



SAFE
SINCE 2007

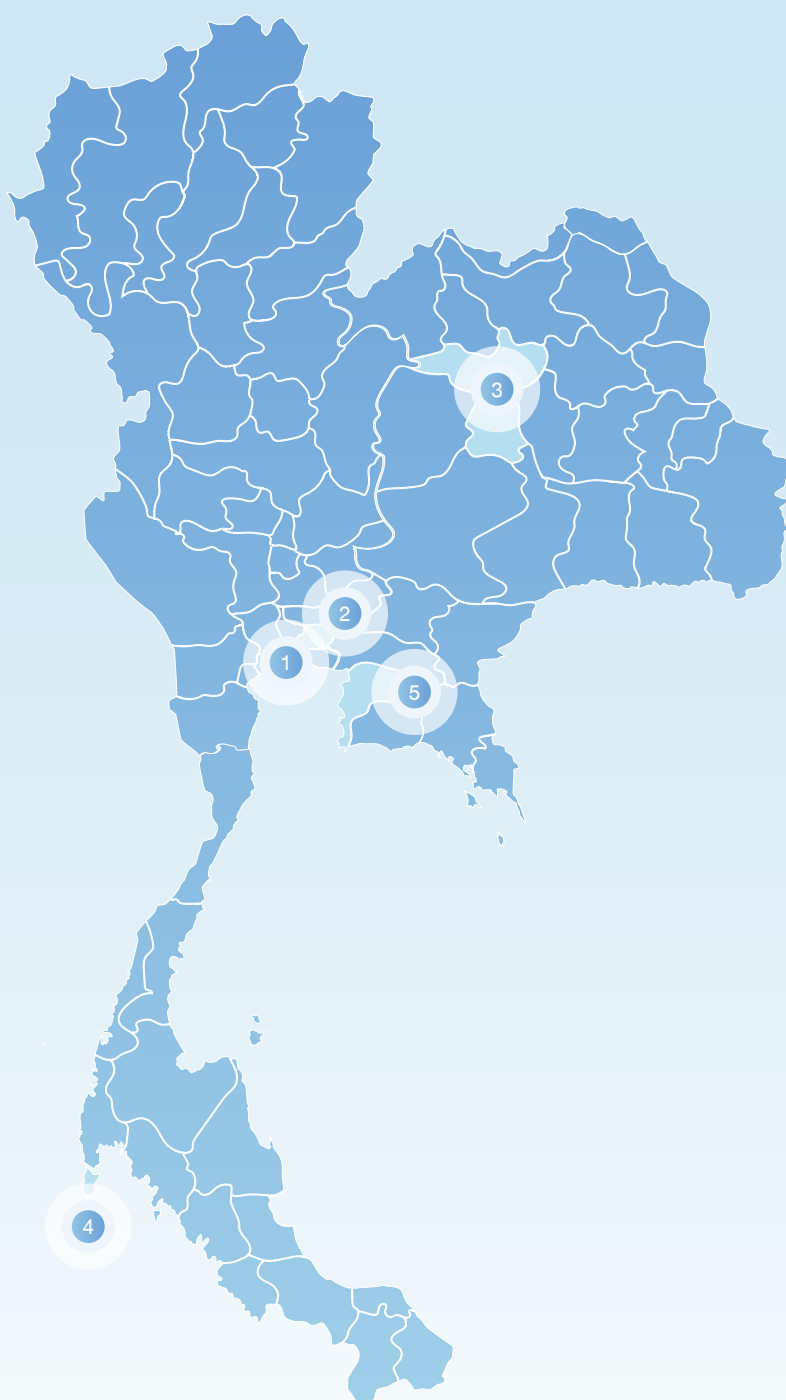
บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายการประจำปี 2567
(แบบ 56-1 ONE REPORT)

SUCCESS YOU CAN TRUST



SAFE OVERVIEW

คลินิกเพื่อการมีบุตร ที่ให้บริการครบวงจร ด้วยทีมแพทย์และนักวิทยาศาสตร์เพาะเลี้ยงตัวอ่อนที่มีความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่ออัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศ และความปลอดภัยของคนไข้เป็นสำคัญ โดยได้รับรองมาตรฐานระดับสากล โดยสถาบันรับรองคุณภาพคลินิกเด็กหลอดแก้ว (RTAC) จากประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ เป็นแห่งแรกในประเทศไทยและแห่งที่ 2 ในอาเซียน



5 สาขา

ครอบคลุมทั่วประเทศไทย
โดยให้บริการทั้งคนไทย
และต่างชาติ

1

สาขาเกษตร อัมรินทร์
(สำนักงานใหญ่)

2

สาขารามอินทรา

3

สาขาขอนแก่น

4

สาขาภูเก็ต

5

สาขาศรีราชา



อัตราความสำเร็จ

ด้วยทีมแพทย์และนักวิทยาศาสตร์เฉพาะเลี้ยงตัวอ่อนที่มีความเชี่ยวชาญและเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ที่มีประสิทธิภาพ

66%

ICSI
(1 Embryo)

78%

ICSI with PGT
(1 Embryo)



การรับรองมาตรฐาน



RTAC

มาตรฐานคลินิกเด็กหลอดแก้ว
จากสถาบัน Reproductive
Technology Accreditation
Committee จากประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์



ISO 9001:2015

การรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ใน
ด้านการควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์
จากองค์กรสถาบันมาตรฐานอังกฤษ (ประเทศไทย) (British
Standard Institute Thailand : BSI Thailand)



UK NEQAS Reproductive Science

มาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการระดับสากลโดยสถาบัน
UK NEQAS จากประเทศอังกฤษ



Certified Clinical Embryologist by ESHRE

นักวิทยาศาสตร์เฉพาะเลี้ยงตัวอ่อน
ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากลจาก
สมาคมด้านการเจริญพันธุ์และการเพาะเลี้ยงตัวอ่อนแห่งยุโรป
(European Society of Human
Reproduction and Embryology)



ISO 15190: 2020

การรับรองมาตรฐานคุณภาพ
ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์
จากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข



ISO 15189: 2022

การรับรองมาตรฐานคุณภาพ
ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์
จากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การทำกับ
คู่เสกกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

สารบัญ

04

สารประธาน
กรรมการบริษัท

06

สารจากประธาน
เจ้าหน้าที่บริหาร

08

คณะกรรมการ
บริษัท

10

จุดเด่น
ทางการเงิน

1

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

13

โครงสร้างและ
การดำเนินงาน
ของกลุ่มบริษัท

44

การบริหาร
จัดการความเสี่ยง

51

การขับเคลื่อนธุรกิจ
เพื่อความยั่งยืน

79

การวิเคราะห์และคำอธิบาย
ของฝ่ายจัดการ

96

ข้อมูลทั่วไปและ
ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

2

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแล
กิจการ

99

นโยบายการกำกับ
ดูแลกิจการ

115

โครงสร้างการกำกับ
ดูแลกิจการและข้อมูล
สำคัญเกี่ยวกับ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
ชุดย่อย ผู้บริหาร
พนักงาน และอื่นๆ

130

รายงานผลการดำเนินงาน
สำคัญด้านการกำกับ
ดูแลกิจการ

142

การควบคุมภายใน
และรายการระหว่างกัน

3

ส่วนที่ 3
งบการเงิน

147

รายงานของ
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

148

งบการเงิน
หมายเหตุประกอบ
งบการเงิน

4

ส่วนที่ 4
เอกสารแนบ

224

เอกสารแนบ 1
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ
ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม
และเลขานุการบริษัท

235

เอกสารแนบ 2
รายละเอียดเกี่ยวกับ
กรรมการบริษัทย่อย

236

เอกสารแนบ 3
รายละเอียดเกี่ยวกับ
ผู้ตรวจสอบภายใน

237

เอกสารแนบ 4
รายละเอียดเกี่ยวกับทรัพย์สิน
ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและ
รายการประเมินราคาทรัพย์สิน

238

เอกสารแนบ 5
นโยบายและแนวปฏิบัติ
การกำกับดูแลกิจการ

239

เอกสารแนบ 6
รายงานคณะกรรมการ
ตรวจสอบ



สารจาก ประธานกรรมการบริษัท

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ด้วยวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำด้านการรักษาผู้มีบุตรยากและด้านวิจัยพันธุกรรมตัวอ่อนในภูมิภาคเอเชีย บริษัท เซฟ เพอร์สลิติ้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการให้บริการทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานคลินิกเด็กหลอดแก้วจาก Reproductive Technology Accreditation Committee ("RTAC") ประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ แห่งแรกในประเทศไทยตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน และบริษัท เบ็ก เจนเนอร์ชั่น จีโนมิกส์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท) ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพระดับสากลสำหรับห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ISO 15189:2022 และ ISO 15190:2020 โดยสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการให้บริการที่มีคุณภาพสูงสุดและความปลอดภัยที่เชื่อถือได้ ซึ่งเป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่ง

นอกจากการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการให้บริการ บริษัทยังมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้แนวคิด "การเติบโตอย่างยั่งยืน" ด้วยความเชื่อมั่นว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างการเติบโตอย่างมีคุณภาพ โดยนำหลักพัฒนาและเป้าหมายด้านความยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เข้ามาบูรณาการกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ ตามกรอบองค์การสหประชาชาติ เพื่อผลักดันให้เกิดการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมตลอดห่วงโซ่มูลค่า โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม ทำให้การพัฒนาความยั่งยืนมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกมิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environment: E) สังคม (Social: S) และการกำกับดูแลกิจการ (Governance: G)

บริษัทเชื่อมั่นว่าการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท จะเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการรักษาผู้มีบุตรยากของประเทศไทยสู่ระดับสากล

ท้ายนี้ ในนามของคณะกรรมการบริษัท เซฟ เพอร์สลิติ้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ผู้รับบริการ พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ชุมชน และผู้ให้การสนับสนุนทุกภาคส่วนที่ให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัทเสมอมา รวมทั้งขอขอบคุณบุคลากรทางการแพทย์ ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่าน สำหรับความทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทอย่างเต็มกำลังความสามารถ ผมเชื่อมั่นว่าคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทจะมุ่งมั่น ทุ่มเท ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งสร้างคุณค่าทางธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างผลประโยชน์ที่ดีและการเติบโตที่ยั่งยืนตลอดไป

นายอำนาจ ปรีมนวงศ์

ประธานกรรมการบริษัท



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การทำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ





สารจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2567 บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานในทุกด้าน เพื่อมุ่งสู่ความเป็นผู้นำด้านรักษาผู้มีบุตรยาก ด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนและเวลาในภูมิภาคเอเชีย โดยมุ่งเน้นการให้บริการที่ครบวงจร ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีมาตรฐานระดับสากล เพื่ออัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศและคำนึงถึงความปลอดภัยของคนไข้ เป็นสำคัญ

สำหรับผลประกอบการปี 2567 บริษัทมีรายได้จากการขายและการให้บริการ เท่ากับ 830.13 ล้านบาท ลดลงเล็กน้อยคิดเป็นร้อยละ 2.18 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีรายได้จากการขายและการให้บริการเท่ากับ 848.64 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิในส่วนของบริษัทใหญ่ 167.09 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 19.80 เนื่องจากการชะลอตัวของอุตสาหกรรม IVF ตั้งแต่ต้นไตรมาสที่ 2 ปี 2567 เป็นผลมาจากการเร่งเข้ารับการรักษาในไตรมาสที่ 1 ปี 2567 เป็นจำนวนมาก เพราะต้องการให้บุตรเกิดในปีมังกร

ไฮไลท์เด่นในปี 2567 บริษัทได้นำเทคโนโลยีใหม่ที่เรียกว่า PGT Seq ของบริษัท JUNO Genetic จากประเทศสหรัฐอเมริกา มาใช้สำหรับการตรวจวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อน เป็นที่แรกในประเทศไทย และได้รับ Exclusivity เฉพาะบริษัทเท่านั้น ซึ่งเทคโนโลยีนี้ได้มีการพัฒนาให้สามารถแสดงผลข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับตัวอ่อน และวิเคราะห์คุณภาพของตัวอ่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและแม่นยำ ช่วยทำให้ได้จำนวนตัวอ่อนที่มีความสมบูรณ์ และเพิ่มโอกาสความสำเร็จในการตั้งครรภ์ ลดอัตราการแท้ง

นอกจากนี้ บริษัทมุ่งมั่นดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวทางกรอบพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environment: E) สังคม (Social: S) และการกำกับดูแลกิจการ (Governance: G) ด้วยการดำเนินธุรกิจอย่างสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ภายใต้หลักกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์ขั้นสูง เพื่อเพิ่มโอกาสความสำเร็จในการมีบุตรให้กับผู้ที่มิบุตรยาก ควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ให้มีความเชี่ยวชาญ

สำหรับแผนงานและการพัฒนาในอนาคต บริษัทมุ่งเน้นสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่องในทุกกลุ่มธุรกิจ พร้อมมองโอกาสในการขยายธุรกิจในรูปแบบต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์ เพื่อเพิ่มอัตราความสำเร็จในการตั้งครรภ์ โดยบริษัทมีความเชื่อมั่นว่าในอนาคตรายได้และผลกำไรของบริษัทจะเติบโตอย่างต่อเนื่อง จากปัจจัยสนับสนุนของรัฐบาลในการเพิ่มอัตราการเกิดของประชากร และกฎหมายสมรสเท่าเทียม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนและสร้างความยั่งยืนและความมั่นคงให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว

สุดท้ายนี้ ผมขอขอบคุณผู้รับบริการที่มอบความไว้วางใจในคลินิกเพื่อการมีบุตรของบริษัท และขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นและพันธมิตรทางธุรกิจที่สนับสนุนกิจการบริษัท ตลอดจนของขอบคุณคณะแพทย์ บุคลากรทางการแพทย์ และพนักงาน ทุกท่านที่ร่วมมือร่วมใจ ส่งผลให้กิจการของบริษัทเติบโตก้าวหน้ามาถึง ณ วันนี้

นายวิวัฒน์ กว้างคนานุรักษ์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การทำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ





คณะกรรมการ บริษัท



- 1 นายอำนวยการ ปริมวงศ์**
- ประธานกรรมการบริษัท
 - กรรมการอิสระ

- 2 นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง**
- กรรมการบริษัท
 - กรรมการอิสระ



- 3 นายกรณต์ ฉายาวิจิตรศิลป์**
- กรรมการบริษัท
 - กรรมการอิสระ

- 4 พลเรือเอกพิเชฐ ตานะเศรษฐ**
- กรรมการบริษัท



- 5 นายยุทธพงศ์ มา**
- กรรมการบริษัท

- 6 นายวิวัฒน์ กว้างคณาบุรักษ์**
- กรรมการบริษัท
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



- 7 นางปริญญารัตน์ กว้างคณาบุรักษ์**
- กรรมการบริษัท
 - กรรมการผู้จัดการ

- 8 นางสาวนิตา พิธโนทัย**
- กรรมการบริษัท
 - ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน





คณะกรรมการ ตรวจสอบ



1

นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง

- ประธานกรรมการตรวจสอบ

2

นายอำนาจ ปรีมนวงศ์

- กรรมการตรวจสอบ

3

นายกรณต์ วายาวิจิตรศิลป์

- กรรมการตรวจสอบ



คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน



1

นายกรณต์ วายาวิจิตรศิลป์

- ประธานกรรมการสรรหา
และพิจารณาคำตอบแทน

2

นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง

- กรรมการสรรหาและพิจารณา
คำตอบแทน

3

นายวิวัฒน์ กว้างคนานุรักษ์

- กรรมการสรรหาและพิจารณา
คำตอบแทน



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ





จุดเด่น ทางการเงิน

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุน		2565	2566	2567
รายได้จากการขายและให้บริการ		726.61	848.64	830.13
รายได้รวม		729.32	856.96	843.71
กำไรขั้นต้น	(ล้านบาท)	397.45	469.09	457.28
กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)		270.90	309.67	288.94
กำไรสุทธิส่วนของบริษัทใหญ่		161.93	201.83	167.09

งบแสดงฐานะทางการเงิน		2565	2566	2567
สินทรัพย์รวม		1,412.69	1,893.60	2,006.97
หนี้สินรวม	(ล้านบาท)	202.45	235.71	216.71
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่		1,204.41	1,653.77	1,776.78
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม		1,210.24	1,657.90	1,790.25

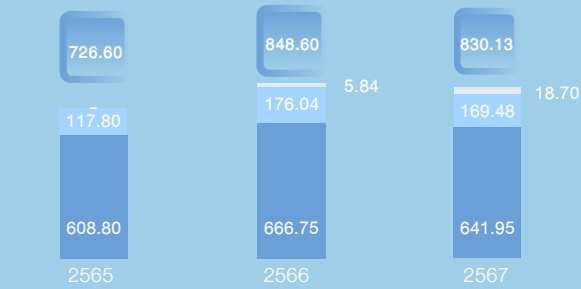
อัตราส่วนทางการเงิน		2565	2566	2567
อัตรากำไรขั้นต้น	(ร้อยละ)	54.70	55.28	55.08
อัตรากำไรสุทธิ	(ร้อยละ)	22.26	23.58	19.80
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(ร้อยละ)	14.03	13.98	9.55
อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์รวม	(ร้อยละ)	11.94	10.62	8.21
อัตราหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.17	0.14	0.12
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(ร้อยละ)	80.69	95.88	99.64*

ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ		2565	2566	2567
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระเต็มมูลค่า	(ล้านหุ้น)	45.00	303.95	303.95
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	(บาท)	26.89	5.54	5.89
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(บาท)	3.59	0.77	0.55
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น	(บาท)	1.24	0.81	0.62*
ราคาหุ้น ณ วันสิ้นสุดงวด	(บาท)	-	18.30	13.00

หมายเหตุ: * ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการจ่ายเงินปันผล สำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.62 บาท

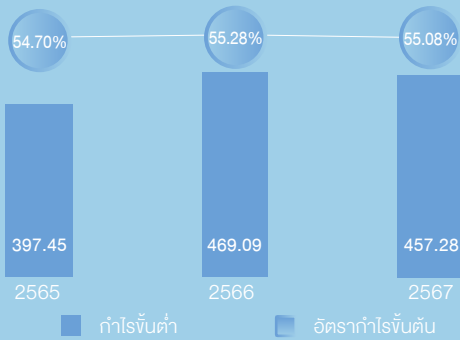


1 รายได้จากการขายสินค้าและให้บริการ (ล้านบาท)

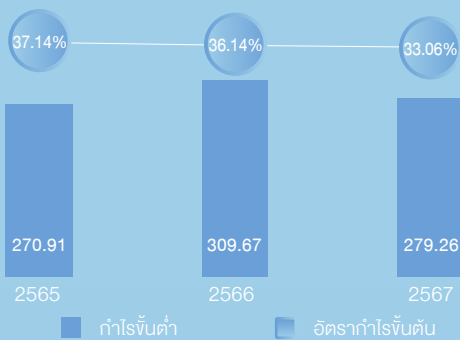


■ รายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวลเนส
■ รายได้จากการให้บริการตรวจฟันรุกรมนของตัวอ่อนและการรกในครรภ์
■ รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก

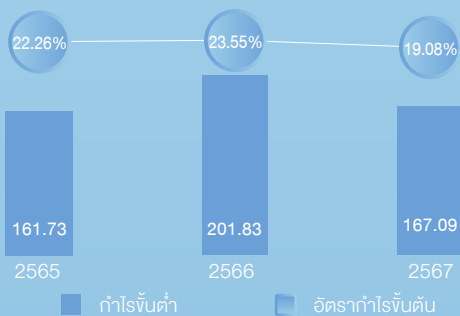
2 กำไรขั้นต้น และอัตรากำไรขั้นต้น (ล้านบาท)



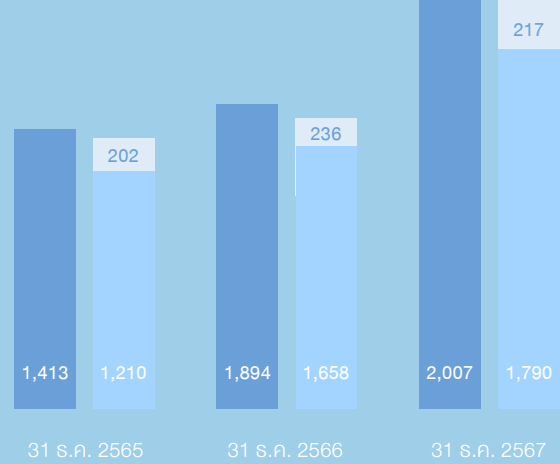
3 EBITDA และ EBITDA Margin (%)



4 กำไรสุทธิส่วนของบริษัทใหญ่ และอัตรากำไรสุทธิ (ล้านบาท)

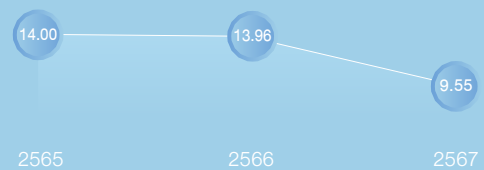


5 ฐานะการเงิน (ล้านบาท)

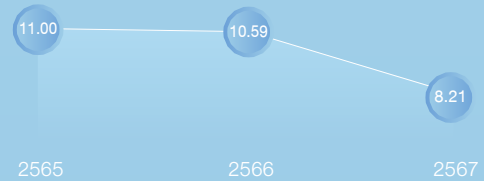


■ สินทรัพย์
■ ส่วนของผู้ถือหุ้น
■ หนี้สิน

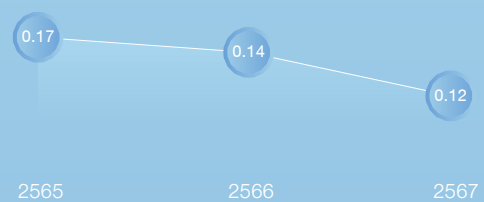
6 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)



7 อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์ (%)



8 อัตราหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น (เท่า)



1

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายการประจำปี 2567
(แบบ 56-1 ONE REPORT)



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การทำกับ
คู่หลักกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

1

โครงสร้างและการดำเนินงาน ของกลุ่มบริษัท



1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ก่อตั้งเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2552 ด้วยทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท ภายใต้ชื่อ “บริษัท เซฟ เพอร์ทิลิตี้ เซ็นเตอร์ จำกัด” เพื่อให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทางด้านการรักษาผู้มีบุตรยากครบวงจร ด้วยเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย มีมาตรฐานและความปลอดภัย โดยนายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์ ซึ่งเป็นนายแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญการรักษามีบุตรยากที่มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 22 ปี เพื่อที่จะช่วยให้ผู้ที่ประสบปัญหามีบุตรยากได้มีบุตรตามความประสงค์และเติมเต็มครอบครัว

ต่อมาเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 บริษัทได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)” และได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566 โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 303,947,800 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 303,947,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

บริษัทดำเนินธุรกิจคลินิกเพื่อการมีบุตรที่ให้บริการครบวงจรตั้งแต่ให้คำแนะนำและคำปรึกษาตลอดจนให้การรักษาแก่ผู้ที่มีบุตรยาก รวมถึงการแช่แข็งไข่ โดยทีมแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ผู้เชี่ยวชาญด้านเพาะเลี้ยงตัวอ่อน ด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัย พร้อมผู้ดูแลส่วนบุคคลที่สื่อสารได้หลายภาษา (Multi-language Personal Assistant) โดยมุ่งเน้นการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากด้วยอัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศและความปลอดภัยของคนไข้เป็นสำคัญ และด้วยมาตรฐานการรักษาระดับสากล ทำให้บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานคลินิกเด็กปลอดภัยจาก Reproductive Technology Accreditation Committee (“RTAC”) ประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ แห่งแรกในประเทศไทยตั้งแต่ปี 2558 ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพทางห้องปฏิบัติการโดย

การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงานการกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน



เอกสารแบบ



องค์กรภายนอก (External Quality Assessment : EQA) จากสถาบัน UK NEQAS ประเทศอังกฤษ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในยุโรปและประเทศอังกฤษ และได้การรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ISO9001:2015 ในด้านการควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์ (Fertility Lab) จากองค์กรสถาบันมาตรฐานอังกฤษ (ประเทศไทย) (British Standard Institute Thailand : BSI Thailand) ตั้งแต่ปี 2554

ปัจจุบัน บริษัทมีคลินิกเพื่อการมีบุตรจำนวน 5 สาขา ได้แก่ สาขาเกษร อัมรินทร์ สาขารามอินทรา สาขาขอนแก่น สาขาภูเก็ต และสาขาศรีราชา และมีบริษัทย่อย จำนวน 2 บริษัท ได้แก่ (1) บริษัท เน็ก เจเนอรัลเรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด (NGG) ดำเนินธุรกิจด้านการตรวจวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนและทารกในครรภ์และการให้บริการด้านห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ต่างๆ ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และ (2) บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด (SWC) ดำเนินธุรกิจให้บริการด้านความงามและเวชศาสตร์ ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 60 (ต่อไปจะเรียกบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยของบริษัทว่า “กลุ่มบริษัท”)

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร และกลยุทธ์ทางธุรกิจ

- **วิสัยทัศน์ (Vision)**

เป็นผู้นำทางด้านรักษาผู้มีบุตรยาก ด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนและเวชศาสตร์ในภูมิภาคเอเชีย

- **พันธกิจ (Mission)**

มุ่งเน้นการให้บริการระดับโลก

ใส่ใจต่อความปลอดภัยของคนไข้

ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย

- **ค่านิยมองค์กร (Core Value)**

RISE ประกอบด้วย

R = Respect People มองเห็นคุณค่าและเคารพในความเป็นคน

I = Integrity โปร่งใส มีคุณธรรม

S = Social Responsibility รับผิดชอบต่อและคืนกลับสู่สังคม

E = Excellence มุ่งมั่นพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

- **กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ**

1) ขยายเครือข่ายคลินิกเพื่อการมีบุตรและห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงพยาบาล คลินิก บุคลากรทางการแพทย์ต่างๆ เพื่อขยายส่วนแบ่งทางการตลาดและ Referral network ในประเทศและต่างประเทศ

บริษัทมีกลยุทธ์ในการขยายเครือข่ายการให้บริการคลินิกเพื่อการมีบุตรและห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์ในพื้นที่ที่มีความต้องการและมีโอกาสเติบโตสูง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการให้บริการของบริษัทโดยจะมุ่งเน้นการขยายผ่านเครือข่ายการให้บริการของโรงพยาบาลพันธมิตร ซึ่งมีโรงพยาบาลเครือข่ายครอบคลุมทั่วประเทศ การขยายศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตรและห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์ภายในสถานพยาบาลคู่ค้าที่ตั้งอยู่ในทำเลที่มีศักยภาพในด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวทั้งในแบบการมีข้อตกลงร่วมกับแบบพันธมิตรทางการค้า การลงทุนร่วมกันเพื่อให้ได้ผลตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อส่งผลให้บริษัทสามารถบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เนื่องจาก ไม่ต้องใช้งบประมาณในการลงทุนสูงเท่ากับการเปิดสาขาใหม่เอง มีระยะเวลาคืนทุนที่สั้นกว่าและช่วยลดระยะเวลาในการดำเนินการก่อนเปิดให้บริการได้ สามารถดึงดูดแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์และการเจริญพันธุ์ที่มีชื่อเสียงมาร่วมงานกับบริษัทได้ง่ายขึ้น เนื่องจาก แพทย์สามารถออกตรวจผู้ป่วยนอกแผนกสูติรีเวชของโรงพยาบาลได้ อีกทั้งบริษัทยังมีโอกาสเพิ่มฐานลูกค้าจากการได้รับดูแลผู้ป่วยต่อจากแผนกสูติรีเวชของโรงพยาบาลรวมถึงมีโอกาสเพิ่มรายได้จากการให้บริการตรวจคัดกรองโครโมโซมแก่ผู้ป่วยที่มาฝากครรภ์กับโรงพยาบาลอีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทยังมีแผนที่จะขยายเครือข่ายศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตรและห้องปฏิบัติการผ่านการร่วมลงทุนกับโรงพยาบาลพันธมิตร รวมถึงการเข้าซื้อกิจการศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตรอื่นที่บริษัทเล็งเห็นว่ามีโอกาสเติบโตในอนาคตและมีโอกาสได้รับผลตอบแทนที่ดีในระยะยาว



นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงพยาบาล คลินิกและบุคลากรทางการแพทย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา เช่น การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (workshop) ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีเพื่อการเจริญพันธุ์ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ การจัดสัมมนาโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญการรักษากภาวะมีบุตรยากทั้งในและต่างประเทศเป็นผู้บรรยาย การเผยแพร่บทความทางวิชาการ ทำให้บริษัทเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรมรักษากภาวะมีบุตรยากทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งการมีความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงพยาบาล คลินิก และบุคลากรทางการแพทย์ ดังกล่าวสามารถนำมาซึ่งโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ให้กับบริษัท

บริษัทยังมีนโยบายและกลยุทธ์ในการเข้าซื้อกิจการ หรือลงทุนร่วมกับศูนย์การแพทย์เวชศาสตร์เพื่อการเจริญพันธุ์อื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศ และพิจารณาโอกาสลงทุนในบริษัทที่สามารถก่อให้เกิดรายได้ และ ผลกำไรในอนาคต เพื่อขยายเครือข่ายการให้บริการที่ครอบคลุม

2) เป็นผู้ดำเนินการรักษากภาวะมีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชีย โดยมุ่งมั่นให้บริการที่ดีเยี่ยม และเทคโนโลยีการรักษากภาวะมีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนที่มีประสิทธิภาพ ด้วยอัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศและความปลอดภัยของคนไข้เป็นสำคัญ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำด้านการรักษาผู้มีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชีย โดยมุ่งเน้นให้บริการที่ดีเยี่ยม ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการด้วยอัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศ โดยเน้นถึงความปลอดภัยของคนไข้เป็นสำคัญ

บริษัท มุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์และด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนที่มีประสิทธิภาพ อาทิเช่น

- ปี 2554 นำเทคโนโลยีการตรวจวินิจฉัยความผิดปกติทางพันธุกรรมของตัวอ่อนด้วยเทคนิค aCGH มาใช้แห่งแรกในประเทศไทย
- ปี 2555 นำตู้เลี้ยงตัวอ่อนรุ่นใหม่ (Embryoscope) มาใช้เป็นที่แรกในไทยเพื่อใช้ในการติดตามพัฒนาการของตัวอ่อนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ปี 2557 นำเทคโนโลยีคัดกรองโครโมโซมตัวอ่อนทั้ง 24 โครโมโซมด้วยเทคนิค Illumina NGS (PGT-A) มาใช้แห่งแรกในประเทศไทย และยังได้มีการนำเข้าเทคโนโลยีการตรวจคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซมทารกในครรภ์ (NIPT)
- ปี 2559 นำเทคโนโลยีตรวจคัดกรองพันธุกรรมด้วยเทคนิค Karyomapping

และในปี 2567 บริษัทได้นำเทคโนโลยีใหม่ที่เรียกว่า PGTSeq ของ JUNO Genetic จากประเทศสหรัฐอเมริกา มาใช้สำหรับการตรวจวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อน เป็นที่แรกในประเทศไทย และ Exclusive เฉพาะบริษัทเท่านั้น ซึ่งเทคโนโลยีนี้ได้มีการพัฒนาให้สามารถแสดงผลข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับตัวอ่อน และวิเคราะห์คุณภาพของตัวอ่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและแม่นยำ ช่วยทำให้ได้ตัวอ่อนที่มีความสมบูรณ์ และเพิ่มโอกาสความสำเร็จในการตั้งครรภ์ ลดอัตราการแท้ง

SAFE, THAILAND 1st IN INNOVATIONS



บริษัทมีการศึกษา ค้นคว้าวิจัยนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง และมีเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย อาทิ เช่น Robotic Technologies in Qualifi Prenatal Test คือการตรวจคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซมทารกในครรภ์ ซึ่งสามารถตรวจได้จากเลือดมารดาที่มีอายุครรภ์ 10 สัปดาห์ขึ้นไป โดยที่ NGG ได้ใช้เทคโนโลยีการตรวจในทุกขั้นตอนแบบ Robotics และใช้ระบบ AI ในการวิเคราะห์ซึ่งรู้ผลตรวจภายใน 7 วัน โดยไม่เป็นอันตรายต่อทารกในครรภ์

บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการและการบริหารงานเพื่อให้ได้รับรองมาตรฐานในระดับสากล โดยในปัจจุบัน บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานและใบรับรองด้านคุณภาพต่างๆ จากองค์กรระดับสากล จนทำให้บริษัทได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าทั้งในไทยและต่างประเทศ อาทิเช่น ได้รับรองมาตรฐานคลินิกเด็กหลอดแก้วจากคณะกรรมการรับรองเทคโนโลยีการเจริญพันธุ์ (Reproductive Technology Accreditation Committee : RTAC) จากประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ เป็นแห่งแรกในประเทศไทยตั้งแต่ปี 2558 ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพทางห้องปฏิบัติการโดยองค์กรภายนอก (External Quality Assessment : EQA) จากสถาบัน UK NEQAS ประเทศอังกฤษ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในยุโรปและประเทศอังกฤษ และได้การรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ISO9001:2015 ในด้านการควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์ (Fertility Lab) จากองค์กรสถาบันมาตรฐานอังกฤษ (ประเทศไทย) (British Standard Institute Thailand : BSI Thailand) ตั้งแต่ปี 2554 รวมถึงห้องปฏิบัติการของ NGG ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ISO15189:2022 และมาตรฐานคุณภาพความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ISO15190:2020 โดยได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นห้องปฏิบัติการที่ผ่านการรับรองความสามารถจากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุขและผ่านข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทั้งพนักงาน บุคลากรทางการแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการให้บริการแก่คนไข้ โดยสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมสัมมนาอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าคนไข้จะได้รับบริการที่ดีที่สุดและปลอดภัยตามมาตรฐานระดับสากล โดยนักวิทยาศาสตร์เพาะเลี้ยงตัวอ่อนของกลุ่มบริษัทนั้น ได้รับการรับรองมาตรฐานนักวิทยาศาสตร์ของยุโรป (Certified Clinical Embryologist by ESHRE) เป็นแห่งแรกของประเทศไทย ซึ่งใบรับรองมาตรฐานสากลสำหรับนักเพาะเลี้ยงตัวอ่อนดังกล่าวต้องผ่านการทดสอบและมีวุฒิการศึกษาตามที่กำหนดโดยผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการยอมรับจากสมาคมการสืบพันธุ์และการกำเนิดของมนุษย์ในยุโรป (European Society of Human Reproduction and Embryology: ESHRE) โดยปัจจุบันบริษัทมีนักวิทยาศาสตร์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าวจำนวน 8 คน

จากกลยุทธ์ในการเลือกใช้เทคโนโลยีในการรักษาที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ การมีบุคลากรที่พร้อมให้บริการอย่างมืออาชีพประกอบกับอัตราความสำเร็จที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทมีความโดดเด่นและเป็นหนึ่งในผู้นำด้านการรักษาผู้มีปัญหา มีบุตรยากแบบตรงจริง ทั้งนี้ บริษัทจะยังคงมุ่งเน้นในการสรรหาเทคโนโลยีทางการแพทย์เพื่อการรักษาภาวะมีบุตรยากใหม่ๆอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรในการให้บริการเพื่อเสริมสร้างให้บริษัทเป็นผู้นำในด้านการรักษาภาวะมีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชียได้

3) มุ่งมั่นสื่อสารและสร้างการรับรู้ของคุณค่าและความเป็นตัวตนของแบรนด์ “SAFE FERTILITY” ในฐานะผู้นำทางด้าน การรักษาภาวะมีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชียที่ให้บริการดูแลคนไข้ อย่างใกล้ชิดเพื่อสื่อสารคุณค่าและความเป็นตัวตนของบริษัทออกไปสู่ลูกค้า สังคม ทั้งในและต่างประเทศเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและขยายฐานลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ

บริษัทจะมุ่งเน้นการสื่อสารทางการตลาดเพื่อสร้างการรับรู้ถึงคุณค่าของแบรนด์ “SAFE FERTILITY” ในฐานะผู้นำทางด้าน การรักษาภาวะมีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชีย ในเชิงรุกมากขึ้น นอกเหนือจากการเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการและเผยแพร่บทวิจัย รวมถึงการสื่อสารผลงานความสำเร็จของบริษัทแบบปากต่อปากที่ลูกค้าของบริษัทช่วยสร้างชื่อเสียงให้กับบริษัทเป็นอย่างมากทั้งในและต่างประเทศ บริษัทจะมุ่งเน้นการสื่อสารไปยังผู้บริโภคทั้งในและต่างประเทศ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมายผ่านช่องทางออฟไลน์และออนไลน์ อาทิเช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารหลักของบริษัทในปัจจุบัน ได้แก่ เว็บไซต์ของบริษัท <https://www.safefertilitygroup.com> และบริษัทย่อย <https://www.nggthailand.com> <https://www.thefountainwellnesscenter.com> การประชาสัมพันธ์โดยผู้ดูแลส่วนบุคคลของบริษัท(personal assistant) ซึ่งเป็นผู้ที่สื่อสารความเป็นตัวตนและคุณค่าของแบรนด์บริษัทให้กับลูกค้า ตั้งแต่เริ่มใช้บริการกับบริษัทเป็นครั้งแรกจนกระทั่งถึงการประสบความสำเร็จของในตั้งครรภ์ รวมถึงการประชาสัมพันธ์



แบรนด์บริษัทผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ไม่ว่าจะเป็น Facebook Page, Instagram, Line Official หรือ WhatsApp ด้วยเนื้อหาที่น่าสนใจ ดึงดูด เช่น การถ่ายทอดสดสัมภาษณ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาภาวะมีบุตรยากโดยทีมแพทย์ผ่านทาง Facebook Live รวมถึงการพัฒนา Content ร่วมกับบุคคลที่มีชื่อเสียงที่กำลังเป็นที่นิยมและเป็นที่สนใจของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทเพื่อสร้างการรับรู้ในวงกว้าง ไปพร้อมกับการสร้างภาพลักษณ์ให้เป็นที่ประทับใจในแบรนด์ของบริษัทเพื่อเพิ่มฐานลูกค้าใหม่และรักษาฐานลูกค้าเดิมทั้งในประเทศและต่างประเทศ

นอกจากนี้ บริษัทยังเน้นทำการตลาดดิจิทัล (Digital Marketing) โดยครอบคลุมในหลากหลายช่องทางทั้ง Facebook, Instagram, YouTube, TikTok, Line, WhatsApp, WeChat, และ Rednote เพื่อเพิ่มการรับรู้ในแบรนด์และบริษัทยังใช้ช่องทางออนไลน์ดังกล่าว เป็นช่องทางหลักในการติดต่อ ให้ความรู้ ตอบข้อสงสัยเบื้องต้น รวมถึงการนัดหมายเพื่อเข้าพบแพทย์เบื้องต้นของลูกค้าชาวต่างชาติ ซึ่งสามารถตอบสนองได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยจะมีหน่วยงานที่คอยติดตาม ดูแลช่องทางต่างๆ และแพลตฟอร์มที่เหมาะสมกับฐานลูกค้าในแต่ละประเทศเนื่องจากการใช้ช่องทางการติดต่อที่แตกต่างกัน ซึ่งจากสถิติการดำเนินงานจากอดีตถึงปัจจุบัน จะเห็นว่าการเข้าถึงเพิ่มมากขึ้นในทุกช่องทาง แสดงให้เห็นถึงศักยภาพของการตลาดผ่านช่องทางออนไลน์ดังกล่าว โดย Engagement rate ในประเทศและต่างประเทศมากกว่าร้อยละ 50 อาทิเช่น ประเทศอินเดีย ลาวและประเทศจีน โดยมี Engagement rate ที่ประมาณร้อยละ 60, ร้อยละ 50 และร้อยละ 45 ตามลำดับ ทั้งนี้ นอกจากการทำการตลาดผ่านช่องทางออนไลน์แล้ว บริษัทยังมีการใช้สื่อโฆษณาบนแผ่นป้ายโฆษณาในพื้นที่กรุงเทพมหานคร พัทยา และจังหวัดขอนแก่น กลุ่มบริษัทมีแนวทางการขยายฐานลูกค้าในประเทศไทยและตลาดต่างประเทศซึ่งรวมถึง CLMV, อินเดีย, รวมถึงจีนที่เคยเป็นหนึ่งในฐานลูกค้าของกลุ่มบริษัทก่อนการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ด้วยการติดต่อผ่านช่องทางตัวแทนที่เคยร่วมงานกัน รวมถึงตัวแทนใหม่ นอกจากนี้ยังรวมถึงการมองหาพันธมิตรทางธุรกิจที่มีลักษณะและตัวตนที่ส่งเสริมแบรนด์ร่วมกัน

อีกทั้งกลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับกิจกรรมเพื่อสังคมและนโยบายช่วยเหลือสังคม โดยจะคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียในมิติต่างๆ ทั้งบริษัทพนักงาน ลูกค้า ประชาชน สังคม และหน่วยงาน องค์กรต่างๆ กลุ่มบริษัทได้มีโครงการบริจาคเงินตามโรงเรียนที่ขาดแคลน บริจาคอุปกรณ์การแพทย์ให้โรงพยาบาล รวมถึงการนำรายได้ค่าบริการ 100 บาท ทุกการตรวจ Qualify ไปบริจาคและช่วยเหลือสังคม

4) ขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มรายได้และผลกำไรต่อลูกค้าของบริษัทอย่างยั่งยืน

บริษัทมีแผนขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มรายได้และผลกำไรของลูกค้าต่อราย โดยบริษัทได้เปิดให้บริการคลินิกความงามและเวลเนสในช่วงปลายปี 2565 ที่ผ่านมา ภายใต้ชื่อบริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด (“SWC”) หรือภายใต้แบรนด์ “เดอะ ฟาวเทน เวลเนส เซ็นเตอร์” ซึ่งอุตสาหกรรมคลินิกด้านความงามและเวลเนสในประเทศไทยเติบโตอย่างต่อเนื่อง แม้จะมีการแข่งขันที่สูงแต่ยังเป็นอุตสาหกรรมที่ได้รับความนิยมจากคนไทยและคนต่างชาติ ทำให้บริษัทเล็งเห็นถึงศักยภาพในการเติบโตของธุรกิจความงามและเวลเนสที่จะเสริมให้ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทโดยเป้าหมายแรก คือ รองรับฐานลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากกับบริษัททั้งต่างประเทศและในประเทศ และมีเป้าหมายที่จะขยายฐานลูกค้าไปในกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ SWC ให้บริการกลุ่มดูแลผิวพรรณ เช่น การฉีดวิตามินบำรุงผิวพรรณ และให้บริการการรักษากลุ่มรักษาผิวรอบและปรับรูปหน้า โดยมีบริการหลักเช่น การฉีด Botox และสารเติมเต็ม Filler เป็นต้น

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2565	- ก่อตั้งบริษัท เซฟ เวิลเนส จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนจำนวน 30,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 300,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยบริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 80
2566	- บริษัทได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ภายใต้ชื่อ “บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)” ด้วยทุนจดทะเบียน 303,947,800 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 303,947.800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท - บริษัทได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในการเสนอขายหลักทรัพย์ต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (IPO) เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2566 และได้เสนอขายหุ้นสามัญต่อประชาชนเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 25 – 27 ตุลาคม 2566 จำนวน 23,947,800 หุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 21 บาท โดยเริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566
2567	- เปิดให้บริการสาขารามอินทราแห่งใหม่ เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2567 โดยตั้งอยู่ที่รามอินทรา กม.13 หลัง CHIC REPUBLIC RAMINTRA - บริษัท เซฟ เวิลเนส จำกัด (“SWC”) เพิ่มทุนจดทะเบียนของจำนวน 20,000,000 บาท จากทุนจดทะเบียนปัจจุบัน 30,000,000 บาท เป็น 50,000,000 บาท โดยออกหุ้นใหม่ 200,000 หุ้นที่มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยบริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 60 - กลุ่มบริษัทนำเทคโนโลยีใหม่ที่เรียกว่า PGT Seq ของ JUNO Genetic จากประเทศสหรัฐอเมริกา มาใช้สำหรับการตรวจวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อน เป็นที่แรกในประเทศไทย และ Exclusive เฉพาะบริษัทเท่านั้น ซึ่งเทคโนโลยีนี้ได้มีการพัฒนาให้สามารถแสดงผล ข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับตัวอ่อน และวิเคราะห์คุณภาพของตัวอ่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและแม่นยำ ช่วยทำให้ได้ตัวอ่อนที่มีความสมบูรณ์ และเพิ่มโอกาสความสำเร็จในการตั้งครรภ์ ลดอัตราการแท้ง

1.1.3 วัตถุประสงค์ของการใช้เงินระดมทุน

บริษัท ได้เสนอขายหุ้นสามัญต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) เมื่อวันที่ 25 - 27 ตุลาคม 2566 จำนวน 23,947,800 หุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 21 บาท โดยบริษัท ได้รับเงินจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งสิ้น 476.85 ล้านบาท หลังหักค่าใช้จ่ายในการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน โดยหุ้นของบริษัทได้เข้าจดทะเบียนหลักทรัพ์และเริ่มการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566

บริษัท นำเงินที่ได้จากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) หลังหักค่าใช้จ่ายในการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในแบบรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ โดยรายละเอียดการใช้เงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	จำนวนเงินที่ใช้โดยประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาที่ใช้เงินโดยประมาณ (ล้านบาท)	จำนวนเงินที่ใช้ไป (ล้านบาท)	จำนวนเงินคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567 (ล้านบาท)
1. เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องและโอกาสในธุรกิจในอนาคต	257.50	ปี 2567-2571	6.00	251.50
2. เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในโครงการขยายสาขาและให้บริการด้านห้องปฏิบัติการ	171.70	ปี 2567-2571	88.46	83.24
3. เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ	47.65	ปี 2567-2568	8.21	39.44
รวม	476.85		102.67	374.18



1.1.4 ข้อมูลที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล การเสนอขายหลักทรัพย์และ/หรือเงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน (ถ้ามี) และ/หรือเงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ เลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์ บริษัทจำนวนและชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท

ชื่อ	บริษัท เซฟ เฟรติลิตี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	SAFE
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 496, 498, 500, 502 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ชั้น 17 ถนนเพลินจิต เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
ประเภทธุรกิจ	ให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทางด้านการรักษาผู้มีบุตรยากครบวงจร ด้วยเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย มีมาตรฐานและความปลอดภัย
เลขทะเบียนบริษัท	0107566000313
โทรศัพท์	02 252 3833
โทรสาร	02 252 3832
Call Center	081 102 1000
เว็บไซต์	www.safefertilitygroup.com
ทุนจดทะเบียน	303,947,800 บาท
ทุนชำระแล้ว	303,947,800 บาท
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	1 บาท/หุ้น



1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

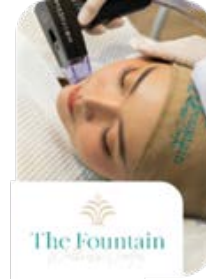
รายได้ของกลุ่มบริษัทสามารถจำแนกตามประเภทการให้บริการ



1) รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก (SAFE)



2) รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและการทอโครม (NGG)



3) รายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวลเนส

โครงสร้างรายได้ของกลุ่มบริษัท จำแนกตามประเภทการให้บริการ

โครงสร้างรายได้	ดำเนินการโดย	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
		2565		2566		2567	
		ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก	SAFE	608.79	83.47	666.75	77.80	641.95	76.08
รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและการทอโครม ⁽¹⁾	NGG	117.82	16.16	176.04	20.54	169.48	20.08
รายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวลเนส	SWC	-	-	5.84	0.68	18.70	2.21
รวมรายได้จากการให้บริการ		726.61	99.63	848.64	99.02	830.13	98.37
รายได้อื่น		2.71	0.37	8.32	0.98	13.58	1.63
รายได้รวม		729.32	100.00	856.96	100.00	843.71	100.00

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ โดยรายได้ดังกล่าวหักรายการระหว่างกับ SAFE ออกแล้ว

รายได้หลักของบริษัทมาจากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการรักษาด้วยวิธี ICSI สำหรับรายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและการทอโครมที่ให้บริการกับบุคคลภายนอกเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องเนื่องจากการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและการทอโครม ช่วยเพิ่มโอกาสในการตั้งครรภ์ ลดอัตราการแท้งบุตรและความสมบูรณ์ของบุตรที่จะคลอดออกมา ทำให้เป็นบริการที่ได้รับความนิยมเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

(1) ลักษณะของผลิตภัณฑ์และบริการ

ธุรกิจของกลุ่มบริษัทจำแนกตามประเภทการให้บริการ แบ่งได้เป็น 3 กลุ่มธุรกิจ ได้แก่ 1) การให้บริการคลินิกเพื่อการมีบุตรและห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อน ที่ดำเนินงานภายใต้บริษัท เซฟ เพอร์สลิติ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ("SAFE") 2) การตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและการทอโครมและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ที่ดำเนินงานภายใต้บริษัท เน็ก เจเนอรัเรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด ("NGG") และ 3) การให้บริการด้านความงามและเวลเนส ภายใต้บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด ("SWC") โดยข้อมูลการให้บริการ มีรายละเอียดดังนี้



การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน



การกำกับดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

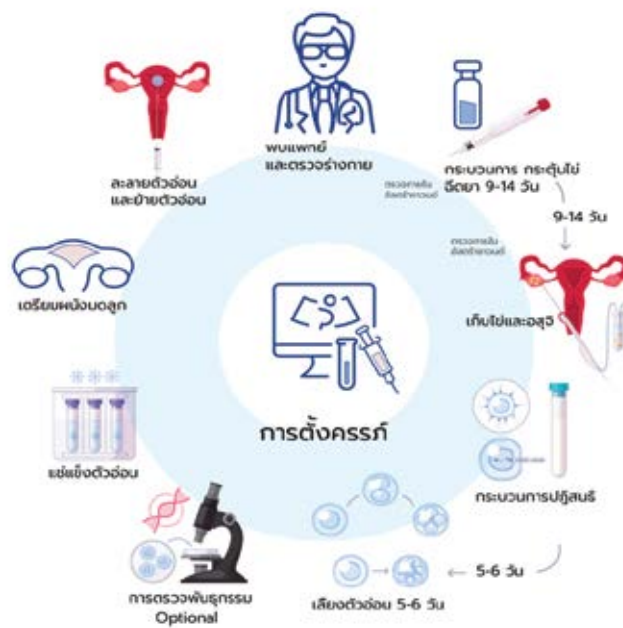
การให้บริการคลินิกเพื่อการมีบุตร (SAFE) แบ่งตามประเภทการรักษาดังนี้

1) การรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธี ICSI (Intracytoplasmic Sperm Injection :ICSI)

การรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธี ICSI คือ การช่วยปฏิสนธิของไข่และเชื้ออสุจิภายนอกร่างกาย โดยทำการคัดเลือกอสุจิที่มีความแข็งแรงที่สุดเพียง 1 ตัวผ่านการส่องกล้องจุลทรรศน์และฉีดเข้าไปในไข่ที่สุก 1 ฟองเพื่อให้เกิดการปฏิสนธิกับไข่แบบเจาะจงด้วยเข็มขนาดเล็ก จากนั้นจะนำไปเพาะเลี้ยงในห้องปฏิบัติการที่มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เมื่อตัวอ่อนมีอายุ 5 - 6 วัน (ระยะ Blastocyst) ในบางกรณีสามารถตรวจคัดกรองโครโมโซมเพื่อเพิ่มอัตราความสำเร็จแล้วใส่ตัวอ่อนกลับในโพรงมดลูกเพื่อให้เกิดการตั้งครรภ์ การรักษาด้วยวิธี ICSI เป็นวิธีที่ให้การปฏิสนธิที่น่าพึงพอใจและเป็นที่นิยมอย่างแพร่หลายในปัจจุบัน เนื่องจากสามารถลดปัญหาการปฏิสนธิแบบผิดปกติที่มีสาเหตุจากไข่และอสุจิ เช่น กรณีฝ่ายชายมีปริมาณตัวอสุจิน้อยหรืออสุจิไม่สามารถเจาะผ่านเปลือกไข่ได้ตามธรรมชาติ การทำงานของฮอร์โมนรังไข่ผิดปกติรวมถึงกรณีที่เกิดจากฝ่ายหญิงมีภาวะท่อนำไข่ตีบตัน ปัญหาเรื่องเยื่อโพรงมดลูก เป็นต้น

โดยทั่วไป อัตราความสำเร็จของการรักษาด้วยวิธี ICSI อยู่ระหว่างร้อยละ 45 - 78 ต่อรอบการรักษาและอยู่ระหว่างร้อยละ 68 - 79 กรณีที่มีการตรวจคัดกรองโครโมโซมเพิ่ม ทั้งนี้ การรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธี ICSI มีกระบวนการรักษาดังนี้

ขั้นตอนการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากด้วยวิธี ICSI



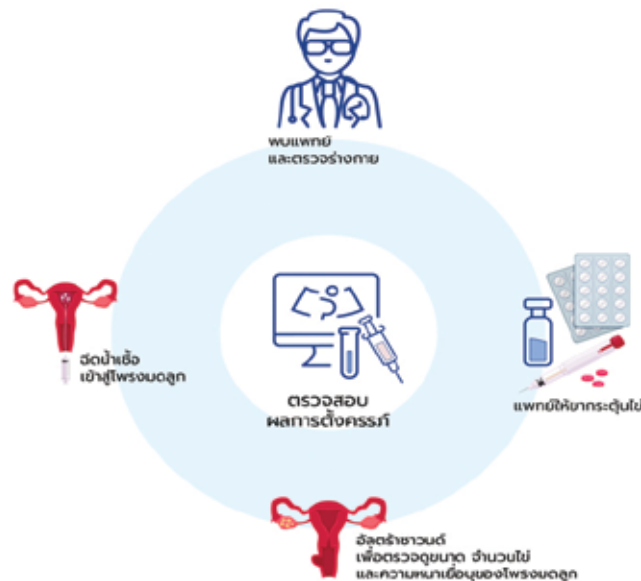
กระบวนการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี ICSI เริ่มต้นโดยแพทย์จะอัลตราซาวด์เพื่อตรวจประเมินเบื้องต้น และจะวางแผนการฉีด/ทานยากระตุ้นไข่ประมาณ 9 - 14 วัน เพื่อให้มีการเจริญเติบโตของไข่ในรอบเดือนนั้นหลายๆ ใบ และนัดตรวจอัลตราซาวด์เพื่อติดตามขนาดและจำนวนไข่เป็นระยะ จากนั้นเมื่อไข่มีขนาดที่เหมาะสม แพทย์จะฉีดยากระตุ้นให้เกิดการตกไข่ หลังจากนั้นประมาณ 36 - 38 ชั่วโมงแพทย์จะนัดฝ่ายหญิงเก็บไข่พร้อมกับเก็บน้ำเชื้อจากฝ่ายชาย ในวันเดียวกัน จากนั้นนักวิทยาศาสตร์จะทำให้เกิดการปฏิสนธิภายในห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐานโดยการฉีดอสุจิ 1 ตัว เข้าไปในไข่ที่สมบูรณ์ที่สุด เมื่อเกิดการปฏิสนธิแล้วตัวอ่อนจะถูกเพาะเลี้ยงไว้ในตู้เพาะเลี้ยงตัวอ่อน EmbryoScope Plus ที่มีเทคโนโลยีการถ่ายภาพตัวอ่อนแบบต่อเนื่อง (Time-lapse) ด้วยเลนส์คุณภาพสูง ทำให้ทีมผู้ดูแลสามารถติดตามพัฒนาการของตัวอ่อนได้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีผลกระทบต่อการพัฒนาของตัวอ่อนและทำให้ตัวอ่อนมีพัฒนาการที่ดีขึ้นจนตัวอ่อนมีอายุ 5 - 6 วัน โดยในบางกรณีสามารถทำการตรวจคัดกรองโครโมโซมของตัวอ่อนเพื่อเพิ่มโอกาสในการตั้งครรภ์ จากนั้นแพทย์จะทำการย้ายตัวอ่อนเข้าสู่โพรงมดลูกหรือนำตัวอ่อนไปแช่แข็งเพื่อรอให้ฝ่ายหญิงได้พักฟื้นและเตรียมโพรงมดลูกให้อยู่ในภาวะที่สมบูรณ์ก่อนย้ายตัวอ่อน หลังจากนั้นประมาณ 7 วันแพทย์จะนัดคนไข้เพื่อตรวจสอบผลการตั้งครรภ์

2) การรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธีการฉีดน้ำเชื้อเข้าสู่โพรงมดลูก (Intrauterine Insemination: IUI)

การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI เป็นการฉีดน้ำเชื้อที่ผ่านการคัดกรองโดยคัดเอาเฉพาะอสุจิที่ยังมีชีวิตและเคลื่อนที่ได้ดีเข้าไปในโพรงมดลูกโดยตรงในช่วงเวลาที่ฝ่ายหญิงมีการตกไข่ โดยที่ตัวอสุจิไม่ต้องว่ายผ่านปากมดลูก ทำให้สามารถเข้าไปในโพรงมดลูกได้ง่ายขึ้นและยังเพิ่มโอกาสในการปฏิสนธิของไข่และอสุจิได้มากกว่าการมีเพศสัมพันธ์ตามธรรมชาติ การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI เป็นวิธีที่ไม่ต้องผ่าตัด ไม่ต้องพักฟื้นและใช้ระยะเวลาในการรักษาน้อยเพียงประมาณ 10 - 14 วัน รวมถึงมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธีอื่นๆ ส่งผลให้แพทย์มักจะพิจารณาให้ผู้ป่วยเริ่มรักษาด้วยวิธี IUI เป็นลำดับแรกๆ อย่างไรก็ตาม การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI มักจะเหมาะกับคู่สมรสที่หาสาเหตุของภาวะมีบุตรยากไม่พบ โดยฝ่ายชายที่มีเชื้ออสุจิต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน หรือฝ่ายหญิงที่มีปัญหาเรื่องภาวะเยื่อโพรงมดลูกเจริญผิดที่ (endometriosis) หรือมีปัญหาเรื่องการตกไข่ เป็นต้น ทั้งนี้ การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI ไม่สามารถทำได้ในกรณีมีการอุดตันของปีกมดลูกทั้งสองข้างหรือเชื้ออสุจิมียุติพันธุ์

โดยทั่วไปแล้ว อัตราความสำเร็จของการกระตุ้นให้มีการตกไข่และการรักษาด้วยวิธี IUI อยู่ระหว่างร้อยละ 10 - 20 ต่อรอบการรักษา ซึ่งมีข้อมูลจากการศึกษาในผู้ที่ภาวะมีบุตรยากที่ไม่ทราบสาเหตุ พบว่า การรักษาด้วยวิธี IUI จะมีโอกาสการตั้งครรภ์มากกว่าธรรมชาติประมาณ 2 เท่า อัตราความสำเร็จขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย ได้แก่ อายุของฝ่ายหญิง จำนวนไข่ที่สมบูรณ์พอที่จะทำให้เกิดการปฏิสนธิได้รวมถึง ความเข้มข้นของจำนวนอสุจิที่ใช้ฉีดเข้าไปในโพรงมดลูกและความหนาของเยื่อโพรงมดลูกในวันที่ฉีดน้ำเชื้อ การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI มีกระบวนการรักษาดังนี้

ขั้นตอนการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากด้วยวิธี IUI

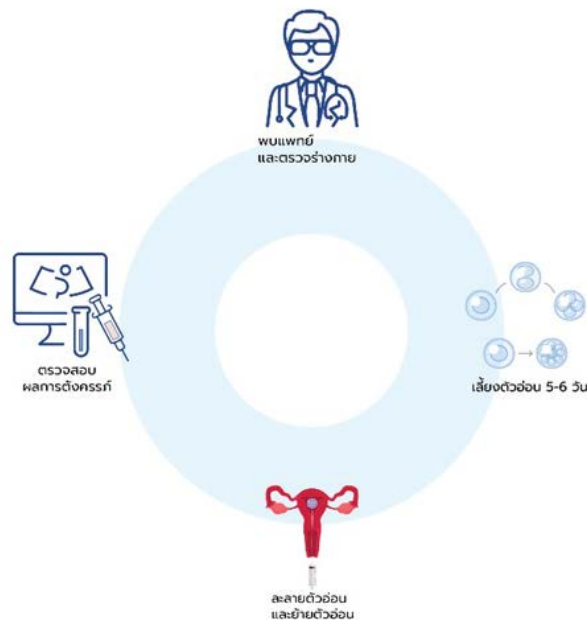


กระบวนการรักษาเริ่มต้นโดยแพทย์จะทำการอัลตราซาวด์ในช่วง 1 - 3 วันแรกของการมีประจำเดือนเพื่อประเมินเบื้องต้น จากนั้นแพทย์จะนัดฉีด/ ทานยากระตุ้นรังไข่ให้มีการเจริญเติบโตของไข่ในรอบเดือนนั้นหลายๆ ใบ และจะมีการนัดตรวจอัลตราซาวด์เพื่อติดตามดูขนาดและจำนวนไข่รวมถึงความหนาของเยื่อโพรงมดลูก จากนั้น เมื่อไข่มีขนาดที่เหมาะสมแพทย์จะฉีดยากระตุ้นให้มีการตกไข่ หลังจากนั้นประมาณ 36 - 40 ชั่วโมง แพทย์จะทำการฉีดน้ำเชื้ออสุจิที่ผ่านการเตรียมเข้าไปในโพรงมดลูกในวันที่ไข่ตก จากนั้นประมาณ 14 วันแพทย์จะนัดคนไข้เพื่อตรวจสอบผลการตั้งครรภ์

3) การย้ายตัวอ่อนกลับสู่โพรงมดลูก (Embryo Transfer)

การย้ายตัวอ่อนกลับเข้าสู่โพรงมดลูกแบ่งเป็น 2 ประเภท ได้แก่ การย้ายตัวอ่อนรอบสด (Fresh Embryo Transfer: ET) และการย้ายตัวอ่อนในรอบแช่แข็ง (Frozen-thawed Embryo Transfer: FET) โดยขึ้นอยู่กับความพร้อมของคู่สามีภรรยาและดุลยพินิจของแพทย์ ทั้งนี้การย้ายตัวอ่อนรอบสด สามารถทำได้ตั้งแต่ตัวอ่อนอยู่ในระยะวันที่ 5 ถึงวันที่ 6 ขึ้นกับข้อบ่งชี้ในแต่ละราย ทั้งนี้ ในบางกรณีที่ไม่สามารถย้ายได้ในรอบสด เช่น มีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะรังไข่ถูกกระตุ้นมากเกินไป (Ovarian Hyperstimulation Syndrome: OHSS), รอยผลการคัดกรองโครโมโซมในคู่สามีภรรยาที่มีความเสี่ยงโรคทางพันธุกรรม รวมถึงกรณีที่ต้องการเตรียมโพรงมดลูกของฝ่ายหญิงให้สมบูรณ์เพื่อเพิ่มอัตราการฝังตัวของตัวอ่อน หรือกรณีการวางแผนมีบุตรในอนาคต สามารถย้ายตัวอ่อนในรอบแช่แข็งได้โดยที่อัตราการฝังตัวของตัวอ่อน (Implantation Rate) อัตราการตั้งครรภ์ (Clinical Pregnancy Rate) ไม่ได้ลดลง ซึ่งการย้ายตัวอ่อนในรอบแช่แข็งยังช่วยเพิ่มอัตราความสำเร็จเพิ่มขึ้นอีกด้วย

กระบวนการรักษา



กระบวนการการย้ายตัวอ่อนในรอบสดและในรอบแช่แข็งเหมือนกัน ต่างกันที่วิธีการเตรียมโพรงมดลูกก่อนการย้าย โดยในการย้ายตัวอ่อนรอบสดนั้น จะทำภายใน 5-6 วัน หลังวันที่ทำการปฏิสนธิด้วยวิธี ICSI โดยผ่านสายย้ายตัวอ่อนและใช้เครื่องอัลตราซาวด์ช่วยในการกำหนดตำแหน่งที่จะให้ตัวอ่อนเกิดการฝังตัว จากนั้นจะใช้ฮอร์โมนชนิดโปรเจสเตอโรนธรรมชาติ (Natural Progesterone) เพื่อพุงการตั้งครรภ์ ส่วนการย้ายตัวอ่อนในรอบแช่แข็งมี 2 วิธี ได้แก่ 1) การย้ายรอบธรรมชาติ (Natural Frozen-thawed Embryo Transfer) ซึ่งจะใช้ฮอร์โมนเอสโตรเจน (Estrogen) ตามธรรมชาติในการเตรียมโพรงมดลูกโดยไม่มีการใช้ยาฮอร์โมนเพิ่มเติม จึงต้องมีการตรวจเลือดวัดระดับฮอร์โมนและอัลตราซาวด์เพื่อคาดการณ์วันไข่ตกเพื่อทำการย้ายตัวอ่อน 2) การเตรียมโพรงมดลูกด้วยยาฮอร์โมนเอสโตรเจน (Artificial or Medicated Embryo Transfer) เพื่อให้สามารถกำหนดวันไข่ตกและสามารถย้ายตัวอ่อนในวันที่โพรงมดลูกพร้อมต่อการฝังตัวของตัวอ่อน จากนั้นประมาณ 10 วันแพทย์จะนัดคนไข้เพื่อตรวจสอบผลการตั้งครรภ์

