



# FORM 56-1 One Report

---

## 2022



[www.svi.co.th](http://www.svi.co.th)



0-2105-0456







## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	2
เกี่ยวกับ SVI	4
สถานที่ของ SVI	5
สารจากประธานคณะกรรมการบริษัทและ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	6
กรรมการและผู้บริหารของบริษัท	8
กลยุทธ์และรากฐานของเอสวีไอ	22

## ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	24
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	47
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	53
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	105
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	110
6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	113
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	119
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	140
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	162

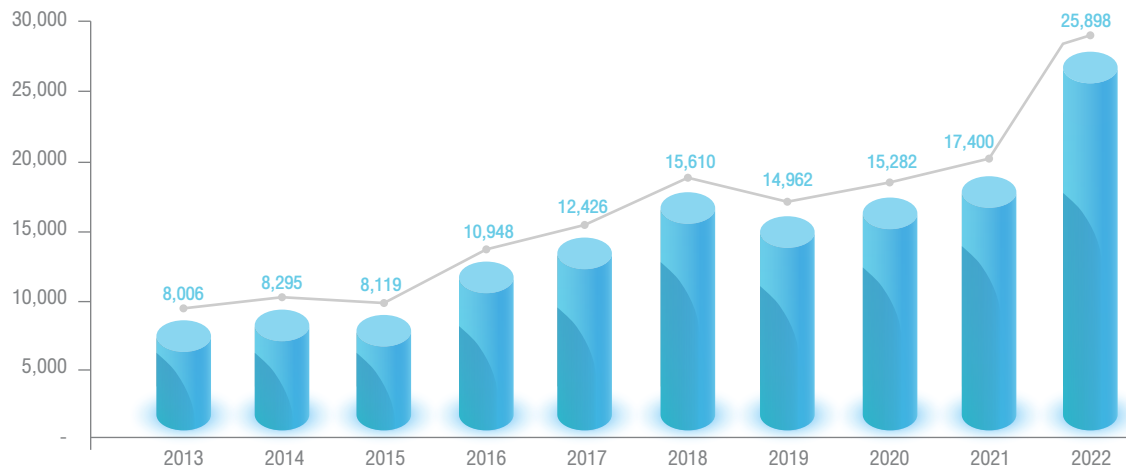
## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	166
เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับ มอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับ มอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีเลขานุ การบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ	236
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	237
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างาน กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)	238 239
เอกสารแนบ 4 กรัฟฟิคส์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการ ประเมินราคากรัฟฟิคส์	239
เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ	239
เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	239

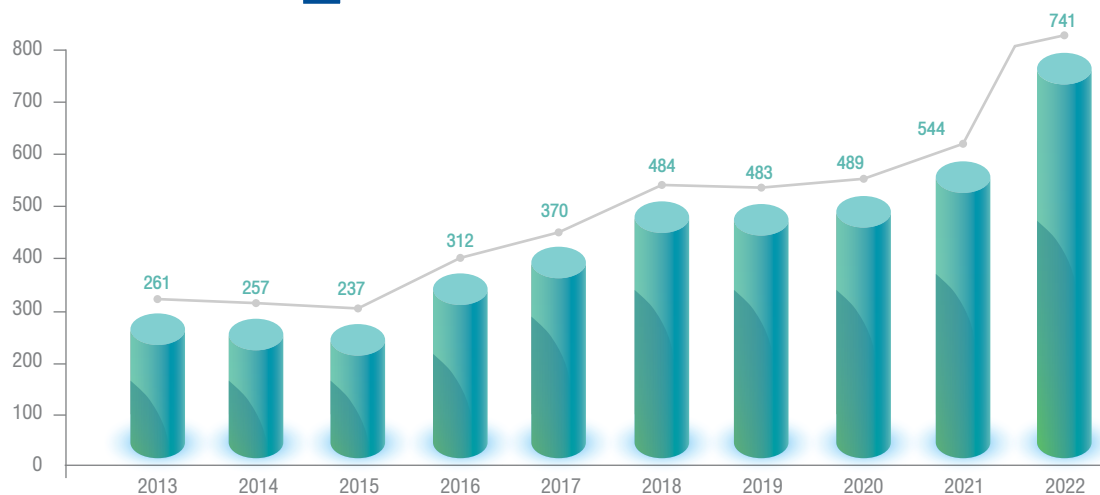


## สรุปข้อมูลสำคัญทางการเงินจากงบการเงินรวม

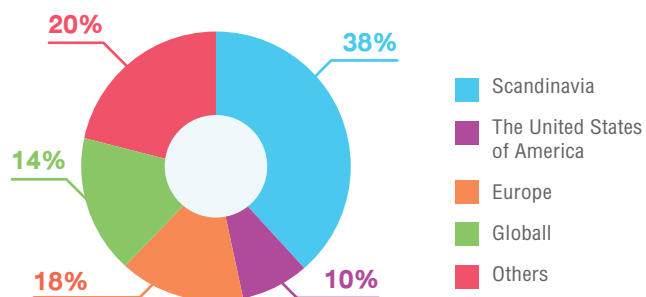
### Revenue (MTHB)



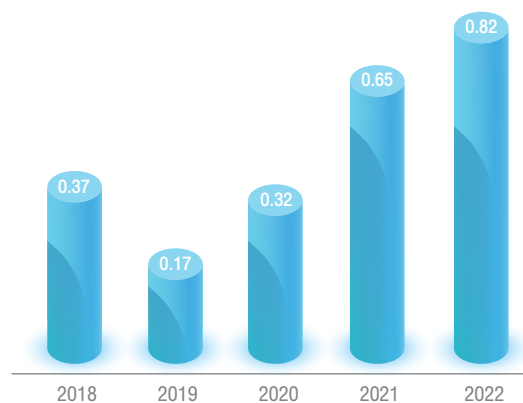
### Revenue (MUSD)



### Revenue by location for 2021

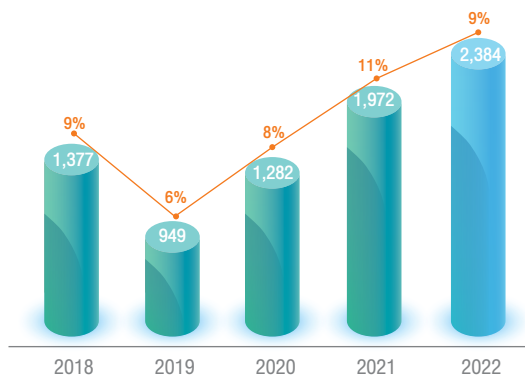


### Earnings per Share

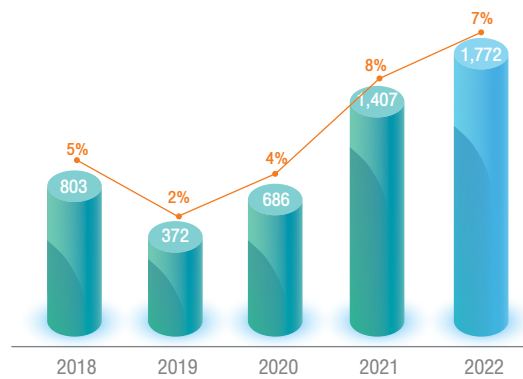




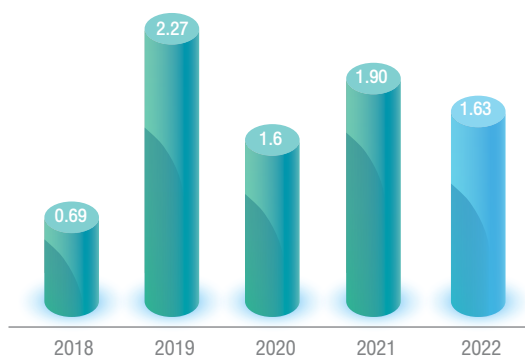
### Gross Profit (MTHB & %)



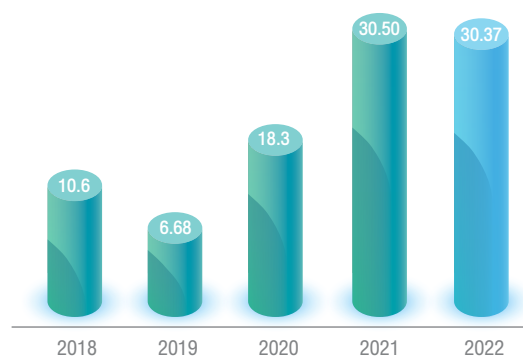
### Net Profit (MTHB & %)



