

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 505,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 505,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท และมีทุนที่ออกจำหน่ายและเรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว 500,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 500,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

ประวัติการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

(ก) ทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2527 จำนวน 20 ล้านบาท ต่อมาในปี 2532 มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 81 ล้านบาท เป็น 101 ล้านบาท ทุนที่เรียกชำระแล้วจำนวน 100 ล้านบาท

(ข) ลดทุนจดทะเบียนของบริษัทจาก 101,000,000 บาท เป็น 100,000,000 บาท โดยการยกเลิกทุนจดทะเบียนจำนวน 100,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท บริษัทได้จดทะเบียนทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2539

(ค) ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2539 ผู้ถือหุ้นมีมติเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท จาก 100,000,000 บาท เป็น 505,000,000 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มอีก 40,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดยกำหนดใช้หลักเกณฑ์ในการจัดสรรดังนี้

1. ให้จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 40,000,000 หุ้น เพื่อเสนอขายให้กับผู้ถือหุ้นเดิม ในอัตราส่วน 4 หุ้นใหม่ต่อ 1 หุ้นเดิม ในราคาเสนอขายหุ้นละ 10 บาท

2. ให้จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 500,000 หุ้น ให้แก่บุคคล และตามวิธีการอันจะเป็นประโยชน์ต่อพนักงานและฝ่ายจัดการของบริษัท ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะพิจารณาลงมติในการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งต่อไป การเพิ่มทุนได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2539 ทุนที่เรียกชำระแล้วเท่ากับ 500 ล้านบาท

(ง) เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2547 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2547 ได้มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญของบริษัท จาก 10 บาท ต่อหุ้นเป็น 1 บาทต่อหุ้น (โดยการแตกหุ้นสามัญจำนวน 50 ล้านหุ้น เป็นหุ้นสามัญจำนวน 500 ล้านหุ้น) บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญนี้กับกระทรวงพาณิชย์แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2547

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ของ บริษัท โพสต์ พับลิชชิง จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2559

ชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1 นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์	121,096,150	24.22
2 บริษัท คอม-ลิงค์ จำกัด	56,000,000	11.20
3 ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	43,463,480	8.69
4 นายวรชัย พิจารณ์จิตร	36,350,960	7.27
5 UOB Kay Hian (Hong Kong) Limited	24,768,480	4.96
6 นายธีระยุทธ จิราธิวัฒน์	21,245,255	4.25
7 นางสุจิตรา มงคลกิติ	17,600,000	3.52
8 บริษัท วัชรพล จำกัด	13,911,790	2.78
9 นายเอกฤทธิ์ บุญปิติ	13,425,900	2.69
10 นางนิภาพร จรณะจิตต์	11,866,420	2.37

(ที่มา: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด)

7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

-- ไม่มี --

7.4 นโยบายการจ่ายปันผล

บริษัท โพสต์พับลิชชิง จำกัด (มหาชน) ยังคงรักษานโยบายการจ่ายปันผลโดยจะจ่ายในอัตราประมาณร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิของทุกปี สำหรับการเปลี่ยนแปลงของอัตราการจ่ายเงินดังกล่าว นั้น จะขึ้นอยู่กับค่าใช้จ่ายประเภททุนและสภาพคล่องของกิจการ

การเปรียบเทียบการจ่ายเงินปันผล

ปี	2554	2555	2556	2557	2558
อัตรากำไร(ขาดทุน)สุทธิต่อหุ้น(บาท)	0.10	0.25	0.26	(0.34)	(0.50)
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.10	0.16	0.24	-	-
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	98.84	63.31	98.69	-	-

8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการทั้งหมด 14 ท่าน มีรายชื่อดังนี้

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 8 ท่าน ได้แก่

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์ | ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร |
| 2. นางสาวศุภกมล อภัย ครอบ | กรรมการ และกรรมการบริหาร |
| 3. นางสาวชุง ฮอย ซี เอลซี | กรรมการ และกรรมการบริหาร |
| 4. นายชาติศิริ โสภณพนิช | กรรมการ |
| 5. นายวรชัย พิจารณ์จิตร | กรรมการ กรรมการบริหาร และประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน |
| 6. นายศิริรัช โรจนพฤษ | กรรมการ |
| 7. นายเอกฤทธิ์ บุญปิติ | กรรมการ และกรรมการบริหาร |
| 8. นายสุ ยี เชียง โรบิน | กรรมการ และกรรมการบริหาร |

กรรมการที่เป็นกรรมการอิสระจำนวน 5 ท่าน ได้แก่

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. ดร.ศิริ การเจริญดี | กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการ
สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. นายจอห์น ทอมป์สัน | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายณัฐดนัย อินทรสุขศรี | กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน |
| 4. นายจรูญ อินทจาร | กรรมการอิสระ |
| 5. ผศ.วุฒิสักดิ์ ลามเจริญทรัพย์ | กรรมการอิสระ |

กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน ได้แก่

นายศุภกรณ์ เวชชาชีวะ	กรรมการ
----------------------	---------

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นายเจริญชัย กิตติสุวรรณ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคณะกรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

บันทึกการเข้าประชุมประจำปี 2558

	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน
1. นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์	3/4	8/8		
2. นางสาวศุภกวี สุย ครอบ	0/4	0/8		
3. นายจรูญ อินทจาร	4/4			
4. นายจอห์น ทอมป์สัน	4/4		5/5	
5. นายชาติศิริ โสภณพนิช	3/4			
6. นางสาวชุง ฮอย ซี เอลซี	1/4	1/8		
7. นายณัฐดนัย อินทรสุขศรี	4/4		4/5	1/1
8. นายวรชัย พิจารณ์จิตร	4/4	8/8		1/1
9. ผศ.วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์	3/4			
10. ดร.ศิริ การเจริญดี	4/4		5/5	1/1
11. นายศิริรัช โรจนพฤษ	3/4			
12. นายเอกฤทธิ์ บุญปิติ	4/4	8/8		
13. นายสุย ยี เชียง โรบิน	1/4	2/8		
14. นายศุภกรณ์ เวชชาชีวะ	4/4	8/8		

หมายเหตุ ดร.ศิริ การเจริญดี นายวรชัย พิจารณ์จิตร นายศิริรัช โรจนพฤษ ผศ.วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์ และ นายณัฐดนัย อินทรสุขศรี ได้รับแต่งตั้งกลับเข้าเป็นกรรมการ ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2558

8.2 ฝ่ายบริหาร

รายชื่อฝ่ายบริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีผู้บริหารจำนวน 10 ท่าน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1. นายศุภกรณ์ เวชชาชีวะ | หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ธุรกิจหนังสือพิมพ์ |
| 2. นายพิชาย ชื่นสุขสวัสดิ์ | บรรณาธิการบริหาร และบรรณาธิการหนังสือพิมพ์บางกอกโพสต์ |
| 3. นายพัฒนพงษ์ จันทรานนทวงศ์ | บรรณาธิการ หนังสือพิมพ์โพสต์ทูเดย์ |
| 4. นาย ณ กาฬ เลหาะวิไลย | รองบรรณาธิการบริหารกลุ่มโพสต์ |
| 5. นายมนตรี ปุชตรีรัตน์ | บรรณาธิการหนังสือพิมพ์ M2F |
| 6. ม.ล. ธนะวิสุทธิ วิสุทธิ | กรรมการผู้จัดการ บริษัท โพสต์ ทวี จำกัด และ รองหัวหน้า
เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ธุรกิจหนังสือพิมพ์ |
| 7. นายอนิล ปิ่นเรณู | ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ |
| 8. นางสาวสุธิดา มาลัยพันธ์ | ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อดิจิทัลมีเดีย |
| 9. นายวรวรรณ จุลจิตต์วัชร | ผู้อำนวยการฝ่ายโฆษณา |
| 10. นางเรืองรอง องค์กรพัฒนกิจ | ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล |

วันที่ 21 มกราคม 2559 คณะกรรมการบริหารได้แต่งตั้งนายภัสสรกรณ์ จิราธิวัฒน์ ดำรงตำแหน่ง รักษาการหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการธุรกิจดิจิทัลมีเดียและนิตยสาร นางยุพาพรรณ เอกสิทธิกุล ดำรงตำแหน่งหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินและบัญชี และ นายธวัชชัย เขาวนรัตน์ะ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

8.3 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 มีมติแต่งตั้ง นายเจริญชัย กิตติสุวรรณ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท โดยคุณสมบัติของ นายเจริญชัย กิตติสุวรรณ ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ก. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการทุกคนในปี พ.ศ. 2558

ชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการ (หน่วย: พันบาท)
1. นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์	ประธานกรรมการ และประธาน กรรมการบริหาร	1,180
2. นางสาวศุภกวี สุก ควอง	กรรมการ และกรรมการบริหาร	720
3. นายจรรยา อินทจาร	กรรมการอิสระ	560
4. นายจอห์น ทอมป์สัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	780
5. นายชาติศิริ โสภณพนิช	กรรมการ	540
6. นางสาวซุง ฮอย ซี เอสซี	กรรมการ และกรรมการบริหาร	760
7. นายณัฐดนัย อินทรสุขศรี	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	780
8. นายวรชัย พิจารณ์จิตร	กรรมการ กรรมการบริหาร และประธาน กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	980
9. ผศ.วุฒิชัยศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์	กรรมการอิสระ	540
10. ดร.ศิริ การเจริญดี	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ ตรวจสอบและกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	920
11. นายศิริรัช ไรจนพฤษ	กรรมการ	540
12. นายเอกฤทธิ์ บุญปิติ	กรรมการ และกรรมการบริหาร	960
13. นายสุ ยี่ เชียง โรบิน	กรรมการ และกรรมการบริหาร	780
14. นายศุภกรณ์ เวชชาชีวะ	กรรมการ	0
จำนวนรวมค่าตอบแทนของกรรมการ		10,040

ข. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหารในปี 2558 เท่ากับ 46,321,800 ล้านบาท

ค. ค่าตอบแทนอื่นๆ ของผู้บริหารในปี 2558 เช่น เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เท่ากับ 2,844,142 ล้านบาท

8.5 บุคลากร

บริษัทมีพนักงานทั้งหมด (รวมสายส่งและพนักงานชั่วคราว) 1,171 คน เป็นพนักงานบริหาร 10 คน พนักงานปฏิบัติการ/บริการ 869 คน สายส่งและพนักงานชั่วคราว 292 คน โดยในปี 2558 บริษัทจ่ายผลตอบแทนให้กับพนักงานทั้งสิ้น 539.0 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คอมมิชชั่น เป็นต้น

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่บริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท และตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้กรรมการหนึ่งคนหรือหลายคน หรือบุคคลอื่น กระทำหน้าที่ใดๆ แทนคณะกรรมการบริษัทได้ โดยให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษรลงนามโดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท กรรมการผู้ลงชื่อผูกพันบริษัทได้ในปัจจุบัน ได้แก่

1. นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์
2. นายวรชัย พิจารณ์จิตร
3. นายศุภกรณ์ เวชชาชีวะ

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งคณะกรรมการแต่ละชุดมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ดังนี้

คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการของบริษัทจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 8 คน คณะกรรมการบริหารเลือกกรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร โดยประธานกรรมการบริหารจะต้องไม่เป็นผู้บริหาร หรือพนักงานประจำของบริษัท

คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| 1. นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์ | ประธานกรรมการบริหาร |
| 2. นางสาวควิอก สุย ควอง | |
| 3. นางสาวซุง ฮอย ซี เอลซี | |
| 4. นายวรชัย พิจารณ์จิตร | |
| 5. นายเอกฤทธิ์ บุญปิติ | |
| 6. นายสุ ยี เชียง | |

โดยมี นายเจริญชัย กิตติสุวรรณ เลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร จะกำหนดหน้าที่ของ กรรมการผู้จัดการใหญ่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินและบัญชี รวมทั้งมีหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. ติดตามกำกับดูแลผลการดำเนินการของบริษัท และบริษัทย่อยเป็นประจำทุกเดือน
2. อนุมัติค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากงบประมาณซึ่งผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว โดยมีจำนวนเงินไม่เกินกว่า 20 ล้านบาท
3. อนุมัติการเข้าทำการเปิดบัญชีการทำสัญญา กับสถาบันการเงินตามที่เห็นสมควร และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
4. กำหนดโครงสร้างองค์กร นโยบายการจ้างงาน และอำนาจการอนุมัติ
5. แต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ยกเว้น กรรมการผู้จัดการใหญ่ และบรรณาธิการหนังสือพิมพ์บางกอกโพสต์

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| 1. ดร. ศิริ การเจริญดี | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายจอห์น ทอมป์สัน | |
| 3. นายณัฐดนัย อินทรสุขศรี | |

โดยมี นางภัทริกา ชุตินุเดช ผู้ช่วยผู้อำนวยการสายงานตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. การบริหารความเสี่ยง
ประเมินความเสี่ยงพอ และประสิทธิผลของระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ
2. การควบคุมภายใน
 - 1) ประเมินประสิทธิภาพของฝ่ายบริหารในการส่งเสริมให้มี “สภาพแวดล้อมของการควบคุม” ที่เหมาะสม โดยการสื่อสารถึงความสำคัญของการควบคุมภายในและการจัดการกับความเสี่ยง และด้วยการทำให้เชื่อมั่นได้ว่าพนักงานเข้าใจถึงหน้าที่และความ รับผิดชอบของตนเองเป็นอย่างดี
 - 2) พิจารณาประสิทธิภาพ และความเพียงพอ ของการควบคุมภายใน สำหรับการจัดทำงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี รายงานการตรวจสอบภายใน รวมถึงการรักษาความปลอดภัยและการควบคุมระบบสารสนเทศของบริษัท
 - 3) พิจารณาว่าฝ่ายบริหารมีความรับผิดชอบต่อประเมินและความคุ้มครองความสูญเสียและความปลอดภัยของระบบข้อมูลและระบบการปฏิบัติการ รวมทั้งแผนฉุกเฉินสำหรับกรณีที่ระบบการเงินและการปฏิบัติงานตามปกติของบริษัทล้มเหลวอย่างไร
 - 4) ติดตามการดำเนินการของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการควบคุมภายในตามที่ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้แนะนำมา
3. รายงานทางการเงิน
 - 3.1 ทั่วไป
 - 1) ทำความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงทางการเงินที่สูงสุดในปัจจุบัน และการจัดการของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวได้ผลเป็นอย่างไร

2) ปรีกษารื้อกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตถึงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นแล้ว รวมถึงการกระทำผิดกฎหมาย ความบกพร่องในการควบคุมภายใน หรือประเด็นอื่นที่คล้ายคลึงกัน

3) สอบทานประเด็นทางบัญชีที่สำคัญและประเด็นเกี่ยวกับการรายงานต่างๆ รวมถึง ประกาศข้อบังคับในทางวิชาชีพและทางกฎหมายล่าสุด และทำความเข้าใจถึงผลกระทบที่มีต่อการเงิน

4) สอบถามฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เกี่ยวกับความเสี่ยงและความเสียหายที่มีนัยสำคัญที่อาจเกิดขึ้นและแผนในการลดความเสี่ยงดังกล่าว

5) สอบทานประเด็นในทางกฎหมายที่อาจส่งผลกระทบอย่างสำคัญต่อการเงิน

3.2 งบการเงินประจำปี

1) สอบทานงบการเงินประจำปีว่าถูกต้องครบถ้วน และสอดคล้องกับข้อมูลที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบแล้ว รวมทั้งประเมินว่างบการเงินดังกล่าวได้สะท้อนให้เห็นถึงหลักการบัญชีที่เหมาะสมแล้วหรือไม่

2) ให้ความสนใจเป็นพิเศษในรายการที่ ซับซ้อน และ/หรือผิดปกติ

3) ให้ความสำคัญในเรื่องที่ต้องใช้ดุลยพินิจตัวอย่างเช่น มูลค่าที่แท้จริงของสินทรัพย์และหนี้สิน การค้าประกัน ภาระหนี้สินเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือสิ่งแวดล้อม การตั้งสำรองเผื่อความเสียหายที่เกิดจากการฟ้องร้อง ภาระผูกพัน และภาระหนี้สินอื่นใดที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

4) ประชุมร่วมกับผู้บริหารและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเพื่อสอบทานงบการเงินและผลของการตรวจสอบ รวมทั้งปัญหาที่พบ

5) ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอของบการเงินให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับรอง

3.3 งบการเงินรายไตรมาส

ประเมินว่างบการเงินรายไตรมาสได้เปิดเผย ข้อมูลครบถ้วน และมีความถูกต้องตามควร รวมทั้งรับทราบคำอธิบายจากฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เกี่ยวกับผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงในอัตราส่วนทางการเงิน ซึ่งสืบเนื่องจากการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงวิธีการบันทึกบัญชีของบริษัท เหตุการณ์หรือรายการผิดปกติ และการควบคุมด้านการเงินและการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอและเหมาะสม

4. การตรวจสอบภายใน

1) สอบทานกิจกรรมและโครงสร้างของสายงานตรวจสอบภายในเพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าสายงานตรวจสอบภายในจะสามารถปฏิบัติงานได้โดยอิสระ ปราศจากข้อจำกัดใดๆ ที่ไม่สมเหตุผล

2) เพื่อส่งเสริมความเป็นอิสระของสายงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้อนุมัติการสรรหา การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายและการเลิกจ้างของผู้อำนวยการสายงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสายงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี

3) สอบทานประสิทธิผลของสายงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาปัจจัยที่มีผลต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานรวมทั้งกระบวนการรายงานและการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของสายงานตรวจสอบภายใน

4) ประชุมเป็นส่วนตัวกับผู้อำนวยการสายงานตรวจสอบภายใน ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

5) ดูแลเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่า ผู้บริหารได้รับและปรีกษาหรือผลการตรวจสอบและคำแนะนำที่สำคัญในระยะเวลาอันควร

