

รายงานประจำปี 2565
(แบบ 56-1 One Report)

รวมพลัง สร้างสรรค์อุตสาหกรรม



Dusit
INTERNATIONAL



ดุสิตธานี หัวหิน

สารบัญ

004	สารจากประธานกรรมการ
006	สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
009	กลยุทธ์
010	ภาพรวมธุรกิจ 2565
017	รางวัล 2565
018	คณะกรรมการ
020	ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
021	ผลการดำเนินงานและการจัดสรรกำไรประจำปี 2565
022	โครงสร้างการถือหุ้น

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

023	1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
096	2. การบริหารจัดการความเสี่ยง
104	3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
123	4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
154	5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

155	6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
168	7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ
190	8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
209	9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

215	งบการเงิน
-----	-----------

เอกสารแนบ

379	เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีและเลขานุการบริษัท
410	เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
415	เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท
417	เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินทรัพย์สิน
417	เอกสารแนบ 5	นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ



สารจากประธานกรรมการ

**“อุตสาหกรรมท่องเที่ยวทั่วโลกกำลังจะกลับเข้าสู่ปกติ
ในช่วงก่อนเกิดวิกฤต COVID-19 ภายในสิ้นปี 2566”**

เป็นถ้อยแถลงของนายซูร็บ โปโลลิคาชวิลลี (Zurab Pololikashvili) เลขาธิการองค์การการท่องเที่ยวโลก แห่งสหประชาชาติ หรือ UNWTO หลังจากประเทศจีน ซึ่งเป็นจิ๊กซอว์สำคัญที่จะเร่งผลักดันการท่องเที่ยวโลก ได้ประกาศเปิดพรมแดนและยกเลิกนโยบายโควิดเป็นศูนย์ (Zero-COVID) โดยจากข้อมูลของ UNWTO พบว่า วิกฤตโรคระบาด COVID-19 ทำให้จุดหมายปลายทางท่องเที่ยวทั่วโลกต้องสูญเสียรายได้รวมกันกว่า 270,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ จากจำนวนนักท่องเที่ยวชาวจีนที่คาดว่าจะออกเดินทางในช่วงปี 2563 และปี 2564 รวมกัน ดังนั้นการเปิดพรมแดนของจีนอีกครั้ง จึงนับเป็นช่วงเวลาเวลาที่ทั่วโลกรอคอย

การคาดการณ์ดังกล่าว สอดคล้องกับสถานการณ์ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวที่มีการทยอยฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องในทุกภาคส่วน รวมถึงประเทศไทยที่เราได้เห็นผู้คนกลับมาเดินทางท่องเที่ยวมากขึ้นในช่วงรอบปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม แม้จะส่งผลกระทบจาก COVID-19 กำลังจะสิ้นสุดลง แต่ทั่วโลกยังต้องเผชิญกับปัญหาเศรษฐกิจหดตัว ปัญหาความขัดแย้งระหว่างรัสเซีย-ยูเครน รวมถึงปัญหาทางภูมิรัฐศาสตร์ในภูมิภาคต่างๆ ตลอดจนปัญหาสงครามการค้าระหว่างจีนและสหรัฐอเมริกาที่อาจจะมีพัฒนาการและส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย ดังนั้น แม้ว่าอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจะมีแนวโน้มสดใส แต่เรายังคงต้องคอยจับตามองปัญหาใหญ่ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจต่อไป

เป็นที่ชัดเจนว่า วิกฤต COVID-19 กำลังจะคลี่คลายลง แต่เราเชื่อว่า โลกของเราจะไม่กลับไปอยู่จุดเดิม เนื่องจากผู้คนทั่วโลกสังคม รวมถึงผู้ประกอบการในทุกอุตสาหกรรมต่างก็ได้เรียนรู้ พัฒนาและปรับตัวไปพร้อมๆ กับวิกฤต ส่งผลให้มีความคาดหวัง ตลอดจนมาตรฐานในการใช้ชีวิตของผู้บริโภคได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างที่ไม่หวนคืน ดังนั้น ในช่วงรอบปี 2565 ที่ผ่านมานี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการพูดคุย ปรึกษาหารืออย่างใกล้ชิด ร่วมกับฝ่ายบริหาร เพื่อเตรียมความพร้อมของกลุ่มดุลิธธานี ในการรับมือกับแนวโน้มการท่องเที่ยวและบริการรูปแบบใหม่ๆ รวมถึงมาตรฐานการดำเนินงานต่างๆ ที่เปลี่ยนไป

สิ่งที่คณะกรรมการบริษัทได้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้ฝ่ายบริหารได้เริ่มดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ในช่วงเริ่มต้น COVID-19 จนถึงปี 2565 ที่ผ่านมานี้ คือการทยอยปรับปรุงห้องพัก พื้นที่ส่วนกลาง ร้านอาหาร และศูนย์เวลเนส รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในโรงแรมที่เป็นจุดหมายปลายทางหลัก ให้ตอบโจทย์กับพฤติกรรมและความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งในช่วงที่ผ่านมา เราเริ่มจากโรงแรมดุลิธธานี หัวหิน ซึ่งกลายเป็นโรงแรมต้นแบบ และมีโรงแรมที่อยู่ระหว่างรอดำเนินการ ได้แก่ โรงแรมดุลิธธานี ลากูนา ภูเก็ต โรงแรมดุลิธธานี พัทยา และโรงแรมดุลิธธานี มัลดีฟส์

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังให้ความสำคัญกับประเด็นเรื่องความยั่งยืน โดยได้แต่งตั้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการความยั่งยืนอีกหนึ่งตำแหน่ง เพื่อช่วยผลักดันให้บริษัทนำเสนอแผนการพัฒนารูปร่างที่มีการดำเนินการตามกรอบความยั่งยืน ESG ใน 3 มิติ คือ ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และธรรมาภิบาล (Governance) ซึ่งทางคณะกรรมการความยั่งยืนได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานย่อย เพื่อกำหนดเป้าหมายสำหรับการทำงานครอบคลุม 3 ประเด็นหลักๆ คือ การจัดซื้อจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ การกระทำที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของสภาพภูมิอากาศ และการดูแลสิทธิมนุษยชนเพื่อสะท้อนบทบาทความรับผิดชอบต่อธุรกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย ยกตัวอย่างเช่น การปรับปรุงรูปแบบของกิจกรรมพักผ่อนที่เน้นเรื่องชุมชน รวมถึงการรับซื้อข้าวหอมมะลิออร์แกนิกโดยตรงจากชาวนาในแถบทุ่งกุลาร้องไห้ เพื่อนำมาเสิร์ฟให้กับลูกค้าของโรงแรมและร้านอาหารในเครือดุลิธธานี

ในช่วงวิกฤต 3 ปีที่ผ่านมา ผมและคณะกรรมการบริษัท รวมถึงฝ่ายจัดการ ขอขอบพระคุณท่านผู้ถือหุ้นที่ให้ความไว้วางใจและให้การสนับสนุนบริษัท จนเราสามารถฝ่าฟันอุปสรรคปัญหานานัปการที่ถาโถมเข้ามาสู่อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา เราไม่เคยหยุดนิ่งที่จะพัฒนาตัวเอง เตรียมพร้อม และเร่งขยายกิจการ เพื่อรอรับโอกาสใหม่ๆ ที่กำลังรอเราอยู่ข้างหน้า วันนี้ โอกาสนั้นได้กลับมาแล้ว อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการกำลังจะฟื้นตัวกลับมาอยู่ในจุดก่อนเกิดวิกฤตโรคระบาด และเราให้สัญญาว่า เราจะดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใส มุ่งมั่นตั้งใจนำพา “ดุลิธธานี” แบรินด์ที่ทุกคนไว้วางใจ ให้ก้าวเดินไปข้างหน้าอย่างมั่นคง และสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืนให้กับผู้ถือหุ้น ชุมชน และสังคม ซึ่งเป็นหนึ่งในพันธกิจที่สำคัญของเรา

ขอแสดงความนับถือ



อาสา สารสิน
ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ

สารจากประธาน เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

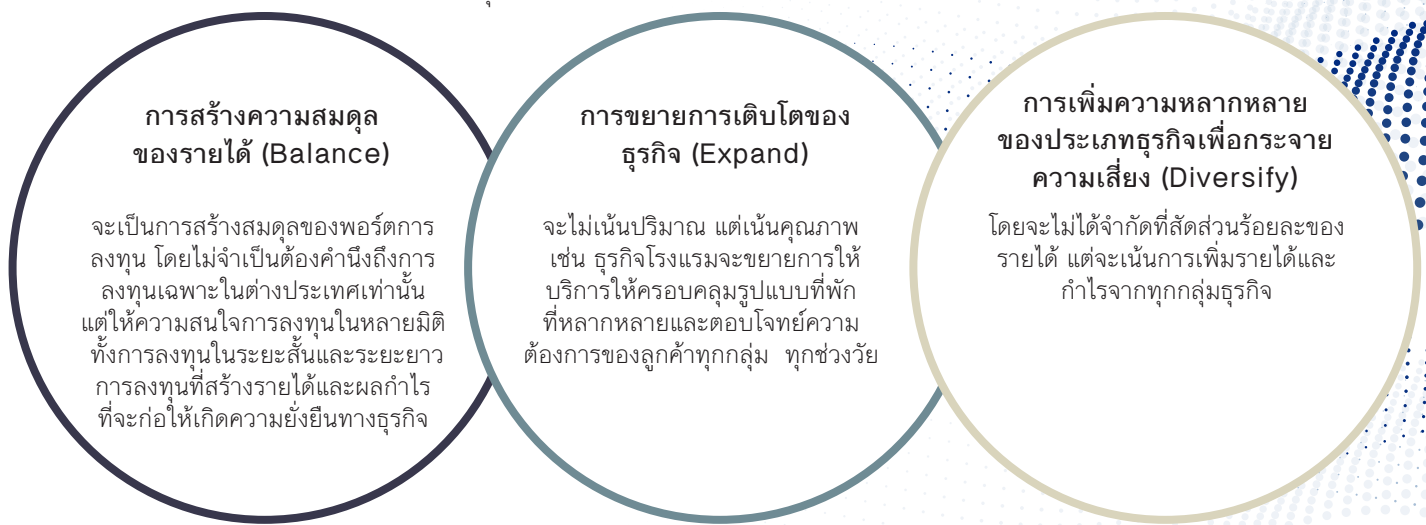


ถ้านับระยะเวลาจากแผนกลยุทธ์ระยะยาว 9 ปี (2559-2568) เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้ 3 เป้าหมายหลักอันประกอบด้วย การสร้างความสมดุลของรายได้ (Balance) การสร้างและขยายการเติบโตทางธุรกิจ (Expand) และการกระจายความเสี่ยงในการลงทุนให้ธุรกิจมีความหลากหลาย (Diversify) ปี 2566 นับเป็นการย่างก้าวเข้าสู่ปีที่ 7 และนับเป็นจุดเริ่มต้นของแผนระยะที่ 3 ซึ่งเป็น “ก้าวที่สำคัญ” ไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าการดำเนินกลยุทธ์ทั้งสองระยะในช่วงก่อนหน้านี้

ในช่วงเวลานำเสนอแผนกลยุทธ์ฯ ครั้งแรกบริษัท ได้กำหนดเป้าชีวิตเป็นตัวเลขในแต่ละเป้าหมาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เห็นภาพชัดเจน และง่ายต่อการสอบทาน แต่เนื่องจากตลอด 3 ปีที่ผ่านมา โลกต้องเผชิญกับวิกฤติการแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่สร้างความเสียหายและผลกระทบที่ใหญ่หลวงต่อสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และอาจจะทิ้งรอยแผลเป็นรอยจารึกไว้ อีกนาน เนื่องจากการล็อกดาวน์ทั่วโลกทำให้ทุกอย่างหยุดชะงัก จนกลายเป็นความท้าทายครั้งยิ่งใหญ่ ในประวัติศาสตร์นับตั้งแต่สงครามโลกครั้งที่ 2 เป็นต้นมา

แม้ว่า ในเวลานี้สถานการณ์ต่างๆ ได้คลี่คลายลง และองค์การอนามัยโลกได้ประกาศให้ COVID-19 กลายเป็นโรคประจำถิ่น ส่งผลให้หลายประเทศทั่วโลก รวมถึงประเทศจีน ที่ล่าสุดได้ประกาศยกเลิกมาตรการควบคุมและจำกัดการเดินทาง กลายเป็นความหวังที่ผู้คนทั่วโลกกำลังรอคอยว่า โลกกำลังจะเริ่มก้าวไปข้างหน้าใหม่อีกครั้งกับวิถีใหม่ The Next Normal ซึ่งเป็นผลที่ได้รับจากบทเรียนของวิกฤติที่ผ่านมา

อย่างไรก็ตาม ดิฉันและฝ่ายบริหารยังคงมั่นใจกับแผนกลยุทธ์ระยะยาว และเป้าหมายหลักทั้ง 3 ประการ คือ **Balance - Expand - Diversify** ว่าจะสามารถดำเนินการและบรรลุผลสำเร็จได้ตามกรอบระยะเวลาเดิม แต่เพื่อให้เป้าหมายสอดคล้องกับความเป็นจริง และสอดคล้องกับผลกระทบที่เกิดขึ้นในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแผนการปรับตัวชีวิตจากตัวเลขเป็นแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้



ขณะนี้เรากำลังเดินหน้าเข้าสู่ช่วงโค้งสุดท้ายของแผนกลยุทธ์ระยะยาว 9 ปี โดยช่วง 3 ปีสุดท้าย ระหว่าง 2566 - 2568 ซึ่งถือเป็นช่วงเวลาแห่ง “การปลดล็อกการสร้างมูลค่า” (Unlock Value Creation) เมื่อโครงการอสังหาริมทรัพย์รูปแบบผสม “ดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค” จะเริ่มทยอยแล้วเสร็จ โดยเริ่มจากโรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ แห่งใหม่ ที่จะกลับมาเปิดให้บริการอีกครั้งในช่วงกลางปี 2567 ในขณะที่ศูนย์การค้า อาคารสำนักงาน และโครงการที่พักอาศัยดุสิตเรสซิเดนเชส คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2568 ซึ่งจะทำให้บริษัททยอยมีรายได้เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ บริษัทยังคาดว่าจะสามารถรับรู้รายได้จากการลงทุนในธุรกิจใหม่อื่นๆ เพื่อสร้างสมดุลของรายได้ระยะสั้นและระยะยาวตามเป้าหมายที่วางไว้

นอกจากนี้ ธุรกิจภาพรวม ยังเริ่มจะมีแนวโน้มสดใสมากขึ้นจากการเปิดประเทศของชาติต่างๆ แม้จะยังคงมีความท้าทายด้านการที่เราอยู่ข้างหน้า แต่นับเป็นโอกาสอันดีที่เราจะได้พลิกฟื้นธุรกิจหลัก สำหรับกลุ่มธุรกิจโรงแรมจะดำเนินกลยุทธ์แบบ Asset - Light โดยมีเป้าหมายในการลงนามในสัญญาบริหารจัดการโรงแรมอีกประมาณ 20 แห่งทั้งในและต่างประเทศ ขณะที่ธุรกิจอาหารเป็นธุรกิจซึ่งมีแนวโน้มเติบโตที่ดีจากการได้ผู้ร่วมลงทุนที่มีศักยภาพและมีเครือข่ายกว้างขวางนั้น บริษัทมีแผนที่จะนำบริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ต่อไป

ในนามของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัททุกคน ดิฉันขอขอบคุณผู้ถือหุ้นทุกท่าน สำหรับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจที่มีให้กับทีมงานของเราเสมอมา เราขอสัญญาด้วยหัวใจว่า เราจะเดินหน้านำความเป็นไทยไปเผยแพร่สร้างความประทับใจให้กับนักท่องเที่ยวจากทั่วทุกมุมโลก เพื่อช่วยประชาสัมพันธ์เอกลักษณ์วัฒนธรรมไทยอันงดงาม ผ่านการให้บริการที่อบอุ่น จริงใจ ภายใต้มาตรฐานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศของกลุ่มดุสิตธานี

ขอแสดงความนับถือ

ศุภจี สุธรรมพันธุ์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

การเติบโตของ กลุ่มดุสิตธานี

นับจากจุดเริ่มต้นเมื่อปี 2559 ในวันแรกที่เรา
เริ่มดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ระยะยาว 9 ปี
(2559-2568) เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
ให้กับกลุ่มดุสิตธานี ในเวลานี้เราอยู่ตรงจุดใด
เดินทางมาไกลแค่ไหน และเราจะดำเนินการ
อย่างไรต่อไป เพื่อให้บรรลุตามเป้าที่ได้วางไว้

ตัวชี้วัด

2559



2565

โรงแรมและวิลล่า
ที่รับจ้างบริหาร

27 โรงแรม

348
(โรงแรม 48 แห่งและ
วิลล่า 300 แห่ง)



แบรนด์

4
(ดุสิตเดวาราณา
ดุสิตธานี ดุสิตดีทู
และดุสิตปรินเซส)

7
(เพิ่มอีก 3 แบรนด์
คือ ดุสิตสวีท อาคัย
และอีลิท เฮเวนส์)

Dusit Thani
HOTELS & RESORTSDUSIT DEVARANA
HOTELS & RESORTSDusit Suites
HOTELS & RESIDENCESdusitD2
HOTELS & RESORTSDUSITPRINCESS
HOTELS & RESORTSASAI
HOTELS#
ELITE HAVENS

กลุ่มธุรกิจ

2
(โรงแรมและ
การศึกษา)

5 ธุรกิจ
(4 ธุรกิจหลัก ได้แก่
โรงแรมและรีสอร์ท การศึกษา
อาหาร อสังหาริมทรัพย์
และ 1 ธุรกิจบริการอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้อง)



จำนวนประเทศ
ที่ดำเนินกิจการอยู่

8 ประเทศ

17 ประเทศ
รวมทุกกลุ่มธุรกิจ
(ถ้านับเฉพาะโรงแรมและ
รีสอร์ท 16 ประเทศ)

แน่วแน่กับเป้าหมาย แต่ยืดหยุ่นกับวิธีการ

ฝ่ายจัดการยังคงมั่นใจกับแผนกลยุทธ์ระยะยาวฯ และเป้าหมายหลักทั้ง 3 ประการ คือ **Balance - Expand - Diversify** ว่าจะสามารถดำเนินการและบรรลุผลสำเร็จได้ตามกรอบระยะเวลาเดิม แต่เพื่อให้เป้าหมายสอดคล้องกับความเป็นจริง และสอดคล้องกับผลกระทบจากวิกฤต COVID-19 ที่เกิดขึ้นในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติแผนการปรับตัวชีวิตจากตัวเลข เป็นแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

2559-2561 สร้างฐานให้แข็งแกร่ง



วางทิศทางและกลยุทธ์เพื่อการเติบโต
**
จัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ให้สอดคล้องกับทิศทางใหม่
**
ให้ความสำคัญกับบุคลากร กระบวนการทำงาน ทรัพย์สิน (properties) เทคโนโลยี และขีดความสามารถทางการเงิน เพื่อรากฐานที่แข็งแกร่ง

2562-2565 เริ่มต้นใหม่กับ Next Normal



ลงทุนต่อยอดธุรกิจ และลงทุนในธุรกิจใหม่
**
ขยายธุรกิจโรงแรมให้ครอบคลุมการให้บริการที่พักในรูปแบบต่างๆ
**
ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร (ในส่วนของงานปฏิบัติการและเทคโนโลยี)

2566-2568 ปลดล็อก การสร้างมูลค่า



เปิดตัวโครงการดุสิต เซ็นทรัลพาร์ค
**
พลิกฟื้นธุรกิจให้แข็งแกร่งโดยมีรายได้เพิ่มขึ้นจากทุกกลุ่มธุรกิจ
**
สร้างสมดุลของรายได้ระยะสั้นและรายได้ระยะยาว

นำหุ้นบริษัทย่อยเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

ภาพรวมธุรกิจ 2565



ในปี 2565 ที่ผ่านมา องค์การอนามัยโลกได้ประกาศให้ COVID-19 กลายเป็นโรคประจำถิ่น เนื่องจากความรุนแรงของโรคลดลง ส่งผลให้ตัวเลขจำนวนผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจาก COVID-19 ลดน้อยลงอย่างเห็นได้ชัด ผู้คนทั่วโลกเริ่มกลับมาดำเนินชีวิตตามปกติ ส่งผลให้ภาพรวมของธุรกิจท่องเที่ยวและการเดินทางทั่วโลกมีการฟื้นตัวดีขึ้น โดยจากข้อมูลล่าสุดของ UNWTO เมื่อช่วงต้นเดือนมกราคม 2566 พบว่า ในปี 2565 ที่ผ่านมา มีจำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางทั่วโลกสูงกว่า 900 ล้านคน เพิ่มขึ้นถึงสองเท่าเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า และสามารถกลับขึ้นมาอยู่ในระดับร้อยละ 63 ก่อนการแพร่ระบาดของ COVID-19 แม้ว่าในปีที่ผ่านมา โลกยังคงต้องเผชิญกับความท้าทายทั้งทางด้านเศรษฐกิจและความเสี่ยงทางด้านภูมิรัฐศาสตร์นานัปการ เช่น ภาวะเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว การปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ย ปัญหาพลังงานขาดแคลน ความขัดแย้งระหว่างรัสเซีย-ยูเครน สงครามการค้าระหว่างจีนกับสหรัฐอเมริกา

สำหรับประเทศไทย ในรอบปีที่ผ่านมา โดยภาพรวม ภาวะการท่องเที่ยวและการใช้จ่ายใช้สอยส่งสัญญาณฟื้นตัวจากการเปิดเมือง แต่ธุรกิจโรงแรมยังมีการแข่งขันที่รุนแรง เนื่องจากภาวะอุปทานส่วนเกินสูง ในขณะที่อุปสงค์ฟื้นตัวอย่างช้าๆ ทำให้การปรับราคาห้องพักทำได้ยาก โดยในปีที่ผ่านมาจำนวนนักท่องเที่ยวไทยมีแนวโน้มฟื้นตัวต่อเนื่อง เพิ่มขึ้นร้อยละ 182.37 จากปีก่อน จากการผ่อนคลายมาตรการควบคุม COVID-19 และมาตรการกระตุ้นตลาดท่องเที่ยวในประเทศอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติยังคงกลับมาไม่มากนัก เนื่องจากตลาดหลักอย่างประเทศจีน ยังคงมีมาตรการควบคุมการท่องเที่ยวที่เข้มงวดด้วยนโยบายโควิดเป็นศูนย์ (Zero-Covid) จนถึงสิ้นปี ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัวลงจากผลของสงครามรัสเซีย-ยูเครน ส่งผลให้อัตราเข้าพักทั่วประเทศในปี 2565 ยังมีแนวโน้มอยู่ในระดับต่ำเฉลี่ยที่ร้อยละ 45

ในปี 2565 ที่ผ่านมา กลุ่มดุสิตธานี ยังคงดำเนินกิจการตามแผนการที่ต่อเนื่องจากปีก่อน เพื่อรับมือกับผลกระทบจาก COVID-19 ใน 3 มิติ ด้วยกันคือ

มิติด้านการเงิน

ควบคุมต้นทุนค่าใช้จ่าย ปรับพอร์ตทรัพย์สินและเงินลงทุนเพื่อรับรู้กำไร หรือ สร้างผลตอบแทนจากสินทรัพย์ที่ดีที่สุด (Asset Optimization) และดูแลเพิ่ม สภาพคล่องและความยืดหยุ่นทางการเงิน เช่น กองทรัสต์ DREIT ได้จำหน่ายไป ซึ่งทรัพย์สินโครงการโรงแรมดุสิตดีทู เชียงใหม่ ทำให้รับรู้กำไรเพิ่มขึ้น รวมถึงบริษัท ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ ยังได้จำหน่ายที่ดินที่เกี่ยวข้อง ทำให้บริษัทมีกระแสเงินสดเพิ่มขึ้นโดยหลังจาก ขายแล้ว บริษัทได้เข้าโรงแรมกลับมาบริหารต่อ เพื่อต้อนรับนักท่องเที่ยวที่จะ กลับมา หรือ การออกหุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้น (Perpetual Debenture) จำนวน 1,500 ล้านบาท ให้กับผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือผู้ลงทุนรายใหญ่



มิติด้านโครงสร้างธุรกิจ

ปรับแนวคิดในการทำธุรกิจและการให้บริการ เน้นแนวความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างรายได้จากการให้บริการที่แตกต่าง ตอบโจทย์ลูกค้า ผ่าน 4 แกนอันเป็น เอกลักษณ์ของดุสิต หรือ Dusit Graciousness ซึ่งได้แก่ Personalised Services, Well-being, Locality และ Sustainability โดยเน้นความร่วมมือ กับพันธมิตร คำนึงถึงผู้ประกอบการในภาคธุรกิจเดียวกันและผู้ประกอบการ ในอุตสาหกรรมอื่นๆ เช่น กิจกรรม Local Feast ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในโรงแรม ทั่วประเทศ

มิติด้านองค์กร

หลังจากลงทุนในเทคโนโลยีเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน เพิ่มศักยภาพ ของ Data Platform ตลอดจนเตรียมความพร้อมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ การปกป้องระบบต่างๆ จากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ ที่มีแล้ว ในปีที่ผ่านมา บริษัท ยังได้จัดตั้งทีมงาน Dusit Digital Lab ขึ้นมาเพื่อ เร่งทำการปรับปรุงทักษะและความรู้ความสามารถของทีมงานที่มีอยู่เดิมและ รับคนที่มีความสามารถเข้ามาเสริมทีม เพื่อสร้างระบบสำหรับการตลาด แบบดิจิทัลในรูปแบบใหม่ รวมถึงสร้างแพลตฟอร์มใหม่ๆ ในการสื่อสารกับ กลุ่มเป้าหมายใหม่ๆ หรือตลาดที่กว้างขึ้น



รวมพลังสร้างสรรค์ อนาคตที่สดใสให้ดูลิต

นอกจากนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทยังได้มีการลงทุนในธุรกิจใหม่ เพื่อรองรับ
การเติบโต และเพื่อช่วยหาทุนสนับสนุน และส่งเสริมการขยายกิจการจากธุรกิจ
หลักดั้งเดิม เพื่อสร้างสรรค์อนาคตที่สดใสให้กับกลุ่ม ดังต่อไปนี้



ธุรกิจโรงแรม รีสอร์ท และวิลล่าหรู



ดุสิต โฮเทลแอนดส์สวิตช์ โดฮา



ดุสิตธานี เทียนมูเมานแทน ทางโจว

บริษัทได้เดินทางไปเปิดสองโรงแรมใหม่ ได้แก่ โรงแรม “ดุสิต โฮเทลแอนดส์สวิตช์ โดฮา” ซึ่งเป็นโรงแรมแห่งที่ 3 ในประเทศกาตาร์ เพื่อต้อนรับกระแสบอลโลก และโรงแรม “ดุสิตธานี เทียนมูเมานแทน ทางโจว” ซึ่งเป็นโรงแรมแห่งที่ 11 ในประเทศจีน รวมถึงขยายการทำตลาดวิลล่าหรูในประเทศอินเดีย



นอกจากนี้ บริษัทยังมีการเร่งทยอยปรับปรุงห้องพัก พื้นที่ส่วนกลาง และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในโรงแรมที่เราเป็นเจ้าของ หลังจากที่ได้เดินทางไปปรับปรุงโรงแรม ซึ่งเป็นต้นแบบของห้องพักรูปแบบใหม่ การปรับปรุงสระว่ายน้ำและเทวารันย เวลเนส เซ็นเตอร์ ให้สวยงามทันสมัยและตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์ของผู้บริโภคในยุคปัจจุบัน การปรับปรุงคอกม้าเดิมให้กลายเป็นพื้นที่จัดงานเลี้ยง โดยมีการออกแบบพื้นที่ให้มีการเชื่อมต่อกับสวนออกแกนิกและนาข้าว ที่กลายเป็นศูนย์การเรียนรู้วิถีธรรมชาติ

โดยบริษัทยังได้ต่อยอดสร้างรูปแบบกิจกรรม ในการเข้าถึงชุมชนและวัฒนธรรมท้องถิ่นให้กับลูกค้า โดยมีการรวบรวม

นำร้านอาหารและสินค้าพื้นถิ่นที่มีชื่อเสียง รวมถึงกิจกรรมเพื่อการผ่อนคลายต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นมื้ออาหารพิเศษจากเชฟชื่อดัง หรือ กิจกรรม Local Feast หรือโปรแกรมดูแลสุขภาพกายและใจอย่างครบวงจร เพื่อมอบประสบการณ์ในการสัมผัสและเชื่อมโยงกับธรรมชาติให้กับลูกค้าที่พาครอบครัวมาพักผ่อนกับเรา ซึ่งในเฟสถัดไป บริษัทกำลังวางแผนที่จะดำเนินการในลักษณะเดียวกันนี้ กับโรงแรมดุสิตธานี ลาภานา ภูเก็ต และโรงแรมดุสิตธานี พัทยา

ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทยังพยายามที่จะรุกเข้าไปยังกลุ่มลูกค้าและตลาดใหม่ๆ ด้วยการพัฒนาแบรนด์ใหม่ เพื่อรองรับโอกาสดังกล่าว โดยหลังจากได้เปิดให้บริการ โรงแรมดุสิตสวีท ราชดำริ กรุงเทพฯ มาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว จึงได้จัดทำและสร้างแบรนด์ “ดุสิตสวีท” เพื่อรับบริหารโรงแรมหรือพาร์ทเมนท์ระดับไฮเอนด์ โดยโรงแรมที่จะอยู่ภายใต้ “ดุสิตสวีท” จะมีเงื่อนไขว่า ต้องเป็นห้องสวีททุกห้อง และมีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครันสำหรับรองรับกลุ่มลูกค้าที่มองหาที่พักระยะยาว หรือลูกค้าที่เป็นครอบครัวที่เข้ามาพักระยะสั้น ทำให้ปัจจุบัน บริษัทมีแบรนด์สำหรับที่พักในเครือรวมทั้งสิ้น 7 แบรนด์ด้วยกัน ได้แก่ ดุสิต เดวาราณา ดุสิตธานี ดุสิตสวีท ดุสิตดีทู ดุสิตปรีนเซส อาคัย และอีลิธ เฮเวนส์

ในขณะเดียวกัน บริษัทกำลังเตรียมการเปิดตัว “ดุสิต คอลเลกชั่น” เพื่อเปิดรับบริหารโรงแรมสุดหรูโดยเฉพาะในแถบยุโรป ที่มีความโดดเด่นในด้านดีไซน์ มีเรื่องราวและตัวตนที่ชัดเจน และต้องการรักษาแบรนด์ตัวเองไว้ แต่ต้องการทีมงานบริหารมืออาชีพ ซึ่งกลุ่มดุสิตธานีจะเข้ารับดูแลในส่วนนี้



ธุรกิจอาหาร

ในปีที่ผ่านมา บริษัทเร่งสร้างการเติบโตให้ดุสิต ฟู้ดส์ เพื่อเตรียมตัวสำหรับการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้วยการเข้าทำสองรายการหลัก โดยรายการแรก คือ การเข้าลงทุนซื้อหุ้นร้อยละ 55 ในกลุ่มบริษัท บองซูร์ เบเกอรี่ ซึ่งมีโรงงานผลิตขนมเบเกอรี่สไตล์ฝรั่งเศส และแฟรนไชส์ ขนมเบเกอรี่ “บองซู” (BONJOUR) ซึ่งปัจจุบันมีสาขาในประเทศไทยกว่า 60 แห่ง รวมถึงในประเทศจีนอีก 1 แห่ง เพื่อตอบโจทย์เป้าหมายการลงทุนในเรื่องการควบคุมคุณภาพสินค้า และต้นทุนการผลิตจากโรงงานที่ได้มาตรฐาน สำหรับกิจการภายในเครือ รวมทั้งยังช่วยสร้างโอกาสในการต่อยอดสู่การรับจ้างผลิตสำหรับตลาดภายนอก



ส่วนอีกรายการ คือ การผนึกความร่วมมือกับ บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก หรือ OR เปิดโอกาสให้ บริษัท มอดูลิส เวเนเจอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ OR เข้ามาลงทุนถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 25 ใน “ดุสิต ฟู้ดส์” เพื่อต่อยอดสร้างการเติบโตในธุรกิจอาหารผ่านช่องทางการจำหน่ายในธุรกิจค้าปลีกของ OR ที่สามารถเข้าถึงไลฟ์สไตล์ของผู้คน และชุมชนต่างๆ ทั่วประเทศ และนอกประเทศ



ธุรกิจการศึกษา

หลังจากเตรียมตัวมาเป็นระยะเวลาหนึ่ง ในที่สุด The Food School Bangkok โรงเรียนสอนการประกอบอาหาร และ ศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการด้านอาหารที่บริษัทร่วมมือกับ โรงเรียนพาร์ทเนอร์ชั้นนำได้แก่ ALMA จากประเทศอิตาลี TSUJI จากประเทศญี่ปุ่นและวิทยาลัยดุสิตธานี ร่วมกันจัดทำ หลักสูตรอาหารอิตาเลียน อาหารญี่ปุ่น และอาหารไทย ที่มีทั้ง แบบหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรมาสเตอร์คลาส และหลักสูตร ประกาศนียบัตร โดยจะมีการสอดแทรกความยั่งยืนในการเรียน การสอนทุกหลักสูตร เพื่อให้สามารถกลับไปใช้ได้ในการดำเนิน ธุรกิจและชีวิตประจำวันได้ ซึ่งเป็นอีกหนึ่งความก้าวหน้าที่สำคัญ ของธุรกิจการศึกษาของบริษัท





ธุรกิจพัฒนา อสังหาริมทรัพย์

ในปีที่ผ่านมา มีความคืบหน้าของโครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค อย่างชัดเจน โดยอาคารโรงแรมมีความคืบหน้าของการก่อสร้างอยู่ที่ชั้น 14 ในขณะที่การก่อสร้างส่วนของโครงสร้างใต้ดินของอาคารที่พักอาศัยและสำนักงานให้เช่า ได้เข้าใกล้ขั้นผิวดินตั้งแต่ช่วงปลายปี 2565 ส่วนชั้นใต้ดินของอาคารศูนย์การค้าอยู่ระหว่างการก่อสร้าง และคาดว่าจะเสร็จสมบูรณ์ในปี 2566

ทั้งนี้ บริษัท คาดว่า จะสามารถเปิดให้บริการโรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ แห่งใหม่ได้ในช่วงกลางปี 2567 และส่วนอื่นๆ ที่เหลือจะแล้วเสร็จ และทยอยเปิดตามมาในช่วงปี 2568



ธุรกิจเสริมอื่นๆ

เนื่องจากประเทศไทยกำลังเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ทำให้บริษัทมองเห็นถึงโอกาสและความเป็นไปได้ของการมองหาธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวเนื่อง ที่เราสามารถทำงานร่วมกับพันธมิตรในการต่อยอดจากความรู้และความเชี่ยวชาญที่เรามี เพื่อสร้างรูปแบบการให้บริการที่เน้นสร้างสุขภาวะที่ดีให้กับคนกลุ่มนี้ซึ่งกำลังอยู่ในระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ และคาดว่า น่าจะแจ้งความคืบหน้าให้ทราบได้ในปี 2566

รางวัล 2565

Hotel Awards

โรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์

- รางวัล Best CSR Programme and Gold Award for Leading Family Resort South Asian Travel Awards (SATA) 2022
- รางวัล Tripadvisor Travelers Choice 2022

โรงแรมดุสิตธานี ลาгуน่า ภูเก็ต

- ผ่านการรับรองมาตรฐานสถานที่จัดงานอาเซียน โดยสำนักงานส่งเสริมการจัดการประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

โรงแรมดุสิตธานี กวม

- รางวัล "Best Off Base Lodging for 2022" โดย the Stars & Stripes military publication

โรงแรมดุสิตธานี ลาгуน่า สิงคโปร์

- รางวัล Asia Best Awards 2022 - Best Hotel Pools in Singapore โดย Travel+Leisure SEA
- รางวัล Honors Circle 2022 โดย DestinAsian

โรงแรมดุสิตดีทู เชียงใหม่

- ผ่านการรับรองมาตรฐานสถานที่จัดงานอาเซียน โดยสำนักงานส่งเสริมการจัดการประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

Restaurant Awards

ดุสิตธานี เรสซิเดนซ์ ดาเวา

- รางวัลร้านอาหารยอดเยี่ยม Madayaw Cafe โดย Restaurant Guru 2022
- รางวัลร้านอาหารยอดเยี่ยม เบณจรงค์ ดาเวา โดย Tatler Dining Philippines

คณะกรรมการ



นายอาสา
สารสิน

กรรมการอิสระ /
ประธานกรรมการ



นางปราณี
ภาชีพล

กรรมการอิสระ /
ประธานกรรมการตรวจสอบ



ศาสตราจารย์กิตติคุณ
ดร. คุณหญิงสุชาดา
กีระนันท์

กรรมการอิสระ /
ประธานคณะกรรมการสรรหา
พิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล



นายภควัต
โกวิทวัฒนพงศ์

กรรมการอิสระ /
ประธานคณะกรรมการการลงทุน



นายชินนิต์
โทณวนิก

รองประธานกรรมการ /
ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการการลงทุน



นางลินี
เอี่ยมประสิทธิ์

กรรมการ/ กรรมการบริหาร



นายธีรพล
โชติชนาภิบาล

กรรมการอิสระ /
กรรมการตรวจสอบ



นางสาวปิยพร
พรณเชษฐ์

กรรมการอิสระ /
กรรมการตรวจสอบ



นายสมประสงค์
บุญยะชัย

กรรมการอิสระ / กรรมการการลงทุน /
กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน
และบริษัทภิบาล



นางนวลพรรณ
ลำช้า

กรรมการ



ศาสตราจารย์พิเศษ
ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์

กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหา
พิจารณาค่าตอบแทนและบริษัทภิบาล



นางศุภจี
สุธรรมพันธุ์

กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการ
การลงทุน / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม/
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง /
ประธานคณะกรรมการความยั่งยืน

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

(งบการเงินรวม)

สินทรัพย์รวม



■ 26,229 ▲ 10.3%
ล้านบาท

รายได้รวม



■ 5,130 ▲ 49%
ล้านบาท

กำไร(ขาดทุน)สุทธิของบริษัท



■ (501) ▲ 46.9%
ล้านบาท

	2563	2564	2565
	(ปรับปรุงใหม่)		
ฐานะการเงิน (พันบาท)			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
สินทรัพย์รวม	22,837,787	23,784,095	26,229,168
หนี้สินรวม	17,896,164	19,889,388	21,184,645
ส่วนของบริษัทใหญ่	4,242,541	3,287,497	4,121,418
ผลการดำเนินงาน (พันบาท)			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
รายได้รวม	3,320,200	3,443,153	5,129,866
รายได้จากการขายและการให้บริการ	2,272,093	2,194,360	4,092,818
ต้นทุนขายและการให้บริการ	1,473,603	1,390,246	2,208,357
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	664,819	653,572	642,658
ค่าใช้จ่ายรวม	2,232,210	2,423,308	2,825,998
กำไร (ขาดทุน) สุทธิของบริษัท	(1,011,135)	(944,997)	(501,462)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(1,050,432)	(1,023,973)	(547,147)
อัตราส่วนต่อหุ้น (บาท)			
กำไร (ขาดทุน) สุทธิของบริษัท	(1.20)	(1.12)	(0.59)
เงินปันผล	-	-	-
มูลค่าหุ้นตามบัญชี	5.02	3.89	4.88
จำนวนหุ้น (ล้านหุ้น)	850.00	850.00	850.00
อัตราส่วนทางการเงิน (%)			
อัตราส่วนกำไรสุทธิ	(30.45)	(27.45)	(9.78)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(20.76)	(25.10)	(13.54)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม	(3.31)	(2.28)	(0.28)
นโยบายทางการเงิน			
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	3.21	4.35	3.18
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (เท่า)	4.22	6.05	5.14
อัตราส่วนความสามารถในการจ่ายดอกเบี้ย (เท่า)	(1.50)	(1.13)	(0.14)

หมายเหตุ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 กลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับการวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจากเดิมใช้วิธีราคาทุนมาเป็นวิธีมูลค่ายุติธรรม ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงปรับปรุงงบการเงินย้อนหลังสำหรับปี 2563

ผลการดำเนินงานและ การจัดสรรกำไรประจำปี 2565

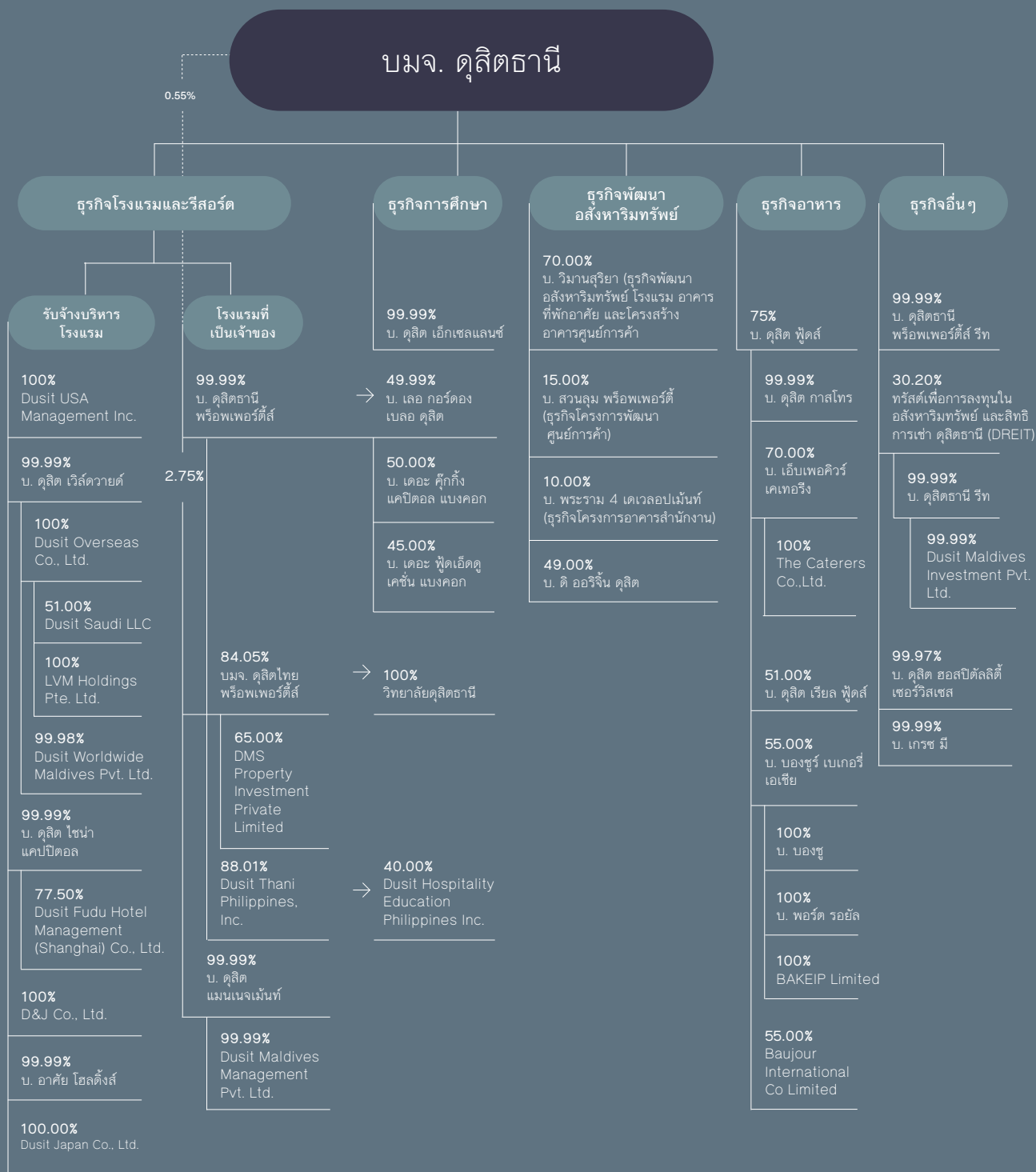
คณะกรรมการขอเสนอผลการดำเนินงานของบริษัทที่ปรากฏในการเงินประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีกำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรรต้นงวดจำนวน 442,838,382 บาท หักส่วนของวิทยาลัยดุสิตธานี จำนวน 325,382,122 บาท คงเหลือกำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรรจำนวน 117,456,260 บาท

บาท

กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร ยกมา	117,456,260
กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรรยกมาของวิทยาลัยดุสิตธานี	325,382,122
กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร ยกมา	442,838,382
หัก ขาดทุนสำหรับปี 2565	(501,462,099)
หัก การได้มาซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมโดยอำนาจควบคุมไม่เปลี่ยนแปลง	(153,300,499)
บวก โอนรายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายไปกองทุนวิทยาลัยดุสิตธานี	17,720,204
บวก ผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	2,502,854
รวมกำไร (ขาดทุน) สะสมยังไม่ได้จัดสรร	(191,701,158)
เงินปันผลประจำปี 2565 ให้ผู้ถือหุ้น จำนวน 850,000,000 หุ้นๆ ละ - บาท (งดจ่ายเงินปันผล)	-*
คงเหลือกำไร (ขาดทุน) สะสมยังไม่ได้จัดสรร ยกไป	(191,701,158)

* คณะกรรมการบริษัทเห็นควรนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 เนื่องจากมีผลการดำเนินงานขาดทุน

โครงสร้างการถือหุ้น



ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและ ผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “ดุสิต”) เป็นบริษัทจดทะเบียนหนึ่งในผู้ประกอบการโรงแรมชั้นนำของไทยที่มีเอกลักษณ์การให้บริการแบบไทยในระดับมาตรฐานสากล ดำเนินการภายใต้กลุ่มบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมีท่านผู้ถือหุ้นชดัด ปิยะอุย เป็นผู้ก่อตั้งเมื่อปี 2491 และเปิดโรงแรมปรีณเชสเป็นแห่งแรกในปี 2492 จึงมีประสบการณ์ในธุรกิจโรงแรมมา 74 ปี ปัจจุบันมีบริษัทในกลุ่มที่ดำเนินธุรกิจหลัก เช่น ธุรกิจโรงแรม ธุรกิจการศึกษา ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจอาหาร และธุรกิจอื่นๆ บริษัทได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อปี 2518 และในปี 2536 บริษัทได้แปรสภาพจากบริษัทจำกัด เป็น บริษัทมหาชนจำกัด โดยใช้ชื่อว่าบริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และชื่อภาษาอังกฤษว่า Dusit Thani Public Company Limited หรือ Dusit International ใช้ชื่อย่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ว่า DUSIT โดยเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2559 บริษัทเปลี่ยนมูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้นจากเดิมหุ้นละ 10 บาท เป็น 1 บาท ส่งผลให้จำนวนหุ้นสามัญที่ชำระแล้วของบริษัทเพิ่มขึ้น จากเดิม 85 ล้านหุ้น เป็น 850 ล้านหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผู้ถือหุ้น ได้แก่ กลุ่มท่านผู้ถือหุ้นชดัดและผู้เกี่ยวข้อง ถือหุ้นรวมกันในสัดส่วนร้อยละ 49.94

ดุสิตมีโรงแรมแห่งแรกของกลุ่ม คือ โรงแรมปรีณเชส ตั้งอยู่ที่ถนนเจริญกรุง กรุงเทพฯ ต่อมาในปี 2513 บริษัทได้เปิดดำเนินการโรงแรมห้าดาวในกรุงเทพฯ ชื่อ “ดุสิตธานี” และได้เปิดโรงแรมต่างๆ เพิ่มเติม ตลอดจนรับจ้างบริหารโรงแรมภายใต้เครื่องหมายการค้า “ดุสิตธานี” (แบรนด์ระดับ Luxury) และ “ดุสิต เदारานา” (แบรนด์ระดับ Ultra -Luxury) “ดุสิต ดีทู” (แบรนด์ระดับ Upscale) “ดุสิตปรีณเชส” (แบรนด์ระดับ Upper-Midscale) “ดุสิต สวีท” (แบรนด์ระดับ Upper-Upscale) และ “ASAI” (แบรนด์ระดับ Midscale / Lifestyle) ซึ่งเปิดให้บริการโรงแรมแห่งแรก “อาคัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์” ตั้งอยู่ใจกลางถนนเยาวราช เมื่อเดือนกันยายน 2563 นอกจากนี้บริษัทยังรับจ้างบริหารจัดการวิลล่าหรูแบบครบวงจรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ภายใต้แบรนด์อีลิท เฮเวนส์ (Elite Havens)

ภาพแสดงระดับแบรนด์ของโรงแรมและวิลล่ากลุ่มดุสิตธานี

Global Brand Map

ULTRA-LUXURY	DUSIT DEVARANA HOTELS & RESORTS				
LUXURY	Dusit Thani HOTELS & RESORTS				eh elite havens LUXURY VILLA RESORTS
UPPER-UPSCALE					Dusit Suites HOTELS & RESIDENCES
UPSCALE			dusitD2 HOTELS & RESORTS		
UPPER-MIDSCALE	DUSIT PRINCESS HOTELS & RESORTS				
MIDSCALE			ASAI HOTELS		
ECONOMY					
	URBAN	RESORT	LIFESTYLE & WELLBEING	BRANDED RESIDENCE	EXTENDED STAY

ณ สิ้นปี 2565 บริษัทมีจำนวนโรงแรมและวิลล่าภายใต้การบริหารจัดการรวม 348 แห่ง (ประกอบด้วยโรงแรมจำนวน 48 แห่ง และวิลล่าจำนวน 300 แห่ง) รวมจำนวนห้องพักประมาณ 12,372 ห้อง

นอกจากการประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโรงแรมแล้ว ผู้ก่อตั้งยังให้ความสำคัญกับการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพรองรับการขยายตัวของโรงแรมในกลุ่มและอุตสาหกรรมโรงแรมสอดคล้องกับการขยายตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ปัจจุบันบริษัทมีประสบการณ์ในธุรกิจการศึกษามากกว่า 29 ปี โดยเริ่มก่อตั้งโรงเรียนการโรงแรมดุสิตธานีขึ้นในปี 2536 ต่อมาในปี 2539 ได้มีการยกสถานะเป็น “วิทยาลัยดุสิตธานี” ซึ่งในปัจจุบันเปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท นอกจากนี้ ยังมีการร่วมทุนในโรงเรียนสอนการประกอบอาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต ในปี 2564 ร่วมทุนจัดตั้งธุรกิจสถาบันการศึกษาด้านศิลปะการทำอาหารอิตาเลียนและญี่ปุ่น รวมถึงการให้เช่าพื้นที่และสถานที่ในการขายอาหารในโครงการ The Food School ที่บล็อก 28 Creative & Startup Village สวนหลวง-สาทร โดยหลักสูตรการเรียนการสอนและการบริหารจัดการแยกออกจากวิทยาลัยดุสิตธานี

เพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยงทางธุรกิจ บริษัทจึงได้ลงทุนในธุรกิจอาหารตั้งแต่ปี 2561 โดยจัดตั้งบริษัท ดุลิต ฟู้ดส์ จำกัด ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 75 และเป็นบริษัทที่ถือหุ้นในธุรกิจอาหารของกลุ่ม เช่น บริษัท ดุลิต เรียวล ฟู้ดส์ จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจอาหารเพื่อสุขภาพ บริษัท ดุลิต กาสโทร จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจเป็นศูนย์กลางจัดหาอาหาร เช่น ขนมเบเกอรี่แช่แข็ง เครื่องปรุงรส และซอส ฯลฯ ให้กับโรงแรมและร้านอาหารในกลุ่มดุสิต รวมถึงลูกค้าภายนอก บริษัท เอ็มเพอริว เคเทอริง จำกัด ซึ่งให้บริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม (Catering) แก่โรงเรียนนานาชาติ และกลุ่มบริษัท บองซูร์ เบเกอรี่ เอเชีย จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจผลิต จัดจำหน่าย

ขนมเบเกอรี่สไตล์ฝรั่งเศส ภายใต้แบรนด์ “Bonjour” และธุรกิจแฟรนไชส์ร้านขนมเบเกอรี่

นอกจากธุรกิจโรงแรม ธุรกิจการศึกษา ธุรกิจอาหาร แล้ว บริษัทยังได้ลงทุนในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ได้แก่ โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์รูปแบบผสม (Mixed-Use Project) ภายใต้ชื่อโครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค ดำเนินการโดยบริษัท วิมานสุริยา จำกัด (บริษัทลงทุนร่วมกับ บมจ. เซ็นทรัล พัฒนา โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 70 และ 30 ตามลำดับ) ประกอบด้วยโรงแรม ดุลิตธานี (ที่จะสร้างขึ้นแทนโรงแรมเดิมที่รื้อถอน) ศูนย์การค้าปลีก เรสซิเดนซ์ และอาคารสำนักงาน ตั้งอยู่บริเวณห้วมถนนสีลม กรุงเทพฯ และยังมีโครงการคอนโดมิเนียม เดอะ แสมป์ตัน ศรีราชา บาย ออริจิน แอนด์ ดุลิต จังหวัดชลบุรี ดำเนินการโดยบริษัท ดี ออริจิน ดุลิต จำกัด (บริษัทลงทุนร่วมกับ บมจ. ออริจิน พร็อพเพอร์ตี้ โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49 และ 51 ตามลำดับ)

สำหรับธุรกิจอื่นๆ ในกลุ่มบริษัท ได้แก่ การลงทุนในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (DREIT) ซึ่งบริษัทถือหุ้นร้อยละ 30.20 โดยมีบริษัท ดุลิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ รีท จำกัด เป็นผู้จัดการกองทรัสต์ และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโรงแรม ได้แก่ ธุรกิจรับทำความสะอาดและบริการจัดเลี้ยงส่วนตัว (ดุสิต ออนดีมานด์) และธุรกิจให้บริการจัดเลี้ยงนอกสถานที่ (ดุสิต อีเวนท์) สองธุรกิจที่อยู่ภายใต้ บริษัท ดุลิต ฮอสพิตาลิตี้ เซอร์วิสেস จำกัด ซึ่งจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 8 มกราคม 2562 หลังจากโรงแรม ดุลิตธานี กรุงเทพฯ ได้ยุติการให้บริการเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2562 เพื่อให้พนักงานโรงแรม ดุลิตธานี กรุงเทพฯ ที่มีประสบการณ์ในด้านการทำงานที่ได้มาตรฐาน มาให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการให้กับลูกค้าในด้านต่างๆ และมีร้านอาหาร “บ้านดุสิตธานี” ร้านอาหารแบบ Stand alone แห่งแรกของดุสิตตั้งอยู่ในซอยศาลาแดง

โครงสร้างธุรกิจของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็นดังนี้

Hotels & Resorts	Hospitality Education	Property Development	Dusit Foods	Hospitality-related services
				
				
				
				
				
				

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์
ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2559 วันที่ 29 กันยายน 2559 มีมติอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจใหม่ของกลุ่มบริษัทโดยเริ่มใช้ตั้งแต่นั้นปี 2560 ดังนี้

- **วิสัยทัศน์** : ภูมิใจในความเป็นไทย มอบบริการจากใจ อำนวยความสะดวก สร้างความประทับใจทั่วโลก
- **พันธกิจ** : สร้างประสบการณ์เหนือความคาดหมาย... ตลอดเวลา
- **คุณค่าหลัก** : “เราใส่ใจ” กับทุกคน “เราเต็มที่” กับทุกสิ่ง “เราทำได้” ทุกทุกอย่าง

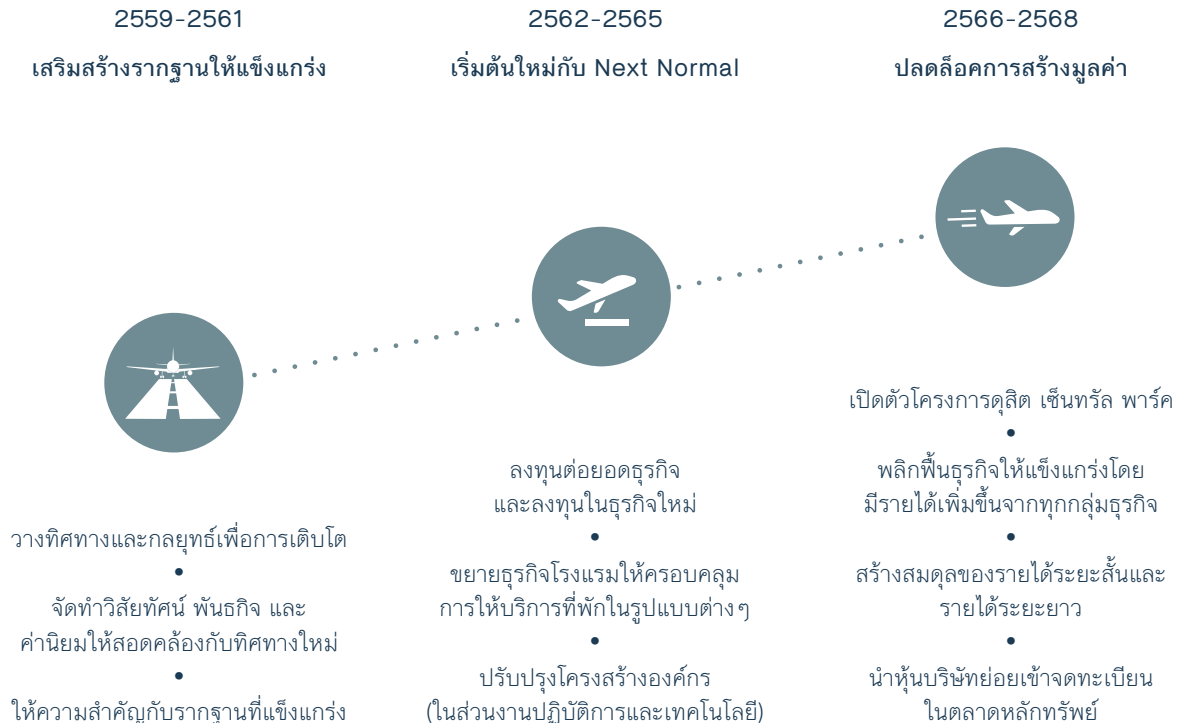
ในปี 2560 บริษัทได้กำหนดแผนกลยุทธ์ระยะยาวเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจในปี 2559 - 2568 ดังนี้

- 1) **การสร้างสมดุลของรายได้ (Balance)** เพื่อเพิ่มสัดส่วนของธุรกิจในต่างประเทศเป็นร้อยละ 50 ขณะเดียวกันจะสร้างสมดุลการพัฒนาธุรกิจระหว่างการลงทุนสร้างโรงแรมเอง (Capital investment) กับรับจ้างบริหาร (Asset light) เพื่อลดเงินลงทุนและเพิ่มอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์
- 2) **การเพิ่มความหลากหลายของประเภทธุรกิจเพื่อกระจายความเสี่ยง (Diversification)** โดยตั้งเป้ารายได้จากการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ ในสัดส่วนร้อยละ 10 ของรายได้รวม
- 3) **การขยายการเติบโตของธุรกิจ (Expansion)** โดยขยายจำนวนห้องพักเพิ่มขึ้นอีกเท่าตัวจากประมาณ 7,000 ห้องในปี 2559 เป็น 14,000 ห้องภายในปี 2564

อย่างไรก็ตาม จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (“COVID-19”) ในปี 2563 - 2564 ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและผลการดำเนินงานของบริษัท ดังนั้น ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2565 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2565 คณะกรรมการบริษัท จึงมีมติอนุมัติในการปรับเปลี่ยนนิยามของกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป ดังนี้

- 1) **การสร้างสมดุลของรายได้ (Balance)** จะเป็นการสร้างสมดุลของพอร์ตการลงทุน โดยไม่จำเป็นต้องคำนึงถึงการลงทุนเฉพาะในต่างประเทศเท่านั้น แต่ให้ความสนใจการลงทุนในหลายมิติ ทั้งการลงทุนในระยะสั้นและระยะยาว การลงทุนที่ให้รายได้ ผลกำไร ที่จะก่อให้เกิดความยั่งยืนทางธุรกิจ
- 2) **การเพิ่มความหลากหลายของประเภทธุรกิจเพื่อกระจายความเสี่ยง (Diversification)** จะไม่ได้จำกัดที่สัดส่วนร้อยละของรายได้ แต่จะเน้นการเพิ่มรายได้และกำไรจากทุกกลุ่มธุรกิจ
- 3) **การขยายการเติบโตของธุรกิจ (Expansion)** จะไม่เน้นปริมาณ (quantity) แต่เน้นคุณภาพ (quality) เช่น ธุรกิจโรงแรมจะขยายการให้บริการให้ครอบคลุมรูปแบบที่พักที่หลากหลาย เช่น การเปิดตัวแบรนด์ ASAI สำหรับคนรุ่นใหม่ที่ไม่จำเป็นต้องมีบริการเต็มรูปแบบอย่างโรงแรม แต่มีแพลตฟอร์มที่ทันสมัยเชื่อมต่อการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสบการณ์แปลกใหม่ให้แก่ลูกค้า

แผนการสร้างเสริมความเติบโตอย่างยั่งยืนยังอยู่ภายใต้กรอบระยะเวลาเดิม คือ จากปี 2559 - 2568 แต่มีการปรับช่วงเวลาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ปรับเปลี่ยนข้างต้น โดยปรับช่วงเวลาที่สองจากปี 2562 - 2564 (รับรู้ศักยภาพในการเติบโต) เป็น 2562 - 2565 (เริ่มต้นใหม่กับ Next Normal) และช่วงเวลาที่สามจากปี 2565 - 2568 เป็น 2566 - 2568 ดังนี้



ในการดำเนินธุรกิจตามกลยุทธ์ในแต่ละช่วงเป็นดังนี้

ช่วงที่ 1 ปี 2559 - 2561 เป็นช่วงเวลาที่บริษัทให้ความสำคัญกับ “การเสริมสร้างรากฐานของบริษัทให้แข็งแกร่ง” (Strengthening Foundations) เป็นช่วงเวลาในการวางทิศทางและกลยุทธ์เพื่อการเติบโตของกลุ่มบริษัท จัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมให้สอดคล้องกับทิศทางใหม่ขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการสร้างรากฐาน 5 ประการ ได้แก่

- บุคลากร (People)** เน้นในเรื่องการสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดวิสัยทัศน์ใหม่ที่มองไปข้างหน้า ตลอดจนกำหนดพันธกิจและค่านิยมองค์กรให้ชัดเจน
- กระบวนการทำงาน (Process)** ต้องมีประสิทธิภาพ เป็นการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ช่วยลดค่าใช้จ่าย โดยการปรับปรุงกระบวนการทำงานนี้ครอบคลุมถึงการปรับโครงสร้างธุรกิจเพื่อการเติบโตในระยะยาว
- ทรัพย์สิน (Properties)** เนื่องจากทรัพย์สินของโรงแรมจะทยอยเก่าเป็นไปตามกาลเวลาซึ่งมีผลกระทบต่อการทำงานธุรกิจและผลกำไร บริษัทจึงจำเป็นต้องลงทุนปรับปรุง

โรงแรมให้ใหม่และทันสมัยเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน รวมถึงการลงทุนในสินทรัพย์ใหม่ เช่น การพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์รูปแบบผสม หรือ การจำหน่ายทรัพย์สินที่ให้อัตราราคาผลตอบแทนต่ำเพื่อลงทุนในสินทรัพย์อื่นที่ให้ผลตอบแทนที่ดีกว่า (Asset Rationalization) ตลอดจนการลงทุนในธุรกิจรับจ้างบริหารจัดการวิลล่าหรูแบบครบวงจรภายใต้แบรนด์อีลิธ เฮเวนส์ (Elite Havens) เพื่อครอบคลุมการให้บริการที่หลากหลาย และการจัดตั้งธุรกิจอาหารในปี 2561 เพื่อการกระจายความเสี่ยงและการเติบโตของรายได้ในระยะยาวอย่างยั่งยืน

- เทคโนโลยี (Technology)** เป็นรากฐานที่สำคัญอย่างมากในการทำธุรกิจยุคปัจจุบัน โดยต้องนำมาปรับใช้กับธุรกิจโรงแรมให้เหมาะสม เน้นในเรื่องประสิทธิภาพและแพลตฟอร์มมาตรฐานเพื่อรองรับธุรกิจที่จะเติบโตในอนาคต
- ความสามารถทางการเงิน (Financial Capability)** เพื่อที่จะได้มีโครงสร้างเงินทุนที่เหมาะสม มีความยืดหยุ่นและมั่นคงทางการเงินทั้งระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนมุ่งสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น

ช่วงที่ 2 ปี 2562 - 2565 ได้ปรับเป็นช่วงเวลา “เริ่มต้นใหม่กับ Next Normal” (Restart for the next normal) ทั้งนี้ในช่วงก่อนการแพร่ระบาดของ COVID-19 กลุ่มบริษัทมีการลงทุนในธุรกิจอาหารอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 - 2563 ได้เข้าลงทุนในบริษัท เอ็มเพอควอร์ เคเทอริง จำกัด ซึ่งให้บริการด้านอาหารและเครื่องดื่มแก่โรงเรียนนานาชาติในประเทศไทย กัมพูชาและเวียดนาม นอกจากนี้ในปี 2562 ยังได้ร่วมลงทุนในธุรกิจอาหารเพื่อสุขภาพภายใต้แบรนด์ควาวี (KAUAI) ในส่วนของธุรกิจการศึกษา ได้ปรับโครงสร้างกลุ่มธุรกิจให้มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมากขึ้น และในปี 2565 เปิดโรงเรียน The Food School เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดผู้ประกอบการร้านอาหารรุ่นใหม่อีกด้วย สำหรับธุรกิจอาหาร บริษัท ดุลิธ ฟู้ดส์ จำกัด ได้ร่วมลงทุนกับบริษัท มอดูลัส เวเนเจอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) เพื่อเสริมความแข็งแกร่งทางธุรกิจอาหารและสร้างการเติบโตร่วมกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ สำหรับธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์นั้น เป็นช่วงเวลาที่กลุ่มบริษัทเริ่มการก่อสร้างโครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค และได้พัฒนาโครงการคอนโดมิเนียม เดอะ แอมป์ตัน ศรีราชา บาย ออริจิน แอนด์ ดุลิต ซึ่งสร้างเสร็จปลายปี 2565 และเริ่มโอนห้องชุดให้ลูกค้าตั้งแต่ปลายปี 2565 ต่อเนื่องมาถึงปี 2566 โครงการอสังหาริมทรัพย์รูปแบบผสมดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค (กลางปี 2567 เป็นต้นไป) ซึ่งจะทำให้บริษัททยอยมีรายได้เพิ่มขึ้น บริษัทคาดว่าจะสามารถรับรู้รายได้จากการลงทุนในธุรกิจใหม่อื่นๆ เพื่อสร้างสมดุลของรายได้ระยะสั้นและระยะยาวตามเป้าหมายที่วางไว้

การแพร่ระบาดของ COVID-19 ทั่วโลกในช่วงต้นปี 2563 และการระบาดอีกหลายระลอกในปี 2564 ส่งผลกระทบต่อธุรกิจท่องเที่ยวอย่างมาก บริษัทจึงได้ปรับแผนธุรกิจเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้ New Normal และเตรียมพร้อมสำหรับ Next Normal โดยกลยุทธ์หลักยังคงเป็นการสร้างสมดุลของรายได้ การกระจายความเสี่ยง และการเติบโต ทั้งนี้ในส่วนของบริษัทโรงแรม บริษัทได้ปรับลดจำนวนการเปิดโรงแรมใหม่ตามความพร้อมของเจ้าของโรงแรม แต่ยังคงขยายตลาดในอนาคตโดยการลงนามในสัญญาบริหารจัดการใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง

ปี 2563 - 2565 บริษัทเน้นการบริหารจัดการ 3 เรื่องสำคัญดังต่อไปนี้

- 1) การบริหารจัดการทางการเงิน (Financial Model) ปรับพอร์ตทรัพย์สินและเงินลงทุนเพื่อรับรู้กำไรหรือสร้างผลตอบแทนจากทรัพย์สินที่ดีที่สุด (Asset Optimization) เพิ่มสภาพคล่องและความยืดหยุ่นทางการเงิน เพื่อให้โครงสร้างองค์กรมีความคล่องตัวมากขึ้น
- 2) การบริหารจัดการธุรกิจ (Business Model) ปรับแนวคิดในการทำธุรกิจและการให้บริการ โดยเน้นความร่วมมือกับพันธมิตร เน้นแนวความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างรายได้จากการให้บริการที่แตกต่าง ตอบโจทย์ลูกค้า โดยคำนึงถึงผู้ประกอบการในภาคธุรกิจเดียวกันและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมอื่นๆ

- 3) การปรับโครงสร้างองค์กร (Organization Model) เร่งดำเนินการทำ Transformation ทั้งในส่วนโครงสร้างขององค์กร บุคลากร และเทคโนโลยี ปรับทักษะของทีมงานเพื่อให้ตอบโจทย์กับภาวะธุรกิจในปัจจุบันและในอนาคต ให้มีทั้งความพร้อม ความยืดหยุ่นและความคล่องตัว นอกจากนี้บริษัทได้นำเทคโนโลยีมาช่วยพัฒนาระบบงานทั้งหน้าบ้านและหลังบ้าน ตลอดจน Data Platform ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น อีกทั้ง ยังได้คำนึงถึงการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ และการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลด้วยการเตรียมความพร้อมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ การปกป้องระบบต่างๆ จากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ทั้งฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ช่วงที่ 3 ปี 2566 - 2568 เป็นช่วงเวลาแห่ง “การปลดล็อกการสร้างมูลค่า” (Unlock Value Creation) เมื่อโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ทยอยเสร็จตั้งแต่ปี 2566 เป็นต้นไป เริ่มจากโครงการคอนโดมิเนียม เดอะ แอมป์ตัน ศรีราชา บาย ออริจิน แอนด์ ดุลิต ซึ่งสร้างเสร็จปลายปี 2565 และเริ่มโอนห้องชุดให้ลูกค้าตั้งแต่ปลายปี 2565 ต่อเนื่องมาถึงปี 2566 โครงการอสังหาริมทรัพย์รูปแบบผสมดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค (กลางปี 2567 เป็นต้นไป) ซึ่งจะทำให้บริษัททยอยมีรายได้เพิ่มขึ้น บริษัทคาดว่าจะสามารถรับรู้รายได้จากการลงทุนในธุรกิจใหม่อื่นๆ เพื่อสร้างสมดุลของรายได้ระยะสั้นและระยะยาวตามเป้าหมายที่วางไว้

ในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2566 ที่ประชุมได้อนุมัติกลยุทธ์ธุรกิจของบริษัทปี 2566 ซึ่งสรุปได้ว่า ธุรกิจโรงแรมมีแนวโน้มที่สดใสท่ามกลางความท้าทายของอุตสาหกรรม ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมจะดำเนินกลยุทธ์แบบ Asset-Light โดยมีเป้าหมายในการลงนามในสัญญาบริหารจัดการอีกประมาณ 20 แห่งทั้งในและต่างประเทศ สำหรับธุรกิจการศึกษา มุ่งเน้นการพัฒนาและทำงานร่วมกัน เช่น การทำงานร่วมกับเดอะ ฟู้ดส์ สตูดิโอ แอมป์ตัน ในด้านธุรกิจอาหารเป็นธุรกิจที่มีแนวโน้มเติบโตที่ดีจากการได้ผู้ร่วมลงทุนที่มีศักยภาพและมีเครือข่ายกว้างขวาง และมีแผนที่จะนำบริษัท ดุลิต ฟู้ดส์ จำกัด เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ต่อไป และด้านการจัดสรรเงินทุนต้องทำด้วยความรอบคอบ เหมาะสมทันต่อเวลา

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและแผนพัฒนาที่สำคัญ

- การเปลี่ยนแปลงและแผนพัฒนาที่สำคัญเกี่ยวกับอำนาจในการควบคุมบริษัทในปีที่ผ่านมา

ไม่มี

• การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับลักษณะการประกอบธุรกิจในปีที่ผ่านมา

สิงหาคม 2565	เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2565 บมจ. ดุสิตธานี ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้น (Perpetual Debenture) โฉดอนเมื่อเลิกบริษัท ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนด และมีสิทธิเลื่อนชำระดอกเบี้ยโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ครั้งที่ 1/2565 จำนวน 1,500 ล้านบาท ให้กับผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือผู้ลงทุนรายใหญ่ อัตราดอกเบี้ยลอยตัว (ปีที่ 1-5 อัตราคงที่อยู่ที่ร้อยละ 8.00 ต่อปี) ปรับทุกๆ 5 ปี โดยอ้างอิงกับอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี และชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน
กันยายน 2565	เปิดให้บริการโรงแรม “ดุสิตไฮเทลแอนดส์รีท ดีอา” ซึ่งเป็นโรงแรมแห่งที่ 3 ในประเทศกาตาร์
ตุลาคม 2565	เปิดโรงเรียนสอนการประกอบอาหาร The Food School Bangkok (“TFSB”) โดยร่วมมือกับพันธมิตร โรงเรียนสอนประกอบอาหารชั้นนำระดับโลก ได้แก่ ALMA Culinary Institute ประเทศอิตาลี TSUJI Culinary Institute ประเทศญี่ปุ่น และวิทยาลัยดุสิตธานี เพื่อให้การศึกษาด้านการประกอบอาหารแบบครบวงจรแก่นักเรียน ซึ่งตั้งอยู่ที่บล็อก 28 Creative & Start Up Village ซอยจุฬา 7 กรุงเทพฯ
	เปิดให้บริการโรงแรม “ดุสิตธานี เทียนมู่ เมาน์เทน ทางโจว” ซึ่งเป็นโรงแรมแห่งที่ 11 ในประเทศจีน
	บริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด (“DF”) ได้เริ่มโครงการ “ข้าวอินทรีย์” รุกสร้างความยั่งยืนตามแนวคิด “Farm-to-Table” สืบเนื่องจากชุมชนเกษตรกรรมในพื้นที่ทุ่งกุลาร้องไห้ จังหวัดสุรินทร์ และศรีสะเกษ เพื่อสนับสนุนรายได้ที่ยั่งยืนให้กับเกษตรกรและใช้ปรุงอาหารให้กับลูกค้าที่มาใช้บริการโรงแรมในเครือภายในประเทศ
ธันวาคม 2565	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (“DREIT”) ได้จำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินโครงการโรงแรมดุสิตดีทู เชียงใหม่ ในราคา 467.11 ล้านบาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง) ให้แก่บริษัท เชียงใหม่ ไฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) หรือ AWC และ DUSIT ลงนามในสัญญาเช่าที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบกิจการโรงแรมดุสิตดีทู เชียงใหม่ เป็นระยะเวลา 3 ปี โดยผู้ให้เช่ามีสิทธิในการต่อระยะเวลาอีก 3 ปี สัญญาเช่าดังกล่าวมีมูลค่ารวมทั้งสิ้นประมาณ 108 ล้านบาท นอกจากนี้ บริษัท ดุสิตไทย พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน) (“DTPP”) ขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง จำนวน 1-2-51 ไร่ บริเวณถนนช้างคลาน จังหวัดเชียงใหม่ เป็นจำนวนเงินประมาณ 130 ล้านบาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง) แก่ บริษัท เชียงใหม่ ไฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด ด้วย โดยมีการโอนกรรมสิทธิ์ทั้งโรงแรม สิ่งปลูกสร้างและที่ดินเสร็จสิ้นในวันที่ 28 ธันวาคม 2565

• การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือหุ้น การจัดการ หรือการประกอบธุรกิจ หรือเหตุการณ์สำคัญอื่น ในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา

มกราคม 2565	ขายหุ้นในบริษัท สวนลม พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (“SLP”) จำนวน 73,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.5 ของจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วของ SLP ให้กับบริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) (“CPN”) จากเดิมร้อยละ 16.50 ทำให้ปัจจุบันสัดส่วนการถือหุ้นสุดท้ายระหว่างบริษัทและ CPN เป็นร้อยละ 15 : 85 ตามเงื่อนไขสัญญาการร่วมลงทุน
	บริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด (“DF”) จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญในบริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนซ์ โปรดิวซ์ จำกัด (มหาชน) (“NRF”) ทั้งหมด จำนวน 70,736,353 หุ้น หรือร้อยละ 4.99 ของหุ้นที่จดทะเบียนและชำระแล้วของ NRF รวมทั้งใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ NRF ที่ได้รับการจัดสรรทั้งหมดจำนวน 3,400,786 หน่วย ส่งผลให้ปัจจุบัน DF มิได้เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท NRF แล้ว
พฤษภาคม 2565	DF เข้าซื้อหุ้นร้อยละ 55 ในกลุ่มธุรกิจเบเกอรี่สัญชาติฝรั่งเศส Bonjour Co., Ltd., Port Royal Co., Ltd. และ BAKEIP Limited โดยจัดตั้งบริษัทโฮลดิ้งชื่อ Bonjour Bakery Asia Co., Ltd. รวมถึงการถือหุ้นร้อยละ 55 ใน Baujour International Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทข้ามชาติที่จัดตั้งขึ้นในฮ่องกงเพื่อการเติบโตนอกประเทศไทย
มิถุนายน 2565	ขายหุ้นในบริษัท วิมานสุริยา จำกัด (“VMS”) ร้อยละ 5 ให้กับ CPN และซื้อหุ้นร้อยละ 10 ของ VMS คืนจาก CPN ทำให้สัดส่วนของถือหุ้นใน VMS สุดท้ายคือ ดุสิตถือหุ้นร้อยละ 70 และ CPN ถือหุ้นร้อยละ 30

สิงหาคม และ กันยายน 2565	DF ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วจาก 713,000,000 บาท (เจ็ดร้อยสิบสามล้านบาท) เป็น 998,000,000 บาท (เก้าร้อยเก้าสิบแปดล้านบาท) และเพิ่มทุนในเดือนกันยายน 2565 เป็น 1,010,296,400 บาท (หนึ่งพันสิบล้านบาทสองแสนเก้าหมื่นหกพันสี่ร้อยบาท) เพื่อรองรับการเข้าถือหุ้นของ บริษัท โมดูลัส เวนเจอร์ จำกัด ("Modulus") บริษัทย่อยของบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีกจำกัด (มหาชน) ("OR") ในจำนวนร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว DF ซึ่งเป็นการเสริมความแข็งแกร่งทางธุรกิจและสร้างการเติบโตร่วมกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นใน DF ของดุสิตเป็นร้อยละ 75 และ Modulus เป็นร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว DF
มกราคม 2564	ขายหุ้นใน SLP จำนวน 94,600 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.5 ของจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วของ SLP ให้กับบมจ. เซ็นทรัลพัฒนา ("CPN") ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นเปลี่ยนจากร้อยละ 22.00 เป็น 16.50
ตุลาคม 2564	บมจ. เอ็นอาร์ อินสแตนซ์ โปรดิวซ์ ("NRF") ได้มีการเพิ่มทุนชำระแล้ว จาก 1,410,010,250 บาท เป็น 1,417,654,142 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด ("DF") ลดลงจากร้อยละ 5.02 เป็น 4.99
มกราคม 2563	บริษัท เอ็มเพอร์คิวร์ เคเทอริง จำกัด บริษัทย่อยของ DF ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นกับ เดอะ เคเทอเรียลส เพื่อเข้าซื้อหุ้นสัดส่วนร้อยละ 100 ของหุ้นทั้งหมดของเคเทอเรียลส ซึ่งเป็นบริษัทที่จัดตั้งและจดทะเบียนที่ประเทศเวียดนาม
พฤศจิกายน 2563	บริษัท ดุสิต ไซน่า แคปิตอล จำกัด บริษัทย่อยของดุสิต ได้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นจากร้อยละ 45.00 เป็นร้อยละ 77.50 ใน Dusit Fudu Hotel Management (Shanghai) Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทร่วมที่จัดตั้งในประเทศจีน

1.1.3 วัตถุประสงค์ของการระดมทุน

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) ได้เสนอขายหุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2564 มูลค่า 1,000 ล้านบาท เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2564 และหุ้นกู้ ครั้งที่ 2/2564 มูลค่า 1,000 ล้านบาท เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564 โดยมีรายละเอียดวัตถุประสงค์การใช้เงินตามที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้ ดังต่อไปนี้

หุ้นกู้	การใช้เงิน	จำนวนเงิน ที่ใช้โดย ประมาณ	ระยะเวลาที่ใช้เงิน โดยประมาณ	รายละเอียด / ความคืบหน้าของการใช้เงิน/ เหตุผลและมาตรการดำเนินการกรณีใช้เงิน ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์
ครั้งที่ 1/2564	เพื่อชำระคืนหนี้ จากการออก ตราสารหนี้	1,000 ล้านบาท	เดือนกันยายน 2564	ดำเนินการไถ่ถอนหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2561 จำนวนเงินรวม 1,000 ล้านบาท ครบกำหนดไถ่ถอน วันที่ 13 กันยายน 2564
ครั้งที่ 2/2564	เพื่อชำระคืนหนี้ เงินกู้สถาบัน การเงิน	500 ล้านบาท	ภายใน 3 เดือน นับจากวันออกหุ้นกู้	ชำระคืนเงินกู้สถาบันการเงิน 500 ล้านบาท ในเดือนธันวาคม 2564
	เงินทุนที่ใช้ หมุนเวียน ในกิจการ	500 ล้านบาท		บริษัทได้บริหารจัดการใช้เงินทุนหมุนเวียน ดังกล่าวเพื่อรองรับค่าใช้จ่ายในการบริหาร ของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อย รวมถึงเพื่อเพิ่ม สภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งได้รับ ผลกระทบจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ COVID-19

นอกจากนี้ บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) ได้เสนอขายหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน (Perpetual Bond) โถ่ถอนเมื่อเลิกบริษัท ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนด และมีสิทธิเลื่อนชำระดอกเบี้ยโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ครั้งที่ 1/2565 (“หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน”) จำนวน 1,500 ล้านบาท ในวันที่ 11 สิงหาคม 2565 โดยมีรายละเอียดวัตถุประสงค์การใช้เงินตามที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน ดังนี้

หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	การใช้เงิน	จำนวนเงินที่ใช้โดยประมาณ	ระยะเวลาที่ใช้เงินโดยประมาณ	รายละเอียด / ความคืบหน้าของการใช้เงิน/ เหตุผลและมาตรการดำเนินการกรณีใช้เงินไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์
ครั้งที่ 1/2565	เพื่อชำระคืนหนี้เงินกู้สถาบันการเงิน	1,000 ล้านบาท	ภายในวันที่ 30 กันยายน 2565	ชำระคืนเงินกู้สถาบันการเงิน 1,000 ล้านบาท ในเดือนกันยายน 2565
	เงินทุนที่ใช้หมุนเวียนในกิจการ	500 ล้านบาท	ภายในหนึ่งปี นับจากวันออกหุ้นกู้	บริษัทได้บริหารจัดการใช้เงินทุนหมุนเวียนดังกล่าวเพื่อรองรับค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อย รวมถึงเพื่อเพิ่มสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจซึ่งได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19

1.1.4 ใช้อยู่ที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

ไม่มี

1.1.5 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ	บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	DUSIT
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
ประเภทธุรกิจ	ธุรกิจหลักคือกิจการโรงแรม
ทะเบียนเลขที่	0107536000617
โทรศัพท์	+ 66 (0) 2200 9999
โทรสาร	+ 66 (0) 2200 9980
เว็บไซต์	www.dusit-international.com
ทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว	850 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 850 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
ข้อมูลของบุคคลอ้างอิงอื่นๆ	
นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ + 66 (0) 2009 9380 โทรสาร + 66 (0) 2009 9001 ต่อ 9380

ผู้แทนผู้ถือหุ้นและนายทะเบียนหุ้นกู้

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง
เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ + 66 (0) 2296 3582
โทรสาร + 66 (0) 2683 1298

ผู้สอบบัญชี

นางสาววิภาวรรณ ปัทวันวิเวก ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4795
บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 50
เลขที่ 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ + 66 (0) 2677 2000
โทรสาร + 66 (0) 2677 2222

ที่ปรึกษากฎหมาย

บริษัท เอสอาร์พีพี จำกัด
เลขที่ 191 อาคารสีลมคอมเพล็กซ์ ชั้น 21 ยูนิตบี
ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์ + 66 (0) 2029 1700

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้
1.2.1.1 แยกตามสายผลิตภัณฑ์

โครงสร้างรายได้และโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัททางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยในระยะเวลา 3 ปี ซึ่งได้ตัดรายการระหว่างกันแล้วสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย: พันบาท)

ผลิตภัณฑ์/ บริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละ ของการ ถือหุ้น	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
			รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
1. รายได้จากธุรกิจโรงแรม								
1.1 รายได้จากธุรกิจ	1. บมจ. ดุสิตธานี	100.00	309,820	9.33	183,739	5.34	552,465	10.77
โรงแรมที่บริษัทเป็น เจ้าของ	2. Dusit Thani Philippines, Inc.	88.00	311,738	9.39	349,316	10.15	614,463	11.98
	3. บมจ. ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์	86.79	82,486	2.48	57,959	1.68	95,992	1.87
	4. บ. ดุสิต แมนเนจเม้นท์	99.99	403,549	12.15	237,779	6.91	744,883	14.52
	5. DMS Property Investment Pvt. Ltd.	56.41	-	-	-	-	-	-
	6. Dusit Maldives Management Pvt. Ltd.	99.99	329,926	9.94	727,670	21.13	756,398	14.74
รวมรายได้จากธุรกิจโรงแรมที่บริษัทเป็นเจ้าของ			1,437,519	43.30	1,556,463	45.20	2,764,201	53.88
1.2 รายได้จากธุรกิจ รับจ้างบริหาร	1. บมจ. ดุสิตธานี	100.00	49,931	1.50	61,223	1.78	100,973	1.97
	2. บมจ. ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์	86.79	1,093	0.03	200	0.01	24	0.00
	3. Dusit Overseas Co., Ltd.	99.99	57,528	1.73	95,062	2.76	257,569	5.02
	4. Dusit USA Management Inc.	100.00	30,453	0.92	41,375	1.20	61,598	1.20
	5. บ. ดุสิต เวสต์วายด์	99.99	5,930	0.18	-	-	-	-
	6. Dusit Fudu Hotel Management (Shanghai) Co., Ltd.	77.50	1,040	0.03	42,745	1.24	34,710	0.68
	7. ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย ⁽¹⁾		(6,727)	(0.20)	-	-	-	-
รวมรายได้จากธุรกิจรับจ้างบริหาร			139,248	4.19	240,605	6.99	454,874	8.87
รวมรายได้จากธุรกิจโรงแรม			1,576,767	47.49	1,797,068	52.19	3,219,075	62.75

ผลิตภัณฑ์/ บริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละ ของการ ถือหุ้น	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
			รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
2. รายได้จากธุรกิจ การศึกษา	1. บมจ. ดุลิตธานี	100.00	-	-	1	0.00	8,112	0.16
	2. วิทยาลัยดุสิตธานี	86.79	397,032	11.96	355,883	10.34	458,117	8.93
	3. บ. ดุลิต เอ็กเซลเลนซ์	99.99	-	-	-	-	-	-
	4. ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย ⁽²⁾		(11,173)	(0.34)	(54,011)	(1.57)	(88,083)	(1.72)
รวมรายได้จากธุรกิจการศึกษา			385,859	11.62	301,873	8.77	378,146	7.37
3. รายได้จากธุรกิจ อาหาร	1. บ. เอ็มเพอริว เคเทอร์ริง จำกัด	70.00	318,317	9.59	162,443	4.72	393,709	7.68
	2. The Caterers Co., Ltd.	70.00	127,485	3.84	108,020	3.14	251,886	4.91
	3. บ. ดุลิต เรียดฟู้ดส์	51.00	6,385	0.19	6,275	0.18	14,374	0.28
	4. บ. ดุลิต กาสโทร จำกัด (เดิมชื่อ บ. ดุลิต กูร์เมต์)	99.99	262	0.01	1,539	0.04	1,275	0.03
	5. บ. ดุลิต ฟู้ดส์	75.00	457	0.01	1,274	0.04	327	0.01
	6. บ. บองซูร์ เบเกอรี่ เอเชีย จำกัด	41.25	-	-	-	-	-	-
	7. บ. บองซู จำกัด	41.25	-	-	-	-	183,891	3.58
	8. บ. พอร์ต รอยัล จำกัด	41.25	-	-	-	-	1,177	0.02
	9. BAKEIP Limited	41.25	-	-	-	-	-	-
	10. Baujour International Co Limited	41.25	-	-	-	-	73	0.00
	11. ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย ⁽³⁾		3,702	0.11	(365)	(0.01)	(9,069)	(0.18)
รวมรายได้จากธุรกิจอาหาร			456,608	13.75	279,186	8.11	837,643	16.33
4. รายได้จาก ธุรกิจพัฒนา อสังหาริมทรัพย์	1. บมจ. ดุลิตธานี	100.00	261,364	7.87	267,738	7.78	135,259	2.63
	2. บ. ริมถนนสุริยา	70.00	357	0.01	1,279	0.04	3,468	0.07
	3. ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย ⁽⁴⁾		(4,897)	(0.15)	(23,388)	(0.68)	58,501	1.14
รวมรายได้จากธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์			256,824	7.74	245,629	7.13	197,228	3.84

ผลิตภัณฑ์/บริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละของการถือหุ้น	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
			รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
5. รายได้อื่นๆ								
5.1 รายได้ค่าเช่า	1. บมจ. ดุลิตา ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์	86.79	25,433	0.77	25,433	0.74	25,603	0.50
5.2 เงินปันผลรับ			-	-	-	-	-	-
5.3 ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย ^(๑)			79,619	2.40	93,499	2.72	64,438	1.26
5.4 อื่นๆ			539,090	16.24	700,465	20.34	407,733	7.95
รวมรายได้อื่นๆ			644,142	19.40	819,397	23.80	497,774	9.70
รวมรายได้ทั้งหมด			3,320,200	100.00	3,443,153	100.00	5,129,866	100.00

หมายเหตุ (1) บริษัทได้รับส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้าใน Dusit Fudu Hotel Management (Shanghai) Co., Ltd. และเมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 กลุ่มบริษัทได้มาซึ่งอำนาจควบคุมใน Dusit Fudu Hotel Management (Shanghai) Co., Ltd. ซึ่งประกอบธุรกิจรับจ้างบริหารโรงแรมในประเทศไทย โดย บ. ดุลิตา โซนา แคปิตอล ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ บริษัท ได้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นจากร้อยละ 45.00 เป็นร้อยละ 77.50 ผ่านการแปลงหนี้เป็นทุนจำนวน 131.6 ล้านบาท และการปรับโครงสร้างผู้ถือหุ้นจำนวน 13.5 ล้านบาท คิดเป็นมูลค่าการลงทุนรวมทั้งสิ้น 184.2 ล้านบาท

(2) ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้าใน บ. เดอ อีเอดูเคชั่น แลงคอก (เริ่มลงทุนใน ไตรมาส 1 ปี 2564) และ ในบริษัทร่วม Dusit Hospitality Education Philippines, Inc.

(3) ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม บ. เอ็นอาร์ อินสแตนซ์ โปรดิวซ์ (ได้แปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชน จำกัด เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562) โดยในไตรมาสที่ 3 ปี 2563 บริษัทสูญเสียความมีสิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญจากการที่กลุ่มบริษัทไม่มีตัวแทนเป็นคณะกรรมการบริษัทของบริษัทร่วมดังกล่าวและได้จัดประชุมทางกรรมการเงินไม่หมุนเวียนอื่น และในการร่วมค้าใน บ. เดอะ คูกัก แคปิตอล แลงคอก (เริ่มลงทุนในไตรมาส 1 ปี 2564)

(4) ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้าใน บ. ดิ ออร์จิน ดุลิตา (เริ่มลงทุนในไตรมาส 4 ปี 2562)

(5) ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม ได้แก่ พรอสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดูลิธธานี และ บ. สวนลม พร็อพเพอร์ตี้

1.2.1.2 แยกตามโรงแรม

โครงสร้างรายได้จากการดำเนินงานในธุรกิจโรงแรมในกลุ่มดุสิตธานี (ซึ่งเป็นรายได้รวมของแต่ละโรงแรม โดยไม่ได้รับรู้รายได้ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทและยังไม่ได้ตัดรายการระหว่างกัน) ประกอบด้วยรายได้ค่าห้องพัก รายได้ค่าอาหารและเครื่องดื่ม และรายได้อื่นๆ จากธุรกิจโรงแรม ในระยะ 3 ปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

โรงแรม	ดำเนินการโดย	ร้อยละของการถือหุ้น	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
			รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
ดุสิตธานี กรุงเทพฯ	บมจ. ดุสิตธานี	100.00	126	0.01	-	-	-	-
ดุสิตธานี พัทยา	บมจ. ดุสิตธานี	100.00	250,589	17.21	120,822	7.72	397,701	14.32
ดุสิต สวีท ราชดำริ กรุงเทพฯ	บมจ. ดุสิตธานี	100.00	60,457	4.15	54,423	3.48	92,870	3.34
อาศัย กรุงเทพฯ ไซนาทวาน์	บมจ. ดุสิตธานี	100.00	5,268	0.36	15,218	0.97	68,491	2.47
ดุสิตธานี มนิลา	Dusit Thani Philippines, Inc.	88.00	315,222	21.65	349,316	22.31	614,463	22.13
ดุสิตปิ่นเสต เชียงใหม่ ⁽¹⁾	บมจ. ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์	86.79	27,675	1.90	1,481	0.09	77	0.00
ดุสิตปิ่นเสต ศรีนครินทร์	บมจ. ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์	86.79	56,925	3.91	57,265	3.66	98,320	3.54
ดุสิตธานี หัวหิน	บ. ดุสิต แมนเนจเม้นท์	99.99	182,575	12.54	117,794	7.52	309,061	11.13
ดุสิตธานี ลาгуน่า ภูเก็ต	บ. ดุสิต แมนเนจเม้นท์	99.99	191,263	13.13	108,548	6.93	371,024	13.36
ดุสิตดิทู เชียงใหม่ ⁽²⁾	บ. ดุสิต แมนเนจเม้นท์	99.99	36,036	2.47	13,295	0.85	68,724	2.47
ดุสิตธานี มัลดีฟส์ ⁽³⁾	DMS Property Investment Pvt. Ltd.	56.41	25	-	6	0.00	-	-
ดุสิตธานี มัลดีฟส์ ⁽³⁾	Dusit Maldives Management Pvt. Ltd.	99.99	330,001	22.67	727,670	46.47	756,398	27.24
รายได้รวมจากการดำเนินงานธุรกิจโรงแรมที่อยู่ภายใต้กลุ่มดุสิตธานี			1,456,162	100.00	1,565,838	100.00	2,777,129	100.00

⁽¹⁾ เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2564 บริษัท ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินและทรัพย์สินที่ใช้ในการดำเนินงานของโรงแรมดุสิต ปิ่นเสต เชียงใหม่ ให้กับบุคคลภายนอก

⁽²⁾ เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 กองทรัสต์ได้จำหน่ายทรัพย์สินในส่วนของโครงการโรงแรมดุสิตดิทู เชียงใหม่ ให้กับบริษัทแห่งหนึ่ง มีผลทำให้สัญญาเช่าที่ดินและสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบกิจการโรงแรมดุสิตดิทู เชียงใหม่ ระหว่างบริษัท ดุสิต แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง ที่ได้ทำไว้กับกองทรัสต์ดังกล่าวสิ้นสุดลง

จากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับโครงการโรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ จึงมีผลทำให้ ในปี 2562

(ก) รับรายได้จนถึงวันที่ 24 กันยายน 2562

(ข) รับรายได้ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2562 เป็นต้นไป

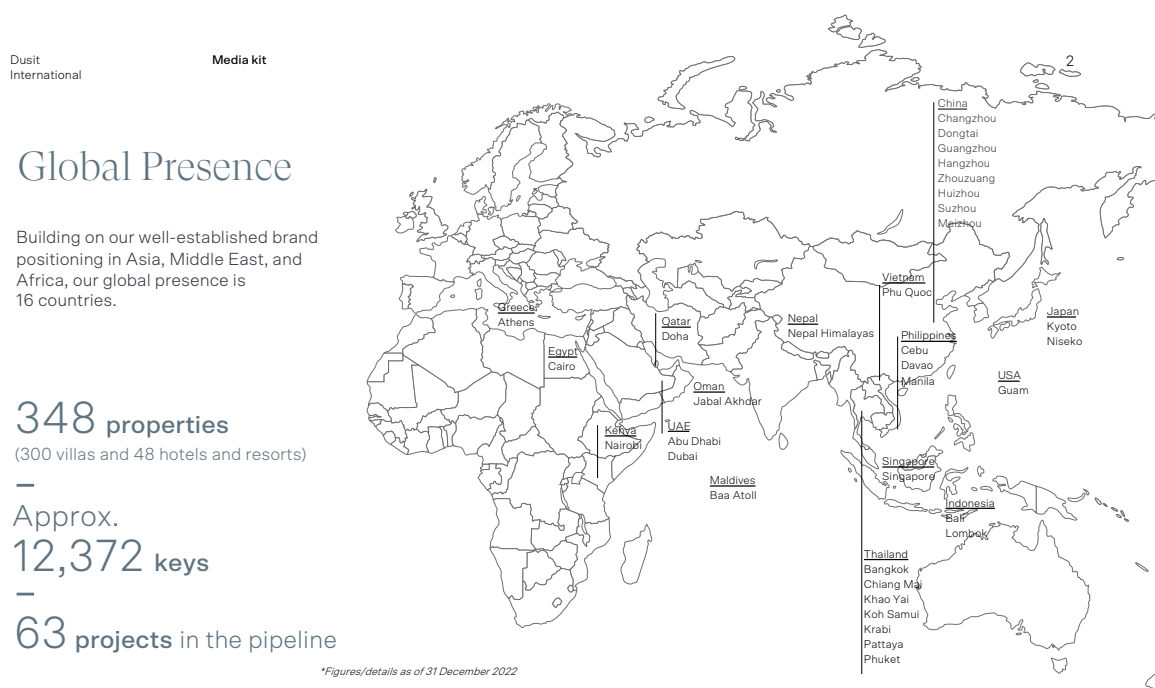
1.2.2 การประกอบธุรกิจของแต่ละกลุ่มธุรกิจ

ปัจจุบันบริษัทประกอบธุรกิจด้านโรงแรม และให้บริการอื่นๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงแรม ดังนี้

1.2.2.1 ธุรกิจโรงแรม

ดุสิตธานีประกอบธุรกิจการให้บริการผ่านโรงแรมที่เป็นเจ้าของ รวมทั้งโรงแรมและวิลล่าหรูที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการ ที่ได้มอบประสบการณ์อันเหนือระดับในหลากหลายรูปแบบภายใต้แบรนด์หลัก 6 แบรนด์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ดุสิตธานีมีโรงแรมและวิลล่าที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการรวม 348 แห่ง (เป็นโรงแรม 48 แห่งและวิลล่า 300 แห่ง) รวมห้องพักประมาณ 12,372 ห้อง และโครงการ 63 แห่งที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ



ดุสิตธานีมีแบรนด์หลักทั้งหมด 6 แบรนด์สำหรับโรงแรมที่เป็นเจ้าของและรับจ้างบริหารจัดการดังนี้

Global Brand Map

ULTRA-LUXURY	DUSIT DEVARANA HOTELS & RESORTS				
LUXURY	Dusit Thani <small>HOTELS & RESORTS</small>				eh elite havens <small>LUXURY VILLA RESORTS</small>
UPPER-UPSCALE					Dusit Suites <small>HOTELS & RESIDENCES</small>
UPSCALE			dusitD2 <small>HOTELS & RESORTS</small>		
UPPER-MIDSCALE	DUSITPRINCESS <small>HOTELS & RESORTS</small>				
MIDSCALE			ASAI <small>HOTELS</small>		
ECONOMY					
	URBAN	RESORT	LIFESTYLE & WELLBEING	BRANDED RESIDENCE	EXTENDED STAY

Dusit Thani

OTELS & RESORTS

ดุสิตธานี เป็นแบรนด์สำหรับโรงแรมและรีสอร์ทที่มีชื่อเสียงระดับบนที่ให้บริการเต็มรูปแบบ หูหระ สง่างาม มีระดับ และยังคงโดดเด่นด้วยเอกลักษณ์ความเป็นไทยที่เปี่ยมเสน่ห์หอมลุ่มไปด้วยบรรยากาศอันเงียบสงบ มีกลิ่นหอม และมีสีสัน ในทุกรายละเอียดของการออกแบบประดับตกแต่ง เพื่อยกระดับจิตใจและดึงดูดประสาทสัมผัสต่างๆ ของแขกผู้เข้าพักที่จะได้รับประสบการณ์การให้บริการที่เต็มไปด้วยความอบอุ่น ความเคารพ และความมุ่งมั่นอย่างแท้จริงจากพนักงานต้อนรับของดุสิตธานี

โรงแรมภายใต้แบรนด์ดุสิตธานี ส่วนใหญ่จะตั้งอยู่ใจกลางเมืองย่านธุรกิจ ใกล้กับสถานที่ท่องเที่ยวหลักๆ มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ตอบสนองความต้องการของลูกค้าในทุกโอกาส ไม่ว่าจะเป็นการเฉลิมฉลองโอกาสพิเศษ งานจัดเลี้ยงทางสังคม หรืองานประชุมสัมมนาธุรกิจขนาดใหญ่

DUSIT DEVARANA

HOTELS & RESORTS

ดุสิตเดวาราณา เป็นแบรนด์ที่ให้บริการเต็มรูปแบบ ระดับหรูหรา ที่เน้นความพิถีพิถันโดยนำเอาความเชี่ยวชาญด้านการบริการอันเป็นเลิศของดุสิตมาให้บริการและให้ความสำคัญเป็นส่วนตัวถึงที่สุดแก่แขกผู้เข้าพัก

ที่พักระดับพรีเมียมแต่ละแห่งตั้งอยู่ในแหล่งพักผ่อนและจุดหมายปลายทางในเมืองที่สำคัญ สะท้อนถึงความเป็นที่สุดของความมีรสนิยม มอบประสบการณ์ที่เป็นแบบเฉพาะบุคคลอย่างแท้จริงสำหรับผู้แสวงหาความสมดุลของความเงียบสงบ ความสะดวกสบาย และความเป็นเลิศ

ดุสิตเดวาราณาให้การต้อนรับแก่แขกผู้เข้าพักอันอบอุ่นเปี่ยมไมตรีจิตที่มีให้เฉพาะกับแขกของดุสิตเดวาราณาเท่านั้น

dusitD2

HOTELS & RESORTS

ดุสิตดีทู เป็นแบรนด์สำหรับโรงแรมและรีสอร์ทร่วมสมัยระดับบนที่ผสมผสานการออกแบบที่ล้ำยุคและความสะดวกสบายแบบสมัยใหม่ได้อย่างโดดเด่น เหมาะกับนักเดินทางในยุคปัจจุบันที่ต้องการเชื่อมต่อกับเทคโนโลยีตลอดเวลา

แบรนด์ดุสิตดีทูออกแบบเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและให้ความมีชีวิตชีวาแก่ผู้เข้าพัก มักจะตั้งอยู่ตามเมืองที่เป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญทั่วโลก ซึ่งไม่เพียงแต่เป็นสถานที่พักผ่อนที่ทันสมัยเท่านั้น แต่ยังเป็นสถานที่ที่สะดวกสบายและมีสไตล์สำหรับการพบปะและปฏิสัมพันธ์อีกด้วย

DUSITPRINCESS

HOTELS & RESORTS

ดุสิตปรินเซส เป็นแบรนด์ระดับกลางที่ออกแบบสำหรับนักเดินทางทั่วไปที่ต้องการเพียงแค่ความเรียบง่าย ความสะดวกสบาย และความคุ้มค่า จุดเด่นของดุสิตปรินเซสอยู่ที่ความเป็นมิตรและเรียบง่าย ทุกโรงแรมจะดึงเอาวัฒนธรรมและบุคลิกลักษณะที่โดดเด่นของแต่ละพื้นที่เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการออกแบบ

โรงแรมภายใต้แบรนด์ดุสิตปรินเซส จะตั้งอยู่ในทำเลที่สะดวกต่อการเดินทาง ตัวโรงแรมได้รับการออกแบบมาให้มีความสะดวกสบาย มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น และมีประสิทธิภาพในราคาที่เอื้อมถึงได้ สามารถรองรับความต้องการได้หลายรูปแบบทั้งพักผ่อนส่วนตัว หรือรองรับงานธุรกิจ

Dusit Suites

HOTELS & RESIDENCES

ดุสิต สุวีท เป็นแบรนด์หรูระดับบนของดุสิตที่เน้นประสบการณ์เข้าพักที่อบอุ่นแบบไทย ให้การต้อนรับแขกที่เข้าพักทั้งระยะสั้นและระยะยาวในห้องสวีทสุดหรูของโรงแรมหรู ดุสิต สุวีท สถานที่สำหรับผู้ที่มองหาความสงบ ความหรูหรา และการผ่อนคลาย ตั้งอยู่ในเมืองที่มีชีวิตชีวาและจุดหมายปลายทางที่เงียบสงบที่อยู่ทั่วโลก

แบรนด์ดุสิต สุวีทได้รับการออกแบบอย่างหรูหราและการตกแต่งภายในที่ให้ความสะดวกสบาย ห้องพักแต่ละห้องอบอุ่นไปด้วยกลิ่นอายของวัฒนธรรมไทย เหมาะสำหรับครอบครัวและผู้ที่แสวงหาการพักผ่อนตามใจของตนเอง ด้วยบรรยากาศที่เงียบสงบและเชิญชวนให้แขกได้พักผ่อนและผ่อนคลายอย่างมีสไตล์

ASAI

HOTELS

อาศัย เป็นแบรนด์คอลเลกชั่นโรงแรมที่ได้รับแรงบันดาลใจจากเอเชียที่เชื่อมโยงนักเดินทางที่อยากเข้ามาสัมผัสกับย่านท้องถิ่นที่มีชีวิตชีวา

ด้วยความเรียบง่ายและเป็นมิตร พร้อมกับห้องพักขนาดใหญ่ กระจาดที่คัดสรรมาอย่างดี และพื้นที่ส่วนกลางขนาดใหญ่ ที่ได้รับแรงบันดาลใจมาจากการออกแบบในท้องถิ่นและร่วมสมัย โรงแรมภายใต้แบรนด์อาศัยให้ความสำคัญกับผู้คนและประสบการณ์ของแขกผู้เข้าพักเป็นอันดับแรก

โรงแรม อาศัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์ (ASAI Bangkok Chinatown) เป็นโรงแรมภายใต้แบรนด์อาศัย (ASAI) แห่งแรก เปิดให้บริการในย่านเยาวราชที่มีชื่อเสียงของกรุงเทพฯ ในเดือนพฤศจิกายน 2563



ในเดือนกันยายน 2561 ดุลิตเข้าซื้อแบรนด์ อีลิธ เฮเวนส์ (Elite Havens) ซึ่งเป็นผู้นำในตลาดรับจ้างบริหารและให้เช่าวิลล่าหรูระดับไฮเอนด์ในเอเชีย เพื่อเจาะกลุ่มตลาดที่พักใหม่และมอบประสบการณ์ที่หลากหลายให้แก่แขกผู้เข้าพักของกลุ่มบริษัท

อีลิธ เฮเวนส์ ก่อตั้งขึ้นในปี 2541 เพื่อให้บริการในการทำการตลาด รับจองที่พัก อำนวยความสะดวกแก่แขกที่เข้าพัก และบริหารจัดการวิลล่าชั้นนำแทนเจ้าของ โดยอีลิธ เฮเวนส์มีพนักงานประจำกว่า 300 คนเพื่อให้บริการแก่วิลล่าหรูและบ้านพักในประเทศอินเดีย อินโดนีเซีย ประเทศไทย ศรีลังกา ญี่ปุ่น และมัลดีฟส์

จำนวนโรงแรมที่เป็นเจ้าของ

ประเภทโรงแรม	จำนวนโรงแรม/จำนวนห้องพัก	สถานที่
โรงแรมที่เป็นเจ้าของ	7 แห่ง / 1,655 ห้องพัก	ประเทศไทย
	1 แห่ง / 94 ห้องพัก	มัลดีฟส์
	1 แห่ง / 486 ห้องพัก	ฟิลิปปินส์
รวม	9 แห่ง / 2,235 ห้องพัก	

จำนวนโรงแรมที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการ

ชื่อโรงแรม	จำนวนห้องพัก	สถานที่
ดูลิตปรีนเซส เชียงใหม่	198	ประเทศไทย
ดูลิตดีทู เขาใหญ่	79	ประเทศไทย
ดูลิตดีทู หัวหิน	154	ประเทศไทย
ดูลิตดีทู ยาร์เก ทิมพู	83	ภูฏาน
ดูลิตธานี มัคตัน เซบู รีสอร์ท	271	ฟิลิปปินส์
ดูลิตดีทู ดาเวา	120	ฟิลิปปินส์
ดูลิตธานี เรสซิเดนซ์ ดาเวา	168	ฟิลิปปินส์
ดูลิตธานี ภูเก็ต เทชั่น รีสอร์ท	16	ฟิลิปปินส์
ดูลิตธานี ลาгуน่า ลิงคโปร์	208	สิงคโปร์
ดูลิตธานี กวม รีสอร์ท	419	สหรัฐอเมริกา
ดูลิต บีช รีสอร์ท กวม	600	สหรัฐอเมริกา
ดูลิตธานี ดูไบ	321	สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
ดูลิตธานี อาบู ดาบี	533	สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
ดูลิตธานี เลควิว ไคโร	449	อียิปต์
ดูลิต โตฮา โฮเทล	357	กาตาร์

ชื่อโรงแรม	จำนวนห้องพัก	สถานที่
ดุสิตดีทู ซัลวา โดฮา	233	กาตาร์
ดุสิตไฮเทลแอนด์สวีท โดฮา	192	กาตาร์
ดุสิตดีทู นาซีม รีสอร์ท จั๊บล อักห์ดาร์	253	โอมาน
ดุสิตดีทู บินฮู ฉางโจว เจียงซู	88	จีน
ดุสิต เดวาราณา ฮอตสปริง แอนด์ สปา กงหัว	133	จีน
ดุสิตธานี ดงไถ่	155	จีน
ดุสิตธานี ฟูด ซิงเฟิง	349	จีน
เฮอริเทจวิลล่า โจวโจว บริหารโดยกลุ่มดุสิต	33	จีน
ดุสิตธานี หูจิ้น	230	จีน
ดุสิตธานี เวลเนส รีสอร์ท ซูโจว	175	จีน
ดุสิตธานี เทียนมู่เมาน์เทน หางโจว	162	จีน

ก. ธุรกิจโรงแรมที่เป็นเจ้าของ

ดุสิตธานีมีโรงแรมที่เป็นเจ้าของทั้งหมด 9 แห่ง (ถือหุ้นโดยกลุ่มบริษัท ดุสิตและทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี ("DREIT") ดังนี้

ก.1) ชื่อโรงแรม: โรงแรมดุสิตธานี พัทยา

ประเภท: Upper Upscale

แบรนด์: Dusit Thani

นิติบุคคลที่เป็นเจ้าของ: บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

- โรงแรมดุสิตธานี พัทยา ตั้งอยู่ในจังหวัดชลบุรี ภาคตะวันออกของประเทศไทย โรงแรมดุสิตธานี พัทยา ประกอบไปด้วยห้องพักและห้องสวีทจำนวน 457 ห้อง นอกจากนี้ ยังมีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครันสำหรับนักเดินทางเพื่อธุรกิจและนักท่องเที่ยว เช่น ร้านอาหารนานาชาติที่มีให้เลือกมากมาย ห้องจัดเลี้ยง ห้องประชุม และสัมนา ศูนย์ออกกำลังกาย DFIT (DFIT Fitness Centre) สระว่ายน้ำ สนามเทนนิส เทวารัณย์สปา อันเป็นเอกลักษณ์ คิโดคลับ ร้านเบเกอรี่ดุสิตกูร์เมต์ (Dusit Gourmet) บริการต่างๆ สำหรับแขกผู้เข้าพัก เช่น รถลีมูซีน บริการจัดทัวร์นอกสถานที่ บริการแลกเปลี่ยนเงินตรา บริการรับเลี้ยงเด็ก ร้านเสริมสวย บริการซักรีด บริการโทรศัพท์ ฯลฯ

โรงแรมตั้งอยู่บนที่ดินซึ่งทำสัญญาเช่ากับบริษัท สิริพัทยา จำกัด ระยะเวลาของสัญญาเช่าที่ดินตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2549 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2570

ก.2) ชื่อโรงแรม: โรงแรม ดุสิตสวีท ราชดำริ, กรุงเทพฯ

ประเภท: Upper Upscale

แบรนด์: Dusit Suites

นิติบุคคลที่เป็นเจ้าของ: บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

- โรงแรมดุสิตสวีท ราชดำริ, กรุงเทพฯ เป็นโรงแรมที่ประกอบไปด้วยห้องสวีททั้งหมดทั้งแบบหนึ่งห้องนอนและสองห้องนอนที่กว้างขวางจำนวน 97 ห้อง บนถนนที่เรียบสงบและร่มรื่น ตรงข้ามพื้นที่สีเขียวของราชกรีฑาสโมสรประมาณ 100 เมตรจากสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอส ราชดำริ ห้างสรรพสินค้าหรูหรู ร้านอาหารมีสไตล์ และสถานบันเทิงยามค่ำคืนที่หรูหราล้วนอยู่ในระยะที่สามารถเดินได้ โรงแรมเป็นส่วนหนึ่งของอาคารชุดเพื่อพักอาศัยของโครงการบ้านราชประสงค์ ตั้งแต่ชั้น 3 ถึงชั้น 14 ในบรรดาห้องพักทั้งหมดแบ่งเป็นห้องพักที่จดทะเบียนเพื่อทำธุรกิจโรงแรมจำนวน 68 ยูนิต และเป็นห้องพักที่ให้บริการแบบระยะยาวอีก 29 ยูนิต

โรงแรมมีห้องอาหารหนึ่งแห่งที่เปิดตลอดวัน คือ "ดุสิต กูร์เมต์" (Dusit Gourmet) ซึ่งให้บริการทั้งอาหารไทยและอาหารนานาชาติตามสั่ง แม้ว่าจะไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดประชุม แต่โรงแรมก็สามารถเปลี่ยนห้องสวีทแบบสองห้องนอนเพื่อรองรับการประชุมส่วนตัวได้ถึง 20 คน สิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจอื่นๆ ได้แก่ สระว่ายน้ำ พื้นที่ว่ายน้ำสำหรับเด็ก ลานอาบแดด ฟิตเนส ซาวน่า และห้องอบไอน้ำ เป็นส่วนหนึ่งของพื้นที่ส่วนกลางที่แขกของโรงแรมและแขกที่มาพักใช้ร่วมกัน

โรงแรมเดิมบริหารโดยกลุ่มไมเนอร์ภายใต้แบรนด์ดอนนัตรา หลังจากการปิดโรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯชั่วคราวเพื่อปรับปรุงใหม่ ที่พักแห่งนี้เหมาะอย่างยิ่งในการสานต่อมรดกของกลุ่มดุสิตธานี ที่ซึ่งแขกประจำได้มีที่พักและได้รับการบริการที่ดีจากสมาชิกในทีมของโรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ โดยมีการปรับภาพลักษณ์แบรนด์ใหม่ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 ทั้งนี้ โรงแรมดุสิตสวีท ราชดำริ กรุงเทพฯ อยู่ภายใต้สัญญาเช่าช่วงตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2562 ถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2581 รวมระยะเวลา 19 ปี 6 เดือน

ก.3) ชื่อโรงแรม: โรงแรม ดุสิตธานี ลาгуน่า ภูเก็ต

ประเภท: Upper Upscale

แบรนด์: Dusit Thani

นิติบุคคลที่เป็นเจ้าของ: ทรัสต์เพื่อการลงทุนใน

อสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (DREIT)

- โรงแรมดุสิตธานี ลาгуน่า ภูเก็ต ตั้งอยู่ที่อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต รีสอร์ทแห่งนี้ประกอบด้วยห้องพักและห้องสวีทจำนวน 253 ห้อง และมีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครันสำหรับนักธุรกิจและนักท่องเที่ยว สระว่ายน้ำ สนามเทนนิส ลู่วิ่ง ศูนย์กีฬาทางน้ำ ศูนย์ออกกำลังกาย สปา ห้องอาหารนานาชาติที่ได้รับการคัดสรร พร้อมทั้งห้องประชุมและห้องสัมมนาที่มีให้เลือกสรรมากมาย

ก.4) ชื่อโรงแรม: โรงแรม ดุสิตธานี หัวหิน

ประเภท: Upper Upscale

แบรนด์: Dusit Thani

นิติบุคคลที่เป็นเจ้าของ: ทรัสต์เพื่อการลงทุนใน

อสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (DREIT)

- โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน (สิทธิการเช่า) ตั้งอยู่ที่อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เป็นโรงแรมสไตล์รีสอร์ทประกอบด้วยห้องพักจำนวน 296 ห้อง ให้บริการที่พัก อาหารและเครื่องดื่ม ห้องประชุม และบริการจัดเลี้ยง

ก.5) ชื่อโรงแรม: โรงแรม ดุสิตธานี มะนิลา

ประเภท: Upper Upscale

แบรนด์: Dusit Thani

นิติบุคคลที่เป็นเจ้าของ: Dusit Thani Philippines, Inc.

- Dusit Thani Philippines, Inc. เป็นเจ้าของและดำเนินการโรงแรมดุสิตธานี มะนิลา ซึ่งเป็นโรงแรมในเมืองมาคาตี ประกอบด้วยห้องพักจำนวน 486 ห้อง ให้บริการเต็มรูปแบบ (full-service) และสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน รวมถึงห้องจัดเลี้ยง ห้องประชุมและสัมมนา

ศูนย์ออกกำลังกาย DFIT (DFIT Fitness Centre) สระว่ายน้ำกลางแจ้ง 2 สระ พร้อมทางเชื่อมไปยังชายหาดโดยตรง สนามเทนนิส 4 สนาม เทวารัณย์สปาอันเป็นเอกลักษณ์ ร้านค้าปลีกจำหน่ายสินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ร้านเบเกอรี่ 'grab and go' ร้านอาหารนานาชาติ

ก.6) ชื่อโรงแรม: โรงแรม ดุสิตธานี มัลดีฟส์

ประเภท: Upper Upscale

แบรนด์: Dusit Thani

นิติบุคคลที่เป็นเจ้าของ: Dusit Maldives Investment Private Limited (DMI)

- โรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ (สิทธิการเช่า) ตั้งอยู่บนเกาะ Mudhdoo ใน Baa-Atoll ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ที่ให้บริการที่พักแบบวิลล่าจำนวน 94 หลัง พร้อมร้านอาหารและเครื่องดื่มที่หลากหลาย สิ่งอำนวยความสะดวกของรีสอร์ท ได้แก่ สระว่ายน้ำ ศูนย์กีฬาทางน้ำ สตูดิโอออกกำลังกาย เทวารัณย์สปาอันเป็นเอกลักษณ์ โถงโยคะ คิด้ส์คลับ สนามเทนนิส ร้านถ่ายรูป ร้านค้าปลีก ทั้งนี้ กองทรัสต์ DREIT ได้ลงทุนในโครงการโรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ ผ่าน Dusit Maldives Investment Private Limited เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562 และ Dusit Maldives Management Private Limited (DMM) ซึ่งจัดตั้งขึ้นในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ โดย DMM จะเช่าช่วงและให้เช่าทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโครงการโรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ จาก Dusit Maldives Investment Private Limited ("DMI") ซึ่งเป็นเจ้าของโรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ และดำเนินการโรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ ที่ได้รับโอนมาจาก DMS Property Investment Private Limited ("DMS") เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562

ก.7) ชื่อโรงแรม: โรงแรม ดุสิตดิทู เชียงใหม่ (ขายโรงแรมและสิ่งปลูกสร้าง เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565)

ประเภท: Upscale

แบรนด์: dusitD2

นิติบุคคลที่เป็นเจ้าของ: ทรัสต์เพื่อการลงทุนใน

อสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (DREIT)

- โรงแรมดุสิตดิทู เชียงใหม่ ตั้งอยู่บนถนนช้างคลาน เชียงใหม่ ประกอบไปด้วยห้องพักจำนวน 130 ห้อง พร้อมการตกแต่งแบบไทยสมัยใหม่และสิ่งอำนวยความสะดวก ขายให้กับบุคคลภายนอกเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 โดยดุสิตธานีจะเป็นผู้บริหารจัดการต่อเป็นระยะเวลาสามปีโดยมีสิทธิในการขยายระยะเวลาการบริหารจัดการออกไปอีกสามปี

ก.8) ชื่อโรงแรม: โรงแรมดุสิตปรีนเซส ศรีนครินทร์
กรุงเทพฯ
ประเภท: Upper Midscale
แบรนด์: Dusit Princess
นิติบุคคลที่เป็นเจ้าของ: บริษัท ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์
จำกัด (มหาชน)

- โรงแรมดุสิตปรีนเซส ศรีนครินทร์ กรุงเทพฯ โรงแรม ที่ประกอบไปด้วยห้องพักจำนวน 198 ห้อง ตั้งอยู่บนถนน ศรีนครินทร์ นอกเหนือจากห้องพักและห้องส้วมที่กว้างขวางและมีอุปกรณ์ครบครันแล้ว โรงแรมยังมีร้านอาหารและเลานจ์ที่ได้รับการคัดสรร สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการประชุมและกิจกรรมต่างๆ สระว่ายน้ำ สโมสรสุขภาพและศูนย์ออกกำลังกาย

ก.9) ชื่อโรงแรม: โรงแรม อาศัย กรุงเทพฯ ไข่มุกทาวน์
ประเภท: Lifestyle
แบรนด์: ASAI
นิติบุคคลที่เป็นเจ้าของ: บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

- โรงแรมภายใต้แบรนด์อาศัย (ASAI) เป็นโรงแรมเพื่อตอบโจทย์นักท่องเที่ยวยุคใหม่ที่ชื่นชอบการเดินทาง และแสวงหาประสบการณ์ท่องเที่ยวใหม่ๆ จากชุมชนท้องถิ่น โรงแรมอาศัยเป็นโรงแรมไลฟ์สไตล์ในราคาที่จับต้องได้ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ตกแต่งและใช้เฟอร์นิเจอร์ที่ทำจากวัสดุที่ดี ให้ความสำคัญกับความสวยงาม ปลอดภัย ความคุ้มค่าของราคา และมีระบบการบริหารจัดการที่ง่ายและกระชับ โดยมีพื้นที่ส่วนกลางและบริการอื่นๆ การออกแบบของโรงแรมจะออกแบบให้มีขนาดห้องพักกะทัดรัดระหว่าง 15-18 ตารางเมตร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำหรับโรงแรมแห่งแรกของแบรนด์อาศัย คือโรงแรมอาศัย กรุงเทพฯ ไข่มุกทาวน์ ซึ่งได้เปิดทำการไปเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2563 ตั้งอยู่บนชั้น 4-8 ของอาคารศูนย์การค้าเอ็มไอทาวน์ ถนนเจริญกรุง ในย่านใจกลางเยาวราช มีห้องพักจำนวน 224 ห้อง พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน เช่น ที่จอดรถ ยิม ที่อาบน้ำ และล็อกเกอร์ เป็นต้น ซึ่งได้รับการตอบรับที่ดีท่ามกลางสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 จนถึงขณะนี้ อย่างไรก็ตาม ทางโรงแรมมี

การปรับตัวตลอดเวลาเพื่อความอยู่รอดของธุรกิจท่ามกลางสถานการณ์ดังกล่าว โดยที่ผ่านมาได้มีการให้บริการด้านอาหารและเครื่องดื่มที่ห้องอาหาร JAM JAM Eatery & Bar ทั้งแบบบริโภคร้านอาหารหรือนำกลับไปบริโภคที่อื่น พร้อมทั้งมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น โยคะยามเช้า เวิร์คช็อปการทำช็อคโกแลต และการร่วมมือกับเชฟที่มีชื่อเสียงต่างๆ รวมถึงการแสดงดนตรีในยามค่ำคืน

ข) ธุรกิจรับจ้างบริหารโรงแรม

โรงแรมและรีสอร์ทที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของแบรนด์พิเศษในเครือดุสิต จำนวน 5 แบรนด์ ได้แก่ ดุสิตธานี ดุสิตเดวาราณา ดุสิตดีทู ดุสิตปรีนเซส และโรงแรมอาศัย (ASAI)

แม้ว่าแต่ละแบรนด์จะกำหนดเป้าหมายไปยังกลุ่มแขกที่เข้าพักที่แตกต่างกัน แต่แบรนด์เหล่านี้ก็รวมกันเป็นหนึ่งด้วยคำมั่นสัญญาเดียวกันคือ “Always Gracious” คำมั่นสัญญานี้ให้ไว้เพื่อรับประกันการบริการที่อบอุ่น เอาใจใส่ และสง่างาม

ด้วยความมุ่งมั่นอย่างสุดหัวใจในการให้บริการต้อนรับแบบไทยที่สง่างาม พร้อมด้วยสภาพแวดล้อมที่น่าประทับใจ และบริการที่ประณีตและเป็นแบบเฉพาะบุคคล โรงแรมและรีสอร์ทในเครือดุสิตแต่ละแห่งจะมอบประสบการณ์การเข้าพักที่พิเศษและไม่เหมือนใครให้แก่แขกผู้เข้าพัก

การดำเนินงานของโรงแรม รวมถึงการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้า (License) ภายใต้มาตรฐานการให้บริการที่ควบคุมโดยบริษัท สัญญาจ้างบริหารโรงแรมและสัญญาการอนุญาตใช้สิทธิ์ (licensing agreements) จะดำเนินการโดย บมจ. ดุสิตธานี หรือบริษัทย่อย

White Label Hotel ภายใต้การบริหารจัดการของกลุ่มดุสิต

White Label Hotel ที่บริหารโดยกลุ่มดุสิตเป็นโรงแรมอิสระระดับกลางที่ขึ้นชื่อในด้านแนวคิดและความคิดสร้างสรรค์ การตกแต่งภายนอกได้รับการออกแบบมาเพื่อสื่อถึงการต้อนรับที่เป็นมิตรอย่างอบอุ่นและความประทับใจแรกพบ สะดวกต่อการเข้าถึงระบบขนส่งหลัก ตั้งอยู่ในย่านธุรกิจ ความบันเทิงและกิจกรรมสันทนาการ ที่พักมีประสิทธิภาพ ใช้ประโยชน์และใช้งานได้จริง และมีทุกสิ่งที่คุณจำเป็นต้องการเพื่อการเข้าพักที่สะดวกสบายและน่ารื่นรมย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มดุสิตรับจ้างบริหาร White Label Hotel จำนวน 4 แห่งทั่วโลก

จำนวนโรงแรมในกลุ่ม White Label Hotel

ชื่อ	จำนวนห้องพัก	สถานที่
ศูนย์สันทนาการซีไพน์ (Seapine Recreation Centre)	347	หัวหิน ประเทศไทย
ชัยนารายณ์ ริเวอร์ไซด์ (Chainarai Riverside)	84	เชียงใหม่ ประเทศไทย
กรีนเลค รีสอร์ท (Green Lake Resort)	151	เชียงใหม่ ประเทศไทย
โรงแรมเบย์วิว (Bayview Hotel)	145	เกาะกวม สหรัฐอเมริกา

แนวโน้มการพัฒนาปี 2565

บริษัทจะยังคงสานต่อแรงผลักดันอันแข็งแกร่งที่ตั้งไว้ในช่วงปลายปี 2565 โดยคาดว่าจะเปิดโรงแรม 17 แห่ง ซึ่งประกอบด้วยโรงแรม 14 แห่งในต่างประเทศ (ญี่ปุ่น จีน ตะวันออกกลาง เอเชียแปซิฟิก และอินเดีย) และโรงแรม 3 แห่งในประเทศไทย ภายในปี 2566

กลุ่มบริษัทกำลังอยู่ในระหว่างการมองหาโครงการที่มีศักยภาพกว่า 80 แห่ง โดยมุ่งเน้นเฉพาะการขยายตลาดในมาเลเซีย ฟิลิปปินส์ เวียดนาม ญี่ปุ่น อินเดีย ยุโรป และจีน ซึ่งกำลังได้รับแรงผลักดันที่แข็งแกร่ง นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมองหากลุ่มบริษัทใหม่ๆ เช่น อินโดนีเซีย ซาอุดีอาระเบีย และเยอรมนี ซึ่งกลุ่มบริษัทตั้งเป้าที่จะใช้ประโยชน์จากประสบการณ์ที่แข็งแกร่งของกลุ่มบริษัทในธุรกิจบริการด้านการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศในการเข้าสู่ตลาดดังกล่าว

ค) วิลล่าระดับหรู (Luxury Villas)

นอกเหนือจากโรงแรมที่เป็นเจ้าของ และโรงแรมที่รับจ้างบริหารแล้ว กลุ่มดุสิตยังมีวิลล่าระดับหรู ภายใต้บริษัทย่อย LVM Holdings Pte. Ltd. ("LVM Holdings")

LVM Holdings Pte. Ltd. ("LVM Holdings") เป็นบริษัทย่อยของ Dusit Overseas Co., Ltd. ที่ลงทุนเมื่อปี 2561 ประกอบด้วย 9 บริษัท ซึ่งจัดตั้งขึ้นในหลายประเทศในภูมิภาค

เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งประกอบธุรกิจทำการตลาด ดำเนินการจอง และบริหารจัดการวิลล่าระดับหรูแบบครบวงจรภายใต้แบรนด์ อีลิธ เฮเวนส์ (Elite Havens) ปัจจุบันมีวิลล่าให้บริการอยู่ในอินโดนีเซีย ไทย ญี่ปุ่น ศรีลังกา อินเดีย และมัลดีฟส์ โดย LVM Holdings มีแผนการขยายธุรกิจในอนาคตทั้งในประเทศไทย ญี่ปุ่น และศรีลังกา และวางแผนจะเข้าสู่ออสเตรเลียและยุโรป

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

อีลิธ เฮเวนส์ เป็นผู้ให้บริการจัดการและให้เช่าวิลล่าสุดหรูชั้นนำในเอเชีย เปิดดำเนินการมาแล้ว 25 ปี โดยมีเครือข่ายวิลล่าสุดหรูและชาเลต์ตั้งอยู่ในจุดหมายปลายทางยอดนิยมอย่าง บาห์ลี ลอมบอก ภูเก็ต เกาะสมุย ศรีลังกา นิเซโกะ และหลายเมืองในอินเดีย

ลักษณะการดำเนินการคือ บริษัทจะทำสัญญาข้อตกลงเป็นการเฉพาะโดยตรงกับเจ้าของวิลล่าสุดหรู เพื่อทำการจัดการและ/หรือทำการตลาดอสังหาริมทรัพย์ทั่วโลกผ่านช่องทางการจองที่เป็นกรรมสิทธิ์และตัวแทนขาย ซึ่งการดำเนินงานของ อีลิธ เฮเวนส์ นั้นได้รับการสนับสนุนโดยเทคโนโลยีที่ได้รับการพัฒนาภายใน เป็นการจัดการแบบเรียลไทม์ที่รวมทั้งปฏิทิน อัตราราคา ผ่านช่องทางการจองที่หลากหลาย สามารถปรับเปลี่ยนสถานที่และสกุลเงินได้มากมาย ทั้งนี้ ยังสามารถเข้าถึงกลุ่มคนต่างๆ ได้ทั่วถึง เช่น เจ้าของวิลล่า ตัวแทนการท่องเที่ยว พนักงานวิลล่า ผู้บริหารและพนักงาน

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

อีลิธ เฮเวนส์ ให้บริการวิลล่าตากอากาศระดับไฮเอนด์ที่ได้รับการคัดสรรมาแล้วในเมืองท่องเที่ยวที่เป็นที่ต้องการมากที่สุดในเอเชีย สถานที่ให้บริการแต่ละแห่งจะได้รับการประเมินก่อนการเลือกเพื่อให้แน่ใจว่าตรงกับการเป็นแบรนด์ระดับบน โดยแขกผู้เข้าพักของ อีลิธ เฮเวนส์ สามารถเพลิดเพลินไปกับบริการที่หรูหรามากมาย ซึ่งนำเสนอโดยทีมงานจาก กูร์เมต์ ฟู้ดส์ (Gourmet Food) ที่จัดเตรียมโดยพ่อครัวส่วนตัว ไปจนถึงเครื่องดื่มที่ได้รับการคัดสรรมาอย่างดี อีกทั้งการทำทรีตเมนต์เพื่อสุขภาพ กิจกรรมพิเศษและการท่องเที่ยวเพื่อสำรวจจุดหมายปลายทางในสถานที่ท้องถิ่น

ที่ตั้ง	จำนวนวิลล่า ที่ทำการตลาด	จำนวนวิลล่า ที่บริหารจัดการ	รวม
อินโดนีเซีย	95	52	141
ไทย	27	44	71
ญี่ปุ่น	0	21	21
ศรีลังกา	4	0	4
มัลดีฟส์	8	0	8
อินเดีย	49	0	49
ทั้งหมด	183	117	300

วิลล่าที่ให้บริการประกอบด้วยวิลล่าเดี่ยว คอมเพล็กซ์วิลล่าขนาดเล็ก และคอมเพล็กซ์วิลล่าขนาดใหญ่อีกสองสามแห่ง จำนวนห้องนอนต่อวิลล่ามีตั้งแต่ 1 ถึง 9 ห้อง โดยเฉลี่ยแล้วจะมี 4 ถึง 5 ห้องนอน วิลล่าแต่ละหลังมีสไตล์และที่ตั้งอันหลากหลาย มีการออกแบบทั้งแบบทันสมัยไปจนถึงแบบดั้งเดิม ตั้งแต่บ้านริมทะเลในเขตร้อนชื้น ซาเลต์สกีบนภูเขา สถานที่พักผ่อนในชนบท และบ้านพักที่มีวิวทิวทัศน์บนหน้าผาแบบพาโนรามาสวยงามที่เหมาะสมสำหรับจัดงานแต่งงาน บ้านพักตากอากาศฤดูร้อนทั้งหมดมีสระว่ายน้ำส่วนตัว หลายหลังมีสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม เช่น สนามเทนนิส ห้องพักผ่อน ห้องเล่นเกมห้องออกกำลังกาย ห้องสปา และโรงภาพยนตร์ในบ้าน

การระบาดของ COVID-19 มีผลกระทบต่อตลาดการให้เช่าในเอเชีย ส่งผลให้สินทรัพย์ให้เช่าต่างๆ หลุดออกมาจากตลาดการเช่าเนื่องจากเหตุผลหลายประการ เช่น การขายอสังหาริมทรัพย์ การเปลี่ยนโครงสร้างไปเช่าระยะยาว การปิดประเทศ และการประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ฯลฯ

ในปี 2565 ทำให้ได้เห็นการฟื้นตัวและการเติบโตหลังจาก 2 ปีที่ยากลำบากเนื่องจากผลกระทบของ COVID-19 แบรนด์อีลิธ เฮเวนส์ ได้แสดงให้เห็นถึงการฟื้นตัวได้ดี โดยมีสินทรัพย์ที่มีคุณภาพสูงเข้ามาบริหารเพิ่มเติม ในสถานที่ที่หลากหลาย

การบริการให้กับเจ้าของวิลล่า

อีลิธ เฮเวนส์ ให้บริการแบบครบวงจรชนิดที่ไร้รอยต่อสำหรับเจ้าของวิลล่า ด้วยการจัดการกระบวนการตลาด การจัดการ

และการเช่าทั้งหมด ซึ่งจะช่วยยกระดับและให้โอกาสทางการค้าของอสังหาริมทรัพย์ที่มีเอกลักษณ์ ให้อยู่ภายใต้แบรนด์ อีลิธ เฮเวนส์เช่นเดียวกับแบรนด์วิลล่าเดี่ยวสุดหรู

อีลิธ เฮเวนส์ ยังได้ทำการตลาดโดยการนำเสนอวิลล่าทั่วโลก ส่วนการสร้างแบรนด์วิลล่าแต่ละแห่งนั้นจะใช้ป้ายโฆษณา เมนูชุดเครื่องแบบ และชุดข้อมูล นอกจากนี้ ยังสร้างเว็บไซต์วิลล่าโดยใช้ภาพถ่ายจากมืออาชีพและเขียนคำโฆษณาเชิญชวน โดยวิลล่าแต่ละแห่งจะทำการตลาดผ่านทางพอร์ทัลการจองที่เป็นกรรมสิทธิ์ของอีลิธ เฮเวนส์ เว็บไซต์ในเครือ และตัวแทนขาย และการแสดงสถานะออนไลน์ของวิลล่าจะได้รับการปรับให้เหมาะสมผ่านหลายช่องทางรวมถึงสื่อที่ต้องชำระเงิน สื่อที่บริษัทเป็นเจ้าของ และสื่อที่ไม่ต้องชำระเงิน

การบริการลูกค้า

อีลิธ เฮเวนส์ มอบประสบการณ์ระดับห้าดาวให้แก่แขกผู้เข้าพักตั้งแต่การจองไปจนถึงการเช็คเอาท์ โดยปรับให้เข้ากับความต้องการในแต่ละสถานที่โดยเฉพาะ วิลล่าแต่ละหลังจะมีพนักงานมืออาชีพทั้งพนักงานต้อนรับ หัวหน้าพ่อครัว บัตเลอร์ แม่บ้าน พนักงานรักษาความปลอดภัย และคนขับรถ นอกจากนี้ ยังมีทีมที่ช่วยดูแลการขนส่งส่วนบุคคล และการจัดเตรียมอาหารและเครื่องดื่มที่หรูหรา ซึ่งมีการเก็บสต็อกล่วงหน้าตามที่แขกร้องขอไว้ด้วย การดำเนินงานลักษณะนี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อให้บริการกับบุคคลในระดับสูง

ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา ความคาดหวังและความต้องการของลูกค้านั้นเปลี่ยนไปมาก จากที่มักจะพักผ่อนในวิลล่า เปลี่ยนมาหาประสบการณ์ในท้องถิ่น ทำให้ผู้จัดการประสานงานวิลล่าต้องใช้องค์ความรู้ท้องถิ่นมาปรับใช้เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า เช่น การบำบัดด้วยสปา สอนเล่นว่าวบาหลิ การเช่าเรือยอชท์ การออกไปเยี่ยมชมช่างฝีมือท้องถิ่น คู่มือการเล่นสกีส่วนตัว ไปจนถึงการจองโต๊ะอาหารในร้านอาหารท้องถิ่นที่ดีที่สุดในพื้นที่สุดท้าย

ในปัจจุบันผู้คนสามารถเดินทางระหว่างประเทศได้อีกครั้ง ทีมงานของอีลิธ เฮเวนส์ มีความพร้อมที่จะกลับมาอำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมในที่พักริวิลล่าสำหรับแขกผู้เข้าพัก เช่น การจัดงานแต่งงาน วันเกิดและวันครบรอบ การพักผ่อนและงานประชุมสำหรับผู้บริหาร และการพักผ่อนเพื่อสุขภาพ

แรงผลักดัน

ตลาดการให้เช่าที่พักในเอเชียแปซิฟิกเติบโตอย่างมีนัยสำคัญตลอดทศวรรษที่ผ่านมา โดยได้แรงหนุนจากการเชื่อมต่อทางอากาศที่เพิ่มมากขึ้น การเดินทางที่ประหยัด การเพิ่มขึ้นของรายได้ของตลาดประเทศเกิดใหม่โดยเฉพาะประเทศจีน ประสบการณ์การพักผ่อนแบบส่วนตัว ความชอบทางวัฒนธรรมของเอเชียสำหรับการท่องเที่ยวแบบหมู่คณะและครอบครัว และการเติบโตโดยทั่วไปของนักท่องเที่ยว คนที่มีรายได้สูงมองว่าเอเชียแปซิฟิกเป็นจุดหมายปลายทางที่น่าดึงดูดใจสำหรับวันหยุดพักผ่อนในระยะยาว

การสร้างบ้านหลังที่สองนั้นเป็นแรงผลักดันหลักที่ทำให้เกิดความต้องการให้เช่าบ้านพักตากอากาศเพิ่มมากขึ้น ต้นทุนการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น เทคโนโลยีออนไลน์ และช่องทางการให้บริการที่เพิ่มขึ้น จะช่วยผลักดันให้มีสถานที่พักริวิลล่าสำหรับให้บริการมากขึ้น

การระบาดครั้งใหญ่ของ COVID-19 ทำให้การเติบโตของตลาดลื่นไหลทำให้เช่าชะลอตัวลงและเปลี่ยนพลวัตของตลาด แต่ปี 2565 เริ่มมีสัญญาณของการเริ่มต้นของฟื้นตัว โดยมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยวและเจ้าของเข้ามาในภาคธุรกิจด้วยเหตุผลหลายประการสอดคล้องกับแนวโน้มระดับสากล เช่น นักท่องเที่ยวที่ทำงานผ่านระบบออนไลน์ (Digital Nomads) การย้ายถิ่นฐานไปยังสถานที่แปลกใหม่ สถานที่เช่าส่วนตัวที่เป็นสถานที่ปลอดภัยและเป็นส่วนตัวมากขึ้นเมื่อเทียบกับโรงแรม ฯลฯ

การตลาดและการแข่งขัน

ธุรกิจโรงแรม

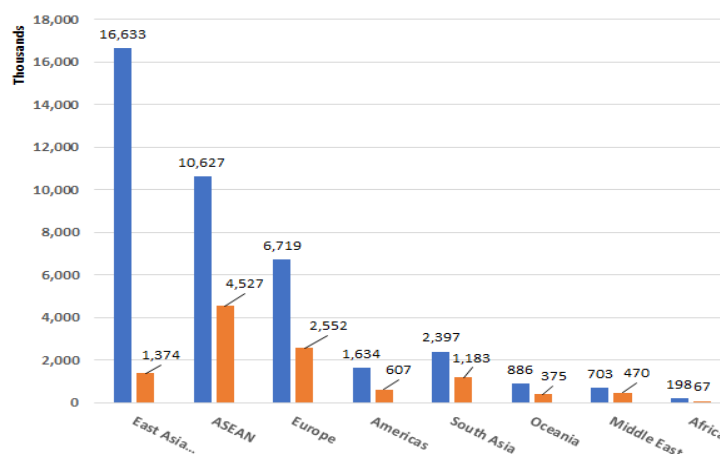
ตลาดและการแข่งขัน

1. แม้ว่าในปีที่ผ่านมา ธุรกิจโรงแรมได้พึ่งพาตลาดในประเทศมากขึ้น ทั้งนี้ ยกเว้นกรณีของสาธารณรัฐมัลดีฟส์ แต่นักท่องเที่ยวจากต่างประเทศเริ่มที่จะกลับมาเดินทางท่องเที่ยวในสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญในประเทศไทยและประเทศอื่นๆ เป็นจำนวนมาก ส่งผลให้เกิดการขยายตัวของกลยุทธ์ทางการตลาด ทั้งการโฆษณาออนไลน์แบบ “Pay Per Click” การทำการตลาดผ่านสื่อสังคมออนไลน์ และการขึ้นป้ายโฆษณา ซึ่งเริ่มที่จะเข้ามาแทนที่การขายบัตรกำนัลและข้อเสนอพิเศษแก่ลูกค้าภายในประเทศ
2. การจองห้องพักโดยตรงกับโรงแรมหลายๆ แห่งของกลุ่มบริษัทยังคงเป็นหนึ่งในวิธีที่ยังได้รับความนิยม โดยในแง่ของการจองพักริวิลล่า บริษัทตัวแทนท่องเที่ยวออนไลน์ (Online Travel Agency: OTA) และเว็บไซต์ของกลุ่มบริษัทสามารถฟื้นตัวได้อย่างมีนัยสำคัญและมีส่วนสำคัญอย่างมากในระหว่างปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ นักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้าพักตามลำพัง (Free Individual Traveler: FIT) จากตลาดภายในประเทศ เช่น ไทย ฟิลิปปินส์ เกาหลีใต้ อินเดีย สิงคโปร์ สหรัฐอเมริกา และญี่ปุ่น ล้วนเป็นแหล่งรายได้ชั้นนำของกลุ่มตลาด
3. นอกเหนือจากพื้นที่บางแห่งที่มีศักยภาพในการรับจ้างบริหารธุรกิจโรงแรมเป็นอย่างดีแล้ว ในภาคของธุรกิจโรงแรมยังคงประสบกับการแข่งขันของตลาดทั่วโลกในช่วงเวลา 5 ปีที่ผ่านมา อันเนื่องมาจากการหลั่งไหลเข้ามาของกลุ่มโรงแรมและแบรนด์โรงแรมต่างๆ และการลดลงของจำนวนโครงการก่อสร้างโรงแรมในหลายๆ แห่ง ส่งผลให้ค่าธรรมเนียมในการรับจ้างบริหารลดลงและทำให้เกิดการปรับปรุงข้อกำหนดและเงื่อนไขกับเจ้าของโรงแรมต่างๆ ด้วยเหตุนี้ เมื่อพิจารณาถึงการเติบโตของประชากรและเศรษฐกิจซึ่งมีแนวโน้มที่จะช่วยให้เกิดการเติบโตในภาคพื้นเอเชียได้อย่างมาก ในปี 2565 บริษัทจึงเห็นว่าการขยายธุรกิจโดยการเข้าลงนามในสัญญาจ้างบริหารโรงแรมเพิ่มเติมในประเทศต่างๆ เช่น ไทยและจีน ช่วยให้บริษัทมีรายได้จากการรับจ้างบริหารโรงแรมในสัดส่วนที่เพิ่มมากขึ้น

การท่องเที่ยวระหว่างประเทศ

องค์การการท่องเที่ยวโลกแห่งสหประชาชาติ (UNWTO) คาดการณ์ว่าในปี 2566 จะมีการเดินทางของนักท่องเที่ยวต่างชาติสูงถึงร้อยละ 80-95 ของจำนวนนักท่องเที่ยวก่อนหน้าการเกิดการแพร่ระบาดของ COVID-19 ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับขนาดของการชะลอตัวของเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก รวมทั้งผลกระทบจากความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครน

**Tourists to Thailand (2022) : Region of Origin
(in thousands)**

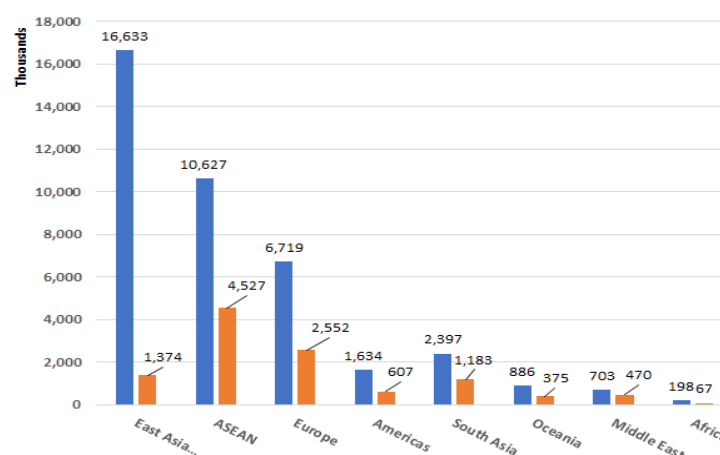


ที่มา: การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยองค์การการท่องเที่ยวโลกแห่งสหประชาชาติ (UNWTO) เมื่อเดือนมกราคม 2566

การท่องเที่ยวในประเทศไทย

การท่องเที่ยวในประเทศไทยมีการฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งในปี 2565 โดยมีนักท่องเที่ยวต่างชาติจำนวน 11.15 ล้านคนในปี 2565 โดยเป็นนักท่องเที่ยวจากประเทศมาเลเซีย อินเดีย และสิงคโปร์ที่เดินทางเข้าประเทศเป็น 3 อันดับแรก ซึ่งแตกต่างกับยอดนักท่องเที่ยวต่างชาติในปี 2562 ที่มีจำนวน 428,000 คนอย่างสิ้นเชิง แสดงให้เห็นถึงศักยภาพการเติบโตที่แข็งแกร่งของประเทศไทย โดยการท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้ถึง 1.5 ล้านล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 50 เมื่อเทียบกับรายได้จากการท่องเที่ยวในปี 2562 (แหล่งที่มา: หนังสือพิมพ์บางกอกโพสต์ ฉบับลงวันที่ 24 มกราคม 2566 และการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.))