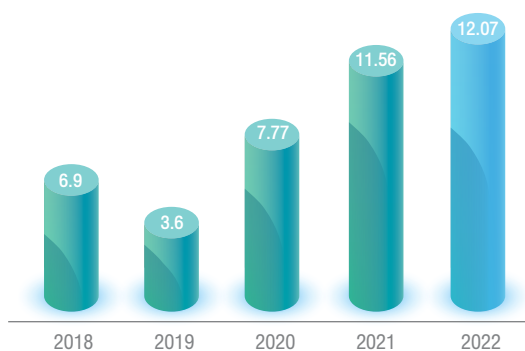
### Debt to Equity



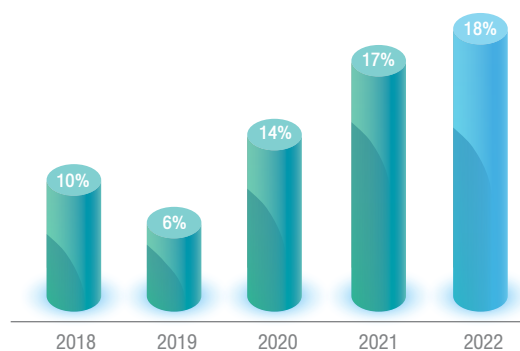
### Return on Equity (%)



### Return on Assets (%)



### Return on Invested Capital (%)

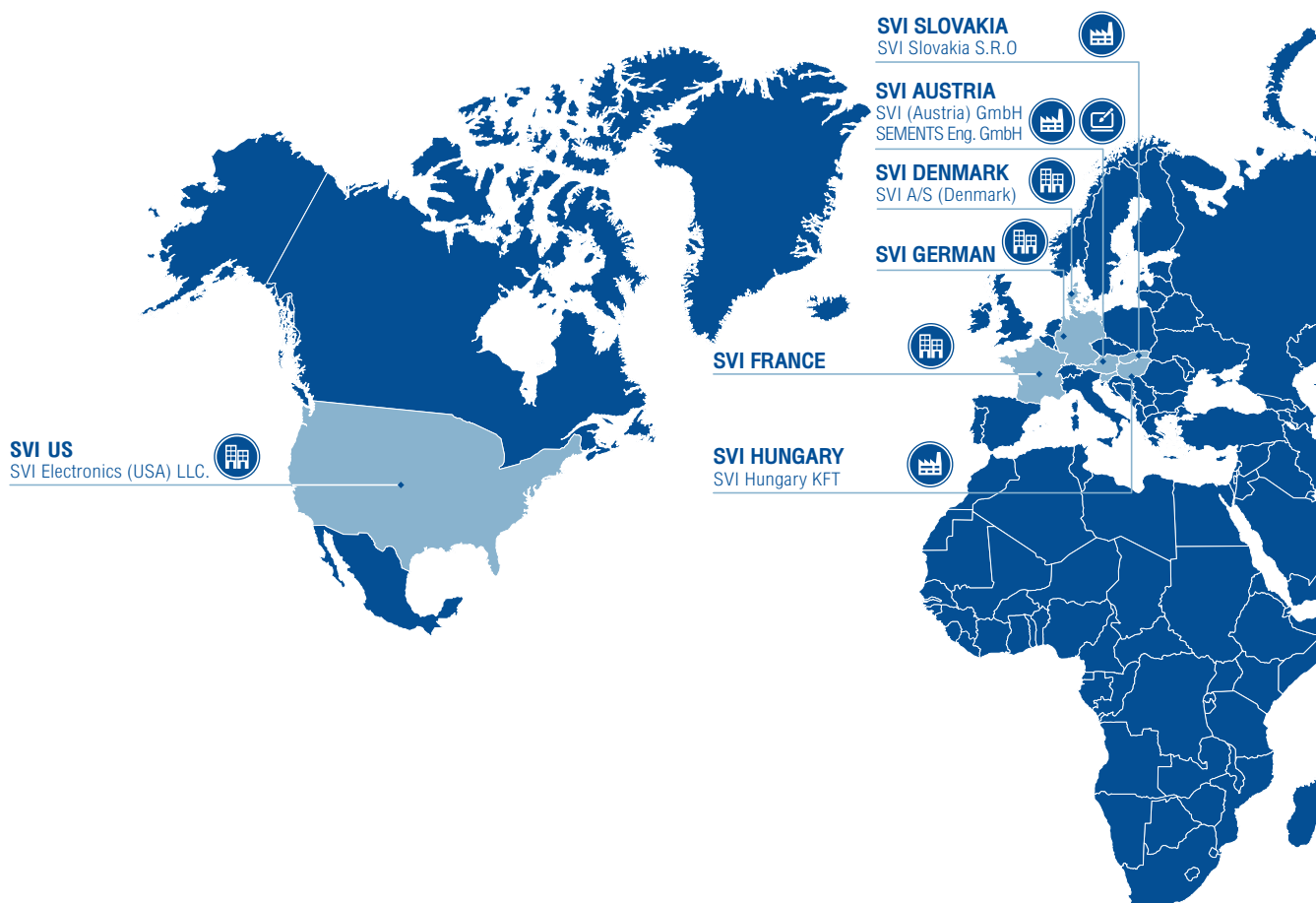




## เกี่ยวกับบริษัท

บริษัทเป็นผู้นำการให้บริการแบบครบวงจรในการประกอบผลิตภัณฑ์ประเภทวงจรไฟฟ้า และผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป (Electronics Manufacturing Service—EMS) ให้กับลูกค้าทั่วโลก บริษัทจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยตั้งแต่ปี 2528 และจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมุ่งเน้นกลุ่มลูกค้าขนาดกลางแต่มีผลิตภัณฑ์ที่มีความซับซ้อนสูง บริษัทรับจ้างผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ให้กับลูกค้าในหลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรม เช่น กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ กลุ่มพลังงานไฟฟ้าสะอาด กลุ่มสื่อสาร โทรคมนาคมและระบบเครือข่ายไร้สายสำหรับการสื่อสาร กลุ่มพลังงานไฟฟ้า กลุ่มเครื่องมือแพทย์ และกลุ่มไมโครอิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินงานของบริษัทครอบคลุมทั้งทวีปเอเชีย และทวีปยุโรป ด้วยโรงงานผลิตในประเทศไทย ประเทศกัมพูชา สาธารณรัฐสโลวัก สาธารณรัฐออสเตรีย และประเทศฮังการี พื้นที่การผลิตรวมทั้งสิ้นกว่า 135,740 ตารางเมตร บนเนื้อที่รวม 328,900 ตารางเมตร บริษัทมีทีมขายในประเทศเคนยา ประเทศฝรั่งเศส ประเทศญี่ปุ่น สาธารณรัฐประชาชนจีน และสำนักงานใหญ่ในประเทศไทย ในปี 2565 บริษัทสามารถทำยอดขายสูงสุดที่ 741 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยมากกว่าร้อยละ 75 เป็นยอดขายส่งออกไปยังกลุ่มลูกค้าในทวีปยุโรป ในขณะที่ยังคงรักษาระดับการส่งออกไปยังสหรัฐอเมริกา ประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐประชาชนจีน



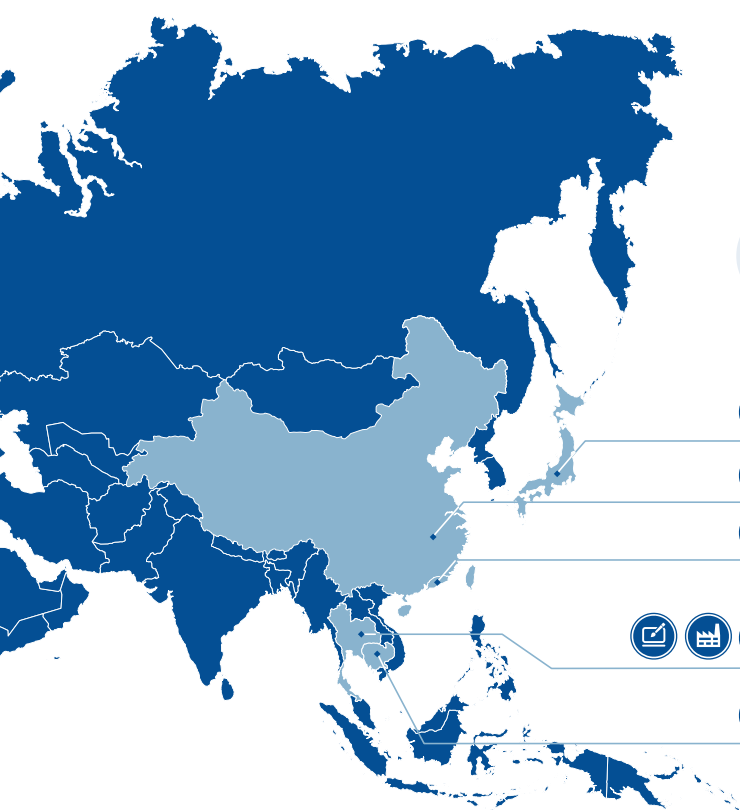


## สถานที่ตั้งบริษัท

บริษัทย่อยในทวีปยุโรปจะมุ่งเน้นการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่มีความซับซ้อนสูง ไปยังกลุ่มลูกค้าประเทศใกล้เคียงในทวีปยุโรป บริษัทมีโรงงานการผลิตในสาธารณรัฐออสเตรีย และมีบริษัทที่มีโรงงานการผลิตในสาธารณรัฐสโลวักและประเทศฮังการีที่มีความสามารถการแข่งขันด้านต้นทุน

