

## 5.4 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

## เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท เท็กซัสโพลีเมอร์ส จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมี นายผดุง เตชะศรีรินทร์ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นายธนวัฒน์ ปุคะวนิช และนายภฤศดา วิศวธีรานนท์ เป็นกรรมการตรวจสอบ เพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ในรอบปี 2557 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวม 12 ครั้ง กรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง อีกทั้งได้ประชุมหารือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับฝ่ายจัดการและผู้สอบบัญชี โดยได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

- การสอบทานงบการเงิน

ได้พิจารณาสอบทานงบการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทประจำรายไตรมาสและประจำปี 2557 ที่ผ่านการสอบทานและตรวจสอบของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่างบการเงินดังกล่าวได้แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญและเชื่อถือได้ มีการเปิดเผยข้อมูลและรายการระหว่างกันของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างเพียงพอ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน

- การสอบทานระบบการควบคุมภายใน

ได้สอบทานให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยพิจารณาจากการสอบทานรายงานการตรวจสอบภายในและรายงานของผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะต่อฝ่ายจัดการ รวมทั้งติดตามการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง กำกับดูแลงานตรวจสอบภายในและนำระบบการควบคุมภายในไปใช้พิจารณาร่วมกับการบริหารความเสี่ยง เพื่อประเมินสถานะของความเสี่ยงและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ รวมทั้งให้ความเห็นชอบต่อแผนการตรวจสอบภายในประจำปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับสภาพธุรกิจโดยไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญ

- การบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมกับสภาพธุรกิจ โดยพิจารณาและประเมินปัจจัยความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจ รายงานการตรวจสอบภายในและรายงานของผู้สอบบัญชี โดยมีแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการที่เหมาะสมสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท เพื่อป้องกัน ความคุม และลดผลกระทบของความเสี่ยงลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้



- การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ได้พิจารณารายการเกี่ยวข้องกันที่เกิดขึ้นในระหว่างปีของบริษัทกับบริษัทย่อยหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการทำรายการต่าง ๆ เป็นไปตามปกติทางธุรกิจไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยมีการปฏิบัติและเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนเพียงพอในงบการเงินของบริษัท ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- การกำกับดูแลกิจการ

ได้สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งให้มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามถูกต้องและมีประสิทธิผล

- การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

ได้พิจารณาการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2558 ร่วมกับฝ่ายจัดการโดยพิจารณาถึง ความรู้ ความสามารถ ความน่าเชื่อถือ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนมีคุณสมบัติตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดไว้ ซึ่งมีความเห็นพ้องกันว่าผู้สอบบัญชีปัจจุบันมีความเป็นอิสระได้ปฏิบัติตามการตรวจสอบได้เป็นอย่างดีมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชี และการควบคุมภายในเสมอมา จึงเห็นสมควรให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แต่งตั้งนางขวัญใจ เกียรติกังวาล ภูโสภณ รับอนุญาต เลขที่ 5875 หรือนายอนุสรณ์ เกียรติกังวาล ภูโสภณ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 2109 หรือนางสาวชุชาน เอี่ยมวณิชชา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4306 แห่งสำนักงานบริษัท เอเอสวี แอนด์ แอสโซซิเอตส์ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2558 และกำหนดค่าตอบแทนการสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 846,000 บาท เท่ากับปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ไม่รวมค่าธรรมเนียมการตรวจสอบเกี่ยวกับการรับรองบของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าในรอบปี 2557 บริษัทมีการจัดทำงบการเงินอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอมีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและเพียงพอ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปตามปกติทางธุรกิจ ตลอดจนได้ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกันธุรกิจ

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายผดุง เตชะศรีรินทร์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



**5.2 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน**

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริษัทจดทะเบียนในการเป็นผู้รับผิดชอบความถูกต้องและครบถ้วนของงบการเงิน งบการเงินของบริษัท เท็กซัสไทร์เพรสทีจ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี และจัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปของประเทศไทย โดยมีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม ประกอบกับการใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบระมัดระวังและประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และมีคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปในการใช้งบการเงิน ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการค้ากับคู่แลกิจการที่ดี ตลอดจนจัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะสะท้อนผลการดำเนินงานที่แท้จริงของบริษัท รวมถึงป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

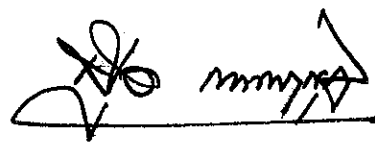
ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระเป็นผู้สอบทานเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ( 56-1 ) แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัท เท็กซัสไทร์เพรสทีจ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ได้ถูกจัดทำและเปิดเผยโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ



( นายมนู สีสานวัฒน์ )

ประธานกรรมการบริษัท



( นายสุชัย ณรงคนานุกุล )

กรรมการผู้จัดการ

ประธานกรรมการบริหาร



5.3 CSR REPORT 2014

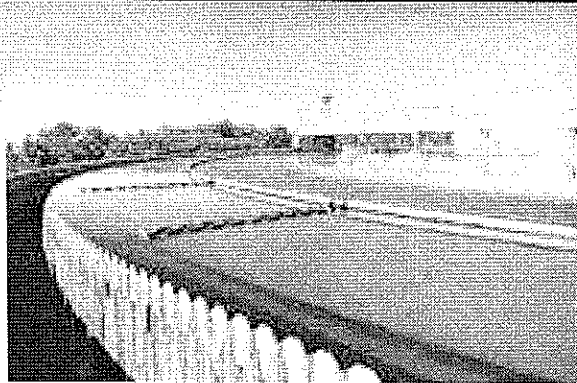
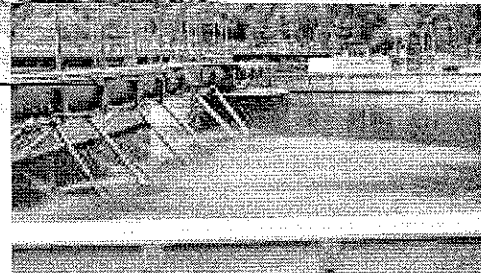
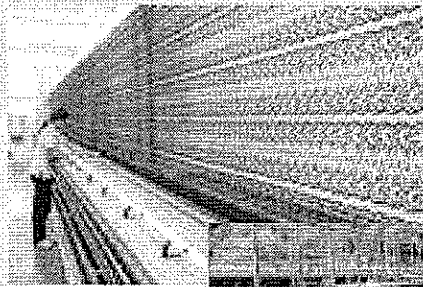
**TPCORP**  
*CSR REPORT 2014*



*Chandana*

## วิสัยทัศน์

ผู้นำการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์สิ่งทอและ  
อุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องที่มีคุณภาพ  
ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



## พันธกิจ

1. บริษัทมุ่งเน้นผลิตและจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพ  
เพื่อความพึงพอใจของลูกค้า
2. ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม  
และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนและสังคม
3. สร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม และ  
ปฏิบัติตามผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
4. ดำเนินธุรกิจตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี  
โดยยึดหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ  
อันจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
5. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพความสามารถของพนักงาน  
สร้างความมั่นคงในอาชีพ และสนับสนุนการมีส่วนร่วม  
ของพนักงานในการพัฒนาบริษัท



*Signature*

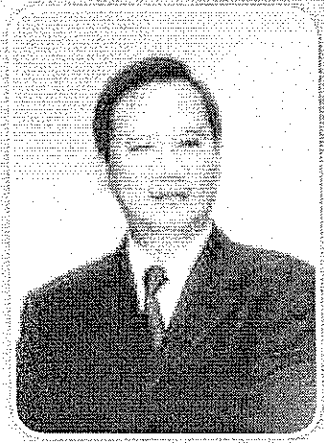
## สารบัญ

สารจากกรรมการผู้จัดการ	1
เกี่ยวกับ TPCORP	2
ข้อมูลเกี่ยวกับรายงาน	3
ตารางการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	4
นโยบายภาพรวม “ความรับผิดชอบต่อสังคม”	5
การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม	5
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	5
การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้า	6
การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้า	6
การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	7
การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม	17
การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	20

## Contents

Message from Managing Director	22
Relating to TPCORP	23
Information Relating to the Report	24
Table of Interested Parties Participation	25
Overall Policy “Social Responsibility”	26
Fair Business Operation	26
Anti-Corruption	26
Partner Responsibility Operation	27
Customer Responsibility Operation	27
Respect for Human Rights and Treat all Employees Fairly	28
Environment Responsibility Operation	38
Community and Social Development	41

*Signature*



## สารจากกรรมการผู้จัดการ

ตลอดระยะเวลาเกือบ 40 ปี บริษัทฯ เติบโตอย่างมั่นคงทั้งในด้านการขยายกำลังการผลิตและการเพิ่มสายผลิตภัณฑ์ เพื่อตอบสนองความต้องการสิ่งทอคุณภาพสูงสำหรับผู้บริโภค ด้วยนโยบายคุณภาพของบริษัท “เรามุ่งมั่นผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ เพื่อความพึงพอใจของลูกค้า โดยการพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์ ด้วยระบบบริหารคุณภาพอย่างต่อเนื่อง” ทำให้บริษัทฯ มีความชำนาญในการผลิต และเป็นผู้จำหน่ายวัตถุดิบแบบครบวงจรในอุตสาหกรรมสิ่งทอ ที่สามารถต่อยอดสู่อุตสาหกรรมอื่นๆ ไม่ว่าจะเป็นเคหะสิ่งทอ อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศ และอุตสาหกรรมทางการแพทย์ เป็นต้น ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้ดีเสมอมา

