



56-1 ONE REPORT 2021

แบบแสดงข้อมูลประจำปี 2564

The Erawan Group Public Company Limited
บริษัท ที เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

- 3 | สารจากประธานกรรมการ
- 5 | สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

- 8-21 | โครงสร้างและการดำเนินงาน
 - | วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
 - | วัฒนธรรมองค์กรแห่งความยั่งยืน กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ
 - | การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
 - | ประวัติบริษัท
 - | ธุรกิจที่ดำเนินงานในปัจจุบัน
 - | ธุรกิจที่อยู่ระหว่างการพัฒนา
- 22-26 | โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท
 - | นโยบายการลงทุน นโยบายการจ่ายเงินปันผล และการจ่ายเงินปันผล
 - | กรณียกเลิกใช้ในการประกอบธุรกิจ กรมสิทธิและการผูกพัน และเครื่องหมายการค้า
- 27-44 | โครงสร้างธุรกิจ และโครงสร้างการบริหารทรัพยากรมนุษย์
 - | ภาพรวมอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง
 - | การตลาดและการแข่งขัน
 - | การจัดหาผลิตภัณฑ์และการบริการ
- 45 | การบริหารจัดการความเสี่ยง
- 49 | การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- 57 | คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน
- 61 | ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

- 66-74 | นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
 - | จริยธรรมธุรกิจ
 - | นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
 - | นโยบายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
- 75-94 | โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
 - | โครงสร้างการถือหุ้น
 - | การถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร
 - | ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยผู้บริหาร และพนักงาน
 - | คุณสมบัติกรรมการบริษัท
 - | คำตอบแทนกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
 - | ข้อมูลสำคัญอื่นและข้อมูลเพื่อการติดต่อ
- 95 | รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
 - | เป้าหมายในการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการ
 - | การพัฒนาตนเองของกรรมการ
 - | การปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการและการยอมรับ
- 96-98 | การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน
 - | การควบคุมภายในและการปกป้องการใช้ข้อมูลภายใน
 - | รายการระหว่างกัน

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

- 100 | ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป
- 102 | รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ถือหุ้น
- 104 | รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน
- 105 | คำตอบแทนผู้สอบบัญชี
- 106 | รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- 109 | งบการเงิน

เอกสารแนบ:

- 191 | 1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี และเลขานุการบริษัท
- 211 | 2. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- 215 | 3. รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าสายตรวจสอบภายใน
- 216 | 4. กรณียกเลิกใช้ในการประกอบธุรกิจ
- 227 | 5. จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ของ บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป
- 230 | 6. รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: ในกรณีที่แบบ 56-1 One Report ฉบับนี้อ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้ถือว่าข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัท รับผิดชอบต่อความถูกต้อง ครบถ้วน ของข้อมูลที่อ้างอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้ปรากฏในแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้



JW Marriott Hotel Bangkok

Message from the Chairman of the Board

สารจากประธานกรรมการ

ตลอดปี 2564 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ยังคงส่งผลกระทบโดยตรงต่ออุตสาหกรรมท่องเที่ยวและธุรกิจโรงแรมทั่วโลกต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า การเดินทางทั้งในประเทศและระหว่างประเทศยังคงอยู่ในระดับที่จำกัด ภายใต้มาตรการการควบคุมการแพร่ระบาดอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ความท้าทายจากปัจจัยรอบด้านจากวิกฤติการณ์ดังกล่าวซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นวงกว้าง ดิ เอราวัณ กรุ๊ป ในฐานะผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรมในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์ ยังคงได้รับผลกระทบอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้รวมทั้งอยู่ภายใต้สถานการณ์ที่ท้าทายอย่างต่อเนื่อง

ภายใต้สถานการณ์ที่ผันผวนและความท้าทายหลากหลายรูปแบบ คณะกรรมการบริษัท และ ฝ่ายบริหาร ยังคงร่วมกันทำงานอย่างใกล้ชิดในการวางแผนกลยุทธ์เพื่อรับมือกับความเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยในปี 2564 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญสูงสุดในการสร้างความแข็งแกร่งของสถานะการเงินของบริษัทฯ ผ่านการระดมทุนจากตลาดทุนเพื่อสนับสนุนให้บริษัทฯ มีโครงสร้างเงินทุนที่เหมาะสมและเตรียมพร้อมทั้งการรักษาสภาพคล่องภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับการเติบโตในระยะยาว โดยการระดมทุนดังกล่าวได้รับการตอบรับที่ดีเป็นอย่างยิ่งจากผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมั่นและการให้การสนับสนุนต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี

ในปีนี้ คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารได้พิจารณาและอนุมัติแผนกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินธุรกิจให้เหมาะสมกับสถานการณ์โลกและแนวโน้มอุตสาหกรรมที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระยะยาว โดยเน้นการเพิ่มความสมดุลให้กับโครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ ผ่านการลงทุนและขยายธุรกิจในกลุ่มโรงแรมบัตเจ็ท เพื่อเพิ่มศักยภาพในการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว เนื่องจากโรงแรมในกลุ่มนี้เป็นกลุ่มโรงแรมที่มีผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่งและมีแนวโน้มการเติบโตที่โดดเด่น รวมถึงให้ความสำคัญต่อความสามารถในการปรับตัวได้อย่างยืดหยุ่นทันต่อสถานการณ์โลกและแนวโน้มธุรกิจที่มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ยังคงได้ให้ความสำคัญกับการริเริ่มพัฒนากลยุทธ์การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ได้กล่าวข้างต้นภายใต้หลัก ESG ซึ่งคำนึงถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลกิจการ (Governance) เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีสม่ำเสมอให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน รวมถึงคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยบริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนประกอบด้วยผู้บริหารจากทุกหน่วยงานเพื่อมุ่งเน้นการสร้างแนวทางการดำเนินงานภายใต้การพัฒนาที่ยั่งยืน นอกจากนี้ ยังได้จัดตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งเน้นพัฒนาการบริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงแรมทุกแห่งในเครือของ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป

คณะกรรมการบริษัท ยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม โดยในปี 2564 ดิ เอราวัณ กรุ๊ป ได้รับรางวัลนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ นิตยสาร IR Magazine ซึ่งเป็นการให้คะแนนจากนักลงทุนและสถาบันต่างชาติ รางวัลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญมาโดยตลอดในการสื่อสารที่ทันทั่วถึง ถูกต้อง และโปร่งใส กับกลุ่มผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศไม่ว่าจะในสถานการณ์ปกติและภายใต้สถานการณ์ที่บริษัทฯ ประสบความลำบาก

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ทุกคน ที่ร่วมแรงร่วมใจและเสียสละภายใต้สถานการณ์ที่ยากลำบาก รวมทั้งขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่ได้ให้การสนับสนุน ดิ เอราวัณ กรุ๊ป และช่วยกันนำพาบริษัทฯ ผ่านสถานการณ์วิกฤติที่เกิดขึ้นไปได้อย่างดี และบริษัทฯ ขอให้คำมั่นว่าจะมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ พร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงและสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและก้าวต่อไปอย่างมั่นคงภายใต้ปรัชญาการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่ว่า “ความสำเร็จต้องมาพร้อมด้วยคุณธรรม”

นายสินธุ์ วงศ์กุลศึก

ประธานกรรมการ



The Naka Island, a Luxury Collection Resort & Spa, Phuket

Message from the President

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

นับตั้งแต่ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป ได้ก่อตั้งมาเป็นเวลาเกือบ 40 ปี วิฤติการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ซึ่งเริ่มตั้งแต่ปี 2563 และยังคงส่งผลกระทบต่อเนื่องในปี 2564 นี้ เป็นสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่รุนแรงและยาวนานมากที่สุด โดยในปี 2564 การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ยังคงอยู่ภายใต้การจัดการภาวะวิกฤติตามแผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจ และยังคงมุ่งเน้นไปที่การเสริมสภาพคล่องทางการเงินและรักษากระแสเงินสดในระดับที่เหมาะสม การบริหารจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และรวมถึงการดูแลและบรรเทาผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญต่อการปรับตัวกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และการดำเนินกลยุทธ์ในการเติบโตที่มีศักยภาพและยั่งยืนในระยะยาว

ในส่วนของการเติบโตทางธุรกิจตามแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวนั้น บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการขยายเครือข่ายของกลุ่มโรงแรมระดับบัดเจ็ต ภายใต้แบรนด์ “ฮิลป อินน์” ซึ่งเป็นแบรนด์ของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มสัดส่วนรายได้และกำไรที่เกิดจากฐานลูกค้าผู้ใช้บริการภายในประเทศไทย และประเทศฟิลิปปินส์ ลดการพึ่งพาผู้ใช้บริการจากต่างประเทศ ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ มีเสถียรภาพของรายได้และกำไรมากขึ้น สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ได้ตอกย้ำให้เห็นถึงความแข็งแกร่งของโรงแรมกลุ่มนี้โดยถึงแม้ว่าผลการดำเนินงานของโรงแรมในกลุ่มบัดเจ็ตจะได้รับผลกระทบเช่นเดียวกับกลุ่มโรงแรมอื่นๆ เมื่อมีการบังคับใช้มาตรการห้ามเดินทาง แต่ภายหลังจากการผ่อนคลายมาตรการจะเห็นได้ว่าผลการดำเนินงานของโรงแรมกลุ่มนี้จะกลับมาฟื้นตัวอย่างรวดเร็วที่สุดเมื่อเทียบกับโรงแรมกลุ่มอื่นๆ ทำให้บริษัทฯ มีความมั่นใจในแผนการขยายธุรกิจโรงแรมกลุ่มนี้ทั้งในประเทศและภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และปัจจุบัน “ฮิลป อินน์” ยังเป็นเครือข่ายโรงแรมบัดเจ็ตที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย

เพื่อสนับสนุนสถานะทางการเงินของบริษัทฯ ให้มีความแข็งแกร่ง มีโครงสร้างเงินทุนหรืออัตราส่วนทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อรองรับแผนการขยายธุรกิจตามแผนยุทธศาสตร์การลงทุนระยะยาวดังกล่าวและช่วยทำให้บริษัทฯ มีความคล่องตัวทางการเงิน ในปี 2564 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ได้แก่

- ไตรมาส 2/2564 บริษัทฯ ได้มีการระดมเงินเพิ่มทุนจากผู้ถือหุ้นผ่านการเสนอขายหุ้นให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามอัตราส่วนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นเดิมถืออยู่ (Right Offering) มูลค่า 2,014 ล้านบาทโดยได้รับการตอบรับที่ดีจากผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
- ไตรมาส 4/2564 บริษัทฯ ได้ขายโรงแรม 2 แห่ง ได้แก่ โรงแรมเรนซองส์ เกาส์มุย รีสอร์ท แอนด์ สปา และโรงแรมไอบิส สมุย บ่อผุด มูลค่ารวม 925 ล้านบาท

ทั้งนี้ เงินที่ได้รับจากธุรกรรมดังกล่าวจะช่วยสนับสนุนให้บริษัทฯ มีสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่งขึ้นและพร้อมสำหรับการขยายและพัฒนาโครงการในอนาคตที่ตรงกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในระยะยาวตามเป้าหมายที่วางไว้

การฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั่วโลกและประเทศไทยยังคงเป็นไปได้อย่างช้าๆ ซึ่งอัตราการเร่งขึ้นอยู่กับการฟื้นตัวของปัจจัยหลายอย่าง เช่น ความรุนแรงของการแพร่ระบาด อัตราการฉีดวัคซีน และนโยบายการเดินทางระหว่างประเทศ ถึงแม้ว่าปัจจัยภายนอกจะเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ไม่สามารถควบคุมได้แต่สิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญมาโดยตลอดคือ การดูแลกำลังหลักที่สำคัญของบริษัทฯ นั่นคือ พนักงานทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความปลอดภัยด้านสุขภาพ โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้มีการจัดหาวัดขึ้นโควิด 19 ให้กับพนักงานรวมถึงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในด้านต่างๆ ให้พร้อมปรับตัวสู่กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างตลอดเวลา บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการเรียนรู้จากประสบการณ์ที่ได้ฝ่าฟันมาจากหลากหลายสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจโรงแรมนับตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน จะช่วยสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถก้าวเดินไปข้างหน้าอย่างแข็งแกร่งและสร้างผลตอบแทนที่เติบโตอย่างยั่งยืนต่อผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

ทั้งนี้ ขอขอบคุณคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกคน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในการร่วมมือกันฝ่าฟันอุปสรรคท่ามกลางสถานการณ์ที่ยากลำบาก และขอขอบคุณความเชื่อมั่นที่มีให้กับบริษัทฯ จากผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทฯ คาดการณ์ว่าความต้องการในการเดินทางจะกลับมาแข็งแกร่งเมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 คลี่คลาย และยังคงเชื่อมั่นในศักยภาพการเติบโตของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั้งประเทศไทยและทั่วโลก

Perawat

นายเพชร ไกรนุกูล
กรรมการผู้จัดการใหญ่

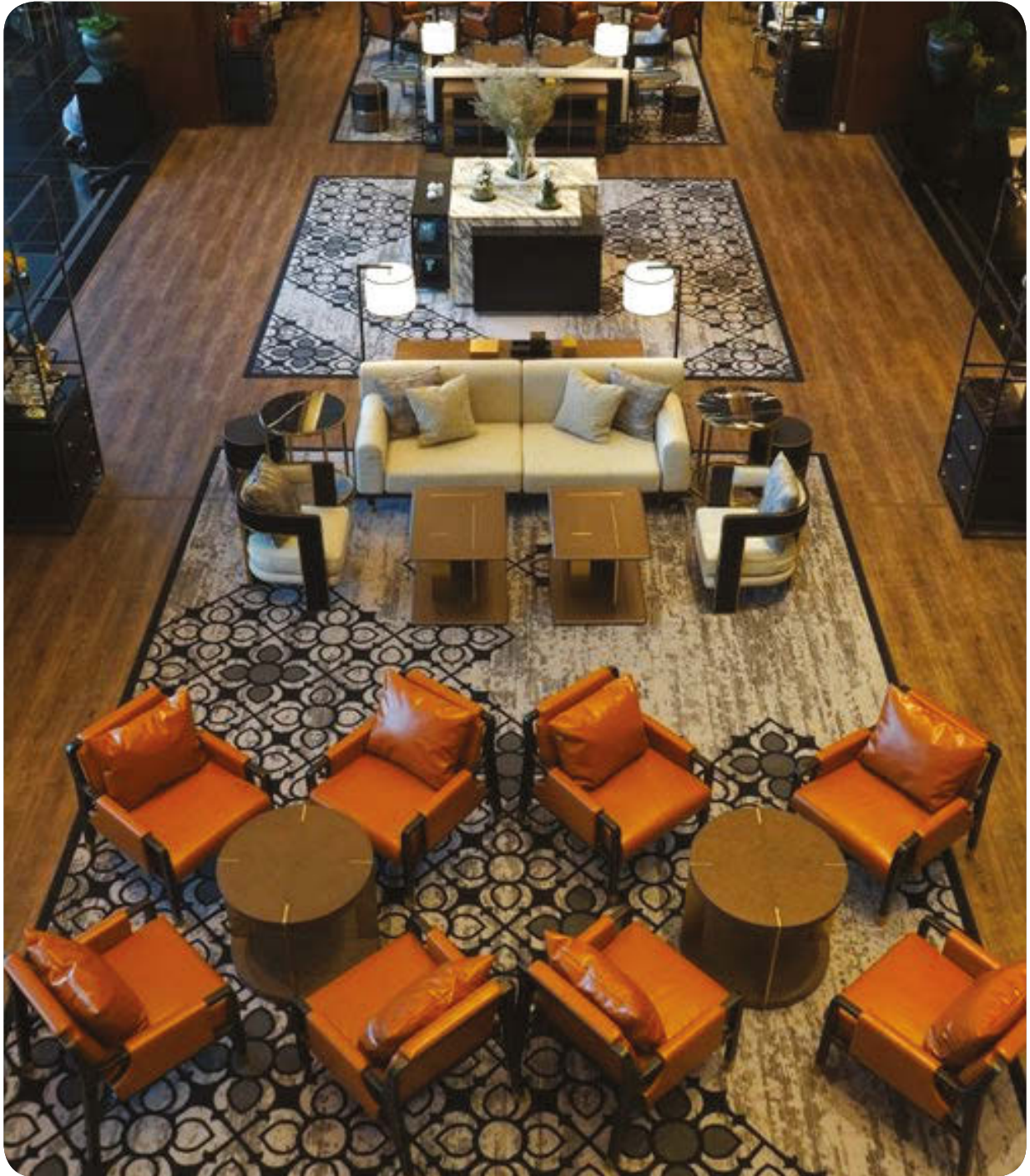


Grand Hyatt Erawan Bangkok

Part 1

Business Operation and Operating Results

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน



JW Marriott Hotel Bangkok

Organizational Structure and Operation

โครงสร้างและการดำเนินงาน

Vision

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำธุรกิจการพัฒนาและลงทุนในโรงแรมและรีสอร์ทในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

Mission

พันธกิจ

ขยายเครือข่ายโรงแรมที่มีคุณภาพในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ซึ่งสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีให้ผู้ถือหุ้นและ
เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง



Grand Hyatt Erawan Bangkok

CORE VALUE “ERAWAN’s SPICE”

ค่านิยมองค์กร

System

บริหารจัดการอย่าง
เป็นระบบ
มีประสิทธิภาพ
ไม่ยึดติดกับตัวบุคคล

People

บุคลากรที่มีทักษะและ
ความชำนาญ
มุ่งมั่นที่จะเรียนรู้และ
พัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง

Information

ฐานข้อมูลที่ถูกต้อง
เพียงพอและทันสมัย
สำหรับการบริหารและ
ตัดสินใจ

Culture

วัฒนธรรมองค์กร
ที่เข้มแข็ง
สนับสนุนความเจริญ
เติบโตที่ยั่งยืน

Environment

เป็นสมาชิกที่ดี
มีความรับผิดชอบ
ต่อสังคม
และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย



The Naka Island, a Luxury Collection Resort & Spa, Phuket

Corporate Culture of Sustainability

วัฒนธรรมองค์กรแห่งความยั่งยืน

C

Commit
to Success

มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ

L

Learning
& Improvement

องค์กรแห่งการเรียนรู้
และพัฒนา
อย่างต่อเนื่อง

I

Integrity

ทำงานด้วยสำนึก
ในคุณธรรมและ
จริยธรรม

EN

Enjoy to Serve

ใส่ใจในการให้บริการ

T

Team Spirit

ร่วมกันทำงานเป็นทีม
อย่างมีประสิทธิภาพ

Our Business Strategy

กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

กลยุทธ์การสร้างความเติบโต

มุ่งเน้นการขยายเครือข่ายโรงแรมระดับ
บัตเจท "ฮิลตัน" ในตลาดที่มีศักยภาพทั้ง
ในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก
เพื่อสร้างการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพจาก
ฐานลูกค้าภายในแต่ละประเทศ

กลยุทธ์การสร้างมูลค่าและผลตอบแทน

มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าและผลตอบแทนให้ผู้มี
ส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน ในกลุ่มโรงแรมระดับ
5 ดาว ระดับกลาง และระดับประหยัด ผ่าน
การบริหารจัดการโรงแรมที่ดี การดำเนินงาน
อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มส่วนแบ่งทาง
ตลาดจากฐานลูกค้าทั้งในประเทศและต่าง
ประเทศ การปรับปรุงพัฒนาทรัพยากรอย่าง
ต่อเนื่อง รวมถึงการพิจารณาขยายทรัพย์สิน
เพื่อรับรู้มูลค่าตลาด และการบริหารจัดการ
โครงสร้างเงินทุนให้เหมาะสม

กลยุทธ์การสร้างความสามารถขององค์กรเพื่อ การเติบโตที่ยั่งยืน

สร้างปัจจัยสนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืน
ซึ่งประกอบด้วย การบริหารงานอย่าง
เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ การพัฒนา
ความสามารถใช้และวิเคราะห์ข้อมูล
การสร้างเครือข่ายธุรกิจ เพื่อเพิ่มมูลค่า
ให้ผู้มีส่วนได้เสียในทุกขั้นตอนของห่วง
โซ่คุณค่า การเสริมสร้างทรัพยากรบุคคล
ที่มีคุณภาพ และการมีวัฒนธรรมองค์กร
ที่พร้อมเรียนรู้ปรับตัว

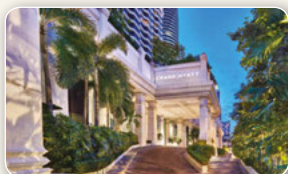
Company Profile and Development

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) “ERW” เดิมชื่อ บริษัท อัมรินทร์ พลาซ่า จำกัด จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทฯ เมื่อปี พ.ศ.2525 ด้วยทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยมีกลุ่มผู้เริ่มก่อตั้งบริษัท 3 กลุ่ม คือ กลุ่มตระกูลวงษ์กุศลกิจ โดยนายอิสระ วงษ์กุศลกิจ กลุ่มตระกูลวัธนเวคิน โดย นายสุพล วัธนเวคิน และกลุ่มตระกูลเจน วัฒนวิทย์ โดย นายวิทย์ เชนวัฒนวิทย์ การก่อตั้งบริษัทฯ ในระยะแรก บริษัทฯ ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โดยมีอาคารสำนักงาน และศูนย์การค้าให้เช่า

ในปี 2531 ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน ตั้งแต่ปี 2537 โดยประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุนพัฒนาและดำเนินธุรกิจโรงแรมที่เหมาะสมกับทำเลและสถานที่ตั้งและกลุ่มเป้าหมายเป็นธุรกิจหลัก โดยมีธุรกิจอื่น ได้แก่ ธุรกิจให้เช่าพื้นที่อาคาร และธุรกิจรับจ้างบริหารอาคาร และได้เปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)” ในปี 2548 เป็นต้นมา นับได้ 38 ปี โดยมีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 4,531,559,733 บาท เป็นหุ้นสามัญมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท

ปี 2534



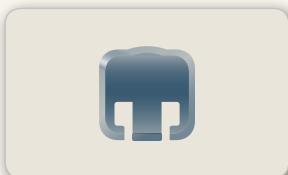
ริเริ่มการประกอบธุรกิจโรงแรม โดยเปิดดำเนินการโรงแรม แกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นโรงแรมแห่งแรกของบริษัทฯ

ปี 2540



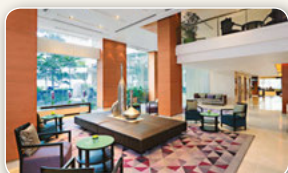
เปิดดำเนินการโรงแรม เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว แห่งที่ 2 ของบริษัทฯ

ปี 2548



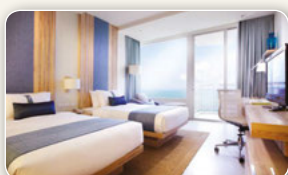
เปลี่ยนชื่อบริษัทจาก “บริษัท อัมรินทร์ พลาซ่า จำกัด (มหาชน)” เป็น “บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)” และมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจพัฒนาและลงทุนโรงแรม โดยเดินทางขยายธุรกิจโรงแรมในประเทศไทยอย่างเต็มที่ และได้เปิดดำเนินการโรงแรม เรนซอส์ เกาะสมุย รีสอร์ท แอนด์ สปา ซึ่งเป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว สโตร์รีสอร์ทแห่งแรกของบริษัทฯ

ปี 2551



ขยายกลุ่มโรงแรมจากระดับ 5 ดาว สู่วิทยาลัยระดับกลาง โดยการเปิดดำเนินการโรงแรม คอร์ทยาร์ด บาย แมริออท กรุงเทพฯ ขยายเครือข่ายโรงแรมไปยังแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง โดยเปิดดำเนินการโรงแรมชิกเซนต์ เดสทินีเนชั่น สปา ภูเก็ต ซึ่งปัจจุบันคือ โรงแรมเดอะ นาคา โฮเทลส์, เอ ลักซ์ชัวรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต เป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว สโตร์รีสอร์ท รวมถึงการเริ่มเปิดดำเนินการโรงแรมภายใต้แบรนด์ “ไอบิส” กรุงเทพฯ พัทยา ภูเก็ต และสมุย

ปี 2553



เปิดดำเนินการโรงแรมฮอติลเดย์อินน์ พัทยา ซึ่งเป็นโรงแรมระดับกลาง โดยแรกเริ่มโรงแรมแห่งนี้มี 367 ห้องพัก และเมื่อเห็นว่าการท่องเที่ยวในเมืองพัทยามีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง จึงมีการพัฒนาเพิ่มห้องพักเป็นจำนวน 567 ห้องในปี 2557

ปี 2555		ริเริ่มการพัฒนาโรงแรมภายใต้คอนเซปต์ “คอมโบโฮเทล” โดยการเปิดดำเนินการโรงแรมเมอร์เคียว ภูเก็ต สยาม ซึ่งเป็นโรงแรมแห่งแรกที่มีโรงแรม 2 แบรินด์ 2 ระดับ ภายใต้อาคารเดียวกัน
ปี 2556		ขยายกิจการโรงแรมไอบิส พัทยา และโรงแรมไอบิส ภูเก็ต ปาดอง เข้า “กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์เอราวัณ โฮเทล กิรท” (ERWPF) โดยได้เข้าโรงแรมทั้ง 2 แห่งกลับมาเพื่อดำเนินกิจการ โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 20 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
ปี 2557		เปิดตัวโรงแรมภายใต้แบรนด์ “ฮ็อปปี้ อินน์” ในประเทศไทยซึ่งเป็นแบรนด์ที่บริษัทฯ เป็นเจ้าของและบริหารเองทั้งหมด และเป็นโรงแรมระดับบัดเจตที่เจาะกลุ่มลูกค้าที่เดินทางภายในประเทศ ส่งผลให้บริษัทฯ มีโรงแรมครอบคลุมทุกระดับตั้งแต่โรงแรมระดับ 5 ดาว จนถึงระดับบัดเจต
ปี 2559		ขยายธุรกิจโรงแรมของบริษัทฯ ไปยังต่างประเทศเป็นครั้งแรกในประเทศฟิลิปปินส์ โดยเปิดดำเนินการโรงแรมภายใต้แบรนด์ “ฮ็อปปี้ อินน์” แห่งแรกในเมืองมะนิลา โดยเป็น เจ้าของและบริหารเองทั้งหมด
ปี 2561		เปิดดำเนินการโรงแรมโนโวเทล ไอบิส สไตล์ สุขุมวิท 4 ซึ่งเป็นโรงแรมภายใต้คอนเซปต์ “คอมโบโฮเทล” แห่งที่ 2 และเป็นโรงแรมโนโวเทลแห่งแรกของบริษัทฯ ภายใต้รูปแบบการบริหารแบบแฟรนไชส์
ปี 2562		เปิดดำเนินการโรงแรมเมอร์เคียว ไอบิส สุขุมวิท 24 ซึ่งเป็นโรงแรมภายใต้คอนเซปต์ “คอมโบโฮเทล” แห่งที่ 3 และมีจำนวนรวมห้องพักที่สูงที่สุด 500 ห้อง จากโรงแรมในเครือของบริษัทฯ ในกรุงเทพฯ
ปี 2563		วิกฤติ “โควิด 19” ส่งผลกระทบครั้งยิ่งใหญ่ต่ออุตสาหกรรมท่องเที่ยวทั่วโลก ภายใต้การจัดการภาวะวิกฤติในด้านต่างๆ บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับกลยุทธ์การเติบโตผ่านการขยายเครือข่าย “ฮ็อปปี้ อินน์” ในประเทศซึ่งมีทั้งหมด 46 แห่งในประเทศไทยและ 5 แห่งในประเทศฟิลิปปินส์ และยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรในทุกแง่มุม
ปี 2564		บริษัทฯ ขยายโรงแรม 2 แห่ง ได้แก่ โรงแรม เรนซอส์ เกาะสมุย รีสอร์ท แอนด์ สปา และโรงแรม ไอบิส สมุย ปอดุช ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินตามกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทฯ ในการปรับพอร์ตการลงทุนโรงแรมที่มุ่งเน้นการลงทุนในกลุ่มโรงแรมบัดเจตและเพิ่มสัดส่วนรายได้และกำไรที่เกิดจากฐานลูกค้าผู้ใช้บริการภายในประเทศ

Properties in Operation

ธุรกิจที่ดำเนินงานในปัจจุบัน

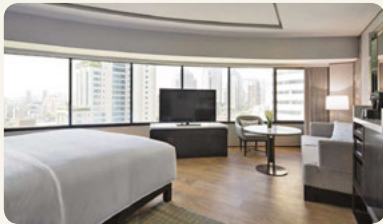


โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ
Grand Hyatt Erawan Bangkok
<https://bangkok.grand.hyatt.com>

มาตรฐาน	โรงแรมระดับ 5 ดาว
ที่ตั้ง	ถนนราชดำริ กรุงเทพฯ
จำนวนห้องพัก	380 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ	ปี 2534
บริหารงานโดย	Hyatt Hotels Corporation

ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
The Dining Room	International
Salvia	Italian
Erawan Tea Room	Snack and Tea
Spasso	Wine Bar
Bar@494	Wine and Champagne Bar
You&Mee	Asian Noodle House
Erawan Bakery	Bakery and Pastry
The Garden Lounge	Snack and Refreshment
The Breeze Way	Thai and Western

ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
The Residence	สระว่ายน้ำ
Grand Ballroom	Fitness
The Campus	i.sawan Residential Spa & Club



เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพ
JW Marriott Bangkok
www.marriott.com/bkkdt

มาตรฐาน	โรงแรมระดับ 5 ดาว
ที่ตั้ง	สุขุมวิท 2, กรุงเทพฯ
จำนวนห้องพัก	441 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ	ปี 2540
บริหารงานโดย	Marriott International, Inc.

ห้องอาหาร	
ห้องอาหาร	ประเภทอาหาร
New York Steakhouse	Steakhouse
JW Café	International
Tsu	Japanese
Nami	Japanese
Man Ho	Chinese
BBCO	Coffee House
Manhattan Bar	Bar
Lobby Lounge	Snack and Refreshment

ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
Sukhumvit Grand Ballroom	สระว่ายน้ำ
Lumpini I-II	Fitness
Ploenchit I-IV	JW's Health Club & Spa
Manhattan Studio	
Wittayu Room	



เดอะ นาคา ไอแลนด์, เอ ลักซ์ชัวรี คอลเลกชัน รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต
The Naka Island, a Luxury Collection Resort & Spa, Phuket
www.nakaislandphuket.com

มาตรฐาน	รีสอร์ทระดับ 5 ดาว
ที่ตั้ง	เกาะนาคาใหญ่ ภูเก็ต
จำนวนห้องพัก	90 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ	ปี 2554
บริหารงานโดย	Marriott International, Inc.

ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
My Grill	Grill
Tonsai	International
Z Bar	Tapas
The Rum Chapel	International

ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
Royal Horizon Pool Villa	สระว่ายน้ำ
The Naka Meeting Room	Fitness
Multi-Purpose Outdoor Sala	Spa Naka
Beach Lawn	



คอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพฯ
 Courtyard by Marriott Bangkok
www.marriott.com/bkkcy

มาตรฐาน	โรงแรมระดับกลาง
ที่ตั้ง	ซอยมหาดเล็กหลวง 1 กรุงเทพฯ
จำนวนห้องพัก	316 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ	ปี 2550
บริหารงานโดย	Marriott International, Inc.

ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
MoMo Café	International
MoMo Bar	Bar

ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
Erawan I-V	สระว่ายน้ำ Fitness

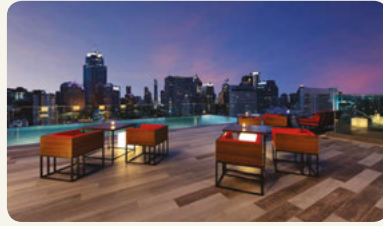
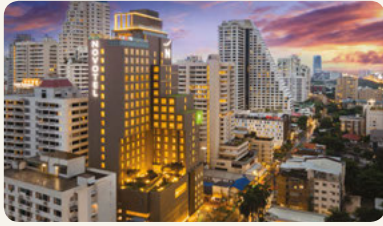


ฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา
Holiday Inn Pattaya
<https://pattaya.holidayinn.com>

มาตรฐานที่ตั้ง	โรงแรมระดับกลาง
จำนวนห้องพัก	ถนนพญาสาย 1 พัทยา ชลบุรี
ปีที่เปิดดำเนินการ	567 ห้อง
บริหารงานโดย	ปี 2552 (ส่วนขยายจำนวน 200 ห้อง เปิดปี 2557)
	InterContinental Hotels Group

ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
Café G	International
East Coast Kitchen	International
Flow Café	Snack and Refreshment
Havana Bar	Retro - Cuban Style Bar
Terrazzo	Italian
Splash	Snack and Refreshment

ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
Ballroom	สระว่ายน้ำ
Meeting Room 1-7	Fitness
Auditorium	Kids Club
	Tea Tree Spa



โนโวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 4
Novotel Bangkok Sukhumvit 4
www.novotel.com

มาตรฐาน	โรงแรมระดับกลาง
ที่ตั้ง	สุขุมวิท ซอย 4 (นานา) กรุงเทพฯ
จำนวนห้องพัก	185 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ	ปี 2561
บริหารงานโดย	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
	บนมาตรฐานของ Accor Group ตามสัญญา Franchise

ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
Food Exchange Restaurant	International
RedSquare Rooftop Bar	Bar
Lobby Bar	Snack and Refreshment

สิ่งอำนวยความสะดวก
สระว่ายน้ำ
Fitness



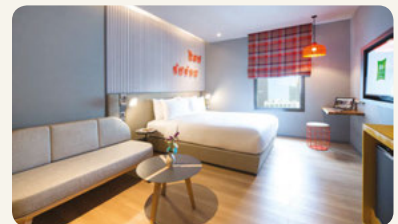
เมอร์เคียว

Mercure
www.mercure.com

มาตรฐาน	โรงแรมระดับกลาง
ที่ตั้ง	2 จังหวัดในประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯ และชลบุรี
จำนวนโรงแรม	3 แห่ง
จำนวนห้องพัก	600 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ	ปี 2555
บริหารงานโดย	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
	บนมาตรฐานของ Accor Group ตามสัญญา Franchise

สิ่งอำนวยความสะดวก

ห้องอาหาร
ห้องประชุม
สระว่ายน้ำ
Fitness



ไอบิส สไตล์

ibis Styles
www.ibishotel.com

มาตรฐาน	โรงแรมระดับประหยัด
ที่ตั้ง	2 จังหวัดในประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯ และกระบี่
จำนวนโรงแรม	2 แห่ง
จำนวนห้องพัก	339 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ	ปี 2557
บริหารงานโดย	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
	บนมาตรฐานของ Accor Group ตามสัญญา Franchise



ไอบิส
ibis
www.ibishotel.com

มาตรฐานที่ตั้ง	โรงแรมระดับประหยัด
จำนวนโรงแรม	4 จังหวัดในประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯ ชลบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ภูเก็ต
จำนวนห้องพัก	9 แห่ง
ปีที่เปิดดำเนินการ	2,138 ห้อง
บริหารงานโดย	ปี 2551
	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
	บริษัท เอราวัณ โกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด
	บนมาตรฐานของ Accor Group ตามสัญญา Franchise



ฮ็อพ อินน์ ประเทศไทย
HOP INN in Thailand
www.hopinnhotel.com

มาตรฐานที่ตั้ง	โรงแรมระดับบูตเจ็ท
จำนวนสาขา	33 จังหวัด ในประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯและปริมณฑล กระบี่ กาญจนบุรี ขอนแก่น จันทบุรี ชลบุรี ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตาก นครปฐม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ภูเก็ต มุกดาหาร ระยอง ร้อยเอ็ด ลพบุรี ลำปาง สกลนคร สระแก้ว สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ สงขลาหนองคาย อุตรธานี อุบลราชธานี
จำนวนห้องพัก	47 สาขา
ปีที่เปิดดำเนินการ	3,677 ห้อง
บริหารงานโดย	ปี 2557
	บริษัท เอราวัณ ฮ็อพ อินน์ จำกัด, บริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด



ฮ็อพ อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์

HOP INN in Philippines
www.hopinnhotel.com

มาตรฐานที่ตั้ง	โรงแรมระดับประหยัด
จำนวนสาขา	6 แห่ง ในกรุงมะนิลา ได้แก่ เออร์มิต้า มาคาติ อาเซียนา ซิตี้ อลาบาง เกซอนซิตี และปาซิกซิตี
จำนวนห้องพัก	6 สาขา
ปีที่เปิดดำเนินการ	1,074 ห้อง
บริหารงานโดย	ปี 2559
	Erawan Philippines

สิ่งอำนวยความสะดวก

ห้องประชุม

รางวัลเด่นที่โรงแรมในเครือ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป ได้รับในช่วงปี 2563 - 2564

โรงแรม	ปี	รางวัล
แกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ	2563	<ul style="list-style-type: none"> Best Conference Hotel จาก Smart Travel Asia Customer Review Awards Score 9.1 จาก Agoda
	2564	<ul style="list-style-type: none"> Travelers' Choice award at The Dining Room จาก Tripadvisor
คอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพฯ	2564	<ul style="list-style-type: none"> TripAdvisor Traveler's Choice 2021 Best Value Hotels จาก Smart Travel Asia
ฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา	2564	<ul style="list-style-type: none"> Customer Review Awards Score 9.2 จาก Agoda

Properties under Development

ธุรกิจที่อยู่ระหว่างการพัฒนา

ประเทศไทย



ฮ็อปป อินน์

HOP INN

มาตรฐานโรงแรม: ระดับบัดเจ็ท

สถานที่ตั้ง: กรุงเทพฯ

จำนวนโรงแรม : 3 โรงแรม

สาขา: สถานีกรุงธนบุรี สถานีอ่อนนุช บางนา



ฮ็อปป อินน์

HOP INN

มาตรฐานโรงแรม: ระดับบัดเจ็ท

สถานที่ตั้ง: ชัยภูมิ น่าน นครราชสีมา มหาสารคาม

จำนวนโรงแรม : 4 โรงแรม

ประเทศฟิลิปปินส์



ฮอลิเดย์ อินน์

HOLIDAY INN

มาตรฐานโรงแรม: ระดับกลาง

สถานที่ตั้ง: เซบู

จำนวนโรงแรม: 1 โรงแรม



ฮ็อปป อินน์

HOP INN

มาตรฐานโรงแรม: ระดับประหยัด

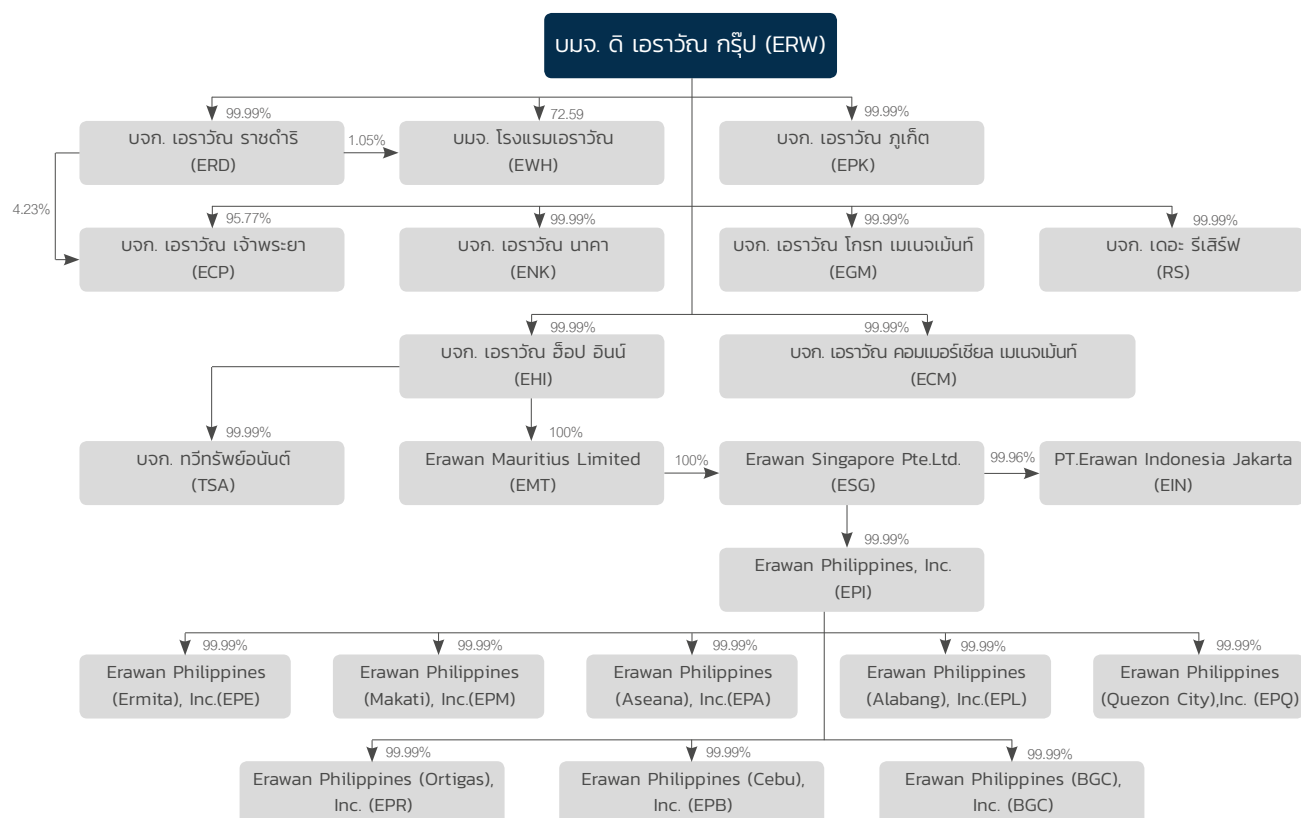
สถานที่ตั้ง: นอร์ท-เอดส์และเซบู

จำนวนโรงแรม: 2 โรงแรม

Group Shareholding Structure

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564



The Naka Island, a Luxury Collection Resort and Spa, Phuket

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (ล้านบาท)	จำนวนหุ้นทั้งหมดที่ออกจำหน่ายแล้ว	จำนวนหุ้นที่ถือ (ทางตรงและทางอ้อม)	% การถือหุ้น (ทางตรงและทางอ้อม)
บริษัทย่อย					
บมจ.โรงแรมเอราวัณ	โรงแรม	119.5	79,666,667	57,833,295	73.64 ¹
บจก.เอราวัณ ราชดำริ	โรงแรม	450.0	4,500,000	4,499,995	99.99
บจก.เอราวัณ ภูเก็ต	โรงแรม	2,685.0	2,685,000	2,684,996	99.99
บจก.เอราวัณ เจ้าพระยา	โรงแรม	71.0	710,000	680,002	99.99
บจก.เอราวัณ นาคา	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม	26.5	265,000	264,995	99.99
บจก.เดอะ รีเสิร์ฟ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	189.30	18,930,000	18,499,997	99.99
บจก.เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์	บริหารจัดการ	2.0	200,000	199,997	99.99
บจก.เอราวัณ ฮิลล์ อินน์	โรงแรม	2,433.0	243,300,000	243,299,997	99.99
บจก.เอราวัณ โกวิท เมเนจเม้นท์	โรงแรม	185.0	18,500,000	18,499,997	99.99
บจก.ทิวลิปพาร์ค	โรงแรม	60.0	6,000,000	5,999,994	99.99
Erawan Mauritius Limited	Holding	48.487 USD	48,487,000	48,487,000	100
Erawan Singapore Pte.Ltd.	Holding	48.282 USD	48,282,000	48,282,000	100
Erawan Philippines, Inc.	Holding	2,378.8 Php	2,378,776,273	2,378,776,267	99.99
Erawan Philippines (Ermita), Inc.	โรงแรม	161.0 Php	161,000,000	160,999,994	99.99
Erawan Philippines (Makati), Inc.	โรงแรม	170.0 Php	170,000,000	169,999,994	99.99
Erawan Philippines (Aseana), Inc.	โรงแรม	160.0 Php	160,000,000	159,999,993	99.99
Erawan Philippines (Alabang), Inc.	โรงแรม	120.0 Php	120,000,000	119,999,994	99.99
Erawan Philippines (Quezon City), Inc.	โรงแรม	332 Php	332,000,000	331,999,994	99.99
Erawan Philippines (Ortigas), Inc.	โรงแรม	180.0 Php	180,000,000	179,999,994	99.99
Erawan Philippines (Cebu), Inc.	โรงแรม	1,145.0 Php	1,145,000,000	1,144,999,994	99.99
Erawan Philippines (BGC) Inc.	โรงแรม	17.5 Php	70,000,000	69,999,995	99.99
PT.Erawan Indonesia Jakarta	โรงแรม	2.3 USD	2,300	2,300	99.96
บริษัทร่วม					
บจก.ราชประสงค์ ดีเวลลอปเม้นท์	ร่วมบริหารจัดการสะพานเชื่อม BTS	1.0	10,000	4,800	48.00
กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ เอราวัณไฮเทล โกวิท	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	1,680.8	176,100,000	35,220,000	20.00
บริษัทอื่น					
บจก.ราชประสงค์ สแควร์	บริหาร shopping street ย่านราชประสงค์	1.46	146,000	34,000	23.29
กองทุนรวมเอเชีย รีคอฟเวอร์รี่ 2	กองทุน	786.8	78,683,161.1474	99,803.8584	0.13

หมายเหตุ :

- ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยของ บมจ.โรงแรมเอราวัณ คือ บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด (เป็นรัฐวิสาหกิจ โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่) ถือหุ้นร้อยละ 26.36 โดยเป็นเจ้าของที่ดินที่ตั้งโรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ ซึ่งให้เช่ากับ บมจ.โรงแรมเอราวัณ
- เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 บริษัทฯ ได้จำหน่ายไปซึ่งหุ้นในบริษัท เอราวัณ สมุย จำกัด ทั้งหมดให้แก่ บริษัท อินฟินิตี้ ฮอสพิเทลลิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด
- เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 บริษัทฯ ได้จำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับโรงแรม ไอบิส สมุย ปอดู ให้แก่บริษัท อินฟินิตี้ นอร์ท สมุย จำกัด

Investment Policy, Dividend Policy and Dividend Payment

นโยบายการลงทุน นโยบายการจ่ายเงินปันผล และการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการลงทุน

ตามที่ บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ได้ออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ (Rights Offering) ระหว่างวันที่ 7-11 มิถุนายน 2564 จำนวน 2,014,026,548 หุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 1 บาท โดยบริษัทฯ ได้รับเงินเพิ่มทุนสุทธิหลังหักค่าใช้จ่ายในการเสนอขายหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวแล้วจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,013,389,048 บาท

บริษัทฯ ขอรายงานการใช้เงินเพิ่มทุน ที่ได้รับจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม ดังนี้

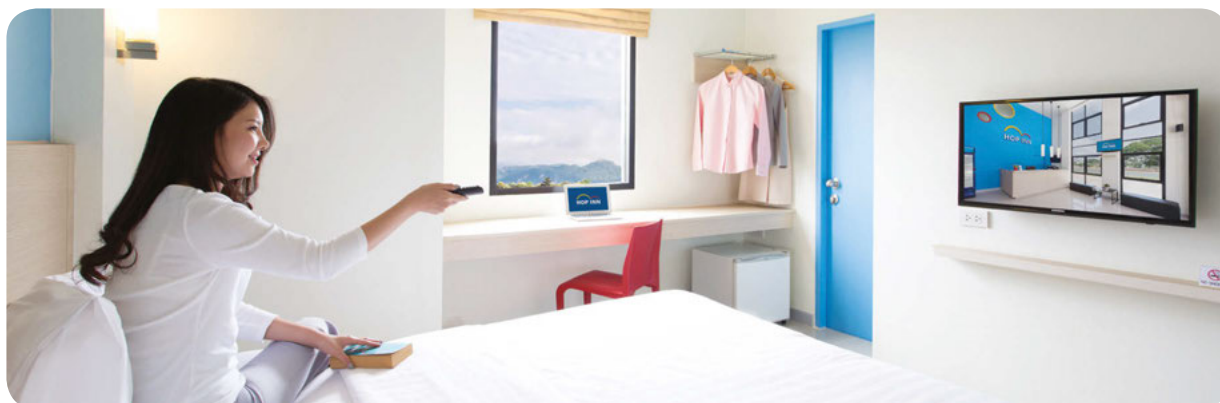
หน่วย : ล้านบาท

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	จำนวนเงินที่ใช้ไปจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564
1. ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นที่กู้มาเพื่อเป็นเงินหมุนเวียนของบริษัทฯ	700
2. เงินลงทุนในโครงการโรงแรมของบริษัทฯ	406
3. เงินหมุนเวียนของบริษัทฯ	670
รวม	1,776
จำนวนคงเหลือยังไม่ได้ใช้	237

นโยบายการจ่ายเงินปันผล และการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายในการจ่ายเงินปันผล ประมาณร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิ ของงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทฯ กำหนด อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด และภาวะการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ รวมถึงข้อจำกัดทางกฎหมาย และความจำเป็นอื่น

ตารางเปรียบเทียบอัตราการจ่ายเงินปันผล	2561	2562	2563	2564
กำไรสุทธิต่อหุ้นขั้นพื้นฐานของงบการเงินรวม	0.21	0.18	(0.68)	(0.56)
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	0.09	0.07	งดจ่าย	งดจ่าย
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิของงบการเงินรวม	42.08%	39.55%	n.a.	n.a.



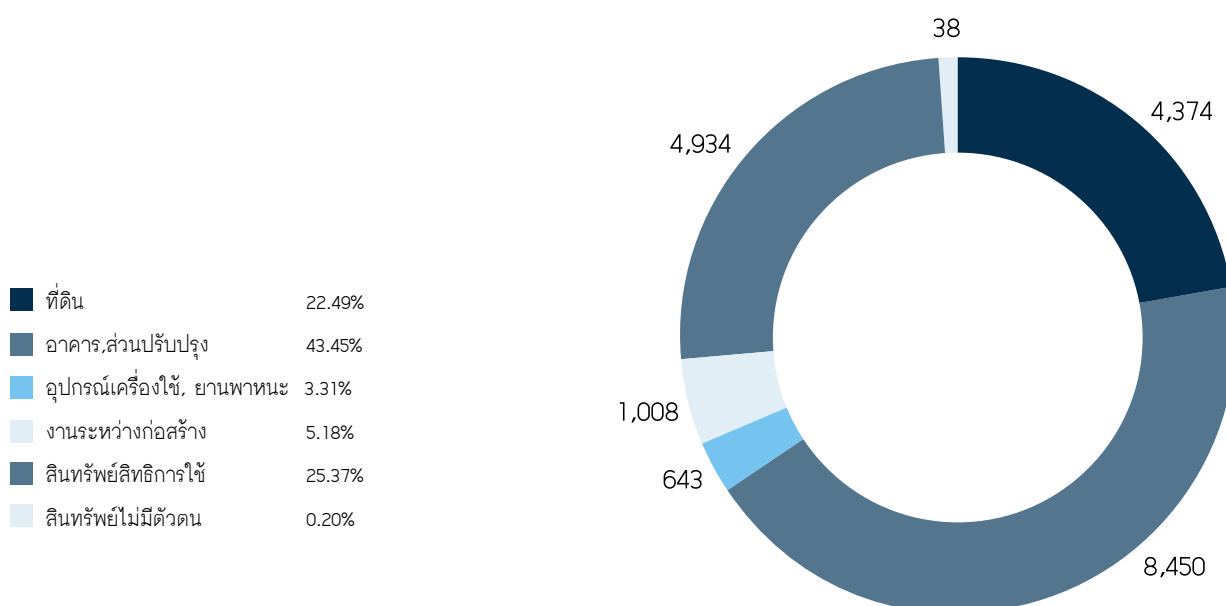
HOP INN Sa Kaeo

Business Assets in Operation and Obligations and Trademarks

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ กรรมสิทธิ์และการผูกพัน
และเครื่องหมายการค้า

ทรัพย์สินถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

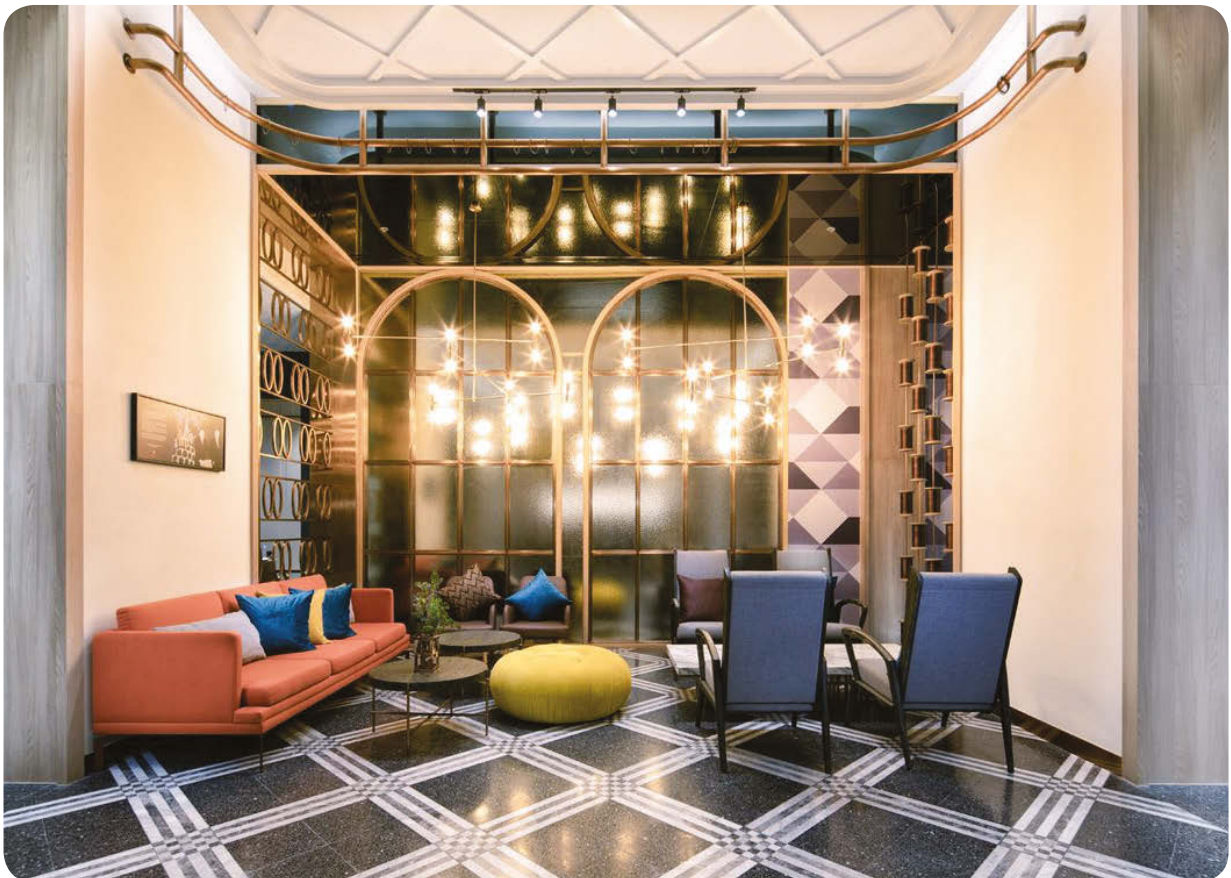
บริษัทฯ มีทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ประกอบด้วย ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ โดยมีมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวนรวม 19,447 ล้านบาท รายละเอียด ดังนี้



หมายเหตุ: โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมของกรรมสิทธิ์ และการผูกพันของทรัพย์สินที่ เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

เครื่องหมายการค้า

ชื่อเจ้าของ	จำนวน	ประเทศ ที่จดทะเบียน	ปีพ.ศ.ที่สิ้นสุดการคุ้มครอง
บมจ.ดิ เอราวัณ กรุ๊ป	2	ไทย	2567, 2568
บมจ.โรงแรมเอราวัณ	4	ไทย	2568
บจก.เอราวัณ ภูเก็ต	17	ไทย	2574
บจก.เอราวัณ ฮีลป อินน์	5	ไทย	2565, 2565, 2565, 2565, 2567
	5	ฟิลิปปินส์	2567
	8	มาเลเซีย	2566
	2	สิงคโปร์	2566
	3	เวียดนาม	2568, 2569, 2569
	9	อินโดนีเซีย	2566



Mercure Bangkok Sukumvit 24

Business Structure and Operation Structure

โครงสร้างธุรกิจ และโครงสร้างการบริหารทรัพย์สิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุนพัฒนาและดำเนินธุรกิจโรงแรมที่สอดคล้องกับทำเล สถานที่ที่ตั้ง และกลุ่มเป้าหมาย เป็นธุรกิจหลัก ปัจจุบันมีโรงแรมที่เปิดดำเนินการรวม 73 โรงแรม โดยมีธุรกิจอื่น ได้แก่ ธุรกิจพื้นที่ให้เช่า และธุรกิจบริหารอาคาร รายละเอียดตามประเภทของธุรกิจที่ดำเนินงานแล้ว มีดังนี้

100%

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

 เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพ	 ฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา	 โนโวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 4	 เมอร์คิวรี กรุงเทพ สยาม เมอร์คิวรี พัทยา ไอเชียน รีสอร์ท เมอร์คิวรี กรุงเทพ สุขุมวิท 24	 ไอบิส สไตล์ กระบี่ ชวนนาง ไอบิส สไตล์ กรุงเทพ สุขุมวิท 4	 ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 4 ไอบิส กรุงเทพ สาทร ไอบิส กรุงเทพ สยาม ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 24 ไอบิส ภูเก็ต กระตะ ไอบิส หัวหิน	 ธุรกิจพื้นที่ให้เช่า อาคารเอราวัณ แบงค็อก
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

99.99%

บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด

 เดอะ ซานา ไอแลนด์, เอ ลักซ์ชัวรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต

99.99%

บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด

 คอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพ

99.99%

บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด

 ไอบิส กรุงเทพ ริเวอร์ไซด์

99.99%

บริษัท เอราวัณ ชีโอป อินน์ จำกัด

 ชีโอป อินน์ ประเทศไทย ชีโอป อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์

99.99%

บริษัท กวีทรัพย์อนันต์ จำกัด

 ชีโอป อินน์ กาญจนบุรี 2

99.99%

บริษัท เอราวัณ โทรก
เมเนจเม้นท์ จำกัด

 บริหารโรงแรม ไอบิส พัทยา ไอบิส ภูเก็ต ป่าตอง

99.99%

บริษัท เอราวัณ คอมเมอร์เชียล
เมเนจเม้นท์ จำกัด

 บริหารอาคารสำนักงาน และศูนย์การค้า อาคารพลินจิต เซ็นเตอร์

99.99%

บริษัท เอราวัณ นาคา จำกัด

ที่ดินรอการพัฒนา

99.99%

บริษัท เดอะ รีเสิร์ฟ จำกัด

ที่ดินรอการพัฒนา

73.64%*

บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)

 แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพ

20%

กองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์ เอราวัณ โยทล โทรก

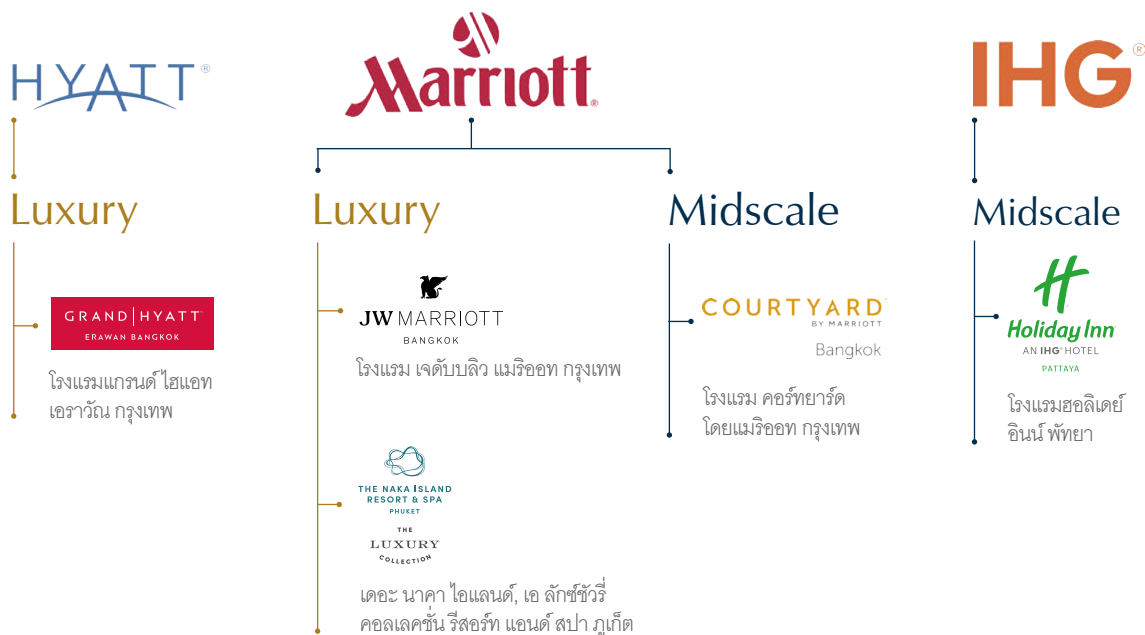
 ไอบิส พัทยา ไอบิส ภูเก็ต ป่าตอง

* รัฐบาลถือหุ้นผ่านบริษัท สหโรงแรมไทย จำกัด และเป็นเจ้าของที่ดินและอาคาร

โครงสร้างการบริหารทรัพยากร

1. การบริหารโดยบริษัทที่รับจ้างบริหารโรงแรม

บริษัทฯ ดำเนินการคัดเลือกบริษัทผู้รับจ้างบริหารโรงแรมที่เป็นองค์กรชั้นนำ มีชื่อเสียงระดับนานาชาติ และมีเครือข่ายการตลาดที่กว้างขวาง รวมทั้งระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและได้รับมาตรฐานในระดับสากล ปัจจุบันบริษัทฯ ได้จ้างผู้บริหารโรงแรม 3 ราย ซึ่งได้แก่ Hyatt International, Marriott International และ IHG เพื่อบริหารโรงแรมทั้งหมด 5 แห่งภายใต้แบรนด์ที่แตกต่างกัน บริษัทฯ คัดเลือกแบรนด์โดยพิจารณาจากความชำนาญของผู้รับจ้างบริหารโรงแรม ความเหมาะสมต่อทรัพยากร และกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเป็นหลัก



Courtyard by Marriott Bangkok

2. การบริหารโดยบริษัทฯ ภายใต้แบรนด์โรงแรมของบุคคลภายนอกภายใต้สัญญาแฟรนไชส์

บริษัทฯ ดำเนินการคัดเลือกแบรนด์โรงแรมภายใต้สัญญาแฟรนไชส์จากบริษัทเจ้าของแบรนด์โรงแรมชั้นนำระดับโลก และมีการดำเนินงานที่เป็นระบบ โดยจะทำการคัดเลือกแบรนด์โดยคำนึงถึงชื่อเสียง ความกว้างขวางของเครือข่ายทางการตลาดความเหมาะสมของแบรนด์ต่อทรัพยากรสิน และกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเป็นหลัก ซึ่งแบรนด์ที่บริษัทฯ ได้รับสิทธิ์สัญญาแฟรนไชส์อยู่ภายใต้การบริหารงานของกลุ่ม AccorHotels ทั้งหมด ประกอบด้วยแบรนด์โนโวเทล, เมอร์เคียว, ไอบิส สไตส์ และไอบิส



3. การบริหารโดยบริษัทฯ ภายใต้แบรนด์ของตนเอง

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาแบรนด์ของตนเอง ภายใต้ชื่อ HOP INN ซึ่งเป็นเครือข่ายโรงแรมบัตเจ็ท โดยบริษัทฯ เป็นเจ้าของและบริหารงานเองซึ่งบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะนำเสนอโรงแรมที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่สม่ำเสมอ โดยทำการพัฒนาทรัพยากรสินและบริหารงานโดยคำนึงถึงความต้องการของกลุ่มเป้าหมายหลัก ซึ่งคือกลุ่มลูกค้าในประเทศที่เดินทางเป็นประจำ



Tourism Industry Overview

ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

ประเทศไทย

ตลอดปี 2564 ภาพรวมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของโลกรวมถึงประเทศไทยยังคงได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโควิด 19 ต่อเนื่องจากปีที่แล้ว ส่งผลให้ยังคงมีการจำกัดการเดินทางระหว่างประเทศ รวมถึงมีการประกาศใช้มาตรการการควบคุมการแพร่ระบาดขั้นสูงสุดในประเทศอยู่เป็นระยะตามสถานการณ์ เช่น การขอความร่วมมืองดเดินทางข้ามจังหวัด การปิดให้บริการร้านอาหารในรูปแบบนั่งทานในบางจังหวัด ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อธุรกิจท่องเที่ยวและโรงแรม ทั้งนี้ ในปี 2564 ตลาดการท่องเที่ยวในประเทศไทยยังคงเป็นตัวขับเคลื่อนหลักของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทย เนื่องจากนักท่องเที่ยวต่างชาติยังคงได้รับการอนุญาตให้เดินทางเข้าประเทศไทยได้อย่างจำกัด

สถานการณ์การท่องเที่ยวของประเทศไทยในปี 2564 ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ระลอกที่ 2 และระลอกที่ 3 ในประเทศไทย ส่งผลให้อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยชะลอตัวต่อเนื่องจากปี 2563 โดยตลอดทั้งปี 2564 ภาครัฐได้ออกมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดโดยการแบ่งโซนพื้นที่ตามระดับความเสี่ยงมุ่งเน้นการลดการเดินทางและการรวมกลุ่มของประชาชนเป็นหลัก สลับกับการทยอยผ่อนปรนมาตรการต่างๆ อีกทั้งการแพร่ระบาดระลอกที่ 3 ของโรคโควิด 19 มีสถานการณ์การระบาดที่ยาวนานครอบคลุมตั้งแต่ช่วงไตรมาส 2/2564 และไตรมาส 3/2564 และมีการแพร่ระบาดที่รุนแรงมากกว่าเมื่อเทียบกับการระบาดของระลอกก่อนหน้านี้ และมีจำนวนผู้ติดเชื้อในประเทศสูงที่สุดนับตั้งแต่เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในปี 2563 ทำให้ธุรกิจท่องเที่ยวภายในประเทศนับตั้งแต่ช่วงไตรมาส 2/2564 และไตรมาส 3/2564 เป็นช่วงที่การท่องเที่ยวไทยแตะระดับต่ำสุดในรอบปี 2564 อย่างไรก็ตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของระลอก 3 เริ่มฟื้นตัวดีขึ้นในช่วงเดือนกันยายน 2564 อีกทั้งอัตราการฉีดวัคซีนโควิด 19 ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้การสนับสนุนการท่องเที่ยวภายในประเทศของภาครัฐภายใต้โครงการ “เราเที่ยวด้วยกัน” เฟส 3 ที่ได้เริ่มต้นขึ้นตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 และจะสิ้นสุดโครงการในเดือนมกราคม 2565 เป็นปัจจัยบวกที่ช่วยเร่งการฟื้นตัวการเดินทางท่องเที่ยวของคนไทยให้ดีขึ้น นอกจากนี้รัฐบาลไทยได้เปิดรับนักท่องเที่ยวต่างชาตินับตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2564 โดยจังหวัดท่องเที่ยวพ่วงร่อง ได้แก่ ภูเก็ต ภายใต้โครงการนำร่อง “ภูเก็ต แซนด์บ็อกซ์” และสุราษฎร์ธานีในพื้นที่เกาะสมุย เกาะเต่า และเกาะพะงัน และตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 ที่ผ่านมา ประเทศไทยจะเปิดรับนักท่องเที่ยวต่างชาติจำนวน 63 ประเทศที่ได้รับการฉีดวัคซีนครบแล้วสามารถเดินทางเข้าประเทศโดยไม่กักตัว ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีต่อการฟื้นฟูอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทยในช่วงปลายปี 2564