**Tourists to Thailand (2022) : Region of Origin
(in thousands)**



กราฟด้านบนแสดงให้เห็นถึงตัวเลขของนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาโดยแบ่งตามภูมิภาคในปี 2562 (น้ำเงิน) และปี 2565 (ส้ม)
(ที่มา: thaiwebsites.com)

ผลการดำเนินงานของอุตสาหกรรมและธุรกิจโรงแรม

ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก (APAC)

การผ่อนปรนข้อจำกัดการเดินทางและการควบคุมเขตแดนในหลายประเทศทำให้การเดินทางและการท่องเที่ยวเติบโตขึ้นอย่างรวดเร็วตาม ผลกระทบดังกล่าวยังมีขอบเขตที่จำกัดอันเนื่องมาจากจำนวนเที่ยวบินที่ไม่เพียงพอและปัญหาการรองรับจำนวนนักท่องเที่ยวที่มีปริมาณเพิ่มสูงขึ้นของสนามบินอันเป็นผลมาจากการขาดแคลนบุคลากร

นางสาวคริสตาลินา กอร์เกียวา (Ms. Kristalina Georgieva) กรรมการจัดการกองทุนการเงินระหว่างประเทศ หรือ IMF ได้กล่าวว่า “เศรษฐกิจของประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกส่วนใหญ่อาจเกิดการชะลอตัวและประเทศหนึ่งในสามของโลกจะเข้าสู่ภาวะเศรษฐกิจถดถอย” โดย IMF คาดว่าเศรษฐกิจของภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกจะเติบโตได้ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 4 หลังจากการฟื้นตัวในปี 2564 อันเนื่องมาจากสภาพแวดล้อมของโลกที่มีความไม่แน่นอนประกอบกับภาวะเงินเฟ้อ แม้ว่า IMF จะมองว่าภูมิภาคเอเชียยังคงเป็นภูมิภาคที่มีเศรษฐกิจเป็น “จุดสว่าง” หรือ “Bright Spot” แต่ก็ยังคาดว่าจะเติบโตได้ต่ำกว่าเกณฑ์เฉลี่ยถึงร้อยละ 5.5 เมื่อเทียบกับสองช่วงทศวรรษที่ผ่านมา

ประเทศไทย

ตามที่ IMF ได้คาดการณ์ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ หรือ GDP มีแนวโน้มที่จะเติบโตถึงร้อยละ 3.7 ในปี 2566 และยังเชื่อว่าประเทศไทยจะเป็นหนึ่งในสองประเทศที่ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศจะมีการเติบโต โดยหนังสือพิมพ์บางกอกโพสต์ได้รายงานว่าอัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศไทยสูงถึงร้อยละ 2.6 ในปี 2565

นอกจากนี้ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ได้ตั้งเป้าหมายที่จะดึงดูดนักท่องเที่ยวเข้ามาในประเทศไทยอย่างน้อย 20-25 ล้านคน ในปี 2566 และสร้างรายได้ในภาคการท่องเที่ยวให้ได้เป็นจำนวน 2.38 ล้านล้านบาท

การฟื้นตัวได้เร็วกว่าที่คาดการณ์ของการเดินทางเข้าประเทศของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติจะช่วยให้เศรษฐกิจของประเทศสามารถฟื้นตัวกลับมาเทียบเท่ากับช่วงก่อนเกิดโรคระบาดได้ภายในปีหน้า ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้กล่าวกับผู้สื่อข่าวว่า ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีเศรษฐกิจใหญ่เป็นอันดับสองของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยเศรษฐกิจจะเติบโตได้ถึงร้อยละ 4.2 ในปี 2566 และร้อยละ 3.3 ภายในปีนี้ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวตรงกับอัตราการเติบโตทั้งในปี 2560 และ 2561 ตามข้อมูลของสำนักข่าวบลูมเบิร์ก โดยคาดการณ์ว่าการเดินทางเข้าประเทศของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติจะมีจำนวนสูงถึง 7.5 ล้านคนในปี 2565 จำนวน 21 ล้านในปี 2566 และจำนวน 35 ล้านคนในปี 2567 ก่อนที่จะกลับไปอยู่ในระดับก่อน

เกิดการแพร่ระบาดของ COVID-19 ซึ่งจะมีนักท่องเที่ยวจำนวน 39-40 ล้านคน ในปี 2568

โรงแรมคูลิธธานี พัทยา มีอัตราการเติบโตของรายได้จากการเข้าพัก (Room Revenue) สูงถึงร้อยละ 203 เมื่อเทียบกับปี 2564 และมีอัตราการเติบโตติดลบร้อยละ 36 เมื่อเทียบกับปี 2562 โดยแหล่งที่มาของรายได้สูงสุดของธุรกิจมาจากรถลาดภายในประเทศด้วยการสนับสนุนจากโครงการเราเที่ยวด้วยกันและนักท่องเที่ยวจากประเทศอินเดียภายใต้การนำเที่ยวเป็นกลุ่มของบริษัททัวร์ (Group Incentives) ในไตรมาสที่ 3 และ 4

โรงแรมคูลิธปรีนเซส ศรีนครินทร์ กรุงเทพฯ มีผลประกอบการเหนือกว่าคู่แข่งโดยมีอัตราการเติบโตของรายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) สูงถึงร้อยละ 75 จากปีที่ผ่านมา หลังจากที่ได้นำดำเนินการโรงแรมในรูปแบบสถานที่กักตัวทางเลือก (Alternative Quarantine) ในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา (ช่วงเวลาการแพร่ระบาดของ COVID-19) โรงแรมได้กลับมาดำเนินงานในรูปแบบปกติตั้งแต่เดือนเมษายน ปี 2565 เป็นต้นมา ซึ่งจะเห็นได้ว่าธุรกิจมีการปรับตัวขึ้นเพียงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี 2563 และ 2564

โรงแรมคูลิธธานี ลาгуна ภูเก็ต ทำผลงานได้ดีโดยมีอัตราการเติบโตของรายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) สูงถึงร้อยละ 286 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า การเปิดประเทศอีกครั้งอย่างเต็มรูปแบบซึ่งมีผลบังคับเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 สำหรับการรับนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเดินทางเข้าประเทศเป็นปัจจัยสนับสนุนหลักของการท่องเที่ยวไทยในฐานะที่เป็นตัวขับเคลื่อนหลักสำหรับนักท่องเที่ยวชาวเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ออกถูกกำหนดให้เป็นปัจจัยการขับเคลื่อนที่สำคัญสำหรับนักท่องเที่ยวชาวเอเชียในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2565 โดยมีกลุ่มนักท่องเที่ยวอินเดียเป็นกลุ่มที่ใหญ่ที่สุดสำหรับนักท่องเที่ยวชาวเอเชียในช่วงปี 2565 ในขณะที่การเกิดสงครามรัสเซีย-ยูเครนได้สร้างความท้าทายที่มากขึ้นสำหรับนักท่องเที่ยวยุโรป

โรงแรมคูลิธธานี หัวหิน ทำผลงานได้ดีโดยมีอัตราการเติบโตของรายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) ร้อยละ 12 โดยนับจากไตรมาสที่ 2 ของปี 2565 รัฐบาลไทยได้มีการลดมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 ลง ซึ่งเป้าหมายของการดำเนินงานได้มีการพึ่งพาตลาดภายในประเทศด้วยการสนับสนุนของรัฐบาลโดยเฉพาะโครงการ “เราเที่ยวด้วยกัน” เป็นอย่างมาก

โรงแรมคูลิธดิทู หัวหิน ได้เปิดให้บริการบางส่วนตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2564 โดยธุรกิจโรงแรมในปี 2565 ได้พึ่งพาลูกค้าจากในประเทศเป็นอย่างมาก ด้วยการสนับสนุนจากโครงการ “เราเที่ยวด้วยกัน” ช่วยให้อุปสงค์ของการเข้าพักเพิ่มขึ้นเล็กน้อยในช่วงเดือนเมษายน - กันยายน ปี 2565

โรงแรมอาศัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์ ได้พุ่งเป้าไปที่ลูกค้าในประเทศในช่วงเวลาที่ประเทศไทยกำลังประสบปัญหาการแพร่ระบาดของ COVID-19 ซึ่งทำให้มีนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศน้อยลงและส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของโรงแรมโดยรวมในปี 2565 อย่างไรก็ตาม โรงแรมอาศัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์ ได้ประสบความสำเร็จโดยติด 10 อันดับแรกจากโรงแรมทั้งหมด 1,457 แห่งใน TripAdvisor

ประเทศฟิลิปปินส์

จากข้อมูลของการท่องเที่ยว (DOT) ประเทศฟิลิปปินส์ มีนักท่องเที่ยวเดินทางเข้ามาในประเทศไทยในปี 2565 ถึง 2.6 ล้านคน ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายเดิมจำนวน 1.75 ล้านคน โดยมีรายได้จากภาคการท่องเที่ยวสูงถึง 3.68 พันล้านดอลลาร์สหรัฐฯ โดยประเทศฟิลิปปินส์ได้มีการเปิดประเทศในเดือนกุมภาพันธ์ 2565 แต่จำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้าประเทศจำนวนสูงสุดอยู่ในช่วงเทศกาลวันหยุดปลายปี โดยทางฟิลิปปินส์คาดว่าจะมีนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้าประเทศจะเพิ่มขึ้นอีกในปี 2566

โรงแรมดุสิตธานี มะนิลา (Dusit Thani Manila) ในปี 2565 มีอัตราการได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 62 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา โดยธุรกิจการท่องเที่ยวเริ่มมีการปรับตัวที่ดีขึ้นอย่างค่อยเป็นค่อยไป โดยเฉพาะในบรรดานักลงทุนที่ดำเนินการสอบทานธุรกิจ (Due Diligence) และแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้าพักในประเทศที่ต้องการใช้จ่ายเพื่อการพักผ่อน ซึ่งมีส่วนสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของการท่องเที่ยวไม่ไกลจากบ้าน (Staycation) ในช่วงเดือนเมษายนถึงเดือนมิถุนายน และการเดินทางเข้าประเทศของชาวต่างชาติที่กลับมาเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเนื่องมาจากการผ่อนปรนมาตรการการเข้าประเทศ

โรงแรมดุสิตธานี มัคตัน เซบู รีสอร์ท (Dusit Thani Mactan Cebu Resort) ในปี 2565 ตลาดของลูกค้าภายในประเทศยังคงเป็นอันดับ 1 ในการจัดอันดับทางภูมิศาสตร์ ตามมาด้วยนักท่องเที่ยวจากประเทศเกาหลี โดยพิจารณาจากจำนวนเที่ยวบินตรงที่เพิ่มขึ้นในช่วงกลางปี 2565 โดยจำนวนของเที่ยวบินที่มาจากเกาหลี ดูไบ โดฮา สิงคโปร์ และสหรัฐอเมริกาได้เพิ่มสูงขึ้น โดยสายการบินฟิลิปปินส์แอร์ไลน์สำหรับเที่ยวบินตรงสู่เมืองนาริตะ ประเทศญี่ปุ่นได้กลับมาให้บริการอาทิตย์ละ 2 ครั้ง รวมทั้งเที่ยวบินในประเทศจากเมืองสำคัญและจังหวัดต่างๆ ก็เพิ่มสูงขึ้น ซึ่งช่วยเพิ่มโอกาสในการขับเคลื่อนธุรกิจจากนักท่องเที่ยวภายในประเทศที่เดินทางเข้าพักตามลำพัง (Free Individual Traveler: FIT) นอกจากนี้ ตลาดของนักท่องเที่ยวจากประเทศเกาหลีเริ่มที่จะมีมากขึ้นในเดือนกรกฎาคม 2565

โรงแรมดุสิตดีทู ดาเวา (DusitD2 Davao) โรงแรมดุสิตธานี เรสซิเดนซ์ ดาเวา (Dusit Thani Residence Davao) และโรงแรมดุสิตธานี ลูบิแพลนท์เทชั่น รีสอร์ท (Dusit Thani Lubi Plantation Resort) ในฐานะที่เป็นโรงแรมระดับ 5 ดาวแบบพรีเมียมเพียงแห่งเดียวที่ตั้งอยู่ในใจกลางเมืองดาเวา โดยในไตรมาสที่ 1 และ 2 ทางโรงแรมมีกลุ่มลูกค้าที่มีงบประมาณต่ำ เช่น กองสวัสดิการแรงงานในต่างประเทศ (OWWA) กลุ่มรัฐบาลท้องถิ่น ซึ่งได้เข้าพักในช่วง COVID-19 ซึ่งเป็นช่วงที่อุปสงค์ของการเข้าพักมีน้อยและจำกัด

สาธารณรัฐมัลดีฟส์

สาธารณรัฐมัลดีฟส์ได้เริ่มฟื้นตัวจากช่วงเวลาภายหลังการแพร่ระบาดของ COVID-19 โดยการเดินทางเข้าประเทศของนักท่องเที่ยวกว่า 1.6 ล้านคนในปี 2565 ซึ่งมากกว่าปี 2564 ถึงร้อยละ 26.7 แม้ว่าในปี 2562 จำนวนผู้ที่เดินทางเข้าประเทศจะมีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 1.9 แต่รัฐบาลของสาธารณรัฐมัลดีฟส์เองก็คาดว่าในปี 2566 ประเทศจะสามารถเติบโตอย่างต่อเนื่องโดยคาดว่าประเทศจะต้อนรับนักท่องเที่ยวที่จะเดินทางเข้าประเทศจำนวน 2 ล้านคน โดยจากรายงานของอัตรารายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) ของรีสอร์ทระดับหรู (Luxury) และห้องพักระดับบน (Upper Upscale) มีอัตราที่เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 17.2 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2565 โดยหลักๆ มาจากมาตรการเดินทางระหว่างประเทศในจุดหมายปลายทางอื่นที่ส่งผลดีต่อสาธารณรัฐมัลดีฟส์ โดย โรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ มีรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักลดลงร้อยละ 1.4 จากปีที่ผ่านมา โดยสาธารณรัฐมัลดีฟส์ได้ฟื้นตัวอย่างมีเสถียรภาพในปี 2565 จากวิกฤตเศรษฐกิจอันเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 และตลาดรัสเซียที่เริ่มกลับมาฟื้นตัวในช่วงไตรมาสที่ 3 เนื่องมาจากการทำสงครามในช่วงไตรมาสที่ 2 ซึ่งทำให้ธุรกิจโรงแรมสูญเสียส่วนแบ่งทางการตลาดขนาดใหญ่ของรัสเซีย นอกจากนี้ ประเทศอินเดีย และประเทศในตะวันออกกลาง โดยเฉพาะซาอุดีอาระเบียได้ชะลอตัวลงอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา อันเนื่องมาจากการเปิดประเทศของหลายๆ ประเทศ และอัตราการแข่งขันที่สูงขึ้น

ประเทศสิงคโปร์

มีการคาดการณ์ว่าจะมีจำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาในประเทศสูงถึง 12-14 ล้านคนในปี 2566 เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ซึ่งมีจำนวน 6.3 ล้านคน เป็นอย่างมาก แม้ว่าตัวเลขจะต่ำกว่าที่เคยสูงที่สุดในปี 2562 ที่มีจำนวน 19.1 ล้านคน แต่การท่องเที่ยวสิงคโปร์ได้คาดการณ์ว่าการฟื้นตัวจะเป็นไปอย่างต่อเนื่องจนถึงปี 2567 ซึ่งจำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาในประเทศจะสูงถึงระดับที่เคยเป็นก่อนเกิดการแพร่ระบาดของ COVID-19 นับตั้งแต่เดือนเมษายน 2565 เป็นต้นมา รัฐบาลสิงคโปร์ได้ยกเลิกมาตรการส่วนใหญ่เกี่ยวกับการควบคุมการแพร่ระบาดของ COVID-19

สำหรับนักท่องเที่ยวต่างชาติ และการผ่อนปรนมาตรการอื่นๆ เพิ่มเติมอีกภายในสิ้นปีนี้ ซึ่งจะส่งผลให้สามารถดำเนินธุรกิจได้ตามปกติ

โรงแรมดุสิตธานี ลาгуน่า สิงคโปร์ มีรายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) สูงกว่าอัตราเฉลี่ยโดยทั่วไปของโรงแรมคู่แข่งในตลาด โดยรายได้ส่วนหนึ่งมาจากนักท่องเที่ยวในประเทศซึ่งสร้างรายได้ให้โรงแรมจากค่าอาหาร เครื่องดื่ม และค่าที่พัก

ประเทศจีน

ตามรายงานล่าสุดของสำนักงานสถิติแห่งชาติของจีน อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ในประเทศจีนมีจำนวนร้อยละ 3 ในปี 2565 โดยนโยบายโควิดเป็นศูนย์ (Zero-Covid) ของจีนกระตุ้นให้มีการจำกัดการเดินทางภายในประเทศอีกครั้ง โดยหลายเมืองถูกล็อกดาวน์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการใช้จ่ายของผู้บริโภค สถาบันการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (CTA) ได้คาดการณ์ว่าปริมาณการเดินทางภายในประเทศอาจจะสูงถึง 4.55 พันล้านคนในปี 2566 ซึ่งถือว่าเป็นอัตราที่สูงขึ้นถึงร้อยละ 73 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า และจะกลับมาอยู่ที่ร้อยละ 76 เช่นเดียวกับปี 2562

สหรัฐอเมริกา

เกาะกวม

สำนักงานท่องเที่ยวกวม (GVB) คาดการณ์ว่าจะมีนักท่องเที่ยวเดินทางเข้าประเทศถึง 500,000 คนในปี 2566 ซึ่งยังห่างไกลจากสถิติในปี 2562 ที่มีจำนวนนักท่องเที่ยวเดินทางเข้าประเทศถึง 1.631 ล้านคน ในขณะที่บริษัทประมาณการไว้ที่จำนวน 900,000 คน

โรงแรมดุสิตธานี กวม รีสอร์ท มีผลการดำเนินงานที่ดีจากการปรับเปลี่ยนธุรกิจจากการใช้เป็นฐานที่พักของกลุ่มหรือผู้เข้าพักเดี่ยวของฐานทัพเป็นการเข้าพักของผู้เข้าพักเดี่ยวที่ต้องการมาพักผ่อนมากขึ้น โดยการเปิดตลาดลูกค้าจากประเทศเกาหลีได้กลายเป็นจุดเปลี่ยนของรูปแบบการดำเนินธุรกิจช่วงการแพร่ระบาดไปสู่รูปแบบการดำเนินธุรกิจปกติของโรงแรม

โรงแรมดุสิต บีช รีสอร์ท กวม มีการพึ่งพาลูกค้าที่มาจากฐานทัพและประเทศเกาหลีใต้ แม้ว่าประเทศญี่ปุ่นจะเป็นตลาดที่ใหญ่ที่สุดในช่วงเวลาที่โรงแรมให้บริการภายใต้ชื่อ เอทริกเกอร์ แต่ ณ ปัจจุบันจำนวนนักท่องเที่ยวจากประเทศญี่ปุ่นยังไม่มีที่ท่าที่จะกลับมา

โรงแรมเบย์ วิว กวม ซึ่งเป็นโรงแรมประเภท White Label ที่บริหารโดยดุสิต อินเตอร์เนชั่นแนล ด้วยการบูรณะปรับปรุงห้องพักใหม่ทั้งหมด 145 ห้อง และการปฏิรูปการดำเนินงานของโรงแรมทั้งทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ระบบการประเมินผล

การปฏิบัติงาน การเงิน ทรัพยากรบุคคล วิศวกรรม การขายและการตลาดของทุกกลุ่ม ซึ่งช่วยให้การทำงานเกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สามารถสร้างกำไรที่สูงขึ้นให้แก่เจ้าของโรงแรม

ตะวันออกกลาง

สหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์

มีการคาดการณ์ว่าเศรษฐกิจของสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์จะมีการเติบโตและปรับตัวดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในช่วงครึ่งหลังของปี 2565 และต่อเนื่องไปอีก 2-3 ปี โดยสำหรับปี 2565 ภาพรวมการเติบโตทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 4.2 จากรายงานของ IMF อันเนื่องมาจากราคาน้ำมันที่ปรับตัวสูงขึ้น งาน Expo 2022 และการผ่อนปรนมาตรการ COVID-19 และการปรับปรุงธุรกิจอื่นๆ นอกเหนือจากธุรกิจน้ำมัน นอกจากนี้ การจัดงาน FIFA World Cup 2022 ยังเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำมาพิจารณาอุปสงค์ที่สูงขึ้นในตลาดสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ อย่างไรก็ตาม ราคาของผลิตภัณฑ์และวัสดุพื้นฐานมีแนวโน้มที่จะปรับตัวสูงขึ้นสอดคล้องกับอัตราเงินเฟ้อทั่วโลกและการปรับตัวของดอกเบี้ยที่สูงขึ้นจากธนาคารหลายแห่ง (ที่มา: The National Business)

โดยภาพรวมของการเติบโตทางเศรษฐกิจของสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์มีแนวโน้มที่จะยังคงแข็งแกร่งต่อไปในช่วงเวลาที่เหลือของปี 2565 และปี 2566 เฉลี่ยร้อยละ 4 ถึง 4.5 ต่อปี อันเนื่องมาจากแรงกดดันอย่างต่อเนื่องในการเพิ่มการผลิตน้ำมันเพื่อชดเชยการขาดแคลนน้ำมันจากรัสเซีย ประกอบกับความแข็งแกร่งของสภาพคล่องในภูมิภาค (ที่มา: Economist Intelligence)

ในปี 2565 **โรงแรมดุสิตธานี ดูไบ** มีอัตรารายได้เฉลี่ยต่อห้องพักเพิ่มขึ้นร้อยละ 40 จากปีก่อนหน้า โดยการเปรียบเทียบอัตรารายได้เฉลี่ยต่อห้องพักในตลาดระดับบน (Upper Upscale) ซึ่งเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 36 ทั้งนี้ อุปสงค์ที่อันมาเป็นเวลานาน (pent-up demand) สำหรับงาน WORLD EXPO และการจัดการแข่งขัน FIFA World Cup 2022 ส่งผลให้มีอุปสงค์เพิ่มมากขึ้น โดยจะกระทบต่ออัตราการเข้าพักและรายได้ห้องพักเฉลี่ยต่อวัน (ADR) ในเชิงบวก

โรงแรมดุสิตธานี อาบูดาบี มีผลการดำเนินงานที่เหนือกว่าคู่แข่ง โดยมีการเติบโตของอัตรารายได้เฉลี่ยต่อห้องพักร้อยละ 10 โดยมีปริมาณของธุรกิจจากกลุ่มทางการแพทย์ที่ได้รับการสนับสนุนโดยกรมอนามัยเป็นแหล่งรายได้ที่ใหญ่ที่สุด

ประเทศกาตาร์

เศรษฐกิจของประเทศกาตาร์ คาดว่าจะมีการเติบโตในปีนี้และจะเป็นการเติบโตอย่างรวดเร็วที่สุดในกลุ่มประเทศความร่วมมือแห่งอ่าวอาหรับ (GCC) ในปี 2566 และ 2567 โดย

จากการรายงานของธนาคารโลกล่าสุด อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ได้ถูกคาดการณ์ไว้ว่าจะสูงถึงร้อยละ 4.9 ในปี 2565 ตามมาด้วยร้อยละ 4.5 และ 4.4 ในปี 2566 และปี 2567 ตามลำดับ ทั้งนี้ เศรษฐกิจที่มั่นคงและยืดหยุ่นของกาตาร์มีการเติบโตอย่างรวดเร็ว โดยประชากรมีรายได้ต่อหัวในอัตราที่เพิ่มสูงขึ้น อีกทั้งยังมีการสำรองปริมาณไฮโดรคาร์บอนจำนวนมาก รวมถึงปัจจัยพื้นฐานทางเศรษฐกิจที่แข็งแกร่งที่ช่วยสนับสนุนสถานะทางเครดิตที่แข็งแกร่งของประเทศกาตาร์

ทั้งนี้ ด้วยอุปสงค์ที่เพิ่มสูงขึ้นของกลุ่มธุรกิจจากรัฐบาลและ FIFA World Cup 2022 ดุสิต โตฮา โฮเทล มีอัตราการรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักที่เพิ่มขึ้นและดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาถึงร้อยละ 75 และโรงแรมดุสิตดิทู ซัลวา โตฮา มีการเติบโตของรายได้สูงขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 64.5

ประเทศโอมาน

เศรษฐกิจของประเทศโอมาน มีการคาดการณ์ว่าจะปรับตัวดีขึ้นอย่างค่อยเป็นค่อยไปและแข็งแกร่งในระยะกลาง โดยได้รับแรงหนุนจากการผลิตน้ำมันและก๊าซที่สูงขึ้นและการปฏิรูปโครงสร้างที่กำลังดำเนินการอยู่ การเติบโตนั้นคาดการณ์ว่าจะสูงเกินกว่าร้อยละ 5 ในปี 2565 โดยแรงหนุนจากการเติบโตในภาคส่วนไฮโดรคาร์บอนที่สูงถึงร้อยละ 8 และการเพิ่มการผลิตของก๊าซธรรมชาติเหลว ทั้งนี้ ในส่วนเศรษฐกิจที่ไม่ใช่น้ำมันก็ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยมีการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ในปี 2565 ทั้งนี้ ในระยะกลางจะมีอัตราการเติบโตที่ชะลอตัวลงเฉลี่ยร้อยละ 2.7 ต่อปีในปี 2566 และปี 2567 ในขณะที่ภาคส่วนไฮโดรคาร์บอนจะยังคงเป็นตัวขับเคลื่อนหลักในการเติบโต

โรงแรมดุสิตดิทู นาซิม รีสอร์ท จิเบล อักห์ดาร์ ได้สร้างขึ้นบนพื้นที่โดดเด่นบนภูเขา และถูกวางให้อยู่ในตำแหน่งระหว่างรีสอร์ทดีลักซ์ระดับ 5 ดาว และโรงแรมในท้องถิ่น ซึ่ง ปัจจุบันโรงแรมได้ถูกจัดขึ้นเป็นอันดับ 1 ของ TripAdvisor

ทวีปแอฟริกา

ประเทศอียิปต์

แรงกดดันที่เพิ่มขึ้นจากสถานการณ์ภายนอกอันเนื่องมาจากสงครามรัสเซีย-ยูเครนได้นำไปสู่การที่ธนาคารกลางของอียิปต์เลือกที่จะลดค่าเงินเมื่อเทียบกับสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ เป็น 21.38 ปอนด์อียิปต์ต่อ 1 ดอลลาร์สหรัฐฯ และด้วยอัตราเงินเฟ้อถึงร้อยละ 7.5 ในปี 2565 ส่งผลให้การเติบโตของ GDP ลดลงจากร้อยละ 5.5 ในปีนี้ เป็นร้อยละ 5.0 ในระหว่างปี 2566

โรงแรมดุสิตธานี เลควิว ไคโร มีอัตราการรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักเพิ่มขึ้นร้อยละ 129 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยการเพิ่มขึ้นของอัตราการรายได้ต่อห้องพักเฉลี่ยต่อวันอันเนื่องมาจากอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ และปอนด์อียิปต์ที่เพิ่มสูงขึ้น (เติบโตขึ้นร้อยละ 28.10)

การสร้างแบรนด์

บริษัทได้ดำเนินการปรับโฉมใหม่ของแบรนด์ของโรงแรมดุสิตปรีนเซสทุกแห่งในเครือ ซึ่งทำให้โรงแรมของบริษัทมีความสามารถในการแข่งขันและได้ประสบการณ์ที่เพิ่มมากขึ้นจากกลุ่มตลาดเป้าหมาย นอกจากนี้ ยังได้มีการสร้างแบรนด์ใหม่คือ **“ดุสิต สวีท”** ซึ่งจะช่วยขยายธุรกิจโรงแรมและรีสอร์ทในเครือดุสิตด้วยแบรนด์อันเป็นเอกลักษณ์ของการต้อนรับอย่างมีไมตรีจิตซึ่งได้รับแรงบันดาลใจจากวัฒนธรรมไทย และการต้อนรับนักท่องเที่ยวทั้งระยะสั้นและระยะยาวในห้องพักสวีทของโรงแรมที่หรูหรา

การสื่อสารทางการตลาด

- ปี 2565 ถือเป็นจุดเริ่มต้นที่อุตสาหกรรมโรงแรมเริ่มฟื้นตัวกลับมาในขณะที่โรงแรมและรีสอร์ทในเครือของดุสิตทุกแห่งได้สร้างรายได้ผ่านวิธีการต่างๆ ในช่วงที่เกิดโรคระบาด เช่น การขายบัตรกำนัล การให้บริการจัดส่งอาหารและเครื่องดื่ม และการทำสปาที่รีดเม้นต์ การผ่อนปรนมาตรการการเข้าประเทศอย่างต่อเนื่อง ช่วยให้เกิดการแทนที่ธุรกิจจากตลาดต่างประเทศ
- การสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าให้เกิดความแน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น และการดึงความสนใจของลูกค้าผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์และทางช่องทางการสื่อสารอื่นๆ ซึ่งยังคงเป็นหนึ่งในหลักการทำงานการตลาดของบริษัท ในขณะที่เดียวกันบริษัทยังคงดำเนินการเพื่อเพิ่มจำนวนผู้ติดตามในพอร์ทัลฟลิโอและทางหน้าเพจของแบรนด์ และการทำให้อัลกอริทึมของแพลตฟอร์มสื่อสังคมออนไลน์มีความเป็นปัจจุบัน ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อเน้นคุณภาพของเนื้อหาให้มากขึ้น และรักษาไว้ซึ่งระดับของการมีส่วนร่วมในโพสต์ของบริษัทให้อยู่ในระดับที่สูง โดย Facebook และ Instagram ยังคงเป็นแพลตฟอร์มหลักสำหรับการทำสื่อสังคมออนไลน์ ในขณะที่ก็พบว่ามีส่วนร่วมของผู้ใช้งานผ่านทางบัญชี Line มีจำนวนที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ
- เป้าหมายลำดับที่ 2 ของปี 2565 คือการเพิ่มสัดส่วนของการขายตรง โดยโรงแรมของบริษัทได้สร้างธุรกิจการขายตรงผ่านทางอีเมลและทางโทรศัพท์ได้เป็นจำนวนมาก อย่างไรก็ตาม บริษัทมีความตั้งใจที่จะเพิ่มยอดการจองผ่านทางเว็บไซต์ โดยโรงแรมของบริษัททั้งหมดได้รับโควตาเพื่อที่จะบรรลุและทำรายได้ให้ถึงเปอร์เซ็นต์ขั้นต่ำของรายได้ธุรกิจผ่านยอดการจองทางเว็บไซต์ โดยสิ่งนี้จะช่วยลดค่าใช้จ่ายในการจัดจำหน่ายและส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์กับลูกค้าให้ประสบผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น

4. ช่องทางการขายใหม่ๆ ได้ถูกนำเข้ามาใช้ในช่วงที่ปิดทำการจากการเกิดโรคระบาด เช่น ดุสิตชอป และ Line แสดงให้เห็นถึงการเติบโตในภาพรวมในอัตราร้อยละ 26 ในช่วงระหว่างปี 2565 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา

การทำการตลาดดิจิทัล

1. กลุ่มบริษัทได้ปรับปรุงเว็บไซต์ Dusit.com อย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเว็บไซต์และเพื่อปรับปรุงเส้นทางของผู้ใช้งานเว็บไซต์ โดยในปี 2565 เว็บไซต์ Dusit.com มีการเข้าชมเว็บไซต์ในภาพรวมสูงถึงร้อยละ 28 และกิจกรรมต่างๆ ของลูกค้าที่เข้ามาดำเนินการในเว็บไซต์มีอัตราที่สูงขึ้นถึงร้อยละ 26 เมื่อเทียบเป็นรายปี ในช่วงปลายปี 2565 มีการจัดตั้งทีมดิจิทัลที่เชี่ยวชาญในฝ่าย Dusit Digital Lab ซึ่งจะช่วยส่งเสริมฝ่ายการตลาดทั้งหมดและมีเป้าหมายในการสร้างให้ดุสิตเป็นผู้นำของอุตสาหกรรมในการใช้งานเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิสัมพันธ์กับลูกค้า (Guest-facing) และกลยุทธ์ทางการตลาดที่เป็นนวัตกรรมใหม่

ส่วนที่บริษัทกำลังผลักดันมีทั้งหมด 4 ด้าน ได้แก่

- การตลาดเชิงประสิทธิภาพซึ่งต้องการการตรวจสอบและเพิ่มประสิทธิภาพการโฆษณาทางอินเทอร์เน็ตอย่างสม่ำเสมอ โดยแกนหลักต่างๆ ของการโฆษณาโดยการใช้การค้นหาและการสืบค้นข้อมูลบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Metasearch) การขึ้นป้ายโฆษณา หรือการลงสื่อโฆษณาผ่านโปรแกรมอัตโนมัติ และการใช้สื่อสังคมออนไลน์ เหล่านี้จะถูกนำมาใช้ในองค์กร เมื่อสามารถควบคุมการโฆษณาได้อย่างสมบูรณ์ บริษัทจะสามารถเพิ่มประสิทธิภาพให้กับยอดขายที่เกิดจากการใช้สื่อโฆษณาได้มากยิ่งขึ้น รวมทั้งการเพิ่มขึ้นของยอดการจองห้องพักโดยตรง
- วัฒนธรรมและกลยุทธ์ด้านเนื้อหา: สื่อที่มีอิทธิพลมากที่สุดของประสบการณ์การใช้งานของลูกค้าคือเนื้อหา โดยบริษัทจำเป็นต้องทุ่มเทความพยายามในการนำเสนอเนื้อหาที่สดใหม่และให้ประสบการณ์ที่มากขึ้นครอบคลุมแบรนด์และโรงแรมทั้งหมดของบริษัท
- เทคโนโลยีด้านการตลาดและการปฏิสัมพันธ์กับลูกค้า (Guest-facing): เนื่องด้วยนวัตกรรมใหม่ๆ มักมีการเผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ตอยู่เสมอ บริษัทจึงจำเป็นต้องทำเว็บไซต์และแบรนด์ให้เป็นที่ยอมรับในตลาดในอันดับต้นๆ โดยได้รับการสนับสนุนจากข้อมูลลูกค้า เนื้อหาเฉพาะบุคคล และขั้นตอนการทำงานในการเผยแพร่ซึ่งรับประกันได้ว่าข้อมูลเหล่านั้นเป็นข้อมูลของบริษัททั้งหมด
- บริการของ Dusit Digital Lab: โรงแรมของบริษัทมีความจำเป็นต้องมีตัวช่วยในการสร้างและขยายทีมงาน

โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมดิจิทัลที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว โดยเมื่อมีการสมัครขอใช้บริการแล้ว ทาง Dusit Digital Lab จะขยายการให้บริการของสำนักงานใหญ่เพื่อให้การสนับสนุนการดำเนินการด้านการตลาดดิจิทัลที่สำคัญที่สุดแบบรายวัน

2. ด้วยงบประมาณด้านการใช้สื่อโฆษณาที่สูงขึ้น บริษัทสามารถรักษาผลตอบแทนที่ได้รับจากการทำแคมเปญการตลาดด้วยสื่อโฆษณาได้ถึง 12 เท่า ทำให้ลดต้นทุนการจองที่พักผ่านตัวแทนท่องเที่ยวออนไลน์และเพิ่มยอดการจองโดยตรงกับทางโรงแรมได้

การทำการตลาดเพื่อสร้างความภักดีต่อแบรนด์ (Loyalty Marketing)

1. ในปี 2565 เป้าหมายหลักของดุสิตโกลด์ล้อยัลตี้โปรแกรมคือการเพิ่มจำนวนสมาชิกและการสร้างระบบบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า (CRM) แบบใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้งานทั่วไปของโปรแกรม โดยบริษัทมีสมาชิกมากกว่า 1.65 ล้านคนทั่วโลกในปี 2565
2. รายได้รวมทั้งหมดของดุสิตโกลด์เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 44 จากปี 2564 โดยคิดเป็นเงินประมาณ 348 ล้านบาท ในขณะที่รายได้ที่เข้าเกณฑ์ (ซึ่งรวมเฉพาะภาคส่วนตลาดที่เข้าเกณฑ์ เช่น ราคา Dusit Best Available ราคาลูกค้าองค์กร ราคาหน่วยงานรัฐ ราคาแพคเกจ การจ่ายล่วงหน้า ราคาโปรโมชั่น ราคาสำหรับสมาชิกล้อยัลตี้โปรแกรม และราคาสำหรับการเข้าพักระยะยาว) เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 33 จากปี 2564 โดยคิดเป็นเงินประมาณ 225 ล้านบาท

การตลาดร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ

1. เพื่อที่จะเพิ่มรายได้จากการเข้าพักและรายได้อื่นๆ ที่ไม่ใช่รายได้จากการมาจากเข้าพัก (Room and non-room revenue) ของโรงแรมและรีสอร์ทในเครือของดุสิต บริษัทจึงมุ่งเน้นในการทำโปรแกรมที่หลากหลาย เช่น การทำโปรโมชั่นส่งเสริมการขาย โปรแกรมการสะสมไมล์ และโปรแกรมการแลกของรางวัล โดยในปี 2565 รายได้โดยรวมจากพันธมิตรทางธุรกิจอยู่ที่ประมาณ 17.8 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 85 จากปี 2564
2. รายได้อื่นๆ ที่ไม่ใช่รายได้จากการมาจากเข้าพัก (Non-room revenue) ซึ่งมีสัดส่วนมากกว่า 4.2 ล้านบาท ได้เพิ่มขึ้นโดยคิดเป็นร้อยละ 73 จากปี 2564 ถึงปี 2565 โดยบ้านดุสิตธานี และร้าน JAM JAM Eatery & Bar ได้สร้างรายได้สูงสุดให้กับโรงแรมอาศัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์

3. บริษัทได้ออกโปรแกรมการแลกของรางวัลในประเทศไทย ร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ 3 ราย ได้แก่ ธนาकारไทย พาณิश्य์ เวิลด์ รีเวอร์ต โซลูชั่น และธนาकारกรุงศรีอยุธยา เพื่อเพิ่มรายได้จากการเข้าพักรวม 470,000 บาท ซึ่งโดยรวมแล้ว โครงการแลกของรางวัลมีอัตราเพิ่มขึ้นกว่าร้อยละ 600 จากปีที่ผ่านมา และโครงการนี้สามารถสร้างรายได้โดยประมาณ 800,000 บาท

การตลาดและการแข่งขันของบริการการรับจ้างบริหารโรงแรม

ก) การทำการตลาดของบริการและผลิตภัณฑ์ที่สำคัญ

แบรนด์ดูลิตได้รับการส่งเสริมเพื่อที่จะได้รับสัญญาจ้างบริหารโรงแรมใหม่ๆ ผ่านขั้นตอนดังต่อไปนี้

- การมีส่วนร่วมและการเป็นวิทยากรรับเชิญในงานสัมมนาการลงทุนธุรกิจโรงแรมทั่วโลก
- การสร้างความสัมพันธ์กับผู้ประกอบการรายใหญ่ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เช่น ผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่ปรึกษาด้านการลงทุน และผู้ประกอบการด้านทรัพยากร
- การใช้เครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการสนับสนุนการขายธุรกิจของดูลิตผ่านช่องทางที่หลากหลายของสื่อสังคมออนไลน์
- ใช้สื่อสิ่งพิมพ์เพื่อส่งเสริมทางการตลาด

ข) การแข่งขัน

การแข่งขันที่ผ่านมาและข้อสังเกต

ตลอดช่วงเวลา 5 ปีที่ผ่านมา ภาคธุรกิจการรับจ้างบริหารโรงแรมทั่วโลกมีการแข่งขันที่สูงขึ้น อันเนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของกลุ่มโรงแรมและแบรนด์โรงแรม และยิ่งทวีคูณมากขึ้นจากการลดลงของโครงการการพัฒนาโรงแรมโดยรวม ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลให้ค่าธรรมเนียมการรับจ้างบริหารโรงแรมลดลงและทำให้ข้อกำหนดและเงื่อนไขเกิดความยืดหยุ่นมากขึ้น อย่างไรก็ตาม แนวโน้มการเติบโตของภูมิภาคเอเชียถูกมองว่าเป็นไปในเชิงบวก โดยส่วนใหญ่เป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกทั้งในด้านจำนวนประชากรและเศรษฐกิจ โดยในปี 2565 บริษัทยังคงขยายกลยุทธ์อย่างต่อเนื่องโดยได้บรรลุข้อตกลงการทำสัญญาจ้างบริหารโรงแรมจำนวนมากในต่างประเทศ เช่น อินเดีย จีน และประเทศอื่นๆ ในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เช่น เวียดนาม มาเลเซีย อินโดนีเซีย และมุ่งเน้นที่การขายธุรกิจในทวีปยุโรป ตะวันออกกลาง และแอฟริกา ซึ่งส่งผลให้รายได้จากธุรกิจการรับจ้างบริหารโรงแรมมีสัดส่วนที่เพิ่มมากขึ้น

วิลล่าระดับหรู (แบรนด์ Elite Havens: ดำเนินการโดย LVM Holdings Pte Ltd.)

แรงผลักดัน

ตลาดการให้เช่าที่พักในเอเชียแปซิฟิกเติบโตอย่างมีนัยสำคัญตลอดทศวรรษที่ผ่านมา โดยได้แรงหนุนจากการเชื่อมต่อทางอากาศที่เพิ่มมากขึ้น การเดินทางที่ประหยัด การเพิ่มขึ้นของรายได้ของตลาดประเทศเกิดใหม่โดยเฉพาะประเทศจีน ประสบการณ์การพักผ่อนแบบส่วนตัว ความชอบทางวัฒนธรรมของเอเชียสำหรับการท่องเที่ยวแบบหมู่คณะและครอบครัว และการเติบโตโดยทั่วไปของนักท่องเที่ยว คนที่มีรายได้สูงมองว่าเอเชียแปซิฟิกเป็นจุดหมายปลายทางที่น่าดึงดูดใจสำหรับวันหยุดพักผ่อนในระยะยาว

การสร้างบ้านหลังที่สองนั้นเป็นแรงผลักดันหลักที่ทำให้เกิดความต้องการให้เช่าบ้านพักตากอากาศเพิ่มมากขึ้น ต้นทุนการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น เทคโนโลยีออนไลน์ และช่องทางการให้บริการที่เพิ่มขึ้น จะช่วยผลักดันให้มีสถานที่พักตากอากาศสำหรับให้บริการมากขึ้น

การตลาดและการแข่งขัน

(ก) การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ

กลุ่มเป้าหมาย:

ลูกค้าของอีลิธ เฮเวนส์ ส่วนมากจะมาเป็นครอบครัว กลุ่มเพื่อน ผู้บริหาร รวมถึงการมาจัดงานแต่งงาน จัดงานพิเศษ และกิจกรรมเพื่อสุขภาพ โดยกลุ่มครอบครัวนั้นถือเป็นกลุ่มที่สร้างรายได้อันดับต้นๆ และได้รับความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับที่พักแบบอื่น นอกจากนี้ ยังมีลูกค้าทั่วไปมีรายได้สูงที่กำลังมองหาความเป็นส่วนตัว บริการส่วนบุคคลที่พิเศษสุด ในแต่ละปีอีลิธ เฮเวนส์ จะให้บริการแก่ประมาณ 75,000 คน ซึ่งรวมถึงบุคคลที่มีรายได้สูง ผู้บริหารระดับสูง และคนดังที่มีชื่อเสียง

ลูกค้าที่มาใช้บริการมาจาก 110 ประเทศทั่วโลก ตลาดลูกค้าที่สำคัญคือ อาเซียน ออสเตรเลีย จีนและยุโรป ส่วนในอินเดีย จีน รัสเซียและตะวันออกกลางนั้นค่อนข้างมีการเติบโตเป็นพิเศษ

อย่างไรก็ตาม กลุ่มเป้าหมายของอีลิธ เฮเวนส์ได้เปลี่ยนไปตั้งแต่ปี 2563 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นลูกค้าภายในประเทศ โดยที่อีลิธ เฮเวนส์ ยังได้สร้างการรับรู้ต่อแบรนด์และสานสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าท้องถิ่นในประเทศหลักๆ ที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ และลูกค้าท้องถิ่นเหล่านี้จะยังมีความสำคัญเชิงกลยุทธ์โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับการจองห้องพักช่วงนอกฤดูกาลท่องเที่ยวและการจองช่วงนาทีสุดท้าย

(ข) สภาพการแข่งขัน

การตลาดในระดับบน มีวิลล่าระดับบน (พร้อมบริการอันหรรษา จากบริษัทผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการ) ที่มีการพัฒนาศักยภาพ การบริการให้ออกมาอย่างดีเลิศ ในส่วนนี้ อีลิธ เฮเวนส์ ยังคงเป็นผู้ให้บริการรายเดียวที่ตระหนักถึงความสำคัญของขนาด และ ดำเนินงานทั่วทั้งภูมิภาคเอเชีย โดยมีสำนักงานบริหารในบาห์ลี ภูเก็ต เกาะสมุย และนิเซโกะ รวมถึงทีมสนับสนุนในกรุงมะนิลา และสิงคโปร์ โดยที่คู่แข่งยังคงเป็นธุรกิจขนาดเล็กและไม่ได้อยู่ใน ระดับตลาดลูกค้าต่างชาติ

ตลาดที่อยู่ในระดับล่าง คือ บริการทำความสะอาดและบำรุงรักษา อพาร์ทเมนต์และวิลล่าในระดับล่างถึงกลาง ในส่วนนี้จะให้บริการ โดยกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ที่มุ่งเน้นการตลาดที่มีการขยายไปสู่ การจัดการ นอกจากนี้ ตลาดการให้เช่าที่พักตากอากาศอันหรรษาได้ มาถึงขั้นตอนการพัฒนาที่แตกต่างกันไป ในแต่ละประเทศ บ้านพัก ตากอากาศประมาณ 8,000 หลัง (รวมถึงระดับกลาง) ได้รับการ พิสูจน์แล้วว่าเป็น 5 จุดหมายปลายทางที่มีวิวัฒนาการมาตั้งแต่ สมัยอดีต ได้แก่ บาห์ลี ไทย ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ และศรีลังกา

บาห์ลี - การพัฒนาในช่วงทศวรรษ 1960 บาห์ลีเป็นตลาดที่ เก่าแก่ที่สุด ให้บริการบ้านพักตากอากาศที่ใหญ่ที่สุดในเอเชีย แปซิฟิก โดยมีวิลล่าให้บริการประมาณ 3,500 หลัง

ไทย - การให้บริการบ้านพักตากอากาศของไทยเริ่มขึ้นใน ช่วงปี 2523 จุดหมายปลายทางที่สำคัญคือ ภูเก็ต เนื่องจาก สภาพภูมิอากาศ ชายหาดและประเพณีการท่องเที่ยวที่มีมาอย่าง ยาวนาน โดยคาดว่าจะมีวิลล่าประมาณ 500 หลัง ส่วนเกาะสมุยนั้น เพิ่งเกิดขึ้นเมื่อไม่นานมานี้ มีวิลล่าประมาณ 400 หลัง นอกจากนี้ ยังมีจุดหมายปลายทางอื่นๆ ได้แก่ เชียงใหม่ พัทยา และหัวหิน

ศรีลังกา - แม้ว่าศรีลังกาจะเพิ่งเริ่มต้นทำการท่องเที่ยวมาไม่นาน แต่ก็มีวิลล่าประมาณ 200 หลัง ซึ่งส่วนใหญ่อยู่บนชายฝั่งทางใต้

ออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ มีประวัติยาวนานเกี่ยวกับการให้เช่า บ้านหลังที่สองเป็นที่พักตากอากาศ ตลาดส่วนใหญ่เป็นตลาด ในประเทศ แม้ว่าจะมีช่องทางการให้บริการที่เติบโต แต่ก็มีการ ขยายตัวของตลาดนานาชาติมากขึ้นในแต่ละปี ระยะทางไกล ระหว่างแต่ละจุดหมาย ทำให้เกิดการแบ่งส่วนของตลาดโดย ผู้ให้บริการในท้องถิ่น ในออสเตรเลียมีจำนวนวิลล่าอยู่ประมาณ 2,000 แห่ง ส่วนใหญ่อยู่ในบริเวณรอบๆ ซิดนีย์ เมลเบิร์น ชายฝั่ง ทางเหนือและทางใต้ของบริสเบน ชายฝั่งตะวันตกรอบเมืองเพิร์ท และแม่น้ำมาร์กาเร็ต ส่วนในนิวซีแลนด์จะอยู่บริเวณควีนส์ทาวน์

อีลิธ เฮเวนส์ เติบโตขึ้นอย่างเป็นระบบและผ่านการควบรวม กิจการของบริษัทการจัดการ 7 แห่งทั่วทั้งภูมิภาคเพื่อเป็นผู้นำ

ในอินโดนีเซียและไทย บริษัทยังคงใช้กลยุทธ์นี้ต่อไปเพื่อคง สถานะทางการตลาดในฐานะตลาดวิลล่าชั้นนำสุดหรูไว้ และ บริหารจัดการตลาดวิลล่าทั่วเอเชียแปซิฟิก โดยบริษัทได้วางแผน ขยายการเติบโตไปยังตลาดได้เลื่อนออกไปจนกว่าสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ COVID-19 ลีนสุดลง และสภาพแวดล้อม ทางการค้าที่ดีขึ้น

1.2.2.2 ธุรกิจด้านการศึกษา

นับเป็นความภาคภูมิใจอย่างยิ่งที่ฝ่ายการศึกษาดุสิตธานี หรือ Dusit Hospitality Education (DHE) ร่วมสืบทอดปณิธาน ของกลุ่มดุสิตซึ่งเป็นองค์กรด้านการบริการแห่งแรกในประเทศไทย ที่มุ่งมั่นเป็นผู้ให้การศึกษาในระดับอุดมศึกษาด้านอุตสาหกรรม การบริการเฉพาะทาง การก่อตั้งโรงเรียนการโรงแรมดุสิตธานี ในปี 2536 เสมือนการเปิดประตูสู่การเตรียมความพร้อมทาง อาชีพในอนาคตของเยาวชนไทยที่ส่งผลสำคัญต่ออุตสาหกรรม โรงแรม ตลอดจนช่วยสร้างบุคลากรคุณภาพเพื่อรองรับธุรกิจ บริการของประเทศไทย หลังจากโรงเรียนการโรงแรมดุสิตธานี ได้รับการอนุมัติจากทบวงมหาวิทยาลัย ในปี 2539 มีการ ยกสถานะของวิทยาลัยดุสิตธานีเป็นสถาบันอุดมศึกษาอย่าง เป็นทางการแห่งแรกในสาขาการศึกษาด้านการบริการ และ ในปี 2566 นี้ วิทยาลัยดุสิตธานีซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาที่เก่า แก่และใหญ่ที่สุดในประเทศไทยจะฉลองครบรอบ 3 ทศวรรษ แห่งความเป็นเลิศทางการศึกษาด้านการบริการ การจัดการครัว และศิลปะการประกอบอาหาร มีนักศึกษามากกว่าสามพันคนที่ ลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรปริญญาตรีและปริญญาโท

ปัจจุบัน ฝ่ายการศึกษาดุสิตธานี หรือ Dusit Hospitality Education (DHE) ประกอบด้วย สถาบันการศึกษา 3 แห่ง ที่เปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาและหลักสูตรวิชาชีพในสาขา การบริการ การจัดการครัวและศิลปะการประกอบอาหาร ได้แก่ (ก) วิทยาลัยดุสิตธานีก่อตั้งขึ้นในปี 2536 (ข) โรงเรียนสอนทำ อาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต ก่อตั้งขึ้นในปี 2550 และ (ค) เดอะ ฟู้ด สคูล เปิดให้บริการในปี 2565

ธุรกิจด้านการศึกษา ประกอบด้วย

วิทยาลัยดุสิตธานี

สถานที่

1) วิทยาลัยดุสิตธานี กรุงเทพฯ ตั้งอยู่บนถนนศรีนครินทร์ เขตประเวศ กรุงเทพฯ บนเนื้อที่ 12 ไร่ ประกอบด้วยอาคาร เรียน 2 อาคาร มีพื้นที่ใช้สอยรวม 14,083 ตารางเมตร โดยมีห้องเรียน ห้องฝึกปฏิบัติ ห้องสาธิต ห้องปฏิบัติการครัวที่ ทันสมัย และอุปกรณ์ครบครัน วิทยาลัยดุสิตธานีดำเนินการ ปรับปรุงโครงสร้างอุปกรณ์พื้นฐานและเทคโนโลยีการสอน ของวิทยาลัยให้ใหม่และทันสมัยมาโดยตลอดตั้งแต่ปี 2560 และยังคงดำเนินต่อไปในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า เพื่อให้แน่ใจว่า

วิทยาลัยดุสิตธานีเปี่ยมด้วยศักยภาพทางกายภาพ รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานวิชาในสาขาต่างๆ สอดคล้องหลักความยั่งยืน ถึงพร้อมด้วยความสามารถในการแข่งขันได้

- 2) วิทยาลัยดุสิตธานี ศูนย์การศึกษาเมืองพัทยา ตั้งอยู่บนถนนสุขุมวิท อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี บนเนื้อที่ 3 ไร่ ประกอบด้วยอาคารเรียน 4 อาคาร มีพื้นที่ใช้สอยรวม 3,183 ตารางเมตร ปัจจุบันโครงสร้างพื้นฐาน อุปกรณ์และเทคโนโลยีการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย อยู่ในระหว่างการดำเนินงานปรับปรุงเพื่อให้ใหม่และทันสมัยมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

1. หลักสูตรในระดับปริญญา

วิทยาลัยดุสิตธานีได้รับการรับรองจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของไทย ปัจจุบันเปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ดังนี้

หลักสูตรระดับปริญญาตรี (หลักสูตรภาษาไทย)

จำนวน 3 สาขาวิชา ได้แก่

- 1) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรม (Hotel Management) ที่กรุงเทพฯ และศูนย์การศึกษาเมืองพัทยา
- 2) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการครัวและศิลปะการประกอบอาหาร (Culinary Arts & Kitchen Management) ที่กรุงเทพฯ และศูนย์การศึกษาเมืองพัทยา
- 3) หลักสูตรการจัดการบัณฑิต สาขาวัตกรรมการบริการการท่องเที่ยว (Tourism Service Innovation) ที่กรุงเทพฯ

หลักสูตรระดับปริญญาตรี (หลักสูตรนานาชาติ)

จำนวน 2 สาขาวิชา ได้แก่

- 1) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาศิลปะการประกอบอาหารอย่างมืออาชีพ (Professional Culinary Arts) ซึ่งเป็นหลักสูตรปริญญาความร่วมมือระหว่างสถาบัน เลอ กอร์ดอง เบลอ (Le Cordon Bleu) ประเทศฝรั่งเศส และวิทยาลัยดุสิตธานี โดยเปิดการเรียนการสอนเฉพาะที่กรุงเทพฯ
- 2) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและรีสอร์ท (Hotel & Resort Management) ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากโรงเรียนการโรงแรมโลซานน์ (Ecole hôtelière de Lausanne) ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ โดยเปิดการเรียนการสอนเฉพาะที่กรุงเทพฯ

หลักสูตรระดับปริญญาตรี (เทียบโอนประสบการณ์)

จำนวน 2 สาขาวิชา ได้แก่

- 1) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรม (Hotel Management)

- 2) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการครัวและศิลปะการประกอบอาหาร (Culinary Arts & Kitchen Management)

หลักสูตรระดับปริญญาโท (หลักสูตรภาษาไทย)

จำนวน 1 สาขาวิชา ได้แก่

หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตเปิดสอนที่กรุงเทพฯ ใน 3 กลุ่มความเชี่ยวชาญ คือ การจัดการธุรกิจบริการ ผู้ประกอบการนวัตกรรม และการจัดการธุรกิจการประกอบอาหาร

2. หลักสูตรวิชาชีพ

นอกเหนือจากหลักสูตรในระดับปริญญาตรีและปริญญาโทแล้ว วิทยาลัยดุสิตธานี ทั้งกรุงเทพฯ และศูนย์การศึกษาเมืองพัทยายังได้ดำเนินการเปิดให้มีหลักสูตรการอบรมระยะสั้นที่หลากหลายและตอบสนองความต้องการของตลาด การให้คำปรึกษา และการให้ความช่วยเหลือในเชิงปฏิบัติ ไปสู่บริษัท องค์กร หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนสาธารณชน เพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมบริการ การท่องเที่ยวและการโรงแรม การจัดการภัตตาคารและศิลปะประกอบอาหารในประเทศไทยและต่างประเทศให้เจริญรุดหน้ายิ่งขึ้นไป โดยกำหนดให้มีหน่วยงานที่ดูแลด้านหลักสูตรวิชาชีพ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการต่อยอด

การนำหลักสูตรและองค์ความรู้ของวิทยาลัยดุสิตธานี ผสมผสานกับประสบการณ์จริงทางภาคธุรกิจโรงแรมและการประกอบอาหารของกลุ่มดุสิตธานีนั่น มุ่งเน้นนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในวงกว้างต่ออุตสาหกรรมบริการทั้งในและต่างประเทศ ในปัจจุบันหน่วยงานที่ดูแลหลักสูตรวิชาชีพได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- 1) การจัดการฝึกอบรมระยะสั้นแก่สาธารณชน เปิดสอนหลักสูตรฝึกอบรมและให้บริการวิชาการแก่ผู้ที่สนใจในอุตสาหกรรมบริการและการประกอบอาหารหลายหลักสูตร ตั้งแต่หลักสูตรระยะเวลา 1-5 วัน ได้แก่ หลักสูตรการชงกาแฟแบบมืออาชีพ (Barista Training) หลักสูตรการจัดการงานแม่บ้าน หลักสูตรการตลาดเชิงลึกสำหรับโรงแรมและรีสอร์ท และหลักสูตรการควบคุมต้นทุนอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น จนถึงหลักสูตรระยะเวลา 2-5 เดือน เช่น หลักสูตรการประกอบอาหารไทย/อาหารตะวันตกแบบมืออาชีพ หลักสูตรเบเกอรี่และขนมหวาน และหลักสูตรการจัดการโรงแรมสำหรับผู้บริหาร (Executive Program in Hotel Management) หลักสูตรการจัดการร้านอาหารสำหรับผู้ประกอบการ (Executive Program in Restaurant Management) ฯลฯ
- 2) หลักสูตรพิเศษด้านอุตสาหกรรมบริการและการประกอบอาหารที่ออกแบบตามความต้องการของแต่ละองค์กร (Customized Institutional Training) เพื่อตอบสนอง

ความต้องการการฝึกอบรมแบบเฉพาะเจาะจง ในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ

- 3) การให้เข้าห้องครัวฝึกปฏิบัติ (Training Kitchen) ห้องครัวสาธิต (Kitchen Demo Room) และห้องฝึกอบรม (Training Room) แก่ลูกค้าสถาบันและลูกค้าทั่วไป

นอกจากนี้ วิทยาลัยดุสิตธานียังทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางทรัพยากร ให้ฝ่ายการศึกษาดุสิตธานี ในการสนับสนุนการขยายกิจการการศึกษาของกลุ่มบริษัทดุสิตธานีทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดจากการใช้ทรัพยากรทางการศึกษาร่วมกัน

กิจกรรมและความร่วมมือกับองค์กรอื่นๆ ของวิทยาลัยดุสิตธานี

นอกจากการมุ่งเน้นความเป็นเลิศทางวิชาการและผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพแล้ววิทยาลัยดุสิตธานียังมีส่วนสนับสนุนและช่วยเหลือสังคมในด้านพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพเพื่อไปทำงานในต่างประเทศเกือบ 3 ทศวรรษทางวิทยาลัยได้รับความไว้วางใจจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานที่อนุญาตให้วิทยาลัยดุสิตธานีเป็นสถานที่ทดสอบฝีมือคนหางานในสาขาอาชีพธุรกิจบริการ จำนวน 5 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ พนักงานประกอบอาหาร พนักงานผสมเครื่องดื่ม พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม พนักงานต้อนรับส่วนหน้า และพนักงานทำความสะอาด ซึ่งก็ได้มีผู้ผ่านการทดสอบและไปประกอบอาชีพในต่างประเทศเป็นจำนวนมาก

ปัจจุบันวิทยาลัยดุสิตธานี กรุงเทพฯ และศูนย์การศึกษาเมืองพัทยา ได้รับการรับรองเป็นองค์กรมีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ใน 2 สาขาวิชาชีพ ได้แก่

- 1) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร สาขาผู้ประกอบอาหารไทยประเภทอาหารคาวและอาหารหวาน
- 2) สาขาวิชาชีพกิจกรรมบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาบริการสปา

นอกจากนี้ วิทยาลัยดุสิตธานียังได้รับความไว้วางใจจากกรมการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ในการมอบหมายให้วิทยาลัยพัฒนาและจัดทำหลักเกณฑ์ คู่มือของหน่วยงานฝึกอบรมและหน่วยงานประเมินในการรับรองบุคลากรด้านการท่องเที่ยวตามข้อตกลงร่วม ว่าด้วยการยอมรับคุณสมบัติบุคลากรด้านการท่องเที่ยวอาเซียนให้กับกรมการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

จากพันธมิตรและวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยดุสิตธานีที่มีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับและพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านอุตสาหกรรมบริการและการประกอบอาหารสู่ความเป็นสากล วิทยาลัยได้มีการลงนามทำความร่วมมือกับสถาบันชั้นนำในต่างประเทศเพื่อการเปิดหลักสูตรร่วม รวมถึงการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ในด้านต่างๆ ดังนี้

- Le Cordon Bleu, France - หลักสูตรปริญญาตรีร่วม (หลักสูตรนานาชาติ) บริหารธุรกิจบัณฑิตสาขาวิชาศิลปะการประกอบอาหารอย่างมืออาชีพ (Professional Culinary Arts Management)
- Ecole hôtelière de Lausanne, Switzerland - รับรองหลักสูตรปริญญาตรี (หลักสูตรนานาชาติ) บริหารธุรกิจบัณฑิตสาขาวิชาการจัดการการบริการ (Hospitality Management)
- Tsuji Culinary Institute, Japan - เปิดสอนหลักสูตรการประกอบอาหารญี่ปุ่นต้นตำรับ สำหรับบุคคลทั่วไปและสำหรับนักศึกษาหลักสูตรปริญญาตรี
- Aso College Group, Japan - โครงการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมและภาษาญี่ปุ่น ณ เมืองฟูกูโอกะ
- Batam Tourism Polytechnic, Indonesia - โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา
- Ecole de Savignac, France - โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา
- Hong Kong Polytechnic University, Hong Kong - โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา และหลักสูตรระยะสั้นสำหรับผู้บริหารด้านการโรงแรม
- Institut Paul Bocuse, France - โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา
- Institute for Tourism Studies, Macau - โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา
- Seoul Hoseo Technical College, South Korea - โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา
- University of Houston, USA - โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา
- Yinxing Hospitality Management College of CUIT, China - โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา

องค์กรด้านอุตสาหกรรมบริการชั้นนำต่างๆ ที่วิทยาลัยดุสิตธานีเข้าร่วมเป็นสมาชิกนั้น ล้วนเพื่อให้วิทยาลัยก้าวทันกับตลาดอุตสาหกรรมในปัจจุบัน แนวโน้มในอนาคต รวมถึงการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ ยังประโยชน์แก่วิทยาลัย นักศึกษา พันธมิตรและอุตสาหกรรมบริการ ได้แก่

- International Council on Hotel, Restaurant, and Institutional Education (ICHRIE)
- Asia-Pacific Council on Hotel, Restaurant, and Institutional Education (APacCHRIE)
- International Centre of Excellence in Tourism and Hospitality Education (THE-ICE)
- World Association of Chefs' Societies (WACS)
- Pacific Asia Travel Association (PATA)
- Association of Asia-Pacific Business Schools (AAPBS)
- The Travel and Tourism Research Association (TTRA)
- World Tourism Forum Lucerne (WTFLL)
- Thailand Convention & Exhibition Bureau (TCEB)
- Thailand Incentive and Convention Association (TICA)

วิทยาลัยดุสิตธานีเป็นสถาบันอุดมศึกษาแห่งแรกในประเทศไทยที่ได้รับการรับรองหลักสูตรจาก The International Centre of Excellence in Tourism and Hospitality Education (THE-ICE) ซึ่งเป็นองค์กรระดับโลกด้านการรับรองและยกระดับคุณภาพด้านการท่องเที่ยว การบริการ การจัดการครัวและศิลปะการประกอบอาหาร ประกอบด้วยสมาชิก 44 คนจาก 19 ประเทศ ใน 4 ทวีป

หลักสูตรการประกอบอาหารทั้งหมดที่วิทยาลัยดุสิตธานี ล้วนได้รับการรับรองจาก World Association of Chefs' Societies (WACS) ซึ่งเป็นเครือข่ายผู้ให้บริการการศึกษาด้านการประกอบอาหารที่มีคุณภาพ 105 รายทั่วโลก โดยวิทยาลัยดุสิตธานีเป็นเพียงสถาบันอุดมศึกษาแห่งเดียวในประเทศไทยที่ได้รับการรับรองจาก WACS

ด้วยความมุ่งมั่นในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย และถือเป็นส่วนหนึ่งของการกิจการวิจัย วิทยาลัยดุสิตธานีได้จัดพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยที่ได้รับการจดทะเบียนลิขสิทธิ์และหนังสือสำคัญแสดงการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้ากับกรมทรัพย์สินทางปัญญาของกระทรวงพาณิชย์ เรื่อง "การพัฒนาตำรับอาหารไทยตามมาตรฐานวิทยาลัยดุสิตธานี (The Development of Thai Food Recipes in Accordance with Dusit Thani College Standard)" สู่สาธารณชน เพื่อส่งเสริมและสืบทอดศิลปะการประกอบอาหารไทยต้นตำรับให้คงไว้ นอกจากนี้ ตำรับอาหารไทยของวิทยาลัยดุสิตธานี ยังได้รับการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าระหว่างประเทศกับองค์กรทรัพย์สินทางปัญญาโลกในประเทศสวิตเซอร์แลนด์ที่ได้รับการยอมรับจาก 58 ประเทศ โดยหนังสือ "การพัฒนาตำรับอาหารไทย

ตามมาตรฐานวิทยาลัยดุสิตธานี" ฉบับที่ 3 จะได้รับการตีพิมพ์ในปี 2566 นอกจากการจัดทำตำราอาหารไทยต้นตำรับ-ฮาลาลตามมาตรฐานวิทยาลัยดุสิตธานีแล้ว ปัจจุบันวิทยาลัยดุสิตธานีกำลังดำเนินการจัดทำบับสูตรอาหารไทยต้นตำรับ-มังสวิรัต

เกือบ 3 ทศวรรษของความสำเร็จของวิทยาลัยดุสิตธานีที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นหนึ่งในสถาบันการศึกษาด้านอุตสาหกรรมบริการชั้นนำที่ได้รับมาตรฐานระดับสากล ด้วยหลักสูตรการเรียนที่มีคุณภาพ ผสานกับคณาจารย์ที่มีความรู้และประสบการณ์ตรงสาขาและกิจกรรมเสริมทักษะต่างๆ ทำให้วิทยาลัยดุสิตธานีสามารถผลิตบัณฑิตที่เต็มเปี่ยมไปด้วยความรู้ความสามารถทั้งในทักษะด้านการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ การมีความคิดสร้างสรรค์และวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในปี 2565 วิทยาลัยดุสิตธานีมีนักศึกษาลงทะเบียน 3,249 คนในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรวิชาชีพ จนถึงปัจจุบันมีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาด้านการบริการจากวิทยาลัยดุสิตธานี 8,963 คน

จากผลกระทบการระบาดรุนแรงของ Covid-19 ในปี 2563 และ 2564 ส่งผลให้วิทยาลัยดุสิตธานีจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการเรียนการสอน จากเดิมการเรียนการสอนที่วิทยาลัย กลายเป็นรูปแบบออนไลน์ ก่อให้เกิดความท้าทายทั้งต่อตัวผู้สอนและนักศึกษาเช่นเดียวกับสถาบันการศึกษาเกือบทุกแห่งทั่วโลก ในขณะที่ผู้สอนต้องเพิ่มความมุ่งมั่น แน่วแน่ในการถ่ายทอดความรู้ต่างๆ นักศึกษาพลาดโอกาสในการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรที่ช่วยส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ของผู้เรียน โดยในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 นั้น ภาควิชาปฏิบัติของหลักสูตรการจัดการครัวและการประกอบอาหาร รวมถึงภาควิชาปฏิบัติของหลักสูตรการบริการ ได้กลับมาเปิดสอนในวิทยาลัยตามปกติ แต่หลักสูตรภาคทฤษฎียังคงเป็นรูปแบบออนไลน์ ส่วนครึ่งหลังของปี 2565 รูปแบบการเรียนการสอนทั้งหมดกลับมาเป็นรูปแบบเรียนในวิทยาลัยตามปกติ ทั้งที่กรุงเทพฯ และพัทยา

การปรับเปลี่ยนรูปแบบการเรียนการสอนในวิทยาลัยจากการเรียนการสอนในวิทยาลัย เป็นรูปแบบออนไลน์อย่างหลีกเลี่ยงมิได้นี้ ผลักดันให้วิทยาลัยดุสิตธานีก้าวข้ามสู่นวัตกรรม ด้วยตระหนักดีว่าการเรียนการสอนผ่านเทคโนโลยีเป็นสื่อกลางจะช่วยเร่งให้เกิดความพยายามสู่การเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลของวิทยาลัย โดยวิทยาลัยยังคงปรับใช้เทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับประสบการณ์การเรียนรู้ของนักศึกษา รวมถึงขยายการเข้าถึงการศึกษาด้านการบริการสำหรับคนหนุ่มสาวและผู้ใหญ่ ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่องและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

การตลาดและการแข่งขัน**กลุ่มเป้าหมาย**

- นักเรียนระดับเตรียมอุดมศึกษา ทั้งในประเทศ และจากต่างประเทศ
- ผู้ปกครองและอาจารย์แนะแนวผู้ที่มีอิทธิพลในการตัดสินใจในการศึกษาต่อของนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย
- ศิษย์เก่าของโรงเรียนมัธยมศึกษาต่างๆ ที่เป็นนักศึกษาปัจจุบันของวิทยาลัยดุสิตธานี (โดยเฉพาะปี 1)
- กลุ่มผู้ทำงานในอุตสาหกรรมบริการ สำหรับการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีเทียบโอนประสบการณ์ และระดับปริญญาโท
- กลุ่มผู้ทำงานในอุตสาหกรรมบริการ สำหรับการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการทำงาน และความก้าวหน้า
- กลุ่มผู้ทำงานในอาชีพอื่นๆ ที่มีความประสงค์จะเปลี่ยนมาประกอบวิชาชีพในด้านอุตสาหกรรมบริการและการประกอบอาหาร
- กลุ่มบริษัท และองค์กรต่างๆ สำหรับการอบรมพิเศษด้านการบริการ ฯลฯ

กลยุทธ์โดยภาพรวมของวิทยาลัยดุสิตธานี

- 1) การผสมผสานความร่วมมือ (Synergistic Cooperation and Integration) กับส่วนธุรกิจโรงแรมอย่างเข้มแข็งเพื่อการเติบโต โดยการผสมผสานและร่วมใช้ทรัพยากรบุคคล การตลาด สถานที่ และองค์ความรู้ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนสร้างพันธมิตรกับสถาบันอุดมศึกษาและภาคอุตสาหกรรมทั้งในและต่างประเทศ
- 2) การมุ่งเน้นพัฒนาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization) โดยการสร้างพันธมิตรในเชิงกลยุทธ์ (Strategic Alliances) กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ เพื่อพัฒนาให้หลักสูตรของวิทยาลัยมีความเป็นสากล ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ รวมถึงการเพิ่มจำนวนนักศึกษาจากต่างประเทศให้มาเรียนที่วิทยาลัยมากขึ้น
- 3) การพัฒนาวิทยาลัยสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitization) โดยการพัฒนากระบวนการเรียนแบบออนไลน์ และการเรียนแบบผสมผสาน (Blended Learning) ตลอดจนการเปลี่ยนกระบวนการใช้ข้อมูลแบบ Analog มาเป็นข้อมูลแบบ Digital เพื่อที่จะนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการทำงานด้านต่างๆ ของวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 4) การพัฒนาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน (Sustainability) โดยการปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการทำงานต่างๆ ให้คำนึงถึงความยั่งยืนขององค์กร และนำมาปฏิบัติใช้อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อวิทยาลัยให้มีการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

กลยุทธ์การเติบโต

- 1) กลยุทธ์การพัฒนาตลาด (Market Development) เพื่อขยายจากตลาดภายในประเทศสู่ตลาดต่างประเทศ ทั้งในหลักสูตรปริญญา และหลักสูตรวิชาชีพ ตลอดจนพัฒนาตลาดจากผู้เรียนรายบุคคลไปสู่กลุ่มองค์กรต่างๆ ของภาครัฐและเอกชนทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยกลุ่มเป้าหมายของวิทยาลัยครอบคลุมถึงประชากรวัยเรียนแบบดั้งเดิมและผู้เรียนในทุกระดับของประชากรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 2) กลยุทธ์การเจริญเติบโตที่มุ่งด้านการกระจายธุรกิจ (Diversification) เพื่อขยายพอร์ตโฟลิโอกลุ่มหลักสูตรวิทยาลัยจากหลักสูตรปริญญาภาคปกติไปยังหลักสูตรวิชาชีพ ให้ตอบสนองความจำเป็นและความต้องการของตลาด วิทยาลัยดุสิตธานีผนวกความชำนาญจากการสอนเข้ากับประสบการณ์จริงเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและธุรกิจ ดังนั้นการจัดตั้งหน่วยงาน Dusit Hospitality Academy ของวิทยาลัยด้านหลักสูตรวิชาชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับขยายตัวของหลักสูตรการฝึกอบรมเกี่ยวกับวิชาชีพในขอบข่ายการบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน นอกจากนี้ วิทยาลัยยังเป็นหน่วยงานรับรองมาตรฐานบุคลากรในธุรกิจการบริการต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (certified body) ตัวอย่างกลไกที่ปรับใช้การรับรองเหล่านี้ได้แก่ 1) Dusit Learning Facilitator Training program (D-LiFT) หลักสูตรผู้สอนในอุตสาหกรรมบริการ 2) หน่วยงานรับรองความสามารถบุคลากรตามมาตรฐานอาเซียน (ASEAN Competency Certification Body) สำหรับภาครัฐของประเทศไทย เมื่อมาตรฐานดังกล่าวได้รับการประกาศใช้อย่างเป็นทางการ
- 3) กลยุทธ์การพัฒนาผลิตภัณฑ์ (Product Development) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาในปัจจุบัน วิทยาลัยได้ดำเนินการ 3.1) ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรี (นานาชาติ) เชื่อมโยงการเรียนรู้ควบคู่กับการทำงาน (Work Integrated Learning-WIL) มาปรับใช้เพิ่มจำนวนคลัสเตอร์ตลอดจนบูรณาการการศึกษาระดับปริญญาและวิชาชีพให้ยืดหยุ่นและตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและอุตสาหกรรมมากขึ้น 3.2) ปรับปรุงหลักสูตรนวัตกรรมบริการให้ตรงกับลักษณะของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงพฤติกรรมนักท่องเที่ยว 3.3) ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาโท ควบรวมแนโนโมในปัจจุบันและอนาคตของอุตสาหกรรมบริการ และนำเสนอคลัสเตอร์การประกอบอาหารในหลักสูตรปริญญาโท 3.4) พัฒนาหลักสูตร Pathway เป็นภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้เรียนที่จะศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา มีคุณวุฒิการศึกษาภาษาอังกฤษในระดับเบื้องต้นที่ถูกระบุไว้ ซึ่งการปรับปรุงโปรแกรมทั้งหมดนี้ได้ดำเนินการไปแล้วในปี 2565 ขณะนี้ วิทยาลัยกำลังดำเนินการพัฒนาหลักสูตรด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

เพื่อตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนไปให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงทางประชากรศาสตร์และความนิยมที่เพิ่มมากขึ้นของการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

- 4) การเจาะตลาด - เพื่อเพิ่มจำนวนการลงทะเบียนของนักศึกษาในตลาดในประเทศที่มีอยู่ วิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดทำแผนการตลาดและการประชาสัมพันธ์เพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายโดยตรงที่แตกต่างกัน 3 กลุ่มและเพื่อดึงดูดนักศึกษาที่จะสมัครหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้น กลุ่มแรกคือนักเรียนมัธยมปลายที่สมัครหลักสูตรระดับปริญญาตรี (หลักสูตรนานาชาติ) โดยเฉพาะกลุ่มที่สองคือผู้ที่ทำงานในอุตสาหกรรมบริการอยู่แล้วแต่ต้องการมีความรู้และทักษะเพิ่มเติม กลุ่มสุดท้ายคือคนที่ทำงานในอุตสาหกรรมอื่นและต้องการเปลี่ยนอาชีพ ภายในปี 2566 มีนักศึกษาใหม่ที่จะลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรระดับปริญญาตรี (รวมถึงนักศึกษาโอนย้าย) มากถึง 1,000 คน เปรียบเทียบกับนักศึกษาใหม่ในปี 2565 เพียง 850 คน

กลยุทธ์ความสมดุล

ปัจจุบันหลักสูตรที่ประสบความสำเร็จมากที่สุดของวิทยาลัยดุสิตธานีในแง่ของจำนวนการลงทะเบียนของนักศึกษาคือหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาศิลปการจัดการครัวและการประกอบอาหาร (หลักสูตรภาษาไทย) ด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของกลุ่มดุสิตธานีในอุตสาหกรรมโรงแรม วิทยาลัยมีเป้าหมายที่จะเพิ่มจำนวนการลงทะเบียนของนักศึกษาในหลักสูตรการบริการ และหลักสูตรการจัดการโรงแรม นอกเหนือไปจากหลักสูตรการจัดการครัวและการประกอบอาหารที่ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี

เมื่อเปรียบเทียบการลงทะเบียนของนักศึกษาหลักสูตรการจัดการครัวและศิลปการทำอาหารกับหลักสูตรการบริการ วิทยาลัยดุสิตธานีกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุอัตราส่วน 60:40 ภายในปี 2568 เปรียบเทียบกับอัตราส่วนการลงทะเบียนปัจจุบันอยู่ที่ 85:15

ยิ่งไปกว่านั้น วิทยาลัยมุ่งมั่นให้มีสัดส่วนของนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรภาษาไทยและหลักสูตรนานาชาติที่สมดุลกัน ในปัจจุบัน วิทยาลัยดุสิตธานีถือเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำในสาขาวิชาการโรงแรมในประเทศไทย ดังนั้นเพื่อให้วิทยาลัยมีชื่อเสียงกว้างไกลและเป็นที่รู้จักไปยังตลาดต่างประเทศได้นั้น จำเป็นต้องเพิ่มความเป็นสากล รวมถึงเพิ่มจำนวนการลงทะเบียนของนักศึกษาในหลักสูตรนานาชาติในระดับประเทศและต่างประเทศ ด้วยจากจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาทั้งหมดที่เรียนที่วิทยาลัยดุสิตธานีขณะนี้ ร้อยละ 90 เป็นนักเรียนที่ลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรภาษาไทย และร้อยละ 10 เป็นนักเรียนที่ลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรนานาชาติ ซึ่งร้อยละ 1 ของนักศึกษาระดับปริญญา

เป็นนักศึกษาชาวต่างชาติ โดยภายในปี 2568 วิทยาลัยดุสิตธานีกำหนดเป้าหมายที่จะมีนักศึกษาลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรนานาชาติร้อยละ 40 และภายในสิ้นทศวรรษนี้ กำหนดเป้าหมายที่จะมีนักศึกษาชาวต่างชาติอย่างน้อยร้อยละ 30

สุดท้ายนี้ วิทยาลัยดุสิตธานีได้วางแผนพัฒนาความสมดุลด้านรายได้ของหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรวิชาชีพให้ดีขึ้น ปัจจุบันนี้ ร้อยละ 85 ของรายได้ของวิทยาลัยมาจากค่าเล่าเรียนของหลักสูตรปริญญา ด้วยเล็งเห็นถึงความต้องการที่เพิ่มมากขึ้นสำหรับหลักสูตรการยกระดับทักษะ และเรียนรู้เพิ่มเติมในทักษะใหม่ๆ ที่สวนทางกับความต้องการศึกษาในระดับปริญญาตรีสี่ปีที่ลดลง วิทยาลัยจึงวางกลยุทธ์ขยายพอร์ตโฟลิโอหลักสูตรวิชาชีพ เปิดรับสมัครลงทะเบียนการเรียนการสอนในหลักสูตรการจัดการครัวและศิลปประกอบอาหาร หลักสูตรการบริการสำหรับผู้ต้องการเปลี่ยนสายงาน และผู้ที่เริ่มทำงานตลอดจนจัดการฝึกอบรมที่ถูกออกแบบตามความต้องการของผู้เรียน (customized) ซึ่งวิทยาลัยมีการกำหนดเป้าหมายจะเพิ่มรายได้จากการลงทะเบียนหลักสูตรวิชาชีพในปัจจุบันจากร้อยละ 15 เป็นร้อยละ 35 ของรายได้ทั้งหมดภายในสิ้นทศวรรษ

การแข่งขันในธุรกิจการศึกษา

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของไทยทยอยฟื้นตัวจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ซึ่งคาดว่าจะภายในปี 2568 การท่องเที่ยวในประเทศไทยจะกลับสู่ระดับก่อนเกิดโรคระบาดคิดเป็น ร้อยละ 20 ของ GDP ประเทศไทย การแข่งขันในการศึกษาระดับอุดมศึกษาขับเคลื่อนจากการทำงานร่วมกันระหว่างอุปทานด้านหลักสูตรการศึกษาและอุปสงค์ของกลุ่มนักศึกษาที่สนใจศึกษาหลักสูตรเหล่านี้ เช่นเดียวกับผู้ว่าจ้างงานที่ต้องการผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรดังกล่าว ในปัจจุบันพบว่าความต้องการของผู้ว่าจ้างงานสำหรับการจ้างผู้สำเร็จการศึกษาด้านการจัดการครัวและศิลปการทำอาหาร และด้านการบริการมีสั้นเกินกว่าอุปทาน ซึ่งในช่วงการระบาดใหญ่ของ COVID-19 ส่งผลให้พนักงานบริการที่มีประสบการณ์หลายคนออกจากอุตสาหกรรมบริการ และเลือกที่จะไม่กลับไปทำงานด้านการบริการอีก ด้วยเหตุนี้เองทำให้เกิดการขาดแคลนพนักงานในสายงานบริการอย่างรุนแรง ฉะนั้น ผู้ว่าจ้างงานบริการจำนวนมากล้วนต้องการรับสมัครพนักงานบริการที่ผ่านการฝึกอบรมมาแล้ว

เพื่อตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรมประกอบกับแผนพัฒนาไทยแลนด์ 4.0 ของรัฐบาลที่เน้นการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพทำให้สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งในประเทศไทยเดินหน้าขยายพอร์ตโฟลิโอกลุ่มหลักสูตรด้านการบริการและการประกอบอาหาร ในขณะที่อุปทานของหลักสูตรการศึกษาในสาขาเหล่านี้ขยายขึ้น แต่อัตราการเกิดของคนไทยกลับสวนทาง ลดลงอย่างต่อเนื่องทำให้สถาบันอุดมศึกษามีจำนวนนักศึกษาน้อยลง

ตามไปด้วย ในขณะที่เดียวกัน พบว่าความนิยมในการเรียนหลักสูตรปริญญาตรีสี่ปีตกลง แต่ความต้องการเรียนในหลักสูตรระยะสั้นที่มุ่งเน้นการยกระดับทักษะ และเรียนรู้เพิ่มเติมในทักษะใหม่ๆ ได้รับการตอบรับมากขึ้นจากผู้เรียน รวมถึงผู้ว่าจ้างงาน

และเพื่อตอบสนองต่อแนวโน้มของตลาดเหล่านี้ ทิศทางเชิงกลยุทธ์ของวิทยาลัยดุสิตธานีส่วนมุ่งเน้นไปที่ 1) การปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่มีอยู่ ให้ครอบคลุมด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี ความรู้ความสามารถทางดิจิทัลความสามารถด้านความยั่งยืน และความสามารถของผู้ประกอบการ 2) การพัฒนาหลักสูตรวิชาชีพระดับมืออาชีพ และหลักสูตรการเรียนรู้สำหรับผู้ใหญ่เพื่อเสริมสร้างทักษะการบริการและเพิ่มขีดความสามารถ 3) การเพิ่มการจัดฝึกอบรมที่ถูกออกแบบตามความต้องการของผู้เรียน (customized) มุ่งเน้นเพื่อความเป็นเลิศในการให้บริการสำหรับผู้ที่ไม่ได้อยู่ในสายงานบริการให้เป็นมืออาชีพ

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ

ในธุรกิจการศึกษาจำเป็นต้องใช้ทรัพยากรที่สำคัญในการพัฒนาและประสบความสำเร็จในการใช้โปรแกรมการศึกษาใหม่ มีความล้ำระหว่าง 1) การพัฒนาโปรแกรมใหม่ 2) การใช้โปรแกรม และ 3) การประเมินผลลัพธ์ของโปรแกรม นอกจากนี้ จำเป็นต้องมีสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงสร้างพื้นฐานที่เพียงพอเพื่อให้แน่ใจว่าผู้เรียนจะได้รับประสบการณ์ที่โดดเด่น ด้วยประสบการณ์กว่า 30 ปีในการส่งมอบการศึกษาด้านการบริการที่มีคุณภาพ วิทยาลัยดุสิตธานียังคงมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่องและพัฒนาโปรแกรมและบริการใหม่ๆ เพื่อให้ความรู้และผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และการดำเนินงานตลอดจนทักษะการจัดการ รวมถึงความคิดสร้างสรรค์ความคิดด้านการบริการและมุมมองของผู้ประกอบการที่สอดคล้องกับไทยแลนด์ 4.0 เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ข. โรงเรียนสอนการประกอบอาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุลิต (บริษัท เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุลิต จำกัด)

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

เป็นการร่วมทุนระหว่างกลุ่มดุสิตธานี และ เลอ กอร์ดอง เบลอ อินเตอร์เนชันแนล (Le Cordon Bleu International) จัดตั้งเป็นบริษัทร่วมทุนในนาม บริษัท เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุลิต จำกัด ตั้งแต่ปี 2550 โดยเปิดสอนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากกระทรวงศึกษาธิการในระดับประกาศนียบัตรหลายหลักสูตรดังต่อไปนี้

- หลักสูตรคลาสสิกไซเคิล (Classic Cycle Programme) ประกอบด้วย หลักสูตรประกาศนียบัตรการประกอบอาหาร คาว และหลักสูตรประกาศนียบัตรการประกอบขนมอบ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่เปิดสอนใน 3 ระดับชั้น โดยเปิดสอนทั้งวัน

ธรรมดา และวันเสาร์ ทั้งนี้ การเรียนทั้งสองหลักสูตรควบคู่กันจะนำไปสู่การได้รับใบประกาศนียบัตรการประกอบอาหารคาวและขนมอบ (Grand Diplôme)

- หลักสูตรวิชาการครัวไทย (Professional Thai Cuisine)
- หลักสูตรการทำขนมปัง (The Art of Bakery)
- หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับไวน์และค็อกเทล (Wine Studies and Cocktail Course)
- หลักสูตรศิลปะการทำกาแฟ (Barista Course)
- หลักสูตรระยะสั้นอีกหลายหลักสูตร (Culinary Discovery short courses and workshops)

โรงเรียนสอนการประกอบอาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุลิต เป็นส่วนหนึ่งในเครือข่ายสถาบัน เลอ กอร์ดอง เบลอ ทั่วโลกที่มีความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในการพัฒนาความรู้และเทคนิคการทำอาหารฝรั่งเศส ตลอดจนพัฒนาสูตรใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง เลอ กอร์ดอง เบลอ เป็นสถาบันที่ได้รับการยอมรับจากทั่วโลก เปิดสอนต่อเนื่องมายาวนานกว่า 125 ปี ปัจจุบันมีสาขาของโรงเรียนและเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือในสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งหมด 35 แห่งใน 20 ประเทศ และมีนักเรียนที่เข้าเรียนในหลักสูตรต่างๆ จำนวน 20,000 คนต่อปี

โรงเรียนสอนการประกอบอาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุลิต ตั้งอยู่ที่อาคารเซ็นทรัล ทาวเวอร์ แอท เซ็นทรัล เวิลด์ เลขที่ 4, 4/5 ชั้น 17-19 ถนนราชดำริ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ โดยเปิดทำการเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2562 โรงเรียนแห่งนี้ประกอบไปด้วยห้องครัวที่ทันสมัยจำนวน 8 ห้อง ที่ใช้ในการเรียนการสอนด้านเทคนิคการทำอาหารฝรั่งเศสคลาสสิก อาหารไทย ไปจนถึงการบริการอาหารนานาชาติรสเลิศและขนมอบต่างๆ ด้วยวิธีการสอนตามแบบฉบับของสถาบัน เลอ กอร์ดอง เบลอ ที่เน้นให้ผู้เรียนได้เรียนรู้วิธีการและเทคนิคการปรุงอาหารผ่านการชมการสาธิตการประกอบอาหาร และลงมือปฏิบัติจริงในห้องปฏิบัติการครัวพร้อมอุปกรณ์ที่ครบครันเพื่อให้นักเรียนเกิดทักษะความชำนาญในการประกอบอาหาร

โรงเรียนได้เฉลิมฉลองโอกาสครบรอบ 15 ปีของการก่อตั้งโรงเรียนเมื่อเดือนกรกฎาคม 2565 สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและศิษย์เก่าในรูปแบบงานค็อกเทล บาร์ดี โดยโรงเรียนได้ใช้โอกาสนี้นำเสนอเทคนิคพิเศษ เพียส มงเต (Pièce Montée) หรือการจัดเรียงขนมที่ทำมาจากน้ำตาลให้สูงขึ้นมาเป็นภูเขาที่ตกแต่งอย่างประณีต โรงเรียนสอนการประกอบอาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุลิต ได้ปิดภาคการศึกษา 2565 อย่างประสบความสำเร็จด้วยการมีจำนวนนักเรียนและอัตราจบการศึกษาในระดับสูง โดยมีนักเรียนทุกหลักสูตร (หลักสูตร BIS และหลักสูตรระยะสั้น) ในปี 2565 จำนวน 2,412 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นโดยรวมประมาณร้อยละ 18 เมื่อเทียบกับการลงทะเบียนเรียนในปีการศึกษาแบบเต็มปีล่าสุด

ในปี 2562 ซึ่งเป็นก่อนช่วงการแพร่ระบาดของ COVID-19 (มีนักเรียนจำนวน 2,030 คน) ในปี 2565 จำนวนนักเรียนที่ลงทะเบียนเรียนในทุกหลักสูตรน้อยกว่าจำนวนที่คาดการณ์ตามที่ได้ตั้งงบประมาณไว้ ส่วนหนึ่งเนื่องมาจากการที่ไม่มียกเรียนจากต่างประเทศเข้าเรียนเพราะไม่ได้รับวีซ่านักเรียน แต่คาดว่าสถานการณ์ในเรื่องนี้จะดีขึ้นจากการที่ประเทศไทยเปิดประเทศเพื่อให้ธุรกิจกลับสู่สภาวะปกติ

ปัจจุบันโรงเรียนมีนักเรียนจากหลากหลายประเทศสนใจและลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรต่างๆ โดยนักเรียนไทยส่วนใหญ่จะให้ความสนใจเรียนในหลักสูตรการประกอบอาหารฝรั่งเศส หลักสูตรการประกอบขนมอบ หลักสูตรศิลปะการทำขนมปัง และหลักสูตรวิชาการครัวไทย ขณะที่นักเรียนชาวต่างประเทศจำนวนมากมีความต้องการที่จะเรียนรู้เคล็ดลับการประกอบอาหารไทยในแต่ละหลักสูตรสอนโดยทีมอาจารย์และเชฟที่ได้ผ่านการฝึกอบรมและมีประสบการณ์ด้านการทำอาหารในตำแหน่งอาวุโสของโรงแรมที่มีชื่อเสียงระดับโลก หรือจากภัตตาคารระดับมิชลิน สตาร์ ซึ่งเชฟหลายคนได้ชื่อว่าเป็น “Meilleur Ouvrier de France (MOF)” หรือ ช่างฝีมือที่ดีที่สุดของฝรั่งเศส

ตลอดหลายปีที่ผ่านมา โรงเรียนสอนการประกอบอาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต ได้อบรมผู้ประกอบการ เชฟ นักเขียนด้านอาหาร นักออกแบบอาหาร (ฟู้ดสไตล์ลิสต์) และผู้เชี่ยวชาญด้านไวน์ ซึ่งสถาบัน เลอ กอร์ดอง เบลอ มีเครือข่ายศิษย์เก่าจากกว่า 70 ประเทศทั่วโลก เพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดต่อ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

การตลาดและการแข่งขัน

ก) การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ

โรงเรียนสอนการประกอบอาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต มีแนวทางการพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อปรับปรุงธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบัน มีผู้สนใจเข้าเรียนในหลักสูตรต่างๆ เป็นจำนวนมาก โดยคิดเป็นนักเรียนไทยร้อยละ 70 และนักเรียนต่างชาติร้อยละ 30

กลุ่มเป้าหมาย:

- กลุ่มผู้สนใจทั่วไป ครอบครัว และเยาวชน
- กลุ่มบริษัท องค์กรชั้นนำ กลุ่มบริษัทคู่ค้า
- ผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมอาหารและการบริการ เช่น โรงแรม รีสอร์ท ร้านอาหาร
- สถาบันแนะแนวการศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ

ข) สภาพการแข่งขัน

ความต้องการกลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาสายงานวิชาชีพ โดยเฉพาะทางด้านอาหาร ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีการขยายตัวของธุรกิจและความต้องการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

ด้านอาหารและเครื่องดื่มที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งการกลับมาฟื้นตัวในภาคธุรกิจการโรงแรมและการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ ทำให้แนวโน้มของธุรกิจดังกล่าว น่าจะมีการเติบโตต่อไปอีก 2-3 ปี ข้างหน้า หากไม่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยสถานการณ์ COVID-19 เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

ผลของโลกาภิวัตน์และกระแสความสนใจอาหารอย่างหลากหลายที่มีมากขึ้นผ่านเทคโนโลยีและการสื่อสาร ส่งผลเป็นปรากฏการณ์ความนิยมและกระแสให้เกิดความสนใจในการศึกษาศิลปะด้านการทำอาหารอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมการกินอาหาร ประเภทอาหาร พฤติกรรม และวิถีชีวิตกับอาหารส่งผลให้ เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต มีโอกาสเติบโตทางธุรกิจเพิ่มมาก

ในส่วนของการตลาดของสถาบันฝึกอบรมศิลปะการทำอาหารในประเทศไทยนั้น เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต ยังถือได้ว่าป็นผู้นำด้านสถาบันสอนการทำอาหารในระดับนานาชาติ ซึ่งปัจจุบันยังคงไม่มีคู่แข่งที่เป็นสถาบันระดับนานาชาติ หรือกิจการร่วมค้าใดๆ ที่นำเสนอหลักสูตรการเรียนในระดับที่ใกล้เคียงกัน แต่ทั้งนี้ ยังคงต้องติดตามความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ปัจจุบัน หลักสูตรระยะสั้นถึงระยะกลางมีแนวโน้มที่ได้รับความนิยมจากผู้สนใจทั่วไป

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต เป็นสถาบันสอนการประกอบอาหารระดับนานาชาติที่นำเสนอทั้งหลักสูตรการทำอาหารแบบฝรั่งเศสและอาหารไทย ที่สะท้อนถึงวัฒนธรรมด้านอาหารของทั้งสองประเทศ โดยมีหลักสูตรและการเรียนการสอนที่ได้รับการรับรองจากกระทรวงศึกษาธิการ คัดเลือกอาจารย์เชฟผู้สอนจากคุณวุฒิการศึกษา และประสบการณ์การทำงานในระดับมืออาชีพจากร้านอาหารทั่วโลก ซึ่งหากมีประสบการณ์การสอนจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

นอกจากนี้ เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต ยังมีการจัดการอบรมและพัฒนาบุคลากรผู้สอนอย่างมีระบบ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าเป็นอาจารย์เชฟผู้สอนแล้ว จะต้องผ่านการฝึกอบรมและการสังเกตการณ์ในหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอนทั้งในรูปแบบการสาธิตการประกอบอาหารและห้องปฏิบัติการครัวเป็นเวลา 3 เดือน อย่างไรก็ตาม ผู้สอนยังจำเป็นต้องผ่านการทดสอบภาคปฏิบัติการสอน และการสัมภาษณ์ ก่อนการบรรจุเข้าสอนจริงในหลักสูตร

ตามที่มีการเรียนการสอนในหลักสูตรของโรงเรียนเป็นภาษาอังกฤษ อาจารย์เชฟผู้สอนจำเป็นต้องมีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ดังนั้น อาจารย์เชฟผู้สอนทุกท่านต้องผ่าน

การสอบวัดระดับความรู้ภาษาอังกฤษ (TOEIC) ตามกฎระเบียบข้อบังคับของกระทรวงศึกษาธิการ พร้อมการควบคุมคุณภาพการเรียน การสอน ภายใต้ระบบการประเมินคุณภาพภายในและภายใต้ระบบการประเมินคุณภาพจากกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อรักษาระดับคุณภาพและมาตรฐานการเรียนการสอนของโรงเรียน ซึ่งจะมีการตรวจประเมินคุณภาพทุก ๆ 3 ปี

เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุลิต เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถทำให้อาจารย์ผู้สอนมีความเจริญก้าวหน้าและศักยภาพในการสอน ซึ่งมีการดำเนินงานสนับสนุนในหลายด้าน เช่น การเรียนในหลักสูตรต่างๆ ภายในโรงเรียน และจากสถาบันอื่นๆ ทั้งทักษะการทำงาน เทคนิคการสอน และภาษาอังกฤษ

ปี 2565 เป็นอีกปีที่ต้องเผชิญกับความท้าทายจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 อย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และการบริการต่างๆ ของประเทศไทย นอกจากนี้ การจำกัดจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศและมาตรการจำกัดการเดินทางมีผลทำให้จำนวนนักเรียนจากต่างประเทศที่เข้ามาเรียนที่โรงเรียนลดลงอย่างมาก ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ของปี 2564 และต่อเนื่องมาจนถึงปี 2565 แต่โชคดีที่นักเรียนต่างประเทศจำนวนมากยังคงยืนยันว่าจะมาเรียนและขอเลื่อนวันเริ่มเรียนไปยังภาคเรียนถัดไปในปี 2565

เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุลิต ยังคงติดตามนโยบายและมาตรการต่างๆ ของหน่วยงานรัฐบาล และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การปรับปรุงข้อมูลแนวทางที่เกี่ยวกับการรับนักศึกษาต่างประเทศและการดำเนินการขออนุมัติวีซ่าเพื่อการศึกษา เป็นปัจจุบันและรวดเร็วที่สุด

นอกจากนี้ โรงเรียนยังคงปฏิบัติตามประกาศ มาตรการ และแนวทางด้านสุขอนามัยเพื่อลดการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในโรงเรียนอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีความมั่นใจในความพร้อมการจัดสภาพแวดล้อมของโรงเรียน

โรงเรียน เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุลิต โชคดีที่ยังคงได้รับการสนับสนุนอย่างดียิ่งจากบริษัทที่มีชื่อเสียงหลายแห่งที่ส่งเสริมการฝึกอบรมด้านการต้อนรับอย่างมืออาชีพอย่างแข็งขันอย่างต่อเนื่อง บริษัทเหล่านี้ยินดีมอบผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้กับโรงเรียน และยังได้ขอให้โรงเรียนนำเสนอเวิร์กช็อปและการสาธิตผลิตภัณฑ์หลายครั้งให้กับพนักงานและลูกค้าของตนอีกด้วย

พร้อมกันนี้ ยังได้มีการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรการสอน โดยให้รวมเรื่องพัฒนาการด้านศาสตร์การทำอาหารและแนวโน้มของอุตสาหกรรมพร้อมกับหลักสูตรระยะสั้นเกี่ยวกับนวัตกรรม

ใหม่ล่าสุดเรื่องอาหารในกลุ่มโปรตีนทางเลือกซึ่งใช้วัตถุดิบที่ทำจากพืชที่ให้โปรตีนสูง (plant based) และขนมอบเพื่อสุขภาพ

ห้องสมุดของเลอ กอร์ดอง เบลอ ดุลิต มีชุดหนังสือสำหรับมืออาชีพขนาดใหญ่เพื่อให้นักเรียนและครูผู้สอนได้ศึกษา บรรดาเซฟยังแนะนำหนังสือและนิตยสารในอุตสาหกรรมเพื่อการอ้างอิงสำหรับมืออาชีพที่เหมาะสมที่ให้ข้อประจำปีอีกด้วย

ทิศทางในอนาคต

นักเรียนในปัจจุบันและผู้สนใจจะมาเป็นนักเรียนยังคงชื่นชอบวิธีการซื้อหลักสูตรหนึ่งส่วนในแต่ละครั้งและต่ออายุหลักสูตรหลังจากที่ได้ลองเรียนแล้ว หลักสูตรระยะสั้นได้รับความนิยมมากกว่าเมื่อเทียบกับหลักสูตรที่มีระยะเวลายาวนานกว่า เนื่องจากตรงกับความต้องการและไลฟ์สไตล์ที่ยุ่งของนักเรียน

หนึ่งในกลยุทธ์ที่วางแผนไว้ในอนาคตคือการสำรวจความเห็นของนักเรียนเพื่อทำให้ทราบถึงความต้องการที่แท้จริงของหลักสูตรระยะสั้นและการขยายการเข้าร่วมในกิจกรรมของโรงเรียนของศิษย์เก่า โดยผ่านการสาธิตพิเศษและการเสวนาเพื่อนำเสนอโอกาสทางธุรกิจแก่นักเรียนและเพื่อก่อให้เกิดการสร้างเครือข่าย

นอกจากนี้ จะมีการจัดอีเวนต์จำนวนมากร่วมกับและสำหรับผู้สนับสนุน เช่น การรายงานข่าวในสื่อมวลชนเกี่ยวกับการจัดทำสารคดีเรื่อง “การกินแมลงในประเทศไทย” โดยรายการ Talking Point ของ MediaCorp แห่งสิงคโปร์ โดยมีเซฟวีโลร์ตัน กรนพเกล้า เซฟผู้สอนหลักสูตรวิชาการครัวไทยได้นำเสนอวิธีการเตรียมการและการทำอาหารจากแมลงในสารคดีดังกล่าว

โรงเรียนยังมีการวางแผนว่าจะนำขยะอินทรีย์ของโรงเรียนมาผลิตปุ๋ยและปลูกผัก สมุนไพร เครื่องเทศและผลไม้บางชนิดในกระบะต้นไม้ขนาดใหญ่สำหรับใช้ในโรงเรียนที่สวนบนดาดฟ้า สวนแห่งนี้จะเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติและเรียนรู้สำหรับนักเรียนเพื่อให้เห็นคุณค่าแหล่งที่มาของอาหารตามธรรมชาติ

ค. เดอะ ฟู้ด สคูล แบงคอก (บริษัท เดอะ ฟู้ดเอ็ดดูเคชั่น แบงคอก จำกัด และ บริษัท เดอะ คูกี้กิง แคปิตอล แบงคอก จำกัด)

ประวัติความเป็นมาของโครงการ

ในปี 2564 โครงการเดอะ ฟู้ด สคูล ได้รับการสนับสนุนจากบริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) บริษัท โกลฟิช โคเวิร์คกิ้งสเปซ จำกัด และบริษัท แอลโลด์ เมททอลล์ (ไทยแลนด์) จำกัด อีกทั้งยังมีผู้ลงทุนแรกเริ่มชื่อว่า อัลมา (โรงเรียนนานาชาติแห่งการทำอาหารอิตาลี) โครงการเดอะ ฟู้ด สคูล แบงคอก มีสถาบันพันธมิตรแห่งการสอนทำอาหารระดับชั้นนำของโลกเพื่อนำเสนอการเรียนรู้อะไรและการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมุ่งเน้น

และมุ่งมั่นในการบ่มเพาะเชฟให้มีความชำนาญในการสร้างสรรค์อาหารและเป็นมืออาชีพ ซึ่งประกอบไปด้วย อัลมา วิทยาลัยดุสิตธานี และสถาบันสอนทำอาหารซ็อกจิ

เดอะ ฟู้ด สคูล ตั้งอยู่ที่บล็อก 28 เลขที่ 986 ซอยจุฬา 7 เขตวังใหม่ แขวงปทุมวัน กรุงเทพมหานคร นอกเหนือจากนี้ วันเสาร์ที่ 15 ตุลาคม 2565 ที่ผ่านมา The Food School Bangkok ได้จัดงาน “Open House” อีเวนต์สุดยิ่งใหญ่ เปิดบ้านต้อนรับผู้ที่มีใจรัก และต้องการก้าวสู่การเป็นเชฟมืออาชีพกว่า 130 คน เป็นครั้งแรก ให้ได้เรียนรู้ศาสตร์แห่งการประกอบอาหารกับเชฟผู้สอนมากความสามารถ จาก 3 สถาบันพันธมิตรระดับโลก ไม่ว่าจะเป็น ALMA - The School of Italian Culinary Arts, Tsuji Culinary Institute และ Dusit Thani College พร้อมเยี่ยมชมโรงเรียนและห้องปฏิบัติการครัวสุดทันสมัย

ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2565 เดอะ ฟู้ด สคูล ได้เปิดสอนหลักสูตรระยะสั้น (8 ชั่วโมง) และมาสเตอร์คลาส (16 ชั่วโมง) หลากหลักสูตรสำหรับอาหารแต่ละประเภทที่น่าสนใจ

สินค้าหรือบริการ

เดอะ ฟู้ด สคูล แบงคอก เสนอโปรแกรมทางการเรียนรู้ 2 รายการ ซึ่งประกอบไปด้วย โปรแกรมการศึกษา และ ห้องครัวทดลอง ตามรายละเอียดต่อไปนี้

1) โปรแกรมการศึกษา

สภาพแวดล้อมการทำงานร่วมกันของบุคคลที่มีความคิดคล้ายคลึงกันนั้นทำให้ เดอะ ฟู้ด สคูล แบงคอก ไม่เพียงแต่รวบรวม การศึกษาด้านการทำอาหารที่มีคุณภาพจากสถาบันชั้นนำเท่านั้น แต่โรงเรียนยังมีจุดมุ่งหมายเพื่อช่วยให้นักเรียนสังเคราะห์ ความรู้ของพวกเขาด้วยวิธีการที่สามารถวัดผลได้ โดยช่วยให้พวกเขาบรรลุเป้าหมายได้ในเบื้องต้น

สินค้าหรือบริการ

เดอะ ฟู้ด สคูล แบงคอก มุ่งหวังที่จะเสนอให้ผู้ชื่นชอบอาหารทุกระดับสามารถบรรลุเป้าหมายทางอาชีพได้ และยิ่งไปกว่านั้นคือการได้รับประสบการณ์ในการศึกษาการประกอบอาหารที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัวมากที่สุดและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยได้รับความร่วมมือจากวิทยาลัยดุสิตธานีและสถาบันพันธมิตร 2 แห่ง ได้แก่ อัลมา และซ็อกจิ

นอกจากนี้ เดอะ ฟู้ด สคูล แบงคอก เริ่มเปิดสอนหลักสูตรระยะยาว Essential Level ได้แก่ อาหารอิตาเลียน เบเกอรี่และขนมอบอิตาเลียน อาหารญี่ปุ่น และอาหารไทย สำหรับภาคการศึกษาแรกในวันที่ 10 มกราคม 2566 (หลักสูตรวันธรรมดา) และ 14 มกราคม 2566 (หลักสูตรวันหยุดสุดสัปดาห์) ระดับที่จำเป็น ประกอบด้วยชั้นเรียนภาคปฏิบัติและทฤษฎีมากกว่า 200 ชั่วโมง

หลักสูตรระดับกลางและระดับสูงเพิ่มเติมจะเปิดตัวตามลำดับในเดือนเมษายน 2566 และกรกฎาคม 2566 สำหรับหลักสูตรการประกอบอาหารของวิทยาลัยดุสิตธานี อัลมา และซ็อกจิ หลักสูตร Alma Pastry จะเริ่มระดับขั้นสูงที่สองและสุดท้ายในเดือนเมษายน 2566 รอบที่สองของคลาสสุดสัปดาห์หรือระดับสูงสำหรับ Pastry จะเริ่มในเดือนสิงหาคม 2566 เป็นต้นไป

2) ห้องครัวทดสอบ

‘ในฐานะที่เป็นธุรกิจหนึ่งในตลาด เราจำเป็นต้องมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญและการพัฒนาเชิงลึก’ เดอะ ฟู้ด สคูล แบงคอก ส่งเสริมวิสัยทัศน์นี้ผ่านโปรแกรมห้องครัวทดสอบที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการให้คำแนะนำจากพี่เลี้ยงที่มีความเชี่ยวชาญ โปรแกรมนี้จะทำให้นักเรียนมีความสามารถในการปรับเปลี่ยนแนวคิดหรือความคิดในการสร้างสรรค์อาหารของตนให้กลายเป็นการดำเนินงานด้านอาหารที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงเป็นอันมาก The Test Kitchen มีความยินดีที่จะให้เจ้าของร้านอาหารเช่าพื้นที่ครัวและเปิดร้านอาหาร หรือทำเป็น Cloud Kitchen ได้ตามที่ต้องการ

สินค้าหรือบริการ

ด้วยจุดมุ่งหมายเพื่อที่จะส่งเสริมความร่วมมือกันเชิงนวัตกรรมและบรรยากาศการทำอาหารที่น่าดึงดูดใจ โปรแกรมห้องครัวทดลองของ เดอะ ฟู้ด สคูล แบงคอก จึงเสนอผู้ที่สนใจด้านการทำอาหารและผู้เชี่ยวชาญทุกคนให้ทดลองความคิดของตนเกี่ยวกับธุรกิจอาหารจากสามพื้นที่ภายในที่สร้างขึ้นแบบ Dynamic และนำเสนอโปรแกรมการเช่าห้องครัวระยะสั้นหรือระยะยาว และรวมถึงบริการอื่นๆ ที่หลากหลาย

กลุ่มเป้าหมาย

เดอะ ฟู้ด สคูล แบงคอก เสนอโปรแกรมการฝึกอบรมต่างๆ ตามทักษะความสามารถของกลุ่มคนทุกระดับชั้น รวมถึงบุคคลที่ไม่มีประสบการณ์การทำอาหารมาก่อน แต่มีความสนใจในศาสตร์การทำอาหารและการประกอบอาหาร

มือสมัครเล่นที่มีใจรักในการประกอบอาหาร (Keen Amateurs)

บุคคลที่มีจุดมุ่งหมายในการเป็นผู้ประกอบการที่หลงใหลในด้านการทำอาหารโดยใช้ทักษะจากประสบการณ์ของตนร่วมด้วย

วัยรุ่น (Teenagers)

บุคคลที่มีทักษะการทำอาหารขั้นพื้นฐานถึงขั้นกลางที่มุ่งพัฒนาทักษะเพื่อยกระดับอาชีพของตน

ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนสายงาน (Career Switchers)

บุคคลที่มีจุดมุ่งหมายในการเปลี่ยนอาชีพไปสู่การเรียนรู้อย่างก้าวหน้าเพื่อเป็นเชฟมืออาชีพ

ผู้ที่ต้องการยกระดับธุรกิจของตน (Young Professionals)
บุคคลที่มีการดำเนินธุรกิจด้านอาหารและมุ่งหวังที่จะขยายธุรกิจของตนหรือยกระดับแนวทางการประกอบอาหารที่ดีขึ้น

การตลาดและการแข่งขัน

จุดแข็ง:

- แพลตฟอร์มแรกของประเทศไทยที่ให้บริการฝึกอบรมด้านอาหารหลากหลายชนิดและบริการด้านการบ่มเพาะทางธุรกิจ เสนอหลักสูตรเชิงลึกของศาสตร์การทำอาหารที่มีชื่อเสียงระดับโลก โดยเน้นที่ความสามารถและแนวทางการสอนตามทักษะของผู้เรียน พร้อมความเชี่ยวชาญทางธุรกิจที่มาพร้อมกับหลักสูตรการทำอาหาร
- ร่วมมือกับ 3 สถาบันชั้นนำของโลก ได้แก่ อัลมา วิทยาลัย ดุลิตธานี และ สถาบันสอนทำอาหารซือจิ
- เป็นโรงเรียนสอนทำอาหารแห่งแรกที่เปิดสอนหลักสูตรอาหารอิตาเลียนเต็มรูปแบบในประเทศไทย
- ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (OPEC)
- เป็นโปรแกรมที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมด้วยการเรียนรู้แบบก้าวหน้าและผลลัพธ์ที่เปลี่ยนแปลงไปจากแบบเดิม
- จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่มีคุณภาพและมีอุปกรณ์ครบครัน

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

เดอะ ฟู้ด สตูด แบนด์ค็อก ร่วมมือกับสถาบันการทำอาหารนานาชาติที่มีชื่อเสียงที่สุด เพื่อให้ลูกค้าได้รับความรู้เชิงปฏิบัติที่หลากหลาย เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าอย่างเต็มความสามารถ ซึ่งประกอบไปด้วยอัลมา วิทยาลัย ดุลิตธานี และสถาบันสอนทำอาหารซือจิ

สถาบันสอนทำอาหารระดับนานาชาติชั้นนำทั่วโลกเหล่านี้ได้บ่มเพาะเชฟมืออาชีพที่มีชื่อเสียงด้วยกันหลายคน โดยการจัดหาเทคนิคหรือแนวทางการสอนของผู้สอนแต่ละคนสำหรับนักเรียนของเขา ตัวอย่างเช่น อัลมา สร้างความคุ้นเคยให้กับนักเรียนด้วยวิธีการที่ทันสมัย แต่ยังคงความดั้งเดิมเพื่อเป็นการปูพื้นฐานในการสร้างสรรค์อาหารอิตาเลียนที่ประณีตที่สุด ทำให้นักศึกษาจากสถาบันอัลมาสามารถประยุกต์ใช้กับการบริการระดับนานาชาติและแวดวงธุรกิจอาหารได้ ในขณะที่วิทยาลัย ดุลิตธานี ผสมผสานความเป็นเลิศทางการศึกษาของไทยที่สืบทอดมาอย่างยาวนานเพื่อตอบโจทย์ในทักษะและความสามารถของผู้เรียนให้พัฒนาและมีความก้าวหน้าในอาชีพการงาน ด้วยหลักสูตรเร่งรัดของการประกอบอาหารอันทรงคุณค่าแบบประเมินค่ามิได้ นอกจากนี้ ภายใต้คำขวัญ “Docendo Discimus - ขณะสอน เราเรียนรู้” สถาบันสอนทำอาหารซือจิเสนอให้นักศึกษาทุกระดับเรียนรู้ที่จะเป็นเชฟมืออาชีพทั้งในด้านการทำอาหารครัวและการทำขนมอบ

โดยการแสดงเจตจำนงอย่างเป็นทางการในแนวทางปฏิบัติด้านการทำอาหารที่ปฏิบัติงานไปสู่การอาหารนานาชาติ

กลยุทธ์ทางการตลาดและการขาย

การตลาด

1. เน้นเรื่องการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้โฆษณา “การตลาดดิจิทัล” ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดและการทบทวนผล การปฏิบัติงานรายสัปดาห์ รวมถึงการจัดทำรายงานข้อมูลการตลาดดิจิทัลและการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า
2. ปรับปรุงแคมเปญให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นกว่าเดิมอย่างสม่ำเสมอ และขยายจำนวนการเข้าถึงโฆษณาของบริษัทไปยังตลาดเป้าหมายที่กว้างขึ้นผ่านช่องทางที่เหมาะสม
3. พัฒนาคอนเทนต์ให้มีหลากหลายประเภทและเพิ่มมากขึ้น เพื่อสร้างความแข็งแกร่งของการรับรู้แบรนด์ TFS และหุ้นส่วน (ALMA TSUJI) อย่างต่อเนื่อง พร้อมกับผลักดันให้มีการสร้างลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย (lead) ให้เพิ่มขึ้น
4. ขยับเคลื่อนลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย (lead) โดยการส่งเสริมการเข้าถึงเว็บไซต์อีคอมเมิร์ซ (eCommerce website) ในการชำระเงินสำหรับหลักสูตรระยะสั้นและมาสเตอร์คลาส
5. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานเว็บไซต์เพื่อใช้ในการยืนยันสมัครเรียนหลักสูตรระยะยาวและการชำระเงินผ่าน Quicklink โดยใช้ระบบการชำระเงินออนไลน์ 2C2P

การขาย

1. ทีมงานรับสมัคร (การขาย) จะเน้นเรื่องการขายหลักสูตรต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักสูตรการประกอบอาหารระยะยาว (Certificated Courses) ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์หลักของบริษัท
2. สร้างการรับรู้ตัวตนบนสื่อสังคมออนไลน์ให้มากขึ้น ผ่านกิจกรรมทางการตลาดทั้งแบบที่ไม่ต้องใช้เงิน (organic) และแบบดิจิทัล
3. ตั้งเป้าหมายในการเพิ่มสัดส่วนของผู้ที่เห็นโฆษณาแล้วตัดสินใจซื้อสินค้าหรือยอดผู้ซื้อจริงของ QL การเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ และการลงทะเบียนเรียนจากข้อมูลการขายตั้งเป้าสำหรับกลุ่มเป้าหมายรายบุคคลและเป้าหมายตามผลลัพธ์ที่ได้กำหนดไว้
4. เน้นการลงเรียนหลักสูตรตั้งแต่ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง โดยเมื่อลงเรียนครบทุกระดับแล้ว จะได้รับประกาศนียบัตรประเภทอีลีต
5. พัฒนางานอีเว้นท์และกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งการส่งเสริมการขายและช่องทางการชำระเงิน
6. ขยายจำนวนการเข้าถึงโฆษณาของบริษัทไปยังระดับนานาชาติ อาทิ หน่วยงานด้านการศึกษาในต่างประเทศ
7. โรงเรียนนานาชาติและโรงเรียนไทยชั้นนำเป็นหนึ่งในเป้าหมายหลักของบริษัทในการสร้างความสัมพันธ์และร่วมเป็นพันธมิตรเช่นเดียวกับบริษัทเอกชนขนาดใหญ่และหอการค้า

8. สร้างความหลากหลายโดยการเพิ่มหลักสูตรระยะสั้น
มาสเตอร์คลาสและเวิร์กช็อปร่วมกับผู้สอนจากภายนอก

ง. Dusit Hospitality Management College (DHMC)
ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

Dusit Hospitality Education Philippines Inc. (“DHEP”) ซึ่งถือหุ้นโดย Dusit Thani Philippines, Inc. (“DTPI”) ร้อยละ 40 ดำเนินธุรกิจ 2 ประเภท ได้แก่ โรงแรม dusitD2 The Fort Manila และ Dusit Hospitality Management College (“DHMC”) ซึ่งทั้งสองธุรกิจนี้ ตั้งอยู่บนอาคาร 27 ชั้นที่กำลังก่อสร้างในเมือง Bonifacio Global City

เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2565 Dusit Thani Philippines, Inc. ได้ทำบันทึกข้อตกลงกับบุคคลภายนอกเพื่อจำหน่ายเงินลงทุนใน DHEP เพื่อแลกกับทรัพย์สินต่างๆ เช่น อาคารชุด สำนักงาน และที่จอดรถ ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงจัดประเภทเงินลงทุนดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย ซึ่งแสดงในงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

1.2.2.3 ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

ก. โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์รูปแบบผสม (Mixed-Use Project)

ลักษณะธุรกิจหรือบริการ

โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์รูปแบบผสม (mixed-use) เป็นการร่วมทุนระหว่าง บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) ผ่านบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และบริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) โดยประกอบด้วย โรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ แห่งใหม่ อาคารที่พักอาศัย ศูนย์การค้า และอาคารสำนักงาน ภายใต้ชื่อโครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค (Dusit Central Park) พัฒนาขึ้นภายใต้แนวคิด “ที่นี่...กรุงเทพฯ (Here for Bangkok)” มีมูลค่ารวมทั้งสิ้นไม่เกิน 46,000 ล้านบาท โดยโครงการนี้จะตั้งอยู่บนที่ดินซึ่งบริษัทได้เช่ามาจากสำนักงานทรัพย์สินพระมหากษัตริย์ มีขนาดที่ดิน 23 ไร่ 2 งาน 2.72 ตารางวา ณ บริเวณหัวมุมถนนสีลมและถนนพระราม 4 ระยะเวลาการเช่า 30 ปี โดยบริษัทมีสิทธิต่ออายุอีก 30 ปี เมื่อครบอายุ (รวม 60 ปี)

โครงการดังกล่าวถือเป็นการต่อยอดธุรกิจโรงแรมซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) กระจายความเสี่ยง เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และยังช่วยเสริมสร้างบริษัทให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น โครงการแห่งนี้ มีจุดเด่นอยู่ที่การดำรงรักษาเอกลักษณ์วัฒนธรรมไทย ตลอดจนกลิ่นอายของดุสิตธานี รวมไปถึงการใช้ประโยชน์พื้นที่อย่างเต็มศักยภาพ สามารถเอื้อประโยชน์แก่นักท่องเที่ยวและประชาชนผู้มาเยือนทั่วไป เนื่องจาก พื้นที่ตรงนี้เป็นจุดศูนย์กลางของกรุงเทพฯ อย่างแท้จริง ทั้งจุดศูนย์กลางทางธุรกิจและจุดศูนย์กลางที่เชื่อมต่อบนขนส่งมวลชนหลักของกรุงเทพฯ ทั้งรถไฟฟ้า BTS และรถไฟฟ้าใต้ดิน MRT อีกทั้งเป็น

ย่านที่พักอาศัยของผู้มีรายได้ระดับบน เอกลักษณ์ที่สำคัญอีกอย่างหนึ่งของโครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค คือการรังสรรค์พื้นที่สีเขียวเป็นสวนขนาดใหญ่ที่ขึ้นบนสุดของอาคารกลาง (podium) ด้วยพื้นที่กว่าหมื่นตารางเมตร ที่เชื่อมต่อระหว่างอาคารหลัก 3 อาคาร เพื่อให้สอดคล้องและต่อเนื่องจากพื้นที่สีเขียวของสวนลุมพินี ซึ่งถือได้ว่าเป็นปอดของกรุงเทพฯ บริษัทมั่นใจว่าโครงการนี้จะกลายเป็นสัญลักษณ์แห่งใหม่ของกรุงเทพฯ เหมือนที่โรงแรมดุสิตธานีเคยได้สร้างประวัติศาสตร์เอาไว้ว่าครั้งศตวรรษก่อนหน้า และจะช่วยสร้างความแข็งแกร่งให้กับแบรนด์ดุสิตสืบไป

ในปี 2564 บริษัทได้ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพิ่มเงินลงทุนโครงการดังกล่าว ทำให้มูลค่าโครงการจากเดิม 36,700 ล้านบาท เป็น 46,000 ล้านบาท ทั้งนี้ เป็นการขยายขนาดโครงการและปรับแผนยกระดับโครงการให้มีความหรูหราเพิ่มขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดบน และในปีเดียวกัน บริษัทก็ได้รับการสนับสนุนทางการเงินจาก ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ดังกล่าว

ในเดือนสิงหาคม 2564 บริษัทได้เผยแพร่โมเดลสถาปัตยกรรมในส่วน of อาคารที่พักอาศัยระดับซูเปอร์ลักซ์วรีในรูปแบบ Branded Residences แก่สื่อมวลชน ถือเป็นการเปิดตัวโครงการและดำเนินกิจกรรมการขายอย่างเป็นทางการหลังจากเปิดให้กับผู้สนใจ VIP ตั้งแต่ปลายปี 2563

อาคารที่พักอาศัยแห่งนี้ แบ่งออกเป็น 2 สัฟวิงคอนเซ็ปต์ คือ

- ดุสิต พาร์คไซด์ (Dusit Parkside) จำนวน 246 ยูนิต อยู่ระหว่างชั้นที่ 9-29 ขนาดพื้นที่ใช้สอยตั้งแต่ 55-115 ตารางเมตร เป็นดีไซน์แบบร่วมสมัย ให้ความเป็นส่วนตัวสูง มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุระหว่าง 30-45 ปี ชื่นชอบไลฟ์สไตล์คนเมือง หรือครอบครัวขนาดเล็ก รวมไปถึงนักลงทุนอสังหาริมทรัพย์ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่ต้องการซื้อสินค้าคุณภาพสูง อยู่ในทำเลพรีเมียม
- ดุสิต เรสซิเดนเชส (Dusit Residences) จำนวน 160 ยูนิต อยู่ระหว่างชั้นที่ 30-69 ขนาดตั้งแต่ 120-900 ตารางเมตร ดีไซน์หรู ประณีต เน้นความคลาสสิก มีโถงลิฟท์ส่วนตัว และมีพื้นที่ใช้สอยกว้างเสมือนอาศัยในบ้านหลังใหญ่ ตกแต่งด้วยเครื่องเรือนสไตล์เอเซียร่วมสมัย แต่แฝงความเป็นไทย มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุระหว่าง 40-65 ปี ชื่นชอบการอยู่อาศัยสไตล์หรูคลาสสิกเป็นครอบครัว แต่ชอบความเป็นส่วนตัว มีกำลังซื้อสูง รวมไปถึงกลุ่มลูกค้าดั้งเดิมที่ชื่นชอบความเป็นดุสิตธานี

บนพื้นฐานความได้เปรียบ ไม่ว่าจะเป็น “ศักยภาพยอดเยี่ยมของทำเลสีลม-พระราม 4” ทำเลที่ติดอันดับราคาที่ดินสูงที่สุดในกรุงเทพฯ อยู่ตรงข้ามกับสวนลุมพินี สวนสาธารณะขนาดใหญ่ อีกทั้งยังมีจุดเชื่อมต่อการคมนาคมระบบรางทั้งรถไฟฟ้า BTS

สถานีศาลาแดง และรถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีสีลม เข้าถึงทางด่วนง่ายในไม่กี่นาที ผสมรวมกับ “งานดีไซน์ที่สร้างสรรค์ด้วยความประณีตพิถีพิถัน” จากนักออกแบบที่มีชื่อเสียงและมาตรฐานระดับโลก และ “การให้บริการอันเป็นเอกลักษณ์ของดุสิตธานี” ทำให้โครงการได้รับผลตอบรับจากลูกค้าชาวไทยอย่างดียิ่ง และสามารถบรรลุเป้าหมายในปี 2565 โดยมียอดขายร้อยละ 51 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

ในส่วนของการก่อสร้าง สถานการณ์ COVID-19 ยังส่งผลกระทบต่องานก่อสร้างด้วยการขาดแคลนแรงงาน ต่อเนื่องจากปี 2564 มาถึงต้นปี 2565 ทำให้งานก่อสร้างต้องเผชิญกับความล่าช้าเป็นครั้งคราว แต่ยังเป็นที่น่ายินดีว่างานก่อสร้างโดยรวมยังคงคืบหน้าต่อเนื่องเป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ งานเสาสีเขียวและกำแพงกันดินโดย บริษัท ซีพีโก้ จำกัด (มหาชน) เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในปี 2564 บริษัท วิมานสุริยา จำกัด ได้ประกาศแต่งตั้งให้ บริษัท ฤทธา จำกัด เป็นผู้รับเหมาหลักของโครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค ซึ่งบริษัทเห็นว่าบริษัท ฤทธา จำกัด เป็นบริษัทผู้รับเหมาที่มีคุณสมบัติตามที่โครงการมองหา พร้อมด้วยคุณภาพที่ดำเนินงานตามมาตรฐานระดับสากล มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการทำโครงการขนาดใหญ่มาแล้วมากมาย โดย บริษัท ฤทธา จำกัด ได้เริ่มงานก่อสร้างอาคารโรงแรม ในไตรมาส 2 ของปี 2565

ส่วนงานก่อสร้างโครงสร้างใต้ดิน (substructure) โดยบริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ได้ก่อสร้างส่วนของโครงสร้างใต้ดินของอาคารที่พักอาศัยและสำนักงานให้เข้าได้เข้าใกล้ขั้นผิวดินตั้งแต่ช่วงปลายปี 2565 ส่วนชั้นใต้ดินของอาคารศูนย์การค้าอยู่ระหว่างการก่อสร้าง และคาดว่าจะเสร็จสมบูรณ์ในปี 2566

โครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค มีกำหนดเปิดเฟสแรก กลางปี 2567 เริ่มจากโรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ ตามด้วยอาคารสำนักงาน เซ็นทรัล พาร์ค ออฟฟิศเซส ศูนย์การค้าเซ็นทรัล พาร์ค และอาคารที่พักอาศัย ดุสิต เรสซิเดนเชส และ ดุสิต พาร์คไซด์ ในปี 2568 โดยมีแผนที่จะเริ่มทยอยโอนห้องชุดให้แก่ผู้ซื้อในช่วงปลายปี 2568

การตลาดและการแข่งขัน

ในขณะที่การแพร่ระบาดของ COVID-19 ได้ค่อยๆ ลดน้อยลงไปในปี 2565 แต่สงครามรัสเซีย-ยูเครน ภาวะเงินเฟ้อภายใต้ภาวะวิกฤตเศรษฐกิจโลก ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา และนโยบายโควิดเป็นศูนย์ (Zero-Covid) ในประเทศจีนยังคงก่อให้เกิดความท้าทายในปี 2565 อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ มาตรการทางเศรษฐกิจและการสนับสนุนประชาชนของรัฐบาลไทยอันเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ได้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญในระหว่างปี 2565 การผกผันกันระหว่างสถานการณ์ทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศและภายในประเทศ

ได้ส่งผลกระทบต่อกระบวนการเปลี่ยนแปลงทางทัศนคติการลงทุนของเหล่านักลงทุน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการลงทุนข้ามพรมแดน แต่ในอีกด้าน หลังจากที่บริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ได้ชะลอการลงทุนในโครงการใหม่ๆ และขายสินทรัพย์ที่มีในราคาต่ำลงอย่างมาก ในปี 2564 ทำให้ปี 2565 เป็นปีที่บริษัทเหล่านั้นจะฉีกกำลังและพัฒนากลยุทธ์การขายการเติบโตทางธุรกิจใหม่อีกครั้ง ได้มีการเตรียมการเรื่องการขยายการเติบโตทางธุรกิจอย่างเต็มที่และพร้อมสำหรับการเปิดของตลาดระหว่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากประเทศจีนและฮ่องกงในช่วงปลายปี 2565

ดังนั้น นักวิเคราะห์อสังหาริมทรัพย์ต่างเห็นพ้องและเชื่อว่าแนวโน้มภาพรวมของตลาดในปี 2566 จะกลับมาคึกคักอีกครั้งโดยมีสัญญาณเชิงบวกนับตั้งแต่การยกเลิกข้อจำกัดด้านการเดินทางจากประเทศจีนและฮ่องกงเมื่อเดือนพฤศจิกายนและธันวาคม 2565 ตามลำดับ นโยบายวีซ่าระยะยาวที่ออกโดยรัฐบาลเมื่อเดือนกันยายน 2565 จะช่วยจุดประกายความต้องการด้านอสังหาริมทรัพย์ในประเทศไทยเพื่อการย้ายถิ่นที่เปลี่ยนจากเพื่อการลงทุนเพียงเหตุผลเดียวก่อนหน้านี้ ในขณะที่ตลาดระดับล่างและตลาดมวลชนที่เน้นการขายในเชิงปริมาณอาจยังคงต้องใช้เวลาลึกฟักกว่าจะฟื้นตัวขึ้นมาอีก แต่โครงการที่พักอาศัยระดับซูเปอร์ลักซัวรี และโครงการที่พักอาศัยในรูปแบบ Branded Residences จะยังคงได้รับความนิยมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลังจากผลกระทบของการระบาดของ COVID-19 บริษัทยังคงเชื่อมั่นว่ากลุ่มผู้มีความมั่งคั่งในระดับสูง (High Net-Worth Individuals) ยังต้องการซื้อและลงทุนไม่เพียงแต่ในคอนโดมิเนียมแบบเรียบง่ายเท่านั้น แต่ยังรวมถึงที่พักอาศัยที่ดูดีมีระดับมากขึ้นในรูปแบบ Branded Residences ที่ได้รับการบริหารดูแลโดยโรงแรมที่มีชื่อเสียง ซึ่งโครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค (Dusit Central Park) ได้วางจุดยืนที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดที่เป็นอยู่ปัจจุบันและสามารถสนองผู้กำลังซื้อที่มองที่พักอาศัยระดับซูเปอร์ลักซัวรี (super-luxury)

ข. โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์คอนโดมิเนียม

The Hampton Sriracha by Origin and Dusit

โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์คอนโดมิเนียม The Hampton Sriracha by Origin and Dusit เป็นการร่วมทุนระหว่าง บริษัท ออริจิน พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนร้อยละ 51 และ 49 ตามลำดับ ผ่านบริษัท ดิ ออริจิน ดุสิต จำกัด ซึ่งได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562 มีทุนจดทะเบียน 320 ล้านบาท โดยโครงการคอนโดมิเนียมนี้ตั้งอยู่บน ใจกลางเมืองศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทได้ร่วมลงทุนกับบริษัท ออริจิน พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) พัฒนาคอนโดมิเนียมเพื่อขายในบริเวณใจกลางเมือง

ศรีราชา จังหวัดชลบุรี ภายใต้ชื่อ “เดอะ แฮมป์ตัน ศรีราชา บาย ออริจิน แอนด์ ดุสิต” (The Hampton Sriracha by Origin and Dusit) บนที่ดินขนาด 2 ไร่ 1 งาน 31 ตารางวา พัฒนาเป็นอาคารสูง 26 ชั้น จำนวน 468 ยูนิต และ 3 ร้านค้า มูลค่าโครงการประมาณ 1,400 ล้านบาท โดยเริ่มเปิดขายในปี 2564 ซึ่งปัจจุบันโครงการขายได้แล้วคิดเป็นร้อยละ 74 ของพื้นที่ขายทั้งหมด โครงการก่อสร้างเสร็จในปี 2565 และเริ่มทยอยโอนห้องพักให้แก่ลูกค้าไปแล้วร้อยละ 36 ของจำนวนห้องชุดทั้งหมด ตั้งแต่ปลายปี 2565 โดยมีแผนที่จะโอนห้องชุดส่วนที่เหลือภายในปี 2566

การตลาดและการแข่งขัน

1) การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ

เน้นเรื่องทำเลที่ตั้งซึ่งอยู่ในบริเวณตรงข้ามตึกคอม ใจกลางเมืองศรีราชา จังหวัดชลบุรี ซึ่งอยู่ในพื้นที่โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยมีระยะทางห่างจากสถานีรถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบิน สถานีศรีราชาเพียง 12 นาที และอยู่ห่างจากท่าเรือแหลมฉบังเพียง 10 กิโลเมตร

ทั้งนี้ ศรีราชา ถือเป็นทำเลที่มีศักยภาพที่สุดอีกแห่งหนึ่งใน EEC เนื่องจากมีทั้งนิคมอุตสาหกรรมดั้งเดิม เช่น นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง และนิคมอุตสาหกรรมที่กำลังจะพัฒนาขึ้นใหม่อีกจำนวนมาก อยู่ใกล้แหล่งโลจิสติกส์ระหว่างประเทศที่กำลังจะพัฒนาขึ้นอย่างท่าเรือแหลมฉบังเฟส 3 รวมถึงยังเป็นที่ตั้งของโครงการเขตส่งเสริมอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล หรือ ดิจิทัล พาร์ค ไทยแลนด์ ซึ่งเป็นเมกะโปรเจกต์และแลนด์มาร์คใหม่ของบริษัทด้านเทคโนโลยีและสตาร์ทอัพในไทย และภูมิภาคบนพื้นที่กว่า 700 ไร่

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มผู้บริหาร ผู้ประกอบการธุรกิจส่วนตัว ตลอดจนชาวต่างชาติที่เข้ามาลงทุนและทำงานในพื้นที่ และคนที่ต้องการลงทุนในคอนโดมิเนียม

กลยุทธ์ในการลงทุน

ขยายการลงทุนไปสู่ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่สอดคล้องกับธุรกิจหลัก ซึ่งสร้างความสมดุลในการเกิดรายได้ และผลตอบแทนในระยะเวลาก่อนสั้น อีกทั้งมองเห็นโอกาสและศักยภาพการเติบโตของตลาดอสังหาริมทรัพย์ในพื้นที่ EEC ซึ่งเป็นจุดยุทธศาสตร์ที่รัฐบาลสนับสนุน

2) สภาพการแข่งขัน

จากการวิเคราะห์ของกรุงเทพธุรกิจ ระบุว่าปี 2565 สถานการณ์ตลาดที่อยู่อาศัยในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น โดยมีปัจจัยหนุนจาก (1) เศรษฐกิจในภูมิภาคที่ทยอยฟื้นตัว (2) การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานที่จะมีความคืบหน้าโดยเฉพาะพื้นที่ EEC ทำให้ความ

