

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ	3
สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่	4
ส่วนที่ 1	
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	
โครงสร้างและการดำเนินงาน	6-20
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร	
กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และวัฒนธรรมองค์กรแห่งความยั่งยืน	
การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	
ธุรกิจที่ดำเนินงานในปัจจุบัน	
ธุรกิจที่อยู่ระหว่างการพัฒนา	
โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	21-24
นโยบายการลงทุน นโยบายการจ่ายเงินปันผล และการจ่ายเงินปันผล	
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ กรรมสิทธิ์และภาระผูกพัน และเครื่องหมายการค้า	
โครงสร้างธุรกิจ และโครงสร้างการบริหารทรัพย์สิน	25-45
ภาพรวมอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง	
การตลาดและการแข่งขัน	
การจัดหาผลิตภัณฑ์และการบริการ	
การบริหารจัดการความเสี่ยง	46
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	51
ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป	67
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	69
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	74
ส่วนที่ 2	
การกำกับดูแลกิจการ	
นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	77-86
จริยธรรมธุรกิจ	
นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน	
นโยบายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย	
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	87-107
โครงสร้างการถือหุ้น	
การถือครองหลักทรัพย์สินของกรรมการและผู้บริหาร	
ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และพนักงาน	
คุณสมบัติกรรมการบริษัท	
คำตอบแทนกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	
ข้อมูลสำคัญอื่นและข้อมูลเพื่อการติดต่อ	
รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	108
เป้าหมายในการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการ	
การพัฒนาตนเองของกรรมการ	
การปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการและการยอมรับ	
การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	109-110
การควบคุมภายในและการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน	
รายการระหว่างกัน	
ส่วนที่ 3	
งบการเงิน	
รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ถือหุ้น	112
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน	114
คำตอบแทนผู้สอบบัญชี	115
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	116
งบการเงิน	119
เอกสารแนบ:	
1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน	197
รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี และเลขานุการบริษัท	
2. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย และบริษัทย่อย	220
3. รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าสายตรวจสอบภายใน	222
4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	223
5. นโยบายจัดซื้อจัดจ้าง	235
6. จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ	236
7. รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	239
8. การเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม	250

หมายเหตุ: ในกรณีที่แบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ยังอ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้ถือว่าข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัท รับผิดชอบต่อความถูกต้อง ครบถ้วน ของข้อมูลที่ยังอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้ปรากฏในแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

Message from the Chairman of the Board

สารจากประธานกรรมการ

ถึงแม้ปี 2565 ยังคงเป็นปีแห่งความท้าทายต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ จากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 แต่สถานการณ์ดังกล่าวได้เริ่มคลี่คลายไปในทิศทางที่ดีขึ้น ส่งผลให้อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวมีการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2565 ซึ่งประเทศไทยมีการเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยวอย่างเต็มรูปแบบ รวมถึงประเทศต่างๆ เริ่มมีการผ่อนคลายมาตรการเดินทาง ส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้ามายังประเทศไทยมีการฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งต่อเนื่องและมีจำนวนนักท่องเที่ยวรวมมากกว่า 11 ล้านคนในปี 2565 ซึ่งเกินเป้าหมายว่าที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยตั้งไว้ นับเป็นแนวโน้มที่ดีของการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

ด้วยกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งให้ความสำคัญต่อความสามารถในการปรับตัวและเตรียมความพร้อมต่อสภาวะทางธุรกิจซึ่งเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ดังนั้นการเตรียมความพร้อมในการรับนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เริ่มกลับมาฟื้นตัว รวมถึงศักยภาพในสินทรัพย์ทั้งหมดของบริษัทฯ ซึ่งเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณภาพในทำเลที่ดี ล้วนเป็นปัจจัยสนับสนุนให้ผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทฯ ในปีนี้มีการฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่ง

บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนตามแนวคิด ESG ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และหลักธรรมาภิบาล (Governance) ตลอดจนยึดถือนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กรยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้สามารถเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน พร้อมกับมีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ซึ่งสะท้อนผ่านรางวัลและความภูมิใจที่บริษัทฯ ได้รับในปี 2565 อาทิเช่น รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่นจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้รับคะแนนประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการในระดับดีมากจาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังผ่านการรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption) ในปี 2563

เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาปรับโครงสร้างการบริหารให้มีความชัดเจน มีความเหมาะสมและคล่องตัวในการบริหารงานและเป็นการเตรียมความพร้อมของบริษัทฯ สำหรับการแข่งขันในสภาวะอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยบริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) จะมุ่งเน้นการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เสริมสร้างความแข็งแกร่งของโรงแรมระดับ 3-5 ดาว ที่สร้างผลตอบแทนที่ดี ในขณะที่บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ อินน์ จำกัด (บริษัทย่อย) จะมุ่งเน้นการพัฒนาและขยายโรงแรมฮิลล์ อินน์ ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำเครือข่ายโรงแรมระดับบุดเจต

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทุกคน สำหรับความร่วมมือและความทุ่มเทตลอดปีที่ผ่านมา รวมทั้งขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่ได้ให้การสนับสนุนและความไว้วางใจ ดี เอราวัณ กรุ๊ป ในการก้าวข้ามผ่านสถานการณ์ที่ยากลำบากในช่วงที่ผ่านมาได้เป็นอย่างดี และบริษัทฯ จะยังคงยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้แผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ เพื่อเร่งขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนและพร้อมที่จะปรับตัว ปรับกลยุทธ์เพื่อสร้างโอกาสในการแข่งขันและบริหารจัดการองค์กกรบนหลักปรัชญาที่ว่า “ความสำเร็จต้องมาพร้อมด้วยคุณธรรม”



นายชินท์ วงศ์สกุลกิจ

ประธานกรรมการ

Message from the President

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

เป็นเวลากว่า 3 ปีแห่งความท้าทายของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยสำหรับการเผชิญหน้ากับวิกฤตการณ์โควิด 19 อย่างไรก็ตามในปี 2565 นี้ สถานการณ์เริ่มมีแนวโน้มที่ดีขึ้น และการเปิดประเทศอย่างเต็มรูปแบบในเดือนกรกฎาคม 2565 ส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศไทยมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและมียอดรวมทั้งปีมากกว่า 11 ล้านคน ส่งผลให้ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ สำหรับปี 2565 เติบโตอย่างโดดเด่นเมื่อเทียบกับปี 2564



ในปี 2565 บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการขยายเครือข่ายโรงแรมบัตเจ็ท ภายใต้แบรนด์ “ฮิลล์ อินน์” ทั้งในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์ ซึ่งเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำเครือข่ายโรงแรมบัตเจ็ทและเสริมสร้างเสถียรภาพของรายได้และกำไรของกลุ่มบริษัทฯ โดยในปี 2565 ได้เปิดให้บริการโรงแรม “ฮิลล์ อินน์” จำนวน 7 แห่งในประเทศไทยและ 1 แห่งในประเทศฟิลิปปินส์ รวมถึงเปิดให้บริการโรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ และ ฮิลล์ อินน์ เซบู ซิตี้ ซึ่งเป็นโรงแรมรูปแบบ “คอมโบ โฮเทล” ที่ให้บริการโรงแรมทั้ง 2 แห่งในอาคารเดียวกันแห่งแรกของบริษัทฯ ในประเทศฟิลิปปินส์

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการขยายธุรกิจโรงแรมบัตเจ็ททั้งในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ตลอดจนการพัฒนาและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มโรงแรมระดับ 3-5 ดาว เพื่อรองรับการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทยและเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการขยายและพัฒนาโครงการในอนาคตรวมถึงสนับสนุนสถานะทางการเงินของบริษัทฯ ให้มีความแข็งแกร่งในไตรมาส 1/2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการขยายโรงแรม 3 แห่ง ได้แก่ โรงแรม โอบิส สไตส์ กระบี่ อ่าวนาง โรงแรม โอบิส ภูเก็ต เกาะ และโรงแรม โอบิส หัวหิน มูลค่ารวม 1,050 ล้านบาท ซึ่งเงินสดรับจากธุรกรรมดังกล่าวจะนำไปใช้ในการพัฒนาโครงการเพื่อสร้างความเติบโตให้แก่บริษัทฯ ต่อไปในอนาคต

บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อสังคมและการเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้กรอบแนวคิด 3P ได้แก่

P-Partnership การสร้างมูลค่าร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อนำเสนอสิ่งที่ดีให้กับลูกค้า

P-People ยกระดับความสามารถของทีมในการปรับตัวเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน

P-Planet เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรในการก่อสร้างและดำเนินการ

โดยได้ดำเนินการผ่านโครงการหลากหลาย อาทิเช่น โครงการ EV Stations ร่วมกับ HAUP and Evolt ในโรงแรม โอบิส พัทยา และโรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา และมีแผนจะขยายเพิ่มเติมในโรงแรมอีกหลายแห่ง โครงการ Waste Journey ร่วมกับ SCGP และ SCGC ในการบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ โครงการ ERAWAN GREEN Office ส่งเสริมการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธีก่อนนำไปบริหารจัดการอย่างเหมาะสม และโครงการ Internship Program ร่วมกับสถานศึกษาในระดับอาชีวและอุดมศึกษาหลายแห่งเพื่อผลิตและเพิ่มพูนทักษะของบุคลากรโรงแรมในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่านการปลูกฝังแนวคิด EPIC (EPICIE) ได้แก่ ความเข้าใจผู้อื่น (Empathy) ความมุ่งมั่นตั้งใจ (Passion) ความคิดสร้างสรรค์อย่างสร้างสรรค์ (Innovation) ความร่วมมือร่วมใจ (Collaboration) การยึดมั่นในคุณธรรม (Integrity) และการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Efficiency)

การดำเนินธุรกิจให้สามารถยืนหยัดท่ามกลางผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 เป็นเวลากว่า 2 ปี จวบจนกระทั่งเริ่มฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งในกลางปี 2565 นั้น จะเป็นไปไม่ได้เลยหากขาดความร่วมมือร่วมใจของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกท่าน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในการร่วมมือกันผ่านพ้นอุปสรรค บริษัทฯ ยังคงเชื่อมั่นในศักยภาพการฟื้นตัวและการเติบโตของอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และพร้อมที่จะมุ่งมั่นในการสร้างการเติบโตที่แข็งแกร่งและสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังที่ได้ตั้งใจไว้



นายเพชร ไกรนกุล

กรรมการผู้จัดการใหญ่

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน



The Naka Island, a Luxury Resort and Spa Phuket

Vision Mission and Core Values

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำธุรกิจการพัฒนาและลงทุนในโรงแรมและรีสอร์ทในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

พันธกิจ

ขยายเครือข่ายโรงแรมที่มีคุณภาพในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ซึ่งสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีให้ผู้ถือหุ้นและเกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง

ค่านิยมองค์กร “ERAWAN’s SPICE”

S

System

บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ ไม่ยึดติดกับตัวบุคคล

P

People

บุคลากร ที่มีทักษะและความชำนาญ มุ่งมั่นที่จะเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

I

Information

ฐานข้อมูลที่ถูกต้อง เพียงพอและทันสมัย สำหรับการบริหารและตัดสินใจ

C

Culture

วัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง สนับสนุนความเจริญเติบโตที่ยั่งยืน

E

Environment

เป็นสมาชิกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย



กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และ วัฒนธรรมองค์กรแห่งความยั่งยืน

กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ Business Strategy

กลยุทธ์การสร้างความเติบโต

1

มุ่งเน้นการขายเครือข่ายโรงแรมระดับบัดเจ็ท “อีโอบ อินน์” ในตลาดที่มีศักยภาพทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก เพื่อสร้างการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ จากฐานลูกค้าภายในแต่ละประเทศ

กลยุทธ์การสร้างมูลค่าและผลตอบแทน

2

มุ่งเน้นการสร้างมูลค่า และผลตอบแทนให้ผู้มีส่วนได้เสีย อย่างยั่งยืน ในกลุ่มโรงแรมระดับ 5 ดาว ระดับกลาง และระดับประหยัด ผ่านการบริหารจัดการโรงแรมที่ดี การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มส่วนแบ่งทางตลาดจากฐานลูกค้าทั้งในประเทศ และต่างประเทศ การปรับปรุงพัฒนาทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพิจารณาขยายทรัพยากรเพื่อรับรู้มูลค่าตลาด และการบริหารจัดการโครงสร้างเงินทุนให้เหมาะสม

กลยุทธ์การสร้างความสามารถองค์กรเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน

3

สร้างปัจจัยสนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วย การบริหารงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ การพัฒนาความสามารถ การใช้ และวิเคราะห์ข้อมูล การสร้างเครือข่ายธุรกิจ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้ผู้มีส่วนได้เสียในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่คุณค่า การเสริมสร้างทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ และการมีวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมเรียนรู้ปรับตัว

วัฒนธรรมองค์กรแห่งความยั่งยืน Corporate Culture of Sustainability



Empathy	Innovation	Passion	Collaboration	Integrity	Efficiency
รับฟัง ใส่ใจ เข้าใจ ในความต้องการ และปัญหาของผู้อื่น เพื่อนำมาพัฒนาสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมให้กับองค์กร	คิดต่างเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่ท้าทายและนำไปสู่นวัตกรรม กระบวนการ และผลลัพธ์ที่ดีกว่าเดิม	มีความมุ่งมั่นตั้งใจ เพื่อให้เป้าหมายบรรลุผลโดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค	ทำงานร่วมกันเป็นทีมและสร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมายด้วยกัน	ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจรรยาบรรณธุรกิจ	ทำงานอย่างเต็มความสามารถโดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

Corporate Profile and Development

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ประวัติบริษัท

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) “ERW” เดิมชื่อ บริษัท อัมรินทร์ พลาซ่า จำกัด จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เมื่อปี พ.ศ. 2525 ด้วยทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยมีกลุ่มผู้เริ่มก่อตั้งบริษัท 3 กลุ่ม คือ กลุ่มตระกูลว่องกุศลกิจ โดยนายอิสร ว่องกุศลกิจ กลุ่มตระกูลวัฒนเวคิน โดยนายสุพล วัฒนเวคิน และกลุ่มตระกูลเจน วัฒนวิทย์ โดย นายวิทย์ เจนวัฒนวิทย์ การก่อตั้งบริษัท ในระยะแรกบริษัท ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยมีอาคารสำนักงาน และศูนย์การค้าให้เช่า

ในปี 2531 ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน ตั้งแต่ปี 2537 โดยประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุนพัฒนาและดำเนินธุรกิจโรงแรมที่เหมาะสมกับทำเลและสถานที่ตั้งและกลุ่มเป้าหมายเป็นธุรกิจหลัก โดยมีธุรกิจอื่น ได้แก่ ธุรกิจให้เช่าพื้นที่อาคาร และธุรกิจรับจ้างบริหารอาคาร และได้เปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)” ในปี 2548 เป็นต้นมา นับได้ 40 ปี โดยมีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 4,531,559,733 บาท เป็นหุ้นสามัญมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท

2534

ริเริ่มการประกอบธุรกิจโรงแรม โดยเปิดดำเนินการโรงแรม แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นโรงแรมแห่งแรกของบริษัทฯ

2540

เปิดดำเนินการโรงแรม เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว แห่งที่ 2 ของบริษัทฯ

2548

เปลี่ยนชื่อบริษัทจาก “บริษัท อัมรินทร์ พลาซ่า จำกัด (มหาชน)” เป็น “บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)” และมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจพัฒนาและลงทุนโรงแรม โดยเดินทางขยายธุรกิจโรงแรมในประเทศไทยอย่างเต็มที่ และได้เปิดดำเนินการโรงแรม เรนซองส์ เกาะสมุย รีสอร์ท แอนด์ สปา ซึ่งเป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว สโตนีส์ รีสอร์ทแห่งแรกของบริษัทฯ

2551

ขยายกลุ่มโรงแรมจากระดับ 5 ดาว สู่วิทยาลัยระดับกลาง โดยการเปิดดำเนินการโรงแรม คอร์ทยาร์ด บาย แมริออท กรุงเทพฯ ขยายเครือข่ายโรงแรมไปยังแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง โดยเปิดดำเนินการโรงแรมชิกเซนต์เดสทินั้น สปา ภูเก็ต ซึ่งปัจจุบันคือ โรงแรมเดอะนาดา โฮเทล, เอ็กซ์ชัวร์ คอลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต เป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว สโตนีส์ รีสอร์ท รวมถึงการเริ่มเปิดดำเนินการโรงแรมภายใต้แบรนด์ “โอปัส” กรุงเทพฯ พัทยา ภูเก็ต และสมุย

Holiday Inn Pattaya



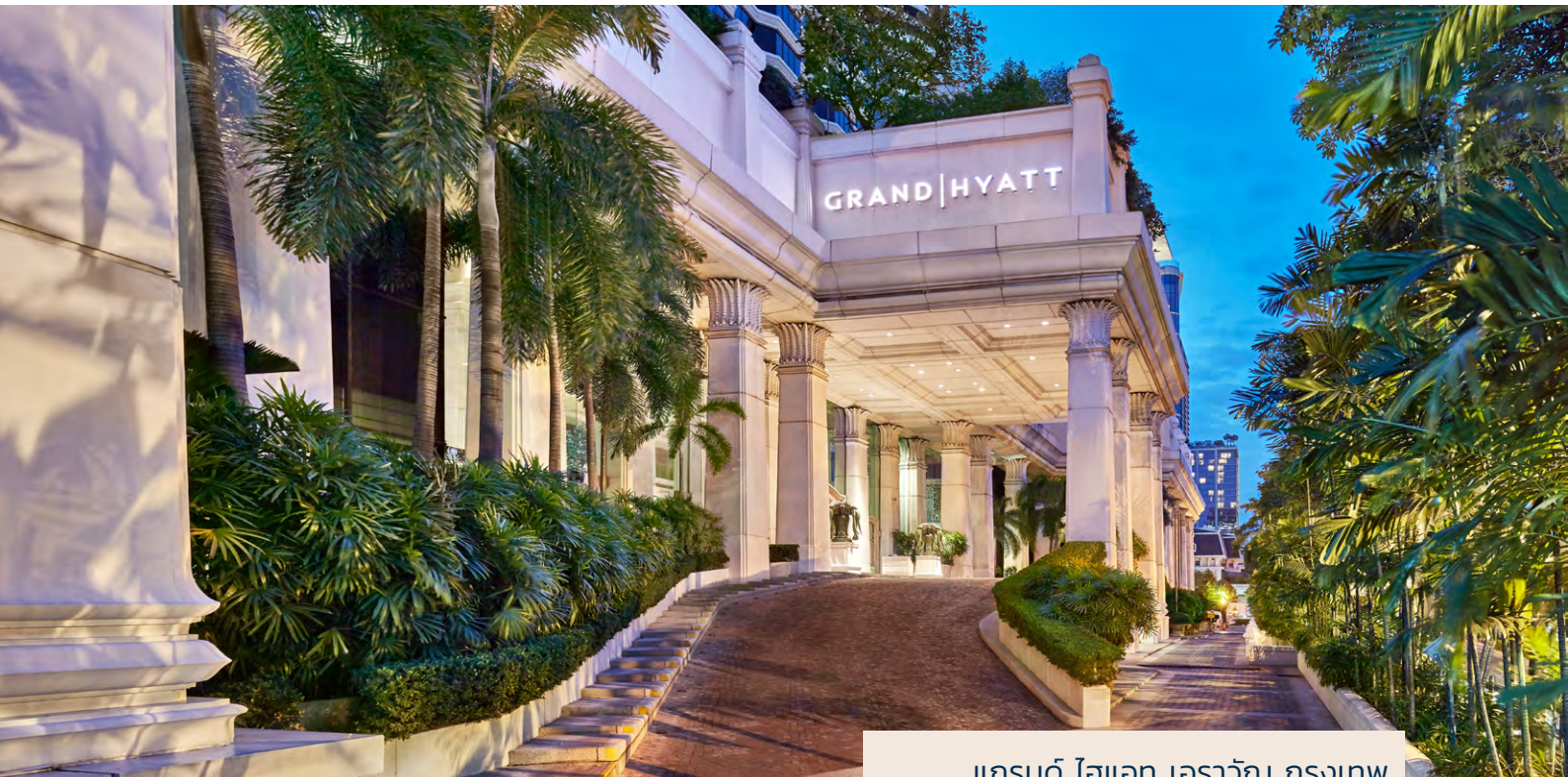
2553	เปิดดำเนินการโรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา ซึ่งเป็นโรงแรมระดับกลาง โดยแรกเริ่มโรงแรมแห่งนี้มี 367 ห้องพัก และเมื่อเห็นว่าการท่องเที่ยวในเมืองพัทยามีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง จึงมีการพัฒนาเพิ่มห้องพักเป็นจำนวน 567 ห้องในปี 2557
2555	ริเริ่มการพัฒนาโรงแรมภายใต้คอนเซปต์ “คอมโบโฮเทล” โดยการเปิดดำเนินการโรงแรม เมอร์เคียว โอบิสสยาม ซึ่งเป็นโรงแรมแห่งแรกที่มีโรงแรม 2 แบรินด์ 2 ระดับ ภายใต้อาคารเดียวกัน
2556	ขายกิจการโรงแรมโอบิส พัทยา และโรงแรมโอบิส ภูเก็ต ปาตอง เข้า “กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ เอร่าวัน โฮเทล โกรท” (ERWPF) โดยได้เข้าโรงแรมทั้ง 2 แห่งกลับมาเพื่อดำเนินกิจการ โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 20 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
2557	เปิดตัวโรงแรมภายใต้แบรนด์ “ฮิลล์ อินน์” ในประเทศไทยซึ่งเป็นแบรนด์ที่บริษัทฯ เป็นเจ้าของและบริหารเองทั้งหมด และเป็นโรงแรมระดับบัดเจตที่เจาะกลุ่มลูกค้าที่เดินทางภายในประเทศ ส่งผลให้บริษัทฯ มีโรงแรมครอบคลุมทุกระดับตั้งแต่โรงแรมระดับ 5 ดาว จนถึงระดับบัดเจต
2559	ขยายธุรกิจโรงแรมของบริษัทฯ ไปยังต่างประเทศเป็นครั้งแรกในประเทศฟิลิปปินส์ โดยเปิดดำเนินการโรงแรมภายใต้แบรนด์ “ฮิลล์ อินน์” แห่งแรกในเมืองมะนิลา โดยเป็นเจ้าของและบริหารเองทั้งหมด
2561	เปิดดำเนินการโรงแรมโนโวเทล โอบิส สโตนี สุทุมวิท 4 ซึ่งเป็นโรงแรมภายใต้คอนเซปต์ “คอมโบโฮเทล” แห่งที่ 2 และเป็นโรงแรมโนโวเทลแห่งแรกของบริษัทฯ ภายใต้รูปแบบการบริหารแบบแฟรนไชส์
2562	เปิดดำเนินการโรงแรมเมอร์เคียว โอบิส สุทุมวิท 24 ซึ่งเป็นโรงแรมภายใต้คอนเซปต์ “คอมโบโฮเทล” แห่งที่ 3 และมีจำนวนรวมห้องพักสูงที่สุด 500 ห้องจากโรงแรมในเครือของบริษัทฯ ในกรุงเทพฯ
2563	วิกฤติ “โควิด 19” ส่งผลกระทบครั้งยิ่งใหญ่ต่ออุตสาหกรรมท่องเที่ยวทั่วโลก ภายใต้การจัดการภาวะวิกฤติในด้านต่างๆ บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับกลยุทธ์การเติบโตผ่านการขยายเครือข่าย “ฮิลล์ อินน์” ในประเทศซึ่งมีทั้งหมด 46 แห่งในประเทศไทยและ 5 แห่งในประเทศฟิลิปปินส์ และยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรในทุกแง่มุม
2564	บริษัทฯ ขายโรงแรม 2 แห่ง ได้แก่ โรงแรม เรนซองส์ เกาะสมุย รีสอร์ท แอนด์ สปา และโรงแรม โอบิส สมุย บ่อผุด ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินตามกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทฯ ในการปรับพอร์ตการลงทุนโรงแรมที่มุ่งเน้นการลงทุนในกลุ่มโรงแรมบัดเจตและเพิ่มสัดส่วนรายได้และกำไรที่เกิดจากฐานลูกค้าผู้ใช้บริการภายในประเทศ
2565	บริษัทฯ ขายโรงแรม 3 แห่ง ได้แก่ โรงแรม โอบิส หัวหิน, โรงแรม โอบิส ภูเก็ต กระตะ และโรงแรม โอบิส สโตนี กระบี่ อ่าวนาง และมุ่งเน้นการขยายโรงแรมบัดเจตเพื่อเพิ่มสัดส่วนรายได้และกำไรที่เกิดจากฐานลูกค้าภายในประเทศมากยิ่งขึ้น โดยในปีนั้นบริษัทฯ ได้ขยายกลุ่มโรงแรมบัดเจตในประเทศไทยเพิ่มขึ้นอีก 7 แห่ง และอีก 1 แห่งในประเทศฟิลิปปินส์ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เปิดโรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ เซบู ซิตี้ ซึ่งเป็นโรงแรมระดับกลางแห่งแรกในประเทศฟิลิปปินส์



Properties in Operation

ธุรกิจที่ดำเนินงานในปัจจุบัน

โรงแรมและรีสอร์ทในเครือดิ เอราวัณ กรุ๊ป



แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ Grand Hyatt Erawan Bangkok

<https://bangkok.grand.hyatt.com>

มาตรฐาน: โรงแรมระดับ 5 ดาว

ที่ตั้ง: ถนนราชดำริ กรุงเทพฯ

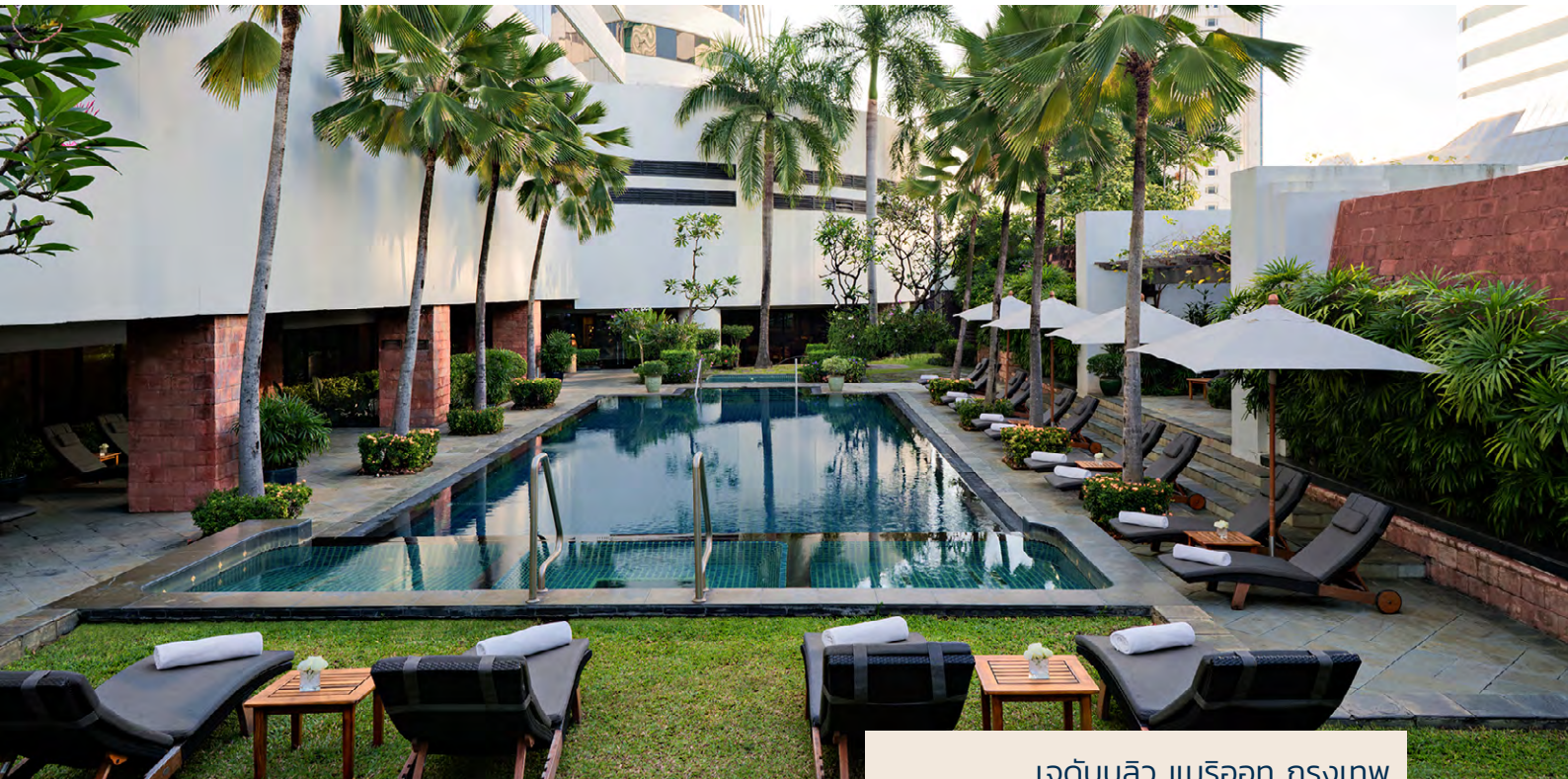
จำนวนห้องพัก: 380 ห้อง

ปีที่เปิดดำเนินการ: ปี 2534

บริหารงานโดย: HYATT HOTELS CORPORATION

ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
The Dining Room	International
Salvia	Italian
Erawan Tea Room	Snack and Tea
Spasso Bistro	French
Bar@494	Wine and Champagne Bar
You&Mee	Asian Noodle House
Erawan Bakery	Bakery and Pastry
The Garden Lounge	Snack and Refreshment
The Breezeway	Thai and Western
ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
The Residence	สระว่ายน้ำ
Grand Ballroom	Fitness
The Campus	i.sawan Residential Spa & Club





เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพ JW Marriott Bangkok

www.marriott.com/bkkdt

มาตรฐาน: โรงแรมระดับ 5 ดาว

ที่ตั้ง: สุขุมวิท ซอย 2 กรุงเทพฯ

จำนวนห้องพัก: 441 ห้อง

ปีที่เปิดดำเนินการ: ปี 2540

บริหารงานโดย: MARRIOTT INTERNATIONAL, INC.

ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
New York Steakhouse	Steakhouse
JW Café	International
Tsu Japanese Restaurant	Japanese
Nami Teppanyaki Steakhouse	Japanese
Man Ho Chinese Restaurant	Chinese
BBCO	Coffee House
Manhattan Bar	Bar
Lobby Lounge	Snack and Refreshment

ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
Sukhumvit Grand Ballroom	สระว่ายน้ำ
Lumpini I-II	Fitness
Ploenchit I-IV	JW's Health Club & Spa
Manhattan Studio	
Wittayu Room	





เดอะ นาคา ไอแลนด์, เอ ลักซ์ชัวรี
คอลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต

The Naka Island,
a Luxury Collection Resort & Spa, Phuket

www.nakaislandphuket.com

มาตรฐาน: รีสอร์ทระดับ 5 ดาว

ที่ตั้ง: เกาะนาคาใหญ่ ภูเก็ต

จำนวนห้องพัก: 90 ห้อง

ปีที่เปิดดำเนินการ: ปี 2554

บริหารงานโดย: MARRIOTT INTERNATIONAL, INC.

ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
My Grill Restaurant	Grill
Tonsai Restaurant	International
Z Bar	Tapas
The Rum Chapel	Mediterranean
ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
Royal Horizon Pool Villa	สระว่ายน้ำ
The Naka Meeting Room	Fitness
Multi-Purpose Outdoor Sala	Spa Naka
Beach Lawn	





คอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพฯ Courtyard by Marriott Bangkok

www.marriott.com/bkkcy

มาตรฐาน: โรงแรมระดับกลาง

ที่ตั้ง: ซอยมหาตมะกมล 1 กรุงเทพฯ

จำนวนห้องพัก: 316 ห้อง

ปีที่เปิดดำเนินการ: ปี 2550

บริหารงานโดย: MARRIOTT INTERNATIONAL, INC.

ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
MoMo Café	International
MoMo Bar	Bar
ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
Erawan I-V	สระว่ายน้ำ
Sky Lounge	Fitness





ฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา Holiday Inn Pattaya

<https://pattaya.holidayinn.com/>

มาตรฐาน: โรงแรมระดับกลาง

ที่ตั้ง: ถนนพญาสาย 1 เมืองพัทยา ชลบุรี

จำนวนห้องพัก: 567 ห้อง

ปีที่เปิดดำเนินการ: ปี 2552

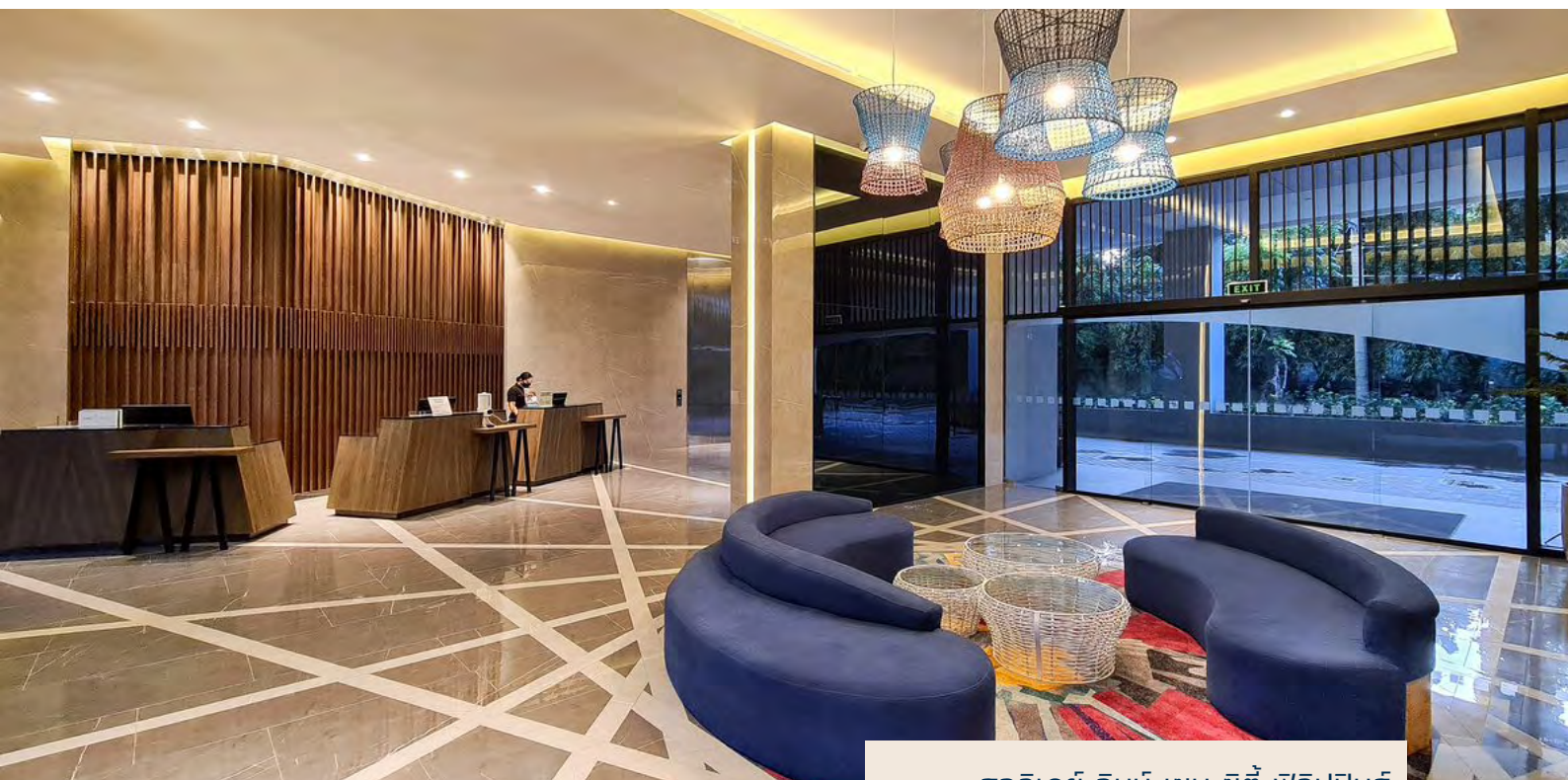
(ส่วนขยายจำนวน 200 ห้อง เปิดปี 2557)

บริหารงานโดย: INTERCONTINENTAL HOTELS GROUP

ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
Café G	International
East Coast Kitchen	International
Flow Café	Snack and Refreshment
Havana Bar & Restaurant	Retro-Cuban Style Bar
Terrazzo	Italian
Splash	Snack and Refreshment

ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
Ballroom	สระว่ายน้ำ
Meeting Room 1-7	Fitness
Auditorium	Kids Club
	Tea Tree Spa





ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
Sevii Dining & Drinks	International
In-Room Dining	International
ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
Cebu Meeting & Event Venue	สระว่ายน้ำ
	Fitness
	Business Center Service

ฮอลิเดย์ อินน์ เซบู ซิตี้ ฟิลิปปินส์ Holiday Inn Cebu City, Philippines

<https://www.ihg.com/holidayinn/hotels/us/en/cebu/cebcc/hoteldetail>

มาตรฐาน: โรงแรมระดับกลาง

ที่ตั้ง: เซบู ประเทศฟิลิปปินส์

จำนวนห้องพัก: 180 ห้อง

ปีที่เปิดดำเนินการ: ปี 2565

บริหารงานโดย: บริษัท เฮอร์วีน ฟิลิปปินส์ (เซบู) จำกัด
บนมาตรฐานของ IHG GROUP ตามสัญญา FRANCHISE





โนโวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 4
Novotel Bangkok Sukhumvit 4
<https://novotelbangkoksukhumvit4.com/>

มาตรฐาน: โรงแรมระดับกลาง

ที่ตั้ง: สุขุมวิท ซอย 4 (นาบนา) กรุงเทพฯ

จำนวนห้องพัก: 185 ห้อง

ปีที่เปิดดำเนินการ: ปี 2561

บริหารงานโดย: บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
บนมาตรฐานของ ACCOR GROUP ตามสัญญา FRANCHISE

ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
Food Exchange Restaurant	International
Red Square Rooftop Bar	Bar
Lobby Bar	Snack and Refreshment
สิ่งอำนวยความสะดวก	
สระว่ายน้ำ	
Fitness	





สิ่งอำนวยความสะดวก

ห้องอาหาร

ห้องประชุม

สระว่ายน้ำ

Fitness

เมอร์เคียว
Mercure

www.mercure.com

มาตรฐาน: โรงแรมระดับกลาง

ที่ตั้ง: 2 จังหวัดในประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯ และชลบุรี

จำนวนโรงแรม: 3 แห่ง

เมอร์เคียว กรุงเทพฯ สยาม

เมอร์เคียว กรุงเทพฯ สุขุมวิท 24

เมอร์เคียว พัทยา โอเชียน รีสอร์ท

จำนวนห้องพัก: 600 ห้อง

ปีที่เปิดดำเนินการ: ปี 2555

บริหารงานโดย: บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

บนมาตรฐานของ ACCOR GROUP ตามสัญญา FRANCHISE





ไอบิส
ibis
www.ibishotel.com

มาตรฐาน: โรงแรมระดับประหยัด
ที่ตั้ง: 3 จังหวัดในประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯ ชลบุรี ภูเก็ต
จำนวนโรงแรม: 7 แห่ง
ไอบิส กรุงเทพ ริเวอร์ไซด์ ไอบิส กรุงเทพ สาทร
ไอบิส กรุงเทพ สยาม ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 24
ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 4 ไอบิส พัทยา ไอบิส ภูเก็ต ป่าตอง
จำนวนห้องพัก: 1,613 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ: ปี 2551
บริหารงานโดย: บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
บริษัท เอราวัณ โทเทค แมนเนจเม้นท์ จำกัด
บนมาตรฐานของ ACCOR GROUP ตามสัญญา FRANCHISE

สิ่งอำนวยความสะดวก

ห้องอาหาร
สระว่ายน้ำ



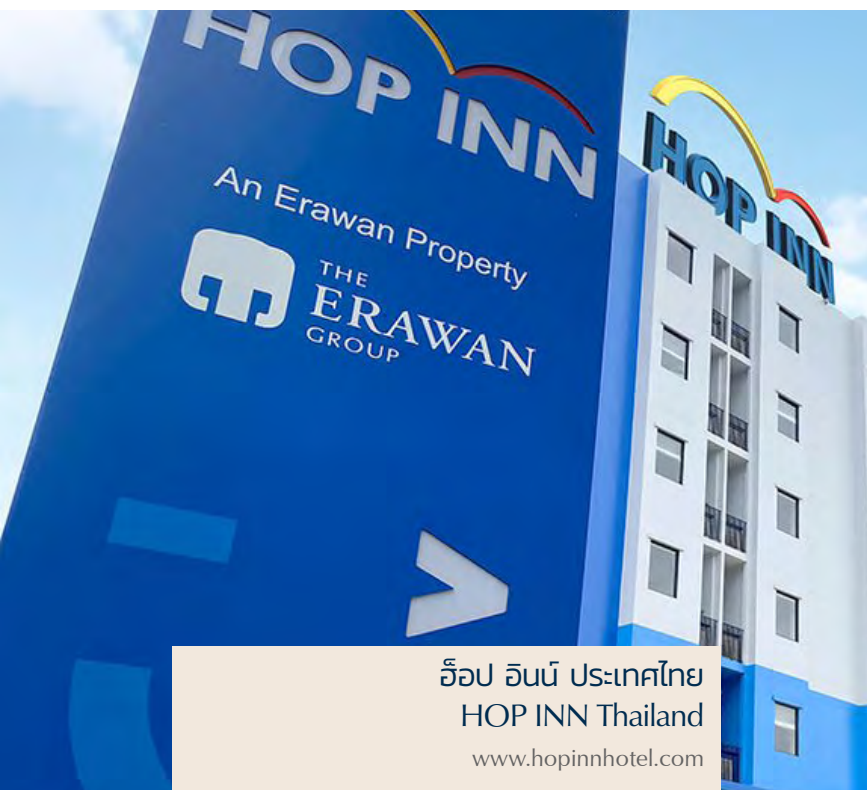
ไอบิส สไตล์
ibis Styles
www.ibishotel.com

มาตรฐาน: โรงแรมระดับประหยัด
ที่ตั้ง: กรุงเทพฯ
จำนวนโรงแรม: 1 แห่ง
ไอบิส สไตล์ กรุงเทพ สุขุมวิท 4
จำนวนห้องพัก: 200 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ: ปี 2561
บริหารงานโดย: บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
บนมาตรฐานของ ACCOR GROUP ตามสัญญา FRANCHISE

สิ่งอำนวยความสะดวก

ห้องอาหาร
สระว่ายน้ำ





ฮ็อพ อินน์ ประเทศไทย HOP INN Thailand

www.hopinnhotel.com

มาตรฐาน: โรงแรมระดับบัดเจต

ที่ตั้ง: 37 จังหวัด ในประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯและปริมณฑล
กระบี่ กาญจนบุรี ขอนแก่น จันทบุรี ชลบุรี ชุมพร เชียงราย
เชียงใหม่ ตรัง ตาก นครปฐม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช
นครสวรรค์ น่าน บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พิษณุโลก
เพชรบูรณ์ ภูเก็ต มุกดาหาร ระยอง ร้อยเอ็ด สพบุรี ลำปาง
สกลนคร สระแก้ว สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ สงขลา หนองคาย
อุดรธานี อุบลราชธานี

จำนวนสาขา: 51 สาขา

จำนวนห้องพัก: 4,325 ห้อง

ปีที่เปิดดำเนินการ: ปี 2557

บริหารงานโดย: บริษัท เอราวัณ ฮ็อพ อินน์ จำกัด,
บริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด



ฮ็อพ อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์ HOP INN Philippines

www.hopinnhotel.com

มาตรฐาน: โรงแรมระดับประหยัด

ที่ตั้ง: 6 แห่งในกรุงมะนิลา ได้แก่ เออร์มีตา มาคาติ อาเซียนา
ซิตี อลาบง เกซอนซิตี และปาซิกซิตี 1 แห่งในจังหวัดเซบู

จำนวนสาขา: 7 สาขา

จำนวนห้องพัก: 1,291 ห้อง

ปีที่เปิดดำเนินการ: ปี 2559

บริหารงานโดย: ERAWAN PHILIPPINES

สิ่งอำนวยความสะดวก

ห้องประชุม



Properties under Development

ธุรกิจที่อยู่ระหว่างการพัฒนา



ประเทศไทย

ประเทศฟิลิปปินส์



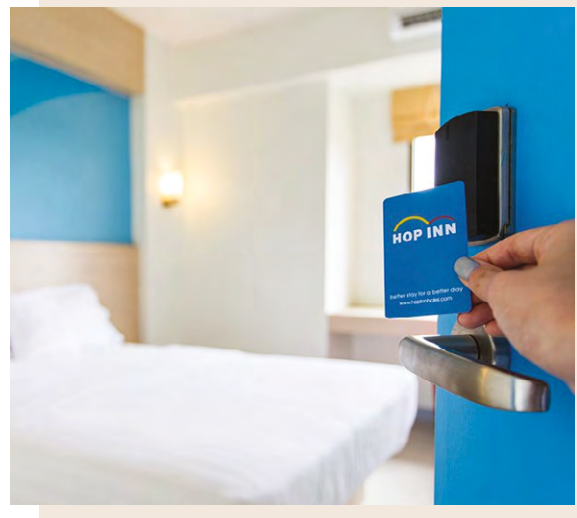
ฮ็อพ อินน์
HOP INN

สถานที่ตั้ง: เมืองพัทยา ชลบุรี ศรีราชา ชลบุรี
พระนครศรีอยุธยา สุพรรณบุรี ราชบุรี นครพนม
จำนวนโรงแรม: 6 โรงแรม
มาตรฐานโรงแรม: ระดับบัดเจ็ต



ฮ็อพ อินน์
HOP INN

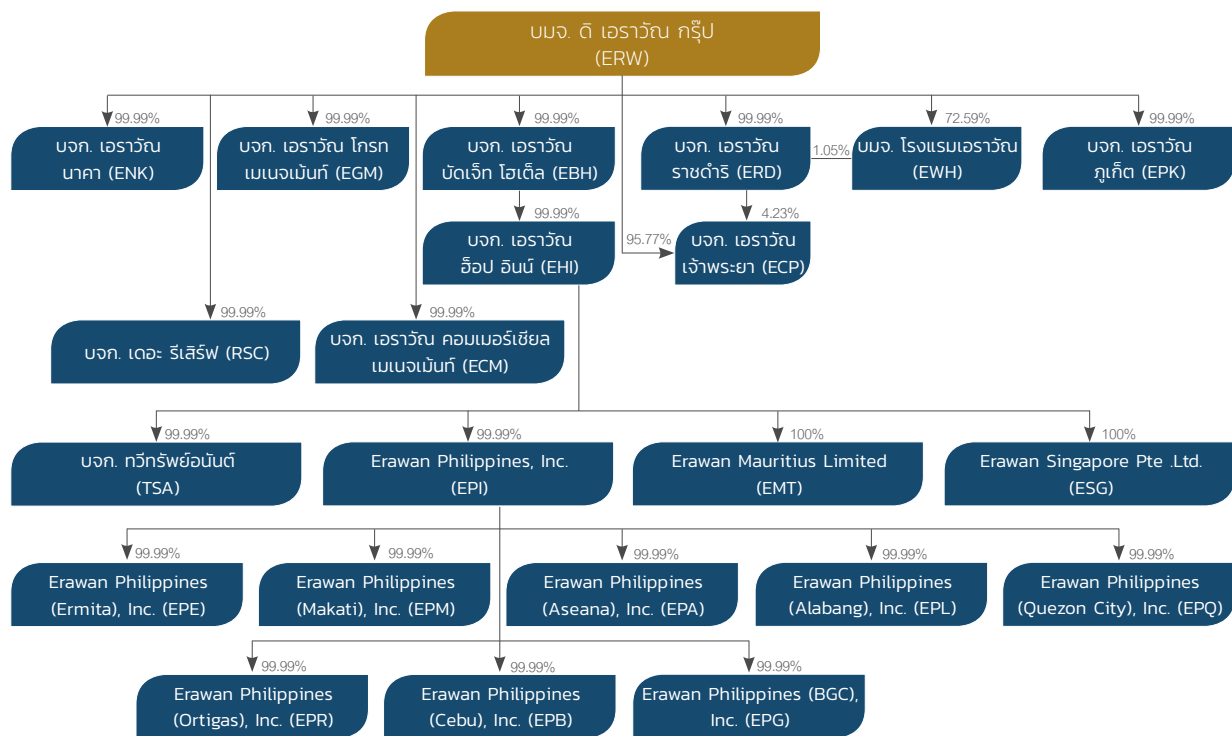
สถานที่ตั้ง: นอร์ท-เอ็ดซา ดาวาว ฮิลล์
จำนวนโรงแรม: 3 โรงแรม
มาตรฐานโรงแรม: ระดับพรีเมียม



Group Shareholding Structure

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



Grand Hyatt Erawan Bangkok

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน ชำระแล้ว (ล้านบาท)	จำนวนหุ้นทั้งหมดที่ ออกจำหน่าย	จำนวนหุ้นที่ถือ (ทางตรงและ ทางอ้อม)	% การถือ หุ้น (ทางตรง และทางอ้อม)
บริษัทย่อย					
(1) บมจ.โรงแรมเอราวัณ	โรงแรม	119.5	79,666,667	57,833,295	73.64 ¹
(2) บจก.เอราวัณ ราชดำริ	โรงแรม	450.0	4,500,000	4,499,995	99.99
(3) บจก.เอราวัณ ภูเก็ต	โรงแรม	2,685.0	2,685,000	2,684,996	99.99
(4) บจก.เอราวัณ เจ้าพระยา	โรงแรม	71.0	710,000	680,002	99.99
(5) บจก.เอราวัณ นาคา	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม	26.5	265,000	264,995	99.99 ²
(6) บจก.เดอะ รีเสิร์ฟ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	189.30	18,930,000	18,499,997	99.99
(7) บจก.เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์	รับบริหารจัดการ	2.0	200,000	199,997	99.99
(8) บจก.เอราวัณ ฮิลล์ อินน์	โรงแรม	3,000	300,000,000	299,999,997	99.99
(9) บจก.เอราวัณ ไกรท เมเนจเม้นท์	โรงแรม	185.0	18,500,000	18,499,997	99.99
(10) บจก.ทิวลิปอินน์	โรงแรม	60.0	6,000,000	5,999,994	99.99
(11) บจก.เอราวัณ บัตเจ็ท โฮเต็ล	โรงแรม	3,000	300,000,000	299,999,997	99.99
(12) Erawan Mauritius Limited	Holding	79,142 USD	79,142	79,142	100 ³
(13) Erawan Singapore Pte.Ltd.	Holding	1 USD	1	1	100 ⁴
(14) Erawan Philippines, Inc.	Holding	2,378.8 Php	2,378,776,273	2,378,776,268	99.99
(15) Erawan Philippines (Ermita), Inc.	โรงแรม	161.0 Php	161,000,000	160,999,994	99.99
(16) Erawan Philippines (Makati), Inc.	โรงแรม	170.0 Php	170,000,000	169,999,994	99.99
(17) Erawan Philippines (Aseana), Inc.	โรงแรม	160.0 Php	160,000,000	159,999,993	99.99
(18) Erawan Philippines (Alabang), Inc.	โรงแรม	120.0 Php	120,000,000	119,999,994	99.99
(19) Erawan Philippines (Quezon City), Inc.	โรงแรม	357 Php	357,000,000	356,999,994	99.99
(20) Erawan Philippines (Ortigas), Inc.	โรงแรม	180.0 Php	180,000,000	179,999,994	99.99
(21) Erawan Philippines (Cebu), Inc.	โรงแรม	1,145.0 Php	1,145,000,000	1,144,999,994	99.99
(22) Erawan Philippines (BGC), Inc.	โรงแรม	17.5 Php	70,000,000	69,999,995	99.99
บริษัทร่วม					
(1) บจก.ราชประสงค์ ดีเวลลอปเม้นท์	ร่วมบริหารจัดการ สะพานเชื่อม BTS	1.0	10,000	4,800	48.00
(2) กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ เอราวัณไฮเทล ไกรท	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	1,680.8	176,100,000	35,220,000	20.00
บริษัทอื่น					
(1) บจก.ราชประสงค์ สแควร์	บริหาร shopping street ย่านราชประสงค์	1.46	146,000	34,000	23.29
(2) กองทุนรวมเอเชีย รีคอฟเวอร์รี่ 2	กองทุน	786.8	78,683,161.1474	99,803.8584	0.13

หมายเหตุ :

1. ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยของ บมจ.โรงแรมเอราวัณ คือ บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด (เป็นรัฐวิสาหกิจ โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่) ถือหุ้น ร้อยละ 26.36 โดยเป็น
เจ้าของที่ดินที่ตั้งโรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ ซึ่งให้เช่ากับ บมจ.โรงแรมเอราวัณ

2. เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2565 ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทและขณะนี้ยังอยู่ระหว่างการชำระบัญชี

3. เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2565 ได้จดทะเบียนลดทุนอันเนื่องมาจากการปรับปรุงโครงสร้างบริษัท

4. เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2565 ได้จดทะเบียนลดทุนอันเนื่องมาจากการปรับปรุงโครงสร้างบริษัท

* เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2565 ดำเนินการจดทะเบียนเลิกบริษัทย่อย PT.Erawan Indonesia Jakarta ซึ่งตั้งอยู่ ณ ประเทศอินโดนีเซีย และชำระบัญชีเสร็จสิ้น

Investment Policy, Dividend Policy and Dividend Payment

นโยบายการลงทุน นโยบายการจ่ายเงินปันผล และการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการลงทุน

ตามที่ บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") ได้ออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ (Rights Offering) ระหว่างวันที่ 7 - 11 มิถุนายน 2564 จำนวน 2,014,026,548 หุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 1 บาท โดยบริษัทฯ ได้รับเงินเพิ่มทุนสุทธิหลังหักค่าใช้จ่ายในการเสนอขายหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวแล้วจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,013,389,048 บาท บริษัทฯ ขอรายงานการใช้เงินเพิ่มทุนที่ได้รับจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	จำนวนเงินที่ใช้ไป	
	ณ 31 ธันวาคม 2564	ณ 31 ธันวาคม 2565
1. ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นที่กู้มาเพื่อเป็นเงินหมุนเวียน	700	-
2. เงินลงทุนในโครงการโรงแรม	406	50
3. เงินหมุนเวียน	670	187
รวม	1,776	237
จำนวนคงเหลือยังไม่ได้ใช้	237	-

นโยบายการจ่ายเงินปันผล และการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายในการจ่ายเงินปันผล ประมาณร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิ ของงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทฯ กำหนด อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด และภาวะการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ รวมถึงข้อจำกัดทางกฎหมาย และความจำเป็นอื่น

ตารางเปรียบเทียบอัตราการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 3 ปี	2562	2563	2564
กำไรสุทธิต่อหุ้นขั้นพื้นฐานของงบการเงินรวม	0.18	(0.68)	(0.56)
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	0.07	งดจ่าย	งดจ่าย
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิของงบการเงินรวม	39.55%	n.a.	n.a.



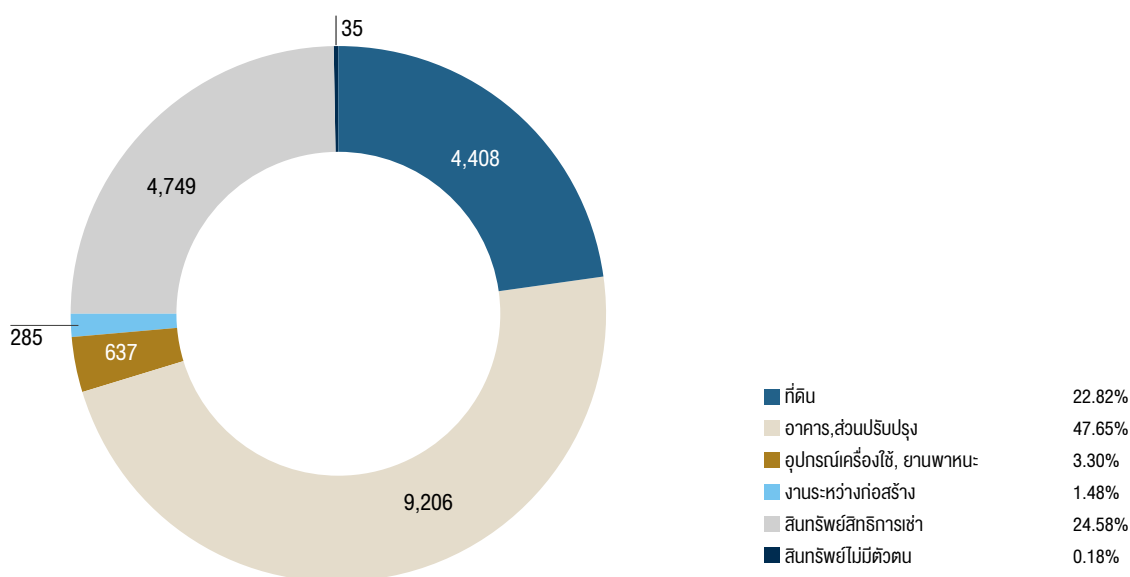
The Naka Island, a luxury Resort and Spa, Phuket

Business Assets in Operation and Obligations and Trademarks

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ กรรมสิทธิ์และการผูกพัน
และเครื่องหมายการค้า

ทรัพย์สินถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

บริษัทฯ มีทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ มีมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวนรวม 19,320 ล้านบาท รายละเอียด ดังนี้



หมายเหตุ: โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมของกรรมสิทธิ์ และการผูกพันของทรัพย์สินที่ เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

เครื่องหมายการค้า

ชื่อเจ้าของ	จำนวน	ประเทศที่จดทะเบียน	ปี พ.ศ. ที่สิ้นสุดการคุ้มครอง
บมจ.ดิ เอราวัณ กรุ๊ป	3	ไทย	2567, 2568, 2571
บมจ.โรงแรมเอราวัณ	5	ไทย	2568, 2568, 2568, 2568, 2573
บจก.เอราวัณ ภูเก็ต	17	ไทย	2574
บจก.เอราวัณ ฮีลป อินน์	5	ไทย	2567, 2575, 2575, 2575, 2575
	5	ฟิลิปปินส์	2567
	8	มาเลเซีย	2566
	2	สิงคโปร์	2566
	3	เวียดนาม	2566
	9	อินโดนีเซีย	2566

Business Structure and Operation Structure

โครงสร้างธุรกิจ และโครงสร้างการบริหารทรัพย์สิน

โครงสร้างธุรกิจ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุนพัฒนาและดำเนินธุรกิจโรงแรมที่สอดคล้องกับทำเล สถานที่ตั้ง และกลุ่มเป้าหมาย เป็นธุรกิจหลัก ปัจจุบันมีโรงแรมที่เปิดดำเนินการรวม 76 โรงแรม โดยมีธุรกิจอื่น ได้แก่ ธุรกิจพื้นที่ให้เช่า และธุรกิจบริหารอาคาร รายละเอียดตามประเภทของธุรกิจที่ดำเนินงานแล้ว มีดังนี้

100%

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

						
เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ	ฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา	โนโวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 4	เมอร์เคียว กรุงเทพ สยาม เมอร์เคียว พัทยา ไอเชียน รีสอร์ท เมอร์เคียว กรุงเทพ สุขุมวิท 24	ไอบิส สไตส์ กรุงเทพ สุขุมวิท 4	ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 4 ไอบิส กรุงเทพ สาทร ไอบิส กรุงเทพ สยาม ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 24	ธุรกิจพื้นที่ให้เช่า อาคารเอราวัณ แบงค็อก

99.99%

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

				
บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด	บริษัท เอราวัณ อีโอ อินน์ จำกัด
เดอะบาคา ไอแลนด์, เอ สักซิวรี คอลเลกชัน รีสอร์ท แอนด์ สปา, ภูเก็ต	คอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพ	ฮอลิเดย์ อินน์ เซบู ซิตี้	ไอบิส กรุงเทพ ริเวอร์ไซด์	อีโอ อินน์ ประเทศไทย อีโอ อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์
			—	—
บริษัท ทวีทรัพย์อินน์ จำกัด	บริษัท เอราวัณ ไทรกเมเนจเม้นท์ จำกัด	บริษัท เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด	บริษัท เอราวัณ นาคา จำกัด	บริษัท เดอะ รีเสิร์ฟ จำกัด
อีโอ อินน์ กาญจนบุรี 2	บริหารโรงแรม ไอบิส พัทยา ไอบิส ภูเก็ต ป่าตอง	บริหารอาคารสำนักงาน อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์	ที่ดินรอการพัฒนา	ที่ดินรอการพัฒนา

73.64%*


บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)
แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพ

20%


กองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์ เอราวัณ ไทเทค ไทรก
ไอบิส พัทยา ไอบิส ภูเก็ต ป่าตอง

*รัฐบาลถือหุ้น 26.36% ผ่านบริษัท สหโรงแรมไทย จำกัด และเป็นเจ้าของที่ดินและอาคาร

โครงสร้างการบริหารทรัพยากร

1. การบริหารโดยบริษัทที่รับจ้างบริหารโรงแรม

บริษัทฯ ดำเนินการคัดเลือกบริษัทผู้รับจ้างบริหารโรงแรมที่เป็นองค์กรชั้นนำมีชื่อเสียงระดับนานาชาติ และมีเครือข่ายทางการตลาดที่กว้างขวาง รวมทั้งระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและได้รับมาตรฐานในระดับสากล ปัจจุบันบริษัทฯ ได้จ้างผู้บริหารโรงแรม 3 ราย ซึ่งได้แก่ Hyatt International, Marriott International และ IHG เพื่อบริหารโรงแรมทั้งหมด 5 แห่งภายใต้แบรนด์ที่แตกต่างกัน บริษัทฯ คัดเลือกแบรนด์โดยพิจารณาจากความชำนาญของผู้รับจ้างบริหารโรงแรม ความเหมาะสมต่อทรัพยากร และกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเป็นหลัก



JW Marriott Bangkok



Luxury



โรงแรม เจดับบลิว
แมริออท กรุงเทพฯ



เดอะ นาคา โฮเทล,
เอ ลักซ์ชัวรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท
แอนด์ สปา ภูเก็ต

Midscale



โรงแรมคอร์ทยาร์ด
โดย แมริออท กรุงเทพฯ



Luxury



โรงแรมแกรนด์
ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ



Midscale



โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา

2. การบริหารโดยบริษัทฯ ภายใต้แบรนด์โรงแรมของบุคคลภายนอกภายใต้สัญญาแฟรนไชส์

บริษัทฯ ดำเนินการคัดเลือกแบรนด์โรงแรมภายใต้สัญญาแฟรนไชส์จากบริษัทเจ้าของแบรนด์โรงแรมชั้นนำระดับโลก และมีการดำเนินงานที่เป็นระบบ โดยจะทำการคัดเลือกแบรนด์โดยคำนึงถึงชื่อเสียง ความกว้างขวางของเครือข่ายทางการตลาด ความเหมาะสมของแบรนด์ต่อทรัพย์สิน และกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเป็นหลัก ซึ่งแบรนด์ที่บริษัทฯ ได้รับสิทธิ์สัญญาแฟรนไชส์อยู่ภายใต้การบริหารงานของ (1) AccorHotels ทั้งหมด ประกอบด้วยแบรนด์โนโวเทล, เมอร์เคียว, ไอบิส สไตล์ และไอบิส (2) IHG ได้แก่ Holiday Inn



Mercure Bangkok Sukhumvit 24



Midscale

Economy

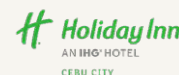
Midscale



- โนวเทล กรุงเทพฯ สุขุมวิท 4
- เมอร์เคียว กรุงเทพฯ สุขุมวิท 24
- เมอร์เคียว กรุงเทพฯ สยาม
- เมอร์เคียว พัทยา โอเชียนวิว รีสอร์ท



- ไอบิส สไตล์ กรุงเทพฯ สุขุมวิท 4
- ไอบิส กรุงเทพฯ วิวอร์ไซด์
- ไอบิส กรุงเทพฯ สาทร
- ไอบิส กรุงเทพฯ สยาม
- ไอบิส กรุงเทพฯ สุขุมวิท 24
- ไอบิส กรุงเทพฯ สุขุมวิท 4
- ไอบิส พัทยา
- ไอบิส ภูเก็ต ป่าตอง



- ฮอลิเดย์ อินน์ เซบู ซิตี้



Budget

Economy

ประเทศไทย
51
สาขา

ประเทศฟิลิปปินส์
7
สาขา

3. การบริหารโดยบริษัทฯ ภายใต้แบรนด์ของตนเอง

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาแบรนด์ของตนเอง ภายใต้ชื่อ HOP INN ซึ่งเป็นเครือข่ายโรงแรมราคาประหยัด โดยบริษัทฯ เป็นเจ้าของและบริหารงานเอง ซึ่งบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะนำเสนอโรงแรมที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่สม่ำเสมอ โดยทำการพัฒนาทรัพย์สินและบริหารงานโดยคำนึงถึงความต้องการของกลุ่มเป้าหมายหลัก ซึ่งคือกลุ่มลูกค้าในราคาที่เดินทางเป็นประจำ

Tourism Industry Overview

ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

ประเทศไทย

ในปี 2565 ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวโลกและประเทศไทยยังคงได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 โดยเฉพาะในช่วงต้นปีที่ผ่านมาที่ตัวเลขผู้ติดเชื้อยังคงสูงสำหรับประเทศไทย ก่อนที่จำนวนผู้ติดเชื้อจะเริ่มลดลงและเริ่มมีการผ่อนคลายมาตรการต่างๆ เช่น เปิดสถานบริการและสถานบันเทิงในพื้นที่สีฟ้าและสีเขียวที่มีอัตราผู้ติดเชื้อต่ำ และไม่มีพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด แต่ยังคงมีการจำกัดเวลาบริโภคแอลกอฮอล์ในเดือนมิถุนายน 2565 ก่อนจะยกเลิกมาตรการต่างๆ และกำหนดให้โรคโควิด 19 เป็นโรคติดต่อเฝ้าระวังในเดือนตุลาคม 2565 จากเดิมที่เป็นโรคติดต่ออันตราย

สำหรับมาตรการเข้าประเทศไทยนั้น รัฐบาลไทยได้ยกเลิกการลงทะเบียน Thailand Pass ยกเลิกประกันสุขภาพและยกเลิกการตรวจ RT-PCR ก่อนเข้าประเทศตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2565 เป็นต้นไป เพื่อให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้ามาสะดวกและง่ายมากขึ้น เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจการท่องเที่ยวในประเทศไทยให้กลับมาคึกคักอีกครั้ง ส่งผลให้ภาพรวมอัตราการเข้าพักของโรงแรมในประเทศไทยดีขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะในพื้นที่กรุงเทพฯ

สถานการณ์การท่องเที่ยวของประเทศไทยในส่วนของนักท่องเที่ยวต่างชาติในปี 2565 นั้น เริ่มส่งสัญญาณกลับมาฟื้นตัวได้ชัดเจนได้จากตัวเลขจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติโดยกองเศรษฐกิจการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รวมแล้วสะสมทั้งปี 2565 อยู่ที่ 11,153,026 คน คิดเป็นร้อยละ 28 ของปี 2562

ทั้งนี้ กองเศรษฐกิจการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ได้รายงานจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศ 5 อันดับแรกที่เดินทางมาในประเทศไทยเป็นประเทศในกลุ่มเอเชีย ได้แก่ ประเทศมาเลเซีย ประเทศอินเดีย ประเทศสิงคโปร์ ประเทศลาว และประเทศเกาหลีใต้ตามลำดับ ขณะที่นักท่องเที่ยวชาวรัสเซียมีสัดส่วนต่อนักท่องเที่ยวรวมลดลง เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสงครามระหว่างรัสเซียและยูเครน

ขณะที่การท่องเที่ยวภายในประเทศไทย มีคนไทยเที่ยวไทยมากถึง 200 ล้านคน-ครั้ง ณ เดือนตุลาคม 2565 ขณะที่ตัวเลขในปี 2562 คนไทยเที่ยวไทยอยู่ที่ 222 ล้านคน-ครั้ง และการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) คาดว่ารายได้ของการท่องเที่ยวภายในประเทศไทยจะทะลุเป้าหมายที่ 8 แสนล้านบาท จากเดิมที่ตั้งไว้ 6.56 แสนล้านบาท เนื่องจากคนไทยมีความต้องการเดินทางเที่ยวในประเทศมากขึ้นจากการสนับสนุนของรัฐบาลภายใต้โครงการเราเที่ยวด้วยกัน ซึ่งคนไทยส่วนใหญ่เดินทางเที่ยวแบบครอบครัวและการประชุมสัมมนา

อย่างไรก็ตาม สถานการณ์การท่องเที่ยวในปีหน้าคาดว่าจะเป็ไปในทิศทางที่ดีมากยิ่งขึ้น เนื่องจากหลายประเทศเริ่มมีการผ่อนคลายมาตรการในการเดินทาง และทวีปเอเชียจะเป็นตลาดเป้าหมายของหลายๆ ประเทศ โดย ททท. ตั้งเป้าว่าในปี 2566 ประเทศไทยจะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติอย่างน้อย 18 ล้านคนและมากที่สุดที่ 30 ล้านคน ทั้งนี้ล่าสุดประเทศจีนได้ประกาศเปิดประเทศอีกครั้งหลังจากปิดประเทศนานถึง 3 ปี โดยใช้มาตรการโควิด



JW Marriott Bangkok

เป็นศูนย์โดยนักท่องเที่ยวชาวจีนสามารถเดินทางออกนอกประเทศได้ตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2566 โดยไม่มีการกักตัว แต่นักท่องเที่ยวที่จะเดินทางเข้าสู่ประเทศจีนยังคงต้องทำการตรวจหาเชื้อแบบ RT-PCR ก่อนออกเดินทางจากประเทศต้นทางเป็นเวลา 48 ชั่วโมง นอกจากนี้ ทางรัฐบาลได้เพิ่มจำนวนบุคลากรเพื่อให้สามารถบริการและรองรับการเดินทางที่สูงขึ้นของนักท่องเที่ยวต่างชาติ ในปี 2566 โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการตรวจเอกสารสำคัญของผู้เดินทางในด้านแรก ทั้งขาเข้าและขาออก ในสนามบินต่างๆ

ในปี 2566 ททท. ตั้งเป้าหมายพลิกฟื้นอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง และสร้างคุณค่าการเดินทางสู่ High Value & Sustainable Tourism ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่ 1. กระตุ้นความต้องการเดินทาง (Drive Demand) 2. สร้างประสบการณ์การเดินทางที่มีความหมายและทรงคุณค่าให้กับนักท่องเที่ยว (Meaningful Travel) 3. ต่อยอดพัฒนาห่วงโซ่อุปทาน (Shape Supply) ซึ่งทั้งหมดนำไปสู่ข้อ 4. ยกระดับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทยสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (High Value and Sustainability)

ประเทศฟิลิปปินส์

ในปี 2565 รัฐบาลฟิลิปปินส์ตัดสินใจเปิดประเทศอย่างเต็มที่หลังจากปิดพรมแดนเกือบ 2 ปี และยกเลิกการกักตัวตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2565 เพื่อกระตุ้นการท่องเที่ยวในประเทศ หลังจากก่อนหน้านี้เศรษฐกิจการท่องเที่ยวของฟิลิปปินส์ได้รับความเสียหายอย่างหนักจากจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ลดลงและข้อจำกัดการเดินทางในประเทศ โดยธนาคารเพื่อการพัฒนาเอเชีย (ADB) คาดว่า เศรษฐกิจฟิลิปปินส์จะขยายตัวเร็วขึ้นในปี 2565 โดยได้รับแรงหนุนจากอุปสงค์ภายในประเทศที่แข็งแกร่งและการท่องเที่ยวที่ฟื้นตัว

อีกทั้ง Philippine Tourism Satellite Accounts (PTSA) ระบุว่า การท่องเที่ยวฟิลิปปินส์มาจากการท่องเที่ยวภายในประเทศร้อยละ 80 และการท่องเที่ยวต่างประเทศร้อยละ 20 ซึ่งส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวทั้งหมดเกินเป้าหมายของรัฐบาลที่ 1.7 ล้านคน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการปิดพรมแดนของประเทศไทยและการฟื้นตัวช้าของตลาดเกาหลีใต้ ทำให้นักท่องเที่ยวต่างชาติยังคงลดลงร้อยละ 72 ณ เดือนตุลาคม 2565 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันในปี 2562 ทั้งนี้ ในส่วนของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในประเทศฟิลิปปินส์ 5 อันดับแรก ได้แก่ ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศเกาหลีใต้ ประเทศออสเตรเลีย ประเทศแคนาดา และประเทศอังกฤษ

สำหรับสถานการณ์การท่องเที่ยวในปี 2566 รัฐบาลฟิลิปปินส์เล็งเห็นว่าอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเป็นหนึ่งในเสาหลักทางเศรษฐกิจที่สำคัญสำหรับการฟื้นตัวหลังการระบาดครั้งใหญ่ อีกทั้งยังกระตุ้นการท่องเที่ยวได้วางแผนเร่งการฟื้นตัวการเดินทางและการท่องเที่ยวผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการเพิ่มเที่ยวบินรองรับความต้องการ



