

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 505,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 505,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท และมีทุนที่ออกจำหน่ายและเรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว 500,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 500,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

ประวัติการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

(ก) ทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2527 จำนวน 20 ล้านบาท ต่อมาในปี 2532 มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 81,000,000 บาท เป็น 101,000,000 บาท ทุนที่เรียกชำระแล้วจำนวน 100,000,000 บาท

(ข) ลดทุนจดทะเบียนของบริษัทจาก 101,000,000 บาท เป็น 100,000,000 บาท โดยการยกเลิกทุนจดทะเบียนจำนวน 100,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท บริษัทได้จดทะเบียนทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2539

(ค) ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2539 ผู้ถือหุ้นมีมติเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจาก 100,000,000 บาท เป็น 505,000,000 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มอีก 40,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดยกำหนดใช้หลักเกณฑ์ในการจัดสรรดังนี้

1. ให้จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 40,000,000 หุ้น เพื่อเสนอขายให้กับผู้ถือหุ้นเดิม ในอัตราส่วน 4 หุ้นใหม่ ต่อ 1 หุ้นเดิม ในราคาเสนอขายหุ้นละ 10 บาท

2. ให้จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 500,000 หุ้น ให้แก่บุคคล และตามวิธีการอันจะเป็นประโยชน์ต่อพนักงานและฝ่ายจัดการของบริษัท ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะพิจารณาลงมติในการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งต่อ ๆ ไป การเพิ่มทุนได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2539 ทุนที่เรียกชำระแล้วเท่ากับ 500 ล้านบาท

(ง) เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2547 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2547 ได้มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญของบริษัท จาก 10 บาท ต่อหุ้นเป็น 1 บาทต่อหุ้น (โดยการแตกหุ้นสามัญจำนวน 50,000,000 หุ้น เป็นหุ้นสามัญจำนวน 500,000,000 หุ้น) บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญนี้กับกระทรวงพาณิชย์แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2547

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ของบริษัท บางกอก โฟสต์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2562

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1. นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์	121,096,150	24.22
2. บริษัท คอม-ลิงค์ จำกัด	56,000,000	11.20
3. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	43,463,480	8.69
4. นายวรชัย พิจารณ์จิตร	36,350,960	7.27
5. นายธีระเดช จิราธิวัฒน์	28,012,755	5.60
6. นายธีระยุทธ จิราธิวัฒน์	21,245,255	4.25
7. นางสุจิตรา มงคลกิติ	20,100,860	4.02
8. บริษัท วัชรพล จำกัด	13,911,790	2.78
9. นายเอกฤทธิ์ บุญปิติ	13,426,380	2.69
10. นายธีระเกียรติ จิราธิวัฒน์	13,139,755	2.63

(ที่มา: บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด)

7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

-- ไม่มี --

7.4 นโยบายการจ่ายปันผล

บริษัท บางกอก โฟสต์ จำกัด (มหาชน) ยังคงรักษานโยบายการจ่ายปันผลโดยจะจ่ายในอัตราประมาณร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิของทุก ๆ ปี สำหรับการเปลี่ยนแปลงของอัตราการจ่ายเงินดังกล่าว นั้น จะขึ้นอยู่กับค่าใช้จ่ายประเภททุนและสภาพคล่องของกิจการ

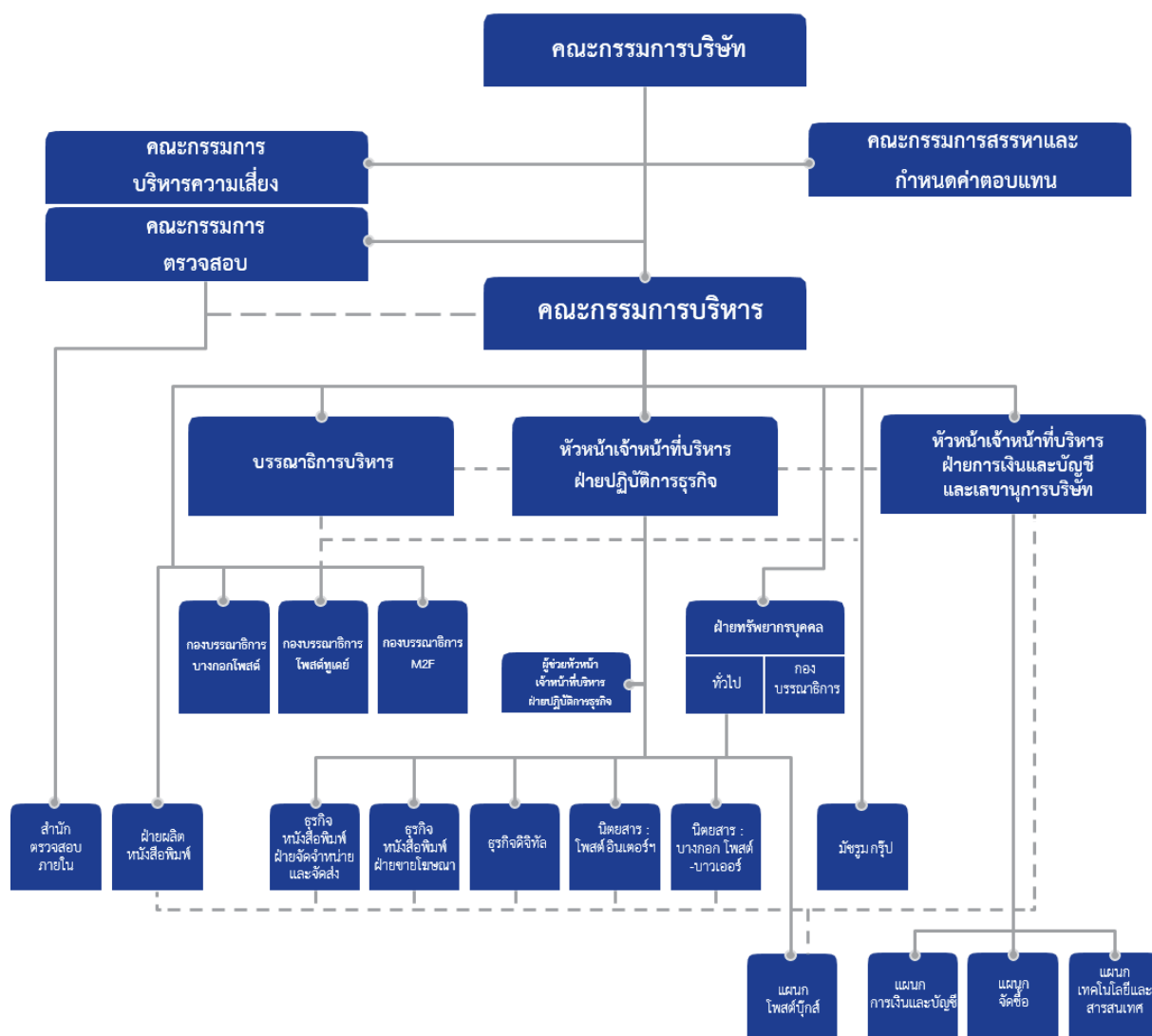
การเปรียบเทียบการจ่ายเงินปันผล

ปี	2561	2560	2559	2558	2557
อัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	(0.34)	(0.72)	(0.43)	(0.50)	(0.34)
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	-	-	-	-	-
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	-	-	-	-	-

8. โครงสร้างการจัดการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 โครงสร้างการจัดการของบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มบางกอกโฟสต์



ประกาศใช้ ณ วันที่ 14 กันยายน 2561

8.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 12 ท่าน มีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์	ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร
2. นายวรชัย พิจารณ์จิตร	รองประธานกรรมการ กรรมการบริหาร และประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน (ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองประธานกรรมการเมื่อ 10 สิงหาคม 2561)
3. นายชาติศิริ โสภณพนิช	กรรมการ
4. นายเอกฤทธิ บุญปิติ	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายธีระเกียรติ จิราธิวัฒน์	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง
6. ดร.ศิริชัย โรจนพฤกษ์	กรรมการ
7. ดร.รณชิต มัทธนะพฤทธิ์	กรรมการและกรรมการบริหาร (ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อ 24 เมษายน 2561 และกรรมการบริหารเมื่อ 10 สิงหาคม 2561)
รายชื่อกรรมการที่เป็นอิสระ	ตำแหน่ง
1. ผศ.วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน(ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทนเมื่อ 16 มีนาคม 2561 และประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อ 24 เมษายน 2561)
2. นายจอห์น ทอมป์สัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
3. ศ. ดร.พรชัย ชูณหิจินดา	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ (ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อ 24 เมษายน 2561 และกรรมการตรวจสอบ เมื่อ 14 พฤษภาคม 2561)
4. นายรัสเซล เลตัน เคคูเอา	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (ได้รับการ แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงเมื่อ 10 สิงหาคม 2561)
5. นายจรรยา อินทจาร	กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ได้รับการ แต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อ 16 มีนาคม 2561)

โดยมี นายเจริญชัย กิตติสุวรรณ เลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการมีหน้าที่บริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการอาจมอบอำนาจให้กรรมการหนึ่งคนหรือหลายคน หรือบุคคลอื่น กระทำหน้าที่ใดๆ แทนคณะกรรมการได้ โดยให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร ลงนามโดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท กรรมการ ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ได้แก่

1. นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์
2. นายวรชัย พิจารณ์จิตร
3. นายเอกฤทธิ์ บุญปิติ
4. นายธีระเกียรติ จิราธิวัฒน์