การอยู่ร่วมกันในสังคมย่อมต้องพึ่งพาอาศัยกัน เชื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน การดำเนินธุรกิจนอกจากเป้าหมายการดำเนินงาน คือ ผลกำไรแล้ว ยังต้องคำนึงถึงการดำเนินกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กรที่อาจส่งผลกระทบต่อสังคม และผู้เกี่ยวข้องกับองค์กร ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า ผู้บริโภค ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม นับได้ว่ามีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ ยึดมั่นและดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อและคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมธุรกิจ และจรรยาบรรณพนักงาน เป็นแนวทางในการปฏิบัติ รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนพันธมิตรทางธุรกิจที่ให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคมในทุกด้าน เพื่อเชื่อมโยงความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดสายห่วงโซ่อุปทาน

ในโอกาสนี้ ผมขอขอบคุณในความร่วมมือของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ได้ให้ความร่วมมือสร้างคุณค่าเพิ่มในการดำเนินธุรกิจ เพื่อนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดของประเทศและสังคมโดยรวมอย่างยั่งยืนสืบไป

(นายสุชัย นรงคนานกุล)

กรรมการผู้จัดการ

TPCORP





## บริษัท เก็ชไอลัประสกิจ จำกัด (มหาชน)

เป็นผู้นำด้านการผลิตและจัดจำหน่ายสิ่งทอ ซึ่งเป็นวัตถุดิบสำหรับชุดชั้นในสตรีที่มีคุณภาพ อาทิเช่น ผ้าแพวเวอร์เนท ผ้ายัดชนิดต่างๆ ตะขอเสื้อชั้นใน ผ้าลูกไม้ปัก ผ้าไม่ทอ แขนยางยืด และขยายฐานลูกค้าสู่กลุ่มผลิต ชุดกีฬา ต่อมาได้แตกธุรกิจไปสู่การผลิตวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ ตลอดจนสิ่งทอที่เกี่ยวข้องสำหรับ อุตสาหกรรมต่างๆ

บริษัทฯ เติบโตอย่างมั่นคงทั้งในด้านการขยายกำลังการผลิตและการเพิ่มสายผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนอง ความต้องการสิ่งทอคุณภาพสูงให้กับลูกค้า เราไม่หยุดยั้งการพัฒนาขีดความสามารถด้านการผลิต โดยมีการขยาย สายผลิตภัณฑ์ให้มีหลากหลายประเภท ดังนี้

### สิ่งทอทั่วไป (Conventional Textile)

กลุ่มสินค้าวัสดุสำหรับเครื่องแต่งกาย เช่น ชุดชั้นใน ชุดกีฬา จักรงานพิมพ์ งานปักเพื่อการตกแต่ง ฯลฯ

### เคหะสิ่งทอ (Home Textile)

กลุ่มสินค้าสิ่งทอเพื่อการใช้สอยภายในบ้านเรือน เช่น หมอนหนุน หมอนข้าง ผ้าห่ม ผ้ารองกันเปื้อนสำหรับ เครื่องนอน ฯลฯ

### สิ่งทอเทคนิค หรือ สิ่งทออุตสาหกรรม (Technical Textile/Industrial Textile)

กลุ่มสินค้าวัสดุที่ใช้เพื่อประโยชน์ทางอุตสาหกรรม เช่น

- อุตสาหกรรมยานยนต์ : ผ้าบุหลังคา พรหมปูพื้น อุปกรณ์กรองอากาศในห้องเครื่องรถยนต์และห้องผู้โดยสาร ฯลฯ
- อุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศ : แผ่นกรองอากาศ
- อุตสาหกรรมทางการแพทย์ : หน้ากากอนามัย เข็มขัดพยุงหลัง ฯลฯ

โดยการผลิตและจัดจำหน่ายภายใต้เครื่องหมายการค้า อาทิเช่น

**TPCORP**

**We care**

**T/OPEC**



THE COMPANY

*Ninie*

ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ได้รับการรับรอง Oeko-Tex Standard 100 โดยสถาบันวิจัยสิ่งทอของเยอรมนีและออสเตรีย ได้แก่ The Austrian Textile Research Institute and The German Hohenstein Research Institute) ซึ่งเป็นหลักฐานที่บ่งชี้ถึงความปลอดภัยของสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่มที่ปราศจากสารเคมีที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม



Tested for harmful substances according to Oeko-Tex® Standard 100  
H.M.H. 45017 Hohenstein



Tested for harmful substances according to Oeko-Tex® Standard 100  
H.M.H. 40403 Hohenstein



### ที่ตั้งของโรงงาน เครื่องจักรและเครื่องมือ (ภาคต่อ)

สำนักงานใหญ่ : เลขที่ 704/1-9 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ : 0-294-0071-3 โทรสาร : 0-294-0150

บริษัทในกลุ่มและฐานการผลิต : สวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์ อำเภอสรรพยา จังหวัดชัยภูมิ และ สวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ที่ตั้งโรงงาน (สวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์)
บริษัท เท็กซัสโกล์เฟสทิง จำกัด(มหาชน)	ประเภทการปัก ถัก ทอ จากด้ายทุกชนิด ผ้าไมทอ และย้อมผ้า คำอุปการณ์เกี่ยวกับ เส้นด้ายสำเร็จรูป ผลิตและจำหน่ายวัตถุดิบ สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์และ อุตสาหกรรมอื่นๆ ตลอดจนรับจ้างผลิต	อำเภอสรรพยา
บริษัท แว ลู แอ๊ดเด็ค เท็กซัสโกล์ จำกัด	รับจ้างทอผ้าไหม, ปักผ้า	อำเภอสรรพยา
บริษัท ทีพีซีนิค จำกัด	ผลิตและจำหน่ายอุปกรณ์กรองอากาศใน ห้องเครื่องรถยนต์และห้องผู้โดยสาร	อำเภอสรรพยา
บริษัท ทียูซีอีลาสติก จำกัด	ผลิตและจำหน่ายผ้ายืดและทอแถบยางยืด	อำเภอกบินทร์บุรี
บริษัท เพรสทิงเอ็มบรอยเดอรี จำกัด	ผลิตผ้าลูกไม้ปัก	อำเภอกบินทร์บุรี
บริษัท เพรสทิงพลัส จำกัด	ธุรกิจฟอกย้อมและตกแต่งผ้า	อำเภอกบินทร์บุรี

\* ข้อมูลและรายละเอียดอื่นๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ สามารถดูเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์บริษัทฯ [www.tpcorp.co.th](http://www.tpcorp.co.th)

### ข้อมูลเกี่ยวกับรายงาน

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Report) ประจำปี 2557 ของบริษัท เท็กซัสโกล์เฟสทิง จำกัด (มหาชน) เป็นรายงานฉบับแรกที่จัดทำแยกออกมาจากรายงานประจำปี โดยอ้างอิงตามแนวทางของกรอบการรายงานข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม แบบบูรณาการ (Integrated CSR Reporting Framework) ซึ่งจัดทำโดยสถาบันไทยพัฒน์ เนื้อหาในรายงานครอบคลุมข้อมูลการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจ (CSR-in-process) และการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่แยกต่างหากจากการดำเนินธุรกิจที่เป็นกระบวนการหลักของกิจการและเกิดขึ้นภายหลัง (CSR-after-process) รอบการรายงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2557

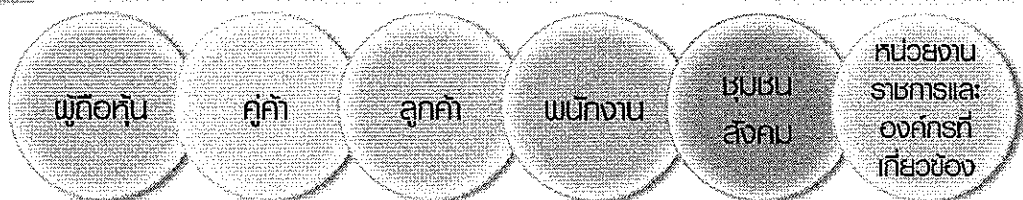
ทั้งนี้บริษัทฯ มีเป้าหมายในการพัฒนาการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Report) สำหรับในปีถัดไป ให้ข้อมูลมีความสมบูรณ์และครบถ้วนมากที่สุด พร้อมทั้งสามารถปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมให้ดียิ่งขึ้นในรอบปีต่อไป

สามารถดาวน์โหลดรายงานฉบับนี้ ได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.tpcorp.co.th](http://www.tpcorp.co.th) หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ผู้ประสานงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม E-mail : [csr@tpcorp.co.th](mailto:csr@tpcorp.co.th)

## ตารางการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

ในการดำเนินงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งได้จัดทำและดำเนินการโดยการรับฟังความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การดำเนินงาน
1. ผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี</li> <li>การจัดทำรายงานประจำปี</li> <li>การร้องเรียนผ่านช่องทาง การรับเรื่อง เช่น เว็บไซต์, โทรศัพท์ เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลตอบแทนการลงทุน และความยั่งยืนของบริษัทฯ</li> <li>มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เงินปันผล</li> <li>นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> </ul>
2. คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุม</li> <li>การเยี่ยมเยียนพบปะคู่ค้า</li> <li>ติดต่อสื่อสารผ่านช่องทาง การรับเรื่อง เช่น เว็บไซต์, โทรศัพท์ เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม และโปร่งใส</li> <li>เปิดโอกาสให้นำเสนอสินค้า/บริการ โดยเท่าเทียมกัน</li> <li>ปฏิบัติตามสัญญา และข้อตกลงต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทำการค้าโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน สัมพันธภาพที่ดีและมีความซื่อสัตย์</li> <li>มีความเสมอภาค และเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้นำเสนอสินค้า/บริการที่เท่าเทียมกัน</li> <li>ปฏิบัติตามสัญญา และข้อตกลงต่างๆ</li> </ul>
3. ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>แบบประเมินความพึงพอใจ</li> <li>การเยี่ยมเยียนพบปะลูกค้า</li> <li>ช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียน ผ่านทางเว็บไซต์, โทรศัพท์ เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพ ส่งมอบตรงเวลา</li> <li>ความสามารถในการตอบสนอง ความพึงพอใจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ</li> <li>การพัฒนาสินค้าใหม่</li> </ul>
4. พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการสวัสดิการ</li> <li>การสื่อสารภายในองค์กร</li> <li>กิจกรรมประจำปี และอื่นๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม</li> <li>สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานดี ปลอดภัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมโครงการสำรวจค่าจ้างสวัสดิการประจำปี เพื่อการพิจารณาปรับปรุงให้เหมาะสม และเป็นธรรม</li> <li>จัดกิจกรรม 5 ส</li> <li>ร่วมกับชุมชนเพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อม</li> <li>ปฏิบัติตามกฎหมาย</li> </ul>
5. ชุมชน และสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน</li> <li>การรับข้อร้องเรียน พุดคุยกับผู้นำชุมชน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม</li> <li>ปฏิบัติตามกฎหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามกฎหมาย</li> <li>ร่วมกับชุมชนเพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อม</li> <li>ปฏิบัติตามกฎหมาย</li> </ul>
6. หน่วยงานราชการ และองค์กรที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมในกิจกรรมและโครงการของหน่วยงานราชการ</li> <li>การจัดส่งรายงานให้กับหน่วยงานราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามกฎหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามกฎหมาย</li> <li>เข้าแจ้งข้อมูลกับหน่วยงานราชการที่กำกับดูแลอย่างถูกต้อง</li> </ul>



## นโยบายภาพรวม “ความรับผิดชอบต่อสังคม”

บริษัท เท็กซัสไทร์เพรสทิจ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายบริหารจัดการระบบต่างๆ ให้มีศักยภาพในระดับสากล ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน และได้เข้าร่วมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยความมุ่งมั่นผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัยต่อผู้บริโภค คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยกระบวนการผลิตมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด รวมถึงให้ความสำคัญต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนโดยรอบ อยู่บนพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนต่อต้านคอร์รัปชัน คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนพันธมิตรทางธุรกิจ ที่ให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ต่อต้านคอร์รัปชันและมีการดำเนินงานที่โปร่งใส

ทั้งนี้ได้ประกาศไว้เป็นนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2556 โดย บริษัท เท็กซัสไทร์เพรสทิจ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มได้นำนโยบายข้างต้น มาใช้ควบคู่กับนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน และได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ [www.tpcorp.co.th](http://www.tpcorp.co.th)

## การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม ในห่วงโซ่อุปทานทุกขั้นตอน (Business Chain) โดยปรับปรุงและพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงการคัดเลือกคู่ค้า ผู้รับเหมา ที่ประกอบธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

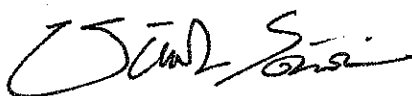
บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ บริษัท เท็กซัสไทร์เพรสทิจ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม ถือเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน อย่างเคร่งครัด ซึ่งในปีที่ผ่านมา ไม่ปรากฏกรณีการร้องเรียน ที่มีผลกระทบต่อองค์กรจากผู้มีส่วนได้เสีย

## การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในความถูกต้อง โดยจัดให้มีแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีการกำหนดหลักปฏิบัติตนของผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในระเบียบข้อบังคับในการทำงาน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนในการแสวงหาผลประโยชน์ใส่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ทั้งนี้ยังได้กำหนดห้ามมิให้มีการรับเงินหรือผลประโยชน์ใดเป็นการส่วนตัวจากลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการตอบรับการประกาศเจตนารมณ์ในการเข้าร่วม “โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2557 บริษัทฯ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยไม่เรียกรับ ให้ หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบริษัทฯ

ซึ่งในปีที่ผ่านมาไม่ปรากฏกรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชัน การให้ หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทฯ แต่อย่างใด



### การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้า

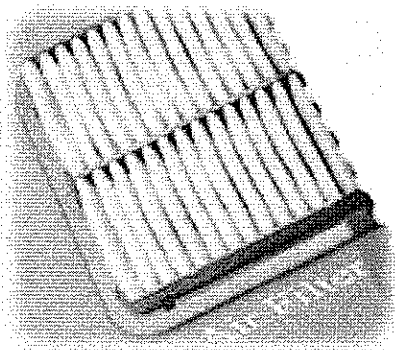
ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บริษัทฯ มีหลักเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกคู่ค้า มีการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานผ่านระบบ Approved Vender List ตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2008 รวมถึงการปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลงบนพื้นฐานข้อเปรียบเทียบด้านคุณภาพ บริการ ราคาและเงื่อนไขต่างๆ โดยในการประเมินและคัดเลือก มีการสรุปผลการประเมินคู่ค้าทุก 6 เดือน

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม เปิดโอกาสให้นำเสนอสินค้า และบริการอย่างเท่าเทียมกัน ดำเนินการอย่างโปร่งใส เพื่อให้ได้คู่ค้าที่มีความน่าเชื่อถือ และมีความสามารถในการตอบสนองความต้องการของบริษัทฯ ได้เป็นอย่างดี

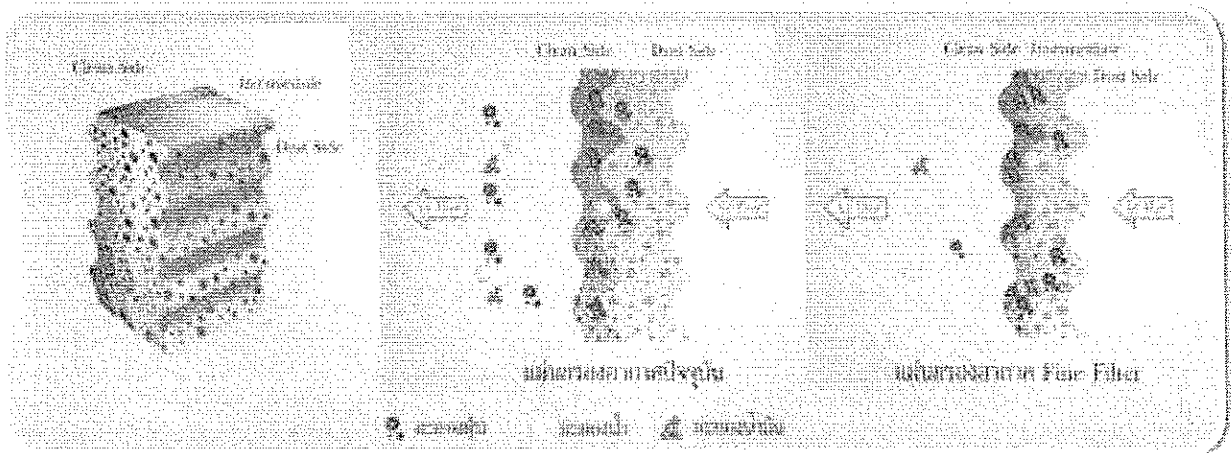
### การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะผลิตสินค้าให้มีคุณภาพ ตรงกับความต้องการของลูกค้า และส่งมอบสินค้าตามกำหนด โดยการพัฒนาและปรับปรุงสินค้าให้ได้ตามมาตรฐาน ด้วยกระบวนการการผลิตที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงสินค้าและบริการ

ตลอดทั้งได้มีการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของลูกค้าเกี่ยวกับสินค้าและบริการ จากการสำรวจในปี 2557 บริษัทฯ ได้รับการประเมินจากลูกค้าอยู่ในเกณฑ์ดี โดยจะทำการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง



**นวัตกรรมใหม่ :** ด้วยความมุ่งมั่นในการพัฒนาสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่เพิ่มสูงขึ้น บริษัทฯ ได้ทำการศึกษาค้นคว้า เทคโนโลยีใหม่ เพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้า โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ด้วยการนำผ้าไม่ทอ (Non Woven) ที่ใช้ในอุตสาหกรรมชุดชั้นใน มาพัฒนาเป็นแผ่นกรองอากาศที่เรียกว่า Air Filter สำหรับใช้ในอุตสาหกรรมยานยนต์ ซึ่งได้รับผลตอบรับจากลูกค้าเป็นอย่างดี



แผ่นกรองอากาศ (Air Filter) มีคุณลักษณะเป็นแผ่นกรองอากาศที่ไม่หนาเกินไป ทำให้ลูกค้าสามารถนำไปขึ้นรูปได้ง่าย มีประสิทธิภาพในการกรองอากาศสูง ช่วยลดการปล่อยมลพิษเข้าสู่บรรยากาศ และลดการใช้พลังงานอันเนื่องจากการใช้รถยนต์



## การเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

### การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งถือเป็นรากฐานของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาผลผลิตและการสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืนให้กับธุรกิจ ไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ทุกคนมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ไม่มีการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน ไม่จำกัดความแตกต่างทางด้านความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมือง ความพิการ ผู้ป่วยหรือเป็นโรค รวมถึงเคารพและยอมรับความแตกต่างทางความคิด สังคม สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม ชนชั้น และไม่ใช้แรงงานเด็ก

### แนวทางในการปฏิบัติ

#### 1. การบริหารจัดการความเสี่ยง

ด้านการวางแผนดำเนินการบริหารงานของบริษัทฯ ได้มีการดำเนินการหรือบริหารงานอย่างระมัดระวังตระหนักถึงการส่งผลกระทบต่อสิทธิของพนักงาน สังคมและชุมชนรอบข้าง