Grand Hyatt Erawan Bangkok

Marketing and Competition

การตลาดและการแข่งขัน

สถานการณ์การค้าปลีกโรงแรมในปี 2565

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้เปิดให้บริการโรงแรมภายใต้แบรนด์ “ฮอป อินน์” (“HOP INN”) ในประเทศไทยจำนวน 7 แห่ง ได้แก่ โรงแรม ฮอป อินน์ น่าน, ฮอป อินน์ เชียงใหม่, มหาสารคาม, นครราชสีมา, บางนา, อ่อนนุช และ สถานีกรุงธนบุรี และในประเทศฟิลิปปินส์ บริษัทฯ ได้เปิดให้บริการโรงแรมภายใต้แบรนด์ “ฮอป อินน์” (“HOP INN”) จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงแรม ฮอป อินน์ เซบู ซิตี้ และเปิดให้บริการโรงแรมระดับกลางแห่งแรกจำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงแรม ฮอติเคย์ อินน์ เซบู ซิตี้ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินการขายโรงแรม 3 แห่ง ได้แก่ โรงแรม ไอบิส หัวหิน, โรงแรม ไอบิส ภูเก็ต กะตะ และโรงแรม ไอบิส สโตนีส์ กระบี่ อำนาจนาบ ส่งผลให้ ณ สิ้นปี 2565 โรงแรมในเครือของ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป มีทั้งหมด 76 แห่ง และห้องพักจำนวน 10,188 ห้อง ซึ่งเป็นแผนกลยุทธ์การเติบโตระยะยาวที่มุ่งเน้นการพัฒนาและขยายเครือข่ายกลุ่มโรงแรมระดับ “บัตเลอร์” อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มสัดส่วนรายได้และกำไรที่เกิดจากฐานลูกค้าผู้ใช้บริการภายในประเทศและต่างประเทศจะทำให้บริษัทฯ มีเสถียรภาพของรายได้และกำไรมากขึ้น

ในปี 2565 การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ทั้งในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์ยังคงต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า ซึ่งเป็นปัจจัยหลักที่ส่งผลกระทบต่อการค้าปลีกโรงแรมของเครือ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป โดยรายได้ธุรกิจโรงแรมเท่ากับ 4,591 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 220 จากปีก่อนหน้า และมีอัตราการเข้าพักของโรงแรมทั้งหมดในปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 65 จากร้อยละ 29 ในปี 2564 ทั้งนี้รายได้สำหรับโรงแรมทั้งในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์มาจากกลุ่มลูกค้าภายในประเทศเป็นหลัก และหลังจากประกาศผ่อนปรนมาตรการโควิด 19 ของประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์ ทำให้บริษัทฯ เริ่มมีรายได้จากกลุ่มลูกค้าต่างชาติเพิ่มขึ้นตั้งแต่วันที่ 3/2565 โดยในปีนี้ โรงแรมทุกแห่งของบริษัทฯ ทั้งในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์เปิดให้บริการตามปกติ และมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบแพคเกจการขายต่างๆ ทั้งห้องพักและร้านอาหาร รวมถึงการบริการอื่นๆ ให้เข้ากับสถานการณ์และพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เช่น การออกแพคเกจ Staycation นอกจากนี้ โรงแรมทุกแห่งยังคงเฝ้าระวังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 รวมถึงให้ความสำคัญสูงสุดต่อมาตรฐานด้านความสะอาดและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

ธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย

สำหรับธุรกิจโรงแรมในประเทศไทยในปีนี้ รัฐบาลเริ่มมีการผ่อนปรนมาตรการการควบคุมการแพร่ระบาดที่เข้มงวดทั้งด้านการเดินทางข้ามจังหวัด และการห้ามรับประทานอาหาร นอกจากนี้ในเดือนกรกฎาคม 2565 รัฐบาลได้ตัดสินใจเปิดพรมแดนประเทศไทยอีกครั้งโดยไม่มีเงื่อนไขในการกักตัว และยกเลิกการตรวจแบบ

Test & Go ส่งผลให้กลุ่มลูกค้าต่างชาติของโรงแรมทั้งในพื้นที่กรุงเทพฯ และต่างจังหวัดเริ่มมีการฟื้นตัวขึ้น อีกทั้งภายหลังจากที่รัฐบาลออกโครงการ “เราเที่ยวด้วยกัน เฟส 4” นับตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2565 ส่งผลให้อัตราการเข้าพักของโรงแรมทุกกลุ่มในไตรมาส 3/2565 ปรับขึ้นสูงสุดนับตั้งแต่ต้นปี 2565 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงไตรมาส 4/2565 ถือว่าเป็นการฟื้นตัวของผลการดำเนินงานของโรงแรมทุกแห่งในเครือ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป โดยเฉพาะกลุ่มโรงแรมที่ตั้งอยู่ในพื้นที่กรุงเทพฯ

สำหรับกลุ่มโรงแรม 5 ดาว ในปี 2565 มีรายได้เท่ากับ 2,026 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 269 จากปี 2564 และมีอัตราการเข้าพักอยู่ที่ร้อยละ 69 เทียบกับร้อยละ 21 จากปี 2564 หลังจากการผ่อนปรนมาตรการการเข้าประเทศไทยโดยยกเลิกการลงทะเบียนผ่าน Thailand pass ทำให้อัตราการเข้าพักในไตรมาส 3/2565 และไตรมาส 4/2565 มีอัตราการเข้าพักที่โดดเด่นกว่ากลุ่มโรงแรมอื่น และพบว่าลูกค้าของโรงแรมส่วนใหญ่ยังคงเป็นลูกค้าชาวไทย แต่เริ่มมีลูกค้าชาวต่างชาติเพิ่มขึ้น ดังเห็นได้จากโรงแรมกลุ่มนี้มีสัดส่วนลูกค้าต่างชาติมากกว่าร้อยละ 50 ททยอยเพิ่มขึ้นหลังมีการผ่อนคลายมาตรการเปิดประเทศอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ต้นปี 2565 โดยกลุ่มลูกค้าชาวต่างชาติที่เข้าพักส่วนใหญ่เป็นลูกค้าเอเชียและตะวันออกกลาง รองลงมาคือยุโรปตะวันตก อีกทั้งร้านอาหารและงานจัดเลี้ยงภายในโรงแรมที่อยู่ในพื้นที่กรุงเทพฯ มีการฟื้นตัวได้อย่างต่อเนื่อง

สำหรับกลุ่มโรงแรมระดับกลาง มีรายได้เท่ากับ 1,075 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 330 จากปี 2564 และมีอัตราการเข้าพัก อยู่ที่ร้อยละ 58 เทียบกับร้อยละ 19 จากปี 2564 โดยในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 โรงแรมเคอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงห้องพักต่อเนื่องมาจากรูปแบบก่อนเพื่อรักษาความเป็นผู้นำในโรงแรมระดับกลางย่านราชประสงค์ และนอกจากนี้โรงแรมเมอร์เคียว สุขุมวิท 24 ยังมีอัตราการเข้าพักที่โดดเด่นในพื้นที่ย่านสุขุมวิทอีกด้วย สำหรับโรงแรมระดับกลางที่ตั้งอยู่ในพัทยา มีอัตราการเข้าพักรองลงมาจากพื้นที่ในกรุงเทพฯ ตามที่กล่าวข้างต้น

กลุ่มโรงแรมระดับประหยัด มีรายได้เท่ากับ 509 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 269 จากปี 2564 และมีอัตราการเข้าพัก อยู่ที่ร้อยละ 53 เทียบกับร้อยละ 15 จากปี 2564 โดยโรงแรมกลุ่มนี้ได้รับผลกระทบสูงสุดเมื่อเทียบกับโรงแรมกลุ่มอื่นๆ แต่มีการฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป นอกจากนี้ภายหลังจากที่รัฐบาลออกโครงการ “เราเที่ยวด้วยกัน เฟส 4” ในช่วงไตรมาส 3/2565 โรงแรมกลุ่มนี้ได้รับผลการตอบรับดีจากลูกค้าชาวไทยเป็นอย่างมากเมื่อเทียบกับโรงแรมกลุ่มอื่น

กลุ่มโรงแรมฮอป อินน์ ประเทศไทยมีรายได้เท่ากับ 654 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 91 จากปี 2564 และมีอัตราการเข้าพัก อยู่ที่ร้อยละ 73 เทียบกับร้อยละ 41 จากปี 2564 ถึงแม้ว่าโรงแรมกลุ่มนี้จะได้รับผลกระทบเช่นเดียวกับทุกกลุ่ม แต่สามารถฟื้นตัวได้อย่างรวดเร็วทุกครั้งหลัง

จากที่มีการผ่อนคลายมาตรการต่างๆ และสามารถทำอัตราการเข้าพักได้สูงที่สุดจากทุกกลุ่ม เป็นผลมาจากมีฐานลูกค้าเป็นกลุ่มคนไทย และเป็นกลุ่มที่มีความต้องการในการเดินทางอยู่ตลอดเวลา เช่น พนักงานขาย นอกจากนี้ การให้ความสำคัญกับการรักษามาตรฐานทั้งด้านบริการและสุขอนามัยเพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ได้รับผลตอบแทนที่ดีจากลูกค้า ส่งผลให้กลุ่มโรงแรมนี้มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นที่สุดของประเทศไทย

ธุรกิจโรงแรมในประเทศฟิลิปปินส์

ในปี 2565 จากการผ่อนคลายมาตรการการเดินทางอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของฟิลิปปินส์ฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการเดินทางภายในประเทศซึ่งนักท่องเที่ยวชาวฟิลิปปินส์จะเดินทางไปยังจุดหมายปลายทางที่ใกล้บ้าน

การกลับมาเปิดการท่องเที่ยวภายในประเทศ รวมถึงสถานการณ์ด้านการท่องเที่ยว เช่น โรงแรมและรีสอร์ท คาสีโน สถานบันเทิงและงานอีเวนต์ทำให้การท่องเที่ยวภายในประเทศฟื้นตัวอย่างมั่นคง ส่งผลให้อัตราการเข้าพักของปี 2565 ฟื้นตัวอย่างโดดเด่น

อยู่ที่ร้อยละ 61 เทียบกับร้อยละ 49 จากปี 2564 โดยในช่วงไตรมาส 4/2565 โรงแรม ฮิลตันฟิลิปปินส์แต่ละแห่งได้เริ่มกลับมารับกลุ่มลูกค้าท่องเที่ยวมากขึ้น จึงมีรายได้รวมเท่ากับ 283 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 84 จากปีก่อนหน้า และหลังจากที่บริษัทฯ ได้เปิดโรงแรม ฮิลตันเดย์ อินน์ เซบู ซีตี้ อัตราการเข้าพักก็มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นโดยกลุ่มนักท่องเที่ยวหลักยังคงเป็นกลุ่มนักท่องเที่ยวภายในประเทศ โดยปีนี้โรงแรมฮิลตันเดย์ อินน์ เซบู ซีตี้ มีรายได้เท่ากับ 40 ล้านบาท

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

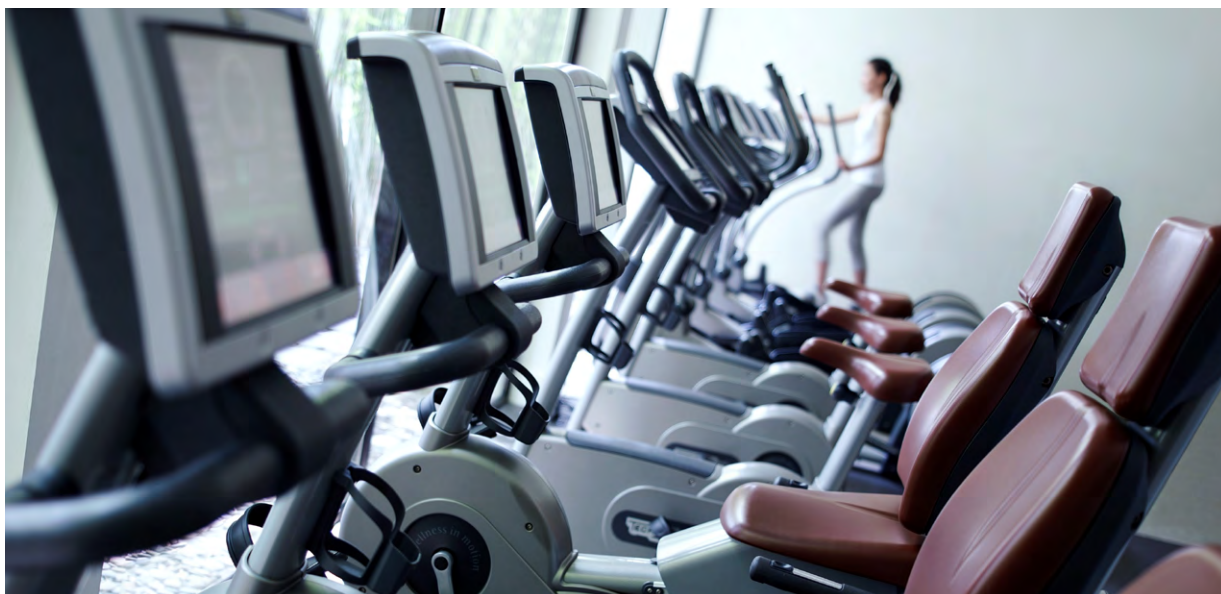
จุดขายของโรงแรมในเครือ คือ ชื่อเสียงและผู้บริหารของโรงแรม รวมถึงทำเลที่ตั้งของโรงแรมที่มีความสะดวกในการเดินทาง และคุณภาพการให้บริการแก่ลูกค้าในระดับมาตรฐานสากล นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีการสร้างทีมงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะทางด้านการตลาดและการขาย เพื่อรักษฐานลูกค้าที่มีอยู่เดิม และเพิ่มฐานลูกค้าใหม่ให้มากขึ้น สำหรับจุดขายของแต่ละโรงแรมสามารถสรุปได้ดังนี้



Grand Hyatt Erawan Bangkok

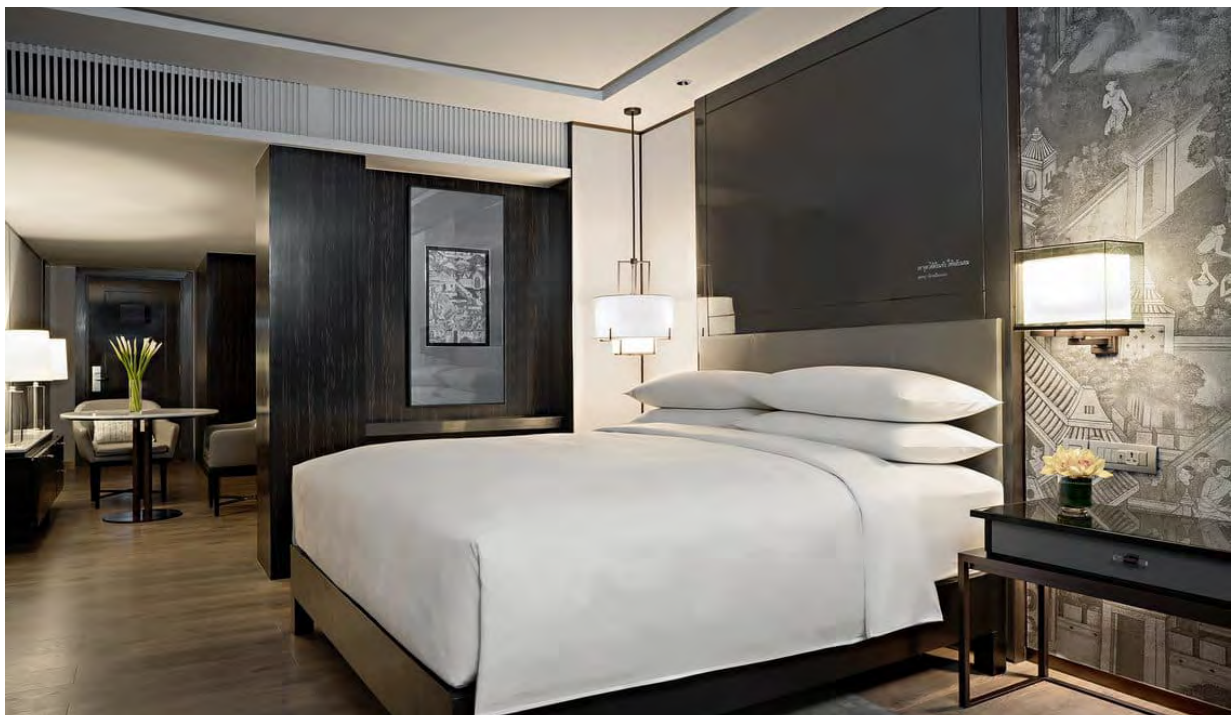
กลุ่มโรงแรมระดับ 5 ดาว

โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ	
• สินค้าและบริการ	เป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว ซึ่งมีจุดเด่นในเรื่องสถานที่ตั้งที่อยู่ใจกลางแหล่งธุรกิจและแหล่งช้อปปิ้ง นอกจากนี้โรงแรมยังมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในเรื่องของห้องอาหารและห้องประชุมสัมมนาที่มีการออกแบบให้หลากหลาย เช่น ห้องประชุม Residence ห้องประชุม Campus อีกทั้งห้องพักที่มีหลากหลายเริ่มตั้งแต่ห้องพักระดับมาตรฐานและห้องพักแบบวิลล่าวิวสวนซึ่งตั้งอยู่ใจกลางเมืองและการ์นิตีด้วยมาตรฐานของเครือไฮแอท
• กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	กลยุทธ์สำคัญคือ การติดตามและวิเคราะห์ข้อมูล แนวโน้มพฤติกรรมผู้บริโภคและนำมาปรับใช้กับสินค้าและบริการที่เรามี เช่น <ul style="list-style-type: none"> • การใส่ใจในมาตรฐานและสร้างสรรคประสบการณ์ที่เป็นมาตรฐานที่มีชื่อเสียง และยอมรับของแบรนด์ไฮแอท โดยโรงแรมให้ความสนใจ และพัฒนาศักยภาพการบริการอย่างสม่ำเสมอ • การทำโฆษณาออนไลน์ด้วยเนื้อหาที่ถูกออกแบบมาให้เหมาะกับสินค้าและกลุ่มลูกค้าที่ต้องการเจาะตลาดบนสื่อออนไลน์ เช่น Google, Facebook และ Instagram • การเป็นพันธมิตร และ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ กลุ่มลูกค้าบริษัท ตัวแทนจำหน่ายห้องพักทั้งออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler) และกลุ่มธุรกิจที่ลูกค้าใช้สิทธิจองห้องพักราคาพิเศษ
• ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> • การขายผ่านแบรนด์เว็บไซต์หลักของเครือไฮแอท และ https://www.hyatterawanshop.com • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลกทางอินเทอร์เน็ตทั้งออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler) • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Spa voucher และ market place platform ที่เป็นตัวแทนการขาย voucher ห้องพัก <p>นอกจากนี้เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและทำให้ลูกค้ากลุ่มเป้าหมายเกิดการรับรู้แบรนด์มากขึ้นอย่างต่อเนื่องทางโรงแรมมีการประชาสัมพันธ์ทางสื่อสิ่งพิมพ์ และทางอินเทอร์เน็ต ช่องทางของโรงแรมโดยตรงและพันธมิตรทางธุรกิจอยู่ตลอดเวลา</p> <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม</p> <p>กลุ่มนักธุรกิจและนักท่องเที่ยวต่างชาติ รวมถึงนักธุรกิจชาวไทยที่มีระดับรายได้และกำลังซื้อสูง</p>
• สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	13%: 87%



Grand Hyatt Erawan Bangkok

โรงแรม เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพ	
• สินค้าและบริการ	เป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว โดยโรงแรมได้รับความนิยมจากลูกค้ากลุ่มนักธุรกิจและนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะนักท่องเที่ยวจากตะวันออกกลาง ในส่วนร้านอาหารของโรงแรมได้รับการยอมรับจากทางนิตยสาร เว็บไซต์จัดอันดับต่างๆ ว่าเป็นภัตตาคารระดับแนวหน้าของประเทศ อย่าง New York Steakhouse ร้านอาหารเด็กที่ได้รับการแนะนำจาก MICHELIN Guide โดยระหว่างปี 2560 ถึงปี 2562 ทางโรงแรมได้ทำการปรับปรุงห้องพักใหม่ทั้งหมด รวมถึงร้านอาหาร JW Café, Bangkok Baking Company, Man Ho Chinese Restaurant และ Tsu & Nami Japanese Restaurant เพื่อรักษาศักยภาพในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง
• กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	<ul style="list-style-type: none"> • การบริการด้วยการสร้างประสบการณ์ที่ยอดเยียมและประทับใจให้แก่ลูกค้า และการบริการพิเศษที่เพิ่มเติมด้วยสิทธิประโยชน์ของสมาชิกแมริออท บอนวอยส์ นับว่าเป็นจุดเด่นและหนึ่งในกลยุทธ์ของโรงแรม • โรงแรมกระจายช่องทางการขาย และอัปเดตข้อมูลทางการตลาด ข้อมูลเชิงลึกของนักท่องเที่ยวกับพันธมิตรทางธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็น ตัวแทนจำหน่ายห้องพักออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler)
• ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	ช่องทางการจำหน่ายหลัก <ul style="list-style-type: none"> • การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Spa voucher และ market place platform ที่เป็นตัวแทนการขาย voucher ที่พัก กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม กลุ่มนักธุรกิจชาวต่างชาติและนักท่องเที่ยวต่างประเทศ
• สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	10%: 90%



JW Marriott Bangkok

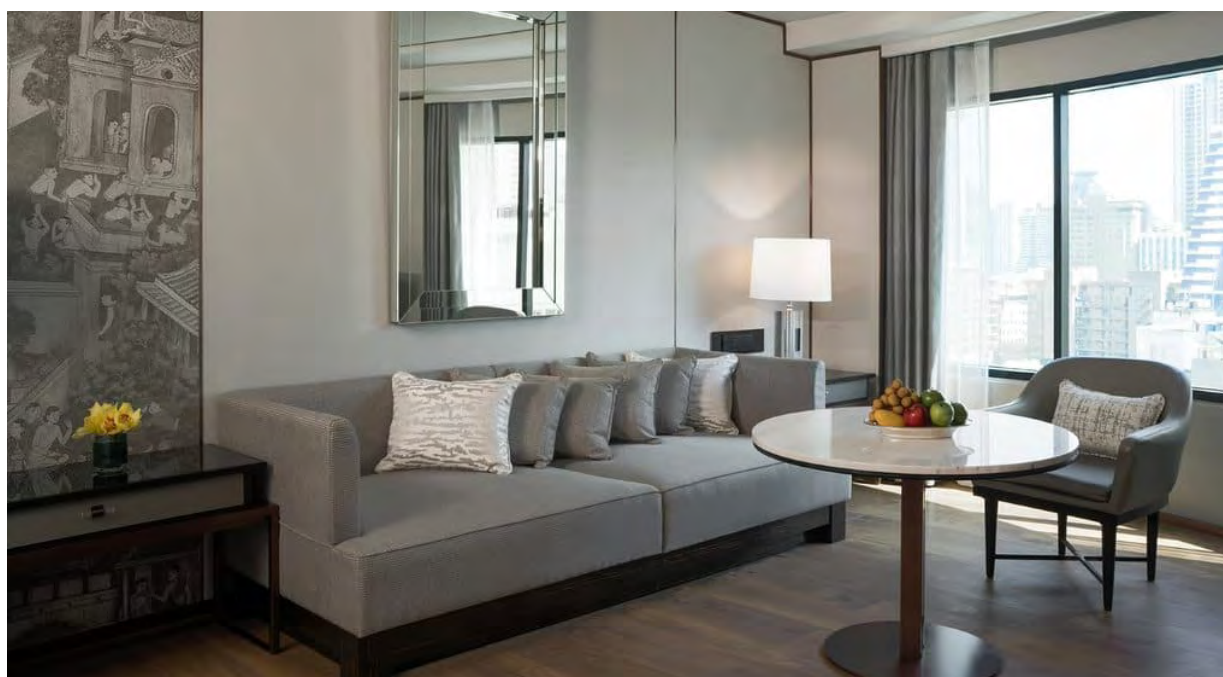
โรงแรม เดอะ นาคา ไอแลนด์ เอ ลักซ์ชัวรี คอลเลกชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปาภูเก็ต	
• สินค้าและบริการ	<p>เป็นรีสอร์ทหรูระดับ 5 ดาว บริหารงานโดยกลุ่มแมริออท เดิมโรงแรมมีเพียงห้องพักแบบ Pool Villa ต่อมาในปี 2560 ทางโรงแรมได้เพิ่มการให้บริการห้องพักแบบ Deluxe จำนวน 13 ห้อง ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี จึงมีการเพิ่มการให้บริการห้องพักแบบ Deluxe เพิ่มอีกจำนวน 10 ห้อง พร้อมเปิดร้านอาหารใหม่ ชื่อ Rum Chapel ในปี 2562</p> <p>จุดเด่นคือรีสอร์ทตั้งอยู่บนเกาะนาคาใหญ่ติดริมหาดที่มีความเป็นส่วนตัวสูง และเน้นให้บริการแบบ Personalized service มีกิจกรรมสันทนาการ เช่น Naka Culture walk การเรียนทำอาหาร ทัวร์รอบเกาะ และกีฬากลางแจ้ง อีกทั้งโรงแรมมีการให้บริการด้านสปา โดยการผสมผสานวัฒนธรรมพื้นเมืองเข้ากับองค์ประกอบตามธรรมชาติเพื่อให้ได้ทรีตเมนต์อันเป็นเอกลักษณ์เฉพาะตัว</p>
• กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	<ul style="list-style-type: none"> เดอะลักซ์ชัวรี คอลเลกชั่น ถูกจัดเป็นแบรนด์ระดับไฮเอนด์ของ แมริออท ทั้งในเรื่องของมาตรฐานห้องพักหลากหลายทั้งห้องพักแบบ Deluxe และห้องพักแบบ Pool Villa ที่มีขนาดกว้างขวางเหมาะกับที่พักผ่อน พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก อีกทั้งการบริการ ร้านอาหาร กิจกรรมเอนเทอร์เทนเมนต์ และสถานที่ตั้งถือเป็นจุดขายหลักของโรงแรม การเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกพฤติกรรมของลูกค้าจากการอัปเดต และติดตามเทรนด์อย่างสม่ำเสมอเพื่อออกข้อเสนอพิเศษได้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าทุกช่องทางทางการขาย
• ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และ สื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Spa voucher และ market place platform ที่เป็นตัวแทนการขาย voucher ที่พัก <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม</p> <p>กลุ่มลูกค้านักท่องเที่ยวไทยที่เดินทางมาเพื่อพักผ่อน และนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติที่มีระดับรายได้และกำลังซื้อสูง โดยรวมถึงลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการจัดเลี้ยง เช่น งานแต่งงาน และการจัดงานสังสรรค์แบบส่วนตัว เฉพาะกลุ่มเพื่อน ครอบครัวขนาดเล็ก</p>
• สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	28%: 72%



The Naka Island, a Luxury Collection Resort & Spa, Phuket

กลุ่มโรงแรมระดับกลาง

โรงแรม คอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพ	
<ul style="list-style-type: none"> • สินค้าและบริการ 	<p>เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว ตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้า BTS ราชดำริ และสามารถเดินไปยังแหล่งธุรกิจและแหล่งช้อปปิ้งที่อยู่ใกล้เคียง เช่น ศูนย์การค้าเซ็นทรัล เวิลด์ โดยเน้นการให้บริการที่สะดวกสบายและผ่อนคลายสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีความคล่องตัวสูง โรงแรมเริ่มเปิดให้บริการในปี 2550 ซึ่งเป็นโรงแรมคอร์ทยาร์ด แห่งแรกในประเทศไทย โดยมีห้องพักทั้งแบบ Deluxe, Premier และ Suite และในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 โรงแรมได้ดำเนินการปรับปรุงห้องพักต่อเนื่องมาจากการปีก่อนเพื่อรักษาความเป็นผู้นำในโรงแรมระดับกลางย่านราชประสงค์ นอกจากนี้โรงแรมมีบริการและสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น เช่น ร้านอาหาร สระว่ายน้ำ ห้องจัดเลี้ยง ห้องประชุม</p>
<ul style="list-style-type: none"> • กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด 	<ul style="list-style-type: none"> • จุดเด่นของโรงแรมนอกจากราคาห้องพักที่เหมาะสมแก่กลุ่มลูกค้าที่ต้องการประหยัด โรงแรมยังมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่พร้อมให้บริการ ทั้งสระว่ายน้ำ ฟิตเนส และร้านอาหารในราคาที่จับต้องได้ • ทำเลที่ตั้งของโรงแรมมีความสะดวกในการเดินทางด้วยรถยนต์ที่สามารถใช้บริการทางด่วน การเดินทางด้วยรถไฟฟ้า BTS และใกล้ย่านธุรกิจทั้งสุขุมวิทและสีลม
<ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย 	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> • การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น market place platform ที่เป็นตัวแทนการขาย voucher ห้องพัก <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม ลูกค้ากลุ่มธุรกิจทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ</p>
<ul style="list-style-type: none"> • สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ 	<p>16%: 84%</p>



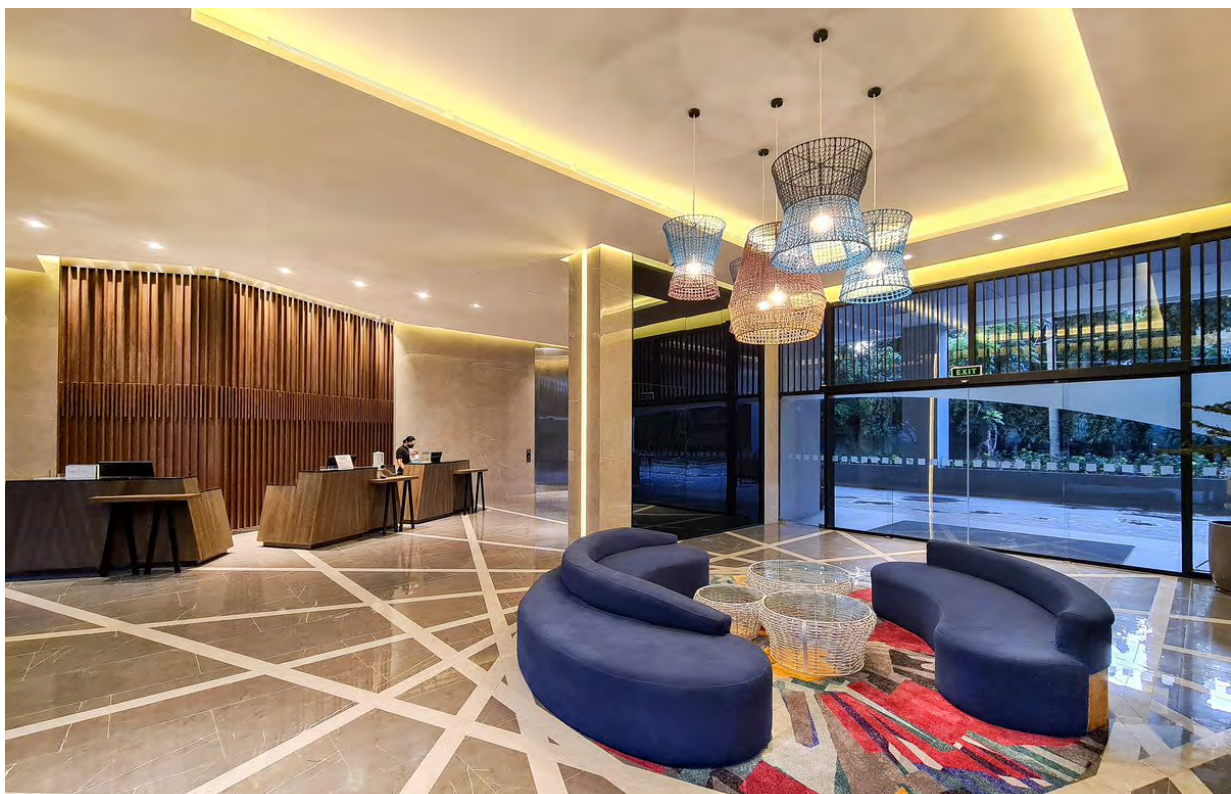
Courtyard by Marriott Bangkok

โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา	
• สินค้าและบริการ	เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว ตั้งอยู่บริเวณหาดพัทยาเหนือ โดยห้องพักทุกห้องได้รับการออกแบบให้แขกที่มาพักสามารถเห็นวิวทะเลที่สวยงามของอ่าวพัทยา โรงแรมเริ่มเปิดให้บริการในปี 2552 และในปี 2557 ทางโรงแรมได้มีการเปิดตึกใหม่ภายใต้ชื่อ Executive Tower ประกอบไปด้วยห้องพักใหม่จำนวน 200 ห้อง และได้ทำการเปิด Executive Club เพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าธุรกิจให้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งโรงแรมมีสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ครบครันสำหรับนักท่องเที่ยว และนักธุรกิจ เช่น ห้องอาหาร ห้องจัดเลี้ยง ห้องประชุม Business Centre, Tea Tree Spa, Kids Club และสระว่ายน้ำ
• กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	<ul style="list-style-type: none"> • ประสิทธิภาพในการแข่งขันทางด้านราคา การบริการ และประโยชน์ที่ลูกค้าได้รับ ทำเลของโรงแรมตั้งอยู่บริเวณหน้าหาดพัทยา ห้องพักร่วมมากจะได้เห็นวิวทะเล ทางโรงแรมให้ความสำคัญในเรื่องการนำเสนอราคาที่เหมาะสม และกลุ่มลูกค้าสามารถเข้าถึงได้ง่าย • การนำเสนอการจำหน่ายห้องพักร้านอาหารในรูปแบบของธีมตามแต่จุดประสงค์การเข้าพักเทศกาลความสนใจแบบใหม่ของกลุ่มลูกค้า เช่น การจัดธีมและแพคเกจห้องพักสำหรับกลุ่มลูกค้าครอบครัว แพคเกจสำหรับลูกค้า Workcation ซึ่งกำลังเป็นที่นิยม และการรองรับกลุ่มลูกค้าธุรกิจที่เข้าพักตลอดปี ด้วยราคาพิเศษ สิ่งอำนวยความสะดวกที่พร้อมสำหรับการทำาน ในการเข้าพักทั้งระยะสั้นและระยะยาว
• ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> • การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Spa voucher และ market place platform ที่เป็นตัวแทนการขาย voucher ห้องพักร <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม</p> <p>กลุ่มนักธุรกิจชาวไทยและชาวต่างชาติ รวมไปถึงนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างชาติ ที่มีเป้าหมายหลักในการเดินทางพักผ่อนแบบครอบครัว</p>
• สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	28%: 72%



Holiday Inn Pattaya

โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ เซบู ซิตี้	
• สินค้าและบริการ	เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว ดำเนินงานตามมาตรฐานการบริหารภายใต้แบรนด์โรงแรมของ IHG โดยโรงแรมเปิดให้บริการในปี 2565 มีห้องพักทั้งหมด 180 ห้อง ตั้งอยู่ใจกลางแหล่งธุรกิจของเมืองเซบู เหมาะสำหรับนักธุรกิจและนักท่องเที่ยวที่ต้องการพักผ่อนสามารถสำรวจเมืองควีนอันเก่าแก่ทางตอนใต้ และตั้งอยู่ใกล้กับสถานที่สำคัญ เช่น ห้างสรรพสินค้าอะลยาเซ็นเตอร์ เซบู และ เซบู ไอที พาร์ค โดยโรงแรมให้บริการห้องพักพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัยอีกทั้งโรงแรมมีสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เช่น สระว่ายน้ำกลางแจ้ง เลานจ์ และฟิตเนสที่เปิดให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง
• กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	<ul style="list-style-type: none"> • การโฆษณาโรงแรมในทุกช่องทางผ่านโซเชียลมีเดีย เช่น Facebook, Instagram, Twitter และ YouTube • การทำกลยุทธ์ทางการตลาด และเสนอการจองผ่านโรงแรมโดยมีข้อเสนอเป็นส่วนลดและเพิ่มการสะสมคะแนน • การนำเสนอการจองห้องพักล่วงหน้าพร้อมรับสิทธิประโยชน์ส่วนลดเพิ่มเติมและข้อเสนอแพ็คเกจส่งเสริมการขายอื่น เช่น แพ็คเกจห้องพัก อาหารและเครื่องดื่ม และแพ็คเกจ Family Stay เพื่อตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มตลาด
• ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> • การจัดจำหน่ายผ่านทางเว็บไซต์โรงแรมภายใต้แบรนด์ IHG และผ่านทางคอลเซ็นเตอร์อีกทั้งจัดทำโปรแกรมสะสมแต้ม • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต • การทำข้อเสนอส่วนลดสำหรับลูกค้าองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม กลุ่มนักธุรกิจชาวฟิลิปปินส์และชาวต่างชาติ และนักท่องเที่ยวชาวฟิลิปปินส์และชาวต่างชาติ</p>
• สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	60% : 40%



Holiday Inn Cebu City

โรงแรม โนวเทล กรุงเทพฯ สุขุมวิท 4	
• สินค้าและบริการ	เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว ดำเนินงานตามมาตรฐานการบริหารโรงแรมกลุ่ม Accor เปิดให้บริการในปี 2561 โดยมีห้องพักทั้งหมด 185 ห้อง จุดเด่นที่สำคัญคือโรงแรมตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้า BTS นานา ทำให้นักท่องเที่ยวสามารถเดินทางได้อย่างสะดวก ภายในโรงแรมมีห้องอาหาร Food Exchange ที่ชั้น 1 และมี RedSquare Rooftop Bar ที่ชั้น 25 รวมถึงสระว่ายน้ำที่ถูกออกแบบขึ้นมาเพื่อให้แขกที่มาพักสามารถดื่มด่ำกับบรรยากาศความศิวิไลซ์ของกรุงเทพมหานคร
• กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	โรงแรมให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพทางการขายช่องทางออนไลน์ทางเว็บไซต์ของแบรนด์ที่มีฐานลูกค้าของสมาชิก Accor และการขายโปรแกรมทัวร์เพื่อเจาะกลุ่มตลาดลูกค้าในประเทศด้วยการขายช่องทางโซเชียลมีเดียและพันธมิตรกับตัวแทนจำหน่ายห้องพักแบบออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler)
• ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> • การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น market place platform ที่เป็นตัวแทนการขาย voucher ที่พัก <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม</p> <p>นักท่องเที่ยวชาวไทย และชาวต่างชาติที่มีเป้าหมายหลักในการเดินทางพักผ่อนแบบครบครัน และนักธุรกิจที่เดินทางมาทำงานในพื้นที่</p>
• สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	10%: 90%



Novotel Bangkok Sukhumvit 4

โรงแรม เมอร์เคียว	
• สินค้าและบริการ	<p>โรงแรม เมอร์เคียว กรุงเทพ สยาม เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว ดำเนินงานตามมาตรฐานการบริหารโรงแรมกลุ่ม Accor เริ่มเปิดให้บริการในปี 2555 โดยมีห้องพักทั้งหมด 189 ห้อง จุดเด่นที่สำคัญคือโรงแรมตั้งอยู่ติดกับสถานีรถไฟฟ้า BTS สนามกีฬาแห่งชาติ และสามารถเดินไปยังแหล่งช้อปปิ้งที่อยู่ใกล้เคียง เช่น ศูนย์การค้า MBK Center สยามเซ็นเตอร์ สยามดิสคัฟเวอรี และสยามพารากอน และมีสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นอย่างครบครัน เช่น ห้องอาหาร ห้องประชุมจัดเลี้ยง สระว่ายน้ำ ฟิตเนส</p> <p>โรงแรม เมอร์เคียว พัทยา โอเชียน รีสอร์ท เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว ดำเนินงานตามมาตรฐานการบริหารโรงแรมกลุ่ม Accor เริ่มเปิดให้บริการในปี 2557 โดยมีห้องพักทั้งหมด 210 ห้อง บนทำเลที่มีศักยภาพของพัทยาเหนือ ซึ่งเหมาะกับลูกค้ากลุ่มนักธุรกิจ และเหมาะแก่การพักผ่อนแบบครอบครัว</p> <p>โรงแรม เมอร์เคียว กรุงเทพ สุขุมวิท 24 เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว ดำเนินงานตามมาตรฐานการบริหารโรงแรมกลุ่ม Accor เริ่มเปิดให้บริการในปี 2562 โดยมีห้องพักทั้งหมด 201 ห้องและรูฟท็อปบาร์ “VUE Bar” บนชั้น 29 มีจุดเด่นที่สำคัญคือโรงแรมตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้า BTS พร้อมพงษ์ และอยู่ใกล้กับห้างสรรพสินค้าเอ็มควอเทียร์และเอ็มโพเรียม</p>
• กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	<p>กลยุทธ์การแข่งขันทางราคาและการตลาด ทางโรงแรมให้ความสำคัญกับการรักษาลูกค้าเดิมและเจาะกลุ่มตลาดลูกค้าใหม่ ตามพฤติกรรมของนักท่องเที่ยวในปัจจุบันที่มีการปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว</p> <ul style="list-style-type: none"> การรักษาฐานและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มลูกค้าสมาชิก Accor ซึ่งได้รับการสนับสนุนการโปรโมททางการตลาดจากทาง Accor Group เช่น การโปรโมทบนหน้าแบนด์เว็บไซต์ การส่งอีเมลแจ้งเตือนข้อเสนอพิเศษ การเป็นพันธมิตรกับกลุ่มลูกค้าองค์กรขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก อีกทั้งการทำโฆษณาเพื่อโปรโมทเจาะกลุ่มลูกค้าในแพลตฟอร์มของตัวแทนจำหน่ายห้องพักบนอินเทอร์เน็ต (Online Travel Agent)
• ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น market place platform ที่เป็นตัวแทนการขาย voucher ห้องพัก <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม</p> <p>ปัจจุบันนักท่องเที่ยวหลักของโรงแรมเมอร์เคียวทั้ง 3 แห่งคือ นักท่องเที่ยวไทยซึ่งก่อนเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 นักท่องเที่ยวของโรงแรมทั้ง 3 แห่งมีความแตกต่างกัน ดังนี้</p> <p>โรงแรม เมอร์เคียว กรุงเทพ สยาม และโรงแรม เมอร์เคียว กรุงเทพ สุขุมวิท 24</p> <p>กลุ่มลูกค้าหลักของโรงแรม คือนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติกำลังซื้อปานกลาง โดยเฉพาะนักท่องเที่ยวที่มีเป้าหมายหลักในการเดินทางเข้ามาช้อปปิ้งในแหล่งช้อปปิ้งที่อยู่ใกล้เคียง เช่น ศูนย์การค้า MBK Center สยามเซ็นเตอร์ สยามดิสคัฟเวอรี สยามพารากอน เอ็มโพเรียม และเอ็มควอเทียร์</p> <p>โรงแรม เมอร์เคียว พัทยา โอเชียน รีสอร์ท กลุ่มลูกค้าหลักของโรงแรม คือนักท่องเที่ยวชาวไทย และชาวต่างชาติที่มีเป้าหมายหลักในการเดินทางพักผ่อนแบบครอบครัว และนักธุรกิจที่เดินทางมาทำงานในพื้นที่</p>
• สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	35%: 65%

กลุ่มโรงแรมชั้นประหยัด

โรงแรม ไอบิส สไตล์ และโรงแรม ไอบิส	
• สินค้าและบริการ	เป็นโรงแรมระดับ 3 ดาว ปัจจุบันได้เปิดดำเนินการภายใต้แบรนด์โรงแรม ไอบิส สไตล์ และ โรงแรม ไอบิส จำนวน 8 แห่ง ตั้งอยู่ในแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯ ภูเก็ต และพัทยา ซึ่งเป็นจังหวัดที่มีจำนวนนักท่องเที่ยวและมีอัตราการเพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยวสูง จุดขายคือ ห้องพักที่ได้มาตรฐาน สะอาด ปลอดภัยและสะดวกสบายในการเข้าพักพร้อมบริการ ห้องอาหาร สระว่ายน้ำ และการบริการที่ได้มาตรฐานการบริหารโรงแรม กลุ่ม Accor อีกทั้งจุดเด่นสำหรับไอบิสที่ตั้งอยู่ที่กรุงเทพฯ คือ ตั้งอยู่ย่านใจกลางเมือง ใกล้ศูนย์กลางธุรกิจ สถานทูต และห้างสรรพสินค้า สำหรับไอบิสที่ตั้งอยู่ในเมืองท่องเที่ยวหลักของประเทศไทย เช่น พัทยา ภูเก็ต จะมีห้องพักแบบแฟมิลีเป็นอีกทางเลือกสำหรับนักท่องเที่ยวแบบครอบครัว อีกทั้ง โรงแรมในเครือไอบิส เอราวัณ ประเทศไทย มีนโยบายต้อนรับนักท่องเที่ยวที่เดินทางพร้อมสัตว์เลี้ยงอีกด้วย
• กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	<p>กลยุทธ์ที่สำคัญคือ ห้องพักและบริการที่ได้มาตรฐานของเครือโรงแรมระดับโลกอย่าง Accor อีกทั้งราคาห้องพักที่เป็นมิตรเพื่อครอบคลุมทุกกลุ่มลูกค้า</p> <ul style="list-style-type: none"> • การทำโปรโมชั่นราคาพิเศษสำหรับทุกช่องทางการจัดจำหน่ายทั้งออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อกระตุ้นการซื้อห้องพักล่วงหน้า • การสนับสนุนจากเครือ Accor Group ในการทำโฆษณาและการโปรโมททางการตลาดบน Google และเจาะกลุ่มฐานลูกค้าสมาชิก Accor • การเป็นพันธมิตร และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ กลุ่มลูกค้าบริษัท และตัวแทนจำหน่ายห้องพักทั้งออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler) เพื่อที่จะได้รับการโปรโมทในฐานลูกค้าของตัวแทนนั้นๆ
• ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> • การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า market place platform สำหรับการขาย voucher ห้องพัก <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม</p> <p>ปัจจุบันกลุ่มลูกค้าหลักคือ นักท่องเที่ยวชาวไทย และมีกลุ่มนักธุรกิจอยู่บ้าง ซึ่งสัดส่วนของนักท่องเที่ยวชาวไทยเพิ่มขึ้น และจุดประสงค์ของการเข้าพัก เป็นการพักผ่อนมากกว่ากลุ่มลูกค้าที่ต้องการจัดสัมมนา กลุ่มลูกค้าหลักของโรงแรม ไอบิส สไตล์ และโรงแรม ไอบิส คือ กลุ่มลูกค้าระดับกลาง หรือลูกค้าที่ให้ความสำคัญกับคุณภาพการให้บริการที่มีมาตรฐานในราคาประหยัด กลุ่มเป้าหมายจะเน้นทั้งกลุ่มลูกค้าในประเทศที่มาท่องเที่ยวพักผ่อนหรือประชุมสัมมนา ซึ่งทางโรงแรมมีห้องสัมมนาขนาดกลางที่สามารถจุได้ 40-50 ที่นั่ง และกลุ่มลูกค้าชาวต่างชาติที่เข้ามาพักผ่อน ซึ่งโรงแรมไอบิส สไตล์ และโรงแรม ไอบิส เป็นโรงแรมที่ชาวต่างชาติรู้จักเป็นอย่างดีถึงมาตรฐานในการให้บริการ สำหรับสถานะเศรษฐกิจปัจจุบันโรงแรมไอบิส สไตล์ และโรงแรม ไอบิส สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้เป็นอย่างดี</p>
• สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	40%: 60%

กลุ่มโรงแรมบัดเจ็ทโดยการพัฒนาแบรนด์ของ ดี เอราวัณ กรุ๊ป

โรงแรม ฮ็อป อินน์ ได้ถูกพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการของนักเดินทางที่ต้องการที่พักที่ปลอดภัย สะดวกสบาย และได้รับบริการที่มีมาตรฐานเดียวกันไม่ว่าจะเลือกพักที่ใด ซึ่งโรงแรม ฮ็อป อินน์ จัดตั้งอยู่ในจังหวัดเศรษฐกิจทั้งเมืองหลักและเมืองรองของประเทศไทย และประเทศฟิลิปปินส์ พร้อมมีสิ่งอำนวยความสะดวก คือ บริการอินเทอร์เน็ตฟรีทุกห้องพัก ที่จอดรถที่กว้างขวาง และระบบรักษาความปลอดภัยที่ดีเยี่ยมสำหรับลูกค้า

โรงแรม ฮ็อป อินน์	
<ul style="list-style-type: none"> • สินค้าและบริการ 	<p>เป็นเครือข่ายโรงแรมราคาประหยัด ภายใต้แบรนด์ที่บริษัทฯ สร้างและบริหารงานเอง โดยมีเป้าหมายในการนำเสนอโรงแรมที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่สม่ำเสมอ ทั้งด้านความสะดวก สะดวก สบาย และปลอดภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> • โรงแรม ฮ็อป อินน์ ประเทศไทย เริ่มเปิดให้บริการตั้งแต่ปี 2557 โดย ณ สิ้นปี 2565 โรงแรมเปิดให้บริการในย่านธุรกิจของประเทศไทยทั้งหมด 51 แห่งทั่วประเทศ ได้แก่ กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล กระบี่ กาญจนบุรี ชอนแก่น จันทบุรี ชัยภูมิ ชลบุรี ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตาก นครปฐม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ น่านบุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ภูเก็ต มุกดาหาร มหาสารคาม ระยอง ร้อยเอ็ด ลพบุรี ลำปาง สกลนคร สระแก้ว สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ สงขลา หนองคาย อุตรดิตถ์ และอุบลราชธานี โดยโรงแรม ฮ็อป อินน์ ในต่างจังหวัดจะมีจำนวนห้องพักประมาณ 61 - 79 ห้อง ขณะที่โรงแรม ฮ็อป อินน์ ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล จะมีจำนวนห้องพักอยู่ที่ 79-108 ห้อง • โรงแรม ฮ็อป อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์ ณ สิ้นปี 2565 มีโรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้วทั้งหมด 7 แห่งในเมืองมะนิลา 6 แห่ง ได้แก่ เออร์มิต้า มาคาตี อาเซียว่า อลาบาส เกซอนซิตี และออร์ติกัส และเมืองเซบู 1 แห่ง โดยแต่ละแห่งมีจำนวนห้องพักประมาณ 144-231 ห้อง จุดแตกต่างจากโรงแรม ฮ็อป อินน์ ในประเทศไทย คือห้องพักที่มีความหลากหลายกว่าและการให้บริการห้องประชุมในโรงแรมบางแห่ง
<ul style="list-style-type: none"> • กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด 	<ul style="list-style-type: none"> • ทำเลที่ตั้งอยู่ในบริเวณย่านชุมชน ใกล้กับย่านเศรษฐกิจที่สำคัญของพื้นที่นั้นๆ เน้นการเดินทางเข้าออกที่สะดวก • ราคาห้องพักที่เป็นราคาประหยัด มีที่จอดรถสะดวก ปลอดภัย และสัญญาณอินเทอร์เน็ต รองรับกลุ่มลูกค้าองค์กร และกลุ่มลูกค้านักท่องเที่ยว ทำให้มีการแบ่งปันประสบการณ์ในแบบปากต่อปากของกลุ่มลูกค้า • การเป็นพันธมิตรและรักษาความสัมพันธ์กับกลุ่มลูกค้าองค์กรหลากหลายระดับที่จำเป็นต้องเดินทางเพื่อธุรกิจในเมืองหลักและเมืองรอง • มีทีมงานที่ได้รับการฝึกอบรมตามแบบมาตรฐานเพื่อรองรับการติดต่อจากกลุ่มลูกค้าทั้งทางออนไลน์ และการให้บริการทางบัญชีลูกค้าอย่างเป็นทางการของโรงแรม โทรศัพท์ Corporate Portal และ อีเมล ที่ตั้งเป็น Call Center ซึ่งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้ลูกค้าได้อีกทางหนึ่งว่าโรงแรมมีทีมช่วยเหลือลูกค้าอย่างมืออาชีพ



HOP INN Chaiyaphum

โรงแรม ฮีป อินน์	
<ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย 	<p>ช่องทางการจำหน่ายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการจัดจำหน่ายโดยตรงจากทางโรงแรม website, Line Official และ Facebook ที่โรงแรมได้นำเอาเทคโนโลยี Chatbot มาเป็นตัวช่วยในการรับจองห้องพัก ตอบคำถาม และแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ลูกค้า • การทำโฆษณาบนสื่อออนไลน์ เช่น Google และการสนับสนุนการทำโฆษณาจากตัวแทนจำหน่ายห้องพักออนไลน์ (Online Travel Agent) • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Socialgiver ซึ่งเป็นการเจาะกลุ่มตลาดใหม่ ทางโรงแรมยังให้ความสำคัญกับทางสังคม โดยร่วมกับ website บริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือกองทุนฟื้นฟูผู้ป่วยระยะสุดท้าย • การนำเสนอ Corporate Portal มาเป็นตัวช่วยในการรับจองห้องพักสำหรับองค์กร เพื่อให้พนักงานในองค์กรเข้าถึงช่องทางการจองห้องพักที่สะดวกรวดเร็วขึ้น พร้อมทั้งมีระบบการขออนุมัติ การแสดงรายงานการเข้าพักของพนักงานทั้งหมด และรวมถึงรายงานการตรวจสอบใบแจ้งหนี้ <p>กลุ่มลูกค้าหลักของทางโรงแรม</p> <p>โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศไทย</p> <p>กลุ่มลูกค้า นักธุรกิจ บริษัท และนักท่องเที่ยวชาวไทยเป็นหลัก ซึ่งการเปลี่ยนแปลงของกลุ่มนักท่องเที่ยวจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ไม่ได้เป็นผลมากนัก</p> <p>โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์</p> <p>กลุ่มลูกค้าหลักของโรงแรมช่วงต้นปี 2565 คือลูกค้าเรือและผู้เดินทางอื่น ที่ต้องได้รับการกักตัว แม้ว่าข้อจำกัดของโรคโควิด 19 จะผ่อนคลายลง แต่นักท่องเที่ยวในประเทศยังคงเป็นตลาดหลักของกลุ่มโรงแรมเนื่องจากการฟื้นตัวของตลาดต่างประเทศยังคงเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่น้อย โดยผู้เข้าพักมีเป้าหมายหลักในการเดินทางพักผ่อน และนักธุรกิจที่เดินทางมาทำงานในพื้นที่</p>
<ul style="list-style-type: none"> • สัดส่วนของนักท่องเที่ยวใน ประเทศและต่างประเทศ 	<p>โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศไทย</p> <p>98% : 2%</p> <p>โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์</p> <p>87%: 13%</p>



HOP INN Ermita, Philippines

การตลาดและภาวะการแข่งขันของธุรกิจอาคารสำนักงาน และศูนย์การค้า

ภาพรวมของตลาดค้าปลีกในปี 2565 มีแนวโน้มฟื้นตัวดีขึ้น โดยมีปัจจัยด้านบวกในการที่ผู้บริโภคมีความมั่นใจในการกลับมาใช้ชีวิตประจำวันตามปกติมากขึ้น ด้านเศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มเติบโตจากการเปิดประเทศเต็มรูปแบบในวันที่ 1 มิถุนายน 2565 ที่ผ่านมา ส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น อีกทั้งภาครัฐยังออกมาตรการกระตุ้นกำลังซื้อและการท่องเที่ยวอยู่เป็นระยะๆ ทำให้ธุรกิจค้าปลีกต้องปรับกลยุทธ์เพื่อจูงใจให้ผู้บริโภคเข้ามาใช้บริการในพื้นที่ค้าปลีกมากขึ้น ทั้งการปรับปรุงพื้นที่ให้ทันสมัย การเน้นความแตกต่างจึงกลายเป็นกลยุทธ์สำคัญสำหรับธุรกิจค้าปลีก รวมถึงการปรับพื้นที่ให้มี Function การใช้งานใหม่ ผสมผสานพื้นที่ในร่มและพื้นที่กลางแจ้งเพิ่มพื้นที่เล่นนันทนาการที่เหมาะสมกับครอบครัว หรือเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสัตว์เลี้ยง เพื่อสร้างประสบการณ์ที่หลากหลายและรองรับความต้องการรูปแบบใหม่ๆ ของลูกค้าได้ครบวงจร รวมถึงการทำตลาดแบบหลายช่องทางเพื่อรองรับพฤติกรรมของลูกค้าที่ใช้ช่องทางการซื้อที่หลากหลาย

ผู้ประกอบการบางรายต้องปรับกลยุทธ์พิจารณาปรับเงื่อนไขการคิดค่าเช่าจากส่วนแบ่งรายได้ พร้อมรับประกันยอดขายขั้นต่ำ แทนการจ่ายค่าเช่ารูปแบบเดิมที่กำหนดแบบอัตราคงที่ บางรายอาจเพิ่มความยืดหยุ่นมากขึ้นด้านเงื่อนไขการเช่า เช่น เปลี่ยนจากการเช่าพื้นที่ระยะยาวมาเป็นการเช่าพื้นที่ชั่วคราวและมีเงื่อนไขการเช่าที่สั้นลง หรือกำหนดอัตราค่าเช่าที่แตกต่างกันขึ้นอยู่กับประเภทกิจการ/กิจกรรม /พื้นที่ที่ครัว / พื้นที่นั่งรับประทานอาหาร/พื้นที่สำนักงาน/พื้นที่ห้องเก็บของ และยังมีผู้ประกอบการอีกหลายรายมีแนวโน้มขยายพื้นที่ค้าปลีกต่อเนื่อง เพื่อรองรับความ

ต้องการที่คาดว่าจะฟื้นตัวในอนาคต มี Luxury brand หลายรายขยายพื้นที่ร้านค้าในศูนย์การค้าชั้นนำของไทย ส่วนใหญ่อยู่ในโครงการ Mixed-use หรือโครงการขนาดใหญ่ในพื้นที่ใจกลางเมืองและริมแม่น้ำเจ้าพระยา อย่างไรก็ตาม อาจมีบางโครงการเลื่อนกำหนดก่อสร้างออกไปเนื่องจากมีปัญหาด้านแรงงาน โดยคาดว่าจะเปิดให้บริการได้ภายในปี 2566-2567

ด้านผู้เช่าพื้นที่ก็ได้มีการปรับตัวโดยพัฒนารูปแบบร้านค้าให้มีขนาดเล็กลง เช่น ป๊อปอัปสโตร์ (Pop up Store) บูธขายสินค้า (Kiosk) หรือร้านอาหารประเภท Food Truck ร้านค้าออนไลน์ (E-commerce) หนาแน่นต่างย้ายไปสู่แพลตฟอร์มออนไลน์มีความต้องการพื้นที่ให้บริการสาขาน้อยลง ร้านค้าปลีกแบบ Standalone retail ที่ขยายสาขาในย่านที่อยู่อาศัยและพื้นที่ค้าปลีกในจุดพักรถ (Rest area) ตามสถานีบริการน้ำมัน เพิ่มจำนวนขึ้นอย่างรวดเร็ว ตามการขยายตัวของชุมชนบริเวณชานเมืองและปริมณฑล ผู้เช่าพื้นที่ที่เคยเช่าพื้นที่ขนาดใหญ่จะเริ่มเจรจาขอเช่าพื้นที่ขนาดเล็กลง ความต้องการเช่าพื้นที่ของผู้เช่ารายหลักจะเปลี่ยนแปลงไปอย่างเห็นได้ชัด

ความต้องการพื้นที่ค้าปลีกจะกระเตื้องขึ้นเกิดจากปัจจัยหนุนจากการขยายตัวของภาคบริการภาคเอกชนตามเศรษฐกิจไทยที่คาดว่าจะเติบโต 3%-4% ต่อปี ความคืบหน้าของการลงทุนโครงการพื้นฐานของภาครัฐจะช่วยกระตุ้นให้มีเม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ การใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวจะฟื้นตัวดีขึ้นจากจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เพิ่มขึ้น จากปัจจัยดังกล่าวข้างต้นจะเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้บริโภคและกระตุ้นให้มีการจับจ่ายใช้สอย หนุนธุรกิจค้าปลีกให้ขยายตัวประมาณ 2-3% เพื่อส่งผลให้ความต้องการเช่าพื้นที่ค้าปลีกเพิ่มขึ้นตามมา



Erawan Bangkok

Product Supply and Services

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

การจัดหาสินทรัพย์เพื่อการพัฒนาโครงการและลงทุน

เกณฑ์สำคัญในการจัดซื้อสินทรัพย์ที่จะทำให้โครงการประสบความสำเร็จคือ

- โครงการมีศักยภาพที่จะสร้างผลตอบแทนอย่างเหมาะสมตามเกณฑ์อัตราผลตอบแทนการลงทุนของบริษัท
- ลักษณะโครงการและตลาดสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของบริษัท
- ทำเลที่ตั้งมีอุปสงค์การเข้าพักที่ดีในปัจจุบันและในอนาคต โดยตั้งอยู่ใกล้ demand driver เช่น เขตธุรกิจ ศูนย์การค้า สถานที่ราชการ สถานที่ท่องเที่ยว เหมาะสมกับลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย การคมนาคมสะดวก
- เอกสารสิทธิถูกต้อง ปราศจากภาระผูกพัน และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการพัฒนาโครงการ
- ลักษณะกายภาพของสินทรัพย์ที่เหมาะสมกับการพัฒนาโครงการ มีระบบสาธารณูปโภคที่เหมาะสม
- ศักยภาพการสร้างคุณค่าต่อชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ความเสี่ยงและความสามารถในการบริหารความเสี่ยง ที่เกิดจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ

การออกแบบและการก่อสร้างโรงแรม

บริษัท สามารถควบคุมกระบวนการออกแบบและการก่อสร้างหรือดัดแปลงโรงแรม ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีประโยชน์ใช้สอยที่ตรงกับความต้องการของผู้มาใช้บริการในโรงแรมแต่ละประเภท เนื่องจากบริษัท มีประสบการณ์ในการพัฒนาโครงการ และบริหารงานโรงแรมมาอย่างหลากหลาย ครอบคลุมทุกระดับมาเป็นเวลานาน ทำให้มีแนวทางปฏิบัติและมีฐานข้อมูลเพื่อประกอบการวางแผน วิเคราะห์และคัดกรอง การดำเนินงานในด้านการออกแบบ การเลือกเทคนิควิธีการก่อสร้าง การคัดเลือกผู้รับจ้างด้านวัสดุ ค่าแรง ได้อย่างแม่นยำและเหมาะสม

ในกระบวนการพัฒนาโครงการ บริษัท จะทำการคัดเลือกผู้ออกแบบ ที่ปรึกษาในการบริหารโครงการผู้รับเหมาก่อสร้าง รวมถึงผู้ผลิตและจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ ที่มีความน่าเชื่อถือ มีประสบการณ์เหมาะสมกับโครงการแต่ละโครงการ แยกตามความเชี่ยวชาญในลักษณะงาน เช่น งานโครงสร้างงานสถาปัตยกรรมงานระบบประกอบอาคาร งานตกแต่งภายใน และกำหนด Specification รายการอุปกรณ์ ที่ออกแบบมาเพื่อใช้งานในโรงแรมอย่างเหมาะสม เป็นต้น จากนั้นจะทำการพิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านเกณฑ์ทางด้านเทคนิคและคุณภาพของงานรับเหมา หรือผู้จำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ข้างต้น อย่างน้อย 3 รายในแต่ละกลุ่มงาน ให้มาประกวดราคา เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการควบคุมต้นทุนและคุณภาพ

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ในขั้นตอนการพัฒนาโครงการโรงแรมและการดำเนินกิจการโรงแรมเมื่อก่อสร้างแล้วเสร็จนั้น ทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการทั้ง 2 ช่วงเวลาโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ ซึ่งโรงแรมที่บริษัทฯ ทำการพัฒนาโครงการนั้นมีทั้งประเภทที่อยู่และไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่จะต้องทำรายงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขึ้นอยู่กับขนาดโครงการ โดยมีการดำเนินการสรุปดังนี้

• ผลกระทบในขั้นตอนการพัฒนาโครงการและการดำเนินกิจการโรงแรม

บริษัท จะทำการออกแบบโรงแรม โดยคำนึงถึงผลกระทบของโรงแรมต่อสิ่งแวดล้อมในหลากหลายมิติ เช่น การออกแบบผังบริเวณ โดยพยายามเก็บรักษาไม้ยืนต้นเดิมในพื้นที่พัฒนาโครงการ พร้อมทั้งจัดการปลูกเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในโครงการ, การออกแบบงานระบบประกอบอาคาร การบำบัดน้ำเสียและการระบายน้ำ จะคำนึงถึงการประหยัดพลังงาน ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อลดต้นทุนในการบริหารงานโรงแรม รวมถึงการเลือกใช้อุปกรณ์ที่ประหยัดน้ำ และไฟฟ้า เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และออกแบบให้มีระบบการจัดการเก็บและคัดแยกขยะ เพื่อสะดวกต่อการกำจัดและนำกลับมาใช้ใหม่

ในขั้นตอนการก่อสร้าง บริษัทฯ ได้กำหนดและควบคุมให้ผู้รับเหมาโครงการดำเนินการตามมาตรการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเรื่องเสียง การสั่นสะเทือน คุณภาพอากาศ และการระบายน้ำ มีการตรวจสอบและรายงานการปฏิบัติตามมาตรการอย่างสม่ำเสมอ

เมื่อก่อสร้างโรงแรมเสร็จเข้าสู่การให้บริการโรงแรมแต่ละโรงแรมจะจัดให้มีการคัดแยกประเภทขยะ เพื่อการบริหารจัดการ กำจัดหรือจำหน่ายเป็นขยะรีไซเคิลเพื่อการแปรูปกลับมาใช้ใหม่ตามที่ได้ออกแบบไว้ และได้จัดให้มีโครงการรณรงค์เพื่อลดปริมาณขยะ หรือการรณรงค์ขอความร่วมมือต่อผู้พักอาศัยในโรงแรมในการใช้ผ้าเช็ดตัวซ้ำเพื่อลดปริมาณน้ำเสียจากการซักผ้า เป็นต้น และในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ริเริ่มในการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มเติม เพื่อลดการใช้ไฟฟ้าจากภายนอก อันเป็นการประหยัดพลังงานและส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน

การควบคุมน้ำเสียจากการดำเนินการบริษัทฯ ได้จัดให้มีการเก็บตัวอย่างน้ำเสียส่งตรวจสอบโดยบริษัทฯ เอง ควบคู่กับการเก็บตัวอย่างตรวจสอบโดยหน่วยงานรัฐที่มีหน้าที่ควบคุมเพื่อให้แน่ใจว่าน้ำทิ้งมีคุณภาพได้ตามเกณฑ์ข้อกำหนด ตลอดเวลาการดำเนินการ

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย บริษัทฯ ได้จัดให้มีการตรวจสอบระบบป้องกันและเตือนอัคคีภัยที่ได้ติดตั้งไว้ในทุกโรงแรม และจัดให้มีอบรม ชักซ้อมการอพยพหนีไฟอย่างสม่ำเสมอ

• การควบคุมโดยหน่วยงานของรัฐ

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการและการให้บริการโรงแรมอย่างเคร่งครัด โดยมีหน่วยงานของรัฐที่ควบคุมดูแลอยู่หลายหน่วยงาน เช่น การทำรายงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ยื่นต่อหน่วยงานควบคุมสิ่งแวดล้อมส่วนกลางหรือท้องถิ่น การยื่นขอรับใบอนุญาตก่อสร้างตัดแปลงอาคาร จากหน่วยงานโยธา การยื่นขอใบอนุญาตประกอบกิจการโรงแรม และใบอนุญาตอื่นจากหน่วยงานปกครองในท้องถิ่น



JW Marriott Bangkok

Risk Management

การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายความเสี่ยงเพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานได้ปฏิบัติตาม

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธานคณะกรรมการ และผู้บริหารสายงานจากสายงานการเงิน สายงานปฏิบัติการ และการกำกับดูแล มีการประชุมเป็นรายไตรมาส เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้ง และคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละครั้ง

ทั้งนี้ แผนการบริหารความเสี่ยงซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการปฏิบัติตามแผนความเสี่ยง เช่น การกำหนดวัตถุประสงค์การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง การควบคุมความเสี่ยง การติดตามการประเมินผลการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น โดยดำเนินการออกแบบเครื่องมือเพื่อใช้ในการบูรณาการบริหารความเสี่ยง เช่น การจัดทำ KRIs Dashboard รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องผ่านการฝึกอบรมให้พนักงานมีความรู้เข้าใจทั่วทั้งองค์กร การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้บริหารและพนักงาน การออกจดหมายข่าว เป็นต้น

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

1.1 ความเสี่ยงด้านการกระจุกตัวของสินทรัพย์

บริษัทฯ มีแนวโน้มความเสี่ยงจากการที่โรงแรมของบริษัทฯ มีการกระจุกตัวอยู่ในประเทศไทย และประเทศฟิลิปปินส์ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อผลประกอบการทางการเงินเชิงเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนวิกฤตการณ์ทางการเมือง หรือเหตุการณ์ที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อธุรกิจการท่องเที่ยวในภูมิภาคดังกล่าว

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ มีกลยุทธ์การกระจายการลงทุนของสินทรัพย์ ดังนี้

1. มุ่งเน้นการลงทุนให้เกิดความหลากหลายและครอบคลุมจุดหมายปลายทางซึ่งเป็นทั้งเมืองหลักและเมืองรอง ซึ่งจะช่วยเปิดโอกาสในความเป็นไปได้ในการทำธุรกิจทั้งในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์ นอกจากนี้ ในอนาคตบริษัทฯ วางแผนการลงทุนขยายเครือข่ายโรงแรมไปในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกเพื่อให้เกิดการกระจายของสินทรัพย์อย่างต่อเนื่อง

2. การขยายพอร์ตโฟลิโอโรงแรมที่ครอบคลุมทุกระดับตั้งแต่ระดับ 5 ดาวจนถึงระดับบัดเจ็ต ช่วยให้บริษัทฯ มีฐานลูกค้าที่หลากหลาย นอกจากนี้ การพัฒนาโรงแรมบัดเจ็ตภายใต้แบรนด์ “ฮ็อป อินน์” ซึ่งเน้นนักท่องเที่ยวในประเทศช่วยลดการพึ่งพานักท่องเที่ยวต่างชาติ
3. เลือกและว่าจ้างกลุ่มบริษัทผู้บริหารโรงแรมชั้นนำได้แก่ Hyatt International, Marriott International และ Inter-Continental Hotels Group เพื่อให้เกิดความหลากหลายทั้งในแง่แบรนด์และสินทรัพย์เพื่อลดความผันผวนทางด้านรายได้

1.2 ความเสี่ยงทางการแข่งขัน

ธุรกิจโรงแรมเป็นธุรกิจหนึ่งที่มีการแข่งขันสูง โดยที่มีผู้ให้บริการรายใหม่เข้าสู่ตลาดอย่างสม่ำเสมอซึ่งอาจมีผลกระทบต่อผลประกอบการทางการเงินและการเจริญเติบโตของบริษัทฯ

การตอบสนองความเสี่ยง

1. บริษัทฯ ปรับโครงสร้างผู้บริหารเพื่อให้มีความเหมาะสมและเป็นการเตรียมพร้อมของบริษัทฯ สำหรับการแข่งขันในสภาวะอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยบริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) จะมุ่งเน้นการพัฒนาและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันเสริมสร้างความแข็งแกร่งของโรงแรมระดับ 3-5 ดาว ที่สร้างผลตอบแทนที่ดีในขณะนี้ที่บริษัท เอราวัณ ฮ็อป อินน์ จำกัด (บริษัทย่อย) จะมุ่งเน้นการพัฒนาและขยายโรงแรม HOP INN ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำเครือข่ายโรงแรมบัดเจ็ต
2. บริษัทฯ ตอบสนองการแข่งขันโดยมุ่งเน้นอย่างเฉพาะเจาะจงในแง่ของการขาย การตลาด รายได้ และช่องทางการจัดจำหน่าย นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการส่งมอบประสบการณ์การให้บริการและการดูแลที่เลิศเลอแก่ลูกค้า ซึ่งถือเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นลำดับแรก รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์อีกด้วย
3. บริษัทฯ มีการกระจายความเสี่ยงของธุรกิจโดยการพัฒนาเครือข่ายโรงแรมระดับบัดเจ็ตที่มีการแข่งขันน้อยกว่าตลาดอื่นในแง่ของโรงแรมระดับบัดเจ็ตที่เป็นเครือข่าย ขณะที่บริษัทฯ มีการเลือกทำเลที่ตั้งและแบรนด์ที่แข็งแกร่งสำหรับโรงแรมระดับอื่นเพื่อความได้เปรียบเชิงแข่งขัน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าในปัจจุบันมากขึ้นเช่นการเพิ่มห้องพักประเภท HOP Plus ของโรงแรม HOP INN ที่สามารถให้ลูกค้าเข้าพักได้ 3 ท่าน/ห้อง ซึ่งเหมาะกับลูกค้าที่พากับเพื่อนหรือครอบครัว โดยไม่ต้องพักแยกห้อง