ประเทศฟิลิปปินส์

ในปี 2564 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในประเทศฟิลิปปินส์ ได้ส่งผลกระทบกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของฟิลิปปินส์ต่อเนื่องจากปีก่อนหน้าเช่นเดียวกันประเทศไทย โดยรัฐบาลฟิลิปปินส์ได้ออกมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดหลายระดับและบังคับใช้ตลอดทั้งปีที่ผ่านมา ซึ่งก่อนเกิดสถานการณ์โควิด 19 อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของฟิลิปปินส์ แต่ภายหลังจากการบังคับใช้มาตรการปิดพรมแดนไม่อนุญาตให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศ การเพิ่มข้อจำกัดในการเคลื่อนย้ายผู้คน และการใช้มาตรการกักกันที่เข้มงวดเพื่อควบคุมการแพร่ระบาด ส่งผลต่อการเดินทางในประเทศและห่วงโซ่อุปทานการท่องเที่ยวทั้งหมดหยุดชะงัก อย่างไรก็ตาม ในช่วงเดือนตุลาคม 2564 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 เริ่มปรับตัวดีขึ้น ส่งผลให้รัฐบาลมีการผ่อนปรนมาตรการต่างๆ และทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจเริ่มกลับมาเคลื่อนไหวได้อีกครั้งในช่วงปลายปี



Grand Hyatt Erawan Bangkok

Marketing and Competition

การตลาดและการแข่งขัน

สถานการณ์การค้าเงินธุรกิจโรงแรมในปี 2564

ในปี 2564 บริษัทฯ ได้เปิดให้บริการโรงแรมภายใต้แบรนด์ “ฮ็อปปินน์” (“HOP INN”) ในประเทศไทยจำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงแรม ฮ็อปปินน์ เพชรบูรณ์ และ ประเทศฟิลิปปินส์ จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงแรม ฮ็อปปินน์ ออร์ติส เซ็นเตอร์ มะนิลา และได้ดำเนินการขาย โรงแรม 2 แห่ง ได้แก่ โรงแรมเรนซองส์ เกาะสมุย รีสอร์ท แอนด์ สปา และโรงแรมไอบิส สมุย บ่อผุด ในช่วงไตรมาส 4/2564 ส่งผลให้ พ.ศ. 2564 โรงแรมในเครือของ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป มีทั้งหมด 73 แห่ง และห้องพักจำนวน 9,807 ห้อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังอยู่ในระหว่างการพัฒนาโรงแรมอีก 9 แห่ง ได้แก่ โรงแรม ฮ็อปปินน์ ประเทศไทยจำนวน 7 แห่ง และโรงแรมฮ็อปปินน์ ประเทศฟิลิปปินส์ จำนวน 1 แห่ง รวมถึงโรงแรมฮอติเคย์ อินน์ เซบู ซึ่งจะเป็โรงแรมระดับกลางของบริษัทฯ แห่งแรกในประเทศฟิลิปปินส์โดยเป็นไปตามแผนการเติบโตระยะยาวที่มุ่งเน้นการพัฒนาและขยายเครือข่ายกลุ่มโรงแรมระดับ “บัดเจ็ต” อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มสัดส่วนรายได้และกำไรที่เกิดจากฐานลูกค้าผู้ใช้บริการภายในประเทศและจะทำให้บริษัทฯ มีเสถียรภาพของรายได้และกำไรมากขึ้น

ในปี 2564 การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ทั้งในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์ต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า ยังคงเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจโรงแรมของเครือ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป ในปีนี้ โดยรายได้ธุรกิจโรงแรมเท่ากับ 1,415 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 35 จากปีก่อนหน้า และมีอัตราการเข้าพักของโรงแรมทั้งหมดในปี 2564 อยู่ที่ร้อยละ 29 จากร้อยละ 36 ในปี 2563 ทั้งนี้ รายได้สำหรับโรงแรมทั้งประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์ยังคงมาจากกลุ่มลูกค้าภายในประเทศเป็นหลัก เนื่องจากทั้งสองประเทศยังคงมีมาตรการอนุญาตนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศได้เฉพาะกลุ่มเท่านั้น โดยในปี 2564 โรงแรมทุกแห่งของบริษัทฯ ทั้งในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์เปิดให้บริการตามปกติและมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบแพ็คเกจการขายต่างๆ ทั้งห้องพักและร้านอาหาร รวมถึงการบริการอื่นๆ ให้เข้ากับสถานการณ์ และพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เช่น การออกแพ็คเกจ Staycation การเพิ่มช่องทางการขายผ่านดีลเลอร์สำหรับร้านอาหารในโรงแรม นอกจากนี้ โรงแรมทุกแห่งยังคงให้ความสำคัญในการเฝ้าติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และมาตรการของทางภาครัฐอย่างใกล้ชิดอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด รวมถึงให้ความสำคัญสูงสุดต่อมาตรฐานด้านความสะอาดและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

ธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย

สำหรับธุรกิจโรงแรมในประเทศไทยในปีนี้ ยังคงได้รับผลกระทบจากมาตรการการควบคุมการแพร่ระบาดที่เข้มงวดทั้งในด้านการเดินทางข้ามจังหวัด และการห้ามรับประทานอาหาร สลับกับการผ่อนปรนมาตรการอยู่เป็นระยะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงไตรมาส 3/2564 ถือว่าเป็นจุดต่ำสุดของผลการดำเนินงานของโรงแรมทุกแห่งในเครือ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป เนื่องจากมีการใช้มาตรการที่เข้มงวดกว่าครั้งก่อนและยาวนาน แต่ภายหลังจากที่รัฐบาลไทยผ่อนปรนมาตรการต่างๆ กลุ่มโรงแรมที่ตั้งอยู่ในพื้นที่หวั่นและพหยา สามารถฟื้นตัวได้เร็วกว่าพื้นที่อื่นๆ เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่จะเลือกเดินทางไปจังหวัดที่มีระยะทางสามารถขับรถไปได้ นอกจากนี้ ในเดือนกรกฎาคม 2564 รัฐบาลได้ออกโครงการเปิดประเทศไทยอีกครั้งโดยไม่มีการกักตัวแบบมีเงื่อนไข ซึ่งมีจังหวัดภูเก็ตเป็นพื้นที่นำร่องแห่งแรก และต่อมาได้ขยายไปยังพื้นที่อื่นๆ เช่น เกาะสมุย กระบี่ พังงา เป็นต้น ส่งผลให้กลุ่มลูกค้าต่างชาติของโรงแรมในพื้นที่ดังกล่าวเริ่มมีการฟื้นตัวขึ้นอีกทั้งภายหลังจากที่รัฐบาลออกโครงการเราเที่ยวด้วยกัน เฟส 3 รวมถึงโครงการเปิดประเทศทุกพื้นที่นับตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2564 ส่งผลให้อัตราการเข้าพักของโรงแรมทุกกลุ่มในไตรมาส 4/2564 ปรับสูงขึ้นที่สูดนับตั้งแต่ต้นปี 2564

สำหรับกลุ่มโรงแรม 5 ดาว ในปี 2564 มีรายได้เท่ากับ 544 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 38 จากปี 2563 และมีอัตราการเข้าพักอยู่ที่ร้อยละ 21 เทียบกับร้อยละ 20 จากปี 2563 การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 อีกครั้งในเดือนเมษายน 2564 ทำให้อัตราการเข้าพักในไตรมาส 2/2564 และไตรมาส 3/2564 ทำระดับต่ำสุดในรอบปี โดยกลุ่มรีสอร์ท 5 ดาวที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เกาะสมุย และภูเก็ต ได้รับผลกระทบที่สูงกว่าพื้นที่กรุงเทพฯ นอกจากนี้ รายได้ส่วนร้านอาหารและงานจัดเลี้ยงภายในโรงแรมได้รับผลกระทบเช่นกัน จากมาตรการจำกัดจำนวนคนในการร่วมกิจกรรมต่างๆ และการห้ามรับประทานอาหารอย่างไรก็ตาม โรงแรมกลุ่ม 5 ดาวในกรุงเทพฯ ได้มีการปรับตัวเพิ่มช่องทางการดีลเลอร์เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และสามารถช่วยลดผลกระทบต่อรายได้ที่ลดลงในช่วงเวลาที่มีการบังคับใช้มาตรการห้ามรับประทานอาหาร

สำหรับกลุ่มโรงแรมระดับกลาง มีรายได้เท่ากับ 248 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 44 จากปี 2563 และมีอัตราการเข้าพักอยู่ที่ร้อยละ 19 เทียบกับร้อยละ 20 จากปี 2563 โดยในช่วงครึ่งแรกของปี 2564 โรงแรมคอร์ทียาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพฯ ได้เปิดให้บริการสำหรับลูกค้าในรูปแบบสถานที่กักตัวทางเลือก หรือ Alternative State Quarantine

(ASQ) ซึ่งได้รับผลตอบรับที่ค่อนข้างดี ต่อมาภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดปรับตัวดีขึ้น โรงแรมได้ปรับการให้บริการกลับมารองรับสำหรับลูกค้าปกติ พร้อมทั้งดำเนินการปรับปรุงห้องพักบางส่วนเพื่อรักษาความเป็นผู้นำในโรงแรมระดับกลางในกรุงเทพฯ สำหรับโรงแรมระดับกลางที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พักอาศัย มีอัตราการเข้าพักที่โดดเด่นกว่าทุกพื้นที่ เนื่องจากสามารถฟื้นตัวได้เร็วกว่าโรงแรมในพื้นที่อื่นๆ ตามที่กล่าวข้างต้น

กลุ่มโรงแรมระดับประหยัด มีรายได้เท่ากับ 130 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 62 จากปี 2563 และมีอัตราการเข้าพักอยู่ที่ร้อยละ 15 เทียบกับร้อยละ 25 จากปี 2563 โดยโรงแรมในกลุ่มนี้ได้รับผลกระทบสูงที่สุดเมื่อเทียบกับโรงแรมกลุ่มอื่นๆ เนื่องจากโรงแรมหลายแห่งในกลุ่มนี้ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่พึ่งพาลูกค้าต่างชาติ เช่น ภูเก็ต และกระบี่ อย่างไรก็ตามภายหลังจากที่โครงการ “ภูเก็ต แซนด์บ็อกซ์” ได้เริ่มต้นขึ้นในเดือนกรกฎาคม 2564 ส่งผลให้มีอัตราการเข้าพักที่ปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเวลาก่อนเริ่มโครงการ แต่การฟื้นตัวของโรงแรมกลุ่มนี้ยังคงยังเป็นค่อยไป นอกจากนี้ ภายหลังจากรัฐบาลออกโครงการ “เราเที่ยวด้วยกัน เฟส 3” ในช่วงไตรมาส 4/2564 ซึ่งโรงแรมกลุ่มนี้ได้รับผลตอบรับดีจากลูกค้าชาวไทยอย่างโดดเด่นเมื่อเทียบกับโรงแรมในกลุ่มอื่น

กลุ่มโรงแรมฮิลล์ ประเทศไทย มีรายได้เท่ากับ 339 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 21 จากปี 2563 และมีอัตราการเข้าพักอยู่ที่ร้อยละ 41 เทียบกับร้อยละ 57 จากปี 2563 ถึงแม้ว่าโรงแรมกลุ่มนี้จะได้รับผลกระทบเช่นเดียวกับทุกกลุ่ม แต่สามารถฟื้นตัวได้อย่างรวดเร็วทุกครั้งหลังจากที่มีการผ่อนคลายมาตรการต่างๆ และสามารถทำอัตราเข้าพักได้สูงที่สุดจากทุกกลุ่ม เป็นผลมาจากกลุ่มลูกค้าเป็นคนไทย และเป็นกลุ่มที่มีความต้องการในการเดินทางอยู่ตลอดเวลา เช่น เซลล์แมน นอกจากนี้ การให้ความสำคัญกับการรักษามาตรฐานทั้งด้านบริการ

และสุขอนามัยเพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ได้รับผลตอบรับที่ดีจากลูกค้า ส่งผลให้กลุ่มโรงแรมนี้มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นที่สุดของประเทศไทย

ธุรกิจโรงแรมในประเทศฟิลิปปินส์

นับตั้งแต่ต้นปี 2564 รัฐบาลฟิลิปปินส์ได้ออกมาตรการการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 เพื่อปฏิบัติตามมาตรการของภาครัฐ โรงแรม ฮิลล์ อินน์ ฟิลิปปินส์ เปิดให้บริการเฉพาะกลุ่มลูกค้าที่มีความจำเป็นในการเดินทางเท่านั้น เช่น กลุ่มธุรกิจเดินทาง กลุ่มธุรกิจรับจ้างงานภายนอก และความต้องการของลูกค้าในกลุ่มนี้ได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ต้นปี ส่งผลให้อัตราการเข้าพักของปี 2564 ฟื้นตัวอย่างโดดเด่น อยู่ที่ร้อยละ 49 เทียบกับร้อยละ 30 จากปี 2563 ในช่วงไตรมาส 4/2564 ได้มีการผ่อนปรนมาตรการตามสถานการณ์การแพร่ระบาดที่คลี่คลาย ส่งผลให้ โรงแรม ฮิลล์ อินน์ ฟิลิปปินส์ ในแต่ละแห่ง ได้เริ่มกลับมารับกลุ่มลูกค้าท่องเที่ยวได้มากขึ้น สำหรับปี 2564 โรงแรมในกลุ่มนี้มีรายได้เท่ากับ 154 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 71 จากปีก่อนหน้า

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

จุดขายของโรงแรมในเครือ คือ ชื่อเสียงและผู้บริหารของโรงแรม รวมถึงทำเลที่ตั้งของโรงแรมที่มีความสะดวกในการเดินทาง และคุณภาพการให้บริการแก่ลูกค้าในระดับมาตรฐานสากล นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีการสร้างทีมงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะทางด้านการตลาดและการขาย เพื่อรักษาสถานลูกค้าที่มีอยู่เดิม และเพิ่มฐานลูกค้าใหม่ให้มากขึ้น สำหรับจุดขายของแต่ละโรงแรมสามารถสรุปได้ดังนี้

กลุ่มโรงแรมระดับ 5 ดาว

โรงแรม แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ	
สินค้าและบริการ	โรงแรม แกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ เป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว ซึ่งมีจุดเด่นในเรื่องสถานที่ตั้งที่อยู่ใจกลางแหล่งธุรกิจและแหล่งช้อปปิ้ง นอกจากนี้โรงแรมยังมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในเรื่องของห้องอาหารและห้องประชุมสัมมนาที่มีการออกแบบให้หลากหลาย เช่น ห้องประชุม Residence ห้องประชุม Campus อีกทั้งห้องพักที่มีหลากหลายเริ่มตั้งแต่ห้องพักระดับมาตรฐาน และ ห้องพักแบบวิลล่าวิวสวนซึ่งตั้งอยู่ใจกลางเมืองและการันตีด้วยมาตรฐานของเครือไฮแอท
กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	<p>กลยุทธ์สำคัญคือ การติดตามและวิเคราะห์ข้อมูล แนวโน้มพฤติกรรมผู้บริโภคและนำมาปรับใช้กับสินค้าและบริการที่เราทำ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> • การใส่ใจในมาตรฐานและสร้างสรรค์ประสบการณ์ที่เป็นมาตรฐานที่มีชื่อเสียง และยอมรับของแบรนด์ไฮแอททางโรงแรมให้มีความสนใจ และ พัฒนาศักยภาพการบริการอย่างสม่ำเสมอ • การทำโฆษณาออนไลน์ด้วยเนื้อหาที่ถูกต้องเหมาะสมมาให้เหมาะกับสินค้าและกลุ่มลูกค้าที่ต้องการเจาะตลาดบนสื่อออนไลน์ เช่น Google, Facebook และ Food delivery platform • การเป็นพันธมิตรและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มลูกค้าบริษัท, ตัวแทนจำหน่ายห้องพักทั้งออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler) และ กลุ่มธุรกิจที่ลูกค้าใช้สิทธิพิเศษจองห้องพักราคาพิเศษ

ช่องทางการจัดจำหน่าย และกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> • การขายผ่านแบรนด์เว็บไซต์หลักของเครือไฮแอท และ https://www.hyatterawanshop.com ที่เป็นอีกหนึ่งช่องทางการขายที่เปิดตัวในปี 2564 ซึ่งได้รับความนิยมเป็นอย่างมากจากลูกค้า • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลกทางอินเทอร์เน็ตทั้งออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler) • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Food delivery platform, spa voucher และ market place platform ที่เป็นตัวแทนการขาย voucher ห้องพัก นอกจากนี้เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและทำให้ลูกค้ากลุ่มเป้าหมายเกิดการรับรู้แบรนด์มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทางโรงแรมมีการประชาสัมพันธ์ทางสื่อสิ่งพิมพ์ และทางระบบอินเทอร์เน็ต ช่องทางของโรงแรมโดยตรงและพันธมิตรทางธุรกิจอยู่ตลอดเวลา <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม นักธุรกิจและนักท่องเที่ยวต่างชาติ รวมถึงนักธุรกิจชาวไทยที่มีระดับรายได้และกำลังซื้อสูง</p>
สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	54% : 46%
โรงแรม เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพ	
สินค้าและบริการ	โรงแรม เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพ เป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว โดยโรงแรมได้รับความนิยมจากลูกค้ากลุ่มนักธุรกิจและนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะนักท่องเที่ยวจากตะวันออกกลาง ในส่วนร้านอาหารของโรงแรมได้รับการยอมรับจากทางนิตยสาร เว็บไซต์จัดอันดับต่างๆ ว่าเป็นภัตตาคารระดับแนวหน้าของประเทศ อย่าง New York Steakhouse ร้านอาหารเด็กที่ได้รับการแนะนำจาก Michelin guide โดยระหว่างปี 2560 ถึงปี 2562 ทางโรงแรมได้ทำการปรับปรุงห้องพักใหม่ทั้งหมด รวมถึงร้านอาหาร JW Café, Bangkok Baking Company, Man Ho Chinese Restaurant และ Tsu&Nami Japanese Restaurant เพื่อรักษาศักยภาพในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง
กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	<ul style="list-style-type: none"> • การบริการด้วยการสร้างประสบการณ์ที่ยอดเยียมและประทับใจให้แก่ลูกค้า และการบริการพิเศษที่เพิ่มเติมด้วยสิทธิประโยชน์ของสมาชิกแมริออท บอนวอยส์ นับว่าเป็นจุดเด่นและหนึ่งในกลยุทธ์ของโรงแรม • โรงแรมกระจายช่องทางการขาย และอัปเดตข้อมูลทางการตลาด ข้อมูลเชิงลึกของนักท่องเที่ยวกับพันธมิตรทางธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็น ตัวแทนจำหน่ายห้องพักออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler)
ช่องทางการจัดจำหน่าย และกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> • การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และ สื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และ ระบบการสำรองห้องพักผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Food delivery platform, spa voucher และ market place platform ที่เป็นตัวแทนการขาย voucher ห้องพัก <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม นักธุรกิจชาวต่างชาติและนักท่องเที่ยวต่างประเทศ</p>
สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	43% : 57%

โรงแรม เดอะ นาคา โฮเทลด์, เอ ลักซ์วรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต	
สินค้าและบริการ	<p>เป็นรีสอร์ทหรูระดับ 5 ดาว บริหารงานโดยกลุ่มแมริออท เดิมโรงแรมมีเพียงห้องพักแบบ Pool Villa ต่อมาในปี 2560 ทางโรงแรมได้เพิ่มการให้บริการห้องพักแบบ Deluxe จำนวน 13 ห้อง ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี จึงมีการเพิ่มการให้บริการห้องพักแบบ Deluxe เพิ่มอีกจำนวน 10 ห้อง พร้อมเปิดร้านอาหารใหม่ ชื่อ Rum Chapel ในปี 2562</p> <p>จุดเด่นคือรีสอร์ทตั้งอยู่บนเกาะนาคาใหญ่ติดริมหาดที่มีความเป็นส่วนตัวสูง และเน้นให้บริการแบบ Personalized service มีกิจกรรมสันทนาการ เช่น Naka Culture walk การเรียนทำอาหาร ทัวร์รอบเกาะ และกีฬากลางแจ้ง อีกทั้งโรงแรมมีการให้บริการด้านสปา โดยการผสมผสานวัฒนธรรมพื้นเมืองเข้ากับองค์ประกอบตามธรรมชาติเพื่อให้ได้ทริตเมนต์อันเป็นเอกลักษณ์เฉพาะตัว</p>
กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	<ul style="list-style-type: none"> เดอะ ลักซ์วรี คอลเลคชั่นถูกจัดเป็นแบรนด์ระดับไฮเอนด์ของ แมริออท ทั้งในเรื่องของมาตรฐานห้องพักหลากหลายทั้ง ห้องมาตรฐานดีลักซ์ และ ห้องพักรูมวิลล่า ที่มีขนาดกว้างขวางเหมาะกับการพักผ่อน พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก อีกทั้งการบริการ ร้านอาหาร กิจกรรมเอพิตอร์ และสถานที่ตั้งถือเป็นจุดขายหลักของโรงแรม การเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกพฤติกรรมของลูกค้าจากการอัปเดต และ ติดตามเทรนด์อย่างสม่ำเสมอเพื่อออกข้อเสนอพิเศษได้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าทุกๆ ช่องทางการขาย
ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และ สื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น food delivery platform, spa voucher และ market place platform ที่เป็นตัวแทนการขาย voucher ห้องพัก <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม</p> <p>กลุ่มลูกค้านักท่องเที่ยวไทยที่เดินทางมาเพื่อพักผ่อน และนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติที่มีระดับรายได้และกำลังซื้อสูง โดยรวมถึงลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการจัดเลี้ยง เช่น งานแต่งงาน และการจัดงานสังสรรค์แบบส่วนตัว เฉพาะกลุ่มเพื่อน ครอบครัวขนาดเล็ก</p>
สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	66% : 34%

กลุ่มโรงแรมระดับกลาง

โรงแรม คอร์ทยาร์ด โดย แบริ่ออก กรุงเทพ	
สินค้าและบริการ	เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว ตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้า BTS ราชดำริ และสามารถเดินไปยังแหล่งธุรกิจและแหล่งช้อปปิ้งที่อยู่ใกล้เคียง เช่น ศูนย์การค้าเซ็นทรัล เวิลด์ โดยเน้นการให้บริการที่สะดวกสบายและผ่อนคลายสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีความคล่องตัวสูง โรงแรมเริ่มเปิดให้บริการในปี 2550 ซึ่งเป็นโรงแรมคอร์ทยาร์ดแห่งแรกในประเทศไทย โดยมีห้องพักทั้งแบบ Deluxe, Premier และ Suite นอกจากนี้ โรงแรมมีบริการและสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เช่น ร้านอาหาร สระว่ายน้ำ ห้องจัดเลี้ยง ห้องประชุม
กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	<ul style="list-style-type: none"> จุดเด่นของโรงแรมนอกจากราคาห้องพักที่เหมาะสมแก่กลุ่มลูกค้าที่ต้องการประหยัดโรงแรมยังมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่พร้อมให้บริการ ทั้งสระว่ายน้ำ ฟิตเนส และร้านอาหารในราคาที่จับต้องได้ ทำเลที่ตั้งของโรงแรมมีความสะดวกในการเดินทางแบบรถยนต์ที่สามารถใช้บริการทางด่วน การเดินทางแบบสาธารณะด้วยรถไฟฟ้าบีทีเอส และ ใกล้ย่านธุรกิจทั้งสุขุมวิทและสีลม
ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และ สื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Food delivery platform และ market place platform ที่เป็นตัวแทนการขาย voucher ห้องพัก <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม</p> <p>นักท่องเที่ยวชาวไทย และมีลูกค้ากลุ่มธุรกิจทั้งไทยและต่างประเทศ</p>
สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	23% : 77%

โรงแรม ฮอริเคย์ อินน์ พัทยา	
• สินค้าและบริการ	เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว ตั้งอยู่บริเวณหาดพัทยาเหนือ โดยห้องพักทุกห้องได้รับการออกแบบให้แขกที่มาพักสามารถเห็นวิวทะเลที่สวยงามของอ่าวพัทยา โรงแรมเปิดให้บริการในปี 2552 และในปี 2557 ทางโรงแรมได้มีการเปิดตึกใหม่ภายใต้ชื่อ Executive Tower ประกอบไปด้วยห้องพักใหม่จำนวน 200 ห้อง และได้ทำการเปิด Executive Club เพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าธุรกิจให้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งโรงแรมมีสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ทั้งสำหรับนักท่องเที่ยวและ นักธุรกิจ ครบครัน คือ ห้องอาหาร ห้องจัดเลี้ยง ห้องประชุม, Business Centre, Tea Tree Spa, Kids Club, และสระว่ายน้ำ
กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	<ul style="list-style-type: none"> ประสิทธิภาพในการแข่งขันทางด้านราคา การบริการ และประโยชน์ที่ลูกค้าได้รับ ทำเลของโรงแรมตั้งอยู่บริเวณหน้าหาดพัทยา ห้องพักส่วนมากจะได้เห็นวิวทะเล ทางโรงแรมให้ความสำคัญในเรื่องการนำเสนอราคาที่เหมาะสม และกลุ่มลูกค้าสามารถเข้าถึงได้ง่าย การนำเสนอการจำหน่ายห้องพัก ร้านอาหาร ในรูปแบบของธีม ตามแต่จุดประสงค์การเข้าพัก เทศกาล ความสนใจแบบใหม่ของกลุ่มลูกค้า เช่น การจัดธีม และแพคเกจห้องพักสำหรับ กลุ่มลูกค้าแฟมิลี่ แพคเกจสำหรับลูกค้า Workcation ซึ่งกำลังเป็นที่นิยม และการรองรับกลุ่มลูกค้าธุรกิจที่เข้าพักตลอดปี ด้วยราคาพิเศษ สิ่งอำนวยความสะดวกที่พร้อมสำหรับการทำงาน ในการเข้าพักทั้งระยะสั้นและระยะยาว

ช่องทางการจัดจำหน่าย และกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> • การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Food delivery platform, spa voucher และ market place platform ที่เป็นตัวแทนการขาย voucher ห้องพัก <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม กลุ่มลูกค้านักท่องเที่ยวต่างชาติ และนักท่องเที่ยวชาวไทย</p>
------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

สัดส่วนของนักท่องเที่ยวใน
ประเทศและต่างประเทศ

48% : 52%

โรงแรม ใบไฉนา กรุงเทพฯ สุ่มปี 4

สินค้าและบริการ	<p>เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว ดำเนินงานตามมาตรฐานการบริหารโรงแรมจาก กลุ่ม AccorHotels เปิดให้บริการในปี 2561 โดยมีห้องพักทั้งหมด 185 ห้อง จุดเด่นที่สำคัญคือโรงแรมตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้า BTS นานา ทำให้นักท่องเที่ยวสามารถเดินทางได้อย่างสะดวก ภายในโรงแรมมีร้านอาหาร Food Exchange ที่ชั้น 1 และมี RedSquare Rooftop Bar ที่ชั้น 25 รวมถึงสระว่ายน้ำที่ถูกออกแบบขึ้นมาเพื่อให้แขกที่มาพักสามารถดื่มด่ำกับบรรยากาศความสวยงามของกรุงเทพมหานคร</p>
กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	<ul style="list-style-type: none"> • การปรับตัวรูปแบบทางธุรกิจ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน อย่างที่ผ่านมาช่วงที่มีการล็อกดาวน์เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19 ทางโรงแรมได้ปรับรูปแบบให้บริการแบบ Alternative State Quarantine (ASQ) และ Hospitel ด้วยการเป็นพันธมิตรกับโรงพยาบาลชั้นนำ ในการรับลูกค้าเดินทางมาจากต่างประเทศเพื่อกักตัว และ กลุ่มลูกค้าเข้ารับการรักษาดูแลด้วยโรคโควิดที่ระดับอาการไม่รุนแรง ทั้งนี้ทางโรงแรมได้ให้ความสำคัญ ต่อสวัสดิภาพของพนักงาน จึงให้ความสำคัญในการฝึกอบรมภาคปฏิบัติและทฤษฎี จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันให้กับพนักงาน • โรงแรมให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพทางการขายช่องทางออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ของแบรนด์ที่มีฐานลูกค้าของสมาชิกแอดคอร์ด และการขายโปรโมชั่นเพื่อเจาะกลุ่มตลาดลูกค้าในประเทศด้วยการขายช่องทางโซเชียลมีเดีย และ พันธมิตรกับตัวแทนจำหน่ายห้องพักแบบออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler)

ช่องทางการจัดจำหน่ายและ กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> • การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Food delivery platform, spa voucher และ market place platform ที่เป็นตัวแทนการขาย voucher ห้องพัก <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม จากสถานการณ์ระบาดของโรคโควิดที่ส่งผลกระทบต่อการเดินทางระหว่างประเทศ ทำให้กลุ่มลูกค้าหลักของโรงแรมเปลี่ยนจากกลุ่มนักท่องเที่ยว และ นักท่องเที่ยวชาวไทย เป็นนักท่องเที่ยวชาวไทย เข้ามาแทนที่ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าที่ต้องการที่พักที่ได้มาตรฐานของการบริการและความเชื่อมั่นในความสะอาดของโรงแรม</p>
------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

สัดส่วนของนักท่องเที่ยวใน
ประเทศและต่างประเทศ

30% : 70%

เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว ปัจจุบันกลุ่ม ดี เอราวัณ กรุ๊ป ได้เปิดดำเนินการภายใต้แบรนด์ดังกล่าวอยู่ 3 แห่ง

- เมอร์เคียว กรุงเทพ สยาม
- เมอร์เคียว พัทยา โอเชียน รีสอร์ท
- เมอร์เคียว กรุงเทพ สุขุมวิท 24

สินค้าและบริการ

โรงแรม เมอร์เคียว กรุงเทพ สยาม เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว ดำเนินงานตามมาตรฐานการบริหารโรงแรมกลุ่ม AccorHotels เริ่มเปิดให้บริการในปี 2555 โดยมีห้องพักทั้งหมด 189 ห้อง จุดเด่นที่สำคัญคือโรงแรมตั้งอยู่ติดกับสถานีรถไฟฟ้า BTS สนามกีฬาแห่งชาติ และสามารถเดินไปยังแหล่งช้อปปิ้งที่อยู่ใกล้เคียง เช่น ศูนย์การค้า MBK Center สยามเซ็นเตอร์ สยามดิสคัฟเวอรี และสยามพารากอน และมีสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ อย่างครบครัน อาทิเช่น ห้องอาหาร Executive Lounge ห้องประชุมจัดเลี้ยง สระว่ายน้ำ ห้องฟิตเนส

โรงแรม เมอร์เคียว พัทยา โอเชียน รีสอร์ท เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว ดำเนินงานตามมาตรฐานการบริหารโรงแรมกลุ่ม AccorHotels เริ่มเปิดให้บริการในปี 2557 โดยมีห้องพักทั้งหมด 210 ห้อง มีทำเลที่ตั้งอยู่ในแถบพัทยาเหนือซึ่งเหมาะกับลูกค้ากลุ่มนักท่องเที่ยว โดยโรงแรมมีส่วนนํ้าอยู่ภายในโรงแรม ซึ่งเหมาะแก่การพักผ่อนแบบครอบครัว

โรงแรมเมอร์เคียว กรุงเทพ สุขุมวิท 24 เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว ดำเนินงานตามมาตรฐานการบริหารโรงแรมกลุ่ม AccorHotels เริ่มเปิดให้บริการในปี 2562 โดยมีห้องพักทั้งหมด 201 ห้อง มีจุดเด่นที่สำคัญคือโรงแรม ตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้า BTS พร้อมพงษ์ และอยู่ใกล้กับห้างสรรพสินค้าดิ เอ็มควอเทียร์ และดิ เอ็มโพเรียม

กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด

กลยุทธ์การแข่งขันทางราคาและการตลาดทางโรงแรมให้ความสำคัญกับการรักษาสถานลูกค้าเดิมและเจาะกลุ่มตลาดลูกค้าใหม่ ตามพฤติกรรมของนักท่องเที่ยวในปัจจุบันที่มีการปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว

- การรักษาฐานและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มลูกค้าสมาชิกของแอดคอร์ดซึ่งได้รับการสนับสนุนการโปรโมททางการตลาดจากทางแอดคอร์ด เช่น การโปรโมทบนหน้าแบรนด์เว็บไซต์ การส่งอีเมลแจ้งเตือนข้อมูลข้อเสนอพิเศษ
- การเป็นพันธมิตรกับกลุ่มลูกค้าองค์กรขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก อีกทั้งการทำโฆษณาเพื่อโปรโมทเจาะกลุ่มลูกค้าในแพลตฟอร์มของตัวแทนจำหน่ายห้องพักบนอินเทอร์เน็ต (Online Travel Agent)

ช่องทางการจัดจำหน่าย และกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	ช่องทางการจำหน่ายหลัก <ul style="list-style-type: none"> • การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และ เจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น food delivery platform, spa voucher และ market place platform ที่เป็นตัวแทนการขาย voucher ห้องพัก กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม <p>ปัจจุบันนักท่องเที่ยวหลักของโรงแรมเมอร์เคียวทั้ง 3 แห่งคือ นักท่องเที่ยวไทย เป็นหลัก ซึ่งก่อนหน้านี้เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 นักท่องเที่ยวของโรงแรมทั้ง 3 แห่งมีความแตกต่างกันดังนี้</p> โรงแรม เมอร์เคียว กรุงเทพ สยาม และโรงแรม เมอร์เคียว กรุงเทพ สุขุมวิท 24 <p>กลุ่มลูกค้าหลักของโรงแรมก่อนสถานการณ์โควิดระบาดคือนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติกำลังซื้อปานกลาง โดยเฉพาะนักท่องเที่ยวที่มีเป้าหมายหลักในการเดินทางเข้ามาช้อปปิ้งในแหล่งช้อปปิ้งที่อยู่ใกล้เคียง เช่น ศูนย์การค้า MBK Center สยามเซ็นเตอร์ สยามดิสคัฟเวอรี สยามพารากอนดิ เอ็มโพเรียม และดิ เอ็มควอเทียร์</p> โรงแรม เมอร์เคียว พัทยา ไอเชียน รีสอร์ท <p>กลุ่มลูกค้าหลักของโรงแรม ก่อนหน้าสถานการณ์โควิดระบาด คือนักท่องเที่ยวชาวไทย และชาวต่างชาติที่มีเป้าหมายหลักในการเดินทางพักผ่อนแบบครอบครัว และนักธุรกิจที่เดินทางไปทำงานในพื้นที่</p>
สัดส่วนของนักท่องเที่ยวใน ประเทศและต่างประเทศ	75% : 25%
กลุ่มโรงแรมชั้นประหยัด	
โรงแรม ไอบิส สไตล์ และโรงแรม ไอบิส	
เป็นโรงแรมระดับ 3 ดาว ปัจจุบันได้เปิดดำเนินการภายใต้แบรนด์โรงแรม ไอบิส สไตล์ และ โรงแรม ไอบิส จำนวน 11 แห่ง ตั้งอยู่ในแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯ ภูเก็ต พัทยา หัวหิน และ กระบี่ ซึ่งเป็นจังหวัดที่มีจำนวนนักท่องเที่ยวและมีอัตราการเพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยวสูง จุดขายคือ ห้องพักที่ได้มาตรฐาน สะอาด ปลอดภัยและสะดวกสบายในการเข้าพัก	
สินค้าและบริการ	ห้องพักมาตรฐาน ห้องอาหาร สระว่ายน้ำ และ การบริการที่ได้มาตรฐานการบริหารโรงแรมกลุ่ม AccorHotels อีกทั้งจุดเด่นสำหรับไอบิสที่ตั้งอยู่ที่กรุงเทพฯ คือ ตั้งอยู่ย่านใจกลางเมือง ศูนย์กลางธุรกิจ สถานทูตและห้างสรรพสินค้า และเมืองท่องเที่ยวหลักของประเทศไทย เช่น พัทยา หัวหิน กระบี่ เกาะสมุย ภูเก็ต จะมีห้องพักแบบแฟมิลี่เป็นอีกทางเลือกสำหรับนักท่องเที่ยวแบบครอบครัว
กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	<p>กลยุทธ์ที่สำคัญคือ ห้องพักและการบริการที่ได้มาตรฐานของเครือโรงแรมระดับโลกอย่างแอคคอร์ด อีกทั้งราคาห้องพักที่เป็นมิตรเพื่อครอบคลุมทุกกลุ่มลูกค้า</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำโปรโมชั่นราคาพิเศษสำหรับทุกช่องทางการจัดจำหน่ายทั้งออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อกระตุ้นการซื้อห้องพักล่วงหน้า • การสนับสนุนจากเครือแอคคอร์ดในการทำโฆษณาและการโปรโมททางการตลาดบน Google และ เจาะกลุ่มฐานลูกค้าสมาชิกของแอคคอร์ด • การเป็นพันธมิตร และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มลูกค้าบริษัท และตัวแทนจำหน่ายห้องพักทั้งออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler) เพื่อที่จะได้รับการโปรโมทในฐานะลูกค้าของตัวแทนนั้นๆ

ช่องทางการจัดจำหน่ายและ
กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ช่องทางการจำหน่ายหลัก

- การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม
- การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต
- การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและ ความสนใจของลูกค้า market place platform สำหรับการขาย voucher ห้องพัก

กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม

ปัจจุบันกลุ่มลูกค้าหลักคือนักท่องเที่ยวชาวไทย และมีกลุ่มนักธุรกิจอยู่บ้าง ซึ่งสัดส่วนของนักท่องเที่ยวชาวไทยเพิ่มขึ้น และจุดประสงค์ของการเข้าพัก เป็นการพักผ่อนมากกว่า กลุ่มลูกค้าที่ต้องการจัดสัมมนา เนื่องด้วยจากสถานการณ์โควิดระบาด ทำให้มีการงดกิจกรรม จัดประชุม ก่อนหน้าสถานการณ์โควิดระบาด กลุ่มลูกค้าหลักของโรงแรม ไอบิส สไตส์ และ โรงแรมไอบิส คือ กลุ่มลูกค้าระดับกลาง หรือลูกค้าที่ให้ความสำคัญกับคุณภาพการให้บริการที่มีมาตรฐานในราคาประหยัด กลุ่มเป้าหมายจะเน้นทั้งกลุ่มลูกค้าในประเทศที่นักท่องเที่ยวพักผ่อนหรือประชุมสัมมนา ซึ่งทางโรงแรมมีห้องสัมมนาขนาดกลางที่สามารถจุได้ 40-50 ที่นั่ง และกลุ่มลูกค้าชาวต่างชาติที่เข้ามาพักผ่อนซึ่งโรงแรมไอบิส สไตส์ และ โรงแรมไอบิส เป็นโรงแรมที่ชาวต่างชาติรู้จักเป็นอย่างดีถึงมาตรฐานในการให้บริการ สำหรับสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันโรงแรมไอบิส สไตส์ และ โรงแรมไอบิส สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้เป็นอย่างดี

สัดส่วนของนักท่องเที่ยวใน
ประเทศและต่างประเทศ

76% : 24%

กลุ่มโรงแรมบัตเจ็ทโดยการพัฒนาแบรนด์ของ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป

โรงแรม ฮ็อป อินน์ ได้ถูกพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการของนักเดินทางที่ต้องการที่พักที่ปลอดภัย สะดวกสบาย และได้รับบริการที่มีมาตรฐานเดียวกันไม่ว่าจะเลือกพักที่ใด ซึ่งโรงแรม ฮ็อป อินน์ จัดตั้งอยู่ในจังหวัดเศรษฐกิจทั้งเมืองหลักและเมืองรองของประเทศไทย และประเทศฟิลิปปินส์ พร้อมมีสิ่งอำนวยความสะดวก คือ บริการอินเทอร์เน็ตฟรีทุกห้องพัก ที่จอดรถที่กว้างขวาง และระบบรักษาความปลอดภัยที่ดีเยี่ยมสำหรับลูกค้า



HOP INN Thailand

สินค้าและบริการ

เป็นเครือข่ายโรงแรมราคาประหยัด ภายใต้แบรนด์ที่บริษัทฯ สร้างและบริหารงานเอง โดยมีเป้าหมายในการนำเสนอโรงแรมที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่สม่ำเสมอ ทั้งด้านความสะดวก สะอาด สบาย และปลอดภัย

- **โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศไทย** เริ่มเปิดให้บริการตั้งแต่ปี 2557 โดย ณ สิ้นปี 2564 โรงแรมเปิดให้บริการในย่านธุรกิจของประเทศไทยทั้งหมด 47 แห่งทั่วประเทศ ได้แก่ กรุงเทพมหานคร กระบี่ กาญจนบุรี ขอนแก่น จันทบุรี ชลบุรี ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตาก นครปฐม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี ภูเก็ต พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ภูเก็ต มุกดาหาร ระยอง ร้อยเอ็ด ลพบุรี ลำปาง สกลนคร สระแก้ว สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ สงขลาหนองคาย อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี โดยโรงแรม ฮีป อินน์ในต่างจังหวัดจะมีจำนวนห้องพักประมาณ 61 - 79 ห้อง ขณะที่โรงแรมฮีป อินน์ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล จะมีจำนวนห้องพักอยู่ที่ 79-108 ห้อง
- **โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์** ณ สิ้นปี 2564 มีโรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้วทั้งหมด 6 แห่งในเมืองมะนิลา เมืองหลวงของประเทศฟิลิปปินส์ ได้แก่ เออร์มิตา มาคาตี อาเซียนา อลาบาส เกซอนซิตี และ ออร์ติกัส โดยแต่ละแห่งมีจำนวนห้องพักประมาณ 144-231 ห้อง จุดแตกต่างจากโรงแรมฮีป อินน์ในประเทศไทย คือ ห้องพักที่มีความหลากหลายกว่าและการให้บริการห้องประชุมในโรงแรมบางแห่ง

กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด

- ทำเลที่ตั้งอยู่ในบริเวณย่านชุมชน ใกล้กับย่านเศรษฐกิจที่สำคัญของพื้นที่นั้นๆ เน้นการเดินทางเข้าออกที่สะดวก
- ราคาห้องพักที่เป็นราคาประหยัด มีที่จอดรถสะดวก ปลอดภัย และ สัญญาณอินเทอร์เน็ต (Wi-Fi) รองรับกลุ่มลูกค้าองค์กร และ กลุ่มลูกค้านักท่องเที่ยว ทำให้มีการแบ่งปันประสบการณ์ในแบบปากต่อปากของกลุ่มลูกค้า
- การเป็นพันธมิตรและรักษาความสัมพันธ์กับกลุ่มลูกค้าองค์กรหลากหลายระดับที่จำเป็นต้องเดินทางเพื่อธุรกิจในเมืองรอง
- และสุดท้ายทีมงานที่ได้รับการฝึกอบรมตามแบบมาตรฐานเพื่อรองรับ การติดต่อจากกลุ่มลูกค้าทั้งทางออนไลน์ ทางบัญชีอย่างเป็นทางการของโรงแรม, ทางโทรศัพท์, ทางพอร์ทัลองค์กร (Corporate Portal) และ อีเมลล์ ที่ตั้งเป็น Call Center ซึ่งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้ลูกค้าได้อีกทางหนึ่งว่าทางโรงแรมมีทีมช่วยเหลือลูกค้าที่เป็นมืออาชีพ



HOP INN Sa Kaeo

ช่องทางการจัดจำหน่าย
และกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ช่องทางการจำหน่ายหลัก

- ช่องทางการจัดจำหน่ายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และ ทางบัญชีทางการของโปรแกรมไลน์ และ ทาง Facebook ที่โรงแรมได้นำเอาเทคโนโลยี Chatbot มาเป็นตัวช่วยในการรับจองห้องพัก ตอบคำถาม และแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ลูกค้า
- การทำโฆษณาบนสื่อออนไลน์เช่น Google และการสนับสนุนการทำโฆษณาจากตัวแทนจำหน่ายห้องพักออนไลน์ (Online Travel Agent)
- การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และ เจาะกลุ่มตามความต้องการและสนใจของลูกค้า เช่น Megatix และ Social Giver ซึ่งเป็นการเจาะกลุ่มตลาดใหม่ ทางโรงแรมยังให้ความสนใจกับทางสังคม โดยร่วมกับทางเว็บไซต์บริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือกองทุนฟื้นฟูผู้ป่วยระยะสุดท้าย
- การนำเสนอพอร์ทัลองค์กร (Corporate Portal) มาเป็นตัวช่วยในการรับจองห้องพักสำหรับองค์กร เพื่อให้พนักงานในองค์กรเข้าถึงช่องทางการจองห้องพักที่สะดวกรวดเร็วขึ้น พร้อมทั้งมีระบบการขออนุมัติ การแสดงรายงานการเข้าพักของพนักงานทั้งหมด และรวมถึงรายงานการตรวจสอบใบแจ้งหนี้ (Invoice)

กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม

โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศไทย

- คือกลุ่มลูกค้านักธุรกิจ และ บริษัท และนักท่องเที่ยวชาวไทยเป็นหลัก ซึ่งการเปลี่ยนแปลงของกลุ่มนักท่องเที่ยวจากสถานการณ์ระบาดของโรคโควิด ไม่ได้เป็นผลมากนัก ด้วยทำเลที่ตั้งในเมืองรอง ทำให้สัดส่วนนักท่องเที่ยวต่างชาติน้อย

โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์

- คือกลุ่มนักท่องเที่ยวชาวฟิลิปปินส์ และ กลุ่มลูกค้าทางธุรกิจที่เข้าพักเพื่อ การเข้าร่วม การประชุม หรือ จัดการประชุมในโรงแรม และนักท่องเที่ยวต่างชาติ ผลกระทบของสถานการณ์โควิดระบาด มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนนักท่องเที่ยวค่อนข้างน้อยเช่นเดียวกับในประเทศไทย

สัดส่วนของนักท่องเที่ยวใน
ประเทศและต่างประเทศ

โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศไทย

98% : 2%

โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์

89% : 11%



HOP INN Ermita

การตลาดและการแข่งขันของธุรกิจอาคารสำนักงาน และศูนย์การค้า

ภาพรวมของตลาดค้าปลีกในกรุงเทพฯ ในระหว่างปี 2563 จนถึงปี 2564 ธุรกิจค้าปลีกของไทยยังคงได้รับผลกระทบอย่างมากจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ซึ่งภาครัฐได้มีประกาศภาวะฉุกเฉินและสั่งปิดห้างสรรพสินค้าในย่านกลางเมืองเป็นการชั่วคราว ทำให้ธุรกิจค้าปลีกต้องเผชิญกับการลดลงอย่างมากของจำนวนลูกค้าที่มาใช้บริการ รวมถึงการที่ผู้บริโภคหลีกเลี่ยงการเดินทางไปยังพื้นที่ที่มีคนจำนวนมาก ซึ่งทำให้นักธุรกิจค้าปลีกขนาดใหญ่และขนาดเล็ก ต่างจำเป็นต้องปรับตัว เพื่อรักษาผู้เช่าไว้ โดยเฉพาะในย่านกลางเมือง ผู้เช่าพื้นที่ที่เคยเช่าพื้นที่ขนาดใหญ่จะเริ่มเจรจาขอเช่าพื้นที่ขนาดเล็กลง ความต้องการเช่าพื้นที่ของผู้เช่ารายหลักจะเปลี่ยนแปลงไปอย่างเห็นได้ชัด เช่น ธนาคารต่างกำลังย้ายไปสู่แพลตฟอร์มออนไลน์และต้องการพื้นที่สาขาน้อยลง รวมถึงร้านขายสินค้าแฟชั่น และธุรกิจอื่นๆ

ธุรกิจอาหาร เครื่องดื่ม ได้รับผลกระทบจากมาตรการของภาครัฐจากการไม่อนุญาตให้นั่งรับประทานในร้านเพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 แต่แนวโน้มให้ใช้บริการสั่งออนไลน์และให้ความสำคัญกับการบริการจัดส่งอาหารและจัดส่งสินค้าถึงที่พักเพิ่มมากขึ้น

จากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และการปฏิบัติตามมาตรการของภาครัฐเพื่อลดการแพร่ระบาด เช่น การรักษาระยะห่างทางสังคม การล็อกดาวน์ ส่งผลให้สภาพแวดล้อมของธุรกิจเปลี่ยนไป ผู้บริโภคมีพฤติกรรมที่คุ้นชินกับการใช้บริการสั่งออนไลน์ และบริการจัดส่งถึงที่พักมากขึ้น ทำให้ธุรกิจค้าปลีกและผู้ประกอบการทุกประเภทจำเป็นต้องเริ่มปรับตัวในการทำธุรกิจปกติวิถีใหม่ (New Normal) เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค รวมถึงมีความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการสามารถปรับเปลี่ยนขั้นตอนและรูปแบบได้อย่างครอบคลุมรวดเร็วเพื่อให้บรรลุสู่กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

การสร้างความแตกต่างได้กลายเป็นกลยุทธ์สำคัญสำหรับธุรกิจค้าปลีก เจ้าของพื้นที่จะพิจารณาแผนการลงทุนและมีการทบทวนแผนการพัฒนาโครงการใหม่ที่ยังไม่ได้เริ่มก่อสร้างที่ต้องใช้เงินลงทุนสูงเพื่อเป็นการรักษาเสถียรภาพทางการเงิน เจ้าของพื้นที่มีแนวโน้มที่อาจให้ความยืดหยุ่นกับผู้เช่า โดยปรับสมดุลระหว่างการรักษาค่าเช่ากับจำนวนลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการ ด้วยการเสนอสัญญาเช่าพื้นที่ที่ยืดหยุ่นมากขึ้น เช่น เปลี่ยนจากการเช่าพื้นที่ระยะยาวมาเป็นการเช่าพื้นที่ชั่วคราวและมีเงื่อนไขการเช่าที่สั้นลง ด้านผู้เช่าพื้นที่ได้มีการปรับตัวโดยพัฒนารูปแบบร้านค้าให้มีขนาดเล็กลง เช่น ป๊อปอัพสโตร์ (Pop up Store) บูธขายสินค้า (Kiosk) หรือร้านอาหารประเภท Food Truck ซึ่งเป็นการลดขนาดพื้นที่เช่าและลดค่าใช้จ่ายในการเช่าพื้นที่

เพื่อรักษาค่าเช่าในช่วงสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน จึงมีผลทำให้ความต้องการและอัตราการเช่าพื้นที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง

ความเชื่อมั่นของผู้บริโภคและกิจกรรมต่างๆ ในตลาดค้าปลีกจะสามารถฟื้นตัวในไตรมาสสุดท้ายของปีได้หรือไม่ ขึ้นอยู่กับการผ่อนคลายมาตรการต่างๆ และมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในอนาคตของภาครัฐ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยฟื้นฟูตลาดค้าปลีกได้ อย่างไรก็ตาม ความต้องการภายในประเทศเพียงอย่างเดียวอาจไม่สามารถค้าจุนตลาดค้าปลีก การเปิดประเทศสำหรับนักท่องเที่ยวต่างชาติ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการรอดอยู่รอดของธุรกิจค้าปลีกในประเทศไทย



Ploenchit Center

Product Supply and Services

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

การจัดหาสินทรัพย์เพื่อการพัฒนาโครงการและลงทุน

เกณฑ์สำคัญในการจัดซื้อสินทรัพย์ที่จะทำให้โครงการประสบความสำเร็จคือ

- โครงการมีศักยภาพที่จะสร้างผลตอบแทนอย่างเหมาะสมตามเกณฑ์อัตราผลตอบแทนการลงทุนของบริษัทฯ
- ลักษณะโครงการและตลาดสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของบริษัทฯ
- ทำเลที่ตั้งมีอุปสงค์การเข้าพักที่ดีในปัจจุบันและในอนาคต โดยตั้งอยู่ใกล้ demand driver เช่น เขตธุรกิจ ศูนย์การค้า สถานที่ราชการ สถานที่ท่องเที่ยว เหมาะสมกับลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย การคมนาคมสะดวก
- เอกสารสิทธิ์ถูกต้อง ปราศจากภาระผูกพัน และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการพัฒนาโครงการ
- ลักษณะกายภาพของสินทรัพย์ที่เหมาะสมกับการพัฒนาโครงการ มีระบบสาธารณูปโภคที่เหมาะสม
- ศักยภาพการสร้างคุณค่าต่อชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ความเสี่ยง และความสามารถในการบริหารความเสี่ยง ที่เกิดจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ

การออกแบบและการก่อสร้างโรงแรม

บริษัทฯ สามารถควบคุมกระบวนการออกแบบและการก่อสร้างหรือดัดแปลงโรงแรม ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีประโยชน์ใช้สอยที่ตรงกับความต้องการของผู้มาใช้บริการในโรงแรมแต่ละประเภท เนื่องจากบริษัทฯ มีประสบการณ์ในการพัฒนาโครงการและบริหารงานโรงแรมมาอย่างหลากหลาย ครอบคลุมทุกระดับมาเป็นเวลานาน ทำให้มีแนวทางปฏิบัติและมีฐานข้อมูลเพื่อประกอบการวางแผน วิเคราะห์และคัดกรอง การดำเนินงานในด้านการออกแบบ การเลือกเทคนิควิธีการก่อสร้าง การคัดเลือกผู้รับจ้างด้านวัสดุ ค่าแรงได้อย่างแม่นยำและเหมาะสม

ในกระบวนการพัฒนาโครงการ บริษัทฯ จะทำการคัดเลือกผู้ออกแบบ ที่ปรึกษาในการบริหารโครงการ ผู้รับเหมาก่อสร้าง รวมถึงผู้ผลิตและจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ ที่มีความน่าเชื่อถือ มีประสบการณ์เหมาะสมกับโครงการแต่ละโครงการ แยกตามความเชี่ยวชาญในลักษณะงาน เช่น งานโครงสร้าง งานสถาปัตยกรรม งานระบบงานตกแต่งภายใน และการจัดหาอุปกรณ์ที่ออกแบบมาเพื่อใช้งาน

ในโรงแรมโดยเฉพาะ เป็นต้น ซึ่งจะทำให้การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ผ่านมาเกณฑ์ทางด้านเทคนิคและคุณภาพของงานรับเหมา หรือผู้จำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ข้างต้นอย่างน้อย 3 รายในแต่ละกลุ่ม ให้มาประกวดราคา เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการควบคุมต้นทุนและคุณภาพ

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ในขั้นตอนการพัฒนาโครงการโรงแรมและการดำเนินกิจการโรงแรมเมื่อก่อสร้างแล้วเสร็จนั้น ทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการทั้ง 2 ช่วงเวลาโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ ซึ่งโรงแรมที่บริษัททำการพัฒนาโครงการนั้น มีทั้งประเภทที่อยู่และไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่จะต้องทำรายงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขึ้นกับขนาดโครงการ โดยมีการดำเนินการโดยสรุปดังนี้

• ผลกระทบในขั้นตอนการพัฒนาโครงการและการดำเนินกิจการ

บริษัทฯ จะทำการออกแบบโรงแรม โดยคำนึงถึงผลกระทบของโรงแรมต่อสิ่งแวดล้อมในหลากหลายมิติ เช่น ผลกระทบด้านการคมนาคม การใช้ การบำบัดน้ำเสียและการระบายน้ำ การป้องกันและแจ้งเตือนอัคคีภัย การเก็บ จัดการและคัดแยกขยะ รวมถึงพิจารณาการเลือกใช้อุปกรณ์ที่ประหยัดไฟ โดยใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเพื่อลดต้นทุนในการบริหารงานโรงแรม

ในขั้นตอนการก่อสร้าง บริษัทฯ ได้กำหนดและควบคุมให้ ผู้รับเหมาโครงการดำเนินการตามมาตรการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเรื่องเสียง การสั่นสะเทือน คุณภาพอากาศ และการระบายน้ำ มีการตรวจสอบและรายงานการปฏิบัติตามมาตรการอย่างสม่ำเสมอ

เมื่อก่อสร้างโรงแรมเสร็จ เข้าสู่การให้บริการโรงแรม แต่ละโรงแรมก็จัดให้มีการคัดแยกประเภทขยะ เพื่อบริหารจัดการกำจัดหรือจำหน่ายขยะรีไซเคิลเพื่อการแปรรูปกลับมาใช้ใหม่ และได้จัดให้มีโครงการรณรงค์เพื่อลดปริมาณขยะ หรือการรณรงค์ขอความร่วมมือต่อผู้พักอาศัยในโรงแรมในการใช้ผ้าเช็ดตัวซ้ำเพื่อลดปริมาณน้ำเสียจากการซักผ้า เป็นต้น

การควบคุมน้ำเสียจากการดำเนินกิจการ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการติดตั้งระบบเก็บและบำบัดน้ำเสีย โดยกำหนดการทดสอบคุณภาพน้ำทั้งกันภายใน และมีการตรวจทดสอบจากหน่วยงานรัฐที่มีหน้าที่ควบคุม เพื่อให้แน่ใจว่าน้ำทิ้งมีคุณภาพดีตามเกณฑ์ข้อกำหนดตลอดเวลา

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบป้องกันและเตือนอัคคีภัยในทุกโรงแรมของบริษัทฯ จัดให้มีการทดสอบและอบรม ชักซ้อมการอพยพหนีไฟอย่างสม่ำเสมอ

• การควบคุมโดยหน่วยงานของรัฐ

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการและการให้บริการโรงแรมอย่างเคร่งครัด โดยมีหน่วยงานของรัฐที่ควบคุมอยู่หลายหน่วยงาน เช่นการทำรายงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ยื่นต่อหน่วยงานควบคุมสิ่งแวดล้อม ส่วนกลางหรือของท้องถิ่น การยื่นขอรับใบอนุญาตก่อสร้างดัดแปลงอาคาร จากหน่วยงานโยธา การยื่นขอใบอนุญาตประกอบกิจการโรงแรม และใบอนุญาตอื่นๆ จากหน่วยงานปกครองในท้องถิ่นนั้นๆ



Mercure & ibis Bangkok Sukhumvit 24

Risk Management

การบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีหน้าที่พิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ติดตามและกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงตลอดจนมาตรการรองรับผลกระทบ ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยง แนวทางการตอบสนองต่อความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบและโอกาสที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมทั่วทั้งองค์กรที่วัดผลได้และมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1. ความเสี่ยงด้านการกระจุกตัวของสินทรัพย์

บริษัทฯ มีแนวโน้มความเสี่ยงจากการที่โรงแรมของบริษัทมีการกระจุกตัวอยู่ในประเทศไทย และประเทศฟิลิปปินส์ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อผลประกอบการทางการเงินเชิงเศรษฐกิจและสังคม คราวเรือน ตลอดจนวิกฤติการณ์ทางการเมือง หรือเหตุการณ์ที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อธุรกิจการท่องเที่ยวในภูมิภาคดังกล่าว

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ มีกลยุทธ์การกระจายการลงทุนของสินทรัพย์ ดังนี้

1. มุ่งเน้นการลงทุนให้เกิดความหลากหลายและครอบคลุมจุดหมายปลายทางซึ่งเป็นทั้งเมืองหลักและเมืองรอง ซึ่งจะช่วยเปิดโอกาสในความเป็นไปได้ในการทำธุรกิจทั้งในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์ นอกจากนี้ ในอนาคตบริษัทวางแผนการลงทุนเครือข่ายโรงแรมในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก
2. การขยายพอร์ตโฟลิโอโรงแรมที่ครอบคลุมทุกระดับตั้งแต่ระดับ 5 ดาวจนถึงระดับบัตเจ็ท ช่วยให้บริการ มีฐานลูกค้าที่หลากหลาย นอกจากนี้การพัฒนาโรงแรมบัตเจ็ทภายใต้แบรนด์ “ฮ็อป อินน์” ซึ่งเน้นนักท่องเที่ยวในประเทศช่วยลดการพึ่งพานักท่องเที่ยวต่างชาติ
3. เลือกและว่าจ้างกลุ่มบริษัทผู้บริหารโรงแรมชั้นนำได้แก่ Hyatt International, Marriott International และ InterContinental Hotels Group เพื่อให้เกิดความหลากหลายทั้งในแง่แบรนด์และสินทรัพย์เพื่อลดความผันผวนทางด้านรายได้

2. ความเสี่ยงทางการแข่งขัน

ธุรกิจโรงแรมเป็นธุรกิจหนึ่งที่มีการแข่งขันสูง โดยที่มีผู้ให้บริการรายใหม่เข้าสู่ตลาดอย่างสม่ำเสมอซึ่งอาจมีผลกระทบต่อผลประกอบการทางการเงินและการเจริญเติบโต

การตอบสนองความเสี่ยง

1. กลยุทธ์ของบริษัทฯ คือ มีความมั่นใจว่าโรงแรมของบริษัทฯ มุ่งไปสู่ผลประกอบการทางการเงินที่สามารถแข่งขันได้ โดยมุ่งเน้นอย่างเฉพาะเจาะจงในแง่ของการขาย การตลาดรายได้ และช่องทางซึ่งเป็นลำดับแรกเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มุ่งไปสู่พื้นที่ที่สำคัญทางธุรกิจ บริษัทฯ จึงกำหนดการปฏิบัติการหรือการบริการที่ดีเลิศเป็นความสำคัญลำดับแรกเพื่อเพิ่มพูนและส่งเสริมประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า
2. บริษัทฯ มีการกระจายความเสี่ยงของธุรกิจโดยการพัฒนาเครือข่ายโรงแรมระดับบัตเจ็ทที่มีการแข่งขันน้อยกว่าตลาดอื่นในแง่ของโรงแรมระดับบัตเจ็ทที่เป็นเครือข่าย ขณะที่บริษัทฯ มีการเลือกทำเลที่ตั้งและแบรนด์ที่แข็งแกร่งสำหรับโรงแรมระดับอื่นๆ เพื่อความได้เปรียบเชิงแข่งขัน

3. ความเสี่ยงทางการเงินและสภาพคล่อง

สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ได้ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับผลกระทบในการหดตัวของสภาพคล่องและกระแสเงินสดอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

การตอบสนองความเสี่ยง

สำหรับการบริหารสภาพคล่องและกระแสเงินสดซึ่งเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างมากภายใต้สถานการณ์นี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการมาตรการต่างๆ เพื่อบรรเทาผลกระทบอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ระยะแรกของสถานการณ์จนถึงปัจจุบัน เช่น การเจรจาขอผ่อนผันค่าใช้จ่ายกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน การเจรจาเลื่อนการชำระคืนเงินต้นที่ถึงกำหนดชำระกับธนาคารเจ้าหนี้ การได้รับวงเงินกู้เพิ่มเติมจากสถาบันทางการเงิน การได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหนี้เพื่อปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการชำระคืนเงินกู้ และการระงับแผนการลงทุนทั้งหมดเป็นการชั่วคราว นอกจากนี้บริษัทฯ ยังคงดำเนินมาตรการการควบคุมต้นทุนอย่างเข้มงวดและลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นอย่างเร่งด่วน

นอกจากนี้ ในปี 2564 บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพิ่มทุนผ่านการเสนอขายหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม รวมถึงบริษัทฯ ดำเนินการจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ โรงแรม เรนซองส์ เกาะสมุย รีสอร์ท แอนด์ สปา และโรงแรมไอบิส สมุย บ่อผุด เพื่อเสริมสร้างสถานะการเงินของบริษัทฯ ให้มีความแข็งแกร่งมากยิ่งขึ้นและพร้อมสำหรับการขยายและพัฒนาโครงการในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการจัดทำงบประมาณเพื่อบริหารจัดการและติดตามสถานะทางการเงินอย่างสม่ำเสมอ

4. ความเสี่ยงของการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

เหตุผลหลักที่หลายบริษัทฯ ได้เผชิญความท้าทายความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับห่วงโซ่อุปทาน เช่น มีผู้เกี่ยวข้องจำนวนมาก การถือครองวัสดุจำนวนมากจนส่งผลถึงต้นทุนของบริษัทฯ การขึ้นค่าแรงงานขั้นต่ำ การขาดแคลนผู้รับเหมา การขาดแคลนแรงงานปัญหาทางการเงินของผู้รับเหมา ราคาวัสดุเพิ่มสูงขึ้น การขาดแคลนวัสดุก่อสร้าง หรือการไม่สามารถจัดส่งวัสดุก่อสร้างได้ตรงตามเวลา

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้กำหนดวิธีการหรือแนวทางเพื่อตอบสนองความเสี่ยงที่สำคัญ เช่น การจัดลำดับความสำคัญของผู้รับเหมา คู่ค้า การปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องสถานการณ์ต่างๆ รวมกับคู่ค้า ผู้รับเหมา เป็นระยะๆ การถือครองวัสดุในระดับที่เหมาะสมแก่สถานการณ์ปัจจุบัน และโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ การกำหนดค่าแรงที่แน่นอนไว้ในสัญญาการว่าจ้าง การหาช่องทางการจ้างแรงงานในรูปแบบใหม่ๆ การสรรหาคู่ค้า และ ผู้รับเหมาที่หลากหลาย รวมถึงการตรวจสอบความน่าเชื่อถือทางการเงินก่อนเริ่มโครงการ

5. ความเสี่ยงจากโรคระบาด

สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) มีผลกระทบอย่างมากและไม่สามารถทำนายได้ ซึ่งไม่เพียงแต่มีผลในแง่รายได้ แต่ยังส่งผลกระทบต่อความล่าช้าในการก่อสร้าง และผลกระทบเชิงโครงสร้างที่มีต่อระบบการท่องเที่ยว

การตอบสนองความเสี่ยง

โรงแรมของบริษัทฯ มีการยกระดับมาตรฐานด้านความสะอาดและสุขอนามัยเพื่อที่จะเตรียมตัวให้พร้อมในช่วงที่เศรษฐกิจอยู่ระหว่างฟื้นตัว ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังได้กระตุ้นให้พนักงานให้ได้รับวัคซีนมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นต่อการส่งมอบบริการให้แก่ลูกค้า โดยทั้งนี้การดำเนินงานยังคงดำรงมาตรการการควบคุมต้นทุน การสำรวจสภาพคล่อง และ การบริหารเงินสดอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อเหตุการณ์ปัจจุบันที่ไม่แน่นอน

6. ความเสี่ยงจากการขยายการลงทุนไปต่างประเทศ

บริษัทฯ มีแผนการขยายการลงทุนด้านโรงแรมในต่างประเทศ ส่งผลให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงอันเนื่องมาจากความผันผวนของอัตราค่าเงิน การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าการลงทุน กฎหมายและระเบียบต่างๆ ในการดำเนินกิจการโรงแรม รวมถึงการขอใบอนุญาตที่เกี่ยวข้อง

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ มีมาตรการการควบคุมดูแลโครงการลงทุนในต่างประเทศอย่างใกล้ชิด โดยการทำ Due Diligence วางแผนงานและขั้นตอนการลงทุนอย่างละเอียด การป้องกันความเสี่ยงแบบธรรมชาติจากอัตราแลกเปลี่ยน (Natural Currency Hedging) รวมทั้งมีการว่าจ้างที่ปรึกษาผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ในประเทศที่เข้าไปลงทุน เพื่อลดความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการดำเนินงานในต่างประเทศ