4) บริการแช่แข็งเก็บรักษาเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อน (Egg Freezing, Sperm Freezing and Embryo Freezing)

การแช่แข็งเพื่อเก็บรักษาเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อนโดยการแช่แข็งแบบผลึกแก้ว (Vitrification) โดยสามารถรักษาความเย็นที่เข้ามาแทนที่น้ำในเซลล์ ลดอุณหภูมิของเซลล์ได้อย่างรวดเร็ว และเปลี่ยนสภาพเป็นของแข็งคล้ายแก้ว โดยไม่ทำให้เกิดผลึกน้ำแข็งเกิดขึ้น โดยใช้ไนโตรเจนเหลวโดยเก็บที่อุณหภูมิ -196 องศาเซลเซียส ปัจจุบันการแช่แข็งเพื่อเก็บรักษาเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อนเป็นที่นิยมอย่างแพร่หลาย เนื่องจากสามารถรักษาเซลล์ไข่สำหรับผู้ที่ยังไม่พร้อมตั้งครรภ์ ผู้ป่วยภาวะมีบุตรยากที่ร่างกายยังไม่พร้อมย้ายตัวอ่อน ผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัด ผู้มีปัญหาด้านพันธุกรรม หรือกรณีคู่สามีภรรยาที่ต้องการวางแผนครอบครัวในการมีบุตรคนต่อไป

กระบวนการแช่แข็งเก็บรักษาเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อนมีขั้นตอนที่เหมือนกัน ต่างกันเพียงขั้นตอนการเตรียมเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อนที่ผ่านการปฏิสนธิด้วยวิธี ICSI โดยขั้นตอนการเตรียมเซลล์ไข่เริ่มจากแพทย์จะฉีดยากระตุ้นเพื่อให้ได้เซลล์ไข่ที่มากพอและมีขนาดที่เหมาะสม โดยเฉลี่ยประมาณ 8-10 วัน จากนั้นแพทย์จะนัดเก็บไข่โดยคัดเอาไข่ที่สุกเพื่อทำการแช่แข็ง การเตรียมอสุจิเพื่อแช่แข็ง เป็นการนำอสุจิที่ได้จากฝ่ายชายจากการหลั่งตามธรรมชาติหรือจากกระบวนการเก็บอสุจิจากอวัยวะโดยตรง (Percutaneous Epididymal Sperm Aspiration: PESA or Testicular Sperm Aspiration: TESA) (โปรดดูรายละเอียดในข้อ 5)) ในขณะที่การแช่แข็งตัวอ่อน เป็นกระบวนการที่เกิดหลังจากการปฏิสนธิของไข่และอสุจิด้วยวิธี ICSI และถูกเพาะเลี้ยงในตู้อบจนมีอายุ 2-7 วัน หรือตัวอ่อนที่เหลือจากการย้ายตัวอ่อนในรอบนั้นๆ โดยนักวิทยาศาสตร์จะคัดเลือกตัวอ่อนมาทำการแช่แข็งเพื่อใช้ในการรักษาครั้งต่อไป

5) การเก็บอสุจิด้วยวิธี PESA/TESA (Percutaneous Epididymal Sperm Aspiration: PESA or Testicular Sperm Aspiration: TESA)

การเก็บอสุจิด้วยวิธี PESA/TESA คือ การเก็บอสุจิโดยตรงจากอวัยวะ อันเนื่องจากภาวะหมันในผู้ชายซึ่งสามารถพบได้จากหลายสาเหตุ เช่น สุขภาพร่างกายไม่แข็งแรง การใช้ชีวิตไม่เหมาะสม รวมถึงความผิดปกติตั้งแต่กำเนิด คือ ท่ออสุจิไม่มีหรืออุดตัน ได้รับอุบัติเหตุหรือติดเชื้อบริเวณลูกอัณฑะ การเก็บอสุจิด้วยวิธี PESA คือ การใช้เข็มแทงผ่านผิวหนังบริเวณถุงอัณฑะเข้าไปในท่อพักน้ำเชื้อ แล้วดูดอสุจิออกมา ส่วนการเก็บอสุจิด้วยวิธี TESA คือ การใช้เข็มแทงผ่านผิวหนังบริเวณอัณฑะเข้าไปในลูกอัณฑะแล้วดูดตัวอสุจิออกมา โดยปกติแพทย์มักจะเลือกใช้วิธี PESA ก่อน เนื่องจากเจ็บน้อยกว่า อีกทั้งยังได้น้ำเชื้อและตัวอสุจิที่มีคุณภาพดีกว่ายากเย็นในบางกรณีที่ไม่สามารถทำ PESA ได้

การเก็บอสุจิด้วยวิธี TESA เป็นการผ่าตัดเล็ก โดยคนไข้อาจจะได้รับการฉีดยาชา จากนั้นแพทย์จะทำการกรีดแผลขนาดเล็กประมาณ 0.5-1.0 เซนติเมตร เพื่อตัดชิ้นเนื้อท่อสร้างอสุจิออกมาบางส่วนและนำมาคัดเลือกหาอสุจิที่มีคุณภาพดี หลังจากนั้นคนไข้นอนพักประมาณ 30-60 นาทีจึงสามารถกลับบ้านได้

6) เทคโนโลยีคัดอสุจิด้วยวิธี IMSI (Intracytoplasmic Morphologically Selected Sperm Injection: IMSI)

เทคโนโลยีคัดอสุจิด้วยวิธี IMSI เป็นเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการคัดเลือกอสุจิด้วยกล้องจุลทรรศน์ ที่มีกำลังขยายสูงตั้งแต่ 6,000 - 12,000 เท่า เพื่อให้ได้อสุจิที่มีลักษณะดีมาทำการผสมกับเซลล์ไข่ โดยการคัดอสุจิด้วยวิธี IMSI จะช่วยให้สามารถมองเห็นรูปร่างลักษณะของอสุจิได้ชัดเจนขึ้น สามารถมองเห็นรูโหว่ (Vacuole) ที่หัวของอสุจิ ซึ่งมีข้อบ่งชี้ว่าอสุจิตัวดังกล่าวอาจมีชิ้นส่วนของสารพันธุกรรมที่แตกหัก (DNA Fragmentation) ซึ่งอาจทำให้การปฏิสนธิไม่สมบูรณ์หรือไม่เกิดการฝังตัวในโพรงมดลูก ดังนั้น การใช้เทคโนโลยีคัดอสุจิ IMSI สามารถช่วยเพิ่มอัตราความสำเร็จในการตั้งครรภ์หรือเพิ่มอัตราการฝังตัวของตัวอ่อนในโพรงมดลูก เพิ่มปริมาณตัวอ่อนที่มีรูปร่างปกติ เพิ่มอัตราการเจริญเป็น Blastocyst ลดภาวะแท้งและลดอัตราส่วนของตัวอ่อนที่หยุดการเจริญเติบโต การใช้เทคโนโลยีคัดอสุจิที่เหมาะสมกับคู่สมรสที่มีปัญหาด้านมีบุตรยากอันเกิดจากฝ่ายชาย เช่น มีความผิดปกติทางด้านจำนวนหรือคุณภาพของอสุจิ คู่สมรสที่เคยทำ IVF หรือ ICSI แล้วล้มเหลวหรือเกิดการแท้ง



7) การคัดกรองอสุจิด้วยวิธี MACS Sperm (Magnetic Activated Cell Sorting Sperm: MACS Sperm)

การคัดกรองอสุจิด้วยวิธี MACS Sperm เป็นวิธีการคัดกรองอสุจิที่มีคุณภาพ (Non-Apoptotic Sperm) เหมาะสำหรับคู่สมรสที่มีโอกาสมีชิ้นส่วนของสารพันธุกรรมที่แตกหักสูง (DNA Fragmentation) คู่สมรสที่ฝ่ายชายผ่านการวิเคราะห์คุณภาพน้ำอสุจิ (Semen Analysis) แล้วพบความผิดปกติหรือคู่สมรสที่มีประวัติการทำ IVF หรือ ICSI หลายครั้งแต่ไม่สำเร็จ โดย MACS Sperm คือ วิธีการคัดเลือก Non-Apoptotic Sperm โดยน้ำยา MACS GMP Annexin V จะจับกับอสุจิที่มี DNA fragmentation (Apoptotic Sperm) ซึ่งเป็นอสุจิที่กำลังจะเกิดการตายของเซลล์และส่งผลกระทบต่อพัฒนาของตัวอ่อน จากนั้นเมื่อนำมาผ่าน MACS Column ที่มีสนามแม่เหล็กอยู่ Apoptotic Sperm จะไม่สามารถผ่าน Column ลงมาได้ ทั้งนี้ อสุจิที่มี DNA fragmentation อาจมีรูปร่างปกติได้หลังจากมีการปฏิสนธิกับไข่แต่อาจจะส่งผลกระทบต่อคุณภาพของตัวอ่อน เช่น การพัฒนาเป็นบลาสโตซิสต์ต่ำกว่าปกติ อัตราการตั้งครรภ์ต่ำและมีโอกาสแท้งสูง

การให้บริการการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและการในครรภ์ (NGG) แบ่งตามประเภทบริการ ดังนี้

1) การตรวจคัดกรองพันธุกรรมตัวอ่อนระยะก่อนการฝังตัว (Preimplantation Genetic Testing : PGT)

การตรวจคัดกรองพันธุกรรมตัวอ่อนระยะก่อนการฝังตัว เป็นการวิเคราะห์ทางพันธุกรรมของตัวอ่อน ที่สามารถทำได้ในการทำเด็กหลอดแก้วด้วยวิธี IVF หรือ ICSI ผ่านการตรวจเนื้อเยื่อของตัวอ่อนเมื่อตัวอ่อนอายุ 5-7 วัน (Blastocyst) เพื่อป้องกันโรคทางพันธุกรรมซึ่งมีสาเหตุจากการกลายพันธุ์ของระดับโครโมโซม (Chromosome mutation) หรือการกลายพันธุ์ของยีน (Gene Mutation) ซึ่งแพทย์ผู้รักษาจะเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติของผู้ป่วยให้สอดคล้องตามเกณฑ์ของประกาศแพทยสภา¹ เช่น สามีหรือภรรยาคนใดคนหนึ่งหรือทั้งสองคนมีความผิดปกติทางพันธุกรรมที่อาจถ่ายทอดสู่ทารกได้ หรือ หากไม่มีความผิดปกติทางพันธุกรรมจะต้องมีประวัติการตั้งครรภ์ที่ทารกมีความพิการหรือผิดปกติทางพันธุกรรม มีประวัติการแท้งบุตรก่อนอายุครรภ์ 12 สัปดาห์ตั้งแต่ 2 ครั้งขึ้นไป หรือ ภรรยามีอายุตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไปหรือคู่สามีภรรยาที่ล้มเหลวจากการย้ายตัวอ่อน หรือมีความกังวลเรื่องที่สูงจะมีโอกาสเป็นดาวน์ซินโดรม โดยการตรวจแบ่งได้เป็นสองประเภท ดังนี้

1.1) การคัดกรองพันธุกรรมตัวอ่อน (Preimplantation Genetic Testing for Aneuploidies: PGT-A)

การคัดกรองพันธุกรรมตัวอ่อน คือ การตรวจโครโมโซมของตัวอ่อนด้วยการตรวจวิเคราะห์จำนวนโครโมโซมทั้งหมด 23 คู่ เพื่อวิเคราะห์ความผิดปกติของตัวอ่อนที่จะย้ายเข้าสู่โพรงมดลูก โดยเป็นการตรวจเพื่อคัดกรองโรคทางพันธุกรรมอันเกิดจากการกลายพันธุ์ของระดับโครโมโซม (Chromosome mutation) เช่น กลุ่มอาการดาวน์ (Trisomy 21) ที่มีโครโมโซมคู่ที่ 21 เพิ่มขึ้น 1 แท่ง กลุ่มอาการเทอเนอร์ (Monosomic X) ที่มีโครโมโซม X ขาดหายไป 1 แท่ง การตรวจคัดกรองนี้ช่วยลดความเสี่ยง การพบทารกพิการแต่กำเนิด เช่น ดาวน์ซินโดรม และลดอัตราการแท้งในหญิงตั้งครรภ์ รวมไปถึงเพิ่มอัตราความสำเร็จ

ในปัจจุบันเทคโนโลยีทางด้านพันธุศาสตร์ระดับโมเลกุลมีความก้าวหน้ามากขึ้น ทำให้การตรวจคัดกรองโรคทางพันธุกรรมระยะก่อนฝังตัวมีความแม่นยำสูงและใช้เวลาในการทดสอบที่รวดเร็ว ด้วยเทคโนโลยีการถอดรหัสพันธุกรรมหรือการหาลำดับนิวคลีโอไทด์ภายในโครงสร้าง DNA ที่พัฒนาขึ้นใหม่ Next Generation Sequencing (NGS) ร่วมกับการวิเคราะห์ Single Nucleotide Polymorphism (SNP) ทำให้ได้ผลการตรวจที่มีความละเอียดถูกต้องแม่นยำมากขึ้น

1.2) การวินิจฉัยการกลายพันธุ์ของยีนเดี่ยวในตัวอ่อน (Preimplantation Genetic Testing for Monogenic Disorder: PGT-M)

การวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อน เป็นการตรวจวินิจฉัยความผิดปกติในระดับยีน เพื่อหลีกเลี่ยงโรคทางพันธุกรรมที่เกิดจากความผิดปกติในยีนเดี่ยวที่สามารถถ่ายทอดทางพันธุกรรมหรือเกิดขึ้นเองในช่วงสร้างเซลล์สืบพันธุ์ ได้แก่ โรคโลหิตจางธาลัสซีเมีย (Thalassemia) โรคระบบทางเดินหายใจซิสติก ไฟโบรซิส (Cystic Fibrosis) โรคกล้ามเนื้อลีบ (Duchenne Muscular Dystrophy)

การวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อน มีความแม่นยำค่อนข้างสูง มีความจำเพาะและเชื่อถือได้ด้วยการตรวจระดับโมเลกุล ในปัจจุบันมีวิธีการตรวจแบ่งเป็น 2 แบบได้แก่ Short tandem repeat (STR)-based on linkage analysis และ Karyomapping

¹ ประกาศแพทยสภาที่ 95(5)/2558 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ในการตรวจวินิจฉัยทางพันธุกรรมในตัวอ่อน



1.3) การวินิจฉัยความผิดปกติของโครงสร้างโครโมโซม (Preimplantation Genetic Testing for Chromosomal Structural Rearrangement (PGT-SR))

เทคโนโลยีการตรวจคัดกรองความผิดปกติของจำนวนโครโมโซมของเซลล์ ตัวอ่อนที่มีอายุ 5-7 วัน (Blastocyst) ที่เกิดจากการสลับตำแหน่งระหว่างโครโมโซมของ พ่อหรือแม่ซึ่งทำให้เกิดจุดแตกหักที่อาจส่งผลกระทบต่อภาวะมีบุตรยาก ภาวะแท้งซ้ำซ้อน หรือตัวอ่อนไม่สามารถใช้การได้ เนื่องจากจำนวนโครโมโซมผิดปกติ โดยเทคโนโลยีนี้ช่วยลดความเสี่ยงการพบทารกพิการแต่กำเนิด เช่น ภาวะขาด/เกินบางส่วนของ แท่งโครโมโซม ลดอัตราการแท้งซ้ำซ้อน หลีกเลี่ยงตัวอ่อนที่ใช้การไม่ได้ รวมถึงช่วยเพิ่ม อัตราการฝังตัวให้การย้ายตัวอ่อนกลับเข้าสู่โพรงมดลูก

2) การตรวจหาความผิดปกติของโครโมโซมในทารกจากเลือดแม่ (Non-Invasive Prenatal Testing: NIPT)

การตรวจหาความผิดปกติของโครโมโซมในทารกจากเลือดแม่ สามารถตรวจพบความผิดปกติของโครโมโซม เช่น มีจำนวนโครโมโซมขาดหรือเกิน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อพัฒนาการและความพิการต่างๆของร่างกาย โดยการตรวจนี้มีจุดเด่นหลักคือ ความปลอดภัยของทารกในครรภ์ เนื่องจากการตรวจ DNA ของทารกจากเลือดแม่ ซึ่งต่างจากการเจาะน้ำคร่ำหรือดูดเนื้อรกที่มีความเสี่ยงต่อการแท้งบุตรประมาณร้อยละ 0.5-1.0 และสามารถทราบผลภายใน 7-10 วัน โดยสามารถเลือกตรวจได้ทั้งแบบตรวจโครโมโซมทุกคู่หรือตรวจเฉพาะโครโมโซมหลักได้แก่โครโมโซม 13, 18, 21, X และ Y ทั้งนี้ ความผิดปกติที่พบมากที่สุดคือการเพิ่มของจำนวนโครโมโซมคู่ที่ Trisomy 21 (Down Syndrome), Trisomy 18 (Edwards Syndrome), Trisomy 13 (Patau Syndrome)

การให้บริการด้านความงามและเวลเนส (SWC) แบ่งตามประเภทบริการ ดังนี้

1) บริการการดูแลรักษาด้วยกลุ่มยาฉีดทั่วไป

การให้บริการดูแลรักษาด้วยกลุ่มยาฉีดทั่วไป แบ่งเป็น การให้บริการฉีดเพื่อบำรุงผิวพรรณและการให้บริการฉีดเพื่อลดริ้วรอยและการปรับรูปหน้า โดยมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มบำรุงผิวพรรณและสุขภาพ

การให้บริการในกลุ่มยาฉีด หรือ IV injection โดยแบ่งเป็นการฉีดวิตามินเพื่อแก้ปัญหาผิวแห้งเสีย ให้กลับสภาพสู่ความเยาว์วัยใสกระจ่างและยืดหยุ่น อาทิเช่น โปรแกรม Luminous Skin ซึ่งเป็นการฉีดวิตามินซีและวิตามินบีเพื่อช่วยการฟื้นฟูของผิวและกระตุ้นให้ร่างกายสดชื่น โปรแกรม Ageless Booster คือการฉีดสาร Essential Amino Acid ที่ช่วยซ่อมแซมและเสริมสร้างเนื้อเยื่อ แก้ปัญหาผิว นอกจากนี้ บริษัทได้ให้บริการฉีดวิตามินเพื่อเสริมสร้างเกี่ยวกับภาวะผู้มีบุตรยาก เช่น โปรแกรม Sperm Booster and Fertility Booster ที่จะให้วิตามินช่วยบำรุงฮอร์โมนให้กับผู้รับบริการทั้งเพศชายและหญิง ทั้งนี้ การฉีดวิตามินและยาเพื่อช่วยบำรุงผิวพรรณและเร่งการฟื้นฟูของร่างกาย เป็นที่นิยมอย่างแพร่หลายในปัจจุบัน เนื่องจากไม่ต้องพักฟื้น ใช้เวลาไม่นานและราคาไม่สูง นอกจากนี้ SWC ยังมีบริการฉีดวิตามินและสารบำรุงผิวหน้าเป็นการฉีดโดยตรงที่ผิวหน้า เช่น คอลลาเจน และวิตามินซี

กลุ่มริ้วรอยและปรับรูปหน้า

การฉีดโบท็อกซ์ (Botulinum toxin หรือ Botox) เป็นสารประเภทโปรตีนบริสุทธิ์จากธรรมชาติ ทำให้กล้ามเนื้อบริเวณที่ได้รับสารโบท็อกซ์คลายตัวและมีขนาดเล็กลง สามารถใช้ปรับรูปหน้าให้เรียบเล็กลง ลดเลือนริ้วรอยดูให้ดูจางลง รวมถึงทำให้ผิวกระชับเรียบเนียนขึ้น

การฉีดสารเติม (Filler) ที่ประกอบด้วยกรดไฮยาลูโรนิกหรือที่ทางการแพทย์เรียกว่า Hyaluronic Acid (HA) ซึ่งมีหลายชนิด โดยแต่ละชนิดมีคุณสมบัติที่แตกต่างกัน เช่น การเติมเต็มร่องลึกให้ตื้นขึ้น การลดริ้วรอย และการใช้เพื่อเสริมสร้างให้หน้าดูมีมิติมากขึ้น อาทิเช่น การฉีดในบริเวณใต้ตา บริเวณขมับ บริเวณคาง หรือบริเวณแก้ม รวมถึงการเติมความอวบอุ่มให้ริมฝีปาก ทั้งนี้ Filler เป็นอีกหนึ่งทางเลือกในการเติมเต็มร่องลึกปรับรูปหน้า หรือแก้ไขปัญหาวัยตรงจุด และสามารถเห็นผลอย่างรวดเร็วและชัดเจนโดยไม่ต้องพักฟื้น

อย่างไรก็ตาม การให้บริการดูแลรักษาด้วยกลุ่มยาฉีด จะมีแพทย์ผิวหนังผู้ให้การรักษาเป็นผู้ให้คำแนะนำและพิจารณาถึงความเหมาะสมในการรักษา โดยจะแนะนำจำนวน ปริมาณและความถี่เพื่อให้เหมาะสมกับคนไข้แต่ละราย



2) บริการทรีตเมนต์ (“Treatment”)

การให้บริการทรีตเมนต์ เป็นการรักษากายนอก โดยใช้ยาทาที่ผิวหรือใช้เครื่องมือทางการแพทย์ต่างๆ ในการทำหัตถการโดยไม่ได้มีการฉีดยาใดๆ ลงบนใบหน้าหรือร่างกายของคนไข้ แบ่งเป็นบริการทรีตเมนต์เพื่อบำรุงผิวพรรณและบริการทรีตเมนต์เพื่อลดริ้วรอยและการยกกระชับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มผิวพรรณ

บริการทรีตเมนต์เพื่อบำรุงผิวพรรณจากปัญหาผิวแห้งขาดน้ำ ความชุ่มชื้น ผิวขาดความยืดหยุ่น ผิวหมองคล้ำ รวมถึงการรักษาผิวด้วยการฉายแสงและทายา โดยในบางโปรแกรมอาจมีการนวดหรือใช้เครื่องผลัดวิตามินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของตัวยา เช่น โปรแกรมผิวหน้าใสด้วยเครื่อง Vital Injector3 จากประเทศเกาหลี ช่วยกระตุ้นการสร้างคอลลาเจนให้ผิวกระจ่างใส โปรแกรมผลัดเซลล์ผิว กระชับรูขุมขนและลดความมันบนใบหน้าด้วยเครื่อง Plasmalis จากประเทศเกาหลี

กลุ่มริ้วรอยและยกกระชับ

บริการทรีตเมนต์เพื่อลดริ้วรอยและยกกระชับ ได้แก่ บริการนวดหน้าเพื่อให้ผิวยกกระชับ รวมถึงการรักษาที่ใช้เทคโนโลยีเพื่อลดริ้วรอย เพื่อการยกกระชับผิวหน้าที่หย่อนคล้อยจากสาเหตุไขมันส่วนเกินและริ้วรอยตามวัย ได้แก่ การให้บริการด้วยเครื่อง Ulthera เพื่อยกกระชับหน้า ซึ่งเป็นการใช้คลื่นอัลตราซาวด์เพื่อกระตุ้นการสร้างคอลลาเจนและอีลาสตินภายใต้ผิวหนัง และการให้บริการด้วยนวัตกรรม Endymed จากประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อลดริ้วรอยรอบดวงตา ลำคอรวมถึงบริเวณลำตัว เครื่อง Morpheus ที่สามารถกระตุ้นการจัดเรียงตัวใหม่ของคอลลาเจน ในผิวชั้นหนังแท้ และชั้นไขมันใต้ผิว ด้วย RF (Radio Frequency) 4) เครื่อง Endymed นวัตกรรมรักษาหลุมสิว ผลเป็น รูขุมขนกว้าง ผิวไม่เรียบเนียน ยกกระชับ ลดเลือนริ้วรอย เป็นการส่งผ่าน RF (คลื่นวิทยุความถี่สูง) โดยส่งผ่าน pin ทั้ง 24 เล่มเข้าไปใต้ผิวหนังถึงชั้นหนังแท้

3) บริการด้านเวลเนส

บริการด้านเวลเนสจะเป็นบริการชะลอวัยเกี่ยวกับการป้องกันการเกิดโรค การให้คนไข้มีอายุยืนยาว (Longevity) การเสริมระบบภูมิคุ้มกัน (immune system) เช่น NK Therapy การเสริมวิตามินที่ร่างกายการตรวจโลหะหนัก สมดุลภาวะลำไส้ โดยมีการให้บริการตรวจเลือดเพื่อหาค่าต่างๆ และเสริมการให้ฮอร์โมนและวิตามินแบบ customized ให้กับคนไข้

ศักยภาพในการให้บริการทางการแพทย์

บริษัทมีศักยภาพด้านสถานที่ให้บริการทางการแพทย์ดังนี้

- 1) จำนวนห้องผ่าตัด ห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อน และห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์

สาขา	จำนวนห้องผ่าตัด	จำนวนห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์	ห้องตรวจ/ห้องวินิจฉัย
คลินิกเพื่อการมีบุตร (SAFE)¹			
1. สาขาเกษรธรมรินทร์ กรุงเทพมหานคร	ห้องเก็บไข่ 1 ห้อง ห้องใส่ตัวอ่อน 1 ห้อง	4	9 ห้อง ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> • ห้องตรวจแพทย์/ตรวจภายใน 5 ห้อง • ห้อง Treatment/ฉีดยา 2 ห้อง • ห้องเจาะเลือด 1 ห้อง • ห้องอัลตราซาวด์ 1 ห้อง
2. สาขารามอินทรา กรุงเทพมหานคร	ห้องเก็บไข่/ ห้องใส่ตัวอ่อน 1 ห้อง	4	4 ห้อง ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> • ห้องตรวจแพทย์/ตรวจภายใน 2 ห้อง • ห้อง Treatment/ฉีดยา 1 ห้อง • ห้องเจาะเลือด 1 ห้อง



สาขา	จำนวนห้องผ่าตัด	จำนวนห้องปฏิบัติการ เลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการ ทางด้านพันธุศาสตร์	ห้องตรวจ/ห้องวินิจฉัย
3. สาขากุมารเวช	ห้องเก็บไข่/ ห้องใส่ตัวอ่อน 1 ห้อง	4	3 ห้อง ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ห้องตรวจแพทย์/ตรวจภายใน 1 ห้อง ห้องTreatment/ฉีดยา 1 ห้อง ห้องเจาะเลือด 1 ห้อง
4. สาขางynecology	ห้องเก็บไข่/ ห้องใส่ตัวอ่อน 1 ห้อง	4	3 ห้อง ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ห้องตรวจแพทย์/ตรวจภายใน 1 ห้อง ห้องTreatment/ฉีดยา 1 ห้อง ห้องเจาะเลือด 1 ห้อง
5. สาขาสูติศาสตร์	ห้องเก็บไข่/ ห้องใส่ตัวอ่อน 1 ห้อง	4	3 ห้อง ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ห้องตรวจแพทย์/ตรวจภายใน 1 ห้อง ห้องTreatment/ฉีดยา 1 ห้อง ห้องเจาะเลือด 1 ห้อง

ห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ (NGG) ^{/2}

1. สาขาเกษรธรรมา	-	12	-
2. สาขาอุตราภ	-	3	-

คลินิกความงามและเวลเนส (SWC)

1. สาขาอัมรินทร์	-	-	5
รวม	6	35	27

หมายเหตุ : ^{/1} ห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ภายใต้ศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร SAFE ให้บริการทำเด็กหลอดแก้ว ICSI เพาะเลี้ยงตัวอ่อน วิเคราะห์คุณภาพน้ำอสุจิ คัดกรองด้วยเทคโนโลยีเอ็มซี การคัดกรองอสุจิด้วยเม็ทซ์สเปิร์ม

^{/2} ห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ NGG ให้บริการตรวจคัดเลือกรหัสพันธุกรรมตัวอ่อนระยะก่อนการฝังตัวและตรวจหาความผิดปกติของโครโมโซมในการรักษาจากเลือดแม่

2) บุคลากรทางการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์เพาะเลี้ยงตัวอ่อนและพยาบาล

สาขา	แพทย์		นักวิทยาศาสตร์/ นักเทคนิคการแพทย์	พยาบาล/ ฝ่ายปฏิบัติการ
	Full time	Part time		
คลินิกเพื่อการมีบุตร (SAFE)				
1. สาขาเกษรธรรินทร์ กรุงเทพมหานคร	5 ^{/1}	2	8	8
2. สาขารามอินทรา กรุงเทพมหานคร	2 ^{/1}	2	4	4
3. สาขากุ๊กตี	1	-	3	3
4. สาขางอนแก่น	1	1	4	5
5. สาขาศรีราชา ชลบุรี	1	-	3	2
ห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ (NGG)				
1. สาขาเกษรธรรินทร์ กรุงเทพมหานคร	-	-	15	-
คลินิความงามและเวลเนส (SWC)				
1. สาขาเกษรธรรินทร์ กรุงเทพมหานคร	-	5	-	8
รวม	8	10	37	30

หมายเหตุ : ^{/1} สาขาเกษรธรรมาและสาขารามอินทราแพทย์ประจำร่วมกัน 2 ท่าน



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

การปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ใบอนุญาตและใบรับรองที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก

บริษัทดำเนินธุรกิจสถานพยาบาลประเภทคลินิกเฉพาะทางด้านเวชกรรมสาขาสูตินรีเวชวิทยา รวมถึงการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ โดยบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานการรักษา และได้รับใบอนุญาตหลักที่จำเป็นสำหรับการประกอบกิจการของบริษัทอย่างครบถ้วน โดยสามารถสรุปรายละเอียดกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ ดังต่อไปนี้

1) พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. 2541 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) (“พรบ. สถานพยาบาล”)

พรบ. สถานพยาบาล มีวัตถุประสงค์เพื่อควบคุมกิจการสถานพยาบาลเพื่อให้ความคุ้มครองประชาชนผู้รับบริการ รวมถึงกำหนดหน้าที่ของผู้รับอนุญาตและผู้ดำเนินการสถานพยาบาลให้มีความเหมาะสมเพื่อให้การประกอบกิจการเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแล

สำหรับข้อกำหนดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและใบอนุญาตสำหรับการประกอบกิจการสถานพยาบาลนั้น พรบ. สถานพยาบาล กำหนดให้ (1) ผู้ประสงค์ประกอบธุรกิจสถานพยาบาลต้องได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล (ส.พ. 7) และ (2) ผู้รับอนุญาตต้องจัดให้มีผู้ดำเนินการคนหนึ่งเป็นผู้มีหน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบในการดำเนินการสถานพยาบาล โดยผู้ดำเนินการต้องได้รับใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล (ส.พ. 19) ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ในสถานพยาบาล

พรบ. สถานพยาบาลกำหนดหน้าที่ของผู้รับใบอนุญาต และผู้ดำเนินการสถานพยาบาล โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

ผู้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล (ส.พ. 7)	ผู้รับใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล (ส.พ. 19)	หน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบร่วมกัน
แสดงใบอนุญาตไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานพยาบาลนั้น	<ul style="list-style-type: none"> ควบคุมและดูแลมิให้ผู้ประกอบวิชาชีพในสถานพยาบาลประกอบวิชาชีพผิดไปจากสาขา ชั้น หรือแผน ที่ผู้รับอนุญาตได้แจ้งไว้ในการขอรับใบอนุญาต หรือ มิให้บุคคลอื่นซึ่งมิใช่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพทำการประกอบวิชาชีพในสถานพยาบาล 	<ul style="list-style-type: none"> จัดให้มีผู้ประกอบวิชาชีพในสถานพยาบาลตามวิชาชีพและจำนวนที่กำหนดในกฎกระทรวงตลอดเวลากำหนด
จัดให้มีผู้ดำเนินการคนหนึ่ง เป็นผู้มีหน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบในการดำเนินการสถานพยาบาล	<ul style="list-style-type: none"> ควบคุมและดูแลให้ผู้ประกอบวิชาชีพในสถานพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพของตน 	<ul style="list-style-type: none"> จัดให้มีเครื่องมือ เครื่องใช้ ยา และเวชภัณฑ์ที่จำเป็นประจำสถานพยาบาลนั้นตามชนิดที่กำหนด
ต้องแสดงรายละเอียดดังต่อไปนี้ ณ สถานพยาบาลนั้น (1) ชื่อ สถานพยาบาล (2) รายการเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพในสถานพยาบาล (3) อัตราค่ารักษาพยาบาล ค่ายาและเวชภัณฑ์ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าบริการอื่น และสิทธิของผู้ป่วยที่สถานพยาบาลต้องแสดงตามที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> ควบคุมและดูแลสถานพยาบาลให้สะอาด เรียบร้อย ปลอดภัย และมีลักษณะอันเหมาะสมแก่การใช้เป็นสถานพยาบาล 	<ul style="list-style-type: none"> จัดให้มีและรายงานหลักฐานเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพในสถานพยาบาลและผู้ป่วย และเอกสารอื่นที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (แฟ้มประวัติคนไข้) โดยต้องเก็บรักษาไว้ให้อยู่ในสภาพที่ตรวจสอบได้ไม่น้อยกว่าห้าปีนับแต่วันที่ยกทำ ควบคุมและดูแลการประกอบกิจการสถานพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานการบริการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ทั้งนี้ ปัจจุบันสถานพยาบาลของบริษัทและบริษัทในกลุ่ม ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล (ส.พ. 7) และได้จัดให้มีผู้ดำเนินการซึ่งได้รับใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล (ส.พ.19) ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด และดำเนินการตามมาตรฐานที่ พรบ. สถานพยาบาล กำหนด



2) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ พ.ศ.2558 (“พรบ. คุ้มครองเด็ก”)

พรบ. คุ้มครองเด็ก มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดสถานะความเป็นบิดามารดาที่สอดคล้องกฎหมายของเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ให้เหมาะสม ตลอดจนควบคุมการศึกษาวินัยทางวิทยาศาสตร์การแพทย์เกี่ยวกับตัวอ่อนและเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์มิให้มีการนำไปใช้ในทางที่ไม่ถูกต้อง โดยมี คณะกรรมการคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ (กคทพ.) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแล

พรบ. คุ้มครองเด็ก กำหนดให้ ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมซึ่งเป็นผู้ให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ (“ผู้ให้บริการ”) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานในการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ตามที่แพทยสภาประกาศกำหนด ทั้งนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะเป็นออกหนังสือรับรองมาตรฐาน (แบบ คทพ.9) เพื่อรับรองการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าว

นอกจากนี้ พรบ. คุ้มครองเด็ก กำหนดข้อกำหนด เงื่อนไข และมาตรฐานการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังต่อไปนี้

(1) มาตรฐานการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์

ผู้ให้บริการ ต้องดำเนินการในสถานพยาบาลที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ และต้องกระทำภายใต้การกำกับดูแลของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมซึ่งอยู่ในองค์ประกอบของบุคลากรเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ โดยองค์ประกอบของบุคลากรเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ประกอบด้วย

- ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการให้บริการเกี่ยวกับ เทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ที่มีคุณสมบัติตามประกาศแพทยสภา
- ผู้ให้การดูแลรักษา ได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมผู้ให้บริการทางการแพทย์ (2) ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือ สัตุนรีแพทย์อื่นผู้ให้การดูแลสตรีตั้งครรภ์และโรคทางนรีเวชอื่นๆ (3) นักวิทยาศาสตร์ที่ได้รับปริญญาทางวิทยาศาสตร์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือวุฒิอื่นที่ราชวิทยาลัย สัตุนรีแพทย์แห่งประเทศไทยเห็นสมควร (3) พยาบาลซึ่งมีความรู้ความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ และสามารถติดตามประสานงานทีม และเฝ้าระวังสภาวะแทรกซ้อน
- สถานที่ เครื่องมือ และอุปกรณ์การแพทย์
- คณะกรรมการควบคุมคุณภาพและจริยธรรม (ซึ่งต้องมีการประชุมอย่างน้อยทุก 2 เดือน และต้องจัดให้มีการจดบันทึกการประชุมไว้เป็นหลักฐานทุกครั้งเพื่อรายงานต่อ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกปี)
- กรรมการที่เป็นสัตุนรีแพทย์ในคณะกรรมการดังกล่าวอย่างน้อยหนึ่งคนต้องมีได้อยู่ในทีมงานที่ให้บริการด้วยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์

(2) ข้อกำหนดทั่วไปเกี่ยวกับการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์

- ก่อนให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ผู้ให้บริการ ต้องจัดให้มีการตรวจและประเมินความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ และสภาพแวดล้อมของผู้ขอรับบริการหญิงที่รับตั้งครรภ์แทน และผู้บริจาคอสุจิหรือไข่ที่จะนำมาใช้ดำเนินการ รวมทั้งการป้องกันโรคที่อาจมีผลกระทบต่อเด็กที่จะเกิดมาด้วย
- การสร้าง เก็บรักษา การใช้ประโยชน์จากตัวอ่อน หรือการทำให้สั่นสภาพของตัวอ่อน ต้องดำเนินการตามที่แพทยสภากำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ และห้ามเก็บรักษาหรือใช้ประโยชน์จากตัวอ่อนที่มีอายุเกินกว่า 14 วันนับจากวันที่ปฏิสนธิ



- ผู้ให้บริการ สามารถทำการตรวจวินิจฉัยโรคทางพันธุกรรมในตัวอ่อนที่อาจเกิดขึ้นได้ตามความจำเป็นและสมควรตามที่แพทยสภากำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการกระทำในลักษณะที่อาจทำให้เข้าใจได้ว่าเป็นการเลือกเพศ
 - การผสมเทียม (ซึ่งหมายถึง การนำสุจิเข้าไปในอวัยวะสืบพันธุ์ของหญิงเพื่อให้หญิงนั้นตั้งครรภ์ โดยไม่มีการร่วมประเวณี) ต้องกระทำโดยสามีและภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย ทั้งนี้ การผสมเทียมโดยสุจิของผู้บริจาคต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากสามีและภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย ที่ประสงค์ให้มีการผสมเทียมตามที่แพทยสภากำหนด
- (3) การตั้งครรภ์แทน
- การดำเนินการให้มีการตั้งครรภ์แทนอย่างน้อยต้องเป็นไปตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้
 - 1) สามีและภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งภรรยาไม่อาจตั้งครรภ์ได้ที่ประสงค์จะมีบุตรโดยให้หญิงอื่นตั้งครรภ์แทน ต้องมีสัญชาติไทย ในกรณีที่สามีหรือภรรยาได้มีสัญชาติไทย ต้องจดทะเบียนสมรสมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - 2) หญิงที่รับตั้งครรภ์แทนต้องมีใบพิกัดหรือผู้สืบสันดานของสามีหรือภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายที่ประสงค์จะมีบุตรโดยให้หญิงอื่นตั้งครรภ์แทน
 - 3) หญิงที่รับตั้งครรภ์แทนต้องเป็นญาติสายโลหิตของสามีหรือภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายที่ชอบด้วยกฎหมายที่ประสงค์จะมีบุตรโดยให้หญิงอื่นตั้งครรภ์แทน ในกรณีที่ไม่มีญาติสายโลหิตของสามีหรือภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย ให้หญิงอื่นรับตั้งครรภ์แทนได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด
 - 4) หญิงที่รับตั้งครรภ์แทนต้องเป็นหญิงที่เคยมีบุตรมาก่อนแล้วเท่านั้น ถ้าหญิงนั้นมีสามีที่ชอบด้วยกฎหมายหรือชายที่อยู่กินฉันสามีภรรยา จะต้องได้รับความยินยอมจากสามีที่ชอบด้วยกฎหมายหรือชายดังกล่าวด้วย
 - การดำเนินการให้มีการตั้งครรภ์แทนตามพระราชบัญญัตินี้ให้กระทำได้ 2 วิธี ดังต่อไปนี้
 - 1) ใช้ตัวอ่อนที่เกิดจากสุจิของสามีและไข่ของภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายที่ประสงค์จะให้มีการตั้งครรภ์แทน
 - 2) ใช้ตัวอ่อนที่เกิดจากสุจิของสามีหรือไข่ของภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายที่ประสงค์จะให้มีการตั้งครรภ์แทนกับไข่หรือสุจิของผู้อื่น ทั้งนี้ ห้ามใช้ไข่ของหญิงที่รับตั้งครรภ์แทน
 - ผู้ให้บริการ จะดำเนินการให้มีการตั้งครรภ์แทนให้แก่สามีและภรรยารายใดได้ ต้องได้รับอนุญาตจาก กคทพ. ให้ดำเนินการให้มีการตั้งครรภ์แทนให้แก่สามีและภรรยารายนั้น
 - ห้ามมิให้ผู้ใดดำเนินการให้มีการตั้งครรภ์แทนเพื่อประโยชน์ทางการค้า และห้ามมิให้ผู้ใดกระทำการเป็นคนกลางหรือนายหน้า โดยเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นการตอบแทนในการจัดการหรือชี้ช่องให้มีการรับตั้งครรภ์แทน
 - ห้ามมิให้ผู้ใดโฆษณาหรือโฆษณาให้แพร่หลายด้วยประการใดๆ เกี่ยวกับการตั้งครรภ์แทนว่ามีหญิงที่ประสงค์จะเป็นผู้รับตั้งครรภ์แทนผู้อื่น หรือมีบุคคลที่ประสงค์จะให้หญิงอื่นเป็นผู้รับตั้งครรภ์แทนไม่ว่าจะได้กระทำเพื่อประโยชน์ทางการค้าหรือไม่ก็ตาม
- (4) การควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์
- ห้ามมิให้ผู้ใดซึ่งมิใช่ผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรมให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ รวมทั้งรับฝาก รับบริจาค ใช้ประโยชน์จากสุจิ ไข่ หรือตัวอ่อนหรือทำให้สิ้นสภาพของตัวอ่อน
 - ห้ามมิให้ผู้ใดสร้างตัวอ่อนเพื่อใช้ในกิจการใดๆ เว้นแต่เพื่อใช้ในการบำบัดรักษาภาวะการมีบุตรยากของสามีและภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย

- ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมที่ประสงค์จะใช้ตัวอ่อนที่เหลือใช้จากการบำบัดรักษาภาวะการมีบุตรยากของสามีและภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายเพื่อการศึกษาวิจัยต้องได้รับอนุญาตจากกคทพ.
- ห้ามมิให้ผู้ใดดำเนินการใดๆ เพื่อมุ่งหมายให้เกิดมนุษย์โดยวิธีการอื่นนอกจากการปฏิสนธิระหว่างอสุจิกับไข่
- ห้ามมิให้ผู้ใดนำอสุจิ ไข่ ตัวอ่อน หรือส่วนหนึ่งส่วนใดของเซลล์ดังกล่าวใส่เข้าไปในร่างกายของสัตว์ หรือนำเซลล์สืบพันธุ์ของสัตว์ เซลล์ที่เกิดจากการปฏิสนธิระหว่างเซลล์สืบพันธุ์ของสัตว์ ใส่เข้าไปในร่างกายของมนุษย์
- ห้ามมิให้ผู้ใดสร้าง เก็บรักษา ขยาย นำเข้า ส่งออก หรือใช้ประโยชน์ซึ่งตัวอ่อนที่มีสารพันธุกรรมของมนุษย์มากกว่าสองคนขึ้นไป หรือตัวอ่อนที่มีเซลล์หรือส่วนประกอบของเซลล์มนุษย์กับสิ่งมีชีวิตสายพันธุ์อื่นรวมกันอยู่
- ห้ามมิให้ผู้ใดซื้อ เสนอซื้อ ขยาย นำเข้า หรือส่งออก ซึ่งอสุจิ ไข่ หรือตัวอ่อน
- ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมซึ่งเป็นผู้ให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานในการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ตาม พรบ. คู่ครองเด็ก ให้ถือว่ากระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมแห่งวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม

ปัจจุบันสถานพยาบาลของบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานในการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ (แบบ คทพ.9) และปฏิบัติตามข้อกำหนด เงื่อนไข และมาตรฐานการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ครบถ้วนทุกประการ ตามพรบ. คู่ครองเด็ก โดยบริษัทมีกระบวนการเพื่อให้การให้บริการเป็นไปตามกฎหมายกำหนด เช่น มีผู้ดูแลเรื่องการตอบอนุญาตอย่างต่อเนื่อง มีนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินและตรวจสอบความเรียบร้อยของสถานที่ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีมาตรฐานอยู่เสมอ ประเมินสภาพแวดล้อมและความพร้อมด้านจิตใจโดยแพทย์

นอกจากการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว บริษัทยังมีกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น ผู้ดูแลส่วนบุคคล (Personal Assistance : PA) ที่ช่วยดูแลและให้คำปรึกษาลูกค้าตลอดระยะเวลาการรักษา มีนักจิตวิทยาเพื่อให้คำปรึกษาแก่คนไข้ นอกจากนี้ ยังมีแผนการบริหารระบบคุณภาพเป็น ผู้ติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นผู้รวบรวมเอกสารและติดต่อประสานงานกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุขในกรณีที่ต้องขออนุญาตให้บริการตั้งครรภ์แทนจากคณะกรรมการคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์

การวิจัยและพัฒนา

1) การลงทุนในเทคโนโลยี

กลุ่มบริษัทกำหนดแผนดำเนินงานให้ผู้บริหารระดับสูงนำเสนอข้อมูลนวัตกรรมใหม่ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทและแพทย์ผู้เชี่ยวชาญรวมถึงนักวิทยาศาสตร์ กระบวนการทำงานดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของบริษัทในการตอบรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีการรักษ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้เป็นอย่างดี โดยการคัดเลือกและการนำเข้าเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีประสิทธิภาพและมีความเป็นไปได้เชิงเศรษฐกิจเข้ามาใช้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทมีสถิติของความสำเร็จในการรักษา ตลอดจนผลการดำเนินที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเทคโนโลยีดังกล่าวกลายมาเป็นที่ยอมรับแพร่หลายในคลินิกการรักษามีบุตรยากในไทยในปัจจุบัน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะรักษาศักยภาพดังกล่าวเพื่อให้สามารถดำเนินงานและพัฒนาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2567 บริษัทได้นำเทคโนโลยีใหม่ที่เรียกว่า PGTSEQ ของ JUNO Genetic จากประเทศสหรัฐอเมริกามาใช้สำหรับการตรวจวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อน เป็นที่แรกในประเทศไทย และ Exclusive เฉพาะบริษัทเท่านั้น ซึ่งเทคโนโลยีนี้ได้มีการพัฒนาให้สามารถแสดงผล ข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับตัวอ่อน และวิเคราะห์คุณภาพของตัวอ่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและแม่นยำ ช่วยทำให้ได้ตัวอ่อนที่มีความสมบูรณ์และเพิ่มโอกาสความสำเร็จในการตั้งครรภ์ลดอัตราการแท้ง



2) การขยายเครือข่ายพันธมิตร ทั้งสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย คลินิกรักษาผู้มีบุตรยากทั่วโลก

กลุ่มบริษัทสนับสนุนให้บุคลากรในทุกตำแหน่ง มีการศึกษาเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง และหน้าที่ของตนเอง และเข้ารับการอบรมหรือดูงานอย่างสม่ำเสมอทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอกซึ่งรวมถึงสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ การเข้าร่วมประชุมและบรรยายทางวิชาการในระดับนานาชาติสม่ำเสมอ ทั้งนี้ยังรวมถึง การที่บุคลากรของบริษัทเป็นผู้ให้คำปรึกษา หรืออบรมให้ความรู้แก่บุคคลอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ กระบวนการดังกล่าวทำให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์อย่างสม่ำเสมอ ทันต่อเหตุการณ์และเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

(2) การตลาดและการแข่งขัน

(ก) การตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการ

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าของกลุ่มบริษัท เป็นกลุ่มลูกค้าที่ต้องการมีบุตร มีทั้งกลุ่มลูกค้าในประเทศ และกลุ่มลูกค้าต่างประเทศ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าในช่วงวัยทำงานที่มีช่วงอายุเฉลี่ย 30 ปีขึ้นไป ซึ่งมีทั้งกลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ระดับปานกลางขึ้นไปถึงสูง โดยลูกค้ากลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่มีความอ่อนไหวต่อราคาและความอ่อนไหวต่อความผันผวนทางเศรษฐกิจค่อนข้างต่ำ ทำให้กลุ่มบริษัทสามารถรักษาคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการได้อย่างสม่ำเสมอโดยไม่ต้องคำนึงถึงการแข่งขันทางด้านราคา และกลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ระดับปานกลาง ซึ่งจะเข้ารับบริการในสาขาปริมาตร และสาขาในต่างจังหวัด โดยสามารถแบ่งกลุ่มลูกค้าที่กล่าวข้างต้นออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่

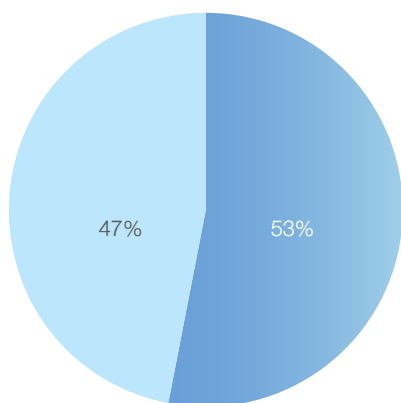
1. ผู้หญิงที่ต้องการมีบุตรในอนาคต

จากสภาวะแวดล้อมในปัจจุบันผู้หญิงมีบทบาทมากขึ้นในสังคม มีโอกาสและความสามารถเทียบเท่าผู้ชาย ทำให้ผู้หญิงส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับสิ่งอื่นมากกว่าการแต่งงานเช่น การศึกษา การทำงานและมีแนวโน้มแต่งงานช้าลง เมื่อเทียบกับในอดีต และอาจจะทำให้ต้องประสบปัญหาภาวะมีบุตรยากในที่สุด ดังนั้น การแข่งขันเซลล์ไข่จึงเป็นเสมือนทางเลือกสำหรับผู้หญิงยุคใหม่ที่ต้องการมีบุตรในอนาคต นอกจากนี้ยังรวมถึงผู้ป่วยซีส์ต์หรือเนื้องอกที่มีความจำเป็นต้องผ่าตัดรังไข่ ผู้ป่วยโรคเมรังค์ที่มีขั้นตอนการรักษาด้วยวิธีฉายแสงหรือให้เคมีบำบัด

2. คู่สมรสที่ประสบปัญหาภาวะมีบุตรยากทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

ภาวะมีบุตรยาก (Infertility) คือ ภาวะที่คู่สมรสไม่สามารถตั้งครรภ์ได้ หลังจากมีเพศสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอโดยไม่คุมกำเนิดอย่างน้อย 1 ปี โดยในประเทศไทยมีอัตราการเจริญพันธุ์รวม 1.16 ในปี 2564 อ้างอิงข้อมูลจากกรมอนามัยต่ำกว่าระดับทดแทน 2.1 คน ซึ่งเป็นระดับของภาวะเจริญพันธุ์ที่ใช้เพื่อรักษาขนาดของประชากรให้คงที่ต่อไป และอัตราเจริญพันธุ์รวม โดยอาจมีสาเหตุจากฝ่ายชาย เช่น จำนวนอสุจิน้อย ท่อน้ำเชื้อหรือท่อปัสสาวะตีบตัน หรือสาเหตุจากฝ่ายหญิง เช่น ความผิดปกติของระบบฮอร์โมนทำให้ไม่มีการตกไข่ ท่อรังไข่อุดตัน เยื่อผนังมดลูกเจริญผิดที่

สัดส่วนจำนวนคนไข้แต่ละประเภทที่เข้ารับบริการกับกลุ่มบริษัทในปี 2567 มีรายละเอียดดังนี้



ลูกค้านานาชาติ

ลูกค้าในประเทศ



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งานการเงิน



เอกสารแบบ



การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

1) ลูกค้าติดต่อเข้ามาโดยตรง (Walk-in)

ปัจจุบันบริษัทมีสาขา 5 แห่ง ได้แก่ สาขาอัมรินทร์ สาขารามอินทรา สาขาภูเก็ต สาขาขอนแก่น และสาขาศรีราชา ลูกค้าสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลได้ด้วยตนเองที่คลินิก หรือติดต่อผ่านเบอร์โทรศัพท์ของกลุ่มบริษัท เพื่อสอบถามข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากและทำนัดเพื่อพบแพทย์ เนื่องจากชื่อเสียงและอัตราความสำเร็จของการตั้งครรภ์และการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากของกลุ่มบริษัทส่งผลให้ลูกค้ามีการแนะนำกันปากต่อปาก (word of mouth) สิ่งที่มีผู้บริโภคต้องการได้รับจากให้บริการ คือ ผลลัพธ์ที่ชัดเจน อัตราความสำเร็จสูงและความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม มีความรู้ลึกซึ้งปลอดภัย และได้รับความสะดวกในการมาใช้บริการ

2) ลูกค้าต่างชาติผ่านตัวแทน

บริษัทมีช่องทางการเข้าถึงลูกค้าชาวต่างประเทศ อาทิเช่น ประเทศเวียดนาม อินเดีย จีน ลาว กัมพูชา เป็นต้นของบริษัทซึ่งเป็นผู้ที่สามารถติดต่อและเข้าถึงผู้มีภาวะมีบุตรยากและมีกลุ่มลูกค้าที่จะแนะนำให้มารักษาที่ทางคลินิก โดยบริษัทมีการกำหนดคุณสมบัติและค่าตอบแทนที่ชัดเจนให้แก่ตัวแทนซึ่งเป็นอัตราที่แข่งขันได้ ซึ่งในบริษัทมีความร่วมมือกับตัวแทนมากกว่า 20 ราย

(v) สภาพการแห่งเงินอุดสาหกรรม

ภาวะอุตสาหกรรมตลาด Global Fertility Services และปัจจัยเชิงบวกที่ทำให้ตลาดเติบโตทั่วโลก

แนวโน้มความต้องการมีบุตรเพิ่มขึ้นทั่วโลกอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในประเทศจีนที่รัฐบาลได้ประกาศยกเลิกนโยบายลูกคนเดียวและส่งเสริมการมีบุตรคนที่ 2 ของกลุ่มคู่สมรสชาวจีนมาตั้งแต่ปี 2016 และรัฐบาลยังมีแนวโน้มที่จะยกเลิกกฎข้อบังคับที่เข้มงวดในการควบคุมการมีบุตรอีกด้วย ซึ่งเป็นปัจจัยบวกต่อโอกาสการเติบโตในอนาคตของตลาดบริการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ เพราะนอกจากจะช่วยให้โอกาสตั้งครรภ์สำเร็จสูงขึ้น ยังช่วยลดความเสี่ยงจากการแท้งบุตรและช่วยให้มีโอกาสที่ได้บุตรที่ปกติ แข็งแรง ไม่มีโรคผิดปกติทางพันธุกรรม รวมถึงสามารถกำหนดช่วงเวลาที่จะวางแผนจะตั้งครรภ์ได้ และมีหลายปัจจัยเชิงบวกที่ทำให้ตลาดด้านการบริการภาวะมีบุตรยากเติบโตในอนาคตดังนี้

การเพิ่มขึ้นของอัตราการเจริญพันธุ์ที่ต่ำมีส่งผลให้การเติบโตของตลาดบริการด้านความเจริญพันธุ์เพิ่มขึ้น

การที่คนไข้ไม่สามารถตั้งครรภ์ได้ภายในระยะเวลา 12 เดือนถือเป็นภาวะการเจริญพันธุ์ที่ต่ำหรือภาวะมีบุตรยากซึ่งเกิดได้จากหลายปัจจัย การดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์สูง การสูบบุหรี่ และการมีภาวะโรคแทรกซ้อนหรือโรคของรังไข่หลายอย่าง เช่น การเป็นโรครังไข่หลายใบ ซึ่งทั้งหมดสามารถทำให้อัตราการเจริญพันธุ์ลดลง ทำให้การใช้บริการด้านความเจริญพันธุ์เพิ่มสูงขึ้นในทุกๆ ปี ตัวอย่างเช่น ตามข้อมูลจากสถาบันสำหรับสถิติสุขภาพโลกและการประเมินผลการกระทบทางสุขภาพในอุดมคติของมหาวิทยาลัยวอชิงตัน อัตราการเจริญพันธุ์ระดับโลกคาดว่าจะลดลงต่ำกว่า 1.7 ภายในปี ค.ศ.2100 ทำให้ผู้หญิงต้องพึ่งพาบริการรักษาภาวะมีบุตรยากและความต้องการของอุตสาหกรรมการให้บริการเพิ่มสูงขึ้น

การร่วมมือของภาครัฐและข้อบังคับที่เปลี่ยนแปลง

รัฐบาลของหลายประเทศเริ่มมีนโยบายและกองทุนสนับสนุนการพัฒนาสถานที่และเทคนิคด้าน Fertility ที่ก้าวหน้าขึ้น นโยบายและการสนับสนุนของรัฐบาลจะช่วยปรับปรุงการให้บริการ IVF และการดูแลด้านการรักษาภาวะมีบุตรยากได้ดียิ่งขึ้น ตัวอย่างเช่น ในเดือนมกราคม ปี 2023 รัฐบาลจีนสัญญาที่จะพัฒนาสถานที่ให้บริการ IVF อย่างน้อยหนึ่งแห่งสำหรับผู้คน 2.3 ล้านถึง 3 ล้านคนภายในปี 2025 ซึ่งจะช่วยให้ประชากรชาวจีนสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีและเข้ารับการรักษาได้ง่ายยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ในประเทศออสเตรเลีย รัฐบาลได้ลงทุนเป็นจำนวน 70 ล้านดอลลาร์สหรัฐเพื่อจัดตั้งบริการดูแลรักษาภาวะมีบุตรยากให้แก่ประชาชนทั่วไป ซึ่งจะช่วยเหลือประชาชนในรัฐวิกตอเรีย 4,000 คนต่อปีซึ่งทำให้ประชาชนสามารถประหยัดเงินได้ถึง 10,000 ดอลลาร์ต่อคน ซึ่งรวมถึงมีการลงทุน 20 ล้านดอลลาร์สหรัฐเพื่อปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกในโรงพยาบาลรัฐเพื่อส่งเสริมได้รับการบริการภาวะมีบุตรยากได้ดียิ่งขึ้น และลงทุนจำนวน 50 ล้านดอลลาร์สหรัฐเพื่อให้ได้รับการบริการรักษาฟรีสูงสุด 2,700 รอบ



การควบรวมกิจการในธุรกิจอุตสาหกรรมให้เป็น one stop service solution

การร่วมมือและพันธมิตรทางด้านธุรกิจกลายเป็นขั้นตอนสำคัญในการเปลี่ยนแปลงไปสู่การให้บริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพมากขึ้น และเพื่อเพิ่มโอกาสและนวัตกรรมใหม่ๆ ในการวิจัยและพัฒนาของแต่ละบริษัทซึ่งจะเปิดโอกาสให้บริษัทสามารถนำเสนอวิธีการที่สมบูรณ์และนวัตกรรมใหม่ในการรักษาการเจริญพันธุ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น ในเดือนมกราคม พ.ศ. 2564 Philips ซึ่งเป็นบริษัทของเนเธอร์แลนด์ ได้เข้าร่วมมือกับ Merck ซึ่งเป็นบริษัทเภสัชกรรมของสหรัฐอเมริกา เพื่อพัฒนาการรักษาที่เหมาะสมสำหรับปัญหาเรื่องการเจริญพันธุ์ โดยใช้ดิจิทัลโซลูชันเพื่อแจ้งข้อมูลให้แพทย์และผู้รับบริการ เกี่ยวกับทางเลือกในการรักษาและการเตรียมการในการรักษาภาวะมีบุตรยาก

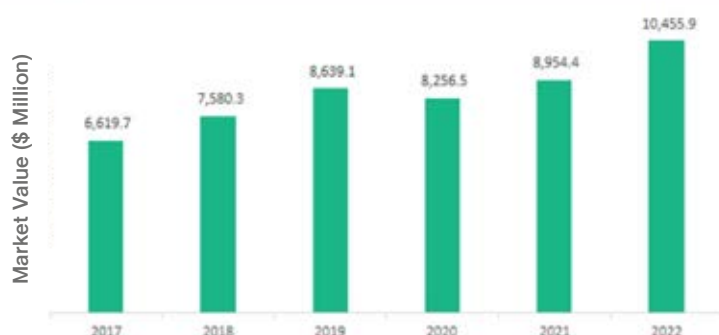
อีกทั้งการควบรวมกิจการหรือการเข้าซื้อกิจการ ได้รับความนิยมและได้รับความสนใจมากขึ้น โดยการเพิ่มขึ้นของความต้องการของลูกค้าที่ต้องการรับการรักษาภาวะมีบุตรยากที่มีคุณภาพมากขึ้นและอัตราความสำเร็จเพิ่มขึ้นด้วยเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ ซึ่งบริษัทหลายรายในตลาดได้มองหาโอกาสในการเติบโตผ่านกระบวนการควบรวมหรือการซื้อกิจการ เช่น ในพฤษภาคม ค.ศ. 2021 บริษัทดิจิทัลเฮลท์แคร์และโทรทีสน์ RO ในประเทศสหรัฐ ได้ทำการซื้อ Modern Fertility ซึ่งเป็นบริษัทด้านสุขภาพทางเพศของสตรีซึ่งมุ่งเน้นการให้คำปรึกษาและดูแลสุขภาพของผู้หญิง ในการซื้อขายที่มูลค่าถึง 225 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

ภาวะอุตสาหกรรม Fertility Service และปัจจัยเชิงบวกของกลุ่มประเทศอื่นๆ ในเอเชียแปซิฟิก

ตลาดการให้บริการภาวะมีบุตรยากในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกใหญ่เป็นอันดับสามของโลก โดยมีมูลค่า 10,455.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2022 และมีส่วนแบ่งของ GDP ของภูมิภาคอยู่ที่ 0.029% ในเชิงสถิติการบริโภคต่อคน ตลาดด้านการเจริญพันธุ์ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกมีมูลค่าเฉลี่ยต่อคนอยู่ที่ 2.43 ดอลลาร์สหรัฐ ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยโลกที่ 3.6 ดอลลาร์สหรัฐ ตลาดการให้บริการภาวะมีบุตรยากในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกได้รับการสนับสนุนจากการเพิ่มการใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาซึ่งเป็นผลให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ รวมถึงมีนโยบายของรัฐที่เป็นกำลังสำคัญ ตัวอย่างเช่น ในเดือนมีนาคม ปี 2021 บริษัท Gulf Capital จากสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ซึ่งเป็นบริษัทจัดการสินทรัพย์ ได้วางแผนที่จะลงทุน 2,500 ล้านบาท (34 ล้านเหรียญสหรัฐ) เพื่อเปิดคลินิกทางด้านการเจริญพันธุ์ทั่วอินเดียในระยะเวลา 2 ปี เป็นจำนวนทั้งหมด 18 แห่ง

ตลาดการให้บริการภาวะมีบุตรยากในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกเติบโตจาก 6,619.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2017 ถึง 10,455.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2022 โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (CAGR) อยู่ที่ร้อยละ 9.6 โดยการเติบโตดังกล่าวสามารถสรุปได้ว่าเป็นผลจากการลงทุนที่เพิ่มสูงขึ้นและจำนวนผู้ป่วยภาวะมีบุตรยากที่อยู่ในระดับสูง

Figure 12: Asia-Pacific Fertility Services Market, Historic, 2017 – 2022, \$ Million



ที่มา: national Statistics offices, UN Comtrade, TBRC Analysis, TBRC Estimates, TBRC Secondary

ตลาดการให้บริการภาวะมีบุตรยากในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกคาดว่าจะเติบโตจาก 10,455.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2022 ถึง 20,714.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2027 โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (CAGR) อยู่ที่ร้อยละ 14.7 และคาดว่าจะเติบโตจนถึง 39,126.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2032 โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (CAGR) อยู่ที่ร้อยละ 13.6 ทั้งนี้การเติบโตดังกล่าว คาดว่าจะเกิดจากนโยบายที่เป็นกลางและการส่งเสริมด้านการเจริญพันธุ์ในภูมิภาคนี้ที่สูงขึ้น เช่น ในเดือนกุมภาพันธ์ 2023 ตามคำแถลงของนายกรัฐมนตรีฟูมิโอะ กิชิดะ ในนามของรัฐบาลญี่ปุ่นประกาศว่าพวกเขาจะดำเนิน “มาตรการพิเศษ” อย่างจริงจังเพื่อจัดการกับอัตราการเจริญพันธุ์ที่ลดลงของประเทศญี่ปุ่น

Figure 13: Asia-Pacific Fertility Services Market, Forecast, 2022 – 2027, 2032F, \$ Million



ที่มา: national Statistics offices, UN Comtrade, TBRC Analysis, TBRC Estimates, TBRC Secondary

