

**ส่วนที่ 2****การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ****7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น****7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว**

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 240 ล้านบาท ทุนเรียกชำระแล้ว 180 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	ณ 31 ธันวาคม 2559		ณ 31 ธันวาคม 2558	
	จำนวนหุ้นที่ถือ	% การถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ	% การถือหุ้น
1. บมจ. สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง	39,520,820	21.96	39,520,820	21.96
2. NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.	36,146,100	20.08	36,146,100	20.08
3. กลุ่มพูนศักดิ์อุมสิน	31,737,980	17.63	31,737,480	17.63
1. บจก.ยู.บี.อุตสาหกรรมเคมี	1,309,850 หุ้น			
2. บจก.ยูนิคแพชั่น	6,000 หุ้น			
3. บจก.ยูนิแชนป์	1,977,540 หุ้น			
4. บจก.ยูนิชอยล์	900 หุ้น			
5. บจก.ยูนิเซ็นทรัล	5,131,350 หุ้น			
6. บจก.ยูนิฟินด์ส	2,071,800 หุ้น			
7. บจก.ยูนิเวลธ์	2,038,920 หุ้น			
8. บจก.ยูนิเวอร์สเบิต	3,559,700 หุ้น			
9. บจก.ไทย อาร์ เซ่ คอสเมติกส์	15,400 หุ้น			
10. นายวิวัฒน์ พูนศักดิ์อุมสิน	12,353,000 หุ้น			
11. น.ส.ภาวินี พูนศักดิ์อุมสิน	500,000 หุ้น			
12. นายกำธร พูนศักดิ์อุมสิน	1,073,520 หุ้น			
13. นางอรพินท์ พูนศักดิ์อุมสิน	500,000 หุ้น			
14. น.ส.รติพร พูนศักดิ์อุมสิน	200,000 หุ้น			
15. นายธนพล พูนศักดิ์อุมสิน	500,000 หุ้น			
16. นางอรทัย ทองมีอาคม	500,000 หุ้น			
4. กลุ่มพะเนียงเวช	25,593,270	14.22	25,592,170	14.22
1. บจก.จิมสกรู๊ป	793,650 หุ้น			
2. นายพิพัฒ พะเนียงเวช	8,777,870 หุ้น			
3. นางรัตนา พะเนียงเวช	1,076,500 หุ้น			
4. น.ส.พจณี พะเนียงเวช	2,014,500 หุ้น			



รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่			ณ 31 ธันวาคม 2559		ณ 31 ธันวาคม 2558	
			จำนวนหุ้นที่ถือ	% การถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ	% การถือหุ้น
5. น.ส.พจนา	พะเนียงเวชย์	2,002,000 หุ้น				
6. นายพจน์	พะเนียงเวชย์	2,000,000 หุ้น				
7. น.ส.พจนารถ	พะเนียงเวชย์	2,000,000 หุ้น				
8. นายเพชร	พะเนียงเวชย์	2,200,000 หุ้น				
9. นายพันธ์	พะเนียงเวชย์	2,000,000 หุ้น				
10. นส.เพ็ญภา	พิชะพัฒน์	717,750 หุ้น				
11. นางสุชาดา	พะเนียงเวชย์	10,000 หุ้น				
12. นส.วันทนี	เจริญเศรษฐศิลป์	2,000,000 หุ้น				
13. นายวิโรจน์	เลิศประภาพงศ์	1,000 หุ้น				
5. กลุ่มตติยกิจ			17,527,720	9.74	17,527,720	9.74
1. นายสงวน	ตติยกิจ	3,138,520 หุ้น				
2. นางวรรณิ	ตติยกิจ	712,800 หุ้น				
3. นายกำธร	ตติยกิจ	2,548,900 หุ้น				
4. นางพิสมัย	ชุติมา	633,000 หุ้น				
5. นายกฤษฎา	ตติยกิจ	675,000 หุ้น				
6. นายกิตติเมตต์	ตติยกิจ	675,000 หุ้น				
7. นส.พริดี	ตติยกิจ	135,000 หุ้น				
8. นส.สมฤทัย	โรจน์เลิศจรรยา	135,000 หุ้น				
9. นายกำพล	ตติยกิจ	1,906,400 หุ้น				
10. นางสุภาวดี	ตติยกิจ	1,846,800 หุ้น				
11. นางนงเยาว์	ตติยกิจ	610,000 หุ้น				
12. นายกำจร	ตติยกิจ	2,000,000 หุ้น				
13. นางมยุรี	ตติยกิจ	1,779,300 หุ้น				
14. นางสุสดี	อภัยมงคลกุล	732,000 หุ้น				
6. บมจ. สหพัฒนพิบูล			4,347,500	2.42	4,281,000	2.38
7. บมจ. ไอ.ซี.ซี อินเทอร์เน็ต			3,661,000	2.03	3,661,000	2.03
8. บจก. โชควัฒนา			3,492,380	1.94	3,492,380	1.94
9. บจก. ไทยเอ็นวีดีอาร์			2,174,116	1.21	1,947,900	1.08
10. นายนิตี โอสสถานเคราะห์			1,206,000	0.67	1,206,000	0.67

บมจ. สหพัฒนาอินเทอร์เน็ตโซลคิง เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบธุรกิจลงทุน ธุรกิจให้เช่าและบริการ สวนอุตสาหกรรม (ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์) และธุรกิจซื้อขายสินค้า

NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. เป็นบริษัทจดทะเบียนในประเทศญี่ปุ่น ประกอบธุรกิจผลิตอาหาร

7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

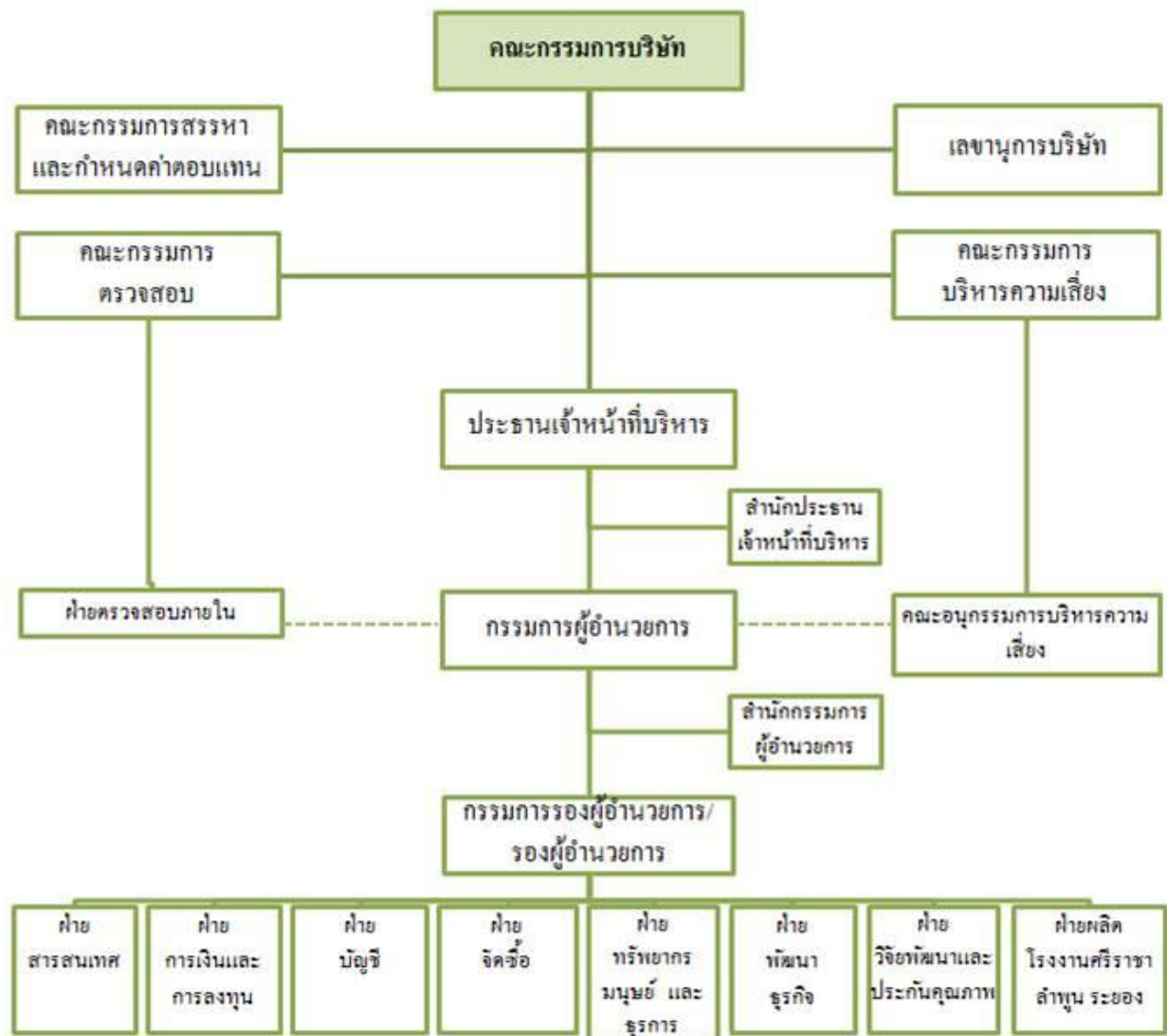
บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผล โดยจัดสรรจาก กำไรสุทธิจากการดำเนินงานประจำปีในส่วนของ บริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 และรวมกับเงินปันผลที่บริษัทได้รับจากการลงทุน โดยข้อมูลการจ่ายเงินปันผล ย้อนหลัง 5 ปี ของบริษัทฯ ดังนี้

ปี		2555	2556	2557	2558	2559**
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น	(บาทต่อหุ้น)	6.94	7.87	8.10	9.09	10.18
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	(บาทต่อหุ้น)	3.16	3.74	3.77	4.16	4.85
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ	(%)	45.53	47.52	46.54	45.76	47.64

* กำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการ

**อัตราเงินปันผลต่อหุ้น และอัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ อาจเปลี่ยนแปลงได้ หลังจากวันประชุมผู้ถือหุ้น วันที่ 25 เมษายน 2560

8. โครงสร้างการจัดการ



8.1 คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 15 ท่าน และเลขานุการบริษัท 1 ท่าน กรรมการในจำนวน 15 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 5 ท่าน

คณะกรรมการบริษัท มีกำหนดประชุมเป็นประจำทุกวันพุธที่ 3 ของเดือน และมีการประชุมพิเศษเพิ่มความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระชัดเจนล่วงหน้า และมีวาระพิจารณาตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- 1) กำหนดนโยบาย แผนงาน และกลยุทธ์ของบริษัท
- 2) กำกับดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทให้ถูกต้อง สมบูรณ์ และเชื่อถือได้ พร้อมอนุมัติรายงานทางการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบและ/หรือสอบทาน
- 3) ดูแลให้บริษัท มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- 4) พิจารณาแต่งตั้งและเปลี่ยนแปลงกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ
- 5) พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท
- 6) พิจารณานุมัติในการกู้ยืม และ/หรือ การเข้าค้าประกันวงเงินสินเชื่อของบริษัทอื่น รวมทั้งการร่วมทุนกับกิจการอื่น
- 7) กำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลรายชื่อของกรรมการและตำแหน่ง ตามรายละเอียดที่ปรากฏในเอกสารแนบ 1