สำนักงานใหญ่ในประเทศไทยมีความแข็งแกร่งในรูปแบบการผลิตแบบอัตโนมัติ และรองรับคำสั่งซื้อปริมาณมาก (high volume)

บริษัทย่อยในประเทศกัมพูชา เป็นอีกทางเลือกหนึ่งสำหรับการผลิตที่มีต้นทุนการผลิตไม่สูงเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศไทย ยิ่งไปกว่านั้น ยังได้เปรียบในเชิงการค้า เช่น การได้สิทธิพิเศษจากข้อตกลงทางการค้ากับประเทศสหรัฐอเมริกา



**Production Facility**



**Sales & Support Offices**



**Design Center**



### SVI JAPAN

SVI Japan Company Limited



### SVI SHENZHEN

SVI Shenzhen



### SVI HONGKONG

SVI Public (HK) Limited



### SVI THAILAND

SVI Public Company Limited  
Tohoku Solutions Co., Ltd.  
BEI Company Limited



### SVI AEC

SVI (AEC) Company Limited



เรียน ผู้ถือหุ้นทุกท่าน

ปี 2022 นับเป็นปีที่สำคัญครั้งประวัติศาสตร์สำหรับกลุ่มบริษัทเอสวีไอ เนื่องจากบริษัทมีรายได้สำหรับปีสูงสุดเป็นประวัติการณ์ที่ 741 ล้านเหรียญสหรัฐ และมีรายได้สำหรับไตรมาส 4 จำนวน 200 ล้านเหรียญสหรัฐ ความสำเร็จเหล่านี้เกิดขึ้นท่ามกลางช่วงเวลาที่ท้าทายที่สุด ไม่ว่าจะเป็นปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบที่ยืดเยื้อ อันเป็นผลกระทบที่ยาวนานจากสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน การหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน และราคาพลังงานที่สูงขึ้นจากสงครามในยูเครน ผมรู้สึกภูมิใจเป็นอย่างยิ่งที่ SVI มีรากฐานที่แข็งแกร่งมาก ซึ่งไม่เพียงแต่สามารถยืนหยัดได้เท่านั้น แต่ยังเป็นเลิศในสภาพแวดล้อมที่ท้าทายนี้อีกด้วย ผมขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานของเราสำหรับความมุ่งมั่นที่แน่วแน่และต่อเนื่องที่มีต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา ผมขอแสดงความยินดีกับทุกท่านที่ประสบความสำเร็จอีกขั้น

SVI มีรายได้สำหรับปีสูงสุดที่ 25,898 ล้านบาท หรือ 741 ล้านเหรียญสหรัฐ คิดเป็นการเติบโตเกือบร้อยละ 50 เมื่อเทียบกับรายปีในไตรมาสที่ 4 เพียงไตรมาสเดียว SVI มีรายได้ประจำไตรมาสสูงสุดเป็นประวัติการณ์ที่ 7,209 ล้านบาท หรือ 200 ล้านเหรียญสหรัฐ โดยเติบโตร้อยละ 26.6 เมื่อเทียบกับรายปี ในขณะที่รายได้ของเราเพิ่มขึ้น กำไรสุทธิของเราก็เพิ่มขึ้นเช่นกัน จาก 1,426 ล้านบาทเป็น 1,772 ล้านบาท คิดเป็นการเติบโตร้อยละ 24.3 เมื่อเทียบกับรายปี กำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้นคิดเป็นกำไรต่อหุ้นที่ 0.82 บาท เพิ่มขึ้นอย่างน่าทึ่งจาก 0.66 บาทของปีก่อน

ผลประโยชน์ทางการเงินที่แข็งแกร่งของเราเกิดขึ้นได้จากรากฐานที่แข็งแกร่งที่เราได้สั่งสมมาเป็นเวลาหลายปี สงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน รวมถึงการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานทำให้ผู้ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต้องหาสถานที่ผลิตที่เหมาะสมกว่า ซึ่งทำให้พวกเขาต้องกลับไปยังภูมิภาคบ้านเกิดของตนหรือหาสถานที่อื่นที่เหมาะสม นอกจากนี้ สงครามในยูเครนยังทำให้ราคาพลังงานในยุโรปสูงขึ้น ส่งผลให้ผู้ผลิตบางรายต้องหาทางออกที่ประหยัดต้นทุนมากขึ้น ประการสุดท้าย แต่ไม่ท้ายสุด การขาดแคลนแรงงานโดยเฉพาะในประเทศที่พัฒนาแล้ว หลังยุคโควิดยังคงส่งผลกระทบต่อประเทศกำลังพัฒนาที่มีกำลังแรงงานพร้อม ทำให้ภูมิภาคเหล่านี้แข่งขันได้มากขึ้น ฐานการผลิตของ SVI ในประเทศไทยและกัมพูชาที่มีจำนวนลูกค้าเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นผลจากปัจจัยมหภาคเหล่านี้ เนื่องจากโรงงานเหล่านี้อยู่ในทำเลเชิงกลยุทธ์ที่เหมาะสมสำหรับการส่งออก ในขณะเดียวกันก็สามารถรักษาความสามารถในการแข่งขันในด้านต้นทุนและแรงงานฝีมือ

เนื่องจากเราได้เห็นงานในมือที่เพิ่มขึ้นและความต้องการในอนาคตอันใกล้ เราจึงได้ขยายโรงงาน 2 แห่งในสโลวาเกียและกัมพูชา สโลวาเกีย จะยังคงเป็นศูนย์กลางการผลิตในยุโรปตะวันออกและยังคงได้รับประโยชน์จากผู้เล่นระดับโลกในยุโรปที่ย้ายไปยังภูมิภาคบ้านเกิดของตนซึ่งเป็นพื้นที่ใกล้เคียง ในช่วงไตรมาสที่ 2 ของปี 2565 เราได้ดำเนินการก่อสร้างพื้นที่การผลิตเพิ่มเติมอีก 4,000 ตารางเมตร ทำให้มีพื้นที่ใช้สอยรวม 11,640 ตารางเมตร นอกจากนี้ เรายังอยู่

ระหว่างการขยายโรงงานในกัมพูชาอีกประมาณ 25,000 ตารางเมตร ทำให้มีพื้นที่รวม 34,200 ตารางเมตร โดยมีกำหนดแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2023 พื้นที่โรงงานผลิตอื่นๆ ยังคงเดิม โดยออสเตรเลียและอินโดนีเซียรวมกันเป็น 10,300 ตารางเมตรและประเทศไทยขนาด 79,600 ตารางเมตร ส่งผลให้มีพื้นที่การผลิตรวมกว่า 136,000 ตารางเมตร และพื้นที่ที่พร้อมสำหรับจะขยายกำลังการผลิตในอนาคตหากจำเป็น





ในแง่ของการวิจัยและพัฒนา เราได้ลงทุนในการออกแบบผลิตภัณฑ์ของเราเองในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรถยนต์ไฟฟ้า (“EV”) ไม่ว่าจะเป็นแบตเตอรี่ ระบบสารขับเคลื่อน หรือเทคโนโลยีเซ็นเซอร์ ประเทศไทยยังคงได้รับการส่งเสริมการลงทุนที่สำคัญจากแนวนโยบายระดับโลกเกี่ยวกับอุปกรณ์สำหรับรถยนต์ไฟฟ้าทั้งเพื่อการส่งออกและการใช้งานในประเทศ โดยมีข้อกำหนดว่าชิ้นส่วนส่วนใหญ่จะต้องมีการปรับให้เข้ากับพื้นที่ในประเทศ SVI ในฐานะผู้นำด้านการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ในประเทศไทย มีแนวโน้มที่จะได้ประโยชน์จากแนวโน้มนี้ โดยคาดว่าอัตรากำไรของเราจะดีขึ้น

