

## ส่วนที่ 2

### การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

#### 7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

##### 7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 500 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 500 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 50 ล้านหุ้น มูลค่าตราไว้หุ้นละ 10 บาท

##### 7.2 ผู้ถือหุ้น

กลุ่มผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก เปรียบเทียบ 5 ปี

ลำดับ	รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่	31/12/2559	%	31/12/2558	%	31/12/2557	%	31/12/2556	%	31/12/2555	%
1.	นายกำจร ชื่นชูจิตต์	12,392,367	24.8	12,276,367	24.5	11,988,167	24.0	11,994,667	24.0	11,872,967	23.7
2.	นางสาวสุภัททา บุญนำทรัพย์	6,096,085	12.2	6,004,985	12.0	6,004,985	12.0	5,362,870	10.7	5,354,985	10.7
3.	นายธวัชชัย ไชยะภินันท์	5,447,120	10.9	5,447,120	10.9	5,427,120	10.9	5,804,985	11.6	5,379,570	10.8
4.	บริษัทไทยเท็กซ์ไทล์อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	4,128,315	8.3	4,128,315	8.3	4,128,315	8.3	4,128,315	8.3	4,128,315	8.3
5.	นายอุดม วรฤทธิชัย	2,964,945	5.9	2,964,945	5.9	2,964,945	5.9	2,964,945	5.9	2,964,945	5.9
6.	นายไพบุลย์ จรูญชัยคณากิจ	2,574,000	5.1	2,574,000	5.1	2,478,100	5.0	2,478,100	5.0	2,478,100	5.0
7.	บริษัท เกรท ซานซ์ โฮลดิ้ง จำกัด	2,000,000	4.0	2,000,000	4.0	2,000,000	4.0	2,000,000	4.0	2,000,000	4.0
8.	บริษัท อาร์.พี.ที.รีซอร์สเซส จำกัด	1,718,100	3.4	1,718,100	3.4	1,718,100	3.4	1,718,100	3.4	1,718,100	3.4
9.	บริษัท ที.ที.รีซอร์สเซส จำกัด	1,582,305	3.2	1,582,305	3.2	1,582,305	3.2	1,582,305	3.2	1,582,305	3.2
10.	บริษัท วงศ์ช่างเอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	1,100,000	2.2	1,100,000	2.2	1,100,000	2.2	1,100,000	2.2	1,100,000	2.2

##### 7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น ไม่มี

##### 7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่า 50 - 60% ของกำไรสุทธิ

## 8. โครงสร้างการจัดการ

### 8.1 คณะกรรมการบริษัทฯ

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 17 คน ซึ่งแบ่งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 6 คน กรรมการที่ไม่เป็น  
ผู้บริหาร 6 คน กรรมการอิสระ 6 คน

ภายในคณะกรรมการบริษัทฯ แบ่งเป็นกรรมการชุดย่อย 3 ชุด คือ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา และกรรมการพิจารณา  
ค่าตอบแทน ดังรายชื่อต่อไปนี้

1. นายบุญนำ	บุญนำทรัพย์	ประธานกรรมการ
2. นายมงคล	มังกรกนก	กรรมการบริหาร
3. นายไพบุลย์	จรูญชัยคณากิจ	กรรมการบริหาร
4. นายวัชชัย	ไชยะภินันท์	กรรมการบริหาร, กรรมการสรรหาและ กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
5. นายกำจร	ชื่นชูจิตต์	กรรมการบริหาร
6. นายช่วง	กุลวรรณวิจิตร	กรรมการบริหาร และเลขานุการคณะกรรมการ
7. นางศิริวรรณ	บุญนำทรัพย์	กรรมการ
8. ศ.ดร.สมศักดิ์	ไชยะภินันท์	กรรมการ
9. นายไพโรจน์	ชื่นชูจิตต์	กรรมการ
10. นางสาวนฤมล	วรฤทธิชัย	กรรมการ
11. นายเกษม	วรฤทธิชัย	กรรมการ
12. นายเจริญ	เลาหทัย*	กรรมการ และกรรมการอิสระ (เข้ามาดำรงตำแหน่งเมื่อ 14 พ.ย. 59)
13. นายสุชาติ	จันทรานาคราช *	กรรมการ และกรรมการอิสระ
14. ดร.ชิน	ชินเศรษฐวงศ์ *	ประธานกรรมการตรวจสอบ, กรรมการอิสระ, กรรมการสรรหา และกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
15. นางรัตนา	สุทธิพงษ์ชัย *	กรรมการตรวจสอบ, กรรมการอิสระ, กรรมการสรรหา และกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน (ลาออกเมื่อวันที่ 29 ก.พ. 59)
16. นายปรีชา	ชัยพรหมประสิทธิ์ *	กรรมการตรวจสอบ, กรรมการอิสระ, (กรรมการสรรหา และ กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน เข้ามาดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 14 พ.ย.59)
17. นายกร	เสรีโรจน์ศิริ*	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
18. ผศ.ดร.ขจรวุฒิ	นำศิริกุล*	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
\ นายณรงค์	พิริยพจน์สกุล	เลขานุการบริษัท, เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ, สรรหา และ พิจารณาค่าตอบแทนรวม 3 คณะ

\* กรรมการอิสระ

**หมายเหตุ** สำหรับจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละรายเข้าประชุม โปรดดูที่ตารางการเข้าประชุมและค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

#### คณะกรรมการตรวจสอบ

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2559 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ 5 คน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 5 ท่าน คือ

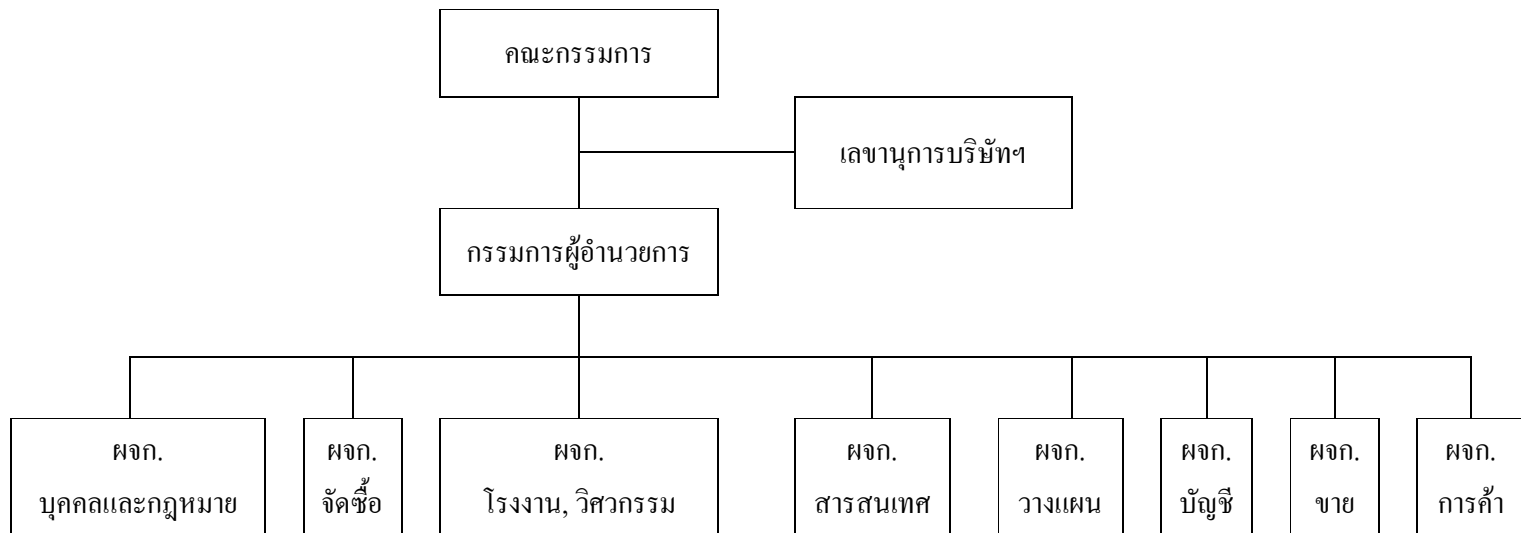
- |                  |                  |  |
|------------------|------------------|--|
| 1. ดร.ชิน        | ชินเศรษฐวงศ์     | (ประธานกรรมการตรวจสอบ)                       |
| 2. นางรัตนา      | สุทธิพงษ์ชัย     | (กรรมการตรวจสอบ) ลาออกเมื่อวันที่ 29 ก.พ. 59 |
| 3. นายปรีชา      | ชัยพรหมประสิทธิ์ | (กรรมการตรวจสอบ)                             |
| 4. นายกร         | เสรีโรจนศิริ     | (กรรมการตรวจสอบ)                             |
| 5. ผศ.ดร.ขจรวุฒิ | นำศิริกุล        | (กรรมการตรวจสอบ)                             |

#### คณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2559 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 2 คณะ คือ คณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ในแต่ละคณะมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 ท่าน และกรรมการบริหาร 1 ท่าน และคณะกรรมการทั้ง 2 คณะ ประกอบด้วยกรรมการกลุ่มเดียวกัน คือ

- |              |                  |  |
|--------------|------------------|--|
| 1. ดร.ชิน    | ชินเศรษฐวงศ์     | (กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ)                            |
| 2. นางรัตนา  | สุทธิพงษ์ชัย     | (กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ) ลาออกเมื่อวันที่ 29 ก.พ. 59      |
| 3. นายปรีชา  | ชัยพรหมประสิทธิ์ | (กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ) รับตำแหน่งเมื่อวันที่ 14 พ.ย. 59 |
| 4. นายรัชชัย | ไชยะภินันท์      | (กรรมการบริหาร)  |
| 5. นายณรงค์  | พิริยพจน์สกุล    | (เลขานุการคณะกรรมการ)  |

## 8.2 ผู้บริหาร



กรรมการผู้อำนวยการ	นายมงคล	มังกรกนก
บุคคลและกฎหมาย	นายณรงค์	พิริยพจน์สกุล
จัดซื้อ	นายอรุณ	เจริญแสงเพชร
ฝ่ายโรงงานและวิศวกรรม	นายเฉลิม	เดชवाल
สารสนเทศ	นางอัญชลี	ตะเกาพงษ์
วางแผน	นายสุรศักดิ์	นามพิลา
บัญชี	นายช่วง	กุลวรรณวิจิตร
ขาย	นายณัฐพล	จารุกิตติคุณ
การค้า	นายธีรวัฒน์	ศรีวิไลฤทธิ์

