

## ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

### 7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

#### 7.1 หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

- (1) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 828,750,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่าหุ้น แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 828,750,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท
- (2) บริษัทฯ ไม่มีหุ้นบริวารสิทธิหรือหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ
- (3) บริษัทฯ ไม่เคยออกหุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพหรือตราสารแสดงสิทธิ
- (4) ไม่มีข้อตกลงระหว่างกันของกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

#### 7.2 ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้รวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) 30 มีนาคม 2561 ตามมาตรา 225 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยวิธีการปิดสมุดทะเบียน ในวันที่ 29 มีนาคม 2561 บริษัทฯ มี ผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ดังนี้

อันดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	%
1.	กลุ่มบริษัท โฉวฮก จำกัด	387,770,337	46.80%
2.	กลุ่มตระกูลตันธนิตย์	71,657,675	8.65%
3.	นายธีระชัย กิริติเตชากร	22,075,000	2.67%
4.	นายธีรพงษ์ ตันจุฑารักษ์	20,130,000	2.43%
5.	บริษัทหลักทรัพย์ทีสโก้ จำกัด	20,000,000	2.41%
6.	บริษัท ภูริมาศ นาวิ จำกัด	10,600,060	1.28%
7.	นายณัฐพัฒน์ รังสรรค์	9,310,000	1.12%
8.	นางสาวจิตติรัตน์ ราชวิสุทธิ	8,400,000	1.01%
9.	นางมยุรี วงศ์แก้วเจริญ	7,500,000	0.90%
10.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	7,380,600	0.89%

## หมายเหตุ

### 1) กลุ่มบริษัทโงวสกประกอบด้วย 4 บริษัทดังต่อไปนี้

	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ	ดำเนินธุรกิจ
บริษัท โงวสก จำกัด	208,812,500	25.20	เป็นตัวแทนเรือ
บริษัท ปัญจมิตร โฮลดิ้ง จำกัด	153,311,587	18.50	ลงทุนในบริษัทอื่น
บริษัท โงวสก เอเยนซี จำกัด	24,426,250	2.95	เป็นตัวแทนเรือ
บริษัท สินธนีโชติ จำกัด	1,220,000	0.15	บริการกองเก็บตู้สินค้า

### 2) รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นสูงสุด 5 รายแรกของ บริษัท โงวสก จำกัด มีดังนี้

	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ
กลุ่มตระกูลบูลสุข	26,167	26.17
กลุ่มตระกูลตันธนินิตย์	24,968	24.97
บริษัท อัลลายด์ แอสเซท จำกัด	12,973	12.97
กลุ่มตระกูลโสธิกุล	11,855	11.86
กลุ่มตระกูลบูลกุล	6,462	6.46

(จำนวนหุ้นรวมทั้งสิ้นของ บริษัท โงวสก จำกัด เท่ากับ 100,000 หุ้น ราคาหุ้นละ 200 บาท)

### 3) รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นสูงสุด 5 รายแรกของ บริษัท ปัญจมิตร โฮลดิ้ง จำกัด มีดังนี้

	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ
กลุ่มตระกูลบูลสุข	261,670	26.17
กลุ่มตระกูลตันธนินิตย์	249,680	24.97
บริษัท อัลลายด์ แอสเซท จำกัด	129,730	12.97
กลุ่มตระกูลโสธิกุล	118,550	11.86
กลุ่มตระกูลบูลกุล	64,620	6.46

(จำนวนหุ้นรวมทั้งสิ้นของ บริษัท ปัญจมิตร โฮลดิ้ง จำกัด เท่ากับ 1,000,000 หุ้น ราคาหุ้นละ 1,000 บาท)

4) รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นสูงสุด 5 รายแรกของ บริษัท โหงวอก เอเยนซี จำกัด มีดังนี้

	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ
กลุ่มตระกูลบุลสุข	26,167	26.17
กลุ่มตระกูลตันฐวนิตย์	24,968	24.97
บริษัท อัลลายด์ แอสเซท จำกัด	12,973	12.97
กลุ่มตระกูลโสธิกุล	11,855	11.86
กลุ่มตระกูลบุลกุล	6,462	6.46

(จำนวนหุ้นรวมทั้งสิ้นของ บริษัท โหงวอก เอเยนซี จำกัด เท่ากับ 100,000 หุ้น ราคาหุ้นละ 10 บาท)

5) รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นสูงสุด 3 รายแรกของ บริษัท สิ้นธนโชติ จำกัด มีดังนี้

	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ
บริษัท เอ็น เอช พรอสเพอริตี จำกัด	4,245	49.94
บริษัท ปัญจมิตร โฮลดิ้ง จำกัด	2,126	25.01
บริษัท โหงวอก เอเยนซี จำกัด	2,125	25.00

(จำนวนหุ้นรวมทั้งสิ้นของ บริษัท สิ้นธนโชติ จำกัด เท่ากับ 8,500 หุ้น ราคาหุ้นละ 10,000 บาท)

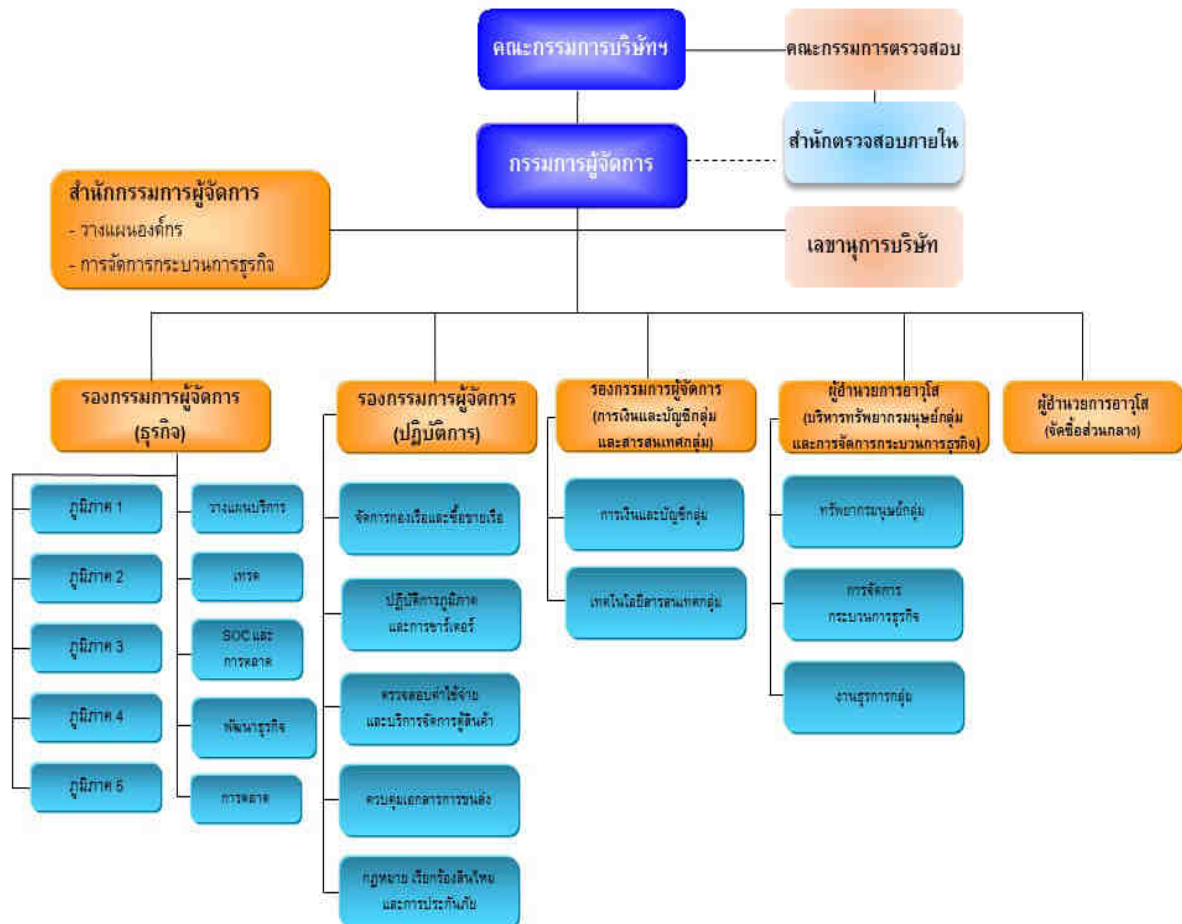
### 7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

ไม่มี

### 7.4 การจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราไม่เกินร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของบริษัทฯและบริษัทย่อย การจ่ายเงินปันผลต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งประกอบด้วยคะแนนเสียงข้างมาก คณะกรรมการบริษัทฯ อาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรสมควรพอที่จะกระทำเช่นนั้น เมื่อได้จ่ายเงินปันผลแล้ว จะรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

## โครงสร้างบริหารกลุ่มบริษัท



โครงสร้างการจัดการของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะจัดการกลุ่มบริษัท ดังรายละเอียดต่อไปนี้

## 8.1 คณะกรรมการบริษัท

ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน แต่ไม่เกิน 10 คน บริษัท มีคณะกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 จำนวน 9 คน ดังนี้