4. บริษัท มีการติดตามการแข่งขันทางการตลาดเป็นประจำ เช่น การวิเคราะห์ตัวชี้วัดทางการแข่งขันที่สำคัญ รวมไปถึงการทำ Market Survey, การประเมินความพึงพอใจ และการตรวจสอบคุณภาพและการบริการ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง

1.3 ความเสี่ยงจากการขยายการลงทุนไปต่างประเทศ

บริษัท มีแผนขยายการลงทุนไปต่างประเทศ ส่งผลให้บริษัท มีความเสี่ยงอันเนื่องมาจากความผันผวนของอัตราค่าเงิน การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าการลงทุน ความล่าช้าในการก่อสร้าง กฎหมายและระเบียบต่างๆ ในการดำเนินกิจการโรงแรม รวมถึงการขอใบอนุญาตที่เกี่ยวข้อง

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัท มีมาตรการควบคุมดูแลโครงการลงทุนในต่างประเทศอย่างใกล้ชิด โดยการทำ Due Diligence วางแผนงาน และขั้นตอนการลงทุนอย่างละเอียด การป้องกันความเสี่ยงแบบธรรมชาติจากอัตราแลกเปลี่ยน (Natural Currency Hedging) รวมทั้งมีการว่าจ้างที่ปรึกษา ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในประเทศที่เข้าไปลงทุน เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการดำเนินงานในประเทศ อย่างไรก็ตามทุกโครงการได้ก่อสร้างเสร็จสิ้นตามแผนที่กำหนด

1.4 ความเสี่ยงเมื่อพฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไป

การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างทางด้านประชากรส่งผลให้เกิดความแตกต่างของกลุ่มนักท่องเที่ยว พฤติกรรมการท่องเที่ยวและรูปแบบความต้องการในการเดินทาง บริษัทฯ จึงเผชิญความเสี่ยงซึ่งอาจจะสูญเสียส่วนแบ่งทางการตลาด ที่ไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับกลุ่มเป้าหมายหรือไม่เข้าใจถึงความต้องการของผู้บริโภค

การตอบสนองความเสี่ยง

1. มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าทุกๆ การบริการอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้ามีความพึงพอใจต่อการบริการของโรงแรม
2. การปรับปรุงการบริการอย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นการกิจในลำดับแรก โดยผ่านการรับฟังความเห็นของลูกค้าก่อนที่จะดำเนินการวิเคราะห์ เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า
3. มีการติดตามการเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงของเทรนด์ผู้บริโภคอย่างใกล้ชิดเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างทันทั่วทั้งที่

2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน

2.1 ความเสี่ยงของการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

เหตุผลหลักที่หลายบริษัทฯ ได้เผชิญความท้าทายความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับห่วงโซ่อุปทาน เช่น มีผู้เกี่ยวข้องจำนวนมาก การถือครองวัสดุจำนวนมากจนส่งผลถึงต้นทุนของบริษัทฯ การขึ้นค่าแรงงานขั้นต่ำ

การขาดแคลนผู้รับเหมา การขาดแคลนแรงงาน ปัญหาทางการเงินของผู้รับเหมา ราคาวัสดุเพิ่มสูงขึ้น การขาดแคลนวัสดุก่อสร้าง หรือการไม่สามารถจัดส่งวัสดุก่อสร้างได้ตรงตามเวลา

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้กำหนดวิธีการหรือแนวทางเพื่อตอบสนองความเสี่ยงที่สำคัญ เช่น การจัดลำดับความสำคัญของผู้รับเหมา คู่ค้า การปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ต่างๆ ร่วมกับคู่ค้า ผู้รับเหมา เป็นระยะ การถือครองวัสดุในระดับที่เหมาะสมแก่สถานการณ์ปัจจุบัน และโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ การกำหนดค่าแรงที่แน่นอนไว้ในสัญญาการว่าจ้าง การหาช่องทางการจ้างแรงงานในรูปแบบใหม่ การสรรหาคู่ค้า และผู้รับเหมาที่หลากหลาย รวมถึงการตรวจสอบความน่าเชื่อถือทางการเงินก่อนเริ่มโครงการ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการพิจารณาหาคู่ค้าท้องถิ่น และมีคู่ค้าในส่วนงานที่สำคัญอย่างเพียงพอ และเหมาะสม โดยได้มีการจัดเก็บฐานข้อมูลคู่ค้าเพื่อใช้ในการบริหารความเสี่ยงและความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทาน

2.2 ความเสี่ยงจาก ดิจิทัลและเทคโนโลยีใหม่

ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างรวดเร็วเช่นการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) การวิเคราะห์เชิงคาดการณ์ (Predictive Analytic) Internet of Things การพัฒนาการหุ่นยนต์ซึ่งจะกลายมาเป็นส่วนหนึ่งทางด้านวิทยาการของธุรกิจโรงแรม บริษัทฯ อาจเผชิญความเสี่ยงในกรณีที่ไม่สามารถติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงการเข้าสู่ดิจิทัลได้อย่างทันทั่วทั้งที่ หรืออาจทำให้เสียเปรียบในการแข่งขันได้

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจประกอบด้วยสมาชิกซึ่งมาจากพนักงานของแผนกต่างๆ เพื่อช่วยในการจัดทำโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมนวัตกรรมและเทคโนโลยี มีการศึกษาพัฒนาระบบและการทำงานแบบใหม่ เช่น การเช็คอิน เช็คเอาท์ แบบไร้การสัมผัส การใช้สมาร์ทโฟนแทนคีย์การ์ด การชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ การประชุมแบบไฮบริด การใช้หุ่นยนต์ในการให้บริการและทำความสะอาดโรงแรม ซึ่งแนวความคิดริเริ่มจะส่งผลให้มีการปรับปรุงการส่งมอบประสบการณ์ให้แก่ลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดต้นทุนในการบริหารงานในระยะยาว รวมไปถึงการสนับสนุนให้พนักงานนำเสนอไอเดียใหม่ๆ ในการพัฒนารูปแบบการทำงานใหม่ๆ ให้แก่บริษัทฯ

2.3 ความเสี่ยงทางด้านเศรษฐกิจมหภาค และ ความไม่แน่นอนของภูมิรัฐศาสตร์

- 2.3.1 ความเสี่ยงทางด้านเศรษฐกิจมหภาค ด้วยความไม่แน่นอนทางด้านเศรษฐกิจ ซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ ได้รับผลกระทบจากธุรกิจท่องเที่ยวที่เป็นชาลงด้วยเช่นกัน ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อสถานะเศรษฐกิจไทยในช่วงชะลอตัวหรือถดถอย ที่ธุรกิจของโรงแรมอาจเผชิญ ได้แก่

- การใช้จ่ายของรัฐบาลที่ต่ำกว่าคาดการณ์
- การว่างงานที่สูงขึ้น
- ค่าแรงหรือรายได้ที่ต่ำลง
- ความเชื่อมั่นของผู้บริโภคลดลง
- อัตราดอกเบี้ยที่สูงขึ้น
- การแข็งค่าของเงินบาท
- การขึ้นราคาน้ำมัน

2.3.2 ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของภูมิรัฐศาสตร์ บริษัทฯ อาจไม่สามารถหลีกเลี่ยงความเสี่ยงทางด้านภูมิรัฐศาสตร์โดยอาจเกี่ยวข้องกับสงครามระหว่างประเทศ ก่อการร้าย ความตึงเครียดด้วยปัญหาระหว่างประเทศ ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการเมืองภายในประเทศ หรือความสัมพันธ์ระหว่างประเทศซึ่งจะต่อเนื่องเป็นลูกโซ่ ส่งผลทางลบโดยตรงกับเศรษฐกิจภายในประเทศและสภาพแวดล้อมทางการเงินของบริษัทฯ รวมถึงผลประโยชน์และการเจริญเติบโตของบริษัทฯ

การตอบสนองความเสี่ยง

ความเสี่ยงทางด้านเศรษฐกิจมหภาค และความไม่แน่นอนของภูมิรัฐศาสตร์เกิดจากปัจจัยภายนอกดังกล่าวซึ่งอยู่นอกเหนือการควบคุม

สำหรับปัจจัยเสี่ยงด้านเศรษฐกิจมหภาค บริษัทฯ ได้มีการเตรียมพร้อมเพื่อพิจารณาเปลี่ยนแปลงมาตรการต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์อยู่เสมอ โดยมีการติดตามตัวชี้วัดทางเศรษฐกิจที่สำคัญ โดยในส่วนของความไม่แน่นอนของภูมิรัฐศาสตร์ซึ่งก่อให้เกิดการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน การชะลอการลงทุน ราคาลงทุนมีความผันผวนทำให้ค่าขนส่งเพิ่มขึ้นทั่วโลก และยังส่งผลถึงความมั่นคงทางด้านอาหาร นอกเหนือจากนี้ยังมีความตึงเครียดระหว่างประเทศมหาอำนาจที่เกิดขึ้นเป็นระยะๆ

ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้ประเมินความไม่แน่นอนติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ต่างๆ อย่างใกล้ชิด และคำนึงถึงความเสี่ยงอย่างรอบด้านที่มีผลกระทบกับการบริหารธุรกิจโรงแรมเพื่อให้ได้ข้อมูลทันต่อเหตุการณ์ สำหรับการเตรียมแผนรองรับผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสมและความพร้อมในการปรับตัว รวมถึงการวางแผนทางการเงินตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการกระจายความเสี่ยงโดยลดการพึ่งพาลูกค้าจากประเทศใดประเทศหนึ่ง

2.4 ความเสี่ยงในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์และข้อมูล

ความเสี่ยงในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์และข้อมูลเป็นภัยคุกคามที่สำคัญในปัจจุบันต่อการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากบริษัทฯ มีลักษณะการจัดเก็บข้อมูลลูกค้าจำนวนมากซึ่งควรได้รับการปกป้องภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยขั้นสูง เพื่อหลีกเลี่ยงความเป็นไปได้ในการเข้าถึงข้อมูลอย่างไม่ถูกต้อง การรั่วไหลของข้อมูล และเกิดการชะงักงันในการดำเนินธุรกิจซึ่งอาจส่งผลต่อชื่อเสียงภาพลักษณ์ การปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ และความเสียหายทางการเงิน

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์และข้อมูลซึ่งจะบูรณาการร่วมกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ โดยที่บริษัทฯ ยังคงลงทุนอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัย และขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อปกป้องธุรกิจ ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ กำหนดงบประมาณลงทุนในความปลอดภัยทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทฯ ได้มีการกำกับดูแลความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล และสร้างความเชื่อมั่นเพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการสร้างความตระหนักรู้เรื่อง Data Privacy & Security ผ่านการจัดอบรม การสื่อสารผ่าน Newsletter และ Townhall นอกจากนี้ยังได้มีการทดสอบพนักงานในเรื่องของ Phishing Email Testing ประจำปี 2565 และได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการการประกันภัยด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security Insurance Committee) เพื่อทำการศึกษา และจัดหาบริษัทประกันภัยด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้แก่บริษัทฯ ซึ่งถือเป็นการกระจายความเสี่ยงด้านผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ขึ้น

2.5 ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานซึ่งเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น ความไม่เพียงพอของพนักงานและความเสี่ยงที่จะไม่สามารถรักษานักบุคลากรที่มีศักยภาพ อาจทำให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานลดลง หรือขาดความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้จัดการความเสี่ยงโดยการสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กรและพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในทักษะด้านต่างๆ เพื่อรักษานักงานที่เป็นกำลังสำคัญ และดึงดูดบุคลากรเข้าร่วมงานกับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ การส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายอาชีพผ่านการหมุนเวียนโอนย้าย และเลื่อนตำแหน่ง มุ่งเน้นเรื่องสุขภาวะที่ดีและอัตราค่าจ้างที่เป็นธรรม กำหนดให้สถานที่ทำงานมีความหลากหลายในการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ดีขึ้น รวมไปถึงการเพิ่มช่องทางการสรรหาบุคลากรโดยมีการลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ร่วมกับมหาวิทยาลัยในบางตำแหน่งงานเพื่อลดความเสี่ยงในการสรรหาบุคลากร มีการนำกลยุทธ์การบริหารจากล่างขึ้นบน เพื่อกระตุ้นให้เกิดกระบวนการทำงานในรูปแบบใหม่ รวมถึงสนับสนุนถึงความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของพนักงานอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติสีผิว เพศ อายุ ศาสนา และความเชื่อ เพื่อเปิดโอกาสให้สามารถเข้ามาเป็นพนักงานและรักษานักงานอยู่กับองค์กรอย่างยาวนาน

2.6 ความเสี่ยงจากภัยอันตราย

ปัจจัยภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อทรัพย์สินและการดำเนินงานของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นเรื่องที่ไม่สามารถควบคุมและคาดการณ์ได้ เช่น ภัยธรรมชาติต่างๆ (น้ำท่วม, แผ่นดินไหว) การก่อการร้าย หรือความไม่สงบทางการเมืองทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดทำประกันภัยคุ้มครองความเสี่ยงทุกประเภท คุ้มครองการขาดรายได้จากการหยุดดำเนินธุรกิจ และคุ้มครองภัยความรุนแรงทางการเมือง เพื่อบรรเทาความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นโดยตรงต่อทรัพย์สิน และผลประโยชน์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการกำหนดมาตรการที่รัดกุมเพื่อช่วยบรรเทาผลกระทบต่อทรัพย์สินและการดำเนินงานที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุดังกล่าว โดยมีการเพิ่มลำดับความเข้มงวดให้เหมาะสมกับสถานการณ์ตามมาตรฐานสากล และได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการภาวะวิกฤต (Crisis Management Committee) เพื่อทำการติดตามเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ระบุความเสี่ยงที่สำคัญ ประเมินระดับความรุนแรง และจัดเตรียมแผนที่เหมาะสมเพื่อทำการรับมือ และสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างทันทั่วถึง รวมไปถึงการพัฒนามาตรฐานในการป้องกันความเสี่ยงจากเหตุการณ์ฉุกเฉินที่อาจจะเกิดขึ้นอีก

ซึ่งปัจจัยภายนอกเหล่านี้ ส่งผลกระทบต่อจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เข้ามาในประเทศซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้และกำไรของธุรกิจ ซึ่งมีทั้งระยะสั้น และระยะยาว ขึ้นอยู่กับความรุนแรงและความต่อเนื่องของเหตุการณ์ อย่างไรก็ตาม โรงแรมของบริษัทฯ ดำเนินการบริหารภายใต้ผู้ประกอบการโรงแรมนานาชาติ ซึ่งตอบโต้ภัยการตอบสนองความเสี่ยงจากเหตุการณ์ที่ไม่ปกติซึ่งเกิดขึ้นรอบโลกและมีแผนบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน

3.1 ความเสี่ยงทางการเงินและสภาพคล่อง

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ได้ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับผลกระทบในด้านของสภาพคล่องและกระแสเงินสดอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อย่างไรก็ตามสถานการณ์ในช่วงปีที่ผ่านมาได้มีการปรับตัวขึ้นจากการผ่อนคลายมาตรการและการเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยวต่างชาติ

การตอบสนองความเสี่ยง

การบริหารสภาพคล่องและกระแสเงินสดเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างมาก โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการมาตรการต่างๆ เพื่อบรรเทาผลกระทบอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ระยะแรกของสถานการณ์จนถึงปัจจุบัน เช่น การเจรจาขอผ่อนผันค่าใช้จ่ายกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน การได้รับวงเงินกู้เพิ่มเติมจากสถาบันทางการเงิน

การได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหนี้เพื่อปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการชำระคืนเงินกู้ รวมถึงมาตรการควบคุมต้นทุนอย่างเข้มงวดและลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น

นอกจากนี้ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกรรมการซื้อขายทรัพย์สินของโรงแรม 3 แห่ง ได้แก่ โรงแรม โอบิส สโตนี ภูเก็ต โรงแรม โอบิสภูเก็ต เกาะตะ และโรงแรม โอบิส หัวหิน มูลค่ารวม 1,050 ล้านบาท โดยเงินที่ได้รับจากธุรกรรมนี้ช่วยสนับสนุนสถานะทางการเงินของบริษัทฯ ให้มีความแข็งแกร่งมากขึ้นอีกทั้งบริษัทฯ ยังมีการจัดทำงบประมาณเพื่อบริหารจัดการและติดตามสถานะทางการเงินอย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับสถานการณ์ในช่วงปีที่ผ่านมาปรับตัวดีขึ้นซึ่งทำให้สถานะทางการเงินและตัวชี้วัดทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ ปรับตัวดีขึ้น (อ้างอิงตามรายงานการวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ)

4. ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ

4.1 ความเสี่ยงทางด้านการกำกับดูแลและการปฏิบัติตามกฎหมาย

4.1.1 ความเสี่ยงที่บริษัทฯ ประสบคือ ความเสี่ยงทางด้านการกำกับดูแลและปฏิบัติตามกฎหมาย ส่งผลต่อความเสียหายทางการเงินและค่าปรับ ซึ่งเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด

4.1.2 บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบด้านการท่องเที่ยวระดับประเทศ และในการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศก็ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่ประเทศนั้นๆ กำหนด ด้วยสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย หรือมีกฎหมายใหม่ที่ออกมาบังคับใช้เป็นระยะๆ จึงมีความเป็นไปได้ที่ บริษัทฯ อาจปฏิบัติตามได้ไม่ครบถ้วน

การตอบสนองความเสี่ยง

1. บริษัทฯ ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อลดความเสี่ยงทางด้านการกำกับดูแล เช่น การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน คู่มือจริยธรรมธุรกิจ และจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ เพื่อที่จะสร้างความเชื่อมั่นต่อการตอบสนองความเสี่ยงในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการฝึกอบรมภาคบังคับเพื่อแบ่งปันความรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Knowledge Sharing) ให้แก่พนักงานทุกคน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อดูแลและกำกับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
2. บริษัทฯ มีการติดตามกฎหมาย กฎระเบียบใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงแรมอย่างใกล้ชิด รวมถึงมีการว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษากฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือปฏิบัติไม่ถูกต้อง

5. ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

5.1 ความเสี่ยงจากโรคระบาด

หลังจากที่ทั่วโลกได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโควิด 19 ที่ยาวนาน อย่างไรก็ตามเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ได้คลี่คลายลง ตั้งแต่กลางปี 2565 ความเสี่ยงจากโรคระบาดดังกล่าวที่มีผลกระทบในการดำเนินงานทางธุรกิจ จึงลดลงอย่างต่อเนื่องตามลำดับ

การตอบสนองต่อความเสี่ยง

โรงแรมของบริษัทฯ มีการยกระดับมาตรฐานด้านความสะอาดและสุขอนามัยเพื่อที่จะเตรียมตัวให้พร้อมในช่วงที่ธุรกิจอยู่ระหว่างฟื้นตัวทั้งนี้ บริษัทฯ ยังได้กระตุ้นให้พนักงานได้รับวัคซีนมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นต่อการส่งมอบบริการให้แก่ลูกค้า และได้มีการจัดทำแผนรับมือการแพร่ระบาดของไวรัส เพื่อรับมือการแพร่ระบาดระลอกใหม่ที่จะเกิดขึ้นได้ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังคงดำเนินการติดตามมาตรการผ่อนคลายโรคโควิด 19 อย่างใกล้ชิด โดยในเดือนกันยายนรัฐบาลประกาศให้โรคโควิด 19 เป็นโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง (จากโรคติดต่ออันตราย) การเดินทางเข้าประเทศไทยไม่ต้องแสดงเอกสารวัคซีนและผลตรวจ ATK นโยบายดังกล่าวสนับสนุนให้การท่องเที่ยวมีความสะดวกมากขึ้น และจนถึงไตรมาสสุดท้ายของปี 2565 มีการเดินทางเข้าออกในประเทศไทยได้อย่างเป็นปกติ รวมถึงยอดเข้าพักโรงแรมโดยรวมและ อัตราการเข้าพักโรงแรมของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

โดยการดำเนินงานของบริษัทฯ ยังคงดำรงมาตรการควบคุมต้นทุน การสำรองสภาพคล่อง และ การบริหารเงินสดอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อเหตุการณ์ปัจจุบันที่ไม่แน่นอน

5.2 ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความยั่งยืนด้านสภาพแวดล้อม

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อาทิ การลงทุนที่สูงขึ้น ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นตามอุณหภูมิที่สูงขึ้น จำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางไกลลดลง ความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ หรือการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น ซึ่งเหตุเหล่านี้ล้วนเป็นประเด็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การตอบสนองต่อความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นตัวแทนจากโรงแรมในเครือเพื่อศึกษาข้อมูล กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมให้เข้าไปสู่ในกระบวนการทำงาน วางเป้าหมายและแผนงานเพื่อให้ทุกหน่วยงานธุรกิจนำไปประยุกต์ได้อย่างเหมาะสม ทบทวนปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมได้อย่างทันทั่วทั้ง

ทั้งนี้ โครงการต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการแล้ว เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เช่น การออกแบบอาคารเพื่อลดความร้อนภายในอาคาร การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่ลดการใช้พลังงาน การบริหารจัดการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ประหยัดน้ำหรือผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานด้านความยั่งยืนเพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงานในองค์กร เป็นต้น (อ้างอิงรายงานการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)



ibis Bangkok Riverside

Business Sustainability Development

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

Together for The Better

ร่วมกันสร้างสรรค์สิ่งที่ดีขึ้น

Innovating Exceptional Experience to Deliver Happiness for All

สร้างสรรค์ประสบการณ์ที่ดี เพื่อส่งมอบความสุขให้ทุกฝ่าย

Novotel ibis Styles Bangkok Sukhumvit 4

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

ดิ เอราวัณ กรุ๊ป นำแนวคิด ESG ซึ่งคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล มาเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม ซึ่งในปัจจุบันทั่วโลกให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ

โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้รวบรวมข้อมูลการใช้พลังงานและผลกระทบจากการดำเนินงานของทุกโรงแรมในเครือเพื่อวิเคราะห์แล้วนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และหาทางเลือกในการจัดการพลังงานรวมถึงการลงทุนที่เหมาะสมตามบริบทของแต่ละโรงแรม และบริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการสร้างการตระหนักรู้ในเรื่องการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแก่พนักงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

อย่างไรก็ดีเพื่อให้บริษัทฯ ยังคงสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับพนักงานซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าขององค์กร โดยส่งเสริมให้พนักงานมีความเป็นอยู่ที่ดี มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความก้าวหน้าในอาชีพ ปลูกฝังให้ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ทำงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริต รวมถึงสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยง ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งบริหารจัดการองค์กรให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และปรับตัวได้รวดเร็ว เพื่อตอบสนองต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงที่ไม่เคยหยุดนิ่ง และมีการบริหารจัดการความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งทั้งหมดล้วนเป็นปัจจัยที่จะส่งผลให้บริษัทฯ เข้มแข็งและเติบโตได้อย่างยั่งยืน



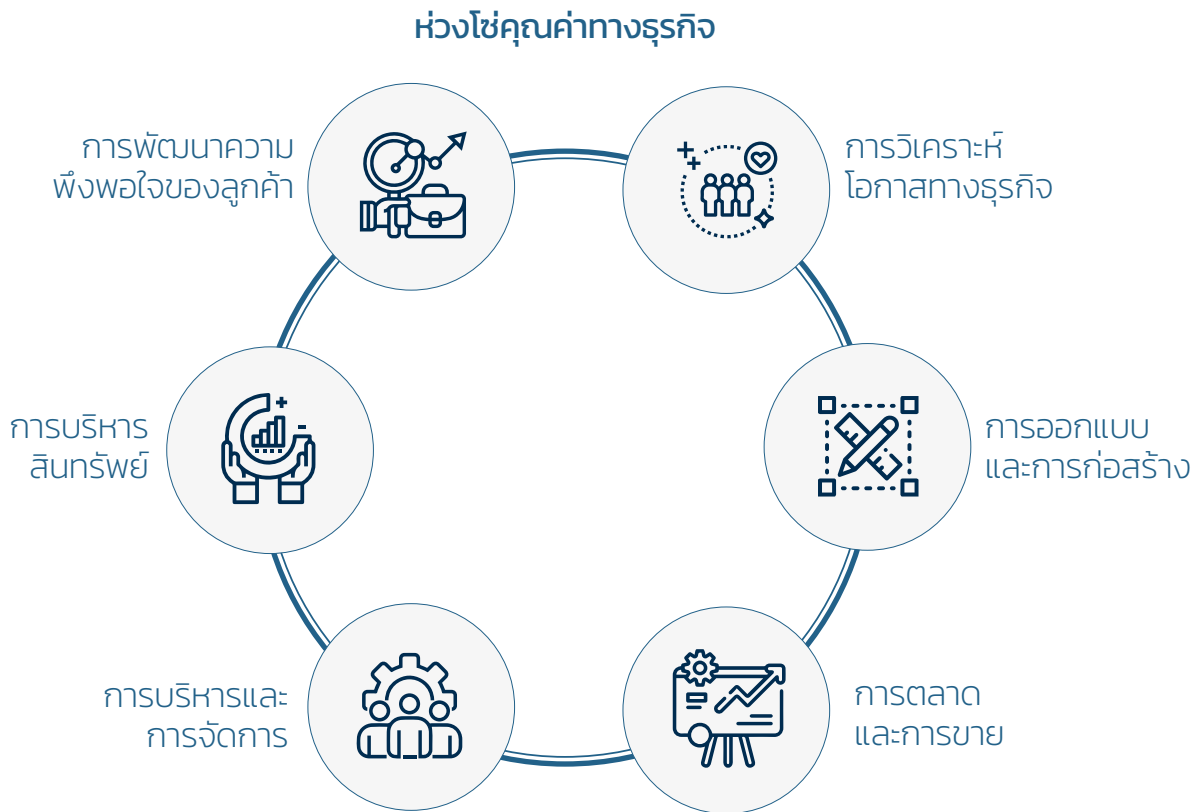
นายเพชร ไกรนุกูล
กรรมการผู้จัดการใหญ่

นโยบายในการปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

E สิ่งแวดล้อม	S สังคม	G การกำกับดูแลกิจการ
<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสมดุล โดยคำนึงถึงการลดผลกระทบในการสร้างก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการจัดการระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินงานโดยเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล ความเสมอภาคเป็นธรรมและไม่แบ่งแยก มุ่งพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังจิตอาสาในการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคมในพื้นที่ประกอบธุรกิจ และชุมชน สังคมโดยทั่วไป 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจรวมถึงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบทั้งในประเทศไทยและประเทศที่มีหน่วยธุรกิจ ยึดมั่นดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาล โปร่งใส มีจริยธรรมที่ดีโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหลัก มุ่งเน้นพัฒนาและบริหารจัดการอย่างรับผิดชอบต่อตลอดห่วงโซ่มูลค่าทุกส่วนอย่างต่อเนื่องและส่งเสริมการจัดซื้อจัดหาอย่างรับผิดชอบต่อ
กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจสู่ความยั่งยืน		
<p>Planet</p> <p>มุ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าทั้งในการก่อสร้างและการดำเนินการ</p>	<p>People</p> <p>ยกระดับความสามารถเชิงพลวัตของพนักงานในการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน</p>	<p>Partner</p> <p>สร้างเครือข่ายที่มีคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์สิ่งที่ดีขึ้น</p>
เป้าหมายการดำเนินงาน		
<ul style="list-style-type: none"> ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เท่ากับศูนย์ในปี 2593 ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด บริหารจัดการขยะเพื่อลดปริมาณขยะฝังกลบ เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มทักษะพัฒนาศักยภาพบุคลากรยกระดับกระบวนการทำงาน ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และชุมชน สนับสนุนให้ความรู้เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพแก่ชุมชนท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างพันธมิตรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการตอบสนองการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการดำเนินงานที่คำนึงถึงสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมของคู่ค้า
    	   	   

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

เพื่อให้ธุรกิจดำรงอยู่อย่างยั่งยืน บริษัทฯ ต้องคำนึงถึงผลจากกระบวนการทำงานที่สร้างผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบใน 3 มิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เราจึงศึกษากระบวนการภายในบริษัทฯ ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ เพื่อวิเคราะห์เชื่อมโยง และระบุผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจของบริษัทฯ สื่อสารทำความเข้าใจ และตอบสนองความคาดหวัง เพื่อสร้างคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสียและการเติบโตไปด้วยกัน



การวิเคราะห์และดูแลผู้มีส่วนได้เสียในระบบห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง โดยระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียครอบคลุม 8 กลุ่มหลัก ได้แก่ (1) พนักงาน (2) ลูกค้า (3) พันธมิตรธุรกิจ (4) คู่ค้า (5) ผู้ถือหุ้น/เจ้าหนี้ (6) หน่วยงานภาครัฐ (7) ชุมชน (8) สิ่งแวดล้อม โดยมีการสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยนำข้อมูลจากทุกส่วนปรับเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ

	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง / ความสนใจ	การตอบสนอง
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมพนักงานทุกไตรมาส จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ “HRHO” 	<ul style="list-style-type: none"> คำตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ การดูแลพนักงานอย่างเท่าเทียม โอกาสในการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของพนักงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท ที่เติบโตอย่างยั่งยืน สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานความปลอดภัย และสุขอนามัย 	<ul style="list-style-type: none"> เปิดโอกาสให้ทุกเชื้อชาติสามารถเข้ามาเป็นพนักงานผ่านกระบวนการสรรหาและว่าจ้าง พิจารณาคำตอบแทนจากผลงานและความสามารถตามนโยบายบริษัท และเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้พนักงาน จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ ERW Digital Learning Center เพื่อให้พนักงานเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรผ่านการอบรมกิจกรรม และโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายอาชีพผ่านการหมุนเวียนงาน การโอนย้ายและเลื่อนตำแหน่ง ดูแลสุขภาพ สุขอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ด้วยการจัดหาช่องทางการเข้าถึงวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19, การมีนโยบายให้ทำงานจากที่บ้าน (WFH) รวมถึงมาตรการอื่นๆ ตามที่ภาครัฐขอความร่วมมือ
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> เว็บไซต์ อีเมลล์ โซเชียลมีเดีย แบบสำรวจความพึงพอใจ การเข้าพบลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> มาตรการด้านสุขภาวะอนามัย ความปลอดภัย สินค้าและบริการที่คุ้มค่าและตรงตามความต้องการของลูกค้า การเปิดเผยข้อมูลโปรโมชันต่างๆ ได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง ทันเวลา มีความเข้าใจในพฤติกรรมของลูกค้าและสามารถนำเสนอบริการที่มากกว่าความคาดหวังโดยที่ลูกค้าไม่ต้องร้องขอ การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน ได้อย่างทันท่วงทีและไม่ยุ่งเหยิง การรักษาความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า เทคโนโลยีที่ทันสมัย และสิ่งอำนวยความสะดวกที่สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างสูงสุด 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามนโยบายสุขภาวะอนามัยของกระทรวงสาธารณสุขและเครือโรงแรม พร้อมทั้งดำเนินการเพิ่มความมั่นใจให้ลูกค้าในเรื่องของความสะอาด ตามมาตรฐาน SHA PLUS พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ ในการให้บริการที่ทันสมัยเข้าถึงกลุ่มลูกค้า นำเอาปัญหาข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะของลูกค้ามาปรับปรุงให้เกิดการบริการใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอ มีการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะในการบริการลูกค้าสำหรับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ออกแบบโรงแรมและการบริการที่มีมาตรฐาน เพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าทุกระดับ ปรับเปลี่ยนโปรโมชันให้ตรงกับความต้องการของลูกค้าอยู่เสมอ สื่อสารกับลูกค้าผ่านสื่อออนไลน์ และอัปเดตข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ
คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> แบบสอบถามความพึงพอใจ การเข้าตรวจสอบมาตรฐานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย งานจัดซื้อของโรงแรม 	<ul style="list-style-type: none"> การให้ข้อมูลที่ครบถ้วนและปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม การให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดขั้นตอนที่โปร่งใสเป็นธรรม สร้างคุณค่าของธุรกิจร่วมกัน พร้อมให้การสนับสนุนอย่างทันท่วงทีเมื่อคู่ค้าแจ้งว่าได้รับผลกระทบจากธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกัน 	<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ร่วมมือกันพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ร่วมมือต่อต้านการทุจริต จัดลำดับแบ่งประเภทกลุ่มคู่ค้า เพื่อบริหารความเสี่ยงห่วงโซ่อุปทาน

	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง / ความสนใจ	การตอบสนอง
พันธมิตรธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมประจำไตรมาส 	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินธุรกิจร่วมกันเป็นพันธมิตรที่ดีต่อกันอย่างยั่งยืน สร้างเครือข่ายพันธมิตรที่ดีในระยะยาว การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อผลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ร่วมมือกันพัฒนาวัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
ผู้ถือหุ้น/เจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมผู้ถือหุ้น เปิดเผยสารสนเทศผ่านตลาดหลักทรัพย์ฯ เว็บไซต์ 56-1 One Report Analysts meeting / Opportunity Day อีเมล Companysecretary@theerawan.com IR meeting 	<ul style="list-style-type: none"> ผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างยั่งยืน และผลตอบแทนทางการลงทุนที่คุ้มค่า (เงินปันผลสูงขึ้น มูลค่าหุ้นในตลาดเติบโต ผลประกอบการดี) การเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส และอยู่ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ มีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่ชัดเจน การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลง ภาระผูกพัน และการชำระเงินตามกำหนดเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส และมีจริยธรรม แสดงผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เป้าหมาย แผนงาน และการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม สร้างความสัมพันธ์ มีกิจกรรมพบปะนักลงทุน ผู้ถือหุ้น สถาบันการเงิน อย่างสม่ำเสมอ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือมีช่องทางให้สอบถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจได้โดยสะดวก
หน่วยงานรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> ติดต่อประสานงาน ให้ความร่วมมือโครงการตามโอกาสเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ดำเนินธุรกิจที่ผิดกฎหมาย, ปฏิบัติตามข้อบังคับ และ/หรือ นโยบายของภาครัฐ อย่างดีและถูกต้อง ให้ความร่วมมือและสนับสนุนภาครัฐ และหน่วยงานกำกับดูแล ในการแบ่งปันข้อมูลที่มีประโยชน์ การมีส่วนร่วมและสนับสนุนนโยบายและโครงการของภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ประกอบธุรกิจที่ผิดกฎหมาย พร้อมแจ้งเบาะแสหากเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และสนับสนุนการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักบรรษัทภิบาล และจริยธรรมธุรกิจ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนนโยบายของรัฐที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> แบบสอบถาม EIA สำรวจ ความคิดเห็น ชุมชนในพื้นที่ก่อสร้างโดยรอบ จัดประชุมชี้แจงกลุ่มย่อย สร้างความร่วมมือผ่านโครงการต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> การอยู่ร่วมกันโดยปราศจากข้อขัดแย้ง การรับฟังข้อร้องเรียน การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างทันท่วงที การจ้างงานและการเติบโตของเศรษฐกิจในชุมชน ความร่วมมือในระยะยาว อนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> รับฟังปัญหาและร่วมหาทางแก้ไข สร้างสัมพันธ์ที่ดีเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล สนับสนุนการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมในชุมชน สนับสนุนการศึกษาให้แก่เยาวชนในชุมชน ส่งเสริมทักษะและแบ่งปันความรู้เพื่อประโยชน์ของชุมชนโดยรวม จ้างงานในท้องถิ่นและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชน สนับสนุนการรักษาอัตลักษณ์ท้องถิ่น
สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามข่าวสารแนวโน้มของโลก นโยบายและข้อกำหนดของภาครัฐ ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) 	<ul style="list-style-type: none"> การลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดเก็บข้อมูล เพื่อวิเคราะห์ตั้งเป้าหมาย หาแนวทางการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก วางแผนตรวจสอบเพื่อปรับปรุงการใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ การบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มสัดส่วนจัดซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จัดงานกิจกรรมต่างๆ ภายในบริษัทฯ ที่คำนึงถึงการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สร้างการตระหนักรู้ในเรื่องสิ่งแวดล้อมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

การจัดลำดับความสำคัญและการระบุประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ภายใต้ปรัชญาที่ว่า “ความสำเร็จต้องมาพร้อมด้วยคุณธรรม” การสร้างมูลค่าทางธุรกิจ จึงต้องคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีขั้นตอนการกำหนดประเด็นและมีประเด็นสำคัญเพื่อความยั่งยืน ดังนี้

1. การวิเคราะห์ประเด็นด้านความยั่งยืน

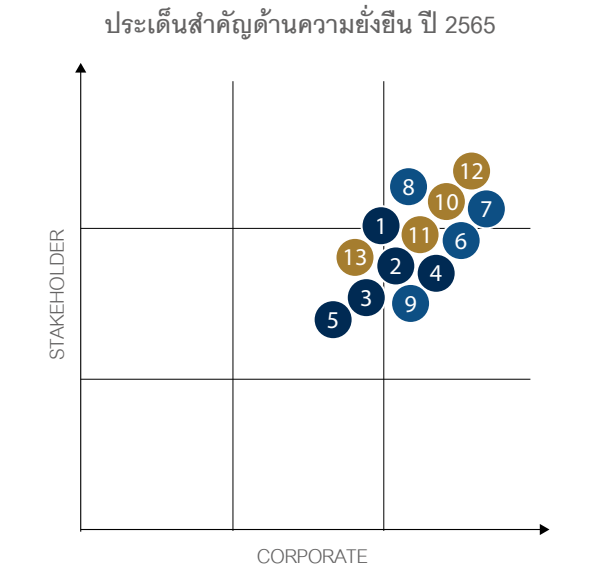
บริษัทฯ นำความสนใจ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจมาวิเคราะห์สรุป เพื่อสนองตามความคาดหวังคู่ขนานกับการดำเนินธุรกิจ

2. การจัดลำดับความสำคัญ

นำประเด็นด้านความยั่งยืนมาพิจารณาโดยวิเคราะห์จากผลกระทบ ทั้งเชิงบวกและเชิงลบที่มีต่อการดำเนินธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่ม โดยคำนึงถึงมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อคัดกรองประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยเรียงประเด็นสำคัญตามลำดับ

3. การทวนสอบ

คณะทำงานเพื่อความยั่งยืนดำเนินการทวนสอบความครบถ้วนของ ประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนขององค์กร แล้วนำเสนอให้กรรมการ ผู้จัดการใหญ่และคณะผู้บริหารร่วมกันพิจารณาทวนสอบการจัดลำดับ ความสำคัญและอนุมัติประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน นำประเด็น ต่างๆ ในด้านสังคม สิ่งแวดล้อมเข้ามาสู่ในกระบวนการทำงานทุกฝ่าย โดยมีดัชนีชี้วัดการทำงาน เพื่อติดตามประเมินผลงาน



ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านสังคม	ด้านเศรษฐกิจ
1. การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก	6. การจัดการด้านสิทธิมนุษยชน	10. การบริหารจัดการความเสี่ยง
2. การบริหารจัดการพลังงาน	7. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	11. การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
3. การบริหารจัดการน้ำ	8. การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	12. พัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า
4. การบริหารจัดการขยะ	9. การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมชุมชนโดยรอบ	13. การบริหารห่วงโซ่อุปทานธุรกิจ
5. การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ		

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

Better Planet: Enhance eco-efficiency in constructions and operation.

การดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจโรงแรม

บริษัทฯ มีโครงสร้างการบริหารธุรกิจโรงแรมที่หลากหลายซึ่งมีนโยบายในการจัดการสิ่งแวดล้อมที่แตกต่างกัน แต่ทุกแบรนด์โรงแรมต่างแสดงเจตนารมณ์ที่จะมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเท่ากับศูนย์ในปี พ.ศ. 2593 โดยใช้การบริหารจัดการพลังงาน การจัดการน้ำ การจัดการขยะของเสียให้มีประสิทธิภาพ และการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นแนวปฏิบัติเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อย่างไรก็ตามการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายนั้น งบประมาณในการลงทุน ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ยังคงเป็นประเด็นสำคัญ

ที่ต้องคำนึงถึง ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ในช่วงการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหาการลงทุนที่เหมาะสมและก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมายในการลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจโรงแรม

ในปี 2565 โรงแรม แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ นำร่องในการทวนสอบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามมาตรฐานขององค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. ส่วนโรงแรมกลุ่มอื่นๆ อยู่ในช่วงการรวบรวมข้อมูลเพื่อวิเคราะห์หาแนวทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและทำการทวนสอบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในโอกาสถัดไป

มาตรฐานรับรองด้านสิ่งแวดล้อม 2565 โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ



โรงแรม เดอะนาคา โฮเทล, เอ ลักซ์วรี
คอลเลกชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต

โรงแรมคอร์ทยาร์ด
โดย แมริออท กรุงเทพฯ

โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา



1.1 การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานมีความเข้าใจ และตระหนักถึงผลกระทบจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เข้าใจถึงความสำคัญในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพการประหยัดพลังงาน การจัดการน้ำ การจัดการขยะ การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ แบบ Low Carbon นอกจากนี้ยังได้ประเมินความเสี่ยงอันอาจเกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและนำมาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาลงทุนและก่อสร้างโรงแรม อย่างไรก็ตาม ในปี 2565 บริษัทฯ ยังอยู่ในกระบวนการศึกษาและเก็บข้อมูลการปล่อยคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากทุกโรงแรมที่ดำเนินงาน โดยมี โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ ที่จะทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเกณฑ์ของ องค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (อบก.) เป็นแห่งแรก

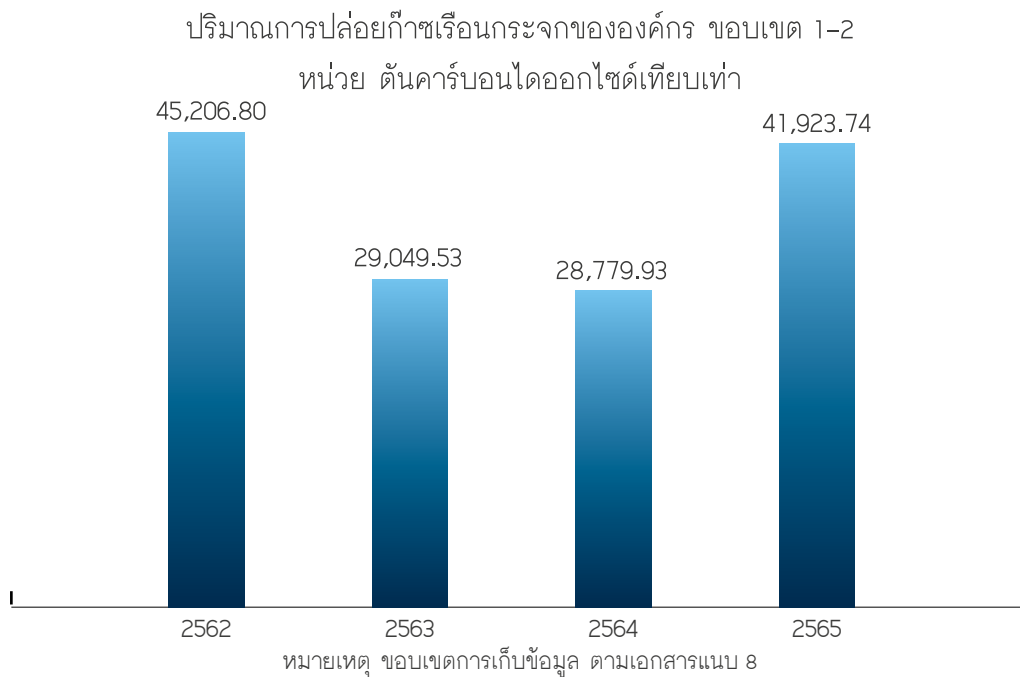
แนวทางปฏิบัติเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

1. รายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ดังเป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน เพื่อนำไปปรับปรุงและติดตามผล
2. ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
3. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด
4. เลือกใช้พลังงานทดแทนหรือเลือกใช้เทคโนโลยีในพื้นที่ที่เหมาะสม

ผลการดำเนินงานปี 2565

- อบรมให้ความรู้แก่พนักงาน เพื่อสร้างการตระหนักรู้และการมีส่วนร่วม เพื่อช่วยลดการสร้างก๊าซเรือนกระจกและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากร รวมไปถึงการปลูกฝังค่านิยมในการใช้พลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างรู้คุณค่า
- กำหนดให้การคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการทำงานและเป็นดัชนีชี้วัดผลงาน

- ร่วมมือกับพันธมิตร SCGC, SCGP, CORSAIR ในการจัดการขยะของเสียให้เข้าสู่กระบวนการหมุนเวียนนำมาผลิตใช้ใหม่ โดยเริ่มโครงการเมื่อเดือนตุลาคม 2565 เฉพาะในพื้นที่กรุงเทพฯ
- กำหนดเกณฑ์จัดซื้อจัดจ้างโดยเพิ่มสัดส่วนการใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- บริษัทฯ อยู่ในระหว่างศึกษาแนวทางเพื่อพิจารณาในการลงทุนและการก่อสร้างเพื่อสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- กำหนดให้การจัดกิจกรรมต่างๆ เป็นกิจกรรม Low Carbon ด้วยการจัดการเดินทางร่วมกับการเลือกใช้อุปกรณ์ใช้ซ้ำหรือหลีกเลี่ยงการสร้างขยะด้วยการพกภาชนะใส่น้ำส่วนตัว การจัดผลไม้เป็นอาหารว่าง เป็นต้น
- ความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1-2 ต่อหน่วยเท่ากับ 0.004 tCO₂ ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อรายได้



1.2 การบริหารจัดการพลังงาน

บริษัทฯ ได้ศึกษาและหาพันธมิตรร่วมลงทุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการพลังงานที่มีอยู่ในระบบเดิม และขยายการใช้พลังงานทดแทน ซึ่งการติดตั้งพลังงานทดแทนของแต่ละรูปแบบอาคารจะมีข้อจำกัด และงบประมาณที่แตกต่างกัน

แผนการจัดการพลังงานระยะสั้น

- วางแผนปรับเปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าประหยัดพลังงานตามอายุการใช้งาน เช่น เปลี่ยนหลอดไฟเป็นหลอด LED โดยในทุกโรงแรมมีการเปลี่ยนเป็นโซน เริ่มตั้งแต่ปี 2562 เป้าหมาย ครบ 100% ในปี 2568
- ตรวจสอบแสงสว่าง ติดตั้งและใช้สวิทช์ตั้งเวลาเพื่อควบคุมการใช้และปิดไฟในโซนที่ไม่ใช้งาน
- ทำการตรวจสอบ ประสิทธิภาพเครื่องจักร ระบบต่างๆ ภายในอาคารอย่างสม่ำเสมอ

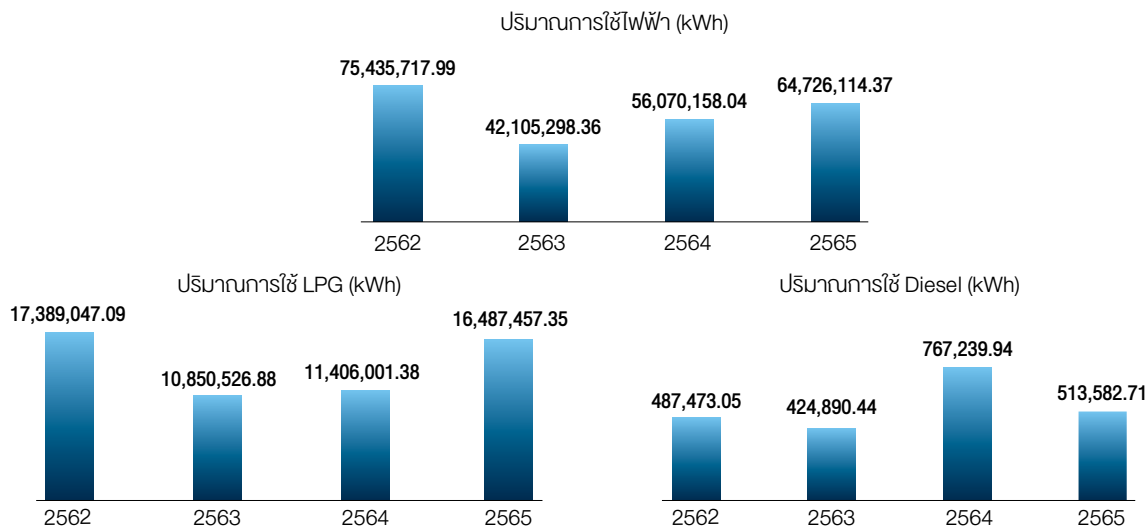
แผนการจัดการพลังงานระยะยาว

- หาพันธมิตร สร้างความร่วมมือศึกษาความเป็นไปได้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดของแต่ละอาคาร
- เพิ่มสัดส่วนพลังงานทดแทนในพื้นที่เหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการดำเนินงาน ปี 2565

- ลดการใช้ไฟฟ้าต่อหน่วยเข้าพัก 3% ในปี 2565 เทียบจากปี 2562
- 80% ของจำนวนโรงแรมที่เปลี่ยนหลอดไฟ LED ครบ 100%
- ร่วมกับ Banpu NEXT สำรวจทุกโรงแรมในเครือ เพื่อวิเคราะห์ประเมินความเป็นไปได้ในการติดตั้งพลังงานทดแทนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- โรงแรมฮิลตัน อินน์ กระบี่ ทดสอบติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์สำหรับพื้นที่ส่วนกลาง ในเดือนสิงหาคม 2565 เพื่อวิเคราะห์สัดส่วนความต้องการใช้ไฟฟ้า สำหรับเครือโรงแรมฮิลตัน อินน์ โดยปริมาณไฟฟ้าที่ได้จากโซลาร์เซลล์ จนถึงเดือนธันวาคม 2565 คิดเป็น 788.07 กิโลวัตต์ต่อชั่วโมง

- ติดตั้ง EV Charger สำหรับรถยนต์ไฟฟ้า 4 อาคารโรงแรม โรงแรม เมอร์เคียว กรุงเทพฯ สุขุมวิท 24 โรงแรมไอบิส กรุงเทพฯ สุขุมวิท 24 โรงแรมเมอร์เคียว พัทยา โอเชียน รีสอร์ท โรงแรมไอบิส พัทยา และ โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา
- ความเข้มข้นของการใช้พลังงาน 7.65 กิโลวัตต์ต่อรายได้ (Energy Intensity)



หมายเหตุ: ขอบเขตการเก็บข้อมูล ตามเอกสารแนบ 8

1.3 การบริหารจัดการขยะ

บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายในการลดปริมาณขยะฝังกลบลง 50% ภายในปี พ.ศ. 2570 โดยใช้หลัก 4R: Reduce Reuse Recycle Resourcing และร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อร่วมกันสร้างเส้นทางของขยะให้หมุนเวียนเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเพิ่มประสิทธิภาพการคัดแยกขยะให้ครอบคลุมกว้างขึ้น เพื่อมุ่งลดปริมาณขยะฝังกลบ และเริ่มเก็บสถิติขยะฝังกลบของโรงแรมในพื้นที่กรุงเทพฯ เพื่อติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

การจัดการอาหารเหลือจากการบริโภค และขยะอาหาร

- โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ, โรงแรมเจดับบลิว แมริออท และโรงแรมคอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพฯ ร่วมกับมูลนิธิ SOS รวบรวมอาหารเหลือจากการบริโภค ส่งมอบให้ผู้ยากไร้
- โรงแรมคอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพฯ ได้รับรางวัล All-Star จากโครงการลดขยะจากเศษอาหาร ในหน่วยงาน The PLEDGE on Food Waste โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ และ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท เข้าร่วมแอปพลิเคชัน Yindee platform เพื่อจำหน่ายเบเกอรี่ในราคาพิเศษ น้ำหนักรวม 5,245.39 กิโลกรัม
- โรงแรมกลุ่มแอดคอร์ด นำอาหารจากการบริโภค และขยะอาหารไปเป็นอาหารสัตว์
- สำนักงานใหญ่ นำเศษอาหารไปหมักเป็นปุ๋ย

การจัดการขยะพลาสติก

สำนักงานใหญ่และโรงแรมในเครือในกรุงเทพฯ ร่วมกับพันธมิตร SCGC และ CORSAIR คัดแยกพลาสติกทุกประเภท ให้กลับเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดเส้นทาง และรอบการจัดเก็บขยะเพื่อใช้พลังงานในการขนส่งอย่างมีประสิทธิภาพ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้โรงแรมในเครือมีการลดการใช้พลาสติก ด้วยการจัดหาผลิตภัณฑ์เพื่อทดแทนบรรจุภัณฑ์พลาสติกที่ใช้ครั้งเดียวแล้วทิ้งแต่ยังคงสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า เช่น ขวดปั๊มแชมพู และสบู่ในห้องน้ำหลอดพลาสติกที่ย่อยสลายได้แทนหลอดกระดาษ

การจัดการขยะกระดาษ

สำนักงานใหญ่และโรงแรมในเครือในพื้นที่กรุงเทพฯ ได้ร่วมกับพันธมิตร SCGP รวบรวมกระดาษเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลโดยตรง ทำให้ลดการเสียหายของกระดาษจากระบบคนกลาง โดยวางแผนเส้นทางและรอบการจัดเก็บให้มีประสิทธิภาพเพื่อลดการใช้พลังงานในการขนส่ง

การจัดการเพื่อลดปริมาณขยะฝังกลบ

บริษัทฯ ร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการคัดแยกขยะให้ครอบคลุมมากขึ้นเพื่อมุ่งลดปริมาณขยะฝังกลบ โดยในเบื้องต้นได้เริ่มเก็บสถิติขยะฝังกลบของโรงแรมและสำนักงานใหญ่ ในพื้นที่กรุงเทพฯ

การจัดการขยะและของเสีย ปี 2565

การจัดการขยะและของเสีย	กิโลกรัม
ขยะทั่วไป (ฝังกลบ)	187,191.65
ขยะอันตราย	4,916.00
ปริมาณขยะและของเสียที่ผ่านกระบวนการรีไซเคิล	
กระดาษรีไซเคิล	21,675.32
พลาสติกรีไซเคิล	15,933.13
แก้วรีไซเคิล	35,660.90
กระป๋อง อลูมิเนียม โลหะ	502.95
น้ำมันพืชรีไซเคิล	12,947.32
ขยะรีไซเคิลอื่นๆ (จำหน่ายเหมารวม)	94,035.10
ปริมาณอาหารเหลือทิ้งที่นำไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบอื่นก่อนกำจัด	
อาหารที่นำไปบริจาค	5,324.39
อาหารที่นำไปเป็นอาหารสัตว์	294,099.25
ปริมาณขยะอาหารที่นำไปทำปุ๋ยหมัก / น้ำอึเอ็ม	988.55
กากกาแฟ	1,031.50

1.4 การจัดการทรัพยากรน้ำ

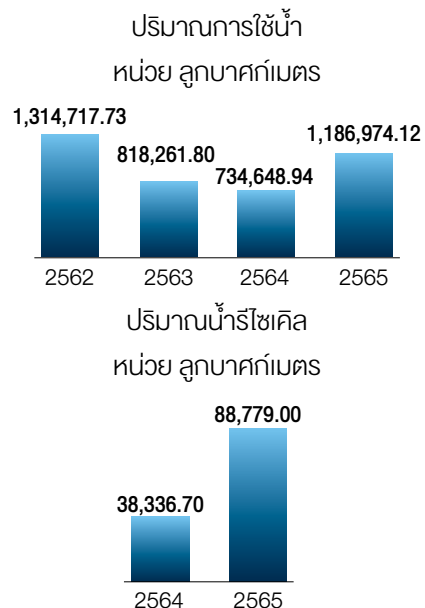
บริษัทฯ มุ่งมั่นในการจัดการน้ำอย่างยั่งยืน ซึ่งหมายถึงรวมถึงการใช้น้ำจากแหล่งน้ำ การนำน้ำมารีไซเคิล และใช้ซ้ำผ่านนโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการน้ำ บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน ISO 14001 และกฎหมาย ข้อบังคับอื่นๆ ด้านสิ่งแวดล้อม โดยการมุ่งเน้นที่การปรับปรุงประสิทธิภาพและลดการใช้น้ำอย่างยั่งยืน นอกเหนือจากการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ประหยัดน้ำแล้ว เรายังมีการรณรงค์ส่งเสริมให้ลูกค้าและพนักงานช่วยกัน ประหยัดน้ำ และเลือกใช้ผลิตภัณฑ์เคมีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทุกโรงแรมมีการบำบัดน้ำเสีย ระบบ Septic Tank ก่อนปล่อยสู่สาธารณะ และตรวจคุณภาพให้อยู่ในค่ามาตรฐานปีละ 1-2 ครั้ง ซึ่งระบบ Septic Tank มี Aviator เติมน้ำอากาศระบบนี้จะไม่ปล่อยก๊าซมีเทน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการเกิดก๊าซเรือนกระจก

แนวทางปฏิบัติลดการใช้น้ำในโรงแรม

- รณรงค์ให้ผู้เข้าพักบริการใช้ผ้าเช็ดตัว และผ้าปูที่นอนซ้ำ เพื่อลดการใช้น้ำ
- รณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างเหมาะสมและคุ้มค่า
- ติดตั้ง Aerator เพื่อลดปริมาณน้ำไหลจากก๊อกน้ำ
- เลือกใช้สุขภัณฑ์รุ่นประหยัดน้ำ
- ตรวจสอบอุปกรณ์ระบบท่อ และมาตรวัดน้ำ เพื่อตรวจเช็ค บันทึกข้อมูลการใช้น้ำ และซ่อมแซมอย่างทันท่วงทีเพื่อป้องกันน้ำรั่ว
- สร้างแหล่งกักเก็บน้ำจากน้ำฝนในพื้นที่ที่เหมาะสม

ผลการดำเนินงานปี 2565

- โรงแรมเจดับบลิว แมริออท ทดลองติดตั้งวาล์วอัตโนมัติเพื่อควบคุมปริมาณน้ำให้มีประสิทธิภาพ
- โรงแรมเดอะนาคา โฮเทล, เอ ลักซ์ซัวรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา เกิดได้ดำเนินการขุดบ่อกักเก็บน้ำฝนปรับปรุงประสิทธิภาพระบบผลิตน้ำดี RO เพื่อนำน้ำมาใช้ในหน้าร้อน ทดแทนการใช้น้ำจากบ่อบาดาล สามารถลดการใช้น้ำจากบ่อน้ำบาดาลได้ 23,480 ลบ.ม. ต่อปี
- ร้อยละของน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดก่อนทิ้ง 48.12%
- ความเข้มข้นของการใช้น้ำต่อหน่วย 0.001 ลบ.ม.ต่อรายได้ (Water Intensity)



หมายเหตุ: ขอบเขตการเก็บข้อมูลตามเอกสารแนบ 8

1.5 การจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืนนั้น ต้องคำนึงถึงการดูแลรักษาทรัพยากร และการใช้ประโยชน์อย่างสมดุล การสร้างความเข้าใจในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรได้อย่างเหมาะสม และช่วยกันดูแล จะเป็นหลักการที่สำคัญในการรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายจะ ปลูกต้นไม้ 10,000 ต้น และลดปริมาณขยะฝังกลบลง 50% ภายในปี 2570

ปี 2565 บริษัทฯ มีการสนับสนุนปลูกต้นไม้ร่วมกับโรงแรมในเครือ เพื่อช่วยการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

- บริษัทฯ และโรงแรมในเครือ ร่วมกันปลูกต้นไม้ในสวนพฤกษศาสตร์สวนป่าเบญจกิติ และบริเวณอ่างเก็บน้ำมาบประชัน จังหวัดชลบุรี รวม 400 ต้น
- โรงแรมเดอะนาคาฯ ซึ่งตั้งอยู่บนเกาะนาคา ปลูกป่าชายเลน 2,500 ต้น ร่วมกับ อบต.ปากคลอง และเข้าร่วมโครงการ Go Green เก็บขยะชายหาด และบริเวณพื้นที่หมู่บ้าน รวมเป็นปริมาณขยะจำนวน 156.54 กิโลกรัม



Naka Green Day

Better People: Escalate Dynamic Capability for Sustainable Growth

2.1 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.2 การจัดการด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย

2.1 และ 2.2 โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ หัวข้อการบริหารทรัพยากรบุคคล

2.3 การจัดการด้านสิทธิมนุษยชน

โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ <https://www.theerawan.com/th/sustainability/sustainable-development-policy>

2.4 การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน

บริษัทฯ มุ่งนโยบายและให้ความสำคัญที่จะร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมไปพร้อมกับการดำเนินธุรกิจ ภายใต้แนวคิดที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้วยการใช้ทักษะความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการโรงแรมนำไปพัฒนาและสนับสนุนให้ชุมชนเกิดการเรียนรู้ มีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง สร้างงานให้กับแรงงานท้องถิ่นและส่งเสริมการรักษาวัฒนธรรม และอัตลักษณ์ท้องถิ่น โดยสนับสนุนให้พนักงานอาสาสมัครทำงานในโครงการเพื่อสังคมของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจภาคีเครือข่าย หน่วยงานราชการเพื่อร่วมกันทำงานที่จะส่งเสริมความเข้มแข็งให้ชุมชนเพื่อสร้างสังคมแห่งความยั่งยืน

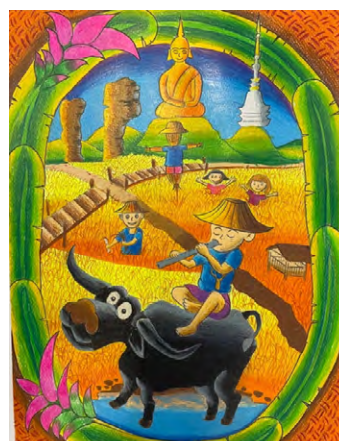
โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม ดังนี้

- โครงการ ฮีลป อินน์ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านงานโรงแรม ให้กับนักศึกษาในระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา เพื่อสนับสนุนการผลิตบุคลากรด้านการโรงแรมที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และเป็นอีกหนึ่งช่องทางในการส่งเสริมอาชีพแก่นักศึกษา โดยบริษัทฯ ได้ทำบันทึกข้อตกลง ร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างๆ ในพื้นที่ที่มีธุรกิจดำเนินการอยู่รวม 10 สถาบันเพื่อจัดส่งนักศึกษาเข้าฝึกงานกับทางโรงแรม ฮีลป อินน์ และสามารถเข้าร่วมทำงานกับโรงแรมได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยได้เริ่มโครงการในเดือนมีนาคม มีนักศึกษาจำนวน 10 คนได้เข้าฝึกปฏิบัติงานจริงกับโรงแรม ทั้งนี้บริษัทฯ คาดหวังว่าโครงการนี้ จะช่วยสนับสนุนศักยภาพและสร้างงานให้กับแรงงานท้องถิ่น



- โครงการเที่ยวบ้านฉัน เป็นกิจกรรมประกวดภาพถ่ายของเยาวชนระดับประถมศึกษาโดยร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศึกษาในพื้นที่ที่มีโรงแรม ฮีลป อินน์ ตั้งอยู่ เพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวชุมชนผ่านผลงานภาพถ่ายของเยาวชนเป็นการส่งเสริมจินตนาการ สร้างความภาคภูมิใจและรักท้องถิ่นให้กับเยาวชน โดยมีโรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรม 47 โรงเรียน รวม 156 ภาพจาก 4 พื้นที่คือ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดน่าน จังหวัดนครราชสีมา และกรุงเทพฯ ทำการคัดเลือกภาพด้วยการโหวตจากลูกค้าที่เข้าพักโรงแรม ฮีลป อินน์ และประชาชนบุคคลทั่วไป มีผลงานภาพชนะเลิศรางวัล Local Top Award

โดยทั้ง 4 ภาพนี้จะนำไปโหวตหาผู้ชนะเลิศ รอบ Best of the year ด้วยการโหวตผ่าน facebook ฮีลป อินน์ ทั่วประเทศ เพื่อให้ลูกค้าได้ร่วมกิจกรรมกับทางบริษัทฯ และประชาสัมพันธ์ผลงานภาพของเยาวชน



มิติด้านเศรษฐกิจ

Better Partner: Establish Shared Value Network to Strengthen a Sustainable Unique Value for Customers

3.1 การพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า

สำหรับปี 2565 โรงแรมทุกแห่งยังคงให้ความสำคัญในการเฝ้าติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 รวมถึงปฏิบัติตามมาตรการของภาครัฐมาโดยตลอด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเพิ่มความพึงพอใจในการเข้าพักของลูกค้าในช่วงสถานการณ์ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม โรงแรมในเครือ ทั้งในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์ ได้มีโอกาสต้อนรับนักท่องเที่ยวต่างชาติอีกครั้ง

สำหรับการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า โรงแรมทุกแห่งของบริษัทฯ จะจัดทำประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่เข้ามาพักและใช้บริการในโรงแรมอยู่ตลอดเวลา และโรงแรมทุกแห่งจะมีการนำส่งสรุปรายงานผลประเมินความพึงพอใจต่อผู้บริหารระดับสูง ณ สิ้นเดือน เพื่อนำเสนอและวิเคราะห์โอกาสและปัญหาเพื่อพัฒนาความต้องการของลูกค้าต่อไป โดยการกำหนดเป้าหมายคะแนนความพึงพอใจของลูกค้าของโรงแรมทุกแห่งจะใช้คะแนนของปีก่อนหน้าเป็นเกณฑ์ในการวัดระดับและเป็นเป้าหมายในการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

บริษัทฯ จะวัดความพึงพอใจของลูกค้าจาก 2 ช่องทาง ดังนี้

- Customer Satisfaction Survey ซึ่งเป็นแบบประเมินความพึงพอใจและแบบสำรวจความคิดเห็นของลูกค้าที่ครอบคลุมทั้งในเรื่องความสะอาด คุณภาพการบริการ รวมถึงสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ภายในโรงแรม โดยแต่ละโรงแรมจะส่งแบบประเมินไปให้ลูกค้าผ่านอีเมลภายหลังจากการเข้าพัก
- Social Review Index ซึ่งเป็นการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่ทำผ่านช่องทางออนไลน์และโซเชียลมีเดียต่างๆ เช่น OTAs หรือ Google Review หรือ TripAdvisor เป็นต้น และนำคะแนนดังกล่าวเทียบกับคะแนนของคู่แข่งในตลาด โดยผลการประเมินในรอบ 3 ปีเป็นดังนี้

ผลคะแนนความพึงพอใจของลูกค้า โดยเฉลี่ยของโรงแรมในเครือ เป้าหมาย $\geq 80\%$	2563	2564	2565
	79%	80%	79%

ผลคะแนนความพึงพอใจโดยเฉลี่ยของปี 2565 ลดลงร้อยละ 1 จากปี 2564 เนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด 19 บริษัทฯ ได้มีการปรับแบบประเมินเพื่อให้สะท้อนความต้องการและความเห็นจากลูกค้าที่มีต่อสถานการณ์ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งครอบคลุมมาตรการสุขอนามัยและความปลอดภัยของโรงแรม เช่น ความสะอาด การบริการ และคุณภาพอาหาร เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่เพียงแต่พิจารณาคะแนนความพึงพอใจของลูกค้า แต่ยังพิจารณาความคิดเห็นของลูกค้าอีกด้วย ซึ่งแต่ละความคิดเห็นจะถูกนำมาวิเคราะห์ว่าเป็นเรื่องของการบริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อนำมาหารือร่วมกันกับทีมพัฒนาและทีมบริหารว่าจะปรับปรุงได้อย่างไรต่อไป

นวัตกรรมการให้บริการ

ระบบการจองห้องพักผ่าน Chatbot ของโรงแรม ฮิลล์ อินน์ เป็นบริการที่เพิ่มช่องทางให้ลูกค้ามีความสะดวกในการจองห้องพักมากขึ้น เพื่อรองรับการขยายสาขาโรงแรมที่เพิ่มขึ้นทุกปี โดยมียอดจองผ่าน Chatbot เพิ่มขึ้นกว่า 2 เท่า เทียบกับปี 2564 ช่วยให้การจองห้องพักมีประสิทธิภาพ และช่วยลดภาระการทำงานของ Call Center ทำให้คุณภาพชีวิตของพนักงานดีขึ้น

สำหรับการพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ โรงแรมทุกแห่งมีแบบแผนและมาตรฐานการให้บริการตามระดับของแบรนด์นั้นๆ โดยแบบแผนและมาตรฐานดังกล่าวจะถูกกำหนดโดยบริษัทเจ้าของแบรนด์ที่บริษัทมีสัญญาว่าจ้างหรือสัญญาแฟรนไชส์ด้วย ซึ่งบริษัทจะเจ้าของแบรนด์ดังกล่าว มีกำหนดการตรวจสอบคุณภาพการให้บริการของโรงแรมอย่างน้อยปีละครั้ง ในส่วนของโรงแรมในกลุ่ม ฮิลล์ อินน์ ซึ่งบริษัทฯ เป็นเจ้าของและบริหารด้วยตนเองนั้น บริษัทฯ เป็นผู้กำหนดแบบแผนการให้บริการ โดยมีการจัดทำคู่มืออบรม อย่างเป็นระบบรวมทั้งมีการตรวจสอบการให้บริการของโรงแรมอย่างน้อยปีละครั้ง

ในปี 2565 โรงแรมในเครือได้รับมาตรฐาน SHA Plus ทุกโรงแรม

โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ



โรงแรมเดอะนาคา โฮเทลด์,
เอ ลักซ์ชีวี คอลเลกชัน รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต



นวัตกรรมทางธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ร่วมธุรกิจกับผู้ให้บริการสถานีชาร์จไฟฟ้า (EV) เพื่อติดตั้งสถานีชาร์จให้กับโรงแรมของบริษัทฯ โดยปัจจุบัน มีการติดตั้งจุดให้บริการไปแล้ว 4 แห่ง ทั้งในกรุงเทพฯ และเมืองพัทยา ซึ่งบริษัทฯ เชื่อกันว่าการมีจุดให้บริการดังกล่าว จะเป็นส่วนหนึ่งในการขยายสังคมยานยนต์ไฟฟ้าในประเทศไทย และลดปริมาณการใช้ น้ำมันที่เป็นพลังงานใช้แล้วหมดไป นอกจากนี้ โรงแรมยังคงดำเนินการตามนโยบายลดการใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้งอย่างต่อเนื่อง โดยในปีนี้เป็นโรงแรมส่วนใหญ่ของบริษัทฯ ดำเนินการเปลี่ยน Bathroom Amenities เช่น ครีมหาบน้ำ แชมพู เจลล้างมือ จากเดิมเป็นบรรจุภัณฑ์พลาสติกขนาดเล็กแบบพกพา เปลี่ยนเป็นบรรจุภัณฑ์ขนาดใหญ่แบบยัดตุนที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้

3.2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ หัวข้อ การบริหารจัดการความเสี่ยง)

3.3 การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

และความปลอดภัยของข้อมูล

บริษัทฯ และบริษัทในเครือ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ เพื่อรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ การจัดเก็บ

ข้อมูลต่างๆ รวมถึงมาตรการรองรับในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ดังนี้

- บริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมรองรับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ พ.ร.บ. คอมพิวเตอร์ ทั้งในส่วนการอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน และติดตั้งระบบซอฟต์แวร์ เพื่อปกป้องข้อมูลขององค์กร และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
- ศึกษาเครื่องมือและวิธีการจัดการ ติดตามผล และวิเคราะห์ระบบความมั่นคงทางไซเบอร์
- จัดทำแผนทดสอบ phishing email เพื่อให้พนักงานตระหนักในการใช้งานอีเมล
- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบ รู้เท่าทันภัยต่างๆ ทางอีเมล อินเทอร์เน็ต โซเชียลมีเดีย ถึงตัวอย่างกรณีความปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
- จัดทำแผน 5 ปี ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และการเติบโตของบริษัทฯ
- เพิ่มประสิทธิภาพโปรแกรม ERP สำเร็จรูปเพื่อรองรับการใช้ Browser รุ่นใหม่ แทน Browser เดิมที่ผู้ผลิตประกาศหยุดการสนับสนุนในปี 2565 อันจะทำให้มีปัญหาของไหวของโปรแกรม
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติงาน windows เพื่อรองรับการใช้งาน Active Directory และ Security by Azure AD

ERW Digital and Security Awareness

By Digital Transformation Team



Phishing Email ภัยใกล้ตัวที่ไม่ควรมองข้าม

Phishing Email คือ การลวงข้อมูลด้วยวิธีการทางสังคม (Social Engineering) **โดยการใช้ email ปลอม** เพื่อหลอกลวงโดยการแนบ link หรือ attachment ปลอมเพื่องโมยข้อมูลที่เป็นความลับ หรือให้ทำธุรกรรมทางการเงิน

ทำอย่างไรไม่ให้ตกเป็นเหยื่อ Phishing Email ?

1.อย่ารีบ click!