6) ดูแลให้เกิดความเชื่อมั่นว่าฝ่ายบริหารได้มีการดำเนินการซึ่งเป็นผลมาจากคำแนะนำของผู้ตรวจสอบภายใน ในระยะเวลาอันควร

7) ดูแลให้เกิดความเชื่อมั่นว่า สายงานตรวจสอบภายในมีการแบ่งปันข้อมูลให้แก่ผู้ให้บริการจากภายนอกที่บริษัทว่าจ้างมา ได้แก่ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ที่ปรึกษา เป็นต้น ในการให้ความเชื่อมั่น หรือให้คำปรึกษา เพื่อให้เกิดความครอบคลุมอย่างเหมาะสม และลดการทำงานซ้ำซ้อน

5. ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

1) ดูแลให้เกิดความเชื่อมั่นได้ในเรื่องความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาปัจจัยต่างๆ ที่อาจขัดต่อประสิทธิภาพและการปฏิบัติงานในทางวิชาชีพของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

2) พิจารณาขอบข่ายของบริการอื่นๆ เกี่ยวกับบริการให้คำปรึกษาทั้งหมดที่บริษัทได้ว่าจ้างมา

3) อนุมัติบริการอื่นใดที่ไม่ใช่งานตรวจสอบซึ่งกระทำโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

4) ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

5) สอบทานขอบเขตและวิถีทางของการสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเสนอมาและดำเนินการให้เชื่อมั่นได้ว่าจะไม่มีการกำหนดข้อจำกัดใดๆ ไว้ในขอบเขตของผู้สอบบัญชีอย่างไม่สมเหตุผล

6) สอบทานผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

7) ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของสำนักงานผู้สอบบัญชี และดูแลให้มีการคิดค่าสอบบัญชีอย่างสมเหตุผล

8) สอบถามถึงระดับการประสานงานระหว่าง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและผู้ตรวจสอบ ภายในเพื่อที่จะเชื่อมั่นได้ว่าเป็นไปอย่างเหมาะสมแก่สถานการณ์

9) จัดให้มีการประชุมเฉพาะกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมปีละ 1 ครั้ง

10) ดูแลเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่าผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจะนำเสนอผลการตรวจสอบและคำแนะนำในเวลาอันสมควร

11) สอบทานหนังสือรับรองที่ฝ่ายบริหารจะต้องออกให้ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและให้ความสนใจในประเด็นที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน

12) สอบทานหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและติดตามว่าฝ่ายบริหารได้ตอบชี้แจงผลการตรวจสอบ และคำแนะนำของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ในระยะเวลาอันควร

13) ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตตรวจพบกรณีที่น่าสงสัยว่า กรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ได้กระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติทางกฎหมาย ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจะต้องรายงานข้อเท็จจริง เกี่ยวกับกรณีดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบในทันทีเพื่อจะได้มีการสอบสวนกรณีดังกล่าวโดยมิชักช้า

6. การดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ

1) สอบทานประสิทธิผลของระบบที่ใช้ดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ การสืบสวนการทุจริตและการติดตามของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการทุจริต รวมทั้งการลงโทษทางวินัย และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ

2) รับรายงานเกี่ยวกับประเด็นในทางกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ จากฝ่ายบริหารและ/หรือสายงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ

3) สอบทานให้เป็นที่พอใจว่าได้มีการพิจารณาประเด็นในทางกฎหมายในการจัดทำรายงานทางการเงินแล้ว

4) สอบทานผลการตรวจสอบซึ่งตรวจสอบโดยหน่วยราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแล

5) รายงานผลการสอบสวนเบื้องต้นของกรณีที่น่าสงสัยเกี่ยวกับการที่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ได้กระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติทางกฎหมาย ให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่กำลังดูแลและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตภายในเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้

7. การดูแลให้ปฏิบัติตามนโยบาย วิธีปฏิบัติงานและจรรยาบรรณของบริษัท

1) ดูแลเพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าได้มีการจัดทำนโยบาย วิธีปฏิบัติงานและจรรยาบรรณของบริษัทไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และดำเนินการให้พนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ

2) ประเมินฝ่ายบริหารได้ทำตนเป็นตัวอย่างโดยการสื่อสารถึงความสำคัญของนโยบายวิธีปฏิบัติงานและจรรยาบรรณรวมทั้งแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้พนักงานทุกระดับรับทราบหรือไม่

3) สอบทานขั้นตอนการติดตามประเมินผลการกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามนโยบาย วิธีปฏิบัติงานและจรรยาบรรณ ของบริษัท

4) รับรายงานอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการกำกับดูแลให้ปฏิบัติตาม นโยบาย วิธีปฏิบัติงาน และจรรยาบรรณของบริษัทจากฝ่ายบริหาร

8. การดูแลในการตรวจสอบข้อร้องเรียน

1) ประเมินประสิทธิผลของวิธีการในการดำเนินการของบริษัทเกี่ยวกับข้อร้องเรียนต่างๆ

2) สอบทานระบบการร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นรายงานทางการเงิน การควบคุมต่างๆ อันอาจไม่เหมาะสมและอื่นๆ ให้เป็นความลับ

3) ดูแลเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่า บริษัทมีขั้นตอนการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้มีผู้สอบสวนอิสระในประเด็นต่างๆ รวมทั้งการติดตามผลอย่างเพียงพอ และให้มีการรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับภาระหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทราบ

9. การรายงาน

1) รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบถึงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและให้คำแนะนำที่เหมาะสม อย่างสม่ำเสมอ

2) เชื่อมั่นได้ว่าคณะกรรมการบริษัทได้ทราบถึงเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

3) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการติดตามการปฏิบัติงานครอบคลุมได้อย่างทั่วถึง คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานกิจกรรมต่างๆ ต่อผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานประจำปีโดยมีประเด็นที่ต้องรายงานดังนี้

- จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้พบมาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
- รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรได้รับทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

10. อื่นๆ

- 1) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทร้องขอ
- 2) จัดให้มีการสืบสวนพิเศษ หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้ชำนาญการเพื่อให้ความช่วยเหลือในกรณีที่จำเป็น
- 3) สอบทานและปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นปัจจุบันเพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
- 4) ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย

1. นายวรชัย พิจาณจิตร ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. ดร. ศิริ การเจริญดี
3. นายณัฐดนัย อินทรสุขศรี

โดยมี นายเจริญชัย กิตติสุวรรณ เลขาธิการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่สอบทาน ประเมิน และแนะนำคณะกรรมการบริษัทในเรื่องเกี่ยวกับ

1. กระบวนการประเมินคณะกรรมการและกรรมการบริษัท
2. จำนวนและคุณสมบัติที่เหมาะสมของกรรมการอิสระ
3. กระบวนการสรรหากรรมการอิสระ
4. การเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการอิสระต่อคณะกรรมการบริษัท
5. นโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนและบำเหน็จของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการย่อยชุดต่างๆ

ของคณะกรรมการบริษัท

6. การจัดให้มีการประกันภัยผู้บริหารให้กับคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท
7. แผนการสืบทอดการดำรงตำแหน่ง และกระบวนการสรรหา กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง ซึ่งจะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามลำดับ
8. กระบวนการประเมินกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูงซึ่งจะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ ตามลำดับ
9. นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่และเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งจะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามลำดับ
10. เรื่องอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน จากจำนวนคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทั้งหมด 3 ท่าน เป็นคณะกรรมการที่คิดสรรบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาคุณสมบัติ ประสบการณ์ และคุณสมบัติที่เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และคุณสมบัติที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

ตามข้อบังคับของบริษัทการแต่งตั้งกรรมการผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงหนึ่งเสียงต่อหนึ่งหุ้นที่ตนได้จดทะเบียนว่าเป็นผู้ถือหุ้น
2. ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะแต่ละคนอาจลงคะแนนเสียงได้เท่ากับจำนวนบุคคลที่จะต้องเลือกตั้งแทนในตำแหน่งกรรมการที่ว่างเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะไม่อาจลงคะแนนเสียงให้กับบุคคลใดๆ เกินกว่าหนึ่งเสียงต่อหุ้นแต่ละหุ้นที่ตนเองถืออยู่หรือที่ได้รับมอบฉันทะ และจะแบ่งคะแนนเสียงให้กับบุคคลใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้เลือกโดยวิธีจับสลากเพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกปี ผู้เป็นกรรมการต้องออกจากตำแหน่งเป็นจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกเป็นจำนวนที่ใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม ให้กรรมการคนที่ได้อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ต้องออก กรรมการผู้ออกไปนั้นจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งในคณะกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการมีมติแต่งตั้งบุคคลขึ้นดำรงตำแหน่งแทนกรรมการที่ว่าง เว้นแต่วาระในตำแหน่งของกรรมการที่ว่างลงนั้นจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน มติของคณะกรรมการดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่จำนวนกรรมการว่างลงจนกรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ครบองค์ประชุม กรรมการที่เหลืออยู่จะกระทำการในนามของคณะกรรมการได้เฉพาะการเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อทำการเลือกตั้งกรรมการเข้ามาแทนกรรมการที่ว่างลงเท่านั้น และการประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าวจะต้องกระทำภายในหนึ่งเดือนนับตั้งแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลง ซึ่งทำให้ไม่ครบองค์ประชุม บุคคลใดที่ได้รับการเลือกตั้ง หรือแต่งตั้งแทนกรรมการที่ว่างลงจะดำรงตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่กรรมการที่ว่างลงนั้นชอบที่จะอยู่ได้