โดยมีข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทในรอบปี 2559 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)			
	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	กรรมการ บริหารความเสี่ยง
1. นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา	12/12		2/2	
2. นายถาวร พูนศักดิ์อุดมสิน	9/12			
3. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	12/12		2/2	
4. นายถาวร ตติยกิจ	12/12			
5. นายสุชัย รัตนเจียรเจริญ	12/12			3/3
6. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	6/12			
7. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	12/12			
8. ดร.กุลภัทรา สิโรดม	10/12	5/5		
9. ท่านผู้หญิงอังกาบ บุญชัยชุติ	12/12	5/5		
10. นายชัยวัธ มะระพะกุลย์วรรณ	12/12	5/5	2/2	
11. นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ*	2/3			
12. ศ.ดร. วิสิฐ จະวะสิต	11/12			3/3
13. นายบุญชัย โชควัฒนา	11/12			
14. นายเวทิต โชควัฒนา	12/12			
15. นางสาวพจนา พะเนียงเวทย์	11/12			3/3
16. นายสาโรช ชยวิวัฒน์กุล**	7/9			

*สิ้นสุดการเป็นกรรมการบริษัท เมื่อ เม.ย. 2559, **ได้รับการแต่งตั้งเมื่อ เม.ย. 2559

8.2 ผู้บริหาร

ข้อมูลรายชื่อผู้บริหารและตำแหน่ง ตามรายละเอียดที่ปรากฏในเอกสารแนบ 1

8.3 เลขานุการบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2559 ที่ประชุมมีมติแต่งตั้งให้นางสาวสรารัตน์ ตั้งศิริมงคล เป็นเลขานุการบริษัท ซึ่งผ่านการอบรมหลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 42/2011 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย โดยมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

1) ค่าตอบแทนกรรมการ

ในรอบปี 2559 ค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ และค่าตอบแทนกรรมการรายปี โดยมีข้อมูลค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน	กรรมการ บริหาร ความ เสี่ยง	รวม (บาท)
1. นายบุญสิทธิ์ โชควัฒนา	- ประธานกรรมการบริษัท - ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	744,000		24,000		768,000
2. นายถาวร พูนศักดิ์อุบลิน	- รองประธานกรรมการบริษัท	690,000				690,000
3. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	- รองประธานกรรมการบริษัท - กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	720,000		20,000		740,000
4. นายถาวร ดิยกิจวิ	- กรรมการบริษัท	720,000				720,000
5. นายสุชัย รัตนเจียรเจริญ	- กรรมการบริษัท - กรรมการบริหารความเสี่ยง	720,000			30,000	750,000
6. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	- กรรมการบริษัท	660,000				660,000
7. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	- กรรมการบริษัท	720,000				720,000
8. ดร.กุลภัทรา สีโรดม	- กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการตรวจสอบ	700,000	160,000			860,000
9. ท่านผู้หญิงอังกาบ บุญชัยวุฒิ	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ	720,000	80,000			800,000
10. นายชัยวัชร มะระพุกษ์วรรณ	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	720,000	80,000	20,000		820,000
11. นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ*	- กรรมการอิสระ	20,000				20,000
12. ศ.ดร.วิสิฐ จະวะสิต	- กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	710,000			36,000	746,000
13. นายบุญชัย โชควัฒนา	- กรรมการบริษัท	710,000				710,000
14. นายเวทิต โชควัฒนา	- กรรมการบริษัท	720,000				720,000
15. นางสาวพจนา พะเนียงเวทย์	- กรรมการบริษัท - กรรมการบริหารความเสี่ยง	710,000			30,000	740,000
16. นายสาโรช ขยวิวัฒน์กุล**	- กรรมการอิสระ	670,000				670,000

*สิ้นสุดการเป็นกรรมการบริษัท เมื่อ เม.ย. 2559, **ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อ เม.ย. 2559

2) ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินเดือนรวม	14	57,270,880
โบนัสรวม	14	23,238,666
รวม	14	80,509,546

3) ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

ค่าตอบแทนอื่น	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	14	2,692,510
รวม	14	2,692,510

8.5 บุคลากร

ตั้งแต่บริษัทฯ เปิดดำเนินงานมาจนถึง ณ ปัจจุบัน บริษัทฯ ไม่เคยมีปัญหาข้อพิพาทด้านแรงงาน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทมีพนักงานทั้งหมด 3,718 คน มีการจ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 1,089,249,303.23 บาท ซึ่งผลตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เงินโบนัส เงินประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการพนักงาน และผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนพนักงาน	3,718	คน
ผลตอบแทนพนักงาน	1,089,249,303.23	บาท

ปี 2559	จำนวนราย	จำนวนเงิน
สำนักงาน	118	174,291,488.29
โรงงาน	3,600	914,957,814.94
รวม	3,718	1,089,249,303.23

9. การกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้คะแนนในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อยู่ในระดับ “ดีมาก” ติดต่อกันเป็นปีที่ 3 ซึ่งในปี 2558 ทาง IOD ได้มีการปรับหลักเกณฑ์การสำรวจและวิธีการให้คะแนนที่เข้มข้นขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับโครงการ ASEAN CG Scorecard ผลการประเมินดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินกิจการภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง และพร้อมปรับปรุงให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ใหม่ที่เข้มข้นขึ้น

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้เผยแพร่หลักการกำกับดูแลกิจการดังกล่าว ที่เว็บไซต์ของบริษัท <http://www.mama.co.th> และได้จัดทำรูปเล่มหลักการกำกับดูแล

กิจการที่ดี ซึ่งประกอบด้วย 4 ส่วน คือ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน แจกจ่ายและสื่อสารให้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบ และถือเป็นหลักยึดในการปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันในการดำเนินธุรกิจ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

- (1) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ไปปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัท
- (2) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ ชื่อสัตย์ สุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และประกาศที่เกี่ยวข้อง
- (3) ดำเนินการให้โครงสร้างการจัดการของบริษัทมีการกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละคณะและผู้บริหารอย่างชัดเจน
- (4) ดำเนินการให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมถึงการมีระบบบัญชีและรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้
- (5) ดำเนินการให้มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ครอบคลุมเท่าที่ไม่กระทบต่อประโยชน์อันชอบธรรมของบริษัท
- (6) ตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- (7) ดำเนินการโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม
- (8) มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าด้วยการรับฟังและทบทวนตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารและสร้างสรรค์สิ่งที่ดีที่สุดอยู่เสมอ
- (9) ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกอันดีงาม ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ตลอดจนมุ่งมั่นในการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- (10) ต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เคารพต่อกฎหมายและสิทธิมนุษยชน
- (11) ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ด้วยความรอบคอบและมีเหตุผลโดยยึดถือประโยชน์ของบริษัทเป็นที่ตั้ง

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

9.2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และมีความอิสระ จำนวน 3 ท่าน และเลขานุการ 1 ท่าน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี ดังนี้

ดร.กุลภัทรา สีโรดม

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

(มีความเชี่ยวชาญด้านบัญชีและการเงิน)

ท่านผู้หญิงอังกาบ บุญชัยวุฒิ

กรรมการตรวจสอบ

นายชัยวัช มะระพฤกษ์วรรณ

กรรมการตรวจสอบ

นางสาวอริยา ตั้งชีวินศิริกุล

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายใน ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขึ้นตำแหน่ง และเลิกจ้าง รวมทั้งประเมินผลงานของหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี รวมทั้งการบอกเลิกจ้างผู้สอบบัญชีของบริษัท
5. พิจารณาเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัท
7. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการ หรือการกระทำ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร หากคณะกรรมการบริษัท หรือ ผู้บริหาร ไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบ รายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
8. สนับสนุนและติดตามให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
9. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับของบริษัทและกฎหมาย

11. พิจารณานโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หรือทบทวนความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้มีความเหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
12. สอบทานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต เพื่อให้มั่นใจว่ามีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโอกาสการทุจริตที่มีผลกระทบต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทน้อยที่สุด
13. รับเรื่องแจ้งเบาะแส การกระทำความผิดทุจริต ที่คนในบริษัทมีส่วนเกี่ยวข้อง และตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้ง และเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณา

9.2.2 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการบริษัท 3 ท่าน โดยเป็นกรรมการอิสระ 1 ท่าน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี ดังนี้

นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายชัยวัช มะระพฤกษ์วรรณ	กรรมการอิสระ, กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

การสรรหา

1. พิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท
2. ตรวจสอบประวัติและข้อมูลต่างๆ ของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ มีคุณสมบัติที่เหมาะสม โดยเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. จัดทำความเห็นหรือข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา
4. เสนอชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา
5. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

การกำหนดค่าตอบแทน

1. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละปี
2. พิจารณากำหนดวงเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท วงเงินค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และจำนวน

เงินค่าตอบแทนที่จ่ายในปีที่ผ่านมา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ

3. พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่และปริมาณความรับผิดชอบ ภายในวงเงินที่ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
4. พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนแก่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ที่มีได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท) โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่ และปริมาณความรับผิดชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
5. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

9.2.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย กรรมการบริษัท 3 ท่าน โดยเป็นกรรมการอิสระ 1 ท่าน และเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 1 ท่าน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี ดังนี้

ศ.ดร.วิศิฐ จະวะสิต	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการอิสระ
นายสุชัย รัตนเจียรณู	กรรมการบริหารความเสี่ยง
นางสาวพจนา พะเนียงเวทย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
นางสาวสรารัตน์ ตั้งศิริมงคล	เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

หน้าที่และความรับผิดชอบ :

1. พิจารณาสอบทาน และนำเสนอนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ให้แก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. พิจารณาสอบทานและให้ความเห็นชอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ รวมทั้งรายงานความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
3. กำกับดูแลกิจการการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลุ่มบริษัทฯ มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร และมีการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง
4. สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง เพื่อติดตามความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า องค์กรมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอและเหมาะสม
5. ประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญ และมีฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นผู้สอบทานเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อ

การจัดการความเสี่ยง รวมทั้งการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสม และมีการปฏิบัติตามทั่วทั้งองค์กร

6. ให้คำแนะนำและคำปรึกษากับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM team) เพื่อพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการหรือเพื่อทำหน้าที่จัดการการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. ปฏิบัติการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

9.3 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ กำหนดไว้ในจรรยาบรรณเรื่องการนำข้อมูลของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายในต้องไม่ใช่ข้อมูลภายใน (Inside Information) ของบริษัทที่มีสาระสำคัญ และยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทมีสิทธิเสรีภาพในการลงทุนซื้อขายหลักทรัพย์ของกลุ่มบริษัท แต่เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ควรหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงระยะเวลา 30 วันก่อนการเปิดเผยงบการเงินให้แก่สาธารณชน

9.4 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ปี 2559 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ดังนี้

- ค่าตอบแทนการสอบบัญชี จำนวน 1,370,000 บาท
- ค่าบริการอื่น ประกอบด้วย
 - ค่าตรวจสอบตามเงื่อนไขเฉพาะ ของบัตรส่งเสริมที่กำหนดโดย สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน จำนวน 720,000 บาท

9.5 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามที่กำหนดในแต่ละหมวด สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น ส่งเสริมการใช้สิทธิ และไม่ละเมิดหรือลดทอนสิทธิ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ การซื้อขาย หรือโอนหุ้น การมีส่วนแบ่งในกำไร การได้รับข่าวสารข้อมูล ของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อใช้สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตัดสินใจโดยการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเลือกตั้งกรรมการบริษัท การกำหนดค่าตอบแทน