## 8.3 เลขานุการบริษัทฯ

นายณรงค์ พิริยพจน์สกุล

## 8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

(ดูรายละเอียดตารางการเข้าประชุมและค่าตอบแทนของคณะกรรมการ)

ตารางการเข้าประชุมและค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การประชุมกรรมการ จำนวนที่เข้า / จำนวนเต็ม		ค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ (บาท) (เบี้ยประชุมและบำเหน็จ)	
		2559	2558	2559	2558
1. นายบุญนำ บุญนำทรัพย์	☆ /	4/4	4/4	160,000	160,000
2. ดร. ชิน ชินเศรษฐวงศ์	○□△*	4/4	4/4	170,000	170,000
3. นางรัตนา สุทธิพงษ์ชัย	○□△*	1/4	4/4	30,000	170,000
4. นายปรีชา ชัยพรหมประสิทธิ์	○□△*	4/4	4/4	170,000	170,000
5. นายกร เสรีโรจนสิริ	○*	4/4	4/4	170,000	170,000
6. ศศ.ดร. ขจรวุฒิ นาสิริกุล	○*	4/4	4/4	170,000	170,000
7. นายมงคล มังกรกนก	/	4/4	4/4	160,000	160,000
8. นายไพบุลย์ จรูญชัยคณากิจ	/	4/4	4/4	135,000	147,500
9. นายรัชชัย ไชยะภินันท์	/□△	4/4	3/4	135,000	147,500
10. นายกำจร ชื่นชูจิตต์	/	4/4	4/4	135,000	147,500
11. นายช่วง กุลวรรณวิจิตร	/	4/4	4/4	135,000	147,500
12. นางศิริวรรณ บุญนำทรัพย์	X	4/4	4/4	110,000	110,000
13. ศ.ดร.สมศักดิ์ ไชยะภินันท์	X	4/4	4/4	110,000	110,000
14. นายสุชาติ จันทรานาคราช	X*	4/4	4/4	110,000	110,000
15. นายไพโรจน์ ชื่นชูจิตต์	X	4/4	4/4	110,000	110,000
16. นางสาวนฤมล วรฤทธิชัย	X	4/4	3/4	110,000	50,000
17. นายเกษม วรฤทธิชัย	X	4/4	3/4	110,000	50,000
18. นายเจริญ เลหาทัย (เข้ามาเป็นกรรมการ 14 พ.ย. 59)	X*	-	-	-	-
				2,230,000	2,300,000

☆ = ประธานกรรมการ

○ = ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

○ = กรรมการตรวจสอบ

/ = กรรมการบริหาร

X = กรรมการ

□ = กรรมการสรรหา

△ = กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

\* = กรรมการอิสระ

ค่าตอบแทนเงินเดือน และโบนัสผู้บริหาร 14 ท่าน 16,905,473 บาท

ค่าตอบแทนอื่นๆ ที่ไม่ใช่ตัวเงิน

ไม่มี

- หมายเหตุ : 1. นางรัตนา สุทธิพงษ์ชัย ลาออกจากตำแหน่งเมื่อ 29 กุมภาพันธ์ 2559  
 2. นายเจริญ เลาหทัย เข้ามาดำรงตำแหน่งเมื่อ 14 พฤศจิกายน 2559

#### 8.5 บุคลากร

บุคลากรของบริษัทฯในหน่วยงานหลักมีจำนวนตามรายงานกำลังคนปี 2559 ข้างล่างนี้

##### รายงานกำลังคนปี 2559

เดือน	ปั่นด้าย	ทอผ้า	การเย็บ	รวม
มกราคม	110	869	541	1,520
กุมภาพันธ์	110	869	540	1,519
มีนาคม	110	869	543	1,522
เมษายน	111	877	564	1,552
พฤษภาคม	109	883	608	1,600
มิถุนายน	109	891	628	1,628
กรกฎาคม	109	876	635	1,620
สิงหาคม	109	864	626	1,599
กันยายน	109	865	625	1,599
ตุลาคม	109	864	612	1,585
พฤศจิกายน	109	853	590	1,552
ธันวาคม	109	851	578	1,538

สำหรับผลตอบแทนตลอดปี 2559 เป็นดังนี้

- พนักงานส่วนปั่นด้ายเป็นเงินค่าจ้าง 27,796,123 บาท โบนัส 1,982,589 บาท
- พนักงานส่วนทอผ้าเป็นเงินค่าจ้าง 221,396,459 บาท โบนัส 18,410,245 บาท
- พนักงานส่วน GARMENT เป็นเงินค่าจ้าง 92,922,840 บาท โบนัส 5,659,132 บาท

สำหรับนโยบายในการพัฒนาพนักงาน บริษัทฯได้จัดให้มีการฝึกอบรมความรู้และฝึกทักษะภายในองค์กรเป็นประจำ เช่น โครงการอบรม 5 ส, ISO 9000 และ ISO 14000 เป็นต้น นอกจากนี้การฝึกอบรมและสัมมนาเฉพาะด้านก็จะมีการจัดส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอกองค์กรเป็นประจำทุกปี ดังนี้

ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	ระยะเวลา
1	แนะนำมาตรฐาน ISO 14001:2015 และข้อกำหนดเบื้องต้น	67	1 วัน
2	แนะนำมาตรฐาน ISO 9001:2015 และข้อกำหนดเบื้องต้น	67	1 วัน
3	การฝึกอบรมในหน้าที่รับผิดชอบ	166	30 วัน
4	ระบบบริหารคุณภาพและสิ่งแวดล้อม	166	3 ชั่วโมง
5	อบรมดับเพลิงขั้นต้นและอพยพหนีไฟ	1,538	6 ชั่วโมง

## 9. การกำกับดูแลกิจการ

### 9.1. นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี (GOOD CORPORATE GOVERNANCE) จึงได้ยึดแนวทางตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด นอกจากนี้ยังได้ทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการดังต่อไปนี้

1. กำหนดกรอบโครงสร้างของการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย โดยต้องมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
2. คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดร่วมกันทุกฝ่าย และยึดมั่นในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงนำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
3. กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถสร้างความมั่นใจได้ว่าสิทธิประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการปกป้องคุ้มครองอย่างเต็มที่
4. ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ และอำนวยความสะดวกเพื่อส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐานของตน นอกเหนือไปจากสิทธิในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
5. ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เช่น ให้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางการสื่อสารกับบริษัทฯ ที่เหมาะสม
6. คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน จะยึดมั่นในจริยธรรมและคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน พร้อมทั้งดูแลสอดส่อง ควบคุม และป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใดๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
7. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีนัยสำคัญของบริษัทฯ อย่างถูกต้องครบถ้วน และตรงตามกำหนดเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้
8. กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการวางระบบที่มีประสิทธิภาพในการติดตามและวัดผลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร
9. พิจารณากำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการฯ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ
10. จัดให้มีการประเมินตนเองทุกปีเพื่อใช้ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
11. คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีช่องทางที่จะสามารถสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงการให้ข้อมูลสารสนเทศทั่วไปแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่คณะกรรมการได้กำหนด คณะกรรมการจึงได้จัดให้มีการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยสื่อผ่านในหลายช่องทาง ดังนี้

- คู่มือพนักงาน
- คู่มือ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี”
- คู่มือ “จริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ”
- เว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.tti.co.th](http://www.tti.co.th))
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหลักสูตรปฐมนิเทศกรรมการและพนักงานใหม่ของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

## 9.2. คณะกรรมการชุดย่อย

### (1) โครงสร้างกรรมการบริษัทฯ

ภายในคณะกรรมการของบริษัทฯ ทั้ง 17 คน ได้มีการแบ่งเป็นคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

ก. คณะกรรมการบริหารมี 6 คน ดังนี้

1. นายบุญนำ บุญนำทรัพย์
2. นายมงคล มังกรกนก
3. นายช่วง กุลวรรณวิจิตร
4. นายไพบุลย์ จรูญชัยคณากิจ
5. นายรัชชัย ไชยะภินันท์
6. นายกำจร ชื่นชูจิตต์

ข. คณะกรรมการตรวจสอบ 4 คน (ดูรายชื่อหน้า 12)

ค. คณะกรรมการสรรหา 3 คน (ดูรายชื่อหน้า 12)

ง. คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร 3 คน (ดูรายชื่อหน้า 12)

สำหรับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุดนั้น เป็นดังนี้

**คณะกรรมการบริษัทฯ** มีอำนาจหน้าที่ในประการที่สำคัญคือ จัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ขอบบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมตลอดถึง

1. การให้ความเห็นชอบในการดำเนินงานที่สำคัญเช่น วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย และความเสี่ยง เป็นต้น
2. การติดตามและดูแลฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบาย
3. การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง



4. การกำหนดให้มีนโยบายในการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการทำธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร และให้ความเห็นชอบในนโยบายดังกล่าว
5. พิจารณาเรื่องที่สามารถเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ
6. กำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร

**คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ดังนี้**

1. มีอำนาจสั่งการ วางแผน และดำเนินกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการของบริษัทฯกำหนด
2. กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้ขอบเขตวัตถุประสงค์ และ/หรือแนวนโยบายของบริษัทฯ
3. เสนอแผนการลงทุน และ/หรือการระดมทุนของบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี
4. อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ภายในวงเงินที่คณะกรรมการได้มอบอำนาจไว้
5. มีอำนาจพิจารณากำหนดสวัสดิการให้แก่พนักงานตามความเหมาะสมกับสภาพการณ์ประเพณี และกฎหมายที่ใช้บังคับ
6. มีอำนาจอนุมัติการซื้อ การจัดจ้าง การเช่า การเช่าซื้อ ทรัพย์สินใดๆ ตลอดจนมีอำนาจลงทุน และดำเนินการชำระค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดตามผังอำนาจอนุมัติที่คณะกรรมการกำหนดภายในวงเงินที่คณะกรรมการได้มอบอำนาจไว้
7. มีอำนาจอนุมัติการกู้ยืมเงิน เบิกเงินเกินบัญชีจากธนาคาร นิติบุคคลหรือสถาบันการเงินอื่นใด เพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
8. มีอำนาจในการอนุมัติการซื้อทรัพย์สิน หรือการชำระราคาใดๆ อันสืบเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามสัญญา และ/หรือ ข้อตกลงกับคู่ค้า โดยมีรายละเอียดตามผังอำนาจอนุมัติที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

**คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ดังนี้**

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าว สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

**คณะกรรมการสรรหา** มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงและกรรมการของบริษัทฯ กล่าวคือ เสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมแก่การเป็นผู้บริหารระดับสูงให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเป็นกรรมการบริษัทฯ ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณา

**คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง** มีอำนาจหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายและรูปแบบของคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการจะพิจารณาอนุมัติคำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ส่วนคำตอบแทนของกรรมการนั้นจะได้เสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาต่อไป

(2) กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ความสามารถในการสอบทานงบการเงิน คือ ผศ.ดร.จรรวุฒิ นำศิริกุล

### 9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

ในการสรรหากรรมการนั้น กรรมการทุกคนมีสิทธิที่จะเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ เว้นแต่ในกรณีที่คณะกรรมการใช้สิทธิเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ อย่างไรก็ตามผู้ถือหุ้นทุกคนก็มีสิทธิที่จะเสนอชื่อบุคคลที่ตนเห็นว่ามีความเหมาะสมเพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเช่นกัน

#### 1. คณะกรรมการบริษัท

##### 1.1 องค์ประกอบและการเลือกตั้ง

ตามข้อบังคับของบริษัท หมวดที่ 4 คณะกรรมการ ข้อ 16 ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้กำหนดจำนวนกรรมการบริษัท แต่ต้องไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 17 คน และเลือกตั้งบุคคลที่

ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสม ที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด และกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมด ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และมีจำนวนกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

## 1.2 คุณสมบัติกรรมการบริษัทฯ

1. ต้องเป็นบุคคลธรรมดาและบรรลุนิติภาวะ
2. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
3. ไม่เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ได้กระทำโดยทุจริต
4. ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ หรือองค์การ หรือหน่วยงานของ รัฐบาล ทุจริตต่อหน้าที่
5. ไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการ ก.ล.ด. ประกาศกำหนด

## 1.3 วิธีการเลือกตั้งกรรมการบริษัทฯ

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ หมวดที่ 4 คณะกรรมการ ข้อ 18 ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงของตนที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ เท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงได้เพิ่มขึ้นอีก 1 เสียง เป็นเสียงชี้ขาด

## 1.4 วาระการดำรงตำแหน่ง

### 1. การออกตามวาระ

ตามข้อบังคับของบริษัท หมวดที่ 4 คณะกรรมการ ข้อ 20 กำหนดให้ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ ประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวน 1 ใน 3 เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออก ให้ครบเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วน 1 ใน 3

กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้ใช้วิธี จับสลากกันว่าผู้ใดจะเป็นผู้ออก ส่วนในปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ ออกจากตำแหน่ง

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งไปตามวาระนั้น มีสิทธิได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการใหม่ได้

### 2. การออกที่มีใช้การออกตามวาระ

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ หมวดที่ 4 คณะกรรมการ ข้อ 21 กำหนดให้นอกจากการพ้นจาก ตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

1. ตาย
2. ลาออก
3. ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 17. แห่งข้อบังคับนี้
4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออกตามข้อ 25. แห่งข้อบังคับนี้
5. ศาลมีคำสั่งให้ออก

บริษัทฯ ไม่ได้กำหนดจำนวนวาระสูงสุดที่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ ทั้งนี้ให้เป็นดุลยพินิจของ ผู้ถือหุ้นในการพิจารณาเลือกตั้งบุคคลหนึ่งบุคคลใดให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ

## 2. คณะกรรมการตรวจสอบ

### 2.1 องค์ประกอบและการเลือกตั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วยประธานกรรมการ ตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบ โดยทั้งหมดต้องเป็นกรรมการบริษัทฯ และมีคุณสมบัติเป็นกรรมการ ตรวจสอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ดังนี้

1. ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
2. เป็นกรรมการอิสระ
3. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ตัดสินใจในการดำเนิน

กิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือ นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง

4. มีหน้าที่ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทกำหนด

5. มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

ทั้งนี้หากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ได้มีประกาศเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติกรรมการตรวจสอบใหม่ กรรมการตรวจสอบของบริษัทต้องมีคุณสมบัติตามที่ได้มีประกาศเปลี่ยนแปลงไปทุกประการ

## 2.2 วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง

### (1) การออกจากตำแหน่งตามวาระ

เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบดำรงตำแหน่งครบวาระ ให้คณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ แทนคณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมที่หมดวาระลง ทั้งนี้ในการแต่งตั้งต้องกระทำภายใน 2 เดือน นับแต่วันครบวาระของคณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิม โดยกรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

### (2) การออกที่ไม่ใช่การออกตามวาระ

นอกเหนือจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(1) พ้นจากสภาพการเป็นกรรมการบริษัท

(2) ลาออก

(3) ตาย

(4) คณะกรรมการบริษัทมีมติถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

(5) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการตรวจสอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลงเพราะสาเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระและยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการตรวจสอบแทนตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคราวถัดไป บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการตรวจสอบแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบที่ตนแทน

กรรมการตรวจสอบสามารถดำรงตำแหน่งติดต่อกันโดยไม่จำกัดวาระ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจในการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท

### 3. คณะกรรมการบริหาร

#### 3.1 องค์ประกอบและการเลือกตั้ง

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการให้เป็นคณะกรรมการบริหารจำนวน 6 คน ประกอบด้วยกรรมการผู้อำนวยการเป็นประธานกรรมการบริหาร และกรรมการอื่นอีก 5 คน ทั้งนี้การแต่งตั้งได้พิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอแก่การทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ได้เป็นอย่างดี

#### 3.2 วาระการดำรงตำแหน่ง

##### (1) การออกตามวาระ

ให้กรรมการบริหารแต่ละคนมีวาระการดำรงตำแหน่งครบเท่าที่ตนยังดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ และให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหารเมื่อตนพ้นจากตำแหน่งกรรมการตามวาระ

##### (2) การออกที่มีใช้การออกตามวาระ

นอกเหนือจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

##### (1) ลาออก

##### (2) ตาย

##### (3) คณะกรรมการบริษัทมีมติถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

##### (4) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการตรวจสอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริหารว่างลงเพราะสาเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ และยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบริหารแทนตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการบริษัทคราวถัดไปบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการบริหารดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริหารที่ตนแทน

### 4. กรรมการอิสระ

บริษัทมีกรรมการอิสระจำนวน 6 คน (ไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด) มีหลักเกณฑ์ในการกำหนดคุณสมบัติและกระบวนการสรรหาดังนี้

คุณสมบัติกรรมการอิสระ

- (ก) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ได้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระแต่ละรายแล้ว
- (ข) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

- (ค) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- (ง) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวาง การใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่งรวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้ รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม

- (จ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของ บริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาตตั้งกักอยู่
- (ฉ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย
- (ช) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- (ซ) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- (ณ) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตาม ก ถึง ฉ แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

#### กระบวนการสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น และมีประสบการณ์เข้าใจธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ เป็นผู้มีวิสัยทัศน์และมีเวลาเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ ร่วมกันพิจารณาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติอีกครั้งหนึ่ง

#### 5. การแต่งตั้งกรรมการผู้อำนวยการ

แต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

#### 6. การแต่งตั้งผู้บริหารรายอื่นๆ

กรรมการสรรหามีอำนาจเสนอชื่อบุคคลอื่นๆ ที่เป็นพนักงานบริษัทฯ ให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

### 9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

บริษัทมีกลไกในการกำกับดูแลที่ทำให้สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อย เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ดังนี้

- 1) บริษัทฯ มีการส่งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม ในบริษัทดังกล่าวตามสัดส่วนการถือหุ้น โดยบุคคลที่จัดส่งไปนั้นจะต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
- 2) บริษัทฯ มีนโยบายที่จะแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรายเดียวกันให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อเป็นกลไกในการกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทย่อยให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการในลักษณะดังกล่าวข้างต้นในทำนองเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ

### 9.5 การกำกับการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ กำหนดมาตรการควบคุมดูแลไม่ให้กรรมการและ/หรือผู้บริหารใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ ดังนี้

กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับกระบวนการผลิตอันมีนัยสำคัญและมีผลกระทบต่อบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้อำนวยการเสียก่อน แต่ถ้าข้อมูลใดที่มีผลกระทบต่อผู้ลงทุนต้องผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ



นโยบายและวิธีการติดตามดูแลในการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนนั้น บริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ดูแลและพิจารณาตัดสินความผิด ในกรณีที่มีกรรมการ และ/หรือผู้บริหารมีการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยมอบหมายให้กรรมการผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาความผิดตามมาตรการการลงโทษที่เป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ หากพนักงานของบริษัทฯ กระทำความผิดดังกล่าว

นอกจากนี้ ทางบริษัทฯ ได้จัดทำเป็นข้อปฏิบัติว่าคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทฯ ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วง 1 เดือนก่อนที่ข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน และต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว

สำหรับนโยบายและวิธีการติดตามดูแลการใช้ข้อมูลภายในไปใช้เพื่อซื้อขายหลักทรัพย์นั้น ได้กำหนดให้เลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้ยื่นแบบรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ (แบบ 59-2) ของกรรมการทุกคนในทุกครั้งที่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ และรายงานให้ประธานกรรมการทราบทุกครั้ง

#### นโยบายการควบคุมภายใน

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม ในทุกระดับการปฏิบัติงานมีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยงกิจกรรมการควบคุม ข้อมูลและการสื่อสาร และการติดตาม รวมถึงการดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับระเบียบที่เกี่ยวข้องและจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องรักษาและดูแลเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นและสินทรัพย์ของบริษัทฯ อยู่เสมอ

คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายใน และผู้รับผิดชอบในระบบการควบคุมภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งนายณรงค์ พิริยพจนต์สกุล ให้ทำหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบทำรายงานในด้านต่างๆ เช่น ด้านการผลิต การใช้ทรัพยากรบุคคล การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย และนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบใช้เป็นข้อมูลในการประชุมเป็นประจำทุกไตรมาส