- บริษัทฯ มีหลักการกำกับดูแลกิจการ เพื่อไม่ให้สร้างปัญหาที่อาจมีส่วนทำให้เกิดการละเมิดสิทธิของทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
- บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ละเว้นการร่วมกระทำผิดจากการดำเนินการซึ่งส่งผลกระทบต่อชุมชนรอบข้างต้องละทิ้งฐานบ้านเกิดและที่ดินทำกิน

#### 2. กลไกการคุ้มครองเยียวยา

บริษัทฯ มีวิธีการแก้ไขปัญหที่เกิดจากผลกระทบของการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ที่เป็นการละเมิดต่อสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด

- จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและร้องทุกข์ไว้อย่างเหมาะสม ให้กับผู้ที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- มีการเจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อหาข้อยุติ อย่างมีเหตุมีผลและเป็นกระบวนการแก้ไขข้อร้องทุกข์
- มีการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงาน หรือชุมชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาดต่อไป

### การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดที่จะนำพาให้บริษัทฯ มีความเจริญเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน แรงงานเป็นผู้เกี่ยวข้องและเป็นผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการบริหารบุคคลอย่างเป็นระบบอันส่งผลถึงสภาพในการทำงาน การพัฒนาศักยภาพด้านทักษะ ความรู้ความสามารถของพนักงานให้มีความรับผิดชอบและมีคุณภาพ การปฏิบัติต่อผู้ใช้แรงงานอย่างเป็นธรรม การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย



## ขอบเขตของการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

1. เคารพสิทธิในการทำงานตามหลักสิทธิมนุษยชน ตามปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ
  - 1.1 การไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยก กีดกัน สร้างอคติ หรือลำเอียงในการจ้างงาน
  - 1.2 การไม่ใช้แรงงานบังคับ ไม่เกี่ยวข้องหรือรับผลประโยชน์อันเกิดจากการเกณฑ์แรงงานโดยวิธีขู่เข็ญว่าจะลงโทษ ซึ่งทำให้บุคคลผู้นั้นขาดความสมัครใจที่จะทำงาน
  - 1.3 การไม่ใช้แรงงานเด็ก กำหนดให้ต้องจบการศึกษาภาคบังคับ และอายุไม่น้อยกว่า 15 ปี
2. ให้ความคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองสภาพการทำงานของลูกจ้าง
  - 2.1 การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ตามเวลาทำงาน
  - 2.2 การหยุดพักผ่อนวันหยุด
  - 2.3 การลงโทษทางวินัย
  - 2.4 การให้ออกจากงาน
  - 2.5 การคุ้มครองแรงงานหญิงตั้งแต่ตั้งครรภ์ไปจนถึงคลอดบุตร
  - 2.6 การจัดสวัสดิการต่างๆ
3. ให้ความคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
  - 3.1 การส่งเสริมและรักษามาตรฐานความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงานทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ
  - 3.2 การป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยในการทำงานตลอดจนปลอดจากความเสี่ยงด้านสุขภาพ

## หลักการและเหตุผลที่ควรปฏิบัติ

แรงงานคือผู้เกี่ยวข้องหรือเป็นผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงของบริษัทฯ เนื่องจากการดำเนินการของบริษัทฯ ไม่อาจดำเนินไปได้หากไร้ซึ่งกำลังแรงงานที่จะขับเคลื่อนการผลิต แม้ว่าการที่บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนแก่แรงงานตามผลงานที่ทำจะถือเป็นส่วนหนึ่งของการตอบแทน แต่เมื่อคำนึงว่าความสัมพันธ์ในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างนั้นไม่เท่าเทียมกัน แรงงานซึ่งมีความเปราะบางเป็นพื้นฐานและมีความเสี่ยงสูงต่อการถูกละเมิดสิทธิ จึงสมควรได้รับความคุ้มครองในหลายด้าน

ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ให้ความคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงาน รวมถึงสิทธิที่จะอยู่ในสภาพการทำงานที่ดีและยุติธรรม ทางบริษัทฯ จึงมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเคารพในสิทธิขั้นพื้นฐาน การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ใช้แรงงาน การส่งเสริมโอกาสและความก้าวหน้าในการทำงานพร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพของพนักงานและมาตรฐานการครองชีพของแรงงาน ย่อมเป็นการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีเยี่ยมของบริษัทฯ ช่วยเสริมสร้างกิจการให้เกิดความมั่นคงและมีความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนได้อีกด้วย

## แนวทางในการปฏิบัติ

### 1. การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน

- กำหนดอัตราค่าจ้างอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากคุณวุฒิและประสบการณ์
- มีการขึ้นค่าจ้างและจ่ายเงินอุดหนุนประจำปี ตามผลประกอบการ
- บริษัทฯ ได้มีการจัดจ้างงานโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ มีความเสมอภาคทางโอกาส และไม่นำความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สัญชาติ สีมืด เพศ ศาสนา ภูมิหลังของบุคคลและความคิดเห็นทางการเมือง อายุ หรือความทุพพลภาพมาเป็นปัจจัยในการพิจารณาและตัดสินใจจ้างงาน รวมถึงจัดปัจจัยอื่นๆ ที่อาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ
- บริษัทฯ ไม่เลือกการปฏิบัติต่อการจ้างงานกลุ่มแรงงานคนพิการ
- บริษัทฯ มีนโยบายพัฒนาพนักงานเพื่อฝึกฝนทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพโดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้และเลื่อนตำแหน่งเพื่อความก้าวหน้าในการทำงานเมื่อมีโอกาสที่เหมาะสม
- บริษัทฯ มีวิธีการดำเนินการประเมินผลงานการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ตามนโยบายว่าด้วยการส่งเสริมการทำงานรวมถึงส่งเสริมโอกาสและความก้าวหน้าในหน้าที่
- บริษัทฯ ไม่ปลด หรือเลิกจ้างพนักงานอันเป็นการตัดสินใจของผู้แทนฝ่ายบริหาร แต่เพียงฝ่ายเดียว หรือการตัดสินใจนั้นอยู่บนฐานของการเลือกปฏิบัติ
- ให้รางวัล สำหรับพนักงานที่ทำงานครบรอบการทำงาน 10 ปี, 20 ปี และ 30 ปี
- มีสวัสดิการ เช่น ประกันสังคม, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, สหกรณ์ออมทรัพย์, เบี้ยขยัน, ชุดฟอร์ม
- มีการสับเปลี่ยนหน้าที่เพื่อความเหมาะสมให้แก่พนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์
- ให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีแก่พนักงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากโรคภัยจากการทำงาน
- บริษัทฯ มีการจัดทำแผนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
- จัดสรรการทำงานตามลักษณะงาน โดยแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ พนักงานที่ทำงานในเวลาปกติ (Day Time) และพนักงานที่ทำงานกะ (Shift)

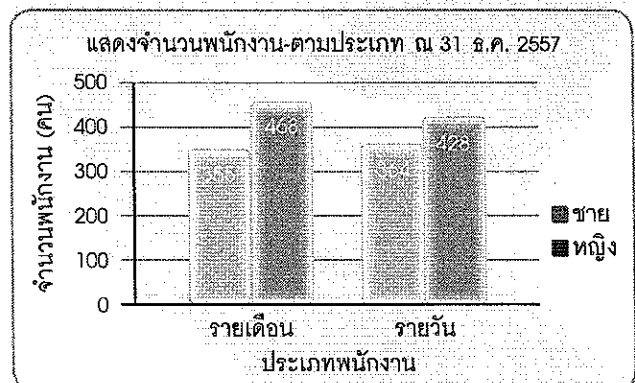
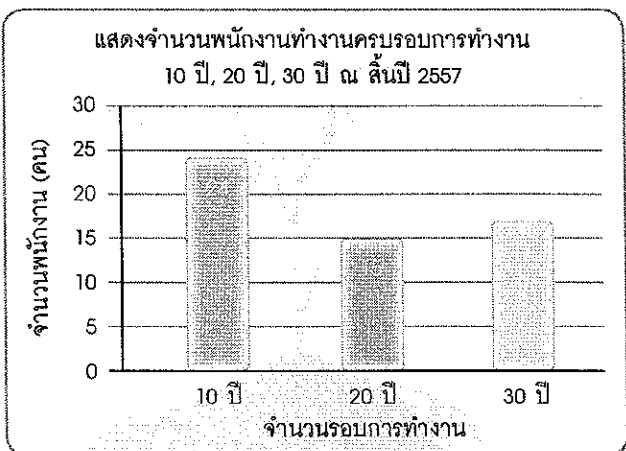
#### จำนวนพนักงานทั้งหมด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

รวมทั้งสิ้น	จำนวน	1,615 คน
รายเดือน	จำนวน	823 คน
รายวัน	จำนวน	792 คน

#### โดยแบ่งเป็นพนักงาน

ชาย	จำนวน	719 คน
หญิง	จำนวน	896 คน



*Signature*

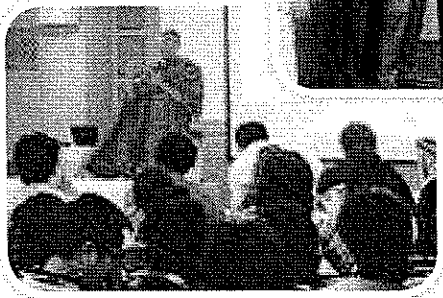


## กิจกรรมเพื่อฝึกฝนภาษาอังกฤษและเพิ่มประสิทธิภาพของพนักงาน



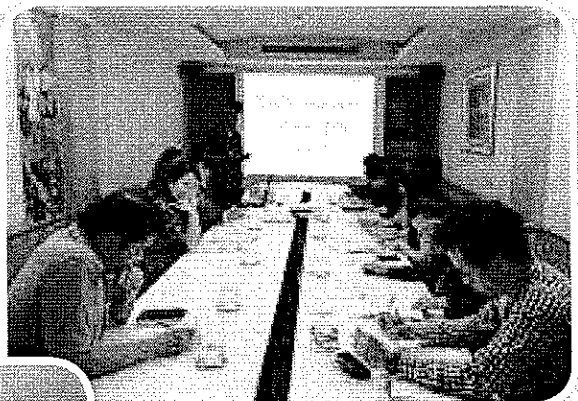
### อบรมด้านความรู้ทั่วไปและการพัฒนาคุณภาพชีวิต อาทิเช่น หลักสูตร

