

## ส่วนที่ 2

### การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

#### 7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

##### โครงสร้างผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนและชำระเต็มมูลค่าแล้ว 540,000,000 หุ้น โดยมีผู้ถือหุ้นผ่าน บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์(ประเทศไทย) จำกัด จำนวนร้อยละ 64.28 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด และเป็นการถือครองหุ้นต่างด้าวจำนวนร้อยละ 0.02 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด

##### ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

#### 7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

(1) ทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ทุนจดทะเบียน	:	ทุนจดทะเบียนจำนวน 275,400,000 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 540,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.51 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว		จำนวน 275,400,000 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 540,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.51 บาท

(2) หลักทรัพย์อื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ เช่น หุ้นบุริมสิทธิ

- ไม่มี -

(3) หลักทรัพย์อื่นที่ไม่ใช่หุ้นสามัญ เช่น หุ้นกู้ ตั๋วเงิน หลักทรัพย์แปลงสภาพหรือตราสารหนี้

- ไม่มี -

(4) ข้อตกลงระหว่างกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออก และเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทฯ โดยที่ข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทฯ ร่วมลงนามด้วย

- ไม่มี -

## 7.2 ผู้ถือหุ้น

(1) โครงสร้างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทฯ ณ วันที่ 14 มีนาคม 2562 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	102,112,778	18.91
2.	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	97,843,300	18.12
3.	บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	30,516,108	5.65
4.	บริษัท ไอ.ดี.เอฟ จำกัด	26,135,950	4.84
5.	บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนลแลบอราทอรีส์ จำกัด	26,028,104	4.82
6.	น.ส.สุพรรณิ อึ้งไพบูลย์	12,866,500	2.38
7.	น.ส.สุภาพร อึ้งไพบูลย์	10,000,200	1.85
8.	นายชิน อึ้งไพบูลย์	10,000,000	1.85
9.	บริษัท บ้านแพน เอ็นจิเนียริง แอนด์ โฮลดิ้ง จำกัด	7,360,755	1.36
10.	นางอรรณพ เมธาวรรณกุล	6,000,000	1.11
	รวม	328,863,695	60.90

**หมายเหตุ :** 1) ผู้ลงทุนสามารถดูรายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ที่ถือสูงสุด 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น เพื่อประชุมสามัญประจำปีปัจจุบันได้ จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.panasiafootwear.com](http://www.panasiafootwear.com) ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

2) รายชื่อผู้ถือหุ้นรวบรวมโดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

● ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 2 รายแรก

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	ประเภทธุรกิจ	ร้อยละ
1.	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้แทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์สินค้าอุปโภค บริโภค	18.91
2.	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	ขายสินค้าอุปโภค บริโภค และ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	18.12

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ทั้ง 2 ราย ดังกล่าวมีกลุ่มลูกค้านละกลุ่มกับบริษัทฯ โดยกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารแยกกันอย่างอิสระชัดเจน ซึ่งไม่มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางนโยบายการจัดการหรือมีผลต่อการควบคุม หรือมีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน หรือนโยบายทางการเงินของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

การกระจายการถือหุ้นจำแนกตามประเภทของบุคคลที่ถือ (ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2561)

ประเภทผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	%
<b>นิติบุคคล</b>			
สัญชาติไทย	16	537,610,704	99.56
สัญชาติต่างด้าว	1	97,940	0.02
<b>รวมนิติบุคคล</b>	<b>17</b>	<b>537,708,644</b>	<b>99.58</b>
<b>บุคคลธรรมดา</b>			
สัญชาติไทย	197	2,279,356	0.42
สัญชาติต่างด้าว	1	12,000	0.00
<b>รวมบุคคลธรรมดา</b>	<b>198</b>	<b>2,291,356</b>	<b>0.42</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>215</b>	<b>540,000,000</b>	<b>100.00</b>

- การกระจายการถือหุ้นตามอัตราส่วนของผู้ถือหุ้นที่ถือ (ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2561)

	จำนวน ราย	จำนวนหุ้น รวม	%	นิติบุคคล			บุคคลธรรมดา		
				จำนวน ราย	จำนวนหุ้น รวม	%	จำนวน ราย	จำนวนหุ้น รวม	%
ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นเกินกว่า 0.5%	7	535,790,181	99.22	7	535,790,181	99.22	0	0	0.00
ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นไม่เกิน 0.5%	192	4,209,064	0.78	10	1,918,463	0.36	182	2,290,801	0.42
ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นต่ำกว่า หนึ่งหน่วยการซื้อขาย	16	555	0.00	0	0	0.00	16	555	0.00
<b>ยอดรวม</b>	<b>215</b>	<b>540,000,000</b>	<b>100.00</b>	<b>17</b>	<b>537,789,487</b>	<b>99.58</b>	<b>198</b>	<b>2,210,513</b>	<b>0.42</b>

ข้อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว บริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน) มีข้อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว ไว้ร้อยละ 45 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดย ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2561 มีบุคคลต่างด้าวถือหุ้นของบริษัท ร้อยละ 0.02 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

(2) รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ที่ไม่ได้เป็นบริษัทที่จดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

■ บริษัท ไอ.ดี.เอฟ จำกัด [ IDF ] จำนวนหุ้น 90,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1,000 บาท

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	บริษัท สินภราดร จำกัด	43,150	47.94%
2.	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	17,644	19.60%
3.	บริษัท วัตรสมัย จำกัด	11,250	12.50%
4.	บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	8,100	9.00%
5.	นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา	3,006	3.34%
6.	บริษัท สหพัฒนเรียลเอสเตท จำกัด	3,000	3.33%
7.	บริษัท เฟิสท์ยูไนเต็ด อินดัสตรี จำกัด	1,800	2.00%
8.	นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา	1,000	1.11%
9.	บริษัท บี เอส ที อาร์ สีสันย์แปด จำกัด	750	0.83%
10.	นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	150	0.17%
11.	นายวันเฉลิม ธนสารศิลป์	50	0.06%
12.	นายเสริมวงศ์ ธนสารศิลป์	50	0.06%
13.	นายพงษ์พรรณ ธนสารศิลป์	50	0.06%
	รวม	90,000	100.00%

■ บริษัท บ้านแพน เอนจิเนียริง แอนด์ โฮลดิ้ง จำกัด [ BEHC ]

จำนวนหุ้น 6,700,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	บริษัท รังสิตฟิวเจอร์ จำกัด	2,000,000	29.85%
2.	นายณรงค์ โชควัฒนา	1,800,000	26.87%
3.	บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล คิวริตี้ ฟิวเจอร์ จำกัด	900,000	13.43%
4.	นายสถาพร สุริยพร	540,000	8.06%
5.	บริษัท อินโนเวชั่น นครหลวง ฟิวเจอร์ จำกัด	400,000	5.97%
6.	บริษัท ศรีสุริย์ จำกัด	300,000	4.48%
7.	บมจ.บางกอกอรัญเบอร์	120,000	1.79%
8.	นางนุชนาท ธรรมโนมัย	100,000	1.49%

บริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน)

แบบ 56 - 1 ปี 2561

9.	นายไพรัตน์ เข็มนาถ	90,000	1.34%
10.	นางสาวอิงอร เชิญพิพัฒนกุล	90,000	1.34%
11.	บริษัท ปรีณชีเป้ (ประเทศไทย) จำกัด	80,000	1.19%
12.	บริษัท ไทยชนวาฟุด อินดัสเตรียล จำกัด	60,000	0.90%
13.	นายประสงค์ ปงตวรังกูร	54,000	0.81%
14.	นายสุนทร สุรีย์เหลืองขจร	45,000	0.67%
15.	นายธนชัย สุวรรณวิสูตร	45,000	0.67%
16.	บริษัท นูทรีชั่น เฮาส์ จำกัด	40,000	0.60%
17.	นายอภิชัย บุญจรงค์	36,000	0.54%
	รวม	6,700,000	100.00%

■ บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แลบบอราทอรีส์ จำกัด [ ILC ]

จำนวนหุ้น 12,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	บมจ.สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง	3,000,000	25.00%
2.	บมจ.ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล	2,347,200	19.56%
3.	บริษัท วิทยาศาสตร์ จำกัด	1,419,300	11.83%
4.	บมจ.สหพัฒน์ปิปูล	1,180,000	9.83%
5.	นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	669,600	5.58%
6.	บริษัท ไอ.ดี.เอฟ. จำกัด	600,000	5.00%
7.	บริษัท โชควัฒนา จำกัด	360,000	3.00%
8.	นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา	220,000	1.83%
9.	มิสเตอร์ราชาโอะ คาวาอิ	200,000	1.67%
10.	นางทิพาภรณ์ โชควัฒนา	140,000	1.17%
11.	บริษัท หลานปู่ จำกัด	120,000	1.00%
12.	นายนิพนธ์ วามะศิริ	120,000	1.00%
13.	นายวัฒนเกียรติ จิรสิทธิธำรง	120,000	1.00%
14.	นางจินตนา ตั้งพานิชดี	99,200	0.83%
15.	นางสุวิมล ลิประเสริฐ	80,000	0.67%
16.	นางกิตยาภรณ์ ชัยถาวรเสถียร	79,000	0.66%
17.	นางสาวบุษกร ปุณณะนิธิ	67,000	0.56%

18.	นางแสงทอง ชัยศิริโรจน์	64,000	0.53%
19.	นางวัชรีย์ เณลิ้มช่วง	59,800	0.50%
20.	นางธีรดา อัมพันวงษ์	45,000	0.38%
21-169	รายย่อยอื่น ๆ	1,009,900	8.42%
รวม		12,000,000	100.00%

ที่มา ข้อมูลจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

(3) รายชื่อผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

▪ **บริษัท ดับเบิลยูบีแอลพี จำกัด**

มีทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 30,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 300,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีผู้ถือหุ้นจำนวน 7 ราย ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	2	0.00%
2.	นายสมมาต ขุนเศรษฐ	1	0.00%
3.	พลเอกเชษฐา ธิติกุล	1	0.00%
4.	นายวีระวุฒิ เดชอภิรัตน์กุล	1	0.00%
5.	นายวิทยา โล่ห์วานิชย์เจริญ	1	0.00%
6.	นายวิจิต ประยูรวิวัฒน์	1	0.00%
7.	บมจ.แพนเอเชียฟุตแวร์	299,993	100.00%
รวม		300,000	100.00%

(4) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholder's agreement)

- ไม่มี -

### 7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการออกหลักทรัพย์อื่นใด และไม่มีการออกหุ้นสามัญเพื่อเพิ่มทุน

## 7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะบริษัทฯ หลังหักทุนสำรองต่างๆ ที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯและตามกฎหมาย โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีผลกำไรสมควรทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบ

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติตั้งการจ่ายกำไรเพื่อเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย และงดการจ่ายเงินปันผล และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 41 ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 23 เมษายน 2562

บริษัทฯ ย่อมมีนโยบายจ่ายเงินปันผลโดย คณะกรรมการบริษัทฯ ย่อมจะพิจารณาจัดสรรการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิและกำไรสะสม เสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเห็นชอบ โดยมีได้กำหนดอัตราการจ่ายเงินปันผลที่แน่นอน ทั้งนี้ต้องพิจารณาถึงกระแสเงินสด ข้อกำหนดทางกฎหมาย และความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ย่อมเห็นสมควร

### การถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

บริษัทฯ มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบไขว้ หลักเกณฑ์ข้อ 14 ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ตามรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อบริษัท	บริษัทถือหุ้นในบริษัท อื่น	บริษัทอื่นถือหุ้นใน บริษัทฯ
		สัดส่วนการถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ฟู้ตแวร์เทค 1530 จำกัด	100%	0.03%
2	บริษัท พอนเท็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	96.27%	0.50%
3	บริษัท ดับเบิลยูบีแอลพี จำกัด	100%	0.13%

### ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

ผู้ถือหุ้น	% การถือหุ้น		
	PAF	IDF	ILC
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	18.91%	9.00%	19.56%
บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	18.12%	19.60%	-
บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	5.65%	-	25.00%

## 8. โครงสร้างการจัดการ

### 8.1 คณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการ คุณสมบัติกรรมการและกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมกับการกิจและวัตถุประสงค์ของการประกอบธุรกิจ รวมทั้งสอดคล้องกับข้อกำหนด แนวทางที่เสนอแนะโดยหน่วยงานกำกับดูแล หนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับบริษัทฯ ที่กำหนดขึ้น โดยมีมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัทฯ กล่าวคือคณะกรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคุมดูแลการบริหารกิจการของบริษัทฯ ด้วยความระมัดระวัง ด้วยทักษะ โดยยึด เหตุผล หลักจริยธรรม มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์และการเพิ่มมูลค่าให้แก่บริษัทฯ จึงมีความจำเป็นต้องให้มีการกำกับดูแลฝ่ายบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลต่อบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้ มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายของบริษัทฯ โดยรวมกับผู้บริหารระดับสูง วางแผนการดำเนินงาน ทั้ง ระยะสั้น ระยะยาว ตลอดจนกำหนดนโยบายการเงิน การบริหารความเสี่ยง และภาพรวมขององค์กรมี บทบาทสำคัญในการกำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการ ปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างเป็นระบบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 8 คน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 คน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 3 คน กรรมการ บริษัทที่เป็นกรรมการของผู้ถือหุ้นรายใหญ่จำนวน 4 คน ได้แก่ นายบุญเกียรติ โชควัฒนา พล.ต.ต.ภาณุรัตน์ มีเพียร นายสุจริต ปัจฉิมนันท์ และ นายสุรัตน์ วงศ์รัตนภัสสร

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2561 นายวีระวุฒิ เดชอภิรัตน์กุล ได้ยื่นจดหมายลาออกจากการเป็น กรรมการบริษัท เนื่องจากติดภารกิจอื่น จึงทำให้ตำแหน่งกรรมการว่างลง 1 ตำแหน่ง บริษัทขอสงวน ตำแหน่งกรรมการบริษัทที่ยังไม่ครบวาระในครั้งนี้ไว้ 1 ตำแหน่ง ดังนั้น กรรมการบริษัทมีจำนวนลดลงจาก 9 คน เหลือ 8 คน

รายชื่อกรรมการ		วันที่ได้รับตำแหน่ง	ตำแหน่ง
1.นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	22 เมษายน 2554	ประธานกรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.นายสมมาต	ขุนเศรษฐ	18 กุมภาพันธ์ 2546	กรรมการผู้จัดการ / กรรมการ
3.นายพยนต์	พันธ์ศรี	18 กุมภาพันธ์ 2546	กรรมการ
4.นายวิชาติ	ประยูรวิวัฒน์	17 พฤษภาคม 2545	กรรมการ
5.นายสุรัตน์	วงศ์รัตนภัสสร	6 พฤษภาคม 2557	กรรมการ
6.นายสุจริต	ปัจฉิมนันท์	22 เมษายน 2554	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ



7.พล.ต.ต.ภาณุรัตน์ มีเพียร	22 เมษายน 2554	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
8.นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ	3 พฤษภาคม 2556	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ

### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายสมมาต ชุนเศรษฐ นายวิจิต ประยูรวิวัฒน์ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท ยกเว้นกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน คือ นายสุจิริต ปัจฉิมนันท์ พลตำรวจตรีภาณุรัตน์ มีเพียร และ นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ

คณะกรรมการบริษัททั้ง 8 คน ไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม ดังนี้

1. ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต
2. ไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน คือ

- 1 นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ
- 2 นายสุจิริต ปัจฉิมนันท์
- 3 พลตำรวจตรีภาณุรัตน์ มีเพียร

### การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีการประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง และอาจมีการจัดการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยการประชุมและการลงมติในที่ประชุมแต่ละครั้ง บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายสำหรับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำไว้ โดยมีนโยบายให้จะต้องมีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 จึงจะครบองค์ประชุม สำหรับตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการกำหนดไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี และจะมีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระก่อนประชุมล่วงหน้าประมาณ 7 วันทำการ เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษามาก่อนล่วงหน้า

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร ได้แก่ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ สามารถประชุมระหว่างกันเองตามความเหมาะสม เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วย

ในปี 2561 บริษัทได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 5 ครั้งประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 4 ครั้ง และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้งโดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	ประชุม ผู้ถือหุ้น
1.นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	5 / 5	-	1 / 1
2.นายสมมาต	ขุนเศรษฐ	5 / 5	-	1 / 1
3.นายพยนต์	พันธ์ศรี	5 / 5	-	1 / 1
4.นายวิชิต	ประยูรวิวัฒน์	5 / 5	-	1 / 1
5.นายวีระวุฒิ	เดชอภิรัตน์กุล	3 / 5	-	1 / 1
6.นายสุรัตน์	วงศ์รัตนภัสสร	5 / 5	-	1 / 1
7.นายสุจรีต	ปัจฉิมนันท์	5 / 5	4 / 4	1 / 1
8.พล.ต.ต.ภาณุรัตน์	มีเพียร	5 / 5	4 / 4	1 / 1
9.นายศิริพงษ์	สมบัติศิริ	3 / 5	4 / 4	- / 1

**ผู้มีอำนาจควบคุม**

บริษัทฯ ไม่มีผู้มีอำนาจควบคุมที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือ  
ดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

**8.2 คณะกรรมการบริหาร**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริหารของบริษัทประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 คน  
มีรายนามดังต่อไปนี้

1	นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	ประธานกรรมการบริหาร
2	นายสมมาต	ขุนเศรษฐ	กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ
3	นายวิชิต	ประยูรวิวัฒน์	กรรมการบริหาร

**8.3 คณะกรรมการตรวจสอบ**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน  
3 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1	นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ *	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2	นายสุจรีต ปัจฉิมนันท์	กรรมการตรวจสอบ
3	พลตำรวจตรีภาณุรัตน์ มีเพียร	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ \* กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชี

**8.4 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา**

ในปี 2561 บริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

**8.5 ผู้บริหาร**

คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะผู้บริหารของบริษัทประกอบด้วย

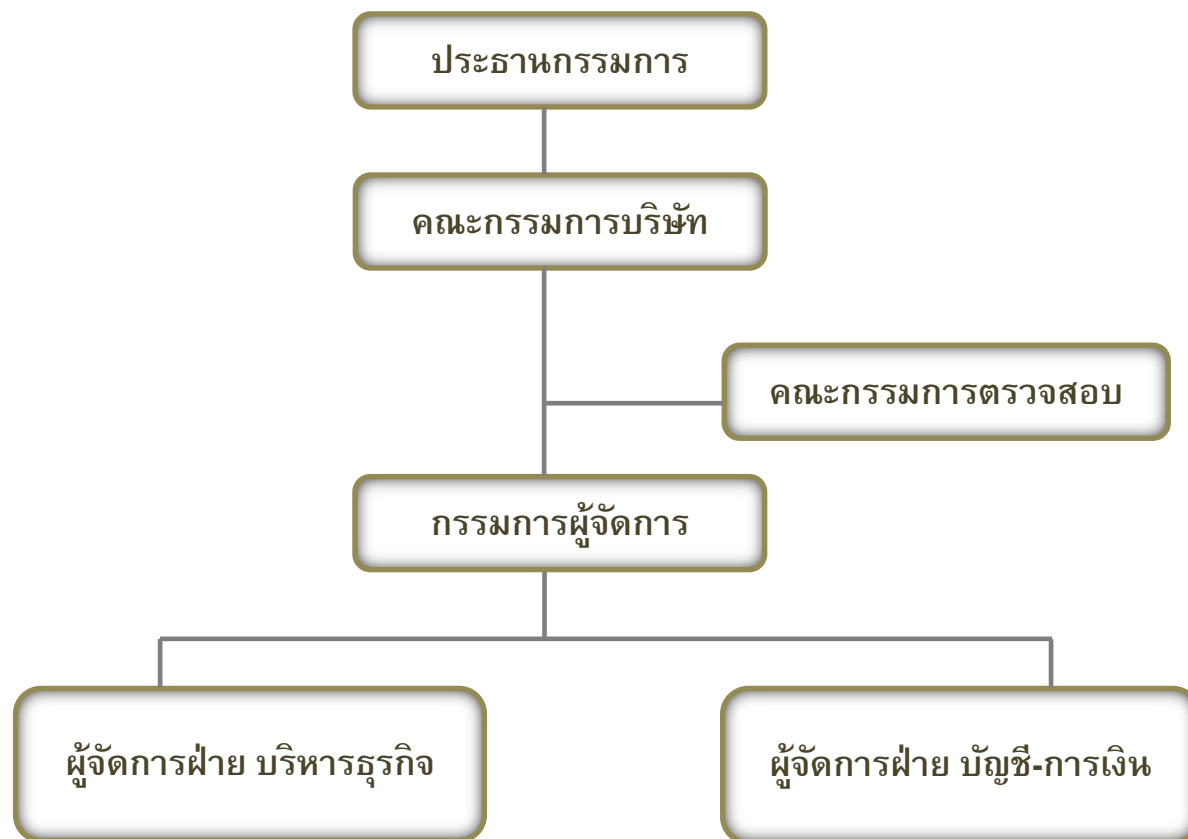
ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง
1.นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.นายสมมาตร	ขุนเศรษฐ	กรรมการผู้จัดการ
3.นายวิจิต	ประยูรวิวัฒน์	กรรมการ
4.นางปาริชาติ	โพธิ์บาง	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีการเงิน /เลขานุการบริษัท
5.นางสาวสุนทรา	จิติวร	ผู้จัดการฝ่ายบริหารธุรกิจ

**8.6 เลขานุการบริษัท**

คณะกรรมการได้มีมติแต่งตั้งนางปาริชาติ โพธิ์บาง เป็นเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี ตลอดจนจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด โดยเลขานุการบริษัท ที่คณะกรรมการแต่งตั้งขึ้นเป็นผู้ที่คณะกรรมการเห็นว่ามีความเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานเลขานุการบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทได้ส่งเสริมให้เลขานุการบริษัทได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ด้านกฎหมาย บัญชี หรือการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัทฯ และมีการเปิดเผยประวัติ คุณสมบัติ และประสบการณ์ของเลขานุการบริษัทไว้ในรายงานประจำปี

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561



## 8.7 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

### 1. ค่าตอบแทนกรรมการ

หลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ

#### • คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

บริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน แต่มีกระบวนการพิจารณาค่าตอบแทนเบื้องต้นที่เหมาะสม โดยใช้ข้อมูลค่าตอบแทนของบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน รวมทั้งผลประกอบการของบริษัทฯ ประเมินการพิจารณา

#### • การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนมีโอกาสพัฒนาความรู้ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ โดยเข้าร่วมอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP), Director Certification Program (DCP), Audit Committee Program (ACP), และ Finance For Non - Finance Director (FND) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลอดจนการจัดสัมมนาหลักสูตรอื่นๆ อันเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และรวมถึงหลักสูตรต่างๆ ที่ IOD จะจัดขึ้นอีกต่อไปในอนาคต

### ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

การกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทไม่ได้ผ่านคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เนื่องจากปัจจุบันบริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน แต่อย่างไรก็ตาม การกำหนดค่าตอบแทนได้ผ่านการพิจารณาอย่างรอบคอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยเปรียบเทียบอ้างอิงจากอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติวงเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 40 ประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2561 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทวงเงินรวมไม่เกิน 5 ล้านบาท โดยให้ประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้จัดสรรโดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท โดยรายละเอียดของการจ่ายค่าตอบแทนในปี 2561 มีดังนี้

### โครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการ

โครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการมีรายละเอียด ดังนี้

1. ค่าตอบแทนประจำปี จ่ายให้กรรมการทุกคน โดยให้ประธานกรรมการพิจารณาจัดสรรรายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

(หน่วย : บาท)

รายการ	ปี 2561	ปี 2560
ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท	2,200,000	1,160,000



## กรรมการ และผู้บริหารที่มีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย

ลำดับ	ชื่อ	บริษัท แพนเอเชีย ฟู้ดแวร์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ดับเบิลยู บีแอลพี จำกัด	บริษัท เอ็กแซ็ค คิว จำกัด	บริษัท แอตแวนเทจ ฟู้ดแวร์ จำกัด	บริษัท โมเดอร์นเทค โนโลยี คอมโพ เน้นท์ จำกัด	บริษัท พอนเท็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัท อากาศ อุตสาหกรรม จำกัด
1	นายบุญเกียรติ ไชควัฒนา	ประธานกรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร	ประธาน กรรมการ	ประธาน กรรมการ	ประธาน กรรมการ	ประธาน กรรมการ	ประธาน กรรมการ	ประธาน กรรมการ
2	นายสมมาต ขุนเศรษฐ	กรรมการผู้จัดการ	กรรมการ ผู้อำนวยการ	กรรมการ ผู้อำนวยการ	กรรมการ ผู้อำนวยการ	กรรมการ ผู้อำนวยการ	กรรมการ ผู้อำนวยการ	กรรมการ ผู้อำนวยการ
3	นายพยนต์ พันธุ์ศรี	กรรมการ	-	-	-	-	-	-
4	นายวิชิต ประยูรวิวัฒน์	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	-	-
5	นายสุรัตน์ วงศ์รัตนัสสร	กรรมการ	-	-	-	-	-	-
6	นายสุจริต ปัจฉิมนันท์	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-	-	-
7	พลตำรวจตรีภาณุรัตน์ มีเพียร	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-	-	-
8	นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	-	-	-	-	-	-

**การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัท**

กรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงจะรายงานการถือครองหลักทรัพย์ บริษัท แพนเอเชียฟู้ตแวร์ จำกัด (มหาชน) ของตนเอง และคู่สมรส รวมทั้งบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งถัดไปหลังจากกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงท่านนั้นได้รับการเลือกตั้งให้เป็น กรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง หากหลังจากนั้นกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงท่านใดรวมทั้ง คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะมีการทำธุรกรรมการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท แพนเอเชียฟู้ตแวร์ จำกัด (มหาชน) บริษัทฯได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย และมอบหมายให้เลขานุการบริษัทฯ แจ้งรายงาน การเปลี่ยนแปลง การถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชี (แบบ 59-2) ต่อสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หุ้นสามัญ (หุ้น)		
		31 ธ.ค. 2561	31 ธ.ค. 2560	เพิ่ม (ลด)
1.นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	258,468	258,468	-
2.นายสมมาต ขุนเศรษฐ	กรรมการผู้จัดการ	85,753	-	85,753
3.นายพยนต์ พันธุ์ศรี	กรรมการ	-	-	-
4.นายวิจิต ประยูรวิวัฒน์	กรรมการ	-	-	-
5.นายสุรัตน์ วงศ์รัตนภัสสร	กรรมการ	-	-	-
6.นายสุจรีต บัณฑิตนันท์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	-	-	-
7.พล.ต.ต.ภาณุรัตน์ มีเพียร	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	-	-	-
8.นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ	-	-	-
9.นางสาวสุนทรา ฐิตินร	ผู้จัดการฝ่ายบริหารธุรกิจ	-	-	-
10.นางปาริชาติ โพธิ์บาง	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีการเงิน/เลขานุการบริษัท	-	-	-



**8.8 บุคลากร**

จำนวนและค่าตอบแทนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายละเอียดจำนวนพนักงาน และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ประจำปีระหว่างปี 2560 - 2561 ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ปี 2561	ปี 2560
<b>ข้อมูลพนักงานของบริษัทฯ</b>		
จำนวนพนักงานทั้งหมด ณ 31 ธันวาคม (คน)	35	47
ฝ่ายผลิต (คน)	21	30
ฝ่ายสำนักงาน และสนับสนุนการผลิต (คน)	14	17
ผลตอบแทนรวมพนักงาน (ล้านบาท)	13	13
ข้อพิพาทแรงงานที่สำคัญ	-	-

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ปี 2561	ปี 2560
<b>ข้อมูลพนักงานของบริษัทย่อย</b>		
จำนวนพนักงานทั้งหมด ณ 31 ธันวาคม (คน)	1,550	1,630
ฝ่ายผลิต (คน)	1,008	1,087
ฝ่ายสำนักงาน และสนับสนุนการผลิต (คน)	542	543
ผลตอบแทนรวมพนักงาน (ล้านบาท)	270	286
ข้อพิพาทแรงงานที่สำคัญ	-	-

ผลตอบแทนรวมของพนักงาน ได้แก่ เงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน

## การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร

### นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน

บริษัทฯ บริหารค่าจ้างและผลตอบแทนโดยยึดหลักความเป็นธรรมภายใน ซึ่งเป็นไปตามความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและสอดคล้องกับความสามารถของพนักงานเป็นรายบุคคล รวมทั้งเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมภายนอก และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในระยะสั้นและในระยะยาว โดยบริษัทจะกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนร่วมกับพนักงานโดยมีดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) เพื่อพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนประจำปีโดยพนักงานจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงตนเองต่อไป

### นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยทางการบริหารที่สำคัญยิ่งต่อการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ จึงได้เสริมสร้างระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนกำหนดให้มีแผนและดำเนินการพัฒนาพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

1.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้พนักงานมีจริยธรรม คุณธรรม ขยัน อดทนมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาบริษัทฯ ไปสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้พนักงานมุ่งมั่นปฏิบัติงานในความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

2.กำหนดนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของบริษัทฯ เพื่อรองรับการดำเนินงานและการเติบโตของบริษัทฯ มุ่งพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถในงานทั้งทางด้านเทคนิค ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีสารสนเทศ ภาษาอังกฤษและการบริหารจัดการ ให้พนักงานมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

3.วางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายและความจำเป็น โดยการพัฒนาสายอาชีพทั้งหลักสูตรบังคับ หลักสูตรเฉพาะด้านและหลักสูตรทั่วไป ตลอดจนเรียนรู้วิธีการทำงาน การตัดสินใจ ทั้งเป็นกลุ่มและเป็นรายบุคคลอย่างเป็นระบบ เหมาะสมและต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ

4.ดำเนินการพัฒนาตามแผนที่กำหนด โดยการจัดฝึกอบรมทั้งภายในองค์กรและภายนอก การฝึกอบรมในงาน (On The Job Training) ทั้งระยะสั้นและระยะยาว การทดลองปฏิบัติงานและระบบพี่เลี้ยงเพื่อช่วยเหลือให้คำแนะนำในการพัฒนาพนักงานใหม่

5.ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาพนักงาน และการประเมินทักษะความสามารถของพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

## 9. การกำกับดูแลกิจการ

### 9.1 นโยบายการกำกับดูแล

บริษัท แพนเอเชียฟู้ตแวร์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใสและเป็นธรรม โดยยึดถือปฏิบัติสืบเนื่องกันมาภายใต้กรอบการกำกับดูแลด้านบรรษัทภิบาล ทั้งการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ตลอดจนพิจารณาทบทวนแนวปฏิบัติให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติทางด้านบรรษัทภิบาลสำหรับบริษัทจดทะเบียน ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นประจำทุกปี โดยให้เรื่องบรรษัทภิบาลเป็นวาระหนึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติให้บริษัทมีการกำหนดนโยบาย รวมถึงนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปปฏิบัติ สำหรับหลักเกณฑ์เรื่องใดที่ยังไม่ได้มีการกำหนดเป็นนโยบายหรือยังไม่ได้นำไปปฏิบัติ ฝ่ายจัดการจะรายงานคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี

คณะกรรมการบริษัทได้รวบรวมองค์ความรู้และแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาล นำมาประมวลไว้เป็นคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้เผยแพร่ในรูปแบบหนังสือคู่มือ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และให้ความเห็นชอบนโยบาย เพื่อให้แน่ใจว่าการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นไปตามกระบวนการ มีแผนพัฒนาที่เหมาะสม และมีการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในภาพรวมและรายข้อเพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มบริษัทให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับธุรกิจ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สรุปได้ดังนี้

#### 1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัท แพนเอเชียฟู้ตแวร์ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายในการสนับสนุน ส่งเสริม และอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกราย รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบันได้ใช้สิทธิต่าง ๆ ในฐานะนักลงทุน และในฐานะเจ้าของบริษัท ด้วยวิธีการและมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือได้โดยได้รับสิทธิขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- สิทธิในการซื้อ ขาย โอนหลักทรัพย์ที่ถืออยู่อย่างเป็นอิสระ ไม่มีข้อจำกัดในการได้รับหรือโอนหุ้นเว้นแต่การโอนหุ้นนั้นเป็นเหตุทำให้บริษัท มีจำนวนผู้ถือหุ้นเป็นบุคคลที่ไม่ใช่สัญชาติไทยถือหุ้นเกินร้อยละ 45 ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายทั้งหมด
- สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา
- สิทธิในการเสนอวาระการประชุมล่วงหน้า การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท
- สิทธิในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมอย่างเป็นอิสระ และสิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท
- สิทธิการอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

- สิทธิในการได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัท
- สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและการออกเสียงลงมติในการประชุมผู้ถือหุ้นดังนี้
  - เสนอชื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ
  - แต่งตั้งผู้สอบบัญชี
  - การจัดสรรเงินปันผล
  - การกำหนดหรือแก้ไขข้อบังคับและหนังสือ บริคณห์สนธิ
  - การลดทุนหรือเพิ่มทุน
  - การอนุมัติรายการพิเศษ
  - เรื่องอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด

นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐาน บริษัทยังได้ดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นเพิ่มเติม ดังนี้

1.1 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับทราบข้อมูลที่ชัดเจน เพียงพอและมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่และวาระการประชุม โดยเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท [www.panasiafootwear.com](http://www.panasiafootwear.com) ล่วงหน้าประมาณ 1 เดือนก่อนวันประชุม

สำหรับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นทุกรายจะได้รับหนังสือเชิญประชุม และข้อมูลเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม หนังสือมอบฉันทะและรายละเอียดวิธีการมอบฉันทะ โดยเสนอกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คนเป็นผู้รับมอบอำนาจ ตลอดจนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา

1.2 บริษัทฯ จะอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิเข้าร่วมประชุม โดยบริษัทจะจัดสถานที่และเวลาที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมได้มากที่สุด และจะอำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น โดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ช่วยในการลงทะเบียน เพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วแก่ผู้ถือหุ้นมากที่สุด

1.3 คณะกรรมการบริษัท สนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ โดยเฉพาะวาระที่สำคัญ เช่น การทำรายการเกี่ยวโยง การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และการเลือกตั้งกรรมการ เป็นต้น

1.4 กำหนดให้กรรมการทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อชี้แจงหรือตอบคำถามต่อผู้ถือหุ้น

1.5 ผู้ถือหุ้นสามารถขอให้คณะกรรมการบริษัท เพิ่มเรื่องในวาระการประชุม และผู้ถือหุ้นสามารถตั้งคำถามขอคำอธิบายและแสดงความคิดเห็นได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

1.6 ผู้ถือหุ้นจะได้รับทราบกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุมขั้นตอนการออกเสียงลงมติรวมถึงบริษัทจะเผยแพร่ข้อมูลประกอบวาระการประชุมไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนที่บริษัทฯ จะจัดส่งเอกสารให้แก่ผู้ถือหุ้น เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้กับผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุมได้

1.7 กำหนดให้มีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบในแต่ละวาระ และมีการบันทึกการประชุม ตลอดจนบันทึกประเด็นคำถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้อย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้ โดยสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุมสามัญประจำปีได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท

1.8 กำหนดให้มีการลงมติแต่ละรายการ ในกรณีที่วาระนั้นมีหลายรายการ และให้บันทึกคำถามคำตอบและผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ ว่ามีผู้ถือหุ้นเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง รวมถึงให้บันทึกการยกร่างกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุมและกรรมการที่ลาประชุมด้วย

1.9 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงทุกคนของบริษัท เปิดเผยข้อมูลความสัมพันธ์ทั้งทางตรงและทางอ้อมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือบุคคลที่สามที่มีธุรกรรมเกี่ยวข้องกับบริษัท

1.10 กำหนดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระเป็นผู้ตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น และเปิดเผยให้ที่ประชุมทราบพร้อมบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

1.11 ประชานในที่ประชุมจะจัดสรรเวลาให้เหมาะสม และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสนในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ได้

โดยในปี 2561 บริษัทฯได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ครั้งที่ 40 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2561 เวลา 15.00น. ณ ห้องประชุมเจ้าพระยา 2 โรงแรมมณเฑียร ริเวอร์ไซด์ เลขที่ 372 ถนนพระราม 3 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ 10120 โดยมีกรรมการของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม 8 ท่าน ซึ่งรวมถึง ประธานกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารของบริษัท ยกเว้น กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ ไม่ได้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ เนื่องจากติดภารกิจ รวมทั้งจัดให้ผู้สอบบัญชี นางสาวมณี รัตนบรรณกิจ ตัวแทน นางสาวสุภัทรา เอกอัครพงศ์ จากสำนักงาน อีวาย จำกัด ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถาม และเป็นสักขีพยานการนับคะแนนในที่ประชุม

ในวันประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นประจำปี ก่อนเริ่มการประชุมเลขานุการบริษัท ได้ชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบถึงวิธีลงคะแนนเสียงและสิทธิของผู้ถือหุ้นไว้อย่างชัดเจน โดยการประชุมดำเนินการไปตามลำดับตามระเบียบวาระการประชุมที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม ระหว่างการประชุม ประชานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการสอบถามและตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างชัดเจน แสดงความคิดเห็น ตลอดจนข้อเสนอแนะต่างๆ ก่อนการออกเสียงเพื่อลงมติในแต่ละระเบียบวาระในการประชุม

ภายหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม ฝ่ายเลขานุการบริษัทฯ และกฎหมายได้จัดทำรายงานการประชุม โดยบันทึกสาระสำคัญอย่างชัดเจนเกี่ยวกับรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุม รวมถึงประเด็นข้อคำถามต่างๆ และข้อคิดเห็นโดยสรุป ทั้งนี้ มติที่ประชุมได้บันทึกคะแนนแยกเป็นคะแนนที่เห็นด้วยและไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง และจัดเก็บรายงานการประชุม พร้อมทั้งได้นำรายงานการประชุมดังกล่าวเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท [www.panasiafootwear.com](http://www.panasiafootwear.com) ภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบได้

## 2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทได้ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน - 28 ธันวาคม 2561 โดยสามารถส่งแบบเสนอวาระการประชุมและ/หรือแบบเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการ พร้อมเอกสารหลักฐานที่กำหนดผ่านทางเลขานุการบริษัท โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

การเสนอวาระการประชุม บริษัทกำหนดสิทธิให้เป็นผู้ถือหุ้นคนหนึ่งหรือหลายคนซึ่งถือหุ้นและมีสิทธิออกเสียงนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท (ไม่น้อยกว่า 27 ล้านหุ้น)

ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมา ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

**การจัดการประชุมผู้ถือหุ้นที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายเท่าเทียมกัน**

- บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น และบริษัทจะเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวัน เวลาสถานที่ และวาระการประชุมไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ก่อนที่บริษัทจะจัดส่งเอกสารให้แก่ผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุมได้ ทั้งนี้ หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นจะถูกจัดทำเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- คณะกรรมการบริษัท เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามเป็นการล่วงหน้า 7 วัน ขึ้นไปก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น
- บริษัทจะจัดให้มีการประกาศลงหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกันก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทจะจัดประชุมผู้ถือหุ้นตาม วัน เวลา และสถานที่ที่ผู้ถือหุ้นสามารถจะเข้าร่วมประชุมได้สะดวกตามที่ได้แจ้งต่อผู้ถือหุ้นไว้ โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ประชุมอย่างกะทันหันจนทำให้ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้
- คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ และได้เสนอชื่อกรรมการอิสระ 3 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น
- เลขานุการบริษัท ในที่ประชุมจะแจ้งกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุมขั้นตอนการออกเสียงลงมติและจำนวนการถือหุ้นของผู้เข้าร่วมประชุม ให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารของบริษัท ไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้า
- การกำหนดสิทธิออกเสียงในที่ประชุม เป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง และไม่มีหุ้นใดที่มีสิทธิพิเศษที่จะจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่น
- ประธานในที่ประชุม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานในที่ประชุม จะเริ่มการประชุมตามลำดับวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม
- ประธานในที่ประชุม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานในที่ประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามข้อมูลได้อย่างเต็มที่
- ผู้ถือหุ้นทุกรายที่เข้าร่วมประชุมสามารถใช้สิทธิในการลงคะแนนเสียงได้ทุกกรณี ได้แก่ สิทธิเห็นด้วย สิทธิไม่เห็นด้วย และสิทธิงดออกเสียง
- ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทหรือบุคคลอื่นเข้าประชุมแทน เพื่อเป็นตัวแทนรักษาสิทธิของตนได้ โดยบริษัทได้แจ้งรายละเอียดเอกสารหลักฐานที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจน ซึ่งได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ซึ่งเป็นแบบที่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนในแต่ละเรื่องได้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2561 ไม่มีผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กรรมการอิสระที่บริษัทเสนอเป็นผู้รับมอบอำนาจ เป็นผู้ออกเสียงแทนตามความประสงค์ของผู้ถือหุ้น
- ในการลงคะแนนเสียงแต่ละวาระจะกระทำโดยเปิดเผย โดยมีการเตรียมบัตรลงคะแนนให้ผู้ถือหุ้นในทุกวาระ และจะเก็บบัตรลงคะแนนเฉพาะกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง ยกเว้นวาระเลือกตั้งกรรมการ จะเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้นทุกรายที่เข้าร่วมประชุมพร้อมลงนามรับรอง โดยบริษัทใช้ระบบ Barcode ในการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระและแสดงผลบนหน้าจอในห้องประชุม เพื่อความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้



## นโยบายการป้องกันไม่ให้เกิดการ และผู้บริหารใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อประโยชน์แก่ตนในทางที่มิชอบ

- กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารของบริษัท รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
- ห้ามไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง
- ห้ามไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำรายงานทางการเงินหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทก่อนประกาศงบการเงิน บริษัทมีนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน โดยกำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และกำหนดไว้ในจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานไม่นำข้อมูลและทรัพย์สินของบริษัท รวมถึงไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองและ/หรือผู้อื่นโดยมิชอบ ซึ่งบริษัทได้แจกจ่ายคู่มือดังกล่าวให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำเนินธุรกิจและเป็นหลักยึดถือในการทำงาน

## นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน อย่างรอบคอบ เป็นธรรม โปร่งใส กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ดังนี้

- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย เมื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงเป็นครั้งแรก และรายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย รวมถึงรายงานเป็นประจำทุกสิ้นปี เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
- บริษัทถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะไม่ให้กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงห้ามไม่ให้กรรมการประกอบธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ในกรณีที่ต้องทำรายการ คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้การทำรายการนั้น มีความโปร่งใส เที่ยงธรรม เสมือนกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้ส่วนเสียในรายการนั้นจะต้องรายงานการมีส่วนได้เสียอย่างน้อยก่อนการพิจารณาว่าเรื่องนั้น และบันทึกไว้ในรายงานการประชุม รวมทั้งต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องนั้น โดยอาจไม่เข้าร่วมประชุม หรืองดออก



เสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

- ในกรณีที่เข้าข่ายรายการที่เกี่ยวข้องกัน ภายใต้ประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ จดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

**นโยบายรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

มาตรการควบคุมการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทตระหนักถึงความโปร่งใสในการทำรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อย จึงได้กำหนดมาตรการควบคุมการทำรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อย กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคตตามประกาศของ สำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมทางด้านราคาของรายการ โดยพิจารณาจากเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติในตลาดและมีการเปรียบเทียบราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ซึ่งผู้ที่เกี่ยวข้องอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการระหว่างกันจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว

นอกจากนั้น ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลและปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลอดจนรวมถึงมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

นโยบายหรือแนวโน้มนโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยในระดับเดียวกันอาจมีการเข้าทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต โดยหากเป็นรายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้า โดยทั่วไปกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการทำรายการระหว่างกันให้มีเงื่อนไขต่างๆ เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติในราคาตลาด ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ และให้ปฏิบัติตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งกำหนดราคาและเงื่อนไขรายการต่างๆ ให้ชัดเจนเป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์

อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่มีการเข้าทำรายการใหม่หรือมีการเปลี่ยนแปลงของราคาและเงื่อนไขที่แตกต่างจากเดิม คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาและให้ความเห็นถึงความเหมาะสมของราคาและความ