#### 9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อปี

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2559 ได้มีมติให้แต่งตั้งนายประดิษฐ์ รอดลอยทุกซ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 218 และนางสาวนงราม เลาหอริดิค ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4334 แห่งบริษัท เอเอสที มาสเตอร์ จำกัด โดยให้คนใดคนหนึ่งเป็นผู้ทำการตรวจสอบและรับรองงบการเงินของบริษัทฯ บุคคลทั้งสองสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระและมีประสิทธิภาพโดยไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย บุคคลทั้งสองมีประวัติการเป็นผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนดังนี้

##### ประวัติการเป็นผู้สอบบัญชี

นายประดิษฐ์ รอดลอยทุกซ์	เป็นผู้สอบบัญชี	ตั้งแต่ปี	2549 - 2553 และ
			2556 - 2559
นางสาวนงราม เลาหอริดิค	”	”	2554 ถึง 2559

### ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ประเภทค่าตอบแทน	ปี 2558		ปี 2559	
	บริษัทฯ	บริษัทย่อย	บริษัทฯ	บริษัทย่อย
ค่าสอบบัญชีสำหรับปี	400,000	240,000	430,000	260,000
ค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาส (3 ไตรมาส)	300,000	180,000	70,000	210,000
ค่าสอบทานงบการเงินรวม 3 ไตรมาส	-	-	250,000	-
ค่าตรวจสอบงบการเงินรวม	50,000	-	50,000	-
<b>รวม</b>	<b>750,000</b>	<b>420,000</b>	<b>800,000</b>	<b>470,000</b>

### 9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

ไม่เพียงบริษัทจะยึดหลักการตามกฎหมายและหลักธรรมาภิบาลในการกำกับดูแลกิจการเท่านั้น หากแต่ยังได้ยึดหลักการและหลักปฏิบัติที่ดีตามแนวทางที่แนะนำโดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organization for Economic Co-operation and Development หรือ OECD)

นอกจากนี้บริษัทยังได้วางแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ได้กำหนดไว้ โดยแบ่งแนวทางการปฏิบัติออกเป็น 5 หมวด ดังนี้

- 1) สิทธิของผู้ถือหุ้น
- 2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- 3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
- 4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
- 5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

#### หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน โดยให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารข้อมูลอย่างเพียงพอและทันทั่วถึง รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมและออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการจึงได้กำหนดนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกราย ได้มีส่วนในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้

**นโยบายการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น**

1. กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี ภายในระยะเวลา 4 เดือน นับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัทฯ (ประชุมภายในวันที่ 30 เมษายน ของทุกปี) และหากมีกรณีจำเป็นเร่งด่วน ก็จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

2. จัดทำและจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ข้อมูลสำคัญและจำเป็นที่ผู้ถือหุ้นจำเป็นต้องใช้ประกอบการพิจารณาในแต่ละวาระ พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมารายงานประจำปี หนังสือมอบฉันทะแบบ ก. และแบบ ข. ตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และระเบียบการมอบฉันทะ พร้อมทั้งระบุสถานที่ วัน เวลา และแผนที่แสดงสถานที่ประชุม โดยจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้ผู้ถือหุ้นทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งประกาศลงในหนังสือพิมพ์ฉบับภาษาไทยเป็นเวลา 3 วัน ติดต่อกันก่อนวันประชุมอย่างน้อย 3 วัน นอกจากนี้บริษัทยังได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์อีกด้วย
3. ได้อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นในวันประชุมอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีเจ้าหน้าที่ต้อนรับ และให้ข้อมูลในการตรวจเอกสาร และลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมประชุมอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ บริษัทฯ ใช้ระบบบาร์โค้ด (Barcode) ในการลงทะเบียนและนับคะแนนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็ว และได้มีการจัดเตรียมอาหารเครื่องดื่มสำหรับปิดโบบมอบฉันทะ นอกจากนี้สถานที่จัดประชุมมีขนาดที่เพียงพอกับจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม และเป็นสถานที่ภายในโรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งสะดวกแก่การเดินทางของผู้ถือหุ้น
4. บริษัทฯ ไม่กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นทุกคนย่อมมีสิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้ตลอดระยะเวลาที่การประชุมยังไม่แล้วเสร็จ
5. ก่อนเริ่มการประชุมทุกครั้งประธานกรรมการจะเป็นผู้ชี้แจงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประชุม อาทิ วิธีการลงคะแนน และวิธีการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่จะต้องลงมติตามลำดับในแต่ละวาระ เป็นต้น ในการนับคะแนนเสียง บริษัทฯ จะดำเนินการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นเรียงตามลำดับวาระการประชุม และแสดงผลสรุปของคะแนนเสียงในแต่ละวาระอย่างชัดเจนในห้องประชุม
6. การดำเนินการนับคะแนนเสียง บริษัทฯ จัดให้มีบุคคลเป็นผู้ตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งเปิดเผยให้ที่ประชุมทราบและบันทึกไว้ในรายงานการประชุม
7. ประธานกรรมการจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ และดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใส โดยระหว่างการประชุมเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถใช้สิทธิในการซักถาม แสดงความเห็น และออกเสียงลงคะแนน ใช้สิทธิร่วมตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ อาทิเช่น การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการอิสระ การอนุมัติผู้สอบบัญชี การจัดสรรเงินปันผล การลงทุนหรือเพิ่มทุน การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับ บริกณฑ์สนธิ เป็นต้น

8. ประธานกรรมการ กรรมการ และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องมีความรับผิดชอบในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามแก่ผู้ถือหุ้น
9. ไม่ว่าการประชุมผู้ถือหุ้นจะดำเนินไปถึงระเบียบวาระใด แต่หากประธานยังมีได้กล่าวปิดประชุมก็จะให้สิทธิผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้ และมีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่ยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติ
10. บริษัทฯ ได้ระบุนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องของกรรมการไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และหากกรรมการท่านใดมีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณาในวาระใด ประธานที่ประชุมจะแจ้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบก่อนการพิจารณาในวาระนั้น พร้อมทั้งให้กรรมการท่านที่มีส่วนได้เสียออกจากห้องประชุม จนกว่าการพิจารณาในวาระนั้นจะแล้วเสร็จ
11. บริษัทฯ ทำการเปิดเผยผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระของการประชุมผู้ถือหุ้น ในวันทำการถัดไปบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
12. บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วัน และแจ้งต่อนายทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัดภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด (1 เดือนนับแต่วันประชุม) พร้อมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

## หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อผู้ถือหุ้นทุกราย โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเสนอเพิ่มระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 เดือน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นและเผยแพร่หลักเกณฑ์การใช้สิทธิดังกล่าวผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย
2. ผู้ถือหุ้นมีสิทธิมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมและลงมติแทน และเมื่อได้ยื่นหนังสือมอบฉันทะให้กรรมการในที่ประชุมแล้ว ย่อมมีสิทธิเข้าร่วมประชุมและลงมติเช่นเดียวกับผู้ถือหุ้นทุกประการ
3. บริษัทฯ ได้เสนอรายชื่อของกรรมการอิสระไว้ในหนังสือมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมอบฉันทะให้บุคคลใดได้ จะได้ยังสามารถรักษาสิทธิของตนโดยมอบฉันทะให้แก่กรรมการอิสระเป็นผู้ใช้สิทธิในการออกเสียงและลงคะแนนแทนตนได้
4. ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมและมีนโยบายที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ
5. ประธานกรรมการ กรรมการ และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องมีความรับผิดชอบในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น รวมทั้งได้บันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้

6. จัดทำบัตรลงคะแนนระบบบาร์โค้ดโดยแยกตามวาระๆละ 1 แผ่น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้โดยสะดวกไม่เกิดความสับสนและสามารถตรวจสอบผลคะแนนได้อย่างรวดเร็วถูกต้อง และบริษัทฯ จะจัดเก็บบัตรลงคะแนนไว้เป็นระยะเวลา 2 ปี นับแต่วันลงคะแนน เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้
7. เปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลข่าวสารสำคัญของบริษัทที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสารสนเทศที่บริษัทฯ เปิดเผยตามข้อกำหนดต่างๆ โดยภายหลังจากการเปิดเผยต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว จะนำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมถึงจัดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นในเว็บไซต์บริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามและได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียม
8. กำหนดให้กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงจะต้องรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบทุกครั้ง

#### **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

บริษัทฯ ถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดข้อปฏิบัติให้บุคคลดังกล่าวหลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการดังกล่าว ต้องกระทำโดยมีราคาและเงื่อนไขเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก และกรรมการหรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ หากรายการใดเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ จดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

#### **หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย**

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงานและผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงชุมชนที่บริษัทฯ ตั้งอยู่ สิ่งแวดล้อมและสังคม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**ผู้ถือหุ้น :** บริษัทฯ ยึดถือผู้ถือหุ้นเป็นผู้มีส่วนได้เสียและเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ดังนั้นจึงได้มีการวางเป็นข้อสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี กล่าวคือ ได้มีการกำหนดเป็นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้แยกเป็นหมวดเฉพาะถึง 2 หมวด คือ หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น และหมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ดังที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น

**พนักงาน :** บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับพนักงานทุกคน ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบริษัทฯ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายว่า ไม่เพียงแต่จะปฏิบัติตามที่กฎหมายแรงงานทุกฉบับกำหนดเท่านั้น หากแต่ยังจะต้องคำนึงถึงสวัสดิการด้านต่างๆ การละเมิดสิทธิมนุษยชน และความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานอีกด้วย ดังนี้

### (1) นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ถือว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรบุคคลอันมีค่ายิ่ง บริษัทฯ จะดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ควบคู่ไปกับหน้าที่ประจำของพนักงานจึงได้กำหนดนโยบายดังนี้

1. ความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่ต้องร่วมมือกันปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อตนเองและผู้อื่น
2. ความปลอดภัยในการทำงานเป็นความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
3. บริษัทฯ จะส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และวิธีปฏิบัติงานที่ปลอดภัย ตลอดจนการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่เหมาะสม
4. บริษัทฯ จะปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และ/หรือมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่ราชการกำหนด
5. บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นผู้กำหนดแผนงาน โครงการด้านความปลอดภัย
6. บริษัทฯ จะจัดให้มีการติดตามผล และการประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ตามนโยบายเพื่อควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประโยชน์สูงสุด

ในรอบปี 2559 มีพนักงานประสบอุบัติเหตุจนต้องหยุดงานเกินกว่า 3 วันจำนวนเพียง 8 คน จากจำนวนพนักงานทั้งสิ้น 1,538 คน