กรรมการสองในสี่คนนี้ลงนามร่วมกัน ยกเว้นการรับรองสำเนาหรือภาพถ่ายสรพเอกสารของบริษัทหรือเกี่ยวกับบริษัท การต่อสู้คดีอาญาทั้งปวงที่บริษัทถูกฟ้องในทุกระดับชั้น ซึ่งรวมถึงการแต่งตั้งทนายความ การดำเนินการในชั้นพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ และกระบวนการพิจารณาคดีอาญาในศาล การยื่นและส่งคำคู่ความและเอกสาร รวมถึงรับทราบ ข้อกล่าวหา การให้การต่อพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ และการเบิกความต่อศาล ให้กรรมการคนใดคนหนึ่งสี่คนนี้ลงลายมือชื่อกระทำการแทนบริษัทได้

คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 ท่าน มีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายวรชัย พิจารณ์จิตร	กรรมการบริหาร
3. นายเอกฤทธิ์ บุญปิติ	กรรมการบริหาร
4. นายธีระเกียรติ จิราธิวัฒน์	กรรมการบริหาร
5. ดร.รณชิต มหัทธนะพลฤทธิ์	กรรมการบริหาร

โดยมี นายเจริญชัย กิตติสุวรรณ์ เลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน มีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. ผศ.วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายจอห์น ทอมป์สัน	กรรมการตรวจสอบ
3. ศ. ดร.พรชัย ชูณหจันดา	กรรมการตรวจสอบ

โดยมี นางภัทริกา ชุตติชูเดช ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบ ทั้ง 3 ท่าน มีความเป็นอิสระ มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน มีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายวรชัย พิจารณ์จิตร	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. ผศ.วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายจรรณ อินทจาร	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

โดยมี นายเจริญชัย กิตติสุวรรณ เลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน มีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายรัชเชล เลตัน เคคูเอวา	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายเอกฤทธิ์ บุญปิติ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายธีระเกียรติ จิราธิวัฒน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง

โดยมี นายจิรทัศน์ นิวัฒน์ภูมินทร์ ผู้ช่วยหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายปฏิบัติการธุรกิจ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายละเอียดจำนวนครั้งที่กรรมการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในปี 2561 มีดังนี้

	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง
1. นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์	5/5	7/8			
2. นายวรชัย พิจารณ์จิตร	5/5	8/8		1/1	
3. นายชาติศิริ โสภณพนิช	3/5				
4. ผศ.วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์	4/5		2/5		
5. นายจอห์น ทอมป์สัน	4/5		5/5		
6. ศ. ดร.พรชัย ชูณหจันดา	3/5		2/5		
7. นายรัสเซล เลตัน เคคูเอวา	4/5				4/4
8. นายเอกฤทธิ์ บุญปิติ	4/5	7/8			4/4
9. นายธีระเกียรติ จิราธิวัฒน์	5/5	8/8			4/4
10. ดร.รณชิต มหัทธนะพทุทธิ	3/5	3/8			
11. นายจรรุญ อินทจาร	5/5				
12. นายศิริรัช โรจนพฤกษ์	4/5				
13. นายศุภกรณ์ เวชชาชีวะ	0/5				
14. ดร.ศิริ การเจริญดี	1/5		2/5		
15. นายณัฐดนัย อินทรสุขศรี	2/5		2/5	1/1	

หมายเหตุ

- นายศุภกรณ์ เวชชาชีวะ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2561
- นายรัสเซล เลตัน เคคูเอวา ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2561
- ดร. รณชิต มหัทธนะพทุทธิ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2561
- นายวรชัย พิจารณ์จิตร ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองประธานกรรมการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2561
- ศ.ดร. พรชัย ชูณหจันดา ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2561
- ผศ.วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2561
- ดร. รณชิต มหัทธนะพทุทธิ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2561
- นายณัฐดนัย อินทรสุขศรี ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2561 และได้ลาออกจากตำแหน่ง ทั้งหมด ตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2561
- ดร. ศิริ การเจริญดี ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2561

8.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ผู้บริหารของบริษัทตามนิตยสารของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. มีจำนวน 9 ท่าน มีรายชื่อดังนี้

รายชื่อตำแหน่ง

- | | |
|--------------------------------|---|
| 1. นายเจริญชัย กิตติสุวรรณ | หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงินและบัญชีและเลขานุการบริษัท |
| 2. นาย ณ กาฬ เลหาะวิไลย | บรรณาธิการบริหาร |
| 3. นายจิรทัศน์ นิวัฒน์ภูมินทร์ | ผู้ช่วยหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการธุรกิจ |
| 4. นายศุภณัฐ บุญยมณี | บรรณาธิการ หนังสือพิมพ์บางกอกโพสต์ |
| 5. นายวุฒิ นนทฤทธิ์ | บรรณาธิการ หนังสือพิมพ์โพสต์ทูเดย์ |
| 6. นายมนตรี ปุชตรีรัตน์ | บรรณาธิการ หนังสือพิมพ์เอ็มทูเอฟ |
| 7. นายวิฑูรย์ ชุ่มสุวรรณ | ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล |
| 8. นางภัทริกา ชุตติเดช | ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน |
| 9. นายธวัชชัย เขาวนรัตน์ | ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีและสารสนเทศ |

หมายเหตุ

นายโชคดี วิศาลสิงห์ ได้ลาออกจากการเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการธุรกิจ ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2561

8.3 เลขานุการบริษัท หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงินและบัญชี และหัวหน้าแผนกบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เลขานุการบริษัท และหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงินและบัญชี เป็นบุคคลเดียวกัน คือนายเจริญชัย กิตติสุวรรณ ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และนางสุวิมล ขจรฤทธิ์เดชา หัวหน้าแผนกบัญชี เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมการทำบัญชี โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

8.4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริษัทในรอบปี 2561

กรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการ (หน่วย : บาท)
1. นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์	ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร	807,971
2. นายวรชัย พิจารณ์จิตร	กรรมการ กรรมการบริหารและประธาน กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	738,752
3. นายชาติศิริ โสภณพนิช	กรรมการ	359,252
4. ผศ.วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	544,741
5. นายจอห์น ทอมป์สัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	557,252
6. ศ. ดร.พรชัย ชูณหจันดา	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	357,797
7. นายรัสเซล เลตัน เคคูเอวา	กรรมการอิสระ	441,752
8. นายเอกฤทธิ์ บุญปิติ	กรรมการ และกรรมการบริหาร	755,252
9. นายธีระเกียรติ จิราธิวัฒน์	กรรมการ และกรรมการบริหาร	788,252
10. ดร. รณชิต มหัทธนะพฤทธิ	กรรมการ	410,742
11. นายจรรณ อินทจาร	กรรมการอิสระ	392,252
12. นายศิริรัช โรจนพฤษ	กรรมการ	375,752
13. นายศุภกรณ์ เวชชาชีวะ	กรรมการ	—
14. ดร.ศิริ การเจริญดี	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	134,125
15. นายณัฐดนัย อินทรสุขศรี	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	220,896
จำนวนรวมค่าตอบแทนของกรรมการ		6,884,786

8.4.2 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหารในปี 2561 เท่ากับ 19,737,747 บาท

8.4.3 ค่าตอบแทนอื่น ๆ ของผู้บริหารในปี 2561 เช่น เงินสหบกกองทุนเลี้ยงชีพ เท่ากับ 926,191 บาท

8.5 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 จำนวนพนักงานของบริษัทมีดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน
1. ผู้บริหาร	9
2. กองบรรณาธิการ	285
3. สายงานธุรกิจหนังสือพิมพ์	500
4. สายงานธุรกิจดิจิทัลมีเดียและนิตยสาร	23
5. สายงานการเงินและบัญชี	15
6. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	27
7. สำนักตรวจสอบภายใน	4
รวม	863

ในปี 2561 บริษัทจ่ายผลตอบแทนรวมให้กับพนักงานทั้งสิ้น 403.43 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าคอมมิชชั่น ฯลฯ

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ซึ่งปรับปรุงโดย ฝ่ายส่งเสริมบรรษัทภิบาล สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีหลักการแบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้

9.1.1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทมีการกำหนดวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีล่วงหน้า และได้แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการประชุม รวมถึงเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี เช่น การเลือกตั้งกรรมการบริษัท ให้แก่ผู้ถือหุ้นทราบเพื่อพิจารณา ก่อนล่วงหน้า ทั้งนี้ บริษัทได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมและเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม บริษัทสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบันในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้จัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะแบบ ก. และแบบ ข. แนบไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ส่วนหนังสือมอบฉันทะแบบ ค. สำหรับคัสโตเดียน สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2561 นั้น มีกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งตามวาระและเสนอตัวเพื่อให้ที่ประชุมเลือกตั้งกลับเข้าเป็นกรรมการอีกวาระหนึ่ง บริษัทได้นำเสนอรายละเอียดและประสบการณ์การทำงานของกรรมการดังกล่าวและผู้ทีคณะกรรมการเห็นสมควรแต่งตั้งเป็นกรรมการใหม่ ไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม บริษัทได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารการประชุมไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อประกอบการพิจารณา นอกเหนือจากที่ได้จัดส่งให้แก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างเต็มที่ โดยกำหนดเวลาประชุมในระหว่างเวลาทำงานปกติที่อาคาร บางกอกโฟสต์ โดยจัดเตรียมที่จอดรถเพื่อรองรับผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะในวันประชุมผู้ถือหุ้นอย่างพอเพียง อาคาร บางกอกโฟสต์ตั้งอยู่ไม่ไกลจากสถานีรถไฟฟ้า MRT สถานีศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้กับกรรมการอิสระของบริษัทหรือบุคคลอื่นใดในการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระการประชุมได้ โดยบริษัทได้จัดเตรียมอากรแสตมป์สำหรับติดหนังสือมอบฉันทะไว้ให้กับผู้ถือหุ้นด้วย

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2561 นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์ ประธานกรรมการ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม โดยประธานในที่ประชุมได้จัดสรรเวลาสำหรับการประชุมอย่างเหมาะสมและได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็นและซักถามข้อสงสัยได้ในแต่ละวาระ โดยกรรมการที่เข้าร่วมในการประชุมครั้งนี้มีจำนวนกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งรวมถึงกรรมการบริหาร กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบริหารความเสี่ยง