2.ตรวจสอบอีเมล
ผู้ส่ง

3.ตรวจสอบภาษา
ที่ใช้

4.สังเกต Link หรือ ชื่อ
ไฟล์แนบ

3.4 การบริหารจัดการคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัท จัดกลุ่มประเภทคู่ค้าตามห่วงโซ่อุปทานเพื่อการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยแบ่งกลุ่มหลัก 2 กลุ่ม

- 1 กลุ่มคู่ค้าในกระบวนการดำเนินงานทั่วไป (Operation & Assessment Suppliers)
- 2 กลุ่มคู่ค้าในโครงการที่กำลังพัฒนา (Project Development Suppliers)

จรรยาบรรณคู่ค้า ในกลุ่มโรงแรมที่บริหารโดยแบรนด์ต่างๆ นั้นมีแนวทางปฏิบัติต่อคู่ค้าตามจรรยาบรรณคู่ค้าที่คำนึงถึงมิติสังคมและสิ่งแวดล้อมที่แบรนด์ต้นสังกัดได้กำหนดไว้สำหรับโรงแรมฮ็อปปินน์ ปฏิบัติตามแนวทางของบริษัท (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ <https://www.theerawan.com/en/sustainability/sustainable-development-policy>)

การบริหารจัดการความเสี่ยงคู่ค้า ภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 โรงแรมในเครือมีการตรวจสอบประเมินคุณภาพวัตถุดิบและสินค้าและผลิตภัณฑ์จากคู่ค้าโดยเฉพาะสินค้าประเภทอาหาร เพื่อความปลอดภัยและสุขอนามัยของลูกค้า

การจัดกลุ่มคู่ค้าของบริษัทในเครือ ปี 2565	ธุรกิจโรงแรม	โครงการ	สำนักงาน
จำนวนคู่ค้าทั้งหมด (ราย)	2179	124	352
จำนวนคู่ค้าหลัก (ราย)	18	22	45
จำนวนคู่ค้าหลัก Critical (ราย)	-	8	-
จำนวนคู่ค้ารอง (ราย)	2161	94	307
จำนวนคู่ค้าที่ลงนามรับทราบจรรยาบรรณและแนวทางปฏิบัติของคู่ค้า	n/a	77%	n/a



HOP INN Philippines, Tomas Morato

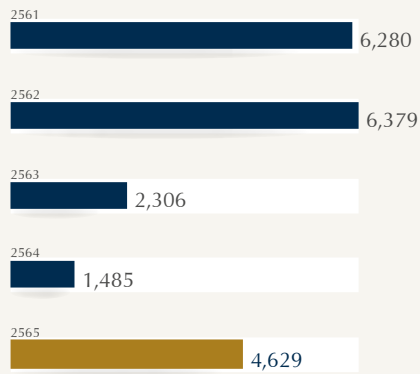
Financial Highlights

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

หน่วย : พันบาท				
รายการ	2563	2564	2565	
สรุปผลการดำเนินงาน				
รายได้จากการดำเนินกิจการ	2,306,010	1,485,486	4,628,583	
รายได้รวม	2,348,462	1,641,257	4,717,287	
กำไรขั้นต้น	841,402	201,326	2,346,431	
กำไร(ขาดทุน)ก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และขาดทุนจากการด้อยค่า	(139,467)	(548,156)	1,086,256	
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	(1,715,256)	(2,050,217)	(224,190)	
สรุปฐานะการเงิน				
สินทรัพย์รวม	21,214,716	22,450,213	21,711,812	
หนี้สินรวม	17,286,157	16,427,494	15,990,185	
ส่วนของผู้ถือหุ้น	3,928,559	6,022,719	5,721,627	
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	3,812,745	6,012,061	5,698,478	
ทุนเรือนหุ้นเรียกชำระแล้ว	2,517,533	4,531,560	4,531,560	
จำนวนหุ้นเรียกชำระแล้ว (พันหุ้น)	2,517,533	4,531,560	4,531,560	
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ หุ้นละ (บาท)	1	1	1	
กำไร(ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาท)	(0.68)	(0.56)	(0.05)	
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	-	-	-	
มูลค่าสินทรัพย์สุทธิต่อหุ้น (บาท) (ไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	1.51	1.33	1.26	
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	0.70	1.78	1.15
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	0.60	0.90	0.96
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	(0.17)	(0.29)	0.79
อัตรากำไรขั้นต้นต่อรายได้รวม		36.49%	13.55%	50.69%
อัตรากำไร(ขาดทุน)สุทธิต่อรายได้รวม		(73.04%)	(124.92%)	(4.75%)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์		(8.79%)	(9.39%)	(1.02%)
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น		(35.83%)	(41.74%)	(3.83%)
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	4.40	2.73	2.79
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย				
ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	3.23	1.85	1.83
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	n.a.	n.a.	6.16

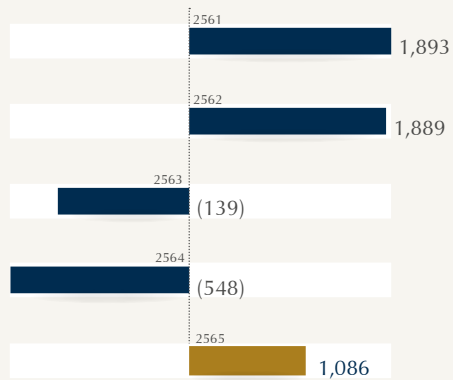
รายได้จากการดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท



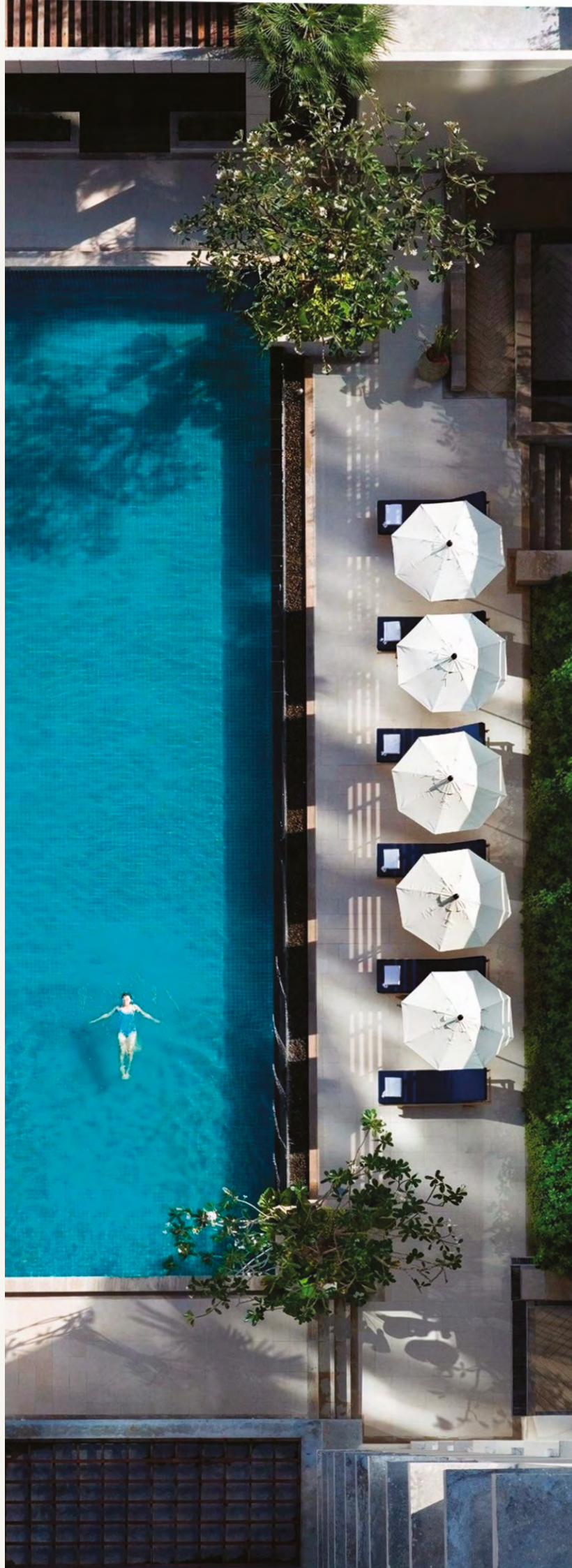
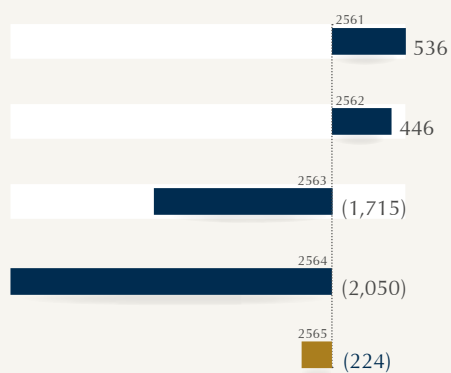
กำไร (ขาดทุน) ก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และขาดทุนจากการด้อยค่า

หน่วย : ล้านบาท



กำไร (ขาดทุน) สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท



Management Discussion and Analysis

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

งบกำไรขาดทุนรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย: ล้านบาท	2564	2565	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรม	1,415	4,564	223%
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	70	65	-7%
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	1,485	4,629	212%
รายได้อื่น	62	81	31%
รวมรายได้	1,547	4,710	204%
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	(2,199)	(3,660)	-66%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนดอกเบี้ยภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคา	(652)	1,050	261%
ค่าเสื่อมราคา	(936)	(872)	7%
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	(1,588)	178	111%
ต้นทุนทางการเงิน	(521)	(458)	12%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(2,109)	(280)	87%
(ค่าใช้จ่าย) รายได้ภาษีเงินได้	(46)	26	156%
ส่วนที่เป็นของส่วนได้ส่วนเสียไม่มีอำนาจควบคุม	105	(11)	-111%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิก่อนรายการพิเศษ	(2,050)	(265)	87%
รายการพิเศษ			
กำไรจากการขายเงินลงทุนและสินทรัพย์	95	20	-79%
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในกองทุนรวม	9	29	202%
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน	(104)	(8)	93%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(2,050)	(224)	89%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	(0.5628)	(0.0495)	91%

ภาพรวมอุตสาหกรรมและผลการดำเนินงาน

ในปี 2565 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในประเทศไทยค่อยๆ คลี่คลายไปในทิศทางที่ดีขึ้น ส่งผลให้ภาครัฐเริ่มทยอยผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดและมาตรการการเดินทางทั้งในประเทศและระหว่างประเทศตั้งแต่ต้นปี 2565 เป็นต้นมา รวมถึงการทยอยผ่อนคลายมาตรการการเดินทางของหลายๆ ประเทศทั่วโลก ล้วนส่งผลให้ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยในครึ่งปีหลังของปี 2565 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในไตรมาส 4/65 พื้นตัวอย่างโดดเด่น สะท้อนจากจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาประเทศไทยเพิ่มขึ้นทุกเดือนอย่างต่อเนื่องและเด่นชัด ส่งผลให้ภาพรวมในปี 2565 มีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติทั้งสิ้น 11.2 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2,650 จากปีก่อนหน้า โดยนักท่องเที่ยว

ต่างชาติ 5 อันดับแรก ได้แก่ มาเลเซีย อินโดนีเซีย สิงคโปร์ เกาหลีใต้ และลาว สำหรับตลาดนักท่องเที่ยวในประเทศในปี 2565 ปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่องเช่นกันจากความต้องการเดินทางในประเทศซึ่งยังคงแข็งแกร่งรวมถึงการสนับสนุนของมาตรการของภาครัฐ เช่น โครงการเราเที่ยวด้วยกัน ส่งผลให้ปี 2565 จำนวนนักท่องเที่ยวชาวไทยเที่ยวไทยอยู่ที่ 189 ล้านคน/ครั้ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 13 เมื่อเทียบกับปี 2562

จากการเติบโตของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยดังกล่าวข้างต้น ส่งผลให้ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในปี 2565 มีการฟื้นตัวอย่างโดดเด่นและต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในไตรมาส 4/65 บริษัทฯ สามารถกลับมาบันทึกกำไรสุทธิรายไตรมาสได้เป็นครั้งแรกนับตั้งแต่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาด

ของโรคโควิด-19 นับตั้งแต่ปี 2563 และเป็นกำไรสุทธิรายไตรมาสที่สูงสุดในรอบ 4 ปี นับตั้งแต่ปี 2562 สำหรับปี 2565 บริษัทฯ บันทึกรายได้รวมจากการดำเนินงานในปีนี้เท่ากับ 4,629 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 212 เมื่อเทียบกับปี 2564 และบันทึกกำไรก่อนดอกเบี้ยภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคา (EBITDA) เท่ากับ 1,050 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากผลขาดทุนระดับ EBITDA ที่ 652 ล้านบาท ในปี 2564 และบันทึกผลขาดทุนสุทธิที่ 224 ล้านบาท ลดลงอย่างมากจากผลขาดทุนสุทธิที่ 2,050 ล้านบาทในปี 2564

เหตุการณ์สำคัญของบริษัทฯ ปี 2565

การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การเติบโตระยะยาวและการสร้างมูลค่าและผลตอบแทนที่ดี

- บริษัทฯ ยังคงดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การเติบโตระยะยาวที่มุ่งเน้นการพัฒนาและขยายเครือข่ายกลุ่มโรงแรมบัตเจ็ทอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอกย้ำความเป็นผู้นำในกลุ่มโรงแรมบัตเจ็ทที่มีคุณภาพและมาตรฐานสม่ำเสมอ โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้เปิดให้บริการโรงแรม “ฮิลป อินน์” จำนวน 7 แห่งในประเทศไทยและ 1 แห่งในประเทศฟิลิปปินส์รวมถึงเปิดให้บริการโรงแรมฮิลเดย์อินน์เซบู ซิตี้ และโรงแรม ฮิลป อินน์ เซบู ซิตี้ ซึ่งเป็นโรงแรมรูปแบบ “คอมโบโฮเทล” ที่ให้บริการโรงแรมทั้ง 2 แห่งในอาคารเดียวกันแห่งแรก

ของบริษัทฯ ในประเทศฟิลิปปินส์ ส่งผลให้ ณ สิ้นปี 2565 โรงแรมในกลุ่ม ฮิลป อินน์ ประเทศไทย มีจำนวนทั้งหมด 51 แห่ง ครอบคลุม 38 จังหวัดในประเทศไทย และในประเทศฟิลิปปินส์ จำนวน 8 แห่ง

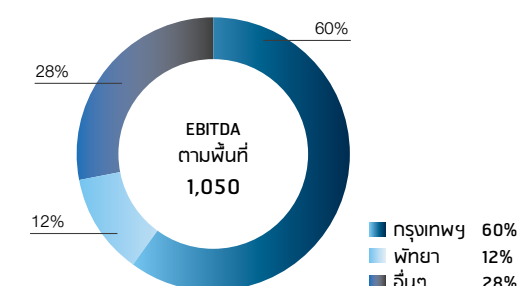
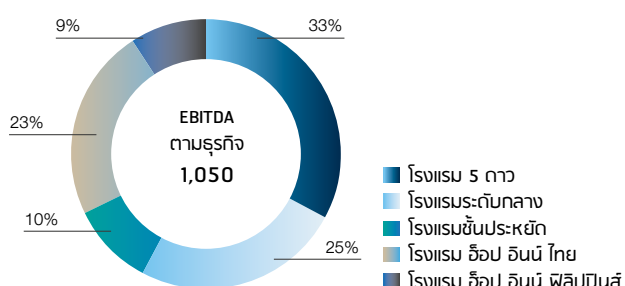
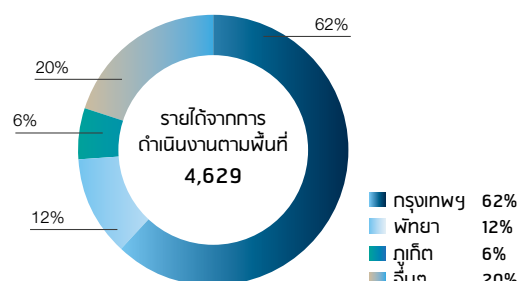
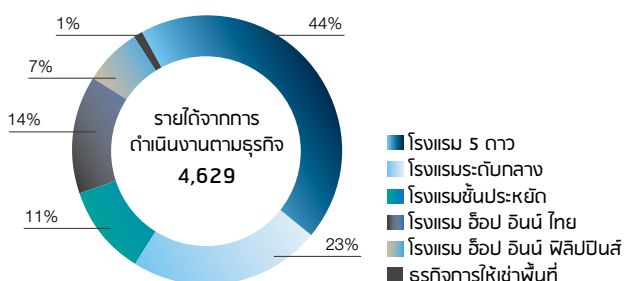
- บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงห้องพักทั้งหมดของ โรงแรม “คอร์ทยาด โดย แมริออท กรุงเทพ” และ “ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 4” แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยในเดือนมิถุนายน 2565 โดยเป็นไปตามแผนกลยุทธ์สร้างมูลค่าและผลตอบแทนเพื่อปรับปรุงสินทรัพย์ให้ทันสมัยและยกระดับศักยภาพทางการแข่งขัน

การสร้างความแข็งแกร่งให้กับสถานะการเงิน

- บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกรรมการขายทรัพย์สินของโรงแรม 3 แห่ง ได้แก่ โรงแรม ไอบิส สไต์ลักระบี้ อำนาจ โรงแรม ไอบิส ภูเก็ต กะตะ และโรงแรม ไอบิส หัวหิน มูลค่ารวม 1,050 ล้านบาท แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยในเดือนเมษายน 2565 โดยการขายโรงแรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการตามกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทฯ ในการปรับพอร์ตการลงทุนโรงแรมที่มุ่งเน้นการลงทุนในกลุ่มโรงแรมบัตเจ็ทและเพิ่มสัดส่วนรายได้และกำไรที่เกิดจากฐานลูกค้าผู้ให้บริการภายในประเทศ โดยเงินสดที่ได้รับจากธุรกรรมดังกล่าว จะนำไปใช้ในการขยายและพัฒนาโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การลงทุนระยะยาวที่กำหนดไว้

รายได้จากการดำเนินงานและ EBITDA ตามธุรกิจและตามพื้นที่ สำหรับปี 2565

หน่วย: ล้านบาท



การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามกลุ่มธุรกิจ

1. ธุรกิจโรงแรม (หมายเหตุ : การคำนวณ EBITDA ของแต่ละประเภทโรงแรมไม่รวมค่าใช้จ่ายส่วนกลาง)

สถิติการดำเนินงานด้านห้องพัก สำหรับปี 2565

งวดปี 2565	จำนวนห้อง		อัตราการเข้าพัก			ค่าห้องพักเฉลี่ย (บาท/คืน)			รายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (บาท/คืน)		
	2564	2565	2564	2565	+/-	2564	2565	+/-	2564	2565	+/-
ประเทศไทย	8,733	8,717	27%	65%	38%	924	1,524	65%	251	990	294%
กลุ่มโรงแรม 5 ดาว (Luxury)	911	911	21%	69%	48%	2,674	4,961	86%	562	3,407	506%
กลุ่มโรงแรมระดับกลาง (Midscale)	1,668	1,668	19%	58%	39%	1,507	2,418	60%	289	1,395	383%
กลุ่มโรงแรมชั้นประหยัด (Economy)	2,477	1,813	15%	53%	38%	730	1,136	56%	110	604	447%
โรงแรมทั้งหมด (ไม่รวมกลุ่มฮิลตัน อินน์)	5,056	4,392	17%	58%	40%	1,429	2,496	75%	250	1,444	478%
กลุ่มโรงแรมฮิลตัน อินน์ (HOP INN)	3,677	4,325	41%	73%	32%	615	622	1%	254	457	80%
ประเทศฟิลิปปินส์	1,074	1,471	49%	61%	13%	845	1,020	21%	411	627	53%

1.1 ธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย

ในปี 2565 ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยอยู่ในช่วงฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในช่วงครึ่งปีหลังตั้งแต่เริ่มมีการเปิดประเทศต้อนรับนักท่องเที่ยวต่างชาติจนกระทั่งเปิดประเทศอย่างเต็มรูปแบบในเดือนตุลาคม 2565 โดยในปี 2565 กลุ่มโรงแรมในประเทศไทยมีอัตราการเข้าพักที่ร้อยละ 65 เพิ่มขึ้นร้อยละ 38 จากปี 2564 และราคาห้องพักเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 65 จากปี 2564 ส่งผลให้รายได้เฉลี่ยต่อห้องพักเติบโตร้อยละ 294 จากปี 2564 ซึ่งถึงแม้ว่าภาพรวมทั้งปี รายได้เฉลี่ยต่อห้องพักจะยังคงต่ำกว่าปี 2562 แต่มีการปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ไตรมาส 2/65 จนสามารถกลับมาสูงกว่าช่วงเวลาเดียวกันของปี 2562 ได้ในไตรมาส 4/65 ทั้งจากกลุ่มโรงแรมระดับ 5 ดาวจนถึงชั้นประหยัด และกลุ่มโรงแรมฮิลตัน อินน์ ประเทศไทย เติบโตที่ร้อยละ 5 และร้อยละ 7 จากไตรมาส 4/62 ตามลำดับ

1.1.1 กลุ่มโรงแรมระดับ 5 ดาวจนถึงชั้นประหยัด

ในปี 2565 ผลการดำเนินงานของกลุ่มโรงแรมระดับ 5 ดาวจนถึงชั้นประหยัดในประเทศไทย มีการฟื้นตัวจากทั้งอัตราการเข้าพักและค่าห้องพักเฉลี่ย ส่งผลให้รายได้เฉลี่ยต่อห้องพักปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 478 จากปี 2564 โดยเป็นการเติบโตจากทุกกลุ่มประเภทโรงแรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มโรงแรมระดับ 5 ดาว ที่เติบโตร้อยละ 506 รองลงมาคือกลุ่มโรงแรมชั้นประหยัดและกลุ่มโรงแรมระดับกลาง เติบโตร้อยละ 447 และ ร้อยละ 383 ตามลำดับ โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักจากการเติบโตของนักท่องเที่ยวต่างชาตินับตั้งแต่การเปิดประเทศตั้งแต่ต้นปี 2565 หากจำแนกตามสถานที่ตั้ง โรงแรมในพื้นที่กรุงเทพฯ ยังคงมีผลการดำเนินงานที่โดดเด่น โดยรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักเพิ่มขึ้นร้อยละ 547 จากปี 2564 โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากกลุ่มโรงแรมระดับ 5 ดาวและระดับกลาง

รายได้อาหารและเครื่องดื่มในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 168 โดยส่วนจัดเลี้ยงรายได้เติบโตร้อยละ 431 และส่วนร้านอาหารเติบโตร้อยละ 135 เทียบกับปีก่อนหน้า โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการเพิ่มขึ้นของงานจัดเลี้ยงต่างๆ เช่น งานประชุมสัมมนาและงานแต่งงาน ในขณะที่ส่วนร้านอาหารมีปัจจัยสนับสนุนหลักจากอัตราการเข้าพักของโรงแรมที่ปรับตัวดีขึ้นและการสนับสนุนจากกลุ่มลูกค้าภายในประเทศ

โดยภาพรวม โรงแรมในกลุ่มนี้มีรายได้จากการดำเนินงานในปี 2565 เท่ากับ 3,600 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 290 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า และบันทึกกำไรระดับ EBITDA เท่ากับ 756 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากผลขาดทุนระดับ EBITDA ที่ 755 ล้านบาทในปี 2564

1.1.2 กลุ่มโรงแรม ฮิลตัน อินน์ ประเทศไทย

กลุ่มโรงแรมนี้ยังคงเป็นกลุ่มที่มีผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่งโดยรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักปรับตัวอยู่ในระดับที่สูงกว่าปี 2562 ต่อเนื่องนับตั้งแต่ไตรมาส 2/65 จากการสนับสนุนของลูกค้า นักเดินทางชาวไทยที่มีความต้องการในการเดินทางในประเทศยังคงเติบโต โดยมีอัตราการเข้าพักทั้งปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 73 เติบโตร้อยละ 32 จากปี 2564 และราคาห้องพักเฉลี่ยที่ 622 บาท เติบโตร้อยละ 1 จากปี 2564 ส่งผลให้รายได้เฉลี่ยต่อห้องพักเท่ากับ 457 บาท เติบโตร้อยละ 80 จากปี 2564 ส่งผลให้ในปี 2565 มีรายได้จากการดำเนินงานเท่ากับ 646 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 91 และบันทึกกำไรระดับ EBITDA เท่ากับ 263 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 279 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า

1.2 ธุรกิจโรงแรมในประเทศฟิลิปปินส์

นับตั้งแต่ต้นปี 2565 ประเทศฟิลิปปินส์เริ่มมีการผ่อนคลายข้อจำกัดการเดินทางของโควิด-19 ส่งผลให้อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของฟิลิปปินส์ฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการเดินทางภายในประเทศที่แข็งแกร่ง ในขณะที่ตลาดนักท่องเที่ยวต่างชาติยังเติบโตค่อยเป็นค่อยไป ส่งผลให้กลุ่มโรงแรมฟิลิปปินส์มีการฟื้นตัวต่อเนื่อง โดยมีรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักเติบโตเทียบกับปีที่แล้วร้อยละ 53 จากการเติบโตทั้งจากอัตราการเข้าพักที่ร้อยละ 13 และค่าห้องพักเฉลี่ยที่ร้อยละ 21 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในไตรมาส 4/65 มีการเติบโตอย่างเด่นชัดจากอัตราการเข้าพัก โดยลูกค้าหลักยังคงมาจากนักท่องเที่ยวในประเทศที่ร้อยละ 84 โดยในปี 2565 รายได้จากการดำเนินงานรวมเท่ากับ 318 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 107 และบันทึกกำไรระดับ EBITDA เท่ากับ 105 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 156 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า

ภาพรวมของธุรกิจโรงแรมของบริษัทฯ สำหรับปี 2565 มีรายได้จากการดำเนินงานเท่ากับ 4,564 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 223 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า และบันทึกกำไรระดับ EBITDA เท่ากับ 1,050 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 261 จากปีก่อนหน้า ซึ่งบันทึกผลขาดทุนระดับ EBITDA เท่ากับ 652 ล้านบาท

2. ธุรกิจการให้เข้าพื้นที่และบริหารอาคาร

ธุรกิจให้เข้าพื้นที่และบริการของบริษัทฯ ได้แก่ อาคารเอราวัณ แบงค็อก ซึ่งเป็นศูนย์การค้าระดับไฮเอนด์ตั้งอยู่ติดกับโรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ และธุรกิจส่วนงานบริหารอาคาร ได้แก่ อาคารเพลินิจิต เซ็นเตอร์

สำหรับปี 2565 บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจพื้นที่เช่าและงานบริหารอาคารทั้งสิ้น 65 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 7 จากปี 2564 เนื่องจากการปิดให้บริการ อาคารเอราวัณ แบงค็อก เป็นการชั่วคราวเพื่อปรับปรุงพื้นที่นับตั้งแต่ช่วงไตรมาส 2/65 และคาดว่าจะเปิดให้บริการได้ในไตรมาส 2/66

รายการอื่นๆ

- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย: สำหรับปี 2565 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายเท่ากับ 872 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 7 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า สาเหตุหลักมาจากค่าเสื่อมราคาที่ลดลงจากการขายโรงแรม 5 แห่งในช่วงไตรมาส 4/64 และ ไตรมาส 2/65
- ต้นทุนทางการเงิน: สำหรับปี 2565 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเท่ากับ 458 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 12 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า เนื่องจากการนำเงินสดรับบางส่วนจากการขายสินทรัพย์ไปชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

รายการพิเศษ:

- เงินลงทุนในกองทุนอสังหาริมทรัพย์: สำหรับปี 2565 บริษัทฯ บันทึกส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนร้อยละ 20 ในกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์เอราวัณไฮเทคโพรพอร์ตจำนวน 29 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 19 ล้านบาทจากปี 2564 จากผลการดำเนินงานของกลุ่มโรงแรมในพญาและภูเก็ต มีการฟื้นตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
- ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน: สำหรับปี 2565 บริษัทฯ บันทึกขาดทุนจากด้อยค่าสินทรัพย์จำนวน 8 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 93 จากปีก่อนหน้า เนื่องจากปี 2564 ธุรกิจได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งมีการปรับตัวดีขึ้นในปี 2565
- กำไรจากการขายเงินลงทุนและสินทรัพย์: สำหรับปี 2565 บริษัทฯ บันทึกกำไรจากการขายโรงแรม โอบีเอส 3 แห่ง จำนวน 20 ล้านบาทในไตรมาส 2/65

รายงานกระแสเงินสดและสถานะทางการเงิน

ณ สิ้นปี 2565 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานจำนวน 1,046 ล้านบาท ปรับตัวดีขึ้นอย่างมากจากกระแสเงินสดติดลบจำนวน 667 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2564 จากผลการดำเนินงานที่ปรับตัวดีขึ้นอย่างแข็งแกร่งตามทิศทางการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และในปี 2565 บริษัทฯ มีรายจ่ายลงทุนทั้งสิ้นจำนวน 804 ล้านบาท โดยสัดส่วนหลักเป็นรายจ่ายลงทุนสำหรับการพัฒนาโรงแรมใหม่ๆ ตามแผนกลยุทธ์การเติบโตระยะยาวที่มุ่งเน้นการพัฒนาและขยายเครือข่ายโรงแรมกลุ่มบูตเจ็ท และอีกส่วนหนึ่งเพื่อบำรุงรักษาและปรับปรุงโรงแรมเดิมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาด ส่งผลให้ ณ สิ้นปี 2565 บริษัทฯ มียอดเงินสดคงเหลือจำนวน 1,532 ล้านบาท และมีวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้จำนวน 6,142 ล้านบาท

ณ สิ้นปี 2565 เปรียบเทียบกับ ณ สิ้นปี 2564 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 21,712 ล้านบาท ลดลงจาก 22,450 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากการขายโรงแรม 3 แห่งในไตรมาส 2/65 หนี้สินรวม 15,990 ล้านบาท ลดลงจาก 16,427 ล้านบาท เนื่องจากการนำเงินบางส่วนที่ได้รับจากการขายสินทรัพย์ไปชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน และมีส่วนของผู้ถือหุ้น 5,722 ล้านบาท ลดลงจาก 6,023 ล้านบาท จากผลขาดทุนจากการดำเนินงานของปี 2565

การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงิน	2564	2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.8	1.2
อัตรากำไรขั้นต้นต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	13.6	50.7
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	(41.7)	(3.8)
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนผู้ถือหุ้น* (เท่า)	1.9	1.8

* หมายเหตุ: ไม่รวมผลกระทบจาก TFRS16

- **อัตราส่วนสภาพคล่อง** ณ สิ้นปี 2565 อยู่ที่ 1.2 เท่า ลดลงจาก ณ สิ้นปี 2564 ที่ 1.8 เท่า เนื่องจากการลดลงของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย จากการขาย 3 โรงแรม ในไตรมาส 2/65 และการเพิ่มขึ้นของหนี้สินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปี
- **อัตราส่วนกำไรขั้นต้น** สำหรับปี 2565 เท่ากับร้อยละ 50.7 ปรับตัวดีขึ้นจากร้อยละ 13.6 ในปี 2564 เนื่องจากการดำเนินงานที่ฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งนับตั้งแต่ช่วงครึ่งปีหลังและการบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ และถึงแม้จะเผชิญกับภาวะเงินเฟ้อที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการดำเนินงาน แต่บริษัทฯ ก็มีการปรับกลยุทธ์ในด้านราคาในช่วงที่มีการเติบโตของลูกค้านำ เพื่อลดผลกระทบจากภาวะต้นทุนที่สูงขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- **อัตราส่วนผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น** ถึงแม้ในปี 2565 บริษัทฯ ยังคงบันทึกผลขาดทุนสุทธิแต่เป็นผลขาดทุนที่ลดลงอย่างเด่นชัดจากปีก่อนหน้าจากผลการดำเนินงานที่ปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่องและแข็งแกร่ง ส่งผลให้อัตราส่วนนี้มีการปรับตัวที่ดีขึ้นจากร้อยละ (41.8) ในปี 2564 เป็นร้อยละ (3.8) ในปี 2565
- **อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น** ณ สิ้นปี 2565 อยู่ที่ระดับ 1.8 เท่า ลดลงจาก ณ สิ้นปี 2564 ซึ่งอยู่ที่ 1.9 เท่า สาเหตุหลักจากการนำเงินบางส่วนที่ได้รับจากการขายสินทรัพย์ไปชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

แนวโน้มธุรกิจของบริษัทฯ

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยในปี 2566 มีแนวโน้มการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 ภาครัฐได้มีการคาดการณ์จำนวนนักท่องเที่ยวที่จะเดินทางเข้าประเทศไทยอยู่ที่ 25 ล้านคน คิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 63 จากนักท่องเที่ยวในปี 2562 เติบโตอย่างต่อเนื่องจากนักท่องเที่ยว 11.2 ล้านคนในปี 2565 โดยเฉพาะการเติบโตของนักท่องเที่ยวจีนซึ่งเป็นนักท่องเที่ยวหลักในช่วงสถานการณ์ก่อนการระบาดของโรคโควิด 19 ซึ่งทางประเทศจีนได้มีการผ่อนปรนนโยบายในการเดินทางออกนอกประเทศของนักท่องเที่ยวชาวจีนเริ่มตั้งแต่ต้นปี 2566 เป็นต้นมา โดยทางภาครัฐได้คาดการณ์จำนวนนักท่องเที่ยวจีนประมาณ 5 ล้านคนในปี 2566 คิดเป็นการคาดการณ์ฟื้นตัวที่กว่าร้อยละ 45 จากปี 2562 สำหรับตลาดนักท่องเที่ยวประเทศไทยนั้นตั้งเป้าการเติบโตที่ร้อยละ 30 จากการสนับสนุนจากภาครัฐสำหรับมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยวไทยอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการเราเที่ยวด้วยกัน เฟส 5 จากองค์ประกอบเชิงบวกที่กล่าวมา บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าจะเห็นการเติบโตของธุรกิจที่แข็งแกร่งอย่างต่อเนื่องตามทิศทางการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทย โดยปี 2566 บริษัทฯ คาดว่าจะมีการเติบโตที่ต่อเนื่องจากปี 2565 โดยประมาณการการเติบโตของรายได้ที่ร้อยละ 45 จากการสนับสนุนของการเติบโตของอัตราเข้าพักเฉลี่ย และราคาห้องพักเฉลี่ย โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับกลุ่มลูกค้าทั้งนักท่องเที่ยวไทยและต่างประเทศผ่านทางกลยุทธ์ที่หลากหลายรวมถึงการรักษาความสมดุลที่ดีระหว่างการเพิ่มค่าห้องพักเฉลี่ยและการกระจายกลุ่มลูกค้าให้หลากหลายมากขึ้น

ในส่วนของการดำเนินธุรกิจตามกลยุทธ์การเติบโตระยะยาว บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญต่อการขยายการลงทุนในกลุ่มโรงแรมระดับทั้งในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์ รวมถึงมองหาโอกาสในการขยายในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก โดยในปี 2566 นี้ บริษัทฯ มีแผนการพัฒนาโรงแรมฮิลล์ อินน์ ในประเทศไทย และในประเทศฟิลิปปินส์ เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำเครือข่ายโรงแรมระดับบัตรเจ้าที่มีมาตรฐานสม่ำเสมอ นอกจากนี้ในส่วนของโรงแรมระดับ 3-5 ดาวนั้นในปีนี้มีบริษัทมีแผนการปรับปรุงสินทรัพย์ เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าและตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งเป็นไปตามแผนกลยุทธ์สร้างมูลค่าและผลตอบแทนเพื่อปรับปรุงสินทรัพย์ให้ทันสมัยและยกระดับศักยภาพทางการแข่งขัน

แม้ว่าปี 2566 แนวโน้มอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยมีความเป็นไปได้สูงที่จะเห็นการฟื้นตัวและการเติบโตต่อเนื่องจากไตรมาส 4/65 แต่อย่างไรก็ดี ยังคงมีปัจจัยต่างๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดจนถึงทิศทางของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว อาทิ การเปิดประเทศของประเทศจีน สภาวะเศรษฐกิจโลก โดยเฉพาะด้านราคาพลังงาน อัตราเงินเฟ้อ และอัตราดอกเบี้ยล้วนเป็นปัจจัยที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและติดตามอย่างใกล้ชิดทั้งนี้บริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมเพื่อพิจารณาเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และนโยบายต่างๆ ให้สอดคล้องต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยคำนึงสถานการณ์และสภาพคล่องของบริษัทฯ เป็นปัจจัยสำคัญ

General Information and Other Material Facts

ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

ประเภทธุรกิจ:

ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุนพัฒนาและดำเนินธุรกิจโรงแรมที่เหมาะสมกับทำเลและสถานที่ตั้งและกลุ่มเป้าหมายเป็นธุรกิจหลัก โดยมีธุรกิจอื่นได้แก่ ธุรกิจให้เช่าพื้นที่อาคาร และธุรกิจรับจ้างบริหารอาคาร

เลขทะเบียนบริษัท: 0107537001943

โฮมเพจ: www.TheErawan.com

ทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ทุนจดทะเบียน	4,891,207,330 บาท	หุ้นสามัญ 4,891,207,330 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
--------------	-------------------	---

ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	4,531,559,733 บาท	หุ้นสามัญ 4,531,559,733 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
----------------------	-------------------	---

บุคคลอ้างอิงอื่น

1. นายทะเบียนหุ้นสามัญ	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 66 (0) 2009 9000 โทรสาร 66 (0) 2009 9991	
2. ผู้สอบบัญชี	นางสาวชนารัตน์ จันทรวา	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 9052
	นางสาววิไลวรรณ ผลประเสริฐ	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 8420
	นางสาววิภาวรรณ บัณฑิตวิเวก	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 4795
	บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด ชั้น 48 เอ็มไพร์ทาวเวอร์ 195 ถนนสาทรใต้ กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 66 (0) 2677 2000 โทรสาร 66 (0) 2677 2222	

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ และสำนักงานสาขา

สำนักงานใหญ่	อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์ ชั้น 6 เลขที่ 2 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2257 4588 โทรสาร 66 (0) 2257 4577
สำนักงานสาขาที่ 1	อาคารเอราวัณ แบงค็อก เลขที่ 494 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 โทรศัพท์ 66 (0) 2250 7777 โทรสาร 66 (0) 2250 7788
สำนักงานสาขาที่ 2	โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพ เลขที่ 4 ถนนสุขุมวิท ซอย 2 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2656 7700 โทรสาร 66 (0) 2656 9831
สำนักงานสาขาที่ 3	โรงแรมไอบิส ปาตอง ภูเก็ต เลขที่ 10 ถนนเฉลิมพระเกียรติ ตำบลป่าตอง อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต 83150 โทรศัพท์ 66 (0) 7630 3888 โทรสาร 66 (0) 7630 3889

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ และสำนักงานสาขา	
สำนักงานสาขาที่ 4	โรงแรมไอบิส พัทยา เลขที่ 463/79 ถนนพัทยาสาย 2 ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี 20150 โทรศัพท์ 66 (0) 3841 8188 โทรสาร 66 (0) 3841 8189
สำนักงานสาขาที่ 6	โรงแรมไอบิส สาทร เลขที่ 29/9 ซอยงามดูพลี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 66 (0) 2610 5188 โทรสาร 66 (0) 2610 5189
สำนักงานสาขาที่ 7	โรงแรมไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 4 เลขที่ 41 ซอยสุขุมวิท 4 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2667 5888 โทรสาร 66 (0) 2667 5889
สำนักงานสาขาที่ 8	โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา และฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซีคิวทีฟ พัทยา เลขที่ 463/68, 463/99 ถนนพัทยาสาย 1 ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี 20150 โทรศัพท์ 66 (0) 3872 5555 โทรสาร 66 (0) 3872 5556
สำนักงานสาขาที่ 11	โรงแรมเมอร์เคียว ไอบิส กรุงเทพ สยาม เลขที่ 927 ถนนพระราม 1 แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 โทรศัพท์ 66 (0) 2874 7222 โทรสาร 66 (0) 2874 7229
สำนักงานสาขาที่ 13	โรงแรมเมอร์เคียว พัทยา โอเชียน รีสอร์ท เลขที่ 463/100 หมู่ที่ 9 ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี 20150 โทรศัพท์ 66 (0) 3876 9688 โทรสาร 66 (0) 3876 9689
สำนักงานสาขาที่ 14	โรงแรมโนโวเทล ไอบิส สไต์ กรุงเทพ สุขุมวิท 4 เลขที่ 27 ซอยสุขุมวิท 4 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2080 5388 โทรสาร 66 (0) 2080 5389
สำนักงานสาขาที่ 15	โรงแรมเมอร์เคียว ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 24 เลขที่ 5/1 ซอยสุขุมวิท 24 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2080 6588 โทรสาร 66 (0) 2080 6589

หมายเหตุ สำนักงานสาขาที่ 5, 9, 10 และ 12 อยู่ระหว่างจดทะเบียนยกเลิกสาขา

ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีคดีที่เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทฯ เท่านั้น อาทิ การฟ้องร้องบังคับคดี ให้ลูกค้าที่เช่าพื้นที่อาคารที่ค้างชำระค่าเช่า ค่าบริการ และค่าเช่าอุปกรณ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีคดีหรือข้อพิพาทที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีคดีที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ



“ดิ เอราวัณ กรุ๊ป มุ่งมั่นที่จะสร้างกลไกต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ
สร้างคนดีที่มีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรที่โปร่งใส
เพื่อคุณภาพสังคมที่ดีอย่างยั่งยืน”

Governance Awards Highlight



ผ่านการรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย
เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563



บริษัทที่มีการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล
ปี 2549-2551 และ ปี 2557-2565 “ดีมาก”
ปี 2552-2556 “ดีเลิศ”



การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
ประจำปี 2550-2565 “ดีเยี่ยม”



บริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์
ปี 2556-2557 “ยอดเยี่ยม” และ ปี 2553, ปี 2558-2565 “ดีเด่น”

รางวัลด้านบรรษัทภิบาล ปี 2548-2565

- คณะกรรมการแห่งปีดีเด่น ปี 2549/50 (Board of the Year Award 2006/2007)
- ผ่านการรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตอย่างสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2556
- เป็นบริษัท ที่ได้รับการรับรองระดับ 4 (Certified) ด้านการมีกระบวนการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Progress Indicator) โครงการการประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืน (Sustainable Development) ของบริษัทจดทะเบียนไทยจัดโดยสถาบันไทยพัฒน์ ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในปี 2557
- ESG100 เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่นอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล ปี 2558 และ ปี 2560-2562 โดยสถาบันไทยพัฒน์ และ ก.ล.ต.
- CSRI Recognition 2013 “Most Improved”, SET Awards 2013
- “Thailand's Top Corporate Brand” หมวดการท่องเที่ยวและสันทนาการปี 2562-2563 โดยคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- “ความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโดยรวม” สำหรับองค์กรที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 ล้านบาท/ปี โครงการ Thailand Corporate Excellence Awards and SMEs Excellence Awards 2016 โดยสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทยและสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Corporate Governance Policy

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ถูกต้องตามกฎหมาย ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมธุรกิจ เปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสตรงไปตรงมา พัฒนาระบบควบคุมภายใน และมีกลไกการตรวจสอบที่เหมาะสม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น สถาบันการเงิน พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย


ในรอบปี 2564/2565 บริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงและถือเป็นการพัฒนาการสำคัญของนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ โดยได้จัดทำ “จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Code of Ethics for Business Partners)” เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าธุรกิจ และพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อสร้างคุณค่ากับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเชื่อมั่นในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่คำนึงถึงหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน และนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดให้ครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environment, Social, Governance: ESG)

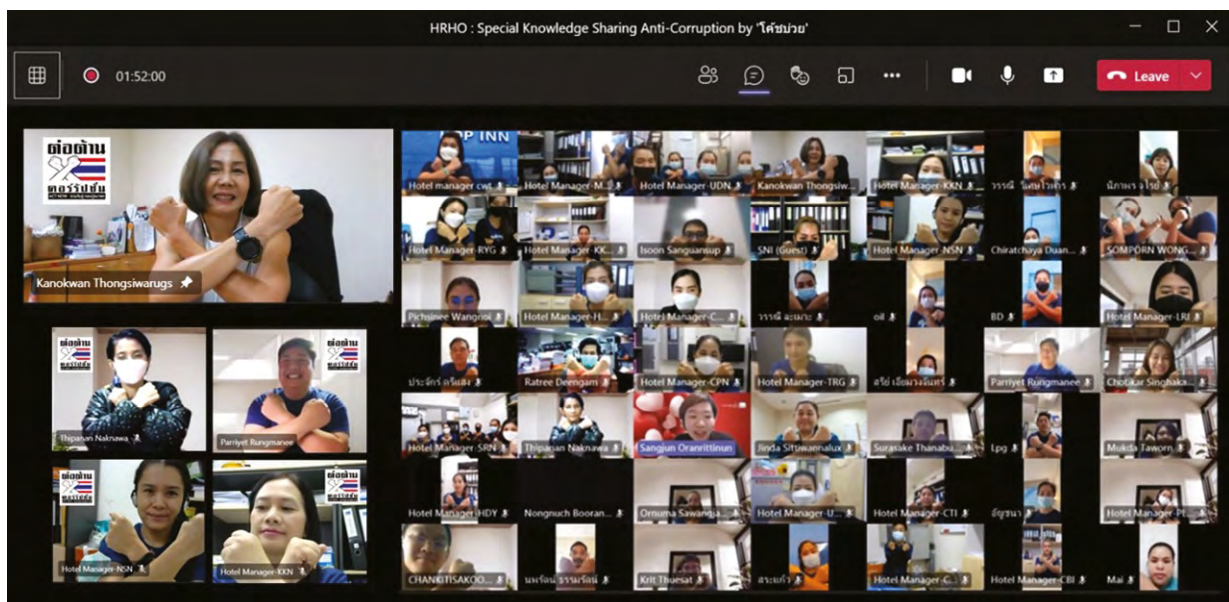
อย่างเหมาะสม ซึ่งผลลัพธ์จะนำไปสู่การสร้างมูลค่าระยะยาวกับคู่ค้า และยกระดับความได้เปรียบทางการแข่งขัน โดยใช้เป็นเอกสารประกอบการทำสัญญา

(โปรดดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 6 จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ)

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจและรับทราบนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้มีสายงานที่มีหน้าที่ในการติดตามและสำรวจความพึงพอใจต่องานบริการและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและสร้างการตระหนักรู้โดยการจัดให้มีการเผยแพร่และสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และจัดอบรมภายในเพื่อแบ่งปันความรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Knowledge Sharing) มีการทำแบบทดสอบเพื่อประเมินความเข้าใจและอยู่ในหลักสูตรเพื่อการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อให้รู้เท่าทันไม่ตกอยู่ในกลไกของการทุจริต จากผลการตรวจสอบภายใน และกระบวนการในการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2565 ไม่พบการทุจริตของการทุจริตของพนักงาน ทั้งภายในและภายนอกบริษัท

Certified Companies of Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption

Symbol ▲	Company ▲	Status ▲	Declaration Since ▲	Declaration Expire ▲	Sector ▲	Certified Date ▲	Expire Date ▲
ERW	The Erawan Group Public Company Limited	 Certified	30 Oct 2019		Tourism & Leisure	30 Jun 2020	29 Jun 2023



Code of Conduct

จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทฯ กำหนดแผนในการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีโดยรวบรวมข้อควรปฏิบัติ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่เหมาะสมสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร และมั่นใจว่าสามารถปฏิบัติได้ มาจัดทำเป็นคู่มือจริยธรรมธุรกิจ และพิจารณาปรับปรุงอยู่เสมอ เพื่อเผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เกิดการรับรู้ การปฏิบัติร่วมกันทั้งองค์กร เพื่อให้บริษัทฯ ก้าวไปสู่ความสำเร็จด้วยสำนึกของความถูกต้องและดีงาม ตามคำขวัญที่ว่า “**ความสำเร็จต้องมาพร้อมด้วยคุณธรรม (Success with Integrity)**” ซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญที่จะหล่อหลอมให้ผู้บริหาร และพนักงาน มีความเชื่อมั่นในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนที่พึงมีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย มีจริยธรรมและทัศนคติที่ดีในการทำงาน และเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.theerawan.com)

ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยไม่จำกัด เฉพาะสิทธิขั้นพื้นฐานที่กฎหมายได้กำหนดไว้ ได้แก่ การซื้อขายหรือโอนหุ้น การมีส่วนแบ่งในกำไร การได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทฯ อย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้ง/ถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเรื่องสำคัญที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ เช่น การจัดสรรกำไร การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ ทั้งนี้ คณะกรรมการ ได้กำกับดูแลการให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนเอกสารข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้น และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม รวมถึงขั้นตอนการออกเสียงลงมติที่ไม่ยุ่งยาก สถานที่ในการจัดประชุมสะดวก และไม่เสียค่าใช้จ่ายมากนักในการเดินทางมาร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัท เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนดเกณฑ์ที่ชัดเจน เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถส่งเอกสารเพื่อเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าทุกปี ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ซึ่งจะทำให้ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียง โดยมีชื่อและข้อมูลของกรรมการอิสระ 4 คน เพื่อเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุม และจัดส่งเอกสารให้ทันเวลาเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอและในระหว่างการประชุม บริษัทฯ ให้ความสำคัญในทุกขั้นตอน

การนำเสนอ ไม่มีการรวม เพิ่ม หรือสลับบวาระแต่อย่างใด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในวาระแต่งตั้งกรรมการ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการภายใต้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นรายบุคคล และเก็บบัตรลงคะแนนไว้เป็นหลักฐานครบทุกคะแนนเสียงทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง และหากตรวจสอบแล้วพบว่าบัตรลงคะแนนมีความไม่สมบูรณ์จะนับเป็นบัตรเสีย ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ไม่พบบัตรเสีย

ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง ประธานกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการชุดย่อย กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เข้าร่วมประชุมครบทุกคนเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น และสามารถซักถามต่อที่ประชุมในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการชุดย่อย กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เข้าร่วมประชุมและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาได้ซักถามอย่างเพียงพอเหมาะสมแต่ไม่ได้ทำให้ระยะเวลาในการประชุมนานเกินไป โดยจะสรุปประเด็นคำถามคำตอบที่มีสาระสำคัญ และเกี่ยวเนื่องกับวาระที่เสนอต่อที่ประชุม มติของที่ประชุม และผลคะแนนการลงมติไว้ในรายงานการประชุม และเผยแพร่รายงานการประชุมภายในกำหนด 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมวิดิทัศน์บรรยายภาคในการประชุมผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

นอกเหนือจากความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท ต่อผู้ถือหุ้นดังกล่าวข้างต้นแล้ว คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อระดับบริษัทที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งรวมถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นด้วย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ความรับผิดชอบต่อบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้น

1. บริหารจัดการบริษัทฯ ให้เป็นสถาบันที่มีคุณภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง สร้างความเข้มแข็ง และความเจริญเติบโตที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถ และความระมัดระวังเยี่ยงวิญญูชนผู้ประกอบการธุรกิจพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย และเพื่อผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องโดยรวม

4. จัดการดูแลไม่ให้ทรัพย์สินของบริษัทฯ ต้องสูญค่าหรือสูญเสียไปโดยไม่เกิดประโยชน์
5. รายงานสถานะและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง สม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง
6. ไม่เปิดเผยสารสนเทศที่เป็นความลับของบริษัทฯ ต่อผู้อื่นโดยมิชอบ
7. ไม่ดำเนินการใดๆ ในลักษณะซึ่งก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีได้แจ้งให้บริษัทฯ ทราบ
8. เคารพสิทธิ และความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ ให้ได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อผู้ลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ แต่งตั้งหน่วยงานดูแลผู้ลงทุนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ ไว้อย่างครบถ้วนและเพียงพอที่ผู้ลงทุนรายย่อย/สถาบัน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องสามารถติดต่อได้โดยตรง ณ สำนักงานที่ทำการของบริษัทฯ หรือค้นหารายละเอียด และข่าวสารได้ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมผ่าน IR@TheErawan.com

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้สิทธิการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย กำหนดแนวทาง และข้อควรปฏิบัติสำหรับผู้บริหาร และพนักงาน เมื่อต้องติดต่อสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและบรรจุหนึ่บถา เพื่อให้อธิบายเนื่อหาที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหาร และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ โดยตรงที่ บริษัทฯ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เลขที่ 2 อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์ ชั้น 6 ถนนสุขุมวิท คลองเตย กรุงเทพฯ 10110 หรือติดต่อที่สายเลขานุการบริษัทและบรรษัถบถา GCG@TheErawan.com ข้อมูลที่ได้รับถือเป็นความลับส่งตรงให้กับคณะกรรมการบริษัท

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อพนักงานและครอบครัวพนักงาน

1. กำหนดโครงสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมสอดคล้องกับอัตราตลาด ตามความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การงานและพฤติกรรม ผ่านกระบวนการประเมินยุทธศาสตร์ 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์องค์กร ยุทธศาสตร์สายงาน และยุทธศาสตร์ฝ่ายงาน และการประเมินผลงานเชิงทักษะ และเชิงพฤติกรรม (CSB - Competency Skill Behavior) ในลักษณะ 360 องศา โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินผู้บังคับบัญชา และการประเมินตนเอง

2. ปรับปรุงและจัดหาสวัสดิการที่ดี และประโยชน์อื่นที่เหมาะสม เช่น การประกันอุบัติเหตุสำหรับพนักงานและผู้บริหารที่เดินทางไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ การทำประกันสุขภาพ การให้วงเงินค่ารักษาพยาบาลคนไข้ นอก การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การจัดให้มีเครื่องมือบริการพนักงาน เป็นต้น
3. สร้างความเข้าใจในเป้าหมาย บทบาทและความรับผิดชอบ ให้โอกาสเจริญก้าวหน้าตามเหตุผล สร้างการยอมรับและรับรู้ในผลงานที่ทำ
4. การให้รางวัลและการลงโทษต้องอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง และกระทำด้วยความสุจริต
5. ดูแลรักษาสุขภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต สุขภาพอนามัย ทรัพย์สิน สันติสนุนให้มีบรรยากาศที่ดี และเอื้ออำนวยให้พนักงานทำงาน
6. มีระบบการทำงานที่ชัดเจนมีประสิทธิภาพ ให้โอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถ และสนับสนุนให้มีการเรียนรู้เพื่อพัฒนาความสามารถ ให้โอกาสและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของพนักงาน
7. เผยแพร่ข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรมแก่พนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานเข้าใจและปฏิบัติตามอย่างทั่วถึง
8. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน และสวัสดิภาพของพนักงาน
9. หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรมและไม่ถูกต้อง ซึ่งมีผลกระทบต่อความก้าวหน้าและมั่นคงในอาชีพ และให้ความเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคล

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อลูกค้า

1. กำหนดนโยบายการตั้งราคาที่ยุติธรรม และเหมาะสม
2. การพิจารณาเงื่อนไขทางการค้า การเจรจาทางธุรกิจ ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ โดยยึดหลักเสมือนกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ทุกรายการ
3. จัดหา และปรับปรุงระบบการให้บริการที่เหมาะสม และเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า
4. จัดทำสัญญาที่เป็นธรรมกับลูกค้า ไม่ทำให้ลูกค้าเสียประโยชน์ หรือมีข้อเสียเปรียบในทางการค้า
5. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
6. รักษาสารสนเทศที่เป็นความลับของลูกค้าเสมือนหนึ่งสารสนเทศของบริษัทฯ และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง
7. ไม่เสียก ไม่รับ หรือไม่ให้ผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต หรือเกินกว่าขนบธรรมเนียมปฏิบัติโดยทั่วไป อันเป็นการสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดที่ทำให้เกิดความไม่ชอบธรรม

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อเจ้าหนี้/คู่ค้า

- เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยกำหนดวิธีการจัดซื้อ ว่าจ้างทำของ และบริการที่เหมาะสม เน้นความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ได้แก่ วิธีตกลงราคา วิธีสอบราคา วิธีประมูลงาน วิธีพิเศษ และวิธีจัดซื้อจากส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ และมีการออกแบบสอบถามความเห็นต่อการเข้าร่วมประมูลงาน เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานอยู่เสมอ
- ไม่เจาะจงผลิตภัณฑ์ หรือพยายามเลือกสรรคุณลักษณะที่โน้มน้าวไปทางผลิตภัณฑ์ใดผลิตภัณฑ์หนึ่งอย่างจงใจ นอกจากนี้จะมีเหตุผลสนับสนุนความจำเป็นอย่างเพียงพอ กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผลิตภัณฑ์หรือคุณลักษณะเฉพาะของตัวผลิตภัณฑ์ จะต้องบอกกล่าวให้ผู้ค้าทราบ และหากจำเป็นต้องให้เสนอราคาใหม่ ผู้เสนอราคารายเดิมจะต้องได้รับโอกาสในการเสนอราคาอย่างเท่าเทียมกัน
- ต้องเลือกสรรผู้เสนอราคาที่ดี และสนใจต่อการเสนอราคาอย่างแท้จริง ไม่เชิญผู้เสนอราคาเพียงเพื่อให้ครบจำนวนตามระเบียบ และผู้เสนอราคาทุกรายต้องได้รับรายละเอียด ข้อมูลและเงื่อนไขอย่างเดียวกันเป็นลายลักษณ์อักษร กรณีมีการบอกกล่าวด้วยวาจาจะต้องมีการยืนยันเป็นลายลักษณ์อักษรอีกครั้งหนึ่ง
- ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ ว่าจ้างทำของ และบริการ ต้องเปิดเผยข้อมูล และ/หรือ ลักษณะความสัมพันธ์ส่วนบุคคลของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือมีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้เสนอราคารายใดรายหนึ่งที่ส่งผลให้เกิดความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่โดยตรง และให้แสดงความรับผิดชอบโดยการไม่อยู่ร่วมในกระบวนการพิจารณาตัดสินชี้ขาด
- การรับหรือการให้สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงการบริการ การอำนวยความสะดวก หรือการเลี้ยงรับรองกับเจ้าหนี้/คู่ค้า ต้องไม่เกินกว่าธรรมเนียมปฏิบัติโดยทั่วไปที่ไม่เป็นการสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดที่ทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ชอบธรรม
- จัดทำสัญญาที่เป็นธรรม และปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีต่อเจ้าหนี้/คู่ค้า กรณีที่คาดว่าจะไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ต้องรีบเจรจากับเจ้าหนี้/คู่ค้า โดยเร็ว เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
- ละเว้นการกระทำใดๆ ที่ช่วยให้เจ้าหนี้/คู่ค้า ไม่ต้องเสียภาษีที่พึงจะเสียให้กับรัฐ
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ อย่างตรงไปตรงมา ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อคู่แข่งทางการค้า

- ประพฤติ ปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี
- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม
- ไม่พยายามทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดยปราศจากซึ่งมูลความจริง

4. ให้ความร่วมมือเพื่อเสริมศักยภาพทางธุรกิจให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน การร่วมกันดูแลความปลอดภัย ความสงบเรียบร้อยในพื้นที่สาธารณะบริเวณโดยรอบ และร่วมกันแก้ปัญหาเมื่อมีเหตุการณ์ที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อภาครัฐ

1. ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
2. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ที่มีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
3. ดำเนินภารกิจด้วยความรับผิดชอบ และสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ กับภาครัฐและองค์กรอื่นที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม
4. ไม่กระทำการใดๆ ที่มีผลเสียหายต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

1. ไม่กระทำการใดๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
2. ให้การสนับสนุนกิจกรรมที่มีส่วนในการสร้างสรรค์สังคมทั้งภาครัฐ และเอกชนอย่างสม่ำเสมอ
3. ปกป้องจิตใจสำนึกของความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

การดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล (Nominating and Corporate Governance Committee (NCG)) มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจ โดยมีเลขานุการ เป็นผู้ช่วยในการประสานติดตาม และรายงานผลเพื่อให้มีการรวบรวม เผยแพร่ข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น ผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน และภายนอกองค์กร

หลักบรรษัทภิบาลสำหรับผู้บริหารระดับสูง

1. รักษาความลับไม่ให้รั่วไหล และไม่เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่เป็นความลับของบริษัทฯ ให้บุคคลภายนอกโดยตนเองไม่มีอำนาจหน้าที่
2. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับข้อมูลทางการเงิน และ/หรือข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ภายในช่วงเวลา 30 วัน ก่อนวันที่เปิดเผยผลการดำเนินงานหรือรายการทางธุรกิจต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

- ผู้บริหารที่รายแรงแรงจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าภายใน 3 วันทำการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด
- ละเว้นหรือหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลภายนอกหรือสื่อมวลชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยตนเองไม่มีอำนาจหน้าที่
- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ และ/หรือข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเอง และผู้อื่นโดยมิชอบ
- ไม่ดำเนินการใดๆ หรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำหรือปิดกั้นการกระทำใดๆ ในลักษณะซึ่งก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความยุติธรรมหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการปิดกั้นการกระทำใดๆ ที่ผิดกฎหมาย
- ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเรียกรับ หรือรับสิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นที่มีหน้าที่หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ยกเว้นในโอกาสอันควรตามธรรมเนียมปฏิบัติโดยทั่วไป ซึ่งไม่ควรมีมูลค่าเกินกว่า 3,000.- บาท (สามพันบาท) หากไม่สามารถปฏิเสธได้ให้เปิดเผยและนำส่งของไว้ที่สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล
- ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการเจรจาธุรกิจที่มีมูลค่าเกิน 100,000.- บาท (หนึ่งแสนบาท) ให้เปิดเผยลักษณะความสัมพันธ์ส่วนบุคคลของตนเอง/คู่สมรส และญาติสนิท ตามแบบเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลส่งให้สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล เพื่อเสนอความเห็นต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ และควรหลีกเลี่ยงการใช้โทรศัพท์มือถือ และให้มีพนักงานเข้าร่วมเจรจาด้วยอย่างน้อย 1 คน
- การเจรจาที่เกี่ยวข้องกับการประมูลงานให้จัดประชุมที่สำนักงานของบริษัทฯ เท่านั้น ยกเว้น กรณีจำเป็น ให้แจ้งสายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาลล่วงหน้า และให้มีผู้แทนจากคณะกรรมการประมูลงานร่วมอยู่ด้วยอย่างน้อย 1 คน
- ไม่ใช้หรือให้ข้อมูล หรือชี้แนะใดๆ เกี่ยวกับรายละเอียดของการดำเนินงาน ที่มีผลให้ผู้เสนอราคาหรือผู้เข้าประมูลรายใดรายหนึ่งหรือหลายรายมีการได้เปรียบเสียเปรียบในการเสนอราคา
- ห้ามเข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำหรือปิดกั้นการกระทำใดๆ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ หรืออาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความยุติธรรม หรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการปิดกั้นการกระทำใดๆ ที่ผิดกฎหมาย
- เสริมสร้างการทำงานเป็นทีมโดยให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เพื่อประโยชน์ต่องานของบริษัทฯ
- ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับนับถือของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- พนักงานพึงปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาด้วยความเคารพ และปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น
- เอาใจใส่และดำเนินการทุกอย่างที่จะรักษาความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
- ห้ามใช้ข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
- ต้องรักษาความลับของบริษัทฯ โดยดูแลและมัดระวังมิให้เอกสาร หรือข่าวสารอันเป็นความลับของบริษัทฯ รั่วไหลหรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ
- ละเว้นหรือหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลภายนอกหรือสื่อมวลชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยตนเองไม่มีอำนาจหน้าที่หรือเรื่องอันใดที่อาจกระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานของบริษัทฯ
- ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเรียกรับ หรือรับสิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นที่มีหน้าที่หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ยกเว้นในโอกาสอันควรตามธรรมเนียมปฏิบัติโดยทั่วไป ซึ่งไม่ควรมีมูลค่าเกินกว่า 3,000.- บาท (สามพันบาท) หากไม่สามารถปฏิเสธได้ให้เปิดเผยและนำส่งของไว้ที่สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล
- ไม่นำผลงานของบุคคลอื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง
- ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองและผู้อื่นโดยมิชอบ
- ไม่กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัทฯ
- แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้บริหารหากพบว่ามีกระทำการใดๆ โดยมิชอบหรือผิดกฎหมายในบริษัทฯ

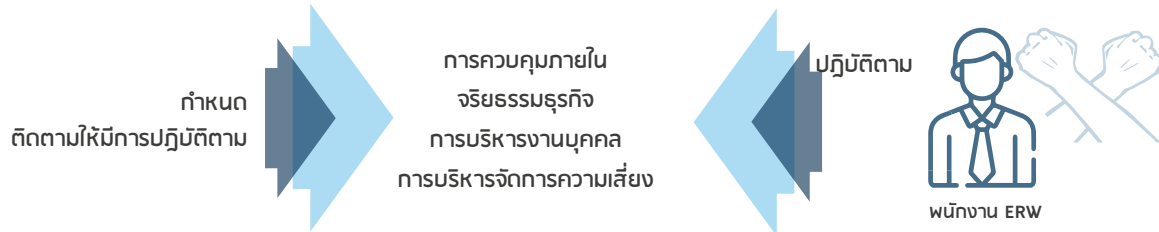
ข้อพึงปฏิบัติของพนักงาน

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ด้วยความรับผิดชอบรอบคอบ ทุ่มเทกำลังกาย และกำลังความคิดในการทำงาน โดยถือประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร รวมทั้งแสวงหาแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
- ใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ ให้ได้ประโยชน์อย่างเต็มที่และดูแลมิให้เสื่อมเสีย สูญหาย อีกทั้งไม่ใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยไม่เกิดประโยชน์แก่บริษัทฯ และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้อื่น

Anti-Corruption Policy

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

มาตรการ INTERNAL



INTERNAL & EXTERNAL



คณะกรรมการบริษัท บริหารจัดการโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสียซึ่งกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

การคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดสินบน การใช้ตำแหน่ง หน้าที่ และ/หรือการใช้ข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ การงานของบริษัทฯ ไปกระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง พวกพ้อง และ/หรือผู้อื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบแก่ตนเองทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการกระทำใดๆ ที่ขัดหรือแย้งกับจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ ยกเว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

รูปแบบของการคอร์รัปชัน ประกอบด้วย 4 รูปแบบหลัก

1. การช่วยเหลือทางการเงิน หมายถึง การให้การสนับสนุนทางการเงิน สิ่งของ และ/หรือการเข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนการส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทางการเงินในนามของบริษัทฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจการค้า ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการที่พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมตามสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล

บริษัทฯ มีนโยบายดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลาง ไม่ฝักใฝ่ทางการเมืองหรือนักการเมืองมีอาชีพที่สังกัดพรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่ง และจะไม่นำเงินทุน หรือความช่วยเหลือในรูปแบบอื่นใดไปเพื่อเป็นการช่วยเหลือทางการเมืองตามความหมายในวรรคแรก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเอื้อประโยชน์ทางธุรกิจ

2. การบริจาคเพื่อการกุศล หมายถึง เงินที่จ่ายไปเพื่อศาสนา การศึกษา สาธารณประโยชน์ ฯลฯ ทั้งนี้มีความเสี่ยงที่จะเกิดคอร์รัปชันเนื่องจากเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินโดยไม่มีผลตอบแทนที่มีตัวตนอาจทำให้เกิดความเสี่ยงต่อบริษัทฯ ที่ใช้เป็นข้ออ้างหรือเส้นทางสำหรับการคอร์รัปชัน และเพื่อไม่ให้เกิดการบริจาคเพื่อการกุศลมีวัตถุประสงค์แอบแฝง บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริจาคเพื่อการกุศล กระบวนการสอบทาน และรายละเอียดการควบคุมไว้ดังต่อไปนี้
- 2.1 ต้องพิสูจน์ได้ว่ามีกิจกรรมตามโครงการเพื่อการกุศลดังกล่าวจริง และมีการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง
- 2.2 ต้องพิสูจน์ได้ว่ามีการบริจาคเพื่อการกุศลดังกล่าวไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใดหรือหน่วยงานใด ยกเว้น การประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมปฏิบัติทั่วไป เช่น การติดตราสัญลักษณ์ (Logo) การประกาศรายชื่อ ณ สถานที่จัดงาน หรือในสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์อื่น เป็นต้น

3. **เงินสนับสนุน (Sponsorships)** หมายถึง เงินที่จ่ายไปโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ตราสินค้า หรือชื่อเสียงของบริษัท ซึ่งมีความเสี่ยง เนื่องจากเป็นการจ่ายเงินสำหรับการบริการหรือผลประโยชน์ที่ยากต่อการวัดผลและติดตาม เงินสนับสนุนอาจถูกเชื่อมโยงไปเกี่ยวข้องกับการให้สินบน บริษัท จึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินสนับสนุน กระบวนการสอบทาน และรายละเอียดการควบคุม รวมทั้งการประเมินผลที่ได้รับไว้ดังต่อไปนี้
- 3.1 ต้องพิสูจน์ได้ว่าผู้จ่ายเงินสนับสนุนได้ทำกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวจริง และเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง

3.2 ต้องพิสูจน์ได้ว่าการให้เงินสนับสนุนหรือประโยชน์อื่นใดที่สามารถคำนวณเป็นตัวเงินได้ เช่น การให้ที่พักและอาหาร เป็นต้น ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใด หรือหน่วยงานใด ยกเว้น การประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมธุรกิจทั่วไป

4. **ค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ (Hospitality) และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง** หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเนื่องในโอกาสพิเศษ ตามประเพณีนิยม หรือระเบียบแบบแผนทางการค้า มีความเสี่ยงที่จะถูกใช้เป็นช่องทางให้ทำการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัท จึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ ในการให้และการรับของขวัญ เพื่อให้มีกระบวนการในการพิจารณาว่าได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามประเพณีนิยม หรือระเบียบแบบแผนทางการค้าจริง



NO GIFT POLICY

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป และกลุ่มธุรกิจโรงแรมในเครือ

ของดรับของขวัญ ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล

We would like to request your kind cooperation not offering gifts to The Erawan Group personnel on any occasion. We highly appreciate your continued supports.