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่แนะนำคณะกรรมการบริษัทในเรื่องเกี่ยวกับกระบวนการสรรหากรรมการอิสระ และการเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการอิสระต่อคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท พร้อมทั้งแสดงหลักฐานการถือครองหลักทรัพย์ เช่น สำเนาใบหุ้นและหนังสือยืนยันการถือหุ้นที่ออกโดยบริษัท หลักทรัพย์ ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแสดงหลักฐานการแสดงตน เช่น สำเนาบัตรประชาชน หนังสือเดินทาง หรือหนังสือสำคัญต่างๆ ของบริษัท เสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้าม เข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท ก่อนที่บริษัทจะส่งหนังสือนัดประชุมได้ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนสำหรับผู้ถือหุ้นในการเสนอบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท ซึ่งได้นำเสนอในเว็บไซต์ของบริษัท

การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงอยู่ภายใต้อำนาจของคณะกรรมการบริหาร ยกเว้นตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ และบรรณาธิการหนังสือพิมพ์บางกอกโพสต์ ซึ่งต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกรวมการอิสระ

บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระเกินกว่าคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด โดยมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการที่เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือบริการหรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของทรัพย์สินที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่เป็นนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท และบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระแล้วกรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะได้

โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่แนะนำคณะกรรมการบริษัทในเรื่องเกี่ยวกับจำนวนและคุณสมบัติที่เหมาะสมของกรรมการอิสระ กระบวนการสรรหากรรมการอิสระ และการเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการอิสระต่อคณะกรรมการบริษัท

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

บริษัทได้จัดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเข้าไปร่วมเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกันและบริษัทร่วม โดยวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้และรายงานต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทตามระยะเวลาที่กำหนด และมอบหมายให้ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในของบริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกันด้วย

9.5 การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

กรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีมีหน้าที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ต่อบริษัท และบริษัทจะนำเสนอสรุปรายงานดังกล่าวให้แก่ที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อทราบทุกครั้งที่มีการประชุม

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

รายการที่	ชื่อบริษัท	ชื่อผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)
1	บริษัท โพสต์ พับลิชชิง จำกัด (มหาชน)	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนายณรงค์ พันตาพงษ์)	1,100,000
2	บริษัท โพสต์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล มีเดีย จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางพูนนารถ เผ่าเจริญ)	595,000
3	บริษัท โพสต์-เอซีที จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางพูนนารถ เผ่าเจริญ)	300,000
4	บริษัท โพสต์-ไอเอ็ม พลัส จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางพูนนารถ เผ่าเจริญ)	50,000
5	บริษัท โพสต์ ทวี จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางพูนนารถ เผ่าเจริญ)	410,000
6	บริษัท โพสต์ นิวส์ จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางพูนนารถ เผ่าเจริญ)	50,000
7	บริษัท โพสต์ โฮสติ้ง จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางพูนนารถ เผ่าเจริญ)	40,000
8	บริษัท โพสต์ นิว มีเดีย จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางพูนนารถ เผ่าเจริญ)	40,000
รวมค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี			2,585,000

ค่าบริการอื่น (non-audit fee)

รายการที่	ชื่อบริษัทผู้จ่าย	ประเภทของ งานบริการอื่น (non-audit service)	ชื่อผู้สอบบัญชี	ค่าตอบแทนของงานบริการอื่น	
				ส่วนที่จ่ายไปใน ระหว่างปีบัญชี	ส่วนที่จะต้องจ่าย ในอนาคต
				-ไม่มี -	-ไม่มี -
รวมค่าตอบแทนสำหรับงานบริการอื่น (non-audit fee)				-ไม่มี -	-ไม่มี -

9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่นๆ

บริษัทปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ซึ่งจัดทำโดยศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนได้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard โดยมีหลักการแบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทมีการกำหนด วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีล่วงหน้า และได้แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการประชุม รวมถึงเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี เช่น การเลือกตั้งกรรมการบริษัท ให้แก่ผู้ถือหุ้นทราบเพื่อพิจารณาก่อนล่วงหน้า ทั้งนี้ บริษัทได้จัดส่งหนังสือนัดประชุม และเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี ให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม บริษัทสนับสนุน และอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบันในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้จัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะแบบ ก และ แบบ ข แนบไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ส่วนหนังสือมอบฉันทะแบบ ค สำหรับคดีพิเศษ สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2558 นั้น มีกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งตามวาระจำนวน 5 ท่าน โดยกรรมการทั้ง 5 ท่าน เสนอตัวเพื่อให้ที่ประชุมเลือกตั้งกลับเข้าเป็นกรรมการอีกวาระหนึ่ง บริษัทได้นำเสนอรายละเอียดและประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการดังกล่าว ไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม บริษัทได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุม และเอกสารการประชุมไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อประกอบการพิจารณา นอกเหนือจากที่ได้จัดส่งให้แก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างเต็มที่ โดยกำหนดเวลาประชุมในระหว่างเวลาทำงานปกติที่อาคารบางกอกโพสต์ โดยจัดเตรียมที่จอดรถเพื่อรองรับผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะ ในวันประชุมผู้ถือหุ้นอย่างพอเพียง อาคารบางกอกโพสต์ตั้งอยู่ไม่ไกลจากสถานีรถไฟฟ้า MRT สถานีศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้กับกรรมการอิสระของบริษัท หรือบุคคลอื่นใดในการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระการประชุมได้ โดยบริษัทได้จัดเตรียมอาคารแสดมภ์สำหรับติดหนังสือมอบฉันทะไว้ให้กับผู้ถือหุ้นด้วย

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2558 นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์ ประธานกรรมการ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม โดยประธานในที่ประชุมได้จัดสรรเวลาสำหรับการประชุมอย่างเหมาะสม และได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นในการแสดงความเห็น และซักถามข้อสงสัยได้ในแต่ละวาระ โดยกรรมการที่เข้าร่วมในการประชุมครั้งนี้ มีจำนวนกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งรวมถึงประธานกรรมการบริหาร และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทได้กำหนดขั้นตอนสำหรับผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีเพิ่มเติม และเสนอบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัทก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี ซึ่งจะจัดขึ้นเป็นปกติในเดือนเมษายน โดยผู้ถือหุ้นหรือกลุ่มผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีเพิ่มเติม และ/หรือ เสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท จะต้องมีความสมบูรณ์ดังต่อไปนี้

- ผู้ถือหุ้นของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท
- แสดงหลักฐานการถือครองหลักทรัพย์ เช่น สำเนาใบหุ้น และหนังสือยืนยันการถือหุ้นที่ออกโดยบริษัทหลักทรัพย์ บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- แสดงหลักฐานการแสดงตน เช่น สำเนาบัตรประชาชน หนังสือเดินทาง หรือหนังสือสำคัญต่างๆ ของบริษัท

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นหรือกลุ่มผู้ถือหุ้นจะต้องนำส่งแบบเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีเพิ่มเติม และ/หรือแบบเสนอบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท พร้อมด้วยแบบข้อมูลของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท มายังเลขานุการบริษัท ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้บริษัท คณะกรรมการย่อยของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการของบริษัท มีเวลาเพียงพอในการตรวจสอบ และพิจารณาความเหมาะสม ก่อนการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีต่อไป

บริษัทได้จัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะแบบที่กำหนดรายละเอียดในการออกเสียงแต่ละวาระอย่างชัดเจน และตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ บริษัทได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้รับมอบฉันทะให้แก่ผู้ถือหุ้น และจัดให้มีการกรณิการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ บริษัทได้ระบุในหนังสือมอบฉันทะเป็นรายการกรณิการอย่างชัดเจน โดยผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการลงคะแนนเสียงพิจารณาแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลได้

ในการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุม บริษัทจัดให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระการประชุม โดยบริษัทจะเก็บเฉพาะบัตรที่ลงคะแนนเสียงไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง เพื่อความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ในกรณีที่เกิดมีข้อโต้แย้ง

บริษัทได้จัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีอิสระ ให้แก่คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกครั้งที่

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทเพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงิน และความยั่งยืนของกิจการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดังกล่าวประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น ผู้อ่าน ผู้ซื้อสื่อโฆษณา พนักงานของบริษัทผู้จำหน่าย เจ้าหนี้ และความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นต้น

▪ ผู้ถือหุ้น

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยมุ่งหวังที่จะก่อให้เกิดกำไรและเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นในอัตราที่เหมาะสมในระยะยาว บริษัทจะเก็บผลกำไรบางส่วนเพื่อคืนหนี้สถาบันการเงินและลงทุนเพื่ออนาคตของบริษัท เงินกำไรที่เหลือจะจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเงินปันผล

▪ ผู้อ่าน

นับตั้งแต่ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2498 หนังสือพิมพ์บางกอกโพสต์ได้พัฒนากลายเป็นหนึ่งในผู้นำของหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาอังกฤษในแถบภาคพื้นเอเชีย อันเนื่องมาจากความไว้วางใจและความนับถือที่ได้รับจากผู้อ่าน ทั้งนี้ เป็นผลลัพธ์ที่เกิดจากอุดมการณ์ที่ยึดมั่นมายาวนาน ในการรายงานและวิเคราะห์ข่าวอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นกลาง ซึ่ง

ขนบธรรมเนียมดังกล่าวได้เปลี่ยนมาเป็นหลักจรรยาบรรณครอบคลุมถึงหนังสือพิมพ์ฉบับอื่นของบริษัท ได้แก่ หนังสือพิมพ์โพสต์ทูเดย์ และล่าสุด หนังสือพิมพ์ M2F

บริษัทดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของผู้อ่านอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทราบถึงความต้องการการบริการโภชนาการ จึงทำให้สามารถปรับปรุงรูปแบบและเนื้อหาให้ตรงตามความต้องการของผู้อ่าน

นอกจากนี้ บริษัทยังมีภาระผูกพันที่จะจัดกิจกรรมและการส่งเสริมการขายที่มีประโยชน์ต่อผู้อ่านและสมาชิกอย่างต่อเนื่อง

- ผู้ซื้อสื่อโฆษณา

บริษัทปรับปรุงเครื่องพิมพ์และกระบวนการพิมพ์อย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผลให้คุณภาพของหนังสือพิมพ์และโฆษณาของหนังสือพิมพ์ดีขึ้นเป็นลำดับ นอกจากนี้ บริษัทยังจัดกิจกรรมและนิทรรศการตลอดปี เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ซื้อสื่อโฆษณาได้พบปะสังสรรค์กับผู้อ่านและลูกค้าของบริษัทได้โดยตรง การปรับโครงสร้างของกองบรรณาธิการช่วยให้บริษัทขยายการเสนอข่าวผ่านสื่อต่างๆ หลากหลายมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังช่วยให้บริษัทสามารถขายสื่อโฆษณาได้ทั้งสิ่งพิมพ์และอื่นๆ ได้แก่ โทรศัพท์ วิทยุ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

- พนักงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการพัฒนาและขยายการดำเนินงานของบริษัทเพิ่มเติมจากสิ่งพิมพ์พื้นฐานมาเป็นธุรกิจมัลติมีเดีย ทำให้ต้องเกิดการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กรของบริษัทมากพอสมควร โดยในส่วนของพัฒนาศักยภาพของพนักงานนั้น บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ให้กับพนักงานมากกว่า 50 หลักสูตร โดยจะเป็นการอบรมโปรแกรมไมโครซอฟท์รวมถึงหลักสูตรมัลติมีเดียและโซเซียลมีเดีย สำหรับนักข่าว หลักสูตรการเขียนและรายงานข่าว หลักสูตรด้านภาษาพม่าเพื่อเตรียมรองรับการเปิด AEC และหลักสูตรเกี่ยวกับบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี

บริษัทจัดให้มีระบบประเมินผลงานประจำปี และจ่ายค่าตอบแทนพนักงานตามผลงาน

คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบดูแลในการตรวจสอบข้อร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแส ได้แก่ การสอบทานขั้นตอนในการดำเนินการของบริษัทเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การสอบทานระบบการร้องเรียนเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน การควบคุม และอื่นๆ ให้เป็นความลับและการดำเนินการให้มีการสอบสวนและติดตามผลอย่างเพียงพอ และให้รายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ

- ผู้จัดการจำหน่าย

ช่องทางสำคัญช่องทางหนึ่งในการจำหน่ายหนังสือพิมพ์ ได้แก่ ผู้จัดการจำหน่าย และแผงหนังสือ บริษัทเพิ่มจำนวนผู้จัดการจำหน่ายทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัดอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผลโดยตรงต่อการเพิ่มขึ้นของยอดขายหนังสือพิมพ์

ในการดำเนินการดังกล่าว บริษัทจัดให้มีค่านายหน้า ส่วนลด และระยะเวลาการชำระเงินที่เหมาะสมแก่ผู้จัดการจำหน่ายและแผงหนังสืออย่างเหมาะสม โดยพนักงานของบริษัทได้ติดต่อประสานงานกับผู้จัดการจำหน่ายอย่างใกล้ชิดเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการเพิ่มยอดขายจัดจำหน่าย และลดยอดหนังสือคืน

- เจ้าหนี้

บริษัทมีธุรกรรมทางการเงินกับธนาคารพาณิชย์หลายแห่ง ธุรกรรมดังกล่าวได้แก่ เงินกู้ยืมทั้งระยะสั้นและระยะยาว การออกหนังสือค้ำประกัน และการออกเลตเตอร์ออฟเครดิต โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การสั่งซื้อกระดาษหนังสือพิมพ์จากต่างประเทศ บริษัทควบคุมดูแลยอดรวมของเงินกู้ยืมจากธนาคาร และส่วนประกอบของเงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาวที่เหมาะสม การกู้ยืมทั้งหมดไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน บริษัทติดตามและปฏิบัติตามเงื่อนไขของเงินกู้ยืมอย่างเคร่งครัด

■ ความรับผิดชอบต่อสังคม

กลุ่มบริษัทและมูลนิธิบางกอกโพสต์ร่วมกันทำ กิจกรรมระดมเงินบริจาค เพื่อเป็นทุนในการช่วยเหลือในด้าน การศึกษา กิจกรรมเพื่อสังคม และสาธารณประโยชน์ต่างๆ มุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจกรรมเหล่านี้อย่างจริงจัง โดยต้องการให้ เยาวชนและผู้ด้อยโอกาสได้รับความช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง ได้แก่ “บางกอกโพสต์-แบล็คเมาท์เทน แคริตี กอล์ฟ แอนด์ กูร์เมต์ ดินเนอร์ 2015”, “Bangkok Post Foundation Charity Raffle 2015”, “Bangkok Post International Mini Marathon 2015”, “Season’s Greeting Gifts for Children 2015”, “The 8th Bangkok Post Charity Wine Dinner” เป็นต้น

4. การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส

ในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท นอกเหนือจากการเผยแพร่ข้อมูล อันได้แก่ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และ รายงานประจำปี ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทมีความตั้งใจที่จะให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้ง ภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทด้วย ซึ่งในปัจจุบัน บริษัทได้เผยแพร่รายงานประจำปี ของบริษัท แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และงบการเงิน ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทแล้ว นอกจากนี้ บริษัทยัง ได้จัดทำแบบเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีเพิ่มเติม และแบบเสนอบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของ บริษัท รวมถึงแบบข้อมูลของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ บริษัท เพื่อความโปร่งใส และเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิได้อย่างเต็มที่

บริษัทได้เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ไว้ในรายงานประจำปีเรื่อง โครงสร้างคณะกรรมการ สำหรับจำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุม ได้แสดงไว้ ในรายงานประจำปี เรื่องบันทึกการเข้าประชุมประจำปี ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการ ของบริษัท เป็นจำนวนรวมสำหรับปีนั้นๆ โดยการจัดสรรเงินค่าตอบแทนจำนวนดังกล่าวให้แก่กรรมการแต่ละคนนั้น ให้อยู่ ในการพิจารณาของคณะกรรมการตามแต่จะเห็นสมควร ซึ่งค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับจากการเป็นกรรมการของ บริษัทได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี เรื่องค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

5. ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

5.1 โครงสร้างคณะกรรมการ

บริษัทมีกรรมการ 14 ท่าน โดยเป็นกรรมการอิสระ 5 ท่าน สำหรับวาระในการดำรงตำแหน่งของกรรมการ นั้น ในการประชุมสามัญประจำปีทุกปี ผู้เป็นกรรมการต้องออกจากตำแหน่งเป็นจำนวนหนึ่งในสาม โดยให้กรรมการที่ได้อยู่ ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออก กรรมการที่ออกไปนั้นจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้ บริษัทมิได้กำหนดคุณสมบัติของ กรรมการอิสระเกินกว่าคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด กล่าวโดยสรุปคือ กรรมการอิสระจะต้องถือหุ้นในบริษัทไม่เกินร้อยละ 1 และต้องไม่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ไม่เป็นลูกจ้างหรือพนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับผลตอบแทนประจำจากบริษัท ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทอันอาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระ

บริษัทจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งและประวัติของกรรมการทุกคนให้ผู้ถือหุ้นทราบ โดย เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี เรื่องโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท แยกบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการออกจาก ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการอย่างชัดเจน เพื่อมิให้คนใดคนหนึ่งมีอำนาจอย่างไม่จำกัด โดยคณะกรรมการแต่งตั้งให้ กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ และมีได้ดำรงตำแหน่งเป็นประธาน หรือสมาชิกในคณะกรรมการชุดย่อย ต่างๆ ของบริษัท