กรรมการบริษัท การอนุมัติเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท และการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี เป็นต้น นอกจากนี้สิทธิขั้นพื้นฐาน บริษัทฯ ยังดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1.1 สิทธิในการรับทราบข้อมูล : ผู้ถือหุ้นมีสิทธิรับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยนอกจากจะรับทราบข้อมูลผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์แล้ว บริษัทฯ ยังได้เผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ที่เว็บไซต์ของบริษัท <http://www.mama.co.th> ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีช่องทางที่จะได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทได้มากขึ้น โดยเฉพาะข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น เช่น ผลการดำเนินงานประจำไตรมาส และประจำปี ข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลการวิเคราะห์และคำอธิบายระหว่างกาลของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A) สำหรับงบการเงินทุกไตรมาส โดยอธิบายถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้ผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูลดังกล่าวได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็วยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้ผู้ลงทุนเข้าใจฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทได้ดียิ่งขึ้นนอกเหนือจากข้อมูลตัวเลขในงบการเงิน เพียงอย่างเดียว

1.2 สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น : บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี ภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 45 ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2559 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1.2.1 ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น : บริษัทฯ ได้แจ้งมติกำหนดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 สัปดาห์ก่อนวันประชุม คือ ในวันที่ 16 มีนาคม 2559 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเวลาในการเข้าร่วมประชุม และในวันที่ 21 มีนาคม 2559 ได้เผยแพร่หนังสือนัดประชุมที่เว็บไซต์ของบริษัท <http://www.mama.co.th> ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 38 วัน พร้อมข้อมูลประกอบการประชุมในวาระต่างๆ อาทิ รายงานประจำปี ข้อมูลเปรียบเทียบรายการจ่ายเงินปันผล ประวัติกรรมการ หนังสือมอบฉันทะ เงื่อนไขและวิธีการลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะและการออกเสียงลงคะแนน ข้อบังคับบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลล่วงหน้า โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมข้อมูลประกอบการประชุมในชุดเดียวกันนี้ให้กับบริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทเป็นผู้จัดส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนการประชุม 21 วัน คือ ในวันที่ 6 เมษายน 2559 รวมทั้งได้ประกาศลงหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกัน 3 วัน ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 7 วัน คือ วันที่ 19-21 เมษายน 2559

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 46 ประจำปี 2560 ที่จะมิขึ้นในวันที่ 25 เมษายน 2560 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมล่วงหน้าได้ที่ E-mail : sararath.t@mama.co.th หรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียนถึง นางสาวสรารัตน์ ตั้งศิริมงคล (เลขานุการบริษัท) บริษัทไทยเพรซิเดนทึ่ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 304 ถนนศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240 หรือโทรสารหมายเลข 0-2374-7743 ภายในวันที่ 17 เมษายน 2560 โดยระบุ ชื่อ ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ ที่

สามารถติดต่อกลับได้ ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้รวบรวมคำถามส่งให้กรรมการผู้อำนวยการพิจารณาตามลำดับ และจะตอบคำถามที่ส่งมาล่วงหน้าในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

1.2.2 **ในวันประชุมผู้ถือหุ้น** : บริษัทฯ ได้อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงอย่างเต็มที่ การลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมสามารถลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง และยังคงให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมภายหลังจากที่ได้เริ่มการประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระที่ยังไม่มีการพิจารณาและให้นับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ใช้สิทธิในการออกเสียงเป็นต้นไป การนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระใช้ระบบ Barcode และแสดงผลการลงมติผ่านทาง Projector ในระหว่างการประชุมบริษัทฯ ได้จัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ ไม่เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามในที่ประชุม โดยกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามในที่ประชุม รวมทั้งได้บันทึกประเด็นคำถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมจำนวน 12 ท่าน (จากจำนวนทั้งหมด 15 ท่าน) ซึ่งประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการชุดย่อย เข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน นอกจากนี้ เลขานุการบริษัท ผู้จัดการฝ่ายบัญชี ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการลงทุน ผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมายของบริษัท ซึ่งทำหน้าที่เป็นสักขีพยานในการนับคะแนนได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วย และบริษัทฯ ได้นำเสนอเรื่องที่สำคัญให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ และบรรจุเรื่องต่างๆ ที่สำคัญอย่างครบถ้วนตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และข้อบังคับของบริษัท สำหรับวาระการประชุมผู้ถือหุ้นที่สำคัญ ได้แก่

(1) **การแต่งตั้งกรรมการบริษัท** : บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยมีข้อมูลเบื้องต้นของบุคคลที่เสนอให้เลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน โดยเฉพาะการดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่นได้ระบุไว้ชัดเจน หากเป็นบริษัทที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ตลอดจนการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งบุคคลที่เสนอให้เลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ได้ผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมด้านคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทในช่วงที่ผ่านมา เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(2) **ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท** : คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาวางเงินและจัดสรรค่าตอบแทน โดยพิจารณาจากผลงานดำเนินงานของบริษัท และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการเสนอวงเงินค่าตอบแทนให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ พร้อมทั้งรายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทนแต่ละรูปแบบ และได้มีการแจ้งให้ทราบว่าในปีที่ผ่านมาวงเงินที่ได้รับอนุมัติเป็นจำนวนเงินเท่าไร และจ่ายไปจริงเป็นจำนวนเงินเท่าไร โดยจ่ายในรูปแบบใดบ้าง รวมทั้งมีการสรุปจำนวนเงินที่จ่ายให้แก่

คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย เป็นรายบุคคล ตลอดจนผู้บริหาร และได้เปิดเผยใน แบบ 56 - 1 และ
ในรายงานประจำปี

(3) การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี : บริษัทฯ ได้ให้รายละเอียด
เกี่ยวกับชื่อผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชี จำนวนเงินค่าสอบบัญชี เหตุผลของการคัดเลือกผู้สอบบัญชี
คุณภาพของการปฏิบัติงานในช่วงปีที่ผ่านมา และความเป็นอิสระ โดยการเปรียบเทียบค่าสอบบัญชีระหว่างปี
ปัจจุบันกับปีที่ผ่านมา ซึ่งข้อมูลดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท และได้แจ้ง
รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับบริษัทย่อยที่ใช้บริการสำนักงานบัญชีรายเดียวกันกับบริษัทฯ

(4) การจัดสรรกำไร : บริษัทฯ ได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับการจัดสรรกำไร และจำนวนเงินปันผล
ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายปันผลของบริษัท และวันปิดสมุดทะเบียน เพื่อกำหนดสิทธิในการรับเงินปันผล

1.2.3 หลังวันประชุมผู้ถือหุ้น : บริษัทฯ ได้บันทึกภาพการประชุมผู้ถือหุ้นตลอดระยะเวลาการ
ประชุมในลักษณะสื่อวีดิทัศน์ และได้จัดทำรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอย่างละเอียด ครบถ้วนทุกประเด็น
คำถามจากผู้ถือหุ้น และคำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งรายงานการประชุมดังกล่าวได้รับ
การลงนามจากประธานคณะกรรมการบริษัท และได้จัดส่งให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลที่เว็บไซต์ของบริษัท
<http://www.mama.co.th> หลังวันประชุมผู้ถือหุ้น 5 วัน คือ วันที่ 3 พฤษภาคม 2559

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ตระหนักถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น ซึ่งผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิเท่าเทียมกัน
ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

2.1 การประชุมผู้ถือหุ้น : บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ มอบ
ฉันทะให้บุคคลอื่น หรือกรรมการอิสระ เข้าร่วมประชุมแทน โดยจัดส่งหนังสือมอบฉันทะในรูปแบบที่ผู้ถือหุ้น
กำหนดทิศทางการลงคะแนนได้ รวมทั้งได้รับรู้เกี่ยวกับเอกสารประกอบการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจน ซึ่งใน
การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 45 ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2559 บริษัทฯ เสนอชื่อกรรมการอิสระ 2
คน เป็นผู้รับมอบฉันทะ และมีผู้ถือหุ้น 5 ราย ได้มอบฉันทะให้กรรมการอิสระที่บริษัทเสนอให้เป็นผู้รับมอบ
ฉันทะเป็นผู้ออกเสียงแทน สำหรับการออกเสียงลงคะแนน กำหนดสิทธิเป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่
โดยหนึ่งหุ้นเท่ากับหนึ่งคะแนน และเพื่อความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ
ได้มีนโยบายเปลี่ยนวิธีการลงคะแนนโดยใช้บัตรลงคะแนนเสียง และนับคะแนนด้วยระบบคอมพิวเตอร์ สำหรับ
ทุกวาระในการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งการลงคะแนนโดยวิธีนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้กรณีที่มีข้อโต้แย้งใน
ภายหลัง และในวาระของการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกกรรมการเป็น
รายบุคคล

2.2 การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน : บริษัทฯ มีมาตรการดูแลการใช้ข้อมูลภายใน โดยกำหนดไว้ใน
จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่ต้องปฏิบัติต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น และกำหนดไว้ในจรรยาบรรณกรรมการบริษัท

ผู้บริหาร และพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ มีวินัยและมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม และตนเอง ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองและ/หรือผู้อื่นโดยมิชอบ รักษาผลประโยชน์ และทรัพย์สินของบริษัท โดยไม่นำข้อมูลและทรัพย์สินของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและ/หรือผู้อื่น และห้ามกระทำการอันเป็นการสนับสนุนบุคคลอื่นใดให้ทำธุรกิจแข่งขันกับบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้แจกจ่าย ให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำเนินธุรกิจและเป็นหลัก ยึดถือในการทำงาน นอกจากนี้ ในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทก็มีการกำหนดในเรื่องดังกล่าว โดยกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้สูงสุด คือ การเลิกจ้าง ซึ่งกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานก็ได้ปฏิบัติตามที่กำหนด

2.3 การกำหนดเรื่องการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท : บริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายในทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งให้กรรมการ และผู้บริหาร รายงานการ เปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และส่งสำเนาให้ เลขานุการบริษัท เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ในวาระเรื่องการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและ ผู้บริหาร ซึ่งบรรจุไว้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง ในปี 2559 กรรมการบริษัท และผู้บริหาร ได้ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ไม่ปรากฏว่ามีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่ห้ามมิให้ซื้อและขายหลักทรัพย์

2.4 การดำเนินการกับรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ มีเหตุและผล คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยมีข้อตกลงทาง การค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก ประเภทรายการเป็นรายการธุรกิจ ปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ และกำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียต้องออกจากห้องประชุมและไม่ ออกเสียงในวาระนั้น เพื่อให้กรรมการบริษัทที่ไม่มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่และมี อิสระในการลงมติ เมื่อเสร็จสิ้นการประชุม บริษัทฯ ได้เปิดเผย ชื่อ ความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง นโยบาย การกำหนดราคา ขนาดของรายการ และความเห็นของคณะกรรมการบริษัท เปิดเผยข้อมูลผ่านระบบข่าวของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวที่เว็บไซต์ของ บริษัท <http://www.mama.co.th> นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งให้กรรมการ และผู้บริหาร รายงานการเปลี่ยนแปลง การมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารต่อเลขานุการบริษัท ภายใน 1 เดือน นับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง และเลขานุการบริษัท ต้องจัดส่งรายงานดังกล่าวให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับรายงานดังกล่าว ตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 46 ประจำปี 2560 ที่จะมีการขึ้นในวันที่ 25 เมษายน 2560 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น สามารถเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม พร้อมทั้งสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อ รับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าได้ ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด ซึ่งได้เผยแพร่ที่เว็บไซต์

