 บาท จากเดิม 30,000,000 บาท เป็น 50,000,000 บาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 200,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทย่อยดังกล่าวก่อนการเพิ่มทุน จำนวน 240,000 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 24,000,000 บาท และได้ซื้อหุ้นเพิ่มทุน จำนวน 60,000 หุ้น หุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงิน 6,000,000 บาท โดยภายหลังการซื้อหุ้นเพิ่มทุนมีผลให้ บริษัทใหญ่ถือหุ้นในบริษัทย่อยจำนวน 300,000 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 30,000,000 บาท โดยอัตราส่วนในบริษัทย่อย ลดลงจากร้อยละ 80 เป็นร้อยละ 60 โดยหุ้นเพิ่มทุนส่วนที่เหลือได้ขายให้แก่ผู้ถือหุ้นรายใหม่ และผู้ถือหุ้นรายใหม่ดังกล่าวได้ทำการซื้อหุ้น จากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายย่อยเดิมทั้งหมด ในราคาหุ้นละ 100 บาท ทำให้ผู้ถือหุ้นรายใหม่มีสัดส่วนในบริษัทย่อยในอัตราส่วนร้อยละ 40

บริษัทย่อยได้ทำการจดทะเบียนเพิ่มทุน เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมใน บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด ในระหว่างรอบระยะเวลาสรุปได้ดังนี้

	ข้อมูลทางการเงินรวม
	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2567
	บาท
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีอยู่เดิมก่อนซื้อหุ้นเพิ่มทุน	3,865,043
เงินสตรับจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	14,000,000
ส่วนแบ่งขาดทุนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมภายหลังการซื้อหุ้นเพิ่มทุน	(2,265,081)
ผลขาดทุนสะสมที่มีอยู่เดิมก่อนซื้อหุ้นเพิ่มทุนที่แบ่งมาจากส่วนของเจ้าของ	
ของบริษัทใหญ่ตามอัตราส่วนการถือหุ้นที่เพิ่มขึ้น	(2,134,957)
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมหลังการซื้อหุ้นเพิ่มทุน	13,465,005

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

34 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทหมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุม โดยบริษัทไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัท ที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อยและกิจการที่เป็นบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายถึง บริษัทร่วมและบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว และกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของกลุ่มกิจการ คือ ครอบครัวกว้างคณาวัชร ซึ่งถือหุ้นในอัตราร้อยละ 60.81 ของหุ้นสามัญทั้งหมดของบริษัท (พ.ศ. 2567: ร้อยละ 61.05)

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันมีดังนี้

บุคคล/บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัท
บริษัท เน็ก เจนเนอร์เรชั่น จีโนมิก จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท พิคคาดีลลี ฟีด ลิมิเต็ด (จนถึงวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2568)	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท พลมาโรซ่า อินเวสต์मेंท์ส จำกัด	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท ธีตราธรณ์ จำกัด	มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับบริษัทย่อย

รายการต่อไปนี้เป็นรายการที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายการที่สำคัญดังต่อไปนี้เป็นการกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	ข้อมูลทางการเงินรวม		ข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
<u>บริษัทย่อย</u>				
รายได้จากการขายสินค้า	-	-	247,240	211,966
รายได้จากการให้บริการ	-	-	7,850	-
การซื้อสินค้า	-	-	168,009	84,779
การรับบริการ	-	-	43,913,549	51,581,357
<u>บริษัทที่มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
การรับบริการ	2,199,634	1,521,778	-	-

รายการซื้อขายสินค้าและบริการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปตามราคาที่ตั้งลงกันระหว่างคู่สัญญา

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

- ข) ยอดค้างชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ที่เกิดจากการซื้อ/ขายสินค้าและบริการ ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	ข้อมูลทางการเงินรวม		ข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
บริษัทย่อย				
ลูกหนี้การค้า (หมายเหตุ 12)	-	-	9,172	-
เจ้าหนี้การค้า (หมายเหตุ 20)	-	-	3,303,824	3,229,162
บริษัทที่มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ				
บริษัทย่อย				
เจ้าหนี้อื่นๆ (หมายเหตุ 20)	314,674	384,603	-	-

- ค) ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญของกิจการ

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญของกลุ่มกิจการและกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น	24,111,268	24,294,890	24,111,268	24,294,890
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,414,576	1,525,568	1,414,576	1,525,568
	25,525,844	25,820,458	25,525,844	25,820,458

35 ภาระผูกพัน

- ก) ภาระผูกพันจากสัญญาที่ไม่สามารถยกเลิกได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการและกิจการมีภาระผูกพันที่ไม่สามารถยกเลิกได้จากสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์มูลค่าต่ำ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ถึงกำหนดชำระภายใน				
1 ปี	285,690	236,228	240,750	203,300
1 ปี - 5 ปี	360,279	422,650	307,625	345,075
	645,969	658,878	548,375	548,375

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ข) ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

กลุ่มกิจการและกิจการมีภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายฝ่ายทุน ซึ่งยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ระบบซอฟต์แวร์	7,651,000	8,437,000	7,651,000	8,162,000
	7,651,000	8,437,000	7,651,000	8,162,000

36 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบฐานะการเงิน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2569 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 คณะกรรมการได้มีมติเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2569 เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี จากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.41 บาท สำหรับจำนวน 303,947,800 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 124,618,598 บาท ซึ่งคาดว่าจะจ่ายภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2569

..... กรรมการ
(นางปริญญรัตน์ กว้างคอนนุรักษ์)

..... กรรมการ
(นางสาวชนิดา พันธ์นัย)

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1850/2025/1774395065573.pdf>



เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1850/2025/1773880148221.pdf>



เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1850/2025/1774308409417.pdf>



เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1850/2025/1773880148214.pdf>



เอกสารแนบ 5 : นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1850/2025/1774269992323.pdf>



เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1850/2025/1774269992307.pdf>