บริษัทได้จัดให้มีเลขานุการบริษัทเพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัท ในส่วนของการให้คำแนะนำ ด้านกฎหมาย การดำเนินงานของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัท

5.2 คณะกรรมการชุดย่อย

นอกเหนือจากคณะกรรมการตรวจสอบที่จัดตั้งขึ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยขึ้นอีกชุดหนึ่ง คือ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้เป็นไปตาม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ประเมินคณะกรรมการ และกรรมการบริษัท
- พิจารณากระบวนการสรรหา จำนวน และคุณสมบัติที่เหมาะสมของกรรมการอิสระ การเสนอผู้ที่มี คุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการอิสระ ต่อคณะกรรมการบริษัท
- กำหนดนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทน และบำเหน็จของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการ ย่อยชุดต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาให้มีการประกันภัยผู้บริหาร ให้กับคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท
- พิจารณาแผนการสืบทอดการดำรงตำแหน่ง และกระบวนการสรรหากรรมการผู้จัดการและผู้บริหาร ระดับสูง ซึ่งจะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหาร หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ตามลำดับ
- พิจารณากระบวนการประเมินหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ และเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งจะดำเนินการ โดยคณะกรรมการบริหาร และหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ตามลำดับ
- กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการและผู้บริหารของบริษัท ซึ่งจะ ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหาร และหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ตามลำดับ

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจึง ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน และกรรมการที่มีได้เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน และเพื่อให้การทำหน้าที่ของ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำงานเป็นอิสระอย่างแท้จริง ประธานคณะกรรมการบริษัทจึงมิได้ดำรง ตำแหน่งประธาน หรือกรรมการในคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

5.3 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่บริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท และมีมติของที่ ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท และติดตามดูแลให้คณะผู้บริหาร ดำเนินงานตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งคณะกรรมการบริษัทได้จัดทำหลักจรรยาบรรณใน การดำเนินธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้บริหารและพนักงานบริษัท

5.4 การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทได้ให้มีกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นการล่วงหน้า และแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบกำหนดการดังกล่าวทั้งปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและสามารถเข้า ร่วมประชุมได้

ในเบื้องต้น บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททุก 3 เดือน และจัดให้มีการประชุม คณะกรรมการบริหารในเดือนที่มีได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งจะทำให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับควบคุม และดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารได้อย่างต่อเนื่องและทันเหตุการณ์

ประธานคณะกรรมการบริหาร และหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ เป็นผู้พิจารณาเรื่องเพื่อเข้าสู่วาระการ ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยกรรมการแต่ละคนก็มีความเป็นอิสระที่จะเสนอเรื่องและความเห็นของตนเองให้ คณะกรรมการพิจารณา

บริษัทได้จัดส่งหนังสือบอกกล่าวนัดประชุมกรรมการพร้อมเอกสารประชุมคณะกรรมการเป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน นอกจากนี้ อาจมีเอกสารเพิ่มเติมให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ประชุมเพื่อนำอภิปรายกันในที่ประชุมด้วย

บริษัทได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเรื่อง และกรรมการจะอภิปรายกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการยังสนับสนุนให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการเชิญผู้บริหารเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้รายละเอียดเพิ่มเติม และเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทรู้จักผู้บริหารระดับสูงสำหรับใช้ประเมิน และพิจารณาแผนการสืบทอดงาน

บริษัทจัดทำข้อมูลการติดต่อ เช่น โทรศัพท์ อีเมล ที่เป็นปัจจุบัน ให้แก่กรรมการของบริษัท เพื่อคณะกรรมการสามารถติดต่อขอข้อมูลที่จำเป็นได้จากหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ หรือเลขานุการบริษัท และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ได้ติดต่อสื่อสารกันเองตามต้องการ โดยไม่ต้องผ่านฝ่ายบริหารของบริษัท

5.5 การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการดำเนินการประเมินตนเองแล้ว ส่วนคณะกรรมการของบริษัทยังมิได้ดำเนินการประเมินตนเอง

5.6 ค่าตอบแทน

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการของบริษัท เป็นจำนวนรวมสำหรับปีนั้นๆ โดยการจัดสรรเงินค่าตอบแทนจำนวนดังกล่าวให้แก่กรรมการแต่ละคนนั้น ให้อยู่ในการพิจารณาของคณะกรรมการตามแต่จะเห็นสมควร ซึ่งค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับจากการเป็นกรรมการของบริษัท ได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีเรื่องค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหาร คณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ทั้งนี้ เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดภายใต้แผนงานงบประมาณประจำปีที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนและโบนัส สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการประเมินการปฏิบัติงานของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ และผู้บริหารแต่ละคน

5.7 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยจัดให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้ ซึ่งอาจจัดเป็นการภายในบริษัท หรือใช้บริการของสถาบันภายนอก ในปีนี้ บริษัทจัดให้มีสัมมนา POST Mini MBA 2015 ให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน รวมทั้งจัดให้กรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมหลักสูตรสำหรับกรรมการซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ฝ่ายบริหารร่วมกับเลขานุการบริษัท พยายามที่จะจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ และแนะนำบริษัทแก่กรรมการใหม่

บริษัทยังมิได้จัดทำแผนการพัฒนาและสืบทอดงาน อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบัน หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้บริหาร และพยายามจะจัดให้มีการอบรมและพัฒนาผู้บริหารตลอดปี

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

กลุ่มบริษัทโพสต์มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจทุกประเภทภายใต้หลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม และความยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้าง ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทโพสต์จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยในแต่ละปี จะมีการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมมากมาย ซึ่งพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการทำกิจกรรม ในปี 2558 ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม ดังนี้

ด้านการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

- The 8th Bangkok Post Charity Wine Dinner
งานเลี้ยงอาหารค่ำการกุศลครั้งที่ 8 จัดขึ้นที่ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558 โดยนำรายได้มอบให้มูลนิธิบางกอกโพสต์ เพื่อสนับสนุนและช่วยเหลือเด็กผู้ด้อยโอกาสที่อยู่ภายใต้การดูแลของมูลนิธิบางกอกโพสต์
- 2015 บางกอกโพสต์-แบล็คเมาท์เทน แคริตี กอล์ฟ แอนด์ กูร์เมต์ ดินเนอร์
มูลนิธิบางกอกโพสต์ร่วมกับแบล็คเมาท์เทน กอล์ฟคลับ หัวหิน จัดแข่งขันกอล์ฟและงานเลี้ยงอาหารค่ำการกุศล เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2558 ณ แบล็คเมาท์เทน กอล์ฟคลับ หัวหิน เพื่อหารายได้มอบให้กับมูลนิธิบางกอกโพสต์ ในการสนับสนุนการศึกษาของเด็กด้อยโอกาส
- บางกอกโพสต์ อินเตอร์เนชั่นแนล มินิมารารอน 2015
งานวิ่งเพื่อสุขภาพและการกุศล ปีที่ 7 นี้ จัดขึ้นเมื่อวันอาทิตย์ที่ 9 สิงหาคม 2558 เพื่อฉลองในโอกาสครบรอบเดือนเกิดของหนังสือพิมพ์บางกอกโพสต์ รายได้จากค่าสมัครทั้งหมดมอบให้มูลนิธิบางกอกโพสต์ เพื่อเด็กด้อยโอกาส
- Bangkok Post Foundation Raffle 2015
มูลนิธิบางกอกโพสต์จำหน่ายสลากการกุศล “ทำบุญ ลุ้นโชคกับมูลนิธิบางกอกโพสต์” เพื่อหาทุนช่วยเหลือเด็ก ๆ ที่ด้อยโอกาสทางการศึกษา
- Post Today Charity Rally 2015 – “Rocks Never Die”
แคริตีแรลลีการกุศลเพื่อส่งมอบรอยยิ้มให้แก่น้องๆ ด้วยการเดินทางไปบริจาคอุปกรณ์การศึกษาและอุปกรณ์กีฬา ให้กับโรงเรียนวัดราชบุรณธรรมาราม จังหวัดสมุทรสาคร เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2558
- กิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษา
บริษัท โพสต์ พับลิชชิง จำกัด (มหาชน) บริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด บริษัท คอลเกต-ปาล์มโอลิฟ (ประเทศไทย) จำกัด และ บริษัท ลีอกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน) ร่วมกันจัดขบวนแห่เทียนพรรษา ไปถวายวัดคลองเตยใน เมื่อวันอังคารที่ 28 กรกฎาคม 2558