นายจำลอง อติกุล	ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
นายสุเมธ ตันธุนิษฐ์	กรรมการผู้จัดการ
นายฮาร์ทวิช ชูลส์ เอกการ์ด	กรรมการ (กรรมการบริหาร)
นายแก้ว ฮอค เอง	กรรมการ (กรรมการบริหาร)
นายสุเทพ ตระนันท์สิน	กรรมการ (กรรมการบริหาร)
นายชาลี ชู	กรรมการ (กรรมการบริหาร)
นายอมรศักดิ์ นพรมภา	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
นายวิเศษ จูภิบาล	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
นางอภาวดี มีคุณเยี่ยม	กรรมการ (กรรมการอิสระ)

ทั้งนี้ กรรมการที่มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท คือ นายสุเมธ ตันธุนิษฐ์ หรือ นายจำลอง อติกุล หรือ นายสุเทพ ตระนันท์สิน กรรมการสองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริษัท มีดังนี้

- (ก) ดำเนินกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- (ข) มีหน้าที่กำหนดกรอบนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและทิศทางที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผล
- (ค) มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกและแต่งตั้ง และ/หรือ ถอดถอนผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการชุดต่างๆ
- (ง) มีอำนาจกระทำให้ได้มา ซื้อ ขาย จำนอง จำน่า ก่อภาระผูกพันแก่สังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ เพื่อวัตถุประสงค์แห่งธุรกิจของบริษัท และมีอำนาจให้เข้าอสังหาริมทรัพย์เป็นเวลาเกินกว่า 3 ปี
- (จ) กรรมการอาจให้การค้ำประกันหรือเป็นนายประกัน หรือเป็นผู้ค้ำประกันในนามของบริษัทก็ได้ ตามวัตถุประสงค์ของบริษัท
- (ฉ) มีอำนาจเข้าทำนิติกรรมกับรัฐบาล กรม กระทรวง หรือหน่วยงานราชการใดๆ ก็ได้

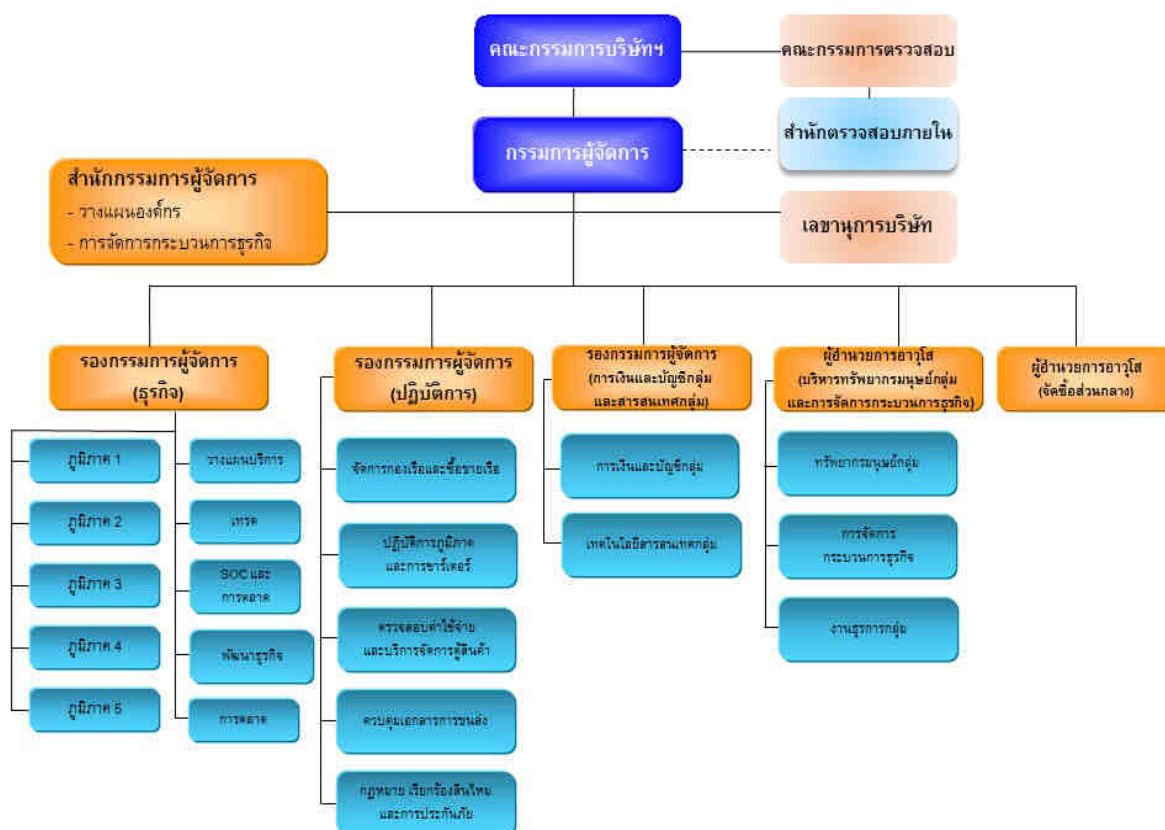
การเลือกตั้งกรรมการบริษัท กระทำโดยให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (ก) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- (ข) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ (ก) เลือกตั้งบุคคลเดียว หรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- (ค) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง จำนวนหนึ่งในสามของคณะกรรมการ ต้องพ้นจากตำแหน่ง กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งสามารถได้รับเลือกให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกก็ได้ อนึ่ง ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจมีมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

การคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ กระทำโดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล โดยพิจารณาความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในสาขาต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

## โครงสร้างบริหารกลุ่มบริษัท



คณะกรรมการกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวน 5 คน และผู้บริหารระดับสูง จำนวน 4 คน รวมทั้งสิ้น 9 คน รายชื่อคณะกรรมการกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีดังนี้คือ

นายสุเมธ ตันฐานิตย์	กรรมการผู้จัดการ
นายฮาร์ทวิช ชูลส์ เอกการ์ด	กรรมการบริหาร
นายแก้ว ฮอค เอง	กรรมการบริหาร
นายสุเทพ ตระนันท์สิน	กรรมการและรองผู้จัดการ (กลุ่มปฏิบัติการ)
นายชาลี ชู	รองกรรมการผู้จัดการ (กลุ่มธุรกิจ)
นางสาวนาถฤดี รุ่งเรืองผล	รองกรรมการผู้จัดการ (กลุ่มบัญชี การเงิน และเทคโนโลยีสารสนเทศ)
นางสุพร อำนวยพรรณ	ผู้อำนวยการอาวุโส (กลุ่มบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการจัดการกระบวนการธุรกิจ)
นายทวินโชค ตันฐานิตย์	ผู้อำนวยการอาวุโส (กลุ่มงานภูมิภาคและพัฒนาธุรกิจ)
นายฉัตรมงคล พิทักษ์สุธีพงศ์	ผู้อำนวยการ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะกรรมการกลุ่มบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

- (1) ดำเนินนโยบายและกลยุทธ์การดำเนินงานโดยรวมของกลุ่มบริษัทฯ กำหนดแผนธุรกิจ กลยุทธ์ทางการตลาด เส้นทางบริการและการจัดสรรกำลังลำเลียงของกองเรือ
- (2) กำหนดแผนงานเกี่ยวกับการลงทุน ระดมทุน การซื้อเรือ การทำสัญญาเช่าเรือ
- (3) อนุมัติงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัทฯ
- (4) พิจารณากลับกรองเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของกลุ่มฯ เพื่อเสนอขออนุมัติจาก คณะกรรมการบริษัทฯ
- (5) ใช้ประสบการณ์และความรู้ในอุตสาหกรรมในลักษณะที่สรรสร้างเติบโตและมูลค่าเพิ่มอย่างต่อเนื่องต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย
- (6) ดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการบริษัทฯ ติดตามดูแลผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งทางด้านการเงิน เป้าหมายหลัก กลยุทธ์และคู่แข่งทางธุรกิจ กับให้ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของกรรมการผู้จัดการ
- (7) คณะกรรมการกลุ่มบริษัทฯ ตลอดจนพนักงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม และกักตื้อต่อองค์กร

คณะกรรมการกลุ่มบริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยด้านบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุดของแต่ละสายงาน ดังนี้

นายสุเทพ ธรรมนันทสิน	กรรมการและรองผู้จัดการ (กลุ่มปฏิบัติการ)
นายชาลี ชู	กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ (กลุ่มธุรกิจ)
นางสาวนาถฤดี รุ่งเรืองผล	รองกรรมการผู้จัดการ (กลุ่มบัญชี การเงินและเทคโนโลยีสารสนเทศ)

คณะกรรมการชุดย่อยข้างต้นจะประชุมอย่างสม่ำเสมอและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมประจำไตรมาสเพื่อพิจารณาต่อไป

รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบาย บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยด้านบริหารความเสี่ยงเปิดเผยไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ

### 8.3 เลขานุการบริษัท

นางสุพร อำนวยพรรณ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2559 ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติในการประชุมครั้งที่ 8/2559



#### 8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสอดคล้องกับค่าตอบแทนในอุตสาหกรรม เป็นธรรม และเพียงพอที่จะจูงใจและรักษาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมไว้กับองค์กร

ค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นไปตามบทบาทและความรับผิดชอบ การปรับค่าตอบแทนในแต่ละปีจะเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลงานของผู้บริหารรายบุคคล