7. ความเสี่ยงจากดิจิทัลและเทคโนโลยีใหม่

ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างรวดเร็วเช่น การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) การวิเคราะห์เชิงคาดการณ์ (Predictive Analytic) Internet of Things การพัฒนาการหุ่นยนต์ซึ่งจะกลายมาเป็นส่วนหนึ่งของด้านวิทยาการของธุรกิจโรงแรม บริษัทฯ อาจเผชิญความเสี่ยงในกรณีที่ไม่สามารถติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงการเข้าสู่ดิจิทัลได้อย่างทันทั่วถึง

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ ประกอบด้วย สมาชิกซึ่งมาจากพนักงานของแผนกต่างๆ เพื่อช่วยในการจัดทำโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมนวัตกรรมและเทคโนโลยี มีการศึกษาพัฒนาระบบและการทำงานแบบใหม่ เช่น การเช็คอิน เช็คเอาท์ แบบไร้การสัมผัส การใช้สมาร์ทโฟนแทนคีย์การ์ด การชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ การประชุมแบบไฮบริด การใช้หุ่นยนต์ในการให้บริการและทำความสะอาดโรงแรม ซึ่งแนวความคิดริเริ่มจะส่งผลให้มีการปรับปรุง การส่งมอบประสบการณ์ให้แก่ลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดต้นทุนในการบริหารงานในระยะยาว

8. ความเสี่ยงทางด้านเศรษฐกิจมหภาค และ ความไม่แน่นอนของภูมิรัฐศาสตร์

8.1 ความเสี่ยงทางด้านเศรษฐกิจมหภาค ด้วยความไม่แน่นอนทางด้านเศรษฐกิจ ซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อผลประกอบการของธุรกิจโรงแรมทุกภาคส่วน ส่งผลให้ผลประกอบการของบริษัทฯ ได้รับผลกระทบจากธุรกิจท่องเที่ยวที่เป็นขาหลังด้วยเช่นกัน ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อสถานะเศรษฐกิจไทยในช่วงชะลอตัวหรือถดถอยที่ธุรกิจของโรงแรมอาจเผชิญ ได้แก่

- การใช้จ่ายของรัฐบาลที่ต่ำกว่าคาดการณ์
- การว่างงานที่สูงขึ้น
- ค่าแรงหรือรายได้ที่ต่ำลง
- ความเชื่อมั่นของผู้บริโภคลดลง
- อัตราดอกเบี้ยที่สูงขึ้น
- การแข็งค่าของเงินบาท
- การขึ้นราคาน้ำมัน

8.2 ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของภูมิรัฐศาสตร์ บริษัทฯ อาจไม่สามารถหลีกเลี่ยงความเสี่ยงทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ โดยอาจเกี่ยวข้องกับสงครามระหว่างประเทศ ภัยก่อการร้าย ความตึงเครียดด้วยปัญหาระหว่างประเทศ ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการเมืองภายในประเทศหรือความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ซึ่งจะต่อเนื่องเป็นลูกโซ่ ส่งผลลบโดยตรงกับเศรษฐกิจภายในประเทศและสภาพแวดล้อมทางการเงินของบริษัทฯ รวมถึงผลประกอบการและการเจริญเติบโตของบริษัทฯ

การตอบสนองความเสี่ยง

ความเสี่ยงทางด้านเศรษฐกิจมหภาค และความไม่แน่นอนของภูมิรัฐศาสตร์เกิดจากปัจจัยภายนอกดังกล่าวซึ่งอยู่นอกเหนือการควบคุม บริษัทฯ จึงได้ประเมินความไม่แน่นอน ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ต่างๆ อย่างใกล้ชิด และคำนึงถึงความเสี่ยงอย่างรอบด้าน ที่มีผลกระทบกับการบริหารโรงแรมเพื่อให้ได้ข้อมูล ทันท่วงทีเหตุการณ์ สำหรับการเตรียมแผนรองรับผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสมและความพร้อมในการปรับตัว รวมถึงการวางแผนทางการเงินตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ

9. ความเสี่ยงเมื่อพฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไป

การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างทางด้านประชากรส่งผลให้เกิดความแตกต่างของกลุ่มนักท่องเที่ยว พฤติกรรมการท่องเที่ยวและรูปแบบความต้องการในการเดินทาง บริษัทฯ จึงเผชิญความเสี่ยงซึ่งอาจจะสูญเสียส่วนแบ่งทางการตลาด ที่ไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับกลุ่มเป้าหมายหรือไม่เข้าใจถึงความต้องการของผู้บริโภค

การตอบสนองความเสี่ยง

1. มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าทุกๆ การบริการอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้ามีความพึงพอใจต่อการบริการของโรงแรม
2. การปรับปรุงการบริการอย่างต่อเนื่องซึ่งจะเป็นภารกิจในลำดับแรก โดยผ่านการให้ความคิดเห็นของลูกค้าก่อนที่จะดำเนินการวิเคราะห์ เพื่อการตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า
3. มีการติดตามการเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงของเทรนด์ผู้บริโภคอย่างใกล้ชิดเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างทันทั่วทั้ง

10. ความเสี่ยงในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์และข้อมูล

ความเสี่ยงในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์และข้อมูล เป็นภัยคุกคามที่สำคัญในปัจจุบันต่อการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากบริษัทฯ มีลักษณะการจัดเก็บข้อมูลลูกค้าจำนวนมากซึ่งควรได้รับการปกป้องภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยขั้นสูง เพื่อหลีกเลี่ยงความเป็นไปได้ในการเข้าถึงข้อมูลอย่างไม่ถูกต้อง การรั่วไหลของข้อมูล และเกิดการชะงักงันในการดำเนินธุรกิจ หรือ ความเสียหายทางการเงิน

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์และข้อมูล ซึ่งจะบูรณาการร่วมกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ โดยที่บริษัทฯ ยังคงลงทุนอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัย และ ขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อปกป้องธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งรวมถึงลูกค้า และ ผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ กำหนดงบประมาณที่ลงทุนในความปลอดภัยทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทฯ ได้มีการกำกับดูแลความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล และสร้างความเชื่อมั่นเพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

11. ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความยั่งยืนด้านสภาพแวดล้อม

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อาทิ การลงทุนที่สูงขึ้น ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นตามอุณหภูมิที่สูงขึ้น จำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางไกลลดลง ความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ เป็นต้น ซึ่งเหตุเหล่านี้ล้วนเป็นประเด็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นตัวแทนจากโรงแรมต่างๆ ในเครือเพื่อศึกษาข้อมูล กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมให้เข้าไปสู่ในกระบวนการทำงาน วางเป้าหมายและแผนงานเพื่อให้ทุกหน่วยธุรกิจนำไปประยุกต์ได้อย่างเหมาะสม ทบทวนปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมได้อย่างทันทั่วทั้ง

ทั้งนี้โครงการต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการแล้ว เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เช่น การออกแบบอาคารเพื่อลดความร้อนภายในอาคาร การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่ลดการใช้พลังงาน การบริหารจัดการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ประหยัดน้ำหรือผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

12. ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานซึ่งเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น ความไม่เพียงพอของพนักงานและความเสี่ยงที่จะไม่สามารถเก็บรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ อาจทำให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานลดลง หรือขาดความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ประสบปัญหาถึงการไม่สามารถสรรหาผู้สมัครงานได้อย่างต่อเนื่องในช่วงระหว่างการแพร่ระบาดโรคโควิด 19

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้จัดการความเสี่ยงเพื่อสร้างความผูกพันกับองค์กร และพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในทักษะด้านต่างๆ เพื่อรักษาพนักงานที่เป็นกำลังสำคัญ และดึงดูดบุคลากรเข้ามาร่วมงานกับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ การส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายอาชีพผ่านการหมุนเวียนโอนย้าย และเลื่อนตำแหน่ง มุ่งเน้นเรื่องสุขภาวะที่ดีและอัตราค่าจ้างที่เป็นธรรม กำหนดให้สถานที่ทำงานมีความหลากหลายในการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ดีขึ้น มีการนำกลยุทธ์การบริหารจากล่างขึ้นบน เพื่อกระตุ้นให้เกิดกระบวนการทำงานในรูปแบบใหม่รวมถึงสนับสนุนความหลากหลาย และยอมรับความแตกต่างของพนักงานอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนาและความเชื่อ เพื่อเปิดโอกาสให้เข้ามาเป็นพนักงาน และรักษาพนักงานให้อยู่กับองค์กรอย่างยาวนาน

13. ความเสี่ยงทางด้านการกำกับดูแลและการปฏิบัติตามกฎหมาย

1. ความเสี่ยงที่บริษัทฯ ประสบคือ ความเสี่ยงทางด้านการกำกับดูแลและปฏิบัติตามกฎหมาย ส่งผลต่อความเสียหายทางการเงินและค่าปรับซึ่งเกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามที่หน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ กำหนด
2. บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบด้านการท่องเที่ยวระดับประเทศ และในการดำเนินธุรกิจในแต่ละประเทศก็ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่ประเทศนั้นๆ กำหนด ด้วยสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายหรือมีกฎหมายใหม่ที่ออกมาบังคับใช้เป็นระยะๆ มีความเป็นไปได้ที่บริษัทฯ อาจปฏิบัติตามได้ไม่ครบถ้วน

การตอบสนองความเสี่ยง

1. บริษัทฯ ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อลดความเสี่ยงทางด้านการกำกับดูแล เช่น การจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน คู่มือจริยธรรมของพนักงาน คู่ค้า และนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน เพื่อที่จะสร้างความเชื่อมั่นต่อการตอบสนองความเสี่ยงในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ในปี 2564 บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการฝึกอบรมภาคบังคับ เรื่องนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ให้แก่พนักงานทุกคน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม
2. บริษัทฯ มีการติดตามกฎหมาย กฎระเบียบใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงแรมอย่างใกล้ชิด รวมถึงมีการว่าจ้างที่ปรึกษากฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือปฏิบัติไม่ถูกต้อง

14. ความเสี่ยงจากภัยอันตราย

ปัจจัยภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อทรัพย์สินและการดำเนินงานของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นเรื่องที่ไม่สามารถควบคุมและคาดการณ์ได้ เช่น ภัยธรรมชาติ (น้ำท่วม แผ่นดินไหว) การก่อการร้าย หรือความไม่สงบทางการเมืองทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดทำประกันภัยคุ้มครองความเสี่ยงทุกประเภท คุ้มครองการขาดรายได้จากการหยุดดำเนินธุรกิจ และ คุ้มครองภัยความรุนแรงทางการเมือง เพื่อบรรเทาความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นโดยตรงต่อทรัพย์สิน และผลประโยชน์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการกำหนดมาตรการที่รัดกุมเพื่อช่วยบรรเทาผลกระทบต่อทรัพย์สินและการดำเนินงานที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุดังกล่าว โดยมีการเพิ่มลำดับความเข้มงวดให้เหมาะสมกับสถานการณ์ตามมาตรฐานสากล

ปัจจัยภายนอกเหล่านี้ ส่งผลกระทบต่อจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เข้ามาในประเทศซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อรายได้และกำไรของธุรกิจ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ขึ้นอยู่กับความรุนแรงและความต่อเนื่องของเหตุการณ์ อย่างไรก็ตาม โรงแรมของบริษัทฯ ดำเนินการบริหารภายใต้ผู้ประกอบการโรงแรมนานาชาติซึ่งตอบโต้ภัยการตอบสนองความเสี่ยงจากเหตุการณ์ที่ไม่ปกติซึ่งเกิดขึ้นรอบโลกและมีแผนบริหารความเสี่ยงต่อเนื่องเพื่อรองรับเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น

Business Sustainability Development

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ในฐานะผู้นำธุรกิจโรงแรมในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์ตระหนักถึงบทบาทสำคัญต่ออุตสาหกรรมท่องเที่ยวว่าการประกอบธุรกิจการลงทุนพัฒนาและบริหารโรงแรมนั้น อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนทั้งเชิงบวกและเชิงลบด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงนำหลักการพัฒนายั่งยืนมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโดยให้ครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักบรรษัทภิบาลที่ดีและมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้เกิดประโยชน์และเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบทั้งในประเทศไทยและประเทศที่มีหน่วยธุรกิจ
- ยึดมั่นดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาล โปร่งใส มีจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหลัก

- มุ่งเน้นพัฒนาและบริหารจัดการอย่างรับผิดชอบต่อตลอดห่วงโซ่มูลค่าทุกส่วนอย่างต่อเนื่องและส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างรับผิดชอบ
- ดำเนินงานโดยเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล ความเสมอภาคเป็นธรรมและไม่แบ่งแยก
- มุ่งพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังจิตอาสาในการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคมในพื้นที่ประกอบธุรกิจ และชุมชน สังคมโดยทั่วไป
- ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสมดุล โดยคำนึงถึงการลดผลกระทบในการสร้างก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการจัดการระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ

ทั้งนี้ นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนถือเป็นความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ ที่จะร่วมกันขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่จะนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และถือเป็นส่วนหนึ่งในทุกกระบวนการทำงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามแนวทางที่วางไว้

นายเพชร ไกรนุกูล

กรรมการผู้จัดการใหญ่

กรอบการดำเนินธุรกิจสู่ความยั่งยืน

	เศรษฐกิจ	สังคม	สิ่งแวดล้อม
เป้าหมาย	สร้างเครือข่ายคุณค่าร่วมเพื่อเสริมสร้างคุณค่าที่ยั่งยืน และเป็นเอกลักษณ์ให้กับลูกค้า	ยกระดับความสามารถเชิงพลวัตเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	รักษาระบบนิเวศ อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ทั้งในการก่อสร้างและการดำเนินงาน
ความมุ่งมั่น	สร้างคุณค่าร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมเจริญเติบโตไปด้วยกัน	เพิ่มทักษะพัฒนาศักยภาพบุคลากร ยกระดับกระบวนการทำงาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี	เพิ่มประสิทธิภาพทางนิเวศเศรษฐกิจ ด้วยการปรับปรุงกระบวนการทำงานและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

เพื่อให้ธุรกิจดำรงอยู่อย่างยั่งยืน บริษัทฯ ต้องคำนึงถึงผลกระทบจากกระบวนการทำงานที่สร้างผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบใน 3 มิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เราจึงศึกษากระบวนการภายในบริษัทฯ ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ เพื่อวิเคราะห์เชื่อมโยง และระบุผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจของบริษัทฯ สื่อสารทำความเข้าใจ และตอบสนองความคาดหวัง เพื่อสร้างคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสียและการเติบโตไปด้วยกัน

ห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ



การวิเคราะห์และดูแลผู้มีส่วนได้เสียในระบบห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง โดยระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียครอบคลุม 8 กลุ่มหลัก ได้แก่ (1) พนักงาน (2) ลูกค้า (3) พันธมิตรธุรกิจ (4) คู่ค้า (5) ผู้ถือหุ้น/เจ้าหนี้ (6) หน่วยงานภาครัฐ (7) ชุมชน (8) สิ่งแวดล้อม โดยมีการสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ และตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยนำข้อมูลจากทุกส่วนปรับเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง / ความสนใจ Trend	การตอบสนอง
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> การดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม โอกาสในการเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าตามสายอาชีพ สุขภาพ สุขอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในสถานที่ทำงาน การสื่อสารที่ชัดเจนถึงสถานการณ์และผลดำเนินงานของบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> เปิดโอกาสให้ทุกเชื้อชาติสามารถเข้ามาเป็นพนักงานผ่านกระบวนการสรรหาและว่าจ้าง การพิจารณาค่าตอบแทนจากผลงานและความสามารถตามนโยบายบริษัท และเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้พนักงาน การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ ERW Digital Learning Center เพื่อให้พนักงานเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา (Learn from Anywhere) การจัดตั้ง "HOP INN Learning Club" สำหรับการพัฒนาพนักงานโรงแรมฮ็อป อินน์ ทั่วประเทศ การส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายอาชีพผ่านการหมุนเวียนงาน การโอนย้ายและเลื่อนตำแหน่ง การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรผ่านการอบรม กิจกรรม และโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลสุขภาพ สุขอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ด้วยการจัดหาช่องทางการเข้าถึงวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19, การมีนโยบายให้ทำงานจากที่บ้านได้หรือ Work from Home รวมถึงมาตรการอื่นๆ ตามที่ภาครัฐขอความร่วมมือ การจัด Townhall เพื่อสื่อสารให้พนักงานรับทราบสถานการณ์และผลการดำเนินงาน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ที่เข้ามาเป็นประจำทุกเดือน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง / ความสนใจ Trend	การตอบสนอง
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> มาตรการด้านสุขภาวะอนามัยความปลอดภัย สินค้าและบริการที่คุ้มค่าและตรงตามความต้องการของลูกค้า การเปิดเผยข้อมูลโปรโมชันต่างๆ ได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง ทันเวลา มีความเข้าใจในพฤติกรรมของลูกค้า และสามารถนำเสนอบริการที่มากกว่าความคาดหวังโดยที่ลูกค้าไม่ร้องขอ การแก้ไขปัญหา ข้อร้องเรียน ได้อย่างทันท่วงทีและไม่ยุ่งเหยิง การรักษาความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า เทคโนโลยีที่ทันสมัย และสิ่งอำนวยความสะดวกที่สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างสูงสุด 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามนโยบายสุขภาวะอนามัยของกระทรวงสาธารณสุขและเครือโรงแรมพร้อมทั้งดำเนินมาตรการเพิ่มความมั่นใจให้ลูกค้าในเรื่องของความสะอาด SHA PLUS การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ ในการให้บริการให้ทันสมัยเข้าถึงกลุ่มลูกค้า นำเอาปัญหาข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะของลูกค้ามาปรับปรุงหรือก่อให้เกิดการบริการใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ มีการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะในการบริการลูกค้าสำหรับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ออกแบบโรงแรมและการบริการที่มีมาตรฐาน เพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าทุกระดับ ปรับเปลี่ยนโปรโมชันให้ตรงตามความต้องการของลูกค้าอยู่เสมอ สื่อสารกับลูกค้าผ่านสื่อออนไลน์ และอัปเดตข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ
คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> การให้ข้อมูลที่ครบถ้วนและปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างกำหนดขั้นตอนที่โปร่งใสเป็นธรรม สร้างคุณค่าของธุรกิจร่วมกัน พร้อมให้การสนับสนุนอย่างทันท่วงทีเมื่อคู่ค้าแจ้งว่าได้รับผลกระทบจากธุรกรรมที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ร่วมมือกันพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ร่วมมือต่อต้านการทุจริต จัดลำดับแบ่งประเภทกลุ่มคู่ค้า เพื่อบริหารความเสี่ยงห่วงโซ่อุปทาน
พันธมิตรธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินธุรกิจร่วมกันเป็นพันธมิตรที่ดีต่อกันอย่างยั่งยืน สร้างเครือข่ายพันธมิตรที่ดีต่อกันในระยะยาว 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ร่วมมือกันพัฒนานวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
ผู้ถือหุ้น/เจ้าหนี้	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างผลตอบแทนการลงทุนที่เหมาะสมและยั่งยืน มีการเปิดเผยข้อมูลโปร่งใส ชัดเจน มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีความโปร่งใสและยึดมั่นในจรรยาบรรณที่ครอบคลุมทุกระดับตั้งแต่ระดับกรรมการ ฝ่ายจัดการ และพนักงาน การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลง 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจตามการกำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม แสดงผลการดำเนินงานของบริษัทเป้าหมาย แผนงาน และการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม สร้างความสัมพันธ์ มีกิจกรรมพบปะนักลงทุน ผู้ถือหุ้น สถาบันการเงินอย่างสม่ำเสมอ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือมีช่องทางให้สอบถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจได้โดยสะดวก

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง / ความสนใจ Trend	การตอบสนอง
หน่วยงานรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ดำเนินธุรกิจที่ผิดกฎหมาย ปฏิบัติตามข้อบังคับ และ/หรือ นโยบายของภาครัฐอย่างดีและถูกต้อง ให้ความร่วมมือและสนับสนุนภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล ในการแบ่งปันข้อมูลที่มีประโยชน์ การมีส่วนร่วมและสนับสนุนนโยบายและโครงการของภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ประกอบธุรกิจที่ผิดกฎหมาย พร้อมแจ้งเบาะแสหากเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และสนับสนุนการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสยึดมั่นในหลักบรรษัทภิบาล และจริยธรรมธุรกิจ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนนโยบายของรัฐที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> การอยู่ร่วมกันโดยปราศจากข้อขัดแย้ง การทำงานและการเติบโตของเศรษฐกิจในชุมชน การรับฟังข้อร้องเรียน การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างทันท่วงที ความร่วมมือในระยะยาว อนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างสัมพันธ์ที่ดีเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล สนับสนุนการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมในชุมชน สนับสนุนการศึกษาให้แก่เยาวชนในชุมชนใกล้เคียง และชุมชนโดยทั่วไป ส่งเสริมและพัฒนาแบ่งปันความรู้เพื่อประโยชน์ของชุมชนโดยรวม จ้างงานในท้องถิ่นและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชน สนับสนุนการรักษาอัตลักษณ์ท้องถิ่น รับฟังปัญหาและร่วมหาทางแก้ไข
สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> การลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดเก็บข้อมูล เพื่อวิเคราะห์หาวิธีการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก วางแผน ตรวจสอบ ปรับปรุงการใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดงานกิจกรรมต่างๆ ภายในบริษัทฯ ต้องคำนึงถึงการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การจัดการผลกระทบต่อคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เรามีช่องทางร้องเรียนและสำรวจความพึงพอใจของคู่ค้า รวมถึงรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์บริบทและจัดกลุ่มประเภทคู่ค้าตามห่วงโซ่อุปทานเพื่อการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยแบ่งกลุ่มหลัก 2 กลุ่ม ดังนี้

1. กลุ่มคู่ค้าในโครงการที่กำลังพัฒนา
2. กลุ่มคู่ค้าในกระบวนการดำเนินงานทั่วไป

ในกลุ่มโรงแรมที่บริหารโดยแบรนด์ต่างๆ นั้น มีการตรวจสอบประเมินคุณภาพสินค้าและผลิตภัณฑ์จากคู่ค้าโดยเฉพาะสินค้าประเภทอาหาร เพื่อความปลอดภัยและสุขอนามัยอยู่เสมอ เรายุ่งมั่นที่จะเติบโตไปพร้อมกับคู่ค้า ร่วมกันพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการส่งมอบต่อให้แก่ลูกค้า ด้วยการกำกับดูแลอย่างโปร่งใส ผ่านการบริหารจัดการ เพื่อให้ลดผลกระทบในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเราได้กำหนดคู่มือจริยธรรมคู่ค้าเพื่อให้คู่ค้ารับทราบและปฏิบัติตามแนวทางร่วมกัน

การดูแลลูกค้า

เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้าในทุกช่วงเวลาของการเข้าใช้บริการ เรายกระดับการดูแลความปลอดภัย สุขอนามัยและความปลอดภัยของลูกค้า ด้วยมาตรการป้องกันและการทำความสะอาดที่เคร่งครัด โดยมีมาตรการลดการสัมผัสในขั้นตอนต่างๆ ของโรงแรมทุกระดับ เราเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ชั้นนำด้านสุขภาวะและบริการด้านสุขอนามัย โดยมีการทำความสะอาดในทุกกระบวนการตั้งแต่การเช็คอิน การเช็คอิน การชำระเงินด้วยการทำธุรกรรมแบบไร้สัมผัส มีฉากกั้นที่ฝ่ายต้อนรับส่วนหน้า มีจุดบริการฆ่าเชื้อ บัตรกัญญาฆ่าเชื้ออย่างสม่ำเสมอ การเช็คอินแบบไร้เอกสาร และเพิ่มการทำความสะอาดอย่างละเอียดสำหรับพื้นผิวที่มีการสัมผัสบ่อยครั้ง การรักษาระยะห่าง การลดเฟอร์นิเจอร์ตกแต่งในห้องพัก หรือสิ่งของที่มีการสัมผัสบ่อย โดยทุกโรงแรมของเราผ่านการรับรองมาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัย SHA PLUS รวมถึงการจัดหาวัคซีนให้กับพนักงานครบ 100% และตรวจ ATK ในกลุ่มพนักงานที่ใกล้ชิดกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

บุคลากรของบริษัทฯ ทุกคน ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นทั้ง “คนเก่ง” และ “คนดี” รวมถึงมีส่วนร่วมในการพัฒนาและช่วยเหลือสังคมโดยรวม และมุ่งเน้นให้พนักงานเป็นกลไกหลักในการร่วมขับเคลื่อน ดี เฮอร์วีน กรุ๊ป ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน และก้าวทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงในทุกสถานการณ์

การบริหารทรัพยากรบุคคล

การดูแลพนักงาน

ท่ามกลางความท้าทายของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 ซึ่งในช่วงภาวะวิกฤตดังกล่าว บริษัทฯ ไม่เคยลดทอนความสำคัญและยังคงมุ่งมั่นในการดูแลพนักงานแบบองค์รวม เพื่อให้พนักงานทำงานได้อย่างปลอดภัย มีความสุข พร้อมเดินทาง ปรับตัว อยู่กับองค์กรได้ยาวนาน ร่วมกันสร้างผลงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้าและส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมด้วยหลักปฏิบัติสากลด้านสิทธิมนุษยชน

สัดส่วนของผู้บริหารและพนักงานจำแนกตามเพศ

	ชาย	หญิง
พนักงานในเครือ	44.1%	55.9%
ผู้บริหารระดับสูง	53%	47%

การสรรหาพนักงาน

บริษัทฯ ดำเนินการสรรหาบุคลากรโดยยึดถือการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ในเรื่องของความเสมอภาค ศักดิ์และสิทธิในการได้รับการปฏิบัติต่อมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนาและความเชื่อ เปิดโอกาสให้ทุกเชื้อชาติสามารถเข้ามาเป็นพนักงาน โดยคำนึงถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานเป็นหลักโดยพนักงานใหม่ทุกคนจะได้รับการปฐมนิเทศและโปรแกรมการเรียนรู้ (Orientation & Onboarding Program) รวมทั้งการเปิดโอกาสให้พนักงานภายในสามารถหมุนเวียนงาน โอนย้าย หรือได้รับการเลื่อนตำแหน่งตามความเหมาะสมเพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มโอกาสด้านความก้าวหน้าในอาชีพ

การขับเคลื่อนค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้าง DNA ความเป็นหนึ่งเดียวกันของพนักงานผ่านค่านิยมหลัก และวัฒนธรรมองค์กร (ERAWAN'S SPICE & CLIENT) โดยการสื่อสาร การดำเนินงานโครงการ และกิจกรรมต่างๆ เช่น Townhall, Friday Talk, Ex-Sharing, Digital Showcase, Idea Board และ Erawan Virtual Run Together เป็นต้น เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมของพนักงานให้แสดงออกถึงพฤติกรรมตามท้องถื่นคาดหวังอย่างต่อเนื่อง

การสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร

บริษัทฯ มีการจัดทำแบบสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงาน โดยข้อมูลที่ได้รับจะนำมาวิเคราะห์ ออกแบบและพัฒนาโปรแกรมการดูแลพนักงานแบบองค์รวมเพื่อยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงาน และสร้างความผูกพันให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2564 ผลสำรวจความผูกพันของพนักงานอยู่ที่ 80%

การพัฒนาศักยภาพและทักษะพนักงาน

บริษัทฯ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2564 ได้มีการยกระดับศูนย์การเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ภายใต้ชื่อ ERW Digital Learning Center ที่มีโปรแกรมการเรียนรู้สมัยใหม่และเน้นการเพิ่มทักษะ (Re/Up Skills) ให้กับพนักงานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ผ่านรูปแบบการเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา (Learn from Anywhere) ในช่องทางที่หลากหลาย เช่น Virtual, Website, Share Point, Podcast และ Learning Platform จากสถาบันการศึกษาชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งเมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 เริ่มผ่อนคลาย บริษัทฯ ยังได้มีการจัดโปรแกรมแบบผสมผสาน (Hybrid Learning) ทั้งในรูปแบบ Classroom ร่วมกับ Virtual

มีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น 88,371 ชั่วโมง คิดเป็นค่าเฉลี่ย 33 ชั่วโมง/คน/ปี ผ่านการอบรมที่ครอบคลุม 5 โปรแกรมหลักกว่า 200 หลักสูตร ดังนี้

1. โปรแกรมการเรียนรู้ธุรกิจและการบริหารจัดการโรงแรม “ERW Core Program (ECP)”
2. โปรแกรมการพัฒนาผู้นำในทุกระดับ “Leadership Development Program (LDP)”
3. โปรแกรมการพัฒนาตามสายอาชีพและเสริมศักยภาพ “Functional Development Program (FDP)”
4. โปรแกรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี “Digital Development Program (DDP)”
5. โปรแกรมการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ “English Development Program (EDP)”

อาชีพอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดูแลเรื่อง สุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของพนักงานโดยในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 มีการจัดอบรมให้ความรู้สำหรับพนักงานในการดูแลตนเองผ่าน Doctor Online การเพิ่มทางเลือกพบแพทย์ในหรือรูปแบบ Telemedicine การประกาศแนวทางการทำงานจากที่บ้าน (Work From Home) และการแบ่งทีมเข้าทำงานเพื่อลดความเสี่ยงให้กับพนักงาน การจัดหาช่องทางและสนับสนุนการฉีดวัคซีนเพื่อป้องกันโรคโควิด 19 ให้กับพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี มาตรการดูแลสุขอนามัยและการฉีดพ่นฆ่าเชื้อในสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ และการให้พนักงานเข้าร่วมอบรมและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปีเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน เป็นต้น

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นนโยบายที่จะร่วมพัฒนาชุมชนภายใต้แนวคิดที่มุ่งเน้นการพัฒนาคน โดยใช้ความรู้และความเชี่ยวชาญของบริษัทฯ ส่งเสริมให้ชุมชนเกิดการเรียนรู้มีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง สร้างงานให้กับแรงงานท้องถิ่น และสามารถรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น เราสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมและอาสาสมัครทำงานในโครงการเพื่อสังคมของบริษัทฯ นอกจากนี้เรายังร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจ ภาคีเครือข่าย หน่วยงานราชการ เพื่อร่วมกันทำงานที่จะส่งเสริมความเข้มแข็งให้ชุมชนเพื่อสร้างสังคมแห่งความยั่งยืน จากความชำนาญในการบริหารจัดการโรงแรม เราได้เล็งเห็นโอกาสในการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนให้เติบโตไปด้วยกัน จึงได้จัดโครงการ “HAPPY HOME HAPPY STAY พักสบายกาย เทียบสบายใจ” ขึ้นเพื่อยกระดับคุณภาพโฮมสเตย์ในชุมชนให้มีมาตรฐาน ด้วยการแบ่งปัน ถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารจัดการโรงแรมให้กับชุมชนเพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์

ใช้กับโฮมสเตย์ แต่ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในปี 2564 รูปแบบการดำเนินโครงการจึงได้ปรับเปลี่ยนเป็นการอบรมออนไลน์โดยได้เข้าร่วมในโครงการบ้านสวยด้วยอัตลักษณ์กับกรมการท่องเที่ยว และบริษัท โดคิลอาร์ท จำกัด ซึ่งการดำเนินงานเป็นผลน่าพอใจสามารถขยายผลในวงกว้างได้ในระยะเวลาอันสั้น โดยมีชุมชนเข้าร่วม โครงการรวม 20 ชุมชน และบริษัทมีเป้าหมายจะขยายผลเพิ่มอีก 40 ชุมชนในปี 2565

นอกจากนี้ บริษัทฯ ร่วมกับอาคารเฉลิมจิต เซ็นเตอร์ สนับสนุนพื้นที่กว่า 3,000 ตารางเมตร จัดเป็นหน่วยบริการฉีดวัคซีนนอกโรงพยาบาลสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ในโครงการ รวมใจช่วยไทย สู้ภัยโควิด 19 ตั้งแต่วันที่ 7 มิ.ย. – 2 ก.ค. 2564 ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน (กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงาน สำนักงานประกันสังคม โรงพยาบาลกล้วยน้ำไท สำนักงานเขตคลองเตย สำนักงานเขตวัฒนา) โดยสามารถให้บริการประชาชนได้ 30,000 ราย นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดกิจกรรมหารายได้เพื่อช่วยเหลือในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ผ่านช่องทางต่างๆ สามารถอ่านเพิ่มเติม <https://www.theerawan.com/en/sustainability-projects/231/collective-relief-in-the-covid-19-crisis>

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ จัดตั้งคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นตัวแทนจากโรงแรมต่างๆ ในเครือเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมให้เข้าไปสู่ในกระบวนการทำงานเป็นเป้าหมายหลัก โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและกระตุ้นให้พนักงานทุกคน ตระหนักถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และเข้าใจถึงสาเหตุที่ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อการลด ผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

การดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการก่อสร้าง

- การลดการใช้พลังงานด้วยการออกแบบอาคารเพื่อลดความร้อนภายในอาคารด้วยหลักการ OTTV โดยใช้กระจก Low E เพื่อลดความร้อนจากผนังภายนอกเข้าสู่อาคาร และหลักการออกแบบ RTTV เป็นการลดความร้อนจากภายนอกเข้าสู่เพดานชั้นสูงสุดของอาคาร ซึ่งหลักการนี้สามารถลดขนาดของ Chiller ลงได้ ทำให้ประหยัดพลังงานมากขึ้น โดยใช้หลักการนี้ในอาคารโรงแรม เมอร์เคียว กรุงเทพ สยามวิท 24 โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา โรงแรมโนโวเทล สยามวิท 4 โรงแรมเมอร์เคียว พัทยา โอเชียน รีสอร์ท
- การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีเทคโนโลยี Inverter ในเครื่องปรับอากาศและมอเตอร์ปั๊มน้ำ เพื่อลดการใช้พลังงาน

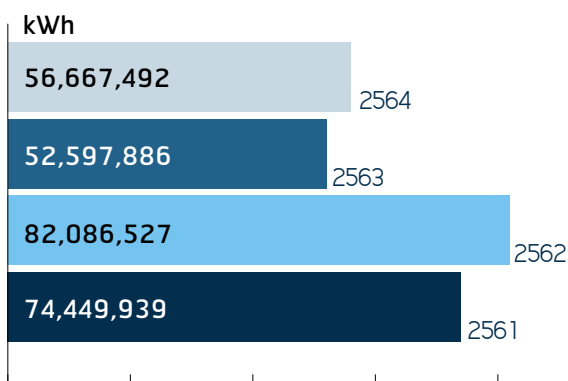
การดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจ

การบริหารโรงแรมโดยแบรนด์ที่หลากหลายและมีนโยบายการจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่แตกต่างกัน การผสมผสานนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจกับแบรนด์ต่างๆ จึงเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อให้ทุกโรงแรมในเครือมีแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันซึ่งบริษัทอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวม ข้อมูลของทุกโรงแรมเพื่อนำมาวิเคราะห์ และตั้งเป้าหมายในการลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของแต่ละกลุ่มโรงแรม

การจัดการเพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้า

การใช้พลังงานไฟฟ้าซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญในการดำเนินธุรกิจโรงแรมในปี 2564 อยู่ในช่วงศึกษาตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลวางแผนการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า และปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพในทุกอาคารอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัท ยังมุ่งเน้นการออกแบบอาคารที่ก่อสร้างใหม่ ให้ประหยัดพลังงาน แต่ยังคงคำนึงถึงความสะดวกสบายของลูกค้าเป็นสำคัญ โดยมีโรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ และ โรงแรม เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ เป็นโครงการนำร่องในการตรวจสอบการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างละเอียดเพื่อนำข้อมูลมาศึกษาเพื่อปรับปรุงการใช้พลังงานไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพสูงสุดและจะขยายโครงการไปยังโรงแรมอื่นๆ ต่อไป

ข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในองค์กร



หมายเหตุ

ปี 2561 ไม่รวมกลุ่มโรงแรมฮิลล์ อินน์

ปี 2562-2563 ไม่รวมกลุ่มโรงแรมฮิลล์ อินน์ ฟิลิปินส์

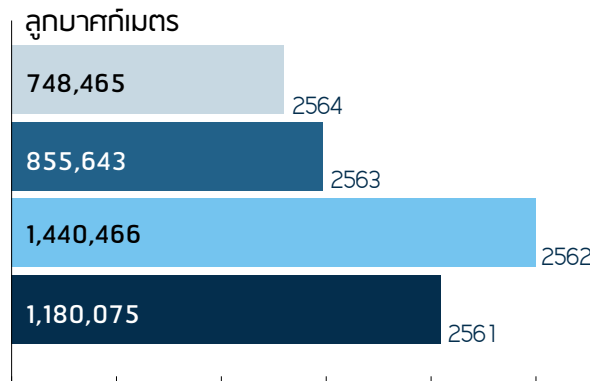
ปี 2564 ไม่รวมกลุ่มโรงแรมเรเนซองส์ เกาะสมุย และไอบิส สมุย

การจัดการทรัพยากรน้ำ

นอกเหนือจากเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ประหยัดน้ำแล้ว เรายังมีการรณรงค์ส่งเสริม ให้ลูกค้าและพนักงานช่วยกัน ประหยัดน้ำ และเลือกใช้ผลิตภัณฑ์เคมีที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม และในทุกโรงแรมมีการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยสู่สาธารณะให้อยู่ในค่ามาตรฐานด้วยระบบปิด มี Aviator เติมหอากาศซึ่งระบบนี้จะไม่ปล่อย

ก๊าซมีเทน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสร้างก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้ เรายังมีระบบบำบัดรีไซเคิลน้ำ เพื่อนำน้ำกลับมาใช้รดน้ำต้นไม้ เช่นที่ โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา โรงแรมไอบิส หัวหิน โรงแรม เดอะนาคา ไอแลนด์, เอ ลักซ์ชัวรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต และโรงแรมไอบิส สไตล์ กระบี่ , นอกจากนี้ โรงแรมไอบิส ภูเก็ต ปาตอง และโรงแรมไอบิส พัทยา มีแท็งก์กักเก็บน้ำฝนเพื่อนำน้ำฝนมาใช้ประโยชน์

ข้อมูลการใช้น้ำภายในองค์กร



หมายเหตุ

ปี 2561 ไม่รวมกลุ่มโรงแรมฮิลล์ อินน์

ปี 2562-2563 ไม่รวมกลุ่มโรงแรมฮิลล์ อินน์ ฟิลิปินส์

ปี 2564 ไม่รวมกลุ่มโรงแรมเรเนซองส์ เกาะสมุย และไอบิส สมุย

การจัดการขยะ

บริษัทฯ ตระหนักถึงการสร้างขยะจากการดำเนินธุรกิจ จึงมีการบริหารจัดการขยะในขั้นตอนต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ด้วยการแยกขยะ อินทรีย์วัสดุรีไซเคิล ขยะทั่วไป ขยะอันตราย และขยะอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดปริมาณขยะที่ส่งไปยังหลุมฝังกลบ และให้ความสำคัญกับการจัดการขยะบนเส้นทางชีวภาพ เพื่อความปลอดภัยกับทุกคนโดยแยกประเภทขยะจากการดำเนินงาน ดังนี้

- ขยะจากห้องพักและพื้นที่ส่วนรวม มีการคัดแยกขยะต่างๆ และขยะติดเชื้อชีวภาพอย่างชัดเจนเพื่อการจัดการอย่างเหมาะสม และเพื่อความปลอดภัยของแขกและพนักงาน
- ขยะจากอาหาร ปี 2564
 - โรงแรมเจดับบลิว แมริออท และโรงแรมคอร์ทยาร์ดโดยแมริออท กรุงเทพฯเข้าร่วมโครงการ Lightblue เป็นโครงการการบริหารจัดการเพื่อลดปริมาณขยะจากอาหาร โดยปี 2564 สามารถลดปริมาณขยะจากอาหารได้ถึง 107.6 ตัน โดยการส่งมอบอาหารเหลือจากโรงแรม ให้ผู้ยากไร้ 219,070 มื้อ และแปรรูปขยะอินทรีย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปฝังกลบสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้ถึง 205.14 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเทียบเท่ากับปริมาณการใช้ไฟฟ้าถึง 540 วัน

- โรงแรมฮอติลเคย์อินน์พัทยา นำขยะอินทรีย์มาหมักเป็นน้ำ EM เพื่อใช้ประโยชน์ต่างๆ โดยคิดเป็นปริมาณขยะจำนวน 21,023 กิโลกรัม
- โรงแรมในกลุ่มแอดคอร์ทร้านอาหารเหลือไปเป็นอาหารสัตว์รวมปริมาณได้ 23,117 กิโลกรัม

ขยะพลาสติก

โรงแรมในเครือมีนโยบายลดปริมาณการใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวด้วยการหาผลิตภัณฑ์อื่นทดแทน แต่หากมีความจำเป็นต้องใช้ ผลิตภัณฑ์พลาสติกเราจะเลือกผลิตภัณฑ์ที่นำโปรไซเคิลได้ โดยคำนึงถึงสุขอนามัยของลูกค้าเป็นสิ่งสำคัญ แต่จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ทำให้มีการใช้บรรจุภัณฑ์และอุปกรณ์แบบใช้ครั้งเดียวทิ้งด้วยเหตุผลด้านสุขอนามัยมีจำนวนมากขึ้น

ขยะกระดาษ

บริษัทฯ มีนโยบายและดำเนินการคัดแยกกระดาษตั้งแต่ปี 2551 เพื่อนำกระดาษที่ได้จากการคัดแยกไปสู่ กระบวนการรีไซเคิลเป็นการสนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียนให้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จนครบวงจรและในปี 2564 เนื่องจาก การทำงานจากที่บ้าน ส่งผลให้การคัดแยกกระดาษของสำนักงานใหญ่และกลุ่มโรงแรมมีปริมาณกระดาษคัดแยก จำนวน 790 กิโลกรัม เทียบเท่ากับ ลดการตัดต้นไม้ 13 ต้น ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 537 กิโลกรัม ลดการใช้น้ำ 20,540 ลิตร ลดการใช้เชื้อเพลิง 1,106 ลิตร ลดการใช้พลังงาน 3,160 กิโลวัตต์

การจัดการก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงาน มีความเข้าใจ และตระหนักถึงผลกระทบจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ส่งต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อให้เข้าใจถึงความสำคัญในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การประหยัดพลังงาน การจัดการขยะ การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการจัดกิจกรรมต่างๆ แบบ Low Carbon ซึ่งเป็นรูปแบบการจัดกิจกรรมที่ลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้เริ่มรวบรวมเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อนำมาวิเคราะห์ พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ที่สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเหมาะสม

การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ ดำเนินงานภายใต้แนวคิดในการลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ธุรกิจด้วยการจัดการทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบ ใส่ใจในเรื่องการปรับภูมิทัศน์โดยใช้พรรณไม้ท้องถิ่น ส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างมีความรับผิดชอบและสนับสนุนการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ ในท้องถิ่น เช่น โครงการปลูกป่าได้ทะเล ที่ร่วมบริษัทกับกลุ่มประมงพื้นบ้านนาเกลือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เพื่อสร้างแหล่งอาหารให้สัตว์น้ำ



Holiday Inn Pattaya

Management Discussion and Analysis

คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

งบกำไรขาดทุนรวมสำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

หน่วย : ล้านบาท	ม.ค.-ธ.ค. 63	ม.ค.-ธ.ค. 64	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรม	2,180	1,415	-35%
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	126	70	-44%
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	2,306	1,485	-36%
รายได้อื่น	42	62	+44%
รวมรายได้	2,348	1,547	-34%
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	(2,507)	(2,199)	-12%
กำไรก่อนดอกเบี้ยภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคา	(159)	(652)	-311%
ค่าเสื่อมราคา	(1,012)	(936)	-8%
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	(1,171)	(1,588)	-36%
ต้นทุนทางการเงิน	(536)	(521)	-3%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(1,707)	(2,109)	-24%
ภาษีเงินได้	39	(46)	N/A
ส่วนที่เป็นของส่วนได้ส่วนเสียไม่มีอำนาจควบคุม	63	105	+66%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิก่อนรายการพิเศษ	(1,605)	(2,050)	-28%
รายการพิเศษ			
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในกองทุนรวม	(18)	9	N/A
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน	(92)	(104)	+14%
กำไรจากการขายเงินลงทุนและสินทรัพย์	-	95	N/A
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(1,715)	(2,050)	-20%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	(0.6813)	(0.5628)	+17%

ผลการดำเนินงาน

นับตั้งแต่ต้นปี 2564 อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยยังคงได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งสถานการณ์การระบาดรุนแรงมากขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ส่งผลให้ภาครัฐได้ออกมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดอย่างเข้มข้นสลับกับการผ่อนคลายอยู่เป็นระยะ โดยมาตรการดังกล่าวครอบคลุมการลดการเดินทางระหว่างจังหวัดและการรวมกลุ่มของประชาชนเป็นหลัก โดยในช่วงไตรมาส 3/64 เป็นช่วงที่มีจำนวนผู้ติดเชื้อสูงสุดและมีการบังคับใช้มาตรการควบคุมการแพร่ระบาดที่ยาวนานที่สุด แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดมีแนวโน้มที่ดีขึ้น ได้มีการผ่อนคลาย

มาตรการลงนับตั้งแต่ช่วงปลายเดือนกันยายน 2564 เป็นต้นมา ส่งผลให้ธุรกิจท่องเที่ยวภายในประเทศเริ่มเห็นสัญญาณการฟื้นตัว นับตั้งแต่เริ่มต้นไตรมาส 4/64 อีกทั้งการสนับสนุนจากรัฐบาลภายใต้โครงการ “เราเที่ยวด้วยกัน” เฟส 3 ที่เริ่มขึ้นในเดือนตุลาคม 2564 ช่วยกระตุ้นให้ตลาดไทยเที่ยวไทยมีการฟื้นตัวได้อย่างต่อเนื่อง โดยสรุปในปี 2564 จำนวนนักท่องเที่ยวไทยเที่ยวไทยอยู่ที่ 53.0 ล้านคน/ครั้ง ลดลงร้อยละ 41 จากปีก่อนหน้า สำหรับสถานการณ์ของนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศไทย ยังคงได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ส่งผลให้หลายประเทศทั่วโลกยังคงดำเนินมาตรการควบคุมการเดินทางระหว่างประเทศอย่างเข้ม

งวด แต่อย่างไรก็ตามนับตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2564 รัฐบาลไทยได้เริ่มดำเนินการแผนการเปิดรับนักท่องเที่ยวต่างชาติภายใต้โครงการ “ภูเก็ตแซนด์บ็อกซ์” และตามมาด้วยโครงการ “TEST & GO” ในเดือนพฤศจิกายน 2564 ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีสำหรับการฟื้นตัวของตลาดนักท่องเที่ยวต่างชาติ อย่างไรก็ตามจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติในปี 2564 เท่ากับ 427,869 คน ยังคงลดลงร้อยละ 93 จากปีก่อนหน้า

เหตุการณ์สำคัญของบริษัท ปี 2564

การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การเติบโตระยะยาว

- บริษัทยังคงดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การเติบโตระยะยาวที่มุ่งเน้นการพัฒนาและขยายเครือข่ายกลุ่มโรงแรมบัตเจ็ทอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2564 ได้เปิดให้บริการโรงแรม ฮิลป อินน์ เพชรบูรณ์ ในประเทศไทยในเดือนกุมภาพันธ์ 2564 และ โรงแรม ฮิลป อินน์ ออร์คิดส์ เมืองมะนิลา ในประเทศฟิลิปปินส์ในเดือนธันวาคม 2564 ส่งผลให้บริษัทฯ มีโรงแรมทั้งหมด 73 แห่ง และจำนวนห้องพักทั้งหมด 9,807 ห้อง ณ สิ้นปี 2564 และยังคงดำเนินการพัฒนาโรงแรมอีก 9 แห่ง ซึ่งคาดว่าจะเปิดให้บริการในปี 2565-2566

การสร้างความเสี่ยงแก่ให้กับสถานะการเงิน

ในปี 2564 บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการดูแลฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ให้มีโครงสร้างเงินทุนหรืออัตราส่วนทางการเงินที่เหมาะสมในการขยายธุรกิจตามแผนยุทธศาสตร์การลงทุนระยะยาวตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ โดยได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- บริษัทดำเนินการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนในส่วนของการ Right Offering แล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน 2564 และได้รับเงินเพิ่มทุนทั้งหมด 2,014 ล้านบาท โดยได้รับการตอบรับที่ดีจากผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญจำนวน 1 พันล้านบาท ซึ่งมีระยะเวลาสามปีนับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิซึ่งมีกำหนดการใช้สิทธิในเดือนมิถุนายน 2567 โดยเป้าหมายหลักของการเพิ่มทุนในครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ให้มีโครงสร้างเงินทุนหรืออัตราส่วนทางการเงินที่เหมาะสมในการขยายธุรกิจตามแผนยุทธศาสตร์การลงทุนระยะยาวตามเป้าหมายที่ได้วางไว้
- เปลี่ยนนโยบายการบัญชีในการบันทึกมูลค่าที่ดินจากราคาทุนเป็นราคายุติธรรมเพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่แท้จริงของมูลค่าที่ดิน ส่งผลให้งบแสดงฐานะการเงินในส่วนของผู้ถือหุ้นบันทึกกำไรจากการตีมูลค่าที่ดินหลังหักภาษีรวม 2,185 ล้านบาท ในไตรมาส 2/64
- ดำเนินธุรกรรมการขายโรงแรม 2 แห่ง ได้แก่ โรงแรม เรนซองส์ สมุย และ โรงแรม โอบิส สมุย บ่อผุด มูลค่ารวม 925 ล้านบาท และ บันทึกกำไรจากขายจำนวน 95 ล้านบาท ในไตรมาส 4/64 ซึ่งการ

ขายโรงแรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินตามกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทฯ ในการปรับพอร์ตการลงทุนโรงแรมที่มุ่งเน้นการลงทุนในกลุ่มโรงแรมบัตเจ็ทและเพิ่มสัดส่วนรายได้และกำไรที่เกิดจากฐานลูกค้าผู้ใช้บริการภายในประเทศ

โดยเงินสดที่ได้รับจากธุรกรรมตามที่กล่าวข้างต้นส่วนหนึ่งได้นำไปชำระคืนเงินกู้ยืมจากธนาคารเพื่อลดภาระหนี้สินและดอกเบี้ยจ่าย และอีกส่วนหนึ่งเพื่อสนับสนุนสภาพคล่องของบริษัทและเป็นเงินทุนสนับสนุนการพัฒนาโครงการในอนาคตตามแผนงานที่ได้วางไว้

สถานการณ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

การแพร่ระบาดของโควิด-19 ยังคงส่งผลกระทบต่อธุรกิจท่องเที่ยวและโรงแรมอย่างต่อเนื่อง ขณะที่โรงแรมทุกแห่งของบริษัทฯ ทั้งในประเทศไทยและฟิลิปปินส์ยังคงเปิดให้บริการทุกแห่งตามปกติ โดยมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบแพคเกจการขายต่างๆ ทั้งห้องพักและร้านอาหาร รวมถึงการบริการอื่นๆ ให้เข้ากับสถานการณ์และพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ยังคงอยู่ภายใต้การจัดการภาวะวิกฤติตามแผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด และให้ความสำคัญในการเฝ้าติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และมาตรการของทางภาครัฐอย่างใกล้ชิดอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด รวมถึงให้ความสำคัญสูงสุดต่อมาตรฐานด้านความสะอาดและความปลอดภัยในโรงแรมทุกแห่ง

บริษัทฯ ยังคงอยู่ภายใต้การบริหารจัดการต้นทุนและควบคุมค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นรวมทั้งควบคุมกระแสเงินสดของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดย ณ สิ้นปี 2564 บริษัทฯ มียอดเงินสดคงเหลือจำนวน 1,242 ล้านบาท และมีวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้จำนวน 5,545 ล้านบาท และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุนอยู่ที่ 1.9 เท่า ณ สิ้นปีนี้

สำหรับปี 2564 บริษัทฯ มีรายได้รวมจากการดำเนินงานเท่ากับ 1,485 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 36 จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาและบันทึกขาดทุนก่อนดอกเบี้ยภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคา (“EBITDA”) เท่ากับ 652 ล้านบาท สำหรับรายการพิเศษที่ได้บันทึกในปีนี้ได้แก่ กำไรพิเศษจำนวน 95 ล้านบาท จากการขายโรงแรม 2 แห่งในเกาะสมุยตามที่ได้กล่าวข้างต้น และการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินจำนวน 104 ล้านบาท ส่งผลในปี 2564 บันทึกขาดทุนสุทธิเท่ากับ 2,050 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากขาดทุนสุทธิจำนวน 1,715 ล้านบาท ในปี 2563

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของแต่ละธุรกิจ

1. ธุรกิจโรงแรม

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ได้ส่งผลกระทบต่อกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวต่อเนื่องจากปีก่อนหน้าตามที่ได้กล่าวข้างต้น และยังคงส่งผลกระทบต่อการทำงานของธุรกิจโรงแรมของบริษัท นับตั้งแต่ต้นปีที่ผ่านมา แต่อย่างไรก็ตาม ผลการดำเนินงานในประเทศไทยปรับตัวดีขึ้นนับตั้งแต่ปลายไตรมาส 3/64 ต่อเนื่องจนถึงไตรมาส 4/64 ภายหลังจากการผ่อนคลายมาตรการเดินทางและการควบคุมการแพร่ระบาด ขณะที่โรงแรมในประเทศฟิลิปปินส์มีผลการดำเนินงานที่ปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า ทั้งนี้รายได้สำหรับโรงแรมทั้งประเทศไทยและฟิลิปปินส์ยังคงมาจากกลุ่มลูกค้าภายในประเทศเป็นหลักเนื่องจากทั้งสองประเทศยังคงมีมาตรการอนุญาตนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศได้แบบมีเงื่อนไข

ธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย

ผลการดำเนินงานของโรงแรมในประเทศไทยในปี 2564 ยังคงได้รับผลกระทบจากการระบาดของโควิด-19 ตามที่กล่าวข้างต้น ส่งผลให้อัตราการเข้าพักเฉลี่ยของโรงแรมในประเทศไทยอยู่ที่ร้อยละ 27 เทียบกับปี 2563 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 37 และมีรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักลดลงร้อยละ 41 จากปีก่อนหน้า

โรงแรม ฮิลล์ ประเทศไทย ซึ่งมีลูกค้าหลักเป็นผู้เดินทางในประเทศทั้งกลุ่มธุรกิจและท่องเที่ยว ยังคงเป็นกลุ่มที่มีผลการดำเนินงานดีที่สุดในปีนั้นและมีการฟื้นตัวที่ใช้ระยะเวลาสั้นกว่าโรงแรมในกลุ่มอื่นหลังจากมีการผ่อนปรนมาตรการ ถึงแม้ว่าผลการดำเนินงานในปี 2564 ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการบังคับใช้มาตรการห้ามเดินทางระหว่างจังหวัดในช่วงที่มีการแพร่ระบาดสูง ส่งผลให้กลุ่มลูกค้าธุรกิจซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักลดการเดินทาง โดยอัตราการเข้าพักเฉลี่ยของโรงแรมกลุ่มนี้ เท่ากับร้อยละ 41 ซึ่งเป็นอัตราการเข้าพักที่สูงที่สุดจากทุกกลุ่มโรงแรม รวมถึงอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า สำหรับผลการดำเนินงานของโรงแรมในกลุ่มนี้ปีนี้มีรายได้จากการดำเนินงานเท่ากับ 339 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 21 จากปี 2563 และยังสามารถทำกำไรระดับ EBITDA เท่ากับ 101 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 47 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า

สำหรับกลุ่มโรงแรมระดับ 5 ดาวจนถึงชั้นประหยัด ปี 2564 มีอัตราการเข้าพักอยู่ที่ร้อยละ 17 ลดลงจากร้อยละ 7 จากปีก่อนหน้า และรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักลดลงร้อยละ 48 จากปี 2563 โดยผลการดำเนินงานยังคงได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การท่องเที่ยวไทยที่ยังคงชะลอตัวจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ตามที่กล่าวข้างต้น ในขณะที่การฟื้นตัวกลุ่มลูกค้าต่างชาติยังอยู่ในระดับ

จำกัดเนื่องจากมาตรการการเดินทางเข้าประเทศไทยสำหรับนักท่องเที่ยวต่างชาติต่างๆ ยังคงมีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ภายในประเทศ และส่งผลกระทบต่อความตัดสินใจในการเดินทางของนักท่องเที่ยวต่างชาติ หากจำแนกตามทำเลที่ตั้งโรงแรม โรงแรมในพื้นที่หัวหินยังคงเป็นพื้นที่ที่มีอัตราการเข้าพักสูงที่สุดในกลุ่ม รองลงมาคือพื้นที่พัทยา กรุงเทพฯ และภูเก็ต

ในส่วนของรายได้อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 39 จากปี 2563 สาเหตุหลักมาจากมาตรการของภาครัฐในการควบคุมการแพร่ระบาดทั้งในส่วนของการห้ามรับประทานอาหารในร้านอาหาร การกำหนดเวลาปิดร้านอาหารให้เร็วขึ้น การงดจำหน่ายแอลกอฮอล์ในร้านอาหาร และการจำกัดจำนวนคนในการร่วมกิจกรรมต่างๆ ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดสูง

สำหรับปี 2564 กลุ่มโรงแรมในประเทศไทย (ไม่รวมกลุ่มฮิลล์อินน์) มีรายได้จากการดำเนินงานเท่ากับ 1,415 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 35 จากปีก่อนหน้า และยังคงบันทึกขาดทุนระดับ EBITDA เท่ากับ 612 ล้านบาท

ธุรกิจโรงแรมในประเทศฟิลิปปินส์

สำหรับโรงแรม ฮิลล์ อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์ในปี 2564 มีผลการดำเนินงานที่ปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อนหน้า โดยกลุ่มลูกค้าหลักคือกลุ่มลูกค้าที่มีความจำเป็นในการเดินทางเท่านั้น เช่น กลุ่มธุรกิจเดินทางเร็ว กลุ่มธุรกิจรับจ้างงานภายนอก ซึ่งกลุ่มลูกค้าดังกล่าวมีความต้องการในการเดินทางเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ปี 2564 อัตราการเข้าพักของโรงแรมกลุ่มนี้อยู่ที่ระดับร้อยละ 49 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 30 ในปี 2563 และมีรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักเพิ่มขึ้นร้อยละ 48 จากปีก่อนหน้า สำหรับปีนี้โรงแรมในกลุ่มนี้มีรายได้จากการดำเนินงานเท่ากับ 154 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 71 จากปี 2563 นอกจากนี้โรงแรมกลุ่มนี้ยังบันทึกกำไรระดับ EBITDA เท่ากับ 56 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 176 จากปีก่อนหน้า

สำหรับปี 2564 ธุรกิจโรงแรมมีรายได้จากการดำเนินงานเท่ากับ 1,415 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 35 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า โดยรายได้จากห้องพักเท่ากับ 956 ล้านบาท และรายได้ค่าอาหารและเครื่องดื่มเท่ากับ 400 ล้านบาท และบันทึกขาดทุนระดับ EBITDA เท่ากับ 612 ล้านบาท

สถิติการดำเนินงานด้านห้องพัก สำหรับปี 2564 สรุปได้ดังนี้

งวด 12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.)	จำนวนห้อง		อัตราการใช้ห้องพัก			ค่าห้องพักเฉลี่ย (บาท/คืน)			รายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (บาท/คืน)		
	2563	2564	2563	2564	+/-	2563	2564	+/-	2563	2564	+/-
ประเทศไทย	8,959	8,733	37%	27%	10%▼	1,163	924	21%▼	429	251	41%▼
กลุ่มโรงแรม 5 ดาว (Luxury)	989	911	20%	21%	1%▲	4,483	2,674	40%▼	916	562	39%▼
กลุ่มโรงแรมระดับกลาง (Midscale)	1,668	1,668	24%	19%	5%▼	2,263	1,507	33%▼	550	289	48%▼
กลุ่มโรงแรมชั้นประหยัด (Economy)	2,686	2,477	25%	15%	10%▼	1,119	730	35%▼	285	110	61%▼
โรงแรมทั้งหมด (ไม่รวมกลุ่มฮิลตัน อินน์)	5,343	5,056	24%	17%	7%▼	2,004	1,429	29%▼	485	250	48%▼
กลุ่มโรงแรมฮิลตัน อินน์ (HOP INN)	3,616	3,677	57%	41%	15%▼	607	615	1%▲	344	254	26%▼
ประเทศฟิลิปปินส์	843	1,074	30%	49%	19%▲	938	845	10%▼	278	411	48%▲

2. ธุรกิจการให้เช่าพื้นที่และบริหารอาคาร

ธุรกิจให้เช่าพื้นที่ได้แก่ อาคารเอราวัณ แบงค็อก ซึ่งเป็นศูนย์การค้าระดับไฮเอนด์ตั้งอยู่ติดกับโรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ และธุรกิจส่วนงานบริหารอาคาร ได้แก่ อาคารเพลินิจิต เซ็นเตอร์

สำหรับปี 2564 รายได้จากธุรกิจพื้นที่เช่าและงานบริหารอาคารเท่ากับ 70 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 44 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา สาเหตุหลักของรายได้ที่ลดลงมาจากผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19 และการคงมาตรการช่วยเหลือผู้เช่าต่อเนื่องจากไตรมาสก่อนหน้า

รายการอื่น ๆ

- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย : สำหรับปี 2564 ค่าใช้จ่ายส่วนนี้เท่ากับ 936 ล้านบาท ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า 76 ล้านบาท เป็นผลมาจากโรงแรมบางแห่งตัดค่าเสื่อมราคาบางส่วนครบแล้ว
- ต้นทุนทางการเงิน : สำหรับปี 2564 ค่าใช้จ่ายส่วนนี้เท่ากับ 521 ล้านบาท ลดลง 15 ล้านบาท จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า สาเหตุหลักเป็นผลมาจากจากการลดลงของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยและอัตราดอกเบี้ยที่ลดลง
- รายการพิเศษ :
 - เงินลงทุนในกองทุนอสังหาริมทรัพย์ : สำหรับปี 2564 บริษัทฯ บันทึกส่วนแบ่งกำไรในกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ เอราวัณ โฮเทล โกรทส่วนนี้ จำนวน 9 ล้านบาท
 - ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน : สำหรับปี 2564 บริษัทฯ บันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์จำนวน 104 ล้านบาท จากผลกระทบต่อธุรกิจจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19
 - กำไรจากการขายเงินลงทุนและสินทรัพย์ : สำหรับปี 2564 บริษัทฯ บันทึกกำไรจากการขายโรงแรม 2 แห่ง ได้แก่ โรงแรมเรนซองส์ สมุย และโรงแรม ไอบิส สมุย บ่อผุด จำนวน 95 ล้านบาท

สถานะทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน (เท่า)	ปี 2563	ปี 2564
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนผู้ถือหุ้น*	3.2	1.9

*หมายเหตุ : ไม่รวมผลกระทบจาก TFRS16

ณ สิ้นปี 2564 บริษัทฯ มีเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานติดลบจำนวน 667 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากผลประกอบการที่ขาดทุนในปี 2564 อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินและกระแสเงินสดอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ ณ สิ้นปี บริษัทฯ มีเงินสดคงเหลือจำนวน 1,242 ล้านบาท และมีวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้จำนวน 5,545 ล้านบาท

บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 22,450 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี 2563 ซึ่งอยู่ที่ 21,215 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จากการเปลี่ยนนโยบายการบัญชีสำหรับมูลค่าที่ดินจากราคาทุนเป็นราคายุติธรรมในไตรมาส 2/64 และมีหนี้สินรวม 16,427 ล้านบาท ลดลงจาก ณ สิ้นปี 2563 ซึ่งอยู่ที่ 17,286 ล้านบาท สาเหตุหลักจากการลดลงของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยซึ่งลดลงจาก 12,687 ล้านบาท เป็น 11,151 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ ได้นำเงินที่ได้รับส่วนหนึ่งจากการเพิ่มทุนและการขายสินทรัพย์ไปชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ในขณะที่บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้น 6,023 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 3,929 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2563 สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มทุนและการรับรู้กำไรจากการตีมูลค่าที่ดินซึ่งได้ดำเนินการในไตรมาส 2/64 การปรับลดหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยและการเพิ่มขึ้นของส่วนของผู้ถือหุ้นส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ สิ้นปี อยู่ที่ระดับ 1.9 เท่า ลดลงจาก 3.2 เท่า ณ สิ้นปี 2563