การแจ้งเบาะแส และมาตรการคุ้มครอง

หากผู้ใดพบหรือมีข้อสงสัยโดยเฉพาะเรื่องการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ระเบียบ กฎเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแสไม่ว่าจากภายในหรือภายนอก บริษัท มีหน่วยงานอิสระที่จะทำการพิจารณารายละเอียดเพื่อสืบหาข้อเท็จจริงตามกระบวนการดังต่อไปนี้

- กระบวนการหาข้อเท็จจริง** บริษัท กำหนดช่องทางในการติดต่อและรับเรื่องร้องเรียนไว้บนเว็บไซต์ รายงานประจำปีหัวข้อรายงานบรรษัทภิบาล และในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยกำหนดกระบวนการหาข้อเท็จจริงที่รวดเร็วและเป็นระบบประกอบด้วย
 - 1.1 ความชัดเจนเพียงพอ รายละเอียดของเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ต้องเป็นความจริง และ/หรือมีความเพียงพอที่จะสืบได้
 - 1.2 สำคัญ เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีสาระสำคัญ ผู้รับเรื่องจะพิจารณาส่งให้คณะกรรมการวินัย ซึ่งสมาชิกประกอบด้วย หน่วยงานอิสระ (Compliance) หน่วยงานทรัพยากรบุคคล หน่วยงานต้นเรื่องของผู้ถูกร้องเรียน และหน่วยงานต้นเรื่องของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน (กรณีเป็นพนักงาน) เพื่อขยายผลหาข้อเท็จจริง
 - 1.3 ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน จะได้รับความคุ้มครองสิทธิอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นพนักงานหรือบุคคลภายนอก

1.4 ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยชื่อที่อยู่ หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้ เว้นแต่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน เห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลจะทำให้บริษัทสามารถรายงานความคืบหน้า หรือสอบถามข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพิ่มเติม หรือชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

- กระบวนการให้ความเป็นธรรม** คณะกรรมการวินัยจะพิจารณาให้ความเป็นธรรม และปกป้องผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน ผู้รับเรื่องร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง และการรายงาน ต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ จะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้ที่ร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงแหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยการลงนามให้สัตยาบันร่วมกัน
- กระบวนการรายงาน** คณะกรรมการวินัย มีหน้าที่รายงานข้อเท็จจริงโดยตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ (President) และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของเรื่องที่เกิดขึ้น โดยการพิจารณาความเหมาะสมของการนำเสนอรายงานต่อผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการวินัยซึ่งกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ดังต่อไปนี้

- 3.1 กรรมการผู้จัดการใหญ่ (President) เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานปกติทั่วไป และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 3.2 คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ/หรือการแจ้งกระทำการทุจริตต่อหน้าที่ที่ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรง
- 3.3 คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) เป็นเรื่องที่คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ และ/หรือเพื่อพิจารณาดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแล และ/หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อผู้บริหารระดับสูง

4. กระบวนการลงโทษ และการแจ้งผลการดำเนินการ

- 4.1 การลงโทษ ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยวินัยพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 4.2 กรณีที่สามารถติดต่อผู้ให้เบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ บริษัทฯ จะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- 4.3 หัวหน้าสายงานที่เกี่ยวข้องติดตามผลการปรับปรุงแก้ไข (ถ้ามี) และรายงานให้ผู้มีอำนาจทราบตามลำดับ



ERW Townhall 2565

Anti-Money Laundering and Countering the Financing of Terrorism Policy

นโยบายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (บริษัทฯ) เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และมาตรฐานสากลด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย คณะกรรมการบริษัท จึงกำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย นโยบายการรับลูกค้า นโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการฟอกเงินของลูกค้า และกำหนดการกำกับดูแลให้บุคลากรภายในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีหน้าที่ และจรรยาบรรณในการกำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติเพื่อการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และมุ่งมั่นในการป้องกันมิให้บริษัทฯ เป็นแหล่งฟอกเงินและสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยการปฏิบัติ ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องและแนวทางปฏิบัติที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ กำหนดนโยบายลำดับรองและมาตรการต่างๆ เพื่อรองรับนโยบายข้างต้น ประกอบด้วย นโยบายการรับลูกค้า นโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการฟอกเงินของลูกค้า แนวปฏิบัติในการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า รวมทั้งการกำกับดูแลให้บุคลากรภายในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายมาตรการ และแนวทางปฏิบัติดังกล่าว อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

นโยบายการรับลูกค้า

บริษัทฯ มีหน้าที่ต้องจัดให้ลูกค้าแสดงตน ดำเนินการตรวจสอบพิสูจน์ทราบและระบุดัตตนของลูกค้า ก่อนพิจารณาอนุมัติรับลูกค้า ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

นโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการฟอกเงินของลูกค้า

บริษัทฯ มีหน้าที่บริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการฟอกเงินของลูกค้า ก่อนพิจารณาอนุมัติรับลูกค้าตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

แนวปฏิบัติในการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า

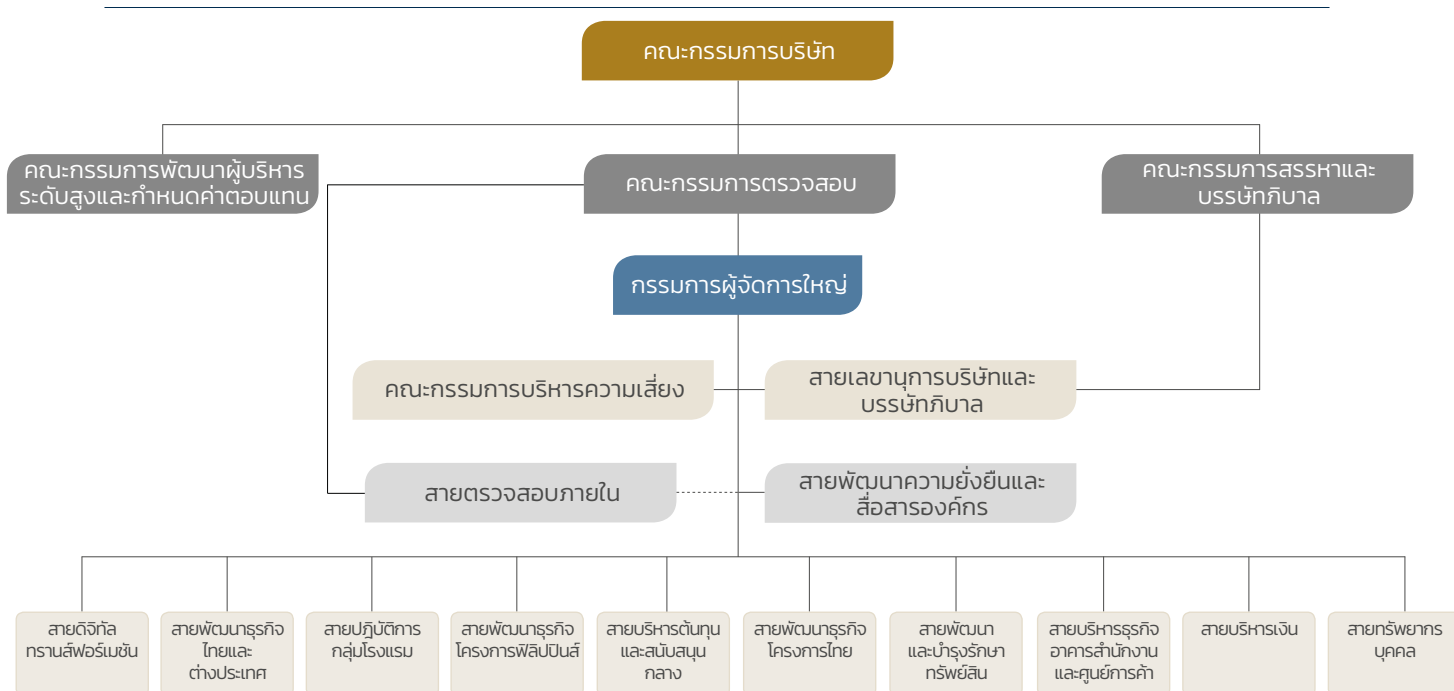
บริษัทฯ มีหน้าที่ตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง จนกว่าจะยุติความสัมพันธ์กับลูกค้า ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

การกำกับดูแลให้บุคลากรภายในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายของบริษัทฯ

1. บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารทุกระดับ พนักงาน รวมทั้งบริษัทคู่ค้า (บริษัทผู้บริการโรงแรม) ปฏิบัติตามนโยบาย และระเบียบวิธีปฏิบัติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายโดยเคร่งครัด
2. บริษัทฯ กำหนดให้มีผู้บริหารที่มีอำนาจทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และเป็นผู้ติดต่อประสานงานกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
3. บริษัทฯ กำหนดมาตรการการควบคุมความเสี่ยงในการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการต่างๆ ของบริษัทฯ
4. บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน รวมทั้งบริษัทคู่ค้า (บริษัทผู้บริการโรงแรม) มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายอย่างเพียงพอที่จะสามารถปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. บริษัทฯ กำหนดให้มีคำสั่ง ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
6. ผู้บริหารทุกระดับ พนักงาน รวมทั้งบริษัทคู่ค้า (บริษัทผู้บริการโรงแรม) ต้องปฏิบัติตามนโยบาย และระเบียบวิธีปฏิบัติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายโดยเคร่งครัด

Corporate Governance Structure

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยขึ้น เพื่อสนับสนุนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเข้มแข็ง ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) เพื่อพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ติดตามและกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงตลอดจนมาตรการรองรับผลกระทบ โดยมีนายเพชร ไกรนุกูล กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธาน และกำหนดให้ผู้บริหารกำกับดูแลสายงานสูงสุดเป็นเจ้าของความเสี่ยงและมีหน้าที่ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางแก้ไข (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ หัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง)
2. คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Committee) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้มีคณะทำงานที่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยให้ครอบคลุมกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ ในฐานะผู้ควบคุมข้อมูล การเก็บรวบรวม ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีนางสาววรรณิศา วัฒนวิวัฒน์ รองกรรมการผู้จัดการ และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน เป็นประธาน และแต่งตั้งให้นางสาวสุวิมล โรจน์กมล เป็นเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ www.theerawan.com)

3. คณะกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน (Sustainability Development Committee and Working Team) เพื่อให้การกำกับดูแลและขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพทั้งองค์กร โดยมีนายเพชร ไกรนุกูล กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธาน และมีผู้บริหารสูงสุดทุกสายงานเป็นกรรมการ เพื่อดำเนินงานตามเป้าหมายให้ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ หัวข้อ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)
4. คณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ตัวแทนจากสายงานต่างๆ ร่วมกันทำงานเพื่อผลักดันการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ให้เกิดประสิทธิผลตามนโยบายที่วางไว้ ตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบคือ
 - ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแผนงานและกระบวนการพัฒนา รวมถึงร่างนโยบาย เป้าหมายและกลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อนำเสนอคณะกรรมการด้านการพัฒนาความยั่งยืนเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - ติดตามตรวจสอบความคืบหน้า ให้คำปรึกษา ส่งเสริมสนับสนุนและร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
 - สร้างการตระหนักรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในเรื่องความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานทั่วทั้งองค์กรและสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
 - รวบรวมและสรุปข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานความยั่งยืนขององค์กรประจำปี

Shareholder Structure

โครงสร้างการถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 4,531,559,733 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 4,531,559,733 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยผู้ถือหุ้น 10 รายแรก ตามทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ ได้แก่

ชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	% ต่อจำนวนหุ้นรวม
1 บริษัท โซติธอนวิวัฒน์ จำกัด	756,711,179	16.70
2 บริษัท ทุนมิตรสยาม จำกัด	638,444,038	14.09
3 บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด	257,011,218	5.67
4 นายธีระชัย กิริติเตชากร	201,112,300	4.44
5 บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	189,161,095	4.17
6 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	155,851,840	3.44
7 PAN ASIA ASSETS LIMITED	131,400,000	2.90
8 นายสุพล วัฒนเวคิน	119,223,903	2.63
9 กองทุนเปิด เค หุ้นทุนบริพัตรเพื่อการเลี้ยงชีพ	99,239,140	2.19
10 นายสุชากาญจน์ วัฒนเวคิน	97,305,380	2.15
รวมผู้ถือหุ้น 10 รายแรก	2,645,460,093	58.38

โครงสร้างกลุ่มผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	% ต่อจำนวนหุ้นรวม
กลุ่มว่องกุลศกกิจ	1,390,244,492	30.68
กลุ่มวัฒนเวคิน	1,315,980,967	29.04
กลุ่มนักลงทุนสถาบันในประเทศและต่างประเทศ	1,084,256,221	23.92
กลุ่มกรรมการที่ไม่อยู่ในกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่, ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ	19,260,333	0.43
กลุ่มผู้ถือหุ้นรายย่อย	721,817,720	15.93
รวม	4,531,559,733	100.00

ผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลปัจจุบันได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.TheErawan.com ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายบริหาร หรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

กลุ่มว่องกุลศกกิจ
1. นายชนินท์ ว่องกุลศกกิจ
2. นางอารดา ว่องกุลศกกิจ
3. นายกวิน ว่องกุลศกกิจ
กลุ่มวัฒนเวคิน
4. นายสุพล วัฒนเวคิน
5. นางพนิดา เทพกาญจนา

การถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หุ้นสามัญ (หุ้น)		
		31 ธ.ค.2565	31 ธ.ค.2564	เพิ่ม (ลด)
1. นายชนินทร์ ว่องกุศลกิจ	ประธานกรรมการบริษัท	185,229	185,229	-
2. ดร. กุลภัทรา สีโรดม	กรรมการอิสระ/ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ	-	-	-
3. นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	-	-	-
4. รศ.ดร.สมประวิณ มันประเสริฐ	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	-	-	-
5. นายบรรยง พงษ์พานิช	กรรมการอิสระ	5,400,000	5,400,000	-
6. นายสุพล วัฒนเวคิน	กรรมการ	119,223,903	119,223,903	-
7. นางพนิดา เทพกาญจนา ¹	กรรมการ	6,791,486	6,791,486	-
8. นายกวิน ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	67,213	67,213	-
9. นางอารดา ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	107,568	107,568	-
10. นายเกษมา บุญคุปต์	กรรมการ	179,998	179,998	-
11. นายเพชร ไกรนุกูล	กรรมการผู้จัดการใหญ่	6,010,347	6,010,347	-
12. นางสาววรรณ อิงคตานุวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการ	288,000	288,000	-
13. นายอภิชาญ มาไพศาลสิน	รองกรรมการผู้จัดการ	1,467,288	2,567,288	(1,100,000)
14. นายนวิรัตน์ ธรรมสุวรรณ	รองกรรมการผู้จัดการ	425,200	825,200	(400,000)
15. Mr. Youssef EL KHOMRI	รองกรรมการผู้จัดการ	-	-	-
16. นางสาวเจติยา กิติโยดม	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี	366,755	366,755	-
17. นางสาวกนกวรรณ ทองศิระรักษ์ เลขาธิการบริษัท		54,884	210,884	(156,000)
รวมสัดส่วนการถือครองหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร		140,567,871	142,223,871	(1,656,000)

หมายเหตุ: ¹ รวมคู่สมรส 3,681,180 หุ้น



Holiday Inn Pattaya

Board of Directors, Sub-Committees, Executives and Employee Information

ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร และพนักงาน

คณะกรรมการบริษัท 11 คน ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 3 คณะ ประกอบด้วย 1) คณะกรรมการตรวจสอบ 2) คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล 3) คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อช่วยกำกับดูแลการบริหารจัดการในแต่ละเรื่องให้ละเอียดมากขึ้น ตลอดจนกำหนดคุณสมบัติกรรมการบริษัท ให้มีความหลากหลายทางเพศ อายุ ความรู้และประสบการณ์ เพื่อสนับสนุนและกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการ 11 คน และแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 3 ชุด กรรมการมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับจากได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกครั้งที่กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

คณะกรรมการบริษัท ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น 11 คน ทุกคนเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีความรู้ข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท มีความหลากหลายทางเพศ อายุ ความ

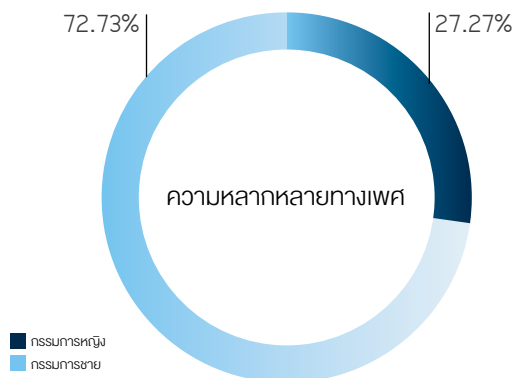
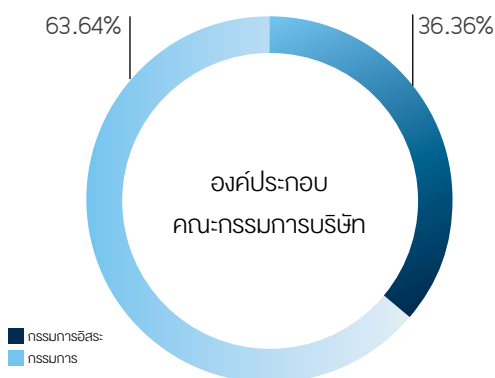
รู้และประสบการณ์ เพื่อสนับสนุนและกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัท มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และข้อพึงปฏิบัติของผู้บริหาร ครอบคลุมถึงหน้าที่ และภารกิจหลักโดยให้ฝ่ายจัดการมีอิสระในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์การบริหารตามวัตถุประสงค์ และพันธกิจของบริษัทฯ และเสนอขออนุมัติแผนจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการอิสระด้วยตนเอง และผู้บริหารระดับรองลงมาจากผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายจัดการตามล่ำฟัง

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท มีมติอนุมัติให้ปรับโครงสร้างผู้บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสมและเป็นการเตรียมความพร้อมของบริษัทฯ สำหรับการแข่งขันในสภาวะอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดย บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) จะมุ่งเน้นการพัฒนาและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน เสริมสร้างความแข็งแกร่งของโรงแรมระดับ 3-5 ดาว ที่สร้างผลตอบแทนที่ดีในขณะที่เป็นบริษัท เอราวัณ ฮิลล์ อินน์ จำกัด (บริษัทย่อย) จะมุ่งเน้นการพัฒนาและขยายโรงแรมฮิลล์ อินน์ ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำเครือข่ายโรงแรมบัตเจ็ท

องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท



ทักษะ/ความเชี่ยวชาญ

คณะกรรมการบริษัท		การจัดการกลยุทธ์	การจัดการองค์กร	การจัดการความเปลี่ยนแปลง	การจัดการความเสี่ยง	การกำกับดูแลกิจการ	ความยั่งยืน	ความรับผิดชอบต่อสังคม	การก่อเกิดและสนับสนุนการ	การตรวจสอบภายใน	บัญชี การเงิน	การวิเคราะห์ข้อมูล/สถิติ	การจัดการทรัพยากรมนุษย์	การจัดการแบรนด์ การตลาด การตลาดดิจิทัล	การเจรจาต่อรอง	การเงิน/ธนาคาร	พลังงานและสาธารณูปโภค	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	เงินทุนหลักทรัพย์/กองทุนรวม	กฎหมาย	วิศวกรรม
1.	นายชนินทร์ ว่องกุศลกิจ	•		•	•	•	•	•	•							•	•	•			
2.	ดร. กุลภัทรา สีโรตม	•	•		•		•	•		•	•					•					
3.	นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร	•	•	•	•	•		•	•	•				•							
4.	รศ.ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ	•	•	•	•				•	•		•				•					
5.	นายบรรยง พงษ์พานิช	•		•			•	•	•			•			•	•				•	
6.	นายสุพล วัธนเวคิน	•	•	•	•	•	•	•	•							•		•	•	•	
7.	นางพนิดา เทพกาญจนา	•	•				•	•	•				•					•		•	
8.	นายเกษมา บุญยศุบัติ	•	•	•	•			•	•	•	•	•	•		•	•		•	•		
9.	นางอารดา ว่องกุศลกิจ	•			•				•							•					•
10.	นายกวิน ว่องกุศลกิจ	•				•			•					•		•		•			
11.	นายเพชร ไกรนุกูล	•	•	•	•		•	•	•				•		•	•					

คณะกรรมการบริษัท	
ประธาน	นายชนินทร์ ว่องกุศลกิจ
กรรมการอิสระ	ดร. กุลภัทรา สีโรตม นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร รศ.ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ นายบรรยง พงษ์พานิช
กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร	นายสุพล วัธนเวคิน นางพนิดา เทพกาญจนา นายเกษมา บุญยศุบัติ นางอารดา ว่องกุศลกิจ นายกวิน ว่องกุศลกิจ
ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ (กรรมการผู้จัดการใหญ่)	นายเพชร ไกรนุกูล
เลขานุการบริษัท	นางสาวกนกวรรณ ทองศิริวัชร

วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี

อำนาจผูกพันบริษัท

กรรมการสองในห้า ได้แก่ นายชินนิต ว่องกุศลกิจ หรือ นางพนิดา เทพกาญจนา หรือ นายเกษมา บุญยุคปต์ หรือนางอารดา ว่องกุศลกิจ หรือนายเพชร ไกรนุกูล ลงลายมือชื่อร่วมกัน

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระทั้งคณะไม่น้อยกว่า 3 คน ที่มีความรู้ทางด้านบัญชี การเงิน และลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเพียงพอเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายงานทางการเงิน สอบทานความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และติดตามการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งโยกย้าย/เลิกจ้างหัวหน้าสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเลขานุการ สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง พิจารณาคัดเลือก/แต่งตั้ง/ถอดถอน และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี พิจารณาสอบทาน และเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (Connected Transaction) ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วน โปร่งใส

คณะกรรมการตรวจสอบ	
ประธาน	ดร. กุลภัทรา สีโรดม เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีการเงิน
กรรมการตรวจสอบ	นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีการเงิน รศ.ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ
เลขานุการ และผู้อำนวยการสายตรวจสอบภายใน	นางสาวกนกวรรณ ทองศิริวัชร

วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี

การเพิ่มความรู้และความเชี่ยวชาญด้านบัญชีของกรรมการตรวจสอบจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	
ดร. กุลภัทรา สีโรดม	ACP: Audit Committee Program รุ่นที่ 29/2009
นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร	AACP: Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 28/2018

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 3 คน มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พิจารณาและสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ตลอดจนประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย และกำกับดูแลให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และจริยธรรมธุรกิจ (Code of Conduct)

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล	
ประธาน	นายสุพล วัฒนเวคิน
กรรมการ	นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร นายกวิน ว่องกุศลกิจ
เลขานุการ	นางสาวกนกวรรณ ทองศิริวัชร

วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี

คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 3 คน มีหน้าที่รับผิดชอบในการนำเสนอนโยบายเพื่อพัฒนา ประเมินความรู้ความสามารถ และกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ตลอดจนพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน	
ประธาน	นางพนิดา เทพกาญจนา
กรรมการ	นายบรรยง พงษ์พานิช นางอารดา ว่องกุศลกิจ
เลขานุการ	นางสาวแสงจันทร์ โอฟารฤทธิพันธ์

วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี

ผู้บริหาร	
1. นายเพชร ไกรนุกูล	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นางสาววรมณ อิงคตานวรัตน์	รองกรรมการผู้จัดการ และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน
3. นายอภิชาต มาไพศาลสิน	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายพัฒนาธุรกิจโครงการฟิลิปปินส์
4. นายนวิรัตน์ ธรรมสุวรรณ	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายพัฒนาและบำรุงรักษาทรัพย์สิน
5. Mr. Youssef El khomri	รองกรรมการผู้จัดการ สายปฏิบัติการกลุ่มโรงแรม
6. นางสาวเจติยา กิติโยดม	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี

โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี และเลขานุการบริษัท

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท

1. จัดการบริหาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง และรักษาผลประโยชน์
2. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
3. พิจารณาแผนธุรกิจ พัฒนาขีดความสามารถ และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ
4. พิจารณางบประมาณ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และสร้างผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น
5. กำหนดนโยบายพัฒนา และแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
6. กำกับดูแล และพัฒนาการบริหารความเสี่ยง
7. กำกับดูแล และพัฒนาการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล
8. กำกับดูแล ควบคุมให้มีระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่ดี
9. ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่ และรายย่อย ให้สามารถใช้สิทธิในการดูแลรักษาผลประโยชน์ของตนและรับข่าวสารอย่างถูกต้องครบถ้วน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
10. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และติดตามการดำเนินงาน
11. ประเมินผลการดำเนินงานผู้บริหารระดับสูง และพิจารณานโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการตรวจสอบ

1. องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
 - 1.1 กรรมการตรวจสอบต้องเป็นกรรมการอิสระ
 - 1.2 มีกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 3 คน และอย่างน้อย 1 คนมีความรู้ด้านการเงินและบัญชี
2. คุณสมบัติกรรมการตรวจสอบ
 - 2.1 ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
 - 2.2 ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

2.3 ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

2.4 ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตรรวมทั้งคู่สมรสของบุตร ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

2.5 ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2.6 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

2.7 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

- 2.8 ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- 2.9 ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตาม 2.1 - 2.9 ข้างต้น อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะได้ (Collective Decision)
3. วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง
- 3.1 กรรมการตรวจสอบ มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ 3 ปี กรรมการตรวจสอบผู้พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งเข้ามาใหม่ได้
- 3.2 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลง เพราะเหตุอันมิใช่การพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งกรรมการผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ กำหนด ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบแทนตำแหน่งที่ว่างนั้น โดยให้มีวาระดำรงตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ในตำแหน่งกรรมการตรวจสอบที่ไปแทนนั้น
- 3.3 หากกรรมการตรวจสอบท่านใด ประสงค์จะลาออกก่อนครบวาระ จะต้องแจ้งต่อบริษัท ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งทดแทน โดยคณะกรรมการบริษัท จะต้องแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบรายใหม่ ให้ครบถ้วนในทันทีหรืออย่างช้า ภายใน 3 เดือนนับแต่วันที่กรรมการตรวจสอบลาออกและให้บริษัท แจ้งการลาออกพร้อมส่งสำเนาหนังสือลาออกให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบในทันที
4. การประชุมและองค์ประชุม
- 4.1 การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละครั้ง ให้มีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตรวจสอบ จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม
- 4.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการตรวจสอบไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการตรวจสอบที่มาประชุม เลือกรวมกรรมการตรวจสอบท่านหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 4.3 จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และประธานกรรมการตรวจสอบอาจเรียกประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาเรื่องจำเป็นเร่งด่วนได้ตามที่เห็นสมควร
- 4.4 มติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่มาประชุม และออกเสียงลงคะแนนโดยให้กรรมการตรวจสอบหนึ่งคนมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
- 4.5 กรรมการตรวจสอบที่มีส่วนได้รับประโยชน์ส่วนตน หรือมีส่วนได้เสีย ในเรื่องที่พิจารณา ให้งดแสดงความเห็นและงดออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
- 4.6 เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ ผู้เข้าร่วมประชุมอื่น ไม่มีสิทธิออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ
5. ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังต่อไปนี้
- 5.1 สอบทานให้บริษัท มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเพียงพอ รวมถึงสอบทานรายงานผลการดำเนินงานที่ใช้ทางการเงิน พร้อมให้ข้อคิดเห็น พิจารณาแนวทางการจัดการ เพื่อให้มั่นใจว่า มีการปฏิบัติงานตามแนวทางอย่างเหมาะสมและโปร่งใส
- 5.2 สอบทานให้บริษัท มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 5.3 สอบทานให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 5.4 สอบทานประสิทธิภาพและความเหมาะสมของการบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะและติดตามความคืบหน้าของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญอย่างเป็นระบบ
- 5.5 สอบทานให้บริษัท มีมาตรการการควบคุมภายใน รวมถึงการกำกับดูแล การปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนประเมินความเสี่ยง ให้คำแนะนำ และรายงานผลการตรวจสอบตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัท รับทราบอย่างสม่ำเสมอ
- 5.6 พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5.7 พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- 5.8 จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
- 5.8.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ ของรายงานทางการเงินของบริษัท และรายงานผลการดำเนินงานที่ใช้รายงานทางการเงิน
- 5.8.2 ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง

- 5.8.3 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
- 5.8.4 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- 5.8.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 5.8.6 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 5.8.7 ความเห็นเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 5.8.8 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- 5.8.9 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- 5.8.10 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter)
- 5.8.11 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 5.9 คณะกรรมการตรวจสอบ มีสิทธิเข้ารับการอบรม หรือเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ
- 5.10 ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
- ในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการบริษัท ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่า มีรายการหรือการกระทำเกี่ยวกับ
1. รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 2. การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 3. การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ
- ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นควร หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำนั้น ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ ตลาดหลักทรัพย์ฯ

7. การรายงาน

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกครั้งให้เลขานุการฯ ทำรายงานการประชุม และสรุปความเห็นของที่ประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ และ/หรือ เพื่อพิจารณา

8. เรื่องอื่นๆ

- 8.1 คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญผู้บริหาร ผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม
- 8.2 คณะกรรมการตรวจสอบอาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใดเมื่อเห็นว่าจำเป็นได้ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
- 8.3 คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นในการแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ หรือเลิกจ้างผู้บริหาร พนักงาน สายตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 8.4 คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้พิจารณาเสนอขอให้คณะกรรมการบริษัท ว่าจ้างผู้ให้บริการงานตรวจสอบภายใน จากภายนอกเมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

คณะกรรมการสรรหาและบริษัทภิบาล มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. พิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย
2. พิจารณา และสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งขึ้น
3. กำหนดค่าตอบแทนกรรมการ และค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อย
4. นำเสนอนโยบาย และแนวปฏิบัติในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท และพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ
5. ประเมินผลงาน และติดตามการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามนโยบาย และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. สนับสนุนการเรียนรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ข้อบังคับ และแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปี และกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง
2. พิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ แผนพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของผู้ที่มีโอกาสได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

3. รับทราบรายงานแผนสืบทอดผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการ
4. พิจารณานโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ และ พิจารณานโยบายเกี่ยวกับโครงสร้างผลตอบแทนพนักงาน ได้แก่ นโยบายและงบประมาณ การปรับผลตอบแทนประจำปี การจ่าย เงินรางวัล (โบนัส)
5. พิจารณาการจัดสรร การให้สิทธิซื้อหุ้นแก่พนักงาน (ESOP) ในส่วน ที่ได้รับการจัดสรรเกินกว่าร้อยละ 5 ของโครงการ

กรรมการผู้จัดการใหญ่ มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. จัดทำทิศทางธุรกิจและแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวขององค์กร ร่วมกับคณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน เพื่อเสนอให้ คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
2. จัดทำแผนธุรกิจและกำหนดกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุแผนยุทธศาสตร์ ขององค์กรในระยะยาว
3. จัดทำงบประมาณประจำปีและจัดสรรทรัพยากรต่างๆ ตามแผน ธุรกิจใน และรับผิดชอบในการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายประจำปี ที่วางไว้
4. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การกำหนด เงินเดือนค่าจ้างผลตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ กำหนดวิธีประเมิน ผลและจัดสรรผลประโยชน์พิเศษ การแต่งตั้ง ถอดถอน โอนย้าย ตลอดจนการออกกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศต่างๆ ตามความ เหมาะสม
5. จัดโครงสร้างบริหารงาน กำหนดบทบาทและหน้าที่ ตลอดจน กำหนดอำนาจอนุมัติต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับ คุณสมบัติของบุคลากรและสถานการณ์ทางธุรกิจ
6. พัฒนาระบบงานต่างๆ เพื่อให้การทำงานของหน่วยงานต่างๆ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
7. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อสนับสนุนการเป็นองค์กร ที่ยั่งยืน
8. พัฒนาทักษะความรู้และขีดความสามารถของบุคลากรตาม ความต้องการของแผนธุรกิจส่งเสริมตลอดจนพัฒนาแผนสืบทอด ตำแหน่งผู้บริหารที่สำคัญในทุกระดับ
9. พัฒนาระบบข้อมูลและระบบการจัดเก็บที่เพียงพอและทันสมัย ตลอดจนระบบการเรียกใช้และการแสดงผลอย่างมีประสิทธิภาพ

10. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและประชาสัมพันธ์องค์กร ตลอดจน ทำหน้าที่เป็นตัวแทนขององค์กรในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร ต่อบุคคลภายนอก
11. พัฒนาและเสริมสร้างการเป็นองค์กรที่ยึดถือและปฏิบัติตามหลัก บรรษัทภิบาลที่ดี และบุคลากรมีสำนึกความรับผิดชอบต่อผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม

การเข้าประชุม องค์กรประชุม และการลงมติ

บริษัทฯ กำหนดจำนวนครั้งที่จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ บริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย โดยการนัดหมายและแจ้งให้ กรรมการ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยกำหนด วาระให้กรรมการอิสระได้ประชุมร่วมกัน เพื่อแลกเปลี่ยนความเห็น โดยอิสระ โดยไม่มีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายจัดการ อยู่ร่วมในที่ประชุม เพื่อพิจารณาและแลกเปลี่ยนความเห็นระหว่างกัน

การประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกครั้งต้องมีกรรมการเข้าร่วม ประชุมไม่น้อยกว่า 7 คนจากกรรมการ 11 คน จึงนับเป็นครบองค์ ประชุม และในการลงมติใดๆ ต้องมีกรรมการอยู่ในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการ 11 คน โดยมติที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติ จะต้องมีการลงมติเห็นด้วยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งขององค์ประชุม หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการมีอำนาจใน การลงคะแนนเสียงเพื่อชี้ขาด และกำหนดให้การประชุมคณะกรรมการ ชุดย่อยทุกคนจะต้องมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวน กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย และการลงมติใดต้องไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

ปี 2565 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 13 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 8 ครั้ง คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการ ลงทุน 4 ครั้ง คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล 2 ครั้ง และ คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน 3 ครั้ง ทุกครั้งมีการจัดบันทึกถ้อยงานการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และ เก็บไว้ ณ สายเลขาธุการบริษัทและบรรษัทภิบาล และบน Data Server ซึ่งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก



Courtyard by Marriott Bangkok

ตารางแสดงการเข้าประชุมของกรรมการบริษัท ประจำปี 2565			จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งที่จัดประชุม				
รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน	คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล	คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน
1. นายชินันท์ วงศ์สกุลกิจ	ประธานกรรมการบริษัท	27 เม.ย. 2561-ปัจจุบัน	13/13				
	กรรมการ	เม.ย. 2565-2568					
2. ดร. กุลพัทธา สิริอุดม	ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ	เม.ย. 2563-2566*	13/13	8/8			
3. นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร	กรรมการตรวจสอบ	เม.ย. 2563-2566*	13/13	8/8		2/2	
4. รศ. ดร. สมประวิณ มันประเสริฐ	กรรมการตรวจสอบ	เม.ย. 2564-2567	13/13	8/8			
5. นายบรรยง พงษ์พานิช	กรรมการอิสระ	เม.ย. 2565-2568	10/13				2/3
6. นายสุพล วัชรเวทิน	กรรมการ	เม.ย. 2564-2567	13/13		2/2		
7. นางพนิดา เทพกาญจนา	กรรมการ	เม.ย. 2563-2566*	12/13				3/3
8. นางอารดา วงศ์สกุลกิจ	กรรมการ	เม.ย. 2563-2566*	11/13		4/4		3/3
9. นายกวิน วงศ์สกุลกิจ	กรรมการ	เม.ย. 2565-2568	13/13		4/4	2/2	
10. นายเกษมา บุญคุปต์	กรรมการ	เม.ย. 2564-2567	12/13		4/4		
11. นายเพชร ไกรนุกูล	กรรมการ และ กรรมการผู้จัดการใหญ่	เม.ย. 2564-2567	13/13		4/4		
12. นางวรรณสมร วรรณเมธี	กรรมการ	1 ม.ค. 2561-31 ธ.ค. 2565					
13. นายณัฐพงษ์ วงศ์สกุลกิจ	กรรมการ	มิ.ย. 2564-พ.ค. 2565**			4/4		
14. นายสุพัชร วัชรเวทิน	กรรมการ	มิ.ย. 2564-พ.ค. 2565**			4/4		
15. นางสาวพริยา เทพกาญจนา	กรรมการ	ม.ค. 2564-พ.ค. 2565**			4/4		
	กรรมการ	พ.ย. 2564-พ.ค. 2565**			4/4		
สัดส่วนการเข้าประชุมเฉลี่ยต่อคณะ			95.10%	100%	100%	100%	88.89%

หมายเหตุ

* เสนอแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้งโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2566 ในวันที่ 25 เมษายน 2566

** พ้นจากตำแหน่งกรรมการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 ให้ยกเลิกคณะกรรมการชุดที่ 2565 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

การประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัททุกปี และเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัท จดทะเบียน ในการให้คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงานและปรับปรุงแก้ไข โดยการประเมินฯ ได้ปรับมาจากแบบประเมินที่ฝ่ายพัฒนาธรรมาภิบาลเพื่อตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ฉบับเดือน กุมภาพันธ์ 2558 นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจ และครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

1. แบบประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัท
2. แบบประเมินผลงานคณะกรรมการชุดย่อย 3 คณะ
3. แบบประเมินตนเอง (Self-assessment)

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการประจำปี 2565

คณะกรรมการเห็นว่า โครงสร้าง และองค์ประกอบของกรรมการ มีความเหมาะสม มีกรรมการอิสระที่เพียงพอทำให้การถ่วงดุลอำนาจแบบสมดุล กรรมการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน มีความอิสระในการตัดสินใจโดยไม่ถูกครอบงำโดยบุคคลใดบุคคลหนึ่ง กรรมการทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความรับผิดชอบในการดูแลการบริหารกิจการ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายจัดการสามารถหาข้อถกเถียงได้อย่างตรงไปตรงมา มีการพัฒนาตนเองและพัฒนาผู้บริหารอย่างเหมาะสม ทำให้มีความเข้าใจในธุรกิจอย่างเพียงพอ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจ ไว้หลายประการ และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนารูปร่างอย่างยั่งยืนโดยการพัฒนาระบบการเพื่อสร้างและพัฒนาแนวคิดในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ครอบคลุมพนักงาน ลูกค้า เจ้าหนี้ คู่ค้า คู่แข่งขัน รัฐ ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

การสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล มีหน้าที่ในการพิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พิจารณาและสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอขอแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ตลอดจนพิจารณา ผลักดัน และดูแลให้การสรรหา ผู้บริหาร และพนักงาน เห็นความสำคัญ และปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลอย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร

อนึ่ง กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล จะแสดงความเห็นต่อการพิจารณารับรองคุณสมบัติเพื่อแต่งตั้งตนเอง กรรมการที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติกรรมการของ บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถมีประสบการณ์

อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ไม่เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก ฐานทุจริตต่อหน้าที่ ไม่เคยรับโทษจำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ได้กระทำโดยทุจริต และไม่ได้ประกอบกิจการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ก่อนเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอขอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พิจารณามติแต่งตั้ง

การตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่ถูกเสนอชื่อ เพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามคุณสมบัติของกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้เข้มกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อติดต่อทบทวนให้เข้าดำรงตำแหน่ง รวมถึงพิจารณารับรองคุณสมบัติของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่งเพื่อเสนอขอแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยจะนำข้อสรุปจากการประเมินผลงานของกรรมการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งเป็นรายบุคคลมาประกอบการพิจารณาอย่างเป็นไปโดยอิสระ ไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของผู้หนึ่งผู้ใด

โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 มีกรรมการที่ต้องพ้นจากตำแหน่งตามข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งเป็นจำนวนใกล้เคียงกับจำนวน 1 ใน 3 ของคณะกรรมการ และในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ ให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลโดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทีละคนภายหลังจากได้รับการแต่งตั้งฝ่ายจัดการจะจัดให้มีการประชุมนิเทศบรรยายสรุป (Briefing) เพื่อให้กรรมการเข้าใจแนวทางการดำเนินธุรกิจ และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร



JW Marriott Bangkok

Qualifications of Directors

คุณสมบัติกรรมการบริษัท

หลักการ

คณะกรรมการบริษัท ควรประกอบด้วยบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งเพศ อายุ มีความรู้และประสบการณ์ในด้านต่างๆ เช่น การเงิน เศรษฐกิจ การจัดการ บริหารธุรกิจ การตลาด การบริการ การท่องเที่ยว กฎหมาย และอสังหาริมทรัพย์ เป็นต้น เพื่อให้สามารถกำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ตลอดจนอนุมัติแผนยุทธศาสตร์และการดำเนินงาน ทำหน้าที่กำกับดูแลและตรวจสอบการทำงานของฝ่ายจัดการ และสนับสนุนให้มีการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

- กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director)
- กรรมการอิสระ (Independent Director) ต้องมีไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัท และอย่างน้อย 1 คนต้องมีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน เพื่อให้เพียงพอต่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ
- ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ (Executive Directors)

คุณสมบัติทั่วไป

- อายุไม่เกิน 75 ปี
- เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ที่หลากหลาย เป็นมืออาชีพ และมีจริยธรรม
- เข้าใจบทบาทหน้าที่ และทำหน้าที่ของตน (Practices) แทนผู้ที่เกี่ยวข้องโดยสุจริตอย่างเต็มที่ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างมูลค่าสูงสุดให้กิจการและผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องในระยะยาว
- มีเวลาเพียงพอในการทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ควรมีการประเมินตนเอง และแจ้งต่อคณะกรรมการเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง หรือมีเหตุการณ์ที่ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วาระในการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

- วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ตามข้อบังคับบริษัทฯ และคณะกรรมการอาจเสนอชื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งใหม่ หลังหมดวาระ โดยให้พิจารณาการดำรงอยู่จากการประเมินผลการทำงานของกรรมการเป็นรายปี โดยกำหนดให้วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยเป็นคราวละ 3 ปี เท่ากัน ในกรณีที่กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ครบวาระการดำรงตำแหน่ง และยังไม่มีการแต่งตั้งใหม่ให้คณะกรรมการชุดเดิมยังคงทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

- วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ระยะเวลาดำรงตำแหน่งต่อเนื่องรวมไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล จะเสนอขอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาเป็นกรณีพิเศษแล้วเห็นว่า กรรมการอิสระผู้นั้นยังมีความเป็นอิสระมากเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อช่วยดูแลประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ โดยคณะกรรมการบริษัท ต้องให้ความเห็นชอบ
- การพ้นจากตำแหน่งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และต้องพ้นจากตำแหน่งเมื่ออายุเกินกว่า 75 ปี ตามคุณสมบัติทั่วไปข้างต้น โดยให้สามารถดำรงตำแหน่งต่อไปจนถึงวันจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี และพ้นจากตำแหน่งเมื่อการประชุมแล้วเสร็จ

คุณสมบัติเฉพาะ

ประธานกรรมการบริษัท

มีหน้าที่นอกเหนือจากที่กล่าวในหลักการข้างต้นและกรรมการอื่นคือ (1) การทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ (2) การลงคะแนนเสียงชี้ขาด ในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการมีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียง 2 ข้างเท่ากัน (3) การเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการ (4) การทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยประธานกรรมการ จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้สอบบัญชี ผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่นในบริษัทร่วมและบริษัทตรวจสอบบัญชี

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

กรรมการที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ควรให้เวลาในการบริหารงานอย่างเต็มที่ ไม่ควรดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นยกเว้นบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และหากมีความประสงค์จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท

กรรมการอิสระ

- มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานพนักงานลูกจ้าง ที่ปรึกษา ที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบัน และช่วง 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ภายใน 2 ปีก่อนหน้า ได้แก่
 - 4.1 ความสัมพันธ์ในลักษณะการให้บริการทางวิชาชีพ ได้แก่ ผู้สอบบัญชี (ทุกกรณี) ผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษา กฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน ที่มีมูลค่ารายการต่อปีเกิน 2 ล้านบาท
 - 4.2 ความสัมพันธ์ทางการค้าทางธุรกิจ ได้แก่ รายการธุรกรรมปกติ รายการเช่าให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินที่มีมูลค่ารายการตั้งแต่ 20 ล้านบาท หรือตั้งแต่ร้อยละ 3 ของ NTA ของบริษัท แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า โดยให้รวมมูลค่ารายการย้อนหลังไม่น้อยกว่า 6 เดือน ก่อนวันที่มีการทำรายการครั้งสุดท้าย
 - 4.3 ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้
5. ต้องเข้าอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อย่างน้อย 1 หลักสูตร ได้แก่ Directors Certification Program (DCP) หรือ Directors Accreditation Program (DAP) หรือ Audit Committee Program (ACP)

กรรมการตรวจสอบ

1. ต้องเป็นกรรมการอิสระที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น
2. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
3. มีหน้าที่ไม่น้อยกว่าที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด

ธุรกรรมที่มีผลต่อความเป็นอิสระ

1. เป็นผู้ที่มีอำนาจอนุมัติรายการต่างๆ หรือลงนามผูกพันบริษัทจริง ยกเว้น การลงนามตามมติของคณะกรรมการ หรือเป็นการลงนามร่วมกับกรรมการรายอื่น
2. เข้าร่วมประชุม หรือร่วมลงคะแนนในเรื่องที่มีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ลักษณะต้องห้าม

กรรมการและผู้บริหารของบริษัทต้องไม่มีคุณสมบัติที่ขัดหรือแย้งกับข้อกำหนดของบริษัทฯ และประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่สรรหาและจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งเป็นคนละคนกับประธานกรรมการบริษัท เพื่อให้การทำหน้าที่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก สำหรับการพัฒนาดำเนินการบริหารอื่นเป็นหน้าที่ของผู้บริหารตามสายบังคับบัญชาที่จะกำกับดูแลการพัฒนาบุคลากรให้สามารถขึ้นมทดแทน โดยมีการพิจารณาลงไป 3 ระดับจากระดับรองกรรมการผู้จัดการถึงผู้ที่ขึ้นมาระดับผู้อำนวยการฝ่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกระจายอำนาจในการตัดสินใจจากบนสู่ล่าง เพื่อสร้างความเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรและเป็นกลไกในการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ



Grand Hyatt Erawan Bangkok

Remuneration of the Directors, Executives and Employees

ค่าตอบแทนกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ โดยมีการพิจารณาบทวนความสมเหตุสมผลของการจ่ายค่าตอบแทนตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจ และระดับรายได้ที่ใกล้เคียงกันทุกปี โดยกำหนดให้มีการจ่ายค่าตอบแทน 3 รูปแบบคือ ค่าตอบแทนประจำ ค่าเบี้ยประชุม และบำเหน็จกรรมการ (โบนัส) อย่างไรก็ตาม กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น และเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

ในปี 2563 และปี 2564 คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล ได้พิจารณาผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ โดยตรง จึงมีมติขอให้คณะกรรมการบริษัท เสนอขออนุมัติค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2565 ในอัตราร้อยละ 60 ของอัตราเดิม

ปี 2565 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัท, บริษัทย่อย และผู้บริหาร รวม 48,957,298.02 บาท โดยไม่มีผลประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากนี้ ประกอบด้วย

1. ค่าตอบแทนกรรมการ 3,642,600.00 บาท
2. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทย่อย 9,567,000.00 บาท
3. ค่าจ้างของผู้บริหาร 6 คน ที่จ่ายจากบริษัทฯ และบริษัทย่อย 35,747,698.02 บาท

รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา

ค่าตอบแทนประจำ (Retainer Fee)	2565	2564	2563*
- ประธานกรรมการ	27,000 บาท/เดือน	27,000 บาท/เดือน	45,000 บาท/เดือน
- กรรมการ	18,000 บาท/เดือน	18,000 บาท/เดือน	30,000 บาท/เดือน
ค่าเบี้ยประชุม (Attendance Fee)	2565	2564	2563*
1. คณะกรรมการตรวจสอบ			
- ประธาน	23,400 บาท/ครั้ง	23,400 บาท/ครั้ง	39,000 บาท/ครั้ง
- กรรมการ	18,000 บาท/ครั้ง	18,000 บาท/ครั้ง	30,000 บาท/ครั้ง
2. คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน**			
- ประธาน	19,500 บาท/ครั้ง	19,500 บาท/ครั้ง	32,500 บาท/ครั้ง
- กรรมการ	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง	25,000 บาท/ครั้ง
- ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	-0-	-0-	-0-
3. คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล			
- ประธาน	15,600 บาท/ครั้ง	15,600 บาท/ครั้ง	26,000 บาท/ครั้ง
- กรรมการ	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	20,000 บาท/ครั้ง
4. คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน			
- ประธาน	15,600 บาท/ครั้ง	15,600 บาท/ครั้ง	26,000 บาท/ครั้ง
- กรรมการ	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	20,000 บาท/ครั้ง

หมายเหตุ

* จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และผลกระทบที่เกิดขึ้น คณะกรรมการบริษัท จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับลดค่าตอบแทนกรรมการทุกประเภทลงร้อยละ 40 ของอัตราที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563

** มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 อนุมัติให้ยกเลิกคณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป

คำตอบแบบคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2565

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน*	คณะกรรมการสรรหาและบรรจุภัณฑ์	คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนรวม
1. นายชินนท์ วงศ์กุลกลิง	ประธานกรรมการ	324,000	-	-	-	-	324,000
2. ดร. กุลภัทรา สิริอุดม	กรรมการอิสระ	216,000	210,600	-	-	-	426,600
3. นายเอกสิทธิ์ ใต้ถึกเสถียร	กรรมการอิสระ	216,000	162,000	-	24,000	-	402,000
4. รศ. ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ	กรรมการอิสระ	216,000	162,000	-	-	-	378,000
5. นายบรรยง พงษ์พานิช	กรรมการอิสระ	216,000	-	-	-	24,000	240,000
6. นายสุพล วัฒนเวคิน	กรรมการ	216,000	-	-	31,200	-	247,200
7. นางพนิดา เทพกาญจนา	กรรมการ	216,000	-	-	-	46,800	262,800
8. นางอรดา วงศ์กุลกลิง	กรรมการ	216,000	-	60,000	-	36,000	312,000
9. นายกวิณ วงศ์กุลกลิง	กรรมการ	216,000	-	60,000	24,000	-	300,000
10. นายเกษมา บุญคุปต์	กรรมการ	216,000	-	78,000	-	-	294,000
11. นายเพชร ไกรนุกูล	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่	216,000	-	-	-	-	216,000
12. นางวรรณสมร วรรณเมธี	กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย*	-	-	60,000	-	-	60,000
13. นายณัฐพงษ์ วงศ์กุลกลิง	กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย*	-	-	60,000	-	-	60,000
14. นายสุพัชร วัฒนเวคิน	กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย*	-	-	60,000	-	-	60,000
15. นางสาว พริยา เทพกาญจนา	กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย*	-	-	60,000	-	-	60,000
คำตอบแบบรวมปี		2,484,000	534,600	438,000	79,200	106,800	3,642,600

หมายเหตุ *คณะกรรมการบริษัท มีมติยกเลิก คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565

คำตอบแทนผู้บริหารและพนักงาน

คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดคำตอบแทนทำหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ 4 ด้าน คือ ด้านการเงิน ด้านความพึงพอใจของลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร เพื่อประกอบในการพิจารณากำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและค่าตอบแทนประจำปีให้กับผู้บริหารและพนักงานตามสายงาน

กรรมการผู้จัดการใหญ่ พิจารณาจ่ายคำตอบแทนผู้บริหาร โดยผ่านกระบวนการการประเมินผล 2 ส่วนคือ

1) การประเมินผลงานตามยุทธศาสตร์ (BSC - Balance Score Card) เป็นการพิจารณาตามความสำคัญของยุทธศาสตร์ของสายงานต่อยุทธศาสตร์ขององค์กร ผ่านกระบวนการถ่ายทอดเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จากระดับองค์กรลงสู่ระดับต่างๆ 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์องค์กร ยุทธศาสตร์สายงาน และยุทธศาสตร์ฝ่ายงาน

2) การประเมินผลงานเชิงทักษะและเชิงพฤติกรรม (CSB - Competency Skill Behavior) ที่สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร การประเมินเป็นรายบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาโดยตรง ซึ่งจะมีหัวข้อการประเมินตามนโยบายของบริษัทฯ และแตกต่างกันตามที่ผู้บังคับบัญชาระดับสายงานเป็นผู้กำหนด และเพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีข้อมูลประกอบจากผู้ร่วมงานในระดับต่างๆ การประเมินจึงทำในลักษณะ 360 องศา โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินผู้บังคับบัญชา และให้มีการประเมินตนเองทุกระดับ ผลการประเมินทั้ง 2 ส่วนนำมาเป็นเครื่องมือในการกระจายผลตอบแทนรวมขององค์กรสู่ระดับสายงาน ฝ่าย และส่วนงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยในประเทศไทย มีจำนวนพนักงาน ณ สิ้นปี 2565 ทั้งหมด 3,576 คน ผลตอบแทนประกอบด้วยเงินเดือน โบนัสรวม 1,338,644,184.26 บาท โดยแสดงรายละเอียดดังนี้

บริษัท	จำนวนพนักงาน	ผลตอบแทนรวม	จำนวนสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพส่วนนายจ้าง
บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	1,703	737,298,991.16	379	30,977,074.66
บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	513	249,957,152.25	255	4,871,791.69
บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	183	72,556,264.62	2	1,915,048.78
บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	223	88,059,088.57	69	1,071,744.47
บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด	78	21,824,371.74	22	791,214.00
บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ อินน์ จำกัด	737	130,542,765.38	24	756,352.88
บริษัท เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด	17	8,061,632.97	14	2,067,975.33
บริษัท เอราวัณ โกวิท เมเนจเม้นท์ จำกัด	110	28,960,827.81	27	369,322.00
บริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด	12	1,383,089.76	- 0 -	- 0 -
รวมทั้งสิ้น	3,576	1,338,644,184.26	792	42,820,523.81

การบริหารทรัพยากรบุคคล

การดูแลพนักงาน

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ได้มีแนวโน้มดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่บริษัทฯ ก็ยังคงมาตรการดูแลพนักงานแบบองค์รวม ทั้งสุขภาพกายและใจเพื่อให้พนักงานทำงานได้อย่างปลอดภัย และมีความสุขพร้อมเดินทางปรับตัวอยู่กับองค์กรได้ยาวนาน ร่วมกันสร้างผลงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า และส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมด้วยหลักปฏิบัติสากลด้านสิทธิมนุษยชน

สวัสดิการพนักงาน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ สำหรับพนักงานตามกฎหมายกำหนด และมีสวัสดิการเพิ่มเติมให้กับพนักงาน เช่น ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการกองทุนเงินทดแทน และเงินช่วยเหลือต่างๆ สำหรับพนักงาน

การสรรหาพนักงาน

บริษัทฯ ดำเนินการสรรหาบุคลากรโดยยึดถือการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในเรื่องของความเสมอภาค ศักดิ์และสิทธิในการได้รับการปฏิบัติต่อมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนา และความเชื่อ เปิดโอกาสให้ทุกเชื้อชาติสามารถเข้ามาเป็นพนักงาน โดยคำนึงถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานเป็นหลักโดยพนักงานใหม่ทุกคนจะได้รับการปฐมนิเทศและโปรแกรมการเรียนรู้งานรวมทั้งการเปิดโอกาสให้ พนักงานภายในสามารถหมุนเวียนงานโอนย้ายหรือได้รับการเลื่อนตำแหน่งตามความเหมาะสมเพื่อพัฒนาทักษะ และเพิ่มโอกาสด้านความก้าวหน้าในอาชีพ

การส่งเสริมการจ้างงาน		ชาย	หญิง
จำนวนการจ้างงานผู้พิการ	คน	14	8
จำนวนการรับนักศึกษาฝึกงาน	คน	138	251

การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี 2565

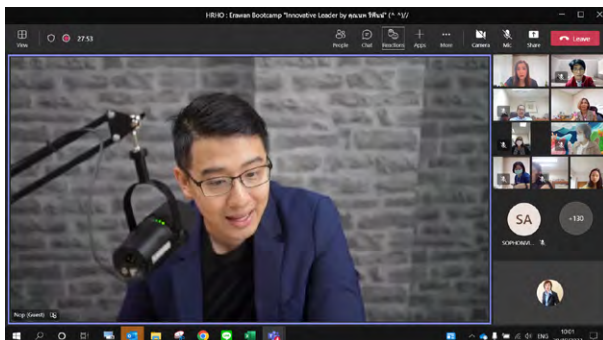
การขับเคลื่อนค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้าง DNA ความเป็นหนึ่งเดียวกันของพนักงานผ่านค่านิยมหลัก และวัฒนธรรมองค์กร (EPIC) โดยมีการจัดการสื่อสาร Corporate Townhall จำนวน 4 ครั้ง และขับเคลื่อนการแสดงผลเชิงพฤติกรรมผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาศักยภาพและทักษะพนักงาน

บริษัทฯ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2565 ได้มีการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบ ERW Hybrid Learning Center ทั้ง Onsite และ Online ควบคู่กันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดผ่านการถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรทั้งภายในและภายนอก รวมถึงช่องทางการเรียนรู้จากแพลตฟอร์มหรือสถาบันชั้นนำทั้งในไทยและต่างประเทศ

ข้อมูลด้านการฝึกอบรมและพัฒนา (Training & Development)				ชาย	หญิง
จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดอบรม (Total Training Course)		หลักสูตร		7741	
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรม จำแนกตามเพศ (Total Employee by Gender)		คน		1438	1696
จำนวนชั่วโมงการอบรมทั้งหมดต่อปี (Total Training Hours)		ชั่วโมง/ปี		101024	
จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อคน ต่อปี (Average Training Hours)		ชั่วโมง/คน/ปี		27	
ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมพนักงานเฉลี่ย (Average Training Cost per employee)		บาท/คน		1142	
ความพึงพอใจของพนักงานที่เข้าร่วมอบรม (Training Satisfaction)		%		95%	
การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan)					
สำนักงานใหญ่ (Head Office)		คน		30	77
โรงแรม (Hotels)		คน		538	536
การประเมินประสิทธิภาพการทำงานและการพัฒนาอาชีพ (Employees receiving regular performance and career development reviews)					
พนักงานที่ได้รับการประเมินผลงานและให้ข้อมูลป้อนกลับ (Performance evaluation and feedback)		คน		1147	1093
พนักงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง (Promoted)		คน		93	151
พนักงานที่ได้รับการหมุนเวียนงานหรือโอนย้าย (Job Rotation/ Job Transfer)		คน		61	53



ERW boot camp



นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดูแลเรื่อง สุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมที่ดี ในการปฏิบัติงาน และมีการจัดอบรมให้ความรู้สำหรับพนักงาน ในการดูแลตนเองผ่าน Doctor Online และการพบแพทย์ทางเลือกในรูปแบบ Telemedicine การสนับสนุนการตรวจสุขภาพประจำปีและฉีดวัคซีนเสริมภูมิคุ้มกันต่างๆ อีกทั้งยังคงมาตรการดูแลสุขอนามัยและการฉีดพ่นฆ่าเชื้อในสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการให้พนักงานเข้าร่วมอบรมและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน เป็นต้น

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)		ชาย	หญิง
การบาดเจ็บทั่วไป (No.of cases - Recordable work-related injuries)	คน	45	28
จำนวนวันหยุดงานทั้งหมด (Total leave days)	วัน	251	61
การบาดเจ็บรุนแรง (ไม่รวมการเสียชีวิต) (No.of cases : High-consequence work-related injuries (excluding fatalities))	คน	0	0
อัตราต่อ 1,000,000 ชั่วโมง (Rate per 1,000,000 hours)	ต่อ 1 ล้านชั่วโมง	0.00	0.00
จำนวนวันหยุดงานทั้งหมด (Total leave days)	วัน	0	0
อัตราการเสียชีวิต (No.of cases : Fatalities)	คน	0	0
อัตราต่อ 1,000,000 ชั่วโมง (Rate per 1,000,000 hours)	ต่อ 1 ล้านชั่วโมง	0.00	0.00

ข้อพิพาทแรงงานย้อนหลัง 3 ปี

ในช่วงปี 2563 – 2565 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญ

การร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับข้อปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor Complaints about Labor Practices)		ชาย	หญิง
จำนวนข้อพิพาทร้องเรียนของพนักงาน (No.of complaint)	กรณี	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติด้านแรงงาน (No.of complaint about labor practices)	กรณี	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขแล้ว (No.of complaint has been resolved)	กรณี	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ (No.of complaints pending)	กรณี	0	0

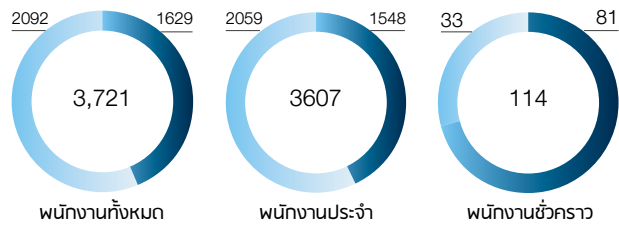


Holiday Inn Pattaya

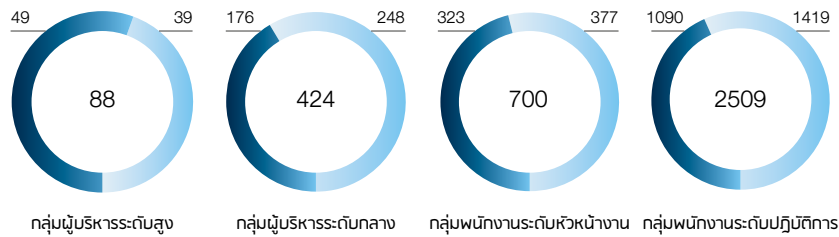
ข้อมูลพนักงาน

จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)

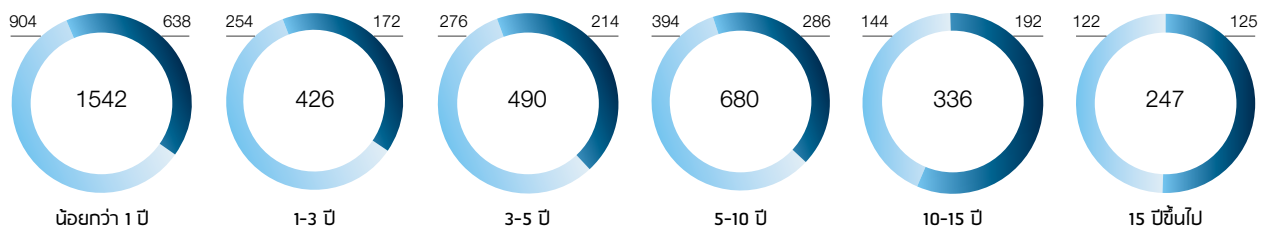
■ ชาย ■ หญิง



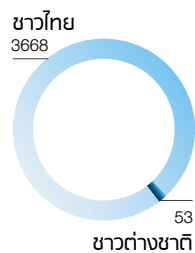
จำนวนพนักงานจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน (คน)



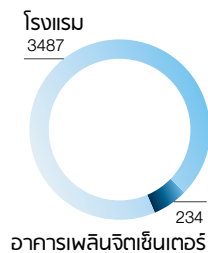
จำนวนพนักงานจำแนกตามอายุงาน (คน)



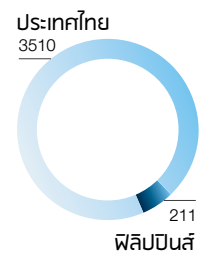
จำนวนพนักงานจำแนกตามเชื้อชาติ (คน)



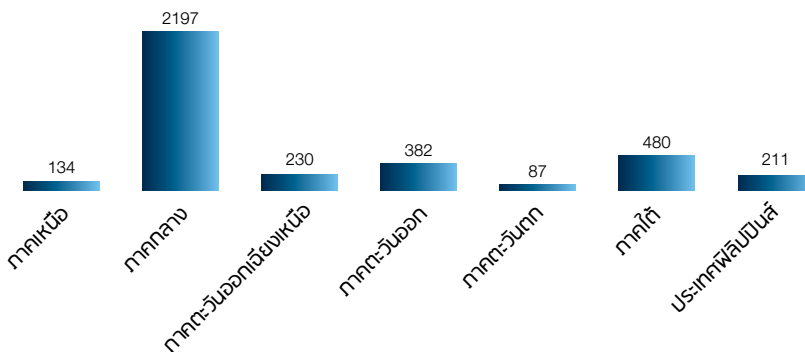
จำนวนพนักงานจำแนกตามสถานที่ทำงาน (คน)



จำนวนพนักงานจำแนกตามประเทศ (คน)



จำนวนพนักงานจำแนกตามภูมิภาค ประเทศไทย และประเทศฟิลิปปินส์ (คน)



Other Significant Information and Contact Information

ข้อมูลสำคัญอื่น และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

1. นางสาววรมณ อิงคตานุวัฒน์ รองกรรมการผู้จัดการ และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน กำกับดูแลสูงสุดในสายงานบัญชี การเงิน และนักลงทุนสัมพันธ์
2. นางสาวเจติยา กิติโยดม ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี
3. นางสาวกนกวรรณ ทองศิริรักษ์ เลขานุการบริษัท, ผู้อำนวยการ สายตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการ สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล กำกับดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ

ข้อมูลเพื่อการติดต่อ

นักลงทุนสัมพันธ์	ir@theerawan.com
เลขานุการบริษัท	companysecretary@theerawan.com
การกำกับดูแลกิจการ	gcg@theerawan.com
สายตรวจสอบภายใน	kanokwan@theerawan.com
โทรศัพท์	66 (0) 2257 4588
โทรสาร	66 (0) 2257 4577

คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ ส่วนที่ 3 งบการเงิน คำตอบแทนผู้สอบบัญชี



JW Marriott Bangkok

Report on Key Operating Results related to Corporate Governance

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

เป้าหมายในการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการ ปี 2566

- การเตรียมความพร้อมในการยื่นขอต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

เป้าหมายด้านการกำกับดูแลกิจการที่สำเร็จแล้วในปี 2565

- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามเกณฑ์ของ ก.ล.ต. ต้องรายงานการซื้อ-ขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบ และแจ้งการซื้อ-ขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ 30 วันก่อนวันเผยแพร่รายงานทางการเงินรายไตรมาส และรายปี

- ปรับปรุงรายชื่อผู้บริหารที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารงานและดำเนินธุรกิจ และต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามเกณฑ์ของ ก.ล.ต. และแจ้งการซื้อ-ขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ 30 วันก่อนเผยแพร่รายงานการเงิน
- เพิ่มหลักเกณฑ์การให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการโปรดดูรายละเอียดบนเว็บไซต์บริษัทฯ www.theerawan.com หัวข้อหลักเกณฑ์การให้สิทธิผู้ถือหุ้น เสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า

การพัฒนาตนเองของกรรมการและผู้บริหาร ในรอบปี 2565

ชื่อ-นามสกุล	หลักสูตรการอบรม
Mr. Youssef EL KHOMRI	Directors Certification Program No.326/2022 (English Program)

การปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการ และการยอมรับ

สรุปผลประเมินการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ตามโครงการ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR Report) ปี 2565

ผลคะแนนเฉลี่ยโดยรวม

บริษัทจดทะเบียนโดยรวม	SET100 Index	SET50 Index	บริษัท-ERW
84%	92%	94%	89%

คะแนนรายหมวด

ปีที่เป็น	2560	2561	2562	2563	2564	2565
คะแนนเฉลี่ยรวม	85%	86%	85%	86%	87%	89%
สิทธิผู้ถือหุ้น	95%	98%	98%	100%	100%	100%
การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน	90%	90%	90%	90%	90%	98%
การคำนึงถึงบทบาทผู้มีส่วนได้เสีย	87%	87%	87%	87%	89%	91%
การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	90%	90%	88%	88%	88%	92%
ความรับผิดชอบของกรรมการ	77%	79%	78%	78%	79%	81%

Internal Control and Related Party Transactions

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน และการป้องกันการใช้อำนาจภายใน

ปี 2565 คณะกรรมการบริษัท มีการประชุม 13 ครั้ง โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้งเพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ชี้แจงและรายงานสรุปผลการตรวจสอบภายใน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 ตามที่ได้แสดงไว้ในรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ถือหุ้น และคณะกรรมการบริษัท มีความเห็นต่อระบบการควบคุมภายในเช่นเดียวกับคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่โดยตรงในการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านบัญชี การเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดกลไกในการตรวจสอบที่ถ่วงดุลกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีสายตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกสายงานตามแผนตรวจสอบที่พิจารณาความเสี่ยงเป็นสำคัญ รวมทั้งให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการวางระบบควบคุมภายใน

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ในการพิจารณาแผนตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแลความเป็นอิสระของสายตรวจสอบภายใน เห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าสายตรวจสอบภายใน ตลอดจนดูแลให้สายตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้ตามมาตรฐานที่กำหนด และให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายใน และงานตรวจสอบภายใน เป็นไปโดยรัดกุม ไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย

การป้องกันการใช้อำนาจภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการใช้อำนาจภายใน และเพื่อเป็นการป้องกันการฉ้อโกงที่กรรมการและผู้บริหารใช้อำนาจภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ (Abusive self-dealing) โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อแผนยุทธศาสตร์องค์กร การดำเนินธุรกิจ การเจรจาต่อรองทางการค้า และราคาหุ้น ซึ่งเป็นการเอาเปรียบและก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม และได้กำหนดหลักบรรษัทภิบาลสำหรับผู้บริหาร ไว้เป็นข้อปฏิบัติ 10 ประการ และกำหนดบทลงโทษสถานหนักในกรณีที่มีการฝ่าฝืน หรือกระทำการใดๆ ในลักษณะที่จงใจไม่ปฏิบัติ ไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจในหัวข้อหลักบรรษัทภิบาลสำหรับผู้บริหารระดับสูง

อนึ่ง บริษัทฯ กำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลภายในสำหรับพนักงานตามความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และได้กำหนดบทลงโทษไว้ในข้อบังคับการทำงานในหมวดวินัยและโทษทางวินัย เช่น วินัยเกี่ยวกับความลับและผลประโยชน์ของบริษัทฯ ข้อ 3.2 ที่ว่า “ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากบริษัทฯ หรือบุคคลอื่น ที่มีความสัมพันธ์กับบริษัทฯ ห้ามประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือรับทำงานให้ผู้อื่นในธุรกิจที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกับบริษัทฯ แม้ว่าจะงานนั้นจะทำนอกเวลาของบริษัทฯ ก็ตาม” การให้ความสำคัญธรรมเนียมในการพิจารณาโทษทางวินัย และการลงโทษ บริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการวินัยให้ดำเนินการสอบสวน และให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานที่ถูกกล่าวโทษ โดยในรอบปี 2565 ไม่พบการกระทำผิดจึงไม่มีการพิจารณาโทษทางวินัย และการลงโทษ

รายการระหว่างกัน

บริษัทฯ กำหนดวิธีปฏิบัติการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ต้องผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการบริษัท ตามเกณฑ์ที่กำหนด และให้มีการเปิดเผยรายการ และมูลค่าของรายการที่อาจมีความขัดแย้งในปีที่ผ่านมา โดยอธิบายความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการที่เกิดขึ้นไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับรายการดังกล่าวเปิดเผยข้อมูล และ/หรือ ลักษณะความสัมพันธ์ส่วนบุคคลของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือมีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้เสนอราคา รายใดรายหนึ่งที่ส่งผลให้เกิดความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่โดยตรง ส่งให้สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล และให้แจ้งคอกเสี่ยง และ/หรือ ไม่อยู่ร่วมในกระบวนการพิจารณาตัดสินใจขาด

การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันในปีที่ผ่านมา แสดงไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และตารางแสดงรายการระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกันในลักษณะความสัมพันธ์ โดยทุกรายการเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นการดำเนินธุรกิจปกติ การพิจารณาทำรายการเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท ว่าเป็นเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ตามข้อกำหนดของบริษัทฯ และระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และไม่ขัดกับมาตรฐานการบัญชี เรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายการระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกันในลักษณะความสัมพันธ์

บุคคล/นิติบุคคล	ลักษณะการทำรายการ
1. บริษัท ซูชิ อิจิ (ประเทศไทย) จำกัด	
ประเภทธุรกิจ: ธุรกิจร้านอาหาร	สัญญาเช่าพื้นที่โฮรวัดน์ แวงค็อก กับ บมจ.โรงแรม โฮรวัดน์ พื้นที่ 110.07 ตร.ม. อัตราค่าเช่า 1,467.70 บาท (ตร.ม./เดือน) สัญญาสิ้นสุดเดือนมีนาคม 2565
ลักษณะความสัมพันธ์: นายกวิน ว่องกุศลกิจ กรรมการบริษัท และเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามในบริษัท ซูชิ อิจิ (ประเทศไทย) จำกัด โดยกลุ่มว่องกุศลกิจ ถือหุ้นในบริษัท ร้อยละ 30.68 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	
2. บริษัท ตวันนา พรอพเพอร์ตี้ จำกัด	
ประเภทธุรกิจ: โรงแรม	สัญญาจ้างบริการให้คำปรึกษาระหว่างบริษัท ตวันนา พรอพเพอร์ตี้ จำกัด กับ บมจ. ดี โฮรวัดน์ กรุ๊ป มูลค่าตามสัญญารวม 6.05 ล้านบาท
ลักษณะความสัมพันธ์: นางพนิดา เทพกาญจนา กรรมการบริษัท และเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของ บริษัท ตวันนา พรอพเพอร์ตี้ จำกัด โดยกลุ่มวันเวคิน ถือหุ้นในบริษัท ร้อยละ 29.04 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	
3. บริษัท ธนาคารเกียรติวนาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	
ประเภทธุรกิจ: ธนาคารพาณิชย์	ทำสัญญาสินเชื่อเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน วงเงิน 500 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ขอใช้วงเงินที่ MMR (Money Market Rate) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ยังไม่มีการเบิกวงเงินกู้
ลักษณะความสัมพันธ์: กลุ่มวันเวคิน ถือหุ้นในบริษัท ร้อยละ 29.04 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

ราคาที่ตั้งลงกันเป็นราคาตลาด และไม่ต่ำกว่าผู้รับหรือผู้ให้บริการรายอื่นตามเกณฑ์มาตรฐานธุรกิจ

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาใดๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับ บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง และ/หรือบุคคลภายนอก บริษัทฯ จะพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำสัญญานั้นๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นหลัก

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาใดๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง บุคคลภายนอก และ/หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน และให้มีราคาและเงื่อนไข เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก โดยกรรมการหรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ

นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

-ไม่มี-



Grand Hyatt Erawan Bangkok

ส่วนที่ 3 งบการเงิน



Report of the Audit Committee to Shareholder

รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ถือหุ้น

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน และการบริหารจัดการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ ครอบคลุมขอบเขตหน้าที่ในการสนับสนุนคณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตรและสอดคล้องกับประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

สำหรับปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 8 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ร่วมกับฝ่ายจัดการ หัวหน้าสายตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี สรุปได้ดังนี้

1. การสอบทานงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการรายไตรมาส และรายปี ประจำปี 2565 ของกลุ่มบริษัทฯ ที่จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นในรายงานอย่างไม่มีเงื่อนไข มีการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมเพื่อหารือเกี่ยวกับความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี พร้อมทั้งรับทราบข้อสังเกตตลอดจนแนวทางการปรับปรุงที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ
2. การสอบทานการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในของ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมด้านการบัญชีและการเงิน การดูแลทรัพย์สิน การปฏิบัติงาน การติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ มีกลไกการตรวจสอบถ่วงดุลโดยมีสายตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้อง มีกระบวนการในการรับแจ้งเบาะแสและจัดการเรื่องร้องเรียนที่เป็นธรรม
3. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง
4. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการค้ากับกิจการที่มีความเกี่ยวข้องกันอย่างเป็นธรรมตามธุรกิจปกติ ซึ่งบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ตลท. และ ก.ล.ต. โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

5. การกำกับดูแลระบบการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนงานประจำปี และติดตามความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญทุกไตรมาส มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม มีการปรับปรุงกระบวนการประเมินความเสี่ยงของโครงการลงทุนต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง สร้างโอกาสทางธุรกิจและมูลค่าเพิ่มต่อองค์กร
6. การกำกับดูแลงานตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้คำปรึกษาและอนุมัติแผนตรวจสอบภายในประจำปี รับทราบและเสนอผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณางบประมาณประจำปี ตลอดจนกำกับดูแล ปรับปรุงโครงสร้างของสายตรวจสอบภายใน และประเมินผลงานของหัวหน้าสายตรวจสอบภายใน
7. การต่อต้านคอร์รัปชัน บริษัทฯ เข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย และได้การรับรองตามโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 โดยมีอายุการรับรอง 3 ปี เพื่อตอบสนองนโยบายและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและยั่งยืนของประเทศ โดยในปี 2557 บริษัทฯ ได้รับการรับรองระดับ 4 (Certified) ด้านการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับ การคอร์รัปชัน ในโครงการการประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียนไทย จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งการได้รับการรับรองจากหน่วยงานกำกับดูแลทั้งสองหน่วยงานทำให้เชื่อมั่นได้ว่า บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการอย่างชัดเจน และมีกระบวนการในการปฏิบัติที่ชัดเจน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทฯ ถือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นสำคัญ การบริหารความเสี่ยงที่สำคัญสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ ส่งผลให้เกิดการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพียงพอและสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอก มีการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่าเป็นรายการจริงทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดตามนโยบายของบริษัทฯ การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นไปโดยถูกต้อง คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการเงินรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2566

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2566 โดยได้ประเมินจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีและผลการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ ได้พิจารณาความเหมาะสมของค่าตอบแทนเป็นประการสำคัญด้วย โดยมีมติเสนอให้แต่งตั้ง

1. นางสาวชนารัตน์ จันทร์หาวา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 9052 และ/หรือ
2. นางสาววิภาวรรณ บัณฑิตวิเวก ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4795 และ/หรือ
3. นางสาววรรณภาพร จงพิระเดชานนท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4098

แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด (KPMG) เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566



ดร. กุลภัทรา สิริโดม

ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566



Report of the Board's Responsibility in the Financial Statements

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบดูแลกิจการบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การกำกับดูแลการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เปิดเผยอย่างเพียงพอ งบการเงินได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมถึงจัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงิน การดูแลรักษาทรัพย์สินมีระบบการป้องกันที่ดี ไม่มีรายการทุจริตหรือมีการดำเนินการที่ผิดปกติ รายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นรายการจริงทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุด รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทแล้ว และได้รายงานความเห็นเกี่ยวกับเรื่องนี้ในรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งปรากฏในแบบแสดงข้อมูลประจำปี

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าการควบคุมภายในของบริษัท โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความมั่นใจอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือต่อการเงินของบริษัท และงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ซึ่งผู้สอบบัญชี ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี และแสดงความเห็นว่างบการเงิน แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน



นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ
ประธานกรรมการบริษัท



นายเพชร ไกรนุกูล
กรรมการผู้จัดการใหญ่

Audit Fees

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชี รอบปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด รวม 7,649,600 บาท แบ่งเป็น

- ค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นเงิน 2,461,600 บาท (ไม่รวมค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานนอกเขตกรุงเทพฯ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง)
- ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีของบริษัทย่อยในประเทศ เป็นเงิน 2,448,000 บาท
- ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีของบริษัทย่อยในต่างประเทศ เป็นเงิน 2,740,000 บาท

2) ค่าบริการอื่น -ไม่มี-



Grand Hyatt Erawan Bangkok

Independent Auditor's Report

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึง หมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่น ๆ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

มูลค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เงินลงทุนในบริษัทร่วม เงินลงทุนในบริษัทย่อยและเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย อ้างอิงถึงหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 3 (ก) 5 10 11 และ 14

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เพื่อตอบสนองต่อกลยุทธ์การเติบโตทางธุรกิจ กลุ่มบริษัทและบริษัทได้ขยายและพัฒนาธุรกิจโรงแรมโดยการลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เงินลงทุนในบริษัทร่วมและเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งประกอบกิจการโรงแรมรวมทั้งบริษัทยังมีเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยเหล่านี้ด้วย ทั้งนี้โรงแรมบางแห่งมีผลการดำเนินการไม่เป็นไปตามที่คาดหวังเริ่มแรก ซึ่งเป็นข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าของโรงแรม เงินลงทุนและเงินให้กู้ยืมดังกล่าว

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีการดำเนินธุรกิจโรงแรมหลายแห่ง มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของโรงแรมแต่ละแห่งถูกกำหนดโดยวิธีการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต ซึ่งผู้บริหารได้ใช้ดุลยพินิจในข้อสมมติสำคัญ เนื่องจากเรื่องดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจอย่างมาก จึงเป็นเรื่องที่ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในการตรวจสอบ

ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง

การประเมินกระบวนการการระบุนการด้อยค่าที่อาจเกิดขึ้นและทำความเข้าใจกระบวนการทดสอบการด้อยค่าและประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของผู้บริหาร

สำหรับโรงแรมที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า ข้าพเจ้าได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหารหรือผู้ประเมินราคาอิสระ ในกรณีที่กลุ่มบริษัทและบริษัทได้จัดจ้างผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระเพื่อช่วยในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ ข้าพเจ้าได้ประเมิน ความเป็นอิสระ และคุณสมบัติของผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้สอบถามผู้บริหารและทดสอบความถูกต้องของการคำนวณ และประเมินความเหมาะสมของข้อสมมติที่สำคัญ โดยการเปรียบเทียบกับข้อมูลในอดีตและแผนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและบริษัท รวมถึงข้อมูลภายนอกในอุตสาหกรรมเดียวกัน

นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้พิจารณาความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะรายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้นี้ได้รับการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วยความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐานการตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบเพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ชวรัตน์ จันทรวงศ์ .