ส่วนหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ ยึดตามหลักเกณฑ์ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปี ครั้งที่ 26 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2548 ดังต่อไปนี้

- (1) กรณีผลประกอบการของบริษัทฯ มีกำไรสุทธิไม่เกิน 1,000 ล้านบาท ให้ใช้โครงสร้าง “ค่าตอบแทนมาตรฐาน” ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปี ครั้งที่ 25 เมื่อ 30 เมษายน 2547
- (2) หากผลประกอบการของบริษัทฯ มีกำไรสุทธิเกินกว่า 1,000 ล้านบาท ให้เพิ่มค่าตอบแทนอีกร้อยละ 0.5 ของกำไรส่วนที่เกิน 1,000 ล้านบาทแรก โดยให้กรรมการตำแหน่งต่างๆ ได้รับตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ใน “ค่าตอบแทนมาตรฐาน”

ค่าตอบแทนมาตรฐานที่ได้รับอนุมัติจำนวน 5.82 ล้านบาท อิงจาก

1. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ 9 คน 4.6 ล้านบาท
2. ค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบ 3 คน 0.9 ล้านบาท
3. ค่าตอบแทนกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล 3 คน 0.45 ล้านบาท

(ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 39 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561 ได้มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติเพิ่มค่าตอบแทนกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 50,000 ต่อปีต่อท่าน มีผลตั้งแต่วันที่ 2561 เป็นต้นไป เนื่องจากคณะกรรมการชุดดังกล่าวได้รับมอบหมายภารกิจเพิ่มเติมในเรื่องธรรมาภิบาล และเปลี่ยนชื่อเป็นคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล)

รายชื่อกรรมการ	กรรมการบริษัทฯ	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล
	ค่าตอบแทนมาตรฐาน		
นายจำลอง อดิกุล	1,000,000.00	-	-
นายสุเมธ ดันธุณิตย์	800,000.00	-	-
นายอมรศักดิ์ นพรมภา	400,000.00	300,000.00	150,000.00
นายวิเศษ จูภิบาล	400,000.00	300,000.00	150,000.00
นางสาววดี มีคุณเอี่ยม	400,000.00	300,000.00	150,000.00
นายสุเทพ ตระนันท์สิน	400,000.00	-	-
นายฮาร์ทวิช ชูลส์ เอกการ์ด	400,000.00	-	-
นายแก้ว สอด เอง	400,000.00	-	-
นายชาลี ชู	266,667.00	-	-
รวม	4,466,667.00	900,000	450,000

หมายเหตุ 1. กรรมการบริษัทฯ ไม่ได้รับเบี้ยประชุม และกรรมการบริษัทฯ ที่เป็นกรรมการในบริษัทย่อย ไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมหรือเบี้ยประชุม

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร 4 รายแรกต่อจากกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับเดียวกับรายที่ 4 ทุกราย และผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชี รวม 8 คน จำนวน 39,907,904.74 บาท (เงินเดือน เงินรางวัลประจำปี เบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าบ้าน)

ค่าตอบแทนอื่นๆ เงินสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งจ่ายให้กับผู้บริหารข้างต้น (เฉพาะผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับเงินสมทบของบริษัทฯ) จำนวน 424,192.20 บาท

ในปี 2561 คณะจัดการกลุ่มบริษัทฯ ไม่ได้รับค่าตอบแทนรายปี หรือเบี้ยประชุม

## 8.5 บุคลากร

บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) มีพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 กลุ่มฯ มีพนักงานทั้งสิ้น 748 คน ทั้งนี้ เป็นจำนวนพนักงานประจำในทุกภูมิภาค ไม่รวมพนักงานชั่วคราวและสัญญาจ้างอื่นๆ ซึ่งมีพนักงานเพิ่มขึ้นจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 4 เมื่อเปรียบเทียบกับในปี 2560 ที่มีจำนวนพนักงาน 719 คน ข้อมูลพนักงานในกลุ่มบริษัทมีดังนี้

	31 ธ.ค. 2560	31 ธ.ค. 2561
จำนวนพนักงานตามประเทศ		
ไทย	254	282
สิงคโปร์	120	119
จีน	138	136
ฮ่องกง	30	29
มาเลเซีย	50	52
อินโดนีเซีย	43	44
ฟิลิปปินส์	32	32
เวียดนาม	35	36
กัมพูชา	17	18
รวมทั้งสิ้น	719	748

จำนวนพนักงานจำแนกตามหน้าที่		
บริหาร	6	10
ธุรกิจ	75	88
สนับสนุน	234	241
ตัวแทน	292	296
ปฏิบัติการ	71	72
โลจิสติกส์	41	41
รวมทั้งสิ้น	719	748

กลุ่มบริษัทฯ ได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานรวมทั้งสิ้น 21 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งเป็นผลตอบแทนในรูปแบบเงินเดือน ค่าพาหนะรายเดือน ค่าทำงานล่วงเวลา และเงินรางวัล บริษัทฯ ทั้งนี้เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 5.5 โดยเป็นผลจากการพัฒนาองค์กรและขั้นตอนการทำงาน

นอกจากค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน บริษัทฯ ได้จัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม และการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานทุกระดับ

## 9. การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนั้น จึงมีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ (Business Ethics) รวมถึงแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่ดี (Code of Conduct) และเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเผยแพร่และสื่อสารให้บุคคลภายนอกและพนักงานในองค์กรรับทราบ รวมถึงเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว

### 9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในหลักการกำกับการดูแลกิจการที่ดี โดยเน้นความโปร่งใสของการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีหลักการที่สำคัญดังนี้

- (1) ตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
- (2) กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
- (3) เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
- (4) สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
- (5) ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
- (6) ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
- (7) รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

- (8) สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น  
ดังนั้น นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทย่อยจึงใช้หลักการเดียวกับบริษัท

## 9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

### 1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีรายนามดังต่อไปนี้

- |                 |             |                      |
|-----------------|-------------|----------------------|
| 1. นายอมรศักดิ์ | นพรัตน์     | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายวิเศษ     | จูภิบาล     | กรรมการตรวจสอบ       |
| 3. นางอาภาวดี   | มีคุณเยี่ยม | กรรมการตรวจสอบ       |
- (เป็นกรรมการผู้มีความรู้ทางบัญชีและการเงิน)

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน โดยมีวาระ 3 ปี มีหน้าที่ และความรับผิดชอบ ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee Charter) รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ขอบเขตและ อำนาจหน้าที่ ปรากฏในหัวข้อ “โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ”

ในระหว่างปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมเป็นประจำไตรมาสร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีภายนอกจาก สำนักงาน เอ. เอ็ม. ที. แอสโซซิเอท และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนั้น คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมเป็นครั้งคราวตามความจำเป็น ระหว่างผู้ตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี

กรรมการตรวจสอบได้มีการหารือกับผู้ตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ที่ผู้ตรวจสอบภายในตรวจพบจากการตรวจสอบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ และมีการรายงานต่อคณะกรรมการ บริษัท โดยในปี 2561 มีการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งหมด 4 ครั้ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประชุมครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	สาระสำคัญของการประชุม
1.	21 กุมภาพันธ์ 2561	พิจารณาให้ความเห็นชอบงบการเงินประจำปี 2560
2.	2 พฤษภาคม 2561	พิจารณาให้ความเห็นชอบรับรองงบการเงินไตรมาส 1/2561
3.	8 สิงหาคม 2561	พิจารณาให้ความเห็นชอบรับรองงบการเงินไตรมาส 2/2561
4.	7 พฤศจิกายน 2561	พิจารณาให้ความเห็นชอบรับรองงบการเงินไตรมาส 3/2561

โดยในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมตามวาระปกติจำนวน 4 ครั้ง (ปี 2560 : 4 ครั้ง) โดย การเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบ แต่ละท่านสรุปได้ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายอมรศักดิ์ นพรมภา	4/4
2. นายวิเศษ จูภิบาล	4/4
3. นางอภาวดี มีคุณเยี่ยม	4/4

## 2. คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและธรรมาภิบาล

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและธรรมาภิบาล ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน โดยมีวาระ 3 ปี มีรายชื่อดังต่อไปนี้

1. นายวิเศษ จูภิบาล ประธานกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและธรรมาภิบาล
2. นายอมรศักดิ์ นพรมภา กรรมการ
3. นางอภาวดี มีคุณเยี่ยม กรรมการ

ในระหว่างปี 2561 คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและธรรมาภิบาล ได้มีการประชุมจำนวน 4 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายวิเศษ จูภิบาล	4/4
2. นายอมรศักดิ์ นพรมภา	4/4
3. นางอภาวดี มีคุณเยี่ยม	4/4

## 3. คณะจัดการกลุ่มบริษัท

คณะจัดการกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวน 5 คน และผู้บริหารระดับสูง จำนวน 4 คน รวมทั้งสิ้น 9 คน มีรายชื่อ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบปรากฏในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” คณะจัดการกลุ่มบริษัท ประชุมอย่างน้อยเดือนละครั้ง

### 9.3 การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

นอกจากการกำหนดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการแล้ว คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดคำนิยามสำหรับ “กรรมการอิสระ” ตามมาตรฐานของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการซึ่งมีคุณสมบัติต่อไปนี้