General Information and Other Material Facts

ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

ประเภทธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุนพัฒนาและดำเนินธุรกิจโรงแรมที่เหมาะสมกับทำเลและสถานที่ตั้งและกลุ่มเป้าหมายเป็นธุรกิจหลัก โดยมีธุรกิจอื่นได้แก่ ธุรกิจให้เช่าพื้นที่อาคาร และธุรกิจรับจ้างบริหารอาคาร		
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107537001943		
โฮมเพจ	: www.TheErawan.com		
ทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564			
ทุนจดทะเบียน	: 4,891,207,330 บาท	หุ้นสามัญ 4,891,207,330 หุ้น	มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
ทุนชำระแล้ว	: 4,531,559,733 บาท	หุ้นสามัญ 4,531,559,733 หุ้น	มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
บุคคลอ้างอิงอื่น			
1. นายทะเบียนหุ้นสามัญ	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 66 (0) 2009 9000 โทรสาร 66 (0) 2009 9991		
2. ผู้สอบบัญชี	นางสาวชนาวัฒน์ จันทรวา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 9052 นางสาววิไลวรรณ ผลประเสริฐ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 8420 นางสาววิภาวรรณ ปัทวันวิเวก ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 4795 บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ชั้น 48 เอ็มไพร์ทาวเวอร์ 195 ถนนสาทรใต้ กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 66 (0) 2677 2000 โทรสาร 66 (0) 2677 2222		



ibis Styles Bangkok Sukhumvit 4

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ และสำนักงานสาขา

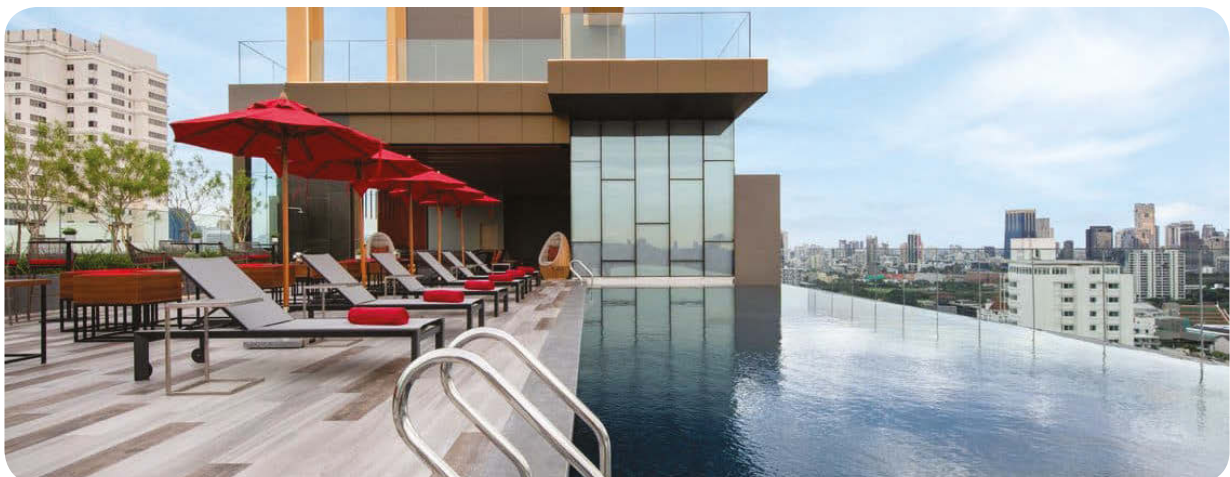
สำนักงานใหญ่	อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์ ชั้น 6 เลขที่ 2 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2257 4588 โทรสาร 66 (0) 2257 4577
สำนักงานสาขาที่ 1	อาคารเฮอร์วีน แบงค็อก เลขที่ 494 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 โทรศัพท์ 66 (0) 2250 7777 โทรสาร 66 (0) 2250 7788
สำนักงานสาขาที่ 2	โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพ เลขที่ 4 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2656 7700 โทรสาร 66 (0) 2656 9831
สำนักงานสาขาที่ 3	โรงแรมไอบิส ป่าตอง ภูเก็ต เลขที่ 10 ถนนเฉลิมพระเกียรติ ตำบลป่าตอง อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต 83150 โทรศัพท์ 66 (0) 7630 3888 โทรสาร 66 (0) 7630 3889
สำนักงานสาขาที่ 4	โรงแรมไอบิส พัทยา เลขที่ 463/79 ถนนพัทยาสาย 2 ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี 20150 โทรศัพท์ 66 (0) 3841 8188 โทรสาร 66 (0) 3841 8189
สำนักงานสาขาที่ 5	โรงแรมไอบิส สมุย (อยู่ระหว่างการจดทะเบียนยกเลิกสาขา)
สำนักงานสาขาที่ 6	โรงแรมไอบิส สาทร เลขที่ 29/9 ซอยงามดูพลี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 66 (0) 2610 5188 โทรสาร 66 (0) 2610 5189
สำนักงานสาขาที่ 7	โรงแรมไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 4 เลขที่ 41 ซอยสุขุมวิท 4 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2667 5888 โทรสาร 66 (0) 2667 5889
สำนักงานสาขาที่ 8	โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา และฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซีคิวทีฟ พัทยา เลขที่ 463/68, 463/99 ถนนพัทยาสาย 1 ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี 20150 โทรศัพท์ 66 (0) 3872 5555 โทรสาร 66 (0) 3872 5556
สำนักงานสาขาที่ 9	โรงแรมไอบิส กะตะ เลขที่ 88/8 ถนนกะตะ ตำบลกะรน อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต 83100 โทรศัพท์ 66 (0) 7636 3488 โทรสาร 66 (0) 7636 3489
สำนักงานสาขาที่ 10	โรงแรมไอบิส หัวหิน เลขที่ 73/15 ซอยหมู่บ้านหนองแก ตำบลหนองแก อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77110 โทรศัพท์ 66 (0) 3261 0388 โทรสาร 66 (0) 3261 0389

สำนักงานสาขาที่ 11	โรงแรมเมอร์เคียว ไอบิส กรุงเทพ สยาม เลขที่ 927 ถนนพระราม 1 แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 โทรศัพท์ 66 (0) 2874 7222 โทรสาร 66 (0) 2874 7229
สำนักงานสาขาที่ 12	โรงแรมไอบิส สไตล์ กระบี่ อ่าวนาง เลขที่ 725 หมู่ที่ 2 ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ 81000 โทรศัพท์ 66 (0) 7562 6388 โทรสาร 66 (0) 7562 6389
สำนักงานสาขาที่ 13	โรงแรมเมอร์เคียว พัทยา โอเชียน รีสอร์ท เลขที่ 463/100 หมู่ที่ 9 ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี 20150 โทรศัพท์ 66 (0) 3876 9688 โทรสาร 66 (0) 3876 9689
สำนักงานสาขาที่ 14	โรงแรมโนโวเทล ไอบิส สไตล์ กรุงเทพ สุขุมวิท 4 เลขที่ 27 ซอยสุขุมวิท 4 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2080 5388 โทรสาร 66 (0) 2080 5389
สำนักงานสาขาที่ 15	โรงแรมเมอร์เคียว ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 24 เลขที่ 5/1 ซอยสุขุมวิท 24 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2080 6588 โทรสาร 66 (0) 2080 6589

ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีคดีที่เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทฯ เท่านั้น อาทิ การฟ้องร้องบังคับคดี ให้ลูกค้าที่เช่าพื้นที่อาคารที่ค้างชำระค่าเช่า ค่าบริการ และค่าเช่าอุปกรณ์บริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีคดีหรือข้อพิพาทที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีคดีที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ



Novotel Bangkok Sukhumvit 4

Part 2

Corporate Governance

การกำกับดูแลกิจการ

“ดิ เอราวัณ กรุ๊ป

มุ่งมั่นที่จะสร้างกลไกต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ
สร้างคนดีมีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรที่โปร่งใส
เพื่อคุณภาพสังคมที่ดีอย่างยั่งยืน”



Governance Awards Highlight



ผ่านการรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย
เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563

บริษัทที่มีการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล
ปี 2549-2564 “ดีมาก”



การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2551-2564 “ดีเยี่ยม”

บริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์
ปี 2556-2557 “ยอดเยี่ยม”
และ ปี 2553, ปี 2558-2564 “ดีเด่น”



รางวัลด้านบรรษัทภิบาล ปี 2548-2564

- คณะกรรมการแห่งปีดีเด่น ปี 2549/50 (Board of the Year Award 2006/07)
- ผ่านการรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตอย่างสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2556
- เป็นบริษัทที่ได้รับรองระดับ 4 (Certified) ด้านการมีกระบวนการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Progress Indicator) โครงการการประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืน (Sustainable Development) ของบริษัทจดทะเบียนไทย จัดโดยสถาบันไทยพัฒน์ ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในปี 2557
- ESG100 เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่นอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล ปี 2558 และ ปี 2560-2562 โดยสถาบันไทยพัฒน์ และ ก.ล.ต.
- CSRI Recognition 2013 “Most Improved”, SET Awards 2013
- “Thailand’s Top Corporate Brand ” หมวดการท่องเที่ยวและสันทนาการ ปี 2562-2563 โดยคณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- “ความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโดยรวม” สำหรับองค์กรที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 ล้านบาท/ปี โครงการ Thailand Corporate Excellence Awards and SMEs Excellence Awards 2016 โดยสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทยและสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Corporate Governance Policy

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ถูกต้องตามกฎหมาย ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมธุรกิจ เปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสตรงไปตรงมา พัฒนาระบบควบคุมภายใน และมีกลไกการตรวจสอบที่ดีเหมาะสม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น สถาบันการเงิน พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในรอบปี 2564 บริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงและถือเป็นการพัฒนาการสำคัญของนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ โดยได้จัดทำ “จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Code of Ethics for Business Partners)” เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าธุรกิจ และพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อสร้างความคุ้มค่ากับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเชื่อมั่นในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่คำนึงถึงหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน และนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดให้ครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ

ธรรมาภิบาล (Environment, Social, Governance: ESG) อย่างเหมาะสม ซึ่งผลลัพธ์จะนำไปสู่ การสร้างมูลค่าระยะยาวกับคู่ค้า และยกระดับความได้เปรียบทางการแข่งขัน โดยใช้เป็นเอกสารประกอบการทำสัญญา (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ เอกสารแนบ 5 จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ)

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจและรับทราบนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้มีสายงานที่มีหน้าที่ในการติดตามและสำรวจความพึงพอใจต่องานบริการและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและสร้างการตระหนักรู้โดยการจัดให้มีการเผยแพร่และสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และจัดอบรมภายในเพื่อแบ่งปันความรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Knowledge Sharing)

15.10 Anti-Corruption by ‘โค้ชบ๊วย’
หลักสูตรนโยบาย ‘แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย’



Code of Conduct

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ กำหนดแผนในการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี โดยรวบรวมข้อควรปฏิบัติ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่ดีเหมาะสมสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร และมั่นใจว่าสามารถปฏิบัติได้ มาจัดทำเป็นคู่มือจริยธรรมธุรกิจ และพิจารณาปรับปรุงอยู่เสมอ เพื่อเผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เกิดการรับรู้การปฏิบัติร่วมกันทั้งองค์กร เพื่อให้บริษัทฯ ก้าวไปสู่ความสำเร็จด้วยสำนึกของความถูกต้องและดีงาม ตามคำขวัญที่ว่า “ความสำเร็จต้องมาพร้อมด้วยคุณธรรม (Success with Integrity)” ซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญที่จะหล่อหลอมให้ผู้บริหาร และพนักงาน มีความเชื่อมั่นในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนที่พึงมีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย มีจริยธรรมและทัศนคติที่ดีในการทำงาน และเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.theerawan.com)

ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยไม่จำกัด เฉพาะสิทธิขั้นพื้นฐานที่กฎหมายได้กำหนดไว้ ได้แก่ การซื้อขายหรือโอนหุ้น การมีส่วนแบ่งในกำไร การได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทฯ อย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้ง/ถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเรื่องสำคัญที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ เช่น การจัดสรรกำไร การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ ทั้งนี้ คณะกรรมการได้กำกับดูแลการให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนเอกสารข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้น และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม รวมถึงขั้นตอนการออกเสียงลงมติที่ไม่ยุ่งยาก สถานที่ในการจัดประชุมสะดวก และไม่เสียค่าใช้จ่ายมากนักในการเดินทางมาร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัท เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น เสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนดเกณฑ์ที่ชัดเจน เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถส่งเอกสารเพื่อเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าทุกปี ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ซึ่งจะช่วยให้ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียง โดยมีชื่อและข้อมูลของกรรมการอิสระ 4 คน เพื่อเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุม และจัดส่งเอกสารให้ทันเวลาเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษา

ข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ และในระหว่างการประชุม บริษัทฯ ให้ความสำคัญในทุกขั้นตอนการนำเสนอ ไม่มีการรวมเพิ่ม หรือสลั้ววาระแต่อย่างใด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในวาระแต่งตั้งกรรมการ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการภายใต้ข้อมูลที่เพียงพอเป็นรายบุคคล และเก็บบัตรลงคะแนนไว้เป็นหลักฐานครบทุกคะแนนเสียงทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง และหากตรวจสอบแล้วพบว่าบัตรลงคะแนนมีความไม่สมบูรณ์จะนับเป็นบัตรเสีย ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ไม่พบบัตรเสีย

ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง ประธานกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการชุดย่อย กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เข้าร่วมประชุมครบทุกคนเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความเห็นและสามารถซักถามต่อที่ประชุมในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการชุดย่อย กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เข้าร่วมประชุมและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาได้ซักถามอย่างเพียงพอเหมาะสมแต่ไม่ได้ทำให้ระยะเวลาในการประชุมนานเกินไป โดยจะสรุปประเด็นคำถามคำตอบที่มีสาระสำคัญและเกี่ยวเนื่องกับวาระที่เสนอต่อที่ประชุมมติของที่ประชุม และผลคะแนนการลงมติไว้ในรายงานการประชุม และเผยแพร่รายงานการประชุมภายในกำหนด 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมวิธีทัศนัยบรรยายภาคในการประชุมผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

นอกเหนือจากความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อผู้ถือหุ้น ดังกล่าวข้างต้นแล้ว คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อบริษัทที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งรวมถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นด้วย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ความรับผิดชอบต่อบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้น

1. บริหารจัดการบริษัทฯ ให้เป็นสถาบันที่มีคุณภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง สร้างความเข้มแข็ง และความเจริญเติบโตที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถ และความระมัดระวังเยี่ยงวิญญาณ ผู้ประกอบธุรกิจพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่ และรายย่อย และเพื่อผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องโดยรวม
4. จัดการดูแลไม่ให้ทรัพย์สินของบริษัทฯ ต้องสูญค่าหรือสูญเสียไปโดยไม่เกิดประโยชน์

5. รายงานสถานะและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง สม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง
6. ไม่เปิดเผยสารสนเทศที่เป็นความลับของบริษัทฯ ต่อผู้อื่นโดยมิชอบ
7. ไม่ดำเนินการใดๆ ในลักษณะซึ่งก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีได้แจ้งให้บริษัทฯ ทราบ
8. เคารพสิทธิ และความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ ให้ได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อผู้ลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ แต่งตั้งหน่วยงานดูแลผู้ลงทุนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ ไว้อย่างครบถ้วนและเพียงพอที่ผู้ลงทุนรายย่อย/สถาบัน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์และภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องสามารถติดต่อได้โดยตรง ณ สำนักงานที่ทำการของบริษัทฯ หรือค้นหารายละเอียด และข่าวสารได้ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมผ่าน IR@TheErawan.com

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้สิทธิการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย กำหนดแนวทาง และข้อควรปฏิบัติสำหรับผู้บริหาร และพนักงาน เมื่อต้องติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล เพื่อให้ข้อแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหาร และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ โดยตรงที่ บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เลขที่ 2 อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์ ชั้น 6 ถนนสุขุมวิท คลองเตย กรุงเทพฯ 10110 หรือติดต่อที่สายเลขานุการบริษัท และบรรษัทภิบาล GCG@TheErawan.com ข้อมูลที่ได้รับถือเป็นความลับส่งตรงให้กับคณะกรรมการบริษัท

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อพนักงานและครอบครัวพนักงาน

1. กำหนดโครงสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมสอดคล้องกับอัตราตลาด ตามความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน และพฤติกรรม ผ่านกระบวนการประเมินยุทธศาสตร์ 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์องค์กร ยุทธศาสตร์สายงาน และยุทธศาสตร์ฝ่ายงาน และการประเมินผลงานเชิงทักษะ และเชิงพฤติกรรม (CSB - Competency Skill Behavior) ในลักษณะ 360 องศา โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินผู้บังคับบัญชา และการประเมินตนเอง

2. ปรับปรุงและจัดหาสวัสดิการที่ดี และประโยชน์อื่นที่เหมาะสม เช่น การประกันอุบัติเหตุสำหรับพนักงานและผู้บริหารที่เดินทางไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ การทำประกันสุขภาพ การให้วงเงินค่ารักษาพยาบาลคนไข้ นอก การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดให้มีเครื่องดื่มบริการพนักงาน เป็นต้น
3. สร้างความเข้าใจในเป้าหมาย บทบาทและความรับผิดชอบ ให้โอกาสเจริญก้าวหน้าตามเหตุผล สร้างการยอมรับและรับรู้ในผลงานที่ทำ
4. การให้รางวัลและการลงโทษต้องอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง และกระทำด้วยความสุจริต
5. ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต สุขภาพอนามัย ทรัพย์สิน สนับสนุนให้มีบรรยากาศที่ดี และเอื้ออำนวยให้พนักงานทำงาน
6. มีระบบการทำงานที่ชัดเจนมีประสิทธิภาพ ให้โอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถ และสนับสนุนให้มีการเรียนรู้เพื่อพัฒนาความสามารถ ให้โอกาสและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของพนักงาน
7. เผยแพร่ข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรมแก่พนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานเข้าใจและปฏิบัติตามอย่างทั่วถึง
8. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน และสวัสดิภาพของพนักงาน
9. หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรมและไม่ถูกต้องซึ่งมีผลกระทบต่อความก้าวหน้าและมั่นคงในอาชีพ และให้ความเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคล

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อลูกค้า

1. กำหนดนโยบายการตั้งราคาที่ยุติธรรม และเหมาะสม
2. การพิจารณาเงื่อนไขทางการค้า การเจรจาทางธุรกิจ ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ โดยยึดหลักเสมือนกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ทุกรายการ
3. จัดหาและปรับปรุงระบบการให้บริการที่เหมาะสม และเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า
4. จัดทำสัญญาที่เป็นธรรมกับลูกค้า ไม่ทำให้ลูกค้าเสียประโยชน์ หรือมีข้อเสียเปรียบในทางการค้า
5. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ อย่างตรงไปตรงมา ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
6. รักษาสารสนเทศที่เป็นความลับของลูกค้าเสมือนหนึ่งสารสนเทศของบริษัทฯ และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง
7. ไม่เรียก ไม่รับ หรือไม่ให้ผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต หรือเกินกว่าขนบธรรมเนียมปฏิบัติโดยทั่วไป อันเป็นการสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดที่ทำให้เกิดความไม่ชอบธรรม

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อเจ้าหน้าที่/ลูกค้า

1. เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยกำหนดวิธีการจัดซื้อ ว่าจ้างทำของ และบริการที่เหมาะสม เน้นความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ได้แก่ วิธีตกลงราคา วิธีสอบราคา วิธีประมูลงาน วิธีพิเศษ และวิธีจัดซื้อจากส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ และมีการออกแบบสอบถามความเห็นต่อการเข้าร่วมประมูลงาน เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานอยู่เสมอ
2. ไม่เจาะจงผลิตภัณฑ์หรือพยายามเลือกสรรคุณลักษณะที่โน้มเอียงไปทางผลิตภัณฑ์ใดผลิตภัณฑ์หนึ่งอย่างจงใจ นอกจากจะมีเหตุผลสนับสนุนความจำเป็นอย่างเพียงพอ กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผลิตภัณฑ์ หรือคุณลักษณะเฉพาะของตัวผลิตภัณฑ์ จะต้องบอกกล่าวให้ผู้ค้าทราบ และหากจำเป็นต้องให้เสนอราคาใหม่ ผู้เสนอราคารายเดิมจะต้องได้รับโอกาสในการเสนอราคาอย่างเท่าเทียมกัน
3. ต้องเลือกสรรผู้เสนอราคาที่ดี และสนใจต่อการเสนอราคาอย่างแท้จริง ไม่เชิญผู้เสนอราคาเพียงเพื่อให้ครบจำนวนตามระเบียบ และผู้เสนอราคาทุกรายต้องได้รับรายละเอียด ข้อมูลและเงื่อนไขอย่างเดียวกันเป็นลายลักษณ์อักษร กรณีมีการบอกกล่าวด้วยวาจาจะต้องมีการยืนยันเป็นลายลักษณ์อักษรอีกครั้งหนึ่ง
4. ผู้บริหารหรือพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ ว่าจ้างทำของ และบริการ ต้องเปิดเผยข้อมูล และ/หรือ ลักษณะความสัมพันธ์ส่วนบุคคลของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือมีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้เสนอราคารายใดรายหนึ่งซึ่งส่งผลให้เกิดความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่โดยตรง และให้แสดงความรับผิดชอบโดยการไม่อยู่ร่วมในกระบวนการพิจารณาตัดสินใจซื้อ
5. การรับหรือการให้สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงการบริการ การอำนวยความสะดวก หรือการเลี้ยงรับรองกับเจ้าหน้าที่/ลูกค้า ต้องไม่เกินกว่าธรรมเนียมปฏิบัติโดยทั่วไปที่ไม่เป็นการสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดที่ทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ชอบธรรม
6. จัดทำสัญญาที่เป็นธรรม และปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีต่อเจ้าหน้าที่/ลูกค้า กรณีที่คาดว่าจะไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ต้องรีบเจรจากับเจ้าหน้าที่/ลูกค้า โดยเร็ว เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
7. ละเว้นการกระทำใดๆ ที่ช่วยให้เจ้าหน้าที่/ลูกค้า ไม่ต้องเสียภาษีที่พึงจะเสียให้กับรัฐ
8. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ อย่างตรงไปตรงมา ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อคู่แข่งทางการค้า

1. ประพฤติ ปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี
2. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม
3. ไม่พยายามทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดยปราศจากซึ่งมูลความจริง
4. ให้ความร่วมมือเพื่อเสริมศักยภาพทางธุรกิจให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน การร่วมกันดูแลความปลอดภัย ความสงบเรียบร้อยในพื้นที่สาธารณะบริเวณโดยรอบ และร่วมกันแก้ปัญหาเมื่อมีเหตุการณ์ที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อภาครัฐ

1. ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
2. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ที่มีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
3. ดำเนินภารกิจด้วยความรับผิดชอบ และสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ กับภาครัฐและองค์กรอื่นที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม
4. ไม่กระทำการใดๆ ที่มีผลเสียหายต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

1. ไม่กระทำการใดๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
2. ให้การสนับสนุนกิจกรรมที่มีส่วนในการสร้างสรรค์สังคมทั้งภาครัฐและเอกชนอย่างสม่ำเสมอ
3. ปลุกฝังจิตสำนึกของความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

การดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล (Nominating and Corporate Governance Committee (NCG)) มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ โดยมีเลขานุการเป็นผู้ช่วยในการประสานติดตาม และรายงานผลเพื่อให้มีการรวบรวม เผยแพร่ข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน และภายนอกองค์กร

หลักบรรษัทภิบาลสำหรับผู้บริหารระดับสูง

1. รักษาความลับไม่ให้รั่วไหล และไม่เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่เป็นความลับของบริษัทฯ ให้บุคคลภายนอกโดยตนเองไม่มีอำนาจหน้าที่

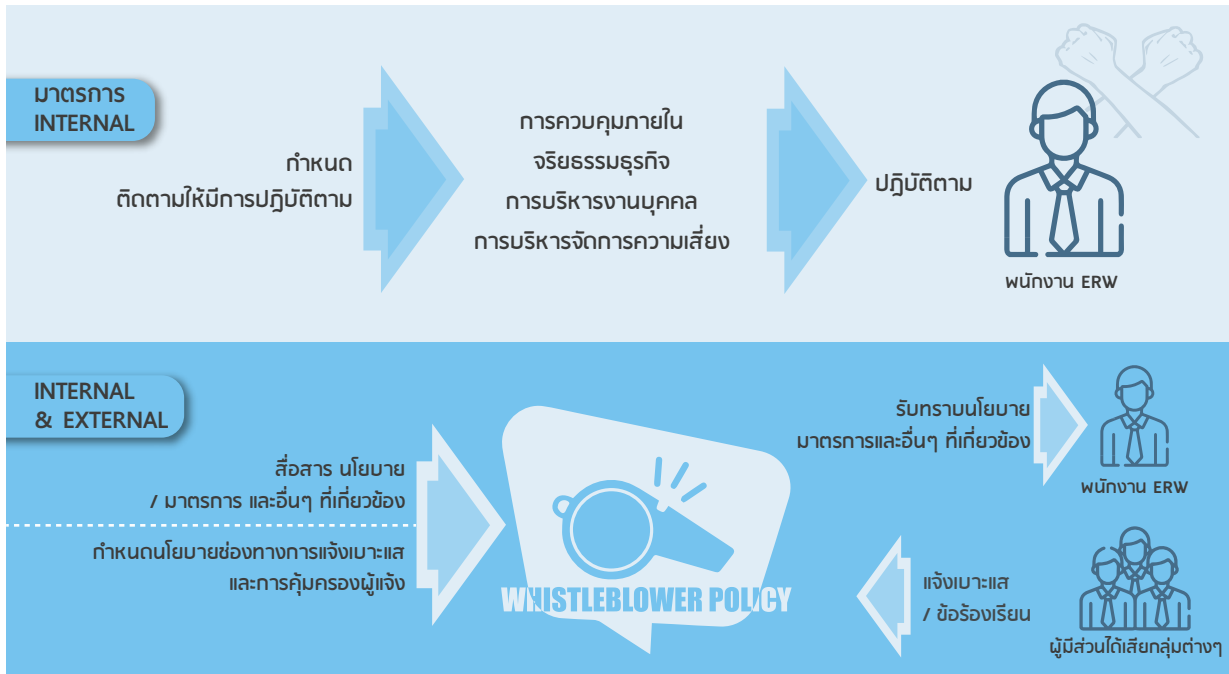
2. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับข้อมูลทางการเงิน และ/หรือข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ภายในช่วงเวลา 30 วันก่อนวันที่เปิดเผยผลการดำเนินงานหรือรายการทางธุรกิจต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
3. ผู้บริหารที่ขายหรือรองจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าภายใน 3 วันทำการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด
4. ละเว้นหรือหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลภายนอกหรือสื่อมวลชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยตนเองไม่มีอำนาจหน้าที่
5. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ และ/หรือข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเอง และผู้อื่นโดยมิชอบ
6. ไม่ดำเนินการใดๆ หรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำหรือปิดกั้นการกระทำใดๆ ในลักษณะซึ่งก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความยุติธรรมหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการปกปิดการกระทำใดๆ ที่ผิดกฎหมาย
7. ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเรียกรับ หรือรับสิ่งของของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นที่มีหน้าที่หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ยกเว้นในโอกาสอันควรตามธรรมเนียมปฏิบัติโดยทั่วไปซึ่งไม่ควรมีมูลค่าเกินกว่า 3,000.- บาท (สามพันบาท) หากไม่สามารถปฏิเสธได้ให้เปิดเผยและนำส่งของไว้ที่สายเลขานุการบริษัท และบรรษัทภิบาล
8. ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการเจรจาธุรกิจที่มีมูลค่าเกิน 100,000.- บาท (หนึ่งแสนบาท) ให้เปิดเผยลักษณะความสัมพันธ์ส่วนบุคคลของตนเอง/คู่สมรส และญาติสนิท ตามแบบเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลส่งให้สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล เพื่อเสนอความเห็นต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ และควรหลีกเลี่ยงการใช้โทรศัพท์มือถือ และให้พนักงานเข้าร่วมเจรจาด้วยอย่างน้อย 1 คน
9. การเจรจาที่เกี่ยวข้องกับการประมูลงานให้จัดประชุมที่สำนักงานของบริษัทฯ เท่านั้น ยกเว้น กรณีจำเป็นให้แจ้งสายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล ล่วงหน้า และให้มีผู้แทนจากคณะกรรมการประมูลงานร่วมอยู่ด้วยอย่างน้อย 1 คน
10. ไม่ใช้หรือให้ข้อมูล หรือชี้แนะใดๆ เกี่ยวกับรายละเอียดของงานดำเนินงาน ที่มีผลให้ผู้เสนอราคาหรือผู้เข้าประมูลรายใดรายหนึ่งหรือหลายรายมีการได้เปรียบเสียเปรียบในการเสนอราคา

ข้อพึงปฏิบัติของพนักงาน

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ด้วยความรับผิดชอบรอบคอบ ทุ่มเทก้าลังกาย และกำลังความคิดในการทำงานโดยถือประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ทั้งแสวงหาแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
3. ใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ ให้ได้ประโยชน์อย่างเต็มที่และดูแลมิให้เสื่อมเสีย สูญหาย อีกทั้งไม่ใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยไม่เกิดประโยชน์แก่บริษัทฯ และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้อื่น
4. ห้ามเข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำหรือปิดกั้นการกระทำใดๆ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ หรืออาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความยุติธรรม หรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการปกปิดการกระทำใดๆ ที่ผิดกฎหมาย
5. เสริมสร้างการทำงานเป็นทีมโดยให้ความร่วมมือช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เพื่อประโยชน์ต่องานของบริษัทฯ
6. ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับของผู้อื่นได้บังคับบัญชาโดยทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี
7. พนักงานพึงปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาด้วยความเคารพ และปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น
8. เอาใจใส่และดำเนินการทุกอย่างที่จะรักษาความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
9. ห้ามใช้ข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
10. ต้องรักษาความลับของบริษัทฯ โดยดูแลและระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับของบริษัทฯ รั่วไหลหรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ
11. ละเว้นหรือหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลภายนอกหรือสื่อมวลชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยตนเองไม่มีอำนาจหน้าที่หรือเรื่องอื่นใดที่อาจกระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานของบริษัทฯ
12. ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเรียกรับ หรือรับสิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นที่มีหน้าที่หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ยกเว้นในโอกาสอันควรตามธรรมเนียมปฏิบัติโดยทั่วไป ซึ่งไม่ควรมีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท (สามพันบาท) หากไม่สามารถปฏิเสธได้ให้เปิดเผยและนำส่งของไว้ที่สายเลขานุการบริษัท และบรรษัทภิบาล
13. ไม่นำผลงานของบุคคลอื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง
14. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองและผู้อื่นโดยมิชอบ
15. ไม่กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัทฯ
16. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้บริหาร หากพบว่ามีกรกระทำใดๆ โดยมิชอบหรือผิดกฎหมายในบริษัทฯ

Anti-Corruption Policy

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน



คณะกรรมการบริษัท บริหารจัดการโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

การคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดสินบน การใช้ตำแหน่งหน้าที่ และ/หรือการใช้ข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่การทำงานของบริษัทฯ ไปกระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง พวกพ้อง และ/หรือผู้อื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบแก่ตนเองทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการกระทำใดๆ ที่ขัดหรือแย้งกับจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ ยกเว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

รูปแบบของการคอร์รัปชัน ประกอบด้วย 4 รูปแบบหลัก

1. **การช่วยเหลือทางการเงิน** หมายถึง การให้การสนับสนุนทางการเงิน สิ่งของ และ/หรือการเข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนการส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทางการเงินในนามของบริษัทฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจการค้า ทั้งนี้ไม่รวมถึงการที่พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมตามสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล บริษัทฯ มีนโยบายดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลาง ไม่ฝักใฝ่ทางการเมืองหรือนักการเมืองมีอาชีพที่สังกัดพรรคการเมืองพรรคใด

พรรคหนึ่ง และจะไม่นำเงินทุน หรือความช่วยเหลือในรูปแบบอื่นใดไปเพื่อเป็นการช่วยเหลือทางการเงินตามความหมายในวรรคแรก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเอื้อประโยชน์ทางธุรกิจ

2. **การบริจาคเพื่อการกุศล** หมายถึง เงินที่จ่ายไปเพื่อศาสนา การศึกษา สาธารณประโยชน์ ฯลฯ ทั้งนี้มีความเสี่ยงที่จะเกิดคอร์รัปชันเนื่องจากเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินโดยไม่เกิดผลตอบแทนที่มีตัวตนอาจทำให้เกิดความเสี่ยงต่อบริษัทฯ ที่ใช้เป็นข้ออ้างหรือเส้นทางสำหรับการคอร์รัปชัน และเพื่อไม่ให้เกิดการบริจาคเพื่อการกุศลมีวัตถุประสงค์แอบแฝง บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริจาคเพื่อการกุศล กระบวนการสอบทาน และรายละเอียดการควบคุมไว้ดังต่อไปนี้

2.1 ต้องพิสูจน์ได้ว่ามีกิจกรรมตามโครงการเพื่อการกุศลดังกล่าวจริง และมีการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง

2.2 ต้องพิสูจน์ได้ว่ามีการบริจาคเพื่อการกุศลดังกล่าวไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใดหรือหน่วยงานใด **ยกเว้น** การประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมปฏิบัติทั่วไป เช่น การติดตราสัญลักษณ์ (Logo) การประกาศรายชื่อ ณ สถานที่จัดงาน หรือในสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์อื่น เป็นต้น

3. **เงินสนับสนุน (Sponsorships)** หมายถึง เงินที่จ่ายไปโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ตราสินค้า หรือชื่อเสียงของบริษัทฯ ซึ่งมีความเสี่ยง เนื่องจากการเป็นภาระจ่ายสำหรับการบริการหรือผลประโยชน์ที่ยากต่อการวัดผลและติดตาม เงินสนับสนุนอาจถูกเชื่อมโยงไปเกี่ยวข้องกับการให้สินบน บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินสนับสนุน กระบวนการสอบทาน และรายละเอียดการควบคุม รวมทั้งการประเมินผลที่ได้รับไว้ดังต่อไปนี้

3.1 ต้องพิสูจน์ได้ว่าผู้ขอเงินสนับสนุนได้ทำกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวจริง และเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง

3.2 ต้องพิสูจน์ได้ว่าการให้เงินสนับสนุนหรือประโยชน์อื่นใดที่สามารถคำนวณเป็นตัวเงินได้ เช่น การให้ที่พักและอาหาร เป็นต้น ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใด หรือหน่วยงานใด ยกเว้นการประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมธุรกิจทั่วไป

4. **ค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ (Hospitality) และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง** หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเนื่องในโอกาสพิเศษ ตามประเพณีนิยม หรือระเบียบแบบแผนทางการค้า มีความเสี่ยงที่จะถูกใช้เป็นช่องทางให้ทำการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการให้และการรับของขวัญ เพื่อให้มีกระบวนการในการพิจารณาว่าได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามประเพณีนิยม หรือระเบียบแบบแผนทางการค้าจริง



การแจ้งเบาะแส และมาตรการคุ้มครอง

หากผู้ใดพบหรือมีข้อสงสัยโดยเฉพาะเรื่องการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ระเบียบ กฎเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแสไม่ว่าจากภายในหรือภายนอก บริษัทฯ มีหน่วยงานอิสระที่จะทำการพิจารณารายละเอียดเพื่อสืบหาข้อเท็จจริงตามกระบวนการดังต่อไปนี้

1. **กระบวนการหาข้อเท็จจริง** บริษัทฯ กำหนดช่องทางในการติดต่อและรับเรื่องร้องเรียนไว้บนเว็บไซต์ รายงานประจำปีหัวข้อรายงานบรรษัทภิบาล และในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยกำหนดกระบวนการหาข้อเท็จจริงที่รวดเร็วและเป็นระบบ ประกอบด้วย

1.1 ความชัดเจนเพียงพอ รายละเอียดของเบาะแสหรือข้อร้องเรียนต้องเป็นความจริง และ/หรือมีความเพียงพอที่จะนำไปสู่ได้

1.2 สาระสำคัญ เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีสาระสำคัญ ผู้รับเรื่องจะพิจารณาส่งให้คณะกรรมการวินัย ซึ่งสมาชิกประกอบด้วยหน่วยงานอิสระ (Compliance) หน่วยงานทรัพยากรบุคคล หน่วยงานต้นเรื่องของผู้ถูกร้องเรียน และหน่วยงานต้นเรื่องของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน (กรณีเป็นพนักงาน) เพื่อขยายผลหาข้อเท็จจริง

1.3 ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน จะได้รับความคุ้มครองสิทธิอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นพนักงานหรือบุคคลภายนอก

1.4 ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยชื่อที่อยู่ หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้ เว้นแต่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน เห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลจะทำให้บริษัทฯ สามารถรายงานความคืบหน้า หรือสอบถามข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพิ่มเติม หรือชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

2. **กระบวนการให้ความเป็นธรรม** คณะกรรมการวินัย จะพิจารณาให้ความเป็นธรรม และปกป้องผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน ผู้รับเรื่องร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงและการรายงาน ต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ จะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้ที่ร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยการลงนามให้สัตยาบันร่วมกัน

3. **กระบวนการรายงาน** คณะกรรมการวินัย มีหน้าที่รายงานข้อเท็จจริงโดยตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ (President) และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของเรื่องที่เกิดขึ้น โดยการพิจารณาความเหมาะสมของการนำเสนอรายงานต่อผู้มีส่วนจหน้าที่ได้รับผิดชอบให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการวินัย ซึ่งกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ดังต่อไปนี้

- 3.1 กรรมการผู้จัดการใหญ่ (President) เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานปกติทั่วไป และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 3.2 คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ/หรือการแจ้งกระทำการทุจริตต่อหน้าที่ที่ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรง
- 3.3 คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) เป็นเรื่องที่คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ และ/หรือเพื่อพิจารณาดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแล และ/หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อผู้บริหารระดับสูง

4. กระบวนการลงโทษ และการแจ้งผลการดำเนินการ

- 4.1 การลงโทษ ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยวินัยพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 4.2 กรณีที่สามารถติดต่อผู้ให้เบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ บริษัทฯ จะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- 4.3 หัวหน้าสายงานที่เกี่ยวข้องติดตามผลการปรับปรุงแก้ไข (ถ้ามี) และรายงานให้ผู้มีอำนาจทราบตามลำดับ



Novotel & ibis Styles Bangkok Sukhumvit 4

Anti-Money Laundering and Countering the Financing of Terrorism Policy

นโยบายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและ การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (บริษัทฯ) เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และมาตรฐานสากลด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย คณะกรรมการบริษัท จึงกำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย นโยบายการรับลูกค้า นโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการฟอกเงินของลูกค้า และกำหนดการกำกับดูแลให้บุคลากรภายในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีหน้าที่ และจรรยาบรรณในการกำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติเพื่อการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และมุ่งมั่นในการป้องกันมิให้บริษัทฯ เป็นแหล่งฟอกเงินและสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องและแนวทางปฏิบัติที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ กำหนดนโยบายลำดับรองและมาตรการต่างๆ เพื่อรองรับนโยบายข้างต้น ประกอบด้วย นโยบายการรับลูกค้า นโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการฟอกเงินของลูกค้า แนวปฏิบัติในการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า รวมทั้งการกำกับดูแลให้บุคลากรภายในองค์กรปฏิบัติตามนโยบาย มาตรการ และแนวทางปฏิบัติดังกล่าว อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

นโยบายการรับลูกค้า

บริษัทฯ มีหน้าที่ต้องจัดให้ลูกค้าแสดงตน ดำเนินการตรวจสอบพิสูจน์ทราบและระบุตัวตนของลูกค้า ก่อนพิจารณาอนุมัติรับลูกค้า ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

นโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการฟอกเงินของลูกค้า

บริษัทฯ มีหน้าที่บริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการฟอกเงินของลูกค้า ก่อนพิจารณาอนุมัติรับลูกค้าตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

แนวปฏิบัติในการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า

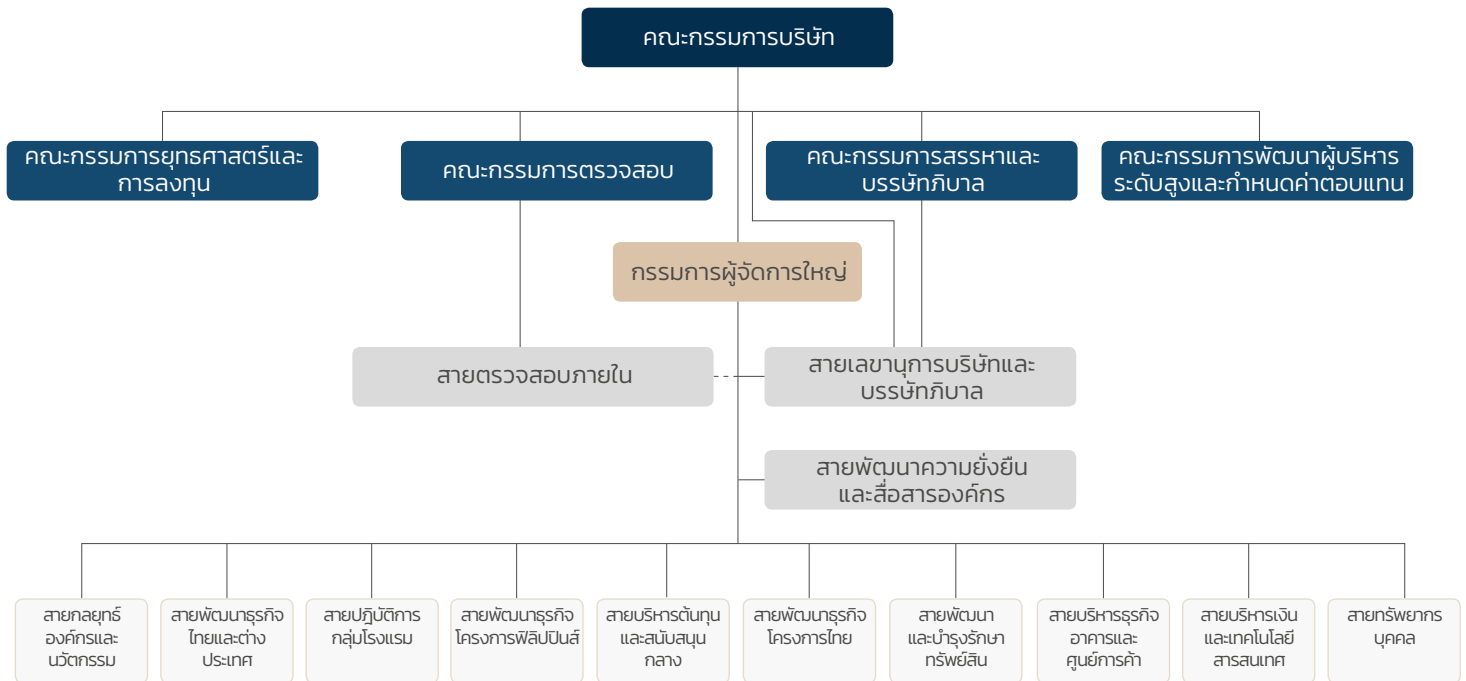
บริษัทฯ มีหน้าที่ตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง จนกว่าจะยุติความสัมพันธ์กับลูกค้า ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

การกำกับดูแลให้บุคลากรภายในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายของบริษัทฯ

1. บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารทุกระดับ พนักงาน รวมทั้งบริษัทคู่ค้า (บริษัทผู้บริหารโรงแรม) ปฏิบัติตามนโยบาย และระเบียบวิธีปฏิบัติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายโดยเคร่งครัด
2. บริษัทฯ กำหนดให้มีผู้บริหารที่มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และเป็นผู้ติดต่อประสานงานกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
3. บริษัทฯ กำหนดมาตรการการควบคุมความเสี่ยงในการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการต่างๆ ของบริษัทฯ
4. บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน รวมทั้งบริษัทคู่ค้า (บริษัทผู้บริหารโรงแรม) มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายอย่างเพียงพอที่จะสามารถปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. บริษัทฯ กำหนดให้มีคำสั่ง ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
6. ผู้บริหารทุกระดับ พนักงาน รวมทั้งบริษัทคู่ค้า (บริษัทผู้บริหารโรงแรม) ต้องปฏิบัติตามนโยบาย และระเบียบวิธีปฏิบัติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายโดยเคร่งครัด

Corporate Governance Structure

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอื่น เพื่อสนับสนุนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเข้มแข็ง ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) เพื่อพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ติดตามและกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงตลอดจนมาตรการรองรับผลกระทบ โดยมีนายเพชร ไกรนุกูล กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธาน และกำหนดให้ผู้บริหารกำกับดูแลสายงานสูงสุดเป็นเจ้าของความเสี่ยงและมีหน้าที่ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางแก้ไข (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ หัวข้อ การบริหารจัดการความเสี่ยง)
2. คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Committee) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้มีคณะทำงานที่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยให้ครอบคลุมกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ ในฐานะผู้ควบคุมข้อมูลการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีนางสาววรมณ อิงคตานุวัฒน์

รองกรรมการผู้จัดการ และประธานเจ้าหน้าที่การเงินเป็นประธาน และแต่งตั้งให้นางสาวสุวิมล ใจนกิงสดาล เป็นเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ www.theerawan.com)

3. คณะกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน (Sustainability Development Committee and Working Team) เพื่อให้การกำกับดูแลและขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพทั้งองค์กร โดยมีนายเพชร ไกรนุกูล กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธาน และมีผู้บริหารสูงสุดทุกสายงานเป็นกรรมการ เพื่อดำเนินงานตามเป้าหมายให้ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ หัวข้อ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)

Shareholder Structure

โครงสร้างการถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีทุนที่เรียกชำระแล้ว 4,531,559,733 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 4,531,559,733 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยผู้ถือหุ้น 10 รายแรก ตามทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ ได้แก่

ชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	% ต่อจำนวนหุ้นรวม
1. บริษัท โซติธันวัดน์ จำกัด	756,711,179	16.70
2. บริษัท ทุนมิตรสยาม จำกัด	638,444,038	14.09
3. บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด	257,011,218	5.67
4. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	179,813,060	3.97
5. นายธีระชัย กิริติเตชากร	167,087,500	3.69
6. PAN ASIA ASSETS LIMITED	131,400,000	2.90
7. นายสุพล วัฒนเวคิน	119,223,903	2.63
8. CREDIT SUISSE AG, SINGAPORE BRANCH	108,000,000	2.38
9. นายสุทธกานจน์ วัฒนเวคิน	99,532,380	2.20
10. กองทุนเปิด เค ทุนทุนบริพัตรเพื่อการเลี้ยงชีพ	99,239,140	2.19
รวมผู้ถือหุ้น 10 รายแรก	2,556,462,418	56.41

โครงสร้างกลุ่มผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	% ต่อจำนวนหุ้นรวม
กลุ่มว่องกุศลกิจ	1,386,598,736	30.60
กลุ่มวัฒนเวคิน	1,319,045,544	29.11
กลุ่มนักลงทุนสถาบันในประเทศและต่างประเทศ	904,136,199	19.95
กลุ่มกรรมการที่ไม่อยู่ในกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่, ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ	22,139,786	0.49
กลุ่มผู้ถือหุ้นรายย่อย	899,639,768	19.85
รวม	4,531,559,733	100.00

ผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลปัจจุบันได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.TheErawan.com ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายบริหาร หรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

ชื่อกรรมการ	กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่
1. นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ	กลุ่มว่องกุศลกิจ
2. นางอารดา ว่องกุศลกิจ	
3. นายกวิน ว่องกุศลกิจ	
4. นายสุพล วัฒนเวคิน	กลุ่มวัฒนเวคิน
5. นางพนิดา เทพกาญจนา	

Shareholding of the Board of Directors and Management

การถือครองหลักทรัพ์ของกรรมการและผู้บริหาร

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หุ้นสามัญ (หุ้น)		
		31 ธ.ค.2564	31 ธ.ค.2563	เพิ่ม (ลด)
1. นายชนินทร์ ว่องกุศลกิจ	ประธานกรรมการบริษัท	185,229	102,905	82,324
2. ดร. กุลภัทรา สีโรดม	กรรมการอิสระ/ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	-	-	-
3. นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	-	-	-
4. รศ.ดร.สมประวิณ มันประเสริฐ	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	-	-	-
5. นายบรรยง พงษ์พานิช	กรรมการอิสระ	5,400,000	3,000,000	2,400,000
6. นายสุพล วัฒนเวคิน	กรรมการ	119,223,903	66,235,502	52,988,401
7. นางพนิดา เทพกาญจนา ¹	กรรมการ	6,791,486	3,768,948	3,022,538
8. นายกวิน ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	67,213	67,213	-
9. นางอารดา ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	107,568	59,760	47,808
10. นายเกษมา บุญยุคปต์	กรรมการ	179,998	99,999	79,999
11. นายเพชร ไกรนุกูล	กรรมการผู้จัดการใหญ่	6,010,347	3,339,082	2,671,265
12. นางวรรณสมร วรรณเมธี ²	กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย	69,570,947	149,705,304	(80,134,357)
13. นายณัฐพงษ์ ว่องกุศลกิจ	กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย	806,202	439,640	366,562
14. นางสาววรรณ อิงคตานุวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการ	288,000	160,000	128,000
15. นายอภิชาต มาไพศาลสิน	รองกรรมการผู้จัดการ	2,567,288	1,845,000	722,288
16. นายนวัตร ธรรมสุวรรณ	รองกรรมการผู้จัดการ	825,200	750,000	75,200
17. Mr. Youssef El Khomri	รองกรรมการผู้จัดการ	-	-	-
18. นางสาวเจติยา กิตติโยดม	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี	366,755	200,000	166,755
รวมสัดส่วนการถือครองหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร		212,390,136	229,773,353	(17,383,217)

หมายเหตุ:

1. รวมคู่สมรส 3,681,180 หุ้น

2. รวมคู่สมรส 8,340 หุ้น

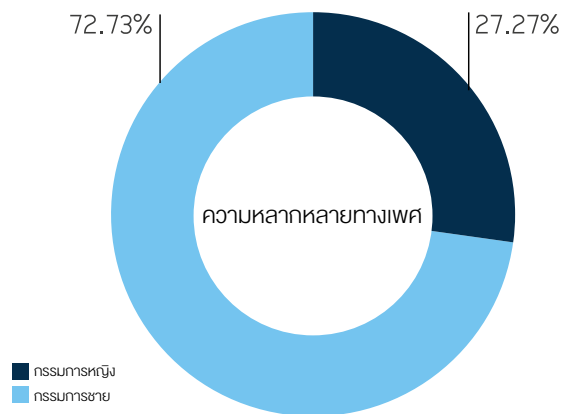
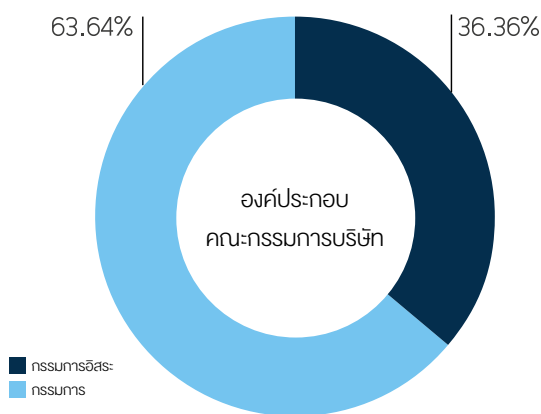
Board of Directors, Sub-Committees, Executives and Employee Information

ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และพนักงาน

คณะกรรมการบริษัท 11 คน ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ประกอบด้วย 1) คณะกรรมการตรวจสอบ 2) คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน 3) คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล 4) คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อช่วยกำกับดูแลการบริหารจัดการในแต่ละเรื่องให้ละเอียดมากขึ้น ตลอดจนกำหนดคุณสมบัติกรรมการบริษัท ให้มีความหลากหลายทางเพศอายุ ความรู้และประสบการณ์ เพื่อสนับสนุนและกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท โครงสร้างคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการ 11 คน และแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 4 ชุด กรรมการมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับจากได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกครั้งที่กรรมการจะต้องออกจากรายการไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้



คณะกรรมการบริษัท

ประธาน

กรรมการอิสระ

กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร

ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ (กรรมการผู้จัดการใหญ่)

เลขานุการบริษัท

นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ

ดร. กุลภัทรา สีโธม

นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร

รศ.ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ

นายบรรยง พงษ์พานิช

นายสุพล วัธนเวคิน

นางพนิดา เทพกาญจนา

นายเกษมา บุญยุคปต์

นางอารดา ว่องกุศลกิจ

นายกวิน ว่องกุศลกิจ

นายเพชร ไกรนุกูล

นางสาวกนกวรรณ ทองศิริรักษ์

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

ประธาน	ดร. กุลภัทรา สีโรดม
กรรมการตรวจสอบ	นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร รศ.ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ
เลขานุการ และผู้อำนวยการ สายตรวจสอบภายใน	นางสาวกนกวรรณ ทองศิริรักษ์

การเพิ่มความรู้และความเชี่ยวชาญด้านบัญชีของกรรมการตรวจสอบจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ดร. กุลภัทรา สีโรดม	ACP: Audit Committee Program รุ่นที่ 29/2009
นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร	AACP: Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 28/2018

คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน

ประธาน	นายเกษมา บุญยคุปต์
กรรมการ	นางอารดา ว่องกุศลกิจ นายกวิน ว่องกุศลกิจ นายเพชร ไกรนุกูล
กรรมการจากภายนอก	นางวรรณสมร วรรณเมธี นายณัฐพงษ์ ว่องกุศลกิจ นายสุพัชร วัฒนเวคิน นางสาวพรรณพร เทพกาญจนา* นางสาวปิริยา เทพกาญจนา**
เลขานุการ	นางสาววรรณ อิงคตานุวัฒน์

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

ประธาน	นายสุพล วัฒนเวคิน
กรรมการ	นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร นายกวิน ว่องกุศลกิจ
เลขานุการ	นางสาวกนกวรรณ ทองศิริรักษ์

คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน

ประธาน	นางพนิดา เทพกาญจนา
กรรมการ	นายบรรยง พงษ์พานิช นางอารดา ว่องกุศลกิจ
เลขานุการ	นางสาวแสงจันทร์ โอฬารฤทธินันท์

หมายเหตุ

* นางสาวพรรณพร เทพกาญจนา ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2564

** นางสาวปิริยา เทพกาญจนา ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

กรรมการผู้แทนกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน	นางวรรณสมร วรรณเมธี
(ตามแผนการสืบทอดธุรกิจ)	นายสุพัชร วัฒนเวคิน นายณัฐพงษ์ ว่องกุศลกิจ นางสาวปิริยา เทพกาญจนา

ผู้บริหาร

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายเพชร ไกรนุกูล	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นางสาววรรณ อิงคตานุวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการ และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน
3. นายอภิชาต มาไพศาลสิน	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาธุรกิจ โครงการฟิลิปปินส์
4. นายนรินทร์ ธรรมสุวรรณ	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและบำรุงรักษาทรัพย์สิน
5. Mr. Youssef El khomri	รองกรรมการผู้จัดการ สายปฏิบัติการกลุ่มโรงแรม
6. นางสาวเจติยา กิติโยดม	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี

(โปรดดูรายละเอียดที่เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี และเลขานุการบริษัท)

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท

- จัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง และรักษาผลประโยชน์
- กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- พิจารณาแผนธุรกิจ พัฒนาขีดความสามารถ และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท
- พิจารณางบประมาณ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และสร้างผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น
- กำหนดนโยบายพัฒนา และแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
- กำกับดูแล และพัฒนาการบริหารความเสี่ยง
- กำกับดูแล และพัฒนาการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล
- กำกับดูแล ควบคุมให้มีระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่ดี
- ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่ และรายย่อย ให้สามารถใช้สิทธิในการดูแลรักษาผลประโยชน์ของตนและรับรู้ข่าวสารอย่างถูกต้องครบถ้วน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และติดตามการดำเนินงาน
- ประเมินผลการดำเนินงานผู้บริหารระดับสูง และพิจารณานโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการตรวจสอบ

- องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
 - กรรมการตรวจสอบต้องเป็นกรรมการอิสระ
 - มีกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 3 คน และอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ด้านการเงินและบัญชี
- คุณสมบัติกรรมการตรวจสอบ
 - ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตรรวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้อำนาจอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

- 2.7 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- 2.8 ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- 2.9 ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตาม 2.1 - 2.9 ข้างต้น อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินการของ บริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบของคณะได้ (Collective Decision)

3. วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

- 3.1 กรรมการตรวจสอบ มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ 3 ปี กรรมการตรวจสอบผู้พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งเข้ามาใหม่ได้
- 3.2 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลง เพราะเหตุอันมิใช่การพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งกรรมการผู้มีความคุณสมบัติตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบแทนตำแหน่งที่ว่างนั้น โดยให้มีวาระดำรงตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ในตำแหน่งกรรมการตรวจสอบที่ไปแทนนั้น
- 3.3 หากกรรมการตรวจสอบท่านใด ประสงค์จะลาออกก่อนครบวาระ จะต้องแจ้งต่อบริษัทฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งทดแทน โดยคณะกรรมการบริษัท จะต้องแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบรายใหม่ ให้ครบถ้วนในทันทีหรืออย่างช้า ภายใน 3 เดือนนับแต่วันที่กรรมการตรวจสอบลาออกและให้บริษัทฯ แจ้งการลาออกพร้อมส่งสำเนาหนังสือลาออกให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบในทันที

4. การประชุมและองค์ประชุม

- 4.1 การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละครั้ง ให้มีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตรวจสอบ จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

- 4.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการตรวจสอบไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการตรวจสอบที่มาประชุมเลือกกรรมการตรวจสอบท่านหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 4.3 จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และประธานกรรมการตรวจสอบอาจเรียกประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาเรื่องจำเป็นเร่งด่วนได้ตามที่เห็นสมควร
- 4.4 มติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่มาประชุม และออกเสียงลงคะแนน โดยให้กรรมการตรวจสอบหนึ่งคนมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
- 4.5 กรรมการตรวจสอบที่มีส่วนได้รับประโยชน์ส่วนตน หรือมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา ให้งดแสดงความเห็นและงดออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
- 4.6 เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ ผู้เข้าร่วมประชุมอื่น ไม่มีสิทธิออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ
5. ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังต่อไปนี้
- 5.1 สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงิน อย่างถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเพียงพอ รวมถึงสอบทานรายงานผลการดำเนินงานที่มีใช้ทางการเงิน พร้อมให้ข้อคิดเห็น พิจารณาแนวทางการจัดการ เพื่อให้มั่นใจว่า มีการปฏิบัติงานตามแนวทางอย่างเหมาะสมและโปร่งใส
- 5.2 สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 5.3 สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- 5.4 สอบทานประสิทธิภาพและความเหมาะสมของการบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะและติดตามความคืบหน้าของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญอย่างเป็นระบบ
- 5.5 สอบทานให้บริษัทฯ มีมาตรการการควบคุมภายใน รวมถึงการกำกับดูแล การปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนประเมินความเสี่ยง ให้คำแนะนำ และรายงานผลการตรวจสอบตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัท รับทราบอย่างสม่ำเสมอ

- 5.6 พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5.7 พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- 5.8 จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - 5.8.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และรายงานผลการดำเนินงานที่มีใช้รายงานทางการเงิน
 - 5.8.2 ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง
 - 5.8.3 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - 5.8.4 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - 5.8.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 5.8.6 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 - 5.8.7 ความเห็นเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
 - 5.8.8 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 5.8.9 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 5.8.10 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายตรา (Charter)
 - 5.8.11 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 5.9 คณะกรรมการตรวจสอบ มีสิทธิเข้ารับการอบรม หรือเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ
- 5.10 ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
ในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตรง และคณะกรรมการบริษัท ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอกในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่า มีรายการหรือการกระทำที่เกี่ยวกับ

1. รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
2. การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
3. การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นควร หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำนั้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ ตลาดหลักทรัพย์ฯ

7. การรายงาน
การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกครั้งให้เลขานุการฯ ทำรายงานการประชุม และสรุปความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบและ/หรือ เพื่อพิจารณา
8. เรื่องอื่นๆ
 - 8.1 คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญผู้บริหาร ผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม
 - 8.2 คณะกรรมการตรวจสอบอาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็นได้ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
 - 8.3 คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นในการแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ หรือเลิกจ้างผู้บริหาร พนักงาน สายตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
 - 8.4 คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้พิจารณาเสนอขอให้คณะกรรมการบริษัท ว่าจ้างผู้ให้บริการงานตรวจสอบภายในจากภายนอกเมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. พิจารณาและกำหนดทิศทางธุรกิจและแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวขององค์กรโดยร่วมพิจารณากับกรรมการผู้จัดการใหญ่และคณะผู้บริหาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
2. พิจารณากลับกรองโครงการลงทุนและการขายทรัพย์สิน ตามแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งรวมถึงการพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการผลตอบแทนทางการเงินที่เหมาะสมกับความเสี่ยงในด้านต่างๆ โครงสร้างเงินทุนและแหล่งเงินของโครงการลงทุน
3. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหาร ในการหาช่องทางในการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. พิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย
2. พิจารณา และสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งขึ้น
3. กำหนดค่าตอบแทนกรรมการ และค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อย
4. นำเสนอนโยบาย และแนวปฏิบัติในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท และพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ
5. ประเมินผลงาน และติดตามการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามนโยบาย และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. สนับสนุนการเรียนรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ข้อบังคับ และแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปี และกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง
2. พิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ แผนพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของผู้ที่มีโอกาสได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
3. รับทราบรายงานแผนสืบทอดผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการ
4. พิจารณานโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ และพิจารณานโยบายเกี่ยวกับโครงสร้างผลตอบแทนพนักงาน ได้แก่ นโยบายและงบประมาณการปรับผลตอบแทนประจำปี การจ่ายเงินรางวัล (โบนัส) ประจำปี

5. พิจารณาการจัดสรร การให้สิทธิซื้อหุ้นแก่พนักงาน (ESOP) ในส่วนที่ได้รับการจัดสรรเกินกว่าร้อยละ 5 ของโครงการ

กรรมการผู้จัดการใหญ่ มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. จัดทำทิศทางธุรกิจและแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวขององค์กรร่วมกับคณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
2. จัดทำแผนธุรกิจและกำหนดกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรในระยะยาว
3. จัดทำงบประมาณประจำปีและจัดสรรทรัพยากรต่างๆ ตามแผนธุรกิจและรับผิดชอบในการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายประจำปีที่ตั้งไว้
4. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การกำหนดเงินเดือน ค่าจ้าง ผลตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ กำหนดวิธีประเมินผลและจัดสรรผลประโยชน์พิเศษ การแต่งตั้ง ถอดถอน โอนย้าย ตลอดจนการออกกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศต่างๆ ตามความเหมาะสม
5. จัดโครงสร้างบริหารงาน กำหนดบทบาทและหน้าที่ ตลอดจนกำหนดอำนาจอนุมัติต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับคุณสมบัติของบุคลากรและสถานการณ์ทางธุรกิจ
6. พัฒนาระบบงานต่างๆ เพื่อให้การทำงานของหน่วยงานต่างๆ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
7. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อสนับสนุนการเป็นองค์กรที่ยั่งยืน
8. พัฒนาทักษะความรู้และขีดความสามารถของบุคลากรตามความต้องการของแผนธุรกิจส่งเสริมตลอดจนพัฒนาแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารที่สำคัญในทุกระดับ
9. พัฒนาระบบข้อมูลและระบบการจัดเก็บที่เพียงพอและทันสมัย ตลอดจนระบบการเรียกใช้และการแสดงผลอย่างมีประสิทธิภาพ
10. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและประชาสัมพันธ์องค์กร ตลอดจนทำหน้าที่เป็นตัวแทนขององค์กรในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรต่อบุคคลภายนอก
11. พัฒนาและเสริมสร้างการเป็นองค์กรที่ยึดถือและปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี และบุคลากรมีสำนึกความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม

การเข้าประชุม องค์กรประชุม และการลงมติ

บริษัทฯ กำหนดจำนวนครั้งที่จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย โดยการนัดหมายและแจ้งให้กรรมการ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยกำหนดวาระให้กรรมการอิสระได้ประชุมร่วมกัน เพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นโดยอิสระ โดยไม่มีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายจัดการ อยู่ร่วมในที่ประชุมเพื่อพิจารณาและแลกเปลี่ยนความเห็นระหว่างกัน

การประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกครั้งต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 7 คนจากกรรมการ 11 คน จึงนับเป็นครบองค์ประชุม และในการลงมติใดๆ ต้องมีกรรมการอยู่ในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการ 11 คน โดยมติที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติจะต้องมีกรรมการลงมติเห็นด้วยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งขององค์ประชุม หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการมีอำนาจในการลงคะแนนเสียงเพื่อชี้ขาด และกำหนดให้การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะจะต้องมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย และการลงมติใดต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

ปี 2564 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 12 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 6 ครั้ง คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน 12 ครั้ง คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล 2 ครั้ง และคณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน 3 ครั้ง ทุกครั้งมีการจดบันทึกรายงานการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและเก็บไว้บนสายเคเบิลการบริษัทและบรรษัทภิบาล และบน Data Server ซึ่งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก



Hop Inn Alabang

ตารางแสดงการเข้าประชุมของกรรมการบริษัท ประจำปี 2564

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน	คณะกรรมการบริหารและพัฒนา	คณะกรรมการบริหารและพัฒนา
1. นายชินันท์ วงษ์สกุลกิจ	ประธานกรรมการบริษัท	27 เม.ย. 2561-ปัจจุบัน	11/12				
	กรรมการ	เม.ย. 2562-2565*					
2. ดร. กุลกัศรา สิริอุดม	ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ	เม.ย. 2563-2566	12/12	6/6			
3. นายเอกสิทธิ์ ไซติกเสถียร	กรรมการตรวจสอบ	เม.ย. 2563-2566	12/12	6/6	2/2		
4. รศ. ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ	กรรมการตรวจสอบ	เม.ย. 2564-2567	12/12	6/6			
5. นายบรรยง พงษ์พานิช	กรรมการอิสระ	เม.ย. 2562-2565*	10/12			2/3	
6. นายสุพล วัฒนวสิน	กรรมการ	เม.ย. 2564-2567	12/12		2/2		
7. นางพนิดา เทพกาญจนา	กรรมการ	เม.ย. 2563-2566	12/12			3/3	
8. นางอารดา วงษ์สกุลกิจ	กรรมการ	เม.ย. 2563-2566	12/12		12/12		3/3
9. นายกริณ วงษ์สกุลกิจ	กรรมการ	เม.ย. 2562-2565*	12/12		9/12	2/2	
10. นายเกษม บุญญะบุต	กรรมการ	เม.ย. 2564-2567	12/12		12/12		
11. นายเพชร ไกรภูมิล	กรรมการ และ กรรมการผู้จัดการใหญ่	เม.ย. 2564-2567	12/12		12/12		
	กรรมการผู้จัดการใหญ่	1 ม.ค. 2561-ปัจจุบัน					
12. นางวรรณสมร วรรณเมธี	กรรมการ	มิ.ย. 2564-2567			12/12		
13. นายณัฐพงษ์ วงษ์สกุลกิจ	กรรมการ	มิ.ย. 2564-2567			12/12		
14. นายสุพัชร วัฒนวสิน	กรรมการ	ม.ค. 2564-2567			11/12		
15. นางสาวพรรณพร เทพกาญจนา	กรรมการ	ก.ค. 2563-ค.ค. 2564			6/8		
16. นางสาวปริยา เทพกาญจนา	กรรมการ	พ.ย. 2564-ปัจจุบัน			2/2		
สัดส่วนการเข้าประชุมเฉลี่ยต่อคณะ			97.73%	100%	93.62%	100%	88.88%

หมายเหตุ *เสนอแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้งที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ในวันที่ 26 เมษายน 2565

การประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัททุกปี และเพื่อให้เป็นไปตามหลักการทำงานกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ในการให้คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงานและปรับปรุงแก้ไข โดยการประเมินฯ ได้ปรับมาจากแบบประเมินที่ฝ่ายพัฒนาธรรมาภิบาล เพื่อตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ฉบับเดือนกุมภาพันธ์ 2558 นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจ และครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ (Board of Directors and Sub Committee) ประกอบด้วย

1. แบบประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัท
2. แบบประเมินผลงานคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ
3. แบบประเมินตนเอง (Self-assessment)

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการประจำปี 2564

คณะกรรมการเห็นว่า โครงสร้าง และองค์ประกอบของกรรมการ มีความเหมาะสม มีกรรมการอิสระที่เพียงพอทำให้การถ่วงดุลอำนาจแบบสมดุล กรรมการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน มีความอิสระในการตัดสินใจโดยไม่ถูกครอบงำโดยบุคคลใดบุคคลหนึ่ง กรรมการทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความรับผิดชอบในการดูแลการบริหารกิจการให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายจัดการสามารถหารือกันได้อย่างตรงไปตรงมา มีการพัฒนาตนเองและพัฒนาผู้บริหารอย่างเหมาะสม ทำให้มีความเข้าใจในธุรกิจอย่างเพียงพอ อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันธุรกิจอยู่ในช่วงหัวเลี้ยวหัวต่อ จึงต้องเร่งปรับตัวและติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด เพื่อปรับกลยุทธ์ของบริษัทให้ทันกับสถานการณ์ และพร้อมรับโอกาส