- ความรู้เกี่ยวกับ CSR ที่ถูกต้อง
- ทำงานอย่างไรให้มีความสุข
- การวางแผนทางการเงิน เพื่อเตรียมพร้อมสู่การเกษียณอายุการทำงาน



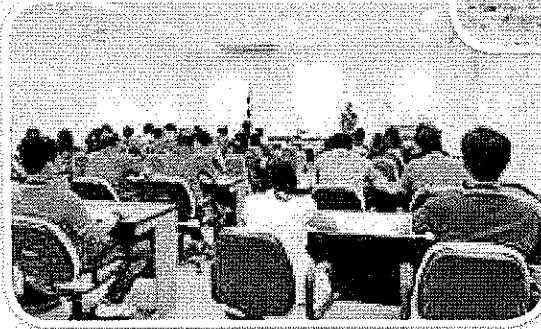
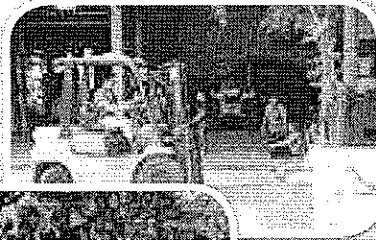
### อบรมด้านการพัฒนาทักษะการทำงาน อาทิเช่น หลักสูตร

- ความรู้พื้นฐานสิ่งทอ
- Basic Color Science & Data Color Tools
- ความตระหนักด้านคุณภาพ



### อบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน อาทิเช่น

- การฝึกซ้อมดับเพลิงเบื้องต้นและการอพยพหนีไฟ
- การใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยอย่างถูกต้องและปลอดภัย
- คณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน
- การปฐมพยาบาลเบื้องต้น
- กิจกรรม CCCF

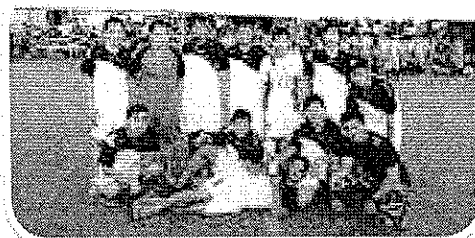


นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ได้มีการสนับสนุนในการจัดส่งพนักงานเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมภายนอกจากสถาบันที่มีชื่อเสียงและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน อาทิ ด้านการตลาดและนวัตกรรมสิ่งทอ การผลิตแบบสินค้าสำหรับอุตสาหกรรมสิ่งทอ การอนุรักษ์พลังงาน การบริหารงานบุคคล และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

### ส่งเสริมและสนับสนุนการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ - มุ่งหน้าสู่ 20 ปี



กิจกรรมเพื่อสุขภาพ เพื่อความสามัคคี บริษัทฯ สนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานใส่ใจสุขภาพ และสร้างความสามัคคีในองค์กร โดยการส่งพนักงานเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในเครือสหพัฒน์



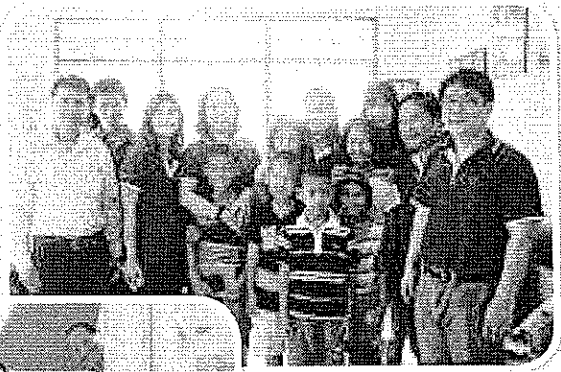
*Sam Sorn*



กิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน พี่ช่วยน้อง ในกรณีที่เพื่อนพนักงานประสบภัยต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น อัคคีภัย หรือ อุทกภัย นอกจากความช่วยเหลือด้านสวัสดิการสำหรับพนักงานแล้ว ทางบริษัทฯ ได้ประชาสัมพันธ์ให้เพื่อนพนักงานได้ทราบ เพื่อให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ก่อให้เกิดความสามัคคี ความผูกพันสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานและการดำเนินชีวิตต่อไป



กิจกรรมน้ำใจสู่สังคม พนักงานให้ความสนใจร่วมบริจาคเงินและสิ่งของ ให้กับมูลนิธิเด็กกำพร้า ผ่านกิจกรรมของทางบริษัทฯ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีจิตใจเมตตา เอื้อเฟื้อแบ่งปันต่อสังคม



กิจกรรมส่งเสริมด้านวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีไทย โดยบริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม การทำบุญตักบาตร ในวันขึ้นปีใหม่ และ วันสงกรานต์จัดให้มีการสรงน้ำพระเป็นประจำทุกปี



## 2. การไม่บังคับใช้แรงงาน

- บริษัทฯ สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน ไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิ ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิต ระหว่างการใช้ชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว
- บริษัทฯ ให้พนักงานทำงานล่วงเวลา ด้วยความยินยอมและสมัครใจ
- บริษัทฯ มีการจ้างงานแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานหรือแรงงานข้ามชาติ โดยไม่ยึดเอกสารประจำตัวหรือหนังสือเดินทางของแรงงานเหล่านี้ไว้ เพื่อให้คนงานอยู่กับบริษัทฯ จนครบระยะสัญญาจ้าง

## 3. การไม่ใช้แรงงานเด็ก

บริษัทฯ มีแนวทางการปฏิบัติธุรกิจอย่างเคร่งครัด ชัดเจน ให้คำมั่นที่จะไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก รวมถึงไม่ให้พนักงานเข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้าประเวณีเด็กหรือการแสวงหาประโยชน์อื่น ๆ โดยเด็ดขาด

## 4. เสรีภาพในการร่วมเจรจาต่อรอง

- บริษัทฯ ให้ข้อมูลแก่พนักงานเพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและสภาพที่แท้จริงของบริษัทฯ รวมถึงแจ้งข้อมูลที่สมเหตุสมผลภายในระยะเวลาที่สมควร โดยเฉพาะเมื่อต้องมีการเปลี่ยนแปลงภายในบริษัทฯ
- บริษัทฯ สนับสนุนการหารือ/ความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับพนักงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
- บริษัทฯ เคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็นของพนักงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการมีอิสระในการให้ความเห็น โดยปราศจากการแทรกแซงการได้รับข้อมูล รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน

## 5. ความคุ้มครองทางสังคมของบริษัทฯ

- จัดให้มีเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงานและให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามศักยภาพ หรือตามข้อตกลงร่วมระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
- กำหนดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นและศาสนาในพื้นที่ที่สถานประกอบการหรือบริษัทฯ ตั้งอยู่

## 6. สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

- ปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของสถานประกอบการ โดยวางระบบบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน และการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล
- บริษัทฯ ให้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ เพื่อให้เกิดกลไกความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการความปลอดภัย
- คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม จัดให้มีการประชุมทุกเดือน เพื่อหามาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน รวมถึงจัดให้มีระบบป้องกันมลพิษที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน จัดให้มีสถานที่ทำงานที่สะอาดเพื่อความปลอดภัยจากอันตรายที่อาจเกิดขึ้นทั้งจากอุบัติเหตุและโรคภัย รวมถึงการสื่อสารและให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับข้อกำหนดว่าด้วยวิธีปฏิบัติที่ปลอดภัยในการทำงานต่าง ๆ เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานเข้าใจ และทำตามระเบียบปฏิบัติได้ถูกต้อง





จำนวนคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เขตงาน	จำนวนพนักงาน	จำนวนคณะกรรมการ	จำนวนคณะกรรมการ ตามกฎหมายกำหนด
กรุงเทพฯ	159	7	7
ศรีราชา	710	25	11
กบินทร์บุรี	746	23	11

จำนวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ

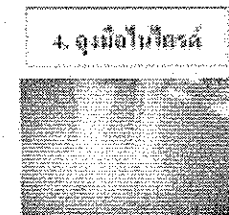
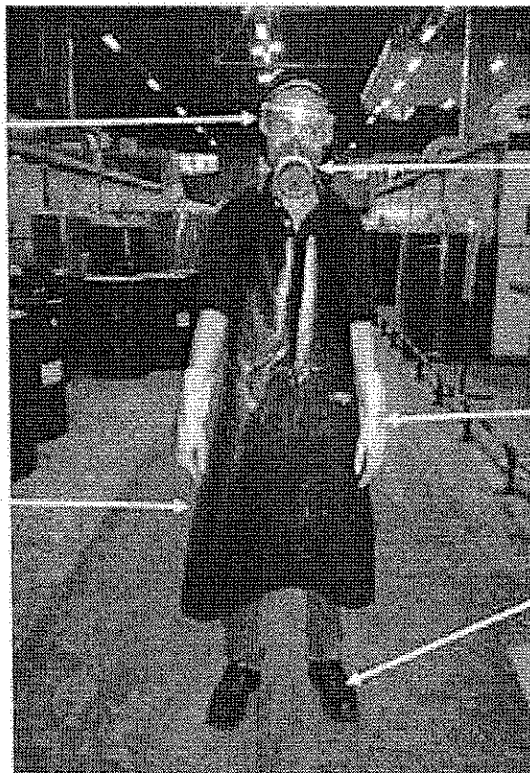
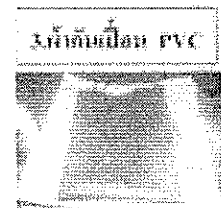
เขตงาน	จป.บริหาร	จป.หัวหน้างาน	จป.วิชาชีพ	รวม
กรุงเทพ	1	3	1	5
ศรีราชา	17	32	3	52
กบินทร์บุรี	3	50	3	56