ต้องการที่อยู่อาศัยในชลบุรี และระยองฟื้นตัวได้เร็วกว่าจังหวัดอื่น และ (3) จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติจะทยอยฟื้นตัวหลังมีการฉีดวัคซีนครอบคลุมมากขึ้น โดยแนวโน้มการผ่อนคลายกฎระเบียบที่เอื้อให้ต่างชาติสามารถครอบครองที่อยู่อาศัยในไทยได้มากขึ้น ที่อยู่อาศัยแนวสูง (คอนโดมิเนียม) คาดว่าการเปิดโครงการใหม่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2.5 ต่อปี จากที่หดตัวแรงในปี 2564 โดยอุปทานคอนโดมิเนียมใหม่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในพื้นที่แถบ EEC เพื่อรองรับนักลงทุนที่จะเข้ามามากขึ้น

1.2.2.4 ธุรกิจอาหาร

ก) บริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

จากความตั้งใจที่จะสร้างธุรกิจใหม่ให้กับกลุ่มดุสิตธานีเพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยงออกจากธุรกิจโรงแรม และเป็นการเพิ่มช่องทางในการทำธุรกิจในอุตสาหกรรมอาหารซึ่งเป็นอุตสาหกรรมหลักของประเทศ บริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด จึงได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2561 โดยมีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วจำนวน 713 ล้านบาท ซึ่งจะใช้เป็นบริษัทแม่ในการลงทุนในธุรกิจอาหารต่างๆ ในปี 2565 ดุสิต ฟู้ดส์ ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนเป็น 1,010 ล้านบาท เพื่อผลักดันการเติบโตด้วยการเข้าซื้อกิจการต่างๆ

การลงทุนที่ผ่านมา

ในปี 2561 ได้ลงทุนในบริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนซ์ โปรดิวซ์ จำกัด (จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562) ซึ่งเป็นบริษัทผู้ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสำเร็จรูป ซอสปรุงรส และส่งออกไปต่างประเทศ บมจ. เอ็นอาร์ อินสแตนซ์ โปรดิวซ์ (“NRF”) ได้มีการเพิ่มทุนชำระแล้ว จาก 1,410,010,250 บาท เป็น 1,417,654,142 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด (“ดุสิต ฟู้ดส์”) ลดลงจากร้อยละ 5.02 เป็น 4.99 ต่อมา เมื่อเดือนมกราคม 2565 ดุสิต ฟู้ดส์ ได้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญใน NRF ทั้งหมด จำนวน 70,736,353 หุ้น หรือร้อยละ 4.99 ของหุ้นที่จดทะเบียนและชำระแล้วของ NRF ในเดือนมกราคม 2565 ส่งผลให้ปัจจุบัน ดุสิต ฟู้ดส์ มิได้เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท NRF แล้ว แต่ยังคงมีใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ NRF โดย ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 คงเหลือจำนวน 733,200 หน่วย (เดิมได้รับการจัดสรรจำนวน 3,400,786 หน่วย) โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ซื้อหุ้นสามัญของ NRF ได้ 1 หุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท ในเดือนมกราคม 2565 ดุสิต ฟู้ดส์ ได้จำหน่ายหุ้นที่ถืออยู่ใน NRF ทั้งหมดจำนวน 70,736,353 หรือคิดเป็นร้อยละ 4.99 ของจำนวนหุ้นที่จดทะเบียนและชำระแล้วของ NRF ส่งผลให้ ดุสิต ฟู้ดส์ ไม่ได้เป็นผู้ถือหุ้นของ NRF อีกต่อไป

ในปี 2561 ได้ก่อตั้ง บริษัท ดุสิต กรุ๊ปเมต จำกัด โดยมี บริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนซ์ โปรดิวซ์ จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 10 เพื่อเป็นบริษัทในการสร้างแบรนด์ Food Retail ของดุสิต แต่อย่างไรก็ดี

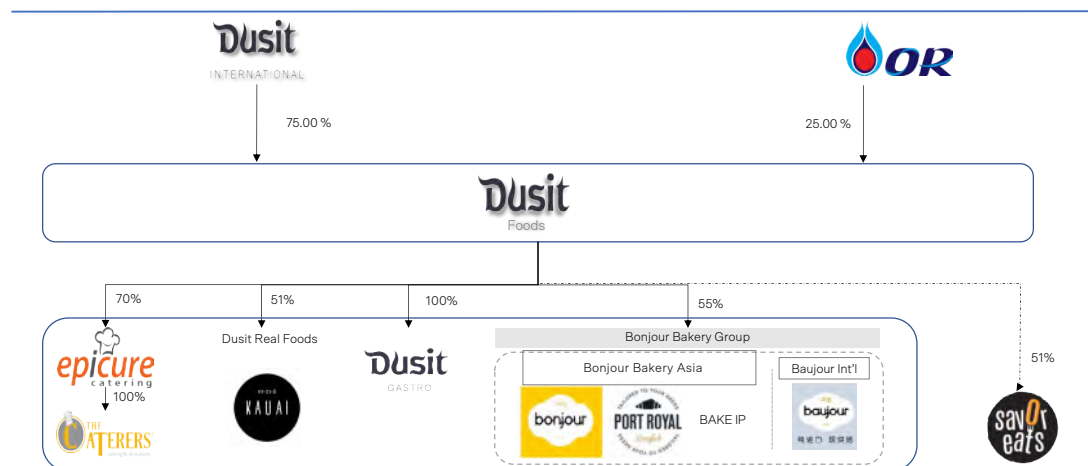
ในปี 2565 ดุสิต ฟู้ดส์ ได้ซื้อหุ้นจำนวนดังกล่าวกลับคืนมา และในปีเดียวกัน บริษัท ดุสิต กรุ๊ป จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ดุสิต กาสโทร จำกัด

ในปี 2562 ได้เข้าซื้อหุ้นครั้งแรกร้อยละ 51 ในบริษัท เอ็บเพอคิว เคเทอริง จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม (Catering) ให้แก่โรงเรียนนานาชาติในประเทศไทย และในเดือนมกราคม 2563 ได้ซื้อหุ้นเพิ่มเติมอีกร้อยละ 19 ทำให้ปัจจุบันบริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด มีสัดส่วนการถือหุ้นใน บริษัท เอ็บเพอคิว เคเทอริง จำกัด เป็นร้อยละ 70.00 ตามสัญญาซื้อขายหุ้น ต่อมา ในปี 2563 บริษัท เอ็บเพอคิว เคเทอริง จำกัด ได้เข้าลงทุนในกลุ่มบริษัท เดอะ เคเทอเรอร์ส จำกัด (“เคเทอเรอร์ส”) (เดิมชื่อ เดอะ เคเทอเรอร์ส จอยท์ สต็อก คอมพานี) ซึ่งประกอบธุรกิจให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม (Catering) ให้แก่โรงเรียนนานาชาติในประเทศไทยเวียดนาม ในสัดส่วนร้อยละ 100 ของหุ้นทั้งหมด

ในปี 2565 ดุสิต ฟู้ดส์ เข้าซื้อหุ้นร้อยละ 55 ในกลุ่มธุรกิจเบเกอรี่สัญชาติฝรั่งเศส Bonjour Co., Ltd., Port Royal Co., Ltd. และ BAKEIP Limited โดยจัดตั้งบริษัทโฮลดิ้งชื่อ Bonjour Bakery Asia Co., Ltd. นอกจากนี้ ดุสิต ฟู้ดส์ ยังถือหุ้นร้อยละ 55 ใน Baujour Internatoinal Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทข้ามชาติที่จัดตั้งขึ้นในฮ่องกงเพื่อการเติบโตนอกประเทศไทย

ในปี 2565 ดุสิต ฟู้ดส์ ยังขายหุ้นร้อยละ 25 ให้กับบริษัท มอดูลัส เวนเจอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (“OR”) ยักษ์ใหญ่ด้านการค้า ดุสิต ฟู้ดส์สามารถปลดล็อกโครงการความร่วมมือที่หลากหลายในอนาคตอันใกล้

โครงสร้างของดุสิต ฟู้ดส์



การตลาดและการแข่งขัน

การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ กลยุทธ์ในการลงทุน

- ธุรกิจอาหารที่เป็นไปในแนวทาง Thailand and Asia to The World การนำประเทศไทย ความเป็นไทย ความเป็นเอเชียไปสู่โลก ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับจุดยืนของ โรงแรมดุสิตธานีที่นำความเป็นไทยและบริการแบบไทยไปสู่โลก
- ธุรกิจที่อยู่ในพื้นที่ของ Be Natural, Be Healthy, Be Organic, Support Local Community กล่าวคือ สินค้าจากธรรมชาติ เพื่อสุขภาพที่ดี ปลอดภัย และสนับสนุนชุมชนท้องถิ่น

- ธุรกิจอาหารที่มีโอกาสในการเติบโตสูง
- ธุรกิจอาหารที่มีความเชื่อมโยงและสนับสนุนแก่กันและกันกับธุรกิจโรงแรมและธุรกิจการศึกษาของกลุ่มดุสิตในปัจจุบัน

ข. บริษัท ดุสิต กรุ๊ป จำกัด เปลี่ยนชื่อบริษัท เป็น บริษัท ดุสิต กาสโทร จำกัด ปลายเดือนธันวาคม 2565)

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

เป็นบริษัททำการตลาด สร้างแบรนด์ Food Products ของดุสิต โดยจ้างบุคคลภายนอกผลิตสินค้า แล้วจัดจำหน่ายสินค้าในตลาดโลก นอกจากสินค้าสำหรับตลาดผู้บริโภคแล้ว ยังเป็นผู้ผลิตสินค้าสำหรับผู้ประกอบการธุรกิจอาหาร โดยเริ่มจากการจำหน่าย

ให้แก่โรงแรมในเครือดุสิตธานีทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้เป็นมาตรฐานอันหนึ่งอันเดียวกันของโรงแรมในด้านอาหารและเครื่องดื่ม รวมไปถึงความคุ้มค่าทั้งต้นทุน ราคาและคุณภาพ โดยแบรนด์ที่สร้างจะต้องส่งเสริมซึ่งกันและกันกับแบรนด์โรงแรมดุสิตธานี และอยู่ภายใต้กลยุทธ์ Bring taste of Asia to the world และเป็น Platform ในการสนับสนุนการเกษตรและธุรกิจขนาดเล็กของชุมชน เกษตรผู้ผลิตในประเทศไทย เช่น ชาวนา ผู้ปลูกข้าว เกษตรอินทรีย์ โดยมีกรวางแผนว่าจะเริ่มเข้าสู่ตลาดในประเทศสหรัฐอเมริกา ตะวันออกกลาง เอเชียกลาง ประเทศในอาเซียน ยุโรป ออสเตรเลีย ตามลำดับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้าง Leading Consumer (Specialty) Food Brand from Thailand แแบรนด์สินค้าอาหาร (Specialty) ระดับโลกของคนไทย

ในปี 2564 บริษัท ดุสิต กูร์เมต์ จำกัด ในอดีต หรือ **ดุสิต กาสโทร จำกัด ในปัจจุบัน** ได้เริ่มจัดส่งผลิตภัณฑ์ไปยังโรงแรมต่างๆ ในเครือดุสิตธานี และได้ดำเนินกิจกรรมทางการตลาดเพื่อโปรโมทและขยายตลาดสำหรับแบรนด์ “Dusit Gourmet” และเริ่มจัดจำหน่ายสินค้าในหมวดเบเกอรี่แช่แข็ง หมวดเครื่องพริกแกงและซอสต่างๆ เบเกอรี่ ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2564 และได้มีการพัฒนาสินค้าในหมวดเครื่องปรุงรสต่างๆ เพื่อที่จะนำผลิตภัณฑ์อาหารในรูปแบบที่หลากหลายออกสู่ตลาดโลก ในปี 2565

การตลาดและการแข่งขัน

1) การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ

กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริโภคที่ชื่นชอบอาหารไทยและอาหารเอเชีย ผู้ที่ให้ความสำคัญกับ Authenticity, Sustainability, Quality, Fair Trade
- ระดับเจ้าของธุรกิจด้านโรงแรม ร้านอาหาร (เจ้าของร้านอาหารและผู้ประกอบอาชีพ Chef หรือ Cook) และธุรกิจจัดเลี้ยง
- ขยายธุรกิจ เปิดช่องทาง B2B ไปยังร้านค้าแฟรนไชส์และร้านอาหารใหญ่

กลยุทธ์

- ทำงานร่วมกันกับภาครัฐ สถาบัน และองค์กรต่างๆ ในการพัฒนาแหล่งวัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ กระบวนการผลิต การตลาด และการประชาสัมพันธ์
- ร่วมกับธุรกิจการศึกษาของเครือดุสิตในการนำสินค้าเข้าไปใช้ในการเรียนการสอน หรือใช้ศักยภาพของสถาบันในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ รวมทั้งเสริมทัพบุคลากรในการนำความรู้ความเข้าใจในการประกอบและรับประทานอาหารไทยไปสู่ชาวตะวันตก

- พัฒนาแบรนด์สินค้าเพื่อนำสินค้าเข้าสู่ตลาดโลก โดยมุ่งเน้นการนำสินค้าไปจำหน่ายในประเทศสหรัฐอเมริกา ภูมิภาคเอเชียกลาง และทวีปยุโรป
- การจัดหาเชิงกลยุทธ์สำหรับผลิตภัณฑ์ที่สามารถผลักดันราคาได้ (KVI) โดยการจัดเตรียมทรัพยากรที่ยั่งยืนสำหรับโรงแรมดุสิตทั้งหมดในประเทศไทย ภายใต้แบรนด์ ดุสิต กูร์เมต์ (Dusit Gourmet)
 - แแบรนด์อาหารไทย - มีสินค้าที่เป็นที่รู้จัก แต่จะสร้างความแตกต่างโดยมีเชฟที่เป็นที่ยอมรับทำการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่า มีรสชาติที่เป็นของแท้ เป็นธรรมชาติ ทำจากวัตถุดิบที่มีคุณภาพ Handmade Product มุ่งเน้นตลาดร้านอาหารในช่วงเริ่มต้นของการออกตลาด
 - แแบรนด์อาหารเอเชีย - เพื่อให้ครอบคลุมตลาดที่กว้างขึ้น สร้างเมนูอาหารใหม่ในลักษณะของ Fusion foods ให้ทันสมัย อร่อย สะอาด เพื่อสุขภาพ พร้อมทั้งเชื่อมต่อกับชุมชนในประเทศต่างๆ ที่โรงแรมในเครือดุสิตตั้งอยู่ เพื่อสามารถนำวัตถุดิบคุณภาพ หรือสูตรอาหารที่อร่อยมาใช้ในการสร้างสรรค์อาหารที่ดีให้กับชุมชนนั้นๆ
- เพื่อที่จะเป็นครีวกลางในการดูแลแก้ปัญหาของดุสิต โดยมีหน้าที่พัฒนาสูตรอาหาร ให้การบริการจัดการเกี่ยวกับการผลิตสินค้า หรือการจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพสูง ผลิตภัณฑ์อาหารพร้อมปรุงและพร้อมทาน และการเป็นผู้จัดการบริหารการจัดการและธุรกิจเครือดุสิต รวมไปถึงโรงแรมและธุรกิจการจัดเตรียมอาหาร และร้านอาหารในเครือ

2) สภาพการแข่งขัน

อาหารเอเชีย - ในอเมริกาเป็นการแข่งขันของแบรนด์ต่างๆ ของบริษัทตะวันตกเช่น Simply Asia, Annie Chun, Blue Dragon ส่วนในยุโรปจะเป็นแบรนด์ที่มีตลาดของประเทศของตนเป็นตลาดหลัก เช่น Asian Suzi Wan (France), Santa Maria (Scandinavia), Pataks and Sharwoods (UK) โดยสินค้าจะเป็นสินค้าที่ได้ปรับรสชาติให้เข้ากับชาวตะวันตก

อาหารไทย - ถึงแม้จะเห็นผู้แข่งขันมากมายในประเทศไทย ทุกโรงงานล้วนมีแบรนด์ของตนเองรวมทั้งผลิตให้แบรนด์อื่นๆ แต่ในสหรัฐอเมริกามีเพียง 2 แแบรนด์ที่มีการวางจำหน่ายทั่วประเทศ คือ Thai Kitchen และ Taste of Thai ผู้ผลิตจำนวนมากมีสินค้าประเภทเดียวกันที่ไม่ได้สร้างความแตกต่างอย่างแท้จริง การตัดราคาจะเป็นสิ่งที่ตามมา โดยเฉพาะ Store Brand คือแบรนด์ของห้างขายปลีกขนาดใหญ่ที่สามารถขายในราคาที่ต่ำกว่าทุกคนได้

ค. บริษัท เอ็มเพอริว เคเทอร์อิง จำกัด**ลักษณะของธุรกิจ**

บริษัท เอ็มเพอริว เคเทอร์อิง จำกัด ("ECC") เป็นผู้ให้บริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม (catering) ที่เชี่ยวชาญในภาคการศึกษา โดยเฉพาะในประเทศไทย กัมพูชา และเวียดนาม

ECC ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้นำในการให้บริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม (catering) แก่ตลาดโรงเรียนนานาชาติในประเทศไทย บริษัทให้บริการสัญญาระยะยาวแก่โรงเรียน 33 แห่ง ซึ่งรวมถึงโรงเรียนนานาชาติหลายแห่งในประเทศไทย เช่น Harrow International School, International School of Bangkok (ISB) และ Kings College Bangkok เป็นต้น ECC ยังดำเนินการในประเทศกัมพูชาที่ International School of Phnom Penh ซึ่งเป็นลูกค้าของบริษัทมาตั้งแต่ปี 2558 ในเวียดนาม ECC ดำเนินการผ่านบริษัทย่อยที่ถือหุ้นทั้งหมดในนามของ "The Caterers" และมีสัญญาที่มี 49 ฉบับ เช่น United Nations International School of Hanoi และ British International School ทั้งในฮานอยและโฮจิมินห์ซิตี้ และ Saigon South International School ปัจจุบัน ECC มีพนักงานมากกว่า 1,200 คน ประจำอยู่ทั่วประเทศไทย กัมพูชา และเวียดนาม พนักงานเหล่านั้นคือทรัพย์สินมีค่าของบริษัทที่พร้อมจะให้บริการที่มีคุณภาพ การเป็นผู้นำตลาดทำให้ ECC มีศักยภาพในการขยายธุรกิจไปยังประเทศต่างๆ ทั้งทั้งภูมิภาค

สถานการณ์ของธุรกิจในปี 2565

การแพร่ระบาดของ COVID-19 ส่งผลกระทบต่อธุรกิจ 3 ประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ โดยมีผลกระทบเรื่อยมาจนถึงต้นเดือนมีนาคม 2565 ซึ่งในขณะนั้นโรงเรียนต่างๆ ไม่สามารถเปิดการเรียนการสอนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ทำให้ได้รับผลกระทบเชิงลบต่อรายได้ของกลุ่มบริษัทในช่วง 2 เดือนแรกของปี โดยการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในเมืองฮานอยได้ส่งผลกระทบต่อรายได้ต่อเนื่องจนถึงเดือนพฤษภาคม ในปี 2565 ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนมีนาคมเป็นต้นมา การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่เริ่มมีเสถียรภาพ เนื่องจากการมีรายได้เข้ามาจนใกล้เคียงกับจำนวนงบประมาณที่กำหนดเอาไว้ และตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2565 เป็นต้นมา กลุ่มบริษัทได้เห็นการเติบโตของจำนวนการลงทะเบียนสมัครเรียนในโรงเรียนส่วนใหญ่ที่ไม่เคยได้คาดการณ์ไว้มาก่อน ซึ่งส่วนใหญ่มาจากการลงทะเบียนของผู้ปกครองของเด็กเล็กที่ลงทะเบียนเรียนเป็นครั้งแรกในรอบ 3 ปี นับตั้งแต่เกิดการแพร่ระบาดของ COVID-19 เนื่องจากก่อนหน้านี้ผู้ปกครองไม่เห็นถึงประโยชน์ของการสมัครเรียนให้แก่บุตรหลานเพื่อเข้าเรียนในระบบการเรียนการสอนแบบออนไลน์ที่ทุกโรงเรียนจัดเตรียมให้ โดยจำนวนการสมัครเข้าเรียนที่เพิ่มขึ้นช่วยให้รายได้ส่วนใหญ่ที่สูญเสียไปในช่วง 2 เดือนแรกของปีกลับคืนมา เห็นได้จากการที่กลุ่มบริษัทมีรายได้เพิ่มขึ้นจนเกือบถึงเป้าหมายประมาณรายรับที่กำหนดไว้

การแพร่ระบาดของ COVID-19 ไม่เพียงแต่ส่งผลกระทบในช่วงต้นปีเท่านั้น เมื่อกลุ่มบริษัทเริ่มเปิดดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบ ธุรกิจกลับเผชิญหน้ากับความท้าทายใหม่ในด้านต้นทุนอาหารที่มีราคาสูงขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 สงคราม และภัยแล้ง สิ่งเหล่านี้ล้วนผลักดันอัตราเงินเฟ้อในอุตสาหกรรมอาหารให้สูงขึ้น ซึ่งปัจจัยดังกล่าวได้รับการพิสูจน์แล้วว่าเป็นปัจจัยหลักที่ส่งผลต่อการทำกำไรโดยรวม และยังคงเป็นความท้าทายหลักของกลุ่มบริษัทต่อเนื่องไปจนถึงปี 2566

กลยุทธ์

สำหรับการรับมือกับต้นทุนอาหารที่สูงขึ้น กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกันกับลูกค้าทั้งหมดของบริษัท เพื่อปรับตัวให้เข้ากับต้นทุนการบริการให้สอดคล้องกับอัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มขึ้น และอยู่เหนือภาระผูกพันตามสัญญาของกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังคงทำงานอย่างใกล้ชิดกับทีมจัดซื้อส่วนกลางของกลุ่ม ดุลิตในการจัดหาผู้จัดจำหน่ายรายใหม่เพื่อให้มีการแข่งขันราคากันภายในตลาดอย่างยุติธรรม ทั้งนี้เมนูอาหารของกลุ่มบริษัทนั้นได้รับการตรวจสอบอย่างละเอียดเป็นการภายใน เพื่อให้สะท้อนกับราคาตลาดในปัจจุบัน และถูกปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับการผลิต ซึ่งจะแสดงให้เห็นถึงมูลค่าที่เป็นธรรม (fair value) โดยยังคงให้มีการบริการที่อยู่ในระดับที่จะสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของลูกค้าของกลุ่มบริษัทได้

ECC ในประเทศไทยจะยังคงขยายธุรกิจให้บริการแก่สถานศึกษาอย่างต่อเนื่องจากฐานลูกค้าเดิม โดยมีลูกค้าใหม่ 2 รายที่อยู่ระหว่างกระบวนการเจรจา นอกจากนี้ ECC ยังได้กำหนดเป้าหมายเพื่อขยายไปยังตลาดอื่นที่อยู่นอกเหนือจากการศึกษา โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษในธุรกิจและอุตสาหกรรมระดับพรีเมียม และธุรกิจด้านการดูแลสุขภาพ เพื่อสร้างความหลากหลายในการทำธุรกิจนอกเหนือจากธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท

ในส่วนของประเทศเวียดนาม เนื่องจากภาคการศึกษาเป็นตลาดที่เติบโตอย่างรวดเร็ว กลุ่มบริษัทจึงยังคงขยายธุรกิจให้มากขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยเข้าร่วมธุรกิจกับโรงเรียนที่ต้องการเปลี่ยนแปลงการบริหารจัดการ จากเดิมที่เป็นการดำเนินการเองให้เป็นการจัดการโดยบุคคลภายนอก เพราะกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการแพร่ระบาดของ COVID-19 ทำให้ระดับความคาดหวังของผู้ปกครองสูงขึ้นกว่าเดิมในเรื่องความปลอดภัยของอาหาร ซึ่งกำลังผลักดันเจ้าของโรงเรียนที่จัดเตรียมอาหารด้วยตนเอง ต้องพิจารณาที่จะใช้บริการการจัดหาอาหารจากบุคคลภายนอก

เพื่อให้ได้สัญญาที่มีระยะเวลายาวนานขึ้น และมีราคาอาหารที่สูงขึ้น กลุ่มบริษัทอยู่ในระหว่างการหารือกับลูกค้าปัจจุบันและกลุ่มคนที่อาจเป็นลูกค้าในอนาคตถึงความเป็นไปได้ในการจัดหาเงินทุนเพื่อยกระดับสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ

ก่อนสิ้นสุดไตรมาสที่ 3 ของปี 2565 กลุ่มบริษัทได้ย้ายสำนักงานใหญ่ ห้องครัวที่ใช้สำหรับโรงเรียนต่างๆ ห้องครัวสำหรับการจัดกิจกรรม และร้านค้าใน HCMC ไปยังอาคารส่วนกลางเพียงแห่งเดียว การย้ายสถานที่ดังกล่าว เป็นการจัดทำเพื่อการดำเนินงานแบบรวมศูนย์ที่เพิ่มประสิทธิภาพ และยังทำให้สามารถเชิญผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้าในอนาคตเข้ามาชิมอาหาร อีกทั้งยังเป็นการให้ความมั่นใจและยืนยันกับลูกค้าเกี่ยวกับกระบวนการและขั้นตอนการผลิตรวมถึงที่มาของอาหารให้ลูกค้าทราบ

สภาพการแข่งขัน

บริษัทได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้นำในการให้บริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม (catering) แก่ตลาดโรงเรียนในประเทศไทยสำหรับผู้ประกอบการรายใหญ่ของโลกที่เข้าสู่ตลาดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ได้แก่ Compass และ Sodexo โดยที่ผู้ให้บริการรายแรกไม่ได้ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินการอยู่ และ Sodexo มีสัญญาบริการแก่โรงเรียนหนึ่งแห่งในประเทศไทย บริษัททั้งสองนี้ส่วนใหญ่มุ่งเน้นไปที่การบริการด้านอาหารและเครื่องดื่มในโรงงาน โรงพยาบาล และแท่นขุดเจาะน้ำมัน ในภูมิภาคผ่านสัญญาในระดับนานาชาติ (global contracts) ส่วน Foodhouse บริษัทที่เป็นการร่วมทุนระหว่าง PCS Thailand และ S&P ยังคงเป็นคู่แข่งหลักของ ECC ในประเทศไทย เนื่องจากมีโครงสร้างต้นทุนท้องถิ่นที่คล้ายคลึงกับ ECC

สำหรับประเทศเวียดนาม มีคู่แข่งหลายรายที่ให้บริการจัดเตรียมอาหารให้กับโรงเรียน เช่น Aden และ Dussmann ซึ่งอยู่ในฐานะผู้ประกอบการรายใหญ่ระดับโลก ขณะที่ Global Café, Skyline และ Joma ซึ่งอยู่ในฐานะบริษัทขนาดเล็ก โดย Aden และ Dussmann ถูกมองว่าเป็นผู้ให้บริการในระดับอุตสาหกรรมมากกว่าการเป็นผู้ให้บริการด้านอาหารและเครื่องดื่มแก่สถานศึกษาโดยเฉพาะ เนื่องจากการจัดเตรียมอาหารในระดับโรงเรียนเป็นธุรกิจส่วนที่ใหญ่ที่สุด และยังมีโรงแรม ภัตตาคาร และบริษัทที่รับจัดเตรียมอาหารโดยเฉพาะ ต่างก็เป็นคู่แข่งในตลาดดังกล่าว โรงเรียนนานาชาติในประเทศไทยและเวียดนามเติบโตอย่างต่อเนื่อง จะเห็นได้ว่า ชนชั้นกลางที่เกิดใหม่ชอบส่งลูกไปเรียนในโรงเรียนนานาชาติ โรงเรียนนานาชาติส่วนใหญ่ไม่ต้องการจัดการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (catering) ด้วยตนเองเนื่องจากความยุ่งยาก กฎระเบียบด้านความปลอดภัยของอาหาร และปัญหาอื่นๆ ที่ผู้ปกครองและนักเรียนอาจเข้าใจและเรียกร้องต่างกันไป ตลอดจนหากมีกิจกรรมหรือกิจกรรมการแข่งขันระหว่างโรงเรียน จำนวน คนจะเพิ่มขึ้นอย่างมากในวันดังกล่าว ดังนั้นจึงเป็นเรื่องปกติที่จะใช้บริการนี้กับผู้ให้บริการบุคคลภายนอกทำให้ผู้บริหารโรงเรียนและหน่วยงานด้านการศึกษามุ่งเน้นไปที่การศึกษาเป็นหลัก

แม้ว่าผู้ประกอบการรายใหญ่จะมีการแข่งขันเพียงเล็กน้อยหรือไม่มีเลย แต่ก็ยังมีการแข่งขันจากผู้ประกอบการขนาดกลางที่สามารถเข้าถึงโรงเรียนบางแห่งในระดับท้องถิ่นได้ ในกรณีนี้

โรงเรียนตัดสินใจที่จะจ้างบริการอาหารและเครื่องดื่มจากภายนอก ความท้าทายสำหรับสิ่งเหล่านี้คือการนำเสนอมาตรฐานและบริการระดับสากลในราคาประหยัด ซึ่งเป็นสิ่งที่ ECC สามารถจัดการได้ตลอด 20 ปีที่ผ่านมา

จ. บริษัท ดุลิต เรียล ฟู้ดส์ จำกัด

ลักษณะของธุรกิจ

กลุ่มดุลิตธานี ตั้งเป้าหมายธุรกิจสู่กลุ่มอาหารโดยเน้นตลาดอาหารเพื่อสุขภาพ ให้ความสำคัญคือการมีผลิตภัณฑ์ที่ทำจากส่วนผสมจากธรรมชาติ ออร์แกนิก และเพื่อสนับสนุนเกษตรกรและชุมชนท้องถิ่น บริษัท ดุลิต เรียล ฟู้ดส์ จำกัด ก่อตั้งขึ้นในปี 2562 ซึ่งเป็นการร่วมทุนระหว่าง บริษัท ดุลิต ฟู้ดส์ จำกัด (ร้อยละ 51) กับ บริษัท เรียล ฟู้ดส์ (แอฟริกา) จำกัด (ร้อยละ 49)

ธุรกิจหลักของดุลิต เรียล ฟู้ดส์ คือ ดำเนินธุรกิจ “ร้านอาหารเพื่อสุขภาพ รวดเร็ว ทันใจ” ตามรูปแบบธุรกิจแฟรนไชส์ภายใต้ชื่อแบรนด์ “KAUAI (คา-วา-อี)” KAUAI สืบทอดมาอย่างยาวนานในการทำอาหารรับประทานเพื่อสุขภาพเป็นเรื่องง่าย อร่อย และสะดวกสบายมาเป็นเวลากว่า 25 ปี โดยมีร้านค้ามากกว่า 165 แห่งทั่วแอฟริกาใต้และยุโรป บริษัท ดุลิต เรียล ฟู้ดส์ จำกัด ได้รับสิทธิแต่เพียงผู้เดียวในการประกอบกิจการและขยายแบรนด์ในประเทศไทยและเอเชียแปซิฟิก

KAUAI ได้รับแรงบันดาลใจให้เสิร์ฟอาหารเพื่อสุขภาพที่อร่อยและดีต่อสุขภาพแก่ลูกค้าทุกคนอย่างรวดเร็ว ด้วยประสบการณ์ลูกค้าที่ยอดเยี่ยม

พาร์ทเนอร์ที่น่าเชื่อถือของ KAUAI global คือ Virgin Active (“VA”) ซึ่งร้าน Virgin Active ในต่างประเทศส่วนใหญ่จะมีร้านอาหาร KAUAI ควบคู่กันด้วย แบรนด์ KAUAI นำเสนอรายการเมนูที่ปรับแต่งได้ซึ่งดึงดูดตรรกะนิยมที่หลากหลาย ตั้งแต่วีแกน (Vegan) และมังสวิรัต ในราคาที่เหมาะสม แม้จะมีสถานะตลาดที่ทำหายอย่างมากในกรุงเทพฯ แต่ ดุลิต เรียล ฟู้ดส์ต้องการใช้ประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญทั่วโลกไปสู่อาหารที่ดีต่อสุขภาพและเป็นธรรมชาติมากขึ้น ในราคาที่เอื้อมถึงและสะดวก อาหารเพื่อสุขภาพมีการเติบโตที่สูงกว่าอาหารจานด่วนในช่วงเปลี่ยนผ่าน

หลังการแพร่ระบาดของ COVID-19 ส่งผลให้รูปแบบการทำงานของบริษัทฯ สำนักงานต่างๆ เปลี่ยนแปลงไป โดยมีลักษณะผสมผสานระหว่างการทำงานที่บ้านและการเข้ามาทำงานที่ออฟฟิส รวมถึงชั่วโมงการทำงานที่มีความยืดหยุ่นมากขึ้น ดุลิต เรียล ฟู้ดส์ จึงมุ่งเน้นการมองหาพื้นที่นอกอาคารสำนักงาน ต้นปี 2566 Kauai จะเปิดสาขาใหม่ที่ศูนย์การค้าดิเอ็มโพเรียม เพื่อเพิ่มช่องทางให้กับลูกค้าทั้งทางด้าน online และ offline รองรับกลุ่มลูกค้าที่เป็นครอบครัว อาคารสำนักงานและนักท่องเที่ยว

สภาพการแข่งขัน

จากมาตรการของภาครัฐที่มีการผ่อนคลาย รวมถึงนโยบายการเปิดประเทศส่งผลให้ธุรกิจร้านอาหารมีแนวโน้มเติบโตและขยายตัวอย่างต่อเนื่อง มีผู้ประกอบการรายใหม่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ดี ธุรกิจทางด้านอาหารอาจมีต้นทุนทางธุรกิจที่เพิ่มสูงขึ้นได้จากแนวโน้มราคาก๊าซหุงต้มและราคาพลังงาน นอกจากนี้พฤติกรรมของผู้บริโภคมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีทางเลือกหลากหลาย โดยมีเทคโนโลยีเข้ามาเกี่ยวข้องในชีวิตประจำวันเป็นอย่างมาก

กลยุทธ์ทางการตลาด

- ร่วมกับโรงแรมในเครือดุสิต ในการจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบรวมถึงหีบห่อบรรจุภัณฑ์ เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่มีมาตรฐานภายใต้ข้อเสนอที่ดีที่สุด
- เพิ่มช่องทางในการสื่อสาร โปรโมทสินค้าและบริการให้ไปถึงแต่ละกลุ่มบริโภค เพื่อให้แบรนด์เป็นที่รู้จัก รวมถึงการทำการตลาดกับลูกค้าปัจจุบันเพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน
- เพิ่มความหลากหลายของเมนู มอบคุณความสะดวกสบายและเข้าถึงง่าย โดยยังคงให้ความสำคัญกับรสชาติและคุณภาพของวัตถุดิบโดยผู้บริโภคสามารถมาทานที่ร้าน ช้อปกลับบ้านหรือบนช่องทาง delivery ต่างๆ
- เข้าร่วมเป็นพันธมิตรกับธุรกิจที่มีความเชื่อมโยงและสนับสนุนกัน เช่น ขนมเพื่อสุขภาพ สถานออกกำลังกาย เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่ให้ความสำคัญในเรื่องสุขภาพ

จ. บริษัท บองซูร์ เบเกอรี่ เอเชีย จำกัด

สินค้าและบริการ

บริษัท บองซูร์ เบเกอรี่ เอเชีย จำกัด ผลิตและขายปลีกผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ที่มีคุณภาพและราคาย่อมเยา โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นชนชั้นระดับกลาง ซึ่งปัจจุบันมีสาขาในประเทศไทย 69 แห่ง และในประเทศจีนอีก 1 แห่ง

บริษัท บองซูร์ เบเกอรี่ เอเชีย จำกัด เปิดร้านเบเกอรี่ขนาดเล็ก (small bakery kiosk) แห่งแรกในปี 2546 ในย่านสีลม ภายใต้แบรนด์ “บองซู” (BONJOUR) ปัจจุบัน บริษัท บองซูร์ เบเกอรี่ เอเชีย จำกัด เป็นผู้นำในภาคธุรกิจเบเกอรี่ราคาย่อมเยา และนำเสนอสูตรขนมอบสดใหม่ที่หลากหลายมากกว่า 50 รายการแก่ผู้บริโภค ณ เดือนธันวาคม 2565 บริษัทเป็นเจ้าของและบริหารร้านค้าโดยตรง 24 แห่งในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล และได้ทำความร่วมมือผ่านร้านค้าแฟรนไชส์ 45 แห่งในกว่า 25 จังหวัดทั่วประเทศ

บริษัท พอร์ต รอยัล จำกัด เริ่มดำเนินการผลิตผลิตภัณฑ์เบเกอรี่สดและแช่แข็งเพื่อจัดส่งให้กับร้าน “BONJOUR” และลูกค้า B2B รายอื่นๆ ในปี 2556 ทั้งนี้ บริษัทพัฒนาและผลิต

สูตรอาหารฝรั่งเศสที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ซึ่งปรับให้เข้ากับรสชาติของเอเชียในท้องถิ่น และรับผิดชอบกระบวนการทั้งหมดของการผลิตแบบครบวงจร ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบทั่วโลก ไปจนถึงการผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เบเกอรี่สำเร็จรูป

“บองซู” (BONJOUR) ยังขยายธุรกิจไปทั่วโลกภายใต้แบรนด์ “BAUJOUR” และได้เปิดร้านแห่งแรกในต้าเหลียน มณฑลเหลียวหนิง ประเทศจีน ซึ่งเป็นร้านที่ได้รับอนุญาตให้ใช้แบรนด์ดังกล่าว กลุ่มบองซูร์ (Bonjour Group) ใช้อุปกรณ์เบเกอรี่ระบบอัตโนมัติและกระบวนการทำแป้งรุ่นใหม่ เพื่อคุณภาพที่สม่ำเสมอ สามารถควบคุมต้นทุน และลดการสูญเสียให้น้อยที่สุด และมีข้อได้เปรียบที่สำคัญหลายประการเหนือคู่แข่งผ่านกระบวนการพร้อมอบ (Ready-To-Bake)

สถานการณ์ของธุรกิจปี 2565

ปี 2565 กลุ่มบริษัท บองซูร์ เบเกอรี่ เอเชีย จำกัด มีรายได้เติบโตมากกว่าร้อยละ 38 เทียบกับปี 2564 EBITDA เพิ่มขึ้นร้อยละ 68 ในช่วงเวลาเดียวกัน ยอดรายได้ที่เพิ่มขึ้นอย่างประสบความสำเร็จ ส่วนใหญ่มาจากการเติบโตที่เกิดขึ้นด้วยธุรกิจของบริษัทเอง (Organic Growth) ผ่านจำนวนร้านค้าใหม่ที่เพิ่มขึ้น 15 แห่ง และลูกค้า B2B บางรายที่เพิ่มเติมเข้ามา

ในปี 2565 มีการเติบโตของสาขาในภาคใต้ของประเทศไทย โดยเพิ่มร้านบองซู (BONJOUR) อีก 5 แห่ง ตั้งแต่ภูเก็ตถึงหาดใหญ่

ในปี 2565 บริษัท บองซูร์ เบเกอรี่ เอเชีย จำกัด ได้เปิดตัวเครื่องตีแป้งใหม่ในร้านค้าที่ได้รับการคัดเลือกผ่านความร่วมมือกับ SUNTORY ในประเทศไทย

นอกจากนี้ ในปี 2565 บริษัท บองซูร์ เบเกอรี่ เอเชีย จำกัด ยังได้เปิดตัวร้านค้าภายใต้คอนเซ็ปต์ XS (ร้านค้าขนาดเล็กมาก) แห่งแรกในย่านใจกลางเมืองกรุงเทพฯ โดยที่ BONJOUR XS เหมาะสำหรับร้านค้าที่มีอยู่แล้วที่ต้องการขยายเวลาเปิดทำการ (เวลาเช้า) และกลุ่มผลิตภัณฑ์ (เบเกอรี่) ด้วยงบลงทุนที่จำกัด พร้อมทั้งได้รับประโยชน์จากคุณภาพของแบรนด์บองซู (BONJOUR)

กลยุทธ์

กลุ่มบริษัท บองซูร์ เบเกอรี่ เอเชีย จำกัด ดำเนินตาม 4 กลยุทธ์หลัก ดังนี้

1. มุ่งเน้นและเร่งการเติบโตของธุรกิจผ่านการขยายเครือข่ายโดยตรงและแฟรนไชส์ในประเทศไทย
2. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาของจีนและประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้บางประเทศ (เวียดนาม สิงคโปร์ กัมพูชา) ผ่านการร่วมทุน สัญญาแฟรนไชส์หลัก และการเข้าซื้อกิจการ

- เสริมความแข็งแกร่งให้กับภาพลักษณ์ของแบรนด์ผ่านการสนับสนุนด้านการตลาดที่เพิ่มขึ้นทั้งทางออนไลน์และออฟไลน์
- พัฒนาพันธมิตร B2B ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ เพื่อใช้ศักยภาพของโรงงานผลิตอย่างเต็มที่

สภาพการแข่งขัน

โดยทั่วไป ตลาดเบเกอรี่ประกอบด้วยผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ที่บรรจุและยังไม่บรรจุในบรรจุภัณฑ์ ทั้งนี้ ตลาดเบเกอรี่แบบบรรจุในบรรจุภัณฑ์แล้ว ประกอบไปด้วยผลิตภัณฑ์เบเกอรี่พร้อมรับประทาน (Ready-To-Eat) ที่ผลิต บรรจุ และจำหน่ายเป็นสินค้าอุปโภคบริโภคในซูเปอร์มาร์เก็ตหรือร้านสะดวกซื้อ ทั้งนี้ มีแบรนด์จำนวน 9 แบรนด์ (รวมถึง “MISTER DONUT” และ “YAMAZAKI”) ที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้นำตลาดในเบเกอรี่ที่ยังไม่ได้บรรจุในบรรจุภัณฑ์ และสามารถเทียบเคียงได้กับแบรนด์บองซู (BONJOUR) อย่างไรก็ดี มีคู่แข่งรายอื่นๆ ในตลาดเช่นเดียวกัน ยกตัวอย่างเช่น BUN ที่มีลักษณะผลิตภัณฑ์ที่คล้ายกันแต่รองรับกลุ่มตลาดที่ต่ำกว่า

แต่ท้ายที่สุด แบรนด์บองซู (BONJOUR) ให้อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ต่อ ตร.ม. ที่สูงที่สุดรายหนึ่งเมื่อเทียบกับแบรนด์คู่แข่งอื่นๆ

1.2.2.5 ธุรกิจอื่นๆ

1) ธุรกิจบริหารและการจัดการกองทรัสต์

บริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ รีท จำกัด

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทดำเนินธุรกิจบริหารและการจัดการกองทรัสต์ ปัจจุบันบริษัทเป็นผู้จัดการกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (“DREIT”) โดยรายได้หลักของบริษัทมาจากค่าธรรมเนียมในการบริหารจัดการกองทรัสต์ และค่าธรรมเนียมในการได้มาจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของกองทรัสต์

อนึ่ง ปัจจุบันทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (“DREIT”) มีการลงทุนในโครงการโรงแรมดังนี้

- **โรงแรมดุสิตธานี ลากูน่า ภูเก็ต** ตั้งอยู่ที่อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต เป็นโรงแรมตกแต่งแบบไทยร่วมสมัยมีห้องพักจำนวน 253 ห้อง ให้บริการห้องพัก อาหารและเครื่องดื่ม ห้องประชุมและการจัดงานสำหรับนักธุรกิจและนักท่องเที่ยว สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ อาทิ สระว่ายน้ำ สนามเทนนิส ลู่วิ่งออกกำลังกาย ศูนย์กีฬาทางน้ำ ศูนย์ออกกำลังกาย สปา และ ร้านอาหารนานาชาติ
- **โรงแรมดุสิตธานี เชียงใหม่** ตั้งอยู่บริเวณถนนช้างคลาน จังหวัดเชียงใหม่ มีห้องพักทั้งสิ้น 130 ห้อง ภายใต้อาคารและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย แต่ยังคง

ไว้ซึ่งความเป็นไทย โรงแรมนี้ได้ขายให้แก่บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565

- **โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน** (สิทธิการเช่า) ตั้งอยู่ที่อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เป็นโรงแรมแบบรีสอร์ท มีห้องพักจำนวน 296 ห้อง ให้บริการห้องพัก อาหารและเครื่องดื่ม ห้องประชุมและการจัดงานสำหรับแขกผู้เข้าพักในโรงแรมและแขกทั่วไป
- **โรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์** (สิทธิการเช่า) ตั้งอยู่บนเกาะ Mudhdhoo ในหมู่เกาะ Baa Atoll สาธารณรัฐมัลดีฟส์ มีห้องพักประเภทวิลล่าทั้งสิ้นจำนวน 94 หลัง ให้บริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เช่น สระว่ายน้ำ ศูนย์กีฬาทางน้ำ ศูนย์ออกกำลังกาย (Fitness Centre) สถานบริการสุขภาพ (Devarana Spa) ชื่อ “เทวารันย์ สปา” ห้องโถงสำหรับโยคะ คีลด์คลับ สนามเทนนิส ร้านถ่ายภาพ ร้านค้าอัญมณี สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ทั้งนี้ DREIT ได้ลงทุนในโครงการโรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ ผ่านบริษัท ดุสิตมัลดีฟส์ อินเวสเมนต์ จำกัด เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562

2) สถานบริการด้านสุขภาพ (สปา)

2.1) เทวารันย์ สปา

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ธุรกิจสุขภาพและสปาประกอบกิจการภายใต้ บมจ.ดุสิตธานี โดยมีทั้งหมด 10 แห่ง มี 2 แห่งตั้งอยู่ในประเทศไทย และ 8 แห่งตั้งอยู่ในต่างประเทศ ดังนี้

เทวารันย์ เวลเนส 2 แห่งในประเทศไทยอยู่ที่

- โรงแรมดุสิตธานี พัทยา
- โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน

เทวารันย์สปา และเวลเนสอีก 8 แห่งในต่างประเทศอยู่ที่

- โรงแรมดุสิตธานี มะนิลา (อยู่ในระหว่างการดำเนินการเปลี่ยนเป็นเวลเนส)
- โรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ (เวลเนส)
- โรงแรมดุสิตธานี กวม รีสอร์ท (อยู่ในระหว่างการดำเนินการเปลี่ยนเป็นเวลเนส)
- โรงแรมดุสิตธานี เลควิว ไคโร (อยู่ในระหว่างการดำเนินการเปลี่ยนเป็นเวลเนส)
- โรงแรมดุสิตธานี ฮอตสปริง แอนด์ สปา ฉงชัว (สปา)
- โรงแรมดุสิตธานี ดงไถ่ เจียงซู (สปา)
- โรงแรมดุสิตธานี โตฮา กาดาร์ (อยู่ในระหว่างการดำเนินการเปลี่ยนเป็นเวลเนส)
- โรงแรมดุสิตธานี ลากูน่า ลิงคโปร์ (อยู่ในระหว่างการดำเนินการเปลี่ยนเป็นเวลเนส)

การริเริ่มดุสิตเวลเนส

แผนกสุขภาพองค์กรดุสิต (Dusit corporate wellness division) มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการปฏิบัติการ และสนับสนุนแขกผู้เข้าพักของบริษัท ในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตโดยรวมตามรายการดังนี้

- 1) สโมสรสุขภาพ นันทนาการ และฟิตเนส
- 2) การดำเนินงานด้านสปาและสุขภาพ
- 3) การพักผ่อน โปรแกรมต่างๆ และศูนย์รวมความเป็นอยู่ที่ดีของแขก
- 4) สโมสรสำหรับเด็ก โปรแกรมสำหรับครอบครัว และกิจกรรมต่างๆ
- 5) อาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพ คาเฟ่และโภชนาการ

วิสัยทัศน์ คือการสร้างดุสิตให้เป็นแบรนด์ชั้นนำด้านไลฟ์สไตล์และสุขภาพ โดยนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่เหนือชั้น และการเป็นแบรนด์ที่มีแรงบันดาลใจจากสุขภาพ ที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลและประสบความสำเร็จด้วยศูนย์ธุรกิจที่ทำกำไรได้มาตรฐานที่ยอดเยี่ยม มีความสม่ำเสมอของการบริการ ด้วยความสง่างามแบบไทยซึ่งอยู่ภายใต้แนวคิดและปรัชญาของกลุ่ม

สินค้าและบริการ

เทวาริณย์ เวลเนส (Devarana Wellness) ได้พัฒนาแบรนด์แนวคิด เมนู และกลุ่มผลิตภัณฑ์สปาที่เป็นสูตรเฉพาะของตนเอง เช่น น้ำมันนวดจากธรรมชาติ ทรีตเมนต์ แชมพู สบู่เจลอาบน้ำ และโลชั่นบำรุงผิว สูตรผลิตภัณฑ์สปาทั้งหมดเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและได้รับการออกแบบมาเพื่อเสริมความงามตามธรรมชาติ และความเป็นอยู่ที่ดี ผลิตภัณฑ์ดังกล่าวทำจากธรรมชาติ 100% และปราศจากสารสังเคราะห์ เช่น พาราเบน ฟีนอกซีทานอล โซเดียมลอริลซัลเฟต (SLS) หรือส่วนผสมเทียมอื่นๆ เทวาริณย์สปายังมีผลิตภัณฑ์สปาอเนกนิจจากธรรมชาติที่มีชื่อเสียงอีกด้วย

สำหรับผิวหน้า เทวาริณย์ เวลเนสใช้ผลิตภัณฑ์จากผู้บุกเบิกเครื่องสำอางทะเลและแบรนด์บำบัดด้วยน้ำทะเล **ฟิโตเมอร์ (Phytomer)** แบรนด์นี้ก่อตั้งขึ้นมาตั้งแต่ปี 2515 ในฝรั่งเศส และได้รับใบรับรอง “ECOVADIS GOLD” ทุกปีตั้งแต่ปี 2562 การรับรองนี้เป็นหลักฐานเพิ่มเติมของความมุ่งมั่น CSR (ความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร) ของฟิโตเมอร์ โดยสถานะ GOLD ถูกจัดอันดับให้อยู่ในร้อยละ 5 แรกในการให้คะแนนของ ECOVADIS

พนักงานนวดผู้เชี่ยวชาญที่เทวาริณย์ เวลเนส ให้บริการทรีตเมนต์ที่หลากหลายเพื่อให้แขกได้ผ่อนคลายและมีความสุข เป็นอยู่ที่ดี การนวดที่มีทั้งแบบตะวันออกและตะวันตก เช่น การนวดบำบัด การนวดแผนไทยแบบโบราณ และ “การนวดแบบเทวาริณย์” มีความโดดเด่นและมีความพิเศษ เนื่องจาก

เป็นการนวดซึ่งสนับสนุนแนวทางการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม และผสมผสานเทคนิคการบำบัดทั้งทางจิตใจและร่างกาย เพื่อให้เกิดผลต่อสุขภาพโดยรวมที่ดี

การตลาดและการแข่งขัน

ฝ่ายธุรกิจสปาสนับสนุนและบริหารจัดการสปาเพื่อสุขภาพในประเทศไทยและต่างประเทศ ด้วยแนวทางที่สม่ำเสมอและไม่หยุดนิ่ง โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักคือแขกของโรงแรมและผู้ที่พักสุขภาพ การทำการตลาดสำหรับธุรกิจดังกล่าวจะดำเนินการผ่านเครื่องมือการตลาดดิจิทัล ในระดับของโรงแรม ตลอดจนเว็บไซต์ของเทวาริณย์สปา, Facebook, Line Application และ Instagram นอกจากนี้ ยังได้ทำการตลาดผ่านหนังสือแนะนำ นิตยสารไลฟ์สไตล์ในประเทศต่างๆ และบล็อกเกอร์ อินฟลูเอนเซอร์ Key Opinion Leader (KOL) และโปรโมชั่นที่น่าสนใจสำหรับพันธมิตรธุรกิจในอุตสาหกรรมความงาม สุขภาพ และการท่องเที่ยว

ปัจจุบันอุตสาหกรรมสปาและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมหรือสุขภาพกำลังเติบโต การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและมิตินี้ที่เกี่ยวข้องมีการเติบโตแบบทวีคูณทุกปี โดยจะมีโอกาสมากที่สุดภายในธุรกิจโรงแรมและการบริการ และมีความสำคัญอย่างยิ่งในโรงแรมระดับห้าดาว ส่งผลให้จำนวนสปาและศูนย์สุขภาพเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งนี้ บันยันทรีสปา เซ็นทาราสปามันดาราสปา อนันตราสปา และชิกเซ็นส์สปา เป็นคู่แข่งกันโดยตรง

เทวาริณย์ สปา ได้นำกลยุทธ์บลูโอเชียน (Blue Ocean) มาใช้ในการดำเนินธุรกิจและส่งเสริมการตลาด โดยไม่ได้มุ่งเน้นที่การลดราคาเพียงอย่างเดียว แต่มุ่งให้บริการลูกค้าด้วยทางเลือกใหม่และประสบการณ์ที่ดียิ่งขึ้น กลยุทธ์ดังกล่าวนำมาซึ่งการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง โดยที่จะพิจารณาจากข้อมูลของลูกค้า ความต้องการของลูกค้า ความนิยม และทิศทางของตลาด รวมถึงการกลับไปสู่หลักการพื้นฐานของเทวาริณย์

เทวาริณย์ สปา กำลังดำเนินการรีแบรนด์สปาในเครือทั้งหมดให้เป็นเทวาริณย์ เวลเนส รวมถึงภายใต้โครงการที่กำลังจะเปิดใหม่ทั้งหมด และในอนาคตโรงแรมดุสิตเทวาริณย์ที่เน้นเวลเนสเป็นจุดขายจะได้รับการพัฒนาเพื่อโอกาสทางการตลาดที่เพิ่มมากขึ้น

โดยทั่วไป ตลาดกลุ่มเป้าหมายของเทวาริณย์จะเป็นลูกค้าระดับ B+ ขึ้นไป ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ โดยประมาณร้อยละ 60 เป็นเพศหญิงและร้อยละ 40 เป็นเพศชาย ทั้งนี้ จะแตกต่างจากสาขามะนิลาซึ่งเป็นสปาในเมือง ลูกค้าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงวัยทำงานและเพศชายที่ต้องการผ่อนคลายอย่างรวดเร็ว ในขณะที่เดียวกัน ลูกค้าของเทวาริณย์ในประเทศไทยจะเป็นนักท่องเที่ยวที่มองหาสปาทรีตเมนต์ หรือโปรแกรมทรีตเมนต์เพื่อสุขภาพ ซึ่งเป็นเช่นนี้มาตั้งแต่ช่วงเริ่มต้นของการระบาดของ COVID-19 ผู้คนเริ่ม

ให้ความสำคัญกับสุขภาพและสุขภาพมากขึ้น เสริมกับการพักผ่อนในสาขาต่างจังหวัด เช่น พัทยาและหัวหิน อันเป็นผลจากคำสั่งให้อยู่บ้านและการเตือนเรื่องสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

แนวคิดใหม่เรื่องสุขภาพของกลุ่มบริษัท กล่าวคือ เทวารันย์ เวลเนส (Devarana Wellness) เป็นมากกว่าแค่สปา หรือการให้บริการสปาแบบดั้งเดิม แต่เป็นการมอบประสบการณ์ด้านสุขภาพที่มีความหมายตลอดประสบการณ์การเข้าพัก แนวทางของบริษัทมีจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่มความผาสุกทางร่างกายและจิตใจของแขกทุกคน โดยเชื่อเชิญแขกผู้เข้าพักให้ใช้เวลาช้าลง เพลิดเพลินไปกับโอกาสที่จะให้ความสำคัญกับสุขภาพของพวกเขา และค้นพบการฟื้นฟูอย่างมีจุดมุ่งหมาย

แนวคิดนี้รวมถึง การหยุดพัก หรือ **Pause** (ประกอบด้วย โยคะ การทำสมาธิ การหายใจ ยาสุนัขไทรไทย และกิจกรรมที่ช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นทางอารมณ์) **การรวมจุดสนใจ** หรือ **Focus** (ประกอบไปด้วยเมนูอาหารส่วนบุคคลและกิจกรรมการออกกำลังกายและการเคลื่อนไหวที่ส่งเสริมความมีชีวิตชีวา) และ **การเติบโต** หรือ **Growth** (ประกอบด้วยการประชุมเชิงปฏิบัติการที่เน้นเรื่องความยั่งยืน โปรแกรมการเข้าถึงชุมชน และสถานที่พักผ่อนพิเศษสำหรับครอบครัว คู่รัก และนักท่องเที่ยวเชิงธุรกิจและเชิงสันทนาการ)

เทวารันย์ให้ความสำคัญกับแขกในเรื่องการนอนหลับพักผ่อน การล้างพิษ และความเครียด โดยวิธีการการบำบัดแบบไทย การควบคุมโภชนาการ การทำสมาธิ การเคลื่อนไหวและการจัดการ

บริษัทยังคงจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายและกิจกรรมดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจ การกระตุ้น (Activation) การพักผ่อน กิจกรรมตามธีมต่างๆ ควบคู่ไปกับเทศกาลต่างๆ และการพัฒนาเสาหลักของจิตใจและร่างกาย (Mind & Body) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักการ Graciousness Pillars ในรูปแบบใหม่ที่นำเสนอและมั่นคง

ภาพรวมอุตสาหกรรมสปาของไทยยังถือเป็นสปาคุณภาพสูงที่สุดในโลก นอกจากนี้ กระแสการเน้นการดูแลสุขภาพหรือความเป็นอยู่ที่ดีมีสุข (Wellness) กำลังเติบโต และจะเป็นปัจจัยในการขยายโอกาสในอุตสาหกรรมสปาและสุขภาพ

2.2) น้ำสปา (Namm Spa)

น้ำสปาเป็นส่วนหนึ่งของดุลิต อินเตอร์เนชั่นแนล ซึ่งเป็นหนึ่งในธุรกิจโรงแรมชั้นนำ รวมถึงธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของประเทศไทยที่มีการเติบโตอย่างรวดเร็วในระดับโลก โดยสามารถเยี่ยมชมร้านค้าของบริษัทได้ตามสถานที่ดังต่อไปนี้

ร้านค้าที่ตั้งอยู่ภายในโรงแรม

- โรงแรมดุสิตธานี อาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
- โรงแรมดุสิตธานี ดูไบ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
- โรงแรมดุสิตธานี ยาร์เก้ ทิมพู ภูฏาน
- โรงแรมดุสิตธานี ดาเวา ฟิลิปปินส์
- โรงแรมดุสิตธานี มัคตัน เซบู ฟิลิปปินส์
- โรงแรมดุสิต บีช รีสอร์ท กวม สหรัฐอเมริกา
- โรงแรมดุสิตธานี นาซิม รีสอร์ท จีเบล อักห์ดาร์ โอมาน
- โรงแรมดุสิตไฮเทลแอนดส์สวีท โตฮา การ์ตาร์

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

กลุ่มผลิตภัณฑ์ดูแลร่างกายของบริษัทประกอบไปด้วยสครับผิวพรรณที่คิดค้นขึ้นเองจากส่วนผสมของธรรมชาติทั้งหมด และน้ำมันนวดที่คัดสรร ซึ่งผสมผสานน้ำมันสกัดเย็นคุณภาพดีที่สุดเข้ากับน้ำมันหอมระเหยบริสุทธิ์สูตรพิเศษ นอกจากนี้ สำหรับการดูแลผิวหน้า บริษัทใช้ผลิตภัณฑ์จากแบรนด์ผลิตภัณฑ์ดูแลผิวที่มีชื่อเสียงของฝรั่งเศสอย่าง ฟิโตเมอร์ (Phytomer) สำหรับแนวคิดของ ‘น้ำ’ (Namm) เป็นคำภาษาไทยที่แปลว่า “น้ำ” นอกจากนี้ยังนำอักษรตัวแรกมาเป็นตัวย่อสำหรับแนวคิดสปาที่รูปแบบกล่าวคือ Natural ธรรมชาติ Aroma กลิ่น Massage การนวด และ Marine ท้องทะเล ซึ่งได้รับการออกแบบมาเพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีผ่านทางเลือกของการบำบัดเพื่อสุขภาพโดยรวมที่ดีและสงบผ่อนคลาย

สำหรับการดูแลผิวและผลิตภัณฑ์ดูแลผิวหน้า แบรนด์ น้ำสปา (Namm Spa) ใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีแบรนด์ระดับโลกอย่าง ฟิโตเมอร์ (Phytomer) ซึ่งเป็นผู้บุกเบิกเครื่องสำอางทางทะเลและการบำบัดด้วยน้ำทะเล ซึ่งก่อตั้งมาตั้งแต่ปี 2515 ในประเทศฝรั่งเศส และได้รับใบรับรอง “ECOVADIS GOLD” ทุกปีตั้งแต่ปี 2562 การรับรองนี้เป็นหลักฐานเพิ่มเติม ของความมุ่งมั่น CSR (ความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร) ของฟิโตเมอร์ โดยสถานะ GOLD ถูกจัดอันดับให้อยู่ในร้อยละ 5 แรกในการให้คะแนนของ ECOVADIS

พนักงานนวดที่มีทักษะได้รับการฝึกอบรมเพื่อให้บริการนวดบำบัด โปรแกรมสปา ทรีทเม้นต์เพื่อความงามและการดูแลความสวยงามที่หลากหลาย การนวดในแบบฉบับของน้ำสปา (Namm Spa Signature Massage) เป็นบริการที่สามารถดูแลและผ่อนคลายอย่างสูงสุด โดยผสมผสานเทคนิคการนวดสามแบบ ได้แก่ แบบไทย โลมิโลมิ (Lomi Lomi) และอภยงกา (Abhyanga) เพื่อปลดปล่อยโลมิจิตใจ ร่างกาย และจิตวิญญาณ

การตลาดและการแข่งขัน

กลยุทธ์ทางการตลาดดำเนินการผ่านเครื่องมือการตลาดดิจิทัล เช่น โรงแรมและเว็บไซต์น้ำสปา (Namm Spa), Facebook, Line Application และ Instagram นอกจากนี้ยังจัดทำผ่านหนังสือแนะนำ นิตยสารไลฟ์สไตล์ในประเทศต่างๆ และบล็อกเกอร์/อินฟลูเอนเซอร์ นอกจากนี้ การส่งเสริมการขายร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจในด้านความงาม สุขภาพ และการท่องเที่ยว มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อสร้างรายได้เพิ่มขึ้นในสถานการณ์ที่ท้าทายเช่นนี้

การริเริ่มด้านการขายและการตลาด เพิ่มการร่วมกิจกรรมกับธุรกิจอื่นๆ การกระตุ้นการขาย และการโฆษณา

- 1) สร้างความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญในการให้บริการ มองหาพันธมิตรที่มีแนวความคิดที่คล้ายกัน หรือที่ปรึกษาที่มีความชำนาญในเรื่องการให้บริการความงามต่างๆ เช่น การดูแลผิว ขนตา การให้บริการทำผม
- 2) จัดโปรแกรมที่มีความหลากหลายตามกลุ่มเป้าหมายเพื่อเจาะกลุ่มลูกค้าที่เป็นบริษัทและอาคารสำนักงาน การนำเสนอกิจกรรมเพื่อการแข่งขันให้แก่แต่ละชั้นของสำนักงาน/บริษัทได้เข้าร่วมโดยผ่านแผนกทรัพยากรบุคคลหรือพนักงานขาย โดยอาจจะเสนอให้ใช้สถานที่ของน้ำสป่าเป็นที่จัดปาร์ตี้สำหรับสปาเล็บทุกสัปดาห์ เป็นต้น

กลยุทธ์ด้านการขายและการตลาด

- 1) โปรโมชันเฉพาะสำหรับกลุ่มเป้าหมายของสาขาแต่ละแห่ง ตลอดจนกิจกรรมทางด้านการตลาดเพื่อผลักดันบริการสปาที่มีรายได้ตามเป้าหมาย
- 2) การเป็นที่รู้จักทางดิจิทัลด้วยแพลตฟอร์มการจองออนไลน์หรือแพลตฟอร์มที่คล้ายกันเพื่อการควบคุมและใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและให้ผลทันเวลา
- 3) Tactical Sales Toolbox: 4-6 โปรโมชัน ข้อเสนอที่สามารถยืดหยุ่นได้ตามความต้องการของลูกค้า กลุ่มเป้าหมาย ความต้องการทางธุรกิจ การเพิ่มมูลค่าให้สินค้าและบริการ
- 4) การทำตลาดโดยตรงกับโปรแกรม Dusit Life พันธมิตรสายการบิน และบัตรเครดิตที่ร่วมธุรกิจกับดุสิต อินเทอร์เน็ตชั้นนำ
- 5) ลูกค้าที่รับบริการจากสปาเรียบร้อยแล้วจะได้รับข้อเสนอในการกลับมาใช้บริการนวด 60 นาทีหรือ 90 นาทีในคราวถัดไป
- 6) วางแผนในการขายบัตรของขวัญ โดยเน้นการสร้างยอดขายให้เพิ่มขึ้นก่อนที่จะมีเทศกาลวันหยุดยาว
- 7) วางแผนงานในการเจาะกลุ่มลูกค้าองค์กร สถานเอกอัครราชทูต สมาคม กลุ่มลูกค้าที่เป็นคุณแม่ และหอการค้า
- 8) แพคเกจสำหรับองค์กรและกิจกรรมต่างๆ
- 9) กิจกรรมสำหรับกลุ่มลูกค้าที่ต้องการจัดปาร์ตี้สโสด ปาร์ตี้สำหรับการเตรียมตัวเป็นคุณแม่และการเตรียมตัวเป็นเจ้าสาว การรวมตัวของกลุ่มเพื่อนสาว คู่รัก

- 10) แพคเกจสำหรับลูกค้าที่ต้องการฉลองวันเกิด หรือลูกค้าที่เป็นคู่รัก

3) บริการอาหารและเครื่องดื่ม**บ้านดุสิตธานี****ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ**

“บ้านดุสิตธานี” ตั้งอยู่ในซอยศาลาแดง กรุงเทพฯ และได้เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2562 เป็นจุดหมายสำหรับลูกค้าที่ยังคงคิดถึงบริการที่อบอุ่นและแสดงความเป็นไทยในแบบฉบับของดุสิต (Gracious hospitality) ไปจนถึงกลุ่มคนรุ่นใหม่ ผู้ซึ่งมองหาไลฟ์สไตล์ที่แตกต่างและบริการที่เป็นส่วนตัวที่ดีเยี่ยมท่ามกลางบรรยากาศที่เป็นกันเองและน่าจดจำ

ดุสิตได้พัฒนาและยกระดับแนวคิดด้านการให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม (F&B) ขึ้นมาใหม่ โดยแบ่งโซนแต่ละร้านมีรูปแบบแตกต่างกัน อยู่ภายในอาคารที่มีประวัติศาสตร์อันยาวนาน อาทิ ห้องอาหารเบญจรงค์ (ร้านอาหารไทย) เที่ยนดอง (ร้านอาหารเวียดนาม) และดุสิต กูร์เมต์ (ร้านคาเฟ่ที่ให้บริการอาหารและเครื่องดื่มตลอดทั้งวัน) เพื่อตอบสนองรูปแบบของผู้บริโภคที่สามารถปรับตัวเข้ากับสิ่งใหม่ๆ และเพื่อสร้างประสบการณ์การรับประทานอาหารที่ยอดเยี่ยมที่รังสรรค์โดยเชฟผู้เชี่ยวชาญจากโรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ

บ้านดุสิตธานียังมีศาลาเต้นรำ หรือ Dancing Hall ห้องเบญจรงค์ สำหรับการจัดงานเลี้ยงสังสรรค์แบบส่วนตัว บาร์เครื่องดื่มริมสระในสวน (Garden Pool) และริมสนามหญ้าในสวน (Garden Lawn) ที่สามารถรองรับการจัดงานเลี้ยงของบริษัทและงานสังคมได้ ทำให้รูปแบบของการรับรองต้อนรับด้านอาหารและเครื่องดื่มที่บ้านดุสิตธานีที่ได้นำเสนอ ณ ใจกลางย่านศูนย์กลางธุรกิจของกรุงเทพฯ ครอบคลุมครบถ้วน

กลยุทธ์

- สร้างภาพลักษณ์ของแบรนด์ให้มีความสดใส โดยทำให้เป็นพื้นที่ชุมชนที่เป็นจุดหมายสำหรับลูกค้าที่ต้องการใช้เวลาอย่างมีความหมาย บ้านดุสิตธานีมีความมุ่งมั่นที่จะให้บริการลูกค้าทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ตั้งแต่ระดับกลางถึงบน ที่มีอายุระหว่าง 25 ปีถึง 50 ปี ผู้ซึ่งกำลังมองหาประสบการณ์การรับประทานอาหารมื้อพิเศษ
- ขยายนำเสนอการให้บริการอาหารและเครื่องดื่มเพิ่มเติม เช่น ร้านอาหารโนมาดา (ชิกเนเจอร์แบรนด์ของดุสิต) เสริมจุดเด่นของแนวคิดการรับประทานอาหารที่ห้องอาหารเบญจรงค์ และสร้างโอกาสในการเป็นพันธมิตรกับผู้ให้บริการด้านบาร์เครื่องดื่มที่เป็นบุคคลภายนอก ณ สถานที่ที่ยังไม่ได้เปิดใช้งานภายในโรงแรม
- พัฒนาการสร้างประสบการณ์ต่อแบรนด์ด้านการให้บริการอาหารและเครื่องดื่มผ่านการกระตุ้นให้เกิดกิจกรรมด้าน

การให้บริการอาหารและเครื่องดื่มที่มีความคิดสร้างสรรค์ ความร่วมมือกันระหว่างเชฟและศิลปินออกแบบเมนู เครื่องดื่ม โปรแกรมส่งเสริมการมีสุขภาพดี และกิจกรรม สำหรับครอบครัวและที่เป็นมิตรกับสัตว์เลี้ยง

- ปรับการออกแบบการนำเสนอด้านการให้บริการอาหาร และเครื่องดื่มของดุสิต กูร์เมต์ ห้องอาหารเบญจรงค์ และร้านอาหารเทียนดองใหม่ เพื่อให้มีความสัมพันธ์กันและ นำตื่นเต้นสำหรับตลาดที่มีการแข่งขัน
- ขยายการหารายได้จากการจัดงานเลี้ยงเสริมและการจัดอีเวนต์ ผ่านทางการจัดงานเลี้ยงทางสังคมและสำหรับองค์กร เช่น การเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ งานแต่งงาน การรวมตัวทางอุตสาหกรรม และบริการรับจัดอาหารแบบส่วนตัว เป็นต้น
- ทำการโฆษณาและการตลาดเชิงกลยุทธ์ของผลิตภัณฑ์และบริการของบ้านดุสิตธานี ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อสร้างการรับรู้ของแบรนด์ และการจดจำแบรนด์ในตลาดภายในประเทศ และลูกค้าเป้าหมายต่างประเทศ ผ่านการสร้างคอนเทนต์ที่ให้ความรู้สึกดี การตลาดแบบมุ่งเป้าหมาย และการออกแบบเว็บไซต์ใหม่ที่ทำให้สามารถวิเคราะห์ยอดขายเชิงพาณิชย์โดยตรง

การตลาดและการแข่งขัน

ตั้งแต่ปี 2564-2565 ธุรกิจร้านอาหารและเครื่องดื่มต่างได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 อย่างมากในช่วงครึ่งแรกของปี รัฐบาลได้ค่อยๆ ทายอดผ่อนคลายมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคที่จำเป็นลง ซึ่งตรงตามการบ่งชี้เชิงบวกของการฟื้นฟูของธุรกิจร้านอาหารและบาร์เครื่องดื่มในช่วงครึ่งหลังของปี ที่เริ่มเห็นร้านอาหารจำนวนมากในกรุงเทพฯ เปิดใหม่อีกครั้ง มีการแข่งขันที่กระตือรือร้นและการส่งเสริมการขาย เพื่อผลักดันให้พฤติกรรมมารับประทานอาหารในร้านของผู้บริโภคกลับมาเหมือนช่วงก่อนการระบาดของโรค

ตั้งแต่ช่วงนั้นเป็นต้นมา บ้านดุสิตธานี ได้เน้นเรื่องการปรับปรุงการนำเสนออย่างมาก แต่ยังคงไว้ซึ่งกลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อการแข่งขันเพื่อคว้าโอกาสทางธุรกิจเมื่อเร็ว ๆ นี้ที่เคยถดถอยจากช่วงปีก่อนหน้าที่มีการระบาดของโรค

บ้านดุสิตธานี ใช้วิธีการสื่อสารผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย รวมถึงการผสมผสานของการโฆษณาที่เข้าถึงแบบออร์แกนิก และที่มีค่าใช้จ่ายบนแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดียที่เป็นที่นิยม เช่น Facebook, Instagram และ Line นอกจากนี้ ยังได้ออกแบบเว็บไซต์ของดุสิตใหม่และจะใช้เป็นฮับเพื่อแจ้งข้อมูลต่างๆ เช่น รายละเอียดของโรงแรม เมนูอาหาร กิจกรรมใหม่ๆ ที่กำลังจะเกิดขึ้น ตลอดจนข้อเสนอพิเศษที่สามารถจองได้เพื่อเพิ่มยอดขายเชิงพาณิชย์โดยตรงและสร้างกระแสเงินสดโดยทันที บ้านดุสิตธานี

จะใช้วิธีการทำการตลาดผ่านอีเมล และแคมเปญการส่งจดหมายตรงไปยังลูกค้าเป้าหมายในอนาคต โดยจะแจ้งให้กลุ่มลูกค้ากลุ่มนี้ทราบถึงอีเวนต์ที่กำลังจะเกิดขึ้น การส่งเสริมการขาย ข้อเสนอพิเศษต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

บ้านดุสิตธานีได้เริ่มมีการจัดกิจกรรมและอีเวนต์ที่ทำอยู่เป็นประจำ เช่น อาหารมื้อเช้าและกลางวันในทุกวันอาทิตย์ ชั้นเรียนเวิร์กช็อปต่างๆ การร่วมมือกันระหว่างเชฟจากหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่มีชีวิตชีวาและเหตุผลที่น่าตื่นเต้นเพื่อดึงดูดให้ลูกค้ากลับมาใช้บริการอีกครั้ง

นอกจากนี้ บ้านดุสิตธานียังได้จัดวางตำแหน่งของตัวเองให้อยู่ในทำเลใจกลางเมืองที่เป็นสถานที่เหมาะสำหรับการจัดงาน และการเฉลิมฉลองพิเศษอื่นๆ ที่โอบล้อมไปด้วยบรรยากาศที่เงียบสงบและมีประวัติศาสตร์อันยาวนาน พร้อมกับการบริการอาหารที่มีคุณภาพโดดเด่น บ้านดุสิตธานีได้พัฒนาพันธมิตรเชิงกลยุทธ์กับธุรกิจท้องถิ่นและองค์กรระดับโลก ด้านการบริการทางการเงิน ไทโรคมธนาคาร และอื่นๆ เพื่อเพิ่มการมองเห็นและเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพ เพื่อกระตุ้นยอดขายให้มากขึ้น

ท้ายสุด บ้านดุสิตธานีได้แต่งตั้งทีมงานด้านการตลาดโดยเฉพาะที่มุ่งเน้นการทำการตลาด และการตลาดผ่านสื่อดิจิทัล โดยทีมงานนี้จะปฏิบัติงานอยู่ที่บ้านดุสิตธานี เพื่อให้มั่นใจว่าได้ใช้สรรพกำลังอย่างเต็มที่ในการสร้างสรรค์และเผยแพร่คอนเทนต์ทั้งแบบออฟไลน์และออนไลน์ที่เหนือกว่าคู่แข่ง

4) ธุรกิจให้บริการเกี่ยวเนื่องกับโรงแรม ดำเนินการโดยแยกเป็นบริการด้านต่างๆ ดังนี้

บริษัท ดุลิต โฮสপিทัลลิตี้ เซอร์วิสেস จำกัด

4.1) ดุลิต ออน ดีมานด์

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ในปีที่ผ่านมาประเทศเปิดดำเนินการธุรกิจอย่างเต็มที่ครั้งและได้ดำเนินคืนธุรกิจบางส่วนที่หายไประหว่าง COVID-19 ทำให้มีความต้องการตลาดแรงงานด้านแม่บ้านเพิ่มขึ้น ซึ่งดุสิต ออน ดีมานด์ (DOD) สามารถตอบสนองความต้องการได้ครบถ้วน อย่างไรก็ตาม ตลาดแรงงานเริ่มมีการแข่งขันมากขึ้นเนื่องจากขาดแรงงาน ดุลิต ออน ดีมานด์ ไม่ได้เตรียมในส่วนของการค่าบริการ และไม่สามารถแข่งขันกับงานโรงแรมที่มีรายได้ในอัตราค่าบริการที่สูงในช่วงฤดูกาลท่องเที่ยวได้ สิ่งนี้ทำให้การคัดสรรบุคลากรเป็นไปได้อย่างยาก เพื่อการรับสมัครบุคลากรใหม่ บริษัทได้ปรับอัตราค่าจ้างแรงงาน ซึ่งจะทำให้อัตรากำลังของสัญญาที่มีอยู่ลดลงสำหรับสัญญาใหม่ บริษัทสามารถเพิ่มการจ้างในตำแหน่งงานที่เป็นไปตามกลไกของอัตราค่าจ้างในปัจจุบัน บริษัทมีข้อได้เปรียบที่โดดเด่น โดยชื่อ ดุลิตทำให้ลูกค้ามั่นใจได้ว่าจะได้บริการระดับที่

เหนือระดับของบริษัทสามารถให้บริการพนักงานดูแลห้องพักที่มีทักษะประสบการณ์มาตรฐานโรงแรมระดับ 5 ดาวได้

ดุสิต ออน ดีมานด์ ยังเลือกที่จะให้ความสำคัญกับลูกค้าภายในของดุสิต ในเรื่องของการร่วมมือกันภายในบริษัท ด้วยการทำงานร่วมกับกลุ่มดุสิต ซัพพลายเออร์ จึงสามารถให้บริการทำความสะอาดหน่วยงานธุรกิจอื่นๆ ของดุสิตได้ในราคายุติธรรม นอกจากนี้ยังสามารถใช้ความร่วมมือทางธุรกิจที่กว้างขวางของกลุ่มจัดซื้อจัดจ้างเพื่อช่วยในการประมูลกับผู้จำหน่ายรายอื่นๆ

ดุสิต ออน ดีมานด์ ได้เพิ่มลูกค้าภายในวิทยาลัยดุสิตธานี เดอะฟุต สคูล และวิมานสุริยา ด้วยการมุ่งเน้นการฝึกอบรมบุคลากรที่วิทยาลัยดุสิตธานี หลักสูตรดังกล่าวเป็นไปตามมาตรฐานของ ดุสิต อินเตอร์เนชั่นแนล อย่างเคร่งครัด ซึ่งเป็นมาตรฐานเดียวกันกับทุกโรงแรมและรีสอร์ทของบริษัท โดยบุคลากรใหม่และบุคลากรเดิมจะต้องได้รับการฝึกอบรมจากวิทยาลัยดุสิตธานีอย่างต่อเนื่องก่อนที่จะเข้าดำรงตำแหน่งในหน่วยงานต่างๆ สิ่งนี้ทำให้มั่นใจได้ว่ามีเพียงบุคลากรที่ได้รับการรับรองเท่านั้นที่มีทักษะและคุณภาพสูงในการให้บริการลูกค้าของบริษัท นอกจากนี้ ธุรกิจของดุสิตยังได้รับประโยชน์จากการจ้างบุคลากรที่มีทักษะฝีมือดีที่สุดในราคาที่เหมาะสมได้

การตลาดและการแข่งขัน

ในขณะที่ธุรกิจกำลังเข้าสู่ปีที่ 6 ดุสิต ออน ดีมานด์ ได้รับความไว้วางใจจากโรงแรมในระดับที่เหนือกว่าความหรูหรา เช่น Four Seasons Bangkok, Peninsula, Hyatt Regency, So - Sofitel และ Banyan Tree และเลือก ดุสิต ออน ดีมานด์ เป็นพันธมิตรในทางธุรกิจเพื่อให้บริการการจ้างบุคลากรแบบชั่วคราวสำหรับพนักงานดูแลห้องพัก ในส่วนงานบริหารอสังหาริมทรัพย์ มีสัญญาการรับจ้างบริหารอสังหาริมทรัพย์เพิ่มขึ้น ดุสิต ออน ดีมานด์ จึงเป็นผู้ให้บริการเพียงรายเดียวสำหรับคอนโดมิเนียมสุดหรูเหล่านี้ เนื่องจากมีความต้องการในตลาดสูง บริษัทจึงมั่นใจในความมั่นคงและขยายการบริการได้ในปีนี้ อนึ่งจากการจัดหาบุคลากรเป็นค่าใช้จ่ายหลักและเป็นเรื่องการจ้างบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่ค่อนข้างยาก โรงแรมหลายแห่งจึงใช้บุคลากรจำกัด และมีความต้องการใช้บริการจากบริษัทบริการภายนอกจึงเพิ่มขึ้น ซึ่งจะเป็นโอกาสให้ ดุสิต ออน ดีมานด์ สามารถขยายธุรกิจและได้ผลตอบแทนในอัตราที่สูงขึ้น

ผู้ให้บริการรายอื่นในตลาดบริการทำความสะอาดแบบตอบสนองความต้องการให้กับลูกค้าเน้นที่ผู้อยู่อาศัยระดับล่างถึงกลางเป็นหลัก เพื่อสร้างความแตกต่างให้กับตัวเอง ดุสิต ออน ดีมานด์ มีแผนการตลาดที่มุ่งเน้นการบริการไปยังคอนโดมิเนียมและที่อยู่อาศัยระดับหรูหราและเหนือความคาดหมาย ซึ่งบริษัทได้รับการสอบถามมากมายจากลูกค้าที่ต้องการความเชี่ยวชาญในการดูแลทรัพย์สินที่มีคุณภาพสูง และคุณสมบัตินี้ ดุสิต ออน

ดีมานด์ ยังคงเป็นธุรกิจหนึ่งเดียวในตลาดที่เจ้าของดำเนินธุรกิจโรงแรม และอยู่ในตำแหน่งการให้บริการระดับพรีเมียมสำหรับผู้ให้บริการประเภทเดียวกัน

4.2) ดุสิต อีเวนต์

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ดุสิต อีเวนต์ (Dusit Event) ภายใต้บริษัท ดุสิต ฮอสติทัลลิตี้ เซอร์วิสেস จำกัด ได้ให้บริการการจัดเลี้ยงนอกสถานที่มาตั้งแต่เดือนมกราคม 2562 เป็นระยะเวลา 3 ปีแล้วที่ ดุสิต อีเวนต์ ประสบผลสำเร็จไม่เพียงแต่ในเรื่องที่ทำให้ชื่อเสียงของดุสิตธานี ไม่เลือนหายไปจากความทรงจำของลูกค้า ทั้งยังสามารถดูแลลูกค้าสำคัญได้อย่างต่อเนื่องเท่านั้น นับตั้งแต่การปิดโรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ เป็นการชั่วคราว และดุสิต อีเวนต์ ยังเป็นส่วนสำคัญส่วนหนึ่งในการทำรายได้ให้กับบริษัทอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การระบาดของ COVID-19 มีผลกระทบอย่างรุนแรงต่อการดำเนินงานของดุสิตในช่วงสองปีที่ผ่านมาจนถึงเดือนพฤศจิกายน 2564 เมื่อข้อจำกัดของรัฐบาลเกี่ยวกับการชุมนุม และการห้ามดื่มสุรากลดลง ทาง ดุสิต อีเวนต์ ยังคงมีความยืดหยุ่นการให้บริการ และราคาให้เหมาะสมกับความต้องการของตลาด รวมไปถึงการควบคุมต้นทุนการผลิต การเพิ่มทักษะการทำงานของพนักงาน ที่สามารถทำหน้าที่ได้หลากหลายด้านมากขึ้นเป็นการใช้ทรัพยากรต่างๆ ที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด สิ่งต่างๆ เหล่านี้ได้สร้างความแตกต่างให้ ดุสิต อีเวนต์ สามารถรองรับการจัดงานได้ในทุกๆ ที่ของประเทศไทย

ในปี 2566 ดุสิต อีเวนต์ จำเป็นต้องขยายฐานลูกค้าให้มากขึ้นโดยมีเป้าหมายหลักในกลุ่มองค์กรธุรกิจมากขึ้น รวมถึงการเข้าถึง กลุ่มตลาดใหม่ๆ เช่น กลุ่มบริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ อุตสาหกรรมยานยนต์ การเงิน รวมถึงสถานทูต และกิจกรรมทางสังคมขนาดเล็ก

เมนูอาหาร และ การจัดรูปแบบการจัดงาน มีแผนที่จะปรับปรุงเพื่อปรับให้เข้ากับลูกค้ารายใหม่

การตลาดและการแข่งขัน

ตั้งแต่ปี 2564-2565 ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่มได้รับผลกระทบอย่างมากจากการระบาดของ COVID-19 จนถึงกลางไตรมาสที่ 2 ของปี 2565 ดุสิต อีเวนต์ ได้ปรับเปลี่ยนการบริการเพื่อให้เข้ากับสถานการณ์ และสามารถสร้างรายได้ในรูปแบบการให้บริการจัดเลี้ยงอาหารกล่อง

ดุสิต อีเวนต์ เผชิญกับการแข่งขันอย่างสูงไม่เพียงในกลุ่มโรงแรมด้วยกันเอง เท่านั้น แต่ยังรวมถึงผู้ให้บริการจัดเลี้ยงแบบอิสระด้วย ดังนั้น เพื่อรักษาขีดความสามารถในการแข่งขัน การจัดตั้งทีมขาย และการตลาดจึงมีความสำคัญ ซึ่งไม่เพียงมุ่งเน้นการวิธีการขายเพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจเท่านั้น ทั้งยังต้องมุ่งเน้นในการเพิ่มโอกาสความสำเร็จด้วยกลยุทธ์ด้านการตลาดในสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อ

ให้ ดุสิต อีเว้นท์ ยังคงเข้าถึงกลุ่มลูกค้าอยู่เสมอ โดยมีการวางแผนเปิดใช้งาน Facebook Instagram และ Line เพื่อให้เข้าถึงลูกค้าใหม่ๆ เพิ่มมากขึ้น เพื่อสร้างแรงดึงดูด ให้มาใช้บริการกับทาง ดุสิต อีเว้นท์ รวมไปถึง ได้มีการวางแผนการสร้างเว็บไซต์ของ ดุสิต อีเว้นท์ ในปี 2566 เพื่อที่จะนำเสนอเมนูอาหาร และ รูปแบบการจัดงาน รวมไปถึงสามารถรับจองการจัดงานต่างๆ ได้นั่นทั้ง

5) บริษัท เกรซ มี จำกัด

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัท เกรซ มี จำกัด ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2562 เป็นบริษัทเทคโนโลยีและให้บริการดูแลที่พัก และการอยู่อาศัยแบบครบวงจรในเชิงไลฟ์สไตล์ซึ่งประกอบด้วย บริการทำความสะอาด บริการซักผ้าซักแห้ง และบริการกำจัดแมลง โดยมีแนวคิดที่จะขยายไปสู่บริการไลฟ์สไตล์ เช่น บริการจัดเลี้ยงส่วนตัว จนถึง บริการดูแลสัตว์เลี้ยง โดยใช้อัลกอริทึมขั้นสูง แพลตฟอร์มดิจิทัล และเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อสร้างประสบการณ์ของลูกค้าที่แตกต่าง ตอบสนองไลฟ์สไตล์ที่หลากหลาย ดูแลความเป็นอยู่ให้ อย่างราบรื่น นอกจากนี้ บริษัท เกรซ มี จำกัด มุ่งมั่นที่จะใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีการทำความสะอาดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ผู้ให้บริการทั้งหมดของ บริษัท เกรซ มี จำกัด จะได้รับการฝึกอบรมและรับรองผ่านสถาบันการศึกษาของดุสิต เพื่อให้ลูกค้าได้มีความมั่นใจในคุณภาพการบริการที่สูงอย่างต่อเนื่อง

การตลาดและการแข่งขัน

(1) การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ

พื้นที่ปฏิบัติการทางภูมิศาสตร์ของ บริษัท เกรซ มี จำกัด อยู่ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล และมีโอกาสที่จะขยายธุรกิจไปในต่างประเทศ ในส่วนของตลาดเป้าหมายหลัก คือผู้พักอาศัยในคอนโดมิเนียมระดับกลางถึงบน ตลาดเป้าหมายรอง คือกลุ่มลูกค้าทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่อยู่อาศัยและทำงานในเขต กรุงเทพฯ และปริมณฑล ในทำเลศักยภาพสูง ติดรถไฟฟ้าและสถานที่อำนวยความสะดวก โดยกลุ่มลูกค้ากลุ่มนี้มีความต้องการที่จะปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพวกเขา และต้องการคำแนะนำ และแนวทางแก้ไขที่เหมาะสม จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ในประเทศไทย ทำให้ลูกค้าต้องการบริการทำความสะอาดเพื่อสุขอนามัยที่เชื่อถือได้ จึงเป็นโอกาสทางธุรกิจของบริษัท เกรซ มี จำกัด

(2) สภาพการแข่งขัน

บริษัท เกรซ มี จำกัด มีวัตถุประสงค์ให้บริการดูแลที่พัก และการอยู่อาศัยแบบครบวงจรในเชิงไลฟ์สไตล์ซึ่งสอดคล้องกับอุปทานที่เพิ่มขึ้นของลูกค้าที่มีความต้องการที่จะหาบริการอำนวยความสะดวก เชื่อถือได้ และมีคุณสมบัติตอบสนองไลฟ์สไตล์ที่หลากหลาย เพื่อที่จะปรับปรุงคุณภาพการใช้ชีวิต

ตลาดการแข่งขันสำหรับธุรกิจให้บริการดูแลที่พัก และการอยู่อาศัยแบบครบวงจรประกอบไปด้วยผู้ให้บริการอิสระเป็นจำนวนมาก โดยส่วนใหญ่เป็นธุรกิจขนาดเล็กถึงขนาดกลาง ซึ่งขาดประสบการณ์ในการบริการและมีมาตรฐานที่ไม่มั่นคง ดังนั้น ปัจจัยในความสำเร็จของบริษัท เกรซ มี จำกัด คือ การสร้างความไว้วางใจและความน่าเชื่อถือจากประสบการณ์ในธุรกิจการบริการ การสร้างบุคลากรบริการที่มีคุณภาพ และการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ

การได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจ สัมปทาน หรือการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทและบริษัทย่อยได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจ หรือ การส่งเสริมการลงทุน รวมถึงสิทธิประโยชน์ต่างๆ ดังนี้

1) ธุรกิจโรงแรม

- ใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรม
- ใบอนุญาตผู้จัดการโรงแรม
- ใบอนุญาตประกอบอาหาร จำหน่ายอาหาร และจัดเก็บอาหาร
- ใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
- บริษัทได้รับบัตรส่งเสริม คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ประเภท 6.2 กิจการโรงแรม สำหรับประกอบกิจการโรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ ซึ่งปัจจุบันได้ยกเลิกบัตรส่งเสริมแล้ว เนื่องจากบริษัทได้ทำการปรับปรุงและพัฒนาโรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ ใหม่ภายใต้โครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค
- หนังสือรับรองการแจ้งจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหาร บ้านดุสิตธานี

2) ธุรกิจรับจ้างบริหารโรงแรม

- บริษัทเป็นเจ้าของเครื่องหมายการค้าที่ใช้ประกอบธุรกิจรับจ้างบริหารโรงแรม 9 เครื่องหมายการค้า คือ "Dusit" "Dusit Thani" "Dusit Princess" "dusitD2" "Dusit Devarana" "Dusit Suites" "Dusit Residences" "Dusit Parkside" และ "ASAI"

3) ธุรกิจสปา

- ใบรับรองมาตรฐาน สถานประกอบการ
- ใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
- บริษัทเป็นเจ้าของเครื่องหมายการค้าที่ใช้ประกอบธุรกิจสปา 2 เครื่องหมายการค้า คือ "Devarana Spa" และ "Namm Spa"

4) ธุรกิจการศึกษา

- ใบอนุญาตจัดตั้งวิทยาลัยดุสิตธานี
- ใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนสอนประกอบอาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต
- บริษัท เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต จำกัด ได้รับบัตรส่งเสริม คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ประเภท

- 7.15 กิจกรรมพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำหรับประกอบกิจการโรงเรียนสอนประกอบอาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุลิต ได้รับสิทธิประโยชน์โดยสรุป คือ การได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรได้ตามจำนวนกำหนดเวลา และเฉพาะตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนพิจารณาเห็นสมควร การได้รับอนุญาตให้ถือกรรมสิทธิ์ในที่ดิน การได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักร การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิ การได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ และการได้รับอนุญาตให้นำเงินหรือส่งเงินออกนอกราชอาณาจักรเป็นเงินตราต่างประเทศได้ โดยสิทธิประโยชน์ข้างต้นมีเงื่อนไขและกำหนดเวลาเป็นไปตามที่ระบุบนบัตรส่งเสริม คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- บริษัท เดอะ คุกกี้ แคปิตอล แบงคอก จำกัด และบริษัท เดอะ ฟู้ดเอ็ดดูเคชั่น แบงคอก จำกัด ร่วมกันจัดตั้งโรงเรียนสอนประกอบอาหาร The Food School ซึ่งขณะนี้ได้รับใบอนุญาตสำหรับการประกอบธุรกิจดังต่อไปนี้

- ใบอนุญาตให้จัดตั้งโรงเรียนนอกระบบ
- ได้รับอนุมัติหลักสูตร จำนวน 13 หลักสูตร ได้แก่
 1. หลักสูตรประกอบอาหารไทย ขั้นต้น
 2. หลักสูตรประกอบอาหารไทย ชั้นกลาง
 3. หลักสูตรประกอบอาหารไทย ขั้นสูง
 4. หลักสูตรประกอบอาหารอิตาเลียน ขั้นต้น
 5. หลักสูตรประกอบอาหารอิตาเลียน ชั้นกลาง
 6. หลักสูตรประกอบอาหารอิตาเลียน ขั้นสูง
 7. หลักสูตรวิชาการประกอบอาหารญี่ปุ่น ขั้นต้น
 8. หลักสูตรวิชาการประกอบอาหารญี่ปุ่น ชั้นกลาง
 9. หลักสูตรวิชาการประกอบอาหารญี่ปุ่น ขั้นสูง

10. หลักสูตรวิชาการทำเบเกอรี่และขนมอบสไตลิตาเลียน ขั้นต้น
11. หลักสูตรวิชาการทำเบเกอรี่และขนมอบสไตลิตาเลียน ขั้นสูง
12. หลักสูตรวิชาการประกอบขนมอบและช็อกโกแลต
13. หลักสูตรวิชาการประกอบกาแฟ มืออาชีพ
- การอนุญาตให้ใช้สื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ได้แก่
 1. หลักสูตรประกอบอาหารไทย ขั้นต้น
 2. หลักสูตรประกอบอาหารไทย ชั้นกลาง
 3. หลักสูตรประกอบอาหารไทย ขั้นสูง
 4. หลักสูตรประกอบอาหารอิตาเลียน ขั้นต้น
 5. หลักสูตรประกอบอาหารอิตาเลียน ชั้นกลาง
 6. หลักสูตรประกอบอาหารอิตาเลียน ขั้นสูง

5) ธุรกิจอาหาร

- หนังสือรับรองการแจ้งจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารร้านอาหารเพื่อสุขภาพ ภายใต้แบรนด์ KAUI (คา-วา-อิ)
- ใบอนุญาตนำเข้าหรือส่งอาหารเข้าในราชอาณาจักร

1.2.3 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

ทรัพย์สินหลักของบริษัทและบริษัทย่อยประกอบด้วย สินทรัพย์ถาวร สินทรัพย์สิทธิการใช้ (Right-of-use assets)¹ รวมทั้งอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ทรัพย์สินหลักดังกล่าวของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 สรุปได้ดังนี้

หมายเหตุ ¹ เป็นรายการที่บริษัทและบริษัทย่อยในฐานะ “ผู้เช่าสินทรัพย์” บันทึกไว้รายการสินทรัพย์ดังกล่าวตามมาตรฐานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า (IFRS 16) ซึ่งถือปฏิบัติสำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

สินทรัพย์ถาวร : แสดงมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 สรุปได้ดังนี้

หน่วย : พันบาท

สินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี	ภาวะผูกพัน
ที่ดิน *	เจ้าของ/สิทธิการเช่า	616,060	มี
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	เจ้าของ/สิทธิการเช่า	1,686	ไม่มี
อาคาร	เจ้าของ/สิทธิการเช่า	451,137	มี
อาคารในที่เช่า *	เจ้าของ/สิทธิการเช่า	279,149	ไม่มี
ค่าตกแต่งภายในและในที่เช่า	เจ้าของ	341,542	ไม่มี
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงานและในที่เช่า	เจ้าของ	411,099	ไม่มี
ยานพาหนะ	เจ้าของ	1,347	ไม่มี
เครื่องถ้วยชาม เครื่องแก้ว เครื่องเงิน และผ้าต่างๆ	เจ้าของ	38,684	ไม่มี
งานระหว่างก่อสร้าง	เจ้าของ	5,149,786	ไม่มี
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า		(9,455)	
รวม		7,281,035	

* ที่ดิน (สำหรับโครงการอาศัยสพทร) จดจำนองไว้กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง เพื่อเป็นหลักประกันสินเชื่อสำหรับโครงการ

* ที่ดินจังหวัดเพชรบุรีบางส่วน และอาคารโรงแรมดุสิตธานี หัวหิน จดจำนองไว้กับทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี

* ที่ดินของโรงแรมดุสิตธานี เชียงใหม่ บางส่วนติดภาระจำยอมให้ใช้เป็นทางผ่านเข้าออก และทางผ่านสาธารณูปโภคให้กับเชียงใหม่ พลาซ่า เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 บริษัท ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน) ได้ขายที่ดินและสิ่งปลูกสร้างดังกล่าวซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 38.63 ล้านบาท ให้กับบุคคลภายนอก ในราคารวมทั้งสิ้น 130.00 ล้านบาท และได้มีการโอนกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินดังกล่าวแล้วในวันที่ 28 ธันวาคม 2565

ภาพรวมภาวะผูกพันของทรัพย์สิน

1) โครงสร้างมูลค่าตามบัญชีสินทรัพย์ถาวรที่ติดภาระผูกพันและส่วนที่ปลอดภาระผูกพัน

หน่วย : พันบาท

มูลค่าบัญชีรวม	ส่วนที่ติดภาระผูกพัน		ส่วนที่ปลอดภาระผูกพัน	
	มูลค่าบัญชี	สัดส่วน	มูลค่าบัญชี	สัดส่วน
ที่ดิน	616,060	211,094 34.3	404,966	65.7
อาคาร	451,137	54,475 12.1	396,662	87.9
รวม	1,067,197	265,569 24.9	801,628	75.1

2) รายการสินทรัพย์ถาวรที่ติดภาระผูกพัน

หน่วย : พันบาท

รายการสินทรัพย์ถาวร	มูลค่าบัญชี	มูลค่าจ่ายจริง	ผู้ถือกรรมสิทธิ์	หมายเหตุ
1. ที่ดิน				
ก. ที่ดินโครงการ “อาศัยสาทร”	180,055	287,000	บมจ. ดุสิตธานี	จำนองเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมสถาบันการเงิน
ข. ที่ดินโรงแรมดุสิตธานี หัวหิน	31,039		บมจ. ดุสิต ไทย พรีอเพอร์ติส	จำนองกับทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี จัดจำนองร่วมกันทั้งส่วนของที่ดินและอาคารโรงแรมดุสิตธานี หัวหิน
รวม (1)	211,094			
2. อาคารโรงแรมดุสิตธานี หัวหิน (2)	54,475	1,300,000		
รวมทั้งสิ้น (3) = (1)+(2)	265,569	1,587,000		

สินทรัพย์สิทธิการใช้ : แสดงมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 สรุปได้ดังนี้

หน่วย : พันบาท

รายการ	มูลค่าบัญชี
โครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค ¹	3,514,414
โครงการโรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ ⁴	1,990,993
โครงการโรงแรมดุสิตธานี ลาгуน่า ภูเก็ต	936,793
โครงการโรงแรมดุสิตธานี หัวหิน	328,975
โครงการโรงแรมดุสิตตึก เชียงใหม่	49,921
โครงการอาศัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์	692,223
โรงแรมดุสิตสวีท ราชดำริ กรุงเทพฯ	522,085
โรงแรมดุสิตธานี พัทยา ²	235,867
บ. ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์ ⁶	226,634
อื่นๆ ^{3,5}	122,998
รวมทั้งสิ้น	8,620,903

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน : ได้แก่ ที่ดินว่างเปล่า แสดงมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 สรุปได้ดังนี้

หน่วย : พันบาท

ลักษณะสินทรัพย์	สถานที่ตั้ง	ขนาด (ไร่)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าบัญชี	ภาระผูกพัน
บมจ.ดุสิตธานี					
ที่ดินว่างเปล่า	อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	69-1-15.2	เจ้าของ	1,140,000	ไม่มี
บมจ.ดุสิต ไทยพรีอเพอร์ติส					
ที่ดินว่างเปล่า	อำเภอลำลูกกระถัง จังหวัดสงขลา	69-3-98	เจ้าของ	111,992	ไม่มี
รวมทั้งสิ้น				1,251,992	

หมายเหตุ * ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 กลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับการวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจากเดิมใช้วิธีราคาทุนมาเป็นวิธีมูลค่ายุติธรรม

อนึ่ง ในส่วนของสินทรัพย์ถาวรประเภท “ที่ดินและอาคาร” ซึ่งเป็นสินทรัพย์หลัก (Core Assets) ของบริษัทและบริษัทย่อย นั้น ได้แสดงด้วยมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทสินทรัพย์		สถานที่ตั้ง	ขนาด	ประเภทการถือสิทธิ	วัตถุประสงค์ของการถือสิทธิ	มูลค่าตามบัญชี	การผูกพัน	
หน่วย : พันบาท								
บมจ. ดุสิตธานี								
ที่ดิน (สำหรับโครงการอาศัยสาร) *	อาคารโรงแรมดุสิตธานี พัทยา	บางรัก กรุงเทพฯ	0-2-3.8 ไร่	เจ้าของ	ที่ตั้งอาคารโรงแรม	180,055	มี	
		อบางละมุง ชลบุรี	457 ห้อง	อาคารในให้เช่า ¹	ประกอบธุรกิจ	2,505	ไม่มี	
Dusit Thani Philippines, Inc.								
อาคารโรงแรมดุสิตธานี มะนิลา		มะนิลา ฟิลิปปินส์	486 ห้อง	อาคารในให้เช่า ²	ประกอบธุรกิจ	184,614	ไม่มี	
บมจ. ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์								
ที่ดิน **	ที่ดินโรงแรมดุสิตปิ่นตลสา ศรีนครินทร์	เพชรบุรี	105-0-72 ไร่	เจ้าของ	ให้เช่า	51,493	มี	
		ถ.ศรีนครินทร์ กรุงเทพฯ	2-3-17 ไร่	เจ้าของ	ที่ตั้งอาคารโรงแรม	36,000	ไม่มี	
อาคารโรงแรมดุสิตปิ่นตลสา ศรีนครินทร์		ถ.ศรีนครินทร์ กรุงเทพฯ	198 ห้อง	เจ้าของ	ประกอบธุรกิจ	37,394	ไม่มี	
อาคารโรงแรมดุสิตธานี หัวหิน **		เพชรบุรี	296 ห้อง	ให้เช่า	54,475	มี		
Dusit Maldives Management Pvt. Ltd.								
อาคารโรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์		สาธารณรัฐมัลดีฟส์	95 วิลล่า	อาคารในให้เช่า ³	ประกอบธุรกิจ	403	ไม่มี	

หน่วย : พันบาท					
ประเภทสินทรัพย์	สถานที่ตั้ง	ขนาด	ประเภทการถือสิทธิ	วัตถุประสงค์ของการถือครอง	มูลค่าตามบัญชี
วิทยาลัยคุณิตธานี					
ที่ดินวิทยาลัยคุณิตธานี	ถ.ศรีนครินทร์ กรุงเทพฯ	12 ไร่	เจ้าของ	ที่ตั้งวิทยาลัย	ไม่มี
อาคารวิทยาลัยคุณิตธานี	ถ.ศรีนครินทร์ กรุงเทพฯ	อาคาร 5 ชั้น และอาคาร 4 ชั้น	เจ้าของ	ประกอบธุรกิจ	ไม่มี
อาคารวิทยาลัยคุณิตธานี ศูนย์การศึกษาพยาบาล	ชลบุรี	อาคาร 2 ชั้น	อาคารในที่เช่า 4	ประกอบธุรกิจ	ไม่มี
บ. ดิลิต เอ็กเซลเลนซ์					
อาคารศูนย์ความเป็นเลิศคุณิตธานี	ถ.เพชรบุรี กรุงเทพฯ	อาคาร 7 ชั้น	อาคารในที่เช่า 5	ประกอบธุรกิจ	ไม่มี
บ. วิมานสุริยา					
ที่ดินโครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค	สีลม กรุงเทพฯ	0-1-5 ไร่	เจ้าของ	ที่ตั้งส่วนหนึ่งของโครงการดุสิต เซ็นทรัลพาร์ค	ไม่มี
รวมมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดินและอาคารที่เป็นสินทรัพย์หลัก					1,232,033
รวมมูลค่าตามบัญชีของรายการอื่นๆ ของบริษัทย่อยซึ่งมิใช่สินทรัพย์หลัก					114,313
รวมมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดินและอาคารทั้งหมด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565					1,346,346

หมายเหตุ

- * ที่ดิน (สำหรับโครงการอสังหาริมทรัพย์) จัดจำหน่ายไว้กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง เพื่อเป็นหลักประกันสินเชื่อสำหรับโครงการ
- ** ที่ดินจังหวัดเพชรบุรีบางส่วนและอาคารโรงแรมคุณิตธานี หัวหิน จัดจำหน่ายไว้กับทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าคุณิตธานี

หมายเหตุเพิ่มเติมสำหรับอาคารในที่เช่า

1. บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

ก. เดิมสัญญาเช่าที่ดินและอาคารสิ่งปลูกสร้างระหว่างบริษัท ("ผู้เช่า") กับทรัพย์สินพระมหากษัตริย์ ("ผู้ให้เช่า") หลังจากครบกำหนดใน วันที่ 31 มีนาคม 2546 ผู้เช่ามีสิทธิการต่อสัญญาได้อีก 2 ครั้ง ครึ่งละ 15 ปี โดยจะต้องตกลงค่าเช่ากันใหม่ครั้งแรกมีระยะเวลา 15 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2546 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2561 และกำหนดชำระค่าเช่าล่วงหน้า 15 ปี เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,100 ล้านบาท ซึ่งเงินจำนวนดังกล่าวได้รวมถึงค่าเช่ารายเดือนแล้ว ทั้งนี้ กรรมสิทธิ์ในที่ดินและอาคารเป็นของผู้ให้เช่า ผู้เช่าได้โอนกรรมสิทธิ์ในอาคารและสิ่งปลูกสร้างเมื่อได้ก่อสร้างอาคารเสร็จ สัญญาเช่ามีผลยกเลิกในกรณีที่ผู้สัญญาประพฤติดัดสัญญาในข้อใดข้อหนึ่ง หรือหากทรัพย์สินที่เช่าหรือสิ่งของซึ่งไม่รวมสิ่งของของบุคคลภายนอกที่อยู่ในทรัพย์สินที่เช่าได้ถูกอายัดหรือถูกยึด

ปี 2559 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับสำนักงานทรัพย์สินพระมหากษัตริย์เพื่อพัฒนาโครงการรูปแบบผสมเป็นระยะเวลา 30 ปี นับแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 และมีสิทธิต่อระยะเวลาเช่าออกไปอีก 30 ปี โดยมีระยะเวลาก่อสร้างโครงการ 7 ปี นับแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2560 โดยบริษัทจะสละสิทธิการเช่าตามสัญญาเช่าที่ดินเดิมที่จะหมดอายุลงในเดือนมีนาคม 2561 และสิทธิขอต่อสัญญาเช่าที่ดินอีก 15 ปี เพื่อให้สัญญาเช่าที่ดินฉบับใหม่ดังกล่าวมีผลบังคับใช้ ทั้งนี้ ค่าเช่าทั้งหมดเป็นจำนวนรวม 7,334 ล้านบาท ซึ่งจะมีกำหนดจ่ายชำระในปี 2560 จำนวน 1,467 ล้านบาท และส่วนที่เหลือทยอยจ่ายตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

ข. เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2549 บริษัท ("ผู้เช่า") ได้ยกเลิกสัญญาเช่าฉบับข้างต้น ด้วยบริษัทมีความประสงค์จะต่อสัญญาเช่าที่ดินก่อนครบกำหนด และบ. สิริพทยา ("ผู้ให้เช่า") ตอบตกลงให้บริษัทต่อสัญญาเช่าออกไปอีก 10 ปี นับจากวันที่ 30 กันยายน 2560 และทำสัญญาเช่าที่ดินฉบับใหม่ มีระยะเวลาเช่า 22 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2549 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2570 โดยค่าเช่าตลอดอายุสัญญาเป็นจำนวนเงินรวม 1,002 ล้านบาท ในระยะเวลาที่ตกลงเช่ากันนี้ หากค่าเงินบาทลดค่าลงหรือสูงขึ้นเกินกว่าร้อยละ 25 ของค่าเงินบาทในวันทำสัญญา คู่สัญญาต้องปรับอัตราค่าเช่าใหม่ โดยคิดอัตราค่าเช่าเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามส่วนของค่าเงินบาทที่เปลี่ยนแปลงไป ในการนี้ให้ถืออัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาทกับเงินสวิสฟรังก์เป็นหลักในการพิจารณา และหากเงินสวิสฟรังก์มีการด้อยค่าหรือยกเลิกไป ให้ถืออัตราแลกเปลี่ยนเงินระหว่างเงินบาทกับเงินดอลลาร์สหรัฐฯ เป็นหลักในการพิจารณาในวันทำสัญญา ซึ่งอัตราขายของธนาคารพาณิชย์ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยหนึ่งดอลลาร์สหรัฐฯ มีค่าเท่ากับ 39.14 บาท และบริษัทมีสิทธิ

ต่ออายุสัญญาเช่าอีก 2 ครั้งๆ ละ 10 ปี โดยจะต้องตกลงค่าเช่ากันใหม่ทั้งนี้ เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดอายุลง ที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า และหากผู้เช่าผิดข้อสัญญาใดๆ หรือไม่ชำระค่าเช่าตามที่ตกลงไว้ ผู้ให้เช่ามีสิทธิยกเลิกสัญญาได้

ค. เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินอาคารและสิ่งปลูกสร้าง พร้อมทั้งสินทรัพย์ต่างๆ ที่ใช้ในการประกอบกิจการโรงแรมดุสิตธานี เชียงใหม่ จากบริษัทแห่งหนึ่งเป็นระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2565 โดยผู้ให้เช่ามีสิทธิในการต่ออายุสัญญาเช่าต่อไปอีก 1 คราว เป็นเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญา โดยมีเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเช่นเดียวกับสัญญาฉบับเดิม

2. Dusit Thani Philippines, Inc.

สัญญาเริ่มตั้งแต่วันที่ 10 ธันวาคม 2517 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2545 เมื่อหมดสัญญาเช่าแล้ว Dusit Thani Philippines, Inc. (เดิมชื่อ Philippine Hoteliers, Inc.) ("ผู้เช่า") มีสิทธิต่อสัญญาเช่าอีก 25 ปี ซึ่งปัจจุบันผู้เช่าได้ต่อสัญญาเช่าไปอีก 25 ปีแล้ว ส่วนอัตราค่าเช่าปีที่ 1 และปีที่ 2 คิดร้อยละ 3 จากกำไรขั้นต้น สำหรับปีที่ 3 และปีต่อไป คิดร้อยละ 5 ของรายได้สำหรับปี ทั้งนี้เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดอายุลง ที่ดินเช่าให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของ Ayala Corporation ("ผู้ให้เช่า") และหากผู้เช่าผิดข้อบังคับในสัญญาหรือไม่ชำระค่าเช่าตามที่ตกลงผู้ให้เช่ามีสิทธิยกเลิกสัญญาได้

3. Dusit Maldives Management Pvt. Ltd.

เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562 กลุ่มบริษัทมีการปรับโครงสร้างของกลุ่มในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ โดย Dusit Maldives Management Pvt. Ltd. ได้เช่าอาคารและสิ่งปลูกสร้าง รวมถึงทรัพย์สินอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงแรม ดุสิตธานี มัลดีฟส์ จาก Dusit Maldives Investment Pvt. Ltd. เป็นระยะเวลา 21 ปี ค่าเช่าจะเป็นอัตราระยะวิธีการคำนวณตามที่ระบุในสัญญา โดยจะมีการทบทวนค่าเช่าครั้งที่ขึ้นต้น (ในปัจจุบันเท่ากับ 7 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา) ทุกๆ 3 ปี

4. วิทยาลัยดุสิตธานี

วิทยาลัยดุสิตธานี ได้ทำสัญญาเช่าช่วงที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งวิทยาลัยดุสิตธานี (ศูนย์การศึกษาเมืองพัทยา) กับโรงเรียนแห่งหนึ่ง โดยมีระยะเวลา 21 ปี นับตั้งแต่วันที่ 23 มิถุนายน 2553 ถึง วันที่ 22 มิถุนายน 2574 และกำหนดอัตราค่าเช่าตลอดอายุสัญญาเป็นจำนวนเงินรวม 129 ล้านบาท

ทั้งนี้วิทยาลัยดุสิตธานีได้วางเงินประกันการเช่าจำนวน 12 ล้านบาท และเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่าแล้ว วิทยาลัยดุสิตธานีมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าต่อไปอีก ตามเงื่อนไขที่จะตกลงกันใหม่

5. บ. ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์

ในวันที่ 19 ธันวาคม 2557 บ. ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง ได้ทำสัญญาที่ดินและอาคาร 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 กับบุคคลที่สาม และได้ทำสัญญาเช่าช่วงที่ดินและอาคารกับสถาบันการศึกษาแห่งหนึ่งเป็นระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 และสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคม 2588 และกำหนดอัตราค่าเช่าตลอดอายุสัญญาเป็นจำนวนเงินรวม 567 ล้านบาท และบริษัทย่อยนี้มีสิทธิแต่เพียงผู้เดียวที่จะเช่าช่วงทรัพย์สินที่เช่าต่อออกไปอีก 10 ปี นับจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาเช่าช่วง

6. บ. ดุสิต แมนเนจเม้นท์

เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2553 บ. ดุสิต แมนเนจเม้นท์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง ได้ทำสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบกิจการโรงแรมดุสิตธานี ลาгуна ภูเก็ต โรงแรมดุสิตดีทู เชียงใหม่ และเช่าช่วงสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบกิจการโรงแรมดุสิตธานี หัวหิน จากกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (“กองทุนรวม”) เป็นระยะเวลา 3 ปี และมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าและสัญญาเช่าช่วงได้อีก 6 ครั้ง ครั้งละ 3 ปี โดยกำหนดอัตราค่าเช่าดังนี้

- 1) ค่าเช่าคงที่ในอัตรารวม 205 ล้านบาทต่อปี โดยแบ่งชำระเป็นรายเดือนตามจำนวนที่ระบุในสัญญา สำหรับค่าเช่าในระหว่างวันที่ 24 ธันวาคม 2553 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2553 จำนวนเป็นสัดส่วนตามจำนวนวันจากอัตราค่าเช่าดังกล่าว
- 2) ค่าเช่าแปรผันชำระเป็นรายไตรมาส จำนวนในอัตราร้อยละของกำไรจากการดำเนินงานก่อนหักค่าใช้จ่ายทางการเงิน ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายดัดบัญชี (EBITDA) ของกิจการโรงแรม ซึ่งกำหนดอัตราร้อยละไว้ดังนี้
 - ปี 2554 ถึง 2559 อัตราร้อยละ 90
 - ปี 2560 ถึง 2565 อัตราร้อยละ 85
 - ตั้งแต่ปี 2566 เป็นต้นไป อัตราร้อยละ 80

สำหรับค่าเช่าในระหว่างวันที่ 24 ธันวาคม 2553 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2553 ให้คำนวณเป็นสัดส่วนตามจำนวนวันโดยใช้อัตราร้อยละ 90

ในวันที่ 14 กันยายน 2560 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (“กองทุนรวม”) ได้มีมติอนุมัติการแปลงสภาพกองทุนรวมเป็นทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (“กองทรัสต์”) การเลิกกองทุนและการชำระบัญชีกองทุนรวม โดยกองทุนรวมกำหนดวันที่ 12 ธันวาคม 2560 เป็นวันเลิกกองทุนรวม และโอน

สินทรัพย์ หนี้สินและภาระผูกพันของกองทุนรวมให้แก่กองทรัสต์ ซึ่งได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 โดยกองทรัสต์ได้กำหนดค่าเช่าดังนี้

1. ค่าเช่าคงที่รายปีจะเป็นไปตามข้อกำหนดที่ได้ตกลงกันในสัญญา ทั้งนี้ค่าเช่าคงที่รายปีที่คำนวณได้ดังกล่าวจะไม่ต่ำกว่า 205 ล้านบาท
2. ค่าเช่าแปรผัน จะอ้างอิงจากผลประกอบการของโรงแรม

ต่อมาเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 กองทรัสต์ได้จำหน่ายทรัพย์สินในส่วนของโครงการโรงแรมดุสิตดีทู เชียงใหม่ ให้กับบริษัทแห่งหนึ่ง มีผลทำให้สัญญาเช่าที่ดินและสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบกิจการโรงแรมดุสิตดีทู เชียงใหม่ ระหว่างบริษัท ดุสิต แมนเนจเม้นท์ จำกัด ที่ได้ทำไว้กับกองทรัสต์ดังกล่าว สิ้นสุดลง และกองทรัสต์ได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมสำหรับสัญญาเช่า โดยค่าเช่าคงที่รายปีจะเป็นไปตามข้อกำหนดที่ได้ตกลงกันในสัญญา ทั้งนี้ค่าเช่าคงที่รายปีที่คำนวณได้ดังกล่าวจะต้องไม่ต่ำกว่า 186 ล้านบาทต่อปี

เครื่องหมายการค้า

ณ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทและบริษัทในเครือมีเครื่องหมายการค้าหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจประเภทโรงแรมจำนวนทั้งสิ้น 9 เครื่องหมาย ดังนี้ “Dusit” “Dusit Thani” “Dusit Princess” “dusitD2” “Dusit Devarana” “Dusit Suites” “Dusit Residences” “Dusit Parkside” และ “ASAI” โดยเครื่องหมายการค้าที่ใช้ชื่อว่า “Dusit” และ “ASAI” ดังกล่าวข้างต้นนี้ต่างเป็นชื่อโรงแรมในเครือของบริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) ที่เป็นทั้งเจ้าของหรือเป็นผู้รับจ้างบริหารโรงแรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ

นอกจากนี้บริษัทยังเป็นเจ้าของเครื่องหมายการค้าสำหรับการให้บริการสำหรับธุรกิจประเภทสปาอีก 2 เครื่องหมาย คือ “Devarana Spa” และ “Namm Spa” ที่มีสาขายู่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และสำหรับธุรกิจอาหารและเครื่องดื่มอีก 3 เครื่องหมาย คือ “Dusit Gourmet” “Baan Dusit Thani” และ “Benjarong”

สำหรับการรับจ้างบริหารนี้ ผู้ที่ว่าจ้างบริษัทในการดำเนินการบริหารโรงแรมต้องเสียค่าธรรมเนียมเป็นรายเดือนตามสัญญาว่าจ้างบริหารให้แก่บริษัท และจะเป็นผู้ที่มีสิทธิใช้ชื่อเครื่องหมายการค้าดังกล่าวได้ตราบนานเท่าที่สัญญาว่าจ้างบริหารมีผลบังคับใช้ ดังนั้น หากสัญญาว่าจ้างบริหารนั้นสิ้นสุดลงหรือถูกบอกเลิก ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดก็ตาม ผู้ว่าจ้างรายนั้นจะไม่มีสิทธิใช้เครื่องหมายการค้าของบริษัทอีกต่อไป

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายการลงทุนที่เป็นธุรกิจประเภทเดียวกันหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้าในธุรกิจต่างๆ คือ ธุรกิจโรงแรม และรับจ้างบริหารโรงแรม มูลค่าราคาทุนรวม 4,790 ล้านบาท

นโยบายการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมคือ ให้มีการบริหารงานเช่นเดียวกับบริษัทโดยบริษัทได้ส่งตัวแทนกรรมการของบริษัทไปเป็นกรรมการของบริษัทย่อย เพื่อให้ควบคุมดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัททั้งในเรื่องการดำเนินงาน รวมถึงการต้องเสนองบประมาณต่างๆ ของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเข้าที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทเพื่อให้บริษัทรับทราบ หรืออนุมัติตามแต่กรณี

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 22

ข้อมูลนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของนิติบุคคลนั้น

ที่	รายชื่อนิติบุคคล (บริษัทย่อย)	% การ ถือหุ้น	ประเภท ธุรกิจ	ทุนที่เรียก ชำระแล้ว (ล้านบาท)	หุ้น			ที่ตั้งสำนักงาน
					ประเภท	จำนวน (หุ้น)	มูลค่า หุ้นละ (บาท)	
1	บ. ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์	99.99	ลงทุนใน บริษัทอื่น	800	สามัญ	80,000,000	10	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
2	Dusit Thani Philippines, Inc. ถือหุ้นโดย บ. ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ หมายเหตุ * ไม่รวมหุ้น บุริมสิทธิซื้อคืน	88.01	โรงแรม และรับจ้าง บริหาร	Peso 455 mn.*	สามัญ	4,550,000 *	Peso 100	Mezzanine Level, Dusit Thani Manila, Ayala Center, 1223 Makati City, Philippines Tel: (632) 238 8888
3	บมจ. ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ ถือหุ้นโดย - บมจ. ดุสิตธานี - บ. ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์	2.75 84.05	โรงแรม	825	สามัญ	82,500,000	10	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
4	บ. ดุสิต เวิลด์วายด์	99.99	รับจ้าง บริหาร	50	สามัญ	5,000,000	10	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
5	Dusit Overseas Co., Ltd. ถือหุ้นโดย บ. ดุสิต เวิลด์วายด์	100.00	รับจ้าง บริหาร	HKD 33,000	สามัญ	33,000	HKD 1	Unit 2401, 24/F Citicorp Center, 18 Whitefield Road Causeway Bay, Hong Kong

ที่	รายชื่อนิติบุคคล (บริษัทย่อย)	% การ ถือหุ้น	ประเภท ธุรกิจ	ทุนที่เรียก ชำระแล้ว (ล้านบาท)	หุ้น			ที่ตั้งสำนักงาน
					ประเภท	จำนวน (หุ้น)	มูลค่า หุ้นละ (บาท)	
6	บ. เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต ถือหุ้นโดย บริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2562	49.99	สอน การประกอบ อาหาร	40	สามัญ บุริมสิทธิ์	399,999 1	100 100	4,4/5 อาคารเซ็นทรัล ทาวเวอร์ ชั้น 19 ถนนราชดำริ แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2237 8877
7	บ. ดุสิต แมนเนจเม้นท์	99.99	โรงแรม	22	สามัญ	2,200,000	10	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
8	ทรัสต์เพื่อการลงทุนใน อสังหาริมทรัพย์และสิทธิ การเช่าดุสิตธานี (DREIT) (เดิมชื่อ กองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์และ สิทธิการเช่าดุสิตธานี)	30.20	ให้เช่า อสังหา ริมทรัพย์	6,201.65	หน่วย ลงทุน	711,500,000	8.7163	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999 ต่อ 3681 - 3682
9	DMS Property Investment Private Limited ถือหุ้นโดย บมจ. ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์	65.00	โรงแรม	USD 200,000	สามัญ	200,000	USD 1	#02-01, H. Millennia Tower, 10 Ameer Ahmed Magu. Male' 20026, Maldives
10	Dusit USA Management Inc.	100.00	รับจ้างบริหาร	USD 40,000	สามัญ	40,000	USD 1	251 Little Falls Drive, Wilmington, New Castle, 19808 , State of Delaware, U.S.A.
11	บ. ดุสิต ไชน่า แคปปิตอล	99.99	ลงทุนใน บริษัทอื่น	68	สามัญ	6,800,000	10	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
12	Dusit Fudu Hotel Management (Shanghai) Co., Ltd.* ถือหุ้นโดย บ. ดุสิต ไชน่า แคปปิตอล หมายเหตุ * เป็นบริษัท จำกัดภายใต้กฎหมายของ สาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งทุนจดทะเบียนไม่มี การกำหนดเป็นหุ้น	77.50	รับจ้างบริหาร	RMB 71.303 mn.	-	-	-	305A, 2 nd - 3 rd Floors, Tower One, No. 1287 Shang Cheng Road, Pudong New District, Shanghai 200120, People's Republic of China

ร.ร.	รายชื่อนิติบุคคล (บริษัทย่อย)	% การ ถือหุ้น	ประเภท ธุรกิจ	ทุนที่เรียก ชำระแล้ว (ล้านบาท)	หุ้น			ที่ตั้งสำนักงาน
					ประเภท	จำนวน (หุ้น)	มูลค่า หุ้นละ (บาท)	
13	บ. ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์ หมายเหตุ * เดิมชื่อ บ. ดุสิตธานีการโรงแรม ศึกษา	99.99	ให้เช่า ทรัพย์สิน	120	สามัญ	1,200,000	100	588/5 ถนนเพชรบุรี เขตราชเทวี กทม. 10400 โทรศัพท์ +66(0) 2013 9999
14	วิทยาลัยดุสิตธานี ลงทุนโดย บมจ. ดุสิต ไทย พร็อพเพอร์ตี้ส์	100.00	การศึกษา	ทุนประเดิม 217.72	-	-	-	1 ซอยแก่นทอง แขวงหนองบอน เขตประเวศ กทม. 10250 โทรศัพท์ +66 (0) 2361 7811-3
15	Dusit Hospitality Education Philippines Inc. ถือหุ้นโดย Dusit Thani Philippines, Inc.	40.00	การศึกษา	Peso 900 mn	สามัญ	9,000,000	Peso 100	6 Mini Park, McKinley Parkway, Bonifacio Global City, 1634 Taguig City, the Philippines Tel: (632) 238 8888
16	บ. วิมานสุริยา	70.00	พัฒนา อสังหา ริมทรัพย์ โรงแรม อาคารที่พัก อาศัย และ โครงสร้าง อาคาร ศูนย์การค้า	1,100	สามัญ	11,000,000	100	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
17	บ. สวนลม พร็อพเพอร์ตี้	15.00	โครงการ พัฒนา ศูนย์การค้า	490	สามัญ	4,900,000	100	999/9 ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330
18	บ. พระราม 4 เดเวลอปเมนต์	9.97	โครงการ อาคาร สำนักงาน	1	สามัญ	10,000	100	999/9 ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330
19	บ. ดุสิต ซาอุดี* ถือหุ้นโดย - Dusit Overseas Co.,Ltd. ** หมายเหตุ * ปัจจุบันจัดตั้งเป็นนิติบุคคล แล้ว แต่ยังไม่ได้ดำเนินการ เรียกชำระค่าหุ้นและไม่ได้ เริ่มประกอบกิจการ ** ถือหุ้นโดย บ. ดุสิต เวลส์วายเป็น	51.00	บริหาร โรงแรม และบริการ ที่พัก ทางเทคนิค การเตรียม ความพร้อม การเปิด โรงแรม	ทุน จดทะเบียน SAR 100,000	สามัญ	100	SAR 1,000	P.O. Box 48144 Jeddah 21572 Prince Mohammed Bin Abdulaziz St. Bin Homran Center Office 901A Kingdom of Saudi Arabia

ที่	รายชื่อนิติบุคคล (บริษัทย่อย)	% การ ถือหุ้น	ประเภท ธุรกิจ	ทุนที่เรียก ชำระแล้ว (ล้านบาท)	หุ้น			ที่ตั้งสำนักงาน
					ประเภท	จำนวน (หุ้น)	มูลค่า หุ้นละ (บาท)	
20	บ. D&J (เดิมชื่อ บ. ดุสิต คัลเลอร์ส)	100.00	จัดการและ บริการที่ ปรึกษาทาง เทคนิคด้าน โรงแรมและ อสังหา ริมทรัพย์	ทุน จดทะเบียน JPY 10,000,000	สามัญ	1,000	JPY 10,000	Hitokuchizaka TS Building, 6 th Floor, 4-3-32, Kudankita, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan
21	บ. อาศัย โฮลดิ้งส์	99.99	โรงแรม รับจ้างบริหาร และลงทุนใน บริษัทอื่น	75	สามัญ	750,000	100	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
22	บ. ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ รีท	99.99	ผู้จัดการ กองทรัสต์ เพื่อการลง ทุนในอสังหา ริมทรัพย์	10	สามัญ	100,000	100	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999 ต่อ 3681 - 3682
23	บ. ดุสิต ฟู้ดส์	74.99	ลงทุนใน บริษัทอื่น	1,010.2964	สามัญ	10,102,964	100	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวง ปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
24	บ. ดุสิต กาสโทร ถือหุ้นโดย บ. ดุสิต ฟู้ดส์ (เดิมชื่อ บ. ดุสิต กรุเมตต์ เปลี่ยนชื่อเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565)	99.99	การตลาด และการขาย ผลิตภัณฑ์ ที่เกี่ยวกับ อาหาร	30	สามัญ	300,000	100	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
25	LVM Holdings Pte. Ltd. ถือหุ้นโดย Dusit Overseas Co., Ltd.	100.00	ลงทุนใน บริษัทอื่น	SGD 10,997	สามัญ	1,036,694	SGD 0.01	100 Tras Street #16- 01, 100 AM, Singapore (079027)
26	บ. ดุสิต ฮอสปิทัลลิตี้ เซอร์วิสเชส	99.97	รองรับ โครงการงาน บริการต่างๆ	1	สามัญ	10,000	100	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
27	บ. เอ็มเพอควัวร์ เคเทอร์িং ถือหุ้นโดย บ. ดุสิต ฟู้ดส์	69.99	ให้บริการ ด้านอาหาร และเครื่องดื่ม	14	สามัญ	14,000	1,000	43 อาคารไทยซีซี ชั้น 30 ห้อง 307-308 ถนน สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. โทรศัพท์ + 66 (0) 2231 6201

ร.ร.	รายชื่อนิติบุคคล (บริษัทย่อย)	% การ ถือหุ้น	ประเภท ธุรกิจ	ทุนที่เรียก ชำระแล้ว (ล้านบาท)	หุ้น			ที่ตั้งสำนักงาน
					ประเภท	จำนวน (หุ้น)	มูลค่า หุ้นละ (บาท)	
28	บ. เกรซ มี	99.99	ให้บริการ ที่เกี่ยวข้อง กับชีวิต ประจำวัน	3	สามัญ	30,000	100	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
29	บ. ดุสิต เรียว ฟู้ดส์ ถือหุ้นโดย บ. ดุสิต ฟู้ดส์	50.99	ประกอบ ธุรกิจอาหาร เพื่อสุขภาพ	40	สามัญ	400,000	100	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
30	Dusit Maldives Investment Private Limited ถือหุ้นโดย บ. ดุสิตธานี รีท	99.99	เป็นเจ้าของ โรงแรมดุสิต ธานี มัลดีฟส์	USD 23,650,000	สามัญ	23,650,000	USD 1	#02-01, H. Millennia Tower, 10, Ameer Ahmed Magu, Male' 20026, Maldives
31	Dusit Maldives Management Private Limited ถือหุ้นโดย บ. ดุสิต แมนเนจเม้นท์	99.99	เช่าช่วง โรงแรมดุสิต ธานี มัลดีฟส์	USD 10,000	สามัญ	10,000	USD 1	#02-01, H. Millennia Tower, 10 Ameer Ahmed Magu, Male' 20026, Maldives
32	Dusit Worldwide Maldives Private Limited ถือหุ้นโดย บ. ดุสิต เวิลด์วายด์	99.98	รับบริหาร โรงแรม ดุสิตธานี มัลดีฟส์ ใน สาธารณรัฐ มัลดีฟส์	USD 5,000	สามัญ	5,000	USD 1	#02-01, H. Millennia Tower, 10 Ameer Ahmed Magu, Male' 20026, Maldives
33	บ. ดี ออร์จัน ดุสิต	49.00	พัฒนา คอนโด มิเนียม	320	สามัญ	32,000,000	10	496 หมู่ 9 ต.ลำโรงเหนือ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ
34	บ. ดุสิตธานี รีท ถือหุ้นโดย ทรัสต์เพื่อการ ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (DREIT)	99.99	เพื่อเป็น ผู้ถือหุ้นใน บริษัท ดุสิต มัลดีฟส์ อินเวสเมนต์ จำกัด	742.98	สามัญ	148,596,000	5	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
35	The Caterers Co., Ltd. (เดิมชื่อ The Caterers Joint Stock Company) ถือหุ้นโดย บ. เอ็มเพอร์คิวร์ เคเทอร์ริง	100.00	บริการ อาหารและ เครื่องดื่ม	VND 1,119,730,000	สามัญ	-	-	15 - 15A Do Cong Tuong Street, Tan Quy Ward, Tan Phu District, Ho Chi Minh City, Vietnam
36	Dusit Japan Co., Ltd.	100.00	รับจ้าง บริหาร โรงแรม	JPY 500,000	หุ้น สามัญ	1,001	JPY 499.50	Hitokuchizaka TS Bldg., 6 th Floor, 4-3-32 Kudankita, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan

ที่	รายชื่อนิติบุคคล (บริษัทย่อย)	% การ ถือหุ้น	ประเภท ธุรกิจ	ทุนที่เรียก ชำระแล้ว (ล้านบาท)	หุ้น			ที่ตั้งสำนักงาน
					ประเภท	จำนวน (หุ้น)	มูลค่า หุ้นละ (บาท)	
37	บ. เดอะ คิวกิ้ง แคปิตอล แบงคอก	49.99	ให้คำปรึกษา สนับสนุนการ พัฒนาด้าน ศิลปะการทำ อาหารและ เครื่องดื่ม	35.83	หุ้น สามัญ	358,300	100	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
38	บ. เดอะ ฟู้ดเอดดูเคชั่น แบงคอก	44.99	สอนการ ประกอบ อาหาร	98.32	หุ้น สามัญ	983,200	100	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
39	บ. บองซูร์ เบเกอร์รี่ เอเชีย ถือหุ้นโดย บ. ดุลิต ฟู้ดส์	54.99	ลงทุนใน บริษัทเครือ บองซูร์	516.7194	หุ้น สามัญ	5,167,194	100	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ +66 (0) 2200 9999
40	บ. บองซู ถือหุ้นโดย บ. บองซูร์ เบเกอร์รี่ เอเชีย	99.99	ส่วนค้าปลีก ของธุรกิจ เบเกอร์รี่ใน รูปแบบ มาสเตอร์และ แฟรนไชส์	5	หุ้น สามัญ	50,000	100	88/42 ถ. นางลิ้นจี่ แขวงช่องนนทรี เขต ยานนาวา กทม.
41	บ. พอร์ต รอยัล ถือหุ้นโดย บ. บองซูร์ เบเกอร์รี่ เอเชีย	99.99	ส่วนการผลิต ของธุรกิจ เบเกอร์รี่	5	หุ้น สามัญ	50,000	100	64/188 หมู่ 4 ต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง
42	BAKEIP Limited ถือหุ้นโดย บ. บองซูร์ เบเกอร์รี่ เอเชีย	100.00	เจ้าของ ทรัพย์สิน ทางปัญญา แบรนด์ Bonjour และ Baujour	HKD 10,000	หุ้น สามัญ	10,000	HKD 1	Unit 03, 21/F, One Portside, 29 Tai Yau Street, San Po Kong, Kowloon, Hong Kong
43	Baujour International Co Limited ถือหุ้นโดย บ. ดุลิต ฟู้ดส์	54.99	ส่วนค้าปลีก ของธุรกิจ เบเกอร์รี่ใน ประเทศจีน ในรูปแบบ แฟรนไชส์	HKD 9,999	หุ้น สามัญ	9,999	HKD 1	Unit 03, 21/F, One Portside, 29 Tai Yau Street, San Po Kong, Kowloon, Hong Kong

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง -ไม่มี-

1.3.3 ผู้ถือหุ้น

(ก) กลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก

กลุ่มผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรกและผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่น ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นวันที่ 30 ธันวาคม 2565 ดังนี้

ที่	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วน (%)
1.	กลุ่มท่านผู้ทรงคุณวุฒิ ปิยะอุย และผู้เกี่ยวข้อง ¹	424,475,680	49.94
2.	บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)	145,238,320	17.09
3.	บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	42,500,000	5.00
4.	นายชาติรี โสภณพนิช	42,389,600	4.99
5.	นายวิชิต ชินวงศ์วรกุล	33,136,000	3.90
6.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	22,014,740	2.59
7.	นางจรรณี ชินวงศ์วรกุล	19,287,200	2.27
8.	บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	15,411,400	1.81
9.	นายสหพันธ์ เชนตระกูล	7,810,000	0.92
10.	บริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด	4,715,000	0.55
รวม		756,977,940	89.06
ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่น		93,022,060	10.94
ทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 850,000,000 บาท แบ่งออกเป็น 850,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท			

หมายเหตุ 1 กลุ่มท่านผู้ทรงคุณวุฒิ ปิยะอุย และผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วย บจ. ชนิตและลูก กลุ่มนายชินนิต โทณวนิก กลุ่มนางสินี เขียวประสิทธิ์ และกลุ่มนางสุนงค์ สาสิริวิภาค

(ข) กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

ตัวแทนกลุ่มท่านผู้ทรงคุณวุฒิ ปิยะอุย และผู้เกี่ยวข้อง ที่เป็นกรรมการบริษัท ได้แก่ นายชินนิต โทณวนิก และนางสินี เขียวประสิทธิ์

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างกัน หรือกับบริษัทในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์หรือการบริหารงานของบริษัท

1.4 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียน/ทุนชำระแล้ว/จำนวนหุ้น

บริษัทจดทะเบียนเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อปี 2518 ในปี 2536 แปรสภาพจากบริษัท

จำกัด เป็น บริษัทมหาชนจำกัด โดยใช้ชื่อว่าบริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และชื่อภาษาอังกฤษว่า Dusit Thani Public Company Limited ใช้ชื่อย่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ว่า DUSIT

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 850,000,000 บาท เรียกชำระแล้ว 850,000,000 บาท โดยแบ่งเป็นหุ้นสามัญ 850,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

-ไม่มี-

1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวม เพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว

-ไม่มี-

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

บริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ และไม่มีหลักทรัพย์อื่นที่ไม่ใช่หุ้นสามัญ

ทั้งนี้ มติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 28/2564 ประชุมเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564 โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและข้อกำหนดเกี่ยวกับการออกหุ้นกู้บางรายการ เช่น อายุของหุ้นกู้ โดยที่รายละเอียดต่างๆ เช่น ประเภทหุ้นกู้ วงเงิน สกุลเงิน ยังคงเป็นไปตามเดิม

1.5.2 ตราสารหนี้

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 25/2561 ประชุมวันที่ 23 เมษายน 2561 มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้ในวงเงินไม่เกิน 5,000 ล้านบาท และมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาออกจำหน่ายตามที่เห็นสมควร

(ก) ตราสารหนี้ที่ออกจำหน่ายแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทได้มีการออกและเสนอขายหุ้นกู้ โดยมีรายละเอียดดังนี้
หุ้นกู้ของบริษัท ครั้งที่ 1/2564 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2566

ประเภทหุ้นกู้	:	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
ลักษณะการเสนอขาย	:	ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่
อายุของหุ้นกู้	:	2 ปี นับจากวันที่ออกหุ้นกู้
มูลค่ารวมของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	:	1,000,000,000 (หนึ่งพันล้าน) บาท
จำนวนของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	:	1,000,000 (หนึ่งล้าน) หน่วย
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	:	1,000 (หนึ่งพัน) บาท
ราคาที่เสนอขายต่อหน่วย	:	1,000 (หนึ่งพัน) บาท
วันที่ออกหุ้นกู้	:	15 กรกฎาคม 2564
วันครบกำหนดไถ่ถอน	:	15 กรกฎาคม 2566
อัตราดอกเบี้ย	:	อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.00 ต่อปี ตลอดอายุหุ้นกู้
การชำระคืนเงินต้น	:	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวันครบกำหนดไถ่ถอน
การชำระดอกเบี้ย	:	ชำระดอกเบี้ยทุกๆ 6 เดือน ทุกวันที่ 15 กรกฎาคม และวันที่ 15 มกราคมของทุกปี ตลอดอายุหุ้นกู้
ผู้จัดการการจัดจำหน่ายหุ้นกู้	:	บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์ ฟินันเซีย ไซรัส จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์ เคทีบีเอสที จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์ กรุงไทย ซีมิโก้ จำกัด บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้และนายทะเบียน	:	ธนากรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	:	"BBB-" โดยบริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด*

* การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ณ เดือนพฤษภาคม 2564

หุ้นกู้ของบริษัท ครั้งที่ 2/2564 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2566

ประเภทหุ้นกู้	:	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
ลักษณะการเสนอขาย	:	ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่
อายุของหุ้นกู้	:	2 ปี นับจากวันที่ออกหุ้นกู้
มูลค่ารวมของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	:	1,000,000,000 (หนึ่งพันล้าน) บาท
จำนวนของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	:	1,000,000 (หนึ่งล้าน) หน่วย
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	:	1,000 (หนึ่งพัน) บาท
ราคาที่เสนอขายต่อหน่วย	:	1,000 (หนึ่งพัน) บาท
วันที่ออกหุ้นกู้	:	8 ธันวาคม 2564
วันครบกำหนดไถ่ถอน	:	8 ธันวาคม 2566
อัตราดอกเบี้ย	:	อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.00 ต่อปี ตลอดอายุหุ้นกู้
การชำระคืนเงินต้น	:	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวันครบกำหนดไถ่ถอน
การชำระดอกเบี้ย	:	ชำระดอกเบี้ยทุกๆ 6 เดือน ทุกวันที่ 8 ธันวาคม และวันที่ 8 มิถุนายน ของทุกปี ตลอดอายุหุ้นกู้
ผู้จัดการการจัดจำหน่ายหุ้นกู้	:	บริษัทหลักทรัพย์ โอระ จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์ ฟินันเซีย ไซรัส จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์ เคทีบีเอสที จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์ กรุงไทย ซีมิโก้ จำกัด บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้และนายทะเบียน	:	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	:	"BBB-" โดยบริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด*

* การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ณ เดือนตุลาคม 2564

1.5.3 ตราสารหนี้ที่มีลักษณะคล้ายทุน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 25/2561 ประชุมวันที่ 23 เมษายน 2561 มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้ในวงเงินไม่เกิน 5,000 ล้านบาท และมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาออกจำหน่ายตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ มติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 28/2564 ประชุมเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564 โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและข้อกำหนดเกี่ยวกับการออกหุ้นกู้บางรายการ เช่น อายุของหุ้นกู้ โดยที่รายละเอียดต่างๆ เช่น ประเภทหุ้นกู้ วงเงิน สกุลเงิน ยังคงเป็นไปตามเดิม