คณะกรรมการบริษัท กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจไว้หลายประการ และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยการพัฒนาระบบการเพื่อสร้างและพัฒนาแนวคิดในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ครอบคลุมพนักงาน ลูกค้า เจ้าหนี้ คู่ค้า คู่แข่งขัน รัฐ ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

การสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลมีหน้าที่ในการพิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พิจารณาและสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอขอแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ตลอดจนพิจารณา ผลักดัน และดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เห็นความสำคัญ และปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลอย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร

หนึ่ง กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล จะแสดงความเห็นต่อการพิจารณารับรองคุณสมบัติเพื่อแต่งตั้งตนเอง กรรมการที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติกรรมการของ บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถมีประสบการณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก ฐานทุจริตต่อหน้าที่ ไม่เคยรับโทษจำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ได้กระทำโดยทุจริต และได้ประกอบกิจการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ก่อนเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอขอให้ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พิจารณานุมัติแต่งตั้ง

การตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่ถูกเสนอชื่อ เพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามคุณสมบัติของกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้เข้มกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อติดต่อทบทวนให้เข้าดำรงตำแหน่ง รวมถึงพิจารณารับรองคุณสมบัติของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้งเพื่อเสนอขอแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยจะนำข้อสรุปจากการประเมินผลงานของกรรมการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งเป็นรายบุคคลมาประกอบการพิจารณาอย่างเป็นไปโดยอิสระ ไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของผู้หนึ่งผู้ใด

โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 มีกรรมการที่ต้องพ้นจากตำแหน่งตามข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งเป็นจำนวนใกล้เคียงกับจำนวน 1 ใน 3 ของคณะกรรมการ และในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง กรรมการ บริษัทฯ ให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลโดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการที่ละคนภายหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้ง ฝ่ายจัดการจะจัดให้มีการปฐมนิเทศบรรยายสรุป (Briefing) เพื่อให้กรรมการเข้าใจแนวทางการดำเนินธุรกิจ และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร

Qualifications of Directors

คุณสมบัติกรรมการบริษัท

หลักการ

คณะกรรมการบริษัท ควรประกอบด้วยบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งเพศ อายุ มีความรู้และประสบการณ์ในด้านต่างๆ เช่น การเงิน เศรษฐกิจ การจัดการ บริหารธุรกิจ การตลาด การบริการ การท่องเที่ยว กฎหมาย และอสังหาริมทรัพย์ เป็นต้น เพื่อให้สามารถกำหนดนโยบาย และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ตลอดจนอนุมัติแผนยุทธศาสตร์และการดำเนินงาน ทำหน้าที่กำกับดูแลและตรวจสอบการทำงานของฝ่ายจัดการ และสนับสนุนให้มีการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

1. กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director)
2. กรรมการอิสระ (Independent Director) ต้องมีไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัท และอย่างน้อย 1 คนต้องมีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน เพื่อให้เพียงพอต่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ
3. ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ (Executive Directors)

คุณสมบัติทั่วไป

1. อายุไม่เกิน 75 ปี
2. เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ที่หลากหลาย เป็นมืออาชีพ และมีจริยธรรม
3. เข้าใจบทบาทหน้าที่ และทำหน้าที่ของตน (Practices) แทนผู้ที่เกี่ยวข้องโดยสุจริตอย่างเต็มที่ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างมูลค่าสูงสุดให้กิจการและผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องในระยะยาว
4. มีเวลาเพียงพอในการทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. ควรมีการประเมินตนเอง และแจ้งต่อคณะกรรมการเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง หรือมีเหตุการณ์ที่ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วาระในการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

1. วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ตามข้อบังคับบริษัทฯ และคณะกรรมการอาจเสนอชื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งใหม่หลังหมดวาระโดยให้พิจารณาการดำรงอยู่จากการประเมินผลการทำงานของกรรมการเป็นรายปี โดยกำหนดให้วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยเป็นคราวละ 3 ปี เท่ากัน ในกรณีที่กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยครบวาระการดำรงตำแหน่ง และยังไม่มีการแต่งตั้งใหม่ให้คณะกรรมการชุดเดิมยังคงทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

2. วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ระยะเวลาดำรงตำแหน่งต่อเนื่องรวมไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลจะเสนอขอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาเป็นกรณีพิเศษแล้วเห็นว่ากรรมการอิสระผู้นั้น ยังมีความเป็นอิสระมากเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อช่วยดูแลประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ โดยคณะกรรมการบริษัท ต้องให้ความเห็นชอบ
3. การพ้นจากตำแหน่งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และต้องพ้นจากตำแหน่งเมื่ออายุเกินกว่า 75 ปี ตามคุณสมบัติทั่วไปข้างต้น โดยให้สามารถดำรงตำแหน่งต่อไปจนถึงวันจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี และพ้นจากตำแหน่งเมื่อการประชุมแล้วเสร็จ

คุณสมบัติเฉพาะ

ประธานกรรมการบริษัท (Chairman of the Board of Directors)

มีหน้าที่นอกเหนือจากที่กล่าวในหลักการข้างต้นและกรรมการอื่นคือ (1) การทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ (2) การลงคะแนนเสียงชี้ขาด ในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการมีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียง 2 ข้างเท่ากัน (3) การเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการ (4) การทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยประธานกรรมการจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้สอบบัญชี ผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่นในบริษัท ร่วมและบริษัทตรวจสอบบัญชี

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร (Executive Director)

กรรมการที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ควรให้เวลาในการบริหารงานอย่างเต็มที่ ไม่ควรดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นยกเว้นบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และหากมีความประสงค์จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท

กรรมการอิสระ (Independent Director)

1. มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

2. ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานพนักงานลูกจ้างที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบัน และช่วง 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร กับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ภายใน 2 ปีก่อนหน้า ได้แก่
 - 4.1 ความสัมพันธ์ในลักษณะการให้บริการทางวิชาชีพ ได้แก่ ผู้สอบบัญชี (ทุกกรณี) ผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่นเช่นที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน ที่มีมูลค่ารายการต่อปีเกิน 2 ล้านบาท
 - 4.2 ความสัมพันธ์ทางการค้าทางธุรกิจ ได้แก่ รายการธุรกรรมปกติ รายการเช่า ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ที่มีมูลค่าการทำรายการตั้งแต่ 20 ล้านบาท หรือตั้งแต่ร้อยละ 3 ของ NTA ของบริษัท แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า โดยให้รวมมูลค่ารายการย้อนหลังไม่น้อยกว่า 6 เดือน ก่อนวันที่มีการทำรายการครั้งสุดท้าย
 - 4.3 ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้
5. ต้องเข้าอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อย่างน้อย 1 หลักสูตร ได้แก่ Directors Certification Program (DCP) หรือ Directors Accreditation Program (DAP) หรือ Audit Committee Program (ACP)

กรรมการตรวจสอบ (Member of the Audit Committee)

1. ต้องเป็นกรรมการอิสระที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้น
2. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
3. มีหน้าที่ไม่น้อยกว่าที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด

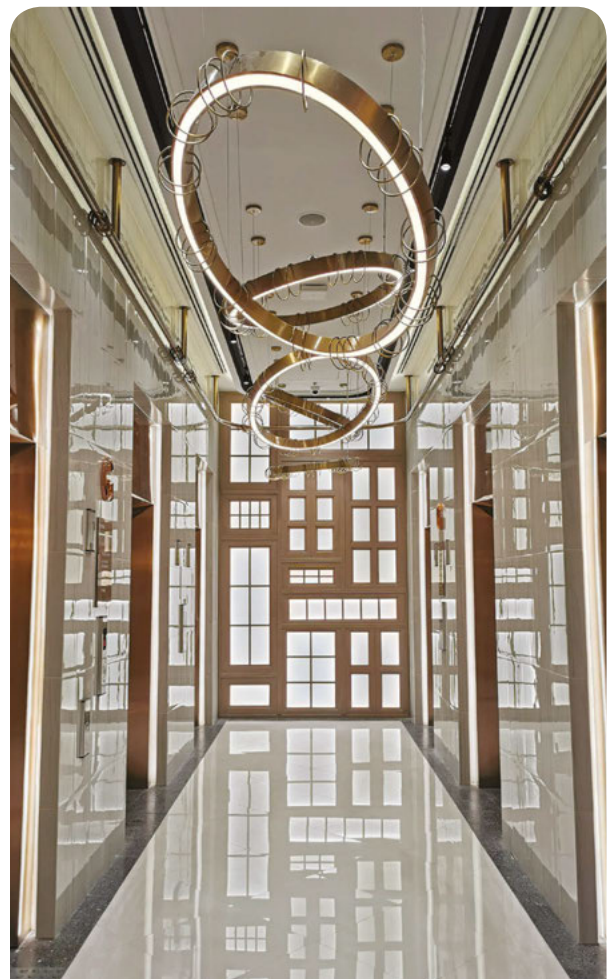
ธุรกรรมที่มีผลต่อความเป็นอิสระ

1. เป็นผู้ที่มีอำนาจอนุมัติรายการต่างๆ หรือลงนามผูกพันบริษัทจริง ยกเว้น การลงนามตามมติของคณะกรรมการ หรือเป็นการลงนามร่วมกับกรรมการรายอื่น
2. เข้าร่วมประชุม หรือร่วมลงคะแนนในเรื่องที่มีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ลักษณะต้องห้าม กรรมการและผู้บริหารของบริษัทต้องไม่มีคุณสมบัติที่ขัดหรือแย้งกับข้อกำหนดของบริษัทฯ และประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่สรรหาและจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งเป็นคนละคนกับประธานกรรมการบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก สำหรับการพัฒนาดำเนินการบริหารอื่นเป็นหน้าที่ของผู้บริหารตามสายบังคับบัญชาที่จะกำกับดูแลการพัฒนาบุคลากรให้สามารถขึ้นมามีตำแหน่ง โดยมีการพิจารณาถึงไป 3 ระดับจากระดับรองกรรมการผู้จัดการถึงผู้ที่ขึ้นมาระดับผู้อำนวยการฝ่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกระจายอำนาจในการตัดสินใจจากบนสู่ล่าง เพื่อสร้างความเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรและเป็นกลไกในการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ



Mercure & ibis Bangkok Sukhumvit 24

Remuneration of the Directors, Executives and Employees

ค่าตอบแทนกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ โดยมีการพิจารณาบทวนความเหมาะสมผลของการจ่ายค่าตอบแทนตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจ และระดับรายได้ที่ใกล้เคียงกันทุกปี โดยกำหนดให้มีการจ่ายค่าตอบแทน 3 รูปแบบ คือ ค่าตอบแทนประจำ ค่าเบี้ยประชุม และบำเหน็จกรรมการ (โบนัส) อย่างไรก็ตาม กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น และเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

ในปี 2563 และปี 2564 คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล ได้พิจารณาผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรค โควิด 19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ โดยตรง จึงมีมติขอให้คณะกรรมการบริษัท เสนอขออนุมัติค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2564 ในอัตราร้อยละ 60 ของอัตราเดิม

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท มีมติเป็นเอกฉันท์ขอรับค่าตอบแทนกรรมการร้อยละ 60 ของอัตราที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 ตั้งแต่เดือนเมษายน 2563 เป็นต้นมา โดยไม่มีผลประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากนี้ และให้มีผลใช้บังคับไปจนกว่าที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นจะกำหนดเป็นอย่างอื่น และในปี 2564 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนกรรมการ กรรมการบริษัทย่อย และผู้บริหาร รวม 36,657,291.46 บาท ประกอบด้วย

1. ค่าตอบแทนกรรมการ 4,161,000 บาท
2. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทย่อย 2,235,000 บาท
3. ค่าจ้างของผู้บริหาร 7 คน ที่จ่ายจากบริษัทฯ และบริษัทย่อย 30,261,291.46 บาท

รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา

ค่าตอบแทนประจำ (Retainer Fee)	2564	2563*	2562
- ประธานกรรมการ	27,000 บาท/เดือน	45,000 บาท/เดือน	45,000 บาท/เดือน
- กรรมการ	18,000 บาท/เดือน	30,000 บาท/เดือน	30,000 บาท/เดือน
ค่าเบี้ยประชุม (Attendance Fee)			
1. คณะกรรมการตรวจสอบ			
- ประธาน	23,400 บาท/ครั้ง	39,000 บาท/ครั้ง	39,000 บาท/ครั้ง
- กรรมการ	18,000 บาท/ครั้ง	30,000 บาท/ครั้ง	30,000 บาท/ครั้ง
2. คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน			
- ประธาน	19,500 บาท/ครั้ง	32,500 บาท/ครั้ง	32,500 บาท/ครั้ง
- กรรมการ	15,000 บาท/ครั้ง	25,000 บาท/ครั้ง	25,000 บาท/ครั้ง
- ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	-0-	-0-	-0-
3. คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล			
- ประธาน	15,600 บาท/ครั้ง	26,000 บาท/ครั้ง	26,000 บาท/ครั้ง
- กรรมการ	12,000 บาท/ครั้ง	20,000 บาท/ครั้ง	20,000 บาท/ครั้ง
4. คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน			
- ประธาน	15,600 บาท/ครั้ง	26,000 บาท/ครั้ง	26,000 บาท/ครั้ง
- กรรมการ	12,000 บาท/ครั้ง	20,000 บาท/ครั้ง	20,000 บาท/ครั้ง

หมายเหตุ

* จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และผลกระทบที่เกิดขึ้น คณะกรรมการบริษัท จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับลดค่าตอบแทนกรรมการทุกประเภทลงร้อยละ 40 ของอัตราที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563

คำตอบแบบแผนคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2564

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการยุทธศาสตร์และ การลงทุน	คณะกรรมการพัฒนา ผู้บริหารระดับสูงและ กำหนดค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนรวม
1. นายชินนท์ วงศ์สุตลิจ	ประธานกรรมการ	324,000	-	-	-	324,000
2. ดร. ภูมิกานต์ สิริอุดม	กรรมการอิสระ	216,000	117,000	-	-	333,000
3. นายเอกสิทธิ์ โชติกิตติเยียร	กรรมการอิสระ	216,000	90,000	24,000	-	330,000
4. รศ. ดร. สมปรีชา มีประเสริฐ	กรรมการอิสระ	216,000	90,000	-	-	306,000
5. นายบรรจง พงษ์พานิช	กรรมการอิสระ	216,000	-	-	24,000	240,000
6. นายสุพล วัฒนวณิน	กรรมการ	216,000	-	31,200	-	247,200
7. นางพินิดา เทพกาญจนา	กรรมการ	216,000	-	-	46,800	262,800
8. นางสาวดา ว่องสกุลดิจ	กรรมการ	216,000	-	180,000	36,000	432,000
9. นายกวีณว่องสกุลดิจ	กรรมการ	216,000	-	135,000	-	375,000
10. นายเกษม บุญญะบุปป์	กรรมการ	216,000	-	234,000	-	450,000
11. นายเพชร ไกรบุญกุล	กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่	216,000	-	-	-	216,000
12. นางวรรณสินธ์ วรรณเมธี	กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย	-	-	180,000	-	180,000
13. นายณัฐพงษ์ ว่องสกุลดิจ	กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย	-	-	180,000	-	180,000
14. นายสุพัทธ์ วัฒนวณิน	กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย	-	-	165,000	-	165,000
15. นางสาวพรธพร เทพกาญจนา*	กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย	-	-	90,000	-	90,000
16. นางสาว พริยา เทพกาญจนา**	กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย	-	-	30,000	-	30,000
คำตอบแบบรวมกัน		2,484,000	297,000	1,194,000	106,800	4,161,000

หมายเหตุ *นางสาวพรธพร เทพกาญจนา ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2564

**นางสาวพริยา เทพกาญจนา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

คำตอบแทนผู้บริหารและพนักงาน

คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดคำตอบแทนทำหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ 4 ด้าน คือ ด้านการเงิน ด้านความพึงพอใจของลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร เพื่อประกอบในการพิจารณากำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและค่าตอบแทนประจำปีให้กับผู้บริหารและพนักงานตามสายงาน

กรรมการผู้จัดการใหญ่ พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร โดยผ่านกระบวนการการประเมินผล 2 ส่วนคือ

- 1) การประเมินผลงานตามยุทธศาสตร์ (BSC - Balance Score Card) เป็นการพิจารณาตามความสำคัญของยุทธศาสตร์ของสายงานต่อยุทธศาสตร์ขององค์กร ผ่านกระบวนการถ่ายทอดเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จากระดับองค์กรลงสู่ระดับต่างๆ 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์องค์กร ยุทธศาสตร์สายงาน และยุทธศาสตร์ฝ่ายงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีจำนวนพนักงาน ณ สิ้นปี 2564 ทั้งหมด 3,048 คน ผลตอบแทนประกอบด้วยเงินเดือน โบนัส รวม 948,484,390.65 บาท โดยแสดงรายละเอียดดังนี้

บริษัทในเครือ	จำนวนพนักงาน	ผลตอบแทนรวมประเภทเงินเดือนและค่าจ้างที่เกี่ยวข้อง	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพส่วนที่นายจ้างสมทบ*
บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	1,388	487,913,074.94	-
บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	466	172,236,348.54	-
บริษัท เอร่าวัน ราชนครินทร์ จำกัด	145	47,983,509.09	-
บริษัท เอร่าวัน ภูเก็ต จำกัด	201	61,249,297.47	-
บริษัท เอร่าวัน สมุย จำกัด	115	28,366,003.22	-
บริษัท เอร่าวัน เจ้าพระยา จำกัด	57	12,957,305.94	-
บริษัท เอร่าวัน ฮีลป อินน์ จำกัด	558	108,808,390.10	-
บริษัท เอร่าวัน คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด	17	7,981,607.60	-
บริษัท เอร่าวัน โกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด	92	19,785,879.41	-
บริษัท ทวีทรัพย์อินน์ จำกัด	9	1,202,974.34	-
รวมทั้งสิ้น	3,048	948,484,390.65	-

หมายเหตุ *นายจ้างหยุดนำส่งเงินสมทบเป็นการชั่วคราว ตามประกาศกระทรวงการคลัง ฉบับที่ 2 ลงวันที่ 5 มกราคม 2564 ตั้งแต่วัดนำส่งเงินของเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน 2564 และฉบับที่ 3 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2564 ตั้งแต่วัดนำส่งเงินของเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนธันวาคม 2564

สวัสดิการพนักงาน

บริษัทได้จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ สำหรับพนักงานตามกฎหมายกำหนด และมีสวัสดิการเพิ่มเติมให้กับพนักงาน เช่น ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการกองทุนเงินทดแทน และเงินช่วยเหลือต่างๆ สำหรับพนักงาน

- 2) การประเมินผลงานเชิงทักษะและเชิงพฤติกรรม (CSB - Competency Skill Behavior) ที่สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร การประเมินเป็นรายบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาโดยตรง ซึ่งจะมีหัวข้อการประเมินตามนโยบายของบริษัทฯ และแตกต่างกันตามผู้บังคับบัญชาในระดับสายงานเป็นผู้กำหนด และเพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีข้อมูลประกอบจากผู้ร่วมงานในระดับต่างๆ การประเมินจึงทำในลักษณะ 360 องศา โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินผู้บังคับบัญชา และให้มีการประเมินตนเองทุกระดับ ผลการประเมินทั้ง 2 ส่วนนำมาเป็นเครื่องมือในการกระจายผลตอบแทนรวมขององค์กรสู่ระดับสายงาน ฝ่าย และส่วนงาน

การบริหารทรัพยากรบุคคล

การดูแลพนักงาน

ท่ามกลางความท้าทายของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ซึ่งในช่วงภาวะวิกฤตดังกล่าว บริษัทฯ ไม่เคยลดทอนความสำคัญและยังคงมุ่งมั่นในการดูแลพนักงานแบบองค์รวมเพื่อให้พนักงานทำงานได้อย่างปลอดภัย มีความสุขพร้อมเดินทางปรับตัว

อยู่กับองค์กรได้ยาวนาน ร่วมกันสร้างผลงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า และส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมด้วยหลักปฏิบัติสากลด้านสิทธิมนุษยชน

การสรรหาพนักงาน

บริษัทฯ ดำเนินการสรรหาบุคลากรโดยยึดถือการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ในเรื่องของความเสมอภาค ศักดิ์และสิทธิในการได้รับการปฏิบัติต่อมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนา และความเชื่อ เปิดโอกาสให้ทุกเชื้อชาติสามารถเข้ามาเป็นพนักงานโดยคำนึงถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานเป็นหลัก โดยพนักงานใหม่ทุกคนจะได้รับการปฐมนิเทศและโปรแกรมการเรียนรู้งาน รวมทั้งการเปิดโอกาสให้พนักงานภายในสามารถหมุนเวียนงาน โอนย้ายหรือได้รับการเลื่อนตำแหน่งตามความเหมาะสมเพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มโอกาสด้านความก้าวหน้าในอาชีพ

การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี 2564

การขับเคลื่อนค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้าง DNA ความเป็นหนึ่งเดียวกันของพนักงานผ่านค่านิยมหลัก และวัฒนธรรมองค์กร (ERAWAN'S SPICE & CLIENT) เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมของพนักงานให้แสดงออกถึงพฤติกรรมตามที่คาดหวังอย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาศักยภาพและทักษะพนักงาน

บริษัทฯ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2564 ได้มีการยกระดับศูนย์การเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ภายใต้ชื่อ ERW Digital Learning Center ที่มีโปรแกรมเรียนรู้ สมัยใหม่และเน้นการเพิ่มทักษะให้กับพนักงานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคผ่านรูปแบบการเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา (Learn from Anywhere) ในช่องทางที่หลากหลาย เช่น Virtual, Website, Share Point, Podcast และ Learning Platform จากสถาบันการศึกษาชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดูแลเรื่อง สุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของพนักงานโดยในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 มีการจัดอบรมให้ความรู้สำหรับพนักงาน ในการดูแลตนเองผ่าน Doctor Online การเพิ่มทางเลือกพบแพทย์ในรูปแบบ Telemedicine การประกาศแนวทางการทำงานจากที่บ้านและการแบ่งทีมเข้าทำงานเพื่อลดความเสี่ยงให้กับพนักงาน, การจัดหาช่องทางและสนับสนุนการฉีดวัคซีน เพื่อป้องกันโรคโควิด 19 ให้กับพนักงาน, การตรวจสุขภาพประจำปี, มาตรการดูแลสุขอนามัยและการฉีดพ่นฆ่าเชื้อในสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ และการให้พนักงานเข้าร่วมอบรม และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน เป็นต้น

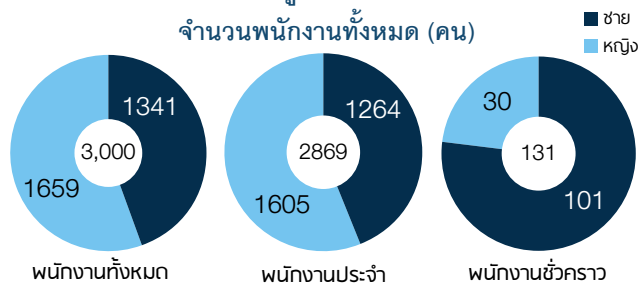
ข้อพิพาทแรงงานย้อนหลัง 3 ปี

ในช่วงปี 2562 – 2564 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางด้านแรงงานที่มีสัดส่วนเป็นนัยสำคัญ

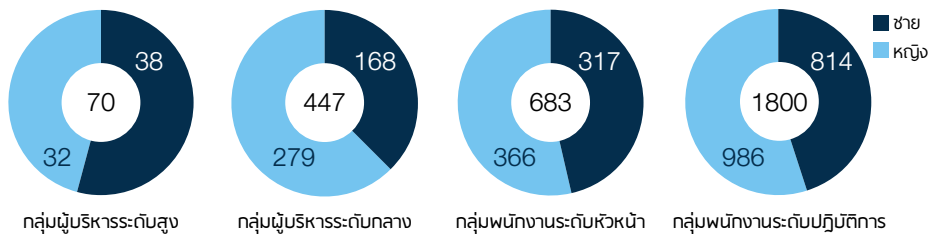


ibis Phuket Kata

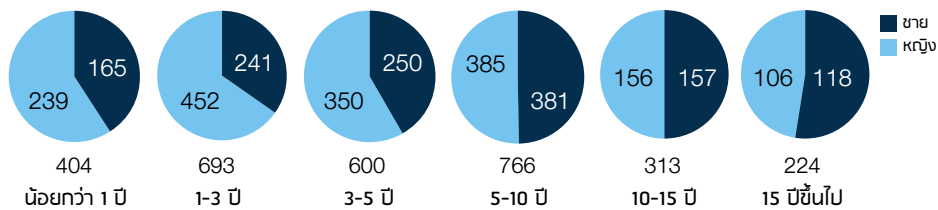
ข้อมูลพนักงาน
จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)



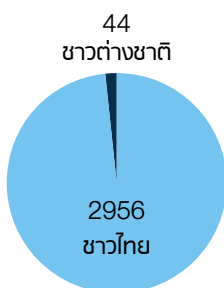
จำนวนพนักงานจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน (คน)



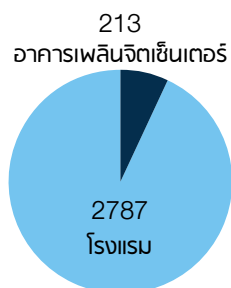
จำนวนพนักงานจำแนกตามอายุงาน (คน)



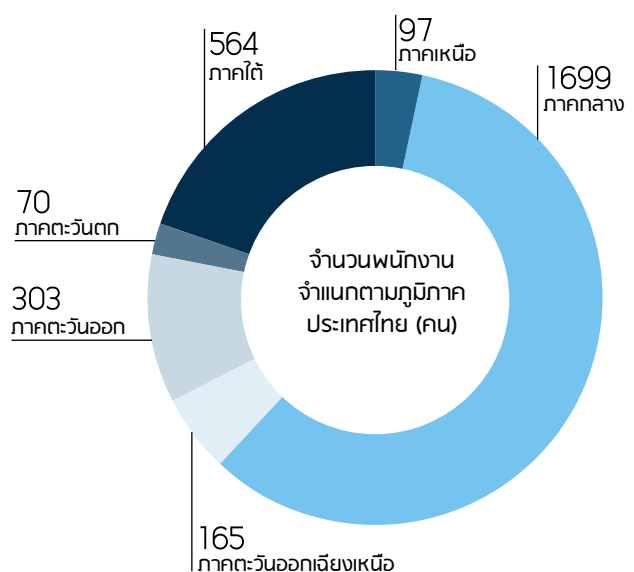
จำนวนพนักงานจำแนก
ตามเชื้อชาติ (คน)



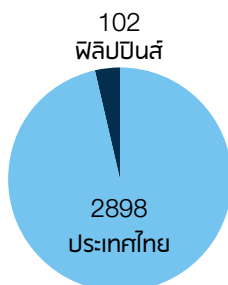
จำนวนพนักงานจำแนก
ตามสถานที่ทำงาน (คน)



จำนวนพนักงานจำแนกตามภูมิภาค ประเทศไทย (คน)



จำนวนพนักงานจำแนกตามประเทศ (คน)



Other Significant Information and Contact Information

ข้อมูลสำคัญอื่น และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

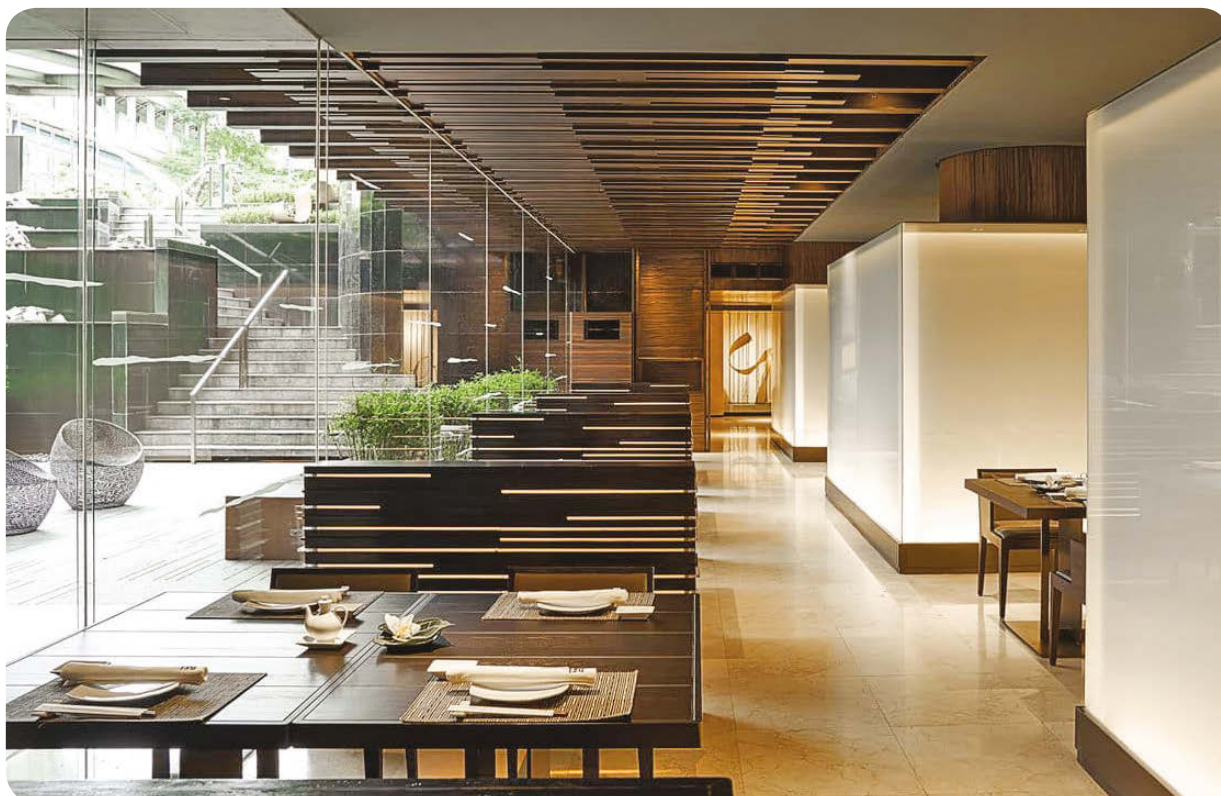
1. นางสาววรมน อิงคตานุวัฒน์ รองกรรมการผู้จัดการ และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน กำกับดูแลสูงสุดในสายงานบัญชี การเงิน และนักลงทุนสัมพันธ์
2. นางสาวเจติยา กิติโยดม ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี
3. นางสาวกนกวรรณ ทองศิริรักษ์ เลขานุการบริษัท และผู้อำนวยการ สายตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการ สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาลกำกับดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ

ข้อมูลเพื่อการติดต่อ

นักลงทุนสัมพันธ์	ir@theerawan.com
เลขานุการบริษัท	companysecretary@theerawan.com
การกำกับดูแลกิจการ	gcg@theerawan.com
สายตรวจสอบภายใน	kanokwan@theerawan.com
โทรศัพท์	66 (0) 2257 4588
โทรสาร	66 (0) 2257 4577

คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ ส่วนที่ 3 งบการเงิน คำตอบแทนผู้สอบบัญชี



JW Marriott Hotel Bangkok

Report on Key Operating Results related to Corporate Governance

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

เป้าหมายในการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการ

- เตรียมความพร้อมในการยื่นขออายุการรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ตามเกณฑ์ของ ก.ล.ต. ต้องรายงานการซื้อ-ขายหลักทรัพย์ของบริษัทให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบ และให้การซื้อ-ขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ 30 วันก่อนวันเผยแพร่รายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปี
- เพิ่มรายชื่อผู้บริหารที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารงานและดำเนินธุรกิจ และต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ตามเกณฑ์ของ ก.ล.ต. และให้การซื้อ-ขายหลักทรัพย์ของบริษัท 30 วันก่อนเผยแพร่รายงานการเงิน

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
นายสุพัชร วัฒนเวคิน	กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน
นางสาวพิริยา เทพกาญจนา	กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน
นางสาวกมนนทร์ จตุรภัทร์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาธุรกิจไทยและต่างประเทศ และสายกลยุทธ์องค์กรและนวัตกรรม
นางสาวกนกวรรณ ทองศิริวัชร	เลขานุการบริษัท, ผู้อำนวยการ สายตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการ สายเลขานุการบริษัท และบรรษัทภิบาล

- เพิ่มหลักเกณฑ์การให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการ โปรดดูรายละเอียดบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.theerawan.com หัวข้อหลักเกณฑ์การให้สิทธิผู้ถือหุ้น เสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า

การพัฒนาตนเองของกรรมการในรอบปี 2563/64

ชื่อ-นามสกุล	หลักสูตรการอบรม
นายสุพล วัฒนเวคิน	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Cyber Resilience Leadership: Herd Immunity 2564 ธนาคารแห่งประเทศไทย
นางพนิดา เทพกาญจนา	BMD: Board that Make a Difference รุ่นที่ 10/2020

การปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการและการยอมรับ

สรุปผลประเมินการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ตามโครงการ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR Report) ปี 2564 และข้อมูลย้อนหลัง 6 ปี

ปีที่เป็น	2559	2560	2561	2562	2563	2564
คะแนนเฉลี่ยรวม	85%	85%	86%	85%	86%	87%
สิทธิผู้ถือหุ้น	98%	95%	98%	98%	100%	100%
การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน	90%	90%	90%	90%	90%	90%
การคำนึงถึงบทบาทผู้มีส่วนได้เสีย	87%	87%	87%	87%	87%	89%
การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	90%	90%	90%	88%	88%	88%
ความรับผิดชอบของกรรมการ	77%	77%	79%	78%	78%	79%

ผลคะแนนเฉลี่ยโดยรวม

บริษัทจดทะเบียนโดยรวม	SET100 Index	SET50 Index	บริษัท-ERW
84%	92%	93%	87%

Internal Control and Related Party Transactions

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน และการป้องกันการใช้อำนาจภายใน

ปี 2564 คณะกรรมการบริษัท มีการประชุม 12 ครั้ง โดยมี คณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้งเพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ชี้แจงและรายงานสรุปผลการตรวจสอบภายในต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 ตามที่ได้แสดงไว้ในรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ถือหุ้น และคณะกรรมการบริษัท มีความเห็นต่อระบบการควบคุมภายใน เช่นเดียวกับคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่โดยตรงในการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านบัญชี การเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดกลไกในการตรวจสอบที่ถ่วงดุลกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีสายตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกสายงานตามแผนตรวจสอบที่พิจารณาความเสี่ยงเป็นสำคัญ รวมทั้งให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการวางระบบควบคุมภายในที่ดี

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ในการพิจารณาแผนตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแลความเป็นอิสระของสายตรวจสอบภายใน เห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าสายตรวจสอบภายใน ตลอดจนดูแลให้สายตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้ตามมาตรฐานที่กำหนด และให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายใน และงานตรวจสอบภายใน เป็นไปโดยรัดกุม ไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย

การป้องกันการใช้อำนาจภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการใช้อำนาจภายใน และเพื่อเป็นการป้องกันการฉ้อโกงที่กรรมการและผู้บริหารใช้อำนาจภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ (Abusive self-dealing) โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อแผนยุทธศาสตร์องค์กร การดำเนินธุรกิจ การเจรจาต่อรองทางการค้า และราคาหุ้น ซึ่งเป็นการเอาเปรียบและก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม และได้กำหนดหลักบรรษัทภิบาลสำหรับผู้บริหาร ไว้เป็นข้อปฏิบัติ 10 ประการ และกำหนดบทลงโทษสถานหนักในกรณีที่มีการฝ่าฝืน หรือกระทำการใดๆ ในลักษณะที่จงใจไม่ปฏิบัติตามไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจในหัวข้อหลักบรรษัทภิบาลสำหรับผู้บริหารระดับสูง

อนึ่ง บริษัทฯ กำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลภายในสำหรับพนักงานตามความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และได้กำหนดบทลงโทษไว้ในข้อบังคับการทำงานในหมวดวินัยและโทษทางวินัย เช่น วินัยเกี่ยวกับความลับและผลประโยชน์ของบริษัทฯ ข้อ 3.2 ที่ว่า “ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากบริษัทฯ หรือบุคคลอื่นที่มีความสัมพันธ์กับบริษัทฯ ห้ามประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือรับทำงานให้ผู้อื่นในธุรกิจที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกับบริษัทฯ แม้ว่างานนั้นจะทำนอกเวลาของบริษัทฯ ก็ตาม” การให้ความเป็นธรรมในการพิจารณาโทษทางวินัย และการลงโทษ บริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการวินัยให้ดำเนินการสอบสวนและให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานที่ถูกกล่าวโทษ



ibis Phuket Patong

Related Party Transactions

รายการระหว่างกัน

บริษัทฯ กำหนดวิธีปฏิบัติการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ต้องผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ หรือ คณะกรรมการบริษัท ตามเกณฑ์ที่กำหนด และให้มีการเปิดเผยรายการ และมูลค่าของรายการที่อาจมีความขัดแย้งในปีที่ผ่านมา โดยอธิบายความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการที่เกิดขึ้นไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับรายการดังกล่าวเปิดเผยข้อมูลและ/หรือลักษณะความสัมพันธ์ส่วนบุคคลของตนเองคู่สมรสญาติสนิทหรือมีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้เสนออรรถาธิบายใดรายการหนึ่งที่ส่งผลให้เกิดความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่โดยตรง ส่งผลให้สายเลขาธิการบริษัทและบรรษัทภิบาล และให้แจ้งต่อความเสี่ยง และ/หรือไม่อยู่ร่วมในกระบวนการพิจารณาตัดสินใจ

การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันในปีที่ผ่านมา แสดงไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และตารางแสดงรายการระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกันในลักษณะความสัมพันธ์บริษัทโดยทุกรายการเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นการดำเนินธุรกิจปกติ การพิจารณาทำรายการเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท ว่าเป็นเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ตามข้อกำหนดของบริษัทฯ และระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และไม่ขัดกับมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายการระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกันในลักษณะความสัมพันธ์

บุคคล/นิติบุคคล	ลักษณะ-การทำรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)	
		ปี 2564	ปี 2563
1. บริษัท ซูชิ อิจิ (ประเทศไทย) จำกัด			
ประเภทธุรกิจ: ธุรกิจร้านอาหาร นำเข้าวัตถุดิบในการประกอบอาหาร จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม-นำเข้า	สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานและบริการ กับ บมจ.โรงแรมเอราวัณ		
ลักษณะความสัมพันธ์:	<ul style="list-style-type: none">รายได้ค่าเช่าและบริการลูกหนี้ ณ วันสิ้นงวดเงินมัดจำรับจากผู้เช่า	1,350,662.67 20,287.65 646,207.76	1,793,065.51 190,391.71 646,207.76
<ul style="list-style-type: none">คุณกวิณ ว่องกุลกิจ กรรมการ เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามในบริษัท ซูชิ อิจิ (ประเทศไทย) จำกัดกลุ่มว่องกุลกิจ ถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 30.60 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว			
2. บริษัท ธนาคารเกียรตินาคิน จำกัด (มหาชน)			
ประเภทธุรกิจ: ธนาคารพาณิชย์	ทำสัญญาสินเชื่อเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน วงเงิน 500 ล้านบาท		
<ul style="list-style-type: none">กลุ่มวัธนเวคิน ถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 29.11 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	อัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ขอใช้วงเงินที่ MMR (Money Market Rate) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ยังไม่มีการเบิกวงเงินกู้		
3. สัญญาค้ำประกันเงินกู้ได้วงเงิน 1,500 ล้านบาท ระหว่าง บมจ.โรงแรมเอราวัณ กับ บมจ.ธนาคารกรุงไทย			
ค้ำประกันสัญญาเงินกู้ได้วงเงิน 1,500 ล้านบาท และให้จดหลักประกันทางธุรกิจสิทธิเรียกร้องบัญชีเงินฝากจำนวน 120 ล้านบาท (เป็นหลักประกันวงเงิน L/G ปัจจุบัน) เป็นประกันหนี้ทุกวงเงินของ บมจ.โรงแรมเอราวัณ โดยให้ยกเลิกการค้ำประกันได้ เมื่อดำเนินการด้านหลักประกันเสร็จสมบูรณ์ ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน 1 ปี อีกทั้งเป็นการเตรียมเงินสดสำรองเพื่อจ่ายให้กับภาครัฐตามเงื่อนไขในการต่อสัญญาเช่าที่ดิน และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจจะไม่หยุดชะงัก			

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

ราคาที่ตกลงกันเป็นราคาตลาด และไม่ต่ำกว่าผู้รับหรือผู้ให้บริการรายอื่นตามเกณฑ์มาตรฐานธุรกิจ

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาใดๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง และ/หรือบุคคลภายนอก บริษัทฯ จะพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำสัญญานั้นๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นหลัก

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาใดๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง บุคคลภายนอก และ/หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน และให้มีราคาและเงื่อนไขเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก โดยกรรมการหรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ

นโยบายหรือแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

-ไม่มี-



Courtyard by Marriott Bangkok

Part 3

Financial Statements

งบการเงิน



Mercure Bangkok Sukhumvit 24

Financial Highlights

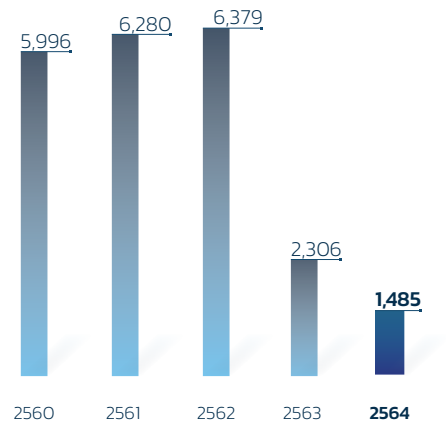
ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป
บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หน่วย : พันบาท

รายการ	2562	2563	2564
สรุปผลการดำเนินงาน			
รายได้จากการดำเนินงาน	6,379,074	2,306,010	1,485,486
รายได้รวม	6,439,073	2,348,462	1,641,257
กำไรขั้นต้น	3,479,257	841,402	201,326
กำไร(ขาดทุน)ก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และ ขาดทุนจากการด้อยค่า	1,888,505	(139,467)	(548,156)
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	445,568	(1,715,256)	(2,050,217)
สรุปฐานะการเงิน			
สินทรัพย์รวม	17,834,262	21,214,716	22,450,213
หนี้สินรวม	11,892,968	17,286,157	16,427,494
ส่วนของผู้ถือหุ้น	5,941,294	3,928,559	6,022,719
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	5,762,155	3,812,745	6,012,061
ทุนเรือนหุ้นเรียกชำระแล้ว	2,517,533	2,517,533	4,531,560
จำนวนหุ้นเรียกชำระแล้ว (พันหุ้น)	2,517,533	2,517,533	4,531,560
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ หุ้นละ (บาท)	1	1	1
กำไร ต่อหุ้น (บาท)	0.18	(0.68)	(0.56)
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.07	-	-
มูลค่าสินทรัพย์สุทธิต่อหุ้น(บาท) (ไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	2.29	1.51	1.33
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.43	0.70	1.78
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.34	0.60	0.90
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.52	(0.17)	(0.29)
อัตรากำไรขั้นต้นต่อรายได้รวม	54.54%	36.49%	13.55%
อัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อรายได้รวม	6.92%	(73.04%)	(124.92%)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	2.56%	(8.79%)	(9.39%)
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	7.88%	(35.83%)	(41.74%)
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	2.00	4.40	2.73
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.71	3.23	1.85
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	5.59	n.a.	n.a.

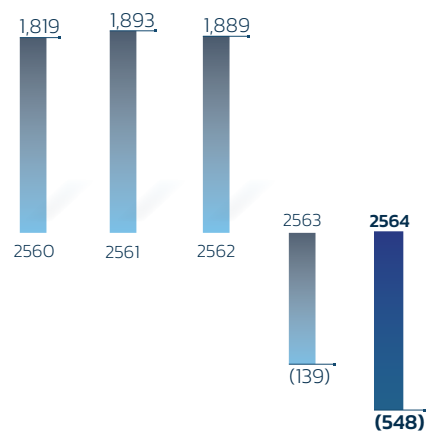
รายได้จากการดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท



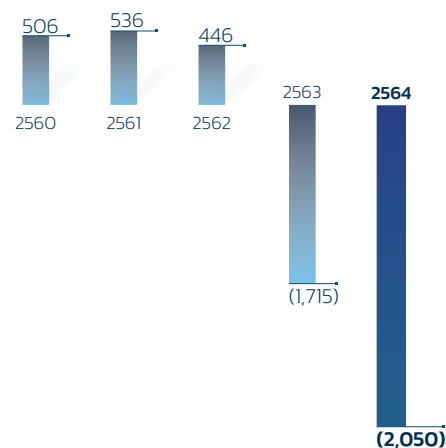
กำไร (ขาดทุน) ก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และขาดทุนจากการด้อยค่า

หน่วย : ล้านบาท



กำไร (ขาดทุน) สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท



Report of the Audit Committee to Shareholder

รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ถือหุ้น

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน และการบริหารจัดการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ ครอบคลุมขอบเขตหน้าที่ในการสนับสนุนคณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตรและสอดคล้องกับประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

สำหรับปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 6 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ร่วมกับฝ่ายจัดการ หัวหน้าสายตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี สรุปได้ดังนี้

- 1. การสอบทานงบการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการรายไตรมาส และรายปี ประจำปี 2564 ของกลุ่มบริษัท ที่จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นในรายงานอย่างไม่มีเงื่อนไข มีการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม เพื่อหารือเกี่ยวกับความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี พร้อมทั้งรับทราบข้อสังเกตตลอดจนแนวทางการปรับปรุงที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท
- 2. การสอบทานการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัท และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมด้านการบัญชีและการเงิน การดูแลทรัพย์สิน การปฏิบัติงาน การติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ มีกลไกการตรวจสอบถ่วงดุลโดยมีสายตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้อง มีกระบวนการในการรับแจ้งเบาะแสและจัดการเรื่องร้องเรียนที่เป็นธรรม
- 3. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ บริษัท มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

- 4. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการค้ากับกิจการที่มีความเกี่ยวข้องกันอย่างเป็นธรรมตามธุรกิจปกติ ซึ่งบริษัท ได้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ตลท. และ ก.ล.ต. โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- 5. การกำกับดูแลระบบการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนงานประจำปี และติดตามความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญทุกไตรมาส มั่นใจได้ว่าบริษัท มีนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม มีการปรับปรุงกระบวนการประเมินความเสี่ยงของโครงการลงทุนต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันเพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง สร้างโอกาสทางธุรกิจและมูลค่าเพิ่มต่อองค์กร
- 6. การกำกับดูแลงานตรวจสอบ** คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้คำปรึกษาและอนุมัติแผนตรวจสอบภายในประจำปี รับทราบและเสนอผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณางบประมาณประจำปี ตลอดจนกำกับดูแล ปรับปรุงโครงสร้างของสายตรวจสอบภายใน และประเมินผลงานของหัวหน้าสายตรวจสอบภายใน
- 7. การต่อต้านคอร์รัปชัน** บริษัท เข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย และได้การรับรองตามโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 โดยมีอายุการรับรอง 3 ปี เพื่อตอบสนองนโยบายและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและยั่งยืนของประเทศ และในปี 2557 บริษัท ได้รับการรับรองระดับ 4 (Certified) ด้านการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน ในโครงการการประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืน ของบริษัทจดทะเบียนไทย จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งการได้รับการรับรองจากหน่วยงานกำกับดูแลทั้งสองหน่วยงานทำให้เชื่อมั่นได้ว่า บริษัท มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการอย่างชัดเจน และมีกระบวนการในการดำเนินการอย่างไม่มีข้อบกพร่อง

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทฯ ถิ่นนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นสำคัญ การบริหารความเสี่ยงที่สำคัญสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ ส่งผลให้เกิดการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพียงพอและสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอก มีการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่าเป็นรายการจริงทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดตามนโยบายของบริษัทฯ การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นไปโดยถูกต้อง คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่างบการเงินรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2565

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2565 โดยได้ประเมินจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีและผลการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ ได้พิจารณาความเหมาะสมของคำตอบแทนเป็นประการสำคัญด้วย โดยมีมติเสนอให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2565 ต่อคณะกรรมการบริษัท ก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้ง

1. นางสาวชนารัตน์ จันทร์หา
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียน เลขที่ 9052 และ/หรือ
2. นางสาววิไลวรรณ ผลประเสริฐ
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียน เลขที่ 8420 และ/หรือ
3. นางสาววิภาวรรณ ปัทวันวิเวก
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียน เลขที่ 4795

แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด (KPMG) เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ดิเอราวิธ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2565



ดร. กุลภัทรา สีโรตม

ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565



Novotel & ibis Styles Bangkok Sukhumvit 4

Report of the Board's Responsibility in the Financial Statements

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบดูแลกิจการบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การกำกับดูแลการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีมีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนเปิดเผยอย่างเพียงพอ งบการเงินได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมถึงจัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงิน การดูแลรักษาทรัพย์สินมีระบบการป้องกันที่ดีไม่มีรายการทุจริตหรือมีการดำเนินการที่ผิดปกติ รายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นรายการจริงทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุด รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทแล้ว และได้รายงานความเห็นเกี่ยวกับเรื่องนี้ในรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งปรากฏในรูปแบบแสดงข้อมูลประจำปี

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและสามารถสร้างความมั่นใจอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือต่อการเงินของบริษัท และงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี และแสดงความเห็นว่างบการเงิน แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน



นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ
ประธานกรรมการบริษัท



นายเพชร ไกรนุกูล
กรรมการผู้จัดการใหญ่

Audit Fees

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชี รอบปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด รวม 7,391,600 บาท แบ่งเป็น

- ค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นเงิน 2,597,600 บาท (ไม่รวมค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานนอกเขตกรุงเทพฯ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง)
- ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีของบริษัทย่อยในประเทศ เป็นเงิน 2,474,000 บาท
- ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีของบริษัทย่อยในต่างประเทศ เป็นเงิน 2,320,000 บาท

2) ค่าบริการอื่น -ไม่มี-



JW Marriott Hotel Bangkok

Independent Auditor's Report

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึง หมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่น ๆ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

มูลค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เงินลงทุนในบริษัทร่วมและเงินลงทุนในบริษัทย่อย

อ้างอิงถึงหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 4 (ก) 11 12 และ 15

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เพื่อตอบสนองต่อกลยุทธ์การเติบโตทางธุรกิจ กลุ่มบริษัทและบริษัทได้ขยายและพัฒนาธุรกิจโรงแรมผ่านการลงทุนในที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เงินลงทุนในบริษัทร่วมและเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งประกอบกิจการโรงแรม ทั้งนี้โรงแรมบางแห่งมีผลการดำเนินการไม่เป็นไปตามที่คาดหวังเริ่มแรก ซึ่งเป็นข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าของโรงแรมดังกล่าว

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีการดำเนินธุรกิจโรงแรมหลายแห่ง มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของโรงแรมแต่ละแห่งถูกกำหนดโดยวิธีการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต ซึ่งผู้บริหารได้ใช้ดุลยพินิจในข้อสมมติสำคัญเนื่องจากเรื่องดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจอย่างมาก จึงเป็นเรื่องที่ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในการตรวจสอบ

ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง

การประเมินกระบวนการการระบุการด้อยค่าที่อาจเกิดขึ้นและทำความเข้าใจกระบวนการทดสอบการด้อยค่าและประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของผู้บริหาร

สำหรับโรงแรมที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าข้าพเจ้าได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต ในกรณีที่กลุ่มบริษัทและบริษัทได้จัดจ้างผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระเพื่อช่วยในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ ข้าพเจ้าได้ประเมิน ความเป็นอิสระ และคุณสมบัติของผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้สอบถามผู้บริหารและทดสอบความถูกต้องของการคำนวณ และประเมินความเหมาะสมของข้อสมมติที่สำคัญ โดยการเปรียบเทียบกับข้อมูลในอดีตและแผนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและบริษัท รวมถึงข้อมูลภายนอกในอุตสาหกรรมเดียวกัน

นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้พิจารณาความเสี่ยงของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3 ซึ่งได้อธิบายถึงผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทและบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีในการวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการของที่ดินจากวิธีราคาทุนเป็นวิธีมูลค่ายุติธรรมตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564 โดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ทั้งนี้ ความเห็นของข้าพเจ้าไม่ได้เปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากเรื่องนี้

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่า มีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติ

งานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้องหรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้การนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่วางแผนไว้ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลแล้วข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ชวรัตน์ จันทร์หวา .

ชวรัตน์ จันทร์หวา
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
เลขทะเบียน 9052

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด
กรุงเทพมหานคร
22 กุมภาพันธ์ 2565

งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ 31 ธันวาคม	
		2564	2563	2564	2563

(บาท)

สินทรัพย์หมุนเวียน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	1,242,086,880	1,622,576,156	641,875,853	809,562,343
ลูกหนี้การค้า	6, 8	99,854,134	76,587,027	45,497,094	33,782,246
สินค้าคงเหลือ	9	39,306,434	46,206,847	6,987,285	7,983,180
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน		199,333,006	169,280,764	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภท เป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	15, 37	996,934,141	-	995,934,141	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	6, 10	77,940,671	47,552,898	50,000,973	37,908,867
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,655,455,266	1,962,203,692	1,740,295,346	889,236,636

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

เงินลงทุนในบริษัทร่วม	11	47,772,082	48,027,252	254,282,419	264,013,705
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	5,064,402,083	5,192,859,716
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	13	495,413	476,089	422,640	408,179
เงินให้กู้ยืมระยะยาว แก่งกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	749,202,068	1,042,874,776
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	3, 15	19,408,631,841	18,825,630,771	9,599,076,134	9,687,738,251
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16	38,122,918	43,427,703	23,309,975	25,386,660
เงินมัดจำการเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		163,942,873	158,876,145	96,013,985	96,061,215
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	30	29,500,911	61,498,986	-	32,698,867
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	17	106,291,486	114,575,780	9,477,488	4,659,209
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		19,794,757,524	19,252,512,726	15,796,186,792	16,346,700,578
รวมสินทรัพย์		22,450,212,790	21,214,716,418	17,536,482,138	17,235,937,214

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ 31 ธันวาคม	
		2564	2563	2564	2563

(บาท)

หนี้สินหมุนเวียน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	18	690,000,000	1,410,000,000	450,000,000	1,400,000,000
เจ้าหนี้การค้า	6, 19	142,675,898	144,665,333	71,077,744	70,083,684
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	105,488,003	725,889,912	-	269,518,103
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	72,673,223	73,523,380	414,428	1,093,272
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		229,394	523,854	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	6, 20	477,931,854	457,741,178	211,587,552	203,425,880
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,488,998,372	2,812,343,657	733,079,724	1,944,120,939

หนี้สินไม่หมุนเวียน

เงินกู้ยืมระยะยาว					
จากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6, 18	-	-	42,833,663	174,114,538
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	18	10,355,920,457	10,551,032,535	7,200,837,859	7,676,837,859
หนี้สินตามสัญญาเช่า	18	3,703,007,105	3,704,774,674	1,804,691,376	1,785,215,349
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า		27,091,845	29,447,276	3,100,569	3,100,569
รายได้รอตัดบัญชี	21	4,216,867	6,240,963	4,216,867	6,240,963
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	30	606,823,165	52,292,319	293,219,541	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน					
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	22	134,556,500	130,026,412	76,663,986	69,815,605
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		106,879,369	-	87,278,820	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		14,938,495,308	14,473,814,179	9,512,842,681	9,715,324,883
รวมหนี้สิน		16,427,493,680	17,286,157,836	10,245,922,405	11,659,445,822

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ 31 ธันวาคม	
		2564	2563	2564	2563

(บาท)

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ทุนเรือนหุ้น	23				
ทุนจดทะเบียน		4,891,207,330	2,788,664,866	4,891,207,330	2,788,664,866
ทุนที่ออกและชำระแล้ว		4,531,559,733	2,517,533,185	4,531,559,733	2,517,533,185
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	23	909,993,447	909,993,447	909,993,447	909,993,447
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	24	271,330,000	271,330,000	271,330,000	271,330,000
ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)		(1,758,931,131)	247,336,137	155,122,397	1,877,621,505
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		2,058,108,048	(133,448,042)	1,422,554,156	13,255
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		6,012,060,097	3,812,744,727	7,290,559,733	5,576,491,392
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	14	10,659,013	115,813,855	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		6,022,719,110	3,928,558,582	7,290,559,733	5,576,491,392
 รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		 22,450,212,790	 21,214,716,418	 17,536,482,138	 17,235,937,214

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2564	2563	2564	2563

(บาท)

รายได้

รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรม	6	1,414,711,758	2,179,942,521	538,781,250	984,861,046
รายได้จากค่าเช่าห้องในอาคารและค่าบริการ	6	70,774,481	126,067,063	9,771,906	71,762,801
รายได้ดอกเบี้ย	6	3,071,325	10,328,407	42,975,855	40,685,015
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	75,581,763	-	-	-
รายได้อื่น	6, 15, 26	77,118,178	32,123,575	61,791,983	33,804,099
รวมรายได้		1,641,257,505	2,348,461,566	653,320,994	1,131,112,961

ค่าใช้จ่าย

ต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรม	6	1,241,420,037	1,409,589,576	539,591,945	674,588,440
ต้นทุนจากการให้เช่าห้องในอาคารและค่าบริการ	6	42,739,780	55,018,737	-	32,424,792
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		935,660,610	1,012,017,602	469,928,730	496,274,843
ค่าใช้จ่ายในการขาย		161,693,959	192,788,778	84,786,517	94,807,075
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	6	753,035,442	812,156,878	398,514,483	420,177,650
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน	11, 12, 15	104,671,885	92,500,000	455,552,183	278,449,969
รวมค่าใช้จ่าย		3,239,221,713	3,574,071,571	1,948,373,858	1,996,722,769

ขาดทุนจากกิจกรรมดำเนินงาน

		(1,597,964,208)	(1,225,610,005)	(1,295,052,864)	(865,609,808)
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ทางการเงิน	6, 8	(162,593)	(37,609,965)	(114,819,875)	(145,628,454)
ต้นทุนทางการเงิน	6, 29	(521,065,473)	(536,117,916)	(345,149,677)	(359,135,601)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	11	9,476,116	(18,375,985)	-	-

ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้

		(2,109,716,158)	(1,817,713,871)	(1,755,022,416)	(1,370,373,863)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	30	(45,655,797)	39,131,352	29,653,062	17,591,141
ขาดทุนสำหรับปี		(2,155,371,955)	(1,778,582,519)	(1,725,369,354)	(1,352,782,722)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(บาท)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุ	งบการเงินรวม											
	งบเรือนักออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น สามัญ	สิทธิอันที่ออก ให้พนักงาน	กำไร (ขาดทุน) รวม		องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น				ส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนเกินมูลค่าหุ้น สามัญ		
				กำไร (ขาดทุน) รวม	กำไร (ขาดทุน) รวม	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น สามัญ	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น ส่วนเกินมูลค่าหุ้น				
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วน ให้ผู้ถือหุ้น	2,517,533,185	909,993,447	11,505,895	271,330,000	2,125,756,256	(176,447,759)	484,179	-	(175,963,580)	5,660,155,203	179,139,211	5,839,294,414
	-	-	(11,505,895)	-	14,921,161	-	-	-	-	3,415,266	-	3,415,266
	-	-	-	-	(176,227,162)	-	-	-	-	(176,227,162)	-	(176,227,162)
	-	-	(11,505,895)	-	(161,306,001)	-	-	-	-	(172,811,896)	-	(172,811,896)
	-	-	-	-	(1,715,256,349)	-	-	-	-	(1,715,256,349)	(63,326,170)	(1,778,582,519)
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วน ทุนให้ผู้ถือหุ้น	-	-	-	-	(1,857,769)	42,910,914	(395,376)	-	42,515,538	40,657,769	814	40,658,583
	-	-	-	-	(1,717,114,118)	42,910,914	(395,376)	-	42,515,538	(1,674,598,580)	(63,325,356)	(1,737,923,936)
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี ขาดทุน	-	-	-	-	(1,715,256,349)	-	-	-	-	(1,715,256,349)	(63,326,170)	(1,778,582,519)
	-	-	-	-	(1,857,769)	42,910,914	(395,376)	-	42,515,538	40,657,769	814	40,658,583
	-	-	-	-	(1,717,114,118)	42,910,914	(395,376)	-	42,515,538	(1,674,598,580)	(63,325,356)	(1,737,923,936)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	2,517,533,185	909,993,447	-	271,330,000	247,336,137	(133,536,845)	88,803	-	(133,448,042)	3,812,744,727	115,813,855	3,928,558,582

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

แบบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้อุ่น (ต่อ)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม											
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	สิทธิรับก่อนให้ปันงาน	กำไร(ขาดทุน)สะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				ส่วนของผู้ถือหุ้นนอกเหนือจากส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น	
				ทุนสำรองตามกฎหมาย	กำไร(ขาดทุน)สะสม	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ				
	2,517,533,185	909,993,447	-	271,330,000	247,336,137	(133,536,845)	88,803	-	(133,448,042)	3,812,744,727	115,813,855	3,928,558,582
	(บาท)											

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงิน

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	งบเรือนหุ้นออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	สิทธิซื้อหุ้นออกให้พนักงาน	กำไร (ขาดทุน) สะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
				งบส่วนตามกฎหมาย	กำไร (ขาดทุน) สะสม	งบส่วนการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าหุ้น	งบส่วนการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าหุ้น	งบส่วนการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าหุ้น		
(บาท)										
32	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563	2,517,533,185	909,993,447	11,505,895	271,330,000	3,394,997,206	309,143	309,143	7,105,668,876	
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563									
	รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น									
	เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น									
	สิทธิซื้อหุ้นที่ออกให้พนักงาน	-	-	(11,505,895)	-	14,921,161	-	-	3,415,266	
	เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	-	(176,227,162)	-	-	(176,227,162)	
	รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น	-	-	(11,505,895)	-	(161,306,001)	-	-	(172,811,896)	
	ขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี									
	ขาดทุน	-	-	-	-	(1,352,782,722)	-	-	(1,352,782,722)	
	ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	(3,286,978)	(295,888)	(295,888)	(3,582,866)	
23	รวมขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	-	(1,356,069,700)	(295,888)	(295,888)	(1,356,365,588)	
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	2,517,533,185	909,993,447	-	271,330,000	1,877,621,505	13,255	13,255	5,576,491,392	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564									
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	2,517,533,185	909,993,447	-	271,330,000	1,877,621,505	13,255	13,255	5,576,491,392	
	รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น									
	เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น									
	เพิ่มหุ้นสามัญ	2,014,026,548	-	-	-	-	-	-	2,014,026,548	
	รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น	2,014,026,548	-	-	-	-	-	-	2,014,026,548	
	3, 15	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี								
		ขาดทุน	-	-	-	-	(1,725,369,354)	-	-	(1,725,369,354)
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	-	-	14,461	1,424,788,985	1,424,788,985	
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	-	(1,725,369,354)	14,461	1,424,788,985	(300,580,369)	
โอนไปกำไร (ขาดทุน) สะสม		-	-	-	-	2,870,246	-	(2,248,084)	622,162	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		4,531,559,733	909,993,447	-	271,330,000	155,122,397	27,716	1,422,526,440	7,290,559,733	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2564	2563	2564	2563

(บาท)

กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน

ขาดทุนสำหรับปี	(2,155,371,955)	(1,778,582,519)	(1,725,369,354)	(1,352,782,722)
ปรับรายการที่กระทบขาดทุนเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
ภาษีเงินได้	45,655,797	(39,131,352)	(29,653,062)	(17,591,141)
ต้นทุนทางการเงิน	521,065,473	536,117,916	345,149,677	359,135,601
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	935,660,610	1,012,017,602	469,928,730	496,274,843
ผลต่างจากการลดค่าเช่า	(21,602,583)	15,483,404	(11,795,541)	12,564,115
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	14,056,441	14,248,539	8,842,440	8,194,384
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	3,415,266	-	3,415,266
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนของบริษัทร่วมที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	(9,476,116)	18,375,985	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ทางการเงิน				
และสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน	104,834,478	130,109,965	570,372,058	424,078,423
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(75,581,763)	-	-	-
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(22,379,539)	(1,054,005)	(18,567,668)	(1,678,615)
ผลขาดทุนจากภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายที่เรียกคืนไม่ได้	1,685,733	318,193	-	-
รับรู้เงินมัดจำและรายได้จากการตัดบัญชีเป็นรายได้	(2,044,261)	(2,369,052)	(2,024,096)	(2,309,613)
ดอกเบี้ยรับ	(3,071,325)	(10,328,407)	(42,975,855)	(40,685,015)
	<u>(666,569,010)</u>	<u>(101,378,465)</u>	<u>(436,092,671)</u>	<u>(111,384,474)</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2564	2563	2564	2563

(บาท)

การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน

ลูกหนี้การค้า		(24,055,086)	70,456,141	(12,942,416)	25,251,985
สินค้าคงเหลือ		6,239,719	6,161,213	995,895	387,752
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน		(24,884,486)	(15,922,268)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		23,336,839	27,462,071	(12,126,352)	(5,162,301)
เงินมัดจำการเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(2,758,906)	5,841,691	47,230	5,593,958
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		22,349,645	4,519,033	678,716	(1,067,056)
เจ้าหนี้การค้า		180,474	(89,160,103)	994,060	(46,433,909)
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน		(9,596,489)	(10,577,624)	(1,994,059)	(9,254,028)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		56,176,230	(335,837,149)	53,324,662	(252,258,751)
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า		(2,293,867)	(13,868,566)	-	(36,746,403)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ในการดำเนินงาน		(621,874,937)	(452,304,026)	(407,114,935)	(431,073,227)
จ่ายภาษีเงินได้		(11,844,024)	(83,483,475)	(5,496,995)	(28,084,254)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน		(633,718,961)	(535,787,501)	(412,611,930)	(459,157,481)

กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน

เงินลงทุนในบริษัทร่วม	11	9,731,286	13,059,576	9,731,286	13,059,576
เงินสดจ่ายเพื่อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	(800,000,000)	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	530,998,000	-	548,187,583	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	(602,788,098)	(663,124,234)
เงินสดรับชำระคืนเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	783,584,645	133,042,573
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(595,000,936)	(614,221,729)	(39,515,436)	(116,273,553)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(7,856,552)	(14,922,473)	(5,794,393)	(12,049,339)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		405,355,815	3,126,920	394,318,687	3,059,548
ดอกเบี้ยรับ		3,214,493	10,769,864	42,293,955	39,587,335
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน		346,442,106	(602,187,842)	330,018,229	(602,698,094)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2564	2563	2564	2563

(บาท)

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,080,000,000	2,350,000,000	850,000,000	2,340,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(1,800,000,000)	(1,800,000,000)	(1,800,000,000)	(1,800,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	3,727,171	30,936,438
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(134,558,684)	(87,831,837)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	472,082,500	2,080,683,500	-	1,698,250,000
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(1,328,722,000)	(129,656,026)	(748,000,000)	(65,188,750)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(240,353,176)	(196,035,976)	(52,240,264)	(52,291,714)
เงินสดรับจากหุ้นทุนที่ออกให้ตามสิทธิ	2,014,026,548	-	2,014,026,548	-
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	(176,227,162)	-	(176,227,162)
ต้นทุนทางการเงิน	(318,716,103)	(343,350,811)	(218,047,560)	(244,244,968)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(121,682,231)	1,785,413,525	(85,092,789)	1,643,402,007