- (1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- (2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหาร ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- (3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- (4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

#### 9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทได้จัดตั้งบริษัทย่อย เพื่อแยกลักษณะของการดำเนินธุรกิจให้ชัดเจน กรรมการบริหารของบริษัทให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในบริษัทย่อย ตามรายละเอียดดังนี้

1. RCL Investment Pte Ltd. ดำเนินธุรกิจการลงทุนในบริษัทอื่น
2. RCL Feeder Pte Ltd. ดำเนินธุรกิจเดินเรือและรวบรวมสินค้าจากผู้ส่งออกรายย่อย ลงทุนในบริษัทอื่น
3. Regional Container Lines Pte Ltd. ดำเนินธุรกิจเป็นเจ้าของและดำเนินกิจการเดินเรือ
4. RCL Shipmanagement Pte Ltd. ดำเนินธุรกิจจัดการกองเรือ
5. Regional Container Lines (H.K.) Ltd. ดำเนินธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น ตัวแทนเดินเรือ และการให้บริการขนส่งและจัดการเกี่ยวกับสินค้า
6. Regional Container Lines Shipping Co., Ltd. ดำเนินธุรกิจตัวแทนเดินเรือและนายหน้า
7. RCL Logistics Co., Ltd. ดำเนินธุรกิจบริการโลจิสติกส์
8. RCL Agencies (M) Sdn Bhd ดำเนินธุรกิจตัวแทนเดินเรือ
9. RCL Feeder Phils., Inc. ดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนเรือ
10. RCL Agencies (India) Private Limited ดำเนินธุรกิจตัวแทนเดินเรือ
11. Asian Bulk Shipping Co., Ltd. ดำเนินธุรกิจเดินเรือ
12. RCL (Vietnam) Co., Ltd. ดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนเรือ
13. PT Daerah Indah Shipping ดำเนินธุรกิจขนส่งทางทะเลและเป็นตัวแทนเรือ
14. Pu Chao Container Terminal Co., Ltd. รับจ้างบริหารท่าเรือเพื่อขนถ่ายสินค้า

15. TIPS Co., Ltd. ดำเนินธุรกิจบริหารท่าเรือ
16. Jurong Districentre Pte Ltd. ดำเนินธุรกิจบริการคลังสินค้าและกระจายสินค้า
17. NH Prosperity Co., Ltd. ดำเนินธุรกิจบริหารลานพักตู้คอนเทนเนอร์และคลังสินค้า
18. Regional Logistics Co., Ltd. ดำเนินธุรกิจบริการโลจิสติกส์
19. RCL (Myanmar) Company Limited ดำเนินธุรกิจตัวแทนเดินเรือ

หมายเหตุ: \* Regional Logistics Co., Ltd. จัดตั้งบริษัทเมื่อเดือนพฤษภาคม 2561

\* RCL (Myanmar) Company Limited จัดตั้งบริษัทเมื่อเดือนมิถุนายน 2561

ดังนั้นแนวทางการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทย่อยทั้งหมด จะดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายและการควบคุมจากบริษัท โดยผ่านทางคณะกรรมการบริหาร ซึ่งนโยบาย เป้าหมาย รวมทั้งกลยุทธ์ของการดำเนินงานของบริษัทย่อยทั้งหมดมาจากคณะกรรมการบริษัท การปฏิบัติต่อพนักงานทั้งหมดของบริษัทย่อยจะปฏิบัติในแนวทางเดียวกันกับบริษัท มีสวัสดิการผลตอบแทนและระเบียบปฏิบัติ ค่านิยมองค์กร เช่นเดียวกับบริษัททุกประการ

#### 9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีการป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่ยังไม่เปิดเผย ต่อสาธารณชน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเคลื่อนไหวของราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน ห้ามกรรมการและผู้บริหารของ บริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทฯ รวม นำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปเปิดเผยโดยมิชอบหรือใช้ประโยชน์ส่วนตัว กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ต้องรายงานการซื้อขายและการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ที่เข้าถึงข้อมูลภายในที่สำคัญจะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือนก่อนที่งบการเงินจะเปิดเผยต่อสาธารณชน

บริษัทฯ ได้ดำเนินตามนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน บริษัทฯ ห้ามพนักงานแสวงหาผลประโยชน์จากการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ และห้ามบุคคลภายในบริษัทฯ ที่ทราบข้อมูลภายในซึ่งยังไม่ได้มีการเผยแพร่สู่สาธารณชน ใช้ข้อมูลนั้นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม บริษัทฯ เผยแพร่นโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

#### 9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) จำนวน 1,500,000 บาท

ค่าบริการอื่น (Non-audit fee)

ไม่มี

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน แบ่งออกเป็น 5 หัวข้อ ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ดำรงรักษาสิทธิพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และให้ข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินกิจการอย่างเพียงพอ รวมทั้งส่งเสริมการสื่อสารที่ดีระหว่างบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักในความรับผิดชอบและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักการให้เป็นธรรมในการปกป้องผลประโยชน์และสิทธิ การรับข้อมูลข่าวสาร และการสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหารผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัทฯ ได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเต็มที่มาโดยตลอด

ปกติแล้ว บริษัทฯ จัดการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นปีละหนึ่งครั้งภายในสี่เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และได้กำหนดขั้นตอนการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องตามกฎหมายนับตั้งแต่การกำหนดวันประชุม วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าประชุม วันปิดสมุดทะเบียน การแจ้งวาระการประชุม และการจัดส่งเอกสาร จนถึงการลงประกาศคำบอกกล่าวเรียกประชุมในหนังสือพิมพ์รายวันภาษาไทย 3 วัน ต่อเนื่อง ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน

ขั้นตอนการประชุมผู้ถือหุ้น มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เชิญผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญประจำปี และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ โดยเผยแพร่หลักเกณฑ์และขั้นตอนปฏิบัติบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุม

บริษัทฯ จัดส่งคำบอกกล่าวเรียกประชุม ให้ผู้ถือหุ้น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกระทรวงพาณิชย์ ก่อนการประชุมตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (ไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนถึงวันประชุม)

ในคำบอกกล่าวเรียกประชุม จะมีข้อมูลที่จะระบุวัน เวลา สถานที่จัดประชุม CD-ROM รายงานประจำปี หนังสือมอบฉันทะ (แบบ ก. / ข. / และ ค.) รายละเอียดวิธีการมอบฉันทะ และรายละเอียดหลักฐานเอกสารแสดงสิทธิเข้าร่วมประชุม แผนที่ของสถานที่จัดประชุม เป็นต้น ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ก็สามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่น หรือมอบฉันทะให้กรรมการอิสระคนใดคนหนึ่ง ใน 3 คนที่บริษัทฯ กำหนด เข้าประชุมและลงมติแทนได้ บริษัทฯ นำเสนอความเห็นของคณะกรรมการ ข้อเท็จจริงและเหตุผลประกอบแต่ละวาระเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอและเท่าเทียมในการพิจารณาลงมติ บริษัทฯ จัดส่งรายชื่อและประวัติกรรมการใหม่ แทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรรมการที่เสนอกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ ให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา พร้อมคำบอกกล่าวเรียกประชุม

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เผยแพร่คำบอกกล่าวเรียกประชุมและข้อมูลประกอบวาระทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <http://www.rclgroup.com> อย่างน้อย 30 วัน ล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงและศึกษาข้อมูลได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น



### ระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดบุคลากรอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารและใช้โปรแกรมการลงคะแนนที่มีประสิทธิภาพ ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนน ณ สถานที่ประชุม 2 ชั่วโมงก่อนการประชุม

กรรมการทุกคนและผู้บริหารสูงสุดด้านการเงิน ผู้สอบบัญชีบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง บริษัทฯ ดำเนินการประชุมตามข้อบังคับบริษัทฯ และเรียงลำดับตามวาระที่ระบุไว้ในคำบอกกล่าว โดยไม่มีการเพิ่มวาระจร

ผู้ถือหุ้นทุกรายทั้งรายใหญ่และรายย่อยสามารถลงคะแนนเสียงได้อย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีรายใดรายหนึ่งถูกจำกัดสิทธิ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ บริษัทฯ จัดสรรเวลาให้ผู้ถือหุ้นซักถามอย่างเต็มที่ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและรายการต่างๆ ในงบการเงินประจำปีของบริษัทฯ

บริษัทฯ จัดให้มีและแจกบัตรลงคะแนนเสียงให้ผู้เข้าร่วมประชุม โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับการลงคะแนนเสียง “ไม่เห็นด้วย” และ “งดออกเสียง” บริษัทฯ ประกาศผลการลงคะแนนในแต่ละวาระและแสดงผลบนจอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบทันที โดยระบุจำนวนเสียงที่ “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” และ “งดออกเสียง”

ในวาระการเลือกตั้งกรรมการ ในการเสนอกรรมการที่ครบวาระกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระบริษัทฯ ได้จัดให้ผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งกรรมการที่ครบวาระกลับเข้าดำรงตำแหน่งเป็นรายบุคคล

### ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดทำและนำส่งรายงานการประชุมให้กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในเวลาที่กำหนด (ภายในระยะเวลา 14 วัน นับแต่วันประชุมผู้ถือหุ้น) และเผยแพร่รายงานการประชุมให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกันทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ บริษัทฯ มีระบบการจัดเก็บรายงานการประชุมที่สามารถตรวจสอบ/อ้างอิงได้