(ก) ตราสารที่ออกจำหน่ายแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทได้มีการออกและเสนอขายหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หุ้นกู้หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน ใถ่ถอนเมื่อเลิกบริษัท ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิใถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนด และมีสิทธิเลื่อนชำระดอกเบี้ยโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2565

ประเภทหุ้นกู้	:	หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน ชำระคืนเงินต้นเพียงครั้งเดียวเมื่อเลิกบริษัท หรือเมื่อผู้ออกหุ้นกู้ใช้สิทธิใถ่ถอนหุ้นกู้ ทั้งนี้ ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิเลื่อนการชำระดอกเบี้ยพร้อมกับสะสมดอกเบี้ยจ่ายไปชำระในวันใด ๆ ก็ได้ให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้โดยไม่จำกัดระยะเวลาและจำนวนครั้งตามดุลยพินิจของผู้ออกหุ้นกู้แต่เพียงผู้เดียว โดยเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่มีประกัน ไม่แปลงสภาพ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิใถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนด
อายุหุ้นกู้และอัตราดอกเบี้ย	:	ไม่มีกำหนดระยะเวลา (Perpetual) และอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> • ปีที่ 1-5 อัตราคงที่อยู่ที่ร้อยละ 8.00 ต่อปี • ปีที่ 6-10 เท่ากับอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี บวกร้อยละ 5.90 ต่อปี • ปีที่ 11-30 เท่ากับอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี บวกร้อยละ 6.20 ต่อปี • ปีที่ 31-50 เท่ากับอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี บวกร้อยละ 6.80 ต่อปี • ปีที่ 51 เป็นต้นไปเท่ากับอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี บวกร้อยละ 8.00 ต่อปี ทั้งนี้ อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี จะถูกปรับทุก ๆ 5 ปี เพื่อให้สะท้อนกับสภาวะดอกเบี้ยในขณะนั้น
ลักษณะการเสนอขาย	:	ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ “ผู้ลงทุนรายใหญ่”
มูลค่ารวมของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	:	1,500,000,000 (หนึ่งพันห้าร้อยล้าน) บาท
จำนวนของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	:	1,500,000 (หนึ่งล้านหน้าแสน) หน่วย
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	:	1,000 (หนึ่งพัน) บาท
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	:	1,000 (หนึ่งพัน) บาท
วันที่ออกหุ้นกู้	:	11 สิงหาคม 2565
วันที่ครบกำหนดอายุ	:	ใถ่ถอนเมื่อเลิกบริษัท (perpetual) หรือ ผู้ออกหุ้นกู้ใช้สิทธิใถ่ถอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิ
งวดการชำระดอกเบี้ย	:	จ่ายดอกเบี้ยทุก ๆ 6 เดือน
การใถ่ถอนก่อนกำหนด	:	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิที่จะใถ่ถอนหุ้นกู้ทั้งหมดตามแต่จะเห็นสมควรในวันแรกที่สามสามารถใช้สิทธิใถ่ถอนหุ้นกู้ (วันครบกำหนด 5 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้ซึ่งได้แก่ วันที่ 11 สิงหาคม 2570) หรือ วันกำหนดชำระดอกเบี้ย แต่ครั้งถัดมาหลังจากวันแรกที่สามสามารถใช้สิทธิใถ่ถอนหุ้นกู้ หรือภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด
หลักประกัน	:	ไม่มี
ผู้จัดการการจำหน่ายหุ้นกู้	:	บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์ เคทีบีเอสที จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์ ไอรา จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์ ฟินันเซีย ไซรัส จำกัด (มหาชน) บริษัท หลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
นายทะเบียนหุ้นกู้	:	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	:	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
ผลการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	:	“BBB-” โดยบริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด*

* การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ณ เดือนมิถุนายน 2565

(ข) ตราสารหนี้ที่ยังมิได้ออกจำหน่าย

บริษัทมีวงเงินหุ้นกู้ที่ยังมิได้ออกจำหน่าย จำนวนไม่เกิน 1,500 ล้านบาท หรือในสกุลเงินอื่นในอัตราเทียบเท่า (ตามที่ได้รับอนุมัติจากมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 25/2561 และครั้งที่ 28/2564)

เงินได้ และเงินสำรองตามกฎหมาย (ถ้ามี) โดยไม่เกินกำไรสะสมที่ปรากฏอยู่ในงบการเงินเฉพาะของบริษัท และไม่ผิดข้อกำหนดตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการลงทุนและแผนการใช้จ่ายเงินของบริษัท โดยคณะกรรมการจะพิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก”

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายของบริษัท

ในที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2563 คณะกรรมการเสนอให้มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการจ่ายเงินปันผล ซึ่งที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งที่ 27/2563 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 ได้มีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงนโยบายการจ่ายเงินปันผลเป็นดังนี้

“บริษัทมีนโยบายในการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมหลังหักภาษี

นโยบายของบริษัทย่อย

การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย บริษัทไม่ได้กำหนดอัตราส่วนในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยให้แก่บริษัท ขึ้นอยู่กับผลประกอบการและงบกระแสเงินสดของแต่ละบริษัทย่อย หากบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดเพียงพอ และได้ตั้งสำรองตามกฎหมายแล้ว คณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาจ่ายเงินปันผลเป็นกรณีไป แต่ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลจะต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรของบริษัทย่อย

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลังของบริษัท

รายละเอียดการจ่ายเงินปันผล	หน่วย	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560
1. กำไร (ขาดทุน) ไม่รวมวิทยาลัยดุสิตธานี	ล้านบาท	(945)	(1,043)	276	269	214
กำไรจากวิทยาลัยดุสิตธานี	ล้านบาท	0	32	44	21	53
รวมกำไร (ขาดทุน)	ล้านบาท	(945)	(1,011)	320	290	267
2. จำนวนหุ้น	ล้านหุ้น	850	850	850	850	850
3. กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น ไม่รวมวิทยาลัยดุสิตธานี	บาท/หุ้น	(1.12)	(1.24)	0.33	0.32	0.26
กำไรต่อหุ้นจากวิทยาลัยดุสิตธานี	บาท/หุ้น	0.00	0.04	0.05	0.02	0.06
รวมกำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น	บาท/หุ้น	(1.12)	(1.20)	0.38	0.34	0.32
4. เงินปันผลประจำปี	บาท/หุ้น	-	-	** 0.19	0.17	0.16
5. เงินปันผลจ่าย	ล้านบาท	-	-	**161.5	*144.5	*134.3
6. การจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไร (ขาดทุน) ไม่รวมวิทยาลัยดุสิตธานี	%	-	-	50	50	63

หมายเหตุ * จัดสรรจากกำไรสะสม

** เงินปันผลระหว่างกาลและจัดสรรจากกำไรสุทธิ

ตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 กำหนดให้สถาบันการศึกษาเอกชนจัดสรรผลประโยชน์ให้ผู้รับใบอนุญาตได้ไม่เกินร้อยละ 30 ของรายได้ที่สูงกว่าค่าใช้จ่ายหลังจากจัดสรรเข้ากองทุนต่างๆ ตามที่กำหนดแล้ว

2. การบริหารความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

การดำเนินธุรกิจในปัจจุบันเต็มไปด้วยความไม่แน่นอนและความเสี่ยงซึ่งมีอาจหลีกเลี่ยงได้ บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและหน่วยงานบริหารความเสี่ยงขึ้นตั้งแต่ปี 2549 โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงนั้นมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (Group CEO) เป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และมีผู้บริหารจากแต่ละหน่วยธุรกิจเป็นสมาชิก ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงนั้นทำหน้าที่เป็นตัวแทนของคณะกรรมการบริษัทในการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงขององค์กร อันมีบทบาทหลักดังต่อไปนี้

- กำหนดนโยบาย กระบวนการ ขั้นตอน ตลอดจนจนให้คำแนะนำด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงตามหลัก COSO 2017 (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)
- กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงหลักที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ รวมถึงพิจารณาปัจจัยเสี่ยง ตัวชี้วัด การติดตามและการควบคุมดูแลความเสี่ยงดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้
- ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงขึ้นในองค์กร โดยสนับสนุนให้มีการสื่อสารพูดคุยในเรื่องการบริหารความเสี่ยงอย่างเปิดเผยกว้างและต่อเนื่องให้กับผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์กร

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ในปี 2565 สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ทั่วโลกเริ่มคลี่คลายลง อันเป็นผลมาจากอัตราการฉีดวัคซีนที่เพิ่มมากขึ้น รวมถึงความรุนแรงของเชื้อไวรัสที่ลดน้อยลงก่อนจะกลายเป็นโรคประจำถิ่น ทำให้ประเทศต่างๆ รวมถึงประเทศไทยผ่อนผันมาตรการการเดินทางเข้าออกมากขึ้น ซึ่งส่งผลดีต่ออุตสาหกรรมบริการที่บริษัทประกอบกิจการโดยตรง

อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงเผชิญกับความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจจากปัจจัยภายนอกอื่นๆ เช่น สถานะถดถอยทางเศรษฐกิจโลกและสถานการณ์ความตึงเครียดทางการเมือง เป็นต้น ดังนั้น

ผู้ลงทุนควรพิจารณาความเสี่ยงอื่นๆ ซึ่งอยู่เหนือการคาดการณ์ ปัจจุบัน และอาจไม่ได้กล่าวถึงในรายงานประจำปีฉบับนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจก่อนการลงทุน

ความเสี่ยงทางธุรกิจ

(1) ความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Risk)

ความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากนโยบายความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ความขัดแย้งทางการเมือง ภาวะสงคราม หรือการก่อการร้าย ซึ่งอาจก่อให้เกิดสงครามสู้รบจริง หรือสงครามทางการค้าระหว่างประเทศ จนส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและภาคธุรกิจในวงกว้างได้ เช่น สงครามระหว่างรัสเซียและยูเครน สงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน ทั้งนี้ เนื่องด้วยบริษัทประกอบธุรกิจโรงแรมในหลายแห่งทั่วโลก ทั้งที่บริษัทเป็นเจ้าของและรับจ้างบริหาร บริษัทจึงมีความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการสร้างรายได้ เช่น

- ความเสี่ยงจากสงครามสู้รบระหว่างประเทศทำให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทไม่สามารถเดินทางได้ เนื่องจากถูกห้ามมิให้เดินทางหรือตัดสินใจไม่เดินทาง
- ความเสี่ยงจากสงครามทางการค้า หรือการกีดกันทางการค้าอาจส่งผลให้เกิดการลดกำลังการผลิตหรือย้ายฐานการผลิตของธุรกิจต่างๆ ซึ่งอาจเป็นกลุ่มลูกค้าองค์กรของบริษัท
- ความเสี่ยงจากภาวะสงครามหรือการก่อการร้ายอาจสร้างความเสียหายให้กับอาคารและทรัพย์สินจนบริษัทไม่สามารถดำเนินธุรกิจในประเทศนั้นๆ ต่อไปได้

เพื่อเป็นการรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทกระจายความเสี่ยงโดยการขยายธุรกิจรับจ้างบริหารโรงแรม (Hotel Management) ในหลากหลายประเทศเพื่อลดผลกระทบหากเกิดความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์กับประเทศในประเทศหนึ่ง นอกจากนี้ บริษัทมุ่งเน้นการขยายฐานลูกค้าทั้งในภูมิภาคใกล้เคียง (Regional Market) และลูกค้าในแถบภูมิภาคอื่น (Global Market) โดยลดการพึ่งพากลุ่มลูกค้าจากประเทศใดประเทศหนึ่ง นอกจากนี้ บริษัทยังได้ทำการขยายธุรกิจใหม่ๆ เช่น ธุรกิจรับจ้างบริหารที่พักอาศัย (Property Management Service) ซึ่งรับบริการโครงการที่พักอาศัยระดับหรู หรือรับจ้างบริหารโรงแรมแบบ White Label รวมถึงธุรกิจให้บริการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการ (Hospitality Services) เช่น การจัดเลี้ยงนอกสถานที่ อีกด้วย

สำหรับความเสี่ยงจากสภาวะสงครามหรือการก่อการร้าย บริษัทได้จัดทำประกันภัยคุ้มครองความเสียหายที่เกิดขึ้นกับทรัพย์สินที่บริษัทเป็นเจ้าของ รวมถึงจัดทำประกันภัยธุรกิจหยุดชะงัก (Business Interruption Insurance) ซึ่งคุ้มครองการสูญเสียรายได้หากเกิดความเสียหายกับทรัพย์สินจนไม่สามารถประกอบกิจการต่อไปได้ ทั้งนี้ ในกรณีรับจ้างบริหารโรงแรม บริษัทได้กำหนดเงื่อนไขการทำประกันภัยให้เจ้าของโรงแรมต้องจัดทำประกันภัยดังกล่าว เพื่อคุ้มครองการสูญเสียรายได้จากการรับจ้างบริหารโรงแรมของบริษัท

(2) ความเสี่ยงจากสภาวะถดถอยทางเศรษฐกิจโลก

ถึงแม้ว่าอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจะเริ่มฟื้นตัวในปีที่ผ่านมา ทว่า ความเสี่ยงจากสภาวะถดถอยทางเศรษฐกิจโลกภายหลังการแพร่ระบาดของ COVID-19 อาจมีผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งในเรื่องความสามารถในการสร้างรายได้และผลกำไร เนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจมีผลต่อกำลังซื้อของผู้บริโภคอย่างมีนัยสำคัญ กอปรกับวิกฤตพลังงานและภาวะเงินเฟ้อที่หลายประเทศทั่วโลกกำลังเผชิญ บริษัทจึงมีความเสี่ยงที่เกิดจากภาวะเศรษฐกิจถดถอยดังต่อไปนี้

- ลูกค้ากลุ่มเป้าหมายตัดสินใจไม่เดินทาง หรือเปลี่ยนจุดหมายการเดินทางเนื่องจากค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งอัตราค่าโดยสารของแต่ละสายการบินอันเป็นผลมาจากปัจจัยด้านต้นทุนเชื้อเพลิงเส้นทางการบินและการบินที่เปลี่ยนแปลงไป
- กลุ่มลูกค้าบริษัทและองค์กรกลุ่มเป้าหมายปิดตัวลง ย้ายฐานการผลิต ลดจำนวนการเดินทางหรือเปลี่ยนไปใช้ที่พักอาศัยอื่นในราคาที่ถูกกว่า อาจส่งผลให้บริษัทสูญเสียกลุ่มลูกค้าที่เข้าพักระยะยาวหรือกลุ่มลูกค้าประจำได้
- ต้นทุนขายหรือต้นทุนในการดำเนินการของบริษัทเพิ่มสูงขึ้นจากราคาวัตถุดิบ ค่าบริการต่างๆ รวมถึงอัตราเงินเฟ้อ

อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทดำเนินการตามแผนกลยุทธ์กระจายความเสี่ยงด้วยการลงทุนขยายกิจการในธุรกิจใหม่ๆ เช่น ธุรกิจการศึกษา ธุรกิจอาหารและธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งช่วยให้ Portfolio ของบริษัทมีความหลากหลาย สำหรับธุรกิจโรงแรม บริษัททำการตลาดการท่องเที่ยวในหลากหลายรูปแบบ เช่น การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Wellness) การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมท้องถิ่น (Locality) การท่องเที่ยวแบบยั่งยืน (Sustainability) ซึ่งเป็นการกระจายกลุ่มลูกค้าเป้าหมายและเจาะตลาดกลุ่มที่ยังมีกำลังซื้อสูง โดยบริษัทได้ดำเนินการควบคู่ไปกับการโปรโมตจุดขายของแต่ละท้องถิ่นที่โรงแรมตั้งอยู่ (Destination Marketing) เพื่อให้แหล่งท่องเที่ยวเป็นที่รู้จักมากขึ้น และช่วยกระตุ้นให้เกิดความต้องการหรือวัตถุประสงค์ในการเดินทางอีกด้วย

ทั้งนี้ บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับตลาดภูมิภาคที่ใช้เวลาเดินทางในระยะสั้นและมีราคาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไม่สูงมากนัก เพื่อทดแทนกลุ่มลูกค้าจากประเทศทางไกล เช่น กลุ่มประเทศยุโรป ที่อาจได้รับผลกระทบจากสภาวะทางเศรษฐกิจ

(3) ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนทางการเมือง

บริษัทมีความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนหรือความไม่สงบทางการเมืองที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งมีโอกาสที่จะส่งผลกระทบต่อการสร้างรายได้และความปลอดภัยในทรัพย์สินของบริษัทที่ตั้งอยู่ตามแหล่งท่องเที่ยวต่างๆ ทั่วประเทศ โดยบริษัทคาดการณ์ว่า หากเกิดความไม่สงบทางการเมืองขึ้นภายในประเทศ อาจทำให้นักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายเปลี่ยนจุดหมายการเดินทาง หรือประเทศต้นทางออกหนังสือเตือนห้ามมิให้เดินทางมายังประเทศไทย จึงอาจส่งผลให้ธุรกิจโรงแรมของบริษัท สูญเสียรายได้อย่างมีนัยสำคัญ หรือในกรณีที่ความไม่สงบทางการเมืองลุกลามไปจนเกิดความเสียหายต่อทรัพย์สิน บริษัทมีความเสี่ยงที่จะเกิดธุรกิจหยุดชะงักเนื่องจากไม่สามารถใช้ทรัพย์สินนั้นต่อไปได้

เพื่อเป็นการรับมือกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โรงแรมต่างๆ ในเครือของบริษัท มีการจัดทำแผนรับมือวิกฤต (Crisis Management Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมหากเกิดความไม่สงบทางการเมืองขึ้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้พิจารณาจัดทำประกันภัยความไม่สงบทางการเมือง เพื่อคุ้มครองความเสียหายที่เกิดขึ้นกับทรัพย์สินของบริษัท หรือรายได้ที่ต้องสูญเสียไปจากการที่ทรัพย์สินเสียหายจนต้องหยุดทำการ

(4) ความเสี่ยงจากการพึ่งพาธุรกิจโรงแรม

บริษัทมีรายได้หลักจากการประกอบธุรกิจโรงแรมเป็นสำคัญ และมีรายได้จากธุรกิจการศึกษาและธุรกิจอื่นเป็นส่วนเสริม โดยโครงสร้างรายได้ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 นั้น แบ่งเป็นรายได้จากการประกอบธุรกิจโรงแรมคิดเป็นร้อยละ 62.8 รายได้จากธุรกิจอาหารคิดเป็นร้อยละ 16.3 รายได้จากธุรกิจการศึกษาคิดเป็นร้อยละ 7.4 รายได้จากธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์คิดเป็นร้อยละ 3.8 และรายได้อื่นๆ อีกร้อยละ 9.7 ดังนั้น ในกรณีที่เกิดความไม่แน่นอนขึ้นกับธุรกิจโรงแรม บริษัทอาจสูญเสียรายได้ที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้ถือหุ้น นักลงทุน เป็นต้น เพื่อเป็นการรับมือกับความเสี่ยงจากการพึ่งพาธุรกิจโรงแรมเป็นหลัก บริษัทได้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ระยะยาวดังต่อไปนี้

- สร้างสมดุลรายได้จากธุรกิจที่หลากหลาย เช่น ธุรกิจโรงแรม ธุรกิจการศึกษา ธุรกิจอาหารและธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- ขยายฐานธุรกิจให้ครอบคลุมทั้งภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ตะวันออกกลาง ยุโรป และอเมริกา เพื่อลดการพึ่งพาธุรกิจในประเทศใดประเทศหนึ่ง

- ขยายธุรกิจรับจ้างบริหารโรงแรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเน้นตลาดใหม่ๆ ที่มีกำลังซื้อและศักยภาพสูง

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากแผนดังกล่าวเป็นแผนระยะยาว ต้องใช้เวลาในการดำเนินการ จึงทำให้บริษัทยังคงมีความไม่แน่นอนในการสร้างรายได้และทำกำไร เนื่องจากยังมีธุรกิจโรงแรมเป็นธุรกิจหลัก

ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทขยายการลงทุนในกลุ่มธุรกิจอาหารด้วยการเข้าซื้อหุ้นร้อยละ 55 ของบริษัท พอร์ต รอยัล จำกัด ซึ่งเป็นเจ้าของโรงงานผลิตขนมเบเกอรี่สไตล์ฝรั่งเศสและفرنไชส์ขนมอบ “บองชู” ที่มีสาขาในประเทศไทยกว่า 50 แห่ง อีกทั้งยังได้ขยายธุรกิจการศึกษาด้วยการเปิดโรงเรียนสอนทำอาหาร The Food School ที่นอกจากจะเป็นสถาบันสอนการประกอบอาหารแล้ว ยังมุ่งเน้นที่จะเป็นชุมชนสำหรับคนรักอาหารและผู้ประกอบการได้มาใช้พื้นที่ร่วมกันอีกด้วย

(5) ความเสี่ยงจากการพึ่งรายได้ในประเทศเป็นหลัก

ในปี 2564 และ 2565 บริษัทมีรายได้จากการประกอบธุรกิจภายในประเทศคิดเป็นร้อยละ 60.02 และร้อยละ 60.46 ของรายรับรวมทั้งหมดตามลำดับ ดังนั้น บริษัทจึงมีความเสี่ยงในการทำรายได้หากมีเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อประกอบการประกอบธุรกิจภายในประเทศ เช่น โรคระบาด ความไม่สงบทางการเมือง การก่อการร้าย หรือภัยพิบัติต่างๆ ทั้งนี้ เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 บริษัทมีความจำเป็นต้องปรับแผนกลยุทธ์จากเดิมที่มุ่งเน้นการเพิ่มสัดส่วนรายได้จากต่างประเทศเป็นเน้นการลงทุนในหลายมิติ ทั้งการลงทุนในระยะสั้นและระยะยาว โดยไม่จำเป็นต้องคำนึงถึงการลงทุนเฉพาะในต่างประเทศเท่านั้น ด้วยสาเหตุดังกล่าว บริษัทจึงยังมีความเสี่ยงที่เกิดจากอัตราส่วนรายได้ในประเทศมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50 ของรายรับรวมทั้งหมด

(6) ความเสี่ยงจากการลงทุนในโครงการใหม่ๆ

เพื่อเป็นการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทมีแผนการลงทุนในกลุ่มธุรกิจโรงแรม ธุรกิจการศึกษา ธุรกิจอาหาร ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ หรือธุรกิจอื่นที่บริษัทเล็งเห็นศักยภาพในการเติบโต ซึ่งอาจเป็นการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังนั้น บริษัทจึงมีความเสี่ยงจากการลงทุนในโครงการใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีมูลค่าการลงทุนสูง เช่น โครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค (Dusit Central Park) ที่อาจมีความเสี่ยงได้หลากหลายด้าน เช่น ความเสี่ยงที่โครงการจะแล้วเสร็จล่าช้า ความเสี่ยงด้านการควบคุมงบประมาณหรือต้นทุนโครงการ หรือความเสี่ยงที่จะไม่สามารถขายโครงการที่อยู่อาศัยได้ตามเป้า เป็นต้น ซึ่งความเสี่ยงดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อการทำรายได้ของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อ

เป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงของโครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขึ้นโดยเฉพาะเพื่อกำกับดูแล ติดตาม และรายงานความคืบหน้าในการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างใกล้ชิด

ทั้งนี้ สำหรับการลงทุนอื่นๆ บริษัทมีคณะกรรมการการลงทุนเพื่อพิจารณาและการวางหลักเกณฑ์ในการลงทุนอย่างรอบคอบ มีการศึกษาความเป็นไปได้ของแต่ละโครงการ รวมถึงมีการว่าจ้างที่ปรึกษาที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน และยังได้มีการจัดตั้งหน่วยงานที่ดูแลเรื่องการลงทุนในธุรกิจใหม่ๆ (Investment and New Business) ขึ้นโดยเฉพาะ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะประสบความสำเร็จในการพัฒนาหรือลงทุนในโครงการนั้นๆ ทั้งนี้ บริษัทยังมีหน่วยงาน Portfolio Management ที่คอยดูแลติดตามโครงการต่างๆ ที่บริษัทได้ลงทุนไปแล้วให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(7) ความเสี่ยงด้านสถานะการแข่งขัน

ธุรกิจโรงแรม

แม้ว่าการแพร่ระบาดของ COVID-19 จะได้กลายเป็นโรคประจำถิ่น และหลายประเทศทั่วโลกได้เปิดให้มีการเดินทางมากขึ้น จนทำให้ความต้องการเดินทางมายังประเทศไทยพุ่งสูงขึ้น ทว่าภาพรวมของธุรกิจโรงแรมยังคงมีทิศทางการแข่งขันที่รุนแรง ด้วยสภาพเศรษฐกิจในหลายประเทศทั่วโลกกำลังอยู่ในช่วงขาลงสวนทางกับจำนวนที่พักซึ่งเพิ่มมากขึ้น ด้วยเหตุนี้ ธุรกิจโรงแรมของบริษัทจึงมีความเสี่ยงจากสถานะการแข่งขัน โดยเฉพาะในแหล่งท่องเที่ยวสำคัญๆ ที่มีจำนวนที่พักล้นตลาด

เพื่อให้บริษัทยังคงสามารถแข่งขันได้ในตลาด บริษัทได้ทำการลงทุนเพื่อปรับปรุงห้องพักของโรงแรม เช่น โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน เพื่อให้มีความพร้อมรองรับนักท่องเที่ยวมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้ปรับวิธีการให้บริการอันเป็นเอกลักษณ์ของกลุ่มดุสิตธานีหรือ Dusit Graciousness โดยให้ความสำคัญต่อ 4 แกนหลัก คือ บริการที่มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้า (Service) บริการที่ตอบสนองการใช้ชีวิตอย่างมีความสุขที่ดีทั้งกายและใจ (Well-being) บริการที่เข้าถึงและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับชุมชนและคนรอบข้าง (Locality) และบริการที่ยั่งยืน (Sustainability) โดยคำนึงถึงสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม โดยได้มีการทำ Digital Transformation ทั้งองค์กร เช่น การทำระบบการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship Management) แบบใหม่ที่จะช่วยวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้าเพื่อนำมาใช้ในการที่เฉพาะเจาะจงมากยิ่งขึ้น (Personalized Service) และการทำ Business Transformation ทั้งองค์กร เช่น การพัฒนาธุรกิจด้าน Wellness ให้มีความครบวงจร มิใช่เพียงแค่การ

ทำสปา หรือการออกกำลังกายแต่เพียงอย่างเดียว แต่ยังรวมถึงด้านโภชนาการและด้านจิตใจอีกด้วย ตลอดจนการปรับปรุงแบบการให้บริการที่มุ่งเน้นความมีส่วนร่วมกับผู้ชมชน ทั้งหมดนี้ บริษัทเชื่อว่าจะทำให้ประสบการณ์เข้าพักของลูกค้ามีความน่าสนใจและแตกต่างไปจากคู่แข่ง ซึ่งจะช่วยให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขันในตลาดได้

ธุรกิจอาหาร

บริษัทประกอบกิจการอาหารในหลากหลายรูปแบบ อาทิ ร้านอาหารแบบ Fine Dining ในโรงแรมต่างๆ ในเครือ หรือร้านอาหารแบบ Quick Service Restaurant (ภายใต้แบรนด์ KAUAI) ซึ่งล้วนแล้วแต่ตั้งอยู่ตามแหล่งท่องเที่ยว ห้างสรรพสินค้า หรือแหล่งธุรกิจสำคัญๆ ซึ่งมีคู่แข่งที่เสนอขายสินค้าประเภทเดียวกัน หรือใกล้เคียงกันเป็นจำนวนมาก ดังนั้นบริษัทจึงมีความเสี่ยงด้านการแข่งขันที่อาจส่งผลกระทบต่อรายได้

นอกจากนี้ ความนิยมในการสั่งอาหารผ่านแอปพลิเคชันต่างๆ เช่น Grab, Line Man และ Food Panda ที่เพิ่มมากขึ้นในระยะเวลาอันรวดเร็ว ไม่เพียงแต่จะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคในช่วงข้ามคืน แต่ยังส่งผลให้การแข่งขันในธุรกิจอาหารทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น เนื่องจากคู่แข่งไม่ได้ถูกจำกัดอยู่ในสถานที่ใดที่หนึ่งอีกต่อไป รวมถึงยังทำให้ข้อได้เปรียบในการแข่งขันอื่นๆ ที่นอกเหนือไปจากคุณภาพของอาหาร เช่น การให้บริการ ประสบการณ์ และบรรยากาศในการรับประทานอาหารหายไปอีกด้วย

ในปี 2565 บริษัทได้ดำเนินการขยายสาขาร้าน KAUAI เพิ่มเติม นอกเหนือจากที่เปิดให้บริการในฟิตเนสเพื่อเป็นการสร้างแบรนด์ให้เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น รวมถึงบริษัทได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจให้มีช่องทางการสร้างรายได้เพิ่มเติม เน้นจุดเด่นที่แตกต่าง เช่น การนำเอาเมนูที่เป็นซิกเนเจอร์ในแต่ละโรงแรมออกขายหรือเปิดเป็นบิโอฟอสโตรที่กำลังเป็นที่นิยมในตลาด ซึ่งไม่เพียงแต่จะช่วยสร้างช่องทางในการขาย แต่ยังช่วยให้แบรนด์เข้าสู่ถึงกลุ่มผู้บริโภคใหม่ๆ ได้มากขึ้นอีกด้วย

ธุรกิจการศึกษา

ภาพรวมการแข่งขันในธุรกิจศึกษามีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง จำนวนประชากรวัยศึกษาที่ลดลง ค่านิยมหรือแนวคิดด้านการศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนผลกระทบจากการระบาดของ COVID-19 ต่อการตัดสินใจเลือกศึกษาในสาขาอุตสาหกรรมบริการ ซึ่งเป็นจุดแข็งหลักของธุรกิจการศึกษาของบริษัทมาโดยตลอด ทั้งหมดนี้ ทำให้บริษัทมีความเสี่ยงในเรื่องศักยภาพในการแข่งขัน หากไม่สามารถปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจได้

เพื่อเป็นการรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้มีการปรับกลยุทธ์ธุรกิจการศึกษาและพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีความยืดหยุ่นสูงรองรับการเปลี่ยนแปลง เช่น การลงทุนใน The Food School ซึ่งไม่ได้จำกัดตัวเองไว้เป็นสถาบันสอนทำอาหาร หรือสถานศึกษาสำหรับวัยศึกษาเท่านั้น เนื่องจาก The Food School มีโมเดลทางธุรกิจที่สามารถเป็นได้ทั้งสถาบันสอนทำอาหาร หรือเป็น Test Kitchen สำหรับธุรกิจสตาร์ทอัพด้านอาหาร โดยมุ่งเน้นกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย เช่น กลุ่มลูกค้าวัยทำงาน กลุ่มลูกค้าที่ต้องการเปลี่ยนสายอาชีพ กลุ่มลูกค้าสตาร์ทอัพ เป็นต้น

(8) ความเสี่ยงที่จะไม่สามารถเซ็นสัญญาจ้างบริหารโรงแรมใหม่ๆ หรือถูกยกเลิกสัญญาจ้างบริหาร

ในปี 2565 บริษัทยังคงมุ่งขยายธุรกิจรับจ้างบริหารโรงแรมทั้งในประเทศและต่างประเทศตามแผนระยะยาวของบริษัท ทว่าจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของ COVID-19 บริษัทคาดการณ์ว่า นักลงทุนหรือเจ้าของสินทรัพย์อาจปรับเปลี่ยนมุมมองการลงทุนใหม่ โดยเห็นว่าธุรกิจโรงแรมและการท่องเที่ยวมีความอ่อนไหวและยากที่จะฟื้นตัวจากวิกฤตนี้ ในอนาคตอันใกล้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการเซ็นสัญญาจ้างบริหารโรงแรมใหม่ๆ ของบริษัท เนื่องจากนักลงทุนชะลอการลงทุน หรือเบนเข็มการลงทุนไปยังธุรกิจอื่นๆ

นอกจากนี้ บริษัทอาจมีความเสี่ยงที่จะถูกบอกเลิกสัญญาจ้างบริหารโรงแรมที่มีอยู่ก่อนกำหนด เนื่องจากเจ้าของโรงแรมขาดสภาพคล่อง ต้องการออกจากธุรกิจ หรือต้องการขายทรัพย์สินทิ้ง เพราะไม่สามารถรับมือกับสถานการณ์ที่ยากลำบากนี้ โดยสัญญาจ้างบริหารโรงแรมของบริษัทมีอายุสัญญาระหว่าง 2-15 ปี ซึ่งการถูกบอกเลิกสัญญาบริหารก่อนกำหนดอาจมีผลกระทบต่อรายได้โดยรวมของบริษัท แม้ว่าจะได้มีการกำหนดเงื่อนไขในการชดเชยค่าเสียหายที่เกิดจากการยกเลิกสัญญาจ้างบริหารก่อนกำหนดแล้วก็ตาม

โดยในปี 2564 และปี 2565 บริษัทมีรายได้จากการรับจ้างบริหารโรงแรมคิดเป็นร้อยละ 7.00 และร้อยละ 8.77 ของรายได้รวม ตามลำดับ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดโอกาสและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการยกเลิกสัญญาจ้างบริหารได้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 บริษัทได้มีการปรับระยะเวลาการจ่ายค่าธรรมเนียมในการบริหาร เพื่อให้เจ้าของธุรกิจแต่ละรายยังสามารถรักษาสภาพคล่องและเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าของโรงแรมหรือนักลงทุน นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งหน่วยธุรกิจ Property Management ขึ้น เพื่อรับจ้างบริหารดูแลที่พักอาศัยระดับไฮเอนด์ ที่ให้บริการในส่วน คอนเซียร์จ ช่างซ่อมบำรุงอาคารและห้องพัก แม่บ้าน พนักงานรักษาความปลอดภัย เป็นต้น โดยได้เริ่มมีการเซ็นสัญญาจ้างบริหารกับโครงการที่พักอาศัยรายใหญ่ไปแล้วในปี 2565

(9) ความเสี่ยงธุรกิจหยุดชะงักอันเนื่องมาจากปัจจัยภายนอก เช่น ภัยพิบัติทางธรรมชาติ การก่อการร้าย

ธุรกิจโรงแรมของบริษัทมีความอ่อนไหวต่อปัจจัยภายนอก เช่น ภาวะเศรษฐกิจถดถอย ความไม่สงบทางการเมือง โรคระบาด ภัยธรรมชาติ การก่อการร้าย หรือเหตุการณ์ร้ายแรง อื่นๆ ที่มีอาจคาดการณ์หรือหลีกเลี่ยงได้ในการประกอบธุรกิจ บริษัทจึงได้กำหนดกลยุทธ์ นโยบายหรือมาตรการต่างๆ เพื่อลดผลกระทบจากเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดให้ได้มากที่สุด ยกตัวอย่างเช่น

- วางแผนรับมือภาวะวิกฤต (Crisis Management Plan) รวมถึงแผนบริหารความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ (Business Continuity Plan) เพื่อให้บริษัทมีความพร้อมในการรับมือกับเหตุการณ์ไม่คาดคิดต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยเพิ่มความสามารถในการฟื้นตัวทางธุรกิจของบริษัท
- มีการจัดทำประกันภัยที่หลากหลาย เพื่อให้ครอบคลุมเหตุการณ์ร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้น เช่น การประกันภัยภัยทุกชนิด (Industrial All Risk Insurance) การประกันภัยความไม่สงบทางการเมืองและการก่อการร้าย (Political Violence Insurance) และการประกันภัยธุรกิจหยุดชะงัก (Business Interruption Insurance) เพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ไม่คาดคิด

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่**(10) ความเสี่ยงจากภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Cyber Security Risk)**

ปัจจุบันเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามามีบทบาทสำคัญในการประกอบธุรกิจ บริษัทจึงมีความเสี่ยงที่จะถูกโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber Attack) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน การเงินหรือชื่อเสียงของบริษัทเป็นอย่างมาก โดยบริษัทเห็นว่าภัยคุกคามทางไซเบอร์จะมีความรุนแรงมากขึ้นในอนาคต และมุ่งเป้าไปที่ข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อเรียกร้องค่าไถ่แลกกับการไม่เผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคลออกสู่สาธารณะ เพื่อเป็นการรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทมีมาตรการจัดการในหลายด้าน ดังนี้

- ด้านความปลอดภัยของระบบ บริษัทได้พัฒนาและปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์ ทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ และระบบเครือข่ายให้ทันสมัยอยู่เสมอ รวมถึงติดตั้งระบบป้องกันและตรวจสอบความผิดปกติต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในระบบ มีการจัดเก็บข้อมูลสำรองและแยกสำรองข้อมูลไว้ในที่ต่างๆ (Offsite Data Backup) และยังได้มีการทำการทดสอบเจาะระบบ (Penetration Test) ทั้งจากภายในและภายนอก (Internal and External Test) เป็นประจำ
- ด้านบุคลากร บริษัทให้ความรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์กับบุคลากร ผ่านการฝึกอบรมเรื่อง Cyber Risk

โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญภายนอก รวมถึงการสื่อสารต่างๆ เช่น การให้ความรู้ผ่านอีเมล และ Newsletter เพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดขึ้นภายในองค์กร นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดทำ Phishing Test เพื่อทดสอบพนักงานอีกด้วย

- ด้านการรับมือเมื่อเกิดเหตุ บริษัทมีการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) ให้เป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม เพื่อให้แน่ใจว่า บริษัทสามารถรับมือกับเหตุการณ์ไม่คาดฝันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทยังจัดทำประกันภัยคุ้มครองความเสียหายจากการโจมตีทางไซเบอร์อีกด้วย

(11) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทมีความจำเป็นต้องเก็บ รวบรวม ใช้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังนั้น บริษัทจึงมีความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประเทศไทย (PDPA) และ General Data Protection Regulations (GDPR) ของกลุ่มประเทศในสหภาพยุโรป ที่มีรายละเอียดความซับซ้อนเป็นอย่างมาก หากบริษัทไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวได้อย่างถูกต้องครบถ้วน บริษัทอาจถูกเรียกปรับ หรือต้องชดเชยแก่ผู้เสียหายเป็นต้นทุนซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลกำไรขาดทุนของบริษัทได้

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงนี้ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูล (Data Protection Committee) ขึ้นเพื่อกำกับดูแลการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer) ประจำหน่วยธุรกิจ ซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงในเรื่องการปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนต่างๆ ตามแนวทางที่วางไว้ร่วมกับที่ปรึกษาทางกฎหมายและทาง IT นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานในทุกระดับ รวมถึงพนักงานที่เข้างานใหม่ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำไปปฏิบัติใช้

(12) ความเสี่ยงด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทมีกลยุทธ์ในการกระจายความเสี่ยงทางธุรกิจ เพื่อลดการพึ่งพารายได้จากธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งเป็นหลัก ด้วยการลงทุนในธุรกิจอื่นนอกเหนือจากธุรกิจโรงแรม ดังนั้นความท้าทายที่สำคัญอย่างหนึ่งของบริษัท คือ การสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เพื่อขับเคลื่อนกลุ่มธุรกิจใหม่ที่บริษัทเข้าลงทุน ซึ่งบริษัทอาจต้องพึ่งพาเจ้าของธุรกิจเดิมหรือผู้ร่วมทุนในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์กับเจ้าของธุรกิจเดิมหรือผู้ร่วมทุน และได้มีการกำหนดผู้สืบทอดตำแหน่งจากเจ้าของธุรกิจเดิม อีกทั้งยังมอบหมายบุคลากรจากส่วนกลาง (Portfolio Management) ให้ทำงานร่วมกับเจ้าของธุรกิจเดิมหรือผู้ร่วมทุนอย่างใกล้ชิด เพื่อเป็นการสร้างบุคลากรภายใน (Internal Resource) ในกรณีที่เจ้าของธุรกิจเดิมไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

สำหรับธุรกิจโรงแรม บริษัทมีความเสี่ยงในการสรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการขยายธุรกิจ เนื่องจากการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมบริการมีความรุนแรงมากขึ้น จากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่ทำให้เกิดการเลิกจ้างและทำให้แรงงานออกจากอุตสาหกรรมบริการ เพื่อเป็นการรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้ทำการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการด้านแรงงานของบริษัทในอนาคต รวมถึงทำงานร่วมกับวิทยาลัยดุสิตธานีอย่างใกล้ชิดในการสรรหาแรงงานคุณภาพจากนักเรียน นักศึกษาของวิทยาลัย

ความเสี่ยงด้านการเงิน

เพื่อตอบสนองต่อกลยุทธ์การขยายตัวทางธุรกิจ บริษัทจำเป็นต้องสรรหาแหล่งเงินทุนที่เพียงพอเหมาะสมและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร โดยต้องสามารถบริหารต้นทุนให้อยู่ในระดับที่สมดุลกับการลงทุน ซึ่งจะช่วยให้บริษัทมีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจท่ามกลางการแข่งขันที่รุนแรงและผลกระทบจาก COVID-19 อย่างไรก็ดี ในการสรรหาหรือเพิ่มเงินลงทุนนั้น บริษัทอาจต้องเผชิญกับความเสี่ยงด้านการเงินดังต่อไปนี้

(13) ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

บริษัทมีภาระหนี้กับสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็น 4,763 ล้านบาท ซึ่งในจำนวนนี้รวมถึงหุ้นกู้ เป็นเงิน 1,991 ล้านบาท ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ จึงไม่มีความเสี่ยงต่อการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย และอาจจะต้องมีการกู้ยืมเงินเพื่อใช้ในการปรับปรุงสภาพลักษณะของโรงแรม และการลงทุนในโครงการใหม่ บริษัทอาจมีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในอนาคต ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัทได้ อย่างไรก็ดี บริษัทควบคุมความเสี่ยงโดยการติดตามและเฝ้าระวังความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยเพื่อการจัดการและการบริหารทางการเงินให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

(14) ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือและความมั่นคงทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีภาระเงินกู้ระยะยาวจำนวน 4,763 ล้านบาท เป็นวงเงินกู้ของ Dusit Thani Philippines, Inc. (เดิมชื่อ Philippine Hoteliers, Inc.) วงเงิน 991.68 ล้านเปโซ 825 ล้านเปโซ คงเหลือ 166.68 ล้านเปโซ

และเงินกู้ระยะยาวของบริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) วงเงิน 2,533.45 ล้านบาท นำมาใช้แล้ว 2,256.75 ล้านบาท คงเหลือ 276.7 ล้านบาท

ในสัญญาเงินกู้ระยะยาวสกุลเปโซ นอกเหนือจากการชำระเงินต้นและดอกเบี้ยตามที่กำหนดในสัญญาแล้ว ตลอดอายุสัญญาการกู้เงิน บริษัทจะต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกิน 2 ต่อ 1 ดังนั้น หากบริษัทไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวในสัญญาได้ เจ้าหนี้มีสิทธิระงับการให้กู้ยืมเงินและถือว่าเงินกู้ทั้งหมดถึงกำหนดชำระทันที ซึ่งจะมีผลต่อสภาพคล่องและฐานะการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย

ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญกับการผนวกแนวคิดด้านความยั่งยืนเข้าไว้ในการดำเนินธุรกิจ และตระหนักดีว่า แนวคิดความยั่งยืนเป็นทั้งความเสี่ยง (Risk) และโอกาส (Opportunity) ทางธุรกิจ จึงได้ปรับโครงสร้างคณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุสิตใหม่ ในปี 2565 และจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการความยั่งยืน เพื่อช่วยสนับสนุนบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลภาพรวมการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ทั้งสร้างกรอบนโยบาย แนวทางเชิงกลยุทธ์ และกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ก่อนที่จะขยายผลขับเคลื่อนการดำเนินงานตลอดทั้งกลุ่มบริษัท โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (Group CEO) เป็นประธานกรรมการความยั่งยืน และมีผู้บริหารหน่วยงานหลักที่ขับเคลื่อนงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม และผู้บริหารจากหน่วยธุรกิจ ทำหน้าที่เป็นกรรมการ รายละเอียดแสดงในหัวข้อ 3.2 ในรายงานฉบับนี้

(15) ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเป็นอุตสาหกรรมที่ต้องพึ่งพาความสวยงามของทรัพยากรธรรมชาติเป็นหลัก ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั้งที่เกิดขึ้นแบบฉับพลันและที่สะสมมาเป็นเวลานาน เช่น แผ่นดินไหว พายุฝน ภาวะน้ำท่วม ภาวะภัยแล้ง ส่งผลกระทบโดยตรงต่อการประกอบธุรกิจโรงแรมของบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งโรงแรมตามแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ยกตัวอย่างเช่น

- ปะการังฟอกขาว (Coral Bleaching) บริเวณแนวปะการังชายฝั่งในหลายพื้นที่ เช่น ที่มัลดีฟส์ ที่เกิดจากอุณหภูมิน้ำทะเลที่เพิ่มขึ้นจากภาวะโลกร้อน หรือโรคปะการังแถบสีเหลือง (Yellow-band disease) บริเวณอ่าวไทย ซึ่งนักวิชาการคาดว่าเกิดจากปัจจัยร่วมทั้งภาวะโลกร้อน มลพิษและสิ่งปฏิกูลจากฝั่งที่ส่งสู่ทะเล ซึ่งมีผลต่อความสวยงามของแหล่งท่องเที่ยวและอาจทำให้โรงแรมสูญเสียจุดขายได้

- การกัดเซาะพื้นที่ชายฝั่งทะเลอันเกิดจากสภาพภูมิอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ลมมรสุม และพายุที่รุนแรงมากขึ้นทุกปีมีผลต่ออาคารสถานที่ประกอบกิจการโรงแรมของบริษัท
- ภาวะขาดแคลนน้ำ อันเนื่องมาจากสภาวะภัยแล้งที่มีแนวโน้มรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ ทำให้มีความเสี่ยงที่ปริมาณน้ำอาจจะไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้น้ำ หรือคุณภาพน้ำต่ำจากแหล่งจ่ายน้ำ หรืออาจเกิดข้อขัดแย้งในการใช้น้ำกับชุมชนใกล้เคียง เป็นผลให้ธุรกิจโรงแรมอันเป็นธุรกิจหลักของกลุ่มคุณิตธานีได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนน้ำที่มีคุณภาพในระบบการสาธารณูปโภคของโรงแรม และอาจมีผลกระทบต่อการผลิตของสายการผลิตของธุรกิจอาหารได้

โดยบริษัทได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ได้แก่

- การจัดการพลังงานเพื่อลดและให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีหน่วยงานวิศวกรรมส่วนกลางเป็นผู้ติดตามประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นประจำ รวมถึงการพิจารณาความเป็นไปได้ในการปรับสัดส่วนมาใช้พลังงานทดแทน (เช่น พลังงานแสงอาทิตย์) เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วย
- การติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียและควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งให้ได้ตามมาตรฐาน และสามารถเวียนกลับมาใช้ประโยชน์ภายในโรงแรม เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดต่อสิ่งแวดล้อมบริเวณใกล้เคียงและที่จะออกไปสู่ทะเล
- ลดการใช้พลาสติกประเภทใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single-use Plastic) เช่น ส่งเสริมการเลิกใช้ขวดน้ำพลาสติกในโรงแรมและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระหว่างการขนส่งน้ำดื่ม และให้ความสำคัญกับการคัดแยกและจัดการขยะอย่างเหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมบริเวณใกล้เคียง และที่จะหลุดลอดไปสู่ทะเล
- มาตรการบริหารจัดการน้ำ (Water Management) โดยมีการติดตามสถานการณ์น้ำภายในกลุ่มดุสิตอย่างใกล้ชิด มีการจัดทำแผนการใช้น้ำในแต่ละโรงแรม และแผนการลดการใช้น้ำ ทั้งมาตรการการบริหารจัดการ (Administrative measure) ภายในโรงแรม และมาตรการที่ให้อุปกรณ์ได้มีส่วนร่วมในการลดใช้น้ำ โดยการลดการซักผ้าปูที่นอนหรือผ้าเช็ดตัวในระหว่างเข้าพัก เป็นต้น

และเพื่อเป็นการลดผลกระทบในกรณีที่แหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติเปลี่ยนแปลงไปจนอาจทำให้สูญเสียจุดขายแก่นักท่องเที่ยว บริษัทให้ความสำคัญกับการกระจายฐานลูกค้า (Customer Mix) แต่ละประเภทให้มีความหลากหลาย นอกเหนือไปจากกลุ่มลูกค้านักท่องเที่ยวแต่เพียงอย่างเดียว เช่น ลูกค้ากลุ่มองค์กร ลูกค้ากลุ่มประชุม ลูกค้างานจัดเลี้ยง ซึ่งมีได้มีวัตถุประสงค์ในการเดินทางและการตัดสินใจเลือกที่พักเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจเท่านั้น

ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานต่างๆ ให้มีมาตรฐานด้านความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการตอบสนองและดึงดูดกลุ่มลูกค้าที่ให้ความสำคัญกับธุรกิจที่มีมาตรฐานด้านความยั่งยืนที่เด่นชัด (รายละเอียดผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมแสดงในหัวข้อ 3.3 ในรายงานฉบับนี้)

(16) ความเสี่ยงด้านสังคมจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร (Demographic Change)

การเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างประชากร เช่น ช่วงวัย สถานะทางสังคม มีผลต่อความสามารถในการแข่งขันของบริษัท บริษัทจึงมีความเสี่ยงที่จะสูญเสียศักยภาพในการแข่งขันหากสินค้าและการบริการไม่สอดคล้องกับโครงสร้างประชากรหรือตอบโจทย์ความต้องการในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งการก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัยของประเทศไทย โดยมีรายงานว่าในปี 2565 ประเทศไทยมีจำนวนผู้สูงอายุกว่า 13.5 ล้านคน หรือ ร้อยละ 20.2 ของจำนวนประชากรทั้งหมด และมีการคาดการณ์ว่า ภายในปี 2568 ประเทศไทยจะมีผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นเป็น 15 ล้านคน ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทดังต่อไปนี้

ธุรกิจโรงแรม

การก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัยที่กำลังเกิดขึ้นในหลายประเทศทั่วโลกหมายถึงรูปแบบการเดินทางที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น เน้นการเดินทางเพื่อสุขภาพ ทำให้การตัดสินใจเลือกที่พักที่มีความพร้อมในการดูแลสุขภาพ (wellbeing) กลายเป็นปัจจัยสำคัญ หรือ อาจมีจำนวนการเดินทางลดน้อยลง เนื่องจากไม่สามารถเดินทางได้ด้วยข้อจำกัดทางร่างกาย ในขณะเดียวกัน ช่วงวัยหนุ่มสาวซึ่งมีกำลังซื้อเพิ่มมากขึ้นก็มองหาที่พักที่มีความแปลกใหม่ และมีเทคโนโลยีมาช่วยอำนวยความสะดวก แต่ยังคงต้องการเข้าถึงความเป็นชุมชนในแต่ละท้องถิ่น ทั้งหมดนี้ทำให้เห็นว่า ธุรกิจโรงแรมของบริษัทมีความเสี่ยงที่จะไม่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้ หากสินค้าและบริการที่มีอยู่ ณ ปัจจุบันไม่ตรงตามความต้องการของผู้บริโภคในอนาคต

อย่างไรก็ตาม บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญกับความเสถียรดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินการปรับเปลี่ยนอัตลักษณ์ของแต่ละแบรนด์ (Brand Identity) ที่มีอยู่ให้มีความทันสมัย เพิ่มเติมการให้บริการใหม่ๆ ซึ่งไม่เพียงแต่จะเน้นด้านสุขภาพ แต่ยังคำนึงความต้องการด้านอื่นๆ เช่น การเข้าถึงวัฒนธรรมชุมชน ความยั่งยืน เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาแบรนด์ ASAI ขึ้นเพื่อตอบรับกับพฤติกรรมการท่องเที่ยวของผู้บริโภคยุคใหม่ โดยได้เปิดให้บริการเป็นแห่งแรกที่ ASAI CHINA TOWN ตั้งแต่ปี 2563 และที่จะตามมาในปี 2566 คือ ASAI SATHORN ทั้งนี้ บริษัทยังได้จัดตั้งหน่วยธุรกิจใหม่ขึ้นภายใต้ชื่อ Dusit Well-Being and Hospitality ซึ่งจะช่วยเพิ่มศักยภาพและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท โดยจะเน้นเจาะกลุ่มตลาด Silver Age และกลุ่มตลาดเพื่อสุขภาพเป็นหลัก

ธุรกิจการศึกษา

ในขณะที่ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัย แต่ทว่าอัตราการเกิดของประชากรในประเทศกลับมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายงานว่า ในปี 2565 อัตราการเกิดของประชากรเหลือเพียง 502,000 คน ต่อปี ซึ่งเป็นจำนวนต่ำสุดในรอบ 71 ปี การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างประชากรนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนประชากรวัยเรียน ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าสำคัญของธุรกิจการศึกษา ดังนั้น ธุรกิจการศึกษาของบริษัทจึงมีความเสี่ยงในเรื่องความสามารถในการทำรายได้ในอนาคต

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ที่ลดการพึ่งพาประชากรวัยเรียน เช่น วิทยาลัยดุสิตธานีได้มีการพัฒนาหลักสูตรให้ดึงดูดผู้ที่สนใจเปลี่ยนสายอาชีพ หลักสูตรสำหรับผู้ประกอบการ หลักสูตรเทียบโอนประสบการณ์ (Experience Transferred Program)

หลักสูตรระยะสั้น สำหรับ The Food School นั้น นอกจากจะจัดให้มีการเรียนการสอนทำอาหารแล้ว ยังมีพื้นที่สำหรับธุรกิจสตาร์ทอัพ เข้ามาเช่าใช้ครัวหรืออุปกรณ์ เพื่อพัฒนาสูตร หรือใช้เป็นพื้นที่ทดสอบไอเดีย สร้างอาหารจานใหม่ หรือนวัตกรรมใหม่ ตลอดจนขอรับคำปรึกษาในการวางแผนธุรกิจ หรือขอคำแนะนำจากที่ปรึกษาที่มีประสบการณ์อีกด้วย

(17) ความเสี่ยงต่อชื่อเสียงขององค์กรกรณีที่มีสาเหตุมาจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการต่างๆ ของบริษัทมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการเสียชื่อเสียงที่อาจเกิดขึ้นจากการบริหารจัดการภายใน อย่างไรก็ตาม บริษัทอาจมีความเสี่ยงต่อการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทั้งทางตรงและทางอ้อม อันจะนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อชื่อเสียงขององค์กรในที่สุด

ดังนั้น เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว คณะกรรมการของบริษัทได้มีการพิจารณาอนุมัติและผลักดันนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในและนอกองค์กรอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการประกาศใช้และสื่อสารนโยบายดังกล่าวไปยังทุกภาคส่วนของบริษัท เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติต่อการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ ในปี 2564 บริษัทยังได้เข้าร่วมและได้รับการรับรองจากโครงการการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) กับภาคเอกชนของไทยอีกด้วย

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

ดุสิตเชื่อมั่นว่า การดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความยั่งยืนเป็นรากฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างให้องค์กรเติบโตได้อย่างมั่นคงในอนาคต บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นและสร้างผลกระทบเชิงบวกทั้งต่อชุมชนโดยรอบ เศรษฐกิจและสังคม และสิ่งแวดล้อมในทุกประเทศที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมและสอดคล้องกับแกนหลัก 2 แกน ของการปรับวิถีการให้บริการ อันเป็นเอกลักษณ์ของกลุ่มดุสิตธานี หรือ *Dusit Graciousness* ซึ่งคือ บริการที่ยั่งยืน โดยคำนึงถึงสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม (Sustainability) และบริการที่เข้าถึงและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับชุมชนและคนรอบข้าง (Locality)

บริษัทให้คำมั่นที่จะเป็นองค์กรธุรกิจที่คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการให้บริการที่เป็นเลิศเหนือความคาดหมาย มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งในฐานะผู้ผลิตและผู้บริโภค คำมั่นดังกล่าวประกอบด้วย การส่งเสริมคุณลักษณะที่สำคัญในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการตาม *นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน* ขององค์กร

เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ดุสิตกำหนดให้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติเป็นหนึ่งในกรอบวิธีปฏิบัติอ้างอิงสำหรับการวิเคราะห์โอกาสและวางแผนการสร้างความยั่งยืนขององค์กร โดยเริ่มจากการระบุกิจกรรมทางธุรกิจไปจนถึงการวิเคราะห์โอกาสทางธุรกิจตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า โดยมีส่วนร่วมต่อเป้าหมายพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านกิจกรรมทางธุรกิจ ใน 4 เป้าหมายหลัก ดังนี้

การมีส่วนร่วมต่อเป้าหมาย การพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ



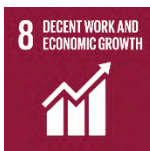
ด้วยค่านิยมหลักของธุรกิจการศึกษา

- ส่งมอบการศึกษาที่มีคุณภาพ ซึ่งบรรลุระดับความเชี่ยวชาญทางด้านการบริการและการประกอบอาหาร [4.4] และ
- ผนวกความยั่งยืนไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อที่จะปลูกฝังความใส่ใจด้านความยั่งยืนในการเรียนรู้ตลอดชีวิต และส่งเสริมวัฒนธรรมเพื่อสันติ เช่น การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ล่วงละเมิด ความหลากหลาย และ ความเสมอภาคระหว่างเพศ [4.7]

ในระดับกลุ่มบริษัท

- จัดให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างครอบคลุมสำหรับพนักงานตามความเหมาะสมกับงานและความก้าวหน้าในอาชีพ อีกทั้งผนวกการพัฒนาที่ยั่งยืนและสิทธิมนุษยชนเข้าไว้ในการเรียนรู้ด้วย [4.7]

เป้าหมายที่ 8 งานที่ดีและเศรษฐกิจที่เติบโต



- สนับสนุนงานที่มีคุณค่าและการสร้างงานผ่านทางการดำเนินธุรกิจ [8.9]
- มุ่งมั่นที่จะมอบโอกาสที่ชัดเจนสำหรับความก้าวหน้าในอาชีพ และส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างงาน (เพศ อายุ ความทุพพลภาพ) เพื่อที่จะเป็นสถานที่ทำงานที่มีความหลากหลายและครอบคลุมสำหรับทุกคน [8.5]
- ห้ามการใช้แรงงานบังคับและแรงงานเด็กในธุรกิจ เน้นแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี รวมถึงอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสำหรับพนักงานของเรา [8.7, 8.8]

เป้าหมายที่ 12 บริโภคและผลิตอย่างมีความรับผิดชอบ



- ลดการสร้างขยะโดยการป้องกัน การลด การรีไซเคิล และการนำกลับมาใช้ใหม่ [12.5]
- ต่อสู้กับการสูญเสียอาหารจากการดำเนินงานของเรา ทั้งขยะเศษอาหารและอาหารส่วนเกิน [12.3]
- เลือกที่จะจัดหาวัตถุดิบด้วยทางเลือกที่ดีกว่าในการดำเนินธุรกิจ โดยพิจารณาจากผลกระทบในท้องถิ่น ผลผลิตจากเกษตรอินทรีย์ การคำนึงถึงสวัสดิภาพสัตว์ ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และผลิตภัณฑ์ที่มาจากแหล่งที่มาอย่างถูกกฎหมาย/สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการมุ่งเน้นด้านความยั่งยืนในห่วงโซ่คุณค่าผ่านการจัดหาจัดซื้อสินค้า [12.7]
- รวมข้อมูลความยั่งยืนเข้ากับรายงานประจำปีของบริษัท [12.6]
- จัดให้มีทางเลือกสำหรับการท่องเที่ยวอย่างรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายที่ 13 แก้ปัญหาโลกร้อน



- จัดการการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากแหล่งต่างๆ ผ่านการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น การหาแหล่งพลังงานทางเลือก และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ [13.2]

นอกเหนือจากเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 4 เป้าหมายหลักที่กล่าวถึงข้างต้นแล้ว บริษัทยังมีส่วนร่วมในเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนอื่นๆ ผ่านการให้คำมั่นและแนวทางจัดการตามจุดยืนของดุลิต เช่น การต่อต้านการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กในการเดินทางและการท่องเที่ยว และการห้ามจำหน่ายสัตว์ที่อยู่ในภาวะถูกคุกคามและมีความเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์

นอกจากนี้ บริษัทยังอยู่ในระหว่างการปรับปรุงเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร และระเบียบวิธีและเครื่องมือการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการดำเนินการด้านความยั่งยืน ในขณะเดียวกัน บริษัทได้ให้ความสำคัญและผลักดันประเด็นหลักด้านความยั่งยืน 3 เรื่อง ได้แก่ การบริหารจัดการเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ และการจัดการข้อร้องเรียน และประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในหัวข้อที่ 3.2.3

3.2 แนวทางการจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพ ดุลิตได้ปรับปรุงการจัดโครงสร้าง และกลไกการบริหารด้านความยั่งยืน และจัดตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุลิตขึ้นใหม่ เพื่อสร้างกรอบนโยบาย แนวทางเชิงกลยุทธ์ และกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ก่อนที่จะขยายผลขับเคลื่อนการดำเนินงานตลอดทั้งกลุ่มบริษัท คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุลิตนี้ มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มดุลิตเป็นประธาน ซึ่งเป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และประกอบด้วย ผู้นำจากหน่วยงานและธุรกิจหลัก และมีคณะกรรมการ 3 คณะ ซึ่งนำโดยผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายจะช่วยในการขับเคลื่อนประเด็นหลักด้านความยั่งยืนใน 3 เรื่องที่สำคัญต่อบริษัทดังที่กล่าวแล้วข้างต้น และส่วนปฏิบัติการซึ่งนำโดยผู้บริหารของส่วนปฏิบัติการ (โรงแรม/โรงงาน/สถานที่ปฏิบัติการ) ในการรับไปดำเนินงานจริงในระดับปฏิบัติการ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของดุลิต

ดุลิตได้นำหลักการพิจารณาแบบองค์รวมมาใช้ในการพัฒนาที่ยั่งยืนตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่ต้นน้ำ ต่อมายังการดำเนินงานธุรกิจ และไปจนถึงกิจกรรมปลายน้ำ โดยกิจกรรมหลักตลอดห่วงโซ่คุณค่าของ 5 ธุรกิจหลักของดุลิต เป็นดังนี้

กลุ่มธุรกิจโรงแรม และรีสอร์ท

เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการโรงแรมและที่พักในกลุ่มตลาดที่หลากหลาย ครอบคลุมตั้งแต่โรงแรมประเภทไลฟ์สไตล์ ไปจนถึงโรงแรมหรูที่ให้บริการเต็มรูปแบบ และวิลล่าหรูระดับไฮเอนด์ ธุรกิจโรงแรมและรีสอร์ทได้จัดหาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์หลากหลายชนิด ไม่ว่าจะเป็นอาหารสด ผลิผลการเกษตร วัสดุสิ้นเปลือง หรือผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปก็ดี บริษัทพิจารณาผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานเป็นสิ่งที่สำคัญและยังมีโอกาสที่จะโน้มน้าวและสร้างผลกระทบเชิงบวกในห่วงโซ่คุณค่าของเรา ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการจัดหาอย่างรับผิดชอบ และวางแผนสำหรับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน เพื่อสร้างความยืดหยุ่นปรับตัวที่ดีขึ้นต่อตัวธุรกิจ และการตอบสนองต่อความคาดหวังของลูกค้าที่ดีขึ้น

สำหรับการดำเนินงานธุรกิจโรงแรม ไม่เพียงแต่คุณภาพของการบริการที่ดีที่สุดที่มอบให้แก่ลูกค้าเท่านั้น ธุรกิจโรงแรมและรีสอร์ทยังดำเนินงานให้เป็น

- 1) ทางเลือกสำหรับการท่องเที่ยวอย่างรับผิดชอบต่อลูกค้า ด้วยการจัดการอย่างระมัดระวังเพื่อที่จะลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนใกล้เคียงให้เหลือน้อยที่สุด
- 2) พื้นที่ทำงานที่ปลอดภัยให้แก่พนักงานและคู่ธุรกิจ/ผู้รับเหมาที่ร่วมงานกับเรา

สำหรับการขายและการตลาด และการบริการหลังการขายนั้น ธุรกิจโรงแรมและรีสอร์ทถือความโปร่งใสเป็นหลักในการให้ข้อมูลและการสื่อสารกับลูกค้า ในขณะเดียวกันก็เปิดรับข้อเสนอแนะซึ่งเป็นข้อมูลที่มีค่าสำหรับการสร้างความผูกพันกับลูกค้าและต่อยอดการพัฒนาต่อไป

กลุ่มธุรกิจการศึกษา

ธุรกิจการศึกษาจะส่งมอบการศึกษาที่มีคุณภาพให้กับนักเรียน พร้อมปลูกฝังแนวคิดเรื่องความยั่งยืนไปพร้อมกันด้วย รวมทั้งได้จัดเตรียมผู้สอนที่มีความสามารถ โครงสร้างพื้นฐานสำหรับการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ และร่วมมือกับสถาบันชั้นนำระดับโลกสำหรับการสอนและการฝึกอบรม โรงเรียนได้ออกแบบหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อสร้างมืออาชีพที่มีคุณภาพ ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม และได้ผนวกความตระหนักรู้ด้านความยั่งยืนไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอน เพื่อสร้างแนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืนให้แก่บัณฑิต ทั้งนี้ วิชาการจัดการความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมได้ถูกกำหนดให้เป็นวิชาบังคับสำหรับทุกหลักสูตร และยังมีวิชาเลือกอื่นๆ เช่น การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และการจัดการขยะอาหาร

กลุ่มธุรกิจอาหาร

ธุรกิจอาหารได้จัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพอย่างรับผิดชอบ และดำเนินงานด้วยความระมัดระวังต่อคนในท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งมอบอาหารที่ดีและดีต่อสุขภาพให้กับลูกค้า การดำเนินงานของศูนย์กลางการจัดหาจัดซื้อ (Sourcing Hub) นั้นจะเน้นการจัดหาจากท้องถิ่นและเกษตรกรอินทรีย์เพื่อที่จะส่งมอบวัตถุดิบที่มีคุณภาพในระบบนิเวศทางธุรกิจของดุสิต ขณะเดียวกันก็สนับสนุนคนในพื้นที่และโน้มน้าวในการลด

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการจัดหาจากแหล่งต้นน้ำ ในการดำเนินงานของโรงงาน ร้านอาหาร และการให้บริการจัดการอาหารนั้นได้ส่งมอบอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการให้แก่ลูกค้า และมีการจัดการที่ดีเพื่อลดผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ความโปร่งใสก็เป็นหัวใจหลักของการขายและการตลาดในการให้ข้อมูลและคุณค่าทางโภชนาการแก่ลูกค้า

กลุ่มธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ได้ผนวกแนวคิดความยั่งยืนไว้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ โดยใช้มาตรการที่เข้มงวดเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ การจัดหาจัดซื้อวัสดุ การก่อสร้าง ไปจนถึงการส่งมอบและ/หรือการปฏิบัติงาน เพื่อเสนอทางเลือกอสังหาริมทรัพย์ที่ดีให้แก่ลูกค้า

กลุ่มบริการอื่นๆ

สปา (Devarana Spa) / ทรีสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ และ สิทธิการเช่าดุสิตธานี (DREIT) / บ้านดุสิตธานี (Baan Dusit Thani) / การให้บริการจัดเลี้ยงนอกสถานที่ งานแม่บ้าน งานทางวิศวกรรม งานรับทำความสะอาด และให้คำปรึกษาและรับเปิดโรงแรม (Dusit Hospitality Services Co., Ltd.)

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มมีความสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อม บริษัทจึงได้แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายนอกและภายในออกเป็น 7 กลุ่มหลักประกอบด้วย 1) ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน 2) ลูกค้า 3) พนักงาน 4) คู่ค้า 5) หน่วยงานภาครัฐ NGO และองค์การระหว่างประเทศ 6) ชุมชนและสังคม และ 7) เจ้าของโรงแรม การสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียได้ถูกผนวกไว้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ โดยมีรูปแบบการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่แตกต่างกันตามความเหมาะสมของแต่ละกลุ่ม เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกและเข้าใจความสนใจและความคาดหวังได้อย่างชัดเจน จากนั้น บริษัทจะนำข้อมูลเชิงลึกนั้นมากำหนดการตอบสนองที่เหมาะสมต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รายละเอียดของทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ตัวอย่างของประเด็นหลัก และการตอบสนองของบริษัท แสดงดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน		
แนวทางการสร้างมีส่วนร่วมและการสื่อสาร	ตัวอย่างประเด็นความสนใจและความคาดหวัง	การตอบสนองของบริษัท
<ul style="list-style-type: none"> การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี การจัดประชุมนักวิเคราะห์ การร่วมกิจกรรมพบนักลงทุนรายย่อย (Opportunity day) การเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยรายไตรมาส การเยี่ยมชมกิจการ การเยี่ยมชมพื้นที่ วารสารของบริษัท (Dusit Pulse) เว็บไซต์ของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> กลยุทธ์ การเติบโต และการขยายธุรกิจ จริยธรรมและความโปร่งใสทางธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง โดยเฉพาะการระบุความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่และการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยง การเปิดเผยข้อมูล (การดำเนินธุรกิจและการเงิน) 	<ul style="list-style-type: none"> เปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสภายในระยะเวลาที่กำหนด ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างเคร่งครัด การดำเนินธุรกิจตามแผนกลยุทธ์การเติบโตระยะยาว ปี 2559 - 2568 การประเมินและบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงอย่างรอบคอบและรัดกุม

ลูกค้า		
แนวทางการสร้างมีส่วนร่วมและการสื่อสาร	ตัวอย่างประเด็นความสนใจและความคาดหวัง	การตอบสนองของบริษัท
<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์ การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า เช่น แบบสอบถามหลังการเข้าพัก การรีวิวออนไลน์ เว็บไซต์ของบริษัท การสนทนา อีเมล สื่อต่างๆ เช่น จดหมายข่าว นิตยสาร สื่อสังคมออนไลน์ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> ผลิตภัณฑ์และการบริการที่มีคุณภาพสูง การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและโปรแกรมความภักดี ข้อมูลส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูล ทางเลือกสำหรับการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รักษาระดับการนำเสนอผลิตภัณฑ์และการให้บริการคุณภาพสูงที่ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และโปรแกรมความภักดี เช่น ดุสิตโกลด์ รักษาไว้ซึ่งสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ตอบความเห็นลูกค้าในระยะเวลาที่กำหนด และนำคำติชมมาใช้ในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง กำหนดระบบที่มีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลท้องถิ่น สร้างและผนวกโครงการด้านความยั่งยืน เข้าไว้กับผลิตภัณฑ์และการบริการที่เสนอให้แก่ลูกค้า

พนักงาน		
แนวทางการสร้างมีส่วนร่วมและการสื่อสาร	ตัวอย่างประเด็นความสนใจและความคาดหวัง	การตอบสนองของบริษัท
<ul style="list-style-type: none"> การประชุมทั้งองค์กร (Townhall) โดย CEO และ GM การสนทนากับ GM เว็บไซต์ของบริษัท และการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท การสนทนา อีเมล การประชุม การประชุมระดับปฏิบัติการ People Connect+ ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลของฝ่ายบุคคล การจัดปฐมนิเทศ การฝึกอบรม และกิจกรรมต่างๆ ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ การสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร และกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมและผูกพันของพนักงาน ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน โปรแกรมการชื่นชมและรับรู้ความสำเร็จ (รางวัล) โปรแกรมความรับผิดชอบต่อสังคมอื่นๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ทิศทางการเติบโตของธุรกิจ ความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาศักยภาพพนักงาน ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ในอัตราที่แข่งขันได้ในธุรกิจเดียวกัน การมีสุขภาพที่ดีทางด้านร่างกายและจิตใจในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> รักษาการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติของฝ่ายทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามกฎหมายแรงงานและหลักสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ และสร้างโปรแกรมเพื่อรักษาคนเก่งไว้ในองค์กร ประเมินความพึงพอใจของพนักงาน และสร้างโปรแกรมสร้างความผูกพันกับพนักงาน จัดการประเมินผลงานประจำปีเพื่อนำไปปรับปรุง และยกระดับความผูกพันในองค์กร และการพัฒนารายบุคคล จัดหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นสำหรับพนักงานในสายงานและระดับต่างๆ ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่เสมอภาค ยกระดับประสบการณ์ของพนักงานตลอดเส้นทางการทำงานกับบริษัท

ลูกค้า

แนวทางการสร้างมีส่วนร่วมและการสื่อสาร	ตัวอย่างประเด็นความสนใจและความคาดหวัง	การตอบสนองของบริษัท
<ul style="list-style-type: none"> เว็บไซต์ของบริษัท และการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท อีเมล การเข้าพบปะ/การประชุม/การเยี่ยมชมพื้นที่ การประเมินคุณค่า ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างถูกจริยธรรมทางธุรกิจ เป็นธรรมและเท่าเทียม กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลง ทิศทางการเติบโตของธุรกิจ ความร่วมมือทางธุรกิจในระยะยาว 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด มีหลักการสำหรับการคัดเลือกลูกค้า และกระบวนการประเมินที่ชัดเจน เช่น นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการจัดซื้อจัดจ้างอิเล็กทรอนิกส์ รักษาการปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ได้ตกลงกันไว้ เตรียมการกำหนดจรรยาบรรณลูกค้า

หน่วยงานภาครัฐ องค์กรที่ไม่ใช่หน่วยงานภาครัฐ และ องค์กรระหว่างประเทศ

แนวทางการสร้างมีส่วนร่วมและการสื่อสาร	ตัวอย่างประเด็นความสนใจและความคาดหวัง	การตอบสนองของบริษัท
<ul style="list-style-type: none"> รายงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท การเข้าร่วมในงานสัมมนา/ประชุม/กิจกรรมต่างๆ การนำเสนอข้อมูลที่จำเป็น ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> ความสอดคล้องกับกฎระเบียบและข้อกำหนดต่างๆ จริยธรรมทางธุรกิจ และหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสของข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูล การร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรกำกับดูแลในการบังคับใช้นโยบายเป็นแบบอย่างที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมของความร่วมมือต่างๆ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการดูแลสังคม การแบ่งปันความรู้สำหรับเครือข่าย 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อกำหนดต่างๆ ที่บังคับใช้อย่างเคร่งครัด รักษาการดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวัง ทั้งการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการมลพิษ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสภายในระยะเวลาที่กำหนด ร่วมมือและสนับสนุนความร่วมมือกับพันธมิตร/โครงการริเริ่มที่จะเป็นประโยชน์ต่ออุตสาหกรรมและต่อบริษัท แบ่งปันประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีแก่เครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ชุมชนและสังคม

แนวทางการสร้างมีส่วนร่วมและการสื่อสาร	ตัวอย่างประเด็นความสนใจและความคาดหวัง	การตอบสนองของบริษัท
<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมเพื่อสังคมและกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชุมชนโดยพนักงานจิตอาสา เว็บไซต์ของบริษัท การเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> ผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น การมีส่วนร่วมสนับสนุนเศรษฐกิจในท้องถิ่น (เช่น การจ้างงาน การจัดซื้อจัดหา) และการพัฒนาสังคม (เช่น การศึกษา) การมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่นและสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมท้องถิ่นที่บังคับใช้กับธุรกิจอย่างเคร่งครัด รักษาการดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวัง ทั้งการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการมลพิษ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ส่งเสริมการจัดหาวัตถุดิบจากท้องถิ่น และทางเลือกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สนับสนุนชุมชนท้องถิ่นผ่านทางโปรแกรม/กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เจ้าของโรงแรม		
แนวทางการสร้างมีส่วนร่วมและการสื่อสาร	ตัวอย่างประเด็นความสนใจและความคาดหวัง	การตอบสนองของบริษัท
<ul style="list-style-type: none"> การประชุม วารสารของบริษัท (Dusit Pulse) เว็บไซต์ของบริษัท การเปิดเผยข้อมูลของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> การเติบโตของธุรกิจในระยะยาว จริยธรรมทางธุรกิจ และความโปร่งใส ผลการดำเนินงานและความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ และข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ได้ตกลงไว้ อย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับกับธุรกิจอย่างเคร่งครัด ดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังและจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ข้อมูลด้วยความโปร่งใสภายในระยะเวลาที่กำหนด

3.2.3 ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Sustainability Materiality)

ความเข้าใจในประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญกับธุรกิจเป็นสิ่งสำคัญต่อบริษัท โดยดุสิตได้นำแนวคิดแบบองค์รวมมาใช้ในการทบทวนและวิเคราะห์ ทั้งความเสี่ยงและโอกาสที่จะเกิดขึ้นในแต่ละกิจกรรมของธุรกิจตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการประยุกต์ใช้หลักการตามมาตรฐาน AA1000 Accountability Principles (2018) และ Global Reporting Initiative (GRI) Standards' Material Topics (2021)

แนวโน้มทิศทางที่สำคัญในระดับโลก มาตรฐาน/แนวปฏิบัติในระดับประเทศและระดับนานาชาติ และแนวโน้มทิศทางของอุตสาหกรรม ได้ถูกนำมาพิจารณาร่วมกับบริบททางธุรกิจของดุสิต เพื่อระบุและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร จากนั้น ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของกลุ่มดุสิตและผู้บริหารระดับสูงโดยคณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท จะทบทวนและรับทราบประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญดังกล่าว เพื่อที่จะได้แปลงไปเป็นแผนกลยุทธ์ โดยในปี 2565 ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัท ได้แก่

ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ		
ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านสังคม	ด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล
<ul style="list-style-type: none"> กลยุทธ์การบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ การจัดการด้านพลังงาน การจัดการน้ำและน้ำเสีย การจัดการของเสียและเพิ่มการหมุนเวียน ความหลากหลายทางชีวภาพ มลพิษอื่นๆ (เช่น มลพิษทางอากาศ มลพิษทางเสียง เป็นต้น) 	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาทุนมนุษย์ การดึงดูดและดูแลรักษาพนักงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การมีส่วนร่วมกับชุมชน สิทธิมนุษยชน สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของลูกค้า/ผู้มาเยือน/ผู้ที่อยู่อาศัย 	<ul style="list-style-type: none"> บรรษัทภิบาล การจัดการลูกค้าสัมพันธ์ การจัดการห่วงโซ่อุปทาน การจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ ประสิทธิภาพลูกค้า ความปลอดภัยทางไซเบอร์และความปลอดภัยของข้อมูล/ข้อมูลส่วนบุคคล การจัดการคุณภาพการให้บริการ

ประเด็นที่จัดลำดับความสำคัญแล้วจะถูกแปลงไปเป็นแผนกลยุทธ์ ใน 3 เรื่องหลัก ที่ดำเนินการในปี 2565 และปีถัดไป ได้แก่ การบริหารจัดการเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ และการจัดการข้อร้องเรียนและประเด็นสิทธิมนุษยชน

ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ:	แผนกลยุทธ์หลัก:	ความสอดคล้องกับเป้าหมายด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs)
<ul style="list-style-type: none"> กลยุทธ์การบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ การจัดการด้านพลังงาน การจัดการของเสียและเพิ่มการหมุนเวียน ความหลากหลายทางชีวภาพ การจัดการห่วงโซ่อุปทาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สิทธิมนุษยชน การพัฒนาทุนมนุษย์ การดึงดูดและดูแลรักษาพนักงาน 	<p>การบริหารจัดการเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <ul style="list-style-type: none"> การลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดการส่งขยะเศษอาหารไปกำจัดโดยวิธีฝังกลบให้เป็นศูนย์ <p>การจัดหาอย่างรับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> กำจัดการใช้พลาสติกชนิดใช้ครั้งเดียวทิ้ง มุ่งเน้นการการจัดหาอย่างรับผิดชอบ ได้แก่ ผลผลิตจากเกษตรอินทรีย์ และสินค้าที่คำนึงถึงสวัสดิภาพสัตว์ และ จรรยาบรรณคู่ค้า <p>การจัดการข้อร้องเรียนและประเด็นสิทธิมนุษยชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ผนวกแนวคิดสิทธิมนุษยชนตลอดการดำเนินธุรกิจ ได้แก่ การจัดการด้านแรงงาน การพัฒนาบุคลากร รวมถึงความหลากหลาย ความเสมอภาค และการผสานความแตกต่าง 	<p>SDG 13 แก้ปัญหาโลกร้อน</p> <p>-</p> <p>SDG 12 บริโภคและผลิตอย่างรับผิดชอบ</p> <p>-</p> <p>SDG 8 งานที่ดีและเศรษฐกิจที่เติบโต</p>

3.3 การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ด้วยวิถีการให้บริการอันเป็นเอกลักษณ์แบบดุสิตธานี (Dusit Graciousness) ที่ให้ความสำคัญกับการจัดการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมทั้งการใช้ทรัพยากรและการปล่อยมลพิษ โดยมีการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเป็นหลักพื้นฐาน ทั้งกฎหมายท้องถิ่น และมาตรฐานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง บริษัทมุ่งมั่นที่จะจัดการประเด็นสิ่งแวดล้อมที่สำคัญต่อธุรกิจด้วยความใส่ใจ โดยได้กำหนด *นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม* ระดับกลุ่มบริษัท เป็นกรอบการดำเนินงานพื้นฐานสำหรับโรงแรมตั้งแต่ปี 2561 เพื่อเป็นกรอบพื้นฐานสำหรับโรงแรม ซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม เช่น พลังงาน น้ำเสีย ของเสีย และมลพิษ และได้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติสำคัญในการจัดการสิ่งแวดล้อมในเรื่องหลักๆ เป็นอย่างดี

บริษัทใช้ระบบการจัดการและการรับรอง/รางวัลเป็นเครื่องมือที่แนะนำ (ไม่บังคับ) สำหรับทั้งโรงแรมที่บริษัทเป็นเจ้าของ และโรงแรมที่บริษัทบริหารเพื่อช่วยในการจัดการกำหนดเป้าหมายในระดับโรงแรม และดำเนินโครงการด้านสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละท้องถิ่น เช่น ระบบมาตรฐาน

การจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001:2015 ระบบมาตรฐานการจัดงานอย่างยั่งยืน ISO20121 โรงแรมสีเขียวของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย

โรงแรมดุสิตธานี อาบูดาบี ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001:2015 ตั้งแต่ปี 2563 ส่วนโรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ และโรงแรมดุสิตธานี ดูไบ ได้รับการรับรองตั้งแต่ปี 2564 ในปี 2565 โรงแรมอาศัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์ ได้รับการรับรอง “โรงแรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Hotel)” ในระดับดี (Bronze) โรงแรมดุสิตธานี เลควิว ไคโร ได้รับการรับรอง ระบบมาตรฐานการจัดงานอย่างยั่งยืน ISO20121 โรงแรมดุสิตธานีหัวหินได้รับการรับรอง มาตรฐานสถานที่จัดการประชุม นิทรรศการ และการท่องเที่ยวอาเซียน (ASEAN MICE Venue Standard - AMVS) ซึ่งมีเกณฑ์ครอบคลุมการปกป้องสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วมชุมชน ส่วนโรงแรมดุสิตธานี ลาгуนา ภูเก็ต ได้รับการรับรองมาตรฐานสถานที่จัดงานประเทศไทย (Thailand MICE Venue Standard - TMVS) สำหรับห้องประชุม ซึ่งมีเกณฑ์ครอบคลุมนโยบายและการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ภายใต้หัวข้อความยั่งยืน

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

1) การบริหารจัดการเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการจัดการด้านพลังงาน

การบริหารจัดการเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นเรื่องสำคัญลำดับต้นของดุสิต โดยได้วางการจัดการด้านพลังงานไว้เป็นสิ่งที่ต้องเร่งดำเนินการในระดับโรงแรมเพื่อที่จะเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งพลังงานไฟฟ้าซึ่งเป็นสัดส่วนหลักของการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โครงการอนุรักษ์พลังงานในระดับโรงแรมได้ถูกจัดทำ ดำเนินการ และติดตามผลเป็นระยะ โดยฝ่ายบริหารของโรงแรมและฝ่ายวิศวกรรมของส่วนกลางเพื่อให้แน่ใจว่าได้มีการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้

บริษัทได้ดำเนินมาตรการทางวิศวกรรมและมาตรการจัดการเพื่อที่จะเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ในปี 2565 บริษัทยังคงมุ่งเน้นดำเนินมาตรการที่เกี่ยวข้องกับระบบสาธารณูปโภคซึ่งมีสัดส่วนการใช้พลังงานสูง และระบบส่องสว่าง ตลอดจนดำเนินมาตรการอื่นๆ ในระดับโรงแรม ดังนี้

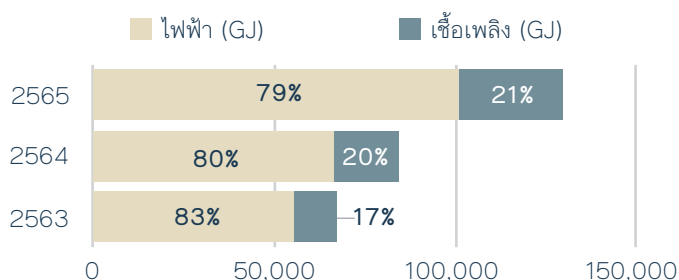
- เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในระบบสาธารณูปโภคหลัก โดยการปรับปรุงการควบคุมคุณภาพน้ำสำหรับระบบทำน้ำเย็นในกระบวนการหล่อเย็น และได้วางแผนเปลี่ยนระบบทำน้ำร้อนเป็นระบบปั๊มความร้อน (Heat Pump) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- ใช้การตรวจตราและมาตรการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) ด้วยการยกระดับมาตรฐานการซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ต่างๆ ซึ่งจะช่วยเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลดการสูญเสียพลังงานในระบบ เช่น ระบบจ่ายลมเย็นขนาดใหญ่ (Air Handling Unit) และเครื่องเป่าลมเย็น (Fan Coil Unit) เพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีการสูญเสียความเย็นโดยไม่จำเป็น

- ใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน ทั้งในกรณีที่เปลี่ยนทดแทนงานสร้างโครงการใหม่ หรืองานปรับปรุง/ซ่อมแซม เช่น การเปลี่ยนไปใช้หลอดไฟชนิด LED และใช้ระบบควบคุมที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เช่น ระบบควบคุมของส้วมว่ายน้ำ
- ใช้มาตรการบริหารจัดการ ด้วยการจัดแบ่งพื้นที่และปรับเวลาการทำงานในแต่ละแผนกให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในแต่ละช่วงเวลา เพื่อจัดการให้ตารางการเดินเครื่องจักรในแผนกซักรีดมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงวิธีปฏิบัติงานในการใช้อุปกรณ์ในแผนกครัว การจัดแบ่งพื้นที่ในการจ่ายไฟฟ้าและการเปิดปิดอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับความต้องการของการใช้งานในแต่ละวัน ทำให้การใช้ไฟฟ้าในช่วงเวลาดังกล่าวลดลงอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับการดำเนินงานโดยทั่วไป
- การพิจารณาเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ทางเลือกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและช่วยลดการใช้พลังงาน เช่น การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ซักล้างในแผนกซักรีดที่เหมาะสมกับน้ำเย็นซึ่งจะช่วยลดการใช้พลังงานในการทำน้ำร้อน เป็นต้น

บริษัทยังได้พิจารณาการใช้พลังงานทางเลือกเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยได้มีการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่โรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ ซึ่งผลิตไฟฟ้าได้ 854 กิโลวัตต์ต่อวันเพื่อส่งไปใช้งานในวิลล่า ผลิตน้ำจืดจากน้ำทะเลสำหรับแผนกซักรีด หรือใช้ในการชำระรถรับส่งลูกค้าในพื้นที่โรงแรม เมื่อเดือนธันวาคม 2565 ได้มีการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 300 กิโลวัตต์เพิ่มเติมที่โรงแรมดุสิตบีช รีสอร์ท กวม และเพื่อที่จะเสริมสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาดของกลุ่มบริษัท บริษัทได้ทำการค้นคว้าและศึกษาความเป็นไปได้ในการขยายผลการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในอีก 3 แห่ง ซึ่งคาดว่าจะได้ดำเนินการติดตั้งได้ในบางโรงแรมในปี 2566

ผลการดำเนินงานด้านการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแสดงดังกราฟด้านล่าง

ปริมาณการใช้พลังงานรวม (กิกะจูล)



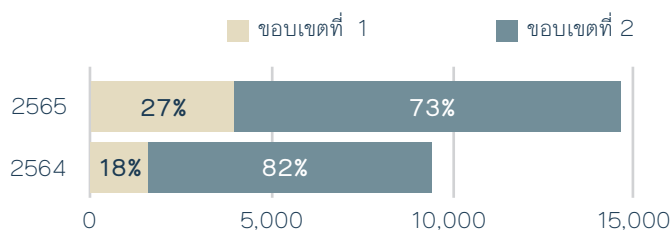
		2563	2564	2565
ปริมาณการใช้พลังงาน (กิกะจูล)	ปริมาณรวม	66,882	83,806	128,981
	ไฟฟ้า (GJ)	55,312	66,876	101,451
	เชื้อเพลิง (GJ)	11,570	16,930	27,530

หมายเหตุ: 1) ข้อมูลการใช้พลังงานในปี 2565 ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติงานจำนวน 13 แห่ง ประกอบด้วย โรงแรมที่บริษัทเป็นเจ้าของจำนวน 7 แห่ง (ได้แก่ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน โรงแรมดุสิตธานี ลาгуน่า ภูเก็ต โรงแรมดุสิตธานี พัทยา โรงแรมดุสิตปรีนเซส ศรีนครินทร์ โรงแรมดุสิตดุสิต เชียงใหม่ โรงแรมอศัย กรุงเทพฯ ไซน่าทาวน์ และโรงแรมดุสิตสวีท ราชดำริ กรุงเทพฯ) โรงแรมที่บริษัทบริหารจัดการจำนวน 2 แห่ง (ได้แก่ โรงแรมดุสิตดุสิต หัวหิน และโรงแรมดุสิตดุสิต เขาใหญ่) ธุรกิจการศึกษา (วิทยาลัยดุสิตธานี 2 วิทยาเขต) ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริการของโรงแรม (บ้านดุสิตธานี) และสำนักงานใหญ่ที่อาคารจัตุรัสจามจุรี

2) ข้อมูลการใช้พลังงานในปี 2564 ครอบคลุม พื้นที่ปฏิบัติงานจำนวน 11 แห่ง ประกอบด้วย โรงแรมที่บริษัทเป็นเจ้าของจำนวน 7 แห่ง (ได้แก่ โรงแรมดุสิตธานี พัทยา โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน โรงแรมดุสิตธานี ลาгуน่า ภูเก็ต โรงแรมดุสิตปรีนเซส ศรีนครินทร์ โรงแรมอศัย กรุงเทพฯ ไซน่าทาวน์ โรงแรมดุสิตดุสิต เชียงใหม่ และโรงแรมดุสิตสวีท ราชดำริ กรุงเทพฯ) ธุรกิจการศึกษา (วิทยาลัยดุสิตธานี 2 วิทยาเขต) ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริการของโรงแรม (บ้านดุสิตธานี) และสำนักงานใหญ่ที่อาคารจัตุรัสจามจุรี

3) ข้อมูลการใช้พลังงานในปี 2563 ประกอบด้วย พลังงานไฟฟ้าและก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) โดยครอบคลุม โรงแรมที่บริษัทเป็นเจ้าของจำนวน 5 แห่ง (ได้แก่ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน โรงแรมดุสิตธานี ลาгуน่า ภูเก็ต โรงแรมดุสิตธานี พัทยา โรงแรมดุสิตปรีนเซส ศรีนครินทร์ และโรงแรมดุสิตดุสิต เชียงใหม่)

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
(ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)



		2564	2565
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	ปริมาณรวม	9,266	14,636
	ขอบเขตที่ 1	1,700	4,000
	ขอบเขตที่ 2	7,566	10,636

หมายเหตุ: ข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกข้างต้น ประกอบด้วย การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการรั่วไหลและอื่นๆ) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ปริมาณการใช้ไฟฟ้า) ซึ่งครอบคลุม โรงแรมในประเทศไทยที่บริษัทเป็นเจ้าของจำนวน 6 แห่ง ได้แก่ โรงแรมดุสิตธานี พัทยา โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน โรงแรมดุสิตธานี ลาгуน่า ภูเก็ต โรงแรมดุสิตปรีนเซส ศรีนครินทร์ โรงแรมอศัย กรุงเทพฯ ไซน่าทาวน์ และโรงแรมดุสิตดุสิต เชียงใหม่) และสำนักงานใหญ่ ที่อาคารจัตุรัสจามจุรี

ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกข้างต้นได้ดำเนินการเก็บข้อมูลสอดคล้องกับแนวทางการจัดทำบัญชีและการรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) และได้รับการทวนสอบโดยหน่วยงานภายนอกที่ได้ขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยงานทวนสอบ ได้แก่ บริษัท อีซีอีอี จำกัด

นอกจากมาตรการที่ได้กล่าวแล้วข้างต้น ดุสิตได้ตระหนักถึงทางเลือกที่ยั่งยืนสำหรับลูกค้าและการสร้างความตระหนักรู้ในการใช้พลังงานทางเลือกแก่สาธารณะ โดยได้จัดให้มีรถยนต์ไฟฟ้าเป็นการบริการทางเลือกให้แก่ลูกค้า ด้วยความร่วมมือกับฮอปคาร์ซึ่งเป็นผู้ให้บริการแพลตฟอร์มเช่ารถยนต์ผ่านแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์มือถือ โดยให้บริการที่โรงแรมดุสิตธานี พัทยา โรงแรมดุสิต ปริ๊นเซส ศรีนครินทร์ และบ้านดุสิตธานี

2) การจัดการน้ำและน้ำเสีย

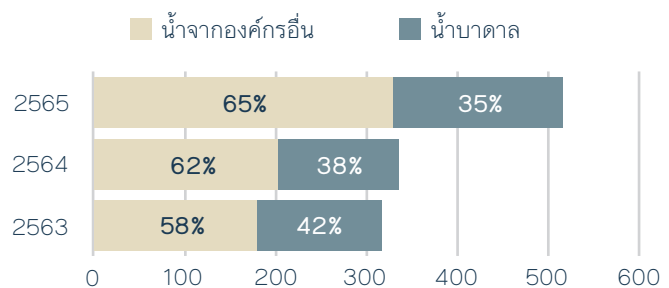
ด้วยลักษณะการดำเนินงานของธุรกิจโรงแรมที่ต้องใช้น้ำจำนวนมากเพื่อกิจกรรมต่างๆ เช่น ห้องพัก สระว่ายน้ำ การซักรีด ครีว และหน่วยสาธารณูปโภคอื่นๆ บริษัทพิจารณาว่าภาวะขาดแคลนน้ำซึ่งเป็นผลสืบเนื่องจากภาวะโลกร้อนมีแนวโน้มที่จะรุนแรงขึ้นในหลายพื้นที่และอาจนำไปสู่ความขัดแย้งกับชุมชนใกล้เคียงถือเป็นความเสี่ยงของบริษัท บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างมากกับการจัดการน้ำในส่วนปฏิบัติการ ทั้งการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและการบำบัดน้ำเสีย

ผลการดำเนินงานด้านการดื่มน้ำมาใช้แสดงดังกราฟด้านล่าง

บริษัทได้ดำเนินมาตรการทางวิศวกรรมและมาตรการจัดการในระดับโรงแรม เพื่อที่จะเสริมประสิทธิภาพการใช้น้ำ ในปี 2565 มีมาตรการหลักที่ดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

- กำหนดมาตรฐานให้มีการติดตั้งสุขภัณฑ์และอุปกรณ์ประหยัดน้ำในทุกโรงแรมตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ
- ดำเนินมาตรการเชิงรุก การตรวจตราอย่างสม่ำเสมอ และการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน เพื่อป้องกันการรั่วไหล และให้แน่ใจว่าเครื่องจักรหลักที่สำคัญซึ่งใช้น้ำในปริมาณมากเดินเครื่องอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น หอหล่อเย็น และเครื่องซักผ้า
- ดำเนินโครงการ 'Linen Changing Program' เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้สำหรับลูกค้าในการลดการใช้น้ำ
- ติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียในโรงแรมทุกแห่งและเดินระบบอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการจัดให้มีการตรวจติดตามคุณภาพน้ำที่บำบัดแล้วเพื่อติดตามประสิทธิภาพการเดินระบบอย่างสม่ำเสมอและแน่ใจว่าน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
- ใช้น้ำที่บำบัดแล้วในการรดน้ำต้นไม้และทำความสะอาดในบางพื้นที่ ตามที่สามารถดำเนินการได้ในบางโรงแรม เช่น โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน และโรงแรมดุสิตธานี พัทยา

ปริมาณน้ำที่ดื่มน้ำมาใช้รวม (เมกะลิตร)



		2563	2564	2565
ปริมาณน้ำที่ดื่มน้ำมาใช้รวม (Water Withdrawal) (เมกะลิตร)	ปริมาณรวม	309.75	329.34	504.12
	น้ำจากองค์กรอื่น (Third-party water)	179.86	202.99	328.48
	น้ำบาดาล (Groundwater)	129.89	126.35	175.64

หมายเหตุ: 1) ข้อมูลปริมาณน้ำที่ดื่มน้ำมาใช้รวมในปี 2565 ครอบคลุม พื้นที่ปฏิบัติงานจำนวน 13 แห่ง ประกอบด้วย โรงแรมที่บริษัทเป็นเจ้าของจำนวน 7 แห่ง (ได้แก่ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน โรงแรมดุสิตธานี ลาгуน่าภูเก็ต โรงแรมดุสิตธานี พัทยา โรงแรมดุสิตปริ๊นเซส ศรีนครินทร์ โรงแรมดุสิตดิทู เชียงใหม่ โรงแรมอาคัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์ และโรงแรมดุสิตสวีท ราชดำริ กรุงเทพฯ) โรงแรมที่บริษัทรับจ้างบริหารจำนวน 2 แห่ง (ได้แก่ โรงแรมดุสิตดิทู หัวหิน และโรงแรมดุสิตดิทู เขาใหญ่) ธุรกิจการศึกษา (วิทยาลัยดุสิตธานี 2 วิทยาเขต) ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริการของโรงแรม (บ้านดุสิตธานี) และสำนักงานใหญ่ที่อาคารจัตุรัสจามจุรี

- 2) ข้อมูลปริมาณน้ำที่ดื่มมาใช้รวมในปี 2564 ครอบคลุม พื้นที่ปฏิบัติงานจำนวน 11 แห่ง ประกอบด้วย โรงแรมที่บริษัทเป็นเจ้าของจำนวน 7 แห่ง (ได้แก่ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน โรงแรมดุสิตธานี ลากูน่า ภูเก็ต โรงแรมดุสิตธานี พัทยา โรงแรมดุสิตบรีนเชส ศรีนครินทร์ โรงแรมดุสิตตึก เชียงใหม่ โรงแรมอาคัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์ และโรงแรมดุสิตสวีท ราชดำริ กรุงเทพฯ) ธุรกิจการศึกษา (วิทยาลัยดุสิตธานี 2 วิทยาเขต) ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริการของโรงแรม (บ้านดุสิตธานี) และสำนักงานใหญ่ที่อาคารจัตุรัสจามจุรี
- 3) ข้อมูลปริมาณน้ำที่ดื่มมาใช้รวมในปี 2563 ครอบคลุมโรงแรมจำนวน 5 แห่ง ได้แก่ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน โรงแรมดุสิตธานี ลากูน่า ภูเก็ต โรงแรมดุสิตธานี พัทยา โรงแรมดุสิตบรีนเชส ศรีนครินทร์ และโรงแรมดุสิตตึก เชียงใหม่
- 4) น้ำจากองค์กรอื่น (Third Party water) คือ น้ำที่จ่ายมาจากการประปานครหลวง และการประปาส่วนภูมิภาค ส่วนน้ำบาดาลมีการตั้งใช้เฉพาะที่ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน และโรงแรมดุสิตตึก เชียงใหม่เท่านั้น

การจัดการของเสียและเพิ่มการหมุนเวียน

บริษัทตระหนักดีถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและลดการเกิดของเสีย ตลอดจนการพิจารณาถึงผลอันเนื่องมาจากการใช้สินค้าและบริการของบริษัท

ลำดับขั้นการจัดการของเสียได้ถูกนำมาพิจารณาดังแต่ขั้นตอน ออกแบบไปจนถึงขั้นตอนปฏิบัติการ เพื่อที่จะลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อปลายน้ำในห่วงโซ่คุณค่า

- **Reduce** ลดของเสียที่เกิดขึ้นด้วยการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่ทนทานกว่าและใช้ซ้ำได้ หรือเป็นผลิตภัณฑ์ที่ไม่ก่อให้เกิดของเสีย โดยมุ่งเน้นที่พลาสติกชนิดใช้ครั้งเดียวทิ้ง แนวทางการดำเนินงานอื่นๆ คือ เปลี่ยนเป็นระบบ Paperless ด้วยการเปลี่ยนเอกสารในห้องพักที่เดิมต้องจัดพิมพ์ไปเป็นข้อมูลที่เข้าถึงได้จากระบบดิจิทัลบนโทรศัพท์
- **Reuse** ใช้วัสดุและผลิตภัณฑ์ซ้ำตามที่สามารถทำได้ เช่น การใช้ซ้ำบรรจุภัณฑ์
- **Recycle** นำวัสดุที่ไม่ใช้แล้วไปรีไซเคิลกลับมาเป็นอุปกรณ์ที่ใช้ใหม่ได้ และมุ่งมั่นที่จะเพิ่มการหมุนเวียนด้วยการส่งเสริมการคัดแยกขยะเพื่อส่งต่อไปยังโรงงานรีไซเคิลที่เหมาะสมตามกลไกตลาด ของเสียที่เกิดขึ้นจะถูกคัดแยกเป็นอย่างน้อย 3 ประเภท ได้แก่ เศษอาหาร ขยะทั่วไป และขยะรีไซเคิล

การกำจัดพลาสติกชนิดใช้ครั้งเดียวทิ้งในโรงแรมเป็นเรื่องที่บริษัทให้ความสำคัญในลำดับต้น และเปลี่ยนไปใช้ทางเลือกที่ดีกว่าที่ยังคงตอบโจทย์ด้านการควบคุมคุณภาพไปจนถึงการส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า นอกจากนี้ The Food School ธุรกิจการศึกษาที่เพิ่งเปิดดำเนินการเมื่อไตรมาสที่ 4 ในปี 2565 ซึ่งมีร้านอาหารภายในโรงเรียนด้วย ได้ใช้ถังกระดาษ บรรจุภัณฑ์อาหารจากกระดาษ ถ้วยกระดาษสำหรับเครื่องดื่มร้อน ในปี 2565 มีแนวทางหลักที่ถือปฏิบัติในโรงแรม ซึ่งบางส่วนได้กำหนดให้เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานแล้ว ดังนี้

- เปลี่ยนการใช้หลอดพลาสติกไปเป็นวัสดุจากธรรมชาติซึ่งสามารถย่อยสลายได้ (เช่น หลอดไม้ไผ่ หลอดกระดาษ) สำหรับโรงแรมในไทยและต่างประเทศตั้งแต่ปี 2561

- เปลี่ยนสิ่งอำนวยความสะดวกในห้องพักไปเป็นขวดชนิดเติมและเป็นทางเลือกที่ดีกว่า รวมถึงการให้บริการแปร่งสีฟันและมิดโคนเมื่อร้องขอ (On Request) เปลี่ยนถุงซักผ้ามาใช้ถุงผ้าซึ่งสามารถใช้ซ้ำได้แทน และทยอยยกเลิกการใช้ฟิล์มพลาสติกยึดใส่ในห้องพัก แนวทางดังกล่าวได้เริ่มดำเนินการในโรงแรมในประเทศไทยและตั้งใจที่จะขยายผลไปยังโรงแรมอื่นๆ ในต่างประเทศ
- ให้บริการน้ำดื่มในห้องพักในขวดแก้วหรือขวดที่ใช้ซ้ำได้ ทั้งนี้ น้ำดื่มในขวดแก้วได้ให้บริการในโรงแรมทุกแห่งในประเทศไทย และมีจุดให้บริการเติมน้ำในบางโรงแรมที่เริ่มดำเนินการภายใต้โครงการ “Dusit Water Project” (ดูรายละเอียดด้านล่าง)
- วางแผนอย่างรอบคอบในการทยอยเปลี่ยนพลาสติกครั้งเดียวทิ้งไปเป็นทางเลือกที่ดีกว่า เปลี่ยนไปใช้ภาชนะใส่อาหารที่ย่อยสลายได้ โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ใน หัวข้อ 4) การจัดหาอย่างรับผิดชอบด้านล่างนี้

อีกเรื่องที่บริษัทให้ความสำคัญ คือ ขยะเศษอาหาร โดยแนวทางการจัดการเศษอาหารจะดำเนินการใน 3 ระดับ เริ่มตั้งแต่การลดเศษอาหารในขั้นตอนการเตรียมและการผลิต การจัดการอาหารส่วนเกิน (Surplus food) และนำไปทำปุ๋ย อาหารส่วนเกินนั้นจะนำไปบริจาคให้แก่ผู้ที่ต้องการ ส่วนเปลี่ยนขยะเศษอาหารนั้นจะนำไปทำปุ๋ยหมักตามที่จะสามารถนำไปปฏิบัติได้ ในปี 2565 มีมาตรการหลักที่ยังคงดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

- บริจาคอาหารส่วนเกินไปยังองค์กรที่ไม่แสวงผลกำไร เช่น โรงแรมดุสิตธานี เลควิว โคโร บริจาคอาหารส่วนเกินจากการจัดเลี้ยงหรืองานเลี้ยงขนาดใหญ่ไปยังธนาคารอาหารกลางของอียิปต์ บริษัทอยู่ระหว่างการประสานงานกับพันธมิตรที่มีศักยภาพในประเทศไทยเพื่อที่จะบริจาคอาหารส่วนเกินไปยังคนกลุ่มที่เปราะบางและคาดว่าจะสามารถเริ่มดำเนินการได้ในปี 2566
- เปลี่ยนขยะเศษอาหารไปเป็นปุ๋ย ทั้งการกองปุ๋ยหมักแบบดั้งเดิม การทำปุ๋ยน้ำ หรือใช้เครื่องหมักปุ๋ย โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน และโรงแรมดุสิตธานี พัทยา กำจัดขยะเศษอาหาร

ด้วยการกองปุ๋ยหมักแบบดั้งเดิม ส่วนโรงแรมดุสิตธานี ลาภานา ภูเก็ต จัดการด้วยการทำปุ๋ยน้ำ ในขณะที่โรงแรม ดุสิตธานี มัลดีฟส์ และ The Food School ทำปุ๋ย จากเศษอาหารด้วยเครื่องหมักปุ๋ย ปุ๋ยที่ได้จะนำไปใช้ใน สวนเกษตรอินทรีย์ภายในโรงแรมหรือแบ่งให้กับชุมชน ใกล้เคียงนำไปใช้ บริษัทอยู่ระหว่างการทดสอบการใช้งานเครื่องหมักปุ๋ยและพิจารณาเพื่อลงทุนในโรงแรมอื่นๆ ที่เปิดดำเนินการแล้ว และโรงแรมที่จะเปิดดำเนินการ ในอนาคต

“Dusit Water Project” เป็นแนวคิดใหม่ที่จะส่งเสริมการเลิก ใช้ขวดน้ำพลาสติกในโรงแรมและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน ระหว่างการขนส่งน้ำดื่มบรรจุขวดจากภายนอกมายังโรงแรม โดยมีจุดบริการน้ำดื่มที่สามารถนำขวดน้ำมาเติมได้ที่โรงแรมอาศัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์ (บริเวณลือชัย) และเตรียมทยอยขยายผล ไปยังโรงแรมอื่นๆ โรงแรมดุสิตธานี กวม โรงแรมดุสิต บีช รีสอร์ท กวม และโรงแรมดุสิตธานี มะนิลา ได้เริ่มติดตั้งจุดบริการน้ำดื่ม เพิ่มเติมในบางพื้นที่ของโรงแรมแล้ว

4) การจัดหาอย่างรับผิดชอบ

การจัดหาอย่างรับผิดชอบเป็นหนึ่งในแผนกลยุทธ์ด้านความ ยั่งยืนของบริษัทที่จะขับเคลื่อนในห่วงโซ่อุปทาน ด้วยโอกาสที่จะ โน้มน้าวผู้ประกอบการต้นน้ำในห่วงโซ่อุปทาน บริษัทได้พิจารณาถึง ผลกระทบของการใช้ผลิตภัณฑ์และตัวผลิตภัณฑ์เองเพื่อที่จะสร้าง ผลกระทบเชิงบวกและลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมและ ชุมชน บริษัทได้ผนวกแนวคิดเหล่านี้เข้าไปในกระบวนการจัดหา ดังแนวคิด ‘การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement)’ ด้วยการทำงานอย่างใกล้ชิดระหว่างฝ่ายจัดซื้อและผู้ใช้งาน ประเด็นทางด้านสิ่งแวดล้อมได้ถูกนำเข้าไปพิจารณาร่วมกับ ประเด็นด้านคุณภาพและด้านการจัดซื้อตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับเรื่องดังต่อไปนี้

- **ผลิตผลทางการเกษตรจากท้องถิ่นและการเกษตร แบบอินทรีย์** ได้ถูกวางไว้เป็นทางเลือกแรกหากสามารถ ดำเนินการได้ด้วยราคาที่เหมาะสม บริษัทเริ่มจากการซื้อ ข้าวหอมมะลิอินทรีย์ตั้งแต่ปี 2564 ด้วยการซื้อตรงจาก เกษตรกรภายใต้เครือข่ายของโครงการสามพรานโมเดล และได้ค้นคว้าต่อเพื่อหาการทำเกษตรอินทรีย์ในพื้นที่ อื่นๆ ในประเทศไทย พร้อมกับการพัฒนาความร่วมมือกับ เกษตรกร (ดูรายละเอียดด้านล่าง) โดยได้พยายามขยายผล ไปยังผักและผลิตผลทางการเกษตรชนิดอื่นๆ นอกจากนี้ ยังได้ ส่งเสริมให้โรงแรมซื้ออาหารทะเลจากชาวประมงพื้นบ้าน เท่าที่จะสามารถทำได้อีกด้วย

- **การคำนึงถึงสวัสดิภาพสัตว์** ได้ถูกผนวกเข้าไปไม่เพียง แต่การจัดหาผลผลิตทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์อื่นๆ แต่ยังรวมถึงมาตรการไม่สนับสนุนกิจกรรมใดๆ ที่ส่ง ผลกระทบต่อสัตว์ป่า ในด้านการจัดหาผลผลิตทางการ เกษตร บริษัทได้ริเริ่มการใช้ไข่ไก่จากแม่ไก่ที่เลี้ยงแบบ ไม่ขังกรงมาตั้งแต่ปี 2564 และตั้งใจที่จะขยายผลเพิ่มเติม การใช้ไข่ไก่นี้นอกจากจะช่วยให้แม่ไก่ได้แสดงพฤติกรรม ตามธรรมชาติและลดการใช้ยาปฏิชีวนะแล้ว ยังทำให้ สามารถส่งมอบอาหารที่ปลอดภัยให้กับลูกค้าด้วย สำหรับ กิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับสัตว์นั้น บริษัทไม่ส่งเสริมการ ท่องเที่ยวในรูปแบบสวนสัตว์หรือความบันเทิงจากสัตว์ และเสนอแนวทางการท่องเที่ยวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยวโดยชุมชนแทน รวมทั้ง ร่วมมือกับคู่ธุรกิจ เพื่อช่วยส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างรับผิดชอบต่อสัตว์ป่า (ดูรายละเอียดด้านล่าง)
- **ห้ามขายสัตว์ที่อยู่ในภาวะเสี่ยง** ได้ดำเนินการตั้งแต่ ปี 2562 เพื่อแสดงถึงเจตจำนงของบริษัทต่อการอนุรักษ์ ธรรมชาติ และไม่ส่งเสริมการประมงเกินขนาดและ การประมงผิดกฎหมาย โดยได้ห้ามการขายสัตว์ที่อยู่ใน ภาวะเสี่ยงจำนวน 6 ชนิด ตั้งแต่ปี 2562 ได้แก่ ฉลาม และหูฉลาม (จากทุกแหล่ง) เต่าทะเลและไข่เต่า (วงศ์ Cheloniidae และวงศ์ Dermochelyidae families จากทุกแหล่ง) ปลาหิมะ (Dissostichus eleginoides จากทุกแหล่ง) ปลาน้ำลึก (Pangasianodon gigas จาก ทุกแหล่ง) ปลาเก๋าแอตแลนติกยักษ์หรือปลาหมอตทะเล (Epinephelus itajara จากการจับจากธรรมชาติ) และ ปลาอินทรีน้ำจืดหรือปลาหัวเมือก (Hoplostethus atlanticus จากการจับจากธรรมชาติ) และในปี 2565 คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุสิตได้เห็นชอบการ เพิ่มสัตว์อีก 2 ชนิดเข้าไปในรายการห้ามขาย ซึ่งได้แก่ Parrotfish (วงศ์ Scaridae จากทุกแหล่ง) and Napoleon Wrassea (Cheilinus undulatus จาก ทุกแหล่ง)
- **ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม** จะถูกพิจารณา ในกระบวนการจัดหา นอกจากอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้รับฉลากประหยัดพลังงานแล้ว บริษัทยังจัดหา กระดาษที่รีไซเคิลและกระดาษขาวสำหรับพิมพ์งาน ที่ได้รับ ฉลาก FSC (การรับรอง จาก Forest Stewardship Council ซึ่งเป็นมาตรฐานระดับสูงสำหรับผลิตภัณฑ์ เกี่ยวกับป่าไม้) เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นผลิตภัณฑ์กระดาษที่ ผลิตจากป่าปลูกเชิงพาณิชย์ที่มีการบริหารจัดการอย่าง รับผิดชอบ โดยได้ใช้กระดาษที่ได้รับฉลาก FSC นี้ใน โรงแรมในประเทศไทยจำนวน 8 แห่ง วิทยาลัยดุสิตธานี (2 วิทยาเขต) บ้านดุสิตธานี ร้านอาหาร KAUI (คา-วา-อิ) และดุสิตฮอเทลปัลลัสดี เซอร์วิสเชส ซึ่งให้บริการที่เกี่ยวข้อง กับโรงแรม

- **พลาสติกชนิดใช้ครั้งเดียวทิ้ง** จะถูกเปลี่ยนไปใช้ทางเลือกที่ดีกว่า บริษัทกำหนดเกณฑ์ด้านความยั่งยืนซึ่งได้แก่ วัสดุ และ การหมุนเวียนได้ (Circularity) ในการพิจารณาร่วมกับเกณฑ์ด้านคุณภาพและเกณฑ์ด้านจัดซื้อและการส่งมอบ และเสาะหาทางเลือกที่มีในตลาด โดยเริ่มต้นที่รายการของที่มีการสั่งซื้ออยู่เดิม ในปี 2565 ได้ทยอยขยายผลการใช้สิ่งอำนวยความสะดวกในห้องพักชนิดเดิมไปยังโรงแรมในต่างประเทศ และคาดว่าจะได้เริ่มใช้งานในโรงแรมในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกและภูมิภาคยุโรป ตะวันออกกลาง และแอฟริกาอย่างน้อย 10 แห่ง ในปี 2566 สำหรับภาชนะบรรจุอาหาร ดุลิต ฟู้ดส์ (ควาอิ และ ดุลิตกูร์เมต์) ได้ใช้ทางเลือกที่ดีกว่าแล้วถัดไปในปี 2566 จะขยายผลไปที่ภาชนะบรรจุอาหารแบบนำกลับ (Takeaway) สำหรับโรงแรมในประเทศไทย โดยพิจารณาทางเลือกที่เป็นวัสดุที่สามารถย่อยสลายได้

โครงการข้าวอินทรีย์ ซึ่งนำโดย ดุลิต ฟู้ดส์ ร่วมกับฝ่ายจัดซื้อของส่วนกลาง สั่งซื้อข้าวหอมมะลิอินทรีย์โดยตรงจากเกษตรกรที่ทุ่งกุลาร้องไห้ในจังหวัดสุรินทร์และศรีสะเกษจากจุดเริ่มต้นในปี 2564 ที่บริษัทพบปัญหาหลักในด้านการควบคุมคุณภาพ การตลาด และการกระจายสินค้า ความร่วมมือเพื่อสนับสนุนเกษตรกรจึงได้เริ่มต้นขึ้นด้วยการส่งมอบเครื่องสีข้าวให้กับวิสาหกิจชุมชนของเกษตรกรเพื่อผลิตข้าวให้กับบริษัท และในปี 2565 ได้สนับสนุนเพิ่มเติมด้วยการจัดการอบรมเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพให้ได้ตามมาตรฐานสินค้าส่งออก ซึ่งเกษตรกรสามารถสะสมความรู้เพื่อต่อยอดไปยังลูกค้ารายอื่นๆ ได้อีก นอกจากนี้ ดุลิต ฟู้ดส์ ยังได้ช่วยเหลือเกษตรกรในการจัดการด้านการตลาดและการกระจายสินค้าไปยังโรงแรมในเครือดุสิตธานีและลูกค้าอื่นๆ ด้วยการสนับสนุนดังที่กล่าวแล้วและการยืนยันยอดการสั่งซื้อขั้นต่ำต่อปีในราคาที่เป็นธรรมจากดุสิต เกษตรกร (ที่ดำเนินการในรูปแบบวิสาหกิจชุมชน) สามารถที่จะขยายการผลิตได้มากถึง 180 ตันต่อปี สามารถที่จะรักษาราคาและทำการกำไรมากขึ้นได้ด้วยขั้นตอนทางการตลาดที่ลดลง สามารถที่จะขยายกลุ่มวิสาหกิจชุมชนให้ได้จำนวนสมาชิกเพิ่มมากขึ้น และสามารถที่จะเข้าถึงแหล่งเงินทุนอื่นๆ (ทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน) ในปี 2565 ดุลิตสามารถขยายผลเป็นกลุ่มโรงแรมแห่งแรกในประเทศไทยที่ใช้ข้าวอินทรีย์ทั้งหมดในโรงแรมในเครือภายในประเทศ ทั้งส่วนที่ให้บริการกับลูกค้าและร้านอาหารของพนักงาน

บริษัทได้เริ่มการจัดหาที่ค้ำนั่งถึงสวัสดิภาพสัตว์ ด้วยการใส่ไข่ไก่จากแม่ไก่ที่เลี้ยงแบบไม่ขังกรงที่บ้านดุสิตธานี ตั้งแต่ปี 2564 โดยในการดำเนินงานนั้นได้วางแผนร่วมกับเกษตรกรเพื่อเตรียมการให้สามารถส่งมอบไข่ไก่ให้กับโรงแรมได้อย่างสม่ำเสมอ ในปี 2565 ได้ขยายผลการใส่ไข่ไก่จากแม่ไก่ที่เลี้ยงแบบไม่ขังกรงไปยังโรงแรมในประเทศไทยที่บริษัทเป็นเจ้าของอีกจำนวน 6 แห่ง

บริษัทได้ลงนามเข้าร่วมกับสภาการเดินทางและการท่องเที่ยวโลก World Travel and Tourism Council (WTTC) ต่อประกาศ Declaration on Illegal Trade in Wildlife ในการต่อต้านการหาประโยชน์จากสัตว์ที่อยู่ในภาวะถูกคุกคามและป้องกันชุมชนและสัตว์ป่า และได้ร่วมมือกับองค์กรพิทักษ์สัตว์ป่าแห่งโลก (World Animal Protection) เพื่อที่จะช่วยส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างรับผิดชอบต่อสัตว์และสร้างผลกระทบเชิงบวกแก่ชุมชนท้องถิ่น ด้วยคำมั่นดังกล่าวบริษัทเปลี่ยนการท่องเที่ยวชมทิวทัศน์แบบเดิม (เช่น การขี่ช้าง) มาเป็นการท่องเที่ยวโดยชุมชน (เช่น การเดินในเส้นทางศึกษาธรรมชาติ และเรียนทำอาหารกับคนในท้องถิ่น)

นอกจากที่กล่าวแล้วข้างต้น โรงแรมยังได้เริ่มการทำสวนเกษตรอินทรีย์ในพื้นที่โรงแรมตั้งแต่ปี 2562 ไม่เพียงแต่เพื่อที่จะนำมาปรุงอาหารให้ลูกค้าภายใต้แนวคิด Farm-to-table แต่ยิ่งเพื่อที่จะแสดงความมุ่งมั่นของบริษัทที่จะขยายผลการจัดหาและการบริโภคอย่างรับผิดชอบอันจะเป็นการลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ทำธุรกิจ สวนเกษตรอินทรีย์ได้เริ่มดำเนินการในโรงแรมทั้งไทยและต่างประเทศ โดยส่วนมากเป็นผักตามฤดูกาลและสมุนไพรต่าง ๆ จนถึงปี 2565 ได้มีการทำสวนเกษตรอินทรีย์ในโรงแรมในประเทศไทยจำนวน 5 แห่ง และในต่างประเทศจำนวน 2 แห่ง ได้แก่ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน (ข้าวและผักอินทรีย์) โรงแรมดุสิตธานี พัทยา (“ดีใจ ฟาร์ม”) โรงแรมดุสิตธานี ลาгуน่า ภูเก็ต โรงแรมดุสิต บรินเชส ศรีนครินทร์ โรงแรมอควี กรุงเทพฯ ไชน่าทาวน์ โรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ และโรงแรมดุสิตธานี เลควิว ไคโร นอกจากสวนเกษตรอินทรีย์แล้ว ยังมีโรงเรือนเลี้ยงไก่ขนาดเล็กสำหรับเลี้ยงแม่ไก่แบบไม่ขังกรงเพื่อที่จะนำไข่ไก่สดไปปรุงอาหาร โดยได้ดำเนินการที่โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน และโรงแรมดุสิตธานี ลาгуน่า ภูเก็ต

นอกจากนี้ บริษัทยังวางแผนที่จะประยุกต์ใช้แนวคิดการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน เพื่อให้สามารถจัดการความเสี่ยงตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานได้ดีขึ้น โดยตั้งใจที่จะจัดทำและประกาศจรรยาบรรณคู่ค้าในปี 2566

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

ดุสิตให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก และให้ความสำคัญต่อสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม ความสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานท้องถิ่นถือเป็นพื้นฐานของบริษัท บริษัทยังให้ความสำคัญกับความหลากหลายและการผสมผสานความแตกต่าง การดูแลอย่างเท่าเทียม การพัฒนาบุคลากร อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และมุ่งมั่นที่จะสร้างสภาวะแวดล้อมการทำงานที่เท่าเทียมและครอบคลุมสำหรับทุกคน

การให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน เป็นหลักพื้นฐานสำหรับกรอบการดำเนินงานของบริษัทและการผนวกเข้าไว้ในกรอบการดำเนินงาน แนวทางการดำเนินงานหลักของบริษัท ประกอบด้วย

- ต่อต้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน - การแสวงประโยชน์จากเด็ก แรงงานเด็ก แรงงานข้ามชาติผิดกฎหมาย และแรงงานบังคับ
- เป็นสถานประกอบการสำหรับทุกคน (Inclusive Workplace) - ความหลากหลายทางสัญชาติ และพนักงานผู้พิการ
- เป็นสถานประกอบการที่ดูแลทุกคนอย่างเท่าเทียม - การไม่เลือกปฏิบัติ และการต่อต้านการคุกคาม
- เป็นสถานประกอบการที่ปลอดภัยสำหรับทั้งพนักงานและคู่ธุรกิจที่ทำงานร่วมกับบริษัท
- ป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าและพนักงาน

แนวปฏิบัติด้านแรงงาน การไม่เลือกปฏิบัติ และการต่อต้านการคุกคาม ทั้งการกลั่นแกล้งและการคุกคามทางเพศ ได้ถูกผนวกเข้าไว้ในนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท ซึ่งครอบคลุมแต่ละระยะของประสบการณ์พนักงานตลอดระยะเวลาที่ร่วมงานกับบริษัท การคุกคามเป็นเรื่องที่ไม่สามารถยอมรับได้และถือเป็นเรื่องประพฤติดิวินัยอย่างรุนแรงโดยเฉพาะอย่างยิ่งการคุกคามทางเพศ พนักงานสามารถแจ้งเบาะแสหรือส่งข้อร้องเรียนใดๆ ที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนผ่านฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือผู้จัดการทั่วไปของโรงแรม โดยข้อร้องเรียนใดๆ จะถูกเก็บเป็นความลับและจะมีการสอบสวนอย่างเหมาะสม

ดุลิธตระหนักดีถึงความเสี่ยงด้านการคุกคามทางเพศซึ่งเป็นปัญหาในระดับโลก รวมถึงการค้าประเวณี ที่เกิดขึ้นในอุตสาหกรรม การเดินทางและการท่องเที่ยวในพื้นที่ที่มีเด็กในกลุ่มเปราะบาง บริษัทได้ให้ความสำคัญในการต่อต้านการล่วงละเมิดเด็กและปกป้องเด็กจากการแสวงประโยชน์ทางเพศด้วยการลงนามเข้าร่วมกับ *The Code* (ซึ่งย่อมาจาก *The Code of Conduct for the Protection of Children from Sexual Exploitation in Travel and Tourism*) ตั้งแต่ปี 2561 ด้วยคำมั่นดังกล่าว บริษัทได้ออกนโยบายปกป้องเด็กโดยได้วางกรอบการดำเนินการที่จะปกป้องเด็กจากการถูกแสวงประโยชน์ทางเพศในเชิงพาณิชย์ ในเครือโรงแรมดุลิธธานีในประเทศไทยไม่ว่าจะเป็นโรงแรมที่บริษัทเป็นเจ้าของ โรงแรมที่บริษัทบริหาร หรือ โรงแรมที่เป็นแฟรนไชส์ โดยจะต้องรายงานทั้งกรณีที่เกิดขึ้นหรือน่าสงสัยว่าจะเกิดขึ้นต่อผู้จัดการทั่วไปของโรงแรมในทันทีที่ทราบ และรายงานต่อไปยังฝ่ายทรัพยากรบุคคลของส่วนกลางภายใน 24 ชั่วโมง บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมและการสื่อสารด้านสิทธิเด็ก การป้องกันการแสวงประโยชน์ทางเพศจากเด็ก และขั้นตอนการรายงาน ให้พนักงานได้รับทราบตั้งแต่การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ นอกจากนี้ ข้อความที่ระบุถึงการปกป้องเด็กในประเด็นการ

ปฏิเสธการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก ยังได้ระบุอย่างชัดเจนในสัญญาที่ทำกับตัวแทนบริษัทท่องเที่ยว และผู้ประกอบการท่องเที่ยว

บริษัทตระหนักดีถึง **ข้อมูลส่วนบุคคล** และแปลงไปเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ ตั้งแต่การยกระดับมาตรการในระดับองค์กรและระบบภายในปี 2564 บริษัทได้ประกาศและบังคับใช้นโยบายข้อมูลส่วนบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งมาตรการควบคุมการเข้าถึง เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 2562 (PDPA 2019) และระเบียบเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของประเทศต่างๆ ที่ดุลิธดำเนินธุรกิจ

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

1) พนักงาน

พนักงานถือเป็นทรัพย์สินที่สำคัญยิ่งต่อบริษัท บริษัทให้ความสำคัญกับกลยุทธ์การบริหารงานบุคคลเพื่อที่จะสร้างพื้นฐานที่แข็งแกร่ง อันจะนำไปสู่ความสำเร็จทางธุรกิจและความสุขของพนักงาน

การดูแลพนักงาน

การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมเป็นหลักสำคัญในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลของดุลิธ บริษัทเชื่อมั่นว่าการดูแลอย่างเท่าเทียมและให้ความเคารพจะสร้างการรับรู้ที่ดี สร้างความร่วมมือ และสร้างความสร้างสรรค์และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในงาน โดยมีหลักพื้นฐานที่ประกอบด้วย เงื่อนไขการจ้างงานที่เท่าเทียม และค่าตอบแทนที่เหมาะสมเมื่อเทียบกับผู้ประกอบการรายอื่นในธุรกิจเดียวกัน และขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนในกรณีที่มีข้อขัดแย้งกับนโยบายของดุลิธ เช่น เงื่อนไขในการทำงาน การคุกคาม พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา และการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมของเพื่อนร่วมงาน

ค่าจ้าง ผลตอบแทน และผลประโยชน์อื่นๆ

บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานในการจ้างงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยถือเกณฑ์มาตรฐานค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งกำหนดโดยกฎหมายในแต่ละประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจ ค่าจ้างสำหรับพนักงานทั้งชายและหญิงแรกเข้าจะสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับค่าจ้างของโรงแรมในระดับเดียวกันในท้องถิ่น และเพศไม่ได้เป็นเงื่อนไขในการกำหนดค่าจ้าง การปรับขึ้นค่าจ้างจะขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผลการดำเนินงานของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้มีค่าครองชีพและโบนัสประจำปีให้แก่พนักงาน

เพื่อเป็นการดูแลพนักงาน บริษัทได้จัดให้มีสวัสดิการที่เพียงพอแก่พนักงานในทุกระดับ ได้แก่ วันหยุดพักผ่อนประจำปี การตรวจสุขภาพประจำปี ประกันชีวิตและประกันสุขภาพแบบกลุ่ม มีอาหารในระหว่างปฏิบัติงาน และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ

เพื่อขยายผลประโยชน์ให้ครอบคลุมการดูแลครอบครัวพนักงาน และส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และการผสมผสานความแตกต่าง บริษัทได้จัดให้มีวันลาหยุดเพื่อดูแลบุตรแรกเกิดสำหรับพ่อให้แก่พนักงานชาย (3 วัน แบบจ่ายเงิน) นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีกิจกรรมสนับสนุนการให้แกพนักงานได้แก่ งานเลี้ยงพนักงานประจำปี และการท่องเที่ยวประจำปี อีกทั้งยังจัดให้มีกิจกรรมพิเศษเพื่อการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญ เช่น 'Discover the power of change within' ซึ่งเป็นการพัฒนาด้านการสื่อสารด้วยหลักจิตวิทยาสื่อสารประสาท (Interactive Neuro Linguistic Programming)

บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน ด้วยความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการออมและความมั่นคงทางการเงินให้แกพนักงาน ในปี 2565 พนักงานส่วนใหญ่ในสำนักงานส่วนกลาง และในโรงแรมที่บริษัทเป็นเจ้าของจำนวน 7 แห่ง ในประเทศไทย (ร้อยละ 72) เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยบริษัทได้สมทบเงินเข้ากองทุนเป็นจำนวนประมาณ 27.5 ล้านบาท

บริษัทยังได้มอบผลประโยชน์แกพนักงานเป็นการเข้าพักหรือใช้บริการโรงแรมในเครือในราคาพิเศษ ซึ่งได้แก่ อัตราค่าห้องพักสำหรับพนักงาน อัตราค่าห้องพักสำหรับเพื่อนและครอบครัว ส่วนลดสำหรับร้านอาหารและบาร์เมื่อรับประทานอาหารเช้าหรือ

ซื้อสินค้า ส่วนลดการใช้บริการซักรีด การจัดงานแต่งงาน เป็นต้น อีกทั้ง บุตรของพนักงานยังได้รับผลประโยชน์สำหรับค่าเล่าเรียน ราคาค่าพิเศษที่วิทยาลัยดุลิตธานี และ The Food School

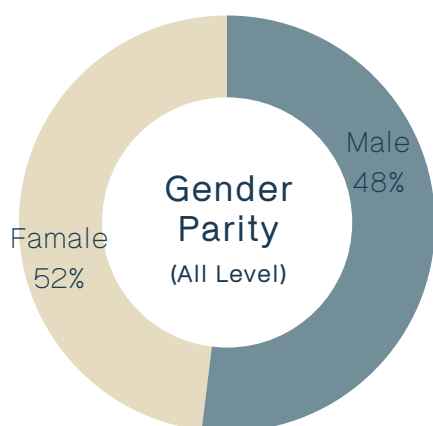
ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับข้อมูลของพนักงานเป็นลำดับต้นๆ การจัดการข้อมูลส่วนบุคคลได้นำมาใช้กับทั้งการจัดการทรัพยากรบุคคลและกระบวนการสรรหาบุคลากร โดยบริษัทจะจัดเก็บเฉพาะข้อมูลที่จำเป็นของผู้สมัครที่มีศักยภาพไว้ภายในระยะเวลาที่กำหนด พนักงานทุกคนได้ลงนามในหนังสือยินยอมตกลงให้บริษัทประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ทั้งข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติการศึกษา ข้อมูลที่มีความอ่อนไหวอื่นๆ ที่จำเป็นต้องงานในบางตำแหน่ง (เช่น ผลตรวจสุขภาพ เชื้อชาติ และศาสนา) รูปถ่าย ลายนิ้วมือ การสแกนใบหน้า ประสิทธิภาพการทำงาน และผลการประเมินการทำงาน

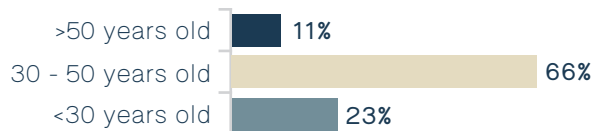
ผลการดำเนินงานหลักด้านแรงงาน

บริษัทเชื่อว่า การเป็นสถานประกอบการสำหรับทุกคนจะเป็นประโยชน์ต่อพนักงานและธุรกิจในระยะยาว แรงงานของดุลิตประกอบด้วยคน 3 กลุ่มหลัก คือ พนักงาน คู่ธุรกิจ (เช่น พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานทำสวน) และนักศึกษาฝึกงาน

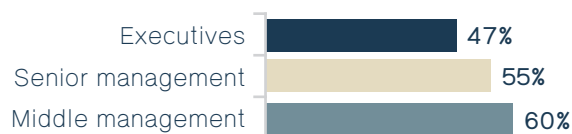
ในด้านความหลากหลาย แรงงานในประเทศไทยประกอบด้วยคนใน 3 ช่วงอายุ ทั้งกลุ่ม baby boomer, Gen X, and Gen Y โดยมีสัดส่วนมากที่สุดในกลุ่ม Gen X ในด้านความเสมอภาคทางเพศมีสัดส่วนที่ค่อนข้างสมดุลโดยมีสัดส่วนพนักงานหญิงต่อพนักงานชายเท่ากับ 1.07:1 บริษัทมีความหลากหลายทางเชื้อชาติ โดยประกอบด้วย 22 เชื้อชาติ และมีพนักงานในกลุ่มเปราะบาง ซึ่งมีพนักงานที่เป็นผู้พิการจำนวน 7 คน และพนักงานที่เป็นผู้สูงอายุ (อายุมากกว่า 60 ปี) จำนวน 11 คน ผลการดำเนินงานหลักดังนี้



Generation (All Level)



Woman Leadership (Management Level)



แรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
พนักงาน	1,517 คน	733 คน	784 คน
• ผู้บริหารระดับสูง	4%	2%	2%
• ระดับบริหาร	31%	13%	18%
• ระดับปฏิบัติการ	65%	33%	32%
คู่ธุรกิจ	71 คน	52 คน	19 คน
นักศึกษาฝึกงาน	134 คน	48 คน	86 คน
รวม	1,722 คน	833 คน	889 คน

หมายเหตุ: 1) ข้อมูลแรงงานข้างต้นเป็นข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และครอบคลุมพนักงานในสำนักงานส่วนกลาง พนักงานโรงแรมในประเทศไทยที่บริษัทเป็นเจ้าของจำนวน 7 แห่ง และที่บริษัทบริหารจัดการจำนวน 2 แห่ง ได้แก่ โรงแรมดุสิตธานี พัทยา โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน โรงแรมดุสิตธานี ลาгуนา ภูเก็ต โรงแรมดุสิตปรีนเซส ศรีนครินทร์ โรงแรมอาศัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์ โรงแรมดุสิตสวีท ราชดำริ กรุงเทพฯ โรงแรมดุสิตดีทู เชียงใหม่ โรงแรมดุสิตดีทู หัวหิน โรงแรมดุสิตดีทู เขาใหญ่ และดุสิต ฟู้ดส์ (ควาอิ)

2) พนักงานประกอบด้วย พนักงานประจำ (Permanent Employee) ซึ่งทำงานเต็มเวลา (Full-time) เท่านั้น ไม่มีพนักงานที่ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time)

การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

ด้วยความมุ่งหมายที่จะเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานซึ่งเป็นสินทรัพย์ที่มีค่าอย่างยิ่งขององค์กร บริษัทได้กำหนด *กรอบการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากร* ซึ่งแบ่งเป็น 4 ประเภท (การฝึกอบรมภาคบังคับ การฝึกอบรมอาชีพ การฝึกอบรมการแข่งขัน และการฝึกอบรมการแก้ไข) และพิจารณารายละเอียดของทั้ง 4 ประเภทดังกล่าวให้สอดคล้องกับพนักงานในแต่ละระดับและหน้าที่ และมีรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบผสมผสาน ซึ่งถูกออกแบบให้เป็นแนวทางการเรียนรู้ในรูปแบบ 70-20-10 เพื่อช่วยเสริมทักษะและหลักปฏิบัติในการปฏิบัติงาน (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน หัวข้อ 7.5 พนักงาน)

ตั้งแต่ปี 2564 การเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลได้ถูกนำมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรในบริษัท ประกอบด้วย Dusit Link & Learn, Lobster Ink, และ Moodle ในปี 2565 พนักงานในประเทศไทยและต่างประเทศเข้าอบรมผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลของดุสิตเฉลี่ย 5.8 หลักสูตรต่อคน โดยมีจำนวนชั่วโมงในการฝึกอบรมเฉลี่ย 4.8 ชั่วโมงต่อคน สำหรับโรงแรมที่บริษัทเป็นเจ้าของและที่บริษัทบริหารในประเทศไทยนั้นได้ใช้งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรไปจำนวนประมาณ 3.15 ล้านบาท มากกว่าปีที่ผ่านมา รวมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทนั้นได้ถูกรวมไว้ใน การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และ Dusit Graciousness ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรมบังคับ

การฝึกอบรมแบบพบกันชั้นเรียนค่อยๆ หายถอยกลับมาดำเนินการร่วมกับการเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลตามที่เหมาะสมกับหัวข้อและวัตถุประสงค์ของการเรียนรู้ บริษัทอยู่ระหว่างการจัดทำโปรแกรมการเรียนรู้ด้านความยั่งยืนให้แก่พนักงาน ซึ่งคาดว่าจะใช้งานได้ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลในปี 2566

การพัฒนาความสามารถของบุคลากร

เพื่อเป็นการสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรให้สามารถเติบโตได้ในสายงาน บริษัทได้ริเริ่มและออกแบบแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) เป็น 3 โปรแกรมหลักตามความเหมาะสมกับระดับ ประกอบด้วย D Star' สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่จะก้าวไปสู่ผู้บริหารระดับสูง 'LEAD' สำหรับการเติบโตในช่วงผู้บริหารระดับกลาง และ 'Multi-skilling Qualifying program' สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติงานที่จะเติบโตในตำแหน่งหัวหน้างาน (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน หัวข้อ 7.5 พนักงาน) การพัฒนาที่จำเป็นของรายบุคคลได้ถูกรวมอยู่ในแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan - IDP) ในปี 2565 พนักงานมากกว่า 100 คนได้เข้าร่วมโปรแกรมข้างต้น

การดึงดูดและดูแลรักษาพนักงาน

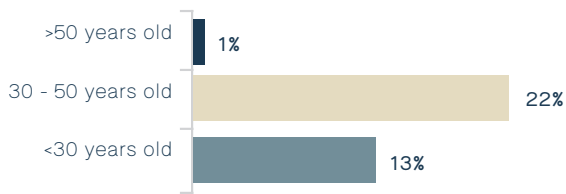
บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมในการสร้างคุณค่า บริษัทได้จัดให้มีโปรแกรม 'Employee Value Proposition (EVP)' เพื่อเสริมประสบการณ์และสร้างแรงบันดาลใจให้แก่พนักงานในแต่ละขั้นตอนตลอดระยะเวลาที่ร่วมงานกับบริษัท ผ่านการให้รางวัล การให้ความสำคัญและรับรู้ความสำเร็จ และการชื่นชม ตัวอย่างเช่น กิจกรรม Dusit Culture day กิจกรรม Peer Recognition และ รางวัล Long Services award เพื่อแสดงความชื่นชมและขอบคุณพนักงาน

บริษัทได้จัดทำ การประเมินการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคลเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบริษัท โดยใช้ระบบ Balanced Scorecard โดยมีตัวชี้วัดด้วยระบบ KPI และพนักงานทุกคนจะได้รับโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งโดยเท่าเทียม ทั้งนี้ แผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development

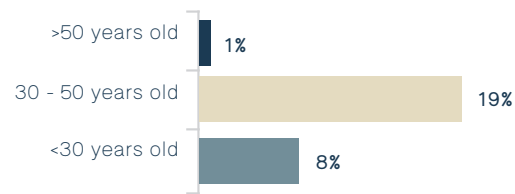
Plan - IDP) ที่เหมาะสมกับหน้าที่และความก้าวหน้าในตำแหน่งก็ได้ดำเนินการในระหว่างกระบวนการนี้ด้วย ในปี 2565 บริษัทได้ปรับปรุงสมรรถนะหลักของดุสิต (Company's core competencies) ใหม่ให้เข้มข้นขึ้น เพื่อที่จะเสริมการพัฒนาในระดับบุคคลและขับเคลื่อนผลการดำเนินงานของธุรกิจ

ด้วยการกลับมาของธุรกิจโรงแรมนั้นค่อยๆ เป็นค่อยๆ ไป ได้ส่งผลให้มีการเคลื่อนไหวในทิศทางที่ดีขึ้นของแรงงาน ทำให้ในปี 2565 มีการจ้างบุคลากรใหม่ ร้อยละ 36 และมีอัตราการลาออก ร้อยละ 28 ซึ่งทั้งหมดเป็นการลาออกโดยสมัครใจ ข้อมูลการจ้างพนักงานและอัตราการลาออกแบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

การจ้างบุคลากรใหม่
(พนักงานในทุกระดับ)



อัตราการลาออก
(พนักงานในทุกระดับ)



หมายเหตุ: ข้อมูลข้างต้นครอบคลุมพนักงานในสำนักงานส่วนกลาง พนักงานในโรงแรมในประเทศไทยที่บริษัทเป็นเจ้าของจำนวน 7 แห่ง และที่บริษัทรับจ้างบริหารจำนวน 2 แห่ง ได้แก่ โรงแรมดุสิตธานี พัทยา โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน โรงแรมดุสิตธานี ลาภานา ภูเก็ต โรงแรมดุสิตปรีนเซส ศรีนครินทร์ โรงแรมอาศัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์ โรงแรมดุสิตสวีท ราชดำริ กรุงเทพฯ โรงแรมดุสิตดีทู เชียงใหม่ โรงแรมดุสิตดีทู หัวหิน และโรงแรมดุสิตดีทู เขาใหญ่