สมเหตุสมผลของการทำรายการดังกล่าว สำหรับในกรณีรายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ และรายการระหว่างกันอื่นๆ บริษัทจะดำเนินการตามมาตรการควบคุมการทำรายการระหว่างกันที่ระบุไว้ข้างต้น

### 3. บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติไว้ในคู่มือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และเผยแพร่ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจว่าสิทธิดังกล่าว จะได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยความเท่าเทียมกัน ดังนี้

#### 3.1 ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เคารพต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ และจริยธรรมของบริษัท อีกทั้งยังมีกลไกที่ทำให้ผู้ถือหุ้นมีความเชื่อมั่นว่าจะได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง มีการควบคุมการทำรายการระหว่างกัน มีมาตรการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ และป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน นอกจากนี้ยังได้รายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส และเปิดเผยการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันในเงื่อนไขที่เสมือนทำกับบุคคลภายนอกผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทอีกด้วย

#### 3.2 พนักงาน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าและเป็นหัวใจที่สำคัญที่จะนำพาองค์กรมุ่งไปสู่ความสำเร็จ จึงกำหนดนโยบายให้บริษัทฯ มุ่งมั่นส่งเสริมการอบรม การพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง พร้อมกับสร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าตามศักยภาพของแต่ละบุคคล รวมถึงให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและพัฒนา ควบคู่ไปกับการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดูแลเรื่องค่าตอบแทนโดยให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรม เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการแก่พนักงาน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี เครื่องแบบพนักงาน ฯลฯ อีกทั้งยังได้จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านสวัสดิการ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัย เช่น หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้นและอพยพหนีไฟ” หลักสูตร “การปฐมพยาบาลเบื้องต้น” รวมทั้งมีการตรวจสอบสภาพของอาคาร ตรวจสอบระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งภายในและภายนอกอาคารเป็นประจำ ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ ได้เตรียมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ได้แก่ การตรวจสอบเส้นทางหนีไฟในอาคาร การตรวจสอบระบบอุปกรณ์ดับเพลิงและสัญญาณแจ้ง

เหตุเพลิงไหม้ ตลอดจนจัดให้มีการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี เพื่อให้พนักงานมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และจัดทำโครงการ “คุ้มครองสารเสพติดในโรงงาน (โรงงานสีขาว)” เพื่อเป็นโรงงานที่ปลอดยาเสพติด

### 3.3 ลูกค้า

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสร้างและดูแลรักษาลูกค้า จึงกำหนดนโยบายให้บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า โดยคำร้องเรียนของลูกค้าพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว รวมทั้งพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ รวมทั้งรักษาความลับทางการค้าของลูกค้า โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

### 3.4 คู่แข่ง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการแข่งขันทางการค้าโดยสุจริต ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงได้กำหนดนโยบายให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายในกรอบกติกาของการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทใดๆ กับคู่แข่ง

### 3.5 คู่ค้า

บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน โดยปฏิบัติตามข้อตกลง เงื่อนไขทางการค้า และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง มีการสร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ โดยบริษัทฯ มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

### 3.6 เจ้าหนี้

บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด มีการเปิดเผยฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง ตรงเวลา และในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งให้รีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

### 3.7 ชุมชนและสังคม

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม จึงกำหนดนโยบายให้มีการปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมให้เกิดขึ้นภายในบริษัทฯ และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวม

### 3.8 สิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้เป็นนโยบายหนึ่งในพันธกิจของบริษัท และได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ให้บริษัท ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตั้งนั้นบริษัท จึงให้ความสนใจตั้งแต่กระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

### 3.9 การส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงคุณค่าของการใช้ทรัพยากร เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ บริษัท ได้รณรงค์การสร้างจิตสำนึกประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับแนวทางการใช้ทรัพยากรให้เกิดคุ้มค่าสูงสุดในทุกกิจกรรมขององค์กร ครอบคลุมทั้งการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำ กระดาษ และอุปกรณ์สิ้นเปลืองอื่นๆ

### 3.10 การให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม โดยบริษัท จัดให้มีการเผยแพร่ความรู้สิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเสียงตามสาย ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานเข้าอบรมเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

### 3.11 การสนับสนุนการจัดกิจกรรม หรือเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาชุมชน โดยสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างสม่ำเสมอ

### 3.12 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิพื้นฐานของมนุษย์ชน ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน ไม่มีการเลือกปฏิบัติทั้งการแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา สิทธิทางการเมือง หรือเรื่องอื่นใด รวมทั้งบริษัท มีนโยบายที่จะไม่ดำเนินการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การต่อต้านการใช้แรงงานเด็กด้วยการไม่รับบุคคลอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าเป็นพนักงานของบริษัท การให้สิทธิพนักงานในการโต้แย้งเพื่อพิสูจน์ตนเองกรณีถูกบังคับให้มีความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ การงาน ไม่มีการเลิกจ้างอย่างไม่เป็นธรรม การปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กฎหมายแรงงานซึ่งครอบคลุมการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของพนักงานอย่างเคร่งครัด ตลอดจนให้ความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน เพื่อที่จะได้นำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน ซึ่งตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ บริษัท ไม่เคยมีประวัติหรือคดีขึ้นศาลเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

### 3.13 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

บริษัทฯ ยึดมั่นนโยบายในการดำเนินธุรกิจที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ด้วยการลอกเลียนแบบหรือนำทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นมาใช้ในธุรกิจโดยไม่ได้รับอนุญาต นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีการสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านสินค้า ระบบการผลิต การบริการ เป็นต้น ในปี 2561 บริษัทฯ ไม่เกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดลิขสิทธิ์ และ/หรือ ทรัพย์สินทางปัญญาแต่อย่างใด

### 3.14 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและห้ามการจ่ายสินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทักษะดีให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

นอกจากนี้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจยังได้กำหนดไม่ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า หรือจากบุคคลภายนอกอัน เกี่ยวเนื่องกับการทำงานให้แก่บริษัทฯ รวมทั้งห้ามให้หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ให้บุคคลนั้นกระทำการหรือละเว้นการกระทำที่ผิดต่อกฎหมายหรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดโทษทางวินัยไว้สำหรับผู้ที่ละเมิด ตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อ คณะกรรมการบริษัทตามลำดับ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เข้าร่วมลงนามเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต อีกทั้งบริษัทฯ ได้จัดให้มีการ ถ่ายทอดนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตและการจ่ายสินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ รวมทั้งโทษ ทางวินัยไปยังผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และพนักงานทุกระดับ ตลอดจนจัดให้มีการฝึกอบรมในเรื่องดังกล่าว ให้กับพนักงานในการปฐมนิเทศ

จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถที่จะแจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ หรือร้องเรียนกรณีเกี่ยวกับการทุจริต ช่องทางการร้องเรียน มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

#### 1. ร้องเรียนได้โดยตรงด้วยวาจา หรือทำ เป็นหนังสือถึง

- 1.1 ประธานคณะกรรมการบริษัท
- 1.2 ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- 1.3 กรรมการผู้จัดการ
- 1.4 เลขานุการบริษัท
- 1.5 แผนกบริหารทรัพยากรบุคคล

2. กล่องรับข้อเสนอแนะ

3. ผ่านทางไปรษณีย์ ถึง ประธานคณะกรรมการหรือกรรมการผู้จัดการ

เลขที่ 620/5 หมู่ 11 ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230

อีกทั้ง บริษัทฯ ได้จัดให้มีมาตรการคุ้มครองสิทธิผู้แจ้งเบาะแสให้มีสิทธิที่จะเปิดเผยตัวตนของผู้แจ้งเบาะแสหรือไม่ก็ได้ แต่ต้องมีเหตุแห่งเบาะแส และข้อมูลที่ครบถ้วนเพียงพอในการปฏิบัติสืบสวนสอบสวนต่อไป

- เมื่อบริษัทฯ ได้รับแจ้งเหตุแห่งการทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัทฯ ได้กำหนดให้สายกำกับดูแลให้ดำเนินการสืบสวน สอบสวนและรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรวบรวมข้อมูล ให้ความเห็นและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป พร้อมกันนี้สายกำกับดูแลจะรายงานความคืบหน้าให้แก่ผู้แจ้งเบาะแสเป็นระยะเมื่อมีความคืบหน้าเกี่ยวกับการรายงานดังกล่าว

### 3.15 ช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing) เพื่อให้ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนกับบริษัทฯ ได้รับความคุ้มครองอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ตลอดจนได้รับการป้องกันจากการถูกกลั่นแกล้งอันเนื่องมาจากการร้องเรียนดังกล่าว ซึ่งบริษัทฯ จะรับฟังและดำเนินการกับทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่สามารถรายงานหรือร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการกระทำผิดกฎหมายและผิดจรรยาบรรณ หรือในเรื่องที่ผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน โดยสามารถติดต่อแจ้งเรื่องได้โดยตรงที่

นางปาริชาติ โพธิ์บาง เลขานุการบริษัท หรือ ส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนถึง กรรมการตรวจสอบ

บริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน)

620/5 หมู่ 11 ต.หนองขาม อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี 20230

บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนตามกฎหมายเกณฑ์อย่างระมัดระวัง โดยใช้กลไกที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้แจ้งเบาะแส ซึ่งผลการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนดังกล่าวจะถูกรักษาไว้เป็นความลับของบริษัทฯ เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นต้องเปิดเผยตามกฎหมาย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท รับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนให้มีการร่วมมือกันระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อความเจริญเติบโตของบริษัทอย่างมั่นคงและยั่งยืนโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน และเปิดเผยข้อมูลสำคัญให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้ทราบ โดยดำเนินการผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามวิธีการและภายในระยะเวลาที่กำหนด

#### 4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

##### การเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ มีการควบคุมและกำหนดมาตรการในการเปิดเผยสารสนเทศทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด มีสาระสำคัญครบถ้วนเพียงพอ โปร่งใส เชื่อถือได้และทันเวลา อีกทั้งบริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานอื่นของรัฐ เช่น

- จัดทำแบบรายงานต่าง ๆ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร และรายงานต่อ ก.ล.ต.
- กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหาร รายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง
- กำหนดนโยบายให้กรรมการเปิดเผย/รายงานการซื้อขาย/ถือครองหุ้นสามัญของบริษัท และเปิดเผยจำนวนหุ้นที่ถือ ณ ต้นปี สิ้นปี และที่มีการซื้อขายระหว่างปีไว้ในรายงานประจำปี
- จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน และแสดงไว้คู่กับรายงานผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี
- เผยแพร่หนังสือบอกกล่าวประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและรายงานประจำปีภายใน 120 วันนับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชี
- เผยแพร่รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุดไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท
- เปิดเผยบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าประชุมเป็นรายบุคคล
- เปิดเผยวันเดือนปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทในรายงานประจำปี
- เปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของกรรมการที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นรายบุคคล
- เปิดเผยโครงสร้างการดำเนินงานและการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม
- เปิดเผยค่าสอบบัญชี และค่าบริการอื่นนอกเหนือจากค่าสอบบัญชีในรายงานประจำปี



- เปิดเผยงบการเงินและรายงานเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน ทั้งปีปัจจุบันและของปีก่อนหน้า
- กำหนดให้จัดทำงบการเงิน หรือข้อมูลทางการเงิน เพื่อแสดงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด และจัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินทุกไตรมาสรวมทั้ง ให้เปิดเผยข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนถูกต้อง เพียงพอและทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน
- บริษัทฯ ได้กำหนดช่องทางการเปิดเผยข้อมูล ดังต่อไปนี้
  - ระบบสื่อสารของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SETPortal)
  - แบบรายงานการเปิดเผยข้อมูลตลาดหลักทรัพย์ แบบ 56-1 ที่สามารถให้ดาวน์โหลดได้
  - รายงานประจำปี
  - [www.panasiafootwear.com](http://www.panasiafootwear.com)

#### รายงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท จะจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องงบการเงินของบริษัทฯ และเรื่องที่สำคัญต่างๆ ตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม และหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงาน ก.ล.ต. และ/หรือหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกำหนดแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 ท่าน ทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน รวมถึง การเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด และมีการจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 4 ครั้ง

#### 5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่สำคัญในการกำกับดูแลกิจการและมีวิสัยทัศน์ในการกำหนดนโยบายกลยุทธ์ แผนธุรกิจ ชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น



### คณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ มีคณะกรรมการรวมทั้งสิ้น 2 ชุด ประกอบไปด้วยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อควบคุมดูแลบริษัทฯ ในด้านต่างๆ ดังรายละเอียดใน หัวข้อโครงสร้างการจัดการ ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการต้องไม่เป็นประธานหรือสมาชิกในคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง

### **5.1 โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท**

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่มีความหลากหลาย ทั้งทางด้านบัญชี การเงิน การบริหารจัดการ การตลาด กฎหมาย ตลอดจนไม่มีการกีดกันทางเพศ โดยจำนวนกรรมการของบริษัทฯ มีขนาดที่เหมาะสม เนื่องจากกรรมการได้มีการให้คำปรึกษาและข้อแนะนำที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ และต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด

คณะกรรมการบริษัท จะประกอบด้วยกรรมการอิสระจากภายนอกซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดหรืออย่างน้อยจำนวน 3 ท่าน โดยกรรมการอิสระจะทำหน้าที่ในการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายจัดการ เสนอแนะและแสดงความคิดเห็น สนับสนุนนโยบายที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น หรือคัดค้านแนวทางที่อาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมหรือไม่โปร่งใส ซึ่งอาจกระทบต่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ดูแลให้บริษัทกำหนดและเปิดเผยนโยบายด้านการดูแลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าเป็นประโยชน์ต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท จะเป็นไปตามวาระที่กำหนดไว้ มีความโปร่งใส และ ชัดเจนในการเสนอชื่อกรรมการ เพื่อการแต่งตั้ง/เลือกตั้งมีประวัติของกรรมการที่มีรายละเอียดเพียงพอและบริษัทจะเปิดเผยประวัติของกรรมการทุกคนโดยละเอียด และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์และข่าวสารของบริษัท

### **5.2 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท**

- กำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ในเรื่องจำนวนกรรมการ สัดส่วนกรรมการอิสระ รวมทั้งคุณสมบัติที่หลากหลายเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ
- กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ในการดำเนินธุรกิจ โดยมีการทบทวนและอนุมัติเป็นประจำทุกปี กำหนดทิศทางในการดำเนินธุรกิจและควบคุมติดตามการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้ดำเนินการถูกต้องตามที่กฎหมายประกาศข้อบังคับของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลกำหนด ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอต่อผู้ถือหุ้นหรือบุคคลที่มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance)

- ติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติและติดตามการวัดผลการดำเนินงานทั้งของบริษัทและบริษัทย่อย โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งให้นโยบายเพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาบุคลากร
- ดำเนินกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมายวัตถุประสงค์ข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริตระมัดระวังรอบคอบและโปร่งใสดำรงไว้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น
- ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีจิตสำนึกในจริยธรรม คุณธรรม และปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและการใช้อำนาจอย่างไม่ถูกต้องรวมทั้งป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย
- ติดตามดูแลสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ รวมทั้งแผนหรือกลไกในการแก้ไขหากเกิดปัญหา
- กำกับดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ถูกต้อง เพียงพอทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- พิจารณานุมัติรายการที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน / การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การเข้าทำรายการใดๆ ซึ่งกฎหมายประกาศข้อบังคับของหน่วยงานที่กำกับดูแลหรือระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ ในเรื่องนั้นๆ กำหนดไว้ให้ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท
- ดูแลให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท เคารพสิทธิและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส กำกับดูแลให้มีกระบวนการและช่องทางในการรับและจัดการกับข้อร้องเรียนของผู้ที่ประสงค์จะแจ้งเบาะแสหรือผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถติดต่อ/ร้องเรียนในเรื่องที่อาจเป็นปัญหากับคณะกรรมการได้โดยตรง
- พิจารณาแผนพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและแผนสืบทอดกรรมการผู้จัดการ และกำกับดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงที่มีประสิทธิภาพเป็นประจำทุกปีและมีระบบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้บริหารระดับสูงที่รอบคอบ โปร่งใส สอดคล้องกับความรับผิดชอบต่อสังคมและผลการดำเนินงาน
- ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็น 3 แบบ คือ

ประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม (As a Whole)

ประเมินตนเองเป็นรายบุคคล (Self-Assessment) และ

ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ รวมทั้งติดตามผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณาร่วมกันในคณะกรรมการบริษัท และ ทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทเป็นประจำสม่ำเสมอ

- อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างพอเพียง เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุสุดวิสัยโดยกรรมการบริษัทที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมจะต้องแจ้งให้ประธานกรรมการหรือเลขานุการคณะกรรมการบริษัททราบล่วงหน้าก่อนการประชุม
- ติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับฝ่ายจัดการ กรรมการ หรือผู้ถือหุ้นกำกับดูแลให้มีการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับในลักษณะที่ไม่สมควร
- พัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เข้าอบรมหรือเข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการหรือกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- ในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการบริษัทอาจขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาอิสระภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพอื่น ๆ หากเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม
- คณะกรรมการบริษัท อาจพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ ผู้บริหารจำนวนหนึ่งตามที่เห็นสมควรให้เป็นคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยในการบริหารจัดการตลอดจนการควบคุมกำกับดูแลการดำเนินการของบริษัทฯ ให้เป็นบรรลุตามวัตถุประสงค์นโยบายเป้าหมายและมีความสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- แต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการเพื่อกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่คณะกรรมการกำหนดหรือมอบหมาย
- แต่งตั้งและจัดให้มีเลขานุการบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติของบริษัทฯ ถูกต้องเป็นไปตามที่กฎหมายประกาศข้อบังคับของหน่วยงานทางการที่กำหนดตลอดจนการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ บริษัท และการประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัท ได้อย่างเหมาะสม รวมถึงการดูแลและสนับสนุนให้บริษัทฯ ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีการรักษาเอกสารข้อมูลตลอดจนการติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและหน่วยงานที่กำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
- กำกับดูแลบริษัทย่อยเสมือนหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ และควบคุมดูแลบริษัทย่อยให้ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

- จริยธรรมธุรกิจ ในการดำเนินธุรกิจไปสู่ความสำเร็จ และบรรลุเป้าหมายสูงสุดรวมถึงการมีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพซึ่งปัจจัยที่สำคัญประการหนึ่งคือ การมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ คณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณขึ้น เพื่อมุ่งเน้นถึงการมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติตามข้อบังคับของทางการ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ทั้งการปฏิบัติต่อบริษัท ลูกค้า ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึง ได้กำหนดบทลงโทษทางวินัยสำหรับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม
- ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในและการรายงานทางการเงิน
  - กำหนดให้ฝ่ายบริหารของบริษัท รับผิดชอบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลาทั้งงบการเงินรายไตรมาส และรายปี
  - กำหนดให้คณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นถึงความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงไว้ในรายงานประจำปี
  - คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อคำแนะนำหรือข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบจากองค์กรกำกับดูแลภายนอก เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานให้ถูกต้องเหมาะสม
  - คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายให้ดำเนินการสรรหา และคัดเลือกผู้สอบบัญชีจากสำนักงานสอบบัญชีที่มีชื่อเสียงและได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของการบันทึกบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการบัญชี พร้อมทั้งเสนอแนะ และแก้ไขจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องของการบันทึกบัญชีหรือระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
  - กำหนดนโยบายด้านบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร โดยให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้ปฏิบัติตามนโยบายและรายงานให้คณะกรรมการบริษัท ทราบเป็นประจำ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

### 5.3 บทบาทหน้าที่ประธานกรรมการ

- พิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทร่วมกับกรรมการผู้จัดการ และดูแลให้กรรมการบริษัทได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และทันเวลาก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการบริษัทสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม
- เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
  - ดำเนินการประชุมคณะกรรมการตามระเบียบวาระ
  - จัดสรรเวลาและส่งเสริมให้กรรมการบริษัททุกคนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ เป็นอิสระ และใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบ

➢ สรุปมติที่ประชุมและสิ่งที่จะต้องดำเนินการต่อไป

- เป็นประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้น ให้เป็นไปตามระเบียบวาระข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย โดยจัดสรรเวลาให้เหมาะสม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกันและดูแลให้มีการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมและโปร่งใส
- กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและการจัดการอย่างโปร่งใสในกรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีโครงสร้างและองค์ประกอบที่เหมาะสม
- กำกับดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม คณะกรรมการชุดย่อยชุดต่าง ๆ และกรรมการบริษัทแต่ละคน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

#### 5.4 การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้ฝ่ายจัดการ และคณะกรรมการบริหาร สามารถพิจารณาอนุมัติเฉพาะกรณีหรือดำเนินการใดๆภายใต้วงเงินดังต่อไปนี้

##### อำนาจอนุมัติฝ่ายจัดการ

- การอนุมัติการลงทุนในสินทรัพย์ถาวร เช่น ที่ดิน อาคาร หรือสิ่งปลูกสร้าง เป็นต้น จำนวนเงินไม่เกิน 20 ล้านบาท
- การอนุมัติการลงทุนด้านอื่น เช่น การร่วมทุน การให้กู้ยืม เป็นต้น จำนวนเงินไม่เกิน 20 ล้านบาท
- การอนุมัติการขอกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน จำนวนเงินไม่เกิน 20 ล้านบาท
- การอนุมัติการขอกู้ยืมเงินจากบริษัทระหว่างกัน หรือบริษัทอื่นๆ จำนวนเงินไม่เกิน 20 ล้านบาท

##### อำนาจอนุมัติคณะกรรมการบริหาร

- การอนุมัติการลงทุนในสินทรัพย์ถาวร เช่น ที่ดิน อาคาร หรือสิ่งปลูกสร้าง เป็นต้น จำนวนเงินเกินกว่า 20 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท
- การอนุมัติการลงทุนด้านอื่น เช่น การร่วมทุน การให้กู้ยืม เป็นต้น จำนวนเงินเกินกว่า 20 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท
- การอนุมัติการขอกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน จำนวนเงินเกินกว่า 20 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท การอนุมัติการขอกู้ยืมเงินจากบริษัทระหว่างกัน หรือบริษัทอื่นๆ จำนวนเงินเกินกว่า 20 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท

หากวงเงินเกินกว่าอำนาจอนุมัติคณะกรรมการบริหาร ให้อยู่ในอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นรายการธุรกิจปกติและเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป หรือเป็นไป

ตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติไว้แล้วโดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามที่กำหนดเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนตามประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือประกาศ อื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## 5.5 การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ ในระดับนโยบาย ส่วนฝ่ายจัดการ มีหน้าที่บริหารงานในด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ดังนั้น ประสิทธิภาพการและกรรมการผู้จัดการ จึงเป็นบุคคลคนละคนกัน นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังเป็นผู้ กำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง และมีการทบทวนแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าประชุมในวาระดังกล่าว

## 5.6 วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

### จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

ข้อบังคับของบริษัทได้กำหนดจำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งในแต่ละวาระของกรรมการบริษัทเป็นไปตาม พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีกรรมการบริษัท ต้องออกจากตำแหน่งจำนวน 1 ใน 3 เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการแบ่งออกให้ตรงเป็น 3 ส่วนไม่ได้ก็ให้ ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 ทั้งนี้ กรรมการบริษัทที่จะต้องออกจากตำแหน่งนั้นให้พิจารณาจาก กรรมการบริษัทที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่งก่อน ซึ่งปัจจุบันบริษัทมีกรรมการทั้งสิ้น จำนวน 8 คน จึงมีกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระปีละ 3 คน อย่างไรก็ตาม กรรมการบริษัทที่ออกไป นั้นอาจได้รับเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกครั้งก็ได้

ในปี 2561 นายวีระวุฒิ เดชอภิรัตน์กุล ลาออกจากกรรมการ ในวันที่ 31 พฤษภาคม 2561 จึงทำให้ ตำแหน่งกรรมการว่างลง 1 ตำแหน่ง บริษัทขอสงวนตำแหน่งกรรมการบริษัทที่ยังไม่ครบวาระในครั้งนี้ไว้ 1 ตำแหน่ง ดังนั้น กรรมการบริษัทมีจำนวนลดลงจาก 9 คน เหลือ 8 คน

### วาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันของกรรมการอิสระ

- คณะกรรมการบริษัท ไม่ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ เนื่องจากที่ประชุม ผู้ถือหุ้นเป็นผู้อนุมัติเลือกตั้งกรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ
- คณะกรรมการบริษัท ได้มีข้อมูลประกอบการพิจารณากรณีเลือกตั้งกรรมการอิสระที่ออกตามวาระ โดยมีจำนวนปีการดำรงตำแหน่งประกอบการพิจารณา ทั้งในหนังสือเชิญประชุมและรายงาน ประจำปี

## 5.7 นโยบายการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

### การกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทไปดำรงตำแหน่งกรรมการ

- คณะกรรมการบริษัท ไม่ได้กำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทแต่ละคนไปดำรงตำแหน่งกรรมการ เนื่องจากกรรมการได้ใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอและทำคุณประโยชน์แก่บริษัทมาโดยตลอด ดังนั้นบริษัทมั่นใจว่าไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด จึงไม่ได้กำหนดจำนวนบริษัทที่กรรมการบริษัทแต่ละคนดำรงตำแหน่ง
- บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายชื่อและรายละเอียดข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละท่านในบริษัทอื่นทั้งในแบบ 56-1 และรายงานประจำปี

## 5.8 การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาความรู้

### การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยแบ่งการประเมินเป็น 2 แบบ คือ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ (As a Whole) และ การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง (Self-Assessment) ซึ่งผลการประเมิน คณะกรรมการบริษัทได้วิเคราะห์และหาข้อสรุปเพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัทต่อไป

ทั้งนี้ในปี 2561 ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย สรุปได้ดังนี้

คณะกรรมการ / คณะกรรมการชุดย่อย	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการทั้งคณะ (As a Whole) ร้อยละ	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ของตนเอง (Self-Assessment) ร้อยละ
คณะกรรมการบริษัท	96%	99%
คณะกรรมการตรวจสอบ	99%	100%



## การเข้ารับการพัฒนาและการฝึกอบรมของกรรมการเป็นรายบุคคลในปี 2561

รายชื่อกรรมการ	รายละเอียดกิจกรรมที่เข้าร่วม
นายสมมาต ชุนเศรษฐ นายวิชิต ประยูรวิวัฒน์	1) ร่วมรับฟังคำบรรยายการสร้าง BRAND สินค้า โดยคุณ พงศ์ศักดิ์ โชติธาดา ที่ บมจ.ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) 2) ร่วมสัมมนา Marketing Indepth การตลาดเชิงลึก โดย คุณบุญชัย โชควัฒนา ที่ บมจ.สหพัฒน์ปิบู

## 9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่องชุดอื่น ๆ ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์

## 1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 3 คน และเป็นอิสระจากการควบคุม และมีคุณสมบัติตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์กำหนด ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจ หน้าที่ บทบาท และการปฏิบัติงานตามกฎหมายของคณะกรรมการตรวจสอบที่ให้การสนับสนุนและปฏิบัติการในนามของคณะกรรมการบริษัท ตามแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการขจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปอย่างสมฤทธิ์ผล สอบทานข้อมูลทางการเงินที่เสนอแก่ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น สอบทานระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายจัดการและคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีขึ้น

ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ **	ประธานกรรมการ
2	นายสุจริต บัณฑิตนันท์	กรรมการ
3	พลตำรวจตรีภาณุรัตน์ มีเพียร	กรรมการ

\*\* กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้



### อำนาจดำเนินการ

- กำหนดให้มีการประสานงานความเข้าใจให้อยู่ในแนวทางเดียวกันระหว่างผู้สอบบัญชีกับคณะกรรมการบริษัท
- มีอำนาจเชิญผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงให้เห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น ตลอดจนเข้าถึงข้อมูลได้ทุกระดับขององค์กร
- มีอำนาจตรวจสอบผู้ที่เกี่ยวข้อง และเรื่องที่เกี่ยวข้อง ภายในขอบเขตของอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

- สอบทานให้บริษัท และบริษัทย่อยมีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอโดยร่วมกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหารของบริษัทที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงิน
- สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เหมาะสม
- สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท
- พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ตลอดจนคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี
- พิจารณารายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับดูแลกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามีความถูกต้อง สมเหตุสมผล และเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- จัดทำรายงานคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ รายงานดังกล่าวอย่างน้อยให้มีข้อมูล ดังนี้

- ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงินของบริษัท ในความถูกต้องครบถ้วนเป็นที่เชื่อถือได้

- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท

- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท

- ความเห็นเกี่ยวกับรายการเกี่ยวโยงกันหรือที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- ความเห็น หรือข้อสังเกตอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

- ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

(ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(ข) การทุจริตคอร์รัปชัน หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

(ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการของบริษัทหรือผู้บริหาร ไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- สนับสนุนและติดตามให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
- ดูแลให้บริษัทมีช่องทางการรับแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนต่าง ๆ เกี่ยวกับรายการในงบการเงินที่ไม่เหมาะสม การทุจริตคอร์รัปชัน หรือประเด็นอื่นๆ โดยมีกระบวนการป้องกัน รักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแส รวมทั้งมีกระบวนการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการดำเนินการในการติดตามที่เหมาะสม
- ดูแลให้บริษัทมีระบบการบริหารงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- จัดให้มีการประเมินตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

## 2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ในปี 2561 บริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัท ร่วมกันพิจารณาสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ดังนี้