มีปัจจัยเชิงบวกหลายอย่างที่ช่วยให้อุตสาหกรรมเติบโต อาทิเช่น 1) การเติบโตของ GDP ต่อคนในหนึ่งประเทศ จะส่งผลให้มีการปรับเปลี่ยนสถานะการดำเนินชีวิตของประชาชนและเป็นสาเหตุให้เกิดการใช้จ่ายส่วนตัวและการบริโภคเพิ่มขึ้น การเติบโตของ GDP ต่อคนในเอเชีย-แปซิฟิกจะมีผลบวกต่อตลาดบริการด้านการมีบุตรในภูมิภาคดังกล่าว 2) มีการลงทุนในอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น ในประเทศอินเดีย รัฐบาลโกวาได้เริ่มต้นโครงการ 'Matrutva Yojana' สำหรับคู่สามีภรรยาชนบทในโกวา โดยจะให้การช่วยเหลือทางการเงินสำหรับทำ IVF ภายใต้โครงการนี้ โดยเป็นการช่วยเหลือทางการเงินเพื่อรองรับการรักษาทางการแพทย์ไม่ว่าจะเป็นจากโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาล / โรงพยาบาลเอกชนที่ลงทะเบียนกับรัฐบาลภายในเดือนตุลาคม ปี 2022 บริษัทเอกชน Recharge Capital ที่มีต้นทางอยู่ในสหรัฐอเมริกาได้ประกาศการลงทุน 3 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ใน Generation Prime ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มด้านสุขภาพดิจิทัลของประเทศจีน กลุ่มนักลงทุนมีเจตนาเพื่อเพิ่มความเข้าถึงเทคโนโลยีการเจริญพันธุ์ที่สำคัญนี้ โดยสนับสนุน Generation Prime และพันธมิตรของบริษัทเพื่อเสริมสร้างโอกาสการเจริญพันธุ์และการรักษาเพื่อการเจริญพันธุ์สำหรับประชาชนในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 3) ภาครัฐให้ความร่วมมือและตระหนักถึงความสำคัญของภาวะมีบุตรยาก โดยในเดือนตุลาคม ปี 2022 รัฐบาล NSW ได้เริ่มโครงการที่ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการเข้ารับบริการรักษาภาวะมีบุตรยาก เพื่อให้ครอบครัวสามารถเข้าถึงผู้เชี่ยวชาญด้านการเจริญพันธุ์ระดับโลกได้ โครงการนี้เป็นการเสริมสร้างความมุ่งมั่นของรัฐบาล NSW ในการให้การสนับสนุนเงินช่วยเหลือการทำ IVF ที่คุ้มค่าที่สุดในปี 2019 จำนวน 42 ล้านดอลลาร์ ซึ่งได้รับผลตอบแทนที่ดี และได้ช่วยเหลือหลายครอบครัว ในเดือนกุมภาพันธ์ ปี 2023 รัฐบาลจีนได้เริ่มโครงการเสนอการรักษาภาวะมีบุตรยากฟรีแก่ประชาชนโดยใช้ประกันสุขภาพ เพื่อเพิ่มอัตราการเกิดของประชากร หน่วยงานด้านประกันสุขภาพได้แถลงว่าจะขยายขอบเขตการคุ้มครองเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสในการตั้งครรภ์ บริการที่ขยายความคุ้มครองยังรวมถึงช่วงเวลาพักฟื้นจากหลังคลอดอีกด้วย

ภาวะอุตสาหกรรมการ Assisted Reproductive Technology และ การทำเด็กหลอดแก้วด้วยวิธี ICSI
ในกลุ่มประเทศอื่นๆ ในเอเชียแปซิฟิก

แผนภูมิแสดงการเติบโตของตลาดอุตสาหกรรมการปฏิสนธิในร่างกาย ตั้งแต่ปี 2560 ถึงปี 2575

Market	Year									CAGR		
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2027	2032	17-22	22-27	27-32
Assisted Reproductive Technology (ART)	41.1%	41.3%	41.6%	41.1%	41.3%	41.8%	42.2%	43.6%	44.7%	10.0%	15.6%	14.1%
Intracytoplasmic Sperm Injection (ICSI)	34.7%	35.1%	35.5%	36.0%	36.4%	36.7%	37.1%	38.6%	40.7%	10.8%	15.8%	14.7%
In-Vitro Fertilization	18.1%	17.6%	16.9%	16.9%	16.3%	15.5%	14.8%	12.0%	9.3%	6.1%	9.0%	7.8%
Artificial Insemination	6.1%	6.1%	6.0%	6.1%	6.0%	6.0%	5.9%	5.7%	5.4%	9.0%	13.5%	12.2%
Fertility Services	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	9.6%	14.7%	13.6%

ที่มา: national Statistics offices, UN Comtrade, TBRC Analysis, TBRC Estimates, TBRC Secondary

Assisted Reproductive Technology (ART) หมายถึง การรักษาการเจริญพันธุ์โดยใช้เทคโนโลยีช่วย ซึ่งรวมถึงการรักษาด้วยการจัดการและผสมไข่และสเปิร์มในห้องปฏิบัติการแล้วนำกลับไปยังร่างกายของฝ่ายหญิง ซึ่งตลาดเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ (ART) มีมูลค่าสูงที่สุดของตลาดบริการเจริญพันธุ์ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ตลาดเติบโตจาก 2,719.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐสหรัฐในปี 2017 ถึง 4,375.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐสหรัฐในปี 2022 ที่อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีเท่ากับร้อยละ 10.0 ต่อปี ตลาดมีโอกาสเติบโตเป็น 9,041.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2027 ที่อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีเท่ากับร้อยละ 15.6 และเติบโตเป็น 17,475.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2032 ที่อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีเท่ากับร้อยละ 14.1

โดยอันดับสองของตลาดการให้บริการด้านการมีบุตรในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก คือการให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธี ICSI ตลาดเติบโตจาก 2,294.0 ล้านเหรียญสหรัฐในปี 2017 เป็น 3,838.2 ล้านเหรียญสหรัฐในปี 2022 ที่อัตราการเติบโตต่อปีร้อยละ 10.8 โดยคาดว่าตลาดจะเติบโตเป็นมูลค่า 8,003.2 ล้านเหรียญสหรัฐในปี 2027 ที่อัตราการเติบโตต่อปีร้อยละ 15.8 และเติบโตเป็น 15,920.3 ล้านเหรียญสหรัฐในปี 2032 ด้วยอัตราการเติบโตต่อปีร้อยละ 14.7

ในส่วน of ตลาดอุตสาหกรรมการปฏิสนธิในร่างกาย (in-vitro fertilization) เป็นสัดส่วนเป็นอันดับสามในตลาดการให้บริการด้านการมีบุตรในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ตลาดเติบโตจาก 1,200.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2017 เป็น 1,616.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2022 ที่อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี(CAGR) เท่ากับร้อยละ 6.1 และคาดว่าจะเติบโตเป็น 2,487.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2027 ที่อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี(CAGR) เท่ากับร้อยละ 9.0 และเป็น 3,628.4 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2032 ที่อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี(CAGR) เท่ากับร้อยละ 7.8 ซึ่งการเติบโตของตลาดในกลุ่มประเทศเหล่านี้ มีปัจจัยหลักมาจากการลดลงของอัตราการเจริญพันธุ์ที่มากจากการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตคนในเมือง การชะลอการมีลูก การสนับสนุนของภาครัฐ การปฏิรูปทางการแพทย์ และรายได้ที่เพิ่มขึ้นในประเทศกำลังพัฒนา



(3) การจัดการผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การจัดหาสถานประกอบการของกลุ่มบริษัท

ปัจจุบัน สถานที่ตั้งของกลุ่มบริษัทมีรายละเอียดตามตารางดังนี้

สาขา	สถานที่ตั้ง
สาขาเกษรอินทร์ กรุงเทพมหานคร (สำนักงานใหญ่)	อาคารอินทร์ พลาซ่า ชั้น 17 เลนที่ 496, 498, 500, 502 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
สาขารามอินทรา กรุงเทพมหานคร	เลขที่ 999/2 ถนนรามอินทรา แขวงคันนายาว เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร 10230
สาขาขอนแก่น	เลขที่ 294/10 หมู่ที่ 7 ถนนม-สิริสวัสดิ์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000
สาขาภูเก็ต	เลขที่ 44 หมู่ที่ 5 อาคารกรุงเทพ-สิริโรจน์ ชั้นที่ 4 ถ.เฉลิมพระเกียรติ ร.9 ต.วิชิต อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต 83000
สาขาศรีราชา ชลบุรี	เลขที่ 218/12 หมู่ที่ 10 ต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี 20110

บริษัทมีนโยบายการจัดหาสถานที่ตั้งของคลินิก โดยคำนึงถึง 2 ปัจจัยหลักคือ ความเป็นไปได้เชิงเศรษฐกิจของที่ตั้ง เช่น ศูนย์กลางทางเศรษฐกิจตามหัวเมืองต่างๆ ทั้งนี้ การลงทุนในด้านสาขาบริษัทหมายถึงการลงทุนในพื้นที่ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์รวมถึงต้นทุนทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นการลงทุนที่มีมูลค่าสูง ดังนั้นเพื่อให้ธุรกิจเติบโตได้ตามเป้าหมาย ต้องเป็นบริเวณพื้นที่ที่มีศักยภาพและมีจำนวนกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่มีกำลังและอำนาจในการซื้อบริการได้อย่างเหมาะสม อีกปัจจัยหนึ่งคือความเพียงพอของบุคลากร โดยเฉพาะการคัดเลือกและสรรหาแพทย์ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เพื่อที่จะสามารถให้บริการและรักษาคนไข้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย ตรงตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัท

การจัดหาเวชภัณฑ์ ยา วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือแพทย์

เนื่องจากกลุ่มบริษัทเป็นหนึ่งในผู้ให้บริการด้านนวัตกรรมเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ที่ทันสมัยและครบวงจร กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับเวชภัณฑ์ ยา วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือทางการแพทย์เป็นอย่างมาก โดยมีทีมแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ของกลุ่มบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญในการใช้อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยเป็นผู้คัดเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสม โดยกลุ่มบริษัทมีการจัดซื้อยา น้ำยาที่ใช้ในห้องปฏิบัติการ เวชภัณฑ์ วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือแพทย์จากตัวแทนจำหน่ายภายในประเทศที่มีชื่อเสียงและได้รับรองมาตรฐานทั้งในประเทศไทยและระดับสากล ได้แก่ มาตรฐาน ISO, CE หรือ มอก. และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) ประเทศไทย เพื่อประสิทธิภาพในการรักษาและความปลอดภัยของผู้ป่วยที่เข้ารับบริการกับกลุ่มบริษัทโดยกลุ่มบริษัทมีการพิจารณาด้านราคาและเงื่อนไขการให้บริการ ก่อนทำสั่งซื้อกับผู้จัดจำหน่ายทุกราย โดยกลุ่มบริษัทมีการบริหารจัดการการจัดซื้อเวชภัณฑ์ ยา วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือแพทย์ให้เพียงพอต่อการใช้งานจากการเก็บสถิติการใช้ รวมทั้งมีระบบสั่งซื้อ และการสำรองสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประมาณการในการสั่งซื้อในแต่ละครั้ง ซึ่งจะส่งผลให้มีสินค้าเพียงพอและเหมาะสมไม่มากและไม่น้อยจนเกินความจำเป็น อีกทั้งยังมีการควบคุมคุณภาพของการจัดเก็บยาในห้องเก็บยาและควบคุมคุณภาพของเครื่องมือและสถานที่เก็บยาอยู่สม่ำเสมอ

การจัดหาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในการคัดเลือกแพทย์และบุคลากรผู้ชำนาญการทางการแพทย์เป็นอย่างมาก เนื่องจากแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ถือเป็นทรัพยากรสำคัญและตัวแปรสำคัญในการดำเนินงาน การคัดเลือกบุคลากรทางการแพทย์ทั้งหมดของกลุ่มบริษัทจะมีการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารประกอบวิชาชีพอย่างถูกต้องครบถ้วนก่อนเข้ารับทำงานเพื่อให้เป็นไปตามเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและข้อกำหนดของกระทรวงสาธารณสุข



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 31 ธันวาคม 2566 และ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ดังนี้

ตำแหน่ง	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567	
	ประจำ	ชั่วคราว	ประจำ	ชั่วคราว	ประจำ	ชั่วคราว
แพทย์	8 ^{1/2}	5	8 ^{1/2}	5	8 ¹	5
ผู้ช่วยแพทย์	19	-	21	-	21	-
พยาบาลวิชาชีพ	22	-	24	-	22	-
ผู้ดูแลส่วนบุคคล	15	-	15	-	15	-
นักวิทยาศาสตร์หรือนักเทคนิคการแพทย์	32	-	36	-	37	-
รวม	96	5	104	5	103	5

หมายเหตุ : ¹ สาขาเกษรอินทร์และสาขารามอินทรา มีแพทย์ประจำร่วมกัน 2 ท่าน

² สาขาเกษรอินทร์และสาขาศรีราชา มีแพทย์ประจำร่วมกัน 1 ท่าน

บริษัทได้กำหนดนโยบายบริหารงานบุคคล โดยเริ่มตั้งแต่ 1) บริษัทมีการจัดทำแผนอัตรากำลังคน ประจำปี ของแต่ละสาขาที่ให้บริการ ได้แก่ สาขาอัมรินทร์ สาขาขอนแก่น สาขาภูเก็ต สาขารามอินทรา สาขาศรีราชา และมีการวางแผนค่าใช้จ่ายด้านทรัพยากรบุคคล นำเสนอคณะกรรมการบริหาร และผ่านการพิจารณาอนุมัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร มีการจัดทำแบบฟอร์มขออัตรากำลังคน ก่อนนำเสนอกรรมการผู้จัดการพิจารณาอนุมัติ มีการจัดทำรายงานข้อมูลจำนวนพนักงานในปัจจุบัน เปรียบเทียบพนักงานของปีก่อนให้กรรมการผู้จัดการรับทราบเป็นประจำทุกเดือน บริษัทมีการกำหนดช่องทางการสรรหาพนักงานหลากหลายช่องทาง และมีการกำหนดคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การสรรหา คัดเลือกพนักงาน และการทำสัญญาว่าจ้างอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงมีการตรวจร่างกายและประวัติอาชญากรรมของพนักงานก่อนลงนามสัญญาว่าจ้างเป็นต้น รวมทั้ง ผู้บริหารของบริษัทมีความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ผู้ชำนาญการทั้งในประเทศและต่างประเทศจึงเป็นอีกช่องทางสำคัญในการเข้าถึงบุคลากรดังกล่าวได้อย่างกว้างขวาง 2) การกำหนดค่าตอบแทนสวัสดิการและผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถ และสามารถเทียบเคียงกับบริษัทอื่นได้ 3) การพัฒนาบุคลากรและเส้นทางอาชีพที่สนับสนุนให้บุคลากรในทุกตำแหน่ง มีการศึกษาเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและหน้าที่ของตนเอง และเข้ารับการอบรมหรือดูงานอย่างสม่ำเสมอทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอก ซึ่งรวมถึงสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ทั้งนี้ยังอาจรวมถึง การที่บุคลากรของบริษัทเป็นผู้ให้คำปรึกษา หรืออบรมให้ความรู้แก่บุคคลอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ 4) มีการประเมินและปรับค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์ตามผลงานที่สอดคล้องกับความสามารถและตำแหน่งหน้าที่เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานมีการพัฒนาตัวเอง 5) การทบทวนแผนอัตรากำลังคนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทจะมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่พร้อมปฏิบัติงานอย่างเพียงพออยู่เสมอ และมีการกำหนดหรือผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ (succession plan) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญเสนอบุคคลที่มีศักยภาพในการรับผิดชอบตำแหน่งโดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานและศักยภาพโดยเฉพาะความเป็นผู้นำและสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ดังต่อไปนี้

- สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ

รายการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	การผูกพัน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิตามงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	
			ล้านบาท	ร้อยละ
อาคาร	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	43.93	30.58%
ส่วนตกแต่งสำนักงาน	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	32.32	22.50%
เครื่องตกแต่งสำนักงาน	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	2.93	2.04%
อุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	1.75	1.22%
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	4.31	3.00%
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	39.26	27.33%
ระบบสาธารณูปโภค	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	19.14	13.33%
รวมอาคารและอุปกรณ์-สุทธิ		ไม่มี	143.63	100.00%

สินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสินทรัพย์สิทธิการใช้ ได้แก่ สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน ซึ่งมีมูลค่าสุทธิทางบัญชีเท่ากับ 131.89 ล้านบาท

สินทรัพย์ ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัทที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ คือ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 10.13 ล้านบาท

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างพิจารณาโอกาสร่วมลงทุนกับห้องปฏิบัติการในพื้นที่โรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาลรัฐบาล แผนร่วมเป็นพันธมิตรในรูปแบบกิจการร่วมค้า (Joint Venture) กับโรงพยาบาลเอกชนทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ หรือในรูปแบบสัญญาแฟรนไชส์กับโรงพยาบาลเอกชนต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม จากสถานะปัจจุบันยังอยู่ระหว่างศึกษาความเป็นไปได้ถึงรูปแบบการลงทุนและข้อกำหนดทางกฎหมาย ซึ่งจะพิจารณาถึงโอกาสร่วมลงทุนที่จะเกิดขึ้นอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาถึงความเสี่ยง ผลตอบแทนเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท รวมถึงบริษัทอยู่ระหว่างพิจารณาการขยายเปิดสาขาเพิ่มเติมในประเทศเพื่อให้สามารถให้บริการได้อย่างครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่มีศักยภาพในการเติบโต และสร้างผลตอบแทนที่ดีจากการลงทุน ซึ่งอาจเป็นธุรกิจที่สนับสนุนธุรกิจหลักของบริษัท ธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) ให้กับบริษัทเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้ประกอบการชั้นนำในธุรกิจหลัก โดยอาจพิจารณาการลงทุนในธุรกิจอื่นเพิ่มเติมหากเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตหรือสามารถต่อยอดทางธุรกิจหรือเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ การลงทุนดังกล่าว จะต้องมีความสอดคล้องเหมาะสมกับสภาพธุรกิจ แผนกลยุทธ์ในการเติบโตของบริษัท และกฎระเบียบ ข้อกำหนดของหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแล และมุ่งเน้นการลงทุนในระยะยาว โดยพิจารณาปัจจัยพื้นฐาน แนวโน้มของธุรกิจที่จะลงทุน และลงทุนในสัดส่วนที่มากพอ เพื่อให้สามารถมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลและกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย บริษัทร่วมนั้นๆ รวมทั้งส่งเสริมกิจการที่เข้าลงทุนให้มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน และบริษัทจะพิจารณาการลงทุนด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โดยจัดให้มีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของแผนลงทุน



คำนึงถึงความเสี่ยง ผลตอบแทน สภาพคล่องทางการเงินของบริษัทและสถานะเศรษฐกิจ และนำเสนอแผนการลงทุนให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี) และจะให้มีการติดตามและรายงานผลการลงทุนต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยขั้นตอนการดำเนินการลงทุนของบริษัทจะเป็นไปตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

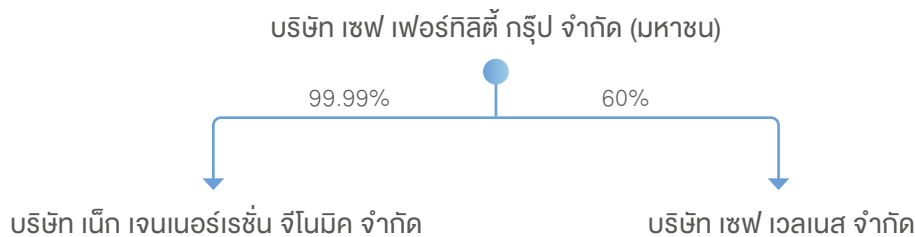
(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สามารถแสดงได้ดังนี้



สรุปข้อมูลรายละเอียดบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

ชื่อบริษัท	บริษัทเน็ก เจนเนอร์สัน จิโนมิก จำกัด
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ให้บริการด้านการตรวจวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ต่างๆ
วันที่ก่อตั้ง	17 ตุลาคม 2557
มูลค่าที่ตราไว้	100 บาท
ทุนจดทะเบียน	3,000,000 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	496-502 อาคารอัมรินทร์พลาซ่า ชั้นที่ 18 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

ชื่อบริษัท	บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ให้บริการด้านความงามและเวลเนส
วันที่ก่อตั้ง	15 พฤศจิกายน 2565
มูลค่าที่ตราไว้	100 บาท
ทุนจดทะเบียน	30,000,000 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	496-502 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ชั้น 18 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแบบ



1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม รวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

-ไม่มี-

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

-ไม่มี-

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

บริษัท มีผู้ถือหุ้นตามข้อมูล ณ วันกำหนดรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 (ณ วันที่ 7 มีนาคม 2568) ดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น
1	ครอบครัวกว้างคณานุรักษ์	185,540,800	61.04%
1.1	นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	119,045,600	39.17%
1.2	นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์	30,795,200	10.13%
1.3	นาย ปรีวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	17,850,000	5.87%
1.4	นางสาว ปวันรัตน์ กว้างคณานุรักษ์	17,850,000	5.87%
2	นอร์ทฮาเวนไทย ไพรเวทอควิตี้ แชนทรีนคอมแพนีย์ (ฮ่องกง) ลิมิเตด	37,996,000	12.50%
3	บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	11,520,000	3.79%
4	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	6,256,623	2.06%
5	กองทุนเปิด เค Mid Small Cap หุ้นทุนเพื่อการเลี้ยงชีพ	6,204,700	2.04%
6	N.C.B. TRUST LIMITED-NORGES BANK 38	6,022,900	1.98%
7	บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)	4,699,900	1.55%
8	สำนักงานประกันสังคม โดย บลจ. ทาลิส จำกัด	2,369,800	0.78%
9	กองทุนเปิด กรุงศรีทวีทรัพย์เพื่อการเลี้ยงชีพ	1,974,800	0.65%
10	นางสาวชนิดา พิธโนทัย	1,667,560	0.55%
11	ผู้ถือหุ้นรายอื่น ๆ	39,694,717	13.05%
	รวม	303,947,800	100.00%



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วจำนวน 303,947,800 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 303,947,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและเงินทุนสำรองตามกฎหมายและเงินสำรองอื่น (ถ้ามี) โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัท กระแสเงินสด การสำรองเงินไว้เพื่อลงทุนในอนาคต การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินลงทุนหมุนเวียนภายในบริษัท เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดในสัญญากู้ยืมเงินและการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ตามที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควรหรือเหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่า บริษัทมีผลกำไรสมควรพอที่จะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

ประวัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัทในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

	2564	2565	2566
กำไรสุทธิต่อหุ้นของบริษัท (งบการเงินเฉพาะกิจการ)	2.04	2.89	0.840
เงินปันผลต่อหุ้น	1.91	2.90	0.805
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	93.62	100.34	95.88

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทย่อยอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทย่อย โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทย่อยมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทย่อยมีผลกำไรสมควรพอที่จะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยทราบในการประชุมคราวต่อไป

คณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลเพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลักโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เช่น ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทย่อย กระแสเงินสด และภาระผูกพันตามสัญญา (เช่น การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม) การสำรองเงินไว้เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียน แผนการลงทุนในอนาคตรวมทั้งการขยายธุรกิจ สภาพตลาด รวมทั้งปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะกรรมการของบริษัทย่อยพิจารณาเห็นสมควรหรือเหมาะสม

2

การบริหาร
จัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งครอบคลุมถึง การบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของพนักงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐานการดำเนินงาน คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงเป้าหมายผลการดำเนินงานและการลงทุนของบริษัทในกลุ่มทั้งในระยะสั้นและระยะยาว สอดคล้องกับหลักการภารกิจที่ดี เพื่อลดโอกาสความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นหรือลดความเสียหายกรณีที่ความเสี่ยงเกิดขึ้น และ/หรือ การให้ได้มาซึ่งโอกาสทางธุรกิจ เป็นการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีความชัดเจน ฝ่ายบริหารจึงกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัทจะจัดวางระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ ตามมาตรฐานสากล
2. บริษัทจะบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือเบี่ยงเบนไม่เกินกว่าระดับที่บริษัทยอมรับได้
3. ฝ่ายจัดการจะกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย รวมทั้งกลั่นกรอง ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และติดตาม เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทรับทราบ ในกรณีมีความเสี่ยงซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างร้ายแรง และหาแนวทางแก้ไข
4. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบ โดยรวมในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร และอนุมัติแนวทางแก้ไข
5. ฝ่ายจัดการจะบริหารจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทในภาพรวม และกำกับดูแลการบริหารจัดการในแต่ละความเสี่ยงตามหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงดูแลให้การบริหารจัดการ สอดคล้องกับนโยบายต่างๆ ของบริษัท พร้อมทั้งจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านบริหาร ความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ ความเห็นชอบหรือข้อเสนอแนะ อย่างสม่ำเสมอ หรือตามความเหมาะสม



6. ผู้บริหารทุกหน่วยงานของบริษัท มีหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับองค์กร ระดับสายงาน และระดับปฏิบัติการที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบหรือที่ฝ่ายจัดการมอบหมาย พร้อมทั้งจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินการในรูปแบบและแนวทางตามที่ฝ่ายจัดการกำหนด และส่งเสริมพนักงานให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง
7. ฝ่ายจัดการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง แก่หน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กร และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอหรือตามความเหมาะสม
8. พนักงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตามระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยง ทั้งในระดับองค์กร ระดับสายงาน และระดับปฏิบัติการ ตามที่บริษัท หรือฝ่ายจัดการกำหนด
9. ผู้ตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่สอบทานการควบคุมภายในผ่าน การตรวจสอบประจำปีเพื่อสอบทานความเสี่ยง ในกระบวนการดำเนินงาน

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัท

1. ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยาก

ปัจจุบัน การประกอบธุรกิจให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากมีแนวโน้มการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น จากการที่ผู้ประกอบการรายเดิมพัฒนาคุณภาพการให้บริการและการเพิ่มขึ้นของชื่อเสียงขององค์กร และจากการที่มีผู้ประกอบการรายใหม่ทยอยเข้าสู่ตลาดทำให้เกิดการแย่งส่วนแบ่งทางการตลาดจากผู้ประกอบการรายเดิม ส่งผลให้เกิดการตื่นตัวในการแข่งขันด้านการให้บริการและการใช้นโยบายราคาเพื่อดึงดูดลูกค้า นอกจากนี้ ผลกระทบจากการเปิดเสรีการค้าและการบริการภายใต้ข้อตกลงของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) อาจส่งผลให้มีคู่แข่งรายใหม่ภายในกลุ่มประเทศอาเซียนขยายขอบเขตการให้บริการเข้ามาในประเทศไทย ซึ่งปัจจัยการแข่งขันเหล่านี้อาจกระทบต่อบริษัท อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อย่างไรก็ตาม เมื่อเปรียบเทียบกับคลินิกรักษาภาวะมีบุตรยากรายอื่นในตลาด

พบว่า บริษัทมีความได้เปรียบในการแข่งขันหลายด้าน ทั้งในส่วนของคุณภาพที่มีมาอย่างยาวนาน ทำให้ได้มาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพและทันสมัย

บริษัท เล็งเห็นถึงความเสี่ยงทางด้านการแข่งขัน จึงได้กำหนดนโยบายคุณภาพเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ นโยบายบริหารความเสี่ยง โดยมีจุดมุ่งหมายในการสร้างข้อได้เปรียบในการแข่งขันในระยะยาวและรวมถึงการเข้าถึงของการให้บริการในสาขาที่ตั้งอยู่ในแหล่งท่องเที่ยวสำคัญในประเทศ เพื่อรองรับความต้องการของผู้บริโภคและเพื่อให้ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงบริการของบริษัท ซึ่งนโยบายคุณภาพดังกล่าวครอบคลุมทั้งการพัฒนาความก้าวหน้าทางการแพทย์ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เน้นการให้บริการแบบครบวงจรด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัย พัฒนาความสามารถของบุคลากรให้ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค ทั้งนี้ จากนโยบายในการพัฒนาองค์กรดังกล่าว บริษัทเชื่อว่าจะสามารถสร้างข้อได้เปรียบทางด้านการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

2. ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้จัดจำหน่าย เวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งน้ำยาที่ใช้ในการวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการ

บริษัทมีการซื้อยา เวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งน้ำยาที่ใช้ในการวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการจากคู่ค้าหลายราย โดยคู่ค้าส่วนใหญ่เป็นผู้ผลิตภายในประเทศหรือผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ที่มีความเชี่ยวชาญในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์และได้รับการรับรองมาตรฐาน ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ยารักษาโรค และเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ทั้งนี้ ในช่วงปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทมีการซื้อจากผู้จัดจำหน่ายที่มียอดซื้อเกินร้อยละ 10 จำนวน 3 ราย โดยในปี 2565 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 46 ร้อยละ 27 และร้อยละ 8 ของยอดซื้อสินค้าทั้งหมดของบริษัท ตามลำดับ ในปี 2566 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 52 ร้อยละ 27 และร้อยละ 7 ของยอดซื้อสินค้าทั้งหมดของบริษัท ตามลำดับ และในปี 2567 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 54 ร้อยละ 15 และร้อยละ 8 ของยอดซื้อสินค้าทั้งหมดของบริษัท ตามลำดับ ทั้งนี้ ตามบรรทัดฐานของอุตสาหกรรมที่บริษัทผู้ผลิตจะไม่ทำการจัดจำหน่ายเอง ทำให้บางครั้งถึงจะซื้อยา เวชภัณฑ์ จากบริษัทต่างๆ แต่มีความเป็นไปได้ที่จะจัดจำหน่ายโดยบริษัทเดียวกัน เห็นได้จากผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ 2 จาก 3 ราย ที่มียอดซื้อเกินร้อยละ 10 มีลักษณะเป็นผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ที่มีสัญญาจัดจำหน่ายยาให้แก่บริษัทหลายแห่ง ดังนั้นบริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้จัดจำหน่ายดังกล่าว

เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้ผลิตหรือผู้จัดจำหน่ายในอนาคต บริษัทจึงมีนโยบายการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์จากผู้ผลิตภายในประเทศ



หรือตัวแทนจำหน่ายจากผู้ผลิตต่างประเทศที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามมาตรฐานของบริษัท และมีการจัดทำทะเบียนรายชื่อบริษัทและเวชภัณฑ์ (Approved Vendor List) โดยมีการพิจารณาในหลายปัจจัย เช่น ต้องมีใบอนุญาตและใบรับรองมาตรฐาน ต้องได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO, CE หรือ มอก. และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) ประเทศไทย มีความสามารถจัดหาผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีชื่อเสียง และตรงตามความต้องการของแพทย์ รวมทั้งเป็นบริษัทที่มีความมั่นคงของสถานะทางการเงิน และมีระบบการจัดส่งสินค้าที่มีมาตรฐานให้กับบริษัท เป็นต้น โดยไม่มีสัญญาหรือข้อผูกพันเกี่ยวกับการจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือแพทย์กับผู้จำหน่ายรายใดที่มีเงื่อนไขพิเศษหรือแตกต่างจากสัญญาอื่นๆ

บริษัทเชื่อว่า สามารถบริหารความเสี่ยงในการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ยา เวชภัณฑ์ และน้ำยาวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการดังกล่าวได้ เนื่องจากที่ผ่านมาบริษัทมีการเสริมสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้ผลิตยา เวชภัณฑ์ และน้ำยาวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการเหล่านี้ โดยมีการจ่ายชำระครบถ้วน ต่อเนื่อง ปฏิบัติตามนโยบายมาโดยตลอด มีฝ่ายงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบ ควบคุม และดูแลบริหารความเสี่ยงในเรื่องนี้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง มีการหารือและประชุม เพื่อตรวจสอบสถานะสินค้าคงคลัง และจัดเตรียมแผนสั่งซื้อล่วงหน้า สำหรับ ยา เวชภัณฑ์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ ในทุกๆ เดือน อีกทั้งยังมีความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มผู้จัดจำหน่ายรายอื่น ทำให้กลุ่มบริษัทสามารถติดต่อสั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์จากผู้จัดจำหน่ายรายอื่นนอกเหนือจากผู้จัดจำหน่ายข้างต้น ทำให้ที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยประสบปัญหาในการสั่งซื้อหรือขาดแคลนผลิตภัณฑ์ยา เวชภัณฑ์ และน้ำยาวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการดังกล่าว

3. ความเสี่ยงจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคระบาดอื่นหรือลักษณะคล้ายกับ COVID-19

การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ อาจส่งผลกระทบต่อภาพรวมเศรษฐกิจของประเทศ การท่องเที่ยว รวมถึงความเชื่อมั่นในการเข้ามาใช้บริการในคลินิกเวชภัณฑ์ผู้มีบุตรยากของบริษัท จนอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงินและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในอดีตส่งผลกระทบต่อลูกค้าชาวต่างชาติของบริษัทเป็นอย่างมาก โดยลูกค้าชาวต่างชาติเป็นกลุ่มลูกค้าที่สำคัญของบริษัท ทำให้ผลการดำเนินงานของบริษัทได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ

อย่างไรก็ตาม ในช่วงการแพร่ระบาด ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ติดตามข่าวสารที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถกำหนดแผนรับมือในกรณีเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อได้อย่างเหมาะสม รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการเข้ามาใช้บริการในคลินิกเวชภัณฑ์ผู้มีบุตรยากของบริษัท โดยเฉพาะมาตรการการป้องกันและการบริหารจัดการความปลอดภัยของลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการ จัดให้มีการสวมหน้ากากตลอดเวลาการทำงาน และจัดตารางเวลาการนัดหมายที่เหมาะสมสำหรับผู้เข้ารับบริการแต่ละราย จัดให้มีการทำความสะอาดเครื่องมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์ และห้องผ่าตัด ที่มีการใช้งานตามมาตรฐาน

นอกจากนี้ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่ผ่านมา ข้อจำกัดในการเดินทางระหว่างประเทศที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนลูกค้าชาวต่างชาติที่เข้ามาใช้บริการกับบริษัทมาก บริษัทจึงได้มีการปรับกลยุทธ์ธุรกิจในเรื่องกลุ่มลูกค้าเป้าหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยเน้นกลุ่มลูกค้าเป้าหมายไปยังลูกค้าคนไทยในช่วงเวลาดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถลดผลกระทบที่เกิดขึ้นได้พอสมควร และสามารถมีกำไรสุทธิจากการประกอบการในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโรค COVID-19

ในปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ของประเทศไทยได้คลี่คลายไปแล้ว ทำให้ลูกค้าชาวต่างชาติกลับมาใช้บริการได้ตามปกติ อย่างไรก็ดี บริษัทยังคงเฝ้าระวัง ติดตามข่าวสารที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถบริหารจัดการการดำเนินธุรกิจได้ตามแผนการดำเนินงานที่วางไว้

4. ความเสี่ยงในการปฏิบัติตามกฎหมายกฎระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

การที่ธุรกิจของกลุ่มบริษัทเกี่ยวข้องกับ การให้บริการเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ การให้บริการการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ การตรวจคัดกรองโรคทางพันธุกรรม และคลินิกความงามและการชะลอวัย ซึ่งการประกอบธุรกิจจะต้องขออนุญาตการประกอบธุรกิจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบต่างๆ เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ พ.ศ.2558 และ/หรือ หน่วยงานราชการอื่นๆ ที่มีหน้าที่กำกับดูแลใบอนุญาตหรือมาตรฐานต่างๆ ที่จำเป็นในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท พระราชบัญญัติสถานพยาบาล (พ.ศ. 2541 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติเครื่องมือแพทย์ (พ.ศ. 2551 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข มีกำหนดระยะเวลา



ซึ่งต้องต่ออายุเป็นระยะๆ และอาจมีการแก้ไขกฎหมาย และ/หรือ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับใบอนุญาตดังกล่าวที่อาจทำให้บริษัทต้องดำเนินการใดๆ เพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลงใดๆ ในการตีความกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศในปัจจุบัน หรือการประกาศใช้กฎหมาย หรือกฎระเบียบใหม่ มีแนวโน้มที่จะมีความเข้มงวดมากขึ้น อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของ บริษัท

อย่างไรก็ดี บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทจึงให้ความสำคัญในการต้องปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ โดยบริษัทฯ มีนโยบายให้บุคลากรผู้รับผิดชอบติดตามตรวจสอบ เข้ารับการอบรม สัมมนา เพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจทางการแพทย์ของบริษัทจากภาครัฐอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และเพื่อให้บริษัทสามารถปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง และสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังเน้นย้ำให้บุคลากรผู้มีส่วนที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้ได้รับหรือคงไว้ซึ่งใบอนุญาตที่ใช้ในการประกอบธุรกิจได้อย่างสม่ำเสมอ และดำรงไว้ว่าไม่เคยมีเหตุให้เพิกถอนซึ่งใบอนุญาตที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ในส่วนของฝ่ายบริหาร จะปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎเกณฑ์ต่างๆ รวมถึงกฎเกณฑ์ที่ออกใหม่ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถวางแผนการดำเนินธุรกิจ และแผนการรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้อย่างทันท่วงที และให้การดำเนินธุรกิจสามารถดำเนินต่อไปได้โดยไม่มีการหยุดชะงัก

5. ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องค่าเสียหายจากการให้บริการทางการแพทย์ หรือความเสี่ยงในการดูแลผู้ป่วย รวมถึงอาการหรือภาวะแทรกซ้อนจากการผ่าตัดหรือการกำหัตถการ

บริษัทมุ่งเน้นและให้ความสำคัญในการให้การรักษามีคุณภาพและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มารับการรักษา แต่เนื่องจากผู้มารับการรักษามีความคาดหวังที่แตกต่างกัน รวมทั้งผลการรักษาขึ้นอยู่กับแต่ละบุคคล ซึ่งหากทางบริษัทไม่สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้รับการรักษาได้อย่างเหมาะสม อาจทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากผลการรักษาที่ไม่เป็นไปตามความคาดหวังของผู้รับการรักษา ส่งผลให้ผู้รับการรักษาอาจวิพากษ์วิจารณ์ผ่านสื่อสังคม ร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งฟ้องร้องดำเนินคดีทางกฎหมาย ดังนั้น บริษัท จึงมีความเสี่ยงที่จะถูกฟ้องร้องดำเนินคดีเนื่องจากผู้รับการรักษาหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องไม่พอใจในผลการรักษาพยาบาล หรืออาจเกิด

ผลกระทบเกี่ยวเนื่องจากการรักษาของแพทย์และผู้ชำนาญการของบริษัท ซึ่งบริษัท และ/หรือแพทย์อาจจะต้องจ่ายค่าชดเชยให้กับผู้ฟ้องร้อง อันอาจกระทบต่อผลการดำเนินงาน และชื่อเสียงของบริษัทในอนาคตได้

จากความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้พัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นหลัก ตั้งแต่การคัดเลือกแพทย์และบุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ การกำหนดนโยบายและขั้นตอนในการตรวจรักษา การประเมินสภาพจิตใจของผู้รับการรักษา การลงนามในเอกสารแสดงความยินยอมจากการเข้ารับการรักษา ผู้มีบุตรยาก อาทิเช่น หนังสือยินยอมและระบุข้อกฎหมายหรือกฎระเบียบที่ชัดเจน อีกทั้งยังมีการประเมินคุณภาพการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะการประเมินผลการรักษาพยาบาลและความพึงพอใจในการเข้ามารับการบริการ และตรวจรักษากับกลุ่มบริษัท เพื่อให้บริษัทสามารถติดตามประสิทธิภาพการดำเนินงานคุณภาพในการให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้กระบวนการต่างๆ ที่กำหนดไว้ยังมีวัตถุประสงค์ทางอ้อมเพื่อป้องกันการถูกฟ้องร้องทางกฎหมายรวมถึงความเสียหายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ กระบวนการต่างๆ ยังมีการปฏิบัติ ควบคุม ติดตาม ภายใตกรอบแนวคิด กระบวนการและนโยบายเดียวกันในทุกสาขาที่ให้บริการ ซึ่งมุ่งเน้นการรักษาคุณภาพการให้บริการของกลุ่มบริษัทที่มีมาตรฐานเดียวกัน โดยมุ่งเน้นที่การอบรมที่จัดให้บุคลากรเข้าร่วมเป็นประจำตามตำแหน่งและหน้าที่ เพื่อเพิ่มทักษะและความเชี่ยวชาญในการทำงาน นอกจากนี้ บริษัทมีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อทำหน้าที่ระบุ ประเมินและติดตามความเสี่ยง ผลกระทบ และการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทไม่มีคดีความฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากการให้บริการด้านการรักษาพยาบาลที่ส่งผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทอย่างมีนัยสำคัญแต่อย่างใด

6. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนแพทย์หรือบุคลากรทางการแพทย์ ที่มีความชำนาญการ

การดำเนินธุรกิจของบริษัท จำเป็นต้องอาศัยบุคลากรทางการแพทย์ ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญเฉพาะทาง ทั้งแพทย์ พยาบาล เภสัชกร และนักวิทยาศาสตร์เฉพาะเลี้ยงตัวอ่อน จึงอาจเกิดปัญหาขาดแคลนบุคลากรและกระทบการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ แพทย์ซึ่งจำเป็นจะต้องเรียนเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีการเจริญพันธุ์เท่านั้น และนักวิทยาศาสตร์จะต้องมีทักษะเฉพาะทางในแต่ละกระบวนการ เช่น การเลเซอร์ (Laser) เจาะเปลือกไข่ การใส่สเปิร์มเข้าไป และการคัดเลือกไข่ เป็นต้น โดยใน

ปัจจุบันบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหล่านี้มีจำนวนจำกัด ส่งผลให้บริษัทอาจได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนบุคลากรดังกล่าวในอนาคตได้ ซึ่งแพทย์คนสำคัญของกลุ่มบริษัท มีดังนี้

1. นพ.วิวัฒน์ กว้างคนานุรักษ์
2. นพ.ณัฐรุตม์ กุลภาวิสุวรรณ์
3. นพ.ทศพร เรืองกฤษณ์ ทั้ง 3 ท่าน มีประสบการณ์ ความชำนาญการด้านการเจริญพันธุ์และมีชื่อเสียงในวงการแพทย์ด้านการรักษาภาวะมีบุตรยาก โดยในปี 2567 นายแพทย์ทั้ง 3 ท่านมีรายได้จากค่าธรรมเนียมวิชาชีพแพทย์ รวมกันสัดส่วนร้อยละ 61.5 ร้อยละ 57.7 และร้อยละ 57.1 ของค่าธรรมเนียมวิชาชีพแพทย์ทั้งหมดของบริษัทตามลำดับ

ในอดีตที่ผ่านมาบริษัท มิได้ประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรดังกล่าวแต่อย่างใด โดยมีอัตราการหมุนเวียนของพนักงานในกลุ่มบริษัทเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 1.09 ในปี 2567 ทั้งนี้ เนื่องจากบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรทางการแพทย์ จึงได้กำหนดนโยบายบริหารงานบุคคล (talent management) โดยเริ่มตั้งแต่ 1) การสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีอุปนิสัยที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกลุ่มบริษัท ทั้งในช่องทางการสรรหาเองประกอบกับการร่วมมือกับบริษัทที่จัดหาบุคลากร 2) การกำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถ และสามารถเทียบเคียงกับบริษัทอื่นได้ 3) การพัฒนาบุคลากรและเส้นทางอาชีพที่สนับสนุนให้บุคลากรในทุกตำแหน่ง มีการศึกษาเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและหน้าที่ของตนเอง และเข้ารับการอบรมหรือดูงานอย่างสม่ำเสมอทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอกซึ่งรวมถึงสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ทั้งนี้ยังอาจรวมถึง การที่บุคลากรของบริษัทเป็นผู้ให้คำปรึกษา หรืออบรมให้ความรู้แก่บุคคลอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ 4) มีการประเมินและปรับค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ตามผลงานที่สอดคล้องกับความสามารถและตำแหน่งหน้าที่เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานมีการพัฒนาตัวเอง 5) การทบทวนแผนอัตราค่าจ้างคนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทจะมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่พร้อมปฏิบัติงานอย่างเพียงพออยู่เสมอ และการกำหนดหรือเสนอผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ (succession plan) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญเสนอบุคคลที่มีศักยภาพในการรับผิดชอบตำแหน่งโดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานและศักยภาพ โดยเฉพาะความเป็นผู้นำและสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร

7. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี สำหรับเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์

การให้บริการคลินิกปรึกษาผู้มีบุตรยากของบริษัท มีความจำเป็นต้องพึ่งพาเครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการที่ทันสมัย การพัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์อย่างรวดเร็วอาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงความพึงพอใจของลูกค้าและความต้องการของลูกค้าในอนาคตได้

ผู้บริหาร และคณะทำงานของบริษัท ได้มีการติดตามข่าวสารและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการสรรหาเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีประสิทธิภาพ มาตรฐานระดับสากล ความปลอดภัยสูง และมีศักยภาพในด้านประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ มาใช้ในบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมงานประชุมวิชาการและงานสัมมนาที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานราชการ หรือหน่วยงานทางการแพทย์ที่น่าเชื่อถืออย่างสม่ำเสมอ และกำหนดแผนดำเนินงานให้ผู้บริหารระดับสูงนำเสนอข้อมูลนวัตกรรมใหม่ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัท และแพทย์ผู้เชี่ยวชาญรวมถึงนักวิทยาศาสตร์ กระบวนการทำงานดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของบริษัท ในการตอบรับต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีการรักษา เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้เป็นอย่างดี โดยการคัดเลือกและการนำเข้าเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาใช้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทมีสถิติของความสำเร็จในการรักษา ตลอดจนผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเทคโนโลยีดังกล่าวกลายมาเป็นที่ยอมรับแพร่หลายในคลินิกปรึกษาผู้มีบุตรยากในไทยในปัจจุบัน ทั้งนี้บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะรักษาศักยภาพดังกล่าวเพื่อให้สามารถดำเนินงานและพัฒนาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

8. ความเสี่ยงจากการต่ออายุสัญญาเช่าของสาขา

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักในการให้บริการด้านการรักษาภาวะมีบุตรยาก ซึ่งปัจจุบันบริษัทมีการดำเนินงานผ่านสาขาทั้งหมด 5 สาขา ได้แก่ สาขาเกษรธัมรินทร์ (สำนักงานใหญ่) และสาขาอื่นๆ ทั้งหมด 4 สาขา ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่สำคัญทางเศรษฐกิจในกรุงเทพมหานครและแต่ละภูมิภาคในประเทศไทย และบริษัท เน็ก เจเนเนอรัลชั่น จีโนมิก จำกัด ให้บริการด้านห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ รวมถึงบริษัท เซฟ เวลเนส เซ็นเตอร์ จำกัด (บริษัทย่อย) ที่ให้บริการด้านความงามและเวลเนส ภายใต้แบรนด์ “เดอะฟาวเทน เวลเนส เซ็นเตอร์” ทั้งนี้ สำนักงานใหญ่ที่ตั้งอยู่ในตึกธัมรินทร์ ทาวเวอร์ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ วันที่ 5 พฤศจิกายน 2552



โดยปัจจุบันพื้นที่สาขาสำนักงานใหญ่และสาขาภูเก็ตดำเนินการภายใต้สัญญาเช่าระยะสั้น อายุ 3 ปี ดังนั้นบริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการไม่ได้รับการต่ออายุสัญญาเช่า หรือมีความเสี่ยงจากการที่อัตราค่าเช่าและค่าบริการปรับตัวสูงขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องของผลการดำเนินงานของบริษัท

อย่างไรก็ตาม จากการดำเนินงานในอดีตตั้งแต่ก่อตั้งบริษัท คู่สัญญาเจ้าของพื้นที่เช่าไม่เคยยกเลิกสัญญาเช่าของบริษัทแต่อย่างใด และบริษัทสามารถต่อสัญญาเช่าได้ตลอดทั้งนี้สัญญาเช่าส่วนใหญ่ให้สิทธิบริษัทในการเจรจาต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อครบกำหนด และมีการกำหนดอัตราการปรับอัตราค่าเช่าที่ชัดเจน บริษัทยังคงเสริมสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าของกรรมสิทธิ์พื้นที่เช่าทุกรายโดยการจ่ายชำระค่าเช่าครบถ้วน ต่อเนื่อง และปฏิบัติตามสัญญาเช่ามาโดยตลอด

9. ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารสำคัญ

เนื่องจาก บริษัทก่อตั้งโดยนายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคณารักษ์ ซึ่งเป็นผู้บริหารที่มีส่วนสำคัญในการบริหารจัดการของบริษัท และมีประสบการณ์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ รวมถึงเป็นที่รู้จักและมีชื่อเสียงในฐานะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ นายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคณารักษ์ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารมาเป็นระยะเวลานาน และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายแพทย์ รวมถึงตำแหน่งกรรมการบริษัท ซึ่งการดำเนินการของบริษัท ที่ผ่านมามีส่วนสำคัญจะขึ้นอยู่กับกติกาสัญญาจากผู้บริหาร ทั้งทิศทางการเติบโตของธุรกิจ การนำเอาเทคโนโลยีใหม่และนวัตกรรมทางการแพทย์ และการคัดเลือกทีมแพทย์ เป็นต้น ดังนั้น บริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารสำคัญได้

อย่างไรก็ดี บริษัท ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จึงจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และกำหนดแนวทางในการลดความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยมีโครงสร้างองค์กรระบอบขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และอำนาจอนุมัติในแต่ละตำแหน่งและส่วนงานอย่างชัดเจน และมีระบบการคัดเลือกบุคลากรที่มีประสบการณ์และเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น นอกจากนี้ บริษัทมีการกำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อบริหารจัดการบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการกระจายอำนาจอย่างเหมาะสมและสามารถลดความเสี่ยงดังกล่าว ประกอบกับการที่บริษัทมีทีมผู้บริหารส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่ทำงานกับบริษัทมาเป็นเวลานาน โดยเฉลี่ยแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่สำคัญมีอายุงานเฉลี่ยกับกลุ่มบริษัทมากกว่า 10 ปีขึ้นไป ทำให้มีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจให้บริการผู้มีบุตรยากเป็นอย่างดี

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลัก

1. ความเสี่ยงจากการขายหุ้นของบริษัทฯ ในอนาคตโดยผู้ถือหุ้นเดิม กรรมการ และ/หรือผู้บริหารของบริษัทฯ ภายหลังจากการเสนอขายหุ้น IPO โดยเฉพาะการขายหุ้นจำนวนมาก อาจส่งผลให้ราคาซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ ปรับตัวลง

ทั้งนี้จากการปฏิบัติตามข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบริษัทย่อยเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 ซึ่งกำหนดไว้ว่าหุ้นของบริษัทฯ ในสัดส่วนรวมร้อยละ 55 ของทุนจดทะเบียนภายหลังการเสนอขายหุ้นสามัญต่อประชาชน ซึ่งรวมถึงหุ้นที่ถือโดยผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 5 หรือหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นเดิมรายอื่นๆ ในกรณีที่จำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 5 มีจำนวนน้อยกว่าร้อยละ 55 จะถูกห้ามมิให้ขายเป็นระยะเวลา 1 ปีนับแต่วันที่หุ้นของบริษัทฯ เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ อย่างไรก็ตามหลังจากครบหกเดือนนับจากวันที่หุ้นของบริษัทฯ เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ ผู้ถือหุ้นดังกล่าวอาจขายหุ้นที่ถูกสั่งห้ามขายได้ในจำนวนไม่เกินร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ถูกสั่งห้ามขาย โดยหุ้นที่ถูกสั่งห้ามขายส่วนที่เหลือจำนวนร้อยละ 75 จะสามารถทำการขายได้เมื่อครบกำหนดระยะเวลา 1 ปีนับแต่วันที่หุ้นของบริษัทฯ เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้น เมื่อกำหนดระยะเวลาห้ามขายหุ้นสิ้นสุดลง ผู้ลงทุนอาจได้รับผลกระทบในทางลบจากการที่ราคาตลาดของหุ้นลดลงเนื่องจากการขายหุ้นซึ่งก่อนหน้านี้อยู่ภายใต้ข้อจำกัดการห้ามขายหุ้น

ณ วันที่ 5 เมษายน 2562 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ North Haven Thai Private Equity Fund เป็นกองทุน Private Equity Fund โดยถือหุ้นบริษัทฯ ร้อยละ 13.57 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทฯ และคาดว่าภายหลังการเสนอขายหุ้นต่อประชาชนในครั้งนี้ จะถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 6.88 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทฯ โดยหุ้นบริษัทฯ จำนวนร้อยละ 5.15 ของ North Haven Thai Private Equity Fund จะถูกห้ามขายเป็นระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันที่หุ้นของบริษัทฯ เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ และจำนวนร้อยละ 3.86 จะถูกห้ามขายเป็นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่หุ้นของบริษัทฯ เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ อย่างไรก็ตาม เนื่องจาก กองทุน Private Equity Fund มีระยะเวลาการลงทุนที่จำกัด ดังนั้น ผู้ลงทุนอาจได้รับผลกระทบในทางลบจากการที่ราคาตลาดของหุ้นลดลงเนื่องจากการขายหุ้นของ North Haven Thai Private Equity Fund ที่ไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดการห้ามขายหุ้น และจากการขายหุ้น



ที่มีพันธะเวลาการห้ามขายหุ้น ทั้งนี้ North Haven Private Equity Fund มีการส่งตัวแทนเป็นกรรมการจำนวน 1 ท่าน ในบริษัท ดังนั้น ภายหลังจากการขายหุ้น North Haven Private Equity Fund อาจมีการแต่งตั้งตัวแทนเป็นกรรมการของบริษัทหรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ บริษัทคาดว่าจะการเปลี่ยนแปลงกรรมการดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบต่อผลประกอบการที่สำคัญกับการดำเนินงานของบริษัท เนื่องจากบริษัทมีกรรมการและผู้บริหารอีกหลายท่านที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในธุรกิจของบริษัทมาอย่างต่อเนื่องหลายปีตั้งแต่ช่วงก่อนที่กองทุน Private Equity ดังกล่าวจะเข้ามาลงทุนในบริษัทในปี 2562

ราคาหุ้นของบริษัทอาจปรับตัวลงจากการขายหุ้นของผู้ถือหุ้นเดิม กรรมการ และ/หรือผู้บริหารของบริษัทหรือการคาดการณ์ว่าอาจมีการขายหุ้นเป็นจำนวนมาก ซึ่งบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ถึงผลกระทบ (ถ้ามี) ได้ว่าการขายหุ้นในอนาคตหรือการมีหุ้นไว้เพื่อขายในอนาคตนั้นจะส่งผลกระทบต่อราคาหุ้นของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์อย่างไร การขายหุ้นเป็นจำนวนมากในตลาดหลักทรัพย์ ภายหลังจากการเสนอขายหุ้นในครั้งนี้อาจมีการขายหุ้นเพิ่มขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อราคาตลาดหุ้นของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์

2. ความเสี่ยงจากการมีผู้ถือหุ้นใหญ่ถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 50.00

ปัจจุบัน นายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคณารักษ์ และครอบครัว เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่จำนวน 185,540,800 หุ้น มีสัดส่วนการถือหุ้นรวมร้อยละ 61.04 ซึ่งเป็นสัดส่วนการถือหุ้นที่มีนัยสำคัญ มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการบริหารงานไปในทิศทางใดทิศทางหนึ่ง สามารถควบคุมนโยบายและการบริหารงานในบริษัท ได้ รวมถึงสามารถควบคุมการอนุมัติมติประชุมผู้ถือหุ้นที่ต้องการเสียงส่วนใหญ่ได้ ดังนั้นผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบหรือถ่วงดุลเรื่องที่ผู้ถือหุ้นใหญ่นำเสนอได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้จัดให้มีคณะกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก ซึ่งได้แก่กรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลการทำงานของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและเป็นที่ยอมรับในสังคม และพบว่าโครงสร้างการบริหารจัดการได้มีการกำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส และมีการกำหนดมาตรฐานทั้งคณะกรรมการบริษัทคำนึงถึงความสำคัญของนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Principles of Good Corporate Governance) โดยจะปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด อีกทั้งบริษัทมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และตารางอำนาจอนุมัติรายการสำหรับแต่ละระดับในขอบเขตหรือวงเงินที่เหมาะสมการการทำการใดๆเกี่ยวกับกรรมการ ผู้ถือหุ้นใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมกิจการ รวมถึงบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง



3

การขับเคลื่อนธุรกิจ
เพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท มุ่งมั่นดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทของโลก ที่รวดเร็วบนพื้นฐานด้านการพัฒนาความยั่งยืน ภายใต้แนวคิด “การเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน” ด้วยความเชื่อมั่นว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างโอกาสให้ทุกชีวิตได้เติบโตอย่างมีคุณภาพ

บริษัทยังคงให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : CoC) โดยนำหลักพัฒนาและเป้าหมายด้านความยั่งยืนเข้ามาบูรณาการ กับกลยุทธ์ทางธุรกิจ และได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามกรอบองค์การสหประชาชาติเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อผลักดันให้เกิดการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม ทำให้การพัฒนาความยั่งยืนมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกมิติ

ตลอดระยะเวลากว่า 18 ปีที่ผ่านมา บริษัทได้มุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์ขั้นสูง เพื่อเพิ่มโอกาสความสำเร็จในการมีบุตรให้กับผู้ที่มีบุตรยาก ควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญ โดยในปี 2567 เราได้วางรากฐานสำคัญในการพัฒนาระบบการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่

ด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ: เรามุ่งสู่การเป็นผู้นำในการนำเทคโนโลยี AI และนวัตกรรมทางการแพทย์มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการรักษา พร้อมทั้งขยายการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพผ่านการขยายเครือข่ายพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ

ด้านสังคม: เราให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้มีความเชี่ยวชาญระดับสากล การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และการส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ของชุมชน ผ่านโครงการ CSR ต่างๆ

ด้านสิ่งแวดล้อม: เราได้ริเริ่มโครงการลดการใช้พลังงานและทรัพยากร การจัดการของเสียทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ลดการใช้กระดาษ



3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ



3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ



บริษัทคำนึงถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความยั่งยืนของกิจกรรมตลอดห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ โดยห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจของบริษัท ได้แก่ การวิจัยและพัฒนาการให้บริการ รวมถึงศึกษาเทคโนโลยีเครื่องมือและอุปกรณ์ใหม่ เพื่อช่วยให้การให้บริการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพสำหรับการให้บริการ อีกทั้งมีการติดตามวัดผลความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการและการแจ้งข้อร้องเรียนของลูกค้าให้ดียิ่งขึ้น โดยกิจกรรมหลักในห่วงโซ่มูลค่าของบริษัท มีดังนี้



3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

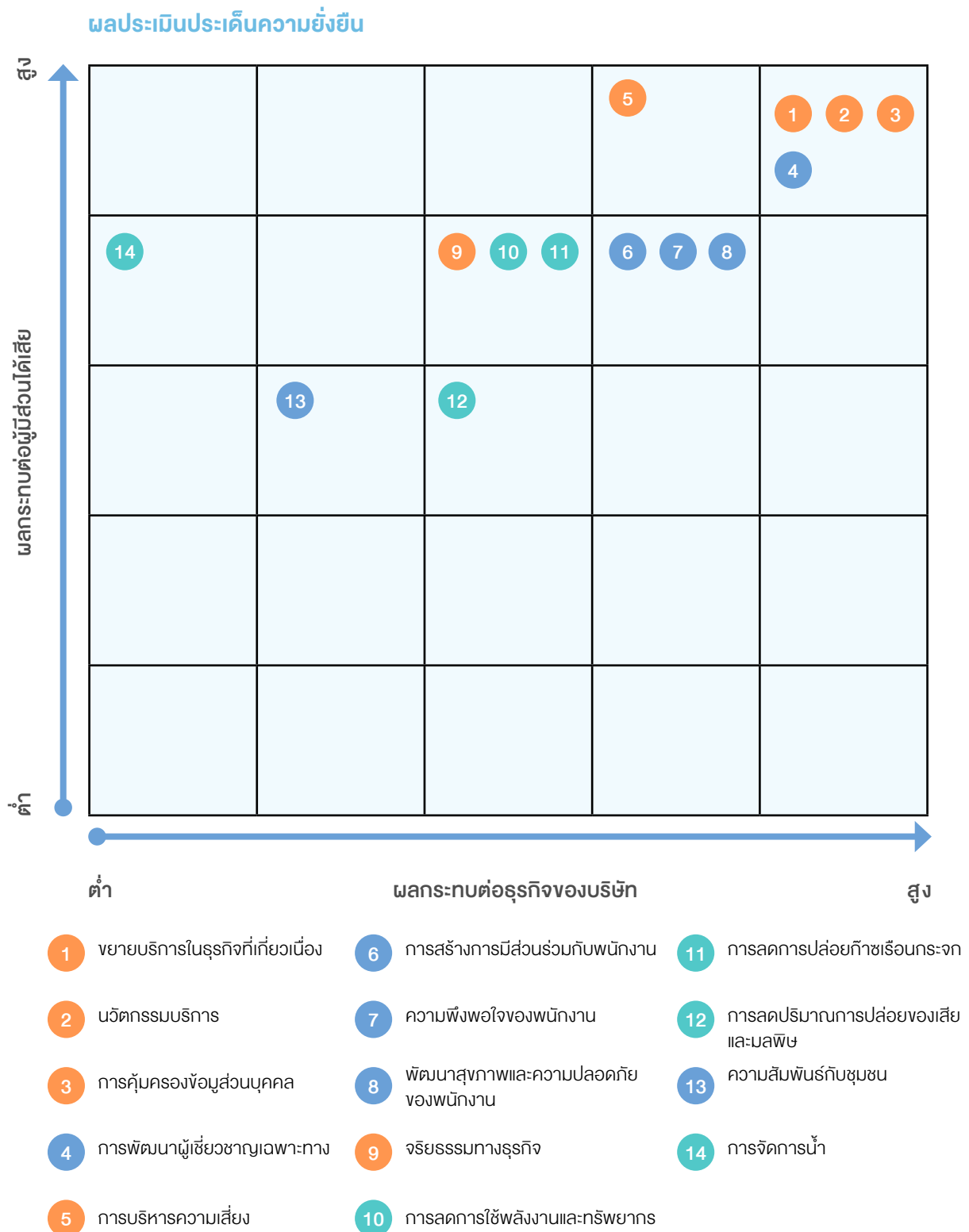
บริษัทได้จัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกบริษัท ซึ่งมีความสัมพันธ์กับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจและกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง/ความต้องการ	การตอบสนองความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร
ผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส - การบริหารความเสี่ยง และการเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง - ผลการดำเนินงานที่ดีและผลตอบแทนที่มั่นคง - การกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันการทุจริต - การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินอย่างครบถ้วนและถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการนำระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management - ERM) ครอบคลุมทุกด้าน และปรับปรุงนโยบายบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล - พัฒนาช่องทางการสื่อสารที่โปร่งใสผ่านเว็บไซต์, รายงานประจำปี, และ Opportunity Day - เพิ่มช่องทางการสื่อสารและเปิดรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจ (Whistleblowing) - ขยายบริการที่เกี่ยวข้องเนื่อง เช่น การควบรวมและซื้อกิจการ (Mergers & Acquisitions - M&A) และเพิ่มยอดขายขึ้น 50% 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้น - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า - เปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง และทันเวลา เช่น ข้อมูลทางการเงิน รายงานประจำปี และอื่นๆ - จัดประชุมนักวิเคราะห์ - เข้าร่วมกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเยี่ยมชมกิจการของบริษัท
พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การมีนโยบายป้องกันการละเมิดสิทธิ์ - การดูแลด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน - การพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญ และโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ - การให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> - นำกระบวนการสัมภาษณ์พนักงานที่ลาออก (Exit Interview) มาใช้เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ์และปรับปรุงนโยบาย - จัดโครงการ Employee Wellness Program (สวัสดิการการออกกำลังกายของพนักงาน) - การพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง: จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) และแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan - IDP) - นำมาตรฐาน ISO 27001, ISO 27701 และ PDPA มาปรับใช้ และตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ดูแลและปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม - จัดสวัสดิการที่ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด - กำกับดูแลเรื่องสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน - สนับสนุนการพัฒนาความรู้และทักษะการทำงาน
ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดซื้ออย่างโปร่งใสและเป็นธรรม - มีกระบวนการตรวจสอบคุณภาพของซัพพลายเออร์ - การบริหารความเสี่ยงของห่วงโซ่อุปทาน - มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและปรับปรุงกระบวนการ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมทบทวนการประเมินซัพพลายเออร์และกระบวนการตรวจสอบสถานะ (Supplier Assessment & Due Diligence) อย่างสม่ำเสมอ - มีกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยง (Risk Governance Framework) เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากลูกค้า - มีช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานของลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - มีกระบวนการคัดเลือกและการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกค้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน - ประเมินความเสี่ยงและประเมินลูกค้า - จัดให้มีการเยี่ยมชมกิจการของลูกค้าและบริษัท