- เลี้ยงอาหารกลางวันและบริจาคสิ่งของให้กับ โรงเรียนการศึกษาคนตาบอดและตาบอดพิการซ้ำซ้อนลพบุรี
Post MTP และ Happy Creation Team ได้รับเงินบริจาคและสิ่งของจากพนักงานและผู้มีจิตกุศล นำไปจัดกิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวันและมอบสิ่งของเครื่องใช้ และเงินเป็นจำนวน 83,500 บาทให้กับโรงเรียนการศึกษาคนตาบอดและตาบอดพิการซ้ำซ้อนลพบุรี เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2558
- Ghost Run 2015
บริษัท โพสต์ พับลิชชิง จำกัด (มหาชน) ร่วมจัดงานวิ่งการกุศล Ghost Run 2015 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2558 ณ ลานเซ็นทรัลเวิลด์สแควร์ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเวิลด์ รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายดูแล้วยสมเด็จพะเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อสมทบโครงการสนับสนุนด้านการศึกษาให้เด็กด้อยโอกาส ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
- บริจาคโลหิตถวายเป็นพระราชกุศล
บริษัท โพสต์ พับลิชชิง จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ บริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด บริษัท คอลเกต-ปาล์มโอลีฟ (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท ลีอกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน) จัดโครงการ “บริจาคโลหิต เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล” โดยเมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2558 บริษัทร่วมเป็นเจ้าภาพและจัดการรับบริจาคโลหิต ณ อาคารบางกอกโพสต์
- ฟาร์มโชคชัย แอนด์ บางกอกโพสต์ ทัวร์ เดอ ฟาร์ม 5
การแข่งขันจักรยานประจำปีได้รับความนิยมสูงจากนักปั่นจักรยาน โดยในปี 2558 จัดภายใต้สโลแกน “เปลี่ยนความกลัวให้เป็นจุดหมาย” ระหว่างวันที่ 12-13 ธันวาคม 2558 ณ ฟาร์มโชคชัย 3 ถนนธนะรัชต์ อำเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา และพร้อมมอบเงิน 200,000 บาท ให้กับมูลนิธิพิทักษ์อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ เพื่อสนับสนุนการปกป้องผืนป่าให้มีความอุดมสมบูรณ์ต่อไป

ด้านสิ่งแวดล้อม

- Bangkok Post Fantastic Green Rally 2015
กิจกรรมแรลลี่เพื่อสิ่งแวดล้อม เส้นทางกรุงเทพฯ-พัทยา คณะผู้จัดทำนำผู้ร่วมกิจกรรม ทำกิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทางทะเล ปล่อยปลาฉลามทราย ณ หาดเตยงาม หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2558
- กิจกรรมปลูกป่าธรรมชาติ (ต้นผึ้ง) งานวันครอบครัวประจำปี 2558
บริษัท โพสต์ พับลิชชิง จำกัด (มหาชน) นำพนักงานและครอบครัวไปปลูกป่าธรรมชาติ (ต้นผึ้ง) ที่บ้านผางาม รีสอร์ท อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมวันครอบครัว ที่ให้พนักงานและครอบครัวมีส่วนร่วมการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2558

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

การควบคุมภายในเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้บริษัทมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส บริษัทจึงมุ่งเน้นให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ และเพื่อจัดการกับความเสี่ยงต่างๆ อย่างเหมาะสม คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อปฏิบัติงานภายใต้อำนาจและหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามที่ปรากฏในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบ และหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งกฎหมายข้อบังคับและระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่พิจารณาความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยรับฟังความคิดเห็นจากสายงานตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีอิสระของบริษัทอย่างใกล้ชิด วัตถุประสงค์เพื่อจะเชื่อมั่นได้ว่า รายงานทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งการปฏิบัติงานต่างๆ ของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายจัดการจะได้รับเชิญให้เข้าร่วมในการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟังข้อเสนอแนะต่างๆ สำหรับข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตที่เป็นสาระสำคัญ คณะกรรมการตรวจสอบ จะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งปี ในปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งผลการประเมินแสดงถึงการปฏิบัติงานเป็นที่น่าพอใจ อย่างไรก็ตาม จากการประเมินผลดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบได้นำผลการประเมินมาพิจารณาแนวทางเพื่อให้บริษัทมีการกำกับดูแลที่ดียิ่งขึ้น

สายงานตรวจสอบภายในปฏิบัติงานโดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการตรวจสอบกระบวนการทำงานต่างๆ ในบริษัท และรวมถึงบริษัทในเครือ เพื่อทำการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานและกิจกรรมต่างๆ ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแล เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายจัดการ ทั้งนี้ สายงานตรวจสอบภายในปฏิบัติงานโดยยึดถือกฎบัตรของสายงานตรวจสอบภายในและปฏิบัติตามกรอบการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน ซึ่งรวมถึงจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและมาตรฐานการปฏิบัติงานในทางวิชาชีพที่เป็นสากล เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

เพื่อส่งเสริมให้การควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ สายงานตรวจสอบภายในยังทำหน้าที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดี ต่อการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ให้กับฝ่ายงานต่างๆ โดยเริ่มจากผู้ปฏิบัติงานจนถึงผู้บริหารหน่วยงาน ซึ่งความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดีเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างจิตสำนึกและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังส่งเสริมความร่วมมือในการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่การควบคุมที่ดีขึ้น

ในส่วนของการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน สายงานตรวจสอบภายในวางแผนการปฏิบัติงานโดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาลำดับความสำคัญตามความเสี่ยงและค่านึงถึงข้อกังวลของผู้บริหาร ในการปฏิบัติงาน สายงานตรวจสอบภายในจะนำเอาหลักวิชาการและวิธีการทำงานที่เป็นระบบเข้ามาใช้ในการสอบทาน ประเมินผล เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน นอกจากนั้น สายงานตรวจสอบภายในจะติดตามผลการดำเนินการแก้ไขภายในระยะเวลาที่เหมาะสมและรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบ และฝ่ายจัดการรับทราบความคืบหน้าเป็นระยะตามสมควร

สำหรับในปี 2558 สายงานตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบ เสนอแนะประเด็น และรายงานผลให้กับผู้บริหาร เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงการควบคุมภายในของแต่ละส่วนงาน เช่น การบริหารจัดการงานจัดส่ง ซึ่งได้นำเสนอข้อแนะนำ แก่ฝ่ายจัดการเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรต่างๆ ของฝ่ายจัดส่งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และการตรวจสอบ กระบวนการขายสิ่งพิมพ์ให้กับสมาชิก ซึ่งการเสนอแนะให้ปรับปรุงเรื่องการควบคุมภายในโดยจะเน้นหนักไปที่ระบบ สารสนเทศที่ใช้ในการบันทึกและติดตามงานขายสิ่งพิมพ์สมาชิก ทั้งนี้ สายงานตรวจสอบภายในได้แจ้งเน้นย้ำต่อผู้บริหารที่ ดูแลในกระบวนการต่างๆ ถึงความสำคัญของการจัดให้มีและการทำให้เป็นปัจจุบันของเอกสารสำคัญ เช่น คู่มือการ ปฏิบัติงาน รายงานต่างๆ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานในแนวทางที่ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งข้อเสนอแนะ ดังกล่าวนี้นี้ ได้ถูกรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และฝ่ายจัดการเพื่อการพิจารณาต่อไป

การพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายในมีคุณภาพ ดังนั้น บริษัทจึงมีการสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ได้รับการพัฒนาทั้งในด้านวิชาชีพการ ตรวจสอบและความรอบรู้ทางธุรกิจ โดยการส่งเสริมผู้ตรวจสอบภายในเข้ารับการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร และ ร่วมการประชุมสัมมนาทางวิชาชีพตามความเหมาะสม

รายงานและงบการเงินรวม

รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ผู้ถือหุ้นของ

บริษัท โพสต์ พับลิชชิง จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบของ บริษัท โพสต์ พับลิชชิง จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน คือ ดร.ศิริ การเจริญดี (ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ) นายจอห์น ทอมป์สัน และนายณัฐดนัย อินทรสุขศรี

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่างๆ หน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ การสอบทานงบการเงินประจำปีและงบการเงินระหว่างกาล การควบคุมภายใน รวมทั้งความขัดแย้งทางผลประโยชน์อันอาจเกิดขึ้นได้ นอกจากนี้แล้ว คณะกรรมการตรวจสอบยังมุ่งหน้าที่ให้ความเห็นในการแต่งตั้ง และพิจารณาความเหมาะสมของคำตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชีด้วย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินของบริษัท สำหรับปี พ.ศ. 2558 จากข้อมูลที่ได้รับจากฝ่ายจัดการ สรุปได้ว่า การจัดทำงบการเงินและรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งข้อกำหนดในทางกฎหมายต่างๆ งบการเงินรวมประจำปี 2558 ของบริษัทมีผลการดำเนินงานเป็นลบ ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกับเศรษฐกิจโลกและของประเทศไทย รายได้รวมของกลุ่มบริษัทลดลง อันเป็นผลสืบเนื่องจากสภาพเศรษฐกิจที่กระทบต่อธุรกิจสื่อและโฆษณา นอกจากนี้ ต้นทุนและค่าใช้จ่ายต่างๆ กลับไม่ลดลง เนื่องจากมีต้นทุนของโครงการปรับโครงสร้างหน่วยงานบัญชีและการเก็บหนี้ โดยให้บริษัทภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ และต้นทุนค่าผลิตและจัดแจกหนังสือพิมพ์ M2F ในต่างจังหวัดซึ่ง