ของบริษัท <http://www.mama.co.th> โดยบริษัทได้แจ้งข่าวสารการให้สิทธิดังกล่าวผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2559 และกำหนดช่วงระยะเวลาการยื่นเสนอ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2559 ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท

3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิและประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ โดยดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย มุ่งมั่นในการพัฒนากิจการของบริษัทให้เจริญก้าวหน้า มั่นคงอย่างยั่งยืน สามารถสร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม และได้กำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจสำหรับคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ดังนี้

ต่อผู้ถือหุ้น : บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาให้บริษัทมีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง สามารถแข่งขันได้ในระยะยาว เพื่อสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องโดยกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะของกิจการ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นหรือผู้สนใจทั่วไปเข้าเยี่ยมชมโรงงานได้ รวมถึงการจัดกิจกรรมการสานสัมพันธ์ กิจกรรมสำหรับนักลงทุนสถาบัน เป็นต้น

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของบริษัทในปี 2558 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 4.16 บาท (par value 1 บาท) และมีผู้ที่สนใจเข้าเยี่ยมชมโรงงานของบริษัท ประมาณ 135 คณะ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมร่วมกับบริษัทในกลุ่ม และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ติดต่อกันเป็นครั้งที่ 8 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2559 ในกิจกรรม "นักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพัฒน์" ซึ่งมีนักวิเคราะห์ นักลงทุน และสื่อมวลชนให้ความสนใจเข้าร่วมงานจำนวนมาก

ต่อลูกค้า : บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่บนความซื่อสัตย์ ยุติธรรม ให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่ลูกค้า และทำการแข่งขันเสรีตามกลไกของตลาด โดยคำนึงถึงความต้องการและความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้าเป็นสำคัญ รวมถึงรักษาความลับทางการค้าของลูกค้า มีการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ และเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตสินค้าเพื่อควบคุมต้นทุนให้สามารถแข่งขันได้

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางหลากหลายเพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนจากลูกค้าหรือผู้บริโภค และมีการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาต่อไปโดยจัดให้มีบริการลูกค้าสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.mama.co.th> และระบบ Call center โทรศัพท์ 02-3747955

ในปี 2559 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เป็นนัยสำคัญ ส่วนข้อร้องเรียนอื่น บริษัทฯ ได้นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุ ขอบกพร่อง ดำเนินการแก้ไข ป้องกัน ติดตามทั้งระบบ และปรับใช้กับทั้งองค์กร เพื่อมิให้ขอบกพร่องนั้นเกิดขึ้นซ้ำอีก

ต่อพนักงาน : บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรที่เป็นหัวใจสำคัญและมีค่าที่จะนำพาบริษัทบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงให้ความสำคัญกับพนักงานทุกระดับชั้น ไม่ว่าจะเป็นงานอยู่ในส่วนใด ฝ่ายใด โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ตลอดจนให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม ได้แก่ เงินเดือน โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานที่มีอายุงานครบ 10 ปี 20 ปี และ 30 ปี การตรวจสุขภาพประจำปี และการตรวจเพิ่มเติมในด้านอื่นตามอายุของพนักงานที่เพิ่มขึ้น ตลอดจนสนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาแก่พนักงานที่มีศักยภาพ โดยมีการสนับสนุนเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นส่งเสริมศักยภาพของพนักงานด้วยการจัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ตรงกับสายงานที่สามารถนำไปประยุกต์ในงานได้ และยังคำนึงถึงความปลอดภัยต่อชีวิต สุขภาพของพนักงาน อาทิเช่น การจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะการเป็นหัวหน้างานที่ดี, หลักสูตร 5ส เพื่อการเพิ่มผลผลิต, หลักสูตรการซ้อมดับเพลิงเบื้องต้น การซ้อมอพยพหนีไฟ และการใช้อุปกรณ์ที่จำเป็น รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมให้พนักงานรู้จักและสามัคคีกัน ด้วยการทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อกระชับความสัมพันธ์ และให้รู้จักช่วยเหลือเกื้อกูลกันเสมือนครอบครัวเดียวกัน

ทั้งนี้การฝึกอบรมในปี 2559 ยังคงมุ่งเน้นการรักษาระบบมาตรฐานต่างๆที่บริษัทฯ ได้รับการรับรอง รวมถึงการเตรียมความพร้อมสำหรับ กฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับการส่งออกสินค้าไปยังตลาดต่างประเทศ เช่น กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงความปลอดภัยด้านอาหารให้ทันสมัยของสหรัฐอเมริกา Food Safety Modernization Act (FSMA) โดยได้มีการปรับปรุงแก้ไขระบบ Food Safety Plan ของบริษัทฯ ให้มีความถูกต้องเหมาะสม บนพื้นฐานของการประเมินความเสี่ยงด้านต่างๆ รวมถึงการเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนมาตรฐานของ ISO (International Standards Organization) ใน Version 2015 ที่มุ่งเน้นการวิเคราะห์บริบทขององค์กร, การเข้าใจถึงความจำเป็นและความคาดหวังของผู้ที่มีส่วนได้เสีย และการนำแนวความคิดเรื่องความเสี่ยง มาประยุกต์กับการวางแผนงานเพื่อการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ต่อลูกค้า : บริษัทฯ ปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือข้อตกลงทางการค้า และปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม ไม่เรียก รับ หรือยินยอม ที่จะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือเงื่อนไขหรือข้อตกลงทางการค้า รวมทั้งส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี ตรงไปตรงมา และยุติธรรม โดยให้ความสำคัญกับลูกค้าอย่างเสมอภาคบนพื้นฐานการแข่งขันที่เป็นธรรม เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ตลอดจนมีการเข้าเยี่ยมชมกิจการของลูกค้าเพื่อประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน และบริษัทฯ ยังมีการสื่อสารให้ลูกค้ารับทราบถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดในการทำงานร่วมกัน และบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา เพราะเป็นขบวนการสำคัญในการควบคุมคุณภาพของวัตถุดิบและวัสดุ การควบคุมค่าใช้จ่ายของบริษัท ดังนั้นจึงมุ่งเน้นให้มีกระบวนการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีกรณีไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่มีต่อลูกค้า รวมถึงการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบเรื่องการจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืนของลูกค้า เช่น Unilever (Unilever Responsible Sourcing Audit - URSA) เพื่อเชื่อมโยงความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนกับประเทศที่จัดหา

สินค้าโภคภัณฑ์และวัตถุดิบหลัก ให้แก่ลูกค้าหรือกลุ่มธุรกิจที่มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsible Business Partner Policy) เป็นต้น

ต่อเจ้าหนี้ : เจ้าหนี้ส่วนใหญ่ของบริษัทเป็นเจ้าหนี้การค้า ซึ่งมีเงื่อนไขและข้อตกลงการส่งมอบสินค้าและชำระเงินที่ชัดเจน บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลง และชำระหนี้ตรงตามกำหนดเวลา ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทใดๆ ในเรื่องเกี่ยวกับการผิวนัดชำระหนี้ โดยบริษัทฯ จ่ายเงินให้กับเจ้าหนี้ทุกรายตรงตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ได้ตกลงไว้ล่วงหน้า

ต่อคู่แข่งทางการค้า : บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย และแข่งขันทางการค้าตามกรอบกติกาที่เป็นธรรม รักษาบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขัน ไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่แข่งด้วยวิธีฉ้อฉล ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทใดๆ ในเรื่องเกี่ยวกับคู่แข่งทางการค้า

ต่อภาครัฐ : บริษัทฯ ชำระภาษี ครบถ้วน ตรงเวลา เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย ทั้งภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีธุรกิจเฉพาะ ภาษีศุลกากร ภาษีป้าย ภาษีโรงเรือน ตลอดจนอากรแสตมป์ รวมถึงข้อกำหนดต่างๆ ที่ทางโรงงานเกี่ยวข้องเช่น กฎหมายทางด้านการผลิตอาหาร กฎหมายทางด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม กฎหมายทางด้านแรงงาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นต้น

ต่อชุมชนและสังคม : บริษัทฯ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ ปลูกฝังจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม ให้เกิดขึ้นในบริษัท ตลอดจนร่วมให้ความช่วยเหลือบรรเทาทุกข์แก่ผู้ประสบความเดือดร้อนจากเหตุการณ์ต่างๆ

ต่อสิ่งแวดล้อม : บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้ความสำคัญกับการรักษาสภาพแวดล้อมในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และยึดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานที่ได้รับ ได้แก่ การดำเนินการตามมาตรฐาน ISO-14001:2015 Environmental Management System ระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และฝึกอบรมพนักงานทุกระดับชั้นให้เข้าใจถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้อง

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้รับใบประกาศนียบัตร ESG100 2016 (Environmental, Social and Governance) จากสถาบันไทยพัฒน์ ในฐานะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลใน 100 บริษัท จากการประเมินข้อมูลด้านความยั่งยืนทางธุรกิจของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 621 บริษัท

นอกเหนือจากการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ดังกล่าวแล้ว บริษัทฯ ยังตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องต่างๆ ดังนี้

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งเบาะแส : บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อสื่อสาร แสดงความคิดเห็น รวมถึงแจ้งเบาะแสในกรณีที่พบเห็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือในกรณีที่มิได้รับความเป็นธรรม โดยสามารถแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรส่งมาตามที่อยู่ของบริษัท หรือส่งผ่าน E-mail ของบริษัท tf@mama.co.th หรือส่งโดยตรงให้คณะกรรมการตรวจสอบ ผลการสอบสวนจะทำการรายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัท และข้อมูลจะเป็นความลับของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการปกป้องคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ในเรื่องที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทหรือเรื่องที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม

การส่งเสริมให้ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ : บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพด้วยการควบคุมปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง การสนับสนุนการใช้เอกสารและแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการใช้กระดาษ และมีการประชุมเรื่องพลังงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อควบคุมการใช้พลังงานแต่ละประเภท รวมถึงการจัดกิจกรรมสัปดาห์สิ่งแวดล้อมภายในโรงงาน ที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่จัดเป็นประจำต่อเนื่องทุกๆ ปี

การไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา : บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของจริยธรรมและคุณธรรม ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา แต่มุ่งมั่นที่จะพัฒนานวัตกรรมอาหาร โดยนำเทคโนโลยีเครื่องจักรที่ทันสมัยมาใช้ในการผลิตสินค้า ควบคู่กับการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดและลูกค้า ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่เคยมีประวัติหรือคดีขึ้นศาลเกี่ยวกับการล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