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ

ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	(408,959,086)	647,438,182	(167,686,490)	581,546,432
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสด				
และรายการเทียบเท่าเงินสด	28,469,810	6,249,122	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(380,489,276)	653,687,304	(167,686,490)	581,546,432
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	1,622,576,156	968,888,852	809,562,343	228,015,911
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,242,086,880	1,622,576,156	641,875,853	809,562,343

รายการที่ไม่ใช่เงินสด

ซื้ออาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

โดยยังมิได้ชำระเงิน	28,088,865	11,416,257	3,924,200	4,044,964
---------------------	------------	------------	-----------	-----------

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ สารบัญ

- 1 ข้อมูลทั่วไป
- 2 เกณฑ์การจัดทำงานการเงิน
- 3 การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี
- 4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ
- 5 ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19
- 6 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- 7 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- 8 ลูกหนี้การค้า
- 9 สินค้าคงเหลือ
- 10 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น
- 11 เงินลงทุนในบริษัทร่วม
- 12 เงินลงทุนในบริษัทย่อย
<13 - 13 สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น
- 14 ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม
- 15 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
- 16 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
- 17 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น
- 18 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
- 19 เจ้าหนี้การค้า
- 20 หนี้สินหมุนเวียนอื่น
- 21 รายได้รอตัดบัญชี
- 22 ประเมินการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
- 23 ทุนเรือนหุ้น
- 24 สำรองตามกฎหมาย
- 25 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
- 26 รายได้อื่น
- 27 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน
- 28 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ
- 29 ต้นทุนทางการเงิน
- 30 ภาษีเงินได้
- 31 ขาดทุนต่อหุ้น
- 32 เงินปันผล
- 33 เครื่องมือทางการเงิน
- 34 การบริหารจัดการทุน
- 35 ภาวะผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
- 36 การจัดประเภทรายการใหม่
- 37 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อเดือนมิถุนายน 2537 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่ 2 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร บริษัทมีสำนักงานสาขา 15 แห่งที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดชลบุรี จังหวัดภูเก็ต จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดกระบี่

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการลงทุนในบริษัทต่าง ๆ ดำเนินกิจการโรงแรมและให้เช่าอาคาร โดยรายละเอียดของบริษัทพร้อมและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 11 และ 12

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี ภาวะเยียบ และประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้การประมาณการและการประเมินมูลค่าหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการ และข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับปรุงประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนแปลงต้นทุนเป็นต้นไป

กลุ่มบริษัทได้ถือปฏิบัติตามข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติเรื่องการยินยอมการลดค่าเช่าที่เกี่ยวข้องกับ COVID-19 ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า (IFRS 16) ซึ่งผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลารายงานที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มิถุนายน 2563 (31 ธันวาคม 2563 : กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามแนวปฏิบัติทางการบัญชีเรื่อง มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชี เพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ในเรื่องของการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า)

กลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับการวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการของที่ดินจากเดิมใช้วิธีราคาทุนมาเป็นวิธีมูลค่ายุติธรรมและได้เปิดเผยผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีไว้ในหมายเหตุข้อ 3

3 การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี

ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564 กลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับการวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการของที่ดินจากเดิมใช้วิธีราคาทุนมาเป็นวิธีมูลค่ายุติธรรมโดยวิธีเปลี่ยนแปลงต้นทุนเป็นต้นไป เนื่องจากผู้บริหารพิจารณาว่าวิธีมูลค่ายุติธรรมเหมาะสมต่อการแสดงมูลค่าที่ดินของกลุ่มบริษัทมากกว่า

มูลค่ายุติธรรมของที่ดิน ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564 ของกลุ่มบริษัทและบริษัท มีมูลค่า 5,147.42 ล้านบาทและ 2,737.34 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งมูลค่ายุติธรรมประเมินราคาโดยผู้ประเมินราคาอิสระด้วยวิธีมูลค่าตลาดสำหรับการใช้ประโยชน์ปัจจุบัน ซึ่งจัดลำดับเป็นมูลค่ายุติธรรมระดับ 3 กลุ่มบริษัทและบริษัทรับรู้มูลค่าที่ดินซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการเป็นจำนวนเงิน 2,749.12 ล้านบาทและ 1,780.97 ล้านบาท ตามลำดับ และรับรู้ผลกำไรจากการตีราคาที่ดินใหม่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ด้วยจำนวนเดียวกัน สรรองจากการตีราคาที่ดินดังกล่าวแสดงเป็นส่วนหนึ่งขององค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงิน

4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วม

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้น ทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวม นับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทย่อยนั้นออก รวมถึงส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มบริษัทมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญโดยมีอำนาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานแต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมหรือควบคุมร่วมในนโยบายดังกล่าว

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่ความมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญสิ้นสุดลง

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการกับบริษัทร่วมถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

(ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรหรือขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

(ค) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศรวมถึงสินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่า ให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

หน่วยงานในต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินของหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน รายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ใกล้เคียงกับอัตรา ณ วันที่เกิดรายการ

ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่า จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นส่วนของการแปลงค่าในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

เมื่อหน่วยงานต่างประเทศถูกจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนที่ทำให้สูญเสียการควบคุม ผลสะสมของผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างประเทศนั้นต้องถูกจัดประเภทเป็นกำไรหรือขาดทุนโดยเป็นส่วนหนึ่งของกำไรขาดทุนจากการจำหน่าย หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเพียงบางส่วนแต่ยังคงมีการควบคุม ผลสะสมต้องถูกปันส่วนให้กับส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุม

รายการที่เป็นตัวเงินที่เป็นลูกหนี้หรือเจ้าหนี้กับหน่วยงานในต่างประเทศ ซึ่งรายการดังกล่าวมิได้คาดหมายว่าจะมีแผนการชำระหนี้หรือไม่มีความเป็นไปได้ว่าจะชำระเงินในอนาคตอันใกล้ กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากรายการทางการเงินดังกล่าวจะถูกพิจารณาเป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ และรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นรายการผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

(ง) เครื่องมือทางการเงิน

(ง.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่น (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 4(ข)) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมโดยรวมต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาเว้นแต่สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกและภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมและต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มานั้นบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการ ตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม รายได้ดอกเบี้ยคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อมีการตัดรายการออกจากบัญชีกำไรและขาดทุนสะสมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลที่รับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและจะไม่ถูก จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

(ง.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลับ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลับกันเพื่อรายงานในงบแสดงฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลับจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(ง.3) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ลูกหนี้สัญญาเช่าและวงเงินให้สินเชื่อที่อนุมัติซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 30 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ถดถอยอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการจ่ายชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

- กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ
 - ผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไถ่เบี่ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
 - สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

(ง.4) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงินหากมีการรับคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(ง.5) ดอกเบี่ย

ดอกเบี่ยรับและดอกเบี่ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี่ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี่ยรับและดอกเบี่ยจ่าย อัตราดอกเบี่ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน

(จ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารประเภทเผื่อเรียก และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่นำมาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด

(ฉ) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้ นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

(ช) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ต้นทุนสินค้าประกอบด้วยราคาทุนที่ซื้อ หรือต้นทุนอื่นเพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบัน

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

(ข) สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากที่มูลค่าที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขายมากกว่ามาจากการใช้สินทรัพย์นั้นต่อไป สินทรัพย์วัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับการจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายในครั้งแรกและผลกำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าในภายหลังรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

อาคารและอุปกรณ์ที่ถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายจะหยุดบันทึกค่าตัดจำหน่ายหรือค่าเสื่อมราคา

(ณ) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ยกเว้นที่ดินที่วัดมูลค่าด้วยราคาที่ดินใหม่ ราคาที่ดินใหม่หมายถึงมูลค่ายุติธรรมซึ่งกำหนดจากเกณฑ์การใช้งานของสินทรัพย์ที่มีอยู่จริง ณ วันที่มีการตีราคาใหม่หักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการขายสินทรัพย์ที่ตีราคาใหม่ จำนวนเงินที่บันทึกอยู่ในสำรองการตีราคาสินทรัพย์จะถูกโอนไปยังกำไรสะสม

สินทรัพย์ที่ตีราคาใหม่

การตีราคาสินทรัพย์ใหม่ดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญในการประเมินราคาที่มีความเป็นอิสระอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ได้รับการประเมินไม่แตกต่างอย่างเป็นสาระสำคัญจากมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รายงาน ซึ่งมูลค่าของสินทรัพย์ส่วนที่ตีเพิ่มขึ้นจะบันทึกไปยังกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและแสดงเป็น “สำรองการตีราคาสินทรัพย์” ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีที่เคยประเมินมูลค่าของสินทรัพย์ลดลงและรับรู้ขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันนั้นแล้ว ส่วนที่ตีเพิ่มขึ้นดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ในกรณีที่มูลค่าของสินทรัพย์ลดลงจากการตีราคาใหม่จะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนสำหรับมูลค่าที่ลดลงเฉพาะจำนวนที่ลดลงมากกว่าสำรองการตีราคาสินทรัพย์ที่เคยบันทึกไว้ครั้งก่อนในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันนั้น ในกรณีที่มีการจำหน่ายสินทรัพย์ที่เคยตีราคาใหม่ สำรองการตีราคาของสินทรัพย์ที่จำหน่ายจะโอนโดยตรงไปยังกำไรสะสมและไม่รวมในการคำนวณกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดินอาคารและอุปกรณ์เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ขึ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุง	5 - 40	ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	5 - 10	ปี
ยานพาหนะ	5	ปี

วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และมูลค่าคงเหลือ ถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้น รอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม

เครื่องใช้ในการดำเนินงานกิจการโรงแรม ได้แก่ ลิฟต์ เครื่องเคลือบ เครื่องแก้ว เครื่องเงิน และเครื่องใช้บางชนิดที่ใช้ในการดำเนินงานกิจการโรงแรม ซึ่งบันทึกเป็นมูลค่าของทรัพย์สินด้วยมูลค่าที่ซื้อเข้ามาในจำนวนเท่าที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานโดยปกติ ได้ถือเป็นมูลค่าหลักของเครื่องใช้ในการดำเนินงานกิจการโรงแรม การซื้อเพิ่มเติมในภายหลังจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อมีการซื้อเกิดขึ้น

(ญ) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่กลุ่มบริษัทซื้อเข้ามาและมีอายุการใช้งานจำกัด วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์แสดงได้ดังนี้

ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	5 - 10	ปี
-----------------------	--------	----

วิธีการตัดจำหน่าย ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

(ฎ) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะเป็นส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาขายที่เป็นเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัตถุดิบค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัตถุดิบด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว ยกเว้นสัญญาเช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง อาคารที่ได้รับส่วนลดค่าเช่าจากสถานการณ์ COVID-19 และกลุ่มบริษัทเลือกไม่ประเมินว่าการได้รับส่วนลดค่าเช่าเป็นการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันที่เริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันที่เริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เช่าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยจำนวนเงินลงทุนสุทธิของสัญญาเช่า ซึ่งประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าและมูลค่าคงเหลือที่ไม่ได้รับประกันคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุนจะถูกบันทึกเป็นส่วนในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชีเพื่อสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ในแต่ละงวดของกลุ่มบริษัทที่ได้จากเงินลงทุนสุทธิคงเหลือตามสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้ค่าเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้ค่าเช่าในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

(ง) การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดเพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

(ฐ) ผลประโยชน์ของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้าโครงการสมทบเงินจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำ โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อนเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้าง หากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(ท) การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิแก่พนักงาน (ชำระด้วยตราสารทุน) รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพร้อม ๆ กับการเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ถือหุ้น ตลอดระยะเวลาที่พนักงานสามารถเข้าใช้สิทธิได้อย่างไม่มีเงื่อนไข จำนวนที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงจำนวนสิทธิซื้อหุ้นที่แท้จริงซึ่งเข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้องและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขเรื่องตลาดทุน ซึ่งเป็นจำนวนที่เคยรับรู้ตามจำนวนสิทธิซื้อหุ้นที่เข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้องและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขเรื่องตลาดทุน ณ วันที่ได้รับสิทธิ สำหรับเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขการบริการหรือผลงาน มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิจะถูกวัดค่าเพื่อให้สะท้อนถึงเงื่อนไขนั้นและไม่มีการปรับปรุงสำหรับผลต่างระหว่างจำนวนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจริง

(ค) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุมานที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านมาไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

(ง) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ได้รับ หากกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแตกต่างจากราคาของการทำรายการ ทำให้เครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมปรับด้วยผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกและราคาของการทำรายการและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่มูลค่ายุติธรรมที่ได้มาถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 ผลต่างดังกล่าวจะรับรู้เป็นรายการรอตบับซึ่งจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยเกณฑ์ที่เหมาะสมตลอดอายุของเครื่องมือทางการเงินหรือจนกว่ามูลค่ายุติธรรมมีการโอนเปลี่ยนลำดับชั้นหรือเมื่อรายการดังกล่าวสิ้นสุดลง

(ค) รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัท คาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม ภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่หนึ่งเมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

รายได้จากกิจการโรงแรม

รายได้ในกิจการโรงแรมจากค่าห้อง ค่าอาหารและเครื่องดื่ม และรายได้ค่าบริการอื่น บันทึกเป็นรายได้เมื่อแขกเข้าพักในห้อง มีการขายอาหารและเครื่องดื่มและเมื่อมีการให้บริการแล้ว

โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่ได้รับจะบันทึกเป็นส่วนตามสัดส่วนของราคาขายที่เป็นเอกเทศของสินค้าและคะแนน จำนวนเงินที่บันทึกกับคะแนนจะรับรู้เป็นหนี้สินที่เกิดจากสัญญา และรับรู้รายได้เมื่อลูกค้าใช้สิทธิแลกคะแนนหรือเมื่อมีความน่าจะเป็นน้อยมากที่ลูกค้าจะใช้สิทธิแลกคะแนนดังกล่าว ทั้งนี้ ราคาขายที่เป็นเอกเทศของคะแนนประมาณการโดยอ้างอิงกับส่วนลดที่ให้แก่ลูกค้าและความน่าจะเป็นที่ลูกค้าจะใช้สิทธิแลกคะแนน และจะได้รับการทบทวนการประมาณการดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

(ค) รายได้อื่น

รายได้อื่นประกอบด้วยเงินปันผลและดอกเบี้ยรับจากการลงทุนและเงินฝากธนาคาร โดยเงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล และดอกเบี้ยรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

(ก) รายได้รอตัดบัญชี

บริษัทรับรู้รายได้ค่าเช่ารอตัดบัญชีเป็นรายได้โดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่า

(ท) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่รายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ออกหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวสำหรับการรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(ก) ขาดทุนต่อหุ้น

ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปีปรับปรุงด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ซื้อคืน ขาดทุนต่อหุ้นปรับลดสำหรับหุ้นสามัญคำนวณโดยการหารขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญที่ปรับปรุงด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายและปรับปรุงด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ซื้อคืน และผลกระทบของตราสารที่อาจเปลี่ยนเป็นหุ้นสามัญปรับลดทั้งหมดและสิทธิซื้อหุ้นของพนักงาน

(ง) รายงานทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท จะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้นโดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล รายการที่ไม่สามารถปันส่วนได้ส่วนใหญ่เป็นรายการทรัพย์สินที่สำนักงานใหญ่ ค่าใช้จ่ายสำนักงานใหญ่ และสินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้

5 ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19

จากความไม่แน่นอนของสถานการณ์ในปี 2563 กลุ่มบริษัทได้จัดทำงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 โดยถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีเพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ในเรื่องที่ไม่นำสถานการณ์ COVID-19 มาพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการด้อยค่าของสินทรัพย์ การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า และภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากด้วยแนวปฏิบัติดังกล่าวสิ้นสุดการมีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทจึงปรับปรุงมูลค่าสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องในปี 2564 ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ในระหว่างปี 2564 สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง การจำกัดการเดินทางและการปฏิบัติตามมาตรการเพื่อลดการแพร่ระบาดของโรคส่งผลกระทบต่อรายได้รวมและผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยกลุ่มบริษัทได้เฝ้านโยบายและวิธีการเพื่อจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เช่น การทำการจัดตารางการจ่ายชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยใหม่ของสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 อัตราการแจกจ่ายวัคซีนในประเทศเพิ่มสูงขึ้น และรัฐบาลได้มีการผ่อนคลายมาตรการเพื่อลดการแพร่ระบาดของโรค รวมถึงการดำเนินนโยบายเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยวจากนานาชาติ ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทได้มีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและวางแผนการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อลดผลกระทบของสถานการณ์ต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

6 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัทหรือบุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัทหรือกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทร่วม และบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 11 และ 12 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง / สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ราชประสงค์ สแควร์ จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทถือหุ้นโดยตรง ร้อยละ 23.29
บริษัท โรงแรมชายทะเล จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมการเป็นญาติสนิทกับกรรมการบริษัท
บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมการร่วมกัน และถือหุ้นร้อยละ 26.36 ในบริษัทย่อยแห่งหนึ่งของบริษัท
ธนาคาร เกียรตินาคิน จำกัด (มหาชน)	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท ซูชิ อิจิ (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท คป้าเดลี จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมการร่วมกัน
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผน สังการ และควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ รวมถึงกรรมการของกลุ่มบริษัทไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม สรุปได้ดังนี้

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(พันบาท)				
บริษัทย่อย				
ดอกเบียร์รับ	-	-	41,897	39,934
รายได้สาธารณูปโภค	-	-	-	846
รายได้ค่าบริการอื่น	-	-	18,807	18,772
ค่าเช่าจ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	-	-	-	8,437
ค่าบริการจ่าย	-	-	-	6,113
ดอกเบียร์จ่าย	-	-	3,761	7,136
บริษัทร่วม				
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	72,500	72,500	-	-
ดอกเบียร์จ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	18,430	20,651	-	-
ค่าบริการ	740	740	740	740
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรม	2,713	3,854	1,641	1,952
รายได้จากค่าเช่าห้องในอาคารและค่าบริการ	1,158	2,547	-	1,970
รายได้สาธารณูปโภค	905	1,102	685	1,102
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าและบันทึกข้อตกลง	56,247	14,120	-	-
ดอกเบียร์จ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	8,913	9,204	-	-
คำตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	40,302	48,057	34,422	39,662
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,014	1,087	1,014	1,087
รวมคำตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	41,316	49,144	35,436	40,749

ยอดคงเหลือกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(พันบาท)				
ลูกหนี้การค้า				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	332	773	119	219
ลูกหนี้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	31,552	20,336
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	28,124	-	-	-

รายการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

เงินให้กู้ยืม	อัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		1 มกราคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม
	(ร้อยละต่อปี)	(พันบาท)			
2564					
บริษัทย่อย	2.91	1,161,114	603,504	(783,585)	981,033
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(118,239)			(231,831)
สุทธิ		1,042,875			749,202
2563					
บริษัทย่อย	3.32	629,968	664,188	(133,042)	1,161,114
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		-			(118,239)
สุทธิ		629,968			1,042,875
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2564	2563	2564	2563
		(พันบาท)			
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินให้กู้ยืมแก่กิจการ ที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปี		-	-	113,592	118,239
เจ้าหนี้การค้า					
บริษัทย่อย		-	-	484	257
เจ้าหนี้อื่น					
บริษัทย่อย		-	-	2,593	1,555
หนี้สินตามสัญญาเช่า					
บริษัทรวม		426,103	480,173	-	-
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน		185,602	176,689	-	-
		611,705	656,862	-	-
เงินมัดจำรับ					
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน		1,316	1,637	669	1,316

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

เงินกู้ยืม	อัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		1 มกราคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม
	(ร้อยละต่อปี)	(พันบาท)			
2564					
เงินกู้ยืมระยะยาว					
บริษัทย่อย	1.35, 2.75	174,115	3,727	(135,008)	42,834
2563					
เงินกู้ยืมระยะยาว					
บริษัทย่อย	3.32, 3.38	231,252	30,883	(88,020)	174,115

สัญญาสำคัญที่ทำกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาว

บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2530 บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เพื่อประกอบกิจการโรงแรม มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 โดยให้สิทธิบริษัทย่อยดังกล่าวในการต่อสัญญาได้

เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2558 บริษัทย่อยได้ยื่นจดหมายแจ้งความประสงค์ในการต่อสัญญาเช่าและได้ปฏิบัติตามขั้นตอนในการขอต่อสัญญาตามที่กำหนด เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 บริษัทย่อยได้รับอนุมัติจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวให้ต่อสัญญาเช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้างมีกำหนดระยะเวลาอีก 20 ปี เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2564 บริษัทย่อยได้ดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ของสิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน รวมทั้งอุปกรณ์เครื่องตกแต่ง เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีส่วนสำคัญในการดำเนินกิจการโรงแรมให้กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาเช่าที่ดินฉบับเดิมเรียบร้อยแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทย่อยอยู่ในระหว่างการเจรจาและจัดทำร่างสัญญาฉบับใหม่กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ทำให้ภาครัฐและเอกชนประสบปัญหาในการดำเนินการและจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ เพื่อพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ในสัญญาเช่าฉบับใหม่นานกว่ากำหนดระยะเวลาปกติ โดยเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2564 บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจึงได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงเพื่อให้บริษัทย่อยประกอบกิจการและบริหารจัดการโรงแรม และตกลงผูกพันและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ในสัญญาฉบับเดิม โดยในช่วงระยะเวลาที่การเจรจาสัญญาเช่าฉบับใหม่ยังไม่แล้วเสร็จ บริษัทย่อยตกลงที่จะจ่ายค่าตอบแทนสำหรับการใช้สินทรัพย์ในช่วงระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2564 ถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ตามที่ระบุในบันทึกข้อตกลงและนำไปวางต่อสำนักงานวางทรัพย์สิน บันทึกข้อตกลงดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2564 และจะสิ้นสุดเมื่อมีการลงนามในสัญญาเช่าฉบับใหม่ เมื่อมีการลงนามในสัญญาเช่าฉบับใหม่แล้วบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันตกลงยินยอมให้ระยะเวลาการเช่าตามสัญญามีกำหนดระยะเวลา 20 ปี นับตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2564 ถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2584

บริษัท เอรಾವัน โกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด

เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2556 บริษัท เอรಾವัน โกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าทรัพย์สินกับกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ เอรಾವัน โฮเทล โกรท ซึ่งเป็นบริษัทร่วม เพื่อเช่าที่ดิน อาคาร สิ่งปลูกสร้าง พร้อมทั้งสาธารณูปโภค เพอร์มิเตอร์ เครื่องมือ และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้องกับกิจการโรงแรม ไอบิส ปาดอง และ โรงแรม ไอบิส พัทยา สัญญาเช่ามีระยะเวลา 3 ปี โดยคู่สัญญาแต่ละฝ่ายมีสิทธิในการต่ออายุสัญญาเช่ารวม 5 ครั้ง โดยทำเป็นหนังสือบอกกล่าวแก่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งอย่างน้อย 60 วันล่วงหน้าก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่าตามสัญญา โดยครั้งที่ 1 ถึงครั้งที่ 4 จะมีสิทธิต่ออายุคราวละ 3 ปี และในครั้งที่ 5 จะมีสิทธิต่ออายุสัญญาอีกไม่เกิน 4 เดือนสำหรับทรัพย์สินที่เช่าแต่ละแห่ง โดยมีอัตราค่าเช่าคงที่และค่าเช่าผันแปรตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา นอกจากนี้บริษัทย่อยดังกล่าวตกลงที่จะรับประกันรายได้ค่าเช่าขั้นต่ำที่กองทุนรวมจะได้รับเป็นระยะเวลา 4 ปี นับแต่วันเริ่มต้นสัญญาเช่า เงินประกันรายได้ค่าเช่ามีจำนวน 111.5 ล้านบาทต่อปี รวมเป็น 446 ล้านบาท ถ้าบริษัทย่อยไม่สามารถชำระส่วนต่างรายได้ค่าเช่าขั้นต่ำ บริษัทย่อยจะต้องขอรับการสนับสนุนด้านการเงินจากบริษัท เพื่อนำมาชำระส่วนต่างรายได้ค่าเช่าขั้นต่ำ ผู้เช่าไม่มีเงื่อนไขในการซื้อคืนทรัพย์สินตามสัญญา

เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2559 บริษัท เอรಾವัน โกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าทรัพย์สินฉบับใหม่กับกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์เอรಾವัน โฮเทล โกรท เพื่อเช่าที่ดิน อาคาร สิ่งปลูกสร้าง พร้อมทั้งสาธารณูปโภค เพอร์มิเตอร์ เครื่องมือ และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้องกับกิจการโรงแรม ไอบิส ปาดอง และ โรงแรม ไอบิส พัทยา สัญญาเช่ามีระยะเวลา 3 ปี โดยคู่สัญญาแต่ละฝ่ายมีสิทธิในการต่ออายุสัญญาเช่ารวม 4 ครั้ง โดยทำเป็นหนังสือบอกกล่าวแก่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งอย่างน้อย 60 วันล่วงหน้าก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่าตามสัญญา โดยครั้งที่ 1 ถึงครั้งที่ 3 จะมีสิทธิต่ออายุคราวละ 3 ปี และในครั้งที่ 4 จะมีสิทธิต่ออายุสัญญาอีกไม่เกิน 4 เดือนสำหรับทรัพย์สินที่เช่าแต่ละแห่ง โดยมีอัตราค่าเช่าคงที่และค่าเช่าผันแปรตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา หากคู่สัญญาได้มีการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาแล้ว 3 ครั้ง คู่สัญญาจะมีสิทธิที่จะเข้าเจรจาเกี่ยวกับการต่ออายุสัญญานี้ออกไปอีกนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ข้างต้นภายใน 31 มีนาคม 2570 ตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเงินให้กู้ยืมและสัญญาเงินกู้ยืมกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยจำนวน 4 แห่งและสัญญาเงินกู้ยืมจากบริษัทย่อย 4 แห่งในรูปแบบตัวสัญญาใช้เงิน มีอัตราดอกเบี้ยตามที่ระบุไว้ตามสัญญาโดยมีเงื่อนไขการชำระคืนเงินกู้เมื่อทวงถาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีข้อตกลงเพิ่มเติมว่าจะไม่ทวงถามให้ชำระเงินกู้ภายใน 1 ปี เงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมดังกล่าวถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนและหนี้สินไม่หมุนเวียนตามลำดับ

ผู้บริหารได้พิจารณาการด้อยค่าและประเมินค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 113.6 ล้านบาทในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

7 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	8,577	8,883	2,998	3,099
เงินฝากธนาคาร	668,248	915,494	177,941	456,331
เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง	565,262	698,199	460,937	350,132
รวม	1,242,087	1,622,576	641,876	809,562

8 ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(พันบาท)				
ยังไม่ได้กำหนดชำระ				
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่า 3 เดือน	92,062	62,413	44,837	22,507
3 - 6 เดือน	2,799	8,781	8	8,078
6 - 12 เดือน	1,389	43,231	623	31,226
มากกว่า 12 เดือน	43,018	1,413	29,313	28
รวม	139,268	115,838	74,781	61,839
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(39,414)	(39,251)	(29,284)	(28,057)
สุทธิ	99,854	76,587	45,497	33,782

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(พันบาท)				
ณ วันที่ 1 มกราคม	(39,251)	(1,641)	(28,057)	(667)
เพิ่มขึ้น	(163)	(37,610)	(1,227)	(27,390)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(39,414)	(39,251)	(29,284)	(28,057)

ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านเครดิตเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 33 (ข.1)

9 สินค้าคงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(พันบาท)				
อาหารและเครื่องดื่ม	26,131	32,771	6,742	7,563
วัสดุสิ้นเปลืองใช้ในการดำเนินงาน	9,402	9,637	82	81
อื่นๆ	3,773	3,799	163	339
รวม	39,306	46,207	6,987	7,983

10 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(พันบาท)				
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	56,615	32,377	10,700	14,136
ลูกหนี้อื่น	3,087	3,912	31,566	20,336
อื่นๆ	18,239	11,264	7,735	3,437
รวม	77,941	47,553	50,001	37,909

11 เงินลงทุนในบริษัทร่วม

ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินรวม									
	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย		มูลค่ายุติธรรมสำหรับหลักทรัพย์จดทะเบียน	
บริษัท ร่วม	(ร้อยละ)		(ล้านบาท)		(ล้านบาท)		(ล้านบาท)		(ล้านบาท)	
	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563
	48.00	48.00	48.00	1.00	1.00	338	338	338	-	-
	20.00	20.00	1,500.97	1,549.63	300,194	309,926	47,434	47,689	152,855	149,333
รวม			300,532	310,264	47,772	48,027			-	-

สัดส่วนความเป็นเจ้าของ	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		การด้อยค่า		ราคาทุน - สุทธิ	
บริษัท ร่วม	(ร้อยละ)		(ล้านบาท)		(ล้านบาท)		(ล้านบาท)		(ล้านบาท)	
	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563
	48.00	48.00	1.00	1.00	338	338	-	-	338	-
	20.00	20.00	1,500.97	1,549.63	300,194	309,926	(46,250)	(46,250)	253,944	149,333
รวม			300,532	310,264	(46,250)	(46,250)	254,282	264,014	-	-

บริษัทร่วมทั้งหมดจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

มูลค่ายุติธรรมที่เปิดเผยมสำหรับเงินลงทุนในบริษัทร่วม อ้างอิงจากราคาปิดของหลักทรัพย์จดทะเบียน มูลค่ายุติธรรมดังกล่าวจัดอยู่ในข้อมูลลำดับ 2 ตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 เรื่อง การวัดมูลค่ายุติธรรม

ไม่มีการซื้อและจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 3.50 ล้านบาท ในวันที่ 5 มีนาคม 2564

เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2564 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 3.33 ล้านบาท ในวันที่ 4 มิถุนายน 2564

เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 2.90 ล้านบาท ในวันที่ 3 ธันวาคม 2564

เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2563 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 4.59 ล้านบาท ในวันที่ 3 มีนาคม 2563

เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2563 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 5.57 ล้านบาท ในวันที่ 1 มิถุนายน 2563

เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2563 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัท เป็นจำนวนเงินรวม 2.90 ล้านบาท ในวันที่ 1 ธันวาคม 2563

บริษัทร่วม

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญและรวมอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วม ปรับปรุงด้วยการปรับมูลค่ายัติกรรม ณ วันที่ซื้อ และความแตกต่างของนโยบายการบัญชี การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปดังกล่าวกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในกิจการดังกล่าว

	กองบรวบอสังหาริมทรัพย์ เอราวัณ โฮเทล กรุ๊ป	
	2564	2563
	(พันบาท)	
รายได้	72,573	72,539
ค่าใช้จ่าย	(5,236)	(5,569)
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	67,337	66,970
รายการขาดทุนสุทธิจากเงินลงทุน	(19,956)	(158,850)
การเพิ่มขึ้น (ลดลง) ในสินทรัพย์สุทธิจากการดำเนินงาน	47,381	(91,880)
ส่วนที่เป็นของกลุ่มบริษัท	9,476	(18,376)
สินทรัพย์	1,317,954	1,319,060
หนี้สิน	(679)	(509)
สินทรัพย์สุทธิ	1,317,275	1,318,551
ส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในสินทรัพย์สุทธิของผู้ถือหุ้น		
ณ วันที่ 1 มกราคม ก่อนปรับปรุง	263,710	295,146
รายการระหว่างกัน	(216,021)	(216,021)
ส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในสินทรัพย์สุทธิของผู้ถือหุ้น		
ณ วันที่ 1 มกราคม หลังปรับปรุง	47,689	79,125
การเพิ่มขึ้น (ลดลง) ในสินทรัพย์สุทธิจากการดำเนินงาน ตามสัดส่วนของกลุ่มบริษัท	9,476	(18,376)
การลดมูลค่าหน่วยลงทุน	(9,731)	(13,060)
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียในผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม	47,434	47,689

12 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 และเงินปันผลได้รับจากเงินลงทุนเหล่านี้ในแต่ละปี มีดังนี้

ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		การด้อยค่า		ราคาทุน - สุทธิ	
	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563
(ร้อยละ)										
(ล้านบาท)										
(พันบาท)										
บริษัทย่อยทางตรง										
บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	73.64	73.64	119.50	119.50	819,710	819,710	-	-	819,710	819,710
บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด	99.99	99.99	71.00	71.00	68,000	68,000	-	-	68,000	68,000
บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	99.99	99.99	450.00	450.00	451,291	451,291	-	-	451,291	451,291
บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	99.99	99.99	2,685.00	2,250.00	2,717,001	2,282,001	(1,635,200)	(1,448,600)	1,081,801	833,401
บริษัท เอราวัณ สมุย จำกัด	-	99.99	-	330.00	-	376,858	-	-	-	376,858
บริษัท เอราวัณ นาคา จำกัด	99.99	99.99	26.50	26.50	19,300	19,300	-	-	19,300	19,300
พัฒนา										
บริษัท เดอะริเลิร์ฟ จำกัด	99.99	99.99	189.30	189.30	189,300	189,300	-	-	189,300	189,300
บริษัท เอราวัณ คอมเมอร์เชียล										
เมเนเจอร์ จำกัด	99.99	99.99	2.00	2.00	2,000	2,000	-	-	2,000	2,000
บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ จำกัด	99.99	99.99	2,433.00	2,433.00	2,433,000	2,433,000	-	-	2,433,000	2,433,000
บริษัท เอราวัณ โกวิท เมเนเจอร์ จำกัด	99.99	99.99	185.00	185.00	185,000	185,000	(185,000)	(185,000)	-	-
รวม					6,884,602	6,826,460	(1,820,200)	(1,633,600)	5,064,402	5,192,860

ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ													
	ประเทศที่ดำเนินธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		การด้อยค่า		ราคาทุน - สุทธิ		เงินปันผลรับ สำหรับปี		
		ธุรกิจ	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563
			(ร้อยละ)		(ล้านบาท)		(พันบาท)							
บริษัทช่วยขยายทางข้าม														
บริษัท ทวีทรัพย์อินน์ จำกัด	โรงแรม	ไทย	99.99	99.99	60.00	60.00	-	-	-	-	-	-	-	
Erawan Mauritius Limited	ลงทุนในบริษัทอื่น	มอริเชียส	100.00	100.00	1,582.19	1,510.11	-	-	-	-	-	-	-	
Erawan Singapore Pte. Ltd.	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	100.00	100.00	1,576.47	1,506.32	-	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines, INC.	ลงทุนในบริษัทอื่น	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	1,532.98	1,410.19	-	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (Ermita), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	112.24	112.24	-	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (Makati), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	116.08	116.08	-	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (Aseana), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	110.37	110.37	-	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (Alabang), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	81.28	81.28	-	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (Quezon City), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	205.10	169.82	-	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (Ortigas), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	115.24	115.24	-	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (Cebu), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	720.54	534.58	-	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (BGC), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	10.81	10.81	-	-	-	-	-	-	-	
PT. Erawan Indonesia Jakarta	โรงแรม	อินโดนีเซีย	99.96	99.96	7.03	7.03	-	-	-	-	-	-	-	

บริษัทย่อยทางตรง

บริษัทย่อยทางตรงทั้งหมดจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

การเพิ่มทุนในบริษัทย่อยทางตรง

เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 บริษัท เอรಾವัน ภูเก็ต จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 435,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1,000 บาท เป็นจำนวนเงิน 435,000,000 บาท ซึ่งบริษัทถือหุ้นทั้งหมดและชำระค่าหุ้นแล้วเต็มจำนวน เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564

เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564 บริษัท เอรಾವัน สมุย จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 36,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 365,000,000 บาท ซึ่งบริษัทถือหุ้นทั้งหมดและชำระค่าหุ้นแล้วเต็มจำนวน เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2564

การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยทางตรง

ผู้บริหารได้มีการทบทวนและทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยบางแห่งซึ่งมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า โดยกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนจากมูลค่าจากการใช้โรงแรมซึ่งเป็นหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด โดยใช้วิธีประมาณการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต โดยใช้ข้อสมมติซึ่งอ้างอิงจากแนวโน้มผลประกอบการโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในอดีตและปรับปรุงด้วยแนวโน้มการเจริญเติบโตของรายได้โดยเฉลี่ย โดยใช้อัตราคิดลดร้อยละ 9

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัท เอรಾವัน ภูเก็ต จำกัด และบริษัท เอรಾವัน สมุย จำกัด ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทจึงรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าจำนวน 186.6 ล้านบาท และ 193.7 ล้านบาท ตามลำดับ ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 (31 ธันวาคม 2563: ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัท เอรಾವัน ภูเก็ต จำกัด และบริษัท เอรಾವัน ไกโรท เมเนจเม้นท์ จำกัด จำนวน 211.8 ล้านบาทและ 48.2 ล้านบาท ตามลำดับ)

การจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยทางตรง

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2564 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติให้บริษัทขายเงินลงทุนทั้งหมดในบริษัทเอรಾವัน สมุย จำกัด ให้กับบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง เพื่อเป็นการดำเนินการตามกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทในการปรับรูปแบบการลงทุนโรงแรมที่มุ่งเน้นการลงทุนกลุ่มโรงแรมราคาประหยัดและเพิ่มสัดส่วนรายได้และกำไรจากฐานผู้ใช้บริการภายในประเทศเป็นหลัก เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2564 บริษัทและบริษัทเอกชนดังกล่าวได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นในบริษัทเอรಾವัน สมุย จำกัด ตามที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยบริษัทได้รับค่าตอบแทนจำนวน 548.2 ล้านบาท และทำการโอนหุ้นและทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องให้กับบริษัทผู้ซื้อแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 บริษัท เอรಾವัน สมุย จำกัด จึงไม่ได้เป็นบริษัทย่อยของบริษัทอีกต่อไป มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิของบริษัทเอรಾವัน สมุย จำกัด ในงบการเงินของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ขาย มีจำนวน 472.6 ล้านบาท กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรจากการตีราคาที่ดินลดลงเป็นจำนวนเงิน 41.1 ล้านบาท และกำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นจำนวน 75.6 ล้านบาท บริษัทรับรู้กำไรจากการขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนเป็นจำนวน 10.8 ล้านบาท

บริษัทย่อยทางอ้อม

บริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 6,000,000 หุ้น หุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 60,000,000 บาท และมีทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 60,000,000 บาท ซึ่งบริษัท เอรಾವัน ฮิลล์ อินน์ จำกัด ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 59,999,970 บาท

Erawan Mauritius Limited

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 Erawan Mauritius Limited ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 48,487,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกาเป็นจำนวนเงิน 48,487,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งบริษัท เอราวัณ ฮีลป อินน์ จำกัด ถือหุ้นทั้งหมดและชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 48,487,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีการเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนใน Erawan Mauritius Limited ดังนี้

เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2564 Erawan Mauritius Limited จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 2,260,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เป็นจำนวนเงิน 2,260,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งบริษัท เอราวัณ ฮีลป อินน์ จำกัด ถือหุ้นทั้งหมดและชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้วในวันที่ 23 มิถุนายน 2564

Erawan Singapore Pte. Ltd.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 Erawan Singapore Pte. Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 48,282,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เป็นจำนวนเงิน 48,282,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่ง Erawan Mauritius Limited ถือหุ้นทั้งหมดและชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 48,282,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีการเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนใน Erawan Singapore Pte. Ltd. ดังนี้

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2564 Erawan Singapore Pte. Ltd. จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 2,200,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เป็นจำนวนเงิน 2,200,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่ง Erawan Mauritius Limited ถือหุ้นทั้งหมดและชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้วในวันที่ 30 มิถุนายน 2564

Erawan Philippines, INC.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 Erawan Philippines, INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 2,400,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ฟิลิปปินส์เปโซ เป็นจำนวนเงิน 2,400,000,000 ฟิลิปปินส์เปโซ และมีทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 2,378,776,273 ฟิลิปปินส์เปโซ ซึ่ง Erawan Singapore Pte. Ltd. ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 2,378,776,267 ฟิลิปปินส์เปโซ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีการเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนใน Erawan Philippines, INC. ดังนี้

เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 Erawan Singapore Pte. Ltd. ได้ชำระค่าหุ้นของ Erawan Philippines, INC. เพิ่มเติมเป็นจำนวนเงิน 81,685,000 ฟิลิปปินส์เปโซ

เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2564 Erawan Singapore Pte. Ltd. ได้ชำระค่าหุ้นของ Erawan Philippines, INC. เพิ่มเติมเป็นจำนวนเงิน 108,900,000 ฟิลิปปินส์เปโซ

Erawan Philippines (Ermita), INC.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 Erawan Philippines (Ermita), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 161,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ฟิลิปปินส์เปโซ เป็นจำนวนเงิน 161,000,000 ฟิลิปปินส์เปโซ และมีทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 161,000,000 ฟิลิปปินส์เปโซ ซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 160,999,994 ฟิลิปปินส์เปโซ

Erawan Philippines (Makati), INC.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 Erawan Philippines (Makati), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 170,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐ เป็นจำนวนเงิน 170,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ และมีทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 170,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ ซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 169,999,994 ดอลลาร์สหรัฐ

Erawan Philippines (Aseana), INC.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 Erawan Philippines (Aseana), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 160,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐ เป็นจำนวนเงิน 160,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ และมีทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 160,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ ซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 159,999,993 ดอลลาร์สหรัฐ

Erawan Philippines (Alabang), INC.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 Erawan Philippines (Alabang), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 120,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐ เป็นจำนวนเงิน 120,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ และมีทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 120,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ ซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 119,999,994 ดอลลาร์สหรัฐ

Erawan Philippines (Quezon City), INC.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 Erawan Philippines (Quezon City), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 332,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐ เป็นจำนวนเงิน 332,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ และมีทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 332,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ ซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 331,999,994 ดอลลาร์สหรัฐ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีการเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนใน Erawan Philippines (Quezon City), INC. ดังนี้

เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 Erawan Philippines, INC. ได้ชำระค่าหุ้นของ Erawan Philippines (Quezon City), INC. เพิ่มเติมเป็นจำนวนเงิน 54,500,000 ดอลลาร์สหรัฐ

Erawan Philippines (Ortigas), INC.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 Erawan Philippines (Ortigas), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 180,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐ เป็นจำนวนเงิน 180,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ และมีทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 180,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ ซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 179,999,994 ดอลลาร์สหรัฐ

Erawan Philippines (Cebu), INC.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 Erawan Philippines (Cebu), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,145,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐ เป็นจำนวนเงิน 1,145,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ และมีทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 1,145,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ ซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 1,144,999,994 ดอลลาร์สหรัฐ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีการเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนใน Erawan Philippines (Cebu), INC. ดังนี้

เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 Erawan Philippines (Cebu), INC. ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 285,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐ เป็นจำนวนเงิน 285,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ ซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นทั้งหมดและชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้ว ในวันที่ 7 ตุลาคม 2564

Erawan Philippines (BGC), INC.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 Erawan Philippines (BGC), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 280,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐ เป็นจำนวนเงิน 280,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ และมีทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 17,500,000 ดอลลาร์สหรัฐ ซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 17,499,995 ดอลลาร์สหรัฐ

PT. Erawan Indonesia Jakarta

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 PT. Erawan Indonesia Jakarta ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 4,000 หุ้น หุ้นละ 95 ดอลลาร์สหรัฐ เป็นจำนวนเงิน 380,000 ดอลลาร์สหรัฐ และมีทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 218,500 ดอลลาร์สหรัฐ ซึ่ง Erawan Singapore Pte. Ltd. ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.96 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 218,405 ดอลลาร์สหรัฐ บริษัทอยู่ในระหว่างการชำระบัญชีตามมติให้เลิกบริษัท จากการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2563

13 สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		งบการเงินรวม	
	2564	2563	2564	2563
	(ร้อยละ)		(พันบาท)	
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ราชประสงค์ สแควร์ จำกัด	23.29	23.29	206	206
กองทุนรวมเอเชียวิคตอโฟเวอร์ี่ 2	0.17	0.17	289	270
รวม			495	476

	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
	(ร้อยละ)		(พันบาท)	
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ราชประสงค์ สแควร์ จำกัด	23.29	23.29	206	206
กองทุนรวมเอเชียวิคตอโฟเวอร์ี่ 2	0.13	0.13	217	202
รวม			423	408

14 ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ตารางต่อไปนี้เป็นสรุปข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	
	31 ธันวาคม	
	2564	2563
	(พันบาท)	
ร้อยละของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	26.36%	26.36%
สินทรัพย์หมุนเวียน	234,436	220,017
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	928,473	1,033,446
หนี้สินหมุนเวียน	(370,939)	(528,154)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(751,538)	(285,959)
สินทรัพย์สุทธิ	40,432	439,350
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	10,659	115,814
รายได้	232,321	389,118
ขาดทุน	(398,918)	(240,236)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	3
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	(398,918)	(240,233)
ขาดทุนที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(105,155)	(63,326)
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	1
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(165,467)	(106,626)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(8,504)	(19,031)
กระแสเงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		
(เงินปันผลที่จ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม: ไม่มี (31 ธันวาคม 2563: ไม่มี))	155,481	(13,876)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(18,490)	(139,533)

15 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

งบการเงินรวม								
ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องใช้ในการดำเนินงาน	สินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง	สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์สิทธิการใช้เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์และอื่นๆ	รวม
(พันบาท)								
ราคาทุน / ราคาประเมินใหม่								
2,429,176	16,076,335	2,674,986	49,941	333,391	370,700	-	-	21,934,529
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563								
การรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้จากการถือปฏิบัติตาม TFRS 16 เป็นครั้งแรก								
-	-	-	-	-	-	4,807,922	46,239	4,854,161
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 - ปรับปรุงใหม่								
2,429,176	16,076,335	2,674,986	49,941	333,391	370,700	4,807,922	46,239	26,788,690
29,136	312	40,731	462	6,839	505,139	626	-	583,245
-	158,463	5,446	(4,089)	-	(163,909)	-	4,089	-
-	(86,241)	(74,075)	(6,988)	(2)	-	(11,241)	-	(178,547)
จำหน่าย								
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าเงิน								
-	39,540	2,216	-	378	6,869	26,329	-	75,332
-	-	-	-	-	-	2,483	-	2,483
ปรับปรุงจากการประเมินสัญญาเช่าใหม่								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ								
2,458,312	16,188,409	2,649,304	39,326	340,606	718,799	4,826,119	50,328	27,271,203
1 มกราคม 2564								
เพิ่มขึ้น	4,871	58,060	46	4,615	589,706	24,336	-	681,634
2,749,120	-	-	-	-	-	-	-	2,749,120
ส่วนเกินทุนจากการตีราคา								
โอน	(1,805,799)	(314,837)	(1,750)	(50,442)	(326,347)	726,473	-	(1,772,702)
โอนไปสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภท								
(412,410)	(753,739)	(126,966)	(3,894)	(19,265)	-	-	-	(1,316,274)
เป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย								
(369,013)	(1,398,449)	(200,852)	(6,680)	(14,339)	-	(22,195)	-	(2,011,528)
จำหน่าย								
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าเงิน								
-	32,368	1,910	-	322	25,626	23,471	-	83,697
-	-	-	-	-	-	(2,773)	-	(2,773)
ปรับปรุงจากการประเมินสัญญาเช่าใหม่								
4,426,009	12,267,661	2,066,619	27,048	261,497	1,007,784	5,575,431	50,328	25,682,377
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564								

งบการเงินรวม								
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องใช้ในการ ดำเนินงาน โรงแรม	สินทรัพย์ที่ อยู่ระหว่าง ก่อสร้าง	สินทรัพย์ สิทธิตั้ง ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์สิทธิการใช้ เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์และอื่นๆ	รวม
(พันบาท)								
-	5,391,580	1,954,344	42,181	-	-	-	-	7,388,105
-	-	-	-	-	-	102,000	-	102,000
-	5,391,580	1,954,344	42,181	-	-	102,000	-	7,490,105
-	570,508	213,527	1,486	-	-	201,827	11,752	999,100
-	-	-	-	-	-	20,706	3,532	24,238
-	-	-	-	-	-	92,500	-	92,500
-	(85,677)	(72,261)	(8,923)	-	-	(11,241)	-	(178,102)
-	2,285	414	-	-	-	(509)	-	2,190
-	-	-	-	-	-	15,541	-	15,541
-	5,878,696	2,096,024	34,744	-	-	420,824	15,284	8,445,572
-	507,913	190,601	1,514	-	-	206,462	15,498	921,988
-	-	-	-	-	-	19,539	-	19,539
53,396 (1,000)	57,776 (25,000)	-	-	-	-	19,500	-	130,672
-	(1,476,837)	(294,115)	(1,750)	-	-	-	-	(26,000)
-	-	-	-	-	-	-	-	(1,772,702)
-	(194,081)	(121,861)	(3,398)	-	-	-	-	(319,340)
-	(934,405)	(183,902)	(6,672)	-	-	(6,143)	-	(1,131,122)
-	3,786	742	-	-	-	610	-	5,138
52,396	3,817,848	1,687,489	24,438	-	-	660,792	30,782	6,273,745

ค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการ
ตัดค่า
 ณ วันที่ 1 มกราคม 2563
 การรับรู้ขาดทุนจากการตัดค่าของ
 สินทรัพย์สิทธิการใช้จากการถือปฏิบัติตาม
 TFRS 16 เป็นครั้งแรก
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 - ปรับปรุงใหม่
 ค่าเสื่อมราคาลำห้รับ
 ค่าเสื่อมราคาส่วนที่โอนไปเป็นส่วนหนึ่งของ
 สินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง
 ขาดทุนจากการตัดค่า
 จำหน่าย
 ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน
 จากการแปลงค่างบการเงิน
 ค่าเสื่อมราคาส่วนที่ปรับลดตามสัดส่วนของ
 ค่าเช่าที่ลดลง
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ
1 มกราคม 2564
 ค่าเสื่อมราคาลำห้รับ
 ค่าเสื่อมราคาส่วนที่โอนไปเป็นส่วนหนึ่งของ
 สินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง
 ขาดทุนจากการตัดค่า
 กลับรายการขาดทุนจากการตัดค่า
 โอน
 โอนไปสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภท
 เป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย
 จำหน่าย
 ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน
 จากการแปลงค่างบการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

งบการเงินรวม							
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องใช้ในการ ดำเนินงาน	สินทรัพย์รออยู่ ระหว่างการ ก่อสร้าง	สินทรัพย์ สิทธิการใช้ ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์สิทธิการใช้ เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์และอื่นๆ
รวม							
2,458,312	10,309,713	553,280	4,582	340,606	718,799	-	14,385,292
-	-	-	-	-	-	4,405,295	4,440,339
2,458,312	10,309,713	553,280	4,582	340,606	718,799	4,405,295	18,825,631
4,373,613	8,449,813	379,130	2,610	261,497	1,007,784	-	14,474,447
-	-	-	-	-	-	4,914,639	4,934,185
4,373,613	8,449,813	379,130	2,610	261,497	1,007,784	4,914,639	19,408,632

มูลค่าสุทธิทางบัญชี
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท
สินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท
สินทรัพย์สิทธิการใช้

ราคาทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีราคาทุน 1,649.6 ล้านบาท (2563: 2,045.0 ล้านบาท)

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโรงแรมและอาคารอยู่อาศัยจากสัญญาเช่าที่ได้รับตกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนที่ดินทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทมีจำนวน 43.8 ล้านบาท (2563: 45.3 ล้านบาท) มีอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ยอด RRP+2.25 ต่อปี (2563: ร้อยละ MLR-2.15 ต่อปี ร้อยละ RRP+2.25 ต่อปี และร้อยละ BVAL +0.45 ต่อปี)

งบการเงินเฉพาะกิจการ								
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องมือในการ ดำเนินงาน	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	สินทรัพย์ ที่ใช้ ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์สิทธิการใช้ เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์และอื่นๆ	รวม
(พันบาท)								
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	1,006,544	8,784,701	25,712	174,386	6,094	-	-	11,522,709
การรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้จากการถือ ปฏิบัติตาม TFRS 16 เป็นครั้งแรก	-	-	-	-	-	2,170,811	27,062	2,197,873
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	1,006,544	8,784,701	25,712	174,386	6,094	2,170,811	27,062	13,720,582
- ปรับปรุงใหม่	-	312	-	3,209	19,288	-	-	34,564
เพิ่มขึ้น	-	18,599	(4,089)	-	(18,599)	-	4,089	-
โอน	-	(78,752)	(20,100)	-	-	(18,569)	-	(123,679)
จำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ	1,006,544	8,724,860	15,365	177,595	6,783	2,152,242	31,151	13,631,467
1 มกราคม 2564	-	2,997	-	-	16,995	-	-	39,396
เพิ่มขึ้น	1,780,968	-	-	-	-	-	-	1,780,968
ส่วนเกินทุนจากการตราดา	-	15,621	-	-	(15,621)	-	-	-
โอน	-	-	-	-	-	-	-	-
โอนไปสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภท เป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	(411,410)	(753,739)	(3,894)	(19,265)	-	-	-	(1,315,274)
จำหน่าย	(163,020)	(303,070)	(1,090)	(6,892)	-	-	-	(565,807)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	2,213,082	7,686,669	10,381	151,438	8,157	2,152,242	31,151	13,570,750

ค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจาก

การด้อยค่า

ณ วันที่ 1 มกราคม 2563

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

จำหน่าย

ค่าเสื่อมราคาส่วนที่ปรับลดตามสัดส่วน

ของค่าเช่าที่ลดลง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ

1 มกราคม 2564

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

ขาดทุนจากการด้อยค่า

กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า

โอนไปสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภท

เป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย

จำหน่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

งบการเงินเฉพาะกิจการ								
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องใช้ในการ ดำเนินงาน	สินทรัพย์ที่อยู่ ระหว่างการ ก่อสร้าง	สินทรัพย์ สิทธิการใช้ ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์สิทธิการใช้ เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์และอื่นๆ	รวม
-	2,445,627	1,103,470	18,904	-	-	-	-	3,568,001
-	283,614	111,176	1,066	-	-	86,045	7,908	489,809
-	(78,790)	(18,933)	(8,195)	-	-	(18,569)	-	(124,487)
-	-	-	-	-	-	10,406	-	10,406
-	2,650,451	1,195,713	11,775	-	-	77,882	7,908	3,943,729
-	269,548	105,872	1,104	-	-	75,998	9,596	462,118
50,172	50,110	-	-	-	-	-	-	100,282
-	(25,000)	-	-	-	-	-	-	(25,000)
-	(194,081)	(121,861)	(3,398)	-	-	-	-	(319,340)
-	(107,528)	(81,498)	(1,090)	-	-	-	-	(190,116)
50,172	2,643,500	1,098,226	8,391	-	-	153,880	17,504	3,971,673

(พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องมือใช้ในการ ดำเนินงาน	สินทรัพย์อยู่ ระหว่างการ ก่อสร้าง	สินทรัพย์ ใช้ ในการใช้ ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์ใช้ ในการใช้ ที่ดินและอาคาร
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องมือใช้ในการ ดำเนินงาน	สินทรัพย์อยู่ ระหว่างการ ก่อสร้าง	สินทรัพย์ ใช้ ในการใช้ ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์ใช้ ในการใช้ ที่ดินและอาคาร
1,006,544	6,074,409	321,214	3,590	177,595	6,783	-	7,590,135
-	-	-	-	-	-	2,074,360	2,097,603
1,006,544	6,074,409	321,214	3,590	177,595	6,783	2,074,360	9,687,738
2,162,910	5,043,169	219,404	1,990	151,438	8,157	-	7,587,068
-	-	-	-	-	-	1,998,362	2,012,009
2,162,910	5,043,169	219,404	1,990	151,438	8,157	1,998,362	9,599,077

มูลค่าสุทธิทางบัญชี
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท
สินทรัพย์สิทธิการเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท
สินทรัพย์สิทธิการเช่า

ราคาทรัพย์สินของบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้จนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีราคาทุน 1,165.7 ล้านบาท (2563: มีราคาทุน 1,182.3 ล้านบาท)

ไม่เริ่มต้นการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโรงงานที่ได้นำเงินเป็นส่วนของหุ้นสินทรัพย์ของบริษัทในปี 2564 และปี 2563

การตีราคาที่ดินใหม่

ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564 ที่ดินของกลุ่มบริษัทได้ถูกวัดมูลค่าใหม่โดยผู้ประเมินราคาอิสระด้วยวิธีมูลค่าตลาดสำหรับการใช้ประโยชน์ปัจจุบัน ซึ่งจัดลำดับมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 3 ซึ่งกลุ่มบริษัทและบริษัทวัดมูลค่าที่ดินใหม่และรับรู้สำหรับการตีราคาที่ดินใหม่จำนวน 2,749.12 ล้านบาท และ 1,780.97 ล้านบาท ตามลำดับ ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ทั้งนี้ที่ดินของกลุ่มบริษัทและบริษัทจะมีมูลค่าสุทธิทางบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เป็นจำนวน 2,418.93 ล้านบาท และ 1,006.54 ล้านบาท ตามลำดับ หากวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน

ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ

- ราคาเสนอซื้อขายหรือราคาซื้อขายสำหรับที่ดินที่คล้ายคลึงกันในตลาดที่ปรับปรุงด้วยปัจจัยอื่น เช่น สถานที่ตั้ง ขนาด สภาพของที่ดิน และศักยภาพในการพัฒนา(ราคาตลาดของที่ดินที่คล้ายคลึงกันอยู่ระหว่าง 968,412 บาท และ 16,434 บาท ต่อตารางวา)

ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญและการวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หาก

- ราคาเสนอซื้อขายหรือราคาซื้อขายสำหรับที่ดินที่คล้ายคลึงกันในตลาดที่ปรับปรุงด้วยปัจจัยอื่นเพิ่มขึ้น (ลดลง)

การจำหน่ายทรัพย์สินของบริษัท

สินทรัพย์ที่จำหน่ายประกอบด้วย ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่จำหน่ายผ่านการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย (ดูหมายเหตุข้อ 12) และที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่กลุ่มบริษัทขายในระหว่างปี

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2564 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติให้บริษัทขายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องของโรงแรม โอบิส สมุย บ่อผุดซึ่งอยู่ภายใต้การดำเนินการของบริษัทให้กับบริษัทเอกชน เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2564 บริษัทและบริษัทเอกชนดังกล่าวได้ลงนามในสัญญาจะซื้อขายทรัพย์สินของโรงแรมโอบิส สมุย บ่อผุด มูลค่า 394.0 ล้านบาท ตามที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท บริษัทจะได้รับชำระค่าตอบแทนทั้งหมด และทำการโอนทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องให้กับบริษัทผู้ซื้อให้แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 บริษัทรับรู้กำไรจากการขายทรัพย์สินดังกล่าวเป็นจำนวน 19.1 ล้านบาทในงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

ทรัพย์สินที่นำไปเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกัน

กลุ่มบริษัทและบริษัทได้นำที่ดิน อาคารและส่วนปรับปรุงมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 12,241.5 ล้านบาท และ 8,043.0 ล้านบาท ตามลำดับ (31 ธันวาคม 2563 : กลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวน 10,946.1 ล้านบาท และ 7,080.1 ล้านบาท ตามลำดับ) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงินและโอนสิทธิประโยชน์ภายใต้กรมธรรม์ประกันภัยให้กับสถาบันการเงินเพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา (ดูหมายเหตุข้อ 18) นอกจากนี้ อาคารและส่วนปรับปรุงอาคารบนที่ดินเช่าบางสัญญาจะตกเป็นของผู้ให้เช่าเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทและบริษัทได้นำสินทรัพย์สิทธิการใช้มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 2,380.7 ล้านบาท และ 1,952.7 ล้านบาท ตามลำดับ (31 ธันวาคม 2563 : กลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวน 2,718.5 ล้านบาท และ 2,065.4 ล้านบาท ตามลำดับ) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน (ดูหมายเหตุข้อ 18)

การด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ผู้บริหารได้มีการทบทวนและทดสอบการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า โดยกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จากมูลค่าจากการใช้โรงแรมซึ่งเป็นหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด โดยใช้วิธีประมาณการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต โดยใช้ข้อสมมติที่อ้างอิงจากแนวโน้มผลประกอบการโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในอดีตและปรับปรุงด้วยแนวโน้มการเจริญเติบโตของรายได้โดยเฉลี่ย โดยใช้อัตราคิดลดร้อยละ 9

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ซึ่งรวมถึงสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ดินและอาคารของโรงแรมบางแห่งของบริษัทและบริษัทย่อยต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีบริษัทและบริษัทย่อยดังกล่าวจึงรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าจำนวน 104.7 ล้านบาทและ 75.3 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 (31 ธันวาคม 2563 : งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมจำนวน 92.5 ล้านบาท)

สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบกิจการโรงแรม รายละเอียดของสัญญาเช่าเปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 35

สิทธิในการขายอายุสัญญาเช่า

สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์บางสัญญาให้สิทธิกลุ่มบริษัทในการเลือกขายอายุสัญญาเช่าภายในหนึ่งปีก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่าที่บอกเลิกไม่ได้ ในทางปฏิบัติกลุ่มบริษัทจะพิจารณาผลสิทธิในการขายอายุสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าใหม่เพื่อให้มีความยืดหยุ่นในการดำเนินงาน สิทธิเลือกในการขายอายุสัญญาเช่าเป็นสิทธิที่ให้กลุ่มบริษัทเป็นผู้มีสิทธิเลือกโดยผู้ให้เช่าไม่มีสิทธิดังกล่าว กลุ่มบริษัทจะประเมินตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลว่าความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิในการขายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ และกลุ่มบริษัทจะทบทวนการประเมินว่ายังมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกในการขายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ หากมีเหตุการณ์สำคัญหรือมีการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์อย่างมีสาระสำคัญซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563

(พันบาท)

รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การลดค่าเช่าที่เกี่ยวข้องกับ COVID-19	21,603	15,877	11,796	11,771
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	221,960	213,579	85,594	93,953
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	159,698	143,142	82,833	68,402
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ	9,048	11,300	3,432	4,653

กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าที่แสดงในงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 240.4 ล้านบาท และ 52.2 ล้านบาท ตามลำดับ (31 ธันวาคม 2563: งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ มีจำนวน 196.0 ล้านบาท และ 52.3 ล้านบาท ตามลำดับ)

16 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(พันบาท)				
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม	212,770	211,650	138,675	138,918
เพิ่มขึ้น	8,676	13,928	5,795	10,989
จำหน่าย	(9,072)	(13,251)	(5,056)	(11,232)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน				
จากการแปลงค่างบการเงิน	382	443	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	212,756	212,770	139,414	138,675
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม	169,342	169,571	113,288	118,054
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	13,672	12,918	7,811	6,466
จำหน่าย	(8,492)	(13,214)	(4,995)	(11,232)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน				
จากการแปลงค่างบการเงิน	111	67	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	174,633	169,342	116,104	113,288
มูลค่าสุทธิทางบัญชี				
ณ วันที่ 1 มกราคม	43,428	42,079	25,387	20,864
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	38,123	43,428	23,310	25,387

17 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(พันบาท)				
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	19,360	10,706	8,849	3,352
เงินทดรองจ่าย	86,931	103,870	628	1,307
รวม	106,291	114,576	9,477	4,659

18 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม					
	2564			2563		
	ส่วนที่บี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม	ส่วนที่บี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม
(พันบาท)						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก						
สถาบันการเงิน	690,000	-	690,000	910,000	500,000	1,410,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบัน						
การเงินส่วนที่ถึงกำหนดชำระ						
ภายในหนึ่งปี	105,488	-	105,488	494,468	231,422	725,890
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบัน						
การเงิน	8,769,459	1,586,461	10,355,920	8,896,571	1,654,461	10,551,032
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	3,775,680	3,775,680	-	3,778,298	3,778,298
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	9,564,947	5,362,141	14,927,088	10,301,039	6,164,181	16,465,220

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2564			2563		
	ส่วนที่บี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม	ส่วนที่บี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม
(พันบาท)						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก						
สถาบันการเงิน	450,000	-	450,000	900,000	500,000	1,400,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบัน						
การเงินส่วนที่ถึงกำหนดชำระ						
ภายในหนึ่งปี	-	-	-	38,096	231,422	269,518
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบัน						
การเงิน	5,614,377	1,586,461	7,200,838	6,022,377	1,654,461	7,676,838
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการ						
ที่เกี่ยวข้องกัน	-	42,834	42,834	-	174,115	174,115
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1,805,106	1,805,106	-	1,786,308	1,786,308
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	6,064,377	3,434,401	9,498,778	6,960,473	4,346,306	11,306,779

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทและบริษัทได้รับหนังสืออนุมัติการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขวงเงินสินเชื่อ และได้ลงนามในหนังสือแก้ไขเพิ่มเติมสัญญากู้เงินกับสถาบันการเงิน เพื่อผ่อนปรนเงื่อนไขการชำระหนี้ซึ่งรวมถึงการพักชำระหนี้ การเลื่อนและขยายระยะเวลาในการจ่ายเงินกู้ และการปรับลดอัตราดอกเบี้ย

สัญญาเงินกู้ยืม	ประเภทหลักประกันของเงินกู้ยืม	วงเงินสินเชื่อที่ได้รับอนุมัติ	อัตราดอกเบี้ยร้อยละต่อปี	กำหนดการจ่ายชำระคืน
31	มีหลักประกัน	ระยะยาว 37.17 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
32	มีหลักประกัน	ระยะยาว 33.02 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
33	มีหลักประกัน	ระยะยาว 35.59 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
34	มีหลักประกัน	ระยะยาว 37.50 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
35	มีหลักประกัน	ระยะยาว 38.53 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
36	มีหลักประกัน	ระยะยาว 36.62 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
37	มีหลักประกัน	ระยะยาว 33.89 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
38	มีหลักประกัน	ระยะยาว 31.52 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
39	มีหลักประกัน	ระยะยาว 1,000 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2567
40	มีหลักประกัน	ระยะยาว 400 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือนหลังจากเบิกกู้
41	มีหลักประกัน	ระยะยาว 20 ล้านบาท	อัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	เริ่มเดือนเมษายน 2565
42	มีหลักประกัน	ระยะยาว 181 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2565
43	มีหลักประกัน	ระยะยาว 178 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2565
44	มีหลักประกัน	ระยะยาว 224.6 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2565
45	มีหลักประกัน	ระยะยาว 218 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2565
46	มีหลักประกัน	ระยะยาว 182 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2565
47	มีหลักประกัน	ระยะยาว 354.1 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2567

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืม กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น อัตราส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ การเปลี่ยนแปลงกรรมการบริษัท การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารโรงแรม การค้าประกันหนี้สินหรือเข้ารับอาวัลตัวสัญญาใช้เงินแก่บุคคลหรือนิติบุคคลใด ๆ การจ่ายเงินปันผล การลดทุนจดทะเบียน การรวมหรือควบบริษัทเข้ากับบริษัทอื่น และการดำรงอัตราส่วนทางการเงินบางประการให้เป็นไปตามสัญญา เป็นต้น ทั้งนี้ในระหว่างปี 2564 กลุ่มบริษัทได้รับหนังสือยกเว้นเงื่อนไขการดำรงอัตราส่วนทางการเงินดังกล่าวจากสถาบันการเงินสำหรับปี 2564 เรียบร้อยแล้ว