ชวรัตน์ จันทรวงศ์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
เลขทะเบียน 9052

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
กรุงเทพมหานคร
21 กุมภาพันธ์ 2566

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ 31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564

(บาท)

สินทรัพย์หมุนเวียน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	1,531,836,414	1,242,086,880	673,867,707	641,875,853
ลูกหนี้การค้า	5, 7	159,805,341	99,854,134	71,653,526	45,497,094
สินค้าคงเหลือ	8	43,466,631	39,306,434	8,714,723	6,987,285
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน		177,576,357	199,333,006	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภท เป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	14	-	996,934,141	-	995,934,141
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	5, 9	113,631,403	77,940,671	38,670,904	50,000,973
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,026,316,146	2,655,455,266	792,906,860	1,740,295,346

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

เงินลงทุนในบริษัทร่วม	10	62,632,269	47,772,082	240,543,097	254,282,419
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	5,612,632,216	5,064,402,083
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	12	505,335	495,413	430,066	422,640
เงินให้กู้ยืมระยะยาว					
แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5	-	-	412,033,113	749,202,068
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	19,284,913,065	19,408,631,841	9,190,577,211	9,599,076,134
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	15	34,867,102	38,122,918	16,274,795	23,309,975
เงินมัดจำการเช่าที่ดิน					
อาคารและอุปกรณ์		163,885,908	163,942,873	97,157,128	96,013,985
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	29	41,069,286	29,500,911	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	16	97,622,529	106,291,486	17,623,099	9,477,488
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		19,685,495,494	19,794,757,524	15,587,270,725	15,796,186,792
รวมสินทรัพย์		21,711,811,640	22,450,212,790	16,380,177,585	17,536,482,138

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ 31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
(บาท)					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	17	300,000,000	690,000,000	-	450,000,000
เจ้าหนี้การค้า	5, 18	234,512,909	142,675,898	96,195,987	71,077,744
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	482,530,445	105,488,003	245,435,603	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	70,011,916	72,673,223	379,688	414,428
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		71,341	229,394	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	5, 19	674,483,272	477,931,854	333,906,915	211,587,552
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,761,609,883	1,488,998,372	675,918,193	733,079,724
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาว					
จากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5, 17	-	-	37,528,342	42,833,663
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	17	9,665,056,106	10,355,920,457	6,347,745,403	7,200,837,859
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17	3,717,100,848	3,703,007,105	1,810,600,960	1,804,691,376
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า		14,490,031	27,091,845	3,078,203	3,100,569
รายได้รอตัดบัญชี	20	2,192,771	4,216,867	2,192,771	4,216,867
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	29	557,337,484	606,823,165	254,703,664	293,219,541
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน					
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	21	127,593,872	134,556,500	69,860,823	76,663,986
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		144,804,314	106,879,369	112,595,178	87,278,820
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		14,228,575,426	14,938,495,308	8,638,305,344	9,512,842,681
รวมหนี้สิน		15,990,185,309	16,427,493,680	9,314,223,537	10,245,922,405

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ 31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
(บาท)					
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น	22				
ทุนจดทะเบียน		4,891,207,330	4,891,207,330	4,891,207,330	4,891,207,330
ทุนที่ออกและชำระแล้ว		4,531,559,733	4,531,559,733	4,531,559,733	4,531,559,733
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	22	909,993,447	909,993,447	909,993,447	909,993,447
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	23	271,330,000	271,330,000	271,330,000	271,330,000
ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)		(1,796,720,064)	(1,758,931,131)	67,435,908	155,122,397
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		1,782,313,711	2,058,108,048	1,285,634,960	1,422,554,156
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		5,698,476,827	6,012,060,097	7,065,954,048	7,290,559,733
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	13	23,149,504	10,659,013	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		5,721,626,331	6,022,719,110	7,065,954,048	7,290,559,733
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		21,711,811,640	22,450,212,790	16,380,177,585	17,536,482,138

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
(บาท)					
รายได้					
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรม	5	4,563,597,529	1,414,711,758	2,107,924,488	538,781,250
รายได้จากค่าเช่าห้องในอาคารและค่าบริการ	5	64,985,480	70,774,481	13,370,309	9,771,906
เงินปันผลรับ	11	-	-	16,694,685	-
รายได้ดอกเบี้ย	5	2,681,086	3,071,325	28,808,371	42,975,855
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	75,581,763	-	-
รายได้อื่น	5, 14, 25	86,023,455	77,118,178	67,268,388	61,791,983
รวมรายได้		4,717,287,550	1,641,257,505	2,234,066,241	653,320,994
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรม	5	2,243,034,557	1,241,420,037	1,000,554,260	539,591,945
ต้นทุนจากการให้เช่าห้องในอาคารและค่าบริการ	5	39,117,354	42,739,780	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		871,843,735	935,660,610	439,247,135	469,928,730
ค่าใช้จ่ายในการขาย		267,439,623	161,693,959	131,615,473	84,786,517
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	5	1,110,039,549	753,035,442	577,075,060	398,514,483
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน	10, 11, 14	7,600,000	104,671,885	-	455,552,183
รวมค่าใช้จ่าย		4,539,074,818	3,239,221,713	2,148,491,928	1,948,373,858
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน					
		178,212,732	(1,597,964,208)	85,574,313	(1,295,052,864)
กลับรายการ (ขาดทุน) จากการด้อยค่าสินทรัพย์ทางการเงิน	5, 7	12,427,690	(162,593)	(95,718,275)	(114,819,875)
ต้นทุนทางการเงิน	5, 28	(457,854,856)	(521,065,473)	(261,451,193)	(345,149,677)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม					
ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	10	28,599,509	9,476,116	-	-
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้		(238,614,925)	(2,109,716,158)	(271,595,155)	(1,755,022,416)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	29	25,552,830	(45,655,797)	5,908,377	29,653,062
ขาดทุนสำหรับปี		(213,062,095)	(2,155,371,955)	(265,686,778)	(1,725,369,354)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
(บาท)					
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่					
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน		(135,793,275)	49,622,696	-	-
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่					
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(135,793,275)	49,622,696	-	-
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่					
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลกำไรจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้					
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		9,922	19,324	7,426	14,461
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่					
ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	21	15,853,382	(38,879)	8,466,167	-
ผลกำไรจากการตีราคาที่ดินใหม่	14	-	2,749,119,753	-	1,780,968,156
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่					
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	29	(3,172,537)	(563,839,121)	(1,693,234)	(356,193,632)
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่					
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		12,690,767	2,185,261,077	6,780,359	1,424,788,985
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สรุติจากภาษีเงินได้		(123,102,508)	2,234,883,773	6,780,359	1,424,788,985
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(336,164,603)	79,511,818	(258,906,419)	(300,580,369)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		(224,190,083)	(2,050,217,113)	(265,686,778)	(1,725,369,354)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	13	11,127,988	(105,154,842)	-	-
		(213,062,095)	(2,155,371,955)	(265,686,778)	(1,725,369,354)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		(348,655,094)	184,666,660	(258,906,419)	(300,580,369)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	13	12,490,491	(105,154,842)	-	-
		(336,164,603)	79,511,818	(258,906,419)	(300,580,369)
ขาดทุนต่อหุ้น (บาท)	30				
ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		(0.0495)	(0.5628)	(0.0586)	(0.4736)
ขาดทุนต่อหุ้นปรับลด		(0.0495)	(0.5628)	(0.0586)	(0.4736)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม								
		ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น สามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				ส่วนของผู้ ถือหุ้น ส่วนของผู้ ถือหุ้น ส่วนของผู้ ถือหุ้น	ส่วน ของผู้ ถือหุ้น ส่วนของผู้ ถือหุ้น
			ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร (ขาดทุนสะสม)	สำรอง การเปลี่ยนแปลง มูลค่า ยุดธรรม	สำรอง การตีราคา ที่ดินใหม่	ส่วน ของผู้ ถือหุ้น ส่วนของผู้ ถือหุ้น	ส่วน ของผู้ ถือหุ้น ส่วนของผู้ ถือหุ้น		
		ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว								
(บาท)										
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564		2,517,533,185	909,983,447	271,330,000	247,336,137	(133,536,845)	88,803	-	(133,448,042)	3,812,744,727
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564										115,813,855
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น										
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนของผู้ถือหุ้น	22	2014,026,548	-	-	-	-	-	-	-	2014,026,548
เพิ่มหุ้นสามัญ										
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนของผู้ถือหุ้น		2014,026,548	-	-	-	-	-	-	-	2014,026,548
การเปลี่ยนแปลงในส่วนได้เสียของบริษัทย่อย										
การจำหน่ายส่วนได้เสียไม่เกี่ยวข้อง										
อำนาจควบคุมเปลี่ยนแปลง		-	-	-	41,108,759	-	-	(41,108,759)	(41,108,759)	-
รวมการเปลี่ยนแปลงในส่วนได้เสียของบริษัทย่อย		-	-	-	41,108,759	-	-	(41,108,759)	(41,108,759)	-
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นเจ้าของที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		2014,026,548	-	-	41,108,759	-	-	(41,108,759)	(41,108,759)	2014,026,548
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี										
ขาดทุน		-	-	-	(2,050,217,113)	-	-	-	(2,050,217,113)	(105,154,842)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	(29,160)	49,622,696	19,324	2,185,270,913	2,234,912,933	223,488,773
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	(2,050,246,273)	49,622,696	19,324	2,185,270,913	2,234,912,933	184,666,660
โอนไปกำไร (ขาดทุน) สะสม		-	-	-	287,024	-	-	(2,248,084)	(2,248,084)	622,162
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		4,531,559,733	909,983,447	271,330,000	(1,758,931,131)	(83,914,149)	108,127	2,141,914,070	2,058,108,048	6,012,060,097

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม									
		ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	ส่วนของผู้ถือหุ้นที่ได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
			กำไรสุทธิ	กำไรสะสม (ขาดทุนสะสม)	ส่วนการเปลี่ยนแปลงมูลค่า	ส่วนการเปลี่ยนแปลงมูลค่า	ส่วนการเปลี่ยนแปลงมูลค่า	ส่วนการเปลี่ยนแปลงมูลค่า			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565											
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565		4,531,559,733	909,993,447	271,330,000 (1,758,931,131)	(83,914,149)	108,127	2,141,914,070	2058,108,048	6,012,060,097	10,659,013	6,022,719,110
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี กำไร (ขาดทุน) กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี โอนไปกำไร (ขาดทุน) สะสม		-	-	-	-	-	-	-	(224,190,083)	11,127,988	(213,062,095)
		-	-	-	-	11,318,342	(135,793,275)	9,922	(135,783,353)	1,362,503	(123,102,508)
		-	-	-	-	(212,871,741)	(135,793,275)	9,922	(348,655,094)	12,490,491	(336,164,603)
		-	-	-	-	175,082,808	(140,010,984)	-	35,071,824	-	35,071,824
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		4,531,559,733	909,993,447	271,330,000 (1,796,720,064)	(219,707,424)	118,049	2,001,903,086	1,782,313,711	5,698,476,827	23,149,504	5,721,626,331

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
		ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น สามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น	
			ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	สำรองการ เปลี่ยนแปลง ในมูลค่าธุรกรรม	สำรอง การตีราคา ที่ดินใหม่	รวม องค์ประกอบอื่น ของ ส่วนของผู้ถือหุ้น		
(บาท)									
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564		2,517,533,185	909,993,447	271,330,000	1,877,621,505	13,255	-	13,255	5,576,491,392
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564									
รายการการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น									
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น									
เพิ่มทุนสามัญ	22	2,014,026,548	-	-	-	-	-	-	2,014,026,548
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		2,014,026,548	-	-	-	-	-	-	2,014,026,548
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี									
ขาดทุน		-	-	-	(1,725,369,354)	-	-	-	(1,725,369,354)
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	-	14,461	1,424,774,524	1,424,788,985	1,424,788,985
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	(1,725,369,354)	14,461	1,424,774,524	1,424,788,985	(300,580,369)
โอนไปกำไรสะสม		-	-	-	2,870,246	-	(2,248,084)	(2,248,084)	622,162
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		4,531,559,733	909,993,447	271,330,000	155,122,397	27,716	1,422,526,440	1,422,554,156	7,290,559,733

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น สามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		
			ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	สำรอง การataka ที่ตีใหม่	รวม องค์ประกอบอื่น ของ ส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น สามัญ							
ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว							
4,531,559,733		909,993,447	271,330,000	155,122,397	27,716	1,422,526,440	1,422,554,156
7,290,559,733							
ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น สามัญ							
-		-	-	(265,686,778)	-	-	(265,686,778)
-		-	-	6,772,933	7,426	7,426	6,780,359
-		-	-	(258,913,845)	7,426	-	(258,906,419)
-		-	-	171,227,356	-	(136,926,622)	34,300,734
4,531,559,733		909,993,447	271,330,000	67,435,908	35,142	1,285,599,818	7,065,954,048

(บาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565
 ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565

กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี

ขาดทุน

กำไรเบ็ดเสร็จก่อน

รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี
 โอนไปกำไรสะสม

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

		งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
(บาท)					
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
ขาดทุนสำหรับปี		(213,062,095)	(2,155,371,955)	(265,686,778)	(1,725,369,354)
ปรับรายการที่กระทบขาดทุนเป็นเงินสดรับ (จ่าย)					
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้		(25,552,830)	45,655,797	(5,908,377)	(29,653,062)
ต้นทุนทางการเงิน		457,854,856	521,065,473	261,451,193	345,149,677
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		871,843,735	935,660,610	439,247,135	469,928,730
ผลต่างจากการลดค่าเช่า		(2,743,916)	(21,602,583)	(158,015)	(11,795,541)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน		15,866,800	14,056,441	6,551,671	8,842,440
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย		(28,599,509)	(9,476,116)	-	-
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ทางการเงิน					
และสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน		(4,827,690)	104,834,478	95,718,275	570,372,058
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		-	(75,581,763)	-	-
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(21,296,457)	(22,379,539)	(22,159,945)	(18,567,668)
ผลขาดทุนจากการตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายที่เรียกคืนไม่ได้		140,369	1,685,733	-	-
รับรู้เงินมัดจำและรายได้รอการตัดบัญชีเป็นรายได้		(681,540)	(2,044,261)	(674,699)	(2,024,096)
เงินปันผลรับ		-	-	(16,694,685)	-
ดอกเบี้ยรับ		(2,681,086)	(3,071,325)	(28,808,371)	(42,975,855)
		1,046,260,637	(666,569,010)	462,877,404	(436,092,671)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
(บาท)					
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน					
ลูกหนี้การค้า		(48,351,948)	(24,055,086)	(20,134,166)	(12,942,416)
สินค้าคงเหลือ		(4,197,543)	6,239,719	(1,727,438)	995,895
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน		11,428,998	(24,884,486)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		20,208,438	23,336,839	11,330,069	(12,126,352)
เงินมัดจำการเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(3,409,438)	(2,758,906)	(1,143,143)	47,230
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		13,912,302	22,349,645	627,986	678,716
เจ้าหนี้การค้า		91,279,742	180,474	25,118,243	994,060
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน		(6,927,384)	(9,596,489)	(4,888,667)	(1,994,059)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		197,089,122	56,176,230	126,497,908	53,324,662
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า		(13,990,228)	(2,293,867)	(1,371,763)	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน		1,303,302,698	(621,874,937)	597,186,433	(407,114,935)
จ่ายภาษีเงินได้		(16,650,296)	(11,844,024)	(8,773,597)	(5,496,995)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน		1,286,652,402	(633,718,961)	588,412,836	(412,611,930)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	10	13,739,322	9,731,286	13,739,322	9,731,286
เงินสดจ่ายเพื่อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	(567,000,000)	(800,000,000)
เงินสดรับจากการคืนทุนของบริษัทย่อย		-	-	18,769,867	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	530,998,000	-	548,187,583
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	(40,234,855)	-
เงินสดรับชำระคืนเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	40,234,855	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	(381,546,591)	(602,788,098)
เงินสดรับชำระคืนเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	616,242,156	783,584,645
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(792,012,889)	(595,000,936)	(28,851,219)	(39,515,436)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(11,748,162)	(7,856,552)	(766,600)	(5,794,393)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		1,018,389,936	405,355,815	1,009,891,289	394,318,687
เงินปันผลรับ	11	-	-	16,694,685	-
ดอกเบี้ยรับ		2,516,894	3,214,493	29,541,220	42,293,955
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมลงทุน		230,885,101	346,442,106	726,714,129	330,018,229

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
(บาท)				
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	591,000,000	1,080,000,000	489,000,000	850,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(981,000,000)	(1,800,000,000)	(939,000,000)	(1,800,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	13,444,124	3,727,171
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(18,739,897)	(134,558,684)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	404,197,166	472,082,500	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(684,735,550)	(1,328,722,000)	(610,000,000)	(748,000,000)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(291,628,397)	(240,353,176)	(65,557,757)	(52,240,264)
เงินสดรับจากการออกหุ้นสามัญ	-	2,014,026,548	-	2,014,026,548
ต้นทุนทางการเงินจ่าย	(252,470,994)	(318,716,103)	(152,281,581)	(218,047,560)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,214,637,775)	(121,682,231)	(1,283,135,111)	(85,092,789)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ				
ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	302,899,728	(408,959,086)	31,991,854	(167,686,490)
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสด				
และรายการเทียบเท่าเงินสด	(13,150,194)	28,469,810	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	289,749,534	(380,489,276)	31,991,854	(167,686,490)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	1,242,086,880	1,622,576,156	641,875,853	809,562,343
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,531,836,414	1,242,086,880	673,867,707	641,875,853
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
ซื้ออาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน				
โดยยังมีได้ชำระเงิน	16,412,280	28,088,865	1,666,294	3,924,200

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สารบัญ

- 1 ข้อมูลทั่วไป
- 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
- 3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ
- 4 ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19
- 5 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- 6 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- 7 ลูกหนี้การค้า
- 8 สินค้าคงเหลือ
- 9 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น
- 10 เงินลงทุนในบริษัทร่วม
- 11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย
- 12 สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น
- 13 ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม
- 14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
- 15 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
- 16 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น
- 17 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
- 18 เจ้าหนี้การค้า
- 19 หนี้สินหมุนเวียนอื่น
- 20 รายได้รอตัดบัญชี
- 21 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
- 22 ทุนเรือนหุ้น
- 23 สำรองตามกฎหมาย
- 24 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
- 25 รายได้อื่น
- 26 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน
- 27 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ
- 28 ต้นทุนทางการเงิน
- 29 ภาษีเงินได้
- 30 ขาดทุนต่อหุ้น
- 31 เครื่องมือทางการเงิน
- 32 การบริหารจัดการทุน
- 33 ภาวะผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
- 34 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อเดือนมิถุนายน 2537 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่ 2 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร บริษัทมีสำนักงานสาขา 13 แห่งที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดชลบุรี จังหวัดภูเก็ต จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดกระบี่

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการลงทุนในบริษัทต่าง ๆ ดำเนินกิจการโรงแรมและให้เช่าอาคาร โดยรายละเอียดของบริษัทร่วมและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 10 และ 11

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฏระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลายประการซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับปรุงประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนแปลงทันทีเป็นต้นไป

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วม

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้น ทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวม นับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทย่อยนั้นออก รวมถึงส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มบริษัทมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญโดยมีอำนาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานแต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมหรือควบคุมร่วมในนโยบายดังกล่าว

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำ

รายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่ความมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญสิ้นสุดลง

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการกับบริษัทร่วมถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

(๗) เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรหรือขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

(๘) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศรวมถึงสินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่า ให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

หน่วยงานในต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินของหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน รายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ใกล้เคียงกับอัตรา ณ วันที่เกิดรายการ

ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่า จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นรายการแปลงค่าในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

เมื่อหน่วยงานต่างประเทศถูกจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนที่ทำให้สูญเสียการควบคุม ผลสะสมของผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างประเทศนั้นต้องถูกจัดประเภทเป็นกำไรหรือขาดทุนโดยเป็นส่วนหนึ่งของกำไรขาดทุนจากการจำหน่าย หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเพียงบางส่วนแต่ยังคงมีการควบคุม ผลสะสมต้องถูกปันส่วนให้กับส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุม

รายการที่เป็นตัวเงินที่เป็นลูกหนี้หรือเจ้าหนี้กับหน่วยงานในต่างประเทศ ซึ่งรายการดังกล่าวมิได้คาดหมายว่าจะมีแผนการชำระหนี้หรือไม่มีความเป็นไปได้ว่าจะชำระเงินในอนาคตอันใกล้ กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากรายการทางการเงินดังกล่าวจะถูกพิจารณาเป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ และรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นรายการผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

(ง) เครื่องมือทางการเงิน

(ง.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่น (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3(จ)) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกตราสารด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุน ตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการ ตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม รายได้ดอกเบี้ยคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อมีการตัดรายการออกจากบัญชีกำไรและขาดทุนสะสมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและจะไม่ถูก จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

(ง.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลบ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบแสดงฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(ง.3) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ลูกหนี้สัญญาเช่าและวงเงินให้สินเชื่อที่อนุมัติซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 30 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ถดถอยอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการจ่ายชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไถ่เบี่ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

(ง.4) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(ง.5) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน

(จ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารประเภทเผื่อเรียก และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้นำเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด

(ฉ) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้เหล่านั้น ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

(ช) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ต้นทุนสินค้าประกอบด้วยราคาทุนที่ซื้อ หรือต้นทุนอื่นเพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบัน

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

(ซ) สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากที่มูลค่าที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขายมากกว่ามาจากการใช้สินทรัพย์นั้นต่อไป สินทรัพย์วัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับการจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายในครั้งแรกและผลกำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าในภายหลังรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

อาคารและอุปกรณ์ที่ถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายจะหยุดบันทึกค่าตัดจำหน่ายหรือค่าเสื่อมราคา

(ณ) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ยกเว้นที่ดินที่วัดมูลค่าด้วยราคาที่เป็นใหม่ ราคาที่ตีใหม่หมายถึงมูลค่ายุติธรรมซึ่งกำหนดจากเกณฑ์การใช้งานของสินทรัพย์ที่มีอยู่จริง ณ วันที่มีการตีราคาใหม่หักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้น ให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการขายสินทรัพย์ที่ตีราคาใหม่ จำนวนเงินที่บันทึกอยู่ในสำรองการตีราคาสินทรัพย์จะถูกโอนไปยังกำไรสะสม

สินทรัพย์ที่ตีราคาใหม่

การตีราคาสินทรัพย์ใหม่ดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญในการประเมินราคาที่มีความเป็นอิสระอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ได้รับการประเมินไม่แตกต่างอย่างเป็นสาระสำคัญจากมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รายงาน ซึ่งมูลค่าของสินทรัพย์ส่วนที่ตีเพิ่มขึ้นจะบันทึกไปยังกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและแสดงเป็น “สำรองการตีราคาสินทรัพย์” ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีที่เคยประเมินมูลค่าของสินทรัพย์ลดลงและรับรู้ขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันนั้นแล้ว ส่วนที่ตีเพิ่มขึ้นดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ในกรณีที่มูลค่าของสินทรัพย์ลดลงจากการตีราคาใหม่จะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนสำหรับมูลค่าที่ลดลงเฉพาะจำนวนที่ลดลงมากกว่าสำรองการตีราคาสินทรัพย์ที่เคยบันทึกไว้ครั้งก่อนในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันนั้น ในกรณีที่มีการจำหน่ายสินทรัพย์ที่เคยตีราคาใหม่ สำรองการตีราคาของสินทรัพย์ที่จำหน่ายจะโอนโดยตรงไปยังกำไรสะสมและไม่รวมในการคำนวณกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ขึ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 – 40 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	5 – 10 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี
สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ดินและอาคาร	ตามอายุสัญญาเช่า
สินทรัพย์สิทธิการใช้เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์	5 ปี

วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และมูลค่าคงเหลือ ถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม

เครื่องใช้ในการดำเนินกิจการโรงแรม ได้แก่ ลิฟต์ เครื่องเคลือบ เครื่องแก้ว เครื่องเงิน และเครื่องใช้ในครัวที่ใช้ในการดำเนินกิจการโรงแรม ซึ่งบันทึกเป็นมูลค่าของทรัพย์สินด้วยมูลค่าที่ซื้อมาในจำนวนเท่าที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานโดยปกติ ได้ถือเป็นมูลค่าหลักของเครื่องใช้ในการดำเนินกิจการโรงแรม การซื้อเพิ่มเติมในภายหลังจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อมีรายการซื้อเกิดขึ้น

(ญ) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่กลุ่มบริษัทซื้อมาและมีอายุการใช้งานจำกัด วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์แสดงได้ดังนี้

ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ 5 - 10 ปี

วิธีการตัดจำหน่าย ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

(ฎ) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาขายที่เป็นเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว ยกเว้นสัญญาเช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง อาคารที่ได้รับส่วนลดค่าเช่าจากสถานการณ์ COVID-19 และกลุ่มบริษัทเลือกไม่ประเมินว่าการได้รับส่วนลดค่าเช่าเป็นการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่โดยใช้อัตราคิดลดเดิมและรับรู้ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงหนี้สินตามสัญญาเช่าในกำไรหรือขาดทุน

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันที่เริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันที่เริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยจำนวนเงินลงทุนสุทธิของสัญญาเช่า ซึ่งประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าและมูลค่าคงเหลือที่ไม่ได้รับประกันคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุนจะถูกปันส่วนในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชีเพื่อสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ในแต่ละงวดของกลุ่มบริษัทที่ได้จากเงินลงทุนสุทธิคงเหลือตามสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้ค่าเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้ค่าเช่าในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

(ก) การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดเพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการหากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

(จ) ผลประโยชน์ของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

ภาวะผูกพันในการสมทบเข้าโครงการสมทบเงินจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาวะผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่รับรองอนุญาตเป็นประจำ โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาวะผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีตหรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ภาวะผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้าง หากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาวะผูกพันตามกฎหมายหรือภาวะผูกพันโดยอนุমানที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาวะผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(ข) การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิแก่พนักงาน (ชำระด้วยตราสารทุน) รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพร้อม ๆ กับการเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ถือหุ้น ตลอดระยะเวลาที่พนักงานสามารถเข้าใช้สิทธิได้อย่างไม่มีเงื่อนไข จำนวนที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงจำนวนสิทธิซื้อหุ้นที่แท้จริงซึ่งเข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้องและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขเรื่องตลาดทุน ซึ่งเป็นจำนวนที่เดิมเคยรับรู้ตามจำนวนสิทธิซื้อหุ้นที่เข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้องและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขเรื่องตลาดทุน ณ วันที่ได้รับสิทธิสำหรับเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขการบริการหรือผลงาน มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิจะถูกวัดค่าเพื่อให้สะท้อนถึงเงื่อนไขนั้นและไม่มีการปรับปรุงสำหรับผลต่างระหว่างจำนวนที่คาดไว้กับผลที่เกิดขึ้นจริง

(ณ) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ที่ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุमानที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

(ณ) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสียหายที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ไม่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ หากกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแตกต่างจากราคาของการทำรายการ ทำให้เครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมปรับตัวผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกและราคาของการทำรายการและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่มูลค่ายุติธรรมที่ได้มาถูกจัดลำดับขั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 ผลต่างดังกล่าวจะรับรู้เป็นรายการรอตัดบัญชีซึ่งจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยเกณฑ์ที่เหมาะสมตลอดอายุของเครื่องมือทางการเงินหรือจนกว่ามูลค่ายุติธรรมมีการโอนเปลี่ยนลำดับขั้นหรือเมื่อรายการดังกล่าวสิ้นสุดลง

(ด) รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัท คาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม ภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลานึ่งเมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

รายได้จากกิจการโรงแรม

รายได้ในกิจการโรงแรมจากค่าห้อง ค่าอาหารและเครื่องดื่ม และรายได้ค่าบริการอื่น บันทึกเป็นรายได้เมื่อแขกเข้าพักในห้อง มีการขายอาหารและเครื่องดื่มและเมื่อมีการให้บริการแล้ว

โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่ได้รับจะปันส่วนตามสัดส่วนของราคาขายที่เป็นเอกเทศของสินค้าและคะแนนจำนวนเงินที่ปันส่วนให้กับคะแนนจะรับรู้เป็นหนี้สินที่เกิดจากสัญญา และรับรู้รายได้เมื่อลูกค้าใช้สิทธิแลกคะแนนหรือเมื่อมีความน่าจะเป็นน้อยมากที่ลูกค้าจะใช้สิทธิแลกคะแนนดังกล่าว ทั้งนี้ ราคาขายที่เป็นเอกเทศของคะแนนประมาณการโดยอ้างอิงกับส่วนลดที่ให้แก่ลูกค้าและความน่าจะเป็นที่ลูกค้าจะใช้สิทธิแลกคะแนน และจะได้รับการทบทวนการประมาณการดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

(ค) รายได้อื่น

รายได้อื่นประกอบด้วยเงินปันผลและดอกเบี้ยรับจากการลงทุนและเงินฝากธนาคาร โดยเงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล และดอกเบี้ยรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

(ก) รายได้รอตัดบัญชี

บริษัทรับรู้รายได้ค่าเช่ารอตัดบัญชีเป็นรายได้โดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่า

(ท) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่รายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวสำหรับการรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(ก) ขาดทุนต่อหุ้น

ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปีปรับปรุงด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ซื้อคืน ขาดทุนต่อหุ้นปรับลดสำหรับหุ้นสามัญคำนวณโดยการหารขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญที่ปรับปรุงด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายและปรับปรุงด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ซื้อคืน และผลกระทบของตราสารที่อาจเปลี่ยนเป็นหุ้นสามัญปรับลดทั้งหมดและสิทธิซื้อหุ้นของพนักงาน

(น) รายงานทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท จะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้นโดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล รายการที่ไม่สามารถปันส่วนได้ส่วนใหญ่เป็นรายการทรัพย์สินที่สำนักงานใหญ่ ค่าใช้จ่ายสำนักงานใหญ่ และสินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้

4 ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19

ในระหว่างปี 2564 และปี 2565 สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง การจำกัดการเดินทางและการปฏิบัติตามมาตรการเพื่อลดการแพร่ระบาดของโรคส่งผลกระทบต่อรายได้รวมและผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยกลุ่มบริษัทได้ใช้นโยบายและวิธีการเพื่อจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เช่น การทำการจัดตารางการจ่ายชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยใหม่ของสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 อัตราการแจกจ่ายวัดขึ้นในประเทศเพิ่มสูงขึ้น และรัฐบาลได้มีการผ่อนคลายมาตรการเพื่อลดการแพร่ระบาดของโรค รวมถึงการดำเนินนโยบายเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยวจากนานาชาติ ส่งผลให้สถานการณ์ของธุรกิจการท่องเที่ยวและโรงแรมในประเทศปรับตัวดีขึ้น ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทยังคงติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและวางแผนการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อลดผลกระทบของสถานการณ์ต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

5 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัทหรือบุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัทหรือกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทร่วม และบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 10 และ 11 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง / สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท โรงแรมชายทะเล จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกร่วมกันกับบริษัทย่อย
บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกร่วมกัน
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ตวันนา พรอพเพอร์ตี้ จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกร่วมกัน
บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกร่วมกันกับบริษัทย่อย และถือหุ้นร้อยละ 26.36 ในบริษัทย่อยแห่งหนึ่งของบริษัท
ธนาคาร เกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกร่วมกัน
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผน สังการและควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้รวมถึงกรรมการของกลุ่มบริษัทไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม สรุปได้ดังนี้

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(พันบาท)				
บริษัทย่อย				
ดอกเบี้ยรับ	-	-	27,946	41,897
รายได้ค่าบริการอื่น	-	-	17,490	18,807
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	448	3,761
บริษัทร่วม				
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	16,177	18,430	-	-
ค่าบริการ	740	740	740	740
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรม	6,152	2,713	3,408	1,641
รายได้จากค่าเช่าห้องในอาคารและค่าบริการ	525	1,158	-	-
รายได้สาธารณูปโภค	883	905	686	685
รายได้ค่าบริการอื่น	5,080	-	5,080	-
ค่าเช่าระยะสั้นและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องตามสัญญาเช่าและบันทึกข้อตกลง	60,697	28,124	-	-
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	8,640	8,913	-	-
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	50,262	40,302	40,695	34,422
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,041	1,014	1,041	1,014
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	51,303	41,316	41,736	35,436

ยอดคงเหลือกับกิจการที่เกี่ยวข้องกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564

(พันบาท)

ลูกหนี้การค้า

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

368	332	244	119
-----	-----	-----	-----

ลูกหนี้อื่น

บริษัทย่อย

-	-	14,878	31,552
---	---	--------	--------

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

(ค่าเช่าจ่ายล่วงหน้าตาม บันทึกข้อตกลง)

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

29,474	28,124	-	-
--------	--------	---	---

รายการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

เงินให้กู้ยืม	อัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		1 มกราคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม

(ร้อยละต่อปี)

(พันบาท)

2565

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

บริษัทย่อย

-	-	40,235	(40,235)	-
---	---	--------	----------	---

เงินให้กู้ยืมระยะยาว

บริษัทย่อย

2.89	981,033	381,547	(616,975)	745,605
------	---------	---------	-----------	---------

หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต
ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

(231,831)	(333,572)
-----------	-----------

สุทธิ

749,202	412,033
---------	---------

2564

บริษัทย่อย

2.91	1,161,114	603,504	(783,585)	981,033
------	-----------	---------	-----------	---------

หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต
ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

(118,239)	(231,831)
-----------	-----------

สุทธิ

1,042,875	749,202
-----------	---------

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(พันบาท)				
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปี	-	-	101,741	113,592
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	68	484
เจ้าหนี้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	2,236	2,593
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทร่วม	369,780	426,103	-	-
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	194,242	185,602	-	-
	564,022	611,705	-	-
เงินมัดจำรับ				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,316	-	669

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

เงินกู้ยืม	อัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		1 มกราคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม
	(ร้อยละต่อปี)	(พันบาท)			
2565					
เงินกู้ยืมระยะยาว					
บริษัทย่อย	1.35	42,834	13,444	(18,750)	37,528
2564					
เงินกู้ยืมระยะยาว					
บริษัทย่อย	1.35, 2.75	174,115	3,727	(135,008)	42,834

สัญญาสำคัญที่ทำกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาว

บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2530 บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เพื่อประกอบกิจการโรงแรม มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 โดยให้สิทธิบริษัทย่อยดังกล่าวในการต่อสัญญาได้

เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2558 บริษัทย่อยได้ยื่นจดหมายแจ้งความประสงค์ในการต่อสัญญาเช่าและได้ปฏิบัติตามขั้นตอนในการขอต่อสัญญาตามที่กำหนด เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 บริษัทย่อยได้รับอนุมัติจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวให้ต่อสัญญาเช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้างมีกำหนดระยะเวลาอีก 20 ปี เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2564 บริษัทย่อยได้ดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ของสิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน รวมทั้งอุปกรณ์เครื่องตกแต่ง เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีส่วนสำคัญในการดำเนินกิจการโรงแรมให้กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาเช่าที่ดินฉบับเดิมเรียบร้อยแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยอยู่ระหว่างการเจรจาและจัดทำร่างสัญญาฉบับใหม่กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ทำให้ภาครัฐและเอกชนประสบปัญหาในการดำเนินการและจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการเพื่อพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ในสัญญาเช่าฉบับใหม่นานกว่ากำหนดระยะเวลาปกติ โดยเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2564 บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจึงได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงเพื่อให้บริษัทย่อยประกอบกิจการและบริหารจัดการโรงแรม และตกลงผูกพันและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ในสัญญาฉบับเดิม โดยในช่วงระยะเวลาที่การเจรจาสัญญาเช่าฉบับใหม่ยังไม่แล้วเสร็จ บริษัทย่อย ตกลงที่จะจ่ายค่าตอบแทนสำหรับการใช้สินทรัพย์ในช่วงระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2564 ถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ตามที่ระบุในบันทึกข้อตกลงและนำไปวางต่อสำนักงานวางทรัพย์ ต่อมาเมื่อวันที่ 25 มีนาคม และ 29 เมษายน 2565 บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติมโดยให้บริษัทย่อยรับเงินคืนจากสำนักงานวางทรัพย์และนำส่งให้บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ต่อมาเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565 บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติม โดย บริษัทย่อยตกลงที่จะจ่ายค่าตอบแทนสำหรับการใช้สินทรัพย์ต่ออีก 1 ปี ตั้งแต่ 2 กรกฎาคม 2565 ถึง วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ซึ่งบันทึกข้อตกลงดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2564 และจะสิ้นสุดเมื่อมีการลงนามในสัญญาเช่าฉบับใหม่ เมื่อมีการลงนามในสัญญาเช่าฉบับใหม่แล้วบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันตกลงยินยอมให้ระยะเวลาการเช่าตามสัญญามีกำหนดระยะเวลา 20 ปี นับตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2564 ถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2584

บริษัท เอราวัณ ไกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด

เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2556 บริษัท เอราวัณ ไกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าทรัพย์สินกับกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ เอราวัณ ไฮเทล ไกรท ซึ่งเป็นบริษัทร่วม เพื่อเช่าที่ดิน อาคาร สิ่งปลูกสร้าง พร้อมทั้งสาธารณูปโภค เพอร์มิเตอร์ เครื่องมือ และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้องกับกิจการโรงแรม ไอบิส ปาตอง และ โรงแรม ไอบิส พัทยา สัญญาเช่ามีระยะเวลา 3 ปี โดยคู่สัญญาแต่ละฝ่ายมีสิทธิในการต่ออายุสัญญาเช่ารวม 5 ครั้ง โดยทำเป็นหนังสือบอกกล่าวแก่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งอย่างน้อย 60 วันล่วงหน้าก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่าตามสัญญา โดยครั้งที่ 1 ถึงครั้งที่ 4 จะมีสิทธิต่ออายุคราวละ 3 ปี และในครั้งที่ 5 จะมีสิทธิต่ออายุสัญญาอีกไม่เกิน 4 เดือนสำหรับทรัพย์สินที่เช่าแต่ละแห่ง โดยมีอัตราค่าเช่าคงที่และค่าเช่าผันแปรตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา นอกจากนี้บริษัทย่อยดังกล่าวตกลงที่จะรับประกันรายได้ค่าเช่าขั้นต่ำที่กองทุนรวมจะได้รับเป็นระยะเวลา 4 ปี นับแต่วันเริ่มต้นสัญญาเช่า เงินประกันรายได้ค่าเช่ามีจำนวน 111.5 ล้านบาทต่อปี รวมเป็น 446 ล้านบาท ถ้าบริษัทย่อยไม่สามารถชำระส่วนต่างรายได้ค่าเช่าขั้นต่ำ บริษัทย่อยจะต้องขอรับการสนับสนุนด้านการเงินจากบริษัท เพื่อนำมาชำระส่วนต่างรายได้ค่าเช่าขั้นต่ำ ผู้เช่าไม่มีเงื่อนไขในการซื้อคืนทรัพย์สินตามสัญญา เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 บริษัทย่อยได้ดำเนินการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่าครั้งที่ 3 โดยมีอัตราค่าเช่าคงที่และค่าเช่าผันแปรตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา ทั้งนี้หากคู่สัญญาได้มีการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาครบแล้ว คู่สัญญาไม่มีสิทธิที่จะเข้าเจรจาเกี่ยวกับการต่อสัญญานี้ออกไปอีกนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ข้างต้นภายใน 31 มีนาคม 2570 ตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเงินให้กู้ยืมและสัญญาเงินกู้ยืมกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยจำนวน 4 แห่งและสัญญาเงินกู้ยืมจากบริษัทย่อยจำนวน 2 แห่งในรูปแบบตัวสัญญาใช้เงินมีอัตราดอกเบี้ยตามที่ระบุไว้ตามสัญญาโดยมีเงื่อนไขการชำระคืนเงินกู้เมื่อทวงถาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีข้อตกลงเพิ่มเติมว่าจะไม่ทวงถามให้ชำระเงินกู้ภายใน 1 ปี เงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมดังกล่าวถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนและหนี้สินไม่หมุนเวียนตามลำดับ

ผู้บริหารได้พิจารณาการด้อยค่าและประเมินค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 101.7 ล้านบาทในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

6 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	9,931	8,577	3,538	2,998
เงินฝากธนาคาร	1,118,712	668,248	369,919	177,941
เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง	403,193	565,262	300,411	460,937
รวม	1,531,836	1,242,087	673,868	641,876

7 ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ยอดคงค้าง				
น้อยกว่า 3 เดือน	159,470	92,062	71,875	44,837
3 - 6 เดือน	1,111	2,799	276	8
6 - 12 เดือน	159	1,389	4	623
มากกว่า 12 เดือน	26,051	43,018	22,761	29,313
รวม	186,791	139,268	94,916	74,781
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(26,986)	(39,414)	(23,262)	(29,284)
สุทธิ	159,805	99,854	71,654	45,497

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	(39,414)	(39,251)	(29,284)	(28,057)
(เพิ่มขึ้น) กลับรายการ	12,428	(163)	6,022	(1,227)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(26,986)	(39,414)	(23,262)	(29,284)

ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านเครดิตเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 31 (ข.1)

8 สินค้ำคงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
อาหารและเครื่องดื่ม	27,165	26,131	8,360	6,742
วัสดุสิ้นเปลืองใช้ในการดำเนินงาน	12,163	9,402	12	82
อื่น ๆ	4,139	3,773	343	163
รวม	43,467	39,306	8,715	6,987

9 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	67,635	56,615	13,656	10,700
ลูกหนี้อื่น	24,657	3,087	18,412	31,566
อื่น ๆ	21,339	18,239	6,603	7,735
รวม	113,631	77,941	38,671	50,001

10 เงินลงทุนในบริษัทร่วม

บริษัทร่วม

บริษัท ราชประสงค์

ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์

เอราวัณ โฮเทล โกรท

รวม

ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินรวม									
	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย		มูลค่ายุติธรรมสำหรับหลักทรัพย์จดทะเบียน	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
(ร้อยละ)										
(ล้านบาท)										
ให้บริการ	48.00	48.00	1.00	1.00	338	338	338	338	-	-
ลงทุนใน										
อสังหาริมทรัพย์	20.00	20.00	1,432.27	1,500.97	286,455	300,194	62,294	47,434	145,811	152,855
รวม					286,793	300,532	62,632	47,772	-	-

สัดส่วนความเป็นเจ้าของ	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		การด้อยค่า		ราคาทุน - สุทธิ		มูลค่ายุติธรรมสำหรับหลักทรัพย์จดทะเบียน	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
(ร้อยละ)										
(ล้านบาท)										
48.00	48.00	1.00	1.00	338	-	-	338	338	-	-
20.00	20.00	1,432.27	1,500.97	286,455	300,194	(46,250)	240,205	253,944	145,811	152,855
รวม				286,793	300,532	(46,250)	240,543	254,282	-	-

บริษัทร่วม

บริษัท ราชประสงค์

ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์

เอราวัณ โฮเทล โกรท

บริษัทร่วมทั้งหมดจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

มูลค่ายุติธรรมที่เปิดเผยมสำหรับเงินลงทุนในบริษัทร่วม อ้างอิงจากราคาปิดของหลักทรัพย์จดทะเบียน มูลค่ายุติธรรมดังกล่าวจัดอยู่ในข้อมูลลำดับ 2 ตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 เรื่อง การวัดมูลค่ายุติธรรม

เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2565 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายคืนเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 5.9 ล้านบาท ในวันที่ 4 มีนาคม 2565

เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2565 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายคืนเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 3.3 ล้านบาท ในวันที่ 24 มิถุนายน 2565

เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายคืนเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 4.5 ล้านบาท ในวันที่ 2 ธันวาคม 2565

เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายคืนเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 3.5 ล้านบาท ในวันที่ 5 มีนาคม 2564

เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2564 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายคืนเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 3.3 ล้านบาท ในวันที่ 4 มิถุนายน 2564

เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายคืนเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 2.9 ล้านบาท ในวันที่ 3 ธันวาคม 2564

บริษัทร่วม

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญและรวมอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วม ปรับปรุงด้วยการปรับมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และความแตกต่างของนโยบายการบัญชี การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปดังกล่าวกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในกิจการดังกล่าว

	กองทุนรวมบอสังหาริมทรัพย์ เฮอร์คิว อีเกอ ไทรอ	
	2565	2564
	(พันบาท)	
รายได้	72,632	72,573
ค่าใช้จ่าย	(5,691)	(5,236)
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	66,941	67,337
รายการกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน	76,057	(19,956)
การเพิ่มขึ้นในสินทรัพย์สุทธิจากการดำเนินงาน	142,998	47,381
ส่วนที่เป็นของกลุ่มบริษัท	28,600	9,476
สินทรัพย์ หนี้สิน	1,392,366 (790)	1,317,954 (679)
สินทรัพย์สุทธิ	1,391,576	1,317,275
ส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในสินทรัพย์สุทธิของผู้ถือหุ้น		
ณ วันที่ 1 มกราคม ก่อนปรับปรุง	263,455	263,710
รายการระหว่างกัน	(216,021)	(216,021)
ส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในสินทรัพย์สุทธิของผู้ถือหุ้น		
ณ วันที่ 1 มกราคม หลังปรับปรุง	47,434	47,689
การเพิ่มขึ้นในสินทรัพย์สุทธิจากการดำเนินงาน ตามสัดส่วนของกลุ่มบริษัท	28,600	9,476
การลดมูลค่าหน่วยลงทุน	(13,740)	(9,731)
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียในผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม	62,294	47,434

11.เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 และเงินปันผลรับจากเงินลงทุนสำหรับแต่ละปี มีดังนี้

งบการเงินเฉพาะกิจการ													
ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		การด้อยค่า		ราคาทุน - สุทธิ		เงินปันผลรับสำหรับปี		
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	
(ร้อยละ)													
(ล้านบาท)													
(พันบาท)													
บริษัทย่อยทางตรง													
บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	โรงแรม	73.64	73.64	119.50	119.50	819,710	819,710	-	-	819,710	819,710	-	-
บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด	โรงแรม	99.99	99.99	71.00	71.00	68,000	68,000	-	-	68,000	68,000	-	-
บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	โรงแรม	99.99	99.99	450.00	450.00	451,291	451,291	-	-	451,291	451,291	-	-
บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	โรงแรม	99.99	99.99	2,685.00	2,685.00	2,717,001	2,717,001	(1,635,200)	(1,635,200)	1,081,801	1,081,801	-	-
บริษัท เอราวัณ นาคา จำกัด	เจ้าของที่ดินพัฒนา	99.99	99.99	0.53	26.50	530	19,300	-	-	530	19,300	16,695	-
บริษัท เดอะริลิตี้ จำกัด	อสังหาริมทรัพย์	99.99	99.99	189.30	189.30	189,300	189,300	-	-	189,300	189,300	-	-
บริษัท เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด	บริหารอาคาร	99.99	99.99	2.00	2.00	2,000	2,000	-	-	2,000	2,000	-	-
บริษัท เอราวัณ ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรม	-	99.99	-	2,433.00	-	2,433,000	-	-	-	2,433,000	-	-
บริษัท เอราวัณ ไกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด	โรงแรม	99.99	99.99	185.00	185.00	185,000	185,000	(185,000)	(185,000)	-	-	-	-
บริษัท เอราวัณ บัดเจ็ท โฮเทล จำกัด	ลงทุนในบริษัทอื่น	99.99	-	3,000.00	-	3,000,000	-	-	-	3,000,000	-	-	-
รวม						7,432,832	6,884,602	(1,820,200)	(1,820,200)	5,612,632	5,064,402	16,695	-

ลักษณะ-ธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ												
	ประเทศที่ดำเนิน ธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		การด้อยค่า		ราคาทุน - สุทธิ		เงินปันผลรับ สำหรับปี	
		2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
			(ร้อยละ)	(ล้านบาท)		(พันบาท)							
โรงแรม	ไทย	99.99	-	3,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรม	ไทย	99.99	99.99	60.00	60.00	-	-	-	-	-	-	-	-
ลงทุนในบริษัทอื่น	มอริเชียส	100.00	100.00	2.58	1,582.19	-	-	-	-	-	-	-	-
ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	100.00	100.00	-	1,576.47	-	-	-	-	-	-	-	-
ลงทุนในบริษัทอื่น	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	1,532.98	1,532.98	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	112.24	112.24	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	116.08	116.08	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	110.37	110.37	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	81.28	81.28	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	220.90	205.10	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	115.24	115.24	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	720.54	720.54	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	10.81	10.81	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรม	อินโดนีเซีย	-	99.96	-	7.03	-	-	-	-	-	-	-	-
						-	-	-	-	-	-	-	-

บริษัทย่อยทางตรง

บริษัทย่อยทางตรงทั้งหมดจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2565 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติการปรับโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อยเพื่อสนับสนุนการขยายงานโรงแรมระดับห้าดาวในประเทศและต่างประเทศ เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เอราวัณ บัตเจ็ท โฮเต็ล จำกัด ทุนจดทะเบียน 2,433 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 243,300,000 หุ้น หุ้นละ 10 บาท โดยบริษัทถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน

ในวันเดียวกันบริษัทและบริษัท เอราวัณ บัตเจ็ท โฮเต็ล จำกัดได้ลงนามในตราสารการโอนหุ้น โดยบริษัทตกลงโอนหุ้นสามัญทั้งหมดในบริษัท เอราวัณ ฮิลล์ อินน์ จำกัด จำนวน 243,299,997 หุ้นให้แก่บริษัท เอราวัณ บัตเจ็ท โฮเต็ล จำกัด ส่งผลให้ บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ อินน์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัท เอราวัณ บัตเจ็ท โฮเต็ล จำกัดและกลายเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัทนับตั้งแต่วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 เป็นต้นมา

เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2565 บริษัท เอราวัณ บัตเจ็ท โฮเต็ล จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 56,700,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 567,000,000 บาท ซึ่งบริษัทถือหุ้นทั้งหมดและชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้ว

เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เอราวัณ นาคา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรง ได้มีมติอนุมัติให้เลิกกิจการ ซึ่งเป็นการปรับโครงสร้างธุรกิจที่ดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2565 ทั้งนี้บริษัทย่อยได้ดำเนินการจ่ายเงินปันผลเป็นจำนวนเงิน 16.70 ล้านบาท และจ่ายคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งได้ดำเนินการชำระบัญชีเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566

การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยทางตรง

ผู้บริหารได้มีการทบทวนและทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยบางแห่งซึ่งมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า โดยกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนจากมูลค่าจากการใช้โรงแรมซึ่งเป็นหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด โดยใช้วิธีประมาณการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต โดยใช้ข้อสมมติซึ่งอ้างอิงจากแนวโน้มผลประกอบการโดยคำนึงถึงประสบการณ์ในอดีตและปรับปรุงด้วยแนวโน้มการเจริญเติบโตของรายได้โดยเฉลี่ยของอุตสาหกรรม โดยใช้อัตราคิดลดร้อยละ 9

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทจึงรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าจำนวน 186.6 ล้านบาทในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

บริษัทย่อยทางอ้อม

เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2565 PT. Erawan Indonesia Jakarta ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ดำเนินการชำระบัญชีเสร็จสิ้นและปิดบริษัทเรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2565 บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ อินน์ จำกัด และ Erawan Singapore Pte. Ltd. ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้น โดย Erawan Singapore Pte. Ltd. ได้ขายหุ้นสามัญทั้งหมดของ Erawan Philippines, INC. จำนวน 2,378,776,267 หุ้น ให้แก่ บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ อินน์ จำกัด ส่งผลให้ Erawan Philippines, INC. กลายเป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัท เอราวัณ ฮิลล์ อินน์ จำกัด การปรับโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อยนี้ เพื่อสนับสนุนการขยายงานโรงแรมระดับห้าดาวในประเทศและต่างประเทศ

เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2565 บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ อินน์ จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 56,700,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 567,000,000 บาท ซึ่งบริษัท เอราวัณ บัตเจ็ท โฮเต็ล จำกัด ถือหุ้นทั้งหมดและชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้ว

เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2565 Erawan Singapore Pte. Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้จดทะเบียนลดมูลค่าทุนจดทะเบียนจากจำนวนเงิน 48,282,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เหลือ 1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกาและเริ่มดำเนินการชำระบัญชีต่อไป ซึ่งเป็นการปรับโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อย เพื่อสนับสนุนการขยายงานโรงแรมระดับห้าดาวในประเทศและต่างประเทศ

เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 Erawan Mauritius Limited ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้จดทะเบียนลดทุนและซื้อหุ้นคืนจากจำนวนเงิน 48,487,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เหลือ 79,142 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกาและเริ่มดำเนินการชำระบัญชีต่อไป ซึ่งเป็นการปรับโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อย เพื่อสนับสนุนการขยายงานโรงแรมระดับห้าดาวในประเทศและต่างประเทศ

Erawan Philippines (Quezon City), INC.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 Erawan Philippines (Quezon City), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 357,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐ เป็นจำนวนเงิน 357,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ และมีทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 357,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ ซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 356,999,994 ดอลลาร์สหรัฐ ในช่วงปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีการเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนใน Erawan Philippines (Quezon City), INC. ดังนี้

เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2565 Erawan Philippines (Quezon City), INC. จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 25,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐ เป็นจำนวนเงิน 25,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ ซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นทั้งหมดและชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้วในวันที่ 27 มิถุนายน 2565

12.สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		งบการเงินรวม	
	2565	2564	2565	2564
	(ร้อยละ)		(พันบาท)	
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ราชประสงค์ สแควร์ จำกัด	23.29	23.29	206	206
กองทุนรวมเอเชียรีคอปเวอร์ 2	0.17	0.17	299	289
รวม			505	495

	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(ร้อยละ)		(พันบาท)	
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ราชประสงค์ สแควร์ จำกัด	23.29	23.29	206	206
กองทุนรวมเอเชียรีคอปเวอร์ 2	0.13	0.13	224	217
รวม			430	423

13 ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	
	31 ธันวาคม	
	2565	2564
	(พันบาท)	
ร้อยละของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	26.36%	26.36%
สินทรัพย์หมุนเวียน	343,097	234,436
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,021,231	928,473
หนี้สินหมุนเวียน	(542,055)	(370,939)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(734,454)	(751,538)
สินทรัพย์สุทธิ	87,819	40,432
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	23,149	10,659
รายได้	875,964	232,321
กำไร (ขาดทุน)	42,215	(398,918)
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น	5,172	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	47,387	(398,918)
กำไร (ขาดทุน) ที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	11,128	(105,155)
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1,363	-
กระแสเงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	193,475	(165,467)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(147,118)	(8,504)
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน ((เงินปันผลที่จ่ายให้กับ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม: ไม่มี (31 ธันวาคม 2564 : ไม่มี))	36,430	155,481
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	82,787	(18,490)

14.ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

งบการเงินรวม								
ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องมือใช้การดำเนินงาน	สินทรัพย์ที่อยู่ในระหว่างการก่อสร้าง	สินทรัพย์ที่ใช้สิทธิการที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์สิทธิการใช้เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์และอื่นๆ	รวม
(พันบาท)								
ราคาทุน / ราคาประเมินใหม่								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	2,458,312	16,188,409	39,326	340,606	718,799	4,826,119	50,328	27,271,203
เพิ่มขึ้น	4,871	58,060	46	4,615	589,706	24,336	-	681,634
ส่วนเกินทุนจากการตีราคา	-	-	-	-	-	-	-	2,749,120
โอน	(1,805,799)	(314,837)	(1,750)	(50,442)	(326,347)	726,473	-	(1,772,702)
โอนไปสินทรัพย์หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	(412,410)	(753,739)	(3,894)	(19,265)	-	-	-	(1,316,274)
จำหน่าย	(369,013)	(1,398,449)	(6,680)	(14,339)	-	(22,195)	-	(2,011,528)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าเงิน	-	32,368	-	322	25,626	23,471	-	83,697
ปรับปรุงจากการประเมินสัญญาเช่าใหม่	-	-	-	-	-	(2,773)	-	(2,773)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ	4,426,009	12,267,661	27,048	261,497	1,007,784	5,575,431	50,328	25,682,377
1 มกราคม 2565	41,642	807	59	13,049	604,432	90,321	-	890,174
เพิ่มขึ้น	-	1,273,442	-	-	(1,320,255)	24,785	-	-
โอน	(18,016)	(2,781)	(880)	-	-	(11,880)	-	(62,227)
จำหน่าย	-	(112,947)	-	(1,193)	(7,005)	(32,946)	-	(159,140)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าเงิน	-	-	-	-	-	22,251	-	22,251
ปรับปรุงจากการประเมินสัญญาเช่าใหม่	4,449,635	13,426,182	26,227	273,353	284,956	5,667,962	50,328	26,373,435
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565								

งบการเงินรวม								
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องมือใช้ ดำเนินงาน โรงงาน	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	สินทรัพย์ สิทธิการใช้ ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์สิทธิการใช้ เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์และอื่นๆ	รวม
(พันบาท)								
ค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการ ด้อยค่า								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564								
-	5,878,696	2,096,024	34,744	-	-	420,824	15,284	8,445,572
-	507,913	190,601	1,514	-	-	206,462	15,498	921,988
-	-	-	-	-	-	19,539	-	19,539
53,396	57,776	-	-	-	-	19,500	-	130,672
(1,000)	(25,000)	-	-	-	-	-	-	(26,000)
-	(1,476,837)	(294,115)	(1,750)	-	-	-	-	(1,772,702)
โอนไปสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภท เป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย								
-	(194,081)	(121,861)	(3,398)	-	-	-	-	(319,340)
-	(934,405)	(183,902)	(6,672)	-	-	(6,143)	-	(1,131,122)
จำหน่าย								
-	3,786	742	-	-	-	610	-	5,138
จากการแปลงค่าทางการเงิน								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ								
1 มกราคม 2565								
52,396	3,817,848	1,687,489	24,438	-	-	660,792	30,782	6,273,745
-	421,625	175,581	1,226	-	-	244,885	15,275	858,592
-	-	-	-	-	-	15,233	-	15,233
-	-	-	-	-	-	7,600	-	7,600
(10,276)	(8,389)	(28,675)	(945)	-	-	(1,837)	-	(50,122)
จำหน่าย								
-	(11,112)	(2,072)	-	-	-	(3,342)	-	(16,526)
จากการแปลงค่าทางการเงิน								
42,120	4,219,972	1,832,323	24,719	-	-	923,331	46,057	7,088,522
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565								

งบการเงินรวม								
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องใช้ในการ ดำเนินงาน โรงแรม	สินทรัพย์อยู่ ระหว่างการ ก่อสร้าง	สินทรัพย์ ใช้ในการใช้ ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์สิทธิการใช้ เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์และอื่นๆ	รวม
มูลค่าสุทธิทางบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564								
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	8,449,813	379,130	2,610	261,497	1,007,784	-	-	14,474,447
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	-	4,914,639	19,546	4,934,185
4,373,613	8,449,813	379,130	2,610	261,497	1,007,784	4,914,639	19,546	19,408,632
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565								
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	9,206,210	362,469	1,508	273,353	284,956	-	-	14,536,011
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	-	4,744,631	4,271	4,748,902
4,407,515	9,206,210	362,469	1,508	273,353	284,956	4,744,631	4,271	19,284,913

(พันบาท)

ราคาทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีราคาทุน 1,697.2 ล้านบาท (2564: 1,649.6 ล้านบาท)

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโรงแรมและอาคารสำนักงานซึ่งได้บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทมีจำนวน 26.9 ล้านบาท (2564: 43.8 ล้านบาท) มีอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้และ MLR-2.305 ต่อปี (2564: ร้อยละ RRP+2.25 ต่อปี)

งบการเงินเฉพาะกิจการ								
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องใช้ในการ ดำเนินงาน โรงแรม	สินทรัพย์อยู่ ระหว่างการ ก่อสร้าง	สินทรัพย์ สิทธิการใช้ ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์สิทธิการใช้ เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์และอื่นๆ	รวม
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564								
-	2,997	19,404	-	-	16,995	-	-	39,396
1,780,968	-	-	-	-	-	-	-	1,780,968
-	15,621	-	-	-	(15,621)	-	-	-
โอนไปสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภท เป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย								
(411,410)	(753,739)	(126,966)	(3,894)	(19,265)	-	-	-	(1,315,274)
(163,020)	(303,070)	(91,735)	(1,090)	(6,892)	-	-	-	(565,807)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ								
1 มกราคม 2565								
-	788	24,711	-	-	1,094	-	-	26,593
-	8,826	-	-	-	(8,826)	-	-	-
(8,052)	(879)	(17,567)	-	-	-	(10,909)	-	(37,407)
2,205,030	7,695,404	1,324,774	10,381	151,438	425	2,141,333	31,151	13,559,936

ราคาทุน

ณ วันที่ 1 มกราคม 2564

เพิ่มขึ้น

ส่วนเกินทุนจากการตีราคา

โอน

โอนไปสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภท

เป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย

จำหน่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ

1 มกราคม 2565

เพิ่มขึ้น

โอน

จำหน่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องมือใช้ในการ ดำเนินงาน โรงแรม	สินทรัพย์ที่ถืออยู่ ระหว่าง ก่อสร้าง	สินทรัพย์ สิทธิการใช้ ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์สิทธิการใช้ เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์และอื่นๆ
				(พันบาท)			รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564							
ค่าเสื่อมราคาสถาปัตยกรรม	2,650,451	1,195,713	11,775	-	-	77,882	3,943,729
ขาดทุนจากการด้อยค่า	269,548	105,872	1,104	-	-	75,998	462,118
กำไรจากการขาย	50,172	-	-	-	-	-	100,282
กำไรจากการขาย	(25,000)	-	-	-	-	-	(25,000)
กำไรสุทธิ	(194,081)	(121,861)	(3,398)	-	-	-	(319,340)
กำไรสุทธิ	(107,528)	(81,498)	(1,090)	-	-	-	(190,116)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ							
1 มกราคม 2565	2,643,500	1,098,226	8,391	-	-	153,880	3,971,673
ค่าเสื่อมราคาสถาปัตยกรรม	245,766	99,815	947	-	-	75,675	431,576
กำไรสุทธิ	(6,653)	(18,014)	(77)	-	-	(1,094)	(33,890)
กำไรสุทธิ	2,882,613	1,180,027	9,261	-	-	228,461	4,369,359

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องใช้ในการ ดำเนินกิจการ โรงแรม	สินทรัพย์ที่อยู่ ระหว่างการ ก่อสร้าง	สินทรัพย์ สิทธิการใช้ ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์สิทธิการใช้ เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์และอื่นๆ
							รวม
2,162,910	5,043,169	219,404	1,990	151,438	8,157	-	7,587,068
-	-	-	-	-	-	1,998,362	2,012,009
2,162,910	5,043,169	219,404	1,990	151,438	8,157	1,998,362	9,599,077
2,162,910	4,812,791	144,747	1,120	151,438	425	-	7,273,431
-	-	-	-	-	-	1,912,872	1,917,146
2,162,910	4,812,791	144,747	1,120	151,438	425	1,912,872	9,190,577

(พันบาท)

มูลค่าสุทธิทางบัญชี
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท
สินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท
สินทรัพย์สิทธิการใช้

ราคาทรัพย์สินของบริษัทที่โอนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีราคาทุน 1,099.7 ล้านบาท (2564: มีราคาทุน 1,165.7 ล้านบาท)

ไม่ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโรงงานซึ่งได้บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ของบริษัทในปี 2565 และปี 2564

การตีราคาที่ดินใหม่

ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564 ที่ดินของกลุ่มบริษัทและบริษัทได้ถูกวัดมูลค่าใหม่โดยผู้ประเมินราคาอิสระด้วยวิธีมูลค่าตลาดสำหรับการใช้ประโยชน์ปัจจุบันซึ่งจัดลำดับมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 3 ซึ่งกลุ่มบริษัทและบริษัทวัดมูลค่าที่ดินใหม่และรับรู้สำหรับการตีราคาที่ดินใหม่จำนวน 2,749.12 ล้านบาทและ 1,780.97 ล้านบาท ตามลำดับ ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ทั้งนี้ที่ดินของกลุ่มบริษัทและบริษัทจะมีมูลค่าสุทธิทางบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวน 1,898.75 ล้านบาทและ 598.03 ล้านบาท ตามลำดับ (31 ธันวาคม 2564 : กลุ่มบริษัทและบริษัทจะมีจำนวน 2,154.17 ล้านบาทและ 846.33 ล้านบาท ตามลำดับ) หากวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน

ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ	ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญและการวัดมูลค่ายุติธรรม
<ul style="list-style-type: none"> ราคาเสนอซื้อขายหรือราคาซื้อขายสำหรับที่ดินที่คล้ายคลึงกัน ในตลาดที่ปรับปรุงด้วยปัจจัยอื่น เช่น สถานที่ตั้ง ขนาด สภาพ ของที่ดิน และศักยภาพในการพัฒนา (ราคาตลาดของที่ดินที่คล้ายคลึงกันอยู่ระหว่าง 968,412 บาท และ 16,434 บาท ต่อตารางวา) 	<ul style="list-style-type: none"> มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หาก ราคาเสนอซื้อขายหรือราคาซื้อขายสำหรับที่ดินที่คล้ายคลึงกัน ในตลาดที่ปรับปรุงด้วยปัจจัยอื่นเพิ่มขึ้น (ลดลง)

การจำหน่ายทรัพย์สินของบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติให้บริษัทขายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการโรงแรม โอบิส ภูเก็ต กะตะ โรงแรม โอบิส หัวหิน และโรงแรม โอบิส กระบี่ อ่าวนางให้กับบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งโดยมีราคาซื้อขายทรัพย์สินทั้งหมดเป็นจำนวน 1,050 ล้านบาท เพื่อเป็นการดำเนินการตามกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทในการปรับพอร์ตการลงทุน โรงแรมที่มุ่งเน้นการลงทุนกลุ่มโรงแรมบูตเจ็ทและเพิ่มสัดส่วนรายได้และกำไรจากฐานผู้ใช้บริการภายในประเทศเป็นหลัก โดยเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2565 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายทรัพย์สินดังกล่าวและได้รับเงินมัดจำจำนวน 105 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565 บริษัทได้ดำเนินการขายทรัพย์สินดังกล่าวโดยเสร็จสมบูรณ์และได้รับชำระราคาซื้อขายส่วนที่เหลือเป็นที่เรียบร้อยแล้ว กลุ่มบริษัทและบริษัทรับรู้กำไรจากการขายทรัพย์สินดังกล่าวในระหว่างปี 2565 เป็นจำนวน 20.4 ล้านบาท และ 20.3 ล้านบาท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการโรงแรมทั้ง 3 แห่งดังกล่าว ถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายในงบแสดงฐานะทางการเงิน

ทรัพย์สินที่นำไปเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกัน

กลุ่มบริษัทและบริษัทได้นำที่ดิน อาคารและส่วนปรับปรุงมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 10,974.8 ล้านบาท และ 6,843.2 ล้านบาท ตามลำดับ (31 ธันวาคม 2564: กลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวน 12,241.5 ล้านบาท และ 8,043.0 ล้านบาท ตามลำดับ) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงินและโอนสิทธิประโยชน์ภายใต้กรมธรรม์ประกันภัยให้กับสถาบันการเงินเพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา (ดูหมายเหตุข้อ 17) นอกจากนี้ อาคารและส่วนปรับปรุงอาคารบนที่ดินเช่าบางสัญญาจะตกเป็นของผู้ให้เช่าเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทและบริษัทได้นำสินทรัพย์สิทธิการใช้มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 2,518.6 ล้านบาทและ 1,879.3 ล้านบาท ตามลำดับ (31 ธันวาคม 2564: กลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวน 2,380.7 ล้านบาท และ 1,952.7 ล้านบาท ตามลำดับ) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน (ดูหมายเหตุข้อ 17)