การไม่ล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน : บริษัทฯ เคารพในสิทธิมนุษยชนของพนักงานทุกคน ให้ความสำคัญ และให้เกียรติ พนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ในด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล ตลอดจนสิทธิในสถานที่ทำงาน รวมถึงปราศจากการล่วงละเมิดหรือการข่มเหงในทุกรูปแบบ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่เคยมีประวัติหรือคดีขึ้นศาลเกี่ยวกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีระบบการพิจารณาทบทวนระเบียบข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยภายในโรงงานที่ไม่ล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงานหรือผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ เช่น การติดกล้องที่วิ้งจรปิดหรือการตรวจค้นยานพาหนะก่อนออกจากโรงงาน เป็นต้น

การต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ : บริษัทฯ ไม่สนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานกระทำการทุจริตในหน้าที่ที่ได้รับการมอบหมาย และบริษัทฯ มีแนวทางการป้องกันโดยการจัดตั้งคณะกรรมการอย่างน้อย 3 คน เพื่อพิจารณาเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ ตามความจำเป็นและสมควร

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้รับมอบใบประกาศนียบัตรรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย : บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงาน โดยกำหนดระเบียบ วิธีการปฏิบัติ และมาตรฐานการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงมีการตรวจติดตามและประเมินผลด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของบริษัท พนักงาน คู่ค้า และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในปี 2559 บริษัทฯ มีสถิติการเกิดอุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงาน คำนวณตาม TCIR เท่ากับ 0.68 รายต่อพนักงาน 100 คนต่อปี (ปี 2558 เท่ากับ 0.75 รายต่อพนักงาน 100 คนต่อปี) ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ไม่เกินจากค่ามาตรฐาน (TCIR : Total Case Incident Rate คือ จำนวนอุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวนเฉลี่ยที่พนักงาน 100 คน ในช่วงระยะเวลา 1 ปี ซึ่งองค์กรที่มีมาตรฐานความปลอดภัยที่ดี TCIR จะอยู่ที่ 1.0 หรือต่ำกว่า)

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับบริษัททั้งข้อมูลทางการเงิน และที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างครบถ้วน เป็นจริง เชื่อถือได้ เพียงพอและทันเวลา เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายและนักลงทุนได้รับข้อมูลและสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน และบริษัทฯ ยังคงเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดโดยกฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) สารสนเทศที่รายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี ได้แก่ งบการเงิน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี
- (2) สารสนเทศที่รายงานตามเหตุการณ์ ได้แก่ การได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวข้องโยกกัน การเข้าร่วมลงทุน การจ่าย/ไม่จ่ายปันผล การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เป็นต้น

การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศดังกล่าว ดำเนินการโดยผ่านระบบ SET Community Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และจัดส่งในรูปแบบเอกสารสิ่งพิมพ์ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในเวลาที่กำหนดเพื่อเผยแพร่ต่อไป พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลที่เว็บไซต์ของบริษัท <http://www.mama.co.th> ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อการจัดทำรายงานทางการเงิน ซึ่งครอบคลุมเรื่องสำคัญตามข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนที่ตลาดหลักทรัพย์ได้เสนอแนะไว้ โดยแสดงความถูกต้องกับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินว่ามีความถูกต้องครบถ้วน โปร่งใส อย่างเพียงพอ และเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อรายงานงบการเงินที่บริษัทจัดทำขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการเปิดเผยเรื่องต่างๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลที่เท่าเทียมกัน และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

- (1) โครงสร้างองค์กรและการจัดการ มีการเปิดเผยให้ทราบถึงโครงสร้างองค์กร รายละเอียดการจัดการ การทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ในรอบปีที่ผ่านมา

เช่น จำนวนครั้งการประชุม จำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุม มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง ตลอดจนรูปแบบและลักษณะของค่าตอบแทนด้วย

- (2) ลักษณะการประกอบธุรกิจ มีการเปิดเผยให้ทราบถึงการดำเนินธุรกิจของบริษัท และธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม
- (3) รายการระหว่างกัน มีการเปิดเผยให้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดูแลเพื่อขจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยการทำการรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ส่วนการทำธุรกรรมเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย กับกรรมการผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ พิจารณาการทำธุรกรรมดังกล่าวได้ แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบเป็นรายไตรมาส
- (4) รายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยให้ทราบถึงการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (5) กิจกรรมสังคมของบริษัท มีการเปิดเผยให้ทราบถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมซึ่งบริษัทฯ ถือเป็นนโยบายหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ ตามหน้า
- (6) ปัจจัยความเสี่ยง มีการเปิดเผยให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงและแนวทางในการจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆ
- (7) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ มีการเปิดเผยให้ทราบถึงรายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรกของบริษัท การกระจายการถือหุ้นตามสัดส่วน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- (8) รายงานการถือหุ้นของกรรมการในบริษัท มีการเปิดเผยให้ทราบถึงการถือหุ้นของกรรมการบริษัท ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- (9) รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ในแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ภายใน 1 เดือน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ให้กรรมการ และผู้บริหาร นำส่งรายงานการมีส่วนได้เสีย โดยจัดส่งไปที่เลขานุการบริษัท ภายใน 1 เดือน นับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง และให้เลขานุการบริษัท จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ ภายใน 7 วันทำการ

อนึ่ง บริษัทฯ ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของบริษัท ทำหน้าที่รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นตัวแทนของบริษัท ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและให้ความสะดวกแก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั่วไปอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ นักลงทุนสามารถติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 02-3744730 ต่อ 1125 หรือ E-mail : wasan.b@mama.co.th

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ในการจัดการบริษัท ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัท มติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

5.1 โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 15 คน ประกอบด้วยประธานกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 11 คน (เป็นกรรมการอิสระ 5 คน เป็นสัดส่วน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด) และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 คน ประวัติของกรรมการแต่ละคนอยู่ อยู่ที่เอกสารแนบ 1 บริษัทฯ ได้มีการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระซึ่งเข้มงวดกว่าข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้กรรมการอิสระของบริษัท มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหาร ออกจากกันอย่างชัดเจน และได้มอบหมายให้นางสาวสรารัตน์ ตั้งศิริมงคล ผู้จัดการฝ่ายบัญชี เป็นผู้รับผิดชอบหน้าที่เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งที่แน่นอน ซึ่งตามข้อบังคับของบริษัท กำหนดไว้ว่า ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวน 1 ใน 3 ออกจากตำแหน่ง โดยให้กรรมการที่ดำรงตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง โดยกรรมการผู้ออกไปนั้นจะถูกเลือกกลับเข้ารับตำแหน่งอีกครั้งได้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคนในบริษัทอื่นไว้ในเอกสารแนบ 1 ของแบบ 56-1 และในรายงานประจำปี ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ ไม่มีกรรมการบริษัท ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท จดทะเบียนมากกว่า 5 บริษัท และบริษัทฯ มั่นใจว่าไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด เนื่องจากกรรมการได้ใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทอย่างเต็มที่โดยได้เข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอทุกครั้ง และทำคุณประโยชน์แก่บริษัทมาโดยตลอด

5.2 คณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจในการดำเนินงานของบริษัท ว่ามีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีผู้ถ่วงดุล สอบทาน และให้คำแนะนำอย่างรอบคอบ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เพื่อทำหน้าที่ตามความรับผิดชอบและรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท ปัจจุบันคณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี ในปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

(2) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการ 3 คน โดยมีกรรมการอิสระ 1 คน มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี ในปี 2559 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง

(3) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย กรรมการ 3 คน โดยมีกรรมการอิสระ 1 คน ทำหน้าที่ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี ในปี 2559 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมทั้งสิ้น 3 ครั้ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการชด้อยได้มีการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง และได้ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎบัตร ที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ซึ่งในปี 2559 คณะกรรมการชด้อย สามารถปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวได้โดยอิสระและมีประสิทธิภาพ และสำหรับ คณะกรรมการตรวจสอบได้เปิดเผยรายงานการปฏิบัติหน้าที่ไว้ใน รายงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2559 ทั้งในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)

5.3 บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์หลากหลาย มีความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัท เข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำ มีการกำหนดวิสัยทัศน์ของบริษัทไว้อย่างชัดเจน มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นและตัดสินใจ กำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผู้ถือหุ้น มีการบริหารงานโดยการกำหนดภารกิจเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนปฏิบัติงาน และงบประมาณประจำปี เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยนำหลักบรรษัทภิบาลมาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่กิจการและผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดูแลกระบวนการสรรหาผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ทั้งนี้บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งกรรมการ และเมื่อมีกรรมการใหม่ บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการท่านใหม่ เพื่อให้ทราบถึงลักษณะและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งมอบเอกสารที่กรรมการบริษัทต้องทราบในการทำหน้าที่กรรมการบริษัท ซึ่งได้แก่ คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน บทบาทหน้าที่ของกรรมการบริษัทจดทะเบียน และข้อเดือนใจในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทจดทะเบียน โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ในด้านบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารบริษัทฯ ได้จัดให้มีการแบ่งแยกกันอย่างชัดเจนทั้งด้านโครงสร้าง และการปฏิบัติตามหน้าที่ ทั้งนี้ มีการจัดทำหนังสือ มอบอำนาจระบุขอบเขตที่ชัดเจนให้ผู้บริหาร และมีการกำหนดระดับอำนาจดำเนินการในแต่ละด้านไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งได้มีการสื่อสารบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบดังกล่าวต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ จัดให้มี “ข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม” เพื่อให้กรรมการผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุภารกิจในการดำเนินงานของบริษัท โดยได้เน้นถึงหลักความรับผิดชอบต่อหลักความโปร่งใส หลักความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งได้มีการกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ข้อพึงปฏิบัติของกรรมการและผู้บริหาร ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ รวมทั้งข้อพึงปฏิบัติของพนักงานต่อบริษัท

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยรายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัท ได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว โดยมีความเห็นว่า รายการระหว่างกันดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นรายการซึ่งส่วนใหญ่เกี่ยวกับการซื้อขายสินค้า เป็นไปตามเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ที่ได้ตกลงร่วมกันตามการประกอบธุรกิจปกติทั่วไป ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการประเมินความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินและให้ข้อเสนอแนะ รวมทั้งสนับสนุนให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลกิจการตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standard for the Professional Process of Internal Auditing) โดยมีการรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

และในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2559 ได้มีมติให้ความเห็นชอบ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ของบริษัทฯ สำหรับ 5 ปีข้างหน้า เพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายของบริษัทฯ ในอนาคต และกำหนดค่านิยมองค์กร เพื่อสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบและเข้าใจตรงกัน

5.4 การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับการเข้าร่วมประชุมและถือเป็นหน้าที่ เพื่อรับทราบและร่วมตัดสินใจในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยกำหนดการประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี ในวันพุธที่ 3 ของทุกเดือน ซึ่งเลขานุการบริษัทจะส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งระเบียบวาระการประชุม รายงานการประชุมครั้งก่อน และเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน

ในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ประธานกรรมการบริษัท ซึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้กรรมการบริษัททุกท่านแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ และสามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมได้จากกรรมการผู้อำนวยการหรือเลขานุการบริษัท เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมและจัดส่งให้ประธานกรรมการบริษัทพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง และนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับรองในวาระแรกของการประชุมครั้งถัดไป ทั้งนี้ กรรมการบริษัททุกท่านสามารถแสดงความคิดเห็น หรือขอแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้รายงานการประชุมมีรายละเอียดครบถ้วนมากที่สุด และเลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท โดยจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ณ สำนักงานของบริษัทฯ ในรูปแบบเอกสารต้นฉบับ พร้อมกับเอกสารแนบประกอบวาระการประชุมต่างๆ เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