### (2) นโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน

1. บริษัทฯ จัดให้มีการจ้างงานที่ยุติธรรม และให้พนักงานมีโอกาสก้าวหน้าในบริษัทฯ อย่างเป็นธรรม
2. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ โดยจัดผลตอบแทนที่เหมาะสม และสร้างแรงกระตุ้นในการทำงาน ทั้งในรูปแบบของค่าจ้างรายวันและรายเดือน ค่าจ้างเหมา เงินรางวัลขั้นประจำเดือนและประจำปี เงินโบนัส และค่าล่วงเวลา
3. บริษัทฯ พิจารณาผลประโยชน์ตอบแทนการทำงานของพนักงานอย่างทัดเทียมกลุ่มธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ประสบการณ์ คุณวุฒิ และคุณสมบัติของพนักงาน ทั้งนี้การกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานนอกจากจะขึ้นอยู่กับตัวพนักงานแล้วยังต้องพิจารณาผลประโยชน์ของบริษัทในแต่ละปีเป็นองค์ประกอบสำคัญด้วย

4. บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการที่ตอบสนองความต้องการของพนักงาน อาทิเช่น ที่พัก รถรับ-ส่ง การตรวจสุขภาพประจำปี ชุดฟอร์มพนักงาน เงินช่วยเหลือพนักงานด้านต่างๆ เป็นต้น

### (3) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงานมาตั้งแต่ปี 2554

### (4) นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ยึดถือเป็นนโยบายว่า การพัฒนาในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะในด้านบุคลากรจะทำให้บริษัทสามารถแข่งขันและอยู่รอดได้ ดังนั้นจึงมีการพัฒนาบุคลากรในทุกๆ ระดับชั้น ตามที่พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 กำหนด ในรอบปี 2559 มีการจัดอบรมหลักสูตรพื้นฐาน

### (5) ช่องทางการร้องเรียนของพนักงาน

บริษัทฯ กำหนดช่องทางให้พนักงานสามารถร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดผ่านทางผู้จัดการฝ่ายบุคคลและกฎหมาย นอกจากนี้หากมีความประสงค์ที่จะร้องทุกข์กล่าวโทษโดยตรงต่อกรรมการบริษัทฯ โดยไม่ประสงค์จะออกนาม ก็สามารถกระทำได้โดยผ่านกล่องรับความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียนภายในบริษัทฯ และกรรมการผู้อำนวยการท่านนั้นที่มีคุณวุฒิสามารถเปิดกล่องร้องเรียนได้

### (6) การเคารพสิทธิมนุษยชนสากล

คณะกรรมการตระหนักถึงหลักสิทธิมนุษยชนสากล โดยประการแรกจะกำหนดให้แรงงาน 3 สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา) มีศักดิ์และสิทธิเท่าเทียมกับแรงงานสัญชาติไทยทุกประการ ทั้งค่าตอบแทนในการทำงานอันได้แก่ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด เงินรางวัลชยันประจำปี และประจำปี เงินโบนัส เป็นต้น นอกจากนี้ยังกำหนดให้สิทธิของแรงงานชายและแรงงานหญิงเท่าเทียมกันทุกประการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนและสวัสดิการ และไม่มีการใช้แรงงานหญิงทำงานที่มีลักษณะต้องห้าม และงดการใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด

**ลูกค้า :** บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะผลิตและจำหน่ายสินค้าแก่ลูกค้าตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2008 และ ISO 14001 : 2004 มีการตรวจสอบคุณภาพสินค้า การจัดส่งที่ถูกต้องและทันเวลา ปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลงที่มีต่อลูกค้าอย่างโปร่งใส และเท่าเทียมกัน พร้อมกับการเอาใจใส่กับความต้องการในรูปแบบต่างๆ ของลูกค้า โดยมีหน่วยงานที่ติดต่อกับลูกค้าพร้อมให้คำแนะนำ และรับฟังข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นของลูกค้า รวมถึงในเรื่องการรักษาความลับของลูกค้า โดยมีระเบียบและแนวปฏิบัติดังนี้

- จัดให้มีระบบการดูแลรักษาปกป้องและคุ้มครองทรัพย์สินที่ลูกค้ามอบหมายให้อยู่ในความดูแลของบริษัทอย่างรัดกุมและเหมาะสม

- ดำรงไว้ซึ่งสินทรัพย์ประเภทต่างๆ ให้เพียงพอตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่ทางการกำหนด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของลูกค้า
- ไม่เรียก ร้องขอ หรือรับเงิน ของขวัญ หรือรางวัล หรือสิ่งตอบแทนอื่นใดจากลูกค้าหรือบุคคลอื่น เว้นแต่เป็นการรับอันเนื่องจากการให้ตามประเพณีนิยม
- ยึดถือและดำรงความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจ
- ปฏิบัติตามมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอันเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป
- ดำเนินธุรกิจโดยถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนดของทางการ และจะไม่ให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริม หรือสนับสนุนกิจกรรมและธุรกรรมใดๆ ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
- จัดเก็บรักษา และดูแลข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าของลูกค้าซึ่งเป็นความลับของลูกค้าอย่างรัดกุมเหมาะสม

**คู่แข่ง :** การแข่งขันทางการค้าถือเป็นกรณีปกติ แต่บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อคู่แข่งภายในกรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรมและตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงวิธีการที่ฉ้อฉลและไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า และไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางเสื่อมเสีย โดยปราศจากข้อมูลความจริง

**ลูกค้า :** บริษัทฯ คำนึงถึงความสำคัญกับลูกค้า ในการสั่งซื้อสินค้าและรับบริการจากลูกค้าต้องเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า รวมตลอดถึงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และให้ความสำคัญในเรื่องของการชำระค่าสินค้าตามกำหนดเวลา ทั้งนี้บริษัทฯ มีระบบการคัดเลือกลูกค้าที่มีความน่าเชื่อถือ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจได้ว่าลูกค้าจะได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กำหนด โดยมีแนวทางปฏิบัติมีดังนี้

- ต้องปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่เกิดเหตุสุดวิสัยและ/หรือเกิดปัญหาในกระบวนการผลิตจนเป็นเหตุให้ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขในข้อตกลงได้ จะต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าอีกฝ่ายหนึ่งทราบโดยทันทีเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาด้วยหลักแห่งความสมเหตุสมผล
- ควบคุมดูแลหรือป้องกันในกรณีที่เกิดหรืออาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างเหมาะสม และจะไม่แสวงหาประโยชน์ใดๆ ที่มีขอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อข้อกำหนดของทางราชการ
- ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้สินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง และไม่สนับสนุนการใช้สินค้าหรือบริการที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา



**เจ้าหนี้ :** ในการดำเนินโครงการต่างๆ คณะกรรมการจะวางแผนด้านการเงินและความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนอย่างรัดกุม โดยจะวางแผนการบริหารเงินทุนโดยกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินเป็นหลัก และมีเงินกู้ยืมจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันเป็นบางส่วน ในการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินจะมีการค้ำประกันเงินกู้โดยการจดทะเบียนจำนองเครื่องจักร ในช่วงหลายปีที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยผิดนัดชำระหนี้ แต่อย่างไรก็ตามหากเกิดเหตุสุดวิสัยจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถชำระหนี้ได้ทันตามกำหนด บริษัทเชื่อมั่นว่าจากประวัติการชำระหนี้จะทำให้สามารถเจรจากับเจ้าหนี้สถาบันการเงินได้ อีกทั้งที่ดินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัททุกแปลงปราศจากการติดพันใดๆ จึงน่าที่จะได้รับความเชื่อถือจากสถาบันการเงินในอันที่จะผ่อนระยะเวลาการชำระหนี้ให้แก่บริษัทในกรณีเกิดเหตุสุดวิสัยดังกล่าวได้

### **ทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์**

คณะกรรมการมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยการนำผลงานหรือข้อมูลอันเป็นสิทธิของบุคคลภายนอกที่ได้รับมาหรือที่จะนำมาใช้ภายในบริษัทนั้นจะต้องตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ของผู้อื่น

### **การต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันและห้ามจ่ายสินบน**

คณะกรรมการบริษัทกำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับดำเนินการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และห้ามจ่ายสินบน โดยห้ามมิให้พนักงานเรียก หรือรับประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ เพื่อเป็นการจูงใจให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรืออาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์อันชอบธรรม รวมทั้งให้พนักงานละเว้นการเสนอ หรือให้ประโยชน์ หรือทรัพย์สินใดแก่บุคคลภายนอกเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำ หรือละเว้นการกระทำใดๆ ที่ผิดกฎหมาย หรือโดยมิชอบ

**ชุมชนและสังคม :** บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อชุมชนและสังคมโดยรอบบริเวณที่ตั้งบริษัท จะมีหน่วยงานมวลชนสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมเพื่อทำหน้าที่ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาสภาพสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนที่อาศัยอยู่โดยรอบ และใกล้เคียงบริษัทฯ และรับข้อร้องทุกข์ของชาวบ้านที่อยู่โดยรอบ นอกจากนี้บริษัทยังได้ให้การสนับสนุนแก่ชุมชนในการบริจาคเงินและสิ่งของ สนับสนุนกิจกรรมด้านศาสนา สนับสนุนกิจกรรมเด็กนักเรียนและผู้สูงอายุ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้สถานที่แก่คนพิการในการจำหน่ายสินค้าในบริเวณบริษัทฯ

### **การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม**

จากที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อชุมชนและสังคมว่าจะเป็นรากฐานสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกิจการบริษัทฯ ดังนั้นบริษัทฯ จึงกำหนดมาตรการในการป้องกันผลกระทบที่มีต่อชุมชน รวมถึงการเข้าไปมีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมในทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริษัทฯ ได้

ขีดแนวทางและการดำเนินการพัฒนาชุมชนและสังคมตามหลักของ CSR-DIW ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งเป็น โครงการที่ส่งเสริมให้สถานประกอบการรวมพลังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน (Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works: CSR-DIW) โดยโครงการนี้กรมโรงงาน อุตสาหกรรมได้ร่วมกับสถาบันรับรองมาตรฐาน ไอเอสโอจัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมแก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมสามารถดำเนินกิจการร่วมกับชุมชนและ ได้รับการยอมรับจากชุมชนรอบข้าง อันจะเป็นการเพิ่มพูนขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างการเติบโต อย่างยั่งยืนให้เกิดขึ้นกับภาคธุรกิจ ทั้งภายในประเทศและระดับสากล