9.1.2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทได้กำหนดขั้นตอนสำหรับผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีเพิ่มเติม และเสนอบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัทก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี ซึ่งจะจัดขึ้นเป็นปกติในเดือนเมษายน โดยผู้ถือหุ้นหรือกลุ่มผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีเพิ่มเติม และ/หรือ เสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีความขัดแย้งต้องห้ามเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท จะต้องมีความสัมพันธ์ดังต่อไปนี้

- ถือหุ้นของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท
- แสดงหลักฐานการถือครองหลักทรัพย์ เช่น สำเนาใบหุ้น และหนังสือยืนยันการถือหุ้นที่ออกโดยบริษัทหลักทรัพย์ บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- แสดงหลักฐานการแสดงตน เช่น สำเนาบัตรประชาชน หนังสือเดินทาง หรือหนังสือสำคัญต่าง ๆ ของบริษัท

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นหรือกลุ่มผู้ถือหุ้นจะต้องนำเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีเพิ่มเติม และ/หรือแบบเสนอบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท พร้อมด้วยแบบข้อมูลของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท มายังเลขานุการบริษัท ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้บริษัท คณะกรรมการย่อยของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการของบริษัท มีเวลาเพียงพอในการตรวจสอบ และพิจารณาความเหมาะสมก่อนการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีต่อไป

บริษัทได้จัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะแบบที่กำหนดรายละเอียดในการออกเสียงแต่ละวาระอย่างชัดเจน และตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ บริษัทได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้รับมอบฉันทะให้แก่ผู้ถือหุ้น และจัดให้มีกรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ บริษัทได้ระบุในหนังสือมอบฉันทะเป็นรายการอย่างชัดเจน โดยผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการลงคะแนนเสียงพิจารณาแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลได้

ในการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุม บริษัทจัดให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระการประชุม โดยบริษัทจะเก็บเฉพาะบัตรที่ลงคะแนนเสียงไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง เพื่อความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ในกรณีที่เกิดมีข้อโต้แย้ง

บริษัทได้จัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีอิสระ ให้แก่คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกครั้ง

9.1.3. บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินและความยั่งยืนของกิจการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดังกล่าวประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น ผู้อ่าน ผู้ซื้อสื่อโฆษณา พนักงานของบริษัท ผู้จัดการจำหน่าย เจ้าหนี้ และความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นต้น

ผู้ถือหุ้น	บริษัทดำเนินธุรกิจโดยมุ่งหวังที่จะก่อให้เกิดกำไรและเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นในอัตราที่เหมาะสมในระยะยาว บริษัทจะเก็บผลกำไรบางส่วนเพื่อคืนหนี้สถาบันการเงินและลงทุนเพื่ออนาคตของบริษัท เงินกำไรที่เหลือจะจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นในรูปของเงินปันผล
ผู้อ่าน	นับตั้งแต่ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2498 หนังสือพิมพ์บางกอกโพสต์ได้พัฒนากลายเป็นหนึ่งในผู้นำของหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาอังกฤษในแถบภาคพื้นเอเชีย อันเนื่องมาจากความไว้วางใจและความนับถือที่ได้รับจากผู้อ่าน ทั้งนี้ เป็นผลลัพธ์ที่เกิดจากอุดมการณ์ที่ยึดมั่นมายาวนานในการรายงานและวิเคราะห์ข่าวอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นกลาง ซึ่งขนบธรรมเนียมดังกล่าวได้เปลี่ยนมาเป็นหลักจรรยาบรรณครอบคลุมถึงหนังสือพิมพ์ฉบับอื่นของบริษัท ได้แก่ หนังสือพิมพ์โพสทูเดย์ และหนังสือพิมพ์ M2F

บริษัทดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของผู้อ่านอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ทราบถึงความต้องการการบริโภคข่าวสาร จึงทำให้สามารถปรับปรุงรูปแบบและเนื้อหาให้ตรงตามความต้องการของผู้อ่าน

นอกจากนี้ บริษัทยังมีภาระผูกพันที่จะจัดกิจกรรมและการส่งเสริมการขายที่มีประโยชน์ต่อผู้อ่านและสมาชิกอย่างต่อเนื่อง

ผู้ซื้อสื่อโฆษณา

บริษัทปรับปรุงเครื่องพิมพ์และกระบวนการพิมพ์อย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผลให้คุณภาพของหนังสือพิมพ์และโฆษณาของหนังสือพิมพ์ดีขึ้นเป็นลำดับ นอกจากนี้ บริษัทยังจัดกิจกรรมและนิทรรศการตลอดปี เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ซื้อสื่อโฆษณาได้พบปะสังสรรค์กับผู้อ่านและลูกค้าของบริษัทได้โดยตรง การปรับโครงสร้างของกองบรรณาธิการช่วยให้บริษัทขยายการเสนอข่าวผ่านสื่อต่าง ๆ หลากหลายมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังช่วยให้บริษัทสามารถขายสื่อโฆษณาได้ทั้งสื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออื่น ๆ ได้แก่ โทรศัพท์ วิทยุ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

พนักงาน

ฝ่ายบริหารตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานในการดำเนินธุรกิจ และถือว่าพนักงานที่ดีเป็นสิ่งที่มีความสำคัญที่สุดสำหรับบริษัท เพราะองค์กรจะประสบความสำเร็จและเป็นธุรกิจที่ดีได้ก็ต่อเมื่อพนักงานทุกคนทุ่มเทแรงกายแรงใจทำงานด้วยความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจรรยาบรรณ ขยันหมั่นเพียร และมีความรักใคร่สามัคคีกลมเกลียวกัน เพื่อให้ผลงานส่วนรวมมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จได้ในระดับอาเซียน รวมทั้งพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา ทั้งด้านสังคม เทคโนโลยี การสื่อสาร และเศรษฐกิจ ดังนั้น บริษัทจึงศึกษา วิเคราะห์ ปรับตัว และคาดการณ์ถึงความเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้วางแผนการขับเคลื่อนกลยุทธ์ให้การบริหารงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

บริษัทจัดให้มีระบบประเมินผลงานประจำปีและจ่ายค่าตอบแทนพนักงานตามผลงาน คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบดูแลในการตรวจสอบข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแส ได้แก่ การสอบทานขั้นตอนในการดำเนินการของบริษัทเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การสอบทานระบบการร้องเรียนเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน การควบคุม และอื่น ๆ ให้เป็นความลับและการดำเนินการให้มีการสอบสวนและติดตามผลอย่างเพียงพอ และให้รายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ

ผู้จัดจำหน่าย

ช่องทางสำคัญช่องทางหนึ่งในการจำหน่ายหนังสือพิมพ์ ได้แก่ ผู้จัดจำหน่าย และแผงหนังสือ บริษัทเพิ่มจำนวนผู้จัดจำหน่ายทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัดอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผลโดยตรงต่อการเพิ่มขึ้นของฐานการจำหน่ายและยอดขายหนังสือพิมพ์ ในการดำเนินการดังกล่าว บริษัทจัดให้มีค่านายหน้า ส่วนลด และระยะเวลาการชำระเงินที่เหมาะสมแก่ผู้จัดจำหน่ายและแผงหนังสืออย่างเหมาะสม โดยพนักงานของบริษัทได้ติดต่อประสานงานกับผู้จัดจำหน่ายและแผงหนังสืออย่างใกล้ชิด เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการเพิ่มยอดขายจำหน่ายและลดยอดหนังสือคืน

เจ้าหน้าที่

บริษัทมีธุรกรรมทางการเงินกับธนาคารพาณิชย์หลายแห่ง ธุรกรรมดังกล่าวได้แก่ เงินกู้ยืมทั้งระยะสั้นและระยะยาว การออกหนังสือค้ำประกัน และการออกเลตเตอร์ออฟเครดิต โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การสั่งซื้อกระดาษหนังสือพิมพ์จากต่างประเทศ บริษัทควบคุมดูแลยอดรวมของเงินกู้ยืมจากธนาคาร และส่วนประกอบของเงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาวที่เหมาะสม การกู้ยืมทั้งหมดไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน บริษัทติดตามและปฏิบัติตามเงื่อนไขของเงินกู้ยืมอย่างเคร่งครัด

ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท บริษัทในเครือ และมูลนิธิบางกอกโพสต์ร่วมกันทำกิจกรรมระดมเงินบริจาคเพื่อเป็นทุนในการช่วยเหลือในด้านการศึกษา กิจกรรมเพื่อสังคม และสาธารณประโยชน์ต่างๆ มุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจกรรมเหล่านี้อย่างจริงจัง โดยต้องการให้เยาวชนและผู้ด้อยโอกาสได้รับความช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง

9.1.4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

ในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท นอกเหนือจากการเผยแพร่ข้อมูล อันได้แก่ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทมีความตั้งใจที่จะให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางอื่น ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทด้วย ซึ่งในปัจจุบัน บริษัทได้เผยแพร่รายงานประจำปีของบริษัท แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และงบการเงินไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทแล้ว นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดทำแบบเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีเพิ่มเติม และแบบเสนอบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท รวมถึงแบบข้อมูลของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อความโปร่งใสและเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิได้อย่างเต็มที่

บริษัทได้เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ไว้ในรายงานประจำปี เรื่องโครงสร้างคณะกรรมการ สำหรับจำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุม ได้แสดงไว้ในรายงานประจำปี เรื่องบันทึกการเข้าประชุมประจำปี ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการของบริษัทเป็นจำนวนรวมสำหรับปีนั้น ๆ โดยการจัดสรรเงินค่าตอบแทนจำนวนดังกล่าวให้แก่กรรมการแต่ละคนนั้น ให้อยู่ในการพิจารณาของคณะกรรมการตามแต่จะเห็นสมควร ซึ่งค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับจากการเป็นกรรมการของบริษัทได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี เรื่องค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

