



**SAFE**  
SINCE 2007

บริษัท เซฟ เฟอส์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)  
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายการประจำปี 2566  
(แบบ 56-1 ONE REPORT)

**SUCCESS**  
**YOU CAN TRUST**







## การเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



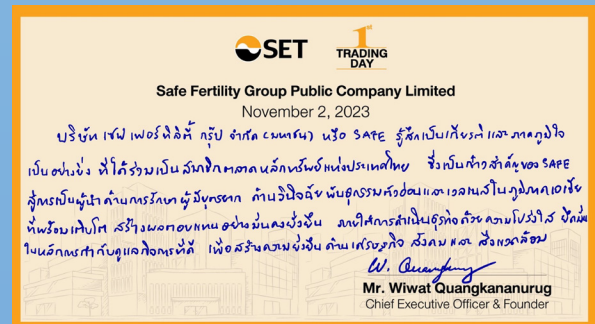
บริษัท เซฟ เฟรติลิตี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)  
Safe Fertility Group Public Company Limited



SUCCESS  
YOU CAN TRUST



นับเป็นอีกก้าวความสำเร็จของบริษัท เซฟ เฟรติลิตี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ที่ได้นำหุ้นสามัญของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเริ่มทำการซื้อขายวันแรก (FIRST TRADING DAY) เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566 ด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญกว่า 15 ปี สู่การเป็นผู้นำด้านการรักษาผู้มีบุตรยาก ด้านวินิจฉัยตัวอ่อนและเวลาในภูมิภาคเอเชีย พร้อมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน





# Grand Opening สาขารามอินทราแห่งใหม่ ให้บริการเพื่อการมีบุตรแบบครบวงจร



GRAND OPENING SAFE FERTILITY GROUP สาขารามอินทราแห่งใหม่ เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2567 ตั้งอยู่ที่ รามอินทรา กม.13 หลัง CHIC REPUBLIC RAMINDRA โดยมีพื้นที่ให้บริการที่กว้างขวางมาก ที่จอดรถสะดวกสบาย

สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ LINE@ : @SAFEFERTILITYGROUP, CALL CENTER : 02-252-3833-5, HOTLINE : 081-102-1000, EMAIL ADDRESS : CUSTOMERCARE@SAFEFERTILITYGROUP.COM





## ทำไมต้องที่ SAFE?

“SAFE Fertility Group คลินิกเพื่อการมีบุตรแบบครบวงจร ที่ได้รับรองมาตรฐานระดับสากล โดยสถาบันรับรองคุณภาพ คลินิกเด็กหลอดแก้ว (RTAC) จากประเทศออสเตรเลียและ ประเทศนิวซีแลนด์ เป็นแห่งแรกในไทยและแห่งที่ 2 ในอาเซียน พร้อมบริการทุกขั้นตอนแบบ Premium Service”

## อัตราความสำเร็จ

แพทย์และทีมงานที่มี ทักษะ และประสบการณ์  
ทำให้อัตราความสำเร็จสูง

66%

IVF/ICSI (1 Embryo)

75%

IVF/ICSI-PGT (1 Embryo)



## บริการของเรา



### สำหรับผู้หญิง



- การทำเด็กหลอดแก้ว (IVF/ICSI)
- การฉีดน้ำเชื้อสุจิเข้าโพรงมดลูก (IUI)
- การแช่แข็งเก็บรักษาเซลล์ไข่ (Egg Freezing)
- การย้ายตัวอ่อน (Embryo Transfer)

### สำหรับผู้ชาย



- การแช่แข็งอสุจิ (Sperm Freezing)
- การวิเคราะห์สเปิร์ม (Sperm Analysis)
- เทคโนโลยีการคัดกรองอสุจิ (MACS Sperm)
- เทคโนโลยีการคัดเลือกอสุจิ (IMSI)

### อื่นๆ



- ตรวจร่างกายเตรียมความพร้อมก่อนแต่งงาน/มีบุตร
- ผู้เลี้ยงตัวอ่อน
- PGT-A
- PGT-M



## วิสัยทัศน์, พันธกิจ และค่านิยมหลัก



### วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำทางด้านรักษาผู้มีบุตรยาก  
ด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อน  
และเวลาเนสในภูมิภาคเอเชีย



### พันธกิจ

มุ่งมั่นการให้บริการระดับโลก  
ใส่ใจต่อความปลอดภัยของคนไข้  
ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย



### ค่านิยมหลัก



**Respect**  
มองเห็นคุณค่า  
และเคารพ  
ความเป็นคน



**Integrity**  
โปร่งใส  
มีคุณธรรม



**Social  
Responsibility**  
รับผิดชอบต่อ  
สังคมและคืนกำไรสู่สังคม



**Excellence**  
มุ่งมั่นพัฒนา  
สู่ความเป็นเลิศ







## การรับรอง มาตรฐาน



### RTAC

มาตรฐานคลินิกเด็กหลอดแก้ว  
จากสถาบัน Reproductive Technology Accreditation Committee  
จากประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์



### UK NEQAS Reproductive Science

มาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการระดับสากล  
โดยสถาบัน UK NEQAS จากประเทศอังกฤษ



### ISO 9001:2015

การรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ  
ในด้านการควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์  
จากองค์กรสถาบันมาตรฐานอังกฤษ (ประเทศไทย)  
(British Standard Institute Thailand : BSI Thailand)



### ISO 15190: 2003

การรับรองมาตรฐานคุณภาพความปลอดภัย  
ในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์  
จากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข



### ISO 15190: 2003

การรับรองมาตรฐานคุณภาพความปลอดภัย  
ในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์  
จากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข



### Certified Clinical Embryologist by ESHRE

นักวิทยาศาสตร์เพาะเลี้ยงตัวอ่อน ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากล  
จากสมาคมด้านการเจริญพันธุ์และการเพาะเลี้ยงตัวอ่อนแห่งยุโรป  
(European Society of Human Reproduction and Embryologist)





# สารบัญ

03

วิธีทัศน์  
และพันธกิจ

06

สารปรธาน  
กรรมการบริษัท

10

คณะกรรมการ  
บริษัท

12

ข้อมูลสำคัญ  
ทางการเงิน

01

ส่วนที่ 1  
การประกอบธุรกิจ  
และผลการดำเนินงาน

15

โครงสร้างและ  
การดำเนินงาน  
ของกลุ่มบริษัท

69

การบริหาร  
จัดการความเสี่ยง

77

การขับเคลื่อนธุรกิจ  
เพื่อความยั่งยืน

87

การวิเคราะห์และ  
คำอธิบาย  
ของฝ่ายจัดการ

105

ข้อมูลทั่วไปและ  
ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

02

ส่วนที่ 2  
การกำกับ  
ดูแลกิจการ

109

นโยบายการกำกับ  
ดูแลกิจการ

121

โครงสร้างการกำกับดูแล  
กิจการและข้อมูลสำคัญ  
เกี่ยวกับคณะกรรมการ  
คณะกรรมการชุดย่อย  
ผู้บริหาร พนักงาน  
และอื่นๆ

134

รายงานผลการ  
ดำเนินงานสำคัญ  
ด้านการกำกับ  
ดูแลกิจการ

146

การควบคุมภายใน  
และรายการระหว่างกัน

03

ส่วนที่ 3  
งบการเงิน

151

รายงานของ  
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

156

งบการเงิน  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

04

ส่วนที่ 4  
เอกสารแนบ

223

เอกสารแนบ 1  
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ  
ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมและ  
เลขาธิการบริษัท

234

เอกสารแนบ 2  
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ  
บริษัทย่อย

235

เอกสารแนบ 3  
รายละเอียดเกี่ยวกับ  
ผู้ตรวจสอบภายใน

236

เอกสารแนบ 4  
รายละเอียดเกี่ยวกับทรัพย์สิน  
ที่ใช้สำหรับประกอบธุรกิจ

237

เอกสารแนบ 5  
นโยบายและแนวปฏิบัติ  
การกำกับดูแลกิจการ

238

เอกสารแนบ 6  
รายงาน  
คณะกรรมการชุดย่อย





## สารจาก ประธานกรรมการบริษัท







## เรียนท่านผู้ถือหุ้น

กว่า 15 ปีที่บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้ให้บริการคลินิกเพื่อการมีบุตรครบวงจรด้วยเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ที่น่าสมัย มีมาตรฐานและความปลอดภัย และทีมแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ผู้ชำนาญการด้านเพาะเลี้ยงตัวอ่อนที่มีประสบการณ์สูง โดยมุ่งมั่นค้นคว้าและพัฒนานวัตกรรมตลอดจนเทคโนโลยีใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง เพิ่มศักยภาพในการให้บริการด้วยทีมงานที่พร้อมให้บริการอย่างมืออาชีพ เพื่ออัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศและความปลอดภัยของคนไข้เป็นสำคัญ

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ยังคงเติบโตและมีแผนการขยายการลงทุนธุรกิจอย่างต่อเนื่องทั้งในและต่างประเทศ มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยเจตนารมณ์ในการตระหนักถึงปัจจัยทางสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, Governance : ESG) และตั้งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยการคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ

และในปี 2566 นับเป็นอีกก้าวความสำเร็จของบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ที่ได้นำหุ้นสามัญของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเริ่มทำการซื้อขายวันแรก (First Trading Day) เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566 ซึ่งได้เสนอขายหุ้นสามัญต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) จำนวนหุ้นเสนอขายทั้งหมด 76,748,600 หุ้น คิดเป็นมูลค่าการเสนอขายทั้งสิ้น 1,611,720,600 บาท เพื่อการเพิ่มศักยภาพและการขยายธุรกิจให้เติบโตในอนาคต พร้อมมุ่งสู่การเป็นผู้นำด้านการรักษาผู้มีบุตรยาก ด้านวินิจฉัยตัวอ่อนและเวลาในภูมิภาคเอเชีย

ท้ายนี้ กระผมในนามของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น พันมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ชุมชน และผู้ให้การสนับสนุนทุกภาคส่วนที่ให้ความไว้วางใจในการดำเนินงานของบริษัทมาโดยตลอด รวมทั้งขอขอบคุณคณะผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน สำหรับความทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยขอให้เชื่อมั่นว่าคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทจะมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำนึกและความรับผิดชอบตามหลักการทำกับคู่เสถียรภาพที่ดี เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทประสบความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน

นายอำนวยการ ปริมวงศ์  
ประธานกรรมการบริษัท



## สารจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร







## เรียนท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2566 เป็นปีที่บริษัทได้ดำเนินงานมากกว่า 15 ปี จากการสั่งสมประสบการณ์ที่ผ่านมา บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานให้บริษัทมีผลประกอบการที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งสู่ความเป็นผู้นำด้านรักษาผู้มีบุตรยาก ด้านวิจัยพัฒนาอุปกรณ์และเวลาในภูมิภาคเอเชีย ที่มุ่งเน้นการให้บริการระดับโลก ใส่ใจต่อความปลอดภัยของคนไข้ ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย

สำหรับผลประกอบการปี 2566 สร้างสถิติสูงสุดใหม่หลังจาก COVID-19 โดยมีรายได้จากการขายและการให้บริการในปี 2566 เท่ากับ 848.64 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีรายได้จากการขายและการให้บริการเท่ากับ 726.61 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 122.03 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.79 และมีกำไรสุทธิในส่วนของบริษัทใหญ่ เท่ากับ 201.83 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 39.92 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 24.66 จากปี 2565 โดยมีอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 23.58 นอกจากนี้ บริษัทได้นำหุ้นสามัญของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (IPO) โดยเริ่มทำการซื้อขายวันแรก (First Trading Day) เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566

สำหรับแผนงานและการพัฒนาในอนาคต บริษัทมุ่งมั่นสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่องในทุกกลุ่มธุรกิจ พร้อมมองโอกาสในการขยายธุรกิจในรูปแบบต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการจัดหาเทคโนโลยีใหม่ๆ สำหรับการตรวจคัดกรองโครโมโซม ที่ทำให้ผลการตรวจมีความแม่นยำมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้อัตราความสำเร็จในการตั้งครรภ์เพิ่มขึ้น รวมถึงต่อยอดธุรกิจด้านเวลาในสให้มบริการที่หลากหลาย โดยบริษัทมีความเชื่อมั่นว่าในอนาคตรายได้และผลกำไรของบริษัทจะเติบโตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนและสร้างความยั่งยืนและความมั่นคงให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว พร้อมทั้ง บริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานภายใต้นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และให้ความสำคัญกับการช่วยเหลือสังคมและผู้มีส่วนได้เสียควบคู่ไปกับการทำกับคู่เสถียรที่ดี

สุดท้ายนี้ ผมขอขอบคุณผู้รับบริการที่มอบความไว้วางใจในคลินิกเพื่อการมีบุตรของบริษัท และขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น และพันธมิตรทางธุรกิจที่สนับสนุนกิจการบริษัท ตลอดจนของขอบคุณ คณะแพทย์ และบุคลากร ทุกท่านที่ร่วมมือร่วมใจ ส่งผลให้กิจการของบริษัทเติบโตก้าวหน้ามาถึง ณ วันนี้

นายวิวัฒน์ กว้างคณาบุรุษ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



## คณะกรรมการ บริษัท



**นายอานวย ปรีณวงศ์**

- ประธานกรรมการบริษัท
- กรรมการอิสระ



**นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง**

- กรรมการบริษัท
- กรรมการอิสระ



**นายกรานต์ วายาจิตรศิลป์**

- กรรมการบริษัท
- กรรมการอิสระ



**พลเรือเอก พิชิต ดานะเศรษฐ์**

- กรรมการบริษัท



**นายยุทธพงศ์ มา**

- กรรมการบริษัท



**นายวิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์**

- กรรมการบริษัท
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



**นางปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์**

- กรรมการบริษัท
- กรรมการผู้จัดการ



**นางสาวชนิดา พ้องไถ่**

- กรรมการบริษัท
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน





## คณะกรรมการ ตรวจสอบ



**นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง**

- ประธานกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ



**นายอานวย ปริมวงศ์**

- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ



**นายกรานต์ ฉายาวิจิตศิลป์**

- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ



## คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน



**นายกรานต์ ฉายาวิจิตศิลป์**

- ประธานกรรมการสรรหา  
และพิจารณาคำตอบแทน



**นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง**

- กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



**นายวิวัฒน์ กว้างคณาบุรุษ**

- กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



## จุดเด่น ทางการเงิน

### บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

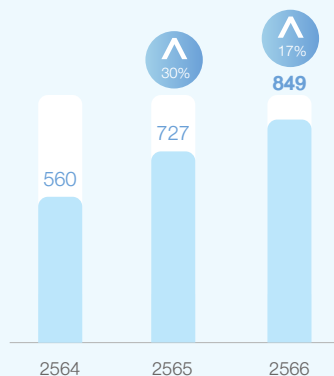
งบกำไรขาดทุน (ล้านบาท)	2564	2565	2566
รายได้จากการขายสินค้าและให้บริการ	559.73	726.61	848.64
รายได้รวม	561.96	729.32	856.96
กำไรขั้นต้น	277.49	397.45	469.09
EBITDA	178.50	270.90	309.67
กำไรสุทธิ	78.23	161.73	200.14
กำไรสุทธิต่อหุ้นของบริษัทใหญ่	78.23	161.93	201.83

งบแสดงฐานะทางการเงิน (ล้านบาท)	2564	2565	2566
สินทรัพย์รวม	1,296.68	1,412.69	1,893.60
หนี้สินรวม	200.60	202.45	235.71
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	1,096.07	1,204.41	1,653.77
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,096.08	1,210.24	1,657.90

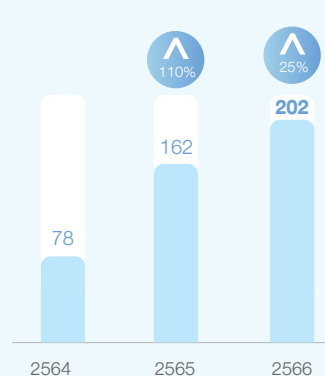
ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ	2564	2565	2566
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระเต็มมูลค่า (ล้านหุ้น)	45.00	45.00	303.95
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	24.36	26.89	5.45
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	1.74	3.59	0.77
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	1.47	1.24	0.81

อัตราส่วนทางการเงิน	2564	2565	2566
อัตรากำไรสุทธิ (%)	13.98	22.26	23.58
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	7.18	14.03	13.98
อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์รวม (%)	6.10	11.94	10.62
อัตรานี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.18	0.17	0.14

### รายได้จากการขายสินค้าและให้บริการ (ล้านบาท)

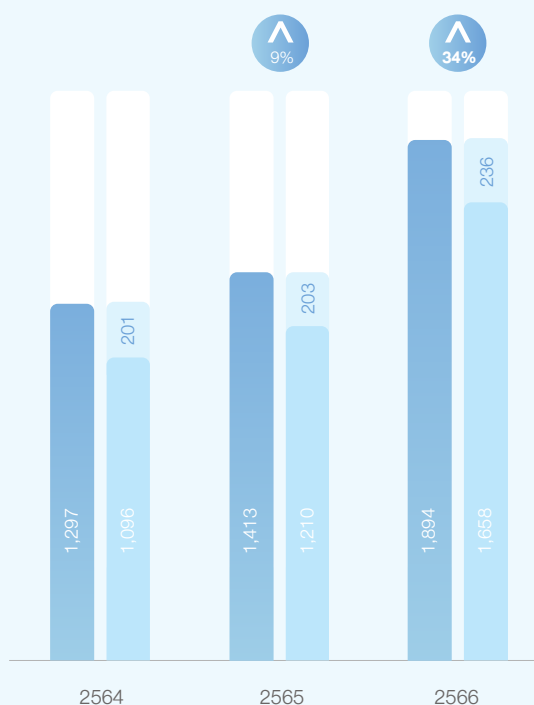


### กำไรสุทธิ (ล้านบาท)





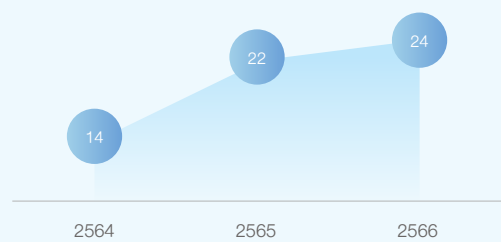
## ฐานะการเงิน (ล้านบาท)



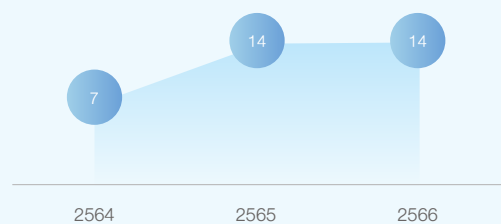
- สินทรัพย์
- ส่วนของผู้ถือหุ้น
- หนี้สิน



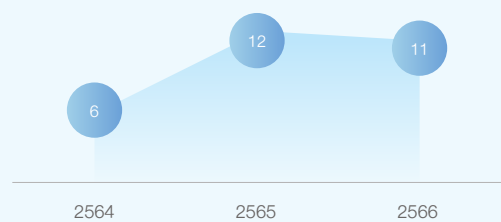
## อัตรากำไรสุทธิ (%)



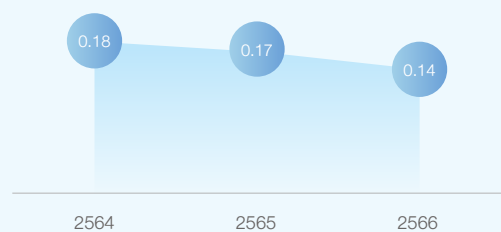
## อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)



## อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์รวม (%)



## อัตราหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น (เท่า)





01

# การประกอบธุรกิจ

และผลการดำเนินงาน



## 1

# โครงสร้างและการดำเนินงาน ของกลุ่มบริษัท



## 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท เซฟ เฟรติลิตี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“SAFE” หรือ “บริษัท”) ก่อตั้งในปี 2552 โดยนายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคณารักษ์ ซึ่งเป็นนายแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญการรักษาผู้มีบุตรยากที่มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 22 ปีด้วยทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท เพื่อให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทางด้านการรักษาผู้มีบุตรยากครบวงจร ด้วยเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ที่น่าสมัย มีมาตรฐานและความปลอดภัย ที่จะช่วยให้ผู้ที่ประสบปัญหาผู้มีบุตรยากได้มีบุตรตามความประสงค์และเต็มเต็มครอบครัว

บริษัท ดำเนินธุรกิจคลินิกเพื่อการมีบุตรที่ให้บริการครบวงจรตั้งแต่ให้คำแนะนำและคำปรึกษาตลอดจนให้การรักษาแก่ผู้มีบุตรยากและแช่แข็งไข่ โดยมีทีมแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ผู้เชี่ยวชาญด้านเพาะเลี้ยงตัวอ่อนด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัย และผู้ดูแลลูกค้าส่วนบุคคล (personal assistant) โดยมุ่งเน้นการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากด้วยอัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศและความปลอดภัยของคนไข้เป็นสำคัญ

เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 บริษัทได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท เซฟ เฟรติลิตี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มีทุนจดทะเบียนรวม 303,947,800 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 303,947,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และได้เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) เมื่อวันที่ 25 - 27 ตุลาคม 2566 จำนวน 23,947,800 หุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 21 บาท โดยหุ้นของบริษัทฯ เริ่มการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566

ปัจจุบัน บริษัทมีบริษัทย่อย จำนวน 2 บริษัท ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และร้อยละ 80 ตามลำดับ ได้แก่ (1) บริษัท เน็ก เจนเนอร์เรชั่น จีโนมิก จำกัด (NGG) ดำเนินธุรกิจด้านการตรวจวินิจฉัยพันธุกรรม ตัวอ่อนและทารกในครรภ์ และการให้บริการด้านห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ต่างๆ และ (2) บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด (SWC) ดำเนินธุรกิจให้

บริการด้านผิวหนังและความงาม (ต่อไปจะเรียกบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยของบริษัทในลำดับต่อไปว่า “กลุ่มบริษัท”) โดยให้บริการของบริษัทย่อยนั้นจะให้บริการเพื่อสนับสนุนธุรกิจของบริษัทรวมถึงให้บริการลูกค้าจากโรงพยาบาลชั้นนำและคลินิกสูติรีเวช ศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากในประเทศไทย

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในด้านการควบคุมคุณภาพที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากล โดยมีการพัฒนาและควบคุมคุณภาพการให้บริการและคุณภาพของห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์อย่างต่อเนื่อง โดยกลุ่มบริษัทได้รับการรับรองที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมคุณภาพของเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ทางการแพทย์และห้องปฏิบัติการจากหลากหลายสถาบัน ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานคลินิกเด็กปลอดภัยแห่งแรกในประเทศไทยจาก Reproductive Technology Accreditation Committee (“RTAC”) ประเทศออสเตรเลียตั้งแต่ปี 2558 และได้การรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ISO9001:2015 ในด้านการควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์ (Fertility Lab) จากองค์กรสถาบันมาตรฐานอังกฤษ (ประเทศไทย) (British Standard Institute Thailand : BSI Thailand) ตั้งแต่ปี 2554 รับการตรวจประเมินคุณภาพทางห้องปฏิบัติการโดยองค์กรภายนอก (External Quality Assessment : EQA) จากสถาบัน UKNEQAS ประเทศอังกฤษ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในยุโรปและประเทศอังกฤษ

บริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ISO15189:2012 และมาตรฐานคุณภาพความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ISO15190:2003 โดยได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นห้องปฏิบัติการที่ผ่านการรับรองความสามารถจากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข และผ่านข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

กลุ่มบริษัทมีการนำเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมาให้บริการแก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เช่น ในปี 2555 กลุ่มบริษัทได้นำตู้เลี้ยงตัวอ่อนรุ่นใหม่ (Embryoscope) มาใช้เป็นที่แรกในไทยเพื่อใช้ในการติดตามพัฒนาการของตัวอ่อนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในปี 2557 มีการนำเทคโนโลยีคัดกรองโครโมโซมตัวอ่อนทั้ง 24 โครโมโซมด้วยเทคนิค Illumina NGS (PGT-A) มาใช้แห่งแรกในประเทศไทย และยังได้มีการนำเข้าเทคโนโลยีการตรวจคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซมทารกในครรภ์ (NIPT) และในปี 2562 ได้มีการนำเทคโนโลยีฟื้นฟูไข่ Reju O เข้ามาเพื่อใช้เข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพและอัตราความสำเร็จ เป็นต้น จากประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์เกี่ยวกับการช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์บริษัทได้รับความไว้วางใจจากคลินิกรักษาผู้มีบุตรยากในประเทศและต่างประเทศ เช่น สิงคโปร์ ฟิลิปปินส์ เวียดนาม เป็นต้น ให้ทำการตรวจ PGT และ NIPT ในห้องปฏิบัติการ

กลุ่มบริษัทมีบุคลากรที่มีศักยภาพทั้งในด้านบุคลากรทางการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ ที่ปรึกษาทางด้านพันธุกรรม นักจิตวิทยา นักเทคนิคการแพทย์ และนักวิทยาศาสตร์ในห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานในการปฏิบัติงานในระดับสากล รวมถึงถึงการดูแลผู้รับบริการอย่างครบวงจรโดยผู้ดูแลลูกค้าส่วนบุคคล (Personal Assistance : PA) ที่สามารถสื่อสารได้หลายภาษา โดยกลุ่มบริษัทได้คัดเลือกและสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถในการดูแลตัวอ่อนของผู้มีบุตรยาก ซึ่งเป็นหัวใจหลักของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทโดยนักวิทยาศาสตร์เพาะเลี้ยงตัวอ่อนของกลุ่มบริษัทนั้นได้รับการรับรองมาตรฐานนักวิทยาศาสตร์ของยุโรป (Certified Clinical Embryologist by ESHRE) ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานสากลสำหรับนักเพาะเลี้ยงตัวอ่อนดังกล่าวต้องผ่านการทดสอบและมีวุฒิการศึกษาตามที่กำหนดโดยผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการยอมรับจากสมาคมการสืบพันธุ์และการกำเนิดของมนุษย์ในยุโรป (European Society of Human Reproduction and Embryology: ESHRE) โดยปัจจุบันบริษัทมีนักวิทยาศาสตร์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าวจำนวน 5 คน

กลุ่มบริษัทเป็นผู้นำทางด้านเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์และห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ในประเทศไทยในการให้บริการแก่ผู้มีบุตรยากมากกว่า 15 ปี โดยในช่วงปี 2561 - 2566 มีสถิติในการเก็บไข่กว่า 7,800 รอบ (OPU Cycles) บริษัทมีความพร้อมในด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีการนำเข้าเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการรักษาอย่างต่อเนื่อง ทำให้กลุ่มบริษัทมีอัตราความสำเร็จเฉลี่ยของการรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธี ICSI ในปี 2562 ถึง ปี 2566 อยู่ระหว่างร้อยละ 44.6 ถึง 66.50 ในขณะที่เดียวกันหากมีการตรวจโครโมโซมโดยวิธี PGT ควบคู่กับการรักษาภาวะมีบุตรยากจะส่งผลให้อัตราความสำเร็จสูงขึ้น อยู่ระหว่างร้อยละ 60.2 ถึงร้อยละ 75.1 (คำนวณจากจำนวนการตั้งครรภ์ทางคลินิกต่อจำนวนรอบย้ายตัวอ่อนเข้าสู่หลอดตามมาตรฐานสากล)





### 1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร ข้อได้เปรียบในการแข่งขันและกลยุทธ์ทางธุรกิจ

#### • วิสัยทัศน์ (VISION)

เป็นผู้นำทางด้านรักษาผู้มีบุตรยาก ด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนและเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ในภูมิภาคเอเชีย

#### • พันธกิจ (MISSION)

บริษัทมุ่งเน้นการให้บริการระดับโลก ใส่ใจต่อความปลอดภัยของคนไข้ ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย

#### • ค่านิยมองค์กร (CORE VALUE)

**RISE** ประกอบด้วย

**R = Respect People** มองเห็นคุณค่าและเคารพในความเป็นคน

**I = Integrity** โปร่งใส มีคุณธรรม

**S = Social Responsibility** รับผิดชอบต่อและคืนกลับสู่สังคม

**E = Excellence** มุ่งมั่นพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

#### • ข้อได้เปรียบในการแข่งขัน

1. บริษัทประกอบธุรกิจให้บริการเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์เพื่อรักษาภาวะมีบุตรยากซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่มีการคาดการณ์อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีของมูลค่าตลาดของโลกที่ประมาณร้อยละ 13.8<sup>1</sup> จากอัตราเจริญพันธุ์ที่ลดลง อายุเฉลี่ยของผู้หญิงตั้งครรภ์ที่เพิ่มขึ้น ความสำเร็จที่เพิ่มขึ้นของการตั้งครรภ์โดยใช้เทคโนโลยีเจริญพันธุ์ และการขยายตัวของตลาดท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยาก (FERTILITY TOURISM)

องค์การอนามัยโลก (WHO) ประเมินการว่ามากกว่าร้อยละ 10 ของผู้หญิงทั่วโลกประสบกับภาวะมีบุตรยาก และร้อยละ 20 - 30 มีสาเหตุมาจากผู้ชาย ซึ่งส่งผลกระทบต่อคู่สมรสกว่าร้อยละ 15 ของคู่สมรสทั้งหมดทั่วโลกหรือเท่ากับ 48 ล้านคู่<sup>2</sup> โดยอัตราการเจริญพันธุ์ (Fertility Rate) ของผู้หญิงในประเทศ OECD ลดลงจากจำนวนบุตร 2.8 คนต่อผู้หญิง 1 คนในพ.ศ. 2513 เป็น จำนวนบุตร 1.6 คนต่อผู้หญิง 1 คนในพ.ศ. 2562 และอายุเฉลี่ยของผู้หญิงในการมีบุตรเพิ่มขึ้นเป็นเฉลี่ย 30.5 ปี ในพ.ศ. 2562 ซึ่งเพิ่มขึ้นจาก 27.5 ปี ในพ.ศ. 2513 สำหรับประเทศไทย มีอัตราการเจริญพันธุ์คือ บุตร 1.16 คน<sup>3</sup> ต่อผู้หญิงวัยเจริญพันธุ์ 1 คน (อายุ 15-49 ปี) ซึ่งลดลงจาก 5.5 คนต่อผู้หญิง 1 คนในปี 2513 ซึ่งอัตราการเจริญพันธุ์ที่ลดลง และอายุเฉลี่ยของผู้หญิงในการมีบุตรเพิ่มขึ้นนั้น มีสาเหตุมาจากการที่ผู้หญิงมีการศึกษาสูงขึ้นและทำงานนอกบ้านมากขึ้น ค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตรที่เพิ่มขึ้น และปัญหาสุขภาพเกี่ยวกับภาวะมีบุตรยากที่เพิ่มขึ้นเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้ตลาดการให้บริการเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์มีการเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ความสำเร็จที่เพิ่มขึ้นจากการตั้งครรภ์โดยใช้เทคโนโลยีเจริญพันธุ์ การเพิ่มขึ้นของครอบครัวที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQIA+ Community Starting Families) และครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว (Single Parent Families) รวมถึงการขยายตัวของตลาดท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากก็เป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่เพิ่มการเติบโตให้กับอุตสาหกรรมนี้เช่นกัน ทั้งนี้ มีการคาดการณ์ว่าตลาด Global Fertility Services จะเติบโตจากมูลค่า 47.17 พันล้านเหรียญสหรัฐ ในปี 2565 เป็น 90.14 พันล้านเหรียญสหรัฐ ในปี 2570 หรือเติบโตที่อัตราเฉลี่ยร้อยละ 13.8 ต่อปี

2. บริษัทตั้งอยู่ในประเทศไทยซึ่งเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญสำหรับผู้มีบุตรยากทั่วโลก (FERTILITY TOURISM) สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอนาคต (MEDICAL HUB, THE NEW ENGINE OF GROWTH) โดยมีการคาดการณ์อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีของตลาดการท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากของไทยที่ร้อยละ 14.6<sup>4</sup>

ปัจจัยสำคัญที่ผลักดันให้ตลาดบริการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ทางการแพทย์เติบโต คือ การขยายตัวของตลาดท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยาก (Fertility Tourism) ซึ่งคาดว่าตลาดท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากทั่วโลกจะมีมูลค่ากว่า 5,926 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2569 หรือคิดเป็นมูลค่ากว่า 1.8 แสนล้านบาท

<sup>1</sup> อัตราการเติบโตปี 2022 - 2027 จาก Fertility Services Global Market Report 2023, The Business Research Company

<sup>2</sup> Infertility WHO

<sup>3</sup> สถานการณ์อนามัยการเจริญพันธุ์ปี 2564 กรมอนามัย

<sup>4</sup> อัตราการเติบโตปี 2562 - 2570 จาก Bangkokbiznews, Allied Market Research, Krung Thai Compass,

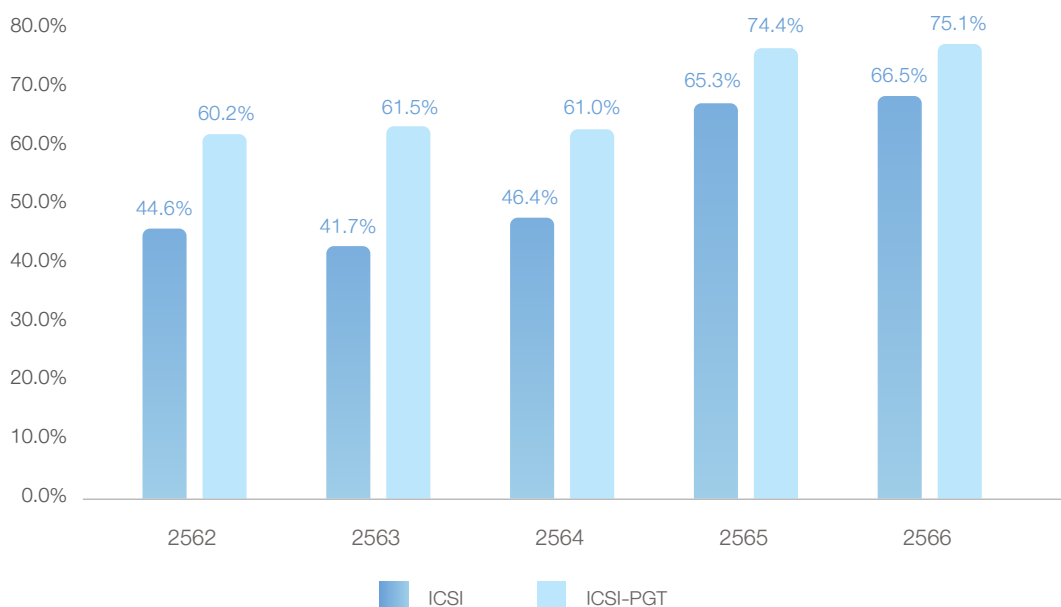
เติบโตเฉลี่ยร้อยละ 15.2 ต่อปี ซึ่งภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกเป็นตลาดที่มีมูลค่าและการเติบโตสูงที่สุด โดยมีมูลค่ากว่า 1,996 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เติบโตเฉลี่ยร้อยละ 16.8 สำหรับประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกที่เป็นจุดหมายปลายทางสำคัญของ Fertility Tourism ได้แก่ อินเดีย มาเลเซีย ไทย ญี่ปุ่น และออสเตรเลีย ทั้งนี้ คาดว่าตลาดท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากของไทย ในปี 2570 จะมีมูลค่ากว่า 1.96 พันล้านเหรียญสหรัฐ หรือคิดเป็นมูลค่ากว่า 6 หมื่นล้านบาท เติบโตเฉลี่ยร้อยละ 14.6 ต่อปี จากปัจจัยต่างๆ เช่น แนวโน้มการตั้งครภ์ล่าช้าจากวัฒนธรรมและวิถีชีวิตที่เปลี่ยนไป เทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการรักษาเพื่อเพิ่มอัตราความสำเร็จในการตั้งครรภ์ดีขึ้น นโยบายของภาครัฐที่ส่งเสริมการมีบุตร การผ่อนผันหรือการแก้กฎหมายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

นอกจาก ปัจจัยดังกล่าวข้างต้น ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Thailand: A Hub of Wellness and Medical Services) โดยกระทรวงสาธารณสุขและการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ยังส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ของประเทศไทยให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ประกอบกับอัตราค่ารักษาผู้มีบุตรยากมีราคาต่ำกว่าประเทศอื่นๆ โดยเฉพาะประเทศที่พัฒนาแล้วอย่างสหรัฐอเมริกา ด้วยราคาที่มีความสมเหตุสมผลและการรักษาที่มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล จะช่วยให้ประเทศไทยและบริษัทมีโอกาสที่จะเข้าถึงลูกค้าชาวต่างชาติได้เพิ่มขึ้นในอนาคต

**3. บริษัทเป็นผู้นำด้านการให้บริการศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตรครบวงจรที่มีแพทย์และบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เฉลี่ยมากกว่า 15 ปี ในการรักษาและการคัดเลือกเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมีความปลอดภัยในการรักษาผู้มีบุตรยากทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติด้วยอัตราความสำเร็จของการตั้งครรภ์เฉลี่ยที่สูงถึงร้อยละ 40-75**

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นในการใช้เทคโนโลยีในการรักษาที่ทันสมัยด้วยมาตรฐานระดับสากล มีการทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรในกลุ่มบริษัทซึ่งรวมถึงแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ นักจิตวิทยา ที่ปรึกษาด้านพันธุกรรมศาสตร์ พยาบาล และผู้ดูแลส่วนบุคคล จึงทำให้บริษัทสามารถให้บริการโดยมีผลลัพธ์ในการรักษาภาวะมีบุตรยากที่ดี สะท้อนจากการอัตราความสำเร็จในการตั้งครรภ์ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทมีอัตราความสำเร็จที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยมาตรฐานและเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โปรดพิจารณาตารางรายละเอียดอัตราความสำเร็จในการตั้งครรภ์ของบริษัทในปี 2562 - 2566 ดังต่อไปนี้

#### อัตราความสำเร็จของการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี ICSI และ ICSI พร้อม PGT





โดยในช่วงปี 2562-2566 กลุ่มบริษัทมีอัตราความสำเร็จในการตั้งครรภ์ (Clinical Pregnancy Success Rate) เพิ่มขึ้นในทุกช่วงอายุ ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มบริการตรวจพันธุกรรมตัวอ่อน (PGT) หรือไม่ก็ตาม ซึ่งอัตราความสำเร็จดังกล่าว คำนวณจากจำนวนคนไข้ที่ตั้งครรภ์ต่อจำนวนคนไข้ที่ใส่ตัวอ่อนทั้งหมด และอัตราความสำเร็จของบริษัทสูงกว่าค่าเฉลี่ยอุตสาหกรรมที่เท่ากับร้อยละ 30.5 ถึง 46.4 (อ้างอิงจากรายงานสรุปข้อมูลการให้บริการเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ประจำปี 2564 กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)

โดยบริษัทมีบุคลากรที่เชี่ยวชาญด้านการรักษาภาวะมีบุตรยาก ไม่ว่าจะเป็นแพทย์ผู้ชำนาญการด้านเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ หรือนักวิทยาศาสตร์ผู้ชำนาญการด้านตัวอ่อน ที่ปรึกษาด้านพันธุกรรมศาสตร์ และนักจิตวิทยา โดยเฉพาะแพทย์ผู้ชำนาญการในด้านการรักษาภาวะมีบุตรยาก จำนวน 13 ท่าน ซึ่งนำโดยนายแพทย์วิวัฒน์ ผู้ก่อตั้งที่มีประสบการณ์ด้านรักษาภาวะมีบุตรยากไม่ต่ำกว่า 22 ปี ทั้งนี้ บริษัทมีสถิติในการเก็บไข่กว่า 7,800 รอบ (OPU Cycle) ในช่วงปี 2561 - 2566

นอกเหนือจากบุคลากรด้านการแพทย์ ยังรวมถึงนักวิทยาศาสตร์เพาะเลี้ยงตัวอ่อนของบริษัทที่ได้รับการรับรองมาตรฐานนักวิทยาศาสตร์ของยุโรป (Certified Clinical Embryologist by ESHRE) เป็นแห่งแรกของประเทศไทย ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานสากลสำหรับนักเพาะเลี้ยงตัวอ่อนดังกล่าว ต้องผ่านการทดสอบและมีวุฒิการศึกษาตามที่กำหนด โดยผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการยอมรับจากสมาคมการสืบพันธุ์และการกำเนิดของมนุษย์ในยุโรป (European Society of Human Reproduction and Embryology: ESHRE)

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมั่นใจในศักยภาพความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ของบุคลากรทางการแพทย์ ผู้ชำนาญการ นักวิทยาศาสตร์ รวมถึงเทคโนโลยีที่ทันสมัย ที่มีมาตรฐานและความปลอดภัยสูง จะสามารถช่วยให้ครอบครัวที่ประสบปัญหาการมีบุตรยาก ได้มีโอกาสสมหวังและเติมเต็มครอบครัวได้ โดยกลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในด้านการรักษาภาวะมีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชีย

#### 4. BUSINESS MODEL (รูปแบบทางธุรกิจ) ของบริษัทเพื่อการเติบโตของรายได้และกำไรอย่างยั่งยืน

##### 4.1) การให้บริการแบบ Integrated Full Service สำหรับศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการด้านการเจริญพันธุ์ระดับสากล

กลุ่มบริษัทเป็นศูนย์การแพทย์เพื่อรักษาผู้มีบุตรยากที่ให้บริการครบวงจรด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัย โดยมีทีมแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ผู้ชำนาญการด้านเพาะเลี้ยงตัวอ่อน มุ่งเน้นการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากด้วยอัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศและความปลอดภัยของคนไข้เป็นสำคัญ ประกอบกับมาตรฐานการรักษาระดับสูงทำให้บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานคลินิกเด็กหลอดแก้วแห่งแรกของประเทศไทยจาก Reproductive Technology Accreditation Committee (“RTAC”) โดยมีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจและให้บริการแก่ผู้มีบุตรยากกว่า 15 ปี โดยในช่วงปี 2561 - 2566 มีสถิติในการเก็บไข่กว่า 7,800 รอบ (OPU Cycle) หรือมากกว่าหนึ่งพันรอบต่อปี การให้บริการดูแลคนไข้อย่างทั่วถึงด้วยสัดส่วนคนไข้ต่อแพทย์ต่อปี ที่ 71 คน ในปี 2565 รวมไปถึงความพร้อมในด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยบริษัทมีการให้บริการที่ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพตั้งแต่การวางแผนการมีบุตร การรักษาผู้มีบุตรยากด้วยวิธี ICSI ซึ่งถือว่ายานิยมแพร่หลายเป็นอย่างมากในปัจจุบัน บริการรักษาผู้มีบุตรยากด้วยวิธี IVF การเลี้ยงตัวอ่อนด้วยเทคโนโลยีตู้เลี้ยงตัวอ่อนแบบพิเศษ และการแช่แข็งและการฝากไข่ อสุจิและตัวอ่อนเพื่อโอกาสการมีบุตรในอนาคต และให้บริการห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ที่มีทีมงานนักวิทยาศาสตร์ตรวจสอบคัดกรองวิเคราะห์โครโมโซมและรังไข่ที่มีประสบการณ์กว่า 10 ปี จากบริษัท เน็กเจนเนอร์เรชั่น จีโนมิก จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทรวมถึงการมีบริการผู้ดูแลส่วนบุคคล(Personal Assistant) ที่มีประสบการณ์สูงสามารถสื่อสารได้หลากหลายภาษา คอยดูแลช่วยเหลือและให้คำแนะนำแก่คนไข้ตั้งแต่เริ่มติดต่อมาที่บริษัทและตลอดกระบวนการอย่างอบอุ่นและใกล้ชิด นอกจากนี้ บริษัทมีการให้บริการด้านผิวหน้าและความงามซึ่งเป็นบริการเสริมสำหรับลูกค้าโดยเฉพาะชาวต่างชาติที่เดินทางมาท่องเที่ยวพร้อมการรับบริการรักษาภาวะมีบุตรยากในประเทศไทย โดยบริษัท เซฟ เวลเนส เซ็นเตอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ภายใต้แบรนด์ “เดอะฟาวเทน เวลเนส เซ็นเตอร์”

**4.2) บริษัทมุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีด้านการรักษาผู้มีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชีย โดยบริษัทมีห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ให้บริการครอบคลุมการรักษาผู้มีบุตรยากให้บริการกับโรงพยาบาล คลินิกสูตินรีเวช ศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร ห้องปฏิบัติการ และบุคลากรทางการแพทย์ต่างๆ ในประเทศและต่างประเทศ**

นอกจากบริษัทที่มีการให้บริการด้านห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนแล้ว บริษัทก็ยังเป็นผู้ให้บริการห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ ภายใต้ชื่อ “บริษัท เน็ก เจเนเนอร์เรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด” หรือ “NGG” โดยให้บริการด้านห้องปฏิบัติการครอบคลุมการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย เช่น การตรวจคัดกรองโครโมโซม การตรวจคัดกรองดาวน์ซินโดรม การตรวจหาความผิดปกติของโครโมโซมในทารกจากเลือดมารวมถึงการเจาะเลือดตรวจหาระดับฮอร์โมน ซึ่งบริษัทมีการควบคุมคุณภาพของห้องปฏิบัติการเป็นอย่างดี ได้รับความน่าเชื่อถือและการยอมรับมาตรฐานระดับสากล จึงทำให้ห้องปฏิบัติการของบริษัทได้รับความไว้วางใจจากโรงพยาบาลชั้นนำและศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากชั้นนำอื่นในประเทศและต่างประเทศ อาทิเช่น โรงพยาบาลชั้นนำในประเทศฟิลิปปินส์ อินเดีย และออสเตรเลีย ในการตรวจและวิเคราะห์คัดกรองโครโมโซมตัวอ่อนและตรวจความผิดปกติทางพันธุกรรม จนกลายเป็นแหล่งรายได้ที่สำคัญ ทั้งยังมีการส่งต่อและแนะนำลูกค้าและคนไข้ให้แก่กลุ่มบริษัทอีกด้วย โดยเฉพาะในกรณีที่คนไข้มีภาวะการมีบุตรที่ยากและต้องการแพทย์ผู้ชำนาญการพิเศษ

บริษัทมีการศึกษา ค้นคว้าวิจัยนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง บริษัทมีเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย อาทิเช่น Robotic Technologies in Qualifi Prenatal Test คือการตรวจคัดกรอง ความผิดปกติโครโมโซมทารกในครรภ์ ซึ่งสามารถตรวจได้จากเลือดมารดาที่มีอายุครรภ์ 10 สัปดาห์ขึ้นไป โดยที่ NGG ได้ใช้เทคโนโลยีการตรวจในทุกขั้นตอน แบบ Robotics และใช้ระบบ AI ในการวิเคราะห์ซึ่งรู้ผลตรวจภายใน 7 วัน โดยไม่เป็นอันตรายต่อทารกในครรภ์ นอกจากนี้ บริษัทเป็นศูนย์การแพทย์รายแรกที่เป็นผู้นำเทคโนโลยีและมาตรฐานเวชศาสตร์เพื่อการเจริญพันธุ์เข้ามาในประเทศไทย เช่น การได้รับการรับรองมาตรฐาน RTAC นักวิทยาศาสตร์ได้รับการผ่านการรับรองโดย ESHRE เทคโนโลยีการคัดกรองตัวอ่อนทั้ง 24 โครโมโซมด้วยเทคนิค Illumina NGS (PGT-A) ตัวเลี้ยงตัวอ่อนแบบพิเศษ EmbryoScope และ EmbryoScope Plus ตรวจคัดกรองพันธุกรรมด้วยเทคนิค Karyomapping การตรวจวินิจฉัยความผิดปกติทางพันธุกรรมของตัวอ่อนด้วยเทคนิค aCGH ด้วยนวัตกรรมในการรักษาที่ล้ำหน้า การเลือกใช้เครื่องมือที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ประกอบกันความชำนาญการที่ผสมผสานความใส่ใจของบุคลากรทุกภาคส่วน ทำให้บริษัทโดดเด่นและเป็นหนึ่งในผู้นำด้านการรักษาผู้มีปัญหาการมีบุตรยากแบบครบวงจร โดยมีอัตราความสำเร็จที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยมาตรฐานและมีอัตราความสำเร็จที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้มีโอกาสเข้าร่วมการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ จุฬารักษ์และโรงพยาบาลราชวิถีในหัวข้อ BioMedical Report ที่ผ่านมามีบริษัทมีการเข้าร่วมประชุมและบรรยายทางวิชาการในระดับนานาชาติสม่ำเสมอ และมีการตีพิมพ์บทความวิจัยในระดับนานาชาติ เช่น

- RTCOG - Successful Pregnancy Following ICSI Using Array Comparative Genomic Hybridization for Preimplantation Genetic Screening
- Prenatal Diagnosis - Detection and quantitation of chromosomal mosaicism in human blastocysts using copy number variation sequencing

**4.3) การให้บริการแบบดูแลใกล้ชิดด้วยผู้ดูแลส่วนตัวที่สื่อสารได้หลายภาษา (Multi-language Personal Assistant)**

บริษัทมี Personal Assistant หรือ ผู้ดูแลส่วนบุคคล คอยแนะนำขั้นตอนและดูแลการให้บริการแก่ผู้มีบุตรยากตั้งแต่ให้คำแนะนำผลิตภัณฑ์เบื้องต้นจนจบกระบวนการรักษา โดยผู้ดูแลส่วนบุคคลจะมีประสบการณ์ ความชำนาญ จิตใจที่รักในการบริการและความสามารถในการสื่อสารได้หลายภาษา ไม่ว่าจะเป็น ไทย อังกฤษ จีน ญี่ปุ่น เวียดนาม พม่า กัมพูชา ทำให้การสื่อสารกับคนไข้ชาวต่างชาติเป็นไปอย่างราบรื่นตลอดกระบวนการ เพื่อให้ประสบการณ์ในการเข้าใช้บริการตลอดกระบวนการรักษา มีความราบรื่นและสร้างความประทับใจ เชื่อใจและพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า ซึ่งรวมไปถึงบริการอำนวยความสะดวกในเรื่องของการติดต่อประสานงานกับที่พัก โรงแรม, รถยนต์, ลงตารางนัดหมายให้กับลูกค้าทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เพื่อให้ประสบการณ์ในการรับบริการเป็นไปอย่างสะดวกสบายและตรงตามมาตรฐานระดับสูงที่บริษัทตั้งไว้



#### 4.4) บริษัทมีสาขาในกรุงเทพ และจังหวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญในประเทศ ได้แก่ ชลบุรี ขอนแก่น และภูเก็ต รวมถึงมีเครือข่ายความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงพยาบาล คลินิกสูตินรีเวช ศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร ห้องปฏิบัติการ และบุคลากรทางการแพทย์ต่างๆ ในประเทศและต่างประเทศ (Clinical & Referral Network)

คลินิกการแพทย์เพื่อการมีบุตร เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป สำนักงานใหญ่ สาขาอัมรินทร์ พลาซ่า ตั้งอยู่ในบริเวณศูนย์กลางธุรกิจและศูนย์กลางการค้าชั้นนำของประเทศ รวมถึงสาขาต่างๆ ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความเจริญหรือตั้งอยู่ในจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจที่สำคัญของแต่ละภูมิภาคได้แก่ สาขารามอินทรา สาขาภูเก็ต สาขาขอนแก่น และสาขาศรีราชา ซึ่งนับเป็นจุดยุทธศาสตร์ที่มีศักยภาพและโอกาสในการเติบโต

สาขาอัมรินทร์ พลาซ่าตั้งอยู่ในบริเวณใจกลางธุรกิจและศูนย์กลางการค้าชั้นนำของประเทศ ส่งผลให้ผู้ประกอบการต่างพัฒนาโครงการใหม่ๆ ทั้งศูนย์การค้าและอาคารสำนักงาน เกษรวิลเลจ โดยกลุ่มเกษร ศูนย์การค้าในเครือกลุ่มแพลตฟอร์ม The Market อีกทั้งยังอยู่ใจกลางโรงแรมชั้นนำระดับ 5 ดาว ส่งผลให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทได้รับความสะดวกสบายในการเข้ารับการรักษาที่สาขาอัมรินทร์ พลาซ่า

ส่วนสาขารามอินทรา บริษัทได้ย้ายที่ตั้งไปอยู่ที่ รามอินทรา กม.13 หลัง CHIC Republic Ramindra โดยมีพื้นที่ให้บริการที่กว้างขวางมาก ประมาณ 650 ตารางเมตร ที่จอดรถสะดวกสบาย อยู่ติดถนนใหญ่

นอกจากนี้สาขาต่างจังหวัดของบริษัทอันได้แก่ สาขาขอนแก่น สาขาภูเก็ตและสาขาศรีราชา ล้วนตั้งอยู่ในจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจของแต่ละภูมิภาค โดยสาขาภูเก็ตและศรีราชา ตั้งอยู่ในบริเวณใจกลางเมือง รวมถึงเป็นจังหวัดที่มีนักท่องเที่ยวชาวไทยและต่างประเทศเข้ามาเกือบตลอดทั้งปี ในส่วนของสาขาขอนแก่น คลินิกหรือศูนย์การแพทย์ด้านการให้บริการผู้มีบุตรยาก มีการแข่งขันค่อนข้างน้อยเมื่อเทียบกับจังหวัดอื่น ทำให้ลูกค้าในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือสามารถเข้ามาใช้บริการที่สาขาขอนแก่นได้สะดวกสบายมากยิ่งขึ้น โดยไม่ต้องเดินทางเข้ามาในกรุงเทพ

รวมถึงทางกลุ่มบริษัทยังมีเครือข่ายความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงพยาบาล คลินิกสูตินรีเวช ศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร ห้องปฏิบัติการ และบุคลากรทางการแพทย์ต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือดูงานอย่างสม่ำเสมอทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอกซึ่งรวมถึงสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ทั้งนี้ยังอาจรวมถึง การที่บุคลากรของบริษัทเป็นผู้ให้คำปรึกษา หรืออบรมให้ความรู้หรือทักษะทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีให้กับกลุ่มบริษัทและทำให้บุคลากรยังคงเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ อยู่สม่ำเสมอและต่อเนื่อง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีในปัจจุบัน นอกจากนี้ จากการรักษาความสัมพันธ์ที่ต่อเนื่องรวมถึงความสามารถและสถิติในการรักษาของบริษัททำให้มีการส่งต่อและแนะนำลูกค้าและคนไข้แก่บริษัทจาก ทั้งในและต่างประเทศซึ่งช่วยเพิ่มรายได้และชื่อเสียงของบริษัท อาทิเช่น เคสการส่งคนไข้จากต่างประเทศให้ทางกลุ่มบริษัทเป็นผู้วิเคราะห์และวินิจฉัยในปี 2563 - 2566 มีรายละเอียดดังนี้

ประเภท/ปี	2563	2564	2565	2566
PGT (Case)	57	134	215	445
Qualifi (Case)	47	1	9	31
<b>Total (Case)</b>	<b>104</b>	<b>135</b>	<b>224</b>	<b>476</b>



#### 4.5) บริษัทมีการจัดกิจกรรมเพื่อฝึกอบรมให้แก่นักวิทยาศาสตร์ทั้งที่เป็นคนไทยและนักวิทยาศาสตร์ชาวต่างชาติ (Training Center) อาทิเช่น ประเทศอินเดีย มาเลเซีย สิงคโปร์ เป็นต้น

การที่บริษัทเป็นศูนย์การแพทย์เพื่อรักษาผู้มีบุตรยากที่มีความพร้อมในการให้บริการครบถ้วนและได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล ประกอบกับความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของนักวิทยาศาสตร์และแพทย์ รวมถึงมีระบบการฝึกสอนเชิงปฏิบัติที่สามารถนำไปใช้ในหองปฏิบัติการได้จริง ส่งผลให้บริษัทได้รับความเชื่อมั่นและการยอมรับจากนักวิทยาศาสตร์และแพทย์ในอุตสาหกรรม ทำให้มีนักวิทยาศาสตร์ทั้งคนไทยและชาวต่างชาติต่างสนใจเข้าร่วมฝึกอบรมกับบริษัทโดยได้เริ่มจัดฝึกอบรมครั้งแรกในปี 2559 ปัจจุบันบริษัทได้มีการจัดอบรมให้กับบุคลากรซึ่งเป็นนักวิทยาศาสตร์ภายในองค์กรและจัดอบรมให้แก่นักวิทยาศาสตร์โดยทั่วไปที่สนใจอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ การฝึกอบรมดังกล่าว นอกจากจะทำให้บริษัทสามารถพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความชำนาญและพัฒนาความรู้และช่วยพัฒนานักวิทยาศาสตร์ในอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มขาดแคลนมากขึ้น บริษัทยังได้รับประโยชน์ทางอ้อมจากการเป็นที่รู้จักมากขึ้น ซึ่งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับบุคลากรในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ และทำให้มีโอกาสเพิ่มรายได้และผลประกอบการของบริษัทอีกด้วย ทั้งนี้ การฝึกอบรมของบริษัทมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ปีที่จัดฝึกอบรม	รายละเอียดการฝึกอบรม
2559	หลักสูตร Blastocyst Biopsy Training Program, หลักสูตร Cleavage and Blastocyst Biopsy Training Program และหลักสูตร Oocyte Vitrification ให้แก่ นักวิทยาศาสตร์ไทย พิลิปปินส์ สิงคโปร์ และคาซัคสถาน รวมจำนวน 33 คน
2560	หลักสูตร Biopsy & Vitrification Training Program, หลักสูตร Kitazato Vitrification Training Program, หลักสูตร Cleavage and Blastocyst Biopsy Training Program, หลักสูตร Oocyte Vitrification with Cryotop ให้แก่ นักวิทยาศาสตร์อินเดียและมาเลเซีย รวมจำนวน 12 คน
2562	หลักสูตร PGS for aneuploidy screening and PGD for monogenic disease, หลักสูตร Oocyte freezing and thawing procedures, หลักสูตร Vitrification Training Program, หลักสูตร Trophectoderm Biopsy Training Program ให้แก่ นักวิทยาศาสตร์ไทย อินเดีย และมาเลเซีย รวมจำนวน 36 คน
2563	หลักสูตร Trophectoderm Biopsy Training Program ให้แก่ นักวิทยาศาสตร์ไทย 1 คน
2566	หลักสูตร IVF and Molecular Genetic Laboratory Workflow ให้แก่ นักวิทยาศาสตร์ไทย 3 คน



## 5. บริษัทให้บริการการรักษาผู้มีบุตรยากที่เป็นชาวต่างชาติมากกว่า 3,300<sup>5</sup> OPU CYCLES ในหลายสัญชาติ อาทิเช่น เวียดนาม อินเดีย จีน สิงคโปร์ ญี่ปุ่น พม่า ทำให้บริษัทเป็นที่รู้จักของลูกค้าในหลายประเทศ

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการสร้างความคุณภาพในการให้บริการและเน้นความปลอดภัยของคนไข้เป็นสำคัญ จึงได้มีการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการและการบริหารงานเพื่อให้ได้รับมาตรฐานในระดับสากล จนทำให้บริษัทได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าทั้งในไทยและต่างประเทศ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัท/บุคลากร ทางการแพทย์	มาตรฐาน/ ใบรับรอง	รายละเอียด	เดือนปี ที่ได้รับการรับรอง	
			ครั้งแรก	ล่าสุด
SAFE	ISO 9001: 2015	การบริหารจัดการเชิงคุณภาพสำหรับคลินิกรักษาผู้มีบุตรยาก	กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555	กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564
SAFE	RTAC	มาตรฐานคลินิกเด็กหลอดแก้วจากคณะกรรมการรับรองเทคโนโลยีการเจริญพันธุ์จากประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ (Reproductive Technology Accreditation Certification Committee "RTAC") <sup>1</sup>	กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2558	พฤศจิกายน พ.ศ. 2565
SAFE	UK NEQAS Reproductive Science	มาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการระดับสากล โดย UK NEQAS จากประเทศอังกฤษ	กันยายน พ.ศ. 2559	เมษายน พ.ศ. 2565
NGG	ISO 15190: 2003	ห้องปฏิบัติการที่ผ่านการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน ISO 15190: 2003 ข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการในด้านความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	กันยายน พ.ศ. 2559	กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564
NGG	ISO 15189: 2012	ห้องปฏิบัติการที่ผ่านการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน ISO 15189: 2012 ข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการตามรายการและวิธีทดสอบในด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	กันยายน พ.ศ. 2559	กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564
นักวิทยาศาสตร์ เพาะเลี้ยงตัวอ่อน	ESHRE	European Society of Human Reproduction and Embryologist สมาคมด้านการเจริญพันธุ์และการเพาะเลี้ยงตัวอ่อนแห่งยุโรป (ปัจจุบันมีนักวิทยาศาสตร์ของบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานจำนวน 5 คน)	พ.ศ. 2557	

หมายเหตุ <sup>5</sup> คำนวณจากข้อมูลช่วงปี 2561 - ปัจจุบัน

<sup>1</sup> เฉพาะสาขาอัมรินทร์ และสาขาภูเก็ต

ในด้านเทคโนโลยี บริษัทมีการคัดเลือกรูปแบบทางการแพทย์ที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล อาทิเช่น เครื่อง IMSI by Leica ซึ่งเป็นเครื่องตรวจวัดคุณภาพของตัวอสุจิ สามารถช่วยสามารถเลือกตัวอสุจิที่มีลักษณะดีและสมบูรณ์ที่สุดมาผสมกับไข่ได้ ทำให้เพิ่มอัตราความสำเร็จ ซึ่งมาตรฐานความปลอดภัยและความทันสมัยของเทคโนโลยีของกลุ่มบริษัทเป็นข้อได้เปรียบสำคัญที่ทำให้รายได้จากลูกค้าชาวต่างชาติมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปีหลังจากสถานการณ์แพร่ระบาด COVID-19 นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้บุคลากรทางการแพทย์เข้าร่วมงานสัมมนา ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาภาวะมีบุตรยากในต่างประเทศ อาทิเช่น งานสัมมนา The 11<sup>th</sup> Virtual Congress of The Asia Pacific Initiative on Reproduction Congress โดยมีนายแพทย์วิวัฒน์เป็นหนึ่งในผู้บรรยายในงานสัมมนาดังกล่าว มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ด้านภาวะมีบุตรยาก นอกจากนี้ยังรวมถึงการที่งานวิจัยของกลุ่มบริษัทได้รับการตีพิมพ์ใน Prenatal Diagnosis Journal ซึ่งถือเป็นเว็บไซต์ที่เกี่ยวกับการรักษาภาวะมีบุตรยากในระดับสากลและทำให้บริษัทเป็นที่รู้จักทั้งในด้านประสบการณ์ มาตรฐานและนวัตกรรม

ผู้ดูแลคนไข้ (Patient Assistant) ยังมีการให้ข้อมูลความรู้เบื้องต้นสำหรับลูกค้าชาวต่างชาติผ่านช่องทางออนไลน์ เฟสบุ๊ก หรือ อีเมล เพื่อเตรียมตัวก่อนการนัดเข้าพบแพทย์ ผ่านการอธิบายหรือส่งเอกสารข้อมูลความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการรักษาและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการรักษา (ทั้งนี้ การให้ข้อมูลดังกล่าวเป็นเพียงข้อมูลโดยทั่วไปและเบื้องต้นเท่านั้น ไม่ได้เป็นการให้คำปรึกษาเชิงการแพทย์)

การเพิ่มขึ้นของจำนวนลูกค้าชาวต่างชาติจะส่งผลดีต่อบริษัทในระยะยาวทั้งในเรื่องประสบการณ์การรักษา และชื่อเสียงในระดับสากล นอกจากนี้ระบบนิเวศทางธุรกิจของบริษัทในการสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยในต่างประเทศจะช่วยให้เกิดการต่อยอด พัฒนาและแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญของบุคลากรระหว่างบริษัทอย่างต่อเนื่อง

## 6. บริษัทมีฐานะการเงินที่แข็งแกร่ง และมีผลการดำเนินงานที่มีกำไรสุทธิอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทมีการเติบโตของรายได้จากการให้บริการ รายได้ของบริษัทสามารถจำแนกออกได้เป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก (SAFE) 2) รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ (NGG) และ 3) รายได้จากการให้บริการด้านผิวหนังและความงาม (SWC) โดยมีรายได้การให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก เป็นรายได้หลักของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายและการให้บริการในปี 2566 เท่ากับ 848.64 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีรายได้จากการขายและการให้บริการเท่ากับ 726.61 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 122.03 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.79

บริษัทมีอัตรากำไรสุทธิที่แข็งแกร่ง ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิในส่วนของบริษัทใหญ่ เท่ากับ 201.83 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 23.58 เพิ่มขึ้น 39.92 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 24.66 จากปี 2565 สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการให้บริการของกลุ่มบริษัท ทั้งในส่วนของรายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก และ รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ แม้ว่าต้นทุนการให้บริการจะเพิ่มขึ้นเช่นเดียวกัน แต่เพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่น้อยกว่าการเพิ่มขึ้นของรายได้ ทำให้กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิและอัตรากำไรสุทธิเพิ่มขึ้น

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีฐานะการเงินที่แข็งแกร่งอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 0.14 เท่า ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่ค่อนข้างต่ำ เนื่องจากกลุ่มบริษัทไม่มีการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน และใช้เงินทุนของกลุ่มบริษัทในการดำเนินธุรกิจเป็นหลัก และบริษัทมีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นทุกปีและสามารถจ่ายเงินปันผลได้อย่างต่อเนื่อง

### • กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

1) ขยายเครือข่ายศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตรและห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงพยาบาล คลินิก บุคลากรทางการแพทย์ต่างๆ เพื่อขยายส่วนแบ่งทางการตลาดและ REFERRAL NETWORK ในประเทศและต่างประเทศ

บริษัทมีกลยุทธ์ในการขยายเครือข่ายการให้บริการศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตรและห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์ในพื้นที่ที่มีความต้องการและมีโอกาสเติบโตสูง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการให้บริการของบริษัทโดยจะมุ่งเน้นการขยายผ่านเครือข่ายการให้บริการของโรงพยาบาลพันธมิตร ซึ่งมีโรงพยาบาลเครือข่ายครอบคลุมทั่วประเทศ การขยายศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตรและห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์ภายในสถานพยาบาลคู่ค้าที่ตั้งอยู่ในทำเลที่มีศักยภาพในด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว ทั้งในแบบการมีข้อตกลงร่วมกับแบบพันธมิตรทางการค้า การลงทุนร่วมกันเพื่อให้ได้ผลตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อส่งผลให้บริษัทสามารถบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เนื่องจาก ไม่ต้องใช้งบประมาณในการลงทุนสูงเท่ากับการเปิดสาขาใหม่เอง มีระยะเวลาคืนทุนที่สั้นกว่าและช่วยลดระยะเวลาในการดำเนินการก่อนเปิดให้บริการได้ สามารถดึงดูดแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์และการเจริญพันธุ์ที่มีชื่อเสียงมาร่วมงานกับบริษัทได้ง่ายขึ้น เนื่องจาก แพทย์สามารถออกตรวจผู้ป่วยนอกแผนกสูติรีเวชของโรงพยาบาลได้ อีกทั้งบริษัทยังมีโอกาสเพิ่มฐานลูกค้าจากการได้รับดูแลผู้ป่วยต่อจากแผนกสูติรีเวชของโรงพยาบาลรวมถึงมีโอกาสเพิ่มรายได้จากการให้บริการตรวจคัดกรองโครโมโซมแก่ผู้ป่วยที่มาฝากครรภ์กับโรงพยาบาลอีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทยังมีแผนที่จะขยายเครือข่ายศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตรและห้องปฏิบัติการผ่านการร่วมลงทุนกับโรงพยาบาลพันธมิตร รวมถึงการเข้าซื้อกิจการศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตรอื่นที่บริษัทเล็งเห็นว่ามีโอกาสเติบโตในอนาคตและมีโอกาสได้รับผลตอบแทนที่ดีในระยะยาว



นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงพยาบาล คลินิกและบุคลากรทางการแพทย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศตลอดระยะเวลา 15 ปีที่ผ่านมา เช่น การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (workshop) ที่เกี่ยวข้องกับการเทคโนโลยีเพื่อการเจริญพันธุ์ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ การจัดสัมมนาโดยเชิญแพทย์ผู้ชำนาญการรักษากภาวะมีบุตรยากทั้งในและต่างประเทศเป็นผู้บรรยาย การเผยแพร่บทความทางวิชาการ ทำให้บริษัทเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรมรักษากภาวะมีบุตรยากทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งการมีความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงพยาบาล คลินิก และบุคลากรทางการแพทย์ ดังกล่าวสามารถนำมาซึ่งโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ให้กับบริษัท

บริษัทยังมีนโยบายและกลยุทธ์ในการเข้าซื้อกิจการ หรือลงทุนร่วมกับศูนย์การแพทย์เวชศาสตร์เพื่อการเจริญพันธุ์อื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศที่เหมาะสมเพื่อขยายเครือข่ายการให้บริการ รายได้และผลกำไรในอนาคตอย่างยั่งยืน

## 2) เป็นผู้นำทางด้านการรักษาภาวะมีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชีย มุ่งมั่นให้บริการและเทคโนโลยีการรักษาภาวะมีบุตรยากที่ดีเยี่ยม ด้วยอัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศและความปลอดภัยของคนไข้เป็นสำคัญ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำด้านการรักษาภาวะมีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชีย โดยมุ่งเน้นให้บริการด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการด้วยอัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศ โดยเน้นถึงความปลอดภัยของคนไข้เป็นสำคัญ อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่บริษัทใช้สำหรับให้บริการในปัจจุบัน ได้แก่ เครื่อง IMSI by Leica ซึ่งใช้ในการคัดเลือกอสุจิด้วยกล้องจุลทรรศน์กำลังขยายสูง, เครื่องเลี้ยงตัวอ่อนแบบพิเศษ EmbryoScope / EmbryoScope Plus ที่จะช่วยให้ตัวอ่อนเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ดีที่สุดโดยไม่ถูกรบกวน ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการเลี้ยงตัวอ่อนจนถึงระยะ Blastocyst, เครื่อง Robotic Technologies in Qualifi Prenatal Test ใช้ตรวจคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซมทารกในครรภ์ นอกจากนี้ การตรวจคัดกรองโครโมโซมในห้องปฏิบัติการทางพันธุศาสตร์ NGG ของบริษัทยังใช้เทคโนโลยีการตรวจแบบ Robotics และใช้ระบบ AI ในการวิเคราะห์ซึ่งทำให้ทราบผลตรวจภายใน 7 วัน โดยไม่เป็นอันตรายต่อทารกในครรภ์ บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการและการบริหารงานเพื่อให้ได้รับรองมาตรฐานในระดับสากล โดยในปัจจุบัน บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานและใบรับรองด้านคุณภาพต่างๆ จากองค์กรระดับสากลจนทำให้บริษัทได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าทั้งในไทยและต่างประเทศ อาทิเช่น มาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการระดับสากล โดย UK NEQAS จากประเทศอังกฤษ, มาตรฐานคลินิกเด็กหลอดแก้วจากคณะกรรมการรับรองเทคโนโลยีการเจริญพันธุ์จากประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ RTAC, และมาตรฐาน ISO 15190: 2003 ซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการในด้านความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทั้งพนักงาน บุคลากรทางการแพทย์และนักวิทยาศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการให้บริการแก่คนไข้ โดยสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมสัมมนาอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าคนไข้จะได้รับบริการที่ดีและปลอดภัยตามมาตรฐานระดับสากล

จากกลยุทธ์ในการเลือกใช้เทคโนโลยีในการรักษาที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ การมีบุคลากรที่พร้อมให้บริการอย่างมืออาชีพประกอบกับอัตราความสำเร็จที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทมีความโดดเด่นและเป็นหนึ่งในผู้นำด้านการรักษาผู้มีปัญหาที่มีบุตรยากแบบครบวงจร ทั้งนี้บริษัทจะยังคงมุ่งมั่นในการสรรหาเทคโนโลยีทางการแพทย์เพื่อการรักษากภาวะมีบุตรยากใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรในการให้บริการเพื่อเสริมสร้างให้บริษัทเป็นผู้นำในด้านการรักษากภาวะมีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชียได้

## 3) มุ่งมั่นสื่อสารและสร้างการรับรู้ของคุณค่าและความเป็นตัวตนของแบรนด์ “SAFE FERTILITY” ในฐานะผู้นำทางด้านการรักษาภาวะมีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชียที่ให้บริการดูแลคนไข้อย่างใกล้ชิดเพื่อสื่อสารคุณค่าและความเป็นตัวตนของบริษัทออกไปสู่ลูกค้า สังคม ทั้งในและต่างประเทศเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและขยายฐานลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ

บริษัทจะมุ่งเน้นการสื่อสารทางการตลาดเพื่อสร้างการรับรู้ถึงคุณค่าของแบรนด์ “SAFE FERTILITY” ในฐานะผู้นำทางด้านการรักษาภาวะมีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชีย ในเชิงรุกมากขึ้น นอกเหนือจากการเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการและเผยแพร่บทวิจัย รวมถึงการสื่อสารผลงานความสำเร็จของบริษัทแบบปากต่อปากที่ลูกค้าของบริษัทช่วยสร้างชื่อเสียงให้กับบริษัทเป็นอย่างมากทั้งในและต่างประเทศ บริษัทจะมุ่งเน้นการสื่อสารไปยังผู้บริโภคทั้งในและต่างประเทศ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมายผ่านช่องทางออฟไลน์และออนไลน์