ทั้งนี้บริษัทฯ จัดให้มีกิจกรรมและส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมในการพัฒนาชุมชนและสังคม โดย มุ่งเน้นกิจกรรมด้านต่างๆ ดังนี้

- 1) กิจกรรมสนับสนุนด้านการศึกษา
- 2) กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย
- 3) กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ โดยเฉพาะการส่งเสริมอาชีพคนพิการ
- 4) กิจกรรมส่งเสริมการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
- 5) กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา

**สิ่งแวดล้อม :** บริษัทฯ ประกอบกิจการปั้นด้วย ย่อมเสี้ยนด้วย ลงแป้งเสี้ยนด้วย และทอผ้า ทำให้ใน ขั้นตอนการผลิตไอน้ำจำเป็นต้องใช้หม้อไอน้ำพลังงานถ่านหิน อันอาจก่อให้เกิดมลภาวะทางอากาศได้ สำหรับใน ขั้นตอนการย่อมเสี้ยนด้วยและลงแป้งเสี้ยนด้วยก็อาจก่อให้เกิดมลภาวะทางน้ำอีกทางหนึ่ง อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ได้ กำหนดมาตรการในการป้องกันมลพิษทางอากาศ และมลพิษน้ำ พร้อมทั้งการกำจัดกากของเสียที่เกิดขึ้นจากระบบ บำบัดดังกล่าวอีกด้วย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ระบบป้องกันมลพิษจากหม้อไอน้ำพลังงานถ่านหิน ในระหว่างการขนส่งถ่านหินจากผู้ผลิตมายัง โรงงานจะขนส่งโดยรถบรรทุกที่ปิดมิดชิดป้องกันการฟุ้งกระจาย และเมื่อมาถึงบริษัทจะถูกเก็บในโรงเก็บถ่าน หินที่มีลักษณะปิดมิดชิดไม่สามารถฟุ้งกระจายออกสู่ภายนอกได้ สำหรับมลพิษที่อาจเกิดในระหว่างเผาไหม้ถ่าน หินเพื่อให้เกิดพลังงานความร้อนนั้น จะใช้ระบบบำบัดมลพิษอากาศ (CYCLONE & VENTURY SCRUBBER) โดยมีพนักงานควบคุมตลอด 24 ชั่วโมง และจากผลการตรวจวัดอากาศที่ระบายออกจากปล่องหม้อไอน้ำพบค่า มลพิษเป็นปกติไม่ก่อให้เกิดอันตรายแก่สิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด

ระบบป้องกันมลพิษน้ำจากระบวนการย่อมเสี้ยนด้วยและลงแป้งเสี้ยนด้วย น้ำเสียจากระบวนการ ผลิตดังกล่าวจะมีประมาณ 900 ลูกบาศก์เมตร/วัน แต่ขนาดของบ่อบำบัดน้ำเสียของบริษัทฯสามารถรองรับน้ำเสีย ได้ถึง 1,500 ลูกบาศก์เมตร/วัน จึงไม่มีข้อจำกัดในกระบวนการบำบัดน้ำเสียแต่

อย่างไร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการตรวจผลการบำบัดน้ำเสียนั้น ได้มีระบบการเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมโรงงานอุตสาหกรรมเพื่อตรวจสอบโดยผ่านระบบ COD – ONLINE ซึ่งเป็นระบบที่กรมโรงงานฯ ติดตั้งที่จุดปล่อยน้ำที่บำบัดแล้วของบริษัทเชื่อมต่อกับระบบคอมพิวเตอร์ของกรมโรงงานฯ เพื่อตรวจสอบผลการบำบัดน้ำว่ามีค่ามาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดหรือไม่อย่างไร ทั้งนี้ นับแต่ที่มีการติดตั้งมาตั้งแต่เมื่อปี 2555 จนถึงปัจจุบัน ผลการบำบัดน้ำเสียของบริษัทฯ เป็นไปโดยสอดคล้องมาตรฐานของกรมโรงงานฯ มาโดยตลอด

ระบบการทิ้งและกำจัดกากอุตสาหกรรมของบริษัทฯ อื่นได้แก่ จี๊ถั่วถ่านหิน ตะกอนจากบ่อบำบัดน้ำเสีย เป็นต้น ได้มีการว่าจ้างผู้ประกอบการที่ได้รับอนุญาตจากส่วนราชการให้เป็นผู้มีหน้าที่ในการรับกำจัดกากอุตสาหกรรมเป็นผู้ดำเนินการให้แก่บริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด

### นโยบายการดำเนินธุรกิจ ภายใต้มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม

การประกอบกิจการของบริษัทฯ ต้องมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมตามหลักการ ดังนี้

- ปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดและมาตรฐานสากลในการป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- การพัฒนากระบวนการผลิตต้องควบคู่ไปกับมาตรฐานการดูแลสิ่งแวดล้อม
- ปลูกฝังและส่งเสริมพนักงานรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องให้มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ในปี 2559 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการให้ความรู้และการฝึกอบรมในเรื่องสิ่งแวดล้อมแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบของการอบรม ISO 14001:2015 โดยเน้นให้ความรู้ในเรื่องของมาตรการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการจัดทำรายงานการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม เช่น ฝุ่น น้ำ เสียง อากาศ เป็นประจำทุก 3 เดือน ซึ่งในปี 2559 ค่าการตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมดังกล่าวของบริษัทฯ อยู่ในเกณฑ์ตามที่มาตรฐานกำหนด

บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานมวลชนสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อทำหน้าที่ประสานกับชุมชนในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมพร้อมทั้งดูแลปัญหาข้อร้องเรียนของชุมชน

### การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการใช้ทรัพยากรจึงได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

- กำหนดแผนการใช้ทรัพยากร และแผนการนำน้ำที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำในขั้นตอนอื่น
- กำหนดแผนและกิจกรรมรณรงค์การประหยัดพลังงาน ถ่านหิน น้ำ และไฟฟ้า
- กำหนดแผนการลดใช้กระดาษ และโครงการใช้กระดาษหน้า 2
- จัดกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก

### นโยบายการแจ้งเบาะแสและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการให้สิทธิแก่พนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดช่องทางสำหรับการสื่อสารกับกรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบทางไปรษณีย์หรืออีเมล ทั้งนี้เพื่อกรรมกรดังกล่าวจะได้สามารถรับทราบข้อเท็จจริงและจะได้ดำเนินการสั่งการตรวจสอบข้อมูลตามกระบวนการเพื่อดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป

ข้อร้องเรียนแจ้งเบาะแสดังกล่าวเกี่ยวกับความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง การละเมิดสิทธิหรือการผิดจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน สามารถร้องเรียนได้ทางจดหมายลงทะเบียณดังนี้

เรียน ประธานกรรมการตรวจสอบ ดร.ชิน ชินเศรษฐวงศ์  
บริษัท โรงงานผ้าไทย จำกัด (มหาชน)  
385 หมู่ 1 ซอยบางเมฆขาว ถนนสุขุมวิท ตำบลท้ายบ้าน  
อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

ทั้งนี้ข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะต่างๆ จะได้รับการพิจารณาและดำเนินการตามความเหมาะสมโดยไม่เปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแส รวมทั้งดำเนินการจัดเก็บข้อมูลการร้องเรียนเป็นความลับ และมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสดและผู้ร้องเรียนมั่นใจว่าจะไม่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งเบาะแสดและร้องเรียนดังกล่าว ทั้งนี้หากกรณีที่มีบริษัทมีความจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูล บริษัทจะเปิดเผยเฉพาะข้อมูลที่จำเป็นเท่านั้น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้ร้องเรียน และผู้แจ้งเบาะแสด

ในปี พ.ศ. 2559 ไม่มีผู้มีส่วนได้เสียรายใด แจ้งข้อมูลผ่านทางช่องทางสื่อสารกับกรรมการตรวจสอบ

### ช่องทางการติดต่อกับบริษัทฯ

	E-mail	โทรศัพท์
กรรมการผู้อำนวยการ	mongkol@tti.co.th	-
ประธานกรรมการตรวจสอบ	chin@unionpaper.co.th	-
เลขานุการบริษัทฯ	<a href="mailto:narongp@tti.co.th">narongp@tti.co.th</a>	02-389-2298
แผนกผู้ลงทุนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	<a href="mailto:rattanaporn@tti.co.th">rattanaporn@tti.co.th</a>	02-389-2298

#### หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยสารสนเทศที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อ การเปลี่ยนในราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ หรือต่อการตัดสินใจในการลงทุน หรือต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ดังนั้นจึงกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสตามเงื่อนไขที่ตลาดหลักทรัพย์และสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด โดยแบ่งเป็น

1. สารสนเทศที่รายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี ได้แก่ งบการเงิน แบบแสดงรายงานข้อมูลประจำปี (56-1) และรายงานประจำปี (56-2)
2. สารสนเทศที่มีการรายงานตามเหตุการณ์ ได้แก่ กำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้น / วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (RECORD DATE) / วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ เป็นต้น

นอกจากการรายงานต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว ยังได้มีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวใน [WWW.TTLCO.TH](http://WWW.TTLCO.TH) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และหากมีข้อสงสัยก็ยังสามารถสอบถามได้ที่แผนกนักลงทุนสัมพันธ์ เบอร์โทรศัพท์ 02-389-2298 ได้อีกทางหนึ่ง

และบริษัทมีมาตรการป้องกันการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายในโดยมิชอบ จึงกำหนดให้พนักงานทุกระดับจะต้องไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับไปแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองและผู้อื่น เช่น ข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหุ้น ความลับทางการค้า เป็นต้น พนักงานที่เปิดเผยข้อมูลและข่าวสารที่สำคัญของบริษัทออกสู่บุคคลภายนอก โดยมิได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้อำนวยการจะถูกพิจารณาโทษตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมายอีกด้วย

#### หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย บุคคลส่วนใหญ่ที่มีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับสิ่งทอ อีกส่วนหนึ่งเป็นนักวิชาการที่มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้บริษัทมีจำนวนคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 17 ท่าน ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับบริษัทและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ส่วนคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ มีจำนวนทั้งสิ้น 4 ท่าน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนกลยุทธ์ระยะยาว แผนงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัท โดยมีฝ่ายบริหารเป็นผู้ดำเนินการ ทั้งนี้คณะกรรมการได้กำหนดให้มีการทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯเป็นประจำทุกปี

ในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ จะยึดหลักความโปร่งใสและซื่อสัตย์ โดยอยู่ภายใต้ข้อกฎหมายข้อกำหนดข้อบังคับของบริษัท

### การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีกำหนดการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าและแจ้งให้กรรมการทราบล่วงหน้าเพื่อจะสามารถจัดเวลาเข้าร่วมการประชุม โดยกำหนดการประชุมคณะกรรมการเป็นการสามัญอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง และมีการประชุมวิสามัญเพิ่มตามความจำเป็นโดยมีการกำหนดวาระการประชุมชัดเจนล่วงหน้า และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำโดยมีการจัดหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุมเป็นระยะเวลาล่วงหน้า 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการในที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ

### คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคำตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับสถานประกอบการอื่นที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอ และคำตอบแทนนั้น ได้ขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแล้ว

### การประเมินการปฏิบัติงานตนเองของกรรมการ

คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของกรรมการเป็นประจำทุกปี โดยจัดให้มีการประเมินเป็นรูปแบบ คือ 1) รายบุคคล 2) ทั้งคณะ และ 3) คณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงานระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อให้นำมาแก้ไขและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการโดยรวม และคณะกรรมการชุดย่อย ได้ใช้แนวทางแบบประเมินที่เสนอแนะโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และนำมาปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยการประเมินแบ่งตามหัวข้อ 6 หัวข้อได้แก่

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- 2) บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- 3) การประชุมคณะกรรมการ
- 4) การทำหน้าที่ของกรรมการ
- 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- 6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาของผู้บริหาร

### การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 17 ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 6 ท่าน
- กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารและไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ จำนวน 5 ท่าน
- กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารและเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 6 ท่าน

จากจำนวนกรรมกรดังกล่าวข้างต้น เห็นได้ว่ามีจำนวนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 11 คน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 17 คน

### การรวมหรือแยกตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้ประธานกรรมการเป็นบุคคลคนละคนกับประธานกรรมการบริหาร เพื่อสร้างดุลยภาพระหว่างการบริหารและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

### การพัฒนาความรู้ของกรรมการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาความรู้ของกรรมการ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้สนับสนุนให้มีการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้กรรมการได้รับการศึกษาและอบรมความรู้ต่างๆ เพิ่มเติมจากหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้ประสานงานกับกรรมการเพื่อแจ้งหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ

ทั้งนี้ในปี 2558 มีกรรมการเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของกรรมการในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ ดังนี้

- ศ.ดร.สมศักดิ์ ไชยะภินันท์ กรรมการ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- นายไพโรจน์ ชื่นชูจิตต์ กรรมการ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- นายเกษม วรฤทธิชัย กรรมการ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- นางสาวณฤมล วรฤทธิชัย กรรมการ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ปัจจุบัน กรรมการบริษัทฯ ที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการทั้งหมด 10 ท่าน โดยผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) ซึ่งหลักสูตรดังกล่าว จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้ประสานงาน เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบถึงบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ นโยบาย และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ตลอดจน สร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยง รวมถึง การเชื่อมขมหน่วยปฏิบัติการด้านต่างๆ ของบริษัทเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการ กรรมการผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและข้อเสนอแนะของตลาดหลักทรัพย์แห่ง

ประเทศไทย คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการจำกัดจำนวนการไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ของกรรมการได้จำนวนไม่เกิน 5 แห่ง ทั้งนี้ปัจจุบันกรรมการบริษัททั้ง 17 ท่าน ดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน ไม่เกิน 5 แห่ง

นอกจากนั้นคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง สามารถรับตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นได้ตามความจำเป็น และไม่ทำให้มีผลกระทบต่อหน้าที่และความรับผิดชอบของบริษัทฯ โดยต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้มีอำนาจอนุมัติก่อน

#### การรายงานการมีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการได้กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องการรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันปัญหาที่อาจจะก่อให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

- กรรมการหรือผู้บริหาร รวมถึง บุคคลในครอบครัวที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ จะต้องจัดทำและจัดส่งรายงานการมีส่วนได้เสียให้กับบริษัทฯ โดยที่กรรมการและผู้บริหารแต่ละท่านจะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียนับตั้งแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง
- คณะกรรมการกำหนดให้มีการทบทวนรายงานการมีส่วนได้เสียดังกล่าวเป็นประจำทุกวันที่ 1 มกราคมของทุกปี หรือภายใน 7 วัน หลังจากทราบว่ามีเปลี่ยนแปลงข้อมูล
- กรรมการหรือผู้บริหารมีหน้าที่จัดทำและรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ภายใน 3 วัน นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลง (แบบ 59-1 และ แบบ 59-2)
- คณะกรรมการมอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดเก็บรายงานการมีส่วนได้เสีย

#### เลขานุการบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีเลขานุการบริษัทคือ นายณรงค์ พิริยพจน์สกุล โดยกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

- จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร
- ทะเบียนกรรมการ
- หนังสือนัดประชุมกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปี
- หนังสือนัดประชุม ผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
- ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและดูแลผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม
- ติดต่อสื่อสารกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานกำกับดูแลอย่างเหมาะสม



## 10. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities:CSR)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้านสิ่งทอตั้งแต่ปี 2513 โดยยึดมั่นในความมั่นคงของบริษัทจะต้องควบคู่ไปกับผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการจึงได้กำหนดความรับผิดชอบต่อสังคมให้พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติในทุกขั้นตอนของการประกอบกิจการ โดยมีสาระสำคัญเป็นลำดับดังนี้

### 10.1 นโยบายภาพรวม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานสำหรับผู้บริหารและพนักงาน ดังนี้

#### (1) การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

ผลตอบแทนของบริษัทฯจะต้องเกิดจากการประกอบกิจการที่ไม่เอารัดเอาเปรียบผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม และหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

#### (2) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ไม่เรียกรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ นอกเหนือจากผลประโยชน์ตามข้อตกลงทางการค้า หากพบข้อมูลว่ามีการเรียกรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น บริษัทฯ จะร่วมกันกับคู่ค้าตรวจสอบข้อเท็จจริง และแก้ไขปัญหามาให้เสร็จสิ้นอย่างรวดเร็ว

#### (3) การเคารพสิทธิมนุษยชน

หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

#### (4) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม จัดให้มีสวัสดิการ ความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงดูแลเอาใจใส่ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และความสามารถของพนักงานโดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง และสม่ำเสมอ ตลอดจนให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และพม่า) ต้องดำเนินการภายใต้หลักแห่งความเป็นธรรมอย่างเข้มงวด

#### (5) ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

ผลิต ส่งมอบ และให้บริการด้วยสินค้าที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานตรงตามความต้องการหรือสูงกว่า รวมถึงมีหน่วยงาน ระบบ หรือกระบวนการปฏิบัติงานในการรับฟังข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับตัวสินค้า หรือการบริการอื่นๆ โดยบริษัทฯ จะนำเรื่องราวดังกล่าวไปพิจารณาปรับปรุง และดำเนินการแก้ไขอย่างรวดเร็วภายในเวลาที่สมควร

(6) การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ไม่สนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ ทำลายธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(7) การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน

(8) การมีนวัตกรรมและเผยแพร่วัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

ปรับปรุงกระบวนการผลิตและการทำงานต่างๆอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการเกิดผลกระทบในทางลบที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า และลดความสูญเสียโดยไม่จำเป็น

## 10.2 การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

(1) กระบวนการจัดทำรายงาน

บริษัทฯ มีปณิธานอย่างแน่วแน่ในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องมั่นคง ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้นำกรอบการรายงาน CSR ของสถาบันไทยพัฒน์มาใช้เป็น แนวทางในการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ในการซึ่งผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ได้ประเมินผลกระทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ของบริษัททั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้แก่ พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ ชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรอบบริษัท

(2) การดำเนินงาน

บริษัทฯ ได้ระบุแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มดังที่ได้กล่าวข้างต้น พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์ในการปฏิบัติไว้ดังนี้

**ผู้มีส่วนได้เสีย      แนวปฏิบัติและกลยุทธ์**

**พนักงาน**      กำหนดนโยบายการพัฒนาพนักงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และศักยภาพของพนักงาน รวมทั้งปฏิบัติโดยยึดหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

**ผู้ถือหุ้น**      ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใส เป็นธรรมและเท่าเทียมกันด้วยสิทธิขั้นพื้นฐาน

**ลูกค้า**      ส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพรวมถึงการบริการที่ได้มาตรฐาน พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า

คู่ค้า	ปฏิบัติตามกฎและสัญญาอย่างยุติธรรมโปร่งใส และเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า
คู่แข่ง	ปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม หลีกเลี่ยงวิธีการ ทุจริตเพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า
เจ้าหนี้	ปฏิบัติตามสัญญา ช้อดตกลง และเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด
ชุมชนและสังคม	กำหนดมาตรการในการป้องกันผลกระทบที่มีต่อชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่พร้อมทั้งสนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน
สิ่งแวดล้อม	ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

(รายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อบุคคลข้างต้นอยู่ในหมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย หน้าที่ 30 - 37)

### 10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

- (1) บริษัทไม่มีเรื่องถูกตรวจสอบหรืออยู่ระหว่างถูกตรวจสอบโดยหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ว่าการดำเนินงานของบริษัทมีการฝ่าฝืนกฎหมายในเรื่องเกี่ยวกับหลักการ 8 ข้อ อย่างมีนัยสำคัญ
- (2) การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ไม่มีส่วนหรือถูกกล่าวหาว่า มีผลกระทบด้านลบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม หรือไม่เป็นไปตามหลักการ 8 ข้อ โดยเฉพาะกรณีที่ปรากฏเป็นข่าวต่อสาธารณชน และเป็นกรณีที่อาจกระทบต่อการประกอบธุรกิจ ชื่อเสียง หรือความน่าเชื่อถือของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

### 10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้มีกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยสรุป ดังนี้