9.1.5. ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 กรรมการบริษัทมีจำนวน 12 ท่าน โดยเป็นกรรมการอิสระ 5 ท่าน สำหรับวาระในการดำรงตำแหน่งของกรรมการนั้น ในการประชุมสามัญประจำปีทุกปี ผู้เป็นกรรมการต้องออกจากตำแหน่งเป็นจำนวนหนึ่งในสาม โดยให้กรรมการที่ได้อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออก กรรมการที่ออกไปนั้นจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

บริษัทมิได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระเกินกว่าคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด กล่าวโดยสรุปคือ กรรมการอิสระจะต้องถือหุ้นในบริษัทไม่เกินร้อยละ 1 และต้องไม่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ไม่เป็นลูกจ้าง หรือพนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับผลตอบแทนประจำจาก

บริษัท ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทอื่นอาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณ์อย่างอิสระ

บริษัทจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งและประวัติของกรรมการทุกคนให้ผู้ถือหุ้นทราบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี เรื่องโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท แยกบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการออกจากหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายปฏิบัติการธุรกิจอย่างชัดเจน เพื่อมิให้คนใดคนหนึ่งมีอำนาจอย่างไม่จำกัด

การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทจัดให้มีการกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นการล่วงหน้า และแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบกำหนดการดังกล่าวทั้งปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและสามารถเข้าร่วมประชุมได้

ในเบื้องต้น บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททุก 3 เดือน และจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารในเดือนที่ไม่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งจะทำให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับ ควบคุม และดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารได้อย่างต่อเนื่องและทันการณ์

ประธานคณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณาเรื่องเพื่อเข้าสู่วาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยกรรมการแต่ละคนก็มีความเป็นอิสระที่จะเสนอเรื่องและความเห็นของตนเองให้คณะกรรมการพิจารณา

บริษัทได้จัดส่งหนังสือบอกกล่าวนัดประชุมกรรมการพร้อมเอกสารประชุมคณะกรรมการเป็นเวลาล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 7 วัน นอกจากนี้ อาจมีเอกสารเพิ่มเติมก็ให้นำมาแจ้งในที่ประชุมเพื่อนำอภิปรายกันในที่ประชุมด้วย

บริษัทได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเรื่อง และกรรมการจะอภิปรายกันอย่างรอบคอบ โดยทั่วกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการยังสนับสนุนให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายปฏิบัติการธุรกิจและหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงินและบัญชีเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้รายละเอียดเพิ่มเติม และเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทรู้จักผู้บริหารสำหรับใช้ประเมินและพิจารณาแผนการสืบทอดงาน

บริษัทจัดทำข้อมูลการติดต่อ เช่น โทรศัพท์ อีเมล ที่เป็นปัจจุบันให้แก่กรรมการของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการสามารถติดต่อขอข้อมูลที่จำเป็นได้จากเลขานุการบริษัท และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้ติดต่อสื่อสารกันเองตามต้องการ โดยมีต้องผ่านฝ่ายบริหารของบริษัท

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการดำเนินการประเมินตนเองแล้ว ส่วนคณะกรรมการของบริษัทยังมิได้ดำเนินการประเมินตนเอง

คำตอบแทน

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณากำหนดคำตอบแทนให้กับคณะกรรมการของบริษัทเป็นจำนวนรวมสำหรับปีนั้น ๆ โดยการจัดสรรเงินคำตอบแทนจำนวนดังกล่าวให้แก่กรรมการแต่ละคนนั้นให้อยู่ในการพิจารณาของคณะกรรมการตามแต่จะเห็นสมควร ซึ่งคำตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับจากการเป็นกรรมการของบริษัทได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี เรื่องคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณาคำตอบแทนหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายปฏิบัติการธุรกิจและหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงินและบัญชี ทั้งนี้ เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดภายใต้แผนงานงบประมาณประจำปีที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท คำตอบแทนเป็นเงินเดือนและโบนัส สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการประเมินการปฏิบัติงานของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการและผู้บริหารแต่ละคน

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยจัดให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้ ซึ่งอาจเป็นการภายในบริษัทหรือใช้บริการของสถาบันภายนอกด้วย รวมทั้งจัดให้กรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมหลักสูตรสำหรับกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ฝ่ายบริหารร่วมกับเลขานุการบริษัทพยายามที่จะจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ และแนะนำบริษัทแก่กรรมการใหม่

บริษัทยังมิได้จัดทำแผนการพัฒนาและสืบทอดงาน อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบัน คณะกรรมการบริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้บริหาร และพยายามจะจัดให้มีการอบรมและพัฒนาผู้บริหารตลอดปี

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการในการกำกับและติดตามการดำเนินงานของกลุ่มบางกอกโฟสต์ รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการ อย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการชุดย่อย 4 ชุด ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

9.2.1 คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท และการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการ เป็นไปตามนโยบายแนวทางและเป้าหมายที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยอยู่ในกรอบของภารกิจบรรณที่ดีและคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- (1) กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง (Duty of Care) ความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) และหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (Duty of Obedience) และเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส (Duty of Disclosure)
- (2) ทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ นโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานของบริษัท ตลอดจนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัททุกรูปแบบ
- (3) กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ
- (4) พิจารณาอนุมัติงบประมาณตามระดับวงเงินที่กำหนดในคู่มืออำนาจดำเนินการของบริษัทและเรื่องที่เป็นสาระสำคัญ เช่น โครงการลงทุนขนาดใหญ่ อำนาจการบริหารระดับสูง การทำรายการเกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และรายการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น

- (5) จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง การรายงานทางการเงิน และการติดตามประเมินผล
- (6) ดูแลและปฏิบัติไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างกรรมการ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัท
- (7) แต่งตั้งคณะกรรมการเท่าที่จำเป็นเพื่อช่วยดูแลการบริหารงานและการกำกับดูแลกิจการในด้านต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหาร ตลอดจนแต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขต อำนาจ และหน้าที่ของเลขานุการบริษัท
- (8) รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี และครอบคลุมเรื่องสำคัญอื่น ๆ ตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- (9) จัดทำและส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทของตน ของคู่สมรส และของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามแบบและภายในเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ประธานกรรมการบริษัทมีหน้าที่เพิ่มเติม ดังนี้

- (1) กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจว่า การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
- (2) ดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการบริษัททุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (3) พิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยมีการหารือร่วมกับกรรมการผู้จัดการหรือฝ่ายจัดการ เพื่อให้เรื่องที่มีความสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
- (4) พิจารณาการจัดสรรเวลาในการประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างเพียงพอ เพื่อให้ฝ่ายจัดการสามารถเสนอเรื่องที่สำคัญและข้อมูลได้ครบถ้วน และกรรมการบริษัทสามารถอภิปรายประเด็นสำคัญได้กันอย่างรอบครอบและครบถ้วน
- (5) ส่งเสริมให้กรรมการบริษัทมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ และให้ความเห็นอย่างอิสระ
- (6) เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่ใช่ผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ

9.2.2 คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- (1) ติดตามกำกับดูแลผลการดำเนินการของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นประจำทุกเดือน
- (2) อนุมัติค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากงบประมาณซึ่งผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการแล้ว โดยมีจำนวนเงินไม่เกินกว่า 20 ล้านบาท
- (3) อนุมัติการเข้าทำการเปิดบัญชี การทำสัญญากับสถาบันการเงิน ตามที่เห็นสมควร และรายงานต่อคณะกรรมการ
- (4) กำหนดโครงสร้างองค์กร นโยบายการจ้างงาน และอำนาจการอนุมัติ

- (5) แต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ยกเว้นหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการธุรกิจ หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงินและบัญชี เลขานุการบริษัท และบรรณาธิการหนังสือพิมพ์บางกอกโพสต์

9.2.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1) การบริหารความเสี่ยง

ประเมินความเสี่ยงพอและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ

2) การควบคุมภายใน

- (1) ประเมินประสิทธิภาพของฝ่ายบริหารในการส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่เหมาะสม โดยการสื่อสารถึงความสำคัญของการควบคุมภายในและการจัดการกับความเสี่ยง และด้วยการทำให้เชื่อมั่นได้ว่าพนักงานเข้าใจถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองเป็นอย่างดี
- (2) พิจารณาประสิทธิภาพและความเพียงพอของการควบคุมภายใน สำหรับการจัดทำงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี รายงานการตรวจสอบภายใน รวมถึงการรักษาความปลอดภัยและการควบคุมระบบสารสนเทศของบริษัท
- (3) พิจารณาว่าฝ่ายบริหารมีความรับผิดชอบต่อการประเมินและความคุ้มครองความสูญเสียและความปลอดภัยของระบบข้อมูลและระบบปฏิบัติการ รวมทั้งแผนฉุกเฉินสำหรับกรณีที่ระบบการเงินและการปฏิบัติงานตามปกติของบริษัทล้มเหลวอย่างไร
- (4) ติดตามการดำเนินการของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการควบคุมภายในตามที่ได้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้แนะนำมา

3) รายงานทางการเงิน

ทั่วไป

- (1) ทำความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงทางการเงินที่สูงสุดในปัจจุบัน และการจัดการของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวได้ผลเป็นอย่างไร
- (2) ปรีกษาหารือกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตถึงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นแล้ว รวมถึงการกระทำผิดกฎหมาย ความบกพร่องในการควบคุมภายใน หรือประเด็นอื่นที่คล้ายคลึงกัน
- (3) สอบทานประเด็นทางบัญชีที่สำคัญและประเด็นเกี่ยวกับการรายงานต่าง ๆ รวมถึงประกาศข้อบังคับในทางวิชาชีพและทางกฎหมายล่าสุด และทำความเข้าใจถึงผลกระทบที่มีต่อการเงิน
- (4) สอบถามฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เกี่ยวกับความเสี่ยงและความเสียหายที่มีนัยสำคัญที่อาจเกิดขึ้นและแผนในการลดความเสี่ยงดังกล่าว
- (5) สอบทานประเด็นในทางกฎหมายที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างสำคัญต่อการเงิน