ในการต่อสู้กับสภาวะการขาดแคลนวัตถุดิบ เราได้จัดหาวัตถุดิบล่วงหน้าเพื่อให้เราสามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าของเราได้ตามแผน สิ่งนี้นำไปสู่การเพิ่มขึ้นของสินค้าคงคลังและเงินทุนหมุนเวียนของเราอย่างมาก อย่างไรก็ตาม ในขณะที่สถานการณ์มีเสถียรภาพ เราคาดว่าสินค้าคงคลังและเงินทุนหมุนเวียนจะลดลงอย่างสม่ำเสมอในไตรมาสต่อไป เนื่องจากเรายังคงใช้ประโยชน์จากวัสดุที่หาซื้อได้ง่ายสำหรับการผลิตงานในมือและความต้องการในอนาคต

ด้วยการขยายกำลังการผลิตและความมุ่งมั่นที่มีต่อลูกค้าของเรายังคงเป็นหัวใจหลักในการตัดสินใจของเรา การซื้อกิจการ บริษัท ไทโอคุโซลูชัน จำกัด จะช่วยเพิ่มความสามารถการผลิตเพื่อให้บริษัทสามารถแข่งขันได้มากกว่า EMS แบบสแตนด์อโลน ในปีที่ผ่านมา เราเห็นว่าบริษัท ไทโอคุโซลูชัน จำกัด สามารถให้การสนับสนุน SVI และลูกค้าของเราได้มากขึ้น ผ่านการจัดหาชิ้นส่วนพลาสติกและโลหะ ซึ่งส่งผลให้ทั้งสองฝ่ายประหยัดได้มากขึ้น

เรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลจะยังคงเป็นส่วนสำคัญของธุรกิจของเราต่อไป เพื่อให้เราดำเนินงานในลักษณะที่ยั่งยืนมากขึ้น เราได้ดำเนินโครงการปรับปรุงที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง เช่น การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดของเสีย การลดการใช้น้ำ และลดขยะกระดาษที่เกี่ยวข้องกับบรรจุภัณฑ์ เรายังคงตั้งเป้าหมายการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องพร้อมกับเปิดตัวโครงการใหม่ๆ ในปี 2566 ในปี 2565 เรายังคงบริจาคอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็นให้กับโรงพยาบาลในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการแพร่กระจายของโควิด-19 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามเพื่อสังคมของเรา เรายังมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนในพื้นที่ร่วมกับนิคมอุตสาหกรรมบางกะดี และสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นผ่านการบริจาคประเภทต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นอุปกรณ์กีฬา น้ำดื่ม อาหารสำหรับเด็กกำพร้า การบริจาคโลหิต และอื่นๆ อีกมากมาย

มองไปข้างหน้าในปี 2023 เรายังคงตั้งเป้าหมายที่จะขยายสำหรับบริษัทของเราทั้งการเติบโตของรายได้และอัตรากำไร ด้วยการลงทุนขนาดใหญ่ที่มีอยู่แล้วและรากฐานที่แข็งแกร่ง โอกาสที่ SVI จะเติบโตนั้นไร้ขอบเขต สุดท้ายนี้ ในนามของผู้บริหารทุกคน เราขอขอบคุณลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ให้การสนับสนุน ผมขอขอบคุณเพื่อนร่วมงานใน SVI ทุกคนสำหรับความทุ่มเทและความมุ่งมั่นที่ไม่มีใครเทียบได้ ทำให้ SVI สามารถบรรลุผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ทางการเงินที่โดดเด่น

นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์  
ประธานคณะกรรมการ





**1 นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์**  
กรรมการอิสระ: ประธานคณะกรรมการและ  
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

**2 นายตริ่งวัณ บุญนาค**  
กรรมการอิสระ: ประธานกรรมการตรวจสอบ  
และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

**3 นายชัชวาลย์ เจริญนนท์**  
กรรมการอิสระ: และกรรมการสรรหา  
และกำหนดค่าตอบแทน

**4 นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์**  
กรรมการอิสระ: กรรมการตรวจสอบ  
และประธานกรรมการบริษัทกิบาล และการพัฒนา

**5 นายชัชวาล เอี่ยมศิริ**  
กรรมการ: และกรรมการสรรหา  
และกำหนดค่าตอบแทน

**6 นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย**  
กรรมการอิสระ: กรรมการตรวจสอบและกรรมการ  
บริษัทกิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**7 นายสมชาย สิริปัญญานนท์**  
กรรมการผู้จัดการ





## นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์

กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการและ  
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 70 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ  
ถือหุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565  
ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

วันที่ 1 พฤษภาคม 2560  
-ไม่มี-  
-ไม่มี-

### การศึกษา

- ปริญญาวิศวกรรมศาสตร์ ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาบริหารธุรกิจ ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมสังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (M.B.A.) Utah State University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 26/2547

### ประสบการณ์ทำงาน

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ/ประธานกรรมการ บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ/ประธานบริหาร บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- ประธานกรรมการบริษัท หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด
- ประธานกรรมการบริษัท ฟิตทีทีโกลบอลเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการบริษัท สายการบินนกแอร์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

### ตำแหน่งปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการอิสระ/ประธานคณะกรรมการบริษัท โคลเวอร์ เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/ประธานคณะกรรมการ และ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ/ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไทริเชน ไทยเอเยนซีส์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท ทีเคเอส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ประธานกรรมการ/ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน(TBCSD)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ประธานกรรมการ บริษัท โอราฟร็อพเพอตี จำกัด (มหาชน)
- นายกสภามหาวิทยาลัย/กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์





## นายตริ่งวัณ บุนนาค

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ  
และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ 65 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ  
ถือหุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565  
ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ปี พ.ศ. 2541  
-ไม่มี-  
-ไม่มี-

### การศึกษา

- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ University of North Texas ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตรสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 12/2544 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร Director Accreditation Program ปี 2549 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 27/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### ตำแหน่งปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- รองประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เบริล 8 พลัส จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท สยามอุตสาหกรรมเกษตรอาหาร จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท โกลมาสเตอร์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท เอ็มเมอร์ลด์ เบย์ รีสอร์ท จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอ็มเมอร์ลด์ เบย์ วิลล่า จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ อินดัสเทรียล รีท แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด





## นายชวัลย์ เจียรพนธ์

กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนด  
ค่าตอบแทน

อายุ 61 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ  
ถือหุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565  
ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

วันที่ 24 เมษายน 2556  
-ไม่มี-  
-ไม่มี-

### การศึกษา

- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ University of Southern California
- ประกาศนียบัตรสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร Director Accreditation Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงรุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

### ประสบการณ์ทำงาน

- กรรมการอิสระ บริษัท แคล-คอมพ์ อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริษัท ไฮโปร อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัทหลักทรัพย์ ซีบีที จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการบริษัท เมโทรสตาร์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริษัท เจียไต๋ อินเตอร์ไพรส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- ที่ปรึกษา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
- กรรมการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการ สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย

### ตำแหน่งปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ และผู้อำนวยการบริหาร บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท หลักทรัพย์ ฟินันเซีย ไซรัส จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท อีออน ธนสินทรัพย์ (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ,กรรมการตรวจสอบ,กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้(ประเทศไทย) จำกัด(มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท เบรล 8 พลัส จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ,กรรมการบริหาร,ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ดับบลิวพี เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด(มหาชน)

#### บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการ,ประธานกรรมการ บริษัท เจริญเอ็นเนอร์ยี่ แอนด์ควอเตอร์ เอเชีย จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ไทยโคโพลีเอสเตอร์พลาสติก จำกัด





## นายโสภณ บุญรัตพันธุ์

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ  
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อายุ 60 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ  
ถือหุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565  
ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

วันที่ 1 กรกฎาคม 2562  
-ไม่มี-  
-ไม่มี-

### การศึกษา

- ปริญญาตรี (เกียรตินิยม) และปริญญาโท ทางการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Directors Certification Program (DCP) / 2545