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง/ความต้องการ	การตอบสนองความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร
ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - การให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเข้าถึงได้ - การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าอย่างปลอดภัย - การพัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์ให้ทันสมัย 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุง ISO 27001 ISO 27701 และ PDPA เพื่อให้ระบบการแพทย์มีความปลอดภัยมากขึ้น - เพิ่มมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Data Security) และนำระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management-BCM) มาปรับใช้ - ลงทุนใน AI, Genetic Testing และ Biotech Innovation เพื่อยกระดับมาตรฐานการรักษา 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อบริการให้มีมาตรฐาน และสอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า - ติดตามวัดผลความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ และการแจ้งข้อร้องเรียนของลูกค้า
ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - การป้องกันผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อชุมชน - มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม - แก้ไขปัญหาและบรรเทาผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานอย่างทันเวลา - การเปิดโอกาส การมีส่วนร่วม และการรับฟังความคิดเห็นของชุมชน - การสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน และการพัฒนาคุณภาพชีวิต 	<ul style="list-style-type: none"> - มีโครงการ CSR และกิจกรรมเพื่อสังคม อย่างน้อย 10 โครงการต่อปี - จัดกิจกรรมสนับสนุนโรงพยาบาล โรงเรียน และเด็กด้อยโอกาส - สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - นำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาพัฒนาโครงการที่สามารถสร้างเสริมประโยชน์ต่อชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการติดตามและวัดผลความคืบหน้าและความสำเร็จในระยะยาว - การประชุมเพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของชุมชนและสังคม - การสนับสนุนและจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนและสังคมในวงกว้าง

3.2.3 การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทได้คัดเลือกและประเมินประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และพิจารณาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำมาจัดลำดับความสำคัญของการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโดยพิจารณาเปรียบเทียบจาก 2 ปัจจัย ได้แก่ ความสำคัญ/ผลกระทบของประเด็นความยั่งยืนต่อการดำเนินธุรกิจ และความสำคัญ/ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้ บริษัทได้ทบทวนประเด็นความยั่งยืนและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยสามารถสรุปผลการประเมินความสำคัญของประเด็นความยั่งยืนปี 2567 ดังภาพด้านล่าง และสรุปนโยบายที่เกี่ยวข้องและผลการดำเนินงานในหัวข้อถัดไป



ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนปี 2567

ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ

1. ขยายบริการในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
2. นวัตกรรมบริการ
3. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
5. การบริหารความเสี่ยง
9. จริยธรรมทางธุรกิจ



ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

10. การลดการใช้พลังงานและทรัพยากร
11. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
12. การลดปริมาณการปล่อยของเสียและมลพิษ
14. การจัดการน้ำ



ความยั่งยืนด้านสังคม


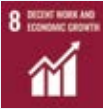









4. การพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง
6. การสร้างการมีส่วนร่วมกับพนักงาน
7. ความพึงพอใจของพนักงาน
8. พัฒนาสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน
13. ความสัมพันธ์กับชุมชน



กลยุทธ์เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทมุ่งดำเนินงานภายใต้กลยุทธ์ความยั่งยืนองค์กร พร้อมทั้งพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างการสื่อสารกับพนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อสามารถบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ครอบคลุม มิติธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวทางทั้ง 17 เป้าหมายขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ดังนี้

มิติความยั่งยืน	ประเด็นสำคัญ	กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน
ด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแล	ขยายบริการในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง  	1. ควบรวม และซื้อกิจการ (Mergers and Acquisitions) 2. ขยายสาขาให้ครอบคลุม
	นวัตกรรมบริการ, เทคโนโลยีชีวภาพและการแพทย์ที่ก้าวหน้า   	เป็นผู้นำระดับโลกในการนำเทคโนโลยีและ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการและความแม่นยำในการรักษาขององค์กร
	การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล  	การนำระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจไปปฏิบัติ (BCM Implementation)
	การบริหารความเสี่ยง  	วิเคราะห์ และประเมิน รวมถึงปรับปรุงความเสี่ยงในด้านต่างๆ
	จริยธรรมทางธุรกิจ  	จัดโปรแกรมฝึกอบรมด้านจริยธรรมและความโปร่งใสให้กับพนักงานทุกระดับเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและการปฏิบัติที่ถูกต้อง
ด้านสิ่งแวดล้อม	การลดการใช้พลังงานและทรัพยากร   	ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อลดการใช้ทรัพยากรกระดาษ และใช้พลังงานทดแทน (Solar Cell)
	การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก   	ใช้พลังงานทดแทน (Solar Cell)
	การลดปริมาณการปล่อยของเสียและมลพิษ  	ให้ความรู้ในการคัดแยกขยะ ประเมินและกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ
	การจัดการน้ำ  	มีระบบตรวจสอบการรั่วไหลของน้ำ

มิติความยั่งยืน	ประเด็นสำคัญ	กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน
ด้านสังคม	การพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง   	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Individual Development Plan)
	การสร้างการมีส่วนร่วมกับพนักงาน  	จัดให้มีกิจกรรม และโครงการที่ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วม เช่น Academic Meeting
	ความพึงพอใจของพนักงาน  	จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย และสุขภาพจิตของพนักงาน (Employee Wellness Programs)
	พัฒนาสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน  	จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน
	ความสัมพันธ์กับชุมชน  	บริจาคสิ่งของช่วยเหลือโรงเรียน โรงพยาบาล และเด็กด้อยโอกาส

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ

ประเด็นด้านเศรษฐกิจและการดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นหนึ่งในมิติด้านความยั่งยืนที่มีความสำคัญและได้รับความสนใจจากสาธารณชน เนื่องจากเป็นปัจจัยที่ช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรให้ตรงตามเป้าหมาย ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ และส่งเสริมให้บริษัทเป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ บริษัทจึงให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นความโปร่งใส เป็นธรรม มีจริยธรรม และมีระบบการตรวจสอบที่ดี พร้อมทั้งคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและการรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม มีการจัดการห่วงโซ่อุปทานและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาพัฒนาการบริการ ควบคู่ไปกับการรักษาความปลอดภัยและคำนึงถึงความเป็นส่วนตัวของข้อมูล เพื่อสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า ซึ่งนำไปสู่การสร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว โดยบริษัทมีการดำเนินงานเพื่อตอบสนองประเด็นสำคัญในมิติเศรษฐกิจ ดังนี้

1) ขยายบริการในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำด้านการรักษาผู้มีบุตรยาก การวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อน และเวชศาสตร์สุขภาพ ในระดับภูมิภาคเอเชีย เราตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และพฤติกรรมผู้บริโภคที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงมีเป้าหมายในการขยายบริการในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจ ที่สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการอย่างครอบคลุม และเสริมสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรในระยะยาว โดยบริษัทตั้งเป้าหมายในปี 2568 ที่จะเพิ่มยอดขายเป็น 50% จากปี 2567 โดยอาศัยกลยุทธ์หลัก ได้แก่ การควบรวมและซื้อกิจการ (Mergers and Acquisitions - M&A) และการขยายสาขาใหม่ เพื่อให้บริการของเราสามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าได้มากขึ้นและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ



แผนการดำเนินงาน

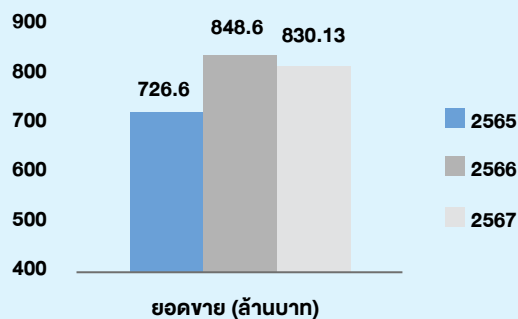
1. คัดเลือกรูทิกที่มีศักยภาพในการเติบโตร่วมกับ Safe Fertility Group เช่น รูทิกเวชศาสตร์ฟื้นฟู รูทิกตรวจวินิจฉัยพันธุกรรม และบริการสุขภาพเฉพาะทาง
2. วิเคราะห์โอกาสและความเสี่ยงของรูทิกเป้าหมายเพื่อการรวบรวมที่เหมาะสม
3. เปิดตัวผลิตภัณฑ์และบริการที่เกี่ยวข้อง เช่น เทคโนโลยีด้านการเจริญพันธุ์ การให้คำปรึกษาด้านพันธุกรรม และบริการสุขภาพเสริม
4. จับมือกับองค์กรด้านสุขภาพชั้นนำเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และขยายบริการไปสู่ต่างประเทศ
5. ขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมเมืองสำคัญในประเทศและภูมิภาคเอเชีย
6. ติดตามผลลัพธ์จากการขยายรูทิก ปรับกลยุทธ์ให้เหมาะสม และพัฒนาแผนขยายระยะยาว
7. ใช้แพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อเข้าถึงลูกค้าใหม่ และเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าเดิม

ผลการดำเนินงาน

- บริษัทได้ขยายการให้บริการครอบคลุมเครือข่ายโรงพยาบาลเอกชนและรัฐ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ขยายพันธมิตรด้านสุขภาพในต่างประเทศ เช่น อินเดียและจีน เพื่อเสริมความแข็งแกร่งของเครือข่ายรูทิกสุขภาพในระดับภูมิภาค
- พัฒนาความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับองค์กรด้านการแพทย์ในประเทศเป้าหมาย เพื่อสนับสนุนการเติบโตในตลาดใหม่

ด้วยการดำเนินงานเหล่านี้ บริษัทได้สร้างระบบการให้บริการที่มีความหลากหลาย ครบวงจร และตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมส่งเสริมความแข็งแกร่งในระดับภูมิภาคและเตรียมความพร้อมสำหรับการเติบโตในอนาคตอย่างยั่งยืน

อัตราการเติบโตของยอดขายแบบทบต้น (CAGR) ปี 2565 – 2567
เท่ากับ 6.89%



2) นวัตกรรมบริการ เทคโนโลยีชีวภาพ และการแพทย์ที่ก้าวหน้า

บริษัทเดินหน้าสู่การเป็นผู้นำระดับโลกด้านเทคโนโลยีเพื่อการเจริญพันธุ์ ด้วยการนำนวัตกรรมล้ำสมัย เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เทคโนโลยีชีวภาพ และการตรวจวินิจฉัยทางพันธุกรรมขั้นสูง มาช่วยยกระดับมาตรฐานการรักษาผู้มีบุตรยาก เพิ่มโอกาสในการมีบุตร และสร้างครอบครัวที่สมบูรณ์

บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาด้านความยั่งยืนผ่านการลงทุนในเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งเป้าหมายภายในปี 2568 ที่จะพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์เพื่อช่วยวิเคราะห์ข้อมูลทางการแพทย์ และต่อยอดการตรวจพันธุกรรมเชิงลึก (Advanced Genetic Testing for Infertility) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความแม่นยำในการรักษา ลดความเสี่ยง และสร้างความมั่นใจให้กับผู้เข้ารับบริการ

แผนการดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนา AI และโมเดลการเรียนรู้ทางการแพทย์	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาการตรวจทางด้านพันธุกรรม
<p>เรามุ่งเน้นการนำ AI และ Machine Learning มาวิเคราะห์ข้อมูลทางการแพทย์โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อวิเคราะห์และคัดเลือกตัวอ่อนที่มีความสมบูรณ์สูงสุด เพิ่มโอกาสในการตั้งครรภ์ และลดความเสี่ยง โดยมีแผนดำเนินงานดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาโมเดล AI: เก็บรวบรวมข้อมูลผู้ป่วย ออกแบบ และพัฒนาโมเดล AI โดยร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญ พร้อมทั้งทดสอบประสิทธิภาพ และปรับปรุงโมเดลอย่างต่อเนื่อง วิเคราะห์ข้อมูล: นำโมเดล AI มาวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลในการคัดเลือกตัวอ่อนที่มีศักยภาพในการฝังตัวสูงเพื่อเพิ่มโอกาสในการตั้งครรภ์ เผยแพร่องค์ความรู้: เผยแพร่ผลการวิจัยและองค์ความรู้ที่ได้จากการใช้ AI ในระดับนานาชาติ เพื่อแบ่งปันความรู้ และร่วมมือกับเครือข่าย 	<p>เรามุ่งเน้นการพัฒนาและเพิ่มการให้บริการการตรวจทางด้านพันธุกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเจริญพันธุ์ให้ครอบคลุมจากพ่อแม่จนถึงตัวอ่อน เพิ่มความแม่นยำในการวินิจฉัย วางแผนการรักษา และพัฒนาองค์ความรู้ทางการแพทย์</p> <ul style="list-style-type: none"> ศึกษาและคัดเลือกเทคโนโลยี: ศึกษางานวิจัย และศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการทดสอบ เครื่องมือ และโปรแกรมวิเคราะห์ที่ทันสมัย เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่แม่นยำ พัฒนาและบูรณาการ: พัฒนาขั้นตอนการตรวจพันธุกรรมให้สอดคล้องกับ workflow ของแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ เพื่อการนำไปใช้งานจริงอย่างมีประสิทธิภาพ ประเมินผลและปรับปรุง: นำการตรวจพันธุกรรมเชิงลึกมาใช้ในการปฏิบัติงานจริง ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

- PGTseq-A:** เทคโนโลยีใหม่ที่มีความละเอียดและแม่นยำสูงขึ้น มีข้อมูลการ Validate อย่างเข้มข้นและนำไปใช้ในคนไข้จากศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากชั้นนำในอเมริกาและยุโรป ซึ่งจะช่วยในการคัดเลือกตัวอ่อนที่มีโครโมโซมจำนวนปกติเพื่อย้ายกลับสู่โพรงมดลูก ช่วยเพิ่มโอกาสในการตั้งครรภ์ ลดความเสี่ยงของการแท้งบุตร และสร้างความมั่นใจในผลลัพธ์ได้อย่างมาก
- beREADY:** การตรวจเยื่อโพรงมดลูกเพื่อหาระยะเวลาที่เหมาะสมที่สุดต่อการฝังตัวของตัวอ่อน เพื่อให้แพทย์สามารถกำหนดเวลาการใส่ตัวอ่อนกลับสู่โพรงมดลูกได้แม่นยำมากขึ้น เพิ่มโอกาสในการตั้งครรภ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มคนไข้ที่เคยมีประวัติการย้ายตัวอ่อนแต่ไม่สำเร็จมาก่อน
- PGTSeq-SR:** เทคโนโลยีใหม่ในการคัดกรองตัวอ่อนสำหรับคู่สมรสที่มีความผิดปกติของโครโมโซมในรูปแบบการสับเปลี่ยนตำแหน่งโครงสร้าง (translocation) เพื่อเพิ่มโอกาสในการตั้งครรภ์และลดการแท้งซ้ำในคู่สมรสที่มีโครโมโซมผิดปกติดังกล่าว
- Clarifi:** ช่วยคัดกรองความเสี่ยงของความผิดปกติในทารกตั้งแต่ระยะแรกของการตั้งครรภ์

บริษัทยังคงตั้งมั่นที่จะพัฒนานวัตกรรมด้านการแพทย์อย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการบริการที่เหนือระดับในอนาคต



3) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้รับบริการ พนักงาน และพันธมิตรทางธุรกิจ เป็นอันดับแรก เราตระหนักดีว่าข้อมูลทางการแพทย์และสุขภาพมีความอ่อนไหว จึงมุ่งมั่นที่จะรักษาความลับ ความถูกต้อง และความปลอดภัยของข้อมูล ด้วยการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และมาตรฐานสากล ISO 27001 อย่างเคร่งครัด โดยตั้งเป้าหมายภายในปี 2568 บริษัทไม่มีการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วย (Data Breach) เกิดขึ้น พร้อมทั้งเสริมสร้างมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและความโปร่งใสในการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล

แผนการดำเนินงาน

เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เราวางแผนการดำเนินงาน โดยยึดหลัก Plan-Do-Check-Act (PDCA) เพื่อพัฒนาระบบคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

สร้างรากฐาน	พัฒนามาตรฐาน	ตรวจสอบและปรับปรุง
<ul style="list-style-type: none">จัดตั้งทีมคุ้มครองข้อมูล วางแผน และประเมินระบบปัจจุบันวิเคราะห์ช่องว่าง และกำหนดแนวทางพัฒนาตาม ISO 27001, ISO 27701 และ PDPAจัดทำและปรับปรุงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	<ul style="list-style-type: none">กำหนดมาตรฐานการเก็บ การเข้าถึง และการกำจัดข้อมูล ตามแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดนำมาตรการทางเทคนิคมาใช้ เช่น ระบบเข้ารหัสข้อมูล การจำกัดสิทธิ์การเข้าถึง และระบบป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์พัฒนาบุคลากร โดยจัดอบรมพนักงาน และผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับ PDPA และ ISO 27001สร้างความตระหนักรู้ และปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	<ul style="list-style-type: none">ทดสอบระบบ (System Testing & Internal Audit) อย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงของ Data Breachยื่นขอการรับรองมาตรฐาน ISO 27001, ISO 27701ประเมินผล และปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่องตามหลัก PDCA

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินมาตรการที่สอดคล้องกับกฎหมาย PDPA และมาตรฐาน ISO 27001, ISO 27701 อย่างเคร่งครัด โดยได้ดำเนินการดังนี้:

- ปรับปรุงระบบจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของ PDPA
 - จัดทำ นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) และเผยแพร่ผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย
 - วางระบบ Data Protection System และเริ่มใช้มาตรการจำกัดการเข้าถึงข้อมูลของบุคลากรในแต่ละระดับ
- พัฒนาความรู้และความตระหนักของพนักงาน
 - จัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับความสำคัญของ PDPA และการปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 27001, ISO 27701
 - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของข้อมูล

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเต็มรูปแบบ ผ่านการปฏิบัติตามกฎหมาย PDPA และมาตรฐาน ISO 27001, ISO 27701 อย่างต่อเนื่อง ระบบที่เราได้พัฒนาช่วยสร้าง ความไว้วางใจจากผู้รับบริการ พนักงาน และพันธมิตรทางธุรกิจ พร้อมยกระดับองค์กรให้เป็นต้นแบบของการจัดการข้อมูลที่ปลอดภัยและโปร่งใสในระดับสากล

จำนวนการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล

(Data Breach) = 0 กรณี



4) การบริหารความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้าง ความมั่นคงขององค์กร การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนา กรอบการบริหารความเสี่ยง ที่สามารถครอบคลุมทุกด้านของธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็น ความเสี่ยงทางการเงิน เทคโนโลยี กฎระเบียบ และการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรสามารถรับมือกับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมายของบริษัทภายในปี 2568 คือ การปรับปรุงและทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กร

แผนการดำเนินงาน

เพื่อบรรลุเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยง เรวางแผนการดำเนินงาน ดังนี้

วางรากฐาน

- กำหนดกรอบและนโยบายการบริหารความเสี่ยง (Risk Governance Framework) ที่ครอบคลุมทุกหน่วยงาน พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่ายให้ชัดเจน
- วิเคราะห์สถานะและประเมินความเสี่ยงปัจจุบัน (Risk Assessment) โดยดำเนินการประเมินช่องว่าง (Gap Analysis) และระบุความต้องการของระบบ

พัฒนาเครื่องมือและระบบ

- ออกแบบและพัฒนาเครื่องมือ เช่น Risk Register และ Risk Heat Map เพื่อช่วยในการจัดการและติดตามความเสี่ยง
- จัดทำแผนกลยุทธ์ เพื่อลดความเสี่ยง และเพิ่มขีดความสามารถในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ไม่คาดฝัน

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- จัดอบรมพนักงานทุกระดับ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ (Risk Awareness) และปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง
- ทบทวน ตรวจสอบ และปรับปรุงระบบบริหารความเสี่ยงเป็นระยะ เพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ผลการดำเนินงาน

- วางกรอบนโยบายการบริหารความเสี่ยง (Risk Governance Framework)
 - ได้กำหนด กรอบการบริหารความเสี่ยง ที่ครอบคลุมทุกหน่วยงานในองค์กร พร้อมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานในแต่ละระดับ
 - มีการแต่งตั้ง คณะทำงานบริหารความเสี่ยง เพื่อดูแลและติดตามการดำเนินงานของระบบการบริหารความเสี่ยงโดยเฉพาะ
- ประเมินสถานะและความเสี่ยงปัจจุบัน
 - ดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ เช่น ความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจและความผันผวนทางการเมือง
 - ได้ทำการวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) และระบุความต้องการของระบบเพื่อพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- พัฒนาเครื่องมือและระบบการบริหารความเสี่ยง
 - ได้เริ่มต้นการพัฒนาเครื่องมือสำคัญ เช่น Risk Register และ Risk Heat Map เพื่อช่วยในการวิเคราะห์และติดตามความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กร



- **อบรมพนักงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง**
 - จัดการอบรมเรื่อง Risk Awareness ให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความตระหนักในการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร
- **ตรวจสอบและปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยง**
 - มีการทบทวนและปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบมีความยืดหยุ่นและพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงในอนาคต



กรณีความล้มเหลวในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร 0 กรณี



ดำเนินการติดตามนโยบาย และติดตามความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

5) จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทยึดมั่นในจริยธรรม ความโปร่งใส และความเป็นธรรม ในการดำเนินธุรกิจ เราเชื่อว่าการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความไว้วางใจ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน

เรามุ่งมั่นที่จะปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง โดยส่งเสริมให้พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ยึดถือหลักจริยธรรมในการทำงาน เรามีแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics) ที่ครอบคลุม และ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ที่ชัดเจน พร้อมทั้งส่งเสริมช่องทางการร้องเรียนที่ปลอดภัย เพื่อให้ทุกคนสามารถแจ้งข้อกังวลด้านจริยธรรมได้อย่างอิสระ

แผนการดำเนินงาน

เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เราวางแผนการดำเนินงาน ดังนี้

สื่อสารอย่างทั่วถึง	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ	ประเมินผลและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบและปรับปรุงช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ ให้ครอบคลุมพนักงานทุกคนและทุกหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ อินทราเน็ต อีเมล และเอกสารเผยแพร่ - พัฒนาช่องทางร้องเรียนที่โปร่งใส ปลอดภัย และเข้าถึงง่าย สำหรับพนักงานและคู่ค้าทางธุรกิจ เช่น ระบบแจ้งเบาะแสออนไลน์ สายด่วนจริยธรรม 	จัดอบรมพนักงานทุกระดับ เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ แนวทางการปฏิบัติ และวิธีการใช้ช่องทางสื่อสาร เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	สำรวจความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับประสิทธิภาพของช่องทางการสื่อสาร และแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

การปรับปรุงช่องทางการสื่อสาร ด้านจริยธรรม	การสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ	การสำรวจและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการ ปรับปรุงช่องทางการสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ อินทราเน็ต และเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจให้ครอบคลุมมากขึ้น เพื่อให้พนักงานทุกคนและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย - มีระบบแจ้งเบาะแส ผ่านช่องทางออนไลน์ (Online Whistleblowing System) เพื่อรองรับการรายงานข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมได้อย่างโปร่งใสและปลอดภัย 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) ให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใสและแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสม - อบรมคู่ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องให้เข้าใจในแนวทางจรรยาบรรณที่ต้องปฏิบัติตามเพื่อสร้างความสอดคล้องในการดำเนินธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับประสิทธิภาพของช่องทางการสื่อสารด้านจริยธรรม พร้อมรวบรวมข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงระบบ - ทบทวนและปรับปรุงนโยบายด้านจริยธรรมทางธุรกิจตามมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

1. เว็บไซต์ของบริษัท

- o สามารถส่งข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสด้านเว็บไซต์ของบริษัท และรับรองความเป็นส่วนตัวของผู้แจ้ง

2. อีเมล

- o สามารถส่งข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสด้านอีเมลของประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ

3. ไปรษณีย์

- o สามารถส่งข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสด้านไปรษณีย์มาที่สำนักงานใหญ่



จำนวนการร้องเรียน = 0 กรณี

3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

ปัจจุบันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และทรัพยากรธรรมชาติถือเป็นวาระระดับประเทศและระดับสากล เนื่องจากมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต การพัฒนาทางเศรษฐกิจ และการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นบริษัทจึงเห็นความสำคัญและต้องการสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจควบคู่ไปกับการร่วมดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง โดยบริษัทได้ประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อใช้วางแผน และบริหารจัดการผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัท โดยสรุปประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท ได้แก่ การลดการใช้พลังงานและทรัพยากร การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดปริมาณการปล่อยของเสียและมลพิษ และการจัดการน้ำ โดยบริษัทมีการดำเนินงานเพื่อตอบสนองประเด็นสำคัญในมิติสิ่งแวดล้อม ดังนี้



1) การลดการใช้พลังงานและทรัพยากร

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและลดผลกระทบต่อโลก เรามุ่งมั่นใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและพลังงานทางเลือก เพื่อลดการใช้กระดาษ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

เป้าหมายของบริษัทภายในปี 2568 ได้แก่

- ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า 10% จากปี 2567 ผ่านการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) และมาตรการอนุรักษ์พลังงาน
- ลดการใช้กระดาษ 20% จากปี 2567 ผ่านการปรับเปลี่ยนสู่ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร

แผนการดำเนินงาน

แผนที่ 1: ลดการใช้กระดาษ มุ่งสู่ Digital Workplace		
ประเมินและวางแผน	พัฒนาระบบ	สร้างความร่วมมือ
<ul style="list-style-type: none">เก็บข้อมูลปริมาณการใช้กระดาษในแต่ละหน่วยงานวิเคราะห์และระบุจุดที่สามารถปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัลได้	<ul style="list-style-type: none">พัฒนาระบบเอกสารออนไลน์ และเวิร์กโฟลว์ดิจิทัล เช่น e-Signature และระบบจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์วางแผนและดำเนินการแยกประเภทวัสดุทางการแพทย์ เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล	<ul style="list-style-type: none">จัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับการใช้ระบบดิจิทัล และการจัดการของเสียอย่างเหมาะสมวัดผล และปรับปรุงโครงการอย่างต่อเนื่อง เช่น วิเคราะห์ปริมาณกระดาษที่ลดลง และอัตราการใช้รีไซเคิล
แผนที่ 2: ลดการใช้พลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพด้วย Solar Cell		
ศึกษาและวางแผน	ติดตั้งและทดสอบ	อบรมและประเมินผล
<ul style="list-style-type: none">คัดเลือกที่ปรึกษา เพื่อสำรวจ และวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการติดตั้ง Solar Cellจัดหาผู้ผลิตและอุปกรณ์ที่ได้มาตรฐาน พร้อมเปรียบเทียบกับข้อเสนอจากผู้ให้บริการ	<ul style="list-style-type: none">ติดตั้ง Solar Cell และทดสอบระบบการทำงาน	<ul style="list-style-type: none">อบรมพนักงานเกี่ยวกับการใช้พลังงานจาก Solar Cell และการลดการใช้พลังงานในที่ทำงานติดตั้งระบบตรวจสอบพลังงาน (Energy Monitoring System) เพื่อวัดผลประเมินผลลัพธ์ และปรับปรุงโครงการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลการดำเนินงาน

1. ศึกษาและวางแผนระบบ Paperless

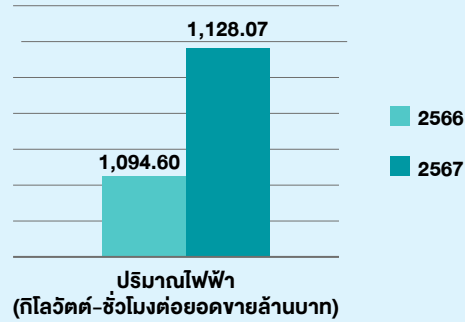
- ได้เริ่มต้นประเมินปริมาณการใช้กระดาษและวางแผนเปลี่ยนเป็นระบบเอกสารดิจิทัลในหลายแผนก เพื่อรองรับเป้าหมาย ลดการใช้กระดาษลง 20% ภายในปี 2568

2. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า

- ค่าไฟฟ้าของบริษัทในปี 2567 เพิ่มขึ้น 2.29% (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อยอดขายล้านบาท) เมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากกำลังดำเนินมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่มีประสิทธิภาพ



ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าเพิ่มขึ้น **2.29%**
จากปี 2566 (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อยอดขายล้านบาท)



*หมายเหตุ: ไม่รวมปริมาณการใช้ไฟฟ้า และยอดขายของสาขารวมอินทรา เนื่องจากรูปแบบการใช้ไฟฟ้าของสาขารวมอินทราได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจากการย้ายสถานที่ตั้งจากในอาคารเข้ามาเป็น Stand-alone

2) การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยนำพลังงานสะอาดมาใช้ในการกระบวนการดำเนินงาน และส่งเสริมมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรต้นแบบด้านความยั่งยืนในอุตสาหกรรมการแพทย์ และขับเคลื่อนธุรกิจสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ (Low-Carbon Economy)

บริษัทมีเป้าหมายที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง 10% ภายในปี 2568 จากปีฐาน 2567 โดยมุ่งเน้นการใช้พลังงานหมุนเวียน การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1, Scope 2 และ Scope 3) อย่างเป็นระบบ

แผนการดำเนินงาน

1. ประเมินและวางแผน	2. พัฒนาระบบและมาตรการ	3. ติดตามและประเมินผล
<ul style="list-style-type: none"> คัดเลือกที่ปรึกษา เพื่อประเมินสถานการณ์ และกำหนดแนวทางการลดก๊าซเรือนกระจกที่เหมาะสมกับองค์กร ระบุขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1, 2 และ 3) และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้พลังงานไฟฟ้า การเดินทางของพนักงาน และกิจกรรมของซัพพลายเชน เก็บข้อมูล และคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อจัดทำรายงาน และเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนามาตรการ 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบติดตาม และบันทึกข้อมูลการปล่อยคาร์บอน เพื่อให้สามารถวัดผล และปรับปรุงได้อย่างต่อเนื่อง พัฒนาโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น การนำพลังงานทดแทน (Solar Cell) มาใช้ การปรับเปลี่ยนมาใช้พลังงานหมุนเวียน และอุปกรณ์ประหยัดพลังงาน การสนับสนุน Green Transportation และการลดการใช้พาหนะที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล 	<ul style="list-style-type: none"> วัดผลสำเร็จของโครงการ และปรับปรุงกลยุทธ์ เพื่อให้มั่นใจว่าเป้าหมายการลดคาร์บอนขององค์กรสามารถบรรลุได้ตามแผนที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

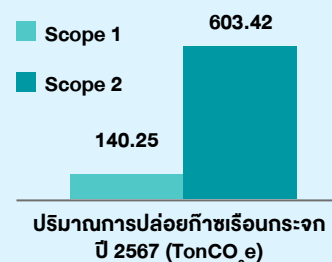
บริษัท ได้ว่าจ้างบริษัท สเปคเนดิต ออก้า จำกัด (“ที่ปรึกษา”) เป็นที่ปรึกษาการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (ก๊าซเรือนกระจก) โดยที่ปรึกษาได้กำหนดขอบเขตและคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกลุ่มบริษัทที่ Scope 1 และ 2

จากผลการคำนวณ พบว่าปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยรวมของกลุ่มบริษัทในปี 2567 เท่ากับ 743.67 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (TonCO₂e) โดยแบ่งออกเป็น

o Scope 1 เท่ากับ 140.25 TonCO₂e

o Scope 2 เท่ากับ 603.42 TonCO₂e

ข้อมูลนี้เป็นส่วนสำคัญในการกำหนดเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ SAFE Fertility Group รวมถึงการพัฒนานโยบายด้านความยั่งยืนเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

3) การลดปริมาณการปล่อยของเสียและมลพิษ

บริษัทตระหนักถึงบทบาทขององค์กรในการลดปริมาณของเสียและมลพิษ ผ่านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการคัดแยกขยะและรีไซเคิล และลดปริมาณขยะติดเชื้อที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก โดยลดของเสียตั้งแต่ต้นทาง ปรับปรุงการจัดการขยะ และส่งเสริมพฤติกรรมที่ยั่งยืนในองค์กร โดยเป้าหมายของบริษัทภายในปี 2568 คือ ลดปริมาณขยะติดเชื้อลง 5% จากปีฐาน 2567

แผนการดำเนินงาน

วิเคราะห์และวางแผน	<ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ปริมาณ และประเภทของขยะติดเชื้อ ในแต่ละกระบวนการ พร้อมระบุจุดที่สามารถลด หรือจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดทำแผนลดของเสีย โดยยึดหลักการ 3Rs
ลดการใช้ (Reduce)	<ul style="list-style-type: none"> - ลดปริมาณขยะตั้งแต่ต้นทาง เช่น ปรับเปลี่ยนการใช้วัสดุสิ้นเปลืองให้น้อยลง เลือกใช้อุปกรณ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดการใช้วัสดุที่ใช้ครั้งเดียวทิ้ง
นำกลับมาใช้ใหม่และรีไซเคิล (Reuse & Recycle)	<ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมพนักงาน เกี่ยวกับประเภท และการจัดการขยะที่ถูกต้อง เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และส่งเสริมการคัดแยกขยะ - เริ่มดำเนินโครงการ 3Rs ในทุกแผนก พร้อมติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยเก็บข้อมูลปริมาณ และคุณภาพของขยะ เพื่อนำมาปรับปรุง และพัฒนาในระยะต่อไป

ผลการดำเนินงาน

1. การแยกและจัดการขยะที่มีประสิทธิภาพ:

- o ดำเนินการจัดเก็บและแยกขยะในทุกแผนกตามประเภท เช่น ขยะรีไซเคิล ขยะทั่วไป ขยะอันตราย และขยะติดเชื้อ โดยใช้มาตรการที่เหมาะสม เช่น ถุงสีแดงสำหรับขยะติดเชื้อและภาชนะป้องกันการแทงทะลุสำหรับของมีคม

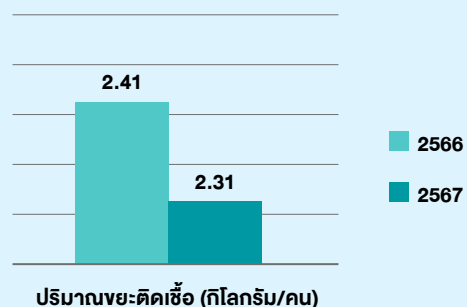
2. การอบรมพนักงาน:

- o ได้จัดอบรมพนักงานทุกระดับเกี่ยวกับวิธีการคัดแยกขยะและการจัดการขยะติดเชื้อ เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

3. การติดตามและปรับปรุงกระบวนการ:

- o มีการบันทึกและประเมินผลกระบวนการจัดการขยะเป็นระยะ พร้อมปรับปรุงมาตรการเพื่อลดผลกระทบและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะในองค์กร

ขยะติดเชื้อลดลง **4.16%** จาก
ปี 2566



4) การจัดการน้ำ

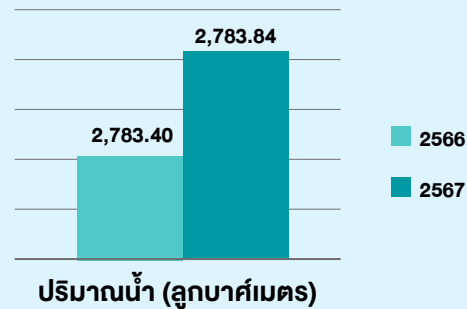
น้ำเป็นทรัพยากรที่มีค่า และจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อเพื่อนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรโดยมีเป้าหมายที่จะลดการใช้น้ำลง 2% ภายในปี 2568 จากปีฐาน 2567 โดยมุ่งเน้นการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า การป้องกันการรั่วไหล และการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์น้ำ ให้กับพนักงานทุกคน

แผนการดำเนินงาน

ประเมินและวางแผน	พัฒนาระบบและมาตรการ	ติดตามและประเมินผล
<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบปริมาณการใช้น้ำในแต่ละพื้นที่ เช่น ห้องน้ำ พื้นที่ส่วนกลาง และจุดที่มีแนวโน้มสูญเสียน้ำ เพื่อประเมินสถานการณ์ และกำหนดจุดที่สามารถลดการใช้น้ำได้ 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาแนวทางการอนุรักษ์น้ำ เช่น การสนับสนุนให้ใช้สุขภัณฑ์ และอุปกรณ์ประหยัดน้ำ การรณรงค์ปิดน้ำเมื่อไม่ใช้งาน และการลดการใช้น้ำในพื้นที่ส่วนกลาง ดำเนินมาตรการตรวจสอบ และแก้ไขจุดรั่วไหลของน้ำในระบบประปา เพื่อป้องกันการสูญเสียน้ำโดยไม่จำเป็น 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการลดการใช้น้ำ ผ่านกิจกรรมสร้างการรับรู้ และปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์น้ำ วัดปริมาณการใช้น้ำ และเปรียบเทียบกับผลลัพธ์ของโครงการ เพื่อประเมินประสิทธิภาพ และปรับปรุงแผนงานอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

ปริมาณการใช้น้ำเพิ่มขึ้น **0.02%**
จากปี 2566 (ลูกบาศก์เมตร)



3.5 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า ชุมชนที่อยู่ โดยรอบและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของบริษัทให้ประสบผลสำเร็จและบรรลุ ตามเป้าหมายที่วางไว้ บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญโดยกำหนดให้มี การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม การดูแลและใส่ใจต่อคู่ค้าและลูกค้า การสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนใกล้เคียง และมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพื้นที่ที่บริษัทได้เข้าไปดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทได้มีการประเมินประเด็นสำคัญด้านสังคมต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย ประกอบด้วย การพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง การสร้างการมีส่วนร่วมกับพนักงาน ความพึงพอใจของพนักงาน พัฒนาสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ความสัมพันธ์กับชุมชน โดยบริษัทมีนโยบายการดำเนินงานเพื่อตอบสนองประเด็นสำคัญในมิติสังคม ดังนี้

1) การพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

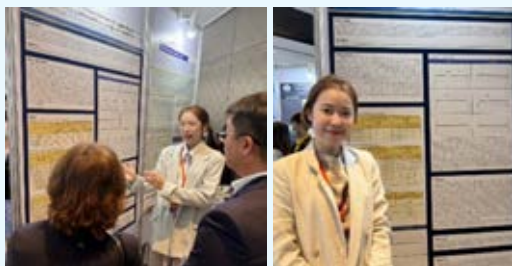
บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางผ่าน โครงการฝึกอบรมที่มีคุณภาพ การสนับสนุนด้านงบประมาณ และการออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อให้พนักงานสามารถ พัฒนาทักษะของตนเอง พร้อมรับมือกับเทคโนโลยีและมาตรฐานใหม่ๆ ในอุตสาหกรรมทางการแพทย์ โดยกำหนดเป้าหมายภายในปี 2568 ดังนี้

- พัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญของบุคลากรในองค์กรให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- เพิ่มจำนวนใบรับรอง (Certificate) ที่บุคลากรได้รับด้านความเชี่ยวชาญเฉพาะทางขึ้น 5%

แผนการดำเนินงาน

วางแผนพัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> - ออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) สำหรับแต่ละตำแหน่ง โดยกำหนดเกณฑ์ และความสามารถที่ต้องการในแต่ละระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา - ประเมินความต้องการพัฒนาของพนักงานแต่ละคน วิเคราะห์ทักษะ และจัดทำแผนพัฒนาส่วนบุคคล (Individual Development Plan - IDP)
สร้างโอกาส	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักสูตรอบรม เพื่อพัฒนาความสามารถให้สอดคล้องกับ Career Path และ IDP โดยเน้นโปรแกรมฝึกอบรมที่ตรงกับสายงาน และทักษะเฉพาะทาง - จัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนพนักงานในการเข้าร่วมหลักสูตรอบรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงหลักสูตรที่ได้รับการรับรองระดับสากล
ประเมินผลและพัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> - ประเมินผลการอบรม และออกใบรับรอง พร้อมปรับปรุงโปรแกรมให้เหมาะสมกับความต้องการในอนาคต - ติดตามผลลัพธ์ของการฝึกอบรม และปรับปรุงหลักสูตรให้ตอบโจทย์แนวโน้มของอุตสาหกรรมทางการแพทย์

ผลการดำเนินงาน



บริษัทได้เข้าร่วม งานประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ครั้งที่ 32 ซึ่งเป็นเวทีสำคัญสำหรับนักวิชาการด้านการแพทย์และสาธารณสุข รวมถึงเครือข่ายสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำเสนอผลงานแลกเปลี่ยนความรู้ และอัปเดตเทคโนโลยีด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้ประชาชน นักเรียน และนักศึกษาได้เยี่ยมชมนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อร่วมกันสร้างสร้งองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสาธารณสุขและการพัฒนาทางการแพทย์ของประเทศ



บริษัทได้เข้าร่วม 16th ATE Conference & General ซึ่งเป็นเวทีอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน Oocyte Cryopreservation (การแช่แข็งไข่) และ Blastocyst Biopsy (การตัดชิ้นส่วนเซลล์ตัวอ่อน) โดยเน้นการพัฒนาทักษะนักวิทยาศาสตร์เพาะเลี้ยงตัวอ่อนผ่านการฝึกปฏิบัติจริง พร้อมอัปเดตกฎหมายเกี่ยวกับการฝากไข่ การควบคุมคุณภาพ และแนวทางการรักษาภาวะเจริญพันธุ์ในอนาคต เพื่อยกระดับมาตรฐานบริการทางการแพทย์สู่ระดับสากล



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



บริษัท เซฟ เพอร์กลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เข้าร่วม **The 11th CoGEN Congress** เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านพันธุศาสตร์การเจริญพันธุ์และการวินิจฉัยก่อนฝังตัว โดยนำเสนอผลงานวิชาการ 3 abstracts ครอบคลุมหัวข้อ Noninvasive Prenatal Testing (NIPT), Short Tandem Repeat Markers, และ Balanced Translocation Embryo Identification ซึ่งช่วยยกระดับมาตรฐานการวินิจฉัยทางพันธุกรรมและการรักษาภาวะมีบุตรยากสู่ระดับสากล



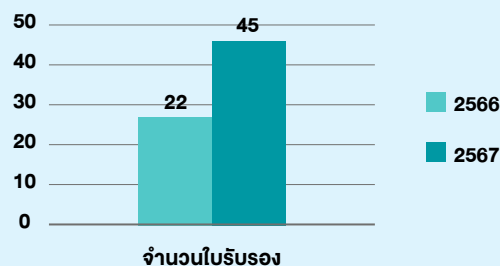
บริษัท เซฟ เพอร์กลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วม **Bumrungrad Laboratory Open House and CAP Education Day 2567** เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ครอบคลุมหัวข้อ CAP Accreditation, Molecular Genetics, NGS Testing, Risk Management และ Quality Management โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ให้เป็นไปตามมาตรฐานระดับสากล เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยของผู้ป่วยและความเป็นเลิศด้านบริการทางการแพทย์

บริษัท เซฟ เพอร์กลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วม **ESHRE Conference** ซึ่งเป็นงานประชุมระดับนานาชาติด้านเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ เทคนิคและแนวทางปฏิบัติที่มีคุณภาพสูงที่สุดในด้านการรักษาภาวะมีบุตรยาก รวมถึง นวัตกรรม AI ในการเลี้ยงตัวอ่อน และเทคนิค Freeze-Thawed สำหรับไข่และตัวอ่อน เพื่อยกระดับมาตรฐานการรักษาสู่ระดับสากล



- บุคลากรในบริษัทได้เข้าร่วมหลักสูตรฝึกอบรมที่ครอบคลุมทั้งด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ เทคโนโลยีชีวภาพ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
- มีการเพิ่มจำนวนใบรับรอง (Certificate) ที่พนักงานได้รับ โดยในปี 2566 บุคลากรได้รับรวม 22 ใบ และในปี 2567 เพิ่มขึ้นเป็น 45 ใบ คิดเป็นจำนวนใบรับรองเพิ่มขึ้น 104.55%
- โครงการพัฒนาศักยภาพได้รับผลตอบรับเชิงบวกจากบุคลากร ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและความเชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการขององค์กร

จำนวนใบรับรอง (Certificate)
เพิ่มขึ้นเป็น **104.55%** จากปี
2566



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

3) ความพึงพอใจของพนักงาน

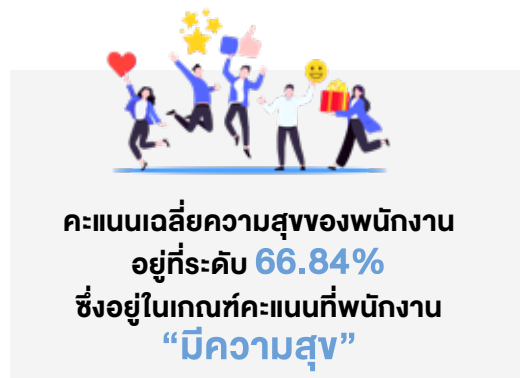
บริษัทตระหนักดีว่าพนักงานที่มีความสุขและความพึงพอใจในการทำงานคือกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถส่งมอบบริการที่มีคุณภาพสูงสุดแก่ลูกค้า เราจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของพนักงาน ผ่านการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อประสิทธิภาพและความผาสุก อันจะนำไปสู่การรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว เป้าหมายปี 2568 เพื่อยกระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร คือบรรลุคะแนนความพึงพอใจของพนักงาน (Employee Satisfaction Score) ที่ระดับ 75%

แผนการดำเนินงาน

1	2	3
การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงาน	การส่งเสริมสุขภาพองค์กรรวม	การติดตามและพัฒนายอย่างต่อเนื่อง
<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบแบบสำรวจความคิดเห็นออนไลน์และกล่องรับข้อเสนอแนะเพื่อรับฟังเสียงสะท้อนจากพนักงานอย่างทั่วถึง จัดการประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) เพื่อระดมความคิดเห็นในการพัฒนาองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินโครงการ Employee Wellness Programs ครอบคลุมทั้งด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ เช่น กิจกรรม Team Building และ Company Outing 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์และปรับปรุงนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลให้ตอบโจทย์ความต้องการของพนักงานมากยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงาน

- แบบสำรวจความสุขของพนักงาน บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความสุขของพนักงานใน 11 มิติ ได้แก่ Happy Body, Happy Relax, Happy Heart, Happy Soul, Happy Family, Happy Society, Happy Brain, Happy Money, Happy Work, Work Life Balance และ Engagement โดยผลสำรวจระบุว่าคะแนนเฉลี่ยความสุขของพนักงานอยู่ที่ 66.84% ซึ่งอยู่ในเกณฑ์คะแนนที่พนักงาน “มีความสุข” (อ้างอิงเกณฑ์จากการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข) โดยมีมิติที่ได้คะแนนมากที่สุด คือ Happy Soul ได้คะแนน 83.21%
- การประเมินซ้ำเพื่อพัฒนาแนวทางแก้ไข หลังจากการสำรวจรอบแรก บริษัทได้ดำเนินการสำรวจเชิงลึกเพิ่มเติมใน 2 อันดับแรกของประเด็นที่พนักงานมีความกังวลมากที่สุด ได้แก่ Happy Body และ Happy Money โดยมีผู้เข้าร่วม 138 คน เพื่อกำหนดมาตรการแก้ไขที่ตรงจุด
- การพัฒนาสวัสดิการ บริษัทได้นำผลการสำรวจมาปรับปรุงสวัสดิการเพื่อแก้ไขความสุขด้าน Happy Body ด้วยการส่งเสริมสุขภาพผ่านโครงการออกกำลังกาย โดยบริษัทจัดสวัสดิการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการออกกำลังกายวงเงิน 6,000 บาท/ปี (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568) เพื่อช่วยส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน โดยบริษัทมีแผนประเมินผลสวัสดิการนี้ในอนาคต เพื่อตรวจสอบว่าสามารถช่วยเพิ่มความสุภาพของพนักงานได้หรือไม่



4) พัฒนาสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัท ตระหนักดีว่าพนักงานคือทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานจึงเป็นเรื่องที่บริษัทให้ความสำคัญสูงสุด เรามุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย และส่งเสริมการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข โดยเป้าหมายปี 2568 บริษัทได้กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน โดยมุ่งเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในโครงการส่งเสริมสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

แผนการดำเนินงาน

การบรรลุเป้าหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัยจำเป็นต้องมีแผนงานที่ครอบคลุมและเป็นระบบ บริษัทจึงได้กำหนดแผนการดำเนินงานใน 3 ด้านหลัก

1	2	3
การประเมินและวิเคราะห์สถานการณ์ บริษัทจะดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างครอบคลุม เพื่อระบุจุดที่ต้องปรับปรุงและโอกาสในการพัฒนา โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์แนวโน้มสุขภาพของพนักงานเพื่อนำไปสู่การออกแบบโครงการที่ตอบโจทย์ความต้องการอย่างแท้จริง	การดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม บริษัทจะจัดให้มีโครงการด้านสุขภาพที่ครอบคลุมทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ประกอบด้วย การตรวจสุขภาพประจำปี การให้คำปรึกษาด้านโภชนาการ กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย และโครงการ Mental Wellness เพื่อดูแลสุขภาพจิตของพนักงานอย่างครบวงจร	การติดตามและประเมินผล เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจะจัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ ควบคู่กับการติดตาม KPI ด้านสุขภาพและความปลอดภัย เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาแผนงานให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานมากยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงาน

1. การตรวจสุขภาพประจำปี: พนักงานที่มีสิทธิ์ตรวจสุขภาพประจำปี (พนักงานที่มีอายุงานครบ 1 ปีในเดือนมีนาคม) จำนวน 149 คน ได้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีครบทุกคน คิดเป็น 100% ซึ่งแสดงถึงความสำเร็จในการส่งเสริมสุขภาพร่างกายที่ครอบคลุมพนักงานทุกระดับในองค์กร

2. การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ: พนักงานที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 รวม 45 คน คิดเป็น 25.42% ของพนักงานทั้งหมด โดยโครงการส่งเสริมสุขภาพและการออกกำลังกายเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ซึ่งเป็นปีแรกของการริเริ่มโครงการ เทียบกับปี 2566 ที่ยังไม่มี การดำเนินโครงการดังกล่าว โดยการเข้าร่วมของพนักงานในปีแรกนี้ถือเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมการดูแลสุขภาพภายในองค์กร และมีแนวโน้มการมีส่วนร่วมที่เพิ่มขึ้นในอนาคต

3. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม:

- o ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาพในองค์กร
- o มีการวางแผนและประเมินความพึงพอใจของพนักงานเกี่ยวกับการเข้าร่วมโครงการ เพื่อนำไปปรับปรุงในปีถัดไป

5) ความสัมพันธ์กับชุมชน

บริษัท มีความเชื่อมั่นว่าการเติบโตที่ยั่งยืนต้องสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างองค์กรและสังคม เรามุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชุมชนและกลุ่มเปราะบางอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาสังคม บริษัทได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินโครงการเพื่อสังคม (CSR) อย่างน้อย 10 ครั้งภายในปี 2568 โดยเน้นการสร้างผลกระทบเชิงบวกที่จับต้องได้และยั่งยืน

แผนการดำเนินงาน

การบรรลุเป้าหมายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมจำเป็นต้องมีแผนงานที่เป็นระบบและครอบคลุม บริษัทจึงได้กำหนดแผนการดำเนินงานเป็น 4 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1: การศึกษาและวิเคราะห์ความต้องการของชุมชน	บริษัทจะดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความต้องการของชุมชนในด้านสุขภาพ การศึกษา และคุณภาพชีวิต เพื่อนำไปสู่การออกแบบโครงการที่ตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง
ระยะที่ 2: การพัฒนาโครงการที่สร้างผลกระทบเชิงบวก	บริษัทจะมุ่งเน้นการพัฒนาโครงการที่สร้างประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การสนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอนแก่โรงเรียน การมอบเครื่องมือทางการแพทย์แก่โรงพยาบาล และการช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาส รวมถึงการส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการแพทย์สำหรับกลุ่มเปราะบาง
ระยะที่ 3: การสร้างความร่วมมือและการมีส่วนร่วม	บริษัทจะสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรและภาคส่วนต่างๆ ในพื้นที่ พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืนและเสริมสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาในองค์กร
ระยะที่ 4: การติดตามและประเมินผล	บริษัทจะดำเนินการประเมินผลกระทบของโครงการทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อวัดความสำเร็จและนำข้อมูลมาปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต โดยมุ่งเน้นการสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืนทั้งต่อชุมชนและองค์กร

ผลการดำเนินงาน



สาขาภูเก็ต ได้ดำเนินโครงการ “คอมพิวเตอร์เพื่อน้อง” เพื่อส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีให้แก่เยาวชนในพื้นที่ห่างไกล โดยบริษัทได้มอบคอมพิวเตอร์จำนวน 11 เครื่อง และเครื่องพิมพ์ 2 เครื่อง ให้แก่ โรงเรียนบ้านหินร่ม และ โรงเรียนบ้านอ่าวมะขาม จังหวัดพังงา ซึ่งเป็นโรงเรียนที่ขาดแคลนอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอนด้านดิจิทัล



ในส่วนสาขาศรีราชา ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาศักยภาพของเยาวชนไทย ผ่านโครงการสนับสนุนสื่อการเรียนรู้อุปกรณ์การเรียนในพื้นที่ โดยบริษัทได้มอบ คอมพิวเตอร์จำนวน 7 เครื่อง พร้อมด้วย อุปกรณ์การเรียนและอุปกรณ์กีฬา ให้แก่ โรงเรียนบ้านเบ็ญกระโดน (ศรีสังห่ออุปถัมภ์) จังหวัดชลบุรี





สาขาขอนแก่น มุ่งมั่นในการสนับสนุนการศึกษาสำหรับกลุ่มเปราะบาง โดยได้บริจาคเงินสมทบทุนการศึกษา จำนวน 18,799 บาท ให้แก่ โรงเรียนการศึกษาคนตาบอดขอนแก่น เพื่อส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาศักยภาพของนักเรียนที่มีความบกพร่องทางการมองเห็น ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทในการสร้างสังคมที่เท่าเทียมและยั่งยืน



สาขาขอนแก่น สนับสนุนการศึกษาและส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์ให้กับเยาวชน โดยร่วมสมทบทุนบริจาค อุปกรณ์กีฬา และมอบ คอมพิวเตอร์จำนวน 11 เครื่อง ให้แก่ โรงเรียนบ้านโคกกลาง อ.กระนวน จ.ขอนแก่น

เรามุ่งมั่นในการสนับสนุนด้านสาธารณสุขและการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ โดยได้ร่วม บริจาคสมทบทุนแก่มูลนิธิรามาริบัติฯ มูลค่า 1,000,000 บาท เพื่อส่งเสริมการรักษาพยาบาลและการวิจัยทางการแพทย์



บริษัทบริจาคเงินจำนวน 20,000 บาท แก่สถานสงเคราะห์บ้านเด็กพระคุณ จ.จันทบุรี เพื่อสนับสนุนการดูแลและพัฒนาสวัสดิภาพของเด็กๆ ให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและมีโอกาสที่ดีในอนาคต

บริษัทให้ความสำคัญกับการสนับสนุนระบบสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย โดยบริษัทได้มอบ เครื่องคอมพิวเตอร์จำนวน 2 เครื่อง มูลค่า 39,160 บาท ให้แก่ แผนกสูตินรีเวช โรงพยาบาลปากช่องนานา





บริษัทได้สมทบทุนจำนวน 40,000 บาท เพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์สำหรับ แผนกสูติศาสตร์ โรงพยาบาลโซคชัย มุ่งหวังให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถให้บริการรักษาแก่ผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการรักษาที่ได้มาตรฐาน



บริษัทร่วมกับ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท และโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ดำเนินโครงการ CSR เพื่อช่วยเหลือเด็กที่บกพร่องทางสติปัญญา โดยได้ สมทบทุนจำนวน 55,500 บาท ให้กับ มูลนิธิเพื่อสถาบันราชานุกูล เพื่อสนับสนุนการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กๆ ให้ได้รับโอกาสทางการศึกษาและการรักษาที่เหมาะสม ตอกย้ำความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างสังคมที่เท่าเทียมและยั่งยืน



บริษัท เน็ก เจเนเนอส์เรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด (NGG) ให้การต้อนรับคณะอาจารย์และนักศึกษา จากคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย Asia-Pacific International University วันที่ 28 มีนาคม 2567 เข้าศึกษาดูงาน ณ ห้องปฏิบัติการของ NGG เพื่อให้ นักศึกษามีโอกาสได้เรียนรู้เทคโนโลยีการตรวจด้านพันธุศาสตร์ การเจริญพันธุ์และการดูแลครรภ์ ตลอดจนถึงศึกษาขั้นตอน และกระบวนการทำงานในห้องปฏิบัติการพันธุศาสตร์ เพื่อส่งเสริมแนวคิด และสร้างประสบการณ์ตรงเพื่อเป็นประโยชน์ในการทำงานในอนาคต



บริษัท เน็ก เจเนเนอส์เรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด (NGG) จัดสัมมนาในหัวข้อ “PGTSeqA: The most powerful and accurate embryo analysis” เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2567 โดยเป็นการอัปเดตเทคโนโลยีการตรวจโครโมโซมในตัวอ่อนก่อนการฝังตัว ที่เรียกว่า PGTSeq จากบริษัท Juno Genetics ซึ่งถือเป็นการตรวจโครโมโซมในตัวอ่อนที่แม่นยำที่สุด โดยได้รับเกียรติจาก Dr. Chaim Jalas, Chief Executive Officer & Director of Technology Development, Juno Genetics US ร่วมกับ Dr. Christian S. Ottolini, Head of Embryology Juno Genetics Rome, Italy เป็นวิทยากรในการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ แพทย์ เจ้าหน้าที่ที่เทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ และพยาบาล จากคลินิกรักษาผู้มีบุตรยากทั่วประเทศไทย



บริษัท ให้การต้อนรับนักศึกษาเทคนิคการแพทย์ปีที่ 3 มหาวิทยาลัยมหิดล เข้าศึกษาดูงาน ณ ห้องปฏิบัติการของ บริษัทและบริษัทย่อย (NGG) เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2567 โดยนักศึกษาได้เรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการต่างๆ ตลอดจนเครื่องมือในห้องปฏิบัติการที่ทันสมัย เพื่อต่อยอดความรู้ในชั้นเรียนสู่การปฏิบัติงานจริง เป็นอีกก้าวสำคัญที่สร้างแรงบันดาลใจให้กับนักศึกษา ในการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเทคนิคการแพทย์และสร้างความมั่นใจในการทำงานในสายอาชีพที่เลือกสรร



คุณหมอ ผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมสอนและให้ความรู้แก่นักศึกษา คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ปีการศึกษา 2567 รายวิชา MTH60-374 เทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ (Assisted Reproductive Technology)



บริษัท ได้รับเชิญจากสำนักวิชาสหเวชศาสตร์ หลักสูตรเทคนิคการแพทย์นานาชาติ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ให้บรรยายถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับงานด้านเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ ให้แก่นักศึกษาในหลักสูตรเทคนิคการแพทย์นานาชาติ



คุณสุจินต์ จินทรจำเริญ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายห้องปฏิบัติการ บรรยายเกี่ยวกับ QA และ QC ในห้องปฏิบัติการ IVF ในการประชุม ATE ครั้งที่ 15 “New Trend in Andrology”



ผู้บริหาร และพนักงาน เข้าร่วมเป็นอาจารย์พิเศษรายวิชาเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางคลินิก นักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ปริญญาโท) สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยขอนแก่น ภาคการศึกษาตอนต้น ปีการศึกษา 2567 สอนวิชา AM137518 Clinical Assisted Reproductive Technology

อาจารย์พิเศษสอนภาคบรรยายและปฏิบัติในหัวข้อเรื่อง Assisted Reproductive Technology สอนนักศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ ชั้นปีที่ 4 มหาวิทยาลัยรังสิต วันที่ 17 ตุลาคมและวันที่ 21 ตุลาคม 2567



บริษัทได้ดำเนินโครงการ CSR จำนวน **17 กิจกรรม**

4

การวิเคราะห์และ
คำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงิน

ผลการดำเนินงาน

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	%
รายได้จากการขายและการให้บริการ	848.64	830.13	(18.50)	(2.18)
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(379.55)	(372.86)	(6.70)	(1.76)
กำไรขั้นต้น	469.09	457.28	(11.81)	(2.52)
รายได้อื่น	8.32	13.58	5.26	63.16
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	477.41	470.86	(6.55)	(1.37)
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(60.81)	(68.55)	7.74	12.73
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(165.86)	(184.16)	18.32	11.05
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	0.0002	(1.47)	(1.47)	(887,012.65)
กำไร (ขาดทุน) อื่น	0.008	0.56	0.57	(6,993.60)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน	(0.0005)	0.05	0.05	(10,209.00)
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	250.75	217.29	(33.46)	(13.34)
ต้นทุนทางการเงิน	(3.44)	(3.72)	0.28	8.04
กำไรก่อนภาษีเงินได้	247.31	213.57	(33.74)	(13.64)
ภาษีเงินได้	(47.17)	(49.00)	1.83	3.87
กำไรสำหรับปี	200.14	164.57	(35.57)	(17.77)
กำไรส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	201.83	167.09	(34.74)	(17.21)
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.77	0.55		



รายได้จากการขายและการให้บริการ

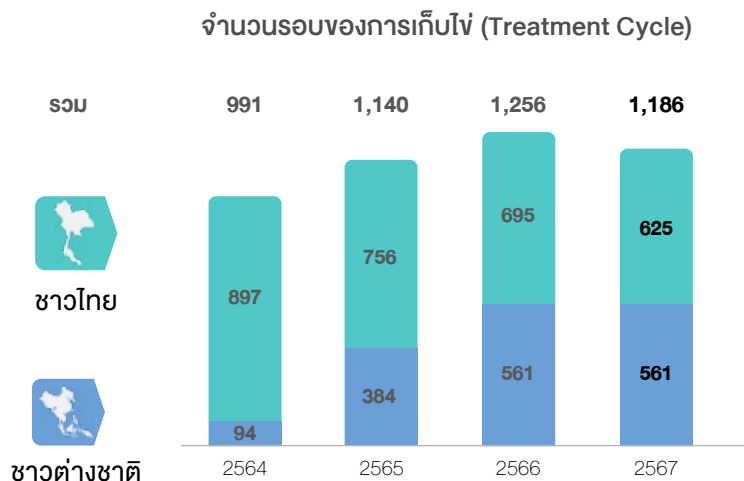
กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายและการให้บริการในปี 2567 เท่ากับ 830.13 ล้านบาท ลดลงจำนวน 18.50 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.18 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีรายได้จากการขายและการให้บริการเท่ากับ 848.64 ล้านบาท

ทั้งนี้ รายได้ของกลุ่มบริษัทสามารถจำแนกออกได้เป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก (SAFE) 2) รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ (NGG) และ 3) รายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวลเนส (SWC) โดยมีรายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก เป็นรายได้หลักของกลุ่มบริษัท ดังนี้

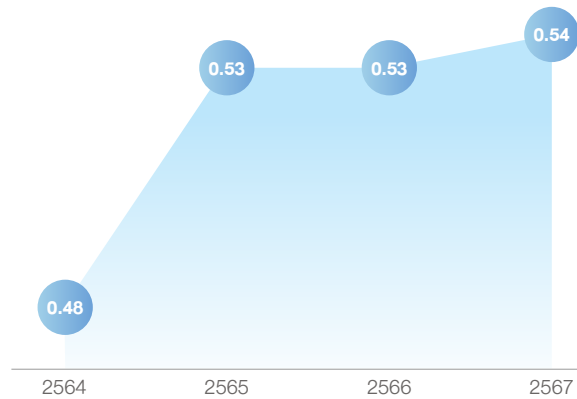
ดำเนินการโดย		31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
		(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	%
รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก	SAFE	666.75	641.95	(24.81)	(3.72)
รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและการในครรภ์	NGG	176.04	169.48	(6.56)	(3.73)
รายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวลเนส	SWC	5.84	18.70	12.86	220.13
รวมรายได้จากการขายและการให้บริการ		848.64	830.13	(18.50)	(2.18)
รายได้อื่น		8.32	13.58	5.26	63.16
รายได้รวม		856.96	843.71	(13.25)	(1.55)

- รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากเท่ากับ 641.95 ล้านบาท ลดลงจำนวน 24.81 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.72 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีรายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากเท่ากับ 666.75 ล้านบาท เนื่องจากจำนวนรอบของการเก็บไข่ (Treatment Cycles) โดยรวมลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ทั้งนี้เป็นผลมาจากการที่คนไข้เร่งเข้ามารับการรักษาในไตรมาสที่ 1 ปี 2567 เป็นจำนวนมาก เพราะต้องการให้บุตรเกิดในปีมังกร แต่หลังจากนั้นเกิดการชะลอตัวในการเข้ารับรักษา โดยจำนวนรอบของการเก็บไข่ (Treatment Cycles) ตั้งแต่ปี 2564 - 2567 จากทุกสาขาแบ่งตามสัญชาติเป็นดังกราฟต่อไปนี้



รายได้ต่อจำนวนรอบการเก็บไข่ (ล้านบาท/treatment cycles)



จากกราฟ จะเห็นว่า ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีจำนวนรอบของการเก็บไข่ (Treatment cycle) ที่ 1,186 รอบ ลดลงจำนวน 70 รอบ หรือคิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ 5.58 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีจำนวนรอบของการเก็บไข่ที่ 1,256 รอบ จากลูกค้าชาวไทยลดลง ส่วนรายได้ต่อ Treatment Cycle อยู่ที่ 0.54 ล้านบาทต่อ 1 รอบการเก็บไข่

- รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและการในครรภ์

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์เท่ากับ 169.48 ล้านบาท ลดลงจำนวน 6.56 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.73 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีรายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์เท่ากับ 176.04 ล้านบาท เนื่องจากการชะลอตัวของอุตสาหกรรม IVF ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 เป็นผลมาจากการเร่งเข้ามารับการรักษาในไตรมาสที่ 1 ปี 2567 เป็นจำนวนมาก เพื่อให้บุตรเกิดในปีมังกร

- รายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวลเนส

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวลเนสเท่ากับ 18.70 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 12.86 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 220.13 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีรายได้จากการให้บริการด้านความงามและเวลเนสเท่ากับ 5.84 ล้านบาท

- รายได้อื่น

ในปี 2567 รายได้อื่นของกลุ่มบริษัทเท่ากับ 13.58 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 5.26 ล้านบาท หรือร้อยละ 63.16 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีรายได้อื่นเท่ากับ 8.32 ล้านบาท ซึ่งมาจากผลตอบแทนเงินลงทุนและรายได้ดอกเบี้ย

ต้นทุนขายและการให้บริการ

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีต้นทุนขายและการให้บริการเท่ากับ 372.86 ล้านบาท ลดลงจำนวน 6.70 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.76 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีต้นทุนจากการให้บริการเท่ากับ 379.55 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจาก ค่ายา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์ลดลงจำนวน 7.04 ล้านบาท ค่าธรรมเนียมแพทย์ลดลงจำนวน 4.40 ล้านบาท และค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายลดลงจำนวน 1.90 ล้านบาท

กำไรขั้นต้น และอัตรากำไรขั้นต้น

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 457.28 ล้านบาท ลดลงจำนวน 11.81 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.52 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 469.09 ล้านบาท สอดคล้องกับการลดลงของรายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก และรายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ ในขณะที่อัตรากำไรขั้นต้นสำหรับปี 2567 เท่ากับร้อยละ 55.08 เมื่อเทียบกับปี 2566 เท่ากับร้อยละ 55.28 อัตรากำไรขั้นต้นค่อนข้างคงที่

ค่าใช้จ่ายในการขาย

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายเท่ากับ 68.55 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 7.74 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.73 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีค่าใช้จ่ายในการขายเท่ากับ 60.81 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากค่าโฆษณาและการส่งเสริมการขาย เพิ่มขึ้นจำนวน 4.53 ล้านบาท จากการมุ่งเน้นการทำการตลาดและจัดกิจกรรมทางการตลาดที่มากขึ้นผ่านหลากหลายช่องทาง ทั้งในและต่างประเทศ และค่าคอมมิชชั่นที่จ่ายให้กับตัวแทนเพิ่มขึ้นจำนวน 3.73 ล้านบาท จากจำนวนผู้เข้ารักษาที่มากขึ้นในไตรมาส 1 ของปี 2567

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 184.16 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 18.32 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.05 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 165.86 ล้านบาท เนื่องจากการค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย เพิ่มขึ้นจำนวน 4.81 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เพิ่มขึ้นจำนวน 12.32 ล้านบาท

ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีต้นทุนทางการเงินเท่ากับ 3.72 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 0.28 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.04 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีต้นทุนทางการเงินเท่ากับ 3.44 ล้านบาท

กำไรสุทธิและอัตรากำไรสุทธิ

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิในส่วนของบริษัทใหญ่เท่ากับ 167.09 ล้านบาท ลดลงจำนวน 34.74 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 17.21 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีกำไรสุทธิในส่วนของบริษัทใหญ่เท่ากับ 201.83 ล้านบาท สอดคล้องกับการลดลงของรายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก และ รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ สำหรับอัตรากำไรสุทธิสำหรับปี 2567 เท่ากับร้อยละ 19.80 ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566 เท่ากับร้อยละ 23.55

การวิเคราะห์ฐานะการเงิน

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2566 (ล้านบาท)	31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
			(ล้านบาท)	%
สินทรัพย์	1,893.60	2,006.97	113.36	5.99
หนี้สิน	235.71	216.71	(18.99)	(8.06)
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,657.90	1,790.25	132.36	7.98



สินทรัพย์

กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 2,006.97 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 113.36 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.99 เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่มีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 1,893.60 ล้านบาท โดยสินทรัพย์ที่สำคัญของกลุ่มบริษัท อาทิเช่น เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้ เป็นต้น ซึ่งมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงดังนี้

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	%
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,251.02	1,091.12	(159.90)	(12.78)
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	231.84	537.18	305.34	131.70
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	23.34	28.06	4.71	20.20
สินค้าคงเหลือ	65.12	45.79	(19.33)	(29.69)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,571.33	1,702.15	130.82	8.33
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
อาคารและอุปกรณ์-สุกรี	151.15	143.63	(7.52)	(4.97)
สินทรัพย์สิทธิการใช้-สุกรี	144.25	131.89	(12.36)	(8.57)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุกรี	8.68	10.13	1.45	16.70
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี-สุกรี	6.46	7.64	1.18	18.22
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	11.74	11.54	(0.21)	(1.78)
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	322.28	304.82	(17.46)	(5.42)
รวมสินทรัพย์	1,893.60	2,006.97	113.36	5.99

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 1,091.12 ล้านบาท ลดลงจำนวน 159.90 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.78 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 ที่มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเท่ากับ 1,251.02 ล้านบาท โดยการเปลี่ยนแปลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดดูข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนการวิเคราะห์กระแสเงินสด

- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จำนวน 537.18 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 305.34 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 131.70 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 ที่มีจำนวน 231.84 ล้านบาท เนื่องจากลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มบริษัทลงทุน ยังคงเป็นกองทุนตราสารหนี้

- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น จำนวน 28.06 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 4.71 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 20.20 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 ที่มีจำนวน 23.34 ล้านบาท

- สินค้าคงเหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีสินค้าคงเหลือ จำนวน 45.79 ล้านบาท ลดลงจำนวน 19.33 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 29.69 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 ที่มีจำนวน 65.12 ล้านบาท

- อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์-สุทธิ จำนวน 143.63 ล้านบาท ลดลงจำนวน 7.52 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.97 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 ที่มีจำนวน 151.15 ล้านบาท เนื่องจากการตัดค่าเสื่อมราคา

- สินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ จำนวน 131.89 ล้านบาท ลดลงจำนวน 12.36 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 8.57 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 ที่มีจำนวน 144.25 ล้านบาท เนื่องจากการตัดค่าเสื่อมราคา

หนี้สิน

กลุ่มบริษัทมีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 216.71 ล้านบาท ลดลงจำนวน 18.99 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 8.06 เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่มีหนี้สินรวมเท่ากับ 235.71 ล้านบาท โดยหนี้สินหลักของกลุ่มบริษัท ได้แก่ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น หนี้สินตามสัญญาเช่า ภาษีเงินได้ค้างจ่าย หนี้สินหมุนเวียนอื่น ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน และประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนสินทรัพย์ถาวร ซึ่งมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงดังนี้

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2566 (ล้านบาท)	31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
			(ล้านบาท)	%
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	85.33	82.19	(3.14)	(3.68)
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21.31	13.93	(7.38)	(34.62)
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	16.67	15.05	(1.62)	(9.70)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	2.06	1.63	(0.43)	(20.76)
รวมหนี้สินหมุนเวียน	125.36	112.80	(12.56)	(10.02)
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิ	72.53	61.12	(11.42)	(15.74)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	20.72	25.05	4.33	20.89
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนสินทรัพย์ถาวร	17.08	17.74	0.65	3.82
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	110.34	103.91	(6.43)	(5.83)
รวมหนี้สิน	235.71	216.71	(18.99)	(8.06)

- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 82.19 ล้านบาท ลดลงจำนวน 3.14 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.68 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 ที่มีจำนวน 85.33 ล้านบาท

- ภาษีเงินได้ค้างจ่าย

วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีภาษีเงินได้ค้างจ่าย จำนวน 15.05 ล้านบาท ลดลงจำนวน 1.62 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.70 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 ที่มีจำนวน 16.67 ล้านบาท

- หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินตามสัญญาเช่า จำนวน 75.05 ล้านบาท ลดลงจำนวน 18.79 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 20.02 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 ที่มีจำนวน 93.84 ล้านบาท โดยหนี้สินตามสัญญาเช่าเกิดจากการที่กลุ่มบริษัทได้มีการทำสัญญาเช่าที่ดินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจทั่วประเทศ ตามที่ตั้งของสาขาต่างๆ



- การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีการผูกพันผลประโยชน์พนักงาน จำนวน 25.05 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 4.33 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 20.89 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 ที่มีจำนวน 20.72 ล้านบาท โดยการผูกพันผลประโยชน์พนักงานของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ซึ่งบริษัทมีการสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่นๆ ซึ่งบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน โดยมีผู้เชี่ยวชาญอิสระเป็นผู้ทำการประเมินการผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

- ประมาณการหนี้สินค้ำรื้อถอนสินทรัพย์ถาวร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีประมาณการหนี้สินค้ำรื้อถอนสินทรัพย์ถาวร จำนวน 17.74 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 0.65 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.82 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 ที่มีจำนวน 17.08 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้น

กลุ่มบริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 1,790.25 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 132.36 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.98 เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่มีส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 1,657.90 ล้านบาท เนื่องจากกำไรสะสมเพิ่มขึ้น โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงดังนี้

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2566 (ล้านบาท)	31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
			(ล้านบาท)	%
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	303.95	303.95	-	0.00
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	1,382.23	1,382.23	-	0.00
ส่วนต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(178.29)	(178.29)	-	0.00
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว	30.39	30.39	-	0.00
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	115.48	236.36	120.88	104.67
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	-	-
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	1,653.77	1,776.78	123.01	7.44
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	4.13	13.47	9.34	226.27
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,657.90	1,790.25	132.36	7.98

สภาพคล่อง

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2566 (ล้านบาท)	31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	252.76	239.90
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	(79.18)	(343.70)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	226.78	(56.10)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	400.36	(159.90)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	850.66	1,251.02
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	1,251.02	1,091.12



สำหรับปี 2567 กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดลดลงสุทธิจำนวน 159.90 ล้านบาท ส่งผลให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ ปลายงวด เท่ากับ 1,091.12 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดที่สำคัญดังนี้

กระแสเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทมีเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานเท่ากับ 239.90 ล้านบาท โดยมีกำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานเท่ากับ 273.04 ล้านบาท และมีรายการเงินสดรับจากการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ สินค้าคงเหลือ 16.68 ล้านบาท และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น 7.52 ล้านบาท ขณะที่รายการเงินสดใช้ไปจากการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น 6.19 ล้านบาท และจ่ายภาษีเงินได้ 51.64 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน

กลุ่มบริษัทมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนเท่ากับ 343.70 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่มาจากเงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์ 45.89 ล้านบาท และเงินสดจ่ายเพื่อเงินลงทุนระยะสั้น 300 ล้านบาท ในขณะที่มีเงินสดรับจากดอกเบี้ยรับ 7.15 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

กลุ่มบริษัทมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินเท่ากับ 56.10 ล้านบาท โดยมาจากการจ่ายคืนหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า 24.51 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผล 45.59 ล้านบาท ในขณะที่มีเงินสดรับจากการรับชำระค่าหุ้นจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย 14 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนสภาพคล่อง

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	12.53	15.09
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	12.01	14.68
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	38.94	32.30
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	9.37	10.37
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	6.67	6.72
ระยะเวลายาวสินค้าเฉลี่ย	วัน	54.72	49.85
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	เท่า	5.00	4.45
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	วัน	73.00	75.28
วงจรเงินสด	วัน	(8.91)	(15.06)

กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 15.09 เท่า เพิ่มขึ้นจาก 31 ธันวาคม 2566 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า และลูกหนี้อื่น

เมื่อพิจารณาจากวงจรเงินสด (Cash Cycle) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 พบว่ากลุ่มบริษัทมีวงจรเงินสดเท่ากับ (15.06) วัน ลดลงจาก 31 ธันวาคม 2566 เนื่องจากระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยเร็วขึ้น และ ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ยช้าขึ้น



อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	55.28	55.08
อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ยและภาษี (EBIT Margin)	ร้อยละ	29.26	25.75
อัตรากำไรจากการดำเนินงานก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin)	ร้อยละ	36.14	33.06
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	23.55	19.80
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	13.96	9.55

สำหรับปี 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตรากำไรขั้นต้น อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ยและภาษี (EBIT Margin) อัตรากำไรจากการดำเนินงานก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin) และอัตรากำไรสุทธิ เท่ากับร้อยละ 55.08 ร้อยละ 25.75 ร้อยละ 33.06 และ ร้อยละ 19.80 ตามลำดับ ลดลงจากปี 2566 เนื่องจากค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารเพิ่มขึ้น

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	10.57	8.21
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	132.41	114.66
อัตราการลงทุนของสินทรัพย์	เท่า	51.84	43.29

อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์เท่ากับร้อยละ 8.21 ลดลง เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น ในขณะที่กำไรสุทธิลดลง

อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร : ณ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรเท่ากับร้อยละ 114.66 ลดลง เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ถาวรเพิ่มขึ้น ในขณะที่กำไรสุทธิลดลง

อัตราการลงทุนของสินทรัพย์ : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราการลงทุนของสินทรัพย์ เท่ากับ 43.29 เท่า ลดลงเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.14	0.12
อัตราการจัดเงินปันผล	ร้อยละ	95.88	99.64*

หมายเหตุ: *ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการจ่ายเงินปันผล สำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.62 บาท

กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 0.12 เท่า ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่ค่อนข้างต่ำ เนื่องจากกลุ่มบริษัทไม่มีการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน และใช้เงินทุนภายในของกลุ่มบริษัทในการดำเนินธุรกิจเป็นหลัก



4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต (Forward Looking)

4.2.1 การเปลี่ยนแปลงและการปฏิบัติตามนโยบายของภาครัฐ

การประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานต่างๆ เช่น กระทรวงสาธารณสุข มาตรฐานในการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ พ.ศ. 2558 และ/หรือ หน่วยงานราชการอื่นๆ ที่มีหน้าที่กำกับดูแลใบอนุญาตหรือมาตรฐานต่างๆ ที่จำเป็นในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท เป็นต้น ซึ่งกลุ่มบริษัทมีความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ รวมถึงเงื่อนไขหลายประการที่ระบุไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อให้คงไว้ซึ่งใบอนุญาต และการต่อใบอนุญาต อย่างไรก็ตาม ในอดีตที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ และดำเนินการให้ได้รับหรือคงไว้ซึ่งใบอนุญาตที่ใช้ในการประกอบธุรกิจได้อย่างสม่ำเสมอ และไม่เคยมีเหตุให้เพิกถอนใบอนุญาตที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ นอกจากนี้ในปี 2560 ภาครัฐได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical Hub) ระยะเวลา 10 ปี (พ.ศ. 2560 ถึงพ.ศ. 2569) โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา 4 ผลผลิตหลัก ได้แก่ ศูนย์กลางบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพ (Wellness Hub) ศูนย์กลางบริการสุขภาพ (Medical Service Hub) ศูนย์กลางบริการวิชาการและงานวิจัย (Academic Hub) และศูนย์กลางยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ (Product Hub) ซึ่งจะส่งผลให้กลุ่มบริษัทได้รับผลกระทบเชิงบวกและเป็นโอกาสในการสร้างรายได้ของกลุ่มบริษัทจากการให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยาก โดยเฉพาะผู้มีบุตรยากที่เป็นชาวต่างชาติ

4.2.2 การแข่งขันในธุรกิจให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยาก

ปัจจุบัน การประกอบธุรกิจให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากมีแนวโน้มการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น จากการที่ผู้ประกอบการรายเดิมพัฒนาคุณภาพการให้บริการและการเพิ่มขึ้นของชื่อเสียงขององค์กร และจากการที่มีผู้ประกอบการรายใหม่ทยอยเข้าสู่ตลาดทำให้เกิดการแข่งขันทางการตลาดจากผู้ประกอบการรายเดิม ส่งผลให้เกิดการตื่นตัวในการแข่งขันด้านการให้บริการและการใช้นโยบายราคาเพื่อดึงดูดลูกค้า นอกจากนี้ ผลกระทบจากการเปิดเสรีการค้าและการบริการภายใต้ข้อตกลงของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) อาจส่งผลให้มีคู่แข่งรายใหม่ภายในกลุ่มประเทศอาเซียนขยายขอบเขตการให้บริการเข้ามาในประเทศไทย ซึ่งปัจจัยการแข่งขันเหล่านี้อาจกระทบต่อบริษัท อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อย่างไรก็ตาม เมื่อเปรียบเทียบกับคลินิกรักษาภาวะมีบุตรยากรายอื่นในตลาด พบว่า กลุ่มบริษัท มีความได้เปรียบในการแข่งขันหลายด้านทั้งในส่วนของชื่อเสียงที่มีมาอย่างยาวนาน ทำเลที่ตั้ง รวมถึงมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพและทันสมัยของกลุ่มบริษัท

4.2.3 การขยายตัวของตลาดท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยาก (Fertility Tourism)

ตลาดท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากยังมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการคลี่คลายของสถานการณ์แพร่ระบาดของ Covid-19 และความต้องการมีบุตรเพิ่มขึ้นของชาวจีน จากการที่ประเทศจีนประกาศยกเลิกนโยบายลูกคนเดียวและการประกาศนโยบายอนุญาตให้มีบุตร 3 คน อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 อีกทั้งจากข้อมูลของ Centers for Disease Control and Prevention (CDC) ของสหรัฐอเมริกา พบว่า การตั้งครรภ์ของสตรีกลุ่มอายุ 35 ปีขึ้นไป มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น สะท้อนจากข้อมูลล่าสุดในปี 2561 อัตราการคลอดบุตรของสตรีอายุ 35 ปีขึ้นไปในสหรัฐอเมริกา คือ 65.3 (คน) ต่อประชากรหญิงวัยเดียวกัน 1,000 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.8 จากปี 2552 ที่มีค่าเท่ากับ 57.4 (คน) ต่อประชากรหญิงวัยเดียวกัน 1,000 คน ซึ่งสอดคล้องกับแนวโน้มการตั้งครรภ์ของสตรีกลุ่มอายุ 35 ปีขึ้นไป ของไทย ซึ่งในปี 2561 อัตราการคลอดบุตรของสตรีอายุ 35 ปีขึ้นไป เท่ากับ 40.5 (คน) ต่อประชากรหญิงวัยเดียวกัน 1,000 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.7 จากปี 2551 ที่มีค่าเท่ากับ 35.3 (คน) ต่อประชากรหญิงวัยเดียวกัน 1,000 คน ซึ่งการตั้งครรภ์ในช่วงอายุที่มากขึ้น มาพร้อมกับความเสี่ยงจากการแท้งบุตรและโรคผิดปกติทางพันธุกรรม ดังนั้นการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยเทคโนโลยีจะช่วยลดความเสี่ยงเหล่านี้ได้ โดย จากงานวิจัยของ Precedence Research มีการคาดการณ์ว่า ตลาดอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ จะมีมูลค่าตลาดสูงถึง 3 แสนล้าน US Dollar ในปี 2575 ซึ่งคิด เป็นอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี 2565-2575 (CAGR) ที่ 11% โดยตลาดในกลุ่มประเทศเอเชียแปซิฟิกจะเป็นตลาดที่มีมูลค่าสูงที่สุดในโลก และยุโรปจะเป็นตลาดที่มีการเติบโตเร็วที่สุด สำหรับประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกที่เป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากของชาวต่างชาติ ได้แก่ อินเดีย มาเลเซีย ไทย ญี่ปุ่น และออสเตรเลีย โดยประเทศไทยถือว่าเป็นจุดหมายปลายทางที่โดดเด่นสำหรับการท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากของชาวต่างชาติ ซึ่งจุดเด่นที่สำคัญของบริการการแพทย์ประเทศไทย นอกเหนือจากชื่อเสียงของแพทย์ คุณภาพและมาตรฐานการรักษา และการบริการที่ดีจากแพทย์และพยาบาล ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลในประเทศไทยถูกกว่าประเทศคู่แข่ง ซึ่งจากข้อมูลของ



Medical Tourism Association พบว่า การรักษาผู้มีบุตรยากของไทยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 7,860 เหรียญสหรัฐ ถูกกว่าสหรัฐอเมริกาถึงร้อยละ 49 นอกจากนี้ ประเทศไทยยังมีข้อได้เปรียบในด้านมาตรฐานความสะอาดและปลอดภัย การเชื่อมต่อดิจิทัล การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่องและนโยบายที่ค่อนข้างยืดหยุ่นและดึงดูดชาวต่างชาติ เป็นปัจจัยที่สำคัญต่อแนวโน้มการเติบโตของตลาดท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากในอนาคตจะส่งผลกระทบในทางบวกให้แก่กลุ่มบริษัท จากรายได้จากการให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากซึ่งเป็นรายได้หลักของกลุ่มบริษัทที่เพิ่มมากขึ้น



4.3 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

4.3.1 งบแสดงฐานะการเงิน

รายการ	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2565		2566		2567	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	850.66	60.22	1,251.02	66.07	1,091.12	54.37
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	228.47	16.17	231.84	12.24	537.18	26.77
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	20.25	1.43	23.34	1.23	28.06	1.40
สินค้าคงเหลือ	48.67	3.44	65.12	3.44	45.79	2.28
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,148.06	81.27	1,571.33	82.98	1,702.15	84.81
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
อาคารและอุปกรณ์-สุกรี	150.46	10.65	151.15	7.98	143.63	7.16
สินทรัพย์สิทธิการใช้-สุกรี	87.13	6.17	144.25	7.62	131.89	6.57
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุกรี	7.38	0.52	8.68	0.46	10.13	0.50
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี-สุกรี	5.63	0.40	6.46	0.34	7.64	0.38
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	14.04	0.99	11.74	0.62	11.54	0.57
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	264.64	18.73	322.28	17.02	304.82	15.29
รวมสินทรัพย์	1412.69	100.00	1,893.60	100.00	2,006.97	100.00
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	66.35	4.70	85.33	4.51	82.19	4.10
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13.78	0.98	21.31	1.13	13.93	0.69
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	16.67	0.88	16.67	0.88	15.05	0.75
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	2.06	0.11	2.06	0.11	1.63	0.08
รวมหนี้สินหมุนเวียน	125.36	6.62	125.36	6.62	112.80	5.62
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุกรี	72.53	3.83	72.53	3.83	61.12	3.05
การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	20.72	1.09	20.72	1.09	25.05	1.25
ประมาณการหนี้สินค่ารั้งถอนสินทรัพย์ถาวร	17.08	0.90	17.08	0.90	17.74	0.88
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	110.34	5.83	110.34	5.83	103.91	5.18
รวมหนี้สิน	235.71	12.45	235.71	12.45	216.71	10.80



รายการ	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2565		2566		2567	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	303.95	16.05	303.95	16.05	303.95	15.14
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	1,382.23	72.99	1,382.23	72.99	1,382.23	68.87
ส่วนต่ำจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(178.29)	9.42	(178.29)	9.42	(178.29)	8.88
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียจากการลงทุนในบริษัทย่อย	-	0.00	-	0.00	2.13	0.11
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว	22.42	1.59	30.39	1.61	30.39	1.51
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	115.48	6.10	115.48	6.10	236.36	11.78
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	-	0.00	-	0.00	-	0.00
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,653.77	87.33	1,653.77	87.33	1,776.78	88.53
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	4.13	0.22	4.13	0.22	13.47	0.67
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,657.90	87.55	1,657.90	87.55	1,790.25	89.20
รวมหนี้สินส่วนของผู้ถือหุ้น	1,893.60	100.00	1,893.60	100.00	2,006.97	100.00



4.3.2 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

รายการ	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2565		2566		2567	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายและให้บริการ	726.61	100.00	848.64	100.00	830.13	100.00
ต้นทุนจากการขายและให้บริการ	(329.16)	(45.30)	(379.55)	(44.72)	(372.86)	44.92
กำไรขั้นต้น	397.45	54.70	469.09	55.28	457.28	55.08
รายได้อื่น	2.71	0.37	8.32	0.98	13.58	1.64
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	400.16	55.07	477.41	56.62	470.86	56.72
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(37.79)	(5.20)	(60.81)	(7.17)	(68.55)	8.26
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(156.89)	(21.59)	(165.86)	(19.54)	(184.16)	22.18
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	0.93	0.13	0.0002	0.00	(1.47)	0.18
กำไร (ขาดทุน) อื่น	(0.02)	(0.00)	0.006	0.00	0.56	0.07
กำไร(ขาดทุน)สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน	0.09	0.01	(0.0005)	0.00	0.05	0.01
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	206.48	28.42	250.75	29.55	217.29	26.18
ต้นทุนทางการเงิน	(3.45)	(0.48)	(3.44)	(0.41)	(3.72)	0.45
กำไรก่อนภาษีเงินได้	203.03	27.94	247.31	29.14	213.57	25.73
ภาษีเงินได้	(41.29)	(5.68)	(47.17)	(5.56)	(49.00)	5.90
กำไรสำหรับปี	161.73	22.26	200.14	23.58	164.57	19.82
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น						
การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	2.79	0.38	-	0.00	(0.77)	0.09
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(0.56)	(0.08)	-	0.00	0.15	0.02
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี	2.23	0.30	-	0.00	(0.62)	0.07
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	163.96	22.56	200.14	23.58	163.95	19.75
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	161.91	22.28	201.83	23.78	167.09	20.13
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(0.18)	0.02	(1.69)	0.02	(2.52)	0.03
กำไรสำหรับปี	161.73	22.26	200.14	22.26	164.57	19.82
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	164.14	22.59	201.83	23.78	166.47	20.05
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.18	(0.02)	(1.69)	(0.20)	(2.52)	0.03
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	163.96	22.56	200.14	23.58	(163.95)	19.75
กำไรต่อหุ้น						
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.74		0.77		0.55	



4.3.3 งบกระแสเงินสด

รายการ	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
	2564	2565	2566
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
ทำไรก่อนภาษี	203.03	247.31	213.57
รายการปรับปรุง			
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(0.93)	0.00	1.47
(กลับรายการ) ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	(0.03)	0.06	2.65
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	47.17	42.57	42.79
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	15.97	14.94	17.28
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1.29	1.41	1.76
หนี้สูญ	0.59	-	-
ส่วนลดค่าเช่า	(0.02)	0.01	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	0.03	0.01	0.003
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(0.00)	0.00	(0.57)
การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	1.99	3.35	3.62
ดอกเบี้ยรับ	(1.15)	(4.00)	(7.15)
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(0.32)	-	-
กำไรที่ยังไม่รับรู้จากการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(0.42)	(3.37)	(5.34)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงิน	3.00	2.90	3.07
ผลต่างประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนสินทรัพย์เมื่อจ่ายจริง	(0.54)	-	-
ดอกเบี้ยจ่ายประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนสินทรัพย์ถาวร	0.45	0.54	0.65
เงินสดรับจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียน	270.11	305.71	273.81
การเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียน			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(8.49)	(3.09)	(6.19)
สินค้าคงเหลือ	(14.56)	(16.51)	16.68
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(2.29)	2.30	0.21
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	2.55	8.53	7.52
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	0.25	0.75	(0.43)
การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(0.40)	(0.10)	(0.06)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้จ่าย	247.17	297.58	291.53
จ่ายภาษีเงินได้	(35.81)	(44.82)	(51.64)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	211.36	252.76	239.90



รายการ	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
	2564	2565	2566
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	(300.00)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์	(33.82)	(32.93)	(45.89)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1.54)	(2.66)	(3.23)
เงินสดจ่ายล่วงหน้าเพื่อสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	(47.60)	(2.29)
เงินรับจากการขายอุปกรณ์	0.01	-	0.57
เงินสดจ่ายค่ารื้อถอน	(2.70)	-	-
ดอกเบี้ยรับ	1.15	3.99	7.15
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	75.42	-	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	38.52	(79.18)	(343.70)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดจ่ายคืนหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า	(14.39)	(13.68)	(21.43)
ดอกเบี้ยจ่ายหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า	(2.95)	(2.84)	(3.08)
เงินสดรับจากการออกหุ้นเพิ่มทุน		55.00	
เงินสดรับจากการออกหุ้นเพิ่มทุนเพื่อเสนอขายต่อประชาชนเป็นการทั่วไปเป็นครั้งแรก	-	502.90	
เงินสดจ่ายจากการออกหุ้นเพิ่มทุนเพื่อเสนอขายต่อประชาชนเป็นการทั่วไปเป็นครั้งแรก	-	(21.04)	
เงินสดรับจากการรับชำระค่าหุ้นจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	6.00	-	14.00
เงินปันผลจ่าย	(55.80)	(293.55)	(45.60)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(67.14)	226.78	(56.10)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	182.74	400.36	(159.90)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	667.92	850.66	1,251.02
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	850.66	1,251.02	1,091.12



4.3.4 อัตราส่วนทางการเงิน

รายการ	หน่วย	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
		2565	2566	2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	11.58	12.53	15.09
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	8.79	12.01	14.68
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	45.90	38.94	32.30
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	7.84	9.37	10.37
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	7.96	6.67	6.72
ระยะเวลายายสินค้าเฉลี่ย	วัน	45.24	54.72	49.85
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	เท่า	5.10	5.00	4.45
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	วัน	70.60	73.00	75.28
วงจรเงินสด	วัน	(17.51)	(8.91)	(15.06)
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	54.70	55.28	55.08
อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ยและภาษี	ร้อยละ	28.31	29.26	25.75
อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	ร้อยละ	37.14	36.14	33.06
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	22.26	23.55	19.80
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	14.03	13.96	9.55
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	11.94	10.57	8.21
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	89.11	132.41	114.66
อัตราการลงทุนของสินทรัพย์	เท่า	53.64	51.84	43.29
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.17	0.14	0.12
หนี้สินที่มีการระดมดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	เท่า	0.53	0.32	0.30
อัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	80.69	95.88	99.64*

หมายเหตุ: *ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการจ่ายเงินปันผล สำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.62 บาท



5

ข้อมูลทั่วไปและ
ข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลบุคคลอ้างอิง

ผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด
179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ทาวเวอร์ ชั้น 15 ถนนสาทรใต้
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ 0-2844-1000
โทรสาร 0-2286-5050
www.pwc.com

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก
แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0-2229-2800
โทรสาร 0-2359-1259
www.set.or.th/tsd

ผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายใน

บริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด
178 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ
เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
โทรศัพท์ 0-2596-0500
โทรสาร 0-2596-0539
www.dharmniti.co.th

ที่ปรึกษาทางการเงิน

บริษัท ออฟท์เอเชีย แคปิตอล จำกัด
999/9 อาคารดี ออฟฟิศเอส แอท เซ็นทรัลเวิลด์ ชั้น 17
ห้องเลขที่ OFML1711 ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน
เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์ 0-2654-2929
โทรสาร 0-2254-8178
www.optasiacapital.com



5.2 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

บริษัทได้จำกัดการถือหุ้นของบริษัทโดยคนต่างชาติไว้ในสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 49 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาทหรือเข้าเกี่ยวข้องในคดีความหรือการดำเนินการทางกฎหมายอื่นใดที่มีผลกระทบในด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่เป็นจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้นตามงบการเงินรวมของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

5.4 ตลาดรอง

บริษัทไม่มีหลักทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่น

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีที่มีบริษัทออกตราสารหนี้)

บริษัทไม่มีการออกตราสารหนี้ในปี 2567



2

ส่วนที่ 2

การกำกับ ดูแลกิจการ

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายการประจำปี 2567
(แบบ 56-1 ONE REPORT)



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

6

นโยบายการกำกับ
ดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้เห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้น โดยครอบคลุมเนื้อหาหลักการสำคัญตั้งแต่โครงสร้าง บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ จนถึงหลักการในการบริหารงานของผู้บริหารอย่างโปร่งใส ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารองค์การให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานใดๆ ของบริษัท เป็นไปด้วยความเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้บริษัทมีความน่าเชื่อถือสำหรับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ตรงตามความมุ่งหวังของทั้งภาครัฐกิจ ผู้ลงทุน ตลอดจนตลาดทุนและสังคมโดยรวม บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยยึดหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยมีหลักปฏิบัติ 8 ประการ ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1 : ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 2 : กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 3 : เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ

หลักปฏิบัติ 4 : สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

หลักปฏิบัติ 5 : ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

หลักปฏิบัติ 6 : ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 7 : รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

หลักปฏิบัติ 8 : สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ บริษัท ได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ไว้บนระบบเครือข่าย Intranet และบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้บุคลากรของบริษัท นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียนำไปใช้ประโยชน์หรือนำไปใช้อ้างอิง

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มากด้วยความรู้และประสบการณ์ในหลายๆ ด้าน กรรมการทุกท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้กับบริษัทและความมั่นคงสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง ดำเนินการอย่างมีหลักเกณฑ์และโปร่งใส เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งและมอบหมายคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้ที่ทำหน้าที่พิจารณาสรรหาและคัดเลือกกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาและแต่งตั้ง ก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามที่ระบุในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสามารถปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหาที่ได้กำหนดไว้ เช่น พิจารณาจากรายชื่อและประวัติของผู้ที่ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการจากคณะกรรมการชุดเดิม การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งหรือพิจารณาการใช้บริษัทที่ปรึกษาภายนอก หรือพิจารณาบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ เป็นต้น โดยพิจารณาคุณสมบัติที่มีความเหมาะสมและหลากหลายทั้งในด้านคุณวุฒิวิชาชีพ ทักษะ อายุ ประสบการณ์ เพศ เชื้อชาติ ศาสนา ถิ่นกำเนิด ความเชี่ยวชาญ และความสามารถเฉพาะด้านที่ จำเป็นต้องมีในคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการสร้างคุณประโยชน์ให้แก่บริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง หรือเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาเลือกตั้งต่อไป

การสรรหากรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทจะสรรหาและคัดเลือกกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทมีนโยบายการแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัท และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน รวมถึงมีนโยบายให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก

การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเสาะหาจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัท หรือ จากการเสนอชื่อจากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท หลังจากคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมแล้ว คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป



การกำหนดคำตอบแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทำหน้าที่ในการพิจารณากำหนดและติดตามดูแลโครงสร้างคำตอบของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการติดตามให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะพิจารณาอย่างรอบคอบ ชัดเจนและโปร่งใส โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขต ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และเปรียบเทียบอ้างอิงจากบริษัทที่เป็นอุตสาหกรรมประเภทเดียวกันในระดับใกล้เคียง รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจและการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทโดยที่คำตอบแทนดังกล่าวต้องอยู่ในระดับที่เหมาะสมและเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติไว้ โดยเปรียบเทียบกับบริษัทในธุรกิจที่คล้ายคลึงกัน อีกทั้งยังต้องพิจารณาถึงประเภทคำตอบแทน วิธีการจ่ายคำตอบแทน และจำนวนคำตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบ และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติเป็นประจำปี

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะพิจารณาคำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี ให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานโดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์และแผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยระดับคำตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนจูงใจในระยะยาว จะต้องสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในระยะยาว ตลอดจนผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาผู้บริหาร รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตทางผลกำไรของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายบริหาร

บริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงอย่างชัดเจน ซึ่งได้กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการ เป็นลายลักษณ์อักษรและเผยแพร่ต่อสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการถ่วงดุลอำนาจ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารในระดับนโยบาย ส่วนฝ่ายบริหารทำหน้าที่บริหารงานของบริษัท ในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ งบประมาณ และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ ประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่ใช่บุคคลคนเดียวกัน

การประชุมคณะกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการบริษัทถือเป็นหน้าที่สำคัญของกรรมการบริษัทที่จะต้องเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยในแต่ละปีบริษัทได้มีกำหนดการวันประชุมคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าตลอดปี โดยปกติทุกไตรมาส รวมปีละ 4 ครั้ง และอาจมีการจัดประชุมครั้งพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็นเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน ซึ่งเลขานุการบริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและวาระการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการเข้าร่วมประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ จะต้องมีการเข้าร่วมจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของกรรมการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม และให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม นอกจากนี้ ผู้บริหารระดับสูงจะได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมด้วยเพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์รวมทั้งรับทราบนโยบายโดยตรงจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ประธานในที่ประชุมได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอที่ผู้บริหารระดับสูงจะนำเสนอรายละเอียดของวาระให้ชัดเจนและมากพอที่คณะกรรมการจะอภิปรายประเด็นต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ และได้เปิดโอกาสให้กรรมการได้แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ ในการลงมติในที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทจะถือมติเสียงข้างมาก โดยกรรมการหนึ่งท่านมีหนึ่งเสียง และกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุม และ/หรือ ไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น หากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ที่มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมและจัดส่งให้ที่ประชุมกรรมการรับรองความถูกต้องในครั้งถัดไป ทั้งนี้ กรรมการบริษัทสามารถแสดงความคิดเห็น ขอร้องแก้ไข เพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความละเอียดถูกต้องมากที่สุด และเลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดเก็บรายงานการประชุมที่ได้รับการรับรองจากที่ประชุมและลงลายมือชื่อโดยประธานกรรมการบริษัทเพื่อรับรองความถูกต้องแล้ว ทั้งเอกสารต้นฉบับและเอกสารอิเล็กทรอนิกส์พร้อมกับเอกสารประกอบการประชุมอย่างครบถ้วน เพื่อให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบและอ้างอิงได้

การพัฒนากรรมการ

บริษัท ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร สัมมนา และร่วมกิจกรรมที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อเพิ่มพูนพัฒนาความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยได้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ โดยวิธีการประเมินตนเองทั้งแบบคณะและรายบุคคล เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา เพื่อปรับปรุงแก้ไข รวมถึงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ รวมถึงแบบฟอร์มการประเมินผล การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายคณะและรายบุคคล และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัท กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อให้บริษัทสามารถกำกับดูแลและบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการปฏิบัติตามมาตรการและกลไกต่างๆ ที่กำหนดไว้ได้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทเอง และเป็นไปตามนโยบายของบริษัท รวมถึงกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัด ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 1) บริษัทจะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัท เข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม ตามสัดส่วนการถือหุ้นในแต่ละบริษัท เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งนโยบายอื่นๆ ของบริษัท อย่างไรก็ตาม การส่งตัวแทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมจะต้องได้รับการพิจารณาและเห็นชอบโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละบริษัท
- 2) หากในการเข้าทำรายการ หรือการดำเนินการใดๆ ของบริษัทย่อยที่เข้าข่ายหรือเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์สินตามประกาศรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีหน้าที่ต้องขออนุมัติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท หรือขออนุมัติจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายก่อนการเข้าทำรายการ บริษัทย่อยจะเข้าทำรายการหรือดำเนินการนั้นได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (แล้วแต่กรณี) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นอกจากนี้ หากในการเข้าทำรายการหรือการเกิดเหตุการณ์บางกรณีของบริษัทย่อย อันทำให้บริษัท มีหน้าที่ต้องเปิดเผยสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กรรมการผู้แทนของบริษัทย่อยดังกล่าวมีหน้าที่ต้องแจ้งมายังฝ่ายจัดการของบริษัทในทันทีที่ทราบว่ามีแผนจะเข้าทำรายการหรือเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว



- 3) คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมแต่ละบริษัทจะมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานให้แก่บริษัททราบ โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับโดยอนุโลม รวมทั้งเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทให้ทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับบริษัท บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 4) บริษัทจะกำหนดแผนงานและดำเนินการที่จำเป็น เพื่อทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินให้แก่บริษัทแม่ และบริษัทจะดำเนินการที่จำเป็นและติดตามให้บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีระบบในการเปิดเผยข้อมูลและระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ
- นอกจากนี้ บริษัทจะติดตามอย่างใกล้ชิดถึงผลประกอบการและการดำเนินงานของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมดังกล่าวและนำเสนอผลการวิเคราะห์รวมถึงแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้นๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม มีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

(1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักในสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยสิทธิของผู้ถือหุ้นครอบคลุมสิทธิพื้นฐานต่างๆ เช่น สิทธิในการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัท สิทธิในการได้รับสารสนเทศของบริษัทอย่างครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา ผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ในการแสดงความคิดเห็น และร่วมตัดสินใจในเรื่องมีผลกระทบต่อบริษัท เช่น การเลือกตั้งกรรมการ การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับของบริษัท เป็นต้น

การประชุมผู้ถือหุ้น

การประชุมผู้ถือหุ้นถือเป็นเวทีสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ชักถามและพิจารณาลงคะแนนเสียงในเรื่องมีผลกระทบต่อบริษัท บริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นหรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ในปี 2567 บริษัท จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ในวันที่ 26 เมษายน 2567 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) ถ่ายทอดสดจากห้องประชุมของบริษัท โดยบริษัทได้ใช้ระบบการประชุมของบริษัท โอเจ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ทั้งนี้ บริษัทไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น

ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทจะเผยแพร่เอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์ของบริษัท www.safefertilitygroup.com ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์” ล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 28 วัน จากนั้นบริษัท จะส่งเอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 14 วันเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลที่ชัดเจนเพียงพอ และมีเวลาในการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนการเข้าร่วมประชุมรวมถึงเป็นการขยายช่องทางการให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นทุกท่านอย่างเท่าเทียมกัน

เอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประกอบด้วยข้อมูลเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่จัดประชุม วาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ ความเห็นของคณะกรรมการ รวมถึงเอกสารประกอบการพิจารณาในแต่ละวาระ ตลอดจนเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ เอกสารระบุหลักฐานแสดงตนเป็นผู้ถือหุ้น ข้อบังคับบริษัทเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น วิธีการมอบฉันทะ การลงคะแนน หนังสือมอบฉันทะ แผนที่ตั้งของสถานที่ประชุม และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทได้เผยแพร่เอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์ของบริษัท ในวันที่ 29 มีนาคม 2567 ซึ่งได้แจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบริษัท ได้ส่งเอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นในวันที่ 4 เมษายน 2567 โดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ จำกัด เป็นผู้จัดส่ง

บริษัทได้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการลงคะแนนและนับคะแนนเพื่อให้ผลคะแนนที่มีความชัดเจนและโปร่งใส โดยบริษัทเปิดให้ลงคะแนนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน จนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ และได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นเข้าห้องประชุมก่อนเวลาประชุมไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง ทั้งนี้ บริษัทได้อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกราย โดยจัดส่งเอกสารขึ้นตอนและวิธีการลงคะแนนเข้าร่วมประชุม รวมถึงจัดให้มีเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือและตอบปัญหาการใช้งานระบบลงคะแนน

ในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทได้เชิญคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง เลขานุการบริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์ เข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง เพื่อตอบข้อซักถามในประเด็นต่างๆ ของผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ จะมีตัวแทนผู้สอบบัญชีและที่ปรึกษากฎหมาย เข้าร่วมประชุมด้วย โดยที่ปรึกษาทางกฎหมายจะมาเข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมและตรวจสอบการลงคะแนนและนับคะแนนเสียง เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้อง ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 กรรมการบริษัททุกท่าน ผู้บริหารระดับสูง รวมถึงผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษากฎหมาย ได้เข้าร่วมประชุมอย่างครบถ้วน

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประธานกรรมการบริษัท ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม (“ประธานฯ”) ได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทชี้แจงกติกาทั้งหมดรวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัท และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้ว ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถามในแต่ละวาระ โดยประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นสำคัญจะถูกบันทึกไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นโดยเลขานุการบริษัท ทั้งนี้ การถามคำถามผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์สามารถสอบถามได้ 2 ช่องทาง ได้แก่ ช่องทางที่ 1 การสอบถามผ่านข้อความ และช่องทางที่ 2 การสอบถามผ่านภาพและเสียง หรือ VDO Conference จากนั้นประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานฯ ให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ประธานฯ จะดำเนินการประชุมเป็นไปตามลำดับวาระการประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ และไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงลำดับวาระการประชุม และไม่มีการขอที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุม

ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในวันเดียวกับการประชุมหลังจากการประชุมจบลง และได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน รวมถึงมีการบันทึกมติที่ประชุมสำหรับการออกเสียงลงคะแนนโดยแบ่งเป็นจำนวนเสียงที่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ และงดออกเสียง ในแต่ละวาระไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ตลอดจนมีการบันทึกคำถาม คำชี้แจง และความคิดเห็นของที่ประชุมไว้อย่างละเอียด โดยได้นำส่งรายงานการประชุมทั้งฉบับภาษาไทยและอังกฤษ ให้กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใน 14 วัน ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงได้เผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัท www.safefertilitygroup.com ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์” เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปได้รับทราบรายงานการประชุมอย่างรวดเร็วและสามารถตรวจสอบได้



(2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างความเท่าเทียมกันให้เกิดขึ้นกับผู้ถือหุ้นทุกราย ทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยได้ดำเนินการต่างๆ ดังนี้

1. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอเรื่องที่เห็นว่าสำคัญและควรบรรจุเป็นวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท และเสนอชื่อบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้า ภายในระยะเวลาและเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและในเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าเรื่องดังกล่าวมีความเหมาะสมสร้างสรรค์ และเป็นประโยชน์ต่อองค์กร คณะกรรมการจะบรรจุเรื่องดังกล่าวเป็นวาระการประชุมเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาต่อไป แต่หากคณะกรรมการเห็นว่าเรื่องดังกล่าวไม่มีความเหมาะสม คณะกรรมการจะรายงานสรุปเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อทราบ พร้อมทั้งเหตุผลที่ไม่นำเสนอเรื่องดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา
2. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิโดยมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นตัวแทนรับมอบอำนาจเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนตนเองได้ บริษัทได้จัดทำหนังสือมอบฉันทะแบบละเอียด (หนังสือมอบฉันทะแบบ ข) ส่งไปพร้อมกับเอกสารเชิญประชุม ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มหนังสือมอบฉันทะดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของบริษัทได้อีกด้วย นอกจากนี้ เพื่อเพิ่มช่องทางการรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทได้เสนอทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นพิจารณามอบอำนาจให้กรรมการอิสระของบริษัท ซึ่งมีได้เป็นผู้มีส่วนได้เสียต่อวาระในการประชุมเป็นตัวแทนเข้าร่วมการประชุมและออกเสียง ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ โดยบริษัทได้จัดส่งข้อมูลของกรรมการอิสระไปพร้อมเอกสารเชิญประชุมเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นด้วย
3. บริษัทให้ความสำคัญในการพิจารณาเรื่องที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน และมีการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณีที่บริษัทต้องมีการพิจารณาเรื่องดังกล่าว กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลอื่นที่มีความเกี่ยวข้องจะไม่เข้าร่วมพิจารณาอนุมัติรายการนั้นๆ ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสีย รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน รวมทั้งรายงานการถือครองหลักทรัพย์
4. เพื่อป้องกันการกระทำอันไม่เป็นธรรมเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์เนื่องมาจากการใช้และ/หรือเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ที่ยังไม่สามารถเปิดเผยหรือใช้ได้ หรือการนำข้อมูลนั้นไปเปิดเผยแก่บุคคลเฉพาะกลุ่มก่อนการเปิดเผยแก่ผู้ลงทุนทั่วไปอันอาจทำให้เกิดการได้เปรียบ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าด้วยวิธีใด โดยรู้ หรือ ควรรู้ ว่าผู้รับข้อมูลอาจนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทเล็งเห็นและตระหนักในความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน บริษัทในกลุ่มธุรกิจที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน คู่สัญญาและคู่ค้า รัฐและหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เจ้าหนี้ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น บริษัทจึงมีนโยบายการบริหารจัดการให้เกิดความมั่นใจได้ว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม ซื่อสัตย์ และเป็นธรรม ด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่ใช้บังคับตลอดจนคำนึงถึงผลประโยชน์ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนี้

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบและสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน รวมทั้งจะดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส บริษัทจึงยึดแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

- (1) ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีประสิทธิภาพเพื่อการสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างผลการดำเนินงานที่ดีและการเจริญเติบโตที่มั่นคง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น
- (2) บริหารจัดการบริษัท โดยนำความรู้ และทักษะการบริหารมาประยุกต์ใช้อย่างเต็มความสามารถ รวมทั้งการตัดสินใจดำเนินการใดๆ จะกระทำด้วยความระมัดระวังและรอบคอบ
- (3) เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของบริษัทอย่างถูกต้อง เพียงพอและทันเวลา ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (4) ปกป้องและเคารพสิทธิผู้ถือหุ้นขั้นพื้นฐาน เช่น สิทธิการซื้อขายหรือโอนหุ้น สิทธิในการมีส่วนแบ่งกำไรของกิจการ สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้ง หรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือแก้ไขข้อบังคับ หรือหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือการเพิ่มทุน การอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น
- (5) ส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในเรื่องต่างๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี เช่น สิทธิในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า สิทธิในการเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการล่วงหน้า สิทธิในการส่งคำถามต่อที่ประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุม สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อการประชุม เป็นต้น
- (6) จัดเวทีการกระทำใดๆ อันเป็นการละเมิด หรือจำกัดสิทธิ หรือการริดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้นในการศึกษาข้อมูลสารสนเทศของบริษัทที่ต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดต่างๆ และการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น เช่น ไม่นำเสนอเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญเพิ่มเติมอย่างกะทันหัน ไม่เพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เป็นต้น
- (7) อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิต่างๆ เช่น การให้ข้อมูลสำคัญที่เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท เป็นต้น

การปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างธุรกิจที่เติบโตก้าวหน้าอย่างยั่งยืน โดยบริษัทตระหนักดีว่าปัจจัยสำคัญที่จะผลักดันให้บริษัทสามารถบรรลุซึ่งเป้าหมายดังกล่าวได้คือ ทรัพยากรบุคคล บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะคงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สร้างสรรค์และส่งเสริมศักยภาพและความสามารถของพนักงาน เพื่อให้พนักงานทั้งหมดสามารถมุ่งสู่ความพึงพอใจในอาชีพของตนได้เป็นอย่างดี บริษัทจึงกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติต่อพนักงาน ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติต่อพนักงานทุกรายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และสิทธิส่วนบุคคล รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัท
- (2) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมต่อพนักงาน มีสวัสดิการ และค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท โดยคำนึงถึงอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน
- (3) การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความสุจริตใจ โปร่งใส และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น



- (4) ให้โอกาสและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถและศักยภาพของพนักงานอย่างเต็มที่ ทั้งถึงเท่าเทียม และสม่ำเสมอ เช่น การจัดอบรม การสัมมนา และการฝึกอบรม ตลอดจนพยายามสร้างแรงจูงใจให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถสูงให้คงอยู่กับบริษัทเพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป
- (5) ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) กำหนดช่องทางให้พนักงานร้องเรียนในกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมตามระบบและกระบวนการที่กำหนด รวมทั้งหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน
- (7) จัดเตรียมสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะให้แก่พนักงาน ส่งเสริมให้ความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญ คำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีมาตรฐานไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด
- (8) กำหนดแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เช่น การห้ามใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นต้น
- (9) หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน

การปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจ และความมั่นใจให้กับลูกค้า ในการได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพ ปลอดภัย และความพึงพอใจรวม ทั้งการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีและยั่งยืน บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

- (1) สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือในระยะยาวกับลูกค้า โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อถือ การรักษาความลับลูกค้า และความไว้วางใจซึ่งกันและกัน
- (2) สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า ด้วยการรับผิดชอบเอาใจใส่ และให้ความสำคัญต่อปัญหาและความต้องการของลูกค้าเป็นลำดับแรก
- (3) รับผิดชอบต่อลูกค้าโดยการรักษาคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าและบริการ รวมถึงการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าให้ครบถ้วนและครอบคลุมให้มากที่สุด เพื่อมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าในระยะยาว
- (4) บริการลูกค้าด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา โดยการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ถูกต้องและครบถ้วนแก่ลูกค้า โดยคำนึงถึงประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ ไม่ให้ข้อมูลเกินความเป็นจริง อันจะเป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับการให้บริการ หรือเงื่อนไขใดๆ ของการให้บริการนั้นๆ รวมถึงมีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างโปร่งใสผ่านช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงได้ง่าย
- (5) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขโดยไม่ชักช้า
- (6) ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพและปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าพอใจของลูกค้า
- (7) รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- (8) แสวงหาวิธีการที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา ยึดมั่นในการนำเสนอและส่งมอบสินค้าและบริการที่ได้มาตรฐานคุณภาพสูงสุดตรงกับความต้องการของลูกค้า
- (9) ยึดมั่นในการนำเสนอและส่งมอบสินค้าและบริการที่ได้มาตรฐานคุณภาพสูงสุดตรงกับความต้องการของลูกค้า
- (10) จัดให้มีช่องทางให้ลูกค้าของบริษัทสามารถแจ้งปัญหาสินค้าและบริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อที่บริษัทจะได้ป้องกันและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัทได้อย่างรวดเร็ว และนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงหรือพัฒนาสินค้าและการให้บริการดังกล่าวต่อไป

การปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทคำนึงถึงความเสมอภาคและความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ร่วมกันกับลูกค้า ซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนและปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจที่สำคัญประการหนึ่ง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าว บริษัทจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) จัดให้มีกระบวนการในการพิจารณาคัดเลือกลูกค้าที่มีศักยภาพและเหมาะสมกับแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสนับสนุนการสร้างการแข่งขันที่เป็นธรรมระหว่างลูกค้า โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย
- (2) ดำเนินการจัดซื้อ จัดหา หรือจัดจ้างกับลูกค้า ตามกระบวนการและหลักเกณฑ์การคัดเลือกลูกค้าอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกลูกค้าของบริษัท รวมถึงหลีกเลี่ยงการทำธุรกิจกับลูกค้าที่เสนอให้ผลประโยชน์ใดๆ โดยไม่สุจริต เพื่อเอาเปรียบลูกค้ารายอื่นๆ
- (3) ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้า/เจ้าหนี้อย่างสุจริตและเคร่งครัด และหาทางออกซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ตลอดจนพยายามหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้ง
- (4) จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่คู่สัญญาทุกฝ่าย และจัดให้มีระบบกำกับดูแลและติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา โดยบริษัทซื้อสินค้าจากลูกค้าตามเงื่อนไขทางการค้า ตลอดจนปฏิบัติตามสัญญาต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด
- (5) ห้ามผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รับผลประโยชน์ใดๆ เป็นส่วนตัวจากลูกค้า ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม โดยบริษัทกำหนดเป็นนโยบายไม่รับของขวัญ และ/หรือของกำนัล ซึ่งรวมถึงไม่มีนโยบายมอบของขวัญและ/หรือของกำนัลใดๆ แก่ลูกค้าเพื่อการแลกเปลี่ยนทางธุรกิจ
- (6) ห้ามผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ไม่ให้นำข้อมูลที่ได้ทราบอันเนื่องมาจากการจัดซื้อ จัดหา เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

การปฏิบัติต่อเจ้าหนี้

บริษัทพึงปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ต่างๆ อย่างเคร่งครัด โดยมีจรรยาบรรณที่ดีในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งจะยึดถือความเป็นธรรมในการกู้ยืมเงินจากเจ้าหนี้และการชำระคืน โดยมีหลักการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ ดังนี้

- (1) สร้างความสัมพันธ์และปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ความเชื่อถือและไว้วางใจซึ่งกันและกัน
- (2) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้เป็นสำคัญ รวมทั้ง การชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ยและการดูแลหลักประกันต่างๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง
- (3) หากเกิดกรณีไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันได้ บริษัทจะแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหามา

การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจโดยประสงค์ที่จะประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืน ภายใต้การแข่งขันในอุตสาหกรรมอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีหลักการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ดังนี้

- (1) ประพฤติตนรอบการแข่งขันทันที มีจรรยาบรรณและอยู่ในกรอบของกฎหมาย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
- (2) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เพื่อผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- (3) ไม่กล่าวหาในทางร้าย หรือมุ่งทำลายชื่อเสียงแก่คู่แข่งทางการค้า
- (4) ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมทั้งคู่แข่งทางการค้า



การปฏิบัติต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญกับชุมชนและสังคมโดยชอบ ด้วยตระหนักดีว่า บริษัทเปรียบเสมือนส่วนหนึ่งของสังคมที่ร่วมก้าวเดินไปสู่การพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนไป บริษัทจึงได้ดำเนินกิจการเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม ดังนี้

- (1) ใส่ใจและให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของผู้คนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท
- (2) มีนโยบายการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) อย่างชัดเจน และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- (3) ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
- (4) เคารพต่อชนบทธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมแต่ละท้องถิ่นที่บริษัทได้เข้าไปดำเนินธุรกิจ
- (5) ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนโดยรอบพื้นที่ ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจอยู่ตามควรแก่กรณี
- (6) ตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม ชีวิตและทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยจะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (7) ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ชุมชนที่สถานประกอบการของบริษัทแต่ละสาขาดังอยู่ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน
- (8) ส่งเสริมการใช้ และการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- (9) ปฏิบัติและให้ความร่วมมือ หรือควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

การปฏิบัติต่อหน่วยงานราชการ

บริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ทั้งในส่วนงานของภาครัฐ โดยเฉพาะในการกระทำธุรกรรม บริษัทหลีกเลี่ยงการกระทำธุรกรรมที่อาจจูงใจให้รัฐ หรือพนักงานของรัฐ ดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง เหมาะสม โดยเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันในขอบเขตที่เหมาะสมและสามารถทำได้ โดยมีหลักการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้กำหนดไว้โดยเคร่งครัด
- (2) ดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง เมื่อต้องมีการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานของรัฐ
- (3) ตระหนักอยู่เสมอว่า กฎหมาย กฎเกณฑ์ หรือข้อบังคับในหน่วยงานภาครัฐต่างๆ อาจมีเงื่อนไข ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติที่แตกต่างกัน และบริษัทพึงรับรู้และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท ได้จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้นๆ โดยมีหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

- 1) บริษัทจะพิจารณาจัดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีเหตุมีผล และเป็นอิสระภายในกรอบจริยธรรมที่ดี ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน เพื่อผลประโยชน์โดยรวมของบริษัทและลูกค้าเป็นสำคัญ

- 2) กรรมการและผู้บริหารพึงละเว้นการประกอบกิจการอันมีสภาพเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ซึ่งอาจเป็นผลเสียหายต่อบริษัท ไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อม หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจตัดสินใจ หรือผู้บริหารในกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีลักษณะเดียวกันกับบริษัท เว้นแต่จะสามารถแสดงได้ว่าการดำเนินการดังกล่าวจะไม่ส่งผลกระทบต่อบริษัท รวมทั้งจะมีมาตรการที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยกรรมการไม่ควรเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท
- 3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนควรเปิดเผยรายการธุรกิจหรือกิจการที่ประกอบขึ้นเป็นส่วนตัว หรือกับครอบครัว หรือญาติพี่น้อง หรือผู้อยู่ในอุปการะ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งผลประโยชน์ทางธุรกิจกับบริษัท ได้ เช่น
 - การร่วมลงทุนหรือมีผลประโยชน์กับผู้ค้าที่ประกอบธุรกิจกับบริษัท หรือลูกค้าของบริษัท
 - การดำรงตำแหน่งใดๆ หรือแม้แต่การเป็นที่ปรึกษาของผู้ค้าที่ประกอบธุรกิจกับบริษัท หรือลูกค้าของบริษัท
 - การทำการค้าสินค้าหรือการให้บริการกับบริษัทโดยตรง หรือทำการผ่านผู้อื่น
- 4) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยอาศัยข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัท เช่น แผนงาน รายได้ มติที่ประชุม การคาดคะเนทางธุรกิจ ผลงานจากการทดลองค้นคว้าการประมวลราคาเพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะทำให้บริษัทได้รับความเสียหายหรือไม่ก็ตาม รวมถึงจะต้องปฏิบัติตามนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทโดยเคร่งครัด
- 5) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้บริษัทและฝ่ายจัดการทำการเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้องครบถ้วนในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นอกจากนี้ บริษัท ยังตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและเพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

นโยบายการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

บริษัท มุ่งดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการรั่วไหลข้อมูลภายใน บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน ดังนี้

- (1) ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ซึ่งรู้หรือครอบครอง “ข้อมูลภายใน” และ/หรืออยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบ “ข้อมูลภายใน” หรือที่สามารถเข้าถึง “ข้อมูลภายใน”
 - (ก) ซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น
 - (ข) เปิดเผย “ข้อมูลภายใน” แก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าด้วยวิธีใด โดยรู้หรือควรรู้ว่าผู้รับข้อมูลอาจนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น

คำว่า “ข้อมูลภายใน” หมายถึง ข้อมูลที่ยังมิได้มีการเปิดเผยต่อประชาชนเป็นการทั่วไป ซึ่งเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ของบริษัท เป็นต้นว่า ข้อมูลของบริษัทที่น่าจะมีนัยสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ หรือการตัดสินใจลงทุน ข้อมูลดังกล่าวรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือผู้บริหารสำคัญของบริษัท และเป็นข้อมูลที่มีความชัดเจนพอสมควรที่ผู้ลงทุนทั่วไปน่าจะใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน

- (2) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทและบริษัทย่อย ในสายงานทางการเงิน ต้อง

- (ก) ระวังการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น และ
- (ข) ไม่เปิดเผยข้อมูลทางการเงินแก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ทั้งนี้ ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินรายปี หรือรายไตรมาส เป็นเวลาอย่างน้อย 30 วัน ก่อนที่บริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และควรรออย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวก่อนทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท



- (3) หากคู่ค้าของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นบริษัทที่มีหุ้นเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการเข้าทำธุรกรรมกับคู่ค้าดังกล่าวอาจถือเป็น “ข้อมูลภายใน” ของคู่ค้า ในการนี้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท และบริษัทย่อย มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับ “ข้อมูลภายใน” ของคู่ค้าดังกล่าวในทำนองเดียวกันกับ “ข้อมูลภายใน” ของบริษัทตามข้อ 1 ข้างต้น
- (4) ในกรณีที่บริษัทมี “ข้อมูลภายใน” ซึ่งอยู่ในช่วงเวลาที่ยังไม่สามารถเปิดเผยได้ ด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้หรือมีความไม่แน่นอนสูง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ดูแล จัดการรักษาความลับของข้อมูลดังกล่าว เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาประโยชน์ หรือเปิดเผยโดยมิชอบ โดยบุคคลดังกล่าวควรปฏิบัติตาม “แนวปฏิบัติในการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์” ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”)
- นอกจากนี้ ในกรณีจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลภายในแก่ผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องซึ่งมีบทบาทในการดำเนินการที่จำเป็นให้แก่บริษัท เช่น ที่ปรึกษากฎหมายที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาการทำธุรกรรม หรือสถาบันการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ เป็นต้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท และบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าผู้รับข้อมูลทราบถึงหน้าที่และมีระบบในการรักษาความลับของข้อมูลเพื่อป้องกันการนำข้อมูลนั้นไปใช้หรือเปิดเผยต่อบุคคลอื่น
- ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินการจัดให้มีการอบรมเรื่องนโยบายการใช้ข้อมูลภายในแก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท และบริษัทย่อย ที่เกี่ยวข้องปีละครั้ง เพื่อทบทวนความเข้าใจ และเพื่อให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ
- (5) ในกรณีที่บริษัทถือหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่นใดในบริษัทอื่นๆ ที่มีหุ้นเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยนั้น จะต้องไม่ปรากฏว่ากรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างของบริษัท และ/หรือบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนร่วมในการตัดสินใจลงทุนในหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่นใดของบริษัทจดทะเบียนดังกล่าวไปดำเนินการใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในราคาหุ้นหรือหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนนั้นๆ อย่างมีนัยสำคัญ หรืออาจทำให้บุคคลทั่วไปเข้าใจผิดเกี่ยวกับราคาหรือปริมาณการซื้อขายหุ้นหรือหลักทรัพย์นั้นๆ อย่างเด็ดขาด
- (6) หากบริษัทพบว่ากรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ที่เกี่ยวข้องรายใด ผ่าฝืนนโยบายการใช้ข้อมูลภายในฉบับนี้ บริษัทจะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงที่มีโทษถึงขั้นพ้นสภาพจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ได้แก่ การให้ออก ปลดออก ไล่ออก เป็นต้น