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ร่วมกันพิจารณาสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการ โดยใช้ข้อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท และกฎเกณฑ์ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลกำหนดที่เกี่ยวข้องเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาและเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา
- เสนอชื่อบุคคล เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการอิสระโดยมีการประเมินความเป็นอิสระตลอดจนคุณสมบัติตามที่หน่วยงานทางการที่กำกับดูแลกำหนดของบุคคลดังกล่าว
- พิจารณาเสนอแนะเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงจำนวนกรรมการบริษัท ในกรณีเห็นว่ามีเหตุจำเป็นและ/หรือโดยความเหมาะสม
- สอบทานแผนและนโยบายค่าตอบแทนของบริษัทฯ และเพื่อให้สอดคล้องตามเป้าหมายประจำปีหรือเป้าหมายระยะยาวของบริษัท และบริษัทย่อยโดยให้มีความสอดคล้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น
- พิจารณากำหนดค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยโดยพิจารณาถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อการดึงดูดรักษาและ/หรือจูงใจบุคคลที่มีคุณภาพเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

## 9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร

หลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัท

ในการเลือกตั้งกรรมการในปี 2561 นั้น ได้ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัท ซึ่งได้กำหนดให้ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อเสียงหนึ่ง ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัดพ.ศ. 2535 โดยในข้อบังคับของบริษัท หมวดที่ 3 คณะกรรมการ ข้อ 19 ถึงข้อ 33 ได้กำหนดเกี่ยวกับการเลือกตั้งกรรมการของบริษัท ซึ่งสามารถสรุปส่วนที่เป็นสาระสำคัญได้ดังนี้

- กำหนดให้กรรมการบริษัท มีไม่น้อยกว่า 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย
- ผู้ที่จะเป็นกรรมการของบริษัทฯ ได้ต้องประกอบด้วยคุณสมบัติดังนี้

- ต้องเป็นบุคคลธรรมดาและบรรลุนิติภาวะ
- ไม่เป็นบุคคลล้มละลายคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- ไม่เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ได้กระทำโดยทุจริต
- ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการหรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐบาลทุจริตต่อหน้าที่
- ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
  - ผู้ถือหุ้นหนึ่งคนมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
  - ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลเดียว หรือหลายคนเป็นกรรมการได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
  - บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการในขณะนั้นถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสามกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้จับสลากกันส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
- นอกจากกรรมการจะพ้นตำแหน่งตามวาระแล้วกรรมการจะพ้นตำแหน่งเมื่อ
  - ตาย
  - ลาออก
  - ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
  - ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก
  - ศาลมีคำสั่งให้ออก

- กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท โดยการลาออกนั้นจะมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท กรรมการซึ่งลาออกตามความในวรรคแรกอาจแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดทราบด้วยก็ได้
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง
- ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน จำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปเว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่าสองเดือนโดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทนมติของคณะกรรมการตามความในวรรคแรกจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่
- กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุมให้กรรมการที่เหลืออยู่กระทำการในนามของคณะกรรมการได้แต่เฉพาะการจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดเท่านั้น
- กรรมการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนกรรมการตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะพิจารณาและมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนคะแนนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม
- กรรมการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนกรรมการตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะพิจารณาและมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนคะแนนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและให้คณะกรรมการมีสิทธิได้รับเงินค่าจ้างเบี้ยประชุมค่าพาหนะสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่นตลอดจนมีสิทธิเบิกเงินค่ารับรองและค่าใช้จ่ายใดๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการทำงานตามระเบียบของบริษัทฯ ด้วยข้อความในวรรคหนึ่งจะไม่กระทบกระเทือนสิทธิของกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากพนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทฯ ในอันที่จะได้รับค่าตอบแทนและผลประโยชน์ในฐานะที่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทฯ
- ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรจะเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ รองประธานกรรมการมีหน้าที่ตามข้อบังคับในกิจการซึ่งประธานกรรมการมอบหมาย
- ในการประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุมและให้ประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ในกรณีที่

มีรองประธานกรรมการอยู่ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุมแต่ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่อยู่ในที่ประชุมนั้นหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุมการวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะกรรมการให้ถือเสียงข้างมากกรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนนเว้นแต่กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้นและถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง เพื่อเป็นเสียงชี้ขาด

- ในการเรียกประชุมคณะกรรมการให้ประธานกรรมการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุมเว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วน เพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัทฯ จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้อีก
- ห้ามมิให้กรรมการประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญหรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดชอบในห้างหุ้นส่วนจำกัดหรือเป็นกรรมการของบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดอื่นใดที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าเข้าทำเพื่อประโยชน์ตนเองหรือประโยชน์ผู้อื่นเว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
- กรรมการต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้าในกรณีที่กรรมการมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใดที่บริษัทฯ ทำขึ้นหรือในกรณีที่จำนวนหุ้นหรือหุ้นกู้ของบริษัท หรือบริษัทในเครือที่กรรมการถืออยู่มีจำนวนที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง
- ในการลงชื่อผูกพันบริษัทฯ ให้กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท คณะกรรมการอาจกำหนดชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท

#### หลักเกณฑ์การสรรหากรรมการอิสระ

สำหรับการแต่งตั้งกรรมการอิสระนั้น คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาแต่งตั้งตามคุณสมบัติซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและมีหน้าที่ในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบดังนี้

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้างพนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยในระดับเดียวกัน

หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่มีการการอิสระที่เคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

- ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้ง คู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- ไม่เคย หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชีซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วยเว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้น เพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย



- ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทในปัจจุบัน บริษัทฯ มีกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ได้แก่

1. นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ
2. นายสุจิตต์ ปัจฉิมนันท์
3. พลตำรวจตรีภาณุรัตน์ มีเพียร

เมื่อคำนวณกับสัดส่วนคณะกรรมการบริษัท ถือว่า กรรมการอิสระมีถึง 37.50% ของคณะกรรมการทั้งหมด เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

#### 9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

คณะกรรมการ มีนโยบายให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วม ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติเช่นเดียวกัน

หากมีการดำเนินธุรกรรมที่พิจารณาแล้วว่าเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ต้องมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์อย่างถูกต้อง รวมทั้งควรผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ ในกรณีที่ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการ

#### 9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทได้กำหนดให้มีนโยบายการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในเพื่อให้มีมาตรการป้องกันและการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันมิให้มีการใช้ข้อมูลภายในแสวงหาผลประโยชน์ เพื่อตนเองหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลอื่นในทางมิชอบตลอดจน สอดคล้องตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร รวมถึง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ มีหน้าที่ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ของตนให้เป็นไปตามกฎระเบียบของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามที่กำหนด
2. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในการที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชน ซึ่งตนได้ล่วงรู้มาในตำแหน่ง หน้าที่ หรือฐานะเช่นนั้น มาใช้เพื่อการซื้อหรือขาย หรือ เสนอซื้อ หรือเสนอขาย หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อหรือขายหรือเสนอซื้อ หรือเสนอขายซึ่งหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่น (ถ้ามี) ของบริษัทฯ ไม่ว่าทั้งทางตรง หรือทางอ้อมในประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่



บริษัทฯ และไม่ว่าการกระทำความผิดดังกล่าวจะทำให้ประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น หรือนำข้อเท็จจริง เช่นนั้นออกเปิดเผยเพื่อให้ผู้อื่นกระทำความผิดดังกล่าว โดยตนได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

3. การเปิดเผยข้อมูลสู่ภายนอก กำหนดให้การเผยแพร่ข้อมูลภายในสู่สาธารณชนต้องได้รับความเห็นชอบจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการและผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์เฉพาะในช่วง 1 เดือน ก่อนที่งบการเงินเผยแพร่ต่อสาธารณชน และต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวถือเป็นการกระทำความผิดวินัยของบริษัท หากกรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงาน ที่ได้ล่วงรู้ข้อมูลภายในที่สำคัญ คนใดกระทำความผิดวินัยจะได้รับโทษตั้งแต่ การตักเตือน การตัดค่าจ้าง การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จนถึงการใช้การเลิกจ้าง

## 9.6 ค่าสอบบัญชี

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ได้อนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจาก บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท

ในปี 2561 บริษัท มีค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่น ซึ่งเกิดจากการ Review งบการเงินของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ตรวจสอบโดย บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด มาจัดทำงบการเงินรวม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ปี 2561	ปี 2560
ค่าสอบบัญชี	2.02	1.88
ค่าบริการอื่น	0.20	0.20
รวม	2.22	2.08

ค่าสอบบัญชีบริษัทย่อยที่ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ปี 2561	ปี 2560
จำนวนบริษัทย่อยและบริษัทรวม	6 บริษัท	6 บริษัท
ค่าสอบบัญชี	2.589	2.387
ค่าบริการอื่น	ไม่มี	ไม่มี
รวม	2.589	2.387

## 10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยบริษัทฯ เชื่อมมั่นว่าการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรมภายใต้หลักบรรษัทภิบาลที่ดี จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่านของบริษัทฯ

อย่างไรก็ตาม การดำเนินธุรกิจย่อมมีจุดมุ่งหมายที่ต้องการผลตอบแทนจากการลงทุน คือ กำไร และต้องการความมั่นคง ความก้าวหน้าหรือการเจริญเติบโต การที่ธุรกิจจะเติบโตอย่างยั่งยืนได้นั้นไม่ใช่อยู่ที่ผลประโยชน์หรือกำไรขององค์กรเพียงอย่างเดียว แต่จำเป็นจะต้องคำนึงถึงการคืนกำไรในสิ่งที่สังคมคู่ควรกันไปด้วย การดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสังคม ภายใต้จริยธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีย่อมนำไปสู่การดำเนินธุรกิจที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท จึงเห็นสมควรกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมไว้ ดังนี้

ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท จึงเห็นสมควรกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมไว้ ดังนี้

“บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค โดยจะดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อผลกระทบในด้านต่างๆ ทั้งชุมชน และสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการขององค์กร โดยยึดหลักการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ หรือแนวปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจะมุ่งมั่นพัฒนา ปรับปรุง เพื่อพัฒนาสร้างรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน”

### 1) การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีการปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานการแข่งขันที่เป็นธรรม ด้วยความเสมอภาคและคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน

- มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน

- ไม่เรียกรับ หรือยินยอมที่จะรับ ทริพส์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า

นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรมต่อผู้บริโภค และพนักงาน

- ให้ผู้บริโภคได้รับสินค้าที่มีคุณภาพ ความปลอดภัยและเป็นไปตามกฎหมาย
- ดูแลพนักงานเรื่องรายได้ สวัสดิการที่เหมาะสม และเป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

## 2) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้มีนโยบายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับที่ได้กำหนดไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานยอมรับหรือสนับสนุนการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนี้

- กำหนดนโยบาย และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยให้ผู้บริหาร พนักงาน และบริษัทย่อย จะต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ เพื่อให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พนักงานสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชัน การรับ-ให้สินบน ได้ผ่านหลายช่องทาง เช่น ร้องเรียนได้โดยตรงด้วยวาจา หรือทำเป็นหนังสือถึง ประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้จัดการ เลขานุการบริษัท แผนกทรัพยากรบุคคล หรือส่งทางไปรษณีย์ ที่อยู่ 620/5 หมู่ 11 ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230 โดยกำหนดให้มีกระบวนการตอบสนองที่รวดเร็วและเป็นธรรม รวมถึงมาตรการคุ้มครองสิทธิผู้แจ้งเบาะแส ซึ่งในปี 2561 ไม่พบข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมที่มีนัยสำคัญ

### บริษัทฯ มีนโยบายป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ดังนี้

- 1.บริษัทฯ ไม่กระทำ และ/หรือ ไม่สนับสนุนการให้สินบน หากมีการบริจาคเพื่อการกุศล การบริจาคให้แก่พรรคการเมือง รวมถึงการให้ของขวัญทางธุรกิจ บริษัทฯ จะดำเนินการด้วยความโปร่งใส ชี้แจงและตรวจสอบได้
- 2.ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านคอร์รัปชันให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำเอกสารเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ
- 3.ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน กระทำการใด หรือเป็นตัวกลางในการเรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์ใดจาก หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน เพื่อจูงใจหรือกระทำความผิดกฎหมาย รวมถึงการใช้ตำแหน่งหน้าที่ และ/หรือ นำข้อมูลของบริษัทไปแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

4. ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ให้หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือ บุคคลภายนอก เพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำหรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดต่อกฎหมายหรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน

5. จัดให้มีกลไกการรายงานสถานะทางการเงินที่โปร่งใสและถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตการคอร์รัปชัน

6. กำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

7. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสสามารถที่จะแจ้งเบาะแสด้านการทุจริต โดยให้ความมั่นใจว่าผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับการคุ้มครอง

### 3) การเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ สนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนอย่างเสมอภาค และเป็นธรรมรวมถึงสนับสนุนการพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าของพนักงานทุกระดับชั้นตามความเหมาะสม ดังนี้

- จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม เช่น การตรวจสอบสุขภาพประจำปี สวัสดิการด้านการประกันชีวิตและอุบัติเหตุ
- ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมตามความรู้ความสามารถ หน้าที่รับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานแต่ละคน โดยนาระบบ KPI มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งส่งผลต่อพิจารณาค่าตอบแทนต่ออัตราการจ่ายเงินโบนัสประจำปี และการปรับเลื่อนตำแหน่ง
- มีการจ้างงานที่เป็นธรรม คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน โดยไม่นำความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ เพศ ศาสนา สภาพร่างกาย ฐานะ ชาติตระกูล มาเป็นอุปสรรคในการจ้างงาน
- สนับสนุนให้มีทัศนคติที่ดี คิดบวก และสร้างทีมงานให้มีความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน รวมถึงส่งเสริมการเคารพสิทธิส่วนบุคคล ไม่กล่าวร้ายผู้อื่น
- ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของพนักงานในสถานที่ทำงาน ให้ความสำคัญและเป็นระเบียบ

- ให้ความสำคัญในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน ให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ปี โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทเพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางธุรกิจภายใต้การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตลอดเวลา

#### 4) ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ยุติธรรม ให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่ลูกค้า ให้บริการ และปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความมีน้ำใจ โดยกำหนดนโยบายคุณภาพไว้ดังนี้ “มุ่งมั่นรักษาระบบคุณภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมาย ส่งมอบทันเวลา และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ” คำร้องเรียนของลูกค้าพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรมเพื่อสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า คิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้า และบริการอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ตระหนักว่าความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของลูกค้าเป็นกุญแจสำคัญ อันนำไปสู่ความสำเร็จของบริษัทอย่างยั่งยืน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้านผลิต จำหน่ายสินค้า และบริการ ที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
2. ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาสินค้าและบริการ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจโดยไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง
3. ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
4. ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับ ทริพส์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม
5. ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้า ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รีบแจ้งลูกค้าเป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
6. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม

## 5) การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม มีการปลูกฝังจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมให้เกิดขึ้นในบริษัทอย่างต่อเนื่อง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ถือเป็นนโยบายหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ และกำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมโดยรวม และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งกำหนดไว้ในจริยธรรมที่ต้องปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมสนับสนุนนโยบายการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า และลดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ได้มีนโยบายส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อมดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
2. ส่งเสริมและรณรงค์ให้พนักงานร่วมกันประหยัดไฟฟ้า รักษาสภาพแวดล้อม และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
3. ตระหนักถึงการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการตรวจสอบท่อประปา มาตรการรั่วซึมอย่างสม่ำเสมอ
4. ลดการใช้กระดาษด้วยการส่งเอกสารและรายงานบางอย่างให้แก่ลูกค้าผ่าน E-mail แทนการส่งไปรษณีย์

## 6) การร่วมพัฒนาชุมชน หรือสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยเน้นการส่งเสริมด้านการศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตทางสังคม ในปี 2561 บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมหลัก ดังนี้



## ด้านการศึกษา

- มอบทุนการศึกษาให้กับเด็กนักเรียนในชุมชน โรงเรียนเทศบาล 1 กบินทร์ราษฎร์บำรุง



- มอบทุนการศึกษาให้กับศูนย์การศึกษาพิเศษ ตำบลบ้านพระ จังหวัดปราจีนบุรี



## ด้านการทำนุบำรุงศาสนา

- บริจาคเงินและสิ่งของให้กับวัดพระบาทน้ำพุ จังหวัดสระบุรี



## 11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

### ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในของบริษัท

บริษัทฯ กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระทำหน้าที่พิจารณาทบทวนความเพียงพอของระบบควบคุมภายในในแต่ละขั้นตอนการทำงาน เพื่อการรายงานการตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วนและถูกต้อง โดยมีการทบทวนการปฏิบัติงานและกำกับดูแลบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เพื่อป้องกันความผิดพลาดและปรับปรุงแก้ไขได้อย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยบริษัทฯ มีนโยบายจัดการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อย ไตรมาสละ 1 ครั้ง ซึ่งในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุม รวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง

### ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มองเห็นความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพของทุกระดับภายในองค์กร จึงได้กำหนดมาตรการในการตรวจสอบ สอดส่องดูแลฝ่ายบริหาร โดยเป็นผู้อนุมัติแผนงานและเป้าหมายการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ฝ่ายบริหารจะต้องรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง

### การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหารผ่านทางคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผลและให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยทำหน้าที่สอบทานความถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูลทางบัญชีและการเงิน

นอกจากนี้การตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อยในแต่ละไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบบัญชีอิสระได้เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณางบการเงินรวมและข้อสังเกต (ถ้ามี) เพื่อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารพิจารณาดำเนินการต่อไป

### หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ยังไม่มีหัวหน้างานตรวจสอบภายใน



### การบริหารความเสี่ยง

บริษัท ยังไม่มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแต่ บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริหารทำหน้าที่กลั่นกรองและรับผิดชอบการบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ทำให้เชื่อมั่นได้ว่าการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ อยู่ในเกณฑ์ที่น่าไว้วางใจได้ระดับหนึ่ง

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและรายงานระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีของผู้สอบบัญชี ได้แสดงไว้ในแบบ 56-1 และแบบ 56-2 โดย คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญ เช่น การเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมในรอบปี การประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายใน การทำรายการระหว่างกัน การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การสอบทานรายงานทางการเงิน การดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ มีความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำเนินการในด้านต่าง ๆ โดยรวม

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบด้วยกรรมการอิสระจากบุคคลภายนอกจำนวน 3 ท่าน ได้แก่

- |    |                     |             |                      |
|----|---------------------|-------------|----------------------|
| 1. | นายศิริพงษ์         | สมบัติศิริ  | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. | พลตำรวจตรีภาณุรัตน์ | มีเพียร     | กรรมการตรวจสอบ       |
| 3. | นายสุจริต           | ปัจฉิมนันท์ | กรรมการตรวจสอบ       |

ในระหว่างปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุม รวม 4 ครั้ง มีผู้บริหารและผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมตามวาระที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งมีความเห็นในด้านต่าง ๆ โดยสรุปดังนี้

1. ได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำงวดบัญชีปี 2561 ของบริษัทฯ งบการเงินได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานบัญชีที่รับรองทั่วไป และได้รับฟังคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี และผู้บริหารฝ่ายบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินดังกล่าวมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน

2. ได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการเกี่ยวข้องที่มีกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

3. ได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี เพื่อสอบทานความเป็นอิสระและผลการปฏิบัติงานการสอบบัญชี รวมทั้งความเห็นของผู้สอบบัญชีต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัท

4. ได้ประชุมร่วมกับผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อหารือในเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญ

5. ได้สอบทานการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ

6. พิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2562 โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า นาย เติมพงษ์ โอปนพันธ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4501 และ/หรือ นางสาววิสสุตา จริยธนากร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3853 และ/หรือ นางสาวมณี รัตนบรรณกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5313 แห่งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้มีคุณสมบัติ มีความเป็นอิสระเพียงพอ และเหมาะสมเป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัทฯ จึงได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและอนุมัติต่อไป

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างครบถ้วน และมีความเป็นอิสระ ไม่มีข้อจำกัดในการรับทราบข้อมูล ตลอดจนสามารถให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ได้อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องหรือสิ่งผิดปกติใด ๆ ที่เป็นสาระสำคัญ ที่เป็นการฝ่าฝืนข้อกำหนดว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และได้รายงานผลการปฏิบัติงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทราบแล้ว

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท แพนเอเชียฟู้ตแวร์ จำกัด (มหาชน)

27 กุมภาพันธ์ 2562

## 12. รายการระหว่างกัน

มาตรการในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันที่เป็นรายการเกี่ยวโยงกัน บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติการทำรายการระหว่างกัน ต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และมีมูลค่าเกินกว่า 1,000,000.- บาท บริษัทฯ กำหนดให้นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณา และหากเข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ จะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งทำให้กรรมการบริษัททุกคนได้รับทราบ โดยกำหนดให้กรรมการบริษัทที่มีส่วนได้เสียในวาระใดต้องออกจากห้องประชุม และไม่ออกเสียงในวาระนั้น การพิจารณาการทำรายการดังกล่าว ได้พิจารณาถึงเหตุผล ความสมเหตุสมผล ความจำเป็นของการทำรายการเพื่อประโยชน์ของบริษัท หากมีความเห็นที่ต่างไปจะมีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุม เมื่อเสร็จสิ้นการประชุม บริษัทฯ ได้แจ้งมติและได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนทำรายการ โดยเปิดเผยการทำรายการดังกล่าวทั้งภาษาไทยภาษาอังกฤษต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

รายการเคลื่อนไหว ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

รายการ	ปี 2561	ปี 2560	เพิ่ม (ลด)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	201,599,850.51	286,584,312.67	(84,984,462.16)
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(162,618,864.40)	(239,752,119.52)	77,133,255.12
สุทธิ	38,980,986.11	46,832,193.15	(7,851,207.04)

บริษัท แพนเอเชียฟิวเจอร์ จำกัด (มหาชน)

แบบ 56 - 1 ปี 2561

(หน่วย : บาท)

ลำดับ ที่	บริษัท	ลักษณะ ความสัมพันธ์	ลูกหนี้การค้า	ลูกหนี้อื่น	รวม
1	บจก. อุทัยบางกอกรับเบอร์	B	963.00	18,877,516.95	18,878,479.95
2	บจก. พี เอ แคปปิตอล	B	0.00	109,437.30	109,437.30
3	บจก. พี.แอล.จอห์น อินดัสทรี	B	0.00	2,697,631.02	2,697,631.02
4	บจก. เพคเอ็นจิเนียริง	B	1,426,432.28	4,705,964.43	6,132,396.71
5	บจก. หนองฉางรับเบอร์	B	43,591.77	16,776,926.28	16,820,518.05
6	บจก. หันคาบางกอกรับเบอร์	B	0.00	698,080.84	698,080.84
7	บจก. นูทรีชั่น เฮ้าส์	B	0.00	40,000.00	40,000.00
8	บจก. แพนไบโอเทคโนโลยี	B	0.00	472,000.00	472,000.00
9	บจก. แพนคอมอินเตอร์เนชั่นแนล	B	0.00	529,038.58	529,038.58
10	บจก. พีเอฟ อินเตอร์เทค	B	39,151.32	228,853.32	268,004.64
11	บจก. ระยองบางกอกรับเบอร์	B	0.00	21,430,206.82	21,430,206.82
12	บจก. ไทยซังชิน นิวแมททีเรียล	B	1,471,970.53	4,352,407.91	5,824,378.44
13	บจก. บางกอกแอธเลติก	B	0.00	584,690.54	584,690.54
14	บมจ. บางกอกรับเบอร์	B	614,392.12	225,194.76	839,586.88
15	บจก. บ้านแพนเอ็นจิเนียริง แอนด์ โฮลดิ้ง	B	41,727.00	4,034,873.66	4,076,600.66
16	บจก. บางกอกรับเบอร์ (เสนา)	B	540.31	0.00	540.31
17	บจก. อินโนเวชั่นฟิวเจอร์	B	154,321.47	4,188,126.05	4,342,447.52
18	บจก. พี.เอส.อาร์ ฟิวเจอร์	B	38,691,817.09	9,206,976.04	47,898,793.13
19	บจก. รังสิตฟิวเจอร์	B	12,706,520.92	897,835.44	13,604,356.36
20	บจก. รังสิตโพลีเมอร์	B	61,482.73	0.00	61,482.73
21	บจก. ซาเดซ่า (ประเทศไทย)	B	34,133.00	0.00	34,133.00
22	บจก. เอกโค (ประเทศไทย)	B	21,726,855.48	0.00	21,726,855.48
23	บจก. รัตนนครเอ็นจิเนียริง	B	0.00	13,272.55	13,272.55
24	บจก. ธนาคมอินเจคชั่น	B	1,951,958.20	211,213.73	2,163,171.93

บริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน)

แบบ 56 - 1 ปี 2561

25	บจก. สุพรรณฟุตแวร์	B	17,797,247.22	9,060.00	17,806,307.22
26	บจก. บางกอกรับเบอร์สเทรดดิ้ง	B	353,545.71	0.00	353,545.71
27	บจก. มโนรมย์บางกอกรับเบอร์	B	44,512.00	0.00	44,512.00
28	บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล	A,B	673,048.73	3,000,000.00	3,673,048.73
29	บจก. อินเตอร์เนชั่นแนลเลทเธอร์ แพชั่น	B	340,579.93	0.00	340,579.93
30	บจก. ชันสตาร์เทค	B	9,647,704.58	0.00	9,647,704.58
31	บจก. เอช แอนด์ บี อินเตอร์เท็กซ์	B	94,160.00	0.00	94,160.00
32	บจก. แพนซีเคียวิที การ์ด แอนด์ เซอร์วิส	B	288,563.65	105,325.25	393,888.90
	รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		108,205,219.04	93,394,631.47	201,599,850.51
	หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		(72,771,990.06)	(89,846,874.34)	(162,618,864.40)
	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สุทธิ		35,433,228.98	3,547,757.13	38,980,986.11

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

รายการเคลื่อนไหว เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

รายการ	ปี 2561	ปี 2560	เพิ่ม (ลด)
บริษัทรวม	1,081,934.44	1,074,658.44	7,276
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	19,167,557.32	23,835,388.04	(4,667,830.72)
รวม	20,249,491.76	24,910,046.48	(4,660,554.72)

บริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน)

แบบ 56 - 1 ปี 2561

(หน่วย : บาท)

ลำดับ ที่	บริษัท	ลักษณะ ความสัมพันธ์	เจ้าหนี้การค้า	เจ้าหนี้อื่น	รวม
1	บจก. อุทัยบางกอกรับเบอร์	B	203,188.08	-	203,188.08
2	บจก. พี เอ แคปิตอล	B	20,567.00	23,895.00	44,462.00
3	บจก. เพคเอ็นจิเนียริง	B	59,181.70	-	59,181.70
4	บจก. เพคอินดัสทรีส์	B	675,046.43	-	675,046.43
5	บจก. หนองจางรับเบอร์	B	100,056.23	-	100,056.23
6	บจก. ชัยนาทรับเบอร์	B	1,495,696.29	-	1,495,696.29
7	บจก. ไทยซังชิน นิวแมททีเรียล	B	158,490.45	228,760.77	387,251.22
8	บจก. บางกอกแอธเลติก	B	193,143.00	-	193,143.00
9	บจก. แพนอินโนเวชั่น	B	62,141.16	-	62,141.16
10	บจก. แพนคอมอินเตอร์เนชั่นแนล	B	-	2,782.00	2,782.00
11	บจก. แพนไบโอเทคโนโลยี	B	196,495.00	4,385.24	200,880.24
12	บจก. พีเอฟ อินเตอร์เทค	B	822,591.07	-	822,591.07
13	บจก.พี.โอ. อินดัสทรีส์	B	687,863.52	-	687,863.52
14	บมจ. บางกอกรับเบอร์	B	425,810.30	36,800.00	462,610.30
15	บจก. บ้านแพนเอ็นจิเนียริง & โฮลดิ้ง	B	-	329,416.95	329,416.95
16	บจก. บ้านแพนรีเสิร์ชแลบบอราทอรี	B	521,222.85	-	521,222.85
17	บจก. เอฟ เอ็น อินฟินิตี้	B	-	95,000.00	95,000.00
18	บจก. แพนลอง จอห์น	B	-	1,260.46	1,260.46
19	บจก. แพนโพลีเทคนิค	B	-	2,343,243.45	2,343,243.45
20	บจก. อินโนเวชั่นฟุตแวร์	B	1,189,359.78	-	1,189,359.78
21	บจก. รังสิตฟุตแวร์	B	279,195.19	57,982.23	337,177.42
22	บจก. รังสิตโพลีเมอร์	B	2,876.16	65,963.22	68,839.38
23	บจก. รัตนนครเอ็นจิเนียริง	B	20,865.00	-	20,865.00
24	บจก. สุพรรณฟุตแวร์	B	-	5,671,208.61	5,671,208.61
25	บจก. นารายณ์บางกอกรับเบอร์	B	-	1,800.00	1,800.00
26	บจก. บางกอกรับเบอร์สหรัตน	B	69,031.05	-	69,031.05
27	บจก. ไอซีซี อินเตอร์เนชั่นแนล	A,B	529,071.13	-	529,071.13
28	บจก. อินเตอร์เนชั่นแนลเลทเธอร์ แฟชั่น	B	176,476.90	-	176,476.90

29	บจก. ชันคัลเลอร์โอเอ	B	-	33,941.20	33,941.20
30	บมจ. สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง	A,B	-	313,556.12	313,556.12
31	บจก. ร่วมประโยชน์	B	-	150,000.00	150,000.00
32	บมจ. สหพัฒนพิบูล	A,B	88,744.30	21,895.95	110,640.25
33	บจก. แพนซีเคียวริตี้ การ์ด แอนด์ เซอร์วิส	B	-	2,890,487.97	2,890,487.97
	รวมทั้งสิ้น		7,977,112.59	12,272,379.17	20,249,491.76