### ประสบการณ์ทำงาน

- หุ้นส่วน บริษัท คูเปอร์ (ไทย) จำกัด
- กรรมการบริหาร บริษัท วีเอสที อีซีเอส (ประเทศไทย) จำกัด
- กรรมการ บริษัท ชิงโกะ ไดคาสติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- นายกสมาคมไทยผู้ประกอบการธุรกิจเงินร่วมลงทุน

### ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ 4 แห่ง

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เอเชีย พลัส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหาร บริษัท วินด์คอม เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหาร บริษัท คอปเปอร์ เวิร์ด จำกัด (มหาชน)

บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ 17 แห่งและกิจการอื่นที่มีได้แสวงหากำไร แสดงข้อมูลโดยสังเขปดังนี้

- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท วีเน็ก แคปปิตอล จำกัด
- กรรมการอิสระ บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ อินดัสเทรียล รัก แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน แอสเซท พลัส จำกัด
- กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
- กรรมการตรวจสอบ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์





## นายชัชวาล เอี่ยมศิริ

กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อายุ 63 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ  
ถือหุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565  
ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2562  
จำนวน 100,000 หุ้น  
-ไม่มี-

### การศึกษา

- Master of Science in Operation Research, London School of Economics and Political Science University of London
- Bachelor of Science in Mathematics, Imperial College of Science and Technology University of London
- O/A Levels, Geldeston Hall, UK
- Directors Certification Program (DCP) / 2550

### ประสบการณ์ทำงาน

- วิชาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท ปตท อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ปตท สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน)

### ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ไม่มี





## นายราล์ฟ โรบิต ไทย

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ  
และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อายุ 64 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ  
ถือหุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565  
ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

วันที่ 20 มกราคม 2565  
-ไม่มี-  
-ไม่มี-

### การศึกษา

- ปริญญาโทพาณิชยศาสตร์ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยโอคแลนด์ ประเทศนิวซีแลนด์
- ปริญญาโทการบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรีพาณิชยศาสตร์ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยโอคแลนด์ ประเทศนิวซีแลนด์
- Chartered Accountant Australia and New Zealand, Institute of Chartered Accountants of New Zealand
- Cost and Management Accountant, Institute of Chartered Accountants of New Zealand
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 266/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Diploma Examination (67/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (ACCP 32/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM 6/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD 9/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 26/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### ประสบการณ์ทำงาน

- กรรมการของบริษัท บางกอกเอ็นซ์ จำกัด (มหาชน)
- หุ้นส่วนสอบบัญชีอาวุโส บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
- หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบบัญชีและหัวหน้า Japanese Business Service บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
- Country Independence Leader บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
- กรรมการ บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส จำกัด

### ตำแหน่งปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัท ลานนา รีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ไม่มี





## นายสมชาย สิริปัญญานนท์

กรรมการ

อายุ 61 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ  
ถือหุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565  
ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

วันที่ 11 พฤษภาคม 2565  
จำนวน 124,861 หุ้น  
-ไม่มี-

### การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี

### ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม บริษัท เอทีแอนด์ที ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด
- ผู้จัดการทั่วไป บริษัท อัลฟ่าเทค เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท วิจิแลนด์ เทคโนโลยี จำกัด

### ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ไม่มี





**1** นายสมชาย สิริปัญญานนท์  
กรรมการผู้จัดการ

**2** นายคาร์สเทน เบอร์เมอร์สคอฟ เคเซนต์  
รองประธานฝ่ายขาย กลุ่มยุโรป

**3** นายเคล้าส์ โบเรเบิร์ก  
รองประธานฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

**4** นายอพิรัชต์ แสงสี  
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี การเงิน





## นายสมชาย สิริปัญญานนท์

กรรมการ, กรรมการผู้จัดการ

### การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี

### ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม บริษัท เอทีเอนด์ที ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด
- ผู้จัดการทั่วไป บริษัท อัลฟาเทค เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท วิจิลแลนท์ เทคโนโลยี จำกัด

### ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)





## นายคาร์สเทน เบอร์เมอร์สคอฟ เคเซนต์

รองประธานฝ่ายขาย กลุ่มยุโรป

### การศึกษา

- Bachelor in Organization, Niels Brock- Copenhagen Business College
- Bachelor of Electronics Engineer, Frederiksberg Technical School

### ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้จัดการฝ่ายขาย, Anker Consulting A/S
- ผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการด้านการตลาด, Phase One A/S

### ตำแหน่งปัจจุบัน

- รองประธานฝ่ายขาย กลุ่มยุโรป บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)





## นายคลาส โบรเบิร์ก

รองประธานฝ่ายพัฒนารุรกิจ

### การศึกษา

- Master of Public Administration, Roskilde University, Denmark
- Bachelor of Social Sciences, Roskilde University, Denmark

### ประสบการณ์ทำงาน

- Program Director, ClassA Industrial (M) Sdn Bhd
- Program Director, Flex US China

### ตำแหน่งปัจจุบัน

- รองประธานฝ่ายพัฒนารุรกิจบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)





## นายอพิรัชต์ แสงสี

ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชี การเงิน

### การศึกษา/การอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิชาเอกการบัญชี, มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- Strategic CFO รุ่น 8, ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Insight Financial Management, ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG), The Institute of Directors
- CFO Refresher รุ่นที่ 3/2565, ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สรุปลสาระสำคัญของมาตรฐานรายงานทางการเงิน TFRS ที่มีการเปลี่ยนแปลงและมีผลบังคับใช้ ปี 2566, ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

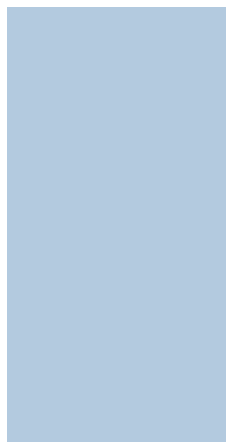
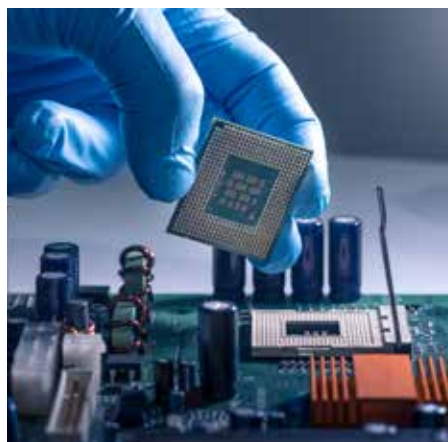
### ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้จัดการแผนกบัญชี บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่ายบัญชี, บริษัท เอสวีไอ อิเล็คทรอนิกส์ (เทียนจิน) จำกัด
- ผู้จัดการโรงงาน, บริษัท เอสวีไอ อิเล็คทรอนิกส์ (เทียนจิน) จำกัด
- Corporate Controller, บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชีระหว่างประเทศ, บริษัท โมโนเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี การเงิน, บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

### ตำแหน่งปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชี การเงิน บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- เลขาธิการคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)







กลุ่มเอสวีไอจะยังคงดำเนินกลยุทธ์การเติบโต การขยายตลาดไปสู่ตลาดใหม่ และกลุ่มลูกค้าที่หลากหลายในปีต่อไป โดยอาศัยฐานลูกค้าเดิมที่แข็งแกร่งในตลาดยุโรป และตลาดสแกนดิเนเวีย ประกอบกับการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าเพื่อเป็นพันธมิตรทางธุรกิจในการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ความสัมพันธ์อันดีเหล่านี้เกิดจากรากฐานของเอสวีไอ และด้วยจริยธรรมของบริษัทที่ว่า “เราจะส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพสูงสุดด้วยบริการที่เป็นเลิศ” ซึ่งได้รับการพิสูจน์แล้วจากลูกค้าด้วยความไว้วางใจให้เอสวีไอเป็นผู้ผลิตสินค้าให้อย่างต่อเนื่องยาวนาน

ความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพสูงสุดด้วยบริการที่เป็นเลิศ เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งที่ทำให้เอสวีไอขยายตลาดเข้าสู่ตลาดใหม่ในภูมิภาคเอเชียและอเมริกาเหนือ ด้วยฐานลูกค้าปัจจุบันในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และยุโรป ช่วยรองรับลูกค้าที่ต้องการความได้เปรียบในการแข่งขันและกำลังมองหาผู้ผลิตสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ที่มีห่วงโซ่อุปทานแข็งแกร่งระดับโลก ซึ่งเอสวีไอได้สร้างรากฐานในตลาดกลุ่มดังกล่าว และได้มีลูกค้าที่สำคัญจำนวนหนึ่งแล้วในปัจจุบัน