## 2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ เคารพสิทธิอันเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ และใช้ความระมัดระวังอย่างเต็มที่ที่จะปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

บริษัทฯ จัดทำแนวปฏิบัติในเรื่องการเก็บรักษาและป้องกันข้อมูลภายใน เวียนให้พนักงานทุกระดับทราบและถือปฏิบัติ กรรมการบริษัทฯ ทุกคน และผู้บริหารกลุ่มบริษัท ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อย่างรอบคอบ เที่ยงตรง ไร้อคติ

บริษัทฯ ปฏิบัติตาม พรบ. หลักทรัพย์ พ.ศ. 2551 และหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในเรื่อง “การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน” โดยผ่านกระบวนการอนุมัติที่โปร่งใส โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก ประเภทและขนาดของรายการที่ต้องเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ จะผ่านคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและแสดงความเห็นก่อน และใน

การพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียไม่ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รายการที่เกี่ยวข้องกันทุกประเภทและทุกขนาดได้เปิดเผยในรายงานประจำปี หัวข้อ “รายการระหว่างกัน” และในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

### 3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัท คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ และกำกับให้มีการเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความร่วมมือระหว่างบริษัท กับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ เพื่อความมั่นคงและการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า เจ้าหนี้ คู่ค้า คู่แข่ง พนักงานและสังคมส่วนรวม คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ ข้อกำหนดของกฎหมาย ปกป้องสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งได้แก่

ผู้ถือหุ้น : บริษัท ดำเนินธุรกิจโดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น สร้างความเติบโตของมูลค่าบริษัท ในระยะยาวและรายได้ที่งดงามอย่างต่อเนื่อง

ลูกค้า : ลูกค้ารับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับธุรกิจและบริการของบริษัท ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- เว็บไซต์ของบริษัท (ที่ <http://www.rclgroup.com>) เพื่อดูข้อมูลเกี่ยวกับเมืองท่า รายละเอียดของเรือ ตารางเดินเรือในเครือข่าย ฯลฯ ลูกค้าสามารถเลือกจุดหมายปลายทางที่ต้องการส่งสินค้า ตรวจสอบวันที่เรือออกและเรือเข้าเทียบท่า และสถานะตู้สินค้าระหว่างการขนส่ง
- สอบถามข้อมูลข้างต้น รวมทั้งคำระวางเรือและรายละเอียดอื่นๆ จากตัวแทนในเมืองท่าที่ลูกค้าใช้บริการ
- บริษัท มีตัวแทน ทั้งที่เป็นบริษัทในเครือและตัวแทนแต่งตั้ง ในเมืองท่าทุกแห่งที่เรือของบริษัท เข้าเทียบท่า เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เจ้าหนี้ : บริษัท ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงและสัญญาที่ยืมที่กระทำไว้กับเจ้าหนี้ทุกรายอย่างเคร่งครัด และรายงานผลการประกอบการอย่างสม่ำเสมอ

สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ : บริษัท ดำเนินนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรมตามกรอบของกฎหมายในประเทศที่บริษัท ฯ ดำเนินธุรกิจ โดยยึดการปฏิบัติต่อคู่ค้าตามกรอบกติกาเพื่อประโยชน์ทั้งต่อบริษัท คู่ค้า และลูกค้าที่ใช้บริการ

พนักงาน : บริษัท เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงานที่ดีร่วมกันโดยกำหนดค่านิยมองค์กร 5 ข้อให้พนักงานในกลุ่มบริษัท ยึดเป็นแนวปฏิบัติในการทำงาน ดังนี้

1. ภาวะผู้นำที่มีคุณธรรม
2. มุ่งผลลัพธ์
3. ใส่ใจลูกค้า ( ทั้งภายนอกและภายในองค์กร)
4. ทำงานเป็นทีม
5. รับผิดชอบในงาน

บริษัท กำหนดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชั่น (Anti Corruption) เมื่อปี 2558 เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจด้วยหลักการธรรมาภิบาลที่ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผลกระทบของการทำธุรกิจ โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร

และพนักงานของบริษัทฯ ดำเนินการหรือรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม และต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดให้มีช่องทาง การร้องเรียนหรือแจ้งข้อมูลเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต ผิดกฎหมายและจรรยาบรรณ (Whistle Blower) ดังนี้

1. ผ่านทาง E-mail : company.secretary@rclgroup.com
2. ด้วยวาจาหรือลายลักษณ์อักษร

และเพื่อยกระดับการทำงานให้บรรลุเป้าหมายองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ กำหนดจริยธรรมธุรกิจไว้ 11 ข้อ ดังนี้

1. รักษามาตรฐานจริยธรรมในระดับสูง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม ต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
2. ประสานความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในการให้บริการที่ดีและมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุด ของลูกค้า
3. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิผลและการใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ อย่างคุ้มค่า
4. พัฒนาระบบการทำงานที่มีการตรวจสอบระหว่างกัน (Check and Balance)
5. ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและการบริการอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ รักษาความลับของลูกค้า โดยไม่นำไป แสวงหาประโยชน์ส่วนตนและผู้อื่นโดยมิชอบ
6. ปฏิบัติต่อลูกค้า และเจ้าหน้าที่ ตามข้อตกลงที่บริษัทฯ มีร่วมกัน
7. แข่งขันตามกรอบกติกาที่ดี ไม่ทำลายคู่แข่งในทางมิชอบหรือในทางไม่สุจริต
8. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น เสนอแนะความคิดเห็นที่มีประโยชน์ต่อบริษัทฯ ด้วยความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และการตัดสินใจที่เป็นอิสระอย่างมืออาชีพ รวมทั้งเฝ้าหาความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพใน การทำงานเพื่อความก้าวหน้าของตนเองและประโยชน์ขององค์กร
9. สร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันอย่างตรงไปตรงมา แก้ปัญหา ที่เกิดขึ้นโดยใช้วิจารณ์อย่างรอบด้าน และปราศจากการเมืองในองค์กร
10. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัทฯ เช่น กฎระเบียบในการเดินเรือระหว่าง ประเทศ เพื่อรักษาภาพแวดล้อมของสังคมและส่วนรวม
11. สร้างความเป็นเลิศให้ อาร์ ซี แอล ในฐานะผู้ประกอบการขนส่งสินค้าด้วยระบบคอนเทนเนอร์ และ ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ดีที่สุดในภูมิภาค

นอกจาก จริยธรรมธุรกิจ ข้างต้น บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่ดี (Employee Code of Conduct) โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่อง anti-corruption and Whistle Blower สำหรับพนักงานทุกระดับในกลุ่มบริษัทฯ

บริษัทฯ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยจัดหลักสูตรอบรมภายใน หลักสูตรอบรมภายนอก ตามสถาบันต่างๆทั้งในประเทศและต่างประเทศโดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ หมุนเวียน ตำแหน่งงานเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสก้าวหน้า เลื่อนตำแหน่งและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมตามระดับความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ พัฒนาระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่องเพื่อ

สนับสนุนการทำงานของพนักงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตลอดจนการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ในส่วนของสวัสดิการพนักงาน บริษัทฯ จัดให้มีการประกันอุบัติเหตุและการประกันสุขภาพให้พนักงานทุกคน พิจารณาให้เงินรางวัลประจำปีตามผลงาน และให้รางวัลการทำงานนานแก่พนักงานทุกระดับ

#### 4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการ ทั้งข้อมูลการเงินและข้อมูลในการดำเนินงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยได้แสดงรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อรายงานทางการเงิน รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบควบคู่ไปกับรายงานของผู้สอบบัญชีที่จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส ตลอดจนข้อมูลที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ นอกจากการแจ้งข่าวผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว ได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <http://www.rclgroup.com> อีกทางหนึ่งด้วย ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ซึ่งประจำอยู่ที่สำนักงานในกรุงเทพฯ (นางสุพร อำนวยพรณ หมายเลขโทรศัพท์ (662) 296 1076) และที่สำนักงานในสิงคโปร์ (นางสาว มิเชล อึ้ง หมายเลขโทรศัพท์ (65) 6229 2087) เป็นผู้ให้คำอธิบายและให้ข่าวสารเพิ่มเติม ในกรณีที่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ เจ้าหน้าที่กลุ่มต่างๆ ติดต่อสอบถามมายังบริษัทฯ และ/หรือ การจัดให้พบผู้บริหารรับฟังข้อมูลเกี่ยวกับการเงินและการดำเนินงาน ซึ่งจะ เป็นประโยชน์จากการได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน ถูกต้อง เท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้เชิญนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ พบปะผู้บริหารรายไตรมาสและสิ้นปี เพื่อชี้แจงภาพรวมธุรกิจในช่วงที่ผ่านมา สถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนแนวโน้มของอุตสาหกรรมโดยรวม และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับผลประกอบการ

#### 5. ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

คณะกรรมการของบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

บุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการ จะต้องมีความสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) ไม่เป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัท มหาชน จำกัด
- (2) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือไม่ก็ได้ (ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ข้อ 20)
- (3) สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือสำเร็จการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรีแต่มีประสบการณ์ด้านธุรกิจพาณิชย์นาวี หรือการจัดการขนส่งระหว่างประเทศไม่น้อยกว่า 10 ปี
- (4) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการยอมรับว่ามีทักษะ ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์สูงในอุตสาหกรรมขนส่ง การค้าระหว่างประเทศ การเงินและการบัญชี กฎหมาย หรือในสาขาวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการองค์กร โดยประสบความสำเร็จในตำแหน่งระดับบริหารในองค์กรขนาดใหญ่

- (5) มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความเป็นอิสระในการตัดสินใจและมุ่งมั่นที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ
- (6) เป็นผู้มีความรู้และจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส
- (7) สามารถอุทิศเวลาทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

คุณสมบัติข้างต้น มีความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลให้คณะกรรมการกลุ่มบริษัท ดำเนินกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ บริหารกิจการด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และรับผิดชอบต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้นโดยรวมในการบริหารองค์กร ได้มีการแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบที่ชัดเจนระหว่างคณะกรรมการบริษัท กับฝ่ายบริหารของบริษัท คณะกรรมการบริษัท มีความรับผิดชอบที่จะต้องรายงานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความถูกต้อง ชัดเจน ตลอดจนกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงผ่านระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

อนึ่งได้มีการกำหนดอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น ในเรื่องต่อไปนี้ คือ

- (1) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- (2) การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่มีมูลค่าเกินกว่าหรือเท่ากับ 20 ล้านบาท หรือ 3% ของมูลค่าสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า
- (3) การซื้อหรือขายสินทรัพย์สำคัญที่มีมูลค่าเกินกว่า 50% ของมูลค่าสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ

#### โครงสร้างคณะกรรมการ

ประธานกรรมการ ไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการ (ผู้จัดการบริษัท)

หน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะประธานกรรมการ มีดังนี้

- (1) กำหนดตารางการประชุมวาระปกติของคณะกรรมการไว้ล่วงหน้า และดำเนินการประชุมในเรื่องเกี่ยวกับการกำกับและดูแลการบริหารกิจการของบริษัท
- (2) ดูแลให้กรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้น
- (3) ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายของคณะกรรมการบริษัท ในการสร้างมูลค่าระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท และสร้างความเชื่อมั่นในความมั่นคงของบริษัท ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ส่วนผู้จัดการบริษัท (President) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ให้บริหารกิจการของบริษัท และบริษัทในเครือ (กลุ่มบริษัท) มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของฝ่ายบริหารในแต่ละระดับไว้ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร มีการแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบออกจากกัน มีการกำหนดอำนาจอนุมัติในเรื่องต่างๆ เป็นไปตามตำแหน่งและชนิดของธุรกรรม เช่น การอนุมัติซื้อ-ขายสินทรัพย์ การจัดจ้างบริการ การลงทุน การร่วมทุน การทำสัญญาเช่าหรือซื้อ/เช่าซื้อที่ดินค่า ค่าใช้จ่ายในการเดินเรือ ฯลฯ เพื่อการตรวจสอบระหว่างกัน

อย่างไรก็ดียังมีการกำหนดอำนาจอนุมัติให้ผู้จัดการบริษัทและฝ่ายจัดการต้องขออนุมัติจากกรรมการบริษัท อันเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในเรื่องต่อไปนี้คือ

1. รายการที่เกี่ยวข้องกันที่มีมูลค่าเกินกว่า 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท หรือเกินกว่า 0.03% แต่น้อยกว่า 3% ของมูลค่าสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า
2. การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์สำคัญที่มีมูลค่าเกินกว่า 15% ของมูลค่าสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ
3. สัญญานิติกรรมกับสถาบันการเงินที่กำหนดเงื่อนไขให้ผ่านการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 4 คน
- กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 คน
- กรรมการอิสระและไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 คน

รวมทั้งสิ้น 8 คน

#### การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ประชุมเป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีการจัดทำกำหนดการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมเพื่อลงมติในเรื่องต่างๆ ตามความจำเป็นทางธุรกิจ ในการประชุมแต่ละครั้งจะมีการกำหนดวาระที่ชัดเจนและมีการจัดส่งเอกสารประกอบวาระให้แก่กรรมการทุกคนล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่ออภิปรายในที่ประชุม และได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับองค์ประชุมขั้นต่ำ สำหรับการลงมติในที่ประชุม ต้องมีกรรมการอยู่ในที่ประชุมอย่างน้อยสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด และควรเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี

บริษัทฯ ได้มีการจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยให้แล้วเสร็จเสนอ กรรมการพิจารณาภายใน 7 วัน โดยจะรับรองรายงานการประชุมดังกล่าวในการประชุมครั้งต่อไป และจัดเก็บรายงานการประชุมอย่างเป็นระบบ ตรวจสอบได้ตลอดเวลา

ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการประชุมจำนวน 6 ครั้ง เป็นการประชุมประจำไตรมาส 4 ครั้ง และประชุมพิเศษ 2 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมตามรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ประจำไตรมาส		ประชุมพิเศษ	
	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม	ประชุมผ่านโทรศัพท์ทางไกล	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม	ประชุมผ่านโทรศัพท์ทางไกล
นาย จำลอง อติกุล	4	-	2	-
นายสุเมธ ตันฐวนิตย์	4	-	2	-
นายอมรศักดิ์ นพรมภา	4	-	2	-
นายวิเศษ จูภิบาล	4	-	2	-
นางอาภาวดี มีคุณเอี่ยม	4	-	2	-

นายสุเทพ ธรรมนันทสิน	4	-	2	-
นายฮาร์ทวิช ชูลส์ เอกการ์ด	4	-	2	-
นายแก้ว ฮอค เอง	4	-	2	-

## 10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

### 10.1 นโยบายภาพรวม

#### การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทดำเนินนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรมตามกรอบของกฎหมาย ในประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจ โดยยึดการปฏิบัติต่อคู่ค้าตามกรอบกติกาเพื่อประโยชน์ทั้งต่อบริษัทคู่ค้า และลูกค้าที่ใช้บริการ

### 10.2 การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

พนักงานของบริษัท มีค่านิยมองค์กรในการปฏิบัติงาน 5 ข้อดังนี้

1. ภาวะผู้นำที่มีคุณธรรม
2. มุ่งผลลัพธ์
3. ใส่ใจลูกค้า (ทั้งภายนอกและภายในองค์กร)
4. ทำงานเป็นทีม
5. รับผิดชอบต่อในงาน

เพื่อยกระดับการทำงานให้บรรลุเป้าหมายองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ กำหนดจริยธรรมธุรกิจไว้ 11 ข้อ ดังนี้

1. รักษามาตรฐานจริยธรรมในระดับสูง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
2. ประสานความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในการให้บริการที่ดีและมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดของลูกค้า
3. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิผลและการใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ อย่างคุ้มค่า
4. พัฒนาระบบการทำงานที่มีการตรวจสอบระหว่างกัน (Check and Balance)
5. ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและการบริการอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ รักษาความลับของลูกค้า โดยไม่นำไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและผู้อื่นโดยมิชอบ
6. ปฏิบัติต่อคู่ค้า และเจ้าหน้าที่ ตามข้อตกลงที่บริษัทฯ มีร่วมกัน
7. แข่งขันตามกรอบกติกาที่ดี ไม่ทำลายคู่แข่งในทางมิชอบหรือในทางไม่สุจริต

8. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น เสนอแนะความคิดเห็นที่มีประโยชน์ต่อบริษัทฯ ด้วยความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และการตัดสินใจที่เป็นอิสระอย่างมืออาชีพ รวมทั้งเฝ้าหาความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อความก้าวหน้าของตนเองและประโยชน์ขององค์กร
9. สร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันอย่างตรงไปตรงมา แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นโดยใช้วิจญาณอย่างรอบด้าน และปราศจากการเมืองในองค์กร
10. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัทฯ เช่น กฎระเบียบในการเดินเรือระหว่างประเทศ เพื่อรักษาภาพแวดล้อมของสังคมและส่วนรวม
11. สร้างความเป็นเลิศให้ อาร์ ซี แอล ในฐานะผู้ประกอบการขนส่งสินค้าด้วยระบบคอนเทนเนอร์ และให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ดีที่สุดในภูมิภาค

นอกจาก จริยธรรมธุรกิจ ข้างต้น บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่ดี (Employee Code of Conduct) โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่อง anti-corruption and Whistle Blower สำหรับพนักงานทุกระดับในกลุ่มบริษัทฯ

ค่านิยมองค์กร จริยธรรมธุรกิจ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่ดีนี้ จะสอดคล้องกับแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการที่จัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในเรื่องของการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม การต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และการร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

#### 10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

ไม่มี

#### 10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เราให้ความสำคัญกับเรื่องของสังคมส่วนรวม ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของสิ่งแวดล้อม การให้โอกาสและการพัฒนาชุมชนในสังคมส่วนรวม เช่น กิจกรรมเลี้ยงอาหารเด็ก หรือการบริจาคในชุมชน

#### 11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

##### 11.1 สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในจากรายงานผลการประเมินของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว สรุปได้ว่า จากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท ในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลและระบบการติดตาม คณะกรรมการ



บริษัทเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน ในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว อย่างเพียงพอแล้ว ยกเว้นในเรื่องต่อไปนี้ คือ

#### การควบคุมภายใน

- 1) กระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct
- 2) กระบวนการที่ทำให้สามารถตรวจพบการฝ่าฝืนข้อกำหนดเกี่ยวกับความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณได้ภายในเวลาที่เหมาะสม
- 3) แผนและกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) ที่สำคัญ

#### การประเมินความเสี่ยง

- 1) การสื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ
- 2) ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง

ทั้งนี้ บริษัทมีแนวทางที่จะแก้ไขโดยการกำหนดเป็นข้อปฏิบัติของหน่วยงานตรวจสอบภายใน หน่วยงานบริหารบุคคล ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงเรื่องดังกล่าวข้างต้น ตลอดจนการจัดทำข้อปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรต่อไป

11.2 ความเห็นของกรรมการตรวจสอบในกรณีที่มีความเห็นแตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

ไม่มี

#### 11.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้าสำนักตรวจสอบภายในเป็นบุคลากรภายในของบริษัท ซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงานที่เหมาะสม ทั้งนี้หัวหน้าสำนักตรวจสอบภายในจะทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบโดยตำแหน่ง

คณะกรรมการบริหารเห็นชอบแต่งตั้ง นายพรชัย วัฒนรัตน์ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เนื่องจากมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในและมีความสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้การอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายในต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

12. รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างบริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) กับบริษัทย่อย และรายการระหว่างบริษัทย่อยกับบริษัท  
รวม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกันมีดังนี้

ลำดับ	นิติบุคคลบุคคล ที่มีรายการระหว่างกัน	รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการระหว่างกัน งวดสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2560 (ล้านบาท)		มูลค่ารายการระหว่างกัน งวดสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2561 (ล้านบาท)		ลักษณะความสัมพันธ์
			งบการเงิน เฉพาะ	งบการเงิน รวม	งบการเงิน เฉพาะ	งบการเงิน รวม	
1	บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อาร์ ซี แอล ฟิตเนส ฟิตเนส จำกัด - บริษัทย่อย (ดำเนินธุรกิจการเดินเรือ และเป็นตัวแทนเรือ จดทะเบียนจัดตั้ง บริษัทในประเทศสิงคโปร์)	บริษัท อาร์ ซี แอล ฟิตเนส ฟิตเนส จำกัด เหมาระวางเรือจาก บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) - ขายได้ค่าน้ำมันระหว่างเรือ - ถูกหักภาษีค่า - บริษัทย่อย - ถูกหักอื่น - บริษัทย่อย - เงินทดรองรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	261.25 187.14 348.08 1,791.81		539.12 725.25 898.66 3,713.40		บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเท่ากับร้อยละ 100 ในบริษัท อาร์ ซี แอล ฟิตเนส ฟิตเนส จำกัด กรรมการผู้จัดการ บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) เป็นกรรมการบริหาร บริษัท อาร์ ซี แอล ฟิตเนส ฟิตเนส จำกัด ด้วย เลื่อนนโยบายราคา: ราคาตลาด ณ วันที่ทำสัญญา
2	บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท โจวอก จำกัด - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทในประเทศไทย) ทำสัญญาเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานกรุงเทพฯ ทำสัญญาเช่าพื้นที่และอาคารสำนักงานกรุงเทพฯ	บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) เช่าพื้นที่ชั้น 5 ขึ้น 7 และชั้น 14 อาคารปัญญาธานีทาวเวอร์ พื้นที่ 1,430 ตารางเมตร เพื่อเป็น ส่วนหนึ่งของพื้นที่สำนักงานจากบริษัท โจวอก จำกัด ซึ่งเป็น เจ้าของพื้นที่ - มูลค่าตามสัญญาเช่าและบริการ - ค่าเช่าพื้นที่ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - เงินกู้ยืมระยะสั้น	6.65 - -	6.65 - -	7.00 - -	7.00 - -	บริษัท โจวอก จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 25.20 และ บริษัท ปัญญมิตร โฮลดิ้ง จำกัด เป็นผู้ถือหุ้น ร้อยละ 11.68 ในบริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) กรรมการผู้จัดการ บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) เป็นกรรมการ บริษัท โจวอก จำกัด และ บริษัท ปัญญมิตร โฮลดิ้ง จำกัด ด้วย เลื่อนนโยบายราคา: ราคาตลาด ณ วันที่ทำสัญญา
3	บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท ปัญญมิตร โฮลดิ้ง จำกัด - บริษัทที่ เกี่ยวข้องกัน (จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทใน ประเทศไทย) ทำสัญญาเช่าพื้นที่อาคาร สำนักงานกรุงเทพฯ	บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) เช่าพื้นที่ชั้น 13 อาคารปัญญาธานีทาวเวอร์ พื้นที่ 492 ตารางเมตร เพื่อเป็น ส่วนหนึ่งของพื้นที่สำนักงานจากบริษัท ปัญญมิตร โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นเจ้าของพื้นที่ - มูลค่าตามสัญญาเช่าและบริการ - ค่าเช่าพื้นที่ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2.21 -	2.21 -	2.24 -	2.24 -	
4	บริษัท อาร์ ซี แอล ฟิตเนส ฟิตเนส จำกัด - บริษัทย่อย (ดำเนินธุรกิจการเดินเรือ และเป็นตัวแทนเรือ จดทะเบียนจัดตั้ง บริษัทในประเทศสิงคโปร์) กับ กลุ่มบริษัทโจวอก บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กลุ่มบริษัทโจวอก ทำหน้าที่เป็นนายหน้าตัวแทนเรือให้ กับ บริษัท อาร์ ซี แอล ฟิตเนส ฟิตเนส จำกัด โดยมี - มูลค่าค่าน้ำมันนำจ่าย - มูลค่าค่าบริการเทียบเรือของกลุ่มบริษัทโจวอก ที่กลุ่มบริษัทโจวอกในฐานะนายหน้าตัวแทนเรือ จ่ายแทนใน ระหว่างปีและมีการชำระเงินในภายหลัง - ถูกหักภาษีค่า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน - ค่าเช่าพื้นที่ - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		114.73 242.40 37.94 -	149.89 225.15 - 76.57		บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเท่ากับร้อยละ 100 ในบริษัท อาร์ ซี แอล ฟิตเนส ฟิตเนส จำกัด กลุ่มบริษัทโจวอก เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 37.47 ในบริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) กรรมการผู้จัดการ บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) เป็นกรรมการในกลุ่มบริษัทโจวอก ด้วย เลื่อนนโยบายราคา: - ค่าน้ำมันนำ: ราคาใกล้เคียงราคาตลาด - ค่าบริการเทียบเรือ: ราคาประเมินที่กำกับส่วนลดปริมาณ
5	บริษัท อาร์ ซี แอล ฟิตเนส ฟิตเนส จำกัด บริษัทย่อย (ดำเนินธุรกิจการเดินเรือ และเป็นตัวแทนเรือ จดทะเบียนจัดตั้ง บริษัทในประเทศสิงคโปร์) กับ บริษัท อาร์ ซี แอล (เวียดนาม) จำกัด - บริษัทย่อย (เป็นตัวแทนเรือ จดทะเบียน จัดตั้งบริษัทในประเทศเวียดนาม)	บริษัท อาร์ ซี แอล (เวียดนาม) จำกัด ทำหน้าที่เป็น นายหน้าตัวแทนเรือให้กับ บริษัท อาร์ ซี แอล ฟิตเนส ฟิตเนส จำกัด - มูลค่าค่าน้ำมันนำจ่าย - ค่าเช่าพื้นที่ - บริษัทย่อย - ถูกหักภาษีค่า - บริษัทย่อย		20.89 5.09 -	- - -		บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเท่ากับร้อยละ 100 ในบริษัท อาร์ ซี แอล ฟิตเนส ฟิตเนส จำกัด บริษัท อาร์ ซี แอล ฟิตเนส ฟิตเนส จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 49 และได้เพิ่มเป็นร้อยละ 80 ในปี 2561 ในบริษัท อาร์ ซี แอล (เวียดนาม) จำกัด เลื่อนนโยบายราคา: ราคาใกล้เคียงราคาตลาด
6	บริษัท อาร์ ซี แอล โลจิสติกส์ จำกัด บริษัทย่อย (ดำเนินธุรกิจบริการ โลจิสติกส์ จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทใน ประเทศไทย) กับ กลุ่มบริษัท โจวอก บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กลุ่มบริษัทโจวอก ให้บริการจัดการย้ายเนื่องกับการขนส่ง ให้กับ บริษัท อาร์ ซี แอล โลจิสติกส์ จำกัด - ค่าบริการจัดการย้ายเนื่องกับการขนส่ง - ค่าเช่าพื้นที่ - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		10.46 2.48 -	11.92 4.42 -		บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 100 ในบริษัท อาร์ ซี แอล โลจิสติกส์ จำกัด กลุ่มบริษัทโจวอก เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 37.47 ในบริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) กรรมการผู้จัดการ บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) เป็นกรรมการ กลุ่มบริษัทโจวอก ด้วย เลื่อนนโยบายราคา: ราคาตลาด
7	บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อาร์ ซี แอล ชิปปิ้งแอนด์โลจิสติกส์ จำกัด - บริษัทย่อย (ดำเนินธุรกิจการกองเรือ จดทะเบียน จัดตั้งบริษัทในประเทศสิงคโปร์)	บริษัท อาร์ ซี แอล ชิปปิ้งแอนด์โลจิสติกส์ จำกัด ให้บริการ ด้านจัดการกองเรือแก่บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) - ค่าบริการในการจัดการกองเรือ - เงินทดรองรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน - เงินทดรองจ่ายกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7.82 144.18 23.56		9.42 569.74 29.56		บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเท่ากับร้อยละ 100 ในบริษัท อาร์ ซี แอล ชิปปิ้งแอนด์โลจิสติกส์ จำกัด กรรมการผู้จัดการ บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) เป็นกรรมการบริหาร บริษัท อาร์ ซี แอล ชิปปิ้งแอนด์โลจิสติกส์ จำกัด ด้วย เลื่อนนโยบายราคา- ค่าบริการในการจัดการกองเรือ: ราคาใกล้เคียงราคาตลาด - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับต้นทุนการเดินเรือที่บริษัทย่อยจ่ายแทนบริษัท: ตามการจ่ายจริง