- ร่วมกับชุมชน หน่วยงานราชการจัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษาและทอดกฐินสามัคคี
- ร่วมกันบริจาคสิ่งของให้กับวัดและโรงเรียน
- ร่วมกับชุมชนในการเข้าร่วมงานมหกรรมเอโรบิคเทิดพระเกียรติวันแม่แห่งชาติ
- บริจาคผ้าสีขาวดำให้หน่วยงานราชการและโรงเรียนเพื่อแสดงความอาลัยต่อการเสด็จสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
- จัดกิจกรรม Big Cleaning Day รวมถึงการกำจัดขยะ แมลงบริเวณรอบโรงงาน หอพัก และ โรงอาหาร
- จัดกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับบริษัทในเครือเดียวกัน
- รับซื้อข้าวช่วยชาวนาและเป็นศูนย์กลางให้ชาวนาขายข้าวในบริษัทฯ
- ซ่อมถนนในซอยที่ใช้ร่วมกับชุมชน
- ร่วมบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยผู้ประสบภัยน้ำท่วมภาคใต้

### 10.5 การป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

- (1) นโยบายการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีนโยบายดำเนินธุรกิจตามค่านิยม “คุณธรรมและคุณภาพ” กล่าวคือ การกระทำที่อยู่ในกรอบแห่งคุณธรรมยอมก่อให้เกิดสินค้าที่มีคุณภาพ ตลอดจนมีการบริหารจัดการที่ดี มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน

## (2) การดำเนินการ

คณะกรรมการบริษัทมีเจตนารมณ์ให้ความร่วมมือและสนับสนุนมาตรการของรัฐและเอกชนในต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยม และกำหนดให้ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ โดยการสื่อสารและฝึกอบรม และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน
- จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน เพื่อติดตามดูแลให้มีการตรวจสอบเป็นการประจำ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและ/หรือกรรมการผู้อำนวยการ ทั้งนี้ได้กำหนดให้การตรวจสอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นส่วนหนึ่งของแผนการตรวจสอบภายใน
- นำหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) มาพิจารณาปรับปรุงให้เหมาะสมแก่การใช้เป็นคู่มือแก่ทุกฝ่ายในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ และระเบียบข้อบังคับพนักงาน เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและครอบคลุมมากขึ้น

## 11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

### 11.1 สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการวางแผนปฏิบัติด้านการควบคุมภายใน โดยใช้แนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด และพิจารณาข้อมูลของฝ่ายบริหารและรายงานของกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสมในระดับที่น่าพอใจตามหลักการประเมิน 5 ด้าน ดังนี้

#### (1) การควบคุมภายในองค์กร

มีผู้ตรวจสอบภายในจัดทำรายงานการตรวจสอบภายในเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุก 3 เดือน โดยในรายงานการตรวจสอบนั้นจัดทำขึ้นโดยการประชุมหารือกับฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูลในด้านต่างๆ เช่น การตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตรวจสอบ การตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน (ด้านการใช้ทรัพยากรบุคคลและด้านการผลิต) การตรวจสอบทางการเงิน และการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ

โครงสร้างการจัดองค์กรของบริษัทได้กำหนดสายการบังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจน มีการจัดทำเป็นระเบียบปฏิบัติ คู่มือการทำงาน และใบพรรณนาลักษณะงานของพนักงานแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่และความรับผิดชอบการบริหารงานบุคคล ซึ่งครอบคลุมกิจกรรม การจัดหา พัฒนา และรักษานุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสม รวมถึงการสื่อสาร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้แรงจูงใจหรือรางวัลต่อนุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี และการจัดทำแผนการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งงาน

#### (2) การประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยงหลักของบริษัทได้แก่ ราคาฝ้าย และอัตราแลกเปลี่ยน ในประเด็นราคานานี้ฝ่ายบริหารจะรับผิดชอบดูแล และมีการติดตามสถานการณ์ราคาฝ้ายอย่างใกล้ชิดตลอดเวลา และรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการทุกไตรมาส

สำหรับอัตราแลกเปลี่ยนนั้น เนื่องจากบริษัทมีการส่งออกฝ้ายในจำนวนเงินที่ใกล้เคียงกับการนำเข้าฝ้ายของบริษัทและบริษัทย่อย ดังนั้น ความเสี่ยงในอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศจึงไม่มีข้อน่ากังวลแต่อย่างใด ดังตารางการนำเข้าและส่งออกของบริษัทและบริษัทย่อยของปี 2559 ดังนี้

รายการ IMPORT และ EXPORT (TTI + TRT)

สกุลเงิน	IMPORT	EXPORT
USD	26,848,580.81	32,034,362.42
EURO	661,493.29	-
CHF	63,370.89	-
JPY	11,500,258.00	-

TTI หมายถึง บมจ.โรงงานผ้าไทย

TRT หมายถึง บริษัท ไทยรุ่งเท็กซ์ไทล์ จำกัด (บริษัทย่อย)

### (3) การควบคุมการปฏิบัติงาน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกครั้ง จะมีกรรมการบริหารซึ่งดูแลในด้านการผลิต ด้านบัญชีและการเงิน รายงานข้อเท็จจริงให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายในก็มีหน้าที่ต้องนำส่งข้อมูลแก่คณะกรรมการตรวจสอบก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน คณะกรรมการตรวจสอบจะมีการประชุมทุก 3 เดือน เพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามแผนงานของคณะกรรมการบริษัท

ในรอบปี 2559 บริษัทฯ ไม่มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว นอกจากการทำธุรกรรมกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันที่เป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์

### (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลต่างๆ มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน โดยทั้งหมดขององค์กรประกอบหลักที่จำเป็นในการควบคุมภายในนั้น ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้องค์กรประกอบหลักทั้ง 5 ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งาน มีองค์ประกอบสำคัญ 3 ประการ ดังนี้

#### 1. ระบบประมวลผล

ปัจจุบันบริษัทฯ มีระบบการบริหารทรัพยากรและควบคุมการผลิต (ERP) ระบบบัญชี ระบบติดตามการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring) ระบบลงเวลาทำงานด้วยการยืนยันตัวตน (Finger Scan) การจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Image Document) เป็นต้น ซึ่งข้อมูลจากระบบดังกล่าว หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลเหล่านั้นไปใช้งานต่อได้ทันที

ความซับซ้อนในการปฏิบัติงานและความต้องการใช้ข้อมูลที่หลากหลาย ทำให้การจัดการและการประมวลผลข้อมูลด้วยมือ ไม่สะดวก ช้า และอาจผิดพลาด บริษัทจึงต้องทำการจัดเก็บและการประมวลผลข้อมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สนับสนุนในการจัดการข้อมูล เพื่อให้การทำงานถูกต้องและรวดเร็วขึ้น

#### 2. ระบบสื่อสาร

การสื่อสารข้อมูลเป็นเรื่องสำคัญสำหรับการจัดการและประมวลผล ตลอดจนการใช้ ข้อมูลในการตัดสินใจ ระบบสารสนเทศที่ดีต้องประยุกต์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ในการสื่อสารข้อมูลระหว่างระบบคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และผู้ใช้ที่อยู่ห่างกัน ให้สามารถสื่อสารกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ มีการเชื่อมต่อข้อมูลภายใน และระหว่างสาขา โดยใช้อินเทอร์เน็ตไร้สายความเร็วสูง (air fiber) ใยแก้วนำแสง (fiber optic) มีระบบการจัดการไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริษัท มีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลโดยใช้ firewall, โปรแกรม Anti-virus

### 3. การจัดการข้อมูล

การบริหารข้อมูลอย่างเป็นระบบ เป็นการกำหนดเป้าหมายและทิศทางการจัดการของบริษัทฯ ต้องมีการวางแผน กำหนดการ และจัดการทรัพยากรภายในให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ จึงมีการจัดเก็บข้อมูลโดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (server) และมีแผนการสำรองข้อมูล (backup plan) อย่างเป็นระบบ มีแผนสำรองฉุกเฉินในการกู้คืนข้อมูล มีการกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูล (information authorize access)

เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเทคโนโลยีทุกรูปแบบที่นำมาประยุกต์ ในการประมวลผล การจัดเก็บ การสื่อสาร และการส่งผ่านสารสนเทศด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วยคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ติดต่อสื่อสาร และระบบเครือข่าย

กล่าวคือ การนำเอาข้อมูลต่างๆ ที่มีอยู่ภายในบริษัทฯ มารวบรวม วิเคราะห์ วางรูปแบบ และตรวจสอบ รวมถึง การควบคุมการทำงานทั้งในส่วนของการบริหารงานและการผลิตโดยใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ และการจัดการสารสนเทศเข้ามาช่วย เพื่อให้การปฏิบัติงานและการนำข้อมูลที่สำคัญไปใช้ในการบริหารจัดการของผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องต่างๆ มีความครบถ้วนถูกต้องอย่างเพียงพอในเวลาที่เหมาะสม

### (5) ระบบการติดตาม

บริษัทฯ มีการรายงานผลการดำเนินงานธุรกิจทุกเดือนต่อกรรมการบริหารและในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุก 3 เดือนทั้งฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ ต้องชี้แจงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและเสนอแนวการแก้ไขในกรณี ที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

บริษัทฯ มีนโยบายให้ฝ่ายบริหารต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยพลัน ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ทุจริตร้ายแรง มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมายหรือมีการกระทำที่ผิดปกติ ซึ่งอาจกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งในปี 2559 ไม่มีเหตุการณ์ดังกล่าว

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายใน มีหน้าที่สอบทานการปฏิบัติงานและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารและมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในทุกไตรมาส

#### 11.2 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อระบบการควบคุมภายใน

ในรอบปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมหารือร่วมกับฝ่ายบริหารรวม 4 ครั้ง โดยในแต่ละครั้งจะมีการพิจารณาและติดตาม ทั้งด้านการผลิต ด้านทรัพยากรบุคคล การบัญชีและการเงิน ตลอดจนการทำรายการเกี่ยวโยงกันที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน นอกจากนี้ยังได้มีการตรวจสอบจากรายงานของผู้ตรวจสอบภายในไม่พบว่ามีรายการผิดปกติดังกล่าว

นอกจากนี้ ยังได้มีการหารือกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารอยู่ร่วมหารือด้วย ก็พบว่ารายการต่างๆ มีความถูกต้อง ไม่มีความผิดปกติ

คณะกรรมการตรวจสอบจึงมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอต่อการบริหารจัดการของบริษัท



**12. รายการระหว่างกัน (ถ้ามี)**

โปรดดูหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ ข้อ 5,7,10,15 (หน้า 23,27,30,36)