สินทรัพย์ที่ใช้เป็นหลักประกันหนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(พันบาท)				
ที่ดิน อาคารและส่วนปรับปรุง - มูลค่าสุทธิทางบัญชี	12,241,519	10,946,073	8,042,963	7,080,082
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - มูลค่าสุทธิทางบัญชี	2,380,710	2,718,473	1,952,652	2,065,382
รวม	14,622,229	13,664,546	9,995,615	9,145,464

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทได้อนสิทธิประโยชน์ภายใต้กรรมกรรมประกันภัยให้กับผู้ให้กู้เพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาเงินกู้ยืมบางส่วนค้ำประกันโดยบริษัทและโดยการจำนำใบหุ้นของ บริษัท เอร่าวัน ราชดำริ จำกัด จำนวน 1,599,994 หุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงิน 5,499.0 ล้านบาท และ 76.4 ล้านดอลลาร์ป็นดอลลาร์สหรัฐ (2563: 4,779.0 ล้านบาท และ 716.4 ล้านดอลลาร์ป็นดอลลาร์สหรัฐ) และบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงิน 4,700.0 ล้านบาท (2563: 3,750.0 ล้านบาท)

19 เจ้าหนี้การค้า

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2564	2563	2564	2563	
(พันบาท)					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	484	257
กิจการอื่น ๆ		142,676	144,665	70,594	69,827
รวม		142,676	144,665	71,078	70,084

20 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(พันบาท)				
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	97,637	96,902	52,406	48,592
รายได้รับล่วงหน้าและเงินมัดจำรับ	139,652	130,263	67,378	59,358
เจ้าหนี้ค่าก่อสร้าง	30,055	12,215	4,199	4,328
ค่าธรรมเนียมในการบริหารและการใช้สิทธิ				
ค่าใช้จ่ายทางการตลาด และค่าธรรมเนียม				
อื่นค้างจ่าย	15,818	13,720	3,517	2,520
เงินประกันผลงาน	78,332	78,316	5,716	11,990
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	9,258	6,114	5,529	2,483
อื่น ๆ	107,180	120,211	72,843	74,155
รวม	477,932	457,741	211,588	203,426

21 รายได้รอตัดบัญชี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
	(พันบาท)			
สิทธิการเช่าอาคาร การบริการ และอุปกรณ์	28,000	28,000	28,000	28,000
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(21,759)	(19,735)	(21,759)	(19,735)
มูลค่าสุทธิทางบัญชี	6,241	8,265	6,241	8,265
ค่าตัดจำหน่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนสำหรับปี	2,024	2,025	2,024	2,025
สิทธิการเช่าอาคาร การบริการ และอุปกรณ์ที่ถึงกำหนดรับรู้ภายในหนึ่งปี	2,024	2,024	2,024	2,024
สิทธิการเช่าอาคาร การบริการ และอุปกรณ์	4,217	6,241	4,217	6,241
รวม	6,241	8,265	6,241	8,265

22 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
	(พันบาท)			
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	134,557	130,026	76,664	69,816
รวม	134,557	130,026	76,664	69,816

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงจากตลาด (เงินลงทุน)

มูลค่าปัจจุบันของการผูกพันตาม โครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(พันบาท)				
วันที่ 1 มกราคม	130,026	124,018	69,816	66,767
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	12,564	15,963	8,023	9,955
ต้นทุนบริการในอดีต	-	92	-	92
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	1,492	1,807	819	998
กำไรจากการลดขนาดโครงการ	-	(3,613)	-	(2,851)
	<u>14,056</u>	<u>14,249</u>	<u>8,842</u>	<u>8,194</u>
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	(23)	-	-
- ข้อสมมติทางการเงิน	14	(3,111)	-	(2,672)
- การปรับปรุงจากประสบการณ์	25	5,455	-	6,781
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการ				
แปลงค่าทางการเงิน	32	16	-	-
	<u>71</u>	<u>2,337</u>	<u>-</u>	<u>4,109</u>
ผลประโยชน์จ่าย	<u>(9,596)</u>	<u>(10,578)</u>	<u>(1,994)</u>	<u>(9,254)</u>
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>134,557</u>	<u>130,026</u>	<u>76,664</u>	<u>69,816</u>

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตาม หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(ร้อยละ)				
อัตราคิดลด	1.5, 5.2	1.5, 5.2	1.5	1.5
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	3.0 - 7.0	3.0 - 7.0	4.0 - 7.0	4.0 - 7.0
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	5.0 - 35.0	5.0 - 35.0	5.0 - 35.0	5.0 - 35.0

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราความถี่ในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 11.5 - 20.0 ปี (2563: 11.5 - 20.0 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่นๆ คงที่

ผลกระทบต่อการผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ลดลง) / เพิ่มขึ้น	งบการเงินรวม			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	
	2564	2563	2564	2563

(พันบาท)

อัตราคิดลด	(10,823)	(10,655)	11,888	11,560
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	13,178	11,629	(11,760)	(10,406)
อัตราภาระหนี้ในอนาคต	376	336	(416)	(371)

ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 20		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 20	
2564	2563	2564	2563

(พันบาท)

อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	(18,156)	(16,045)	23,659	20,839
-----------------------------	----------	----------	--------	--------

ผลกระทบต่อการผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ลดลง) / เพิ่มขึ้น	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	
	2564	2563	2564	2563

(พันบาท)

อัตราคิดลด	(6,048)	(5,950)	6,614	6,466
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	7,293	6,432	(6,543)	(5,777)
อัตราภาระหนี้ในอนาคต	209	186	(230)	(205)

ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 20		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 20	
2564	2563	2564	2563

(พันบาท)

อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	(10,648)	(9,364)	14,072	12,316
-----------------------------	----------	---------	--------	--------

23 **ทุนเรือนหุ้น**

	มูลค่าหุ้นต่อหุ้น	2564		2563	
		จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
	(บาท)	(พันหุ้น / พันบาท)			
ทุนจดทะเบียน					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
หุ้นสามัญ	1	2,788,665	2,788,665	2,788,665	2,788,665
ลดหุ้น	1	(271,132)	(271,132)	-	-
ออกหุ้นใหม่	1	2,373,674	2,373,674	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
หุ้นสามัญ	1	4,891,207	4,891,207	2,788,665	2,788,665
หุ้นที่ออกและชำระแล้ว					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
หุ้นสามัญ	1	2,517,533	2,517,533	2,517,533	2,517,533
ออกหุ้นใหม่	1	2,014,027	2,014,027	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
หุ้นสามัญ	1	4,531,560	4,531,560	2,517,533	2,517,533

การลดทุนจดทะเบียน

ในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัท เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2564 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนของบริษัท จาก 2,788.7 ล้านบาท เป็น 2,517.5 ล้านบาท ด้วยวิธีการตัดหุ้นจดทะเบียนที่ยังไม่ได้ออกจำหน่าย โดยบริษัทได้จดทะเบียนลดทุนจำนวน 271.1 ล้านบาท ต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2564

การเพิ่มทุนจดทะเบียน การออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน และการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน

ในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัท เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2564 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจาก 2,517.5 ล้านบาท เป็น 4,891.2 ล้านบาท เพื่รองรับการจัดสรรหุ้นสามัญเพื่อเสนอขายให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right offering) จำนวนไม่เกิน 2,014,026,548 หุ้น และการจัดสรรหุ้นสามัญเพื่อรองรับการใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น จำนวนไม่เกิน 359,649,597 หุ้น โดยบริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนจำนวน 2,373.7 ล้านบาท ต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2564

ในเดือนมิถุนายน 2564 มีผู้ใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนและได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. หุ้นสามัญที่จัดสรรไว้เพื่อรองรับการเสนอขายให้กับผู้ถือหุ้นเดิมจำนวนไม่เกิน 2,014,026,548 หุ้น

การออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ (Rights Offering) โดยอัตราการใช้สิทธิ 1.25 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 1 หุ้นสามัญเพิ่มทุน และราคาเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนเท่ากับ 1 บาทต่อหุ้น ซึ่งมีผู้ใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวจำนวน 2,014,026,548 หุ้น บริษัทได้รับชำระเงินเพิ่มทุนเป็นจำนวน 2,014.03 ล้านบาทในเดือนมิถุนายน 2564 และดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนชำระแล้วของบริษัทต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2564

2. หุ้นสามัญที่จัดสรรไว้เพื่อรองรับการใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทจำนวนไม่เกิน 359,649,597 หุ้น

การออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท (ERW-W3) ที่จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทโดยไม่คิดมูลค่าในอัตราส่วน 7 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ ERW-W3 มีอายุ 3 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ และมีอัตราการส่วนการใช้สิทธิที่ 1 ใบสำคัญแสดงสิทธิต่อ 1 หุ้นสามัญ ที่ราคาใช้สิทธิ 3.00 บาทต่อหุ้น เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2564 มีผู้ได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิ ERW-W3 จำนวน 359,631,040 หน่วย และสามารถใช้สิทธิได้ในวันที่ 14 มิถุนายน 2567

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

24 สรรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

25 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมี 2 ส่วนงานที่รายงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ที่มีการให้บริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก โดยมีกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- ส่วนงาน 1 ธุรกิจโรงแรม
- ส่วนงาน 2 ธุรกิจให้เช่าและรับบริหารอาคาร

ส่วนงานอื่น ไม่มีส่วนงานใดที่เข้าเกณฑ์เชิงปริมาณเพื่อกำหนดส่วนงานที่รายงานในปี 2564 หรือ 2563

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจกรรมอื่นที่ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งนี้การกำหนดราคาระหว่างส่วนงานเป็นไปตามการซื้อขายตามปกติธุรกิจ

	งบการเงินเป็นรอบ						
	ธุรกิจโรงแรม		ธุรกิจให้เช่าและบริหารอาคาร		จัดการบริหาร-หว่างกัน		รวม
	2564	2563	2564	2563	2564	2563	
	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2563
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
(ล้านบาท)							
ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน							
รายได้จากลูกค้าภายนอก	1,414	2,180	71	126	-	-	1,485
รายได้ระหว่างส่วนงาน	-	-	3	18	(3)	(18)	-
รวมรายได้	1,414	2,180	74	144	(3)	(18)	2,306
กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงานก่อนหักภาษีเงินได้	(2,372)	(1,808)	(2)	23	255	(14)	(1,799)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม						9	(19)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้						(45)	39
ขาดทุนสำหรับปี						(2,155)	(1,779)
การจำแนกรายได้							
ส่วนงานภูมิศาสตร์หลัก							
ไทย	1,260	2,092	72	142	(3)	(18)	1,329
ฟิลิปปินส์	154	88	2	2	-	-	156
รวมรายได้	1,414	2,180	74	144	(3)	(18)	2,306
จังหวัดเวลาในการรับรายได้							
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	458	708	-	-	-	-	458
ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	956	1,472	74	144	(3)	(18)	1,027
รวมรายได้	1,414	2,180	74	144	(3)	(18)	2,306
สินทรัพย์ส่วนงาน	22,419	20,345	56	895	(25)	(25)	22,450
หนี้สินส่วนงาน	16,407	17,244	45	67	(25)	(25)	16,427
							17,286

การกระทบบยอรายการอื่นที่มีสาระสำคัญของส่วนงานที่รายงาน

รายการที่ไม่เป็นตัวเงินอื่นที่มีสาระสำคัญ	งบการเงินรวม					
	2564			2563		
	รวมส่วนงาน ที่รายงาน	ปรับปรุง	รวม	รวมส่วนงาน ที่รายงาน	ปรับปรุง	รวม
(ล้านบาท)						
ขาดทุนจากการด้อยค่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	105	-	105	93	-	93
รายจ่ายฝ่ายทุน	20,364	80	20,444	18,698	171	18,869
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(922)	(14)	(936)	(1,005)	(7)	(1,012)

26 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(พันบาท)				
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	22,380	1,054	18,568	1,679
รายได้ค่าบริการอื่น	-	-	18,807	18,772
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	4,060	-	-	174
อื่น ๆ	50,678	31,070	24,417	13,179
รวม	77,118	32,124	61,792	33,804

27 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(พันบาท)				
เงินเดือนและผลประโยชน์อื่น	1,004,242	1,080,398	506,142	561,077
ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง	14,056	14,249	8,842	8,194
รวม	1,018,298	1,094,647	514,984	569,271

โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงานในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 2 ถึง อัตราร้อยละ 15 ของเงินเดือนทุกเดือน และกลุ่มบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 2 ถึง อัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายที่กำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

28 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	1,018,298	1,094,647	514,984	569,271
ต้นทุนขายอาหารและเครื่องดื่ม	220,312	312,714	125,239	175,684
ค่าธรรมเนียมในการบริหารและค่าธรรมเนียมอื่น	81,186	108,229	37,079	46,627
ค่าใช้จ่ายการตลาด	90,259	102,006	59,649	55,198
ค่าเช่าจ่าย	9,048	11,371	3,432	4,653
ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมและบำรุงรักษา	145,186	139,849	62,341	52,932

29 ต้นทุนทางการเงิน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2564	2563	2564	2563	
(พันบาท)					
ดอกเบี้ยจ่าย					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	3,761	7,136
สถาบันการเงิน		359,342	395,067	249,593	276,400
รวมดอกเบี้ยจ่าย		359,342	395,067	253,354	283,536
ค่าตัดจำหน่ายของต้นทุนการทำรายการ					
ส่วนที่บันทึกรวมกับเงินกู้ยืม		3,458	3,545	2,482	2,538
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า		193,954	177,547	82,833	68,402
ต้นทุนทางการเงินอื่น		8,139	5,272	6,481	4,660
		564,893	581,431	345,150	359,136
หัก: จำนวนที่รวมอยู่ในต้นทุนของ					
สินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข					
- ส่วนที่บันทึกเป็นต้นทุนของ					
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	15	(43,828)	(45,313)	-	-
สุทธิ		521,065	536,118	345,150	359,136

30 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563

(พันบาท)

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

สำหรับงวดปัจจุบัน	887	2,416	-	-
-------------------	-----	-------	---	---

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	44,769	(41,547)	(29,653)	(17,591)
รวม (รายได้) ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	45,656	(39,131)	(29,653)	(17,591)

งบการเงินรวม					
2564			2563		
ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ภาษีเงินได้	สุทธจากภาษีเงินได้	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ภาษีเงินได้	สุทธจากภาษีเงินได้

(พันบาท)

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(39)	10	(29)	(2,321)	464	(1,857)
สำรองจากการตีราคาที่ดินใหม่	2,749,120	(563,849)	2,185,271	-	-	-
รวม	2,749,081	(563,839)	2,185,242	(2,321)	464	(1,857)

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
2564			2563		
ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ภาษีเงินได้	สุทธจากภาษีเงินได้	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ภาษีเงินได้	สุทธจากภาษีเงินได้

(พันบาท)

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	-	-	(4,109)	822	(3,287)
สำรองจากการตีราคาที่ดินใหม่	1,780,968	(356,194)	1,424,774	-	-	-
รวม	1,780,968	(356,194)	1,424,774	(4,109)	822	(3,287)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2564		2563	2564		2563
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ) (พันบาท)
การกระษยอดเพื่อห้ออัตราภาษีที่แท้จริง						
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้		(2,109,716)			(1,817,714)	(1,370,374)
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.0	(421,943)	20.0	20.0	(363,543)	(274,074)
ผลกระทบจากความแตกต่างของอัตรา						
ภาษีสำหรับกิจกรรมในต่างประเทศ		(3,014)			-	-
ค่าใช้จ่ย (รายได้) ที่มีผลต่างทางภาษี		(42,361)			59,698	76,492
การใช้ขาดทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก		(683)			-	-
ผลขาดทุนในปัจจุบันที่รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รายการดัดบัญชี		513,657			261,653	179,991
รวม	(2.2)	45,656	2.2	1.7	(29,653)	1.3 (17,591)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	สินทรัพย์		หนี้สิน	สินทรัพย์		หนี้สิน		
	2564	2563	2564	2563	2564	2563		
รวม	106,330	70,332	(683,652)	(61,125)	-	32,699	62,412	-
	(76,829)	(8,833)	76,829	8,833	-	-	(355,632)	-
	29,501	61,499	(606,823)	(52,292)	-	32,699	(293,220)	-
(พฤษภาคม)								
(พฤษภาคม)								
การหักกลบรายการของภาษี								
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รายการดัดบัญชีสุทธิ								

กลุ่มบริษัทและบริษัทที่ยังไม่ได้รู้ขาดทุนทางภาษียกไปจำนวน 4,431.3 ล้านบาท (2563: 2,075.0 ล้านบาท) และ 2,209.1 ล้านบาท (2563: 900.0 ล้านบาท) ตามลำดับ ซึ่งจะสิ้นสุดในปี 2565 - 2569 เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รายการดัดบัญชีเนื่องจายังไม่มีความเป็นไปได้ก่อนอ้างแน่ว่าบริษัทและบริษัทโดยดังกล่าวจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีดังกล่าว

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น (รายจ่าย) รายได้ใน		ส่วนของผู้ออกหุ้น	ผลต่าง จากอัตรา แลกเปลี่ยน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น			

(พันบาท)

2564

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์สิทธิการใช้	38,280	17,700	-	-	506	56,486
ที่ดินและอาคาร (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	-	16,852	-	-	-	16,852
ลูกหนี้การค้า (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	6,007	67	-	-	-	6,074
ประมาณการหนี้สินสำหรับ ผลประโยชน์พนักงาน	26,045	800	10	60	3	26,918
รวม	70,332	35,419	10	60	509	106,330

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ค่าเสื่อมราคา)	(61,125)	(80,188)	-	-	-	(141,313)
ที่ดิน (สำรองการตีราคาใหม่)	-	-	(563,849)	21,510	-	(542,339)
รวม	(61,125)	(80,188)	(563,849)	21,510	-	(683,652)
สุทธิ	9,207	(44,769)	(563,839)	21,570	509	(577,322)

2563

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	38,909	-	-	(629)	38,280
ลูกหนี้การค้า (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	328	5,679	-	-	-	6,007
ประมาณการหนี้สินสำหรับ ผลประโยชน์พนักงาน	24,828	750	464	-	3	26,045
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	425	(425)	-	-	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	799	(799)	-	-	-	-
รวม	26,380	44,114	464	-	(626)	70,332

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ค่าเสื่อมราคา)	(58,558)	(2,567)	-	-	-	(61,125)
รวม	(58,558)	(2,567)	-	-	-	(61,125)
สุทธิ	(32,178)	41,547	464	-	(626)	9,207

กาสิโนได้รับการตัดบัญชี	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น (รายจ่าย) รายได้ใบ		ส่วนของผู้ถือหุ้น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น		

(พันบาท)

2564

สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี

สินทรัพย์สิทธิการใช้	13,125	13,201	-	-	26,326
ที่ดินและอาคาร (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	-	14,896	-	-	14,896
ลูกหนี้การค้า (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	5,611	246	-	-	5,857
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	13,963	1,310	-	60	15,333
รวม	32,699	29,653	-	60	62,412

หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี

ที่ดิน (สำรองการตีราคาใหม่)	-	-	(356,194)	562	(355,632)
รวม	-	-	(356,194)	562	(355,632)

สุทธิ	32,699	29,653	(356,194)	622	(293,220)
--------------	---------------	---------------	------------------	------------	------------------

2563

สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี

สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	13,125	-	-	13,125
ลูกหนี้การค้า (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	134	5,477	-	-	5,611
ประมาณการหนี้สินสำหรับ					
ผลประโยชน์พนักงาน	13,353	(212)	822	-	13,963
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	799	(799)	-	-	-
รวม	14,286	17,591	822	-	32,699

31 ขาดทุนต่อหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
	(พันบาท)			
ขาดทุนที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญ				
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
ขาดทุนสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท	(2,050,217)	(1,715,256)	(1,725,369)	(1,352,783)
ขาดทุนที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน)	(2,050,217)	(1,715,256)	(1,725,369)	(1,352,783)
ขาดทุนที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ปรับลด)	(2,050,217)	(1,715,256)	(1,725,369)	(1,352,783)
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว				
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก ณ วันที่ 1 มกราคม	2,517,533	2,517,533	2,517,533	2,517,533
ผลกระทบจากการออกหุ้น	1,125,648	-	1,125,648	-
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ขั้นพื้นฐาน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม	3,643,181	2,517,533	3,643,181	2,517,533
ผลกระทบจากการออกสิทธิ	1,016	-	1,016	-
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ปรับลด) ณ วันที่ 31 ธันวาคม	3,644,197	2,517,533	3,644,197	2,517,533
ขาดทุนต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)				
ขาดทุนต่อหุ้น (ปรับลด) (บาท)	(0.5628)	(0.6813)	(0.4736)	(0.5373)

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 สิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท (ERW-W3) มีผลทำให้ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐานลดลง ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐานและขาดทุนต่อหุ้นปรับลดจึงมีจำนวนเท่ากัน

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 สิทธิซื้อหุ้นสามัญที่ออกให้พนักงานไม่มีผลทำให้กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานปรับลดลง เนื่องจากราคาตลาดถัวเฉลี่ยในระหว่างปีของหุ้นสามัญไม่สูงกว่าราคาใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญที่ออกให้พนักงาน

32 เงินปันผล

เงินปันผลที่บริษัทจ่ายให้ผู้ถือหุ้น มีดังนี้

ปี 2563	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่าย เงินปันผล	อัตราเงินปันผลต่อหุ้น		จำนวนเงิน
			(บาท)	(พันบาท)	
เงินปันผลระหว่างกาลของบริษัท					
ประกาศจ่ายจากกำไรของปี 2562	25 มีนาคม 2563	24 เมษายน 2563	0.07		176,227

33 เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาว มีมูลค่าที่ใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากมีอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมดังกล่าวใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยง และทบทวนความเพียงพอของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าและเงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท

(ข.1.1) ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตามผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่นๆ ซึ่งอาจส่งผลต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่ รายละเอียดการกระจุกตัวของรายได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 25

ฝ่ายบริหารกำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัทจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขมาตรฐานในการชำระเงิน

กลุ่มบริษัทจำกัดฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 2 เดือน

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 8

(ข.1.2) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ถูกจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงินที่มีอันดับความน่าเชื่อถือ ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.1.3) การค้าประกัน

บริษัทมีนโยบายให้การค้าประกันทางการเงินแก่เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทย่อยทางอ้อมเท่านั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทออกหนังสือค้าประกันวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงิน 3 แห่งสำหรับบริษัทย่อย 2 แห่ง และบริษัทย่อยทางอ้อม 7 แห่ง

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้จะแสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยจำนวนเงินเป็นจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลับตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	งบการเงินรวม					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม

(พันบาท)

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่

อนุพันธ์

เจ้าหนี้การค้า	142,676	142,676	-	-	-	142,676
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	11,151,408	1,050,826	1,812,226	4,511,474	5,643,027	13,017,553
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,775,680	223,928	622,000	561,812	6,226,406	7,634,146
	<u>15,069,764</u>	<u>1,417,430</u>	<u>2,434,226</u>	<u>5,073,286</u>	<u>11,869,433</u>	<u>20,794,375</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม

(พันบาท)

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์

เจ้าหนี้การค้า	71,078	71,078	-	-	-	71,078
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	7,650,838	595,187	1,439,345	2,813,180	3,883,158	8,730,870
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	42,834	-	42,834	-	-	42,834
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,805,106	65,717	296,524	164,631	3,017,063	3,543,935
	<u>9,569,856</u>	<u>731,982</u>	<u>1,778,703</u>	<u>2,977,811</u>	<u>6,900,221</u>	<u>12,388,717</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	งบการเงินรวม					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม

(พันบาท)

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์

เจ้าหนี้การค้า	144,665	144,665	-	-	-	144,665
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	12,686,922	2,595,572	2,760,691	5,578,331	3,855,089	14,789,683
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,778,298	222,541	406,815	687,958	6,466,212	7,783,526
	<u>16,609,885</u>	<u>2,962,778</u>	<u>3,167,506</u>	<u>6,266,289</u>	<u>10,321,301</u>	<u>22,717,874</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม

(พันบาท)

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช้หนี้สิน

เจ้าหนี้การค้า	70,084	70,084	-	-	-	70,084
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	9,346,356	2,019,815	2,296,793	3,834,451	2,504,827	10,655,886
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	174,115	-	174,115	-	-	174,115
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,786,309	64,027	124,708	319,684	3,099,524	3,607,943
	<u>11,376,864</u>	<u>2,153,926</u>	<u>2,595,616</u>	<u>4,154,145</u>	<u>5,604,351</u>	<u>14,508,028</u>

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีฐานะเปิดต่อความเสี่ยงจากธุรกิจปกติซึ่งมาจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดและอัตราแลกเปลี่ยนและจากภาวะผูกพันตามสัญญาที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ของคู่สัญญา กลุ่มบริษัทไม่ได้ถือหรือออกอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือเพื่อการค้า

(ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์โดยมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานเป็นเงินบาทสำหรับการดำเนินธุรกิจในประเทศไทย และฟิลิปปินส์เปโซสำหรับการดำเนินธุรกิจในประเทศฟิลิปปินส์ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญจากเงินตราต่างประเทศ

(ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย หมายถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยในตลาด ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาระการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18) กลุ่มบริษัทได้ลดความเสี่ยงดังกล่าวโดยทำให้แน่ใจว่าดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563

(ล้านบาท)

เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่

สินทรัพย์ทางการเงิน	-	-	-	-
หนี้สินทางการเงิน	(20)	(20)	-	-
	<u>(20)</u>	<u>(20)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

สินทรัพย์ทางการเงิน	-	-	777	1,042
หนี้สินทางการเงิน	(11,131)	(12,667)	(7,694)	(9,520)
	<u>(11,131)</u>	<u>(12,667)</u>	<u>(6,917)</u>	<u>(8,478)</u>

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่

กลุ่มบริษัทไม่บันทึกสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน และกลุ่มบริษัทไม่มีการกำหนดอนุพันธ์ (สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงตามการบัญชีการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่รายงานไม่ส่งผลต่อกำไรหรือขาดทุน

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวในกระแสเงินสดของเครื่องมือที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่ 1% ซึ่งเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน ทำให้เกิดการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในส่วนของผู้ถือหุ้น และกำไรหรือขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่แสดงในตารางดังต่อไปนี้ การวิเคราะห์ตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่นโดยเฉพาะอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศมีค่าคงที่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	งบการเงินรวม			
	กำไรหรือขาดทุน		ส่วนของผู้ถือหุ้นสุทธิจากภาษี	
	อัตราดอกเบี้ย เพิ่มขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ย ลดลง 1%	อัตราดอกเบี้ย เพิ่มขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ย ลดลง 1%

(ล้านบาท)

เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	111	(111)	-	-
ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด	<u>111</u>	<u>(111)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	กำไรหรือขาดทุน		ส่วนของถือหุ้นสุทธิต่อหุ้นสามัญ	
	อัตราดอกเบี้ย เพิ่มขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ย ลดลง 1%	อัตราดอกเบี้ย เพิ่มขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ย ลดลง 1%
(ล้านบาท)				
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	69	(69)	-	-
ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด	69	(69)	-	-

34 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

35 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
(ล้านบาท)				
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาที่ยังไม่ได้รับรู้	502.1	646.9	6.7	25.9
จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้น				
ภายใต้สัญญาเช่าระยะสั้นหรือมีมูลค่าต่ำ				
ภายใน 1 ปี	2.9	4.2	1.7	2.7
1 - 5 ปี	3.6	4.3	2.2	3.1
รวม	6.5	8.5	3.9	5.8
ภาระผูกพันภายใต้สัญญาบริการ				
ภายใน 1 ปี	25.5	23.5	4.6	2.5
1 - 5 ปี	7.5	3.1	4.8	2.7
รวม	33.0	26.6	9.4	5.2
ภาระผูกพันอื่น ๆ				
ค้ำประกันวงเงินกู้และวงเงินสินเชื่อ	3,314.5	2,805.3	3,314.5	2,805.3
หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร	159.2	159.0	17.5	17.5
รวม	3,473.7	2,964.3	3,332.0	2,822.8

สัญญาระยะยาว

บริษัทและบริษัทย่อยมีสัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาวและสัญญาบริการต่าง ๆ กับบุคคลภายนอก บริษัทในประเทศ บริษัทในต่างประเทศ และหน่วยงานราชการดังต่อไปนี้

สัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาว

บริษัทมีสัญญาเช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งอาคารโรงแรมจากผู้ให้เช่า มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2568 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทจะต้องจ่ายค่าตอบแทนการเช่าจำนวน 180.0 ล้านบาท โดยจะชำระภายในปีที่ 30 ของการเช่า ซึ่งได้บันทึกไว้เป็นส่วนหนึ่งใน “เจ้าหนี้ค่าสิทธิการเช่าที่ดิน” และเงินประกันการจ่ายค่าเช่าจำนวน 90.0 ล้านบาท บริษัทได้ชำระเงินประกันดังกล่าวแล้ว และจะได้รับคืนในปีที่ 30 ของการเช่า ซึ่งได้บันทึกไว้เป็นส่วนหนึ่งใน “เงินมัดจำการเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์” ในงบแสดงฐานะการเงิน

นอกจากนี้บริษัทยังมีสัญญาเช่าที่ดินซึ่งเป็นสัญญาเพื่อต่ออายุสัญญาเช่าข้างต้น มีกำหนดระยะเวลาอีก 20 ปี โดยสิ้นสุดในปี 2588 บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 216.1 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน รวมทั้งอุปกรณ์ เครื่องตกแต่ง เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีส่วนสำคัญในการดำเนินกิจการโรงแรมจะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2545 บริษัท เอรಾವัน เจ้าพระยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับมูลนิธิแห่งหนึ่งเพื่อทำการปรับปรุงพัฒนาที่ดินและดำเนินการก่อสร้างอาคาร มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2577 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินจะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2549 บริษัท เอรಾವัน ราชดำริ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ลงนามในสัญญารับทำการปรับปรุงอาคารและเช่าที่ดินและอาคารที่ปรับปรุงแล้วกับหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลาเช่า 30 ปี สิ้นสุดในปี 2580 ภายใต้เงื่อนไขในสัญญา บริษัทย่อยตกลงชำระค่าตอบแทนเป็นจำนวน 70.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2549 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2581 ภายใต้เงื่อนไขในสัญญา บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 25.0 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินในระยะเวลา 3 ปีแรก ในอัตราปีละ 1.2 ล้านบาท และให้มีการปรับอัตราค่าเช่าทุก 3 ปี และเมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนที่ได้ทั้งหมดให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2582 ภายใต้เงื่อนไขในสัญญา บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 53.0 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินในระยะเวลา 3 ปีแรก ในอัตราปีละ 0.4 ล้านบาท และให้มีการปรับอัตราค่าเช่าทุก 3 ปี และเมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนที่ได้ทั้งหมดให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2553 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทในประเทศ 2 แห่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2586 ภายใต้เงื่อนไขในสัญญา บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 150.0 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนที่ได้ทั้งหมดให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2554 บริษัท ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2586 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาในภายหลังเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 3.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินในระยะเวลา 3 ปีแรก ในอัตราปีละ 0.3 ล้านบาท และให้มีการปรับอัตราค่าเช่าทุก 3 ปี เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2557 บริษัท Erawan Philippines (Emita), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 25 ปี สิ้นสุดในปี 2582 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้อีก 5 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา และเมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคาร หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า ต่อมาเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2558 บริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเพิ่มเติมในการเช่าที่ดินดังกล่าว โดยขยายเวลาเช่าเป็น 27 ปี สิ้นสุดในปี 2584 บริษัทย่อยทางอ้อมมีสิทธิต่ออายุสัญญาอีก 5 ปี ทั้งนี้เงื่อนไขในสัญญายังคงเดิม

เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2558 บริษัท เอรಾವัน ฮีลป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2590 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาในภายหลังเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 2.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทย่อยต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2558 บริษัท เอรಾವัน ฮีลป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2589 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาในภายหลังเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 5.3 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทย่อยต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2558 บริษัท ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2591 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาในภายหลังเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 53.5 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2558 บริษัท Erawan Philippines (Makati), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 30 ปี สิ้นสุดในปี 2588 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้อีก 20 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมดังกล่าวต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2558 บริษัท เอรಾವัน ฮีลป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับมูลนิธิแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2589 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาในภายหลังเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 4.7 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทย่อยต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2559 บริษัท Erawan Philippines (Aseana), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 30 ปี สิ้นสุดในปี 2589 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้อีก 20 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับการพิจารณาของบางประการที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมดังกล่าวต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2559 บริษัท เฮอร์วิน ฮีป ปิ่นนิจ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2590 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 4.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2592 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาภายในได้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 10.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2559 บริษัท Erawan Philippines (Alabang), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยกำหนดเวลาเช่า 30 ปี สิ้นสุดในปี 2589 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 20 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมดังกล่าวต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างหรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2559 บริษัท เฮอร์วาร์ด ฮีธป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัท ในประเทศแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2590 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาในภายไต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 8.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2562 บริษัท เอร่าวัน ฮีลป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทในประเทศแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2594 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 28.8 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทย่อยต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2562 บริษัท เอร่าวัน ฮีลป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2593 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 3.3 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2562 บริษัท Erawan Philippines (Cebu), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 35 ปี สิ้นสุดในปี 2596 บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 บริษัท Erawan Philippines (Cebu), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าช่วงเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 25 ปี สิ้นสุดในปี 2587 บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่าช่วง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่าช่วง

สัญญาบริหารโรงแรม

เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2531 บริษัท โรงแรมเอราวัน จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญากับบริษัทหลายแห่งในกลุ่มของบริษัทไฮแอท อินเตอร์เนชันแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“Hyatt”) โดย Hyatt จะให้บริการต่างๆ ที่จำเป็นเกี่ยวกับงานก่อสร้างและบริหารโรงแรมของบริษัทย่อยดังกล่าว ตามเงื่อนไขของสัญญา บริษัทย่อยผูกพันที่จะจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดการ ค่าธรรมเนียมการใช้สิทธิและค่าใช้จ่ายบางส่วนด้านการตลาดและส่งเสริมการขายแก่ Hyatt ตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาการจัดการจะมีอายุ 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการโรงแรม และมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้อีกอย่างน้อย 10 ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2553 บริษัท โรงแรมเอราวัน จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขบางประการกับ Hyatt โดยบริษัทย่อยดังกล่าวตกลงที่จะขายอายุสัญญาบริหารโรงแรมไปอีก 9.5 ปี บริษัทสามารถต่ออายุสัญญาได้โดยอัตโนมัติอีก 10 ปีตามเงื่อนไขของสัญญาเดิม ยกเว้นคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งทำหนังสือแจ้งความจำนงค์ที่จะไม่ต่อสัญญาล่วงหน้าอย่างน้อย 6 เดือนก่อนวันที่ 30 มิถุนายน 2564 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้อีก 10 ปีนับจากการต่อสัญญาครั้งที่สองโดยทำหนังสือแจ้งความจำนงค์ในการต่อสัญญาไปยังคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งก่อนวันที่ 29 มิถุนายน 2572 ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2537 บริษัท เอร่าวัน เพลินจิต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาการจัดการกับบริษัทหลายแห่งในกลุ่มของ Marriott Worldwide Corporation (“Marriott”) เพื่อว่าจ้างให้ “Marriott” เป็นผู้บริหารงานกิจการโรงแรมของบริษัทย่อย ตามเงื่อนไขของสัญญา บริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมจะสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2575 เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2551 บริษัทย่อยได้อนุมัติผูกพันตามสัญญาดังกล่าวให้แก่บริษัท

เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2548 บริษัท เฮอร์วีน ราชดำริ จำกัด และ บริษัท เฮอร์วีน สมุย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำบันทึกข้อตกลงกับกลุ่มของบริษัทในเครือ Marriott ("Marriott") เพื่อว่าจ้างให้ "Marriott" เป็นผู้บริหารงานกิจการโรงแรมของบริษัทย่อยให้เป็นโรงแรมตามมาตรฐานของ Courtyard by Marriott และ Renaissance Hotel ตามเงื่อนไขของสัญญา บริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรมและมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีกอย่างน้อย 10 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับการพิจารณาของคณะกรรมการที่ระบุในสัญญา

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 บริษัทได้ทำการโอนหุ้นของบริษัท เฮอร์วีน สมุย จำกัด (ดูหมายเหตุข้อ 12) พร้อมทั้งโอนสิทธิและภาระผูกพันตามบันทึกข้อตกลงเพื่อว่าจ้างให้ "Marriott" เป็นผู้บริหารงานกิจการโรงแรม Renaissance Hotel ให้กับบริษัทผู้ซื้อแล้ว

ในเดือนธันวาคม 2548 บริษัทได้ทำสัญญากับกลุ่มของบริษัทในเครือ InterContinental Hotels Group เพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ Holiday Inn ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ที่พัทยา โดยบริษัทผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 15 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรม และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 5 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับการพิจารณาของคณะกรรมการที่ระบุในสัญญา

เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2556 บริษัทได้ทำสัญญาเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขบางประการกับ บริษัทในเครือ Inter Continental Hotel Group โดยบริษัทผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา และให้สัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 15 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรมส่วนขยายภายใต้แบรนด์ Holiday Inn และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 5 ปี จำนวน 2 ครั้ง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของคณะกรรมการที่ระบุในสัญญา

ในเดือนกรกฎาคม 2554 บริษัท เฮอร์วีน ภูเก็ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยดำเนินการยกเลิกสัญญาบริหารโรงแรมกับกลุ่มของบริษัทในเครือ Six Senses และได้ทำสัญญาบริหารโรงแรมใหม่กับกลุ่ม Starwood ซึ่งในภายหลังได้มีการควบรวมกิจการกับ Marriott เมื่อเดือน ธันวาคม 2560 สัญญาบริหารโรงแรมได้ถูกโอนมาเข้ากับกลุ่มของบริษัทในเครือ Marriott โดยมีข้อกำหนดและเงื่อนไขภายใต้สัญญาในการให้บริการด้านการบริหารรีสอร์ทแก่บริษัทย่อยคงเดิม และบริษัทย่อยผูกพันที่จะจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา สัญญาบริหารโรงแรมดังกล่าวจะสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2574 โดยมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้ ซึ่งขึ้นอยู่กับการพิจารณาของคณะกรรมการที่ระบุไว้ในสัญญา

ในเดือนมิถุนายน 2549 ถึงเดือนธันวาคม 2555 บริษัทและบริษัท เฮอร์วีน เจ้าพระยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเพื่อว่าจ้างให้แอคคอร์กรุ๊ปเป็นผู้บริหารงานกิจการโรงแรมของบริษัทและบริษัทย่อยจำนวน 12 แห่งภายใต้แบรนด์ไอบิสและเมอร์เคียว ซึ่งมีที่ตั้งในประเทศไทย โดยบริษัทและบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 15 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรม และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 5 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับการพิจารณาของคณะกรรมการที่ระบุในสัญญา ต่อมาวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาสัญญาจาก 15 ปี เป็น 20 ปี

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยได้ตกลงเปลี่ยนสัญญาบริหารโรงแรมเป็นสัญญาแฟรนไชส์ภายใต้ยกเลิกสัญญาบริหารโรงแรมทั้ง 12 แห่งกับแอคคอร์กรุ๊ป และได้เข้าทำสัญญาแฟรนไชส์กับแอคคอร์กรุ๊ปแทน เพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ไอบิสและเมอร์เคียว โดยบริษัทและบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลา และตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยมีระยะเวลาการใช้สิทธิตามสัญญาแฟรนไชส์เท่ากับสัญญาบริหารโรงแรมเดิม

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 บริษัทได้ทำการขายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องของโรงแรม ไอบิส สมุย บ่อผุด (ดูหมายเหตุข้อ 15) พร้อมทั้งโอนสิทธิและภาระผูกพันตามสัญญาแฟรนไชส์กับแอคคอร์กรุ๊ป ของโรงแรม 1 แห่งดังกล่าว ให้กับบริษัทผู้ซื้อแล้ว

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2558 บริษัทได้ทำสัญญาแฟรนไชส์กับแอคคอร์กรุ๊ปเพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ไอบิสสไตล์ และโนโวเทล โดยบริษัทผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลา และตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยมีระยะเวลาการใช้สิทธิตามสัญญาแฟรนไชส์ 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรม

เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2559 บริษัท ได้ทำสัญญาแฟรนไชส์กับแอคคอร์กรุ๊ปเพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ไฮโปส และเมอร์เคียว โดยบริษัท ผู้คนที่ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลา และตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยมีระยะเวลา การใช้สิทธิตามสัญญาแฟรนไชส์ 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการโรงแรม

เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2560 บริษัท Erawan Philippines (Cebu), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาแฟรนไชส์กับกลุ่มของบริษัทในเครือ InterContinental Hotels Group เพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ Holiday Inn โดยบริษัทย่อยผู้คนที่ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้แก่คู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการโรงแรม และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีกอย่างน้อย 5 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา

36 การจัดประเภทรายการใหม่

รายการบางรายการในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปรียบเทียบ ได้จัดประเภทใหม่ให้สอดคล้องกับรายการในงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ดังนี้

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งบการเงินรวม		
	ก่อนจัดประเภทใหม่	จัดประเภทใหม่	หลังจัดประเภทใหม่
(ล้านบาท)			
งบแสดงฐานะการเงิน			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	18,722	104	18,826
ที่ดินรอการพัฒนา	104	(104)	-
		-	

การจัดประเภทรายการใหม่นี้เนื่องจากผู้บริหารเห็นว่ามีความเหมาะสมกับธุรกิจของกลุ่มบริษัทมากกว่า

37 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

การจำหน่ายทรัพย์สินของบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติให้บริษัทขายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการโรงแรมบางแห่งซึ่งอยู่ภายใต้การดำเนินการของบริษัทให้กับบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งเพื่อเป็นการดำเนินการตามกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทในการปรับพอร์ตการลงทุนโรงแรมที่มุ่งเน้นการลงทุนกลุ่มโรงแรมบัดเจ็ตและเพิ่มสัดส่วนรายได้และกำไรจากฐานผู้ให้บริการภายในประเทศเป็นหลัก โดยเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2565 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายทรัพย์สินดังกล่าวและได้รับชำระเงินมัดจำจำนวน 105,000,000 บาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทรัพย์สินดังกล่าวได้ถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2565 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติการปรับโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อย เพื่อสนับสนุนการขยายงานโรงแรมระดับภัตเจ็ทในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เอราวัณ ภัตเจ็ท โฮเต็ล จำกัด ซึ่งถือหุ้นโดยบริษัท ร้อยละ 99.99 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565

เงินลงทุนในบริษัทร่วม

เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2565 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนเป็นจำนวนเงิน 29.5 ล้านบาท โดยบริษัทร่วมจะจ่ายเงินจากการลดหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นหน่วยลงทุนเป็นจำนวนเงิน 5.9 ล้านบาท ในวันที่ 4 มีนาคม 2565

การงดจ่ายเงินปันผล

เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ให้พิจารณาอนุมัติการงดจ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2564

Attachments

เอกสารแนบ



Holiday Inn Pattaya

เอกสารแนบ 1
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม
ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี และเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท

นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ

อายุ 69 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน ประธานกรรมการ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 4 พฤศจิกายน 2547 (17 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2564: 185,229 หุ้น คิดเป็น 0.0041% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration (Finance), St. Louis University, Missouri, U.S.A.

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DCP: Refresher Course รุ่นที่ 3/2006
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 20/2002

หลักสูตรการอบรม/เสวนาอื่น

- LDP: Leadership Development Program สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2012

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นและประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2559-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2559)	บมจ. บ้านปู	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน
2558-ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. บ้านปู เพาเวอร์	พลังงานและสาธารณูปโภค
2526-ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. บ้านปู	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน
2526-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. น้ำตาลมิตรผล	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาล
ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. น้ำตาลมิตรสยาม	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาล
ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ปาล์ม สปริงส์ เฟลซ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ทีเอ็มอี แคปิตอล	Holding Company
ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ซีดีโฮลดิ้ง	Holding Company
ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ยูฟินเวส	Holding Company
2558-2559	เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส	บมจ. บ้านปู	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน
2526-2558	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บมจ. บ้านปู	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน

ดร. กุลภัทรา สิริอุดม
อายุ 65 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการอิสระ
ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561
วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2560 (4 ปี)
การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2564: -ไม่มี-

วุฒิการศึกษา

- Ph.D. (Finance) University of Pittsburgh, USA
- Master of Business Administration (Finance), West Virginia University, USA
- BBA (First Class Honors-Finance), Thammasat University

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DCP: Director Certification Program รุ่น Train the Trainer ปี 2000
- ACP: Audit Committee Program รุ่นที่ 29/2009

หลักสูตรการอบรม/เสวนาอื่น

- วิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รุ่นที่ 2
- Global Association of Risk Professionals (GARP)
- Global Institute of Women Corporate Directors (Invited as speaker at the annual event in New York, U.S.A.)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นและประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2562-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บมจ. ทิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป	ธนาคาร/ธุรกิจการเงิน
2562-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการธรรมาภิบาล	บมจ. เครือไทย โฮลดิ้งส์	ประกันภัย/ประกันชีวิต
2561-ปัจจุบัน	กรรมการและเหรัญญิก	สมาคมธุรกิจเพื่อสังคมแห่งประเทศไทย	สมาคม
2560-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ	บมจ. ไทยเพรซิเดนซ์ฟูดส์	ผลิตและจำหน่ายเบเกอรี่สำเร็จรูป
2560-ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ และ ประเมินผลภาคราชการ	สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ	สถาบันของรัฐ
2559-2563	กรรมการอิสระ และ ประธานอนุกรรมการความเสี่ยง	บจก. สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย)	บัญชี
2559-2563	กรรมการอิสระ	บจก. ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย)	นายทะเบียนหลักทรัพย์
2559-ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิสยามกัมมาจล	มูลนิธิ
2558-ปัจจุบัน	รองประธานศูนย์พัฒนาศักยภาพในการ แข่งขันทางธุรกิจ	สมาคมบริษัทจดทะเบียน	สมาคม

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2558-ปัจจุบัน	กรรมการ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ	มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์	มูลนิธิสืบสานงานโครงการในพระราชดำริ
2558-ปัจจุบัน	กรรมการ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ	สถาบันส่งเสริมและพัฒนา กิจกรรมปิดทองหลังพระ สืบสานแนวทางพระราชดำริ	มูลนิธิส่งเสริมภาคการศึกษาเพื่อนำมา พัฒนาโครงการตามแนวพระราชดำริ
2558-ปัจจุบัน	กรรมการ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ	มูลนิธิรักแก้ว	มูลนิธิสืบสานงานโครงการในพระราชดำริ
2557-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บจก. เทเทล อินดัสทรี เซอร์วิส	การพัฒนาที่ดินนิคมอุตสาหกรรม
2557-ปัจจุบัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะอนุกรรมการความเสี่ยง	กองทุนประกันสังคม	กองทุนประกันสังคม
2556-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการธรรมาภิบาล	บมจ. ไทยวาโก้	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป
2556-ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ นโยบายให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการ ของรัฐ	กระทรวงการคลัง	สถาบันของรัฐ
2556-ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยศรีปทุม	สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
2556-ปัจจุบัน	กรรมการสภา	วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก	สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
2555-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ	บมจ. ไทยวาโก้	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป
2553-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บมจ. ไทยวาโก้	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป
2545-ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวชิย	มูลนิธิ
2553-2555	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. ไทยวาโก้	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป
2552-เม.ย. 61	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมของ องค์กร	บมจ. ธนาคารไทยพาณิชย์	ธนาคาร
2545-ก.ย.60	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	บมจ. เพรซิเดนท เบเกอร์	ผลิตและจำหน่ายเบเกอรี่



Grand Hyatt Erawan Bangkok

นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร

อายุ 51 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการอิสระ

กรรมการตรวจสอบ

กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 29 เมษายน 2552 (12 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2564: ไม่มี

วุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- AACP: Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 28/2018
- DAP: Director Accreditation Program รุ่นที่ 79/2009

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
9ก.ย.2563-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. 511 พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์	อสังหาริมทรัพย์ (ให้เช่า ให้บริการ)
2553-2561	ผู้อำนวยการภูมิภาค ประเทศไทย และอินโดจีน	บจก. โฮเทลเบดส์ (ประเทศไทย)	ดำเนินการท่องเที่ยว



Mercure Pattaya Ocean Resort

รศ. ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ
อายุ 46 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการอิสระ

กรรมการตรวจสอบ

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 28 เมษายน 2561 (3 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2564: ไม่มี

วุฒิการศึกษา

- Ph.D. Economics, University of Maryland at college Park, United States
- M. A. Economics, University of Maryland at college Park, United States
- M. Sc. Economics and Finance, University of Warwick, United Kingdom
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DAP: Director Accreditation Program รุ่นที่ 151/2018

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2562-ปัจจุบัน	อนุกรรมการการพาณิชย์	คณะกรรมการการพาณิชย์ และการอุตสาหกรรม วุฒิสภา	หน่วยงานของรัฐ
2562-ปัจจุบัน	อนุกรรมการติดตามภาวะเศรษฐกิจ	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	หน่วยงานของรัฐ
2562-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการ คณะกรรมการการเงิน การคลัง สถาบันการเงินและตลาดการเงิน	สภาผู้แทนราษฎร	หน่วยงานของรัฐ
2560-ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสายงานวิจัย	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร
2560-2562	อนุกรรมการพิจารณาปรับปรุงหรือยกเลิกกฎหมาย	สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย สำนักงานกฤษฎีกา	หน่วยงานของรัฐ
2559-2560	ที่ปรึกษาและหัวหน้าทีมวิจัยเศรษฐกิจ	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร
2555-2559	รองคณบดี คณะเศรษฐศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	สถาบันการศึกษา

นายบรียง พงษ์พานิช
อายุ 67 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการอิสระ

กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 16 พฤศจิกายน 2547 (17 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2564: 5,400,000 หุ้น คิดเป็น 0.1192% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (การบริหารการพัฒนา) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- เศรษฐศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- CGI: Corporate Governance for Capital Market Intermediaries รุ่นที่ 15/2016
- ACEP: Anti-Corruption for Executive Program รุ่นที่ 2/2012
- DAP: Director Accreditation Program รุ่นที่ 36/2005
- RCP: Role of the Chairman Program รุ่นที่ 5/2001

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
พ.ศ.62-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคาร
2555-ปัจจุบัน	กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคาร
2553-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บมจ. เคเคพี แคปปิตอล	Holding Company
2550-ก.พ.2564	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	บมจ. ทางยกระดับดอนเมือง	ธุรกิจให้บริการทางยกระดับ ภายใต้สัมปทานทางหลวง
2548-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บมจ. หลักทรัพย์เกียรตินาคินภัทร	นายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์
2555-พ.ศ. 62	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคาร
2555-2558	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคาร
2553-เม.ย.60	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บมจ. เมืองไทยประกันภัย	การประกันวินาศภัย
2551-เม.ย.60	กรรมการอิสระ	บมจ. เมืองไทยประกันภัย	การประกันวินาศภัย

นายสุพล วัฒนเวคิน

อายุ 66 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการ

ประธาน คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 4 พฤศจิกายน 2547 (17 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2564: 119,223,903 หุ้น คิดเป็น 2.631% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (นักบริหาร) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- BMD: Boards that Make a Difference รุ่นที่ 9/2019
- RCL: Risk Management Program for Corporate Leader รุ่นที่ 3/2016
- DCPU: Director Certification Program Update รุ่นที่ 1/2014
- FGP: Financial Institutions Governance Program รุ่นที่ 2/2011
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 76/2006
- DAP: Director Accreditation Program รุ่นที่ 56/2006
- Board & CEO Assessment ปี 2003
- RCP: The Role of the Chairman Program รุ่นที่ 1/2000

หลักสูตรการอบรม/เสวนาอื่น

- สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Cyber Resilience Leadership : Herd Immunity 2564 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- สัมมนา Cyber Resilience Leadership Workshop “Mission in Action” (2019) ธนาคารแห่งประเทศไทย
- Bangkok FinTech Fair 2019 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- Bangkok Sustainable Banking Forum 2019: An Industry Wake-up Call ธนาคารแห่งประเทศไทย
- Chairman Dinner (2018) หัวข้อ “Social Responsibilities in Action” สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Chairman Dinner (2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Family Business Club Event (3/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- สัมมนา SET100 ผนึกกำลังประชารัฐ (2016) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- CG Forum 4/2015-Thailand CG Forum “Governance as a Driving Force for Business Sustainability” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- CG Forum 2/2014 Corporate Governance in the Perspective of Investors ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Chairman Forum 1/2013 Meeting the AEC Challenge: Role of the Chairman สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- CG Forum 3/2013 Conflict of Interest: Fighting Abusive RPT สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- Chairman Forum 2/2013 บทบาทของประธานกรรมการในการส่งเสริมจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การปฏิรูปสถาบันการเงินไทย : จากปัจจุบันสู่อนาคต (Special Seminar 1/2010) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- The 5th SEACEN/ABAC/ABA/PECC Public Private Dialogue for the Asia Pacific Region (2009) The South East Asia Central Bank Research and Training Center ประเทศมาเลเซีย
- การสัมมนาเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนตามรายงาน Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (2007) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Leadership, Strategic Growth and Change (2006) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Organizing and Managing Strategic Alliances for Success and Profit (2006) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Orchestrating Winning Performance (2005) IMD International ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
เม.ย.62-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วีอีท	ผลิตผลิตภัณฑ์อาหารและกิจการภัตตาคาร
พ.ค.62-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคาร
2560-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. น้ำตาลตะวันออก	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย
2558-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. รวมวรรณะ	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์และบริการ
2555-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคาร
2554-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคาร
2533-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. บีไอที ลีส (ประเทศไทย)	บริการให้เช่าตามสัญญาเช่าระยะยาว (การเงิน) บริการให้กู้ยืม การลงทุน
2546-2562	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคาร



ibis Bangkok Sathorn

นางพนิดา เทพกาญจนา

อายุ 62 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการ

ประธาน คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่ง ปี 2534 (30 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2564: (รวมคู่สมรส) 6,791,486 หุ้น คิดเป็น 0.1499% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท สาขานิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เนติบัณฑิตไทย สำนักงานอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาไทย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- BMD: Boards that Make a Difference รุ่นที่ 10/2020
- RNG: Role of the Nomination and Governance Committee รุ่นที่ 6/2014
- DCP: Refresher Course รุ่นที่ 1/2005
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 18/2002

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2535-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บมจ. โรงแรมเอราวัณ	โรงแรม



ibis Bangkok Sathorn

นางอารดา ว่องกุศลกิจ
อายุ 46 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการ

กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน

กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2560 (4 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2564: 107,568 หุ้น คิดเป็น 0.0024% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตการจัดการ (Executive MBA) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (SASIN)
- Master of Engineering, Operations Research & Industrial Engineering, Cornell University Graduate School, Ithaca, New York
- Bachelor of Science in Manufacturing Engineering, Boston University School of Engineering, Boston Massachusetts

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- RCL: Risk Management Program for Corporate Leader รุ่นที่ 12/2018
- BMT: Board Matters and Trends รุ่นที่ 3/2017
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 162/2012
- FSD: Financial Statements for Director รุ่นที่ 17/2012

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. ทวีทรัพย์อนันต์	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัน โกรท เมเนจเม้นท์	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัน ฮีลป อินน์	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัน เจ้าพระยา	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัน ราชดำริ	โรงแรม
2561-2564	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัน สมุย	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัน คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์	กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เดอะ รีเสิร์ฟ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัน ภูเก็ต	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัน นาคา	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ทีเอ็มอี แคปิตอล	Holding Company
2561-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ยูฟีนเวส	Holding Company
2548-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. ซีดีโฮลดิ้ง	Holding Company
2547-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. ซีดีโฮลดิ้ง	Holding Company
2546-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วิศกรรมเคมี	จำหน่ายเคมีภัณฑ์

นายกวิน ว่องกุศลกิจ

อายุ 39 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการ

กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน

กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 1 ธันวาคม 2554 (10 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2564: 67,213 หุ้น คิดเป็น 0.0015% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

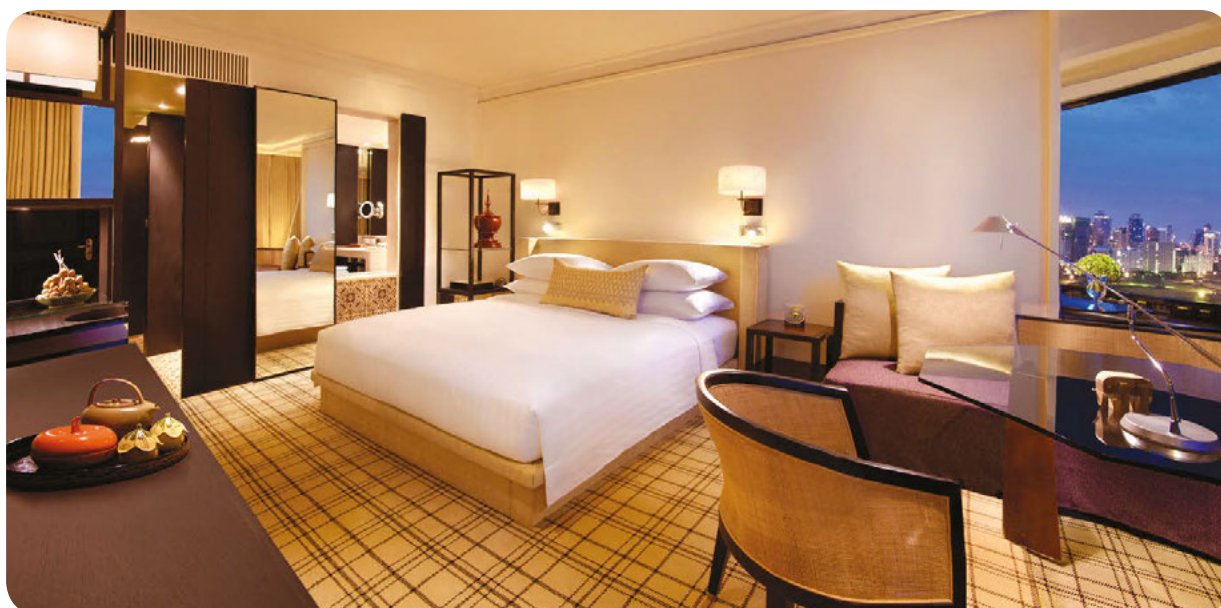
- Master of Business Administration (Finance), The University of Sydney, Australia

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- RCC: Role of the Compensation Committee รุ่นที่ 17/2013
- RNG: Role of the Nomination and Governance Committee รุ่นที่ 4/2013
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 156/2012

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2564-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. น้ำตาลมิตรผล	อุตสาหกรรมผลิตน้ำตาลและพลังงานชีวภาพ
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. อีโอดีเมโต้	จำหน่ายอาหาร และเครื่องดื่ม
2557-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. คับป้า เดลิ	จำหน่ายอาหาร และเครื่องดื่ม
2553-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. คับป้า โอโศก	จำหน่ายอาหาร และเครื่องดื่ม
2551-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เฮอริเทจ เอสเตทส์	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์



Grand Hyatt Erawan Bangkok

นายกษมา บุญยุคลต์
อายุ 59 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการ

ประธาน คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 28 เมษายน 2561 (3 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2564: 179,998 หุ้น คิดเป็น 0.004% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration (International Business), University of Bridgeport, Connecticut, USA
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการเงินและธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- CSR: Corporate Governance and Social Responsibility รุ่นที่ 1/2007
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 49/2004

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. ทวีทรัพย์อนันต์	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವดี โกรท เมเนจเม้นท์	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವดี เจ้าพระยา	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವดี ราชดำริ	โรงแรม
2561-2564	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವดี สมุย	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವดี คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์	กิจกรรมบริการเพื่อการบริหาร สำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เดอะ รีเสิร์ฟ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವดี ภูเก็ต	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವดี นาคา	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม
ก.ค.62-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	บมจ. เอ็ม บี เค	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง/ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
เม.ย.61-มิ.ย.62	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	บมจ. เอ็ม บี เค	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง/ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2557-2560	กรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองแผนการ แก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ	กระทรวงการคลัง	หน่วยงานราชการ
2557-2560	กรรมการอิสระ คณะกรรมการกำกับการดำเนิน การ และคณะกรรมการลงทุนกองทุนวายุภักษ์	สำนักงานกองทุนรวมวายุภักษ์	กองทุนรวมเพื่อพัฒนาการลงทุน แบบพัฒนาการ
2557-2560	ที่ปรึกษา คณะกรรมการยุทธศาสตร์และ การลงทุน	บมจ. ดี เอรಾವดี กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2557-2559	กรรมการ คณะกรรมการกำกับยุทธศาสตร์ และการปฏิรูป	บมจ. การบินไทย	ธุรกิจการบินพาณิชย์
2557-2559	กรรมการ และประธานคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	บมจ. เซ็น คอร์ปอเรชั่น กรุ๊ป	อาหารและเครื่องดื่ม
2554-2557	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บมจ. ดี เอรಾವดี กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2547-2553	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่	บมจ. ดี เอรಾವดี กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท

นายเพชร ไกรนุกูล
อายุ 50 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการ

กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน

กรรมการผู้จัดการใหญ่ (แต่งตั้งเมื่อ 1 มกราคม 2561)

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 1 มิถุนายน 2557 (7 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2564: 6,010,347 หุ้น คิดเป็น 0.1326% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration (Finance), University of South Alabama, Alabama, U.S.A

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 101/2008

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2563-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (BGC), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2558-2561	กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2556-2561	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายธุรกิจโรงแรม	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2551-2556	รองกรรมการผู้จัดการ สายบริหารธุรกิจโรงแรม	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2549-2551	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายบริหารธุรกิจโรงแรม	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2548-2549	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารธุรกิจโรงแรมและ รีสอร์ท สายบริหารธุรกิจโรงแรม	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2547-2548	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารธุรกิจโรงแรม และรีสอร์ท สายบริหารธุรกิจโรงแรม	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2560-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. ทวีทรัพย์อินน์ดี	โรงแรม
2559-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	โรงแรม
2559-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Ortigas), Inc.	โรงแรม
2559-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Quezon City), Inc.	โรงแรม
2559-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Alabang), Inc.	โรงแรม
2558-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Makati), Inc.	โรงแรม
2558-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Aseana), Inc.	โรงแรม
2557-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Mauritius Limited	ลงทุนในกิจการ
2557-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Singapore Pte.Ltd.	ลงทุนในกิจการ
2557-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines, Inc.	ลงทุนในกิจการ
2557-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Ermita), Inc.	โรงแรม
2557-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	PT. Erawan Indonesia Jakarta	โรงแรม
2557-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์	กิจกรรมบริการเพื่อการบริหาร สำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
2556-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ โกรท เมเนจเม้นท์	โรงแรม
2556-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ฮีลป อินน์	โรงแรม
2552-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ เจ้าพระยา	โรงแรม
2551-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เดอะ รีเสิร์ฟ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2549-2564	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ สมุย	โรงแรม
2549-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ นาคา	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม
2549-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ภูเก็ต	โรงแรม
2549-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ราชดำริ	โรงแรม
2549-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บมจ. โรงแรมเอราวัณ	โรงแรม

ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม

นางสาววรรณ อิงคตานุวัฒน์

อายุ 46 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน (แต่งตั้งเมื่อ 1 พฤศจิกายน 2562)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2564: 288,000 หุ้น คิดเป็น 0.0064% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration (M.B.A.), Monash University, Australia
- Bachelor of Business Administration (B.B.A.), Chulalongkorn University

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

1. DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 101/2008

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	PT. Erawan Indonesia Jakarta	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. ทวีทรัพย์อินน์	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บมจ. โรงแรมเอราวัณ	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ไกรท เมเนจเม้นท์	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ฮีลป อินน์	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ เจ้าพระยา	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เดอะ รีเสิร์ฟ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ราชดำริ	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ภูเก็ต	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ นาคา	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม
2562-2564	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ สมุย	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์	กิจกรรมบริการเพื่อการบริหาร สำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Mauritius Limited	ลงทุนในกิจการ
พ.ย. 62- ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ สายบริหารเงินและเทคโนโลยีสารสนเทศ และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
มี.ค.62-ต.ค.62	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายระบบ สารสนเทศ และนักลงทุนสัมพันธ์	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ม.ค.57-2562	ผู้อำนวยการ ฝ่ายระบบสารสนเทศ และ นักลงทุนสัมพันธ์	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ต.ค.52-2556	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายระบบ สารสนเทศ และนักลงทุนสัมพันธ์	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท

นางสาวเจติยา กิติโยดม
อายุ 42 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี สายบริหารเงินและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี)
การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2564: 366,755 หุ้น คิดเป็น 0.0081% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

- วุฒิการศึกษา**
- Master of Commerce in Accounting and Finance, Macquarie University, Australia
 - บริญญาตรีบัญชี, คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- หลักสูตรการอบรม/เสวนา**
- ด้านการทำบัญชีและการสอบบัญชี ของ สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
 - Tax Controller in General Business (certificate), School of Tax

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
พ.ย. 64-ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี	บมจ. ดี เอร่าวัน กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
เม.ย. 62-ต.ค. 64	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบัญชี	บมจ. ดี เอร่าวัน กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ก.พ. 59-มี.ค. 62	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี	บมจ. ดี เอร่าวัน กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2556-2559	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี	บมจ. ดุสิตธานี	โรงแรม
2553-2555	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี	บมจ. ดุสิตธานี	โรงแรม



JW Cafe', JW Marriott Hotel Bangkok

อายุ 53 ปี

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2564: 2,567,288 หุ้น คิดเป็น 0.0567% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

- บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย ดเคนส์, พิตส์เบิร์ก เพนซิลวาเนีย สหรัฐอเมริกา

1. DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 101/2008

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2563-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (BGC), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Ortigas), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Quezon City), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Alabang), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Makati), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Aseana), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Mauritius Limited	ลงทุนในกิจการ
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Singapore Pte.Ltd.	ลงทุนในกิจการ
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines, Inc.	ลงทุนในกิจการ
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Ermita), Inc.	โรงแรม
2560-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. ทวีทรัพย์อนันต์	โรงแรม
2560-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ โกรท เมเนจเม้นท์	โรงแรม
2560-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ ฮีลป์ อินน์	โรงแรม
2560-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ เจ้าพระยา	โรงแรม
2560-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ ราชดำริ	โรงแรม
2557-2564	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ สมุย	โรงแรม
2560-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์	กิจกรรมบริการเพื่อการบริหาร สำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
2557-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	PT. Erawan Indonesia Jakarta	โรงแรม
2551-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เดอะ รีเสิร์ฟ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2549-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ ภูเก็ต	โรงแรม
2549-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ นาคา	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม
26 มี.ค. 62-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาธุรกิจโครงการฟิลิปปินส์	บมจ. ดิเอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ก.ค. 6-มี.ค.62	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและบริหารโครงการ	บมจ. ดิเอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ม.ค.56-มิ.ย.61	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและบริหารโครงการ 1	บมจ. ดิเอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ก.พ.51-มิ.ย.61	ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาโครงการ 1	บมจ. ดิเอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท

นายนวนรัตน์ ธรรมสุวรรณ
อายุ 56 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและบำรุงรักษาทรัพย์สิน
การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2564: 825,200 หุ้น คิดเป็น 0.0182% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้า) กุลสิริ เทคโนโลยี