อาทิเช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารหลักของบริษัทในปัจจุบัน ได้แก่ เว็บไซต์ของบริษัท <https://www.safefertilitycenter.com> และบริษัทย่อย <https://www.nggthailand.com> การประชาสัมพันธ์โดยผู้ดูแลส่วนบุคคลของบริษัท (personal assistant) ซึ่งเป็นผู้ที่สื่อสารความเป็นตัวตนและคุณค่าของแบรนด์บริษัทให้กับลูกค้าตั้งแต่เริ่มใช้บริการกับบริษัทเป็นครั้งแรกจนกระทั่งถึงการประสบความสำเร็จของในตั้งครรภ์ รวมถึงการประชาสัมพันธ์แบรนด์บริษัทผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ไม่ว่าจะเป็น Facebook Page, Instagram, Line Official, หรือ WhatsApp ด้วยเนื้อหาที่น่าสนใจดึงดูด เช่น การถ่ายทอดสดสัมภาษณ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาภาวะมีบุตรยากโดยทีมแพทย์ผ่านทาง Facebook Live รวมถึงการพัฒนา Content ร่วมกับบุคคลที่มีชื่อเสียง ที่กำลังเป็นที่นิยมและเป็นที่สนใจของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทเพื่อสร้างการรับรู้ในวงกว้าง ไปพร้อมกับการสร้างภาพลักษณ์ให้เป็นที่ประทับใจในแบรนด์ของบริษัทเพื่อเพิ่มฐานลูกค้าใหม่และรักษาฐานลูกค้าเดิมทั้งในประเทศและต่างประเทศ

นอกจากนี้ บริษัทยังเน้นทำการตลาดดิจิทัล (Digital Marketing) โดยครอบคลุมทั้ง SEO, SEM, Google Award เพื่อเพิ่มการรับรู้ในแบรนด์และบริษัทยังใช้ช่องทางออนไลน์ดังกล่าว เป็นช่องทางหลักในการติดต่อ ให้ความรู้ ตอบข้อสงสัยเบื้องต้น รวมถึงการนัดหมายเพื่อเข้าพบแพทย์เบื้องต้นของลูกค้าชาวต่างชาติ ซึ่งสามารถตอบสนองได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยจะมีหน่วยงานที่คอยติดตาม ดูแลช่องทางต่างๆ และแพลตฟอร์มที่เหมาะสมกับฐานลูกค้าในแต่ละประเทศเนื่องจากการใช้ช่องทางการติดต่อที่แตกต่างกัน ซึ่งจากสถิติการดำเนินงานจากอดีตถึงปัจจุบัน จะเห็นว่าการเข้าถึงเพิ่มมากขึ้นในทุกช่องทาง แสดงให้เห็นถึงศักยภาพของการตลาดผ่านช่องทางออนไลน์ดังกล่าว โดย Engagement rate ในประเทศและต่างประเทศมากกว่าร้อยละ 40 อาทิเช่น ประเทศสิงคโปร์, มาเลเซียและประเทศจีน โดยมี Engagement rate ที่ประมาณร้อยละ 57, ร้อยละ 52 และร้อยละ 47 ตามลำดับ ทั้งนี้ นอกจากการทำการตลาดผ่านช่องทางออนไลน์แล้ว บริษัทยังมีการใช้สื่อโฆษณาบนแผ่นป้ายโฆษณาในพื้นที่กรุงเทพมหานคร พัทยา และจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 แห่ง กลุ่มบริษัทมีแนวทางการขยายฐานลูกค้าในประเทศไทยและตลาดต่างประเทศซึ่งรวมถึง CLMV, อินเดีย, รวมถึงจีนที่เคยเป็นหนึ่งในฐานลูกค้าของกลุ่มบริษัทก่อนการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ด้วยการติดต่อผ่านช่องทาง Agent ที่เคยร่วมงานกัน รวมถึง Agent ใหม่ นอกจากนี้ยังรวมถึงการมองหาพันธมิตรทางธุรกิจที่มีลักษณะและตัวคนที่ส่งเสริมแบรนด์ร่วมกัน

อีกทั้งกลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับกิจกรรมเพื่อสังคมและมีนโยบายช่วยเหลือสังคม โดยจะคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียในมิติต่างๆ ทั้งบริษัทพนักงาน ลูกค้า ประชาชน สังคม และหน่วยงาน องค์กรต่างๆ กลุ่มบริษัทได้มีโครงการบริจาคเงินตามโรงเรียนที่ขาดแคลน บริจาคอุปกรณ์การแพทย์ให้โรงพยาบาล รวมถึงการนำรายได้ค่าบริการ 100 บาท ทุกการตรวจ Qualify ไปบริจาคและช่วยเหลือสังคม

#### 4) ขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องเพื่อเพิ่มรายได้และผลกำไรต่อลูกค้าของบริษัทอย่างยั่งยืน

บริษัทมีแผนขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องเพื่อเพิ่มรายได้และผลกำไรของลูกค้าต่อรายได้ โดยบริษัทได้เปิดให้บริการคลินิกเสริมความงามในช่วงปลายปี 2565 ที่ผ่านมา ภายใต้ชื่อบริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด (“SWC”) หรือภายใต้แบรนด์ “เดอะ ฟาวเทน เวลเนส เซ็นเตอร์” ซึ่งอุตสาหกรรมคลินิกด้านผิวพรรณและความงามในประเทศไทยเติบโตอย่างต่อเนื่อง แม้จะมีการแข่งขันที่สูงแต่ยังเป็นอุตสาหกรรมที่ได้รับความนิยมจากคนไทยและคนต่างชาติ ทำให้กลุ่มบริษัทเล็งเห็นถึงศักยภาพในการเติบโตของธุรกิจคลินิกเสริมความงามที่จะเสริมให้ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทโดยเป้าหมายแรก คือ รองรับฐานลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากกับบริษัททั้งต่างประเทศและในประเทศ และมีเป้าหมายที่จะขยายฐานลูกค้าไปในกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ SWC ให้บริการกลุ่มดูแลผิวพรรณ เช่น การฉีดวิตามินบำรุงผิวพรรณ และให้บริการการรักษากลุ่มรักษาริ้วรอยและปรับรูปหน้า โดยมีบริการหลักเช่น การฉีด Botox และสารเติมเต็ม Filler เป็นต้น



## 1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งโดยนายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์ ซึ่งเป็นนายแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญการรักษามีบุตรยากโดยมีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 22 ปี โดยบริษัท เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทในปี 2552 จนถึงปัจจุบัน ตามตารางดังนี้

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วันที่ 20 กรกฎาคม 2552 จัดทะเบียนจัดตั้งบริษัทด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 99/304 หมู่ 10 ถ. วงแหวนตะวันออก แขวงคันนายาว เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร โดยมีครอบครัวกว้างคณานุรักษ์เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 85</li> <li>- วันที่ 5 พฤศจิกายน 2552 ได้ทำการย้ายที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ไปอยู่ที่ 496-502 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ชั้น 17 ถนนเพลินจิต เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร</li> </ul>
2553	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์และครอบครัว ได้ทำการก่อตั้งศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป ภูเก็ต</li> </ul>
2554	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัทให้บริการวินิจฉัยความผิดปกติทางพันธุกรรมของตัวอ่อนด้วยวิธี Array comparative genomic hybridization (aCGH) เป็นแห่งแรกของประเทศไทย โดยเป็นการวิเคราะห์โครโมโซมตัวอ่อนทั้ง 23 คู่ เพื่อลดปัญหาในเรื่องของโรคทางพันธุกรรมของตัวอ่อน</li> <li>- นายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์และครอบครัว ได้ทำการก่อตั้งศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร เซฟ เพอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป รามอินทรา</li> </ul>
2555	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555 บริษัทได้รับการรับรองการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ISO9001:2008 สำหรับการควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์ (Fertility Lab) ที่ออกโดยองค์กรสถาบันมาตรฐานอังกฤษ แห่งประเทศไทย (British Standards Institution Thailand : BSI Thailand)</li> <li>- บริษัทนำเข้าและเลือกเซลล์ตัวอ่อน (Embryoscope) มาใช้ เพื่อใช้ในการติดตามพัฒนาการของตัวอ่อน ให้มีประสิทธิภาพ</li> </ul>
2557	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัทให้บริการการตรวจคัดกรองความผิดปกติและโรคทางพันธุกรรมของโครโมโซมตัวอ่อนทั้ง 24 โครโมโซม โดยใช้เทคโนโลยี Next Generation Sequencing (NGS) by illumina จากประเทศสหรัฐอเมริกาเป็นแห่งแรกในประเทศไทยซึ่งเป็นเทคโนโลยีขั้นสูงในการถอดรหัสพันธุกรรม</li> <li>- วันที่ 9 กรกฎาคม 2557 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็นจำนวน 10 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 100,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยการจัดสรรให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering: RO) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในธุรกิจและเงินหมุนเวียนในบริษัท</li> </ul>
2558	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2558 บริษัทผ่านการรับรองมาตรฐานการควบคุมคุณภาพสำหรับคลินิกเด็กหลอดแก้ว ที่ออกโดยสถาบัน Reproductive Technology Accreditation Committee (RTAC) จากประเทศออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์เป็นแห่งแรกของประเทศไทย</li> <li>- บริษัทใช้เทคโนโลยี IMSI by Leica (Fully Automation) ในการคัดเลือกสเปิร์มโดยใช้กล้อง Leica ที่มีกำลังขยายสูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดเลือกสเปิร์ม</li> </ul>
2559	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วันที่ 5 มกราคม 2559 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็นจำนวน 20 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 200,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละหุ้นละ 100 บาท โดยการจัดสรรให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering: RO) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในธุรกิจและเงินหมุนเวียนในบริษัท</li> <li>- วันที่ 24 มิถุนายน 2559 บริษัทได้จดทะเบียนสำนักงานสาขางอนแท่น ตั้งอยู่ที่ 294/10 หมู่ที่ 7 ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น<sup>1/</sup></li> <li>- วันที่ 1 สิงหาคม 2559 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็นจำนวน 24.2 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 242,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นค่าตอบแทนจากการรับโอนกิจการทั้งหมดจาก บริษัท โอวีเอฟ ขอนแก่น จำกัด ตามมติการประชุม สามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2559 โดยออกหุ้นใหม่เป็นจำนวน 42,000 หุ้น<sup>1/</sup></li> </ul>



ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2560	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2560 บริษัทได้จดทะเบียนสำนักงานสาขารามอินทราและสาขางูเกิดโดยเข้าทำรายการโอนกิจการบางส่วน (Partial Business Transfer: PBT) กับบริษัท</li> <li>- บริษัทได้ทำการก่อตั้งศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป หนองแก้ว</li> </ul>
2561	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วันที่ 9 มกราคม 2561 บริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็นจำนวน 27.20 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 272,000 หุ้น หุ้นละ 100 บาท โดยบริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียนเพื่อลงทุนในบริษัทเน็ก เจเนอเรชั่น จีโอบิค จำกัด (NGG) ร้อยละ 99.99 ด้วยการชำระด้วยหุ้นที่ออกใหม่จำนวน 30,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท มูลค่ารวม 3,000,000 บาท แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของ NGG ตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2560 ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท NGG คือผู้ถือหุ้นเดียวกับบริษัทรายการดังกล่าว จึงเป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน</li> </ul>
2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วันที่ 19 มีนาคม 2562 บริษัทเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ 100 บาทต่อหุ้นไปเป็น 5 บาทต่อหุ้น เนื่องจากบริษัทมีความประสงค์จะปรับโครงสร้างการถือหุ้น ซึ่งจะทำให้หุ้นของบริษัทเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนทั้งสิ้น 5,168,000 หุ้น โดยเปลี่ยนแปลงจากเดิมมี 272,000 หุ้นหุ้นละ 100 บาทเป็นจำนวน 5,440,000 หุ้นหุ้นละ 5 บาท ตามมติการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2562</li> <li>- วันที่ 19 มีนาคม 2562 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนไปเป็นจำนวน 191.25 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 38,250,000 หุ้นมูลค่าหุ้นละ 5 บาท โดยการจัดสรรให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering: RO) เพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจของบริษัทตามมติการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/62 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2562</li> <li>- วันที่ 5 เมษายน 2562 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนไปเป็น 213.75 ล้านบาท โดยออกหุ้นเพิ่มทุนเป็นจำนวน 22.50 ล้านบาท หรือเท่ากับหุ้นจำนวน 4,500,000 หุ้นมูลค่าหุ้นละ 5 บาท โดยการจัดสรรให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering: RO) ตามมติของการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2562 อย่างไรก็ตาม กลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมทำการสละสิทธิในการรับหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวให้แก่บริษัทนอร์ท ฮาเวน ไทย ไพรเวท อีควิตี้ แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (North Haven Thai Private Equity Saturn Company (Hongkong) Limited) ("NHTPES") รับหุ้นเพิ่มทุนทั้งหมดในราคาหุ้นละ 111.11 บาทหรือคิดเป็นมูลค่ารวมจำนวน 499,950,000 บาท ซึ่งมีผลทำให้ NHTPES เข้ามาเป็นผู้ถือหุ้นของ บริษัทที่ร้อยละ 10.53</li> <li>- วันที่ 24 พฤษภาคม 2562 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนไปเป็นจำนวน 225.0 ล้านบาท โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 2,250,000 หุ้นมูลค่าหุ้นละ 5 บาท โดยการจัดสรรให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering: RO) ตามมติของการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2562 ทั้งนี้ กลุ่มครอบครัวนายแพทย์วิวัฒน์ทำการสละสิทธิในการรับหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าว ให้แก่พนักงาน บุคลากรทางการแพทย์ ตัวแทน และ NHTPES ในการรับหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าว ในราคาหุ้นละ 111.11 บาท คิดเป็นมูลค่ารวมจำนวน 249,997,500 บาท ภายหลังการเพิ่มทุนทำให้ NHTPES เพิ่มสัดส่วนในการถือหุ้นในบริษัทเป็นร้อยละ 13.57 และพนักงาน บุคลากรทางการแพทย์ และตัวแทนถือหุ้นรวมกันที่ประมาณร้อยละ 1.43</li> </ul>
2563	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ก่อตั้งศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป ศรีราชา</li> <li>- เริ่มให้บริการเทคโนโลยีฟื้นฟูรังไข่ Reju O</li> </ul>
2565	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ก่อตั้งบริษัท เซฟ เวเลนส์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนจำนวน 30,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 300,000 หุ้น มีมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 (หนึ่งร้อย) บาทโดยถือหุ้นโดยบริษัทเซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และแพทย์ผู้ร่วมก่อตั้งอีก 3 รายรวมร้อยละ 80 และร้อยละ 20 ตามลำดับ</li> </ul>



ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2566	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วันที่ 5 เมษายน 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 มีมติให้บริษัทฯ ดำเนินการ ในเรื่องที่สำคัญ ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 280,000,000 บาท โดยออกหุ้นเพิ่มทุนเป็นไม่เกิน 55,000,000 บาท หรือเท่ากับ หุ้นจำนวน 11,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท โดยเป็นการจัดสรรให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน การถือหุ้น (Right Offering: RO) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับโครงสร้างเงินทุนของบริษัทก่อนการแปรรูป เป็นบริษัทมหาชนจำกัด</li> <li>(2) แปรรูปบริษัทเป็นบริษัทมหาชนจำกัด</li> <li>(3) แก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท ในเรื่องซื้อบริษัท วัตถุประสงค์ และการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น ที่ตราไว้ เพื่อให้สอดคล้องกับการแปรรูปบริษัทจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชนจำกัด</li> <li>(4) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของบริษัทและตราประทับของบริษัท</li> <li>(5) เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทอีกจำนวน 23,947,800 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 23,947,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท (หนึ่งบาท) เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 303,947,800 บาท (ในกรณี มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ และทุนจดทะเบียนจะเปลี่ยนแปลงพร้อมกับการแปรรูป)</li> <li>(6) วันที่ 23 พฤษภาคม 2566 บริษัท ได้จัดระเบียบเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์ หุ้นเพิ่มทุนส่วนที่เหลือจะจัดสรร เพื่อเสนอขายต่อประชาชนโดยทั่วไป มูลค่าไม่เกิน 23,947,800 บาท จำนวนหุ้นเพิ่มทุนเท่ากับ 4,789,560 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท โดยคาดว่าจะการเพิ่มทุนดังกล่าวจะเกิดขึ้นในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2566</li> </ul> </li> <li>- วันที่ 28 เมษายน 2566 ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น</li> <li>- วันที่ 29 พฤษภาคม 2566 บริษัทแปรรูปจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ภายใต้ชื่อ เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)</li> <li>- วันที่ 2 พฤศจิกายน 2566 หุ้นสามัญของบริษัทฯ เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> </ul>

หมายเหตุ :

1/ การดำเนินธุรกิจของสาขาขอนแก่นเดิมอยู่ภายใต้บริษัทไอวีเอฟ ขอนแก่น จำกัด ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2557 โดยได้ทำการโอนทรัพย์สิน หนี้สิน บุคลากร และใบอนุญาตที่ใช้ประกอบกิจการแก่บริษัท (สาขาขอนแก่น) ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2559 โดยเข้าทำรายการโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer: EBT) กับบริษัทเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2559

2/ การดำเนินธุรกิจของสาขารามอินทราเดิมอยู่ภายใต้ บริษัทรามอินทรา เฟอร์ทิลิตี้ จำกัด ตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2554 โดยได้ทำการโอน ทรัพย์สิน หนี้สิน บุคลากร และใบอนุญาตที่ใช้ประกอบกิจการแก่บริษัท(สาขารามอินทรา) ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 โดยเข้าทำรายการโอนกิจการ บางส่วน (Partial Business Transfer: PBT) กับบริษัทเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2560

3/ การดำเนินธุรกิจของสาขาภูเก็ตเดิมอยู่ภายใต้ บริษัทไอวีเอฟ ภูเก็ต จำกัด ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2557 โดยได้ทำการโอนทรัพย์สิน หนี้สิน บุคลากร และใบอนุญาตที่ใช้ประกอบกิจการแก่บริษัท(สาขารามภูเก็ต) ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 โดยเข้าทำรายการโอนกิจการบางส่วน (Partial Business Transfer: PBT) กับบริษัทเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2560

1/ 2/ 3/ เพื่อเป็นการปรับโครงสร้างของบริษัทเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบกิจการและการบริหารงานโดยทั้งสามบริษัทได้จดทะเบียน เลิกกิจการและชำระบัญชีแล้วเสร็จในปี 2561

### 1.1.3 วัตถุประสงค์ของการใช้เงินระดมทุน

บริษัท ได้เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) เมื่อวันที่ 25 - 27 ตุลาคม 2566 จำนวน 23,947,800 หุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 21 บาท โดยบริษัทฯ ได้รับเงินจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งสิ้น 476.85 ล้านบาท หลังหักค่าใช้จ่ายในการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน โดยหุ้นของบริษัทฯ เริ่มการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย ในวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566

บริษัทฯ นำเงินที่ได้จากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) หลังหักค่าใช้จ่ายในการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในแบบรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ โดยรายละเอียดการใช้เงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	จำนวนเงินที่ใช้ โดยประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาที่ใช้เงิน โดยประมาณ	จำนวนเงิน ที่ใช้ไป (ล้านบาท)	จำนวนเงินคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566 (ล้านบาท)
1. เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องและโอกาส ในธุรกิจในอนาคต	257.50	ปี 2567-2571	-	257.50
2. เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในโครงการขยายสาขาและ ให้บริการด้านห้องปฏิบัติการ	171.70	ปี 2567-2571	85.40	86.30
3. เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ	47.65	ปี 2567-2568	-	47.65
<b>รวม</b>	<b>476.85</b>		<b>85.40</b>	<b>391.45</b>

#### 1.1.4 ข้อมูลที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล การเสนอขายหลักทรัพย์และ/หรือเงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน (ถ้ามี) และ/หรือเงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

#### 1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ เลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์ บริษัทจำนวนและชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท

ชื่อ	บริษัท เซฟ เฟรติลิตี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	SAFE
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 496, 498, 500, 502 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ชั้น 17 ถนนเพลินจิต เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
ประเภทธุรกิจ	ให้บริการด้านการรักษาผู้มีบุตรยากครบวงจร ด้วยเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ รวมทั้งให้บริการห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์
เลขทะเบียนบริษัท	0107566000313
โทรศัพท์	02 252 3833
โทรสาร	02 252 3832
Call Center	081 102 1000
เว็บไซต์	www.safefertilitygroup.com
ทุนจดทะเบียน	303,947,800 บาท
ทุนชำระแล้ว	303,947,800 บาท
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	1 บาท/หุ้น





## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทดำเนินธุรกิจคลินิกการแพทย์เฉพาะทางรักษาผู้มีบุตรยากที่ให้บริการครบวงจร ตั้งแต่ให้คำแนะนำและคำปรึกษา ตลอดจนให้การรักษาแก่ผู้มีบุตรยากและแช่แข็งไข่ โดยทีมแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ผู้เชี่ยวชาญด้านเพาะเลี้ยงตัวอ่อน ด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัย และผู้ดูแลลูกค้าส่วนบุคคล (Personal assistant) ที่มุ่งเน้นการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก ด้วยอัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศและความปลอดภัยของคนไข้เป็นสำคัญ ด้วยมาตรฐานการรักษาระดับสูง ทำให้บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานคลินิกเด็กหลอดแก้วแห่งแรกในประเทศไทยจาก Reproductive Technology Accreditation Committee (“RTAC”) ประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ตั้งแต่ปี 2558 ได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ISO:9001 ในปี 2555 และมาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ISO15189 ในปี 2559 และได้ผ่านการประเมินคุณภาพทางห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์โดยองค์กรภายนอก จากสถาบัน UK NEQAS ประเทศอังกฤษ

ปัจจุบัน บริษัทมีบริษัทย่อย จำนวน 2 บริษัทได้แก่ บริษัท เน็ก เจเนเนอร์เรชั่น จีโนมิก จำกัด (NGG) และบริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด (SWC) โดยลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทย่อย สามารถสรุปโดยสังเขป ดังนี้

1) บริษัท เน็ก เจเนเนอร์เรชั่น จีโนมิก จำกัด (NGG) ประกอบธุรกิจเป็นผู้ให้บริการด้านห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ โดยให้บริการด้านห้องปฏิบัติการครอบคลุมการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย เช่น การตรวจคัดกรองโครโมโซม การตรวจคัดกรองดาวน์ซินโดรม การตรวจหาความผิดปกติของโครโมโซมในทารกจากเลือดมารวมถึงการเจาะเลือดตรวจหาระดับฮอร์โมน

2) บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด (SWC) ประกอบธุรกิจเป็นผู้ให้บริการด้านผิวหนังและความงาม ภายใต้แบรนด์ “เดอะฟาวเทน เวลเนส เซ็นเตอร์” โดยบริษัทจดทะเบียนในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565

ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทมีคลินิกการแพทย์เฉพาะทางรักษาผู้มีบุตรยากทั้งหมด 5 สาขา ห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ จำนวน 1 แห่ง และคลินิกด้านผิวหนังและความงาม จำนวน 1 แห่ง ดังต่อไปนี้

ธุรกิจ	สาขา	ปีจดทะเบียนสาขา
ศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร	สาขาอัมรินทร์ พลาซ่า กรุงเทพมหานคร	2552
	สาขาขอนแก่น	2559 <sup>1)</sup>
	สาขารามอินทรา กรุงเทพมหานคร	2560 <sup>2)</sup>
	สาขาภูเก็ต	2560 <sup>3)</sup>
	สาขาศรีราชา ชลบุรี	2562
ห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์	อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า กรุงเทพมหานคร	2557
คลินิกด้านผิวหนังและความงาม	อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า กรุงเทพมหานคร	2565

หมายเหตุ <sup>1)</sup> สาขาขอนแก่น เปิดให้บริการภายใต้ชื่อ เอสเอฟซี เฟอริลิตี ซอนแกน คลินิกเฉพาะทางด้านเวชกรรมสูติรีเวช ภายใต้บริษัท โอวีเอฟ ซอนแกน จำกัด ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 และได้โอนกิจการทั้งหมดมายังบริษัทในปี พ.ศ. 2559

<sup>2)</sup> สาขารามอินทรา เปิดให้บริการภายใต้ชื่อ เอสเอฟซีเฟอริลิตีคลินิกเวชกรรมเฉพาะทางสูติรีเวช สาขารามอินทรา ภายใต้บริษัท รามอินทรา เฟอริลิตี จำกัด ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554 และได้โอนกิจการบางส่วนมายังบริษัทในปี พ.ศ. 2560

<sup>3)</sup> สาขาภูเก็ต เปิดให้บริการภายใต้ชื่อ ภูเก็ต เฟอริลิตี คลินิกเฉพาะทางด้านเวชกรรมสูติรีเวช ภายใต้บริษัทภูเก็ต เฟอริลิตี จำกัด ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 และภายหลังได้ทำการเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัทโอวีเอฟ ภูเก็ต จำกัด และได้โอนกิจการบางส่วนมายังบริษัทในปี พ.ศ. 2560

นอกจากนี้ NGG ได้ทำสัญญาให้บริการทางห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์ในศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากในโรงพยาบาลกรุงเทพอุดร มีกำหนดระยะเวลาของสัญญาราวละ 5 ปี โดย NGG เป็นผู้จัดหา จัดเตรียมเครื่องมือ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ ที่จำเป็นต้องใช้ใน ห้องปฏิบัติการและนักวิทยาศาสตร์ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางการแพทย์ เพื่อบริการในห้องปฏิบัติการเพาะเลี้ยงตัวอ่อน ห้องปฏิบัติการแช่แข็งตัวอ่อน และห้องปฏิบัติการเตรียมน้ำเชื้อ เช่น การปฏิสนธิด้วยวิธี ICSI การเพาะเลี้ยงตัวอ่อน การแช่แข็งไข่ อสุจิและตัวอ่อน โดย NGG จะได้รับค่าบริการเฉพาะส่วนของค่าห้องปฏิบัติการเจริญพันธุ์ (Fertility Lab) เท่านั้น

## 1.2.1 โครงสร้างรายได้

รายได้ของบริษัทสามารถจำแนกออกได้เป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก (SAFE) 2) รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ (NGG) และ 3) รายได้จากการให้บริการด้านผิวหนังและความงาม (SWC) โดยมีรายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก เป็นรายได้หลักของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างรายได้ของกลุ่มบริษัท จำแนกตามประเภทรายได้สำหรับรอบบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และสุดท้ายวันที่ 31 ธันวาคม 2566 สรุปได้ดังต่อไปนี้

โครงสร้างรายได้	ดำเนินการ โดย	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
		2564		2565		2566	
		ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก <sup>(1)</sup>	SAFE	473.51	84.26	608.79	83.47	667.11	77.85
รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและการทากในครรภ์ <sup>(2)</sup>	NGG	86.22	15.34	117.82	16.16	175.68	20.50
รายได้จากการให้บริการด้านผิวหนังและความงาม	SWC	-	-	-	-	5.84	0.68
<b>รวมรายได้จากการให้บริการ</b>		<b>559.73</b>	<b>99.60</b>	<b>726.61</b>	<b>99.63</b>	<b>848.64</b>	<b>99.03</b>
รายได้อื่น		2.23	0.40	2.71	0.37	8.32	0.97
<b>รายได้รวม</b>		<b>561.96</b>	<b>100.00</b>	<b>729.32</b>	<b>100.00</b>	<b>856.96</b>	<b>100.00</b>

หมายเหตุ : <sup>(1)</sup> ประกอบด้วยการรักษาผู้มีบุตรยากด้วยวิธี ICSI มากกว่าร้อยละ 99

<sup>(2)</sup> เป็นรายได้จากคลินิกและโรงพยาบาลอื่นทั้งรัฐบาลและเอกชน โดยรายได้ดังกล่าวหักรายการระหว่างกันกับ SAFE ออกแล้ว

รายได้หลักของบริษัทมาจาก (1) การให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก ซึ่งเป็นการรักษาด้วยวิธี ICSI โดยรายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากของบริษัทมีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด COVID-19 ที่คลี่คลายลง และการขยายตัวทางเศรษฐกิจในประเทศไทยและการปลดล็อกการเดินทางในหลายประเทศ และ (2) รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ที่ให้บริการกับบุคคลภายนอกเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ ช่วยเพิ่มโอกาสในการตั้งครรภ์ ลดอัตราการแท้งบุตรและความสมบูรณ์ของบุตรที่จะคลอดออกมา ทำให้เป็นบริการที่ได้รับความนิยมเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

## 1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

### (1) ลักษณะของผลิตภัณฑ์และบริการ

ธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัทคือ ธุรกิจให้บริการและรักษาผู้มีบุตรยากครบวงจร โดยแบ่งเป็น การให้บริการคลินิกเพื่อการมีบุตรที่ดำเนินงานภายใต้บริษัท เซฟ เฟรทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ที่ดำเนินงานภายใต้บริษัท เน็ก เจเนอรัลเรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด (“NGG”) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดให้บริการคลินิกเสริมความงามและเวลเนส ภายใต้บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด (“SWC”) โดยข้อมูลการให้บริการ มีรายละเอียดดังนี้

## การให้บริการคลินิกเพื่อการมีบุตร (SAFE) แบ่งตามประเภทการรักษาดังนี้

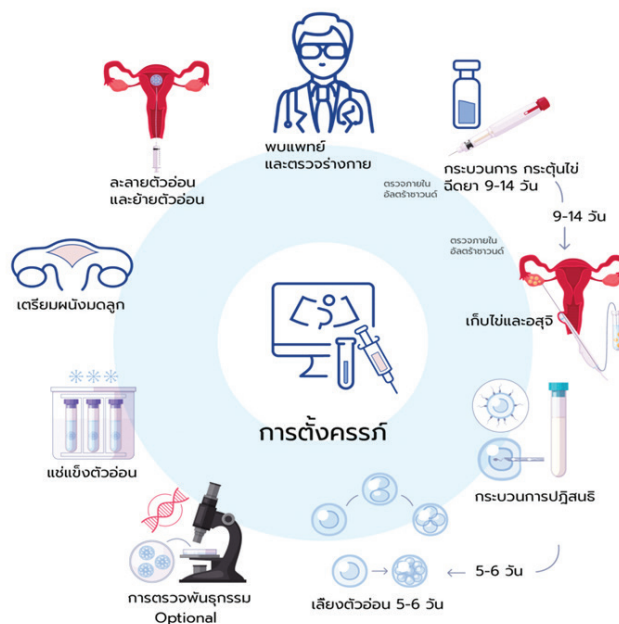
### 1) การรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธี ICSI (Intracytoplasmic Sperm Injection :ICSI)

การรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธี ICSI คือ การช่วยปฏิสนธิของไข่และเชื้ออสุจิภายนอกร่างกาย โดยทำการคัดเลือกอสุจิที่มีความแข็งแรงที่สุดเพียง 1 ตัวผ่านการส่องกล้องจุลทรรศน์และฉีดเข้าไปในไข่ที่สุก 1 ฟองเพื่อให้เกิดการปฏิสนธิกับไข่แบบเจาะจงด้วยเข็มขนาดเล็ก จากนั้นจะนำไปเพาะเลี้ยงในห้องปฏิบัติการที่มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เมื่อตัวอ่อนมีอายุ 5 - 6 วัน (ระยะ Blastocyst) ในบางกรณีสามารถตรวจคัดกรองโครโมโซมเพื่อเพิ่มอัตราความสำเร็จ แล้วใส่ตัวอ่อนกลับในโพรงมดลูกเพื่อให้เกิดการตั้งครรภ์ การรักษาด้วยวิธี ICSI เป็นวิธีที่ให้ผลการปฏิสนธิที่น่าพึงพอใจ และเป็นที่ยอมรับอย่างแพร่หลายในปัจจุบัน เนื่องจากสามารถลดปัญหาการปฏิสนธิแบบผิดปกติที่มีสาเหตุจากไข่และอสุจิ เช่น กรณีฝ่ายชายมีปริมาณตัวอสุจิน้อยหรืออสุจิไม่สามารถเจาะผ่านเปลือกไข่ได้ตามธรรมชาติ การทำงานของฮอร์โมนรังไข่ผิดปกติรวมถึงกรณีที่เกิดจากฝ่ายหญิงมีภาวะท่อตัน ไข่ติดผนัง ปัญหาเรื่องเยื่อโพรงมดลูก เป็นต้น

โดยทั่วไป อัตราความสำเร็จของการรักษาด้วยวิธี ICSI อยู่ระหว่างร้อยละ 20 - 70 ต่อรอบการรักษาและอยู่ระหว่างร้อยละ 50 - 80 กรณีที่มีการตรวจคัดกรองโครโมโซมเพิ่ม ทั้งนี้ การรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธี ICSI มีกระบวนการรักษา ดังนี้

#### กระบวนการรักษา

### ขั้นตอนการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากด้วยวิธี ICSI



กระบวนการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี ICSI เริ่มต้นโดยแพทย์จะอัลตราซาวด์เพื่อตรวจประเมินเบื้องต้น และจะวางแผนการฉีด/ทานยากระตุ้นไข่ประมาณ 9 - 14 วัน เพื่อให้มีการเจริญเติบโตของไข่ในรอบเดือนนั้นหลายๆ ใบ และนัดตรวจอัลตราซาวด์เพื่อติดตามขนาดและจำนวนไข่เป็นระยะ จากนั้นเมื่อไข่มีขนาดที่เหมาะสม แพทย์จะฉีดยากระตุ้นให้เกิดการตกไข่ หลังจากนั้นประมาณ 36 - 38 ชั่วโมงแพทย์จะนัดฝ่ายหญิงเก็บไข่พร้อมกับเก็บน้ำเชื้อจากฝ่ายชาย ในวันเดียวกัน จากนั้นนักวิทยาศาสตร์จะทำให้เกิดการปฏิสนธิภายในห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐานโดยการฉีดอสุจิ 1 ตัว เข้าไปในไข่ที่สมบูรณ์ที่สุด เมื่อเกิดการปฏิสนธิแล้วตัวอ่อนจะถูกเพาะเลี้ยงไว้ในตู้เพาะเลี้ยงตัวอ่อน EmbryoScope Plus ที่มีเทคโนโลยีการถ่ายภาพตัวอ่อนแบบต่อเนื่อง (Time-lapse) ด้วยเลนส์คุณภาพสูง ทำให้ทีมผู้ดูแลสามารถติดตามพัฒนาการของตัวอ่อนได้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีผลกระทบต่อการพัฒนาของตัวอ่อนและทำให้ตัวอ่อนมีพัฒนาการที่ดีขึ้น จนตัวอ่อนมีอายุ 5 - 6 วัน โดยในบางกรณีสามารถทำการตรวจคัดกรองโครโมโซมของตัวอ่อนเพื่อเพิ่มโอกาสในการตั้งครรภ์ จากนั้นแพทย์จะทำการย้ายตัวอ่อนเข้าสู่โพรงมดลูกหรือนำตัวอ่อนไปแช่แข็งเพื่อรอให้ฝ่ายหญิงได้พักฟื้นและเตรียมโพรงมดลูกให้อยู่ในภาวะที่สมบูรณ์ก่อนย้ายตัวอ่อน หลังจากนั้นประมาณ 7 วันแพทย์จะนัดคนไข้เพื่อตรวจสอบผลการตั้งครรภ์



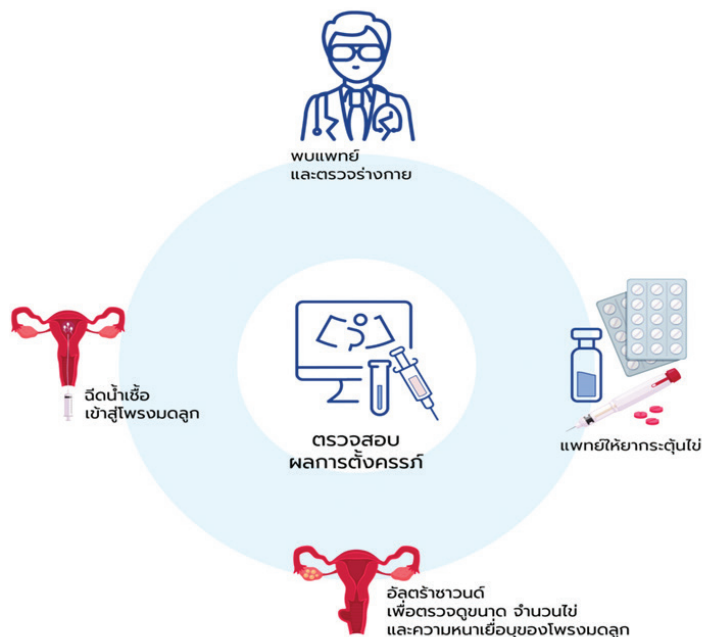
## 2) การรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธีการฉีดน้ำเชื้อเข้าสู่โพรงมดลูก (Intrauterine Insemination: IUI)

การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI เป็นการฉีดน้ำเชื้อที่ผ่านการคัดกรองโดยคัดเอาเฉพาะอสุจิที่ยังมีชีวิตและเคลื่อนที่ได้ดีเข้าไปในโพรงมดลูกโดยตรงในช่วงเวลาที่ฝ่ายหญิงมีการตกไข่ โดยที่ตัวอสุจิไม่ต้องว่ายผ่านปากมดลูก ทำให้สามารถเข้าไปในโพรงมดลูกได้ง่ายขึ้นและยังเพิ่มโอกาสในการปฏิสนธิของไข่และอสุจิได้มากกว่าการมีเพศสัมพันธ์ตามธรรมชาติ การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI เป็นวิธีที่ไม่ต้องผ่าตัด ไม่ต้องพักฟื้นและใช้ระยะเวลาในการรักษาน้อยเพียงประมาณ 10-14 วัน รวมถึงมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธีอื่นๆ ส่งผลให้แพทย์มักจะพิจารณาให้ผู้ป่วยเริ่มรักษาด้วยวิธี IUI เป็นลำดับแรกๆ อย่างไรก็ตาม การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI มักจะเหมาะกับคู่สมรสที่หาสาเหตุของภาวะมีบุตรยากไม่พบ โดยฝ่ายชายที่มีเชื้ออสุจิต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานหรือฝ่ายหญิงที่มีปัญหาเรื่องภาวะเยื่อโพรงมดลูกเจริญผิดที่ (endometriosis) หรือมีปัญหาเรื่องการตกไข่ เป็นต้น ทั้งนี้ การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI ไม่สามารถทำได้ในกรณีมีการอุดตันของปีกมดลูกทั้งสองข้างหรือเชื้ออสุจิมีคุณภาพต่ำมาก

โดยทั่วไปแล้ว อัตราความสำเร็จของการกระตุ้นให้มีการตกไข่และการรักษาด้วยวิธี IUI อยู่ระหว่างร้อยละ 10 - 20 ต่อรอบการรักษา ซึ่งมีข้อมูลจากการศึกษาในผู้ที่มีภาวะมีบุตรยากที่ไม่ทราบสาเหตุ พบว่า การรักษาด้วยวิธี IUI จะมีโอกาสการตั้งครรภ์มากกว่าธรรมชาติประมาณ 2 เท่า อัตราความสำเร็จขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย ได้แก่ อายุของฝ่ายหญิง จำนวนไข่ที่สมบูรณ์พอที่จะทำให้เกิดการปฏิสนธิได้รวมถึง ความเข้มข้นของจำนวนอสุจิที่ใช้ฉีดเข้าไปในโพรงมดลูกและความหนาของเยื่อโพรงมดลูกในวันที่ฉีดน้ำเชื้อ การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI มีกระบวนการรักษาดังนี้

### กระบวนการรักษา

#### ขั้นตอนการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากด้วยวิธี IUI



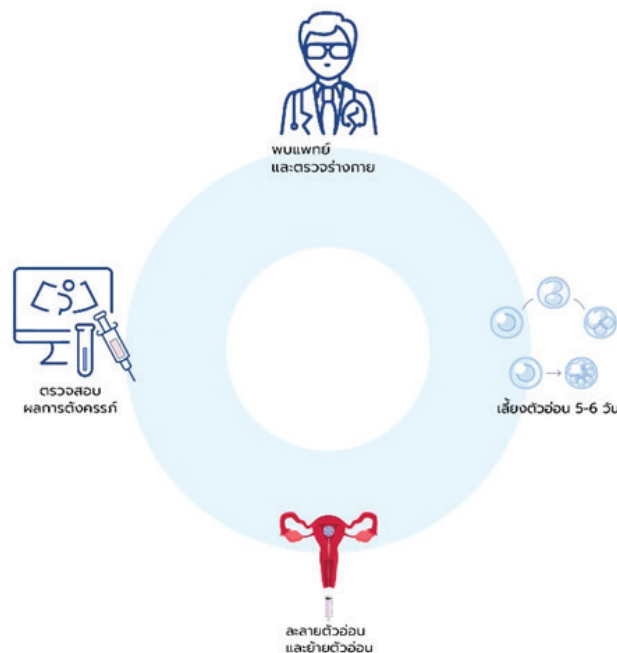
กระบวนการรักษาเริ่มต้นโดยแพทย์จะทำการอัลตราซาวด์ในช่วง 1-3 วันแรกของการมีประจำเดือนเพื่อประเมินเบื้องต้น จากนั้นแพทย์จะนัดฉีด/ ทานยากระตุ้นรังไข่ให้มีการเจริญเติบโตของไข่ในรอบเดือนนั้นหลายๆ ใบ และจะมีการนัดตรวจอัลตราซาวด์เพื่อติดตามดูขนาดและจำนวนไข่รวมถึงความหนาของเยื่อโพรงมดลูก จากนั้นเมื่อไข่มีขนาดที่เหมาะสมแพทย์จะนัดยากระตุ้นให้มีการตกไข่ หลังจากนั้นประมาณ 36 - 40 ชั่วโมง แพทย์จะทำการฉีดน้ำเชื้ออสุจิที่ผ่านการเตรียมเข้าโพรงมดลูกในวันที่ไข่ตก จากนั้นประมาณ 14 วันแพทย์จะนัดคนไข้เพื่อตรวจสอผลการตั้งครรภ์

### 3) การย้ายตัวอ่อนกลับสู่โพรงมดลูก (Embryo Transfer)

การย้ายตัวอ่อนกลับเข้าสู่โพรงมดลูกแบ่งเป็น 2 ประเภท ได้แก่ การย้ายตัวอ่อนรอบสด (Fresh Embryo Transfer: ET) และการย้ายตัวอ่อนในรอบแช่แข็ง (Frozen-thawed Embryo Transfer: FET) โดยขึ้นอยู่กับความพร้อมของคู่สามีภรรยาและดุลยพินิจของแพทย์ ทั้งนี้การย้ายตัวอ่อนรอบสด สามารถทำได้ตั้งแต่ตัวอ่อนอยู่ในระยะวันที่ 5 ถึงวันที่ 6 ขึ้นกับข้อบ่งชี้ในแต่ละราย ทั้งนี้ในบางกรณีที่ไม่สามารถย้ายได้ในรอบสด เช่น มีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะรังไข่ถูกกระตุ้นมากเกินไป (Ovarian Hyperstimulation Syndrome: OHSS), ผลการคัดกรองโครโมโซมในคู่สามีภรรยาที่มีความเสี่ยงโรคทางพันธุกรรม รวมถึงกรณีที่ต้องการเตรียมโพรงมดลูกของฝ่ายหญิงให้สมบูรณ์เพื่อเพิ่มอัตราการฝังตัวของตัวอ่อน หรือ กรณีการวางแผนมีบุตรในอนาคต สามารถย้ายตัวอ่อนในรอบแช่แข็งได้โดยที่อัตราการฝังตัวของตัวอ่อน (Implantation Rate) อัตราการตั้งครรภ์ (Clinical Pregnancy Rate) ไม่ได้ลดลง ซึ่งการย้ายตัวอ่อนในรอบแช่แข็งยังช่วยเพิ่มอัตราความสำเร็จเพิ่มขึ้นอีกด้วย

#### กระบวนการรักษา

#### กระบวนการรักษา



กระบวนการการย้ายตัวอ่อนในรอบสดและในรอบแช่แข็งเหมือนกัน ต่างกันที่วิธีการเตรียมโพรงมดลูกก่อนการย้าย โดยในการย้ายตัวอ่อนรอบสดนั้น จะทำภายใน 5-6 วัน หลังวันที่ทำการปฏิสนธิด้วยวิธี ICSI โดยผ่านสายย้ายตัวอ่อนและใช้เครื่องอัตราชาวดช่วยในการกำหนดตำแหน่งที่จะให้ตัวอ่อนเกิดการฝังตัว จากนั้นจะใช้ฮอร์โมนชนิดโปรเจสเตอโรนธรรมชาติ (Natural Progesterone) เพื่อป้องกันการตั้งครรภ์ ส่วนการย้ายตัวอ่อนในรอบแช่แข็งมี 2 วิธี ได้แก่ 1) การย้ายรอบธรรมชาติ (Natural Frozen-thawed Embryo Transfer) ซึ่งจะใช้ฮอร์โมนเอสโตรเจน (Estrogen) ตามธรรมชาติในการเตรียมโพรงมดลูกโดยไม่มีการใช้ยาฮอร์โมนเพิ่มเติม จึงต้องมีการตรวจเลือดวัดระดับฮอร์โมนและอัตราชาวดเพื่อคาดการณ์วันไข่ตกเพื่อทำการย้ายตัวอ่อน 2) การเตรียมโพรงมดลูกด้วยยาฮอร์โมนเอสโตรเจน (Artificial or Medicated Embryo Transfer) เพื่อให้สามารถกำหนดวันไข่ตกและสามารถย้ายตัวอ่อนในวันที่โพรงมดลูกพร้อมต่อการฝังตัวของตัวอ่อน จากนั้นประมาณ 10 วันแพทย์จะนัดคนไข้เพื่อตรวจสอบผลการตั้งครรภ์

#### 4) บริการแช่แข็งเก็บรักษาเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อน (Egg Freezing, Sperm Freezing and Embryo Freezing)

การแช่แข็งเพื่อเก็บรักษาเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อนโดยการแช่แข็งแบบผลึกแก้ว (Vitrification) โดยสามารถรักษาความเย็นที่เข้ามาแทนที่น้ำในเซลล์ ลดอุณหภูมิของเซลล์ได้อย่างรวดเร็ว และเปลี่ยนสภาพเป็นของแข็งคล้ายแก้ว โดยไม่ทำให้เกิดผลึกน้ำแข็งเกิดขึ้น โดยใช้ไนโตรเจนเหลวโดยเก็บที่อุณหภูมิ -196 องศาเซลเซียส ปัจจุบันการแช่แข็งเพื่อเก็บรักษาเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อนเป็นที่นิยมอย่างแพร่หลาย เนื่องจากสามารถรักษาเซลล์ไข่สำหรับผู้ที่ยังไม่พร้อมตั้งครรภ์ ผู้ป่วยภาวะมีบุตรยากที่ร่างกายยังไม่พร้อมย้ายตัวอ่อน ผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัด ผู้มีปัญหาด้านพันธุกรรม หรือกรณีคู่สามีภรรยาที่ต้องการวางแผนครอบครัวในการมีบุตรคนต่อไป

กระบวนการแช่แข็งเก็บรักษาเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อนมีขั้นตอนที่เหมือนกัน ต่างกันเพียงขั้นตอนการเตรียมเซลล์ไข่ อสุจิและตัวอ่อนที่ผ่านการปฏิสนธิด้วยวิธี ICSI โดยขั้นตอนการเตรียมเซลล์ไข่เริ่มจากแพทย์จะฉีดยากระตุ้นเพื่อให้ได้เซลล์ไข่ที่มากพอและมีขนาดที่เหมาะสม โดยเฉลี่ยประมาณ 8-10 วัน จากนั้นแพทย์จะนัดเก็บไข่โดยคัดเอาไข่ที่สุกเพื่อทำการแช่แข็ง การเตรียมอสุจิเพื่อแช่แข็ง เป็นการนำอสุจิที่ได้จากฝ่ายชายจากการหลั่งตามธรรมชาติหรือจากกระบวนการเก็บอสุจิจากอวัยวะโดยตรง (Percutaneous Epididymal Sperm Aspiration: PESA or Testicular Sperm Aspiration: TESA) (โปรดดูรายละเอียดในข้อ 5)) ในขณะที่การแช่แข็งตัวอ่อน เป็นกระบวนการที่เกิดหลังจากการปฏิสนธิของไข่และอสุจิด้วยวิธี ICSI และถูกเพาะเลี้ยงในตู้อบจนมีอายุ 2-7 วัน หรือตัวอ่อนที่เหลือจากการย้ายตัวอ่อนในรอบนั้นๆ โดยนักวิทยาศาสตร์จะคัดเลือกตัวอ่อนมาทำการแช่แข็งเพื่อใช้ในการรักษาครั้งต่อไป

#### 5) การเก็บอสุจิตัววิธี PESA/TESA (Percutaneous Epididymal Sperm Aspiration: PESA or Testicular Sperm Aspiration: TESA)

การเก็บอสุจิตัววิธี PESA/TESA คือ การเก็บอสุจิโดยตรงจากอวัยวะ อันเนื่องจากภาวะหมั่นในผู้ชาย ซึ่งสามารถพบได้จากหลายสาเหตุ เช่น สุขภาพร่างกายไม่แข็งแรง การใช้ชีวิตไม่เหมาะสม รวมถึงความผิดปกติตั้งแต่กำเนิด คือ ท่ออสุจิไม่มีหรืออุดตัน ได้รับอุบัติเหตุหรือติดเชื้อบริเวณลูกอัณฑะ การเก็บอสุจิตัววิธี PESA คือ การใช้เข็มแทงผ่านผิวหนังบริเวณลูกอัณฑะเข้าไปในท่อพักน้ำเชื้อ แล้วดูดอสุจิออกมา ส่วนการเก็บอสุจิตัววิธี TESA คือ การใช้เข็มแทงผ่านผิวหนังบริเวณอัณฑะเข้าไปในลูกอัณฑะแล้วดูดอสุจิออกมา โดยปกติแพทย์มักจะเลือกใช้วิธี PESA ก่อน เนื่องจากเจ็บน้อยกว่า อีกทั้งยังได้น้ำเชื้อและตัวอสุจิที่มีคุณภาพดีกว่ายกเว้นในบางกรณีที่ไม่สามารถทำ PESA ได้

การเก็บอสุจิตัววิธี TESA เป็นการผ่าตัดเล็ก โดยคนไข้อาจจะได้รับการฉีดยาชา จากนั้นแพทย์จะทำการกรีดแผลขนาดเล็กประมาณ 0.5-1.0 เซนติเมตร เพื่อตัดชิ้นเนื้อท่อสร้างอสุจิออกมาบางส่วนและนำมาคัดเลือกหาอสุจิที่มีคุณภาพดี หลังจากนั้นคนไข้นอนพักประมาณ 30-60 นาทีจึงสามารถกลับบ้านได้

#### 6) เทคโนโลยีคัดอสุจิตัววิธี IMSI (Intracytoplasmic Morphologically Selected Sperm Injection: IMSI)

เทคโนโลยีคัดอสุจิตัววิธี IMSI เป็นเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการคัดเลือกอสุจิตัวอย่างจุลทรรศน์ที่มีกำลังขยายสูงตั้งแต่ 6,000 - 12,000 เท่า เพื่อให้ได้อสุจิที่มีลักษณะดีมาทำการผสมกับเซลล์ไข่ โดยการคัดอสุจิตัววิธี IMSI จะช่วยให้สามารถมองเห็นรูปร่างลักษณะของอสุจิได้ชัดเจนขึ้น สามารถมองเห็นรูโหว่ (Vacuole) ที่หัวของอสุจิ ซึ่งมีข้อบ่งชี้ว่าอสุจิตัวดังกล่าวอาจมีชิ้นส่วนของสารพันธุกรรมที่แตกหัก (DNA Fragmentation) ซึ่งอาจทำให้การปฏิสนธิไม่สมบูรณ์ หรือไม่เกิดการฝังตัวในโพรงมดลูก ดังนั้น การใช้เทคโนโลยีคัดอสุจิ IMSI สามารถช่วยเพิ่มอัตราความสำเร็จในการตั้งครรภ์หรือเพิ่มอัตราการฝังตัวของตัวอ่อนในโพรงมดลูก เพิ่มปริมาณตัวอ่อนที่มีรูปร่างปกติ เพิ่มอัตราการเจริญเป็น Blastocyst ลดภาวะแท้งและลดอัตราส่วนของตัวอ่อนที่หยุดการเจริญเติบโต การใช้เทคโนโลยีคัดอสุจิที่เหมาะสมกับคู่สมรสที่มีปัญหาด้านมีบุตรยากอันเกิดจากฝ่ายชาย เช่น มีความผิดปกติทางด้านจำนวนหรือคุณภาพของอสุจิ คู่สมรสที่เคยทำ IVF หรือ ICSI แล้วล้มเหลวหรือเกิดการแท้ง



## 7) การคัดกรองอสุจิด้วยวิธี MACS Sperm (Magnetic Activated Cell Sorting Sperm: MACS Sperm)

การคัดกรองอสุจิด้วยวิธี MACS Sperm เป็นวิธีการคัดกรองอสุจิที่มีคุณภาพ (Non-Apoptotic Sperm) เหมาะสำหรับคู่สมรสที่มีโอกาสมีชิ้นส่วนของสารพันธุกรรมที่แตกหักสูง (DNA Fragmentation) คู่สมรสที่ฝ่ายชายผ่านการวิเคราะห์คุณภาพน้ำอสุจิ (Semen Analysis) แล้วพบความผิดปกติหรือคู่สมรสที่มีประวัติการทำ IVF หรือ ICSI หลายครั้งแต่ไม่สำเร็จ โดย MACS Sperm คือ วิธีการคัดเลือก Non-Apoptotic Sperm โดยน้ำยา MACS GMP Annexin V จะจับกับอสุจิที่มี DNA fragmentation (Apoptotic Sperm) ซึ่งเป็นอสุจิที่กำลังจะเกิดการตายของเซลล์และส่งผลต่อการพัฒนาของตัวอ่อน จากนั้นเมื่อนำมาผ่าน MACS Column ที่มีสนามแม่เหล็กอยู่ Apoptotic Sperm จะไม่สามารถผ่าน Column ลงมาได้ ทั้งนี้ อสุจิที่มี DNA fragmentation อาจมีรูปร่างปกติได้หลังจากมีการปฏิสนธิกับไข่แต่อาจจะส่งผลต่อคุณภาพของตัวอ่อน เช่น การพัฒนาเป็นบลาสโตซิสต์ต่ำกว่าปกติ อัตราการตั้งครรภ์ต่ำและมีโอกาสแท้งสูง

**การให้บริการด้านห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ (NGG)** แบ่งตามประเภทบริการ ดังนี้

### 1) การตรวจคัดกรองพันธุกรรมตัวอ่อนระยะก่อนการฝังตัว (Preimplantation Genetic Testing)

การตรวจคัดกรองพันธุกรรมตัวอ่อนระยะก่อนการฝังตัว เป็นการวิเคราะห์ทางพันธุกรรมของตัวอ่อนที่สามารถทำได้ในการทำเด็กหลอดแก้วด้วยวิธี IVF หรือ ICSI ผ่านการตรวจเนื้อเยื่อของตัวอ่อนอายุ 3 วัน (Cleavage Stage) หรือเมื่อตัวอ่อนอายุ 5-7 วัน (Blastocyst) เพื่อป้องกันโรคทางพันธุกรรมซึ่งมีสาเหตุจากการกลายพันธุ์ของระดับโครโมโซม (Chromosome mutation) หรือการกลายพันธุ์ของยีน (Gene Mutation) ซึ่งแพทย์ผู้รักษาจะเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติของผู้ป่วยให้สอดคล้องตามเกณฑ์ของประกาศแพทยสภา<sup>6</sup> เช่น สามีสหหรือภรรยาคนใดคนหนึ่งหรือทั้งสองคนมีความผิดปกติทางพันธุกรรมที่อาจถ่ายทอดสู่ทารกได้ หรือ หากไม่มีความผิดปกติทางพันธุกรรมจะต้องมีประวัติการตั้งครรภ์ที่ทารกมีความพิการหรือผิดปกติทางพันธุกรรม มีประวัติการแท้งบุตรก่อนอายุครรภ์ 12 สัปดาห์ตั้งแต่ 2 ครั้งขึ้นไป หรือ ภรรยามีอายุตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไปหรือคู่สามีภรรยาที่ล้มเหลวจากการย้ายตัวอ่อน หรือมีความกังวลเรื่องที่ลูกจะมีโอกาสเป็นดาวน์ซินโดรม โดยการตรวจแบ่งได้เป็นสองประเภท ดังนี้

#### 1.1) การคัดกรองพันธุกรรมตัวอ่อน (Preimplantation Genetic Testing for Aneuploidies: PGT-A)

การคัดกรองพันธุกรรมตัวอ่อน คือ การตรวจโครโมโซมของตัวอ่อนด้วยการตรวจวิเคราะห์จำนวนโครโมโซมทั้งหมด 23 คู่ เพื่อวิเคราะห์ความผิดปกติของตัวอ่อนที่จะย้ายเข้าสู่โพรงมดลูก โดยเป็นการตรวจเพื่อคัดกรองโรคทางพันธุกรรมอันเกิดจากการกลายพันธุ์ของระดับโครโมโซม (Chromosome mutation) เช่น กลุ่มอาการดาวน์ (Trisomy 21) ที่มีโครโมโซมคู่ที่ 21 เพิ่มมา 1 แท่ง กลุ่มอาการเทอเนอร์ (Monosomic X) ที่มีโครโมโซม X ขาดหายไป 1 แท่ง การตรวจคัดกรองนี้ช่วยลดความเสี่ยง การพบทารกพิการแต่กำเนิด เช่น ดาวน์ซินโดรม และลดอัตราการแท้งในหญิงตั้งครรภ์ รวมไปถึงเพิ่มอัตราความสำเร็จ

ในปัจจุบันเทคโนโลยีทางด้านพันธุศาสตร์ระดับโมเลกุลมีความก้าวหน้ามากขึ้น ทำให้การตรวจคัดกรองโรคทางพันธุกรรมระยะก่อนฝังตัวมีความแม่นยำสูงและใช้เวลาในการทดสอบที่รวดเร็ว ด้วยเทคโนโลยีถอดรหัสพันธุกรรม Next Generation Sequencing (NGS)

#### 1.2) การวินิจฉัยการกลายพันธุ์ของยีนเดี่ยวในตัวอ่อน (Preimplantation Genetic Testing for Monogenic Disorder: PGT-M)

การวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อน เป็นการตรวจวินิจฉัยความผิดปกติในระดับยีน เพื่อหลีกเลี่ยงโรคทางพันธุกรรมที่เกิดจากความผิดปกติในยีนเดี่ยวที่สามารถถ่ายทอดทางพันธุกรรมหรือเกิดขึ้นเองในช่วงสร้างเซลล์สืบพันธุ์ ได้แก่ โรคโลหิตจางธาลัสซีเมีย (Thalassemia) โรคระบบทางเดินหายใจซิสติก ไฟโบรซิส (Cystic Fibrosis) โรคกล้ามเนื้อลีบ (Duchenne Muscular Dystrophy)

การวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อน มีความแม่นยำค่อนข้างสูง มีความจำเพาะและเชื่อถือได้ด้วยการตรวจระดับโมเลกุล ในปัจจุบันมีวิธีการตรวจแบ่งเป็น 2 แบบได้แก่ Short tandem repeat (STR)-based on linkage analysis และ Karyomapping

<sup>6</sup> ประกาศแพทยสภาที่ 95(5)/2558 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ในการตรวจวินิจฉัยโรคทางพันธุกรรมในตัวอ่อน

### 1.3) การวินิจฉัยความผิดปกติของโครงสร้างโครโมโซม (Preimplantation Genetic Testing for Chromosomal Structural Rearrangement (PGT-SR))

เทคโนโลยีการตรวจคัดกรองดูความผิดปกติของจำนวนโครโมโซมของเซลล์ ตัวอ่อนที่มีอายุ 5-7 วัน (Blastocyst) ที่เกิดจากการสลับตำแหน่งระหว่างโครโมโซมของ พ่อหรือแม่ซึ่งทำให้เกิดจุดแตกหักที่อาจส่งผลกระทบต่อภาวะมีบุตรยาก ภาวะแท้งซ้ำซ้อน หรือตัวอ่อนไม่สามารถใช้การได้ เนื่องจากจำนวนโครโมโซมผิดปกติ โดยเทคโนโลยีนี้ช่วยลดความเสี่ยงการพบทารกพิการแต่กำเนิด เช่น ภาวะขาด/เกินบางส่วนของ แท่งโครโมโซม ลดอัตราการแท้งซ้ำซ้อน หลีกเลี่ยงตัวอ่อนที่ใช้การไม่ได้ รวมถึงช่วยเพิ่ม อัตราการฝังตัวให้กับการย้ายตัวอ่อนกลับเข้าสู่โพรงมดลูก

### 2) การตรวจหาความผิดปกติของโครโมโซมในทารกจากเลือดแม่ (Non-Invasive Prenatal Testing: NIPT)

การตรวจหาความผิดปกติของโครโมโซมในทารกจากเลือดแม่ สามารถตรวจพบความผิดปกติของโครโมโซม เช่น มีจำนวนโครโมโซมขาดหรือเกิน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อพัฒนาการและความพิการต่างๆของร่างกาย โดยการตรวจนี้มีจุดเด่นหลักคือ ความปลอดภัยของการทารกในครรภ์ เนื่องจากการตรวจ DNA ของทารกจากเลือดแม่ ซึ่งต่างจากการเจาะน้ำคร่ำหรือดูดเนื้อรกที่มีความเสี่ยงต่อการแท้งบุตรประมาณร้อยละ 0.5-1.0 และสามารถทราบผลภายใน 7-10 วัน โดยสามารถเลือกตรวจได้ทั้งแบบตรวจโครโมโซมทุกคู่หรือตรวจเฉพาะโครโมโซมหลักได้แก่โครโมโซม 13, 18, 21, X และ Y ทั้งนี้ ความผิดปกติที่พบมากที่สุดคือการเพิ่มของจำนวนโครโมโซมคู่ที่ Trisomy 21 (Down Syndrome), Trisomy 18 (Edwards Syndrome), Trisomy 13 (Patau Syndrome)

### การให้บริการคลินิกเสริมความงามและเวชศาสตร์ (SWC) แบ่งตามประเภทบริการ ดังนี้

#### 1) บริการการดูแลรักษาด้วยกลุ่มยาฉีดทั่วไป

การให้บริการดูแลรักษาด้วยกลุ่มยาฉีดทั่วไป แบ่งเป็น การให้บริการฉีดเพื่อบำรุงผิวพรรณและการให้บริการฉีดเพื่อลดริ้วรอยและการปรับรูปหน้า โดยมีรายละเอียดดังนี้

##### กลุ่มบำรุงผิวพรรณและสุขภาพ

การให้บริการในกลุ่มยาฉีด หรือ IV injection โดยแบ่งเป็นการฉีดวิตามินเพื่อแก้ปัญหาผิวแห้งเสีย ให้กลับสภาพสู่ความเยาว์วัยใสกระจ่างและยืดหยุ่น อาทิเช่น โปรแกรม Luminous Skin ซึ่งเป็นการฉีดวิตามินซีและวิตามินบีเพื่อช่วยการฟื้นฟูของผิวและกระตุ้นให้ร่างกายสดชื่น โปรแกรม Ageless Booster คือการฉีดสาร Essential Amino Acid ที่ช่วยซ่อมแซมและเสริมสร้างเนื้อเยื่อ แก้ปัญหาผิว นอกจากนี้ บริษัทได้ให้บริการฉีดวิตามินเพื่อเสริมสร้างเกี่ยวกับภาวะผู้มีบุตรยาก เช่น โปรแกรม Sperm Booster and Fertility Booster ที่จะมีส่วนช่วยบำรุงฮอร์โมนให้กับผู้รับบริการทั้งเพศชายและหญิง ทั้งนี้ การฉีดวิตามินและยาเพื่อช่วยบำรุงผิวพรรณและเร่งการฟื้นฟูของร่างกายเป็นที่นิยมอย่างแพร่หลายในปัจจุบัน เนื่องจาก ไม่ต้องพักฟื้น ใช้เวลาไม่นานและราคาไม่สูง นอกจากนี้ SWC ยังมีบริการฉีดวิตามินและสารบำรุงผิวหน้าเป็นการฉีดโดยตรงที่ผิวหน้า เช่น คอลลาเจน และวิตามินซี

##### กลุ่มริ้วรอยและปรับรูปหน้า

การฉีดโบท็อกซ์ (Botulinum toxin หรือ Botox) เป็นสารประเภทโปรตีนบริสุทธิ์จากธรรมชาติ ทำให้กล้ามเนื้อบริเวณที่ได้รับสารโบท็อกซ์คลายตัวและมีขนาดเล็กลง สามารถใช้ปรับรูปหน้าให้เรียบเล็กลง ลดเลือนริ้วรอยดูให้ดูจางลง รวมถึงทำให้ผิวกระชับเรียบเนียนขึ้น

การฉีดสารเติม (Filler) ที่ประกอบด้วยกรดไฮยาลูโรนิกหรือที่ทางการแพทย์เรียกว่า Hyaluronic Acid (HA) ซึ่งมีหลายชนิด โดยแต่ละชนิดมีคุณสมบัติที่ต่างกัน เช่น การเติมเติมร่องลึกให้ตื้นขึ้น การลดริ้วรอย และการใช้เพื่อเสริมสร้างให้หน้าดูมีมิติมากขึ้น อาทิเช่น การฉีดในบริเวณใต้ตา บริเวณขมับ บริเวณคาง หรือบริเวณแก้ม รวมถึงการเติมความอวบอ้วนให้ริมฝีปาก ทั้งนี้ Filler เป็นอีกหนึ่งทางเลือกในการเติมเติมร่องลึก ปรับรูปหน้า หรือแก้ไขปัญหาย่างตรงจุด และสามารถเห็นผลอย่างรวดเร็วและชัดเจนโดยไม่ต้องพักฟื้น

อย่างไรก็ตาม การให้บริการดูแลรักษาด้วยกลุ่มยาฉีด จะมีแพทย์ผิวหนังผู้ให้การรักษาเป็นผู้ให้คำแนะนำและพิจารณาถึงความเหมาะสมในการรักษา โดยจะแนะนำจำนวน ปริมาณและความถี่เพื่อให้เหมาะสมกับคนไข้แต่ละราย



## 2) บริการทรีตเมนต์ (“Treatment”)

การให้บริการทรีตเมนต์ เป็นการรักษากายนอก โดยใช้ยาทาที่ผิวหรือใช้เครื่องมือทางการแพทย์ต่างๆ ในการกำจัดจุดที่ไม่พึงประสงค์ต่างๆ ลงบนใบหน้าหรือร่างกายของคนไข้ แบ่งเป็นบริการทรีตเมนต์เพื่อบำรุงผิวพรรณและบริการทรีตเมนต์เพื่อลดริ้วรอยและการยกกระชับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### กลุ่มผิวพรรณ

บริการทรีตเมนต์เพื่อบำรุงผิวพรรณจากปัญหาผิวแห้งขาดน้ำ ความชุ่มชื้น ผิวขาดความยืดหยุ่น ผิวหมองคล้ำ รวมถึงการรักษาผิวด้วยการฉายแสงและทายา โดยในบางโปรแกรมอาจมีการนวดหรือใช้เครื่องผลึกวิตามินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของตัวยา เช่น โปรแกรมผิวหน้าใสด้วยเครื่อง Vital Injector3 จากประเทศเกาหลี ช่วยกระตุ้นการสร้างคอลลาเจนให้ผิวกระจ่างใส โปรแกรมผลัดเซลล์ผิว กระชับรูขุมขนและลดความมันบนใบหน้าด้วยเครื่อง Plasmalis จากประเทศเกาหลี

### กลุ่มริ้วรอยและยกกระชับ

บริการทรีตเมนต์เพื่อลดริ้วรอยและยกกระชับ ได้แก่ บริการนวดหน้าเพื่อให้ผิวยกกระชับ รวมถึงการรักษาที่ใช้เทคโนโลยีเพื่อลดริ้วรอย เพื่อยกกระชับผิวหน้าที่หย่อนคล้อยจากสาเหตุไขมันส่วนเกินและริ้วรอยตามวัย ได้แก่ การให้บริการด้วยเครื่อง Ulthera เพื่อยกกระชับหน้า ซึ่งเป็นการใช้คลื่นอัลตราซาวด์เพื่อกระตุ้นการสร้างคอลลาเจนและอีลาสตินภายใต้ผิวหนัง และการให้บริการด้วยนวัตกรรม Endymed จากประเทศสหรัฐอเมริกา เพื่อลดริ้วรอยรอบดวงตา ลำคอรวมถึงบริเวณลำตัว เครื่อง Morpheus ที่สามารถกระตุ้นการจัดเรียงตัวใหม่ของคอลลาเจนในผิวชั้นหนังแท้ และชั้นไขมันใต้ผิว ด้วย RF (Radio Frequency) 4 เครื่อง Endymed นวัตกรรมรักษาหลุมสิว ผลเป็นรูขุมขนกว้าง ผิวไม่เรียบเนียน ยกกระชับ ลดเลือนริ้วรอย เป็นการส่งผ่าน RF (คลื่นวิทยุความถี่สูง) โดยส่งผ่าน pin ทั้ง 24 เล่มเข้าไปใต้ผิวหนังถึงชั้นหนังแท้

### แพ็คเกจในการให้บริการหลักของ SAFE และบริษัทย่อย มีดังต่อไปนี้

แพ็คเกจ	รายละเอียด
<b>แพ็คเกจการให้บริการหลักของ SAFE</b>	
1. แพ็คเกจ ICSI <sup>1</sup>	แพ็คเกจ ICSI มีทั้งแบบรวมยาฮอร์โมนและไม่รวมยาฮอร์โมน โดยรวมถึง ค่าหัตถการเก็บไข่ ห้องผ่าตัด เวชภัณฑ์ยาและอุปกรณ์ ห้องพักฟื้นในวันเก็บไข่ ค่าธรรมเนียมวิสัญญีแพทย์ ค่าธรรมเนียมแพทย์ในวันเก็บไข่ ค่าใช้จ่ายในการเตรียมน้ำเชื้อ ค่าเลเซอร์เจาะเปลือกไข่ ค่าเลี้ยงตัวอ่อนถึงระยะ Blastocyst Day 6 ค่าบริการอัลตราซาวด์ ค่าแพทย์ผู้ป่วยนอก และ ค่าเช่าเตียงตัวอ่อน
2. แพ็คเกจย้ายตัวอ่อน FET <sup>1</sup>	แพ็คเกจย้ายตัวอ่อนรอบแช่แข็ง รวมค่าเลี้ยงตัวอ่อนระยะ Blastocyst Day 6 ค่าละลายตัวอ่อน ค่าย้ายตัวอ่อน ค่าธรรมเนียมแพทย์ในการย้ายตัวอ่อน ค่าผ่าตัด ค่าบริการอัลตราซาวด์ ค่าแพทย์ผู้ป่วยนอกค่าพยาบาล ค่ายาฮอร์โมน
3. แพ็คเกจฝากไข่ (Egg Freezing)	แพ็คเกจฝากไข่มีทั้งแบบรวมยาฮอร์โมนและไม่รวมยาฮอร์โมน โดยรวมถึงค่าหัตถการเก็บไข่ ห้องผ่าตัด ยาเวชภัณฑ์ ค่าบริการแช่แข็ง ค่าธรรมเนียมวิสัญญีแพทย์ ค่าธรรมเนียมแพทย์
4. แพ็คเกจฉีดน้ำเชื้อเข้าสู่โพรงมดลูก (IUI)	แพ็คเกจ IUI มีทั้งแบบรวมยาฮอร์โมนและไม่รวมยาฮอร์โมน โดยรวมถึงค่าใช้จ่ายในการเตรียมน้ำเชื้อ ค่าหัตถการในวันฉีดน้ำเชื้อ ค่าบริการอัลตราซาวด์ ค่าแพทย์ ค่าธรรมเนียมพยาบาล ค่าแพทย์ผู้ป่วยนอก
5. แพ็คเกจตรวจสุขภาพสำหรับ คู่รักก่อนสมรส/บุตร	มีให้เลือก 3 โปรแกรม โดยให้บริการเช่น การตรวจความสมบูรณ์ของเลือด ตรวจหมู่เลือด ตรวจหาโรคติดต่อหรือพาหะโรคที่สามารถถ่ายทอดทางพันธุกรรม รวมถึงการตรวจวัดระดับฮอร์โมน AMH ตรวจคัดกรองโรคโครโมโซม TSH ตรวจคุณภาพน้ำเชื้อ เป็นต้น



แพ็คเกจ	รายละเอียด
<b>แพ็คเกจการให้บริการหลักของ NGG</b>	
1. การตรวจคัดกรองพันธุกรรมตัวอ่อน (PGT-A)	คิดค่าบริการตามจำนวนตัวอ่อน
2. การตรวจหาความผิดปกติของโครโมโซมการจากเลือดแม่ (NIPT)	ชื่อแบรนด์ของบริษัทมีชื่อว่า Qualifi โดยแบ่งผลิตภัณฑ์เป็น Qualifi และ Qualifi Premium
<b>แพ็คเกจการให้บริการหลักของ SWC</b>	
1. บริการยกกระชับด้วยเครื่อง ULTHERA	บริการ ULTHERA แบ่งเป็น 3 แพ็คเกจตามจำนวน Shot ที่ใช้โดยอยู่ระหว่าง 400 - 600 shots ซึ่งขึ้นอยู่กับความต้องการของคนไข้และดุลยพินิจของแพทย์
2. พับฟูสภาพผิว โดยใช้เครื่อง VITAL INJECTOR 3	การฉีดสารบำรุงผิวเพื่อพับฟูสภาพผิว โดยใช้เครื่องผลิตสารบำรุงชื่อว่า VITAL INJECTOR 3 จากประเทศเกาหลี เพื่อให้สารบำรุงสามารถเข้าสู่ผิวอย่างตรงจุด
3. บริการฉีดสารลดริ้วรอยและปรับรูปหน้าด้วย BOTULINIM TOXIN	บริการฉีด BOTULINUM TOXIN ที่ SWC มี 4 ยี่ห้อ ได้แก่ HUGEL, NABOTA, XEOMIN, และ ALLERGAN โดยราคาจะแตกต่างกันตามยี่ห้อและปริมาณที่ต้องการซึ่งมีให้เลือก 2 ขนาด คือ 50 Unit และ 100 Unit
4. บริการฉีดสารเติมเต็มร่องลึก	บริการฉีดสารเติมเต็มร่องลึก ที่ SWC มี 3 ยี่ห้อ ได้แก่ JUVEDERM, BELOTERO, และ RESTYLANE โดยราคาจะแตกต่างกันตามยี่ห้อและปริมาณที่ต้องการซึ่งมีให้เลือกตั้งแต่ 1 cc - 5 cc