ในปี 2559 คณะกรรมการบริษัท มีการประชุม จำนวน 12 ครั้ง การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทแต่ละท่าน ได้แสดงไว้ในตารางการเข้าร่วมประชุม ดังรายละเอียดที่เปิดเผยไว้ในหัวข้อการจัดการ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมระหว่างกันเอง โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย จำนวน 2 ครั้ง

5.5 การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

5.5.1 การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทแต่ละท่าน ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ โดยรวมอย่างระมัดระวัง และเป็นอิสระต่อกัน โดยใช้แบบประเมินตามตัวอย่างที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้เผยแพร่ไว้ การประเมินดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- (1) ช่วยให้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา
- (2) ให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพราะทราบถึงความรับผิดชอบของตนได้ชัดเจน
- (3) ช่วยปรับปรุงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ

โดยมีจำนวนหัวข้อที่ทำการประเมิน 19 ข้อ คะแนนการประเมินผล ดังนี้

เห็นด้วยมากที่สุด	ได้ 5 คะแนน หรือระดับ ดีมาก
เห็นด้วยมาก	ได้ 4 คะแนน หรือระดับ ดี
เห็นด้วยปานกลาง	ได้ 3 คะแนน หรือระดับ ปานกลาง
เห็นด้วยน้อย	ได้ 2 คะแนน หรือระดับ น้อย
เห็นด้วยน้อยมาก	ได้ 1 คะแนน หรือระดับ น้อยมาก

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2559 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2559 กรรมการแต่ละท่านได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะโดยรวม ประจำปี 2559 ซึ่งผลการประเมินตนเองส่วนใหญ่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก หรืออยู่ในระดับ “ดี”

5.5.2 การประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน ได้ทำการประเมินตนเอง เกี่ยวกับ ความพร้อมก่อนรับตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ และการปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งประเมินความเป็นอิสระและการจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ของตนเอง โดยใช้แบบประเมินตามตัวอย่างที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้เผยแพร่ไว้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการสอบทานการพิจารณาความพร้อมของตนเองก่อนเข้ารับตำแหน่ง ความเป็นอิสระ การจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ ตลอดจนเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบว่าในรอบปีที่ผ่านมาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตรับผิดชอบอย่างครบถ้วน

5.6 ค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาเงินเดือนและจัดสรรค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติวงเงินค่าตอบแทนดังกล่าว โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท อยู่ในระดับเดียวกับธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรม หรือธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกัน และสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการที่มีคุณภาพตามที่ต้องการ ทั้งนี้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 45 ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2559 ได้อนุมัติวงเงิน

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทรวมไม่เกิน 15 ล้านบาทต่อปี โดยจ่ายเป็นค่าเบี้ยประชุมให้แก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย และจ่ายเป็นเงินบำเหน็จรายปีให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งค่าตอบแทนกรรมการบริษัททุกคณะที่จ่ายไปสำหรับปี 2559 เป็นจำนวน 11,134,000 บาท คิดเป็นค่าเฉลี่ยต่อคนเท่ากับ 742,267 บาท

สำหรับค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้น คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ และการปรับค่าตอบแทนประจำปี ก็เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัท ในการพิจารณา โดยเป็นไปตามสัญญาจ้าง ซึ่งได้มีการกำหนดไว้ โดยมีการประเมินผลประจำปีทุกๆ ปี ซึ่งรวมถึงการประเมินผลการประกอบกิจการของบริษัท และแผนกลยุทธ์ของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยมุมมองด้านการเงิน ด้านลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ด้านกระบวนการภายใน ด้านการเรียนรู้และพัฒนา ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และอื่นๆ

ส่วนค่าตอบแทนของผู้บริหาร บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารเป็นไปตามหลักการและนโยบาย ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการประกอบกิจการของบริษัทในแต่ละปี และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการเปิดเผยค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล และผู้บริหารระดับสูง (5 อันดับแรก)

5.7 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนมีโอกาสพัฒนาความรู้ โดยให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ การเข้าร่วมอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP), Director Certification Program (DCP), Audit Committee Program (ACP), Understanding the Fundamental of Financial Statements (UFS) และ Finance for Non - Finance Director (FND) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลอดจนการจัดสัมมนาหลักสูตรอื่นๆ อันเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และรวมถึงหลักสูตรต่างๆ ที่ IOD จะจัดขึ้นอีกต่อไปในอนาคต

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ส่งกรรมการ 1 คน เข้าอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) 228/2016

5.8 แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัท เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสืบทอดตำแหน่ง บริษัทฯ จึงได้ดูแลให้มีการทบทวนสภาพการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งในปัจจุบันและประเด็นที่ควรเพิ่มเติมในอนาคตอย่างต่อเนื่อง โดยการทบทวนโครงสร้างเงินเดือนและผลตอบแทนในอัตราตลาด ตลอดจนแต่งตั้งบุคลากรในระดับรองลงมาเพื่อรองรับการถ่ายทอดงานรุ่นต่อรุ่น

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ยังตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

(1) การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อสื่อสาร แสดงความคิดเห็น รวมถึงแจ้งเบาะแสในกรณีที่พบเห็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือในกรณีที่มิได้รับความเป็นธรรม โดยสามารถแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรส่งมาตามที่อยู่ของบริษัท หรือส่งผ่าน E-mail ของบริษัท tf@mama.co.th หรือส่งโดยตรงให้คณะกรรมการตรวจสอบ ผลการสอบสวนจะทำการรายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัท และข้อมูลจะเป็นความลับของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการปกป้องคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ในเรื่องที่สามารถทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทหรือเรื่องที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม

(2) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมลงนามในการแสดงเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) ซึ่งเป็นโครงการระดับชาติที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) และได้เข้าร่วมกิจกรรมของแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption Committee : CAC) อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบริษัทฯ ได้เข้ากระบวนการยื่นเอกสารเพื่อขอการรับรองตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน ด้วยการประเมินตนเองตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน ทั้งหมด 71 ข้อ ซึ่งในวันที่ 25 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ ได้รับการแจ้งผลการยื่นแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน ตามที่บริษัทฯ เพื่อขอการรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติฯ (CAC Council) ว่าที่ประชุมคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติฯ มีมติให้การรับรอง และขอเชิญผู้แทนบริษัทฯ ซึ่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ เป็นผู้รับมอบใบประกาศ ในวันอังคารที่ 16 สิงหาคม 2559 เวลา 11.00 น. ณ ห้อง Ballroom โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ

(3) การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ เคารพในสิทธิมนุษยชนของพนักงานทุกคน ให้ความเสมอภาค และให้เกียรติ พนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ในด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล ตลอดจนสิทธิในสถานที่ทำงาน รวมถึงปราศจากการล่วงละเมิดหรือการข่มเหงในทุกรูปแบบ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่เคยมีประวัติหรือคดีขึ้นศาลเกี่ยวกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีระบบการพิจารณาทบทวนระเบียบข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยภายในโรงงานที่ไม่ล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงานหรือผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ เช่น การติดกล้องที่วิ้งจระปิดหรือการตรวจค้นยานพาหนะก่อนออกจากโรงงาน เป็นต้น

(4) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงาน โดยกำหนดระเบียบ วิธีการปฏิบัติ และมาตรฐานการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงมีการตรวจติดตามและประเมินผลด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน

(5) ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของจริยธรรมและคุณธรรม ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา แต่มุ่งมั่นที่จะพัฒนานวัตกรรมอาหาร โดยนำเทคโนโลยีเครื่องจักรที่ทันสมัยมาใช้ในการผลิตสินค้า ควบคู่กับการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดและลูกค้า

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางหลากหลายเพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนจากลูกค้าหรือผู้บริโภค และมีการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการต่อไปโดยจัดให้มีบริการลูกค้าสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.mama.co.th> และระบบ Call center โทรศัพท์ 02-3747955

ในปี 2559 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เป็นนัยสำคัญ ส่วนข้อร้องเรียนอื่น บริษัทฯ ได้นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุ ขอบกพร่อง ดำเนินการแก้ไข ป้องกัน ติดตามทั้งระบบ และปรับใช้กับทั้งองค์กร เพื่อมิให้ข้อบกพร่องนั้นเกิดขึ้นซ้ำอีก

(6) การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้ความสำคัญกับการรักษาสภาพแวดล้อมในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และยึดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานที่ได้รับ ได้แก่ การดำเนินการตามมาตรฐาน ISO-14001:2015 Environmental Management System ระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และฝึกอบรมพนักงานทุกระดับชั้นให้เข้าใจถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้อง

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้รับใบประกาศนียบัตร ESG100 2016 (Environmental, Social and Governance) จากสถาบันไทยพัฒน์ ในฐานะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลใน 100 บริษัท จากการประเมินข้อมูลด้านความยั่งยืนทางธุรกิจของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 621 บริษัท

(7) การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ ปลุกฝังจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวม ให้เกิดขึ้นในบริษัท ตลอดจนร่วมให้ความช่วยเหลือบรรเทาทุกข์แก่ผู้ประสบความเดือดร้อนจากเหตุการณ์ต่างๆ และกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

ความรับผิดชอบต่อสังคม



ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ ตั้งปณิธานแน่วแน่นในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในทุก ระดับ และให้ความสำคัญ เป็นหนึ่งในนโยบายหลักของบริษัทฯ มาโดยตลอด ทั้งในระดับองค์กรด้วยการ บริหารกิจการอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพตามหลักบรรษัทภิบาล ระดับลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ ได้แก่ การ รักษามาตรฐานคุณภาพสินค้า การสร้างผลิตภัณฑ์ที่เน้นคุณค่ามากกว่ามูลค่า ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ต่อ ผู้บริโภค การให้ข้อมูลขององค์กรและผลิตภัณฑ์อย่างเพียงพอ ถูกต้อง เที่ยงตรง บริษัทฯยังตระหนักถึงความ รับผิดชอบต่อในระดับของชุมชน และสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การสงเคราะห์แก่กลุ่มชุมชนที่องค์กรตั้งอยู่ ไม่ว่าจะเป็น การส่งเสริมแรงงานท้องถิ่นให้มีโอกาสในองค์กร การสนับสนุนโครงการที่มีส่วนเสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้ เข้มแข็ง และยั่งยืน การสนับสนุนแนวทางการระแวดระวังในการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โครงการสนับสนุนด้านสาธารณสุข การส่งเสริมการศึกษา รวมถึงการบริจาคองค์กรสาธารณกุศลต่างๆ และ โครงการสนับสนุน ส่งเสริมให้ชุมชนปลูกป่า เป็นต้น

สนับสนุนผลิตภัณฑ์ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย จ.เพชรบุรี

เมื่อวันเสาร์ที่ 5 พฤศจิกายน 2559 บมจ. ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ ร่วมกับ หอการค้าไทยและสภาหอการค้า แห่งประเทศไทย ลงพื้นที่มอบสิ่งของและผลิตภัณฑ์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมที่จังหวัดเพชรบุรี เพื่อช่วยเหลือพี่น้องประชาชน ที่กำลังได้รับความเดือดร้อนจากอุทกภัยโดยเฉพาะในเขตอำเภอเมืองเพชรบุรี อำเภอท่ายาง และอำเภอบ้าน