บริษัทได้ทำการสำรวจความผูกพันของพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อที่จะพิจารณาประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันของพนักงาน การสำรวจครอบคลุมความเห็นในประเด็นเกี่ยวกับบริษัท ผู้บริหาร หัวหน้างาน ตัวงาน สภาพแวดล้อมและทรัพยากรในการทำงาน ทีมงาน ความเป็นอยู่ของพนักงาน และความพึงพอใจโดยรวม บริษัทได้ทำการสำรวจเมื่อพฤศจิกายน 2565 ผลการสำรวจของพนักงานในสำนักงานส่วนกลาง และพนักงานในโรงแรม 9 แห่ง (ที่บริษัทเป็นเจ้าของและที่บริษัทบริหาร) ในประเทศไทยพบว่า ร้อยละ 94 ของพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยผลการสำรวจนี้ครอบคลุมพนักงานร้อยละ 70 ของพนักงานทั้งหมด มีการกำหนดเป้าหมายความผูกพันของพนักงานในระดับโรงแรมให้สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาเพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทจะนำความสนใจและข้อกังวลของพนักงานที่ได้รับจากผลการสำรวจไปใช้ในการพัฒนาโปรแกรมปรับปรุงต่อไป

บริษัทได้จัดให้มีการแนะนำเพื่อนพนักงานผ่านโครงการ Staff Referral Program เพื่อที่จะขยายสมาชิกของครอบครัวดุสิต ที่มีพร้อมทั้งทักษะ ความรู้ และทัศนคติที่ดี โดยบริษัทเชื่อมั่นว่าความคุ้นเคยจะช่วยเสริมความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรให้แข็งแกร่งมากขึ้น

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดยพนักงานจะได้รับการอบรมวิธีการทำงานอย่างปลอดภัยและจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment - PPE) ตามความเหมาะสมกับงาน เพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดอุบัติเหตุและลดความเสี่ยงในการเกิดโรคจากการประกอบอาชีพ คณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงานมีหน้าที่ในการติดตามความปลอดภัยในการทำงานที่สถานประกอบการ จัดเตรียมกฎ คู่มือและมาตรฐานสำหรับความปลอดภัยในการทำงาน กำหนดขั้นตอนในการรายงานสถานะการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และประชุมติดตามงาน

บริษัทติดตามสถิติความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ ประกอบด้วย การบาดเจ็บจากการทำงาน อัตราวันทำงานที่สูญเสียและจำนวนผู้ขาดงาน สถิติการบาดเจ็บจากการทำงานในปี 2565 เป็นดังนี้

การบาดเจ็บจากการทำงาน	จำนวนกรณี	จำนวนผู้บาดเจ็บ (คน)	
		พนักงาน	คู่ธุรกิจ
เสียชีวิต (เนื่องมาจากการบาดเจ็บจากการทำงาน)	0	0	0
การบาดเจ็บจากการทำงานที่มีผลกระทบสูง (High-consequence work-related injury)	0	0	0
การบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องหยุดงานมากกว่า 1 วัน (Lost-workday injury >1day)	16	16	0
การบาดเจ็บจากการทำงาน Recordable work-related injury	2	2	0
รวม	18	18	0

หมายเหตุ: ข้อมูลสถิติอุบัติเหตุการเข้าต้นครอบคลุมพนักงานในสำนักงานส่วนกลาง พนักงานในโรงแรมในประเทศไทยที่บริษัทเป็นเจ้าของจำนวน 7 แห่ง และที่บริษัทบริหารจัดการจำนวน 2 แห่ง ได้แก่ โรงแรมดุสิตธานี พัทยา โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน โรงแรมดุสิตธานี ลาгуนา ภูเก็ต โรงแรมดุสิตปรีนเซส ศรีนครินทร์ โรงแรมอาคัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์ โรงแรมดุสิตสวีท ราชดำริ กรุงเทพฯ โรงแรมดุสิตดีทู เชียงใหม่ โรงแรมดุสิตดีทู หัวหิน และโรงแรมดุสิตดีทู เขาใหญ่

2) ลูกค้า

การส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการคุณภาพสูงให้กับลูกค้าเป็นเรื่องที่บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งมาโดยตลอด บริษัทได้นำเครื่องมือที่ช่วยเสริมประสิทธิภาพการให้บริการมาใช้ในการช่วยเสริมประสบการณ์และตอบสนองต่อความคาดหวังของลูกค้า โดยได้ผนวกการดำเนินงานด้านความยั่งยืนเข้าไว้ในการให้บริการกับลูกค้ามากขึ้น เช่น สวนเกษตรอินทรีย์ และวัตถุดิบอินทรีย์จากเกษตรกรในท้องถิ่น กิจกรรมเวิร์คช็อปต่างๆ และการมีประสบการณ์ร่วมกับชุมชนผ่านงานอีเว้นท์ต่างๆ

บริษัทให้ความสำคัญอย่างมากกับข้อมูลลูกค้า โดยได้ทบทวนประเด็นที่สำคัญจากข้อกำหนดเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมาย และผนวกเข้าไว้ในการปฏิบัติงานประจำวันของโรงแรม บริษัทได้บังคับใช้ระบบที่ปรับปรุงใหม่ใน 2 ส่วน ดังนี้

- **ข้อมูลส่วนบุคคลโดยค่าเริ่มต้น** - เป็นการกำหนดกระบวนการที่เป็นค่าเริ่มต้นในการจัดการข้อมูล ด้วยการลดการเก็บข้อมูล โดยเก็บเฉพาะตามจำเป็น เช่น เก็บเฉพาะข้อมูลที่จำเป็นในระยะเวลาที่เหมาะสม แจ้งสิทธิและกระบวนการในการจัดการข้อมูลแก่ลูกค้า และผู้ใช้งาน แสดงการแจ้งนโยบายส่วนบุคคลไว้ในที่ที่เห็นได้ชัดเจนตามที่กฎหมายกำหนด
- **ข้อมูลส่วนบุคคลด้วยการออกแบบกระบวนการทำงาน** - เป็นการปรับกระบวนการในการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าให้ดีขึ้น เช่น การปรับปรุงขั้นตอนการลงทะเบียนของลูกค้าที่เข้าพัก และการขึ้นทะเบียนสมาชิกของดุสิต

ในปี 2565 ได้จัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับเครื่องมือเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy Artifact) สำหรับทีมงานหลักของดุสิต เพื่อที่จะมั่นใจว่ามีความเข้าใจและพร้อมที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนด บริษัทมีแผนที่จะจัดให้มีการสื่อสารเพิ่มเติม เพื่อให้แน่ใจว่าจะมีการปรับใช้ข้อกำหนดเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลตามที่ระบุในกฎหมายท้องถิ่นในแต่ละประเทศที่บริษัททำธุรกิจ

3) ชุมชนและสังคม

บริษัทเชื่อมั่นว่าความร่วมมือและการแบ่งปันร่วมกับชุมชนและสังคมเป็นแนวทางที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน จึงได้พิจารณาอย่างรอบคอบและหาแนวทางที่จะมีส่วนร่วมเพื่อประโยชน์ของชุมชนท้องถิ่นและตอบแทนสังคม

ชุมชนโดยรอบ

โรงแรมได้ประสานความร่วมมือกับชุมชนและพันธมิตรในพื้นที่เพื่อที่จะมีส่วนร่วมในการสร้างประโยชน์เพื่อชุมชนและการบริการสาธารณะ นอกจากการส่งซื้อสินค้าเกษตรโดยตรงจากเกษตรกรดังที่กล่าวไว้ใน หัวข้อ *การจัดหาอย่างรับผิดชอบ* บริษัทได้ส่งเสริมการสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนท้องถิ่นด้วยการจัดพื้นที่ในการขายสินค้าให้แก่เกษตรกรท้องถิ่นในงานอีเว้นท์ขนาดใหญ่ที่จัดในโรงแรม เช่น งาน 'Local Feast' ที่โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน งาน 'Art Beat by the Beach' ที่โรงแรมดุสิตธานี พัทยา นอกจากนี้ที่โรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ ยังได้บริจาคทางมะพร้าวที่ร่วงหล่นให้แก่ชุมชนใกล้เคียงซึ่งจะนำไปทำเป็นหลังคาสานจากทางมะพร้าวแบบท้องถิ่นที่เรียกว่า Kadjan และซื้อกลับมาใช้งานที่โรงแรม

โรงแรมที่ตั้งอยู่ริมทะเลได้ริเริ่มหรือร่วมมือกับพันธมิตรที่เป็นกลุ่มอาสาสมัครในพื้นที่ (เช่น Trash Hero) ทำกิจกรรมเก็บขยะชายหาด เช่น โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน โรงแรมดุสิตธานี พัทยา โรงแรมดุสิตธานี ลาгуน่า ภูเก็ต โรงแรมดุสิตธานี กวม โดยร่วมกับโรงแรมดุสิต บีช รีสอร์ท กวม และโรงแรมดุสิตดีทู ดาเวา และทำกิจกรรมทำความสะอาดถนนสาธารณะ เช่น โรงแรมดุสิตธานี กวม โดยร่วมกับโรงแรมดุสิต บีช รีสอร์ท กวม และโรงแรมดุสิตดีทู ดาเวา

การมีส่วนร่วมในการตอบแทนสังคม

นอกจากการมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่น บริษัทยังได้มีส่วนร่วมสร้างประโยชน์ให้สังคมผ่านกิจกรรมการกุศลและการระดมทุน

ดุสิตร่วมมือกับมูลนิธิสร้างรอยยิ้มแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นองค์กรระดับโลกที่ระดมพลังผู้เชี่ยวชาญด้านการแพทย์และการดูแลเพื่อให้การผ่าตัดมีประสิทธิภาพและปลอดภัยสำหรับผู้ที่ต้องการมากที่สุด ด้วยการสมทบทุนในการผ่าตัดเพื่อช่วยเหลือผู้ที่มีภาวะปากแหว่งเพดานโหว่และความพิการอื่นๆ ให้แก่เยาวชน การมีส่วนร่วมนี้ดำเนินงานภายใต้โครงการ 'ดุสิตสไมล์ (Dusit Smile)' ทั้งในสำนักงานส่วนกลางและแต่ละโรงแรม โดย

ในปี 2565 สามารถรวมเงินบริจาคได้ 170,000 บาท และสรุปยอดเงินบริจาคในโครงการที่ผ่านมาจนถึงสิ้นปี 2565 ได้ทั้งสิ้น 11,210,428.29 บาท ซึ่งทีมปฏิบัติการของมูลนิธิสร้างรอยยิ้มแห่งประเทศไทยสามารถดำเนินการช่วยเหลือผู้ป่วยในประเทศไทยได้แล้วเป็นจำนวน 483 ราย (ทั้งการผ่าตัด การใช้อุปกรณ์ปรับรูปจมูกและการฝึกพูด)

ดุสิตจับมือกับมูลนิธิรักษ์ไทย โดยความร่วมมือกับเชฟชื่อดังผู้สอนที่สร้างแรงบันดาลใจ และศิลปินท้องถิ่น ดำเนินโครงการ 'The Hamlet for Good' ที่โรงแรมอศัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์ เพื่อระดมทุนและนำไปช่วยเหลือกลุ่มผู้ป่วย ด้วยการซื้อสิ่งของที่จำเป็นให้แก่กลุ่มผู้ป่วยในพื้นที่ภาคเหนือของไทย และจัดอาหารกลางวันให้กับเด็กที่อยู่ในศูนย์การเรียนรู้สำหรับผู้ป่วยในจังหวัดปัตตานี

โรงแรมหลายแห่งได้ร่วมกับโรงพยาบาลและธนาคารเลือดในท้องถิ่น จัดให้มีการบริจาคเลือดให้กับผู้ที่ต้องการ เช่น โรงแรมดุสิตธานีหัวหิน ร่วมกับโรงพยาบาลหัวหิน โรงแรมดุสิตธานี อาบูดาบี ร่วมกับธนาคารเลือดแห่งอาบูดาบี และโรงแรมดุสิตธานี เลควิว ไคโร ร่วมกับโรงพยาบาลสำหรับรักษามะเร็งในเด็กที่อียิปต์

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงิน

บทสรุปของผู้บริหาร

ไตรมาส 4 ปี 2565 เป็นไตรมาสที่บริษัทมีรายได้รวม รายไตรมาสสูงที่สุดนับตั้งแต่มีการแพร่ระบาดของ COVID-19 ซึ่งเป็นการเติบโตจากธุรกิจโรงแรม ธุรกิจการศึกษา และธุรกิจอาหาร ประกอบกับมีรายได้อื่นเพิ่มขึ้น (กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสิทธิธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและกำไรจากการขายที่ดิน) ทั้งนี้ หากไม่รวมรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นประจำ บริษัทยังคงมีรายได้จากธุรกิจหลัก (core revenue) รายไตรมาสสูงที่สุดนับตั้งแต่มีการแพร่ระบาดของ COVID-19 เช่นกัน บริษัทรายงานกำไรสุทธิ 46 ล้านบาท พลิกกลับจากผลขาดทุนสุทธิหลายไตรมาสก่อนหน้านี้ ทั้งนี้หากไม่รวมรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นประจำ บริษัทมีผลการดำเนินงานจากการประกอบธุรกิจหลักที่ดีขึ้นโดยมีขาดทุนสุทธิ (core loss) จำนวน -107 ล้านบาท ขาดทุนลดลงเมื่อเทียบกับ -109 ล้านบาทในไตรมาส 3 ปี 2565 และ -345 ล้านบาทในช่วงเดียวกันของปีก่อน ไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมี EBITDA 446 ล้านบาท ทั้งนี้หากไม่รวมรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นประจำ บริษัทมี core EBITDA เป็นบวกติดต่อกัน 5 ไตรมาส

ในปี 2565 ธุรกิจโรงแรมของบริษัทมีการฟื้นตัวที่ดีอย่างต่อเนื่อง จากการยกเลิกข้อจำกัดในการเดินทางระหว่างประเทศ การเดินทางจากนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นหลังจากที่ไม่ได้ท่องเที่ยวเป็นเวลานาน (revenge travel) โดยเฉพาะในไตรมาส 4 ซึ่งเป็นฤดูกาลท่องเที่ยว มีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้ามาในประเทศไทยมากกว่าที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย คาดไว้ ส่งผลให้บริษัทมีอัตราการเข้าพักและรายได้เฉลี่ยต่อห้องเพิ่มขึ้นโดยเห็นได้ชัดเจนในช่วงครึ่งหลังของปี และทำให้รายได้ธุรกิจโรงแรมของบริษัทในปี 2565 กลับมาที่ระดับร้อยละ 85 ของรายได้ธุรกิจโรงแรมปี 2562 (ปีก่อนการแพร่ระบาดของ COVID-19) เป็นการกลับมาของรายได้ที่ดีกว่าประมาณการของบริษัทที่มีสมมติฐานไว้ที่ ร้อยละ 75 ของรายได้ธุรกิจโรงแรมปี 2562 ทางด้านธุรกิจอาหารของบริษัทเติบโตขึ้นอย่างมีนัยสำคัญจากการทยอยกลับมาให้บริการตามปกติของธุรกิจให้บริการจัดหาอาหารแก่โรงเรียนนานาชาติและจากธุรกิจใหม่ คือ ธุรกิจผลิตและแพรรนช์จำหน่ายเบเกอรี่ที่บริษัทได้เข้าลงทุนในปลายไตรมาส 2 สำหรับธุรกิจการศึกษามีรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับมาเรียนในสถานศึกษาตามปกติ (on-site) มากขึ้น ในปี 2565 บริษัทมีรายได้รวม 5,130 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 49.0 จากปี 2564 การฟื้นตัวของธุรกิจหลักดังกล่าวทำให้ในปี 2565 บริษัทมี EBITDA 864 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 67.8 จากปี 2564 อย่างไรก็ตามบริษัทรายงาน

ขาดทุนสุทธิ -501 ล้านบาท ขาดทุนลดลงจาก -945 ล้านบาทในปี 2564 ทั้งนี้หากไม่รวมรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นประจำ บริษัทมีผลการดำเนินงานจากการประกอบธุรกิจหลักที่ดีขึ้นโดยมีขาดทุนสุทธิจำนวน -595 ล้านบาท ขาดทุนลดลงเมื่อเทียบกับ -1,204 ล้านบาทในปี 2564

สำหรับปี 2566 บริษัทมีมุมมองบวกต่อการฟื้นตัวของธุรกิจภายใต้กลุ่มบริษัท โดยคาดว่าจะเห็นการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องและจะมีสัดส่วนรายได้จากธุรกิจอาหารเพิ่มมากขึ้น บริษัทมีสมมติฐานอัตราการเติบโตของรายได้รวมจากธุรกิจปัจจุบันประมาณร้อยละ 30-35 จากปี 2565 และคาดว่าอัตรา EBITDA ปี 2566 จะมีค่าประมาณร้อยละ 15-18 ของรายได้รวม

ในไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมีรายได้รวม 1,723 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 108.8 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน สาเหตุหลักจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจทำให้ธุรกิจหลักมีรายได้เพิ่มขึ้นจากรายได้ธุรกิจโรงแรม ธุรกิจการศึกษา ธุรกิจอาหารและธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ในขณะที่ธุรกิจอื่นๆ มีรายได้เพิ่มขึ้นสาเหตุหลักจากกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสิทธิธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และกำไรจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แม้ว่าจะได้รับผลกระทบจากการลดลงของกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนและส่วนแบ่งกำไรจาก DREIT ทำให้บริษัทมี EBITDA เพิ่มขึ้น 482 ล้านบาทและมีผลการดำเนินงานเป็นกำไรสุทธิ 46 ล้านบาท เมื่อเทียบกับขาดทุนสุทธิ -341 ล้านบาทเมื่อช่วงเดียวกันของปีก่อน ทั้งนี้หากไม่รวมรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นประจำ บริษัทจะมีผลการดำเนินงานจากการประกอบธุรกิจหลักที่ดีขึ้นโดยมีขาดทุนสุทธิจำนวน -107 ล้านบาท ขาดทุนลดลงเมื่อเทียบกับขาดทุนสุทธิ -303 ล้านบาทในช่วงเดียวกันของปีก่อน และมี EBITDA จำนวน 247 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ 10 ล้านบาทในช่วงเดียวกันของปีก่อน

เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2565 จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้ธุรกิจหลักมีรายได้เพิ่มขึ้น ในขณะที่ธุรกิจอื่นมีรายได้ลดลงสาเหตุหลักจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนซึ่งบันทึกเป็นกำไร ในไตรมาส 3 ในขณะที่ไตรมาส 4 บันทึกขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และส่วนแบ่งกำไรจาก DREIT ที่ลดลง แม้ว่าในไตรมาสนี้จะมีการบันทึกกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสิทธิธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และกำไรจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ส่งผลให้ EBITDA เพิ่มขึ้น 289 ล้านบาทและรายงานกำไรสุทธิ 46 ล้านบาทเมื่อเทียบกับขาดทุนสุทธิ -161 ล้านบาทในไตรมาส 3 ทั้งนี้หากไม่รวมรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นประจำ บริษัทจะมีผลการดำเนินงานจากการประกอบธุรกิจ

หลักดีขึ้น 2 ล้านบาท เมื่อเทียบกับขาดทุนสุทธิ -109 ล้านบาท และมี EBITDA เพิ่มขึ้น 33 ล้านบาทเมื่อเทียบกับ 214 ล้านบาท

เมื่อเปรียบเทียบผลประกอบการกับปี 2564 ปี 2565 บริษัทมีรายได้รวม 5,130 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 49.0 โดยเพิ่มขึ้นจากธุรกิจโรงแรม ธุรกิจการศึกษาและธุรกิจอาหาร ซึ่งได้ปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเห็นภาพชัดเจนได้ในช่วงครึ่งหลังของปี 2565 ซึ่งธุรกิจต่างๆของบริษัทสามารถกลับมาดำเนินงานได้ตามปกติ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่ลดความรุนแรงลง และจากการรับรู้รายได้จากธุรกิจผลิตและจำหน่ายเบเกอรี่ “บองชู” ที่บริษัททยอยเข้าลงทุนในเดือนมิถุนายน 2565 ขณะที่รายได้ลดลงจากธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จากรายการกำไรจากขายเงินลงทุนในบริษัทรวมลดลง และรายได้จากธุรกิจ

อื่นลดลง สาเหตุหลักจากกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิลดลง และกำไรจากรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นประจําลดลง บริษัทรายงาน EBITDA 864 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 349 ล้านบาท ขาดทุนสุทธิ -501 ล้านบาท ลดลง 444 ล้านบาท (โดยในปี 2565 บริษัทไม่มีการบันทึกค่าเผื่อจากการด้อยค่าของสินทรัพย์เพิ่มเติมจากที่เคยบันทึกไว้ในปี 2564 จำนวน 106 ล้านบาทและได้รับผลจากการลดลงของภาษีเงินได้) หากไม่รวมรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นประจํา บริษัทจะมีผลการดำเนินงานจากการประกอบธุรกิจหลักที่ดีขึ้นโดยมีขาดทุนสุทธิจำนวน -595 ล้านบาท ลดลงจากขาดทุนสุทธิ -1,204 ล้านบาทในปีก่อน และมี EBITDA เท่ากับ 730 ล้านบาทเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับ 48 ล้านบาทในปีก่อน

หน่วย:ล้านบาท	ไตรมาส 4/2565	ไตรมาส 4/2564	เปลี่ยนแปลง	(ร้อยละ)	ปี 2565	ปี 2564	เปลี่ยนแปลง	(ร้อยละ)
ธุรกิจโรงแรม	1,098	649	449	69.2%	3,220	1,797	1,423	79.2%
ธุรกิจการศึกษา	148	86	62	72.1%	378	302	76	25.2%
ธุรกิจอาหาร	290	60	230	383.3%	837	279	558	200.0%
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	64	-1	65	NM+	198	244	-46	-18.9%
อื่นๆ	123	31	92	296.8%	497	821	-324	-39.5%
รวมรายได้	1,723	825	898	108.8%	5,130	3,443	1,687	49.0%
กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้และ ค่าเสื่อมราคา	446	-36	482	NM+	864	515	349	67.8%
กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้	212	-274	486	NM+	-70	-531	461	86.8%
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	46	-341	387	113.5%	-501	-945	444	47.0%
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาท)	0.05	-0.40	0.47	116.0%	-0.59	-1.12	0.52	46.9%
รายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นประจํา	153	-38	191	NM+	94	259	-165	-63.7%
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ ที่ไม่รวมรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นประจํา	-107	-303	196	64.7%	-595	-1,204	609	50.6%

หน่วย: ล้านบาท	ไตรมาส 4/2565	ไตรมาส 3/2565	เปลี่ยนแปลง	(ร้อยละ)
ธุรกิจโรงแรม	1,098	805	293	36.4%
ธุรกิจการศึกษา	148	15	133	886.7%
ธุรกิจอาหาร	290	238	52	21.8%
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	64	-	64	0.0%
อื่นๆ	123	175	-52	-29.7%
รวมรายได้	1,723	1,233	490	39.7%
กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคา	446	157	289	184.1%
กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้	212	-82	294	358.5%
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	46	-161	207	128.6%
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาท)	0.05	-0.19	0.25	128.6%
รายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นประจำ	153	-52	205	393.7%
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ที่ไม่รวมรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นประจำ	-107	-109	2	1.7%

หน่วย: ล้านบาท	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รวม	ไตรมาส 1/2564	ไตรมาส 2/2564	ไตรมาส 3/2564	ไตรมาส 4/2564	รวม
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	32	(3)	-	-	29	278	93	(175)	(42)	154
กำไร (ขาดทุน) จากการขายสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	(33)	-	-	-	(33)	-	59	-	-	59
กำไรจากการวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	-	100	100	-	-	-	-	-
กำไรจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	-	-	-	68	68	-	-	194	-	194
กำไรจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้ (สุทธิ)	-	-	-	9	9	-	-	-	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่า	-	-	-	-	-	(106)	-	-	-	(106)
ส่วนแบ่งผลขาดทุน	-	-	(41)	-	(41)	-	-	-	-	-
เงินจ่ายชดเชยตามกฎหมาย	(2)	(2)	(11)	(4)	(19)	(3)	(3)	(11)	(4)	(21)
รายได้ภาษีเงินได้ของรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นประจำ	-	1	-	(20)	(19)	(34)	(30)	35	8	(21)
รวมรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นประจำ	(3)	(4)	(52)	153	94	135	119	43	(38)	259

พัฒนาการที่สำคัญในไตรมาส 4 ปี 2565

ธุรกิจการศึกษา

ปลายเดือนตุลาคม The Food School เริ่มเปิดสอนหลักสูตรศิลปะการประกอบอาหารอิตาลี ญี่ปุ่น และไทย โดยมีพื้นที่สำหรับการเรียนรู้แบบก้าวหน้า ควบคู่ไปกับศูนย์บ่มเพาะธุรกิจอาหารและบริการต่างๆ โครงการตั้งอยู่ที่ BLOCK 28 จุฬาฯ ซอย 5 สามย่าน กรุงเทพฯ

ธุรกิจอาหาร

ปลายเดือนพฤศจิกายน Savor Eats ได้เปิดร้านจัดส่งอาหารแห่งแรกในระบบคลาวด์ (Cloud dispensing network) จำหน่ายอาหารไทย อินเดีย และอิตาเลียน โดยขายผ่านแอปพลิเคชันร้านอาหารชั้นนำ

ผลการดำเนินงานตามประเภทธุรกิจสำหรับไตรมาส 4 และปี 2565

หน่วย: ล้านบาท	รายได้ตามประเภทธุรกิจ					EBITDA ตามประเภทธุรกิจ				
	ไตรมาส 4/2565	ไตรมาส 4/2564	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)	ไตรมาส 3/2565	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)	ไตรมาส 4/2565	ไตรมาส 4/2564	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)	ไตรมาส 3/2565	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
ธุรกิจโรงแรม	1,098	649	69.2%	805	36.4%	353	104	239.4%	223	58.3%
ธุรกิจการศึกษา	148	86	72.1%	15	886.7%	47	5	840.0%	-90	NM+
ธุรกิจอาหาร	290	60	383.3%	238	21.8%	26	-30	NM+	8	225.0%
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	64	-1	NM+	-	-	37	-15	NM+	-21	NM+
อื่นๆ	123	31	296.8%	175	-29.7%	-17	-100	83.0%	37	NM-
รวม	1,723	825	108.8%	1,233	39.7%	446	-36	NM+	157	184.1%

ในไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมีรายได้รวมจำนวน 1,723 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 898 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 108.8 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยรายได้รวมประกอบด้วยรายได้จากธุรกิจโรงแรมคิดเป็น

ร้อยละ 63.7 รายได้จากธุรกิจการศึกษาคิดเป็นร้อยละ 8.6 รายได้จากธุรกิจอาหารคิดเป็นร้อยละ 16.8 ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์คิดเป็นร้อยละ 3.7 และรายได้จากธุรกิจอื่นคิดเป็นร้อยละ 7.2

หน่วย:ล้านบาท	รายได้ตามประเภทธุรกิจ				EBITDA ตามประเภทธุรกิจ			
	ปี 2565	ปี 2564	เปลี่ยนแปลง	(ร้อยละ)	ปี 2565	ปี 2564	เปลี่ยนแปลง	(ร้อยละ)
ธุรกิจโรงแรม	3,220	1,797	1,423	79.2%	824	80	744	930.0%
ธุรกิจการศึกษา	378	302	76	25.2%	-17	-6	-11	-183.3%
ธุรกิจอาหาร	837	279	558	200.0%	29	-101	130	NM+
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	198	244	-46	-18.9%	111	200	-89	-44.5%
อื่นๆ	497	821	-324	-39.5%	-83	342	-425	NM-
รวม	5,130	3,443	1,687	49.0%	864	515	349	67.8%

สำหรับปี 2565 บริษัทมีรายได้รวมจำนวน 5,130 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,687 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยรายได้รวมประกอบด้วยรายได้จากธุรกิจโรงแรมคิดเป็นร้อยละ 62.8 รายได้จากธุรกิจการศึกษาคิดเป็นร้อยละ 7.4

รายได้จากธุรกิจอาหารคิดเป็นร้อยละ 16.3 รายได้จากธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์คิดเป็นร้อยละ 3.8 และรายได้จากธุรกิจอื่นคิดเป็นร้อยละ 9.7

ธุรกิจโรงแรม

ในไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจโรงแรมจำนวน 1,098 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 69.2 จากช่วงเดียวกันของปีก่อนและเพิ่มขึ้นร้อยละ 36.4 จากไตรมาสก่อนหน้า และสำหรับปี 2565 จำนวน 3,220 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 79.2 เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจาก ในปี 2564 โรงแรมในประเทศยังคงได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในประเทศไทยรอบที่ 3 ซึ่งเกิดขึ้นตั้งแต่เดือนเมษายน 2564 โดยอัตราการติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วและอัตราการฉีดวัคซีนของประเทศไทยยังอยู่ในระดับต่ำ ส่งผลให้มีผู้ติดเชื้อจำนวนมากทั่วประเทศ ประกอบกับรัฐบาลยังคงมีมาตรการปิดประเทศเพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของ COVID-19 ส่งผลให้ธุรกิจโรงแรมได้รับผลกระทบจากจำนวนนักท่องเที่ยวทั้ง

ในประเทศและต่างประเทศที่ลดลง อย่างไรก็ตาม ประเทศไทยได้ประกาศเปิดประเทศเพื่อต้อนรับนักท่องเที่ยวที่ฉีดวัคซีนครบโดสจากประเทศที่กำหนดเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 ทำให้เริ่มมีนักท่องเที่ยวจากทั้งในประเทศและต่างประเทศเดินทางมากขึ้นตั้งแต่ช่วงปลายปี 2564 ในขณะที่รัฐบาลได้มีนโยบายการผ่อนคลายมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 ออกมาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวจากภาครัฐบาล ส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศไทยโดยรวมฟื้นตัวตามลำดับ สำหรับธุรกิจโรงแรมในต่างประเทศส่วนใหญ่มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะในประเทศฟิลิปปินส์ และโรงแรมอื่นๆ ที่บริษัทบริหารจัดการในประเทศสหรัฐอเมริกา (กวม) ประเทศสิงคโปร์ และภูมิภาคตะวันออกกลาง

ธุรกิจโรงแรมที่ลงทุนเอง

	ไตรมาส 4/2565	ไตรมาส 4/2564	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)	ไตรมาส 3/2565	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)	ปี 2565	ปี 2564	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
อัตราการเข้าพัก (ร้อยละ)	69.0%	50.4%	37.1%	61.7%	12.0%	58.9%	38.9%	51.3%
ค่าห้องเฉลี่ย (บาทต่อคืน)	3,989	3,266	22.1%	3,057	30.5%	3,494	2,849	22.6%
รายได้เฉลี่ยต่อห้อง (บาทต่อคืน)	2,753	1,645	67.4%	1,885	46.1%	2,058	1,109	85.6%

หมายเหตุ: ข้อมูลทางสถิติไม่รวมโรงแรม ดุลิตบรีนเชส เชียงใหม่เพื่อการเปรียบเทียบ

ในไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจโรงแรมที่ลงทุนเอง 928 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 64.0 จากช่วงเดียวกันของปีก่อนและเพิ่มขึ้นร้อยละ 40.0 จากไตรมาสก่อนหน้า และสำหรับปี 2565 มีจำนวน 2,765 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 77.7 จากช่วงเดียวกันของปีก่อนแบ่งเป็น

- ในไตรมาส 4 ซึ่งเป็นช่วงฤดูกาลท่องเที่ยว (high season) ปี 2565 โรงแรมในประเทศมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 141.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สาเหตุหลักมาจากการผ่อนคลายมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 ของภาครัฐออกอย่างต่อเนื่อง อัตราการฉีดวัคซีน รวมไปถึงวัคซีนเข็มกระตุ้นที่ครอบคลุมประชากรในหลายๆ พื้นที่ ส่งผลให้รายได้ของโรงแรมในประเทศทุกแห่งปรับตัวเพิ่มขึ้น โดยเพิ่มขึ้นส่วนใหญ่จากโรงแรมดุสิตธานี พัทยา โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน และโรงแรมดุสิตธานี ลากูนา ภูเก็ต จากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่ารายได้จากโรงแรมในประเทศปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 42.9 และสำหรับปี 2565 มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 191.0 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นไปในทิศทางที่ฟื้นตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

- ในไตรมาส 4 ปี 2565 โรงแรมในประเทศมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 17.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยรายได้ของโรงแรมดุสิตธานี มะนิลา ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 84.8 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน สาเหตุหลักมาจากการเปิดประเทศให้กับนักท่องเที่ยวที่ได้รับวัคซีนครบตามที่กำหนดและมีผลการตรวจหาเชื้อ COVID-19 ที่เป็นลบให้สามารถเดินทางเข้าประเทศได้โดยไม่ต้องกักตัว ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ 2565 ที่ผ่านมา โดยค่าห้องเฉลี่ยต่อห้องปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 113.0 จากราคาห้องพักที่ปรับสูงขึ้นตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่ดีขึ้น อย่างไรก็ตามประเทศฟิลิปปินส์ยังคงมีมาตรการหลายรูปแบบในพื้นที่ต่างๆ เพื่อป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสอย่างต่อเนื่อง สำหรับรายได้จากโรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ลดลงร้อยละ 13.2 จากช่วงเดียวกันของปีก่อนจากการยกเลิกข้อจำกัดในการเดินทางระหว่างประเทศทั่วโลกทำให้กลุ่มลูกค้ามีทางเลือกในการเดินทางเพิ่มขึ้น โดยกลุ่มลูกค้าส่วนใหญ่มาจากประเทศเกาหลีใต้ ประเทศรัสเซีย สหราชอาณาจักร ประเทศเยอรมัน และประเทศอินเดีย ทั้งนี้เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าโรงแรมในประเทศมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 36.6 และสำหรับปี 2565 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

โรงแรมในต่างประเทศมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 27.3 จากการเพิ่มขึ้นของรายได้จากทั้งโรงแรมดุสิตธานี มะนิลา และโรงแรมดุสิตธานี มัลดีฟส์ จากภาพรวมของการเดินทางระหว่างประเทศที่เพิ่มขึ้น

ธุรกิจรับจ้างบริหารโรงแรม

ในไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจรับจ้างบริหารโรงแรม จำนวน 170 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 104.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน และเพิ่มขึ้นร้อยละ 19.7 เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2565 สาเหตุหลักมาจากรายได้ธุรกิจรับจ้างบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ดุสิตธานีในต่างประเทศที่เพิ่มขึ้นจากการผ่อนคลายมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเดินทางทั้งในและต่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นประเทศสหรัฐอเมริกา (กวม) ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศสิงคโปร์ และประเทศแถบตะวันออกกลาง นอกจากนี้ รายได้จากธุรกิจบริหารจัดการและให้เช้าวิลล่าภายใต้แบรนด์ Elite Havens ได้ปรับเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องหลังจากการเปิดประเทศเพื่อต้อนรับนักท่องเที่ยวทั้งในประเทศไทย (เปิดประเทศอย่างเต็มรูปแบบในเดือนมิถุนายน 2565) และประเทศอินโดนีเซีย (เปิดประเทศต้อนรับนักท่องเที่ยวในเดือนมกราคม 2565) ในขณะที่ธุรกิจรับจ้างบริหารภายใต้แบรนด์ดุสิตธานีในประเทศจีนมีรายได้ใกล้เคียงกับช่วงเดียวกันของปีก่อน และไตรมาส 3 ปี 2565 จากผลกระทบของมาตรการ Zero-Covid ที่มีการล็อกดาวน์ตามพื้นที่ที่มีการแพร่ระบาดของ COVID-19 สำหรับปี 2565 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจรับจ้างบริหารโรงแรม จำนวน 455 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 88.8 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของรายได้ธุรกิจรับจ้างบริหารโรงแรมทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการเพิ่มขึ้นของรายได้จากธุรกิจแบรนด์ Elite Havens ด้วยเช่นกัน

ในไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมี EBITDA จากธุรกิจโรงแรมทั้งที่ลงทุนเองและรับจ้างบริหารจำนวน 353 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 249 ล้านบาทจากช่วงเดียวกันของปีก่อนและเพิ่มขึ้น 130 ล้านบาทจากไตรมาสก่อนหน้า และสำหรับ ปี 2565 จำนวน 824 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 744 ล้านบาทเมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ของโรงแรมทั้งในและต่างประเทศหลังการเปิดประเทศ ในขณะที่อัตราการทำกำไรดีขึ้นเนื่องจากสัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ลดลงจากการควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายอย่างต่อเนื่อง

บริษัทมีค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายของธุรกิจโรงแรมจำนวน 156 ล้านบาทในไตรมาส 4 ปี 2565 ลดลงร้อยละ 2.5 และสำหรับปี 2565 จำนวน 624 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 2.8 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน สาเหตุหลักเนื่องจากการการขายโรงแรม

ดุสิตปรีนเซส เชียงใหม่ ในเดือนสิงหาคม 2564 และการคิดค่าเสื่อมราคาเต็มมูลค่าของทรัพย์สินบางส่วนของโรงแรมดุสิตธานี มะนิลา และโรงแรมดุสิตธานี พัทยา

นอกจากนี้ในปี 2564 บริษัทบันทึกค่าเผื่อจากการด้อยค่าของสินทรัพย์จำนวน 106 ล้านบาทจากโรงแรม ดุสิต สวีท ราชดำริ กรุงเทพฯ โรงแรมดุสิตธานี ลาгуна ภูเก็ต โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน และโรงแรมดุสิต ดิทู เชียงใหม่ จากผลกระทบต่อการปฏิบัติงานการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในไตรมาส 1 ปี 2564

ธุรกิจการศึกษา

ในไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจการศึกษา 148 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 72.1 และสำหรับปี 2565 จำนวน 378 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 25.2 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน สาเหตุหลักมาจากรายได้ของวิทยาลัยดุสิตธานีที่เพิ่มขึ้น จากจำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้นทั้งในหลักสูตรปกติและหลักสูตรระยะสั้นจากการกลับมาเรียนตามปกติ (on-site) และส่วนแบ่งกำไรจากโรงเรียนสอนประกอบอาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิตที่เพิ่มขึ้นจากการกลับมาให้บริการตามปกติหลังจากปิดให้บริการชั่วคราวตามคำสั่งของภาครัฐ (เดือนมกราคม 2564 และเดือนเมษายนจนถึงเดือนตุลาคม 2564) ในขณะที่ในปี 2565 มีส่วนแบ่งผลขาดทุนจาก Dusit Hospitality Education Philippines Inc รายได้จากธุรกิจการศึกษาเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จากค่าใช้จ่ายในการบริหารที่เพิ่มขึ้นและมูลค่าเงินลงทุนที่ลดลง และส่วนแบ่งผลขาดทุนที่เพิ่มขึ้นจาก The Food Education Bangkok เนื่องจากขณะนี้ยังอยู่ในระหว่างเตรียมความพร้อมก่อนการเปิดให้บริการสำหรับหลักสูตรประกาศนียบัตร จึงมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งนี้ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ารายได้จากธุรกิจการศึกษาเพิ่มขึ้น 133 ล้านบาทหรือร้อยละ 886.7 สาเหตุหลักจากรายได้ของวิทยาลัยดุสิตธานีที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากไตรมาสก่อนเป็นช่วงปิดภาคการเรียน

บริษัทมี EBITDA จากธุรกิจการศึกษาสำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 จำนวน 47 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 42 ล้านบาท จากช่วงเดียวกันของปีก่อน และเพิ่มขึ้น 137 ล้านบาท จากไตรมาสก่อนหน้า สาเหตุหลักจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ของวิทยาลัยดุสิตธานีและการลดลงของส่วนแบ่งผลขาดทุนจาก Dusit Hospitality Education Philippines Inc. และสำหรับปี 2565 ธุรกิจการศึกษามี EBITDA จำนวน -17 ล้านบาท ลดลง 11 ล้านบาทจากช่วงเดียวกันของปีก่อนจากการรับรู้ส่วนแบ่งผลขาดทุนที่เพิ่มจาก Dusit Hospitality Education Philippines Inc. และ The Food Education Bangkok

ธุรกิจอาหาร

ในไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจอาหารจำนวน 290 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 60 ล้านบาทในช่วงเดียวกันของปีก่อนและเพิ่มขึ้นร้อยละ 21.8 จากไตรมาสก่อนหน้า และสำหรับปี 2565 จำนวน 837 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 558 ล้านบาทจากช่วงเดียวกันของปีก่อน สาเหตุหลักมาจากรายได้จาก BONJOUR ซึ่งประกอบธุรกิจผลิตเบเกอรี่และแฟรนไชส์ร้านขนมอบ จากการเข้าลงทุนในปลายไตรมาส 2 ปี 2565 รวมถึงรายได้ที่เพิ่มขึ้นของ Epicure Catering จากการกลับมาให้บริการตามปกติ โดยให้บริการจัดหาอาหารแก่สถานศึกษาจำนวน 31 แห่งจากปกติ 33 แห่งในเดือนมกราคม 2565 และให้บริการทุกแห่งตามปกติในเดือนต่อมา สำหรับรายได้จาก The Caterers ซึ่งประกอบธุรกิจให้บริการจัดหาอาหารแก่โรงเรียนนานาชาติที่ดำเนินกิจการหลักในประเทศเวียดนามเพิ่มขึ้นจากการกลับมาให้บริการตามปกติเช่นกัน โดยโรงเรียนส่วนใหญ่ทั้งในนครโฮจิมินห์และฮานอยยังคงรูปแบบการเรียนการสอนแบบออนไลน์เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2565 และกลับมาดำเนินการเรียนการสอนที่โรงเรียน (On-site) ในช่วงต้นไตรมาส 2 ปี 2565 เป็นต้นมา ในขณะที่ปี 2564 สถาบันการศึกษาได้ปิดให้บริการชั่วคราวตามคำสั่งรัฐบาลเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 ทั้งในประเทศไทย (เดือนมกราคม-เมษายนจนถึงกลางเดือนตุลาคม 2564) และในประเทศเวียดนาม (เดือนกุมภาพันธ์ และเมษายนจนถึงเดือนกันยายน 2564)

ในไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมี EBITDA จากธุรกิจอาหารจำนวน 26 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 56 ล้านบาทและสำหรับปี 2565 จำนวน 29 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 130 ล้านบาทจากช่วงเดียวกันของปีก่อน เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2565 บริษัทมี EBITDA เพิ่มขึ้น 18 ล้านบาท สาเหตุหลักจากรายได้ที่เพิ่มขึ้นข้างต้น

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

บริษัทมีรายได้และส่วนแบ่งขาดทุนจากธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 จำนวน 64 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 65 ล้านบาทจากช่วงเดียวกันของปีก่อน สาเหตุหลักจากบริษัทมีส่วนแบ่งผลกำไรจากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้าบริษัท ดี ออร์จิน ดุสิต จำกัด เพิ่มขึ้นจากการเริ่มทยอยรับรู้รายได้ของโครงการ Hampton สำหรับปี 2565 มีจำนวน 198 ล้านบาท ลดลง 46 ล้านบาท จากช่วงเดียวกันของปีก่อน สาเหตุหลักจากในปีปัจจุบันบริษัทบันทึกรายได้จากกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม เป็นจำนวน 131 ล้านบาท รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการจำนวน 4 ล้านบาท ในขณะที่ช่วงเดียวกันของปีก่อนบริษัทบันทึกรายได้ดังกล่าวจำนวน 251 ล้านบาทและ 16 ล้านบาทตามลำดับ และบริษัทมีส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้าบริษัท ดี ออร์จิน ดุสิต จำกัด เพิ่มขึ้นจำนวน 82 ล้านบาท เนื่องจากการในปี 2565 กิจการร่วมค้าเริ่มมีการทยอยรับรู้รายได้จากโครงการ Hampton

ในไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมี EBITDA จากธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์จำนวน 37 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 52 ล้านบาทและสำหรับปี 2565 จำนวน 111 ล้านบาท ลดลง 89 ล้านบาทจากช่วงเดียวกันของปีก่อน สาเหตุหลักจากการเปลี่ยนแปลงของรายได้ข้างต้น

ธุรกิจอื่นๆ

ไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจอื่น 123 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 92 ล้านบาท จากช่วงเดียวกันของปีก่อน สาเหตุหลักจากการเพิ่มขึ้นของกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และกำไรจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แม้ว่าจะมีผลกระทบจากการลดลงของกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนและส่วนแบ่งกำไรจาก DREIT เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีรายได้ลดลง 52 ล้านบาท หรือร้อยละ 29.7 สาเหตุหลักจากการลดลงของกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนและส่วนแบ่งกำไรจาก DREIT

สำหรับปี 2565 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจอื่น 497 ล้านบาท ลดลง 324 ล้านบาท หรือร้อยละ 39.5 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน สาเหตุหลักจากการลดลงของ กำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่น กำไรจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ แม้ว่าจะมีรายได้เพิ่มขึ้นจากกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และจากร้านอาหารบ้านดุสิตธานีและบริษัท ดุสิตฮอสปิเทลลิตี้ เซอร์วิสเชสที่ประกอบธุรกิจจัดเลี้ยงนอกสถานที่ ธุรกิจรับทำความสะอาดและธุรกิจบริหารโครงการที่พักอาศัย คอนโดมิเนียมระดับบนในกรุงเทพฯ

ในไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมี EBITDA จากธุรกิจอื่นจำนวน -17 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 83 ล้านบาทและสำหรับปี 2565 จำนวน -83 ล้านบาท ลดลง 425 ล้านบาทจากช่วงเดียวกันของปีก่อน สาเหตุหลักจากการเปลี่ยนแปลงของรายได้ข้างต้น

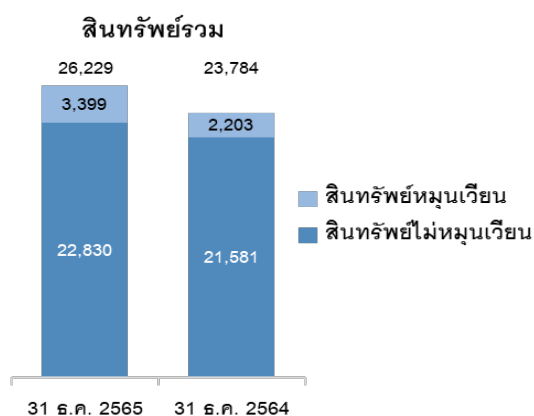
กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)

ในไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมี EBITDA เท่ากับ 446 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 482 ล้านบาทและสำหรับปี 2565 จำนวน 864 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 349 ล้านบาทจากช่วงเดียวกันของปีก่อนจากการเปลี่ยนแปลงของ EBITDA ในธุรกิจต่างๆ ตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

ต้นทุนทางการเงิน

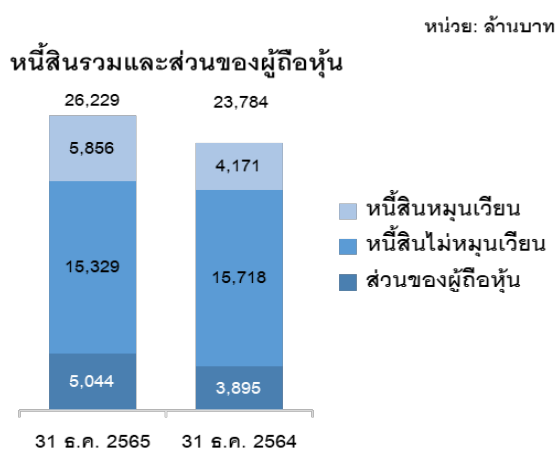
ในไตรมาส 4 ปี 2565 บริษัทมีต้นทุนทางการเงิน จำนวน 122 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 และสำหรับปี 2565 จำนวน 493 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.0 สาเหตุหลักมาจากการออกหุ้นกู้ 2 ครั้งระหว่างปี 2564 เงินกู้ระยะยาวที่เพิ่มขึ้นระหว่างปี 2565 และดอกเบี้ยจ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการเพิ่มขึ้นของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมทั้งระยะสั้นและระยะยาว

ฐานะทางการเงิน



กำไรสุทธิ

บริษัทมีกำไรสุทธิในไตรมาส 4 ปี 2565 จำนวน 46 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 387 ล้านบาท จากช่วงเดียวกันของปีก่อน สำหรับปี 2565 มีผลขาดทุนสุทธิจำนวน -501 ล้านบาท ขาดทุนลดลง 444 ล้านบาทจากปีก่อน



สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์รวมจำนวน 26,229 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2,445 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.3 เมื่อเปรียบเทียบกับสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

- สินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 1,196 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่เพิ่มขึ้นจากยอดสุทธิระหว่าง กิจกรรมดำเนินงาน กิจกรรมลงทุน และกิจกรรมจัดหาเงิน
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 1,249 ล้านบาท สาเหตุหลักเกิดจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่จากโครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค และ ค่าความนิยมที่เพิ่มขึ้นจากการซื้อบริษัทย่อย หักกลบกับสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นที่ลดลงจากการขาย สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ลดลงจากการตัดค่าเสื่อมราคาตามปกติและจากการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่าลดลงของโครงการโรงแรมดุสิตดีพู เชียงใหม่

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 21,185 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,296 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.5 เมื่อเปรียบเทียบกับหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

- หนี้สินหมุนเวียนเพิ่มขึ้น 1,685 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มมูลค่าสุทธิค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้ 1,991 ล้านบาท จะถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น สุทธิกับการลดลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี
- หนี้สินไม่หมุนเวียนลดลง 389 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มมูลค่าสุทธิค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้ 1,979 ล้านบาท สุทธิกับการเพิ่มขึ้น 1,600 ล้านบาทของ รายได้รับล่วงหน้า และเงินมัดจำรับจากลูกค้าจากโครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นรวมทั้งสิ้นจำนวน 5,044 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,149 ล้านบาท หรือร้อยละ 29.5 เมื่อเปรียบเทียบกับส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วยส่วนของบริษัทจำนวน 4,121 ล้านบาท และส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจำนวน 923 ล้านบาท สาเหตุหลักเนื่องจากบริษัทมีการออกหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้นหักกลับกับผลประกอบการที่ลดลง

กระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 2,143 ล้านบาท เพิ่มขึ้นสุทธิ 948 ล้านบาท (ก่อนผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน -15 ล้านบาท) เมื่อเปรียบเทียบกับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 1,210 ล้านบาท

- บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน 2,440 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินสดรับจากรายได้รับล่วงหน้าจำนวน 853 ล้านบาท เงินมัดจำรับจากลูกค้าจำนวน 746 ล้านบาท และผลสุทธิของเงินสดรับจากการขายและให้บริการ หักเงินสดจ่ายจากค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 และภาษีจ่าย

- บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน 826 ล้านบาท ประกอบด้วยผลสุทธิของเงินสดจ่ายโดยหลักจากการซื้ออุปกรณ์ งานปรับปรุงตกแต่ง และงานก่อสร้างโครงการ “ดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค” และโรงแรม ASA Sathorn จำนวนรวม 1,667 ล้านบาท เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทย่อย 271 ล้านบาท หักกลับกับ เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินอื่น 624 ล้านบาท เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย 285 ล้านบาท เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทร่วมจำนวน 137 ล้านบาท และเงินสดรับจากการขายที่ดินและสิ่งปลูกสร้างที่เชียงใหม่ 130 ล้านบาท
- บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน 666 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินสดจ่ายจากการชำระคืนสุทธิกับการกู้เพิ่มของเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวจากสถาบันการเงิน 156 ล้านบาท และ 737 ล้านบาทตามลำดับ เงินสดจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน 196 ล้านบาท เงินสดจ่ายจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของในบริษัทย่อยที่ไม่ได้มีผลทำให้สูญเสียการควบคุม 233 ล้านบาท เงินสดจ่ายชำระเงินดอกเบี้ยจ่าย 538 ล้านบาท เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า 261 ล้านบาท หักเงินสดรับจากการออกหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้นสุทธิกับค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้ 1,474 ล้านบาท

หน่วย: ล้านบาท	31 ธ.ค. 2565	% สินทรัพย์รวม	31 ธ.ค. 2564	% สินทรัพย์รวม	เปลี่ยนแปลง
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,143	8.2%	1,210	5.1%	77.1%
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	160	0.6%	197	0.8%	-18.8%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	534	2.0%	438	1.8%	21.9%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	562	2.1%	358	1.6%	57.0%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	3,399	13.0%	2,203	9.3%	54.3%
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	37	0.1%	610	2.6%	-93.9%
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,474	5.6%	1,631	6.9%	-9.6%
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1,252	4.8%	1,152	4.8%	8.7%
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	7,281	27.8%	5,785	24.3%	25.9%
สินทรัพย์สิทธิการใช้	8,621	32.9%	9,071	38.1%	-5.0%
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจาก ค่าความนิยม	867	3.3%	853	3.6%	1.6%
ค่าความนิยม	971	3.7%	652	2.7%	48.9%

หน่วย: ล้านบาท	31 ธ.ค. 2565	% สิ้นทรัพย์รวม	31 ธ.ค. 2564	% สิ้นทรัพย์รวม	เปลี่ยนแปลง
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง	880	3.4%	745	3.1%	18.1%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1,447	5.5%	1,082	4.6%	33.7%
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	22,830	87.0%	21,581	90.7%	5.8%
รวมสินทรัพย์	26,229	100.0%	23,784	100.0%	10.3%
เงินกู้ยืมระยะสั้น	1,125	4.3%	1,281	5.4%	-12.2%
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,924	7.3%	1,121	4.7%	71.6%
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	296	1.1%	1,315	5.5%	-77.5%
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	275	1.0%	252	1.2%	9.1%
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,991	7.6%	-	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	245	0.9%	202	0.8%	21.3%
รวมหนี้สินหมุนเวียน	5,856	22.3%	4,171	17.5%	40.4%
เงินกู้ยืมระยะยาว	1,985	7.6%	1,905	8.0%	4.2%
หนี้สินตามสัญญาเช่า	7,451	28.4%	7,517	31.6%	-0.9%
หุ้นกู้	-	0.0%	1,979	8.3%	100.0%
รายได้ค่าเช่ารับล่วงหน้า	466	1.8%	457	1.9%	2.0%
รายได้รับล่วงหน้า	3,638	13.9%	2,356	9.9%	54.4%
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	1,178	4.5%	860	3.6%	37.0%
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	611	2.3%	644	2.7%	-5.1%
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	15,329	58.4%	15,718	66.1%	-2.5%
รวมหนี้สิน	21,185	80.8%	19,889	83.6%	6.5%
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	4,121	15.7%	3,288	13.8%	25.3%
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	923	3.5%	607	2.6%	52.1%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	5,044	19.2%	3,895	16.4%	29.5%

อัตราส่วนทางการเงิน

ความสามารถในการทำกำไร	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2564
อัตรากำไรขั้นต้น	30.3%	6.9%
อัตรากำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ และค่าเสื่อมราคา	16.8%	15.0%
อัตรากำไรสุทธิ*	-9.8%	-27.4%
ความมีประสิทธิภาพ	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2564
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนผู้ถือหุ้น*	-13.5%	-25.1%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม	-0.3%	-2.3%
สภาพคล่อง	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2564
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.58	0.53
นโยบายทางการเงิน	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2564
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)*	3.18	4.35
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)*	2.63	3.92
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (เท่า)*	5.14	6.05
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าตาม TFRS16) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1.07	1.68
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าตาม TFRS16) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	0.61	1.31
อัตราส่วนความสามารถในการจ่ายดอกเบี้ย (เท่า)**	(0.14)	(1.13)

* คำนวณจากส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่

** คำนวณจากกำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษีเงินได้/ดอกเบี้ยจ่าย

ณ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ลดลงมาอยู่ที่ 3.18 เท่า หากไม่รวมผลกระทบของ TFRS 16 อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่จะเท่ากับ 1.31 เท่า

เมื่อพิจารณาอัตราส่วนตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้สถาบันการเงิน คือ อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าตาม TFRS 16) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และเงื่อนไขตามข้อกำหนดด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นกู้ สำหรับหุ้นกู้ของบริษัทที่ออกใหม่ในเดือนกรกฎาคม 2564 และธันวาคม 2564 คือ อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าตาม TFRS 16) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม จะมีค่าประมาณ 1.07 เท่า และ 0.61 เท่า ตามลำดับ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขทั้งสองที่กำหนดให้ไม่เกิน 3 เท่า

ระยะเวลาเฉลี่ยในการเรียกชำระหนี้สำหรับปี 2565 โดยรวมของบริษัทอยู่ที่ 27 วัน ซึ่งเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าของกลุ่มบริษัทซึ่งอยู่ในช่วงระยะเวลา 30-60 วัน อย่างไรก็ตามบริษัทได้ให้การช่วยเหลือลูกค้าโดยการขยายระยะเวลา credit term เพิ่มเติมในช่วงที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต (forward looking)

แนวโน้มธุรกิจ

สำหรับปี 2566 บริษัทมีมุมมองบวกต่อการฟื้นตัวของธุรกิจภายใต้กลุ่มบริษัท โดยคาดว่าจะเห็นการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องและจะมีสัดส่วนรายได้จากธุรกิจอาหารเพิ่มมากขึ้น บริษัทมีสมมติฐานอัตราการเติบโตของรายได้รวมจากธุรกิจปัจจุบันประมาณร้อยละ 30-35 จากปี 2565 และคาดว่าอัตรา EBITDA ปี 2566 จะมีค่าประมาณร้อยละ 15-18 ของรายได้รวม

ธุรกิจโรงแรม

- บริษัทมองว่าธุรกิจโรงแรมมีแนวโน้มที่สดใสท่ามกลางความท้าทายของอุตสาหกรรม โดยในปี 2566 การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยตั้งเป้าหมายจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเดินทางเข้ามาในประเทศไทยที่ 25 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 124 เมื่อเทียบกับ 11.2 ล้านคนในปี 2565 แม้ว่าจำนวนนักท่องเที่ยวที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวยังคงต้องเผชิญกับความท้าทาย ทั้งจากการเพิ่มขึ้นของราคาตั๋วเครื่องบิน การขาดแคลนแรงงานและบุคลากร อัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มสูงขึ้น ตลอดจนประเด็นความขัดแย้งภูมิศาสตร์การเมืองโลกระหว่างรัสเซียและยูเครน ขณะที่ปัจจัยบวกของอุตสาหกรรม คือ การที่ประเทศจีนเปิดประเทศและอนุญาตให้นักท่องเที่ยวชาวจีนเดินทางออกนอกประเทศได้ ซึ่งบริษัทคาดว่าปัจจัยนี้จะส่งผลบวกต่อการท่องเที่ยวของประเทศไทยประมาณกลางไตรมาส 2 ปี 2566
- บริษัทคาดว่ารายได้จากธุรกิจโรงแรมในปี 2566 จะเติบโตร้อยละ 30-35 ซึ่งเป็นรายได้ที่สูงกว่าปี 2562 (ก่อนการแพร่ระบาดของ COVID-19) จากการเพิ่มขึ้นของค่าห้องเฉลี่ยและอัตราการเข้าพัก อย่างไรก็ตาม บริษัทคาดว่าอัตราการเข้าพักของโรงแรมที่บริษัทลงทุนเองจะอยู่ที่ระดับประมาณร้อยละ 70 ซึ่งต่ำกว่าร้อยละ 74 ที่เป็นระดับก่อนการแพร่ระบาดของ COVID-19 เล็กน้อย เนื่องจากบริษัทมีแผนที่จะปรับปรุงโรงแรมดุสิตธานี พัทยา บางส่วนในปี
- ณ สิ้นปี 2565 บริษัทมีโรงแรมและวิลล่าภายใต้การบริหารจัดการรวม 348 แห่ง (เป็นโรงแรม 48 แห่ง และวิลล่า 300 แห่ง) รวมห้องพัก 12,372 ห้อง สำหรับปี 2566 บริษัทมีแผนที่จะขยายธุรกิจโรงแรมและรีสอร์ทเพิ่มขึ้นอีก 14 แห่ง รวมทั้งสิ้นประมาณ 1,700 ห้อง ครอบคลุมทั้งในเอเชียและยุโรป รวมถึงประเทศไทย โดยเน้นการขยายตัวในรูปแบบของการรับบริหาร สำหรับในส่วนของโรงแรมที่บริษัทลงทุนเอง ในปีนี้บริษัทมีแผนที่จะเปิดโรงแรมอาศัย กรุงเทพ สาทร (106 ห้อง) ภายในไตรมาส 2 ปี 2566

ธุรกิจการศึกษา

- บริษัทคาดการณ์ว่าธุรกิจการศึกษาในปี 2566 จะมีแนวโน้มที่ดีกว่าปีที่ผ่านมา เนื่องจากปัจจุบันทั้งวิทยาลัยดุสิตธานีและโรงเรียนสอนการประกอบอาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต ได้กลับมาเปิดการเรียนการสอนที่สถานศึกษาได้ตามปกติแล้วตั้งแต่ไตรมาส 4 ปี 2565

- บริษัทประมาณการผลการดำเนินงานธุรกิจการศึกษาที่แข็งแกร่งขึ้นในปี 2566 จากสมมติฐานจำนวนนักเรียนที่เพิ่มขึ้นทั้งในส่วนของวิทยาลัยดุสิตธานีและโรงเรียนสอนการประกอบอาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต แม้ว่าจะมีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการเริ่มต้นทีกค่าใช้จ่ายที่เคยเป็นต้นทุนก่อนการดำเนินงานในช่วงก่อนเปิดให้บริการของโครงการ The Food School ซึ่งได้เปิดดำเนินการในไตรมาส 4 ปี 2565 นอกจากนี้ในปี 2566 บริษัทจะไม่มีการบันทึกส่วนแบ่งขาดทุนจาก Dusit Hospitality Education Philippines Inc. (DHEP) อีกต่อไป เนื่องจากการได้จำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าวไปในไตรมาส 4 ปี 2565

ธุรกิจอาหาร

- ปี 2566 เป็นปีที่บริษัทมีแผนที่ผนึกกำลังกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อ synergy ในการขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจอาหารตามแผนกลยุทธ์หลักของบริษัทในเรื่องกระจายการลงทุน สร้างการเติบโตและสมดุลทั้งในส่วนของรายได้และ EBITDA เพื่อให้รายได้ของบริษัทมีความสม่ำเสมอขึ้น (Recurring income) ลดผลกระทบจากความผันผวนจากธุรกิจโรงแรม
- ธุรกิจการให้บริการจัดการอาหารแก่โรงเรียนนานาชาติ มีแนวโน้มดีขึ้นจากการกลับมาให้บริการที่โรงเรียนทั้งในประเทศไทยและในประเทศเวียดนามได้เต็มรูปแบบอีกครั้ง Epicure Catering และ The Caterers ยังคงรักษาตำแหน่งผู้นำในตลาดท่ามกลางต้นทุนอาหารที่สูงขึ้นจากการเพิ่มขึ้นของอัตราเงินเฟ้อ ทั้งนี้ Epicure Catering มีแผนที่จะขยายการตลาดไปในช่องทางใหม่ๆ (เช่น โรงพยาบาลและสถานที่ทำงาน) รวมถึงตลาดต่างประเทศ ในปี 2566
- ธุรกิจผลิตเบเกอรี่และแพนโฮล์มร้านขนมอบ Bonjour Bakery และ Port Royal เปิดโอกาสให้บริษัทสามารถจัดหาผลิตภัณฑ์ OEM ให้กับลูกค้า B2B โดยปัจจัยขับเคลื่อนการเติบโตที่สำคัญในปี 2566 คือ การเปิดสาขาใหม่จำนวน 20 แห่ง และเพิ่มยอดขาย B2B ในกลุ่มลูกค้าใหม่
- ธุรกิจอาหารเพื่อสุขภาพภายใต้แบรนด์ KAUI (ควาวอิ) วางแผนที่จะเปิดสาขาใหม่ 6 แห่งในปี 2566 ซึ่งประกอบด้วย 3 สาขาในประเทศไทย และ 3 สาขากับ Virgin Active ในประเทศออสเตรเลีย ล่าสุดในช่วงต้นปี KAUI ได้เปิดสาขาใหม่ที่ชั้น 4 ศูนย์การค้าเอ็มโพเรียมในกรุงเทพฯ

- นอกเหนือจากการเป็น Food sourcing hub ให้ภายในกลุ่มบริษัทแล้ว Dusit Gastro (เดิมคือ Dusit Gourmet) ได้เริ่มจัดส่งขนมอบแช่แข็งให้กับเซ่นร้านกาแฟและร้านเบเกอรี่ชั้นนำในประเทศไทยตั้งแต่ปลายปี 2565 สำหรับปี 2566 บริษัทมีแผนที่จะขยายการขายไปยังเซ่นร้านอื่นๆ เพิ่มขึ้น ทางด้านการ synergy กับบริษัทในเครือ บมจ.ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก (OR) คาดว่าจะเริ่มดำเนินการในไตรมาส 2 ปี 2566 ที่ร้านกาแฟอเมซอนบางสาขา
- ครัวกลางและจัดส่งอาหารในระบบคลาวด์ โดย Savor Eats เปิดสาขาทดลองแรกในกรุงเทพเมื่อปลายปี 2565 สำหรับแผนในปีนี้ Savor Eats วางแผนที่จะเปิดสาขาอีกประมาณ 10 แห่งทั่วประเทศภายในสิ้นปี 2566

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

- โครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค เป็นโครงการอสังหาริมทรัพย์รูปแบบผสมที่บริษัทร่วมทุนกับ CPN
 - ความคืบหน้าการก่อสร้าง ในส่วนงานโครงสร้างอาคาร (Super-structure) ของโรงแรมเริ่มดำเนินการในไตรมาส 2 ปี 2565 ปัจจุบัน (เดือนกุมภาพันธ์) ก่อสร้างถึงชั้นที่ 14-15 ส่วนงานก่อสร้างโครงสร้างใต้ดิน (Sub-structure) ของอาคารที่พักอาศัยและอาคารสำนักงานได้เข้าใกล้ชั้นผิวดินตั้งแต่ช่วงปลายปี 2565 โดยมีเป้าหมายส่งมอบให้กับผู้รับเหมาหลัก คือ บริษัท ฤทธา จำกัด เพื่อดำเนินการก่อสร้าง

Super-structure ในไตรมาส 1 ปี 2566 ส่วน บมจ. อิตาเลียนไทย ดีเวลล็อปเมนต์ ยังคงดำเนินงาน Sub-structure ของศูนย์การค้า โดยตั้งเป้าส่งมอบพื้นที่ให้ฤทธาภายในสิ้นปี 2566

- สถานการณ์ COVID-19 ก่อให้เกิดการขาดแคลนแรงงานอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ 2564 จนถึงต้นปี 2565 ส่งผลให้โครงการเผชิญกับความล่าช้าเป็นครั้งคราว และต้องปรับแผนการเปิดโครงการ โดยเฟสแรกจะเปิดในกลางปี 2567 โดยเริ่มจากโรงแรม ตามด้วยอาคารสำนักงาน ศูนย์การค้า และอาคารที่พักอาศัยเป็นส่วนสุดท้ายภายในปี 2568
- บริษัทตั้งเป้าหมายการขายอาคารที่พักอาศัยในปี 2566 ไว้ที่ร้อยละ 70-75 ของพื้นที่ขาย โดยจะเน้นการขายหลักไปที่ผู้ซื้อชาวต่างชาติเนื่องจากประเทศส่วนใหญ่ได้กลับมาเปิดประเทศแล้ว ปัจจุบันขายไปแล้วประมาณร้อยละ 52 ของพื้นที่ขาย โดยโครงการมีแผนที่จะเริ่มทยอยโอนห้องชุดให้แก่ผู้ซื้อในช่วงปลายปี 2568
- โครงการคอนโดมิเนียม เดอะ แคมป์ตัน ศรีราชา บาย ออริจิน แอนด์ ดุสิต เป็นโครงการร่วมทุนกับ บมจ. ออริจิน พร็อพเพอร์ตี้ การก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์ในปี 2565 ปัจจุบันได้จำหน่ายห้องชุดของโครงการไปแล้วประมาณร้อยละ 74 และเริ่มโอนห้องในช่วงปลายปี 2565 ไปแล้วร้อยละ 36 ของจำนวนห้องชุดทั้งหมด โดยมีแผนที่จะโอนห้องชุดส่วนที่เหลือภายในไตรมาส 1 ปี 2566

4.3 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

งบแสดงฐานะการเงินของบริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย: พันบาท)

สินทรัพย์	2563 (ปรับปรุงใหม่)	%	2564	%	2565	%
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	129,101	0.9	160,633	1.1	195,563	1.2
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	272,709	1.9	392,024	2.6	561,397	3.5
สินค้าคงเหลือ	9,605	0.1	8,082	0.1	10,060	0.1
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,918,442	13.1	1,664,929	11.3	1,759,807	11.1
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	75,862	0.5	100,089	0.7	103,487	0.7
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็น						
สินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	64,465	0.4	55,000	0.4	-	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	2,470,184	16.9	2,380,757	16.2	2,630,314	16.6
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน	3,091,498	21.2	3,276,988	22.3	3,473,607	22.0
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,623,454	11.1	1,668,103	11.4	1,660,753	10.5
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	2,447,865	16.8	2,442,665	16.7	2,946,872	18.6
เงินลงทุนในการร่วมค้า	135,513	0.9	151,144	1.0	182,406	1.1
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	850,795	5.8	916,944	6.3	1,163,664	7.4
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1,040,000	7.2	1,040,000	7.1	1,140,000	7.2
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	966,811	6.6	894,628	6.1	818,651	5.2
สินทรัพย์สิทธิการใช้	1,801,314	12.3	1,614,958	11.0	1,538,261	9.7
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	28,492	0.2	128,303	0.9	123,272	0.8
เงินมัดจำ	100,110	0.7	100,110	0.7	100,110	0.6
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	24,143	0.2	25,505	0.2	33,722	0.2
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	11,878	0.1	12,767	0.1	11,862	0.1
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	12,121,873	83.1	12,272,115	83.8	13,193,180	83.4
รวมสินทรัพย์	14,592,057	100.0	14,652,872	100.0	15,823,494	100.0

หมายเหตุ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 บริษัทเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับการวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจากเดิมใช้วิธีราคาทุนมาเป็นวิธีมูลค่ายุติธรรม ดังนั้น บริษัทจึงปรับปรุงงบการเงินย้อนหลังสำหรับปี 2563

งบแสดงฐานะการเงินของบริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย: พันบาท)

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2563 (ปรับปรุงใหม่)	%	2564	%	2565	%
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,252,000	15.4	1,252,000	8.5	1,060,000	6.7
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,601,000	11.0	1,360,000	9.3	1,332,000	8.4
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	384,506	2.6	218,506	1.5	270,782	1.7
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	70,450	0.5	1,081,545	7.4	171,773	1.1
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	58,160	0.4	61,671	0.4	73,714	0.5
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	999,279	6.8	-	-	1,991,150	12.6
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	28,603	0.2	23,893	0.2	32,575	0.2
รวมหนี้สินหมุนเวียน	5,393,998	36.9	3,997,615	27.3	4,931,994	31.2
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,693,000	11.6	1,175,202	8.0	1,455,434	9.2
หุ้นกู้	-	-	1,979,090	13.5	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,432,070	23.5	3,555,889	24.2	3,731,932	23.6
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	214,579	1.5	200,675	1.4	217,860	1.4
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	78,316	0.5	98,323	0.7	101,118	0.6
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	7,351	0.1	584	0.0	411	0.0
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	5,425,316	37.2	7,009,763	47.8	5,506,755	34.8
รวมหนี้สิน	10,819,314	74.1	11,007,378	75.1	10,438,749	66.0

งบแสดงฐานะการเงินของบริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย: พันบาท)

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)	2563 (ปรับปรุงใหม่)	%	2564	%	2565	%
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	850,000	5.8	850,000	5.8	850,000	5.4
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	850,000	5.8	850,000	5.8	850,000	5.4
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,643,000	11.3	1,643,000	11.2	1,643,000	10.4
ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืน	16,950	0.1	16,950	0.1	16,950	0.1
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	85,000	0.6	85,000	0.6	85,000	0.5
ยังไม่ได้จัดสรร	1,177,793	8.1	1,050,544	7.2	1,316,045	8.3
หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	-	-	-	-	1,473,750	9.3
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	3,772,743	25.9	3,645,494	24.9	5,384,745	34.0
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	14,592,057	100.0	14,652,872	100.0	15,823,494	100.0

งบกำไรขาดทุนของบริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย: พันบาท)

	2563	%	2564	%	2565	%
รายได้						
รายได้จากการขายและการให้บริการ	366,115	26.7	229,449	14.6	612,083	27.2
รายได้ค่าบริการงาน	37,572	2.7	111,353	7.1	205,693	9.2
ดอกเบี้ยรับ	249,897	18.2	274,487	17.5	300,986	13.4
เงินปันผลรับ	248,350	18.1	523,625	33.3	523,856	23.3
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	-	151,240	6.7
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	202	0.0	250,121	15.9	130,000	5.8
รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการ	296,620	21.6	-	-	-	-
กำไรจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	4,695	0.4	73	0.0	893	0.0
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	-	-	100,000	4.4
รายได้อื่น	169,004	12.3	181,570	11.6	224,404	10.0
รวมรายได้	1,372,455	100.0	1,570,678	100.0	2,249,155	100.0
ต้นทุนและค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(261,528)	(19.1)	(186,298)	(11.9)	(308,836)	(13.7)
ต้นทุนบริการ - ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(147,447)	(10.7)	(155,298)	(9.9)	(147,642)	(6.6)
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(81,577)	(5.9)	(124,829)	(7.9)	(132,229)	(5.9)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(690,798)	(50.4)	(665,546)	(42.4)	(791,634)	(35.2)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(98,340)	(7.1)	(122,658)	(7.8)	(122,541)	(5.4)
ขาดทุนจากการด้อยค่า	(61,830)	(4.5)	(56,771)	(3.6)	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	(340,486)	(24.8)	(407,699)	(26.0)	(463,587)	(20.6)
รวมค่าใช้จ่าย	(1,682,006)	(122.5)	(1,719,099)	(109.5)	(1,966,469)	(87.4)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(309,551)	(22.5)	(148,421)	(9.5)	282,686	12.6
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	17,911	1.3	15,358	1.0	(17,185)	(0.8)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(291,640)	(21.2)	(133,063)	(8.5)	265,501	11.8
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น - ส่วนที่เป็นของบริษัท (บาท)	(0.34)		(0.16)		0.31	
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	850,000,000		850,000,000		850,000,000	

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของบริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2564	2565
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(291,640)	(133,063)	265,501
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	-	7,268	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน			
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	-	(1,454)	-
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไร หรือขาดทุนในภายหลัง	-	5,814	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สรุติจากภาษี	-	5,814	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(291,640)	(127,249)	265,501
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม			
ส่วนที่เป็นของบริษัท	(291,640)	(127,249)	265,501
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(291,640)	(127,249)	265,501

งบกระแสเงินสดของบริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย: พันบาท)

	2563	2564	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(291,640)	(133,063)	265,501
ปรับรายการที่กระทบกำไร (ขาดทุน) เป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
ดอกเบี้ยรับ	(249,897)	(274,487)	(300,986)
เงินปันผลรับ	(248,350)	(523,625)	(523,856)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	18,277	5,562	2,212
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	119,819	129,166	117,098
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	117,800	137,677	135,617
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	8,168	11,113	17,468
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมออกหุ้นกู้	1,030	3,871	12,060
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	850	21,242	18,035
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	(100,000)
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(151,240)
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(202)	(250,121)	(130,000)
กำไรจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(4,695)	(73)	(893)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	492	7,014	3,760
ขาดทุนจากการเลิกบริษัทย่อย	-	280	-
รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการ	(296,620)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่า	61,830	56,771	-
ต้นทุนทางการเงิน	340,486	407,699	463,587
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	(17,911)	(15,358)	17,185
	(440,563)	(416,332)	(154,452)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	291,050	(102,859)	(141,632)
สินค้าคงเหลือ	2,449	1,523	(1,978)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	8,539	(24,227)	(3,398)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	9,497	(889)	905
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	187,863	(150,190)	(2,773)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	11,850	(4,710)	8,682
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	6,888	(6,767)	(173)
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(4,566)	(7,647)	(15,240)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน	73,007	(712,098)	(310,059)
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(12,297)	(9,016)	3,653
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	60,710	(721,114)	(306,406)

งบกระแสเงินสดของบริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2564	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
ดอกเบี้ยรับ	26,607	73,828	62,546
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	5,389	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	(4,868)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(874,872)	(366,887)	(540,238)
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	162,000	620,400	445,360
เงินสดจ่ายเพื่อเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(506,347)	(66,149)	(246,720)
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	208,424	453,040	440,485
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	39,926	70,585	83,371
เงินสดรับจากการคืนทุนบริษัทย่อย	-	4,920	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในการร่วมค้า	(15,631)	(15,631)	(31,262)
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	285,000
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	259,581	137,350
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(285,000)
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทร่วม	-	(57,429)	-
เงินสดจ่ายชำระค่าหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม	(212,314)	-	-
เงินสดรับจากการลดทุนบริษัทร่วม	16,962	12,785	-
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16,602	2,688	1,511
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(384,908)	(94,548)	(55,706)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	(5,642)	(110,118)	(2,232)
เงินสดจ่ายเพื่อสินทรัพย์สิทธิการใช้	(4,500)	(4,500)	(9,000)
เงินสดจ่ายชำระเงินมัดจำ	(572,580)	-	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(2,105,752)	782,565	285,465

งบกระแสเงินสดของบริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2564	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,751,000	3,492,000	2,737,000
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(2,261,000)	(4,492,000)	(2,929,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,320,000	312,000	561,000
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(34,000)	(553,000)	(589,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	693,000	526,297	435,625
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(16,500)	(33,000)	(1,065,165)
เงินสดจ่ายชำระคืนหนี้สินตามสัญญาเช่า	(53,774)	(43,249)	(58,454)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	-	2,000,000	-
เงินสดจ่ายชำระคืนหุ้นกู้	-	(1,000,000)	-
เงินสดจ่ายชำระค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอดัตบัญญัติ	-	(24,060)	-
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	-	-	1,500,000
เงินสดจ่ายชำระค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	-	-	(26,250)
เงินสดจ่ายจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของในบริษัทย่อยที่ไม่ได้มีผลทำให้สูญเสียการควบคุม	-	-	(232,973)
ดอกเบี้ยจ่าย	(155,583)	(214,907)	(276,912)
จ่ายเงินปันผล	(161,500)	-	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	2,081,643	(29,919)	55,871
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	36,601	31,532	34,930
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	92,500	129,101	160,633
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	129,101	160,633	195,563
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
เจ้าหนี้ค่าจัดหาสินทรัพย์	4,193	412	412
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	49,921
ดอกเบี้ยรับจากลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน	176,228	185,490	196,619

งบแสดงฐานะการเงินรวมของ บริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

สินทรัพย์	2563 (ปรับปรุงใหม่)	%	2564	%	2565	%
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,420,461	6.2	1,210,326	5.1	2,142,994	8.2
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	152,539	0.7	197,346	0.8	160,211	0.6
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	653,419	2.9	437,811	1.9	533,587	2.0
สินค้าคงเหลือ	60,804	0.3	64,645	0.3	108,936	0.4
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	3,000	0.0	3,000	0.0
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	15,018	0.1	16,710	0.1	17,281	0.1
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	225,901	1.0	272,808	1.1	362,991	1.4
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	9,465	0.0	-	-	70,107	0.3
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	2,537,607	11.2	2,202,646	9.3	3,399,107	13.0
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	508,140	2.2	610,255	2.6	36,975	0.1
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,588,115	7.0	1,631,367	6.9	1,473,662	5.6
เงินลงทุนในการร่วมค้า	192,780	0.8	220,054	0.9	287,096	1.1
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	225,798	1.0	291,947	1.2	434,500	1.6
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1,151,992	5.0	1,151,992	4.9	1,251,992	4.8
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	4,848,965	21.2	5,785,319	24.3	7,281,035	27.8
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง	550,333	2.4	745,171	3.1	880,022	3.3
สินทรัพย์สิทธิการใช้	9,437,281	41.3	9,071,420	38.1	8,620,903	32.9
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกเหนือจากค่าความนิยม	820,759	3.6	852,599	3.6	866,759	3.3
ค่าความนิยม	651,890	2.9	651,890	2.7	971,348	3.7
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	92,744	0.4	161,125	0.7	262,026	1.0
เงินมัดจำ	147,660	0.6	147,660	0.6	147,660	0.6
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	39,852	0.2	80,008	0.3	125,259	0.5
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	43,871	0.2	180,642	0.8	190,824	0.7
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	20,300,180	88.8	21,581,449	90.7	22,830,061	87.0
รวมสินทรัพย์	22,837,787	100.0	23,784,095	100.0	26,229,168	100.0

หมายเหตุ: ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 กลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับการวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจากเดิมใช้วิธีราคาทุนมาเป็นวิธีมูลค่ายุติธรรม ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงปรับปรุงงบการเงินรวมย้อนหลังสำหรับปี 2563

งบแสดงฐานะการเงินรวมของ บริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2563 (ปรับปรุงใหม่)		2564		2565	
		%		%		%
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,252,000	9.9	1,280,737	5.4	1,124,709	4.3
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,387,644	6.1	1,120,696	4.7	1,924,155	7.3
เจ้าหนี้ค่าซื้อธุรกิจที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	33,778	0.1	47,030	0.2	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	232,873	1.0	1,315,419	5.5	296,480	1.1
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	243,335	1.1	252,413	1.1	274,735	1.1
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	999,279	4.4	-	-	1,991,150	7.6
รายได้ค่าเช่ารับล่วงหน้าที่ครบกำหนดภายในหนึ่งปี	25,433	0.1	25,433	0.1	27,466	0.1
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	23,364	0.1	34,408	0.1	51,669	0.2
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	141,529	0.6	94,540	0.4	165,542	0.6
รวมหนี้สินหมุนเวียน	5,339,235	23.4	4,170,676	17.5	5,855,906	22.3
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เจ้าหนี้ค่าซื้อธุรกิจ	24,030	0.1	-	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,961,543	8.6	1,366,409	5.7	1,647,902	6.3
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	508,332	2.2	518,622	2.3	323,769	1.2
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการอื่น	26,373	0.1	20,433	0.1	13,328	0.1
หุ้นกู้	-	-	1,979,090	8.3	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	7,354,745	32.2	7,517,377	31.6	7,451,335	28.4
รายได้ค่าเช่ารับล่วงหน้า	482,676	2.1	457,241	1.9	466,365	1.8
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	305,372	1.4	330,949	1.4	334,522	1.3
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	202,396	0.9	196,006	0.8	206,944	0.8
รายได้รับล่วงหน้า	1,367,657	6.0	2,356,163	9.9	3,209,642	12.2
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	168,896	0.7	859,778	3.6	1,606,241	6.1
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	154,909	0.7	116,644	0.5	68,691	0.3
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	12,556,929	55.0	15,718,712	66.1	15,328,739	58.5
รวมหนี้สิน	17,896,164	78.4	19,889,388	83.6	21,184,645	80.8

งบแสดงฐานะการเงินรวมของ บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)	2563 (ปรับปรุงใหม่)	%	2564 (ปรับปรุงใหม่)	%	2565	%
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	850,000	3.7	850,000	3.6	850,000	3.2
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	850,000	3.7	850,000	3.6	850,000	3.2
หุ้นทุนซื้อคืน	(15,740)	(0.1)	(15,740)	(0.1)	(15,740)	(0.1)
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น						
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,643,000	7.2	1,643,000	6.9	1,643,000	6.3
ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืน	18,365	0.1	18,365	0.1	18,365	0.1
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	85,000	0.4	85,000	0.4	85,000	0.3
กองทุนวิทยาลัยดุสิตธานี	463,086	2.0	464,896	1.9	443,995	1.7
สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	15,740	0.1	15,740	0.1	15,740	0.1
ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)	1,358,342	5.9	442,838	1.8	(191,701)	(0.7)
หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	-	-	-	-	1,473,750	5.6
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(175,252)	(0.7)	(216,602)	(0.9)	(200,991)	(0.8)
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	4,242,541	18.6	3,287,497	13.8	4,121,418	15.7
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	699,082	3.0	607,210	2.6	923,105	3.5
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	4,941,623	21.6	3,894,707	16.4	5,044,523	19.2
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	22,837,787	100.0	23,784,095	100.0	26,229,168	100.0

งบกำไรขาดทุนรวมของบริษัท ดุลิธธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

	2563	%	2564	%	2565	%
รายได้						
รายได้จากการขายและการให้บริการ	2,272,093	68.4	2,194,360	63.7	4,092,818	79.8
รายได้ค่าบริการงาน	145,255	4.4	191,518	5.6	406,943	7.9
ดอกเบี้ยรับ	16,643	0.5	9,995	0.3	11,707	0.2
เงินปันผลรับ	-	-	302	0.0	-	-
รับรู้รายได้จากค่าเช่ารับล่วงหน้า	25,433	0.8	25,433	0.7	25,603	0.5
กำไรจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	58,910	1.7	-	-
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทรวม	139,328	4.2	251,424	7.3	130,810	2.6
รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการ	231,364	7.0	16,314	0.5	4,449	0.1
กำไรจากการลดทุนของบริษัทย่อย	23,220	0.7	-	-	-	-
กำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงิน	108,825	3.3	152,106	4.4	32,253	0.6
กำไรจากการโอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	126,542	3.8	-	-	-	-
กำไรจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	4,601	0.1	303,798	8.8	92,895	1.8
กำไรจากการรวมธุรกิจแบบขั้น	45,703	1.4	-	-	-	-
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทรวม และการร่วมค้า	60,586	1.8	15,735	0.5	25,787	0.5
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของ						
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	-	-	100,000	2.0
รายได้อื่น	120,607	3.6	223,258	6.5	206,601	4.0
รวมรายได้	3,320,200	100.0	3,443,153	100.0	5,129,866	100.0
ต้นทุนและค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(1,473,603)	(44.4)	(1,390,246)	(40.4)	(2,208,357)	(43.1)
ต้นทุนบริการ - ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(664,819)	(20.0)	(653,572)	(19.0)	(642,658)	(12.5)
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(219,773)	(6.6)	(214,805)	(6.2)	(331,750)	(6.5)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(1,404,320)	(42.3)	(1,323,250)	(38.4)	(1,692,619)	(33.0)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(187,761)	(5.7)	(286,669)	(8.3)	(291,784)	(5.7)
ขาดทุนจากการด้อยค่า	-	-	(105,635)	(3.1)	-	-
ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	(32,925)	(0.6)
ต้นทุนทางการเงิน	(420,982)	(12.7)	(469,266)	(13.6)	(492,549)	(9.6)
รวมค่าใช้จ่าย	(4,371,258)	(131.7)	(4,443,443)	(129.0)	(5,692,642)	(111.0)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(1,051,058)	(31.7)	(1,000,290)	(29.0)	(562,776)	(11.0)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	626	0.0	(23,683)	(0.7)	15,629	0.3
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(1,050,432)	(31.7)	(1,023,973)	(29.7)	(547,147)	(10.7)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น - ส่วนที่เป็นของบริษัท (บาท)	(1.20)		(1.12)		(0.59)	
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	845,285,000		845,285,000		845,285,000	

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมของบริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2564	2565
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(1,050,432)	(1,023,973)	(547,147)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(5,110)	(75,001)	(10,752)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทรวมที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	(21,110)	28,209	8,574
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(26,220)	(46,792)	(2,178)
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	(12,650)	42,062	3,954
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	3,795	(8,962)	(989)
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(8,855)	33,100	2,965
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สรุติจากภาษี	(35,075)	(13,692)	787
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(1,085,507)	(1,037,665)	(546,360)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม			
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	(1,011,846)	(955,044)	(483,348)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(73,661)	(82,621)	(63,012)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(1,085,507)	(1,037,665)	(546,360)

งบกระแสเงินสดรวมของบริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย: พันบาท)

	2563	2564	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(1,050,432)	(1,023,973)	(547,147)
ปรับรายการที่กระทบกำไร (ขาดทุน) เป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
รายได้จากการตัดจำหน่ายค่าเช่ารับล่วงหน้า	(25,433)	(25,433)	(25,603)
ดอกเบี้ยรับ	(16,643)	(9,995)	(11,707)
เงินปันผลรับ	-	(302)	-
กำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	(108,825)	(152,106)	(32,253)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)	52,275	11,250	(8,495)
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	385,763	425,956	395,279
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	401,301	422,851	436,088
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	65,516	91,434	103,075
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมนอกหุ้นกู้	1,030	3,871	12,060
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	8,556	48,659	36,340
ภาระหนี้สินจากการลงทุนในการร่วมค้า	110,109	-	-
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนของการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่ใช้อิสรภาพได้เสีย	(60,586)	(15,735)	(25,787)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	(100,000)
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(139,328)	(251,424)	(130,810)
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(12,434)
(กำไร) ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	(58,910)	32,925
กำไรจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(4,601)	(303,798)	(92,895)
กำไรจากการโอนเปลี่ยนแปลงประเภทเงินลงทุน	(126,542)	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	1,100	734	3,804
กำไรจากการลดทุนบริษัทย่อย	(23,220)	-	-
รายได้ค่าธรรมเนียมนการจัดการ	(231,364)	(16,314)	(4,449)
ขาดทุนจากการด้อยค่า	-	105,635	-
กำไรจากการรวมธุรกิจแบบขั้น	(45,703)	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	420,982	469,266	492,549
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	(626)	23,683	(15,629)
	(386,671)	(254,651)	504,911
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	387,242	(9,322)	(36,588)
สินค้าคงเหลือ	7,940	(3,841)	(21,300)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(60,414)	(46,907)	(84,919)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	7,811	(68,456)	(10,182)

งบกระแสเงินสดรวมของบริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	2563	2564	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(150,939)	(343,297)	652,302
รายได้รับล่วงหน้า	382,897	988,506	853,479
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	168,896	690,882	746,463
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	9,237	11,921	68,560
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	85,791	(21,951)	(48,544)
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(21,209)	(22,376)	(26,177)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	430,581	920,508	2,598,005
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(233,408)	(104,295)	(157,966)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	197,173	816,213	2,440,039
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
ดอกเบี้ยรับ	32,500	5,305	11,917
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	737,741	5,184	624,938
เงินสดจ่ายเพื่อสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	(7,506)	-	(14,000)
เงินสดจ่ายเพื่อเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	(3,000)	-
เงินสดจ่ายเพื่อเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(99,954)	(66,149)	(142,553)
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	39,926	70,585	83,371
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	285,000
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	474,450	460,510	137,350
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในการร่วมค้า	(15,631)	(77,790)	(31,262)
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทร่วม	-	(57,429)	-
เงินสดจ่ายสุทธิเพื่อซื้อบริษัทย่อย	(24,274)	-	-
เงินสดจ่ายจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของ ในบริษัทย่อยที่ไม่ได้มีผลทำให้สูญเสียการควบคุม	(146,328)	-	-
เงินสดรับจากการลดทุนบริษัทร่วม	16,962	12,785	-
เงินสดจ่ายจากการลดทุนบริษัทย่อย	(431,909)	-	-
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16,616	363,180	132,728
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อบริษัทย่อยสุทธิจากเงินสดที่ได้มา	-	-	(270,553)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1,540,180)	(1,002,636)	(1,307,396)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	(5,373)	(128,574)	(3,558)
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง	(581,864)	(369,319)	(359,909)
เงินสดจ่ายเพื่อสินทรัพย์สิทธิการใช้	(7,895)	(11,368)	(9,000)
เงินสดจ่ายชำระเงินมัดจำ	(620,130)	-	-
เงินสดรับจากส่วนได้เสียที่ไม่มียานาจควบคุมจากการเพิ่มทุนของบริษัทย่อย	79,483	-	-

งบกระแสเงินสดรวมของบริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย: พันบาท)

	2563	2564	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน (ต่อ)			
เงินสดรับจากรายได้ค่าเช่ารับล่วงหน้า	-	-	36,757
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(2,083,366)	(798,716)	(826,170)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,751,000	3,520,737	2,979,260
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(2,261,000)	(4,492,000)	(3,135,288)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	1,076,671	594,192	527,714
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(61,876)	(112,720)	(1,482,117)
เงินสดจ่ายชำระคืนหนี้สินตามสัญญาเช่า	(223,922)	(240,212)	(260,802)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	-	2,000,000	-
เงินสดจ่ายชำระคืนหุ้นกู้	-	(1,000,000)	-
เงินสดจ่ายชำระค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอดัดบัญชี	-	(24,060)	-
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	-	-	1,500,000
เงินสดจ่ายชำระค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	-	-	(26,250)
เงินสดจ่ายจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของในบริษัทย่อยที่ไม่ได้มีผลทำให้สูญเสียการควบคุม	-	-	(233,263)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนในบริษัทย่อยจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	26,835
จ่ายดอกเบี้ย	(395,246)	(454,948)	(537,979)
จ่ายเงินปันผล	(245,323)	(9,252)	(23,668)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	640,304	(218,263)	(665,558)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ			
ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	(1,245,889)	(200,766)	948,311
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	65,875	(9,369)	(15,643)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(1,180,014)	(210,135)	932,668
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	2,600,475	1,420,461	1,210,326
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,420,461	1,210,326	2,142,994
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
เจ้าหนี้ค่าจัดหาสินทรัพย์	72,589	3,138	2,341
เจ้าหนี้ค่าซื้อธุรกิจ	57,808	47,030	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	70,621
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์	57,145	57,145	57,145
ต้นทุนการกู้ยืมที่บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์	-	213,928	241,741

อัตราส่วนสภาพคล่อง

		งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะของกิจการ		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
		(ปรับปรุงใหม่)			(ปรับปรุงใหม่)		
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.48	0.53	0.58	0.46	0.60	0.53
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.38	0.39	0.45	0.07	0.14	0.15
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.09	0.19	0.52	0.02	(0.15)	(0.07)
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	11.74	10.67	17.48	20.02	16.92	54.65
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	30.67	33.73	20.60	17.98	21.28	6.59
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	22.66	22.16	25.44	24.15	21.07	34.05
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	15.89	16.24	14.15	14.91	17.09	10.57
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	เท่า	7.67	6.78	10.80	12.59	6.66	7.77
ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	46.94	53.07	33.34	28.60	54.08	46.32
ระยะเวลาหมุนเวียนของเงินสด	วัน	(0.38)	(3.10)	1.41	4.30	(15.71)	(29.16)

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร

		งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะของกิจการ		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
		(ปรับปรุงใหม่)			(ปรับปรุงใหม่)		
อัตรากำไรขั้นต้น	%	5.88	6.86	30.34	(11.71)	(48.88)	25.42
อัตรากำไรสุทธิ	%	(30.45)	(27.45)	(9.78)	(21.25)	(8.47)	11.80
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ROE)	%	(20.76)	(25.10)	(13.54)	(7.60)	(3.59)	5.88

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

		งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะของกิจการ		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
		(ปรับปรุงใหม่)			(ปรับปรุงใหม่)		
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA)	%	(3.31)	(2.28)	(0.28)	0.25	1.77	4.90
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	%	(4.75)	(1.57)	5.93	(5.54)	15.57	62.53
อัตราการใช้ต้นทุนของสินทรัพย์	เท่า	0.17	0.15	0.21	0.11	0.11	0.15

หมายเหตุ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 กลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับการวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจากเดิมใช้วิธีราคาทุนมาเป็นวิธีมูลค่ายุติธรรม ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงปรับปรุงอัตราส่วนทางการเงินย้อนหลังสำหรับปี 2563

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

		งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะของกิจการ		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
		(ปรับปรุงใหม่)			(ปรับปรุงใหม่)		
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	4.22	6.05	5.14	2.87	3.02	1.94
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	(1.50)	(1.13)	(0.14)	0.09	0.64	1.61
อัตราการจ่ายเงินปันผล	%	(24.26)	(0.98)	(4.72)	(55.38)	-	-

ต่อหุ้น		งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะของกิจการ		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
มูลค่าหุ้น	บาท	1	1	1	1	1	1
มูลค่าตามบัญชี	บาท	5.02	3.89	4.88	4.44	4.29	6.33
กำไรต่อหุ้น	บาท	(1.20)	(1.12)	(0.59)	(0.34)	(0.16)	0.31
เงินปันผลต่อหุ้น	บาท	-	-	-	-	-	-

อัตราส่วนการเติบโต

		งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะของกิจการ		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
อัตราส่วนการขาย	%	(45.81)	(3.42)	86.52	(46.90)	(37.33)	166.76
อัตราส่วนต้นทุนขาย	%	(45.73)	(5.66)	58.85	(39.94)	(28.77)	65.78
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	%	(18.67)	(5.30)	31.62	(26.61)	2.33	16.89
อัตราส่วนกำไรสุทธิ	%	(273.48)	(2.52)	(46.57)	487.77	(54.37)	(299.53)
อัตราส่วนสินทรัพย์รวม	%	50.11	4.14	10.40	50.41	0.42	7.99

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

รายละเอียดตามหัวข้อ 1.1.5 ข้อมูลทั่วไป

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

บริษัทไม่มีข้อมูลสำคัญอื่นที่จะมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ปัจจุบันบริษัทมีคดีข้อพิพาทซึ่งบริษัทหรือบริษัทย่อยเป็นคู่ความหรือคู่กรณี โดยที่คดีหรือข้อพิพาทที่ยังไม่สิ้นสุด ทั้งสิ้น 1 คดี ดังต่อไปนี้

ศาลล้มละลายกลาง

หมายเลขแดงที่ 2472/2548

ระหว่าง	บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)	เจ้าหนี้
กับ	บริษัท เวิลด์อินเตอร์เทรด คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ลูกหนี้
มูลคดี	ฟ้องล้มละลาย	
จำนวนทุนทรัพย์	56,878,778.48 บาท	
วันที่ฟ้องคดี	31 มกราคม 2548	
ทนายความ	นายสุเมธ แผลงประพันธ์ สำนักงานกฎหมายคณิง แอนด์ พาร์ทเนอร์ส	

ความเป็นมาของคดี

ตามที่บริษัท เวิลด์อินเตอร์เทรด คอร์ปอเรชั่น จำกัด ลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีแพ่งหมายเลขแดงที่ 2065-2066/2547 และได้รับทราบคำสั่งของศาลโดยชอบแล้ว แต่ลูกหนี้ก็ไม่ได้ชำระหนี้แต่อย่างใด อีกทั้ง เจ้าหนี้ได้ทำการสืบทรัพย์ของลูกหนี้แล้วก็ไม่พบทรัพย์สินที่จะถึงชำระแก่เจ้าหนี้ได้

วันที่ 9 สิงหาคม 2548 ลูกหนี้ยื่นอุทธรณ์คัดค้านคำสั่งของศาลล้มละลายกลางที่ให้ลูกหนี้เป็นบุคคลล้มละลาย

วันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 เจ้าหนี้ยื่นคำแก้อุทธรณ์ของลูกหนี้เพื่อให้ศาลพิจารณาและพิพากษายกอุทธรณ์ลูกหนี้

วันที่ 2 ตุลาคม 2549 ศาลล้มละลายกลางนัดไต่สวนลูกหนี้ โดยศาลทำการไต่สวนกรรมการของลูกหนี้ จนได้ความเพียงพอแล้วจึงให้ปิดการไต่สวน

วันที่ 21 ตุลาคม 2549 ศาลล้มละลายกลางอ่านคำพิพากษาศาลฎีกา โดยศาลฎีกามีคำพิพากษายืนตามศาลชั้นต้นให้ลูกหนี้เป็นบุคคลล้มละลาย

วันที่ 16 กันยายน 2556 หลังจากที่ศาลฎีกาได้มีคำพิพากษาให้บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) ชนะในคดีหมายเลขแดงที่ 2065-2066/2547 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2556 และเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ไม่สามารถรวบรวมทรัพย์สินของลูกหนี้

ได้ จึงได้ส่งจดหมายถึงเจ้าหนี้ทุกรายเพื่อให้คัดค้านการปิดคดี ซึ่งหากเจ้าหนี้ทุกรายไม่คัดค้าน เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์จะรายงานศาลขอให้มีการสั่งปิดคดีต่อไป

ความคืบหน้าของคดี

คดียังคงอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการของเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ ซึ่งยังไม่ได้รับแจ้งความคืบหน้าเพิ่มเติมแต่อย่างใด โดยคดีนี้จะครบกำหนด 10 ปี นับแต่วันที่ศาลมีคำสั่งปิดคดีในวันที่ 29 มกราคม 2566

5.4 ตลาดรอง

ไม่มี

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
สำนักงานตั้งอยู่ที่ 999/9 ดิ ออฟฟิศเอส แอท เซ็นทรัลเวิลด์ ชั้น 20 - 21, ถนนพระราม 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพธิ์ เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

333 ถนนสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสมอมา ด้วยเชื่อว่า การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ จะส่งผลให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายของการเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยมีคณะกรรมการบริษัทเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ทั้งที่เป็นหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการภายในประเทศ เช่น หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors - IOD) (“IOD”) ตลอดจนหลักเกณฑ์ในระดับสากล เช่น หลักเกณฑ์ของ The Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) เป็นต้น นอกจากการกำหนดเป็นจรรยาบรรณและนโยบายแล้ว บริษัทได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางในการนำนโยบายดังกล่าวไปใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทเห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการพิจารณาทบทวนอย่างต่อเนื่อง โดยฉบับปัจจุบันครอบคลุมหลักปฏิบัติและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน นอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยครอบคลุมหลักปฏิบัติ ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board)

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives that Promote Sustainable Value Creation)

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ (Strengthen Board Effectiveness)

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Ensure Effective CEO and People Management)

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsible Business)

หลักปฏิบัติ 6 ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)

หลักปฏิบัติ 11 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

บริษัทมีนโยบายที่กำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทไว้ชัดเจน นอกเหนือจากหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทจะมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนกลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และ

งบประมาณประจำปีที่กำหนด ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงาน และดูแลรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว รวมทั้งกำหนดให้มีการสื่อสารบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ฝ่ายจัดการ และพนักงานของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการและทุกฝ่ายได้เข้าใจในบทบาท และตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะผู้นำองค์กร (รายละเอียดเปิดเผยไว้ในหัวข้อ 7.2.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม หัวข้อย่อย “บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท”)

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 6 คณะ ซึ่งประกอบด้วย 1) คณะกรรมการตรวจสอบ 2) คณะกรรมการสรรหา พิจารณา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล 3) คณะกรรมการการลงทุน 4) คณะกรรมการบริหาร 5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ 6) คณะกรรมการความยั่งยืน รวมถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม เพื่อทำหน้าที่สนับสนุน ตรวจสอบและกำกับดูแล การปฏิบัติงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีที่กำหนด และบริษัทได้กำหนด ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ชุดย่อยต่างๆ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มไว้อย่างชัดเจน เช่นกัน (รายละเอียดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการชุดย่อยเปิดเผยไว้ในหัวข้อ 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับ คณะกรรมการชุดย่อย และรายละเอียดบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม เปิดเผย ไว้ในหัวข้อ 7.2.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่ บริหารกลุ่ม หัวข้อย่อย “หน้าที่และความรับผิดชอบของประธาน เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม”)

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำกฎบัตรสำหรับคณะกรรมการบริษัทและ คณะกรรมการชุดย่อย และดำเนินการให้คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยได้รับทราบเกี่ยวกับกฎบัตรดังกล่าว รวมถึงมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวตามความเหมาะสม เพื่อจะ ได้แก้ไขให้สอดคล้องกับทิศทางของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทได้ มีการจัดทำจริยธรรมทางธุรกิจและนโยบายเกี่ยวกับการกำกับ ดูแลกิจการเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการให้มีการ ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย และดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัย การเปลี่ยนแปลง

สำหรับนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมรวมทั้ง กลไกในการกำกับดูแล เปิดเผยไว้ในหัวข้อ 8.1.3 การกำกับดูแล บริษัทย่อยและบริษัทร่วม

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ขององค์กรที่ชัดเจน และสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร รวมถึง เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ เพื่อสื่อสารให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เข้าใจในวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร และเพื่อให้ บุคลากรในทุกระดับขององค์กรยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในการนี้ บริษัท ได้ดำเนินการสื่อสารและอบรมเรื่องวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ให้แก่พนักงาน และลงประกาศไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อสื่อสาร เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับการขยายธุรกิจ

บริษัทมีนโยบายให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างรากฐานของ บริษัทให้แข็งแกร่ง (Strengthening Foundations) เพื่อ การเติบโตของกลุ่มบริษัท มุ่งเน้นในเรื่องการสร้างวัฒนธรรม องค์กร รวมถึงส่งเสริมให้มีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่มี ประสิทธิภาพมาใช้ในกิจการเพื่อสร้างความพอใจสูงสุดให้กับ ลูกค้า รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

บริษัทมีนโยบายที่จะทบทวนและพิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์ และงบประมาณทุกปีเพื่อให้มั่นใจว่าแผนกลยุทธ์และงบประมาณ ดังกล่าวสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและศักยภาพขององค์กร และมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มมีหน้าที่ในการ กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกลยุทธ์และ งบประมาณที่กำหนด

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ บริษัทมีนโยบายกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการให้เหมาะสม สอดคล้องกับธุรกิจและขนาดของบริษัท และเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด โดยประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับบริษัทอันประกอบด้วยทักษะ ทางด้านธุรกิจโรงแรม ด้านบัญชีและการเงิน ด้านการลงทุนใน ต่างประเทศ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านกฎหมาย เพื่อ ให้มีความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) รวมทั้งต้องเป็นบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร นอกจากนี้ องค์ประกอบของ คณะกรรมการบริษัทจะต้องมีส่วนระหว่างกรรมการที่เป็น ผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่สะท้อนอำนาจที่ถ่วงดุล อย่างเหมาะสม และมีจำนวนกรรมการอิสระเกินกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนกรรมการทั้งหมด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 12 คน แบ่งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25 ของกรรมการทั้งหมด กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 9 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 75 ของกรรมการทั้งหมด กรรมการอิสระ 8 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 66.67 เกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และกรรมการที่เป็นเพศหญิง 6 คน คิดเป็นร้อยละ 50 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ รวมทั้งไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับผู้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และไม่ดำรงตำแหน่งใดๆ ในคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้มีความชัดเจนในการแบ่งแยกหน้าที่และการปฏิบัติงาน

ในการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ บริษัทจะพิจารณาจากหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนเป็นหลัก แต่บริษัทมีนโยบายกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทที่มากกว่าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด (รายละเอียดคุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทเปิดเผยไว้ในหัวข้อ 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ หัวข้อย่อย “คุณสมบัติของกรรมการอิสระ”)

บริษัทมีนโยบายกำหนดให้กรรมการอิสระของบริษัทดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระในบริษัทต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นครั้งแรก ทั้งนี้ หากจะแต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว ในปี 2565 มีกรรมการอิสระที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง 9 ปี จำนวน 1 คน ได้แก่ นางปราณี ภาชีผล ซึ่งคณะกรรมการบริษัท ตามคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหาพิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล มีมติเห็นชอบให้นางปราณี ภาชีผล กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทต่ออีกวาระหนึ่ง โดยเป็นกรรมการอิสระ และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระ 1 คนให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท และจะไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับประธานกรรมการบริหาร หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และไม่ดำรงตำแหน่งใดๆ ในคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้เกิดความชัดเจนในด้านความรับผิดชอบระหว่างการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ

บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี และกรรมการควรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดที่จัดขึ้นในปีนั้นๆ เว้นแต่มีเหตุจำเป็น (รายละเอียดการเข้าร่วม

ประชุมของคณะกรรมการเปิดเผยไว้ในหัวข้อ 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล)

กรรมการบริษัทมีหน้าที่ต้องวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ และออกเสียงเพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ดังนั้น ความเป็นอิสระของกรรมการจึงเป็นเรื่องที่บริษัทคำนึงถึงเป็นอย่างยิ่ง บริษัทกำหนดให้กรรมการอิสระสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทางธุรกิจอย่างเพียงพอที่จะสามารถแสดงความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ รักษาประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมโดยสม่ำเสมอ และจัดให้มีการประชุมร่วมกันโดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

บริษัทมีการกำหนดนโยบายให้กรรมการแต่ละคนสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นได้จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย และบริษัทร่วมได้ ยกเว้นกรรมการอิสระจะไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
- กรรมการแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้รวมแล้วไม่เกิน 5 บริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มจะสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้รวมแล้วไม่เกิน 2 บริษัท และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท
- กรรมการต้องไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ ยกเว้นการเป็นกรรมการของบริษัทย่อย

บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลของกรรมการและผู้บริหาร อาทิ อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ สัดส่วนการถือหุ้น จำนวนปีที่ยังดำรงตำแหน่งกรรมการ จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ และรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

คณะกรรมการบริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เกินกว่ากึ่งหนึ่งและมีประธานเป็นกรรมการอิสระ เพื่อให้ทำหน้าที่ในการสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์กับธุรกิจของบริษัทตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท และ

เป็นผู้พิจารณากำหนดนโยบายและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มของบริษัท ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ และบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยค่าตอบแทนดังกล่าวจะต้องไม่อยู่ในอัตราที่สูงเกินไป เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติ และบริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงินในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) (รายละเอียดของคณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาลเปิดเผยไว้ในหัวข้อ 7.3.2 คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล)

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทมีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกฎระเบียบอื่นใด โดยมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัท อาทิ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และจัดเก็บรักษา รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่ในการให้คำแนะนำแก่กรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัท และติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ และรับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการ และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งดูแลประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท (รายละเอียดของเลขานุการบริษัทเปิดเผยไว้ในหัวข้อ 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ หัวข้อย่อย "เลขานุการบริษัท")

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร

บริษัทมีการกำหนดแผนผู้สืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงขององค์กรไว้อย่างชัดเจน และมีการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงผ่านการอบรมและสัมมนาต่างๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

บริษัทมีนโยบายที่จะจ่ายค่าตอบแทนให้เหมาะสมเพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและผู้บริหารที่มีความสำคัญกับองค์กรมีความตั้งใจในการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล

พิจารณาทบทวนค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มทุกปีเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณานุมัติต่อไป

บริษัทมีนโยบายจัดให้มีการเสริมความรู้ให้แก่กรรมการ และผู้บริหารที่สำคัญ โดยจัดสรรให้แต่ละคนเข้าร่วมการอบรม ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ และมุมมองใหม่ๆ รวมถึงจัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนาผู้บริหารเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาประกอบแผนการสืบทอดงานและคู่มือกรรมการ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ เพื่อให้กรรมการที่เข้าใหม่ได้รับทราบข้อมูลของบริษัทและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท รวมถึงกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (รายละเอียดการดำเนินการเปิดเผยไว้ในหัวข้อ 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ หัวข้อย่อย "การพัฒนาและการส่งเสริมความรู้ให้กับคณะกรรมการบริษัท" และ "การปฐมนิเทศกรรมการใหม่")

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และผู้บริหารที่สำคัญอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน และพัฒนาขีดความสามารถเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

ด้วยลักษณะธุรกิจของบริษัทเป็นธุรกิจการให้บริการ ซึ่งจะขึ้นอยู่กับคุณภาพและความสนใจของลูกค้าเป็นสำคัญ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้ทันสมัย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และมีนโยบายส่งเสริมให้มีการนวัตกรรมการและเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและความสนใจของลูกค้า

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีและการร่วมมือกันระหว่างบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจและสร้างความเชื่อมั่น รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในระยะยาว บริษัทจึงได้มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติ ดังนี้

ผู้ถือหุ้น

- สร้างการเติบโตอย่างมีคุณภาพและมั่นคง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืน โดยมีผลประกอบการที่ดีและมีประสิทธิภาพ
- เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นในการได้รับข้อมูลที่จำเป็นโดยเท่าเทียมกัน เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

- ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ซึ่งรายละเอียดต่างๆ ได้กล่าวไว้ในหัวข้อสิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

พนักงาน

- ดูแลความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ
- จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ เช่น ประกันสุขภาพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาลและค่าทดแทนตามที่กฎหมายกำหนด
- สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความรู้และความก้าวหน้าให้กับพนักงานทุกระดับอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
- สนับสนุนให้พนักงานได้ใช้ความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเต็มที่
- ให้โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และเติบโตไปพร้อมกับความสำเร็จของบริษัท
- จัดโครงการต่างๆ เพื่อให้ความรู้ความสามารถกับบุคลากรในองค์กร
- ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมตามความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน และต้องสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้น เช่น ความสามารถในการทำกำไรในแต่ละปี และระยะยาว เช่น การวัดผลการปฏิบัติงานตาม KPIs

ลูกค้า

- ปฏิบัติต่อลูกค้าถูกต้องตรงตามเงื่อนไขที่ตกลงกัน
- ปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
- รักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าตลอดเวลา รวมถึงมุ่งพัฒนาการรักษาสัมพันธ์กับลูกค้าแบบยั่งยืน
- รับข้อเสนอแนะและ/หรือรับข้อร้องเรียนของลูกค้าและนำมาปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจ
- ดูแลความปลอดภัยและสวัสดิภาพของลูกค้า
- ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ลูกค้าอย่างถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์
- รักษาความลับของลูกค้า รวมทั้งไม่นำข้อมูลลูกค้าไปใช้ประโยชน์ต่อตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

คู่แข่ง

- ประพฤติตนกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี
- รักษาบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขัน
- ไม่ใช้วิธีไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่ง

คู่ค้า

- ดำเนินธุรกิจที่ไม่ขัดต่อขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีอันดีงาม
- ปฏิบัติตามสัญญา เงื่อนไข หรือข้อตกลงต่างๆ

- ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายอย่างเหมาะสม เสมอภาค และเป็นธรรม
- กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้า โดยพิจารณาจากความเชี่ยวชาญในธุรกิจ สถานะทางการเงินมั่นคง ไม่มีประวัติการละทิ้งงาน มีความสามารถในการส่งมอบงาน และสินค้าตามกำหนด คุณภาพของงานและสินค้าได้มาตรฐาน และมีราคาที่เหมาะสมตามราคาตลาด

เจ้าหนี้

- ปฏิบัติตามสัญญา เงื่อนไข หรือข้อตกลงต่างๆ
- ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกรายอย่างเหมาะสม เสมอภาค และเป็นธรรม
- ไม่เรียกหรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต

ชุมชน สังคม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม

- เข้าร่วมกิจกรรมกับโครงการต่างๆ ที่เป็นการสร้างสรรค์ ส่งเสริมและพัฒนาความเป็นอยู่ของสังคมหรือชุมชน
- สนับสนุนให้ความช่วยเหลือและร่วมมือกับรัฐและชุมชนในกิจกรรมของชุมชน สังคม และสถาบันการศึกษา
- ส่งเสริมให้พนักงานของกลุ่มบริษัทมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
- จัดให้พนักงานมีกิจกรรมหรือเข้าร่วมอบรมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เพื่อการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- สนับสนุนและให้ความร่วมมือในโครงการต่างๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่ออนุรักษ์และรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อม
- ใช้ทรัพยากร วัสดุ หรืออุปกรณ์ต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด
- ควบคุม ดูแลวัสดุและอุปกรณ์ให้อยู่ในมาตรฐานเพื่อลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเคารพกฎหมายและสิทธิมนุษยชน

การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายเป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งรวมถึงกฎหมายภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายในประเทศที่เข้าไปลงทุน เพื่อให้การลงทุนของบริษัทเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนอันเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ โดยสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน ดูแลมิให้ธุรกิจของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงานต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก ให้ความเคารพนับถือ

และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีมืด ศาสนา สภาพร่างกาย ฐานะ ชาติตระกูล ตลอดจนส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนภายในบริษัท และส่งเสริมให้บริษัทย่อย ผู้ร่วมทุน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยพิจารณาชดเชยค่าเสียหายให้ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทดำเนินธุรกิจและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ว่าจะเป็นเครื่องหมายการค้า สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ความลับทางการค้า และทรัพย์สินทางปัญญาด้านอื่นที่กฎหมายกำหนด อาทิ การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง โดยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ทุกชนิดจะต้องผ่านการตรวจสอบและลงโปรแกรมโดยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเท่านั้น การส่งเสริมให้พนักงานตรวจสอบผลงานหรือข้อมูลที่ใช้ในการปฏิบัติงานว่าไม่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือกระทำการใดๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น

หลักปฏิบัติ 6 ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

บริษัทมีนโยบายที่จะจัดให้มีระบบควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน และการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัทอยู่เสมอ จัดให้มีการกำหนดขั้นตอนของอำนาจอนุมัติ และความรับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุลซึ่งกันและกัน กำหนดระเบียบการปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

บริษัทได้จัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานภายในองค์กรให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้ รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ และความเพียงพอของการควบคุมภายในของหน่วยงานต่างๆ ในบริษัท และให้รายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และจะได้รับการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถตรวจสอบได้อย่างเต็มที่

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ซึ่งเป็นกรรมการตัวแทนที่มาจากคณะกรรมการบริษัท ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการ

บริหารความเสี่ยง และมีกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง หัวหน้าหน่วยธุรกิจ และตัวแทนจากแต่ละฝ่ายในองค์กร เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท และนำเสนอมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท และกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบายบริหารความเสี่ยงที่กำหนด และเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรเป็นไปอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงแยกตามสายธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต้องรายงานความคืบหน้าในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส และต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ในปี 2565 ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญด้านความยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติการปรับโครงสร้างคณะกรรมการความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินโครงการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2566 (CGR 2023) ที่ปรับปรุงใหม่ โดยคณะกรรมการความยั่งยืน ประกอบด้วย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ซึ่งเป็นกรรมการตัวแทนที่มาจากคณะกรรมการบริษัท ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการความยั่งยืน และมีสมาชิกซึ่งประกอบด้วย หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการ ทำหน้าที่เป็นรองประธานคณะกรรมการความยั่งยืน รวมถึงผู้บริหารจากแต่ละฝ่ายและหน่วยธุรกิจ และฝ่ายความยั่งยืนองค์กร เพื่อสนับสนุนบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลภาพรวมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการความยั่งยืนได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการ 3 คณะ ประกอบด้วย การจัดทหาย่างรับผิดชอบ การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการจัดการข้อร้องเรียนและสิทธิมนุษยชน เพื่อช่วยสนับสนุนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนโครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนเฉพาะด้านที่สำคัญต่อธุรกิจของกลุ่มคิวทีเอ็น และส่วนปฏิบัติการเพื่อรับผิดชอบต่อความยั่งยืนในระดับปฏิบัติการ ทั้งนี้ คณะกรรมการความยั่งยืนต้องรายงานแนวทางเชิงกลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน โครงการและแนวปฏิบัติ และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจนและสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและยึดถือปฏิบัติตาม และได้กำหนดนโยบายในการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน (รายละเอียดเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเปิดเผยไว้ในหัวข้อ 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อย่อย “การแจ้งเบาะแสหรือการร้องเรียน”) เพื่อเป็นกลไกในการกำกับดูแลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ ที่กำหนดขึ้นเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการอีกด้วย โดยมีรายละเอียดดังนี้

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และมีความมุ่งมั่นที่จะป้องกัน แก้ไข ไม่ส่งเสริม และไม่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันไม่ว่าในรูปแบบใดๆ โดยมีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ บริษัทได้ผ่านกระบวนการรับรองและเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558 ซึ่งจัดโดยสถาบัน IOD ร่วมกับหอการค้าไทย หอการค้านานาชาติ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สมาคมธนาคารไทย สภาธุรกิจตลาดทุนไทย และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และได้รับประกาศนียบัตรรับรองการต่ออายุสมาชิกต่อเนื่องแล้ว 2 ครั้ง (รายละเอียดเปิดเผยไว้ในหัวข้อ 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อย่อย “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”)

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล โดยบริษัทจะให้ความสำคัญกับการเปิดเผยอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส ทั้งข้อมูลของบริษัท ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปที่มีใช้ข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

1. เปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใส
2. รายงานประจำปีจะต้องได้เปิดเผยข้อมูลอย่างน้อย ดังนี้
 - ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน
 - ลักษณะการประกอบธุรกิจและภาวะการแข่งขัน
 - ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
 - ประวัติของคณะกรรมการและผู้บริหาร
 - การระบุนโยบายการรายได้เป็นกรรมการอิสระ
 - การเปิดเผยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ
 - นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง
 - การเปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล
 - การเปิดเผยจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละคน

คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานทางการเงินของบริษัท และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นการจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการ

จัดทำ รวมทั้งกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอ ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยคณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และเป็นผู้ให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ บริษัทได้ว่าจ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ และมีความน่าเชื่อถือ และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. เป็นผู้ตรวจสอบหรือตรวจงานงบการเงินของบริษัท

3. บริษัทได้ให้ความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดมาโดยตลอด ดังนี้

- จัดให้มีนโยบายการเปิดเผยข้อมูล (Disclosure Policy) เพื่อความชัดเจนในการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท และหลีกเลี่ยงการให้ข้อมูลที่ไม่เท่าเทียมกันแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งอาจจะนำไปสู่การใช้ข้อมูลภายใน (Insider Information) หรือการสร้างราคาหลักทรัพย์ (Stock Price Manipulation) ได้ รวมทั้งได้กำหนดให้มีระยะเวลางดให้ข้อมูล (Quiet Period) เป็นเวลา 30 วันก่อนวันประกาศผลการดำเนินงาน จนถึงวันที่ประกาศผลการดำเนินงานผ่านระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- ทั้งนี้ บริษัทได้ประกาศระยะเวลางดให้ข้อมูลของปีปัจจุบันในเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อปฏิทินนักลงทุน (IR Calendar)
- บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันไว้อย่างครบถ้วน โดยระบุชื่อของบุคคลที่มีการทำรายการระหว่างกัน ความสัมพันธ์ ลักษณะของรายการ เงื่อนไข นโยบายราคา และมูลค่าของรายการ นอกจากนี้ ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ บริษัทได้มีการเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะทำรายการ
- บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน และมีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชี คำอธิบายการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน (Management Discussion and Analysis) รวมถึงการรายงานข้อมูลและการตัดสินใจที่สำคัญต่อสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเป็นไปตามข้อกำหนด
- หากบริษัทมีข้อมูลข่าวสารต่างๆ อันเกี่ยวเนื่องกับกิจการของบริษัท เช่น การเข้าทำรายการใดๆ หรือมีเหตุการณ์สำคัญเกิดขึ้น และผู้ถือหุ้นควรจะรับทราบ แม้ว่าไม่เข้าหลักเกณฑ์การขอมติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือกฎหมาย

ไม่ได้บังคับให้เปิดเผย บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลนั้นให้ผู้ถือหุ้นหรือนักลงทุนอื่นๆ ทราบผ่านทางระบบ SETLink ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัท

- บริษัทได้จัดให้มีระบบป้องกันและตรวจสอบการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตนในทางมิชอบ โดยกำหนดให้คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทต้องรายงานการถือหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทต่อคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (ฉบับประมวลแก้ไขเพิ่มเติมปี 2559) รวมทั้งกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบเป็นประจำทุกปี
- บริษัทมีการกำหนดนโยบายในเรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตน หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด โดยมีการเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสียของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

- บริษัทได้แจ้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ซึ่งมีความเป็นอิสระและมีความน่าเชื่อถือ และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับการเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.
- งบการเงินของบริษัทได้รับการรับรองจากผู้สอบบัญชี และไม่มีรายการที่ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข และไม่มีประวัติการถูกลงโทษทางการเงินตามที่หน่วยงานภายนอกกำกับดูแล
- มีการเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละรายเข้าร่วมประชุม

บริษัทจัดให้มีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ซึ่งเป็นหน่วยงานเฉพาะที่รับผิดชอบในการติดต่อสื่อสาร และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ รวมถึงสื่อมวลชน ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีข้อมูลทางการเงิน โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท (www.dusit-international.com) ซึ่งจัดทำเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยบริษัทมุ่งหวังว่าส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์จะเป็นสื่อกลางสำคัญในการให้ข้อมูล ชี้แจง ตอบข้อซักถาม รวมถึงรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้ที่สนใจ

สำหรับปี 2565 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ ดังนี้

รูปแบบกิจกรรม	จำนวนครั้ง
จัดประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)	2
เยี่ยมชมโครงการ The Food School (Site Visit)	1
ร่วมงานบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในรูปแบบออนไลน์	2
โรดโชว์ (Roadshow/Investor Conference) กับนักลงทุนสถาบันผ่าน VDO Conference	3

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้น นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐานของผู้ถือหุ้น เช่น สิทธิในการซื้อ ขาย หรือโอนหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัท สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการได้รับข้อมูลของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียมกัน เพื่อประกอบการตัดสินใจในทุกๆ เรื่อง

บริษัทจึงกำหนดนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

1. บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการ หรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
2. มีระเบียบบังคับใช้ภายในบริษัทเรื่องการควบคุมเกี่ยวกับการสารสนเทศภายในและเรื่องการถือหลักทรัพย์ของบริษัทเพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบและป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
3. นำเสนอรายละเอียดของรายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นก่อนขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น (กรณีถึงเกณฑ์) ทุกครั้ง และมีการเปิดเผย

สารสนเทศที่สำคัญอย่างครบถ้วนและเป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับที่กำหนด (รายละเอียดเปิดเผยไว้ในหัวข้อ 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อย่อย “การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์”)

บริษัทจะนำหลักการและแนวทางปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันที่เกี่ยวข้องมาปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรมในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง ตั้งแต่ก่อนการประชุม วันประชุม และหลังการประชุม ทั้งนี้ รายละเอียดการดำเนินการจัดประชุมมีดังนี้

1. บริษัทจะจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณาเรื่องที่สำคัญตามที่กฎหมายกำหนดหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. บริษัทจะจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนการประชุมตามระยะเวลาที่กฎหมาย ประกาศ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลอย่างครบถ้วนก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งบริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยจะกำหนดหลักเกณฑ์ในการส่งคำถามและเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัท และบริษัทจะรวบรวมเพื่อนำคำถามที่สำคัญไปสอบถามในที่ประชุมต่อไป
3. บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย สามารถเสนอข้อบุคคลเพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการหรือเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมได้ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น โดยจะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน และเปิดเผยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และจะแจ้งเหตุผลที่ไม่นำข้อเสนอมารับพิจารณาของผู้ถือหุ้นบรรจุเป็นวาระการประชุมของบริษัทต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในครั้งนั้นๆ
4. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ บริษัทจะอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือจัดให้มีการกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้รับมอบฉันทะเข้าร่วมประชุมและลงมติแทนผู้ถือหุ้นดังกล่าว โดยจะแจ้งรายชื่อพร้อมข้อมูลของกรรมการอิสระดังกล่าวไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น
5. ในกรณีที่บริษัทมีผู้ถือหุ้นต่างชาติบริษัทจะจัดทำหนังสือนัดประชุมพร้อมข้อมูลประกอบการประชุมทั้งฉบับเป็นภาษาอังกฤษ และจัดส่งให้กับผู้ถือหุ้นต่างชาติพร้อมกับการจัดส่งฉบับภาษาไทย
6. เพิ่มช่องทางในการรับทราบข่าวสารของผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และบริษัทจะดำเนินการให้มีการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าอย่างน้อย 28 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถทวนข้อมูลระเบียบวาระการประชุมได้อย่างสะดวก และครบถ้วน

7. บริษัทจะอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุมทั้งในเรื่องสถานที่ และเวลาที่เหมาะสม
8. ในการประชุมผู้ถือหุ้น จะดำเนินการประชุมตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท โดยจะพิจารณา และลงคะแนนเสียงตามลำดับวาระที่กำหนดไว้ ไม่เปลี่ยนแปลงข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ หรือเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่จำเป็น และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเท่าเทียมกันในการสอบถาม แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ
9. บริษัทจะใช้บัตรลงคะแนนในวาระที่สำคัญ แต่หากเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) บริษัทจะจัดให้มีระบบสำหรับการออกเสียงลงคะแนนแยกแต่ละวาระ และจัดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระ อาทิสอบบัญชีภายนอก ที่ปรึกษากฎหมาย เป็นผู้ตรวจสอบคะแนนเสียงในที่ประชุม
10. บริษัทจะส่งเสริมให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถามจากผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน
11. บริษัทจะจัดบันทึกรายงานการประชุมให้ครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และบันทึกการลงคะแนนและผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม วิธีการลงคะแนนและนับคะแนน มติที่ประชุม ผลการลงคะแนน รวมถึงประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ให้แล้วเสร็จภายใน 14 วัน นับแต่วันที่ มีการประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ บริษัทจะจัดให้มีการบันทึกวิดีโอภาพการประชุม เพื่อเก็บรักษาไว้อย่างถาวร และบริษัทจะนำส่งรายงานการประชุมดังกล่าวไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลาที่กำหนด รวมถึงนำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565

การดำเนินการภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19

เนื่องด้วยสถานการณ์ COVID-19 ในปี 2565 ยังมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้ตระหนักและห่วงใยต่อสุขภาพของผู้ถือหุ้นทุกรายที่จะเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 รวมถึงผู้ที่มีส่วนร่วมในการจัดประชุมเป็นอย่างยิ่ง ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2565 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2565 จึงมีมติให้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 29/2565 ในวันที่ 25 เมษายน 2565 เวลา 14.00 น. ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) เพียงแบบเดียวเท่านั้น และใช้วิธีการลงคะแนนเสียงแบบ E-Voting รวมถึงการประมวลผลการนับคะแนนเสียงผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งระบบการประชุมเป็นระบบที่ได้มาตรฐานสอดคล้องตามเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดในพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 รวมทั้งกฎหมายและกฎระเบียบ

อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งบริษัทได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบที่ได้จัดส่งให้กับผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์

นอกจากนี้ บริษัทนำหลักการและแนวทางปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันที่เกี่ยวข้องมาปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรมในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง ตั้งแต่ก่อนการประชุม วันประชุม และหลังการประชุม โดยมีรายละเอียดการดำเนินการจัดประชุมดังนี้

ก่อนการประชุม

- ให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นและจัดให้มีกระบวนการและช่องทางให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีส่วนในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564 รวมถึงให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับวาระการประชุมได้ล่วงหน้าก่อนถึงวันประชุม โดยได้เผยแพร่หลักเกณฑ์การพิจารณาเกี่ยวกับการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการแจ้งข่าวต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อเผยแพร่ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2565 โดยมีมติให้กำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ในวันที่ 25 เมษายน 2565 รวมทั้งแจ้งวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) ในวันที่ 29 มีนาคม 2565 เพื่อให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 โดยแจ้งผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทด้วย
- จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยระบุวัน เวลา สถานที่ประชุมและรายละเอียดอื่นๆ และได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุม ได้แก่ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ที่สามารถดาวน์โหลดได้ในรูปแบบรหัสคิวอาร์ (QR Code) ประวัติของคณะกรรมการที่เสนอให้เลือกตั้งแทนกรรมการที่ออกตามวาระ ประวัติกรรมการอิสระที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับมอบฉันทะแทนผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ หนังสือมอบฉันทะ ข้อบังคับบริษัทเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น เอกสารแสดงสิทธิการเข้าร่วมประชุม พร้อมด้วยวิธีการและขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมและการออกเสียงลงคะแนนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงคำบอกกล่าวการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น ให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน รวมทั้งเผยแพร่จดหมายเชิญประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของ

บริษัท เป็นการล่วงหน้ามากกว่า 30 วันก่อนวันประชุมโดยเผยแพร่เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับเอกสารล่วงหน้าก่อนวันประชุมและมีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนวันประชุมอย่างเพียงพอ นอกจากนี้ ได้ประกาศหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นลงหนังสือพิมพ์ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 3 วัน เป็นระยะเวลา 3 วันติดต่อกัน ในวันที่ 19-21 เมษายน 2565

- ในหนังสือเชิญประชุม บริษัทมีการกำหนดวาระการประชุมไว้เป็นเรื่องๆ อย่างชัดเจน และมีการชี้แจงข้อเท็จจริงและเหตุผล รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัท เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนและเพียงพอ โดยวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประกอบด้วย
 - 1) วาระการจ่ายเงินปันผล ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการจ่ายเงินปันผล จำนวนเงินที่เสนอจ่ายพร้อมทั้งเหตุผล โดยเปรียบเทียบจำนวนเงินที่เสนอจ่ายในปีก่อน เพื่อประกอบการพิจารณา
 - 2) วาระการแต่งตั้งกรรมการ ได้ให้ข้อมูลของผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้ง ได้แก่ ชื่อ อายุ ประเภทกรรมการ ตำแหน่งในบริษัท ประวัติการศึกษา การอบรม/สัมมนาหลักสูตรกรรมการ ประสพการณ์การทำงาน การดำรงตำแหน่งกรรมการโดยแยกเป็นบริษัทจดทะเบียนและบริษัททั่วไป วันที่ เดือน และปีที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท และการเข้าร่วมประชุมในฐานะกรรมการชุดต่างๆ
 - 3) วาระการพิจารณาคำตอบแทน มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย จำนวนเงินและรูปแบบคำตอบแทนหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคำตอบแทน
 - 4) วาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด จำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท การพิจารณาความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี โดยแสดงค่าสอบบัญชีแยกจากค่าบริการอื่น
- ไม่มีการแจกเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างกะทันหัน รวมทั้งไม่เพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่สำคัญโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า
- สำหรับผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะเข้าร่วม E-AGM ด้วยตนเอง หรือโดยผู้รับมอบฉันทะที่ไม่ใช่กรรมการ ระบบลงทะเบียนยื่นแบบคำร้องได้เปิดให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2565 เวลา 8.30 น. จนกว่าจะปิดการประชุมในวันที่ 25 เมษายน 2565 และเปิดรับลงทะเบียนล่วงหน้า 2 ชั่วโมงก่อนการประชุม รวมถึงจัดให้

มี Call Center บริการแก่ ผู้ถือหุ้น กรณีที่มีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามเกี่ยวกับวิธีการลงคะแนนหรือการเข้าร่วมประชุม อย่างไรก็ดี หากผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วมประชุม E-AGM ดังกล่าว สามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทคนใดคนหนึ่งตามที่บริษัทได้กำหนดและแจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนได้ โดยบริษัทได้จัดทำและส่งหนังสือมอบฉันทะ แบบ ก. และแบบ ข. (ตามที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์กำหนด) ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้ พร้อมทั้งรายละเอียดวิธีการ ขั้นตอนการมอบฉันทะในการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนเอกสารหลักฐานสำคัญที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะที่สะดวกและไม่ยุ่งยากต่อการเข้าร่วมประชุมไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ส่วนหนังสือมอบฉันทะทั้ง แบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังมีรายชื่อพร้อมประวัติของกรรมการอิสระ 3 คน ที่บริษัทเสนอให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกเป็นผู้รับมอบฉันทะได้ด้วย

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมล่วงหน้ามายังบริษัทได้ตามช่องทางที่บริษัทกำหนดในหนังสือเชิญประชุม

วันประชุมผู้ถือหุ้น

- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 จัดขึ้นในวันที่ 25 เมษายน 2565 เวลา 14.00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) เพียงรูปแบบเดียว โดยทำการถ่ายทอดสัญญาณภาพและเสียงของการประชุมผ่านระบบประชุมทางไกล VDO Conference Cisco Webex จากห้องประชุมกรรมการของบริษัท เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 เมื่อประธานกล่าวเปิดประชุม มีผู้ถือหุ้นมาประชุมด้วยตนเองและโดยการมอบฉันทะรวมจำนวน 33 ราย รวมจำนวนหุ้น 696,886,573 หุ้น จากจำนวนหุ้นจำหน่ายได้ทั้งหมด 850,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 81.9866 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัท ครบเป็นองค์ประชุมตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 103 และข้อบังคับบริษัท ข้อ 30 มีกรรมการเข้าร่วมประชุมทั้งที่ทำการถ่ายทอดสดและผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวมทั้งสิ้น 12 คน จากกรรมการทั้งหมด 12 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และมีผู้บริหารเข้าร่วมประชุมทั้งที่ทำการถ่ายทอดสดและผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวมจำนวน 4 คน ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการลงทุนและธุรกิจใหม่ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย และเลขานุการบริษัท รวมทั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี

ภูมิภาค สอบบัญชี จำกัด เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกันเพื่อรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ ตลอดจนตอบข้อซักถามและรับฟังความคิดเห็นของผู้ถือหุ้นในประเด็นต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทได้เชิญผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค สอบบัญชี จำกัด มาทำหน้าที่ตรวจสอบการลงคะแนนและการนับคะแนนเสียง ทั้งนี้ หลังจากเริ่มประชุมเมื่อเวลา 14.00 น. ได้มีผู้ถือหุ้นมาลงทะเบียนเพิ่มเติมเพื่อเข้าร่วมประชุม โดยมีผู้ถือหุ้นมาประชุมด้วยตนเองและโดยการมอบฉันทะรวมทั้งสิ้น 38 ราย รวมจำนวนหุ้น 697,836,874 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 82.0984 ของจำนวน 850,000,000 หุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัท

- กำหนดให้มีระยะเวลาการลงทะเบียนล่วงหน้าสำหรับผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะเข้าร่วม E-AGM ด้วยตนเองหรือโดยผู้รับมอบฉันทะที่ไม่ใช่กรรมการ ระบบลงทะเบียนยื่นแบบคำร้องได้เปิดให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2565 เวลา 8.30 น. จนกว่าจะปิดการประชุมในวันที่ 25 เมษายน 2565 และเปิดรับลงทะเบียนล่วงหน้า 2 ชั่วโมงก่อนการประชุม อย่างไรก็ตาม หากผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วมประชุม E-AGM ดังกล่าว สามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทคนใดคนหนึ่งตามที่บริษัทได้กำหนดและแจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนได้
- กำหนดให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมเป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง ทั้งนี้ บริษัทมีหุ้นประเภทเดียวคือ หุ้นสามัญ
- ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น เลขานุการในที่ประชุมได้ชี้แจงวิธีการลงคะแนนและการนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นในที่ประชุมรับทราบ
- ในการลงมติในการประชุมผู้ถือหุ้น ระบบ E-AGM จะแสดงปุ่มสำหรับการออกเสียงลงคะแนนแยกตามวาระแต่ละวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ตามที่เห็นสมควร
- ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการลงคะแนน โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลในวาระการเลือกตั้งกรรมการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการตามที่ต้องการเป็นรายบุคคลได้อย่างแท้จริง
- ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องและโปร่งใสตามข้อกำหนดและข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้เชิญตัวแทนจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค สอบบัญชี จำกัด เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและเป็นพยานตรวจสอบการนับคะแนน

- มีการแสดงผลสรุปการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย (ถ้ามี) ให้ผู้ถือหุ้นในที่ประชุมรับทราบทุกวาระตามลำดับ
- ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมภายหลังจากระเบียบการประชุมไปแล้ว โดยมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนสำหรับวาระที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่ผู้ถือหุ้นทำการลงทะเบียนผ่านระบบ E-AGM สำเร็จ
- ระบบ E-AGM เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือตั้งคำถามในวาระต่างๆ อย่างเต็มที่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ก่อนการลงมติ และบันทึกคำถามคำตอบไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ บริษัทได้ให้ข้อมูลรายละเอียดในเรื่องดังกล่าวอย่างเพียงพอแก่ผู้ถือหุ้นในวาระที่ผู้ถือหุ้นมีข้อสงสัย ข้อซักถาม บริษัทได้จัดเตรียมกรรมการหรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ให้คำตอบภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

หลังการประชุมผู้ถือหุ้น

แจ้งมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 25 เมษายน 2565 ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับวันประชุม ภายหลังจากการประชุมเสร็จสิ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมรับทราบในทันที

- ให้ความสำคัญกับคุณภาพของรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น โดยบันทึกสาระสำคัญต่างๆ ประกอบด้วย
- รายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมและกรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้
- สิทธิและวิธีการในการออกเสียงลงคะแนน และการใช้บัตรลงคะแนน หรือด้วยวิธีการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
- คำถามและข้อเสนอแนะพร้อมทั้งชื่อของผู้ถือหุ้น และคำชี้แจงของกรรมการหรือฝ่ายจัดการ
- มติที่ประชุมและผลของคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย (ถ้ามี) ในทุกวาระที่มีการลงคะแนนเสียงอย่างชัดเจน

จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัท (www.dusit-international.com) ในวันที่ 9 พฤษภาคม 2565 (ภายใน 14 วันนับจากวันประชุม) และนำเสนอรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ภายในเวลาที่กำหนด

บริษัทปฏิบัติตามเกณฑ์ภายใต้โครงการประเมินคุณภาพ AGM ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสมาคมบริษัทจดทะเบียน โดยหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินคุณภาพ

ครอบคลุมขั้นตอนต่างๆ ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น ตั้งแต่ก่อนวันประชุม วันประชุม และภายหลังวันประชุม

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเฉพาะหลักความรับผิดชอบ โปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม ความมุ่งมั่น เพื่อความเจริญเติบโต และความมั่นคงของกิจการ การมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) จึงกำหนดจริยธรรมทางธุรกิจ ดังต่อไปนี้

จริยธรรมทางธุรกิจ

ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความโปร่งใส โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้ลงทุน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าและเติบโตมั่นคง

1. ปรับปรุงการบริหารจัดการกระบวนการ และการปฏิบัติต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้สูงขึ้น
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน และข้อปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน
3. รับผิดชอบต่อสังคมทั้งด้านสิ่งแวดล้อม และการสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยเข้าไปมีส่วนร่วมตามสถานภาพของบริษัท
4. ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทได้จาก <http://www.dusit-international.com/th/corporate-governance/cg-policy>

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ และการส่งคำถามล่วงหน้าเกี่ยวกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 78/2564 เรื่องหลักเกณฑ์ในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นของบริษัท

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินโครงการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2566 (CGR 2023) ที่ปรับปรุงใหม่ เพื่อนำไปเป็นหลักปฏิบัติที่ดีในการกำกับดูแลกิจการ สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่อไป

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

- บริษัทได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ในคะแนนระดับ “ดีเลิศ” หรือตราสัญลักษณ์ 5 ดวง จากการประกาศผลโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2565 (2022 CGR) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors - IOD)
- บริษัทได้รับคะแนนร้อยละ 98 จากโครงการการประเมินผลคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) จากการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (Thai Investor Association)
- บริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) อย่างต่อเนื่องซึ่งรวมการต่ออายุการเป็นสมาชิกสองครั้ง

การปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญที่จะช่วยให้ทุกกระบวนการและขั้นตอนการทำงานของ บริษัทมีความถูกต้อง คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ฝ่ายสำนักเลขานุการบริษัททำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

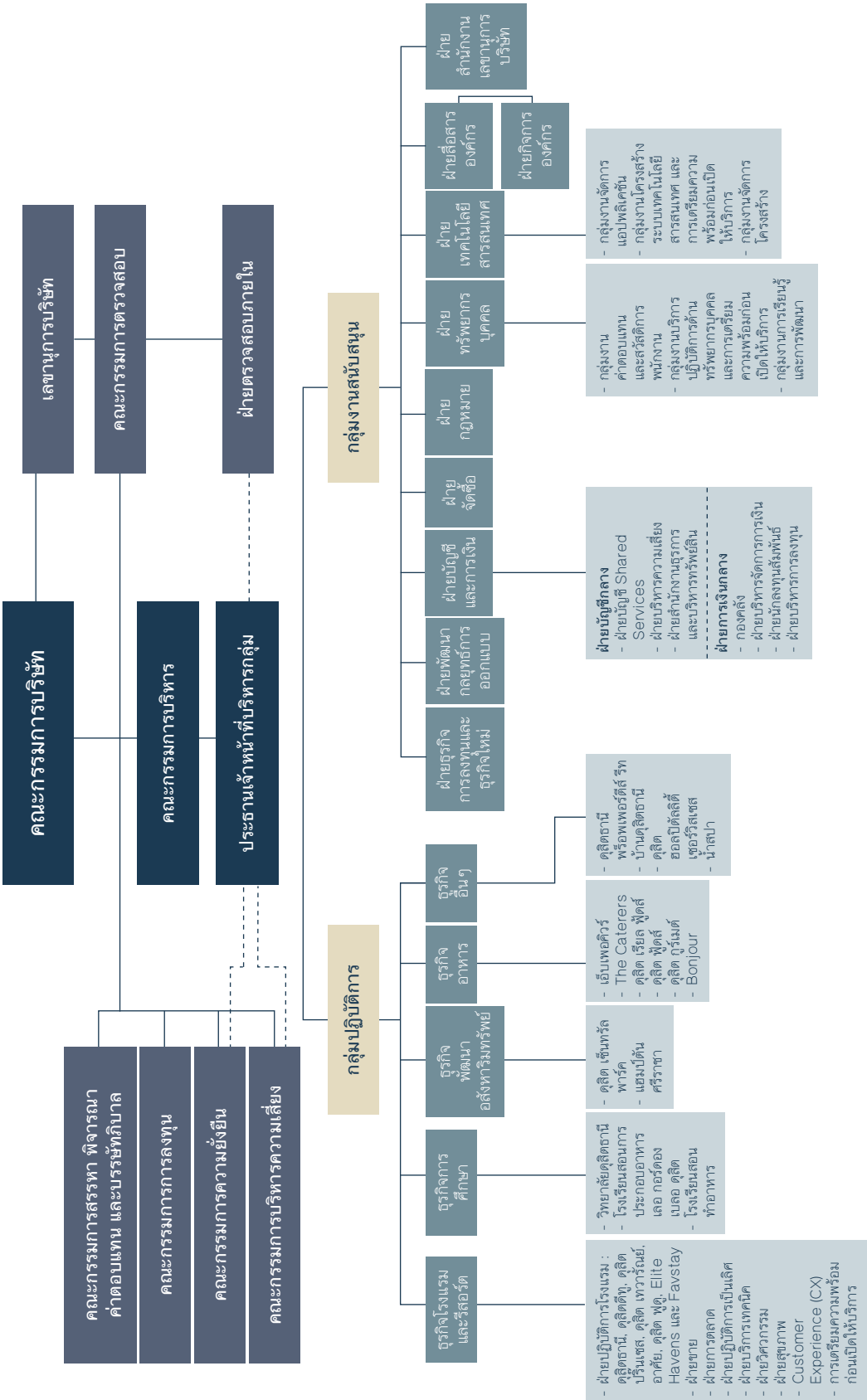
คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ ส่วนประเด็นที่ยังไม่ได้ปฏิบัติบริษัทจะนำไปพิจารณาปรับใช้ให้เหมาะสมต่อไป ดังนี้

ประเด็นที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ	เหตุผล
กำหนดกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี	บริษัทกำหนดนโยบายเกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระในบริษัท ซึ่งมีวาระต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปีนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นครั้งแรก ทั้งนี้ หากจะแต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการจะพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว เนื่องจากบริษัทต้องการบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ซึ่งหากพิจารณาความเป็นอิสระ ประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแล้ว บริษัทอาจพิจารณาต่อวาระกรรมการอิสระที่มีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องกันเกิน 9 ปี
กำหนดนโยบายองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุม ว่าต้องมีกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด	องค์ประชุมขั้นต่ำของการประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ว่า มีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัท โดยบริษัทยังไม่ได้พิจารณาเกี่ยวกับองค์ประชุมขั้นต่ำขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมว่าต้องมีกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทจะต้องประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 6 คน และไม่มากกว่า 19 คน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการของบริษัท มีจำนวน 12 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 9 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 75 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นอิสระ 8 คน ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 66.67 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นเพศหญิง 6 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50 ของกรรมการทั้งหมด

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 12 คน ซึ่งมีจำนวนและคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนดประกอบด้วย

ที่	รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1.	นายอาสา สารสิน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ
2.	นางปราณี ภาณีผล ^{/1}	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ
3.	นายธีรพล โชติชนาภิบาล	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
4.	นางสาวปิยพร พรรณเชษฐ์ ^{/2}	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
5.	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและบรรษัทภิบาล
6.	ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาดา กีระนันทน์	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและบรรษัทภิบาล
7.	นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการการลงทุน
8.	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการอิสระ / กรรมการการลงทุน / กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและบรรษัทภิบาล
9.	นางนวลพรรณ ล่ำซำ	กรรมการ
10.	นายชินนท โทณวนิก	รองประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการการลงทุน
11.	นางสินี เขียวประสิทธิ์	กรรมการ/กรรมการบริหาร
12.	นางศุภจี สุธรรมพันธุ์ ^{/3}	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการการลงทุน / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานคณะกรรมการความยั่งยืน

หมายเหตุ ^{/1} นางปราณี ภาณีผล ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ มีผลวันที่ 15 สิงหาคม 2565 แทนนายวินิจ ศิลามงคล ที่ลาออกจากตำแหน่งกรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ มีผลวันที่ 31 กรกฎาคม 2565

^{/2} นางสาวปิยพร พรรณเชษฐ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ มีผลวันที่ 25 เมษายน 2565 และได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ มีผลวันที่ 15 สิงหาคม 2565 แทนนางปราณี ภาณีผล ที่ขึ้นดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ แทนนายวินิจ ศิลามงคล กรรมการที่ลาออกจากตำแหน่ง

^{/3} นางศุภจี สุธรรมพันธุ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการความยั่งยืน มีผลวันที่ 17 ตุลาคม 2565

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทคือ นายชินนท ิโทณวณิก นางสินี เียรประสิทธิ์ นางศุภจิ สุธรรมพันธุ์ กรรมการ 2 ใน 3 คนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

รายงานการถือครองหลักทรัพย์

รายงานการถือครองหลักทรัพย์ใน บมจ. ดุสิตธานี ของกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

ที่	ชื่อ	จำนวนหุ้นสามัญ						
		ถือโดยตนเอง		ถือโดยผู้เกี่ยวข้อง		รวม		เพิ่ม/(ลด) ระหว่างปี
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
		2565	2564	2565	2564	2565	2564	
1.	นายอาสา สารสิน	-	-	4,200,000	4,200,000	-	-	0
2.	นางปราณี ภาชีผล	-	-	-	-	-	-	-
3.	นายธีรพล โชติชนาบาล	-	-	-	-	-	-	-
4.	นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์ ¹	-	-	-	-	-	-	-
5.	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	-	-	-	-	-	-	-
6.	ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาดา กีระนันทน์	-	-	-	-	-	-	-
7.	นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์	-	-	-	-	-	-	-
8.	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	-	-	-	-	-	-	-
9.	นางนวลพรรณ ล่ำซำ	-	-	-	-	-	-	-
10.	นายชินนท ิโทณวณิก	526,000	526,000	423,489,440	423,489,440	424,475,680	424,475,680	0
11.	นางสินี เียรประสิทธิ์	460,240	460,240	-	-	-	-	-
12.	นางศุภจี สุธรรมพันธุ์	-	-	-	-	-	-	-
รวม (หุ้น)		986,240	986,240	427,689,440	427,689,440	424,475,680	424,475,680	0

หมายเหตุ ¹ นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ มีผลวันที่ 25 เมษายน 2565

7.2.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เป็นผู้นำองค์กรในการบริหารกิจการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) ความระมัดระวัง (Duty of Care) มีความรับผิดชอบ (Accountability) และมีจริยธรรม (Ethic) โดยคำนึงถึงและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน
2. จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมทางธุรกิจ และคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และเว็บไซต์ของบริษัท (www.dusit-international.com) หน้านักลงทุนสัมพันธ์ รวมถึงทบทวนและประเมินผลเป็นประจำทุกปี

3. กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องศึกษา ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทไม่มีการกระทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กร
4. พิจารณา ให้ความเห็น และอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ การลงทุน และงบประมาณของบริษัททุกปีตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและฝ่ายจัดการเสนอ ตลอดจนกำกับดูแลและติดตามให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่ได้อนุมัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้บริษัทมีกำไรและผลตอบแทนสูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้เห็นชอบในกรอบหลักการของแผนกลยุทธ์องค์กร และ

- ทบทวนแผนกลยุทธ์ รวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนธุรกิจ การลงทุน เป้าหมาย งบประมาณประจำปี และทิศทางการดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยได้มีการกำหนดกลยุทธ์ระยะยาวเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน 9 ปี (ปี 2559-2568) ซึ่งประกอบด้วย Balance / Expansion / Diversification นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการทางการเงินและความคืบหน้าของการดำเนินธุรกิจตามแผนกลยุทธ์ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
5. พิจารณากำหนดและแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการสื่อสารบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ฝ่ายจัดการ และพนักงานของบริษัท
 6. กำกับดูแลให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มดำเนินการตามนโยบายและข้อบังคับที่กำหนดไว้
 7. กำหนดนโยบายให้กรรมการแต่ละคนดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 บริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น นอกจากนี้ กรรมการต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ ข้อกำหนดข้างต้นยกเว้นการเป็นกรรมการของบริษัทย่อย
 8. กำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 2 บริษัท และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน นอกจากนี้ ต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ ข้อกำหนดข้างต้นยกเว้นการเป็นกรรมการของบริษัทย่อย
 9. กำหนดนโยบายวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการไว้คราวละไม่เกิน 3 ปี เมื่อครบกำหนดตามวาระ กรรมการอาจได้รับการพิจารณาเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการต่อเนื่องได้
 10. กำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ
 11. รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน
 12. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของกลุ่มบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนและทบทวนการวางแผนการสืบทอดงาน
 13. กำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มต้องรายงานผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยทุกไตรมาส เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมถึงการรายงานทางการเงิน และความคืบหน้าของการดำเนินงานในด้านต่างๆ
 14. ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดภาระหน้าที่ อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติหน้าที่ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์ และมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุมและประเมินผลออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสมและให้มั่นใจว่าการบันทึกข้อมูลทางการเงินบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ
 15. กำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และจะได้รับการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่
 16. จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ โดยคณะกรรมการได้ให้ข้อมูลของบริษัท กฎระเบียบต่างๆ รวมถึงข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
 17. กรรมการบริษัทควรเข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ
 18. สนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารเข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
 19. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและพิจารณาอนุมัติเรื่องที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและฝ่ายบริหารเสนอ
 20. กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารควรมีการประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการโดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมด้วย
 21. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อปรับใช้ทั้งองค์กร และจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้ทุกหน่วยงานนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดการบริหารความเสี่ยง

22. ดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการเกี่ยวโยงกันเกิดขึ้น โดยจะพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง และหากต้องมีการลงคะแนนเสียงในวาระนั้นๆ กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่มีสิทธิออกเสียงรวมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ และเปิดเผยรายละเอียด มูลค่า รายการ คู่สัญญา เหตุผล ความจำเป็นไว้ในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
23. ดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน โดยห้ามไม่ให้กรรมการ ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ทราบข้อมูลภายใน นำข้อมูลดังกล่าวไปเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนที่งบการเงินเปิดเผยต่อสาธารณชน
24. กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 89/14 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (ฉบับประมวลแก้ไขเพิ่มเติมถึงปี 2551) เป็นประจำทุกปี และ/หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล
25. จัดให้มีการประเมินผลงานประจำปีของตนเองเป็นประจำทุกปีในเดือนธันวาคม และรายงานผลการประเมินต่อที่ประชุมในเดือนกุมภาพันธ์ในปีถัดไปตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อปรับปรุงแก้ไขต่อไป
26. จัดให้มีการประเมินผลงานประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทโดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลงานที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ
27. คณะกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
28. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งกรรมการที่เป็นตัวแทนในบริษัทย่อย
29. พิจารณาให้ความเห็นชอบในเรื่องที่ต้องเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ

หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

1. ประธานกรรมการมีหน้าที่ในฐานะผู้นำของคณะกรรมการในการดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนงานที่กำหนดไว้
2. เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท และควบคุมให้การประชุมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีในที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทมีการลงคะแนนเสียง และมีคะแนนเสียงเท่ากัน

อำนาจการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

1. อนุมัติแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
2. อนุมัติโครงสร้างและการบริหารงานของกลุ่มบริษัท
3. อนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ การลงทุน และงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท และดูแลให้มีการปฏิบัติตามแผนงาน และงบประมาณที่อนุมัติไว้
4. อนุมัติรายการเกี่ยวโยง การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และอื่นๆ ตามกฎหมายและข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ
5. อนุมัติเรื่องการก่อหนี้ ภาระผูกพัน และการค้ำประกันของกลุ่มบริษัท และมอบอำนาจให้ฝ่ายจัดการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม
6. พิจารณาเรื่องข้อพิพาท และคดีความต่างๆ ของกลุ่มบริษัทที่มีทุนทรัพย์เกินกว่า 5 ล้านบาท
7. อนุมัติการจ่ายเงินของกลุ่มบริษัทที่ไม่อยู่ในงบประมาณประจำปีในวงเงินที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
8. อนุมัติการจ่ายเงินของกลุ่มบริษัทที่เกินกว่างบประมาณที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
9. อนุมัติการเช่าและการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ที่มีระยะเวลาเกินกว่า 3 ปี
10. อนุมัติเรื่องที่คณะกรรมการบริหารนำเสนอตลอดจนเรื่องที่เกี่ยวข้องที่กฎหมาย หรือสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดให้ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

การมอบอำนาจโดยคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใด ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการได้โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการหรืออาจมอบหมายเพื่อให้บุคคลมีอำนาจตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบหมายนั้นๆ ได้เมื่อเห็นสมควร ยกเว้นรายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์และรายการเกี่ยวโยง จะต้องปฏิบัติตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่างๆ โดยมีรายละเอียดการมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งการมอบอำนาจนั้น ต้องไม่เป็นรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดทำกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติไว้แล้ว

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน

เพื่อให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดในการที่กรรมการบริษัทสามารถอุทิศเวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายว่าด้วยการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการบริษัทไว้ดังนี้

- กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย และบริษัทร่วมได้
- กรรมการแต่ละคนสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 แห่ง เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น
- กรรมการต้องไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ ยกเว้นการเป็นกรรมการของบริษัทย่อย

หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

1. กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ การลงทุน และงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการเพื่ออนุมัติ

2. ควบคุมดูแลบริหารกิจการให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้โดยสามารถเพิ่ม Shareholders value ทำให้กำไรสุทธิต่อหุ้นสูงขึ้น
3. ควบคุมดูแลบริหารจัดการงานของกลุ่มบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น และ/หรือ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหารของบริษัท ตลอดจนติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการเพื่อรายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานและผลประกอบการของกลุ่มบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
4. กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัทและสนับสนุนการดำเนินงานในทุกหน่วยงานของกลุ่มบริษัท เพื่อให้สามารถพัฒนา และใช้ศักยภาพที่มีอยู่ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
5. อนุมัติเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง พนักงานระดับบริหาร
6. สร้างวิสัยทัศน์ของการเป็นผู้นำให้ฝ่ายบริหารทุกระดับ
7. ให้คำแนะนำและถ่ายทอดประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
8. จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยงทางการเงิน และการลงทุนในโครงการต่างๆ ของกลุ่มบริษัท เพื่อลดความเสี่ยง โดยกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง รวมถึงติดตามและประเมินผลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
9. อนุมัติการจ่ายเงินของกลุ่มบริษัทที่ไม่อยู่ในงบประมาณประจำปีในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท ต่อการพิจารณาใน 1 รอบการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ
10. อนุมัติการจ่ายเงินของกลุ่มบริษัทที่เกินกว่างบประมาณในวงเงินไม่เกินร้อยละ 5 ของวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือ 10 ล้านบาท แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่าต่อการพิจารณาใน 1 รอบการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ
11. บริหารจัดการด้านการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณของกลุ่มบริษัท เพื่อให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด
12. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยขึ้นรวมทั้งสิ้น 6 คณะ เพื่อช่วยปฏิบัติงานในการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ประกอบด้วย

7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2542 ประกอบด้วยกรรมการอิสระของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 3 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางปราณี ภาษีผล ^{/1}	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
2. นายธีรพล โชติชนาภิบาล	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
3. นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์ ^{/2}	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)

และมี นางปิยนุช เพื่องพานิชเจริญ ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ ^{/1} นางปราณี ภาษีผล ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2565 แทนนายวินิจ ศิลามงคล ที่ลาออกจากตำแหน่งกรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2565

^{/2} นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ แทน นางปราณี ภาษีผล ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2565

นางปราณี ภาษีผล และนางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ด้านบัญชีและมีประสบการณ์อย่างเพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท นอกจากนี้ นางปราณี ภาษีผล ยังเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตด้วย (คุณวุฒิทางการศึกษา การอบรม และประสบการณ์ทำงานของกรรมการตรวจสอบ ปรากฏตามเอกสารแนบ 1 “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุม”)

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดและอนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. องค์ประกอบและคุณสมบัติ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทและมีคุณสมบัติของการเป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ด. กำหนดอย่างน้อย 3 คน กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ด้านบัญชีและมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน และมีเลขานุการ 1 คน ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการตรวจสอบตามที่เห็นสมควร

2. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- 2.1 สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- 2.2 สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระ

ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างและพิจารณาความดีความชอบของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

- 2.3 สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 2.4 พิจารณาคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อเสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้าง เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีและเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 2.5 พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- 2.6 สอบทานให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) อย่างเพียงพอ
- 2.7 สอบทานให้บริษัทมีการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2.8 รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง
- 2.9 จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- 2.9.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
- 2.9.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
- 2.9.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 2.9.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- 2.9.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 2.9.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละคน
- 2.9.7 ความเห็นหรือข้อสังเกต โดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)
- 2.9.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 2.10 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
- 2.11 ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบหากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
- 2.11.1 รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 2.11.2 การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- 2.11.3 การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- หากคณะกรรมการของบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามวรรคหนึ่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 2.12 ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีพบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการ ผู้จัดการหรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทได้กระทำความผิดตามที่กฎหมายระบุและได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพฤติการณ์ดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัททราบและเพื่อดำเนินการตรวจสอบต่อไป โดยไม่ชักช้า และให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้นให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีทราบ ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชีถึงพฤติการณ์อันควรสงสัยที่ต้องแจ้งดังกล่าวและวิธีเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพฤติการณ์นั้นให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- 2.13 สอบทานกระบวนการเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียนของบริษัท รวมถึงการรับแจ้งเบาะแสจากพนักงานเกี่ยวกับรายการในงบการเงินที่ไม่เหมาะสมหรือประเด็นอื่นๆ ให้มีกระบวนการที่ทำให้ผู้แจ้งเบาะแสมั่นใจได้ว่า มีการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการติดตามที่เหมาะสม
- 2.14 ทบทวนกฎบัตรและประเมินตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
3. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 3.1 สามารถเชิญกรรมการ ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วย หรือพนักงานของบริษัทหรือหรือตอบคำถามคณะกรรมการตรวจสอบ
- 3.2 สามารถขอคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญของบริษัท หรืออาจจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกได้หากมีความจำเป็น โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
4. วาระการดำรงตำแหน่ง
- 4.1 ให้กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี อยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกิน 3 วาระ เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น
- 4.2 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
- 4.2.1 ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการตรวจสอบ
- 4.2.2 เสียชีวิต
- 4.2.3 ลาออก
- 4.2.4 ถูกถอดถอน
- 4.2.5 ต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุด หรือคำสั่งที่ขอด้วยกฎหมายให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่กระทำความประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 4.2.6 เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- 4.2.7 เป็นบุคคลล้มละลาย
- 4.3 กรรมการตรวจสอบคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อประธานกรรมการบริษัท ทั้งนี้ การลาออกจะมีผลนับตั้งแต่วันที่หนังสือลาออกไปถึงประธานกรรมการบริษัท

- 4.4 ในกรณีกรรมการตรวจสอบลาออกหรือถูกพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้บริษัทแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันที กรรมการตรวจสอบที่ลาออกหรือถูกถอดถอนสามารถชี้แจงถึงสาเหตุดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบด้วยก็ได้
- 4.5 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้กรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งต้องอยู่รักษาการในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปพลางก่อนจนกว่าคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่
- 4.6 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวที่ออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการตรวจสอบเพื่อให้กรรมการตรวจสอบมีจำนวนครบตามกำหนด โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการตรวจสอบแทนอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบที่ตนแทน

5. การประชุม และองค์ประชุม

- 5.1 ให้มีการเรียกประชุมคณะกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง
- 5.2 ในการเรียกประชุมกรรมการตรวจสอบ ให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบหรือเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบโดยคำสั่งของประธานคณะกรรมการตรวจสอบแจ้งไปยังกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนจะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น หรือกำหนดวันประชุมเร็วกว่านั้นก็ได้อีก
- 5.3 คณะกรรมการตรวจสอบจัดให้มีการประชุมในเรื่องต่างๆ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่
- 5.4 ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบต้องมีกรรมการตรวจสอบมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตรวจสอบทั้งหมดที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการตรวจสอบไม่อยู่

ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการตรวจสอบซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

- 5.5 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการตรวจสอบคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน เว้นแต่กรรมการตรวจสอบซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้นๆ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมสม่ำเสมอ โดยได้รายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ และให้ความเห็นต่อคณะกรรมการเรื่องความเพียงพอในการพิจารณาการควบคุมภายใน และพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและคำตอบแทนผู้สอบบัญชีสำหรับปี 2565 โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความรู้และประสบการณ์ในการสอบบัญชี ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และคำตอบแทนการสอบบัญชี เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งและกำหนดค่าสอบบัญชี

โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565 ที่ประชุมมีมติอนุมัติแต่งตั้ง นางสาววิภาวรรณ ปัทวันวิเวก นางสาววรรณพร จงพิระเดชาพันธ์ และนางสาว วิไลวรรณ ผลประเสริฐ จากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และอนุมัติค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีสำหรับปี 2565 ของบริษัทเป็นจำนวนเงิน 2,055,000 บาท ทั้งนี้ นางสาววิภาวรรณ ปัทวันวิเวก ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4795 เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจบัญชีของบริษัทและแสดงความเห็นต่อการเงินของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

7.3.2 คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาลจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 3 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาติา กีระนันท์	ประธานคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล (กรรมการอิสระ)
2. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล (กรรมการอิสระ)
3. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล (กรรมการอิสระ)

และมี นางสาวมณฑิณี สุรกาญจน์กุล รองประธานฝ่ายสำนักงานเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา
พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. องค์ประกอบและคุณสมบัติ

- 1.1 คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และ
บรรษัทภิบาลได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
โดยมีจำนวนอย่างน้อย 3 คน ประกอบด้วย กรรมการ
อิสระเป็นส่วนใหญ่ มีประธานเป็นกรรมการอิสระ และมี
เลขานุการหนึ่งคนซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ
- 1.2 กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล
มีความรู้เรื่องบรรษัทภิบาล มีความเป็นกลางในการสรรหา
และคัดเลือกบุคคลผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อให้ดำรง
ตำแหน่งกรรมการบริษัททดแทนกรรมการที่หมดวาระ
หรือกรณีอื่นๆ รวมถึงติดตามการเปลี่ยนแปลงของผลการ
ดำเนินงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอเพื่อนำมาปรับปรุง
หลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทน และต้องสามารถ
ปฏิบัติหน้าที่และแสดงความคิดเห็นรวมทั้งรายงานผลการ
ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้โดยอิสระ

2. วาระการดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทน

- 2.1 กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล
มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และอยู่ในตำแหน่งได้
ไม่เกิน 3 วาระ เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีความเห็น
เป็นอย่างอื่น กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้
รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้อีกตามที่คณะกรรมการ
บริษัทพิจารณาเห็นสมควร
- 2.2 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน
และบรรษัทภิบาลว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวที่
ออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มี
คุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการแทนเพื่อให้มีจำนวนครบ
ตามกำหนด โดยบุคคลดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่า
วาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน
- 2.3 ค่าตอบแทนกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และ
บรรษัทภิบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ถือหุ้นอนุมัติ

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล

- 3.1 กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท การเปิดเผยข้อมูล
ในสวนงานนักลงทุนสัมพันธ์ และการปฏิบัติงานของ
คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน
ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับ
นโยบายของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 กำหนดขอบเขตและทบทวนนโยบาย พร้อมเสนอแนะ
ทางในการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้
ทันสมัยอย่างสม่ำเสมอ

- 3.3 พิจารณานโยบายและแผนการดำเนินงานด้านการแสดง
ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของบริษัทเพื่อนำเสนอ
ต่อคณะกรรมการ
- 3.4 พิจารณาโครงสร้าง องค์ประกอบของคณะกรรมการ
บริษัทและบริษัทย่อย กำกับดูแลการสรรหาผู้มีคุณสมบัติ
เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและกรรมการ
ที่มาจากบุคคลภายนอกของบริษัทย่อย
- 3.5 พิจารณาคณะสมมติของบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการอิสระ
โดยความเป็นอิสระอย่างน้อยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่
สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด
- 3.6 พิจารณาก่อนการแต่งตั้งที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งประธาน
เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และให้ความเห็นชอบแผนในการ
สืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
- 3.7 พิจารณาก่อนการอนุมัติคุณสมบัติของผู้บริหารในระดับรองจาก
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มลงมา 1 ระดับ (C Level)
- 3.8 เสนอแนะวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
บริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เพื่อเสริมสร้าง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้มีการประเมิน
ผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผล
ประเมินให้กับคณะกรรมการทราบ
- 3.9 เสนอหลักเกณฑ์และรูปแบบในการจ่ายค่าตอบแทนแก่
คณะกรรมการ ตลอดจนคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท
และบริษัทย่อย
- 3.10 เสนอหลักเกณฑ์และรูปแบบในการประเมินผลการปฏิบัติ
งานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และก่อนการ
เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ และอาจให้คำ
ปรึกษาแก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มในเรื่องหลักเกณฑ์
รูปแบบ และการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารในระดับรอง
จากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มลงมา 1 ระดับ (C Level)
- 3.11 ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย

4. การประชุม และองค์ประชุม

- 4.1 ให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการสรรหา พิจารณา
ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาลไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้ง
- 4.2 ในการเรียกประชุม ให้ประธานหรือเลขานุการคณะ
กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล
แจ้งไปยังกรรมการไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่
ในกรณีจำเป็นรีบด่วนจะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น หรือ
กำหนดวันประชุมเร็วกว่านั้นก็ได้
- 4.3 ในการประชุมต้องมีกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน
และบรรษัทภิบาลมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน
กรรมการทั้งหมดที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งจึงจะเป็น
องค์ประชุม

4.4 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก โดยกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาลคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้นๆ

5. การรายงาน

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล รับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทและรายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

6. ที่ปรึกษา

ในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาลอาจขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาอิสระภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพอื่นๆ หากเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม โดยบริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบเรื่องค่าใช้จ่ายทั้งหมด

7.3.3 คณะกรรมการการลงทุน

คณะกรรมการการลงทุนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการอิสระและกรรมการบริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายภควัฒน์ โกวิทวัฒนพงศ์	ประธานคณะกรรมการการลงทุน (กรรมการอิสระ)
2. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการการลงทุน (กรรมการอิสระ)
3. นายชนินท์ โทณวนิก	กรรมการการลงทุน
4. นางศุภจี สุธรรมพันธุ์	กรรมการการลงทุน

และมี นางสาวมณฑินี สุรกาญจน์กุล รองประธานฝ่ายสำนักงานเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการการลงทุน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการการลงทุน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. องค์ประกอบและคุณสมบัติ

- 1.1 คณะกรรมการการลงทุน ประกอบด้วย กรรมการจากคณะกรรมการบริหารอย่างน้อย 2 คน และกรรมการของบริษัทอย่างน้อย 2 คน และรวมแล้วไม่เกิน 6 คน และมีเลขานุการหนึ่งคนซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการการลงทุน
- 1.2 คณะกรรมการการลงทุนเลือกกรรมการการลงทุนคนใดคนหนึ่งขึ้นเป็นประธาน
- 1.3 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการการลงทุน โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล

2. วาระการดำรงตำแหน่งและคำตอบแทน

- 2.1 ประธาน และกรรมการการลงทุนมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี อยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกิน 3 วาระ เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น
- 2.2 กรรมการการลงทุนคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อประธานกรรมการบริษัท ทั้งนี้ การลาออกจะมีผลนับตั้งแต่วันที่หนังสือลาออกไปถึงประธานกรรมการบริษัท

- 2.3 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการการลงทุนว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวที่ออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการการลงทุน โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการการลงทุนอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการการลงทุนที่ตนแทน
- 2.4 คำตอบแทนคณะกรรมการการลงทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการการลงทุน

- 3.1 พิจารณากลับการลงทุนในโครงการที่ฝ่ายบริหารเสนอ เพื่อให้โครงการลงทุนของกลุ่มบริษัท มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายตามแผนการลงทุนโดยคำนึงถึงผลตอบแทนที่คุ้มค่าต่อการลงทุน และปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีการบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และพิจารณาสอบถามความเสี่ยงและมาตรการป้องกันและแก้ไขเกี่ยวกับการลงทุน และการเงิน รวมทั้งความเสี่ยงในเรื่องที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 พิจารณากลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการลงทุน งบประมาณการลงทุน ผลตอบแทนการลงทุน และผลประโยชน์อื่นจากการลงทุนในโครงการ เพื่อเพิ่มการเจริญเติบโตแก่บริษัท
- 3.3 ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลโครงการที่ได้รับอนุมัติให้เข้าลงทุน และรายงานคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ

- 3.4 ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ
- 3.5 พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- 3.6 พิจารณาเรื่องอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามที่กำหนดในระเบียบของบริษัท

4. การประชุม

- 4.1 คณะกรรมการลงทุนจะต้องจัดให้มีหรือเรียกประชุมตามความเห็นสมควร อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และกรรมการการลงทุนจะต้องเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ
- 4.2 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการการลงทุน ให้ประธานคณะกรรมการลงทุนหรือเลขานุการคณะกรรมการการลงทุน แจ้งไปยังคณะกรรมการการลงทุนไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนประชุม เว้นแต่ในกรณีเร่งด่วนจะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่นหรือกำหนดวันประชุมเร็วกว่านั้นก็ได

- 4.3 ในการประชุมคณะกรรมการการลงทุนจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมในการประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการการลงทุนทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม
- 4.4 มติที่ประชุมให้ถือตามเสียงข้างมากของกรรมการที่มาประชุมครบองค์ประชุม โดยกรรมการการลงทุน 1 คน มีสิทธิออกเสียง 1 เสียง ในกรณีที่มิฉะนั้นเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด ทั้งนี้ กรรมการผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณาหรือลงมติเกี่ยวกับเรื่องนั้น

5. การรายงาน

คณะกรรมการการลงทุนรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทและรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

6. ที่ปรึกษา

คณะกรรมการการลงทุนสามารถขอรับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญอิสระตามความเหมาะสมด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท

7.3.4 คณะกรรมการบริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2558 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2558 มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 3 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายชินนท โทณวณิช	ประธานคณะกรรมการบริหาร
2. นางศุภจี สุธรรมพันธุ์	กรรมการบริหาร
3. นางสาวพัฒน์พร เขียวประสิทธิ์	สมาชิกกรรมการบริหาร

และมี นางสาวมณฑิณี สุรกาญจน์กุล รองประธานฝ่ายสำนักงานเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการบริหาร ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. องค์ประกอบและคุณสมบัติ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ซึ่งประกอบด้วยกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทจำนวนหนึ่งที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

2. อำนาจและหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริหาร

- 2.1 กำกับดูแลการทำงานของคณะกรรมการบริหาร
- 2.2 ให้คำแนะนำฝ่ายจัดการในการดำเนินธุรกิจ
- 2.3 กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัท
- 2.4 ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- 3.1 พิจารณาวินัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ การลงทุน และงบประมาณประจำปี ของกลุ่มบริษัทตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
- 3.2 อนุมัติการลงทุน แผนกำลังคน การจ่ายโบนัส และการขึ้นเงินเดือน ภายใต้งบประมาณประจำปีที่คณะกรรมการอนุมัติ
- 3.3 พิจารณาข้อพิพาท และคดีความต่างๆ ของกลุ่มบริษัทที่มีทุนทรัพย์ไม่เกิน 5 ล้านบาท
- 3.4 อนุมัติแต่งตั้ง ปลด และกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารในระดับรองจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มลงมา 1 ระดับ
- 3.5 อนุมัติโครงสร้างและการบริหารระดับคณะบริหารลงมา
- 3.6 อนุมัติโครงสร้างเงินเดือนและโครงสร้างผลตอบแทนของพนักงานและผู้บริหาร

- 3.7 กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และไม่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท
- 3.8 อนุมัติการจ่ายเงินของกลุ่มบริษัทที่ไม่อยู่ในงบประมาณประจำปีในวงเงินที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มของกลุ่มบริษัท แต่ไม่เกิน 30 ล้านบาท ต่อการพิจารณาในหนึ่งรอบการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 3.9 อนุมัติการจ่ายเงินของกลุ่มบริษัทที่เกินกว่างบประมาณร้อยละ 5 แต่ไม่เกินร้อยละ 10 ของวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือ 30 ล้านบาท แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่าต่อการพิจารณาใน 1 รอบการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 3.10 อนุมัติการเช่าและการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ที่ไม่เป็นการดำเนินงานโดยปกติ โดยมีระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี
- 3.11 ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

4. วาระการดำรงตำแหน่ง

- 4.1 กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
- 4.1.1 พ้นจากตำแหน่งกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัท
- 4.1.2 ลาออก
- 4.1.3 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้ออก
- 4.2 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริหารว่างลง ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการบริหารแทน

7.3.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จัดตั้งขึ้นเพื่อกำกับดูแลงานด้านบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ซึ่งเป็นหนึ่งในเครื่องมือการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ทางคณะกรรมการบริษัทเล็งเห็นและให้ความสำคัญ โดยมีนางศุภจี สุธรรมพันธุ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ซึ่งเป็นกรรมการตัวแทนจากคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และมีสมาชิกซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท หัวหน้ากลุ่มธุรกิจ และตัวแทนจากแต่ละแผนกในองค์กร โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีฐานะเป็นตัวแทนของคณะกรรมการบริษัทในการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงขององค์กร อันมีบทบาทหลักดังต่อไปนี้

- กำหนดนโยบาย กระบวนการ ขั้นตอน ตลอดจนให้คำแนะนำด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงตามหลัก COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)

- กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงหลักที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ รวมถึงการระบุปัจจัยเสี่ยงตัวชี้วัด การติดตามและควบคุมดูแลความเสี่ยงดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้
- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารพูดคุยในเรื่องการบริหารความเสี่ยงอย่างเปิดเผยและต่อเนื่องให้กับผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์กร

นอกจากนี้ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงแยกตามสายธุรกิจ ได้แก่ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงกลุ่มธุรกิจโรงแรม คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงกลุ่มการลงทุนและพัฒนาธุรกิจใหม่ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงกลุ่มพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงกลุ่มธุรกิจการศึกษา โดยคณะอนุกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่หลักต้นให้เกิดการบริหารความเสี่ยงตามแต่ละสายธุรกิจ เพื่อช่วยให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสามารถบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อำนาจของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- สามารถร้องขอให้ผู้บริหารหรือบุคลากรจากสายธุรกิจหน่วยงาน หรือแผนกใดๆ ก็ตามเข้าร่วมประชุมบริหารความเสี่ยงตามเห็นสมควร เพื่อให้ข้อมูลและ/หรือรายงานความคืบหน้าในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงในขอบเขตความรับผิดชอบของตน
- มอบหมายให้ผู้บริหารหรือบุคลากรจากสายธุรกิจหน่วยงานหรือแผนกใดๆ ก็ตามดำเนินกิจกรรมหรือปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

- ทบทวนพิจารณาและปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง แนวทางการปฏิบัติ ทิศทางและนโยบาย ตลอดจนขั้นตอนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรตามที่เห็นสมควร เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสถานะแวดล้อมหรือข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลงไป
- กำกับดูแลติดตามความคืบหน้าและประสิทธิภาพในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และค่าเบี่ยงเบน ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance)

- พิจารณา ทบทวน อนุมัติ ความเสี่ยงที่ยอมรับได้และค่าเบี่ยงเบนความเสี่ยงที่เหมาะสมกับองค์กร อีกทั้งกำหนดให้มีกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงานต่างๆ ที่สอดคล้องกับความเสี่ยงหลักที่องค์กรยอมรับได้และค่าเบี่ยงเบนความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- กำกับดูแลให้การดำเนินงานต่างๆ ของบริษัทอยู่ภายใต้ประเภทและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง

- รับทราบ กำกับและติดตาม Risk Profile ของบริษัท เพื่อพิจารณาแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงองค์กรกำลังเผชิญ รวมถึงความเป็นไปได้ที่จะเกิดความเสี่ยงใหม่ๆ ขึ้นในอนาคต
- กำกับ ดูแล และประเมินความเพียงพอเหมาะสมของกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงที่มีอยู่
- ทบทวน ให้คำแนะนำในเรื่องบัญชีความเสี่ยง นโยบาย หรือ กิจกรรมตอบสนองความเสี่ยงในแต่ละสายธุรกิจ

การสร้างวัฒนธรรมความร่วมมือและการสื่อสารในเรื่องการบริหารความเสี่ยง

- เป็นแบบอย่างในการบริหารความเสี่ยงจากระดับบน (Tone at the top) และสร้างเสริมให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง
- ผนวกรวมการบริหารความเสี่ยงเข้าเป็นหนึ่งในวางแผนกลยุทธ์และ/หรือวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงให้เกิดขึ้นกับบุคลากรในทุกระดับชั้น
- สนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารพูดคุยเรื่องความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมในทุกภาคส่วน
- สื่อสารกับคณะกรรมการของบริษัทในเรื่องความเสี่ยงหลักขององค์กร รวมถึงรายงานความคืบหน้าในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- เสริมสร้างความร่วมมือภายในองค์กรเพื่อให้แน่ใจว่าแต่ละส่วนงานสนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานบริหารความเสี่ยงจากส่วนกลาง (Corporate Risk Management Working Team)
- สนับสนุนคณะทำงานบริหารความเสี่ยงจากส่วนกลางให้เข้าถึงข้อมูล คำปรึกษา การฝึกอบรมทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนให้การสนับสนุนด้านอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง

การประชุม

- มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง หรือมากกว่านั้นตามที่เหมาะสม

การรายงาน

- รายงานความคืบหน้าในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยให้รายงานความเสี่ยงหลักขององค์กร ความเสี่ยงที่ยอมรับได้และแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่างๆ
- รายงานความคืบหน้าในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส โดยให้รายงานความเสี่ยงหลักขององค์กร ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่างๆ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาหรือแนะนำก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

การทบทวนกฎบัตร

- ทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงและแก้ไขกฎบัตรให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นหรือตามกฎระเบียบข้อบังคับอื่นๆ

7.3.6 คณะกรรมการความยั่งยืน

คณะกรรมการความยั่งยืนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2565 โดยมีนางศุภจี สุธรรมพันธุ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ซึ่งเป็นกรรมการตัวแทนจากคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการความยั่งยืน และมีสมาชิกซึ่งประกอบด้วยหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการ ทำหน้าที่เป็นรองประธานคณะกรรมการความยั่งยืน รวมถึงผู้บริหารจากแต่ละฝ่ายและหน่วยธุรกิจ และมีฝ่ายความยั่งยืนองค์กร ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการความยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลภาพรวมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท ดังนี้

- จัดให้มีแนวทางในระดับหลักการสำหรับทิศทางการเชิงกลยุทธ์และกรอบการดำเนินงานเพื่อที่จะผนวกความยั่งยืนเข้าไว้ในแต่ละระยะของการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนปลูกฝังความยั่งยืนเข้าไว้ในวัฒนธรรมขององค์กร โดยมุ่งเน้นที่ประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญกับบริษัท
- ควบคุมดูแลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ทั้งแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนในการปฏิบัติงานประจำวันและโครงการด้านความยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วย การนำไปปฏิบัติ และการติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย (Goals/Targets) ของบริษัท

- จัดให้มีเวทีการสื่อสารที่เปิดกว้างและต่อเนื่องระหว่างผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท เพื่อหารือต่อทิศทางและการจัดการด้านความยั่งยืนที่รับเอาความสนใจและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไว้ในการพิจารณาด้วย

นอกจากนี้ ยังมีคณะกรรมการ 3 คณะย่อย ประกอบด้วย การจัดหาอย่างรับผิดชอบ การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการจัดการข้อร้องเรียนและสิทธิมนุษยชน ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนโครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนเฉพาะด้านที่สำคัญต่อธุรกิจของกลุ่มดุสิต และส่วนปฏิบัติการซึ่งนำโดยผู้บริหารของส่วนปฏิบัติการ (โรงแรม/โรงงาน/สถานที่ปฏิบัติการ) ในการรับไปดำเนินงานจริงในระดับปฏิบัติการ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

- เรียกให้ผู้บริหารของบริษัททั้งจากฝ่ายต่างๆ หรือจากหน่วยธุรกิจตามที่เห็นสมควร เข้าร่วมในคณะกรรมการความยั่งยืนและ/หรือคณะกรรมการของกลุ่มดุสิต เพื่อรายงานและเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินงานเกี่ยวกับความยั่งยืนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- มอบหมายผู้บริหารจากแต่ละฝ่าย หน่วยธุรกิจ และ/หรือ หัวหน้าแผนกต่างๆ ให้ดำเนินการโครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนเพื่อเติมเต็มหรือมีส่วนร่วมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนของกลุ่มดุสิต
- จัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อขับเคลื่อนโครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนไปยังการปฏิบัติงานของทุกธุรกิจและส่วนงานสนับสนุน

การประเมินประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญของธุรกิจ

ทบทวนการระบุประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญกับกลุ่มดุสิตในช่วงระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดประเด็นด้านความยั่งยืนของกลุ่มดุสิต ทั้งนี้ ประเด็นสำคัญดังกล่าวประกอบด้วย ประเด็นความเสี่ยงและโอกาสในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ที่จะสามารถส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ความสามารถในการสร้างคุณค่า และชื่อเสียงของกลุ่มดุสิต โดยการกำหนดประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญของธุรกิจสามารถดำเนินการด้วยการจัดลำดับความสำคัญ/การประเมิน ซึ่งจะใช้กระบวนการวิเคราะห์ที่พิจารณาทั้งความสำคัญของผลกระทบจากมุมมองเชิงธุรกิจ และการพิจารณาของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบาย แนวทางเชิงกลยุทธ์ และกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

- ทบทวนและอนุมัตินโยบาย แนวทางเชิงกลยุทธ์และกรอบการดำเนินการ พร้อมทั้งแผนงาน (Roadmap) และเป้าหมาย (Goals/Targets) ที่เป็นหมุดหมายสำคัญ

- ขับเคลื่อนการดำเนินงานและควบคุมดูแลการนำโครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนไปสู่ระดับปฏิบัติงานในแต่ละธุรกิจและ/หรือแผนก
- ติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มดุสิต และของแต่ละสายธุรกิจโดยเทียบกับเป้าหมายของกลุ่มดุสิต

การสื่อสารและวัฒนธรรมด้านความยั่งยืน

- ส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านความยั่งยืนตลอดทั้งบริษัท โดยให้แน่ใจว่าได้มีการสื่อสารและให้ความรู้ที่เหมาะสมและเพียงพอ รวมทั้งต้องเป็นการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ผนวกการพิจารณาความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืนเข้าไว้ในการทำงานของแต่ละธุรกิจและแผนก และส่งเสริมให้มีการดำเนินการให้เห็นชัดเจนถึงวิธีการทำงานที่ใส่ใจถึงความยั่งยืนเชิงรุกในแต่ละธุรกิจและแต่ละแผนก

การประชุม

- มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง หรือมากกว่าตามที่เห็นเหมาะสมกับสถานการณ์

การรายงาน

- รายงานแนวทางเชิงกลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน โครงการและแนวปฏิบัติ และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การทบทวนกฎบัตร

- ทบทวนกฎบัตรและแก้ไขเพิ่มเติมตามความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจได้ว่าจะตอบสนองต่อข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลงของหรือที่ออกมาได้อย่างเหมาะสม

7.3.7 กฎบัตรคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล คณะกรรมการการลงทุนและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้กำหนดองค์ประกอบคุณสมบัติวาระการดำรงตำแหน่ง และขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเปิดเผยฉบับเต็มไว้ในเว็บไซต์บริษัทที่ www.dusit-international.com ในหน้าการกำกับดูแลกิจการที่ดี หัวข้อกฎบัตรคณะกรรมการ (<https://www.dusit-international.com/th/corporate-governance/charters>)

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

โครงสร้างการจัดการ (Organization Chart) ได้รายงานในหัวข้อ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ แล้ว ทั้งนี้ รายชื่อผู้บริหารของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วย

ที่	รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1.	นางศุภจี สุธรรมพันธุ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
2.	นายสุกิจ งามสง่าพงษ์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน
3.	นางสาวละอียด โควาศิราช	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการลงทุนและธุรกิจใหม่
4.	นางจิตอนงค์ ภูมิภาค	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย
5.	นายจิรล์ ฌองฌาค์ เครตล์เลซ-สแปซ	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการโรงแรม
6.	ดร. นิรมล จินดานุวัฒน์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
7.	นายศิริเดช โทณวนิก	รองประธานฝ่ายพัฒนาธุรกิจโรงแรม

รายงานการถือครองหลักทรัพย์ใน บมจ. ดุสิตธานี ของผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

ที่	ชื่อ	จำนวนหุ้นสามัญ						
		ถือโดยตนเอง		ถือโดยผู้เกี่ยวข้อง		รวม		เพิ่ม/(ลด) ระหว่างปี
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
		2565	2564	2565	2564	2565	2564	
1.	นางศุภจี สุธรรมพันธุ์	-	-	-	-	-	-	-
2.	นายสุกิจ งามสง่าพงษ์	-	-	-	-	-	-	-
3.	นางสาวละอียด โควาศิราช	-	-	-	-	-	-	-
4.	นางจิตอนงค์ ภูมิภาค	-	-	-	-	-	-	-
5.	นายจิรล์ ฌองฌาค์ เครตล์เลซ-สแปซ	-	-	-	-	-	-	-
6.	ดร. นิรมล จินตานุวัฒน์	-	-	-	-	-	-	-
7.	นายศิริเดช โทณวนิก	103,120	103,120	424,372,560	424,372,560	424,475,680	424,475,680	0
รวม (หุ้น)		103,120	103,120	424,372,560	424,372,560	424,475,680	424,475,680	0

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน กรรมการบริหาร และผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนผู้บริหารโดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาลเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ส่วนผู้บริหารอื่นๆ มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณาและอนุมัติความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทน

เป็นรายบุคคล โดยใช้ดัชนีชี้วัดต่างๆ เป็นตัวบ่งชี้ ได้แก่ ผลประกอบการทางธุรกิจของบริษัท การประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคลด้วยตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนในตำแหน่งและกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน การสำรวจความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อผู้บังคับบัญชา เป็นต้น โดยสิทธิประโยชน์ในระยะสั้นคือ การปรับอัตราเงินเดือน โบนัสประจำปี และสวัสดิการอื่นๆ ส่วนสิทธิประโยชน์ในระยะยาว ได้แก่ เงินสมทบจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

7.4.3 จำนวนค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

รายละเอียดค่าตอบแทนผู้บริหารในปี 2564 - 2565 ดังนี้

ปี	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)		
		เงินเดือนและโบนัส	ค่าสวัสดิการอื่น	รวม
2564	7	66.04	18.02	84.06
2565	7	64.83	26.44	91.27

ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยบริษัทได้สมทบในอัตราส่วนร้อยละ 5 ของเงินเดือน โดยในปี 2565 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 7 ราย จำนวน 2.86 ล้านบาท

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ในปี 2565 บริษัทมีพนักงานทั้งหมด 2,433 คน ซึ่งประกอบด้วยพนักงานและผู้บริหารในส่วนของสำนักงานใหญ่และพนักงานโรงแรมของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงพนักงานของโรงแรมภายใต้ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี มีทั้งสิ้น 13 แห่ง

ค่าตอบแทนพนักงาน

ปี 2565 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 682.54 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทนได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เงินโบนัส ค่ารักษาพยาบาล ค่าเครื่องแบบพนักงาน ค่าอาหารกลางวัน กองทุนประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น โดยสัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชายคือ พนักงานหญิงคิดเป็นร้อยละ 52.08 และพนักงานชายคิดเป็นร้อยละ 47.92

ในปี 2565 มีจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 1,718 คน คิดเป็นสัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพร้อยละ 70.61

นอกจากนี้ บริษัทย่อยได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะเดียวกันกับบริษัทรวม 808.79 ล้านบาท มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ปี 2565	พนักงาน ปฏิบัติการ/ บริการ (คน)	พนักงาน บริหาร (คน)	พนักงานใน สำนักงานใหญ่ (คน)	รวม (คน)	ค่าตอบแทน พนักงาน (ล้านบาท)
บมจ. ดุสิตธานี	436	41	216	693	683
บมจ. ดุสิต ไทยพรีอเพอร์ติส	78	2	2	82	51
บ. ดุสิต แมนเนจเม้นท์	567	1	0	568	163
บ. ดุสิต เวสต์วายด์	0	0	0	0	0
บ. ดุสิตธานี พรีอเพอร์ติส รีท	0	1	3	4	7
บ. ดุสิต กูร์เมต์	0	0	8	8	7
บ. ดุสิต เรียวล ฟู้ดส์	21	1	3	25	6
บ. อาศัย โฮลดิ้งส์	0	0	0	0	0
บ. ดุสิตฮอสพิตลิตี ซีอริวิสเซส	90	0	0	90	33
Dusit Thani Philippines, Inc.	243	8	0	251	109
Dusit Overseas Co., Ltd.	0	0	1	1	3
Dusit Maldives Management Pvt. Ltd.	252	1	0	253	177
วิทยาลัยดุสิตธานี	374	1	0	375	215
บ. ฟู้ด เอ็ดดูเคชั่น แบงคอก	0	1	48	49	18
บ. เดอะ คูกี้แอนด์แคปิตอล แบงคอก	0	0	22	22	5
บ. วิมาน สุริยา	0	2	10	12	15
รวม	2,061	59	313	2,433	1,492

หมายเหตุ บริษัทไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานหรือข้อพิพาททางด้านแรงงานอย่างมีนัยสำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

นโยบายการพัฒนาบุคลากร (Employee Development Policy)

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเพิ่มพูนความสามารถของบุคลากรเพื่อให้แน่ใจว่าจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ รวมทั้งช่วยให้บุคลากรพัฒนาและเติบโตในสายงานอาชีพ จึงเป็นที่มาที่บริษัทแบ่งหลักสูตรการเรียนรู้และการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับระดับงานและหน้าที่ตาม **กรอบการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากร หรือ Learning & Development Framework** ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ประเภทดังต่อไปนี้



การฝึกอบรมภาคบังคับ
เป็นการฝึกอบรมที่จำเป็นตามตำแหน่งและกฎหมายท้องถิ่น สามารถดำเนินการได้โดย HR/ Learning & Department ของโรงแรมสำหรับตำแหน่งเฉพาะหรือดำเนินการได้โดยแต่ละแผนก



การฝึกอบรมอาชีพ
คือ การฝึกอบรมที่จัดให้แก่บุคลากร เพื่อสนับสนุนการเติบโตและการพัฒนาในสายอาชีพของแต่ละคน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและบทบาทในอนาคต



การฝึกอบรมการแข่งขัน
เป็นการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรในตำแหน่งอาวุโสเพื่อเป็นแนวทางและช่วยให้มีความเข้าใจดียิ่งขึ้นถึงวิธีการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร



การฝึกอบรมการแก้ไข
เป็นการฝึกอบรมบุคลากรในเรื่องการจัดการกับข้อร้องเรียนและปัญหาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีที่เป็นมืออาชีพมากขึ้นเพื่อรักษาและเพิ่มคุณภาพการบริการลูกค้า

แผนการฝึกอบรมสำหรับพนักงานในแต่ละระดับตามกรอบการเรียนรู้และการพัฒนา 4Cs ของบริษัท

ประเภท	พนักงานระดับ 1-2	พนักงานระดับ 3	พนักงานระดับ 4-5
การฝึกอบรมภาคบังคับ (Compulsory Training)	<ul style="list-style-type: none"> • โปรแกรมพิเศษพนักงานใหม่ • ความสง่างามในรูปแบบดุสิต • สมรรถนะหลักขององค์กร • การประเมินผลการทำงาน • การสัมภาษณ์โดยอิงพฤติกรรม • วิทยาการมืออาชีพ • ระเบียบวินัยในที่ทำงาน • สุขลักษณะขั้นพื้นฐานเพื่อป้องกันการติดเชื้อและแพร่กระจายของ COVID-19 	<ul style="list-style-type: none"> • โปรแกรมพิเศษพนักงานใหม่ • ความสง่างามในรูปแบบดุสิต • สมรรถนะหลักขององค์กร • หลักสูตรพัฒนาทักษะผู้นำ (8 บท) • การสัมภาษณ์โดยอิงพฤติกรรม • การสอนงานในที่ทำงาน • ระเบียบวินัยในที่ทำงาน • สุขลักษณะขั้นพื้นฐานเพื่อป้องกันการติดเชื้อและแพร่กระจายของ COVID-19 • การปฏิบัติงานและการดูแลลูกค้าภายใต้วิถีใหม่ (New Normal) 	<ul style="list-style-type: none"> • โปรแกรมพิเศษพนักงานใหม่ • ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และการบริการ • การอบรมที่เกี่ยวกับงาน • ความสง่างามในรูปแบบดุสิต • สมรรถนะหลักขององค์กร • ภาวะผู้นำสำหรับพนักงานระดับ 4 • การสอนงานในที่ทำงานสำหรับพนักงานระดับ 4 • สุขลักษณะขั้นพื้นฐานเพื่อป้องกันการติดเชื้อและแพร่กระจายของ COVID-19 • การปฏิบัติงานและการดูแลลูกค้าภายใต้วิถีใหม่ (New Normal)
การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพ (Career Training)	<ul style="list-style-type: none"> • หัวข้อที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง 	<ul style="list-style-type: none"> • หัวข้อที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง 	<ul style="list-style-type: none"> • การพัฒนาขีดความสามารถที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่การงานทักษะต่างๆ ภาษา และคอมพิวเตอร์
การฝึกอบรมเพื่อใช้สำหรับการพัฒนาองค์กร (Competitive Training)	<ul style="list-style-type: none"> • การเงินสำหรับผู้บริหารที่ไม่ใช่พนักงานการเงิน • การบริหารรายได้ • การสนทนาในภาวะวิกฤต • การนำเสนอให้ได้ผลสูงสุด 	<ul style="list-style-type: none"> • ทักษะการนำเสนอ • หัวข้อฝึกอบรมที่เกี่ยวกับธุรกิจและความต้องการตามหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • หัวข้อฝึกอบรมที่เกี่ยวกับธุรกิจและความต้องการตามหน่วยงาน • ภาษาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง • เทคนิคการเพิ่มยอดขาย

ประเภท	พนักงานระดับ 1-2	พนักงานระดับ 3	พนักงานระดับ 4-5
การฝึกอบรม (Corrective Training)	<ul style="list-style-type: none"> การรับมือกับเรื่องราวร้องทุกข์ การโค้ชในที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> การรับมือกับข้อร้องเรียน การรับมือกับเรื่องราวร้องทุกข์ การโค้ชในที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> การรับมือกับข้อร้องเรียน

จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงานในปี 2565 คือ 4.8 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

ในปี 2565 บริษัทได้เปิดตัวและสื่อสารเกี่ยวกับ**สมรรถนะหลักขององค์กร** หรือ *Core Competency Framework* ที่ปรับปรุงใหม่ (ปี 2565) ให้กับบุคลากรทุกคนผ่านการฝึกอบรม เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรทุกคนในทุกระดับ ตระหนักและรับทราบถึงสิ่งที่องค์กรคาดหวังให้ปฏิบัติ และกำหนดเป็นเกณฑ์มาตรฐานในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อช่วยให้บุคลากรบรรลุศักยภาพสูงสุด

ระดับ	ขับเคลื่อนด้วยผลลัพธ์	ความรับผิดชอบและความเป็นเจ้าของ	การทำงานเป็นทีม	ความคล่องตัว และความสามารถในการปรับตัว	การสื่อสาร
1	กระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมที่ขับเคลื่อนด้วยผลลัพธ์	สนับสนุนการให้อำนาจและให้ความสำคัญกับพนักงาน	การทำงานร่วมกันของทีม	การเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างต่อเนื่อง	วางกลยุทธ์ประสิทธิภาพการสื่อสาร
2-3	ขับเคลื่อนวัตถุประสงค์และผลลัพธ์	ส่งเสริมให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบเป็นเจ้าของงาน และการให้อำนาจในการตัดสินใจ	การรวมทีม	นำการเปลี่ยนแปลง	ฝึกสอน / การสื่อสารเพื่อผลกระทบ
4-5	บรรลุวัตถุประสงค์และผลลัพธ์	มีความรับผิดชอบในการทำงานและมีความรู้สึกเป็นเจ้าของงานที่ได้รับมอบหมาย	การทำงานร่วมกันเป็นทีม	ยอมรับการเปลี่ยนแปลง	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

รูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา (Learning Model)

บริษัทพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรตามแนวทางการเรียนรู้ 70-20-10 โดยร้อยละ 70 ของการพัฒนาเกิดจากการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ ร้อยละ 20 ผ่านระบบคำติชมและการฝึกสอนแบบมีโค้ช และ ร้อยละ 10 ผ่านโปรแกรมที่มีโครงสร้างการเรียนรู้อย่างเป็นทางการ



แนวทางการเรียนรู้และพัฒนา 70-20-10

ร้อยละ 70 - การเรียนรู้ด้วยประสบการณ์จริง เป็นประโยชน์มากที่สุดสำหรับบุคลากรในการช่วยค้นพบ และขัดเกลาทักษะที่เกี่ยวข้องกับงาน การตัดสินใจรับมือกับความท้าทาย มองหาวิธีการแก้ปัญหา และปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ผู้จัดการ และที่ปรึกษาภายในองค์กร บุคลากรยังได้เรียนรู้ที่จะเฉลิมฉลองความสำเร็จ รับคำติชมทันทีเกี่ยวกับผลงาน และปรับปรุงความผิดพลาด

ร้อยละ 20 - การเรียนรู้ผ่านผู้อื่น ช่วยให้บุคลากรสามารถเรียนรู้จากผู้ที่ทำงานร่วมกันทางสังคม ที่มีประสบการณ์ในกิจกรรมที่หลากหลาย ซึ่งรวมถึงการเรียนรู้ทางสังคม การฝึกสอน การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ร่วมกัน และวิธีการอื่นในการโต้ตอบกับเพื่อนร่วมงาน ผู้จัดการ และที่ปรึกษา ทั้งนี้ การได้รับกำลังใจและข้อเสนอแนะนับเป็นประโยชน์หลักของแนวทางการเรียนรู้ที่มีคุณค่านี้

ร้อยละ 10 - โปรแกรมที่มีโครงสร้าง เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาวิชาชีพที่เหมาะสมที่สุดจากการฝึกอบรมที่มีโครงสร้างอย่างเป็นทางการในห้องเรียน การประชุมเชิงปฏิบัติการ การรับรอง หรือการสอนบทเรียน เช่น การเรียนรู้เสมือนจริง การเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล และกิจกรรมการศึกษาอื่นๆ เพื่อรับความรู้ในหัวข้อเรื่องต่างๆ

การเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Learning)

ตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นมา บริษัทได้พิจารณาแพลตฟอร์มสำหรับการเรียนรู้เพิ่มเติมเพื่อช่วยให้บุคลากรมีเครื่องมือการเรียนรู้แบบดิจิทัลที่จะช่วยในการเติบโต และยังช่วยให้บุคลากรค้นพบเนื้อหาหลักสูตรด้วยตนเองที่ตอบสนองความต้องการด้านการเรียนรู้และการพัฒนาส่วนบุคคล เพื่อให้แน่ใจว่าบุคลากรจะสามารถเรียนรู้ได้ในทันที ทุกที่ ทุกเวลา

ปัจจุบัน บุคลากรทุกคนสามารถเพลิดเพลินกับการเข้าถึงโปรแกรมการเรียนรู้ที่หลากหลายของบริษัท และเนื้อหาทั่วไปทั้งหมดจะดูแลโดยทีมการเรียนรู้และพัฒนาของบริษัท ภายใต้แพลตฟอร์ม **Learn.Dusit.com**

ทีมปฏิบัติการและหัวหน้าแผนกสามารถเข้าร่วมโปรแกรมที่มีการโต้ตอบสูงผ่าน **Lobster Ink** ซึ่งเป็นสื่อการเรียนรู้ดิจิทัลที่มีชื่อเสียง มีเนื้อหาหลักสูตรมากมายสำหรับส่วนงานบริการและการให้บริการ สิ่งนี้จะช่วยให้บุคลากรได้เรียนรู้งาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานที่จะช่วยในการปฏิบัติงานในแต่ละวันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังร่วมมือกับ LinkedIn Learning เพื่อให้บุคลากรระดับผู้จัดการและผู้นำระดับอาวุโสของบริษัทเข้าถึงเนื้อหาการเรียนรู้ผ่าน **Dusit Link & Learn** ซึ่งขับเคลื่อนโดย LinkedIn Learning ที่มีหลักสูตรมากกว่า 17,000 หลักสูตรเกี่ยวกับธุรกิจ การเปลี่ยนแปลง ข้อมูล เทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และเนื้อหาการพัฒนาบุคลากรเฉพาะสายอาชีพ

5.8 คือจำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมโดยเฉลี่ยต่อพนักงานหนึ่งคนผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ดิจิทัลของดุสิต



แพลตฟอร์มการเรียนรู้ดิจิทัลของดุสิต

โครงการพัฒนาความสามารถ (Talent Development Programs)

โครงการริเริ่มการพัฒนาบุคลากรของบริษัท จะทำให้มั่นใจได้ว่าบุคลากรจะได้รับการพัฒนาให้บรรลุศักยภาพที่จะเติบโตภายในองค์กร โดยบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วจะสามารถรองรับการขยายตัวขององค์กรในธุรกิจต่างๆ ซึ่งโปรแกรมการพัฒนาบุคลากรเหล่านี้ ได้รับการออกแบบมาเพื่อรองรับกลุ่มผู้ที่มีความสามารถทุกระดับในทุกสายงานภายในองค์กร

การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)

บริษัทได้พัฒนาบุคลากร โดยการวางแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับบุคลากรระดับผู้จัดการขึ้นไป เพื่อให้มั่นใจว่า บุคลากรพร้อมที่จะเลื่อนตำแหน่งในระดับต่อไปเพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจในระยะยาว

ในปี 2565 มีตำแหน่งมากกว่า 100 ตำแหน่งที่ได้รับการระบุว่าเป็นตำแหน่งสำคัญที่ต้องได้รับการสืบทอด และมีผู้สืบทอดตำแหน่งมากกว่า 150 คนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

D Star

บุคลากรซึ่งมีศักยภาพสูงที่จะได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร D Star แบบเร่งด่วน ซึ่งได้ปรับให้เหมาะสมกับความต้องการในการพัฒนาของแต่ละบุคคล เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของบริษัท มีเป้าหมายในการพัฒนาเพื่อไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการถึงระดับผู้บริหารอาวุโส

LEAD

โปรแกรมที่ออกแบบมาเพื่อดึงดูด พัฒนา และรักษาความสามารถของคนรุ่นใหม่ไว้ เพื่อเติบโตไปเป็นผู้นำในอนาคต และเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ มีเป้าหมายในการพัฒนาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการถึงระดับผู้จัดการ

Multi-Skilling Qualifying Program

มุ่งสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพให้มีความหลากหลาย ทั้งการเพิ่มศักยภาพในสายงานหลักของบุคลากร และข้ามสายงาน เพื่อตอบสนองการเจริญเติบโตในอาชีพ ความต้องการของแต่ละบุคคลและความต้องการของธุรกิจ มีเป้าหมายในการพัฒนาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

เลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนและดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักธรรมาภิบาล คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม

ในการทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท รวมทั้งได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 7/2559 มีมติแต่งตั้ง นางสาวมณฑิ สุธาญจน์กุล เป็นเลขานุการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ซึ่งนางสาวมณฑิ สุธาญจน์กุล เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์อื่นๆ ในงานเลขานุการบริษัท รวมทั้งได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท เช่น หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 15/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมถึงหลักสูตรอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท

(ประวัติและหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 1)

การอบรมของเลขานุการบริษัทในปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทฯ สนับสนุนให้เลขานุการบริษัท ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยในปี 2565 นางสาวมณฑิ สุธาญจน์กุล ได้เข้าอบรมในหลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 13/2565 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมถึงหลักสูตรอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีคือ ผู้ช่วยรองประธานฝ่ายบัญชีและการเงิน ซึ่งในปัจจุบันได้แต่งตั้งนางสาวจันทร์เพ็ญ เจนวนิชวิทย์ เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี โดยเป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายละเอียดประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่านางปิยนุช เพ็ญพานิชเจริญ เป็นผู้มีความรู้ความชำนาญและมีประสบการณ์ด้านตรวจสอบภายในกับธุรกิจขนาดกลางและใหญ่หลายแห่ง มีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของธุรกิจหลายประเภท รวมทั้งได้รับวุฒิปริญญาตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (CIA) จาก The Institute of Internal Auditors (IIA) และผู้สอบบัญชีภาษีอากร (TA) จากกรมสรรพากร จบการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาบริหารธุรกิจ (การบัญชี) และเศรษฐศาสตร์ และปริญญาโทสาขา

บริหารธุรกิจ จึงเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายในได้อย่างเหมาะสมเพียงพอและรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย ตลอดจนพิจารณาความดีความชอบหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้องผ่านการได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

บริษัทมอบหมายให้เลขานุการบริษัท คือ นางสาวมณฑิลา สุรกาญจน์กุล ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทภายใต้การกำกับของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและบรรษัทภิบาล ให้บริษัทดำเนินการให้เป็นไปตาม พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎเกณฑ์และประกาศของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานกำกับดูแล โดยนางสาวมณฑิลา สุรกาญจน์กุล มีคุณสมบัติปรากฏในเอกสารแนบ 3

ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการกระทำใดที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

นักลงทุนสัมพันธ์

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นางสาวสุทธิดา วัชรโรทยางกูร ซึ่งดำรงตำแหน่งรองประธานฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โดยผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้สนใจ สามารถติดต่อขอรับทราบข้อมูลของบริษัทเพื่อประกอบการพิจารณาลงทุนได้ที่

นางสาวสุทธิดา วัชรโรทยางกูร
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์
บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)
โทรศัพท์: +66 (0) 2200 9999 ต่อ 3676
โทรสาร: +66 (0) 2636 2545
อีเมล: ir@dusit.com
เว็บไซต์: www.dusit-international.com

คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

ในปี 2565 บริษัทชำระคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี ดังต่อไปนี้

• คำตอบแทนจากการสอบบัญชี

1. คำตอบแทนผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยในประเทศ คือ บ. เคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชีย สอบบัญชี คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 11.33 ล้านบาท
2. คำตอบแทนผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทย่อยในต่างประเทศ
 - R.G. Manabat & Co. (บริษัทสมาชิกในเครือข่ายของเคพีเอ็มจี) ที่ Makati City, Philippines คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 1.17 ล้านบาท
 - KPMG, Male, Republic of Maldives คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 20,525 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา
 - KPMG Huazhen (Special General Partnership), Shanghai, People's Republic of China คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 180,000 หยวน
 - KPMG Cambodia Ltd., Cambodia คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 6,800 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา
 - KPMG, Ho Chi Minh City, Vietnam คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 818 ล้านบาทเวียดนามดอง

• คำตอบแทนของงานบริการอื่น

บริษัทย่อยในต่างประเทศ

- ค่าที่ปรึกษาด้านภาษี ซึ่ง KPMG, Male, Republic of Maldives ได้ให้บริการ และบริษัทย่อยจะต้องชำระค่าบริการในปีต่อไปอีก 7,475 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

ทั้งนี้ การว่าจ้างสำนักงานสอบบัญชีและกิจการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดให้บริการอื่น นอกเหนือจากการสอบบัญชี ไม่ก่อให้เกิดการแข่งขันกันในด้านผลประโยชน์และไม่ทำให้ผู้สอบบัญชีขาดความเป็นอิสระ และคำตอบแทนเป็นราคาที่สมเหตุสมผล

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและอนุมัติเรื่องต่างๆ ที่ฝ่ายบริหารได้นำเสนอ พร้อมทั้งได้ให้ข้อคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ประสิทธิภาพในการกำกับดูแล และพัฒนางานองค์กร โดยมีเรื่องที่สำคัญต่างๆ ดังนี้

เรื่องที่พิจารณาในปี 2565

- งบการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท
- การกระจายเงินปันผลประจำปี 2564
- กรรมการที่ออกตามวาระ และคำตอบแทนคณะกรรมการประจำปี 2565
- การแต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติม
- การแต่งตั้งประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบ
- การแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบที่ครบวาระเป็นกรรมการตรวจสอบอีกวาระหนึ่ง
- การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดคำตอบแทนประจำปี 2565
- การกำหนดวันประชุม สถานที่จัดประชุม และวาระการประชุม สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565
- กลยุทธ์องค์กรและงบประมาณประจำปี 2565
- การลงทุนในโครงการต่างๆ รวมถึงรายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
- รายการที่เกี่ยวข้องกัน
- การออกและเสนอขายหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้น (Perpetual Debenture)
- การแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- โครงสร้างคณะกรรมการความยั่งยืน
- การประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายในปี 2564
- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) กรรมการอิสระ

บริษัทกำหนดให้ต้องมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน

หลักเกณฑ์

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ทำหน้าที่สรรหาและพิจารณาคัดเลือกกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งในด้านทักษะ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์กับบริษัท และมีคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นๆ ตามที่บริษัทกำหนด และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบและเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติต่อไป

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

- ต้องถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1.0 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- ไม่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาด้านอื่นใดที่ได้รับผลตอบแทนประจำจากบริษัท หรือเป็นที่ปรึกษาส่วนตัวของผู้มีอำนาจบริหารของบริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวข้างต้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ เช่น เป็นลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ การค้า เจ้าหนี้เงินกู้ และลูกหนี้เงินกู้ เป็นต้น รวมทั้งไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ในลักษณะที่จะทำให้ขาดความเป็นอิสระ
- ไม่เป็นญาติสนิท หรือมีความสัมพันธ์อื่นที่อาจทำให้ขาดความเป็นอิสระกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

(2.1) การสรรหากรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการ 12 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

หลักเกณฑ์

บริษัทให้ความสำคัญกับบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่ดี มีภาวะผู้นำ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติ

ที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างเพียงพอ อันเป็น ประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท นอกจากนี้ ยังคำนึง ถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) บริษัทได้จัดทำตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skills Matrix) เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการ สรรหา โดยพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาด รวมถึงคุณสมบัติ ที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท อันประกอบด้วยทักษะทางด้านธุรกิจโรงแรม ด้านบัญชีการเงิน ด้านการลงทุนในต่างประเทศ และด้านกฎหมาย ดังนี้

ตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skills Matrix)

รายชื่อคณะกรรมการ	ความเชี่ยวชาญ											
	ธุรกิจโรงแรม	ธุรกิจการศึกษา	ธุรกิจอาหาร	ธุรกิจสิ่งทอหัตถ์พรม	การจัดการ	การตลาด	กฎหมาย	การตรวจสอบ	การบัญชี	การเงินและการลงทุน	เทคโนโลยีสารสนเทศ	ความยั่งยืน
1. นายอาสา สารสิน					✓							
2. นางปราณี ภาชีผล								✓	✓	✓		
3. นายธีรพล โชติชนาภิบาล					✓	✓						
4. นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓		✓
5. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์					✓		✓	✓				✓
6. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาดา กีระนันทน์		✓			✓			✓	✓		✓	
7. นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์		✓			✓					✓	✓	
8. นายสมประสงค์ บุญยะชัย					✓	✓						✓
9. นางนวลพรรณ ล่ำซำ		✓		✓	✓	✓			✓	✓		✓
10. นายชินนัท โทณวนิก	✓	✓			✓							
11. นางสินี เอียรประสิทธิ์	✓				✓							
12. นางศุภจี สุธรรมพันธุ์					✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
รวม	3	5	1	2	11	4	1	5	5	5	3	5

วิธีและขั้นตอนการสรรหา

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวิธีและขั้นตอนการสรรหา กรรมการ โดยคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และ บรรษัทภิบาลจะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปนี้

1. ทำการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามพระราชบัญญัติ บริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน เพื่อดำรงตำแหน่งแทน ตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงโดยพิจารณาจากโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการ หรือในบางกรณี

อาจใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสถาบัน IOD เพื่อช่วยประกอบการตัดสินใจเพิ่มเติมในการสรรหา กรรมการบริษัท

2. พิจารณาคุณสมบัติบุคคลที่ผู้ถือหุ้นเสนอ ตามที่บริษัทเปิด โอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลพิจารณาเข้ารับการ เลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าในการประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นได้ ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น เสนอรายชื่อบุคคลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง 31 ธันวาคม 2564 ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอ เพิ่มชื่อกรรมการแต่อย่างใด

3. พิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบเพื่อนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อขออนุมัติแต่งตั้ง

การแต่งตั้งกรรมการผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการ ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้ถือปฏิบัติดังนี้

- 1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- 2) การเลือกตั้งกรรมการจะลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล หรือหลายคนครั้งเดียวเต็มตามจำนวนกรรมการทั้งหมดที่จะต้องเลือกตั้งในคราวนั้นก็ได้ ทั้งนี้ตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร โดยในการออกเสียงลงคะแนนไม่ว่าจะเป็นการเลือกตั้งเป็นรายบุคคลหรือหลายคน บุคคลแต่ละคนที่มีผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งจะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นนั้นมีอยู่ทั้งหมดตามข้อ 1) โดยผู้ถือหุ้นดังกล่าวจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใดมากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้ บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมาจะมีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- 3) ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน มติของคณะกรรมการบริษัท ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

ในปี 2565 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติม 1 คน เพื่อให้สอดคล้องกับการขยายธุรกิจไปสู่ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งทำให้จำนวนกรรมการของบริษัทเพิ่มจาก 12 คน เป็น 13 คน โดยได้แต่งตั้งนางสาวปิยพร พรหมเชษฐ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมครบถ้วน เป็นกรรมการอิสระของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการ 1 คน เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงจากการลาออกของกรรมการ

การถอดถอน และการหมดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ การถอดถอนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

การหมดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ

1. ครบกำหนดตามวาระ
ข้อบังคับของบริษัทกำหนดว่า ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และในปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆต่อไปให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

สำหรับในปี 2565 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565 ได้มีมติอนุมัติเลือกตั้งกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทต่อไปอีกวาระหนึ่ง จำนวน 4 คน ได้แก่ นายอาสา สารสิน นางปราณี ภาชีผล นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ และนายสมประสงค์ บุญยะชัย รวมทั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยตามเดิม

2. นอกเหนือจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการหมดวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อ
 - 1) เสียชีวิต
 - 2) ลาออก (มีผลบังคับนับตั้งแต่วันที่บริษัทได้รับจดหมายลาออกจากกรรมการ)
 - 3) ขาดคุณสมบัติหรือมีทักษะที่ต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - 4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออกตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด
 - 5) ศาลมีคำสั่งให้ออก

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ

คณะกรรมการกำหนดนโยบายวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการไว้คราวละไม่เกิน 3 ปี เมื่อครบกำหนดตามวาระกรรมการอาจได้รับการพิจารณาเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการต่อเนื่องได้

(2.2) การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด / แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร

การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ซึ่งมีหน้าที่กลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท เข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลงานในด้านกลยุทธ์ และการวางแผน การบริหารความเสี่ยงและควบคุม ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอก และคุณสมบัติ ซึ่งผ่านการเห็นชอบโดยคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล และอนุมัติโดยคณะกรรมการของบริษัท ทั้งนี้ ผลการประเมินในรอบปี 2565 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”

แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร

เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถเพียงพอ และสามารถสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กรได้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ทำหน้าที่ประสานงานกับคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาลเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารตามความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของแต่ละตำแหน่งงาน ผ่านการอบรมหลักสูตรต่างๆ ทั้งภายใน (Internal Training Program) และภายนอกบริษัท (External Training Program) สำหรับผู้บริหารระดับสูง เพื่อคัดเลือกผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะสามารถสืบทอดตำแหน่งงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มได้หากตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

(3) การพัฒนาและการส่งเสริมความรู้ให้กับคณะกรรมการบริษัท

บริษัทสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทศึกษาและอบรมเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของกรรมการบริษัทในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทเข้าร่วมอบรม สัมมนา และพัฒนาความรู้ในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กับหน่วยงานหรือสถาบันต่างๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้มาพัฒนาให้เป็นประโยชน์กับบริษัท โดยในปี 2565 มีกรรมการและผู้บริหารระดับสูงได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรของ IOD และหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถาบัน
นางปราณี ภาชีผล	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	- Advance Audit Committee Programs 43/2565	- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
		- Role of Chairman Program 49/2565	- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
		- Corporate Governance Program of Insurance Company 2/2565	- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	- Sustainable Business Strategy	- Harvard Business School Online
ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิง สุชาดา กีระนันทน์	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล	- Board Nomination & Compensation Program 14/2565	- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
นายชนินท์ โทณวนิก	รองประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหาร / กรรมการการลงทุน	- The Board's Role in Mergers and Acquisitions 1/2565	- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
		- Role of the Chairman Program 51/2565	- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถาบัน
นายสุกิจ งามสง่าพงษ์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน	- Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE 4/2565) (12 ชั่วโมง) - TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 1/2022, 3/2022, 4/2022, 5/2022, 6/2022, 8/2022 (12 ชั่วโมง)	- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทจำนวน 12 คน จากกรรมการทั้งหมด 12 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยมีกรรมการ 10 คน เข้าอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) และมีกรรมการ 4 คน เข้าอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) นอกจากนี้ บริษัทได้แจ้งข้อมูลข่าวสารการอบรมที่เป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ

ทั้งนี้มียาละเอียดการเข้าอบรมหลักสูตรของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ปรากฏในเอกสารแนบ 1 ข้อมูลของคณะกรรมการผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

(4) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท บริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

หลักเกณฑ์

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทใช้แบบประเมินที่จัดทำขึ้นตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ ซึ่งผลการประเมินจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไป ทั้งนี้ แบบประเมินแบ่งออกเป็น 6 หัวข้อประเมิน ได้แก่

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- 2) บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- 3) การประชุมและการทำหน้าที่ของกรรมการ
- 4) การทำหน้าที่ของกรรมการ
- 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร
- 6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

การให้คะแนนใช้วิธีระบุความเห็นของกรรมการแต่ละคนโดยการเครื่องหมาย (/) ในช่องคะแนนตั้งแต่ 0-4 เพียง 1 ช่อง ในแบบประเมิน โดยให้ความหมาย ดังนี้

- 0 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
- 1 = ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย
- 2 = เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
- 3 = เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
- 4 = เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดีเยี่ยม

จากนั้นนำคะแนนที่ได้ทั้งหมดมาประเมินผล โดยคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็ม ซึ่งกำหนดเป็นเกณฑ์ดังนี้

- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 = ดีเยี่ยม
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 80 = ดีมาก
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 70 = ดี
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 60 = พอใช้
- ต่ำกว่าร้อยละ 60 = ควรปรับปรุง

ขั้นตอน

เลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กรรมการบริษัททุกคนประเมินตนเองในเดือนธันวาคม ภายหลังจากที่กรรมการแต่ละคนประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะนำส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกลับมายังเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมผลคะแนนการประเมิน และรายงานสรุปผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการต่อไป

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย

หลักเกณฑ์

บริษัทได้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยโดยนำแนวทางจากตลาดหลักทรัพย์ฯ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งผลการประเมินจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไป

ขั้นตอน

เลขานุการคณะกรรมการชด้อยแต่ละชุดจะจัดส่งแบบประเมินให้สมาชิกคณะกรรมการชด้อยทุกคนประเมินตนเองทุกสิ้นปี ภายหลังจากที่กรรมการแต่ละคนประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะนำส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกลับมายังเลขานุการคณะกรรมการชด้อย เพื่อรวบรวมผลคะแนนการประเมิน และรายงานสรุปผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการชด้อยต่อไป

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อย ปี 2565

ประเภทของคณะกรรมการ	ประเภทของการประเมิน	ผลการประเมิน
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินรายคณะ	3.95 จาก 4
	การประเมินรายบุคคล	3.92 จาก 4
คณะกรรมการตรวจสอบ	การประเมินรายคณะ	3.93 จาก 4
	การประเมินรายบุคคล	3.93 จาก 4
คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล	การประเมินรายคณะ	3.98 จาก 4
	การประเมินรายบุคคล	3.94 จาก 4
คณะกรรมการการลงทุน	การประเมินรายคณะ	4.00 จาก 4
	การประเมินรายบุคคล	4.00 จาก 4

หมายเหตุ: บริษัทอยู่ระหว่างการพิจารณาแบบฟอร์มการประเมินสำหรับคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จึงยังไม่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดดังกล่าว

การปฏิรูประบบกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทเพื่อให้กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่สามารถรับทราบความคาดหวังที่บริษัทมีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ นโยบาย ธุรกิจของบริษัท และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจ และการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงการเข้าเยี่ยมชมหน่วยงานธุรกิจของบริษัท เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท และปฏิบัติหน้าที่ได้ทันที โดยมีการดำเนินการดังนี้

- ประสานงานในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทแก่กรรมการใหม่
- ส่งมอบ “คู่มือสำหรับกรรมการ” ให้กับกรรมการใหม่ ซึ่งเป็นเอกสารเกี่ยวกับข้อมูลบริษัท และกฎหมายสำคัญที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ข้อบังคับบริษัท วัตถุประสงค์ของบริษัท หนังสือรับรองของบริษัท พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ คู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายบริษัทด้านอื่นๆ
- จัดให้มีการพบปะกับประธานกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารของบริษัท เพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการนำเสนอภาพรวมและรายละเอียดหัวข้อต่างๆ ได้แก่ ประวัติบริษัท วิสัยทัศน์

พันธกิจ กลยุทธ์ โครงสร้างการบริหารงาน ข้อมูลการดำเนินงาน และกิจกรรมของบริษัท

ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้จัดปฐมนิเทศให้กับกรรมการเข้าใหม่ 1 คน คือ นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(1) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทมากกว่า 6 ครั้งต่อปี ณ ห้องที่อันเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัท โดยมีการกำหนดวัน และเวลาประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปีอย่างชัดเจน โดยเลขานุการบริษัทจะแจ้งกำหนดวันและเวลาการประชุม และระเบียบวาระการประชุมประจำปีสำหรับการประชุมทั้งปีให้กรรมการทราบล่วงหน้าตั้งแต่ในช่วงปลายปีก่อนการประชุมในปีถัดไป ในกรณีที่บริษัทไม่ได้มีการประชุมทุกเดือน บริษัทจะส่งรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการทราบในเดือนที่ไม่ได้มีการประชุมเพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับ ควบคุม และดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารได้อย่างต่อเนื่องและทันการณ์ หากมีวาระพิจารณาเรื่องพิเศษ นอกเหนือจากที่กำหนดล่วงหน้าจะเรียกประชุมเป็นครั้งๆ ไป กรรมการต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็นเพื่อรับทราบและพิจารณาอนุมัติเรื่องที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและฝ่ายบริหารเสนอ

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และองค์ประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้ดังนี้

- ในการเรียกประชุมคณะกรรมการ ให้ประธานกรรมการหรือเลขานุการบริษัท ส่งหนังสือนัดประชุมและวาระการประชุมไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น และกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้
- ประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัท จะร่วมกันพิจารณากำหนดวาระการประชุมก่อนการประชุมแต่ละครั้งอย่างชัดเจน และเปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนสามารถเสนอวาระการประชุมได้อย่างเป็นอิสระ โดยประธานกรรมการเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของวาระดังกล่าว
- เลขานุการบริษัทจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมในวาระที่สามารถเปิดเผยเป็นลายลักษณ์อักษรได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อบริษัท ล่วงหน้าก่อนวันประชุม คณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 7 วันทำการ เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม
- ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม และให้ประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ามีรองประธานกรรมการให้รองประธานกรรมการเป็นประธาน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

- การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะกรรมการให้ถือเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการที่มาเข้าร่วมประชุม
- กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน เว้นแต่กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ในระหว่างการประชุม ประธานในที่ประชุมได้มีการจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอในการอภิปรายประเด็นที่สำคัญ อีกทั้งสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้แสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์และเป็นอิสระ มีการใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบ

ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทเข้าร่วมประชุมและจดบันทึกการการประชุมทุกครั้ง และเมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการบริษัทเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม โดยเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการรับรองในการประชุมครั้งถัดไป และให้ประธานกรรมการบริษัทลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง ทั้งนี้ กรรมการบริษัทสามารถแสดงความคิดเห็น ขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความละเอียดถูกต้องมากที่สุดได้ รายงานการประชุมที่ได้รับการรับรองแล้วจะถูกจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบในรูปแบบของเอกสารชั้นความลับของบริษัท ณ สำนักงานเลขานุการบริษัท

ในปี 2565 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 12 ครั้ง โดยเป็นทั้งการประชุมด้วยตนเองและประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยกรรมการแต่ละคนต้องเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการอย่างน้อยร้อยละ 75 ของจำนวนครั้งของการประชุมที่จัดขึ้นในแต่ละปี เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นอันสมควรซึ่งจะมีการแจ้งต่อประธานคณะกรรมการบริษัทให้รับทราบทุกครั้ง รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมพร้อมสัดส่วนของการเข้าร่วมประชุมในปี 2565 ของกรรมการเป็นรายบุคคลปรากฏตามที่แสดงในตารางด้านล่างนี้

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการเป็นรายบุคคลสำหรับปี 2565 สรุปได้ดังนี้

ที่	รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง)				การประชุม โดยไม่มี ฝ่ายบริหาร (รวม 1 ครั้ง)	การประชุม สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 (รวม 1 ครั้ง)
			ด้วยตนเอง	ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	รวม (11 ครั้ง)	% การเข้าร่วม ประชุม		
1.	นายอลา สกรลิน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ	11/11	-	11/11	100	1/1	1/1
2.	นางปราณี ภาษีผล ^{1/}	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	-	11/11	11/11	100	1/1	1/1
3.	นายธีรพล โชติชนวิบาล	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	1/11	10/11	11/11	100	1/1	1/1
4.	นางสาวปิยพร พรธนะเชษฐ์ ^{2/}	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	-	6/7	6/7	85.71	1/1	-
5.	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล	-	10/11	10/11	90.91	1/1	1/1
6.	ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาดา กีระนันทน์	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	-	11/11	11/11	100	1/1	1/1
7.	นายภาควัต โกวิทวัฒนพงศ์	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการการลงทุน	-	10/11	10/11	90.91	1/1	1/1
8.	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการอิสระ / กรรมการการลงทุน / กรรมการสรรหา พิจารณา ค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล	1/11	10/11	11/11	100	1/1	1/1
9.	นางนวลพรรณ ล่ำซำ	กรรมการ	1/11	7/11	8/11	72.73	1/1	1/1
10.	นายชนินท์ ไธวนิก ^{3/}	รองประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหาร / กรรมการการลงทุน	10/11	1/11	11/11	100	-	1/1
11.	นางลีนี เอียร์ประสิทธิ์ ^{3/}	กรรมการ / กรรมการบริหาร	1/11	10/11	11/11	100	-	1/1
12.	นางศุภจี สุธรรมพันธุ์ ^{3./4}	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการการลงทุน / ประธานเจ้าหน้าที่ บริหารกลุ่ม / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานคณะกรรมการความยั่งยืน	11/11	-	11/11	100	-	1/1

หมายเหตุ ^{1/} นางปราณี ภาษีผล ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ มีผลวันที่ 15 สิงหาคม 2565 แทนนายวินิจ ศิลามงคล ที่ลาออกจากตำแหน่งกรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ มีผลวันที่ 31 กรกฎาคม 2565

^{2/} นางสาวปิยพร พรธนะเชษฐ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ มีผลวันที่ 25 เมษายน 2565 และได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ มีผลวันที่ 15 สิงหาคม 2565 แทนนางปราณี ภาษีผล ที่ขึ้นดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ แทนนายวินิจ ศิลามงคล ที่ลาออกจากตำแหน่ง

^{3/} นายชนินท์ ไธวนิก นางลีนี เอียร์ประสิทธิ์ และนางศุภจี สุธรรมพันธุ์ เป็นกรรมการบริหาร จึงไม่ได้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

^{4/} นางศุภจี สุธรรมพันธุ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการความยั่งยืน มีผลวันที่ 17 ตุลาคม 2565

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีการประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญต่างๆ ทางธุรกิจ โดยมีการสรุปประเด็นการพิจารณา และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ให้คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารรับทราบเพื่อนำไปพัฒนาการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องต่อไป ซึ่งในปี 2565 มีการจัดประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2565 โดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมด้วย เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการลงทุนในโครงการต่างๆ แผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง การพัฒนาปรับปรุงระบบ IT ตลอดจนเรื่องความยั่งยืน และอื่นๆ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ที่วางไว้ ซึ่งเลขานุการบริษัทได้สรุปประเด็นสำคัญและแจ้งประเด็นที่หารือให้กับกรรมการบริหารได้รับทราบเพื่อนำไปพัฒนาการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลปรากฏในข้อ 8.1.2)

คณะกรรมการบริษัทมีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกฎระเบียบอื่นใด โดยมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัท อาทิ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และจัดเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการให้คำแนะนำแก่กรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัท และติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ และรับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งดูแลประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

(2) การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล มีคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ทำหน้าที่ทบทวน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบของกรรมการ สถานะทางการเงินของบริษัทและเปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจระดับเดียวกัน โดยกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2565 ดังนี้

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

1. ค่าตอบแทนการประชุม

ค่าตอบแทนกรรมการ ได้แก่

- ค่าตอบแทนรายเดือน ประธานกรรมการ เดือนละ 40,000 บาท กรรมการท่านอื่น เดือนละ 20,000 บาท
- ค่าตอบแทนรายครั้ง ประธานกรรมการ ครั้งละ 25,000 บาท กรรมการท่านอื่น ครั้งละ 15,000 บาท

ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ได้แก่

- คณะกรรมการตรวจสอบ
 - ค่าตอบแทนรายเดือน ประธานกรรมการตรวจสอบ เดือนละ 20,000 บาท กรรมการท่านอื่น เดือนละ 15,000 บาท
 - ค่าตอบแทนรายครั้ง ประธานกรรมการตรวจสอบ เดือนละ 20,000 บาท กรรมการท่านอื่น เดือนละ 15,000 บาท
- คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล
 - ค่าตอบแทนรายครั้ง ประธานกรรมการ ครั้งละ 20,000 บาท กรรมการท่านอื่น ครั้งละ 15,000 บาท
- คณะกรรมการการลงทุน
 - ค่าตอบแทนรายครั้ง ประธานกรรมการ ครั้งละ 20,000 บาท กรรมการท่านอื่น ครั้งละ 15,000 บาท

2. ค่าตอบแทนประจำปี ค่าตอบแทนคณะกรรมการประจำปี อนุมัติโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปี 2565

สรุปค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคล มีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนคณะกรรมการปี 2565							
	คณะกรรมการบริษัท				คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบริษัทภิบาล	คณะกรรมการการลงทุน	รวมค่าตอบแทน
	ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าตอบแทนรายครั้ง	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ^{/1}	ค่าตอบแทนรายปี 2565				
1. นายอาสา สารสิน	480,000	275,000	25,000	0	0	0	0	780,000
2. นางปราณี ภาษีผล ^{/2}	240,000	165,000	15,000	0	318,333	0	0	738,333
3. นายธีรพล โชติชนาภิบาล	240,000	165,000	15,000	0	285,000	0	0	705,000
4. นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์ ^{/3}	164,000	90,000	15,000	0	98,500	0	0	367,500
5. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	240,000	150,000	15,000	0	0	75,000	0	480,000
6. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุมณฑา กิระนันท์	240,000	165,000	15,000	0	0	100,000	0	520,000
7. นายภาควัต โกวาทพัฒนพงศ์	240,000	150,000	15,000	0	0	0	60,000	465,000
8. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	240,000	165,000	15,000	0	0	75,000	45,000	540,000
9. นางนวลพรรณ ล่ำซำ	240,000	120,000	15,000	0	0	0	0	375,000
10. นายชินนท โพชนวนิก ^{/4}	240,000	165,000	0	0	0	0	0	405,000
11. นางลีนี เรียงประสิทธิ์ ^{/4}	240,000	165,000	0	0	0	0	0	405,000
12. นางศุภจี สุธรรมพันธุ์ ^{/4}	240,000	165,000	0	0	0	0	0	405,000
<u>กรรมการที่ลาออกระหว่างปี</u>								
1. นายวิมล ศิลามงคล ^{/5}	140,000	75,000	0	0	220,000	0	0	435,000
รวมค่าตอบแทนกรรมการ	3,184,000	2,015,000	145,000	0	921,833	250,000	105,000	6,620,833
<u>ค่าตอบแทนที่ปรึกษา</u>								
1. ศาสตราจารย์พิเศษ ธีรยุทธ รัตติรี	240,000	150,000	0	0	0	0	0	390,000
รวมค่าตอบแทนที่ปรึกษา	240,000	150,000	0	0	0	0	0	390,000
รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น (บาท)	3,424,000	2,165,000	145,000	0	921,833	250,000	105,000	7,010,833

- หมายเหตุ /1 การประชุมคณะกรรมการโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม ประชุมเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2565
- /2 นางปราณี ภาชีผล ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ มีผลวันที่ 15 สิงหาคม 2565 แทนนายวินิจ ศิลามงคล ที่ลาออกจากตำแหน่งมีผลวันที่ 31 กรกฎาคม 2565
- /3 นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ มีผลวันที่ 25 เมษายน 2565 และได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ มีผลวันที่ 15 สิงหาคม 2565 แทนนางปราณี ภาชีผล ที่ขึ้นดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ แทนนายวินิจ ศิลามงคล กรรมการที่ลาออกจากตำแหน่ง
- /4 นายชนินท์ โทณวนิก นางสินี เขียวประสิทธิ์ และนางศุภจี สุธรรมพันธุ์ เป็นกรรมการบริหาร จึงไม่ได้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
- /5 นายวินิจ ศิลามงคล ลาออกจากตำแหน่งกรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบมีผลวันที่ 31 กรกฎาคม 2565

คำตอบแทนกรรมการ

คำตอบแทน*	จำนวนเงิน (บาท)	
	ปี 2564	ปี 2565
คำตอบแทนรายเดือนและรายครึ่ง	6,884,667	7,010,833
คำตอบแทนรายปี	0	0
รวม	6,884,667	7,010,833

คำตอบแทนอื่นของกรรมการ

- ไม่มี -

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีการดำเนินธุรกิจผ่านบริษัทย่อย และบริษัทร่วม (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท) ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีกลไกในการกำกับดูแลการดำเนินงานที่ทำให้สามารถควบคุม ดูแลจัดการ และรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทดังนี้

- ส่งตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการตามสัดส่วนการถือหุ้น หากบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทำรายการใดๆ บริษัทต้องดูแลรับผิดชอบด้วย ดังนั้น บริษัทจึงส่งตัวแทนกรรมการของบริษัทไปเป็นกรรมการของบริษัทย่อยเพื่อควบคุมดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท ทั้งในเรื่องการดำเนินงาน รวมถึงการต้องเสนองบประมาณต่างๆ ของบริษัทย่อยเข้าที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท เพื่อให้บริษัททราบ หรืออนุมัติตามแต่กรณี และก่อนที่จะกรรมการตัวแทนจะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในบริษัทย่อย ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อน

นอกจากนี้ ต้องดูแลรายการเกี่ยวโยงหรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่เข้าเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือรายการที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายและมติคณะกรรมการบริษัท กรรมการตัวแทนดังกล่าวจะต้องรวบรวมข้อมูลและแจ้งบริษัท และกำกับดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมดำเนินการให้ถูกต้องตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ด. หรือรายการที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายและมติคณะกรรมการบริษัทด้วย

ทั้งนี้ การส่งตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการจะเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นและต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

- กำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการต่างๆ ของบริษัทย่อย
- การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจและหน้าที่ในการสอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อย มีรายงานทางการเงินที่จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง เพียงพอ ครบถ้วน และเป็นที่ยอมรับได้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - การทำรายการกับบุคคลเกี่ยวโยง การทำรายการกับบุคคลเกี่ยวโยง บริษัทย่อยต้องให้บริษัทอนุมัติรายการดังกล่าวและปฏิบัติให้ถูกต้องตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ด. ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะทำการสอบทานราคา หรืออัตราของรายการดังกล่าวกับเจ้าหน้าที่ของบริษัทและผู้ตรวจสอบภายในว่าเป็นราคาที่สมเหตุสมผลและมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินถูกต้องแล้ว
 - การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ บริษัทได้กำหนดนโยบายการทำรายการระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับผู้เกี่ยวข้อง ที่เป็นรายการได้มาหรือจำหน่าย

ไปซึ่งสินทรัพย์ให้เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต.

4. การทำรายการสำคัญอื่น

การทำรายการสำคัญอื่น บริษัทย่อยจะปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หรือเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. และมีการขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมายกำหนดไว้

- กำหนดระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อย

ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบประเมินผลอย่างอิสระเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งสอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางการ สำหรับการตรวจสอบบริษัทย่อย ฝ่ายตรวจสอบภายในได้ทำการตรวจสอบปีละ 1 ครั้ง โดยเน้นตรวจสอบด้านการเงินเป็นหลัก รวมถึงการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันตามความเหมาะสม และมีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยว่าสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย อันเกิดจากการที่ผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือไม่มีอำนาจอย่างเพียงพอ

- กลไกอื่นๆ

กลไกอื่นๆ ในการกำกับดูแลบริษัทย่อย เช่น การอนุมัติการเพิ่มทุนหรือลดทุนของบริษัทย่อยต้องได้รับมติอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย และปฏิบัติให้ถูกต้องตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- ข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทรวม
- ไม่มี -

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้ติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

(1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เปิดกว้าง โปร่งใส และเป็นธรรม จรรยาบรรณของคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ห้ามกระทำการใดๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ทางธุรกิจกับบริษัท ได้แก่ ประกอบธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท การทำ

รายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองหรือบุคคล/นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท การมีกิจกรรมหรือกระทำการใดๆ อันอาจทำให้บริษัทเสียผลประโยชน์หรือได้รับประโยชน์น้อยกว่าที่ควร การแบ่งผลประโยชน์จากบริษัท รวมถึงการแสวงหาประโยชน์จากกิจการส่วนตัวของบริษัท การใช้ข้อมูลของบริษัทหาผลประโยชน์ และการถือหุ้นในกิจการคู่แข่งของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการนั้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขการคำทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เปรียบเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยผู้ที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่ส่วนในการพิจารณารายการที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการคำทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ต้องผ่านการสอบทานและให้ความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้น

- การเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง

มีการรายงานครั้งแรกภายใน 30 วันนับจากวันเข้าดำรงตำแหน่งในบริษัท และรายงานข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี สำหรับกรณีที่ระหว่างปีกรรมการหรือผู้บริหารรวมถึงบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องจำเป็นต้องเข้าทำธุรกรรมใดๆ กับบริษัท และบริษัทย่อยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม กรรมการหรือผู้บริหารมีหน้าที่แจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า โดยระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลักษณะของสัญญา ชื่อของคู่สัญญา และส่วนได้เสียของกรรมการหรือผู้บริหารในสัญญา

- การรายงานการมีส่วนได้เสีย

กรรมการและผู้บริหารบริษัทมีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด ซึ่งเลขานุการบริษัทมีหน้าที่รวบรวมและจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้แก่ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบ เป็นประจำทุกปีและรายงานทุกครั้งหากมีการเปลี่ยนแปลง

ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่พบการกระทำที่ละเมิดนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(2) การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2561 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2561 คณะกรรมการได้อนุมัตินโยบายการเปิดเผยข้อมูล (Disclosure Policy) และได้พิจารณาปรับปรุงนโยบายดังกล่าวครั้งล่าสุดในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564 ซึ่งใช้กับผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท โฆษกผู้รับมอบอำนาจ และบุคคลอื่นทุกคนในกลุ่มบริษัท โดยมีหลักการสำคัญคือ

1. ข้อมูลสารสนเทศที่เปิดเผยจะต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และทันการณ์ โดยปฏิบัติตามข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์ฯ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างถูกต้องและครบถ้วน (บจ/ป 11-00 ข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศ และการปฏิบัติใดๆ ของบริษัทจดทะเบียน)
2. ผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้ที่มีความสนใจอื่นๆ มีสิทธิที่เท่าเทียมกันในการรับทราบข้อมูลสารสนเทศที่เผยแพร่ของบริษัท
3. ข้อมูลสารสนเทศใดที่จะมีผลต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือที่ถือได้ว่าสำคัญต่อผู้ลงทุนในการตัดสินใจลงทุน ("ข้อมูลสำคัญ") หรือจะมีผลกระทบต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทจะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะโดยทันทีผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

แนวทางการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ

- ห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับทางธุรกิจ หรือข้อมูลที่หากเปิดเผยแล้วอาจทำให้เสียประโยชน์ และความสามารถในการแข่งขัน หรือข้อมูลที่ยังไม่มีผลสรุป หรืออยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งมีความไม่แน่นอน และต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีลักษณะเป็นการคาดคะเนเกินจริง หรือในเชิงส่งเสริมที่เกินความจำเป็นโดยไม่มีเหตุผลสนับสนุน โดยควรละเว้นการใช้ถ้อยคำ หรือรูปแบบที่ไม่เหมาะสม หรือที่อาจทำให้เข้าใจผิดต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท
- ห้ามเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน (Material Non-public Information) ให้แก่ผู้บริหารหรือพนักงานที่ไม่ได้รับอนุญาต กลุ่มบุคคลหรือบุคคลอื่นใด (รวมถึงนักลงทุน นักวิเคราะห์ สื่อมวลชน) จนกว่าข้อมูลนั้นจะได้รับการเปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว ยกเว้น กรณีที่เป็นการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดหรือกฎหมายต่อหน่วยงานราชการและหน่วยงานต่างๆ ที่มีหน้าที่กำกับดูแลบริษัท หรือในกรณีที่มีความจำเป็นทางธุรกิจซึ่งทำให้บริษัทจะต้องเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้สอบบัญชี ผู้ประกันการจำหน่ายหลักทรัพย์ สถาบันการเงิน ที่ปรึกษาการเงิน ที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาอื่นๆ ซึ่งบริษัทจะดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าบุคคลดังกล่าวได้ใช้

ความระมัดระวังเพื่อรักษาความลับไว้ โดยการเปิดเผยสารสนเทศดังกล่าวข้างต้นจะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดหรือกฎของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานต่างๆ ที่กำกับดูแล

ช่วงระยะเวลางดให้ข้อมูล (Quiet Period)

บริษัทกำหนดให้มีระยะเวลากดให้ข้อมูล (Quiet Period) เป็นเวลา 30 วันก่อนวันประกาศผลการดำเนินงาน จนถึงวันที่ประกาศผลการดำเนินงานต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อที่จะหลีกเลี่ยงการให้ข้อมูลที่ไม่ว่าเทียมกันซึ่งอาจนำไปสู่การใช้ข้อมูลภายใน (Insider Information) หรือการสร้างราคาหลักทรัพย์ (Stock Price Manipulation) ทั้งนี้ในระหว่างช่วงเวลา Quiet Period บริษัทงดการตอบคำถามใดๆ เกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่กำลังจะประกาศ และงดให้ความเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มผลการดำเนินงาน ตลอดจนไม่สามารถรับนัดการประชุมหรือตอบคำถามทางโทรศัพท์กับนักวิเคราะห์ นักลงทุน หรือสื่อมวลชนได้ ยกเว้นกรณีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงตามที่ได้เคยเปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว

ทั้งนี้ให้บริษัทประกาศระยะเวลากดให้ข้อมูลของปีปัจจุบันในเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อปฏิทินนักลงทุน (IR Calendar) ในปี 2565 บริษัทไม่ได้รับข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับการกระทำความผิดของกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในในทางมิชอบ

นอกจากนี้ ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะแจ้งอีเมลไปยังกรรมการผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ทราบช่วงระยะเวลากดให้ข้อมูลและซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) ของบริษัทล่วงหน้าในแต่ละไตรมาส และในปีที่ผ่านมา ไม่มีกรรมการผู้บริหารหรือพนักงานที่เกี่ยวข้องทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขาย

(3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่บั่นทอนความเจริญก้าวหน้าและการพัฒนาขององค์กรในทุกระดับ ซึ่งจะส่งผลเสียต่อการดำเนินงาน และผลประโยชน์ ส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงินขององค์กร และจะส่งผลเสียต่อระบบเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศในที่สุด บริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว และมีความมุ่งมั่นที่จะป้องกัน แก้ไข ไม่ส่งเสริมและไม่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันไม่ว่าในรูปแบบใดๆ

บริษัทร่วมลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หอการค้าไทย หอการค้านานาชาติแห่งประเทศไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สมาคมธนาคารไทย สมาคมธุรกิจตลาดทุนไทย และสภาอุตสาหกรรม

แห่งประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้เกิดการต่อต้านการทุจริตในวงกว้าง โดยได้รับประกาศนียบัตรรับรองฐานะ เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติฯ จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 และได้สิ้นสุดลงในวันที่ 18 ตุลาคม 2561 โดยบริษัทได้ยื่นขอต่ออายุใบประกาศนียบัตรรับรองฐานะการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติฯ ครั้งที่ 1 ซึ่งผ่านการรับรองดังกล่าวจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติฯ ประจำปีไตรมาสที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2561

ในการนี้ บริษัทได้จัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อยื่นขอต่ออายุใบประกาศนียบัตรรับรองฐานะการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติฯ เป็นครั้งที่ 2 โดยได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2564 วันที่ 18 มิถุนายน 2564 และได้นำเสนอเพื่อให้คณะกรรมการโครงการพิจารณาในวันที่ 28 มิถุนายน 2564 ทั้งนี้ บริษัทได้ผ่านการรับรองดังกล่าวจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติฯ ประจำปีไตรมาสที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564 ซึ่งใบรับรองดังกล่าวมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่รับรอง

บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ไว้ดังนี้

นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน

1. บริษัทวางตัวเป็นกลางทางการเมืองและไม่มีนโยบายที่จะสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองหรือผู้มีอำนาจทางการเมือง
2. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารให้ความสำคัญกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน
3. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทและมาตรฐานในเรื่องการคอร์รัปชันให้มีความรัดกุม ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
4. กรรมการผู้จัดการมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบ และการสนับสนุนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน การสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมหรือตัวแทนทางธุรกิจ รวมถึงการทบทวนความเหมาะสมของระบบและแนวปฏิบัติ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย

5. ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตามนโยบาย แนวปฏิบัติ กฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบควบคุมที่เหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงในเรื่องการคอร์รัปชัน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

แนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน จริยธรรม และจรรยาบรรณของบริษัท และไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชัน โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท ดำเนินการหรือยอมรับการคอร์รัปชันเพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน และคนรู้จักทั้งทางตรงและทางอ้อม
2. พนักงานทุกคนต้องไม่เพิกเฉย หากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา ผู้ตรวจสอบภายในหรือคณะกรรมการตรวจสอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง หากมีข้อสงสัยหรือปัญหาให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา ผู้ตรวจสอบภายในหรือคณะกรรมการตรวจสอบ
3. บริษัทจะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธเรื่องการคอร์รัปชันหรือแจ้งเรื่องคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
4. ในการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือเอกชน ต้องดำเนินการอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเหมาะสม หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพนักงานเอกชนดำเนินการในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม โดยปฏิบัติตามกฎหมายไทย
5. ผู้กระทำคอร์รัปชันถือเป็นผู้กระทำผิด ต้องได้รับโทษทางวินัย และต้องได้รับโทษตามกฎหมาย
6. บริษัทจะทำความเข้าใจและเผยแพร่แนวนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันนี้ ต่อบุคคลภายในและบุคคลภายนอก ผ่านอินทราเน็ต และเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.dusit-international.com

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2564 ได้อนุมัติการปรับปรุงนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้สอดคล้องกับแบบประเมินตนเอง (Checklist) ที่แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ในปี 2563

บริษัทได้ให้ความรู้พนักงานเรื่องจริยธรรมของบริษัท นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันและนโยบายไม่รับของขวัญ สำหรับพนักงานโรงแรมต่างๆ ในเครือได้รับการอบรมเรื่องนโยบายและระเบียบวิธีการสำหรับการประเมินและบริหารความเสี่ยงด้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) รวมถึงบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้เงื่อนไขหน้าที่และจรรยาบรรณในการกำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติเพื่อรองรับนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยบริษัทมีความมุ่งมั่นในการป้องกันมิให้องค์กรเป็นแหล่งฟอกเงินและสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องและแนวทางปฏิบัติที่สำนักงาน ปปง. กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด ซึ่งพนักงานได้ผ่านการอบรมแล้วในอัตราร้อยละ 100

บริษัทให้การสนับสนุนผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยให้มีการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ที่เหมาะสมไปยังผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งได้กำหนดนโยบายการรับแจ้งข้อมูลหรือข้อร้องเรียน (Whistle-blowing Policy) ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือข้อร้องเรียน กระบวนการจัดการเกี่ยวกับข้อมูลหรือข้อร้องเรียน มาตรการคุ้มครองสิทธิของผู้ให้ข้อมูล การรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนไว้เป็นความลับให้จำกัดเฉพาะผู้ที่รับผิดชอบที่มีหน้าที่ตรวจสอบประเด็นที่ร้องเรียนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลได้

(4) การแจ้งเบาะแสหรือการร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถติดต่อเพื่อแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดหรือแจ้งข้อร้องเรียนถึงคณะกรรมการรับแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด (Whistleblowing Committee) หรือคณะกรรมการตรวจสอบผ่านช่องทางดังนี้

อีเมล: whistleblowing@dusit.com

เว็บไซต์: www.dusit-international.com ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)
จัดทำจดหมายปิดผนึกส่งถึง :

คณะกรรมการรับแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด (Whistleblowing Committee) หรือ

คณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท

แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

การเปิดเผยตัวตนของผู้แจ้งเบาะแสมะช่วยให้การแจ้งเบาะแสมีความน่าเชื่อถือ และเกิดประโยชน์ในการติดต่อสื่อสารและแจ้งข้อมูลเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง รวมถึงแจ้งผลให้ผู้แจ้งเบาะแสรับทราบ ซึ่งการแจ้งเบาะแสน้อยกว่าควรมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- 1) ชื่อ-สกุล ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ของผู้แจ้ง (กรณีผู้แจ้งเบาะแสเลือกที่จะเปิดเผยตัวตน)
- 2) ชื่อ-สกุล ของผู้ถูกแจ้งเบาะแส
- 3) ข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ที่เกี่ยวกับการกระทำความผิด
- 4) พยานบุคคลที่รู้เห็นเหตุการณ์ พยานหลักฐาน และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งแนบหลักฐานต่างๆ (ถ้ามี)

การปกป้องคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและผู้ให้ข้อมูลหรือเป็นพยานในการกระทำความผิด

ผู้แจ้งเบาะแสที่ให้ข้อมูลใดๆ ด้วยความสุจริตใจ ไม่ได้มีเจตนาในการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ใดหรือต่อบริษัทจะได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสม เช่น ไม่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน พักงาน ลดเงินเดือน เลิกจ้าง หรือการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อพนักงาน

การรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้งเบาะแสการกระทำความผิด

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเบาะแสและป้องกันการถูกกลั่นแกล้งอันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด บริษัทจะปกปิดชื่อ ที่อยู่หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งเบาะแสได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสไว้เป็นความลับโดยจำกัดเฉพาะผู้รับผิดชอบและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแสเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้

ในปี 2565 มีการแจ้งเบาะแสการทุจริตและเรื่องร้องเรียน จำนวน 1 เรื่อง เกี่ยวกับการทุจริตด้านการเงินของพนักงานจำนวน 1 ราย ซึ่งบริษัทได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามกระบวนการรับแจ้งเบาะแสฯ โดยมีการลงโทษทางวินัย และให้พนักงานชดเชยค่าเสียหาย บริษัทได้ปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายในให้รัดกุมและชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อป้องกันการเกิดการกระทำความผิดซ้ำ

(5) การรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์

บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการ ผู้บริหารที่อยู่สัปดาห์รองจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม รวมทั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มเองรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 นอกจากนี้ ได้มีการจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัทของกรรมการและผู้บริหารประจำปี เพื่อนำส่งประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบในเดือนกุมภาพันธ์เป็นประจำทุกปี รวมทั้งรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบหากมีการเปลี่ยนแปลง และให้มีการเปิดเผยในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบัญชี การเงิน และกฎหมาย มีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีได้เป็นผู้บริหาร พนักงาน หรือที่ปรึกษาของบริษัท โดยในปี 2565 มีการประชุมทั้งสิ้นรวม 7 ครั้ง ดังนี้

วันที่ 1 มกราคม ถึง 31 กรกฎาคม 2565

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง)
1. นายวินิจ ศิลามงคล	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	4/4
2. นางปราณี ภาษีผล	กรรมการตรวจสอบ	4/4
3. นายธีรพล โชติชนาภิบาล	กรรมการตรวจสอบ	4/4

วันที่ 1 สิงหาคม ถึง 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง)
1. นางปราณี ภาษีผล	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	3/3
2. นายธีรพล โชติชนาภิบาล	กรรมการตรวจสอบ	3/3
3. นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์	กรรมการตรวจสอบ	3/3

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างเป็นอิสระและตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้โดยไม่ถูกจำกัดขอบเขต คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองแล้ว ผลการประเมินอยู่ในระดับดี สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

การสอบทานรายงานทางการเงิน

ได้สอบทานระบบการควบคุมภายในด้านการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว เห็นว่าเพียงพอเหมาะสม รวมทั้งสอบทานข้อมูลที่สำคัญของรายงานทางการเงินรายไตรมาส และประจำปี 2565 ของบริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย โดยสอบทานประเด็นสำคัญ รายการพิเศษ และได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหาร ฝ่ายตรวจสอบภายใน จนเป็นที่พอใจว่าการจัดทำรายงานทางการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยหมายเหตุประกอบ งบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะ 1 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม ได้รับการยืนยันว่าไม่มีปัญหาในการปฏิบัติงาน มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ และการแสดงความเห็น ได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ได้สอบทานรายการระหว่างกันของบริษัทกับบริษัทย่อย รวมทั้ง รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทและบริษัทย่อย ร่วมกับผู้บริหารที่รับผิดชอบและฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นรายการที่กระทำโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัท สมเหตุสมผลและเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล

การสอบทานระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการบริหารความเสี่ยง

ได้สอบทานระบบควบคุมภายใน รวมถึงการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทย่อย ตามรายงานผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในด้านการเงินและบัญชี การดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ รวมถึงความเห็นของผู้สอบบัญชี ซึ่งให้ความเห็นสอดคล้องกันว่า ไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ นอกจากนั้น บริษัท ได้จัดให้มีช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing) ผ่านทางอีเมล

เว็บไซต์ หรือจัดทำเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการรับแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดหรือคณะกรรมการตรวจสอบ

จากผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยมีความเพียงพอและเหมาะสม และมีการกำกับดูแลความเสี่ยงตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามแนวทางโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเพียงพอเหมาะสม สำหรับการบริหารความเสี่ยงบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขึ้นเพื่อทำหน้าที่เฉพาะ รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงและการติดตามการดำเนินงานเป็นระยะ

การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ได้สอบทานการปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้ง ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย ร่วมกับฝ่ายกฎหมายและสำนักงานเลขานุการบริษัทแล้ว เห็นว่าบริษัทและบริษัทย่อยได้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดต่างๆ อย่างถูกต้องเหมาะสม

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

ได้สอบทานความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบ ขอบเขตการปฏิบัติงาน และความเป็นอิสระของงานตรวจสอบภายในในการปฏิบัติหน้าที่ตามแผนกลยุทธ์ของบริษัท และแผนการตรวจสอบประจำปีของฝ่ายตรวจสอบภายใน จำนวนบุคลากรการประเมินความเพียงพอของทรัพยากร และการพัฒนาบุคลากรติดตามความคืบหน้าการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติ ตลอดจนให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการทำงานมากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน และให้ความเห็นชอบในการพิจารณาความดีความชอบแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน อย่างไรก็ตาม ฝ่ายตรวจสอบภายในยังขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) จึงได้อ้างอิงผลการตรวจสอบตามรายงานของผู้สอบบัญชีและผลการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบระบบคอมพิวเตอร์ภายนอก

การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2566

ได้ประเมินการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีในปีที่ผ่านมาแล้ว เป็นที่น่าพอใจ โดยได้พิจารณาผลงาน ความเป็นอิสระ คุณสมบัตินี้และระยะเวลาการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีแล้ว เห็นว่าถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด รวมทั้งมีค่าสอบบัญชีที่เหมาะสม คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง นางสาววิภาวรรณ ปัทวันวิเวก หรือ นางสาววรรณพร จงพิระเดชาพันธ์ หรือนางสาววิไลวรรณ ผลประเสริฐ จากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด คนใดคนหนึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยเสนอค่าสอบบัญชีสำหรับการเงินประจำปี 2566 และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาส จำนวน 3 ไตรมาส ของบริษัทเป็นเงินทั้งสิ้น 2,419,150 บาท รวมทั้ง รับทราบค่าสอบบัญชีสำหรับการเงินประจำปี 2566 ของบริษัทย่อย บริษัทร่วมค้า และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสของบริษัทย่อยที่จดทะเบียนฯ ในประเทศไทย เป็นเงินทั้งสิ้น 8,522,000 บาท ค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อย บริษัทร่วมค้า และบริษัทร่วมค้าในต่างประเทศ เป็นเงินทั้งสิ้น 4,198,123 บาท

จากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ การสอบทานการปฏิบัติงานต่างๆ ดังกล่าวข้างต้น ร่วมกับผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบมั่นใจว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยมีความเพียงพอ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เชื่อมั่นได้ว่ารายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องโดยไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ



(นางปราณี ภาชีผล)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ของบริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 3 คน ได้แก่ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาติา กีระนันท์ เป็นประธานกรรมการ ศาสตราจารย์ พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ และนายสมประสงค์ บุญยะชัย เป็นกรรมการ และนางสาวมณฑิณี สุรกาญจน์กุล เลขานุการบริษัท และรองประธานฝ่ายสำนักงานเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เลขานุการ

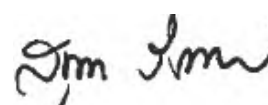
คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ คำนึงถึง ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยในปี 2565 มีการประชุมทั้งหมด 5 ครั้ง รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมเป็นรายบุคคล สรุปได้ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง)
1. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาติา กีระนันท์	ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ)	5/5
2. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	กรรมการ (กรรมการอิสระ)	5/5
3. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการ (กรรมการอิสระ)	5/5

สำหรับสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ สรุปได้ดังนี้

1. พิจารณานำเสนอเพิ่มจำนวนกรรมการต่อคณะกรรมการ บริษัท จาก 12 คน เป็น 13 คน เพื่อให้สอดคล้องกับการ ขยายธุรกิจไปสู่ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เช่น โครงการ ดุลิต เซ็นทรัล พาร์ค ตลอดจนพิจารณาสรรหาและเสนอ รายชื่อบุคคลที่เหมาะสม ได้แก่ นางสาวปิยพร พรรณเชษฐ์ ต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ได้มีมติแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของบริษัท
2. พิจารณาทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้สิทธิ ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น เสนอชื่อบุคคล เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ และการส่งคำถาม ล่วงหน้าเกี่ยวกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้สอดคล้อง กับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 78/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นโดย ผู้ถือหุ้นของบริษัท
3. พิจารณาเสนอแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออก ตามวาระ โดยพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับและนโยบาย ของบริษัทที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงความหลากหลาย ของคณะกรรมการทั้งในด้านทักษะและประสบการณ์ที่จะ เป็นประโยชน์กับบริษัท และนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบและเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ แต่งตั้งต่อไป
4. กำกับดูแลการสรรหา/แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะ ดำรงตำแหน่งกรรมการชุดย่อยและกรรมการของบริษัทย่อย โดยพิจารณาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ประวัติการ ทำงาน อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท และ สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเพียงพอ
5. พิจารณากำหนดคำตอบแทนสำหรับคณะกรรมการและ คณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2565 โดยพิจารณาถึง ความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบของ กรรมการ ผลการดำเนินงานของบริษัท และเปรียบเทียบกับ

- บริษัทในกลุ่มธุรกิจระดับเดียวกัน และนำเสนอคณะกรรมการ บริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบและได้นำเสนอต่อที่ประชุม ผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแล้วในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำ ปี 2565 ที่ผ่านมา
6. พิจารณาทบทวนแบบประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่ บริหารกลุ่ม และพิจารณาคำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่ บริหารกลุ่มให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ และเทียบเคียงกับ บริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เป็นต้น ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติต่อไป
 7. ให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานให้สอดคล้อง เหมาะสมกับ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน มากยิ่งขึ้น
 8. ให้ข้อเสนอแนะในการทบทวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับ ดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินโครงการ กำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2566 (CGR 2023) ที่ปรับปรุงใหม่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และเปิดเผยการปฏิบัติของบริษัทในรายงานประจำปี 2565 (แบบ 56-1 One Report)
 9. ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล และรายงานผลการ ประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท และเปิดเผยในรายงาน ประจำปี 2565 (แบบ 56-1 One Report)



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาติา กีระนันท์)

ประธานคณะกรรมการสรรหา
พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล

8.4 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการลงทุน

คณะกรรมการการลงทุนของบริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 คน และกรรมการบริหารจำนวน 2 คน ประกอบด้วย (1) นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ ประธานคณะกรรมการการลงทุน (2) นายสมประสงค์ บุญยะชัย กรรมการการลงทุน (3) นายชินนธ์ โทณวนิก กรรมการการลงทุน

และ (4) นางศุภจี สุธรรมพันธุ์ กรรมการการลงทุน ซึ่งล้วนแต่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้และประสบการณ์ด้านการเงิน การลงทุน และ ความเชี่ยวชาญในธุรกิจที่หลากหลาย เพื่อพิจารณากลับกรองโครงการลงทุน โอกาสทางธุรกิจใหม่ และติดตามความคืบหน้า เพื่อเข้าแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที โดยมี นางสาวมณฑินี สุรกาญจน์กุล เลขานุการบริษัท และรองประธานฝ่ายสำนักงานเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เลขานุการ

ในปี 2565 คณะกรรมการการลงทุนมีการประชุม 3 ครั้ง ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง)
1. นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์	ประธานคณะกรรมการการลงทุน (กรรมการอิสระ)	3/3
2. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการการลงทุน (กรรมการอิสระ)	3/3
3. นายชินนธ์ โทณวนิก	กรรมการการลงทุน	2/3
4. นางศุภจี สุธรรมพันธุ์	กรรมการการลงทุน	3/3

ในช่วงปี 2565 สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 เริ่มคลี่คลาย บริษัทจึงได้มีการขยายการลงทุนในธุรกิจอาหาร โดยบริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด ได้เข้าลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายเบเกอรี่ภายใต้แบรนด์ "บองชู" และได้หาพันธมิตรมาร่วมลงทุนในบริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด ซึ่งได้แก่ บริษัท มอดูลัส เวเนเจอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ("OR") เพื่อเพิ่มความหลากหลายของการดำเนินธุรกิจอาหาร และสร้างโอกาสในการเติบโตร่วมกันทั้งในและต่างประเทศ

ในด้านการเงิน คณะกรรมการการลงทุนได้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้นของ บมจ. ดุสิตธานี วงเงินไม่เกิน 1,500 ล้านบาท พร้อมทั้งได้ติดตามความคืบหน้าธุรกิจที่ได้ลงทุนไปแล้ว เช่น โครงการ ดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค และให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับโอกาสในการลงทุนใหม่ๆ ด้วยความระมัดระวังและรอบคอบ

นอกจากนี้ คณะกรรมการการลงทุนได้ทำการประเมินตนเองสำหรับปี 2565 ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับ "ดีเยี่ยม" โดยคณะกรรมการการลงทุนมีความตั้งใจที่จะนำผลประเมินที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ในการประชุมทุกครั้ง คณะกรรมการการลงทุนได้พิจารณาศึกษาความเป็นไปได้ทางธุรกิจของโครงการลงทุนต่างๆ และข้อมูลทางการตลาด มีการอภิปรายซักถาม ให้ความเห็นและข้อคิดเห็นต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท ไม่ว่าจะเป็นโครงสร้างการลงทุน โครงสร้างทางการเงิน กระแสเงินสด ข้อดีและข้อด้อยของการลงทุน ประเมินความคุ้มค่าและผลตอบแทนจากการลงทุน โครงการให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และแนวทางการลงทุนขององค์กร ผลกระทบทางการเงินของบริษัท ความเสี่ยงของโครงการ รวมถึงประเด็นสำคัญเกี่ยวกับเงื่อนไขทางกฎหมายและความสามารถในการทำธุรกิจร่วมกับหุ้นส่วน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ คณะกรรมการการลงทุนได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามกฎบัตรและตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยได้พิจารณาข้อมูลโครงการลงทุน ประเด็นต่างๆ จากฝ่ายบริหาร รวมถึงความเห็นของที่ปรึกษาของโครงการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาตัดสินใจลงทุนโครงการลงทุนต่างๆ ด้วยความระมัดระวังและรอบคอบ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และการเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน



(นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์)

ประธานคณะกรรมการการลงทุน

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญในการจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน โดยมีการกำกับดูแลและติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินธุรกิจของบริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การรายงานข้อมูลทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ และการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งป้องกันมิให้เกิดการกระทำอันอาจก่อความเสียหายต่อทรัพย์สินและชื่อเสียงของบริษัท และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยให้ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่เป็นผู้กำกับดูแลฝ่ายตรวจสอบภายในให้รับผิดชอบการติดตามประเมินและพัฒนาระบบการควบคุมภายในเพื่อให้การปฏิบัติงานที่รอบคอบ รัดกุม ไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ อย่างไรก็ตาม ฝ่ายตรวจสอบภายในยังขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) จึงได้อ้างอิงผลการตรวจสอบตามรายงานของผู้สอบบัญชี และผลการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบระบบคอมพิวเตอร์ภายนอก

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งใช้ “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ที่อ้างอิงกรอบการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission: COSO ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยกำหนดองค์ประกอบหลักที่จำเป็นในการควบคุมภายในไว้ 5 ด้าน ได้แก่ (1) การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) และ (5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities) ประกอบกับข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบ การซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร และรายงานของฝ่ายตรวจสอบภายในไม่พบข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในที่มีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน อย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการบริษัท เห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีข้อสังเกตเพิ่มเติมแต่อย่างใด

นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไฮ สอบบัญชี จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบ งบการเงินรายไตรมาส และประจำปี 2565 ได้ให้ความเห็นในรายงานการสอบบัญชีว่า ไม่ได้มีข้อสังเกตในข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

9.1.2 ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่มีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท

- ไม่มี -

9.1.3 ข้อมูลหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่านางปิยนุช เพ็ญพานิชเจริญ เป็นผู้มีความรู้ความชำนาญและมีประสบการณ์ด้านตรวจสอบภายในกับธุรกิจขนาดกลางและใหญ่หลายแห่ง มีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของธุรกิจหลายประเภท รวมทั้งได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (CIA) จาก The Institute of Internal Auditors (IIA) และผู้สอบบัญชีภาษีอากร (TA) จากกรมสรรพากร จบการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาบริหารธุรกิจ (การบัญชี) และเศรษฐศาสตร์ และปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ จึงเห็นว่ามีคุณสมบัติที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายในได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ

9.1.4 แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย ตลอดจนพิจารณาความดีความชอบหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้องผ่านการได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

9.2 รายการระหว่างกัน

9.2.1 ข้อมูลรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งระหว่างปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 1 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บริษัท/บริษัทย่อยที่ทำการรายการ	ลักษณะของรายการ	ยอดคงค้าง/มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)			รายละเอียด เงินไขราคา และความจำเป็น
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
บมจ. ดุลิตธานี และบริษัทย่อย กับ บ. แอควี พรินตติ้ง ซึ่งมีส่วนถือหุ้น 51.5% เป็น ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และกรรมการ	จัดพิมพ์ปฏิทินประจำปี และรายงานประจำปีของบริษัท	- / 0.30	- / -	- / 0.25	บริษัทจ้างให้ บ. แอควี พรินตติ้งโดยวิธีประกวด ราคาแข่งขันกับบริษัทอื่น เพื่อเปรียบเทียบเงื่อนไขและ ราคาที่เสนอมาโดยพิจารณาถึงประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท โดยผู้เกี่ยวข้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในการตัดสินใจ
บมจ. ดุลิตธานี และบริษัทย่อย กับ บมจ. เอ็ม ซี เค ซึ่งมีนายชนินทร์ โทณวนิก และ นางลีนี เจริญประสิทธิ์ เป็นผู้ถือหุ้นและกรรมการ	รายได้ค่าบริการโรงแรม และอื่นๆ	0.62 / 0.74	0.23 / 0.44	- / -	เงินไขราคา และค่าบริการ ในด้านการขายและการ ตลาด คิดในอัตราที่ใกล้เคียงกับที่คิดกับโรงแรมอื่น
บมจ. ดุลิตธานี และบริษัทย่อย กับ บ. เจทีบี (ประเทศไทย) ซึ่งมีนายชนินทร์ โทณวนิก เป็นผู้ถือหุ้น และกรรมการ	รายได้จากการขายและ การให้บริการ และอื่นๆ	- / 0.39	- / 0.01	- / -	บริษัททำสัญญาการจำหน่ายห้องพัก กับ บ. เจทีบี (ประเทศไทย) เพื่อดำเนินการจัดจำหน่าย ห้องพักโรงแรมโดยรายการดังกล่าวถือเป็นรายการ สนับสนุนทางธุรกิจปกติ และมีเงื่อนไขราคาเป็นไป ตามการค้าทั่วไป
บมจ. ดุลิตธานี และบริษัทย่อย กับ บ. ไทย ดิจิทัล แพลตฟอร์ม วิสาหกิจเพื่อสังคม ซึ่งมีนายชนินทร์ โทณวนิก เป็นกรรมการ	ค่าใช้จ่ายในการขายและ การบริหาร	- / -	- / 5.00	- / 5.00	เงินไขราคาเป็นไปตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
บมจ. ดุลิตธานี และบริษัทย่อย กับ บล. ทรินิตี้ ซึ่งมีส่วนถือหุ้น 49.99% เป็น ประธานกรรมการและ กรรมการผู้ถือหุ้นจำนวนมาก	ค่าใช้จ่ายในการขายและ การบริหาร	- / -	- / 2.40	- / 2.90	เงินไขราคาเป็นไปตามการค้าทั่วไป

บริษัท/บริษัทย่อยที่ทำการ	ลักษณะของรายการ	ยอดคงค้าง/มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)			รายละเอียด เงินไหลเข้า และความเป็น
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
บมจ. ดุสิตธานี และบริษัทย่อย กับ บ. ทริส เรทติ้ง ซึ่งสินนายกวัด โกวิทวัฒนพงศ์ เป็นกรรมการ	ค่าใช้จ่ายในการขาย และการบริหาร	- / 0.65	- / 0.79	- / 0.77	เงินไหลเข้าเป็นไปตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
บมจ. ดุสิตธานี และบริษัทย่อย กับ บมจ. ไทยน้ำทิพย์ คอร์ปอเรชั่น / บมจ. ไทยน้ำทิพย์ คอมเมอริเชียล ซึ่งมีนายอาสา สารสิน เป็นกรรมการ	ต้นทุนขายและการให้ บริการ	- / 0.74	- / 0.42	- / 0.82	เงินไหลเข้าเป็นไปตามการค้าทั่วไป
บมจ. ดุสิตธานี และบริษัทย่อย กับ บมจ. เพาเวอร์ไลน์ เอ็นจิเนียริง ซึ่งมีนายสมประสงค์ บุญยะชัย เป็นประธานกรรมการ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง - ต้นทุน	2.76 / 22.00	11.34 / 79.67	6.51 / 13.68	เงินไหลเข้าเป็นไปตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
บมจ. ดุสิตธานี และบริษัทย่อย กับ บมจ. เซ็นทรัล พัฒนา ซึ่ง บมจ. เซ็นทรัล พัฒนา ผู้ถือหุ้นในบริษัทและบริษัทย่อย	เงินกู้ยืมระยะยาว	508.33 / 289.00	508.33 / -	312.50 / -	บริษัทย่อยได้ทำสัญญากู้ยืมเงินระยะยาว เพื่อดำเนินการก่อสร้างอาคาร โครงการ ดุสิตเซ็นทรัลพาร์ค ในวงเงินรวมไม่เกิน 1,001 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย MLR ลบ ร้อยละ 1 ต่อปี
	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง - ดอกเบี้ยจ่าย	17.78 / 17.78	21.88 / 21.88	10.64 / 17.83	
	ดอกเบี้ยจ่าย	0.84 / 0.84	- / -	- / -	
	กำไรจากการขายเงิน ลงทุน	- / -	- / 250.12	- / 106.52	เงินไหลเข้าเป็นไปตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
	ค่าซื้อเงินลงทุน	- / -	- / -	64.99 / 459.48	เงินไหลเข้าเป็นไปตามราคาที่ตกลงร่วมกัน

บริษัท/บริษัทย่อยที่ทำรายการ	ลักษณะของรายการ	ยอดคงค้าง/มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)			รายละเอียด เงื่อนไขราคา และความจำเป็น
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
บมจ. ดุลิธธานี และบริษัทย่อย กับ บ. สวณภูมิ พร็อพเพอร์ตี้ ซึ่ง บมจ. เซ็นทรัล พัฒนา เป็นผู้ถือหุ้น ในบริษัทและบริษัทย่อย	เงินรับล่วงหน้าสำหรับ ค่าเช่า และค่าบริการ อาคารในที่เช่า *	293.18 / 293.18	646.72 / 676.72	992.25 / 992.25	เงื่อนไขราคาเป็นไปตามราคาที่เกิดขึ้นร่วมกัน
	รายได้ค่าธรรมเนียม การจัดการ	- / 296.62	- / -	1.15 / 1.15	เงื่อนไขราคาเป็นไปตามราคาที่เกิดขึ้นร่วมกัน
บมจ. ดุลิธธานี และบริษัทย่อย กับ บ. ศาลาแดง พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ ซึ่ง บมจ. เซ็นทรัล พัฒนา ผู้ถือหุ้นในบริษัทและบริษัทย่อย	เงินรับล่วงหน้าสำหรับ ค่าเช่า และค่าบริการ อาคารในที่เช่า *	89.72 / 89.72	341.78 / 341.78	156.09 / 156.09	เงื่อนไขราคาเป็นไปตามราคาที่เกิดขึ้นร่วมกัน
	รายได้ค่าธรรมเนียม การจัดการ	- / -	- / -	1.15 / 1.15	เงื่อนไขราคาเป็นไปตามราคาที่เกิดขึ้นร่วมกัน

* รายการนี้เป็นรายการที่อยู่ภายใต้กรอบของสัญญาที่ได้มีการลงนามและได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 24/2560 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2560 ก่อนที่ บมจ. เซ็นทรัล พัฒนา จะเข้ามาเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัทและบริษัทย่อย

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2566 ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่ารายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งระหว่างปี 2563 ปี 2564 และ ปี 2565 เป็นไปอย่างสมเหตุสมผล โดยราคาและเงื่อนไขเป็นไปตามการค้าโดยปกติทั่วไป เนื่องจากรายการดังกล่าวเป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทประโยชน์

รายการระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยในการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน

นอกจากรายการที่เป็นการทำธุรกรรมตามปกติซึ่งได้เปิดเผยไว้ที่หมายเหตุประกอบงบการเงินแล้วนั้น บริษัทได้กำหนดนโยบายการทำรายการระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับผู้เกี่ยวข้องที่เป็นรายการที่ได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินที่เข้าเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา ก่อนนำเสนอแจ้งเพื่อทราบต่อคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 บริษัทมีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินหรือบริการ และรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทย่อยซึ่งเป็นรายการทางธุรกิจปกติ ทั้งนี้ การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทย่อยนั้นมีเงื่อนไขและค่าตอบแทนในราคาตลาดและยุติธรรม โดยสามารถสรุปยอดการเปลี่ยนแปลงของยอดคงเหลือและยอดคงเหลือของรายการกู้ยืมได้ดังนี้

ตารางที่ 2 รายการระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยที่ให้ความช่วยเหลือทางการเงิน

บริษัทย่อย	ยอดเปลี่ยนแปลง (ล้านบาท)			ยอดคงค้าง (ล้านบาท)			รายละเอียดของรายการ
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
1. บ. ดุสิต ไซนา แคปปิตอล	55.70	0.30	18.80	183.20	183.50	202.30	บริษัทให้เงินกู้ยืมระยะยาว
	5.09	3.57	5.52	14.11	17.68	23.20	ดอกเบี้ยรับของบริษัท
2. บ. วิมานสุริยา*	406.00	-	104.16	625.00	625.00	729.16	บริษัทให้เงินกู้ยืมระยะยาว
	20.60	(19.97)	18.70	22.26	2.29	20.99	ดอกเบี้ยรับของบริษัท
3. บ. ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์	1,086.00	(241.00)	(28.00)	1,401.00	1,160.00	1,132.00	บริษัทกู้ยืมระยะสั้น
	3.15	(0.15)	(0.17)	3.39	3.24	3.07	ดอกเบี้ยจ่ายของบริษัท
4. บ. ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์	0.30	-	(3.50)	171.07	171.07	167.57	บริษัทให้เงินกู้ยืมระยะสั้น
	(0.23)	(0.44)	0.06	0.89	0.45	0.51	ดอกเบี้ยรับของบริษัท
5. บ. สวนลุม พร็อพเพอร์ตี้ส์*	100.35	66.15	142.55	225.80	291.95	434.50	บริษัทให้เงินกู้ยืมระยะยาว
	(0.19)	6.43	(1.01)	0.45	6.88	5.87	ดอกเบี้ยรับของบริษัท
6. Dusit Overseas Co., Ltd.	(1.16)	36.45	(5.18)	312.64	349.09	343.91	บริษัทให้เงินกู้ยืมระยะสั้น
	12.18	(24.84)	(9.60)	24.84	38.24	28.64	ดอกเบี้ยรับของบริษัท
7. บ. ดุสิต ฟู้ดส์	119.70	(589.20)	-	589.20	-	-	บริษัทให้เงินกู้ยืมระยะสั้น
	13.80	(13.80)	-	13.80	-	-	ดอกเบี้ยรับของบริษัท
8. บ. ดุสิต ฮอสปิทัลลิตี้ เซอร์วิสเชส	49.00	3.00	3.00	89.00	92.00	95.00	บริษัทให้เงินกู้ยืมระยะสั้น
	0.98	2.46	2.70	0.98	3.44	6.14	ดอกเบี้ยรับของบริษัท
9. บ. อาคัยโฮลดิ้งส์	12.30	4.60	0.45	28.30	32.90	33.35	บริษัทให้เงินกู้ยืมระยะสั้น
	0.78	0.68	1.01	0.92	1.60	2.61	ดอกเบี้ยรับของบริษัท
10. บ. ดุสิต เวลต์วายเป็น	180.10	41.10	(17.00)	248.10	289.20	272.20	บริษัทให้เงินกู้ยืมระยะสั้น
	3.35	9.46	5.89	3.35	12.81	18.70	ดอกเบี้ยรับของบริษัท
11. บ. ดุสิต แมนเนจเม้นท์	246.60	214.75	81.60	246.60	461.35	542.95	บริษัทให้เงินกู้ยืมระยะสั้น
	0.69	6.97	17.24	0.69	7.66	24.90	ดอกเบี้ยรับของบริษัท