การด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ผู้บริหารได้มีการทบทวนและทดสอบการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า โดยกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จากมูลค่าจากการใช้โรงแรมซึ่งเป็นหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด โดยใช้วิธีประมาณการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต โดยใช้ข้อสมมติที่อ้างอิงจากแนวโน้มผลประกอบการโดยคำนึงถึงประสบการณ์ในอดีตและปรับปรุงด้วยแนวโน้มการเจริญเติบโตของรายได้โดยเฉลี่ยของอุตสาหกรรม โดยใช้อัตราคิดลดร้อยละ 9

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ซึ่งรวมถึงสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ดินและอาคารของโรงแรมบางแห่งของบริษัทและบริษัทย่อยต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทจึงรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าจำนวน 7.6 ล้านบาทในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 (31 ธันวาคม 2564: งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการจำนวน 104.7 ล้านบาท และ 75.3 ล้านบาท ตามลำดับ)

สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบกิจการโรงแรม รายละเอียดของสัญญาเช่าเปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 33 และหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องเปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17

สิทธิในการขายอายุสัญญาเช่า

สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์บางสัญญาให้สิทธิกลุ่มบริษัทในการเลือกขายอายุสัญญาเช่าภายในหนึ่งปีก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่าที่บอกเลิกไม่ได้ ในทางปฏิบัติกลุ่มบริษัทจะพิจารณารวมสิทธิในการขายอายุสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าใหม่เพื่อให้มีความยืดหยุ่นในการดำเนินงาน สิทธิเลือกในการขายอายุสัญญาเช่าเป็นสิทธิที่ให้กลุ่มบริษัทเป็นผู้มีสิทธิเลือกโดยผู้ให้เช่าไม่มีสิทธิดังกล่าว กลุ่มบริษัทจะประเมินตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลว่ามีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิในการขายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ และกลุ่มบริษัทจะทบทวนการประเมินว่ายังมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกในการขายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ หากมีเหตุการณ์สำคัญหรือมีการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์อย่างมีสาระสำคัญซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564

(พันบาท)

รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การลดค่าเช่าที่เกี่ยวข้องกับ COVID-19	1,686	21,603	158	11,796
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	260,160	221,960	85,048	85,594
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	169,230	159,698	83,440	82,833
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ	7,716	9,048	3,011	3,432

กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่แสดงในงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 291.6 ล้านบาท และ 65.6 ล้านบาท ตามลำดับ (31 ธันวาคม 2564: งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ มีจำนวน 240.4 ล้านบาท และ 52.2 ล้านบาท ตามลำดับ)

15 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(พันบาท)				
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม	212,756	212,770	139,414	138,675
เพิ่มขึ้น	10,739	8,676	767	5,795
จำหน่าย	(11,181)	(9,072)	(11,151)	(5,056)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน จากการแปลงค่างบการเงิน	(912)	382	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	211,402	212,756	129,030	139,414
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม	174,633	169,342	116,104	113,288
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	13,252	13,672	7,671	7,811
จำหน่าย	(11,050)	(8,492)	(11,020)	(4,995)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน จากการแปลงค่างบการเงิน	(300)	111	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	176,535	174,633	112,755	116,104
มูลค่าสุทธิทางบัญชี				
ณ วันที่ 1 มกราคม	38,123	43,428	23,310	25,387
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	34,867	38,123	16,275	23,310

16 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2565	2564	2565	2564
(พันบาท)			
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	31,526	19,360	17,623
เงินทดรองจ่าย	66,097	86,931	-
รวม	97,623	106,291	17,623

17 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม					
	2565			2564		
	ส่วนที่มีหลักประกัน	ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	รวม	ส่วนที่มีหลักประกัน	ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	รวม
	(พันบาท)					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	300,000	-	300,000	690,000	-	690,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	432,630	49,900	482,530	105,488	-	105,488
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	8,228,056	1,437,000	9,665,056	8,769,459	1,586,461	10,355,920
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	3,787,113	3,787,113	-	3,775,680	3,775,680
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	8,960,686	5,274,013	14,234,699	9,564,947	5,362,141	14,927,088

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2565			2564		
	ส่วนที่มีหลักประกัน	ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	รวม	ส่วนที่มีหลักประกัน	ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	รวม
	(พันบาท)					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	-	450,000	-	450,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	195,536	49,900	245,436	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	4,910,745	1,437,000	6,347,745	5,614,377	1,586,461	7,200,838
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	37,528	37,528	-	42,834	42,834
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1,810,981	1,810,981	-	1,805,106	1,805,106
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	5,106,281	3,335,409	8,441,690	6,064,377	3,434,401	9,498,778

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทและบริษัทได้รับหนังสืออนุมัติการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขวงเงินสินเชื่อ และได้ลงนามในหนังสือแก้ไขเพิ่มเติมสัญญากู้เงินกับสถาบันการเงิน เพื่อผ่อนปรนเงื่อนไขการชำระหนี้ ซึ่งรวมถึงการพักชำระหนี้ การเลื่อนและขยายระยะเวลาในการจ่ายคืนเงินกู้และการปรับลดอัตราดอกเบี้ย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีสัญญาเงินกู้ระยะสั้นและระยะยาวกับสถาบันการเงินในประเทศและต่างประเทศดังนี้

[illegible]

สัญญาเงินกู้ยืม	ประเภทหลักประกันของเงินกู้ยืม	วงเงินสินเชื่อที่ได้รับอนุมัติ	อัตราดอกเบี้ยร้อยละต่อปี	กำหนดการจ่ายชำระคืน
34	มีหลักประกัน	ระยะยาว 35.59 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
35	มีหลักประกัน	ระยะยาว 37.50 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
36	มีหลักประกัน	ระยะยาว 38.53 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
37	มีหลักประกัน	ระยะยาว 36.62 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
38	มีหลักประกัน	ระยะยาว 33.89 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
39	มีหลักประกัน	ระยะยาว 31.52 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
40	มีหลักประกัน	ระยะยาว 1,000 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2567
41	มีหลักประกัน	ระยะยาว 400 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม เดือนที่ 19 นับจากเบิกเงินกู้ (มีนาคม 2565)
42	มีหลักประกัน	ระยะยาว 181 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2565
43	มีหลักประกัน	ระยะยาว 178 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2565
44	มีหลักประกัน	ระยะยาว 224.6 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2565
45	มีหลักประกัน	ระยะยาว 218 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2565
46	มีหลักประกัน	ระยะยาว 182 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2565
47	มีหลักประกัน	ระยะยาว 354.1 ล้านบาท	BVAL (6 เดือน) บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี แต่ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กำหนด	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2567

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืม กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น อัตราส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ การเปลี่ยนแปลงกรรมการบริษัท การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารโรงแรม การค้าประกันหนี้สินหรือเข้ารับอาวัลตัวสัญญาใช้เงินแก่บุคคลหรือนิติบุคคลใด ๆ การจ่ายเงินปันผล การลดทุนจดทะเบียน การรวมหรือควบบริษัทเข้ากับบริษัทอื่น และการดำรงอัตราส่วนทางการเงินบางประการให้เป็นไปตามสัญญา เป็นต้น ทั้งนี้ในระหว่างปี 2565 กลุ่มบริษัทได้รับหนังสือยกเว้นเงื่อนไขการดำรงอัตราส่วนทางการเงินดังกล่าวจากสถาบันการเงินสำหรับปี 2565 เรียบร้อยแล้ว

สินทรัพย์ที่ใช้เป็นหลักประกันหนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(พันบาท)				
ที่ดิน อาคารและส่วนปรับปรุง - มูลค่าสุทธิ ทางบัญชี	10,974,849	12,241,519	6,843,208	8,042,963
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - มูลค่าสุทธิทางบัญชี	2,518,587	2,380,710	1,879,267	1,952,652
รวม	13,493,436	14,622,229	8,722,475	9,995,615

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทได้อินสิทธิประโยชน์ภายใต้กรมธรรม์ประกันภัยให้กับผู้ให้กู้เพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาเงินกู้ยืมบางส่วนค้ำประกันโดยบริษัทและโดยการจำนำใบหุ้นของ บริษัท เฮอร์วีน ราชดำริ จำกัด จำนวน 4,499,995 หุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมีได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงิน 6,141.7 ล้านบาท (2564: 5,499.0 ล้านบาท และ 76.4 ล้านฟิลิปปินส์เปโซ) และบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมีได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงิน 5,150.0 ล้านบาท (2564: 4,700.0 ล้านบาท)

18 เจ้านี้การค้า

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2565	2564	2565	2564	
	(พันบาท)				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5	-	-	68	484
กิจการอื่น ๆ		234,513	142,676	96,128	70,594
รวม		234,513	142,676	96,196	71,078

19 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	269,095	97,637	152,313	52,406
รายได้รับล่วงหน้าและเงินมัดจำรับ	135,961	139,652	65,228	67,378
เจ้าหนี้ค่าก่อสร้าง	17,561	30,055	1,783	4,199
ค่าธรรมเนียมในการบริหารและการใช้สิทธิ				
ค่าใช้จ่ายทางการตลาด และค่าธรรมเนียม				
อื่นค้างจ่าย	61,041	15,818	42,161	3,517
เงินประกันผลงาน	56,510	78,332	1,547	5,716
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	30,289	9,258	16,267	5,529
อื่น ๆ	104,026	107,180	54,608	72,843
รวม	674,483	477,932	333,907	211,588

20 รายได้รอตัดบัญชี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
สิทธิการเช่าอาคาร การบริการ และอุปกรณ์	28,000	28,000	28,000	28,000
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(23,783)	(21,759)	(23,783)	(21,759)
มูลค่าสุทธิทางบัญชี	4,217	6,241	4,217	6,241
รับรู้รายได้ในกำไรหรือขาดทุนสำหรับปี	2,024	2,024	2,024	2,024
สิทธิการเช่าอาคาร การบริการ และอุปกรณ์ที่ถึงกำหนดรับรู้รายได้ในปี	2,024	2,024	2,024	2,024
สิทธิการเช่าอาคาร การบริการ และอุปกรณ์	2,193	4,217	2,193	4,217
รวม	4,217	6,241	4,217	6,241

21 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	127,594	134,557	69,861	76,664
รวม	127,594	134,557	69,861	76,664

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงจากตลาด (เงินลงทุน)

มูลค่าปัจจุบันของการผูกพันตามโครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
วันที่ 1 มกราคม	134,557	130,026	76,664	69,816
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	14,214	12,564	5,664	8,023
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	1,653	1,492	888	819
	15,867	14,056	6,552	8,842
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- ข้อสมมติทางการเงิน	(19,455)	14	(11,771)	-
- การปรับปรุงจากประสบการณ์	3,601	25	3,305	-
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	(49)	32	-	-
	(15,903)	71	(8,466)	-
ผลประโยชน์จ่าย	(6,927)	(9,596)	(4,889)	(1,994)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	127,594	134,557	69,861	76,664

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตาม หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564

(ร้อยละ)

อัตราคิดลด	1.5 - 7.2	1.5, 5.2	3.0	1.5
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	3.0 - 6.5	3.0 - 7.0	4.0 - 6.5	4.0 - 7.0
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	5.0 - 35.0	5.0 - 35.0	5.0 - 35.0	5.0 - 35.0

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 10.6 - 20.0 ปี (2564: 11.5 - 20.0 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่นๆ คงที่

ผลกระทบต่อการผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ลดลง) / เพิ่มขึ้น	งบการเงินรวม			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	
	2565	2564	2565	2564

(พันบาท)

อัตราคิดลด	(8,902)	(10,823)	10,031	11,888
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	9,764	13,178	(8,841)	(11,760)
อัตราดอกเบี้ยในอนาคต	318	376	(353)	(416)

ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 20	ข้อสมมติลดลงร้อยละ 20		
2565	2564	2565	2564

(พันบาท)

อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	(13,190)	(18,156)	16,380	23,659
-----------------------------	----------	----------	--------	--------

ผลกระทบต่อการผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ลดลง) / เพิ่มขึ้น	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	
	2565	2564	2565	2564

(พันบาท)

อัตราคิดลด	(4,832)	(6,048)	5,416	6,614
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	5,241	7,293	(4,774)	(6,543)
อัตราดอกเบี้ยในอนาคต	175	209	(194)	(230)

ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 20	ข้อสมมติลดลงร้อยละ 20		
2565	2564	2565	2564

(พันบาท)

อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	(7,311)	(10,648)	9,137	14,072
-----------------------------	---------	----------	-------	--------

22 **ทุนเรือนหุ้น**

มูลค่าหุ้นต่อหุ้น		2565		2564	
		จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
	(บาท)			(พันหุ้น / พันบาท)	
ทุนจดทะเบียน					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
หุ้นสามัญ	1	4,891,207	4,891,207	2,788,665	2,788,665
ลดหุ้น	1	-	-	(271,132)	(271,132)
ออกหุ้นใหม่	1	-	-	2,373,674	2,373,674
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
หุ้นสามัญ	1	4,891,207	4,891,207	4,891,207	4,891,207
หุ้นที่ออกและชำระแล้ว					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
หุ้นสามัญ	1	4,531,560	4,531,560	2,517,533	2,517,533
ออกหุ้นใหม่	1	-	-	2,014,027	2,014,027
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
หุ้นสามัญ	1	4,531,560	4,531,560	4,531,560	4,531,560

การลดทุนจดทะเบียน

ในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัท เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2564 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนของบริษัท จาก 2,788.7 ล้านบาท เป็น 2,517.5 ล้านบาท ด้วยวิธีการตัดหุ้นจดทะเบียนที่ยังไม่ได้ออกจำหน่าย โดยบริษัทได้จดทะเบียนลดทุนจำนวน 271.1 ล้านบาท ต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2564

การเพิ่มทุนจดทะเบียน การออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน และการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน

ในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัท เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2564 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจาก 2,517.5 ล้านบาท เป็น 4,891.2 ล้านบาท เพื่รองรับการจัดสรรหุ้นสามัญเพื่อเสนอขายให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right offering) จำนวนไม่เกิน 2,014,026,548 หุ้น และการจัดสรรหุ้นสามัญเพื่อรองรับการใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น จำนวนไม่เกิน 359,649,597 หุ้น โดยบริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนจำนวน 2,373.7 ล้านบาท ต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2564

ในเดือนมิถุนายน 2564 มีผู้ใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนและได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. หุ้นสามัญที่จัดสรรไว้เพื่อรองรับการเสนอขายให้กับผู้ถือหุ้นเดิมจำนวนไม่เกิน 2,014,026,548 หุ้น

การออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ (Rights Offering) โดยอัตราการใช้สิทธิ 1.25 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 1 หุ้นสามัญเพิ่มทุน และราคาเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนเท่ากับ 1 บาทต่อหุ้น ซึ่งมีผู้ใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวจำนวน 2,014,026,548 หุ้น บริษัทได้รับชำระเงินเพิ่มทุนเป็นจำนวน 2,014.03 ล้านบาท ในเดือนมิถุนายน 2564 และดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนชำระแล้วของบริษัทต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2564

2. หุ้นสามัญที่จัดสรรไว้เพื่อรองรับการใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทจำนวนไม่เกิน 359,649,597 หุ้น

การออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท (ERW-W3) ที่จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทโดยไม่คิดมูลค่า ในอัตราส่วน 7 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ ERW-W3 มีอายุ 3 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ และมีอัตราการใช้สิทธิที่ 1 ใบสำคัญแสดงสิทธิต่อ 1 หุ้นสามัญ ที่ราคาใช้สิทธิ 3.00 บาทต่อหุ้น เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2564 มีผู้ได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิ ERW-W3 จำนวน 359,631,040 หน่วย และสามารถใช้อำนาจได้ในวันที่ 14 มิถุนายน 2567

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง ("ส่วนเกินมูลค่าหุ้น") ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

23 สรรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทมหาชนจะต้องจัดสรรทุนสำรอง ("สำรองตามกฎหมาย") อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

24 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมี 2 ส่วนงานที่รายงานซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ที่มีการให้บริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก โดยมีกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- ส่วนงาน 1 ธุรกิจโรงแรม
- ส่วนงาน 2 ธุรกิจให้เช่าและรับบริหารอาคาร

ส่วนงานอื่น ไม่มีส่วนงานใดที่เข้าเกณฑ์เชิงปริมาณเพื่อกำหนดส่วนงานที่รายงานในปี 2565 หรือ 2564

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ในกรณีวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในตลาดเดียวกัน ทั้งนี้การกำหนดราคาระหว่างส่วนงานเป็นไปตามการซื้อขายตามปกติธุรกิจ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม							
	ธุรกิจโรงแรม		ธุรกิจให้เช่าและ บริหารอาคาร		ตัดรายการระหว่างกัน		รวม	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564

(ล้านบาท)

ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน

รายได้จากลูกค้าภายนอก	4,564	1,414	65	71	-	-	4,629	1,485
รายได้ระหว่างส่วนงาน	-	-	2	3	(2)	(3)	-	-
รวมรายได้	4,564	1,414	67	74	(2)	(3)	4,629	1,485

กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงาน

ก่อนหักภาษีเงินได้	(242)	(2,372)	(7)	(2)	(18)	255	(267)	(2,119)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุน ในบริษัทร่วม							29	9
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้							25	(45)
ขาดทุนสำหรับปี							(213)	(2,155)

การจำแนกรายได้

ส่วนงานภูมิศาสตร์หลัก

ไทย	4,245	1,260	63	72	(2)	(3)	4,306	1,329
ฟิลิปปินส์	319	154	4	2	-	-	323	156
รวมรายได้	4,564	1,414	67	74	(2)	(3)	4,629	1,485

จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้

ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	1,183	458	-	-	-	-	1,183	458
ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	3,381	956	67	74	(2)	(3)	3,446	1,027
รวมรายได้	4,564	1,414	67	74	(2)	(3)	4,629	1,485

สินทรัพย์ส่วนงาน	21,703	22,419	31	56	(22)	(25)	21,712	22,450
หนี้สินส่วนงาน	15,980	16,407	32	45	(22)	(25)	15,990	16,427

การกระทบยอดรายการอื่นที่มีสาระสำคัญของส่วนงานที่รายงาน

รายการที่ไม่เป็นตัวตนอื่นที่มีสาระสำคัญ	งบการเงินรวม					
	2565			2564		
	รวมส่วนงานที่ รายงาน	ปรับปรุง	รวม	รวมส่วนงานที่ รายงาน	ปรับปรุง	รวม
(ล้านบาท)						
ขาดทุนจากการด้อยค่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	8	-	8	105	-	105
รายการจ่ายฝ่ายทุน	19,250	70	19,320	20,364	80	20,444
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(861)	(11)	(872)	(922)	(14)	(936)

25 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(พันบาท)				
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	19,262	22,380	20,126	18,568
รายได้ค่าบริการอื่น	5,080	-	22,570	18,807
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	29,060	4,060	981	-
อื่น ๆ	32,621	50,678	23,591	24,417
รวม	86,023	77,118	67,268	61,792

26 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(พันบาท)				
เงินเดือนและผลประโยชน์อื่น	1,356,403	1,004,242	686,213	506,142
ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง	21	15,867	6,552	8,842
รวม	1,372,270	1,018,298	692,765	514,984

โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงานในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 2 ถึง อัตราร้อยละ 15 ของเงินเดือนทุกเดือน และกลุ่มบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 2 ถึง อัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

27 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	1,372,270	1,018,298	692,765	514,984
ต้นทุนขายอาหารและเครื่องดื่ม	500,804	220,312	263,378	125,239
ค่าธรรมเนียมในการบริหารและค่าธรรมเนียมอื่น	226,292	81,186	119,490	37,079
ค่าใช้จ่ายการตลาด	167,155	90,259	94,796	59,649
ค่าเช่าจ่าย	7,716	9,048	3,011	3,432
ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมและบำรุงรักษา	184,822	145,186	77,440	62,341

28. ต้นทุนทางการเงิน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2565	2564	2565	2564	
(พันบาท)					
ดอกเบี้ยจ่าย					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5	-	-	448	3,761
สถาบันการเงิน		286,599	359,342	174,120	249,593
รวมดอกเบี้ยจ่าย		286,599	359,342	174,568	253,354
ค่าตัดจำหน่ายของต้นทุนการทำรายการ					
ส่วนที่บันทึกรวมกับเงินกู้ยืม		2,744	3,458	2,343	2,482
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า		194,127	193,954	83,440	82,833
ต้นทุนทางการเงินอื่น		1,317	8,139	1,100	6,481
		484,787	564,893	261,451	345,150
หัก: จำนวนที่รวมอยู่ในต้นทุนของ					
สินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข					
- ส่วนที่บันทึกเป็นต้นทุนของ					
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	14	(26,932)	(43,828)	-	-
สุทธิ		457,855	521,065	261,451	345,150

29 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564

(พันบาท)

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

สำหรับงวดปัจจุบัน	5,839	887	-	-
-------------------	-------	-----	---	---

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	(31,392)	44,769	(5,908)	(29,653)
รวม (รายได้) ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(25,553)	45,656	(5,908)	(29,653)

งบการเงินรวม					
2565			2564		
ก่อน ภาษีเงินได้	ค่าใช้จ่าย ภาษี เงินได้	สุทธิต่อ ภาษีเงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธิต่อ ภาษีเงินได้

(พันบาท)

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณตามหลัก

คณิตศาสตร์ประกันภัย	15,854	(3,173)	12,681	(39)	10	(29)
สำรองจากการตีราคาที่ดินใหม่	-	-	-	2,749,120	(563,849)	2,185,271
รวม	15,854	(3,173)	12,681	2,749,081	(563,839)	2,185,242

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
2565			2564		
ก่อน ภาษีเงินได้	ค่าใช้จ่าย ภาษี เงินได้	สุทธิต่อ ภาษีเงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	ค่าใช้จ่าย ภาษี เงินได้	สุทธิต่อ ภาษีเงินได้

(พันบาท)

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

กำไรจากการประมาณตามหลัก

คณิตศาสตร์ประกันภัย	8,466	(1,693)	6,773	-	-	-
สำรองจากการตีราคาที่ดินใหม่	-	-	-	1,780,968	(356,194)	1,424,774
รวม	8,466	(1,693)	6,773	1,780,968	(356,194)	1,424,774

การระบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2565		2564		2565		2564	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้		(238,615)		(2,109,716)		(271,595)		(1,755,022)
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.0	(47,723)	20.0	(421,943)	20.0	(54,319)	20.0	(351,004)
ผลกระทบจากความแตกต่างของอัตรา								
ภาษีสำหรับกิจการในต่างประเทศ		(6,478)		(3,014)		-		-
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ที่มีผลต่างทางภาษี		(6,935)		(42,361)		22,099		59,698
การใช้ขาดทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก		(36,270)		(683)		-		-
ผลขาดทุนในปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์								
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		71,853		513,657		26,312		261,653
รวม	(10.7)	(25,553)	(2.2)	45,656	2.2	(5,908)	1.7	(29,653)

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน		สินทรัพย์		หนี้สิน	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
รวม				(พันบาท)		(พันบาท)		
การหักลบรายการของภาษี	122,824	106,330	(639,092)	(683,652)	-	-	66,696	62,412
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้	(81,755)	(76,829)	81,755	76,829	-	-	(321,400)	(355,632)
รอการตัดบัญชีสุทธิ	41,069	29,501	(557,337)	(606,823)	-	-	(254,704)	(293,220)

กลุ่มบริษัทและบริษัทยังได้รับรู้ขาดทุนทางภาษียกไปจำนวน 4,450.3 ล้านบาท (2564: 2,209.1 ล้านบาท) ตามลำดับ ซึ่งจะสิ้นสุดภายในปี 2566 - 2570 เป็นสินทรัพย์ ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเนื่องจากรายได้ของบริษัทและบริษัทย่อยดังกล่าวจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะชำระหนี้สินทางภาษดังกล่าว

ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชี	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น (รายจ่าย) รายได้ใน		ส่วนของผู้ถือหุ้น	ผลต่าง จากอัตราแลกเปลี่ยน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น			

(พันบาท)

2565

สินทรัพย์ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชี

สินทรัพย์สิทธิการใช้	56,486	28,248	-	-	(2,221)	82,513
ที่ดินและอาคาร (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	16,852	(6,961)	-	-	-	9,891
ลูกหนี้การค้า (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	6,074	(1,215)	-	-	-	4,859
ประมาณการหนี้สินสำหรับ ผลประโยชน์พนักงาน	26,918	1,763	(3,173)	69	(16)	25,561
รวม	106,330	21,835	(3,173)	69	(2,237)	122,824

หนี้สินภาษีเงินได้จากการตัดบัญชี

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ค่าเสื่อมราคา)	(141,313)	9,557	-	-	-	(131,756)
ที่ดิน (สำรองการตีราคาใหม่)	(542,339)	-	-	35,003	-	(507,336)
รวม	(683,652)	9,557	-	35,003	-	(639,092)
สุทธิ	(577,322)	31,392	(3,173)	35,072	(2,237)	(516,268)

2564

สินทรัพย์ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชี

สินทรัพย์สิทธิการใช้	38,280	17,700	-	-	506	56,486
ที่ดินและอาคาร (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	-	16,852	-	-	-	16,852
ลูกหนี้การค้า (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	6,007	67	-	-	-	6,074
ประมาณการหนี้สินสำหรับ ผลประโยชน์พนักงาน	26,045	800	10	60	3	26,918
รวม	70,332	35,419	10	60	509	106,330

หนี้สินภาษีเงินได้จากการตัดบัญชี

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ค่าเสื่อมราคา)	(61,125)	(80,188)	-	-	-	(141,313)
ที่ดิน (สำรองการตีราคาใหม่)	-	-	(563,849)	21,510	-	(542,339)
รวม	(61,125)	(80,188)	(563,849)	21,510	-	(683,652)
สุทธิ	9,207	(44,769)	(563,839)	21,570	509	(577,322)

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น (รายจ่าย) รายได้ใน		ส่วนของผู้ถือหุ้น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		ทำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น		

(พันบาท)

2565

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์สิทธิการใช้	26,326	13,322	-	-	39,648
ที่ดิน (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	14,896	(6,472)	-	-	8,424
ลูกหนี้การค้า (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	5,857	(1,205)	-	-	4,652
ประมาณการหนี้สินสำหรับ ผลประโยชน์พนักงาน	15,333	263	(1,693)	69	13,972
รวม	62,412	5,908	(1,693)	69	66,696

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ที่ดิน (สำรองการตีราคาใหม่)	(355,632)	-	-	34,232	(321,400)
รวม	(355,632)	-	-	34,232	(321,400)

สุทธิ	(293,220)	5,908	(1,693)	34,301	254,704
--------------	------------------	--------------	----------------	---------------	----------------

2564

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์สิทธิการใช้	13,125	13,201	-	-	26,326
ที่ดินและอาคาร (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	-	14,896	-	-	14,896
ลูกหนี้การค้า (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	5,611	246	-	-	5,857
ประมาณการหนี้สินสำหรับ ผลประโยชน์พนักงาน	13,963	1,310	-	60	15,333
รวม	32,699	29,653	-	60	62,412

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ที่ดิน (สำรองการตีราคาใหม่)	-	-	(356,194)	562	(355,632)
รวม	-	-	(356,194)	562	(355,632)

สุทธิ	32,699	29,653	(356,194)	622	(293,220)
--------------	---------------	---------------	------------------	------------	------------------

30 ขาดทุนต่อหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(พันบาท)				
ขาดทุนที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญ				
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
ขาดทุนสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท	(224,190)	(2,050,217)	(265,687)	(1,725,369)
ขาดทุนที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน)	(224,190)	(2,050,217)	(265,687)	(1,725,369)
ขาดทุนที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ปรับลด)	(224,190)	(2,050,217)	(265,687)	(1,725,369)
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว				
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก ณ วันที่ 1 มกราคม	4,531,560	2,517,533	4,531,560	2,517,533
ผลกระทบจากการออกหุ้น	-	1,125,648	-	1,125,648
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ขั้นพื้นฐาน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม	4,531,560	3,643,181	4,531,560	3,643,181
ผลกระทบจากการออกสิทธิ	72,811	1,016	72,811	1,016
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ปรับลด) ณ วันที่ 31 ธันวาคม	4,604,371	3,644,197	4,604,371	3,644,197
ขาดทุนต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)	(0.0495)	(0.5628)	(0.0586)	(0.4736)
ขาดทุนต่อหุ้น (ปรับลด) (บาท)	(0.0495)	(0.5628)	(0.0586)	(0.4736)

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท (ERW-W3) มีผลทำให้ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐานลดลง ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐานและขาดทุนต่อหุ้นปรับลดจึงมีจำนวนเท่ากัน

31 เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาว มีมูลค่าที่ใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากมีอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมดังกล่าวใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเสี่ยงพหุของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าและเงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท

(ข.1.1) ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่นๆ ซึ่งอาจส่งผลต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่ รายละเอียดการกระจุกตัวของรายได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 24

ฝ่ายบริหารกำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัทจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขมาตรฐานในการชำระเงิน

กลุ่มบริษัทจำกัดฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 2 เดือน

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้า เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 7

(ข.1.2) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ถูกจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงินที่มีอันดับความน่าเชื่อถือ ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.1.3) การค้าประกัน

บริษัทมีนโยบายให้การค้าประกันทางการเงินแก่เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทย่อยทางอ้อมเท่านั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทออกหนังสือค้ำประกันวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงิน 3 แห่งสำหรับบริษัทย่อย 2 แห่ง และบริษัทย่อยทางอ้อม 7 แห่ง

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัททำกักตุนความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยจำนวนเงินเป็นจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลับตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งบการเงินรวม					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม

(พันบาท)

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ข้อผูกพัน

เจ้าหนี้การค้า	234,513	234,513	-	-	-	234,513
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	10,447,586	1,142,957	1,271,554	5,890,739	4,040,542	12,345,792
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,787,113	216,010	399,230	768,011	6,184,056	7,567,307
	<u>14,469,212</u>	<u>1,593,480</u>	<u>1,670,784</u>	<u>6,658,750</u>	<u>10,224,598</u>	<u>20,147,612</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม

(พันบาท)

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ข้อผูกพัน

เจ้าหนี้การค้า	96,196	96,196	-	-	-	96,196
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	6,593,181	469,775	653,812	4,185,363	2,451,346	7,760,296
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	37,528	-	37,528	-	-	37,528
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,810,981	58,459	236,636	245,531	2,916,469	3,457,095
	<u>8,537,886</u>	<u>624,430</u>	<u>927,976</u>	<u>4,430,894</u>	<u>5,367,815</u>	<u>11,351,115</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	งบการเงินรวม					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม

(พันบาท)

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ข้อผูกพัน

เจ้าหนี้การค้า	142,676	142,676	-	-	-	142,676
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	11,151,408	1,050,826	1,812,226	4,511,474	5,643,027	13,017,553
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,775,680	223,928	622,000	561,812	6,226,406	7,634,146
	<u>15,069,764</u>	<u>1,417,430</u>	<u>2,434,226</u>	<u>5,073,286</u>	<u>11,869,433</u>	<u>20,794,375</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม

(พันบาท)

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ข้อผูกพัน

เจ้าหนี้การค้า	71,078	71,078	-	-	-	71,078
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	7,650,838	595,187	1,439,345	2,813,180	3,883,158	8,730,870
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	42,834	-	42,834	-	-	42,834
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,805,106	65,717	296,524	164,631	3,017,063	3,543,935
	<u>9,569,856</u>	<u>731,982</u>	<u>1,778,703</u>	<u>2,977,811</u>	<u>6,900,221</u>	<u>12,388,717</u>

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีฐานะเปิดต่อความเสี่ยงจากธุรกิจปกติซึ่งมาจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดและอัตราแลกเปลี่ยนและจากภาระผูกพันตามสัญญาที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ของคู่สัญญา กลุ่มบริษัทไม่ได้ถือหรือออกอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือเพื่อการค้า

(ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์ โดยมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานเป็นเงินบาทสำหรับการดำเนินธุรกิจในประเทศไทย และฟิลิปปินส์เปโซสำหรับการดำเนินธุรกิจในประเทศฟิลิปปินส์ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญจากเงินตราต่างประเทศ

(ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย หมายถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยในตลาดซึ่งส่งผลกระทบต่อภาระดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17) กลุ่มบริษัทได้ลดความเสี่ยงดังกล่าวโดยทำให้แน่ใจว่าดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ฐานเปิดต่อความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564

(ล้านบาท)

เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่

หนี้สินทางการเงิน

-	(20)	-	-
-	(20)	-	-

เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

สินทรัพย์ทางการเงิน

-	-	412	777
---	---	-----	-----

หนี้สินทางการเงิน

(10,448)	(11,131)	(6,631)	(7,694)
(10,448)	(11,131)	(6,219)	(6,917)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่

กลุ่มบริษัทไม่บันทึกสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน และกลุ่มบริษัทไม่มีการกำหนดอนุพันธ์ (สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงตามการบัญชีการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่รายงานไม่ส่งผลต่อกำไรหรือขาดทุน

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวในกระแสเงินสดของเครื่องมือที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่ 1% ซึ่งเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน ทำให้เกิดการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในส่วนของผู้ถือหุ้น และกำไรหรือขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่แสดงในตารางดังต่อไปนี้ การวิเคราะห์ตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่นโดยเฉพาะอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศมีค่าคงที่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งบการเงินรวม			
	กำไรหรือขาดทุน		ส่วนของผู้ถือหุ้นสุทธิจากภาษี	
	อัตราดอกเบี้ยเพิ่ม ขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ยลด ลง 1%	อัตราดอกเบี้ยเพิ่ม ขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ยลด ลง 1%

(ล้านบาท)

เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

104	(104)	-	-
-----	-------	---	---

ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด

104	(104)	-	-
-----	-------	---	---

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	กำไรหรือขาดทุน		ส่วนของผู้ถือหุ้นสุทธิจากภาษี	
	อัตราดอกเบี้ยเพิ่ม ขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ยลด ลง 1%	อัตราดอกเบี้ยเพิ่ม ขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ยลด ลง 1%

(ล้านบาท)

เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

62	(62)	-	-
----	------	---	---

ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด

62	(62)	-	-
----	------	---	---

32 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

33 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(ล้านบาท)				
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาที่ยังไม่ได้รับรู้	358.1	502.1	8.8	6.7
จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้น				
ภายใต้สัญญาเช่าระยะสั้นหรือมีมูลค่าต่ำ				
ภายใน 1 ปี	2.5	2.9	1.3	1.7
1 - 5 ปี	2.3	3.6	1.3	2.2
รวม	4.8	6.5	2.6	3.9
ภาระผูกพันภายใต้สัญญาบริการ				
ภายใน 1 ปี	47.8	25.5	9.3	4.6
1 - 5 ปี	17.5	7.5	4.2	4.8
รวม	65.3	33.0	13.5	9.4
ภาระผูกพันอื่น ๆ				
ค้ำประกันวงเงินกู้และวงเงินสินเชื่อ	-	-	3,364.5	3,314.5
หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร	154.2	159.2	12.4	17.5
รวม	154.2	159.2	3,376.9	3,332.0

สัญญาระยะยาว

บริษัทและบริษัทย่อยมีสัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาวและสัญญาบริการต่าง ๆ กับบุคคลภายนอก บริษัทในประเทศ บริษัทในต่างประเทศ และหน่วยงานราชการดังต่อไปนี้

สัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาว

บริษัทมีสัญญาเช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งอาคารโรงแรมจากผู้ให้เช่า มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2568 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทจะต้องจ่ายค่าตอบแทนการเช่าจำนวน 180.0 ล้านบาท โดยจะชำระภายในปีที่ 30 ของการเช่า ซึ่งได้บันทึกไว้เป็นส่วนหนึ่งใน “เจ้าหนี้ค่าสิทธิการเช่าที่ดิน” และเงินประกันการจ่ายค่าเช่าจำนวน 90.0 ล้านบาท บริษัทได้ชำระเงินประกันดังกล่าวแล้ว และจะได้รับคืนในปีที่ 30 ของการเช่า ซึ่งได้บันทึกไว้เป็นส่วนหนึ่งใน “เงินมัดจำการเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์” ในงบแสดงฐานะการเงิน

นอกจากนี้บริษัทยังมีสัญญาเช่าที่ดินซึ่งเป็นสัญญาเพื่อต่ออายุสัญญาเช่าข้างต้น มีกำหนดระยะเวลาอีก 20 ปี โดยสิ้นสุดในปี 2588 บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 216.1 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน รวมทั้งอุปกรณ์ เครื่องตกแต่ง เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีส่วนสำคัญในการดำเนินกิจการโรงแรมจะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2545 บริษัท เอรಾವัน เจ้าพระยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับมูลนิธิแห่งหนึ่งเพื่อทำการปรับปรุงพัฒนาที่ดินและดำเนินการก่อสร้างอาคาร มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2577 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินจะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2549 บริษัท เอรಾವัน ราชดำริ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ลงนามในสัญญาเช่าทำการปรับปรุงอาคารและเช่าที่ดินและอาคารที่ปรับปรุงแล้วกับหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลาเช่า 30 ปี สิ้นสุดในปี 2580 ภายใต้เงื่อนไขในสัญญา บริษัทย่อยตกลงชำระค่าตอบแทนเป็นจำนวน 70.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2549 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2581 ภายใต้เงื่อนไขในสัญญา บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 25.0 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินในระยะเวลา 3 ปีแรก ในอัตราปีละ 1.2 ล้านบาท และให้มีการปรับอัตราค่าเช่าทุก 3 ปี และเมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนที่ได้ทั้งหมดให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2582 ภายใต้เงื่อนไขในสัญญา บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 53.0 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินในระยะเวลา 3 ปีแรก ในอัตราปีละ 0.4 ล้านบาท และให้มีการปรับอัตราค่าเช่าทุก 3 ปี และเมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนที่ได้ทั้งหมดให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2553 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทในประเทศ 2 แห่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2586 ภายใต้เงื่อนไขในสัญญา บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 150.0 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนที่ได้ทั้งหมดให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2557 บริษัท Erawan Philippines (Emita), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 25 ปี สิ้นสุดในปี 2582 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 5 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา และเมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคาร หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า ต่อมาเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2558 บริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเพิ่มเติมในการเช่าที่ดินดังกล่าว โดยขยายเวลาเช่าเป็น 27 ปี สิ้นสุดในปี 2584 บริษัทย่อยทางอ้อมมีสิทธิต่ออายุสัญญาอีก 5 ปี ทั้งนี้เงื่อนไขอื่นๆในสัญญายังคงเดิม

เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2592 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาภายในได้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 87.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2559 บริษัท Erawan Philippines (Alabang), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 30 ปี สิ้นสุดในปี 2589 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 20 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมดังกล่าวต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2559 บริษัท เฮอร์วีน ฮีป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทในประเทศแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2590 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาในภายหลังที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 4.2 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2560 บริษัท Erawan Philippines (Quezon City), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 30 ปี สิ้นสุดในปี 2590 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 20 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมดังกล่าวต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560 บริษัท Erawan Philippines (Cebu), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 30 ปี สิ้นสุดในปี 2590 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 20 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับการพิจารณาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมดังกล่าวต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า และเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2565 บริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาขายอายุสัญญาเช่าไปสิ้นสุดในปี 2596

เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2561 บริษัท เฮอร์วาร์ด ฮีธ อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นวิสาหกิจชุมชนที่ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรพื้นบ้าน ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทในประเทศแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2592 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 8.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างหรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดิน รวมถึงอุปกรณ์และเครื่องตกแต่งให้แก่ผู้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้เช่า

เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2561 บริษัท เฮอร์วีน ฮีป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2592 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาในภายไต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 1.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561 บริษัท เฮอร์วีน ฮีป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2592 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาในภายไต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 1.8 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2562 บริษัท Erawan Philippines (Cebu), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 35 ปี สิ้นสุดในปี 2596 บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างหรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า และเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564 บริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาขายอายุสัญญาเช่าช่วงไปสิ้นสุดในปี 2602

เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 บริษัท Erawan Philippines (Cebu), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าช่วงเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 25 ปี สิ้นสุดในปี 2587 บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างหรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่าช่วง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่าช่วง และเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565 บริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาขายอายุสัญญาเช่าช่วงไปสิ้นสุดในปี 2589

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 บริษัท เอราวัณ ฮีลป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดในปี 2568 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา นอกจากนี้ บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกเดือนตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างหรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 บริษัท เอราวัณ ฮีลป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2598 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 30.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างหรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 บริษัท เอราวัณ ฮีลป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2597 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 6.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

สัญญาบริหารโรงแรม

เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2531 บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญากับบริษัทหลายแห่งในกลุ่มของบริษัทไฮแอท อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“Hyatt”) โดย Hyatt จะให้บริการต่างๆ ที่จำเป็นเกี่ยวกับงานก่อสร้างและบริหารโรงแรมของบริษัทย่อยดังกล่าว ตามเงื่อนไขของสัญญา บริษัทย่อยผูกพันที่จะจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดการ ค่าธรรมเนียมการใช้สิทธิและค่าใช้จ่ายบางส่วนด้านการตลาดและส่งเสริมการขายแก่ Hyatt ตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาการจัดการจะมีอายุ 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการโรงแรม และมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้อีกอย่างน้อย 10 ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2553 บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขบางประการกับ Hyatt โดยบริษัทย่อยดังกล่าวตกลงที่จะขายอายุสัญญาบริหารโรงแรมไปอีก 9.5 ปี บริษัทสามารถต่ออายุสัญญาได้โดยอัตโนมัติอีก 10 ปีตามเงื่อนไขของสัญญาเดิม ยกเว้นคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งทำหนังสือแจ้งความจำนงค์ที่จะไม่ต่อสัญญาล่วงหน้าอย่างน้อย 6 เดือนก่อนวันที่ 30 มิถุนายน 2564 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้อีก 10 ปีนับจากการต่อสัญญาครั้งที่สองโดยทำหนังสือแจ้งความจำนงค์ในการต่อสัญญาไปยังคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งก่อนวันที่ 29 มิถุนายน 2572 ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2537 บริษัท เฮอร์วีน พอลินิจิต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาการจัดการกับบริษัทหลายแห่งในกลุ่มของ Marriott Worldwide Corporation (“Marriott”) เพื่อว่าจ้างให้ “Marriott” เป็นผู้บริหารงานกิจการโรงแรมของบริษัทย่อย-ตามเงื่อนไขของสัญญา บริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ-ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมจะสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2575 เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2551 บริษัทย่อยได้อินนาระผูกพันตามสัญญาดังกล่าวให้แก่บริษัท

เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2548 บริษัท เฮอร์วีน ราชดำริ จำกัด และ บริษัท เฮอร์วีน สมุย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำบันทึกข้อตกลงกับกลุ่มของบริษัทในเครือ Marriott (“Marriott”) เพื่อว่าจ้างให้ “Marriott” เป็นผู้บริหารงานกิจการโรงแรมของบริษัทย่อยให้เป็นโรงแรมตามมาตรฐานของ Courtyard by Marriott และ Renaissance Hotel ตามเงื่อนไขของสัญญา บริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ-ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรมและมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีกอย่างน้อย 10 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 บริษัทได้ทำการโอนหุ้นของบริษัท เฮอร์วีน สมุย จำกัด พร้อมทั้งโอนสิทธิและภาระผูกพันตามบันทึกข้อตกลงเพื่อว่าจ้างให้ “Marriott” เป็นผู้บริหารงานกิจการโรงแรม Renaissance Hotel ให้กับบริษัทผู้ซื้อแล้ว

ในเดือนธันวาคม 2548 บริษัทได้ทำสัญญากับกลุ่มของบริษัทในเครือ InterContinental Hotels Group เพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ Holiday Inn ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ที่พัทยา โดยบริษัทผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ-ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 15 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรม และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 5 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา

เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2556 บริษัทได้ทำสัญญาเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขบางประการกับ บริษัทในเครือ InterContinental Hotel Group โดยบริษัทผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ-ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา และให้สัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 15 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรมส่วนขยายภายใต้แบรนด์ Holiday Inn และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 5 ปี จำนวน 2 ครั้ง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา

ในเดือนกรกฎาคม 2554 บริษัท เฮอร์วีน ภูเก็ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยดำเนินการยกเลิกสัญญาบริหารโรงแรมกับกลุ่มของบริษัทในเครือ Six Senses และได้ทำสัญญาบริหารโรงแรมใหม่กับกลุ่ม Starwood ซึ่งในภายหลังได้มีการควบรวมกิจการกับ Marriott เมื่อเดือน ธันวาคม 2560 สัญญาบริหารโรงแรมได้ถูกโอนมาเข้ากับกลุ่มของบริษัทในเครือ Marriott โดยมีข้อกำหนดและเงื่อนไขภายใต้สัญญาในการให้บริการด้านการบริหารรีสอร์ทแก่บริษัทย่อยคงเดิม และบริษัทย่อยผูกพันที่จะจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ-ตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา สัญญาบริหารโรงแรมดังกล่าวจะสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2574 โดยมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้ ซึ่งขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการตามที่ระบุไว้ในสัญญา

ในเดือนมิถุนายน 2549 ถึงเดือนธันวาคม 2555 บริษัทและบริษัท เฮอร์วีน เจ้าพระยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเพื่อว่าจ้างให้แอคคอร์กรุ๊ปเป็นผู้บริหารงานกิจการโรงแรมของบริษัทและบริษัทย่อยจำนวน 12 แห่ง ภายใต้แบรนด์ไอบิสและเมอร์เคียว ซึ่งมีที่ตั้งในประเทศไทย โดยบริษัทและบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ-ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 15 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรม และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 5 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา ต่อมาวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาสัญญาจาก 15 ปี เป็น 20 ปี

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยได้ตกลงเปลี่ยนสัญญาบริหารโรงแรมเป็นสัญญาแฟรนไชส์โดยได้ยกเลิกสัญญาบริหารโรงแรมทั้ง 12 แห่งกับแอคคอร์กรุ๊ป และได้เข้าทำสัญญาแฟรนไชส์กับแอคคอร์กรุ๊ปแทน เพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ไอบิสและเมอร์เคียว โดยบริษัทและบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ-ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลา และตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยมีระยะเวลาการใช้สิทธิตามสัญญาแฟรนไชส์เท่ากับสัญญาบริหารโรงแรมเดิม

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 บริษัทได้ทำการขายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องของโรงแรม ไอบิส สมุย บ่อผุด พร้อมทั้งโอนสิทธิและภาระผูกพันตามสัญญาแฟรนไชส์กับแอคคอร์กรุ๊ป ของโรงแรมดังกล่าว ให้กับบริษัทผู้ซื้อแล้ว

เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565 บริษัทได้ทำการขายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องของโรงแรม ไอบิส ภูเก็ต กะตะ โรงแรม ไอบิส หัวหิน และโรงแรม ไอบิส กระบี่ อ่าวนาง (ดูหมายเหตุข้อ 14) พร้อมทั้งโอนสิทธิและภาระผูกพันตามสัญญาแฟรนไชส์กับแอดคอร์ทกรุ๊ป ของโรงแรมดังกล่าวให้กับบริษัทผู้ซื้อแล้ว

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2558 บริษัท ได้ทำสัญญาแฟรนไชส์กับแอดคอร์ทกรุ๊ปเพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ไอบิสสไตล์ และโนโวเทล โดยบริษัทผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลา และตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยมีระยะเวลาการใช้สิทธิตามสัญญาแฟรนไชส์ 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรม

เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2559 บริษัท ได้ทำสัญญาแฟรนไชส์กับแอดคอร์ทกรุ๊ปเพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ไอบิส และเมอร์เคียว โดยบริษัทผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลา และตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยมีระยะเวลาการใช้สิทธิตามสัญญาแฟรนไชส์ 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรม

เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2560 บริษัท Erawan Philippines (Cebu), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาแฟรนไชส์กับกลุ่มของบริษัทในเครือ InterContinental Hotels Group เพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ Holiday Inn โดยบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่คู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรม และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีกอย่างน้อย 5 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา

34 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2566 บริษัท Erawan Philippines (Alabang), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 40,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ฟิลิปปีนส์เปโซ เป็นจำนวนเงิน 40 ล้านฟิลิปปีนส์เปโซซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นทั้งหมด และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 25.55 ล้านฟิลิปปีนส์เปโซในวันที่ 19 มกราคม 2566

เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนเป็นจำนวนเงิน 33.46 ล้านบาท โดยบริษัทร่วมจะจ่ายเงินจากการลดหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทในวันที่ 3 มีนาคม 2566 ตามสัดส่วนการถือหน่วยลงทุนเป็นจำนวนเงิน 6.69 ล้านบาท

ส่วนที่ 4
เอกสารแนบ



เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี และเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท

นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ

อายุ 70 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน ประธานกรรมการ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 4 พฤศจิกายน 2547 (18 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2565: 185,229 หุ้น คิดเป็น 0.004% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration (Finance), St. Louis University, Missouri, U.S.A.

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DCP: Refresher Course รุ่นที่ 3/2006
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 20/2002

หลักสูตรการอบรม/เสวนาอื่น

- LDP: Leadership Development Program สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2555

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บมจ. โรงแรมเอราวัณ	โรงแรม
2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บมจ. บ้านปู	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา	บมจ. บ้านปู เพาเวอร์	พลังงานและสาธารณูปโภค
2539 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. บ้านปู เพาเวอร์	พลังงานและสาธารณูปโภค
2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. บ้านปู	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน
2558 - 2559	เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส	บมจ. บ้านปู	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน
2526 - 2558	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บมจ. บ้านปู	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน
2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. น้ำตาลมิตรผล	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาล
2564 - ปัจจุบัน	นายกสมาคม	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	สมาคม
2562 - 2564	กรรมการ	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	สมาคม
2564 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	สมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์	สมาคม
2555 - 2564	นายกสมาคม	สมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์	สมาคม
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต	เป็น platform ให้บริษัทในประเทศไทยได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันด้วยความสมัครใจ
2551 - ปัจจุบัน	ประธาน	มูลนิธิเพื่อคุณภาพชีวิต	มูลนิธิ
2555 - 2564	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	สถาบันการศึกษา
2559 - 2561	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	หน่วยงานกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน
2558 - 2561	ประธานคณะทำงาน	คณะทำงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	หน่วยงานกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน

ดร. กุลภัทรา สิริธม
อายุ 66 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2560 (6 ปี)
การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2565: ไม่มี

วุฒิการศึกษา

- Ph.D. (Finance) University of Pittsburgh, USA
- Master of Business Administration (Finance), West Virginia University, USA
- BBA (First Class Honors-Finance), Thammasat University

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DCP: Director Certification Program รุ่น Train the Trainer ปี 2000
- ACP: Audit Committee Program รุ่นที่ 29/2009

หลักสูตรการอบรม/เสวนาอื่น

- วิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รุ่นที่ 2
- Global Association of Risk Professionals (GARP)
- Global Institute of Women Corporate Directors (Invited as speaker at the annual event in New York, U.S.A.)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	เป็นตลาดหลักทรัพย์ของประเทศไทย
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บมจ. ทิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป	ธนาคาร/ธุรกิจการเงิน
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการธรรมาภิบาล	บมจ. เครือไทย โฮลดิ้งส์	ประกันภัย/ประกันชีวิต
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการและเหรัญญิก	สมาคมธุรกิจเพื่อสังคมแห่งประเทศไทย	สมาคม
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	บมจ. ไทยเพรซิเดนทีย์ฟู้ดส์	ผลิตและจำหน่ายเบเกอรี่สำเร็จรูป
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	สถาบันของรัฐ
2559 - 2563	กรรมการอิสระ และประธานอนุกรรมการความเสี่ยง	บจก. สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย)	บัญชี
2559 - 2563	กรรมการอิสระ	บจก. ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย)	นายทะเบียนหลักทรัพย์
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิสยามกัมมาจล	มูลนิธิ
2558 - ปัจจุบัน	รองประธานศูนย์เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจ	สมาคมบริษัทจดทะเบียน	สมาคม
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ	มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์	มูลนิธิสืบสานงานโครงการในพระราชดำริ

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ	สถาบันส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมปิดทอง หลังพระสืบสานแนวทางพระราชดำริ	มูลนิธิส่งเสริมภาคการศึกษาเพื่อ นำมาพัฒนาโครงการตามแนวพระ ราชดำริ
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ	มูลนิธิธรรมาภิบาล	มูลนิธิสืบสานงานโครงการในพระ ราชดำริ
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บจก. โทเทิล อินด์สทรี เซอร์วิส	การพัฒนาที่ดินนิคม อุตสาหกรรม
2557 - ปัจจุบัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการความเสี่ยง	กองทุนประกันสังคม	กองทุนประกันสังคม
2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการธรรมาภิบาล	บมจ. ไทยวาโก้	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะ กรรมการนโยบายให้เอกชนร่วม ลงทุนในกิจการของรัฐ	กระทรวงการคลัง	สถาบันของรัฐ
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยศรีปทุม	สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการสภา	วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก	สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ	บมจ. ไทยวาโก้	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บมจ. ไทยวาโก้	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป
2545 - ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิศุภชราจารย์สังเวียน อินทวิชัย	มูลนิธิ
2553 - 2555	ประธานคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	บมจ. ไทยวาโก้	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป
2552-เม.ย.2561	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการความรับผิดชอบต่อ สังคมขององค์กร	บมจ. ธนาคารไทยพาณิชย์	ธนาคาร
2545-ก.ย.2560	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	บมจ. เพชรไคเนท์ เบเกอรี่	ผลิตและจำหน่ายเบเกอรี่



Grand Hyatt Erawan Bangkok

นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร
อายุ 52 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 29 เมษายน 2552 (14 ปี)
การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2565: ไม่มี

วุฒิการศึกษา

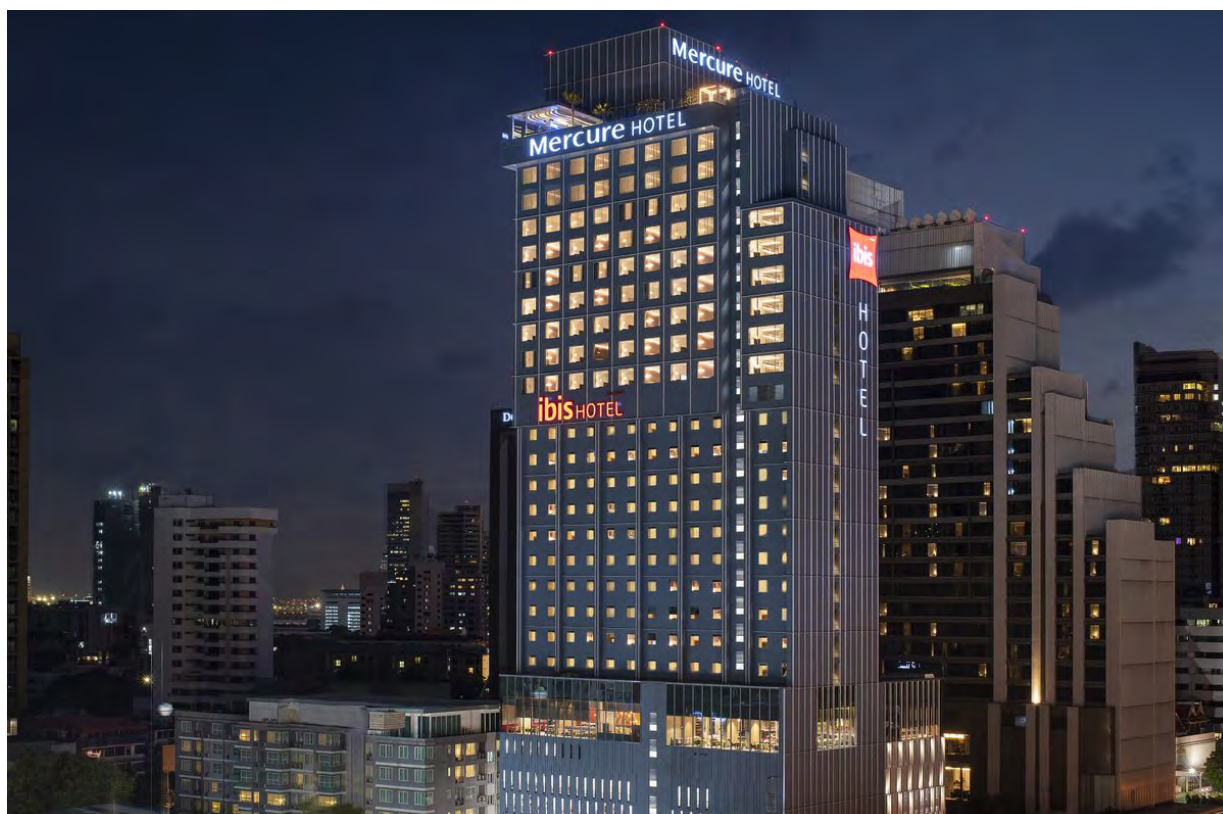
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

1. AACP: Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 28/2018
2. DAP: Director Accreditation Program รุ่นที่ 79/2009

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
9ก.ย.2563-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. 511 พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์	อสังหาริมทรัพย์ (ให้เช่า ให้บริการ)
2553 - 2561	ผู้อำนวยการภูมิภาค ประเทศไทย และอินโดจีน	บจก. โฮเต็ลเบสต์ (ประเทศไทย)	ดำเนินการท่องเที่ยว



Mercure & ibis Bangkok Sukhumvit 24

รศ. ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ
อายุ 48 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 28 เมษายน 2561 (5 ปี)
การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2565: ไม่มี

วุฒิการศึกษา

- Ph.D. Economics, University of Maryland at college Park, United States
- M. A. Economics, University of Maryland at college Park, United States
- M. Sc. Economics and Finance, University of Warwick, United Kingdom
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DAP: Director Accreditation Program รุ่นที่ 151/2018

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
เม.ย. 2565 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการใหญ่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงาน Economic Intelligence Center และ รองผู้จัดการใหญ่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานกลยุทธ์องค์กร	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร
2562 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการธิการการพาณิชย์	คณะกรรมการธิการการพาณิชย์ และการอุตสาหกรรม วุฒิสภา	หน่วยงานของรัฐ
2562 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการติดตามภาวะเศรษฐกิจ	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	หน่วยงานของรัฐ
2562 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการ คณะกรรมการการเงิน การคลัง สถาบันการเงินและตลาดการเงิน	สภาผู้แทนราษฎร	หน่วยงานของรัฐ
2560 - มี.ค. 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสายงานวิจัย	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร
2560 - 2562	อนุกรรมการพิจารณาปรับปรุงหรือยกเลิกกฎหมาย	สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย	หน่วยงานของรัฐ
2559 - 2560	ที่ปรึกษาและหัวหน้าทีมวิจัยเศรษฐกิจ	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร
2555 - 2559	รองคณบดี คณะเศรษฐศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	สถาบันการศึกษา

นายบรรยง พงษ์พานิช
อายุ 68 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 16 พฤศจิกายน 2547 (18 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2565: 5,400,000 หุ้น คิดเป็น 0.119% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (การบริหารการพัฒนา) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- เศรษฐศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- CGI: Corporate Governance for Capital Market Intermediaries รุ่นที่ 15/2016
- ACEP: Anti-Corruption for Executive Program รุ่นที่ 2/2012
- DAP: Director Accreditation Program รุ่นที่ 36/2005
- RCP: Role of the Chairman Program รุ่นที่ 5/2001

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
พ.ศ.2562 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคาร
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคาร
2553 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บมจ. เคเคพี แคปปิตอล	Holding Company
2550 - ก.พ.2564	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	บมจ. ทางยกระดับดอนเมือง	ธุรกิจให้บริการทางยกระดับภายใต้ สัมปทานทางหลวง
2548 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บมจ. หลักทรัพย์เกียรตินาคินภัทร	นายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์
2555 - พ.ศ. 2562	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคาร
2555 - 2558	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคาร
2553 - เม.ย.2560	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่า ตอบแทน	บมจ. เมืองไทยประกันภัย	การประกันวินาศภัย
2551 - เม.ย. 2560	กรรมการอิสระ	บมจ. เมืองไทยประกันภัย	การประกันวินาศภัย

นายสุพล วัฒนเวทิน
อายุ 67 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการ
- ประธาน คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 4 พฤศจิกายน 2547 (18 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2565: 119,223,903 หุ้น คิดเป็น 2.631% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (นักบริหาร) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

1. BMD: Boards that Make a Difference รุ่นที่ 9/2019
2. Chairman Dinner (2018) หัวข้อ “Social Responsibilities in Action”
3. Chairman Dinner (2017)
4. Family Business Club Event (3/2017)
5. RCL: Risk Management Program for Corporate Leader รุ่นที่ 3/2016
6. DCPU: Director Certification Program Update รุ่นที่ 1/2014
7. Chairman Forum 1/2013 Meeting the AEC Challenge: Role of the Chairman
8. Chairman Forum 2/2013 บทบาทของประธานกรรมการในการส่งเสริมจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
9. IOD Special Event 2012 “The Four Foundations of a Great Personal Life, Great Leadership, and a Great Company” Speaker : Michael Jensen
10. IOD Breakfast Talk 2012 “Asian Business Models in Transformation” by Mr. Andrew Sheng, President of Fung Global Institute
11. การปฏิรูปสถาบันการเงินไทย : จากปัจจุบันสู่อนาคต (Special Seminar 1/2010)
12. FGP: Financial Institutions Governance Program รุ่นที่ 2/2011
13. DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 76/2006
14. DAP: Director Accreditation Program รุ่นที่ 56/2006
15. Board & CEO Assessment ปี 2003
16. RCP: The Role of the Chairman Program รุ่นที่ 1/2000

หลักสูตรการอบรม/เสวนาอื่น

1. สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Cyber Resilience Leadership : Herd Immunity 2564 ธนาคารแห่งประเทศไทย
2. Bangkok FinTech Fair 2021 รูปแบบออนไลน์ ภายใต้แนวคิด “Shaping Digital Finance for the Next Decade : ก้าวสู่ศวรรษใหม่กับโลกการเงินแห่งอนาคต” ธนาคารแห่งประเทศไทย
3. สัมมนา Cyber Resilience Leadership Workshop “Mission in Action” (2019) ธนาคารแห่งประเทศไทย
4. Bangkok FinTech Fair 2019 ธนาคารแห่งประเทศไทย
5. Bangkok Sustainable Banking Forum 2019: An Industry Wake-up Call ธนาคารแห่งประเทศไทย
6. สัมมนา SET100 ผนึกกำลังประชารัฐ (2016) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
7. CG Forum 4/2015-Thailand CG Forum “Governance as a Driving Force for Business Sustainability” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
8. CG Forum 2/2014 Corporate Governance in the Perspective of Investors ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
9. CG Forum 3/2013 Conflict of Interest: Fighting Abusive RPT สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.)
10. The 5th SEACEN/ABAC/ABA/PECC Public Private Dialogue for the Asia Pacific Region (2009) The South East Asia Central Bank Research and Training Center ประเทศมาเลเซีย

11. การสัมมนาเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนตามรายงาน Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (2007) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
12. Leadership, Strategic Growth and Change (2006) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
13. Organizing and Managing Strategic Alliances for Success and Profit (2006) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
14. Orchestrating Winning Performance (2005) IMD International ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
พ.ศ.2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคารพาณิชย์
เม.ย.2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วีไอที	ผลิตผลิตภัณฑ์อาหารและกิจการจัดการ
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. น้ำตาลตะวันออก	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. รวบรวมธน	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์และบริการ
2555 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคารพาณิชย์
2554 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคารพาณิชย์
2533 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. บีไอที ลีส (ประเทศไทย)	บริการให้เช่าตามสัญญาเช่าระยะยาว (การเงิน) บริการให้กู้ยืม การลงทุน
2546 - 2562	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร	ธนาคารพาณิชย์



Holiday Inn Pattaya

นางพนิดา เทพกาญจนา
อายุ 63 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการ
- ประธาน คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่ง ปี 2534 (32 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2565: (รวมคู่สมรส) 6,791,486 หุ้น คิดเป็น 0.150% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (นักบริหาร) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท สาขานิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เนติบัณฑิตไทย สำนักงานอบรมศึกษากฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภาไทย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- BMD: Boards that Make a Difference รุ่นที่ 10/2020
- RNG: Role of the Nomination and Governance Committee รุ่นที่ 6/2014
- DCP: Refresher Course รุ่นที่ 1/2005
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 18/2002

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นและประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2535 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บมจ. โรงแรมเอราวัณ	โรงแรม
2565-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. ตวันนา พรอพเพอร์ตี้	โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด



JW Marriott Bangkok

นางอารดา ว่องกุศลกิจ
อายุ 47 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการ
- กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน (ปี 2561- พฤษภาคม 2565)

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2560 (6 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2565: 107,568 หุ้น คิดเป็น 0.002% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตการจัดการ (Executive MBA) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master of Engineering, Operations Research & Industrial Engineering, Cornell University Graduate School, Ithaca, New York
- Bachelor of Science in Manufacturing Engineering, Boston University School of Engineering, Boston Massachusetts

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- RCL: Risk Management Program for Corporate Leader รุ่นที่ 12/2018
- BMT: Board Matters and Trends รุ่นที่ 3/2017
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 162/2012
- FSD: Financial Statements for Director รุ่นที่ 17/2012

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท	ประเภทธุรกิจ
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. โรงแรมเอราวัณ	โรงแรม
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ บัตเลอร์ โฮเต็ล	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. ทวีทรัพย์อเนก	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ไกรท เมเนจเม้นท์	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ฮิลล์ อินน์	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ เจ้าพระยา	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ราชดำริ	โรงแรม
2561 - 2564	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ สมุย	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์	กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เดอะ รีเสิร์ฟ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ภูเก็ต	โรงแรม
2561 - 2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ นาคา	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ทีเอ็มอี แคปิตอล	Holding Company
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ยูนิฟินเวส	Holding Company
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. ซิตีโฮลดิ้ง	Holding Company
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. ซิตีโฮลดิ้ง	Holding Company
2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วิศวะกรรมเคมี	จำหน่ายเคมีภัณฑ์

นายกวิน ว่องกุศลกิจ
อายุ 40 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการ
- กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล
- กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน (ปี 2561- พฤษภาคม 2565)

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 1 ธันวาคม 2554 (11 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2565: 67,213 หุ้น คิดเป็น 0.001% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration (Finance), The University of Sydney, Australia

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- RCC: Role of the Compensation Committee รุ่นที่ 17/2013
- RNG: Role of the Nomination and Governance Committee รุ่นที่ 4/2013
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 156/2012

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. น้ำตาลมิตรผล	อุตสาหกรรมผลิตน้ำตาลและพลังงานชีวมวล
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เฮอริเทจ เอสเตทส์	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์



Holiday Inn Cebu City

นายกษมา บุญยุคปต์
อายุ 60 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการ
- กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน (ปี 2561- พฤษภาคม 2565)

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 28 เมษายน 2561 (5 ปี)
การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2565: 179,998 หุ้น คิดเป็น 0.004% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration (International Business), University of Bridgeport, Connecticut, USA
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการเงินและธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- CSR: Corporate Governance and Social Responsibility รุ่นที่ 1/2007
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 49/2004

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนามและ ประธานกรรมการ	บจก. เอรಾವัณ บัตเจ็ท โฮเต็ล	โรงแรม
ก.ค. 2565 -ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนามและ ประธานกรรมการ	บจก.เอรಾವัณ ฮีลป อินน์	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนามและ ประธานกรรมการ	บจก. ทวีทรัพย์อินน์	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ โกรท เมเนจเม้นท์	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ เจ้าพระยา	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ ราชดำริ	โรงแรม
2561 - 2564	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ สมุย	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์	ธุรกิจพื้นที่ให้เช่าและ บริหารอาคารสำนักงาน
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เดอะ รีเสิร์ฟ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ ภูเก็ต	โรงแรม
2561 - 2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอรಾವัณ นาคา	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม
ก.ค.2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บมจ. เอ็ม บี เค	อสังหาริมทรัพย์และ ก่อสร้าง/พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
เม.ย.2561-มิ.ย.2562	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	บมจ. เอ็ม บี เค	อสังหาริมทรัพย์และ ก่อสร้าง/พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2557 - 2560	กรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง แผนการแก้ไขปัญหาหนี้รัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	กระทรวงการคลัง	หน่วยงานราชการ
2557 - 2560	กรรมการอิสระ คณะกรรมการกำกับ ดำเนินการ และคณะกรรมการลงทุน กองทุนวายุภักษ์	สำนักงานกองทุนรวมวายุภักษ์	กองทุนรวมเพื่อพัฒนาการลงทุน แบบพัฒนาการ

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2557 - 2560	ที่ปรึกษา คณะกรรมการยุทธศาสตร์และ การลงทุน	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2557 - 2559	กรรมการ คณะกรรมการกำกับยุทธศาสตร์ และการปฏิรูป	บมจ. การบินไทย	ธุรกิจการบินพาณิชย์
2557 - 2559	กรรมการ และประธานคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	บมจ.เซ็น คอร์ปอเรชั่น กรุ๊ป	อาหารและเครื่องดื่ม
2554 - 2557	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2547 - 2553	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ กรรมการผู้จัดการใหญ่	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท



The Naka Island, a Luxury Resort and Spa Phuket

นายเพชร ไกรนุกูล
อายุ 51 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการ
- กรรมการผู้จัดการใหญ่ (แต่งตั้งเมื่อ 1 มกราคม 2561)
- กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการลงทุน (ปี 2561- พฤษภาคม 2565)

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 1 มิถุนายน 2557 (8 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2565: 6,010,347 หุ้น คิดเป็น 0.133% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration (Finance), University of South Alabama, Alabama, U.S.A.