สงครามการค้าที่ยืดเยื้อระหว่างสหรัฐฯ และจีน รวมถึงการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานภายในจีน ทำให้ผู้ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทั่วโลกจำนวนมาก ย้ายฐานการผลิตไปนอกประเทศจีน ในภูมิภาคที่มีความมั่นคงมากกว่าหรือใกล้เคียงกับประเทศบ้านเกิดของตน ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา SVI ได้รับประโยชน์จากสถานการณ์นี้ เนื่องจากบริษัทได้เห็นจำนวนลูกค้าใหม่ที่เพิ่มขึ้นจากประเทศจีนโดยใช้ประโยชน์จากโรงงานในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้รวมถึงในยุโรป

สงครามที่กำลังดำเนินอยู่ระหว่างยูเครนและรัสเซียทำให้ราคาพลังงานในยุโรปพุ่งสูงขึ้น ส่งผลให้ลูกค้ามองหาผู้ผลิตที่สามารถตอบโจทย์ให้แข่งขันได้มากขึ้น ซึ่ง SVI สามารถใช้โรงงานในประเทศไทยและกัมพูชาได้ ปัจจัยสำคัญอีกประการหนึ่งคือการขาดแคลนแรงงานที่เพิ่มขึ้นโดยเฉพาะในภูมิภาคที่พัฒนาแล้ว SVI ในกัมพูชาได้ทำการสรรหาและฝึกอบรมพนักงานรุ่นใหม่อย่างจริงจัง เพื่อให้ SVI Group พร้อมทั้งจะมอบทางเลือกให้กับลูกค้า



โรงงานของ SVI ในกัมพูชา โดยมีพื้นที่อาคาร 10,600 ตร.ม. กำลังดำเนินการขยายเพิ่มอีก 25,000 ตร.ม.

ในการจัดการกับสถานการณ์การขาดแคลนเซมิคอนดักเตอร์ ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา SVI ได้สั่งซื้อวัตถุดิบในปริมาณมาก ทำให้มีการเพิ่มขึ้นของสินค้าคงคลังของบริษัท ซึ่งทำให้บริษัทสามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยความต้องการที่สูงขึ้นในอนาคตอันใกล้ SVI จะได้รับประโยชน์จากการจัดการสินค้าคงคลังที่ผ่านมา

ด้วยปริมาณงานในมือและความต้องการที่แข็งแกร่ง SVI ได้ทำการลงทุนครั้งใหญ่ในปีที่ผ่านมา เอสวีไอ กัมพูชาเติบโตอย่างแข็งแกร่งตั้งแต่ปี 2564 โดยมีรายได้ประมาณ 30 ล้านดอลลาร์สหรัฐเพิ่มขึ้นเป็นมากกว่า 60 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2565 ส่งผลให้ SVI ลงทุนใน SVI Cambodia โดยเพิ่มขนาดโรงงานเกือบสามเท่า และทำให้พื้นที่การผลิตทั้งหมดอยู่ที่ประมาณ 35,000 ตร.ม. และคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2566 SVI Cambodia นำเสนอโซลูชันในอุดมคติสำหรับลูกค้า SVI เนื่องจากปัจจุบันได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีเมื่อส่งออกไปยังสหรัฐอเมริกาและมีกำลังแรงงานที่มีทักษะพร้อม SVI Cambodia คาดว่าจะเป็นผู้สร้างรายได้หลักให้กับกลุ่มบริษัท



การลงทุนที่สำคัญอีกอย่างหนึ่งของ SVI คือการขยายพื้นที่ SVI ในสโลวาเกียที่เพิ่งเสร็จสิ้นไปประมาณ 4,000 ตร.ม. ทำให้พื้นที่การผลิตทั้งหมดอยู่ที่ประมาณ 11,500 ตร.ม. SVI สโลวาเกียเป็นศูนย์กลางการผลิตที่สำคัญในยุโรปตะวันออก โดยนำเสนอการส่งออกปลอดภาษีแก่ลูกค้าทั่วโลกภายในสหภาพยุโรป ตลอดจนโซลูชัน EMS ที่มีการแข่งขันสูง SVI สโลวาเกียเติบโตอย่างมั่นคงในอดีต โดยคาดว่าจะรายรับจะสูงกว่า 80 ล้านดอลลาร์สหรัฐในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า เนื่องจากโรงงานผลิตแห่งใหม่เริ่มดำเนินการ



โรงงานที่เพิ่งขยายของ SVI สโลวาเกีย ปัจจุบันมีพื้นที่กว่า 10,000 ตร.ม.



ในขณะที่การขยายฐานการผลิตของ SVI มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนการเติบโตของรายได้ การเข้าซื้อกิจการ Tohoku Solutions เมื่อเร็วๆ นี้ของ SVI ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามบูรณาการในแนวดิ่งยังให้ผลลัพธ์ที่ประสบความสำเร็จเช่นกัน Tohoku Solutions สามารถให้บริการโซลูชันแบบองค์รวมแก่ลูกค้า SVI ด้วยการจัดหาชิ้นส่วนโลหะและพลาสติก ซึ่งจะช่วยประหยัดทั้ง SVI และลูกค้า นอกจากนี้ ทีมผู้บริหารชาวญี่ปุ่นที่แข็งแกร่งของ Tohoku ที่มีความรู้เชิงลึกเกี่ยวกับกลุ่มยานยนต์ทำให้ SVI Group สามารถติดตามลูกค้าชาวญี่ปุ่นและหาลูกค้าใหม่ในกลุ่มนี้ได้

ความใส่ใจสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมยังคงเป็นหนึ่งในแนวทางที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ ของกลุ่มเอสวีไอ ทั้งนี้ บริษัท ได้เข้าเป็นสมาชิกของ UN Global Compact ตั้งแต่ปี 2548 และได้มีการดำเนินการหลายประการเพื่อส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและสังคม

อาทิเช่นการลงทุนติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ (Solar energy) ตลอดจนการมีส่วนร่วมทางสังคมเพื่อบรรเทาผลกระทบด้านลบจาก COVID-19 กลุ่มบริษัทได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีอันจะเห็นได้จากการประเมินและรางวัลต่างๆ ที่ได้รับจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในปี 2566 กลุ่มบริษัท SVI ได้กำหนดเป้าหมายในการลดก๊าซเรือนกระจก พลังงาน และของเสีย รวมถึงปัจจัยอื่นๆ ที่จำเป็นต่อ ESG แม้ในช่วงที่เกิดการหยุดชะงักครั้งใหญ่ เช่น การขาดแคลนส่วนประกอบเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลก หรือผลกระทบของการแพร่ระบาดของ COVID ต่อการดำเนินงาน และห่วงโซ่อุปทานเป็นเครื่องพิสูจน์ถึงความแข็งแกร่งของรากฐานของบริษัท ด้วยกลยุทธ์และการดำเนินงานที่อธิบายไว้ข้างต้น กลุ่มบริษัท SVI อยู่ในสถานะที่ดี พร้อมทั้งจะเติบโตต่อเนื่องในอนาคต



มุมมองภายนอกอาคารหลักที่ Tohoku Solutions Co., Ltd.