งบทการเงินประจำปี

- (1) สอบทานงบทการเงินประจำปีว่าถูกต้องครบถ้วนและสอดคล้องกับข้อมูลที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบแล้ว รวมทั้งประเมินว่างบทการเงินดังกล่าวได้สะท้อนให้เห็นถึงหลักการบัญชีที่เหมาะสมแล้วหรือไม่
- (2) ให้ความสนใจเป็นพิเศษในรายการที่ซับซ้อน และ/หรือผิดปกติ
- (3) ให้ความสำคัญในเรื่องที่ต้องใช้ดุลยพินิจ ตัวอย่างเช่น มูลค่าที่แท้จริงของสินทรัพย์และหนี้สิน การค้าประกัน ภาระหนี้สินเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือสิ่งแวดล้อม การตั้งสำรองเพื่อความเสียหายที่เกิดจากการฟ้องร้อง ภาระผูกพันและภาระหนี้สินอื่นใดที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
- (4) ประชุมร่วมกับผู้บริหารและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในการสอบทานงบทการเงินและผลของการตรวจสอบ รวมทั้งปัญหาที่พบ
- (5) ให้คำแนะนำคณะกรรมการเพื่อนำเสนอของบการเงินให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับรอง

งบทการเงินรายไตรมาส

ประเมินว่างบทการเงินรายไตรมาสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนและมีความถูกต้องตามควร รวมทั้งรับทราบคำอธิบายจากฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เกี่ยวกับผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงในอัตราส่วนทางการเงิน ซึ่งสืบเนื่องจากการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงวิธีการบันทึกบัญชีของบริษัท เหตุการณ์หรือรายการผิดปกติ และการควบคุมด้านการเงินและการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอและเหมาะสม

4) การตรวจสอบภายใน

- (1) สอบทานกิจกรรมและโครงสร้างของสำนักตรวจสอบภายในเพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่า สำนักตรวจสอบภายในจะสามารถปฏิบัติงานได้โดยอิสระ ปราศจาก ข้อจำกัดใด ๆ ที่ไม่สมเหตุผล
- (2) เพื่อส่งเสริมความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้อนุมัติการสรรหา การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย และการเลิกจ้างของผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี
- (3) สอบทานประสิทธิผลของสำนักตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาปัจจัยที่มีผลต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน รวมทั้งกระบวนการรายงานและการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน
- (4) ประชุมเป็นส่วนตัวกับผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในในเรื่องที่เห็นสมควร
- (5) ดูแลเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าผู้บริหารได้รับและปรึกษาหารือผลการตรวจสอบและคำแนะนำที่สำคัญในระยะเวลาอันควร
- (6) ดูแลให้เกิดความเชื่อมั่นว่าฝ่ายบริหารได้มีการดำเนินการซึ่งเป็นผลมาจากคำแนะนำของผู้ตรวจสอบภายในในระยะเวลาอันควร
- (7) ดูแลให้เกิดความเชื่อมั่นว่าสำนักตรวจสอบภายในมีการแบ่งปันข้อมูลให้แก่ผู้ให้บริการจากภายนอกที่บริษัทว่าจ้างมา ได้แก่ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ที่ปรึกษา เป็นต้น ในการให้ความเชื่อมั่นหรือให้คำปรึกษาเพื่อให้เกิดความครอบคลุมอย่างเหมาะสมและลดการทำงานซ้ำซ้อน

5) ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

- (1) ดูแลให้เกิดความเชื่อมั่นได้ในเรื่องความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจขัดต่อประสิทธิภาพและการปฏิบัติงานในทางวิชาชีพของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- (2) พิจารณาขอบข่ายของบริการอื่น ๆ เกี่ยวกับบริการให้คำปรึกษาทั้งหมดที่บริษัทได้ว่าจ้างมา
- (3) อนุมัติบริการอื่นใดที่ไม่ใช่งานตรวจสอบซึ่งกระทำโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- (4) ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- (5) สอบทานขอบเขตและวิถีทางของการสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเสนอมาและดำเนินการให้เชื่อมั่นได้ว่าจะไม่มีการกำหนดข้อจำกัดใด ๆ ไว้ในขอบเขตของผู้สอบบัญชีอย่างไม่สมเหตุสมผล
- (6) สอบทานผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- (7) ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของสำนักงานผู้สอบบัญชีและดูแลให้มีการคิดค่าสอบบัญชีอย่างสมเหตุสมผล
- (8) สอบถามถึงระดับการประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและผู้ตรวจสอบภายในเพื่อที่จะเชื่อมั่นได้ว่าเป็นไปอย่างเหมาะสมแก่สถานการณ์
- (9) จัดให้มีการประชุมเฉพาะกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมปีละ 1 ครั้ง
- (10) ดูแลให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่าผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจะนำเสนอผลการตรวจสอบและคำแนะนำในเวลาอันสมควร
- (11) สอบทานหนังสือรับรองที่ฝ่ายบริหารจะต้องออกให้ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและให้ความสนใจประเด็นที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน
- (12) สอบทานหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและติดตามว่าฝ่ายบริหารได้ตอบชี้แจงผลการตรวจสอบและคำแนะนำของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในระยะเวลาอันควร
- (13) ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตตรวจพบกรณีที่น่าสงสัยว่า กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทได้กระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติทางกฎหมาย ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจะต้อง รายงานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกรณีดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบในทันที เพื่อจะได้มีการสอบสวนกรณีดังกล่าวโดยมิชักช้า

6) การดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ

- (1) สอบทานประสิทธิผลของระบบที่ใช้ดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ การสืบสวนการทุจริตและการติดตามของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการทุจริต รวมทั้งการลงโทษทางวินัย และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ
- (2) รับรายงานเกี่ยวกับประเด็นในทางกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ จากฝ่ายบริหารและ/หรือสำนักตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ
- (3) สอบทานให้เป็นที่พอใจว่าได้มีการพิจารณาประเด็นในทางกฎหมายในการจัดทำรายงานทางการเงินแล้ว
- (4) สอบทานผลการตรวจสอบซึ่งตรวจสอบโดยหน่วยราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแล

- (5) รายงานผลการสอบสวนเบื้องต้นของกรณีที่น่าสงสัยเกี่ยวกับการที่กรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทได้กระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติทางกฎหมาย ให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่กำกับดูแลและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตภายในเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้

7) การดูแลให้ปฏิบัติตามนโยบาย วิธีปฏิบัติงานและจรรยาบรรณของบริษัท

- (1) ดูแลเพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าได้มีการจัดทำนโยบาย วิธีปฏิบัติงาน และจรรยาบรรณของบริษัทไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และดำเนินการให้พนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ
- (2) ประเมินฝ่ายบริหารว่าได้ทำตนเป็นตัวอย่าง โดยการสื่อสารถึงความสำคัญของนโยบาย วิธีปฏิบัติงาน และจรรยาบรรณ รวมทั้งแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้พนักงานทุกระดับรับทราบหรือไม่
- (3) สอบทานขั้นตอนการติดตามประเมินผลการกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามนโยบาย วิธีปฏิบัติงาน และจรรยาบรรณของบริษัท
- (4) รับรายงานอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามนโยบาย วิธีปฏิบัติงาน และจรรยาบรรณของบริษัทจากฝ่ายบริหาร

8) การดูแลในการตรวจสอบข้อร้องเรียน

- (1) ประเมินประสิทธิภาพของวิธีการในการดำเนินการของบริษัทเกี่ยวกับข้อร้องเรียนต่าง ๆ
- (2) สอบทานระบบการร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นรายงานทางการเงิน การควบคุมต่าง ๆ อันอาจไม่เหมาะสม และอื่น ๆ ให้เป็นความลับ
- (3) ดูแลเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่า บริษัทมีขั้นตอนการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้มีผู้สอบสวนอิสระในประเด็นต่าง ๆ รวมทั้งการติดตามผลอย่างเพียงพอ และให้มีการรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับภาระหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทราบ

9) การรายงาน

รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบถึงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และให้คำแนะนำที่เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าคณะกรรมการบริษัทได้ทราบถึงเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการติดตามการปฏิบัติงานครอบคลุมได้อย่างทั่วถึง คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานกิจกรรมต่าง ๆ ต่อผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานประจำปี โดยมีประเด็นที่ต้องรายงานดังนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานกิจกรรมต่าง ๆ ต่อผู้ถือหุ้นไว้ในรายงาน ประจำปี โดยมีประเด็นที่ต้องรายงาน ดังนี้

- (1) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- (2) ให้ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
- (3) ความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
- (4) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

- (1) ความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- (2) รายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (3) ข้อสังเกตอื่นใดที่คณะกรรมการตรวจสอบได้พบมาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
- (4) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรได้รับทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

10) อื่น ๆ

- (1) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทร้องขอ
- (2) จัดให้มีการสืบสวนพิเศษ หรือจ้างที่ปรึกษาหรือผู้ชำนาญการเพื่อให้ความช่วยเหลือในกรณีที่จำเป็น
- (3) สอบทานและปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
- (4) ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