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 101/2008

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2558 - 2561	กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2556 - 2558	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายธุรกิจโรงแรม	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2551 - 2556	รองกรรมการผู้จัดการ สายบริหารธุรกิจโรงแรม	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2549 - 2551	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายบริหารธุรกิจโรงแรม	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2548 - 2549	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารธุรกิจโรงแรมและรีสอร์ท สายบริหารธุรกิจโรงแรม	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2547 - 2548	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารธุรกิจโรงแรมและ รีสอร์ทสายบริหารธุรกิจโรงแรม	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ และกรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ บัตเจ็ท โฮเต็ล	โรงแรม
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ และกรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (BGC), Inc.	โรงแรม
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	บจก. ทวีทรัพย์อนันต์	โรงแรม
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	โรงแรม
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Ortigas), Inc.	โรงแรม
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Quezon City), Inc.	โรงแรม
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Alabang), Inc.	โรงแรม
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Makati), Inc.	โรงแรม
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Aseana), Inc.	โรงแรม
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	Erawan Mauritius Limited	ลงทุนในกิจการ
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	Erawan Singapore Pte.Ltd.	ลงทุนในกิจการ
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	Erawan Philippines, Inc.	ลงทุนในกิจการ
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Ermita), Inc.	โรงแรม
2557 - มิ.ย. 2565	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	PT. Erawan Indonesia Jakarta	โรงแรม
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มิอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์	กิจกรรมบริการเพื่อ การบริหารสำนักงาน แบบเบ็ดเสร็จ

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เฮอร์วูด โกรท เมเนจเม้นท์	โรงแรม
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เฮอร์วูด ฮีลป อินน์	โรงแรม
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เฮอร์วูด เจ้าพระยา	โรงแรม
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เดอะ รีเสิร์ฟ	พัฒนา อสังหาริมทรัพย์
2549 - 2564	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เฮอร์วูด สมุย	โรงแรม
2549 - 2565	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เฮอร์วูด นาคา	สนับสนุนธุรกิจ โรงแรม
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เฮอร์วูด ภูเก็ต	โรงแรม
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เฮอร์วูด ราชดำริ	โรงแรม
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บมจ. โรงแรมเฮอร์วูด	โรงแรม



ibis Bangkok Riverside

ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม

นางสาววรรณ อิงคตานุวัฒน์

อายุ 47 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน (แต่งตั้งเมื่อ 1 พฤศจิกายน 2562)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2565: 288,000 หุ้น คิดเป็น 0.006% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration (M.B.A.), Monash University, Australia
- Bachelor of Business Administration (B.B.A.), Chulalongkorn University

หลักสูตรการอบรม/เสวนา

- Orientation Course – CFO Focus on Financial Reporting 8/2019

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บมจ. โรงแรมเอราวัณ	โรงแรม
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ บัดเจ็ท โฮเต็ล	โรงแรม
2562 - มิ.ย. 2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	PT. Erawan Indonesia Jakarta	โรงแรม
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. ทวีทรัพย์อินน์	โรงแรม
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ โกวิท เมเนจเม้นท์	โรงแรม
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ฮิลล์ อินน์	โรงแรม
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ เจ้าพระยา	โรงแรม
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เดอะ รีเสิร์ฟ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ราชดำริ	โรงแรม
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ภูเก็ต	โรงแรม
2562 - 2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ นาคา	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์	กิจกรรมบริการเพื่อการ บริหารสำนักงานแบบ เบ็ดเสร็จ
2562 - 2564	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ สมุย	โรงแรม
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Mauritius Limited	ลงทุนในกิจการ
พ.ย. 2562 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ สายบริหารเงิน เทคโนโลยีสารสนเทศ และประธาน เจ้าหน้าที่การเงิน	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
มี.ค. - ต.ค. 2562	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายระบบสารสนเทศ และ นักลงทุนสัมพันธ์	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ม.ค. 2557 - 2562	ผู้อำนวยการ ฝ่ายระบบสารสนเทศ และ นักลงทุนสัมพันธ์	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ต.ค. 2552 - 2556	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายระบบสารสนเทศ และ นักลงทุนสัมพันธ์	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท

นางสาวเจติยา กิติโยดม
อายุ 43 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี สายบริหารเงิน (เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี)
การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2565: 366,755 หุ้น คิดเป็น 0.008% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

- วุฒิการศึกษา**
- Master of Commerce in Accounting and Finance, Macquarie University, Australia
 - บริญญาตรีบัญชี, คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- หลักสูตรการอบรม/เสวนา**
1. ด้านการทำบัญชีและการสอบบัญชี ของ สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
 2. Tax Controller in General Business (certificate), School of Tax
 3. Accredited Investment and Securities Analyst Scholarship for Financial Professional in Capital Market ของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
เม.ย. 2562 - ต.ค. 2564	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบัญชี	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ก.พ. 2559 - มี.ค. 2562	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2556 - 2559	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี	บมจ. ดุสิตธานี	โรงแรม
2553 - 2555	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี	บมจ. ดุสิตธานี	โรงแรม



The Naka Island, a Luxury Resort and Spa Phuket

นายอภิชาต มาไพศาลสิน
อายุ 54 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาธุรกิจโครงการฟิลิปปินส์
การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2565: 1,467,288 หุ้น คิดเป็น 0.032% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration, Duquesne University, Pittsburgh, Pennsylvania, USA

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 101/2008

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (BGC), Inc.	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Ortigas), Inc.	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Quezon City), Inc.	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Alabang), Inc.	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Makati), Inc.	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Aseana), Inc.	โรงแรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Mauritius Limited	ลงทุนในกิจการ
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Singapore Pte.Ltd.	ลงทุนในกิจการ
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines, Inc.	ลงทุนในกิจการ
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Ermita), Inc.	โรงแรม
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. ทวีทรัพย์อินน์	โรงแรม
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ไกรท เมเนจเม้นท์	โรงแรม
2560 - ก.ค. 2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ฮีลป อินน์	โรงแรม
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ เจ้าพระยา	โรงแรม
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ราชดำริ	โรงแรม
2557 - 2564	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ สมุย	โรงแรม
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์	กิจกรรมบริการเพื่อการ บริหารสำนักงานแบบ เบ็ดเสร็จ
2557 - มี.ย. 2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	PT. Erawan Indonesia Jakarta	โรงแรม
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เดอะ รีเสิร์ฟ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ภูเก็ต	โรงแรม
2549 - 2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ นาคา	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม
มี.ค. 2562 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาธุรกิจ โครงการฟิลิปปินส์	บมจ. ดีเอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ก.ค. 2561 - มี.ค. 2562	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและ บริหารโครงการ	บมจ. ดีเอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ม.ค. 2556 - มี.ย. 2561	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและ บริหารโครงการ 1	บมจ. ดีเอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ส.ค. 2551 - ธ.ค. 2555	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	บมจ. ดีเอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ก.พ. 2551 - ก.ค. 2551	ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาโครงการ 1	บมจ. ดีเอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ก.ค. 2547 - ม.ค. 2551	ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	บมจ. ดีเอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท

นายวรทัศน์ ธรรมสุวรรณ
อายุ 57 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและบำรุงรักษาทรัพย์สิน
การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2565: 425,200 หุ้น คิดเป็น 0.009% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา
• ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้า) กุลสตรี เทคโนโลยี

การดำรงตำแหน่งอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. ทวีทรัพย์อินันต์	โรงแรม
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ โกวิท เมเนจเม้นท์	โรงแรม
ก.พ. 2564 - ก.ค. 2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ฮีลป อินน์	โรงแรม
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ เจ้าพระยา	โรงแรม
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ราชดำริ	โรงแรม
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์	กิจกรรมบริการเพื่อการ บริหารสำนักงานแบบ เบ็ดเสร็จ
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เดอะ วิลเลจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ ภูเก็ต	โรงแรม
2564 - 2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บจก. เอราวัณ นาคา	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม
ม.ค. 2557 - มิ.ย. 2561	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและบริหารโครงการ 2	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2555 - 2556	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและบริหารโครงการ 2	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2554	ผู้อำนวยการ สายพัฒนาและบริหารโครงการ 2	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท



The Naka Island, a Luxury Resort and Spa Phuket

Mr. Youssef EL KHOMRI

อายุ 40 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ สายปฏิบัติการกลุ่มโรงแรม
การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2565: ไม่มี

วุฒิการศึกษา

- Bachelor's Degree in hospitality management, Vatel Hospitality Business School Nîmes, France

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- Directors Certification Program รุ่นที่ 326/2022 (English Program)

หลักสูตรการอบรม/เสวนาอื่น

- IMD's TLCA, Leadership Development Program

การดำรงตำแหน่งอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ก.พ. 2564 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ (Chief Operation Officer), สายปฏิบัติการกลุ่มโรงแรม	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
พ.ย. 2562 - ม.ค. 2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ, Hotel Operations Department และ Hotel Asset Management Department	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
มี.ค. - พ.ย. 2562	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ, Hotel Operations Department	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ม.ค. 2556 - ก.พ. 2562	ผู้อำนวยการอาวุโส, Hotel Operations	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
ก.ค. 2553 - ธ.ค. 2555	Cluster General Manager at ibis Bangkok Hotel	Accor Hotels	ธุรกิจโรงแรม
พ.ย. 2551 - มี.ย. 2553	General Manager at ibis Bangkok Sukhumvit 4 Hotel	Accor Hotels	ธุรกิจโรงแรม
ก.พ. - ต.ค. 2551	Operations Manager at ibis Phuket Patong Hotel	Accor Hotels	ธุรกิจโรงแรม
ก.ย. 2549 - ม.ค. 2551	Food & Beverage Director at Mercure Hotel Pattaya	Accor Hotels	ธุรกิจโรงแรม



Grand Hyatt Erawan Bangkok

เลขานุการบริษัท

น.ส.กนกวรรณ ทองศิริรักษ์

อายุ 56 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- เลขานุการบริษัท
- ผู้อำนวยการ สายตรวจสอบภายใน และเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ
- ผู้อำนวยการ สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล
- เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2565: 54,884 หุ้น คิดเป็น 0.001% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

1. CSP: Company Secretary Program รุ่นที่ 28/2008
2. RCC: Role of the Compensation Committee Program รุ่นที่ 3/2007
3. วิทยากรงานเสวนา หัวข้อ “Equipping Your Board for AGM” จัดโดย IOD Company Secretary Forum 2013
4. ผู้บรรยายหลักสูตร Company Secretary Program (CSP) สำหรับเลขานุการบริษัท

การอบรมในปี 2565

1. PDPA on boarding หัวข้อการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ควบคุมข้อมูลและผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (DPA) และประเมินผลกระทบด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPIA) จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. Get Ready: PDPA in Practice จัดโดย Baker & McKenzie
3. Personal Data Protection กับ อุตสาหกรรมท่องเที่ยว จัดโดยการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
4. “Easy Listening: เกร็ดความรู้ด้านบัญชี ที่ AC ไม่ควรวพลาด” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
5. Road to Join CAC 1/2022 จัดโดย แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)
6. Road to Join CAC2-2022: เพิ่มประสิทธิภาพมาตรการควบคุมภายใน เพื่อลดปัญหาการให้สินบน จัดโดยแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)
7. Final call PDPA 2022 onboarding จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
8. การเตรียมความพร้อมรองรับการบังคับใช้ PDPA สำหรับเลขานุการบริษัท จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
9. ESG Webinar Series ครั้งที่ 3/2565 “ประเด็นสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
10. Easy listening EP.2 เกร็ดความรู้ด้านบัญชี ที่ AC ไม่ควรวพลาด “คุณภาพรายงานของผู้สอบบัญชี” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
11. Net-Zero Targets: Energizing efforts for Action จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
12. สัมมนาปรับปรุงความคิดเห็นชีวิตหลังการใช้ PDPA จัดโดยคณะกรรมการการเทคโนโลยีสารสนเทศและการโทรคมนาคม วุฒิสภา
13. NIDA Law Forum no.18 GDPR vs PDPA ช่องว่างการตีความและความท้าทายที่รออยู่, NIDA
14. ข้อพิพาททางธุรกิจที่มีความซับซ้อนและน่าสนใจ จัดโดย Tilleke & Gibbins
15. การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล ESG/ESG Data Platform จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
16. ทำความรู้จักบริษัทจดทะเบียนผ่าน One Report จัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
17. ความเสี่ยงในการลงทุน และความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคลในมุมมองของผู้ลงทุน จัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
18. CS Seminar 2022: การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

หลักสูตรการอบรม/เสวนาอื่น

1. การอบรม Workshop S01-S05 ชุดหลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ (Corporate Sustainability Strategy) รุ่นที่ 2 ปี 2564
2. โครงการจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ด้านการท่องเที่ยว จัดโดย TDRI
3. แนวคิดความยั่งยืนขององค์กรกับการจัดทำข้อมูลเพื่อการรายงาน SEC, 56-1 One Report จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
4. อาชญากรรมไซเบอร์ จัดโดย กองบัญชาการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
5. สัมมนาเรื่อง “นโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจคาร์บอนต่ำ: ร่วมส่งเสริมนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเป้าหมาย Carbon Neutrality ของไทย” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
6. ตรวจสอบความพร้อมให้มั่นใจก่อน PDPA มีผลบังคับใช้ จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
7. อบรมหัวข้อ “เตรียมความพร้อมปรับเปลี่ยนเพื่อความยั่งยืนกับ One Report” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
8. สัมมนา Investor Rights Guideline สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยเทียบเคียงกับ พรบ.มหาชน และ พรบ.หลักทรัพย์ จัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
9. สัมมนา หัวข้อ หลักเกณฑ์การสำรวจโครงการ CGR ปี 2566 จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
10. เสวนาเรื่อง วิสัยทัศน์ ความท้าทาย กับก้าวต่อไปของกรรมการหญิง จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
11. Modern slavery:Tackling the greatest human rights challenge of our time by Sustainable Education & Promotion Dept. จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. งานสัมมนา “IAASB's work plan and value of the audit to the users of financial statements” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
13. งานเสวนา “PDPA Readiness” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
14. IOD Open House for Company Secretary จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
15. ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
16. งานสัมมนาภายใต้หัวข้อ “Cybersecurity and Personal Data Protection: Get Ready for New Business Standards” จัดโดยคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
17. Professional Development: Risk Management and Internal Audit, จัดโดย Thai Union Group Plc.
18. ความคืบหน้าในการพัฒนาระบบ SET Link และการบรรยายในหัวข้อ “คุณสมบัติของเลขานุการบริษัทและความสำคัญของ Contact Person” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
19. Audit Committee of the Future-Driving Through the era of disruption จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
20. Strategic Audit Committee: Beyond Figure and compliance จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
21. Sustainability reporting หลักสูตรจัดทำรายงานความยั่งยืน จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
22. งานสัมมนา “Data Protection for Business : Road to GDPR Standard”
23. การชักชวนความเข้าใจมาตรการเตือนผู้ลงทุน
24. เป็นวิทยากรบรรยาย “Key Success Factors for Hotel Business, RE-CU Hotel in Songkhla รุ่นที่ 1 จัดโดย สมาคมผู้บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
25. CG Forum 1/2016 “จริยธรรม: จิตสำนึกหลักบรรษัทภิบาล” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
26. CG Forum 2/2016 “สุจริต ะมัดระวัง เกราะคุ้มกันกรรมการ” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
27. โครงการอบรมทางวิชาการ หลักสูตร RE-CU Hotel Investment and Marketing รุ่นที่ 8 ปี 2559
28. Auditing Information System จัดโดย The Institute of Internal Auditors of Thailand (IIAT)
29. Corporate Secretary Development Program รุ่นที่ 11/2005 จัดโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การดำรงตำแหน่งอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2561 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ สายตรวจสอบภายใน และ ผู้อำนวยการ สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2551 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2548 - ปัจจุบัน	เลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2548 - ปัจจุบัน	เลขานุการ คณะกรรมการสรรหา และบรรษัทภิบาล	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2558 - 2561	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักบรรษัทภิบาล และ สำนักตรวจสอบภายใน	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2558 - 2560	กรรมการ ชุมชมบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	หน่วยงานกำกับบริษัทจดทะเบียน
2550 - 2558	ผู้จัดการ อาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน และ สำนักบรรษัทภิบาล	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท
2544 - 2550	ผู้จัดการ สำนักตรวจสอบภายใน	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป	โรงแรม/รีสอร์ท

ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท มีหน้าที่ความรับผิดชอบไม่น้อยกว่าที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2551 กำหนด และ/หรือ กฎหมาย หรือข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย

- สนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และความระมัดระวัง เฝ้าระวังผู้ประกอบธุรกิจจะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน ตลอดจนให้คำปรึกษาแก่กรรมการ ฝ่ายจัดการ และพนักงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎและระเบียบ และข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้งข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- กำกับดูแลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน ระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี
- ประสานงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรรมการ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ การเปลี่ยนแปลงบทบาทหน้าที่ การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อย การพ้นจากตำแหน่งตามวาระ การลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ การแต่งตั้งกรรมการใหม่ เป็นต้น
- กำหนดและแจ้งสถานที่จัดเก็บเอกสารสำคัญของบริษัทฯ ตลอดจนเปิดเผยสารสนเทศที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ก.ล.ต.
- ติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริษัท
- จัดทำแบบแสดงข้อมูลประจำปี (56-1 One Report) ให้เพียงพอต่อการเผยแพร่แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- พิจารณาจดหมายเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM-Annual General Meeting of Shareholders) และ การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM-The Extraordinary General Meeting of Shareholders) ความเพียงพอของเอกสาร ข้อมูล เอกสารประกอบการประชุม การให้ข้อมูลต่อที่ประชุม และบันทึกรายงานการประชุม
- เปิดเผยสารสนเทศที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตลาดหลักทรัพย์ และ
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ก.ล.ต. จะกำหนด

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	บริษัท	บริษัทย่อย											
	ERW	EWH	ERD	EPK	ECP	ECM	EGM	RS	TSA	EH1	EBH	ENK	
1. นายชนินทร์ ว่องกุศลกิจ	X	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. นางกุลภัทรา สีโรดม	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. นายสมประวิณ มันประเสริฐ	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5. นายบรรยง พงษ์พานิช	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6. นายสุพล วัฒนเวคิน	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7. นางพนิดา เทพกาญจนา	/	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8. นายกวิน ว่องกุศลกิจ	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9. นางอารดา ว่องกุศลกิจ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
10. นายเกษมา บุญยคุปต์	/	-	/	/	/	/	/	/	X	X	X	/	
11. นายเพชร ไกรนุกูล	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	
12. นางวรรณ ภู่อิม	-	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13. นางปิยวรรณ วงศ์กฤษณ์	-	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14. นายอรรถพล อรรถวรเดช	-	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
15. คุณหญิงณัฐิกา วัฒนเวคิน อังคุบลกุล	-	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
16. นางสาววรรณ อิงศตานุวัฒน์	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
17. นายอภิชาต มาไพศาลสิน	-	-	/	/	/	/	/	/	/	-	-	/	
18. นายณวัฒน์ ธรรมสุวรรณ	-	-	/	/	/	/	/	/	/	-	-	/	
19. นายสุพัชร วัฒนเวคิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	/	/	-	
20. นายปเนต มหรรษานุรักษ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	/	/	-	

ชื่อย่อ	บริษัท	หมายเหตุ :
ERW	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	X ประธานกรรมการ
EWH	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	/ กรรมการ
ERD	บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	// กรรมการผู้จัดการใหญ่
EPK	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	
ECP	บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด	
ECM	บริษัท เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด	
EGM	บริษัท เอราวัณ โกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด	
RS	บริษัท เดอะรีเสิร์ฟ จำกัด	
TSA	บริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด	
EH1	บริษัท เอราวัณ ฮีลป อินน์ จำกัด	
EBH	บริษัท เอราวัณ บัดเจ็ต โฮเตล จำกัด	
ENK	บริษัท เอราวัณ นาคา จำกัด	

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในต่างประเทศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	บริษัทย่อย										
	EMT	ESG	EPI	EPE	EPM	EPA	EPL	EPQ	EPR	EPB	EPG
1. นายเพชร ไกรนุกูล	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
2. นายอภิชาต มาไพศาลสิน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
3. นางสาววรมน อิงคตานุวัฒน์	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Poonam Keenoo-Seegoolam	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Manjoola Bil Too Chadee	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Lim Chia Wei Roy	-	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Jude Ocampo	-	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/
8. Karen Ocampo	-	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/
9. Maria Cristina Suralvo	-	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ชื่อย่อ	บริษัท	หมายเหตุ
EMT	Erawan Mauritius Limited	/ กรรมการ
ESG	Erawan Singapore Pte.Ltd	// กรรมการผู้จัดการใหญ่
EPI	Erawan Philippines Inc.	
EPE	Erawan Philippines (Ermita), Inc.	
EPM	Erawan Philippines (Makati), Inc.	
EPA	Erawan Philippines (Aseana), Inc.	
EPL	Erawan Philippines (Alabang), Inc.	
EPQ	Erawan Philippines (Quezon City), Inc.	
EPR	Erawan Philippines (Ortigas), Inc.	
EPB	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	
EPG	Erawan Philippines (BGC), Inc.	

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าสายตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ แต่งตั้ง นางสาวกนกวรรณ ทองศิริรักษ์ เป็นผู้อำนวยการ สายตรวจสอบภายใน และเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนการทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ

วุฒิการศึกษา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

หลักสูตรการอบรม/เสวนาที่เกี่ยวข้อง

โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี และเลขานุการบริษัท

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

รับผิดชอบที่จะกำกับดูแลรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และฝ่ายจัดการ ที่จะช่วยในการกำกับดูแลให้มีระบบควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพ และกำหนดให้มีการสอบทานความถูกต้องของการปฏิบัติงานระหว่างกัน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ภารกิจ: ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและตรวจสอบการปฏิบัติงานของทั้งองค์กร รวมถึงบริษัทในเครือ

หน้าที่และความรับผิดชอบ: จัดทำแผนตรวจสอบภายใน จัดให้มีการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายใน โดยให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ระบบควบคุมภายใน โดยมีความเป็นอิสระ ดังนี้

1. สอบทานการปฏิบัติตามนโยบาย และกระบวนการกำกับดูแลที่ดีและเหมาะสม
2. สอบทานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. ให้คำปรึกษาต่อหน่วยงานรับตรวจสอบ ติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขเพื่อช่วยให้ระบบควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ
4. จัดทำและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และฝ่ายจัดการ

เอกสารแบบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เนื้อที่ ไร่-งาน-วา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)						
1.	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	4-2-44.3	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 23 ปี	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 2,500 ล้านบาท
2.	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมไฮโปส กรุงเทพฯ สาทร เขตสาทร กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-9	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 16 ปี	ที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 1,500 ล้านบาท
3.	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมไฮโปส กรุงเทพฯ สุขุมวิท 4 เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-2	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 17 ปี	-ไม่มี-
4.	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมฮิลติเดย์ อินน์ พัทยา อ. บางละมุง จ. ชลบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และ อาคารโรงแรม	6-3-80	-	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้เป็นหลัก ประกันเงินกู้ในวงเงินจำนวน 2,277.55 ล้านบาท (ลำดับ 2)
5.	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมฮิลติเดย์ อินน์ เอ็กซีคิวทีฟ พัทยา อ. บางละมุง จ. ชลบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และ อาคารโรงแรม	3-1-21.2	-	("รายการ (B)") และ 500 ล้านบาท (ลำดับ 3)
6.	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมเมอร์เคียว พัทยา โฮเตียน ริสอร์ท อ. บางละมุง จ. ชลบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และ อาคารโรงแรม	3-0-74.4	-	
7.	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ที่ดินเปล่า และที่ดินพร้อมอาคาร อ. บางละมุง จ. ชลบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และ อาคาร	4-2-50.7	-	
8.	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม เมอร์เคียว โฮมัส กรุงเทพฯ สยาม เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-92	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 21 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 755 ล้านบาท (ลำดับ 1) และ 241.5 ล้านบาท (ลำดับ 2)

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เมื่อได้รับ Is-va-va	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
9.	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมโนโวเทล ไฮบิส สโตร์ กรุงเทพฯ สุขุมวิท 4 เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-80.2	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 26 ปี	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันวงเงินจำนวน 765 ล้านบาท (ลำดับ 1) และ 200 ล้านบาท (ลำดับ 2)
10.	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมเมอเรียมไฮว ไฮบิส กรุงเทพฯ สุขุมวิท 24 เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	2-1-19	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 27 ปี	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันวงเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 950 ล้านบาท
บริษัทย่อยในประเทศไทย						
11.	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดินและ อาคารโรงแรม	9-3-98.5	ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน แห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 และได้สิทธิ ในการต่อสัญญาอีก 20 ปี	-ไม่มี-
12.	บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	โรงแรมนครชัยยา โดย แมริออท กรุงเทพฯ คลองเตย กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดินและ อาคารโรงแรม	3-0-60	ที่ดินและอาคารได้เช่าระยะยาวจากกับหน่วย งานราชการแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 15 ปี	-ไม่มี-
13.	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	ที่ดินเปล่าและอาคาร บนเกาะภูเก็ต อ. ถลาง จ. ภูเก็ต	สิทธิครอบครองในที่ดิน และอาคาร	4-3-5	-	-ไม่มี-
14.	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	โรงแรมเดอะนาคา ไอลแลนด์, เอ ลักซ์วารี คอลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต เกาะนาคาใหญ่ จังหวัดภูเก็ต	สิทธิครอบครองในที่ดิน และอาคารโรงแรม	57-2-54	-	ที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันวงเงิน วงเงินจำนวน 655 ล้านบาท ("รายการ (A)")
15.	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	ที่ดิน และเรือนเพาะชำ โรงแรมเดอะนาคา ไอลแลนด์, เอ ลักซ์วารี คอลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต อ. ถลาง จ. ภูเก็ต	สิทธิครอบครองในที่ดิน	5-0-84	-	-ไม่มี-

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เนื้อที่ดิน ไร่-งาน-วา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
16.	บริษัท เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. ดลาง จ. สุโขทัย	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคาร	3-3-95	-	ที่ดินบางส่วนและอาคาร ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (A)
17.	บริษัท เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด	โรงแรมไอบิส สุโขทัย อ. เมืองสุโขทัย จ. สุโขทัย	สิทธิการเช่าที่ดินและ อาคารโรงแรม	3-3-28.6	ที่ดินและอาคารได้เช่ากับกองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์เอราวัน โฮเทล กรุ๊ป ระยะเวลาตามสัญญาเช่าเดิมเหลือ 2 ปี 3 เดือน โดยสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 และได้สิทธิในการต่อสัญญาอีก 2 คราว เป็นครั้งที่ 4 มีกำหนดระยะเวลา 3 ปี และครั้งที่ 5 มีกำหนดระยะเวลา 4 เดือน	-ไม่มี-
18.	บริษัท เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด	โรงแรมไอบิส พัทยา อ. บางละมุง จ. ชลบุรี	สิทธิการเช่าที่ดินและ อาคารโรงแรม	2-2-34.3	ที่ดินและอาคารได้เช่ากับกองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์เอราวัน โฮเทล กรุ๊ป ระยะเวลาตามสัญญาเช่าเดิมเหลือ 2 ปี 3 เดือน โดยสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 และได้สิทธิในการต่อสัญญาอีก 2 คราว เป็นครั้งที่ 4 มีกำหนดระยะเวลา 3 ปี และครั้งที่ 5 มีกำหนดระยะเวลา 4 เดือน	-ไม่มี-
19.	บริษัท เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด	โรงแรมไอบิส กรุงเทพฯ ริเวอร์ไซด์ เขตคลองสาน กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	6-1-27	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับมูลนิธิแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าเดิมเหลือ 12 ปี	-ไม่มี-
20.	บริษัท เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด	ที่ดินพร้อมอาคารพาณิชย์ 2 หลัง เขตคลองสาน กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารพาณิชย์	0-0-28	-	-ไม่มี-
21.	บริษัท เดอะ รีลิตี้ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. ดลาง จ. สุโขทัย	สิทธิครอบครองในที่ดิน	26-3-98	-	ที่ดินบางส่วน ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (A)
22.	บริษัท เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ อุบลราชธานี อ. เมืองอุบลราชธานี จ. อุบลราชธานี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-3-23.5	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เนื้อที่ดิน ไร่-งาน-วา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
23.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. เมืองอุดรธาธานี จ. อุดรธาธานี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	1-0-63.8	-	-ไม่มี-
24.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ มุกดาหาร อ. เมืองมุกดาหาร จ. มุกดาหาร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-1-58	-	ที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 380 ล้านบาท ("รายการ (C)")
25.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. เมืองมุกดาหาร จ. มุกดาหาร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	2-0-98	-	-ไม่มี-
26.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ กาญจนบุรี อ. เมืองกาญจนบุรี จ. กาญจนบุรี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-0-79.6	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
27.	บริษัท พรีทรีพ้อยน์ส จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ กาญจนบุรี อ. เมืองกาญจนบุรี จ. กาญจนบุรี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-1-9.1	-	-ไม่มี-
28.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์หนองคาย อ. เมืองหนองคาย จ. หนองคาย	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	2-2-73.1	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
29.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. เมืองหนองคาย จ. หนองคาย	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-0-67.4	-	-ไม่มี-
30.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์อุดรธานี อ. เมืองอุดรธานี จ. อุดรธานี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-1-66.3	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
31.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์แม่สอด อ. แม่สอด จ. ตาก	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-1-44.1	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
32.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์แม่สอดอาคารที่ 2 อ. แม่สอด จ. ตาก	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-2-25	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทฯ	ที่ตั้ง	ลักษณะการบริการ	เมื่อเปิด รับ-จบ-จก	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
33.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. แม่สอด จ. ตาก	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	3-0-25.3	-	-ไม่มี-
34.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ นครราชสีมา อ. เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-1-90.2	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
35.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	2-1-22.5	-	-ไม่มี-
36.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ลำปาง อ. เมืองลำปาง จ. ลำปาง	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-1-79	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
37.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ สระแก้ว อ. เมืองสระแก้ว จ. สระแก้ว	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-2-22	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
38.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ขอนแก่น อ. เมืองขอนแก่น จ. ขอนแก่น	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-1-81.6	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (C)
39.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ขอนแก่น อาคารที่ 2 อ. เมืองขอนแก่น จ. ขอนแก่น	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-2-02.8	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
40.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ พิษณุโลก อ. เมืองพิษณุโลก จ. พิษณุโลก	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-1-80	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 999.5 ล้านบาท ("รายการ (D)")
41.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ สุราษฎร์ธานี อ. เมืองสุราษฎร์ธานี จ. สุราษฎร์ธานี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	2-1-22.4	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม เป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เมื่อได้รับ โฉนด-วา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
42.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ตรัง อ. เมืองตรัง จ. ตรัง	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-1-89.5	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม เข้าร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)
43.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ นครศรีธรรมราช อ. เมืองนครศรีธรรมราช จ. นครศรีธรรมราช	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-3-02.6	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม เข้าร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)
44.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ กระบี่ อ. เมืองกระบี่ จ. กระบี่	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-2-16	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม เข้าร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)
45.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ กระบี่ อาคารที่ 2 อ. เมืองกระบี่ จ. กระบี่	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-1-30.7	-	-ไม่มี-
46.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ร้อยเอ็ด อ. เมืองร้อยเอ็ด จ. ร้อยเอ็ด	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	2-0-0	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม เข้าร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)
47.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ชุมพร อ. เมืองชุมพร จ. ชุมพร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-1-25.8	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม เข้าร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)
48.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ จันทบุรี อ. เมืองจันทบุรี จ. จันทบุรี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-2-74.7	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม เข้าร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)
49.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ สกลนคร อ. เมืองสกลนคร จ. สกลนคร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	2-0-62	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม เข้าร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (D)
50.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ภูเก็ต อ. เมืองภูเก็ต จ. ภูเก็ต	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	2-2-55	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 25 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม เข้าร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทฯ	ที่ตั้ง	ลักษณะการบริการ	เมื่อที่ต้น Is-งาน-จา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
51.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ หาดใหญ่ อ. หาดใหญ่ จ. สงขลา	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-3-85.9	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 24 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
52.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ เชียงใหม่ อ. เมืองเชียงใหม่ จ. เชียงใหม่	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-3-25.3	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับมูลนิธิแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 24 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
53.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ หัวหิน อ. หัวหิน จ. ประจวบคีรีขันธ์	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	3-3-31.1	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบริษัทแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 25 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
54.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ บุรีรัมย์ อ. เมืองบุรีรัมย์ จ. บุรีรัมย์	กรรมสิทธิ์ที่ดินและ อาคารโรงแรม	1-1-55	-	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
55.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ ลำปาง อ. เมืองลำปาง จ. ลำปาง	กรรมสิทธิ์ที่ดินและ อาคารโรงแรม	2-0-1.3	-	ที่ดิน และอาคารโรงแรม ใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 1,000 ล้านบาท ("รายการ E")
56.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ ลพบุรี อ. เมืองลพบุรี จ. ลพบุรี	กรรมสิทธิ์และสิทธิครอบ ครองที่ดิน	2-1-65	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
57.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ. เมืองลพบุรี จ. ลพบุรี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	2-1-79	-	-ไม่มี-
58.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ ระยอง อ. เมืองระยอง จ. ระยอง	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-50	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบริษัทแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 25 ปี	-ไม่มี-
59.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ เชียงราย อ. เมืองเชียงราย จ. เชียงราย	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-33.5	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 25 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
60.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ นครสวรรค์ อ. เมืองนครสวรรค์ จ. นครสวรรค์	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-80	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบริษัทแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 25 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทฯ	ที่ตั้ง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เนื้อที่ดิน ไร่-งาน-วา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การเช่าพื้นที่
61.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ สุรินทร์ อ. เมืองสุรินทร์ จ. สุรินทร์	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-2-15.7	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
62.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ จังหวัดนะ อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารโรงแรม	1-0-11.5	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
63.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ชลบุรี อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-82.1	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 25 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
64.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ เชียงใหม่ อาคารที่ 2 อ. เมืองเชียงใหม่ จ. เชียงใหม่	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-1-19	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 26 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
65.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ภูเก็ต อาคารที่ 2 อ. เมืองภูเก็ต จ. ภูเก็ต	กรรมสิทธิ์ที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-85.9	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
66.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ระยอง อาคารที่ 2 อ. เมืองระยอง จ. ระยอง	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	2-1-78.4	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 27 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
67.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ ขอนแก่น อาคารที่ 3 อ. เมืองขอนแก่น จ. ขอนแก่น	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-3-0	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบริษัทแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 27 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
68.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ เชียงราย อาคารที่ 2 อ. เมืองเชียงราย จ. เชียงราย	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-1-50	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 27 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
69.	บริษัท เกรวีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ หาดใหญ่ อาคารที่ 2 อ. หาดใหญ่ จ. สงขลา	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-32	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 27 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทฯ	ที่ตั้ง	ลักษณะกรณีสิทธิ	เมื่อได้รับ Is-Ja-3a	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
70.	บริษัท เกรวีน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ รัชสิด อ. รัชบุรี จ. ปทุมธานี	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-0-87	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 27 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
71.	บริษัท เกรวีน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ นครปฐม อ. เมืองนครปฐม จ. นครปฐม	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-94	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 27 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
72.	บริษัท เกรวีน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ เชียงใหม่ อาคารที่ 3 อ. เมืองเชียงใหม่ จ. เชียงใหม่	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-27.9	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 28 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
73.	บริษัท เกรวีน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ พิษณุโลก อาคารที่ 2 อ. เมืองพิษณุโลก จ. พิษณุโลก	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-2-36	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
74.	บริษัท เกรวีน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ เพชรบูรณ์ อ. เมืองเพชรบูรณ์ จ. เพชรบูรณ์	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-0-97.1	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (E)
75.	บริษัท เกรวีน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ น่าน อ. เมืองน่าน จ. น่าน	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-0-90.3	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (F)
76.	บริษัท เกรวีน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ มหาสารคาม อ. เมืองมหาสารคาม จ. มหาสารคาม	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-0-56.9	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ใน วงเงินจำนวน 400 ล้านบาท ("รายการ F")
77.	บริษัท เกรวีน อีโบล อินน์ จำกัด	โรงแรมอีโบล อินน์ ชัยภูมิ อ. เมืองชัยภูมิ จ. ชัยภูมิ	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-1-15.3	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม ใช้ร่วมเป็นหลักประกันเงินกู้ ตามรายการ (F)

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เนื้อที่ดิน ไร่-งาน-วา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
78.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ นครราชสีมา อาคารที่ 2 อ.เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา	กรรมสิทธิ์ที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-1-23	-	ที่ดินและอาคารโรงแรม เข้าร่วมเป็นหลักประกันกู้ ตามรายการ (F)
79.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ กรุงเทพฯ อ้อมนุช เขตพระโขนง กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-1-83.5	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 29 ปี	-ไม่มี-
80.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ กรุงเทพฯ บางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน	2-0-57	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 29 ปี	-ไม่มี-
81.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ กรุงเทพฯ ธานีบุรี เขตคลองสาน กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน	1-0-19.3	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 29 ปี	-ไม่มี-
82.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ อินน์ จำกัด	สิทธิการเช่าที่ดิน และ อาคารระหว่างพัฒนา เป็นโรงแรมฮิลล์ อินน์ พัทยา	สิทธิการเช่าที่ดิน	1-1-17	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 33 ปี	-ไม่มี-
83.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ อินน์ จำกัด	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และ อาคารระหว่างพัฒนา เป็นโรงแรมฮิลล์ อินน์ อัญญา	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	1-1-50	-	-ไม่มี-
84.	บริษัท เอร่าวัน ฮิลล์ อินน์ จำกัด	สิทธิการเช่าที่ดิน และ อาคารระหว่างพัฒนา เป็นโรงแรมฮิลล์ อินน์ ธานีบุรี	สิทธิการเช่าที่ดิน	1-2-0.2	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 32 ปี	-ไม่มี-

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	เมื่อที่ต้น ไร่-งาน-จา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
บริษัทย่อยในต่างประเทศ						
85.	Erawan Philippines (Ermita), Inc. (doing business under the name & style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อป อินน์ เออร์มิตา เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-2-66.15	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 19 ปี	-ไม่มี-
86.	Erawan Philippines (Makati), Inc. (doing business under the name & style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อป อินน์ มาคาติ อเวนิว เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-1-82.25	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 22 ปี	-ไม่มี-
87.	Erawan Philippines (Aseana), Inc. (doing business under the name & style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อป อินน์ อาเซียนา ซิตี้ เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-2-96.25	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 23 ปี	-ไม่มี-
88.	Erawan Philippines (Alabang), Inc. (doing business under the name & style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อป อินน์ อลาบง เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-3-1	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 24 ปี	-ไม่มี-
89.	Erawan Philippines (Quezon City), Inc. (doing business under the name & style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อป อินน์ โคมัส โมราโต้ เกซอนซิตี เมืองเกซอน ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-2-26.5	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 24 ปี	-ไม่มี-
90.	Erawan Philippines (Ortigas), Inc. (doing business under the name & style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อป อินน์ ออร์ตigas เซินเตอร์ เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-2-15	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 31 ปี	-ไม่มี-
91.	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	สิทธิการเช่าที่ดิน และ อาคารระหว่างพัฒนา เป็นโรงแรมฮ็อป อินน์และ ฮอลิเดย์ อินน์ เซบู ซิตี้ เมืองเซบู ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-0-84.5	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 31 ปี	-ไม่มี-
92.	Erawan Philippines (Quezon City), Inc. (doing business under the name & style of Hop Inn)	สิทธิการเช่าที่ดิน และ อาคารระหว่างพัฒนา เป็นโรงแรมฮ็อป อินน์ นอร์ท เอดส์ เกซอนซิตี เมืองเกซอน ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-1-78.5	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 32 ปี	-ไม่มี-

ลำดับที่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เมื่อที่ดิน Is-Jan-Ja	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
93.	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	สิทธิการเช่าที่ดิน และ อาคารระหว่างพัฒนา เป็นโรงแรมฮิลล์ อินน์ อิลโด ซิตี อิลโด ซิตี ประเทศ ฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	0-3-77.75	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 37 ปี	-ไม่มี-
94.	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	สิทธิการเช่าที่ดิน และ อาคารระหว่างพัฒนา เป็นโรงแรมฮิลล์ อินน์ ดาเวา ซิตี ดาเวา ซิตี ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่าที่ดิน มีกรรมสิทธิ์ในอาคารโรงแรม	1-0-98.30	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 23 ปี	-ไม่มี-



Grand Hyatt Erawan Bangkok

เอกสารแนบ 5

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง ดี เอราวัณ กรุ๊ป

เพื่อให้บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นการสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับวิธีปฏิบัติ ดังนี้

1. กำหนดให้มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ผ่านคำสั่งว่าด้วยการจัดซื้อ ว่าจ้างทำของ และบริการ โดยให้มีการกำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน
2. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่ขัดกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และต้องอยู่บนพื้นฐานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมทางธุรกิจ
3. เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่เอาเปรียบคู่ค้า การปฏิบัติต่อคู่ค้าต้องเท่าเทียมกัน การให้ข้อมูลใดๆ ต้องถูกต้องครบถ้วนตรงกัน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์และบริการ ที่มีคุณภาพ ตรงกับความต้องการ โดยคำนึงถึงความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG)
4. ต้องให้ความสำคัญกับการบริหารห่วงโซ่อุปทานด้วยการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ร่วมเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพให้คู่ค้า รวมถึงดูแลคู่ค้าให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติ และให้การสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด



นายเพชร ไกรนุกูล
กรรมการผู้จัดการใหญ่

เอกสารแนบ 6

จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ของ บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าธุรกิจ “คู่ค้า” และพัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อสร้างคุณค่ากับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการห่วงโซุปทานที่คำนึงถึงหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโดยกำหนดให้ครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล และมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้เกิดประโยชน์และเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม ซึ่งผลลัพธ์จะนำไปสู่การสร้างมูลค่าระยะยาวกับคู่ค้า และยกระดับความได้เปรียบทางการแข่งขัน

ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงทำจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางของการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจ พร้อมทั้งวางมาตรฐาน และแนวปฏิบัติให้คู่ค้าศึกษา และใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกับบริษัทฯ และห่วงโซุปทานซึ่งรวมถึงผู้จัดซื้อและผู้จัดจ้างทุกราย โดยการบริหารจัดการ มุ่งพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานในประเด็นด้านจริยธรรมธุรกิจ สิทธิมนุษยชนและแรงงาน การบริหารจัดการคุณภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มาตรฐานการประกอบธุรกิจของกลุ่มดี เอราวัณ กรุ๊ป กับคู่ค้ามีความเท่าเทียม ความเสมอภาค และเป็นที่ยอมรับ บริษัทฯ มุ่งหวังว่าหลักการของจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ จะผลักดันประสิทธิภาพการทำงานระหว่างบริษัทฯ กับคู่ค้าทุกรายไปสู่การทำงานที่สร้างความเชื่อมั่น และเพิ่มมูลค่าที่เหมาะสมในระยะยาวให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

หลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ของ บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป

การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต

ในการทำงานร่วมกัน บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อหลักจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบของบริษัทฯ และภาครัฐ รวมถึงมาตรฐานอื่นได้แก่ การทุจริต การชู้กรโซก และการยกยอก เป็นสิ่งต้องห้าม คู่ค้าจะต้องไม่จ่ายหรือรับสินบนหรือเข้าร่วมในการจูงใจอื่นใด เช่น การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การมอบเงินช่วยเหลือ หรือการบริจาคที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของตนเองกับกลุ่ม ดี เอราวัณ กรุ๊ป

การแข่งขันที่เป็นธรรม

บริษัทฯ มีกระบวนการเข้าสู่ตลาดที่เปิดเผยและเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้ผู้ที่อาจจะได้เป็นคู่ค้า มีโอกาสทัดเทียมกันในการนำเสนอผลิตภัณฑ์หรือบริการให้แก่บริษัทฯ ไม่ว่าจะมาจากสัญชาติไหน มีขนาดธุรกิจเท่าไร และมีประสบการณ์อย่างไร บริษัทฯ เลือกคู่ค้าทางธุรกิจของเราจากเหตุผลทางเศรษฐศาสตร์

เช่น คุณภาพ ราคา ปริมาณ กำลังผลิต และช่วงเวลาการวางแผนงานกับการผลิต นอกจากนี้ เรายังพิจารณา ปัจจัยครอบคลุมอื่นๆ เช่น ความปลอดภัย การตระหนักถึงสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงของบริษัทฯ และความสามารถในเชิงนวัตกรรม

คุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ

คู่ค้าต้องศึกษาทำความเข้าใจ และรับทราบถึง กระบวนการบริหารจัดการคุณภาพจากคู่มือการทำงาน และหัวหน้าโครงการของกลุ่ม ดี เอราวัณ กรุ๊ป และดำเนินการตามมาตรฐานและขั้นตอนที่กำหนด

การส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ: คู่ค้าจะต้องส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้กับบริษัทฯ ทันเวลาและตรงตามเงื่อนไขที่ตกลงกัน

การสื่อสาร บันทึก และรายงาน: คู่ค้าจะต้องสื่อสาร บันทึก และรายงานข้อมูลในการปฏิบัติงานด้านคุณภาพให้ถูกต้องตามจริง จัดเก็บเอกสารสำคัญต่างๆ เช่น สัญญา ข้อตกลง แผนงาน หรือเอกสารสำคัญทางการเงินเพื่อใช้ในการนี้ที่ต้องทำการตรวจสอบการส่งมอบงาน และสามารถตรวจสอบได้

การปฏิบัติเมื่อเกิดข้อผิดพลาด: หากเกิด หรือพบข้อผิดพลาดในสินค้า หรืองานบริการที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้าภายหลังจากที่ส่งมอบงานแล้ว คู่ค้าต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ และแก้ไขข้อผิดพลาดอย่างเต็มความสามารถ

การรักษาความลับ

ข้อมูลที่บริษัทฯ หรือพนักงานของบริษัทฯ ได้รับสิทธิ์เข้าถึงอาจเป็นข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์หรือมีลักษณะเป็นความลับ บริษัทฯ ถือว่าข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ เป็นสิ่งที่มีคุณค่าอย่างมาก เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกัน พนักงานของบริษัทฯ จะมีหน้าที่เคารพและปกป้องความลับของคู่ค้าหรือคู่สัญญาของบริษัทฯ โดยจะไม่เปิดเผยและละเมิดสิทธิ์ใดๆ อันเป็นการทำให้ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์หรือข้อมูลธุรกิจที่เป็นความลับถูกเปิดเผย หากจำเป็นต้องเปิดเผย บริษัทฯ และคู่ค้า จะต้องรับผิดชอบในการรับรองว่ามีการทำข้อตกลงที่จำเป็นเรื่องรักษาความลับ/สิ่งที่ไม่เปิดเผย และจำกัดการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ไว้เฉพาะผู้ที่มีความจำเป็นที่ขอด้วยกฎหมายเท่านั้น

การปฏิบัติต่อแรงงานและสิทธิมนุษยชน

คู่ค้าต้องปฏิบัติต่อพนักงานของตนเองอย่างเป็นธรรม ตามกฎหมาย ข้อบังคับการทำงาน กฎหมายแรงงาน และการจ้างงานในประเทศท้องถิ่น รวมถึงการจ่ายค่าแรง ชั่วโมงการทำงาน สภาวะ

การทำงาน และไม่ใช่แรงงานเด็ก กลุ่ม ดี เอราวัณ กรุ๊ป มีสิทธิในการยกเลิกสัญญากับคู่ค้าทันที หากเกิดข้อพิพาทใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติต่อแรงงานและสิทธิมนุษยชน ดังต่อไปนี้

การจ้างงาน: จะต้องว่าจ้างด้วยค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และชั่วโมงการทำงาน ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผลในตลาดแรงงานท้องถิ่น และไม่ขัดกับกฎหมายแรงงานหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แรงงานเด็ก: ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่มีเกี่ยวกับอายุขั้นต่ำของแรงงานที่จะว่าจ้างหากไม่มีกฎหมายดังกล่าว และจะต้องไม่จ้างพนักงานที่อายุน้อยกว่า 18 ปี ในประเทศท้องถิ่นที่กฎหมายอนุญาตให้ว่าจ้างพนักงานที่อายุน้อยกว่า 18 ปี

การไม่เลือกปฏิบัติ: ปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สติปัญญา ศาสนา ความพิการ ผู้ด้อยโอกาสทั้งสถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด

การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงาน

สิ่งแวดล้อม: คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ของภาครัฐ รวมถึงมาตรฐานการจัดการ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม และ/หรือกระทำการใดๆ ที่ช่วยลดผลกระทบที่รุนแรงต่อสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและหลีกเลี่ยงใช้วัสดุอันตราย หากจำเป็น ต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันอย่างดีและรอบคอบ

การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า: ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการนำมาใช้ซ้ำ หรือนำไปใช้ประโยชน์อื่นที่เหมาะสมที่ไม่กระทบต่อคุณภาพงานและสิ่งแวดล้อม

การพัฒนาระบบ: การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีมาตรฐานเหนือเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด อย่างสม่ำเสมอ ประกอบด้วยปัจจัย ดังนี้

- ด้านกายภาพ เช่น การบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อมต่างๆ
- ด้านเคมี เช่น การป้องกัน หรือ ลดมลพิษจากกระบวนการธุรกิจ
- ด้านชีวภาพ เช่น การบริหารจัดการผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ
- ด้านความปลอดภัยและชีวอนามัย
- ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
- การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงาน

ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส และรับฟังความคิดเห็น

คู่ค้า มีสิทธิในการสอบถามข้อมูล แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ หรือร้องเรียนการกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรณของพนักงานของกลุ่ม ดี เอราวัณ กรุ๊ป เช่น การทำผิดระเบียบข้อบังคับ การเรียกรับประโยชน์ส่วนตน หรือการละเมิดปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน:

อีเมล: gcg@theerawan.com
companysecretary@theerawan.com

ไปรษณีย์: ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 2 ชั้น 6 อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์

ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย

กรุงเทพฯ 10110

การลงนามรับรองจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

ชื่อ-สกุล _____ ผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัท

_____ ขอรับรองว่า

1. ข้าพเจ้าได้อ่านศึกษา ทำความเข้าใจ ในหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ฉบับนี้ทั้งหมด และไม่มีข้อขัดแย้ง หรือโต้แย้งใดๆ
2. ข้าพเจ้า จะปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ตามที่ระบุไว้อย่างเคร่งครัด
3. หากข้าพเจ้า หรือผู้ดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้าพเจ้า ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ฝ่าฝืนจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้ ข้าพเจ้ายินดีให้บริษัท ดิเอราวิธ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และ/หรือกลุ่ม ดิ เอราวิธ กรุ๊ป ซึ่งเป็นบริษัทคู่สัญญา บอกเลิกสัญญาได้ทันที โดยไม่มีข้อโต้แย้ง และมีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหาย หรือความรับผิดชอบใดๆ จากข้าพเจ้า ได้ตามจริง

ตั้งแต่วันที่ _____

ลงชื่อ _____ ผู้มีอำนาจลงนาม

จนถึงวันสิ้นสุดสัญญา _____

(_____)

วันที่ _____

เอกสารแนบ 7

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

20 กุมภาพันธ์ 2566

เรื่อง การประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน
เรียน เลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ข้าพเจ้า ดร. กุลภัทรา สีโรตม ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และกรรมการตรวจสอบอีก 2 คนประกอบด้วย นายเอกสิทธิ์ ไซติกเสถียร และ รศ. ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ ประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากโครงสร้างการบริหารงาน การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุล ระหว่างงานที่มีความเกี่ยวข้องกัน ตลอดจนพิจารณาอนุมัติแผนตรวจสอบภายในประจำปี ให้คำปรึกษาแก่เลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณารับรอง และนำเสนอผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการบริษัท ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และผู้สอบบัญชี เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน และสามารถร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย จนเชื่อได้ว่ามีระบบควบคุมภายในที่ดีเพียงพอ รัดกุม และมีประสิทธิภาพ

ในความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ ระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ มีระบบดี เพียงพอ รัดกุม และไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ



ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ
(ดร. กุลภัทรา สีโรตม)



กรรมการตรวจสอบ
(นายเอกสิทธิ์ ไซติกเสถียร)



กรรมการตรวจสอบ
(รศ. ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ)

แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน
บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566

แบบประเมินนี้จัดทำโดยคณะกรรมการบริษัทซึ่งเห็นว่าเป็นความเห็นของคณะกรรมการ
เกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน
ซึ่งผ่านการรับรองจากคณะกรรมการตรวจสอบ

การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

1. องค์กรแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (Integrity) และจริยธรรม¹

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1.1 คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดแนวทาง และมีการปฏิบัติที่อยู่บนหลักความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณในการดำเนินงาน ที่ครอบคลุมถึง 1.1.1 การปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน และการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ 1.1.2 การปฏิบัติต่อลูกค้า ลูกค้า และบุคคลภายนอก	✓ ✓	
1.2 มีข้อกำหนดที่เป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณ ที่ครอบคลุมถึง 1.2.1 มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (Code of Conduct) สำหรับผู้บริหารและพนักงานที่เหมาะสม 1.2.2 มีข้อกำหนดห้ามผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกิจการ ซึ่งรวมถึงการห้ามคอร์รัปชันอันทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร 1.2.3 มีบทลงโทษที่เหมาะสมหากมีการฝ่าฝืนข้อกำหนดข้างต้น 1.2.4 มีการสื่อสารข้อกำหนดและบทลงโทษข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ เช่น รวมอยู่ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ให้พนักงานลงนามรับทราบข้อกำหนดและบทลงโทษเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการเผยแพร่ Code of Conduct ให้แก่พนักงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบ	✓ ✓ ✓ ✓	
1.3 มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct 1.3.1 การติดตามและประเมินผลโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติ (Compliance Unit) 1.3.2 การประเมินตนเองโดยผู้บริหารและพนักงาน 1.3.3 การประเมินโดยผู้เกี่ยวข้องที่เป็นอิสระจากภายนอกองค์กร	✓ ✓	✓
1.4 มีการจัดการอย่างทันเวลา หากพบการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณ 1.4.1 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถตรวจพบการฝ่าฝืนได้ภายในเวลาที่เหมาะสม 1.4.2 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถลงโทษหรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร 1.4.3 มีการแก้ไขการกระทำที่ขัดต่อหลักความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณอย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร	✓ ✓ ✓	

¹ Click: <https://www.theerawan.com/th/corporate-governance/code-of-conduct> เพื่อรับทราบรายละเอียดถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง และจริยธรรมด้านหลักบรรษัทภิบาล / คู่มือจริยธรรมธุรกิจ / นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและรูปแบบการคอร์รัปชัน กระบวนการให้ความเป็นธรรม กระบวนการรายงาน กระบวนการลงโทษ และการแจ้งผลการดำเนินงาน / นโยบายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

2. คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแล (Oversight) และพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
2.1 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแยกจากฝ่ายบริหาร โดยได้ส่งวนสิทธิอำนาจเฉพาะของคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจน	✓	
2.2 คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและวัดผลได้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	✓	
2.3 คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้บริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารให้ถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎบัตร ซึ่งครอบคลุมบทบาทที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงิน	✓	
2.4 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท และมีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อ บริษัท หรือสามารถขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆ ได้	✓	
2.5 คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ความสามารถน่าเชื่อถือ และมีความเป็น อิสระในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง เช่น ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ไม่มีความสัมพันธ์อื่นใด อันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้อดุลยพินิจและปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระในจำนวนที่เหมาะสมเพียงพอ	✓	
2.6 คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลการพัฒนาและปฏิบัติเรื่องการควบคุมภายในในองค์กรซึ่งครอบคลุมทั้ง การสร้างสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม ข้อมูลและการสื่อสาร และการติดตาม	✓	

3. ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสมเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแล (Oversight) ของคณะกรรมการ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
3.1 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมทั้งทางธุรกิจและกฎหมาย รวมถึงการจัดให้มีการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น แบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ ซึ่งทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน มีงานตรวจสอบภายใน ที่ขึ้นตรงกับกรรมการตรวจสอบ และมีสายการรายงานที่ชัดเจน เป็นต้น	✓	
3.2 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดสายการรายงานในบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการสื่อสารข้อมูล	✓	
3.3 มีการกำหนด มอบหมาย และจำกัดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมระหว่าง คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงาน	✓	

4. องค์กรแสดงถึงความมุ่งมั่นในการมุ่งใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
4.1 บริษัทมีนโยบายและวิธีการปฏิบัติเพื่อจัดหา พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสม และมีกระบวนการสอบทานนโยบายและวิธีการปฏิบัตินั้นอย่างสม่ำเสมอ	✓	
4.2 บริษัทมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้แรงจูงใจหรือรางวัลต่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี และการจัดการต่อบุคลากรที่มีผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย รวมถึง การสื่อสารกระบวนการเหล่านี้ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบ	✓	
4.3 บริษัทมีกระบวนการแก้ไขปัญหาหรือเตรียมพร้อมสำหรับการขาดบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสมอย่างทันเวลา	✓	
4.4 บริษัทมีกระบวนการสรรหา พัฒนา และรักษาผู้บริหารและพนักงานทุกคน เช่น การจัดระบบที่ปรึกษา (mentoring) และการฝึกอบรม	✓	
4.5 บริษัทมีแผนและกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (succession plan) ที่สำคัญ	✓	

5. องค์กรกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
5.1 คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารมีกระบวนการและการสื่อสารเชิงบังคับให้บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน และจัดให้มีการปรับปรุงแก้ไขกระบวนการปฏิบัติ ในกรณีที่เป็น	✓	
5.2 คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจ และการให้รางวัลที่เหมาะสม โดยพิจารณาทั้งเรื่องการปฏิบัติตาม Code of Conduct และวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท	✓	
5.3 คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารประเมินแรงจูงใจและการให้รางวัลอย่างต่อเนื่องโดยเน้นให้สามารถเชื่อมโยงกับความสำคัญของหน้าที่ในการปฏิบัติตามการควบคุมภายในด้วย	✓	
5.4 คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้พิจารณาไม่ให้มีการสร้างแรงกดดันที่มากเกินไปในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรแต่ละคน	✓	



Courtyard by Marriott Bangkok

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

6. องค์การกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
6.1 บริษัทสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และเหมาะสมกับธุรกิจ ในขณะที่นั้น โดยแสดงได้ว่ารายการในรายงานทางการเงินมีตัวตนจริง ครบถ้วนแสดงถึงสิทธิหรือภาระผูกพันของบริษัทได้ถูกต้อง มีมูลค่าเหมาะสม และเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง	✓	
6.2 บริษัทกำหนดสาระสำคัญของรายการทางการเงิน โดยพิจารณาถึงปัจจัยที่สำคัญ เช่น ผู้ใช้รายงานทางการเงิน ขนาดของรายการ แนวโน้มของธุรกิจ	✓	
6.3 รายงานทางการเงินของบริษัทสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทอย่างแท้จริง	✓	
6.4 คณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อนุมัติและสื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยง ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ จนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมขององค์กร	✓	

7. องค์การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
7.1 บริษัทระบุความเสี่ยงทุกประเภทซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งระดับองค์กร หน่วยงาน ฝ่ายงาน และหน้าที่งานต่างๆ	✓	
7.2 บริษัทวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจเกิดจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การรายงาน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	
7.3 ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง	✓	
7.4 บริษัทได้ประเมินความสำคัญของความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งโอกาสเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	✓	
7.5 บริษัทมีมาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยอาจเป็นการยอมรับความเสี่ยงนั้น (acceptance) การลดความเสี่ยง (reduction) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (avoidance) หรือการร่วมรับความเสี่ยง (sharing)	✓	

8. องค์การได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
8.1 บริษัทประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตขึ้นโดยครอบคลุมการทุจริตแบบต่างๆ เช่น การจัดทำรายงานทางการเงินเท็จ การทำให้สูญเสียทรัพย์สิน การคอร์รัปชัน การที่ผู้บริหารสามารถฝ่าฝืนระบบควบคุมภายใน (management override of internal controls) การเปลี่ยนแปลงข้อมูลในรายงานที่สำคัญ การได้มาหรือใช้ไปซึ่งทรัพย์สินโดยไม่ถูกต้อง เป็นต้น	✓	
8.2 บริษัทได้ทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาความเป็นไปได้ของเป้าหมายที่กำหนดแล้ว รวมทั้งได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานแล้วด้วยว่า ไม่มีลักษณะส่งเสริมให้พนักงานกระทำไม่เหมาะสม เช่น ไม่ตั้งเป้าหมายยอดขายของบริษัทไว้สูงเกินความเป็นจริง จนทำให้เกิดแรงจูงใจในการตกแต่งตัวเลขยอดขาย เป็นต้น	✓	
8.3 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดทุจริต และมาตรการที่บริษัทดำเนินการเพื่อป้องกันหรือแก้ไขการทุจริต	✓	
8.4 บริษัทได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้	✓	

9. องค์กรสามารถระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
9.1 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอกองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.2 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำธุรกิจ ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.3 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงผู้นำองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	

การควบคุมการปฏิบัติงาน
(Control Activities)

10. องค์กรมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
10.1 มาตรการควบคุมของบริษัทมีความเหมาะสมกับความเสี่ยง และลักษณะเฉพาะขององค์กร เช่น สภาพแวดล้อม ความซับซ้อนของงาน ลักษณะงาน ขอบเขตการดำเนินงาน รวมถึงลักษณะเฉพาะอื่น	✓	
10.2 บริษัทมีมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม เช่น มินิโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป ตลอดจนกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน รัดกุม เพื่อให้สามารถป้องกันการทุจริตได้ เช่น มีการกำหนดขนาดวงเงินและอำนาจอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับ ขั้นตอนในการอนุมัติโครงการลงทุน ขั้นตอนการจัดซื้อ และวิธีการคัดเลือกผู้ขาย การบันทึกข้อมูลรายละเอียดการตัดสินใจจัดซื้อ ขั้นตอนการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ หรือการเบิกใช้เครื่องมือต่างๆ เป็นต้น โดยได้จัดให้มีกระบวนการสำหรับกรณีต่างๆ ดังนี้		
10.2.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเพื่อประโยชน์ในการติดตามและสอบทานการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมทั้งมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ	✓	
10.2.2 กรณีที่บริษัทอนุมัติธุรกรรมหรือทำสัญญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะที่มีผลผูกพันบริษัทในระยะยาวไปแล้ว เช่น การทำสัญญาซื้อขายสินค้า การให้กู้ยืม การค้าประกัน บริษัทได้ติดตามให้มั่นใจแล้วว่า มีการปฏิบัติเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ตลอดระยะเวลาที่มีผลผูกพันบริษัท เช่น ติดตามการชำระหนี้ตามที่กำหนด หรือมีการทบทวนความเหมาะสมของสัญญา เป็นต้น	✓	
10.3 บริษัทกำหนดให้การควบคุมภายในมีความหลากหลายอย่างเหมาะสม เช่น การควบคุมแบบ manual และ automated หรือการควบคุมแบบป้องกันและติดตาม	✓	
10.4 บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในในทุกระดับขององค์กร เช่น ทั้งระดับกลุ่มบริษัท หน่วยธุรกิจ สายงาน ฝ่ายงาน แผนก หรือกระบวนการ	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
10.5 บริษัทมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงาน 3 ด้านต่อไปนี้ออกจากกันโดยเด็ดขาด เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน กล่าวคือ (1) หน้าที่อนุมัติ (2) หน้าที่บันทึกการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และ (3) หน้าที่ในการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน	✓	

11. องค์กรเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
11.1 บริษัทควรกำหนดความเกี่ยวข้องกันระหว่างการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศใน กระบวนการปฏิบัติงานและการควบคุมทั่วไปของระบบสารสนเทศ	✓	
11.2 บริษัทควรกำหนดการควบคุมของโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.3 บริษัทควรกำหนดการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.4 บริษัทควรกำหนดการควบคุมกระบวนการได้มา การพัฒนา และการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	

12. องค์กรจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้พนักงานที่กำหนดไว้นั้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
12.1 บริษัทมีนโยบายที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่กำหนด เช่น ข้อบังคับของบริษัท เกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกณฑ์ของสำนักงาน ฯลฯ เพื่อป้องกันการหาโอกาส หรือนำผลประโยชน์ของบริษัทไปใช้ส่วนตัว	✓	
12.2 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมนั้น	✓	
12.3 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ และพิจารณาโดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (at arms' length basis)	✓	
12.4 บริษัทมีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม รวมทั้งกำหนดแนวทางให้บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น ถือปฏิบัติ (หากบริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมไม่ต้องตอบข้อนี้)	✓	
12.5 บริษัทกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการนำนโยบายและกระบวนการไปปฏิบัติโดยผู้บริหารและพนักงาน	✓	
12.6 นโยบายและกระบวนการปฏิบัติของบริษัทได้รับการนำไปใช้ในเวลาที่เหมาะสม โดยบุคลากรที่มีความสามารถ รวมถึงการครอบคลุมกระบวนการแก้ไขข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	✓	
12.7 บริษัททบทวนนโยบายและกระบวนการปฏิบัติให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ	✓	

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

13. องค์กรกำหนดข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
13.1 บริษัทกำหนดข้อมูลที่ต้องการใช้ในการดำเนินงาน ทั้งข้อมูลจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มีคุณภาพและเกี่ยวข้องต่องาน	✓	
13.2 บริษัทพิจารณาทั้งต้นทุนและประโยชน์ที่จะได้รับ รวมถึงปริมาณและความถูกต้องของข้อมูล	✓	
13.3 บริษัทดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการมีข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจ ตัวอย่างข้อมูลที่สำคัญ เช่น รายละเอียดของเรื่องที่เสนอให้พิจารณา เหตุผล ผลกระทบต่อบริษัท ทางเลือกต่างๆ	✓	
13.4 บริษัทดำเนินการเพื่อให้กรรมการบริษัทได้รับหนังสือนัดประชุมหรือเอกสารประกอบการประชุม ที่ระบุข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอต่อการพิจารณาก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อยภายในระยะเวลาขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด	✓	
13.5 บริษัทดำเนินการเพื่อให้รายงานการประชุมคณะกรรมการมีรายละเอียดตามควรเพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละราย เช่น การบันทึกข้อซักถามของกรรมการ ความเห็นหรือข้อสังเกตของกรรมการในเรื่องที่พิจารณา ความเห็นของกรรมการรายที่ไม่เห็นด้วยกับเรื่องที่เสนอพร้อมเหตุผล เป็นต้น	✓	
13.6 บริษัทมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ 13.6.1 มีการจัดเก็บเอกสารสำคัญ ไว้อย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่ 13.6.2 กรณีที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีหรือผู้ตรวจสอบภายในว่ามีข้อบกพร่องในการควบคุมภายใน บริษัทได้แก้ไขข้อบกพร่องนั้นอย่างครบถ้วนแล้ว	✓	

14. องค์กรสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่วางไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
14.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน	✓	
14.2 บริษัทมีการรายงานข้อมูลที่สำคัญถึงคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และทำให้คณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือสอบทานรายการต่างๆ ตามที่ต้องการ เช่น การกำหนดบุคคลที่เป็นศูนย์ติดต่อเพื่อให้สามารถติดต่อขอข้อมูลอื่นนอกจากที่ได้รับจากผู้บริหาร รวมทั้งการติดต่อสอบถามข้อมูลจากผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน การจัดประชุมระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารตามที่คณะกรรมการร้องขอ การจัดกิจกรรมพบปะหรือระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารนอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการ เป็นต้น	✓	
14.3 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้บุคคลต่างๆ ภายในบริษัทสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตภายในบริษัท (whistle-blower hotline) ได้อย่างปลอดภัย	✓	

15. องค์กรได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
15.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน เช่น จัดให้มีเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น	✓	
15.2 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริต (whistle-blower hotline) แก่บริษัท ได้อย่างปลอดภัย	✓	

ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

16. องค์กรติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
16.1 บริษัทจัดให้มีกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและข้อกำหนดห้ามฝ่ายบริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น กำหนดให้แต่ละส่วนงานติดตามการปฏิบัติ และรายงานผู้บังคับบัญชา หรือมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในติดตามการปฏิบัติ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น	✓	
16.2 บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้โดยการประเมินตนเอง และ/หรือการประเมินอิสระโดยผู้ตรวจสอบภายใน	✓	
16.3 ความถี่ในการติดตามและประเมินผลมีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของบริษัท	✓	
16.4 ดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในโดยผู้ที่มีความรู้และความสามารถ	✓	
16.5 บริษัทกำหนดแนวทางการรายงานผลการตรวจสอบภายในให้ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	✓	
16.6 บริษัทส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติตามที่ตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing, IIA)	✓	

17. องค์กรประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม**

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
17.1 บริษัทประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน และดำเนินการเพื่อติดตามแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งที่ หากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นแตกต่างจากเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีนัยสำคัญ	✓	
17.2 บริษัทมีนโยบายการรายงาน ดังนี้		
17.2.1 ฝ่ายบริหารต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยพลัน ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ทุจริตอย่างร้ายแรง มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือมีการกระทำที่ผิดปกติอื่น ซึ่งอาจกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ	✓	
17.2.2 รายงานข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญห (แม้ว่าจะได้เริ่มดำเนินการจัดการแล้ว) ต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาอันควร	✓	
17.2.3 รายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ	✓	

**** นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน**

กำหนดไว้ในหัวข้อ “กระบวนการรายงาน คณะกรรมการวินัย มีหน้าที่รายงานข้อเท็จจริงโดยตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ (President) และ/หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของเรื่องที่เกิดขึ้น โดยการพิจารณาความเหมาะสมของการนำเสนอรายงานต่อผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการวินัย ซึ่งกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ดังต่อไปนี้

- 1.1 กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานปกติทั่วไป และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ/หรือการจงใจกระทำการทุจริตต่อหน้าที่ที่ส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรง
- 1.3 คณะกรรมการบริษัท เป็นเรื่องที่คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ และ/หรือเพื่อพิจารณาดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแล และ/หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อผู้บริหารระดับสูง”

สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <https://www.theerawan.com/th/corporate-governance/anti-corruption-policy>



The Naka Island, a Luxury Resort and Spa Phuket

เอกสารแนบ 8

การเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม

ขอบเขตการรายงาน ปี 2565

Data Boundary	Social				Environment					Recycle			
	Human capital	Human Rights	Health& Safety	Community	Energy	Renewable Energy	Water	Waste to landfill	GHGscope 1,2	Water	Food	Plastic	Paper
Grand Hyatt Erawan Bangkok	●		●		●		●	●	●	●	●	●	●
JW Marriott Bangkok	●		●		●		●		●		●	●	●
The Naka Island, a Luxury Collection Resort & Spa, Phuket	●		●		●		●		●	●		●	●
Courtyard by Marriott Bangkok	●		●		●		●	●	●		●	●	●
Holiday Inn Pattaya	●		●		●		●	●	●	●	●	●	●
Novotel Bangkok Sukhumvit 4 & ibis styles Bangkok Sukhumvit 4	●		●		●		●		●		●	●	●
Mercure Bangkok Siam & ibis Bangkok Siam	●		●		●		●		●		●	●	●
Mercure Bangkok Sukhumvit 24 & ibis Bangkok Sukhumvit 24	●		●		●		●		●		●	●	●
Mercure Pattaya Ocean Resort	●		●		●		●		●		●	●	●
ibis Bangkok Sukhumvit 4	●		●		●		●		●		●	●	●
ibis Bangkok Sathorn	●		●		●		●		●		●	●	●
ibis Bangkok Riverside	●		●		●		●		●		●	●	●
ibis Pattaya	●		●		●		●		●		●	●	●
ibis Phuket Patong	●		●		●		●		●			●	●
Hop Inn Thailand	●			●	●	●	●		●				
Hop Inn Philippines													
สำนักงานใหญ่ และธุรกิจอื่น													
บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป สำนักงานใหญ่ ชั้น 6 อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์	●	●		●	●		●	●	●	●	●	●	●
บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป สำนักงานใหญ่ ชั้น 1 อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์	●	●			●				●			●	●

ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม ปี 2565

GRI	E1	ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมปี 2565	หมายเหตุ
		นโยบายและการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม	(56-1 One Report 2022)
103	E1.1C	นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	https://www.theerawan.com/th/sustainability/sustainable-development-policy
	E1.2C	จำนวนกรณี / เหตุการณ์ละเมิดกฎหมาย การสร้างผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมอธิบายมาตรการแก้ไข	ไม่มี
	E1.3R	มูลค่าความเสียหาย / ค่าปรับที่เกิดจากการละเมิดกฎหมาย หรือ การสร้างผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม	0 บาท
	E1.4R	การปฏิบัติตามหลักการมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการพลังงาน	หน้า 58
	E1.5R	การปฏิบัติตามหลักการมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการน้ำ	หน้า 58
	E1.6R	การปฏิบัติตามหลักการมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย	หน้า 58
	E1.7R	การปฏิบัติตามหลักการมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก / การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ไม่มี
GRI	E2	การจัดการพลังงาน	
302-1	E2.1C	แผนการจัดการพลังงาน	หน้า 59
	E2.2C	ปริมาณการใช้พลังงานไม่หมุนเวียน (ไฟฟ้า/เชื้อเพลิง)	หน้า 60
	E2.3C	ปริมาณการใช้พลังงานทดแทน	หน้า 59
	E1.4R	เป้าหมายการจัดการพลังงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	E1.5R	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อหน่วย	หน้า 60
	E3	การจัดการน้ำ	
303	E3.1C	แผนการจัดการน้ำ	หน้า 61
	E3.2C	ปริมาณการใช้น้ำ	หน้า 61
		ปริมาณน้ำรีไซเคิล	หน้า 61
	E3.3R	เป้าหมายการจัดการน้ำ	หน้า 61
	E3.4R	ปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วย	หน้า 61
	E3.5R	ร้อยละของน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดก่อนทิ้ง	หน้า 61
	E4	การจัดการขยะและของเสีย	
	E4.2C	แผนการจัดการขยะและของเสีย	หน้า 60
		ปริมาณขยะและของเสีย	หน้า 61
		เป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย	หน้า 60
	E4.4R	ปริมาณขยะและของเสียที่ผ่านกระบวนการรีไซเคิล	หน้า 61
	E5	การจัดการก๊าซเรือนกระจก	
	E5.1C	แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก	หน้า 58
	E5.2C	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม scope 1-2	หน้า 59
	E5.3C	การทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากภายนอก	อยู่ระหว่างดำเนินการทวนสอบ
	E5.4R	เป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก	หน้า 58
	E5.6R	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย Carbon Intensity	หน้า 59

ข้อมูลด้านสังคม ปี 2565

GRI	S1	สิทธิมนุษยชน	หมายเหตุ (56-1 One Report 2022)
412	S1.1C	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน	https://www.theerawan.com/th/sustainability/sustainable-development-policy-uat
	S1.2R	การประเมินความเสี่ยงจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านในการดำเนินธุรกิจ (Human Rights Due Diligence: HRDD) พร้อมมาตรการป้องกัน	ไม่มี
	S1.3R	จำนวนเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนพร้อมมาตรการแก้ไขและเยียวยา	0 บาท
	S2	การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม การจ้างงาน	
401	S2.1C	จำนวนพนักงานทั้งหมด	หน้า 106
		สถิติพนักงานจำแนกตามช่วงอายุ	หน้า 106
		สถิติพนักงานจำแนกตามภูมิภาค	หน้า 106
405	S2.2C	จำนวนพนักงานผู้พิการและ/หรือผู้สูงอายุ	หน้า 104
		การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน	
405	S2.3C	จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน	หน้า 103
		การพัฒนาพนักงาน	
404	S2.6C	แผนงานหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงาน	หน้า 104
	S2.7C	จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน	หน้า 104
	S2.10R	จำนวนค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาพนักงาน	หน้า 104
		ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
403	S2.12C	แผนงาน หรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ไม่มี
	S2.13C	จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน	หน้า 105
	S2.14R	เป้าหมายการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมในการทำงาน	หน้า 105
	S2.15R	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน	หน้า 105
		การส่งเสริมความสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน	
402	S2.18C	จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ พร้อมมาตรการแก้ไข	0 กรณี



บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์ ชั้น 6 เลขที่ 2 ถนนสุขุมวิท
แขวงคลองเตย เขตคลองเตย
กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ +66 (0) 2257 4588
โทรสาร +66 (0) 2257 4577

ทะเบียนเลขที่: 0107537001943

The Erawan Group Public Company Limited

Ploenchit Center 6th Floor 2 Sukhumvit Road,
Kwang Klongtoey, Khet Klongtoey,
Bangkok 10110 Thailand

Tel. +66 (0) 2257 4588
Fax. +66 (0) 2257 4577

Registration No. 0107537001943

www.theerawan.com