บริษัทย่อย	ยอดเปลี่ยนแปลง (ล้านบาท)			ยอดคงค้าง (ล้านบาท)			รายละเอียดของ รายการ
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
12. บ. เกรซมี	2.00	-	-	2.00	2.00	2.00	บริษัทให้เงินกู้ยืมระยะสั้น
	0.01	0.06	(0.06)	0.01	0.07	0.01	ดอกเบี้ยรับของบริษัท
13. D&J Co., Ltd.	44.08	32.08	12.46	44.08	76.16	88.62	บริษัทให้เงินกู้ยืมระยะสั้น
	0.73	2.65	3.28	0.73	3.38	6.66	ดอกเบี้ยรับของบริษัท
14. Dusit Japan Co., Ltd.	4.25	3.40	4.26	4.25	7.65	11.91	บริษัทให้เงินกู้ยืมระยะสั้น
	0.05	0.22	0.47	0.05	0.27	0.74	ดอกเบี้ยรับของบริษัท
15. วิทยาลัยดุสิตธานี	200.00	-	-	200.00	200.00	200.00	บริษัทกู้ยืมระยะสั้น
	0.46	0.01	(0.29)	0.46	0.76	0.47	ดอกเบี้ยจ่ายของบริษัท

* รายการนี้เป็นรายการที่อยู่ภายใต้กรอบของสัญญาที่ได้มีการลงนามและได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 24/2560 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2560 ก่อนที่ บมจ. เซ็นทรัล พัฒนา จะเข้ามาเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัทและบริษัทย่อย

9.2.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

มาตรการหรือขั้นตอนการทำรายการระหว่างกัน

ในการเข้าทำรายการระหว่างกันบริษัทกำหนดนโยบาย เงื่อนไขของรายการระหว่างกันดังนี้

1. ราคาซื้อ ราคาขาย มูลค่าของรายการระหว่างกันมีเงื่อนไขเป็นไปตามการค้าปกติ
2. รายการเกี่ยวข้องที่เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้เสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อความสมเหตุสมผลของรายการดังกล่าวและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทแล้ว ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะทำการสอบทานราคา หรืออัตราของรายการดังกล่าวกับเจ้าหน้าที่ของบริษัทและผู้ตรวจสอบภายในว่า เป็นราคาที่สมเหตุสมผลและมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินถูกต้องแล้ว
3. บริษัทมีขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันโดยดำเนินการเช่นเดียวกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยทั่วไปของบริษัทและผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นไม่มีส่วนได้เสียในรายการระหว่างกัน และไม่มีส่วนในการอนุมัติในเรื่องดังกล่าว
4. ในการเข้าทำรายการระหว่างกันบริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการและราคา โดยให้ได้ว่าราคาที่ยุติธรรมเพื่อเป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัท

บริษัทปฏิบัติตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าด้วยรายการที่เกี่ยวข้องกันและ/หรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนซึ่งจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมการปฏิบัติรวมถึงการเปิดเผยสารสนเทศต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ผู้ลงทุนทั่วไปและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและมีการขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุม ผู้ถือหุ้นตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้

9.2.3 นโยบายหรือแนวโน้การทำรายการระหว่างกันในอนาคต

การทำรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตจะต้องเป็นไป บริษัทไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งที่ถือหุ้นในบริษัทย่อย บริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 แทนการถือหุ้นของบริษัทโดยตรง ตามมาตรการดังกล่าวข้างต้น

9.2.4 เหตุผลที่บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เกินกว่าร้อยละ 10 แทนการถือหุ้นของบริษัทโดยตรง

บริษัทไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งที่ถือหุ้นในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เกินกว่าร้อยละ 10 แทนการถือหุ้นของบริษัทโดยตรง

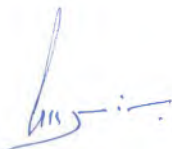
ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อ งบการเงิน และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2565 จึงกำกับดูแลให้การจัดการทางการเงินดังกล่าวเป็นไปตามมาตรฐาน และหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและให้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ โดยยึดหลักความระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นจริง และสมเหตุสมผล เพื่อให้สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างแท้จริง อีกทั้งได้ให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน และเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างโปร่งใสและเพียงพอต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบบริหาร ความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่า ข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ ที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนการป้องกันการกระทำทุจริต หรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังกล่าวอย่างมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลสอบทานความ น่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน รวมทั้งระบบ การควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างพอเพียงและเหมาะสม จึงมั่นใจ ได้ว่างบการเงินดังกล่าวของบริษัทเป็นที่น่าเชื่อถือได้



นายอาสา สารสิน
ประธานกรรมการ



นางศุภจี สุธรรมพันธุ์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และของเฉพาะบริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนรวมและงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่น ๆ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

การด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ ค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นในงบการเงินรวม และการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ	
อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3, 11, 14, 15, 17, 18 และ 26	
ความเล็งที่มัยสำคัญ	วิธีการตรวจสอบ
<p>กลุ่มบริษัทที่มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ ค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นที่มีนัยสำคัญในงบการเงินรวม และเงินลงทุนในบริษัทย่อยและเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการที่มีนัยสำคัญในงบการเงิน ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจที่จะได้รับจากสินทรัพย์เหล่านี้ขึ้นอยู่กับกรอบธุรกิจให้ได้กำไรอย่างเพียงพอในอนาคต ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อมูลค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวของกลุ่มบริษัทและบริษัท ฝ่ายบริหารได้ประเมินข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าของสินทรัพย์ ซึ่งประเมินจากผลการดำเนินงานของหน่วยธุรกิจแต่ละแห่งและสอบทานมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนโดยพิจารณาจากการคิดลดประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต การคิดลดประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวนี้ต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมาก และมีความไม่แน่นอนในภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจอันเป็นผลมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนั้น เรื่องดังกล่าวจึงเป็นเรื่องสำคัญต่อการตรวจสอบของข้าพเจ้า</p>	<p>วิธีการตรวจสอบในเรื่องนี้ได้รวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> • การทำความเข้าใจ กระบวนการประเมินข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าและการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของฝ่ายบริหาร • ทดสอบการคำนวณในแบบจำลองที่ใช้ในการคิดลดประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต • ประเมินข้อสมมติหลักที่ใช้ในการประมาณมูลค่าที่ได้จากการคิดลดประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต และเปรียบเทียบกับข้อมูลในอดีตและแผนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท • พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

การซื้อขายธุรกิจ	
อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.1, 5, 17 และ 18	
ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ	วิธีการตรวจสอบ
<p>ในระหว่างปี 2565 กลุ่มบริษัทได้ซื้อธุรกิจในบริษัทย่อยหลายแห่งซึ่งประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเบเกอรี่ในประเทศไทยและประเทศจีน ส่งผลให้กลุ่มบริษัทบันทึกค่าความนิยมจำนวน 319 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นซึ่งเป็นสัญญาธุรกิจแฟรนไชส์จำนวน 90 ล้านบาท ในงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</p> <p>ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบเนื่องจากการซื้อธุรกิจดังกล่าวมีจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญและการระบุและวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาเป็นเรื่องที่ต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมีนัยสำคัญ</p>	<p>วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> • อ่านสัญญาซื้อขายธุรกิจ ตลอดจนสอบถามผู้บริหารเพื่อทำความเข้าใจถึงข้อกำหนดและเงื่อนไขที่สำคัญ • พิจารณาการระบุสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมารวมถึงสิ่งตอบแทนในการซื้อซึ่งจัดทำโดยผู้บริหาร • ประเมินความเป็นอิสระและความรู้ความสามารถของผู้ประเมินราคาอิสระ • ประเมินข้อสมมติหลัก วิธีการวัดมูลค่าที่ใช้ในการประเมินมูลค่าและทดสอบคำนวณ • พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 5 ในระหว่างปี 2565 กลุ่มบริษัทได้เข้าซื้อธุรกิจหลายแห่ง และจ้างผู้ประเมินราคาอิสระ เพื่อหามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาที่ระบุได้และหนี้สินที่รับมาจากการซื้อธุรกิจ โดย ณ วันที่รายงาน การประเมินราคายังไม่เสร็จสมบูรณ์ ดังนั้นมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้และการปันส่วนของราคาซื้อ เป็นมูลค่าที่ประมาณการและอาจมีการปรับปรุง ทั้งนี้ความเห็นของข้าพเจ้าไม่ได้เปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากเรื่องนี้

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อพิจารณาแล้วได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐานการตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลแล้วข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทาดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

(วิภาวรรณ ปัทวันวิเวก)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 4795

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

27 กุมภาพันธ์ 2566

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
		(พันบาท)			
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	2,142,994	1,210,326	195,563	160,633
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	31	160,211	197,346	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	7	533,587	437,811	561,397	392,024
สินค้าคงเหลือ		108,936	64,645	10,060	8,082
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	26	3,000	3,000	1,759,807	1,664,929
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น		17,281	16,710	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		362,991	272,808	103,487	100,089
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	9	70,107	-	-	55,000
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,399,107	2,202,646	2,630,314	2,380,757
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	31	36,975	610,255	-	-
ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน	15, 26	-	-	3,473,607	3,276,988
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	10	1,473,662	1,631,367	1,660,753	1,668,103
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	5, 11	-	-	2,946,872	2,442,665
เงินลงทุนในการร่วมค้า	12	287,096	220,054	182,406	151,144
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	26	434,500	291,947	1,163,664	916,944
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13	1,251,992	1,151,992	1,140,000	1,040,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	7,281,035	5,785,319	818,651	894,628
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง	14	880,022	745,171	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	15	8,620,903	9,071,420	1,538,261	1,614,958
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม	17	866,759	852,599	123,272	128,303
ค่าความนิยม	5, 18	971,348	651,890	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	29	262,026	161,125	-	-
เงินมัดจำ		147,660	147,660	100,110	100,110
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย		125,259	80,008	33,722	25,505
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		190,824	180,642	11,862	12,767
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		22,830,061	21,581,449	13,193,180	12,272,115
รวมสินทรัพย์		26,229,168	23,784,095	15,823,494	14,652,872

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
		(พันบาท)			
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	19, 31	1,124,709	1,280,737	1,060,000	1,252,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	26, 31	-	-	1,332,000	1,360,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	31	1,924,155	1,120,696	270,782	218,506
เจ้าหนี้ค่าซื้อธุรกิจที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		-	47,030	-	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20, 31	296,480	1,315,419	171,773	1,081,545
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	15, 31	274,735	252,413	73,714	61,671
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21, 31	1,991,150	-	1,991,150	-
รายได้ค่าเช่ารับล่วงหน้าที่ครบกำหนดภายในหนึ่งปี	16, 26	27,466	25,433	-	-
ภาษีเงินได้คืนบุคคลค้างจ่าย		51,669	34,408	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		165,542	94,540	32,575	23,893
รวมหนี้สินหมุนเวียน		5,855,906	4,170,676	4,931,994	3,997,615
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	20, 31	1,647,902	1,366,409	1,455,434	1,175,202
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	26, 31	323,769	518,622	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการอื่น	31	13,328	20,433	-	-
หุ้นกู้	21, 31	-	1,979,090	-	1,979,090
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15, 31	7,451,335	7,517,377	3,731,932	3,555,889
รายได้ค่าเช่ารับล่วงหน้า	16, 26	466,365	457,241	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	29	334,522	330,949	217,860	200,675
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	23	206,944	196,006	101,118	98,323
รายได้รับล่วงหน้า	26	3,209,642	2,356,163	-	-
เงินมัดจำรับจากลูกค้า		1,606,241	859,778	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		68,691	116,644	411	584
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		15,328,739	15,718,712	5,506,755	7,009,763
รวมหนี้สิน		21,184,645	19,889,388	10,438,749	11,007,378

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
		(พันบาท)			
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
(หุ้นสามัญจำนวน 850,000,000 หุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		850,000	850,000	850,000	850,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
(หุ้นสามัญจำนวน 850,000,000 หุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		850,000	850,000	850,000	850,000
หุ้นทุนซื้อคืน	24	(15,740)	(15,740)	-	-
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น					
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		1,643,000	1,643,000	1,643,000	1,643,000
ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืน	24	18,365	18,365	16,950	16,950
กำไร (ขาดทุน) สะสม					
จัดสรรแล้ว	25				
ทุนสำรองตามกฎหมาย		85,000	85,000	85,000	85,000
กองทุนวิทยาลัยดุสิตธานี		443,995	464,896	-	-
สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	24	15,740	15,740	-	-
ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)		(191,701)	442,838	1,316,045	1,050,544
หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	22	1,473,750	-	1,473,750	-
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	25	(200,991)	(216,602)	-	-
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		4,121,418	3,287,497	5,384,745	3,645,494
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	11	923,105	607,210	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		5,044,523	3,894,707	5,384,745	3,645,494
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		26,229,168	23,784,095	15,823,494	14,652,872

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

**บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุน**

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
รายได้จากการขายและการให้บริการ	27	4,092,818	2,194,360	612,083
ต้นทุนขายและการให้บริการ				
ต้นทุนขายและการให้บริการ		(2,208,357)	(1,390,246)	(308,836)
ต้นทุนบริการ - ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		(642,658)	(653,572)	(147,642)
รวมต้นทุนขายและการให้บริการ		(2,851,015)	(2,043,818)	(456,478)
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น		1,241,803	155,605	(112,147)
รายได้ค่าบริหารงาน		406,943	191,518	205,693
ดอกเบี้ยรับ		11,707	9,995	300,986
เงินปันผลรับ	26	-	302	523,856
รับรู้รายได้จากค่าเช่ารับล่วงหน้า	16, 26	25,603	25,433	-
กำไรจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินอื่น		-	58,910	-
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	9, 11	-	-	151,240
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	10	130,810	251,424	130,000
รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการ	26	4,449	16,314	-
กำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	8	32,253	152,106	-
กำไรจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	92,895	303,798	893
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรมของสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13	100,000	-	100,000
รายได้อื่น		206,601	223,258	224,404
รวมรายได้	27	1,011,261	1,233,058	1,637,072
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		2,253,064	1,383,600	1,792,677
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(331,750)	(214,805)	(132,229)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(1,692,619)	(1,323,250)	(791,634)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		(291,784)	(286,669)	(122,541)
ขาดทุนจากการด้อยค่า		-	(105,635)	-
ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	8	(32,925)	-	-
รวมค่าใช้จ่าย		(2,349,078)	(1,930,359)	(1,046,404)
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน		(96,014)	(546,759)	746,273
ต้นทุนทางการเงิน		(492,549)	(469,266)	(463,587)
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่ไว้ส่วนได้เสีย	10, 12	25,787	15,735	-
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้		(562,776)	(1,000,290)	282,686
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	29	15,629	(23,683)	(17,185)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี		(547,147)	(1,023,973)	265,501
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		(501,462)	(944,997)	265,501
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	11	(45,685)	(78,976)	-
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี		(547,147)	(1,023,973)	265,501
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาท)	30			
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		(0.59)	(1.12)	0.31

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(547,147)	(1,023,973)	265,501	(133,063)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่ออกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงทางการเงิน	(10,752)	(75,001)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วมที่ใช้อิสรภาพ	8,574	28,209	-	-
รวมรายการที่ออกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(2,178)	(46,792)	-	-
รายการที่ไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	29 3,954	42,062	-	7,268
กำไรเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	29 (989)	(8,962)	-	(1,454)
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	2,965	33,100	-	5,814
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	787	(13,692)	-	5,814
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(546,360)	(1,037,665)	265,501	(127,249)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	(483,348)	(955,044)	265,501	(127,249)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(63,012)	(82,621)	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(546,360)	(1,037,665)	265,501	(127,249)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

[illegible]

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(547,147)	(1,023,973)	265,501	(133,063)
ปรับรายการที่กระทบกำไร (ขาดทุน) เป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
รายได้จากการรับรู้ค่าเช่ารับล่วงหน้า	(25,603)	(25,433)	-	-
ดอกเบี้ยรับ	(11,707)	(9,995)	(300,986)	(274,487)
เงินปันผลรับ	-	(302)	(523,856)	(523,625)
กำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	(32,253)	(152,106)	-	-
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	7	(8,495)	2,212	5,562
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	14	395,279	117,098	129,166
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	15	436,088	135,617	137,677
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	17	103,075	17,468	11,113
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมออกหุ้นผู้	21	12,060	12,060	3,871
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	23	36,340	18,035	21,242
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่ไว้ส่วนได้เสีย	(25,787)	(15,735)	-	-
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(100,000)	-	(100,000)	-
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(151,240)	-
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(130,810)	(251,424)	(130,000)	(250,121)
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(12,434)	-	-	-
(กำไร) ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	32,925	(58,910)	-	-
กำไรจากการขายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(92,895)	(303,798)	(893)	(73)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์	3,804	734	3,760	7,014
ขาดทุนจากการเลิกบริษัทย่อย	-	-	-	280
รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการ	(4,449)	(16,314)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่า	-	105,635	-	56,771
ต้นทุนทางการเงิน	492,549	469,266	463,587	407,699
(รายได้) ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(15,629)	23,683	17,185	(15,358)
	504,911	(254,651)	(154,452)	(416,332)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(36,588)	(9,322)	(141,632)	(102,859)
สินค้าคงเหลือ	(21,300)	(3,841)	(1,978)	1,523
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(84,919)	(46,907)	(3,398)	(24,227)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(10,182)	(68,456)	905	(889)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)				
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	652,302	(343,297)	(2,773)	(150,190)
รายได้รับล่วงหน้า	853,479	988,506	-	-
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	746,463	690,882	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	68,560	11,921	8,682	(4,710)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(48,544)	(21,951)	(173)	(6,767)
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	23 (26,177)	(22,376)	(15,240)	(7,647)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) การดำเนินงาน	2,598,005	920,508	(310,059)	(712,098)
ภาษีเงินได้รับคืน (จ่ายออก)	(157,966)	(104,295)	3,653	(9,016)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงาน	2,440,039	816,213	(306,406)	(721,114)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
ดอกเบี้ยรับ	11,917	5,305	62,546	73,828
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	624,938	5,184	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	8 (14,000)	-	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	26 -	(3,000)	(540,238)	(366,887)
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	26 -	-	445,360	620,400
เงินสดจ่ายเพื่อเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	26 (142,553)	(66,149)	(246,720)	(66,149)
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	11 -	-	440,485	453,040
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	10 83,371	70,585	83,371	70,585
เงินสดรับจากการคืนทุนบริษัทย่อย	11 -	-	-	4,920
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	11 285,000	-	285,000	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	10 137,350	460,510	137,350	259,581
เงินสดรับจากการลดทุนบริษัทร่วม	10 -	12,785	-	12,785
เงินสดจ่ายเพื่อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(285,000)	-
เงินสดจ่ายเพื่อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	11 -	(57,429)	-	(57,429)
เงินสดจ่ายเพื่อเงินลงทุนในการร่วมค้า	12 (31,262)	(77,790)	(31,262)	(15,631)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	132,728	363,180	1,511	2,688
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อบริษัทย่อยสุทธิจากเงินสดที่ได้มา	5 (270,553)	-	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1,307,396)	(1,002,636)	(55,706)	(94,548)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	(3,558)	(128,574)	(2,232)	(110,118)
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง	(359,909)	(369,319)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อสินทรัพย์สิทธิการใช้	(9,000)	(11,368)	(9,000)	(4,500)
เงินสดรับจากรายได้ค่าเช่ารับล่วงหน้า	36,757	-	-	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมลงทุน	(826,170)	(798,716)	285,465	782,565

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2565	2564	2565	2564	
	(พันบาท)				
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	19	2,979,260	3,520,737	2,737,000	3,492,000
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	19	(3,135,288)	(4,492,000)	(2,929,000)	(4,492,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	26	-	-	561,000	312,000
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	26	-	-	(589,000)	(553,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	20	526,734	580,294	435,625	526,297
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	20	(1,264,179)	(92,882)	(1,065,165)	(33,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการอื่น		-	3,608	-	-
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการอื่น		(22,105)	(19,838)	-	-
เงินสดจ่ายชำระคืนหนี้สินตามสัญญาเช่า		(260,802)	(240,212)	(58,454)	(43,249)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	21	-	2,000,000	-	2,000,000
เงินสดจ่ายชำระคืนหุ้นกู้	21	-	(1,000,000)	-	(1,000,000)
เงินสดจ่ายชำระค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้หรือค้ำประกัน	21	-	(24,060)	-	(24,060)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้โดยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้น	22	1,500,000	-	1,500,000	-
เงินสดจ่ายชำระค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้โดยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้น	22	(26,250)	-	(26,250)	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	26	980	10,290	-	-
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	26	(195,833)	-	-	-
เงินสดจ่ายจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของ					
ในบริษัทย่อยที่ไม่ได้มีผลทำให้สูญเสียการควบคุม		(233,263)	-	(232,973)	-
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนในบริษัทย่อยจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		26,835	-	-	-
ดอกเบี้ยจ่าย		(537,979)	(454,948)	(276,912)	(214,907)
จ่ายเงินปันผล		(23,668)	(9,252)	-	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		(665,558)	(218,263)	55,871	(29,919)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ					
ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน		948,311	(200,766)	34,930	31,532
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		(15,643)	(9,369)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		932,668	(210,135)	34,930	31,532
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม		1,210,326	1,420,461	160,633	129,101
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	6	2,142,994	1,210,326	195,563	160,633
รายการที่ไม่ใช่เงินสด					
เจ้าหน้าที่จัดหาสินทรัพย์		2,341	3,138	412	412
สินทรัพย์สิทธิการใช้		70,621	-	49,921	-
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของ					
ของต้นทุนสินทรัพย์		57,145	57,145	-	-
ต้นทุนการกู้ยืมที่บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์		241,741	213,928	-	-
ดอกเบี้ยรับจากลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน		-	-	196,619	185,490

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	นโยบายการบัญชีที่สำคัญ
4	ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
5	การซื้อบริษัทย่อย
6	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
7	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
8	สินทรัพย์ทางการเงินที่อยู่ในความต้องการของตลาด
9	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย
10	เงินลงทุนในบริษัทร่วม
11	เงินลงทุนในบริษัทย่อย
12	เงินลงทุนในการร่วมค้า
13	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
14	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
15	สัญญาเช่า
16	สัญญาให้เช่า
17	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น
18	ค่าความนิยม
19	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน
20	เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน
21	หุ้นกู้
22	หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน
23	ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
24	หุ้นทุนซื้อคืน
25	สำรอง
26	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
27	ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
28	ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ
29	ภาษีเงินได้

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุ	สารบัญ
30	กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น
31	เครื่องมือทางการเงิน
32	การบริหารจัดการทุน
33	ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
34	หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น
35	เรื่องอื่น ๆ

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อเดือนเมษายน 2518 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่ 319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในระหว่างปีได้แก่ บริษัท ชนดัดและลูก จำกัด (ถือหุ้นร้อยละ 49.74)

บริษัทและกลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจโรงแรม รับจ้างบริหารโรงแรม การศึกษาและอาหาร โดยรายละเอียดของบริษัทร่วม บริษัทย่อย และการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 10 ข้อ 11 และข้อ 12

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกกรอบระยะเวลาที่รายงาน

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนแปลงที่เป็นต้นไป

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

ณ วันที่ซื้อธุรกิจ กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่ไม่ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุม ผลต่างระหว่างส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีการปรับปรุงแล้วและมูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่จ่ายหรือรับจากการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมโดยอำนาจควบคุมไม่เปลี่ยนแปลงรับรู้เป็นส่วนเกิน/ส่วนต่ำกว่าทุนอื่นในส่วนของเจ้าของ

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มบริษัทมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญโดยมีอำนาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานแต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมหรือควบคุมร่วมในนโยบายดังกล่าว การร่วมค้าเป็นการร่วมการทำงานที่กลุ่มบริษัทมีการควบคุมร่วมในกิจการนั้น โดยมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้นมากกว่าการมีสิทธิในสินทรัพย์และภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการงานนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่ความมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือการควบคุมร่วมสิ้นสุดลง

บริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมา
จากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม ถ้าไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมา
จากรายการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้าถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูก
ลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มี
หลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

การรวมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ เมื่อกลุ่มบริษัทประเมินว่ากลุ่มของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่
ซื้อมานั้นประกอบด้วยปัจจัยนำเข้าและกระบวนการที่สำคัญเป็นอย่างน้อยซึ่งสามารถทำให้เกิดผลผลิตได้ โดยวันที่
ซื้อกิจการคือวันที่อำนาจในการควบคุมนั้นได้ถูกโอนมาให้กลุ่มบริษัท ยกเว้นกรณีการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุม
เดียวกัน ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ค่าความนิยมมูลค่า ณ วันที่ซื้อ โดยวัดจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งรวมถึงการรับรู้จำนวน
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ หักด้วยมูลค่ายุติธรรมสุทธิของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่
รับมา กำไรจากการซื้อในราคาต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรมรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

สิ่งตอบแทนที่โอนให้รวมถึงสินทรัพย์ที่โอนไป หนี้สินที่กลุ่มบริษัทก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม หนี้สินที่
อาจเกิดขึ้น และส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มบริษัท

สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันซื้อธุรกิจ และมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม
ณ ทุกวันที่รายงาน การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทที่ถูกซื้อที่รับมาจากการรวมธุรกิจ รับรู้เป็นหนี้สินหากมีการระงับในปัจจุบันซึ่ง
เกิดขึ้นจากเหตุการณ์ในอดีต และสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

หากการบันทึกบัญชีเมื่อเริ่มแรกสำหรับการรวมธุรกิจไม่เสร็จสมบูรณ์ภายในวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่การรวมธุรกิจเกิดขึ้น กลุ่มบริษัททำการประมาณการมูลค่าของรายการซึ่งข้อมูลทางบัญชียังไม่สมบูรณ์เพื่อรายงานมูลค่าประมาณการดังกล่าวจะถูกปรับปรุง หรือรับรู้สินทรัพย์ หรือหนี้สินเพิ่มเติมในระหว่างช่วงระยะเวลาในการวัดมูลค่า เพื่อสะท้อนผลของข้อมูลเพิ่มเติมที่ได้รับเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและสถานการณ์แวดล้อมที่มีอยู่ ณ วันที่ซื้อ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวมีผลต่อการวัดมูลค่าของจำนวนต่างๆ ที่เคยรับรู้ไว้ ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ กลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าส่วนได้เสียของเงินลงทุนที่กลุ่มบริษัทถืออยู่ในผู้ถูกซื้อก่อนการรวมธุรกิจใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อและรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นในกำไรหรือขาดทุน มูลค่าของส่วนได้เสียในผู้ถูกซื้อก่อนการรวมธุรกิจที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกรับรู้เสมือนว่าได้ขายเงินลงทุนดังกล่าวออกไป

3.2 เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรหรือขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

3.3 เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ รวมถึงสินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)***หน่วยงานในต่างประเทศ*

สินทรัพย์และหนี้สินของหน่วยงานในต่างประเทศ รวมถึงค่าความนิยมและรายการปรับปรุงมูลค่าสุทธิธรรมที่เกิดขึ้นจากการซื้อหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน รายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ใกล้เคียงกับอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่าจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นรายการแปลงค่างบการเงินในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

เมื่อหน่วยงานต่างประเทศถูกจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนที่ทำให้สูญเสียการควบคุม ความมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญ หรือการควบคุมร่วมกัน ผลสะสมของผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างประเทศนั้นต้องถูกจัดประเภทเป็นกำไรหรือขาดทุนโดยเป็นส่วนหนึ่งของกำไรขาดทุนจากการจำหน่าย หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเพียงบางส่วนแต่ยังคงมีการควบคุม ผลสะสมต้องถูกบันทึกส่วนให้กับส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุม หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมหรือการร่วมค้าเพียงบางส่วนโดยที่กลุ่มบริษัทยังคงมีอิทธิพลหรือการควบคุมร่วมที่มีสาระสำคัญอยู่ กลุ่มบริษัทต้องจัดประเภทยอดสะสมบางส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นกำไรหรือขาดทุน

รายการที่เป็นตัวเงินที่เป็นลูกหนี้หรือเจ้าหนี้กับหน่วยงานในต่างประเทศ ซึ่งรายการดังกล่าวมิได้คาดหมายว่าจะมีแผนการชำระหนี้หรือไม่มีความเป็นไปได้ว่าจะชำระเงินในอนาคตอันใกล้ กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากรายการทางการเงินดังกล่าวจะถูกพิจารณาเป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ และรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นรายการแปลงค่างบการเงินในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 เครื่องมือทางการเงิน

การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้ที่กลุ่มบริษัทเป็นผู้ออกรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อมีการออกตราสารหนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่น ๆ (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3.6)) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกตราสารด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนสินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)***การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลับ*

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลับกันเพื่อรายงานในงบแสดงฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิที่ต่อเนื่องเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลับจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

อนุพันธ์

อนุพันธ์รับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่ายุติธรรมทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเพื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อมีอันดับความน่าเชื่อถืออยู่ใน ‘ระดับที่น่าลงทุน’ ซึ่งเป็นการจัดอันดับที่เข้าใจในระดับสากล กลุ่มบริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 30 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ถดถอยอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาดสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการจ่ายชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไถ่เบี้ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

บริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)****ดอกเบี้ย**

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการค้ำค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน

3.5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้มาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารซึ่งจะต้องชำระคืนเมื่อทวงถามถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด

3.6 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มี ความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้ นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน และข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.7 สินค้ำคงเหลือ

สินค้ำคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนของสินค้ำคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินค้ำคงเหลือ ทั้งนี้ มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

3.8 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมาก ที่มูลค่าที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขายมากกว่ามาจากการใช้สินทรัพย์นั้นต่อไป สินทรัพย์วัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับการจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายในครั้งแรกและผลกำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าในภายหลังรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียที่ถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายจะหยุดบันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย

3.9 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนและวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมบันทึกในกำไรหรือขาดทุน ต้นทุนรวมค่าใช้จ่ายทางตรงเพื่อให้ได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)****3.10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์**

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	5 - 10 ปี
อาคารในที่เช่า	ตามอายุสัญญาเช่า
อาคาร	20 - 50 ปี
ค่าตกแต่งภายในในที่เช่า	5 - 20 ปี
ค่าตกแต่งภายใน	5 - 20 ปี
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์ในที่เช่า	3 - 20 ปี
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	3 - 20 ปี
เครื่องถ้วยชาม เครื่องแก้ว เครื่องเงิน และผ้าต่าง ๆ	1 - 10 ปี
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี

3.11 ค่าความนิยม

ค่าความนิยมวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม โดยค่าความนิยมของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุน

3.12 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้งานไม่จำกัดวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นๆที่มีอายุการใช้งานจำกัดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์แสดงได้ดังนี้

ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	10 - 15 ปี
สัญญาวิลล่า	5 ปี
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	8.5 - 18 ปี
สัญญาธุรกิจแฟรนไชส์	10 ปี

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)**

ค่าตัดจำหน่ายของค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ถูกปันส่วนไปยังต้นทุนบริการและค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นบันทึกในค่าใช้จ่ายในการบริหาร

3.13 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ กลุ่มบริษัทเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าและรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่าทั้งหมด

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกรวบรวมใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว จะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่โดยใช้อัตราคิดลดเดิมและรับรู้ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงหนี้สินตามสัญญาเช่าในกำไรหรือขาดทุน

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

เมื่อกลุ่มบริษัทเป็นผู้ให้เช่าช่วง กลุ่มบริษัทจะจัดประเภทสัญญาเช่าช่วงเป็นสัญญาเช่าเงินทุนหรือสัญญาเช่าดำเนินงานโดยอ้างอิงจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่เกิดจากสัญญาเช่าหลัก เว้นแต่สัญญาเช่าหลักเป็นสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาให้เช่าช่วงจะถูกจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน สินทรัพย์สิทธิการใช้ดังกล่าวจะแสดงเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยจำนวนเงินลงทุนสุทธิของสัญญาเช่า ซึ่งประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าและมูลค่าคงเหลือที่ไม่ได้รับประกันคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุนจะถูกบันทึกเป็นส่วนในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชีเพื่อสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ในแต่ละงวดของกลุ่มบริษัทที่ได้จากเงินลงทุนสุทธิคงเหลือตามสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้อื่น ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)**

กลุ่มบริษัทคัดรายการและพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้สัญญาเช่าตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3.4

3.14 การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้ กลุ่มบริษัทจะทำการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยมและสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน หรือยังไม่พร้อมใช้งาน จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกปีในช่วงเวลาเดียวกัน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับ โดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ยกเว้นขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมจะไม่มีการปรับปรุงกลับรายการ ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

3.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน**โครงการสมทบเงิน**

ภาระผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุก 3 ปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างหากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)****3.16 ประเมินการหนี้สิน**

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ที่ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุมานที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน

3.17 หนี้กู้ยืมที่มีลักษณะคล้ายทุน

หนี้กู้ยืมที่มีลักษณะคล้ายทุนได้ถอนเมื่อเลิกกิจการรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัทมีสิทธิและดุลยพินิจแต่เพียงผู้เดียวในการไถ่ถอนหนี้ก่อนกำหนดตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในข้อกำหนดหนี้กู้ยืม และมีสิทธิเลื่อนการจ่ายชำระดอกเบี้ยและดอกเบี้ยสะสมค้างชำระ โดยไม่จำกัดระยะเวลาและจำนวนครั้ง และการจ่ายชำระดอกเบี้ยนั้นขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของบริษัท ดังนั้นการจ่ายชำระดอกเบี้ยจะถือเสมือนการจ่ายเงินปันผลและจะรับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้น เมื่อมีภาระในการจ่ายชำระดอกเบี้ยเกิดขึ้น การจ่ายชำระดอกเบี้ยรับรู้ในงบกระแสเงินสดในลักษณะเดียวกันกับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

3.18 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ หากกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแตกต่างจากราคาของการทำรายการ ทำให้เครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมปรับด้วยผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกและราคาของการทำรายการและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่มูลค่ายุติธรรมที่ได้มาถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 ผลต่างดังกล่าวจะรับรู้เป็นรายการรอตัดบัญชีซึ่งจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยเกณฑ์ที่เหมาะสมตลอดอายุของเครื่องมือทางการเงินหรือจนกว่ามูลค่ายุติธรรมมีการ โอนเปลี่ยนลำดับชั้นหรือเมื่อรายการดังกล่าวสิ้นสุดลง

3.19 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญ

หุ้นสามัญจัดประเภทเป็นทุน ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการออกหุ้นสามัญ (สุทธิจากผลกระทบทางภาษี) รับรู้เป็นรายการหักจากส่วนของทุน

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)****หุ้นทุนซื้อคืน**

เมื่อมีการซื้อคืนหุ้นทุน จำนวนสิ่งตอบแทนที่จ่ายซื้อรวมถึงต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงจัดประเภทเป็นหุ้นทุนซื้อคืน และแสดงเป็นรายการหักในส่วนของผู้ถือหุ้น และจัดสรรจำนวนเดียวกันนี้จากกำไรสะสมไปเป็นสำรองหุ้นทุนซื้อคืนภายใต้ส่วนของผู้ถือหุ้น เมื่อมีการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืน จำนวนเงินที่ได้รับรับรู้เป็นรายการเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ถือหุ้น โดยหักบัญชีหุ้นทุนซื้อคืนด้วยจำนวนต้นทุนของหุ้นทุนซื้อคืนที่จำหน่ายซึ่งคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก และโอนจำนวนเดียวกันนี้จากบัญชีสำรองหุ้นทุนซื้อคืนไปกำไรสะสม ส่วนเกินทุนจากการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืน (“ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืน”) แสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายหรือยกเลิกหุ้นทุนซื้อคืนนำไปหักจากกำไรสะสมหลังจากที่หักจากส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืนหมดแล้ว

3.20 รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า**การรับรู้รายได้**

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้ ณ วันที่มีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งเมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

รายได้จากกิจการโรงแรม

รายได้ในกิจการโรงแรมจากค่าห้อง ค่าอาหารและเครื่องดื่ม และรายได้ค่าบริการอื่น บันทึกเป็นรายได้เมื่อแขกเข้าพักในห้องพัก มีการขายอาหารและเครื่องดื่มและเมื่อมีการให้บริการแล้ว

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

รายได้ค่าการศึกษาและจากการสอน

รายได้ค่าการศึกษาและจากการสอน บันทึกในกำไรหรือขาดทุนตามระยะเวลาการสอน

รายได้ค่านายหน้า

สำหรับสัญญาที่กลุ่มบริษัทดำเนินการจัดหาสินค้าหรือบริการแทนลูกค้าและไม่มีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการดังกล่าวก่อนที่ผู้ขายหรือผู้ให้บริการหลักจะโอนสินค้าหรือบริการนั้นให้กับลูกค้า กลุ่มบริษัทดำเนินการในลักษณะการเป็นตัวแทนและรับรู้ผลตอบแทนสุทธิของสัญญาดังกล่าวเป็นรายได้จากค่านายหน้าเมื่อภาระผูกพันในการจัดหาสินค้าหรือบริการที่กำหนดไว้เสร็จสิ้น

3.21 ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว สำหรับการรับรู้ค่าความนิยมในครั้งแรก การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)**

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ก่อนข้างแน่นว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

3.22 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปีปรับปรุงด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ซื้อคืน

3.23 ส่วนงานดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทจะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้น โดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล

4 ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)

อุตสาหกรรมท่องเที่ยวในปี 2565 ทอยฟื้นตัวจากจำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางเพิ่มขึ้นหลังจากประเทศต่างๆ รวมถึงประเทศไทยได้ผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาด Covid-19 และผ่อนคลายมาตรการควบคุมการเดินทางทั้งในและระหว่างประเทศ โดยธุรกิจท่องเที่ยวในประเทศไทยมีสัญญาณของการกลับมาฟื้นตัวที่ชัดเจน หลังจากที่รัฐบาลได้มีการผ่อนคลายมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของ Covid-19 ออกมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่วางปลายปี 2564 ที่ผ่านมา ได้แก่

- การเปิดประเทศให้นักท่องเที่ยวต่างชาติสามารถเดินทางเข้าประเทศได้ โดยใช้ Thailand Pass ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564
- การผ่อนคลายเพิ่มขึ้นด้วยการยกเลิกมาตรการ Test and Go สำหรับนักท่องเที่ยวต่างชาติ ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2565 และยกเลิก Thailand Pass ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565
- การที่กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ศบค.) ออกประกาศยกเลิก โรค Covid-19 จากการเป็นโรคติดต่ออันตราย และกำหนดให้เป็นโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

4 ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) (ต่อ)

มาตรการเหล่านี้เป็นปัจจัยสนับสนุนภาคการท่องเที่ยวทยอยฟื้นตัว ซึ่งเห็นภาพชัดเจนในช่วงครึ่งหลังของปี 2565 ที่ธุรกิจทุกภาคส่วนกลับมาดำเนินการได้ตามปกติ โดยธุรกิจภายใต้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ไม่ว่าจะเป็นธุรกิจโรงแรม ธุรกิจอาหาร ธุรกิจการศึกษา และธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ทยอยกลับมาดำเนินการได้ตามปกติในครึ่งหลังของปีเช่นกัน

อย่างไรก็ดี การฟื้นตัวของธุรกิจท่องเที่ยวในปี 2565 ยังคงได้รับแรงกดดันจากปัจจัยเสี่ยงในเรื่องต่างๆ อาทิ ความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครน อัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มสูงขึ้นจากราคาพลังงานและสินค้าอุปโภคบริโภคต่างๆ ทั่วโลกที่เพิ่มขึ้น ราคาตัวเครื่องบินที่เพิ่มขึ้น ส่งผลต่อการตัดสินใจท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวเนื่องจากนักท่องเที่ยวมีค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่สูงขึ้น และการดำเนินนโยบาย Covid-19 เป็นศูนย์กลางเงินที่ทำให้นักท่องเที่ยวชาวจีนยังไม่กลับมา ประกอบกับการขาดแคลนแรงงาน ส่งผลให้รายได้จากธุรกิจโรงแรมของบริษัทยังไม่กลับมาในระดับก่อน Covid-19 และมีแนวโน้มของต้นทุนค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น

ผู้บริหารได้ติดตามปัจจัยดังกล่าวข้างต้นอย่างใกล้ชิดและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยมีนโยบายบริหารจัดการทางการเงินและบริหารความเสี่ยงอย่างระมัดระวัง เพื่อกระจายความเสี่ยงทางธุรกิจและสร้างการเติบโตของกลุ่มบริษัทในระยะยาว กลุ่มบริษัทสามารถบริหารกระแสเงินสดเพื่อจ่ายชำระหนี้สินหมุนเวียนและรักษาสภาพคล่องทางการเงินของกลุ่มบริษัท รวมถึงแผนการปรับพอร์ตทรัพย์สินและการลงทุนเพื่อรับรู้กำไร (Asset Optimization) เพื่อให้กลุ่มบริษัทมีสภาพคล่องทางการเงินเพื่อรองรับสถานการณ์ในปัจจุบันและในระยะยาว ในเดือนสิงหาคม 2565 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้นครั้งที่ 1/2565 จำนวน 1,500 ล้านบาทเพื่อชำระคืนเงินกู้สถาบันการเงินและ/หรือใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีเงินสดและวงเงินสินเชื่อเพียงพอสำหรับเป็นเงินทุนหมุนเวียนและดำเนินธุรกิจปกติของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นประมาณ 2,303 ล้านบาท และ 196 ล้านบาท ตามลำดับ มีวงเงินสินเชื่อระยะสั้นที่ยังไม่ได้เบิกใช้ประมาณ 2,425 ล้านบาท และ 2,280 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****5 การซื้อบริษัทย่อย**

ในวันที่ 28 มิถุนายน 2565 บริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้เข้าลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายเบเกอรี่ ในประเทศไทยและประเทศจีนภายใต้แบรนด์ "บองซู" "Bonjour" "Baujour" และ "本兹" ร่วมกับ Goldway Enterprises Hong Kong Limited ("GEHK") ซึ่งเป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในเขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ผ่านการจัดตั้งบริษัทร่วมทุนคือ บริษัท บองซู เบเกอรี่ เอเชีย จำกัด (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 55 และ GEHK ถือหุ้นร้อยละ 45) เพื่อให้บริษัท บองซู เบเกอรี่ เอเชีย จำกัด เข้าซื้อหุ้นทุนและสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัทดังต่อไปนี้

- (ก) บริษัท บองซู จำกัด ประกอบธุรกิจจำหน่ายเบเกอรี่และธุรกิจแฟรนไชส์
- (ข) บริษัท พอร์ต รอยัล จำกัด ประกอบธุรกิจผลิตเบเกอรี่ โดยมีโรงงานตั้งอยู่ที่จังหวัดระยองและ
- (ค) BAKEIP Limited ประกอบธุรกิจอนุญาตให้ใช้สิทธิทางทรัพย์สินปัญญา

รวมคิดเป็นมูลค่าการลงทุนทั้งหมด 516.72 ล้านบาท นอกจากนี้ บริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด ยังได้เข้าลงทุนใน Baujour Asia Company Limited (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 55) มูลค่าการลงทุน 0.27 ล้านบาท โดยได้มีการปฏิบัติตามที่กำหนดในสัญญาซื้อขายหุ้นและได้มาซึ่งอำนาจควบคุมทั้งหมดในวันที่ 29 มิถุนายน 2565 สิ่งตอบแทนที่จ่ายประกอบด้วยเงินสดจำนวน 284.47 ล้านบาทและหุ้นสามัญของบริษัท บองซู เบเกอรี่ เอเชีย จำกัด จำนวน 232.52 ล้านบาท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อจำนวน 10.35 ล้านบาทซึ่งรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุนรวมของกลุ่มบริษัท

ในระหว่างงวดนับตั้งแต่วันที่ซื้อธุรกิจจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัท Bonjour มีรายได้รวมเป็นจำนวนเงิน 171 ล้านบาท และกำไรเป็นจำนวนเงิน 44 ล้านบาท ซึ่งรวมเป็นส่วนหนึ่งของผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ฝ่ายบริหารคาดว่าหากกลุ่มบริษัทได้มีการซื้อธุรกิจตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 จะมีรายได้รวมเพิ่มขึ้นอีกจำนวนเงิน 155 ล้านบาท และกำไรรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 เพิ่มขึ้นอีกจำนวนเงิน 25 ล้านบาท ในการกำหนดมูลค่าดังกล่าว ฝ่ายบริหารใช้ข้อสมมติในการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม โดยถือเสมือนว่าการรวมธุรกิจที่เกิดขึ้นในระหว่างงวดนั้นได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565

กลุ่มบริษัทว่าจ้างผู้ประเมินราคาอิสระเพื่อหามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาที่ระบุได้และหนี้สินที่รับมาจากการซื้อธุรกิจ โดย ณ วันที่รายงาน การประเมินราคายังไม่เสร็จสมบูรณ์ ดังนั้นมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้และการปันส่วนของราคาซื้อเป็นมูลค่าที่ประมาณการและอาจมีการปรับปรุง

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

5 การซื้อบริษัทย่อย (ต่อ)

ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 3 ผู้บริหารต้องประมาณการมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ซื้อมา ณ วันที่ซื้อ ในระหว่างช่วงระยะเวลาในการวัดมูลค่าซึ่งต้องไม่เกินกว่าหนึ่งปีนับจากวันที่ซื้อ ผู้ซื้อต้องปรับย้อนหลังประมาณการที่เคยรับรู้ไว้ ณ วันที่ซื้อ เพื่อสะท้อนผลของข้อมูลเพิ่มเติมที่ได้รับเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและสถานการณ์แวดล้อมที่มีอยู่ ณ วันที่ซื้อ ทั้งนี้ การกำหนดมูลค่ายุติธรรมดังกล่าวขึ้นอยู่กับผลของการปันส่วนราคาซื้อ

ข้อมูลของสิ่งตอบแทนทั้งหมดที่โอนให้และมูลค่าที่รับรู้ ณ วันที่ซื้อสำหรับสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาแต่ละประเภทที่สำคัญ มีดังนี้

สินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา	มูลค่ายุติธรรม (ล้านบาท)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	14
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	29
สินค้าคงเหลือ	23
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	119
สินทรัพย์สิทธิการใช้	21
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	92
สินทรัพย์อื่น	5
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(40)
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(15)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	(21)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(23)
หนี้สินอื่น	(6)
สินทรัพย์ที่ได้มาที่ระบุได้และหนี้สินที่รับมาสุทธิ	198
หัก ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-
รวมสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้รับ	198
ค่าความนิยม	319
รวมสิ่งตอบแทนในการซื้อ	517
เงินสดสุทธิที่ได้มาจากการซื้อบริษัทย่อย	14
เงินสดที่จ่าย	(285)
กระแสเงินสดจ่ายสุทธิ	(271)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

6 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	9,383	8,064	1,596	802
เงินฝากธนาคาร	2,062,562	1,169,479	193,967	159,831
เงินลงทุนระยะสั้น ที่มีสภาพคล่องสูง	71,049	32,783	-	-
รวม	2,142,994	1,210,326	195,563	160,633

7 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	248,889	219,490	10,446	11,953
ลูกหนี้การค้า - ค่าบริหารและ ค่าบริการอื่น ๆ - สุทธิ	119,524	71,602	273,830	159,168
ลูกหนี้อื่น - อื่น ๆ	57,578	74,363	130,147	133,187
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น	(24,872)	(38,753)	(22,389)	(29,323)
	32,706	35,610	107,758	103,864
ลูกหนี้อื่น - บริษัท เวิลด์ อินเตอร์เทรด คอร์ปอเรชั่น จำกัด	40,879	40,879	40,879	40,879
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(40,879)	(40,879)	(40,879)	(40,879)
	-	-	-	-

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

7 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ดอกเบี้ยค้างรับ	11,613	11,823	138,959	97,139
รายได้ค้างรับ	2,293	-	25,627	3,172
ภาษีเงินได้จ่ายล่วงหน้า	44,653	20,777	4,777	16,644
เงินจ่ายล่วงหน้าสำหรับค่าห้องพัก	73,909	76,632	-	-
เงินมัดจำ	-	1,877	-	84
รวม	533,587	437,811	561,397	392,024
ลูกหนี้การค้า				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	159,859	137,174	8,242	7,321
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่า 3 เดือน	71,268	68,997	649	4,632
3 - 6 เดือน	15,025	6,512	1,113	-
6 - 12 เดือน	2,345	6,358	-	-
มากกว่า 12 เดือน	26,304	28,454	1,781	1,443
รวม	274,801	247,495	11,785	13,396
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต				
ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(25,912)	(28,005)	(1,339)	(1,443)
สุทธิ	248,889	219,490	10,446	11,953

บริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

7 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (ต่อ)

ลูกหนี้การค้า	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
- ค่าบริหารและค่าบริการอื่น ๆ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	60,294	21,011	26,373	28,395
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่า 3 เดือน	39,331	7,891	52,934	50,617
3 - 6 เดือน	8,813	19,990	37,734	31,464
6 - 12 เดือน	10,424	22,265	88,536	32,334
มากกว่า 12 เดือน	32,705	25,009	85,985	24,840
รวม	151,567	96,166	291,562	167,650
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต				
ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(32,043)	(24,564)	(17,732)	(8,482)
สุทธิ	119,524	71,602	273,830	159,168

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	132,201	120,951	80,127	74,565
เพิ่มขึ้น	28,430	37,995	11,532	14,579
กลับรายการ	(36,925)	(26,745)	(9,320)	(9,017)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	123,706	132,201	82,339	80,127

โดยปกติระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าของกลุ่มบริษัทมีระยะเวลา 30 วัน

ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านเครดิตเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 31

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

8 สินทรัพย์ทางการเงินที่อยู่ในความต้องการของตลาด

ตราสารหนี้และตราสารทุน ที่อยู่ในความต้องการของตลาด	ณ วันที่ 1 มกราคม	ชื่อ	งบการเงินรวม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม
			ขาย	ปรับปรุงมูลค่า ยุติธรรม (พันบาท)	
2565					
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน					
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	147,144	14,000	-	(573)	160,571
รวม	147,144	14,000	-	(573)	160,571
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	565,891	-	(599,054)	33,163	-
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ					
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน					
กำไรหรือขาดทุน	7,912	-	(7,576)	(336)	-
รวม	573,803	-	(606,630)	32,827	-

ในระหว่างปี 2565 บริษัทย่อยได้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญและใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนซ์ โปรดิวซ์ จำกัด (มหาชน) เป็นเงิน 573.71 ล้านบาท และบันทึกขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินอื่นดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 32.93 ล้านบาท

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****9 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย***บริษัท วิมานสุริยา จำกัด*

ตามสัญญาซื้อขายหุ้น บริษัทจะจำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท วิมานสุริยา จำกัด บางส่วนจำนวน 550,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5 ให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งภายในปี 2565 ดังนั้นเงินลงทุนดังกล่าวจึงจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายซึ่งมีมูลค่าตามบัญชี 55 ล้านบาทในงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

ต่อมาเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2565 บริษัทได้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทดังกล่าว ให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันแล้วเป็นเงิน 161.52 ล้านบาท และบันทึกกำไรจากการขายเงินลงทุนดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ จำนวน 106.52 ล้านบาท

Dusit Hospitality Education Philippines, Inc.

เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2565 Dusit Thani Philippines, Inc. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมแห่งหนึ่ง ได้ทำบันทึกข้อตกลงกับบุคคลภายนอกเพื่อจำหน่ายเงินลงทุนใน Dusit Hospitality Education Philippines, Inc. เพื่อแลกกับสินทรัพย์ต่างๆ เช่น อาคารชุด สำนักงาน และที่ดินจอร์จ โดยมูลค่าสินทรัพย์ในการแลกเปลี่ยนเป็นเงิน 100.11 ล้านเปโซ (ประมาณ 70.11 ล้านบาท) ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงจัดประเภทเงินลงทุนดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายจำนวน 70.11 ล้านบาท ในงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

10 เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

บริษัทร่วมทั้งหมดจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย ยกเว้น Dusit Hospitality Education Philippines, Inc. ซึ่งจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศฟิลิปปินส์

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
บริษัทร่วม				
การลงทุนเพิ่มในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี ⁽¹⁾	-	4,959	-	4,959
การลดเงินลงทุนในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี ⁽¹⁾	-	(12,785)	-	(12,785)
การลงทุนเพิ่มในบริษัท สวนลุม พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด ⁽²⁾	-	52,470	-	52,470
ขายเงินลงทุนในบริษัท สวนลุม พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด ⁽²⁾	(6,540)	-	(7,350)	-
จัดประเภทเงินลงทุนใน Dusit Hospitality Education Philippines, Inc. ⁽³⁾	(70,107)	-	-	-

(1) ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (“กองทรัสต์”) เป็นกองทรัสต์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในกองทรัสต์ดังกล่าวของบริษัท เท่ากับ 1,313.78 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2564: 1,138.82 ล้านบาท) ซึ่งจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในลำดับที่ 2

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 บริษัทได้ลงทุนเพิ่มในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (“กองทรัสต์”) เป็นจำนวน 4.96 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนความเป็นเจ้าของเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 30.02 เป็นร้อยละ 30.20

เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2564 บริษัทได้รับเงินจำนวน 12.79 ล้านบาท จากการลดทุนที่ชำระแล้วของกองทรัสต์

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

10 เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

- (2) เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2564 บริษัท สวนลม พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนอีก 318.00 ล้านบาท และบริษัทได้ชำระเงินค่าหุ้นตามสัดส่วนการลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าวแล้ว

เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2565 บริษัทได้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท สวนลม พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด บางส่วนจำนวน 73,500 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.5 ให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นเงิน 137.35 ล้านบาท และบันทึกกำไรจากการขายเงินลงทุนดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนรวมและงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ จำนวน 130.81 ล้านบาท และ 130.00 ล้านบาท ตามลำดับ และกลุ่มบริษัทได้รับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการที่ยังไม่รับรู้เป็นรายได้ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่ลดลงจำนวน 4.45 ล้านบาทในงบกำไรขาดทุนรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทบันทึกตัดรายการรายได้ที่ยังไม่รับรู้ตามสัดส่วนการถือหุ้นจำนวนเงิน 44.50 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2564: 48.95 ล้านบาท) ส่งผลให้เงินลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าว มียอดคงเหลือสุทธิ 23.04 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2564: 26.82 ล้านบาท) ในงบแสดงฐานะการเงินรวม

- (3) เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2565 Dusit Thani Philippines, Inc. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมแห่งหนึ่ง ได้ทำบันทึกข้อตกลงกับบุคคลภายนอกเพื่อจำหน่ายเงินลงทุนใน Dusit Hospitality Education Philippines, Inc. (ดูหมายเหตุ 9)

กลุ่มบริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทร่วมอื่นซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เปิดเผยมต่อสาธารณชน นอกจากทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี

บริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

ตารางต่อไปนี้เป็นสรุปข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญซึ่งนำเสนออยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วม ปรับปรุงด้วยการปรับมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และความแตกต่างของนโยบายการบัญชี การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปดังกล่าวกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในกิจการเหล่านี้

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

10 เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ และสิทธิการเช่าดุสิตธานี	
	2565	2564
	(ล้านบาท)	
สัดส่วนความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)	30.20	30.20
รายได้	454	499
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	207	270
รายการกำไรสุทธิจากเงินลงทุน	9	40
การเพิ่มขึ้นในสินทรัพย์สุทธิจากการดำเนินงาน	216	310
ส่วนที่เป็นของกลุ่มบริษัท	65	94
สินทรัพย์หมุนเวียน	187	241
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	7,724	7,554
หนี้สินหมุนเวียน	(28)	(38)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(2,519)	(2,323)
สินทรัพย์สุทธิ (ร้อยละ 100)	5,364	5,434
สินทรัพย์สุทธิส่วนที่เป็นของกลุ่มบริษัท	1,620	1,641
การตัดกำไรระหว่างกันที่ยังไม่ได้รับรู้จากการขายแบบ downstream	(169)	(180)
มูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,451	1,461

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

10 เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

บริษัทร่วมที่ไม่มีสาระสำคัญ

ตารางต่อไปนี้เป็นสรุปข้อมูลทางการเงินของส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วมที่ไม่มีสาระสำคัญ จากจำนวนเงินที่รายงานในงบการเงินรวมของกลุ่มบริษัท

	บริษัทร่วมที่ไม่มีสาระสำคัญ	
	2565	2564
	<i>(ล้านบาท)</i>	
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วม		
ที่ไม่มีสาระสำคัญ	23	171
ส่วนแบ่งของกลุ่มบริษัทใน		
- ขาดทุนสำหรับปี	(75)	(27)
- กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	(75)	(27)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 และเงินปันผลรับสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	ลักษณะ ธุรกิจ	ประเทศ ที่ตั้ง	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ	งบการเงินเฉพาะกิจการ			เงินปันผลรับสำหรับปี
				ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน		
			2565	2564	2565	2564	2565
			(ร้อยละ)		(พันบาท)		2564
บริษัทย่อยทางตรง							
บริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด	ลงทุน						
	ในบริษัทอื่น	ไทย	99.99	800,000	799,999	799,999	8,800
บริษัท แลนด์มาร์ก โอดีล จำกัด	โรงแรม	ไทย	99.88	10,000	9,988	9,988	-
	โรงแรมและ						
บริษัท ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน)	รับจ้างบริหาร	ไทย	2.75	825,000	40,110	40,110	4,955
	โรงแรม	ไทย	99.99	50,000	50,000	50,000	-
บริษัท ดุสิต เวสต์วูด จำกัด	รับจ้างบริหาร	ไทย	99.99	22,000	22,000	22,000	-
	โรงแรม	สหรัฐ					
บริษัท ดุสิต แมนเนจเม้นท์ จำกัด	รับจ้างบริหาร	อเมริกา	100.00	40 USD	1,244	1,244	-
	โรงแรม	อเมริกา					
Dusit USA Management Inc.	ลงทุน	ไทย	99.99	68,000	68,000	68,000	-
	ในบริษัทอื่น						

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 ต่ำหรีบปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

ลักษณะ ธุรกิจ	ประเทศ ที่จัดตั้ง	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)	งบการเงินเฉพาะกิจการ				เงินปันผลรับสำหรับปี
			ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน (พันบาท)	2565	2564	
บริษัท ดุสิต เอ็กเซเคชันส์ จำกัด	ไทย	99.99	120,000	120,000	-	-	-
บริษัท วิมานดุริยา จำกัด (1)	ไทย	70.00	1,100,000	1,119,482	-	660,000	-
บริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด	ไทย	99.99	10,000	10,000	-	10,000	3,040
บริษัท อาคิย์ โฮลดิ้งส์ จำกัด	ไทย	99.99	75,000	75,000	-	75,000	-
บริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด (2)	ไทย	75.00	1,010,296	713,000	757,722	713,000	426,730
บริษัท ดุสิต ออสมิโต้ลิสต์ เซอร์วิสเชส จำกัด	ไทย	99.97	1,000	1,000	1,000	1,000	-
บริษัท เกรซมี จำกัด	ไทย	99.99	3,000	3,000	3,000	3,000	-
D&J Co., Ltd.	ญี่ปุ่น	100.00	10,000 JPY	10,000	2,977	2,977	-
Dusit Japan Godo Gaisha Co., Ltd.	ญี่ปุ่น	100.00	500 JPY	500	152	152	-

รายงานประจำปี 2565
 (แบบ 56-1 One Report)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
ลักษณะ ธุรกิจ	ประเทศ ที่ตั้ง	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)		ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน (ล้านบาท)		เงินปันผลรับสำหรับปี		
		2565	2564		2565	2564	2565	2564	
บริษัทย่อยทางอ้อม									
บริษัท ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน)	โรงแรมและรับจ้าง								
	บริหาร โรงแรม	ไทย	84.04	84.04	825,000	-	-	-	-
	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	88.00	88.00	455,000	PHP	455,000	-	-
Dusit Thani Philippines, Inc. ⁽⁶⁾	โรงแรม	สาธารณรัฐ							
DMS Property Investment Pvt. Ltd.		มัลดีฟส์	56.41	56.41	200	USD	200	-	-
วิทยาลัยดุสิตธานี	การศึกษา	ไทย	86.79	86.79	217,716	-	217,716	-	-
LVM Holdings Pte. Ltd.	ลงทุน								
Private Homes and Villas Pte. Ltd.	ในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	100.00	100.00	11	SGD	11	-	-
	ประกอบธุรกิจ								
	ทางการตลาด								
PT. Elite Havens	ดำเนินการจองและ								
	บริหารจัดการวิลล่า	สิงคโปร์	100.00	100.00	100	SGD	100	-	-
	ที่ปรึกษาด้าน								
Shanghai Yi-Nong Travel	การบริหาร	อินโดนีเซีย	100.00	100.00	2,536,500	IDR	2,536,500	-	-
	บริการด้าน	สาธารณรัฐ							
	การตลาด	ประชาชน							
Consultation Co., Ltd.		จีน	100.00	100.00	69	CNY	69	-	-

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

งบการเงินเฉพาะกิจการ								รายงานประจำปี 2565 (แบบ 56-1 One Report)		บริษัท ดุสิตธานี จำกัด	
ลักษณะ ธุรกิจ	ประเทศ ที่ตั้ง	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน (ล้านบาท)		เงินปันผลรับสำหรับปี			
		2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564		
PT Bali Home Manajemem											
บริหาร	อินโดนีเซีย	100.00	100.00	IDR	2,500,000	IDR	2,500,000	-	-	-	-
บริการต่างๆ	ฮ่องกง	100.00	100.00	HKD	10	HKD	10	-	-	-	-
บริการด้านการตลาด	ฮ่องกง	100.00	100.00	USD	832	USD	832	-	-	-	-
บริการต่างๆ	ฮ่องกง	100.00	100.00	HKD	10	HKD	10	-	-	-	-
Niseko Gourmet Co., Ltd.											
และการตลาด	ญี่ปุ่น	100.00	100.00	JPY	5,000	JPY	5,000	-	-	-	-
รับจ้างบริหาร	ฮ่องกง	99.99	99.99	HKD	33	HKD	33	-	-	-	-
Dusit Maldives Management Pvt. Ltd.											
โรงแรม	สาธารณรัฐ มัลดีฟส์	99.99	99.99	USD	10	USD	10	-	-	-	-
Dusit Worldwide Maldives Pvt. Ltd.											
รับจ้างบริหาร	สาธารณรัฐ มัลดีฟส์	99.98	99.98	USD	5	USD	5	-	-	-	-
บริษัท ดุสิต ทาสรุท จำกัด											
การตลาดและ											
การขายผลิตภัณฑ์ที่											
เกี่ยวกับอาหาร	ไทย	99.99	92.52	30,000	30,000			-	-	-	-
บริษัท ดุสิต เรียวฟูดส์ จำกัด ⁽⁷⁾											
ร้านอาหาร											
เพื่อสุขภาพ	ไทย	51.00	51.00	40,000	15,000			-	-	-	-

รายงานประจำปี 2565
 (แบบ 56-1 One Report)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

	ลักษณะ ธุรกิจ	ประเทศ ที่ตั้ง	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)		งบการเงินเฉพาะกิจการ				เงินปันผลรับสำหรับปี		
			2565	2564	ทุนชำระแล้ว	ราคาหุ้น (พันบาท)	2565	2564	2565	2564	
บริษัท เอ็มเพอริวร์ เทคเอวริง จำกัด	บริการอาหารและเครื่องดื่ม	ไทย	70.00	70.00	14,000	-	-	-	-	-	-
Epicure Catering Indochina Co., Ltd.	บริการอาหารและเครื่องดื่ม	เวียดนาม	70.00	70.00	VND 2,250,220	-	2,250,220	-	-	-	-
Epicure Catering (Cambodia) Co., Ltd.	บริการอาหารและเครื่องดื่ม	กัมพูชา	70.00	70.00	KHR 20,000	-	20,000	-	-	-	-
The Caterers Co., Ltd.	บริการอาหารและเครื่องดื่ม	เวียดนาม	70.00	70.00	VND 1,119,730	-	1,119,730	-	-	-	-
School Foods Co., Ltd.	ผลิตและจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม	เวียดนาม	70.00	70.00	VND 16,568,000	-	16,568,000	-	-	-	-
Quang Lap Production and Trading Co., Ltd.	ผลิตและจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม	เวียดนาม	70.00	70.00	VND 1,500,000	-	1,500,000	-	-	-	-
S & D Sai Gon Food Distribution and Processing Trading Co., Ltd.	อาหารและเครื่องดื่ม	เวียดนาม	70.00	70.00	VND 350,000	-	350,000	-	-	-	-
Dusit Fudu Hotel Management (Shanghai) Co., Ltd.	รับจ้างบริหารโรงแรม	สาธารณรัฐประชาชนจีน	77.50	77.50	CNY 71,265	-	71,265	-	-	-	-

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					เงินปันผลรับสำหรับปี	
		ลักษณะ ธุรกิจ	ประเทศ ที่ตั้ง	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)	ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน (พันบาท)	2565	2564
บริษัท บองซู เบเกอร์รี่ เอเชีย จำกัด ⁽⁴⁾		ลงทุน ในบริษัทอื่น	ไทย	41.25	516,719	-	-	-
บริษัท บองซู จำกัด ⁽⁴⁾		จำหน่ายเบเกอรี่และ ธุรกิจแฟรนไชส์	ไทย	41.25	5,000	-	-	-
บริษัท พอร์ต รอคด์ จำกัด ⁽⁴⁾		ผลิตเบเกอรี่	ไทย	41.25	5,000	-	-	-
บริษัท บาเคิป จำกัด ⁽⁴⁾		อนุญาตให้ใช้สิทธิ						
Baujour International Company Limited ⁽⁴⁾		ทางทรัพย์สินปัญญา	ฮ่องกง	41.25	10	-	-	-
รวม		จำหน่ายเบเกอรี่และ ธุรกิจแฟรนไชส์	ฮ่องกง	41.25	10	-	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการค้า						3,080,674	2,576,467	453,040
สุทธิ						(133,802)	440,485	453,040
						2,946,872	(133,802)	453,040
						2,946,872	2,442,665	2,442,665

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
	(ล้านบาท)	
บริษัทย่อย		
ซื้อเงินลงทุนในบริษัท วิมานสุริยา จำกัด ⁽¹⁾	459,482	-
เพิ่มทุนในบริษัท ดุสิตฟู้ดส์ จำกัด ⁽²⁾	285,000	-
ขายเงินลงทุนในบริษัท ดุสิตฟู้ดส์ จำกัด ⁽²⁾	(240,278)	-
การเลิกบริษัท เทวารันย์ สปป. จำกัด ⁽⁵⁾	-	(5,200)

(1) ตามข้อตกลงในสัญญาร่วมลงทุนปี 2559 ได้กำหนดสิทธิให้บริษัทสามารถซื้อหุ้นของบริษัท วิมานสุริยา จำกัด จากกิจการที่เกี่ยวข้องกันได้ไม่เกินร้อยละ 10.00 ดังนั้น ในวันที่ 28 มิถุนายน 2565 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท วิมานสุริยา จำกัด จากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 1,100,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.00 เป็นเงิน 459.48 ล้านบาท และได้รับโอนเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัท วิมานสุริยา จำกัด จากกิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว จำนวน 104.17 ล้านบาท (ดูหมายเหตุข้อ 26) บริษัทได้จ่ายชำระหนี้แล้วจำนวน 394.49 ล้านบาท และจะจ่ายชำระยอดคงเหลือจำนวน 64.99 ล้านบาท ตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา จากการซื้อหุ้นสามัญดังกล่าวทำให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท วิมานสุริยา จำกัด เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 70

(2) เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง ได้มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 2,850,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 285 ล้านบาทและบริษัทได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวตามสัดส่วนการลงทุนแล้ว

วันที่ 8 กันยายน 2565 บริษัทได้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญบางส่วนของบริษัทย่อยดังกล่าว ให้กับบริษัทแห่งหนึ่ง จำนวน 2,402,777 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 118.61 บาท เป็นจำนวนเงิน 285.00 ล้านบาท และบันทึกกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าวจำนวน 44.72 ล้านบาทในงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

วันที่ 8 กันยายน 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด ได้มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนอีกจำนวน 122,964 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงิน 12.30 ล้านบาท และมีส่วนเกินมูลค่าหุ้น จำนวนหุ้นละ 18.61 บาท เป็นจำนวนเงิน 2.29 ล้านบาท โดยจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นเดิมรายใดละสิทธิในการลงทุนในหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการจัดสรรหุ้นที่เหลือจากการจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นรายเดิมอื่น ทั้งนี้ บริษัทได้ละสิทธิในการลงทุนในหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อยดังกล่าว ทำให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด ลดลง เป็นร้อยละ 75

- (3) เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2565 บริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้มีมติซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ดุสิต กาสโทร จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ดุสิต กูร์เมต์ จำกัด) จากกิจการอื่นจำนวน 30,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.47 เป็นเงิน 0.29 ล้านบาท ทำให้บริษัทย่อยมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ดุสิต กาสโทร จำกัด เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 99.99 บริษัทย่อยได้จ่ายชำระเงินจากการซื้อหุ้นสามัญดังกล่าวแล้ว
- (4) เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2565 บริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้เข้าลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายเบเกอรี่ ในประเทศไทยและประเทศจีนในอัตราร้อยละ 55 (ดูหมายเหตุข้อ 5)
- (5) เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2563 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เทวรัณย์ สปป จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้มีมติพิเศษให้เลิกบริษัท ซึ่งบริษัทย่อยดังกล่าวได้ดำเนินการจดทะเบียนเลิกบริษัทแล้วเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2563 ต่อมาในเดือนมกราคม 2564 บริษัทได้รับเงินคืนทุนจำนวน 4.92 ล้านบาทและรับรู้ผลขาดทุนจากการเลิกบริษัทย่อยดังกล่าว จำนวน 0.28 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564
- (6) เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 คณะกรรมการของ Dusit Thani Philippines, Inc. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมแห่งหนึ่ง ได้มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนสำหรับหุ้นสามัญอีกจำนวน 2,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 เปโซ เป็นจำนวนเงิน 250.00 ล้านเปโซ และเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2565 บริษัทย่อยนี้ได้ทำการเพิ่มทุนแล้ว จำนวน 123.26 ล้านเปโซ โดยเรียกชำระเป็นเงินสดจำนวน 13.50 ล้านเปโซ (ประมาณ 9 ล้านบาท) และจากการแปลงหนี้ ประกอบด้วยเงินกู้ยืมและดอกเบี้ยรวมเป็นเงิน 109.77 ล้านเปโซ (ประมาณ 67 ล้านบาท) บริษัทย่อยนี้ได้ยื่นคำขอและอยู่ระหว่างการอนุมัติจาก The Securities and Exchange Commission (SEC) ของประเทศฟิลิปปินส์ ดังนั้น สัดส่วนการลงทุนในบริษัทย่อยดังกล่าวของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จึงยังไม่มีเปลี่ยนแปลง

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)**

- (7) ในระหว่างปี 2565 บริษัท ดุสิต เรียวลิตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้จดทะเบียนเพิ่มทุนอีก 25 ล้านบาท และบริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ชำระเงินค่าหุ้นตามสัดส่วนการลงทุนในบริษัทย่อยทางอ้อมนี้แล้ว

บริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้น จึงไม่มีราคาที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

การด้อยค่าของสินทรัพย์

ผู้บริหารได้มีการทบทวนและทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยสองแห่ง ที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า โดยกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์จากมูลค่าจากการใช้โดยวิธีคิดลดประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต

ข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ผู้บริหารกำหนดข้อสมมติจากข้อมูลในอดีต แผนการดำเนินงานและแนวโน้มในอนาคตที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

	บริษัท ดุสิต ไข่มุก แคปปิตอล จำกัด		บริษัท ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์ จำกัด	
	2565	2564	2565	2564
	(ร้อยละ)			
อัตราคิดลด	13.0	13.7	6.1	6.1
อัตรการเติบโต	14.8*	15.7*	3.0	3.3

* อัตรการเติบโตดังกล่าวเป็นอัตราโดยเฉลี่ยภายหลังการคาดการณ์ว่าสถานการณ์ Covid-19 จะเริ่มกลับสู่ปกติ โดยไม่รวมอัตรการปรับตัวในช่วงปี 2566 (2564: ช่วงปี 2565 ถึง 2566) ซึ่งฝ่ายบริหารคาดการณ์ว่าผลการดำเนินงานจะเริ่มค่อยๆ คลี่คลายในทางบวกอย่างต่อเนื่องในช่วงดังกล่าว

ในปี 2565 ผู้บริหารได้มีการทบทวนและทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าว พบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนสูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทย่อยแต่ละรายของกลุ่มบริษัทที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญก่อนการดรากระหว่างกัน

31 ธันวาคม 2565

	บริษัท ดุสิตไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน)	วิทยาลัยดุสิตธานี	บริษัท วัฒนาสุริยา จำกัด	บริษัท ดุสิตฟู้ดส์ จำกัด	บริษัทย่อยอื่นที่ไม่มีสาระสำคัญ
ร้อยละของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	13.21	13.21	30.00	25.00	รวม
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,332	1,453	643	155	
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	693	622	6,529	938	
หนี้สินหมุนเวียน	(63)	(944)	(563)	(39)	
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(488)	(18)	(5,859)	-	
สินทรัพย์สุทธิ	1,474	1,113	750	1,054	
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	195	147	225	264	923

บริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

31 ธันวาคม 2565

	บริษัท ดุลิตไทยเพอร์ ฟอร์ตส์ จำกัด (มหาชน)	วิทยาลัย ดุสิตธานี	บริษัท วิมานสุริยา จำกัด	บริษัท ดุลิต ฟู้ดส์ จำกัด	บริษัทย่อยอื่นที่ ไม่มีสาระสำคัญ	รวม
			(ล้านบาท)			
รายได้	268	464	3	48		
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	92	5	(145)	(80)		
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-		
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	92	5	(145)	(80)		
กำไร (ขาดทุน) ที่แบ่งให้กับส่วนได้ เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	12	1	(43)	1	(17)	(46)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นที่แบ่ง ให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม	-	-	-	-	(17)	(17)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

	31 ธันวาคม 2565			
	บริษัท ดุสิตไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน)	วิทยาลัยดุสิตธานี	บริษัท วิมานสุริยา จำกัด	บริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	(24)	58	1,385	(47)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	326	19	(1,105)	253
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(180)*	-	(112)	(129)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	122	77	168	77

* เงินปันผลที่จ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม 24 ล้านบาท

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

	31 ธันวาคม 2564				
	บริษัท ดุสิต		บริษัท	บริษัทย่อย	
	ไทยพร็อพ	วิทยาลัย	วิมานสุริยา	อื่นที่ไม่มี	
	เพอร์ติส จำกัด	ดุสิตธานี	จำกัด	สาระสำคัญ	รวม
	(มหาชน)		(ล้านบาท)		
ร้อยละของส่วนได้เสียที่					
ไม่มีอำนาจควบคุม	13.21	13.21	35.00		
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,373	1,416	542		
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	744	640	4,817		
หนี้สินหมุนเวียน	(75)	(1,295)	(72)		
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(480)	(24)	(4,392)		
สินทรัพย์สุทธิ	1,562	737	895		
มูลค่าตามบัญชีของส่วน					
ได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	206	97	313	(9)	607

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

	31 ธันวาคม 2564				
	บริษัท ดุสิต ไทยพร็อพ เพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน)		บริษัท วิมานสุริยา จำกัด (ล้านบาท)	บริษัทย่อย อื่นที่ไม่มี สาระสำคัญ	รวม
รายได้	451	362	1		
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	223	-	(102)		
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	3	-	-		
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	226	-	(102)		
กำไร (ขาดทุน) ที่แบ่งให้กับส่วนได้ เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	30	-	(36)	(73)	(79)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นที่แบ่ง ให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม	-	-	-	(4)	(4)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	(97)	(70)	1,520		
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	131	(40)	(1,282)		
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	-	-	-		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	34	(110)	238		

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

12 เงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 และเงินปันผลรับสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	ลักษณะ	ประเทศ ที่จัดตั้ง	สัดส่วนความเป็น เจ้าของ		ทุนชำระแล้ว	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ			เงินปันผลรับสำหรับปี	
			2565	2564 (ร้อยละ)		มูลค่าตาม วิธีส่วนได้เสีย	2565	2564 (พันบาท)	ราคาทุน	2565		2564
กิจการร่วมค้า	สอนการประกอบ											
	บริษัท เลอ กอร์ดอง											
	เบลอ ดุสิต จำกัด	ไทย	49.99	49.99	40,000	67,783	43,391	-	-	-	-	-
	บริษัท ดิ ออร์จิน ดุสิต											
	จำกัด ⁽¹⁾	ไทย	49.00	49.00	300,860	210,752	120,989	182,406	151,144	-	-	-
บริษัท เดอะ สู้กกิ้ง แคปี	ให้คำปรึกษา											
คอล แบงคอก จำกัด ⁽²⁾	สนับสนุนการ											
	พัฒนาด้านศิลปะ											
	การทำอาหารและ	ไทย	50.00	50.00	35,830	8,481	17,550	-	-	-	-	-
	เครื่องดื่ม											
บริษัท เดอะ ฟู้ดเอดดูชั่น	สอนการประกอบ											
แบงคอก จำกัด ⁽³⁾	อาหาร	ไทย	45.00	45.00	98,320	80	38,124	-	-	-	-	-
รวม						287,096	220,054	182,406	151,144	-	-	-

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

12 เงินลงทุนในการร่วมค้า (ต่อ)

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
การร่วมค้า				
การลงทุนเพิ่มในบริษัท ดิ ออร์จิน ดุสิต จำกัด ⁽¹⁾	31,262	15,631	31,262	15,631
ซื้อเงินลงทุนในบริษัท เดอะ ภูเก็ต แคปิตอล				
แบงคอก จำกัด ⁽²⁾	-	17,915	-	-
ซื้อเงินลงทุนในบริษัท เดอะ ภูเก็ตเคอเชี่ยน				
แบงคอก จำกัด ⁽³⁾	-	44,244	-	-

(1) ในเดือนกันยายน 2564 บริษัท ดิ ออร์จิน ดุสิต จำกัด ได้เรียกชำระค่าหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 31,900,000 หุ้น อีกร้อยละ 10 เป็นจำนวนเงิน 31.90 ล้านบาท และบริษัทได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวตามสัดส่วนการลงทุนแล้ว

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท ดิ ออร์จิน ดุสิต จำกัด ได้เรียกชำระค่าหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวข้างต้น อีกร้อยละ 20 เป็นจำนวน 63.80 ล้านบาท และบริษัทได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวตามสัดส่วนการลงทุนแล้ว

(2) เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2564 บริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ร่วมลงทุนในบริษัท เดอะ ภูเก็ต แคปิตอล แบงคอก จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 50 โดยมีทุนจดทะเบียน 3 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 การร่วมค้าดังกล่าวได้จดทะเบียนเพิ่มทุนอีกจำนวน 32.83 ล้านบาท และบริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด ได้ชำระเงินค่าหุ้นตามสัดส่วนการลงทุนแล้ว

(3) เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2564 บริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ร่วมลงทุนในบริษัท เดอะ ภูเก็ตเคอเชี่ยน แบงคอก จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 45 โดยมีทุนจดทะเบียน 3 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 การร่วมค้าดังกล่าวได้จดทะเบียนเพิ่มทุนอีกจำนวน 95.32 ล้านบาท และบริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด ได้ชำระเงินค่าหุ้นตามสัดส่วนการลงทุนแล้ว

บริษัทไม่มีเงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้น จึงไม่มีราคาที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

12 เงินลงทุนในการร่วมค้า (ต่อ)

การร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลทางการเงินของการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญซึ่งนำเสนออยู่ในงบการเงินของการร่วมค้าปรับปรุงด้วยการปรับมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และความแตกต่างของนโยบายการบัญชี การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปดังกล่าวกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในกิจการเหล่านี้

	บริษัท เอล กอร์ดอง เบลอ ดุสิต จำกัด		บริษัท ดิ ออริจิน ดุสิต จำกัด	
	2565	2564	2565	2564
	(ล้านบาท)			
สัดส่วนความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)	49.99	49.99	49.00	49.00
รายได้	302	111	491	276
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี ^(ก)	49	(41)	119	(48)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม (ร้อยละ 100)	49	(41)	119	(48)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของกลุ่มบริษัท	24	(21)	59	(24)
สินทรัพย์หมุนเวียน ^(ข)	195	118	642	423
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	437	478	-	33
หนี้สินหมุนเวียน	(174)	(153)	(282)	(290)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(322)	(349)	-	-
สินทรัพย์สุทธิ (ร้อยละ 100)	136	94	360	166
สินทรัพย์สุทธิส่วนที่เป็นของกลุ่มบริษัท	68	47	176	81
ค่าความนิยม	-	-	35	35
มูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในการร่วมค้า	68	47	211	116

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

12 เงินลงทุนในการร่วมค้า (ต่อ)

	บริษัท เอล กอร์ดอง เบลอ ดุสิต จำกัด		บริษัท ดิ ออร์จิน ดุสิต จำกัด	
	2565	2564	2565	2564
	(ล้านบาท)			
หมายเหตุ				
ก. รวมรายการต่อไปนี้				
- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	29	31	7	9
ข. รวมรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	128	105	83	27

การร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญ

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลทางการเงินของส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในการร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญจากจำนวนเงินที่รายงานในงบการเงินรวมของกลุ่มบริษัท

	การร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญ	
	2565	2564
	(ล้านบาท)	
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญ	8	56
ส่วนแบ่งของกลุ่มบริษัทใน		
- ขาดทุนสำหรับปี	(47)	(6)
- กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	(47)	(6)

บริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

13 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,151,992	1,151,992	1,040,000	1,040,000
กำไรจากการปรับปรุงมูลค่าสุทธิ	100,000	-	100,000	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>1,251,992</u>	<u>1,151,992</u>	<u>1,140,000</u>	<u>1,040,000</u>

มูลค่าสุทธิของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ประเมินราคาโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยวิธีมูลค่าตลาดสำหรับการใช้ประโยชน์ปัจจุบัน มูลค่าสุทธิของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่าสุทธิอยู่ในระดับที่ 3

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วย

รายการ	งบการเงินรวม				กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน จากการแปลงค่า งบการเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย (หักบาท)	โอน		
ราคาทุน						
ที่ดิน	707,700	-	(24,367)	(819)	-	682,514
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	6,798	-	-	1,599	57	8,454
อาคาร	985,124	-	(24,504)	179,520	-	1,140,140
อาคารในให้เช่า	1,939,327	11,712	-	(177,535)	46,154	1,819,658
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	985,489	25,188	(190,928)	(323,539)	16,610	512,820
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์ในให้เช่า	831,480	14,010	(54)	642,774	185	1,488,395
กำหนดค้างภายใน	310,268	3,655	(118,498)	(1,762)	296	193,959
กำหนดค้างภายนอกในให้เช่า	987,561	29	-	27,629	158	1,015,377
ยานพาหนะ	62,940	-	(4,118)	(774)	1,044	59,092
เครื่องอำนวยความสะดวก						
เครื่องเงินและสิ่งต่าง ๆ	253,905	5,318	(24,590)	1,522	2,800	238,955
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	2,438,425	1,358,120	(4,125)	(363,878)	1,428	3,429,970
รวม	9,509,017	1,418,032	(391,184)	(15,263)	68,732	10,589,334

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

	ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	เพิ่มขึ้น	งบการเงินรวม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564
			จำหน่าย (พันบาท)	กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน จากการแปลงค่า งบการเงิน	
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	(6,660)	(26)	-	(51)	(6,737)
อาคาร	(653,040)	(43,693)	24,466	-	(691,647)
อาคารในที่เช่า	(1,476,520)	(118,532)	-	(31,860)	(1,428,151)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	(869,042)	(50,099)	180,003	(19,905)	(408,527)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์ในที่เช่า	(499,969)	(108,077)	34	(257)	(1,122,776)
ค่าตกแต่งภายใน	(293,355)	(10,454)	99,687	(67)	(185,336)
ค่าตกแต่งภายในในที่เช่า	(551,724)	(69,730)	-	-	(645,944)
ยานพาหนะ	(52,438)	(3,388)	4,060	(942)	(52,689)
เครื่องอำนวยความสะดวก					
เครื่องเงินและผ้าต่าง ๆ	(183,287)	(21,957)	22,818	(7,664)	(186,384)
รวม	(4,586,035)	(425,956)	331,068	(60,746)	(4,728,191)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	4,922,982	992,076	(60,116)	7,986	5,861,143
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(74,017)	(3,592)	-	-	(75,824)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	4,848,965	988,484	(60,116)	7,986	5,785,319
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี					425,956

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

งบการเงินรวม							
	ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	สินทรัพย์ที่ได้มาจากการรวมธุรกิจ	จำหน่าย (พันบาท)	โอน	กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าเงิน	
	1 มกราคม 2565					ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	
ค่าเสื่อมราคาสะสม	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	(6,737)	(26)	-	-	66	(6,697)
	อาคาร	(691,647)	(48,777)	(24,635)	-	-	(765,059)
	อาคารในที่เช่า	(1,428,151)	(104,204)	(2,087)	-	46,023	(1,488,419)
	เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	(408,527)	(55,901)	(125,724)	6,093	7,883	(576,176)
	เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์ในที่เช่า	(1,122,776)	(95,176)	-	13,687	34,051	(1,170,214)
	ค่าตกแต่งภายใน	(185,336)	(4,104)	-	30	-	(189,410)
	ค่าตกแต่งภายในในที่เช่า	(645,944)	(63,257)	-	4,968	115	(704,118)
	ยานพาหนะ	(52,689)	(909)	(26)	4,506	3,627	(45,232)
	เครื่องถ้วยชาม เครื่องแก้ว						
	เครื่องเงินและสิ่งต่าง ๆ	(186,384)	(22,925)	-	11,090	-	(194,702)
รวม	(4,728,191)	(395,279)	(152,472)	40,374	3,627	91,914	(5,140,027)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	5,861,143	1,443,224	119,101	(110,006)	(15,010)	(7,962)	7,290,490
หัก ค่าเสื่อมราคาต่อค่า	(75,824)	-	-	66,369	-	-	(9,455)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	5,785,319	1,443,224	119,101	(43,637)	(15,010)	(7,962)	7,281,035
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							395,279

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

รายการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย (พันบาท)	โอน	
ราคาทุน					
ที่ดิน	180,054	-	-	-	180,054
อาคารในที่เช่า	351,233	9,119	-	-	360,352
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	-	1,108	-	45,944	47,052
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์ในที่เช่า	690,556	4,380	-	(43,205)	651,731
ค่าตกแต่งภายใน	-	-	-	657	657
ค่าตกแต่งภายในในที่เช่า	812,946	29	-	1,027	814,002
ยานพาหนะ	22,800	-	(461)	-	22,339
เครื่องถ้วยชาม เครื่องแก้ว เครื่องเงินและสิ่งต่างๆ	25,694	575	(10,358)	6,813	22,724
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	179,980	54,993	(2,615)	4,237	236,595
รวม	2,263,263	70,204	(13,434)	15,473	2,335,506

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย (พันบาท)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อาคารในที่เช่า	(347,810)	(501)	-	(348,227)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	-	(1,817)	-	(41,959)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์ในที่เช่า	(416,289)	(59,586)	-	(427,751)
ค่าตกแต่งภายใน	-	(239)	-	(494)
ค่าตกแต่งภายในในที่เช่า	(493,786)	(63,296)	-	(580,367)
ยานพาหนะ	(21,944)	(619)	461	(22,102)
เครื่องถ้วยชาม เครื่องแก้ว เครื่องเงินและผ้าต่างๆ	(16,623)	(3,108)	3,344	(16,386)
รวม	(1,296,452)	(129,166)	3,805	(1,437,286)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	966,811	(58,962)	(9,629)	898,220
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	(3,592)	-	(3,592)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	966,811	(62,554)	(9,629)	894,628
ค่าเสื่อมราคาสําหรับปี				129,166

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

รายการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย (พันบาท)	โอน	
ราคาทุน					
ที่ดิน	180,054	-	-	-	180,054
อาคารในที่เช่า	360,352	-	-	(9,119)	351,233
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	47,052	1,411	(804)	-	47,659
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์ในที่เช่า	651,731	5,687	(10,545)	2,028	648,901
ค่าตกแต่งภายใน	657	-	-	-	657
ค่าตกแต่งภายในในที่เช่า	814,002	-	(7,463)	15,617	822,156
ยานพาหนะ	22,339	-	(4,481)	-	17,858
เครื่องถ้วยชาม เครื่องแก้ว เครื่องเงินและผ้าต่าง ๆ	22,724	1,668	(2,983)	-	21,409
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	236,595	46,940	(51)	(18,857)	264,627
รวม	2,335,506	55,706	(26,327)	(10,331)	2,354,554

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย (พื้นที่)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อาคารในที่เช่า	(348,227)	(501)	-	(348,728)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	(41,959)	(2,753)	799	(43,913)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์ในที่เช่า	(427,751)	(53,945)	9,359	(472,337)
ค่าตกแต่งภายใน	(494)	(79)	-	(573)
ค่าตกแต่งภายในในที่เช่า	(580,367)	(57,193)	4,968	(632,592)
ยานพาหนะ	(22,102)	(222)	4,481	(17,843)
เครื่องถ้วยชาม เครื่องแก้ว เครื่องเงินและเสื้อผ้าต่าง ๆ	(16,386)	(2,405)	2,466	(16,325)
รวม	(1,437,286)	(117,098)	22,073	(1,532,311)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	898,220	(61,392)	(4,254)	822,243
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(3,592)	-	-	(3,592)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	894,628	(61,392)	(4,254)	818,651
ค่าเสื่อมราคาสภาพปี				117,098

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโรงแรมที่ได้บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 45.12 ล้านบาท (2564: 28.44 ล้านบาท)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ รวมอาคารและส่วนปรับปรุงอาคารในที่เช่าของโรงแรมดุสิตธานี พัทยา ซึ่งมีมูลค่าสุทธิทางบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 จำนวน 2.51 ล้านบาท และ จำนวน 3.01 ล้านบาท ตามลำดับ ถึงแม้ว่าจะยังไม่มีกรรมสิทธิ์ของอาคาร โรงแรมดุสิตธานี พัทยา มาเป็นของบริษัทก็ตาม ฝ่ายบริหารของบริษัทมีความเห็นตามข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายว่า บริษัทมีสิทธิใช้อาคาร โรงแรมดุสิตธานี พัทยา ในการดำเนินกิจการเนื่องจากอาคารดังกล่าวตั้งอยู่ในที่ดิน ซึ่งบริษัทย่อยเป็นผู้เช่า และเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2545 บริษัทได้ทำการจดทะเบียนโอนสิทธิการเช่าที่ดิน ต่อสำนักงานที่ดินพัทยาแล้ว นอกจากนั้น บริษัทได้ครอบครองโดยสงบ และเปิดเผย โดยมีเจตนาเป็นเจ้าของมาเกินกว่า 10 ปี ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 1382

บริษัท ดุสิต ไทย พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน ของบริษัท ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมูลค่าสุทธิทางบัญชีจำนวน 273.42 ล้านบาท และ 254.91 ล้านบาท ตามลำดับ ได้จดจำนองเพื่อเป็นประกันการผูกพันในการปฏิบัติตามสัญญาเช่าที่ดินและอาคารกับทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี ซึ่งเป็นบริษัทร่วมในจำนวน 1,300 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 บริษัท ดุสิต ไทย พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ขายที่ดินที่มีการจดทะเบียนการะจำนองและสิ่งปลูกสร้างในจังหวัดเชียงใหม่ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 38.63 ล้านบาท ให้กับบุคคลภายนอก ในราคารวมทั้งสิ้น 130.00 ล้านบาท กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ดังกล่าวจำนวน 91.37 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

การขายโรงแรมดุสิต ปริ้นเซส เชียงใหม่

เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2564 บริษัท ดุสิต ไทย พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินและทรัพย์สินที่ใช้ในการดำเนินงานของโรงแรมดุสิต ปริ้นเซส เชียงใหม่ ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 56.70 ล้านบาท ให้กับบุคคลภายนอก ในราคารวมทั้งสิ้นจำนวน 360.00 ล้านบาท กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ดังกล่าว จำนวน 303.30 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)****บริษัท วิมานสุริยา จำกัด**

เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2563 บริษัท วิมานสุริยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ลงนามในสัญญาก่อสร้างโครงสร้างได้ดินโครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค โดยมีมูลค่างานรวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,105.17 ล้านบาท บริษัทย่อยดังกล่าวได้ชำระเงินล่วงหน้าก่อนการดำเนินงานในอัตราไม่เกินร้อยละ 30 ของมูลค่างานเป็นจำนวนเงิน 631.55 ล้านบาท ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา ทั้งนี้บริษัทย่อยจะหักเงินล่วงหน้าดังกล่าวคืนในอัตราร้อยละ 30 ของมูลค่างานที่ทำได้ในแต่ละงวดจนครบจำนวนเงินล่วงหน้าที่ได้จ่ายไป โดยการก่อสร้างคาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือนพฤษภาคม 2566

การด้อยค่าของสินทรัพย์

ผู้บริหารได้มีการทบทวน และทดสอบการด้อยค่าของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง ที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าโดยกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์จากมูลค่าจากการใช้โดยวิธีคิดลดประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต

ข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน แสดงในตารางต่อไปนี้ ผู้บริหารกำหนดข้อสมมติจากข้อมูลในอดีต แผนการดำเนินงานและแนวโน้มในอนาคตที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
	(ร้อยละ)	
อัตราก็คลด	6.1	6.1
อัตรการเติบโต	25.5*	20.0*

*อัตรการเติบโตดังกล่าวเป็นอัตราโดยเฉลี่ยภายหลังการคาดการณ์ว่าสถานการณ์ Covid-19 จะเริ่มกลับสู่ปกติ โดยไม่รวมอัตรการปรับตัวในช่วงปี 2566 (2564: ช่วงปี 2565 ถึง 2566) ซึ่งฝ่ายบริหารคาดการณ์ว่าผลการดำเนินงานจะเริ่มค่อยๆ คลี่คลายในทางบวกอย่างต่อเนื่องในช่วงดังกล่าว

ในปี 2565 ผู้บริหารได้มีการทบทวนและทดสอบการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ พบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนสูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

15 สัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
โครงการดุสิต เซ็นทรัล ปาร์ก	3,514,414	3,571,559	-	-
โครงการ โรงแรมดุสิตธานีมัลดีฟส์	1,990,993	2,033,685	-	-
โครงการ โรงแรมดุสิตดีทู เชียงใหม่	49,921	141,395	49,921	-
โครงการ โรงแรมดุสิตธานี ลาгуน่า ภูเก็ต	936,793	1,044,538	-	-
โครงการ โรงแรมดุสิตธานีหัวหิน	328,975	366,812	-	-
โครงการอาศัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์	692,223	715,395	692,223	715,395
โรงแรมดุสิต สวีท ราชดำริ กรุงเทพ	522,085	558,417	522,085	558,417
โรงแรมดุสิตธานี พัทยา	235,867	283,041	235,867	283,041
บริษัท ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์ จำกัด	226,634	236,488	-	-
อื่นๆ	122,998	120,090	38,165	58,105
รวม	8,620,903	9,071,420	1,538,261	1,614,958

ในปี 2565 สินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มบริษัทและบริษัทเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 100.39 ล้านบาท และ 58.92 ล้านบาท ตามลำดับ (2564: 11.4 ล้านบาท และ 4.5 ล้านบาท ตามลำดับ)

กลุ่มบริษัทเช่าที่ดิน อาคาร เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์หลายแห่ง โดยมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา ค่าเช่ากำหนดชำระเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา ทั้งนี้สัญญาเช่าบางฉบับมีเงื่อนไขในการจ่ายชำระทั้งส่วนของค่าเช่าคงที่และค่าเช่าผันแปรซึ่งขึ้นอยู่กับผลประกอบการของกิจการโรงแรมตลอดระยะเวลาที่เช่า ซึ่งเป็นเงื่อนไขปกติทั่วไป

สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีสิทธิเลือกขยายอายุสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ภายในหนึ่งปีก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่า ซึ่งกลุ่มบริษัทและบริษัทจะประเมินตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลว่ามีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่และจะทบทวนการประเมินดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

15 สัญญาเช่า (ต่อ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
รายได้ค่าเช่า	(25,603)	(25,433)	(1,813)	(2,906)
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้				
- ที่ดิน	47,173	47,173	47,173	47,173
- อาคาร	264,666	257,610	85,786	86,091
- เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	119,560	109,508	-	-
- ยานพาหนะ	4,689	6,759	2,658	4,413
- อื่นๆ	-	1,801	-	-
ค่าใช้จ่ายสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญา				
เช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ	99,321	66,539	43,012	43,069
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	293,944	289,209	209,983	201,301
ค่าเช่าจ่ายที่ผันแปรตามยอดขาย	2,084	65,871	-	-

ในปี 2565 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวน 656.15 ล้านบาท และ 311.45 ล้านบาท ตามลำดับ (2564: 661.83 ล้านบาท และ 287.62 ล้านบาท ตามลำดับ)

สัญญาเช่าระยะยาวดังกล่าวที่สำคัญ มีรายละเอียดดังนี้

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

- เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง พร้อมทั้งสินทรัพย์ต่างๆ ที่ใช้ในการประกอบกิจการโรงแรมดุสิตดีทู เชียงใหม่ จากบริษัทแห่งหนึ่ง เป็นระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 49.92 ล้านบาท โดยผู้ให้เช่ามีสิทธิในการต่ออายุสัญญาเช่าต่อไปอีก 1 คราว เป็นเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญา โดยมีเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเช่นเดียวกับสัญญาฉบับเดิม

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

15 สัญญาเช่า (ต่อ)

- (2) เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร สำหรับระยะเวลา 5 ปี (เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567) เพื่อประกอบกิจการ “บ้านดุสิตธานี” เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 40.40 ล้านบาท
- (3) เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในสัญญาแบ่งเช่าช่วงพื้นที่อาคารและสัญญาบริการ สำหรับระยะเวลา 19 ปี 6 เดือน (เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2562 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2581) เป็นจำนวนเงิน 708.48 ล้านบาท และสัญญาซื้อขายสิ่งตกแต่งและอุปกรณ์เป็นจำนวนเงิน 34.04 ล้านบาท เพื่อประกอบกิจการ “โรงแรมดุสิต สวีท ราชดำริ กรุงเทพ” สัญญาดังกล่าวได้จดทะเบียนสัญญาเป็นหลักประกันสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง (ดูหมายเหตุข้อ 20)
- (4) เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2562 บริษัทได้ลงนามในสัญญาเช่าพื้นที่ และสัญญาบริการสำหรับระยะเวลา 32 ปี เพื่อพัฒนาโครงการ “อาศัย กรุงเทพฯ ไซน่าทาวน์” ค่าเช่าจะเป็นอัตราและวิธีการคำนวณตามที่ระบุในสัญญา สัญญาดังกล่าวได้จดทะเบียนสัญญาเป็นหลักประกันสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง (ดูหมายเหตุข้อ 20)
- (5) สัญญาเช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของอาคารโรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพ และอาคารพาณิชย์ดุสิตธานี ฉบับลงวันที่ 16 มีนาคม 2509 ระหว่างสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์กับบริษัท สัญญาดังกล่าวครบกำหนดในวันที่ 31 มีนาคม 2546 โดยกรรมสิทธิ์ของอาคารเป็นของผู้ให้เช่าเมื่อการก่อสร้างเสร็จ อย่างไรก็ตาม เจือใจในสัญญาระบุให้บริษัทสามารถต่อสัญญาได้อีก 2 ครั้ง ครั้งละ 15 ปี โดยจะต้องตกลงค่าเช่ากันใหม่ เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2545 บริษัทได้ลงนามต่อสัญญาเช่าที่ดินดังกล่าวข้างต้นครั้งแรกโดยมีระยะเวลา 15 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2546 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561 และชำระค่าเช่าล่วงหน้า 15 ปี เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,100 ล้านบาท

ในเดือนธันวาคม 2559 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ เพื่อพัฒนาโครงการรูปแบบผสมเป็นระยะเวลา 30 ปี นับแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 และมีสิทธิต่อระยะเวลาการเช่าออกไปอีก 30 ปี โดยมีระยะเวลาก่อสร้างโครงการ 7 ปี นับแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2560 โดยบริษัทจะสละสิทธิการเช่าตามสัญญาเช่าที่ดินเดิมที่จะหมดอายุลงในเดือนมีนาคม 2561 และสิทธิขอต่อสัญญาเช่าที่ดินอีก 15 ปี เพื่อให้สัญญาเช่าที่ดินฉบับใหม่ดังกล่าวมีผลบังคับใช้

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****15 สัญญาเช่า (ต่อ)**

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2560 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินฉบับใหม่กับสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ โดยมีระยะเวลาเช่า 30 ปี (ไม่รวมระยะเวลาก่อสร้าง 7 ปี) และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาเช่า บริษัทจะมีสิทธิต่อระยะเวลาเช่าต่อไปอีก 30 ปี ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขเดิม ทั้งนี้ค่าเช่าทั้งหมดเป็นจำนวนรวม 7,334.12 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายชำระค่าเช่าส่วนแรกตามที่ระบุในสัญญาเช่าที่ดินในอัตราร้อยละ 20 คิดเป็นจำนวน 1,466.82 ล้านบาท ให้แก่สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์แล้ว และส่วนที่เหลือทยอยจ่ายตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป

บริษัทได้ลงนามในสัญญาเช่าช่วงที่ดินบางส่วนที่เช่าจากสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์กับบริษัท วิมานสุริยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย (“ผู้เช่าช่วง”) โดยผู้เช่าช่วงมีสิทธิใช้ที่ดินเพื่อก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินที่เช่า การเช่าช่วงนี้มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาออกไปอีก 30 ปี จนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2627 โดยมีระยะเวลาในการรื้อถอนสิ่งปลูกสร้างเดิมและก่อสร้างใหม่ 7 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2560 เป็นต้นไป บริษัทได้ทบทวนการจัดประเภทสัญญาให้เช่าช่วงใหม่ ส่งผลให้มีการรับรู้สัญญาดังกล่าวเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนในงบการเงินเฉพาะกิจการ ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนดังกล่าวมีกำหนดชำระค่าเช่าปีละ 234 ล้านบาท เป็นจำนวน 60 งวด โดยเริ่มในเดือนกรกฎาคม 2567

- (6) เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2561 บริษัทได้ลงนามในสัญญาเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน และสัญญาบริการสำหรับระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2564 ค่าเช่าและค่าบริการจะเป็นอัตราตามที่ระบุในสัญญา อย่างไรก็ตาม เงื่อนไขในสัญญาระบุให้บริษัทสามารถต่อสัญญาได้อีก 1 ครั้ง ครึ่งละ 3 ปี โดยจะต้องตกลงค่าเช่ากันใหม่ อัตราค่าเช่าและค่าบริการจะปรับขึ้นตามราคาดตลาด
- (7) เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2549 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งอาคารโรงแรมดุสิตธานี พัทยา กับบริษัท สิริพัทยา จำกัด มีระยะเวลาเช่า 22 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2549 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2570 และกำหนดอัตราค่าเช่าตลอดอายุสัญญาเป็นจำนวนเงินรวม 1,002 ล้านบาท และค่าเช่าอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามอัตราแลกเปลี่ยนเงินฟรังก์สวิสเซอร์แลนด์ ในระหว่างอายุสัญญาเช่า หากมีการยกเลิกสกุลเงินฟรังก์สวิสเซอร์แลนด์ ให้ใช้อัตราแลกเปลี่ยนเงินระหว่างเงินบาทกับเงินดอลลาร์สหรัฐฯ โดยใช้อัตราเฉลี่ยค่าของเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ในวันทำสัญญา ซึ่งอัตราขายของธนาคารพาณิชย์ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย หนึ่งดอลลาร์สหรัฐฯ มีค่าเท่ากับ 39.14 บาท และเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่าแล้ว บริษัทมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าอีก 2 ครั้ง ครึ่งละ 10 ปี โดยจะต้องตกลงค่าเช่ากันใหม่

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

15 สัญญาเช่า (ต่อ)

Dusit Thani Philippines, Inc.

Dusit Thani Philippines, Inc. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีสัญญาเช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของอาคารโรงแรม โดยมีอัตราค่าเช่าตามที่กำหนดในสัญญา ซึ่งจ่ายชำระทุกไตรมาสในอัตราร้อยละ 5 ของรายได้สำหรับปี สัญญาเช่ามีอายุจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2545 และหลังจากนั้นบริษัทย่อยดังกล่าวมีสิทธิต่ออายุได้อีก 25 ปี เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยดังกล่าวจะต้องคืนที่ดินพร้อมทั้งส่งมอบทรัพย์สินที่เช่ารวมทั้งอาคารและอุปกรณ์ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของอาคารให้กับผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2544 ได้มีการต่ออายุสัญญาเช่าดังกล่าวข้างต้นออกไปอีก 25 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2546 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2570 โดยมีเงื่อนไขต่าง ๆ เช่นเดียวกับสัญญาฉบับเดิม

บริษัท ดุสิต แมนเนจเม้นท์ จำกัด

เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2553 บริษัท ดุสิต แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบกิจการโรงแรมดุสิตธานี ลาгуна ภูเก็ต โรงแรมดุสิตดิปู เชียงใหม่ และเช่าช่วงสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบกิจการโรงแรมดุสิตธานี หัวหิน จากกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (“กองทุนรวม”) เป็นระยะเวลา 3 ปี และมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่า และสัญญาเช่าช่วงได้อีก 6 ครั้ง ครั้งละ 3 ปี โดยบริษัทเป็นผู้รับประกันการชำระค่าเช่า และ/หรือ ค่าเช่าช่วงขั้นต่ำที่บริษัทย่อยจะต้องชำระให้แก่กองทุนรวม

ในวันที่ 14 กันยายน 2560 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (“กองทุนรวม”) ได้มีมติอนุมัติการแปลงสภาพกองทุนรวมเป็นทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (“กองทรัสต์”) และการเลิกกองทุนและการชำระบัญชีกองทุนรวม โดยกองทุนรวมกำหนดวันที่ 12 ธันวาคม 2560 เป็นวันเลิกกองทุนรวม และโอนสินทรัพย์ หนี้สินและภาระผูกพันของกองทุนรวมให้แก่กองทรัสต์ ซึ่งได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****15 สัญญาเช่า (ต่อ)**

กองทรัสต์ ได้กำหนดค่าเช่าดังนี้

- 1) ค่าเช่าคงที่ในอัตรารวม 205 ล้านบาทต่อปี โดยแบ่งชำระเป็นรายเดือนตามจำนวนที่ระบุในสัญญา
- 2) ค่าเช่าแปรผันชำระเป็นรายไตรมาส คำนวณในอัตราร้อยละของกำไรจากการดำเนินงานก่อนหักค่าใช้จ่ายทางการเงิน ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายตัดบัญชี (EBITDA) ของกิจการ โรงแรม ซึ่งกำหนดอัตราร้อยละไว้ดังนี้

ปี 2554 ถึง 2559	อัตราร้อยละ 90
ปี 2560 ถึง 2565	อัตราร้อยละ 85
ตั้งแต่ปี 2566 เป็นต้นไป	อัตราร้อยละ 80

ต่อมาเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 กองทรัสต์ได้จำหน่ายทรัพย์สินในส่วนของโครงการ โรงแรมดุสิต ดีทู เชียงใหม่ ให้กับบริษัทแห่งหนึ่ง มีผลทำให้สัญญาเช่าที่ดินและสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบกิจการ โรงแรมดุสิตดีทู เชียงใหม่ ระหว่างบริษัท ดุสิต แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง ที่ได้ทำไว้กับกองทรัสต์ดังกล่าว สิ้นสุดลงและกองทรัสต์ได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมสำหรับสัญญาเช่า โดยค่าเช่าคงที่รายปีจะเป็นไปตามข้อกำหนดที่ได้ตกลงกันในสัญญา ทั้งนี้ค่าเช่าคงที่รายปีที่คำนวณได้ดังกล่าวจะต้องไม่ต่ำกว่า 186 ล้านบาทต่อปี

วิทยาลัยดุสิตธานี

เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2553 วิทยาลัยดุสิตธานีซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ได้ทำสัญญาเช่าช่วงที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งวิทยาลัยดุสิตธานี (วิทยาเขตพัทยา) กับโรงเรียนแห่งหนึ่งโดยมีระยะเวลา 21 ปี นับตั้งแต่วันที่ 23 มิถุนายน 2553 ถึงวันที่ 22 มิถุนายน 2574 และกำหนดอัตราค่าเช่าตลอดอายุสัญญาเป็นจำนวนเงินรวม 129.30 ล้านบาท

ทั้งนี้ วิทยาลัยดุสิตธานีได้วางเงินประกันการเช่าจำนวน 12 ล้านบาท โดยแสดงรวมอยู่ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น และเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่าแล้ว วิทยาลัยดุสิตธานีมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าต่อไปอีก ตามเงื่อนไขที่จะตกลงกันใหม่

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

15 สัญญาเช่า (ต่อ)

บริษัท ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์ จำกัด

ในวันที่ 19 ธันวาคม 2557 บริษัท ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาเช่าช่วงที่ดินและอาคาร กับสถาบันการศึกษาแห่งหนึ่ง เป็นระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 และสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคม 2588 และกำหนดอัตราค่าเช่าตลอดอายุสัญญาเป็นจำนวนเงินรวม 566.55 ล้านบาท และบริษัทย่อยนี้มีสิทธิแต่เพียงผู้เดียวที่จะเช่าช่วงทรัพย์สินที่เช่าต่อออกไปอีก 10 ปี นับจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาเช่าช่วง

Dusit Maldives Management Pvt. Ltd.

เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562 Dusit Maldives Management Pvt. Ltd. ได้ทำสัญญาเช่าช่วงกับ Dusit Maldives Investment Pvt. Ltd. ตามโครงการโรงแรมดุสิตธานีมัลดีฟส์ มีระยะเวลาการเช่า 21 ปี ค่าเช่าจะเป็นอัตราและวิธีการคำนวณตามที่ระบุในสัญญา โดยจะมีการทบทวนค่าเช่าคงที่ขึ้นต้นทุกๆ 3 ปี

การด้อยค่าของสินทรัพย์สิทธิการใช้

ผู้บริหารได้มีการทบทวน และทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มบริษัท ที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าโดยกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์จากมูลค่าจากการใช้โดยวิธีคิดลดประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต

ข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน แสดงในตารางต่อไปนี้ ผู้บริหารกำหนดข้อสมมติจากข้อมูลในอดีต แผนการดำเนินงานและแนวโน้มในอนาคตที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
	(ร้อยละ)	
อัตราคิดลด	6.1	6.1
อัตรากาเรือบโต	2.5*	0.6 - 3.4*

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****15 สัญญาเช่า (ต่อ)**

*อัตราการเติบโตดังกล่าวเป็นอัตราโดยเฉลี่ยภายหลังการคาดการณ์ว่าสถานการณ์ Covid-19 จะเริ่มกลับสู่ปกติ โดยไม่รวมอัตราการปรับตัวในช่วงปี 2566 (2564: ช่วงปี 2565 ถึง 2566) ซึ่งฝ่ายบริหารคาดการณ์ว่าผลการดำเนินงานจะเริ่มค่อยๆ คลี่คลายในทางบวกอย่างต่อเนื่องในช่วงดังกล่าว

ในปี 2565 ผู้บริหารได้มีการทบทวนและทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์สิทธิการใช้ พบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนสูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์

16 สัญญาให้เช่า

บริษัทเช่าอาคารสำนักงานแห่งหนึ่งเป็นระยะเวลา 3 ปี บริษัทได้เช่าทำสัญญาให้เช่าช่วงพื้นที่อาคารสำนักงานดังกล่าวกับบริษัทย่อยเป็นระยะเวลา 1 ปี ซึ่งจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

ค่าเช่าที่จะได้รับจากสัญญาให้เช่าดำเนินงาน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ภายใน 1 ปี	-	-	4,170	3,407
รวม	-	-	4,170	3,407

รายได้ค่าเช่ารับล่วงหน้า

บริษัท ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน)

ในวันที่ 24 ธันวาคม 2553 บริษัท ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาให้เช่าที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง และงานระบบสาธารณูปโภคที่ใช้ในการประกอบกิจการ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน กับกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (“กองทุนรวม”) ซึ่งเป็นบริษัทร่วม โดยมีระยะเวลาเช่า 30 ปี อัตราค่าเช่ารวมตลอดอายุสัญญาเช่า 763 ล้านบาท บริษัทย่อยได้รับชำระเงินค่าเช่าแล้วทั้งจำนวนและบันทึกเป็นรายได้ค่าเช่ารับล่วงหน้าในงบแสดงฐานะการเงินรวม ทั้งนี้บริษัทย่อยได้รับประกันการปฏิบัติตามสัญญาของบริษัทย่อยภายใต้สัญญาเช่าที่ดินและอาคารระหว่างบริษัทย่อยกับกองทุนรวม โดยจดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างตามสัญญาให้เช่าที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างดังกล่าวไว้กับกองทุนรวมดังกล่าว ในวงเงินประมาณ 1,300 ล้านบาท

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

16 สัญญาให้เช่า (ต่อ)

กองทุนรวมดังกล่าวได้แปลงสภาพเป็นทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดุสิตธานี (“กองทรัสต์”) และในวันที่ 8 ธันวาคม 2560 กองทุนรวมได้โอนสินทรัพย์ หนี้สิน และการผูกพันของกองทุนรวมให้แก่กองทรัสต์ และในวันที่ 12 ธันวาคม 2560 ได้เลิกกองทุนรวม ภายหลังการแปลงสภาพเป็นกองทรัสต์ สัญญาต่างๆ ที่กองทุนรวมเข้าทำกับบุคคลอื่น และยังมีผลบังคับใช้อยู่ ณ ขณะนั้นจะถูกโอนคู่สัญญาจากกองทุนรวมเป็นกองทรัสต์

เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2565 บริษัท ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์และสิ่งปลูกสร้าง (โครงการส่วนขยายอาคารและสิ่งปลูกสร้างของโรงแรมดุสิตธานี หัวหิน) กับกองทรัสต์ โดยมีระยะเวลาเช่าเริ่มตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2565 จนถึงวันที่ 23 ธันวาคม 2583 อัตราค่าเช่ารวมตลอดอายุสัญญาเช่า 37 ล้านบาท บริษัทย่อยได้รับชำระเงินค่าเช่าทั้งจำนวนแล้ว และบันทึกเป็นรายได้ค่าเช่ารับล่วงหน้าในงบแสดงฐานะการเงินรวม

ค่าเช่าที่จะได้รับจากสัญญาให้เช่า	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ดำเนินงาน“รายได้ค่าเช่ารับล่วงหน้า”				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
		(พันบาท)		
ปีที่ 1	27,466	25,433	-	-
ปีที่ 2	27,466	25,433	-	-
ปีที่ 3	27,466	25,433	-	-
ปีที่ 4	27,466	25,433	-	-
ปีที่ 5	27,466	25,433	-	-
หลังจากปีที่ 5	356,501	355,509	-	-
รวม	493,831	482,674	-	-

บริษัท ดุลีธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

17 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

รายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย โอน (พันบาท)	กำไร (ขาดทุน) จากอัตรา แลกเปลี่ยน จากการแปลง ค่างบการเงิน
				ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564
ราคาทุน				
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	335,158	114,126	(2,604)	-
เครื่องหมายความการค้า	115,102	-	-	12,963
ัญญูวิไล	13,096	-	-	1,475
ความสัมพัธ์กับลูกค้า	606,240	-	-	-
รวม	1,069,596	114,126	(2,604)	14,438
				1,195,566

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

17 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น (ต่อ)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอน (พันบาท)	กำไร (ขาดทุน) จากอัตรา แลกเปลี่ยน จากการแปลงค่า งบการเงิน
					ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564
ค่าเสื่อมราคาสสม					
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	(200,280)	(22,224)	2,604	39,000	(185,526)
เครื่องหมายความการค้า	-	-	-	-	-
สัญญาเช่า	(5,903)	(2,914)	-	10	(9,471)
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	(42,654)	(66,296)	-	(39,020)	(147,970)
รวม	(248,837)	(91,434)	2,604	(10)	(342,967)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	820,759	22,692	-	-	852,599
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี					91,434

บริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

17 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น (ต่อ)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	เพิ่ม/หัก	สินทรัพย์ที่ ได้จากการ รวมธุรกิจ	จำหน่าย (พันบาท)	ไออัน
ราคาทุน					กำไร (ขาดทุน) จากอัตรา แลกเปลี่ยน จากการแปลง ค่าเงิน 2565
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	446,690	3,558	10,813	(190)	6,232
เครื่องขยายการค้า	128,065	-	-	-	4,378
สัญญาเช่า	14,571	-	-	-	498
สัญญาธุรกิจแฟรนไชส์	-	-	90,392	-	-
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	606,240	-	-	-	-
รวม	1,195,566	3,558	101,205	(190)	11,108
					1,321,717

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

17 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น (ต่อ)

งบการเงินรวม

	ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	สินทรัพย์ที่ ได้มาจากการ รวมธุรกิจ	จำหน่าย (พันบาท)	โอน	กำไร (ขาดทุน) จากอัตรา แลกเปลี่ยน จากการแปลงค่า งบการเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	(185,526)	(29,374)	64	-	(4,026)	(227,796)
เครื่องขยายการค้า	-	-	-	-	-	-
ัญญาวิลล่า	(9,471)	(3,070)	-	-	(268)	(12,809)
ัญญาธุรกิจแฟรนไชส์	-	(4,520)	-	-	-	(4,520)
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	(147,970)	(66,111)	-	-	4,248	(209,833)
รวม	(342,967)	(103,075)	64	-	(46)	(454,958)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	852,599	(99,517)	(126)	10,470	11,062	866,759
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี						103,075

บริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

17 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น (ต่อ)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564
	เพิ่ม	โอน	จำหน่าย (พันบาท)		
คอมพิวเตอร်ซอฟต์แวร์					
ราคาทุน	110,924	-	-	134,446	245,370
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(11,113)	-	-	(105,954)	(117,067)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	99,811	-	-	28,492	128,303
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี					11,113

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

17 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น (ต่อ)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย (พันบาท)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
คอมพิวเตอร်ซอฟต์แวร์				
ราคาทุน	245,370	2,232	(190)	257,743
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(117,067)	(17,468)	64	(134,471)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	128,303	(15,236)	(126)	123,272
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี				17,468

บริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

18 ค่าความนิยม

หมายเหตุ	งบการเงินรวม	
	2565	2564
	(พันบาท)	
ราคาทุน		
ณ วันที่ 1 มกราคม	651,890	651,890
ได้มาจากการรวมธุรกิจ	5 319,458	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	971,348	651,890

การทดสอบการด้อยค่าของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่มีค่าความนิยม

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดของกลุ่มบริษัท (แผนกที่มีการดำเนินงาน) ดังต่อไปนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม	
	2565	2564
	(พันบาท)	
กลุ่ม LVM Holdings Pte. Ltd.	305,301	305,301
กลุ่มบริษัท เอ็มเพอริว เคเทอริง จำกัด	260,490	260,490
กลุ่มบริษัท บริษัท บองชู เบเกอร์รี่ เอเชีย จำกัด	5 319,458	-
หน่วยอื่นๆ ซึ่งค่าความนิยมไม่มีนัยสำคัญ	86,099	86,099
รวม	971,348	651,890

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดมาจากการคิดลดประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต การวัดมูลค่ายุติธรรมจัดประเภทเป็นมูลค่ายุติธรรมระดับ 3

ข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนแสดงในตารางต่อไปนี้ ผู้บริหารกำหนดข้อสมมติจากข้อมูลในอดีต แผนการดำเนินงานและแนวโน้มในอนาคตที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

18 ค่าความนิยม (ต่อ)

	กลุ่ม LVM Holdings Pte. Ltd.		กลุ่มบริษัท เอ็มเพอร์คิวร์ เคเทอริง จำกัด	
	2565	2564	2565	2564
			(ร้อยละ)	
อัตราคิดลด	7.6	10.6	8.6 - 9.5	7.5 - 10.3
อัตรากาเริบโต	10.3*	15.3*	2.2	3.9

อัตราคิดลดที่ใช้เป็นอัตราโดยประมาณหลังหักภาษีเงินได้ที่อ้างอิงอัตราถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเงินทุนของธุรกิจ

* อัตรากาเริบโตดังกล่าวเป็นอัตราโดยเฉลี่ยภายหลังการคาดการณ์ว่าสถานการณ์ Covid-19 จะเริ่มกลับสู่ปกติ โดยไม่รวมอัตรากาเริบโตปรับตัวในช่วงปี 2566 (2564: ช่วงปี 2565 ถึง 2566) ซึ่งฝ่ายบริหารคาดการณ์ว่าผลการดำเนินงานจะเริ่มค่อยๆ คลี่คลายในทางบวกอย่างต่อเนื่องในช่วงดังกล่าว

ผู้บริหารได้พิจารณาว่ามีเหตุผลที่ทำให้เชื่อได้ว่าอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติที่มีนัยสำคัญ ซึ่งจะส่งผลให้มูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ตารางต่อไปนี้แสดงจำนวนที่จะเกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติซึ่งทำให้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่ากับมูลค่าตามบัญชี

	กลุ่ม LVM Holdings Pte. Ltd.		กลุ่มบริษัท เอ็มเพอร์คิวร์ เคเทอริง จำกัด	
	2565	2564	2565	2564
			(ร้อยละ)	
อัตราคิดลด	10.6	12.7	14.4	17.1

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

19 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

รายการเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,280,737	2,252,000	1,252,000	2,252,000
กู้เพิ่ม	2,979,251	3,520,732	2,737,000	3,492,000
จ่ายคืนเงินกู้	(3,135,288)	(4,492,000)	(2,929,000)	(4,492,000)
ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน	9	5	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,124,709	1,280,737	1,060,000	1,252,000

	วงเงินกู้			เงินกู้ยืมระยะสั้น	
	2565	2564	อัตราดอกเบี้ย	2565	2564
	(พันบาท)			(พันบาท)	
บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)					
	800,000	800,000	MMR	460,000	502,000
	150,000	150,000	MMR	-	-
	300,000	300,000	ตามธนาคารกำหนด	-	-
	800,000	800,000	MMR	300,000	400,000
	450,000	450,000	MMR	300,000	350,000
	200,000	200,000	MMR	-	-
	400,000	400,000	MMR	-	-
	200,000	200,000	MMR	-	-
รวม ⁽¹⁾	3,300,000	3,300,000		1,060,000	1,252,000

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

19 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน (ต่อ)

	วงเงินกู้			เงินกู้ยืมระยะสั้น	
	2565	2564	อัตราดอกเบี้ย	2565	2564
	(พันบาท)			(พันบาท)	
บริษัท ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด (มหาชน)					
	50,000	50,000	MMR	-	-
	50,000	50,000	MMR	-	-
รวม ⁽¹⁾	100,000	100,000		-	-
บริษัท เอ็มเพอควัวร์ เคเทอร์อิง จำกัด					
	30,000	-	MLR - 1.25	-	-
รวม ⁽²⁾	30,000	-		-	-
	(พันด่งเวียดนาม)			(พันบาท)	
The Caterers Co., Ltd.					
รวม ⁽¹⁾	43,112,297	30,400,000	ตามธนาคารกำหนด	64,709	28,737
				1,124,709	1,280,737

- MMR : Money Market Rate

- MLR : Minimum Loan Rate

⁽¹⁾ เงินกู้ยืมระยะสั้นดังกล่าวไม่มีหลักประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีวงเงินตามสัญญาเบิกเงินเกินบัญชีจากธนาคารในวงเงินรวมทั้งสิ้น 85 ล้านบาทและ 40 ล้านบาท ตามลำดับ (2564 : 85 ล้านบาทและ 40 ล้านบาท ตามลำดับ) โดยไม่มีหลักประกัน

⁽²⁾ และมีวงเงินเบิกเกินบัญชีจำนวน 10 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินเบิกเกินบัญชีดังกล่าวมีหลักประกันตามที่ระบุไว้ในหมายเหตุข้อ 20

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

20 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	(ร้อยละต่อปี)		(พันบาท)			
โดย Dusit Thani Philippines , Inc.						
- มีกำหนดชำระคืนทุกงวดหกเดือน						
เริ่ม ธันวาคม 2559 จนถึงปี 2567	4.609 - 7.331	4.609 - 7.331	236,937	367,906	-	-
โดย บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)						
- มีกำหนดชำระคืนทุกงวดสามเดือน						
เริ่ม กุมภาพันธ์ 2561 จนถึงปี 2566	2.750	2.750	4,450	37,450	4,450	37,450
- มีกำหนดชำระคืนครั้งเดียวภายใน 36 เดือน						
นับจากวันที่ 23 กันยายน 2562	3.050	3.050	-	1,000,000	-	1,000,000
- มีกำหนดชำระคืนทุกงวดสามเดือน						
เริ่ม ธันวาคม 2565 จนถึงปี 2571	3.750	3.750	468,000	468,000	468,000	468,000
- มีกำหนดชำระคืนทุกงวดสามเดือน						
เริ่ม มกราคม 2566 จนถึงปี 2573	3.750	3.750	261,800	108,000	261,800	108,000

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

20 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (ต่อ)

รายการเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	2,681,827	2,194,416	2,256,747	1,763,450
กู้เพิ่ม	543,450	563,772	435,625	526,297
จ่ายคืนเงินกู้	(1,264,179)	(92,882)	(1,065,165)	(33,000)
ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน	(16,716)	16,522	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>1,944,382</u>	<u>2,681,828</u>	<u>1,627,207</u>	<u>2,256,747</u>

Dusit Thani Philippines, Inc.

เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2557 Dusit Thani Philippines, Inc. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ได้ทำสัญญากู้เงินกับธนาคารแห่งหนึ่งเพื่อปรับปรุงโรงแรมในวงเงิน 991.68 ล้านเปโซ กำหนดชำระคืนภายใน 10 ปี โดยกำหนดชำระคืนเงินต้นงวดหลังจากเบิกเงินกู้ยืมงวดแรก (วันที่ 19 กันยายน 2557) แล้ว 24 เดือน สัญญากู้ยืมดังกล่าวมีข้อกำหนดและเงื่อนไขดังนี้

- (1) ดอกเบี้ยกำหนดจ่ายทุก ๆ 3 เดือน กำหนดอัตราดอกเบี้ยแบบราย 3 เดือน โดยใช้อัตราดอกเบี้ยตราสารหนี้แบบราย 3 เดือน บวกอัตราร้อยละ 1.50 หรือ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ของธนาคารแห่งชาติฟิลิปปินส์* บวกอัตราร้อยละ 0.125 แล้วแต่อัตราใดมีค่าสูงกว่า ณ วันที่กำหนดอัตราดอกเบี้ย
- (2) กำหนดชำระคืนเงินต้นทุกงวดหกเดือน หลังจากเบิกเงินกู้ยืมในแต่ละครั้ง แล้ว 2 ปี โดยมีเงื่อนไขดังนี้
 - ก) ร้อยละ 10 ของเงินกู้ยืม จะต้องชำระคืนทุกงวดหกเดือนในปีที่ 3
 - ข) ส่วนที่เหลือร้อยละ 90 ของเงินต้น จะต้องชำระคืนทุกงวดหกเดือน ภายใน 7 ปี ที่เหลือจากวันที่กู้ยืม จนถึงวันที่ครบกำหนดชำระ โดยเงินต้นคงเหลือทั้งหมดจะชำระในงวดสุดท้าย

สัญญากู้ยืมดังกล่าวมีข้อกำหนดในการจ่ายเงินปันผล เงื่อนไขการดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นและอัตราส่วนสภาพคล่องของบริษัทย่อยดังกล่าวไว้ด้วย

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

20 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (ต่อ)

* ธนาคารแห่งชาติฟิลิปปินส์ หรือ Bangko Sentral ng Pilipinas

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทย่อยทางอ้อมดังกล่าวมีเงินกู้ยืมระยะยาวคงค้างจำนวน 382.80 ล้านบาท (หรือจำนวน 236.94 ล้านบาท) และ 561.73 ล้านบาท (หรือจำนวน 367.91 ล้านบาท) ตามลำดับ

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

ก. ในเดือนกุมภาพันธ์ 2561 บริษัทได้ทำสัญญากู้ยืมเงินระยะยาวกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในวงเงิน 115.45 ล้านบาท เพื่อชำระหนี้เงินกู้ของบริษัท ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์ จำกัด โดยกำหนดอัตราดอกเบี้ย BIBOR 1 เดือน บวก ร้อยละ 2.20 ต่อปี กำหนดชำระคืนแบ่งเป็นรายงวด 3 เดือน ภายใน 5 ปี โดยชำระงวดแรกภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2561 ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา ต่อมาเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2563 บริษัทได้ทำบันทึกข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อเปลี่ยนแปลงการชำระหนี้ โดยบริษัทจะชำระหนี้คืนแก่สถาบันการเงินดังกล่าวตามที่ตกลงกันภายในเดือนสิงหาคม 2566

สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวมีข้อกำหนดและเงื่อนไขตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้

ข. ในวันที่ 18 กันยายน 2562 บริษัทได้ทำสัญญากู้ยืมเงินระยะยาวกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในวงเงิน 1,000 ล้านบาท เพื่อชำระหนี้เงินกู้ ค่าใช้จ่ายฝ่ายทุน หรือ ตามวัตถุประสงค์ทั่วไป กำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนภายใน 36 เดือนนับตั้งแต่วันที่เบิกเงินกู้ บริษัทได้เบิกเงินกู้ทั้งจำนวนดังกล่าวแล้ว อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.05 ต่อปี กำหนดจ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน

สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวมีข้อกำหนดและเงื่อนไขตามที่ระบุในสัญญา เช่น อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ชำระคืนเงินต้นแล้วในระหว่างปี 2565

บริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

20 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (ต่อ)

ค. เงินกู้ยืมเพื่อโครงการ

ค.1 ในวันที่ 16 ตุลาคม 2563 บริษัทได้ทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในจำนวน 468 ล้านบาท เพื่อโครงการ “โรงแรมดุสิต สวีท ราชดำริ กรุงเทพ” โดยมีการนำสัญญาสิทธิการเช่าตามสัญญาแบ่งเช่าช่วงพื้นที่อาคารและหนังสือสัญญาให้บริการของโครงการ เป็นหลักประกัน รวมทั้งบัญชีเงินฝากธนาคารจำนวน 1 บัญชีของบริษัทเพื่อรองรับการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย

สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าว กำหนดชำระคืนเงินต้น ทุกๆ 3 เดือน จำนวน 24 งวด ดังนี้

งวดที่	จำนวนเงิน
1 - 2	ร้อยละ 3.50 ของจำนวนเงินกู้ยืม
3 - 10	ร้อยละ 3.75 ของจำนวนเงินกู้ยืม
11 - 22	ร้อยละ 4.25 ของจำนวนเงินกู้ยืม
23	ร้อยละ 6.00 ของจำนวนเงินกู้ยืม
24	ชำระส่วนที่เหลือทั้งหมด

โดยจะชำระคืนเงินต้นงวดแรกในวันสุดท้ายของเดือนที่ 27 นับจากเดือนที่เบิกเงินกู้ และกำหนดชำระคืนเงินกู้ยืมทั้งหมดภายใน 96 เดือนนับจากวันเบิกเงินกู้ (วันที่ 22 ตุลาคม 2563) และกำหนดอัตราดอกเบี้ยดังนี้

เดือนที่ 1 ถึง 23 นับจากวันเบิกเงินกู้ อัตราร้อยละ MLR - 1.50 ต่อปี

เดือนที่ 24 เป็นต้นไป อัตราร้อยละ MLR - 1.00 ต่อปี

ค.2 ในวันที่ 17 พฤศจิกายน 2563 บริษัทได้ทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในจำนวน 287 ล้านบาท เพื่อโครงการ “อาศัย สาทร” โดยมีการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างเป็นประกัน รวมทั้งบัญชีเงินฝากธนาคารจำนวน 1 บัญชีของบริษัทเพื่อรองรับการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

20 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (ต่อ)

สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าว กำหนดชำระคืนเงินต้น ทุกๆ 3 เดือน จำนวน 32 งวด ดังนี้

งวดที่	จำนวนเงิน
1 - 14	ร้อยละ 2.50 ของจำนวนเงินกู้ยืม
15 - 30	ร้อยละ 3.25 ของจำนวนเงินกู้ยืม
31	ร้อยละ 6.50 ของจำนวนเงินกู้ยืม
32	ชำระส่วนที่เหลือทั้งหมด

โดยจะชำระคืนเงินต้นงวดแรกในวันสุดท้ายของเดือนที่ 27 นับจากเดือนที่เบิกเงินกู้ และกำหนดชำระคืนเงินกู้ยืมทั้งหมดภายใน 120 เดือนนับจากวันเบิกเงินกู้ครั้งแรก (วันที่ 21 ธันวาคม 2563) และกำหนดอัตราดอกเบี้ยดังนี้

เดือนที่ 1 ถึง 23 นับจากวันเบิกเงินกู้ อัตราร้อยละ MLR - 1.50 ต่อปี

เดือนที่ 24 เป็นต้นไป อัตราร้อยละ MLR - 1.00 ต่อปี

ค.3 ในวันที่ 21 ธันวาคม 2563 บริษัทได้ทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในจำนวน 663 ล้านบาท เพื่อโครงการ “โรงแรมอาศัย กรุงเทพฯ ไซนาทาวน์” โดยมีการนำสัญญาสิทธิการเช่าตามสัญญาเช่าพื้นที่และสัญญาบริการและทรัพย์สินส่วนกลางของโครงการเป็นหลักประกัน รวมทั้งบัญชีเงินฝากธนาคารจำนวน 1 บัญชีของบริษัทเพื่อรองรับการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย กำหนดชำระคืนเงินกู้ยืมทั้งหมดภายใน 84 เดือนนับจากวันเบิกเงินกู้

สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าว กำหนดชำระคืนเงินต้น ทุกๆ 3 เดือน จำนวน 22 งวด ดังนี้

งวดที่	จำนวนเงิน
1 - 4	ร้อยละ 2.50 ของจำนวนเงินกู้ยืม
5 - 8	ร้อยละ 3.00 ของจำนวนเงินกู้ยืม
9 - 20	ร้อยละ 5.00 ของจำนวนเงินกู้ยืม
21	ร้อยละ 9.00 ของจำนวนเงินกู้ยืม
22	ชำระส่วนที่เหลือทั้งหมด

บริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****20 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (ต่อ)**

โดยจะชำระคืนเงินต้นงวดแรกในวันสุดท้ายของเดือนที่ 21 นับจากเดือนที่เบิกเงินกู้ และกำหนดชำระคืนเงินกู้ยืมทั้งหมดภายใน 84 เดือนนับจากวันเบิกเงินกู้ครั้งแรก (วันที่ 23 ธันวาคม 2563) และกำหนดอัตราดอกเบี้ยดังนี้

เดือนที่ 1 ถึง 23 นับจากวันเบิกเงินกู้ อัตราร้อยละ MLR - 1.50 ต่อปี

เดือนที่ 24 เป็นต้นไป อัตราร้อยละ MLR - 1.00 ต่อปี

บริษัทได้เบิกเงินกู้ยืมดังกล่าวจนถึงวันที่ 30 กรกฎาคม 2564 (วันสิ้นสุดระยะเวลาการเบิกเงินกู้) เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 643.30 ล้านบาท

ง. เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2565 บริษัทได้ทำสัญญากู้เงินระยะยาวกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในจำนวนเงินไม่เกิน 289 ล้านบาท เพื่อชำระค่าซื้อหุ้นของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งตามสิทธิในการซื้อหุ้นที่ได้ตกลงกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยบริษัทสามารถเบิกจำนวนเงินกู้ได้ครั้งเดียวตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญากู้เงินเท่านั้น

สัญญากู้เงินดังกล่าวมีการนำสิทธิในเงินฝากธนาคารจำนวน 1 บัญชีของบริษัทจดทะเบียนหลักประกันทางธุรกิจเพื่อสำรองสำหรับการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย

สัญญากู้เงินดังกล่าว กำหนดชำระคืนเงินต้น ทุกๆ 3 เดือน จำนวน 12 งวด ดังนี้

งวดที่	จำนวนเงิน
1 - 11	ร้อยละ 8.50 ของจำนวนเงินกู้ยืม
12	ชำระส่วนที่เหลือทั้งหมด

โดยจะชำระคืนเงินต้นงวดแรกในวันสุดท้ายของเดือนที่ 24 นับจากเดือนที่เบิกเงินกู้ และกำหนดชำระคืนเงินกู้ยืมทั้งหมดภายใน 57 เดือนนับจากวันเบิกเงินกู้และกำหนดดอกเบี้ย ในอัตราร้อยละ MLR - 1.00 ต่อปี

บริษัทได้เบิกเงินกู้ยืมดังกล่าวทั้งจำนวน 281.83 ล้านบาทแล้ว เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2565

สัญญากู้เงินดังกล่าวมีข้อกำหนดและเงื่อนไขตามที่ระบุในสัญญา เช่น อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

20 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (ต่อ)

บริษัท เอ็มเพอริว เคเทอริง จำกัด

ในวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 บริษัทย่อยนี้ได้ทำสัญญากู้ยืมเงินระยะยาวกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในวงเงิน 77 ล้านบาท เพื่อใช้ในการลงทุนและชำระคืนเงินกู้ยืมของกิจการ โดยมีการนำสิทธิเรียกร้องที่จะได้รับชำระหนี้จากลูกหนี้ตามสัญญาให้บริการมูลค่ารวมกันต่อปี ไม่ต่ำกว่า 180 ล้านบาทและบัญชีเงินฝากธนาคารของบริษัทย่อยนี้จำนวน 2 บัญชีจัดเป็นหลักประกันทางธุรกิจ (ดูหมายเหตุข้อ 19)

สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวกำหนดจ่ายดอกเบี้ยทุกเดือนในอัตราร้อยละ $MLR - 0.75$ ต่อปี และกำหนดชำระคืนเงินต้นทุกๆ 3 เดือน ดังนี้

วงเงินกู้	งวดที่	จำนวนเงิน
1. 48 ล้านบาท (เริ่มเดือนที่ 7 นับจากการเบิกเงินกู้)	1 - 9 10	งวดละ 5.00 ล้านบาท ส่วนที่เหลือทั้งหมด
2. 29 ล้านบาท (เริ่มเดือนที่ 7 นับจากการเบิกเงินกู้)	1 - 3 4 - 5 6	งวดละ 7.00 ล้านบาท งวดละ 3.50 ล้านบาท ส่วนที่เหลือทั้งหมด

บริษัทย่อยทางอ้อมนี้ได้เบิกเงินกู้ยืมดังกล่าวงวดแรกเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2565 แล้ว และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มียอดเงินเบิกเงินกู้ยืมทั้งสิ้นจำนวน 76.59 ล้านบาท

สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวมีข้อกำหนดและเงื่อนไขตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****20 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (ต่อ)*****The Caterers Co., Ltd***

ในวันที่ 26 กรกฎาคม 2564 The Caterer Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ได้ทำสัญญากู้ยืมเงินระยะยาวกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในวงเงิน 20,000 ล้านบาทเพื่อใช้ในการดำเนินงานและการลงทุนของกิจการ เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2564 บริษัทได้เบิกเงินกู้ยืมครั้งแรกจำนวน 50.92 ล้านบาทหรือจำนวน 0.08 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.00 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนภายใน 39 เดือน นับตั้งแต่วันที่เบิกเงินกู้ยืมครั้งแรกตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา

สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวมีข้อกำหนดและเงื่อนไขตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยทางอ้อมดังกล่าว ได้เบิกเงินกู้แล้วจำนวน 3,579.59 ล้านบาท (หรือจำนวน 3.65 ล้านบาท)

บริษัท วิมานสุริยา จำกัด

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 บริษัท วิมานสุริยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง ได้ทำสัญญากู้ยืมเงินกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง สำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวและเงินทุนหมุนเวียน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ก. เงินกู้ยืมระยะยาว วงเงินจำนวนเท่ากับ 5,500 ล้านบาท เพื่อชำระต้นทุนการก่อสร้างโครงการดุสิต เซ็นทรัลพาร์ค โดยจำนวนเงิน 4,300 ล้านบาท กำหนดเบิกเงินกู้ได้จนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2569 และจำนวนเงิน 1,200 ล้านบาท กำหนดเบิกเงินกู้ได้ระหว่างเดือนมกราคม 2567 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2569
- ข. เงินทุนหมุนเวียน วงเงินจำนวน 50 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินเบิกเกินบัญชี วงเงิน 30 ล้านบาท เริ่มตั้งแต่วันที่การก่อสร้างโรงแรมในโครงการแล้วเสร็จและเริ่มเปิดดำเนินการ หรือวันที่มีการโอนห้องชุดแรก แล้วแต่วันใดจะเกิดก่อน แต่ทั้งนี้กำหนดไว้ไม่เกินวันที่ 30 ธันวาคม 2569 และการค้ำประกัน วงเงิน 20 ล้านบาท มีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ในสัญญานี้

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

20 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (ต่อ)

สัญญากู้เงินดังกล่าวมีการนำสิทธิในเงินฝากธนาคารจำนวน 2 บัญชีของบริษัทจดทะเบียนหลักประกันทางธุรกิจเพื่อค้ำรองสำหรับการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย และจดจำนำใบหุ้นทั้งหมดของบริษัท วิมานสุริยา จำกัด (ดูหมายเหตุข้อ 11) และจะจดจำนองอาคารและสิ่งปลูกสร้างอาคาร โรงแรมและศูนย์การค้าของโครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค เมื่อการก่อสร้างแล้วเสร็จ ในมูลค่า 5,500 ล้านบาท

สัญญากู้เงินดังกล่าว มีระยะเวลา 10 ปี โดยกำหนดชำระคืนเงินต้น ตามที่กำหนดในสัญญาและเริ่มชำระงวดแรกภายใน 12 เดือนนับจากวันเริ่มกิจการ และงวดสุดท้ายภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2575 และกำหนดดอกเบี้ย ในอัตราร้อยละ MLR ลบ อัตราคงที่

สัญญากู้เงินดังกล่าวมีข้อกำหนดและเงื่อนไขตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน และการดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยดังกล่าวยังไม่มีเงินเบิกเงินกู้ยืม

21 หุ้นกู้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,979,090	999,279	1,979,090	999,279
บวก เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	-	2,000,000	-	2,000,000
บวก ค่าตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออก				
หุ้นกู้รอดัดบัญชี	12,060	3,871	12,060	3,871
หัก ไถ่ถอนหุ้นกู้เดิมที่ครบกำหนด	-	(1,000,000)	-	(1,000,000)
หัก ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอดัดบัญชี	-	(24,060)	-	(24,060)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>1,991,150</u>	<u>1,979,090</u>	<u>1,991,150</u>	<u>1,979,090</u>

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****21 หุ้นกู้ (ต่อ)**

เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2561 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทมีมติการออกและเสนอขายหุ้นกู้ ในวงเงินไม่เกิน 5,000 ล้านบาท เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจและขยายธุรกิจของบริษัทและ/หรือชำระหนี้บางส่วนของบริษัท หุ้นกู้ดังกล่าวเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ หุ้นกู้ไม่ระบุชื่อผู้ถือ มีหรือไม่มีหลักประกัน มีหรือไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และหุ้นกู้ค้ำยสิทธิ์หรือไม่ค้ำยสิทธิ์ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของสถานะตลาดหรือปัจจัยอื่นๆ ในขณะออกและเสนอขายหุ้นกู้ในแต่ละครั้ง หุ้นกู้ดังกล่าว มีอายุไม่เกิน 7 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้ อัตราดอกเบี้ยของหุ้นกุนั้นขึ้นอยู่กับสถานะตลาดในขณะที่จะออกและเสนอขายหุ้นกู้ในแต่ละครั้ง โดยทำการเสนอขายภายในประเทศ และ/หรือต่างประเทศ ให้แก่ผู้ลงทุนทั่วไปและ/หรือผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่ และ/หรือ ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ บุคคลและผู้ลงทุนใดๆ ภายใต้กฎที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและ/หรือ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ หน่วยงานราชการอื่นใดที่เกี่ยวข้องมีผลบังคับใช้ในขณะที่จะออกและเสนอขายหุ้นกุนั้นๆ และมอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายมีอำนาจในการกำหนดเงื่อนไขและรายละเอียดอื่นๆ อันจำเป็นและสมควรที่เกี่ยวข้องกับการออกและเสนอขายหุ้นกู้ และอื่นๆ

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564 ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัท ได้มีมติอนุมัติแก้ไขรายละเอียดหุ้นกู้ของบริษัท ดังนี้

- ก. วงเงินกู้ โดยจำนวนเงินต้นของหุ้นกู้ (ตามมูลค่าที่ตราไว้) ที่เสนอขายแต่ละครั้ง เมื่อคำนวณรวมกับหุ้นกู้ของบริษัท (ตามมูลค่าที่ตราไว้) ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอนทั้งหมด ณ ขณะใดขณะหนึ่งต้องมีจำนวนรวมกันไม่เกิน 5,000 ล้านบาท (หรือจำนวนเทียบเท่าในสกุลเงินอื่น) ทั้งนี้ วงเงินของหุ้นกู้ที่ไถ่ถอนแล้ว และ/หรือที่บริษัทได้ทำการซื้อคืน และ/หรือชำระคืนแล้ว จะนำมานับเป็นวงเงินของหุ้นกู้ที่บริษัทสามารถทำการออกและเสนอขายได้ (Revolving Principal Basis)

ในกรณีการออกหุ้นกู้เพื่อการ Refinancing หุ้นกู้เดิม (การออกหุ้นกู้ใหม่เพื่อนำเงินที่ได้จากการเสนอขายหุ้นกู้ไปชำระ และ/หรือทดแทนหุ้นกู้เดิม) จำนวนเงินต้นของหุ้นกู้เดิมซึ่งจะถูกไถ่ถอนในวันเดียวกันกับวันที่ออกและเสนอขายหุ้นกู้ใหม่เพื่อการ Refinancing หุ้นกู้ใหม่นั้น จะไม่นับเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่ารวมของเงินต้นของหุ้นกู้ที่ยังมิได้ไถ่ถอนในการคำนวณวงเงินของหุ้นกู้ที่บริษัทสามารถทำการออกและเสนอขายได้

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

21 หุ้นกู้ (ต่อ)

ข. อายุของหุ้นกู้ โดยขึ้นอยู่กับประเภทของหุ้นกู้และสถานะตลาด ในขณะที่ออกและเสนอขายหุ้นกู้ในแต่ละครั้ง หรือในกรณีที่หุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอนเมื่อ มีการเลิกบริษัท (perpetual bond) ให้เป็นไปตามที่บริษัทจะกำหนดในรายละเอียดต่อไป

เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2564 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2564 จำนวน 1,000,000 หน่วย มูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท ในราคาหน่วยละ 1,000 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,000 ล้านบาท หุ้นกู้นี้มีลักษณะเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ อายุ 2 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.00 ต่อปี ชำระดอกเบี้ยทุกๆ 6 เดือน ตลอดอายุหุ้นกู้

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2564 จำนวน 1,000,000 หน่วย มูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท ในราคาหน่วยละ 1,000 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,000 ล้านบาท หุ้นกู้นี้มีลักษณะเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ อายุ 2 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.00 ต่อปี ชำระดอกเบี้ยทุกๆ 6 เดือน ตลอดอายุหุ้นกู้

ภายใต้ข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้นกู้ บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ เช่น การชำระอัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในสัญญา เป็นต้น

22 หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน

เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2565 บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน (Perpetual Debenture) ครั้งที่ 1/2565 จำนวนไม่เกิน 1,500 ล้านบาท เพื่อชำระคืนเงินกู้สถาบันการเงิน และ/หรือใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ

หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนดังกล่าว ชำระคืนเงินต้นเพียงครั้งเดียวเมื่อเลิกบริษัท หรือเมื่อผู้ถือหุ้นกู้ใช้สิทธิไถ่ถอน หุ้นกู้นี้มีลักษณะที่ผู้ถือหุ้นกู้มีสิทธิเลื่อนการชำระดอกเบี้ยพร้อมกับสะสมดอกเบี้ยที่ไม่ได้ชำระไปชำระในวันใดๆ ก็ได้ ให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้ โดยไม่จำกัดระยะเวลาและจำนวนครั้งตามดุลยพินิจของผู้ถือหุ้นกู้แต่เพียงผู้เดียว หุ้นกู้นี้มีลักษณะเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่มีประกัน ไม่แปลงสภาพ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ถือหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้นี้ก่อนครบกำหนด

บริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****22 หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน (ต่อ)**

ในกรณีใดก่อนก่อนกำหนด บริษัทมีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ทั้งหมดตามแต่จะเห็นสมควรในวันแรกที่สามารถใช้สิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ (วันครบกำหนด 5 ปีนับจากวันออกหุ้นกู้ซึ่งได้แก่วันที่ 11 สิงหาคม 2570) หรือ วันกำหนดชำระดอกเบี้ยแต่ละครั้ง ภายหลังจากวันแรกที่สามารถใช้สิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ หรือ ภายใต้งบเงื่อนไขที่กำหนดในข้อกำหนดสิทธิ

หากบริษัทเลื่อนการชำระดอกเบี้ย บริษัทจะไม่สามารถกระทำการดังต่อไปนี้

(ก) ประกาศหรือจ่ายเงินปันผล และ

(ข) ชำระดอกเบี้ยหรือแจกจ่ายทรัพย์สินใดๆ แก่ผู้ถือหลักทรัพย์ของบริษัทที่มีสถานะทางกฎหมายเท่าเทียมกับหุ้นกู้ หรือผู้ถือหลักทรัพย์ของบริษัทที่มีสถานะทางกฎหมายด้อยกว่าหุ้นกู้ และ

(ค) ไถ่ถอน ลด ยกเลิก ชื้อ หรือซื้อคืนซึ่งหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัทที่มีสถานะทางกฎหมายเท่าเทียมกับหุ้นกู้หรือหลักทรัพย์ของบริษัทที่มีสถานะทางกฎหมายด้อยกว่าหุ้นกู้

หุ้นกู้ดังกล่าว กำหนดจ่ายดอกเบี้ยทุกๆ 6 เดือน และอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ดังนี้

	อัตราดอกเบี้ย
ปีที่ 1-5	ร้อยละ 8.00 ต่อปี
ปีที่ 6-10	เท่ากับอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาล อายุ 5 ปี บวกร้อยละ 5.90 ต่อปี
ปีที่ 11-30	เท่ากับอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี บวกร้อยละ 6.20 ต่อปี
ปีที่ 31-50	เท่ากับอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี บวกร้อยละ 6.80 ต่อปี
ปีที่ 51 เป็นต้นไป	เท่ากับอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี บวกร้อยละ 8.00 ต่อปี

ทั้งนี้ อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี จะมีการปรับทุกๆ 5 ปี เพื่อให้สะท้อนกับสถานะดอกเบี้ยในขณะนั้น

หุ้นกู้จำนวนเงินรวม 1,473.75 ล้านบาท สุทธิจากค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้ จำนวนเงิน 26.25 ล้านบาทรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของส่วนของผู้ถือหุ้นในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทยังไม่มี การเลื่อนการชำระดอกเบี้ยให้กับผู้ถือหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน ดอกเบี้ยสะสมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ที่ผู้ถือหุ้นกู้มีสิทธิได้รับหากมีการประกาศจ่ายดอกเบี้ยมีจำนวนเงิน 47.01 ล้านบาท

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

23 ประเมินการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ผลประโยชน์หลังออกจากราน				
ที่ไม่ได้จัดให้มีกองทุน	182,102	169,886	101,118	98,323
ผลประโยชน์หลังออกจากราน				
ที่จัดให้มีกองทุน	38,650	43,343	-	-
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์โครงการ	(13,808)	(17,223)	-	-
รวม	206,944	196,006	101,118	98,323

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงจากตลาด (เงินลงทุน)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

23 ประเมินการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน (ต่อ)

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตาม โครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	213,229	226,150	98,323	78,316
รับโอนจากบริษัทย่อย	-	-	-	13,680
ได้มาจากการซื้อธุรกิจ	4,494	-	-	-
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	32,885	51,491	17,019	19,632
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	3,455	4,605	1,016	1,610
กำไรจากการลดขนาดโครงการ	-	(7,437)	-	-
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	(15,700)	-	(7,568)
- ข้อสมมติทางการเงิน	(4,535)	(17,872)	-	(7,091)
- การปรับปรุงจากประสบการณ์	(437)	(8,490)	-	7,391
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน จากการแปลงค่างบการเงิน	(2,162)	2,858	-	-
ผลประโยชน์จ่ายโดยโครงการ	(26,177)	(22,376)	(15,240)	(7,647)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	220,752	213,229	101,118	98,323
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์โครงการ	(13,808)	(17,223)	-	-
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	206,944	196,006	101,118	98,323

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

23 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน (ต่อ)

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์โครงการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	17,223	23,754	-	-
ผลตอบแทนที่คาดไว้สำหรับสินทรัพย์โครงการ	823	739	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ				
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(1,018)	165	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนจากการ				
แปลงค่างบการเงิน	(885)	1,040	-	-
จ่ายผลประโยชน์	(3,625)	(8,967)	-	-
กำไรจากผลตอบแทนของสินทรัพย์โครงการ	1,290	492	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>13,808</u>	<u>17,223</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

สินทรัพย์โครงการ ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ตราสารทุน	8,642	13,934	-	-
ตราสารหนี้				
พันธบัตรรัฐบาล	928	1,354	-	-
หุ้นกู้	661	1,389	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,529	27	-	-
อื่นๆ	48	519	-	-
รวม	<u>13,808</u>	<u>17,223</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

บริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

23 ประเมินการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน (ต่อ)

ข้อสมมติในการประมาณการตามหลัก คณิตศาสตร์ประกันภัย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(ร้อยละ)			
อัตราคิดลด	0.52 - 6.92	0.52 - 4.71	0.52 - 3.59	0.52 - 3.59
อัตราเงินเฟ้อ	2.0	2.0	2.0	2.0
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	3.0 - 5.0	3.0 - 5.0	3.0 - 5.0	3.0 - 5.0
อัตราหมุนเวียนพนักงาน	0.0 - 27.0	0.0 - 27.0	5.0 - 27.0	5.0 - 27.0

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราภาระในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางภาระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 6.0 - 8.1 ปี
(2564: 6.2 - 8.1 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้
อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(8,698)	9,531	(3,622)	3,920
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต				
(เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	10,966	(10,029)	4,640	(4,256)
อัตราหมุนเวียนพนักงานสำหรับปี				
(เปลี่ยนแปลงร้อยละ 20)	(14,128)	17,929	(7,106)	8,896

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

23 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน (ต่อ)

ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(พันบาท)		(พันบาท)	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(9,501)	10,070	(3,908)	3,982
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต				
(เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	10,535	(9,691)	4,200	(3,889)
อัตราหมุนเวียนพนักงานสำหรับปี				
(เปลี่ยนแปลงร้อยละ 20)	(12,663)	15,812	(6,258)	7,700

24 หุ้นทุนซื้อคืน

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2546 คณะกรรมการของบริษัทมีมติให้ซื้อหุ้นทุนคืนจำนวน 2,779,500 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 3.27 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารทางการเงิน เนื่องจากบริษัทมีสภาพคล่องส่วนเกิน กำหนดระยะเวลาจำหน่ายหุ้นทุนที่ซื้อคืน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2547 ถึงวันที่ 29 ธันวาคม 2549

บริษัทได้ซื้อหุ้นทุนคืนแล้วจำนวน 2,760,500 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 3.25 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 115.82 ล้านบาท

ในระหว่างปี 2549 บริษัทได้จำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืนทั้งหมด จำนวน 2,760,500 หุ้น โดยมีกำไรจากการขายหุ้นทั้งสิ้น 16.95 ล้านบาท ซึ่งแสดงเป็นส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืน

บริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด

บริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ถือหุ้นสามัญของบริษัทเป็นจำนวน 606,300 หุ้น ราคาหุ้น 20.24 ล้านบาท ได้จัดประเภทเป็นหุ้นทุนซื้อคืนในงบแสดงฐานะการเงินรวม

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****24 หุ้นทุนซื้อคืน (ต่อ)**

ในระหว่างปี 2549 บริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด ได้ขายหุ้นสามัญของบริษัทให้บุคคลภายนอก จำนวน 134,800 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 5.92 ล้านบาท โดยมีกำไรจากการขายหุ้นทั้งสิ้น 1.42 ล้านบาท ซึ่งแสดงเป็นส่วนเกินทุน หุ้นทุนซื้อคืน ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด ได้ถือหุ้นสามัญของบริษัทเป็นจำนวน 471,500 หุ้น โดยมีมูลค่าตามบัญชีเท่ากับ 15.74 ล้านบาท ซึ่งได้จัดประเภทเป็นหุ้นทุนซื้อคืนในงบแสดงฐานะการเงินรวม

ในระหว่างปี 2559 บริษัทได้มีการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นของบริษัท มีผลทำให้จำนวนหุ้นทุนซื้อคืน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีจำนวนทั้งสิ้น 4,715,000 หุ้น

บริษัทได้ปฏิบัติตามหนังสือของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ กตต. ชส. (ว) 2/2548 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2548 เรื่องความเห็นเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการกันกำไรสะสมเป็นสำรองสำหรับหุ้นซื้อคืน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทได้จัดสรรกำไรสะสมเป็นสำรองสำหรับหุ้นซื้อคืนเป็นจำนวนเงินเท่ากับ หุ้นสามัญซื้อคืนคือ 15.74 ล้านบาท โดยแสดงรวมอยู่ในสำรองหุ้นทุนซื้อคืน (ดูหมายเหตุข้อ 25)

25 สำรอง**สำรองตามกฎหมาย**

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่า สำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

สำรองหุ้นทุนซื้อคืน

สำรองหุ้นทุนซื้อคืนคือจำนวนเงินที่จัดสรรจากกำไรสะสมในจำนวนที่เท่ากับต้นทุนของหุ้นบริษัทที่ถือโดยกลุ่มบริษัท สำรองหุ้นทุนซื้อคืนนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

25 สำรอง (ต่อ)

กองทุนวิทยาลัยดุสิตธานี

กองทุนวิทยาลัยดุสิตธานี ได้แก่ ทุนสะสมของวิทยาลัยดุสิตธานี ตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550

ตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 กำหนดให้สถาบันการศึกษาเอกชนนำเงินรายได้ที่สูงกว่าค่าใช้จ่ายประจำปีในกองทุนทั่วไป โอนไปชดเชยกองทุนอื่นใดที่มียอดติดลบก่อน แล้วจึงจัดสรรเงินส่วนที่เหลือไปให้กองทุนประเภทต่าง ๆ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และจัดสรรผลประโยชน์ให้ผู้รับใบอนุญาตไม่เกินร้อยละ 30 โดยให้มียอดคงเหลืออยู่เป็นทุนดำเนินงานของกองทุนทั่วไปไม่น้อยกว่าร้อยละ 10

องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

สำรองจากการแปลงค่างบการเงิน

สำรองการแปลงค่างบการเงินประกอบด้วยผลต่างการแปลงค่าทั้งหมดจากงบการเงินของหน่วยงานในต่างประเทศ

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัท หรือบุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัท หรือกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทร่วม บริษัทย่อยและการร่วมค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 10, 11 และ 12 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่ จัดตั้ง/ สัญชาติ	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)	ไทย	โรงแรม และศูนย์การค้า	เป็นผู้ถือหุ้น
บริษัท ดุสิตธานี รีท จำกัด	ไทย	ลงทุนในบริษัทอื่น	เป็นบริษัทย่อยของบริษัทร่วม
Dusit Maldives Investment Pvt. Ltd.	สาธารณรัฐ มัลดีฟส์	ให้เช่าสังฆาริมทรัพย์	เป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ของบริษัทร่วม
บริษัท ศาลาแดง พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	การเช่าและดำเนินการ เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่า	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท เรียว ฟู้ดส์ (พีทีวาย) แอลทีดี	สาธารณรัฐ แอฟริกาใต้	ลงทุนในบริษัทอื่น	เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อย ทางอ้อม
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	-	บุคคลที่มีอำนาจและความ รับผิดชอบการวางแผน สั่ง การและควบคุมกิจกรรม ต่าง ๆ ของกิจการไม่ว่า ทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ รวมถึงกรรมการของกลุ่ม บริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ ในระดับบริหารหรือไม่)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

รายงานประจำปี 2565
 (แบบ 56-1 One Report)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

	รายได้จาก การขายและ การให้บริการ	รายได้อื่น	งบการเงินรวม		
			รายได้ค่าเช่า (พันบาท)	รายได้ ค่าธรรมเนียม การจัดการ	ดอกเบี้ยรับ
2565	399	7,315	-	-	-
การร่วมค้า					
บริษัทร่วม	6	16,799	25,603	4,449	8,221
รวม	405	24,114	25,603	4,449	8,221
2564	8,462	7,497	-	-	10
การร่วมค้า					
บริษัทร่วม	133	13,733	25,433	16,314	6,427
รวม	8,595	21,230	25,433	16,314	6,437

บริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
คำอธิบายปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		รายได้จาก การขายและ การให้บริการ	รายได้ค่า บริหารงาน	เงินปันผลรับ	รายได้ อื่น	ดอกเบี้ยรับ (พันบาท)	ต้นทุนขาย และการ ให้บริการ
							ค่าใช้ จ่าย ในการ บริหาร
							ต้นทุนทาง การเงิน
2565							
บริษัทย่อย	6,575	171,481	440,485	123,796	292,306	2,734	35,206
การร่วมค้า	399	-	-	7,315	-	-	-
บริษัทรวม	-	-	83,371	-	8,221	-	-
รวม	6,974	171,481	523,856	131,111	300,527	2,734	35,206
							47,161
2564							
บริษัทย่อย	5,240	85,168	453,040	89,830	267,492	2,569	32,397
การร่วมค้า	7,780	-	-	7,506	-	-	-
บริษัทรวม	-	-	70,585	-	6,995	-	-
รวม	13,020	85,168	523,625	97,336	274,487	2,569	32,397
							40,492

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น	105,628	97,560	104,003	94,937
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	6,183	6,183	4,441	4,441
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	111,811	103,743	108,444	99,378

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

ขอคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

งบการเงินรวม						
ลูกหนี้อื่น	ดำเนินการค้า	เจ้าหนี้อื่น	หนี้สินตามสัญญาเช่า		รายได้ค่าเช่ารับ	รายได้รับ
			(พันบาท)		ล่วงหน้า	ล่วงหน้า
31 ธันวาคม 2565						
การร่วมค้า	93	-	-	-	-	-
บริษัทร่วม	5,870	-	-	1,529,816	493,831	2,620,950
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	66,536	-	-	588,408
รวม	5,963	-	66,536	1,529,816	493,831	3,209,642
31 ธันวาคม 2564						
การร่วมค้า	1,300	-	-	-	-	-
บริษัทร่วม	9,658	33,771	-	1,666,163	482,674	1,924,658
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	1,542	-	-	431,505
รวม	10,958	33,771	1,542	1,666,163	482,674	2,356,163

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

31 ธันวาคม 2565

บริษัทย่อย
 การร่วมค้า
 บริษัทร่วม
 กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน
 รวม

งบการเงินเฉพาะกิจการ	ดุสิตธานี	
	ดุสิตธานีอื่น (พันบาท)	ดุสิตธานี สัญญาเช่าเงินทุน
	472,562	3,473,607
	86	-
	5,870	-
	-	-
	64,994	-
	77,270	3,473,607
	478,518	

31 ธันวาคม 2564

บริษัทย่อย
 การร่วมค้า
 บริษัทร่วม
 รวม

	11,564	3,276,988
	-	-
	-	-
	11,564	3,276,988
	302,977	
	8,843	
	6,879	
	318,699	

บริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

อัตราดอกเบี้ย	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ร้อยละต่อปี)	ณ วันที่ 1 มกราคม	เพิ่มขึ้น (พันบาท)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม ลดลง
รายการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะยาว				
	2.88	291,947	142,553	434,500
		291,947	142,553	434,500
2565				
บริษัท ส่วนกลุ่ม พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด				
รวม				
2564				
บริษัท ส่วนกลุ่ม พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	2.36	225,798	66,149	291,947
รวม		225,798	66,149	291,947

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

รายงานประจำปี 2565
 (แบบ 56-1 One Report)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

รายการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะยาว

2565

บริษัท ส่วนกลุ่ม พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

บริษัท วิมานสุริยา จำกัด

รวม

2564

บริษัท ส่วนกลุ่ม พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

บริษัท วิมานสุริยา จำกัด

รวม

อัตราดอกเบี้ย	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ร้อยละต่อปี)	ณ วันที่ 1 มกราคม	เพิ่มขึ้น (พันบาท)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
			ลดลง	
	2.88	291,947	142,553	-
	4.83	624,997	104,167	-
		916,944	246,720	1,163,664
	2.36	225,798	66,149	-
	4.31	624,997	-	-
		850,795	66,149	916,944

บริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

รายการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	อัตราดอกเบี้ย	งบการเงินรวม		
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ร้อยละต่อปี)	ณ วันที่ 1 มกราคม	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
2565				
บริษัท เดอะ ดูกิ่ง แคปิตอล แบงคอก จำกัด	4.25	-	3,000	-
รวม		-	3,000	3,000
2564				
บริษัท เดอะ ดูกิ่ง แคปิตอล แบงคอก จำกัด	4.25	-	-	3,000
รวม		-	-	3,000

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

อัตราดอกเบี้ย	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ร้อยละต่อปี)	ณ วันที่ 1 มกราคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง (พันบาท)	ผลต่างจากการ เปลี่ยนแปลง อัตราแลกเปลี่ยน 31 ธันวาคม
รายการเคลื่อนไหวของเงินที่ผู้มีระยะสั้น					
2565					
บริษัท ดุสิต ไร่นา แคปิตอล จำกัด	2.43 - 4.25	183,500	18,800	-	-
บริษัท ดุสิตฟู้ดส์ จำกัด	-	-	385,000	(385,000)	-
บริษัท ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์ จำกัด	2.45 - 4.00	171,073	-	(3,506)	-
Dusit Overseas Co., Ltd.	4.00	349,092	-	(15,806)	10,625
บริษัท ดุสิต ออสปิตัลลิตี้ เซอร์วิสเทส จำกัด	2.40 - 5.50	92,000	3,000	-	-
บริษัท อาสีย โฮลดิ้งส์ จำกัด	2.32 - 5.50	32,900	450	-	-
บริษัท ดุสิต เวลด์วายด์ จำกัด	2.19 - 5.50	289,200	-	(17,000)	-
บริษัท ดุสิตแมนเนจเม้นท์ จำกัด	2.50 - 5.50	461,348	96,600	(15,000)	-
บริษัท เกรซ มี จำกัด	3.55	2,000	-	-	-
D&J Co., Ltd.	3.50 - 3.55	76,161	20,270	(9,048)	1,238
Dusit Japan Godo Gaisha Co., Ltd.	3.55	7,655	4,255	-	-
รวม		1,664,929	528,375	(445,360)	11,863
					1,759,807

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

อัตราดอกเบี้ย	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ร้อยละต่อปี)	ณ วันที่ 1 มกราคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง (พันบาท)	ผลต่างจากการ เปลี่ยนแปลง อัตราแลกเปลี่ยน 31 ธันวาคม
รายการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะสั้น					
2564					
บริษัท ดุสิต ไรน์ แคปปิตอล จำกัด	2.43 - 4.25	183,200	300	-	-
บริษัท ดุสิตฟู้ดส์ จำกัด	-	589,200	-	(589,200)	-
บริษัท ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์ จำกัด	2.45 - 4.00	171,073	-	-	-
Dusit Overseas Co., Ltd.	4.00	312,636	-	-	36,456
บริษัท ดุสิต โฮสพิตลิตี เซอร์วิสেস จำกัด	2.40 - 5.50	89,000	3,000	-	-
บริษัท อาศัย โฮลดิ้งส์ จำกัด	2.32 - 5.50	28,300	4,600	-	-
บริษัท ดุสิต เวลด์วาร์ด จำกัด	2.19 - 5.50	248,100	41,100	-	-
บริษัท ดุสิตแมนเนจเม้นท์ จำกัด	2.50 - 5.50	246,600	245,948	(31,200)	-
บริษัท เกรซ มี จำกัด	3.55	2,000	-	-	-
D&J Co., Ltd.	3.50 - 4.25	44,081	33,570	-	(1,490)
Dusit Japan Godo Gaisha Co., Ltd.	3.55	4,252	3,403	-	-
รวม		1,918,442	331,921	(620,400)	34,966
					1,664,929

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะยาว		งบการเงินรวม			
	อัตราดอกเบี้ย	ณ วันที่ 1 มกราคม	เพิ่มขึ้น (พื้นที่)	ลดลง	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ร้อยละต่อปี)				
2565					
บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)	4.31	508,332	-	(195,833)	312,499
บริษัท รีชด์ ฟู้ดส์ (ฟิฟาย) แอลทีดี	3.75	10,290	980	-	11,270
รวม		518,622	980	(195,833)	323,769
2564					
บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)	4.31	508,332	-	-	508,332
บริษัท รีชด์ ฟู้ดส์ (ฟิฟาย) แอลทีดี	3.75	-	10,290	-	10,290
รวม		508,332	10,290	-	518,622

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่	ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	1 มกราคม			31 ธันวาคม
	(ร้อยละต่อปี)		(พันบาท)		
รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะสั้น					
2565					
บริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	2.19 - 4.75	1,160,000	161,000	(189,000)	1,132,000
วิทยาลัยดุสิตธานี	2.75	200,000	-	-	200,000
บริษัท ดุสิตฟู้ดส์ จำกัด	4.25	-	400,000	(400,000)	-
รวม		1,360,000	561,000	(589,000)	1,332,000
2564					
บริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	2.19 - 4.75	1,401,000	312,000	(553,000)	1,160,000
วิทยาลัยดุสิตธานี	2.75	200,000	-	-	200,000
รวม		1,601,000	312,000	(553,000)	1,360,000

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

สัญญาเงินให้กู้ยืม

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นสัญญาใช้เงินออกโดยบริษัทย่อย มีกำหนดชำระเงินเมื่อ
ทางถาม พร้อมกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามที่ได้ระบุไว้ในตารางข้างต้น

บริษัท ดุสิต ไซน่า แคมป์ปิตอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาให้กู้ยืมเงินแก่ Dusit Fudu Hotel Management
(Shanghai) Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ในสาธารณรัฐประชาชนจีน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 24 ล้านหยวน เพื่อเป็นทุน
หมุนเวียน โดยมีระยะเวลาในการให้กู้ยืม 5 ปี อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตามอัตราเงินให้กู้ยืม 1 - 5 ปีของธนาคารจีนใน
สาธารณรัฐประชาชนจีน ทั้งนี้ในปี 2563 บริษัทย่อยดังกล่าวได้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นใน Dusit Fudu Hotel
Management (Shanghai) Co., Ltd. ผ่านการแปลงหนี้เป็นทุน

บริษัทได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมแก่บริษัท สวนลุม พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วมเพื่อใช้ในการพัฒนา โครงการ
ศูนย์การค้าปลีก ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ ดุสิต เซ็นทรัล ปาร์ค ตามสัดส่วนการลงทุน ภายในวงเงิน รวมทั้งสิ้น
ไม่เกิน 340 ล้านบาท สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวกำหนดอัตราดอกเบี้ย MLR ลบร้อยละ 2.95 ต่อปี ต่อมาเมื่อ วันที่ 16
กันยายน 2565 บริษัทได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงแก้ไขสัญญาเงินกู้ยืมเพื่อเพิ่มวงเงินให้กู้ยืมจากบริษัท ภายใน
วงเงินรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 527 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2560 บริษัท วิมานสุริยา จำกัดซึ่งเป็นบริษัทย่อยทำสัญญากู้ยืมเงินจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนต่างๆ ภายในวงเงินไม่เกิน 350 ล้านบาท สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวกำหนดอัตราดอกเบี้ย MLR
ลบร้อยละ 1 ต่อปี ต่อมาเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2563 บริษัทย่อยดังกล่าวได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงแก้ไขสัญญาเงิน
กู้ยืมเพื่อเพิ่มวงเงินกู้ยืมจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ทั้งสองรายตามสัดส่วนการลงทุน เพื่อใช้ในการพัฒนาโครงการดุสิต
เซ็นทรัล ปาร์ค โดยเป็นวงเงินกู้ยืมจากบริษัทภายในวงเงินรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 746 ล้านบาท และจากผู้ถือหุ้นอีกรายหนึ่ง
ภายในวงเงินรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 510 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 บริษัทย่อยดังกล่าวได้ยกเลิกสัญญากู้ยืม
เงินจากผู้ถือหุ้นอีกรายหนึ่ง และได้ทำสัญญากู้ยืมเงินฉบับใหม่โดยมีวงเงินกู้ยืมจากผู้ถือหุ้นอีกรายหนึ่งภายในวงเงิน
รวม ทั้งสิ้นไม่เกิน 1,001 ล้านบาท

บริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)**

เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 บริษัทได้ทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับบริษัทย่อยทางอ้อมแห่งหนึ่งภายในวงเงินรวมทั้งสิ้นไม่เกินจำนวน 400 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียน มีกำหนดระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่ลงนามในสัญญาเงินกู้และให้สิทธิขยายเวลาดังกล่าวต่อไปอีกคราวละ 1 ปี ตามข้อตกลงและเงื่อนไขที่จะตกลงร่วมกันต่อไป

เงินกู้ยืมนี้กำหนดชำระคืนเมื่อผู้กู้มีรายรับเพียงพอที่จะชำระคืนเงินกู้บางส่วนหรือทั้งหมดและกำหนดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.75 ต่อปี

สัญญาการจัดการสิทธิในการเช่าอาคาร

บริษัท วิมานสุริยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ลงนามในสัญญาการจัดการสิทธิในการเช่าอาคารกับบริษัท สวนลุมพรีอเพอร์ตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วมเพื่อให้เช่าอาคารศูนย์การค้า โดยบริษัท วิมานสุริยา จำกัด ได้รับเงินมัดจำส่วนแรกเป็นจำนวนเงิน 492.38 ล้านบาทจากบริษัทร่วมดังกล่าวแล้วในเดือนมิถุนายน 2560 และได้รับเงินมัดจำตามสัญญาส่วนที่ 2 ในวันที่ 5 กรกฎาคม 2561 เป็นจำนวนเงิน 492.38 ล้านบาท และจะได้รับส่วนที่เหลือตามเงื่อนไขที่ตกลงร่วมกัน

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 บริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาการจัดการสิทธิในการเช่าอาคารศูนย์การค้ากับบริษัท สวนลุม พรีอเพอร์ตี้ จำกัด (ซึ่งเป็นบริษัทร่วม) ครบถ้วนแล้ว บริษัทจึงรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการจำนวนเงิน 296.62 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ และ 231.36 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนรวม (สุทธิจากรายได้ที่ยังไม่รับรู้ตามสัดส่วนการถือหุ้น จำนวนเงิน 65.26 ล้านบาท (หมายเหตุข้อ 10))

สัญญาเช่าสิ่งปลูกสร้าง

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 บริษัท วิมานสุริยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ลงนามในสัญญาเช่าสิ่งปลูกสร้างกับบริษัท สวนลุม พรีอเพอร์ตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วม เพื่อดำเนินกิจการค้าปลีกและศูนย์การค้า มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 และกำหนดค่าเช่าทั้งหมดเป็นจำนวน 3,880 ล้านบาท โดยมีการชำระค่าเช่าและเงื่อนไขข้อผูกพันเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญา นอกจากนี้ สัญญาเช่าดังกล่าวกำหนดให้สิทธิต่ออายุสัญญาออกไปอีก 30 ปี จนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2627 โดยผู้เช่าจะต้องชำระเงินมัดจำเพื่อเป็นหลักประกันการต่ออายุ จำนวน 433.90 ล้านบาท ณ วันที่ได้มีการส่งมอบทรัพย์สินที่เช่า โดยคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงให้เงินมัดจำดังกล่าวเป็นค่าเช่าทั้งหมดในช่วงการต่ออายุการเช่า

บริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

สัญญาพัฒนาโครงการอาคารสำนักงาน

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2563 บริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาพัฒนาโครงการอาคารสำนักงาน (Framework Development Agreement) กับบริษัท ศาลาแดง พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด ครบถ้วนแล้ว บริษัทจึงรับรู้รายได้ค่าพัฒนาโครงการอาคารสำนักงานในบัญชีรายได้อื่นเป็นจำนวนเงิน 30 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ และงบกำไรขาดทุนรวม

สัญญาโอนสิทธิการเช่า

บริษัทได้ลงนามในสัญญาโอนสิทธิการเช่าที่ดินบางส่วนและหน้าที่ต่างๆ ตามสัญญาเช่าในส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่ดินบางส่วนนั้นกับบริษัท พระราม 4 เดเวลอปเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วมในฐานะผู้รับโอนสิทธิ (“พระราม 4”) มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาออกไปอีก 29 ปี 6 เดือน โดยมีระยะเวลาในการรื้อถอนสิ่งปลูกสร้างเดิมและก่อสร้างใหม่ 7 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2560 เป็นต้นไป ในการโอนสิทธิการเช่าที่ดินบางส่วนนี้ บริษัทได้รับเงินค่าธรรมเนียมในการโอนสิทธิ จำนวน 100 ล้านบาท จากความเห็นของที่ปรึกษากฎหมาย ผู้บริหารมีความเห็นว่า บริษัทได้โอนสิทธิและหน้าที่ที่มีนัยสำคัญภายใต้สัญญาเช่าที่ดินดังกล่าวให้แก่พระราม 4 ตลอดช่วงระยะเวลาที่โอนสิทธิโดยไม่มีเงื่อนไขที่บริษัทต้องจ่ายคืนค่าโอนสิทธิดังกล่าวตามที่กำหนดในสัญญาโอนสิทธิการเช่า บริษัทได้ดำเนินการให้พระราม 4 ได้เข้าทำสัญญาโดยตรงกับสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์แล้ว บริษัทจึงรับรู้ค่าธรรมเนียมในการโอนสิทธิเป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนรวมจำนวน 90 ล้านบาท (ตามสัดส่วนการถือหุ้น) และในงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการจำนวน 100 ล้านบาท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

สัญญาสาธารณูปโภคส่วนกลาง

เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2564 บริษัท วิมานสุริยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ลงนามในสัญญาสาธารณูปโภคส่วนกลางกับบริษัท สวนลม พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด และบริษัท ศาลาแดง พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด เพื่อกำหนดรายละเอียดในการก่อสร้างสาธารณูปโภคส่วนกลาง การใช้ประโยชน์สาธารณูปโภคส่วนกลาง รวมถึงรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสาธารณูปโภคส่วนกลาง สัญญามีผลบังคับตามวันที่ระบุไว้ในสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2627 และกำหนดค่าบริการสาธารณูปโภคส่วนกลางทั้งหมดเป็นจำนวน 691.63 ล้านบาท

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)**

ต่อมาเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 คู่สัญญาทั้งสามฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับการชำระค่าบริการสาธารณูปโภคส่วนกลางเพื่อเรียกเก็บค่าบริการสาธารณูปโภคส่วนกลางเพิ่มเติมจากค่าบริการที่ปรึกษา (soft cost) ของโครงการอีกจำนวน 15.25 ล้านบาท โดยมีการชำระค่าบริการสาธารณูปโภคส่วนกลางและเงินไขข้อผูกพันเป็นไปตามที่กำหนดในบันทึกข้อตกลง

ในวันที่ 10 สิงหาคม 2565 คู่สัญญาทั้งสามฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับการชำระค่าบริการสาธารณูปโภคส่วนกลาง เพื่อเรียกเก็บค่าบริการสาธารณูปโภคส่วนกลางเพิ่มเติม กรณีทางเชื่อมต่อสถานีรถไฟฟ้าใต้ดิน สถานีสีลม เป็นจำนวนเงิน 22.25 ล้านบาท ประกอบด้วย ค่าตอบแทนการอนุญาตให้เชื่อมต่อครั้งแรกจำนวน 7.06 ล้านบาท และเงินหลักประกันการดำเนินงานก่อสร้างจำนวน 15.19 ล้านบาท โดยมีการชำระค่าบริการสาธารณูปโภคส่วนกลางและเงินไขข้อผูกพันเป็นไปตามที่กำหนดในบันทึกข้อตกลง

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท วิมานสุริยา จำกัด ได้รับชำระเงินตามที่ระบุในสัญญาแล้วเป็นจำนวนเงิน 200.37 ล้านบาท

สัญญาที่ปรึกษาทางเทคนิค (สำหรับโรงแรม)

เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 บริษัทได้ลงนามในสัญญาที่ปรึกษาทางเทคนิค (สำหรับโรงแรม) กับบริษัท วิมานสุริยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาและก่อสร้างโรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ แห่งใหม่ โดยกำหนดค่าบริการทางเทคนิคตลอดอายุสัญญาเป็นจำนวนเงิน 200,000 ดอลลาร์สหรัฐ (ประมาณ 6.66 ล้านบาท) สัญญาดังกล่าวจะมีผลสิ้นสุดในวันที่โรงแรมดังกล่าวจะเปิดให้บริการ ซึ่งตามสัญญานี้กำหนดไว้ในเดือนกรกฎาคม 2566 โดยบริษัทจะได้รับชำระค่าบริการและเงินไขข้อผูกพันเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญา

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

26 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

สัญญาบริการที่จอดรถ

เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2564 บริษัท วิมานสุริยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ลงนามในสัญญาบริการที่จอดรถกับบริษัท สวนลุม พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด และบริษัท ศาลาแดง พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด เพื่อกำหนดรายละเอียดในการก่อสร้างที่จอดรถ การใช้ประโยชน์ที่จอดรถ รวมถึงรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับที่จอดรถ สัญญามีผลบังคับตามวันที่ระบุไว้ในสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2627 และกำหนดค่าบริการที่จอดรถทั้งหมดเป็นจำนวน 2,003.57 ล้านบาท โดยมีการชำระค่าบริการที่จอดรถและเงื่อนไขข้อผูกพันเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญา ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท วิมานสุริยา จำกัด ได้รับชำระเงินตามที่ระบุในสัญญาแล้วเป็นจำนวนเงิน 770.74 ล้านบาท

27 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมี 5 ส่วนงานที่รายงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่มีสินค้าและบริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากใช้กลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- ส่วนงาน 1 ธุรกิจโรงแรม
- ส่วนงาน 2 ธุรกิจการศึกษา
- ส่วนงาน 3 ธุรกิจอาหาร
- ส่วนงาน 4 ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- ส่วนงาน 5 ธุรกิจอื่น

ส่วนงานอื่นรวมถึงการลงทุนและบริการอื่นๆ ไม่มีส่วนงานใดที่เข้าเกณฑ์เชิงปริมาณเพื่อกำหนดส่วนงานที่รายงานในปี 2565 หรือ 2564

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน และสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

27 ส่วนงานดำเนินงานและการจําแนกรายได้ (ต่อ)

	งบการเงินรวม											
	ธุรกิจโรงแรม	ธุรกิจการศึกษา	ธุรกิจอาหาร	ธุรกิจพัฒนา			ธุรกิจอื่น	ตัดรายการ		รวม		
				อสังหาริมทรัพย์	อสังหาริมทรัพย์	อสังหาริมทรัพย์		ระหว่างกัน				
2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	
(ล้านบาท)												
2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	
3,220	1,797	466	356	846	279	139	267	433	728	-	5,104	
47	31	6	6	6	-	-	-	106	85	(165)	-	
3,267	1,828	472	362	852	279	139	267	539	813	(122)	3,427	
ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน												
รายได้จากลูกค้าภายนอก												
รายได้ระหว่างส่วนงาน												
รวมรายได้												
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน												
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย												
กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงานก่อนหักภาษีเงินได้												
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้												
ขาดทุนส่วนรับปี												
										16	(24)	(1,024)
										(547)		

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

27 ส่วนงานดำเนินงานและการจ่ายหนี้ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม									
	ธุรกิจพัฒนา					ธุรกิจอื่น				
	ธุรกิจโรงแรม	ธุรกิจการศึกษา	ธุรกิจอาหาร	อสังหาริมทรัพย์	ธุรกิจพัฒนา (ล้านบาท)	ธุรกิจอื่น	หักหักกัน	หักหักกัน	หักหักกัน	รวม
1,470	540	466	356	594	171	139	267	2565	2564	2565
1,750	1,257	-	-	252	108	-	-	-	-	2,018
3,220	1,797	466	356	846	279	139	267	-	-	5,104
การจ่ายหนี้										
ส่วนงานภูมิศาสตร์หลัก										
ไทย	1,470	540	466	356	594	171	139	267	2565	2,057
ต่างประเทศ	1,750	1,257	-	-	252	108	-	-	-	1,370
รวมรายได้	3,220	1,797	466	356	846	279	139	267	-	3,427
จังหวัดเวลาในการรับรายได้										
ในเวลาใดเวลาหนึ่ง	2,765	1,557	-	-	-	-	139	267	-	3,304
ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	455	240	466	356	846	279	-	-	-	912
รวมรายได้	3,220	1,797	466	356	846	279	139	267	-	5,104
									-	3,427

บริษัท ดุลิตธानी จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

28 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

งบกำไรขาดทุนได้รวมการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายตามหน้าที่ ค่าใช้จ่ายตามลักษณะได้เปิดเผยตามข้อกำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับต่าง ๆ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	1,788,959	1,487,118	693,210	632,954
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่า	109,086	144,941	44,409	48,599
ค่าสาธารณูปโภค	249,135	134,162	59,727	38,131
ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	121,260	83,721	32,264	30,723
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	934,442	940,241	270,183	277,956
ขาดทุนจากการด้อยค่า	-	105,635	-	56,771
ค่าใช้จ่ายการตลาด	201,767	108,076	48,783	29,815
ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษา	194,711	146,149	100,297	70,235

ในระหว่างปี 2565 กลุ่มบริษัทและบริษัทจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทและบริษัทเป็นจำนวน 39.1 ล้านบาทและ 21.1 ล้านบาท ตามลำดับ (2564: จำนวน 37.4 ล้านบาทและ 21.0 ล้านบาท ตามลำดับ) ซึ่งแสดงเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

29 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน				
สำหรับปีปัจจุบัน	105,438	75,449	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	(121,067)	(51,776)	17,185	(15,358)
รวมภาษีเงินได้	<u>(15,629)</u>	<u>23,683</u>	<u>17,185</u>	<u>(15,358)</u>

	งบการเงินรวม					
	2565			2564		
	ก่อนภาษีเงินได้	ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้	ก่อนภาษีเงินได้	ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้
ภาษีเงินได้						
	(พันบาท)					
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
กำไรจากการประมาณตาม						
หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	3,954	(989)	2,965	42,062	(8,962)	33,100
รวม	<u>3,954</u>	<u>(989)</u>	<u>2,965</u>	<u>42,062</u>	<u>(8,962)</u>	<u>33,100</u>

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2565			2564		
	ก่อนภาษีเงินได้	ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้	ก่อนภาษีเงินได้	ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้
ภาษีเงินได้						
	(พันบาท)					
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
กำไรจากการประมาณตาม						
หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	-	-	7,268	(1,454)	5,814
รวม	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>7,268</u>	<u>(1,454)</u>	<u>5,814</u>

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

29 ภาษีเงินได้ (ต่อ)

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(562,776)	(1,000,290)	282,686	(148,421)
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	(109,699)	(117,097)	56,537	-
รายได้/รายจ่ายที่ไม่ต้องนำมาคำนวณเพื่อเสียภาษี	(51,972)	(44,485)	(87,586)	(15,358)
ผลขาดทุนทางภาษีในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	144,910	207,959	48,234	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	1,132	(22,694)	-	-
(รายได้) ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(15,629)	23,683	17,185	(15,358)

งบการเงินรวม

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

2565

2564

2565

2564

(พันบาท)

รวม

277,151

179,517

(349,647)

(349,341)

การหักกลบลรายการของภาษี

(15,125)

(18,392)

15,125

18,392

สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้

รอการตัดบัญชีสุทธิ

262,026

161,125

(334,522)

(330,949)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

2565

2564

2565

2564

(พันบาท)

รวม

57,290

55,712

(275,150)

(256,387)

การหักกลบลรายการของภาษี

(57,290)

(55,712)

57,290

55,712

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ

-

-

(217,860)

(200,675)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

29 ภาษีเงินได้ (ต่อ)

รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

งบการเงินรวม					
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			
	ณ วันที่				ณ วันที่
	1 มกราคม	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	ได้มาจาก	31 ธันวาคม
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	2565	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	การซื้อขายธุรกิจ	2565
สินทรัพย์ภาษีเงินได้			(พันบาท)		
รอการตัดบัญชี					
ขาดทุนสะสมทางภาษี	4,438	(2,693)	-	-	1,745
ภาระผูกพันผลประโยชน์					
พนักงาน	36,682	1,148	(989)	-	36,841
สินทรัพย์สิทธิการใช้	131,164	64,403	-	-	195,567
อื่น ๆ	7,233	35,765	-	-	42,998
รวม	179,517	98,623	(989)	-	277,151
หนี้สินภาษีเงินได้					
รอการตัดบัญชี					
ผลกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	30,421	(30,421)	-	-	-
เครื่องหมายการค้า	4,460	331	-	-	4,791
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	12,885	(1,151)	-	-	11,734
สัญญาวิลด่า	896	(511)	-	-	385
สัญญาธุรกิจแฟรนไชส์	-	(904)	-	22,750	21,846
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	100,163	(14,069)	-	-	86,094
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	195,437	20,000	-	-	215,437
อื่น ๆ	5,079	4,281	-	-	9,360
รวม	349,341	(22,444)	-	22,750	349,647
สุทธิ	(169,824)	121,067	(989)	(22,750)	(72,496)

บริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

29 ภาษีเงินได้ (ต่อ)

	ณ วันที่ 1 มกราคม	งบการเงินรวม บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	2564			2564
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		(พันบาท)		
ขาดทุนสะสมทางภาษี	3,624	814	-	4,438
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	39,444	6,200	(8,962)	36,682
สินทรัพย์สิทธิการใช้	64,987	66,177	-	131,164
อื่น ๆ	18,403	(11,170)	-	7,233
รวม	126,458	62,021	(8,962)	179,517
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ผลกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	-	30,421	-	30,421
เครื่องหมายการค้า	11,172	(6,712)	-	4,460
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	13,945	(1,060)	-	12,885
สัญญาวิลล่า	1,391	(495)	-	896
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	114,533	(14,370)	-	100,163
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	195,437	-	-	195,437
อื่น ๆ	2,608	2,471	-	5,079
รวม	339,086	10,255	-	349,341
สุทธิ	(212,628)	51,766	(8,962)	(169,824)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

29 ภาษีเงินได้ (ต่อ)

	ณ วันที่	งบการเงินเฉพาะกิจการ		ณ วันที่
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		
		1 มกราคม	กำไรหรือ ขาดทุน	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	2565			2565
		(พันบาท)		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	19,665	559	-	20,224
สินทรัพย์สิทธิการใช้	3,863	1,042	-	4,905
อื่น ๆ	32,184	(23)	-	32,161
รวม	55,712	1,578	-	57,290
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ผลกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	77,301	(1,237)	-	76,064
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	179,086	20,000	-	199,086
รวม	256,387	18,763	-	275,150
สุทธิ	(200,675)	(17,185)	-	(217,860)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ยังไม่ได้รับรู้	2565	2564	2565	2564
		(พันบาท)		
ผลแตกต่างชั่วคราว	18,877	22,100	18,877	20,721
ขาดทุนทางภาษี	167,124	182,639	122,076	100,601
สุทธิ	186,001	204,739	140,953	121,322

บริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

29 ภาษีเงินได้ (ต่อ)

	ณ วันที่ 1 มกราคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	2564			2564
		(พันบาท)		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	15,663	5,456	(1,454)	19,665
สินทรัพย์สิทธิการใช้	2,378	1,485	-	3,863
อื่น ๆ	25,004	7,180	-	32,184
รวม	43,045	14,121	(1,454)	55,712
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ผลกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	78,538	(1,237)	-	77,301
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	179,086	-	-	179,086
รวม	257,624	(1,237)	-	256,387
สุทธิ	(214,579)	15,358	(1,454)	(200,675)

ขาดทุนทางภาษีจะสิ้นอายุในปี 2570 ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่ยังไม่สิ้นอายุตามกฎหมายเกี่ยวกับภาษีเงินได้ปัจจุบันนั้น กลุ่มบริษัทยังมิได้รับรู้รายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเนื่องจากยังไม่มีความเป็นได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีดังกล่าว

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

30 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท / พันหุ้น)			
กำไร (ขาดทุน) ที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน)				
กำไร (ขาดทุน) ไม่รวมวิทยาลัยดุสิตธานี	(505,217)	(945,042)	265,501	(133,063)
กำไรจากวิทยาลัยดุสิตธานี	3,755	45	-	-
รวม	<u>(501,462)</u>	<u>(944,997)</u>	<u>265,501</u>	<u>(133,063)</u>
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว (ขั้นพื้นฐาน)				
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก				
ณ วันที่ 1 มกราคม	<u>850,000</u>	<u>850,000</u>	<u>850,000</u>	<u>850,000</u>
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	850,000	850,000	850,000	850,000
หัก หุ้นทุนซื้อคืนโดย บริษัท ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด	<u>(4,715)</u>	<u>(4,715)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว (ขั้นพื้นฐาน)	<u>845,285</u>	<u>845,285</u>	<u>850,000</u>	<u>850,000</u>
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)				
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นไม่รวมวิทยาลัยดุสิตธานี				
ดุสิตธานี	(0.59)	(1.12)	0.31	(0.16)
กำไรต่อหุ้นจากวิทยาลัยดุสิตธานี	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
รวม	<u>(0.59)</u>	<u>(1.12)</u>	<u>0.31</u>	<u>(0.16)</u>

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

31 เครื่องมือทางการเงิน

(1) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงผลข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม						
	มูลค่าตามบัญชี			มูลค่ายุติธรรม			
	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุนตัด	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
	ผ่านกำไรหรือ	จำหน่าย -					
	ขาดทุน	สุทธิ					
(พันบาท)							
2565							
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินลงทุนในตราสารทุน	33,804	-	33,804	-	-	33,804	33,804
เงินลงทุนในตราสารหนี้	160,571	-	160,571	-	160,571	-	160,571
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	194,375	-	194,375				
2564							
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินลงทุนในตราสารทุน	599,695	-	599,695	565,891	-	33,804	599,695
เงินลงทุนในตราสารหนี้	147,130	50,000	197,130	-	197,204	-	197,204
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ	7,913	-	7,913	7,913	-	-	7,913
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	754,738	50,000	804,738				

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

31 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่าตามบัญชี ราคาทุนตัด จำหน่าย	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
		มูลค่ายุติธรรม			รวม
		ระดับ 1	ระดับ 2 (พันบาท)	ระดับ 3	
2565					
หนี้สินทางการเงิน					
หุ้นกู้	1,991,150	-	1,992,118	-	1,992,118
รวมหนี้สินทางการเงิน	1,991,150				
2564					
หนี้สินทางการเงิน					
หุ้นกู้	1,979,090	-	2,001,246	-	2,001,246
รวมหนี้สินทางการเงิน	1,979,090				

ตารางดังต่อไปนี้แสดงเทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ประเภท	เทคนิคการประเมินมูลค่า
ตราสารทุนที่ไม่ได้อยู่ ในความต้องการของตลาด	ใช้ราคาทุนซึ่งถือเป็นมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณ ยกเว้นมีการ เปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในการดำเนินงานของกิจการที่ไปลงทุน
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	ราคาเสนอซื้อจากสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ณ วันที่รายงาน
หุ้นกู้	ราคาเสนอซื้อจากสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ณ วันที่รายงาน

(2) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหาร
ความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนา
และติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการ
ดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****31 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)**

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเสี่ยงของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(2.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าและเงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท

(2.1.1) ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่นๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัทจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขมาตรฐานในการชำระเงินและการส่งสินค้าหรือให้บริการ กลุ่มบริษัทจะทบทวนงบการเงิน ข้อมูลของสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ข้อมูลอุตสาหกรรมและหนังสือรับรองฐานะทางการเงินของธนาคารสำหรับบางกรณี วงเงินยอดขายจะกำหนดไว้สำหรับลูกค้าแต่ละรายและจะทบทวนอย่างสม่ำเสมอ ยอดขายที่เกินกว่าวงเงินดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

31 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

กลุ่มบริษัทจำกัดฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้าหนี้การค้ำด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 3 เดือน

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้ำเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 7

(2.1.2) เงินลงทุนในตราสารหนี้

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(2.1.3) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและอนุพันธ์

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและสินทรัพย์อนุพันธ์มีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(2.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้จะแสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยจำนวนเงินเป็นจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลบตามสัญญา

บริษัท ดุลิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

31 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่า ตามบัญชี	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	งบการเงินรวม		
			กระแสเงินสดตามสัญญา		
			มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี (ล้านบาท)	มากกว่า 5 ปี	รวม
2565					
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,125	1,159	-	-	1,159
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,924	1,924	-	-	1,924
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,944	310	1,645	294	2,249
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	324	-	13	380	393
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการอื่น	13	1	17	-	18
หนี้สินตามสัญญาเช่า	7,726	553	2,924	17,517	20,994
หุ้นกู้	1,991	2,064	-	-	2,064
	15,047	6,011	4,599	18,191	28,801
2564					
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,281	1,346	-	-	1,346
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,121	1,121	-	-	1,121
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2,682	1,321	1,446	42	2,809
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	518	37	52	638	727
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการอื่น	20	1	2	26	29
หนี้สินตามสัญญาเช่า	7,770	538	2,575	18,363	21,476
หุ้นกู้	1,979	127	2,703	-	2,830
	15,371	4,491	6,778	19,069	30,338

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

31 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	กระแสเงินสดตามสัญญา		รวม
			มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	
			(ล้านบาท)		
2565					
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,060	1,090	-	-	1,090
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,332	1,368	-	-	1,368
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	271	271	-	-	271
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,627	178	1,431	294	1,903
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,806	69	1,065	13,247	14,381
หุ้นกู้	1,991	2,064	-	-	2,064
	10,087	5,040	2,496	13,541	21,077
2564					
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,252	1,316	-	-	1,316
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,360	1,397	-	-	1,397
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	219	219	-	-	219
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2,257	1,077	1,219	42	2,338
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,618	67	718	13,659	14,444
หุ้นกู้	1,979	127	2,073	-	2,200
	10,685	4,203	4,010	13,701	21,914

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

31 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

(2.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทที่มีความเสี่ยงที่มูลค่าสุทธิหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาดอลลาร์ ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้

(2.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทอาจมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งเกิดจากการซื้อและการขายสินค้าหรือบริการที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ซึ่งรายการดังกล่าวจะมีอายุไม่เกินหนึ่งปี และกลุ่มบริษัทไม่ได้ป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศดังกล่าว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอันเป็นผลมาจากการมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่				
31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	(ล้านบาท)			
เงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	35	53	188	125
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	344	349
เจ้าหนี้การค้าซื้อธุรกิจ	-	(47)	-	-
ยอดบัญชีในงบแสดงฐานะการเงิน				
ที่มีความเสี่ยง	<u>35</u>	<u>6</u>	<u>532</u>	<u>474</u>
เงินเยน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	3	4
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	89	76
ยอดบัญชีในงบแสดงฐานะการเงิน				
ที่มีความเสี่ยง	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>92</u>	<u>80</u>

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

31 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่				
31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)		
เงินหยวน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	4	3	3	3
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการอื่น	(13)	(20)	-	-
ยอดบัญชีในงบแสดงฐานะการเงิน				
ที่มีความเสี่ยง	9	17	3	3
เงินอื่น ๆ				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	41	13	22	13
ยอดบัญชีในงบแสดงฐานะการเงิน				
ที่มีความเสี่ยง	41	13	22	13

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การแจ้งค่า (การอ่อนค่า) ที่เป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผลของเงินบาทที่มีต่อสกุลเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน ส่งผลกระทบต่อการวัดมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในสกุลเงินตราต่างประเทศ โดยตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่น โดยเฉพาะอัตราดอกเบี้ยเป็นอัตราคงที่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน	อัตราแลกเปลี่ยน	กำไรหรือขาดทุน	กำไรหรือขาดทุน	
	เปลี่ยนแปลง	การแจ้งค่า	การแจ้งค่า	การอ่อนค่า
	(ร้อยละ)			
31 ธันวาคม 2565				
เงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	1.00	12	(12)	5
				(5)
31 ธันวาคม 2564				
เงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	1.00	18	(18)	5
				(5)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

31 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

(2.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยตลาด ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท ข้อมูลเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยและวันครบกำหนดชำระของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 19, 20, 21 และข้อ 26

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	(ล้านบาท)			
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร				
สินทรัพย์ทางการเงิน	2,506	1,978	1,527	1,249
หนี้สินทางการเงิน	(2,096)	(2,133)	(1,257)	(1,257)
ยอดบัญชีในงบแสดงฐานะการเงิน				
ที่มีความเสี่ยง	410	(155)	270	(8)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวในกระแสเงินสดของเครื่องมือที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่ 1% ซึ่งเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่นโดยเฉพาะอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศมีค่าคงที่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	อัตราดอกเบี้ย	อัตราดอกเบี้ย	อัตราดอกเบี้ย	อัตราดอกเบี้ย
ผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
	(ล้านบาท)			
2565				
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	4	(4)	3	(3)
2564				
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	(2)	2	-	-

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

32 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้ และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของเจ้าของรวม ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

33 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

33.1 ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(ล้านบาท)			
สัญญาที่ยังไม่ได้รับรู้				
- โครงการดุสิต เซ็นทรัล ปาร์ค ⁽¹⁾	10,248,096	10,776,748	-	-
- โครงการอาศัย สาทร	20,546	48,984	20,546	48,984
- อื่น ๆ	23,575	96,777	22,618	22,618
รวม	10,292,217	10,922,509	43,164	71,602

(1) เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2564 บริษัท วิมานสุริยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ลงนามในสัญญาก่อสร้างโครงการดุสิต เซ็นทรัล ปาร์ค โดยมีมูลค่างานรวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 9,740.06 ล้านบาท บริษัทย่อยมีหน้าที่ต้องชำระเงินล่วงหน้าก่อนการดำเนินงานในอัตราไม่เกินร้อยละ 10 ของมูลค่างาน ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา โดยบริษัทย่อยจะหักเงินล่วงหน้าดังกล่าวคืนในอัตราร้อยละ 15 ของมูลค่างานที่ทำได้ในแต่ละงวดจนครบจำนวนเงินล่วงหน้าที่ได้จ่ายไป ทั้งนี้มูลค่าสัญญาดังกล่าวรวมเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาที่ยังไม่ได้รับรู้โครงการดุสิต เซ็นทรัล ปาร์คแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยดังกล่าว ได้จ่ายชำระเงินตามที่ระบุในสัญญาแล้วเป็นจำนวนเงิน 627.09 ล้านบาท

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

33 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

33.2 ภาระผูกพันตามสัญญาบริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ภายในหนึ่งปี	98,247	67,361	62,766	47,338
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	49,903	92,928	47,866	82,913
รวม	<u>148,150</u>	<u>160,289</u>	<u>110,632</u>	<u>130,251</u>

33.3 ภาระผูกพันอื่นๆ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร	<u>15,850</u>	<u>15,236</u>	<u>9,098</u>	<u>9,098</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันจากธนาคารจำนวน 2.65 ล้านบาท โดยมีเงินฝากธนาคารของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งค้ำประกัน

33.4 ภาระผูกพันตามสัญญา

วิทยาลัยดุสิตธานี

วิทยาลัยดุสิตธานีทำสัญญาเพื่อเปิดหลักสูตรการศึกษานานาชาติกับสถาบัน ดังนี้

- 1) Le Cordon Bleu, Switzerland เป็นระยะเวลา 10 ปี โดยสัญญาเริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2549 โดยวิทยาลัยดุสิตธานีต้องจ่ายค่าลิขสิทธิ์ให้ Le Cordon Bleu ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา และสัญญานี้จะต่ออายุทุกๆ 5 ปี โดยอัตโนมัติ

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

33 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

- 2) Ecole Hotelier de Lausanne, Switzerland เป็นระยะเวลา 3 ปี โดยสัญญาเริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2556 โดยวิทยาลัยดุสิตธานีต้องจ่ายค่าลิขสิทธิ์ให้ Ecole Hotelier de Lausanne ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา สัญญานี้จะต่ออายุทุกๆ 2 ปี โดยอัตโนมัติ

Dusit Overseas Co., Ltd.

เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2557 บริษัทได้ค้าประกันต่อเจ้าของโรงแรมแห่งหนึ่งในต่างประเทศในการเข้าดำเนินการบริการทางเทคนิค การบริหารและอื่น ๆ ตามที่ระบุไว้ในสัญญาการบริหารงานของโรงแรม โดย Dusit Overseas Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในประเทศฮ่องกง โดยมีเงื่อนไขและระยะเวลาตามที่ตกลงกันในสัญญาการบริหารงานของโรงแรมนั้น

LVM Holdings Pte. Ltd.

LVM Holdings Pte. Ltd. ได้ทำสัญญาจ่ายผลตอบแทนให้แก่ผู้บริหารสำคัญของ LVM Holdings Pte. Ltd. ดังนี้

1. ผลตอบแทนที่เป็นจำนวนเงินซึ่งคำนวณตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา โดยคำนวณจากผลประกอบการรวมของ LVM Holdings Pte. Ltd. และบริษัทย่อย สำหรับปี 2562 และ 2563
2. สิทธิในการได้รับหุ้นของ LVM Holdings Pte. Ltd. ตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาในวันที่ยกเลิกสัญญาที่ได้รับหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566

D&J Co., Ltd.

เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2563 D&J Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในประเทศญี่ปุ่นได้ทำสัญญาจ้างบริหารโรงแรมกับ Yasuda Real Estate Company Limited เพื่อดำเนินการบริหาร “โรงแรมดุสิตธานี เกียวโต” ในประเทศญี่ปุ่น โดยมีบริษัทเป็นผู้ค้าประกัน ซึ่งบริษัทย่อยแห่งนี้มีหน้าที่ต้องชำระเงินประกันผลงานการบริหารงานล่วงหน้าเป็นเงินจำนวน 376.90 ล้านเยน หรือเทียบเท่า 113.03 ล้านบาท โดยเงินประกันผลงานการบริหารดังกล่าวจะถูกแบ่งจ่ายตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา สัญญาจ้างบริหารโรงแรมนี้มีระยะเวลา 240 เดือน นับตั้งแต่วันที่ส่งมอบโรงแรม

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565****33 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)****บริษัท วิมานสุริยา จำกัด**

เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2564 บริษัท วิมานสุริยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้รับอนุญาตให้เชื่อมต่อโครงการ ดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค กับสถานีสี่ลม โครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคลของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) โดยมีระยะเวลาการอนุญาต 15 ปี นับตั้งแต่วันที่ รฟม. อนุญาตให้เปิดใช้ทางเชื่อมต่อดังกล่าว

บริษัทย่อยได้จ่ายชำระค่าตอบแทนการอนุญาตให้เชื่อมต่อครั้งแรกจำนวน 21.17 ล้านบาท ให้แก่ รฟม. แล้วในเดือนกรกฎาคม 2564 และกำหนดให้ชำระค่าตอบแทนการอนุญาตให้เชื่อมต่องวดที่ 2 ถึง 15 เป็นรายปี คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 168.99 ล้านบาท โดยมีอัตราค่าตอบแทน และเงื่อนไขข้อผูกพันเป็นไปตามที่กำหนดในใบอนุญาต

ทั้งนี้บริษัทย่อยได้ชำระเงินจำนวน 15.49 ล้านบาท ให้แก่ รฟม. เพื่อเป็นหลักประกันการดำเนินงานก่อสร้าง และ 15.49 ล้านบาท เพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามเงื่อนไขการอนุญาตดังกล่าว

34 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น***Dusit Thani Philippines, Inc.***

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 Dusit Thani Philippines, Inc. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องเรียกค่าเสียหาย และภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทย่อย ซึ่งยังไม่ได้บันทึกในงบการเงินของบริษัทย่อยนี้ เช่น ข้อพิพาทเรื่องแรงงานกับ National Labour Relations Commission - National Capital Region อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทมีความเห็นว่าค่าใช้จ่ายจากภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นดังกล่าว (ถ้ามี) จะไม่มีสาระสำคัญและไม่มีผลกระทบต่องบการเงิน จึงมิได้มีการตั้งสำรองดังกล่าวในงบการเงินรวม

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

34 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น (ต่อ)

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 นิติบุคคลอาคารชุดแห่งหนึ่งได้ยื่นฟ้องบริษัท และกรุงเทพมหานครต่อศาลแพ่งกรุงเทพใต้ เพื่อให้บริษัทหรือถอนนั้งร้านหม้อแปลง และเสาไฟฟ้าในโครงการก่อสร้างโรงแรมแห่งหนึ่งของบริษัท และเรียกค่าเสียหายจำนวนเงิน 30 ล้านบาท โดยศาลได้กำหนดนัดไกล่เกลี่ยเพื่อประนีประนอมในวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 แต่ยังไม่สามารถตกลงกันได้ ผู้ประนอมข้อพิพาทพิจารณาแล้ว และได้กำหนดวันและทำการไกล่เกลี่ยในวันที่ 22 กันยายน 2565 และ วันที่ 21 ตุลาคม 2565 ตามลำดับ แต่ไม่สามารถตกลงกันได้ ผู้ไกล่เกลี่ยจึงได้ส่งสำนวนคดีเข้าสู่การพิจารณาคดีต่อไป และได้กำหนดวันนัดชี้สองสถานที่ในวันที่ 16 มกราคม 2566 โดยศาลมีคำสั่งอนุญาตให้เรียกบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างนั้นเข้ามาเป็นจำเลยร่วม และกำหนดวันนัดชี้สองสถาน และกำหนดแนวทางการสืบพยานในวันที่ 27 มีนาคม 2566 ขณะนี้ผู้บริหารของบริษัทอยู่ในระหว่างการรวบรวมข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาเพิ่มเติมและกำหนดแนวทางต่อสู้คดีร่วมกับทนายความของบริษัท จึงยังไม่สามารถวิเคราะห์และประเมินผลหรือโอกาสในการชนะหรือแพ้คดีได้ และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทจึงยังมิได้มีการตั้งสำรองค่าเสียหายดังกล่าวในงบการเงิน

35 เรื่องอื่นๆ

35.1 การเข้าร่วมลงทุนกับ Metro Pacific Investments Corporation

ในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563 บริษัทได้ลงนามในสัญญาการลงทุนกับ Metro Pacific Investments Corporation เพื่อร่วมพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ประเภทโรงแรมและคอนโดมิเนียมเพื่อที่พักอาศัยในประเทศฟิลิปปินส์ ในการนี้ บริษัทจะจัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ในประเทศฟิลิปปินส์ชื่อ Dusit Philippines Corporation และถือหุ้นร้อยละ 100 โดยมีทุนจดทะเบียนเริ่มต้นประมาณ 0.352 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หรือประมาณ 10.91 ล้านบาท การเข้าร่วมลงทุนครั้งนี้มีเงื่อนไขต่างๆ ที่ต้องปฏิบัติตามที่กำหนดในสัญญา

อย่างไรก็ตาม จากสถานการณ์ Covid-19 บริษัทและคู่สัญญาได้ทำการประเมินสถานการณ์และทบทวนแผนธุรกิจอีกครั้ง และได้ข้อสรุปในการระงับโครงการ จึงทำให้เลื่อนแผนการจัดตั้งบริษัทย่อยใหม่นี้ออกไป ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยดังกล่าว ยังไม่ถูกจัดตั้ง จึงยังไม่มี การเรียกชำระเงินค่าหุ้น

บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

35 เรื่องอื่น ๆ (ต่อ)

35.2 การลงทุนในต่างประเทศ

เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2558 คณะกรรมการของบริษัทมีมติอนุมัติโครงการจัดตั้งบริษัทร่วมทุนในราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย ชื่อ Dusit Saudi LLC ซึ่งเข้าร่วมลงทุนโดย Dusit Overseas Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้นทางอ้อม) เพื่อรับบริหารโรงแรม และเป็นที่ปรึกษาทางเทคนิคการสร้างโรงแรม โดยมีทุนจดทะเบียน 0.13 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (หรือประมาณ 4.38 ล้านบาท) โดยบริษัทย่อยดังกล่าวจะเข้าถือหุ้นในอัตราร้อยละ 51 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2558 Dusit Overseas Co., Ltd. ได้ลงนามในสัญญาร่วมทุนดังกล่าวแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยดังกล่าวยังไม่ได้เรียกชำระค่าหุ้นแต่อย่างใด

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในรายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

1.1 ข้อมูลของคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทรวมผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
1. นายอาสา สารสิน กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ	86	<ul style="list-style-type: none"> - Bachelor of Business, Boston University ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญารัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาระหว่างประเทศ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - Director Accreditation Program รุ่น 5/2003 - Audit Committee Program รุ่น 19/2007 - Finance for Non-Finance Directors รุ่น 39/2008 - Role of Chairman Program รุ่น 32/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 	0.49	มี.ค. 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน ไม่มี	บมจ. ดุสิตธานี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ 24 มีนาคม 2558					ตำแหน่งในกิจการอื่น	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว - ไม่มี -				2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	Amata City Lao Sole Co., Ltd.
				2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	มูลนิธิไอซีซีเอฟ ประเทศไทย
				2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	มูลนิธิบัวหลวง
				2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	มูลนิธิอสิลป์สมเด็จพะนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ
				2557 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	มูลนิธิมิตซูบิชิ อิเล็คทริคไทย
				2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บ. มิตซูบิชิ เอลเลเวเตอร์ เอเชีย
				2548 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ	มูลนิธิสถาบันพัฒนามันสำปะหลังแห่งประเทศไทย
				2547 - ปัจจุบัน	ประธานที่ปรึกษา	สมาคมไทย-ลาว เพื่อมิตรภาพ
				2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ไทยน้ำทิพย์
				2538 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บ. อมตะจิตต์ ระยอง
				2536 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บ. ไทยเอเชียแปซิฟิกบีวีเออร์
				2531 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	มูลนิธิสังกะสีผาแดง

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
1. นายอาสา สารสิน (ต่อ)				ประสบการณ์		
			2561 – เม.ย. 2565	กรรมการอิสระ	บมจ. กรุงเทพดุสิตเวชการ	
			2531 – มี.ย. 2564	ประธานกรรมการ	บมจ. ผาแดงอินดัสทรี	
			2559 – ส.ค. 2562	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	บมจ. สยามแม็คโคร	
			2542 – ก.พ. 2563	ประธานกรรมการ	บมจ. สยามแม็คโคร	
			2557 – 2562	ประธานกรรมการ	มูลนิธิเพื่อการศึกษาและประชาสงเคราะห์	
			2556 – 2559	รองประธานกรรมการ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	บมจ. เจริญโภคภัณฑ์อาหาร	
			2550 – 2559	กรรมการอิสระ	บมจ. สยามแม็คโคร	
			2544 – 2561	กรรมการอิสระ/ กรรมการ บริษัทภิบาลและสรีรหา	บมจ. ปูนซิเมนต์ไทย	
			2543 – 2555	ราชเลขาธิการ (ในพระบาท สมเด็จพระบรมชนกนาถ) ภิเศกร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร)	สำนักงานเลขาธิการ	
			2538 – 2542	รองประธานกรรมการ / ที่ปรึกษา	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	
			2534 – 2535	รัฐมนตรี	กระทรวงการต่างประเทศ	
			2529 – 2531	เอกอัครราชทูต	สถานเอกอัครราชทูตไทยประจำประเทศ สหรัฐอเมริกา	
			2525 – 2529	ปลัดกระทรวง	กระทรวงการต่างประเทศ	
			2520 – 2523	เอกอัครราชทูต / หัวหน้าคณะผู้แทนไทยประจำ ประชาคมเศรษฐกิจยุโรป	สถานเอกอัครราชทูตไทยประจำประเทศ เบลเยียม	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
2. นางปรานี ภาษีผล กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	73	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท (เกียรตินิยมดี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาบัตรหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ ร่วมเอกชน ประจำปีการศึกษา 2546-2547 - ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 9 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - สำนักงานกฤษฎีกา - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการการค้า - ประกาศนียบัตรนักบริหารระดับสูง หลักสูตรที่ 1 รุ่นที่ 30 สำนักงาน ก.พ. - ประกาศนียบัตร Change Management Ripa International, UK - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต สภาวิชาชีพบัญชี Director Certification Program รุ่น 10/2544 - Director Certificate Program Update รุ่น 3/2558 - Anti-Corruption for Executive Program - Role of Compensation Committee รุ่น 20/2558 - Risk Management Program for Corporate Leaders รุ่น 1/2558 - Risk Management Plan รุ่น 11/2559 - Nomination and Role of the Governance Committee รุ่น 8/2559 	ไม่มี	<p>ส.ค. 2565 - ปัจจุบัน</p> <p>2556 - ปัจจุบัน</p> <p>2558 - ปัจจุบัน</p> <p>2557 - ปัจจุบัน</p> <p>ปัจจุบัน</p> <p>2544 - 2564</p> <p>2560 - 2563</p> <p>2558 - พ.ศ. 2562</p> <p>2558 - 2560</p>	<p>ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ /</p> <p>ตำแหน่งในบริษัท</p> <p>จดทะเบียนอื่น</p> <p>กรรมการอิสระ /</p> <p>ประธานกรรมการตรวจสอบ /</p> <p>ประธานกรรมการลงทุน /</p> <p>ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี</p> <p>กรรมการอิสระ /</p> <p>ประธานกรรมการตรวจสอบ /</p> <p>กรรมการสรรหาและพิจารณา</p> <p>คำตอบแทน</p> <p>ตำแหน่งในกิจการอื่น</p> <p>ประธาน</p> <p>คณะกรรมการบริหารการ</p> <p>ทดสอบการปฏิบัติงาน</p> <p>ของผู้สอบบัญชีและประธาน</p> <p>คณะทำงานผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>การปฏิบัติงานด้านกฎหมาย</p> <p>เกี่ยวกับวิชาชีพสอบบัญชี</p> <p>ประสบการณ์</p> <p>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>การเงินและการบัญชี</p> <p>ที่ปรึกษา</p> <p>กรรมการพิจารณา</p> <p>คำตอบแทน / กรรมการ</p> <p>บริษัทภิบาลและสรรหา</p> <p>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>ในคณะกรรมการ ก.ล.ด.</p>	<p>บมจ. ดุสิตธานี</p> <p>บมจ. ดุสิตธานี</p> <p>บมจ. ประกันภัยไทยวิวัฒน์</p> <p>บมจ. เอสซีไอ อิเล็คทริค</p> <p>บมจ. ดุสิตธานี</p> <p>สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์</p> <p>สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์</p> <p>สำนักงาน กพ.</p> <p>คณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี</p> <p>ในพระบรมราชูปถัมภ์</p> <p>บมจ. ดุสิตธานี</p> <p>สำนักงาน ก. ล. ด.</p>

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
2. นางปรางณี ภาษีผล (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none">- Advance Audit Committee Programs รุ่น 43/2565- Role of Chairman Program รุ่น 49/2565- Corporate Governance Program of Insurance Company (CIC 2/2565)- Board Matters and Trends รุ่น 2/2560- CEO Succession Management- Boardroom Success Through Financing & Investment (BF1 4/2561)- Talent Management Course: Development & Succession Planning สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย		2550 - 2553	หัวหน้าผู้ตรวจราชการ ที่ปรึกษาการพาณิชย์	กระทรวงพาณิชย์
		<ul style="list-style-type: none">- การพัฒนาคุณภาพงานสอบบัญชี โดยสำนักงาน ก. ล. ต.- Compensation and Benefits Design Fundamental and Practical Master Class 2017 By Omegaworldclass- IT Governance and Cyber Resilience Program โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย- Chairman Forum 2019 "Successful corporate culture change : from policy to practice" โดย Omegaworldclass- วุฒิปริญญาตรีด้านการบัญชีนิติวิทยา โดยสภาวิชาชีพบัญชี รุ่น 1/2563- การกำหนดราคาออนไลน์ หลักการ เหตุผล และแนวทางการปฏิบัติให้ถูกต้อง โดยสภาวิชาชีพบัญชี 2563		2549 2547 2543	รองอธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า รองอธิบดีกรมการประกันภัย	กระทรวงพาณิชย์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
3. นายธีรพล โชติชนาภิบาล กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	65	- Master of Science, Operations Research, University of Southampton ประเทศอังกฤษ - Bachelor of Arts in Mathematics and Economics (Joint Honor), University of Wales ประเทศอังกฤษ - CMO Academy สถาบัน INSEAD ประเทศ Singapore ปี 2559 - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชนรุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า ปี 2557 - Role of Compensation Committee รุ่น 10/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Director Certification Program รุ่น 111/2551 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	ไม่มี	ด.ค. 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	บมจ. ดุสิตธานี
				เม.ย. 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ตำแหน่งในบริษัท	บมจ. ดุสิตธานี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ 23 เมษายน 2561				ม.ค. 2564 - ปัจจุบัน	จดทะเบียนอื่น ประธานเจ้าหน้าที่ สายการพาณิชย์	บมจ. สายการบินนกแอร์
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว - ไม่มี -				ตำแหน่งในกิจการอื่น - ไม่มี -		
				ประสบการณ์ ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร		
				ม.ค. 2563 - ธ.ค. 2563	ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร	บมจ. สายการบินนกแอร์
				ด.ค. 2561 - ธ.ค. 2563 2558 - 2560	ที่ปรึกษา / กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายทรัพยากรบุคคล	บมจ. สายการบินนกแอร์ บมจ. การบินไทย
				2557 - 2558	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ / ที่ปรึกษากรรมการ	บมจ. การบินไทย
				2557	ผู้อำนวยการใหญ่ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายการพาณิชย์	บมจ. การบินไทย
				2556	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ	บมจ. การบินไทย
				2554	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายบริการลูกค้า	บมจ. การบินไทย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
4. นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์ กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	55	<ul style="list-style-type: none"> - Master of Science in Real Estate Development, Massachusetts Institute of Technology (MIT) - MBA, University of New Hampshire, USA - บริญญาตรี สาขาบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Director Certification Program 237/2560 - สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย - หลักสูตร Role of the Chairman Program ปี 2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย - หลักสูตร E: Engage Empower and Execute ปี 2562 สถาบัน SEAC - หลักสูตร Director Leadership Certification Program รุ่น 3/2564 - สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย - Sustainable Business Strategy from Harvard Business School Online 	ไม่มี	ส.ค. 2555 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	บมจ. คูลิตาณี
				เม.ย. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บมจ. คูลิตาณี
				ตำแหน่งในบริษัท		
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ 25 เมษายน 2565				จัดทะเบียนอื่น		
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	บมจ. อีแวนนิกา
				2564 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บมจ. ทีซีเอ็ม คอร์ปอเรชั่น
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว - ไม่มี -				2563 - ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการบริหาร	บมจ. ทีซีเอ็ม คอร์ปอเรชั่น
				ตำแหน่งในกิจการอื่น		
				2551 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ CPMG	สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
				2562 - ปัจจุบัน	กรรมการและเทรย์นิก	มูลนิธิ 100 ต้นสน
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. เวชชาโย
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. คาร์เปท อินเตอร์เนชั่นแนล ไทยแลนด์
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ทีซีเอ็มซี เอชเค (2017)
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. รอยัลไทย เอชเค (2017)
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. แอนเดอร์รี่
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ออนเซ็น
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. รอยัลไทย อเมริกา (2017)
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. รอยัลไทย คาร์เปท (โฟชัน)
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ทีซี เอช ซูโม่โนเอะ
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ทีซีเอ็ม ลิฟวิ่ง
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. มานเนอร์ (2016) โฮลดิ้งส์
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. เจมส์ อเล็กซานเดอร์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
4. นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์ (ต่อ)					ประสบการณ์	
				2561 – 2563	กรรมการและกรรมการบริหาร	บมจ. ยู ซิตี้ จำกัด
				2561 – 2563	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บมจ. ยู ซิตี้ จำกัด
				2561 – 2563	กรรมการ	บ. เรียนา อินเตอร์เนชั่นแนล แอสเสทส์
				2561 – 2563	กรรมการ	บ. แอ็บโซลูท โฮเต็ล เซอร์วิส
				2561 – 2563	กรรมการ	บ. คีย์สโตน เอสเตท
				2561 – 2563	กรรมการ	บ. คีย์สโตน แมเนจเม้นท์
				2561 – 2563	กรรมการ	กลุ่มบริษัท บีทีเอส แอสสิริ โฮลดิ้ง จำกัด
				2561 – 2563	กรรมการ	บ. ราษฎร์บูรณะ พร็อพเพอร์ตี้
				2561 – 2563	กรรมการ	บ. ธนายง พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์
				2560 – 2563	ประธานคณะกรรมการ	รีคูป ทัวร์ เอ เอส
					กำกับดูแล	
				2560 – 2563	กรรมการ	บ. กำมั่ง พร็อพเพอร์ตี้
				2560 – 2563	กรรมการ	บ. แนเชอรัล พาร์ค วิลล์
				2560 – 2563	กรรมการ	บ. แนเชอรัล เรียดเอสเตท
				2560 – 2563	กรรมการ	บ. พาร์ค โอเปรา
				2560 – 2563	กรรมการ	บ. ริชชี พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์
				2560 – 2563	กรรมการ	บ. พาร์ค กูร์เมต์
				2560 – 2563	กรรมการ	บ. โปรเจค กรีน
				2560 – 2562	ประธานคณะกรรมการ	บ. เรียนา เอ๊าส์โฮเทลแมเนจเม้นท์
					กำกับดูแล	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทรวมผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน	
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง ชื่อหน่วยงาน
5. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหา พิจารณาต่อต้านและ บรรษัทภิบาล	64	- ปริญญาเอก ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (สาขาบริหารจัดการ), Radboud University เนเธอร์แลนด์	ไม่มี	ม.ย. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหา พิจารณา บำจ. คูลิตาณี
		- Doctor of the Science of Laws (J.S.D.), Stanford University		2559 - ส.ค. 2561	คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล บำจ. คูลิตาณี
		สหรัฐอเมริกา (ทุนฟูลไบรท์) - Master of Laws (LL.M.), Harvard University สหรัฐอเมริกา (ทุนฟูลไบรท์) - Master of Laws (LL.M.), Cornell University สหรัฐอเมริกา (ทุน ก.พ.)		เม.ย. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บำจ. คูลิตาณี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ 1 เมษายน 2559		สหรัฐอเมริกา (ทุนฟูลไบรท์) - Master of Laws (LL.M.), Harvard University สหรัฐอเมริกา (ทุนฟูลไบรท์) - Master of Laws (LL.M.), Cornell University สหรัฐอเมริกา (ทุน ก.พ.)		ด.ค. 2564 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งในบริษัท จดทะเบียนอื่น กรรมการอิสระ บำจ. ซีพี ออลล์
		- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - เนติบัณฑิตไทย (นบท.) สำนักอบรมศึกษา กฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา		ก.ย. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / บำจ. เจริญโภคภัณฑ์อาหาร
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว - ไม่มี -		- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 112/2014 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการ บริษัทไทย		ก.ย. 2564 - ปัจจุบัน	บำจ. ทู คอรัปชั่น
		- Advanced Audit Committee Program (AACCP) รุ่นที่ 18/2015 สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย		2557 - ปัจจุบัน	บำจ. ธนาคารกรุงไทย
		- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมือง การปกครองในระบบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 5 สถาบันพระปกเกล้า		2566 - ปัจจุบัน	เนติบัณฑิตยสภา
		- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ว.ป.อ.) รุ่นที่ 49 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร		ส.ค. 2565 - ปัจจุบัน	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
		- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 8 สถาบันวิทยาการฉลาดทุน		2562 - ปัจจุบัน	ศูนย์รับบริจาคอวัยวะ สภากาชาดไทย
				2562 - ปัจจุบัน	สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบัง
				2561 - ปัจจุบัน	มูลนิธิวิรามหาธิปไตยพระบรมราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
5. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> - นิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นป.) รุ่นที่ 1/2556 - ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 1/2555 - ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 10/2549 - หลักสูตร Cyber Security, Cyber Resilience & Privacy Risk in the Era of Digital Transformation, ACIS Professional Center ปี 2561 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงอาเซียน รุ่นที่ 1/2556 - สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตรภูมิพลแผ่นดิน รุ่นที่ 3/2557 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 		2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารและรองประธานกรรมการ	มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย
				2557 - ปัจจุบัน	นายกสภา	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
				2554 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารและประธานสภาประเทศไทย	มูลนิธิป้องกันอาชญากรรมแห่งเอเชีย (Asia Crime Prevention Foundation - ACPF)
				2553 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	กองทุนพัชรกิติยาภาเพื่อการศึกษากฎหมาย
				2561 - 2565	ประสบการณ์	สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์และโรงพยาบาลรามธิบดีจักษุโรคผิวหนัง
					กรรมการอำนวยการ	
				2560 - 2565	อนุกรรมการบริหาร	ศาลยุติธรรมด้านกิจการต่างประเทศ
					ศาลยุติธรรมด้านกิจการต่างประเทศ	
				2557 - 2565	กรรมการพิจารณาปรับปรุง	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
					ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา	
				2557 - มิ.ย. 2564	กรรมการอิสระ /	บมจ. ปตท.
				2562 - 2563	ประธานกรรมการตรวจสอบ	บมจ. ปตท.
					ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	
				2557 - 2562	ประธานกรรมการตรวจสอบ	บมจ. ปตท.
				2557 - 2557	กรรมการตรวจสอบ	บมจ. ปตท.
				2557 - 2560	ประธานกรรมการตรวจสอบ	บมจ. ธนาคารกรุงไทย
				2557 - 2558	ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
				2551 - 2557	ฝ่ายข้าราชการประจำ	กระทรวงยุติธรรม
					ปลัดกระทรวงยุติธรรม	
				2548 - 2551	รองปลัดกระทรวงยุติธรรม	กระทรวงยุติธรรม

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
6. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิง สุชาดา กีระนันทน์	76	- ดุษฎีบัณฑิต สาขาสถิติ Harvard University, U.S.A. - มหบัณฑิต สาขาสถิติ Harvard University, U.S.A. - พานิชศาสตร์บัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ 1 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Director Certification Program รุ่น 0/2000 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย - Board Nomination & Compensation Program รุ่น 14/2565 สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย	ไม่มี	ม.ย. 2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	บมจ. คูลิตธานี
คณะกรรมการอิสระ / ประธาน ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล				มี.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บมจ. คูลิตธานี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ 1 มีนาคม 2560				พ.ย. 2563 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งในบริษัท จดทะเบียนอื่น ประธานกรรมการอิสระ / กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน กรรมการอิสระ / ประธาน กรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการบริหาร ความยั่งยืนและความเสี่ยง	บมจ. พี.กริม เพาเวอร์
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว - ไม่มี -				2551 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธาน กรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการบริหาร ความยั่งยืนและความเสี่ยง	บมจ. เสริมสุข
				ปัจจุบัน	ตำแหน่งในกิจการอื่น ประธานคณะกรรมการ ดำเนินงาน กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคล รองประธานกรรมการ กรรมการสภา กรรมการและเหรัญญิก	ร้านกาแฟ สภาเกษตรกรไทย มูลนิธิสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก วิทยาลัยเทคโนโลยีจิตรลดา มูลนิธิเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามพระราชดำริฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
6. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิง สุชาดา กีระมิต्तน์ (ต่อ)				2558 - มี.ค. 2561	ประสบการณ์ รองประธานกรรมการ / ประธานกรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ ทรัพยากรบุคคล นายกสมาคมวิทยาลัย ประธานกรรมการบริหาร สมาชิก อธิการบดี คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี กรรมการสภา	บมจ. ธนาคารสิทธิ์ไทย
				2555 - ก.พ. 2561		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
				2554 - 2557		โรงเรียนหาดลริทยานุสรณ์
				2549 - 2551		สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
				2547 - 2551		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
				2542 - 2547		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
				2534 - 2542		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
				2531 - 2551		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
7. นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ กรรมการอิสระ / ประธาน คณะกรรมการการลงทุน	73	<ul style="list-style-type: none">- ปริญญาโท สาขาการเงินการคลัง Wharton School, University of Pennsylvania- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมดี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์- Director Certification Program รุ่น 58/2005- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries รุ่น Exclusive ปี 2557- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 5- ปริญญาบัตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ. รุ่นที่ 344)- การฝึกอบรมจากสถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) สถาบันพระปกเกล้า หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการ- สำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 15- ประกาศนียบัตร วพน. 12 หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน โดยสถาบันวิทยาการพลังงาน	ไม่มี	ม.ย. 2562 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการการลงทุน	บมจ. คุณิตธานี
				มี.ค. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บมจ. คุณิตธานี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ 1 มีนาคม 2560				ตำแหน่งในบริษัท จดทะเบียนอื่น		
				พ.ย. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธาน	บมจ. พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว - ไม่มี -				2559 – ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	บมจ. ทรินิตี้ วัฒนา
				2542 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บมจ. แลนด์ แอนด์ เฮาส์
				คณะกรรมการตรวจสอบ		
				2563 – ปัจจุบัน	ตำแหน่งในกิจการอื่น	บ. ทรูสเทตติ้ง
				กรรมการและคณะกรรมการ		
				2560 – ปัจจุบัน	สหราชอาณาจักร	บ. ทรูสเทตติ้ง
				สหราชอาณาจักร		
				2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. การแพทย์ สุขุมวิท 62
				2553 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ	สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
				2562 – ปัจจุบัน	อุปนายก	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
				ประสบการณ์		
				2554 – 2561	กรรมการอิสระ / กรรมการ	บมจ. ไทยรับเบอร์ล้าเทคส์คอร์ปอเรชั่น (ประเทศไทย)
				ตรวจสอบ		
				2558 – 2560	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
				2554 – 2560	รองประธานกรรมการ	สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
				2553 – เม.ย. 2560	กรรมการ / ประธานกรรมการ	บมจ. หลักทรัพย์ เพื่อดูแลกิจการหลักทรัพย์
				กฤษฎีกา		
				กฤษฎีกา		

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทรวมผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
8. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	67	- Master of Engineering (IE&M) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT) - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี - Director Certification Program รุ่น 65/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 30/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 21/2552 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - High Performance Board 2558 from IMD Business School, Switzerland - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยากร พลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 4 จากสถาบันวิทยากรพลังงาน - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการบริหารยุคใหม่ ระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่น 17 จากสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม - Corporate Restructuring, Mergers, and Acquisitions, Harvard Business School - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 4 (TEPCoT) จากหอการค้าแห่งประเทศไทยร่วมกับกระทรวงพาณิชย์	ไม่มี	ม.ย. 2564 - ปัจจุบัน ม.ย. 2562 - ปัจจุบัน ก.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหา พิจารณา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล กรรมการการลงทุน กรรมการอิสระ ตำแหน่งในบริษัท จดทะเบียนอื่น กรรมการอิสระ / กรรมการ ด้านความยั่งยืน กำกับดูแล กิจการ และบริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการ / กรรมการ อิสระ / ประธานคณะกรรมการ สรรหา กำหนดคำตอบแบบแทน และบรรษัทภิบาล ประธานกรรมการ / กรรมการ อิสระ / กรรมการสรรหาและ กำหนดคำตอบแบบแทน กรรมการ / กรรมการที่ไม่เป็น ผู้บริหาร / ประธาน คณะกรรมการกำกับดูแล กิจการ ประธานกรรมการ / กรรมการ อิสระ / กรรมการตรวจสอบ	บมจ. ดุสิตธานี บมจ. ดุสิตธานี บมจ. ดุสิตธานี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ				เม.ย. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการ	บมจ. กัลป์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์
1 กรกฎาคม 2560				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแบบแทน และบรรษัทภิบาล	บมจ. โอเอสเคว
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว				2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแบบแทน	บมจ. ไทยคม
- ไม่มี -				2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธาน	บมจ. บีอีซี เวิลด์
				2545 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	บมจ. เพาเวอร์ไลน์ เอ็นจิเนียริง

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
8. นายสมประสงค์ บุญยะชัย (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none">- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วศท.) รุ่นที่ 6 จากสถาบันวิทยาการตลาดทุน- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 11 จากสถาบันพระปกเกล้า			ตำแหน่งในกิจการอื่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและ ภูมิสารสนเทศ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพและ ทรัพยากรมนุษย์
				2562 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	
				2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	
				2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	
					ประสบการณ์	
				2548 – 2564	กรรมการ	บ. แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค
				มี.ค. 2537 – ต.ค. 2564	รองประธานกรรมการ	บมจ. แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส
เม.ย. 2550 – ก.ย. 2564	กรรมการ	บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์				

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน	
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง
9. นางนวลพรรณ ลำข้า กรรมการ	56	- ปริญญาโท สาขาการจัดการศึกษา Boston University ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี สาขาการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 2548 สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย	0	ส.ค. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ ตำแหน่งในบริษัท จดทะเบียนอื่น
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ 9 สิงหาคม 2564				2565 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ / ประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการ คณะกรรมการบริหารจัดการ ความเสียง / กรรมการลงทุน
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว				2553 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ ที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการ
- ไม่มี -				2564 - ปัจจุบัน 2564 - ปัจจุบัน 2562 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งในกิจการอื่น ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ
				2562 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากรรมการ
				2561 - ปัจจุบัน	กรรมการกลาง
				2561 - ปัจจุบัน	กรรมการกลาง
				2561 - ปัจจุบัน 2561 - ปัจจุบัน 2561 - ปัจจุบัน 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการรองเลขาธิการ
				2560 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทรวมผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
9. นางนวลพรรณ ลำข้า (ต่อ) กรรมการ				2559 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สภามหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
				2558 – ปัจจุบัน	กงสุล กิตติมศักดิ์	สถานทูตไทย ประจำประเทศไทย
				2553 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ	บ. เมืองไทย กรุ๊ป โฮลดิ้ง
				2553 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. เมืองไทย เรียวล เอสเตท
				2552 – ปัจจุบัน	ประธานกิตติมศักดิ์	บ. ซิงฮอนอเร (กรุงเทพ)
					ประสบการณ์	
				2561 - 2562	กรรมการ	บมจ. ดู เดย์ ดรีม
				2560 - 2562	กรรมการกำกับและบริหารเงินลงทุน	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
				2557 - 2560	กรรมการเอกอัครราชทูต	คณะกรรมการเอกอัครราชทูต
				2557 - 2560	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
				2557 - 2559	ที่ปรึกษาประธาน	สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
10. นายชรินทร์ โทณวนิก รองประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหาร / กรรมการการลงทุน กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผู้พัน บริษัท วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ 28 กุมภาพันธ์ 2523 ความสัมพันธ์ทางครอบครัว พี่ชายนางลีนี เอียวประสิทธิ์ บิดานายศิริเดช โทณวนิก	65	- Master of Business Administration, Boston University สหรัฐอเมริกา - Director Certification Program รุ่น 72/2549 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Director Accreditation Program รุ่น 10/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - The Board's Role in Mergers and Acquisitions รุ่น 1/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Role of the Chairman Program รุ่น 51/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์จากธนาคารแห่งประเทศไทย	49.94 รวมอยู่ ในกลุ่มท่าน ผู้เกี่ยวข้อง ร้อยละ ร้อยละ	ธ.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต
				ส.ค. 2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บ. ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ รีท
				มิ.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการการลงทุน	บมจ. ดุสิตธานี
				ม.ค. 2559 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ และ ประธานคณะกรรมการบริหาร	บมจ. ดุสิตธานี
				2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. วิมานสุริยา
				2557 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	Dusit Fudu Hotel Management (Shanghai) Co., Ltd.
				2557 – ปัจจุบัน	อุปนายกสภาวิทยาลัย	วิทยาลัยดุสิตธานี
				2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ดุสิต ไซน่า แคปิตอล
				2554 – ปัจจุบัน	กรรมการ	DMS Property Investment Pvt. Ltd.
				2522 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์
ตำแหน่งในบริษัท จดทะเบียนอื่น กรรมการลงทุน และกรรมการ ตรวจสอบ กรรมการอิสระ ตำแหน่งในกิจการอื่น ประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการธุรกิจ ท่องเที่ยวและบริการ หัวหน้าทีมภาคเอกชน กรรมการ กรรมการ กรรมการ				2551- ปัจจุบัน	กรรมการ	Dusit Overseas Co., Ltd.
				2538 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	Dusit Thani Philippines, Inc.
				2533 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์
				เม.ย. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการลงทุน และกรรมการ และกรรมการ	บมจ. ธนาคารกสิกรไทย
				เม.ย. 2560 – ปัจจุบัน	ตรวจสอบ	
				2563 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บมจ. ธนาคารกสิกรไทย
				ปัจจุบัน	ตำแหน่งในกิจการอื่น ประธานกรรมการ	บริษัท ไทย ดิจิทัล แพลตฟอร์ม วิสาหกิจ เพื่อสังคม จำกัด หอการค้าไทย
				ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการธุรกิจ ท่องเที่ยวและบริการ	คณะทำงานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว และ MICE (D3) ภายใต้คณะกรรมการสถาน พลังประชารัฐ
				2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ปิยะศิริ
				2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. เจทีบี (ประเทศไทย)
				2553 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ชันดีและลูก

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
10. นายชินนิต โพธิ์วนิช (ต่อ)				2532 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ไทย-เจแปน แก๊ส
				2531 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ธนจักร
					ประสบการณ์	
				2561 – พ.ย. 2565	กรรมการ	บ. ดุสิต ฟู้ดส์
				2560 – ธ.ค. 2665	กรรมการ	D&J Co., Ltd.
				2558 – ก.ย. 2563	รองประธานกรรมการ	Dusit Hospitality Education Philippines Inc.
				2555 – ก.ค. 2562	กรรมการ	Dusit USA Management Inc.
				2553 – มิ.ย. 2562	กรรมการ	บ. ดุสิต แมนเนจเม้นท์
				2551 – มิ.ย. 2562	กรรมการ	บ. ดุสิต เวิร์ดวายด์
				2543 – มิ.ย. 2562	กรรมการ	บ. เทวาร์ณีย์ สปา
				2557 – มิ.ย. 2562	กรรมการ	บ. ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์
				2549 – ม.ค. 2562	กรรมการ	บ. เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต
				2554 – มี.ค. 2561	กรรมการ	Dusit Bird Hotels Pvt. Ltd.
				2559 – มิ.ย. 2560	กรรมการ	บ. ศลาแดง พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ / บ. พระราม 4 เดเวลอปเม้นท์ / บจ. ส่วนลุ่ม พร็อพเพอร์ตี้
				2553 – 2559	กรรมการในคณะกรรมการ ลงทุน	กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ดุสิตธานี
				2553 – 2559	Board Member	The Emirates Academy of Hospitality Management
				2549 – 2558	กรรมการผู้จัดการ / ประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร	บมจ. ดุสิตธานี
				2549 – 2551	สมาชิก	สถานิติบัญญัติแห่งชาติ
				2549 – 2551	กรรมการ	คณะกรรมการการอุตสาหกรรมและ การท่องเที่ยว
				2549 – 2551 และ 2542 – 2543	ประธาน	Asean Hotels and Restaurants Association
				2547 – 2551 และ 2541 – 2545	นายกสมาคม	สมาคมโรงแรมไทย
				2544 – 2546	ประธานอุตสาหกรรมบริการ	สภาหอการค้าไทย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
11. นางสินี เขียวประสิทธิ์ กรรมการ / กรรมการบริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัท	64	- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - Mac Duffies Springfield, MA ประเทศสหรัฐอเมริกา - หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท รุ่นที่ 29 - หลักสูตรพื้นฐานกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน รุ่น 8/2555 - Director Certification Program Refresher Course รุ่น 2/2009 - Improving the Quality of Financial Reporting รุ่น 1/2006 - Finance for Non-Financial Director รุ่น 22/2005 - Director Certification Program รุ่น 65/2005 - Director Accreditation Program รุ่น 9/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย	49.94 รวมอยู่ ในกลุ่มท่าน ผู้เกี่ยวข้อง ร้อยละ	ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหาร	บมจ. ดุสิตธานี
				2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์
				2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ดุสิต โซนา แคปปิตอล
				2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	DMS Property Investment Pvt. Ltd.
				2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Dusit Thani Philippines, Inc. / บ. ดุสิต แมนเนจเม้นท์
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ 26 เมษายน 2522				2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์
				2533 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว น้องสาวนายชินนัท โทณวนิก				ตำแหน่งในบริษัท		
				จดทะเบียนอื่น		
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	บมจ. โอสดลภา
				ตำแหน่งในกิจการอื่น		
				ธ.ค. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. สีนแพพย์ พัฒนาการ
				ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. แอควี พรีนติ้ง / บ. ชนัตต์และลูก / บ. ปิยะศิริ / บ. ธนจิรัง / บ. จูญรัสมี
				ประสบการณ์		
				2551 - ต.ค. 2565	กรรมการ	บ. ดุสิต เวิลด์วายด์
				2543 - ต.ค. 2564	กรรมการ	บ. เทวารักษ์ สป่า
				ส.ค. 2561 - เม.ย. 2563	กรรมการ	บ. คิวบี เรียวล พร็อพเพอร์ตี้ส์
				2549 - 2563	กรรมการ	บ. เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต
				2558 - ต.ค. 2562	กรรมการ	Dusit Hospitality Education Philippines Inc.
				2555 - ก.ค. 2562	กรรมการ	Dusit USA Management Inc.
				2551 - มี.ย. 2562	กรรมการ	Dusit Overseas Co., Ltd.
				2557 - พ.ย. 2561	กรรมการ	Dusit Fudu Hotel Management (Shanghai) Co., Ltd.
				2554 - มี.ค. 2561	กรรมการ	Dusit Bird Hotels Pvt. Ltd.
				2551 - ก.ย. 2559	เลขานุการบริษัท	บมจ. ดุสิตธานี
				2523 - ก.ย. 2559	เลขานุการคณะกรรมการ	บมจ. ดุสิตธานี

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
12. นางศุภจิ สุธรรมพันธุ์ กรรมการ / กรรมการบริหาร / ประธาน กรรมการการลงทุน / ประธาน เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม / ประธาน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานคณะกรรมการความยั่งยืน	58	- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน และการบัญชีต่างประเทศ มหาวิทยาลัย Northrop มลรัฐแคลิฟอร์เนีย ประเทศ สหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรีสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - Director Certification Program รุ่น 89/2007 - Advanced Audit Committee Program รุ่น 23/2016 สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่น 16/2556 สถาบันวิทยาการตลาดทุน - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรม ระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่น 19 วิทยาลัยการ ยุติธรรม - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมาศาสตร์ เพื่อสังคม” (นมธ.) รุ่น 1 มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	ไม่มี	มิ.ย. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. บองซู / บ. พอร์ต รอยัล / BAKEIP Limited / Baujour International Co Limited
				พ.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. บองซู เบเกอร์ เอเชีย
				เม.ย. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. สวันลม พร็อพเพอร์ตี้
				ก.พ. 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. เดอะ คิกกิ้ง แคปิตอล แบงคอก / บ. เดอะ ฟู้ดเอ็ดดูเคชั่น แบงคอก
				ก.พ. 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการการลงทุน	บมจ. ดุสิตธานี
				ก.ค. 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ดุสิต เรียวล ฟู้ดส์
				มิ.ย. 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ รีท
				ม.ค. 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. เอ็มเพคัวร์ เดเทอริง
				พ.ย. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Dusit Fudu Hotel Management (Shanghai) Co., Ltd.
				ก.ย. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	LVM Holdings Pte Ltd.
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว - ไม่มี -				พ.ค. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ดุสิต กาลโทร
				มี.ค. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ดุสิต ฟู้ดส์
				พ.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. อาศัย โยลด์ส์
				เม.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	D&J Co., Ltd.
				ส.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหาร	บ. วัฒนาสุริยา
				เม.ย. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ / บ. ดุสิต แมนเนจเม้นท์
				มี.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. ดุสิต โซนา แคปิตอล / DMS Property Investment Pvt. Ltd.
				ก.พ. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Dusit Overseas Co., Ltd. / Dusit Thani Philippines, Inc.
				ม.ค. 2559 – ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม / กรรมการบริหาร	บมจ. ดุสิตธานี
				ธ.ค. 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์
				พ.ย. 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ	วิทยาลัยดุสิตธานี
				ต.ค. 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. ดุสิตธานี

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง ชื่อหน่วยงาน	
12. นางศุภจิ สุธรรมพันธุ์ (ต่อ)					ตำแหน่งในบริษัท ดุสิตธานี	
				ก.ย. 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการ บริหารกิจการและสรรหา	บมจ. เอสซีจี แพคเกจจิ้ง
				2565 – ปัจจุบัน	กรรมการกลั่นกรองสินเชื่อและ การลงทุน	บมจ. ธนาคารกสิกรไทย
				2563 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการทรัพยากร บุคคลและกำหนด อัตราค่าตอบแทน	บมจ. ธนาคารกสิกรไทย
				2561 – ปัจจุบัน	กรรมการกำกับความเสี่ยง	บมจ. ธนาคารกสิกรไทย
				2558 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการ ตรวจสอบ	บมจ. ธนาคารกสิกรไทย
					ตำแหน่งในกิจการอื่น	
				2563 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ เรื่อง Digital Literacy	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
				มิ.ย. 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
				2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ ในคณะกรรมการที่ ปรึกษา	สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
				เม.ย. 2563 – ปัจจุบัน	อนุกรรมการ	คณะกรรมการด้านการสร้างและ พัฒนานวัตกรรม
				ม.ค. 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
				ก.ค. 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ	วิทยาลัยพหุศาสตร์นานาชาติ มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
				พ.ย. 2559 – ปัจจุบัน	Member of the International Advisory Board	Ecole Hôtelière de Lausanne
				ก.ย. 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	มหาวิทยาลัยวอชิงตัน
				พ.ค. 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการอำนาจการ	สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
12. นางศุภจี สุธรรมพันธุ์ (ต่อ)					ประสบการณ์	
				เม.ย. 2559 - 2565	กรรมการ	บ. เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุลิด
				ก.พ. 2559 - 2565	กรรมการ	Dusit Hospitality Education Philippines Inc.
				มี.ค. 2561 - ต.ค. 2563	กรรมการ	บมจ. เอ็นอาร์ อินสแตนท์ โปรดิวซ์
				ส.ค. 2559 - ก.ย. 2562	กรรมการ	บ. ส่วนลม พร็อพเพอร์ตี้
				ก.ย. 2559 - ก.ย. 2562	กรรมการ	บ. พระราม 4 เดเวลอปเม้นท์
				ก.ย. 2555 - พ.ย. 2561	กรรมการอำนวยการจัดการ	มหาวิทยาลัยมหิดล
				ก.ย. 2560 - เม.ย. 2561	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	บมจ. สายการบินนกแอร์
				ส.ค. 2559 - เม.ย. 2561	กรรมการอิสระ /	บมจ. สายการบินนกแอร์
					กรรมการตรวจสอบ	
				มี.ค. 2559 - 2560	กรรมการในคณะกรรมการ	กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า
					ลงทุน	ดุลิธานี
				ธ.ค. 2559 - มี.ย. 2560	กรรมการ	บ. ศาลาแดง พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์
				2558 - 2559	กรรมการที่ปรึกษาหลักผู้ดูแล	สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาล
					เยาวชนก้าวหน้า	ยุติธรรม
				2554 - 2558	ประธานกรรมการบริหาร /	บมจ. ไทยคม
					ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บมจ. อินทัช
				2554 - 2558	ประธานกรรมการบริหาร	
					สายธุรกิจสื่อโฆษณา และ	
					ธุรกิจใหม่	บมจ. ซีเอส ล็อกซ์อินโฟ
				2554 - 2558	ประธานกรรมการบริหาร /	
					กรรมการ / ประธาน	
					คณะกรรมการกำหนด	
					ค่าตอบแทน	
				2554 - 2558	ประธานกรรมการ /	บริษัท เซนจินตัน อินเวสเมนต์ พีทีอี
					ประธานกรรมการบริหาร	
					คณะกรรมการพัฒนา	
					ระบบราชการ	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัทรวม ผู้เกี่ยวข้อง (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
12. นางศุภจี สุธรรมพันธุ์ (ต่อ)				2554 - 2557	คณะกรรมการพัฒนาระบบ ราชการ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
				2553 - 2554	ผู้จัดการทั่วไปและ รองประธาน โกลบอลเทคโนโลยี เซอร์วิส	IBM ASEAN
				2552 - 2553	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	สำนักงานใหญ่ IBM, New York, U.S.A.
				2550 - 2552	ผู้จัดการทั่วไปและรองประธาน ธุรกิจทั่วไป	BM ASEAN
				2546 - 2550	กรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท ไอบีเอ็ม ประเทศไทย จำกัด

คณะผู้บริหาร และประวัติ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์ทำงาน	
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง
1. นางศุภจี สุธรรมพันธุ์		รายละเอียดปรากฏอยู่ใน ประวัติและข้อมูลคณะกรรมการ บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)			
2. นายสุกิจ งามสง่าพงษ์	54	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท สาขาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประเทศไทย) - ผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (สมาคมผู้ตรวจสอบภายในสากล สำนักงานใหญ่ รัฐฟลอริดา สหรัฐอเมริกา) - Director Certification Program (DCP) รุ่น 240/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตร Corporate Governance for Executive - สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตร High Performance Leadership (HPL) IMD Business School ประเทศสิงคโปร์ - หลักสูตร Holcim Senior Leadership Seminar, IMD Business School ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ 	ไม่มี	2565 - ปัจจุบัน กรรมการ 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี และการเงิน ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ 2563 - 2565 กรรมการ 2559 - 2562 รองประธาน 2559 - 2562 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 2554 - 2559 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 2551 - 2554 Corporate Controller 2546 - 2551 หัวหน้าหน่วยงานบัญชีและรายงาน 2545 - 2548 อาจารย์พิเศษ การควบคุม และตรวจสอบภายใน 2543 - 2546 หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ 2534 - 2543 ผู้จัดการอาวุโส	บ. เดอะ คูกี้แอนด์เค้ก แอนด์คอก / บ. เดอะ ฟู้ดเอ็ดดูเคชั่น แอนด์คอก บมจ. ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ / บ. อาคีย์ โฮลดิ้งส์ / บ. ดุสิต ไซน่า แอนด์คอก / บ. ดุสิต ฟู้ดส์ / Dusit Fudu Hotel Management (Shanghai) Co., Ltd. บ. ดี ออร์จิน ดุสิต บมจ. ดุสิตธานี Dusit Hospitality Education Philippines Inc. กลุ่มบริษัท คอนวูด (บริษัทหอยในในกลุ่ม บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง) บ. ปูนซีเมนต์ตราลูกโลก (บริษัทหอยในในกลุ่ม บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง) พีที คอนวูด อินโดนีเซีย โฮลซิม กรุ๊ป ซัพพอร์ท กรุงศรีูรีค ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง บริษัท สำนักงาน เอลจีวี ฌ ฌลาด (อาร์เธอร์ แอนด์เออร์เซน) จำกัด
3. นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	58	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท สาขาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประเทศไทย) - ผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (สมาคมผู้ตรวจสอบภายในสากล สำนักงานใหญ่ รัฐฟลอริดา สหรัฐอเมริกา) - Director Certification Program (DCP) รุ่น 240/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตร Corporate Governance for Executive - สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตร High Performance Leadership (HPL) IMD Business School ประเทศสิงคโปร์ - หลักสูตร Holcim Senior Leadership Seminar, IMD Business School ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ 	ไม่มี	2565 - ปัจจุบัน กรรมการ 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี และการเงิน ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ 2563 - 2565 กรรมการ 2559 - 2562 รองประธาน 2559 - 2562 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 2554 - 2559 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 2551 - 2554 Corporate Controller 2546 - 2551 หัวหน้าหน่วยงานบัญชีและรายงาน 2545 - 2548 อาจารย์พิเศษ การควบคุม และตรวจสอบภายใน 2543 - 2546 หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ 2534 - 2543 ผู้จัดการอาวุโส	บ. เดอะ คูกี้แอนด์เค้ก แอนด์คอก / บ. เดอะ ฟู้ดเอ็ดดูเคชั่น แอนด์คอก บมจ. ดุสิต ไทยพร็อพเพอร์ตี้ส์ / บ. อาคีย์ โฮลดิ้งส์ / บ. ดุสิต ไซน่า แอนด์คอก / บ. ดุสิต ฟู้ดส์ / Dusit Fudu Hotel Management (Shanghai) Co., Ltd. บ. ดี ออร์จิน ดุสิต บมจ. ดุสิตธานี Dusit Hospitality Education Philippines Inc. กลุ่มบริษัท คอนวูด (บริษัทหอยในในกลุ่ม บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง) บ. ปูนซีเมนต์ตราลูกโลก (บริษัทหอยในในกลุ่ม บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง) พีที คอนวูด อินโดนีเซีย โฮลซิม กรุ๊ป ซัพพอร์ท กรุงศรีูรีค ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง บริษัท สำนักงาน เอลจีวี ฌ ฌลาด (อาร์เธอร์ แอนด์เออร์เซน) จำกัด

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์ทำงาน	
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง
2. นายสุกิจ งามสง่าพงษ์ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none">- Director Refreshment Program (DRP) รุ่นที่ 1/2021, 2/2021, 3/2021 สหประชากรมหาวิทยาลัย- Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE 4/2565) สหประชากรมหาวิทยาลัย (12 ชั่วโมง)- TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 1/2022, 3/2022, 4/2022, 5/2022, 6/2022, 8/2022 สหประชากรมหาวิทยาลัย (12 ชั่วโมง)			
3. นางสาวละอียด ไควศิริราช	60	<ul style="list-style-type: none">- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (เอไอที)- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย- Director Certification Program, IOD 2015 สหประชากรมหาวิทยาลัย- กรรมการบริษัทไทย- 2017 Asia Pacific Hotel Management Agreement Seminar, Bangkok- Asia Pacific Conference (AOCAP), Macao, China- MIT SLOAN SASIN ACTION LEARNING CONFERENCE 2018, Sasin School of Management- Private Wealth Management APAC Summit 2018, Singapore	ไม่มี	ม.ย. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการลงทุน และธุรกิจใหม่				พ.ค. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ
ความสัมพันธทางครอบครัว				พ.ค. 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ
- ไม่มี -				2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ
				2559 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการลงทุน
				2563 - 2565	กรรมการ
				2556 - 2559	รองประธานฝ่ายพัฒนาธุรกิจใหม่
				2546 - 2556	ที่ปรึกษาฝ่ายบริหาร
				2533 - 2544	ผู้บริหารฝ่ายโครงการ
				2530 - 2532	รองประธานฝ่ายพัฒนา
				2528 - 2529	สินค้าใหม่
					ผู้บริหารฝ่ายธุรกิจ
					นักวิเคราะห์ระบบ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
4. นางจิตอนงค์ ภูมิภาค ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย	55	- นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยลอนดอน	ไม่มี	2560 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย	บมจ. ดุลิตธानी
		- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		2554 - 2560	ที่ปรึกษากฎหมาย	บ. ไอพีเอ็ม ประเทศไทย
ความล้มเหลวทางธุรกิจ - ไม่มี -		- เกียรตินิยม "Proficiency in English for Academic Purposes", University College London		2546 - 2553	ทนายความหุ้นส่วน	บ. เมเยอร์ บราวน์ เจเอสเอ็ม (ประเทศไทย)
		- เกียรตินิยม "Drafting of Patent Applications in European Community" European Patent Office		2544 - 2545	ที่ปรึกษากฎหมาย	บ. กฎหมายเอสซีจี
		- เกียรตินิยม "Negotiating and Drafting International Commercial Contract" The Study Group - Oxford, The U.K.		2532 - 2544	นิติกร	บมจ. ปูนซิเมนต์ไทย
		- หลักสูตร Business Concept Development บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)				
		- เกียรตินิยม "Completion of the Program Training of Lawyers for International Practice & Arbitration" กระทรวงยุติธรรม				
		- International Practice & Arbitration" กระทรวงยุติธรรม				
		- Leadership Development Workshop, Berkeley, 2017				

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วน ถือหุ้น ในบริษัท (%)	ประสบการณ์ทำงาน	
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง
5. นายจิรล ฌองฌัก เครตัลเลซ-สแปซ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ	57	<ul style="list-style-type: none"> - Hotel Management School of Lausanne - Switzerland (Advanced Certificate in Hotel Management) - Hotel Management School of Toulouse - France (BTS Diploma - Catering equivalent to HND in Hospitality Management) - Hotel Management School of Thonon-Les-Bains - France (Baccalauréat technologique Diploma - option hotel (Equivalent to A Levels)) 	ไม่มี	2565 - ปัจจุบัน	กรมการ / กรมการผู้จัดการ Dusit Maldives Management Pvt. Ltd. / Dusit Worldwide Maldives Pvt. Ltd. / Dusit Maldives Investment Pvt. Ltd.
				2565 - ปัจจุบัน	กรมการ LVM Holdings Pte. Ltd. / Grace Me Co., Ltd. / Dusit USA Management Inc. / D&J Co., Ltd. / Dusit Overseas Co., Ltd. / บ. ดุสิต เวสต์เวย์ บ. ดุสิตธานี รีท บมจ. ดุสิตธานี AccorHotels
6. ดร. นิรมล จินดาณัฐ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	59	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการธุรกิจดุสิตดุสิตดุสิต สาขาพิเศษ (ทุนมูลนิธิอานันทมหิดล) มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย วิทยาเขต เออร์ไวน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) สาขาการจัดการ (ทุนมูลนิธิอานันทมหิดล) มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย วิทยาเขต ริเวอร์ไซด์ ประเทศสหรัฐอเมริกา - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - บริหารธุรกิจบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1) สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	ไม่มี	2562 - ปัจจุบัน	กรมการ บ. ดุสิต เวสต์เวย์ / บ. ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์ / บ. ดุสิต ฮอสติลิตี้ เซอร์วิส / บ. เกรซ มี บมจ. ดุสิตธานี
				2559 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล บ. ไอบีเอ็ม ประเทศไทย
ความสัมพันธวงศ์ครอบครัว	-	-	-	2555 - 2559	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
				2551 - 2555 2549 - 2551	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล พันธมิตรร่วมฝ่ายทรัพยากรบุคคล
-	-	-	-	2545 - 2549 2543 - 2545	บ. ไอบีเอ็ม ประเทศไทย บ. PwC ประเทศไทย
				2539 - 2543	มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย วิทยาเขต เออร์ไวน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วน ถือหุ้น ในบริษัท (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
7. นายศิริเดช โทวนวณิก รองประธานฝ่ายพัฒนาธุรกิจ โรงแรม ความสัมพันธ์ทางครอบครัว บุตรชายของนายชนินทร์ โทวนวณิก	37	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ และการเมือง University of Exeter สหราชอาณาจักร	0.01%	พ.ย. 2565 - ปัจจุบัน	รองประธานฝ่ายพัฒนาธุรกิจ โรงแรม	บมจ. ดุลิตธानी
				ม.ค. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	D&J Co., Ltd.
				ก.พ. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บ. เดอะ คีทิง แคมป์ดอล แบงคอก / บ. เดอะ ฟู้ดเอ็ดดูเคชั่น แบงคอก
				2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Dusit Japan Co., Ltd.
				2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เกรซ มี / บ. ดุลิต เอ็กเซลเลนซ์ / Dusit Overseas Co., Ltd.
				2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	LVM Holdings Pte. Ltd.
				2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บ. อาศัย โฮลดิ้งส์
				2562 - 2565	กรรมการ	บ. เลอ กอร์ดองเบลอ ดุลิต
				2561 - พ.ย. 2565	รองประธานฝ่ายปฏิบัติการ และรักษาการกรรมการ	บมจ. ดุลิตธानी
					ผู้จัดการ ฝ่ายการศึกษา ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ และการลงทุน	บมจ. ดุลิตธानी
				2559 - 2561	ผู้อำนวยการฝ่ายการลงทุน	บมจ. ดุลิตธानी
				2557 - 2559	ผู้อำนวยการฝ่ายการลงทุน โรงแรม	บมจ. ดุลิตธानी
				2556 - 2557	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายการ ลงทุนโครงการ	บมจ. ดุลิตธानी
				2555 - 2556	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ (Profits Improvement)	บมจ. ดุลิตธानी
				2554 - 2555	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการลงทุน โรงแรม	บมจ. ดุลิตธानी

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
8. นางสาวจันทรีเพ็ญ เจนฉวีสิทธิ์ ผู้ช่วยรองประธานฝ่ายบัญชีและการเงิน (ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี)	58	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ไม่มี	เม.ย. 2557 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยรองประธานฝ่ายบัญชีและการเงิน	บมจ. ดุลีธานี
		- ปริญญาโท บัณฑิตมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		ด.ค. 2548 - มี.ค. 2557	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	บมจ. ดุลีธานี
		- ปริญญาตรี บัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ				
		- มาตราฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ อบรมและทดสอบในหลักสูตร e-Learning (จำนวน 6 ชั่วโมง)				
วันที่ได้รับแต่งตั้ง 31 กรกฎาคม 2552		- งบกระแสเงินสด อบรมและทดสอบในหลักสูตร e-Learning (จำนวน 7 ชั่วโมง)				
ความสัมพันธทางครอบครัว - ไม่มี -						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณสมบัติการศึกษา/การอบรม	สัดส่วน ถือหุ้น ในบริษัท (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน
9. นางสาวมณฑินี สุรกาญจน์กุล เลขานุการบริษัท	58	- มหاسبัตติสถานบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ฯ สาขาการจัดการ - อักษรศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 15/2006 - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 1/2000 - Effective Minutes taking (EMT) รุ่นที่ 2/2006 - Improving the Quality of Financial Reporting (QFR) รุ่นที่ 2/2006 - Understanding the fundamental of financial statements (UFS) รุ่นที่ 1/2006. สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย - Board Nomination & Compensation Program รุ่น 13/2565 สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย	ไม่มี	ด.ศ. 2559 - ปัจจุบัน ก.ย. 2559 - ปัจจุบัน 2533 - 2559 2529 - 2533	เลขานุการบริษัท รองประธานฝ่ายสำนักงาน เลขานุการบริษัท ผู้อำนวยการแผนกทะเบียน หุ้น และเลขานุการบริษัท เลขานุการผู้บริหาร	บมจ. ดุลิตธानी บมจ. ดุลิตธानी บมจ. ไทรีเซนไทย เอเยนต์ซีส์ บ. มิตรสุข-โซโค (ประเทศไทย)

หมายเหตุ: ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ไม่มีการกรรมการผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นจำนวนมากที่มีประวัติการถูกลงโทษเนื่องจากการกระทำที่ผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546

1.2 หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. หน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมาย

- 1.1 จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้ให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย
(ก) ทะเบียนกรรมการ
(ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุม คณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
(ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- 1.2 เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดย กรรมการหรือผู้บริหาร
- 1.3 ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ประกาศกำหนด
- 1.4 ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ พรบ. บริษัทมหาชนจำกัด และ พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- 1.5 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

2. หน้าที่และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

- 2.1 จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารเพื่อเสนอประธานคณะกรรมการบริษัทและดำเนินการตามข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2.2 รายงานคณะกรรมการเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัท และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรายงานต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันนับแต่วันที่รับข้อมูลดังกล่าว และเก็บรักษาเอกสารดังกล่าวไว้เป็นหลักฐาน
- 2.3 ดูแลให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่และมีมติให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับและประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2.4 ให้คำแนะนำ สนับสนุนการปฏิบัติงานแก่กรรมการเป็นรายบุคคล และทั้งคณะโดยเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง รวมถึงเสนอให้กรรมการมีการอบรมสัมมนาตามความเหมาะสม
- 2.5 ดูแล ประสานงาน ให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการได้รับข้อมูล เพื่อการพิจารณาและตัดสินใจ รวบรวม และกลั่นกรองเอกสารการประชุมคณะกรรมการเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงชี้แนะประเด็นซึ่งคณะกรรมการต้องพิจารณาเสนอต่อประธานกรรมการ

- 2.6 ประสานงานกับประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ในการจัดทำวาระการประชุมคณะกรรมการ
- 2.7 จัดให้มีการรายงานการถือครองหุ้นหรือหลักทรัพย์ของกรรมการให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสรุปให้ที่ประชุมกรรมการทราบทุกครั้ง (วาระแจ้งเพื่อทราบ)
- 2.8 ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

3. หน้าที่และความรับผิดชอบต่อฝ่ายจัดการ

- 3.1 ติดตามให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติตามมติและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
- 3.2 ดูแล ติดตามให้ฝ่ายจัดการให้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัท
- 3.3 ดูแล ติดตามฝ่ายจัดการให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจหรือจรรยาบรรณ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 3.4 จัดให้มีการรายงานการถือครองหุ้นหรือหลักทรัพย์ของผู้บริหารให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

4. หน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

- 4.1 ติดต่อสื่อสารและให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้นของบริษัทตามความเหมาะสมอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ
- 4.2 ดูแลให้ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติจากบริษัทอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความสะดวกและรวดเร็ว
- 4.3 เป็นศูนย์กลางการติดต่อกับสถาบันต่างๆ และนักลงทุนรายย่อย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

5. อื่นๆ

- 5.1 ดูแล กำกับการจัดประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ถูกต้อง และโปร่งใส
- 5.2 ประสานงานกับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการในการจัดทำวาระการประชุมผู้ถือหุ้น
- 5.3 เป็นศูนย์กลางการติดต่อ สื่อสาร ข้อมูล ข่าวสาร ระหว่าง คณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

การพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทคนใหม่ภายใน 90 วันนับแต่วันที่เลขานุการบริษัทคนเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และให้คณะกรรมการมีอำนาจมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นการชั่วคราวในช่วงเวลาดังกล่าว

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร																
	นายอาสา สารสิน	นางปราณี ภาณุผล	นายธีรพล โชติชนาภิบาล	นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุมณฑา กีระนันท์	นายภาควัต โกวินพัฒน์พงศ์	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	นางนวลพรรณ ล่ำซำ	นายชนินทร โทณวนิก	นางสินี เจริญประสิทธิ์	นางศุภจี สุธรรมพันธุ์	นายสุกิจ งามสง่าพงษ์	นางสาวละอีย์โต โควาศิราษฎร์	นางจิตอนงค์ ภูมิภาค	นายจีลล์ ฌองฌาค์ เครติลเลซ-สแปซ
รายชื่อบริษัท																
บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)	X	/	/	/	/	/	/	/	/	/, ///, ///, //		○	○	○	○	○
บริษัท ย่อย	1. บ. ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์									/	/	/				
	2. บมจ. ดุสิตไทย พร็อพเพอร์ตี้ส์									/, ///, ///, ///, //						
	3. บ. ดุสิต เวสต์เวย์												/		/	/
	4. บ. ดุสิต แมนเนจเม้นท์									/	/					
	5. Dusit USA Management Inc.														/	
	6. บ. ดุสิต ไซน่า แคปปิตอล									/	/	/	/			
	7. บ. ดุสิต เอ็กเซลเลนซ์									/						/
	8. บ. วิมานสุริยา									/		/		/		
	9. บ. ดุสิตธานี พร็อพเพอร์ตี้ส์ รีท									/		/				
	10. บ. อาคัย โฮลดิ้งส์											/	/			/
	11. บ. ดุสิต ฟู้ดส์											/	/	/		
	12. บ. ดุสิต ฮอลพิตลิตี ซีออร์วิสเชส															/
	13. บ. เกรซ มี														/	/
	14. D&J Co., Ltd.											/			/	/
	15. Dusit Thani Philippines, Inc.									/	/	/				
	16. DMS Property Investment Private Limited									/	/	/				
	17. วิทยาลัยดุสิตธานี									/		/				
	18. LVM Holdings Pte. Ltd.											/			/	/
	19. Dusit Overseas Co., Ltd.									/		/				/

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร		นายอาสา สารสิน	นางปราณี ภาณุผล	นายธีรพล โชติชนกภิบาล	นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาดา กีระนันทน์	นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	นางนวลพรรณ ล่ำซำ	นายชินนท์ โทณวนิก	นางลีนี เจริญประสิทธิ์	นางศุภจี สุธรรมพันธุ์	นายสุกิจ งามสง่าพงษ์	นางสาวละอียด โควาวิสารัช	นางจิตตอนงค์ ภูมิภาค	นายจิรภัฏ ฌองฌาค์ เครดัลเลซ-สแปซ์	ดร. นิรมล จินดานุวัฒน์	นายศิริเดช โทณวนิก
รายชื่อบริษัท																			
บริษัท ย่อย	20. Dusit Maldives Management Pvt. Ltd.																/		
	21. บ. ดุสิต กาสโทร												/		/				
	22. บ. ดุสิต เรียวล ฟู้ดส์												/		/				
	23. บ. เอ็มเพอควัวร์ เคเทอริง												/						
	24. Dusit Saudi LLC																		
	25. Dusit Worldwide Maldives Pvt. Ltd.																/		
	26. The Caterers Co., Ltd.																		
	27. Dusit Japan Co., Ltd.																		/
	28. บ. บองซู เบเกอร์รี่ เอเชีย												/		/				
	29. บ. บองซู												/		/				
	30. บ. พอร์ต รอยัล												/		/				
	31. BAKEIP Limited												/		/				
บริษัท ร่วม	32. Baujour International Company Limited												/		/				
	33. ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ดุสิตธานี (DREIT)										/		/						
	34. บ. สวนลุ่ม พร็อพเพอร์ตี้												/						
	35. บ. พระราม 4 เดเวลอปเม้นท์														/				
	36. บ. ดุสิตธานี รีท																/		
	37. Dusit Maldives Investment Pvt. Ltd.																/		
	38. บ. เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต										/								
	39. Dusit Fudu Hotel Management (Shanghai) Co., Ltd.										/		/	/					

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร		นายอาลา สารสิน	นางปราณี ภาษีผล	นายธีรพล โชติชนาภิบาล	นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาติดา กระบวนพันธ์	นายภาควัต โกวิทวัฒนพงศ์	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	นางนวลพรรณ ล่ำซำ	นายชนันท์ โทณวนิก	นางลีนี เจริญประสิทธิ์	นางศุภจี สุธรรมพันธุ์	นายสุกิจ งามสง่าพงษ์	นางสาวละอียด โควาลิราช	นางจิตอนงค์ ภูมิภาค	นายจิรลั ฆ้องมงคล-สแปช	ดร. นิรมล จินดาวัฒน์	นายศิริเดช โทณวนิก
รายชื่อบริษัท																			
บริษัท	40. บ. ดี ออร์จิน ดุลิต													/					
ร่วมค้า	41. บ. เดอะ คูกี้กิ้ง แคปิตอล แบงคอก												/	/					/
บริษัท ที่ เกี่ยวข้อง	42. บจก. เดอะ ฟู้ดเอ็ดดูเคชั่น แบงคอก												/	/					/
	43. Amata City Lao Sole Co., Ltd.	X																	
	44. บ. มิตรบุปผิ เอเลเวเตอร์ เอเชีย	X																	
	45. บ. ไทยน้ำทิพย์	/																	
	46. บ. อมตะซิตี้ ระยอง	X																	
	47. บ. ไทยเอเชียแปซิฟิกบริวเวอรี่	X																	
	48. บมจ. ประกันภัยไทยวิวัฒน์	/																	
	49. บมจ. เอสซีไอ อีเลคตริค	/																	
	50. บมจ. สายการบินนกแอร์		O																
	51. บมจ. ฮิวแมนิก้า			/															
	52. บมจ. ทีซีเอ็ม คอร์ปอเรชั่น		/, //																
	53. บมจ. คาร์เพท อินเตอร์เนชั่นแนล ไทยแลนด์		/																
	54. บ. เวชาไชย		/																
	55. บ. ทีซีเอ็มซี เอชเค (2017)		/																
	56. บ. รอยัลไทย เอชเค (2017)		/																
	57. บ. แอนเดอร์รี่		/																
	58. บ. ออนเซ็น		/																
	59. บ. รอยัลไทย อเมริกา (2017)		/																
	60. บ. รอยัลไทย คาร์เพท (โพซาน)		/																
	61. บ. ที.ซี.เอช ซูมิโนะ		/																

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	นายอาสา สารสิน	นางปราณี ภาษีผล	นายธีรพล โชติชนาภิบาล	นางสาวปิยพร พรหมเพ็ญ	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาติา กระเนนทร์	นายภควัฒ์ โกวิทวัฒน์พงศ์	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	นางนวลพรรณ ล่ำซำ	นายชินนพธ์ โทณณิก	นางลีนี เจริญประสิทธิ์	นางศุภจี สุธรรมพันธุ์	นายสุกิจ งามสง่าพงษ์	นางสาวละอียด โควาลิรักษ์	นางจิตอนงค์ ภูมิภาค	นายจิรลัธ ฌองฌาค์ เครดัลเลซ-สแปซ	ดร. นิรมล จินดาวัฒน์	นายศิริเดช โทณณิก
รายชื่อบริษัท																		
บริษัท ที่เกี่ยวข้อง	62. บ. ทีซีเอ็ม ลิฟวิ่ง			/														
	63. บ. มาเนอร์ (2016) โฮลดิ้งส์			/														
	64. บ. เจมส์ อเล็กซานเดอร์			/														
	65. บมจ. ซีพี ออลล์				/													
	66. บมจ. เจริญโภคภัณฑ์อาหาร				/													
	67. บมจ. ทู คอร์ปอเรชั่น				/													
	68. บมจ. ธนาคารกรุงไทย				/													
	69. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย				/													
	70. บมจ. บี.กริม เพาเวอร์					/												
	71. บมจ. เสริมสุข					/												
	72. บมจ. พีซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง						/											
	73. บมจ. ทรีนิตี้ วัฒนา						X											
	74. บมจ. แลนด์ แอนด์ เฮาส์						/											
	75. บ. สมาร์ท ไอที กรุ๊ป						X											
	76. บ. การแพทย์ สุขุมวิท 62						/											
	77. บ. ทริสเรทติ้ง						/											
	78. บมจ. กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์							/										
	79. บมจ. โอสภสภ							X		/								
	80. บมจ. ไทยคม							X										
	81. บมจ. บีอีซี เวิลด์							/										
	82. บมจ. เพาเวอร์ไลน์ เอ็นจิเนียริง							X										

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	นายอาสา สารสิน	นางปราณี ภาษีผล	นายธีรพล โชติธนาภิบาล	นางสาวปิยพร พรหมเชษฐ์	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาดา กีระนันทน์	นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	นางนวลพรรณ ล่ำซำ	นายชินนทร์ โทณวนิก	นางสินี เอียร์ประสิทธิ์	นางศุภจี สุธรรมพันธุ์	นายสุกิจ งามสง่าพงษ์	นางสาวละอียด โควารินทร์	นางจิตอนงค์ ภูมิภาค	นายจิรลั ฌองณาค์ เกรตลิลช-สแปช	ดร. นිරมล จินดานุวัฒน์	นายศิริเดช โทณวนิก
รายชื่อบริษัท																		
83. บมจ. โอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล									/									
84. บมจ. เมืองไทยประกันภัย									/, //									
85. บมจ. ภัทรลิสซิ่ง									/									
86. บ. บ้านปิงเวชกิจ									/									
87. บ. สุวรรณชาติ									/									
88. บ. ช้างอโนเร่ (กรุงเทพ)									X									
89. บมจ. ธนาคราภิการไทย										/		/						
90. บ. ไทย ดิจิทัล แพลตฟอร์ม วิสาหกิจ เพื่อสังคม										/								
91. บ. ปิยะศิริ										/	/							
92. บ. เจทีบี (ประเทศไทย)										/								
93. บ. ชนัคฆ์และลูก										/	/							
94. บ. ไทย-เจแปน แก๊ส										/								
95. บ. ธนจิรัง										/	/							
96. บ. แอคมี่ พรินตติ้ง											/							
97. บ. จูญูร์สมี											/							
98. บมจ. เอสซีจี แพคเกจจิ้ง												/						
99. บ. กาสโทรเอด																		/

หมายเหตุ

X = ประธานกรรมการ

/ = กรรมการ

// = กรรมการบริหาร

O = ผู้บริหาร

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นางปิยนุช เพื่องพานิชเจริญ	
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
อายุ	51 ปี
การศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
วุฒิปัตร	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (Certified Internal Auditor : CIA) - ผู้สอบบัญชีภาษีอากร (Tax Auditor : TA)
การอบรม	<p>หลักสูตรอบรมที่เกี่ยวข้องที่สำคัญ มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยกระดับกระดาษาทำการ เชี่ยวชาญสอบทานด้านคอร์รัปชั่น รุ่นที่ 2/65 - มาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยฉบับปัจจุบัน - การควบคุมภายในของการปฏิบัติตามกฎหมายที่สำคัญเพื่อความยั่งยืนของกิจการและการบัญชีสำหรับบอณุปันธ์และการป้องกันความเสี่ยง
การถือหุ้นในบริษัท (%)	ไม่มี
ประสบการณ์	
ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บมจ. ดุสิตธานี
พ.ค. 2561- ต.ค. 2562	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บ. กรุงไทยคอมพิวเตอรส์เซอร์วิสเสส
พ.ย. 2544 - เม.ย. 2561	ผู้จัดการแผนกสำนักตรวจสอบภายใน บมจ. บีอีซี เวิลด์
มี.ค. 2544 - พ.ย. 2544	ผู้ช่วยฝ่ายผู้จัดการตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน บ. ทรินิตี้ อินฟอร์เมชั่น
มี.ค. 2539 - ก.พ. 2544	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน บมจ. หลักทรัพย์ เคจีไอ (ประเทศไทย)
พ.ค. 2537 - มี.ค. 2539	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ฝ่ายตรวจสอบภายใน บ. เงินทุนหลักทรัพย์ธนพล

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

นางสาวมณฑิณี สุรกาญจน์กุล	
ตำแหน่ง	เลขานุการบริษัท
อายุ	57 ปี
การศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโทสาขาการบริหารศึคินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - อักษรศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
การอบรม	หลักสูตรอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Director Certification Program (DCP 1/2543) - หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 15/2549) - หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT 1/2549) - หลักสูตร Understanding the fundamental of financial Statement (UFS 1/2549) - หลักสูตร Improving the Quality of Financial Reporting (QFR 2/2549) - หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP 13/2565)
การถือหุ้นในบริษัท (%)	ไม่มี
ประสบการณ์	
ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท บมจ. ดุลิตธานี
ก.ย. 2559 - ปัจจุบัน	รองประธานฝ่ายสำนักงานเลขานุการบริษัท บมจ.ดูลิตธานี
2533 - สิงหาคม 2559	ผู้อำนวยการแผนกทะเบียนหุ้น บมจ. ไทรีเชนไทย เอเยนตีสส์
หน้าที่ความรับผิดชอบ	ปรากฏตามเอกสารแนบ 1 ข้อ 1.2

เอกสารแนบ 4 ทรรศนะที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ปี 2565 บริษัทมีการประเมินราคาที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ โดยให้ผู้ประเมินอิสระประเมินมูลค่าตามวิธีกระแสเงินสดคิดลด (Discounted Cash Flow) ของบริษัทและบริษัทย่อยทั้งหมด ซึ่งผลการประเมินปรากฏว่ามีมูลค่ามากกว่าราคาตามบัญชีของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ บริษัทจึงไม่ต้องรับรู้การด้อยค่าของทรัพย์สินดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่าย

เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท สามารถศึกษาได้ในเว็บไซต์ของบริษัท (<https://www.dusit-international.com/th/corporate-governance/cg-policy>)



Carbon Footprint for Organization Verification Statement

The Verification Body of ECEE CO., LTD. Thailand
attests that GHG inventory reported by

Dusit Thani Public Company Limited

Site address verified:

Head office : 319 Chmchuri Square Building, 29th floor, Phayathai Road, Pathumwan, Pathumwan, Bangkok 10330
Dusit Thani, Pattaya : 240/2 Moo5 Naklua, Banglamung, Chonburi 20150
Dusit Thani, Hua Hin : 1349 Petchkasem Road, Cha-am, Petchburi 76120
Dusit Thani Laguna, Phuket : 390 Moo1 Srisoontorn Road, Cherngtalay, Thalang, Phuket 83110
Dusit Princess Srinakarin, Bangkok : 53 Srinakarin Road, Nongbon, Pravet, Bangkok 10250
dusitD2, Chiang Mai : 100 Chang Klan Road, Chang Khlan, Mueang Chiang Mai, Chiang Mai 50100
ASAI Chinatown, Bangkok : 531 Charoen Krung Road, Pom Prap, Pom Prap Sattru Phai, Bangkok 10100

has been verified in accordance with ISO 14064-3 as meeting the requirements of

TGO Guidance of Carbon Footprint for Organization, 2022 (SCOPE 1 + 2)

The agreed level of assurance is LIMITED at materiality of 5%

Direct GHG emissions [SCOPE 1] : 4,000 tonnes CO₂e

Energy GHG emissions [SCOPE 2] : 10,636 tonnes CO₂e

Total GHG emission [SCOPE 1&2] : 14,636 tonnes CO₂e (GWP AR5)

Verification Period : 2022-01-01 to 2022-12-31

Mr. Monchai Jittipanyakul

Managing Director
ECEE Company Limited
March 10, 2023



บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)
319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 29 ถนนพญาไท เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทร 0 2200 9999