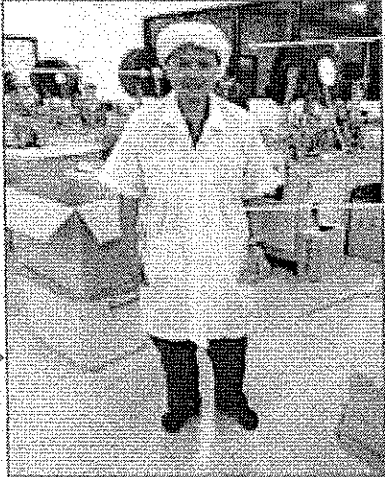
อุปกรณ์เพื่อความปลอดภัย

บริษัทฯ คำนึงถึงความปลอดภัยของพนักงาน โดยได้จัดอุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน เช่น

- \* พนักงานที่ทำงานกับสารเคมีต้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลทุกครั้งก่อนปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. แว่นตานิรภัย 2. หน้ากากกันแก๊ส 3. ผ้ากันเปื้อน PVC 4. ถุงมือไนไตรด์ 5. รองเท้าบูท Safety





1. หน้ากาก

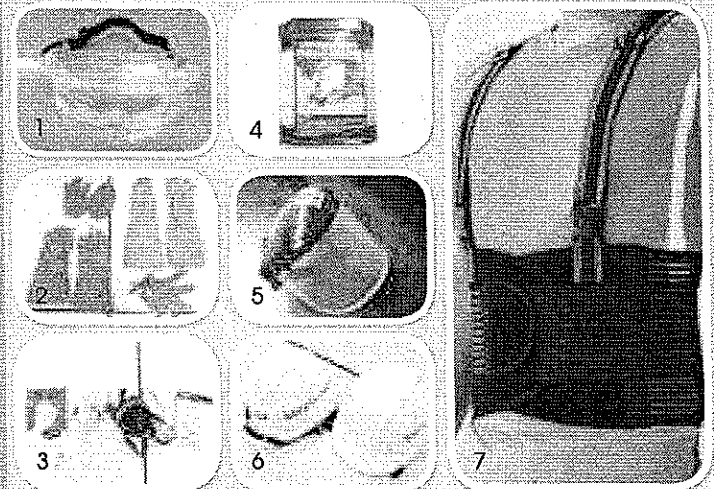
2. ถุงมือ

3. รองเท้าบูท

\* พนักงานที่ทำงานห้องหน้ากากอนามัย  
กำหนดให้สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตราย  
ส่วนบุคคลทุกครั้งก่อนการปฏิบัติงาน  
ดังนี้

1. หมวกผ้า
2. ที่อุดหู
3. เสื้อกาวน์

- \* อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลอื่นๆ
1. อุปกรณ์ป้องกันดวงตา
  2. อุปกรณ์ป้องกันมือ
  3. อุปกรณ์ป้องกันระบบทางเดินหายใจ
  4. หน้ากากหนีไฟ
  5. อุปกรณ์ป้องกันใบหน้าและดวงตา
  6. อุปกรณ์ป้องกันศีรษะ
  7. อุปกรณ์ช่วยพยุงหลัง



### กิจกรรม 5ส

บริษัทฯ ได้มีประกาศเป็นนโยบายการดำเนิน กิจกรรม 5ส ไว้เมื่อ ปี 2555 เพื่อให้ทุกหน่วยงานและทุกเขตงานดำเนินกิจกรรม 5ส และถือเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน ซึ่งมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกพื้นที่ของบริษัทฯ มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยและสวยงาม เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน พนักงานปฏิบัติงานอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยมีสุขภาพกายใจที่สมบูรณ์ ตามนโยบายกิจกรรม 5ส ดังนี้

1. การทำกิจกรรม 5ส ถือว่าเป็นงานประจำที่พนักงานทุกคนทุกระดับจะต้องรับผิดชอบ และต้องปฏิบัติให้เกิดผลบรรลุตามเป้าหมาย
2. การดำเนินกิจกรรม 5ส จะต้องกระทำอย่างต่อเนื่อง จริงจัง และเป็นนิสัย
3. การทำกิจกรรม 5ส ให้สำเร็จและบรรลุผลตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ถือว่าพนักงานทุกคนให้ความร่วมมือ เป็นผู้มีความรับผิดชอบแก่การยกย่องชมเชย

*Signature*

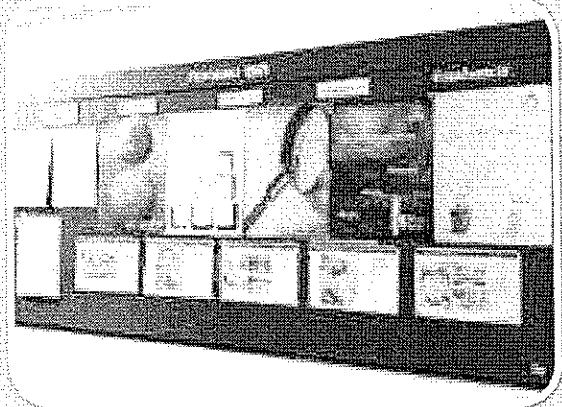
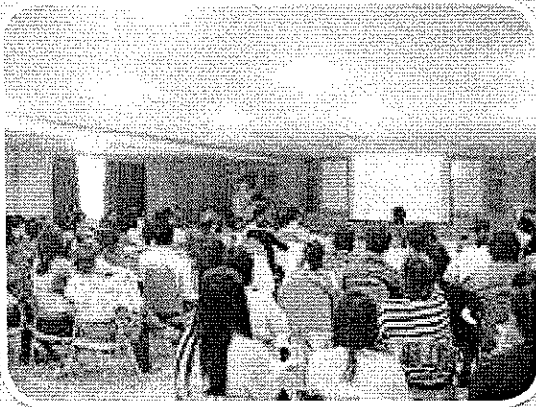
และเพื่อให้กิจกรรม 5ส ดำเนินการประสบผลสำเร็จลุล่วงและเกิดผลประโยชน์สูงสุด บริษัทฯ ได้จัดตั้ง คณะกรรมการกิจกรรม 5ส ขึ้น ซึ่งประกอบด้วย

1. ประธานกรรมการกิจกรรม 5ส
2. กรรมการประชาสัมพันธ์และจัดนิทรรศการ
3. กรรมการวิชาการ,ฝึกอบรม,ประสานงาน
4. กรรมการตรวจประเมินและพัฒนา
5. เลขานุการ

#### การดำเนินงาน

1. กำหนดแผนการดำเนินโครงการกิจกรรม
2. จัดตั้งคณะกรรมการกิจกรรม และจัดประชุมคณะกรรมการเดือนละ 1 ครั้ง
3. จัดกิจกรรมและการประชาสัมพันธ์
4. ตรวจประเมินเดือนละ 1 ครั้ง เสนอแนะต่อหน่วยงานและผู้บริหาร พร้อมประกาศผลคะแนน
5. พัฒนากิจกรรมโดยจัดทำสื่อให้ความรู้ 5ส กับพนักงาน

#### ๑ จัดฝึกอบรม และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับพนักงาน



#### ๒ ตรวจประเมิน และประกาศผลคะแนน



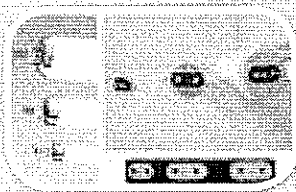


## การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทำงานในองค์กร นอกจากนี้ยังได้ปลูกฝังให้พนักงานมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

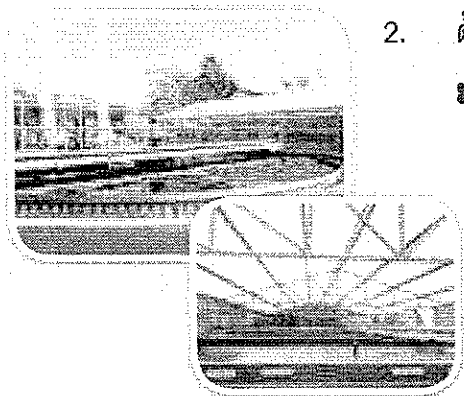
### 1. ด้านการบริหารจัดการพลังงาน

- ▶ ใช้เชื้อเพลิงชีวมวลแทนน้ำมันเตา กับเครื่อง Steam Boiler บริษัทฯ ได้มีโครงการลดการใช้พลังงาน โดยใช้เครื่องกำเนิดไอน้ำเชื้อเพลิงชีวมวล ทดแทนเชื้อเพลิงน้ำมันเตา ทำให้บริษัทฯ สามารถลดต้นทุนการผลิตลงได้มาก อีกทั้งยังช่วยลดมลภาวะทางอากาศจากการใช้น้ำมันเตา



- ▶ ใช้หลอด T5 แทน T8

บริษัทฯ ได้มีการเปลี่ยนจากการใช้หลอด T8 ขนาด 50 W มาเป็นหลอด T5 ขนาด 24 W ซึ่งให้ความสว่างสูงเท่ากับหลอด T8 และประหยัดกว่า นอกจากนี้ยังมีความสว่างคงที่ตลอดอายุการใช้งาน ซึ่งมีอายุการใช้งานยาวนานถึง 20,000 ชั่วโมง