9.2.4 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- (1) กระบวนการประเมินคณะกรรมการและกรรมการบริษัท
- (2) จำนวนและคุณสมบัติที่เหมาะสมของกรรมการอิสระ
- (3) กระบวนการสรรหากรรมการอิสระ
- (4) การเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการอิสระต่อคณะกรรมการ
- (5) นโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนและบำเหน็จของคณะกรรมการและคณะกรรมการย่อยชุดต่าง ๆ ของคณะกรรมการ
- (6) การจัดให้มีการประกันภัยผู้บริหารให้กับคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท
- (7) แผนการสืบทอดการดำรงตำแหน่ง และกระบวนการสรรหา กรรมการ ผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง ซึ่งจะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารหรือกรรมการผู้จัดการ ตามลำดับ
- (8) กระบวนการประเมินกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง ซึ่งจะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ ตามลำดับ
- (9) นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งจะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ ตามลำดับ
- (10) เรื่องอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

9.2.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดและทบทวนนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Levels) และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ
- (2) พิจารณานโยบาย กลยุทธ์ โครงสร้างการบริหารงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กร
- (3) ให้การสนับสนุนการบริหารงานของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
- (4) ประเมินผลและดูแลถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยรวมขององค์กร
- (5) ประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร และให้คำแนะนำและคำปรึกษาคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและหน่วยงานอื่น ๆ ขององค์กรเพื่อพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่านจากจำนวนกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทั้งหมด 3 ท่าน เป็นคณะกรรมการที่มีหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ และคุณสมบัติที่เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท และคุณสมบัติที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน จากจำนวนคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทั้งหมด 3 ท่านเป็นคณะกรรมการที่คัดเลือกบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงโดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ และคุณสมบัติที่เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และคุณสมบัติที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

ตามข้อบังคับของบริษัทการแต่งตั้งกรรมการผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงหนึ่งเสียงต่อหนึ่งหุ้นที่ตนได้จดทะเบียนว่าเป็นผู้ถือหุ้น
2. ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะแต่ละคนอาจลงคะแนนเสียงได้เท่ากับจำนวนบุคคลที่จะต้องเลือกตั้งแทนในตำแหน่งกรรมการที่ว่างเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะไม่อาจลงคะแนนเสียงให้กับบุคคลใด ๆ เกินกว่าหนึ่งเสียงต่อหุ้นแต่ละหุ้นที่ตนเองถืออยู่หรือที่ได้รับมอบฉันทะ และจะแบ่งคะแนนเสียงให้กับบุคคลใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้เลือกโดยวิธีจับฉลากเพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกปี ผู้เป็นกรรมการต้องออกจากตำแหน่งเป็นจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกเป็นจำนวนที่ใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม ให้กรรมการคนที่ได้อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ต้องออก กรรมการผู้ออกไปนั้นจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งในคณะกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการมีมติแต่งตั้งบุคคลขึ้นดำรงตำแหน่งแทนกรรมการที่ว่าง เว้นแต่วาระในตำแหน่งของกรรมการที่ว่างลงนั้นจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน มติของคณะกรรมการดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่จำนวนกรรมการว่างลงจนกรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ครบองค์ประชุม กรรมการที่เหลืออยู่จะกระทำการในนามของคณะกรรมการได้เฉพาะการเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อทำการเลือกตั้งกรรมการเข้ามาแทนกรรมการที่ว่างลงเท่านั้น และการประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าวจะต้องกระทำภายในหนึ่งเดือนนับตั้งแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลง ซึ่งทำให้ไม่ครบองค์ประชุม บุคคลใดที่ได้รับการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งแทนกรรมการที่ว่างลงจะดำรงตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่กรรมการที่ว่างลงนั้นชอบที่จะอยู่ได้

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่แนะนำคณะกรรมการในเรื่องเกี่ยวกับกระบวนการสรรหากรรมการอิสระและการเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการอิสระต่อคณะกรรมการ

บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท พร้อมทั้งแสดงหลักฐานการถือครองหลักทรัพย์ เช่น สำเนาใบหุ้นและหนังสือยืนยันการถือหุ้นที่ออกโดยบริษัท หลักทรัพย์ ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแสดงหลักฐานการแสดงผลตอบแทน เช่น สำเนาบัตรประชาชน หนังสือเดินทาง หรือหนังสือสำคัญต่าง ๆ ของบริษัท เสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่ มีลักษณะต้องห้าม เข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท ก่อนที่บริษัทจะส่งหนังสือนัดประชุมได้ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนสำหรับผู้ถือหุ้นในการเสนอบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท ซึ่งได้นำเสนอในเว็บไซต์ของบริษัท

การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงอยู่ภายใต้อำนาจของคณะกรรมการบริหาร ยกเว้นตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินและบัญชี เลขานุการบริษัท และบรรณาธิการหนังสือพิมพ์บางกอกโพสต์ ซึ่งต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดกลไกในการกำกับดูแลบริษัทย่อย เพื่อรักษาผลประโยชน์จากเงินลงทุนของบริษัท โดยการส่งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทเข้าเป็นกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย รวมถึงกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานที่ชัดเจน รวมถึงกำหนดกลไกการกำกับดูแลผ่านการเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงิน รวมถึงการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย โดยใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังมีการติดตามเพื่อประเมินและตรวจสอบอย่างรัดกุมผ่านระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อให้การประกอบธุรกิจของบริษัทย่อย เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

9.5 การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีระเบียบปฏิบัติสำหรับการดูแลการใช้ข้อมูลภายใน และ ป้องกันการนำข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ดังนี้

- บริษัท กำหนดให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในให้ทำการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ (รายงานการมีส่วนได้เสีย) ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัท ในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- บริษัท ได้กำหนดให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในแจ้งต่อคณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
- บริษัทได้จัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในให้แก่คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกครั้งที่
- บริษัท แจ้งคณะกรรมการ ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในให้ระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ก่อนเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน 1 เดือน และข้อมูลภายในที่อาจส่งผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท และห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

รายการที่	ชื่อบริษัท	ชื่อผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)
1	บริษัท บางกอก โฟสต์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางสายฝน อินทร์แก้ว)	1,400,000
2	บริษัท โฟสต์ อินเตอร์เนชั่นแนล มีเดีย จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางพูนนารถ เผ่าเจริญ)	625,000
3	บริษัท บางกอก โฟสต์-บาวเออร์ มีเดีย จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางพูนนารถ เผ่าเจริญ)	315,000
4	บริษัท โฟสต์-ไอเอ็ม พลัส จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางพูนนารถ เผ่าเจริญ)	50,000
5	บริษัท โฟสต์ ทีวี จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางพูนนารถ เผ่าเจริญ)	100,000
6	บริษัท โฟสต์ โฮลดิ้ง จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางพูนนารถ เผ่าเจริญ)	40,000
7	บริษัท โฟสต์ นิว มีเดีย จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางพูนนารถ เผ่าเจริญ)	40,000
8	บริษัท มัชรูม กรุ๊ป จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (โดยนางพูนนารถ เผ่าเจริญ)	750,000
รวมค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี			3,320,000

ในรอบปี 2561 กลุ่มบริษัท ไม่มีค่าบริการอื่นที่บริษัทจ่ายให้แก่สำนักงานสอบบัญชีหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสอบบัญชี

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

10.1 นโยบายภาพรวม

บริษัทยึดมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานมีส่วนร่วมร่วมกับบริษัทในการรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมทั้งสังคมและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือ เชื่อมมั่น ศรัทธา และไว้วางใจต่อบริษัท อันจะนำไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืนตลอดไป สะท้อนได้จากการดำเนินกิจการเพื่อสังคมของบริษัทตลอดมา

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรม โดยมีนโยบายที่จะให้การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ไม่เรียกหรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียกรับหรือการจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อคู่ค้าและร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว

นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดีไม่ละเมิดความลับ หรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่ค้า ด้วยวิธีฉ้อฉล ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็น ความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสมและไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้บริษัทบรรลุเป้าหมาย จึงเป็นนโยบายของบริษัทที่จะให้การปฏิบัติที่เป็นธรรม ทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้งโยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพ บริษัทยึดหลักปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพและให้ความเคารพต่อความเป็นมนุษย์
2. ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน
3. ดูแลรักษาสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้มีความปลอดภัย ต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน
4. การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึง การให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน กระทำด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงาน
5. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
6. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน
7. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน อย่างเคร่งครัด
8. หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงใน หน้าที่การงานของพนักงาน หรือคุณความและสร้างความกดดัน ต่อสภาพจิตใจของพนักงาน

10.2 การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ประกอบด้วย กลุ่มผู้ถือหุ้น กลุ่มเจ้าหนี้ กลุ่มคณะกรรมการ กลุ่มผู้บริหาร กลุ่มพนักงาน กลุ่มลูกค้า กลุ่มคู่ค้า กลุ่มผู้สอบบัญชี กลุ่มคู่แข่ง กลุ่มสังคมและสิ่งแวดล้อม และ กลุ่มภาครัฐ

บริษัท มีการจัดการให้เกิดความโปร่งใสแก่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนี้

- 1) การดำเนินธุรกิจของบริษัทจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อีกทั้ง จะต้องทำให้เกิดผลดีต่อกลุ่มสังคมและภาครัฐ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม ประเพณี และสภาพแวดล้อม
- 2) กำหนดผลตอบแทนให้กลุ่มผู้ถือหุ้น กลุ่มคณะกรรมการ กลุ่มผู้บริหาร กลุ่มพนักงาน ด้วยความเหมาะสมและยุติธรรม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจลงทุน
- 3) ให้บริการกลุ่มลูกค้าด้วยคุณภาพ ชื่อสัตย์ ยุติธรรม และเรียกเก็บค่าบริการในอัตราที่เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง

- 4) ดำเนินธุรกิจกับกลุ่มลูกค้าด้วยความซื่อตรง ไม่เอารัดเอาเปรียบ ปฏิบัติกับลูกค้าอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค เพื่อสร้างความเชื่อถือ พัฒนา และรักษาสัมพันธภาพที่ดี
- 5) ดำเนินธุรกิจและแข่งขันกับกลุ่มคู่แข่งด้วยความโปร่งใสภายใต้กฎกติกา โดยไม่แข่งขันจนทำให้เกิดผลกระทบด้านลบต่อธุรกิจโดยรวม
- 6) เปิดเผยข้อมูลการทำธุรกรรมของบริษัทตามมาตรฐานและข้อบังคับของทางการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- 7) รับผิดชอบต่อกลุ่มลูกค้าและกลุ่มคู่ค้าในการให้บริการ เช่น ให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพที่ดี มีคุณภาพ รักษาความลับของกลุ่มลูกค้าและกลุ่มคู่ค้า รวมทั้งมีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน
- 8) กลุ่มคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการสนับสนุนให้กลุ่มพนักงานบริษัทมีความรู้ในเรื่องของสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ด้านกลุ่มสังคมและสิ่งแวดล้อม

10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

กลุ่มบางกอกโฟสต์ยึดมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานมีส่วนร่วมกับบริษัทในการรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมทั้งสังคม และประเทศชาติ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือ เชื่อมมั่น ศรัทธา และไว้วางใจต่อบริษัท อันจะนำไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืนตลอดไป สะท้อนได้จากการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทตลอดปี 2561 อาทิเช่น

- บริจาคสิ่งของให้วัดพระบาทน้ำพุ

พนักงานบริษัท บางกอก โฟสต์ จำกัด (มหาชน) นำโดยแผนกงานพิมพ์ภายใน ได้ร่วมใจกันบริจาคสิ่งของและเครื่องใช้จำเป็นไปมอบให้แก่วัดพระบาทน้ำพุ จังหวัดลพบุรี เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2561

- บริจาคโลหิตถวายเป็นพระราชกุศล

บริษัท บางกอก โฟสต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เซลล์ แห่งประเทศไทย จำกัด บริษัท คอลเกต-ปาล์มโอลีฟ (ประเทศไทย) จำกัด และ บริษัท ลีอกเล่ย์ จำกัด (มหาชน) ร่วมกันจัดโครงการ “บริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล” ซึ่งเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2561 บริษัทได้ร่วมเป็นเจ้าภาพและจัดดำเนินการรับบริจาคโลหิตที่อาคารบางกอกโฟสต์

- Bangkok Post Fantastic Green Rally 2018

กิจกรรมแรลลี่เพื่อสิ่งแวดล้อมเส้นทางกรุงเทพฯ-เขาใหญ่ รัชชูป่า รัชชน้ำ ชีวิตยั่งยืน นำผู้ร่วมกิจกรรมไปปลูกป่า ณ อุทยานแห่งชาติน้ำตกสามหลั่น เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2561

- มือถือเก่าไป ชีวิตใหม่มา เฟส 2

บริษัท บางกอก โฟสต์ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับบริษัท ลีอกเล่ย์ จำกัด (มหาชน) บริจาคมือถือที่ไม่ใช้แล้วให้โครงการ “มือถือเก่าไป ชีวิตใหม่มา” เฟส 2 เพื่อนำไปรีไซเคิล เป็นการช่วยกำจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์และนำรายได้มอบให้โรงพยาบาลที่ขาดแคลนเครื่องมือแพทย์ 30 แห่งทั่วประเทศ โครงการเพื่อปรับปรุงสภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และชมรมเพื่อนโรคไตแห่งประเทศไทย โดยมีเจ้าหน้าที่ของโครงการฯ เข้ามารับมอบเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2561

- แห่เทียนเข้าพรรษา

บริษัท บางกอก โพสต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด บริษัท คอลเกต-ปาล์มโอลีฟ (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท ลีอกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน) ร่วมกันถวายเทียนพรรษาในเทศกาลเข้าพรรษา ณ วัดคลองเตย ใน เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2561

- โปสต์ทูเดย์ แคริตี แรลลี่ 2018

หนังสือพิมพ์โปสต์ทูเดย์จัดงาน “โปสต์ทูเดย์ แคริตี แรลลี่ 2018” เส้นทางกรุงเทพฯ-ระยอง พาผู้ร่วมกิจกรรมไปบริจาคสิ่งของและเครื่องใช้จำเป็นให้กับศูนย์ชนาปีส มูลนิธิบ้านเด็กกำพร้าลอเรนโซ จ.ชลบุรี เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2561

- บริจาคตู้ล็อกเกอร์ให้กับโรงเรียน

ผู้บริหารและพนักงานศูนย์การพิมพ์และจัดจำหน่าย บริษัท บางกอก โพสต์ จำกัด (มหาชน) บริจาคตู้ล็อกเกอร์ให้แก่โรงเรียนราชดำริ เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร โดยมีคุณครูและนักเรียนวงโยธวาทิตเป็นผู้รับมอบเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2561 เพื่อนำไปใช้ในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ของโรงเรียน

- บริจาคโต๊ะหุ้มคลุมเครื่องเสียงทีวีให้แก่มหาวิทยาลัย

บริษัท บางกอก โพสต์ จำกัด (มหาชน) ได้บริจาคโต๊ะหุ้มคลุมเครื่องเสียงทีวี ซึ่งเป็นโต๊ะที่ออกแบบเป็นพิเศษเพื่อใช้ในห้องควบคุมและห้อง MCR ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ โดยมีอาจารย์และนักศึกษาจากคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภาควิชาเทคโนโลยีสื่อสารและอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง มารับมอบเมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2561

- จิตอาสา Buddy (แชร์) ความสุข

ผู้บริหารและพนักงานบริษัท บางกอก โพสต์ จำกัด (มหาชน) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “Buddy (แชร์) ความสุข” ซึ่งฝ่ายกิจกรรมองค์กรเพื่อสังคม บริษัท ลีอกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน) จัดร่วมกับบริษัท สยามพาร์ค บางกอก จำกัด โดยพาน้อง ๆ จากโรงเรียนประชานิธิ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ไปเปิดประสบการณ์ใหม่ที่สวนสยาม ทะเล-กรุงเทพ ในวันที่ 19 ธันวาคม 2561

มูลนิธิบางกอกโพสต์

ในโอกาสครบรอบ 72 ปีของหนังสือพิมพ์บางกอกโพสต์ ในปี 2561 บริษัทได้จัดกิจกรรมการกุศลต่าง ๆ เพื่อหารายได้ให้มูลนิธิ อาทิ การขายภาพถ่ายในงานนิทรรศการภาพถ่าย ครบรอบ 72 ปี บางกอกโพสต์ งานบางกอกโพสต์ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล มินิมาราธอน รวมทั้งเงินบริจาคจากกิจกรรมการวิ่งเพื่อสุขภาพ Sathorn Square Vertical Fun Run จัดโดยบริษัท แผ่นดินทอง พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด นอกจากนี้ยังมีเงินบริจาคจากพนักงานของบริษัท ลูกค้า ผู้อ่าน ผู้สนับสนุนต่าง ๆ อาทิ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) บริษัท สายการบินนกแอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทยแอร์เอเชีย จำกัด

มูลนิธิบางกอกโพสต์จะยังคงมุ่งมั่นดำเนินงานเสริมสร้างสังคมไทยให้ดียิ่งขึ้น โดยคาดหวังว่า การช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสคือการช่วยพัฒนาอนาคตของชาติ

นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

ด้วยวิสัยทัศน์ของบริษัท บางกอก โฟสต์ จำกัด (มหาชน) คือการเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมสื่อของประเทศไทย บริษัทยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมแห่งวิชาชีพหนังสือพิมพ์ สภาการหนังสือพิมพ์แห่งชาติ พ.ศ. 2559 ในการต่อต้านการรับอามิสสินจ้าง เรียกร้องสิทธิหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่ชอบธรรม รวมถึงการอวดอ้างหรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้กระทำการหรือไม่กระทำการใดอันจะขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องรอบด้าน มีคุณภาพและเชื่อถือได้ ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อดิจิทัลรูปแบบต่าง ๆ

บริษัท บางกอก โฟสต์ จำกัด (มหาชน) ได้ประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงแนวทางที่ชัดเจนของบริษัทในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและควบคุมป้องกันการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

11.1 ความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กล่าวคือ การมีระบบการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ยุติธรรม เชื่อถือได้ และมีการถ่วงดุลอำนาจซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ค้า ชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 ท่าน ทำหน้าที่สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท รวมถึงการสอบทานเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการดำเนินธุรกิจที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หมายความว่าด้วยบริษัทมหาชน หมายความว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และ/หรือ ธุรกิจของบริษัทโดยครอบคลุมทั้ง 5 องค์ประกอบของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ได้แก่

- 1) การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)
- 2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Management)
- 3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
- 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)
- 5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า บริษัทได้จัดให้มีการจัดการบริหารงานและระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารได้สนับสนุนให้พนักงานในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน และจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอเพื่อที่จะดำเนินการให้ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งสามารถปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทมีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมทั้งได้กำหนดระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และอำนาจอนุมัติการดำเนินงานที่เหมาะสมเป็นลายลักษณ์อักษร

11.2 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ผู้ถือหุ้นของบริษัท บางกอก โฟสต์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท บางกอก โฟสต์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วน 3 ท่าน คือ ผศ.วุฒิสักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นายจอห์น ทอมป์สัน และ ศ. ดร.พรชัย ชูณหิโนดา เป็นกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ หน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ การสอบทานงบการเงินประจำปีและงบการเงินระหว่างกาล การควบคุมภายใน รวมทั้งความขัดแย้งทางผลประโยชน์อันอาจเกิดขึ้นได้ นอกจากนั้นแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบยังมีหน้าที่ให้ความเห็นในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี รวมทั้งความเหมาะสมของค่าตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชีด้วย