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยการดำเนินกิจการให้ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและเป็นพลเมืองที่ดี ในการนี้ บริษัทจึงได้มีการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เพื่อให้การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- (1) บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง เพื่อป้องกันการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ
- (2) บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ ทั้งการกระทำธุรกรรมกับภาครัฐและภาคเอกชน
- (3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยต้องแจ้งบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ ตามนโยบายรับข้อร้องเรียนของบริษัท



- (4) บริษัทต้องให้ความสำคัญเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธคอร์รัปชัน โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานดังกล่าว แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม
- (5) กรรมการและผู้บริหารทุกระดับของบริษัทจะต้องแสดงความซื่อสัตย์ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบในการเผยแพร่ ความรู้ สร้างความเข้าใจ และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับยึดถือนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง และเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
- (6) นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติตามนโยบายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- (7) บริษัทจะดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งระเบียบและคู่มือการปฏิบัติงานของบริษัทที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทจะกำหนดขึ้นต่อไป
- (8) บริษัทกำหนดให้บอกกล่าวประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอก เช่น ประกาศบนเว็บไซต์ของบริษัท และเปิดเผยในแบบ 56-1 One Report โดยนโยบายดังกล่าวของบริษัทเป็นการปฏิบัติภายใต้กฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

นโยบายการรับข้อร้องเรียน (Whistle Blower Policy)

บริษัท ได้กำหนดนโยบายการรับข้อร้องเรียน เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแส การทุจริต การประพฤติมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดต่อระเบียบของบริษัท มีแบบแผนที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยผู้ที่ต้องการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (Whistleblower) หรือการกระทำผิดกฎหมายหรือพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลในบริษัท รวมถึงความบกพร่องของระบบควบคุมภายในจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ให้บริษัททราบผ่านช่องทางการแจ้งต่างๆ ที่บริษัทจัดเตรียมไว้

บริษัท จะเก็บข้อมูลการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนดังกล่าวเป็นความลับและจำกัดผู้รับทราบข้อมูลโดยเปิดเผยเฉพาะผู้เกี่ยวข้องเท่านั้นเพื่อคุ้มครองผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนสามารถเลือกที่จะเปิดเผยตัวหรือเลือกไม่ประสงค์ออกนามได้ หากปรากฏว่ามีผู้ใดกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน บริษัทจะลงโทษผู้กระทำผิดในขั้นเด็ดขาด

ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน หรือเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นเอกสารลับผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

ทางอีเมล ติดต่อ

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ : คุณจิรายุทธ รุ่งศรีทอง

อีเมล : whataboutjay@gmail.com

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร : คุณวิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์

อีเมล : dr.wiwat@safefertilitygroup.com

กรรมการผู้จัดการ : คุณปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์

อีเมล : md@safefertilitygroup.com

ทางไปรษณีย์ ติดต่อ

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ กรรมการผู้จัดการ

บริษัท เซฟ เฟรติลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

496,498,500,502 อัมรินทร์ พลาซ่า ชั้น 17 ถนนเพลินจิต

แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330



6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นผู้นำทางด้านรักษาผู้มีบุตรยาก ด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนและเวลเนสในภูมิภาคเอเชีย” และพันธกิจ “บริษัทมุ่งเน้นการให้บริการระดับโลก ใส่ใจต่อความปลอดภัยของคนไข้ ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย”

บริษัทได้มุ่งหวังเฉพาะผลสำเร็จของธุรกิจเท่านั้น แต่ยังคำนึงถึงกระบวนการที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจด้วย บริษัทตระหนักถึงความมีจรรยาบรรณและจริยธรรมของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการสนับสนุนและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยังเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้ธุรกิจเจริญเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ตลอดจนเป็นสิ่งที่จะสนับสนุนให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ที่สอดคล้องกับหลักสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากร ไม่ว่าจะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม ซื่อสัตย์ และเป็นธรรม ด้วยการดำเนินการตามพันธสัญญาต่างๆ ที่มีไว้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อสร้างรากฐานและรักษาภาพพจน์ของบริษัท ให้เป็นองค์กรที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการประกาศและการสื่อสารภายในองค์กรในรูปแบบต่างๆ เช่น ระบบ Intranet เพื่อให้ทุกคนรับทราบและยึดปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อีกทั้ง คณะกรรมการได้ติดตามให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวอย่างจริงจัง โดยจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 5

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณานำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาปรับใช้ในการกำกับดูแลกิจการให้มีผลประกอบการที่ดีในระยะยาว ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนนโยบายและกฎบัตรของคณะกรรมการทุกคณะ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและสถานการณ์ปัจจุบันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ในปี 2567 คณะกรรมการได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและและกฎบัตรของคณะกรรมการทุกคณะ แล้วมีความเห็นว่านโยบายดังกล่าวมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และคุณค่าหลักของบริษัท มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติการของบริษัท และมีความเหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบันและการกำกับดูแลกิจการ โดยยังไม่มีจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติม

การปฏิบัติที่แตกต่างจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลายจำนวนทั้งหมด 8 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 3 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 37.50 ซึ่งน้อยกว่าร้อยละ 50 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า สัดส่วนกรรมการอิสระมีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ และการถ่วงดุลอย่างเหมาะสม เนื่องจากมีจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และไม่น้อยกว่า 3 คน และมีคุณสมบัติเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้กรรมการอิสระทุกท่านสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ
2. คณะกรรมการบริษัท มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 2 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25 ซึ่งน้อยกว่าร้อยละ 30 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า สัดส่วนดังกล่าวมีความเหมาะสมแล้ว ทั้งนี้ บริษัท มีนโยบายการสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มียกเว้นต้องห้ามตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท และมีความหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความรู้และความชำนาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท ตลอดจนไม่จำกัดทั้งเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม เป็นต้น เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทมีการบริหารจัดการตามหลักการกำกับกิจการที่ดีที่ ก่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย นำพาให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน

3. ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ซึ่งน้อยกว่าปีละ 6 ครั้ง แต่ในทางปฏิบัติหากมีความจำเป็น คณะกรรมการจะจัดประชุมทันทีซึ่งโดยรวมอาจจะมากกว่า 6 ครั้งต่อปีก็ได้ ขึ้นอยู่กับความจำเป็นและเหมาะสม อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวของคณะกรรมการ และประหยัดค่าใช้จ่ายการประชุม
4. องค์ประชุมของคณะกรรมการที่จะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งน้อยกว่า 2 ใน 3 อย่างไรก็ตาม องค์ประชุมดังกล่าวเป็นไปตามกฎหมาย และเสริมความคล่องตัวในการประชุมที่จำเป็นเร่งด่วน นอกจากนี้ ในทางปฏิบัติ ประธานกรรมการจะกำกับให้กรรมการทุกคนต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการมากกว่าร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งหมดของแต่ละปี ดังนั้น องค์ประชุมของคณะกรรมการที่จะลงมติจึงมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเสมอ
5. คณะกรรมการบริษัท ไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) แต่ฝ่ายจัดการได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงมารับผิดชอบดูแลงานด้านความเสี่ยง
6. คณะกรรมการบริษัท ไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CG Committee) โดยในส่วนของการกำกับดูแลกิจการ มีผู้ตรวจสอบภายใน เลขานุการบริษัท และมีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียรายงานหรือร้องเรียนต่อบริษัท ซึ่งเพียงพอต่อระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ส่วนด้านความยั่งยืน ฝ่ายจัดการได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานความยั่งยืนมารับผิดชอบงานด้านความยั่งยืน

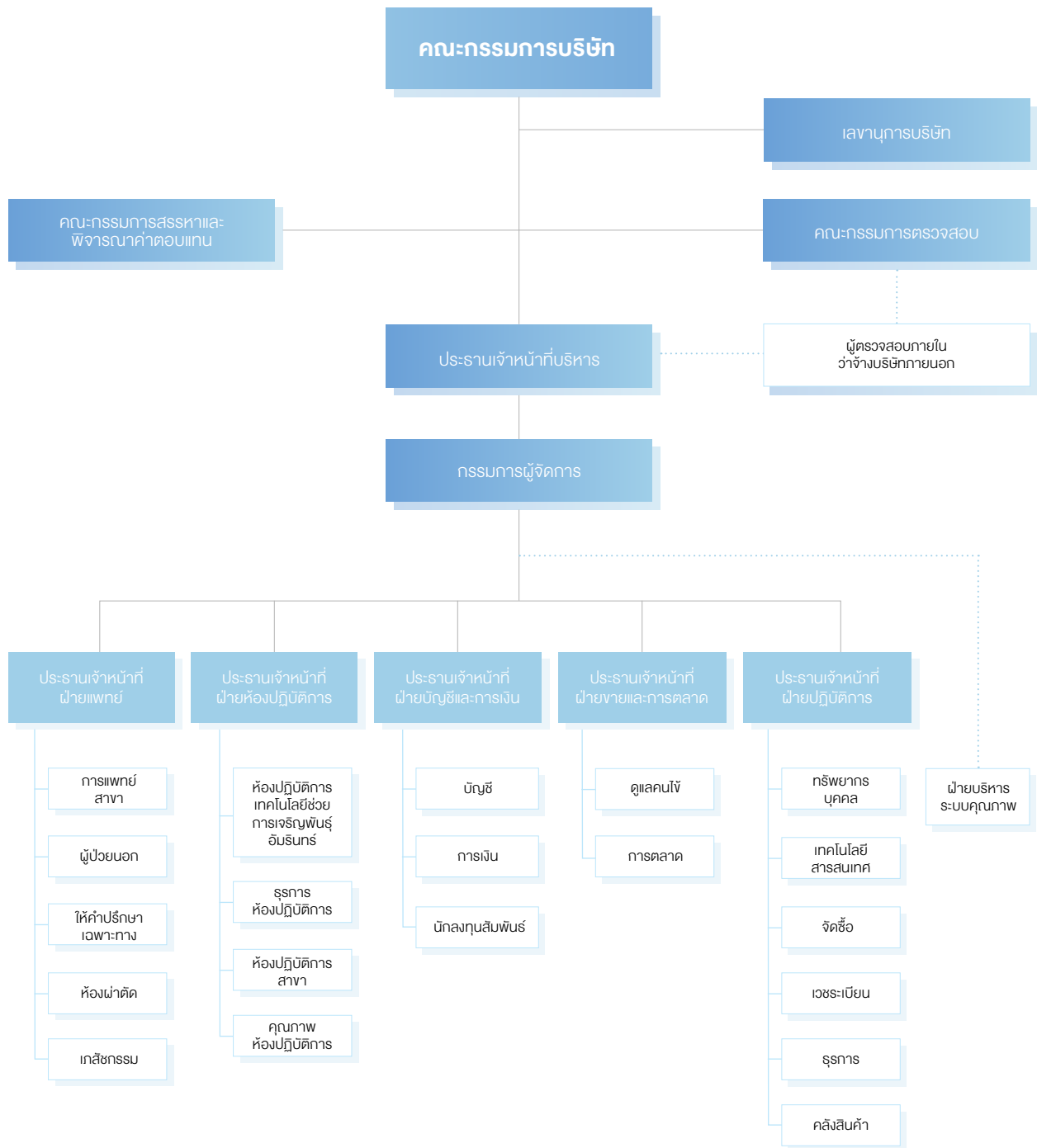


7

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และพนักงาน และอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างองค์กร วันที่ 31 ธันวาคม 2567



หมายเหตุ^{1/} บริษัทได้ว่าจ้างผู้ตรวจสอบภายในซึ่งเป็นบุคคลภายนอก โดยได้แต่งตั้ง บริษัท ตรวจสอบภายในระบบนิติ จำกัด เข้ามาทำหน้าที่ตรวจสอบระบบควบคุมภายใน



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน แต่ไม่เกิน 12 คน โดยต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน และประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทั้งมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

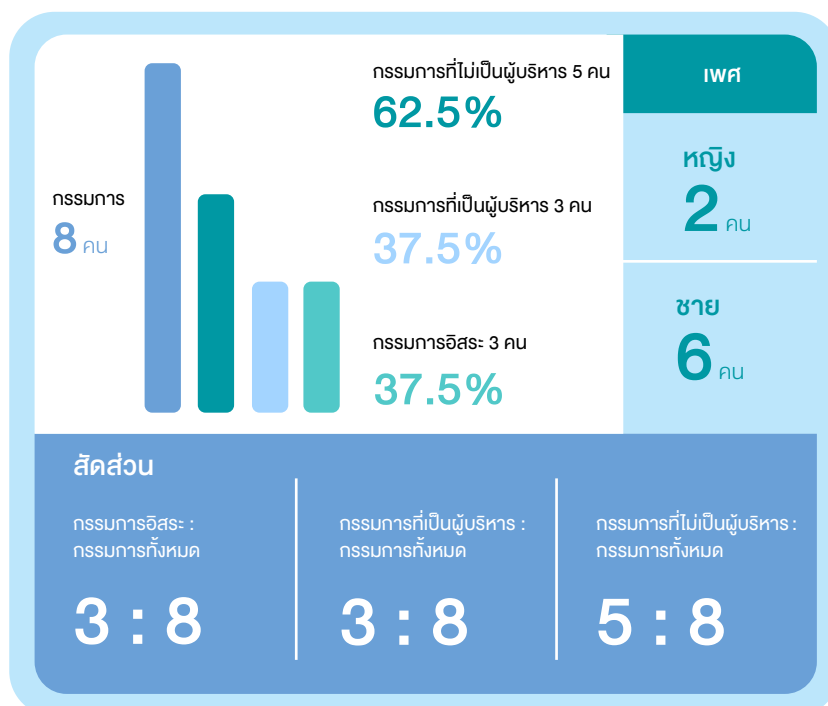
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัท มีกรรมการจำนวน 8 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50 ของกรรมการทั้งหมด โดยจำนวนนี้ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 ของกรรมการทั้งหมด ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน

โดยประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ผู้บริหารสูงสุดของบริษัท) ไม่ใช่บุคคลคนเดียวกัน

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญเรื่องความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) โดยพิจารณาคัดเลือกกรรมการจากความหลากหลายด้านคุณวุฒิทางการศึกษา ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยไม่มีข้อจำกัดหรือแบ่งแยกในเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนาหรือถิ่นกำเนิด เป็นต้น ซึ่งจะเห็นได้จากโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทในปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่มีความหลากหลาย ช่วยเพิ่มศักยภาพ และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินทักษะ ประสบการณ์ ความรู้และความเชี่ยวชาญ ที่จำเป็นและเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจ ซึ่งประกอบด้วยทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ อาทิ ด้านการแพทย์ ด้านบัญชีและการเงิน ด้านกฎหมาย ด้านการตลาด ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านกลยุทธ์และบริหารจัดการ เป็นต้น โดยควรประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ในธุรกิจของบริษัทอย่างน้อย 1 คน ด้านกฎหมายอย่างน้อย 1 คน และด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 คน



7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 8 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นาย อำนาจ ปรินนวงศ์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการตรวจสอบ
2. นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. นาย กรานต์ ฉายาวิจิตศิลป์	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
4. พลเรือเอก พิเชฐ ตานะเศรษฐ*	กรรมการ
5. นาย ยุทธพงศ์ มา	กรรมการ
6. นาย วิวัฒน์ กว้างคนานุรักษ์	กรรมการ/ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
7. นาง ปริญญารัตน์ กว้างคนานุรักษ์	กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการ
8. นางสาว ชนิดา พิธโนทัย	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน

หมายเหตุ : * พลเรือเอกพิเชฐ ตานะเศรษฐ ลาออกจากกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป

ข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ประวัติกรรมการปรากฏในเอกสารแนบ 1 “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท”

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นาย วิวัฒน์ กว้างคนานุรักษ์ หรือ นาง ปริญญารัตน์ กว้างคนานุรักษ์ หรือ นางสาว ชนิดา พิธโนทัย กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

7.2.3 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท โดยอ้างอิงกับพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และข้อบังคับของบริษัท เป็นดังนี้

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) พิจารณาให้ความเห็นชอบและกำหนดรายละเอียด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจ และแผนงบประมาณประจำปีของบริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามที่ฝ่ายจัดการจัดทำและนำเสนอ
- 3) กำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลใดๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- 4) ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท



- 5) ดำเนินการให้บริษัท และบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งจัดให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) อย่างสม่ำเสมอ
- 6) จัดให้มีการทำงานบุคลากร และงบกำไรขาดทุน ณ วันสิ้นสุรอบบัญชีของบริษัท และลงลายมือชื่อเพื่อรับรองงบการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 7) พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 8) จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษร และการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าบริษัท มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม
- 9) แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามที่เห็นสมควร และพิจารณากำหนดคำตอบแทนรวมสำหรับกรรมการชุดย่อยตามงบประมาณที่เสนอโดยฝ่ายจัดการ
- 10) พิจารณาแต่งตั้งและพิจารณากำหนดคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัท รวมถึงมอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการแต่งตั้งผู้บริหารตามคำนิยามที่กำหนด โดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และพิจารณากำหนดคำตอบแทนของผู้บริหารดังกล่าว
- 11) พิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การดำเนินงานต่างๆ การกู้ยืมหรือการขอสินเชื่อใดๆ จากสถาบันการเงิน ตลอดจนการเข้าเป็นผู้ค้าประกัน เพื่อการประกอบธุรกิจตามปกติของบริษัท บริษัทย่อย รวมทั้งบริษัทในเครือ โดยไม่จำกัดวงเงิน ภายใต้ข้อบังคับ ระเบียบของบริษัท รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- 12) พิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และพิจารณาอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในการเข้าธุรกรรมระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินการให้ฝ่ายจัดการมีอำนาจดำเนินการธุรกรรมดังกล่าวภายใต้กรอบและขอบเขตของกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- 13) จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส มีความน่าเชื่อถือและมีมาตรฐานสูงสุด
- 14) แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทย่อย (ถ้ามี) หรือบริษัทร่วม (ถ้ามี) ในจำนวนอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย (ถ้ามี) หรือบริษัทร่วม (ถ้ามี) และมีการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งไว้อย่างชัดเจน ซึ่งรวมถึงการกำหนดกรอบอำนาจในการใช้ดุลพินิจที่ชัดเจนให้การออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย (ถ้ามี) หรือบริษัทร่วม (ถ้ามี) ในเรื่องสำคัญซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน เพื่อให้มีการควบคุมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท และการทำรายการต่างๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้ครบถ้วนถูกต้อง
- 15) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
- 16) พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
- 17) ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม



- 18) ดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปกป้องผลประโยชน์ใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- 19) จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท
- 20) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยทุกๆ สามเดือน
- 21) จัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบในการจัดทำและการเปิดเผยการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อแสดงถึงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อย ในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- 22) ประเมินผลการทำงานของกรรมการทั้งคณะ เพื่อพิจารณาบทลงโทษ ผลงานและอุปสรรคในแต่ละปี เพื่อสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ได้
- 23) กำกับและดูแลการบริหารจัดการและการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัท และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบายต่างๆ ของบริษัท กฎหมายหลักทรัพย์ ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อาทิเช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายอื่น รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม
- 24) คณะกรรมการบริษัทสามารถมอบอำนาจ และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจ หรือการมอบอำนาจช่วงดังกล่าวให้อยู่ภายในขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจที่ให้ไว้ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบริษัท กำหนดไว้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ และเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด
- 25) สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัทมีบทบาทเป็นผู้นำคณะกรรมการบริษัท โดยหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท อย่างน้อยต้องครอบคลุมเรื่องดังต่อไปนี้

1. การกำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่า การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
2. การดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. การกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
4. การจัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน การส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
5. การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ



7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 2 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ และ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวจะมีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาทบทวนเรื่องต่างๆ ที่มีความสำคัญเป็นการเฉพาะ โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งสมาชิกคณะกรรมการชุดย่อย การออกกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อกำหนดระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้ององค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อย หรือการกำหนดขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กับคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว ตามที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควร

ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยวิธีการประเมินตนเองเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำไปพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไป

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระของบริษัท จำนวน 3 ท่าน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2	นาย อำนวย ปรีมนวงศ์	กรรมการตรวจสอบ
3	นาย กรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์	กรรมการตรวจสอบ

โดยมีนางสาวกศนันท์ ดุยกมล เป็นเลขาอนุกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบแต่ละท่านมีทักษะและประสบการณ์ที่เหมาะสม และมีความรู้ความเข้าใจด้านบัญชีและการเงินและนายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง เป็นประธานกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท โดยรายละเอียด คุณสมบัติ และประสบการณ์ของ กรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน ปรากฏตามเอกสารแนบ 1 “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในรายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท”

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- 1) สอบทานให้บริษัท มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินโดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่า เป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัท
- 2) สอบทานให้บริษัท มีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ
- 3) พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 4) มีอำนาจเข้าถึงข้อมูลได้ทุกระดับของบริษัท รวมถึงการเชิญผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ หัวหน้างาน พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อมูล รวมทั้งจัดส่งและให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 5) พิจารณาและให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปี อัตราค่าจ้าง และทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงการพิจารณาอนุมัติการทบทวนปรับเปลี่ยนแผนงานตรวจสอบในส่วนที่มีนัยสำคัญ รวมถึงกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายในให้สอดคล้องตามแผนการ



ตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ และเป็นไปตามมาตรฐานสากลในการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน และประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี รวมทั้ง เข้าร่วมประชุมกับหัวหน้าผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อหารือประเด็นที่มีความสำคัญ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

- 6) สอบทานให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 7) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร ปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น และประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 8) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผู้ถือหุ้น
- 9) จัดทำรายงานผลการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - (3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - (4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter) และ
 - (8) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 10) สอบทานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงจากฝ่ายจัดการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 11) ทบทวนและเสนอให้แก้ไขเพิ่มเติมกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบตามที่เห็นสมควรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 12) ทบทวนผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาโดยจัดทำรายงานการปฏิบัติงานและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 13) จัดหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำตามขอบเขตงานที่ได้รับมอบหมาย มีความเหมาะสมและจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
- 14) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

(2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นาย กรานต์ วายาวิจิตรศิลป์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2	นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3	นาย วิวัฒน์ กว้างคนานุรักษ์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

โดยมีนางสาวกณีนก ดุยกมล เป็นเลขาธิการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

- 1) พิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายและรูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเพื่อ เสนอความเห็นต่อ คณะกรรมการบริษัททั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงินโดยเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรม ประเภทเดียวกัน ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ การขยายตัวทางธุรกิจ ฐานะการเงิน ผลประกอบการของบริษัทและสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาว ของบริษัท เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานและเป็นการรักษากรรมการและผู้บริหาร ระดับสูงที่มี คุณภาพไว้ได้ โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนของผู้บริหาร ระดับสูง ส่วนค่าตอบแทนของ กรรมการคณะกรรมการบริษัทจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ เป็นผู้อนุมัติเป็นประจำทุกปี
- 2) ประเมินค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานโดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ประเมิน ที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์และแผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- 3) พิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรง ตำแหน่งกรรมการ ให้ สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อประกอบในการสรรหา รวมทั้งคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหาที่ได้กำหนดไว้ เช่น พิจารณาจากรายชื่อและประวัติของผู้ที่ถูกละเลือกเป็นกรรมการจากคณะกรรมการชุดเดิม การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งหรือ พิจารณาการใช้บริษัทที่ปรึกษาภายนอก หรือพิจารณาบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ เป็นต้น โดยพิจารณา คุณสมบัติที่มีความเหมาะสมและหลากหลายทั้งในด้านคุณวุฒิวิชาชีพ ทักษะ อายุ ประสบการณ์ เพศ เชื้อชาติ ศาสนา ถิ่นกำเนิด ความเชี่ยวชาญ และความสามารถเฉพาะด้านที่ จำเป็นต้องมีในคณะกรรมการบริษัท ตลอดจน การมีส่วนร่วมในการสร้างคุณประโยชน์ให้แก่ บริษัทและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท
- 4) จัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนางานของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงและแผนสืบทอดงานของ ผู้บริหารระดับสูง (Succession Plan) และทบทวนโครงการและแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี
- 5) กำกับดูแลการปฏิรูประบบกรรมการใหม่เพื่อให้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบพร้อม ทั้งให้มีการเสนอ ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและลักษณะการทำธุรกิจของบริษัท รวมทั้ง สภาพแวดล้อมที่ต้องคำนึงถึง
- 6) จัดให้มีแผนการอบรมและพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญกรรมการปัจจุบันอันเหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงของ สภาพการณ์ภายนอกและการพัฒนาบริษัทอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการประกอบธุรกิจและด้านการ กำกับดูแลกิจการ ตลอดจนพิจารณาทบทวนว่า คณะกรรมการชุดปัจจุบันยังขาดทักษะ ความรู้และความเชี่ยวชาญ สำคัญที่เกี่ยวข้องด้านใดบ้างตาม Director Skill Matrix ที่ได้กำหนดไว้เพื่อที่จะคัดเลือกหลักสูตรที่จำเป็นใน การพัฒนากรรมการต่อไปได้อย่างเหมาะสม
- 7) เสนอแนะวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยชุด โดยพิจารณา ทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยอาจพิจารณาใช้บริษัทที่ปรึกษาภายนอก รวมทั้งติดตามและสรุปผลการประเมินให้ คณะกรรมการบริษัททราบเพื่อนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ของกรรมการบริษัท



- 8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและมอบหมายให้ดำเนินการในการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหากรรมการมีอำนาจเรียกสั่งการให้ฝ่ายจัดการหรือพนักงานที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น นอกจากนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ของกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหากรรมการอาจขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาอิสระภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพอื่นๆ หากเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท มีผู้บริหารตามคำนิยาม “ผู้บริหาร” ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ที่ กจ. 17/2551 เรื่องการกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) จำนวนทั้งสิ้น 5 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ⁽¹⁾
1	นาย วิวัฒน์ กว้างคนานุรักษ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายแพทย์
2	นาง ปริญญารัตน์ กว้างคนานุรักษ์	กรรมการผู้จัดการ/ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายขายและการตลาด (วิชาการ)
3	นางสาว ชนิดา พิธโทย ⁽¹⁾	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีการเงิน
4	นางสาว สุจินต์ จินทรจำเริญ	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายห้องปฏิบัติการ
5	นางสาว จตุรภัทร ธนสุวิชัย ⁽²⁾	ผู้จัดการแผนกบัญชี

หมายเหตุ : (1) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(2) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ทั้งนี้ ข้อมูลและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องของผู้บริหารของบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบ 1 “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท”

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทมีการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารให้อยู่ในระดับเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร โดยสอดคล้องกับผลประกอบการของบริษัท และเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

7.4.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารของบริษัท ตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต. ประกอบด้วย

- (1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย เงินเดือนและโบนัส และค่าธรรมเนียมวิชาชีพแพทย์
- (2) ค่าตอบแทนอื่น บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นค่าตอบแทนระยะยาวและเงินออมให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร เช่นเดียวกับพนักงานของบริษัท โดยมีอัตราสะสมร้อยละ 5, 10 และ 15 ของเงินเดือน และบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 เข้าเป็นเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



สำหรับปี 2567 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหารของบริษัท รวมเป็นจำนวน 46,429,633 บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนที่ผู้บริหารได้รับจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท) โดยมีรายละเอียดเปรียบเทียบกับปี 2566 ดังนี้

รายการ	ค่าตอบแทน (บาท)	
	ปี 2566	ปี 2567
เงินเดือนและโบนัส	15,300,850	15,681,193
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ ⁽¹⁾	23,642,165	24,420,743
เงินประกันสังคม	27,000	27,000
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	183,832	193,252
ค่าตอบแทนอื่นๆ ⁽²⁾	7,000,012	6,107,445
รวม	46,153,859	46,429,633

หมายเหตุ : (1) ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ เป็นค่าตอบแทนที่บริษัทจ่ายให้กับผู้บริหาร 1 ท่าน ได้แก่ นายวิวัฒน์ กว้างคุณานุรักษ์ (โปรดพิจารณาข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ 9.2 รายการระหว่างกัน)

(2) ค่าตอบแทนอื่นๆ ประกอบด้วย ค่าประสบการณ์ ค่าตำแหน่ง ค่าครองชีพ เป็นต้น

7.4.4 การพัฒนาผู้บริหาร

เพื่อให้การบริหารงานโดยปกติธุรกิจของบริษัทดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารของบริษัทมีความรู้ความเข้าใจในลักษณะการประกอบธุรกิจ ตลอดจนการบริหารจัดการบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นควรให้กำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารดังนี้

- 1) ให้มีสมรรถนะสำหรับผู้บริหาร (Managerial Competency) เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการพัฒนาผู้บริหารให้มีทักษะความรู้ ความสามารถในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ
- 2) จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมและแนวทางการพัฒนาอื่นๆ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสมรรถนะสำหรับผู้บริหารให้กับผู้บริหารของบริษัท
- 3) จัดให้มีการปฐมนิเทศผู้บริหารที่เข้าดำรงตำแหน่งใหม่ เพื่อสนับสนุนให้ผู้บริหารสามารถปรับตัวเข้ากับบทบาทความรับผิดชอบ และความคาดหวังของตำแหน่งใหม่ได้อย่างเหมาะสม รวมถึงปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรและทำความเข้าใจกับลักษณะธุรกิจของบริษัทได้ดี
- 4) ส่งเสริมให้ผู้บริหารแบ่งปันประสบการณ์ในการทำงานแก่ผู้บริหารและพนักงานในบริษัทเพื่อสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้และการพัฒนาภายในองค์กร



7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

7.5.1 จำนวนบุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหารตามนิยามสำนักงาน ก.ล.ต.) ทั้งหมด จำนวน 194 คน ซึ่งแบ่งตามสายงานได้ ดังต่อไปนี้

บริษัท/แผนก/ฝ่าย	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
ฝ่ายแพทย์และพยาบาล			
แผนกแพทย์ (Full time)	8	8	8
แผนกแพทย์ (Part time)	5	5	5
แผนกพยาบาล	22	24	22
แผนกเภสัชกร	6	4	5
เจ้าหน้าที่เจาะเลือด	1	1	1
เลขานุการแผนก	2	2	2
ที่ปรึกษาพันธุ์กรรม	1	1	1
ผู้ช่วยแพทย์	19	21	21
ฝ่ายห้องปฏิบัติการ			
แผนกนักวิทยาศาสตร์	14	10	10
แผนกนักเทคนิคการแพทย์	4	11	11
เลขานุการแผนก	2	2	2
แผนกปฏิบัติการ	20	20	21
ฝ่ายขายและการตลาด			
แผนกการขายการตลาด	14	15	16
แผนกต้อนรับและผู้ดูแลลูกค้าส่วนบุคคล	17	14	17
เลขานุการแผนก	1	1	1
แผนกผลิตภัณฑ์	1	1	1
ฝ่ายบัญชีและการเงิน			
แผนกบัญชี	5	5	5
แผนกการเงิน	8	8	8
ฝ่ายปฏิบัติการ			
แผนกบุคคล	2	3	3
แผนกจัดซื้อ	4	3	3
แผนกธุรการ	9	6	6
แผนกสารสนเทศ	4	5	5
แผนกเวชระเบียน	7	7	7



บริษัท/แผนก/ฝ่าย	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
แผนกคลังสินค้า	2	2	2
นักสถิติ	1	1	1
แผนกเลขานุการ	2	2	2
แผนกพัฒนารัฐกิจ	0	0	1
แผนกปฏิบัติการคลินิก	3	6	6
ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพ			
แผนกบริหารระบบคุณภาพ	1	1	1
รวม	185	189	194

จำนวนพนักงานข้างต้นเหมาะสมและเพียงพอต่อการประกอบธุรกิจ ซึ่งมีการกระจายจำนวนพนักงานแบ่งตามสายงานหลัก อันสามารถบริหารความเสี่ยงด้านการขาดแคลนแรงงานเพื่อความต่อเนื่องในการประกอบธุรกิจ โดยในปี 2567 อัตราการลาออกของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 1.09

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 33 สัดส่วนของการรับคือ ลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน เศษของ 100 ถ้าเกิน 50 คน ต้องรับคนพิการเพิ่มขึ้นอีก 1 คน ในปี 2567 บริษัทต้องรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน 2 คน ทั้งนี้ ปัจจุบันบริษัทไม่มีการจ้างงานลูกจ้างซึ่งเป็นคนพิการ โดยบริษัทได้นำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแทนการจ้างงานคนพิการ

7.5.2 ค่าตอบแทนพนักงาน

สำหรับปี 2567 กลุ่มบริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน เป็นจำนวนทั้งสิ้น 54,501,294 บาท โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าครองชีพ เงินโบนัส และค่ารางวัลจูงใจตอบแทน (Incentive fee) เงินสมทบประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

7.5.3 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นค่าตอบแทนระยะยาวและเงินออมให้แก่พนักงาน โดยพนักงานจ่ายสะสมเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5, 10 หรือ 15 ของเงินเดือน และกลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือนพนักงาน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ บริหารจัดการโดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด ภายใต้ชื่อ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ ฟูล ฟันด์” ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ซึ่งเป็นบริษัทจัดการกองทุนที่ปฏิบัติตามหลักกรรมมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: I Code) อันบริหารการลงทุนที่คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทในระยะยาว โดยบริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดให้พนักงานทุกคนทราบแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวนพนักงานเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 151 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 78 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด



7.5.4 สวัสดิการพนักงาน

นอกเหนือจากค่าตอบแทนที่ให้กับพนักงานตามความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ การแข่งขัน และตลาดแรงงาน บริษัทได้กำหนดและจัดให้มีสวัสดิการพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของพนักงาน และบรรเทาความเดือนร้อนตามความจำเป็นอย่างเหมาะสม

บริษัท ได้สื่อสารเกี่ยวกับสวัสดิการให้กับพนักงานผ่านคู่มือพนักงาน (Employee Handbook) ซึ่งปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และเผยแพร่อยู่ในระบบ Intranet ของบริษัท รวมถึงจัดอบรมเพื่อทบทวนสวัสดิการต่างๆ ให้กับพนักงานเป็นประจำ 2 ครั้งต่อปี โดยมีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการที่มาจากการเลือกตั้งทุกๆ 2 ปี โดยให้สิทธิพนักงานทุกระดับในการสมัครเป็นคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อเป็นตัวแทนในการร่วมเจรจาต่อรองกับบริษัทเกี่ยวกับข้อปฏิบัติหรือข้อตกลงที่มีผลกระทบต่อพนักงาน รับฟังความคิดเห็น รวมถึงข้อเสนอแนะของพนักงานผ่านช่องทางคณะกรรมการฯ และเป็นการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือร่วมใจของพนักงานและบริษัทในการดูแลสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานทุกๆ ด้าน ได้แก่ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี ประกันสุขภาพแบบกลุ่ม ประกันชีวิตแบบหมู่ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และเงินช่วยเหลืองานศพ เป็นต้น

7.5.5 การพัฒนาพนักงาน

บริษัท มีนโยบายพัฒนาศักยภาพ ทักษะความรู้ความสามารถในการทำงานให้กับพนักงานอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีทักษะด้านวิชาชีพเฉพาะทาง ทักษะด้านความคิด ทักษะด้านบุคคล และทักษะด้านเทคนิคการทำงาน ดังนี้

- 1) การฝึกอบรมภายนอก (External Training) เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถตามลักษณะงานที่เหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งความรู้ความเข้าใจเฉพาะทางในสาขาเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ โดยส่งพนักงานเข้ารับการอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรต่างๆ กับสถาบันจัดอบรมภายนอก
- 2) การฝึกอบรมภายใน (In-house Training) เพื่อพัฒนาแนวคิด ศักยภาพและความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร องค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ที่พัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง และสภาวะการแข่งขันในปัจจุบัน

ในปี 2567 บริษัทได้จัดหลักสูตรอบรมภายในให้พนักงาน ดังนี้

- **การสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน** เพื่อให้พนักงานมีทักษะการพูด การฟัง และการถามที่มีประสิทธิภาพ สามารถสื่อสารได้ตรงประเด็น กระชับ เข้าใจง่ายและสามารถปรับการสื่อสารให้เหมาะกับแต่ละบุคคลและสถานการณ์ รวมถึงพัฒนาทักษะการทำงานเชิงรุก การสื่อสารประสานความร่วมมือ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีพนักงานระดับหัวหน้างานเข้าอบรมจำนวน 22 คน ระยะเวลาอบรม 6 ชั่วโมง
- **Professional Service** เพื่อสร้างการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของงานบริการ ยกระดับการให้บริการเพื่อสร้างความประทับใจแก่ผู้มารับบริการ และสร้างภาพลักษณ์บุคลากรและยกระดับภาพลักษณ์องค์กร โดยมีพนักงานอบรมเป็นจำนวน 35 คน ระยะเวลาอบรม 6 ชั่วโมง
- **Great Service** เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการให้บริการ เรียนรู้ลักษณะเฉพาะของลูกค้าแต่ละประเภทและวิธีการบริการการรับมือกับลูกค้าและสถานการณ์ที่แตกต่างกัน สามารถให้บริการได้ถูกต้องตรงกับความต้องการของลูกค้าแต่ละกลุ่ม โดยเน้นความเข้าใจ แยกแยะ สังเกตประเภทลูกค้าแต่ละประเภทได้ เพื่อการบริการที่ตรงใจลูกค้าที่สุด รวมถึงได้ฝึกปฏิบัติทักษะการให้บริการภายใต้สถานการณ์จำลอง โดยมีพนักงานอบรมเป็นจำนวน 32 คน ระยะเวลาอบรม 6 ชั่วโมง
- **Cyber Security** เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ให้กับพนักงานทุกระดับ เพื่อลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเพิ่มความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ที่พบบ่อย เช่น การโจมตีแบบฟิชชิ่ง (Phishing), มัลแวร์ (Malware), และแรนซัมแวร์ (Ransomware) รวมถึงให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ดีด้านความปลอดภัยของข้อมูล เช่น การตั้งรหัสผ่านที่ปลอดภัย การป้องกันข้อมูลรั่วไหล และการใช้ระบบเครือข่ายที่ปลอดภัย โดยมีพนักงานอบรมเป็นจำนวน 178 คน ระยะเวลาอบรม 30 นาที

- **PDPA** เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย PDPA และบทบาทขององค์กรในการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าและพนักงาน เสริมสร้างแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อลดความเสี่ยงด้านกฎหมายและการละเมิดข้อมูล รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล และนำหลักการ PDPA ไปใช้ในงานประจำวันอย่างถูกต้อง โดยมีพนักงานอบรมเป็นจำนวน 178 คน ระยะเวลาอบรม 30 นาที
- 3) การฝึกอบรมความรู้ในงาน (On the Job Training) เพื่อพัฒนาทักษะในด้านการปฏิบัติงานแก่พนักงานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 ระบุรายชื่อบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบต่อไป

- เลขาธิการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้ง นางสาวทัศนัท ฉุยกลม นักลงทุนสัมพันธ์ ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2566 โดยเลขาธิการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติตามเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ประวัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขาธิการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1

- ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท คือ นางสาว จตุรภัทร ธนสุวิชัย ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้จัดการแผนกบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 โดยนางสาว จตุรภัทร ธนสุวิชัย เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทั้งนี้ ข้อมูลและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ปรากฏในเอกสารแนบ 1

- ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งบริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด (“ธรรมนิติ”) เป็นผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก (Outsource) ตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 ถึง เดือนธันวาคม 2568 โดยธรรมนิติ ได้มอบหมาย นางสาวศมจรรย์ แก้วขอมดี เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด และนางสาวศมจรรย์ แก้วขอมดีแล้วว่า บริษัท ตรวจสอบภายใน ธรรมนิติ จำกัดและผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อทำหน้าที่สอบทานและประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท โดยรายละเอียดของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏในเอกสารแนบ 3

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นางสาวทัศนัท ฉุยกลม ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 เพื่อทำหน้าที่ประสานงานและนำเสนอข้อมูลของบริษัทแก่นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้ถือหุ้น ตลอดจนรับผิดชอบในการจัดกิจกรรมพบปะนักลงทุนและแถลงผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงานทางการเงิน และสารสนเทศที่บริษัทแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่ www.set.or.th และ เว็บไซต์ของบริษัทที่ www.safefertilitygroup.com

ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่โทรศัพท์ 0-2252-3833 ต่อ 311 อีเมล: investorrelatons@safefertilitygroup.com หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.safefertilitygroup.com



7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไฟรัช วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัท โดยในปี 2567 กลุ่มบริษัทจ่ายค่าสอบบัญชี (Audit Fee) ให้แก่บริษัท ไฟรัช วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด เป็นจำนวนเงินรวม 4,650,000 บาท ซึ่งมีรายละเอียดค่าสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ดังนี้

บริษัท	ค่าสอบบัญชีปี 2567 (บาท)
บริษัท เซฟ ฟอร์ทิสตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	2,765,000
บริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด	1,365,000
บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด	520,000

ทั้งนี้ ไม่มีค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชี (Non-audit fee)

8

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปี ที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ขอบบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์”) กำหนด และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) กำหนด เพื่อสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน อีกทั้งคณะกรรมการบริษัทได้ติดตามรายงานผลการดำเนินงานและสถานะทางการเงินของบริษัททุกไตรมาส และร่วมกันพิจารณาวางแผนกลยุทธ์ และนโยบายสำหรับการดำเนินธุรกิจเพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจ เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินกิจการได้อย่างราบรื่น และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในอนาคต

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท และบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้ถือหุ้นของบริษัท

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ในการแต่งตั้งกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (“คณะกรรมการสรรหา”) ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 ราย จากจำนวนคณะกรรมการสรรหา ทั้งหมด 3 ราย ทำหน้าที่ในการสรรหากรรมการเพื่อทดแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ หรือ เสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้งใหม่ ซึ่งจะพิจารณาจากโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการ โดยคัดเลือกรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหา ได้กำหนดไว้ และเสนอชื่อดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งกรรมการใหม่เพื่อทดแทนตำแหน่งกรรมการเดิมที่ว่างลงก่อนครบวาระ ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ หรือกรณีที่เป็นการเสนอแต่งตั้งกรรมการใหม่ คณะกรรมการสรรหา จะเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาและเสนอชื่อดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหา ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการด้วย

(1) การสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทจะสรรหาและคัดเลือกกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน รวมถึงประกาศ ขอบบังคับ และ/หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยตามองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทจะต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 ท่าน ซึ่งไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการอิสระทั้ง 3 ท่าน ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก



ทั้งนี้ กรรมการอิสระ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการบริหารงานในทางปกติธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรสพี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทย่อยหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วการกำกับดูแลกิจการไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกิน 1% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1. ถึง 9. อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินการของ บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้ ในกรณีที่บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามข้อ 4. หรือข้อ 6. คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาผ่อนผันให้ได้ หากเห็นว่าการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และเป็นการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลต่อไปในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระดังกล่าวแล้ว



- (ก) ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- (ข) เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
- (ค) ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะพิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงการจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อประกอบในการสรรหา เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์ของบริษัท เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

การเลือกตั้งกรรมการของบริษัทโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
- (2) ผู้ถือหุ้นแต่ ouseคะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียว หรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 มีกรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระ จำนวน 3 ท่าน ได้แก่

- | | | |
|-------------------|------------|-------------------------------------|
| 1. นายอำนวยการ | ปรีมนวงศ์ | กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ |
| 2. นายจิรายุทธ | รุ่งศรีทอง | กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 3. พลเรือเอกพิเชฐ | ตานะเศรษฐ | กรรมการ |

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนซึ่งไม่รวมกรรมการผู้มีส่วนได้เสีย ได้พิจารณาและเห็นสมควรเสนอให้กรรมการทั้ง 3 ท่าน เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทต่อไปอีกวาระหนึ่ง รวมทั้งการเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณา และเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 พิจารณานุมัติ ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายอำนวยการ ปรีมนวงศ์ นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง และ พลเรือเอกพิเชฐ ตานะเศรษฐ กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการสรรหาและพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง ให้มีความรู้ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

หลักเกณฑ์การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

- 1) เป็นบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ ประสบการณ์ในการบริหารจัดการบริษัท และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ เป็นต้น
- 2) มีภาวะความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาได้อย่างเพียงพออันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- 3) มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส ไม่เป็นบุคคลที่ถูกขึ้นบัญชีดำ (Black List) จากองค์กรใดๆ รวมถึงสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือเคยถูกตัดสินในความผิดทางอาญา รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย



กระบวนการสรรหาผู้บริหารระดับสูง

- 1) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม ซึ่งสามารถสรรหามาได้จาก 2 แหล่ง คือ ภายในและภายนอกองค์กร
- 2) ในการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะใช้วิธีใดวิธีหนึ่งในการสรรหา ได้แก่ การเสาะหา (Searching) จากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัท หรือ จากการเสนอชื่อจากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท
- 3) หลังจากคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมแล้ว คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นควรให้จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของตำแหน่งสำคัญ (Critical Position) ดังต่อไปนี้

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- กรรมการผู้จัดการ
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายแพทย์
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายห้องปฏิบัติการ
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายขายและการตลาด
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
- ตำแหน่งอื่นๆ ที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการเห็นควรให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่ง

โดยมีแนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง ดังนี้

- 1) การกำหนดหรือเสนอผู้สืบทอดตำแหน่ง

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญ (Critical Position) เป็นผู้เสนอชื่อบุคคลที่ตนเห็นควรมีศักยภาพในการสืบทอดตำแหน่งจำนวน 2-3 คน โดยพิจารณาถึงปัจจัย 2 ปัจจัย คือ 1. ผลการปฏิบัติงาน และ 2. ศักยภาพ (โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ศักยภาพความเป็นผู้นำและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร)

การพิจารณาผู้สืบทอดตำแหน่งนั้น อาจพิจารณาจากบุคลากรภายใน ซึ่งอาจเป็นบุคลากรในตำแหน่งรองลงมา หรืออาจมาจากการสรรหาบุคลากรภายนอก โดยบริษัทอาจวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในเชิงรุกได้ เพื่อสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากร หรืออาจขาดแคลนบุคลากรในอนาคต

ทั้งนี้ บริษัทอาจวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในเชิงรุกได้ เพื่อสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากร หรืออาจขาดแคลนบุคลากรในอนาคต

- 2) การทบทวนรายชื่อและสรุปรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่ง

ผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญ (Critical Position) อาจทบทวนรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นระยะเพื่อให้มั่นใจว่าได้กำหนดให้บุคคลที่เหมาะสมที่สุดเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง

(3) การพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยการส่งเสริมให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภายในและภายนอกสถานที่อย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบัน กรรมการทุกท่านของบริษัทที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตร Director Certification Program (DCP) และ Director Accreditation Program (DAP) ซึ่งเป็นหลักสูตรสำหรับกรรมการ ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้

รายชื่อกรรมการ/ผู้บริหาร	Director Certification Program (DCP)	Director Accreditation Program (DAP)
1. นายอานวย ปริมวงศ์	✓	-
2. นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง	✓	✓
3. นายกรนต์ ฉายาวิจิตรศิลป์	✓	-
4. พลเรือเอกพิเชฐ ตาเนะเศรษฐ	✓	✓
5. นายยุทธพงศ์ มา	-	✓
6. นายวิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	✓	-
7. นางปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์	-	✓
8. นางสาวชนิดา พิธโนทัย	-	✓

ในปี 2567 มีกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ/ผู้บริหาร	หลักสูตรอบรม
1. นายกรนต์ ฉายาวิจิตรศิลป์	- หลักสูตร Hot Issue for Directors: Empowering Boards : Enhancing Governance, Standards, and Financial Insights 3/2024 (Online) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. นางสาวชนิดา พิธโนทัย	- Accounting for the Director โดย NYC GROUP - CFO 2025 (Tax & Accounting) โดย NYC GROUP - กฎหมายฟอกเงิน: ธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงินและธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล โดยสมาคมหลักทรัพย์ไทย - สัมมนาสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ โดยบริษัท สำนักงาน อัยว จำกัด - สัมมนาบทบาทและหน้าที่ของ AC IA และ CFO เพื่อยกระดับการดูแลกิจการ โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตร Hot Issue for Directors: Empowering Boards : Enhancing Governance , Standards, and Financial Insights 3/2024 (Online) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. นางสาวสุจินต์ จินทร์จำเริญ	16 th ATE conference, Oocyte cryopreservation by ATE



(4) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งในรูปแบบการประเมินตนเองเป็นรายคณะและรายบุคคล รวมถึงการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบประเมินตามแนวทางของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาปรับใช้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายคณะและรายบุคคล และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ จากนั้นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะนำส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ส่งให้กรรมการทุกคนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งภายหลังจากกรรมการแต่ละคนประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะนำส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกลับมายังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อรวบรวมผลคะแนนการประเมินของกรรมการแต่ละท่าน และสรุปผลวิเคราะห์การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดต่างๆ ในรอบปี และรายงานให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนรับทราบ ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้นำเสนอผลการประเมินฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

โดยมีเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์คะแนน
ร้อยละ 90 - 100	ดีเยี่ยม
ร้อยละ 80 - 89	ดีมาก
ร้อยละ 70 - 79	ดี
ร้อยละ 60 - 69	พอใช้
ต่ำกว่าร้อยละ 60	ควรปรับปรุง

หัวข้อการประเมินแต่ละแบบการประเมิน ดังนี้

คณะกรรมการแบบทั้งคณะ	คณะกรรมการชุดย่อยแบบทั้งคณะ	แบบรายบุคคล
1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมคณะกรรมการ	2. การประชุมคณะกรรมการ	2. การประชุมคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
4. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร		
5. การพัฒนากรรมการ		

ผลการประเมินการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยสำหรับปี 2567 ดังนี้

	ระดับคะแนน	เกณฑ์คะแนน
คณะกรรมการบริษัท	94.18%	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการตรวจสอบ	99.58%	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	99.56%	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการบริษัทรายบุคคล	94.89%	ดีเยี่ยม



8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(1) การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี โดยเป็นการจัดการประชุมในรูปแบบไฮบริด (Hybrid) กรรมการสามารถเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือมาร่วมประชุมด้วยตนเองก็ได้ ซึ่งเลขานุการบริษัท จะส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระการประชุมที่มีรายละเอียดและเหตุผลครบถ้วน และเอกสารประกอบการประชุมที่มีเนื้อหาที่จำเป็นและเพียงพอในการตัดสินใจ ให้กรรมการแต่ละท่านล่วงหน้าก่อนการประชุมประมาณ 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาก่อนการประชุม

สำหรับในปี 2567 บริษัทจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทจำนวน 4 ครั้ง การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 4 ครั้ง การประชุมคณะกรรมการสรรหาพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน จำนวน 2 ครั้ง และการประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง โดยรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน สรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2567			
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
1. นาย อำนวย ปริมวงศ์	4/4	4/4	-	1/1
2. นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง	4/4	4/4	2/2	1/1
3. นาย กรานต์ วายาวิจิตรศิลป์	4/4	4/4	2/2	1/1
4. พลเรือเอกพิเชฐ ตานะเศรษฐ	4/4	-	-	1/1
5. นาย ยุทธพงศ์ มา	4/4	-	-	1/1
6. นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	4/4	-	2/2	1/1
7. นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์	4/4	-	-	1/1
8. นางสาว ชนิดา พิธโนทัย	4/4	-	-	1/1
จำนวนครั้งของการประชุมทั้งหมด	4	4	2	1
ร้อยละของการเข้าร่วมประชุม	100%	100%	100%	100%

(2) การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัท ได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการให้อยู่ในอัตราที่เหมาะสม และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท และโครงสร้างรายได้ของกรรมการของกลุ่มบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยพิจารณาถึงเป้าหมายขององค์กร และผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการได้รับการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน และเบี้ยประชุม ทั้งนี้ กรรมการที่เป็นผู้บริหารจะไม่ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน สำหรับปี 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2567 โดยมีรายละเอียดดังนี้



ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน รายเดือน (บาท/คน/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/คน/ครั้ง)	ค่าตอบแทนอื่น (บาท/คน/เดือน)
คณะกรรมการบริษัท (เฉพาะกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร)			
- ประธานกรรมการ	40,000	30,000	-
- กรรมการ	22,500	20,000	-
คณะกรรมการตรวจสอบ			
- ประธานกรรมการ	-	30,000	-
- กรรมการ	-	25,000	-
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน			
- ประธานกรรมการ	-	15,000	-
- กรรมการ	-	10,000	-

ค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคล ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนราย เดือน	ค่าเบี้ยประชุม			รวม ค่าตอบแทน
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาฯ	
นาย อำนวนย ปรีมนวงศ์	480,000	120,000	100,000	-	700,000
นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง	270,000	80,000	120,000	20,000	490,000
นาย กรานต์ วายาวิจิตรศิลป์	270,000	80,000	100,000	30,000	480,000
พลเรือเอกพิเชฐ ตานะเศรษฐ	270,000	80,000	-	-	350,000
นาย ยุทธพงศ์ มา*	-	-	-	-	-
นาย วิวัฒน์ กว้างคนานุรักษ์	-	80,000	-	20,000	100,000
นาง ปริญญารัตน์ กว้างคนานุรักษ์	-	80,000	-	-	80,000
นางสาว ชนิดา พิรโนทัย	-	80,000	-	-	80,000

หมายเหตุ : * เป็นกรรมการที่เป็นตัวแทนจาก นอร์ธฮาเวน ไพรเวทอควิตี้ แชนเทิร์นคอมพานี (ฮ่องกง) ลิมิเตด ซึ่งจะไม่รับค่าตอบแทนกรรมการในรูปแบบใดๆ

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทได้พิจารณาส่งกรรมการและผู้บริหารของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อกำกับดูแลให้การประกอบธุรกิจของบริษัทร่วมและบริษัทย่อยเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลธุรกิจของบริษัทและสร้างผลประโยชน์ที่ดีที่สุด ดูแลให้มีข้อบังคับในเรื่องรายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การทำรายการสำคัญอื่นอย่างครบถ้วนถูกต้อง กำหนดการใช้หลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลและทำรายการตามหลักเกณฑ์ของบริษัท กำกับดูแลการจัดเก็บข้อมูลการบันทึกบัญชี ให้บริษัทสามารถตรวจสอบและรวบรวมจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนด



8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทมีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยทุกคนในองค์กรรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทกำหนดไว้ ซึ่งผลการติดตามพบว่า บริษัทได้ดำเนินการสอดคล้องตามนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน

(1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้นๆ

บริษัทให้ความสำคัญในการพิจารณาเรื่องที่มีโอกาสเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน โดยคณะกรรมการบริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยง และการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีโดยเคร่งครัด

บริษัท ได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลของการทำรายการระหว่างกัน และจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบหรือสอบทานโดยผู้สอบบัญชี และแบบ 56-1 One Report ซึ่งปรากฏอยู่ในส่วนการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อการควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ในปี 2567 บริษัทได้ตรวจสอบแล้วไม่พบกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

1. ไม่มีกรรมการท่านใดดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นซึ่งมีธุรกิจเดียวกัน
2. คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบรายการระหว่างกัน โดยให้ความเห็นว่ารายการระหว่างกันดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นการเข้าทำรายการที่มีลักษณะเป็นการ
3. บริษัทได้ทบทวนนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์แล้วเห็นว่า ยังมีความเหมาะสมที่จะใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับการกำกับดูแลธุรกิจที่ดี

(2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทได้มีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าด้วยวิธีใด โดยรู้ หรือควรรู้ว่าผู้รับข้อมูลอาจนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น รวมถึงห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น

นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทและบริษัทย่อย ในสายงานทางการเงิน ต้องระงับการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น และ ไม่เปิดเผยข้อมูลทางการเงินแก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินรายปี หรือรายไตรมาส เป็นเวลาอย่างน้อย 30 วัน ก่อนที่บริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และควรรออย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวก่อนทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท

บริษัทได้ดำเนินการแจ้งให้กรรมการ และผู้บริหารเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ในการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัทของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559



ในปี 2567 ไม่มีกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ ทั้งนี้ บริษัทยังได้กำหนดโทษสำหรับกรณีที่มีการฝ่าฝืนในการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยบริษัทจะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงที่มีโทษถึงขั้นพ้นสภาพจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ได้แก่ การให้ออก ปลดออก ไล่ออก เป็นต้น

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารในปี 2567

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร 4 ลำดับแรก	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567	เปลี่ยนแปลง
1. นายอานวย ปริมวงศ์	476,100	476,100	-
2. นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง	238,000	238,000	-
3. นายกรนต์ วายาวิจิตศิลป์	857,100	857,100	-
4. พลเรือเอกพิเชฐ ตานะเศรษฐ*	238,000	10,500	(227,500)
5. นายยุทธพงศ์ มา	-	-	-
6. นายวิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	119,045,600	119,045,600	-
7. นางปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์	30,795,200	30,795,200	-
8. นางสาวชนิดา พิธโนทัย	1,667,560	1,667,560	-
9. นางสาวสุจินต์ จินทรจำเริญ	109,820	100,320	(9,500)
10. นางสาวตุรภักธ สุนสุวิชัย	11,825	11,825	-

หมายเหตุ : * พลเรือเอกพิเชฐ ตานะเศรษฐ ลาออกจากกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป

(3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ได้กำหนดนโยบายและกระบวนการ เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท โดยคณะกรรมการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายใน และผู้บริหาร มีหน้าที่สร้างความตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง เพื่อให้การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสื่อสารให้พนักงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่นโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2567 ไม่มีกรณีร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน

(4) การแจ้งเบาะแส

บริษัทกำหนดนโยบายและกระบวนการการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำความผิดกฎหมาย กฏระเบียบและจรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริตคอร์รัปชันของบุคลากรของบริษัท ซึ่งรวมถึงมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมแก่ผู้แจ้งเบาะแส ตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสดต่อบริษัทผ่านช่องทางที่บริษัทจัดเตรียมไว้

ในปี 2567 ไม่มีการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติดมิชอบ และการกระทำความผิดกฎหมาย กฏระเบียบและจรรยาบรรณ รวมถึงความบกพร่องของระบบควบคุมภายในจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น

(5) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทยึดถือหลักความเป็นธรรม โปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน หรือผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจได้ว่าการเปิดเผยข้อมูลและเอกสารทางการเงินของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลในด้านบวกหรือด้านลบ มีความถูกต้อง ชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน โดยผ่านช่องทางการเผยแพร่ข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์บริษัท



การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน



การกำกับดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงิน ควบคู่ไปกับรายงานการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี แสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report เพื่อให้ฝ่ายจัดการมีความตระหนักรู้อย่างยิ่งถึงพันธกิจ และหน้าที่ความรับผิดชอบต่อข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ต้องมีความถูกต้องครบถ้วนก่อนที่จะมีการแพร่หลายต่อผู้ลงทุน

นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นช่องทางการติดต่อโดยตรงกับนักลงทุน นักวิเคราะห์ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนถึงผู้ที่เกี่ยวข้องหรือบุคคลภายนอกที่มีความสนใจในข้อมูลของบริษัท ซึ่งในปี 2567 ที่ผ่านมา ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์ ได้ให้ข้อมูลแก่นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย นักวิเคราะห์ ธนาคารสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และผู้ให้ความสนใจในโอกาสต่างๆ อย่างต่อเนื่อง โดยมีการผสมผสานระหว่างการประชุมแบบพบหน้ากันเต็มรูปแบบ (Physical Meeting) และแบบ Online ดังนี้

1. จัดการประชุมแถลงผลการดำเนินงานแก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) 4 ครั้ง
2. เข้าร่วมงานบริษัทจดทะเบียนพบปะผู้ลงทุนและนักวิเคราะห์ (Opportunity Day) 4 ครั้ง เพื่ออธิบายเกี่ยวกับภาพรวมธุรกิจผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส รวมถึงแนวโน้มกิจการในอนาคต และได้เข้าร่วมงาน Thailand Focus 2024 ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. การนำเสนอข้อมูลแก่นักลงทุน (Roadshow) 5 ครั้ง โดยเป็นการเดินทางไปพบนักลงทุนในประเทศ 3 ครั้ง และประชุมผ่านระบบ Online 2 ครั้ง ซึ่งทำให้มีโอกาสดำเนินการได้พบนักลงทุนจำนวนมากขึ้นต่อการประชุมในแต่ละครั้ง และพบนักลงทุนหลากหลายกลุ่มมากขึ้น
4. จัดกิจกรรมพบนักลงทุนและนักวิเคราะห์ ในรูปแบบ Physical และ แบบ Online รวมทั้งหมด 34 ครั้ง เพื่อรับทราบการดำเนินงานของบริษัท

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ การสอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน ระบบการจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งการพิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 4 ครั้ง กรรมการตรวจสอบแต่ละท่านเข้าร่วม ประชุมครบทุกครั้ง โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้กำกับดูแลตามที่ได้รับไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบแสดงอยู่ในเอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 ราย จากจำนวนคณะกรรมการสรรหา ทั้งหมด 3 ราย โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบในงานด้านการสรรหาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับการเลือกตั้งจากผู้ถือหุ้น ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม รวมทั้งประเมินผลงานประจำของคณะกรรมการ และหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต สมเหตุสมผล รวมทั้งได้มีการทบทวนแนวทางการดำเนินงานให้ครอบคลุมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัท โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

ในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจำนวน 2 ครั้ง และได้รายงานผลการประชุมพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติงานในปี 2567 ได้ ดังนี้



การสรรหา คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ โดยพิจารณาคุณสมบัติ ความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม ต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้เสนอให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายอำนาจ ปรินวงศ์ นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง และพลเรือเอกพิเชฐ ตานะเศรษฐ์ กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการทั้ง 3 ท่านกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่งตามที่เสนอ

การกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณาคำตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ และเทียบเคียงกับอุตสาหกรรมเดียวกันที่สามารถจูงใจ และรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้องค์ประกอบของค่าตอบแทนกรรมการมีความชัดเจน เหมาะสม เป็นธรรม และโปร่งใส เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

ในปี 2567 ได้เสนอคำตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยในอัตราเดิมเท่ากับปี 2566 ซึ่งประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติตามที่เสนอ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

พิจารณาหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการประเมิน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีของการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และเปิดเผยผลการประเมินในรายงานประจำปี/แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2567 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งแบบรายคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

การปรับปรุงพัฒนากฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นประจำทุกปี และกลั่นกรองเรื่องต่างๆ ตามบทบาทหน้าที่ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ Corporate Governance Code (CG Code) รวมทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจเพื่อความยั่งยืน และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

นายกรานต์ วายาวิจิตรศิลป์

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



9

การควบคุมภายใน
และรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน

บริษัทและบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการมีระบบควบคุมภายในที่ดี เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากลุ่มบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดูแลการดำเนินธุรกิจ อีกทั้งเพื่อป้องกันความเสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับกลุ่มบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งมีการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงินที่ครบถ้วน ถูกต้องและน่าเชื่อถือ

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดและทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร ด้วยการประเมิน และการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อองค์กร เพื่อนำไปถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรและใช้ควบคุมความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ และได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลการนำนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติภายในองค์กร ติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง ความเพียงพอของการจัดการความเสี่ยงสำคัญ รวมถึงสนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท โดยดำเนินการสอบถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารแล้วสรุปได้ว่า จากการประเมินระบบควบคุมภายในตามแนวทางของ The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (“COSO”) ซึ่งประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)
2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)
5. ระบบติดตาม (Monitoring Activities)