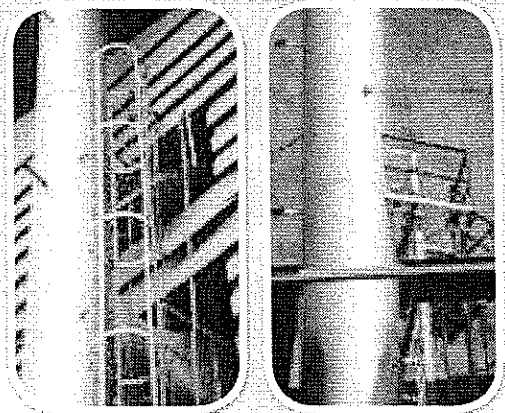


### 2. ด้านการบริหารจัดการน้ำ

- ▶ บริษัทฯ ได้มีการดูแลการปล่อยน้ำเสีย โดยจัดทำบ่อกักเพื่อบำบัดน้ำเสีย และทำการตรวจวัดคุณภาพของน้ำให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เป็นประจำทุก 3 เดือน พร้อมทั้งรายงานต่อหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง และมีการตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสีย รวมถึงอุปกรณ์ในระบบท่อส่ง ตามกำหนด เพื่อป้องกันการสูญเสียของน้ำจากการรั่วไหลหรือชำรุดของอุปกรณ์ นอกจากนี้ มีการส่งเสริมในเรื่องการใช้น้ำด้านอุปโภคบริโภคอย่างประหยัด

### 3. ด้านการบริหารจัดการอากาศ

- ▶ บริษัทฯ ทำการตรวจสอบระบบเผาไหม้ของเชื้อเพลิงตามกำหนด เพื่อควบคุมคุณภาพของอากาศที่ปล่อยจากปล่องให้อยู่ในมาตรฐานที่กำหนด โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม มีการตรวจวัดคุณภาพอากาศทุก 6 เดือน จากบริษัทที่ได้รับการรับรอง ได้ทำการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง โดยทำการตรวจวัดในดัชนีต่างๆ ซึ่งในการตรวจวัดคุณภาพจากปล่องจะเป็นไปตามวิธีมาตรฐานการเก็บและวิเคราะห์คุณภาพอากาศจากปล่อง ขององค์กรพิทักษ์สิ่งแวดล้อมจากสหรัฐอเมริกา (US. Environmental Protection Agency)



*Signature*

#### 4. ด้านการบริหารจัดการของเสีย

- ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการของเสียที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิต บริษัทฯ มีการกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการอย่างชัดเจน โดยเริ่มต้นตั้งแต่การจัดการวัตถุดิบเพื่อให้เกิดการใช้วัตถุดิบอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพสูงสุดและสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ใหม่ เพื่อลดปริมาณของเสียที่ต้องกำจัดในขั้นตอนสุดท้าย โดยใช้เครื่องมือ 3R ได้แก่ Reduce-ใช้น้อยลง, Reuse-ใช้ซ้ำ และ Recycle-นำกลับมาใช้ใหม่

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้สร้างการมีส่วนร่วมของพนักงาน โดยผ่านการฝึกอบรม และประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งการจัดเตรียมสถานที่จัดเก็บอย่างถูกต้อง ให้กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และนำกลับมาใช้ซ้ำหรือนำกลับมาใช้ใหม่ได้ โดยมีการบริหารจัดการของเสียอุตสาหกรรม จัดแยกประเภทขยะออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่

##### 1. การจัดการขยะทั่วไป

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดให้ทำการคัดแยกขยะแต่ละประเภท เช่น เศษอาหาร ขวดพลาสติก ขวดพลาสติก หรือของเสียอื่นๆ ที่ไม่ได้เกิดจากกระบวนการผลิต และปลูกจิตสำนึกให้พนักงานรู้จักทิ้งขยะลงในถังขยะที่แยกประเภทไว้

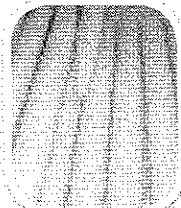
##### 2. การจัดการขยะ Recycle

(ขยะจากกระบวนการผลิต)

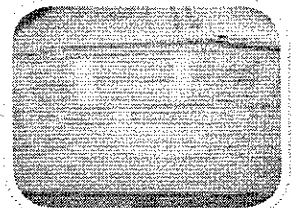
เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ โดยวิธีการนำกลับมาใช้ซ้ำหรือกลับมาใช้ใหม่ ไม่กระทบต่อคุณภาพของสินค้า ได้แก่ เศษผ้า แกนกระดาษ แกนด้าย และกล่องกระดาษ ใช้ซ้ำ



ใช้เศษผ้าห่อแทนพลาสติก



แกนด้ายและแกนกระดาษ - ใช้ใหม่

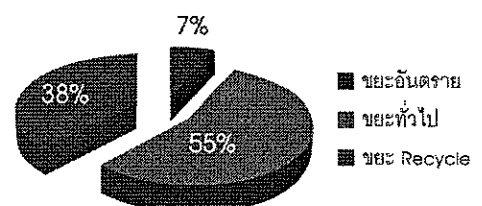


กล่องกระดาษ-ใช้ซ้ำ

##### 3. การจัดการขยะอันตราย

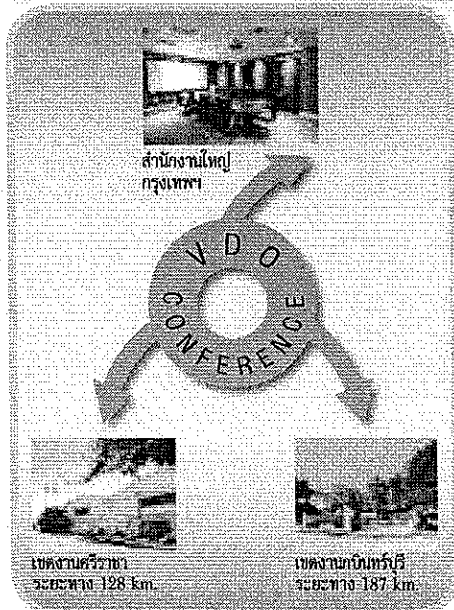
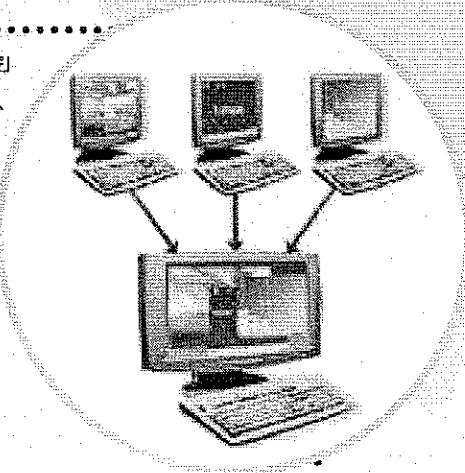
ขยะอันตรายที่เกิดจากกระบวนการผลิตได้แก่ เศษวัสดุทุกชนิดที่ปนเปื้อนสารเคมีหรือน้ำมัน เช่น เศษผ้าปนเปื้อนน้ำมัน ภาชนะบรรจุสารเคมี รวมถึงสารเคมีที่เสื่อมคุณภาพหมดอายุการใช้งาน ของเสียระหว่างน้ำกับน้ำมันหรือน้ำมันเก่าที่ใช้งานแล้ว โดยว่าจ้างบริษัทที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายเป็นผู้นำไปกำจัด โดยถือตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมเรื่องการจัดตั้งสิ่งปฏิภูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว พ.ศ. 2548

สัดส่วนปริมาณขยะในบริษัท



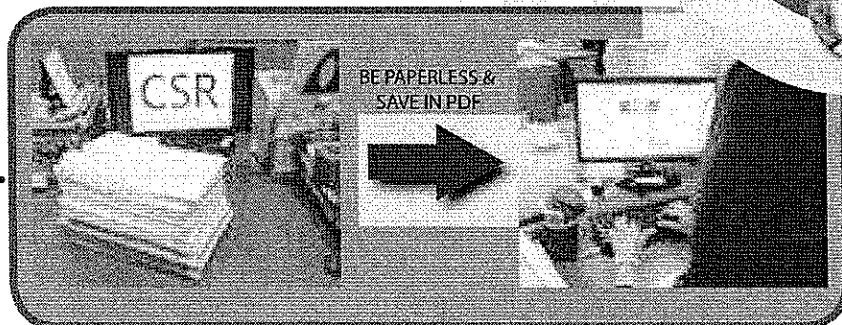
## 5. ด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

- ▶ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพสูง เพื่อช่วยประหยัดพลังงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยได้มีการดำเนินโครงการ Virtualization สำหรับบริหารจัดการเครื่อง Server เพื่อประโยชน์ในการช่วยลดต้นทุน ค่าดูแลรักษาเครื่อง รวมทั้งประหยัดพลังงาน (ค่าไฟฟ้า) และช่วยเพิ่มพื้นที่ในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด



- ▶ ด้านการติดต่อสื่อสาร บริษัทฯ ได้มีการจัดประชุมผ่านระบบที่เรียกว่า Video Conference ซึ่งสามารถประชุมพร้อมกันได้ทั้งสำนักงานใหญ่และสาขาต่างๆ โดยไม่ต้องเดินทาง ซึ่งการประชุมแบบนี้ จะช่วยลดระยะเวลาในการเดินทาง และประหยัดพลังงาน

- ▶ ด้านวัสดุ บริษัทฯ ได้มีการรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงการใช้ทรัพยากร เช่น กระดาษ โดยการนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้อีก และการใช้เอกสารในรูปของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษในองค์กร