หมายเหตุ<sup>1/</sup> การให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากด้วยวิธี ICSI ประกอบด้วยกระบวนการหลักได้แก่ การเก็บไข่ เลเซอร์เจาะเปลือกไข่ การปฏิสนธิ การเลี้ยงตัวอ่อน และย้ายตัวอ่อนกลับสู่โพรงมดลูก ดังนั้น คนไข้โดยส่วนใหญ่จะต้องใช้แพ็คเกจ ICSI และแพ็คเกจย้ายตัวอ่อน FET เป็นหลัก

### เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่สำคัญของกลุ่มบริษัท

เครื่องมือและอุปกรณ์	รายละเอียด
<b>เครื่องมือและอุปกรณ์และเทคนิคทางการแพทย์ที่สำคัญของ SAFE</b>	
1. IMSI by Leica	อิมซีคือวิธีการในการคัดเลือกอสุจิจากรูปร่างและส่วนประกอบบางอย่างในเซลล์ โดยใช้กำลังขยายสูงมากพิเศษเพื่อนำอสุจิที่รูปร่างปกติที่สุดไปผสมกับไข่ด้วยวิธี ICSI (มากกว่า 6000 เท่า) ในขณะที่การผสม โดยอิมซีเพียงอย่างเดียวนั้นจะใช้กำลังขยาย 200-400 เท่า การผสมกันระหว่างเทคนิค ICSI และ IMSI ประกอบกับประสิทธิภาพของเลนส์ Leica ที่เป็นรู้จักกันดีเรื่องคุณภาพกำลังขยายสูงที่ดีเยี่ยม อีกทั้งระบบควบคุมแท่นวางตัวอย่างด้วยมอเตอร์ สามารถจับอสุจิตัวที่ผ่านการคัดเลือกได้อย่างแม่นยำ จึงเป็นเทคนิคที่ช่วยเพิ่มความสำเร็จในการรักษาผู้มีบุตรยากได้
2. ตู้เพาะเลี้ยงตัวอ่อน EmbryoScope Plus	ช่วยเพิ่มความปลอดภัยของตัวอ่อนมากขึ้น ลดการรบกวนตัวอ่อน ช่วยให้ ตัวอ่อนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น มาพร้อมกล้อง คุณภาพสูงที่ถ่ายภาพตัวอ่อนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้นักวิทยาศาสตร์ผู้เชี่ยวชาญ ด้านตัวอ่อนได้ติดตามพัฒนาการของตัวอ่อนได้ตลอดเวลา
3. MACS sperm	Magnetic Activated Cell Sorting (MACS) เป็นเทคนิคที่ช่วยในการเลือกตัวอสุจิจากหลักการ ตัวอสุจิที่มีการตายของเซลล์บางส่วน ลดจำนวนตัวอสุจิเคลื่อนไหวที่มีการตายของเซลล์ (apoptotic sperm) และลดปริมาณตัวอสุจิที่มีชิ้นส่วนของสารพันธุกรรมที่แตกหัก
4. เลเซอร์เพื่อช่วยการฝังตัวอ่อน	เป็นเครื่องเลเซอร์สำหรับเจาะเปลือกไข่ และ สำหรับการตัดเซลล์ตัวอ่อนเพื่อส่งตรงทางพันธุกรรม กำหนดเป้าหมายที่แม่นยำ ควบคุมด้วยคอมพิวเตอร์ การใช้งานที่ง่ายด้วย RED-i ซึ่งทำให้การตัดเซลล์ตัวอ่อนทำได้อย่างรวดเร็ว นุ่มนวล แม่นยำ ไม่ส่งผลกระทบต่อตัวอ่อน



เครื่องมือและอุปกรณ์	รายละเอียด
<b>เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่สำคัญในห้องปฏิบัติการของ NGG</b>	
1. VeriSeq NIPT Microlab STAR	การตรวจหาความผิดปกติของโครโมโซมในการตกจากเลือดแม่ สามารถตรวจพบความผิดปกติของโครโมโซม เช่น มีจำนวนโครโมโซมขาดหรือเกิน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อพัฒนาการและความพิการต่างๆ ของร่างกาย
2. MACS GMP Annexin V Kit	การเตรียมน้ำเชื้อที่สามารถแยกตัวอสุจิ (MACS Sperm preparation) ทำให้เพิ่มอัตราการปฏิสนธิ และลดจำนวน apoptotic spermatozoa
3. Nextseq550, Miseq	เป็นเครื่องมือสำหรับการทดสอบ PGT และ NIPT เครื่อง Next generation sequencer ของ Illumina จาก USA เป็น brand ชั้นนำทางด้านเทคโนโลยีของ Next Generation Sequencing
<b>เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่สำคัญของ SWC</b>	
1. Vital Injector	เป็นเครื่องมือแพทย์ที่สามารถผลักสารอาหารเข้าสู่ผิวได้อย่างแม่นยำ ช่วยกระจายยาได้ทั่วทั้งบริเวณในปริมาณเท่ากันทุกจุด โดยใช้หัวเข็มขนาดเล็ก ทำให้ไม่เจ็บ ทั้งรายน้อยหลังทำ
2. Endymed	นวัตกรรมรักษาหลุมสิว เพลเป็น รูปมวงกว้าง ผิวไม่เรียบเนียน ยกกระชับ ลดเลือนริ้วรอย ด้วยวิธีการส่ง RF (คลื่นวิทยุความถี่สูง) ผ่าน pin ทั้ง 24 เล่ม
3. Ulthera	มีหลักการทำงานโดยใช้คลื่นเสียงความถี่สูง และมีความเฉพาะเจาะจง (Focused Ultrasound) ยิ่งลงไปใต้ชั้นผิวเพื่อให้เกิดการยกกระชับขึ้นแก้ปัญหาลดริ้วรอยได้ลึกครอบคลุมทุกชั้น โดยใช้หัวที่มีความลึกถึง 3 ระดับ ที่เหมาะกับปัญหาและชั้นผิว
4. Morpheus8	กระตุ้นการจัดเรียงตัวใหม่ของคอลลาเจน ในผิวชั้นหนังแท้ และชั้นไขมันใต้ผิว ด้วย RF (Radio Frequency) ลักษณะการทำงานคล้ายคลึงกับ Endymed
5. Forma V	เครื่องเลเซอร์กระชับช่องคลอด FORMA-V นวัตกรรมใหม่ล่าสุดของการทำ รีเพอร์ ที่มีประสิทธิภาพสูง สามารถตรงเข้ากระชับผิวได้ลึกถึงระดับชั้นใต้ผิวหนัง นอกจากผลลัพธ์ที่เห็นผลทันที

### ศักยภาพในการให้บริการทางการแพทย์

บริษัทมีศักยภาพด้านสถานที่ให้บริการทางการแพทย์ดังนี้

1) จำนวนห้องผ่าตัดและจำนวนห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์

สาขา	จำนวนห้องผ่าตัด	จำนวนห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์	ห้องตรวจ/ห้องวินิจฉัย
<b>ศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร SAFE<sup>1</sup></b>			
1. สาขาอัมรินทร์ พลาซ่า กรุงเทพมหานคร	ห้องเก็บไข่ 1 ห้องใส่ตัวอ่อน 1	4	7 ห้อง ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>ห้องตรวจแพทย์ 5 ห้อง</li> <li>ห้อง Treatment 1 ห้อง</li> <li>ห้องฉีดยา 1 ห้อง</li> </ul>
2. สาขารามอินทรา กรุงเทพมหานคร	ห้องเก็บไข่/ ห้องใส่ตัวอ่อน 1 ห้อง	5	3 ห้อง ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>ห้องตรวจแพทย์ 2 ห้อง</li> <li>ห้องตรวจภายใน 1 ห้อง</li> <li>ห้องฉีดยา 1 ห้อง</li> </ul>
3. สาขาภูเก็ต	ห้องเก็บไข่/ ห้องใส่ตัวอ่อน 1 ห้อง	5	2 ห้อง (เป็นทั้งห้องตรวจแพทย์และตรวจภายใน)

สาขา	จำนวนห้องผ่าตัด	จำนวนห้องปฏิบัติการ เลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการ ทางด้านพันธุศาสตร์	ห้องตรวจ/ห้องวินิจฉัย
4. สาขาขอนแก่น	ห้องเก็บไข่/ ห้องใส่ตัวอ่อน 1 ห้อง	5	2 ห้อง (เป็นทั้งห้องตรวจแพทย์และตรวจภายใน)
5. สาขาศรีราชา ชลบุรี	ห้องเก็บไข่/ ห้องใส่ตัวอ่อน 1 ห้อง	5	2 ห้อง (เป็นทั้งห้องตรวจแพทย์และตรวจภายใน)
ห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ NGG <sup>/2</sup>			
1. สาขาอัมรินทร์ พลาซ่า กรุงเทพมหานคร	-	12	2
คลินิกเสริมความงาม SWC			
1. สาขาอัมรินทร์	-	-	5
<b>รวม</b>	<b>6</b>	<b>36</b>	<b>23</b>

หมายเหตุ : /1 ห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ภายใต้ศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร SAFE ให้บริการ  
ทำเด็กหลอดแก้ว ICSI เพาะเลี้ยงตัวอ่อน วิเคราะห์คุณภาพน้ำอสุจิ คัดอสุจิด้วยเทคโนโลยีอิมซี การคัดกรองอสุจิด้วย  
แม็กซ์สเปิร์ม

/2 ห้องปฏิบัติการเลี้ยงตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ NGG ให้บริการตรวจคัดเลือกพันธุกรรมตัวอ่อน  
ระยะก่อนการฝังตัวและตรวจหาความผิดปกติของโครโมโซมในทารกจากเลือดแม่

## 2) บุคลากรทางการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์เพาะเลี้ยงตัวอ่อนและพยาบาล

สาขา	แพทย์		นักวิทยาศาสตร์/ นักเทคนิคการแพทย์	พยาบาล/ ฝ่ายปฏิบัติการ
	Full time	Part time		
ศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร SAFE				
1. สาขาอัมรินทร์ พลาซ่า กรุงเทพมหานคร	5 <sup>1</sup>	2	8	8
2. สาขารามอินทรา กรุงเทพมหานคร	2 <sup>1</sup>	2	3	3
3. สาขาภูเก็ต	1	-	3	4
4. สาขาขอนแก่น	1	1	3	4
5. สาขาศรีราชา ชลบุรี	2 <sup>2</sup>	-	3	3
ศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร SAFE				
1. สาขาอัมรินทร์ พลาซ่า กรุงเทพมหานคร	-	-	13	-
คลินิกเสริมความงาม SWC				
1. สาขาอัมรินทร์	-	8	-	7
<b>รวม</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>33</b>	<b>29</b>

หมายเหตุ : <sup>1</sup> สาขาอัมรินทร์และสาขารามอินทรา มีแพทย์ประจำร่วมกัน 2 ท่าน

<sup>2</sup> สาขาอัมรินทร์และสาขาศรีราชา มีแพทย์ประจำร่วมกัน 1 ท่าน



## การปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ใบอนุญาตและใบรับรองที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก

บริษัทดำเนินธุรกิจสถานพยาบาลประเภทคลินิกเฉพาะทางด้านเวชกรรมสาขาสูตินรีเวชวิทยา รวมถึงการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ โดยบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานการรักษา และได้รับใบอนุญาตหลักที่จำเป็นสำหรับการประกอบกิจการของบริษัทอย่างครบถ้วน โดยสามารถสรุปรายละเอียดกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ ดังต่อไปนี้

### 1) พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. 2541 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) (“พรบ. สถานพยาบาล”)

พรบ. สถานพยาบาล มีวัตถุประสงค์เพื่อควบคุมกิจการสถานพยาบาลเพื่อให้ความคุ้มครองประชาชน ผู้รับบริการ รวมถึงกำหนดหน้าที่ของผู้รับอนุญาตและผู้ดำเนินการสถานพยาบาลให้มีความเหมาะสมเพื่อให้การประกอบกิจการเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแล

สำหรับข้อกำหนดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและใบอนุญาตสำหรับการประกอบกิจการสถานพยาบาลนั้น พรบ. สถานพยาบาล กำหนดให้ (1) ผู้ประสงค์ประกอบธุรกิจสถานพยาบาลต้องได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล (ส.พ. 7) และ (2) ผู้รับอนุญาตต้องจัดให้มีผู้ดำเนินการคนหนึ่งเป็นผู้มีหน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบในการดำเนินการสถานพยาบาล โดยผู้ดำเนินการต้องได้รับใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล (ส.พ. 19) ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ในสถานพยาบาล

พรบ. สถานพยาบาลกำหนดหน้าที่ของผู้รับใบอนุญาต และผู้ดำเนินการสถานพยาบาล โดยสามารถสรุปได้ ดังนี้

ผู้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการ สถานพยาบาล (ส.พ. 7)	ผู้รับใบอนุญาตให้ดำเนินการ สถานพยาบาล (ส.พ. 19)	หน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบร่วมกัน
แสดงใบอนุญาตไว้ในที่เปิดเผยและเห็น ได้ง่าย ณ สถานพยาบาลนั้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>ควบคุมและดูแลมิให้ผู้ประกอบวิชาชีพในสถานพยาบาลประกอบวิชาชีพผิดไปจากสาขา ชั้น หรือแผน ที่ผู้รับอนุญาตได้แจ้งไว้ในการขอรับใบอนุญาต หรือมิให้บุคคลอื่นซึ่งมิใช่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพทำการประกอบวิชาชีพในสถานพยาบาล</li> <li>ควบคุมและดูแลให้ผู้ประกอบวิชาชีพในสถานพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพของตน</li> <li>ควบคุมและดูแลสถานพยาบาลให้สะอาดเรียบร้อย ปลอดภัย และมีลักษณะอันเหมาะสมแก่การใช้เป็นสถานพยาบาล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดให้มีผู้ประกอบวิชาชีพในสถานพยาบาลตามวิชาชีพและจำนวนที่กำหนดในกฎกระทรวงตลอดเวลากำการ</li> <li>จัดให้มีเครื่องมือ เครื่องใช้ ยา และเวชภัณฑ์ที่จำเป็นประจำสถานพยาบาลนั้นตามชนิดที่กำหนด</li> <li>จัดให้มีและรายงานหลักฐานเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพในสถานพยาบาลและผู้ป่วย และเอกสารอื่นที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (แฟ้มประวัติคนไข้) โดยต้องเก็บรักษาไว้ให้อยู่ในสภาพที่ตรวจสอบได้ไม่น้อยกว่าห้าปีนับแต่วันที่ทำ</li> <li>ควบคุมและดูแลการประกอบกิจการสถานพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานการบริการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด</li> </ul>

ทั้งนี้ ปัจจุบันสถานพยาบาลของบริษัทและบริษัทในกลุ่ม ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล (ส.พ. 7) และได้จัดให้มีผู้ดำเนินการซึ่งได้รับใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล (ส.พ.19) ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด และดำเนินการตามมาตรฐานที่ พรบ. สถานพยาบาล กำหนด



## 2) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ พ.ศ. 2558

### (“พรบ. คุ้มครองเด็ก”)

พรบ. คุ้มครองเด็ก มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดสถานะความเป็นบิดามารดาที่ชอบด้วยกฎหมายของเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ให้เหมาะสม ตลอดจนควบคุมการศึกษาวิจัยทางวิทยาศาสตร์การแพทย์เกี่ยวกับตัวอ่อนและเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์มิให้มีการนำไปใช้ในทางที่ไม่ถูกต้อง โดยมี คณะกรรมการคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ (กคทพ.) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแล

พรบ. คุ้มครองเด็ก กำหนดให้ ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมซึ่งเป็นผู้ให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ (“ผู้ให้บริการ”) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานในการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ตามที่แพทยสภาประกาศกำหนด ทั้งนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะเป็นออกหนังสือรับรองมาตรฐาน (แบบ คทพ.9) เพื่อรับรองการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าว

นอกจากนี้ พรบ. คุ้มครองเด็ก กำหนดข้อกำหนด เงื่อนไข และมาตรฐานการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังต่อไปนี้

#### (1) มาตรฐานการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์

ผู้ให้บริการ ต้องดำเนินการในสถานพยาบาลที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ และต้องกระทำภายใต้การกำกับดูแลของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมซึ่งอยู่ในองค์ประกอบของบุคลากรเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ โดยองค์ประกอบของบุคลากรเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ประกอบด้วย

- ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการให้บริการเกี่ยวกับ เทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ที่มีคุณสมบัติตามประกาศแพทยสภา
- ผู้ให้การดูแลรักษา ได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมผู้ให้บริการทางการแพทย์ (2) ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือ สูตินรีแพทย์อื่นผู้ให้การดูแลสตรีตั้งครรภ์และโรคทางนรีเวชอื่นๆ (3) นักวิทยาศาสตร์ที่ได้รับปริญญาทางวิทยาศาสตร์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือวุฒิอื่นที่ราชวิทยาลัยสูตินรีแพทย์แห่งประเทศไทยเห็นสมควร (3) พยาบาลซึ่งมีความรู้ความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ และสามารถติดตามประสานงานทีมและเฝ้าระวังสภาวะแทรกซ้อน
- สถานที่ เครื่องมือ และอุปกรณ์การแพทย์
- คณะกรรมการควบคุมคุณภาพและจริยธรรม (ซึ่งต้องมีการประชุมอย่างน้อยทุก 2 เดือน และต้องจัดให้มีการจัดบันทึกการประชุมไว้เป็นหลักฐานทุกครั้งเพื่อรายงานต่อกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกปี)
- กรรมการที่เป็นสูตินรีแพทย์ในคณะกรรมการดังกล่าวอย่างน้อยหนึ่งคนต้องมีได้อยู่ในทีมงาน ที่ให้บริการด้วยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์

#### (2) ข้อกำหนดทั่วไปเกี่ยวกับการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์

- ก่อนให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ผู้ให้บริการ ต้องจัดให้มีการตรวจและประเมินความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ และสภาพแวดล้อมของผู้ขอรับบริการ หญิงที่รับตั้งครรภ์แทน และผู้บริจาคอสุจิหรือไข่ที่จะนำมาใช้ดำเนินการ รวมทั้งการป้องกันโรคที่อาจมีผลกระทบต่อเด็กที่จะเกิดมาด้วย
- การสร้าง เก็บรักษา การใช้ประโยชน์จากตัวอ่อน หรือการทำให้สิ้นสภาพของตัวอ่อน ต้องดำเนินการตามที่แพทยสภากำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ และห้ามเก็บรักษาหรือใช้ประโยชน์จากตัวอ่อนที่มีอายุเกินกว่า 14 วันนับจากวันที่ปฏิสนธิ

- ผู้ให้บริการ สามารถทำการตรวจวินิจฉัยโรคทางพันธุกรรมในตัวอ่อนที่อาจเกิดขึ้นได้ ตามความจำเป็นและสมควรตามที่แพทยสมาคมกำหนดโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการกระทำในลักษณะที่อาจทำให้เข้าใจได้ว่าเป็นการ เลือกเพศ
- การผสมเทียม (ซึ่งหมายถึง การนำอสุจิเข้าไปในอวัยวะสืบพันธุ์ของหญิงเพื่อให้หญิงนั้น ตั้งครรภ์โดยไม่มีการร่วมประเวณี) ต้องกระทำโดยสามีและภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย ทั้งนี้ การผสมเทียมโดยใช้อสุจิของผู้บริจาคต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากสามี และภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายที่ประสงค์ให้มีการผสมเทียมตามที่แพทยสมาคมกำหนด

### (3) การตั้งครรภ์แทน

- การดำเนินการให้มีการตั้งครรภ์แทนอย่างน้อยต้องเป็นไปตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้
  - 1) สามีและภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งภรรยาไม่อาจตั้งครรภ์ได้ที่ประสงค์จะมีบุตรโดย ให้หญิงอื่นตั้งครรภ์แทน ต้องมีสัญชาติไทย ในกรณีที่สามีหรือภรรยามีได้มีสัญชาติ ไทย ต้องจดทะเบียนสมรสมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
  - 2) หญิงที่รับตั้งครรภ์แทนต้องมีสุขภาพหรือผู้สืบสันดานของสามีหรือภรรยาที่ชอบ ด้วยกฎหมายที่ประสงค์จะมีบุตรโดยให้หญิงอื่นตั้งครรภ์แทน
  - 3) หญิงที่รับตั้งครรภ์แทนต้องเป็นญาติสืบสายโลหิตของสามีหรือภรรยาที่ชอบด้วย กฎหมายที่ชอบด้วยกฎหมายที่ประสงค์จะมีบุตรโดยให้หญิงอื่นตั้งครรภ์แทน ใน กรณีที่ไม่มีญาติสืบสายโลหิตของสามีหรือภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย ให้หญิงอื่นรับ ตั้งครรภ์แทนได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวง สาธารณสุขประกาศกำหนด
  - 4) หญิงที่รับตั้งครรภ์แทนต้องเป็นหญิงที่เคยมีบุตรมาแล้วเท่านั้น ถ้าหญิงนั้นมิ สามีที่ชอบด้วยกฎหมายหรือชายที่อยู่กินฉันสามีภริยา จะต้องได้รับความยินยอม จากสามีที่ชอบด้วยกฎหมายหรือชายดังกล่าวด้วย
- การดำเนินการให้มีการตั้งครรภ์แทนตามพระราชบัญญัตินี้ให้กระทำได้ 2 วิธี ดังต่อไปนี้
  - 1) ใช้ตัวอ่อนที่เกิดจากอสุจิของสามีและไข่ของภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายที่ประสงค์จะ ให้มีการตั้งครรภ์แทน
  - 2) ใช้ตัวอ่อนที่เกิดจากอสุจิของสามีหรือไข่ของภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายที่ประสงค์ จะให้มีการตั้งครรภ์แทนกับไข่หรืออสุจิของผู้อื่น ทั้งนี้ ห้ามใช้ไข่ของหญิงที่รับ ตั้งครรภ์แทน
- ผู้ให้บริการ จะดำเนินการให้มีการตั้งครรภ์แทนให้แก่สามีและภรรยารายใดได้ ต้องได้รับ อนุญาตจาก กคทพ. ให้ดำเนินการให้มีการตั้งครรภ์แทนให้แก่สามีและภรรยารายนั้น
- ห้ามมิให้ผู้ใดดำเนินการให้มีการตั้งครรภ์แทนเพื่อประโยชน์ทางการค้า และห้ามมิให้ผู้ใด กระทำการเป็นคนกลางหรือนายหน้า โดยเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อเป็นการตอบแทนในการจัดการหรือชี้ช่องให้มีการรับตั้งครรภ์แทน
- ห้ามมิให้ผู้ใดโฆษณาหรือไขข่าวให้แพร่หลายด้วยประการใดๆ เกี่ยวกับการตั้งครรภ์แทน ว่ามีหญิงที่ประสงค์จะเป็นผู้รับตั้งครรภ์แทนผู้อื่น หรือมีบุคคลที่ประสงค์จะให้หญิงอื่นเป็น ผู้รับตั้งครรภ์แทน ไม่ว่าจะได้กระทำเพื่อประโยชน์ทางการค้าหรือไม่ก็ตาม

### (4) การควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์

- ห้ามมิให้ผู้ใดซึ่งมิใช่ผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรมให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการ เจริญพันธุ์ทางการแพทย์ รวมทั้งรับฝาก รับบริจาค ใช้ประโยชน์จากอสุจิ ไข่ หรือตัวอ่อน หรือทำให้สิ้นสภาพของตัวอ่อน
- ห้ามมิให้ผู้ใดสร้างตัวอ่อนเพื่อใช้ในกิจการใดๆ เว้นแต่เพื่อใช้ในการบำบัดรักษาภาวะการ มีบุตรยากของสามีและภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย

- ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมที่ประสงค์จะใช้ตัวอ่อนที่เหลือใช้จากการบำบัดรักษาภาวะการมีบุตรยากของสามีและภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายเพื่อการศึกษาวิจัยต้องได้รับอนุญาตจาก กกคทพ.
- ห้ามมิให้ผู้ใดดำเนินการใดๆ เพื่อมุ่งหมายให้เกิดมนุษย์โดยวิธีการอื่นนอกจากการปฏิสนธิระหว่างอสุจิกับไข่
- ห้ามมิให้ผู้ใดนำอสุจิ ไข่ ตัวอ่อน หรือส่วนหนึ่งส่วนใดของเซลล์ดังกล่าวใส่เข้าไปในร่างกายของสัตว์ หรือนำเซลล์สืบพันธุ์ของสัตว์ เซลล์ที่เกิดจากการปฏิสนธิระหว่างเซลล์สืบพันธุ์ของสัตว์ ใส่เข้าไปในร่างกายของมนุษย์
- ห้ามมิให้ผู้ใดสร้าง เก็บรักษา ขยาย นำเข้า ส่งออก หรือใช้ประโยชน์ซึ่งตัวอ่อนที่มีสารพันธุกรรมของมนุษย์มากกว่าสองคนขึ้นไป หรือตัวอ่อนที่มีเซลล์หรือส่วนประกอบของเซลล์มนุษย์กับสิ่งมีชีวิตสายพันธุ์อื่นรวมกันอยู่
- ห้ามมิให้ผู้ใดซื้อ เสนอซื้อ ขยาย นำเข้า หรือส่งออก ซึ่งอสุจิ ไข่ หรือตัวอ่อน
- ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมซึ่งเป็นผู้ให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานในการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ตาม พรบ. คู่สมรสเด็ก ให้ถือว่ากระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมแห่งวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม

ปัจจุบันสถานพยาบาลของบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานในการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ (แบบ คทพ.9) และปฏิบัติตามข้อกำหนด เงื่อนไข และมาตรฐานการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ครบถ้วนทุกประการ ตามพรบ. คู่สมรสเด็ก โดยบริษัทมีกระบวนการเพื่อให้การให้บริการเป็นไปตามกฎหมายกำหนด เช่น มีผู้ดูแลเรื่องการตอบใบอนุญาตอย่างต่อเนื่อง มีนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินและตรวจสอบความเรียบร้อยของสถานที่ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีมาตรฐาน อยู่เสมอ ประเมินสภาพแวดล้อมและความพร้อมด้านจิตใจโดยแพทย์

นอกจากการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว บริษัทยังมีกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น ผู้ดูแลส่วนบุคคล (Personal Assistance : PA) ที่ช่วยดูแลและให้คำปรึกษาลูกค้า ตลอดระยะเวลาการรักษา มีนักจิตวิทยาเพื่อให้คำปรึกษาแก่คนไข้ รวมถึงจัดให้มีผู้ให้คำปรึกษาด้านพันธุศาสตร์แก่คนไข้ ผู้ที่มีประวัติเกี่ยวกับพันธุกรรม เช่น ความผิดปกติจากโครงสร้างโครโมโซมหรือโรคที่ถ่ายทอดทางพันธุกรรม นอกจากนี้ ยังมีแผนการบริหารระบบคุณภาพเป็นผู้ติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นผู้รวบรวมเอกสารและติดต่อประสานงานกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุขในกรณีที่ต้องขออนุญาตให้บริการตั้งครรภ์แทนจากคณะกรรมการคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์

### การวิจัยและพัฒนา

บริษัทมีการมุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ในหัวข้อหลักดังนี้

#### 1) การลงทุนในเทคโนโลยี

กลุ่มบริษัทกำหนดแผนดำเนินงานให้ผู้บริหารระดับสูงนำเสนอข้อมูลนวัตกรรมใหม่ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทและแพทย์ผู้เชี่ยวชาญรวมถึงนักวิทยาศาสตร์ กระบวนการทำงานดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของบริษัทในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีการรักษา เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้เป็นอย่างดี โดยการคัดเลือกและการนำเข้าเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีประสิทธิภาพและมีความเป็นไปได้เชิงเศรษฐกิจเข้ามาใช้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทมีสถิติของความสำเร็จในการรักษา ตลอดจนผลการดำเนินที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเทคโนโลยีดังกล่าวกลายมาเป็นที่นิยมแพร่หลายในศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากในไทยในปัจจุบัน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะรักษาศักยภาพดังกล่าวเพื่อให้สามารถดำเนินงานและพัฒนาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

#### 2) การขยายเครือข่ายพันธมิตร ทั้งสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย คลินิกรักษาผู้มีบุตรยากทั่วโลก

กลุ่มบริษัทสนับสนุนให้บุคลากรในทุกตำแหน่ง มีการศึกษาเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง และหน้าที่ของตนเอง และเข้ารับการอบรมหรือดูงานอย่างสม่ำเสมอทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอกซึ่งรวมถึงสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ทั้งนี้ยังอาจรวมถึง การที่บุคลากรของบริษัทเป็นผู้ให้คำปรึกษา หรือ

อบรมให้ความรู้แก่บุคคลอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ กระบวนการดังกล่าวทำให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์อย่างสม่ำเสมอ ทันต่อเหตุการณ์และเทคโนโลยีใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ที่ผ่านมากลุ่มบริษัทมีการเข้าร่วมประชุมและบรรยายทางวิชาการในระดับนานาชาติสม่ำเสมอ และมีการตีพิมพ์บทความวิจัยในระดับนานาชาติ อาทิเช่น การเข้างานประชุมวิชาการระดับนานาชาติและเป็นผู้บรรยายให้ความรู้ขององค์กร PGDIS เป็นองค์กรที่รวบรวมผู้เชี่ยวชาญในด้านการรักษาภาวะมีบุตรยากจากทั่วโลก ซึ่งนายแพทย์วิวัฒน์ ได้มีโอกาสไปแลกเปลี่ยนความรู้และบรรยายในหัวข้อ “Comprehensive Chromosome Screening with Vitrified-Warmed Single Blastocyst Transfer Increases the Pregnancy Rate in Advanced Maternal Age” ที่ประเทศตุรกีในปี 2013 และผลงานวิจัยล่าสุดในหัวข้อเรื่อง “Detection and quantitation of chromosomal mosaicism in human blastocysts using copy number variation sequencing” ได้รับการตีพิมพ์ในปี 2016 รับรองโดย Prenatal Diagnosis อีกทั้งกลุ่มบริษัทมีการนำเสนอผลงานวิชาการระดับประเทศและเข้าร่วมประชุมนานาชาติ อาทิเช่น งานประชุม The Thai Society of Human Genetics 2<sup>nd</sup> Annual Conference โดยจัดขึ้นในประเทศไทย

## (2) การตลาดและการแข่งขัน

### (ก) การตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการ

#### กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าของกลุ่มบริษัทมีทั้งกลุ่มลูกค้าในประเทศ และกลุ่มลูกค้าต่างประเทศ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าในช่วงวัยทำงานที่มีช่วงอายุเฉลี่ย 30 ปีขึ้นไป และเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ระดับปานกลางขึ้นไปถึงสูง หรือเป็นกลุ่มลูกค้าที่ต้องการมีบุตร โดยลูกค้ากลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่มีความอ่อนไหวต่อราคาและความอ่อนไหวต่อความผันผวนทางเศรษฐกิจค่อนข้างต่ำ ทำให้กลุ่มบริษัทสามารถรักษาคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการได้อย่างสม่ำเสมอโดยไม่ต้องคำนึงถึงการแข่งขันทางด้านราคา ซึ่งสามารถแบ่งกลุ่มลูกค้าที่กล่าวข้างต้นออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่

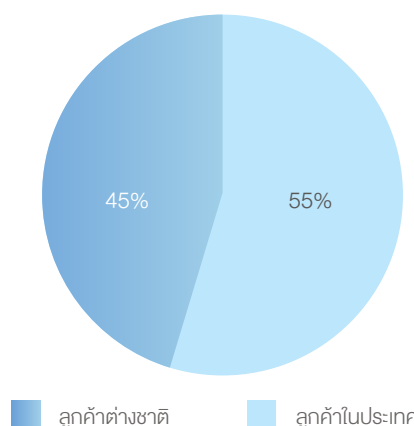
#### 1. ผู้หญิงที่ต้องการมีบุตรในอนาคต

จากสถานะแวดล้อมในปัจจุบันผู้หญิงมีบทบาทมากขึ้นในสังคม มีโอกาสและความสามารถเทียบเท่าผู้ชาย ทำให้ผู้หญิงส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับสิ่งอื่นมากกว่าการแต่งงานเช่น การศึกษา การทำงานและมีแนวโน้มแต่งงานช้าลงเมื่อเทียบกับในอดีต และอาจจะทำให้ต้องประสบปัญหาภาวะมีบุตรยากในที่สุด ดังนั้น การแข่งขันเซลล์ไข่จึงเป็นเสมือนทางเลือกสำหรับผู้หญิงยุคใหม่ที่ต้องการมีบุตรในอนาคต นอกจากนี้ยังรวมถึงผู้ป่วยซิสต์หรือเนื้องอกที่มีความจำเป็นต้องผ่าตัดรังไข่ ผู้ป่วยโรคกระเพาะที่มีขั้นตอนการรักษาด้วยวิธีฉายแสงหรือให้เคมีบำบัด

#### 2. คู่สมรสที่ประสบปัญหาภาวะมีบุตรยากทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

ภาวะมีบุตรยาก (Infertility) คือ ภาวะที่คู่สมรสไม่สามารถตั้งครรภ์ได้ หลังจากมีเพศสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอโดยไม่คุมกำเนิดอย่างน้อย 1 ปี โดยในประเทศไทยมีอัตราการเจริญพันธุ์รวม 1.16 ในปี 2564 อ้างอิงข้อมูลจากกรมอนามัย ต่ำกว่าระดับทดแทน 2.1 คน ซึ่งเป็นระดับของภาวะเจริญพันธุ์ที่ใช้เพื่อรักษขนาดของประชากรให้คงที่ต่อไป และอัตราการเจริญพันธุ์รวม โดยอาจมีสาเหตุจากฝ่ายชาย เช่น จำนวนอสุจิน้อย ท่อน้ำเชื้อหรือท่อปัสสาวะตีบตัน หรือสาเหตุจากฝ่ายหญิงเช่น ความผิดปกติของระบบฮอร์โมนทำให้ไม่มีการตกไข่ ท่อรังไข่อุดตัน เยื่อผนังมดลูกเจริญผิดที่

สัดส่วนจำนวนคนไข้แต่ละประเภทที่เข้ารับบริการกับกลุ่มบริษัทในปี 2566 มีรายละเอียดดังนี้





## การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

### 1) ลูกค้าติดต่อเข้ามาโดยตรง (Walk-in)

โดยปัจจุบันบริษัทมีสาขา 5 แห่ง ได้แก่ สาขาอัมรินทร์ สาขารามอินทรา สาขาภูเก็ต สาขาขอนแก่น และสาขาศรีราชา ลูกค้าสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลได้ด้วยตนเองที่คลินิก หรือติดต่อผ่านเบอร์โทรศัพท์ของกลุ่มบริษัท เพื่อสอบถามข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากและทำนัดเพื่อพบแพทย์ เนื่องจากชื่อเสียงและอัตราความสำเร็จของการตั้งครรภ์และการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยากของกลุ่มบริษัทส่งผลให้ลูกค้ามีการแนะนำกันปากต่อปาก (Word of mouth) สิ่งที่มีผู้บริโภคต้องการได้รับจากให้บริการ คือ ผลลัพธ์ที่ชัดเจน อัตราความสำเร็จสูงและความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม มีความรู้สึกปลอดภัย และได้รับความสะดวกในการมาใช้บริการ

### 2) ลูกค้าต่างชาติผ่านตัวแทน

บริษัทมีช่องทางการเข้าถึงลูกค้าชาวต่างประเทศ อาทิเช่น ประเทศจีน อินเดีย เวียดนาม ผ่านทางตัวแทนของบริษัทซึ่งเป็นผู้ที่สามารถติดต่อและเข้าถึงผู้มีภาวะมีบุตรยากและมีกลุ่มลูกค้าที่จะแนะนำให้มารักษาที่ทางคลินิก โดยบริษัทมีการกำหนดคุณสมบัติและค่าตอบแทนที่ชัดเจนให้แก่ตัวแทนซึ่งเป็นอัตราที่แข่งขันได้ ซึ่งในบริษัทมีความร่วมมือกับตัวแทนมากกว่า 20 ราย ซึ่งถึงแม้ช่องทางดังกล่าวจะลดลงในช่วงการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 และการปิดประเทศ หลังจากสถานการณ์โควิดคลี่คลาย ลูกค้าเดินทางมาจากต่างประเทศมาใช้บริการมากขึ้น

## (v) สภาพการแข่งขัน

### ภาวะอุตสาหกรรมตลาด GLOBAL FERTILITY SERVICES และปัจจัยเชิงบวกที่ทำให้ตลาด

#### เติบโตทั่วโลก

แนวโน้มความต้องการมีบุตรเพิ่มขึ้นทั่วโลกอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในประเทศจีนที่รัฐบาลได้ประกาศยกเลิกนโยบายลูกคนเดียวและส่งเสริมการมีบุตรคนที่ 2 ของกลุ่มคู่สมรสชาวจีนมาตั้งแต่ปี 2016 และรัฐบาลยังมีแนวโน้มที่จะยกเลิกกฎข้อบังคับที่เข้มงวดในการควบคุมการมีบุตรอีกด้วย ซึ่งเป็นปัจจัยบวกต่อโอกาสการเติบโตในอนาคตของตลาดบริการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ เพราะนอกจากจะช่วยให้อัตราการตั้งครรภ์สำเร็จสูงขึ้น ยังช่วยลดความเสี่ยงจากการแท้งบุตรและช่วยให้มีโอกาสที่ได้บุตรที่ปกติ แข็งแรง ไม่มีโรคผิดปกติทางพันธุกรรม รวมถึงสามารถกำหนดช่วงเวลาที่จะวางแผนจะตั้งครรภ์ได้ และมีหลายปัจจัยเชิงบวกที่ทำให้ตลาดด้านการบริการภาวะมีบุตรยากเติบโตในอนาคตดังนี้

### การเพิ่มขึ้นของอัตราการเจริญพันธุ์ที่ต่ำมีผลให้การเติบโตของตลาดบริการด้านความเจริญพันธุ์เพิ่มขึ้น

การที่คนไข้ไม่สามารถตั้งครรภ์ได้ภายในระยะเวลา 12 เดือนถือเป็นภาวะการเจริญพันธุ์ที่ต่ำหรือภาวะมีบุตรยาก ซึ่งเกิดได้จากหลายปัจจัย การดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น การสูบบุหรี่ และการมีภาวะโรคแทรกซ้อนหรือโรคของรังไข่หลายอย่าง เช่น การเป็นโรครังไข่หลายใบ ซึ่งทั้งหมดสามารถทำให้อัตราการเจริญพันธุ์ลดลง ทำให้การใช้บริการด้านความเจริญพันธุ์เพิ่มสูงขึ้นในทุกๆ ปี ตัวอย่างเช่น ตามข้อมูลจากสถาบันสำหรับสถิติสุขภาพโลกและการประเมินผลการกระทบทางสุขภาพในอุดมคติของมหาวิทยาลัยวอชิงตัน อัตราการเจริญพันธุ์ระดับโลกคาดว่าจะลดลงต่ำกว่า 1.7 ภายในปี ค.ศ. 2100 ทำให้ผู้หญิงต้องพึ่งพาบริการรักษาภาวะมีบุตรยากและความต้องการของอุตสาหกรรมการให้บริการเพิ่มสูงขึ้น

### การร่วมมือของภาครัฐและข้อบังคับที่เปลี่ยนแปลง

รัฐบาลของหลายประเทศเริ่มมีนโยบายและกองทุนสนับสนุนการพัฒนาสถานที่และเทคนิคด้าน Fertility ที่ก้าวหน้าขึ้น นโยบายและการสนับสนุนของรัฐบาลจะช่วยปรับปรุงการให้บริการ IVF และการดูแลด้านการรักษาภาวะมีบุตรยากได้ดียิ่งขึ้น ตัวอย่างเช่น ในเดือนมกราคม ปี 2023 รัฐบาลจีนสัญญาที่จะพัฒนาสถานที่ให้บริการ IVF อย่างน้อยหนึ่งแห่งสำหรับผู้คน 2.3 ล้านถึง 3 ล้านคนภายในปี 2025 ซึ่งจะช่วยให้ประชากรชาวจีนสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีและเข้ารับการรักษาได้ง่ายยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ในประเทศออสเตรเลีย รัฐบาลได้ลงทุนเป็นจำนวน 70 ล้านดอลลาร์สหรัฐเพื่อจัดตั้งบริการดูแลรักษาภาวะมีบุตรยากให้แก่ประชาชนทั่วไป ซึ่งจะช่วยเหลือประชาชนในรัฐวิกตอเรีย 4,000 คนต่อปี ซึ่งทำให้ประชาชนสามารถประหยัดเงินได้ถึง 10,000 ดอลลาร์ต่อคน ซึ่งรวมถึงมีการลงทุน 20 ล้านดอลลาร์สหรัฐเพื่อปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกในโรงพยาบาลรัฐเพื่อส่งเสริมได้รับการบริการภาวะมีบุตรยากได้ดียิ่งขึ้น และลงทุนจำนวน 50 ล้านดอลลาร์สหรัฐเพื่อให้ได้รับการบริการรักษาฟรีสูงสุด 2,700 รอบ

### การควบรวมกิจการในธุรกิจอุตสาหกรรมให้เป็น one stop service solution

การร่วมมือและพันธมิตรทางด้านธุรกิจกลายเป็นขั้นตอนสำคัญในการเปลี่ยนแปลงไปสู่การให้บริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพมากขึ้น และเพื่อเพิ่มโอกาสและนวัตกรรมใหม่ๆ ในการวิจัยและพัฒนาของแต่ละบริษัทซึ่งจะเปิดโอกาสให้บริษัทสามารถนำเสนอวิธีการที่สมบูรณ์และนวัตกรรมใหม่ในการรักษาการเจริญพันธุ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น ในเดือนมกราคม พ.ศ. 2564 Philips ซึ่งเป็นบริษัทของเนเธอร์แลนด์ ได้เข้าร่วมมือกับ Merck ซึ่งเป็นบริษัทเภสัชกรรมของสหรัฐอเมริกา เพื่อพัฒนาการรักษาที่เหมาะสมสำหรับปัญหาเรื่องการเจริญพันธุ์ โดยใช้ดิจิทัลโซลูชันเพื่อแจ้งข้อมูลให้แพทย์และผู้รับบริการ เกี่ยวกับทางเลือกในการรักษาและการเตรียมการในการรักษาภาวะมีบุตรยาก

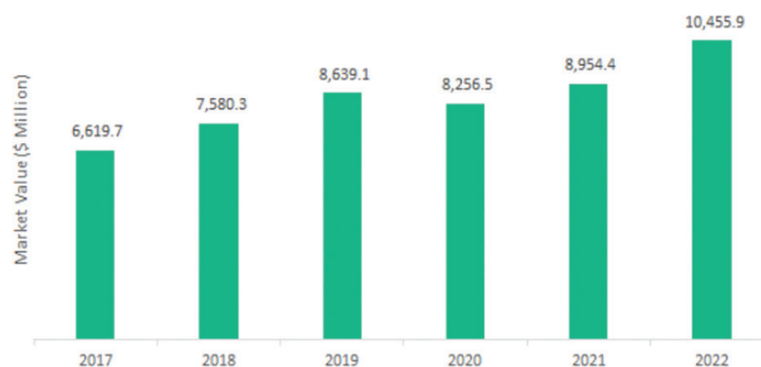
อีกทั้งการควบรวมกิจการหรือการเข้าซื้อกิจการ ได้รับความนิยมและได้รับความสนใจมากขึ้น โดยการเพิ่มขึ้นของความต้องการของลูกค้าที่ต้องการบริการรักษาภาวะมีบุตรยากที่มีคุณภาพมากขึ้นและอัตราความสำเร็จเพิ่มขึ้นด้วยเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ ซึ่งบริษัทหลายรายในตลาดได้มองหาโอกาสในการเติบโตผ่านกระบวนการควบรวมหรือการซื้อกิจการ เช่น ในพฤษภาคม ค.ศ. 2021 บริษัทดิจิทัลเฮลท์แคร์และโทรทัสน์ RO ในประเทศสหรัฐ ได้ทำการซื้อ Modern Fertility ซึ่งเป็นบริษัทด้านสุขภาพทางเพศของสตรีซึ่งมุ่งเน้นการให้คำปรึกษาและดูแลสุขภาพของผู้หญิงในการซื้อขายที่มูลค่าถึง 225 ล้านดอลลาร์สหรัฐสหรัฐ

### ภาวะอุตสาหกรรม FERTILITY SERVICE และปัจจัยเชิงบวกของกลุ่มประเทศอื่นๆ ในเอเชียแปซิฟิก

ตลาดการให้บริการภาวะมีบุตรยากในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกใหญ่เป็นอันดับสามของโลก โดยมีมูลค่า 10,455.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐสหรัฐในปี 2022 และมีส่วนแบ่งของ GDP ของภูมิภาคอยู่ที่ 0.029% ในเชิงสถิติการบริโภคต่อคน ตลาดด้านการเจริญพันธุ์ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกมีมูลค่าเฉลี่ยต่อคนอยู่ที่ 2.43 ดอลลาร์สหรัฐ ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยโลกที่ 3.6 ดอลลาร์สหรัฐ ตลาดการให้บริการภาวะมีบุตรยากในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกได้รับการสนับสนุนจากการเพิ่มการใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาซึ่งเป็นผลให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ รวมถึงมีนโยบายของรัฐบาลที่เป็นกำลังสำคัญ ตัวอย่างเช่นในเดือนมีนาคม ปี 2021 บริษัทGulf Capital จากสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ซึ่งเป็นบริษัทจัดการสินทรัพย์ ได้วางแผนที่จะลงทุน 2,500 ล้านบาท (34 ล้านเหรียญสหรัฐ) เพื่อเปิดคลินิกทางด้านการเจริญพันธุ์ทั่วอินเดียในระยะเวลา 2 ปี เป็นจำนวนทั้งหมด 18 แห่ง

ตลาดการให้บริการภาวะมีบุตรยากในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกเติบโตจาก 6,619.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ในปี 2017 ถึง 10,455.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2022 โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (CAGR) อยู่ที่ร้อยละ 9.6 โดยการเติบโตดังกล่าวสามารถสรุปได้ว่าเกิดจากการลงทุนที่เพิ่มสูงขึ้นและจำนวนผู้ป่วยภาวะมีบุตรยากที่อยู่ในระดับสูง

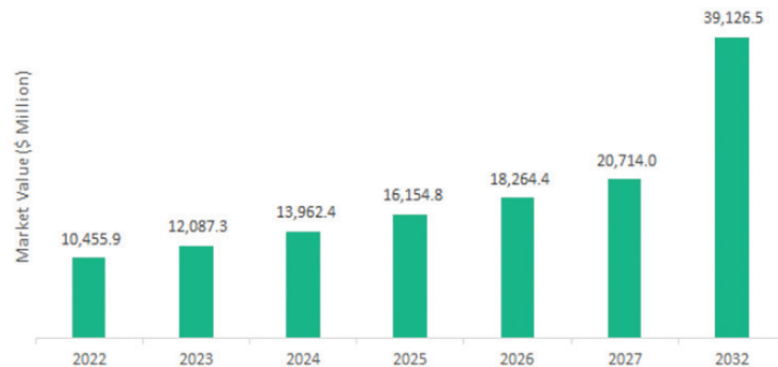
Figure 12: Asia-Pacific Fertility Services Market, Historic, 2017 – 2022, \$ Million



ที่มา: national Statistics offices, UN Comtrade, TBRC Analysis, TBRC Estimates, TBRC Secondary

ตลาดการให้บริการภาวะมีบุตรยากในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกคาดว่าจะเติบโตจาก 10,455.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2022 ถึง 20,714.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2027 โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (CAGR) อยู่ที่ร้อยละ 14.7 และคาดว่าจะเติบโตจนถึง 39,126.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2032 โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (CAGR) อยู่ที่ร้อยละ 13.6 ทั้งนี้ การเติบโตดังกล่าว คาดว่าจะเกิดจากนโยบายที่เป็นกลางและการส่งเสริมด้านการเจริญพันธุ์ในภูมิภาคนี้ที่สูงขึ้น เช่น ในเดือนกุมภาพันธ์ 2023 ตามคำแถลงของนายกรัฐมนตรีฟูมิโอะ กิชิดะ ในนามของรัฐบาลญี่ปุ่นประกาศว่าพวกเขาจะดำเนิน “มาตรการพิเศษ” อย่างจริงจังเพื่อจัดการกับอัตราการเจริญพันธุ์ที่ลดลงของประเทศญี่ปุ่น

Figure 13: Asia-Pacific Fertility Services Market, Forecast, 2022 – 2027, 2032F, \$ Million



ที่มา: national Statistics offices, UN Comtrade, TBRC Analysis, TBRC Estimates, TBRC Secondary

มีปัจจัยเชิงบวกหลายอย่างที่ทำให้อุตสาหกรรมเติบโต อาทิเช่น 1) การเติบโตของ GDP ต่อคนในหนึ่งประเทศจะส่งผลให้มีการปรับเปลี่ยนสถานะการดำเนินชีวิตของประชาชนและเป็นสาเหตุให้เกิดการใช้จ่ายส่วนตัวและการบริโภคเพิ่มขึ้น การเติบโตของ GDP ต่อคนในเอเชีย-แปซิฟิกจะมีผลบวกต่อตลาดบริการด้านการมีบุตรในภูมิภาคดังกล่าว 2) มีการลงทุนในอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น ในประเทศอินเดีย รัฐบาลโกวาได้เริ่มต้นโครงการ ‘Matrutva Yojana’ สำหรับคู่สามีภรรยาชนบทในโกวา โดยจะให้การช่วยเหลือทางการเงินสำหรับทำ IVF ภายใต้โครงการนี้ โดยเป็นการช่วยเหลือทางการเงินเพื่อรองรับการรักษาทางการแพทย์ไม่ว่าจะเป็นจากโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาล / โรงพยาบาลเอกชนที่ลงทะเบียนกับรัฐบาลภายในเดือนตุลาคม ปี 2022 บริษัทเอกชน RechargeCapital ที่มีต้นทางอยู่ในสหรัฐอเมริกาได้ประกาศการลงทุน 3 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ใน Generation Prime ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มด้านสุขภาพดิจิทัลของประเทศจีน กลุ่มนักลงทุนมีเจตนาเพื่อเพิ่มความเข้าถึงเทคโนโลยีการเจริญพันธุ์ที่สำคัญนี้ โดยสนับสนุน Generation Prime และพันธกิจของบริษัทเพื่อเสริมสร้างโอกาสการเจริญพันธุ์และการรักษาเพื่อการเจริญพันธุ์สำหรับประชาชนในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 3) ภาครัฐให้ความร่วมมือและตระหนักถึงความสำคัญของภาวะมีบุตรยาก โดยในเดือนตุลาคม ปี 2022 รัฐบาล NSW ได้เริ่มโครงการที่ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการเข้ารับบริการรักษาภาวะมีบุตรยาก เพื่อให้ครอบครัวสามารถเข้าถึงผู้เชี่ยวชาญด้านการเจริญพันธุ์ระดับโลกได้ โครงการนี้เป็นการเสริมสร้างความมุ่งมั่นของรัฐบาล NSW ในการให้การสนับสนุนเงินช่วยเหลือการทำ IVF ที่คุ้มค่าที่สุดในปี 2019 จำนวน 42 ล้านดอลลาร์ ซึ่งได้รับผลตอบแทนที่ดีและได้ช่วยเหลือหลายครอบครัว ในเดือนกุมภาพันธ์ ปี 2023 รัฐบาลจีนได้เริ่มโครงการเสนอการรักษาภาวะมีบุตรยากฟรีแก่ประชาชนโดยใช้ประกันสุขภาพ เพื่อเพิ่มอัตราการเกิดของประชากร หน่วยงานด้านประกันสุขภาพได้แถลงว่าจะขยายขอบเขตการคุ้มครองเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสในการตั้งครรภ์ บริการที่ขยายความคุ้มครองยังรวมถึงช่วงเวลาพักฟื้นจากหลังคลอดอีกด้วย



## ภาวะอุตสาหกรรม ASSISTED REPRODUCTIVE TECHNOLOGY และ การทำเด็กหลอด แก้วด้วยวิธี ICSI ในกลุ่มประเทศอื่นๆ ในเอเชียแปซิฟิก

แผนภูมิแสดงการเติบโตของตลาดอุตสาหกรรมปฏิสนธิอกร่างกาย ตั้งแต่ปี 2560 ถึงปี 2575

Market	Year									CAGR		
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2027	2032	17-22	22-27	27-32
<b>Assisted Reproductive Technology (ART)</b>	41.1%	41.3%	41.6%	41.1%	41.3%	41.8%	42.2%	43.6%	44.7%	10.0%	15.6%	14.1%
<b>Intracytoplasmic Sperm Injection (ICSI)</b>	34.7%	35.1%	35.5%	36.0%	36.4%	36.7%	37.1%	38.6%	40.7%	10.8%	15.8%	14.7%
<b>In-Vitro Fertilization</b>	18.1%	17.6%	16.9%	16.9%	16.3%	15.5%	14.8%	12.0%	9.3%	6.1%	9.0%	7.8%
<b>Artificial Insemination</b>	6.1%	6.1%	6.0%	6.1%	6.0%	6.0%	5.9%	5.7%	5.4%	9.0%	13.5%	12.2%
<b>Fertility Services</b>	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	9.6%	14.7%	13.6%

ที่มา: national Statistics offices, UN Comtrade, TBRC Analysis, TBRC Estimates, TBRC Secondary

Assisted Reproductive Technology (ART) หมายถึง การรักษาการเจริญพันธุ์โดยใช้เทคโนโลยีช่วย ซึ่งรวมถึงการรักษาด้วยการจัดการและผสมไข่และสเปิร์มในห้องปฏิบัติการแล้วนำกลับไปยังร่างกายของฝ่ายหญิง ซึ่งตลาดเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ (ART) มีมูลค่าสูงที่สุดของตลาดบริการเจริญพันธุ์ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ตลาดเติบโตจาก 2,719.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐสหรัฐในปี 2017 ถึง 4,375.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐสหรัฐในปี 2022 ที่อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีเท่ากับร้อยละ 10.0 ต่อปี ตลาดมีโอกาสเติบโตเป็น 9,041.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2027 ที่อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีเท่ากับร้อยละ 15.6 และเติบโตเป็น 17,475.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2032 ที่อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีเท่ากับร้อยละ 14.1

โดยอันดับสองของตลาดการให้บริการด้านการมีบุตรในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก คือการให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากโดยวิธี ICSI ตลาดเติบโตจาก 2,294.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2017 เป็น 3,838.2 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2022 ที่อัตราการเติบโตต่อปีร้อยละ 10.8 โดยคาดว่าตลาดจะเติบโตเป็นมูลค่า 8,003.2 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2027 ที่อัตราการเติบโตต่อปีร้อยละ 15.8 และเติบโตเป็น 15,920.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2032 ด้วยอัตราการเติบโตต่อปีร้อยละ 14.7

ในส่วนของตลาดอุตสาหกรรมการปฏิสนธิอกร่างกาย (in-vitro fertilization) เป็นสัดส่วนเป็นอันดับสามในตลาดการให้บริการด้านการมีบุตรในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ตลาดเติบโตจาก 1,200.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2017 เป็น 1,616.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2022 ที่อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (CAGR) เท่ากับร้อยละ 6.1 และคาดว่าจะเติบโตเป็น 2,487.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2027 ที่อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (CAGR) เท่ากับร้อยละ 9.0 และเป็น 3,628.4 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2032 ที่อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (CAGR) เท่ากับร้อยละ 7.8 ซึ่งการเติบโตของตลาดในกลุ่มประเทศเหล่านี้ มีปัจจัยหลักมาจาก การลดลงของอัตราการเจริญพันธุ์ที่มาจากการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตคนในเมือง การชะลอการมีลูก การสนับสนุนของภาครัฐ การปฏิรูปทางการแพทย์ และรายได้ที่เพิ่มขึ้นในประเทศกำลังพัฒนา

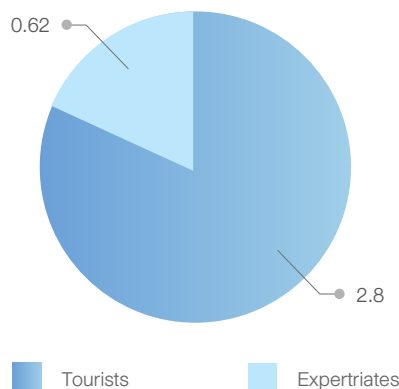


## ภาวะอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ (MEDICAL TOURISM)

สืบเนื่องจากวิสัยทัศน์ “ไทยแลนด์ 4.0” ของประเทศไทยที่มีความต้องการยกระดับเศรษฐกิจ เพื่อรองรับการพัฒนาและรับมือกับภัยคุกคามใหม่ๆ กระทรวงสาธารณสุขจึงมีการนำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Thailand: A Hub of Wellness and Medical Services) มาใช้พัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและสาธารณสุข ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ผลผลิตหลัก คือ 1. ศูนย์กลางบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพ (Wellness Hub) 2. ศูนย์กลางบริการเพื่อสุขภาพ (Medical Service Hub) 3. ศูนย์กลางบริการวิชาการและงานวิจัย (Academic Hub) 4. ศูนย์กลางยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ (Product Hub) ซึ่งการร่วมมือระหว่างกระทรวงสาธารณสุขและการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย จะช่วยส่งเสริมและพัฒนากการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ของประเทศไทย ให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

จากข้อมูลของ Krungsri Research ตัวเลขในปี 2562 (Pre-pandemic) มีจำนวนผู้ป่วยชาวต่างชาติที่เข้ามารับการรักษาในประเทศไทย เป็นจำนวน 3.4 ล้านคน ซึ่งแบ่งออกเป็น นักท่องเที่ยว จำนวน 2.8 ล้านคน และชาวต่างชาติที่มาอาศัยในประเทศไทย (Expatriate) จำนวน 0.62 แสนคน ซึ่งคิดเป็นรายได้จากกลุ่มผู้ป่วยชาวต่างชาติเป็นจำนวน 1.4 แสนล้านบาท

จำนวนผู้ป่วยชาวต่างชาติในปี 2562 (หน่วย: ล้านคน)



ที่มา: Krungsri Research

## ตารางแสดงราคาค่ารักษาพยาบาลในแต่ละประเทศ จำแนกตามการรักษา ปี 2562

หน่วย: US Dollar

Procedure	USA	India	Thailand	Singapore
Coronary Angioplasty	28,200 \$	5,700 \$	4,200 \$	13,400 \$
Heart Bypass	123,000 \$	7,900 \$	15,000 \$	17,200 \$
Hip Replacement	40,364 \$	7,200 \$	17,000 \$	13,900 \$
Gastric Bypass	25,000 \$	7,000 \$	16,800 \$	13,700 \$
Hysterectomy	15,400 \$	3,200 \$	3,650 \$	10,400 \$
Lasik (2eyes)	4,000 \$	1,000 \$	2,310 \$	3,800 \$
Dental Implant	2,500 \$	900 \$	1,720 \$	2,700 \$
Breast Implant	6,400 \$	3,000 \$	3,500 \$	8,400 \$

ที่มา: Medical Tourism Association (MTA), Krungsri Research



## ตารางค่ารักษาผู้มีบัตรยาก ปี 2564

หน่วย : US Dollar

ประเทศ	ค่าใช้จ่าย
USA	15,400
India	6,500
South Korea	8,000
Mexico	6,500
Thailand	*7,791

ที่มา: medicaltourism.com, \*ราคาเฉลี่ยจาก โรงพยาบาลและคลินิกรักษาผู้มีบัตรยาก 10 แห่ง\*

หากพิจารณาจากราคาค่าบริการทางการแพทย์ในประเทศไทยเมื่อเทียบกับประเทศอื่นๆ ในปี 2562 จะพบว่า ค่าบริการทางการแพทย์ในไทยค่อนข้างมีราคาต่ำกว่าพอสมควร ยกตัวอย่าง เช่น ค่ารักษาการผ่าตัดหลอดเลือดเลี้ยงหัวใจ(Heart Bypass) ในประเทศไทยมีราคาต่ำกว่าเมื่อเทียบกับประเทศสิงคโปร์ และยังมีราคาต่ำกว่าการผ่าตัดในประเทศสหรัฐอเมริกาถึง 8 เท่า และหากเทียบราคาค่ารักษาผู้มีบัตรยากในปี 2564 กับประเทศอื่นแล้วยังพบว่า ค่ารักษาผู้มีบัตรยากมีราคาที่ต่ำกว่าประเทศอื่นๆ โดยเฉพาะประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งค่ารักษาผู้มีบัตรยากในประเทศไทยต่ำกว่าถึง 1.96 เท่า ด้วยราคาที่มีความสมเหตุสมผลและยังได้รับการรักษาที่มีมาตรฐาน จึงทำให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายสำหรับการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ นอกจากราคาที่เหมาะสมที่จะทำให้นักท่องเที่ยวต่างชาติตัดสินใจเลือกประเทศไทยเป็นจุดหมายหมาย คือ ความรู้และความเชี่ยวชาญของบุคลากรทางการแพทย์ คุณภาพการบริการของผู้ช่วยส่วนตัว (International Personal Assistant) ความสวยงามของแหล่งท่องเที่ยวที่ไม่เหมือนใคร และ การรับรองมาตรฐานการบริการทางการแพทย์ระดับนานาชาติ เช่น มาตรฐาน Joint Commission International (JCI) ซึ่งปัจจุบันประเทศไทยมีโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน JCI เป็นจำนวนมากถึง 46 แห่ง

## ตารางแสดงค่าใช้จ่ายของการใช้บริการทางการแพทย์ของนักท่องเที่ยวเฉลี่ย บาท/คน/ทริป

อันดับ	กลุ่มเข้ารับการบริการ	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย บาท/คน/ทริป
1	ค่าการเปลี่ยนถ่ายอวัยวะ	2,010,000
2	ค่าการรักษาโรคมะเร็ง	705,521
3	ค่าการห้สยกรณผ่าตัดแปลงเพศ	502,761
4	ค่าการรักษาผู้มีบัตรยาก	484,563
5	ค่าการป้องกันดูแลเส้นเลือดหัวใจ	139,989
6	ค่าการรักษากระดูกข้อต่อเส้นเอ็นและกล้ามเนื้อ	124,150
7	ค่าทันตกรรม	29,023
8	ค่าการตรวจสุขภาพ	26,254
9	ค่าเวชศาสตร์ชะลอวัยและฟื้นฟูสุขภาพ	15,056

ที่มา: รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการศึกษาห่วงโซ่อุปทานการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ (Medical Tourism) ของไทย ปี 2563 ของกองวิจัยการตลาดการท่องเที่ยว การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

จาก ตารางแสดงค่าใช้จ่ายของการใช้บริการทางการแพทย์ของนักท่องเที่ยว พบว่า นักท่องเที่ยวมีค่าใช้จ่ายการให้บริการการเปลี่ยนถ่ายอวัยวะ สูงสุด เฉลี่ย 2,010,000 บาท/คน/ทริป โดยที่ค่าการรักษาผู้มีบัตรยาก จัดอยู่ในอันดับที่ 4 ซึ่งมีค่าใช้จ่ายการให้บริการเฉลี่ยอยู่ที่ 484,563 บาท

โดยรวมแล้วสภาวะการแข่งขันของธุรกิจการให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากมีจำนวนน้อยราย เนื่องจากธุรกิจนี้ ผู้ประกอบการจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ และคอยติดตามการพัฒนาของเทคโนโลยีทางการแพทย์ใหม่ๆ อยู่เสมอ รวมถึงจำเป็นต้องปฏิบัติตามมาตรฐานต่างๆ ที่กำหนดโดยกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น สิ่งเหล่านี้จึงเป็นอุปสรรคสำคัญในการเข้ามาของผู้ประกอบการรายใหม่

จากการพิจารณาข้อมูลจากผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจรักษาภาวะมีบุตรยาก กลุ่มบริษัทที่คู่แข่งขันสำคัญที่ประกอบธุรกิจใกล้เคียงกันโดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อบริษัท	รายได้จากการขายและบริการ (ล้านบาท)			ภาพรวมการประกอบธุรกิจ	สรุปลักษณะธุรกิจ						
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		การตรวจเบื้องต้น	IUI	ICSI	NGS	บริการแช่แข็งไข่และการฝากไข่	ผู้ดูแลส่วนตัว	ความครอบคลุมให้บริการทางด้านวิทยาศาสตร์
1	บริษัท เซฟ เพอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	525.48	559.73	726.61	ธุรกิจคลินิกด้านการรักษาผู้มีบุตรยากด้วยเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ทางการแพทย์โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีมาตรฐานและความปลอดภัยบริการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI และ ICSI และมีบริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อน NGS/PGD/PGS รวมไปถึงบริการแช่แข็งไข่/ตัวอ่อน	/	/	/	/	/	/	/
บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาด mai ที่ดำเนินธุรกิจใกล้เคียงกับกลุ่มบริษัท												
2	บริษัท เจเนซิส เพอร์กิลิตี้ เซ็นเตอร์ (มหาชน) (GFC)	214.40	241.55	274.66	ให้บริการทางการแพทย์สำหรับผู้มีปัญหามีบุตรยากแบบครบวงจร ตั้งแต่ให้คำแนะนำและคำปรึกษา ตลอดจนการเลือกวิธีการรักษาที่เหมาะสม โดยทีมแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ผู้ชำนาญการ ที่มีประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์พันธุ	/	/	/	/	/	-	/
3	บริษัทเอกชัยการแพทย์ จำกัด (มหาชน) (EKH)	604.53	1,111.39	966.20	ประกอบกิจการสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ในลักษณะโรงพยาบาลทั่วไป และให้บริการทางการแพทย์สำหรับผู้มีปัญหามีบุตรยากแบบครบวงจร	/	/	/	/	/	-	/
บริษัทในประเทศไทยที่ดำเนินธุรกิจใกล้เคียงกับกลุ่มบริษัท												
4	บริษัทเจตปณ จำกัด	519.25	429.74	638.14	ธุรกิจโรงพยาบาลรักษาผู้มีบุตรยาก ให้คำปรึกษาปัญหา ด้านสูติ-บริเวชและภาวะมีบุตรยาก บริการรักษาก่อนมีบุตรยากด้วยวิธี ICSI บริการตรวจคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซมก่อนการฝังตัว (PGT) และบริการแช่แข็งไข่/ การฝากไข่	/	/	/	/	/	-	/



ที่	ชื่อบริษัท	รายได้จากการขายและบริการ (ล้านบาท)			ภาพรวมการประกอบธุรกิจ	สรุปลักษณะธุรกิจ							
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		การตรวจเบื้องต้น	IUI	ICSI	NGS	บริการแช่แข็งไข่และการฝากไข่	ผู้ดูแลส่วนตัว	ความครอบคลุมการให้บริการทางด้านวิทยาศาสตร์	ห้องปฏิบัติการทางพันธุศาสตร์
5	บริษัทบงตง จำกัด	131.60	99.52	83.86	ธุรกิจคลินิกรักษามีบุตรยาก ให้คำปรึกษาปัญหาด้านสูติ-นรีเวชและภาวะมีบุตรยาก บริการรักษากภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI และ ICSI และบริการแช่แข็งไข่/ตัวอ่อน	/	/	/	/	/	-	-	/
6	บริษัทไพรม์ เพอร์ติลิตี้ เซ็นเตอร์ จำกัด	58.91	97.09	90.72	ธุรกิจคลินิกรักษามีบุตรยาก ให้คำปรึกษาปัญหาด้านสูติ-นรีเวชและภาวะมีบุตรยาก บริการรักษากภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI และ ICSI บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อน (NGS) และบริการแช่แข็งไข่/ตัวอ่อน	/	/	/	/	/	-	-	/
7	บริษัทอินสไปร์ ไลฟ์ จำกัด	17.66	11.24	63.31	ธุรกิจคลินิกรักษามีบุตรยาก ให้คำปรึกษาปัญหาด้านสูติ-นรีเวชและภาวะมีบุตรยาก บริการรักษากภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI และ ICSI บริการตรวจคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซมตัวอ่อนก่อนการฝังตัว (PGT) บริการแช่แข็งไข่/ การฝากไข่ และบริการการตรวจอัลตราซาวด์แบบ 3D/4D	/	/	/	/	/	-	/	/
8	บริษัทไอสยาม โฮลดิ้ง จำกัด (สไมล์ ไลฟ์ คลินิก)	70.24	137.47	215.70	ธุรกิจคลินิกรักษามีบุตรยาก ให้คำปรึกษาปัญหาผู้ประสบปัญหาภาวะมีบุตรยากและให้บริการด้านสูติศาสตร์และนรีเวชบริการรักษากภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI และ ICSI บริการตรวจคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซมตัวอ่อนก่อนการฝังตัว (PGT) บริการย้ายตัวอ่อนในหลอดและรอบแช่แข็ง	/	/	/	/	/	-	-	/
9	บริษัทซีเอ็นไอ ไบโวลอจี การแพทย์	107.55	110.08	141.53	ธุรกิจคลินิกรักษามีบุตรยาก ให้คำปรึกษาปัญหาผู้ประสบปัญหาภาวะมีบุตรยาก การหาสาเหตุและให้คำปรึกษา บริการรักษากภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี IUI, IVF และ ICSI บริการตรวจคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซมตัวอ่อนก่อนการฝังตัว (PGD&PGS) และการบริการเป็นธนาคารตัวอ่อน	/	/	/	/	/	-	-	/



### (3) การจัดการผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การจัดหาสถานที่ประกอบการของกลุ่มบริษัท(คลินิกเวชกรรม)

ปัจจุบัน สถานที่ตั้งของกลุ่มบริษัทมีรายละเอียดตามตารางดังนี้

สาขา	สถานที่ตั้ง
สาขาอัมรินทร์ พลาซ่า กรุงเทพมหานคร	อาคารอัมรินทร์พลาซ่า ชั้น 17-18 เลขที่ 496-502 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10330
สาขาขอนแก่น	เลขที่ 294/10 หมู่ที่ 7 ถนนมะลิวัลย์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000
สาขารามอินทรา กรุงเทพมหานคร	เลขที่ 999/2 ถนนรามอินทรา แขวงคันนายาว เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร
สาขาภูเก็ต	เลขที่ 44 หมู่ที่ 5 อาคารกรกฎ-ศิริโรจน์ ชั้นที่ 5 ก.เฉลิมพระเกียรติ S.5 ต.วิชิต อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000
สาขาศรีราชา ชลบุรี	เลขที่ 218/12 หมู่ที่ 10 ต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี 20110

บริษัทมีนโยบายการจัดหาสถานที่ตั้งของคลินิก โดยคำนึงถึง 2 ปัจจัยหลักคือ ความเป็นไปได้เชิงเศรษฐกิจของที่ตั้ง เช่น ถนน ศูนย์กลางทางเศรษฐกิจตามหัวเมืองต่างๆ ทั้งนี้การลงทุนในด้านสาขาบริษัทหมายถึงการลงทุนในพื้นที่เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์รวมถึงต้นทุนทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นการลงทุนที่มีมูลค่าสูง ดังนั้นเพื่อให้ธุรกิจเติบโตได้ตามเป้าหมาย ต้องเป็นบริเวณพื้นที่ที่มีศักยภาพและมีจำนวนกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่มีกำลังและอำนาจในการซื้อบริการได้อย่างเหมาะสม อีกปัจจัยหนึ่งคือความเพียงพอของบุคลากร โดยเฉพาะการคัดเลือกและสรรหาแพทย์ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เพื่อที่จะสามารถให้บริการและรักษาคณไข้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย ตรงตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัท

#### การจัดหาเวชภัณฑ์ ยา วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือแพทย์

เนื่องจากกลุ่มบริษัทเป็นหนึ่งในผู้ให้บริการด้านนวัตกรรมเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ที่ทันสมัยและครบวงจร กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับเวชภัณฑ์ ยา วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือทางการแพทย์เป็นอย่างมาก โดยมีทีมแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ของกลุ่มบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญในการใช้อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยเป็นผู้คัดเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสม โดยกลุ่มบริษัทมีการจัดซื้อยา น้ำยาที่ใช้ในห้องปฏิบัติการ เวชภัณฑ์ วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือแพทย์จากตัวแทนจำหน่ายภายในประเทศที่มีชื่อเสียงและได้รับรองมาตรฐานทั้งในประเทศไทยและระดับสากล ได้แก่ มาตรฐาน ISO, CE หรือ มอก. และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) ประเทศไทย เพื่อประสิทธิภาพในการรักษาและความปลอดภัยของผู้ป่วยที่เข้ารับบริการกับกลุ่มบริษัทโดยกลุ่มบริษัทมีการพิจารณาด้านราคาและเงื่อนไขการให้บริการ ก่อนทำสัญญากับผู้จัดจำหน่ายทุกราย โดยกลุ่มบริษัทมีการบริหารจัดการการจัดซื้อเวชภัณฑ์ ยา วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือแพทย์ให้เพียงพอต่อการใช้งานจากการเก็บสถิติการใช้ รวมทั้งมีระบบสั่งซื้อ และการสำรองสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประมาณการในการสั่งซื้อในแต่ละครั้ง ซึ่งจะส่งผลให้มีสินค้าเพียงพอและเหมาะสมไม่มากและไม่น้อยจนเกินความจำเป็น อีกทั้งยังมีการควบคุมคุณภาพของการจัดเก็บยาในห้องเก็บยา และควบคุมคุณภาพของเครื่องมือและสถานที่เก็บยาอยู่เสมอ บริษัทมีการจัดซื้อที่เป็นเงินตราต่างประเทศประมาณร้อยละ 3.14 ของยอดจัดซื้อในปี 2565

#### การจัดหาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในการคัดเลือกแพทย์และบุคลากรผู้ชำนาญการทางการแพทย์เป็นอย่างมาก เนื่องจากแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ถือเป็นทรัพยากรสำคัญและตัวแปรสำคัญในการดำเนินงาน การคัดเลือกบุคลากรทางการแพทย์ทั้งหมดของกลุ่มบริษัทจะมีการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารประกอบวิชาชีพอย่างถูกต้องครบถ้วนก่อนเข้ารับทำงานเพื่อให้เป็นไปตามเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและข้อกำหนดของกระทรวงสาธารณสุข



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 31 ธันวาคม 2565 และ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ดังนี้

ตำแหน่ง	31 ธันวาคม 2564		31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2566	
	ประจำ	ชั่วคราว	ประจำ	ชั่วคราว	ประจำ	ชั่วคราว
แพทย์	8 <sup>1/2</sup>	5	8 <sup>1/2</sup>	5	8 <sup>1/2</sup>	5
ผู้ช่วยแพทย์	22	-	19	-	21	-
พยาบาลวิชาชีพ	24	-	22	-	24	-
ผู้ดูแลส่วนบุคคล	19	-	15	-	15	-
นักวิทยาศาสตร์หรือนักเทคนิคการแพทย์	33	-	32	-	35	-
นักจิตวิทยา	1	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>107</b>	<b>5</b>	<b>96</b>	<b>5</b>	<b>103</b>	<b>5</b>

หมายเหตุ : <sup>1</sup>สาขาอัมรินทร์และสาขารามอินทรา มีแพทย์ประจำร่วมกัน 2 ท่าน

<sup>2</sup>สาขาอัมรินทร์และสาขาศรีราชามีแพทย์ประจำร่วมกัน 1 ท่าน

บริษัทได้กำหนดนโยบายบริหารงานบุคคล โดยเริ่มตั้งแต่ 1) บริษัทมีการจัดทำแผนอัตรากำลังคน ประจำปีของแต่ละสาขาที่ให้บริการ ได้แก่ สาขาอัมรินทร์ สาขาขอนแก่น สาขาภูเก็ต สาขารามอินทรา สาขาศรีราชา และมีการวางแผนค่าใช้จ่ายด้านทรัพยากรบุคคล นำเสนอคณะกรรมการบริหาร และผ่านการพิจารณาอนุมัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร มีการจัดทำแบบฟอร์มขออัตรากำลังคน ก่อนนำเสนอกรรมการผู้จัดการพิจารณาอนุมัติ มีการจัดทำรายงานข้อมูลจำนวนพนักงานในปัจจุบัน เปรียบเทียบพนักงานของปีก่อนให้กรรมการผู้จัดการรับทราบเป็นประจำทุกเดือน บริษัทมีการกำหนดช่องทางการสรรหาพนักงานหลากหลายช่องทาง และมีการกำหนดคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การสรรหา คัดเลือกพนักงาน และการทำสัญญาว่าจ้างอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงมีการตรวจร่างกายและประวัติอาชญากรรมของพนักงานก่อนลงนามสัญญาว่าจ้างเป็นต้น รวมทั้ง ผู้บริหารของบริษัทมีความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ผู้ชำนาญการทั้งในประเทศและต่างประเทศจึงเป็นอีกช่องทางสำคัญในการเข้าถึงบุคลากรดังกล่าวได้อย่างกว้างขวาง 2) การกำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับประสิทธิภาพ ความสำเร็จ และความสามารถเทียบเคียงกับบริษัทอื่นได้ 3) การพัฒนาบุคลากรและเส้นทางอาชีพที่สนับสนุนให้บุคลากรในทุกตำแหน่งมีการศึกษาเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและหน้าที่ของตนเอง และเข้ารับการอบรมหรือดูงานอย่างสม่ำเสมอทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอกซึ่งรวมถึงสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ทั้งนี้ยังอาจรวมถึงการที่บุคลากรของบริษัทเป็นผู้ให้คำปรึกษา หรืออบรมให้ความรู้แก่บุคคลอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ 4) มีการประเมินและปรับค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ตามผลงานที่สอดคล้องกับความสามารถและตำแหน่งหน้าที่เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานมีการพัฒนาตัวเอง 5) การทบทวนแผนอัตรากำลังคนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทจะมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสิทธิภาพที่พร้อมปฏิบัติงานอย่างเพียงพออยู่เสมอ และมีการกำหนดหรือผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ (succession plan) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญเสนอบุคคลที่มีศักยภาพในการรับผิดชอบตำแหน่งโดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานและศักยภาพโดยเฉพาะความเป็นผู้นำและสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร

#### (4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ดังต่อไปนี้

สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ

รายการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	การผูกพัน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิตาม งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	
			ล้านบาท	ร้อยละ
อาคาร	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	47.62	31.51%
ส่วนตกแต่งสำนักงาน	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	46.59	30.82%
เครื่องตกแต่งสำนักงาน	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	5.03	3.33%
อุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	1.46	0.97%
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	4.90	3.24%
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	22.84	15.11%
ระบบสาธารณูปโภค	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	22.71	15.02%
<b>รวมอาคารและอุปกรณ์-สุทธิ</b>	<b>เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์</b>	<b>ไม่มี</b>	<b>151.15</b>	<b>100.00%</b>

สินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีสินทรัพย์สิทธิการใช้ ได้แก่ สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน ซึ่งมีมูลค่าสุทธิทางบัญชีเท่ากับ 144.25 ล้านบาท

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัทที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ คือ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 8.68 ล้านบาท

เครื่องหมายการค้า

กลุ่มบริษัทได้จดทะเบียนเครื่องหมายการค้าต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ ดังนี้

เครื่องหมาย	เลขทะเบียน	วันที่จดทะเบียน	ประเภทสินค้า
	บ 49308	8 ตุลาคม 2552 (สิ้นสุด ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2572)	สินค้าจำพวก 44 : คลินิกแพทย์
	201125368	2 พฤษภาคม 2562 (สิ้นสุด ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2572)	สินค้าจำพวก 44 : ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับการมีบุตรยาก



เครื่องหมาย	เลขทะเบียน	วันที่จดทะเบียน	ประเภทสินค้า
	201125368	2 พฤษภาคม 2562	สินค้าจำพวก 42 : บริการ ห้องปฏิบัติการสำหรับวิจัย ทางการแพทย์
	201125381	2 พฤษภาคม 2562 (สิ้นสุด ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2572)	สินค้าจำพวก 42 : บริการ ห้องปฏิบัติการสำหรับวิจัย ทางการแพทย์

### สัญญาอันเกี่ยวเนื่องกับสัญญาเช่า

- **สาขาอัมรินทร์ พลาซ่า**

- (1) สัญญาเช่าห้องเลขที่ 2 ชั้น 17 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ระหว่าง บริษัท กับ บริษัท อัมรินทร์ ราชประสงค์ จำกัด ลงวันที่ 17 กันยายน 2564

ระยะเวลาของสัญญา	3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2564 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2567)
คู่สัญญา	เลขที่ 294/10 หมู่ที่ 7 ถนนมะลิวัลย์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000
อัตราค่าเช่าและค่าบริการ	<ul style="list-style-type: none"><li>• ค่าเช่า 76,000 บาทต่อเดือน</li><li>• ค่าบริการ<ul style="list-style-type: none"><li>- ค่าบริการ 232,560 บาทต่อเดือน</li><li>- ค่าดำเนินการจัดการ 60,800 บาทต่อเดือน</li></ul></li></ul>
วัตถุประสงค์หลัก	เพื่อเป็นสำนักงานสำหรับประกอบกิจการตามปกติธุรกิจของผู้เช่า
ทรัพย์สินที่เช่า	ห้องเลขที่ 2 ชั้น 17 อาคารอัมรินทร์ ทาวเวอร์
การต่ออายุสัญญา	<ul style="list-style-type: none"><li>• กรณีที่ผู้เช่าได้ปฏิบัติตามได้ข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเช่าฉบับนี้ และสัญญาที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่มีหนี้ค้างชำระใดๆ กับผู้ให้เช่า หากผู้เช่าประสงค์ต่ออายุการเช่าเมื่อครบกำหนด ระยะเวลาเช่าตามสัญญา ผู้เช่าต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรแก่ผู้ให้เช่าไม่น้อยกว่า 6 เดือนก่อนครบกำหนดระยะเวลาเช่าดังกล่าวเพื่อแจ้งความประสงค์ในการขอต่อระยะเวลาเช่าตามสัญญาเช่า โดยผู้ให้เช่าตกลงให้ผู้เช่ามีสิทธิต่อระยะเวลาเช่าออกไปอีก 4 เดือน เริ่มตั้งแต่ 1 สิงหาคม 2567 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2567 โดยอัตราค่าเช่า ค่าบริการ ค่าดำเนินการจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ จะคิดอัตราเดียวกันกับที่กำหนดไว้ในสัญญาเช่าฉบับนี้และสัญญาที่เกี่ยวข้อง ดังกล่าว</li><li>• ส่วนเงื่อนไขอื่นๆ ในสัญญาเช่าและสัญญาที่เกี่ยวข้อง คู่สัญญาตกลงให้ใช้เงื่อนไขตามสัญญาฉบับนี้ และผู้เช่าตกลงจะทำสัญญาเช่าและสัญญาที่เกี่ยวข้องเป็นลายลักษณ์อักษรสำหรับระยะเวลาที่ต่ออายุ ดังกล่าวกับผู้ให้เช่าให้เรียบร้อยภายใน 30 วันนับแต่ได้รับแจ้งจากผู้ให้เช่า</li></ul>

(2) สัญญาเช่าห้องเลขที่ 1 และ 3 ชั้น 18 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ระหว่าง บริษัทกับ บริษัทอัมรินทร์ ราชประสงค์ จำกัด ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2565

ระยะเวลาของสัญญา	3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 จนถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2568)
คู่สัญญา	ผู้ให้เช่า : บริษัทอัมรินทร์ ราชประสงค์ จำกัด ผู้เช่า : บริษัทเซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
อัตราค่าเช่าและค่าบริการ	<ul style="list-style-type: none"><li>ค่าเช่า 133,218 บาทต่อเดือน</li><li>ค่าบริการ<ul style="list-style-type: none"><li>ค่าบริการ 409,645.35 บาทต่อเดือน</li><li>ค่าดำเนินการจัดการ 106,574.40 บาทต่อเดือน</li></ul></li></ul>
วัตถุประสงค์หลัก	เพื่อเป็นคลินิกและสำนักงานสำหรับประกอบกิจการตามปกติธุรกิจของผู้เช่า
ทรัพย์สินที่เช่า	ห้องเลขที่ 1 และ 3 ชั้น 18 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า
การต่ออายุสัญญา	<ul style="list-style-type: none"><li>หากผู้เช่าประสงค์จะต่ออายุการเช่าเมื่อครบกำหนดระยะเวลาเช่าตามสัญญา ผู้เช่าต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรแก่ผู้ให้เช่าไม่น้อยกว่า 6 เดือนก่อนครบกำหนดระยะเวลาเช่าดังกล่าว เพื่อแจ้งความประสงค์ในการขอต่อระยะเวลาเช่าตามสัญญาเช่า และคู่สัญญายกความตกลงเรื่องระยะเวลาและเงื่อนไขการเช่ากันอีกครั้งหนึ่ง</li><li>หากผู้ให้เช่าไม่ได้รับหนังสือบอกกล่าวความประสงค์ในการขอต่อระยะเวลาเช่าตามสัญญาจากผู้เช่าภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าผู้เช่าไม่ประสงค์จะขยายเวลาเช่าเมื่อครบกำหนดระยะเวลาเช่าตามสัญญาเช่า</li></ul>

(3) สัญญาเช่าห้องเลขที่ 2.1 ชั้น 18 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ระหว่าง บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด กับ บริษัทอัมรินทร์ ราชประสงค์ จำกัด ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2565

ระยะเวลาของสัญญา	3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568)
คู่สัญญา	ผู้ให้เช่า : บริษัทอัมรินทร์ ราชประสงค์ จำกัด ผู้เช่า : บริษัทเซฟ เวลเนส จำกัด (ได้รับโอนสิทธิการเช่าจาก บริษัทเซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) โดยมิผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566)
อัตราค่าเช่าและค่าบริการ	<ul style="list-style-type: none"><li>ค่าเช่า 30,504 บาทต่อเดือน</li><li>ค่าบริการ<ul style="list-style-type: none"><li>ค่าบริการ 93,799.80 บาทต่อเดือน</li><li>ค่าดำเนินการจัดการ 24,403.20 บาทต่อเดือน</li></ul></li></ul>
วัตถุประสงค์หลัก	เพื่อเป็นคลินิกและสำนักงานสำหรับประกอบกิจการตามปกติธุรกิจของผู้เช่า
ทรัพย์สินที่เช่า	ห้องเลขที่ 2.1 ชั้น 18 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า
การต่ออายุสัญญา	<ul style="list-style-type: none"><li>หากผู้เช่าประสงค์จะต่ออายุการเช่าเมื่อครบกำหนดระยะเวลาเช่าตามสัญญา ผู้เช่าต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรแก่ผู้ให้เช่าไม่น้อยกว่า 6 เดือนก่อนครบกำหนดระยะเวลาเช่าดังกล่าว เพื่อแจ้งความประสงค์ในการขอต่อระยะเวลาเช่าตามสัญญาเช่า และคู่สัญญายกความตกลงเรื่องระยะเวลาและเงื่อนไขการเช่ากันอีกครั้งหนึ่ง</li><li>หากผู้ให้เช่าไม่ได้รับหนังสือบอกกล่าวความประสงค์ในการขอต่อระยะเวลาเช่าตามสัญญาจากผู้เช่าภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าผู้เช่าไม่ประสงค์จะขยายเวลาเช่าเมื่อครบกำหนดระยะเวลาเช่าตามสัญญาเช่า</li></ul>





- (4) สัญญาเช่าห้องเลขที่ 4 ชั้น 18 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ระหว่าง บริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด กับ บริษัทอัมรินทร์ ราชประสงค์ จำกัด ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565

ระยะเวลาของสัญญา	3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2565 – 30 พฤศจิกายน 2568)
คู่สัญญา	ผู้ให้เช่า : บริษัทอัมรินทร์ ราชประสงค์ จำกัด ผู้เช่า : บริษัทเน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด
อัตราค่าเช่าและค่าบริการ	ค่าเช่า 76,000 บาทต่อเดือน ค่าบริการ <ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าบริการ <ul style="list-style-type: none"> <li>252,700 บาทต่อเดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2565 - วันที่ 30 พฤศจิกายน 2567)</li> <li>262,200 บาทต่อเดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2567 - วันที่ 30 พฤศจิกายน 2568)</li> </ul> </li> <li>ค่าดำเนินการจัดการ 60,800 บาทต่อเดือน</li> </ul>
วัตถุประสงค์หลัก	เพื่อเป็นคลินิกและสำนักงานสำหรับประกอบกิจการตามปกติธุรกิจของผู้เช่า
ทรัพย์สินที่เช่า	ห้องเลขที่ 4 ชั้น 18 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า
การต่ออายุสัญญา	<ul style="list-style-type: none"> <li>หากผู้เช่าประสงค์ต่ออายุการเช่าเมื่อครบกำหนดระยะเวลาเช่าตามสัญญา ผู้เช่าต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรแก่ผู้ให้เช่าไม่น้อยกว่า 6 เดือนก่อนครบกำหนดระยะเวลาเช่าดังกล่าว เพื่อแจ้งความประสงค์ในการขอต่อระยะเวลาเช่าตามสัญญาเช่า และคู่สัญญาจะทำความตกลงเรื่องระยะเวลาและเงื่อนไขการเช่ากันอีกครั้งหนึ่ง</li> <li>หากผู้ให้เช่าไม่ได้รับหนังสือบอกกล่าวความประสงค์ในการขอต่อระยะเวลาเช่าตามสัญญาจากผู้เช่าภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าผู้เช่าไม่ประสงค์จะขยายเวลาเช่าเมื่อครบกำหนดระยะเวลาเช่าตามสัญญาเช่า</li> </ul>

## • สาขางอนแก่น

- (1) สัญญาเช่าที่ดินเพื่อทำประโยชน์ ระหว่าง บริษัท กับ นายชาญยุทธ โฆศิริพันธ์ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2558

ระยะเวลาของสัญญา	15 ปี (นับแต่วันที่ 1 กันยายน 2558 จนถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2573)
คู่สัญญา	ผู้ให้เช่า : นายชาญยุทธ โฆศิริพันธ์ ผู้เช่า : บริษัทเซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
อัตราค่าเช่าและค่าบริการ	ค่าเช่าเดือนละ 50,000 บาท ใน 3 ปีแรก และปรับค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปีของค่าเช่าเดือนสุดท้าย
วัตถุประสงค์หลัก	เพื่อประกอบกิจการสถานพยาบาล คลินิกเวชกรรม การพาณิชย์ และเพื่อการอยู่อาศัย หรือเพื่อทำประโยชน์อย่างใดๆ อันต่อเนื่องตามวัตถุประสงค์ของการเช่า รวมตลอดถึงการที่ผู้เช่าปลูกสร้างอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างอย่างอื่นลงบนที่ดินของผู้ให้เช่า
ทรัพย์สินที่เช่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>ที่ดินแปลงโฉนดที่ดินเลขที่ 277477 เลขที่ดิน 216 หน้าสำรวจ 45968 ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น เนื้อที่ 1 งาน 86.4/10 ตารางวา</li> <li>ที่ดินแปลงโฉนดที่ดินเลขที่ 101085 เลขที่ดิน 146 หน้าสำรวจ 22183 ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น เนื้อที่ 1 งาน 37.9/10 ตารางวา</li> </ul>
การต่ออายุสัญญา	<ul style="list-style-type: none"> <li>หากผู้เช่าประสงค์ทำสัญญาต่อไปอีก ผู้เช่าจะต้องแจ้งให้ผู้ให้เช่าทราบก่อนครบกำหนดการเช่าไม่น้อยกว่า 3 เดือน ส่วนเงื่อนไขและระยะเวลาเช่านั้น คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันอีกต่างหาก</li> <li>เมื่อครบกำหนดการเช่าโดยไม่ได้มีการต่อสัญญาเช่ากันอีก ให้สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินที่เช่าทั้งหมดตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่าทันทีที่สัญญาเช่าสิ้นสุดลง และในกรณีที่สัญญาเช่าสิ้นสุดลงโดยไม่ได้มีการต่อสัญญาเช่ากันอีก ผู้เช่าต้องขนย้ายทรัพย์สินและบริวารออกจากสถานที่เช่าให้แล้วเสร็จภายในกำหนด 60 วัน นับแต่วันที่สัญญาเช่าสิ้นสุด หากไม่สามารถย้ายออกไปได้ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้เช่าจะต้องเสียค่าเช่าให้กับผู้ให้เช่าเป็นรายวันตลอดเวลายังอยู่ในสถานที่เช่าในอัตราวันละ 2,500 บาทถ้วน ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 90 วันนับแต่วันที่สัญญาเช่าสิ้นสุด</li> </ul>

## (2) สัญญาเช่าที่ดินเพื่อทำประโยชน์ ระหว่าง บริษัทกับ นายชาญชัย โหมศิริพันธ์ ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2558

ระยะเวลาของสัญญา	15 ปี (นับแต่วันที่ 1 กันยายน 2558 จนถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2573)
คู่สัญญา	ผู้ให้เช่า : นายชาญชัย โหมศิริพันธ์ ผู้เช่า : บริษัทเซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
อัตราค่าเช่าและค่าบริการ	ค่าเช่าเดือนละ 50,000 บาท ใน 3 ปีแรก และปรับค่าเช่าร้อยละ 10 ของค่าเช่าเดือนสุดท้าย ทุกๆ 3 ปี
วัตถุประสงค์หลัก	เพื่อประกอบกิจการสถานพยาบาล คลินิกเวชกรรม การพาณิชย์ และเพื่อการอยู่อาศัย หรือเพื่อทำประโยชน์อย่างใด ๆ อันต่อเนื่องตามวัตถุประสงค์ของการเช่า รวมตลอดถึงการที่ผู้เช่าปลูกสร้างอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างอย่างอื่นลงบนที่ดินของผู้ให้เช่า
ทรัพย์สินที่เช่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>ที่ดินแปลงโฉนดที่ดินเลขที่ 277478 เลขที่ดิน 217 หน้าสำรวจ 45969 ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น เนื้อที่ 2 งาน 60.4/10 ตารางวา</li> <li>ที่ดินแปลงโฉนดที่ดินเลขที่ 277480 เลขที่ดิน 218 หน้าสำรวจ 45971 ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น เนื้อที่ 1 งาน 37.9/10 ตารางวา</li> </ul>
การต่ออายุสัญญา	<ul style="list-style-type: none"> <li>หากผู้เช่าประสงค์จะทำสัญญาต่อไปอีก ผู้เช่าจะต้องแจ้งให้ผู้ให้เช่าทราบก่อนครบกำหนดการเช่าไม่น้อยกว่า 3 เดือน ส่วนเงื่อนไขระยะเวลาการเช่านั้น คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันอีกต่างหาก</li> <li>เมื่อครบกำหนดการเช่าโดยไม่ได้มีการต่อสัญญาเช่ากันอีก ให้สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินที่เช่าทั้งหมดตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่าทันทีที่สัญญาเช่าสิ้นสุดลง และในกรณีที่สัญญาเช่าสิ้นสุดลงโดยไม่ได้มีการต่อสัญญาเช่ากันอีก ผู้เช่าต้องขนย้ายทรัพย์สินและบริวารออกจากสถานที่เช่าให้แล้วเสร็จภายในกำหนด 60 วัน นับแต่วันที่สัญญาเช่าสิ้นสุด หากไม่สามารถย้ายออกไปได้ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้เช่าจะต้องเสียค่าเช่าให้กับผู้ให้เช่าเป็นรายวันตลอดเวลาที่ยังอยู่ในสถานที่เช่าในอัตราวันละ 2,500 บาทถ้วน ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 90 วันนับแต่วันที่สัญญาเช่าสิ้นสุด</li> </ul>

- สาธารณอินทรา

## (1) สัญญาเช่า ระหว่าง บริษัท กับ บริษัท ปัญญาพร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2563

ระยะเวลาของสัญญา	3 ปีนับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2563 จนถึงวันที่ 31 มกราคม 2567
คู่สัญญา	ผู้ให้เช่า : บริษัท ปัญญาพร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด ผู้เช่า : บริษัทเซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
อัตราค่าเช่าและค่าบริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าเช่า <ul style="list-style-type: none"> <li>- เดือนละ 81,255 บาท ตลอดอายุสัญญา สำหรับปีที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563</li> <li>- เดือนละ 85,318 บาท ตลอดอายุสัญญา ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564</li> <li>- เดือนละ 87,350 บาท ตลอดอายุสัญญา ตั้งแต่ปีที่ 2</li> <li>- เดือนละ 89,380 บาท ตลอดอายุสัญญา ตั้งแต่ปีที่ 3</li> </ul> </li> </ul>
วัตถุประสงค์หลัก	เพื่อประกอบกิจการสถานพยาบาล คลินิกเวชกรรม การพาณิชย์ หรือเพื่อใช้ทำประโยชน์อย่างใดๆ อันต่อเนื่องตามวัตถุประสงค์ของการเช่า
ทรัพย์สินที่เช่า	เลขที่ 91 ห้องเลขที่ แอล 2-10,11 ชั้นที่ 2 ถนนปัญญาอินทรา แขวงคันนายาว เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร
การต่ออายุสัญญา	ผู้เช่ามีสิทธิที่จะเช่าสถานที่เช่าต่อไปอีก 1 ครั้งกำหนด 3 ปี ทั้งนี้โดยผู้เช่าจะต้องมีหนังสือบอกกล่าวแจ้งความประสงค์เช่นนั้นให้ผู้ให้เช่าทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 90 วัน ก่อนวันครบกำหนดระยะเวลาเช่าตามสัญญานี้



## (2) สัญญาเช่า ระหว่าง บริษัทกับ บริษัท พี แอนด์ จี ออฟติมอล จำกัด ลงวันที่ 27 มีนาคม 2566

ระยะเวลาของสัญญา	25 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2591
คู่สัญญา	ผู้ให้เช่า : บริษัท พี แอนด์ จี ออฟติมอล จำกัด ผู้เช่า : บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
อัตราค่าเช่าและค่าบริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าตอบแทนการทำสัญญา <ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าตอบแทนการทำสัญญา 56,000,000 บาท</li> </ul> </li> <li>ค่าเช่า <ul style="list-style-type: none"> <li>เดือนละ 20,000 บาท ตลอดอายุสัญญา</li> </ul> </li> </ul>
วัตถุประสงค์หลัก	เพื่อประกอบกิจการสถานพยาบาล คลินิกเวชกรรม การพาณิชย์ หรือเพื่อใช้ทำประโยชน์อย่างใด ๆ อันต่อเนื่องตามวัตถุประสงค์ของการเช่า
ทรัพย์สินที่เช่า	พื้นที่อาคารต่อเติมเพื่อทำเป็นศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร เซฟ เฟอร์กิลิตี้ เซ็นเตอร์ ซึ่งต่อเติมจาก ชั้น 2 ของอาคารหลักในโครงการสนามโดรฟ์กอล์ฟ Golf Channel Golf Center ถนนรามอินทรา แขวงคันนายาว กรุงเทพฯ เนื้อที่จำนวน 650 ตารางเมตร พร้อมระบบน้ำและไฟฟ้าเป็นสิ่งอำนวยความสะดวก
การต่ออายุสัญญา	-ไม่ได้กำหนด-

## 5) สาขากู้ยืม

## (1) สัญญาเช่าพื้นที่ให้บริการเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ ระหว่าง บริษัท กับ โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ตอินเตอร์เนชั่นแนล ลงวันที่ 21 มกราคม 2565

ระยะเวลาของสัญญา	3 ปี (นับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 จนถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2567)
คู่สัญญา	ผู้ให้เช่า : บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ตอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (โรงพยาบาลศิริโรจน์) ผู้เช่า : บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
อัตราค่าเช่าและค่าบริการ	ค่าเช่าเดือนละ 534,996 บาท และคิดอัตราค่าเช่าใหม่ทุกๆ ครั้งที่มีการต่อสัญญา
วัตถุประสงค์หลัก	เพื่อการให้บริการเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ภายใต้สัญญานับสนุนการให้บริการเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ ฉบับเลขที่ CI2021/012-005 (2) ลงวันที่ 21 มกราคม 2565*
ทรัพย์สินที่เช่า	พื้นที่บางส่วนของอาคาร 5 ชั้น 4 พื้นที่ 972.72 ตารางเมตร
การต่ออายุสัญญา	<ul style="list-style-type: none"> <li>เมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาเช่า หากผู้เช่าประสงค์จะต่อสัญญาต่อไปอีก ผู้เช่าจะต้องแจ้งให้ผู้ให้เช่าทราบก่อนครบกำหนดการเช่าไม่น้อยกว่า 30 วัน โดยคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะทำการต่อสัญญาฉบับใหม่เพื่อลงนามร่วมกัน ทั้งนี้ หากผู้เช่ามิได้แจ้งความประสงค์ต่อสัญญาภายในกำหนดนี้ให้ถือว่าผู้เช่าสละสิทธิการเช่า</li> <li>การตกลงเรื่องอัตราค่าเช่าพื้นที่ หรือค่าบริการอื่น ๆ ที่จะจัดทำสัญญากันใหม่นั้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้ให้เช่า ทั้งนี้ ในการปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าพื้นที่ของผู้ให้เช่าจะไม่เกินร้อยละ 10 ของอัตราค่าเช่าเดิม หากทั้งสองฝ่ายไม่อาจตกลงเงื่อนไขเพื่อการจัดทำสัญญาฉบับใหม่ได้ ถือว่าผู้เช่าไม่ประสงค์จะใช้ทรัพย์สินที่เช่าต่อไป และให้ถือว่าสัญญานี้เป็นอันสิ้นสุดลง โดยผู้ให้เช่ามีสิทธิจัดหาผู้เช่ารายใหม่ โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้เช่าทราบล่วงหน้า</li> </ul>

\*หมายเหตุ : ภายใต้สัญญานับสนุนการให้บริการเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ บริษัทตกลงให้บริการภายในขอบเขตงานของการให้บริการเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ เช่น การให้คำปรึกษา การตรวจ และรักษาภาวะมีบุตรยาก ด้วยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ ตามมาตรฐานที่กฎหมาย และมาตรฐาน Joint Commission International (JCI) (ตลอดจนไม่กระทำการใดในลักษณะที่แข่งขันหรือที่ขัดกับผลประโยชน์กับกิจการของโรงพยาบาล) อนึ่ง โรงพยาบาลเป็นผู้ขออนุญาตประกอบกิจการ ดำเนินกิจการ ตลอดจน การขอการรับรองมาตรฐานการให้บริการเทคโนโลยีช่วยเจริญพันธุ์ ในนามบริษัทโรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ตอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

## 6) สาขาศรีราชา

### (1) สัญญาเช่าที่ดิน ระหว่าง บริษัท กับ นางชลอ ศรีเปี่ยม ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2561

ระยะเวลาของสัญญา	15 ปี (นับแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2576) สัญญาฉบับนี้จดทะเบียนเข้ากับกรมที่ดิน เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2561
คู่สัญญา	ผู้ให้เช่า : นางชลอ ศรีเปี่ยม ผู้เช่า : บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
อัตราค่าเช่าและค่าบริการ	ค่าเช่าเดือนละ 15,000 บาท และปรับค่าเช่าร้อยละ 10 ของเดือนสุดท้าย ทุกๆ 3 ปี
วัตถุประสงค์หลัก	เพื่อประกอบกิจการสถานพยาบาล คลินิกเวชกรรม การพาณิชย์ และเพื่อการอยู่อาศัย หรือเพื่อทำประโยชน์ใดๆ อันต่อเนื่องตามวัตถุประสงค์ของการเช่า รวมตลอดถึงการที่ผู้เช่าปลูกสร้างอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างอย่างอื่นลงในที่ดินของผู้ให้เช่า
ทรัพย์สินที่เช่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>ที่ดินเฉพาะส่วน บนโฉนดที่ดินเลขที่ 153063 เลขที่ดิน 5033 หน้าสำรวจ 16350 ตำบลบางพระ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี</li> </ul>
การต่ออายุสัญญา	<ul style="list-style-type: none"> <li>หากผู้เช่าประสงค์จะทำสัญญาต่อไปอีก ผู้เช่าจะต้องแจ้งให้ผู้ให้เช่าทราบก่อนครบกำหนดการเช่าไม่น้อยกว่า 3 เดือน ส่วนเงื่อนไขและระยะเวลาการเช่านั้น คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันอีกต่างหาก</li> <li>เมื่อครบกำหนดการเช่าโดยไม่ได้มีการต่อสัญญาเช่ากันอีก ผู้เช่าต้องขนย้ายทรัพย์สินและบริวารออกจากที่ดินที่เช่าให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน นับแต่วันที่สัญญาเช่าสิ้นสุด หากไม่สามารถย้ายออกไปได้ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้เช่าจะต้องเสียค่าเช่าให้กับผู้ให้เช่าเป็นรายวันตลอดเวลาที่ยังอยู่ในสถานที่เช่า ในอัตราวันละ 2,500 บาทถ้วน ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 90 วันนับแต่วันที่สัญญาเช่าสิ้นสุด</li> </ul>

### (2) สัญญาเช่าที่ดิน ระหว่าง บริษัท กับ นางภัทรภรณ์ เฉตวงษ์ ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2561

ระยะเวลาของสัญญา	15 ปี (นับแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2576)
คู่สัญญา	ผู้ให้เช่า : นางภัทรภรณ์ เฉตวงษ์ ผู้เช่า : บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
อัตราค่าเช่าและค่าบริการ	ค่าเช่าเดือนละ 15,000 บาท และปรับค่าเช่าร้อยละ 10 ของเดือนสุดท้าย ทุกๆ 3 ปี
วัตถุประสงค์หลัก	เพื่อประกอบกิจการสถานพยาบาล คลินิกเวชกรรม การพาณิชย์ และเพื่อการอยู่อาศัย และเพื่อใช้ประโยชน์อื่นๆ
ทรัพย์สินที่เช่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>ที่ดินเฉพาะส่วน บนโฉนดที่ดินเลขที่ 153064 เลขที่ดิน 5034 หน้าสำรวจ 16351 ตำบลบางพระ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี</li> </ul>
การต่ออายุสัญญา	<ul style="list-style-type: none"> <li>หากผู้เช่าประสงค์จะทำสัญญาต่อไปอีก ผู้เช่าจะต้องแจ้งให้ผู้ให้เช่าทราบก่อนครบกำหนดการเช่าไม่น้อยกว่า 3 เดือน ส่วนเงื่อนไขและระยะเวลาการเช่านั้น คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันอีกต่างหาก</li> <li>เมื่อครบกำหนดการเช่าโดยไม่ได้มีการต่อสัญญาเช่ากันอีก ผู้เช่าต้องขนย้ายทรัพย์สินและบริวารออกจากที่ดินที่เช่าให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน นับแต่วันที่สัญญาเช่าสิ้นสุด หากไม่สามารถย้ายออกไปได้ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้เช่าจะต้องเสียค่าเช่าให้กับผู้ให้เช่าเป็นรายวันตลอดเวลาที่ยังอยู่ในสถานที่เช่า ในอัตราวันละ 2,500 บาทถ้วน ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 90 วันนับแต่วันที่สัญญาเช่าสิ้นสุด</li> </ul>



## กรรมธรรม์ประกันภัย

บริษัทจัดให้มีการทำประกันภัยที่ทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการประกอบกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย โดยบริษัท เห็นว่าความคุ้มครองทั้งหมดภายใต้การประกันภัยของบริษัทอยู่ในระดับที่เหมาะสมและเพียงพอ โดยมีรายละเอียดของ การประกันภัยที่สำคัญดังนี้

ผู้เอา ประกันภัย	ประเภทกรรมธรรม์	ทรัพย์สินที่เอาประกันภัย	วงเงินประกัน	ระยะเวลา เอาประกันภัย
บริษัท	ประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน	เฟอร์นิเจอร์และเครื่องจักรและสต็อกสินค้า ตั้งอยู่ที่ 496-502 อาคารอเนกประสงค์พลาซ่า ชั้น 22	40,000,000 บาท	19 เมษายน 2567 - 19 เมษายน 2568
บริษัทเซฟ เวลเนส จำกัด	ประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน	ส่วนปรับปรุงต่อเติม เฟอร์นิเจอร์และ เครื่องจักร และสต็อกสินค้า ตั้งอยู่ที่ 496-502 อาคารอเนกประสงค์พลาซ่า ชั้น 18	12,000,000 บาท	21 กุมภาพันธ์ 2567 - 21 กุมภาพันธ์ 2568
บริษัทเน็ก เจนเนอร์เรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด	ประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน	ส่วนปรับปรุงต่อเติม เฟอร์นิเจอร์และ เครื่องจักร และสต็อกสินค้า ตั้งอยู่ที่ 496-502 อาคารอเนกประสงค์พลาซ่า ชั้น 18	45,000,000 บาท	19 สิงหาคม 2566 - 19 สิงหาคม 2567
บริษัท (สาขาขอนแก่น)	ประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน	สิ่งปลูกสร้าง เฟอร์นิเจอร์ และเครื่องจักร และสต็อกสินค้า ตั้งอยู่ที่ 294/10 หมู่ 7 ตำบลโนนเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น	45,000,000 บาท	29 สิงหาคม 2566 - 29 สิงหาคม 2567
บริษัท (สาขา รามอินทรา)	ประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน	เฟอร์นิเจอร์ และเครื่องจักร และ สต็อกสินค้า ตั้งอยู่ที่ เลขที่ 999/2 ถนนรามอินทรา แขวงคันนายาว เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร	25,000,000 บาท	6 กุมภาพันธ์ 2567 - 6 กุมภาพันธ์ 2568
บริษัท (สาขาภูเก็ต)	ประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน	เฟอร์นิเจอร์ และเครื่องจักร และสต็อก สินค้า ตั้งอยู่ที่ เลขที่ 44 อาคารภูเก็ต- สตรีโรจน์ ชั้น 4 ถนนเฉลิมพระเกียรติ ร.9 ตำบลวิชิต อำเภอเมืองภูเก็ต ภูเก็ต	25,000,000 บาท	19 สิงหาคม 2566 - 19 สิงหาคม 2567
บริษัท (สาขาศรีราชา)	ประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน	สิ่งปลูกสร้าง เฟอร์นิเจอร์ และเครื่องจักร และสต็อกสินค้า ตั้งอยู่ที่ 218/12 หมู่ 10 ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชาชลบุรี	73,000,000 บาท	25 กุมภาพันธ์ 2567 - 25 กุมภาพันธ์ 2568

## นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างพิจารณาโอกาสร่วมลงทุนกับห้องปฏิบัติการในพื้นที่โรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาล รัฐบาล รวมถึงแผนร่วมทุนในธุรกิจที่สร้าง Synergy ให้กับกลุ่มบริษัท อย่างไรก็ตาม จากสถานะปัจจุบันยังอยู่ระหว่าง ศึกษาความเป็นไปได้ถึงรูปแบบการลงทุนและข้อกำหนดทางกฎหมาย ซึ่งจะพิจารณาถึงโอกาสร่วมทุนที่จะเกิดขึ้นอย่าง รอบคอบ โดยพิจารณาถึงความเสี่ยง ผลตอบแทนเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท รวมถึงบริษัทอยู่ระหว่างพิจารณา การขยายเปิดสาขาเพิ่มเติมในประเทศเพื่อให้สามารถให้บริการได้อย่างครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่มีศักยภาพในการเติบโต และสร้างผลตอบแทน ที่ดีจากการลงทุน ซึ่งอาจเป็นธุรกิจที่สนับสนุนธุรกิจหลักของบริษัท ธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) ให้กับบริษัทเพื่อ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้ประกอบการชั้นนำในธุรกิจหลัก โดยอาจ พิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นเพิ่มเติมหากเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตหรือสามารถต่อยอดทางธุรกิจหรือเป็นประโยชน์ ต่อธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ การลงทุนดังกล่าว จะต้องมีความสอดคล้องเหมาะสมกับสภาพธุรกิจ แผนกลยุทธ์ในการเติบโต ของบริษัท และกฎระเบียบ ข้อกำหนดของหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแล และมุ่งเน้นการลงทุนในระยะยาว โดยพิจารณา ปัจจัยพื้นฐาน แนวโน้มของธุรกิจที่จะลงทุน และลงทุนในสัดส่วนที่มากพอ เพื่อให้สามารถมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลและ กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย บริษัทร่วมนั้นๆ รวมทั้งส่งเสริมกิจการที่เข้าลงทุนให้มีการเจริญเติบโต



อย่างยั่งยืน และบริษัทจะพิจารณาการลงทุนด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โดยจัดให้มีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของแผนลงทุน คำหนึ่งถึงความเสี่ยง ผลตอบแทน สภาพคล่องทางการเงินของบริษัทและสถานะเศรษฐกิจ และนำเสนอแผนการลงทุนให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี) และจะให้มีการติดตามและรายงานผลการลงทุนต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยขั้นตอนการดำเนินการลงทุนของบริษัทจะเป็นไปตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

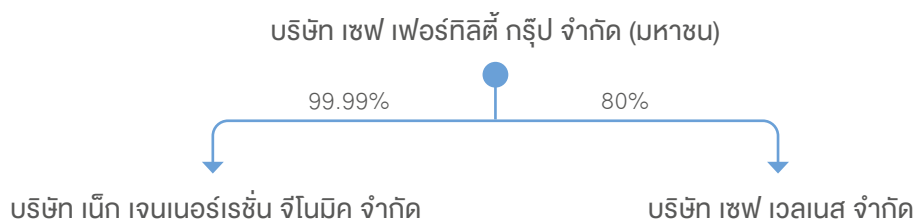
## (5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

## 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

### 1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สามารถแสดงได้ดังนี้



สรุปข้อมูลรายละเอียดบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีดังนี้

ชื่อบริษัท	บริษัทเน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิกส์ จำกัด
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ให้บริการด้านการตรวจวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนและห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ต่างๆ
วันที่ก่อตั้ง	17 ตุลาคม 2557
มูลค่าที่ตราไว้	100 บาท
ทุนจดทะเบียน	3,000,000 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	496-502 อาคารอัมรินทร์พลาซ่า ชั้นที่ 18 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

ชื่อบริษัท	บริษัทเซฟ เวเลนส์ จำกัด
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ให้บริการด้านด้านผิวหน้าและความงาม
วันที่ก่อตั้ง	15 พฤศจิกายน 2565
มูลค่าที่ตราไว้	100 บาท
ทุนจดทะเบียน	30,000,000 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	496-502 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ชั้น 18 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330



### 1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม รวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

-ไม่มี-

### 1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

-ไม่มี-

### 1.3.4 ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นตามข้อมูล ณ วันกำหนดรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 (ณ วันที่ 7 มีนาคม 2567) ดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น
1	ครอบครัวกว้างคณานุรักษ์	185,540,800	61.04%
1.1	นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	119,045,600	39.17%
1.2	นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์	30,795,200	10.13%
1.3	นาย ปรีวิทย์ กว้างคณานุรักษ์	17,850,000	5.87%
1.4	นางสาว ปวันรัตน์ กว้างคณานุรักษ์	17,850,000	5.87%
2.	นอร์ททราเวนไทย ไพรเวทอควิตี้ แชนเทิร์นคอมเพนี (ฮ่องกง) ลิมิเต็ด	37,996,000	12.50%
3	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	7,320,023	2.41%
4	กองทุนเปิด เค Mid Small Cap หุ้นทุนเพื่อการเลี้ยงชีพ	5,103,000	1.68%
5	บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)	4,850,000	1.60%
6	บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	4,681,400	1.54%
7	นายสุระ คณิตทวิกุล	3,130,800	1.03%
8	UOB Kay Hian (HONG KONG) Limited	2,000,000	0.66%
9	นายคเชนทร์ เบญจกุล	1,938,700	0.64%
10	นางสาวชนิดา พิธาโนทัย	1,667,560	0.55%
11	ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ	50,015,517	16.45%
	<b>รวม</b>	<b>303,947,800</b>	<b>100.00%</b>

## 1,4 จำนวนทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วจำนวน 303,947,800 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 303,947,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

## 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-

## 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

### นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและเงินทุนสำรองตามกฎหมายและเงินสำรองอื่น (ถ้ามี) โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัท กระแสเงินสด การสำรองเงินไว้เพื่อลงทุนในอนาคต การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินลงทุนหมุนเวียนภายในบริษัท เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดในสัญญากู้ยืมเงินและการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อ การดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ตามที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควรหรือเหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่า บริษัทมีผลกำไรสมควรพอที่จะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

### นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทย่อยอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทย่อย โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทย่อยมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทย่อยมีผลกำไรสมควรพอที่จะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยทราบในการประชุมคราวต่อไป

คณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลเพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลักโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เช่น ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทย่อย กระแสเงินสด และการระดมทุนตามสัญญา (เช่น การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม) การสำรองเงินไว้เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียน แผนการลงทุนในอนาคตรวมทั้งการขยายธุรกิจ สภาพตลาด รวมทั้งปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะกรรมการของบริษัทย่อยพิจารณาเห็นสมควรหรือเหมาะสม

## 2

การบริหารจัดการ  
ความเสี่ยง

## 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มุ่งมั่นในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์องค์กร ซึ่งครอบคลุมถึง การบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของพนักงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐานการดำเนินงาน คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงเป้าหมายผลการดำเนินงานและการลงทุนของบริษัทในกลุ่มทั้งในระยะสั้นและระยะยาว สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการที่ดี เพื่อลดโอกาสความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นหรือลดความเสียหายกรณีที่มีความเสี่ยงเกิดขึ้น และ/หรือการให้ได้มาซึ่งโอกาสทางธุรกิจ เป็นการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีความชัดเจน ฝ่ายบริหารจึงกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัท จะจัดวางระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ ตามมาตรฐานสากล

2. บริษัท จะบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือเบี่ยงเบนไม่เกินกว่าระดับที่บริษัท ยอมรับได้

3. ฝ่ายจัดการจะกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบาย รวมทั้งกลั่นกรองให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และติดตาม เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบ และ คณะกรรมการบริษัททราบ ในกรณีมีความเสี่ยงซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทอย่างร้ายแรง และหาแนวทางแก้ไข

4. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบโดยรวมในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร และอนุมัติแนวทางแก้ไข

5. ฝ่ายจัดการจะบริหารจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทในภาพรวม และกำกับดูแลการบริหารจัดการในแต่ละความเสี่ยงตามหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงดูแลให้การบริหารจัดการสอดคล้องกับนโยบายต่างๆ ของบริษัท พร้อมทั้งจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบหรือข้อเสนอแนะ อย่างสม่ำเสมอหรือตามความเหมาะสม

6. ผู้บริหารทุกหน่วยงานของบริษัท มีหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับองค์กร ระดับสายงาน และระดับปฏิบัติการที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบหรือที่ฝ่ายจัดการมอบหมาย พร้อมทั้งจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินการในรูปแบบและแนวทางตามที่ฝ่ายจัดการกำหนด และส่งเสริมพนักงานให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง

7. ฝ่ายจัดการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงแก่หน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กร และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอหรือตามความเหมาะสม

8. พนักงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตามระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยง ทั้งในระดับองค์กร ระดับสายงาน และระดับปฏิบัติการ ตามที่บริษัท หรือฝ่ายจัดการกำหนด

9. ผู้ตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่สอบทานการควบคุมภายในผ่านการตรวจสอบประจำปีเพื่อสอบทานความเสี่ยงในกระบวนการดำเนินงาน

## 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการองค์กรที่ดี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีการเติบโตและขยายธุรกิจอย่างมีเสถียรภาพ มีฐานะทางการเงินที่มั่นคงและสามารถสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นในระดับที่เหมาะสม โดยภาวะการแข่งขันทางธุรกิจที่บริษัท และบริษัทย่อยต้องเผชิญอยู่ในปัจจุบันนั้น มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาไม่ว่าจะเกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยภายใน และอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการบรรลุเป้าหมายและภารกิจหลักของบริษัท และบริษัทย่อย

ผู้ลงทุนควรพิจารณาข้อมูลในเอกสารฉบับนี้โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยความเสี่ยง รวมทั้งข้อมูลอื่นๆ ที่ปรากฏในเอกสารนี้อย่างรอบคอบก่อนตัดสินใจลงทุน ทั้งนี้ ปัจจัยความเสี่ยงที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้ เกิดจากการอ้างอิงจากข้อมูลปัจจุบันและคาดการณ์ที่สามารถระบุได้ ซึ่งมีนัยสำคัญบางประการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อมูลค่าหุ้นของบริษัท อย่างไรก็ตาม ปัจจัยความเสี่ยงที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้ มิได้เป็นปัจจัยความเสี่ยงทั้งหมดที่มีอยู่ อาจมีความเสี่ยงอื่นๆ ที่บริษัท ยังไม่อาจทราบได้ในขณะนี้ หรืออาจมีบางปัจจัยความเสี่ยงหากบริษัท ไม่สามารถจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น หรือไม่ประสบความสำเร็จในการจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น การดำเนินธุรกิจ โอกาสทางธุรกิจในอนาคต ฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัท อาจได้รับผลกระทบในทางลบ ราคาซื้อขายหุ้นของบริษัท (หากมี)

อาจลดลง และผู้ลงทุนอาจสูญเสียเงินลงทุนทั้งหมดหรือบางส่วนได้ ดังนั้น ก่อนการตัดสินใจลงทุน ผู้ลงทุนควรใช้วิจารณญาณในการพิจารณาข้อมูลอย่างรอบคอบ

นอกจากนี้ ข้อความในลักษณะที่เป็นการคาดการณ์ในอนาคต (Forward-Looking Statements) การประมาณการ ความประสงค์ หรือเจตนารมณ์ของบริษัท ที่ปรากฏอยู่ในเอกสารฉบับนี้ เช่นการใช้ถ้อยคำว่า “คาดการณ์ว่า” “เชื่อว่า” “อาจจะ” “ประมาณ” “แผนการ” “เห็นว่า” หรือคำหรือข้อความอื่นใดในทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นการคาดการณ์ถึงสิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ดังนั้นผลที่เกิดขึ้นจริงอาจมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญจากสิ่งที่คาดคะเนไว้ก็ได้

### 2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัท

#### 1. ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้จำหน่าย ยา เวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมถึงน้ำยาที่ใช้ในการวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการ

บริษัท มีการซื้อยา เวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งน้ำยาที่ใช้ในการวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการจาก คู่ค้าหลายราย โดยคู่ค้าส่วนใหญ่เป็นผู้ผลิตภายในประเทศ หรือผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ที่มีความเชี่ยวชาญในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์และได้รับการรับรองมาตรฐาน ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ยารักษาโรค และเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ทั้งนี้ ในช่วงปี 2563-2566 กลุ่มบริษัทมีการซื้อจากผู้จัดจำหน่ายที่มียอดซื้อเกินร้อยละ 10 จำนวน 3 ราย โดยในปี 2563 ยอดซื้อจากผู้จัดจำหน่ายดังกล่าวคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25 ร้อยละ 28 และร้อยละ 14 ของยอดซื้อสินค้าทั้งหมดของบริษัทตามลำดับ และในปี 2564 คิดเป็น ร้อยละ 36 ร้อยละ 25 และร้อยละ 16 ตามลำดับ ในปี 2565 คิดเป็น สัดส่วนร้อยละ 46 ร้อยละ 27 และร้อยละ 8 ของยอดซื้อสินค้าทั้งหมดของบริษัท ตามลำดับ และในปี 2566 คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 57 ร้อยละ 20 และ ร้อยละ 4 ของยอดซื้อสินค้าทั้งหมดของบริษัท ตามลำดับ ทั้งนี้ตามบรรทัดฐานของอุตสาหกรรมที่บริษัทผู้ผลิตจะไม่ทำการจัดจำหน่ายเอง ทำให้บางครั้งถึงจะซื้อยา เวชภัณฑ์ จากบริษัทต่างๆ แต่มีความเป็นไปได้ที่จะจัดจำหน่ายโดยบริษัทเดียวกัน เห็นได้จากผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ 2 จาก 3 ราย ที่มียอดซื้อเกิน ร้อยละ 10 มีลักษณะเป็นผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ที่มีสัญญาจัดจำหน่ายยาให้แก่บริษัทหลายแห่ง ดังนั้นกลุ่มบริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้จัดจำหน่ายดังกล่าว

เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้ผลิตหรือผู้จัดจำหน่ายในอนาคต บริษัทฯ จึงมีนโยบายการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์จากผู้ผลิตภายในประเทศ หรือตัวแทนจำหน่ายจากผู้ผลิตต่างประเทศที่มีคุณสมบัติ



เหมาะสมตรงตามมาตรฐานของบริษัท และมีการจัดทำทะเบียนรายชื่อบริษัทและเวชภัณฑ์ (Approved Vendor List) โดยมีการพิจารณาในหลายปัจจัย เช่น ต้องมีใบอนุญาตและใบรับรองมาตรฐาน ต้องได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO, CE หรือ มอก. และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) ประเทศไทย มีความสามารถจัดหาผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีชื่อเสียง และตรงตามความต้องการของแพทย์ รวมทั้งเป็นบริษัทที่มีความมั่นคงของสถานะทางการเงิน และมีระบบการจัดส่งสินค้าที่มีมาตรฐานให้กับบริษัท เป็นต้น โดยไม่มีสัญญาหรือข้อผูกพันเกี่ยวกับการจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ วัสดุทางการแพทย์ และเครื่องมือแพทย์กับผู้จำหน่ายรายใดที่มีเงื่อนไขพิเศษหรือแตกต่างจากสัญญาอื่นๆ

กลุ่มบริษัทเชื่อว่า สามารถบริหารความเสี่ยงในการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ยา เวชภัณฑ์ และน้ำยาวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการดังกล่าวได้ เนื่องจากที่ผ่านมากลุ่มบริษัทมีการเสริมสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้ผลิตยา เวชภัณฑ์ และน้ำยาวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการเหล่านี้ โดยมีการจ่ายชำระครบถ้วน ต่อเนื่อง ปฏิบัติตามนโยบายมาโดยตลอด มีฝ่ายงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบ ควบคุม และดูแลบริหารความเสี่ยงในเรื่องนี้เป็นระบบและต่อเนื่อง มีการหารือและประชุมเพื่อตรวจสอบสถานะสินค้าคงคลัง และจัดเตรียมแผนสั่งซื้อล่วงหน้าสำหรับ ยา เวชภัณฑ์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ ในทุกๆ เดือน อีกทั้งยังมีความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มผู้จำหน่ายรายอื่น ทำให้กลุ่มบริษัทสามารถติดต่อสั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์จากผู้จำหน่ายรายอื่นนอกเหนือจากผู้จำหน่ายข้างต้น ทำให้ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทไม่เคยประสบปัญหาในการสั่งซื้อหรือขาดแคลนผลิตภัณฑ์ยา เวชภัณฑ์ และน้ำยาวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการดังกล่าว

## 2. ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยาก

ปัจจุบัน การประกอบธุรกิจให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากมีแนวโน้มการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น จากการที่ผู้ประกอบการรายเดิมพัฒนาคุณภาพการให้บริการและการเพิ่มขึ้นของชื่อเสียงขององค์กร และจากการที่มีผู้ประกอบการรายใหม่ทยอยเข้าสู่ตลาดทำให้เกิดการแข่งขันแบ่งทางการตลาดจากผู้ประกอบการรายเดิม ส่งผลให้เกิดการตื่นตัวในการแข่งขันด้านการให้บริการและการใช้นโยบายราคาเพื่อดึงดูดลูกค้า นอกจากนี้ ผลกระทบจากการเปิดเสรีการค้าและการบริการภายใต้ข้อตกลงของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) อาจส่งผลให้มีคู่แข่งรายใหม่ภายในกลุ่มประเทศอาเซียนขยายขอบเขตการให้บริการเข้ามาในประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันการแข่งขันเหล่านี้อาจกระทบต่อบริษัท อย่างหลีกเลี่ยง

ไม่ได้ อย่างไรก็ตาม เมื่อเปรียบเทียบกับศูนย์รักษาภาวะมีบุตรยากรายอื่นในตลาด พบว่า กลุ่มบริษัท มีความได้เปรียบในการแข่งขันหลายด้าน ทั้งในส่วนของชื่อเสียงที่มีมาอย่างยาวนาน ทำเลที่ตั้ง รวมถึงมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพและทันสมัยของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัท เล็งเห็นถึงความเสี่ยงทางด้านการแข่งขัน จึงได้กำหนดนโยบายคุณภาพเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ นโยบายบริหารความเสี่ยง โดยมีจุดมุ่งหมายในการสร้างข้อได้เปรียบในการแข่งขันในระยะยาวและรวมถึงการเข้าถึงของการให้บริการในสาขาที่ตั้งอยู่ในแหล่งท่องเที่ยวสำคัญในประเทศ เพื่อรองรับความต้องการของผู้บริโภคและเพื่อให้ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงบริการของกลุ่มบริษัท ซึ่งนโยบายคุณภาพดังกล่าวครอบคลุมทั้งการพัฒนาความก้าวหน้าทางการแพทย์ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เน้นการให้บริการแบบครบวงจรด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัย พัฒนาความสามารถของบุคลากรให้ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค ทั้งนี้จากนโยบายในการพัฒนาองค์กรดังกล่าว บริษัท เชื่อว่าจะสามารถสร้างข้อได้เปรียบทางด้านการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

## 3. ความเสี่ยงจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคระบาดอื่นหรือลักษณะคล้ายกับ COVID-19

การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ อาจส่งผลกระทบต่อภาพรวมเศรษฐกิจของประเทศ การท่องเที่ยว รวมถึงความเชื่อมั่นในการเข้ามาใช้บริการในศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากของบริษัท จนอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงินและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในอดีตส่งผลกระทบต่อลูกค้าชาวต่างชาติของกลุ่มบริษัทเป็นอย่างมาก โดยลูกค้าชาวต่างชาติเป็นกลุ่มลูกค้าที่สำคัญของบริษัท ทำให้ผลการดำเนินงานของบริษัทได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ

อย่างไรก็ตาม ในช่วงการแพร่ระบาดทางกลุ่มบริษัทผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ติดตามข่าวสารที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัท อย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถกำหนดแผนรับมือในกรณีเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อได้อย่างเหมาะสม รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการเข้ามาใช้บริการในศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากของบริษัท โดยเฉพาะมาตรการการป้องกัน และการบริหารจัดการความปลอดภัยของลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการ จัดให้มีการสวมหน้ากากตลอดช่วงระยะเวลาการทำงาน และจัดตารางเวลาการนัดหมายที่เหมาะสมสำหรับผู้เข้ารับบริการแต่ละราย จัดให้มีการทำความสะอาดเครื่องมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์ และห้องผ่าตัด ที่มีการใช้งานตามมาตรฐาน

นอกจากนี้ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และข้อจำกัดในการเดินทางระหว่างประเทศที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนลูกค้าชาวต่างชาติที่เข้ามาใช้บริการกับกลุ่มบริษัทมาก บริษัท จึงได้มีการปรับกลยุทธ์ธุรกิจในเรื่องกลุ่มลูกค้าเป้าหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยเน้นกลุ่มลูกค้าเป้าหมายไปยังลูกค้าคนไทยในช่วงเวลาดังกล่าว ทำให้บริษัท สามารถลดผลกระทบที่เกิดขึ้นได้พอสมควร และสามารถมีกำไรสุทธิจากการประกอบการในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโรค COVID-19

ในปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ของประเทศไทยเริ่มคลี่คลายมากขึ้น ส่งผลให้มีการผ่อนคลายมาตรการเข้าประเทศมากขึ้นจากการเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ ทำให้ลูกค้าชาวต่างชาติเริ่มกลับมาใช้บริการ อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ยังคงเฝ้าระวัง ติดตามข่าวสารที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัท อย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถบริหารจัดการการดำเนินธุรกิจได้ตามแผนการดำเนินงานที่วางไว้

#### 4. ความเสี่ยงในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฏระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

การที่กลุ่มบริษัท เป็นผู้ประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ การให้บริการการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ การตรวจคัดกรองโรคทางพันธุกรรม และคลินิกเสริมความงาม ซึ่งการประกอบธุรกิจจะต้องขออนุญาตการประกอบธุรกิจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบต่างๆ เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ พ.ศ. 2558 และ/หรือ หน่วยงานราชการอื่นๆ ที่มีหน้าที่กำกับดูแลใบอนุญาตหรือมาตรฐานต่างๆ ที่จำเป็นในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท พระราชบัญญัติสถานพยาบาล (พ.ศ. 2541 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติเครื่องมือแพทย์ (พ.ศ. 2551 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข มีกำหนดระยะเวลาซึ่งต้องต่ออายุเป็นระยะๆ และอาจมีการแก้ไขกฎหมาย และ/หรือ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับใบอนุญาตดังกล่าวที่อาจทำให้บริษัทฯ ต้องดำเนินการใดๆ เพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลงใดๆ ในการตีความกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศในปัจจุบัน หรือการประกาศใช้กฎหมาย หรือกฎระเบียบใหม่ๆ มีแนวโน้มที่จะมีความเข้มงวดมากขึ้น อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของของบริษัท

อย่างไรก็ดี กลุ่มบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการต้องปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ต่างๆ โดยบริษัท มีนโยบายให้บุคลากรผู้รับผิดชอบติดตามตรวจสอบ เข้ารับการอบรม สัมมนา เพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจทางการแพทย์ของบริษัทจากภาครัฐอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และเพื่อให้บริษัท สามารถปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง และสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังเน้นย้ำให้บุคลากรผู้มีส่วนที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้ได้รับหรือคงไว้ซึ่งใบอนุญาตที่ใช้ในการประกอบธุรกิจได้อย่างสม่ำเสมอ และดำรงไว้ว่าไม่เคยมีเหตุให้เพิกถอนซึ่งใบอนุญาตที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัท ในส่วนของฝ่ายบริหาร จะปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎเกณฑ์ต่างๆ รวมถึงกฎเกณฑ์ที่ออกใหม่ เพื่อให้บริษัท สามารถวางแผนการดำเนินธุรกิจและแผนการรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้อย่างทันทั่วถึง และให้การดำเนินธุรกิจสามารถดำเนินต่อไปได้โดยไม่มีการหยุดชะงัก

#### 5. ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง ค่าเสียหายจากการให้บริการทางการแพทย์ หรือความเสี่ยงในการดูแลผู้ป่วย รวมถึงอาการหรือภาวะแทรกซ้อนจากการผ่าตัดหรือการผ่าตัดกตกร

กลุ่มบริษัท มุ่งเน้นและให้ความสำคัญในการให้การรักษามีคุณภาพและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มารับการรักษา แต่เนื่องจากผู้มารับการรักษาแต่ละรายมีความคาดหวังที่แตกต่างกัน รวมทั้งผลการรักษาขึ้นอยู่กับแต่ละบุคคล ซึ่งหากทางกลุ่มบริษัท ไม่สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้รับการรักษาได้อย่างเหมาะสม อาจทำให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากผลการรักษาที่ไม่เป็นไปตามความคาดหวังของผู้รับการรักษา ส่งผลให้ผู้รับการรักษาอาจวิพากษ์วิจารณ์ผ่านสื่อสังคม ร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งฟ้องร้องดำเนินคดีทางกฎหมาย ดังนั้น กลุ่มบริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงที่จะถูกฟ้องร้องดำเนินคดีเนื่องจากผู้รับการรักษาหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องไม่พอใจในผลการรักษาพยาบาล หรืออาจเกิดผลกระทบเกี่ยวเนื่องจากการรักษาของแพทย์และผู้ชำนาญการของกลุ่มบริษัท ซึ่งกลุ่มบริษัท และหรือแพทย์อาจจะต้องจ่ายค่าชดเชยให้กับผู้ฟ้องร้อง อันอาจกระทบต่อผลการดำเนินงานและชื่อเสียงของกลุ่มบริษัทในอนาคตได้

จากความเสี่ยงดังกล่าว กลุ่มบริษัทฯ ได้พัฒนาคุณภาพการให้บริการของกลุ่มบริษัท อย่างต่อเนื่องโดยคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นหลัก ตั้งแต่การคัดเลือกแพทย์และบุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ การกำหนดนโยบายและขั้นตอนในการตรวจรักษา การประเมินสภาพจิตใจของผู้รับการรักษา การลงนามในเอกสารแสดง

ความยินยอมจากการเข้ารับการรักษาผู้มีบุตรยาก อาทิเช่น หนังสือยินยอมและระบุข้อกฎหมายหรือกฎระเบียบที่ชัดเจน อีกทั้งยังมีการประเมินคุณภาพการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะการประเมินผลการรักษาพยาบาลและความพึงพอใจในการเข้ามารับการบริการและตรวจรักษาในกลุ่มบริษัท เพื่อให้กลุ่มบริษัท สามารถติดตามประสิทธิภาพการดำเนินงานคุณภาพในการให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้กระบวนการต่างๆ ที่กำหนดไว้ยังมีวัตถุประสงค์ทางอ้อมเพื่อป้องกันการถูกฟ้องร้องทางกฎหมายรวมถึงความเสียหายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ กระบวนการต่างๆ ยังมีการปฏิบัติตามควบคุม ติดตาม ภายใต้กรอบแนวคิด กระบวนการ และนโยบายเดียวกันในทุกสาขาที่ให้บริการ ซึ่งมุ่งเน้นการรักษาคุณภาพการให้บริการของกลุ่มบริษัทที่มีมาตรฐานเดียวกัน โดยมุ่งเน้นที่การอบรมที่จัดให้บุคลากรเข้าร่วมเป็นประจำตามตำแหน่งและหน้าที่ เพื่อเพิ่มทักษะและความเชี่ยวชาญในการทำงาน นอกจากนี้กลุ่มบริษัทมีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อทำหน้าที่ระบุ ประเมินและติดตามความเสี่ยง ผลกระทบ และการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ในตลอดระยะเวลาตั้งแต่ปี 2563 จนถึง 2566 กลุ่มบริษัท ไม่มีคดีความฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ที่ส่งผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทอย่างมีนัยสำคัญแต่อย่างใด

## 6. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนแพทย์หรือบุคลากรทางการแพทย์ ที่มีความชำนาญการ

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท จำเป็นต้องอาศัยบุคลากรทางการแพทย์ ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญเฉพาะทาง ทั้งแพทย์ พยาบาล เภสัชกร และนักวิทยาศาสตร์เฉพาะเลี้ยงตัวอ่อน จึงอาจเกิดปัญหาขาดแคลนบุคลากรและกระทบการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทได้ แพทย์ซึ่งจำเป็นจะต้องเรียนเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีการเจริญพันธุ์เท่านั้น และนักวิทยาศาสตร์จะต้องมีทักษะเฉพาะทางในแต่ละกระบวนการ เช่น การเลเซอร์ (Laser) เจาะเปลือกไข่ การใส่สเปิร์มเข้าไป และการคัดเลือกไข่ เป็นต้น โดยในปัจจุบันบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหล่านี้มีจำนวนจำกัด ส่งผลให้กลุ่มบริษัท อาจได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนบุคลากรดังกล่าวในอนาคตได้ ซึ่งแพทย์คนสำคัญของกลุ่มบริษัท มีดังนี้ 1. นพ.วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์ 2. นพ.ณัฐฤทธิ์ กุลภาวิสุวรรณ์ 3. นพ.ทศพร เรืองกฤษณ์ ทั้ง 3 ท่าน มีประสบการณ์ ความชำนาญการด้านการเจริญพันธุ์และมีชื่อเสียงในวงการแพทย์ด้านการรักษาภาวะมีบุตรยาก โดยในปี 2563 - 2566 นายแพทย์ทั้ง 3 ท่านมีรายได้จากค่าธรรมเนียมวิชาชีพ

แพทย์รวมกันสัดส่วนร้อยละ 63.2 ร้อยละ 54.0 ร้อยละ 61.5 และร้อยละ 57.7 ของค่าธรรมเนียมวิชาชีพแพทย์ทั้งหมดของบริษัทตามลำดับ

ในอดีตที่ผ่านมาในกลุ่มบริษัท มิได้ประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรดังกล่าวแต่อย่างใด โดยมีอัตราการหมุนเวียนของพนักงานในกลุ่มบริษัทเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 1.67 ในปี 2566 ทั้งนี้ เนื่องจากกลุ่มบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรทางการแพทย์ กลุ่มบริษัท ได้กำหนดนโยบายบริหารงานบุคคล (talent management) โดยเริ่มตั้งแต่ 1) การสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีอุปนิสัยที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกลุ่มบริษัท ทั้งในช่องทางการสรรหาเอง ประกอบกับการร่วมมือกับบริษัทที่จัดหาบุคลากร 2) การกำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถ และสามารถเทียบเคียงกับบริษัทอื่นได้ 3) การพัฒนาบุคลากรและเส้นทางอาชีพที่สนับสนุนให้บุคลากรในทุกตำแหน่งมีการศึกษาเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและหน้าที่ของตนเอง และเข้ารับการอบรมหรือดูงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอกซึ่งรวมถึงสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ทั้งนี้ยังอาจรวมถึง การที่บุคลากรของกลุ่มบริษัท เป็นผู้ให้คำปรึกษา หรืออบรมให้ความรู้แก่บุคคลอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ 4) มีการประเมินและปรับค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ตามผลงานที่สอดคล้องกับความสามารถและตำแหน่งหน้าที่เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานมีการพัฒนาตัวเอง 5) การทบทวนแผนอัตรากำลังคนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า กลุ่มบริษัท จะมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่พร้อมปฏิบัติงานอย่างเพียงพออยู่เสมอ และการกำหนดหรือเสนอผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ (succession plan) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญ เสนอบุคคลที่มีศักยภาพในการรับผิดชอบตำแหน่งโดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานและศักยภาพโดยเฉพาะความเป็นผู้นำและสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร

## 7. ความเสี่ยงจากการนำส่งภาษีหัก ณ ที่จ่าย ในกรณีที่กรมสรรพากรประเมินภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของแพทย์แตกต่างจากแนวทางของบริษัทฯ

เนื่องจากแพทย์เป็นบุคลากรหลักในการให้บริการของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้ทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรภายใต้ “สัญญาการให้ใช้สถานที่ในการประกอบวิชาชีพอิสระ” กับแพทย์ผู้ชำนาญการซึ่งปฏิบัติงานรักษาผู้ป่วยให้กับบริษัท ทั้งนี้วัตถุประสงค์ของสัญญาเพื่อให้แพทย์ใช้สถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ ยาและเวชภัณฑ์ ของบริษัทฯ เป็นคลินิก

ของแพทย์เพื่อการตรวจรักษาผู้ป่วย และแพทย์แบ่งรายได้ให้บริษัท โดยแพทย์ไม่ได้มีสถานะเป็นพนักงานของบริษัท ทั้งนี้แพทย์เป็นผู้มอบหมายให้บริษัท เก็บค่ารักษาพยาบาลจากผู้ป่วยและรวบรวมจ่ายให้กับแพทย์ ทั้งนี้บริษัท จะเป็นผู้จัดเตรียมสถานที่และเครื่องมือที่จำเป็นเพื่อการรักษาพยาบาล อนึ่ง รายได้จากการตรวจรักษาที่แพทย์ได้รับจากโรงพยาบาล ซึ่งภายใต้สัญญาการใช้โรงพยาบาลเพื่อประกอบโรคศิลปะนั้นถือเป็นค่าตอบแทนวิชาชีพอิสระภายใต้มาตรา 40 (6) แห่งประมวลรัษฎากร ดังนั้น โรงพยาบาล จึงไม่ต้องหักภาษีเงินได้ หัก ณ ที่จ่ายก่อนนำส่งส่วนแบ่งรายได้ให้กับแพทย์

อย่างไรก็ตาม ในการพิจารณาตามแนวปฏิบัติของกรมสรรพากรเกี่ยวกับการเก็บภาษีดังกล่าวจากรายได้จากการตรวจรักษาของแพทย์อาจแตกต่างจากเกณฑ์ที่โรงพยาบาล ปฏิบัติ ดังนั้น โรงพยาบาลจึงอาจมีความเสี่ยงในการที่ไม่นำส่งภาษี หัก ณ ที่จ่ายจากรายได้ของแพทย์

อย่างไรก็ดี เพื่อเป็นการลดผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยงด้านภาษีอากรในอนาคต บริษัท ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อความในสัญญาการใช้โรงพยาบาลเพื่อประกอบโรคศิลปะ โดยระบุให้แพทย์เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นจากการประเมินภาษีเพิ่มเติมที่อาจเกิดกับบริษัท อันเกิดจากการณียาหัก ณ ที่จ่ายของแพทย์แต่ละรายให้ชัดเจนมากขึ้น

## 8. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี สำหรับเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์

การให้บริการศัลยกรรมกระดูกของผู้มีบุตรยากของบริษัท มีความจำเป็นต้องพึ่งพาเครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการที่ทันสมัย การพัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์อย่างรวดเร็วอาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงความพึงพอใจของลูกค้าและความต้องการของลูกค้าในอนาคตได้

ผู้บริหาร และคณะทำงานของบริษัท ได้มีการติดตามข่าวสารและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการสรรหาเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีประสิทธิภาพ มาตรฐานระดับสากล ความปลอดภัยสูง และมีศักยภาพในด้านประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ มาใช้ในบริษัท อย่างสม่ำเสมอ โดยส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมงานประชุมวิชาการและงานสัมมนาที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานราชการ หรือหน่วยงานทางการแพทย์ที่น่าเชื่อถืออย่างสม่ำเสมอ และกำหนดแผน

ดำเนินงานให้ผู้บริหารระดับสูงนำเสนอข้อมูลนวัตกรรมใหม่ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัท และแพทย์ผู้เชี่ยวชาญรวมถึงนักวิทยาศาสตร์ กระบวนการทำงานดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของบริษัท ในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีการรักษา เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้เป็นอย่างดี โดยการคัดเลือกและการนำเข้าเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาใช้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัท มีสถิติของความสำเร็จในการรักษา ตลอดจนผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเทคโนโลยีดังกล่าวกลายมาเป็นที่นิยมแพร่หลายในศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากในไทยในปัจจุบัน ทั้งนี้กลุ่มบริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะรักษาศักยภาพดังกล่าวเพื่อให้สามารถดำเนินงานและพัฒนาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