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า บริษัทได้จัดให้มีการบริหารงานและระบบการควบคุมภายในที่ดีเพียงพอแล้ว โดยผู้บริหารได้สนับสนุนให้พนักงานในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญในการควบคุมภายใน และจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอและเหมาะสมเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท ดำเนินตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทมีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมทั้งได้กำหนดระเบียบ ขอบบังคับ นโยบาย และอำนาจอนุมัติการดำเนินงานที่เหมาะสมเป็นลายลักษณ์อักษร

นอกจากนี้บริษัทได้จัดให้มีส่วนการตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการติดตาม และประเมินผลการควบคุมภายใน โดยการว่าจ้างผู้ตรวจสอบภายในซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก (Outsource) เข้ามาตรวจสอบระบบควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอในทุกไตรมาส โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพร์ซฮอเวอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด (“ผู้สอบบัญชี”) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. ได้ศึกษาและประเมินระบบบัญชีและระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์ในการกำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานตรวจสอบและวิธีการตรวจสอบต่างๆ ให้เหมาะสม เพื่อให้สามารถแสดงความเห็นต่องบการเงินได้อย่างถูกต้อง โดยจากการตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ไม่มีประเด็นข้อสังเกตที่ตรวจพบ



9.1.2 หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัท ตรวจสอบภายในในกรณีนี้ จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในประจำปีของกลุ่มบริษัท และได้แต่งตั้ง นางสาวศมจริย์ แก้วขอมดี เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน โดยเห็นแล้วว่ามีความรู้ การศึกษา ประสบการณ์ และการอบรมที่เหมาะสมเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท รวมทั้งมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามระบบของบริษัท ผู้ตรวจสอบภายในได้มีการประสานงานร่วมกันกับบุคลากรทุกฝ่ายงานของบริษัท ติดตามการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน รวมไปถึงจัดทำรายงานผลการประเมินและตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัท และนำเสนอรายงานให้แก่ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทราบโดยตรงอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ (รายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏในเอกสารแนบ 3 “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท”)

ทั้งนี้ ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจร่วมกับฝ่ายบริหารในการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาความดีความชอบ และถอดถอน โยกย้ายหรือเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของกลุ่มบริษัท

9.2 รายการระหว่างกัน

9.2.1 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและลักษณะความสัมพันธ์

บริษัทและบริษัทย่อยมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในรอบปี 2566 และ ปี 2567 ดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	เกณฑ์คะแนน
นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	เป็นแพทย์ / เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายแพทย์ / กรรมการบริษัท

9.2.2 รายละเอียดรายการระหว่างกันประจำปี 2566 และ ปี 2567

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็น คณะกรรมการ ตรวจสอบ
		31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567		
นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	ค่าธรรมเนียม วิชาชีพอแพทย์	23,642,165.20	24,420,743.10	บริษัทได้ชำระค่าธรรมเนียม วิชาชีพอแพทย์ให้แก่ นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์ ในฐานะแพทย์อาวุโสของบริษัท โดยค่าธรรมเนียมวิชาชีพอแพทย์ ดังกล่าว มีการเรียกเก็บตาม อัตราที่ทางบริษัทกำหนด ซึ่งเป็นอัตราค่าธรรมเนียมวิชาชีพ มาตรฐานของแพทย์อาวุโส ที่จ่ายให้แพทย์อาวุโสทุกท่านเท่ากัน ตามแพคเกจที่ให้บริการ และมีเงื่อนไขเดียวกันกับแพทย์อาวุโส รายอื่น ที่ไม่ใช่บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัท โดยการจ่ายค่าธรรมเนียมแพคเกจดังกล่าว เป็นยอดสุทธิหลังหักค่าใช้จ่ายตามที่ ในอัตราที่เป็นไปตามนโยบาย การจ่ายค่าธรรมเนียมแพทย์ ที่ได้ประกาศให้แพทย์ทุกท่านทราบโดยทั่วกัน	รายการระหว่างกันดังกล่าว มีความสมเหตุสมผลและ เป็นการเข้าทำรายการ ที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป โดยมีข้อตกลงที่เป็น ข้อกำหนดในลักษณะเดียว กับการเข้าทำรายการกับ คู่สัญญารายอื่นๆ ทั่วไป ตลอดจนการเข้าทำรายการ นั้นไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท



9.2.3 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็น และมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาสอบทาน และให้ความเห็นชอบว่า เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าปกติทั่วไป และมีการเปรียบเทียบราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ซึ่งบริษัทฯ ได้รับและจ่ายค่าตอบแทนในราคายุติธรรม

9.2.4 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทและบริษัทย่อย บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ที่ได้รับการตรวจสอบ และ/หรือ สอบทานจากผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) โดยมีมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

1) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีขั้นตอนการพิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันตามระเบียบวิธีการปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อย โดยอยู่ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดีและผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นหลัก ซึ่งจะดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันต่อสาธารณชนให้มีความถูกต้องและครบถ้วน

2) การพิจารณาอนุมัติรายการจะคำนึงถึงความเหมาะสมของราคา ความสมเหตุสมผลของรายการนั้นๆ โดยพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติในอุตสาหกรรม และ/หรือ มีการเปรียบเทียบกับราคาของบุคคลภายนอก และ/หรือ ราคาตลาด และ/หรือ มีราคาหรือเงื่อนไขของการทำรายการดังกล่าวในระดับเดียวกันกับบุคคลภายนอก และ/หรือ สามารถแสดงให้เห็นได้ว่าการทำรายการดังกล่าวนั้นมีการกำหนดราคาหรือเงื่อนไขที่สมเหตุสมผลหรือเป็นธรรม

3) ในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยคณะกรรมการบริษัท กรรมการที่มีส่วนได้เสีย และ/หรือ กรรมการที่เป็นบุคคลเกี่ยวข้องกัน จะไม่เข้าร่วมประชุมและจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้าย หรือถ่ายเทผลประโยชน์ของบริษัท แต่เป็นการทำรายการที่ได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

4) บริษัทจะทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องกันได้ต่อเมื่อธุรกรรมดังกล่าวได้รับอนุมัติตามเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด เว้นแต่เป็นธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี และเป็นข้อตกลงทางการค้าที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการหรือเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอนุมัติไว้แล้ว

5) ในกรณีที่เห็นสมควร บริษัทอาจจะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้เชี่ยวชาญอิสระ ผู้สอบบัญชี หรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มีความเป็นอิสระ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

6) บริษัทจะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท และการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

7) บริษัทโดยสำนักตรวจสอบภายในจะมีการสอบทานการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันตามแผนงานตรวจสอบ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และมีมาตรการควบคุม ตรวจสอบ ดูแลให้มีการสุ่มสอบทานการทำรายการจริง ถูกต้องตรงตามสัญญาหรือนโยบายหรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้



9.2.5 นโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการดังนี้

1) ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายบริษัท กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท หรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทยสภาวิชาชีพบัญชี และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การเข้าทำรายการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นการโยกย้าย หรือถ่ายเทพอประโยชน์ระหว่างบริษัท หรือผู้ถือหุ้นของบริษัท แต่ต้องเป็นการทำรายการที่บริษัทได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้นทุกรายเป็นสำคัญ

2) ในกรณีที่เป็นการรายการที่เกิดขึ้นเป็นปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติ และคาดว่าจะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต บริษัทจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามลักษณะการค้าโดยทั่วไป โดยอ้างอิงกับราคาและเงื่อนไขที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้ และการเข้าทำรายการดังกล่าวจะเป็นไปตามหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงที่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปตามที่มีการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีนี้ ฝ่ายจัดการจะมีการจัดทำรายการสรุปการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าวเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส เพื่อประกอบการจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

3) การเปิดเผยรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจะเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด อีกทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเกี่ยวกับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของสภาวิชาชีพบัญชี



3

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายการประจำปี 2567
(แบบ 56-1 ONE REPORT)



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

10

รายงานความรับผิดชอบของ
คณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบ 56-1 One Report ซึ่งงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับกิจการที่ดี ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางบัญชีมีการบันทึกอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และมีระบบการจัดเก็บรักษาทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการทุจริตหรือเสียหายอย่างมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน เพื่อสอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน รวมถึงสอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัท สามารถให้ความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ซึ่งผู้ตรวจสอบบัญชีได้ตรวจสอบและแสดงความเห็นไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report) แล้ว

ในนามคณะกรรมการบริษัท



นายอานน พรีมนวงศ์

ประธานกรรมการบริษัท





รายงาน ผู้รับใบอนุญาต

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆ ตามประมวลจริยบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง การรับรู้รายได้ เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้



เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>การรับรู้รายได้</p> <p>อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.18 เรื่องการรับรู้รายได้</p> <p>กิจการมีรายได้จากการให้บริการธุรกิจเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ การรับรู้รายได้ของบริษัทขึ้นอยู่กับสัญญาที่มีความหลากหลาย รวมไปถึงเงื่อนไขสัญญาของลูกค้าแต่ละราย ซึ่งมีความแตกต่างกันไป</p> <p>ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เนื่องจากการรับรู้รายได้เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญของผู้บริหาร ในเรื่องการพิจารณาภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญานั้น ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการให้บริการแช่แข็งไข่ อสุจิและตัวอ่อนซึ่งเป็นภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้นตลอดช่วงเวลาหนึ่งและรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง รายได้จากการให้บริการหัตถการและการออกตรวจคนไข้ของแพทย์ซึ่งเป็นภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่งและรับรู้รายได้เมื่อกิจการให้บริการแก่ลูกค้าเสร็จสิ้น <p>ข้าพเจ้าระบุการรับรู้รายได้จากการให้บริการเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ เนื่องจากจำนวนของรายได้มีสาระสำคัญต่องบการเงิน และมีรายการรายได้จำนวนมาก ซึ่งการรับรู้รายได้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขการให้บริการที่ระบุในสัญญาที่แตกต่างกัน โดยข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการตรวจสอบความถูกต้องและการเกิดขึ้นจริงของรายการ</p>	<p>วิธีปฏิบัติงานตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าเกี่ยวกับการรับรู้รายได้ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> อ่านและทำความเข้าใจเนื้อหาของสัญญาที่ทำกับลูกค้า เพื่อประเมินความเหมาะสมของการระบุภาระที่ต้องปฏิบัติในสัญญาและวิธีการรับรู้รายได้ ว่าเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ทำความเข้าใจและประเมินระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีรวมถึงระบบบัญชี สำหรับการดำเนินธุรกิจเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ ทำความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีทางบัญชี รวมถึงระบบควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกรายได้ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ทดสอบการควบคุมภายในที่สำคัญของวงจรรายได้และลูกหนี้ สุ่มตรวจการรับรู้รายได้ เพื่อประเมินว่าบริษัทบันทึกรายได้ตามจุดการรับรู้รายได้ที่เหมาะสมตามเงื่อนไขในสัญญา โดยตรวจสอบเอกสารใบราคาแพ็คเกจใบประวัติผู้ป่วยนอก และใบเสร็จรับเงินเพื่อพิจารณาว่ารายการถูกต้องและเกิดขึ้นจริง รวมทั้งตรวจการรับชำระเงินจากลูกค้าตามใบเสร็จรับเงินกับรายการในบัญชีธนาคารสำหรับรายการที่ได้รับชำระเงินแล้ว ทดสอบความถูกต้องของตารางคำนวณรายได้ตามระยะเวลาของการให้บริการแช่แข็ง รวมถึงทดสอบความเหมาะสมของวิธีการประมาณราคาขายแยกเทศน์ของแพ็คเกจที่มีการรวมบริการแช่แข็งไข่ อสุจิ และตัวอ่อน <p>จากการทำงานข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าวิธีการบันทึกบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้ของแต่ละสัญญาที่ข้าพเจ้าได้ทดสอบมีความสมเหตุสมผลและสอดคล้องกับหลักฐานที่สนับสนุน</p>

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปีแต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้นข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีหากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท



ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ผิดตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพหรือผลของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีไว้แล้วแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มไอเอส จำกัด

กฤษณ์ ชัชวาลวงศ์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5016

กรุงเทพมหานคร

20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568





งบฐานะการเงิน

บริษัท เซฟ เวิร์กส์ จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10	1,091,119,230	1,251,019,964	1,029,127,656
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย				
มูลค่าธุรกรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11	537,183,899	231,844,516	537,183,899
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (สุทธิ)	12	28,055,437	23,341,550	7,480,672
สินค้าคงเหลือ (สุทธิ)	13	45,786,810	65,119,620	19,104,421
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,702,145,376	1,571,325,650	1,592,896,648
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	236,866,208
อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	15	143,631,084	151,149,091	107,298,574
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (สุทธิ)	16	131,893,378	144,248,418	125,803,221
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	17	10,125,262	8,676,292	7,402,135
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	18	7,637,482	6,460,377	5,309,028
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		11,535,751	11,744,587	9,592,977
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		304,822,957	322,278,765	492,272,143
รวมสินทรัพย์		2,006,968,333	1,893,604,415	2,085,168,791

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแบบ





งบฐานะการเงิน

บริษัท เซฟ เวิร์กส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	19	82,194,420	85,333,936	55,381,102
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (สุทธิ)	20	13,930,057	21,305,449	12,710,561
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		15,049,567	16,666,844	13,429,456
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,630,810	2,058,181	929,733
รวมหนี้สินหมุนเวียน		112,804,854	125,364,410	82,450,852
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	20	61,119,137	72,534,987	56,162,369
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	21	25,054,160	20,724,815	22,450,664
ประมาณการหนี้สินการก่อหนี้สินทรัพย์ถาวร	22	17,735,902	17,082,652	14,720,558
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		103,909,199	110,342,454	93,333,591
รวมหนี้สิน		216,714,053	235,706,864	175,784,443

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



งบฐานะการเงิน

บริษัท เซฟ เวิร์กส์ จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ส่วนของเจ้าของ				
ทุนเรือนหุ้น	23			
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ จำนวน 303,947,800 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	303,947,800	303,947,800	303,947,800	303,947,800
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ จำนวน 303,947,800 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	303,947,800	303,947,800	303,947,800	303,947,800
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	23	1,382,233,778	1,382,233,778	1,382,233,778
ส่วนต่ำจากการรวมธุรกิจ				
ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	14	(178,289,144)	-	-
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียจากการลงทุน				
ในบริษัทย่อย	32	2,134,957	-	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	24	30,394,780	30,394,780	30,394,780
ยังไม่ได้จัดสรร		236,361,476	192,807,990	49,352,831
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		-	-	-
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		1,776,783,647	1,653,769,712	1,909,384,348
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		13,470,633	4,127,839	-
รวมส่วนของเจ้าของ		1,790,254,280	1,657,897,551	1,909,384,348
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		2,006,968,333	1,893,604,415	2,085,168,791

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ





งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท เวิร์พพอร์ส ดีไซน์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายและการให้บริการ	830,133,530	848,637,929	642,160,242	667,111,918
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(372,856,978)	(379,552,345)	(272,103,587)	(289,104,955)
กำไรขั้นต้น	457,276,552	469,085,584	370,056,655	378,006,963
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	50,996,600	53,996,400
รายได้อื่น	13,580,637	8,323,360	13,023,464	7,943,376
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	470,857,189	477,408,944	434,076,719	439,946,739
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(68,548,384)	(60,806,132)	(46,646,884)	(40,118,195)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(184,160,586)	(165,840,657)	(155,211,524)	(143,521,124)
กลับรายการ(ผลขาดทุน)ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,472,275)	166	-	-
กำไร(ขาดทุน)อื่น	564,241	(8,185)	564,248	(8,178)
กำไร(ขาดทุน)สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน	50,545	(500)	11,622	(26,111)
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	217,290,730	250,753,636	232,794,181	256,273,131
ต้นทุนทางการเงิน	(3,721,027)	(3,444,182)	(3,249,296)	(2,921,086)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	213,569,703	247,309,454	229,544,885	253,352,045
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(48,998,970)	(47,171,268)	(40,414,218)	(35,749,333)
กำไรสำหรับปี	164,570,733	200,138,186	189,130,667	217,602,712
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น				
การวัดมูลค่าใหม่ของภาวะผูกพัน				
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	(773,043)	-	(104,173)	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่ไม่จัดประเภท				
รายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	154,609	-	20,835	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี	(618,434)	-	(83,338)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	163,952,299	200,138,186	189,047,329	217,602,712

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้





งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท เซฟ เวิร์กส์ จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	167,089,582	201,832,766	189,130,667	217,602,712
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(2,518,849)	(1,694,580)	-	-
กำไรสำหรับปี	164,570,733	200,138,186	189,130,667	217,602,712
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	166,471,148	201,832,766	189,047,329	217,602,712
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(2,518,849)	(1,694,580)	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	163,952,299	200,138,186	189,047,329	217,602,712
กำไรต่อหุ้นที่เป็นของบริษัทใหญ่				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	30 0.55	0.77	0.62	0.83

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ





งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท เซฟ ฟอรัลตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

งบการนิรนาม												
หมายเหตุ	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่				องค์ประกอบอื่น							
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่				องค์ประกอบอื่น							
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่				องค์ประกอบอื่น							
ทุนจดทะเบียน	ทุนจดทะเบียน				กำไรสะสม				ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่			
	ที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม	กำไรสะสม	กำไรสะสม	กำไรสะสม	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	225,000,000	920,108,908	22,422,843	215,171,669	(178,289,144)	-	-	1,204,414,276	5,826,019	1,210,240,295	-	-
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	78,947,800	462,124,870	-	-	-	-	-	541,072,670	-	541,072,670	-	-
การเพิ่มหุ้นสามัญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	7,971,937	(7,971,937)	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(293,550,000)	-	-	-	(293,550,000)	(3,600)	(293,553,600)	-	-
กำไรสุทธิสำหรับปี	-	-	-	201,832,766	-	-	-	201,832,766	(1,694,580)	200,138,186	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	115,482,498	(178,289,144)	-	-	1,653,769,712	4,127,839	1,657,897,551	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	115,482,498	(178,289,144)	-	-	1,653,769,712	4,127,839	1,657,897,551	-	-
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การเพิ่มหุ้นสามัญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(45,592,170)	-	-	-	(45,592,170)	(3,400)	(45,595,570)	-	-
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียจากการลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	2,134,957	11,865,043	14,000,000	-	-
กำไรสุทธิสำหรับปี	-	-	-	167,089,582	-	-	-	167,089,582	(2,518,849)	164,570,733	-	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - การจัดหาเงินทุนของภาวะฉุกเฉิน	-	-	-	(618,434)	-	-	-	(618,434)	-	(618,434)	-	-
ผลประโยชน์พนักงาน (สุทธิจากภาษี)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	236,361,476	(178,289,144)	-	-	1,776,783,647	13,470,633	1,790,254,280	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท เซฟ เฟอร์กิสตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ทุนจดทะเบียน ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	กำไรสะสม			รวมส่วนของผู้ ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว	ยังไม่จัดสรร		
	บาท	บาท	- ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	225,000,000	920,108,908	22,422,843	133,272,056		1,300,803,807
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้ถือหุ้นสำหรับปี						
การเพิ่มหุ้นสามัญ	78,947,800	462,124,870	-	-		541,072,670
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	7,971,937	(7,971,937)		-
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(293,550,000)		(293,550,000)
กำไรสุทธิสำหรับปี	-	-	-	217,602,712		217,602,712
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	49,352,831		1,765,929,189
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	49,352,831		1,765,929,189
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้ถือหุ้นสำหรับปี						
การเพิ่มหุ้นสามัญ	-	-	-	-		-
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	-		-
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(45,592,170)		(45,592,170)
กำไรสุทธิสำหรับปี	-	-	-	189,130,667		189,130,667
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จก่อนภาษี - การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพัน ผลประโยชน์พนักงาน (สุทธิจากภาษี)	-	-	-	(83,338)		(83,338)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	192,807,990		1,909,384,348

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ





งบกระแสเงินสด

บริษัท เซฟ เวิร์กส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
ทำไรก่อนภาษีเงินได้	213,569,703	247,309,454	229,544,885	253,352,045
รายการปรับปรุง				
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	12	1,472,275	(166)	-
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	13	2,650,457	59,139	91,995
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	15	42,787,394	42,566,379	38,645,455
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	16	17,277,493	14,938,438	15,997,500
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	17	1,757,150	1,407,815	1,383,642
ส่วนลดค่าเช่า	-	(11,312)	-	(11,312)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	28	3,552	14,532	3,545
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	28	(567,793)	(6,347)	(567,793)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	21	3,620,410	3,348,248	3,170,249
ดอกเบี้ยรับ	27	(7,147,032)	(3,992,451)	(6,617,685)
กำไรที่ยังไม่รับรู้จากการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	27	(5,339,383)	(3,371,497)	(5,339,383)
รายได้เงินปันผลรับ	-	-	(50,996,600)	(53,996,400)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยตามสัญญาเข้าการเงิน		3,067,777	2,903,873	2,718,637
ดอกเบี้ยจ่ายประมาณการหนี้สินค่าธรรมเนียมสินทรัพย์ถาวร	22	653,250	540,309	530,659
		273,805,253	305,706,414	228,565,106
การเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		(6,186,162)	(3,093,918)	(1,484,999)
สินค้าคงเหลือ		16,682,353	(16,514,282)	2,331,097
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		208,836	2,297,888	268,836
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		7,515,916	8,529,865	(4,138,737)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(427,371)	753,294	(863,350)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน		(64,108)	(103,078)	(64,108)
เงินสดได้มาจากการดำเนินงาน		291,534,717	297,576,183	224,613,845
จ่ายภาษีเงินได้		(51,638,743)	(44,815,473)	(39,008,896)
เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน		239,895,974	252,760,710	185,604,949
				226,808,151

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



งบกระแสเงินสด

บริษัท เซฟ เวิร์กส์ จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	11	(300,000,000)	-	(300,000,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์		(45,889,521)	(32,927,215)	(21,649,958)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(3,226,131)	(2,661,135)	(1,877,239)
เงินสดจ่ายเพื่อสินทรัพย์สิทธิการใช้		(2,292,513)	(47,600,000)	(2,292,513)
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทย่อย		-	-	(6,000,000)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์		565,383	13,300	565,383
ดอกเบี้ยรับ		7,147,032	3,992,451	6,617,685
เงินสดรับจากรายได้เงินปันผล		-	-	50,996,600
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน		(343,695,750)	(79,182,599)	(273,640,042)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดจ่ายคืนหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า		(21,428,572)	(13,684,938)	(20,268,601)
ดอกเบี้ยจ่ายหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า		(3,076,816)	(2,844,386)	(2,726,526)
เงินสดรับจากการออกหุ้นเพิ่มทุน	23	-	55,000,000	-
เงินสดรับจากการออกหุ้นเพิ่มทุนเพื่อเสนอขายต่อประชาชนเป็นการทั่วไปเป็นครั้งแรก	23	-	502,903,800	-
เงินสดจ่ายจากการออกหุ้นเพิ่มทุนเพื่อเสนอขายต่อประชาชนเป็นการทั่วไปเป็นครั้งแรก	23	-	(21,038,912)	-
เงินสดรับจากการรับชำระค่าหุ้นจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย		14,000,000	-	-
เงินปันผลจ่าย	31	(45,595,570)	(293,553,600)	(45,592,170)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		(56,100,958)	226,781,964	(68,587,297)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		(159,900,734)	400,360,075	(156,622,390)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		1,251,019,964	850,659,889	1,185,750,046
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	10	1,091,119,230	1,251,019,964	1,029,127,656

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ





งบกระแสเงินสด

บริษัท เซฟ เวิร์กส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายการที่ไม่กระทบเงินสด				
เจ้าหน้าที่ซื้ออาคารและอุปกรณ์	736,695	11,375,698	67,945	10,899,912
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	16 2,629,940	27,778,792	2,629,940	27,778,792
โอนจากเงินจ่ายล่วงหน้ามาเป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้	16 2,292,513	47,600,000	2,292,513	47,600,000
ดอกเบี้ยหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าค้างจ่าย	116,411	132,840	106,178	121,457
การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)				
- ณ วันที่ 1 มกราคม	93,840,436	86,325,707	86,504,201	77,886,102
- เพิ่มขึ้น	1,697,487	24,528,792	1,697,487	24,528,792
- การประเมินหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	16 939,843	(3,317,813)	939,843	(3,317,813)
- ส่วนลดค่าเช่า	-	(11,312)	-	(11,312)
- ดอกเบี้ยจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	3,076,816	2,844,386	2,726,526	2,437,498
- กระแสเงินสดจ่าย	(24,505,388)	(16,529,324)	(22,995,127)	(15,019,066)
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม	75,049,194	93,840,436	68,872,930	86,504,201

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (บริษัท) จัดทะเบียนเป็นบริษัท มหาชน จำกัด ซึ่งจัดตั้งในประเทศไทยเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2552 บริษัทจดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 กับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เป็นผลให้บริษัทเปลี่ยนชื่อจากบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ เซ็นเตอร์ จำกัด เป็นบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 โดยมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

สำนักงานใหญ่ : เลขที่ 496 498 500 502 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ชั้นที่ 17 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

สาขา 1 : เลขที่ 294/10 หมู่ที่ 7 ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น 40000

สาขา 2 : เลขที่ 999/2 ถนนรามอินทรา แขวงคันนายาว เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร 10230

สาขา 3 : เลขที่ 44 หมู่ที่ 5 อาคารกรุงเทพ-สิริโรจน์ ชั้นที่ 4 ถนนเฉลิมพระเกียรติ ร.9 ตำบลวิชัย อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต 83000

สาขา 4 : เลขที่ 218/12 หมู่ที่ 10 ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20110

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูล จึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า “กลุ่มกิจการ”

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจ สถานพยาบาลสูติเวชศาสตร์เฉพาะทาง และห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และบริการด้านการบำรุงรักษาผิวพรรณและความงาม

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่อธิบายในหมายเหตุ 4

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก



3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน ได้แก้ไขข้อกำหนดของการเปิดเผยจาก “การเปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ” เป็น “การเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ” ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมได้มีการให้แนวทางการพิจารณาว่านโยบายบัญชีเป็นนโยบายบัญชีที่มีสาระสำคัญ ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่ไม่มีสาระสำคัญ หากกลุ่มกิจการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องไม่บดบังข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
- ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด ได้แก้ไขคำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อช่วยให้กลุ่มกิจการจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี” การจำแนกความแตกต่างนั้นมีความสำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ซึ่งถือปฏิบัติกับรายการ เหตุการณ์อื่นและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นนับตั้งแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นต้นไป ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติย้อนหลังไปที่ยุทธการและเหตุการณ์ในอดีตรวมถึงปัจจุบัน โดยถือเสมือนว่าได้มีการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติโดยตลอด
- ค) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้

- ค.1) กำหนดให้กิจการรับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดี่ยว ซึ่ง ณ การรับรู้เมื่อเริ่มแรกก่อให้เกิดของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่มูลค่าเท่ากัน ตัวอย่างของรายการ เช่น สัญญาเช่า และภาระผูกพันจากการรื้อถอน

การปรับปรุงดังกล่าวถือปฏิบัติกับรายการที่เกิดขึ้นในหรือหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่น่าเสนอ นอกจากนี้กลุ่มกิจการต้องรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (โดยรับรู้เท่ากับจำนวนที่เป็นไปได้ก่อนข้างแนที่จะได้ใช้ประโยชน์) และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่น่าเสนอสำหรับผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและที่ต้องเสียภาษีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ

- สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า และ
- หนี้สินจากการรื้อถอน หนี้สินจากการบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และจำนวนเงินที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

ผลกระทบสะสมของการปรับปรุงนี้ให้รับรู้ในกำไรสะสมยกมาหรือองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นตามความเหมาะสม



- ค.2) กำหนดให้กิจการนำภาษีเงินได้ที่เกิดขึ้นจากกฎหมายภาษีอากรที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือจะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอนเกี่ยวกับกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ที่เผยแพร่โดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ซึ่งเป็นองค์การระหว่างประเทศนั้นมาถือปฏิบัติ

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2564 OECD ได้ออกกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ซึ่งใช้กฎ Global anti-Base Erosion Proposal (GloBE) เพื่อปฏิรูปภาษีนิติบุคคลระหว่างประเทศ กิจการขนาดใหญ่ภายในขอบเขตของกฎดังกล่าวจะต้องคำนวณอัตราภาษีที่แท้จริงตามกฎหมาย GloBE ของแต่ละประเทศที่กลุ่มกิจการนั้นดำเนินงาน โดยกิจการขนาดใหญ่ภายในขอบเขตจะต้องรับผิดชอบในการจ่ายภาษีเพิ่มเติม (Top-up tax) สำหรับส่วนต่างระหว่างอัตราภาษีดังกล่าวและอัตราภาษีที่แท้จริงขั้นต่ำร้อยละ 15

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566 การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ ได้ให้ข้อยกเว้นเป็นการชั่วคราวจากข้อกำหนดการรับรู้รายการและเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดจากภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่จะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอนในการนำกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) มาถือปฏิบัติ รวมถึงกฎหมายภาษีอากรที่ทำให้มีการจัดเก็บภาษีอากรเพิ่มเติมขั้นต่ำภายในประเทศ (domestic minimum top-up taxes) ตามเกณฑ์ดังกล่าว นอกจากนี้ การปรับปรุงยังกำหนดให้เปิดเผยดังนี้

- เปิดเผยข้อเท็จจริงว่ากลุ่มกิจการได้ถือปฏิบัติตามข้อยกเว้นในการรับรู้และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง
- เปิดเผยค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (ถ้ามี) และ
- ในรอบระยะเวลานิติบัญญัติเสาหลักที่สอง (Pillar Two legislation) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่จะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอน แต่ยังไม่ผลบังคับใช้ในปัจจุบัน กิจการต้องเปิดเผยข้อมูลที่ทราบหรือข้อมูลที่ประมาณได้อย่างสมเหตุสมผลที่จะช่วยให้ผู้ใช้งบการเงินเข้าใจฐานะเปิดของกิจการต่อภาษีเงินได้เสาหลักที่สองที่เกิดขึ้นจากนิติบัญญัติดังกล่าว ถ้ายังไม่ทราบข้อมูลหรือยังประมาณไม่ได้ อย่างสมเหตุสมผล กิจการต้องเปิดเผยข้อความเกี่ยวกับผลกระทบนั้นและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความคืบหน้าของกิจการในการประเมินฐานะเปิดดังกล่าวแทน

- ง) การปรับปรุงแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องเครื่องมือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับธุรกิจประกันภัย ได้มีการแก้ไขเรื่องการเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนอการเงิน

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการพิจารณาว่าการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาใช้จะไม่ผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการและบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อกลุ่มกิจการ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงนี้ไม่ได้บังคับใช้สำหรับรอบระยะรายงานปัจจุบันและกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้



ก) **มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 สัญญาประกันภัย TFRS 17 จะใช้ทดแทน TFRS 4 สัญญาประกันภัย**

มาตรฐานฉบับนี้กำหนดให้ต้องใช้วิธีการวัดมูลค่าที่ตัวเลขประมาณการต้องถูกวัดมูลค่าใหม่ในแต่ละรอบระยะเวลา รายงาน สัญญาจะถูกรับวัดมูลค่าด้วยองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- กระแสเงินสดที่คิดลดและถ่วงน้ำหนักตามความน่าจะเป็น
- ค่าปรับปรุงความเสี่ยงโดยชัดเจน และ
- กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ซึ่งแสดงถึงกำไรจากการรับรู้ของสัญญาซึ่งจะถูกรับรู้เป็นรายได้ตลอดระยะเวลาคุ้มครอง

มาตรฐานฉบับนี้ได้ให้ทางเลือกสำหรับการรับรู้การเปลี่ยนแปลงของอัตราคิดลดในงบกำไรหรือขาดทุนหรือในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยตรง ทางเลือกดังกล่าวมีแนวโน้มจะสะท้อนว่าผู้รับประกันภัยบันทึกสินทรัพย์ทางการเงินของตนอย่างไรภายใต้ TFRS 9

วิธีการบันทึกส่วนเบี่ยงแปรผันอย่างง่ายเป็นอีกหนึ่งทางเลือกที่อนุญาตให้ใช้กับหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ของกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่เป็นไปตามเงื่อนไข ซึ่งมักถูกรับประกันภัยโดยบริษัทประกันวินาศภัย

มีวิธีการวัดมูลค่าที่ดัดแปลงมาจากวิธีการวัดมูลค่าทั่วไปซึ่งเรียกว่า ‘วิธีค่าธรรมเนียมผันแปร’ สำหรับสัญญาบางประเภทที่รับประกันภัยโดยบริษัทประกันชีวิต เมื่อผู้ถือกรมธรรม์ได้รับส่วนแบ่งในผลตอบแทนจากรายการอ้างอิง เมื่อใช้วิธีค่าธรรมเนียมผันแปร ส่วนแบ่งจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของรายการอ้างอิงของกิจการรวมอยู่ในกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ดังนั้นผลจากการที่บริษัทรับประกันภัยใช้วิธีการวัดมูลค่าดังกล่าวมีแนวโน้มที่จะผันผวนน้อยกว่าวิธีการวัดมูลค่าทั่วไป

การปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 กลุ่มกิจการสามารถเลือกรับรู้ผลกระทบเชิงลบสะสมจากหนี้สินตามสัญญาประกันภัยในกำไรสะสมได้โดยใช้วิธีเส้นตรงภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 ปีนับจากวันที่เปลี่ยนผ่าน

ข้อกำหนดใหม่ดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อการเงินและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญของทุกกิจการที่ออกสัญญาประกันภัยหรือสัญญาลงทุนที่มีลักษณะร่วมรับผลประโยชน์ตามดุลพินิจ

ข) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน** อธิบายว่าหนี้สินจะถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ขึ้นอยู่กับสิทธิที่มีอยู่ ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน การจัดประเภทจะไม่ได้รับผลกระทบจากความคาดหวังของกิจการหรือเหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน (เช่น การได้รับการยกเว้นหรือการละเมิดการดำรงสถานะของข้อตกลง (a breach of covenant))

การดำรงสถานะของข้อตกลง (covenant) ของการกู้ยืมจะไม่ส่งผลต่อการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานหากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะดังกล่าวหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน อย่างไรก็ตาม หากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะก่อนหรือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ก็จะส่งผลต่อการจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน แม้ว่าการดำรงสถานะจะถูกทดสอบการปฏิบัติตามภายหลังรอบระยะเวลา รายงานก็ตาม

การปรับปรุงดังกล่าวกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลหากกิจการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนและหนี้สินนั้นขึ้นอยู่กับ การดำรงสถานะที่กิจการต้องปฏิบัติตามภายใน 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยรวมถึง:

- มูลค่าตามบัญชีของหนี้สิน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงสถานะ
- ข้อเท็จจริงและสถานการณ์ (ถ้ามี) ที่บ่งชี้ว่ากิจการอาจมีความยากลำบากในการปฏิบัติตามการดำรงสถานะ

การปรับปรุงยังชี้แจงความหมายของ ‘การชำระ’ หนี้สินตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เมื่อคู่สัญญา มีสิทธิเลือก เงื่อนไขของ หนี้สินที่ให้ผู้ชำระด้วยการโอนตราสารทุนของกิจการเองไม่มีผลต่อการจัดประเภทเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่ หมุนเวียน หากกิจการจัดประเภทสิทธิเลือกนั้นเป็นตราสารทุน

การปรับปรุงต้องถูกนำมาถือปฏิบัติย้อนหลังตามข้อกำหนดปกติในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

- ค) **การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า** ได้ให้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับ รายการขายและเช่ากลับคืน โดยอธิบายวิธีที่กิจการจะบันทึกบัญชีสำหรับการขายและเช่ากลับคืนหลังจากวันที่เกิดรายการ

การปรับปรุงระบุว่า ในการวัดมูลค่าหนี้สินจากสัญญาเช่าหลังจากการขายและเช่ากลับคืน ผู้ขาย-ผู้เช่าต้องกำหนด ‘การจ่าย ชำระตามสัญญาเช่า’ หรือ ‘การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ปรับปรุง’ ในวิธีที่ว่าผู้ขาย-ผู้เช่าจะไม่รับรู้จำนวนผลกำไรหรือ ผลขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิในการใช้ที่ยังคงอยู่กับผู้ขาย-ผู้เช่า การแก้ไขดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อรายการขายและเช่ากลับคืนโดยเฉพาะรายการที่มีค่าเช่าผันแปรที่ไม่ได้ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

- ง) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 7 เรื่อง งบกระแสเงินสด และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน** กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับข้อตกลงจัดหาเงินทุนเพื่อจ่าย ผู้ขาย (Supplier Finance Arrangements หรือ SFAs) การแก้ไขนี้ตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของนักลงทุนที่ต้องการ ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ SFAs เพื่อประเมินว่าข้อตกลงเหล่านี้มีผลต่อหนี้สิน กระแสเงินสด และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ของกิจการอย่างไร

เพื่อตอบสนองความต้องการของนักลงทุน การเปิดเผยข้อมูลแบบใหม่จะให้ข้อมูลเกี่ยวกับ:

- (1) ข้อกำหนดและเงื่อนไขของ SFAs
- (2) มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่เป็นส่วนหนึ่งของ SFAs และรายการรายบรรทัดที่แสดงหนี้สินเหล่านั้น
- (3) มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินใน (2) ที่ผู้ขายได้รับการชำระเงินเรียบร้อยแล้วจากผู้ให้เงินทุน
- (4) ช่วงของวันครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่เป็นส่วนหนึ่งของ SFAs และเจ้าหน้าที่เทียบเคียงที่ไม่ได้เป็น ส่วนหนึ่งของข้อตกลงดังกล่าว
- (5) การเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสดในมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินใน (2)
- (6) การเข้าถึงวงเงินของ SFAs และการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านสภาพคล่องกับผู้ให้เงินทุน

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการพิจารณาว่าการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาใช้จะไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ และบริษัท

4 นโยบายการบัญชี

นโยบายการบัญชีที่สำคัญซึ่งใช้ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทมีดังต่อไปนี้

4.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

รายชื่อของบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการได้แสดงไว้ในหมายเหตุ 14

ข) รายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

กลุ่มกิจการปฏิบัติต่อรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเช่นเดียวกันกับส่วนที่เป็นของเจ้าของของกลุ่มกิจการ สำหรับการซื้อส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนที่จ่ายให้และมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิของหุ้นที่ซื้อเข้ามาในบริษัทย่อยและกำไรหรือขาดทุนจากการขายส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจะถูกบันทึกในส่วนของเจ้าของ

ค) รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม

รายการยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่โอน

ง) งบการเงินเฉพาะกิจการ

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยจะบันทึกบัญชีด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า ต้นทุนจะมีการปรับเพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงสิ่งตอบแทนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย ต้นทุนจะรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องจากการได้มาของเงินลงทุนนี้



4.2 การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กลุ่มกิจการรับรู้รายการการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่ถูกนำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมตามมูลค่าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดที่ต้องจัดทำงบการเงินรวม โดยกลุ่มกิจการต้องปรับปรุงรายการเสมือนว่าการรวมธุรกิจได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันเริ่มต้นของงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลา ก่อนที่นำมาแสดงเปรียบเทียบหรือตั้งแต่วันที่กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มกิจการ (หากเกิดขึ้นหลังจากวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาก่อนในงบการเงินเปรียบเทียบ)

ต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นผลรวมของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ให้ไป หนี้สินที่เกิดขึ้นหรือรับมา และตราสารทุนที่ออกโดยผู้ซื้อ ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม

ส่วนต่างระหว่างต้นทุนของการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมแสดงเป็นรายการ “ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของเจ้าของ โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการนี้ออกเมื่อขายเงินลงทุนออกไป

4.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกิจการและกลุ่มกิจการ

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ หรือวันที่ตีราคาหากรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

4.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา



4.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้านำมาชำระซึ่งเกิดจากการขายสินค้าและ/หรือให้บริการตามปกติของธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อ 30 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่เป็นการขายสินค้าที่มียอดคงค้างชำระที่มีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มกิจการตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา

ทั้งนี้ การพิจารณาการตัดจำหน่ายของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 4.7 จ)

4.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าคงเหลือคำนวณโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อน ต้นทุนของสินค้าคงเหลือ ประกอบด้วยราคาซื้อ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินค้านั้น เช่น ค่าอากรขาเข้าและค่าขนส่ง หักด้วยส่วนลดการค้า เงินที่ได้รับคืนหรือรายการอื่นๆ ที่คล้ายคลึงกัน

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นสำเร็จรูป รวมถึงค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย กลุ่มกิจการบันทึกบัญชีค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าเก่า ล้าสมัย หรือเสื่อมคุณภาพเท่าที่จำเป็น

4.7 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้ กลุ่มกิจการสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ถือไว้เพื่อค่าจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น



ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำการการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้นในกรณีสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย FVPL สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการ ดอกเบี้ยรับ/รายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน/กำไรจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร/(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการดอกเบี้ยรับ/รายได้อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร/(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ



จ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อผลการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการครั้งแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนเป็นรายการแยกต่างหาก

4.8 อาคารและอุปกรณ์

อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือแยกเป็นอีกทรัพย์สินหนึ่งตามความเหมาะสม เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต แก่กลุ่มกิจการและต้นทุนดังกล่าวสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป



กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่นๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์คำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุน ตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคาร	15 - 20 ปี
ส่วนตกแต่งสำนักงาน	5 - 10 ปี
เครื่องตกแต่งสำนักงาน	5 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	5 ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	5 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	5 - 10 ปี
ระบบสาธารณูปโภค	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานกลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสม

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ ได้รวมอยู่ในรายได้อื่นและค่าใช้จ่ายอื่นตามลำดับ

4.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

โปรแกรมคอมพิวเตอร์

ต้นทุนที่ใช้ในการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการพัฒนาที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการออกแบบและทดสอบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจงซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้ดูแล จะรับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อเป็นไปตามข้อกำหนดทุกข้อดังนี้

- มีความเป็นไปได้ทางเทคนิคที่กิจการจะทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้เสร็จสมบูรณ์เพื่อนำมาใช้ประโยชน์หรือขายได้
- ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้เสร็จสมบูรณ์และนำมาใช้ประโยชน์หรือขาย
- กิจการมีความสามารถที่จะนำโปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นมาใช้ประโยชน์หรือขาย
- สามารถแสดงว่าโปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นให้ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจในอนาคตอย่างไร
- มีความสามารถในการจัดหาทรัพยากรด้านเทคนิค ด้านการเงิน และด้านอื่นได้เพียงพอที่จะนำมาใช้เพื่อทำให้การพัฒนาเสร็จสิ้นสมบูรณ์ และนำโปรแกรมคอมพิวเตอร์มาใช้ประโยชน์หรือนำมาขายได้
- กิจการมีความสามารถที่จะวัดมูลค่าของรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่เกิดขึ้นในระหว่างการพัฒนาได้อย่างน่าเชื่อถือ

ต้นทุนโดยตรงที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรมคอมพิวเตอร์ จะรวมถึงต้นทุนพนักงานที่ทำงานในทีมพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในจำนวนเงินที่เหมาะสม

ต้นทุนการพัฒนาอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขเหล่านี้จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาหากก่อนหน้านี้รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายไปแล้ว จะไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนในเวลาภายหลัง

ต้นทุนในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์จะรับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรง ตลอดอายุการให้ประโยชน์ตามประมาณการแต่ไม่เกิน 10 ปี



4.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์

สินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่ชัด (เช่น ค่าความนิยม) ซึ่งไม่มีการตัดจำหน่ายจะถูกทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี สินทรัพย์อื่นที่มีการตัดจำหน่ายจะมีการทบทวนการด้อยค่า เมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อราคาตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับคืน ซึ่งหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายเทียบกับมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ จะถูกจัดเป็นหน่วยที่เล็กที่สุดที่สามารถแยกออกมาได้ เพื่อวัตถุประสงค์ของการประเมินการด้อยค่า สินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน นอกเหนือจากค่าความนิยมซึ่งรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าไปแล้วจะถูกประเมินความเป็นไปได้ที่จะกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

4.11 สัญญาเช่าระยะยาว - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะปันส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกซื้อ สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อย่างอิง

กลุ่มกิจการปันส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินอุดหนุน
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสถานะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน



สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินคงใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับปรุงสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์สำนักงาน

4.12 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุน โดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชาระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลานานน้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไปหรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร/ขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

4.13 ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับรอบระยะเวลาประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

ภาษีเงินได้รอบระยะเวลาปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีในแต่ละรอบระยะเวลา ในกรณีที่มีสถานการณ์ที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับความตีความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามวิธีหนี้สิน เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจซึ่งไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี และไม่ทำให้ผลต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีมีค่าเท่ากัน
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันกันต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันจะแสดงหักกลบกันกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ



4.14 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มกิจการจัดให้มีโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานในหลายรูปแบบ กลุ่มกิจการมีทั้งโครงการสมทบเงินและโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

ก) โครงการสมทบเงิน

สำหรับโครงการสมทบเงินกลุ่มกิจการจะจ่ายเงินสมทบให้กองทุนในจำนวนเงินที่คงที่ โดยเป็นการจ่ายชำระผ่านผู้บริหารกองทุน กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันทางกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุমানที่จะต้องจ่ายเงินเพิ่มเมื่อได้จ่ายเงินสมทบไปแล้ว ถึงแม้กองทุนไม่มีสินทรัพย์เพียงพอที่จะจ่ายให้พนักงานทั้งหมดสำหรับการให้บริการจากพนักงานทั้งในอดีตและปัจจุบัน กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอกตามเกณฑ์และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ สำหรับเงินสมทบจ่ายล่วงหน้าจะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์จนกว่าจะมีการได้รับเงินคืนหรือหักออกเมื่อครบกำหนดจ่าย

ข) โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

สำหรับโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่ใช่โครงการสมทบเงินจะกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทน

หนี้สินสำหรับโครงการผลประโยชน์จะรับรู้ในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพัน ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลารายงาน ภาระผูกพันนี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่จะจ่ายภาระผูกพัน และวันครบกำหนดของพันธบัตรรัฐบาลใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดขึ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ค) โครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มกิจการจัดให้มีการให้ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นโดยจ่ายเป็นทองคำแก่พนักงานที่ทำงานกับกลุ่มกิจการเป็นระยะเวลาครบ 4 ปี บริษัทได้ทำการประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี โดยสะท้อนด้วยอัตราการหมุนเวียนของพนักงานและอายุงานการทำงานของพนักงาน โดยกลุ่มกิจการใช้นักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระในการวัดมูลค่าในการกำหนดภาระหนี้สินดังกล่าว กลุ่มกิจการบันทึกเงินผลประโยชน์พนักงานเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนในรอบระยะเวลาบัญชีที่เกี่ยวข้อง

4.15 ประเมินการหนี้สิน - ทัวไป

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ที่ต่อเมื่อ กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงซึ่งจัดทำไว้แล้วเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะส่งผลให้กลุ่มกิจการต้องสูญเสียทรัพยากรออกไปและสามารถประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้อย่างน่าเชื่อถือ

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สิน โดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สิน เนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลา จะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

4.16 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนที่เพิ่มที่เกี่ยวกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสิทธิจากภาษีจะถูกแสดงในส่วนของผู้ถือหุ้น โดยนำไปหักจากสิ่งตอบแทนที่ได้รับจากการออกตราสารทุนดังกล่าว

4.17 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกลุ่มกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

4.18 การรับรู้รายได้

รายได้ประกอบด้วยมูลค่าธุรกรรมที่จะได้รับการขายสินค้าและบริการซึ่งเกิดขึ้นจากกิจกรรมตามปกติของกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ รายได้จะแสดงด้วยจำนวนเงินสุทธิจากภาษีขาย การรับคืน เงินคืนและส่วนลด โดยไม่รวมรายการขายภายในกลุ่มกิจการสำหรับงบการเงินรวม

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

รายได้จากการให้บริการตามแพ็คเกจ

- การรับรู้รายได้จากการขายเป็นการรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง (point in time) สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบการควบคุมของสินค้าดังกล่าวให้แก่ลูกค้า
- การรับรู้รายได้ค่าบริการของแพทย์เป็นการรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง (point in time) เมื่อให้บริการแล้วเสร็จในแต่ละครั้งและ
- การรับรู้รายได้จากการให้บริการเป็นการรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง (overtime) สำหรับภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาและรับรู้รายได้เมื่อลูกค้าได้รับประโยชน์จากบริการนี้ ได้แก่ ค่าบริการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ที่ต้องให้บริการภายหลังจากการให้บริการหลักตามแพ็คเกจ

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยคำนึงถึงอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุและพิจารณาจากจำนวนเงินต้นที่เป็นยอดคงเหลือในบัญชีสำหรับการบันทึกค้างรับของกลุ่มกิจการ



4.19 ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินประกอบด้วย ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่าและประมาณการหนี้สินค่าซื้อถอนสินทรัพย์ถาวร

4.20 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าคือ คณะกรรมการบริษัทที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

5.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงโดยรวมของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มกิจการให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

ความเสี่ยงทางการเงินและผลกระทบที่อาจมีต่อผลการดำเนินงานในอนาคต มีดังนี้

ความเสี่ยง	ความเสี่ยงเกิดจาก	การวัดมูลค่า	บริหารความเสี่ยงโดย
ความเสี่ยงจากตลาด - อัตราดอกเบี้ย	เงินฝากสถาบันการเงินและ หนี้สินตามสัญญาเช่า	การวิเคราะห์ความอ่อนไหว	กิจการไม่ได้ใช้เครื่องมือทางการเงิน เพื่อลดความเสี่ยงจากการผันผวนของ อัตราดอกเบี้ยเนื่องจากฝ่ายบริหาร เห็นว่ากลุ่มกิจการไม่มีความเสี่ยงจาก อัตราดอกเบี้ยที่จะกระทบต่อกลุ่มกิจการ อย่างเป็นสาระสำคัญ
ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และ สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	การวิเคราะห์อายุข้อมูลการ จัดลำดับด้านเครดิต	กำหนดให้มันโยบายและวิธีการในการ ควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม
ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง	หนี้สินอื่นๆ	การประมาณกระแสเงินสด หมุนเวียน	การจัดให้มีวงเงินด้านสินเชื่อและการกู้ยืม ที่สามารถเปิดใช้ได้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มกิจการขึ้นตรงกับแผนการเงินกลางของกลุ่มกิจการ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัตินโยบายที่เกี่ยวข้องต่างๆ ซึ่งแผนการเงินกลางของกลุ่มกิจการเป็นผู้กำหนด ประเมิน และบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน โดยจะทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติงานของกลุ่มกิจการ ส่วนคณะกรรมการบริษัทจะกำหนดหลักการในการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม รวมถึงกำหนดนโยบายเฉพาะด้านต่างๆ เช่น การบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน การบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย การบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ การเข้าทำตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินอื่น รวมทั้งการลงทุนในกรณีที่มีสภาพคล่องส่วนเกิน

5.1.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศเนื่องจากกลุ่มกิจการมีรายการบางรายการเป็นเงินตราต่างประเทศ กลุ่มกิจการไม่ได้ทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงไว้เนื่องจากผู้บริหารประเมินว่าอัตราแลกเปลี่ยนที่เปลี่ยนแปลงไปจะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

5.1.2 ความเสี่ยงจากตลาด

ความเสี่ยงจากกระแสเงินสดและอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่าอย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการไม่ได้ใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยแต่อย่างใด เนื่องจากฝ่ายบริหารมีความเห็นว่ากลุ่มกิจการไม่มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่จะกระทบต่อกลุ่มกิจการอย่างเป็นสาระสำคัญ

5.1.3 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ก) การบริหารความเสี่ยง

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

การขายให้กับลูกค้ารายย่อยจะชำระด้วยเงินสดหรือบัตรเครดิตเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต กลุ่มกิจการและกิจการไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการกระจุกตัวจากลูกค้าแต่ละราย หรือการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง

เงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มกิจการและกิจการเป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำ กลุ่มกิจการมีการพิจารณาจัดอันดับด้านเครดิตของเงินลงทุนเหล่านั้นอย่างสม่ำเสมอว่ามีความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นหรือไม่

ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการและกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ



ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (SIMPLIFIED APPROACH) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาทั้งหมด

ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาตามลักษณะร่วมของความเสี่ยงด้านเครดิตและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้ เนื่องจากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเป็นงานที่ส่งมอบแต่ยังไม่ได้เรียกเก็บนั้นมีลักษณะความเสี่ยงที่ใกล้เคียงเป็นอย่างมากกับลูกหนี้การค้าสำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงพิจารณาใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้การค้ามาประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกี่ยวข้องด้วย

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 60 เดือนก่อนวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 รวมทั้งพิจารณาประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่จะมีผลต่อความสามารถในการจ่ายชำระของลูกหนี้ กลุ่มกิจการได้พิจารณาว่าอัตราผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการว่างงาน และดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ในประเทศที่กลุ่มกิจการขายสินค้าและให้บริการนั้นเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จึงได้ปรับอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่ได้จากประสบการณ์ในอดีตเพื่อให้สะท้อนถึงการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยเหล่านี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้การค้า ซึ่งเปิดเผยตามระยะเวลาการจ่ายชำระ เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน			เกินกว่า 12 เดือน	รวม
	พันบาท	พันบาท	3 - 6 เดือน พันบาท	6 - 12 เดือน พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	12,233	4,623	1,906	2,270	950	21,982
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(194)	(311)	(1,245)	(668)	(950)	(3,368)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	16,351	1,346	51	-	1,718	19,466
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(112)	(43)	(23)	-	(1,718)	(1,896)



งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ยังไม่ถึง	ไม่เกิน	เกินกว่า		
	กำหนดชำระ	3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	12 เดือน
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
พ.ศ. 2567					
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น					
- ลูกหนี้การค้า	2,030	-	-	-	2,030
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
พ.ศ. 2566					
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น					
- ลูกหนี้การค้า	2,676	-	-	-	2,676
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	-

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้การค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม	(1,896)	(1,896)	-	-
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือ				
ขาดทุนในระหว่างปี	(2,240)	-	-	-
ตัดจำหน่ายลูกหนี้ที่ไม่สามารถเรียก				
ชำระได้ในระหว่างปี	768	-	-	-
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุน				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(3,368)	(1,896)	-	-

กลุ่มกิจการตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ข้อบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน เช่น การไม่ยอมปฏิบัติตามหรือเข้าร่วมในแผนการชำระหนี้หรือทยอยชำระหนี้ การไม่ชำระเงินตามสัญญาหรือไม่สามารถติดต่อได้เป็นระยะเวลามากกว่า 730 วัน นับจากวันครบกำหนดชำระ

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจะแสดงเป็นผลขาดทุนจากการด้อยค่าสุทธิในกำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ กลุ่มกิจการจะรับรู้จำนวนที่ได้รับชำระสำหรับจำนวนที่ได้ตัดจำหน่ายไปแล้วเป็นยอดหักจากรายการที่ได้บันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงด้านเครดิตเกี่ยวกับเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย FVPL ทั้งนี้ ความเสี่ยงสูงสุด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนจำนวน 537 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 232 ล้านบาท)



5.1.4 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือการมีจำนวนเงินสดและหลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาดอย่างเพียงพอ และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 1,091,119,230 บาท (พ.ศ. 2566 : 1,251,019,964 บาท) เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการพิจารณาหลักทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่างๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

5.2.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของกลุ่มกิจการในการบริหารทุนของกลุ่มกิจการนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มกิจการ เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนทางการเงินของทุน

ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลยุทธ์ของกลุ่มกิจการยังคงเดิม คือการรักษาอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและรักษาระดับเครดิตที่กลุ่มระดับลงทุน ทั้งนี้ อันดับเครดิตของกลุ่มกิจการยังคงเดิม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
หนี้สินสุทธิ	216,714,053	235,706,864
ส่วนของเจ้าของ (รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	1,790,254,280	1,657,897,551
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	ร้อยละ 12.11	ร้อยละ 14.22

6 มูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับขั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากมูลค่าทรัพย์สินสุทธิล่าสุด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีที่อ้างอิงจากสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
- ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด



กลุ่มกิจการแสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในแต่ละระดับ รวมถึงการแสดงผลมูลค่ายุติธรรมและมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในแต่ละประเภทแต่ไม่รวมถึงรายการที่ราคาตามบัญชีที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนดัดจำหน่วยใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลทางการเงินรวม	ข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการ
สินทรัพย์ทางการเงิน <ul style="list-style-type: none"> - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น 	สินทรัพย์ทางการเงิน <ul style="list-style-type: none"> - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น
หนี้สินทางการเงิน <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - หนี้สินตามสัญญาเช่า 	หนี้สินทางการเงิน <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - หนี้สินตามสัญญาเช่า

7 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณ

การประเมินการข้อสมมติฐานและการใช้วิจารณญาณ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่นๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

(ก) มูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

เมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้นในเงินลงทุนในบริษัทย่อย ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประเมินมูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย โดยพิจารณาจากประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งผู้บริหารต้องใช้วิจารณญาณในการกำหนดข้อสมมติฐานต่างๆ ที่สำคัญ เช่น อัตราการเติบโตของรายได้ กำไรขั้นต้น ค่าใช้จ่าย และอัตราคิดลด

(ข) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวบางรายการซึ่งมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษี โดยการประมาณการของผู้บริหาร ซึ่งมีข้อสมมติฐานจากการคาดการณ์ผลกำไรที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต และปรับปรุงด้วยปัจจัยความผันผวนภายนอกอย่างอื่นที่คาดว่าจะกระทบต่อประมาณการผลกำไรที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รวมทั้งการพิจารณาการใช้ผลขาดทุนทางภาษีในอดีต ซึ่งผู้บริหารได้พิจารณาด้วยหลักความระมัดระวังรอบคอบ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเปิดเผยในหมายเหตุ 18



(ค) การกำหนดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงานไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และ/หรือ ข) การเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อกลุ่มกิจการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิการประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อการประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ

(ง) การกำหนดอัตราการคิดลดของหนี้สินตามสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่าดังนี้

- ใช้ข้อมูลในการจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า ประเทศ สกุลเงิน และหลักประกัน

(จ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้วิธีการประเมินในกรณีการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

(ฉ) ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยมีข้อสมมติฐานหลายตัว รวมถึงข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตราคิดลด การเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติฐานเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อมูลค่าของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

กลุ่มกิจการได้พิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสมในแต่ละปี ซึ่งได้แก่อัตราดอกเบี้ยที่ควรจะใช้ในการกำหนดมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ในการพิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสม กลุ่มกิจการพิจารณาใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่ต้องจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ และมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องจ่ายชำระภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อสมมติฐานหลักอื่นๆ สำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานอ้างอิงกับสถานการณ์ปัจจุบันในตลาด ข้อมูลเพิ่มเติมเปิดเผยในหมายเหตุ 21

8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

กลุ่มกิจการมี 2 ส่วนงานที่รายงาน ดังรายละเอียดข้างล่าง ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มกิจการ หน่วยงานธุรกิจที่สำคัญนี้เกี่ยวข้องกับธุรกิจและบริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากการใช้เทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาดที่ต่างกัน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานสอบทานรายงานการจัดการภายในของแต่ละหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญอย่างน้อยทุกไตรมาส การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มกิจการ โดยสรุปมีดังนี้

ส่วนงานที่ 1 ธุรกิจสถานพยาบาลสตูดิโอเวชศาสตร์เฉพาะทางและห้องปฏิบัติการทางการแพทย์

ส่วนงานที่ 2 ธุรกิจการให้บริการรักษาพยาบาลเกี่ยวกับผิวหนังและสุขภาพ

ข้อมูลผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานได้รวมอยู่ดังข้างล่างนี้ ผลการดำเนินงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในตลาดเดียวกัน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน หมายถึง บุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากร และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าคือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์



งบการเงินรวม									
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม									
ธุรกิจสถานพยาบาลสื่อดิจิทัล									
เฉพาะทางและห้องปฏิบัติการ									
ทางการแพทย์									
เกี่ยวกับการแพทย์									
เกี่ยวกับผิวหนังและสุขภาพ									
งบการเงินรวม									
พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
811,431,219	842,795,779	18,702,311	5,842,150	830,133,530	848,637,929	830,133,530	848,637,929	830,133,530	848,637,929
13,448,504	8,171,114	132,133	152,246	13,580,637	8,323,360	13,580,637	8,323,360	13,580,637	8,323,360
824,879,723	850,966,893	18,834,444	5,994,396	843,714,167	856,961,289	843,714,167	856,961,289	843,714,167	856,961,289
220,626,307	255,848,974	(7,056,604)	(8,539,520)	213,569,703	247,309,454	(48,998,970)	(47,171,268)	213,569,703	247,309,454
				164,570,733	200,138,186			164,570,733	200,138,186
804,499,245	831,802,630	18,834,444	5,994,396	823,333,689	837,797,026	823,333,689	837,797,026	823,333,689	837,797,026
20,380,478	19,164,263	-	-	20,380,478	19,164,263	20,380,478	19,164,263	20,380,478	19,164,263
824,879,723	850,966,893	18,834,444	5,994,396	843,714,167	856,961,289	843,714,167	856,961,289	843,714,167	856,961,289
งบการเงินเฉพาะกิจการ									
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม									
ธุรกิจสถานพยาบาลสื่อดิจิทัล									
พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
642,160,242	667,111,918								
13,023,464	7,943,376								
655,183,706	675,055,294								
634,803,228	655,891,031								
20,380,478	19,164,263								
655,183,706	675,055,294								

รายได้จากการขายสินค้าและบริการ
รายได้อื่น
รวมรายได้
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานส่วนก่อนภาษีเงินได้
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้
กำไร(ขาดทุน)สุทธิสำหรับปี
ประเภทของการรับรู้รายได้:
ณ จุดใดจุดหนึ่ง
ตลอดช่วงระยะเวลา
รวมรายได้

รายได้จากการขายสินค้าและบริการ
รายได้อื่น
รวมรายได้
ประเภทของการรับรู้รายได้:
ณ จุดใดจุดหนึ่ง
ตลอดช่วงระยะเวลา
รวมรายได้



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ





การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

งบการเงินรวม									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม									
	ธุรกิจสถานพยาบาลสุติวิเวชศาสตร์			ธุรกิจการให้บริการรักษาพยาบาล			งบการเงินรวม		
	เฉพาะทางและห้องปฏิบัติการ			เกี่ยวกับผิวหนังและสุขภาพ					
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ตามส่วนงาน	1,962,561,459	1,867,243,608	44,406,874	26,360,807	2,006,968,333	1,893,604,415			
สินทรัพย์ที่ไม่ได้ปันส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สินทรัพย์ทั้งสิ้นตามงบการเงินรวม	1,962,561,459	1,867,243,608	44,406,874	26,360,807	2,006,968,333	1,893,604,415			
หนี้สินตามส่วนงาน	206,098,521	229,956,228	10,615,532	5,750,636	216,714,053	235,706,864			
หนี้สินที่ไม่ได้ปันส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
หนี้สินทั้งสิ้นตามงบการเงินรวม	206,098,521	229,956,228	10,615,532	5,750,636	216,714,053	235,706,864			

9 สิทธิประโยชน์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568 การวัดมูลค่า ผลได้ตามบัญชีจึงเหลือ อัตราดอกเบี้ยของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินตามสัญญาของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้คิดลด สามารถสรุปได้ดังนี้

[illegible]