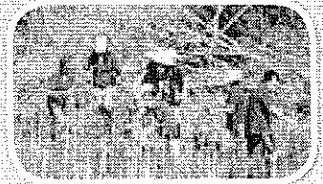
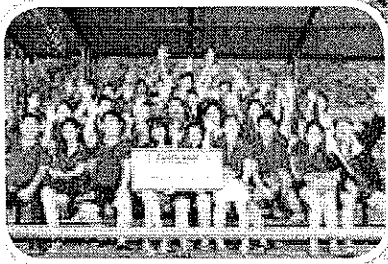


## การร่วมนำชุมชนและสังคม

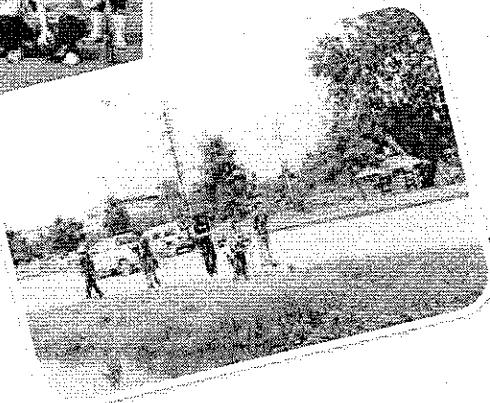
บริษัทฯ ให้ความสำคัญทางด้านการสานสัมพันธ์ต่อชุมชนและสังคมโดยรอบพื้นที่โรงงาน เพื่อร่วมพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม สร้างชีวิตความเป็นอยู่ร่วมกันในชุมชนให้มีความสุข โดยผ่านกิจกรรม ดังนี้



ร่วมโครงการปลูกต้นไม้ ในปี 2557 ได้ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้กับชุมชน ในการปลูกป่า ณ อ่างเก็บน้ำอ่างศิลา ต.นันทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี และจัดโครงการปลูกป่าชายเลน ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบกฯ บริเวณสถานพักตากอากาศ บางปู จ.สมุทรปราการ



จัดหาอาหารอบพื้นที่ชุมชน บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญร่วมมือและส่งตัวแทนพนักงานเพื่อช่วยในการพัฒนาและดูแลสภาพแวดล้อมของชุมชนให้น่าอยู่ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย



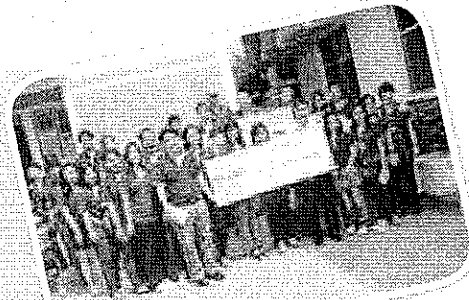




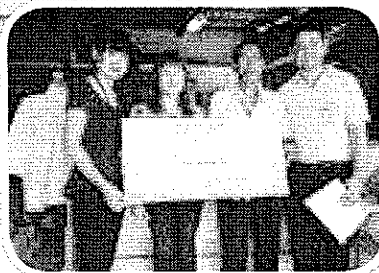
ร่วมกิจกรรมต่อต้านยาเสพติด บริษัทฯ ให้การสนับสนุนและส่งเสริมด้านการต่อต้านยาเสพติด โดยการเข้าร่วมและจัดกิจกรรมต่างๆ ร่วมกับชุมชน อาทิเช่น พิธีมอบธงครัวเรือนปลอดยาเสพติด และการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด



กิจกรรมเพื่อเด็ก และเยาวชน เยาวชนเป็นก้าวสำคัญของสังคมและประเทศชาติ ในการที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัทฯ เล็งเห็นว่าการให้ความสำคัญกับเยาวชนจะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาได้เป็นอย่างดี โดยบริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุน ส่งเสริมเยาวชนผ่านกิจกรรมต่างๆ เป็นประจำทุกปี เช่น กิจกรรมงานวันเด็กประจำปี, บริจาคเงิน และสิ่งของช่วยเหลือเด็กกำพร้า เป็นต้น



สนับสนุนการจัดงานวันคนพิการ บริษัทฯ ให้การสนับสนุนการจัดงาน "วันคนพิการ" เป็นประจำทุกปี ซึ่งจัดโดยสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นการช่วยสร้างโอกาสที่ดีเพื่อคนพิการ และในการจัดงานครั้งที่ 48 ประจำปี 2557 บริษัทฯ ได้บริจาคสิ่งของสนับสนุนการจัดงานรวมเป็นมูลค่า 251,770 บาท



TPCORP



สถานสายใยให้ยังยืน  
 หยิบยื่นน้ำใจให้สังคม

*Uthair Som*



# ***TPCORP***

**TEXTILE PRESTIGE PUBLIC COMPANY LIMITED**

704/1-9 Rama 3 Rd., Yannawa, Bangkok 10120  
Tel. (662) 294-0071 Fax. (662) 294-2386  
<http://www.tpcorp.co.th> E-mail: [tpc@tpcorp.co.th](mailto:tpc@tpcorp.co.th)

*Chin Sae*





ที่ บธ.001135

กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

## หนังสือรับรอง

ขอรับรองว่าบริษัทนี้ ได้จดทะเบียน เป็นนิติบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2537 ทะเบียนเลขที่ 0107537001447 (เดิมเลขที่ บมจ.391)

ปรากฏข้อความในรายการตามเอกสารทะเบียน ณ วันออกหนังสือนี้ ดังนี้

1. ชื่อบริษัท บริษัท เท็กซ์ไทล์เพรสทีจ จำกัด (มหาชน)

2. กรรมการของบริษัทมี 9 คน ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

1.นายมนู สีสานวัฒน์

2.นายสุชัย ณรงค์นนกุล

3.นายอาณัติ รัตนปฏิมากร

4.นายวัชร ภูมิรินทร์

5.นายธนวัฒน์ ปุคะวณิช

6.นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์

7.นายผดุง เดชะศรีรินทร์

8.นายกฤษดา วิศวกรรมนท์

9.นายอะสิขิ ทะยะตะตะ/

3. ชื่อและจำนวนกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทคือ นายมนู สีสานวัฒน์, นายสุชัย ณรงค์นนกุล, นายอาณัติ รัตนปฏิมากร, นายวัชร ภูมิรินทร์, นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์, นายอะสิขิ ทะยะตะตะ โดยกรรมการสองในหกคนนี้ลงลายมือชื่อรวมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

ข้อจำกัดอำนาจของกรรมการ ไม่มี/

4.ทุนจดทะเบียน 108,000,000.00 บาท /

(หนึ่งร้อยแปดล้านบาทถ้วน)

ทุนชำระแล้วเป็นเงิน 108,000,000.00 บาท /

(หนึ่งร้อยแปดล้านบาทถ้วน)

5. สำนักงานแห่งใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 713/57-65 ถนนสาธุประดิษฐ์ แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร/

สำนักงานสาขา ตั้งอยู่ (1) เลขที่ 600 หมู่ที่ 11 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

สำนักงานสาขา ตั้งอยู่ (2) เลขที่ 624/5-8 หมู่ที่ 11 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี



กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์  
Department of Business Development  
Ministry of Commerce

“ให้บริการ มีใจให้คนใจดี”  
Creative Service

สายด่วน 1570 [www.dbd.go.th](http://www.dbd.go.th)



ที่ บธ.001135

กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

## หนังสือรับรอง

สำนักงานสาขา ตั้งอยู่ (3) เลขที่ 600/3 หมู่ที่ 11 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลหนองขาม อำเภอสรีราชา  
จังหวัดชลบุรี

สำนักงานสาขา ตั้งอยู่ (4) เลขที่ 111/2 หมู่ที่ 5 ถนนสุวรรณศร ตำบลนนทรี อำเภอบึงนาราง  
จังหวัดพิจิตร

สำนักงานสาขา ตั้งอยู่ (5) เลขที่ 600/49 หมู่ที่ 11 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลหนองขาม อำเภอสรีราชา  
จังหวัดชลบุรี/

6. วัตถุประสงค์ของบริษัทมหาชน จำกัด มี 45 ข้อ ดังปรากฏในสำเนาเอกสารแนบท้ายหนังสือรับรองนี้  
จำนวน 8 แผ่น โดยมีลายมือชื่อนายทะเบียนซึ่งรับรองเอกสารและประทับตรากรมพัฒนาธุรกิจการค้าเป็นสำคัญ

ออกให้ ณ วันที่ 13 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2558



รายการข้อควรทราบของนิติบุคคลมีดังนี้

## ข้อควรทราบ

1. กรณีที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กรรมการและผู้บริหารจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 โปรดตรวจสอบ รายละเอียดที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. บริษัทนี้เดิมชื่อ บริษัท เท็กซ์ไทล์เพรสทีจ จำกัด ทะเบียนเลขที่ 0105519007151 ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2537/
3. นิติบุคคลนี้ได้ส่งงบการเงินปี 2556
4. หนังสือนี้รับรองเฉพาะข้อความที่อ้าง/บริษัทได้นำมาจดทะเบียนไว้เพื่อผลทางกฎหมายเท่านั้น ข้อเท็จจริงเป็นสิ่งที่ควรหาไว้พิจารณาฐานะ
5. นายทะเบียนอาจเพิกถอนการจดทะเบียน ถ้าปรากฏว่าข้อความอันเป็นสาระสำคัญที่จดทะเบียน ไม่ถูกต้อง หรือเป็นเท็จ



กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์  
Department of Business Development  
Ministry of Commerce

"บริการ ให้บริการ ให้บริการ"  
Creative Service  
สายด่วน 1570 www.dbd.go.th