ในระหว่างปี พ.ศ. 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมอย่างเป็นทางการ 5 ครั้ง เพื่อสอบทานรายงานทางการเงิน พร้อมทั้งหารือถึงบางประเด็นที่พบจากการตรวจสอบกับผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยที่ไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถรายงานประเด็นข้อตรวจพบจากการสอบทานได้อย่างเป็นอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส งบการเงินประจำปี พ.ศ. 2561 นโยบายบัญชีที่สำคัญ และรายงานทางการเงินที่มีนัยสำคัญร่วมกับฝ่ายจัดการและผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทได้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงข้อกำหนดในทางกฎหมายต่าง ๆ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ รวมทั้งการเลือกใช้นโยบายการบัญชีมีความสมเหตุสมผล นอกจากนั้น คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายงานสรุปรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เกิดขึ้นระหว่างปี 2561 ซึ่งผู้บริหารที่รับผิดชอบได้อธิบายกระบวนการพิจารณาความเหมาะสมของราคาและเงื่อนไขก่อนการเข้าทำรายการเหล่านั้น และผู้บริหารได้ให้การรับรองว่ารายการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้นมีความสมเหตุสมผลสอดคล้องกับวิธีปฏิบัติสำหรับธุรกิจการค้าเช่นเดียวกัน

รายงานการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ สำหรับปี พ.ศ. 2561 เป็นดังนี้

การประชุม	1	2	3	4	5	รวม	ร้อยละ
วันที่	9 ก.พ.	22 ก.พ.	8 พ.ค.	7 ส.ค.	9 พ.ย.		
รวมประชุม							
ดร.ศิริ การเจริญดี (ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2561)	1	1				2	100
นายณัฐดนัย อินทรสุขศรี (หมดวาระเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2561)	1	1				2	100
นายจอห์น ทอมป์สัน	1	1	1	1	1	5	100
ผศ.วุฒิสักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์ (แต่งตั้งวันที่ 24 เมษายน 2561)			1	1	-	2	67
ศ. ดร.พรชัย ชูณหิโนดา (แต่งตั้งวันที่ 14 พฤษภาคม 2561)				1	1	2	100

ดังนั้น คณะกรรมการตรวจสอบจึงเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทนำการเงินและงบการเงินรวมสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 เสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป

ในส่วนของการสอบทานประสิทธิภาพและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานจากสำนักงานตรวจสอบภายในเป็นรายไตรมาสถึงผลการตรวจสอบตามแผนงานการตรวจสอบประจำปี พบว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีที่รายงานว่าการสอบทานยังไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญที่จะมีผลกระทบร้ายแรงต่อรายงานทางการเงินของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลสำนักตรวจสอบภายใน พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานการตรวจสอบภายใน ประจำปีที่จัดทำโดยใช้หลักเกณฑ์ตามฐานความเสี่ยง (Risk-Based Audit Plan) รับฟังรายงานการตรวจสอบภายใน ให้ข้อเสนอแนะในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักตรวจสอบภายในตามความเหมาะสม และยังได้ติดตามความคืบหน้าการปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ที่จะนำเอาข้อเสนอแนะของสำนักตรวจสอบภายในไปเป็นข้อมูลในการ พัฒนาการดำเนินงาน และเพื่อประสิทธิภาพการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้ส่งเสริมให้มีการพัฒนาความ เชี่ยวชาญ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงานตรวจสอบภายในให้ดียิ่งขึ้น โดยการให้คำแนะนำที่เหมาะสม และพบว่าบริษัทได้ ให้การสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามสมควร

ในทุก ๆ ไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานถึงกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบและปรึกษาหารือ ประเด็นต่าง ๆ กับคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ตลอดปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบและสำนักตรวจสอบภายในได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากคณะผู้บริหาร รวมทั้งสามารถเข้าถึงข้อมูลในการปฏิบัติงานได้อย่างไม่มีข้อจำกัดใด ๆ ซึ่งทำให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรได้

เนื่องจากผลการปฏิบัติงานในอดีตของผู้สอบบัญชีเป็นที่น่าพอใจ คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเห็นควรเสนอต่อ คณะกรรมการบริษัทเพื่อนำรายชื่อผู้สอบบัญชีเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวณ ินทร์แก้ว ผู้สอบ บัญชีรับอนุญาตหมายเลข 4434 และ/หรือ นางพูนนารถ เผ่าเจริญ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตหมายเลข 5238 และ/หรือ นาง สุมาลี รีวรานันท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตหมายเลข 3970 ของบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีและแสดง ความเห็นต่องบการเงินของบริษัท สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปี พ.ศ. 2562 นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีสำหรับปี พ.ศ. 2562 โดยเมื่อคำนึงถึงอัตราค่าสอบบัญชีในท้องตลาด ปริมาณงาน และต้นทุนในการ ให้บริการในปีที่กำลังจะมาถึง เห็นว่าค่าตอบแทนที่ผู้สอบบัญชีเสนอมาดังรายละเอียดที่นำเสนอในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ ประจำปีนั้น เป็นจำนวนที่เหมาะสม

วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์

(ผศ.วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

12. รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ที่ตกลงกัน ระหว่างบริษัท และบุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ บริษัทมีนโยบายการกำหนดราคาที่สามารถเทียบเคียงกับราคาตลาดหรือธุรกิจที่มีลักษณะใกล้เคียงกันได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. บริษัท โพสต์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล มีเดีย จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ผลิตจำหน่ายนิตยสารและโฆษณา “แอล” “แอลเมน” “แอลเดคคอเรชั่น” “ไซแอนซ์อิลลัสเตรเตด” และ “ฟอร์บส”
ความสัมพันธ์	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100
รายการระหว่างกัน	จำหน่ายนิตยสารให้กับบริษัทมูลค่า 9.2 ล้านบาท ดอกเบี้ย 3.5 ล้านบาท จากเงินกู้ยืมจากบริษัทมูลค่า 61.0 ล้านบาท ค่าโฆษณา 1.3 ล้านบาท ค่าบริการจัดการ และค่าเช่าสำนักงานจากบริษัท และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง มูลค่า 14.2 ล้านบาท
นโยบายการกำหนดราคา	อัตราคงที่สำหรับเงินกู้ยืมส่วนรายการอื่นเป็นไปตามราคาตลาด

2. บริษัท โพสต์-ไอเอ็ม พลัส จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ผลิตจำหน่ายนิตยสารและโฆษณา
ความสัมพันธ์	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 49 และบริษัท โพสต์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล มีเดีย จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 51
รายการระหว่างกัน	ไม่มี
นโยบายการกำหนดราคา	ไม่มี
สถานะ	บริษัทหยุดดำเนินการหลัก

3. บริษัท โพสต์ นิวส์ จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ผลิตรายการโทรทัศน์
ความสัมพันธ์	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 51
รายการระหว่างกัน	ดอกเบี้ย 0.4 ล้านบาท จากเงินกู้ยืมจากบริษัท มูลค่า 6.1 ล้านบาท
นโยบายการกำหนดราคา	อัตราคงที่สำหรับเงินกู้ยืม
สถานะ	บริษัทอยู่ระหว่างการชำระบัญชี

4. บริษัท บางกอก โพสต์-บาวเออร์ มีเดีย จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ผลิตจำหน่ายนิตยสาร “คลีโอ”
ความสัมพันธ์	บริษัท โพสต์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล มีเดีย จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 70
รายการระหว่างกัน	จำหน่ายนิตยสารให้กับบริษัทมูลค่า 3.9 ล้านบาท ค่าโฆษณา 1.1 ล้านบาท ค่าบริการจัดการ และค่าเช่าสำนักงานจากบริษัทและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง มูลค่า 4.5 ล้านบาท
นโยบายการกำหนดราคา	ราคาตลาด

5. บริษัท แฟลช นิวส์ จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ผลิตรายการวิทยุ
ความสัมพันธ์	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 40
รายการระหว่างกัน	ไม่มี
นโยบายการกำหนดราคา	ไม่มี
สถานะ	บริษัทหยุดดำเนินธุรกิจหลัก

6. บริษัท โพสต์ ทีวี จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ผลิตคอนเทนต์รายการโทรทัศน์และให้เช่าสตูดิโอ
ความสัมพันธ์	บริษัท โพสต์ โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 100
รายการระหว่างกัน	ค่าเช่าสำนักงานจากบริษัทและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องมูลค่า 4.5 ล้านบาท ดอกเบี้ย 17.4 ล้านบาท จากเงินกู้ยืมจากบริษัทมูลค่า 338.6 ล้านบาท
นโยบายการกำหนดราคา	อัตราคงที่สำหรับเงินกู้ยืมส่วนรายการอื่นเป็นไปตามราคาตลาด
สถานะ	บริษัทหยุดดำเนินธุรกิจหลัก

7. บริษัท โพสต์ โฮลดิ้ง จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ลงทุน
ความสัมพันธ์	บริษัท โพสต์ นิว มีเดีย จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 100
รายการระหว่างกัน	ไม่มี
นโยบายการกำหนดราคา	ไม่มี
สถานะ	บริษัทหยุดดำเนินธุรกิจหลัก

8. บริษัท โพสต์ นิว มีเดีย จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ลงทุน
ความสัมพันธ์	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100
รายการระหว่างกัน	ไม่มี
นโยบายการกำหนดราคา	ไม่มี
สถานะ	บริษัทหยุดดำเนินธุรกิจหลัก

9. บริษัท มัชฌม กรุ๊ป จำกัด

ลักษณะธุรกิจ	ผลิตคอนเทนต์และรายการโทรทัศน์
ความสัมพันธ์	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 51
รายการระหว่างกัน	ค่าโฆษณา 0.6 ล้านบาท
นโยบายการกำหนดราคา	ราคาตลาด