ดำเนินการเต็มปี (จากการเริ่มต้นในไตรมาสสุดท้ายของปี 2557) คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการได้รับทราบถึงแนวโน้มด้านลบของการดำเนินงานต่างๆ และผลประกอบการของบริษัท และได้พิจารณากลยุทธ์ที่เหมาะสม รวมทั้งแผนปฏิบัติงาน เพื่อจะจัดการกับสถานการณ์ดังกล่าว นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญกับการยกระดับการควบคุมภายใน เพื่อส่งเสริมให้การควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่าย รวมถึงการนำสินทรัพย์ไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการตรวจสอบจึงเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทนำงบการเงินและงบการเงินรวม สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ในส่วนของความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสื่อสารกับฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงและกลยุทธ์บริหารความเสี่ยงได้ถูกนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ เพื่อพิจารณาในหลายโอกาส คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสนใจเป็นพิเศษกับการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสภาพคล่องของกิจการ และได้ติดตามเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทที่ย่อยแห่งใหม่ บริษัท มีซุ่มเทเลวิชั่น จำกัด

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเกี่ยวกับประเด็นรายการเกี่ยวโยงและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยมีความเห็นว่า รายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท เมื่ออ้างอิงจากธุรกิจปกติ มีความเป็นธรรมทั้งในด้านการซื้อและราคา นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังร่วมกับฝ่ายงานตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีภายนอก สอบทานประสิทธิภาพและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท และมีความเห็นว่า การควบคุมภายในโดยรวมเหมาะสมสำหรับสภาพแวดล้อมในทางธุรกิจในปัจจุบันของ

บริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังมุ่งหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยผ่านทางสายงานตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ บริษัทมิได้มีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อการเงินของบริษัท

เพื่อให้สายงานตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากการสอบทานรายงานที่ได้รับจากสายงานตรวจสอบภายในแล้ว ยังทำหน้าที่กำกับดูแลสายงานตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นชอบในแผนงานการตรวจสอบประจำปี รวมถึงการให้ข้อเสนอแนะในกิจกรรมต่างๆ ของสายงานตรวจสอบภายในในความเหมาะสม และคณะกรรมการตรวจสอบยังได้มีการประชุมเป็นการเฉพาะกับหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในอีกด้วย

ในระหว่างปี พ.ศ. 2558 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมอย่างเป็นทางการทั้งสิ้น 5 ครั้ง เพื่อสอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบประจำปี พร้อมทั้งหารือกับสายงานตรวจสอบภายใน ถึงบางประเด็นที่พบจากการตรวจสอบและการควบคุมภายใน และได้นำเสนอกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการตรวจสอบและประเด็นข้อสังเกตต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทรายไตรมาส นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจัดให้มีการประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีในวันที่ 8 พฤษภาคม 2558 และการประชุมกับผู้ตรวจสอบภายในในวันที่ 10 สิงหาคม 2558 โดยที่การประชุมดังกล่าวไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย ซึ่งการประชุมนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งของกลไกส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายงานการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ สำหรับปี พ.ศ. 2558 เป็นดังนี้

การประชุม	1	2	3	4	5	รวม	ร้อยละ
ผู้ร่วมประชุม วันที่	23 ก.พ.	8 พ.ค.	10 ส.ค.	18 ก.ย.	9 พ.ย.		
ดร.ศิริ การเจริญดี	1	1	1	1	1	5	100
นายจอห์น ทอมป์สัน	1	1	1	1	1	5	100
นายณัฐดนัย อินทรสุขศรี	1	1	1	1	-	4	80

สืบเนื่องจากผลการปฏิบัติงานในอดีตของผู้สอบบัญชีเป็นที่น่าพอใจ คณะกรรมการตรวจสอบจึงมีมติเห็นควรเสนอแต่งตั้งให้นางสายฝน อินทร์แก้ว ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตหมายเลข 4434 และ/หรือ นางสาวทิพย์ นานาวิวัฒน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตหมายเลข 3459 และ/หรือ นางสุมาลี ธีรวิวัฒน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตหมายเลข 3970 ของ บริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี และแสดงความเห็นต่อการเงินของบริษัท สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปี พ.ศ. 2559 นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคำตอบแทนผู้สอบบัญชีสำหรับบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับรอบระยะเวลาปี พ.ศ. 2559 ทั้งสิ้นจำนวน 3,045 ล้านบาท โดยเมื่อคำนึงถึงปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น อัตราค่าสอบบัญชีในท้องตลาด และต้นทุนในการให้บริการในปีที่กำลังจะมาถึง เห็นว่าคำตอบแทนที่ผู้สอบบัญชีเสนอมาเป็นจำนวนที่เหมาะสม เห็นสมควรให้นำเสนอในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี



(ดร.ศิริ การเจริญดี)
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559

12. รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ที่ตกลงกันระหว่างบริษัทและบุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ บริษัทมีนโยบายการกำหนดราคาที่สามารถเทียบเคียงกับราคาตลาดหรือธุรกิจที่มีลักษณะใกล้เคียงกันได้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. บริษัท โปสต์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล มีเดีย จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายนิตยสาร “แอล” “แอล เมน” “แอล เดคคอเรชั่น” “ไซแอนซ์ อิลลัสเตรเตด” “ไซคลิ่ง พลัส” “ฟอร์บส” และ “แมรี แคลร์”
ความสัมพันธ์	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100
รายการระหว่างกัน	จำหน่ายนิตยสารให้กับบริษัท มูลค่า 32.8 ล้านบาท ดอกเบี้ย 3.5 ล้านบาท จากเงินกู้ยืมจากบริษัท มูลค่า 92.0 ล้านบาท ค่าเช่าสำนักงานจากบริษัท และ ค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง มูลค่า 7.3 ล้านบาท
นโยบายการกำหนดราคา	อัตราคงที่สำหรับเงินกู้ยืม ส่วนรายการอื่นเป็นไปตามราคาตลาด

2. บริษัท โปสต์-ไอเอ็ม พลัส จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายนิตยสาร
ความสัมพันธ์	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 49 และ บริษัท โปสต์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล มีเดีย จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 51
รายการระหว่างกัน	ไม่มี
นโยบายการกำหนดราคา	ไม่มี

3. บริษัท โปสต์ นิวส์ จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ผลิตรายการโทรทัศน์
ความสัมพันธ์	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 51
รายการระหว่างกัน	ดอกเบี้ย 0.4 ล้านบาทจากเงินกู้ยืมจากบริษัท มูลค่า 6.1 ล้านบาท
นโยบายการกำหนดราคา	อัตราคงที่สำหรับเงินกู้ยืม

4. บริษัท โปสต์-เอซีพี จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายนิตยสาร “คลีโอ”
ความสัมพันธ์	บริษัท โปสต์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล มีเดีย จำกัดถือหุ้นร้อยละ 70
รายการระหว่างกัน	จำหน่ายนิตยสารให้กับบริษัท มูลค่า 12.4 ล้านบาท ค่าเช่าสำนักงานจากบริษัท และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง มูลค่า 0.04 ล้านบาท
นโยบายการกำหนดราคา	ราคาตลาด

5. บริษัท แฟลช นิวส์ จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ผลิตรายการวิทยุ
ความสัมพันธ์	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 40
รายการระหว่างกัน	ไม่มี
นโยบายการกำหนดราคา	ไม่มี

6. บริษัท โพสต์ ทวี จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท จ๊อบ จ๊อบ จำกัด)

ลักษณะธุรกิจ	ผลิตคอนเทนต์ และรายการโทรทัศน์
ความสัมพันธ์	บริษัท โพสต์ โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 100
รายการระหว่างกัน	ขายโฆษณาทางโทรทัศน์ให้กับบริษัท 19.3 ล้านบาท ซื้อโฆษณาจากบริษัท 0.9 ล้านบาท เช่าสำนักงานจากบริษัทและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง มูลค่า 14.8 ล้านบาท ดอกเบี้ย 14.4 ล้านบาทจากเงินกู้ยืมจากบริษัท มูลค่า 337.0 ล้านบาท
นโยบายการกำหนดราคา	อัตราคงที่สำหรับเงินกู้ยืม ส่วนรายการอื่นเป็นไปตามราคาตลาด

7. บริษัท โพสต์ โฮลดิ้ง จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ลงทุน
ความสัมพันธ์	บริษัท โพสต์ นิว มีเดีย จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 100
รายการระหว่างกัน	ไม่มี
นโยบายการกำหนดราคา	ไม่มี

8. บริษัท โพสต์ นิว มีเดีย จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ลงทุน
ความสัมพันธ์	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100
รายการระหว่างกัน	ไม่มี
นโยบายการกำหนดราคา	ไม่มี

9. บริษัท มัชรูม เทเลวิชั่น จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ผลิตคอนเทนต์ และรายการโทรทัศน์
ความสัมพันธ์	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 51
รายการระหว่างกัน	รับผลิตทางโทรทัศน์ให้กับบริษัท 0.5 ล้านบาท
นโยบายการกำหนดราคา	ราคาตลาด