แหลม ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบอย่างหนัก ยังความเสียหายต่อบ้านเรือนของประชาชนและเศรษฐกิจของจังหวัดเพชรบุรี

สนับสนุนผลิตภัณฑ์ ในกิจกรรม “เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เฉลิมพระชนมพรรษาครบ ๗ รอบ” โดย กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

บมจ. ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ ได้ร่วมสนับสนุนผลิตภัณฑ์ “มาม่า” ใน “กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 12 สิงหาคม 2559” ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ 12 สิงหาคม 2559 ที่ผ่านมา จัดขึ้นโดยคณะกรรมการฝ่ายจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยกิจกรรมดังกล่าวประกอบไปด้วย ส่วนที่ 1 กิจกรรมถวายพระพร และส่วนที่ 2 กิจกรรมความสุขของประชาชนใต้ฟ้าพระบารมี

เด็กยุคใหม่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้การสนับสนุนกิจกรรม “เด็กยุคใหม่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม” จัดโดยนักศึกษากลุ่ม 7 หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย รุ่นที่ 9 ในโครงการ “จากขยะ.....สู่ผลิตผล (ต้นกล้าผู้นำรุ่นใหม่)” โดยจัดฐานนิทรรศการเกี่ยวกับการรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อม ให้ความรู้แก่เด็กนักเรียนและผู้ร่วมงาน ในหัวข้อ การนำของบรรจุภัณฑ์ OPP ที่ใช้แล้วรีไซเคิลเป็นวัตถุดิบทางชีวภาพ (Bio Media) เพื่อนำมาใช้ในระบบบำบัดน้ำเสีย และชิม “ชิม กิน แจก ผลิตภัณฑ์มาม่า” เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2559 ณ โรงเรียนหัวหมาก แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ

สนับสนุนผลิตภัณฑ์ ในงาน “จิตรลดาเดินเฉลิมพระเกียรติฯ”

บมจ. ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ ได้ร่วมสนับสนุนผลิตภัณฑ์ “มาม่า” ในงาน “จิตรลดาเดินเฉลิมพระเกียรติฯ” เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษา 84 พรรษา 12 สิงหาคม 2559 “ จัดขึ้นโดย คณะครู นักเรียนเก่า นักเรียนปัจจุบัน นักศึกษาเก่า นักศึกษาปัจจุบัน และผู้ปกครอง เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2559 ที่ผ่านมา ณ บริเวณรอบสวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต

สนับสนุนผลิตภัณฑ์ เพื่อมอบให้แก่ประชาชนที่มาร่วมแสดงความอาลัยและความจงรักภักดีในพระพิธีธรรม สวดพระอภิธรรมพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

บมจ. ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ ได้ร่วมสนับสนุนผลิตภัณฑ์เส้นบะหมี่กึ่งสำเร็จรูป จำนวน 120,000 ถ้วย พร้อมภาชนะสำหรับใส่อาหาร โดยทางสมาคมนักเรียนเก่าโรงเรียนจิตรลดาได้นำเส้นบะหมี่กึ่งสำเร็จรูปดังกล่าว มาประกอบอาหารเพื่อมอบให้แก่ประชาชนผู้ที่เดินทางมาร่วมแสดงความอาลัยและความจงรักภักดีใน

พระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง

โครงการทบทวนความรู้สู่มหาวิทยาลัย

บริษัทฯ ร่วมกับ เนชั่นทีวี โดยบริษัท เนชั่น บรอดแคสติ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด(มหาชน) จัดโครงการ "ทบทวนความรู้สู่มหาวิทยาลัยกับสหพัฒน์ ครั้งที่ 19" ขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่นักเรียนที่กำลังเตรียมตัวเข้าสู่มหาวิทยาลัย และเพื่อเปิดโอกาสความเท่าเทียมทางการศึกษาในทุกภาคส่วนของประเทศ โครงการจึงถ่ายทอดสัญญาณบรอดแบนด์ไปยังโรงเรียนต่างๆ ทั่วประเทศที่สมัครเข้าร่วมโครงการ โดยได้รับการสนับสนุนการถ่ายทอดสัญญาณบรอดแบนด์จากบริษัท ดาต้าโปร คอมพิวเตอร์ ซิสเต็มส์ จำกัด (DCS) ซึ่งในปีที่ผ่านมาได้ถ่ายทอดสัญญาณบรอดแบนด์ ครอบคลุมทั้ง 77 จังหวัด มีโรงเรียนเข้าร่วมโครงการกว่า 700 โรงเรียน

สนับสนุนผลิตภัณฑ์ ในกิจกรรมการประกวดระเบียบแถวลูกเสือ เนตรนารี ระดับประเทศ ประจำปี 2559

บมจ.ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ ได้สนับสนุนผลิตภัณฑ์ บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป ตรามามา ให้กับบรรดานักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ ที่มาร่วมในกิจกรรมการประกวดระเบียบแถวลูกเสือ เนตรนารี ระดับประเทศ ประจำปี 2559 โดยมีสถานศึกษาเข้าร่วมประกวดในกิจกรรมดังกล่าวเป็นจำนวนมาก โดยกิจกรรมนี้มีจุดประสงค์เพื่อนำความรู้ไปพัฒนาการฝึกระเบียบแถว กลุ่มส่งเสริมการพัฒนาการลูกเสือ สำนักการลูกเสือ เนตรนารี และกิจการนักเรียน

โครงการ “ปันน้ำใจ...เพื่อน้อง ครั้งที่ 7”

เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2560 กลุ่มบริษัทไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ ได้จัดโครงการ “ปันน้ำใจ...เพื่อน้อง ครั้งที่ 7” โดยผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมกันมอบทุนการศึกษาจำนวน 77 ทุน และทุนสมทบโครงการอาหารกลางวัน พร้อมทั้งมอบผลิตภัณฑ์บะหมี่กึ่งสำเร็จรูปและขนมปังกรอบให้กับนักเรียน อีกทั้งยังได้มีการเลี้ยงอาหารว่าง เนื่องในโอกาสวันเด็ก ให้กับน้องๆที่โรงเรียนวัดชิราวม อ.ดอนเจดีย์ จ.สุพรรณบุรีเพื่อเป็นของขวัญในวันเด็กและเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจให้กับน้องๆ ในการตั้งใจศึกษาเล่าเรียนต่อไปสำหรับโรงเรียนแห่งนี้ประสบเหตุไฟไหม้อาคารเรียนทั้งหมด ทำให้นักเรียนขาดแคลนสถานที่เรียน ทุนทรัพย์ ตลอดจนอุปกรณ์การเรียน การสอน และยังต้องการความช่วยเหลืออีกมาก

กิจกรรมในงาน “แม่คนดีที่หนึ่ง”

กลุ่มบริษัทไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ ได้จัดกิจกรรมเพื่อสังคมในงาน “แม่คนดีที่หนึ่ง” เนื่องในโอกาสวันแม่แห่งชาติ โดยได้จัดเลี้ยงอาหารกลางวันและแจกบะหมี่กึ่งสำเร็จรูปตรา“มามา” พร้อมทั้งขนมปังกรอบตรา “Bissin” “Homey” ให้กับแม่และเด็กที่ประสบปัญหา ถูกทำร้ายจากคนในครอบครัว เพื่อสร้างกำลังใจในการ

เล็งขออนุญาตให้เป็นคนดีของสังคมต่อไป ณ มูลนิธิฟื้นฟูและพัฒนาสังคมไทย ซอยอ่อนนุช 38/1 กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2559

โครงการ “จิตอาสาช่วยเหลือเสริมสร้างพัฒนาการเด็กแรกเกิด ถึง 5 ปี”

กลุ่มบริษัทไทยเพรซิเดนทึลส์ ได้จัดโครงการ “จิตอาสาช่วยเหลือเสริมสร้างพัฒนาการเด็กแรกเกิด ถึง 5 ปี” ให้กับน้องๆที่บ้านแห่งความหวัง มูลนิธิเด็กอ่อนในสลัมซอยอ่อนนุช 86 กรุงเทพฯ ซึ่งทางบริษัทได้จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ในปี 2016 ทางบริษัทฯได้ร่วมทำกิจกรรมตลอดทั้งปี โดยพนักงานในกลุ่มบริษัทฯ เข้าไปร่วมทำกิจกรรมกับน้องๆ อาทิเช่น การปลูกต้นไม้, การทำกระทง, การวาดรูประบายสี และการทำกระทงปูกหมอนมลิน เพื่อส่งเสริมให้น้องๆเกิดการเรียนรู้และพัฒนาการทางด้านต่างๆ

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

11.1 การควบคุมภายใน

บริษัท ไทยเพรซิเดนทึลส์ จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกกิจกรรมอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน รวมทั้งยึดแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพราะเชื่อว่าการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี คือการมีกระบวนการปฏิบัติงาน แผนการจัดองค์กร ระบบงาน และมีวิธีการต่างๆ ที่ดีอยู่ในองค์กร จะเป็นเครื่องมือที่สามารถนำมาใช้เพื่อช่วยให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์หรือภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และยังช่วยลดความเสี่ยงและป้องกันความเสียหายจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท พร้อมมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในขึ้นเป็นหน่วยงานภายในของบริษัท ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะได้รับทราบรายงานที่เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน และผลการตรวจสอบภายในของบริษัท จากคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ สำหรับโดยกรอบการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทได้ยึดถือและใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงานซึ่งกล่าวถึงองค์ประกอบการควบคุมภายในทั้งหมด 5 ด้าน ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

บริษัทฯ มีการจัดโครงสร้างองค์กรโดยเน้นการแบ่งแยกตามหน้าที่อย่างชัดเจนและได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยจัดให้พนักงานทุกระดับในองค์กรรับทราบบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของตน ทั้งนี้บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) อย่างชัดเจนมีสภาพแวดล้อมการควบคุมที่ดีและเหมาะสม เนื่องจากสภาพแวดล้อมภายในเป็นองค์ประกอบพื้นฐานสำคัญในการกำหนดทิศทาง

ของกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เช่น การมีทัศนคติที่ดี มีการส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี (Role Model) ส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกที่ดี เพื่อให้บุคลากรในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรปฏิบัติงานอย่างมีความรู้ความสามารถ และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ในทุกส่วนงาน เพราะเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้การปฏิบัติงานขององค์กรประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมได้ด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดเพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อองค์กร

บริษัท ไทยเพรซิเดนซ์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมลงนามในการแสดงเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) ซึ่งเป็นโครงการระดับชาติที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช) และได้เข้าร่วมกิจกรรมของแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption Committee : CAC) อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบริษัทฯ ได้เข้ากระบวนการยื่นเอกสารเพื่อขอการรับรองตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน ด้วยการประเมินตนเองตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน ทั้งหมด 71 ข้อ ซึ่งในวันที่ 25 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ ได้รับการแจ้งผลการยื่นแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน ตามที่บริษัทฯ เพื่อขอการรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติฯ (CAC Council) ว่าที่ประชุมคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติฯ มีมติให้การรับรอง และขอเชิญผู้แทนบริษัทฯ ซึ่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ เป็นผู้รับมอบใบประกาศ ในวันอังคารที่ 16 สิงหาคม 2559 เวลา 11.00 น. ณ ห้อง Ballroom โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ

2. การประเมินความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่ดูแลให้มีการจัดการบริหารความเสี่ยงที่จะเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทกำหนดนโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแล และสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีประสิทธิภาพ พิจารณารiskที่มีนัยสำคัญในระดับองค์กรและมีการติดตามอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทได้บริหารความเสี่ยงในเชิงปฏิบัติการโดยดำเนินการผ่านระบบการรับรองต่างๆ ตามมาตรฐานสากลและด้านความปลอดภัยของอาหาร ได้แก่ มาตรฐาน ISO 9001 (ระบบการบริหารงานคุณภาพ), ISO 14001 (ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม), ISO/IEC 17025 (ระบบบริหารจัดการคุณภาพห้องปฏิบัติการ), GMP (วิธีการปฏิบัติที่ดีในการผลิตอาหาร), HACCP (การวิเคราะห์อันตรายวิกฤตในการผลิตอาหาร), BRC (Global Standard for Food Safety), Kosher (การผลิตอาหารโคเชอร์), Halal (การผลิตอาหารฮาลาล), AEOs (มาตรฐานความปลอดภัยของผู้ประกอบการส่งออก-กรมศุลกากร)

3. กิจกรรมการควบคุม

ในภาพรวมของบริษัท มีกิจกรรมการควบคุมการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการวัดประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุมผลการปฏิบัติงานในทุกระดับ เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และวงเงินอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับไว้เป็นลายลักษณ์อักษร มีการรักษาความปลอดภัยและดูแลป้องกันทรัพย์สินของบริษัทไม่ให้สูญหาย หรือใช้ไปในทางที่ไม่เหมาะสม มีมาตรการป้องกันไม่ให้นำโอกาสหรือประโยชน์ของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งกำหนดบุคลากรภายในองค์กร เพื่อดูแลรับผิดชอบระบบการควบคุมภายในของแต่ละระบบงานอย่างชัดเจน ตลอดจนการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ และมีการติดตามให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกฎระเบียบของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4. ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร

บริษัทมีการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ระบุข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอต่อการตัดสินใจ และจัดส่งให้คณะกรรมการบริษัทภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด มีการประเมินประสิทธิภาพการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้งที่มีการประชุม มีการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทที่มีรายละเอียดเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท มีการจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีไว้เป็นหมวดหมู่ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด มีระบบการสำรองข้อมูล และมีการประชุมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี และฝ่ายบริหารเกี่ยวกับรายงานของผู้สอบบัญชี ผลการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชี การควบคุมภายใน และการเปิดเผยรายการระหว่างกัน เป็นต้น

บริษัทให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีการพัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีกระบวนการสื่อสารสารสนเทศที่ดี และมีประสิทธิภาพเพียงพอในการตัดสินใจ ทั้งในระดับหน่วยงาน และในระดับองค์กร เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการสื่อสารนั้นถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์ น่าเชื่อถือ มีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถติดต่อสื่อสารได้ทั่วทั้งบริษัท ในข้อมูลที่สำคัญ เช่น นโยบายและกฎระเบียบต่างๆ อำนาจการอนุมัติสั่งการ การกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน จะถูกถ่ายทอดจากผู้บริหารระดับสูงลงสู่พนักงาน รวมทั้งมีระบบรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศและข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนมีการกำหนดแผนสำรองฉุกเฉินสำหรับป้องกันในเรื่องความปลอดภัยของระบบสารสนเทศขณะที่มีอุบัติภัยร้ายแรงจนระบบไม่สามารถปฏิบัติงานได้ สำหรับระบบการสื่อสารภายนอกบริษัทได้จัดให้มีแผนกลูกค้าสัมพันธ์เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก

5. การติดตามผล

บริษัทฯ ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน และมีการเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานในปีก่อน มีการวิเคราะห์สาเหตุของการแตกต่างและปรับกลยุทธ์ให้เป็นไปตามที่ต้องการ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายได้ นอกจากนี้ เพื่อให้บริษัทฯ มีการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ โดยกำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบตามแผนงานประจำปี และประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้รายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบความบกพร่องที่มีนัยสำคัญคณะกรรมการตรวจสอบต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไข และติดตามการแก้ไขดังกล่าวให้บรรลุผลและจากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ทั้ง 5 ด้าน ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการบริษัท ซึ่งรวมกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านมีความ เห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าระบบการควบคุมภายในใด ก็ตามอาจจะไม่สามารถรับประกันได้ทั้งหมดต่อความเสียหายอันเกิดจากความผิดพลาดที่เป็นสาระสำคัญ แต่ก็สามารถป้องกัน หรือรับประกันได้ในระดับที่สมเหตุสมผล

11.2 การตรวจสอบภายใน

บริษัทได้จัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานอิสระของบริษัทฯ มีโครงสร้างสายบังคับบัญชา รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งการพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง หรือเลื่อนขึ้นตำแหน่ง หรือโยกย้าย หรือเลิกจ้างหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ด้วย เพื่อให้กระบวนการทำงานภายในมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานและติดตามการควบคุมภายในเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัทบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน การรายงาน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริหาร นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นของบริษัท ฝ่ายตรวจสอบภายใน จะนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส และมีการติดตามผลการแก้ไขอย่างต่อเนื่อง หากมีความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะหรือข้อสงสัยที่มีนัยสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อบริษัท จะนำมารายงานตรงต่อกรรมการผู้อำนวยการได้ทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และจากการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา ฝ่ายตรวจสอบภายในได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานผู้รับตรวจสอบเป็นอย่างดี

11.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ได้แต่งตั้ง นางสาวอริยา ตั้งชีวินศิริกุล เป็นผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2554 โดยสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีส่วนร่วมในการประเมินผลงานของผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน

ข้อมูลคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ตามรายละเอียดที่ปรากฏในเอกสารแนบ 1

12. รายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นรายการธุรกิจทางการค้าปกติ ซึ่งบริษัท ได้คิดราคาซื้อขายสินค้าและบริการตามราคาและเงื่อนไขที่ได้ตกลงร่วมกัน และได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน (หมายเหตุข้อ 10) ของงบการเงินประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 ซึ่งผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีแล้ว บริษัทฯ ขอแจ้งรายละเอียดเพิ่มเติมสำหรับรายการธุรกิจที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท)	มูลค่าคงค้าง ณ วันสิ้นสุดงวด
บมจ.สหพัฒน์ปิโตร	ถือหุ้น/มีกรรมกรร่วม	ขายสินค้า, วัตถุดิบ	7,352,942,395.52	1,199,335,427.49
บมจ.สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง	ถือหุ้น/กรรมกรร่วม	ค่าใช้จ่ายในการผลิต, เงินปันผลรับ	167,264,814.76	15,232,568.56
บจก.เพรซิเดนซ์คอมเมอร์เชียล	กรรมกรร่วม	ขายสินค้า	3,591,700.20	2,325,838.59
บมจ.เพรซิเดนซ์ เบเกอรี่	ถือหุ้น/มีกรรมกรร่วม	ขายวัตถุดิบ, ค่าเช่ารับ, เงินปันผลรับ	68,346,301.63	105,000.00
บมจ.เพรซิเดนซ์ไทร์โปรดักส์	ถือหุ้น/มีกรรมกรร่วม	ซื้อ-ขายสินค้า, วัตถุดิบ, ค่าเช่ารับ, เงินปันผลรับ	284,170,567.99	43,881,500.89
บจก.จิมส์กรุป	ถือหุ้น/มีกรรมกรร่วม	ซื้อสินค้า, วัตถุดิบ	130,097,485.90	16,784,009.30
บจก.เพรซิเดนซ์โฮลดิ้ง	ถือหุ้น/มีกรรมกรร่วม	ค่าเช่ารับ, อื่นๆ	190,320.00	721,524.71
บจก.เพรซิเดนซ์อินเตอร์ฟู้ด	ถือหุ้น/มีกรรมกรร่วม	ค่าเช่ารับ, ค่าขายหน้า, ค่าใช้จ่ายส่งออก, เงินปันผลรับ	50,514,868.47	4,298,020.91
บจก.คิวพี (ประเทศไทย)	ถือหุ้น/มีกรรมกรร่วม	ซื้อวัตถุดิบ, ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	5,862,310.00	103,982.60
บจก.นอร์ทเทิร์นเทคโนโลยี	มีกรรมกรร่วม	ค่าใช้จ่ายในการผลิต	11,636,097.32	764,857.40
บมจ.ไทยโอ.พี.พี.	มีกรรมกรร่วม	ซื้อ-ขายวัสดุ	75,900.00	-
บมจ.ฟาร์อีสท์ คีดีบี	มีกรรมกรร่วม	ค่าใช้จ่ายในการโฆษณาสินค้า	2,306,400.00	-
บจก.ซูรอะ (ประเทศไทย)	มีกรรมกรร่วม	ซื้อ-ขายสินค้า	13,219.34	-
บจก.ชั่นร้อยแปด	มีกรรมกรร่วม	ค่าบริการ	7,096.26	-
บจก.อินทีเกรเตด คอมมูนิเคชั่น	มีกรรมกรร่วม	ค่าใช้จ่ายในการโฆษณาสินค้า	567,975.00	-

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

ผู้ตรวจสอบบัญชีได้พิจารณารายการระหว่างกันสำหรับปีบัญชี 2559 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และมีความเห็นว่ารายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการซึ่งส่วนใหญ่เกี่ยวเนื่องกับการซื้อขายสินค้า รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกัน และเป็นไปตามธุรกิจปกติทางธุรกิจ

ขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ในการทำรายการระหว่างกัน กรณีที่บริษัทฯ มีรายการซื้อ/ขาย สินค้าและบริการระหว่างกัน ให้ใช้ราคาเช่นเดียวกับที่คิดกับบุคคลภายนอก กรณีที่ไม่มีราคดังกล่าว บริษัทฯ จะพิจารณาเปรียบเทียบกับราคาสินค้าหรือบริการกับราคากลางภายนอก ภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน หรืออาจใช้ประโยชน์จากรายงานของผู้

ประเมินอิสระซึ่งว่าจ้างโดยบริษัทฯ หรือบริษัทในกลุ่มมาทำการเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการระหว่างกันที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าราคาดังกล่าวสมเหตุสมผลและเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญ และการเปิดเผยรายการระหว่างกันทุกรายไตรมาส เพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างกัน

นโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

คณะกรรมการตรวจสอบและบริษัทฯ จะร่วมกันดูแลรายการระหว่างกันดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตว่าจะเป็นไปได้ด้วยความสมเหตุสมผลและมีอัตราผลตอบแทนที่ยุติธรรม อย่างไรก็ตามเนื่องจากรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เป็นรายการที่ดำเนินไปตามธุรกิจปกติ ประกอบกับบริษัทฯ มีนโยบายในการทำรายการในธุรกิจที่เสริมซึ่งกันและกัน ดังนั้นรายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันยังมีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต โดยบริษัทฯ ยังคงยึดถือความสมเหตุสมผลและคำนึงถึงความเหมาะสมในเงื่อนไขและราคาที่เป็นธรรมเป็นหลัก