## 1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

### วิสัยทัศน์

เรามุ่งมั่นสู่การเป็นผู้ผลิตชั้นนำเพื่อสร้างความเติบโตทางธุรกิจ สร้างผลกำไร ด้วยความซื่อสัตย์ พร้อมทั้งส่งมอบสิ่งที่มีคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับสังคม โดยทีมงานที่ทุ่มเท และส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงสุด อีกทั้งบริการที่เป็นเลิศ รวมถึงการสร้างมูลค่าที่เหนือกว่าแก่ลูกค้าทั่วทุกมุมโลก เพื่อส่งเสริมให้ลูกค้าเป็นผู้นำในธุรกิจ และเติมเต็มความต้องการของบุคลากรในองค์กร

### พันธกิจ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจเป็นผู้นำในการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร โดยมีพันธกิจสอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ซึ่งมีองค์ประกอบหลัก 3 ประการ ได้แก่ การเติบโตทางเศรษฐกิจ (economic growth) ความครอบคลุมทางสังคม (social inclusion) และการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม (environmental protection)

### เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร โดยมีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

- 1 มุ่งเน้นผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าส่วนเพิ่มสูง ได้แก่ ผลิตภัณฑ์เฉพาะกลุ่ม และระบบควบคุมอุตสาหกรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มด้านแรงงานสูง กล่าวคือผลิตภัณฑ์ที่ต้องใช้การประกอบด้วยแรงงานคนและยังต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูงประกอบในการผลิต ผลิตภัณฑ์ที่มีวงจรอายุของสินค้ายาว บริษัทฯ ไม่มุ่งเน้นผลิตผลิตภัณฑ์สินค้าอุปโภค เช่น ผลิตภัณฑ์ประเภทโทรศัพท์เคลื่อนที่ ซึ่งมีมูลค่าส่วนเพิ่มต่ำและมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบของผลิตภัณฑ์อยู่ตลอดเวลา ทั้งนี้ผลิตภัณฑ์ประเภทที่มีมูลค่าส่วนเพิ่มสูงดังกล่าวจะมีความหลากหลายของผลิตภัณฑ์สูง แต่มีคำสั่งซื้อในแต่ละครั้งไม่มาก ซึ่งผู้ผลิตในธุรกิจเดียวกันที่มีขนาดใหญ่กว่าบริษัทฯ จะไม่นิยมผลิตผลิตภัณฑ์ในลักษณะนี้ เนื่องจากการผลิตในปริมาณน้อยจะไม่คุ้มกับต้นทุนในการผลิต สำหรับผู้ผลิตที่มีขนาดเล็กเคียงกันหรือเล็กกว่าบริษัทฯ จะไม่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการด้านวัตถุดิบและเทคโนโลยีหรือประสบการณ์ด้านการผลิตเทียบเท่ากับบริษัท
- 2 สำหรับกลุ่มลูกค้า บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะขยายฐานลูกค้าจากปัจจุบันที่มีฐานลูกค้าที่สร้างรายได้จากการขายประมาณร้อยละ 50 มาจากลูกค้าทางด้านประเทศในกลุ่มสแกนดิเนเวีย, ยุโรป และประเทศอื่นๆ อีกร้อยละ 50 โดยบริษัทฯ ดำเนินการต่อเนื่องโดยจะเพิ่มฐานลูกค้าทางแถบประเทศสหรัฐอเมริกา, เยอรมนี, ฝรั่งเศส, สวิสเซอร์แลนด์ และญี่ปุ่น
- 3 เพิ่มรูปแบบผลิตภัณฑ์และการขยายการผลิต ผลิตภัณฑ์ต้นน้ำเพื่อเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดด้านวัตถุดิบต้นน้ำ เช่น ชิ้นส่วนพลาสติกที่ใช้ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ สายไฟประกอบ และชิ้นงานโลหะ
- 4 ให้บริการออกแบบและทดสอบผลิตภัณฑ์แก่ลูกค้าโดยใช้เทคโนโลยีและประสิทธิภาพของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดและเพิ่มมูลค่าในการผลิต
- 5 นอกจากความมุ่งมั่นด้านผลิตภัณฑ์แล้ว บริษัทฯ ได้มีการเพิ่มกำลังการผลิตอย่างเหมาะสมควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพและความสามารถในการผลิต เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และทันกับเทคโนโลยีรวมถึงงานที่มีความซับซ้อนในกระบวนการผลิตระดับสูงของผลิตภัณฑ์เชิงระบบ (High-End System-Build) บริษัทฯ ได้ทำการปรับปรุงพื้นที่การผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ จากเป้าหมายการดำเนินธุรกิจดังกล่าว จะทำให้รายได้ของบริษัทฯ มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอไม่ผันผวนมากตามสภาวะเศรษฐกิจโลก และยิ่งจะส่งผลให้บริษัทมีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถเปิดตลาดเข้ากลุ่มประเทศเป้าหมายที่มีตลาดใหญ่มากกว่าได้ด้วย



บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) เดิมชื่อบริษัท เซมิคอนดักเตอร์ เวเนเจอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2528 เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการผลิตสินค้าประเภทวงจรไฟฟ้าและผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป โดยมีประวัติความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญดังนี้

ปี	พัฒนาการที่สำคัญ
2528	• ก่อตั้งบริษัทโดยผลิต COB assembly
2532	• เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2543	• พัฒนาสายการผลิตโดยใช้เทคโนโลยี Micro-BGA และ Flip Chips ซึ่งเป็นกระบวนการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง
2545	• แต่งตั้งนายพงษ์ศักดิ์ โล่ทองคำเป็นประธานบริหาร ด้วยวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ใหม่
2546	• เปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)”
2547	• จัดตั้งโรงงานแห่งที่ 2 ขึ้นที่สวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี
2548	• จัดตั้งบริษัทย่อย SVI Electronics (Tianjin) Company Limited เพื่อดำเนินกิจการโรงงานที่เมืองเทียนจิน ประเทศจีน
2551	• ซื้อโรงงานแห่งที่ 3 “SVI3” ณ สวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย
2552	• ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในกลุ่มเข้าประกวด The Best Performance Awards และ The Best CEO Awards จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2553	• จัดซื้อโรงงานในประเทศไทย เป็นโรงงานแห่งที่ 5 ที่สวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย
2556	• จัดตั้ง SVI3 เป็นสำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่ที่ สวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย
2559	• ได้ทำการซื้อกลุ่มกิจการบริษัทอิเล็กทรอนิกส์ในประเทศออสเตรีย จากกลุ่ม Seidel โดยบริษัทมีโรงงานผลิตในประเทศยุโรปสามประเทศ คือ ออสเตรีย ฮังการี และสโลวาเกีย รวมทั้งบริษัทวิจัย (research design) ที่ประเทศ ออสเตรีย และ สโลวีเนีย
2560	• ดำเนินการก่อสร้างโรงงาน SVI (AEC) ในกรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา บนพื้นที่ 64,000 ตารางเมตร
2561	• เริ่มการผลิตที่ SVI (AEC) ในกรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา • จัดซื้อที่ดินและอาคาร ที่สโลวาเกีย โดยมีพื้นที่ 13,000 ตารางเมตร
2562	• จัดตั้งสำนักงานขายในประเทศฝรั่งเศส จีน และญี่ปุ่น เพื่อขยายฐานลูกค้าใหม่
2563	• ก้าวเข้าสู่ตลาด Optical Electronics พร้อมส่งมอบผลิตภัณฑ์ชิ้นแรก • จัดตั้งบริษัทย่อยในสหรัฐอเมริกาเพื่อขยายตลาดใหม่
2564	• เข้าซื้อกิจการบริษัท Tohoku Pioneer (Thailand) Co.,Ltd และเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท Tohoku Solutions Co., Ltd. เพื่อเสริมศักยภาพในการบริหารต้นทุนการผลิต
2565	• ประสบความสำเร็จในการเข้าสู่ตลาดรถยนต์ไฟฟ้า • ขยายพื้นที่การผลิต ณ โรงงาน SVI Slovakia รวมพื้นที่การผลิตมากกว่า 11,500 ตารางเมตร



## 1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

### 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้บริการแบบครบวงจรในการประกอบผลิตภัณฑ์ประเภทวงจรไฟฟ้า และผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป (Electronics Manufacturing Service—EMS) ให้แก่ลูกค้าที่เป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์ต้นแบบ (Original Equipment Manufacturer: OEM) และลูกค้าที่เป็นผู้รับจ้างออกแบบผลิตภัณฑ์ (Design House) โดยบริษัทฯ เริ่มดำเนินงานจากการรับจ้างประกอบแผงวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ ต่อมาเมื่อมีความเชี่ยวชาญมากขึ้นจึงได้ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ โดยมุ่งเน้นการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป (Turnkey Box-Build) และการผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปประเภทงานระบบ (System-Build) ปัจจุบันลูกค้าให้บริษัทฯ ผลิตสินค้าตามกระบวนการผลิต โดยจะให้ผลิตตามกระบวนการผลิตเฉพาะขั้นตอนที่ 1 หรือ 2 ขั้นตอน หรือทั้ง 3 ขั้นตอนก็ได้ ตามรายละเอียดดังนี้

### 1 การผลิตแผงวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)

การผลิตและให้บริการประเภท PCBA นี้ เป็นฐานธุรกิจเดิมของบริษัทฯ ต่อมาเมื่อบริษัทฯ ได้มีการพัฒนาทักษะความรู้ความชำนาญมากขึ้น รวมทั้งการพัฒนาตลาดและความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า และเพื่อเป็นการสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่ม บริษัทฯ จึงได้ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ โดยการมุ่งเน้นการผลิตสินค้าสำเร็จรูป (Turnkey Box Build) การผลิตและให้บริการประเภท PCBA นี้ มีรายได้ในปี 2565 ประมาณร้อยละ 25 ของรายได้ทั้งหมด