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน

การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567															จำนวนปีตามสัญญาของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้ลดลง					
ประเภทการวัดมูลค่า	มูลค่าตามบัญชี					มูลค่าตามบัญชี					มูลค่าตามบัญชี					จำนวนปีตามสัญญาของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้ลดลง				
						อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นหลังตาม ราคาตลาด					ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย					อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ				
	เมื่อทางถาม บาท	ภายใน 1 ปี บาท	มากกว่า 1-5 ปี บาท	มากกว่า 5 ปี บาท	รวม บาท	เมื่อทางถาม บาท	ภายใน 1 ปี บาท	มากกว่า 1-5 ปี บาท	มากกว่า 5 ปี บาท	รวม บาท	เมื่อทางถาม บาท	ภายใน 1 ปี บาท	มากกว่า 1-5 ปี บาท	มากกว่า 5 ปี บาท	รวม บาท	เมื่อทางถาม บาท	ภายใน 1 ปี บาท	มากกว่า 1-5 ปี บาท	มากกว่า 5 ปี บาท	รวม บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน	ราคาทุนเดิตร้านขาย	-	-	-	1,029,127,656	-	-	-	-	1,029,127,656	-	-	-	-	0.40 – 0.55	-	-	-	-	-
	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	537,183,899	-	-	-	537,183,899	-	-	-	537,183,899	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (สุทธิ)	-	2,143,615	-	-	2,143,615	-	-	-	2,143,615	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	หนี้สินทางการเงิน	ราคาทุนเดิตร้านขาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ราคาทุนเดิตร้านขาย	-	12,710,561	34,509,469	21,652,900	68,872,930	68,872,930	-	-	38,070,436	38,070,436	-	-	-	-	38,070,436	-	-	-	38,070,436
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,218,252	40,552,890	30,658,439	86,429,581	
งบการเงินเฉพาะกิจการ																				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566																				
ประเภทการวัดมูลค่า	มูลค่าตามบัญชี					มูลค่าตามบัญชี					มูลค่าตามบัญชี					จำนวนปีตามสัญญาของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้ลดลง				
						อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นหลังตาม ราคาตลาด					ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย					อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ				
	เมื่อทางถาม บาท	ภายใน 1 ปี บาท	มากกว่า 1-5 ปี บาท	มากกว่า 5 ปี บาท	รวม บาท	เมื่อทางถาม บาท	ภายใน 1 ปี บาท	มากกว่า 1-5 ปี บาท	มากกว่า 5 ปี บาท	รวม บาท	เมื่อทางถาม บาท	ภายใน 1 ปี บาท	มากกว่า 1-5 ปี บาท	มากกว่า 5 ปี บาท	รวม บาท	เมื่อทางถาม บาท	ภายใน 1 ปี บาท	มากกว่า 1-5 ปี บาท	มากกว่า 5 ปี บาท	รวม บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน	ราคาทุนเดิตร้านขาย	-	-	-	1,185,750,046	-	-	-	-	1,185,750,046	-	-	-	-	0.50 - 0.60	-	-	-	-	-
	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	231,844,516	-	-	-	231,844,516	-	-	-	231,844,516	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (สุทธิ)	-	2,771,667	-	-	2,771,667	-	-	-	2,771,667	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	หนี้สินทางการเงิน	ราคาทุนเดิตร้านขาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ราคาทุนเดิตร้านขาย	-	20,145,478	47,713,728	25,644,995	86,504,201	86,504,201	-	-	56,930,536	56,930,536	-	-	-	-	56,930,536	-	-	-	56,930,536
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,824,376	47,680,276	35,733,283	106,217,935	

10 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสดในมือ	155,000	155,000	115,000	115,000
เงินฝากธนาคาร - ประเภทออมทรัพย์	940,830,629	1,179,101,062	891,961,154	1,119,498,221
- ประเภทกระแสรายวัน	150,133,601	71,763,902	137,051,502	66,136,825
	1,091,119,230	1,251,019,964	1,029,127,656	1,185,750,046

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการมีอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยร้อยละ 0.40 ถึงร้อยละ 0.55 ต่อปี (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 0.50 ถึงร้อยละ 0.60 ต่อปี)

11 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน - ตราสารหนี้				
- ราคาทุน	525,000,000	225,000,000	525,000,000	225,000,000
- มูลค่ายุติธรรม	12,183,899	6,844,516	12,183,899	6,844,516
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน - ตราสารหนี้	537,183,899	231,844,516	537,183,899	231,844,516

การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	231,844,516	228,473,019	231,844,516	228,473,019
<u>บวก</u> การลงทุนเพิ่มขึ้นจาก				
การซื้อสินทรัพย์ทางการเงิน	300,000,000	-	300,000,000	-
<u>บวก</u> การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม				
(หมายเหตุ 27)	5,339,383	3,371,497	5,339,383	3,371,497
ราคาตามบัญชีปลายปี	537,183,899	231,844,516	537,183,899	231,844,516

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 5,339,383 บาท (พ.ศ. 2566 : 3,371,497 บาท)

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อ้างอิงจากมูลค่าทรัพย์สินสุทธิล่าสุด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีที่เผยแพร่โดยบริษัทจัดการกองทุน มูลค่ายุติธรรมนี้ถูกจัดอยู่ในระดับที่ 1 ของลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

12 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (สุทธิ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	21,982,473	19,466,434	2,030,472	2,675,734
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (หมายเหตุ 5.1.3)	(3,368,020)	(1,895,745)	-	-
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น (สุทธิ)	18,614,453	17,570,689	2,030,472	2,675,734
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (สุทธิ) (หมายเหตุ 33 ข))	-	-	-	26,915
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	113,258	121,754	113,143	121,593
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	6,899,186	4,547,038	4,769,726	2,317,002
เงินมัดจำค่าสินค้า	2,348,734	892,263	492,331	664,429
เงินทดรองจ่าย	79,806	209,806	75,000	190,000
	28,055,437	23,341,550	7,480,672	5,995,673

13 สินค้าคงเหลือ (สุทธิ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินค้าสำเร็จรูป				
ยา	13,817,780	14,595,440	10,680,053	13,075,466
เวชภัณฑ์	3,263,799	4,468,840	1,209,927	1,323,450
น้ำยาแล็บ	31,234,030	45,920,145	7,366,685	7,188,846
ครีมนวดหน้า	192,748	206,285	-	-
	48,508,357	65,190,710	19,256,665	21,587,762
<u>หัก</u> ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพ - ยา	(357,923)	(50,233)	(63,377)	(44,849)
- เวชภัณฑ์	(20,338)	(14,910)	(20,338)	(14,910)
- น้ำยาแล็บ	(2,342,386)	(5,947)	(68,529)	(490)
- ครีมนวดหน้า	(900)	-	-	-
	45,786,810	65,119,620	19,104,421	21,527,513



ต้นทุนของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายและรวมอยู่ในต้นทุนขายและการให้บริการในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและเฉพาะกิจการเป็นจำนวน 202,142,133 บาท และ 83,987,811 บาท (พ.ศ. 2566 : 209,177,978 บาท และ 91,502,417 บาท) ตามลำดับ (หมายเหตุ 26)

กลุ่มกิจการและกิจการรับรู้(กลับรายการ)ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพสำหรับสินค้าคงเหลือในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ดังนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพ	2,650,457	59,139	91,995	53,755

14 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นเป็นหุ้นสามัญ โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นโดยตรง ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของของกลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

ชื่อ	ประเทศ ที่ตั้งทะเบียนจัดตั้ง	ลักษณะของธุรกิจ	ส่วนได้เสีย ในความเป็นเจ้าของ ที่ถือโดยบริษัท		ส่วนได้เสียในความเป็น เจ้าของที่ถือโดยส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม		งบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในวิธีราคาทุน	
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	บาท	บาท
บริษัท เน็ก เจนเนอร์เรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด	ไทย	ธุรกิจห้องปฏิบัติการ ทางการแพทย์	99.99	99.99	0.01	0.01	206,866,208	206,866,208
บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด	ไทย	ธุรกิจการให้บริการ รักษาพยาบาล เกี่ยวกับผิวหนังและ สุขภาพ	60.00	80.00	40.00	20.00	30,000,000	24,000,000
							236,866,208	230,866,208

บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2567 ของบริษัทเซฟ เวลเนส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุน จำนวน 20,000,000 บาท จากเดิม 30,000,000 บาท เป็น 50,000,000 บาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 200,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทย่อยดังกล่าวก่อนการเพิ่มทุน จำนวน 240,000 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 24,000,000 บาท และได้ซื้อหุ้นเพิ่มทุน จำนวน 60,000 หุ้น หุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงิน 6,000,000 บาท โดยภายหลังการซื้อหุ้นเพิ่มทุนมีผลให้ บริษัทใหญ่ถือหุ้นในบริษัทย่อยจำนวน 300,000 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 30,000,000 บาท โดยอัตราส่วนในบริษัทย่อยลดลงจากร้อยละ 80 เป็นร้อยละ 60



14.2 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

รายละเอียดด้านล่างแสดงข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยแต่ละรายที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ จำนวนที่เปิดเผยสำหรับบริษัทย่อยแต่ละรายแสดงด้วยจำนวนก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

ก) งบฐานะการเงินโดยสรุป

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	บริษัท เซฟเวลเนส จำกัด	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
สินทรัพย์หมุนเวียน	27,826,885	10,865,159
หนี้สินหมุนเวียน	(7,864,833)	(2,764,588)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนสุทธิ	19,962,052	8,100,571
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	16,579,989	15,495,648
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(2,796,803)	(2,991,036)
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนสุทธิ	13,783,186	12,504,612
สินทรัพย์สุทธิ	33,745,238	20,605,183
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(13,465,005)	(4,302,419)

ข) งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป

	สำหรับปีสิ้นสุด	
	วันที่ 31 ธันวาคม	
	บริษัท เซฟเวลเนส จำกัด	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
รายได้	18,914,694	5,994,396
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	(6,942,667)	(8,487,905)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น	82,722	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม	(6,859,945)	(8,487,905)
กำไร(ขาดทุน)ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(2,521,074)	(1,697,581)
เงินปันผลจ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-



ค) งบกระแสเงินสดโดยสรุป

	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	
	บริษัท เซฟเวลเนส จำกัด	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(2,400,005)	(6,479,084)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(3,364,976)	(5,187,740)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	19,619,780	(366,047)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง) สุทธิ	13,854,799	(12,032,871)

15 อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)

งบการเงินรวม													
ส่วนตงแต่ง				เครื่องมือและ				สินทรัพย์					
อาคาร		ส่วนตงแต่ง		อุปกรณ์		อุปกรณ์		ระหว่าง		ก่อสร้าง		รวม	
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566													
ราคาทุน	65,720,087	147,357,915	15,381,203	5,528,985	8,828,156	193,508,914	34,321,878	9,817,000	1,916,996	482,381,134			
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(13,753,486)	(101,113,727)	(10,906,359)	(4,114,270)	(7,003,185)	(166,712,963)	(18,501,182)	(9,816,997)	-	(331,922,169)			
ราคาตามบัญชีสุทธิ	51,966,601	46,244,188	4,474,844	1,414,715	1,824,971	26,795,951	15,820,696	3	1,916,996	150,458,965			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566													
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	51,966,601	46,244,188	4,474,844	1,414,715	1,824,971	26,795,951	15,820,696	3	1,916,996	150,458,965			
การซื้อสินทรัพย์	-	16,727,587	2,582,476	663,034	4,036,369	4,894,331	10,221,172	-	4,193,000	43,317,969			
โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 16)	-	-	-	-	-	-	-	5,700,000	-	5,700,000			
- ราคาทุน	-	-	-	-	-	-	-	(5,699,999)	-	(5,699,999)			
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
การจำหน่าย - ราคาทุน	-	-	(899)	-	-	(19,977)	-	-	-	(20,876)			
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	898	-	-	13,025	-	-	-	13,923			
ตัดจำหน่าย - ราคาทุน	-	-	-	(190,293)	(780,912)	(950,000)	-	-	-	(1,921,205)			
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	188,916	767,758	949,999	-	-	-	1,906,673			
การโอนสินทรัพย์เข้า (ออก)	-	-	119,996	-	-	5,990,000	-	-	(6,109,996)	-			
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 26)	(4,348,082)	(16,382,339)	(2,143,592)	(621,320)	(911,067)	(14,832,086)	(3,327,893)	-	-	(42,566,379)			
รายการจัดประเภทรายการใหม่ (หมายเหตุ 17)	-	-	-	-	(39,980)	-	-	-	-	(39,980)			
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	47,618,519	46,589,436	5,033,723	1,455,052	4,897,139	22,841,243	22,713,975	4	-	151,149,091			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566													
ราคาทุน	65,720,087	164,085,502	18,082,776	6,001,726	12,043,633	203,423,268	44,543,050	15,517,000	-	529,417,042			
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(18,101,568)	(117,496,066)	(13,049,053)	(4,546,674)	(7,146,494)	(180,582,025)	(21,829,075)	(15,516,996)	-	(378,267,951)			
ราคาตามบัญชีสุทธิ	47,618,519	46,589,436	5,033,723	1,455,052	4,897,139	22,841,243	22,713,975	4	-	151,149,091			

การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงานการกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน



เอกสารแนบ



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน

การกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน

เอกสารแนบ

งบการเงินเฉพาะกิจการ

งบการเงินเฉพาะกิจการ											
อาคาร		ส่วนตงแต่ง		เครื่องตงแต่ง		อุปกรณ์		ระบบ		รวม	
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท		
65,720,087	131,378,086	15,084,392	4,968,884	8,070,755	142,296,171	30,831,899	8,167,000	406,517,274			
(13,753,486)	(88,919,676)	(10,668,356)	(3,600,673)	(6,397,030)	(119,547,974)	(16,206,663)	(8,166,997)	(267,260,855)			
51,966,601	42,458,410	4,416,036	1,368,211	1,673,725	22,748,197	14,625,236	3	139,256,419			
51,966,601	42,458,410	4,416,036	1,368,211	1,673,725	22,748,197	14,625,236	3	139,256,419			
-	16,686,927	2,376,830	531,922	2,559,209	1,790,970	10,221,172	-	34,167,030			
-	-	-	-	-	-	-	5,700,000	5,700,000			
-	-	-	-	-	-	-	(5,699,999)	(5,699,999)			
-	-	(899)	-	-	(19,977)	-	-	(20,876)			
-	-	898	-	-	13,025	-	-	13,923			
-	-	-	(190,293)	(706,122)	(950,000)	-	-	(1,846,415)			
-	-	-	188,916	692,975	949,999	-	-	1,831,890			
(4,348,082)	(15,908,738)	(2,079,170)	(564,340)	(780,569)	(11,408,920)	(3,184,980)	-	(38,274,799)			
47,618,519	43,236,599	4,713,695	1,334,416	3,439,218	13,123,294	21,661,428	4	135,127,173			
65,720,087	148,065,013	17,460,323	5,310,513	9,923,842	143,117,164	41,053,071	13,867,000	444,517,013			
(18,101,568)	(104,828,414)	(12,746,628)	(3,976,097)	(6,484,624)	(129,993,870)	(19,391,643)	(13,866,996)	(309,389,840)			
47,618,519	43,236,599	4,713,695	1,334,416	3,439,218	13,123,294	21,661,428	4	135,127,173			

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม
ราคาตามบัญชีสุทธิ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี
การซื้อสินทรัพย์
โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 16)
- ราคาทุน
- ค่าเสื่อมราคาสะสม
การจำหน่าย - ราคาทุน
- ค่าเสื่อมราคาสะสม
ตัดจำหน่าย - ราคาทุน
- ค่าเสื่อมราคาสะสม
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 26)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม
ราคาตามบัญชีสุทธิ

งบการเงินเฉพาะกิจการ

อาคาร	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	ส่วนตงแต่ง					เครื่องมื่อและ				
	สํานักงาน	สํานักงาน	สํานักงาน	สํานักงาน	สํานักงาน	สํานักงาน	สํานักงาน	สํานักงาน	สํานักงาน	สํานักงาน
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
47,618,519	43,236,599	4,713,695	1,334,416	3,439,218	13,123,294	21,661,428	4	135,127,173		
1,877,678	1,306,080	184,829	732,920	838,666	5,238,955	649,188	-	10,828,316		
-	-	(9,998)	(11,021)	(55,522)	(785,920)	-	(5,700,000)	(6,562,461)		
-	-	7,968	11,019	49,655	785,905	-	5,699,999	6,554,546		
-	(4,340,977)	(1,403,180)	(99,788)	(673,218)	(1,390,055)	(811,895)	-	(8,719,113)		
-	4,340,972	1,403,140	99,209	670,305	1,390,049	811,893	-	8,715,568		
(5,570,063)	(15,180,973)	(2,226,000)	(610,565)	(1,130,537)	(9,814,764)	(4,112,553)	-	(38,645,455)		
43,926,134	29,361,701	2,670,454	1,456,190	3,138,567	8,547,464	18,198,061	3	107,298,574		
67,597,765	145,030,116	16,231,974	5,932,624	10,033,768	146,180,144	40,890,364	8,167,000	440,063,755		
(23,671,631)	(115,668,415)	(13,561,520)	(4,476,434)	(6,895,201)	(137,632,680)	(22,692,303)	(8,166,997)	(332,765,181)		
43,926,134	29,361,701	2,670,454	1,456,190	3,138,567	8,547,464	18,198,061	3	107,298,574		

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี

การซื้อสินทรัพย์

การจำหน่าย - ราคาทุน

- ค่าเสื่อมราคาสะสม

ตัดจำหน่าย - ราคาทุน

- ค่าเสื่อมราคาสะสม

ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 26)

ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาทุน

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

ราคาตามบัญชีสุทธิ

16 สินทรัพย์สิทธิการใช้ (สุทธิ)

	งบการเงินรวม			
	อาคาร	ยานพาหนะ	สิทธิการเช่าที่ดิน	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566				
ราคาทุน	120,682,395	5,700,000	3,500,000	129,882,395
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(36,437,034)	(5,347,262)	(972,221)	(42,756,517)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	84,245,361	352,738	2,527,779	87,125,878
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	84,245,361	352,738	2,527,779	87,125,878
การเพิ่มขึ้น	75,378,792	-	-	75,378,792
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมิน หนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	(3,317,813)	-	-	(3,317,813)
โอนออกไปอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 15)	-	-	-	-
- ราคาทุน	-	(5,700,000)	-	(5,700,000)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	5,699,999	-	5,699,999
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 26)	(14,352,368)	(352,737)	(233,333)	(14,938,438)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	141,953,972	-	2,294,446	144,248,418
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ราคาทุน	188,606,479	-	3,500,000	192,106,479
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(46,652,507)	-	(1,205,554)	(47,858,061)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	141,953,972	-	2,294,446	144,248,418
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	141,953,972	-	2,294,446	144,248,418
การเพิ่มขึ้น	-	3,990,000	-	3,990,000
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมิน หนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	932,453	-	-	932,453
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 26)	(16,836,203)	(207,957)	(233,333)	(17,277,493)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	126,050,222	3,782,043	2,061,113	131,893,378
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	148,227,992	3,990,000	3,500,000	155,717,992
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(22,177,770)	(207,957)	(1,438,887)	(23,824,614)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	126,050,222	3,782,043	2,061,113	131,893,378



งบการเงินเฉพาะกิจการ

	อาคาร บาท	ยานพาหนะ บาท	สิทธิการเช่าที่ดิน บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566				
ราคาทุน	109,167,113	5,700,000	3,500,000	118,367,113
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(33,571,669)	(5,347,262)	(972,221)	(39,891,152)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	75,595,444	352,738	2,527,779	78,475,961
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	75,595,444	352,738	2,527,779	78,475,961
การเพิ่มขึ้น	75,378,792	-	-	75,378,792
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมิน หนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	(3,317,813)	-	-	(3,317,813)
โอนออกไปอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 15)				
- ราคาทุน	-	(5,700,000)	-	(5,700,000)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	5,699,999	-	5,699,999
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 26)	(13,072,601)	(352,737)	(233,333)	(13,658,671)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	134,583,822	-	2,294,446	136,878,268
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ราคาทุน	177,091,197	-	3,500,000	180,591,197
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(42,507,375)	-	(1,205,554)	(43,712,929)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	134,583,822	-	2,294,446	136,878,268
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	134,583,822	-	2,294,446	136,878,268
การเพิ่มขึ้น	-	3,990,000	-	3,990,000
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมิน หนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	932,453	-	-	932,453
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 26)	(15,556,210)	(207,957)	(233,333)	(15,997,500)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	119,960,065	3,782,043	2,061,113	125,803,221
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	136,712,710	3,990,000	3,500,000	144,202,710
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(16,752,645)	(207,957)	(1,438,887)	(18,399,489)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	119,960,065	3,782,043	2,061,113	125,803,221

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า	3,067,777	2,903,873	2,718,637	2,498,069
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ (ไม่รวมสัญญาเช่าระยะสั้น)	284,227	348,985	241,713	293,176
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	24,789,615	16,878,309	23,236,840	15,312,242

17 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)

	งบการเงินรวม		
	ระบบซอฟต์แวร์	สิทธิการใช้ระบบซอฟต์แวร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
	บาท	บาท	บาท

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน	15,755,176	204,477	1,294,000	17,253,653
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(9,787,842)	(82,819)	-	(9,870,661)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	5,967,334	121,658	1,294,000	7,382,992

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	5,967,334	121,658	1,294,000	7,382,992
การซื้อสินทรัพย์	2,094,135	-	567,000	2,661,135
โอนเข้า (ออก)	1,037,423	-	(1,037,423)	-
รายการจัดประเภทรายการใหม่ (หมายเหตุ 15)	39,980	-	-	39,980
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 26)	(1,387,367)	(20,448)	-	(1,407,815)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	7,751,505	101,210	823,577	8,676,292

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน	18,926,714	204,477	823,577	19,954,768
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(11,175,209)	(103,267)	-	(11,278,476)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	7,751,505	101,210	823,577	8,676,292



งบการเงินรวม

	ระบบ			
	ระบบซอฟต์แวร์	สิทธิการใช้ระบบ	ซอฟต์แวร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	7,751,505	101,210	823,577	8,676,292
การซื้อขายสุทธิ	1,454,131	-	1,772,000	3,226,131
โอนเข้า (ออก)	1,560,080	-	(1,560,080)	-
รายการจัดประเภทรายการใหม่ (หมายเหตุ 15)	(20,011)	-	-	(20,011)
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 26)	(1,736,668)	(20,482)	-	(1,757,150)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	9,009,037	80,728	1,035,497	10,125,262

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาทุน	21,914,428	204,477	1,035,497	23,154,402
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(12,905,391)	(123,749)	-	(13,029,140)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	9,009,037	80,728	1,035,497	10,125,262

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ระบบ				รวม
ระบบ	สิทธิการใช้	ซอฟต์แวร์		
ซอฟต์แวร์	ระบบ	ระหว่างติดตั้ง		
บาท	บาท	บาท	บาท	

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน	12,601,138	204,477	1,294,000	14,099,615
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(8,414,670)	(82,819)	-	(8,497,489)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	4,186,468	121,658	1,294,000	5,602,126

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	4,186,468	121,658	1,294,000	5,602,126
การซื้อขายสุทธิ	1,823,789	-	567,000	2,390,789
โอนเข้า (ออก)	1,037,423	-	(1,037,423)	-
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 26)	(1,063,929)	(20,448)	-	(1,084,377)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	5,983,751	101,210	823,577	6,908,538

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน	15,462,350	204,477	823,577	16,490,404
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(9,478,599)	(103,267)	-	(9,581,866)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	5,983,751	101,210	823,577	6,908,538

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	5,983,751	101,210	823,577	6,908,538
การซื้อสินทรัพย์	1,200,239	-	677,000	1,877,239
โอนเข้า (ออก)	740,080	-	(740,080)	-
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 26)	(1,363,160)	(20,482)	-	(1,383,642)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	6,560,910	80,728	760,497	7,402,135

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาทุน	17,402,669	204,477	760,497	18,367,643
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(10,841,759)	(123,749)	-	(10,965,508)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	6,560,910	80,728	760,497	7,402,135

ค่าตัดจำหน่ายที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ไม่มีตัวตน แสดงดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนขาย	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,757,150	1,407,815	1,383,642	1,084,377



18 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงรายการสุทธิตามหน่วยภาษี ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	7,637,482	6,460,377	5,309,028	5,210,399
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	-	-	-	-
	7,637,482	6,460,377	5,309,028	5,210,399

รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี(สุทธิ) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	6,460,377	5,632,785	5,210,399	4,506,781
(เพิ่ม)/ลดในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 29)	1,022,496	827,592	77,794	703,618
(เพิ่ม)/ลดในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (หมายเหตุ 29)	154,609	-	20,835	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	7,637,482	6,460,377	5,309,028	5,210,399

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 บาท	เพิ่ม(ลด) ในกำไรหรือ ขาดทุน บาท	เพิ่ม(ลด) ในกำไรหรือ ขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น บาท	วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	379,149	294,455	-	673,604
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพ	14,218	530,091	-	544,309
ค่าเสื่อมราคาของอาคาร	212,876	444,828	-	657,704
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนสินทรัพย์ถาวร	1,851,016	435,401	-	2,286,417
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	4,144,963	711,260	154,609	5,010,832
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17,088,087	(2,078,246)	-	15,009,841
	23,690,309	337,789	154,609	24,182,707
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดจริงจากเงินลงทุนระยะสั้น	(1,368,903)	(1,067,877)	-	(2,436,780)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(15,861,029)	1,752,584	-	(14,108,445)
	(17,229,932)	684,707	-	(16,545,225)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	6,460,377	1,022,496	154,609	7,637,482

งบการเงินรวม

	เพิ่ม(ลด)		
	วันที่	เพิ่ม(ลด)	ในกำไรหรือ
	1 มกราคม	ในกำไรหรือ	ขาดทุน
	พ.ศ. 2566	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น
	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	379,182	(33)	-
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพ	2,390	11,828	-
ค่าเสื่อมราคาของอาคาร	-	212,876	-
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนสินทรัพย์ถาวร	1,334,158	516,858	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	3,495,929	649,034	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17,265,144	(177,057)	-
	22,476,803	1,213,506	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
กำไรที่ยังไม่เกิดจริงจากเงินลงทุนระยะสั้น	(694,604)	(674,299)	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(16,149,414)	288,385	-
	(16,844,018)	(385,914)	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	5,632,785	827,592	-

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	เพิ่ม(ลด)		
	วันที่	เพิ่ม(ลด)	ในกำไรหรือ
	1 มกราคม	ในกำไรหรือ	ขาดทุน
	พ.ศ. 2567	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น
	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพ	12,050	18,399	-
ค่าเสื่อมราคาของอาคาร	212,876	444,828	-
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนสินทรัพย์ถาวร	1,404,356	394,363	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	3,848,070	621,228	20,835
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15,620,840	(1,846,253)	-
	21,098,192	(367,435)	20,835
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
กำไรที่ยังไม่เกิดจริงจากเงินลงทุนระยะสั้น	(1,368,903)	(1,067,877)	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(14,518,890)	1,513,106	-
	(15,887,793)	445,229	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	5,210,399	77,794	20,835



งบการเงินเฉพาะกิจการ

	วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	เพิ่ม(ลด) ในกำไรหรือ ขาดทุน	เพิ่ม(ลด) ในกำไรหรือ ขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี				
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพ	1,299	10,751	-	12,050
ค่าเสื่อมราคาของอาคาร	-	212,876	-	212,876
ประมาณการหนี้สินค้ำรองหนี้สินทรัพย์ถาวร	927,433	476,923	-	1,404,356
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	3,263,231	584,839	-	3,848,070
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15,577,220	43,620	-	15,620,840
	19,769,183	1,329,009	-	21,098,192
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดจริงจากเงินลงทุนระยะสั้น	(694,604)	(674,299)	-	(1,368,903)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(14,567,798)	48,908	-	(14,518,890)
	(15,262,402)	(625,391)	-	(15,887,793)
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี (สุทธิ)	4,506,781	703,618	-	5,210,399

19 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้า				
- กิจการอื่น	32,284,199	33,368,109	15,841,446	20,767,828
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 33 ข)	-	-	3,229,162	5,364,473
เจ้าหนี้อื่น				
- กิจการอื่น	9,433,832	14,848,469	6,196,876	13,375,334
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า (หมายเหตุ 25.1)	23,481,835	15,500,588	17,310,666	13,436,549
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
- ค่าใช้จ่ายพนักงานค้างจ่าย	7,570,092	11,210,498	6,074,132	8,806,451
- ค่าแพทย์ค้างจ่าย	4,783,160	6,879,922	4,524,550	6,598,013
- อื่นๆ	4,641,302	3,526,350	2,204,270	2,018,437
	82,194,420	85,333,936	55,381,102	70,367,085

20 หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินตามสัญญาเช่า	93,473,412	114,772,026	86,429,581	106,217,935
หัก ดอกเบี้ยในอนาคตของสัญญาเช่า	(18,424,218)	(20,931,590)	(17,556,651)	(19,713,734)
	75,049,194	93,840,436	68,872,930	86,504,201
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	(13,930,057)	(21,305,449)	(12,710,561)	(20,145,478)
	61,119,137	72,534,987	56,162,369	66,358,723

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายสำหรับหนี้สินตามสัญญาเช่า มีดังนี้

ถึงกำหนดชำระภายใน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
1 ปี	16,728,512	24,334,635	15,218,252	22,824,376
1 ปี - 5 ปี	45,354,365	53,605,964	40,552,890	47,660,276
มากกว่า 5 ปี	31,390,535	36,831,427	30,658,439	35,733,283
	93,473,412	114,772,026	86,429,581	106,217,935

21 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
งบฐานะการเงิน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	24,770,263	20,601,735	22,252,465	19,138,706
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	283,897	123,080	198,199	101,644
หนี้สินในงบฐานะการเงิน	25,054,160	20,724,815	22,450,664	19,240,350



รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกียยณอายุระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	20,601,735	17,319,578	19,138,706	16,205,303
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	2,772,379	2,746,007	2,439,599	2,439,818
ต้นทุนดอกเบี้ย	623,106	536,150	569,987	493,585
กำไร(ขาดทุน)จากการประมาณการ ตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย	773,043	-	104,173	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	24,770,263	20,601,735	22,252,465	19,138,706

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวอื่นระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	123,080	160,067	101,644	110,852
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	75,024	64,133	35,970	48,211
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,808	1,958	1,426	1,483
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	148,093	-	123,267	-
การจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงาน	(64,108)	(103,078)	(64,108)	(58,902)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	283,897	123,080	198,199	101,644

กลุ่มกิจการและกิจการรับรู้ค่าใช้จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนการขายและการให้บริการ	985,303	940,417	785,970	724,334
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย	407,054	380,063	254,536	237,950
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,228,053	2,027,768	2,129,743	2,020,813
	3,620,410	3,348,248	3,170,249	2,983,097

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
อัตราคิดลด	2.03% - 2.92%	1.78% - 3.82%	2.03% - 2.92%	1.78% - 3.05%
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5.00%	5.00%	5.00%	5.00%
อัตราการหมุนเวียน	1.91% - 22.92%	1.91% - 22.92%	1.91% - 22.92%	1.91% - 22.92%
อัตราภาระ	105% ของ TMO2560	105% ของ TMO2560	105% ของ TMO2560	105% ของ TMO2560

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในการผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ		บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราคิดลด	เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.50	(1,040,453)	(790,390)	(848,761)	(682,486)
อัตราคิดลด	ลดลงร้อยละ 0.50	1,126,258	852,991	916,722	735,048
อัตราการขึ้นเงินเดือน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.00	1,402,399	1,230,863	1,161,314	1,085,442
อัตราการขึ้นเงินเดือน	ลดลงร้อยละ 1.00	(1,220,247)	(1,073,580)	(1,014,561)	(950,934)
อัตราการหมุนเวียน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.00	(1,744,595)	(1,486,648)	(1,391,661)	(1,263,762)
อัตราการหมุนเวียน	ลดลงร้อยละ 20.00	2,060,470	1,775,990	1,640,255	1,506,087
อัตราภาระ	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.00	(97,775)	(93,565)	(82,102)	(83,592)
อัตราภาระ	ลดลงร้อยละ 20.00	98,309	94,036	82,530	83,987

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กันในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกันกับการคำนวณหนี้สินผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการเงินชดเชยตามกฎหมายของกิจการและบริษัทย่อยในงบการเงินรวมคือ 12 ปี และ 21 ปี ตามลำดับ และงบการเงินเฉพาะกิจการคือ 12 ปี (พ.ศ. 2566 : ของกิจการและบริษัทย่อยในงบการเงินรวมคือ 11 ปี และ 18 ปี ตามลำดับ และงบการเงินเฉพาะกิจการคือ 11 ปี)



การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลดมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ				
ภายใน 1 ปี	1,942,491	2,058,105	1,923,708	2,020,831
มากกว่า 1 ปีแต่ไม่ถึง 5 ปี	8,012,103	6,506,566	7,942,249	6,495,889
มากกว่า 5 ปี	21,882,185	15,245,983	17,920,960	12,985,362
	31,836,779	23,810,654	27,786,917	21,502,082

22 ประเมินการหนี้สินค่ารถถอนสินทรัพย์ถาวร

กลุ่มกิจการได้ทำสัญญาเช่าอาคารเพื่อใช้เป็นสถานประกอบกิจการ และได้ทำการตกแต่งพื้นที่เช่าเพื่อให้พร้อมสำหรับการดำเนินกิจการ ทั้งนี้กลุ่มกิจการได้ประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับรถถอนส่วนตกแต่งเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่าและไม่มีการใช้สิทธิ์ต่อสัญญา หรือมีการยกเลิกสัญญาที่กำหนด เพื่อส่งมอบพื้นที่เช่าในสภาพเดิมคืนให้แก่ผู้ให้เช่า ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ประมาณการค่ารถถอนส่วนตกแต่งพื้นที่และสำนักงาน	25,363,200	25,363,199	21,596,036	21,596,035
<u>หัก</u> ดอกเบี้ยในอนาคตของประมาณการค่ารถถอน	(7,627,298)	(8,280,547)	(6,875,478)	(7,406,136)
	17,735,902	17,082,652	14,720,558	14,189,899

การเปลี่ยนแปลงในประมาณการหนี้สินค่ารถถอน (สุทธิ) ที่มีสาระสำคัญในระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	17,082,652	13,292,343	14,189,899	10,516,882
ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้น (สุทธิ)	-	3,250,000	-	3,250,000
การรับรู้ดอกเบี้ยตามระยะเวลา	653,250	540,309	530,659	423,017
ประมาณการหนี้สินที่ใช้ระหว่างปี	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	17,735,902	17,082,652	14,720,558	14,189,899

23 ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	มูลค่าหุ้น		ส่วนเกินมูลค่า		รวม
	จำนวนหุ้น	ที่ตราไว้ บาท	หุ้นสามัญ บาท	หุ้นสามัญ บาท	
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	45,000,000	5	225,000,000	920,108,908	1,145,108,908
การออกหุ้นเพิ่มทุน	11,000,000	5	55,000,000	-	55,000,000
การเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้	224,000,000	1	-	-	-
การออกหุ้นเพิ่มทุน	23,947,800	1	23,947,800	478,956,000	502,903,800
ค่าใช้จ่ายในการจัดจำหน่ายหุ้นให้แก่ ประชาชนทั่วไป - สุทธิจากภาษี	-	-	-	(16,831,130)	(16,831,130)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	303,947,800	1	303,947,800	1,382,233,778	1,686,181,578
การออกหุ้นเพิ่มทุน	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	303,947,800	1	303,947,800	1,382,233,778	1,686,181,578

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 หุ้นสามัญจดทะเบียนทั้งหมดมีจำนวน 303,947,800 หุ้น (พ.ศ. 2566 : จำนวน 303,947,800 หุ้น) ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท (พ.ศ. 2566 : มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) หุ้นสามัญจดทะเบียนทั้งหมดได้ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว

ที่ประชุมผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2566 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติเรื่องดังต่อไปนี้

- การเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากเดิม 225,000,000 บาท เป็น 280,000,000 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มเติมจำนวน 11,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท บริษัทจดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2566
- การเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ของบริษัทจากเดิมมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เป็นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ซึ่งมีผลทำให้จำนวนหุ้นสามัญเปลี่ยนจาก 56,000,000 หุ้น เป็น 280,000,000 หุ้น บริษัทได้จดทะเบียนการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้กับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2566
- การเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากเดิม 280,000,000 บาท เป็น 303,947,800 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มเติมจำนวน 23,947,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท บริษัทจดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2566
- การจัดสรรหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 23,947,800 หุ้น และผู้ถือหุ้นเดิมบางรายประสงค์จะขายหุ้นของตนจำนวนไม่เกิน 52,799,000 หุ้น ต่อประชาชนเป็นการทั่วไปไปพร้อมกับหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวข้างต้นด้วย โดยเมื่อรวมจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและเสนอขายในครั้งนี้แล้วจะไม่เกิน 76,746,800 หุ้น

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้สิทธิในการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ซึ่งเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีสิทธิได้รับการจัดสรร จำนวนไม่เกิน 2,100,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 21 บาท ซึ่งราคาใช้สิทธินี้ถือเป็นราคามูลค่ายุติธรรมโดยอ้างอิงกับราคาของหุ้นที่บริษัทได้ออกจำหน่ายแก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก จึงไม่มีผลกระทบต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันทางกฎหมายในการซื้อสิทธิกลับคืนมา หรือจ่ายชำระเป็นเงินสด โดยบริษัทได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และออกจำหน่ายแก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรกเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ในราคาหุ้นละ 21 บาท



24 ทุนสำรองตามกฎหมาย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	30,394,780	22,422,843	30,394,780	22,422,843
จัดสรรระหว่างปี	-	7,971,937	-	7,971,937
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	30,394,780	30,394,780	30,394,780	30,394,780

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องกันเงินสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิ หลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนทุนสำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

25 สินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาประกันค่า

25.1 หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

หนี้สินที่เกิดจากสัญญาที่ทำกับลูกค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินรับล่วงหน้าค่ารักษาและ				
ค่าห้องปฏิบัติทางการแพทย์	7,315,475	6,699,036	6,800,265	5,811,928
เงินรับล่วงหน้าค่าบริการแข่งขังเพื่อ				
เก็บรักษาเซลล์ไข่ ตัวอ่อน และน้ำเชื้อ	10,510,401	7,624,621	10,510,401	7,624,621
เงินรับล่วงหน้าค่าเหตุการณ์และ				
ค่าเสริมความงาม	5,655,959	1,176,931	-	-
รวม (หมายเหตุ 19)	23,481,835	15,500,588	17,310,666	13,436,549



การรับรู้รายได้ที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

ตารางต่อไปนี้แสดงจำนวนรายได้ที่รับรู้ในรอบระยะเวลารายงานที่ได้เคยรวมอยู่ในหนี้สินที่เกิดจากสัญญา ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลา และจำนวนรายได้ที่รับรู้ในรอบระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเนื่องกับภาระที่ได้ปฏิบัติสำเร็จแล้วในรอบระยะเวลาก่อนๆ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ที่รับรู้จากยอดขายของหนี้สินที่เกิดจากสัญญา				
- ค่ารักษาและค่าห้องปฏิบัติ				
ทางการแพทย์	4,230,982	6,598,256	3,344,384	5,918,581
- ค่าบริการแข่งขันทัวร์เพื่อเก็บรักษา				
เซลล์ไซ ตัวอ่อน และน้ำเชื้อ	4,956,577	5,384,489	4,956,577	5,384,489
- ค่าหัตถการและค่าเสริมความงาม	894,004	-	-	-
	10,081,563	11,982,745	8,300,961	11,303,070

25.2 ภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้นจากสัญญาระยะยาวที่ทำกับลูกค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ราคาของรายการที่บันทึบบนส่วนให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้นซึ่งเป็นผลมาจากสัญญาบริการแข่งขันทัวร์เพื่อเก็บรักษาเซลล์ไซ ตัวอ่อน และน้ำเชื้อ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
สัญญาบริการแข่งขันทัวร์				
เก็บรักษาเซลล์ไซ ตัวอ่อน และน้ำเชื้อ	10,510,401	7,624,621	10,510,401	7,624,621

ผู้บริหารคาดว่าจะร้อยละ 52 ของราคาของรายการที่บันทึบบนส่วนให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 จะรับรู้เป็นรายได้ในรอบระยะเวลารายงานถัดไปจำนวน 5,444,840 บาท ส่วนที่เหลือร้อยละ 48 จำนวน 5,065,561 บาท จะถูกรับรู้รายได้ในปี พ.ศ. 2569 ถึง พ.ศ. 2579 (พ.ศ. 2566: ผู้บริหารคาดว่าจะร้อยละ 66 ของราคาของรายการที่บันทึบบนส่วนให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 จำนวน 5,028,677 บาท จะรับรู้เป็นรายได้ในรอบระยะเวลารายงานถัดไป ส่วนที่เหลือร้อยละ 34 จำนวน 2,595,944 บาท จะถูกรับรู้รายได้ในปี พ.ศ. 2568 ถึง พ.ศ. 2579)



26 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

ค่าใช้จ่ายที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ถูกจัดประเภทตามลักษณะดังต่อไปนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์ใช้ไป	202,142,133	209,177,978	83,987,811	91,502,417
ค่าธรรมเนียมแพทย์	67,578,663	74,392,533	65,524,413	71,428,309
ค่าปฏิบัติการทางการแพทย์	4,907,186	3,901,250	53,036,331	56,746,107
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุ 15, 16 และ 17)	61,822,037	58,912,632	56,026,597	53,017,847
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	150,349,409	147,641,651	116,551,241	116,574,146
ค่าเช่าและค่าบริการพื้นที่เช่า	27,278,684	28,099,969	21,618,430	22,450,808
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	12,595,522	10,970,871	7,729,068	7,131,927

27 รายได้อื่น

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ดอกเบี้ยรับ	7,147,032	3,992,451	6,617,685	3,721,414
รายได้ค่าบริการอื่น	944,125	763,374	944,125	763,374
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิผ่านกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 11)	5,339,383	3,371,497	5,339,383	3,371,497
รายได้อื่น	150,097	196,038	122,271	87,091
	13,580,637	8,323,360	13,023,464	7,943,376

28 กำไร(ขาดทุน)อื่น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ขาดทุนสุทธิจากการตัดจำหน่าย				
สินทรัพย์ถาวร	(3,552)	(14,532)	(3,545)	(14,525)
กำไรสุทธิจากการจำหน่าย				
สินทรัพย์ถาวร	567,793	6,347	567,793	6,347
	564,241	(8,185)	564,248	(8,178)

29 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันสำหรับ				
กำไรทางภาษี	(50,021,466)	(47,998,860)	(40,492,012)	(36,452,951)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
รายการที่เกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว				
(หมายเหตุ 18)	1,022,496	827,592	77,794	703,618
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(48,998,970)	(47,171,268)	(40,414,218)	(35,749,333)



รายการกระทบบยอดภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรก่อนภาษี	213,569,703	247,309,454	229,544,885	253,352,045
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษี ร้อยละ 20 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 20)	(42,713,941)	(49,461,891)	(45,908,977)	(50,670,409)
ผลกระทบ:				
รายได้ที่ไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษี	-	-	10,199,320	10,799,280
ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีเพิ่มเติม	39,833	4,234,751	23,833	4,234,751
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	(6,324,862)	(1,944,128)	(4,728,394)	(112,955)
ภาษีเงินได้	(48,998,970)	(47,171,268)	(40,414,218)	(35,749,333)

อัตราภาษีเงินได้ตัวเฉลี่ยของกลุ่มกิจการและกิจการคิดเป็นร้อยละ 22.94 และร้อยละ 17.61 ตามลำดับ (พ.ศ. 2566: ร้อยละ 19.07 และร้อยละ 14.11 ตามลำดับ)

30 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทใหญ่ ด้วยจำนวนหุ้นสามัญตัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้นในระหว่างปี

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรสุทธิสำหรับปีส่วนที่เป็นของ บริษัทใหญ่ (บาท)	167,089,582	201,832,766	189,130,667	217,602,712
จำนวนหุ้นสามัญตัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ที่ออกจำหน่ายระหว่างปี (หุ้น)	303,947,800	262,670,585	303,947,800	262,670,585
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.55	0.77	0.62	0.83

กลุ่มกิจการไม่มีหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566



31 เงินปันผลต่อหุ้น

ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2567 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลประจำปีจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 303,947,800 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 45,592,170 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรรในอัตราหุ้นละ 0.035 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 280,000,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 9,800,000 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2566

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรรในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 280,000,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 28,000,000 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2566

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรรในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 280,000,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 42,000,000 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2566

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรรในอัตราหุ้นละ 1.85 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 45,000,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 83,250,000 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรรในอัตราหุ้นละ 2.90 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 45,000,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 130,500,000 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2566

บริษัทย่อย

ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 1,700 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 30,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 51,000,000 บาท บริษัทย่อยได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 1,800 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 30,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 54,000,000 บาท บริษัทย่อยได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2566



32 รายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2567 ของบริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุน จำนวน 20,000,000 บาท จากเดิม 30,000,000 บาท เป็น 50,000,000 บาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 200,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทย่อยดังกล่าวก่อนการเพิ่มทุน จำนวน 240,000 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 24,000,000 บาท และได้ซื้อหุ้นเพิ่มทุน จำนวน 60,000 หุ้น หุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงิน 6,000,000 บาท โดยภายหลังการซื้อหุ้นเพิ่มทุนมีผลให้บริษัทใหญ่ถือหุ้นในบริษัทย่อยจำนวน 300,000 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 30,000,000 บาท โดยอัตราส่วนในบริษัทย่อยลดลงจากร้อยละ 80 เป็นร้อยละ 60

หุ้นเพิ่มทุนส่วนที่เหลือได้ขายให้แก่ผู้ถือหุ้นรายใหม่ และผู้ถือหุ้นรายใหม่ดังกล่าวได้ทำการซื้อหุ้นจากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายย่อยเดิมทั้งหมดในราคาหุ้นละ 100 บาท ทำให้ผู้ถือหุ้นรายใหม่มีสัดส่วนในบริษัทย่อยในอัตราส่วนร้อยละ 40

บริษัทย่อยได้ทำการจดทะเบียนเพิ่มทุน เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมใน บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด ในระหว่างรอบระยะเวลาสรุปได้ดังนี้

	ข้อมูลทางการเงินรวม
	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2567
	บาท
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีอยู่เดิมก่อนซื้อหุ้นเพิ่มทุน	3,865,043
เงินสตรับจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	14,000,000
ส่วนแบ่งขาดทุนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมภายหลังการซื้อหุ้นเพิ่มทุน	(2,265,081)
ผลขาดทุนสะสมที่มีอยู่เดิมก่อนซื้อหุ้นเพิ่มทุนที่แบ่งมาจากส่วนของผู้ถือหุ้น	
ของบริษัทใหญ่ตามอัตราส่วนการถือหุ้นที่เพิ่มขึ้น	(2,134,957)
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมหลังการซื้อหุ้นเพิ่มทุน	13,465,005



33 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทหมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุม โดยบริษัทไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัท ที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อยและกิจการที่เป็นบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึง บริษัทร่วมและบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว และกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของกลุ่มกิจการ คือ ครอบครัวยักษ์วงศ์คุณานุรักษ์ ซึ่งถือหุ้นในอัตราร้อยละ 60.93 ของหุ้นสามัญทั้งหมดของบริษัท

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันมีดังนี้

บุคคล/บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัท
บริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ฟิคคาลิส ฟิค ลิมิเตด	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท พัลมาโรซ่า อินเวสต์เม้นท์ส จำกัด	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน

รายการต่อไปนี้เป็นรายการที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายการที่สำคัญดังต่อไปนี้เป็นการกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
รายได้จากการขายสินค้าให้บริษัทย่อย	211,966	358,043
	211,966	358,043
การซื้อสินค้าจากบริษัทย่อย	84,779	9,852
	84,779	9,852
การรับบริการจากบริษัทย่อย	51,581,357	55,378,570
	51,581,357	55,378,570

รายการซื้อขายสินค้าและบริการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามราคาที่เกิดขึ้นระหว่างคู่สัญญา



ข) ยอดค้างชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ที่เกิดจากการซื้อ/ขายสินค้าและบริการ ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้าจากบริษัทย่อย (หมายเหตุข้อ 12)	-	26,915
	-	26,915
เจ้าหนี้การค้าแก่บริษัทย่อย (หมายเหตุข้อ 19)	3,229,162	5,364,473
	3,229,162	5,364,473

ค) ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญของกิจการ

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญของกลุ่มกิจการและกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น	24,294,890	23,153,143	24,294,890	23,153,143
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,525,568	1,473,582	1,525,568	1,473,582
	25,820,458	24,626,725	25,820,458	24,626,725

34 ภาวะผูกพัน

ก) ภาวะผูกพันจากสัญญาที่ไม่สามารถยกเลิกได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการและกิจการมีภาวะผูกพันที่ไม่สามารถยกเลิกได้จากสัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่าสินทรัพย์มูลค่าต่ำ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ถึงกำหนดชำระภายใน				
1 ปี	236,228	212,698	203,300	153,438
1 ปี - 5 ปี	422,650	123,878	345,075	123,050
	658,878	336,576	548,375	276,488

ข) ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

กลุ่มกิจการและกิจการมีภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายฝ่ายทุน ซึ่งยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ระบบซอฟต์แวร์	8,162,000	8,839,000	8,162,000	8,839,000
	8,162,000	8,839,000	8,162,000	8,839,000

35 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบฐานะการเงิน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการได้มีมติเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี จากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.62 บาท สำหรับจำนวน 303,947,800 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 188,447,636 บาท ซึ่งคาดว่าจะจ่ายภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2568



4

ส่วนที่ 4

เอกสารแนบ

บริษัท เซฟ ฟอร์ทลิคิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายการประจำปี 2567
(แบบ 56-1 ONE REPORT)



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การทำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ





เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

1.1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี



นายอานวย ปริมณรงค์

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ / กรรมการตรวจสอบ

อายุ

66 ปี

วันที่เข้ารับตำแหน่ง

18 พฤศจิกายน 2562

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.16

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษาและประวัติการอบรม

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัย NIDA

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 80/2549
- Audit Committee Program รุ่นที่ 38/2555
- Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 11/2554
- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่นที่ 13/2557

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- | | |
|---------------|---|
| 2567-ปัจจุบัน | กรรมการ
บริษัท อินเทอร์เน็ต เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) |
| 2567-ปัจจุบัน | กรรมการ
บริษัท กิฟพ ไลฟ์ จำกัด |
| 2567-ปัจจุบัน | กรรมการ
บริษัท อะมีตี้ อินชัวร์รันซ์ โบรคเกอร์ จำกัด |
| 2563-ปัจจุบัน | กรรมการ
บริษัท โรงแรมรอยัลลอร์ด จำกัด (มหาชน) |
| 2563-ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ
บริษัท ที.ซี.เจ. เอเชีย จำกัด (มหาชน) |
| 2562-2565 | กรรมการ
ปปง. |





นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ /
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

อายุ

58 ปี

วันที่เข้ารับตำแหน่ง

18 พฤษภาคม 2562

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.08

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษาและประวัติการอบรม

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ปริญญาโท สาขา Operational Research The George Washington University
- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริม

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 60/2548
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 36/2548

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2561-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ จำกัด (มหาชน)
- 2560-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ยูนิเวอร์แซล ยูทิลิตี้ส์ จำกัด(มหาชน)
- 2559-2565 กรรมการ/ ผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)



นายกรณต์ วายาวิจิตรศิลป์

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

อายุ

52 ปี

วันที่เข้ารับตำแหน่ง

18 พฤษภาคม 2562

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.28

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษาและประวัติการอบรม

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยรังสิต
- Certificate The Executive Management Academy, University of California
- ปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 225/2559

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2562-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ดีเอที เอสพีวี จำกัด
- 2558-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



พลเรือเอกพิเชฐ ตานะเศรษฐ

กรรมการ

อายุ

66 ปี

วันที่เข้ารับตำแหน่ง

18 พฤษภาคม 2562

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษาและประวัติการอบรม

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า โรงเรียนนายเรือ
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 324/2565
- หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการลงทุน (วตท.) รุ่นที่ 28
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 175/2563

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2562-ปัจจุบัน คณะทำงาน รองนายกรัฐมนตรี
- 2562-ปัจจุบัน หัวหน้าคณะทำงานและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคเงตตรงราชการที่ 16
- 2562-ปัจจุบัน ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาแนวทางการบริหารจัดการลุ่มน้ำภาคตะวันออก



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแบบ





นาย ยุทธพงศ์ มา

กรรมการ

อายุ

57 ปี

วันที่เข้ารับตำแหน่ง

4 เมษายน 2562

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษาและประวัติการอบรม

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาปรัชญา (B.A)
Columbia College
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ
Columbia Business School, USA

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 225/2559

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2565-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท เดอะ มังค์ สตูดิโอ จำกัด
- 2564-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ทีเอฟเอฟ จำกัด
- 2564-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท เอเชีย เอวิเอชั่น จำกัด (มหาชน)
- 2563-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท เจเคเอ็น โกลบอล มีเดีย จำกัด (มหาชน)
- 2561-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ดู เดย์ ดรีม จำกัด (มหาชน)
- 2540-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท มอร์แกน สแตนลีย์ (ประเทศไทย) จำกัด



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



นายวิวัฒน์ กว้างคณาบุริรักษ์

กรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายแพทย์

อายุ

59 ปี

วันที่เข้ารับตำแหน่ง

20 กรกฎาคม 2552

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

39.16

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

สามี ของคุณ ปรียญารัตน์ กว้างคณาบุริรักษ์

คุณวุฒิการศึกษาและประวัติการอบรม

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี แพทยศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 249/2560
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
สถาบันวิชาป้องกันประเทศ รุ่นที่ 62/2563

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2552-ปัจจุบัน กรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



นางปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์

กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการ/
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ/
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายขายและการตลาด (รักษาการ)

อายุ

58 ปี

วันที่เข้ารับตำแหน่ง

20 กรกฎาคม 2552

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

10.13

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ภรรยา ของ คุณ วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์

คุณวุฒิการศึกษาและประวัติการอบรม

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขากฎหมาย
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 175/2563

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2552-ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ
บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



นางสาวชนิดา พิธโนทัย

กรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีการเงิน

อายุ

45 ปี

วันที่เข้ารับตำแหน่ง

18 พฤศจิกายน 2562

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.55

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษาและประวัติการอบรม

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาบัญชี (Accounting Information System) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 175/2563 สถาบันวิชาชีพป้องกันประเทศ รุ่นที่ 62/2563

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2566 - ปัจจุบัน กรรมการ

บริษัท อาร์พีซีจี จำกัด (มหาชน)

2561-ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีการเงิน

บริษัท เซฟ ฟอร์ทลิคิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



นางสาวสุจินต์ จันทรจำริญ

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายห้องปฏิบัติการ

อายุ

47 ปี

วันที่เข้ารับตำแหน่ง

1 กันยายน 2559

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.03

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษาและประวัติการอบรม

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติการอบรม

- 16th ATE Conference, Oocyte cryopreservation
- PGT troubleshooting from intake to follow up by ESHRE
- Factoring genetics in the management of implantation and early pregnancy by ESHRE
- Troubleshooting: Embryo transfer by ESHRE

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2560-ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายห้องปฏิบัติการ
บริษัท เซฟ เพอร์กลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



นางสาวจตุรภัทร รณสุวิชัย

ผู้จัดการแผนกบัญชี

อายุ

47 ปี

วันที่เข้ารับตำแหน่ง

1 กรกฎาคม 2561

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษาและประวัติการอบรม

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาบัญชี
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาโท สาขาบัญชี
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- 2025 Deferred Tax และผลกระทบของ International Tax Reform จัดโดย NYC Management Co., Ltd.
- Pillar 2 Model Rules จัดโดย NYC Management Co., Ltd.
- การจัดทำแผนบริหารการเงินและเคล็ดลับการลงทุนสำหรับนิติบุคคล (Corporate Wealth Management) จัดโดย บริษัท ฝูทอมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
- จรรยาบรรณผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี และกรณีศึกษา จัดโดย NYC Management Co., Ltd.
- เจาะลึกการประเมินมูลค่า และหลักการของมาตรฐาน TFRS9, TFRS2, TAS38, TFRS3 และ TAS36 จัดโดย บริษัท ฝูทอมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2561-ปัจจุบัน ผู้จัดการแผนกบัญชี

บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

1.2 รายละเอียดเกี่ยวกับเลขาธิการบริษัท และความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท

นางสาวกัทธินันท์ อุยกมล

นักลงทุนสัมพันธ์และเลขาธิการบริษัท

อายุ

44 ปี

วันที่เข้ารับตำแหน่ง

10 สิงหาคม 2566

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2566-ปัจจุบัน นักลงทุนสัมพันธ์และเลขาธิการบริษัท บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2558-2565 ผู้จัดการแผนกการเงินและนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)

คุณวุฒิการศึกษาและประวัติการอบรม

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- Financial Advisor (FA) Training Course, FA License
- Corporate Sustainability ปี 2565
- IR Fundamental Course ปี 2562

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริตตามระเบียบและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ให้ข้อมูลเบื้องต้นและคำแนะนำแก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท รวมถึงติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และข้อบังคับของบริษัท พร้อมทั้งแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทราบถึงสาระสำคัญต่างๆ อาทิ การเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย ระเบียบและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ติดตามและดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) และ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- สรุปและรายงานการถือครองหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงของกรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหารของบริษัทฯ และบุคคลที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมายหลักทรัพย์ได้กำหนด ต่อคณะกรรมการบริษัทก่อนการรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
- จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ รายงานประจำปีของบริษัท หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการบริษัทและรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
- จัดการประชุมและติดตามดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- สนับสนุนให้กรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัท รับทราบและเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการหรือกรรมการเฉพาะเรื่อง และ/หรือ ผู้บริหาร
- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งหมด รวมทั้งการประเมินตนเองและรายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท
- เป็นผู้ติดต่อหลักในการประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ เช่น สำนักงาน ก.ล.ต. และดูแลการเปิดเผยข้อมูลต่อหน่วยงานรัฐและต่อสาธารณชนให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัท และรายงานต่อประธานกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ





เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายละเอียดการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อ	บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	
		บริษัท เน็กซ์ เจนเนอเรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด	บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด
1 นาย อำนวย ปรีมนวงศ์	CD,AC,ID	-	-
2 นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง	AC,ID	-	-
3 นาย กรานต์ วายาวิจิตรศิลป์	AC,ID	-	-
4 นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	D,M	M,CD	M,CD
5 นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์	D,M	D,M	D,M
6 พลเรือเอกพิเชฐ ตานะเศรษฐ	D	-	-
7 นาย ยุทธพงศ์ มา	D	-	-
8 นางสาว ชนิตา พิธโนทัย	D,M	-	D,M
9 นางสาว จตุรภัทร ธนสุวิชัย	M	-	-
10 นางสาว สุจินต์ จินทรจำเริญ	M	-	-

หมายเหตุ :

CD = ประธานกรรมการบริษัท

D = กรรมการบริษัท

ID = กรรมการอิสระ

AC = กรรมการตรวจสอบ

M = ผู้บริหาร





เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

กลุ่มบริษัทใช้บริการหน่วยงานภายนอก (Outsource) ได้แก่ บริษัท ตรวจสอบภายในระบบนิติ จำกัด ("ระบบนิติ") เป็นผู้ตรวจสอบภายในของกลุ่มบริษัท ตั้งแต่ปี 2562 โดยระบบนิติ ได้มอบหมาย นางสาวสมจริย์ แก้วจอมดี เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของกลุ่มบริษัท

นางสาวสมจริย์ แก้วจอมดี

ผู้ตรวจสอบภายใน/ ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส/ ผู้ช่วยผู้จัดการ

อายุ

41 ปี

คุณวุฒิการศึกษาและประวัติการอบรม

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- เอกการบัญชี มหาวิทยาลัยบูรพา (บัญชี บัณฑิต)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร ผู้ตรวจสอบภายใน รุ่น 1-2
- หลักสูตร การประเมินความเสี่ยง
- หลักสูตร COSO 2013 ภาคทฤษฎีและปฏิบัติ
- โครงการดำรงและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน
- แบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรฐานต่อต้านการคอร์รัปชัน
- แนวทางการสืบสวน สอบสวน การทุจริต
- มาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing)
- อบรมเตรียมตัวสอบ CIA Part II สาขาวิชาชีพบัญชี
- โครงการอบรม การตรวจสอบภายใน เพื่อเตรียมตัวเป็นผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (Pre CIA) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Aisan Confederation of Institutes of Internal Auditors Conference 2018 (มาเลเซีย)
- Agile Auditing
- CAC SME Independent Auditor Training

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2549 - 2551	ผู้ตรวจสอบภายใน
2552 - 2553	ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส
2554 - 3/6/2559	ผู้ช่วยผู้จัดการ แผนกตรวจสอบภายใน/ บจ.สอบบัญชีระบบนิติให้บริการ ตรวจสอบบัญชีและตรวจสอบภายใน
มิถุนายน 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารและ ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บจ. ตรวจสอบภายในระบบนิติ ให้บริการตรวจสอบภายใน





เอกสารแนบ 4

รายละเอียดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

โปรดดูรายละเอียดของทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจเพิ่มเติมในส่วนที่ 1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท หัวข้อ 1.2.2 (4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มี -





เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ
กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการและบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ที่ระบุอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่และมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทาง การดำเนินธุรกิจ กฎหมาย กฎระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติที่ดี ทั้งนี้ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ฉบับเต็ม บริษัทได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.safefertilitygroup.com หัวข้อย่อย “การกำกับดูแลกิจการ” หรือ สามารถศึกษารายละเอียดได้ตามลิงค์ด้านล่างนี้

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี :

<https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/cg-policy/20230301-safe-cg-policy-th.pdf>

จรรยาบรรณทางธุรกิจ

<https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/code-of-conduct/20230301-safe-company-code-of-conduct-th.pdf>

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท

<https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/charters/20230301-safe-board-of-directors-charter-th.pdf>

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

<https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/charters/20230301-safe-audit-committee-charter-th.pdf>

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

<https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/charters/20230630-safe-nomination-remuneration-committee-charter-th.pdf>





เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ให้ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลเกี่ยวกับความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายใน และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักจรรยาบรรณต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ในการสอบทานความเพียงพอและมีประสิทธิภาพในการบริหารงานของบริษัท รวมทั้งรับผิดชอบในการจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อนำเสนอในรายงานประจำปีของบริษัท และเพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หลากหลายทั้งด้านการบริหาร การบัญชีและการเงิน ตลอดจนมีความเป็นอิสระ สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| 1) นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2) นายอานวย ปรีมนวงศ์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3) นายกรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์ | กรรมการตรวจสอบ |

โดยมีนางสาวทัศนีย์ กุญชรกุล ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง กรรมการตรวจสอบทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยได้มีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชีภายนอก ผู้บริหารทั้งจากฝ่ายบัญชีและการเงิน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้วสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้ดังต่อไปนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2567 ของบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินของบริษัท การเปิดเผยข้อมูลประกอบงบการเงิน รายการพิเศษ การปรับปรุงบัญชีและประมาณการที่สำคัญ ครบถ้วนเพียงพอ เชื่อถือได้ โดยได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหาร และผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายใน จนเป็นที่พอใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีความเชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และมีข้อมูลซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายงานทางการเงินดังกล่าวมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงินครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลาซึ่งเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ใช้งบการเงิน



2. การสอบทานการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการควบคุมภายในของบริษัท โดยพิจารณาผลการตรวจสอบภายในและข้อเสนอแนะซึ่งรายงานโดยบริษัท ตรวจสอบภายในธรรมดา จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานตรวจสอบภายในที่จ้างจากภายนอก (Outsource) ของบริษัท และบริษัทย่อย ที่ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงมีการติดตามความคืบหน้าของการดำเนินการ ปรับปรุง แก้ไขของฝ่ายบริหาร ตามข้อเสนอแนะในรายงานดังกล่าวเป็นรายไตรมาส

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัท มีความเพียงพอเหมาะสม เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในที่ได้รับอนุมัติ หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ และเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพ

3. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของนโยบายและกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยมีการประชุมร่วมกับผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทเป็นประจำ เพื่อรับทราบปัจจัยเสี่ยงภัยทั้งภายนอกและภายใน ผลการประเมินความเสี่ยง และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัท ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังเน้นให้ความสำคัญเกี่ยวกับความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

4. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท อย่างสม่ำเสมอ มีความเห็นว่าบริษัท มีการปฏิบัติตามถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

5. การสอบทานรายงานที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งถูกเปิดเผยและแสดงรายการในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นประจำทุกไตรมาส มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วนตามกฎหมายและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน



6. การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท และมีความเป็นอิสระ ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบและเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพริช วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ประจำปี 2567 โดยมีค่าสอบทานและตรวจสอบงบการเงินไม่เกิน 4,650,000 บาท

7. การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่ดี ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดไว้ และได้รายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังได้ประเมินการปฏิบัติงานแบบทั้งคณะ และรายบุคคล และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบเช่นกัน เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้ดียิ่งขึ้น

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง รอบคอบ มีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ รวมทั้งได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัท ได้จัดให้มีมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม มีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่เหมาะสมเพียงพอและมีประสิทธิผล รายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องตามสาระสำคัญ เชื่อถือได้สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และบริษัทมีการปฏิบัติงานสอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถของผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทั้งหมดของบริษัท ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีสามารถทำให้บริษัท เจริญเติบโตอย่างน่าพอใจและยั่งยืนอันจะทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งหลายได้รับผลตอบแทนที่ดีอย่างยั่งยืนด้วย

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ







บริษัท เซฟ เฟอริลิตี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ | อาคารอิมรินทร์ พลาซ่า ชั้น 17
496 - 502 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร 10330

 โทร : 02-252-3833, 081-102-1000

 www.safefertilitygroup.com