## 9. ความเสี่ยงจากการต่ออายุสัญญาเช่าของสาขา

บริษัท ดำเนินธุรกิจหลักในการให้บริการด้านการรักษาภาวะมีบุตรยาก ซึ่งปัจจุบันบริษัท มีการดำเนินงานผ่านสาขาทั้งหมด 5 สาขา ได้แก่ สาขาอัมรินทร์ ทาวเวอร์ (สำนักงานใหญ่) และสาขาอื่นๆ ทั้งหมด 4 สาขา ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่สำคัญทางเศรษฐกิจในกรุงเทพมหานครและแต่ละภูมิภาคในประเทศไทย และบริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด ให้บริการด้านห้องปฏิบัติการทางด้านพันธุศาสตร์ รวมถึง บริษัท เซฟ เวลเนส เซ็นเตอร์ จำกัด (บริษัทย่อย) ที่ให้บริการด้านผิวหนังและความงาม ภายใต้แบรนด์ “เดอะฟาวเทน เวลเนส เซ็นเตอร์” ทั้งนี้ สำนักงานใหญ่ที่ตั้งอยู่ในตึกอัมรินทร์ ทาวเวอร์ เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 5 พฤศจิกายน 2552 โดยปัจจุบันพื้นที่สาขาสถาบันใหญ่ รวมถึงสาขารามอินทรา และสาขาภูเก็ต ดำเนินการภายใต้สัญญาเช่าระยะสั้น อายุ 3 ปี ดังนั้น บริษัท อาจมีความเสี่ยงจากการไม่ได้รับการต่ออายุสัญญาเช่า หรือมีความเสี่ยงจากการที่อัตราค่าเช่าและค่าบริการปรับตัวสูงขึ้น ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องของผลการดำเนินงานของบริษัท

อย่างไรก็ตาม จากการดำเนินงานในอดีตตั้งแต่ก่อตั้งบริษัท คู่สัญญาเจ้าของพื้นที่เช่าไม่เคยยกเลิกสัญญาเช่าของบริษัทฯ แต่อย่างใด และบริษัท สามารถต่อสัญญาเช่าได้ตลอด ทั้งนี้สัญญาเช่าส่วนใหญ่ให้สิทธิบริษัท ในการเจรจาต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อครบกำหนด และมีการกำหนดอัตราการปรับอัตราค่าเช่าที่ชัดเจน บริษัท ยังคงเสริมสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าของกรรมสิทธิ์พื้นที่เช่าทุกราย โดยการจ่ายชำระค่าเช่าครบถ้วน ต่อเนื่อง และปฏิบัติตามสัญญาเช่ามาโดยตลอด



## 10. ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารสำคัญ

เนื่องจาก บริษัท ก่อตั้งโดยนายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคณารักษ์ ซึ่งเป็นผู้บริหารที่มีส่วนสำคัญในการบริหารจัดการของบริษัท และมีประสบการณ์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ รวมถึงเป็นที่รู้จักและมีชื่อเสียงในฐานะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ นายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคณารักษ์ ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารมาเป็นระยะเวลากว่า 15 ปี และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายแพทย์รวมถึงตำแหน่งกรรมการบริหาร ซึ่งการดำเนินการของบริษัท ที่ผ่านมาส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับความคิดเห็นจากผู้บริหาร ทั้งทิศทางการเติบโตของธุรกิจ การนำเข้าเทคโนโลยีใหม่และนวัตกรรมทางการแพทย์ และการคัดเลือกทีมแพทย์ เป็นต้น ดังนั้น กลุ่มบริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารสำคัญได้

อย่างไรก็ดี กลุ่มบริษัท ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จึงจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและกำหนดแนวทางในการลดความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยมีโครงสร้างองค์กรระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจอนุมัติในแต่ละตำแหน่งและส่วนงานอย่างชัดเจน และมีระบบการคัดเลือกบุคลากรที่มีประสบการณ์และเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท มีการกำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อบริหารจัดการบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการกระจายอำนาจอย่างเหมาะสมและสามารถลดความเสี่ยงดังกล่าว ประกอบกับการที่กลุ่มบริษัท มีทีมผู้บริหารส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่ทำงานกับกลุ่มบริษัท มาเป็นเวลานานโดยเฉลี่ยแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่สำคัญมีอายุงานเฉลี่ยกับกลุ่มบริษัท มากกว่า 10 ปีขึ้นไป ทำให้มีประสบการณ์ มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจให้บริการผู้มีบุตรยากเป็นอย่างดี

### 2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลัก

#### 1. ความเสี่ยงจากการขายหุ้นของบริษัทฯ ในอนาคตโดยผู้ถือหุ้นเดิม กรรมการ และ/หรือผู้บริหารของบริษัทฯ ภายหลังจากการเสนอขายหุ้น IPO โดยเฉพาะการขายหุ้นจำนวนมาก อาจส่งผลให้ราคาซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ ปรับตัวลง

ทั้งนี้จากการปฏิบัติตามข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 ซึ่งกำหนดไว้ว่าหุ้นของบริษัทฯ ในสัดส่วนรวมร้อยละ 55 ของทุนจดทะเบียนภายหลัง

การเสนอขายหุ้นสามัญต่อประชาชน ซึ่งรวมถึงหุ้นที่ถือโดยผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 5 หรือหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นเดิมรายอื่นๆ ในกรณีที่จำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 5 มีจำนวนน้อยกว่าร้อยละ 55 จะถูกห้ามมิให้ขายเป็นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่หุ้นของบริษัทฯ เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างไรก็ตาม หลังจากครบหกเดือนนับจากวันที่หุ้นของบริษัทฯ เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ผู้ถือหุ้นดังกล่าวอาจขายหุ้นที่ถูกสั่งห้ามขายได้ในจำนวนไม่เกินร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ถูกสั่งห้ามขาย โดยหุ้นที่ถูกสั่งห้ามขายส่วนที่เหลือจำนวนร้อยละ 75 จะสามารถทำการขายได้เมื่อครบกำหนดระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่หุ้นของบริษัทฯ เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ดังนั้น เมื่อกำหนดระยะเวลาห้ามขายหุ้นสิ้นสุดลง ผู้ลงทุนอาจได้รับผลกระทบในทางลบจากการที่ราคาตลาดของหุ้นลดลงเนื่องจากการขายหุ้นซึ่งก่อนหน้านี้อยู่ภายใต้ข้อจำกัดการห้ามขายหุ้น

ณ วันที่ 5 เมษายน 2562 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ North Haven Thai Private Equity Fund เป็นกองทุน Private Equity Fund โดยถือหุ้นบริษัทฯ ร้อยละ 13.57 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทฯ และคาดว่าภายหลังจากการเสนอขายหุ้นต่อประชาชนในครั้งนี้ จะถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 6.88 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทฯ โดยหุ้นบริษัทฯ จำนวนร้อยละ 5.15 ของ North Haven Thai Private Equity Fund จะถูกห้ามขายเป็นระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันที่หุ้นของบริษัทฯ เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ และ จำนวนร้อยละ 3.86 จะถูกห้ามขายเป็นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่หุ้นของบริษัทฯ เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างไรก็ตาม เนื่องจาก กองทุน Private Equity Fund มีระยะเวลาการลงทุนที่จำกัด ดังนั้น ผู้ลงทุนอาจได้รับผลกระทบในทางลบจากการที่ราคาตลาดของหุ้นลดลงเนื่องจากการขายหุ้นของ North Haven Thai Private Equity Fund ที่ไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดการห้ามขายหุ้น และจากการขายหุ้นที่มีพันธะระยะเวลาการห้ามขายหุ้น ทั้งนี้ North Haven Private Equity Fund มีการส่งตัวแทนเป็นกรรมการจำนวน 1 ท่านในบริษัทฯ ดังนั้น ภายหลังจากการขายหุ้น North Haven Private Equity Fund อาจมีการส่งตัวแทนเป็นกรรมการของบริษัทฯ หรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ คาดว่าการเปลี่ยนแปลงกรรมการดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบที่มีสาระสำคัญกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เนื่องจาก บริษัทฯ มีกรรมการและผู้บริหารอีกหลายท่านที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในธุรกิจของบริษัทฯ มาอย่างต่อเนื่องหลายปีตั้งแต่ช่วงก่อนที่กองทุน Private Equity ดังกล่าวจะเข้ามาลงทุนในบริษัทฯ ในปี 2562



ราคาหุ้นของบริษัท อาจปรับตัวลงจากการขายหุ้นของผู้ถือหุ้นเดิม กรรมการ และ/หรือผู้บริหารของบริษัท หรือ การคาดการณ์ว่าอาจจะมีการขายหุ้นเป็นจำนวนมาก ซึ่งบริษัท ไม่สามารถคาดการณ์ถึงผลกระทบ (ถ้ามี) ได้ว่าการขายหุ้นใน อนาคตหรือการมีหุ้นไว้เพื่อขายในอนาคตนั้นจะส่งผลกระทบในทางลบต่อราคาหุ้นของบริษัท ในตลาดหลักทรัพย์ อย่างไรก็ตาม การขายหุ้นเป็นจำนวนมากในตลาดหลักทรัพย์ หรือการคาดการณ์ว่า จะมีการขายเช่นนี้เกิดขึ้น อาจส่งผลกระทบในทางลบ ต่อราคาตลาดหุ้นของบริษัท ในตลาดหลักทรัพย์

## 2. ความเสี่ยงจากการมีผู้ถือหุ้นใหญ่ถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 50.00

ปัจจุบัน นายแพทย์วิวัฒน์ กว้างคนานุรักษ์ และครอบครัว เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่จำนวน 185,540,800 หุ้น มีสัดส่วนการถือหุ้น รวมร้อยละ 61.04 ซึ่งเป็นสัดส่วนการถือหุ้นที่มีนัยสำคัญ มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการบริหารงานไปในทิศทางใด ทิศทางหนึ่ง สามารถควบคุมนโยบายและการบริหารงานในบริษัท ได้ รวมถึงสามารถควบคุมการอนุมัติมติประชุมผู้ถือหุ้น ที่ต้องการเสียงส่วนใหญ่ได้ ดังนั้นผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงอาจจะไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบหรือถ่วงดุลเรื่องที่ ผู้ถือหุ้นใหญ่นำเสนอได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้จัดให้มีคณะกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก ซึ่งได้แก่กรรมการ ตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลการทำงานของคณะกรรมการและผู้บริหารของ บริษัทฯ ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและเป็นที่ยอมรับในสังคม และพบว่าโครงสร้างการบริหารจัดการได้มีการ กำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส และมีการ กำหนดมาตรฐาน รวมทั้งคณะกรรมการบริษัทฯ คำนึงถึงความสำคัญของนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Principles of Good Corporate Governance) โดยจะปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด อีกทั้งบริษัทฯ มีการกำหนด ขอบเขตอำนาจหน้าที่และตารางอำนาจอนุมัติรายการสำหรับแต่ละระดับในขอบเขตหรือวงเงินที่เหมาะสมการการทำการย เกี่ยวโยงกับกรรมการ ผู้ถือหุ้นใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมกิจการ รวมถึงบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง



## 3

## การขับเคลื่อนธุรกิจ เพื่อความยั่งยืน



### 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท มีความมุ่งมั่นอย่างเต็มที่ในการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ซึ่งบริษัทดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบด้าน เพื่อสร้างความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ และมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม ด้วยหลักจริยธรรมและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างประโยชน์ให้กับสังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) รวมถึงได้วางกรอบนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

#### 1) ความรับผิดชอบต่อลูกค้า และผู้บริโภค

บริษัท คำนึงถึงความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า ซึ่งเป็นผู้ที่ซื้อสินค้าและบริการจากบริษัท รวมทั้งผู้บริโภคซึ่งเป็นผู้ใช้สินค้าและบริการจากบริษัท ด้วยราคาที่เป็นธรรม มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

- (1) บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาสินค้า และบริการให้ครบวงจร บริการรวดเร็ว มีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และผู้บริโภคอย่างต่อเนื่องบุคลากรของบริษัท ต้องทุ่มเทเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และผู้บริโภคอย่างเต็มที่ ด้วยราคาที่สมเหตุสมผล ทันต่อสถานการณ์ มีคุณภาพ ไม่จำกัดสิทธิของผู้บริโภค และมีเงื่อนไขที่เป็นธรรมสำหรับผู้บริโภค
- (2) บริษัทต้องไม่ทำการใดอันเป็นการหลอกลวง หรือทำให้หลงเชื่อในคุณภาพสินค้า และบริการของบริษัท

- (3) บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาความปลอดภัยในการใช้สินค้าและบริการของบริษัท ความปลอดภัยของผู้บริโภคนั้นมีความสำคัญยิ่ง บริษัทต้องกำหนดให้มีป้ายเตือนภัย ตรวจสอบความปลอดภัยในสถานประกอบการณรงค์และอบรมพนักงานในเรื่องความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภคอย่างเคร่งครัดต่อเนื่อง

## 2) การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการพัฒนา สร้างความมั่นคงให้แก่สังคมและชุมชน และมีความปรารถนาคืนกำไรสู่ชุมชน และสังคมโดยรวม โดยผลทางอ้อมคือบริษัทจะเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคงตามการพัฒนาของสังคม โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

- (1) บริษัทมุ่งที่จะทำความเข้าใจ สื่อสารกับสังคมถึงสถานะ และข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของบริษัท ความรับผิดชอบต่อบริษัทต่อชุมชนและสังคมโดยรวม และความรับผิดชอบต่อบริษัทในสิ่งแวดล้อม โดยไม่ปกปิดข้อเท็จจริงที่อาจเปิดเผยได้ ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลกับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้สนใจทั่วไป อย่างทันสถานการณ์
- (2) บริษัทมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่องในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมในการรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- (3) บริษัทจะคำนึงถึงทางเลือกในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติโดยให้มีผลกระทบต่อความเสียหายของสังคมสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนน้อยที่สุด สนับสนุนการลดการใช้พลังงาน และทรัพยากร
- (4) บริษัทปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในบุคลากรของบริษัท ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญในการทำธุรกรรมกับคู่ค้าที่มีเจตจำนงเดียวกันกับบริษัทในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้นำในการส่งเสริมการใช้และการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ต่อชนรุ่นหลัง
- (5) บริษัทจะคืนกำไรส่วนหนึ่งเพื่อกิจกรรมที่จะมีส่วนสร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ กิจกรรมที่จะกระทำต้องเป็นกิจกรรมที่เหมาะสม สร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้จริง หากเลือกใช้การบริจาค จะต้องตรวจสอบข้อมูลผู้รับบริจาค เพื่อให้แน่ใจว่านำไปใช้เพื่อการกุศลอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ก่อนประโยชน์อย่างแท้จริง และการบริจาคต้องมีเอกสารหลักฐาน

## 3) การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัท ให้ความสำคัญในความปลอดภัย และสุขอนามัยของบุคลากรของบริษัท และชุมชนโดยรอบสถานประกอบการ โดยบริษัทมุ่งส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณภาพความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์ของทุกคน รวมทั้งชุมชนและสังคมโดยรวม โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

- (1) บริษัทส่งเสริมให้ความปลอดภัยเป็นเรื่องสำคัญโดยจัดทำข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ที่มีมาตรการไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดตามมาตรฐานสากล บุคลากรของบริษัทต้องศึกษา และปฏิบัติตามกฎหมายนโยบายข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- (2) บริษัทจะดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อควบคุมและป้องกันความสูญเสียในรูปแบบต่างๆ อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ อัคคีภัยการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทรัพย์สินสูญหายหรือเสียหายการละเมิดระบบรักษาความปลอดภัยการปฏิบัติงานไม่ถูกวิธีและความผิดพลาดต่างๆ ที่เกิดขึ้นตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อบุคลากรของบริษัทและมีการซักซ้อมแผนการรักษาความปลอดภัยเป็นประจำ ทั้งนี้ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานในการรายงานอุบัติเหตุอุบัติการณ์โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้
- (3) บริษัทจะจัดให้มีการประชาสัมพันธ์และสื่อความเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเผยแพร่ข้อมูลให้กับบุคลากรของบริษัทพนักงานของผู้รับจ้างตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบและเข้าใจในนโยบายกฎระเบียบขั้นตอนวิธีปฏิบัติและข้อควรระวังต่างๆ ทางด้านคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนนำไปยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม



- (4) บริษัทมุ่งมั่นมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่องการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมในการรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

## 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ


### 3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทคำนึงถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความยั่งยืนของกิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของบริษัท ได้แก่ การจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพสำหรับการให้บริการ การวิจัยและพัฒนาการให้บริการ รวมถึงศึกษาเทคโนโลยี เครื่องมือและอุปกรณ์ใหม่ เพื่อช่วยให้การให้บริการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งมีการติดตามวัดผลความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการและการแจ้งข้อร้องเรียนของลูกค้าให้ดียิ่งขึ้น โดยกิจกรรมหลักในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท มีดังนี้

กิจกรรมหลัก	รายละเอียด
1. การวิจัยและพัฒนา	มีการศึกษาและพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า รวมถึงการศึกษาเทคโนโลยี เครื่องมือและอุปกรณ์ใหม่ เพื่อช่วยให้การให้บริการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
2. การจัดซื้อจัดหา	มีการจัดหา ยา เวชภัณฑ์ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์และห้องปฏิบัติการ โดยคำนึงถึงคุณภาพ มาตรฐาน และความปลอดภัย
3. การให้บริการ	มีการให้บริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน และราคาที่เหมาะสม โดยมีคุณธรรมและจริยธรรมต่อลูกค้า
4. การตลาดและการขาย	มีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ สื่อสารบทความและความรู้เกี่ยวกับการให้บริการแก่ลูกค้า
5. การบริการหลังการให้บริการ	มีการติดตามวัดผลความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ และการแจ้งข้อร้องเรียนของลูกค้า

### 3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทได้จัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกบริษัท ซึ่งมีความสัมพันธ์กับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจและกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางและแนวทางการมีส่วนร่วมของบริษัท
<b>ผู้ถือหุ้น</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จในการพัฒนาโครงการต่างๆ เพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้น</li> <li>- การบริหารจัดการโอกาสและความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจขององค์กร</li> <li>- ผลการดำเนินงานที่ดีและการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</li> <li>- การกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>- การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน</li> <li>- คุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารที่เหมาะสม</li> <li>- การจ่ายเงินปันผลตามนโยบายของบริษัท</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องและทันต่อสถานการณ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้น</li> <li>- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอแนะนโยบายการประชุมและเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า</li> <li>- เปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง และทันเวลา เช่น ข้อมูลทางการเงิน รายงานประจำปี และอื่นๆ</li> <li>- จัดประชุมนักวิเคราะห์</li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพพบผู้ลงทุน (Opportunity Day)</li> <li>- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเยี่ยมชมกิจการของบริษัท</li> </ul>



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางและแนวทางการมีส่วนร่วมของบริษัท
<b>พนักงาน</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดค่าตอบแทนและค่าผลประโยชน์อื่นๆ ที่เป็นธรรม</li> <li>- การจัดสวัสดิการที่ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด หรือมากกว่าตามความเหมาะสม</li> <li>- การดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน</li> <li>- การอบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้า รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานมีโอกาสพัฒนาศักยภาพการทำงานในด้านอื่นๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดูแลปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม</li> <li>- จัดสวัสดิการที่ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด</li> <li>- กำกับดูแลเรื่องสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน</li> <li>- สนับสนุนการพัฒนาความรู้และทักษะการทำงาน</li> </ul>
<b>ลูกค้า</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและเงื่อนไขสัญญาหรือข้อตกลงที่เป็นธรรม</li> <li>- การสนับสนุนศักยภาพและพัฒนาโครงการความร่วมมือเพื่อต่อยอดเป้าหมายการเติบโตทางธุรกิจร่วมกัน</li> <li>- รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงติดตามตรวจสอบและประเมินผลคู่ค้าเพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจระหว่างกันอย่างยั่งยืน</li> <li>- บริษัทมีความสามารถในการปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลงและเงื่อนไขการชำระเงินทางธุรกิจ เงื่อนไขการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมในการเปิดโอกาสให้คู่ค้าที่มีคุณภาพได้ร่วมงานกับบริษัท</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดประชุมหารือกับคู่ค้าประจำปี เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และเงื่อนไขสัญญาหรือข้อตกลงที่เป็นธรรมร่วมกัน</li> <li>- มีกระบวนการคัดเลือกและการประเมินผล การปฏิบัติงานของคู่ค้า อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</li> <li>- ประเมินความเสี่ยงและประเมินคู่ค้า</li> <li>- จัดประชุม อบรม และสัมมนากับพันธมิตรทางธุรกิจและคู่ค้า</li> <li>- จัดให้มีการเยี่ยมชมกิจการของคู่ค้าและบริษัท</li> </ul>
<b>ลูกค้า</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้บริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน และราคาที่เหมาะสม</li> <li>- การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาอย่างเป็นธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรมต่อลูกค้า</li> <li>- การรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า</li> <li>- ความรวดเร็วในการให้บริการและการให้ความช่วยเหลือลูกค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อบริการให้ มีมาตรฐาน และสอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า</li> <li>- ติดตามวัดผลความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ และการแจ้งข้อร้องเรียนของลูกค้า</li> </ul>
<b>คู่แข่ง</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>- ประพฤติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี รักษาบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขันที่เป็นธรรม และไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ดำเนินการใดๆ เพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>- ไม่แสวงหาข้อมูลอันเป็นความลับทางการค้าของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต</li> <li>- ดำเนินการแข่งขันทางธุรกิจอย่างโปร่งใส</li> </ul>
<b>ชุมชน</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ป้องกันผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชน</li> <li>- มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- แก้ไขปัญหาและบรรเทาผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานอย่างทันท่วงที</li> <li>- การเปิดโอกาส การมีส่วนร่วม และการรับฟังความคิดเห็นของชุมชนและสังคมโดยรอบ</li> <li>- การสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีควบคู่ไปกับการเจริญเติบโตทางธุรกิจ</li> <li>- การสนับสนุนและส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน</li> <li>- การพัฒนาสภาพแวดล้อมและการให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนและสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาพัฒนาโครงการที่สามารถสร้างเสริมประโยชน์ต่อชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการติดตามและวัดผลความคืบหน้าและความสำเร็จในระยะยาว</li> <li>- ดำเนินการป้องกัน ลด จัดการและดูแลให้มั่นใจว่าบริษัท จะไม่สร้างหรือก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน</li> <li>- การประชุมเพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของชุมชนและสังคม</li> <li>- การสนับสนุนและจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนและสังคมในวงกว้าง</li> </ul>



## 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

### 3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทใส่ใจในความปลอดภัย และสุขอนามัยของบุคลากรของบริษัท และชุมชนโดยรอบสถานประกอบการ บริษัทมุ่งส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมให้เป็นวิถีดำเนินชีวิตประจำวันของบุคลากรของบริษัท เพื่อประโยชน์ของทุกคน รวมทั้งชุมชนและสังคมโดยรวม บริษัทสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง

#### แนวปฏิบัติ

- 1) บริษัทส่งเสริมให้ความปลอดภัยเป็นเรื่องสำคัญโดยจัดทำข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ที่มีมาตรการไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดตามมาตรฐานสากล บุคลากรของบริษัทต้องศึกษา และปฏิบัติตามกฎหมายนโยบายข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- 2) บริษัทจะดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อควบคุมและป้องกันความสูญเสียในรูปแบบต่างๆ อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ อัคคีภัย การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ทรัพย์สินสูญหายหรือเสียหาย การละเมิดระบบรักษาความปลอดภัย การปฏิบัติงานไม่ถูกวิธีและความผิดพลาดต่างๆ ที่เกิดขึ้นตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อบุคลากรของบริษัท และมีการซักซ้อมแผนการรักษาความปลอดภัยเป็นประจำ ทั้งนี้ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานในการรายงานอุบัติเหตุอุบัติการณ์โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้
- 3) บริษัทจะจัดให้มีการประชาสัมพันธ์และสื่อสารความเสี่ยงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเผยแพร่ข้อมูลให้กับบุคลากรของบริษัท พนักงานของผู้รับจ้าง ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบและเข้าใจในนโยบาย กฎระเบียบขั้นตอนวิธีปฏิบัติและข้อควรระวังต่างๆ ทางด้านคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนนำไปยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม
- 4) บริษัทมุ่งมั่นมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง การใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมในการรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 5) บริษัทจะจัดให้มีแผนควบคุมและป้องกันเหตุฉุกเฉินในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ มีแผนจัดการเหตุฉุกเฉินและสภาวะวิกฤตขององค์กร เพื่อเตรียมพร้อมต่อการจัดการเหตุฉุกเฉินต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เช่น เพลิงไหม้ ก๊าซ สารเคมี หรือของเสียรั่วไหลและมีการเตรียมพร้อมต่อเหตุวิกฤตอื่น ที่อาจทำให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร
- 6) หากการปฏิบัติงานใดไม่ปลอดภัย หรือไม่อาจปฏิบัติตามข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม หรือพบว่าการปฏิบัติงานมีผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมอย่างร้ายแรง ให้บุคลากรของบริษัทหยุดการปฏิบัติงานเท่าที่ทำได้ชั่วคราวเพื่อแจ้งผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการแก้ไข หรือวางแผนแก้ไขต่อไป ห้ามปฏิบัติงานต่อไปโดยเด็ดขาด

#### การบริหารจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

บริษัทได้ตระหนักถึงปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อันเนื่องมาจากสาเหตุของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปัจจุบัน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในยุคปัจจุบันอย่างมาก และบริษัทตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมาก บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการต่างๆ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### แนวปฏิบัติ

- 1) บริษัทจะดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในส่วนของบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- 2) บริษัทจะติดตั้งระบบจัดการพลังงานภายในอาคาร/ สำนักงาน อย่างเหมาะสมและกำหนดให้การอนุรักษ์และการจัดการพลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัท

- 3) บริษัทจะกำหนดให้บุคลากรทุกระดับต้องให้ความสำคัญกับการควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมซึ่งมาจากการใช้พลังงานภายในองค์กร โดยลดการใช้พลังงานที่อาจก่อให้เกิดความร้อนและไอน้ำ เช่น เครื่องปรับอากาศ และการใช้ยานพาหนะ เป็นต้น
  - 4) บริษัทจะติดตาม ทบทวน วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และนโยบายเป็นระยะ
  - 5) บริษัทจะมุ่งมั่นในการปกป้องสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงบรรยากาศโลก โดยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนป้องกันมลพิษจากทุกกิจกรรมขององค์กร โดยมีการตั้งเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทย
- อย่างไรก็ตาม ปัจจุบัน บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหาที่ปรึกษาการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2567

### 3.4 การจัดการความยั่งยืนด้านสังคม

#### 3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบด้าน เพื่อสร้างความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ และมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม ด้วยหลักจริยธรรมและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างประโยชน์ให้กับสังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ และได้วางกรอบนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

##### 1) การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทจัดให้มีระบบบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยการจัดการอย่างโปร่งใส เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

###### แนวปฏิบัติ

ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยบริษัทได้รับเอาหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance : CG Code) ปี 2560 มาเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

##### 2) การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทถือปฏิบัติแนวทางการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอันจะส่งผลดีต่อบริษัทในระยะยาว

###### แนวปฏิบัติ

- (1) หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือหากพบว่ามี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น ก็ควรจัดให้มี กระบวนการไกล่เกลี่ยที่เป็นธรรมและมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างครบถ้วน
- (2) ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี หลีกเลี่ยงพฤติกรรมการเล่นพรรคเล่นพวก หรือร่วมสมคบคิดกัน
- (3) ไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทาง ปัญญาหรือลิขสิทธิ์
- (4) จัดให้มีระบบการบริหารจัดการที่สามารถป้องกันการจ่ายสินบนและทุจริต หรือสามารถตรวจสอบพบได้โดยไม่ชักช้า รวมถึงมีกระบวนการ แก้ไขปัญหาที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความเป็นธรรมหากเกิดกรณีดังกล่าวขึ้น
- (5) ผนวกรวมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการกรรโชก และการให้สินบนในทุกรูปแบบ

### 3) การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนด้วยความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเสรีภาพของบุคคล

#### แนวปฏิบัติ

- (1) สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยหมั่นตรวจตรา ดูแลมิให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน
- (2) ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน ภายในธุรกิจของตน และกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล โดยความรับผิดชอบของธุรกิจด้านสิทธิมนุษยชนยังครอบคลุมไปถึงบริษัทในเครือ ผู้ร่วมทุน และคู่ค้า
- (3) บริษัทจะปฏิบัติต่อบุคลากรของบริษัททุกคนโดยเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยก ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา สมรรถภาพร่างกาย ฐานะ ชาติตระกูล สถานศึกษา หรือสถานะอื่นใด ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน
- (4) บริษัทให้โอกาสบุคลากรของบริษัททุกคนแสดงความสามารถอย่างเต็มที่โดยจัดผลตอบแทนที่เหมาะสม และสร้างแรงกระตุ้นในการทำงาน ทั้งในรูปของเงินเดือน โบนัส และค่าจ้างในการดำเนินการที่เหมาะสมตามระเบียบของบริษัท อีกทั้งให้โอกาสบุคลากรของบริษัท ศึกษาเพิ่มเติมทั้งในระดับอุดมศึกษา และการอบรมทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- (5) บุคลากรของบริษัททุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยตนเองอย่างสูงสุดความสามารถ ซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ยึดมั่นในคุณธรรม ไม่มอบหมายหน้าที่ของตนให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งทำแทน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมเว้นแต่จะเป็นการจำเป็น หรือเพื่อความสะดวกรวดเร็วในงานที่ไม่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะของตน
- (6) บุคลากรของบริษัท ต้องปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชา รับคำสั่งและรับผิดชอบโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาของตน ไม่ข้ามสายการบังคับบัญชาหากไม่มีความจำเป็น หลีกเลี่ยงการวิพากษ์วิจารณ์ผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลนั้น หรือต่อบริษัท ทั้งนี้ทั้งนั้นบุคลากรของบริษัท จะเปิดโอกาส และเปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานอย่างมีสติ ปราศจากอคติ และรับฟังด้วยเหตุและผล
- (7) บุคลากรของบริษัท สามารถใช้ทรัพยากร แรงงาน สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกของบริษัท ในหน้าที่อย่างเต็มที่ ห้ามใช้ทรัพยากร แรงงาน สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกไปในการอื่นนอกจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือสวัสดิการที่ตนมีสิทธิโดยชอบ
- (8) บุคลากรของบริษัท ต้องมีกริยามารยาทสุภาพ แต่งกายเหมาะสมต่อกาลเทศะ และประพฤติตนเหมาะสมกับหน้าที่การงาน ธรรมเนียมท้องถิ่น โดยไม่สร้างความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของบริษัท
- (9) บุคลากรของบริษัท สามารถใช้ชื่อ และตำแหน่งของตนเพื่อเรียกรายเงินเพื่อการกุศลที่บริษัทเป็นผู้จัด แต่ห้ามใช้ชื่อของบริษัท หรือตำแหน่งในบริษัท ในการเรียกรายเงินเป็นการส่วนตัวไม่ว่าด้วยวัตถุประสงค์ใด
- (10) บุคลากรของบริษัท ควรให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่บริษัท จัดขึ้นเพื่อสร้างความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รวมทั้งกิจกรรมเพื่อสังคมที่บริษัทจัดขึ้น
- (11) ห้ามบุคลากรของบริษัทกระทำการที่ก่อความเดือดร้อน รำคาญ บั่นทอนกำลังใจผู้อื่น ก่อให้เกิดความเป็นปฏิกิริยา หรือรบกวนการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศไม่ว่าต่อบุคลากรของบริษัท หรือบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อธุรกิจ ทั้งนี้รวมถึง การล่วงละเมิดทางเพศ การก่อกวน การกลั่นแกล้ง การกลั่นแกล้ง การกลั่นแกล้ง และการมีไว้ซึ่งภาพลามกอนาจาร ทั้งทางวาจาและการสัมผัส

#### 4) ความรับผิดชอบต่อลูกค้า และผู้บริโภค

บริษัทคำนึงถึงความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า ซึ่งเป็นผู้ที่ซื้อสินค้าและบริการจากบริษัท รวมทั้งผู้บริโภคซึ่งเป็น  
ผู้ใช้สินค้าและบริการจากบริษัท ด้วยราคาที่เป็นธรรม มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า และผู้บริโภค

##### แนวปฏิบัติ

- (1) บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาสินค้าและบริการให้ครบวงจร บริการรวดเร็ว มีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการ  
ของลูกค้า และผู้บริโภคอย่างต่อเนื่องบุคลากรของบริษัทต้องทุ่มเทเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า  
และบริโภคอย่างเต็มที่ ด้วยราคาที่สมเหตุสมผล ทันต่อสถานการณ์ มีคุณภาพ ไม่จำกัดสิทธิของ  
ผู้บริโภค และมีเงื่อนไขที่เป็นธรรมสำหรับผู้บริโภค
- (2) บริษัทต้องไม่ทำการได้อันเป็นการหลอกลวง หรือทำให้หลงเชื่อในคุณภาพสินค้า และบริการของบริษัท
- (3) บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาความปลอดภัยในการใช้สินค้าและบริการของบริษัท ความปลอดภัยของผู้บริโภคนั้น  
มีความสำคัญยิ่ง บริษัทต้องกำหนดให้มีป้ายเตือนภัย ตรวจสอบความปลอดภัยในสถานประกอบการ  
รณรงค์และอบรมพนักงานในเรื่องความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภคอย่างเคร่งครัดต่อเนื่อง

#### 5) การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทเป็นบริษัทที่อยู่ในสังคมโดยไม่แยกขาดจากสังคม บริษัทย่อมมีภาระที่ต้องรับผิดชอบต่อพัฒนา และ  
คืนกำไรสู่ชุมชน และสังคมโดยรวม เพื่อให้บริษัทเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนตามการพัฒนาของสังคม บริษัทถือเป็นหน้าที่  
และเป็นนโยบายหลักในการให้ความสำคัญกับกิจกรรมของชุมชนและสังคมโดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคมชุมชน  
สิ่งแวดล้อมทำนุบำรุงศาสนา สร้างสรรค์และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งสนับสนุนการศึกษาแก่เยาวชนและ  
สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชนที่ด้อยโอกาส ให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

##### แนวปฏิบัติ

- (1) บริษัทมุ่งมั่นที่จะทำความเข้าใจ สื่อสารกับสังคมถึงสถานะ และข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของบริษัท ความ  
รับผิดชอบต่อบริษัทต่อชุมชนและสังคมโดยรวม และความรับผิดชอบต่อบริษัทในสิ่งแวดล้อม โดย  
ไม่ปกปิดข้อเท็จจริงที่อาจเปิดเผยได้ ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลกับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้สนใจทั่วไป  
อย่างทันสถานการณ์
- (2) บริษัทมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ  
สิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่องในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยตระหนักถึง  
ความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องตลอดจนส่งเสริม  
กิจกรรมทางสังคมในการรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนตามหลักการพัฒนา  
อย่างยั่งยืน
- (3) บริษัทจะคำนึงถึงทางเลือกในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติโดยให้มีผลกระทบต่อความเสียหาย  
ของสังคมสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนน้อยที่สุด สนับสนุนการลดการใช้พลังงาน และ  
ทรัพยากร
- (4) บริษัทปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในบุคลากรของบริษัท  
ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญในการทำธุรกรรมกับคู่ค้าที่มีเจตจำนงเดียวกันกับบริษัทในเรื่อง  
ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้นำในการส่งเสริมการใช้และการอนุรักษ์พลังงานอย่าง  
มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ต่อชนรุ่นหลัง
- (5) บริษัทจะคืนกำไรส่วนหนึ่งเพื่อกิจกรรมที่จะมีส่วนสร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ กิจกรรม  
ที่จะกระทำต้องเป็นกิจกรรมที่เหมาะสม สร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้จริง  
หากเลือกใช้บริการบริจาคจะต้องตรวจสอบข้อมูลผู้รับบริจาค เพื่อให้แน่ใจว่านำไปใช้เพื่อการกุศลอย่าง  
มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ก่อประโยชน์อย่างแท้จริง และการบริจาคต้องมีเอกสารหลักฐาน

## 6) นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทนำแนวคิดในการรับผิดชอบต่อสังคมมาปรับใช้และคิดค้นให้เกิดนวัตกรรมทางธุรกิจที่สร้างประโยชน์  
ความสามารถในการแข่งขันต่อธุรกิจและสังคม

### แนวปฏิบัติ

- 1) สำรวจกระบวนการต่างๆ ของธุรกิจที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันว่า ก่อให้เกิดความเสี่ยงหรือมีผลกระทบใน  
ทางลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม หรือไม่ อย่างไร และศึกษาหาแนวทางแก้ไขเพื่อลดผลกระทบดังกล่าว  
รวมทั้งศึกษา พิจารณา และวิเคราะห์กระบวนการทำงานอย่างละเอียดและครอบคลุมทุกด้าน เพื่อสร้างโอกาส  
ในการพัฒนาไปสู่การค้นพบนวัตกรรมทางธุรกิจ
- 2) เปิดเผยนวัตกรรมที่ค้นพบในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อกระตุ้นให้ธุรกิจและผู้ประกอบ  
การรายอื่นได้ปฏิบัติตาม
- 3) วิเคราะห์แนวทางแก้ไขปัญหา ตลอดจนพัฒนานวัตกรรมตลอดเวลา โดยเป็นกระบวนการที่ดำเนินการ  
ต่อเนื่องอย่างไม่หยุดนิ่ง เพื่อสร้างโอกาสในการคิดค้นผลิตภัณฑ์ใหม่ และเพื่อความเจริญเติบโตควบคู่  
การสร้างผลกำไรของธุรกิจอย่างยั่งยืน

## 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

### พนักงานและแรงงาน

กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ข้อกำหนดในการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม การฝึก  
อบรมและดูแลพนักงาน สภาพแวดล้อมการทำงาน รวมทั้งการจัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานตามที่  
กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม เป็นต้น และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
การให้เงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจสำหรับบุพการี สามี ภรรยา บุตร ของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี  
การทำประกันอุบัติเหตุ และการจัดให้มีเครื่องอุปโภค บริโภคในสถานที่ปฏิบัติงาน เป็นต้น

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีการจัดหลักสูตรเพื่ออบรมพนักงานทั้งจากภายในบริษัท และจากภายนอกบริษัท  
โดย แต่ละปีจะมีการกำหนดช่วงเวลาการอบรม งบประมาณ และผู้ที่ต้องรับการอบรม เพื่อให้พนักงานมีพัฒนา  
ศักยภาพการทำงาน ความปลอดภัย ความรู้และความสามารถส่วนบุคคลของพนักงานเอง เช่น การจัดอบรม  
การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน First AID (CPR and AED) Program เพื่อทบทวน  
และให้ความรู้แก่บุคลากรของคลินิก เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ในการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพ  
ขั้นพื้นฐานที่ถูกต้องและสามารถนำไปใช้กู้ชีพช่วยเหลือผู้ป่วยด้วยวิธี CPR ได้ เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน เป็นต้น

### กิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม

กลุ่มบริษัทมีการจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือชุมชนและสังคมเป็นประจำทุกปี โดยกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม  
ในปี 2566 มีดังนี้

- 1) คณะผู้บริหาร พนักงาน ในนามบริษัท SAFE Fertility Group จัดกิจกรรม CSR โดยนำเงินที่ได้จากการ  
บริจาค “สงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสในสังคม” จำนวน 50,000 บาท พร้อมสิ่งของเครื่องอุปโภคและบริโภคของใช้ที่  
จำเป็นให้กับน้องๆ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ (บ้านเฟื่องฟ้า-ปากเกร็ด) เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566





2) SAFE Fertility Group Phuket ร่วมกับโรงเรียนขจรเกียรติศึกษาภูเก็ต นำสิ่งของบริจาคและเงินสนับสนุน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือเด็ก ๆ ที่ “โรงเรียนเพื่อชีวิต Beluga School for Life” สำหรับเด็ก ๆ ยากไร้ กำพร้าพ่อแม่ ที่จังหวัดพังงา เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566





## 4 การวิเคราะห์และ คำอธิบายของฝ่ายจัดการ

### 4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงิน

#### ผลการดำเนินงาน

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	%
รายได้จากการขายและการให้บริการ	726.61	848.64	122.03	16.79
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(329.16)	(379.55)	50.39	15.31
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>397.45</b>	<b>469.09</b>	<b>71.64</b>	<b>18.02</b>
รายได้อื่น	2.71	8.32	5.62	207.51
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	400.16	477.41	77.25	19.31
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(37.79)	(60.81)	23.02	60.90
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(156.89)	(165.86)	8.96	5.71
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	0.93	0.0002	(0.93)	(99.98)
กำไร (ขาดทุน) อื่น	(0.02)	0.006	(0.03)	(130.46)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน	1.0	(0.0005)	(1.00)	(100.51)
<b>กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้</b>	<b>206.48</b>	<b>250.75</b>	<b>44.27</b>	<b>21.44</b>
ต้นทุนทางการเงิน	(3.45)	(3.44)	(0.01)	(0.31)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	203.02	247.31	44.28	21.81
ภาษีเงินได้	(41.29)	(47.17)	5.88	14.23
กำไรสำหรับปี	161.73	200.14	38.41	23.75
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี	2.23	-	(2.23)	(100.00)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	163.96	200.14	36.18	22.07
<b>ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่</b>	<b>161.93</b>	<b>201.83</b>	<b>39.92</b>	<b>24.66</b>
<b>กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)</b>	<b>0.72</b>	<b>0.77</b>	<b>0.05</b>	<b>6.94</b>

## รายได้จากการขายและการให้บริการ

กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายและการให้บริการในปี 2566 เท่ากับ 848.64 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีรายได้จากการขายและการให้บริการเท่ากับ 726.61 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 122.03 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.79

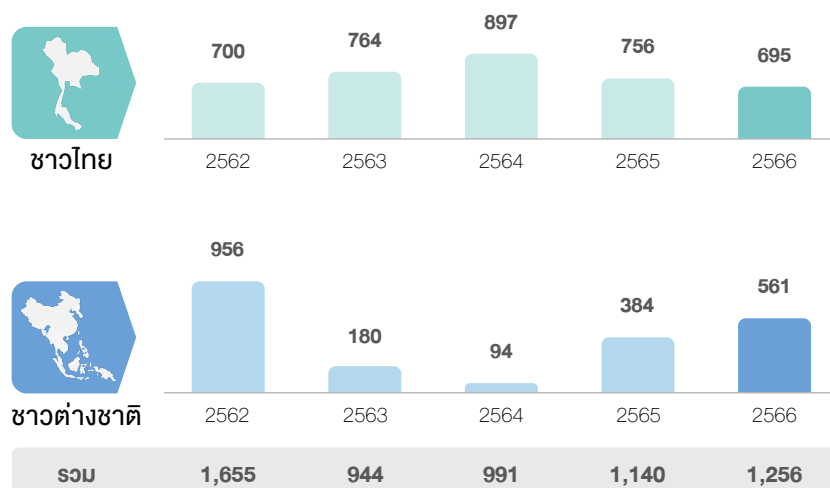
ทั้งนี้ รายได้ของบริษัทสามารถจำแนกออกได้เป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก (SAFE) 2) รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ (NGG) และ 3) รายได้จากการให้บริการด้านผิวหนังและความงาม (SWC) โดยมีรายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก เป็นรายได้หลักของกลุ่มบริษัท ดังนี้

ดำเนินการโดย		31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
		(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	%
รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก	SAFE	608.79	667.11	58.32	9.58
รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและการรกในครรภ์	NGG	117.82	175.68	57.86	49.10
รายได้จากการให้บริการด้านผิวหนังและความงาม	SWC	-	5.84	5.84	100.00
รวมรายได้จากขายและการให้บริการ		726.61	848.64	122.03	16.79
รายได้อื่น		2.71	8.32	5.61	207.01
รายได้รวม		729.32	856.96	127.64	17.50

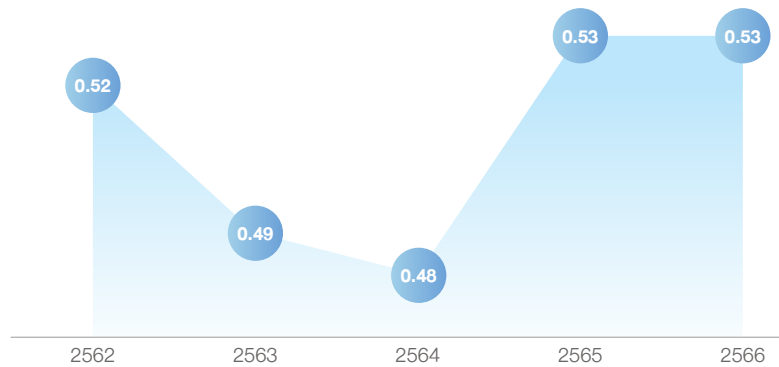
### - รายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก

ในปี 2566 บริษัทมีรายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก เท่ากับ 667.11 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีรายได้จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก เท่ากับ 608.79 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จำนวน 58.32 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.58 เนื่องจากจำนวนรอบของการเก็บไข่ (Treatment Cycles) โดยรวมเพิ่มขึ้น 116 Treatment Cycles จากผู้มีบุตรยากที่เข้ามารับบริการรักษากับบริษัทมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยเฉพาะลูกค้าชาวต่างชาติที่ไม่มีข้อจำกัดในการเดินทางเข้ามายังประเทศไทย โดยจำนวนรอบของการเก็บไข่ (Treatment Cycles) ตั้งแต่ปี 2562 - 2566 จากทุกสาขาโดยแบ่งตามสัญชาติ เป็นดังกราฟต่อไปนี้

### จำนวนรอบของการเก็บไข่ (TREATMENT CYCLE)



## รายได้ (ล้านบาท) ต่อจำนวนรอบการเก็บไข่ (TREATMENT CYCLES)

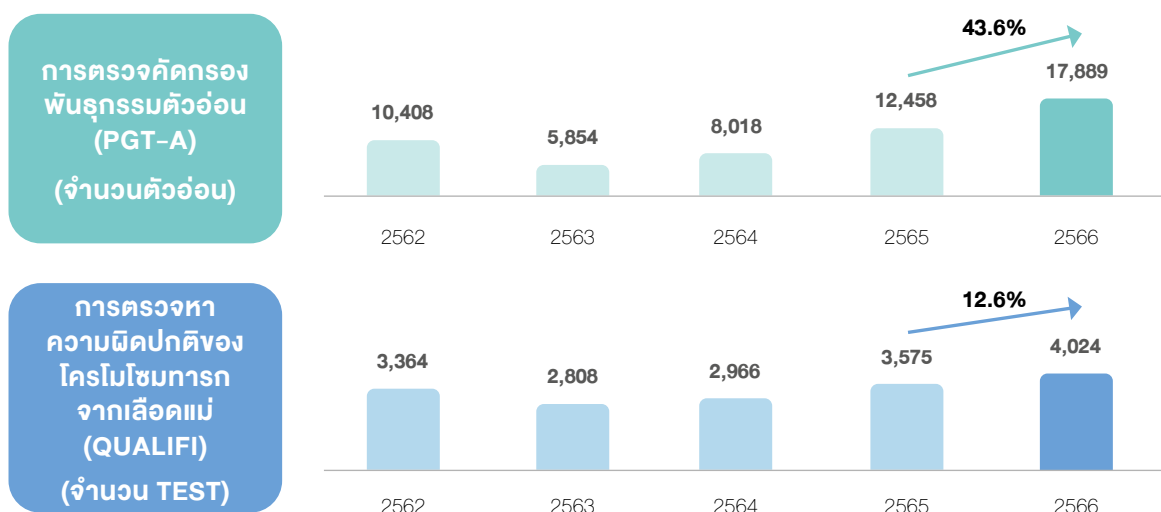


จากกราฟ จะเห็นว่า ในปี 2566 บริษัทมีจำนวนรอบของการเก็บไข่ (Treatment Cycle) ที่ 1,256 รอบ เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีจำนวนรอบของการเก็บไข่ที่ 1,140 รอบ เพิ่มขึ้นจำนวน 116 รอบ หรือคิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.35 โดยมาจากลูกค้าต่างชาติจำนวน 561 รอบ เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 177 รอบ หรืออัตราเพิ่มร้อยละ 46.09 และลูกค้าชาวไทย 695 รอบ ลดลงจากปี 2565 จำนวน 61 รอบ หรือร้อยละ 7.8 ส่วนรายได้ต่อ Treatment Cycle ยังคงเท่าเดิมที่ 0.53 ล้านบาทต่อ 1 รอบการเก็บไข่

### - รายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและการกในครรภ์

ในปี 2566 บริษัทมีรายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์เท่ากับ 175.68 ล้านบาท เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปี 2565 ที่มีรายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์เท่ากับ 117.82 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 57.86 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 49.11 โดยมีสาเหตุหลักจากจำนวนตัวอ่อนที่คัดกรองพันธุกรรม (PGT-A) เพิ่มขึ้น 5,431 ตัวอ่อน และจำนวนการตรวจ Qualifi เพิ่มขึ้น 449 tests เนื่องจากการขยายตัวของการทำ IVF ส่งผลให้ลูกค้าของ NGG ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคลินิก IVF และโรงพยาบาลที่ทำ IVF จากทั่วประเทศส่งมาตรวจเพิ่มขึ้น ประกอบกับ NGG ได้ประโยชน์จากการประหยัดต่อขนาด (economy of scale) จึงมีความคุ้มค่ามากกว่าในการส่งมาให้ NGG ตรวจ อีกทั้งด้วยเทคโนโลยีการคัดกรองโครโมโซมยังช่วยเพิ่มโอกาสในการตั้งครรภ์และความสมบูรณ์ของบุตรที่จะคลอดออกมา จึงทำให้คนไข้นิยมทำมากขึ้น

สถิติจำนวนตัวอ่อนที่คัดกรองพันธุกรรม (PGT-A) และจำนวนการตรวจ Qualifi ในช่วงปี 2562 ถึงปี 2566 เป็นดังกราฟต่อไปนี้



จากกราฟ จะเห็นว่า ในปี 2566 NGG มีจำนวนการทดสอบ NGS ที่ 17,889 ตัวอ่อน เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีจำนวนการทดสอบที่ NGS ที่ 12,458 ตัวอ่อน เพิ่มขึ้น 5,431 ตัวอ่อน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 43.59 และจำนวนการทดสอบ Qualifi ที่ 4,024 ตัวอ่อน เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีจำนวนการตรวจ Qualifi ที่ 3,575 tests เพิ่มขึ้น 449 tests หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.56



## - รายได้จากการให้บริการด้านผิวหนังและความงาม

บริษัทเริ่มมีรายได้ในเดือนมีนาคม 2566 โดยในปี 2566 มีรายได้จากการให้บริการด้านผิวหนังและความงาม จำนวน 5.84 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด (SWC) ประกอบธุรกิจเป็นผู้ให้บริการด้านผิวหนังและความงาม ภายใต้แบรนด์ “เดอะ ฟาวเทน เวลเนส เซ็นเตอร์” โดยจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565

## - รายได้อื่น

ในปี 2566 รายได้อื่นของบริษัท เท่ากับ 8.32 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีรายได้อื่นเท่ากับ 2.71 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 5.61 ล้านบาท หรือร้อยละ 207.01 ซึ่งมาจากผลตอบแทนเงินลงทุนและรายได้ดอกเบี้ย

## ต้นทุนขายและการให้บริการ

ต้นทุนขายและการให้บริการของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยค่าใช้จ่าย 6 กลุ่มหลัก ได้แก่ 1) ค่ายา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์ 2) ค่าธรรมเนียมแพทย์ 3) ต้นทุนการทำแล็บ (ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์) 4) ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน 5) ค่าเสื่อมราคาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ 6) ต้นทุนอื่นๆ เช่น ค่าซ่อมบำรุงเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ เป็นต้น โดยต้นทุนจากการให้บริการที่มีสัดส่วนมากที่สุด คือ ต้นทุนจากยา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีต้นทุนขายและการให้บริการเท่ากับ 379.55 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีต้นทุนจากการให้บริการเท่ากับ 329.16 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 50.39 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.31 โดยมีสาเหตุหลักมาจาก ค่ายา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์และต้นทุนการทำแล็บ ที่เพิ่มขึ้น 38.4 ล้านบาท รวมถึงค่าธรรมเนียมแพทย์เพิ่มขึ้น 7.66 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นตามจำนวนผู้เข้ารับบริการรักษากับกลุ่มบริษัทที่มากขึ้น และลูกค้าที่ใช้บริการห้องปฏิบัติการทางพันธุศาสตร์ที่มากขึ้น อย่างไรก็ตามการเพิ่มขึ้นของต้นทุนขายและการให้บริการ คิดเป็นอัตราที่น้อยกว่าเมื่อเทียบกับการเพิ่มขึ้นของรายได้ ทำให้อัตรากำไรเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

## กำไรขั้นต้น และอัตรากำไรขั้นต้น

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 469.09 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 397.45 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 71.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราการเพิ่มร้อยละ 18.02 สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการให้บริการของกลุ่มบริษัท ในทุกๆ ประเภทของการบริการโดยเฉพาะรายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ในขณะที่อัตรากำไรขั้นต้นสำหรับปี 2566 เท่ากับร้อยละ 55.28 เมื่อเทียบกับปี 2565 เท่ากับร้อยละ 55.34 อัตรากำไรขั้นต้นค่อนข้างคงที่

## ค่าใช้จ่ายในการขาย

กลุ่มบริษัทสามารถแบ่งค่าใช้จ่ายในการขายออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่ 1) ค่าคอมมิชชั่น 2) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน 3) ค่าโฆษณาและส่งเสริมการขาย และ 4) ต้นทุนในการจัดจำหน่ายอื่น เช่น ค่ารับรอง และส่งเสริมการขายอื่น เป็นต้น โดยค่าใช้จ่ายในการขายหลักของกลุ่มบริษัท คือ ค่าใช้จ่ายพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานขาย และค่าใช้จ่ายการโฆษณาส่งเสริมการขาย

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายเท่ากับ 60.81 ล้านบาท เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันในปี 2565 ที่มีค่าใช้จ่ายในการขายเท่ากับ 37.79 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 23.02 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 60.90 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของค่าโฆษณาและการส่งเสริมการขาย 14.08 ล้านบาทจากการมุ่งเน้นการสื่อสารทางการตลาดและจัดกิจกรรมทางการตลาดที่มากขึ้น และการเพิ่มขึ้นของค่าคอมมิชชั่นที่จ่ายให้กับตัวแทนเพิ่มขึ้น 5.51 ล้านบาท จากจำนวนผู้เข้ารับรักษาที่มากขึ้น

## ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

กลุ่มบริษัทสามารถแบ่งค่าใช้จ่ายในการบริหารออกเป็น 5 ส่วน ได้แก่ 1) ค่าใช้จ่ายพนักงานและผู้บริหาร 2) ค่าเสื่อมราคา 3) ค่าเช่าและบริการพื้นที่เช่า 4) ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา และ 5) ค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่น เช่น ค่าบริการทำความสะอาด ค่าภาษีป้าย ค่าธรรมเนียมธนาคาร ค่าธรรมเนียมวิชาชีพและค่าปรับ เป็นต้น โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารหลักของกลุ่มบริษัท คือ ค่าใช้จ่ายพนักงานและผู้บริหาร ค่าเสื่อมราคา และค่าเช่าและบริการพื้นที่เช่า

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 165.86 ล้านบาท เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปี 2565 ที่มีค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 116.45 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 8.96 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.71 โดยมีสาเหตุหลักมาจากค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น 3.68 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่นๆ เพิ่มขึ้น 6.78 ล้านบาท





## ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินของกลุ่มบริษัท ได้แก่ ดอกเบี้ยสำหรับหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีต้นทุนทางการเงิน 3.44 ล้านบาท เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปี 2565 ที่มีต้นทุนทางการเงินเท่ากับ 3.45 ล้านบาท ลดลง 0.01 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 0.31 จากปี 2565

## กำไรสุทธิและอัตรากำไรสุทธิ

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิในส่วนของบริษัทใหญ่ เท่ากับ 201.83 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 23.58 เพิ่มขึ้น 39.92 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราการเติบโตร้อยละ 24.66 จากปี 2565 สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการให้บริการของกลุ่มบริษัท ทั้งในส่วนของบริษัทใหญ่จากการให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก และรายได้จากการให้บริการตรวจพันธุกรรมของตัวอ่อนและทารกในครรภ์ แม้ว่าต้นทุนการให้บริการจะเพิ่มขึ้นเช่นเดียวกัน แต่เพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่น้อยกว่าการเพิ่มขึ้นของรายได้ ทำให้กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิ และอัตรากำไรสุทธิเพิ่มขึ้น

## ฐานะการเงิน

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	%
สินทรัพย์	1,412.69	1,893.60	480.92	34.04
หนี้สิน	202.45	235.71	33.26	16.42
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,210.24	1,657.90	447.66	36.98

## สินทรัพย์

กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 1,893.60 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 480.92 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 34.04 โดยสินทรัพย์ที่สำคัญของกลุ่มบริษัท อาทิเช่น เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้ เป็นต้น ซึ่งมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงดังนี้

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	%
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	850.66	1,251.02	400.36	47.06
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	228.47	231.84	3.37	1.48
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	20.25	23.34	3.09	15.28
สินค้าคงเหลือ	48.66	65.12	16.46	33.81
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>1,148.05</b>	<b>1,571.33</b>	<b>423.28</b>	<b>36.87</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>				
อาคารและอุปกรณ์-สุกฤษ	150.46	151.15	0.69	0.46
สินทรัพย์สิทธิการใช้-สุกฤษ	87.13	144.25	57.12	65.56
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุกฤษ	7.38	8.68	1.29	17.52
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี-สุกฤษ	5.63	6.46	0.83	14.69
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	14.04	11.74	(2.30)	(16.36)
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>264.64</b>	<b>322.28</b>	<b>57.64</b>	<b>21.78</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>1,412.69</b>	<b>1,893.60</b>	<b>480.92</b>	<b>34.04</b>

## - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสด และเงินฝากธนาคาร โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 1,251.02 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2565 ที่มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เท่ากับ 850.66 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 400.36 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 47.06 โดยการเปลี่ยนแปลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเกิดจากการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของเงินสดสุทธิของกลุ่มบริษัทจากการได้มาหรือใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน กิจกรรมลงทุน และกิจกรรมจัดหาเงินทุนเป็นหลัก (โปรดพิจารณาข้อมูลเพิ่มเติมในส่วน การวิเคราะห์กระแสเงินสด)

## - สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จำนวน 231.84 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2565 ที่มีจำนวน 228.47 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 3.37 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.48 เนื่องจากเพิ่มขึ้นจากการวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มบริษัทลงทุน ยังคงเป็นตราสารหนี้

## - ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 23.34 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2565 ที่มีจำนวน 20.25 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 3.09 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.28

## - สินค้าคงเหลือ

กลุ่มบริษัทมีสินค้าคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 65.12 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2565 ที่มีจำนวน 48.67 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 16.46 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 33.81

## - อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ

อาคารและอุปกรณ์ของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่ประกอบด้วย อาคาร ส่วนตกแต่งสำนักงาน และเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์-สุทธิ จำนวน 151.15 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2565 ที่มีจำนวน 150.46 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 0.69 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.45 เนื่องจากการย้ายที่ตั้งสาขารามอินทรา ทำให้มีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นจากการก่อสร้างสาขา

## - สินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ จำนวน 144.25 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2565 ที่มีจำนวน 87.13 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 57.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 65.56 เนื่องจากการย้ายที่ตั้งสาขารามอินทราที่ต้องมีการจ่ายค่าเช่าระยะยาวในส่วนของที่ดินเช่า



## หนี้สิน

กลุ่มบริษัทมีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 231.51 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ที่มีหนี้สินรวม เท่ากับ 202.45 ล้านบาท หนี้สินรวมเพิ่มขึ้น 29.07 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.36 โดยหนี้สินหลักของกลุ่มบริษัท ได้แก่ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น หนี้สินตามสัญญาเช่า ภาษีเงินได้ค้างจ่ายหนี้สินหมุนเวียนอื่น ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน และประมาณการหนี้สินค่ารถถอนสินทรัพย์ถาวร ซึ่งมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงดังนี้

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	%
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	66.35	85.33	18.98	28.60
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13.78	21.31	7.52	54.59
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	17.69	16.67	(1.02)	(5.79)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1.30	2.06	0.75	57.73
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>99.13</b>	<b>125.36</b>	<b>26.23</b>	<b>26.46</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุกฤ	72.54	72.53	(0.09)	(0.01)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	17.48	20.72	3.25	18.57
ประมาณการหนี้สินค่ารถถอนสินทรัพย์ถาวร	13.29	17.08	3.79	28.51
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>103.32</b>	<b>110.34</b>	<b>7.03</b>	<b>6.80</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>202.45</b>	<b>235.71</b>	<b>33.26</b>	<b>16.43</b>

### - เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 85.33 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2565 ที่มีจำนวน 66.35 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 3.60 ล้านบาท หรือร้อยละ 28.60 เนื่องจากเจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้นจากการซื้อน้ำยาแล็บของ NGG ซึ่งสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น

### - ภาษีเงินได้ค้างจ่าย

วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีภาษีเงินได้ค้างจ่าย จำนวน 16.67 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2565 ที่มีจำนวน 17.69 ล้านบาท ลดลงจำนวน 1.02 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.79

### - หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินตามสัญญาเช่า จำนวน 93.84 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2565 ที่มีจำนวน 86.33 ล้านบาท โดยหนี้สินตามสัญญาเช่าเกิดจากการที่กลุ่มบริษัทได้มีการทำสัญญาเช่าที่ดินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจทั่วประเทศ ตามที่ตั้งของสาขาต่างๆ

### - ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน จำนวน 20.72 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2565 ที่มีจำนวน 17.48 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 3.25 ล้านบาท หรือร้อยละ 18.57 โดยภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ซึ่งบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่นๆ ซึ่งบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน โดยมีผู้เชี่ยวชาญอิสระเป็นผู้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

## - ประมาณการหนี้สินคำร้อถอนสินทรัพย์ถาวร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีประมาณการหนี้สินคำร้อถอนสินทรัพย์ถาวร จำนวน 17.08 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2565 ที่มีจำนวน 13.29 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 3.79 ล้านบาท หรือร้อยละ 28.51 จากการย้ายที่ตั้ง สาขารามอินทรา

## ส่วนของผู้ถือหุ้น

กลุ่มบริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 1,657.90 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ที่มีส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 1,210.24 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 447.66 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 36.98 มีสาเหตุมาจากการเสนอขายหุ้นสามัญ มีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงดังนี้

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2565 (ล้านบาท)	31 ธันวาคม 2566 (ล้านบาท)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
			(ล้านบาท)	%
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	225.00	303.95	78.95	35.09
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	920.11	1,382.23	462.12	50.23
ส่วนต่ำจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(178.29)	(178.29)	-	0.00
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว	22.42	30.39	7.97	35.55
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	212.94	115.48	(97.46)	(45.77)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	2.23	-	(2.23)	(100.00)
<b>รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่</b>	<b>1,204.41</b>	<b>1,653.77</b>	<b>449.36</b>	<b>37.31</b>
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	5.83	4.13	(1.70)	(29.15)
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>1,210.24</b>	<b>1,657.90</b>	<b>447.66</b>	<b>36.98</b>

## รายละเอียดของส่วนต่ำจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2560 วันที่ 29 ธันวาคม 2560 มีมติอนุมัติให้ซื้อหุ้นร้อยละ 99.99 ในบริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก (จำกัด) (บริษัทย่อย) จากกลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมซึ่งคือ ผู้ถือหุ้นเดียวกันกับบริษัท จึงถือเป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน บริษัทได้ชำระค่าหุ้นโดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 29,998 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 2,999,800 บาท และมีมูลค่า ณ วัน จ่ายชำระมูลค่าหุ้นละ 6,896 บาท เป็นผลให้มีส่วนเกินมูลค่าหุ้นหุ้นละ 6,796 บาท หรือคิดเป็นเงิน 203,866,408 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก (จำกัด)

ณ วันที่ 9 มกราคม 2561 มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิของบริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก (จำกัด) มีจำนวน 28,577,064 บาท และส่วนต่ำจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน 178,289,144 บาท

## สภาพคล่อง

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2565 (ล้านบาท)	31 ธันวาคม 2566 (ล้านบาท)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	211.36	252.76
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	38.52	(79.18)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(67.14)	226.78
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	182.74	400.36
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	667.92	850.66
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	850.66	1,251.02



จากการเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงาน กิจกรรมลงทุน และกิจกรรมจัดหาเงิน ส่งผลให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ ปลายงวด เท่ากับ 1,251.02 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดที่สำคัญดังนี้

### กระแสเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงาน

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีเงินสดสุทธิจากกิจกรรมการดำเนินงานเท่ากับ 252.76 ล้านบาท โดยมีกำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน เท่ากับ 305.60 ล้านบาท และมีรายการเงินสดรับจากการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ การเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น 5.97 ล้านบาท และการเพิ่มขึ้นของหนี้สินหมุนเวียนอื่น 0.50 ล้านบาท ขณะที่รายการเงินสดใช้ไปจากการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ การลดลงของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น 5.40 ล้านบาท การเพิ่มขึ้นของสินค้าคงเหลือ 1.95 ล้านบาท การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น 4.59 ล้านบาท และจ่ายภาษีเงินได้ 44.82 ล้านบาท

### กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีเงินสดจ่ายสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนเท่ากับ 79.18 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่มาจากเงินจ่ายล่วงหน้าเพื่อสินทรัพย์สิทธิการใช้ 47.60 ล้านบาท และเงินจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์ 32.89 ล้านบาท

### กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีเงินสดรับสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงินเท่ากับ 226.78 ล้านบาท โดยมาจากการเงินสดรับจากการเพิ่มทุนจำนวน 536.86 ล้านบาท ในขณะที่จ่ายเงินปันผล จำนวน 293.55 ล้านบาท และจ่ายคืนหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า จำนวน 16.53 ล้านบาท

### อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

#### อัตราส่วนสภาพคล่อง

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	11.58	12.97
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	11.09	12.43
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	2.13	2.29
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	45.91	38.94
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	7.95	9.37
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	7.96	6.67
ระยะเวลายาวสินค้าเฉลี่ย	วัน	45.85	54.72
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	เท่า	5.10	5.00
ระยะเวลารับหนี้เฉลี่ย	วัน	71.57	73.00
วงจรเงินสด	วัน	(17.77)	(8.91)

กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 12.97 เท่า เพิ่มขึ้นจากปี 2565 เนื่องจากเพิ่มขึ้นของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจากการประกอบธุรกิจ ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นและสินค้าคงเหลือ

เมื่อพิจารณาจากวงจรเงินสด (Cash Cycle) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 พบว่ากลุ่มบริษัทมีวงจรเงินสดเท่ากับ (8.91) วัน ลดลงจากปี 2565 สาเหตุหลักมาจากระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของสินค้าคงเหลือ เพื่รองรับการขายตัวของธุรกิจ



## อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	54.70	55.28
อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ยและภาษี (EBIT Margin)	ร้อยละ	28.31	29.26
อัตรากำไรจากการดำเนินงานก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin)	ร้อยละ	37.14	36.14
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	22.26	23.58
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	14.03	13.98

อัตรากำไรขั้นต้น : กลุ่มบริษัทมีอัตรากำไรขั้นต้นสำหรับปี 2566 เท่ากับร้อยละ 55.28 เนื่องจากจำนวนผู้มีบุตรยากที่เข้ามาใช้บริการรักษากับกลุ่มบริษัทมีจำนวนเพิ่มขึ้นมาก โดยเฉพาะจากกลุ่มลูกค้าชาวต่างชาติ ที่ไม่มีข้อจำกัดด้านการเดินทางเหมือนปีก่อน ในขณะที่เดียวกัน ต้นทุนในการให้บริการเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่น้อยกว่ารายได้จากการให้บริการ และจากการการบริหารต้นทุนที่ดีขึ้น ทำให้กำไรขั้นต้นสูงขึ้น

อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ยและภาษี (EBIT Margin) : กลุ่มบริษัทมี EBIT Margin สำหรับปี 2566 เท่ากับร้อยละ 29.26 เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่มี EBIT Margin อยู่ที่ร้อยละ 28.31

อัตรากำไรจากการดำเนินงานก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin) : กลุ่มบริษัทมี EBITDA Margin สำหรับปี 2566 เท่ากับร้อยละ 36.14 ลดลงเล็กน้อยจากปี 2565 ที่มี EBITDA Margin อยู่ที่ร้อยละ 37.14

อัตรากำไรสุทธิ : กลุ่มบริษัทมีอัตรากำไรสุทธิปี 2566 เท่ากับร้อยละ 23.58 เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่มีอัตรากำไรสุทธิอยู่ที่ร้อยละ 22.26 เนื่องมาจากรายได้จากการให้บริการเพิ่มขึ้น แม้ว่าค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจะเพิ่มขึ้นแต่เป็นสัดส่วนที่น้อยกว่ารายได้ ส่งผลให้อัตรากำไรสุทธิเพิ่มขึ้น

อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 13.98 ลดลงเนื่องจากส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากการเสนอขายหุ้นสามัญแก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรกของบริษัทฯ

## อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	11.94	10.62
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	89.11	129.62
อัตราภาระหนี้ของสินทรัพย์	เท่า	53.64	51.97

อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์เท่ากับร้อยละ 10.62 ลดลงเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นในอัตราที่สูงกว่าการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์

อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรเท่ากับร้อยละ 129.62 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565

อัตราภาระหนี้ของสินทรัพย์ : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอัตราภาระหนี้ของสินทรัพย์ เท่ากับ 51.97 เท่า ลดลงเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น



## อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.17	0.14
อัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	80.69	95.88

กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 0.14 เท่า ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่ค่อนข้างต่ำ เนื่องจากกลุ่มบริษัทไม่มีการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน และใช้เงินทุนภายในของกลุ่มบริษัทในการดำเนินธุรกิจเป็นหลัก

### รายละเอียดการจ่ายปันผลแก่ผู้ถือหุ้น

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 1.85 บาท สำหรับจำนวน 45.00 ล้านหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 83.25 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวในเดือนพฤษภาคม 2566
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท สำหรับจำนวน 280.00 ล้านหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 42 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวในเดือนสิงหาคม 2566
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 27 กันยายน 2566 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท สำหรับจำนวน 280.00 ล้านหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 28 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวในเดือนตุลาคม 2566
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.035 บาท สำหรับจำนวน 280.00 ล้านหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 9.8 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวในเดือนตุลาคม 2566

## 4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต (FORWARD LOOKING)

### 4.2.1 การเปลี่ยนแปลงและการปฏิบัติตามนโยบายของภาครัฐ

การประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานต่างๆ เช่น กระทรวงสาธารณสุข มาตรฐานในการให้บริการเกี่ยวกับเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ พ.ศ. 2558 และ/หรือ หน่วยงานราชการอื่นๆ ที่มีหน้าที่กำกับดูแลใบอนุญาตหรือมาตรฐานต่างๆ ที่จำเป็นในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท เป็นต้น ซึ่งกลุ่มบริษัทมีความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ รวมถึงเงื่อนไขหลายประการที่ระบุไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อให้คงไว้ซึ่งใบอนุญาต และการต่อใบอนุญาต อย่างไรก็ตาม ในอดีตที่ผ่านมากลุ่มบริษัทสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ และดำเนินการให้ได้รับหรือคงไว้ซึ่งใบอนุญาตที่ใช้ในการประกอบธุรกิจได้อย่างสม่ำเสมอ และไม่เคยมีเหตุให้เพิกถอนใบอนุญาตที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ นอกจากนี้ในปี 2560 ภาครัฐได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical Hub) ระยะเวลา 10 ปี (พ.ศ. 2560 ถึงพ.ศ. 2569) โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา 4 ผลผลิตหลัก ได้แก่ ศูนย์กลางบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพ (Wellness Hub) ศูนย์กลางบริการสุขภาพ (Medical Service Hub) ศูนย์กลางบริการวิชาการและงานวิจัย (Academic Hub) และศูนย์กลางยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ (Product Hub) ซึ่งจะส่งผลให้กลุ่มบริษัทได้รับผลกระทบเชิงบวกและเป็นโอกาสในการสร้างรายได้ของกลุ่มบริษัทจากการให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยาก โดยเฉพาะผู้มีบุตรยากที่เป็นชาวต่างชาติ

## 4.2.2 การแข่งขันในธุรกิจให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยาก

ปัจจุบัน การประกอบธุรกิจให้บริการรักษากภาวะมีบุตรยากมีแนวโน้มการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น จากการที่ผู้ประกอบการรายเดิมพัฒนาคุณภาพการให้บริการและการเพิ่มขึ้นของชื่อเสียงขององค์กร และจากการที่มีผู้ประกอบการรายใหม่ทยอยเข้าสู่ตลาดทำให้เกิดการแข่งขันทางการตลาดจากผู้ประกอบการรายเดิม ส่งผลให้เกิดการตื่นตัวในการแข่งขันด้านการให้บริการและการใช้นโยบายราคาเพื่อดึงดูดลูกค้า นอกจากนี้ ผลกระทบจากการเปิดเสรีการค้าและการบริการภายใต้ข้อตกลงของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) อาจส่งผลให้มีคู่แข่งรายใหม่ภายในกลุ่มประเทศอาเซียนขยายขอบเขตการให้บริการเข้ามาในประเทศไทย ซึ่งปัจจัยการแข่งขันเหล่านี้อาจกระทบต่อบริษัท อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อย่างไรก็ตาม เมื่อเปรียบเทียบกับศูนย์รักษากภาวะมีบุตรยากรายอื่นในตลาด พบว่า กลุ่มบริษัท มีความได้เปรียบในการแข่งขันหลายด้าน ทั้งในส่วนของชื่อเสียงที่มีมาอย่างยาวนาน ท่าเลที่ตั้ง รวมถึงมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพและทันสมัยของกลุ่มบริษัท

## 4.2.3 การเปิดดำเนินการธุรกิจให้บริการด้านผิวหนังและความงาม

ในปี 2565 กลุ่มบริษัท ได้ก่อตั้งบริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 30,000,000 บาท เพื่อเริ่มดำเนินธุรกิจให้บริการด้านผิวหนังและความงาม ซึ่งมุ่งเน้นให้บริการแก่ลูกค้าชาวต่างชาติที่มาอาศัยในประเทศไทยในช่วงเวลาที่อยู่ระหว่างรับบริการทางการแพทย์เพื่อแก้ปัญหาการมีบุตรยาก เพื่อให้มีการให้บริการที่ครอบคลุมไปยังบริการทางการแพทย์ประเภทอื่นและเพิ่มโอกาสในการขยายตัวของธุรกิจไปยังธุรกิจผิวหนังและความงาม โดยคาดว่าจะมีรายได้เกิดขึ้นตั้งแต่เดือนมีนาคม 2566 เป็นต้นไป ซึ่งจะเป็นแหล่งรายได้อีกช่องทางหนึ่งของกลุ่มบริษัทในอนาคต

## 4.2.4 การขยายตัวของตลาดท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยาก (FERTILITY TOURISM)

ตลาดท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากยังมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการคลี่คลายของสถานการณ์แพร่ระบาดของ Covid-19 และความต้องการมีบุตรเพิ่มขึ้นของชาวจีน จากการที่ประเทศจีนประกาศยกเลิกนโยบายลูกคนเดียวและการประกาศนโยบายอนุญาตให้มีบุตร 3 คน อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 อีกทั้งจากข้อมูลของ Centers for Disease Control and Prevention (CDC) ของสหรัฐอเมริกา พบว่า การตั้งครรภ์ของสตรีกลุ่มอายุ 35 ปีขึ้นไป มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น สะท้อนจากข้อมูลล่าสุดในปี 2561 อัตราการคลอดบุตรของสตรีอายุ 35 ปีขึ้นไปในสหรัฐอเมริกา คือ 65.3 (คน) ต่อประชากรหญิงวัยเดียวกัน 1,000 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.8 จากปี 2552 ที่มีค่าเท่ากับ 57.4 (คน) ต่อประชากรหญิงวัยเดียวกัน 1,000 คน ซึ่งสอดคล้องกับแนวโน้มการตั้งครรภ์ของสตรีกลุ่มอายุ 35 ปีขึ้นไป ของไทย ซึ่งในปี 2561 อัตราการคลอดบุตรของสตรีอายุ 35 ปีขึ้นไป เท่ากับ 40.5 (คน) ต่อประชากรหญิงวัยเดียวกัน 1,000 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.7 จากปี 2551 ที่มีค่าเท่ากับ 35.3 (คน) ต่อประชากรหญิงวัยเดียวกัน 1,000 คน ซึ่งการตั้งครรภ์ในช่วงอายุที่มากขึ้น มาพร้อมกับความเสี่ยงจากการแท้งบุตรและโรคผิดปกติทางพันธุกรรม ดังนั้นการรักษากภาวะมีบุตรยากด้วยเทคโนโลยีจะช่วยลดความเสี่ยงเหล่านี้ได้ โดยจากงานวิจัยของ Precedence Research มีการคาดการณ์ว่า ตลาดอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ จะมีมูลค่าตลาดสูงถึง 3 แสนล้าน US Dollar ในปี 2575 ซึ่งคิด เป็นอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี 2565 - 2575 (CAGR) ที่ 11% โดยตลาดในกลุ่มประเทศเอเชียแปซิฟิกจะเป็นตลาดที่มีมูลค่าสูงที่สุดในโลก และยุโรปจะเป็นตลาดที่มีการเติบโตเร็วที่สุด สำหรับประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกที่เป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากของชาวต่างชาติ ได้แก่ อินเดีย มาเลเซีย ไทย ญี่ปุ่น และออสเตรเลีย โดยประเทศไทยถือเป็นจุดหมายปลายทางที่โดดเด่นสำหรับการท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากของชาวต่างชาติ ซึ่งจุดเด่นที่สำคัญของบริการการแพทย์ประเทศไทย นอกเหนือจากชื่อเสียงของแพทย์ คุณภาพและมาตรฐานการรักษา และการบริการที่ดีจากแพทย์และพยาบาล ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลในประเทศไทยถูกกว่าประเทศคู่แข่ง ซึ่งจากข้อมูลของ Medical Tourism Association พบว่า การรักษาผู้มีบุตรยากของไทยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 7,860 เหรียญสหรัฐ ถูกกว่าสหรัฐอเมริกาถึงร้อยละ 49 นอกจากนี้ ประเทศไทยยังมีข้อได้เปรียบในด้านมาตรฐานความสะอาดและปลอดภัย การเชื่อมต่อดิจิทัล การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่องและนโยบายที่ค่อนข้างยืดหยุ่นและดึงดูดชาวต่างชาติ เป็นปัจจัยที่สำคัญต่อแนวโน้มการเติบโตของตลาดท่องเที่ยวสำหรับผู้มีบุตรยากในอนาคตจะส่งผลกระทบในทางบวกให้แก่กลุ่มบริษัทจากรายได้จากการให้บริการรักษากภาวะมีบุตรยากซึ่งเป็นรายได้หลักของกลุ่มบริษัทที่เพิ่มมากขึ้น



## 4.3 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

### 4.3.1 งบแสดงฐานะการเงิน

รายการ	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2564		2565		2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
<b>สินทรัพย์</b>						
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	667.92	51.51	850.66	60.22	1,251.02	66.07
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	303.15	23.38	228.47	16.17	231.84	12.24
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	11.41	0.88	20.25	1.43	23.34	1.23
สินค้าคงเหลือ	34.07	2.63	48.67	3.44	65.12	3.44
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>1,016.55</b>	<b>78.40</b>	<b>1,148.06</b>	<b>81.27</b>	<b>1,571.33</b>	<b>82.98</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>						
อาคารและอุปกรณ์-สุกรี	162.85	12.56	150.46	10.65	151.15	7.98
สินทรัพย์สิทธิการใช้-สุกรี	92.64	7.14	87.13	6.17	144.25	7.62
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุกรี	7.13	0.55	7.38	0.52	8.68	0.46
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี-สุกรี	5.76	0.44	5.63	0.40	6.46	0.34
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	11.75	0.91	14.04	0.99	11.74	0.62
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>280.13</b>	<b>21.60</b>	<b>264.64</b>	<b>18.73</b>	<b>322.28</b>	<b>17.02</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>1,296.68</b>	<b>100.00</b>	<b>1,412.69</b>	<b>100.00</b>	<b>1,893.60</b>	<b>100.00</b>
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	62.75	4.84	66.35	4.70	85.33	4.51
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนด ชำระภายในหนึ่งปี	14.61	1.13	13.78	0.98	21.31	1.13
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	11.78	0.91	17.69	1.25	16.67	0.88
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1.05	0.08	1.3	0.09	2.06	0.11
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>90.19</b>	<b>6.96</b>	<b>99.13</b>	<b>7.02</b>	<b>125.36</b>	<b>6.62</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>						
หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุกรี	79.65	6.14	72.54	5.13	72.53	3.83
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	18.67	1.44	17.48	1.24	20.72	1.09
ประมาณการหนี้สินค่าจ้างก่อนสินทรัพย์ถาวร	12.09	0.93	13.29	0.94	17.08	0.90
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>110.41</b>	<b>8.51</b>	<b>103.32</b>	<b>7.31</b>	<b>110.34</b>	<b>5.83</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>200.6</b>	<b>15.47</b>	<b>202.45</b>	<b>14.33</b>	<b>235.71</b>	<b>12.45</b>

รายการ	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2564		2565		2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>						
ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	225.00	17.35	225.00	15.93	303.95	16.05
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	920.11	70.96	920.11	65.13	1,382.23	72.99
ส่วนต่ำจากการรวมธุรกิจภายใต้ การควบคุมเดียวกัน	(178.29)	(13.75)	(178.29)	(12.62)	(178.29)	9.42
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว	17.83	1.38	22.42	1.59	30.39	1.61
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	111.42	8.59	212.94	15.07	115.48	6.10
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	2.23	0.16	-	0.00
<b>รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่</b>	<b>1,096.07</b>	<b>84.53</b>	<b>1,204.41</b>	<b>85.26</b>	<b>1,653.77</b>	<b>87.33</b>
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.01	-	5.83	0.41	4.13	0.22
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>1,096.08</b>	<b>84.53</b>	<b>1,210.24</b>	<b>85.67</b>	<b>1,657.90</b>	<b>87.55</b>
<b>รวมหนี้สินส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>1,296.68</b>	<b>100.00</b>	<b>1,412.69</b>	<b>100.00</b>	<b>1,893.60</b>	<b>100.00</b>

#### 4.3.2 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

รายการ	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2564		2565		2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายและให้บริการ	559.73	100.00	726.61	100.00	848.64	100.00
ต้นทุนจากการขายและให้บริการ	(282.24)	(50.42)	(329.16)	(45.30)	(379.55)	(44.72)
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>277.49</b>	<b>49.58</b>	<b>397.45</b>	<b>54.70</b>	<b>469.09</b>	<b>55.28</b>
รายได้อื่น	2.23	0.40	2.71	0.37	8.32	0.98
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่าย</b>	<b>279.72</b>	<b>49.98</b>	<b>400.16</b>	<b>55.07</b>	<b>477.41</b>	<b>56.62</b>
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(29.84)	(5.33)	(37.79)	(5.20)	(60.81)	(7.17)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(145.90)	(26.07)	(156.89)	(21.59)	(165.86)	(19.54)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(0.71)	(0.13)	0.93	0.13	0.0002	0.00
กำไร (ขาดทุน) อื่น	(1.06)	(0.19)	(0.02)	(0.00)	0.006	0.00
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน	(0.16)	(0.03)	0.09	0.01	(0.0005)	(0.00)
<b>กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้</b>	<b>102.05</b>	<b>18.23</b>	<b>206.48</b>	<b>28.42</b>	<b>250.75</b>	<b>29.55</b>
ต้นทุนทางการเงิน	(3.51)	(0.62)	(3.45)	(0.48)	(3.44)	(0.41)
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>98.54</b>	<b>17.61</b>	<b>203.03</b>	<b>27.94</b>	<b>247.31</b>	<b>29.14</b>





รายการ	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2564		2565		2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ภาษีเงินได้	(20.31)	(3.63)	(41.29)	(5.68)	(47.17)	(5.56)
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>78.23</b>	<b>13.98</b>	<b>161.73</b>	<b>22.26</b>	<b>200.14</b>	<b>23.58</b>
<b>กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น</b>						
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	-	0.00	2.79	0.38	-	0.00
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	-	0.00	(0.56)	(0.08)	-	0.00
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี	-	0.00	2.23	0.30	-	0.00
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม</b>						
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	78.23	13.98	164.14	22.59	201.83	23.78
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.001	0.00	0.18	(0.02)	(1.69)	(0.20)
<b>กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>78.23</b>	<b>13.98</b>	<b>163.96</b>	<b>22.56</b>	<b>200.14</b>	<b>23.58</b>
<b>กำไรต่อหุ้น</b>						
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	1.74		0.72		0.77	

### 4.3.3 งบกระแสเงินสด

รายการ	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
	2564	2565	2566
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>			
กำไรก่อนภาษี	98.54	203.03	247.31
<b>รายการปรับปรุง</b>			
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	0.71	(0.93)	0.00
(กลับรายการ) ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	0.04	(0.03)	0.06
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	58.98	47.17	42.57
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	16.10	15.97	14.94
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1.45	1.29	1.41
หนี้สูญ	-	0.59	-
ส่วนลดค่าเช่า	-	(0.02)	0.01
ผลต่างจากการลดค่าเช่าตามข้อผ่อนปรน	0.01	-	-

รายการ	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
	2564	2565	2566
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	0.76	0.03	0.01
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	0.30	(0.00)	0.00
การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	2.11	1.99	3.35
ดอกเบี้ยรับ	(0.72)	(1.15)	(4.00)
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	(0.32)	-
กำไรที่ยังไม่รับรู้จากการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(0.85)	(0.42)	(3.37)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงิน	3.21	3.00	2.90
ผลต่างประมาณการหนี้สินค่ารีอคอนสินทรัพย์เมื่อจ่ายจริง	-	(0.54)	0.00
ดอกเบี้ยจ่ายประมาณการหนี้สินค่ารีอคอนสินทรัพย์ถาวร	0.31	0.45	0.54
<b>เงินสดรับจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียน</b>	<b>180.95</b>	<b>270.11</b>	<b>305.71</b>
<b>การเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียน</b>			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	3.30	(8.49)	(3.09)
สินค้าคงเหลือ	(6.89)	(14.56)	(16.51)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1.76)	(2.29)	2.30
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	9.52	2.55	8.53
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	0.08	0.25	0.75
การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	-	(0.40)	(0.10)
<b>เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้จ่าย</b>	<b>185.20</b>	<b>247.17</b>	<b>297.58</b>
จ่ายภาษีเงินได้	(13.39)	(35.81)	(44.82)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>171.81</b>	<b>211.36</b>	<b>252.76</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>			
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์	(13.45)	(33.82)	(39.93)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	(1.54)	(2.66)
เงินสดจ่ายล่วงหน้าเพื่อสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	(47.60)
เงินรับจากการขายอุปกรณ์	0.31	0.01	0.00
เงินสดจ่ายค่ารีอคอน	(0.93)	(2.70)	0.00
ดอกเบี้ยรับ	0.72	1.15	3.99



รายการ	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
	2564	2565	2566
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	75.42	-
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน</b>	<b>(13.35)</b>	<b>38.52</b>	<b>(79.18)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>			
เงินสดจ่ายคืนหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า	(13.57)	(14.39)	(13.68)
ดอกเบี้ยจ่ายคืนหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า	(3.19)	(2.95)	(2.84)
เงินสดรับจากการออกหุ้นเพิ่มทุนเพื่อเสนอขายต่อประชาชนเป็นการทั่วไปเป็นครั้งแรก	-	-	502.90
เงินสดจ่ายจากการออกหุ้นเพิ่มทุนเพื่อเสนอขายต่อประชาชนเป็นการทั่วไปเป็นครั้งแรก	-	-	(21.04)
เงินสดรับจากการรับชำระค่าหุ้นจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	-	6.00	-
เงินปันผลจ่าย	(66.15)	(55.80)	(293.55)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(82.91)</b>	<b>(67.14)</b>	<b>226.78</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>	<b>75.55</b>	<b>182.74</b>	<b>400.36</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	592.37	667.92	850.66
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี</b>	<b>667.92</b>	<b>850.66</b>	<b>1,251.02</b>

#### 4.3.4 อัตราส่วนทางการเงิน

รายการ	หน่วย	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
		2564	2565	2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	11.27	11.58	12.97
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	7.53	8.79	12.43
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	1.91	2.13	2.29
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	41.72	45.90	38.94
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	8.63	7.84	9.37
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	9.21	7.96	6.67
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	39.09	45.24	54.72



รายการ	หน่วย	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
		2564	2565	2566
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	เท่า	4.86	5.10	5.00
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	วัน	74.04	70.60	73.00
วงจรเงินสด	วัน	(26.31)	(17.51)	(8.91)
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหาทำไร</b>				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	49.58	54.70	55.28
อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ยและภาษี	ร้อยละ	18.23	28.31	29.26
อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	ร้อยละ	31.81	37.14	36.14
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	13.98	22.26	23.58
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	7.18	14.03	13.98
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน</b>				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	6.10	11.94	10.62
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	53.26	89.11	129.62
อัตราการใช้หนี้สินของสินทรัพย์	เท่า	43.61	53.64	51.97
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน</b>				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.18	0.17	0.14
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	55.91	91.99	72.80
หนี้สินที่มีการดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	เท่า	0.53	0.32	0.30
อัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	71.32	80.69	95.88



## 5

ข้อมูลทั่วไปและ  
ข้อมูลสำคัญอื่น

## 5.1 ข้อมูลทั่วไป

## ข้อมูลบุคคลอ้างอิง

## 1) ผู้สอบบัญชี

ชื่อ	บริษัท ไพร์ซวอเตอร์ เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ทาวเวอร์ ชั้น 15 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์	0-2844-1000
โทรสาร	0-2286-5050
เว็บไซต์	www.pwc.com

## 2) นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อ	ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	0-2229-2800
โทรสาร	0-2359-1259
เว็บไซต์	www.set.or.th/tsd

## 3) ที่ปรึกษากฎหมาย

ชื่อ	บริษัท ทีทีที แอนด์ พาร์ทเนอร์ จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	29 อาคารวานิสสา ชั้น 18 ห้อง DE อาคาร B ซอย ซิดลม ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์	0-2080-5699
เว็บไซต์	www.tttandpartners.com



#### 4) ผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายใน

ชื่อ	บริษัท ธรรมนิติ จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	178 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
โทรศัพท์	0-2596-0500
โทรสาร	0-2596-0539
เว็บไซต์	www.dharmniti.co.th

#### 5) ที่ปรึกษาทางการเงิน

ชื่อ	บริษัท ออฟท์เอเชีย แคปิตอล จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	999/9 อาคารดิ ออฟฟิศเอส แอท เซ็นทรัลเวิลด์ ชั้น 17 ห้องเลขที่ OFML1711 ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์	0-2654-2929
โทรสาร	0-2254-8178
เว็บไซต์	www.optasiacapital.com



## 6) ผู้จัดการจำหน่ายหลักทรัพย์

### 6.1) ผู้จัดการการจัดจำหน่ายและรับประกันการจำหน่าย

ชื่อ	บริษัทหลักทรัพย์ บัวหลวง จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ชั้น 23 อาคารสีลมคอมเพล็กซ์ เลขที่ 191 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์	0-2231-3777 และ 0-2618-1000
เว็บไซต์	www.bualuang.co.th

### 6.2) ผู้จัดการจำหน่ายและรับประกันการจำหน่าย

ชื่อ	บริษัทหลักทรัพย์ กรุงศรี จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	898 อาคารเพลินจิตทาวเวอร์ ชั้น 3 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์	0-2231-3777 และ 0-2618-1000
เว็บไซต์	www.krungsrisecurities.com

ชื่อ	บริษัทหลักทรัพย์ เคจีโอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	173 อาคารเอเชีย เซ็นเตอร์ ชั้น 8-11 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์	0-2658-8916
เว็บไซต์	www.kgieworld.co.th

ชื่อ	บริษัทหลักทรัพย์ ฟินันเซีย ไซรัส จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	999/9 อาคารดิ ออฟฟิสเสส แอท เซ็นทรัลเวิลด์ ชั้น 18 ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทรศัพท์	0-2658-9000
เว็บไซต์	www.fnsyrus.com

## 5.2 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

-ไม่มี-

## 5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

-ไม่มี-



02

## การกำกับ ดูแลกิจการ



## 6 นโยบายการกำกับ ดูแลกิจการ



### 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้เห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้น โดยครอบคลุมเนื้อหาหลักการสำคัญตั้งแต่โครงสร้าง บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ จนถึงหลักการในการบริหารงานของผู้บริหารอย่างโปร่งใส ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารองค์กร ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานใดๆ ของบริษัท เป็นไปด้วยความเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

เพื่อให้บริษัทมีความน่าเชื่อถือสำหรับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ตรงตามความมุ่งหวังของทั้งภาคธุรกิจ ผู้ลงทุน ตลอดจนตลาดทุนและสังคมโดยรวม บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยยึดหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

## (1) บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

- คณะกรรมการบริษัทจะตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้บริษัทมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึง
  - การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
  - การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
  - การติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน
- ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผล (Governance Outcome) อย่างน้อยดังต่อไปนี้
  - สามารถแข่งขันได้และมีผลประโยชน์ที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว
  - ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย
  - เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม
  - สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง
- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง (Duty of Care) ซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty) และต้องดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัทจะทำความเข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและกำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ และฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

## (2) กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ (Objectives) เป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม
- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ในระยะเวลายานกลาง และ/หรือประจำปีของกิจการสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมปลอดภัย

## (3) เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

- คณะกรรมการบริษัทจะรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระ ที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาวงศ์สู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้
- คณะกรรมการบริษัทจะเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการบริษัท และดูแลให้มั่นใจว่าองค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ
- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้การสรรหาและการคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้
- ในการเสนอคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการบริษัทต้องพิจารณาให้โครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้คณะกรรมการบริษัทนำพาวงศ์ให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ



- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อย และกิจการอื่นที่บริษัท ไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง รวมทั้งบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัท ไปลงทุนมีความเข้าใจถูกต้องตรงกันด้วย
- คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยผลการประเมินควรถูกนำไปใช้สำหรับการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปด้วย
- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัท และกรรมการแต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ
- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็น และมีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท

#### (4) สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

- คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการสรรหาและพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง ให้มีความรู้ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย
- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม
- คณะกรรมการบริษัทจะทำความเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหาร และการดำเนินงานของกิจการ
- คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม

#### (5) ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

- คณะกรรมการบริษัทจะให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่กับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสะท้อนอยู่ในแผนการดำเนินการ (Operation Plan) เพื่อให้มั่นใจว่าทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (Strategies) ของกิจการ
- คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย Value Chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน
- คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับ องค์กร ที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ

#### (6) ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้อุตสาหกรรมหรือธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการบริษัทจะจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ
- คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัท กับ ฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้อำนาจในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร

- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจน และสื่อสารในทุกระดับขององค์กรและต่อคนนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง
- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้กิจการมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส

## (7) รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

- คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบในการดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่างๆ ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้
- ในภาวะที่กิจการประสบปัญหาทางการเงิน หรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา คณะกรรมการบริษัทจะหาทางทำให้มั่นใจได้ว่า กิจการมีแผนในการแก้ไขปัญหา หรือมีกลไกอื่นที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ทั้งนี้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย
- คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม
- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีหน่วยงาน หรือผู้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ ที่ทำหน้าที่ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา
- คณะกรรมการบริษัทจะส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

## (8) สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท
- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน
- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุม และการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน

### 6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

#### (1) การสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการ โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การสรรหาบุคลากรของบริษัท เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนโดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการกำกับดูแลให้มีการรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัท และเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการสรรหากรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการที่ความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และมีคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรให้ไปสู่เป้าหมายและมีสัดส่วนที่เหมาะสม บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางดังต่อไปนี้

- คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่พิจารณา กำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งพิจารณา กลั่นกรองการสรรหากรรมการ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คนโดยเป็นกรรมการอิสระอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนที่เป็นอิสระจะเป็นผู้เสนอชื่อ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหากรรมการ
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะพิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายและรูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัททั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ว่าเงินโดยเปรียบเทียบอ้างอิงกับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ผลการปฏิบัติงาน

ที่ผ่านมา ประสพการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบการขยายตัวทางธุรกิจ  
ฐานะการเงิน ผลประกอบการของบริษัทและสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของ บริษัท  
เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานและเป็นการรักษากรรมการและผู้บริหาร ระดับสูงที่มีคุณภาพ  
ไว้ได้ โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนของผู้บริหาร ระดับสูง ส่วนค่าตอบแทนของ  
กรรมการคณะกรรมการบริษัทจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ เป็นผู้อนุมัติเป็นประจำทุกปี

- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะประเมินค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงให้สอดคล้อง  
กับผลการปฏิบัติงานโดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์และแผนงาน  
ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะพิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาบุคคล  
ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรง ตำแหน่งกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท  
โดยจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อประกอบในการสรรหา รวมทั้งคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหา  
ที่ได้กำหนดไว้ เช่น พิจารณาจากรายชื่อและประวัติของผู้ที่ถูกรับเลือกเป็นกรรมการจากคณะกรรมการ  
ชุดเดิม การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งหรือพิจารณาการใช้บริษัทที่ปรึกษา  
ภายนอก หรือพิจารณาบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ เป็นต้น โดยพิจารณาคุณสมบัติที่มี  
ความเหมาะสมและหลากหลายทั้งในด้านคุณวุฒิวิชาชีพ ทักษะ อายุ ประสบการณ์ เพศ เชื้อชาติ ศาสนา  
ถิ่นกำเนิด ความเชี่ยวชาญ และความสามารถเฉพาะด้านที่จำเป็นต้องมีในคณะกรรมการบริษัท ตลอดจน  
การมีส่วนร่วมในการสร้างคุณประโยชน์ให้แก่บริษัทและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะจัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนางานของกรรมการและ  
ผู้บริหารระดับสูงและแผนสืบทอดงานของ ผู้บริหารระดับสูง (Succession Plan) และทบทวนโครงการ  
และแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะกำกับดูแลการปฐมนิเทศกรรมการใหม่เพื่อให้เข้าใจถึง  
บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบพร้อม ทั้งให้มีการเสนอข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและลักษณะการทำธุรกิจ  
ของบริษัท รวมทั้ง สภาพแวดล้อมที่ต้องคำนึงถึง
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะจัดให้มีแผนการอบรมและพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ  
กรรมการปัจจุบันอันเหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาวะการณ์ภายนอกและการพัฒนาบริษัทอย่าง  
ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ทั้งใน ด้านการประกอบธุรกิจและด้านการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนพิจารณาทบทวน  
ว่า คณะกรรมการชุดปัจจุบันยังขาดทักษะ ความรู้และความเชี่ยวชาญสำคัญที่เกี่ยวข้องด้านใดบ้างตาม  
Director Skill Matrix ที่ได้กำหนดไว้เพื่อที่จะคัดเลือกหลักสูตรที่จำเป็นในการพัฒนากรรมการต่อไปได้  
อย่างเหมาะสม
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเสนอแนะวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะ  
กรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยชุด โดยพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยอาจพิจารณาใช้วิธีการ  
ที่ปรึกษาภายนอก รวมทั้งติดตามและสรุปผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบเพื่อนำไปปรับปรุง  
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความรู้ ความสามารถของกรรมการบริษัท

## (2) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

- คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยจะประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้  
คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป
- ในการประเมินผลการปฏิบัติงานจะจัดให้มีการประเมินทั้งแบบคณะและรายบุคคลโดยอย่างน้อยต้องเป็น  
วิธีการประเมินด้วยตนเอง (Self-Evaluation) หรือคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาใช้วิธีประเมินแบบไขว้  
(Cross Evaluation) ร่วมด้วย รวมทั้งเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและผลการประเมินในภาพรวมไว้ใน  
รายงานประจำปี
- คณะกรรมการบริษัทอาจจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทางและเสนอแนะประเด็นใน  
การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุกๆ 3 ปี และเปิดเผยการดำเนินการ  
ดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี

- ผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัทต้องถูกนำไปใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมขององค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท

### (3) การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัท กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อให้บริษัทสามารถกำกับดูแลและบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการปฏิบัติตามมาตรการและกลไกต่างๆ ที่กำหนดไว้ได้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทเอง และเป็นไปตามนโยบายของบริษัท รวมถึงกฎหมายบริษัทมหาชน จำกัด ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดจนประกาศ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 1) บริษัทจะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัท เข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นในแต่ละบริษัท เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งนโยบายอื่นๆ ของบริษัท อย่างไรก็ตาม การส่งตัวแทนของบริษัท เข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมจะต้องได้รับการพิจารณาและเห็นชอบโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละบริษัท
- 2) หากในการเข้าทำรายการ หรือการดำเนินการใดๆ ของบริษัทย่อยที่เข้าขายหรือเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินตามประกาศรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีหน้าที่ต้องขออนุมัติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือ ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท หรือขออนุมัติจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายก่อนการเข้าทำรายการ บริษัทย่อยจะเข้าทำรายการหรือดำเนินการนั้นได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (แล้วแต่กรณี) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

นอกจากนี้ หากในการเข้าทำรายการหรือการเกิดเหตุการณ์บางกรณีของบริษัทย่อย อันทำให้บริษัทมีหน้าที่ต้องเปิดเผยสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กรรมการผู้แทนของบริษัทย่อยดังกล่าวมีหน้าที่ต้องแจ้งมายังฝ่ายจัดการของบริษัทในทันทีที่ทราบว่าบริษัทย่อยมีแผนจะเข้าทำรายการหรือเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว

- 3) คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมแต่ละบริษัทจะมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานให้แก่บริษัททราบ โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับโดยอนุโลม รวมทั้งเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัท บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 4) บริษัทจะกำหนดแผนงานและดำเนินการที่จำเป็น เพื่อทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินให้แก่บริษัทแม่ และบริษัทจะดำเนินการที่จำเป็นและติดตามให้บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีระบบในการเปิดเผยข้อมูลและระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทจะติดตามอย่างใกล้ชิดถึงผลประโยชน์และการดำเนินงานของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมดังกล่าวและนำเสนอผลการวิเคราะห์รวมถึงแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอื่นๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม มีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

## 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัท มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมการดูแลผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นโดยเท่าเทียมกัน การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การชดเชยกรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการดำเนินการกับผู้กระทำให้ไม่เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึง การเปิดเผยข้อมูลของนักลงทุนสัมพันธ์ดังต่อไปนี้

### (1) สิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น

บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย การดูแลผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นโดยเท่าเทียมกัน การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น รวมถึง การเปิดเผยข้อมูลข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วนดังต่อไปนี้

- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้เรื่องสำคัญ ทั้งประเด็นที่กำหนดในกฎหมาย และประเด็นที่อาจมีผลกระทบ ต่อทิศทางการดำเนินงานของกิจการได้ผ่านการพิจารณา และ/หรือการอนุมัติของผู้ถือหุ้น โดยเรื่องสำคัญ ดังกล่าวจะถูกบรรจุเป็นวาระการประชุมผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัทจะสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น เช่น
  - การกำหนดหลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาบรรจุเรื่องที่ผู้ถือหุ้นเสนอเป็นวาระการประชุม ซึ่งหากกรณีคณะกรรมการบริษัทปฏิเสธเรื่องที่ผู้ถือหุ้นเสนอบรรจุเป็นวาระ คณะกรรมการบริษัท จะแจ้งเหตุผลให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบ
  - หลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ทั้งนี้คณะกรรมการ บริษัทจะดูแลให้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า
- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอต่อ การใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของบริษัท อย่างน้อย 28 วัน ก่อนวันประชุม
- คณะกรรมการบริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยกำหนดหลักเกณฑ์ การส่งคำถามล่วงหน้า และเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทด้วย
- หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารที่เกี่ยวข้องจะจัดทำเป็นภาษาอังกฤษทั้งฉบับ และเผยแพร่ พร้อมทั้งฉบับภาษาไทย โดยรายละเอียดอย่างครบถ้วนเพียงพอ
- คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยคำนึงถึงความสะดวกในการเข้าร่วม ประชุมของผู้ถือหุ้น เช่น ช่วงเวลาการประชุมที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการอภิปราย สถานที่จัดประชุม ที่สะดวกต่อการเดินทาง เป็นต้น
- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลไม่ให้เกิดการกระทำใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุม หรือสร้างภาระ ให้ผู้ถือหุ้นจนเกินควร เช่น ไม่ควรกำหนดให้ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะต้องนำเอกสาร หรือหลักฐาน แสดงตนเกินกว่าที่กำหนดไว้ในแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการบริษัทจะส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ
- ประธานกรรมการจะเป็นประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีหน้าที่ดูแลให้การประชุมให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับของบริษัท จัดสรรเวลาสำหรับแต่ละวาระการประชุมที่กำหนดไว้ใน หนังสือเชิญประชุมอย่างเหมาะสม และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุม ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทได้



- เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญได้ กรรมการในฐานะผู้เข้าร่วมประชุมและในฐานะผู้ถือหุ้นจะไม่เพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ
- กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องจะเข้าร่วมการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้
- ก่อนเริ่มการประชุม ผู้ถือหุ้นจะได้รับทราบจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะ วิธีการประชุม การลงคะแนนเสียง และการนับคะแนนเสียง
- ในกรณีที่วาระใดมีหลายรายการ ประธานที่ประชุมจะจัดให้มีการลงมติแยกในแต่ละรายการ เช่น ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลในวาระการแต่งตั้งกรรมการ
- คณะกรรมการบริษัทจะสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในวาระที่สำคัญ และส่งเสริมให้มีบุคคลที่เป็นอิสระ เป็นผู้ตรวจนับ หรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุม และเปิดเผยผลการลงคะแนนที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในแต่ละวาระให้ที่ประชุมทราบ พร้อมทั้งบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

## (2) การเปิดเผยข้อมูล

บริษัทยึดถือหลักความเป็นธรรม โปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน สาธารณชน หรือผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ มั่นใจได้ว่าการเปิดเผยข้อมูลและเอกสารทางการเงินของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลในด้านบวกหรือด้านลบ มีความถูกต้อง ชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน โดยผ่านช่องทางการเผยแพร่ข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- กรณีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะ (Material Non-public Information) ให้เปิดเผยอย่างระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุนจะได้รับข้อมูลต่างๆ อย่างเพียงพอ เท่าเทียมกัน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย โดยคำนึงถึงช่วงเวลาที่จะเปิดเผยด้วย
- กรณีการเปิดเผยข้อมูลที่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะแล้ว (Material Public Information) ให้เปิดเผยอย่างชัดเจน ครบถ้วน เพื่อไม่ให้เกิดความสับสน นอกจากนี้ การให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลสำคัญที่ได้เปิดเผยไปแล้วต้องมีความชัดเจนและสอดคล้อง ไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิดกับข้อมูลที่ได้เปิดเผยไปแล้ว
- กรณีการเปิดเผยข้อมูลอื่นๆ ที่ไม่ใช่ข้อมูลสำคัญ (Non-Material Information) ให้เปิดเผยบนพื้นฐานของความเป็นจริงและต้องไม่มีเจตนาให้ผู้อื่นสำคัญผิดในข้อเท็จจริงเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน ราคาหลักทรัพย์ หรือเปิดเผยในทำนองที่อาจทำให้บุคคลอื่นเข้าใจราคาหลักทรัพย์เพิ่มขึ้นหรือลดลง
- กรณีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นการคาดการณ์เกี่ยวกับสภาวะ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ รวมถึงผลประกอบการในอนาคตของบริษัท (Forward-Looking Information) ให้เปิดเผยด้วยความระมัดระวังและอธิบายเงื่อนไขหรือสมมติฐานที่ใช้ประกอบการคาดการณ์ โดยจะต้องมีการตรวจสอบถึงแหล่งที่มาของข้อมูลและพิจารณาถึงความถูกต้องของข้อมูลก่อนนำมาใช้ในการวิเคราะห์หรือคาดการณ์ดังกล่าว

## 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นผู้นำทางด้านรักษาผู้มีบุตรยาก ด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนและเวชศาสตร์ในภูมิภาคเอเชีย” และพันธกิจ “บริษัทมุ่งเน้นการให้บริการระดับโลก ใส่ใจต่อความปลอดภัยของคนไข้ ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย”

บริษัทมิได้มุ่งหวังเฉพาะผลสำเร็จของธุรกิจเท่านั้น แต่ยังคำนึงถึงกระบวนการที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจด้วย บริษัทตระหนักถึงความมีจรรยาบรรณและจริยธรรมของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการสนับสนุนและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยังเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้ธุรกิจเจริญเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ตลอดจนเป็นสิ่งที่จะสนับสนุนให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัท จึงเห็นควรให้มีการตราจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมนี้ ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนลูกจ้าง ที่ปรึกษา ตัวแทนหรือผู้ได้รับมอบหมายให้กระทำหน้าที่ในนามบริษัท หรือแทนบุคคลที่กล่าวถึงข้างต้น

### หลักการพื้นฐาน

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และความรับผิดชอบ
- เก็บรักษาความลับ และไม่ใช้ข้อมูลภายในหรือข้อมูลอันเป็นความลับ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางที่มิชอบ
- ป้องกัน หรือหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจนำมาซึ่งความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ปฏิบัติตนเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพที่มีความรู้ ความชำนาญ และความระมัดระวังรอบคอบ ตลอดจนรักษาไว้ซึ่งจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเวชกรรม

### การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

- ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีประสิทธิภาพเพื่อการสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างผลการดำเนินงานที่ดีและการเจริญเติบโตที่มั่นคง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น
- บริหารจัดการบริษัท โดยนำความรู้ และทักษะการบริหารมาประยุกต์ใช้อย่างเต็มความสามารถ รวมทั้งการตัดสินใจดำเนินการใดๆ จะกระทำด้วยความระมัดระวังและรอบคอบ
- เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของบริษัทอย่างถูกต้อง เพียงพอและทันเวลา ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ปกป้องและเคารพสิทธิผู้ถือหุ้นขั้นพื้นฐาน เช่น สิทธิการซื้อขายหรือโอนหุ้น สิทธิในการมีส่วนแบ่งกำไรของกิจการ สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้ง หรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือแก้ไขข้อบังคับ หรือหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือการเพิ่มทุน การอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น
- ส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในเรื่องต่างๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี เช่น สิทธิในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า สิทธิในการเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการล่วงหน้า สิทธิในการส่งคำถามต่อที่ประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุม สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อการประชุม เป็นต้น
- จัดเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการละเมิด หรือจำกัดสิทธิ หรือการรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้นในการศึกษาข้อมูลสารสนเทศของบริษัทที่ต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดต่างๆ และการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น เช่น ไม่นำเสนอเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญเพิ่มเติมอย่างกะทันหัน ไม่เพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เป็นต้น
- อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิต่าง ๆ เช่น การให้ข้อมูลสำคัญที่เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท เป็นต้น

## การปฏิบัติต่อพนักงาน

- ปฏิบัติต่อพนักงานทุกรายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และสิทธิส่วนบุคคล รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัท
- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมต่อพนักงาน มีสวัสดิการ และค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท โดยคำนึงถึงอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน
- การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความสุจริตใจ โปร่งใส และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น
- ให้โอกาสและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถและศักยภาพของพนักงานอย่างเต็มที่ ทั้งถึงเท่าเทียม และสม่ำเสมอ เช่น การจัดอบรม การสัมมนา และการฝึกอบรม ตลอดจนพยายามสร้างแรงจูงใจให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถสูงให้คงอยู่กับบริษัทเพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป
- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- กำหนดช่องทางให้พนักงานร้องเรียนในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมตามระบบและกระบวนการที่กำหนด รวมทั้งหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน
- จัดเตรียมสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะให้แก่พนักงาน ส่งเสริมให้ความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญ คำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีมาตรฐานไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด
- กำหนดแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เช่น การห้ามใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นต้น
- หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน

## การปฏิบัติต่อลูกค้า

- สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือในระยะยาวกับลูกค้า โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อถือ การรักษาความลับลูกค้า และความไว้วางใจซึ่งกันและกัน
- สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า ด้วยการรับผิดชอบเอาใจใส่ และให้ความสำคัญต่อปัญหาและความต้องการของลูกค้าเป็นลำดับแรก
- รับผิดชอบต่อลูกค้าโดยการรักษาคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าและบริการ รวมถึงการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าให้ครบถ้วนและครอบคลุมให้มากที่สุด เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าในระยะยาว
- บริการลูกค้าด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา โดยการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ถูกต้องและครบถ้วนแก่ลูกค้า โดยคำนึงถึงประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ ไม่ให้ข้อมูลเกินความเป็นจริง อันจะเป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับการให้บริการ หรือเงื่อนไขใดๆ ของการให้บริการนั้นๆ รวมถึงมีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างโปร่งใสผ่านช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงได้ง่าย
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยไม่ชักช้า
- ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพและปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าพอใจของลูกค้า
- รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- แสวงหาวิธีการที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลาที่ยึดมั่นในการนำเสนอและส่งเสริมสินค้าและบริการที่ได้มาตรฐานคุณภาพสูงสุดตรงกับความต้องการของลูกค้า
- จัดให้มีช่องทางให้ลูกค้าของบริษัทสามารถแจ้งปัญหาสินค้าและบริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อที่บริษัทจะได้ป้องกันและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัทได้อย่างรวดเร็ว และนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงหรือพัฒนาสินค้าและการให้บริการดังกล่าวต่อไป

## การปฏิบัติต่อลูกค้า

- จัดให้มีกระบวนการในการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพและเหมาะสมกับแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสนับสนุนการสร้างการแข่งขันที่เป็นธรรมระหว่างคู่ค้า โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย
- ดำเนินการจัดซื้อ จัดหา หรือจัดจ้างกับคู่ค้า ตามกระบวนการและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าของบริษัท รวมถึงหลีกเลี่ยงการทำธุรกิจกับคู่ค้าที่เสนอให้ผลประโยชน์ใดๆ โดยไม่สุจริต เพื่อเอาเปรียบคู่ค้ารายอื่นๆ
- ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้า/เจ้าหนี้อย่างสุจริตและเคร่งครัด และหาทางออกซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ตลอดจนพยายามหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้ง
- จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่คู่สัญญาทุกฝ่าย และจัดให้มีระบบกำกับดูแลและติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา โดยบริษัทซื้อสินค้าจากคู่ค้าตามเงื่อนไขทางการค้า ตลอดจนปฏิบัติตามสัญญาต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด
- ห้ามผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รับผลประโยชน์ใดๆ เป็นส่วนตัวจากคู่ค้า ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม โดยบริษัทกำหนดเป็นนโยบายไม่รับของขวัญ และ/หรือของกำนัล ซึ่งรวมถึงไม่รับนโยบายมอบของขวัญและ/หรือของกำนัลใดๆ แก่คู่ค้าเพื่อการแลกเปลี่ยนทางธุรกิจ ห้ามผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ไม่ให้นำข้อมูลที่ได้ทราบอันเนื่องมาจากการจัดซื้อ จัดหา เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

## การปฏิบัติต่อเจ้าหนี้

- สร้างความสัมพันธ์และปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ความเชื่อถือและไว้วางใจซึ่งกันและกัน
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้เป็นสำคัญ รวมทั้ง การชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ยและการดูแลหลักประกันต่างๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง
- หากเกิดกรณีไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันได้ บริษัทจะแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญห

## การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

- ประพฤติตามกรอบการแข่งขันที่ดี มีจรรยาบรรณและอยู่ในกรอบของกฎหมาย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เพื่อผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- ไม่กล่าวหาในทางร้าย หรือมุ่งทำลายชื่อเสียงแก่คู่แข่งทางการค้า
- ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมทั้งคู่แข่งทางการค้า

## การปฏิบัติต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

- ใส่ใจและให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของผู้คนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท
- มีนโยบายการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) อย่างชัดเจน และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
- เคารพต่อขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมแต่ละท้องถิ่นที่บริษัทได้เข้าไปดำเนินธุรกิจ
- ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนโดยรอบพื้นที่ ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจอยู่ตามควรแก่กรณีตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม ชีวิตและทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยจะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ชุมชนที่สถานประกอบการของบริษัทแต่ละสาขาดังอยู่ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน
- ส่งเสริมการใช้ และการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ปฏิบัติและให้ความร่วมมือ หรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

### การปฏิบัติต่อหน่วยงานราชการ

- ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้กำหนดไว้โดยเคร่งครัด
- ดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง เมื่อต้องมีการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานของรัฐ
- ตระหนักอยู่เสมอว่า กฎหมาย กฎเกณฑ์ หรือข้อบังคับในหน่วยงานภาครัฐต่างๆ อาจมีเงื่อนไข ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติที่แตกต่างกัน และบริษัทพึงรับรู้และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ข้อมูลและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณธุรกิจปรากฏตามเอกสารแนบ 5 “นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจที่บริษัทได้จัดทำ”

## 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณานำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 มาปรับใช้ในการกำหนดกฎบัตรและนโยบายต่างๆ ของบริษัท และคณะกรรมการบริษัทมีกระบวนการในการทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าว ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



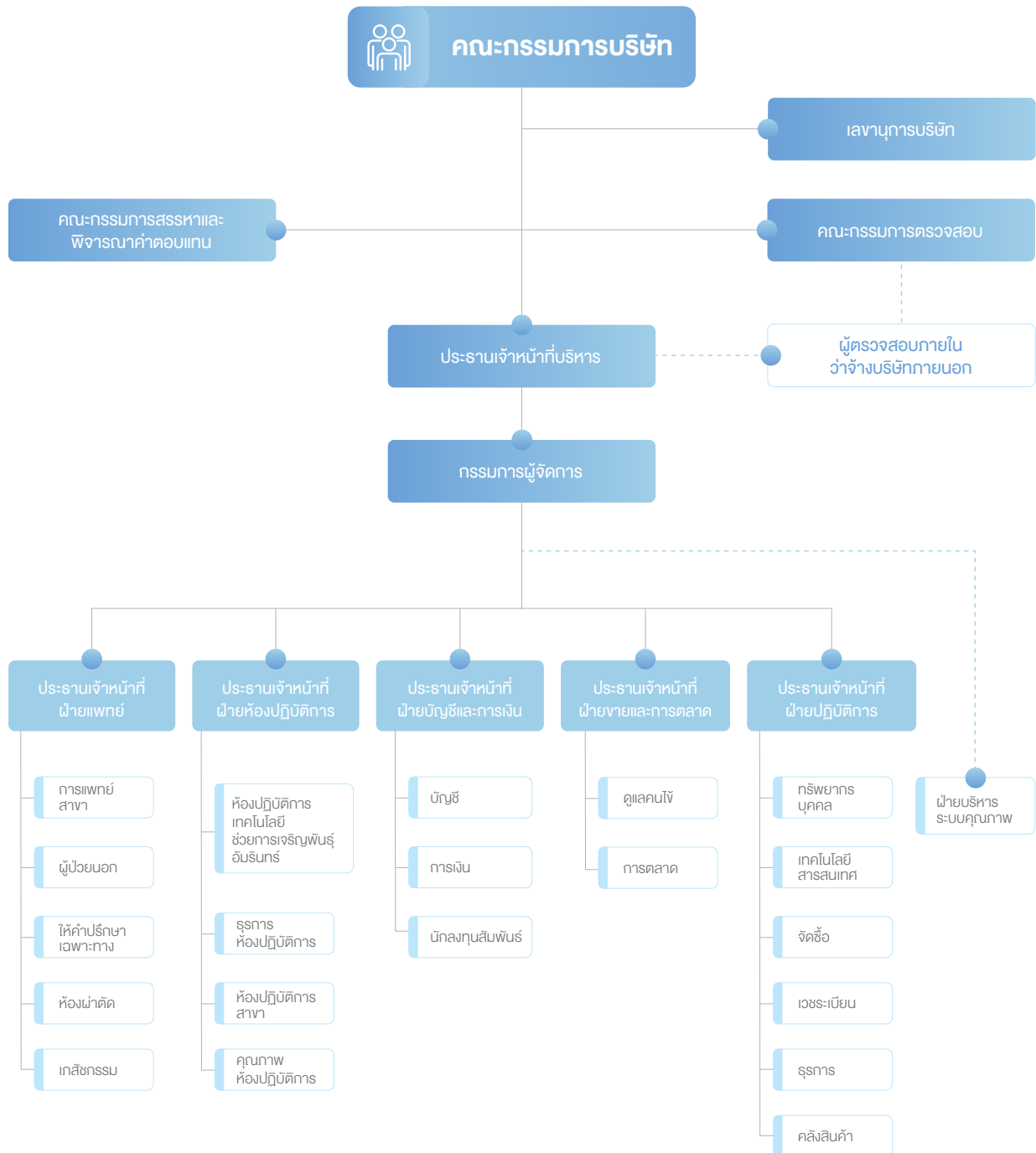


7

## โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร และ พนักงาน และอื่นๆ

### 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท เป็นดังนี้



**หมายเหตุ** /1 บริษัทได้ว่าจ้างผู้ตรวจสอบภายในซึ่งเป็นบุคคลภายนอก โดยได้แต่งตั้ง บริษัท ตรวจสอบภายในรรมนิติ จำกัด เข้ามาทำหน้าที่ตรวจสอบระบบควบคุมภายใน

## 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

### 7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท มีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

- 1) คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน โดยที่กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
- 2) คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสาม (3) คน และประกอบด้วย กรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการ กำกับตลาดทุน และ/หรือ ข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทั้งมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด
- 3) คณะกรรมการบริษัทจะเลือกกรรมการอิสระคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่ คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควรจะเลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริษัทก็ได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 8 ท่าน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับบริษัท โดยมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต. จำนวน 5 ท่าน (ร้อยละ 62.5 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด) และกรรมการที่เป็นผู้บริหารตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต. จำนวน 3 ท่าน (ร้อยละ 37.5 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด) นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งมากกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และมีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ประวัติกรรมการปรากฏในเอกสารแนบ 1 “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัท”

### 7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 8 ท่าน โดยในจำนวนนี้ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นาย อำนวย ปรีมนวงศ์	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ
2. นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
3. นาย กรานต์ วายาวิจิตรศิลป์	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
4. พลเรือเอก พิเชฐ ตานะเศรษฐ	กรรมการบริษัท
5. นาย ยุทธพงศ์ มา	กรรมการบริษัท
6. นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	กรรมการบริษัท/ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
7. นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์	กรรมการบริษัท
8. นางสาว ชนิตา พิธโนทัย	กรรมการบริษัท

### กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์ หรือ นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์ หรือ นางสาว ชนิตา พิธโนทัย กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

## 7.2.3 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท โดยอ้างอิงกับพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และข้อบังคับของบริษัทฯ เป็นดังนี้

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) พิจารณาให้ความเห็นชอบและกำหนดรายละเอียด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจ และแผนงบประมาณประจำปีของบริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามที่ฝ่ายจัดการจัดทำและนำเสนอ
- 3) กำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลใดๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- 4) ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท
- 5) ดำเนินการให้บริษัท และบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งจัดให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) อย่างสม่ำเสมอ
- 6) จัดให้มีการทำงบดุล และงบกำไรขาดทุน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และลงลายมือชื่อเพื่อรับรองงบการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณานุมัติ
- 7) พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณานุมัติ
- 8) จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษร และการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าบริษัท มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่ม ด้วยความเป็นธรรม
- 9) แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามที่เห็นสมควร และพิจารณากำหนดคำตอบแทนรวมสำหรับกรรมการชุดย่อยตามงบประมาณที่เสนอโดยฝ่ายจัดการ
- 10) พิจารณาแต่งตั้งและพิจารณากำหนดคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัท รวมถึงมอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการแต่งตั้งผู้บริหารตามคำนิยามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และพิจารณากำหนดคำตอบแทนของผู้บริหารดังกล่าว
- 11) พิจารณานุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การดำเนินงานต่างๆ การกู้ยืมหรือการขอสินเชื่อใดๆ จากสถาบันการเงิน ตลอดจนการเข้าเป็นผู้ค้าประกัน เพื่อการประกอบธุรกิจตามปกติของบริษัท บริษัทย่อย รวมทั้งบริษัทในเครือ โดยไม่จำกัดวงเงิน ภายใต้ข้อบังคับ ระเบียบของบริษัท รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- 12) พิจารณานุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และพิจารณานุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในการเข้าทำธุรกรรมระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินการ ให้ฝ่ายจัดการมีอำนาจดำเนินการธุรกรรมดังกล่าวภายใต้กรอบและขอบเขตของกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- 13) จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส มีความน่าเชื่อถือและมีมาตรฐานสูงสุด
- 14) แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทย่อย (ถ้ามี) หรือบริษัทร่วม (ถ้ามี) ในจำนวนอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย (ถ้ามี) หรือบริษัทร่วม (ถ้ามี) และมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งไว้อย่างชัดเจน ซึ่งรวมถึงการกำหนดกรอบอำนาจในการใช้ดุลพินิจที่ชัดเจนให้การออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย (ถ้ามี) หรือบริษัทร่วม (ถ้ามี) ในเรื่องสำคัญซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน เพื่อให้มีการควบคุมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท และการทำรายการต่างๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้ครบถ้วนถูกต้อง
- 15) พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
- 16) พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
- 17) ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
- 18) ดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปกป้องผลประโยชน์ใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- 19) จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท
- 20) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยทุกๆ สามเดือน
- 21) จัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบในการจัดทำและการเปิดเผยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อแสดงถึงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อย ในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- 22) ประเมินผลการดำเนินงานของกรรมการทั้งคณะ เพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคในแต่ละปี เพื่อสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ได้
- 23) กำกับและดูแลการบริหารจัดการและการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัท และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบายต่างๆ ของบริษัท กฎหมายหลักทรัพย์ ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อาทิเช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายอื่น รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม
- 24) คณะกรรมการบริษัทสามารถมอบอำนาจ และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจ หรือการมอบอำนาจช่วงดังกล่าวให้อยู่ภายในขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจที่ให้ไว้ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบริษัทกำหนดไว้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ และเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

25) สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง

## 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ มีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 2 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ และ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา  
คำตอบแทน

### (1) คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระของบริษัทฯ จำนวน 3 ท่าน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2	นาย อำนวย ปริมวงศ์	กรรมการตรวจสอบ
3	นาย กรานต์ วายาวิจิตรศิลป์	กรรมการตรวจสอบ

โดยมี นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ทางบัญชีและการเงินเพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน (ประสบการณ์ของ นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทองตามเอกสารแนบ 1 “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท”)

โดยมีนางสาวทัศนีย์ ฉุยกลม เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

### ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- 1) สอบทานให้บริษัท มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัท
- 2) สอบทานให้บริษัท มีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ
- 3) พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 4) มีอำนาจเข้าถึงข้อมูลได้ทุกระดับของบริษัท รวมถึงการเชิญผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ หัวหน้างาน พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อมูล รวมทั้งจัดส่งและให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 5) พิจารณาและให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปี อัตราค่าจ้าง และทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงการพิจารณาอนุมัติการทบทวนปรับเปลี่ยนแผนงานตรวจสอบในส่วนที่มีนัยสำคัญ รวมถึงกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายในให้สอดคล้อง



ตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ และเป็นไปตามมาตรฐานสากลในการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน และประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี รวมทั้ง เข้าร่วมประชุมกับหัวหน้าผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อหารือประเด็นที่มีความสำคัญ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

- 6) สอบทานให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 7) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร ปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น และประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 8) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผู้ถือหุ้น
- 9) จัดทำรายงานผลการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
  - (1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
  - (2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
  - (3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
  - (4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
  - (5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - (6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
  - (7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter) และ
  - (8) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
  - (9) สอบทานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงจากฝ่ายจัดการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
  - (10) ทบทวนและเสนอให้แก้ไขเพิ่มเติมกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบตามที่เห็นสมควรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
  - (11) ทบทวนผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาโดยจัดทำรายงานการปฏิบัติงานและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
  - (12) จัดหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำตามขอบเขตงานที่รับผิดชอบ ตามความเหมาะสมและจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
  - (13) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรงและคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ต่อบุคคลภายนอก

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการแก้ไข เปลี่ยนแปลง นิยามและคุณสมบัติของกรรมการอิสระ และกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือบทบัญญัติของกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

## (2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นาย กรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2	นาย จิรายุกร รุ่งศรีทอง	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3	นาย วิวัฒน์ กว้างคอนนุรักษ์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

โดยมีนางสาว ทศนันท์ ฉุยกลม เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

### ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

- 1) พิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายและรูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเพื่อ เสนอความเห็น ต่อคณะกรรมการบริษัททั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงินโดยเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำใน อุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบการขยายตัวทางธุรกิจ ฐานะการเงิน ผลประกอบการของบริษัทและสอดคล้องกับกลยุทธ์และ เป้าหมายระยะยาวของ บริษัท เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานและเป็นการรักษากรรมการและ ผู้บริหาร ระดับสูงที่มีคุณภาพไว้ได้ โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนของผู้บริหาร ระดับสูง ส่วนค่าตอบแทนของกรรมการคณะกรรมการบริษัทจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ เป็นผู้อนุมัติเป็นประจำ ทุกปี
- 2) ประเมินค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานโดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ ประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์และแผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- 3) พิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรง ตำแหน่งกรรมการ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อประกอบในการสรรหา รวมทั้งคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหาที่ได้กำหนดไว้ เช่น พิจารณาจากรายชื่อและประวัติของผู้ที่ถูก เสนอชื่อเป็นกรรมการจากคณะกรรมการชุดเดิม การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการเข้าดำรงตำแหน่ง หรือพิจารณาการใช้บริษัทที่ปรึกษาภายนอก หรือพิจารณาบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ เป็นต้น โดย พิจารณา คุณสมบัติที่มีความเหมาะสมและหลากหลายทั้งในด้านคุณวุฒิวิชาชีพ ทักษะ อายุ ประสิทธิภาพ เพศ เชื้อชาติ ศาสนา ถิ่นกำเนิด ความเชี่ยวชาญ และความสามารถเฉพาะด้านที่จำเป็นต้องมีในคณะกรรมการ บริษัท ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการสร้างคุณประโยชน์ให้แก่บริษัทและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท
- 4) จัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนางานของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงและแผนสืบทอดงานของ ผู้บริหารระดับสูง (Succession Plan) และทบทวนโครงการและแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี
- 5) กำกับดูแลการปฐมนิเทศกรรมการใหม่เพื่อให้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบพร้อมทั้งให้มีการ เสนอข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและลักษณะการทำธุรกิจของบริษัท รวมทั้ง สภาพแวดล้อมที่ต้องคำนึงถึง
- 6) จัดให้มีแผนการอบรมและพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญกรรมการปัจจุบันอันเหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงของ สภาพการณ์ภายนอกและการพัฒนาบริษัทอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการประกอบธุรกิจและด้านการ กำกับดูแลกิจการ ตลอดจนพิจารณาทบทวนว่า คณะกรรมการชุดปัจจุบันยังขาดทักษะ ความรู้และความ เชี่ยวชาญสำคัญที่เกี่ยวข้องด้านใดบ้างตาม Director Skill Matrix ที่ได้กำหนดไว้เพื่อที่จะคัดเลือกหลักสูตร ที่จำเป็นในการพัฒนากรรมการต่อไปได้อย่างเหมาะสม
- 7) เสนอแนะวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยชุด โดยพิจารณา ทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยอาจพิจารณาใช้บริษัทที่ปรึกษาภายนอก รวมทั้งติดตามและสรุปผลการประเมิน ให้คณะกรรมการบริษัททราบเพื่อนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความรู้ ความสามารถของกรรมการบริษัท

- 8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและมอบหมายให้ดำเนินการในการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหากรรมการมีอำนาจเรียกสั่งการให้ฝ่ายจัดการหรือพนักงานที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น นอกจากนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ของกฎบัตรฉบับนี้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหากรรมการอาจขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาอิสระภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพอื่นๆ หากเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม

## 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

### 7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท มีผู้บริหารตามคำนิยาม “ผู้บริหาร” ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ที่ กจ. 17/2551 เรื่องการกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) จำนวนทั้งสิ้น 5 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง <sup>(1)</sup>
1	นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายแพทย์
2	นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์	กรรมการผู้จัดการ/ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายขายและการตลาด(วิชาการ)
3	นางสาว ชนิดา พิธโนทัย <sup>(2)</sup>	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีการเงิน
4	นางสาว สุจินต์ จินทร์จำเริญ	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายห้องปฏิบัติการ
5	นางสาว จตุรภัทร ธนสุวิชัย	ผู้จัดการแผนกบัญชี

**หมายเหตุ :** (1) ตามคำนิยามของประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ที่ กจ. 17/2551 เรื่อง การกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) “ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้จัดการหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่ (4) รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ (4) ทุกราย และให้ความหมายรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า

(2) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

ทั้งนี้ ข้อมูลและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องของผู้บริหารของบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบ 1 “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท”

### 7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย

- (1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย เงินเดือนและโบนัส
- (2) ค่าตอบแทนอื่น บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นค่าตอบแทนระยะยาวและเงินออมให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร เช่นเดียวกับพนักงานของบริษัทฯ โดยมีอัตราสะสมร้อยละ 5-15 ของเงินเดือน และบริษัทฯ จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 เข้าเป็นเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหาร ตามนิยาม ก.ล.ต. เป็นจำนวน 46.15 ล้านบาท (ไม่รวมค่าตอบแทนที่ผู้บริหารได้รับจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท) โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)	
	ปี 2565	ปี 2566
เงินเดือนและโบนัส	13,737,370	15,300,850
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพแพทย์	19,926,127	23,642,165
เงินประกันสังคม	18,900	27,000
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	173,990	183,832
ค่าตอบแทนอื่นๆ	8,919,655	7,000,012
<b>รวม</b>	<b>42,776,042</b>	<b>46,153,859</b>

**หมายเหตุ :** (1) ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ เป็นค่าตอบแทนที่บริษัทจ่ายให้กับผู้บริหาร 1 ท่าน ได้แก่ นายวิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์ (โปรดพิจารณาข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ 9.2 รายการระหว่างกัน)

(2) ค่าตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินประกอบด้วย ค่ารักษาพยาบาลและค่าโทรศัพท์

## 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

### จำนวนบุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) ทั้งหมด จำนวน 193 คน ซึ่งแบ่งตามสายงานได้ดังต่อไปนี้

แผนก/ฝ่าย	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
<b>ฝ่ายแพทย์และพยาบาล</b>			
แผนกแพทย์ (Full time)	8	8	8
แผนกแพทย์ (Part time)	5	5	5
แผนกพยาบาล	24	22	24
แผนกเภสัชกร	4	6	4
เจ้าหน้าที่เจาะเลือด	1	1	1
เลขาธุรการแผนก	2	2	2
นักจิตวิทยา	1	0	0
ที่ปรึกษาพันธุกรรม	1	1	1
ผู้ช่วยแพทย์	22	19	21
<b>ฝ่ายห้องปฏิบัติการ</b>			
แผนกนักวิทยาศาสตร์	14	14	10
แผนกนักเทคนิคการแพทย์	4	4	11
เลขาธุรการแผนก	2	2	2
แผนกปฏิบัติการ	20	20	20

แผนก/ฝ่าย	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
<b>ฝ่ายขายและการตลาด</b>			
แผนกการขายการตลาด	13	14	15
แผนกต้อนรับและผู้ดูแลลูกค้าส่วนบุคคล	21	17	14
เลขาแผนก	1	1	1
แผนกผลิตภัณฑ์	1	1	1
<b>ฝ่ายบัญชีและการเงิน</b>			
แผนกบัญชี	6	6	6
แผนกการเงิน	8	8	8
<b>ฝ่ายปฏิบัติการ</b>			
แผนกบุคคล	2	2	3
แผนกจัดซื้อ	4	4	3
แผนกธุรการ	6	9	6
แผนกสารสนเทศ	4	4	5
แผนกเวชระเบียน	8	7	7
แผนกคลังสินค้า	1	2	2
นักสถิติ	1	1	1
แผนกเลขาแผนก	2	2	2
<b>ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพ</b>			
แผนกบริหารระบบคุณภาพ	1	1	6
<b>รวม</b>	<b>185</b>	<b>183</b>	<b>193</b>

## ค่าตอบแทนพนักงาน

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน เป็นจำนวน 117.31 ล้านบาท โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น โบนัสและค่ารางวัลจูงใจตอบแทน (Incentive fee) สวัสดิการพนักงานอื่นๆ ค่าอบรมสัมมนา เงินสมทบประกันสังคม และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

## กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้การจัดการของบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด ภายใต้ชื่อ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์” ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยมีอัตราสะสมร้อยละ 5-15 ของเงินเดือน และบริษัทฯ จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 เข้าเป็นเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



## นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำทางด้านรักษาผู้มีบุตรยากและด้านวินิจฉัยพันธุกรรมตัวอ่อนในเอเชีย และมุ่งมั่นให้บริการการรักษาผู้มีบุตรยากที่ดีเยี่ยมด้วยอัตราความสำเร็จที่เป็นเลิศและความปลอดภัยของคนไข้เป็นสำคัญ บริษัทตระหนักดีว่าปัจจัยสำคัญที่จะผลักดันให้บริษัทสามารถบรรลุซึ่งเป้าหมายดังกล่าวได้คือทรัพยากรบุคคล ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นควรให้จัดทำนโยบายพัฒนาบุคลากรขึ้น เพื่อส่งเสริมการสร้างศักยภาพ ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถให้บุคลากรบริษัทให้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพที่รู้รอบและรู้ลึก ตลอดจนทวงไวซึ่งจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

บริษัทฯ มุ่งหวังที่จะส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร ซึ่งรวมถึงกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อสร้างองค์กรที่เปี่ยมไปด้วยศักยภาพ มองเห็นคุณค่าและเคารพในความเป็นคน โปร่งใส มีคุณธรรม รับผิดชอบและกลับคืนสู่สังคม และมุ่งมั่นพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

### - การพัฒนาผู้บริหาร

เพื่อให้การบริหารงานโดยปกติธุรกิจของบริษัทฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารของบริษัทฯ มีความรู้ความเข้าใจในลักษณะการประกอบธุรกิจ ตลอดจนการบริหารจัดการบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นควรให้กำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารดังนี้

- 1) ให้มีสมรรถนะสำหรับผู้บริหาร (Managerial Competency) เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการพัฒนาผู้บริหารให้มีทักษะความรู้ ความสามารถในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ
- 2) จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมและแนวทางการพัฒนาอื่นๆ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสมรรถนะสำหรับผู้บริหาร ให้กับผู้บริหารของบริษัท
- 3) จัดให้มีการปฐมนิเทศผู้บริหารที่เข้าดำรงตำแหน่งใหม่ เพื่อสนับสนุนให้ผู้บริหารสามารถปรับตัวเข้ากับบทบาทความรับผิดชอบ และความคาดหวังของตำแหน่งใหม่ได้อย่างเหมาะสม รวมถึงปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กร และทำความเข้าใจกับลักษณะธุรกิจของบริษัทได้อย่างดี
- 4) ส่งเสริมให้ผู้บริหารแบ่งปันประสบการณ์ในการทำงานแก่ผู้บริหารและพนักงานในบริษัทเพื่อสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้และการพัฒนาภายในองค์กร

### - การพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ มีนโยบายพัฒนาศักยภาพ ทักษะความรู้ความสามารถในการทำงานให้กับพนักงานอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีทักษะด้านวิชาชีพเฉพาะทาง ทักษะด้านความคิด ทักษะด้านบุคคล และทักษะด้านเทคนิคการทำงาน ดังนี้

- 1) การฝึกอบรมภายนอก (External Training) เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถตามลักษณะงานที่เหมาะสมโดยเฉพาะอย่างยิ่งความรู้ความเข้าใจเฉพาะทางในสาขาเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ โดยส่งพนักงานเข้ารับการอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรต่างๆ กับสถาบันจัดอบรมภายนอก
- 2) การฝึกอบรมภายใน (In-house Training) เพื่อพัฒนาแนวคิด ศักยภาพและความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร องค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ที่พัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง และสภาวะการณ์การแข่งขันในปัจจุบัน
- 3) การฝึกอบรมความรู้ในงาน (On the Job Training) เพื่อพัฒนาทักษะในด้านการปฏิบัติงานแก่พนักงานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### - การบริหารงานบุคคล (HUMAN RESOURCE)

บริษัทฯ จะคัดสรร ส่งเสริม ดูแลพนักงาน ที่มีทักษะความรู้และความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และกระตุ้นให้พนักงานใช้ความรู้และความสามารถในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อที่บริษัทฯ จะได้ดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมาย และจุดประสงค์ตามที่กำหนดไว้ และเพื่อให้เป้าหมายในการบริหารบุคลากรของบริษัทฯบรรลุผล บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายดังต่อไปนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ

- 1) พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรม และในลักษณะที่มีเกียรติอย่างเหมาะสมเนื่องจากพนักงานทุกคนเป็นส่วนสำคัญของบริษัท
- 2) การคัดสรรเพื่อจ้างบุคคลเพื่อเข้ารับตำแหน่งในบริษัทจะกระทำอย่างยุติธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่ง ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติอื่นที่จำเป็นสำหรับงาน พนักงานจะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่เหมาะสมหรือหน้าที่ และอาจมีการสับเปลี่ยนหรือทดแทนเพื่อความเหมาะสมแก่กรณี
- 3) บริษัทตระหนักดีว่าการสื่อสารที่ดี ส่งผลถึงประสิทธิภาพ และความสัมพันธ์อันดีในการร่วมกันทำงาน ดังนั้น บริษัทจะส่งเสริมให้พนักงานได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องในโอกาสที่เหมาะสมและให้ได้ข้อมูลมากที่สุดเท่าที่จะทำได้
- 4) บริษัทจะพิจารณากำหนดการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานอย่างยุติธรรม ตามสภาพและลักษณะของงาน ตลอดจนผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
- 5) บริษัทจะมีการประเมินผลการทำงานพนักงานในทุกระดับชั้นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานและเพิ่มขีดความสามารถหลักให้กับพนักงานแต่ละคน พร้อมทั้งให้คำแนะนำปรึกษาและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำหรับพนักงานตามผลลัพธ์ที่ได้จากการประเมิน

## 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

### 7.6.1 ระบุรายชื่อบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบต่อไปนี้

#### - เลขาธิการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)) ครั้งที่ 1/2566 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 มีมติแต่งตั้ง นางสาวทัศนีย์ ญุกกลม เป็นเลขานุการบริษัท โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยประวัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1 “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท”

#### - ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแล การทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ คือ นางสาว จตุรภัทร ธนวิชัย ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้จัดการแผนกบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 โดยนางสาว จตุรภัทร ธนวิชัย เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทั้งนี้ ข้อมูลและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ปรากฏในเอกสารแนบ 1 “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี”

#### - ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติแต่งตั้งบริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด (“ธรรมนิติ”) เป็นผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก (Outsource) โดยมีขอบเขตการทำงานตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2566 ถึง ไตรมาส 4 ปี 2567 โดยธรรมนิติ ได้มอบหมาย นางสาว สมจรรย์ แก้วขอมดี เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาคูณสมบัติของ บริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด และนางสาว สมจรรย์ แก้วขอมดี แล้วว่า บริษัท ตรวจสอบภายใน ธรรมนิติ จำกัดและผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อทำหน้าที่สอบทานและประเมินความเสี่ยงพหุของระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทดี โดยรายละเอียดของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏในเอกสารแนบ 3 “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท”

### 7.6.2 รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นางสาว ทศนันท์ ฉุยกลม ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังนักลงทุนสัมพันธ์โทร. 0-2252-3833 ต่อ 311 อีเมล: investorrelaitons@safefertilitygroup.com หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.safefertilitygroup.com](http://www.safefertilitygroup.com)

### 7.6.3 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

สำหรับงวดบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566 ได้มีมติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีในสังกัดบริษัท ไพรัช วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และกำหนดค่าสอบบัญชีประจำปี 2566

โดยกลุ่มบริษัทจ่ายค่าสอบบัญชี (Audit Fee) ให้แก่บริษัท ไพรัช วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด เป็นจำนวนเงิน 4,450,000 ล้านบาท รวมทั้งค่าตรวจสอบบัญชีสำหรับการเสนอขายหุ้นสามัญต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรกและนำหุ้นสามัญของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (IPO) จำนวน 750,000 บาท ซึ่งเป็น One time charge for IPO process รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,200,000 บาท ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวยังไม่รวมค่าบริการอื่น (Non-audit fee) อาทิ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (Out of Pocket) ที่เกิดขึ้นระหว่างการให้บริการ

## 8

## รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

### 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปี ที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) กำหนด และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) กำหนด เพื่อสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน อีกทั้งคณะกรรมการบริษัทได้ติดตามรายงานผลการดำเนินงานและสถานะทางการเงินของบริษัททุกไตรมาส และร่วมกันพิจารณาวางแผนกลยุทธ์และนโยบายสำหรับการดำเนินธุรกิจเพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจ เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินกิจการได้อย่างราบรื่น และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในอนาคต

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท และบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้ถือหุ้นของบริษัท

#### 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

##### กรรมการบริษัท และกรรมการอิสระ

พิจารณาสรรหาและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมเพื่อให้บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมทั้งพิจารณาประวัติบุคคลดังกล่าวแล้วว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรต่างๆ ของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทมีนโยบายการแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน ณ วันที่ 18 พฤศจิกายน 2562 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 ท่าน ซึ่งไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดและจำนวนมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

โดยกรรมการของบริษัทต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- 1) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด รวมทั้งไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีประชาชนทั่วไปเป็นผู้ถือหุ้นตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- 2) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความตั้งใจและมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
- 3) สามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทที่ตนเป็นกรรมการได้อย่างเพียงพอและเอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตน
- 4) หากกรรมการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการรายดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทล. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 30 กันยายน 2559 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ บจ/ร 01-04 เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558 และประกาศแก้ไขเพิ่มเติมซึ่งอาจมีในอนาคต

- 5) กรรมการบริษัท สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ทั้งนี้ ในการเป็นกรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัท และต้องเป็นไปตามแนวทางของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 6) กรรมการไม่สามารถประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท และบริษัทย่อย หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท และบริษัทย่อยไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
- 7) กรรมการต้องแจ้งให้บริษัท ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่บริษัท หรือบริษัทย่อยทำขึ้นไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม

ทั้งนี้ กรรมการอิสระจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วของบริษัท บริษัทย่อย หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระด้วย
- 2) ไม่เป็นกรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำจากบริษัท บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 3) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการบริหารงานในทางปกติธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 4) ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งด้านการเงิน และการบริหารงาน
- 5) ไม่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
- 6) ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทย่อยหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
- 7) ไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 8) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการของบริษัท บริษัทย่อย หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

## การเลือกตั้ง และวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

ในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของกรรมการทั้งหมดออกจากตำแหน่ง หากไม่สามารถแบ่งจำนวนกรรมการทั้งหมดออกเป็นสาม (3) ส่วนเท่ากันได้ ให้กรรมการที่ออกมามีจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกก็ได้

นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- 1) ตาย
- 2) ลาออก (โดยมีผลตั้งแต่วันที่บริษัท ได้รับจดหมายลาออก)
- 3) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความของกฎหมาย หรือตามข้อบังคับบริษัท
- 4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก
- 5) ศาลมีคำสั่งให้ออก



## การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการสรรหาและพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง ให้มีความรู้ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

### ด้านสรรหา

- 1) คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ
- 2) คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ ดูแลให้มีผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสม โดยอย่างน้อยคณะกรรมการบริษัท ต้องร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาและแต่งตั้งบุคคล และเห็นชอบบุคคลที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการเสนอ ให้เป็นผู้บริหารระดับสูง
- 3) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง และให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบเป็นระยะด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 4) คณะกรรมการบริษัทจะส่งเสริมและสนับสนุนให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง ได้รับการอบรมและพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- 5) คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงอย่างชัดเจน ทั้งประเภทของตำแหน่งกรรมการ และจำนวนบริษัทที่สามารถไปดำรงตำแหน่งได้

### ด้านพิจารณาตอบแทน

- 1) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม
- 2) คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง และบุคลากรอื่นๆ ทุกระดับปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว ซึ่งรวมถึง
  - (1) การพิจารณาความเหมาะสมของสัดส่วนค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน ผลการดำเนินงานระยะสั้น เช่น โบนัส และผลการดำเนินงานระยะยาว เช่น Employee Stock Ownership Plan
  - (2) การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทน ต้องคำนึงถึงปัจจัย เช่น ระดับค่าตอบแทนสูงกว่าหรือเท่ากับระดับอุตสาหกรรมโดยประมาณ ผลการดำเนินงานของกิจการ
  - (3) การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินผล และสื่อสารให้เป็นที่รับทราบ
- 3) คณะกรรมการบริษัทที่ไม่รวมกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จะต้องมีบทบาทเกี่ยวกับค่าตอบแทนและการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ อย่างน้อยในเรื่องดังต่อไปนี้
  - (1) เห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ โดยมีเกณฑ์การประเมินผลงานที่จูงใจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ บริหารกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว โดยสื่อสารให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการทราบเกณฑ์การประเมินเป็นการล่วงหน้า
  - (2) ประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี และประธานกรรมการบริษัทหรือกรรมการอาวุโสต้องเป็นผู้สื่อสารผลการพิจารณา รวมทั้งประเด็นเพื่อการพัฒนาให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการรับทราบ
  - (3) อนุมัติค่าตอบแทนประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ โดยพิจารณาผลประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ และปัจจัยอื่นๆ ประกอบด้วย

- 4) คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาหลักเกณฑ์และปัจจัยในการประเมินผลงาน ตลอดจนอนุมัติโครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง และติดตามให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการประเมินผู้บริหารระดับสูงให้สอดคล้องกับหลักการประเมินดังกล่าว
- 5) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และปัจจัยในการประเมินผลงานสำหรับทั้งองค์กร

### การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารของบริษัท

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นควรให้จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของตำแหน่งสำคัญ (Critical Position) ดังต่อไปนี้

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- กรรมการผู้จัดการ
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายแพทย์
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายห้องปฏิบัติการ
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน และ
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายขายและการตลาด
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ และ
- ตำแหน่งอื่นๆ ที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการเห็นควรให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่ง

#### แนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

- 1) การกำหนดหรือเสนอผู้สืบทอดตำแหน่ง

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญ (Critical Position) เป็นผู้เสนอชื่อบุคคลที่ตนเห็นควรมีศักยภาพในการสืบทอดตำแหน่งจำนวน 2-3 คน โดยพิจารณาถึงปัจจัย 2 ปัจจัย คือ 1. ผลการปฏิบัติงาน และ 2. ศักยภาพ (โดยเฉพาะอย่างยิ่งศักยภาพความเป็นผู้นำและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร)

การพิจารณาผู้สืบทอดตำแหน่งนั้น อาจพิจารณาจากบุคลากรภายใน ซึ่งอาจเป็นบุคลากรในตำแหน่งรองลงมา หรืออาจมาจากการสรรหาบุคลากรภายนอก โดยบริษัทอาจวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในเชิงรุกได้ เพื่อสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากร หรืออาจขาดแคลนบุคลากรในอนาคต

ทั้งนี้ บริษัทอาจวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในเชิงรุกได้ เพื่อสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากร หรืออาจขาดแคลนบุคลากรในอนาคต

- 2) การทบทวนรายชื่อและสรุปรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่ง

ผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญ (Critical Position) อาจทบทวนรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นระยะเพื่อให้มั่นใจว่าได้กำหนดให้บุคคลที่เหมาะสมที่สุดเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง

### การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ (รายละเอียดการอบรมแสดงอยู่ในประวัติของกรรมการแต่ละท่าน ตามเอกสารแนบ 1) โดยกรรมการส่วนใหญ่มีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งองค์กร/สถาบันชั้นนำอื่นๆ และการเข้าร่วมสัมมนาต่างๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง

ในปัจจุบันมีกรรมการที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ได้แก่ Director Certification Program (DCP) จำนวน 5 ท่าน และ Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 3 ท่าน

และเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2567 คุณปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์ และคุณชนิดา พันธ์โนทัย ได้เข้าร่วมงาน Board Orientation for New Listed Companies หัวข้อ “ความยั่งยืนของธุรกิจบนพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี” ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ ร่วมกับสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

## การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ผลการประเมิน	ร้อยละ	เกณฑ์คะแนน
กรรมการบริษัทแบบรายคณะ	95%	ดีมาก
กรรมการตรวจสอบแบบรายคณะ	100%	ดีมาก
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนแบบรายคณะ	100%	ดีมาก
กรรมการบริษัทแบบรายบุคคล	95%	ดีมาก

## 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

### (1) การประชุมคณะกรรมการ

ในปี 2566 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทจำนวน 7 ครั้ง โดยรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนการประชุมคณะกรรมการทั้งหมด ปี 2566	
		บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ เซ็นเตอร์ จำกัด	บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
1	นาย อำนาจ ปริมวงศ์	3/3	4/4
2	นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง	3/3	4/4
3	นาย กรานต์ วายาวิจิตรศิลป์	3/3	4/4
4	นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	3/3	4/4
5	นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์	3/3	4/4
6	พลเรือเอกพิเชฐ ตานะเศรษฐ	3/3	4/4
7	นาย ยุทธพงศ์ มา	3/3	4/4
8	นางสาว ชนิดา พิธโนทัย	3/3	4/4

### (2) การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการให้อยู่ในอัตราที่เหมาะสม และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท และโครงสร้างรายได้ของกรรมการของกลุ่มบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยพิจารณาถึงเป้าหมายขององค์กร และผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการได้รับการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว



## คำตอบแทนกรรมการ

คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ประกอบด้วย คำตอบแทนรายเดือน และ เบี้ยประชุม ทั้งนี้ กรรมการที่เป็นผู้บริหารจะไม่ได้รับคำตอบแทนรายเดือน สำหรับปี 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566 ได้มีมติอนุมัติคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการ ชุดย่อย ประจำปี 2566 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	คำตอบแทนรายเดือน (บาท/คน/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/คน/ครั้ง)
<b>คณะกรรมการบริษัท</b>		
- ประธานกรรมการ	40,000	30,000
- กรรมการ	22,500	20,000
<b>คณะกรรมการตรวจสอบ</b>		
- ประธานกรรมการ	-	30,000
- กรรมการ	-	25,000
<b>คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน</b>		
- ประธานกรรมการ	-	15,000
- กรรมการ	-	10,000

คำตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคล ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ บริษัท (บาท)	คณะกรรมการ ตรวจสอบ (บาท)	รวม (บาท)
1	นาย อำนวย ปริมวงศ์	ประธานกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	690,000	150,000	840,000
2	นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	410,000	125,000	535,000
3	นาย กรานต์ วายาวิจิตรศิลป์	ประธานกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	410,000	125,000	535,000
4	พลเรือเอกพิเชฐ ตานะเศรษฐ	กรรมการบริษัท	410,000	-	410,000
5	นาย ยุทธพงศ์ มา *	กรรมการบริษัท	-	-	-
6	นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	กรรมการบริษัท กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	140,000	-	140,000
7	นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์	กรรมการบริษัท	140,000	-	140,000
8	นางสาว ชนิตา พิสนิกย์	กรรมการบริษัท	140,000	-	140,000

**หมายเหตุ :** \* เป็นกรรมการที่เป็นตัวแทนจาก นอร์ททราเวนไทย ไพรเวทลิมิเต็ด จำกัด (มหาชน) ซึ่งจะไม่รับคำตอบแทน กรรมการในรูปแบบใดๆ

### 8.1.3 การกำกับดูแลริชีย่อยและบริษัทร่วม

บริษัท กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อให้บริษัท สามารถกำกับดูแลและบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการปฏิบัติตามมาตรการและกลไกต่างๆ ที่กำหนดไว้ได้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทเอง และเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัด ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) บริษัทฯ จะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ เข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นในแต่ละบริษัท เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งนโยบายอื่นๆ ของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม การส่งตัวแทนของบริษัทฯ เข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมจะต้องได้รับการพิจารณาและเห็นชอบโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละบริษัท

2) หากในการเข้าทำรายการ หรือการดำเนินการใดๆ ของบริษัทย่อยที่เข้าข่ายหรือเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินตามประกาศรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศรายการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีหน้าที่ต้องขออนุมัติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือ ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท หรือขออนุมัติจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายก่อนการเข้าทำรายการ บริษัทย่อยจะเข้าทำรายการหรือดำเนินการนั้นได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (แล้วแต่กรณี) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

นอกจากนี้ หากในการเข้าทำรายการหรือการเกิดเหตุการณ์บางกรณีของบริษัทย่อย อันทำให้บริษัท มีหน้าที่ต้องเปิดเผยสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดประกาศที่เกี่ยวข้องคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กรรมการผู้แทนของบริษัทย่อยดังกล่าวมีหน้าที่ต้องแจ้งมายังฝ่ายจัดการของบริษัทในทันทีที่ทราบว่าเป็นบริษัทย่อยมีแผนจะเข้าทำรายการหรือเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว

3) คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมแต่ละบริษัทจะมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานให้แก่บริษัท ทราบ โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาใช้บังคับโดยอนุโลม รวมทั้งเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท ให้ทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับบริษัท บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

4) บริษัทจะกำหนดแผนงานและดำเนินการที่จำเป็นเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินให้แก่บริษัทแม่ และบริษัทจะดำเนินการที่จำเป็นและติดตามให้บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีระบบในการเปิดเผยข้อมูลและระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทจะติดตามอย่างใกล้ชิดถึงผลประกอบการและการดำเนินงานของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมดังกล่าวและนำเสนอผลการวิเคราะห์รวมถึงแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอนะต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้นๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม มีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

### 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงได้เห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้น โดยครอบคลุมเนื้อหาหลักการสำคัญตั้งแต่โครงสร้าง บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ จนถึง



หลักการในการบริหารงานของผู้บริหารอย่างโปร่งใส ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารองค์กร ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานใดๆ ของบริษัทเป็นไปด้วยความเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

เพื่อให้บริษัทฯ มีความน่าเชื่อถือสำหรับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ตรงตามความมุ่งหวังของทั้งภาคธุรกิจ ผู้ลงทุน ตลอดจนตลาดทุนและสังคมโดยรวม บริษัทฯจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยยึดหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

## (1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคาดหวังให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทฯจึงได้จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัทฯทราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้นๆ โดยมีหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

- 1) บริษัทฯจะพิจารณาจัดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีเหตุมีผล และเป็นอิสระภายในกรอบจริยธรรมที่ดี ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน เพื่อผลประโยชน์โดยรวมของบริษัทฯและลูกค้าเป็นสำคัญ
- 2) กรรมการและผู้บริหารพึงละเว้นการประกอบกิจการอันมีสภาพเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯไม่ว่าจะทำได้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ซึ่งอาจเป็นผลเสียหายต่อบริษัทฯ ไม่ว่าจะโดยตรงหรืออ้อม หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจตัดสินใจ หรือผู้บริหารในกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ เว้นแต่จะสามารถแสดงได้ว่าการดำเนินการดังกล่าวจะไม่ส่งผลกระทบต่อ บริษัทฯ รวมทั้งจะมีมาตรการที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทฯและผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยกรรมการไม่ควรเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท
- 3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนควรเปิดเผยรายการธุรกิจหรือกิจการที่ประกอบขึ้นเป็นส่วนตัว หรือกับครอบครัว หรือญาติพี่น้อง หรือผู้อยู่ในอุปการะ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งผลประโยชน์ทางธุรกิจกับบริษัทฯได้ เช่น
  - การร่วมลงทุนหรือมีผลประโยชน์กับผู้ค้าที่ประกอบธุรกิจกับบริษัทฯ หรือลูกค้าของบริษัทฯ
  - การดำรงตำแหน่งใดๆ หรือแม้แต่การเป็นที่ปรึกษาของผู้ค้าที่ประกอบธุรกิจกับบริษัทฯ หรือลูกค้าของบริษัทฯ
  - การทำการค้าสินค้าหรือการให้บริการกับบริษัทฯโดยตรง หรือทำการผ่านผู้อื่น
- 4) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยอาศัยข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัทฯ เช่น แผนงาน รายได้ มติที่ประชุม การคาดคะเนทางธุรกิจ ผลงานจากการทดลองค้นคว้าการประมูลราคาเพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะทำให้บริษัทฯได้รับความเสียหายหรือไม่ก็ตาม รวมถึงจะต้องปฏิบัติตามนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯโดยเคร่งครัด
- 5) คณะกรรมการบริษัทฯจะกำกับดูแลให้บริษัทฯและฝ่ายจัดการทำการเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้องครบถ้วนในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทฯจึงได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตกลงเข้าทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันและเพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น โดยนโยบายและขั้นตอนการทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันนี้ ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566

## (2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์”) รวมถึงประกาศ ระเบียบ และ/หรือกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายในดังนี้

- 1) ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ซึ่งรู้หรือครอบครอง “ข้อมูลภายใน” และ/หรืออยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบ “ข้อมูลภายใน” หรือที่สามารถเข้าถึง “ข้อมูลภายใน”
  - (1) ซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น
  - (2) เปิดเผย “ข้อมูลภายใน” แก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าด้วยวิธีใด โดยรู้หรือควรรู้ว่าผู้รับข้อมูลอาจนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่นคำว่า “ข้อมูลภายใน” หมายถึง ข้อมูลที่ยังมิได้มีการเปิดเผยต่อประชาชนเป็นการทั่วไป ซึ่งเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ของบริษัท เป็นต้นว่า ข้อมูลของบริษัทที่น่าจะมีนัยสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคา หรือมูลค่าของหลักทรัพย์ หรือการตัดสินใจลงทุน ข้อมูลดังกล่าวรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือผู้บริหารสำคัญของบริษัท และเป็นข้อมูลที่มีความชัดเจนพอสมควรที่ผู้ลงทุนทั่วไปน่าจะใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน
- 2) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ในสายงานทางการเงิน ต้อง
  - (ก) ระวังการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น และ
  - (ข) ไม่เปิดเผยข้อมูลทางการเงินแก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมทั้งนี้ ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินรายปี หรือรายไตรมาส เป็นเวลาอย่างน้อย 30 วัน ก่อนที่บริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และควรรออย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวก่อนทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท
- 3) หากมูลค่าของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นบริษัทที่มีหุ้นเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการเข้าทำธุรกรรมกับคู่ค้าดังกล่าวอาจถือเป็น “ข้อมูลภายใน” ของคู่ค้า ในการนี้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับ “ข้อมูลภายใน” ของคู่ค้าดังกล่าวในทำนองเดียวกันกับ “ข้อมูลภายใน” ของบริษัทตามข้อ 1 ข้างต้น
- 4) ในกรณีที่บริษัทมี “ข้อมูลภายใน” ซึ่งอยู่ในช่วงเวลาที่ยังไม่สามารถเปิดเผยได้ ด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้หรือมีความไม่แน่นอนสูง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ดูแล จัดการรักษาความลับของข้อมูลดังกล่าว เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาประโยชน์ หรือเปิดเผยโดยมิชอบ โดยบุคคลดังกล่าวควรปฏิบัติตาม “แนวปฏิบัติในการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์” ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”)

นอกจากนี้ในกรณีจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลภายในแก่ผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องซึ่งมีบทบาทในการดำเนินการที่จำเป็นให้แก่บริษัท เช่น ที่ปรึกษากฎหมายที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาการทำธุรกรรม หรือสถาบันการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (CRA) เป็นต้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ที่เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าผู้รับข้อมูลทราบถึงหน้าที่และมีระบบในการรักษาความลับของข้อมูลเพื่อป้องกันการนำข้อมูลนั้นไปใช้ หรือเปิดเผยต่อบุคคลอื่น

ทั้งนี้ ให้น่า “แนวปฏิบัติในการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์” ซึ่งจัดทำโดยสำนักงาน ก.ล.ต. มาใช้ บริษัทจะดำเนินการจัดให้มีการอบรมเรื่องนโยบายการใช้ข้อมูลภายในแก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ที่เกี่ยวข้องปีละครั้ง เพื่อทบทวนความเข้าใจ และเพื่อให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



- 5) ในกรณีที่บริษัทถือหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่นใดในบริษัทอื่นๆ ที่มีหุ้นเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยนั้น จะต้องไม่ปรากฏว่ากรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างของบริษัท และ/หรือบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนร่วมในการตัดสินใจลงทุนในหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่นใดของบริษัทจดทะเบียนดังกล่าวไปดำเนินการใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในราคาหุ้นหรือหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนนั้นๆ อย่างมีนัยสำคัญ หรืออาจทำให้บุคคลทั่วไปเข้าใจผิดเกี่ยวกับราคาหรือปริมาณการซื้อขายหุ้นหรือหลักทรัพย์นั้นๆ อย่างเด็ดขาด
- 6) หากบริษัทพบว่ากรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ที่เกี่ยวข้องรายได้ฝ่าฝืนนโยบายการใช้ข้อมูลภายในฉบับนี้ บริษัทจะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงที่มีโทษถึงขั้นพ้นสภาพจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ได้แก่การให้ออก ปลดออก ไล่ออก เป็นต้น

### (3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและเป็นพลเมืองที่ดี ในการนี้ บริษัทจึงได้มีการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เพื่อให้การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

#### (4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทฯ จัดให้มีแนวทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (Whistleblower) หรือการกระทำผิดกฎหมายหรือพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลใน บริษัทฯ รวมถึงความบกพร่องของระบบควบคุมภายในจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่นโดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนได้

บริษัทฯ จะเก็บข้อมูลการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนดังกล่าวเป็นความลับและจำกัดผู้รับทราบข้อมูลโดยเปิดเผยเฉพาะผู้เกี่ยวข้องเท่านั้นเพื่อคุ้มครองผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนสามารถเลือกที่จะเปิดเผยตัวหรือเลือกไม่ประสงค์ออกนามได้ หากปรากฏว่ามีผู้ใดกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน บริษัทฯ จะลงโทษผู้นั้นในขั้นเด็ดขาด

การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อยโดยสามารถแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้โดยนิรนาม โดยผ่านวิธีการและช่องทางดังต่อไปนี้

#### ทางอีเมล ติดต่อ

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ : คุณจิรายุทธ รุ่งศรีทอง

อีเมล : whataboutjay@gmail.com

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร : คุณวิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์

อีเมล : dr.wiwat@safefertilitycenter.com

กรรมการผู้จัดการ : คุณปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์

อีเมล : md@safefertilitycenter.com

#### ทางไปรษณีย์ ติดต่อ

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ กรรมการผู้จัดการ

บริษัท เซฟ เฟอริลิตี เซ็นเตอร์ จำกัด

496,498,500,502 อัมรินทร์ พลาซ่า ชั้น 17 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน

กรุงเทพมหานคร 10330

โทรศัพท์ : 0-2252-3833

## 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

### - จำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุมของกรรมการตรวจสอบรายบุคคล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนการประชุมคณะกรรมการทั้งหมด ปี 2566	
		บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ เซ็นเตอร์ จำกัด	บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
1	นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง	2/2	3/3
2	นาย อำนวย ปริมวงษ์	2/2	3/3
3	นาย กรานต์ วายาวิจิตรศิลป์	2/2	3/3

### - ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

#### 1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2566 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินของบริษัท การเปิดเผยข้อมูลประกอบงบการเงิน รายการพิเศษ การปรับปรุงบัญชีและประมาณการที่สำคัญ ครบถ้วนเพียงพอ เชื่อถือได้ โดยได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหาร และผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในจนเป็นที่พอใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีความเชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และมีข้อมูลซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายงานทางการเงินดังกล่าวมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงินครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลาซึ่งเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ใช้งบการเงิน

#### 2. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาผลการตรวจสอบภายในและข้อเสนอแนะซึ่งรายงานโดยบริษัท ตรวจสอบภายในธรรมดา จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานตรวจสอบภายในที่จ้างจากภายนอก (Outsource) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงมีการติดตามความคืบหน้าของการดำเนินการ ปรับปรุง แก้ไข ของฝ่ายบริหาร ตามข้อเสนอแนะในรายงานดังกล่าวเป็นรายไตรมาส

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัท มีความเพียงพอเหมาะสม เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในที่ได้รับอนุมัติ หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ และเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพ

#### 3. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของนโยบายและกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยมีการประชุมร่วมกับผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทเป็นประจำ เพื่อรับทราบปัจจัยเสี่ยงภัยทั้งภายนอกและภายใน ผลการประเมินความเสี่ยง และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัท ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังเน้นให้ความสำคัญเกี่ยวกับความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

#### 4. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ มีความเห็นว่าบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

#### 5. การสอบทานรายงานที่เกี่ยวข้องโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องโยงกันหรือรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งถูกเปิดเผยและแสดงรายการในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นประจำทุกไตรมาส มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อย รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วนตามกฎหมายและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

#### 6. การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ และมีความเป็นอิสระ ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบและเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพรซ์ วอเตอร์ เฮาส์ คอปเปอร์ส เอพีแอส จำกัด ได้แก่ เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อย ประจำปี 2567 โดยมีค่าสอบทานและตรวจสอบงบการเงินไม่เกิน 4,650,000 บาท

### 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

#### - คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ในปี 2566 ไม่มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน จึงไม่มีผลการปฏิบัติหน้าที่



## 9

การควบคุมภายในและ  
รายการระหว่างกัน

## 9.1 การควบคุมภายใน

## 9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน

บริษัทและบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการมีระบบควบคุมภายในที่ดี เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากลุ่มบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดูแลการดำเนินธุรกิจ อีกทั้งเพื่อการป้องกันความเสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับกลุ่มบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งมีการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงินที่ครบถ้วน ถูกต้องและน่าเชื่อถือ

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดและทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร ด้วยการประเมิน และการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อองค์กร เพื่อนำไปถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรและใช้ควบคุมความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ และได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลการนำนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติภายในองค์กร ติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง ความเพียงพอของการจัดการความเสี่ยงสำคัญ รวมถึงสนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย 3 ท่าน คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท โดยดำเนินการสอบถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารแล้วสรุปได้ว่า จากการประเมินระบบควบคุมภายในตามแนวทางของ The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (“COSO”) ซึ่งประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)
2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)
5. ระบบติดตาม (Monitoring Activities)

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า บริษัทได้จัดให้มีการบริหารงานและระบบการควบคุมภายในที่ดีเพียงพอแล้วโดยผู้บริหารได้สนับสนุนให้พนักงานในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญในการควบคุมภายใน และจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอและเหมาะสมเพื่อการดำเนินงานของบริษัท ดำเนินตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทมีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมทั้งได้กำหนดระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และอำนาจอนุมัติการดำเนินงานที่เหมาะสมเป็นลายลักษณ์อักษร

นอกจากนี้บริษัทได้จัดให้มีส่วนการตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการติดตาม และประเมินผลการควบคุมภายในโดยการว่าจ้างผู้ตรวจสอบภายในซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก (Outsource) เข้ามาตรวจสอบระบบควบคุมภายใน โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และได้พิจารณาอนุมัติแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทประจำปี 2566

## ข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮ้าส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด (“ผู้สอบบัญชี”) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. ได้ศึกษาและประเมินระบบบัญชีและระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์ในการกำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานตรวจสอบและวิธีการตรวจสอบต่างๆ ให้เหมาะสม เพื่อให้สามารถแสดงความเห็นต่องบการเงินได้อย่างถูกต้อง โดยจากการตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ไม่มีประเด็นข้อสังเกตที่ตรวจพบ



### 9.1.2 หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัท ตรวจสอบภายในธรรมเนียม จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในประจำปีของกลุ่มบริษัท และได้แต่งตั้ง นางสาวศมจริย์ แก้วขอมดี เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน โดยเห็นแล้วว่ามีความรู้ ศึกษาศึกษา ประสบการณ์ และการอบรมที่เหมาะสมเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท รวมทั้งมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามระบบของบริษัทผู้ตรวจสอบภายในได้มีการประสานงานร่วมกันกับบุคลากรทุกฝ่ายงานของบริษัท ติดตามการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน รวมไปถึงจัดทำรายงานผลการประเมินและตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัท และนำเสนอรายงานให้แก่ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทราบโดยตรงอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ (รายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏในเอกสารแนบ 3 “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท”)

ทั้งนี้ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจร่วมกับฝ่ายบริหารในการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาความดีความชอบ และถอดถอน โยกย้ายหรือเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของกลุ่มบริษัท

## 9.2 รายการระหว่างกัน

### 9.2.1 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและลักษณะความสัมพันธ์

บริษัทและบริษัทย่อยมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในรอบปี 2565 และ ปี 2566 ดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	เป็นแพทย์ / เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายแพทย์ / กรรมการบริษัทฯ

### 9.2.2 รายละเอียดรายการระหว่างกันประจำปี 2565 และ ปี 2566

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็น คณะกรรมการตรวจสอบ
		31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566		
นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	ค่าธรรมเนียม วิชาชีพแพทย์	19,926,127.45	23,642,165.20	บริษัทได้ชำระค่าธรรมเนียม วิชาชีพแพทย์ให้แก่ นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์ ในฐานะแพทย์อาวุโสของบริษัท โดยค่าธรรมเนียมวิชาชีพแพทย์ ดังกล่าว มีการเรียกเก็บตาม อัตราที่ทางบริษัทกำหนดขึ้น ซึ่งเป็นอัตราค่าธรรมเนียมวิชาชีพ มาตรฐานของแพทย์อาวุโส ที่จ่ายให้ แพทย์อาวุโสทุกท่านเท่ากันตาม แพคเกจที่ ให้บริการ และมีเงื่อนไข เดียวกันกับแพทย์อาวุโสรายอื่น ที่ไม่ใช่บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ของบริษัท โดยการจ่ายค่าธรรมเนียม แพทย์ดังกล่าวเป็นยอดสุทธิหลังหักค่าใช้จ่ายตามที่ในอัตราที่เป็นธรรม ตามนโยบายการจ่ายค่าธรรมเนียม แพทย์ที่ได้ประกาศให้แพทย์ทุกท่าน ทราบโดยทั่วกัน	รายการระหว่างกันดังกล่าว มีความสมเหตุสมผลและ เป็นการเข้าทำรายการที่มี ลักษณะเป็นการทั่วไป โดยมีข้อตกลงที่เป็น ข้อกำหนดในลักษณะเดียวกับการเข้าทำรายการกับ คู่สัญญารายอื่นๆ ที่ไป ตลอดจนการเข้าทำรายการ นั้นไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเท ผลประโยชน์ระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท

### 9.2.3 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็น และมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาสอบทาน และให้ความเห็นชอบว่า เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าปกติทั่วไป และมีการเปรียบเทียบราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ซึ่งบริษัทฯ ได้รับและจ่ายค่าตอบแทนในราคายุติธรรม

### 9.2.4 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทและบริษัทย่อย บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบ และ/หรือสอบทานจากผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย รายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) โดยมีมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

1) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีขั้นตอนการพิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันตามระเบียบวิธีการปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อย โดยอยู่ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดีและผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นหลัก ซึ่งจะดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันต่อสาธารณชนให้มีความถูกต้องและครบถ้วน

2) การพิจารณาอนุมัติรายการจะคำนึงถึงความเหมาะสมของราคา ความสมเหตุสมผลของรายการนั้นๆ โดยพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติในอุตสาหกรรม และ/หรือ มีการเปรียบเทียบกับราคาของบุคคลภายนอก และ/หรือ ราคาตลาด และ/หรือ มีราคาหรือเงื่อนไขของการทำรายการดังกล่าวในระดับเดียวกันกับบุคคลภายนอก และ/หรือ สามารถแสดงให้เห็นได้ว่าการทำรายการดังกล่าวนั้นมีการกำหนดราคาหรือเงื่อนไขที่สมเหตุสมผลหรือเป็นธรรม

3) ในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยคณะกรรมการบริษัท กรรมการที่มีส่วนได้เสีย และ/หรือ กรรมการที่เป็นบุคคลเกี่ยวข้องกัน จะไม่เข้าร่วมประชุมและจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้าย หรือถ่ายเทผลประโยชน์ของบริษัท แต่เป็นการทำรายการที่ได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

4) บริษัทจะทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องกันได้ต่อเมื่อธุรกรรมดังกล่าวได้รับอนุมัติตามเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด เว้นแต่เป็นธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี และเป็นข้อตกลงทางการค้าที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการหรือเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการอนุมัติไว้แล้ว

5) ในกรณีที่เห็นสมควร บริษัทอาจจะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้เชี่ยวชาญอิสระ ผู้สอบบัญชี หรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มีความเป็นอิสระ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

6) บริษัทจะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท และการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

7) บริษัทโดยสำนักตรวจสอบภายในจะมีการสอบทานการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันตามแผนงานตรวจสอบ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และมีมาตรการควบคุม ตรวจสอบ ดูแลให้มีการสุ่มสอบทานการทำรายการจริง ถูกต้องตรงตามสัญญาหรือนโยบายหรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้

## 9.2.5 นโยบายและแนวโน้มนโยบายการกระหว่างกันในอนาคต

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566 ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วยจำนวน 3 ท่านและคณะกรรมการบริษัทรับทราบนโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต รวมถึงนโยบายต่างๆ ของบริษัท

ในกรณีที่มีการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทฯ จะเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยเป็นไปตามหลักการดังนี้

1) ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายบริษัท หมายความว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทหรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย สภาวิชาชีพบัญชี และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การเข้าทำรายการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นการโยกย้าย หรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทหรือผู้ถือหุ้นของบริษัท แต่ต้องเป็นการทำรายการที่บริษัทได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้นทุกรายเป็นสำคัญ

2) ในกรณีที่เป็นการรายการที่เกิดขึ้นเป็นปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติ และคาดว่าจะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต บริษัทจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามลักษณะการค้าโดยทั่วไป โดยอ้างอิงกับราคาและเงื่อนไขที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้ และการเข้าทำรายการดังกล่าวจะเป็นไปตามหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงที่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปตามที่มีการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีนี้ ฝ่ายจัดการจะมีการจัดทำรายการสรุปการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าวเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส เพื่อประกอบการจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1)

3) การเปิดเผยรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจะเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด อีกทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเกี่ยวกับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของสภาวิชาชีพบัญชี





03

งบการเงิน





## รายงานผู้รับบัญชี อนุญาต

### บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

#### ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

#### งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

#### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆ ตามประมวลจริยบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

#### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้รับรู้เรื่อง การรับรู้รายได้ เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

## วิธีการตรวจสอบ

## การรับรู้รายได้

อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.18 เรื่องการรับรู้รายได้

กิจการมีรายได้จากให้บริการธุรกิจเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ การรับรู้รายได้ของบริษัทขึ้นกับสัญญาที่มีความหลากหลาย รวมไปถึงเงื่อนไขสัญญาของลูกค้าแต่ละราย ซึ่งมีความแตกต่างกันไป

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เนื่องจากการรับรู้รายได้เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญของผู้บริหาร ในเรื่องพิจารณาภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญานั้น ดังต่อไปนี้

- การให้บริการแช่แข็งไข่ อสุจิและตัวอ่อนซึ่งเป็นภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้นตลอดช่วงเวลาหนึ่งและรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง
- การให้บริการหัตถการ และออกตรวจคนไข้ของแพทย์ซึ่งเป็นภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่งและรับรู้รายได้เมื่อมีการให้บริการแก่ลูกค้าเสร็จสิ้น

ข้าพเจ้าระบุการรับรู้รายได้จากการให้บริการเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ เนื่องจากจำนวนของรายได้มีสาระสำคัญต่องบการเงิน และมีรายการรายได้จำนวนมาก ซึ่งการรับรู้รายได้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขการให้บริการที่ระบุในสัญญาที่แตกต่างกัน โดยข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการตรวจสอบความถูกต้องและการเกิดขึ้นจริงของรายการ

วิธีปฏิบัติงานตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าเกี่ยวกับการรับรู้รายได้ประกอบด้วย

- อ่านและทำความเข้าใจเนื้อหาของสัญญาที่ทำกับลูกค้า เพื่อประเมินความเหมาะสมของการระบุภาระที่ต้องปฏิบัติในสัญญาและวิธีการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
- ทำความเข้าใจและประเมินระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีรวมถึงระบบบัญชี สำหรับการดำเนินธุรกิจเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์
- ทำความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีทางบัญชี รวมถึงระบบควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกรายได้ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ทดสอบการควบคุมภายในที่สำคัญของวงจรรายได้และลูกค้า
- สุ่มตรวจการรับรู้รายได้ เพื่อประเมินว่าบริษัทบันทึกรายได้ตามจุดการรับรู้รายได้ที่เหมาะสมตามเงื่อนไขในสัญญา โดยตรวจเอกสารใบราคาแพ็คเกจใบประวัติผู้ป่วยนอก และใบเสร็จรับเงินเพื่อพิจารณาว่ารายการถูกต้องและเกิดขึ้นจริง รวมทั้งตรวจสอบการรับชำระเงินจากลูกค้าตามใบเสร็จรับเงินกับรายการในบัญชีธนาคารสำหรับรายการที่ได้รับชำระเงินแล้ว
- ทดสอบความถูกต้องของตารางคำนวณรายได้ตามระยะเวลาของการให้บริการแช่แข็ง รวมถึงทดสอบความเหมาะสมของวิธีการประมาณราคาขายเอกเทศน์ของแพ็คเกจที่มีการรวมบริการแช่แข็งไข่ อสุจิ และตัวอ่อน

จากการปฏิบัติงานข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าวิธีการบันทึกบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้ของแต่ละสัญญาที่ข้าพเจ้าได้ทดสอบมีความสมเหตุสมผลและสอดคล้องกับหลักฐานที่สนับสนุน

## ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปีแต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้นข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีหากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

## ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารรถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูล โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า



ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบัน และกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีไว้แล้วแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์โฮลด์มิ่ง จำกัด

กฤษณ์ ชัยวาลวงศ์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5016

กรุงเทพมหานคร

22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567





## งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท เซฟ เวิร์กส์ ดี จำกัด (มหาชน)  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>สินทรัพย์</b>				
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10	1,251,019,964	850,659,889	1,185,750,046
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11	231,844,516	228,473,019	231,844,516
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (สุทธิ)	12	23,341,550	20,247,466	5,995,673
สินค้าคงเหลือ (สุทธิ)	13	65,119,620	48,664,477	21,527,513
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>1,571,325,650</b>	<b>1,148,044,851</b>	<b>1,445,117,748</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>				
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	230,866,208
อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	15	151,149,091	150,458,965	135,127,173
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (สุทธิ)	16	144,248,418	87,125,878	136,878,268
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	17	8,676,292	7,382,992	6,908,538
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	18	6,460,377	5,632,785	5,210,399
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		11,744,587	14,042,475	9,861,813
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>322,278,765</b>	<b>264,643,095</b>	<b>524,852,399</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>1,893,604,415</b>	<b>1,412,687,946</b>	<b>1,969,970,147</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 71 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท เซฟ เวิร์กส์ จำกัด (มหาชน)  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	19	85,333,936	66,353,830	70,367,085
ส่วนของผู้ถือหุ้นตามสัญญาเช่า				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (สุทธิ)	20	21,305,449	13,781,895	20,145,478
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		16,666,844	17,691,239	11,946,340
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		2,058,181	1,304,887	1,793,083
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>125,364,410</b>	<b>99,131,851</b>	<b>104,251,986</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	20	72,534,987	72,543,812	66,358,723
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	21	20,724,815	17,479,645	19,240,350
ประมาณการหนี้สินค่ารถก่อนสินทรัพย์ถาวร	22	17,082,652	13,292,343	14,189,899
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>110,342,454</b>	<b>99,788,972</b>	<b>92,040,598</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>235,706,864</b>	<b>204,040,958</b>	<b>175,047,854</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 71 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท เซฟ เวิร์คส์ ดี จำกัด (มหาชน)  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>ส่วนของเจ้าของ</b>				
ทุนเรือนหุ้น	23			
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ จำนวน 45,000,000 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท		225,000,000		225,000,000
หุ้นสามัญ จำนวน 303,947,800 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	303,947,800		303,947,800	
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ จำนวน 45,000,000 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท		225,000,000		225,000,000
หุ้นสามัญ จำนวน 303,947,800 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	303,947,800		303,947,800	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	23	1,382,233,778	920,108,908	1,382,233,778
ส่วนต่ำจากการรวมธุรกิจ				
ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	14	(178,289,144)	(178,289,144)	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	24	30,394,780	22,422,843	30,394,780
ยังไม่ได้จัดสรร		115,482,498	49,352,831	131,336,131
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		-	2,227,964	-
<b>รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่</b>		1,653,769,712	1,204,414,276	1,765,929,189
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		4,127,839	5,826,019	-
<b>รวมส่วนของเจ้าของ</b>		1,657,897,551	1,210,240,295	1,765,929,189
<b>รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ</b>		1,893,604,415	1,412,687,946	1,969,970,147

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 71 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายและการให้บริการ	848,637,929	726,612,604	667,111,918	609,118,873
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(379,552,345)	(329,162,171)	(289,104,955)	(281,917,289)
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>469,085,584</b>	<b>397,450,433</b>	<b>378,006,963</b>	<b>327,201,584</b>
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	53,996,400	-
รายได้อื่น	8,323,360	2,706,698	7,943,376	2,602,925
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่าย</b>	<b>477,408,944</b>	<b>400,157,131</b>	<b>439,946,739</b>	<b>329,804,509</b>
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(60,806,132)	(37,790,411)	(40,118,195)	(23,051,017)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(165,840,657)	(156,894,935)	(143,521,124)	(140,619,414)
กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	166	931,589	-	-
กำไร(ขาดทุน)อื่น	(8,185)	(20,837)	(8,178)	(20,837)
กำไร(ขาดทุน)สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน	(500)	98,388	(26,111)	114,832
<b>กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้</b>	<b>250,753,636</b>	<b>206,480,925</b>	<b>256,273,131</b>	<b>166,228,073</b>
ต้นทุนทางการเงิน	(3,444,182)	(3,454,968)	(2,921,086)	(3,033,788)
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>247,309,454</b>	<b>203,025,957</b>	<b>253,352,045</b>	<b>163,194,285</b>
ภาษีเงินได้	(47,171,268)	(41,293,976)	(35,749,333)	(32,947,423)
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>200,138,186</b>	<b>161,731,981</b>	<b>217,602,712</b>	<b>130,246,862</b>
<b>กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น</b>				
การวัดมูลค่าใหม่ของการระดมทุน				
ผลประโยชน์พนักงาน	-	2,784,955	-	2,419,906
ภาษีเงินได้ของรายการที่ไม่จัดประเภท				
รายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	-	(556,991)	-	(483,981)
<b>กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี</b>	<b>-</b>	<b>2,227,964</b>	<b>-</b>	<b>1,935,925</b>
<b>กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>200,138,186</b>	<b>163,959,945</b>	<b>217,602,712</b>	<b>132,182,787</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 71 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

บริษัท เซฟ เวิร์กส์ จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	201,832,766	161,911,205	217,602,712	130,246,862
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(1,694,580)	(179,224)	-	-
กำไรสำหรับปี	200,138,186	161,731,981	217,602,712	130,246,862
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	201,832,766	164,139,149	217,602,712	132,182,787
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(1,694,580)	(179,204)	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	200,138,186	163,959,945	217,602,712	132,182,787
กำไรต่อหุ้นที่เป็นของบริษัทใหญ่				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	30	0.77	0.83	0.58

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 71 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



# งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท เซฟ ฟอเรสทรี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566



## งบการเงินรวม

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่									
หมายเหตุ	ทุนจดทะเบียน ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		ส่วนค่า จากการรวมธุรกิจ ภายใต้การควบคุม เดียวกัน	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทใหญ่	ส่วนได้เสียที่ไม่มี อำนาจควบคุม	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น	
			จัดสรรแล้ว						
			บาท	บาท					
	225,000,000	920,108,908	17,833,489	111,421,854	(178,289,144)	1,096,075,107	5,243	1,096,080,350	
24	-	-	4,589,354	(4,589,354)	-	-	-	-	
31	-	-	-	(55,800,000)	-	(55,800,000)	-	(55,800,000)	
	-	-	-	-	-	-	6,000,000	6,000,000	
	-	-	-	161,911,205	-	161,911,205	(179,224)	161,731,981	
	-	-	-	2,227,964	-	2,227,964	-	2,227,964	
	225,000,000	920,108,908	22,422,843	215,171,669	(178,289,144)	1,204,414,276	5,826,019	1,210,240,295	
	225,000,000	920,108,908	22,422,843	215,171,669	(178,289,144)	1,204,414,276	5,826,019	1,210,240,295	
	78,947,800	462,124,870	-	-	-	541,072,670	-	541,072,670	
24	-	-	7,971,937	(7,971,937)	-	-	-	-	
31	-	-	-	(293,550,000)	-	(293,550,000)	(3,600)	(293,553,600)	
	-	-	-	201,832,766	-	201,832,766	(1,694,580)	200,138,186	
	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	115,482,498	(178,289,144)	1,653,769,712	4,127,839	1,657,897,551	
	303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	115,482,498	(178,289,144)	1,653,769,712	4,127,839	1,657,897,551	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 71 เป็นส่วนหนึ่งของการเงิน

# งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท เซฟ ฟอรัลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566



งบการเงินเฉพาะกิจการ		กำไรสะสม				
		ทุนจดทะเบียน		กำไรสะสมแล้ว		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
		ข้อออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	- ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่จัดสรร	
หมายเหตุ		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565		225,000,000	920,108,908	17,833,489	61,478,623	1,224,421,020
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นประจำปี						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	24	-	-	4,589,354	(4,589,354)	-
เงินปันผล	31	-	-	-	(55,800,000)	(55,800,000)
กำไรสุทธิสำหรับปี		-	-	-	130,246,862	130,246,862
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน ผลประโยชน์พนักงาน (สุทธิจากภาษี)		-	-	-	1,935,925	1,935,925
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565		225,000,000	920,108,908	22,422,843	133,272,056	1,300,803,807
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566		225,000,000	920,108,908	22,422,843	133,272,056	1,300,803,807
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นประจำปี						
การเพิ่มหุ้นสามัญ						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	24	78,947,800	462,124,870	-	-	541,072,670
เงินปันผล	31	-	-	7,971,937	(7,971,937)	-
กำไรสุทธิสำหรับปี		-	-	-	(293,550,000)	(293,550,000)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	217,602,712	217,602,712
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		303,947,800	1,382,233,778	30,394,780	49,352,831	1,765,929,189

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 71 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกระแสเงินสด

บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
ทำไว้ก่อนภาษี	247,309,454	203,025,957	253,352,045	163,194,285
รายการปรับปรุง				
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	12	(166)	(931,589)	-
(กลับรายการ) ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	13	59,139	(32,889)	53,755
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	15	42,566,379	47,170,987	38,274,799
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	16	14,938,438	15,972,146	13,658,671
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	17	1,407,815	1,290,978	1,084,377
หนี้สูญ		-	587,000	-
ส่วนลดค่าเช่า		(11,312)	(16,583)	(11,312)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	28	14,532	25,080	14,525
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	28	(6,347)	(4,243)	(6,347)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	21	3,348,248	1,990,446	2,983,097
ดอกเบี้ยรับ	27	(3,992,451)	(1,148,708)	(3,721,414)
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	27	-	(423,966)	-
กำไรที่ยังไม่รับรู้จากการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	27	(3,371,497)	(323,574)	(3,371,497)
รายได้เงินปันผลรับ		-	(53,996,400)	-
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงิน		2,903,873	3,004,396	2,498,069
ผลต่างประมาณการหนี้สินค้ำรื้อถอนสินทรัพย์เมื่อจ่ายจริง		-	(540,500)	-
ดอกเบี้ยจ่ายประมาณการหนี้สินค้ำรื้อถอนสินทรัพย์ถาวร	22	540,309	450,572	423,017
		305,706,414	270,095,510	251,235,385
<b>การเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียน</b>				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		(3,093,918)	(8,493,730)	(132,352)
สินค้าคงเหลือ		(16,514,282)	(14,560,004)	2,202,187
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		2,297,888	(2,292,932)	2,297,888
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		8,529,865	2,559,463	6,293,363
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		753,294	257,702	738,418
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน		(103,078)	(396,241)	(58,902)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้จ่าย		297,576,183	247,169,768	262,575,987
จ่ายภาษีเงินได้		(44,815,473)	(35,812,541)	(35,767,836)
<b>เงินสดสุทธิได้จากกิจกรรมดำเนินงาน</b>		<b>252,760,710</b>	<b>211,357,227</b>	<b>226,808,151</b>
				182,703,853

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 71 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกระแสเงินสด

บริษัท เซฟ เวิร์กส์ จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(24,000,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์	(32,927,215)	(33,817,535)	(23,958,922)	(25,378,967)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(2,661,135)	(1,540,100)	(2,390,789)	(1,294,000)
เงินสดจ่ายเพื่อสินทรัพย์สิทธิการใช้	(47,600,000)	-	(47,600,000)	-
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	13,300	5,955	13,300	5,955
เงินสดจ่ายค่าเรือถอน	-	(2,701,386)	-	(2,701,386)
ดอกเบี้ยรับ	3,992,451	1,148,708	3,721,414	1,069,370
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	75,423,966	-	75,423,966
เงินสดรับจากรายได้เงินปันผล	-	-	53,996,400	-
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน</b>	<b>(79,182,599)</b>	<b>38,519,608</b>	<b>(16,218,597)</b>	<b>23,124,938</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินสดจ่ายคืนหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า	(13,684,938)	(14,390,640)	(12,581,568)	(13,575,576)
ดอกเบี้ยจ่ายหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า	(2,844,386)	(2,945,170)	(2,437,498)	(2,616,022)
เงินสดรับจากการออกหุ้นเพิ่มทุน	23 55,000,000	-	55,000,000	-
เงินสดรับจากการออกหุ้นเพิ่มทุนเพื่อเสนอขาย				
ต่อประชาชนเป็นการทั่วไปเป็นครั้งแรก	23 502,903,800	-	502,903,800	-
เงินสดจ่ายจากการออกหุ้นเพิ่มทุนเพื่อเสนอขาย				
ต่อประชาชนเป็นการทั่วไปเป็นครั้งแรก	23 (21,038,912)	-	(21,038,912)	-
เงินสดรับจากการรับชำระค่าหุ้นจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	-	6,000,000	-	-
เงินปันผลจ่าย	31 (293,553,600)	(55,800,000)	(293,550,000)	(55,800,000)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>226,781,964</b>	<b>(67,135,810)</b>	<b>228,295,822</b>	<b>(71,991,598)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>	<b>400,360,075</b>	<b>182,741,025</b>	<b>438,885,376</b>	<b>133,837,193</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	850,659,889	667,918,864	746,864,670	613,027,477
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี</b>	<b>1,251,019,964</b>	<b>850,659,889</b>	<b>1,185,750,046</b>	<b>746,864,670</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 71 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกระแสเงินสด

บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>รายการที่ไม่กระทบเงินสด</b>				
เจ้าหน้าที่ซื้ออาคารและอุปกรณ์	11,375,698	984,944	10,899,912	691,804
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	16 27,778,792	19,699,644	27,778,792	16,405,508
โอนจากเงินจ่ายล่วงหน้าเป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้	16 47,600,000	-	47,600,000	-
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้มาเป็นอาคารและอุปกรณ์	16 -	1	-	1
ดอกเบี้ยหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าค้างจ่าย	132,840	73,353	121,457	60,886
<b>การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
<b>หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)</b>				
- ณ วันที่ 1 มกราคม	86,325,707	94,266,518	77,886,102	87,543,385
- เพิ่มขึ้น	24,528,792	15,704,235	24,528,792	13,172,699
- การประเมินหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	16 (3,317,813)	(9,237,823)	(3,317,813)	(9,237,823)
- ส่วนลดค่าเช่า	(11,312)	(16,583)	(11,312)	(16,583)
- ดอกเบี้ยจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,844,386	2,945,170	2,437,498	2,616,022
- กระแสเงินสดจ่าย	(16,529,324)	(17,335,810)	(15,019,066)	(16,191,598)
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม	93,840,436	86,325,707	86,504,201	77,886,102

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหน้า 16 ถึง 71 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



# หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

## 1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (บริษัท) จัดทะเบียนเป็นบริษัท มหาชน จำกัด ซึ่งจัดตั้งในประเทศไทยเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2552 บริษัทจดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 กับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เป็นผลให้บริษัทเปลี่ยนชื่อจากบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ เซ็นเตอร์ จำกัด เป็นบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 โดยมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

สำนักงานใหญ่ : เลขที่ 496 498 500 502 อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ชั้นที่ 17 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

สาขา 1 : เลขที่ 294/10 หมู่ที่ 7 ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น 40000

สาขา 2 : เลขที่ 999/2 ถนนรามอินทรา แขวงคันนายาว เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร 10230

สาขา 3 : เลขที่ 44 หมู่ที่ 5 อาคารกรุงเทพ-สิริโรจน์ ชั้นที่ 4 ถนนเฉลิมพระเกียรติ ร.9 ตำบลวิชัย อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต 83000

สาขา 4 : เลขที่ 218/12 หมู่ที่ 10 ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20110

และในระหว่างปี บริษัทจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงที่อยู่สาขา 1 แห่ง ได้แก่

สาขา 2 : เลขที่ 91 ห้องเลขที่ แอล 2 - 10 และ 11 ชั้นที่ 2 โครงการปัญญาวิเลจ ถนนปัญญาอินทรา แขวงคันนายาว เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร 10230

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูล จึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า “กลุ่มกิจการ”

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจ สถานพยาบาลสูตินรีเวชศาสตร์เฉพาะทาง และห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และบริการด้านการบำรุงรักษาผิวพรรณและความงาม

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

## 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่ยกเว้นในหมายเหตุ 4

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีความไม่สอดคล้องกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก



### 3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

#### 3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ได้อธิบายให้ชัดเจนโดยห้ามกิจการนำสิ่งตอบแทนที่ได้รับจากการขายชิ้นงานที่ผลิตในระหว่างการเตรียมความพร้อมของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ให้อยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหารไปหักต้นทุนของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
- ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 37 เรื่อง ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น ได้อธิบายให้ชัดเจนว่าในการพิจารณาว่าสัญญาเป็นสัญญาที่สร้างภาระ ต้นทุนการปฏิบัติตามสัญญาประกอบด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามสัญญาและการปันส่วนต้นทุนอื่นที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการปฏิบัติตามสัญญา นอกจากนี้ กิจการต้องรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่เกิดขึ้นจากสินทรัพย์ที่ใช้ในการปฏิบัติตามสัญญาก่อนที่จะตั้งประมาณการหนี้สินแยกต่างหากสำหรับสัญญาที่สร้างภาระ
- ค) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่องการรวมธุรกิจ ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการปรับการอ้างอิงกรอบแนวคิดรายงานทางการเงินให้เป็นฉบับปัจจุบัน และเพิ่มการพิจารณาการรับรู้หนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นที่รับมาจากการรวมธุรกิจ และไม่รับรู้สินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น ณ วันที่ซื้อ
- ง) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการพิจารณาการตัดรายการหนี้สินทางการเงินด้วยวิธีทดสอบร้อยละ 10 โดยให้รวมเฉพาะค่าธรรมเนียมที่เกิดขึ้นระหว่างผู้กู้ยืมและผู้ให้กู้ยืม

การปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการและบริษัท

#### 3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงนี้ไม่ได้บังคับใช้สำหรับรอบระยะรายงานปัจจุบันและกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน ได้แก้ไขข้อกำหนดของการเปิดเผยจาก “การเปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ” เป็น “การเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ” ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมได้มีการให้แนวทางการพิจารณาว่านโยบายบัญชีเป็นนโยบายบัญชีที่มีสาระสำคัญ ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่ไม่มีสาระสำคัญ หากกลุ่มกิจการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องไม่บดบังข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด ได้แก้ไขคำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อช่วยให้กลุ่มกิจการจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี” การจำแนกความแตกต่างนั้นมีความสำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ซึ่งถือปฏิบัติกับรายการ เหตุการณ์อื่นและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นนับตั้งแต่วันที่ที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นต้นไป ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติย้อนหลังไปที่รายการและเหตุการณ์ในอดีตรวมถึงปัจจุบัน โดยถือเสมือนว่าได้มีการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติโดยตลอด

ค) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้

ค.1) กำหนดให้กิจการรับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดี่ยว ซึ่ง ณ การรับรู้เมื่อเริ่มแรกก่อให้เกิดของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่มูลค่าเท่ากัน ตัวอย่างของรายการ เช่น สัญญาเช่า และภาระผูกพันจากการรื้อถอน

การปรับปรุงดังกล่าวถือปฏิบัติกับรายการที่เกิดขึ้นในหรือหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่น่าเสนอ นอกจากนี้กลุ่มกิจการต้องรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (โดยรับรู้เท่ากับจำนวนที่เป็นไปได้ก่อนข้างหน้าที่จะใช้ประโยชน์) และหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่น่าเสนอสำหรับผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและที่ต้องเสียภาษีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ

- สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า และ
- หนี้สินจากการรื้อถอน หนี้สินจากการบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และจำนวนเงินที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

ผลกระทบสะสมของการปรับปรุงนี้ให้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนหรือองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นตามความเหมาะสม

ค.2) กำหนดให้กิจการนำภาษีเงินได้ที่เกิดขึ้นจากกฎหมายภาษีอากรที่มีผลบังคับใช้หรือจะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอนเกี่ยวกับกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ที่เผยแพร่โดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ซึ่งเป็นองค์ระหว่างประเทศนั้นมาถือปฏิบัติ

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2564 OECD ได้ออกกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ซึ่งใช้กฎ Global anti-Base Erosion Proposal (GloBE) เพื่อปฏิรูปภาษีนิติบุคคลระหว่างประเทศ กิจการขนาดใหญ่ภายในขอบเขตของกฎดังกล่าวจะต้องคำนวณอัตราภาษีที่แท้จริงตามกฎหมาย GloBE ของแต่ละประเทศที่กลุ่มกิจการนั้นดำเนินงาน โดยกิจการขนาดใหญ่ภายในขอบเขตจะต้องรับผิดชอบในการจ่ายภาษีเพิ่มเติม (Top-up tax) สำหรับส่วนต่างระหว่างอัตราภาษีดังกล่าวและอัตราภาษีที่แท้จริงขั้นต่ำร้อยละ 15

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566 การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ ได้ให้ข้อยกเว้นเป็นการชั่วคราวจากข้อกำหนดการรับรู้รายการและเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดจากภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่จะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอนในการนำกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) มาถือปฏิบัติ รวมถึงกฎหมายภาษีอากรที่ทำให้มีการจัดเก็บภาษีอากรเพิ่มเติมขั้นต่ำภายในประเทศ (domestic minimum top-up taxes) ตามเกณฑ์ดังกล่าว นอกจากนี้ การปรับปรุงยังกำหนดให้เปิดเผยดังนี้

- เปิดเผยข้อเท็จจริงว่ากลุ่มกิจการได้ถือปฏิบัติตามข้อยกเว้นในการรับรู้และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง
- เปิดเผยค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (ถ้ามี) และ
- ในรอบระยะเวลาที่นิติบัญญัติเสาหลักที่สอง (Pillar Two legislation) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่จะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอน แต่ยังไม่ผลบังคับใช้ในปัจจุบัน กิจการต้องเปิดเผยข้อมูลที่ทราบหรือข้อมูลที่ประมาณได้อย่างสมเหตุสมผลที่จะช่วยให้ผู้ใช้การเงินเข้าใจฐานะเปิดของกิจการต่อภาษีเงินได้เสาหลักที่สองที่เกิดขึ้นจากนิติบัญญัติดังกล่าว ถ้ายังไม่ทราบข้อมูลหรือยังประมาณไม่ได้ อย่างสมเหตุสมผล กิจการต้องเปิดเผยข้อความเกี่ยวกับผลกระทบนั้นและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความคืบหน้าของกิจการในการประเมินฐานะเปิดดังกล่าวแทน

โดยกลุ่มกิจการสามารถเลือกถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

- ง) **การปรับปรุงแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องเครื่องมือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับธุรกิจประกันภัย** ได้มีการแก้ไขเรื่องการเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนอทางการเงิน

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการพิจารณาว่าการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาใช้จะไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการและบริษัท

### 3.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อกลุ่มกิจการ

**มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 สัญญาประกันภัย** TFRS 17 จะใช้ทดแทน TFRS 4 สัญญาประกันภัย มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการพิจารณาว่าการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาใช้จะไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการและบริษัท

## 4 นโยบายการบัญชี

นโยบายการบัญชีที่สำคัญซึ่งใช้ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทมีดังต่อไปนี้

### 4.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

#### ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ที่ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

รายชื่อของบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการได้แสดงไว้ในหมายเหตุ 14

#### ข) รายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

กลุ่มกิจการปฏิบัติตามรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเช่นเดียวกันกับส่วนที่เป็นของเจ้าของของกลุ่มกิจการ สำหรับการซื้อส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนที่จ่ายให้และมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิของหุ้นที่ซื้อเข้ามาในบริษัทย่อยและกำไรหรือขาดทุนจากการขายส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจะถูกบันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้น

#### ค) รายการระหว่างกัน

รายการยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่โอน

#### ง) งบการเงินเฉพาะกิจการ

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยจะบันทึกด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า ต้นทุนจะมีการปรับเพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงสิ่งตอบแทนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย ต้นทุนจะรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องจากการได้มาของเงินลงทุนนี้

## 4.2 การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กลุ่มกิจการรับรู้รายการการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่ถูกนำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมตามมูลค่าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดที่ต้องจัดทำงบการเงินรวม โดยกลุ่มกิจการต้องปรับปรุงรายการเสมือนว่าการรวมธุรกิจได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันต้นงวดในงบการเงินงวดก่อนที่นำมาแสดงเปรียบเทียบหรือตั้งแต่วันที่กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มกิจการ (หากเกิดขึ้นหลังจากวันต้นงวดของงบการเงินเปรียบเทียบ)

ต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นผลรวมของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ให้ไป หนี้สินที่เกิดขึ้นหรือรับมา และตราสารทุนที่ออกโดยผู้ซื้อ ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม

ส่วนต่างระหว่างต้นทุนของการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมแสดงเป็นรายการ “ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของผู้ซื้อ โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการนี้ออกเมื่อขายเงินลงทุนออกไป

## 4.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

### ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกิจการและกลุ่มกิจการ

### ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ หรือวันที่ตีราคาหากรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

## 4.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

#### 4.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระซึ่งเกิดจากการขายสินค้าและ/หรือให้บริการตามปกติของธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อ 30 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่เป็นการขายที่มีองค์ประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มกิจการตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 4.7 จ)

#### 4.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่าราคาทุนของสินค้าคงเหลือคำนวณโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อน ต้นทุนของสินค้าคงเหลือ ประกอบด้วยราคาซื้อ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินค้านั้น เช่น ค่าอากรขาเข้า และค่าขนส่ง หักด้วยส่วนลดการค้า เงินที่ได้รับคืนหรือรายการอื่นๆ ที่คล้ายคลึงกัน

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นสำเร็จรูป รวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย กลุ่มกิจการบันทึกบัญชีค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าเก่า ล้าสมัย หรือเสื่อมคุณภาพเท่าที่จำเป็น

#### 4.7 สินทรัพย์ทางการเงิน

##### ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน กลุ่มกิจการสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่าจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น



## ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำการรายการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำการรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

## ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้นในกรณีสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย FVPL สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

## ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการ ดอกเบี้ยรับ/รายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน/กำไรจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร/(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการดอกเบี้ยรับ/รายได้อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร/(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

## จ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิต ที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนเป็นรายการแยกต่างหาก

## 4.8 อาคารและอุปกรณ์

อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือแยกเป็นอีกรับรู้สินหนึ่งตามความเหมาะสม เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต แก่กลุ่มกิจการและต้นทุนดังกล่าวสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป

กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่นๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์คำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุน ตลอดจนอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคาร	15 - 20 ปี
ส่วนตกแต่งสำนักงาน	5 - 10 ปี
เครื่องตกแต่งสำนักงาน	5 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	5 ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	5 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	5 - 10 ปี
ระบบสาธารณูปโภค	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ทุกสิ้นรอบรอบระยะเวลารายงานกลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสม

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ ได้รวมอยู่ในรายได้อื่นและค่าใช้จ่ายอื่นตามลำดับ

#### 4.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

##### โปรแกรมคอมพิวเตอร์

ต้นทุนที่ใช้ในการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการพัฒนาที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการออกแบบและทดสอบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจงซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้ดูแล จะรับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อเป็นไปตามข้อกำหนดทุกข้อดังนี้

- มีความเป็นไปได้ทางเทคนิคที่กิจการจะทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้เสร็จสมบูรณ์เพื่อนำมาใช้ประโยชน์หรือขายได้
- ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้เสร็จสมบูรณ์และนำมาใช้ประโยชน์หรือขาย
- กิจการมีความสามารถที่จะนำโปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นมาใช้ประโยชน์หรือขาย
- สามารถแสดงว่าโปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นให้ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจในอนาคตอย่างไร
- มีความสามารถในการจัดหาทรัพยากรด้านเทคนิค ด้านการเงิน และด้านอื่นได้เพียงพอที่จะนำมาใช้เพื่อทำให้การพัฒนาเสร็จสิ้นสมบูรณ์ และนำโปรแกรมคอมพิวเตอร์มาใช้ประโยชน์หรือนำมาขายได้
- กิจการมีความสามารถที่จะวัดมูลค่าของรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่เกิดขึ้นในระหว่างการพัฒนาได้อย่างน่าเชื่อถือ

ต้นทุนโดยตรงที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรมคอมพิวเตอร์ จะรวมถึงต้นทุนพนักงานที่ทำงานในทีมพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในจำนวนเงินที่เหมาะสม

ต้นทุนการพัฒนาอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขเหล่านี้จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาหากก่อนหน้านี้รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายไปแล้ว จะไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนในเวลาภายหลัง

ต้นทุนในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์จะรับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรง ตลอดจนอายุการให้ประโยชน์ตามประมาณการแต่ไม่เกิน 10 ปี

#### 4.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์

สินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่ชัด (เช่น ค่าความนิยม) ซึ่งไม่มีการตัดจำหน่ายจะถูกทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี สินทรัพย์อื่นที่มีการตัดจำหน่ายจะมีการทบทวนการด้อยค่า เมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อราคาตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับคืน ซึ่งหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายเทียบกับมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ จะถูกจัดเป็นหน่วยที่เล็กที่สุดที่สามารถแยกออกมาได้ เพื่อวัตถุประสงค์ของการประเมินการด้อยค่า สินทรัพย์ที่ไม่ใช้สินทรัพย์ทางการเงิน นอกเหนือจากค่าความนิยมซึ่งรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าไปแล้วจะถูกประเมินความเป็นไปได้ที่จะกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

#### 4.11 สัญญาเช่าระยะยาว - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะบันทึกเป็นส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า

กลุ่มกิจการบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินงูใจค้างรับ
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสถานะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินคงใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับปรุงสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้น คือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์สำนักงาน

#### 4.12 หนี้สินทางการเงิน

##### ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุน โดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

##### ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

##### ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร/ขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

#### 4.13 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วย ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

##### ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวดๆ ในกรณีที่มิใช่สถานการณ์ที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับความตีความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภาษีแก่หน่วยงานจัดเก็บ

##### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามวิธีหนี้สิน เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีหรือทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน ซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ



#### 4.14 ผลประโยชน์พนักงาน

##### ผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มกิจการจัดให้มีโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานในหลายรูปแบบ กลุ่มกิจการมีทั้งโครงการสมทบเงินและโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

##### ก) โครงการสมทบเงิน

สำหรับโครงการสมทบเงินกลุ่มกิจการจะจ่ายเงินสมทบให้กองทุนในจำนวนเงินที่คงที่ โดยเป็นการจ่ายชำระผ่านผู้บริหารกองทุน กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันทางกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุमानที่จะต้องจ่ายเงินเพิ่มเมื่อได้จ่ายเงินสมทบไปแล้ว ถึงแม้กองทุนไม่มีสินทรัพย์เพียงพอที่จะจ่ายให้พนักงานทั้งหมดสำหรับการให้บริการจากพนักงานทั้งในอดีตและปัจจุบัน กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอกตามเกณฑ์และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ สำหรับเงินสมทบจ่ายล่วงหน้าจะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์จนกว่าจะมีการได้รับเงินคืนหรือหักออกเมื่อครบกำหนดจ่าย

##### ข) โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

สำหรับโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่ใช่โครงการสมทบเงินจะกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทน

หนี้สินสำหรับโครงการผลประโยชน์จะรับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพัน ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลารายงาน ภาระผูกพันนี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดออกในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่จะจ่ายภาระผูกพัน และวันครบกำหนดของพันธบัตรรัฐบาลใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

##### ค) โครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มกิจการจัดให้มีการให้ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นโดยจ่ายเป็นทองคำแก่พนักงานที่ทำงานกับกลุ่มกิจการเป็นระยะเวลาครบ 4 ปี บริษัทได้ทำการประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี โดยสะท้อนด้วยอัตราการหมุนเวียนของพนักงานและอายุงานการทำงานของพนักงาน โดยกลุ่มกิจการใช้นักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระในการวัดมูลค่าในการกำหนดภาระหนี้สินดังกล่าว กลุ่มกิจการบันทึกเงินผลประโยชน์พนักงานเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนในรอบระยะเวลาบัญชีที่เกี่ยวข้อง

#### 4.15 ประเมินการหนี้สิน - ทั่วไป

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ก็ต่อเมื่อ กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงซึ่งจัดทำไว้วันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้กลุ่มกิจการต้องสูญเสียทรัพยากรออกไปและสามารถประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้อย่างน่าเชื่อถือ

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สิน โดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สิน เนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลา จะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

#### 4.16 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนที่เพิ่มที่เกี่ยวกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสุทธิจากภาษีจะถูกแสดงในส่วนของผู้ถือหุ้น โดยนำไปหักจากสิ่งตอบแทนที่ได้รับจากการออกตราสารทุนดังกล่าว

#### 4.17 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกลุ่มกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

#### 4.18 การรับรู้รายได้

รายได้ประกอบด้วยมูลค่าธุรกรรมที่จะได้รับจากการขายสินค้าและบริการซึ่งเกิดขึ้นจากกิจกรรมตามปกติของกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ รายได้จะแสดงด้วยจำนวนเงินสุทธิจากภาษีขาย การรับคืน เงินคืนและส่วนลด โดยไม่รวมรายการขายภายในกลุ่มกิจการสำหรับงบการเงินรวม

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

รายได้จากการให้บริการตามแพ็คเกจ

- การรับรู้รายได้จากการขายเป็นการรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง (point in time) สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบการควบคุมของสินค้าดังกล่าวให้แก่ลูกค้า
- การรับรู้รายได้ค่าบริการของแพทย์เป็นการรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง (point in time) เมื่อให้บริการแล้วเสร็จในแต่ละครั้ง และ
- การรับรู้รายได้จากการให้บริการเป็นการรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง (overtime) สำหรับภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา และรับรู้รายได้เมื่อลูกค้าได้รับประโยชน์จากบริการนี้ ได้แก่ ค่าบริการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ที่ต้องให้บริการภายหลังจากการให้บริการหลักตามแพ็คเกจ

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยคำนึงถึงอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุและพิจารณาจากจำนวนเงินต้นที่เป็นยอดคงเหลือในบัญชีสำหรับการบันทึกค้างรับของกลุ่มกิจการ

#### 4.19 ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินประกอบด้วย ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่าและประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนสินทรัพย์ถาวร

#### 4.20 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าคือ คณะกรรมการบริษัทที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

### 5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

#### 5.1 บัญชีความเสี่ยงทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงโดยรวมของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มกิจการให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

ความเสี่ยงทางการเงินและผลกระทบที่อาจมีต่อผลการดำเนินงานในอนาคต มีดังนี้

ความเสี่ยง	ความเสี่ยงเกิดจาก	การวัดมูลค่า	บริหารความเสี่ยงโดย
ความเสี่ยงจากตลาด - อัตราดอกเบี้ย	เงินฝากสถาบันการเงินและ หนี้สินตามสัญญาเช่า	การวิเคราะห์ความอ่อนไหว	กิจการไม่ได้ใช้เครื่องมือทางการเงิน เพื่อลดความเสี่ยงจากการผันผวนของ อัตราดอกเบี้ยเนื่องจากฝ่ายบริหาร เห็นว่ากลุ่มกิจการไม่มีความเสี่ยงจาก อัตราดอกเบี้ยที่จะกระทบต่อกลุ่มกิจการ อย่างเป็นสาระสำคัญ
ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และ สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	การวิเคราะห์อายุข้อมูลการ จัดลำดับด้านเครดิต	กำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการ ควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม
ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง	หนี้สินอื่นๆ	การประมาณกระแสเงินสด หมุนเวียน	การจัดให้มีวงเงินด้านสินเชื่อและการกู้ยืม ที่สามารถเปิดใช้ได้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มกิจการขึ้นตรงกับแผนการเงินกลางของกลุ่มกิจการ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัตินโยบายที่เกี่ยวข้องต่างๆ ซึ่งแผนการเงินกลางของกลุ่มกิจการเป็นผู้กำหนด ประเมิน และบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน โดยจะทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติงานของกลุ่มกิจการ ส่วนคณะกรรมการบริษัทจะกำหนดหลักการในการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม รวมถึงกำหนดนโยบายเฉพาะด้านต่างๆ เช่น การบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน การบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย การบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ การเข้าทำตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินอื่น รวมทั้งการลงทุนในกรณีที่มีสภาพคล่องส่วนเกิน

### 5.1.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศเนื่องจากกลุ่มกิจการมีรายการบางรายการเป็นเงินตราต่างประเทศ กลุ่มกิจการไม่ได้ทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงไว้เนื่องจากผู้บริหารประเมินว่าอัตราแลกเปลี่ยนที่เปลี่ยนแปลงไปจะไม่มีความกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

### 5.1.2 ความเสี่ยงจากตลาด

#### ความเสี่ยงจากกระแสเงินสดและอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่า อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการไม่ได้ใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยแต่อย่างใด เนื่องจากฝ่ายบริหารมีความเห็นว่ากลุ่มกิจการไม่มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่จะกระทบต่อกลุ่มกิจการอย่างเป็นสาระสำคัญ

### 5.1.3 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

#### ก) การบริหารความเสี่ยง

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

การขายให้กับลูกค้ารายย่อยจะชำระด้วยเงินสดหรือบัตรเครดิตเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต กลุ่มกิจการและกิจการไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการกระจุกตัวจากลูกค้าแต่ละรายหรือการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง

เงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มกิจการและกิจการเป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำ กลุ่มกิจการมีการพิจารณาจัดอันดับด้านเครดิตของเงินลงทุนเหล่านั้นอย่างสม่ำเสมอว่ามีความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นหรือไม่

#### ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการและกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

### ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (SIMPLIFIED APPROACH) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาทั้งหมด

ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาตามลักษณะรวมของความเสี่ยงด้านเครดิตและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้ เนื่องจากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเป็นงานที่ส่งมอบแต่ยังไม่ได้เรียกเก็บนั้นมีลักษณะความเสี่ยงที่ใกล้เคียงเป็นอย่างมากกับลูกหนี้การค้าสำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงพิจารณาใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้การค้ามาประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกี่ยวข้องด้วย