การดำรงตำแหน่งอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท	ประเภทธุรกิจ
ก.ค.61-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและบำรุงรักษาทรัพย์สิน	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ม.ค.57-มิ.ย. 61	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและบริหารโครงการ 2	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2555-2556	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและบริหารโครงการ 2	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2554	ผู้อำนวยการ สายพัฒนาและบริหารโครงการ 2	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท

Mr. Youssef EL KHOMRI
อายุ 53 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ สายปฏิบัติการกลุ่มโรงแรม
การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2564: ไม่มี

วุฒิการศึกษา
Bachelor's Degree in Hospitality Management, Vatel Hospitality Business School Nîmes, France

หลักสูตรการอบรม/เสวนา
IMD's TLCA, Leadership Development Program

การดำรงตำแหน่งอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท	ประเภทธุรกิจ
ก.พ.64-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ/ (Chief Operation Officer) - สายปฏิบัติการกลุ่มโรงแรม	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
พ.ย.62-ม.ค.64	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ - Hotel Operations Department และ Hotel Asset Management Department	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
มี.ค.-พ.ย.62	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ Hotel Operations Department	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ม.ค.56-ก.พ.62	ผู้อำนวยการอาวุโส - Hotel Operations	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ก.ค.53-ธ.ค.55	Cluster General Manager at ibis Bangkok Hotels	Accor Hotels	ธุรกิจโรงแรม
พ.ย.51-มิ.ย.53	General Manager at ibis Bangkok Sukhumvit 4 Hotel	Accor Hotels	ธุรกิจโรงแรม
ก.พ.51-ต.ค.51	Operations Manager at ibis Phuket Patong Hotel	Accor Hotels	ธุรกิจโรงแรม
ก.ย.49-ม.ค.51	Food & Beverage Director at Mercure Hotel Pattaya	Accor Hotels	ธุรกิจโรงแรม

เลขานุการบริษัท

น.ส.กนกวรรณ ทองศิริรักษ์

อายุ 55 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

เลขานุการบริษัท

ผู้อำนวยการ สายตรวจสอบภายใน และเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ

ผู้อำนวยการ สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล

เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2564: 210,884 หุ้น คิดเป็น 0.0047% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

1. CSP: Company Secretary Program รุ่นที่ 28/2008
2. RCC: Role of the Compensation Committee Program รุ่นที่ 3/2007
3. วิทยากรงานเสวนา หัวข้อ “Equipping Your Board for AGM” จัดโดย IOD Company Secretary Forum 2013
4. ผู้บรรยายหลักสูตร Company Secretary Program (CSP) สำหรับเลขานุการบริษัท

การอบรมในปี 2564 (Online)

1. การอบรม Workshop S01-S05 ชุดหลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ (Corporate Sustainability Strategy) รุ่นที่ 2 ปี 2564
2. โครงการจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ด้านการท่องเที่ยว โดย TDR
3. แนวคิดความยั่งยืนขององค์กรกับการจัดทำข้อมูลเพื่อการรายงาน SEC, 56-1 One Report
4. อาชญากรรมไซเบอร์ โดย กองบัญชาการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี (Cyber Crime, October 8, 2021)
5. สัมมนาเรื่อง “นโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจคาร์บอนต่ำ: ร่วมส่งเสริมนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเป้าหมาย Carbon Neutrality ของไทย” โดย สำนักงาน ก.ล.ต.
6. ตรวจสอบความพร้อมให้มั่นใจก่อน PDPA มีผลบังคับใช้ โดยสำนักงาน ก.ล.ต.
7. อบรมหัวข้อ “เตรียมความพร้อมปรับเปลี่ยนเพื่อความยั่งยืนกับ One Report” โดยสำนักงาน ก.ล.ต.
8. สัมมนา Investor Rights Guideline สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยเทียบเคียงกับ พรบ.มหาชน และ พรบ.หลักทรัพย์โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
9. สัมมนา หัวข้อ หลักเกณฑ์การสำรวจโครงการ CGR ปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
10. เสวนาเรื่อง วิสัยทัศน์ ความท้าทาย กับก้าวต่อไปของกรรมการหญิง โดยสำนักงาน ก.ล.ต.
11. Modern slavery: Tackling the greatest human rights challenge of our time by Sustainable Education & Promotion Dept., SET

หลักสูตรการอบรม/เสวนาอื่น

1. งานสัมมนา “IAASB’s work plan and value of the audit to the users of financial statements” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. งานเสวนา “PDPA Readiness” จัดโดย ก.ล.ต.
3. IOD Open House for Company Secretary จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
4. ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน จัดโดย ก.ล.ต.
5. งานสัมมนาภายใต้หัวข้อ “Cybersecurity and Personal Data Protection: Get Ready for New Business Standards” จัดโดย คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

6. Professional Development: Risk Management and Internal Audit, Thai Union Group Plc.
7. ความคืบหน้าในการพัฒนาระบบ SET Link และการบรรยายในหัวข้อ “คุณสมบัติของเลขานุการบริษัทและความสำคัญของ Contact Person” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
8. Audit Committee of the Future-Driving Through the era of disruption จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
9. Strategic Audit Committee: Beyond Figure and compliance จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และก.ล.ต.
10. Sustainability reporting หลักสูตรจัดทำรายงานความยั่งยืน จัดโดย ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
11. งานสัมมนา “Data Protection for Business: Road to GDPR Standard”
12. การชักชวนความเข้าใจมาตรการเตือนผู้ลงทุน
13. เป็นวิทยากรบรรยาย “Key Success Factors for Hotel Business, RE-CU Hotel in Songkhla รุ่นที่ 1 จัดโดย” สมาคมผู้บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
14. CG Forum 1/2016 “จริยธรรม: จิตสำนึกหลักบรรษัทภิบาล” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
15. CG Forum 2/2016 “สุจริต ะมัดระวัง ะระค้ำกันกรรมการ” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
16. โครงการอบรมทางวิชาการ หลักสูตร RE-CU Hotel Investment and Marketing รุ่นที่ 8 ปี 2559
17. Auditing Information System, The Institute of Internal Auditors of Thailand (IIAT)
18. Corporate Secretary Development Program รุ่นที่ 11/2005 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การดำรงตำแหน่งอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2561-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ สายตรวจสอบภายใน และ ผู้อำนวยการ สายเลขานุการบริษัทและ บรรษัทภิบาล	บมจ. ดี เอร่าวัน กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2551-ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บมจ. ดี เอร่าวัน กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2548-ปัจจุบัน	เลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ	บมจ. ดี เอร่าวัน กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2548-ปัจจุบัน	เลขานุการ คณะกรรมการสรรหา และบรรษัทภิบาล	บมจ. ดี เอร่าวัน กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2558-2561	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักบรรษัทภิบาล และ สำนักตรวจสอบภายใน	บมจ. ดี เอร่าวัน กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2558-2560	กรรมการ ขมรมบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	หน่วยงานกำกับบริษัทจดทะเบียน
2550-2558	ผู้จัดการอาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน และ สำนักบรรษัทภิบาล	บมจ. ดี เอร่าวัน กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2544-2550	ผู้จัดการ สำนักตรวจสอบภายใน	บมจ. ดี เอร่าวัน กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท

ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่ความรับผิดชอบไม่น้อยกว่าที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2551 กำหนด และ/หรือ กฎหมาย หรือข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย

1. สนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และความระมัดระวัง เยี่ยงวิญญูชนผู้ประกอบธุรกิจจะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน ตลอดจนให้คำปรึกษาแก่กรรมการ ฝ่ายจัดการ และพนักงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎและระเบียบ และข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้งข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำกับดูแลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน ระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี
3. ประสานงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรรมการ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ การเปลี่ยนแปลงบทบาทหน้าที่ การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อย การพ้นจากตำแหน่งตามวาระ การลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ การแต่งตั้งกรรมการใหม่ เป็นต้น
4. กำหนด และแจ้งสถานที่จัดเก็บเอกสารสำคัญของบริษัทฯ ตลอดจนเปิดเผยสารสนเทศที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ก.ล.ต.
5. ติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริษัท
6. จัดทำรายงานประจำปี และแบบแสดงข้อมูลประจำปีให้เพียงพอต่อการเผยแพร่แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
7. พิจารณาจดหมายเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (Annual General Meeting of Shareholders) และการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (The Extraordinary General Meeting of Shareholders) ความเพียงพอของเอกสาร ข้อมูล เอกสารประกอบการประชุม การให้ข้อมูลต่อที่ประชุม และบันทึกรายงานการประชุม
8. เปิดเผยแพร่สารสนเทศที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตลาดหลักทรัพย์
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการบริษัทและ/หรือ ก.ล.ต.จะกำหนด



Grand Hyatt Erawan Bangkok

เอกสารแบบ 2
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	บริษัท	บริษัทย่อย									
	ERW	EWB	ERD	ENK	EPK	ECP	RS	ECM	EH1	EGM	TSA
1. นายชนินทร์ ว่องกุศลกิจ	X	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. นางกุลภัทธา สีโธดม	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. นายสมประวิณ มั่นประเสริฐ	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. นายบรรยง พงษ์พานิช	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. นายสุพล วัฒนเวคิน	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. นางพนิดา เทพกาญจนา	/	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นายกวิน ว่องกุศลกิจ	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. นางอารดา ว่องกุศลกิจ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
10. นายเกษมา บุญยุคปต์	/	-	/	/	/	/	/	/	-	/	/
11. นายเพชร ไกรนุกูล	//	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
12. นางสาววรมน อิงคตานุวัฒน์	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
13. นายอภิชาญ มาไพศาลสิน	-	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/
14. นายนวรรตน์ ธรรมสุวรรณ	-	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ชื่อย่อ	บริษัท	หมายเหตุ :	
ERW	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	X	ประธานกรรมการ
EWB	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	/	กรรมการ
ERD	บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	//	กรรมการผู้จัดการใหญ่
ENK	บริษัท เอราวัณ นาคา จำกัด		
EPK	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด		
ECP	บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด		
RS	บริษัท เดอะ รีเสิร์ฟ จำกัด		
ECM	บริษัท เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด		
EH1	บริษัท เอราวัณ ฮีลป อินน์ จำกัด		
EGM	บริษัท เอราวัณ โกวิท เมเนจเม้นท์ จำกัด		
TSA	บริษัท ทวีทรัพย์อินน์ จำกัด		

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อยในต่างประเทศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	บริษัทย่อย											
	EMT	ESG	EPI	EPE	EPM	EPA	EPL	EPQ	EPR	EPB	EIN	BGC
1. นายเพชร ไกรนุกูล	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
2. นางสาววรมน อิงคตานุวัฒน์	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	/	-
3. นายอภิชาญ มาไพศาลสิน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ชื่อย่อ	บริษัท	หมายเหตุ
EMT	Erawan Mauritius Limited	/ กรรมการ
ESG	Erawan Singapore Pte.Ltd	// กรรมการผู้จัดการใหญ่
EPI	Erawan Philippines Inc.	
EPE	Erawan Philippines (Ermita), Inc.	
EPM	Erawan Philippines (Makati), Inc.	
EPA	Erawan Philippines (Aseana), Inc.	
EPL	Erawan Philippines (Alabang), Inc.	
EPQ	Erawan Philippines (Quezon City), Inc.	
EPR	Erawan Philippines (Ortigas), Inc.	
EPB	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	
EIN	PT.Erawan Indonesia Jakarta	
BGC	Erawan Philippines (BGC), Inc.	



ibis Bangkok Nana

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อยในประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	บริษัทย่อย									
	EWB	ERD	ENK	EPK	ECP	RS	ECM	EH1	EGM	TSA
1. นางวรรณช ภู่อิม	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นางปิยวรรณ วนฤกษ์	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. คุณหญิงณัฐิกา วัธนเวคิน อังอุบลกุล	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. นางอัญชลี ศรีอำไพ	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. นางพนิดา เทพกาญจนา	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นายชนินทร์ ว่องกุศลกิจ	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. นางอารดา ว่องกุศลกิจ	/	/	/	/	/	/	/	-	/	/
10. นายเกษมา บุญคุปต์	-	/	/	/	/	/	/	-	/	/
11. นางสาววรมน อิงคตานุวัฒน์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
12. นายเพชร ไกรนุกูล	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
13. นายอภิชาต มาไพศาลสิน	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/
14. นายณวัฒน์ ธรรมสุวรรณ	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ชื่อย่อ	บริษัท	หมายเหตุ:	
EWB	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	X	ประธานกรรมการ
ERD	บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	/	กรรมการ
ENK	บริษัท เอราวัณ นาคา จำกัด	//	กรรมการผู้จัดการใหญ่
EPK	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด		
ECP	บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด		
RS	บริษัท เดอะ รีเสิร์ฟ จำกัด		
ECM	บริษัท เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด		
EH1	บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ อินน์ จำกัด		
EGM	บริษัท เอราวัณ ไกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด		
TSA	บริษัท ทวีทรัพย์อินน์ จำกัด		



ibis Phuket Patong

รายชื่อกรรมการของบริษัทย่อยในต่างประเทศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	บริษัทย่อย											
	EMT	ESG	EPI	EPE	EPM	EPA	EPL	EPQ	EPR	EPB	EIN	BGC
1. นายเพชร ไกรนุกูล	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
2. นายอภิชาต มาไพศาลสิน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
3. นางสาววรรณ อิงคตานุวัฒน์	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	/	-
4. Poonam Keenoo-Seegoolam	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Kamini Pariadhaven	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Lim Chia Wei Roy	-	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Jude Ocampo	-	-	/	/	/	/	/	/	/	/	-	/
8. Karen Ocampo	-	-	/	/	/	/	/	/	/	/	-	/
9. Maria Cristina Suralvo	-	-	/	/	/	/	/	/	/	/	-	/

ชื่อย่อ	บริษัท	หมายเหตุ :
EMT	Erawan Mauritius Limited	/ กรรมการ
ESG	Erawan Singapore Pte.Ltd	// กรรมการผู้จัดการใหญ่
EPI	Erawan Philippines Inc.	
EPE	Erawan Philippines (Ermita), Inc.	
EPM	Erawan Philippines (Makati), Inc.	
EPA	Erawan Philippines (Aseana), Inc.	
EPL	Erawan Philippines (Alabang), Inc.	
EPQ	Erawan Philippines (Quezon City), Inc.	
EPR	Erawan Philippines (Ortigas), Inc.	
EPB	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	
EIN	PT.Erawan Indonesia Jakarta	
BGC	Erawan Philippines (BGC), Inc.	



Holiday Inn Pattaya

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าสายตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ แต่งตั้ง นางสาวกนกวรรณ ทองศิริรักษ์ เป็นผู้อำนวยการ สายตรวจสอบภายใน และเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนการทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และให้ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ

วุฒิการศึกษา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

หลักสูตรการอบรม/เสวนาที่เกี่ยวข้อง

โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี และเลขานุการบริษัท

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

รับผิดชอบที่จะกำกับดูแลรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และฝ่ายจัดการ ที่จะช่วยในการกำกับดูแลให้มีระบบควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพ และกำหนดให้มีการสอบทานความถูกต้องของการปฏิบัติงานระหว่างกัน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ภารกิจ: ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและตรวจสอบการปฏิบัติงานของทั้งองค์กร รวมถึงบริษัทในเครือ

หน้าที่และความรับผิดชอบ: จัดทำแผนตรวจสอบภายใน จัดให้มีการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายใน โดยให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ระบบควบคุมภายใน โดยมีความเป็นอิสระ ดังนี้

1. สอบทานการปฏิบัติตามนโยบาย และกระบวนการกำกับดูแลที่ดีและเหมาะสม
2. สอบทานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. ให้คำปรึกษาต่อหน่วยงานรับตรวจสอบ และติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขเพื่อช่วยให้ระบบควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ
4. จัดทำและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และฝ่ายจัดการ



Hop Inn Aseana City

เอกสารแนบ 4
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะทรัพย์สิน	เนื้อที่ดิน ไร่-งาน-วา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)						
1	บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมเจดับเบิลยู แมริออท เขตคลองเตย กรุงเทพฯ เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	4-2-44.3	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 24 ปี	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 2,500 ล้านบาท
2	บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมไอบิส กรุงเทพฯ สาทร เขตสาทร กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-9	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 17 ปี	ที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 1,500 ล้านบาท
3	บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมไอบิส กรุงเทพฯ สุขุมวิท 4 เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-2	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 18 ปี	-ไม่มี-
4	บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมฮอลิเดย์อินน์ พัทยา อ. บางละมุง จ. ชลบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	6-3-80	-	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้เป็นหลักประกัน เงินกู้วงเงินจำนวน 600 ล้านบาท (ลำดับที่ 1)
5	บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมฮอลิเดย์อินน์ เอ็กส์ทราพัทฯ พัทยา อ. บางละมุง จ. ชลบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	3-1-21.2	-	1) 2,277.55 ล้านบาท (ลำดับที่ 2) (“รายการ (B)”) และ 500 ล้านบาท (ลำดับที่ 3)
6	บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมเมอริเดียน พัทยา โอเชียน รีสอร์ท อ. บางละมุง จ. ชลบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	3-0-74.4	-	
7	บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ที่ดินเปล่า และที่ดินพร้อมอาคาร อ. บางละมุง จ. ชลบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคาร	4-2-50.7	-	
8	บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมไอบิส กะตะ อ. เมืองภูเก็ต จ. ภูเก็ต	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	3-3-37.2	-	ที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (B)
9	บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม ไอบิส หัวหิน อ. หัวหิน จ. ประจวบคีรีขันธ์	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	2-0-60.5	-	ที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (B)
10	บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ที่ดิน ตรงข้ามไอบิส หัวหิน อ. หัวหิน จ. ประจวบคีรีขันธ์	สิทธิการเช่าที่ดิน	1-3-44.1	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 22 ปี	-ไม่มี-

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	เมื่อได้รับ IR-งปบ-จก	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
11	บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม เมอร์เคียว โฮบิส สยาม เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-92	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 22 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 755 ล้านบาท (ลำดับ 1) และ 241.5 ล้านบาท (ลำดับ 2)
12	บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมโฮบิส สโตนี กระบี อ่าวนาง อ. เมืองกระบี่ จ. กระบี่	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	4-0-48.7	-	ที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (B)
13	บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมโนโวเทล โฮบิส สโตนี กรุงเทพฯ สุขุมวิท 4 เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-80.2	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 27 ปี	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันวงเงินจำนวน 765 ล้านบาท (ลำดับ 1) และ 200 ล้านบาท (ลำดับ 2)
14	บริษัท ดี เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมเมอร์เคียว โฮบิส กรุงเทพฯ สุขุมวิท 24 เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	2-1-19	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 28 ปี	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 950 ล้านบาท
บริษัทย่อยในประเทศไทย						
15	บริษัท โรงแรม เอร่าวัน จำกัด (มหาชน)	โรงแรมแกรนด์ โฮเทล เอร่าวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม	9-3-98.5	ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน แห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 และได้สิทธิ ในการต่อสัญญาอีก 20 ปี	-ไม่มี-
16	บริษัท เอร่าวัน ราชดำริ จำกัด	โรงแรมเคอรัยาร์ด โดย แมริค เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม	3-0-60	ที่ดินและอาคารได้เช่าระยะยาวจากกับ หน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 16 ปี	-ไม่มี-
17	บริษัท เอร่าวัน ภูเก็ต จำกัด	ที่ดินเปล่าและอาคาร บนเกาะภูเก็ต อ. ถลาง จ. ภูเก็ต	สิทธิครอบครองในที่ดิน และอาคาร	4-3-5	-	-ไม่มี-

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เนื้อที่ดิน ไร่-งาน-วา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
18	บริษัท เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด	โรงแรมเดอะนาคา ไอแลนด์, เอ. ลักซ์วารี คอลลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต เกาะนาคาใหญ่ จังหวัดภูเก็ต ที่ดิน และเรือนเพาะชำ โรงแรมเดอะนาคา ไอแลนด์, เอ. ลักซ์วารี คอลลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต อ. ถลาง จ. ภูเก็ต	สิทธิครอบครองในที่ดิน และอาคาร โรงแรม สิทธิครอบครองในที่ดิน	57-2-54 5-0-84	- -	ที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 655 ล้านบาท ("รายการ (A)") -ไม่มี-
19	บริษัท เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. ถลาง จ. ภูเก็ต	สิทธิครอบครองในที่ดิน	3-3-95	ที่ดินได้เช่ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ที่ดินบางส่วน เข้าร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (A)
20	บริษัท เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด	โรงแรมไอบิส ปาดอง อ. เมืองภูเก็ต จ. ภูเก็ต	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม	3-3-28.6	ที่ดินและอาคารได้เช่ากับกองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์ไอบีวัน โฮเทล กรุ๊ป ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 3 เดือน โดยสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2565 และได้สิทธิในการต่อสัญญาอีก 2 ครั้ง เป็นครั้งที่ 4 มีกำหนดระยะเวลา 3 ปีและ ครั้งที่ 5 มีกำหนดระยะเวลา 4 เดือน	-ไม่มี-
21	บริษัท เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด	โรงแรมไอบิส พัทยา อ. บางละมุง จ. ชลบุรี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม	2-2-34.3	ที่ดินและอาคารได้เช่ากับกองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์ไอบีวัน โฮเทล กรุ๊ป ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 3 เดือน โดยสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2565 และได้สิทธิในการต่อสัญญาอีก 2 ครั้ง เป็นครั้งที่ 4 มีกำหนดระยะเวลา 3 ปีและ ครั้งที่ 5 มีกำหนดระยะเวลา 4 เดือน	-ไม่มี-
22	บริษัท เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด	โรงแรมไอบิส ริเวอร์ไซด์ เขตคลองสาน กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	6-1-27	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับมูลนิธิแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 13 ปี	-ไม่มี-
23	บริษัท เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด	ที่ดินพร้อมอาคารพาณิชย์ 2 หลัง เขตคลองสาน กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารพาณิชย์	0-0-28	-	-ไม่มี-

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เนื้อที่ดิน ไร่-งาน-วา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
24	บริษัท เดอะรีเสิร์ฟ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. กลาง จ. สุโขทัย	สิทธิครอบครองในที่ดิน	26-3-98	-	ที่ดินบางส่วน เข้าร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (A)
25	บริษัท เอราวัณ นาคา จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. เมืองสุโขทัย จ. สุโขทัย	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน ให้การระดมเงินกู้ในการผ่านทาง โรงแรมโป๊ป กะตะ และอาคารพาณิชย์	0-0-31.3	-	ที่ดิน เข้าร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (B)
26	บริษัท เอราวัณ อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ อ. อุบลราชธานี อ. เมืองอุบลราชธานี จ. อุบลราชธานี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-3-23.5	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม เข้าร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
27	บริษัท เอราวัณ อีโบล อินน์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. เมืองอุบลราชธานี จ. อุบลราชธานี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	1-0-63.8	-	-ไม่มี-
28	บริษัท เอราวัณ อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ มุกดาหาร อ. เมืองมุกดาหาร จ. มุกดาหาร	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-58	-	ที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ วงเงินจำนวน 380 ล้านบาท ("รายการ (C)")
29	บริษัท เอราวัณ อีโบล อินน์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. เมืองมุกดาหาร จ. มุกดาหาร	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	2-0-98	-	-ไม่มี-
30	บริษัท เอราวัณ อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ กาญจนบุรี อ. เมืองกาญจนบุรี จ. กาญจนบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-0-79.6	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม เข้าร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
31	บริษัท ทวีทรัพย์อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ กาญจนบุรี อ. เมืองกาญจนบุรี จ. กาญจนบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-9.1	-	-ไม่มี-
32	บริษัท เอราวัณ อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ หนองคาย อ. เมืองหนองคาย จ. หนองคาย	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	2-2-73.1	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม เข้าร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
33	บริษัท เอราวัณ อีโบล อินน์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. เมืองหนองคาย จ. หนองคาย	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-0-67.4	-	-ไม่มี-

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	เมื่อต้น ปี-จบ-ว	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
34	บริษัท เฮอร์วิน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ อยุธยา อ. เมืองอยุธยา จ. อยุธยา	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-66.3	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
35	บริษัท เฮอร์วิน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ แม่สอด อ. แม่สอด จ. ตาก	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-44.1	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
36	บริษัท เฮอร์วิน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ แม่สอด อาคารที่ 2 อ. แม่สอด จ. ตาก	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-2-25	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (F)
37	บริษัท เฮอร์วิน อีโบล อินน์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. แม่สอด จ. ตาก	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	3-0-25.3	-	-ไม่มี-
38	บริษัท เฮอร์วิน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ นครราชสีมา อ. เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-90.2	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
39	บริษัท เฮอร์วิน อีโบล อินน์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	2-1-22.5	-	-ไม่มี-
40	บริษัท เฮอร์วิน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ ลำปาง อ. เมืองลำปาง จ. ลำปาง	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-79	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
41	บริษัท เฮอร์วิน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ สระแก้ว อ. เมืองสระแก้ว จ. สระแก้ว	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-2-22	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
42	บริษัท เฮอร์วิน อีโบล อินน์ จำกัด	ที่ดินเปล่า (3) (4) อ. เมืองสระแก้ว จ. สระแก้ว	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	1-0-92	-	-ไม่มี-
43	บริษัท เฮอร์วิน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ ขอนแก่น อ. เมืองขอนแก่น จ. ขอนแก่น	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-81.6	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะภูมิศาสตร์	เมื่อก่อตั้ง ปี-ทศวรรษ-ทศวรรษ	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
44	บริษัท เฮอร์วีน ยีออป อินน์ จำกัด	โรงแรมยีออป อินน์ ขอนแก่น อาคารที่ 2 อ. เมืองขอนแก่น จ. ขอนแก่น	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-2-02.8	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
45	บริษัท เฮอร์วีน ยีออป อินน์ จำกัด	โรงแรมยีออป อินน์ พิษณุโลก อ. เมืองพิษณุโลก จ. พิษณุโลก	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-80	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 999.5 ล้านบาท ("รายการ D")
46	บริษัท เฮอร์วีน ยีออป อินน์ จำกัด	โรงแรมยีออป อินน์ สุราษฎร์ธานี อ. เมืองสุราษฎร์ธานี จ. สุราษฎร์ธานี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	2-1-22.4	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม เป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)
47	บริษัท เฮอร์วีน ยีออป อินน์ จำกัด	โรงแรมยีออป อินน์ ตรัง อ. เมืองตรัง จ. ตรัง	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-89.5	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)
48	บริษัท เฮอร์วีน ยีออป อินน์ จำกัด	โรงแรมยีออป อินน์ นครศรีธรรมราช อ. เมืองนครศรีธรรมราช จ. นครศรีธรรมราช	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-3-02.6	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)
49	บริษัท เฮอร์วีน ยีออป อินน์ จำกัด	โรงแรมยีออป อินน์ กระบี่ อ. เมืองกระบี่ จ. กระบี่	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-2-16	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)
50	บริษัท เฮอร์วีน ยีออป อินน์ จำกัด	โรงแรมยีออป อินน์ กระบี่ 2 อ. เมืองกระบี่ จ. กระบี่	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-30.7	-	-ไม่มี-
51	บริษัท เฮอร์วีน ยีออป อินน์ จำกัด	โรงแรมยีออป อินน์ ร้อยเอ็ด อ. เมืองร้อยเอ็ด จ. ร้อยเอ็ด	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	2-0-0	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)
52	บริษัท เฮอร์วีน ยีออป อินน์ จำกัด	โรงแรมยีออป อินน์ ชุมพร อ. เมืองชุมพร จ. ชุมพร	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-25.8	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)

ลำดับที่	บริษัท/ร้อยละ	ที่ตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	เนื้อที่ ไร่-งาน-วา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
53	บริษัท เจริญวิทย์ อสังหาริมทรัพย์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ จันทบุรี อ. เมืองจันทบุรี จ. จันทบุรี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-2-74.7	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)
54	บริษัท เจริญวิทย์ อสังหาริมทรัพย์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. เมืองจันทบุรี จ. จันทบุรี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	0-1-26.2	-	-ไม่มี-
55	บริษัท เจริญวิทย์ อสังหาริมทรัพย์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ สกลนคร อ. เมืองสกลนคร จ. สกลนคร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	2-0-62	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)
56	บริษัท เจริญวิทย์ อสังหาริมทรัพย์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ภูเก็ต อ. เมืองภูเก็ต จ. ภูเก็ต	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	2-2-55	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 26 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
57	บริษัท เจริญวิทย์ อสังหาริมทรัพย์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ หาดใหญ่ อ. หาดใหญ่ จ. สงขลา	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-3-85.9	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 25 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
58	บริษัท เจริญวิทย์ อสังหาริมทรัพย์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ เชียงใหม่ อ. เมืองเชียงใหม่ จ. เชียงใหม่	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-3-25.3	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับมูลนิธิแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 25 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
59	บริษัท เจริญวิทย์ อสังหาริมทรัพย์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ หัวหิน อ. หัวหิน จ. ประจวบคีรีขันธ์	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	3-3-31.1	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบริษัทแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 26 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
60	บริษัท เจริญวิทย์ อสังหาริมทรัพย์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ บุรีรัมย์ อ. เมืองบุรีรัมย์ จ. บุรีรัมย์	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-55	-	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
61	บริษัท เจริญวิทย์ อสังหาริมทรัพย์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ลำปาง ซิตี้เซ็นเตอร์ อ. เมืองลำปาง จ. ลำปาง	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	2-0-1.3	-	ที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 1,000 ล้านบาท ("รายการ (E)")

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	เนื้อที่ดิน ไร่-งาน-วา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
62	บริษัท เอร่าวัน เอ็ม จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ลพบุรี อ. เมืองลพบุรี จ. ลพบุรี	กรรมสิทธิ์และสิทธิครอบครองในที่ดิน	2-1-65	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
63	บริษัท เอร่าวัน เอ็ม จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. เมืองลพบุรี จ. ลพบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	2-1-79	-	-ไม่มี-
64	บริษัท เอร่าวัน เอ็ม จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ รัชโยธิน อ. เมืองระยอง จ. ระยอง	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-50	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบริษัทแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 26 ปี	-ไม่มี-
65	บริษัท เอร่าวัน เอ็ม จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ เชียงราย อ. เมืองเชียงราย จ. เชียงราย	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-33.5	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 26 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
66	บริษัท เอร่าวัน เอ็ม จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ นครสวรรค์ อ. เมืองนครสวรรค์ จ. นครสวรรค์	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-80	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบริษัทแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 26 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
67	บริษัท เอร่าวัน เอ็ม จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ สุรินทร์ อ. เมืองสุรินทร์ จ. สุรินทร์	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-2-15.7	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
68	บริษัท เอร่าวัน เอ็ม จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ นนทบุรี อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-0-11.5	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
69	บริษัท เอร่าวัน เอ็ม จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ชลบุรี อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-82.1	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 26 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
70	บริษัท เอร่าวัน เอ็ม จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ เชียงใหม่ อาคารที่ 2 อ. เมืองเชียงใหม่ จ. เชียงใหม่	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-1-19	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับมูลนิธิแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 25 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
71	บริษัท เอร่าวัน เอ็ม จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ภูเก็ต อาคารที่ 2 อ. เมืองภูเก็ต จ. ภูเก็ต	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-85.9	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)

ลำดับที่	บริษัท/ร้อยละ	ที่ตั้ง	ลักษณะการบริการ	เนื้อที่ดิน ไร่-งาน-วา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
72	บริษัท เอร่าวัน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ รัชโยธิน อาคารที่ 2 อ. เมืองระยอง จ. ระยอง	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	2-1-78.4	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 28 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
73	บริษัท เอร่าวัน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ขอนแก่น อาคารที่ 3 อ. เมืองขอนแก่น จ. ขอนแก่น	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-3-0	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบริษัทแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 28 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
74	บริษัท เอร่าวัน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ เชียงราย อาคารที่ 2 อ. เมืองเชียงราย จ. เชียงราย	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-1-50	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 28 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
75	บริษัท เอร่าวัน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ หาดใหญ่ อาคารที่ 2 อ. หาดใหญ่ จ. สงขลา	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-32	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 28 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
76	บริษัท เอร่าวัน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ภูเก็ต อ. ภูเก็ต จ. ภูเก็ต	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-0-87	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 28 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
77	บริษัท เอร่าวัน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ นครปฐม อ. เมืองนครปฐม จ. นครปฐม	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-94	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 28 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
78	บริษัท เอร่าวัน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ เชียงใหม่ อาคารที่ 3 อ. เมืองเชียงใหม่ จ. เชียงใหม่	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-27.9	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 29 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
79	บริษัท เอร่าวัน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ พิษณุโลก อาคารที่ 2 อ. เมืองพิษณุโลก จ. พิษณุโลก	กรรมสิทธิ์ที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-36	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
80	บริษัท เอร่าวัน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ เพชรบูรณ์ อ. เมืองเพชรบูรณ์ จ. เพชรบูรณ์	กรรมสิทธิ์ที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-0-97.1	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะการสิทธิ	เนื้อที่ดิน ไร่-บาท-วา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
81	บริษัท เอร่าวัน อีโอบี อินน์ จำกัด	ที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมอีโอบี อินน์ น่าน อ. เมืองน่าน จ. น่าน	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	1-0-90.3	-	-ไม่มี-
82	บริษัท เอร่าวัน อีโอบี อินน์ จำกัด	ที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมอีโอบี อินน์ มหาสารคาม อ. เมืองมหาสารคาม จ. มหาสารคาม	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	1-0-56.9	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 400 ล้านบาท ("รายการ (F)")
83	บริษัท เอร่าวัน อีโอบี อินน์ จำกัด	ที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมอีโอบี อินน์ ชัยภูมิ อ. เมืองชัยภูมิ จ. ชัยภูมิ	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	1-1-15.3	-	-ไม่มี-
84	บริษัท เอร่าวัน อีโอบี อินน์ จำกัด	ที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมอีโอบี อินน์ นครราชสีมา อาคารที่ 2 อ. เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	1-1-23	-	-ไม่มี-
85	บริษัท เอร่าวัน อีโอบี อินน์ จำกัด	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมอีโอบี อินน์ กรุงเทพฯ อ่อนนุช เขตพระโขนง กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน	1-1-83.5	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 30 ปี	-ไม่มี-
86	บริษัท เอร่าวัน อีโอบี อินน์ จำกัด	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมอีโอบี อินน์ กรุงเทพฯ บางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน	2-0-57	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 30 ปี	-ไม่มี-
87	บริษัท เอร่าวัน อีโอบี อินน์ จำกัด	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมอีโอบี อินน์ กรุงเทพฯ ธนบุรี เขตคลองสาน กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน	1-0-19.3	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 30 ปี	-ไม่มี-
บริษัทย่อยในต่างประเทศ						
88	Erawan Philippines (Ermita), Inc. (doing business under the name & style of Hop Inn)	โรงแรมอีโอบี อินน์ เอร่ามิตา เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	นิติสิทธิการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-2-66.15	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 20 ปี	-ไม่มี-
89	Erawan Philippines (Makati), Inc. (doing business under the name & style of Hop Inn)	โรงแรมอีโอบี อินน์ มาคาตี อเวนิว เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	นิติสิทธิการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-1-82.25	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 23 ปี	-ไม่มี-

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	เนื้อที่ ไร่-บาท-วา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
90	Erawan Philippines (Aseana), Inc. (doing business under the name & style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อป อินน์ อาเซยานา ซิตี้ เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	นิติกรรมการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-2-96.25	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 24 ปี	-ไม่มี-
91	Erawan Philippines (Alabang), Inc. (doing business under the name & style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อป อินน์ อลาบง เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	นิติกรรมการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-3-1	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 25 ปี	-ไม่มี-
92	Erawan Philippines (Quezon City), Inc. (doing business under the name & style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อป อินน์ ไทเมส โมราโต้ เกซอนซิตี เมืองเกซอน ประเทศฟิลิปปินส์	นิติกรรมการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-2-26.5	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 25 ปี	-ไม่มี-
93	Erawan Philippines (Ortigas), Inc. (doing business under the name & style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อป อินน์ ออร์ติกัส เซ็นเตอร์ เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	นิติกรรมการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-2-15	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 32 ปี	-ไม่มี-
94	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	นิติกรรมการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างพัฒนา เป็นโรงแรมฮ็อป อินน์ และฮิลติเดย์อินน์ เซบู ซิตี้ เมืองเซบู ประเทศฟิลิปปินส์	นิติกรรมการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-0-84.5	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 26 ปี	-ไม่มี-
95	Erawan Philippines (Quezon City), Inc. (doing business under the name & style of Hop Inn)	นิติกรรมการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างพัฒนา เป็นโรงแรมฮ็อป อินน์ นอร์ท เอ็ดด้า เกซอนซิตี เมืองเกซอน ประเทศฟิลิปปินส์	นิติกรรมการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-1-78.5	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 33 ปี	-ไม่มี-
96	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	นิติกรรมการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างพัฒนา เป็นโรงแรมฮ็อป อินน์ ฮิลติเดย์ ซิตี เมืองเซบู ประเทศฟิลิปปินส์	นิติกรรมการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-3-77.75	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 38 ปี	-ไม่มี-
97	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	นิติกรรมการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างพัฒนา เป็นโรงแรมฮ็อป อินน์ ดาเวา ซิตี้ ดาเวา ซิตี้ ประเทศฟิลิปปินส์	นิติกรรมการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-0-98.30	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 22 ปี	-ไม่มี-

เอกสารแนบ 5 จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ของ บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าธุรกิจ “คู่ค้า” และพัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อสร้างคุณค่ากับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่คำนึงถึงหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโดยกำหนดให้ครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล และมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้เกิดประโยชน์และเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม ซึ่งผลลัพธ์จะนำไปสู่การสร้างมูลค่าระยะยาวกับคู่ค้า และยกระดับความได้เปรียบทางการแข่งขัน

ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงทำจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางของ การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจพร้อมกับวางมาตรฐาน และแนวปฏิบัติให้คู่ค้าศึกษา และใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกับบริษัทฯ และห่วงโซ่อุปทานซึ่งรวมถึงผู้จัดซื้อและผู้จัดจ้างทุกราย โดยการบริหารจัดการ มุ่งพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานในประเด็นด้านจริยธรรมธุรกิจ สิทธิมนุษยชนและแรงงานการบริหารจัดการคุณภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มาตรฐานการประกอบธุรกิจของกลุ่มดี เอราวัณ กรุ๊ป กับคู่ค้ามีความเท่าเทียม ความเสมอภาค และเป็นที่ยอมรับ บริษัทฯ มุ่งหวังว่าหลักการของจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจจะผลักดันประสิทธิภาพการทำงานระหว่างบริษัทฯ กับคู่ค้าทุกรายไปสู่การทำงานที่สร้างความเชื่อมั่นและเพิ่มมูลค่าที่เหมาะสมในระยะยาวให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

หลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ของ บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต

ในการทำงานร่วมกัน บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อหลักจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบของ บริษัทฯ และภาครัฐ รวมถึงมาตรฐานอื่น ได้แก่ การทุจริต การชู้กรรโชก และการยกยอก เป็นสิ่งต้องห้าม คู่ค้าจะต้องไม่จ่ายหรือรับสินบนหรือเข้าร่วมในการจูงใจอื่นใด เช่น การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกของก้านัล การเลี้ยงรับรอง การมอบเงินช่วยเหลือ หรือการบริจาคที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของตนเองกับกลุ่ม ดี เอราวัณ กรุ๊ป

การแข่งขันที่เป็นธรรม

บริษัทฯ มีกระบวนการเข้าสู่ตลาดที่เปิดเผยและเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้ผู้ที่อาจจะได้เป็นคู่ค้า มีโอกาสทัดเทียมกันในการนำเสนอผลิตภัณฑ์หรือบริการให้แก่บริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นมาจากสัญชาติไหน มีขนาดธุรกิจเท่าไรและมีประสบการณ์อย่างไรบริษัทฯ เลือกคู่ค้าทางธุรกิจของเราจากเหตุผลทางเศรษฐศาสตร์เช่น คุณภาพ ราคา ปริมาณ กำลังผลิต และช่วงเวลาการวางแผนงานกับการผลิต นอกจากนี้ เรายังพิจารณา ปัจจัยครอบคลุมอื่นๆ เช่น ความปลอดภัย การตระหนักถึงสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงของบริษัทฯ และความสามารถในเชิงนวัตกรรม

คุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ

คู่ค้าต้องศึกษาทำความเข้าใจ และรับทราบถึงกระบวนการบริหารจัดการคุณภาพจากคู่มือการทำงาน และหัวหน้าโครงการของกลุ่ม ดี เอราวัณ กรุ๊ป และดำเนินการตามมาตรฐานและขั้นตอนที่กำหนด

การส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ: คู่ค้าจะต้องส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ให้กับบริษัทฯ ทันเวลาและตรงตามเงื่อนไขที่ตกลงกัน

การสื่อสาร บันทึก และรายงาน: คู่ค้าจะต้องสื่อสาร บันทึก และรายงานข้อมูลในการปฏิบัติงานด้านคุณภาพให้ถูกต้องตามจริง จัดเก็บเอกสารสำคัญต่างๆ เช่น สัญญา ข้อตกลง แผนงาน หรือเอกสารสำคัญทางการเงินเพื่อใช้ในกรณีที่จำเป็นต้องทำการตรวจสอบการส่งมอบงาน และสามารถตรวจสอบได้

การปฏิบัติเมื่อเกิดข้อผิดพลาด: หากเกิดหรือพบข้อผิดพลาดในสินค้าหรืองานบริการที่เกี่ยวข้องกับ คู่ค้าภายหลังจากที่ส่งมอบงานแล้ว คู่ค้าต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ และแก้ไขข้อผิดพลาดอย่างเต็มความสามารถ

การรักษาความลับ

ข้อมูลที่บริษัทฯ หรือพนักงานของบริษัทฯ ได้รับสิทธิ์เข้าถึง อาจเป็นข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์หรือมีลักษณะเป็นความลับ บริษัทฯ ถือว่าข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ เป็นสิ่งที่มีคุณค่าอย่างมาก และเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกัน พนักงานของบริษัทฯ จะมีหน้าที่เฝ้าระวังและปกป้องความลับของคู่ค้าหรือคู่สัญญาของบริษัทฯ โดยจะไม่เปิดเผยและละเมิดสิทธิ์ใดๆ อันเป็นการทำให้

ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์หรือข้อมูลธุรกิจที่เป็นความลับถูกเปิดเผย หากจำเป็นต้องเปิดเผย บริษัทฯ และคู่ค้า จะต้องรับผิดชอบในการรับรองว่ามีกรทำข้อตกลงที่จำเป็นเรื่องรักษาความลับ/สิ่งที่เปิดเผย และจำกัดการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ไว้เฉพาะผู้ที่มีความจำเป็นที่ขอด้วยกฎหมายเท่านั้น

การปฏิบัติต่อแรงงานและสิทธิมนุษยชน

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามพันธกิจของตนอย่างเป็นธรรม ตามกฎหมาย ข้อบังคับการทำงาน กฎหมายแรงงาน และการจ้างงานในประเทศท้องถิ่น รวมถึงการจ่ายค่าแรง ชั่วโมงการทำงาน สภาวะการทำงาน และไม่ใช่แรงงานเด็ก กลุ่ม ดี เอราวัณ กรุ๊ป มีสิทธิในการยกเลิกสัญญา กับคู่ค้าทันที หากเกิดข้อพิพาทใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติต่อแรงงาน และสิทธิมนุษยชน ดังต่อไปนี้

การจ้างงาน: จะต้องว่าจ้างด้วยค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และชั่วโมงการทำงาน ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผลในตลาดแรงงานท้องถิ่น และไม่ขัดกับกฎหมายแรงงานหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แรงงานเด็ก: ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่มีเกี่ยวกับอายุขั้นต่ำของแรงงานที่จะว่าจ้างหากไม่มีกฎหมายดังกล่าว และจะต้องไม่จ้างพนักงานที่อายุน้อยกว่า 18 ปี ในประเทศท้องถิ่นที่กฎหมายอนุญาตให้ว่าจ้างพนักงานที่อายุน้อยกว่า 18 ปี

การไม่เลือกปฏิบัติ: ปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีดวง ศาสนา ความพิการ ผู้ด้อยโอกาสทั้งสถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด

การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงาน

สิ่งแวดล้อม: คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ของภาครัฐ รวมถึงมาตรฐานการจัดการ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม และ/หรือการทำการใดๆ ที่ช่วยลดผลกระทบที่รุนแรงต่อสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและหลีกเลี่ยงใช้วัสดุอันตรายหากจำเป็นต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันอย่างดีและรอบคอบ

การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า: ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ สนับสนุน การนำมาใช้ซ้ำหรือนำมาใช้ประโยชน์ อื่นที่เหมาะสมที่ไม่กระทบต่อคุณภาพงานและสิ่งแวดล้อม

การพัฒนาระบบ: การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีมาตรฐานเหนือเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด อย่างสม่ำเสมอ ประกอบด้วยปัจจัย ดังนี้

- ด้านกายภาพ เช่น การบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อมต่างๆ
- ด้านเคมี เช่น การป้องกัน หรือ ลดมลพิษจากกระบวนการธุรกิจ
- ด้านชีวภาพ เช่น การบริหารจัดการผลกระทบต่อระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ
- ด้านความปลอดภัยและชีวอนามัย
- ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
- การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงาน

ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส และรับฟังความคิดเห็น

คู่ค้า มีสิทธิในการสอบถามข้อมูล แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ หรือร้องเรียนการกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรณของพนักงานของกลุ่ม ดี เอราวัณ กรุ๊ป เช่น การทำผิดระเบียบข้อบังคับ การเรียกรับประโยชน์ส่วนตน หรือการละเมิดปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน:

อีเมล: gcg@theerawan.com
companysecretary@theerawan.com

ไปรษณีย์: ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 2 ชั้น 6 อาคารเฟลินจิต เซ็นเตอร์
ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย
กรุงเทพฯ 10110



Grand Hyatt Erawan Bangkok

การลงนามรับรองจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

ชื่อ-สกุล _____ ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

บริษัท _____ ขอรับรองว่า

1. ข้าพเจ้าได้อ่านศึกษา ทำความเข้าใจ ในหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ฉบับนี้ทั้งหมด และไม่มีข้อขัดแย้ง หรือโต้แย้งใดๆ
2. ข้าพเจ้า จะปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ตามที่ระบุไว้อย่างเคร่งครัด
3. หากข้าพเจ้า หรือผู้ดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้าพเจ้า ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ฝ่าฝืนจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้ ข้าพเจ้ายินดีให้ บริษัท ดิเอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และ/หรือกลุ่ม ดิเอราวัณ กรุ๊ป ซึ่งเป็นบริษัทคู่สัญญา บอกละเมิดสัญญาได้ทันที โดยไม่มีข้อโต้แย้ง และมีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหาย หรือความรับผิดชอบใดๆ จากข้าพเจ้า ได้ตามจริง

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ _____

ลงชื่อ _____ ผู้มีอำนาจลงนาม

จนถึงวันสิ้นสุดสัญญา _____

(_____)

วันที่ _____



Grand Hyatt Erawan Bangkok

เอกสารแนบ 6
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่ ERW014/IA002/2565

21 กุมภาพันธ์ 2565

เรื่อง การประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน
เรียน เลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ข้าพเจ้า ดร. กุลภัทรา สีโรตม ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และกรรมการตรวจสอบอีก 2 คนประกอบด้วย นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร และ รศ. ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ ประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากโครงสร้างการบริหารงาน การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุล (Check and Balance) ระหว่างงานที่มีความเกี่ยวข้องกัน ตลอดจนพิจารณาอนุมัติแผนตรวจสอบภายในประจำปี ให้คำปรึกษาแก่เลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณารับรอง และนำเสนอผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการบริษัท ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และผู้สอบบัญชี เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน และสามารถร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับบริษัท และบริษัทย่อย จนเชื่อได้ว่ามีระบบควบคุมภายในที่ดี เพียงพอ รัดกุม และมีประสิทธิภาพ

ในความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ ระบบควบคุมภายในของบริษัท มีระบบดี เพียงพอ รัดกุม และไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ



(ดร. กุลภัทรา สีโรตม)
ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ



(นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร)
กรรมการตรวจสอบ



(รศ. ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ)
กรรมการตรวจสอบ

แบบประเมินความพึงพอใจของระบบการควบคุมภายใน
บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

แบบประเมินนี้จัดทำโดยคณะกรรมการบริษัทซึ่งเห็นว่าเป็นความเห็นของคณะกรรมการ
เกี่ยวกับความพึงพอใจของระบบการควบคุมภายใน
ซึ่งผ่านการรับรองจากคณะกรรมการตรวจสอบ

การควบคุมภายในองค์กร Control Environment

1. องค์กรแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (Integrity) และจริยธรรม¹

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1.1 คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดแนวทาง และมีการปฏิบัติที่อยู่บนหลักความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณในการดำเนินงาน ที่ครอบคลุมถึง		
1.1.1 การปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน และการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ	✓	
1.1.2 การปฏิบัติต่อคู่ค้า ลูกค้า และบุคคลภายนอก	✓	
1.2 มีข้อกำหนดที่เป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงและรักษาจริยบรรณ ที่ครอบคลุมถึง		
1.2.1 มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (Code of Conduct) สำหรับผู้บริหารและพนักงานที่เหมาะสม	✓	
1.2.2 มีข้อกำหนดห้ามผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกิจการ ซึ่งรวมถึงการห้ามคอร์รัปชันอื่นทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร	✓	
1.2.3 มีบทลงโทษที่เหมาะสมหากมีการฝ่าฝืนข้อกำหนดข้างต้น	✓	
1.2.4 มีการสื่อสารข้อกำหนดและบทลงโทษข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ เช่น รวมอยู่ในการประชุมในเทศ พนักงานใหม่ ให้พนักงานลงนามรับทราบข้อกำหนดและบทลงโทษเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการเผยแพร่ Code of Conduct ให้แก่พนักงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบ	✓	
1.3 มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct		
1.3.1 การติดตามและประเมินผลโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติ (Compliance Unit)	✓	
1.3.2 การประเมินตนเองโดยผู้บริหารและพนักงาน	✓	
1.3.3 การประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญที่เป็นอิสระจากภายนอกองค์กร		✓
1.4 มีการจัดการอย่างทันเวลา หากพบการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณ		
1.4.1 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถตรวจพบการฝ่าฝืนได้ภายในเวลาที่เหมาะสม	✓	
1.4.2 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถลงโทษหรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร	✓	
1.4.3 มีการแก้ไขการกระทำที่ขัดต่อหลักความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณอย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร	✓	

2. คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแล (Oversight) และพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
2.1 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแยกจากฝ่ายบริหาร โดยได้สงวนสิทธิ์อำนาจเฉพาะของคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจน	✓	
2.2 คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและวัดผลได้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	✓	
2.3 คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้บริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎบัตร ซึ่งครอบคลุมบทบาทที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงิน	✓	
2.4 คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท และมีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท หรือสามารถขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆ ได้	✓	

¹ Click: <https://www.theerawan.com/th/corporate-governance/good-corporate-governance-policy> เพื่อรับทราบรายละเอียดถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (Integrity) และจริยธรรมด้านหลักบรรษัทภิบาล / คู่มือจริยธรรมธุรกิจ / นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและรูปแบบการคอร์รัปชัน กระบวนการให้ความเป็นธรรม กระบวนการรายงาน กระบวนการลงโทษ และการแจ้งผลการดำเนินงาน / นโยบายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (AML/CFT)

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
2.5 คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ ความสามารถ น่าเชื่อถือ และมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง เช่น ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ไม่มีความสัมพันธ์อื่นใด อันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจและปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระในจำนวนที่เหมาะสมเพียงพอ	✓	
2.6 คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลการพัฒนาและปฏิบัติเรื่องการควบคุมภายใน ในองค์กรซึ่งครอบคลุมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม ข้อมูลและการสื่อสาร และการติดตาม	✓	

3. ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสมเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแล (Oversight) ของคณะกรรมการ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
3.1 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมทั้งทางธุรกิจและกฎหมาย รวมถึงการจัดให้มีการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น แบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ ซึ่งทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน มีงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับกรรมการตรวจสอบ และมีสายการรายงานที่ชัดเจน เป็นต้น	✓	
3.2 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดสายการรายงานในบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการสื่อสารข้อมูล	✓	
3.3 มีการกำหนด มอบหมาย และจำกัดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงาน	✓	

4. องค์กรแสดงถึงความมุ่งมั่นในการมุ่งใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
4.1 บริษัทมีนโยบายและวิธีการปฏิบัติเพื่อจัดหา พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสม และมีกระบวนการสอบทานนโยบายและวิธีการปฏิบัตินั้นอย่างสม่ำเสมอ	✓	
4.2 บริษัทมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้แรงจูงใจหรือรางวัลต่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี และการจัดการต่อบุคลากรที่มีผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย รวมถึง การสื่อสารกระบวนการเหล่านี้ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบ	✓	
4.3 บริษัทมีกระบวนการแก้ไขปัญหาหรือเตรียมพร้อมสำหรับการขาดบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสมอย่างทันเวลา	✓	
4.4 บริษัทมีกระบวนการสรรหา พัฒนา และรักษาผู้บริหารและพนักงานทุกคน เช่น การจัดระบบพี่เลี้ยง (mentoring) และการฝึกอบรม	✓	
4.5 บริษัทมีแผนและกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (succession plan) ที่สำคัญ	✓	

5. องค์กรกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
5.1 คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารมีกระบวนการและการสื่อสารเชิงบังคับให้บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน และจัดให้มีการปรับปรุงแก้ไขกระบวนการปฏิบัติ ในกรณีที่เหมาะสม	✓	
5.2 คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจ และการให้รางวัล ที่เหมาะสม โดยพิจารณาทั้งเรื่องการปฏิบัติตาม Code of Conduct และวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท	✓	
5.3 คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารประเมินแรงจูงใจและการให้รางวัลอย่างต่อเนื่องโดยเน้นให้สามารถเชื่อมโยงกับความสำคัญของหน้าที่ในการปฏิบัติตามการควบคุมภายในด้วย	✓	
5.4 คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้พิจารณาไม่ให้มีการสร้างแรงกดดันที่มากเกินไปในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรแต่ละคน	✓	

การประเมินความเสี่ยง Risk Assessment

6. องค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
6.1 บริษัทสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และเหมาะสมกับธุรกิจในช่วงนั้น โดยแสดงได้ว่ารายการ ในรายงานทางการเงินมีตัวตนจริง ครบถ้วน แสดงถึงสิทธิหรือภาระผูกพันของบริษัทได้ถูกต้อง มีมูลค่าเหมาะสม และ เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง	✓	
6.2 บริษัทกำหนดสาระสำคัญของรายการทางการเงิน โดยพิจารณาถึงปัจจัยที่สำคัญ เช่น ผู้ใช้รายงานทางการเงิน ขนาดของ รายการ แนวโน้มของธุรกิจ	✓	
6.3 รายงานทางการเงินของบริษัทสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทอย่างแท้จริง	✓	
6.4 คณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อนุมัติและสื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหารและพนักงาน ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ จนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมขององค์กร	✓	

7. องค์กรระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
7.1 บริษัทระบุความเสี่ยงทุกประเภทซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งระดับองค์กร หน่วยธุรกิจ ฝ่ายงาน และ หน้าที่งานต่างๆ	✓	
7.2 บริษัทวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจเกิดจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้าน กลยุทธ์ การดำเนินงาน การรายงาน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	
7.3 ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง	✓	
7.4 บริษัทได้ประเมินความสำคัญของความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งโอกาสเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	✓	
7.5 บริษัทมีมาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยอาจเป็นการยอมรับความเสี่ยงนั้น (acceptance) การลดความเสี่ยง (reduction) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (avoidance) หรือการร่วมรับความเสี่ยง (sharing)	✓	

8. องค์กรได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
8.1 บริษัทประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตขึ้น โดยครอบคลุมการทุจริตแบบต่างๆ เช่น การจัดทำรายงานทางการเงินเท็จ การทำให้สูญเสียชีวิตทรัพย์สิน การคอร์รัปชัน การที่ผู้บริหารสามารถฝ่าฝืนระบบควบคุมภายใน (management override of internal controls) การเปลี่ยนแปลงข้อมูลในรายงานที่สำคัญ การได้มาหรือใช้ไปซึ่งทรัพย์สินโดยไม่ถูกต้อง เป็นต้น	✓	
8.2 บริษัทได้ทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาความเป็นไปได้ของเป้าหมายที่กำหนดแล้ว รวมทั้งได้ พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานแล้วด้วยว่า ไม่มีลักษณะส่งเสริมให้พนักงาน กระทำไม่เหมาะสม เช่น ไม่ตั้งเป้าหมายยอดขายของบริษัทไว้สูงเกินความเป็นจริง จนทำให้เกิดแรงจูงใจในการตกแต่งตัวเลข ยอดขาย เป็นต้น	✓	
8.3 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดทุจริต และมาตรการที่บริษัทดำเนินการ การเพื่อป้องกันหรือแก้ไขการทุจริต	✓	
8.4 บริษัทได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้	✓	

9. องค์กรสามารถระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
9.1 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอกองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.2 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำธุรกิจ ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.3 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงผู้นำองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	

การควบคุมการปฏิบัติงาน
Control Activities

10. องค์กรมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
10.1 มาตรการควบคุมของบริษัทที่มีความเหมาะสมกับความเสี่ยง และลักษณะเฉพาะขององค์กร เช่น สภาพแวดล้อม ความซับซ้อนของงาน ลักษณะงาน ขอบเขตการดำเนินงาน รวมถึงลักษณะเฉพาะอื่น	✓	
10.2 บริษัทมีมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม เช่น มินิโบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป ตลอดจนกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และลำดับขั้นการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับ ให้อย่างชัดเจนรัดกุม เพื่อให้สามารถป้องกันการทุจริตได้ เช่น มีการกำหนดขนาดวงเงินและอำนาจอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับ ขั้นตอนในการอนุมัติโครงการลงทุน ขั้นตอนการจัดซื้อและวิธีการคัดเลือกผู้ขาย การบันทึกข้อมูลรายละเอียดการตัดสินใจจัดซื้อ ขั้นตอนการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ หรือการเบิกใช้เครื่องมือต่างๆ เป็นต้น โดยได้จัดให้มีกระบวนการสำหรับกรณีต่างๆ ดังนี้	✓	
10.2.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อประโยชน์ในการติดตามและสอบทานการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ	✓	
10.2.2 กรณีที่บริษัทอนุมัติธุรกรรมหรือทำสัญญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะที่มีผลผูกพันบริษัทในระยะยาวไปแล้ว เช่น การทำสัญญาซื้อขายสินค้า การให้กู้ยืม การค้าประกัน บริษัทได้ติดตามให้มั่นใจแล้วว่า มีการปฏิบัติเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงกันได้ตลอดระยะเวลาที่มีผลผูกพันบริษัท เช่น ติดตามการชำระคืนหนี้ตามกำหนด หรือมีการทบทวนความเหมาะสมของสัญญา เป็นต้น	✓	
10.3 บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในที่มีความหลากหลายอย่างเหมาะสม เช่น การควบคุมแบบ manual และ automated หรือการควบคุมแบบป้องกันและติดตาม	✓	
10.4 บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในในทุกระดับขององค์กร เช่น ทั้งระดับกลุ่มบริษัท หน่วยธุรกิจ สายงาน ฝ่ายงาน แผนก หรือกระบวนการ	✓	
10.5 บริษัทมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงาน 3 ด้านต่อไปนี้ออกจากกันโดยเด็ดขาด เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน กล่าวคือ (1) หน้าที่อนุมัติ (2) หน้าที่บันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และ (3) หน้าที่ในการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน	✓	

11. องค์กรเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
11.1 บริษัทควรกำหนดความเกี่ยวข้องกันระหว่างการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศใน กระบวนการปฏิบัติงานและการควบคุมทั่วไปของระบบสารสนเทศ	✓	
11.2 บริษัทควรกำหนดการควบคุมของโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.3 บริษัทควรกำหนดการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.4 บริษัทควรกำหนดการควบคุมกระบวนการได้มา การพัฒนา และการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	

12. องค์กรจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้นโยบายที่กำหนดไว้นั้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
12.1 บริษัทมีนโยบายที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่กำหนด เช่น ข้อบังคับของบริษัท เกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกณฑ์ของสำนักงาน ฯลฯ เพื่อป้องกันการหาโอกาสหรือนำผลประโยชน์ของบริษัทไปใช้ส่วนตัว	✓	
12.2 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมนั้น	✓	
12.3 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ และพิจารณาโดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (at arms' length basis)	✓	
12.4 บริษัทมีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม รวมทั้งกำหนดแนวทางให้บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น ถือปฏิบัติ (หากบริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมไม่ต้องตอบข้อนี้)	✓	
12.5 บริษัทกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการนำนโยบายและกระบวนการไปปฏิบัติโดยผู้บริหารและพนักงาน	✓	
12.6 นโยบายและกระบวนการปฏิบัติของบริษัทได้รับการนำไปใช้ในเวลาที่เหมาะสม โดยบุคลากรที่มีความสามารถ รวมถึงการครอบคลุมกระบวนการแก้ไขข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	✓	
12.7 บริษัททบทวนนโยบายและกระบวนการปฏิบัติให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ	✓	

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล Information & Communication

13. องค์กรกำหนดข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินการไปตามที่กำหนดไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
13.1 บริษัทกำหนดข้อมูลที่ต้องการใช้ในการดำเนินงาน ทั้งข้อมูลจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มีคุณภาพและเกี่ยวข้อง	✓	
13.2 บริษัทพิจารณาทั้งต้นทุนและประโยชน์ที่จะได้รับ รวมถึงปริมาณและความถูกต้องของข้อมูล	✓	
13.3 บริษัทดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการมีข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจ ตัวอย่างข้อมูลที่สำคัญ เช่น รายละเอียดของเรื่องที่เสนอให้พิจารณา เหตุผล ผลกระทบต่อบริษัท ทางเลือกต่างๆ	✓	
13.4 บริษัทดำเนินการเพื่อให้กรรมการบริษัทได้รับหนังสือนัดประชุมหรือเอกสารประกอบการประชุมที่ระบุข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอต่อการพิจารณาก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อยภายในระยะเวลาขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด	✓	
13.5 บริษัทดำเนินการเพื่อให้รายงานการประชุมคณะกรรมการมีรายละเอียดตามควรเพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละราย เช่น การบันทึกข้อซักถามของกรรมการ ความเห็นหรือข้อสังเกตของกรรมการในเรื่องที่พิจารณา ความเห็นของกรรมการรายที่ไม่เห็นด้วยกับเรื่องที่เสนอพร้อมเหตุผล เป็นต้น	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
13.6 บริษัทมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ 13.6.1 มีการจัดเก็บเอกสารสำคัญ ไว้อย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่ 13.6.2 กรณีที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีหรือผู้ตรวจสอบภายในว่ามีข้อบกพร่องในการควบคุมภายใน บริษัทได้แก้ไขข้อบกพร่องนั้นอย่างครบถ้วนแล้ว	✓	

14. องค์กรสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่วางไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
14.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน	✓	
14.2 บริษัทมีการรายงานข้อมูลที่สำคัญถึงคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และทำให้คณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือสอบทานรายการต่าง ๆ ตามที่ต้องการ เช่น การกำหนดบุคคลที่เป็นศูนย์ติดต่อเพื่อให้สามารถติดต่อขอข้อมูลอื่นนอกจากที่ได้รับจากผู้บริหาร รวมทั้งการติดต่อสอบถามข้อมูลจากผู้สอบบัญชีผู้ตรวจสอบภายใน การจัดประชุมระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารตามที่คณะกรรมการร้องขอ การจัดกิจกรรมพบปะหารือระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารนอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการ เป็นต้น	✓	
14.3 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้บุคคลต่าง ๆ ภายในบริษัทสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตภายในบริษัท (whistle-blower hotline) ได้อย่างปลอดภัย	✓	

15. องค์กรได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
15.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน เช่น จัดให้มีเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานนักกลุ่สนสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น	✓	
15.2 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริต (whistle-blower hotline) แก่บริษัทได้อย่างปลอดภัย	✓	

ระบบการติดตาม Monitoring Activities

16. องค์กรติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
16.1 บริษัทจัดให้มีกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและข้อกำหนดห้ามฝ่ายบริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น กำหนดให้แต่ละส่วนงานติดตามการปฏิบัติ และรายงานผู้บังคับบัญชา หรือมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในติดตามการปฏิบัติ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น	✓	
16.2 บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้โดยการประเมินตนเอง และ/หรือการประเมินอิสระโดยผู้ตรวจสอบภายใน	✓	
16.3 ความถี่ในการติดตามและประเมินผลมีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของบริษัท	✓	
16.4 ดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน โดยผู้ที่มีความรู้และความสามารถ	✓	
16.5 บริษัทกำหนดแนวทางการรายงานผลการตรวจสอบภายในให้ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	✓	
16.6 บริษัทส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติตามที่ตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing, IIA)	✓	

17. องค์กรประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม**

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
17.1 บริษัทประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน และดำเนินการเพื่อติดตามแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งที่หากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นแตกต่างจากเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีนัยสำคัญ	✓	
17.2 บริษัทมีนโยบายการรายงาน ดังนี้		
17.2.1 ฝ่ายบริหารต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยพลัน ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ทุจริตอย่างร้ายแรง มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือมีการกระทำที่ผิดปกติดื้อ ซึ่งอาจกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ	✓	
17.2.2 รายงานข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา (แม้ว่าจะได้เริ่มดำเนินการจัดการแล้ว) ต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาอันควร	✓	
17.2.3 รายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ	✓	

** นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

กำหนดไว้ในหัวข้อ “กระบวนการรายงาน คณะกรรมการวินัย มีหน้าที่รายงานข้อเท็จจริงโดยตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ (President) และ/หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของเรื่องที่เกิดขึ้น โดยการพิจารณาความเหมาะสมของการนำเสนอรายงานต่อผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการวินัย ซึ่งกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ดังต่อไปนี้

- 1.1 กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานปกติทั่วไป และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ/หรือการทุจริตต่อหน้าที่ที่ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรง
- 1.3 คณะกรรมการบริษัท เป็นเรื่องที่คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ และ/หรือเพื่อพิจารณาดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแล และ/หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อผู้บริหารระดับสูง”

สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <https://www.theerawan.com/th/corporate-governance/anti-corruption-policy>



Grand Hyatt Erawan Bangkok



บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์ ชั้น 6 เลขที่ 2 ถนนสุขุมวิท
แขวงคลองเตย เขตคลองเตย
กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ +66 (0) 2257 4588
โทรสาร +66 (0) 2257 4577

ทะเบียนเลขที่: 0107537001943

The Erawan Group Public Company Limited

Ploenchit Center 6th Floor 2 Sukhumvit Road,
Kwang Klongtoey, Khet Klongtoey,
Bangkok 10110 Thailand

Tel. +66 (0) 2257 4588
Fax. +66 (0) 2257 4577

Registration No. 0107537001943

www.theerawan.com