8	บริษัท อาร์ ซี แอล โลจิสติกส์ จำกัด บริษัทย่อย (ดำเนินธุรกิจบริการ โลจิสติกส์ จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทใน ประเทศไทย) กับ บริษัท ไรเอก จำกัด - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (จดทะเบียน จัดตั้งบริษัทในประเทศไทย) ทำสัญญาเช่า	บริษัท อาร์ ซี แอล โลจิสติกส์ จำกัด เช่าพื้นที่ชั้น 14 อาคารโรงงาน ทาวเวอร์ พีทีที 150 ตารางเมตรเพื่อเป็น พื้นที่สำนักงาน จากบริษัท ไรเอก จำกัด ซึ่งเป็น เจ้าของพื้นที่ - มูลค่าตามสัญญาเช่าและบริการ - เจ้าหน้าที่การค้า-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0.66	-	0.66	บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 100 ในบริษัท อาร์ ซี แอล โลจิสติกส์ จำกัด บริษัท ไรเอก จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 25.20 ในบริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) กรรมการผู้จัดการ บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) เป็นกรรมการ บริษัท ไรเอก จำกัด ด้วย เงื่อนไขนโยบายราคา: ราคาตลาด ณ วันที่ทำสัญญา
9	บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท ธิเนล คอนเทนเนอร์ โลจิสติกส์ จำกัด - บริษัทย่อย (เจ้าของและดำเนินการเดินเรือ จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทในประเทศไทย)	บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) ทำการเพิ่มทุนใน บริษัท ธิเนล คอนเทนเนอร์ โลจิสติกส์ จำกัด - ซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย - รับโอนสิทธิในการต่อสร้างเรือ - เจ้าหน้าที่ซื้อทรัพย์สิน - เงินคงเหลือรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน - ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	- 86.67 9.34 6.44	- 86.06 9.31 6.40	บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 100 ในบริษัท ธิเนล คอนเทนเนอร์ โลจิสติกส์ จำกัด กรรมการผู้จัดการ บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) เป็นกรรมการบริหาร บริษัท ธิเนล คอนเทนเนอร์ โลจิสติกส์ จำกัด ด้วย เงื่อนไขนโยบายราคา: ราคาตามบัญชี	
10	บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อาร์ ซี แอล เซอร์วิส เอส เอ จำกัด - บริษัทย่อย	บริษัท อาร์ ซี แอล เซอร์วิส เอส เอ จำกัด ได้จ่ายชำระเงินซื้อเรือ แท่นบริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน)  - เงินคงเหลือรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	78.90		บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเท่ากับร้อยละ 100 ในบริษัท อาร์ ซี แอล เซอร์วิส เอส เอ จำกัด กรรมการผู้จัดการ บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) เป็นกรรมการบริหาร บริษัท อาร์ ซี แอล เซอร์วิส เอส เอ จำกัด ด้วย เงื่อนไขนโยบายราคา: ตามการจ่ายจริง	
11	บริษัท อาร์ ซี แอล พิคเคอร์ พีทีอี จำกัด บริษัทย่อย (ดำเนินธุรกิจการเดินเรือ และเป็นตัวแทนเรือ จดทะเบียนจัดตั้ง บริษัทในประเทศไทย) กับ บริษัท อาร์ ซี แอล เฮเจนซี (อินเดีย) โพรเวท จำกัด - บริษัทย่อย	บริษัท อาร์ ซี แอล (อินเดีย) โพรเวท จำกัด ทำหน้าที่เป็น นายหน้าตัวแทนเรือให้กับ บริษัท อาร์ ซี แอล พิคเคอร์ พีทีอี จำกัด  - ลูกหนี้การค้า-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - เจ้าหน้าที่การค้า-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4.29		บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเท่ากับร้อยละ 100 ในบริษัท บริษัท อาร์ ซี แอล พิคเคอร์ พีทีอี จำกัด บริษัท อาร์ ซี แอล พิคเคอร์ พีทีอี จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 55 ในบริษัท อาร์ ซี แอล (อินเดีย) โพรเวท จำกัด กรรมการบริหาร บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) เป็นกรรมการของ บริษัท อาร์ ซี แอล (อินเดีย) โพรเวท จำกัด ด้วย เงื่อนไขนโยบายราคา: ราคาใกล้เคียงราคาตลาด	
12	บริษัท อาร์ ซี แอล พิคเคอร์ พีทีอี จำกัด บริษัทย่อย (ดำเนินธุรกิจการเดินเรือ และเป็นตัวแทนเรือ จดทะเบียนจัดตั้ง บริษัทในประเทศไทย) กับ บริษัท สงขลา ชิปปิง เอเจนซี จำกัด - บริษัทร่วม	บริษัท สงขลา ชิปปิง เอเจนซี จำกัด ทำหน้าที่เป็น นายหน้าตัวแทนเรือให้กับ บริษัท อาร์ ซี แอล พิคเคอร์ พีทีอี จำกัด  - มูลค่านายหน้าจ่าย	16.73		บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเท่ากับร้อยละ 100 ในบริษัท บริษัท อาร์ ซี แอล พิคเคอร์ พีทีอี จำกัด กลุ่มบริษัท ไรเอก เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 37.47 ในบริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) และ เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 90.90 ในบริษัท สงขลา ชิปปิง เอเจนซี จำกัด กรรมการผู้จัดการ บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) เป็นกรรมการ บริษัท สงขลา ชิปปิง เอเจนซี จำกัด ด้วย เงื่อนไขนโยบายราคา: ราคาใกล้เคียงราคาตลาด	
13	บริษัท อาร์ ซี แอล ชิปปแมนเนจเมนท์ พีทีอี จำกัด - บริษัทย่อย (ดำเนินธุรกิจจัดการกองเรือ จดทะเบียน จัดตั้งบริษัทในประเทศไทย) กับ บริษัท สยามเมดรา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด - บริษัทร่วม	บริษัท อาร์ ซี แอล ชิปปแมนเนจเมนท์ พีทีอี จำกัด ให้บริการ ด้านจัดการกองเรือแก่บริษัท สยามเมดรา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด  - ลูกหนี้การค้า-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6.76		บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเท่ากับร้อยละ 100 ในบริษัท อาร์ ซี แอล ชิปปแมนเนจเมนท์ พีทีอี จำกัด บริษัท บัญฉัตร โอเค จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 11.68 ในบริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) และ เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 80.04 ในบริษัท สยามเมดรา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด กรรมการผู้จัดการ บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) เป็นกรรมการ บริษัท บัญฉัตร โอเค จำกัด ด้วย เงื่อนไขนโยบายราคา- ค่าบริการในการจัดการกองเรือ: ราคาใกล้เคียงราคาตลาด - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับต้นทุนการเดินเรือที่บริษัทย่อยจ่ายแทนบริษัท: ตามการจ่ายจริง	

หมายเหตุ : สัดส่วนการถือหุ้นเป็นสัดส่วนการถือหุ้น ณ วันที่ 18 มกราคม 2562

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการกลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงความขัดแย้งของผลประโยชน์ โดยมีการกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นค่าระวางเรือและค่าบริการที่เป็นธุรกิจที่ต่อเนื่องกัน ซึ่งส่วนใหญ่แล้วบริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทย่อยเต็มร้อยละ 100 และลักษณะรายการเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ที่ตกลงกันระหว่าง บริษัทฯ และบริษัทเหล่านั้นซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ

ขั้นตอนการอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกัน

การอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันข้างต้นเป็นไปตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ และได้ดำเนินการอนุมัติ ตามระเบียบปฏิบัติและการบริหารจัดการของคณะกรรมการกลุ่มบริษัทฯ

นโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ ยึดแนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอกที่ไม่มีความขัดแย้ง โดยคำนึงถึงความ สมเหตุสมผล ราคายุติธรรมของตลาด และการเปิดเผยข้อมูลภายใต้ประกาศและข้อบังคับของสำนักงานกต. และ ตลาดหลักทรัพย์ฯ