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 36 เดือนก่อนวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 หรือวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 ตามลำดับ รวมทั้งพิจารณาประสิทธิภาพผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่จะมีผลต่อความสามารถในการจ่ายชำระของลูกหนี้ กลุ่มกิจการได้พิจารณาว่าอัตราผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการว่างงาน และดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ในประเทศที่กลุ่มกิจการขายสินค้าและให้บริการนั้นเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จึงได้ปรับอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่ได้จากประสิทธิภาพในอดีตเพื่อให้สะท้อนถึงการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยเหล่านี้

#### 5.1.4 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือการมีจำนวนเงินสดและหลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาดอย่างเพียงพอ และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 1,251,019,964 บาท (พ.ศ. 2565 : 850,659,889 บาท) เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการพิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่างๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

## 5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

### 5.2.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของกลุ่มกิจการในการบริหารทุนของกลุ่มกิจการนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มกิจการ เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนทางการเงินของทุน

ในระหว่างปี พ.ศ. 2566 กลยุทธ์ของกลุ่มกิจการยังคงเดิม คือการรักษาอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และรักษาระดับเครดิตของกลุ่มระดับลงทุน ทั้งนี้ อันดับเครดิตของกลุ่มกิจการยังคงเดิม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
หนี้สินสุทธิ	235,706,864	202,447,651
ส่วนของเจ้าของ (รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	1,657,897,551	1,210,240,295
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	ร้อยละ 14.22	ร้อยละ 16.73

## 6 มูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับขั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากมูลค่าทรัพย์สินสุทธิล่าสุด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีที่อ้างอิงจากสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
- ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

กลุ่มกิจการแสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในแต่ละระดับ รวมถึงการแสดงมูลค่ายุติธรรมและมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในแต่ละประเภทแต่ไม่รวมถึงรายการที่ราคาตามบัญชีที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลทางการเงินรวม	ข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการ
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด</li> <li>- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น</li> </ul>	<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด</li> <li>- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น</li> </ul>
<b>หนี้สินทางการเงิน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น</li> <li>- หนี้สินตามสัญญาเช่า</li> </ul>	<b>หนี้สินทางการเงิน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น</li> <li>- หนี้สินตามสัญญาเช่า</li> </ul>



## 7 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีต และปัจจัยอื่นๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

### การประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและข้อสมมติฐาน

กลุ่มกิจการมีการประมาณการทางบัญชี และใช้ข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ในอนาคต ผลของประมาณการทางบัญชีอาจไม่ตรงกับผลที่เกิดขึ้นจริง ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและข้อสมมติฐานที่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการปรับปรุงยอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินในรอบระยะเวลาบัญชีหน้า มีดังนี้

#### (ก) มูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

เมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้นในเงินลงทุนในบริษัทย่อย ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประเมินมูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย โดยพิจารณาจากประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งผู้บริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดข้อสมมติฐานต่างๆ ที่สำคัญ เช่น อัตราการเติบโตของรายได้ กำไรขั้นต้น ค่าใช้จ่าย และอัตรากดลด

#### (ข) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวบางรายการซึ่งมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษี โดยการประมาณการของผู้บริหาร ซึ่งมีข้อสมมติฐานจากการคาดการณ์ผลกำไรที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต และปรับปรุงด้วยปัจจัยความผันผวนภายนอกอย่างอื่นที่คาดว่าจะกระทบต่อประมาณการผลกำไรที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รวมทั้งการพิจารณาการใช้ผลขาดทุนทางภาษีในอดีต ซึ่งผู้บริหารได้พิจารณาด้วยหลักความระมัดระวังรอบคอบ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเปิดเผยในหมายเหตุ 18

#### (ค) การกำหนดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกลดหรือถูกยกเลิก

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงานไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และ/หรือ ข) การเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อกลุ่มกิจการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิ การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อการประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ

### (ง) การกำหนดอัตราการคิดลดของหนี้สินตามสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่าดังนี้

- ใช้ข้อมูลในการจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางด้านการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า ประเทศ สกุลเงิน และหลักประกัน

### (จ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้ดุลยพินิจในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

### (ฉ) ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยมีข้อสมมติฐานหลายตัว รวมถึงข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตราคิดลด การเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติฐานเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อมูลค่าของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

กลุ่มกิจการได้พิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสมในแต่ละปี ซึ่งได้แก่อัตราดอกเบี้ยที่ควรจะใช้ในการกำหนดมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ในการพิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสม กลุ่มกิจการพิจารณาใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่ต้องจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ และมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องจ่ายชำระภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อสมมติฐานหลักอื่นๆ สำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานอ้างอิงกับสถานการณ์ปัจจุบันในตลาด ข้อมูลเพิ่มเติมเปิดเผยในหมายเหตุ 21

## 8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

กลุ่มกิจการมี 2 ส่วนงานที่รายงาน ดังรายละเอียดข้างล่าง ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มกิจการ หน่วยงานธุรกิจที่สำคัญนี้เกี่ยวข้องกับธุรกิจและบริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากการใช้เทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานสอบทานรายงานการจัดการภายในของแต่ละหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญอย่างน้อยทุกไตรมาส การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มกิจการ โดยสรุปมีดังนี้

ส่วนงานที่ 1 ธุรกิจสถานพยาบาลสุดินรีเวชศาสตร์เฉพาะทางและห้องปฏิบัติการทางการแพทย์

ส่วนงานที่ 2 ธุรกิจการให้บริการรักษาพยาบาลเกี่ยวกับผิวหนังและสุขภาพ

ข้อมูลผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานได้รวมอยู่ดังข้างล่างนี้ ผลการดำเนินงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในตลาดเดียวกัน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน หมายถึง บุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากร และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าคือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

งบการเงินรวม									
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม									
ธุรกิจสถานพยาบาลสตูดิโอเวชศาสตร์ เฉพาะทางและห้องปฏิบัติการ ทางการแพทย์	ธุรกิจการให้บริการรักษาพยาบาล เกี่ยวกับผิวหนังและสุขภาพ								
	งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
	842,795,779	726,612,604	5,842,150	-	848,637,929	726,612,604			
	8,171,114	2,702,310	152,246	4,388	8,323,360	2,706,698			
	850,966,893	729,314,914	5,994,396	4,388	856,961,289	729,319,302			
	255,848,974	203,957,902	(8,539,520)	(931,945)	247,309,454	203,025,957			
					(47,171,268)	(41,293,976)			
					200,138,186	161,731,981			
	831,802,630	715,727,876	5,994,396	4,388	837,797,026	715,732,264			
	19,164,263	13,587,038	-	-	19,164,263	13,587,038			
	850,966,893	729,314,914	5,994,396	4,388	856,961,289	729,319,302			
งบการเงินเฉพาะกิจการ									
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม									
ธุรกิจสถานพยาบาลสตูดิโอเวชศาสตร์เฉพาะทาง									
	งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
	667,111,918	609,118,873							
	7,943,376	2,602,925							
	675,055,294	611,721,798							
	655,891,031	598,134,760							
	19,164,263	13,587,038							
	675,055,294	611,721,798							

รายได้จากการขายสินค้าและบริการ  
รายได้อื่น  
รวมรายได้

กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานตามส่วนงานก่อนภาษีเงินได้  
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้  
กำไร(ขาดทุน)สุทธิสำหรับปี  
ประเภทของการรับรู้รายได้:  
ณ จุดใดจุดหนึ่ง  
ตลอดช่วงระยะเวลา  
รวมรายได้

รายได้จากการขายสินค้าและบริการ  
รายได้อื่น  
รวมรายได้

ประเภทของการรับรู้รายได้:  
ณ จุดใดจุดหนึ่ง  
ตลอดช่วงระยะเวลา  
รวมรายได้

สิ้นทรัพย์ตามส่วนงาน  
 สิ้นทรัพย์ที่ไม่ได้เป็นส่วน  
 สิ้นทรัพย์ทั้งสิ้นตามงบการเงินรวม  
  
 หักคืนตามส่วนงาน  
 หักคืนที่ไม่ได้เป็นส่วน  
 หักคืนทั้งสิ้นตามงบการเงินรวม

งบการเงินรวม						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
ธุรกิจสถานพยาบาลสุติเวชศาสตร์		ธุรกิจการให้บริการรักษาพยาบาล				
เฉพาะทางและห้องปฏิบัติการ		เกี่ยวกับผิวหนังและสุขภาพ				
ทางการแพทย์		งบการเงินรวม				
พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2565
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
1,867,243,608	1,379,155,436	26,360,807	33,532,510	1,893,604,415	1,412,687,946	
-	-	-	-	-	-	-
1,867,243,608	1,379,155,436	26,360,807	33,532,510	1,893,604,415	1,412,687,946	
229,956,228	198,008,228	5,750,636	4,439,423	235,706,864	202,447,651	
-	-	-	-	-	-	-
229,956,228	198,008,228	5,750,636	4,439,423	235,706,864	202,447,651	



การประกอบธุรกิจและ  
ผลการดำเนินงาน

การกำกับ  
ดูแลกิจการ

งบ  
การเงิน

เอกสาร  
แนบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 และการวัดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินตามสัญญาของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้คิดลด สามารถสรุปได้ดังนี้

[illegible]



งบการเงินรวม														
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565														
ประเภทการวัดมูลค่า	มูลค่าตามบัญชี				มูลค่าตามบัญชี				จำนวนเงินตามสัญญาของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้คิดลด					
	เมื่อทางตาม		ภายใน 1 ปี		มากกว่า 1-5 ปี		รวม		อัตราดอกเบี้ย		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม	
									ดอกเบี้ยคงที่	อัตราดอกเบี้ย	ดอกเบี้ยคงที่	อัตราดอกเบี้ย	รวม	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>														
ราคาทุนจัดจำหน่าย	746,864,670	-	-	-	746,864,670	-	-	746,864,670	0.25 - 0.35	-	-	-	-	-
มูลค่าบุตริรวมผ่าน														
กำไรหรือขาดทุน	228,473,019	-	-	-	228,473,019	-	-	228,473,019	-	-	-	-	-	-
ราคาทุนจัดจำหน่าย	-	2,354,528	-	-	2,354,528	-	-	2,354,528	-	-	-	-	-	-
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>														
ราคาทุนจัดจำหน่าย	-	40,425,762	-	-	40,425,762	-	-	40,425,762	-	(40,425,762)	-	-	-	(40,425,762)
ราคาทุนจัดจำหน่าย	-	12,676,541	51,195,493	14,012,068	77,886,102	77,886,102	-	77,886,102	-	(15,030,378)	(56,554,256)	(15,090,351)	(86,674,985)	(86,674,985)

งบการเงินรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕																			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565																			
ประเภทการวัดมูลค่า	มูลค่าตามบัญชี				มูลค่าตามบัญชี								จำนวนเงินตามสัญญาของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้คดลด						
	ภายใน 1 ปี		มากกว่า 1-5 ปี		อัตราดอกเบี้ย		อัตราดอกเบี้ย		อัตราดอกเบี้ย		ภายใน 1 ปี		มากกว่า 1-5 ปี		มากกว่า 5 ปี		รวม	รวม	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท			
สินทรัพย์ทางการเงิน	เมื่อทางถาม																		
	746,864,670	-	-	-	-	746,864,670	-	-	746,864,670	0.25 - 0.35									
	228,473,019	-	-	-	-	228,473,019	-	-	228,473,019	-									
	-	2,354,528	-	-	-	2,354,528	-	-	2,354,528	-									
หนี้สินทางการเงิน	เมื่อทางถาม																		
	-	40,425,762	-	-	-	40,425,762	-	-	40,425,762	-									
	-	12,676,541	51,195,493	14,012,068	77,886,102	-	-	-	77,886,102	-									

## 10 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสดในมือ	155,000	145,000	115,000	115,000
เงินฝากธนาคาร - ประเภทออมทรัพย์	1,179,101,062	803,699,237	1,119,498,221	700,012,832
- ประเภทกระแสรายวัน	71,763,902	46,815,652	66,136,825	46,736,838
	1,251,019,964	850,659,889	1,185,750,046	746,864,670

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการมีอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ย ร้อยละ 0.50 ถึงร้อยละ 0.60 ต่อปี (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 0.25 ถึงร้อยละ 0.35 ต่อปี)

## 11 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ประกอบด้วย รายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน - ตราสารหนี้				
- ราคาทุน	225,000,000	225,000,000	225,000,000	225,000,000
- มูลค่ายุติธรรม	6,844,516	3,473,019	6,844,516	3,473,019
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน - ตราสารหนี้	231,844,516	228,473,019	231,844,516	228,473,019



การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	228,473,019	303,149,445	228,473,019	303,149,445
<u>หัก</u> การลงทุนลดลงจาก				
การจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงิน	-	(75,423,966)	-	(75,423,966)
<u>บวก</u> กำไรที่เกิดขึ้นจริงจาก				
การจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงิน				
(หมายเหตุ 27)	-	423,966	-	423,966
<u>บวก</u> การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม				
(หมายเหตุ 27)	3,371,497	323,574	3,371,497	323,574
ราคาตามบัญชีปลายปี	231,844,516	228,473,019	231,844,516	228,473,019

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 3,371,497 บาท (พ.ศ. 2565 : 323,574 บาท)

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อ้างอิงจากมูลค่าทรัพย์สินสุทธิล่าสุด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีที่เผยแพร่โดยบริษัทจัดการกองทุน มูลค่ายุติธรรมนี้ถูกจัดอยู่ในระดับที่ 1 ของลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

## 12 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (สุทธิ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	19,466,434	15,407,426	2,675,734	2,276,386
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,895,745)	(1,895,911)	-	-
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น (สุทธิ)	17,570,689	13,511,515	2,675,734	2,276,386
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (สุทธิ)				
(หมายเหตุ 32 ข)	-	-	26,915	38,710
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	121,754	61,253	121,593	61,171
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	4,547,038	5,025,029	2,317,002	1,890,261
เงินมัดจำค่าสินค้า	892,263	1,539,173	664,429	1,539,173
เงินทดรองจ่าย	209,806	110,496	190,000	57,620
	23,341,550	20,247,466	5,995,673	5,863,321

ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้า - กิจกรรมอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 สามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	16,350,734	12,185,026	2,675,734	2,276,386
ไม่เกิน 3 เดือน	1,346,400	1,504,100	-	-
3 - 6 เดือน	51,000	-	-	-
6 - 12 เดือน	-	-	-	-
เกินกว่า 12 เดือน	1,718,300	1,718,300	-	-
	19,466,434	15,407,426	2,675,734	2,276,386
<u>หัก</u> ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	(111,734)	(112,452)	-	-
ไม่เกิน 3 เดือน	(42,513)	(65,159)	-	-
3 - 6 เดือน	(23,198)	-	-	-
6 - 12 เดือน	-	-	-	-
เกินกว่า 12 เดือน	(1,718,300)	(1,718,300)	-	-
	(1,895,745)	(1,895,911)	-	-
	17,570,689	13,511,515	2,675,734	2,276,386

ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 สามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	-	-	26,915	38,710
ไม่เกิน 3 เดือน	-	-	-	-
	-	-	26,915	38,710



## 13 สินค้ำคงเหลือ (สุทธิ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินค้ำสำเร็จรูป				
ยา	14,595,440	9,922,391	13,075,466	9,922,391
เวชภัณฑ์	4,468,840	5,380,605	1,323,450	1,005,972
น้ำยาแล็บ	45,920,145	33,245,299	7,188,846	12,861,586
ครีมนวดหน้า	206,285	128,133	-	-
	65,190,710	48,676,428	21,587,762	23,789,949
หัก ค่าเผื่อสินค้ำเสื่อมคุณภาพ - ยา	(50,233)	(3,681)	(44,849)	(3,681)
- เวชภัณฑ์	(14,910)	(2,323)	(14,910)	(2,323)
- น้ำยาแล็บ	(5,947)	(5,947)	(490)	(490)
	65,119,620	48,664,477	21,527,513	23,783,455

ต้นทุนของสินค้ำคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายและรวมอยู่ในต้นทุนขายและการให้บริการในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและเฉพาะกิจการเป็นจำนวน 209,177,978 บาท และ 91,502,417 บาท (พ.ศ. 2565 : 170,870,275 บาท และ 86,721,020 บาท) ตามลำดับ (หมายเหตุ 26)

กลุ่มกิจการและกิจการรับรู้(กลับรายการ)ค่าเผื่อสินค้ำเสื่อมคุณภาพสำหรับสินค้ำคงเหลือในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ดังนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
(กลับรายการ) ค่าเผื่อสินค้ำเสื่อมคุณภาพ	59,139	(32,889)	53,755	(32,889)

## 14 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญ โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

ชื่อ	ประเทศ ที่จดทะเบียนจัดตั้ง	ลักษณะของธุรกิจ	ส่วนได้เสีย ในความเป็นเจ้าของ ที่ถือโดยบริษัท		ส่วนได้เสียในความเป็น เจ้าของที่ถือโดยส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม		งบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในวิธีราคาทุน	
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	บาท	บาท
บริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด	ไทย	ธุรกิจห้องปฏิบัติการ ทางการแพทย์	99.99	99.99	0.01	0.01	206,866,208	206,866,208
บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด	ไทย	ธุรกิจการให้บริการ รักษาพยาบาล เกี่ยวกับผิวหนังและ สุขภาพ	80.00	80.00	20.00	20.00	24,000,000	24,000,000
							230,866,208	230,866,208

### บริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2560 วันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2560 มีมติอนุมัติให้บริษัทซื้อหุ้นร้อยละ 99.99 ของบริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด (บริษัทย่อย) จากกลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นเดียวกันกับบริษัท ดังนั้นการรวมธุรกิจดังกล่าวจึงพิจารณาว่าเป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน บริษัทได้ชำระค่าหุ้นโดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทจำนวน 29,998 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 2,999,800 บาท และมีมูลค่า ณ วันที่จ่ายชำระมูลค่าหุ้นละ 6,896 บาท เป็นผลให้มีส่วนเกินมูลค่าหุ้นหุ้นละ 6,796 บาท หรือคิดเป็นเงิน 203,866,408 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด แล้วในวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2561

ณ วันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2561 สิ่งตอบแทนที่จ่ายเพื่อซื้อธุรกิจ เป็นหุ้นสามัญจำนวน 29,998 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 6,896 บาท รวมเป็นจำนวน 206,866,208 บาท และมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิของบริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด มีจำนวน 28,577,064 บาท และส่วนต่ำจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน จำนวน 178,289,144 บาท

บริษัทบันทึกส่วนต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันของบริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด จำนวน 178,289,144 บาท เป็นส่วนต่ำจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน ในส่วนของเจ้าของในงบการเงินรวม

### บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 มีมติอนุมัติจัดตั้งบริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด โดยมีทุนจดทะเบียน 30,000,000 บาท บริษัทถือหุ้นร้อยละ 80 ของทุนจดทะเบียน

ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 บริษัทได้จัดตั้งบริษัทย่อย โดยเข้าถือหุ้นร้อยละ 82 ของทุนจดทะเบียนในบริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด ซึ่งมีทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 10,000 บาท

ณ วันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2565 บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 30 ล้านบาท โดยที่บริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 80 ของทุนจดทะเบียน และได้ชำระค่าหุ้นแล้วเมื่อวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2565



15 อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)													
งบการเงินรวม													
อาคาร	ส่วนตกแต่ง		เครื่องตกแต่ง		อุปกรณ์		อุปกรณ์คอมพิวเตอร์		เครื่องมือและอุปกรณ์		ระบบสารสนเทศ		สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
65,720,087	155,014,615	15,464,621	5,121,779	8,095,184	216,265,756	23,985,407	6,227,000	-	495,894,449				
(10,469,791)	(107,413,418)	(8,979,399)	(3,515,097)	(6,602,486)	(173,501,633)	(17,302,353)	(5,256,007)	-	(333,040,184)				
55,250,296	47,601,197	6,485,222	1,606,682	1,492,698	42,764,123	6,683,054	970,993	-	162,854,265				
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565													
55,250,296	47,601,197	6,485,222	1,606,682	1,492,698	42,764,123	6,683,054	970,993	-	162,854,265				
-	16,496,745	292,011	432,485	1,091,631	2,700,665	11,871,945	-	1,916,996	34,802,478				
โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 16)													
-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,590,000	-	-	-	3,590,000
-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3,589,999)	-	-	-	(3,589,999)
-	-	(203,193)	(7,482)	(23,433)	(23,144,576)	-	-	-	(23,378,684)	-	-	-	(23,378,684)
-	-	203,031	6,664	23,432	23,143,845	-	-	-	23,376,972	-	-	-	23,376,972
-	(24,153,445)	(172,236)	(17,797)	(335,226)	(2,312,931)	(1,535,474)	-	-	(28,527,109)	-	-	-	(28,527,109)
-	24,153,436	171,677	17,778	333,029	2,312,914	1,513,195	-	-	28,502,029	-	-	-	28,502,029
(3,283,695)	(17,853,745)	(2,301,668)	(623,615)	(757,160)	(18,668,089)	(2,712,024)	(970,991)	-	(47,170,987)	-	-	-	(47,170,987)
51,966,601	46,244,188	4,474,844	1,414,715	1,824,971	26,795,951	15,820,696	3	1,916,996	150,458,965				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565													
65,720,087	147,357,915	15,381,203	5,528,985	8,828,156	193,508,914	34,321,878	9,817,000	1,916,996	482,381,134				
(13,753,486)	(101,113,727)	(10,906,359)	(4,114,270)	(7,003,185)	(166,712,963)	(18,501,182)	(9,816,997)	-	(331,922,169)				
51,966,601	46,244,188	4,474,844	1,414,715	1,824,971	26,795,951	15,820,696	3	1,916,996	150,458,965				

**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566**  
 ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี  
 การซื้อสินทรัพย์  
 โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 16)  
     - ราคาทุน  
     - ค่าเสื่อมราคาสะสม  
 การจำหน่าย - ราคาทุน  
     - ค่าเสื่อมราคาสะสม  
 ดัดจำหน่าย - ราคาทุน  
     - ค่าเสื่อมราคาสะสม  
 การโอนสินทรัพย์เข้า (ออก)  
 ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 26)  
 รายการจัดประเภทรายการใหม่ (หมายเหตุ 17)  
 ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566**  
 ราคาทุน  
 หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม  
 ราคาตามบัญชีสุทธิ

งบการเงินรวม												
อาคาร	ส่วนตงแต่ง		เครื่องตงแต่ง		อุปกรณ์		อุปกรณ์		อุปกรณ์		เครื่องมือและ	
	สำหรับงาน		สำหรับงาน		สำนักงาน		คอมพิวเตอร์		การแพทย์		การแพทย์	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
51,966,601	46,244,188	4,474,844	1,414,715	1,824,971	26,795,951	15,820,696	3	1,916,996	150,458,965			
-	16,727,587	2,582,476	663,034	4,036,369	4,894,331	10,221,172	-	4,193,000	43,317,969			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
-	-	-	(899)	-	-	(19,977)	-	-	-			
-	-	898	-	-	13,025	-	-	-	13,923			
-	-	-	(190,293)	(780,912)	(950,000)	-	-	-	(1,921,205)			
-	-	-	188,916	767,758	949,999	-	-	-	1,906,673			
-	-	119,996	-	-	5,990,000	-	-	(6,109,996)	-			
(4,348,082)	(16,382,339)	(2,143,592)	(621,320)	(911,067)	(14,832,086)	(3,327,893)	-	-	(42,566,379)			
-	-	-	-	(39,980)	-	-	-	-	(39,980)			
47,618,519	46,589,436	5,033,723	1,455,052	4,897,139	22,841,243	22,713,975	4	-	151,149,091			
65,720,087	164,085,502	18,082,776	6,001,726	12,043,633	203,423,268	44,543,050	15,517,000	-	529,417,042			
(18,101,568)	(117,496,066)	(13,049,053)	(4,546,674)	(7,146,494)	(180,582,025)	(21,829,075)	(15,516,996)	-	(378,267,951)			
47,618,519	46,589,436	5,033,723	1,455,052	4,897,139	22,841,243	22,713,975	4	-	151,149,091			

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565

ราคาทุน

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

ราคาตามบัญชีสุทธิ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี

การซื้อสินทรัพย์

โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 16)

- ราคาทุน

- ค่าเสื่อมราคาสะสม

การจำหน่าย - ราคาทุน

- ค่าเสื่อมราคาสะสม

ตัดจำหน่าย - ราคาทุน

- ค่าเสื่อมราคาสะสม

ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 26)

ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ราคาทุน

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

ราคาตามบัญชีสุทธิ

งบการเงินเฉพาะกิจการ															
อาคาร		ส่วนตักแต่ง		เครื่องตกแต่ง		อุปกรณ์		อุปกรณ์		เครื่องมือและ		ระบบ		รวม	
		สำนักงาน	บาท	สำนักงาน	บาท	สำนักงาน	บาท	คอมพิวเตอร์	บาท	การแพทย์	บาท	สาธารณสุข	บาท		
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
65,720,087	142,792,375	15,224,515	4,561,678	7,428,053	166,772,474	21,686,115	4,577,000	428,762,297							
(10,469,791)	(95,574,146)	(8,744,479)	(3,038,933)	(6,063,206)	(131,205,908)	(15,094,875)	(3,879,590)	(274,070,928)							
55,250,296	47,218,229	6,480,036	1,522,745	1,364,847	35,566,566	6,591,240	697,410	154,691,369							
55,250,296	47,218,229	6,480,036	1,522,745	1,364,847	35,566,566	6,591,240	697,410	154,691,369							
-	12,739,156	235,306	432,485	1,001,361	981,204	10,681,258	-	26,070,770							
-	-	-	-	-	-	-	3,590,000	3,590,000							
-	-	-	-	-	-	-	(3,589,999)	(3,589,999)							
-	-	(203,193)	(7,482)	(23,433)	(23,144,576)	-	-	(23,378,684)							
-	-	203,031	6,664	23,432	23,143,845	-	-	23,376,972							
-	(24,153,445)	(172,236)	(17,797)	(335,226)	(2,312,931)	(1,535,474)	-	(28,527,109)							
-	24,153,436	171,677	17,778	333,029	2,312,914	1,513,195	-	28,502,029							
(3,283,695)	(17,498,966)	(2,298,585)	(586,182)	(690,285)	(13,798,825)	(2,624,983)	(697,408)	(41,478,929)							
51,966,601	42,458,410	4,416,036	1,368,211	1,673,725	22,748,197	14,625,236	3	139,256,419							
65,720,087	131,378,086	15,084,392	4,968,884	8,070,755	142,296,171	30,831,899	8,167,000	406,517,274							
(13,753,486)	(88,919,676)	(10,668,356)	(3,600,673)	(6,397,030)	(119,547,974)	(16,206,663)	(8,166,997)	(267,260,855)							
51,966,601	42,458,410	4,416,036	1,368,211	1,673,725	22,748,197	14,625,236	3	139,256,419							



สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาตามบัญชีสุทธิดังนี้

การซื้อสินทรัพย์

โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 16)

- ราคาทุน

- ค่าเสื่อมราคาสะสม

การจำหน่าย - ราคาทุน

- ค่าเสื่อมราคาสะสม

ตัดจำหน่าย - ราคาทุน

- ค่าเสื่อมราคาสะสม

ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 26)

ราคาตามบัญชีสุทธิมี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

ราคาตามบัญชีสุทธิ

งบการเงินเฉพาะกิจการ											
เครื่องมือและ											
อาคาร	ส่วนตงแต่ง		เครื่องตงแต่ง		อุปกรณ์		อุปกรณ์		อุปกรณ์		รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
51,966,601	42,458,410	4,416,036	1,368,211	1,673,725	22,748,197	14,625,236	3	139,256,419			
-	16,686,927	2,376,830	531,922	2,559,209	1,790,970	10,221,172	-	34,167,030			
-	-	-	-	-	-	-	-	5,700,000	5,700,000		
-	-	-	-	-	-	-	-	(5,699,999)	(5,699,999)		
-	-	(899)	-	-	(19,977)	-	-	-	-	(20,876)	
-	-	898	-	-	13,025	-	-	-	-	13,923	
-	-	-	(190,293)	(706,122)	(950,000)	-	-	-	-	(1,846,415)	
-	-	-	188,916	692,975	949,999	-	-	-	-	1,831,890	
(4,348,082)	(15,908,738)	(2,079,170)	(564,340)	(780,569)	(11,408,920)	(3,184,980)	-	(38,274,799)			
47,618,519	43,236,599	4,713,695	1,334,416	3,439,218	13,123,294	21,661,428	4	135,127,173			
65,720,087	148,065,013	17,460,323	5,310,513	9,923,842	143,117,164	41,053,071	13,867,000	444,517,013			
(18,101,568)	(104,828,414)	(12,746,628)	(3,976,097)	(6,484,624)	(129,993,870)	(19,391,643)	(13,866,996)	(309,389,840)			
47,618,519	43,236,599	4,713,695	1,334,416	3,439,218	13,123,294	21,661,428	4	135,127,173			



## 16 สิทธิประโยชน์การใช้ (สุทธิ)

	งบการเงินรวม			
	อาคาร	ยานพาหนะ	สิทธิการเช่าที่ดิน	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565</b>				
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	87,869,858	2,005,234	2,761,112	92,636,204
เพิ่มขึ้น	19,699,644	-	-	19,699,644
การยกเลิกสัญญาเช่า	(9,237,823)	-	-	(9,237,823)
โอนออกไปอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 15)				
- ราคาทุน	-	(3,590,000)	-	(3,590,000)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	3,589,999	-	3,589,999
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 26)	(14,086,318)	(1,652,495)	(233,333)	(15,972,146)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	84,245,361	352,738	2,527,779	87,125,878
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>				
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	84,245,361	352,738	2,527,779	87,125,878
เพิ่มขึ้น	75,378,792	-	-	75,378,792
การยกเลิกสัญญาเช่า	(3,317,813)	-	-	(3,317,813)
โอนออกไปอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 15)				
- ราคาทุน	-	(5,700,000)	-	(5,700,000)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	5,699,999	-	5,699,999
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 26)	(14,352,368)	(352,737)	(233,333)	(14,938,438)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	141,953,972	-	2,294,446	144,248,418
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	อาคาร	ยานพาหนะ	สิทธิการเช่าที่ดิน	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565</b>				
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	81,501,182	2,005,234	2,761,112	86,267,528
เพิ่มขึ้น	16,405,508	-	-	16,405,508
การยกเลิกสัญญาเช่า	(9,237,823)	-	-	(9,237,823)
โอนออกไปอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 15)				
- ราคาทุน	-	(3,590,000)	-	(3,590,000)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	3,589,999	-	3,589,999
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 26)	(13,073,423)	(1,652,495)	(233,333)	(14,959,251)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	75,595,444	352,738	2,527,779	78,475,961

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	อาคาร	ยานพาหนะ	สิทธิการเช่าที่ดิน	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>				
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	75,595,444	352,738	2,527,779	78,475,961
เพิ่มขึ้น	75,378,792	-	-	75,378,792
การยกเลิกสัญญาเช่า	(3,317,813)	-	-	(3,317,813)
โอนออกไปอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 15)				
- ราคาทุน	-	(5,700,000)	-	(5,700,000)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	5,699,999	-	5,699,999
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 26)	(13,072,601)	(352,737)	(233,333)	(13,658,671)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	134,583,822	-	2,294,446	136,878,268

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า	2,903,873	3,004,396	2,498,069	2,662,781
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์ มีมูลค่าต่ำ (ไม่รวมสัญญาเช่าระยะสั้น)	348,985	385,444	293,176	341,647
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	16,878,309	17,721,254	15,312,242	16,533,245





## 17 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)

	งบการเงินรวม			
	ระบบ			รวม
	ระบบ	สิทธิการใช้	ซอฟต์แวร์	
	ซอฟต์แวร์	ระบบ	ซอฟต์แวร์	
	บาท	บาท	ระหว่างติดตั้ง	บาท
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565</b>				
ราคาทุน	15,509,076	204,477	-	15,713,553
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(8,517,312)	(62,371)	-	(8,579,683)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	6,991,764	142,106	-	7,133,870
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>				
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	6,991,764	142,106	-	7,133,870
การซื้อสินทรัพย์	246,100	-	1,294,000	1,540,100
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 26)	(1,270,530)	(20,448)	-	(1,290,978)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	5,967,334	121,658	1,294,000	7,382,992
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565</b>				
ราคาทุน	15,755,176	204,477	1,294,000	17,253,653
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(9,787,842)	(82,819)	-	(9,870,661)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	5,967,334	121,658	1,294,000	7,382,992
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>				
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	5,967,334	121,658	1,294,000	7,382,992
การซื้อสินทรัพย์	2,094,135	-	567,000	2,661,135
โอนเข้า (ออก)	1,037,423	-	(1,037,423)	-
รายการจัดประเภทรายการใหม่ (หมายเหตุ 15)	39,980	-	-	39,980
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 26)	(1,387,367)	(20,448)	-	(1,407,815)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	7,751,505	101,210	823,577	8,676,292
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>				
ราคาทุน	18,926,714	204,477	823,577	19,954,768
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(11,175,209)	(103,267)	-	(11,278,476)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	7,751,505	101,210	823,577	8,676,292

## งบการเงินเฉพาะกิจการ

ระบบ			
ระบบ	สิทธิการใช้	ซอฟต์แวร์	
ซอฟต์แวร์	ระบบ	ระหว่างติดตั้ง	รวม
บาท	บาท	บาท	บาท

## ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565

ราคาทุน	12,601,138	204,477	-	12,805,615
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(7,435,418)	(62,371)	-	(7,497,789)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	5,165,720	142,106	-	5,307,826

## สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	5,165,720	142,106	-	5,307,826
การซื้อสินทรัพย์	-	-	1,294,000	1,294,000
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 26)	(979,252)	(20,448)	-	(999,700)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	4,186,468	121,658	1,294,000	5,602,126

## ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ราคาทุน	12,601,138	204,477	1,294,000	14,099,615
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(8,414,670)	(82,819)	-	(8,497,489)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	4,186,468	121,658	1,294,000	5,602,126

## สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	4,186,468	121,658	1,294,000	5,602,126
การซื้อสินทรัพย์	1,823,789	-	567,000	2,390,789
โอนเข้า (ออก)	1,037,423	-	(1,037,423)	-
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 26)	(1,063,929)	(20,448)	-	(1,084,377)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	5,983,751	101,210	823,577	6,908,538

## ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน	15,462,350	204,477	823,577	16,490,404
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(9,478,599)	(103,267)	-	(9,581,866)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	5,983,751	101,210	823,577	6,908,538



## 18 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงรายการสุทธิตามหน่วยภาษี ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	6,460,377	5,632,785	5,210,399	4,506,781
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	-	-	-	-
	6,460,377	5,632,785	5,210,399	4,506,781

รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี(สุทธิ) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	5,632,785	5,760,394	4,506,781	4,466,367
(เพิ่ม)/ลดในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 29)	827,592	429,382	703,618	524,395
(เพิ่ม)/ลดในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (หมายเหตุ 29)	-	(556,991)	-	(483,981)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	6,460,377	5,632,785	5,210,399	4,506,781

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		
	วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 บาท	เพิ่ม(ลด) ในกำไรหรือ ขาดทุน บาท	วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บาท
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>			
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	379,182	(33)	379,149
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพ	2,390	11,828	14,218
อาคาร	-	212,876	212,876
ประมาณการหนี้สินค่ารถถอนสินทรัพย์ถาวร	1,334,158	516,858	1,851,016
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	3,495,929	649,034	4,144,963
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17,265,144	(177,057)	17,088,087
	22,476,803	1,213,506	23,690,309
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>			
กำไรที่ยังไม่เกิดจริงจากเงินลงทุนระยะสั้น	(694,604)	(674,299)	(1,368,903)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(16,149,414)	288,385	(15,861,029)
	(16,844,018)	(385,914)	(17,229,932)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	5,632,785	827,592	6,460,377



## งบการเงินรวม

	เพิ่ม(ลด)		
วันที่	เพิ่ม(ลด)	ในกำไรหรือ	วันที่
1 มกราคม	ในกำไรหรือ	ขาดทุน	31 ธันวาคม
พ.ศ. 2565	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	พ.ศ. 2565
บาท	บาท	บาท	บาท
565,499	(186,317)	-	379,182
8,968	(6,578)	-	2,390
1,203,451	130,707	-	1,334,158
3,734,078	318,842	(556,991)	3,495,929
18,853,306	(1,588,162)	-	17,265,144
24,365,302	(1,331,508)	(556,991)	22,476,803
(629,889)	(64,715)	-	(694,604)
(17,975,019)	1,825,605	-	(16,149,414)
(18,604,908)	1,760,890	-	(16,844,018)
5,760,394	429,382	(556,991)	5,632,785

## งบการเงินเฉพาะกิจการ

วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 บาท	เพิ่ม(ลด) ในกำไรหรือ ขาดทุน บาท	วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บาท
1,299	10,751	12,050
-	212,876	212,876
927,433	476,923	1,404,356
3,263,231	584,839	3,848,070
15,577,220	43,620	15,620,840
19,769,183	1,329,009	21,098,192
(694,604)	(674,299)	(1,368,903)
(14,567,798)	48,908	(14,518,890)
(15,262,402)	(625,391)	(15,887,793)
4,506,781	703,618	5,210,399



## งบการเงินเฉพาะกิจการ

## สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพ  
ประมาณการหนี้สินค้ำเรือถอนสินทรัพย์ถาวร  
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน  
หนี้สินตามสัญญาเช่า

วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 บาท	เพิ่ม(ลด) ในกำไรหรือ ขาดทุน บาท	เพิ่ม(ลด)ใน กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น บาท	วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 บาท
7,877	(6,578)	-	1,299
816,792	110,641	-	927,433
3,464,195	283,017	(483,981)	3,263,231
17,508,677	(1,931,457)	-	15,577,220
21,797,541	(1,544,377)	(483,981)	19,769,183

## หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กำไรที่ยังไม่เกิดจริงจากเงินลงทุนระยะสั้น  
สินทรัพย์สิทธิการใช้

(629,889)	(64,715)	-	(694,604)
(16,701,285)	2,133,487	-	(14,567,798)
(17,331,174)	2,068,772	-	(15,262,402)

## สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)

4,466,367	524,395	(483,981)	4,506,781
-----------	---------	-----------	-----------

## 19 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

## เจ้าหนี้การค้า

- กิจการอื่น
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 32 ข)

## เจ้าหนี้อื่น

- กิจการอื่น

เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า (หมายเหตุ 25.1)

## ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

- ค่าใช้จ่ายพนักงานค้างจ่าย
- ค่าแพทย์ค้างจ่าย
- อื่นๆ

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
33,368,109	27,378,098	20,767,828	16,589,113
-	-	5,364,473	4,295,914
14,848,469	4,771,361	13,375,334	2,793,662
15,500,588	14,058,956	13,436,549	13,379,281
11,210,498	11,372,056	8,806,451	9,135,366
6,879,922	5,038,627	6,598,013	5,038,627
3,526,350	3,734,732	2,018,437	2,573,080
85,333,936	66,353,830	70,367,085	53,805,043

## 20 หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินตามสัญญาเช่า	114,772,026	96,739,335	106,217,935	86,674,985
หัก ดอกเบี้ยในอนาคตของสัญญาเช่า	(20,931,590)	(10,413,628)	(19,713,734)	(8,788,883)
	93,840,436	86,325,707	86,504,201	77,886,102
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	(21,305,449)	(13,781,895)	(20,145,478)	(12,678,541)
	72,534,987	72,543,812	66,358,723	65,207,561

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายสำหรับหนี้สินตามสัญญาเช่า มีดังนี้

ถึงกำหนดชำระภายใน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
1 ปี	24,334,635	16,540,638	22,824,376	15,030,378
1 ปี - 5 ปี	53,605,964	63,644,154	47,660,276	56,554,256
มากกว่า 5 ปี	36,831,427	16,554,543	35,733,283	15,090,351
	114,772,026	96,739,335	106,217,935	86,674,985

## 21 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
งบแสดงฐานะการเงิน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	20,601,735	17,319,578	19,138,706	16,205,303
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	123,080	160,067	101,644	110,852
หนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน	20,724,815	17,479,645	19,240,350	16,316,155





## รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	17,319,578	18,092,958	16,205,303	16,889,200
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	2,746,007	1,813,199	2,439,818	1,562,190
ต้นทุนดอกเบี้ย	536,150	198,376	493,585	173,819
กำไร(ขาดทุน)จากการประมาณการ ตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	(2,784,955)	-	(2,419,906)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	20,601,735	17,319,578	19,138,706	16,205,303

## รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวอื่นระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	160,067	577,437	110,852	431,773
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	64,133	102,658	48,211	82,958
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,958	3,408	1,483	2,757
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	-	(127,195)	-	(79,986)
การจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงาน	(103,078)	(396,241)	(58,902)	(326,650)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	123,080	160,067	101,644	110,852

กลุ่มกิจการและกิจการรับรู้ค่าใช้จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนการขายและการให้บริการ	940,417	921,689	724,334	791,677
ค่าใช้จ่ายในการขาย	380,063	478,754	237,950	366,378
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,027,768	590,003	2,020,813	583,683
	3,348,248	1,990,446	2,983,097	1,741,738

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
อัตราคิดลด	1.78% - 3.82%	1.78% - 3.82%	1.78% - 3.05%	1.78% - 3.05%
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5.00%	5.00%	5.00%	5.00%
อัตราการหมุนเวียน	1.91% - 22.92%	1.91% - 22.92%	1.91% - 22.92%	1.91% - 22.92%
อัตรามรณะ	105% ของ TMO2560	105% ของ TMO2560	105% ของ TMO2560	105% ของ TMO2560

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในการผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ		บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราคิดลด	เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.50	(790,390)	(743,568)	(682,486)	(652,274)
อัตราคิดลด	ลดลงร้อยละ 0.50	852,991	803,260	735,048	703,049
อัตราการขึ้นเงินเดือน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.00	1,230,863	1,024,870	1,085,442	909,580
อัตราการขึ้นเงินเดือน	ลดลงร้อยละ 1.00	(1,073,580)	(894,965)	(950,934)	(797,661)
อัตราการหมุนเวียน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.00	(1,486,648)	(1,240,866)	(1,263,762)	(1,063,643)
อัตราการหมุนเวียน	ลดลงร้อยละ 20.00	1,775,990	1,478,580	1,506,087	1,264,494
อัตรามรณะ	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.00	(93,565)	(78,381)	(83,592)	(70,494)
อัตรามรณะ	ลดลงร้อยละ 20.00	94,036	78,771	83,987	70,824

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กันในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกันกับการคำนวณหนี้สินผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการเงินชดเชยตามกฎหมายของกิจการและบริษัทย่อยในงบการเงินรวมคือ 11 ปี และ 18 ปี ตามลำดับ และงบการเงินเฉพาะกิจการคือ 11 ปี (พ.ศ. 2565 : ของกิจการและบริษัทย่อยในงบการเงินรวมคือ 12 ปี และ 19 ปี ตามลำดับ และงบการเงินเฉพาะกิจการคือ 12 ปี)



การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลดมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ</b>				
ภายใน 1 ปี	2,058,105	324,432	2,020,831	285,107
มากกว่า 1 ปีแต่ไม่ถึง 5 ปี	6,506,566	8,337,084	6,495,889	8,326,408
มากกว่า 5 ปี	15,245,983	15,189,463	12,985,362	13,001,309
	23,810,654	23,850,979	21,502,082	21,612,824

## 22 ประเมินการหนี้สินค่ารถถอนสินทรัพย์ถาวร

กลุ่มกิจการได้ทำสัญญาเช่าอาคารเพื่อใช้เป็นสถานประกอบกิจการ และได้ทำการตกแต่งพื้นที่เช่าเพื่อให้พร้อมสำหรับการดำเนินการ กิจการ ทั้งนี้กลุ่มกิจการได้ประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับรถถอนส่วนตกแต่งเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่าและไม่มีการใช้สิทธิ์ต่อสัญญา หรือ มีการยกเลิกสัญญาก่อนกำหนด เพื่อส่งมอบพื้นที่เช่าในสภาพเดิมคืนให้แก่ผู้ให้เช่า ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ประมาณการค่ารถถอนส่วนตกแต่งพื้นที่และสำนักงาน	25,363,199	17,167,362	21,596,035	13,400,199
<u>หัก ดอกเบี้ยในอนาคตของประมาณการค่ารถถอน</u>	(8,280,547)	(3,875,019)	(7,406,136)	(2,883,317)
	17,082,652	13,292,343	14,189,899	10,516,882

การเปลี่ยนแปลงในประมาณการหนี้สินค่ารถถอน (สุทธิ) ที่มีสาระสำคัญในระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	13,292,343	12,088,249	10,516,882	10,154,953
ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้น (สุทธิ)	3,250,000	3,995,408	3,250,000	3,232,808
การรับรู้ดอกเบี้ยตามระยะเวลา	540,309	450,572	423,017	371,007
ประมาณการหนี้สินที่ใช้ระหว่างปี	-	(3,241,886)	-	(3,241,886)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	17,082,652	13,292,343	14,189,899	10,516,882

## 23 ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	จำนวนหุ้น	มูลค่าหุ้น ที่ตราไว้	หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	
		บาท		บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	45,000,000	5	225,000,000	920,108,908	1,145,108,908
การออกหุ้นเพิ่มทุน	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	45,000,000	5	225,000,000	920,108,908	1,145,108,908
การออกหุ้นเพิ่มทุน	11,000,000	5	55,000,000	-	55,000,000
การเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้	224,000,000	1	-	-	-
การออกหุ้นเพิ่มทุน	23,947,800	1	23,947,800	478,956,000	502,903,800
ค่าใช้จ่ายในการจัดจำหน่ายหุ้นให้แก่ ประชาชนทั่วไป - สุทธิจากภาษี	-	-	-	(16,831,130)	(16,831,130)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	303,947,800	1	303,947,800	1,382,233,778	1,686,181,578

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 หุ้นสามัญจดทะเบียนทั้งหมดมีจำนวน 303,947,800 หุ้น (พ.ศ. 2565 : จำนวน 45,000,000 หุ้น) ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท (พ.ศ. 2565 : มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท) หุ้นสามัญจดทะเบียนทั้งหมดได้ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว

ที่ประชุมผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2566 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติเรื่องดังต่อไปนี้

- การเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากเดิม 225,000,000 บาท เป็น 280,000,000 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มเติมจำนวน 11,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท บริษัทจดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2566
- การเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ของบริษัทจากเดิมมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เป็นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ซึ่งมีผลทำให้จำนวนหุ้นสามัญเปลี่ยนจาก 56,000,000 หุ้น เป็น 280,000,000 หุ้น บริษัทได้จดทะเบียนการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้กับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2566
- การเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากเดิม 280,000,000 บาท เป็น 303,947,800 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มเติมจำนวน 23,947,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท บริษัทจดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2566
- การจัดสรรหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 23,947,800 หุ้น และผู้ถือหุ้นเดิมบางรายประสงค์จะขายหุ้นของตนจำนวนไม่เกิน 52,799,000 หุ้น ต่อประชาชนเป็นการทั่วไปไปพร้อมกับหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวข้างต้นด้วย โดยเมื่อรวมจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและเสนอขายในครั้งนั้นแล้วจะไม่เกิน 76,746,800 หุ้น

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้สิทธิในการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ซึ่งเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีสิทธิได้รับการจัดสรร จำนวนไม่เกิน 2,100,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 21 บาท ซึ่งราคาใช้สิทธินี้ถือเป็นราคามูลค่ายุติธรรมโดยอ้างอิงกับราคาของหุ้นที่บริษัทได้ออกจำหน่ายแก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก จึงไม่มีผลกระทบต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันทางกฎหมายในการซื้อสิทธิกลับคืนมา หรือจ่ายชำระเป็นเงินสด โดยบริษัทได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และออกจำหน่ายแก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรกเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ในราคาหุ้นละ 21 บาท



## 24 ทุนสำรองตามกฎหมาย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	22,422,843	17,833,489	22,422,843	17,833,489
จัดสรรระหว่างปี	7,971,937	4,589,354	7,971,937	4,589,354
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	30,394,780	22,422,843	30,394,780	22,422,843

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องกันเงินสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิ หลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

## 25 สินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาประกันค่า

## 25.1 หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

หนี้สินที่เกิดจากสัญญาที่ทำกับลูกค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินรับล่วงหน้าการรักษาและ ค่าห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	6,699,036	6,731,448	5,811,928	6,051,773
เงินรับล่วงหน้าค่าบริการแข่งเพื่อ เก็บรักษาเซลล์ไข่และตัวอ่อน	7,624,621	7,327,508	7,624,621	7,327,508
เงินรับล่วงหน้าค่าหัตถการและ ค่าเสริมความงาม	1,176,931	-	-	-
รวม (หมายเหตุ 19)	15,500,588	14,058,956	13,436,549	13,379,281

## การรับรู้รายได้ที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

ตารางต่อไปนี้แสดงจำนวนรายได้ที่รับรู้ในปีที่รายงานที่ได้โดยรวมอยู่ในหนี้สินที่เกิดจากสัญญาที่ยกมาต้นงวด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ที่รับรู้จากยอดยกมาของหนี้สิน ที่เกิดจากสัญญา				
- ค่าบริการแข่งขังเพื่อเก็บรักษา เซลล์ไข่และตัวอ่อน	5,384,489	5,881,352	5,384,489	5,881,352
- ค่าหัตถการ	6,598,256	16,060,043	5,918,581	15,359,008
	11,982,745	21,941,395	11,303,070	21,240,360

## 25.2 ภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้นจากสัญญาระยะยาวที่ทำกับลูกค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ราคาของรายการที่ได้ปันส่วนให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้นซึ่งเป็นผลมาจากสัญญาบริการแข่งขังเพื่อเก็บรักษาเซลล์ไข่และตัวอ่อน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
สัญญาบริการแข่งขังเพื่อ เก็บรักษาเซลล์ไข่และตัวอ่อน	7,624,621	7,327,508	7,624,621	7,327,508

ผู้บริหารคาดว่าร้อยละ 66 ของราคาของรายการที่ปันส่วนให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 จะรับรู้เป็นรายได้ในรอบระยะเวลารายงานถัดไปจำนวน 5,028,677 บาท ส่วนที่เหลือร้อยละ 34 จำนวน 2,595,944 บาท จะถูกรับรู้รายได้ในปี พ.ศ. 2568 ถึง พ.ศ. 2569 (พ.ศ. 2565: ร้อยละ 82 จำนวน 6,034,234 บาท ส่วนที่เหลือร้อยละ 18 จำนวน 1,293,274 บาท จะถูกรับรู้รายได้ในปี พ.ศ. 2567 ถึง พ.ศ. 2569)





## 26 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

ค่าใช้จ่ายที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ถูกจัดประเภทตามลักษณะดังต่อไปนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์ใช้ไป	209,177,978	170,870,275	91,502,417	86,721,020
ค่าธรรมเนียมแพทย์	74,392,533	64,325,609	71,428,309	64,325,609
ค่าปฏิบัติการทางการแพทย์	3,901,250	5,377,126	56,746,107	62,677,046
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุ 15, 16 และ 17)	58,912,632	64,434,111	53,017,847	57,437,880
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	147,641,651	133,593,094	116,574,146	109,287,982
ค่าเช่าและค่าบริการพื้นที่เช่า	28,099,969	27,065,550	22,450,808	22,892,521
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	10,970,871	9,353,954	7,131,927	6,282,680

## 27 รายได้อื่น

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ดอกเบี้ยรับ	3,992,451	1,148,709	3,721,414	1,069,370
รายได้ค่าบริการอื่น	763,374	454,305	763,374	454,305
กำไรที่เกิดขึ้นจริงจากการจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรม (หมายเหตุ 11)	-	423,966	-	423,966
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม ของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือ ขาดทุน (หมายเหตุ 11)	3,371,497	323,574	3,371,497	323,574
รายได้อื่น	196,038	356,144	87,091	331,710
	8,323,360	2,706,698	7,943,376	2,602,925

## 28 กำไร(ขาดทุน)อื่น

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ขาดทุนสุทธิจากการตัดจำหน่าย				
สินทรัพย์ถาวร	(14,532)	(25,080)	(14,525)	(25,080)
กำไรสุทธิจากการจำหน่าย				
สินทรัพย์ถาวร	6,347	4,243	6,347	4,243
	(8,185)	(20,837)	(8,178)	(20,837)

## 29 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้ในปีปัจจุบันสำหรับ				
กำไรทางภาษี	(47,998,860)	(41,723,358)	(36,452,951)	(33,471,818)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
รายการที่เกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว				
(หมายเหตุ 18)	827,592	429,382	703,618	524,395
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(47,171,268)	(41,293,976)	(35,749,333)	(32,947,423)



## 31 เงินปันผล

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรรในอัตราหุ้นละ 0.035 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 280,000,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 9,800,000 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2566

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรรในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 280,000,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 28,000,000 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2566

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรรในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 280,000,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 42,000,000 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2566

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรรในอัตราหุ้นละ 1.85 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 45,000,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 83,250,000 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรรในอัตราหุ้นละ 2.90 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 45,000,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 130,500,000 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2566

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2565 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรรในอัตราหุ้นละ 1.24 บาท สำหรับจำนวน 45,000,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 55,800,000 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2565

### บริษัทย่อย

ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 1,800 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 30,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 54,000,000 บาท บริษัทย่อยได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2566



## 32 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทหมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุม โดยบริษัทไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัท ที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อยและกิจการที่เป็นบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึง บริษัทร่วมและบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ตลอดจนทั้งสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว และกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของกลุ่มกิจการ คือ ครอบครัวกว้างคณาวัณรักษ์ ซึ่งถือหุ้นในอัตราร้อยละ 60.93 ของหุ้นสามัญทั้งหมดของบริษัท

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันมีดังนี้

บุคคล/บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัท
บริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด	บริษัทย่อย (ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565)
บริษัท พิคาคิลลี ฟิค ลิมิเตด	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท พัลมาโรซ่า อินเวสต์เม้นท์ส จำกัด	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน

รายการต่อไปนี้เป็นรายการที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายการที่สำคัญดังต่อไปนี้เป็นการกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
รายได้จากการขายสินค้าให้บริษัทย่อย	358,043	331,647
	358,043	331,647
การซื้อสินค้าจากบริษัทย่อย	9,852	11,488
	9,852	11,488
การรับบริการจากบริษัทย่อย	55,378,570	60,978,083
	55,378,570	60,978,083

รายการซื้อขายสินค้าและบริการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามราคาที่ตกลงกันระหว่างคู่สัญญา

- ข) ยอดค้างชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ที่เกิดจากการซื้อ/ขายสินค้าและบริการ ประกอบด้วย รายละเอียดดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้าจากบริษัทย่อย (หมายเหตุข้อ 12)	26,915	38,710
	26,915	38,710
เจ้าหนี้การค้ากับบริษัทย่อย (หมายเหตุข้อ 19)	5,364,473	4,295,914
	5,364,473	4,295,914

- ค) ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญของกิจการ

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญของกลุ่มกิจการและกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น	23,153,143	23,024,518	23,153,143	23,024,518
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,473,582	246,208	1,473,582	246,208
	24,626,725	23,270,726	24,626,725	23,270,726

### 33 ภาวะผูกพัน

- ก) ภาวะผูกพันจากสัญญาที่ไม่สามารถยกเลิกได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการและกิจการมีภาวะผูกพันที่ไม่สามารถยกเลิกได้จากสัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่าสินทรัพย์มูลค่าต่ำ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ถึงกำหนดชำระภายใน				
1 ปี	212,698	336,973	153,438	293,176
1 ปี - 5 ปี	123,878	287,437	123,050	276,488
	336,576	624,410	276,488	569,664



## ข) ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

กลุ่มกิจการและกิจการมีภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายฝ่ายทุน ซึ่งยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ระบบซอฟต์แวร์	8,839,000	9,406,000	8,839,000	9,406,000
	8,839,000	9,406,000	8,839,000	9,406,000

### 34 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการได้มีมติเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปีจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 303,947,800 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 45,592,170 บาท ซึ่งคาดว่าจะจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567



04

ເຈດສາຣແນບ



## เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทางบัญชี และเลขานุการบริษัท

### 1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

1.1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี



#### นายอานวย ปรีมนวงศ์

ประธานกรรมการ/กรรมการตรวจสอบ

#### อายุ

65 ปี

#### วันที่เข้ารับตำแหน่ง

18 พฤศจิกายน 2562

#### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.20

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

#### คุณวุฒิการศึกษาและประวัติการอบรม

##### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัย NIDA

##### ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 80/2549
- Audit Committee Program รุ่นที่ 38/2555
- Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 11/2554
- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่นที่ 13/2557

#### ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2562-2566 กรรมการ บริษัท ส.พ.ก. จำกัด
- 2562-2566 กรรมการ บริษัท ไทโรคมเนคเนคแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- 2563-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงแรมรอยัลลอร์ด จำกัด (มหาชน)
- 2561-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท TCJ จำกัด (มหาชน)
- 2564-2566 ประธานกรรมการ บริษัท SRTA จำกัด
- 2557-2561 รองปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง
- 2561-2562 อธิบดีกรมธนารักษ์ กรมธนารักษ์
- 2554-2562 กรรมการ บริษัท PTTGC จำกัด (มหาชน)
- 2560-2561 ประธานกรรมการ บริษัท เคดีทีปูน จำกัด 2561-2562
- 2561-2562 ประธานกรรมการ ธนาคารออมสิน
- 2562-2565 กรรมการ ปปง.
- 2559-2561 กรรมการอิสระ/ประธาน บริษัท พิกโก้ จำกัด
- 2560-2561 กรรมการ บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพ พาณิชย์ จำกัด (มหาชน)





## นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง

ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ

### อายุ

58 ปี

### วันที่เข้ารับตำแหน่ง

18 พฤศจิกายน 2562

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.10

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

### คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ปริญญาโท สาขา Operational Research The George Washington University

#### ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 60/2548
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 36/2548

### ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2561-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ จำกัด (มหาชน)
- 2559-2565 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการ บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำ ตะวันออก จำกัด (มหาชน)
- 2560-2565 กรรมการ บริษัท ยูนิเวอร์แซล ยูทิลิตี้ส์ จำกัด (มหาชน)



## นาย กรานต์ ฉายาวีจิตรศิลป์

กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ

### อายุ

51 ปี

### วันที่เข้ารับตำแหน่ง

18 พฤศจิกายน 2562

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.28

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

### คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยรังสิต
- Certificate The Executive Management Academy, University of California
- ปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 225/2559

### ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2562-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ดีอดี เอสพีวี จำกัด
- 2558-ปัจจุบัน ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท พลาสติกและหีบห่อไทย จำกัด (มหาชน)
- 2558-ปัจจุบัน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท พลาสติกและหีบห่อไทย จำกัด (มหาชน)



## พลเรือเอกพิเชฐ ตานะเศรษฐ

กรรมการ

### อายุ

65 ปี

### วันที่เข้ารับตำแหน่ง

18 พฤศจิกายน 2562

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.10

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

### คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า วิทยาลัยนายเรือ
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

#### ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 324/2565
- หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการกองทุน (วตท.) รุ่นที่ 28
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 175/2563

### ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2562-ปัจจุบัน คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี
- 2562-ปัจจุบัน หัวหน้าคณะทำงานและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคเขตตรวจราชการที่ 16
- 2562-ปัจจุบัน ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาแนวทางการบริหารจัดการลุ่มน้ำภาคตะวันออก
- 2562-2563 คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาแนวทางการบริหารจัดการลุ่มน้ำทั้งระบบ
- 2560-2561 ประธานกรรมการบริษัท อุ้งทะนุ จำกัด
- 2560-2562 คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ





## นาย ยุทธพงศ์ มา

กรรมการ

### อายุ

56 ปี

### วันที่เข้ารับตำแหน่ง

4 เมษายน 2562

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

### คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาปรัชญา (B.A)  
Columbia College
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ  
Columbia Business School, USA

#### ประวัติการอบรม

ไม่มี

### ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2565-ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท เดอะ มังค สตุติโอ จำกัด
- 2564-ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท ทีเอฟเอวี จำกัด
- 2564-ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท เอเชีย เอวิเอชั่น จำกัด (มหาชน)
- 2563-ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท เจเคเอ็น โทบอล มีเดีย จำกัด (มหาชน)
- 2561-ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท ดู เดย์ ดรีม จำกัด (มหาชน)
- 2540-ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท มอร์แกน สแตนลีย์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2560-2561 กรรมการ  
บริษัท ดีเอสจี อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย)  
จำกัด (มหาชน)
- 2552-2561 ประธาน Board of Trustees  
สมาคมการศึกษาเพื่อเด็กนานาชาติ



## นาย วิวัฒน์ กว้างคณาบุรุษ

กรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/  
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายแพทย์

### อายุ

59 ปี

### วันที่เข้ารับตำแหน่ง

20 กรกฎาคม 2552

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

39.17

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

สามี ของคุณ ปรียญารัตน์ กว้างคณาบุรุษ

### คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

#### ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 249/2560
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร  
สถาบันวิชาป้องกันประเทศ รุ่นที่ 62/2563

### ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2552-ปัจจุบัน      ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
บริษัท เซฟ เฟอร์ลิคส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



## นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์

กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการ/ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ/  
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายขายและการตลาด

### อายุ

57 ปี

### วันที่เข้ารับตำแหน่ง

20 กรกฎาคม 2552

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

10.13

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ภรรยา ของ คุณ วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์

### คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขากฎหมาย มหาวิทยาลัยรามคำแหง

#### ประวัติการอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 175/2563

### ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2552-ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



## นางสาว ชนิกา พงษ์นิตย

กรรมการ/ ประธาน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีการเงิน

### อายุ

43 ปี

### วันที่เข้ารับตำแหน่ง

18 พฤศจิกายน 2562

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.55

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

### คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาบัญชี (Accounting Information System) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

#### ประวัติการอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 175/2563

### ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2566-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2561-ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีการเงิน บริษัท เซฟ เฟอร์กิสตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2560-2561 ผู้จัดการ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



## นางสาว จตุรภัทร รณวิชัย

ผู้จัดการแผนกบัญชี

### อายุ

45 ปี

### วันที่เข้ารับตำแหน่ง

1 กรกฎาคม 2561

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.004

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

### คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาโท สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

#### ประวัติการอบรม

- การบันทึกบัญชีที่สำคัญเกี่ยวกับรายได้ ค่าใช้จ่าย และแนวปฏิบัติที่ต้องตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน
- การเงินที่สำคัญสำหรับผู้บริหาร (Finance for Non-Finance)
- จรรยาบรรณผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี และกรณีศึกษา
- Top Story ปัญหาบัญชีและภาษีสำคัญ นักบัญชีต้องทราบ พร้อมวิธีจัดการแก้ไข

### ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2561-ปัจจุบัน ผู้จัดการแผนกบัญชี บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2557-2561 ผู้จัดการแผนกบัญชีและการเงิน บริษัท มารูนิ แอร์โรว์ จำกัด



## นางสาว สุจินต์ จันทรจำเริญ

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายห้องปฏิบัติการ

### อายุ

46 ปี

### วันที่เข้ารับตำแหน่ง

1 กันยายน 2559

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

0.03

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

### คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

#### ประวัติการอบรม

- ศึกษาดูงานที่ Juno Genetics Lab ที่ Valencia
- Troubleshooting: Embryo transfer by ESHRE
- PGT troubleshooting from intake to follow up by ESHRE
- Factoring genetics in the management of implantation and early pregnancy by ESHRE

### ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2560-ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายห้องปฏิบัติการ  
บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)





## 1.2 รายละเอียดเกี่ยวกับเลขาธิการบริษัท และความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท

### นางสาว ทศนันท์ อุกกลม

เลขาธิการบริษัท

#### อายุ

42 ปี

#### วันที่เข้ารับตำแหน่ง

10 สิงหาคม 2566

#### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

#### คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

##### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี คณะนิเทศศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

##### ประวัติการอบรม

- 2557 - ปัจจุบัน  
Financial Advisor (FA) Training Course, FA License
- Corporate Sustainability ปี 2565
- IR Fundamental Course ปี 2562
- IR Professional Development Program ปี 2016

#### ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2566-ปัจจุบัน เลขาธิการบริษัท  
บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด
- 2558-2565 ผู้จัดการแผนกการเงินและนักลงทุนสัมพันธ์  
บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)

#### หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริตตามระเบียบและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ให้ข้อมูลเบื้องต้นและคำแนะนำแก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท รวมถึงติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และข้อบังคับของบริษัทฯ พร้อมทั้งแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทราบถึงสาระสำคัญต่างๆ อาทิ การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ติดตามและดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ("สำนักงาน ก.ล.ต.") และ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- สรุปและรายงานการถือครองหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงของกรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหารของบริษัทฯ และบุคคลที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมายหลักทรัพย์ได้กำหนด ต่อคณะกรรมการบริษัทก่อนการรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
- จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ, รายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและประชุมคณะกรรมการ, รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น, รายงานการประชุมคณะกรรมการ และการประชุมคณะกรรมการอื่นๆ
- ติดตามดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัทฯ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- สนับสนุนให้กรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัทฯ รับทราบและเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการหรือกรรมการเฉพาะเรื่อง และ/หรือ ผู้บริหาร
- ช่วยในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งหมด รวมทั้งการประเมินตนเองและรายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท
- เป็นผู้ติดต่อหลักในการประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ เช่น สำนักงาน ก.ล.ต. และดูแลการเปิดเผยข้อมูลต่อหน่วยงานรัฐและต่อสาธารณชนให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง



## เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการของบริษัทย่อย

### รายละเอียดการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายชื่อ	บริษัท เซฟ เฟอร์กิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	
		บริษัท เน็ก เจเนอเรชั่น จีโนมิก จำกัด	บริษัท เซฟ เวลเนส จำกัด
1 นาย อำนวย ปริมวงศ์	CD, AC, ID	-	-
2 นาย จิรายุทธ รุ่งศรีทอง	AC, ID	-	-
3 นาย กรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์	AC, ID	-	-
4 นาย วิวัฒน์ กว้างคณานุรักษ์	D, M	M, CD	M, CD
5 นาง ปริญญารัตน์ กว้างคณานุรักษ์	D, M	D, M	D, M
6 พลเรือเอกพิเชฐ ตานะเศรษฐ	D	-	-
7 นาย ยุทธพงศ์ มา	D	-	-
8 นางสาว ชนิตา พิธโนทัย	D, M	-	D, M
9 นางสาว จตุรภัทร ธนสุวิชัย	M	-	-

หมายเหตุ :

CD = ประธานกรรมการบริษัท

D = กรรมการบริษัท

ID = กรรมการอิสระ

AC = กรรมการตรวจสอบ

M = ผู้บริหาร



## เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

### หัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

กลุ่มบริษัทใช้บริการหน่วยงานภายนอก (Outsource) ได้แก่ บริษัท ตรวจสอบภายในระบบนิติ จำกัด (“ระบบนิติ”) เป็นผู้ตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท ตั้งแต่ปี 2562 ระบบนิติ ได้มอบหมาย นางสาวสมจริย์ แก้วจอมดี เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของกลุ่มบริษัท

#### นางสาวสมจริย์ แก้วจอมดี

##### อายุ

40 ปี

##### วันที่เข้ารับตำแหน่ง

5 กันยายน 2556

##### คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

###### คุณวุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
เอกการบัญชี มหาวิทยาลัยบูรพา (บัญชี บัณฑิต)

###### ประวัติการอบรม

- หลักสูตร ผู้ตรวจสอบภายใน รุ่น 1-2
- หลักสูตร การประเมินความเสี่ยง
- หลักสูตร COSO 2013 ภาคทฤษฎีและปฏิบัติ
- โครงการดำรงและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน
- แบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน
- แนวทางการสืบสวน สอบสวน การทุจริต
- มาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing)
- อบรมเตรียมตัวสอบ CIA Part II สาขาวิชาชีพบัญชี
- โครงการอบรม การตรวจสอบภายในเพื่อเตรียมตัวเป็นผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (Pre CIA) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Aisan Confederation of Institutes of Internal Auditors Conference 2018 (มาเลเซีย)
- Agile Auditing
- CAC SME Independent Auditor Training

##### ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2549 - 2551 ผู้ตรวจสอบภายใน
- 2552 - 2553 ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส
- 2554 - 3/6/2559 ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน/ บจ.สอบบัญชีระบบนิติ ให้บริการตรวจสอบบัญชีและตรวจสอบภายใน
- มิถุนายน 2559 - ปัจจุบัน กรรมการบริหารและผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน/ บจ.สอบบัญชีระบบนิติ ให้บริการตรวจสอบบัญชีและตรวจสอบภายใน



## เอกสารแนบ 4

รายละเอียดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- **ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ**

โปรดดูรายละเอียดของทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจเพิ่มเติมในส่วนที่ 2.2.1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท หัวข้อ 2.9 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

- **รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน**

- ไม่มี -



## เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ  
กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

### การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการและบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ที่ระบุนานาหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่และมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทาง การดำเนินธุรกิจ กฎหมาย กฎระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติที่ดี ทั้งนี้ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ฉบับเต็ม บริษัทได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท [www.safefertilitygroup.com](http://www.safefertilitygroup.com) หัวข้อย่อย “การกำกับดูแลกิจการ” หรือ สามารถศึกษารายละเอียดได้ตามลิงค์ด้านล่างนี้

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี :

<https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/cg-policy/20230301-safe-cg-policy-th.pdf>

จรรยาบรรณทางธุรกิจ

<https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/code-of-conduct/20230301-safe-company-code-of-conduct-th.pdf>

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท

<https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/charters/20230301-safe-board-of-directors-charter-th.pdf>

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

<https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/charters/20230301-safe-audit-committee-charter-th.pdf>

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

<https://www.safefertilitygroup.com/storage/documents/charters/20230630-safe-nomination-remuneration-committee-charter-th.pdf>



## เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

### รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เซฟ เฟอร์ทิลิตี้ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลเกี่ยวกับความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายใน และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักจรรยาบรรณต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ในการสอบทานความเพียงพอและมีประสิทธิภาพในการบริหารงานของบริษัท รวมทั้งรับผิดชอบในการจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อนำเสนอในรายงานประจำปีของบริษัท และเพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หลากหลายทั้งด้านการบริหาร การบัญชีและการเงิน ตลอดจนมีความเป็นอิสระ และมีคุณสมบัติเหมาะสมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- |                              |                      |
|------------------------------|----------------------|
| 1) นายจิรายุทธ รุ่งศรีทอง    | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2) นายอำนาจ ปรีมนวงศ์        | กรรมการตรวจสอบ       |
| 3) นายกรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์ | กรรมการตรวจสอบ       |

โดยมีนางสาวทัศนีย์ นฤกุลม ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง กรรมการตรวจสอบทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยได้มีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชีภายนอก ผู้บริหารทั้งจากฝ่ายบัญชีและการเงิน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้วสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้ดังต่อไปนี้

#### 1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2566 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินของบริษัท การเปิดเผยข้อมูลประกอบงบการเงิน รายการพิเศษ การปรับปรุงบัญชีและประมาณการที่สำคัญ ครบถ้วนเพียงพอ เชื่อถือได้ โดยได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหาร และผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในจนเป็นที่พอใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีความเชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และมีข้อมูลซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายงานทางการเงินดังกล่าวมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงินครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลาซึ่งเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ใช้งบการเงิน



## 2. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาผลการตรวจสอบภายในและข้อเสนอแนะซึ่งรายงานโดยบริษัท ตรวจสอบภายในธรรมดา จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานตรวจสอบภายในที่จ้างจากภายนอก (Outsource) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงมีการติดตามความคืบหน้าของการดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไข ของฝ่ายบริหาร ตามข้อเสนอแนะในรายงานดังกล่าวเป็นรายไตรมาส

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอเหมาะสม เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในที่ได้รับอนุมัติ หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ และเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพ

## 3. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของนโยบายและกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยมีการประชุมร่วมกับผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯเป็นประจำ เพื่อรับทราบปัจจัยเสี่ยงภัยทั้งภายนอกและภายใน ผลการประเมินความเสี่ยง และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังเน้นให้ความสำคัญเกี่ยวกับความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

## 4. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ มีความเห็นว่าบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

## 5. การสอบทานรายงานที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งถูกเปิดเผยและแสดงรายการในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นประจำทุกไตรมาส มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วนตามกฎหมายและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

## 6. การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท และมีความเป็นอิสระ ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบและเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพร์ซ วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด ได้แก่ เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย ประจำปี 2567 โดยมีค่าสอบทานและตรวจสอบงบการเงินไม่เกิน 4,650,000 บาท

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง รอบคอบ มีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอรวมทั้งได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัท ได้จัดให้มีมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม มีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่เหมาะสม เพียงพอและมีประสิทธิภาพ รายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องตามสาระสำคัญ เชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และบริษัทมีการปฏิบัติงานสอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถของผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทั้งหมดของบริษัท ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีสามารถทำให้บริษัท เจริญเติบโตอย่างน่าพอใจและยั่งยืน อันจะทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งหลายได้รับผลตอบแทนที่ดีอย่างยั่งยืนด้วย

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

(นายจिरายุธ รุ่งศรีทอง)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ







**บริษัท เซฟ เฟอริลิตี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)**

**สำนักงานใหญ่** | อาคารอัมรินทร์ พลาซ่า ชั้น 16, 17, 18  
496 - 502 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน  
กรุงเทพมหานคร 10330

 โทร : 02-252-3833, 081-102-1000

 [www.safefertilitygroup.com](http://www.safefertilitygroup.com)