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มียอดเงินให้กู้ยืมระยะสั้น ให้กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

รายการเคลื่อนไหว เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

(หน่วย : บาท)

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น		ปีที่กู้ยืม	ปี 2561	ปี 2560	เพิ่ม(ลด)
บจก. หนองจางรับเบอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	2551	850,000	850,000	-
บจก. ไทยซังชิน นิวแมททีเรียล	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	2553	4,600,000	4,600,000	-
รวม			5,450,000	5,450,000	-
บจก. ไบโอมेटเฮลท์แคร์โปรดักส์	บริษัทอื่น	2552	282,969	282,969	-
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ			(5,450,000)	(5,450,000)	-
รวมเงินให้กู้ยืมสุทธิ			282,969	282,969	-

ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ เงินให้กู้ยืมระยะสั้น เกิดจาก

1. บริษัท หนองจางรับเบอร์ จำกัด ได้รับชำระหนี้ครั้งล่าสุดภายในปี 2552 จึงบันทึกค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญจำนวน 0.85 ล้านบาท ปัจจุบันอยู่ระหว่างทวงถาม
2. บริษัท ไทยซังชิน นิวแมททีเรียล จำกัด บันทึกค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญเนื่องจากไม่ชำระตามกำหนด ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการชำระหนี้ตามสัญญาประนีประนอมยอมความ

เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2561 บริษัทย่อย 2 แห่ง ได้แก่ บริษัท ฟอนเท็กซ์(ประเทศไทย) จำกัด และ บริษัท อาภากร อุตสาหกรรม จำกัด ได้ทำสัญญาประนีประนอมยอมความต่อหน้าศาล โดย บริษัท ไทยซังชิน นิวแมททีเรียล จำกัด ตกลงชำระหนี้ให้เป็นรายเดือน ทุกเดือนติดต่อกันไปเป็นระยะเวลา 36 งวดเดือน โดย งวดที่ 1 ถึงงวดที่ 35 ตกลงชำระไม่น้อยกว่าเดือนละ 50,000 บาท งวดที่ 36 ซึ่งเป็นงวดสุดท้าย ตกลงชำระหนี้ส่วนที่เหลือทั้งหมด โดยชำระงวด



แรกในวันที่ 31 สิงหาคม 2561 และงวดต่อไป ชำระภายในวันที่ สิ้นเดือน ของทุกเดือน ติดต่อกันไปจนกว่าจะครบถ้วน การชำระหนี้ตามสัญญาประนีประนอมยอมความฉบับนี้ ให้นำเงินไปชำระหนี้ดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นใหม่ก่อนและส่วนที่เหลือให้นำไปชำระหนี้ดอกเบี้ยค้างชำระและต้นเงินตามลำดับจนกว่าจะครบถ้วน หากผิดนัดงวดใดงวดหนึ่งให้ถือว่าผิดนัดทั้งหมด บังคับคดีได้ทันทีและยอมเสียดอกเบี้ยในระหว่างผิดนัดอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ของต้นเงินที่เหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีการค้ำประกันวงเงินกู้ยืมและวงเงินสินเชื่อให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน คิดอัตราค่าธรรมเนียมร้อยละ 1.5 ต่อปี เป็นจำนวน 101 ล้านบาท ประกอบด้วย

บริษัท	วงเงินค้ำประกัน (หน่วย : ล้านบาท)
บจก. บางกอกแอชลติก	78
บจก. อินเตอร์เนชั่นแนลควิรตี้ฟุตแวร์	4
บจก. แพนคอมอินเตอร์เนชั่นแนล	6
บจก. พีเอฟ อินเตอร์เทค	3
บจก. โมเดอร์น เทคโนโลยี คอมโพเนนท์	5
บจก. อากาศ อุตสาหกรรม	5
รวม	101

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มียอดลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลูกหนี้จากการค้ำประกัน และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้ กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)					
ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	ลูกหนี้จากการค้ำประกัน	เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น
1	บจก. อุทัยบางกอกริบเบอร์	B	19	10	-
2	บจก. พี.ไอ. อินดัสทรีส์	B	-	-	1
3	บจก. พี แอล จอนห์น อินดัสทรี	B	3	-	-
4	บจก. เพคเอ็นจิเนียริง	B	6	15	-
5	บจก. เพคอินดัสทรีส์	B	-	-	1
6	บจก. หนองจางริบเบอร์	B	17	11	-
7	บจก. หันคาบางกอกริบเบอร์	B	1	-	-
8	บจก. ชัยนาทริบเบอร์	B	-	-	1
9	บจก. ไทยซังชิน นิวแมททีเรียล	B	6	-	-

บริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน)

แบบ 56 - 1 ปี 2561

10	บจก. บางกอกแอธเลติก	B	1	-	-
11	บจก. ระยองบางกอกรับเบอร์	B	21	-	-
12	บจก. พีเอฟ อินเตอร์เทค	B	-	-	1
13	บมจ. บางกอกรับเบอร์	B	1	15	-
14	บจก. บ้านแพนเอ็นจิเนียริง แอนด์ โฮลดิ้ง	B	4	-	-
15	บจก. บ้านแพนรีเสิร์ชแลบบอราทอรี	B	-	-	1
16	บจก. แพนโพลีเทคนิค	B	-	-	2
17	บจก. อินโนเวชั่นฟุตแวร์	B	4	-	1
18	บจก. พี เอส อาร์ ฟุตแวร์	B	48	-	-
19	บจก. รังสิตฟุตแวร์	B	14	-	-
20	บจก. เอกไค่ (ประเทศไทย)	B	21	-	-
21	บจก. แพนคอมอินเตอร์เนชั่นแนล	B	1	-	-
22	บจก. ธนาคมอินเจคชั่น	B	2	-	-
23	บจก. สุพรรณฟุตแวร์	B	18	-	6
24	บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล	B	4	-	1
25	บจก. ชันสตาร์เทค	B	9	-	-
26	บจก. แพนซีเคียวริตี้การ์ด แอนด์ เซอร์วิส	B	-	-	3
27	บริษัทอื่นๆ	B	2	-	2
รวม			202	51	20
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ			(163)	(51)	-
สุทธิ			39	-	20

ซึ่งในระหว่างปี 2561 รายการธุรกิจส่วนใหญ่เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามปกติธุรกิจ ดังนี้

### 1. รายได้จากการขายสินค้า

ในปี 2561 มีรายได้จากการขายสินค้าจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันเป็นเงิน 190 ล้านบาท

- นโยบายการกำหนดราคา เป็นไปตามการดำเนินงานตามปกติของบริษัทย่อย ณ ราคาที่ตกลงกันตามราคาต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม
1	บจก. เพคอินดัสทรีส์	B	94,500.00
2	บจก. บางกอกแอธเลติก	B	1,787,680.00
3	บจก. ไทยซังชิน นิวแมททีเรียล	B	15,600.00
4	บมจ. บางกอกรับเบอร์	B	1,311,944.50
5	บจก. บ้านแพนรีเสิร์ชแลบบอราทอรี	B	35,726.80
6	บจก. อินโนเวชั่นฟุตแวร์	B	1,688,802.40
7	บจก. ซาเดซ่า (ประเทศไทย)	B	190,410.00
8	บจก. เอกโค (ประเทศไทย)	B	129,648,261.55
9	บจก. ธนาคมนินเจคชั่น	B	12,961,828.00
10	บจก. มโนรมย์ฟุตแวร์	B	6,328,127.00
11	บจก. มโนรมย์บางกอกรับเบอร์	B	244,836.99
12	บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล	A,B	10,746,023.53
13	บจก. อินเตอร์เนชั่นแนลเลทเธอร์ แฟชั่น	B	2,346,271.00
14	บจก. ชันสตาร์เทค	B	21,407,897.74
15	บจก. เอช แอนด์ บี อินเตอร์เท็กซ์	B	400,417.50
16	บจก. บางกอกรับเบอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ เซ็นเตอร์	B	714,903.86
รวม			189,923,230.87

**2. ซื้อสินค้า**

ในปี 2561 มีทำรายการซื้อสินค้าจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เป็นเงิน 11 ล้านบาท

- นโยบายกำหนดราคา เป็นไปตามการดำเนินงานตามปกติของบริษัทย่อย ณ ราคาที่ตกลงกันตามราคาต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม
1	บจก. บางกอกแอธเลติก	B	524,414.19
2	บจก. ไทยซังชิน นิวแมททีเรียล	B	37,788.00
3	บจก. พี.ไอ.อินดัสทรีส์	B	8,072,892.50
4	บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล	A,B	2,468,274.63
5	บจก. อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนลเลทเธอร์ แฟชั่น	B	51,155.87
	รวม		11,154,525.19

**3. ค่าสาธารณูปโภค**

ในปี 2561 มีทำรายการค่าสาธารณูปโภคจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เป็นเงิน 6 ล้านบาท

- นโยบายกำหนดราคา เป็นไปตามการดำเนินงานตามปกติของบริษัทย่อย ณ ราคาที่ตกลงกันตามที่ระบุในสัญญา มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม
1	บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล	A,B	2,005.00
2	บมจ. สหพัฒนาอินเทอร์เน็ตโฮลดิ้ง	B	6,231,805.55
3	บมจ. สหพัฒน์ฟิบูล	B	244,980.06
	รวม		6,478,790.61

#### 4. ดอกเบี้ยจ่าย

ในปี 2561 รายการดอกเบี้ยจ่าย เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คือ นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา ลักษณะความสัมพันธ์ เป็นพี่ชายนายบุญเกียรติ โชควัฒนา ประธานกรรมการ บมจ.แพนเอเชียฟุตแวร์ จำนวน 100 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.90 ต่อปี รวมดอกเบี้ยจ่าย เป็นเงิน 5 ล้านบาท

นโยบายกำหนดอัตราดอกเบี้ย กำหนดจากค่าเฉลี่ยของอัตราดอกเบี้ยเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ บวกอัตราที่เหมาะสม โดยคณะกรรมการบริษัทพิจารณาความสมเหตุสมผล อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.90 ต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ยปกติในตลาดที่บริษัทกู้ยืมเงินกับสถาบันการเงิน

#### 5. ค่าใช้จ่ายอื่น

ในปี 2561 รายการค่าใช้จ่ายอื่นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เป็นเงิน 19 ล้านบาท ประกอบด้วย

- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นโยบายกำหนดราคา เป็นไปตามการดำเนินงานตามปกติของบริษัทย่อย ณ ราคาที่ตกลงกัน ตามราคาต้นทุนบวกส่วนเพิ่ม และ ตามที่ระบุในสัญญา มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย:บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	ค่าเช่า	ค่าวัสดุสิ้นเปลือง	ค่าไอน้ำ	ค่าบริการ	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	งบการเงินรวม
1	บจก. เพคอินดัสทรีส์	B	-	188,300	-	-	9,100	197,400
2	บจก. บ้านแพนรีเสิร์ชแลบบอราทอรี	B	-	-	-	12,800	-	12,800
3	บมจ. สหพัฒนพิบูล	B	5,425,200	-	-	-	1,685,198	7,110,398
4	บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล	A,B	388,000	-	-	-	-	388,000
5	บจก. ไอดีเอฟ	B	1,443,700	-	-	-	-	1,443,700
6	บจก. ชันคัลเลอร์โอเอ	B	201,741	-	-	-	-	201,741
7	บจก. อินโนเวชั่นฟุตแวร์	B	15,930	-	-	-	-	15,930
8	บจก. ร่วมประโยชน์	B	150,000	-	-	-	-	150,000
9	บมจ. สหพัฒนาอินเทอร์เน็ตโฮสติ้ง	B	6,000,000	-	3,260,392	-	39,979	9,300,371
	รวม		13,624,571	188,300	3,260,392	12,800	1,734,277	18,820,340

หมายเหตุ: ลักษณะความสัมพันธ์

A กรรมการ / ผู้บริหาร เป็น MD

B กรรมการ / ผู้บริหาร รวมผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่

## รายการที่เกี่ยวข้องกันที่เกิดขึ้นในปี 2561

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2561 เห็นควรให้อนุมัติทำรายการสัญญาเช่าอาคาร สวนอุตสาหกรรมเครื่องสหพัฒน์ กบินทร์บุรี เลขที่ 49 หมู่ 5 ต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ระหว่างบริษัท โมเดอร์น เทคโนโลยี คอมโพเนนท์ จำกัด ผู้เช่า กับ บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ผู้ให้เช่า อัตราค่าเช่า 500,000 บาท/เดือน สัญญาเช่ามีระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2561 วัตถุประสงค์การเช่า เพื่อใช้เป็นสถานที่ในการประกอบธุรกิจการผลิต และ

เห็นควรให้อนุมัติทำรายการสัญญาเช่าอาคาร สวนอุตสาหกรรมเครื่องสหพัฒน์ กบินทร์บุรี เลขที่ 51 หมู่ 5 ต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ระหว่าง บริษัท แอดแวนเทจ ฟุตแวร์ จำกัด ผู้เช่า กับ บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด (มหาชน) ผู้ให้เช่า อัตราค่าเช่า 350,000 บาท/เดือน สัญญาเช่ามีระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2561 วัตถุประสงค์การเช่า เพื่อใช้เป็นสถานที่ในการประกอบธุรกิจการผลิต

นโยบายการกำหนดราคา อ้างอิงจากค่าเช่าพื้นที่โดยรอบ และพิจารณาจากทำเลที่ตั้ง ลักษณะสภาพและการใช้ประโยชน์

ลักษณะความสัมพันธ์ มีกรรมการ/ถือหุ้นร่วมกัน บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คือ นายบุญเกียรติ โชควัฒนา นายสุจริต ปัจฉิมนันท์ และ พล.ต.ต. ภาณุรัตน์ มีเพียร กรรมการบริษัท มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน ดังนี้

ผู้ถือหุ้น	% การถือหุ้น		
	บมจ.แพนเอเชียฟุตแวร์	บมจ. สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง	บมจ.สหพัฒน์พิบูล
บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล	18.91%	9.97%	10.19%
บมจ. สหพัฒน์พิบูล	18.12%	8.65%	-
บมจ. สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง	5.65%	-	24.98%

คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถทำธุรกรรม เนื่องจากเป็นการทำรายการกันตามปกติของธุรกิจ มีความสมเหตุสมผลในเรื่องของราคาและเงื่อนไขอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในวาระนี้ นายบุญเกียรติ โชควัฒนา นายสุจริต ปัจฉิมนันท์ และ พล.ต.ต. ภาณุรัตน์ มีเพียร กรรมการที่มีส่วนได้เสีย และไม่มีสิทธิออกเสียงไม่ได้เข้าร่วมประชุม และไม่ได้อนุมัติการทำรายการ