### 2 การผลิตสินค้าสำเร็จรูป (Turnkey Box Build)

นอกเหนือจากการผลิตสินค้าประเภท PCBA บริษัทฯ ได้ผลิตจนเป็นสินค้าสำเร็จรูป นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังมีบริการให้คำแนะนำต่างๆ แก่ลูกค้าในการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมกับกระบวนการผลิต มีการทดสอบและการเลือกใช้วัตถุดิบที่จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการแข่งขันในตลาด การใช้เทคโนโลยีการผลิตที่มีคุณภาพสูง รวมทั้งความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนสายการผลิต และการส่งมอบสินค้าที่รวดเร็วกว่าคู่แข่งอื่น อีกทั้งมีต้นทุนการผลิตที่สามารถแข่งขันได้ในตลาด ซึ่งเป็นการสร้างความได้เปรียบในเชิงการแข่งขันของบริษัทฯ สินค้าสำเร็จรูปในกลุ่มนี้ได้แก่ อุปกรณ์วิทยุสื่อสารความถี่สูง อุปกรณ์ดาวเทียมสื่อสาร อุปกรณ์ควบคุมระบบเสียงในระบบดิจิทัล ที่ใช้ในสถานีส่งวิทยุและโทรทัศน์รวมถึงห้องบันทึกเสียง (Digital Signal Processing Audio) อุปกรณ์รักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายด้วยเทคโนโลยีในระบบดิจิทัลอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อช่วยในการฟัง อุปกรณ์ยานยนต์ เป็นต้น โดยมีรายได้ในปี 2565 ประมาณร้อยละ 74 ของรายได้ทั้งหมด

### 3 การผลิตสินค้าสำเร็จรูปประเภทระบบ (System-Build)

ยิ่งไปกว่านั้นบริษัทฯ ได้เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้า จากการผลิตสินค้าสำเร็จรูป โดยพัฒนาการผลิตสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ที่ประกอบกันเป็นระบบ และมีระดับการผลิตที่ซับซ้อนกว่าสินค้าอิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูปโดยทั่วไป เพื่อเป็นการสร้างรายได้และเพิ่มมูลค่าให้สินค้าสำเร็จรูปที่ประกอบกันเป็นระบบ สินค้าในกลุ่มนี้จึงมีขนาดใหญ่ สำหรับใช้ในระบบควบคุมอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ หรือเครื่องมือแพทย์ที่ใช้ในระบบตรวจวัด และวิเคราะห์ที่ใช้ในห้องแล็บ หรือโรงพยาบาล เป็นต้น โดยมีรายได้จากการขายสินค้าประเภทนี้ในปี 2565 ประมาณร้อยละ 1 ของรายได้ทั้งหมด



รายได้ของบริษัทฯ ส่วนใหญ่จะมาจากการผลิต และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ประเภทแผงวงจรไฟฟ้า และผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์เพียงอย่างเดียวเท่านั้น เพื่อให้สามารถมองภาพโครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ ได้อย่างชัดเจน จึงแบ่งรายได้จากการขายของบริษัทฯ ออกตามประเภทของผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ ทำการผลิตในช่วงปี 2563-2565 โดยสามารถจำแนกได้ดังนี้

**ตารางที่ 1 แบ่งตามลักษณะผลิตภัณฑ์**

โครงสร้างรายได้ (หน่วย : ล้านบาท)	ปี 2563 (งบการเงินรวม)		ปี 2564 (งบการเงินรวม)		ปี 2565 (งบการเงินรวม)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขาย						
1. ระบบควบคุมอุตสาหกรรม	3,716	24.32	5,170	29.71	7,094	27.39
2. อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์	1,335	8.73	1,607	9.24	1,655	6.39
3. อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์	1,224	8.01	1,227	7.05	1,685	6.51
4. อุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมและระบบเครือข่าย ไร้สายสำหรับการสื่อสาร	5,090	33.31	5,917	34.01	10,169	39.27
5. อุปกรณ์ไอศวรรค์ภัณฑ์	558	3.65	666	3.83	2,083	8.04
6. อุปกรณ์สำหรับระบบเทคโนโลยีของการสร้าง และควบคุมแสง	240	1.57	267	1.53	554	2.14
7. อุปกรณ์พลังงานไฟฟ้าสะอาด	508	3.33	365	2.09	236	0.91
8. อุปกรณ์ไมโครอิเล็กทรอนิกส์	1,763	11.54	1,388	7.98	972	3.75
9. อุปกรณ์สายเคเบิล	848	5.55	793	4.56	1,450	5.60
<b>รวมรายได้จากการขาย</b>	<b>15,282</b>	<b>100.00</b>	<b>17,400</b>	<b>100.00</b>	<b>25,898</b>	<b>100.00</b>
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	168		82		123	
รายได้อื่น*	88		94		178	
<b>รวมรายได้</b>	<b>15,538</b>		<b>17,576</b>		<b>26,199</b>	

หมายเหตุ: \*รายได้อื่นๆ ได้แก่การขายเศษซากวัสดุที่สูญเสียจากการผลิต ดอกเบี้ยรับ กำไรจากการลงทุน トラสารทุน เงินปันผลรับ



 ตารางที่ 2 แบ่งตามบริษัทและบริษัทย่อย

โครงสร้างรายได้ (หน่วย : ล้านบาท)	ปี 2563 (งบการเงินรวม)		ปี 2564 (งบการเงินรวม)		ปี 2565 (งบการเงินรวม)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
บริษัทฯ	11,580.30	75.78	13,063.71	75.08	17,417.24	67.25
บริษัทย่อย						
SVI Public (HK) Limited	30.06	0.20	61.27	0.35	67.03	0.26
SVI A/S (Denmark)	1,026.15	6.71	1,279.80	7.36	984.61	3.80
SVI (AEC) Company Limited*	624.52	4.09	1,388.10	7.98	2,915.73	11.26
SVI (Austria) GmbH	2,473.10	16.18	2,754.75	15.83	3,849.92	14.87
SVI Hungary KFT	90.40	0.59	73.94	0.42	91.04	0.35
SVI Slovakia S.R.O.	921.29	6.03	936.14	5.38	1,549.18	5.98
SVI Japan Company Limited	-	-	-	-	-	-
BEI Company Limited	-	-	-	-	-	-
Tohoku Solutions Co., Ltd	-	-	105.38	0.61	1,152.25	4.45
<b>รวม</b>	<b>16,745.82</b>	<b>109.58</b>	<b>19,663.09</b>	<b>113.01</b>	<b>28,027.00</b>	<b>108.22</b>
หัก รายการระหว่างกัน	(1,463.38)	(9.58)	(2,263.49)	(13.01)	(2,128.77)	(8.22)
<b>รวมรายได้</b>	<b>15,282.44</b>	<b>100.00</b>	<b>17,399.60</b>	<b>100.00</b>	<b>25,898.23</b>	<b>100.00</b>





## ลักษณะผลิตภัณฑ์และการให้บริการ

สินค้าที่ผลิตโดยจัดกลุ่มตามกระบวนการผลิตดังกล่าวข้างต้น สามารถแบ่งตามลักษณะการใช้งานในธุรกิจต่างๆ หรือแบ่งตามกลุ่มลูกค้าของผลิตภัณฑ์นั้นๆ ได้ 9 กลุ่ม ดังนี้

1

### ระบบควบคุมอุตสาหกรรม (Industrial Control System)

ส่วนใหญ่เป็นผลิตภัณฑ์ที่ใช้กับระบบควบคุมอุณหภูมิความเย็น ระบบควบคุมกระแสไฟฟ้า และผลิตภัณฑ์ทางด้านควบคุมระบบผลิตพลังงานทางเลือก รวมทั้งผลิตภัณฑ์อุปกรณ์ระบบสื่อสาร (Communication Component Products - CCP) ที่ใช้เป็นอุปกรณ์ส่งและรับข้อมูลผ่านเส้นใยแก้วนำแสงที่มีเทคโนโลยีสูงมาก ถือเป็นกลุ่มธุรกิจใหม่ของบริษัทฯ กลุ่มผลิตภัณฑ์นี้มีตลาดที่ใหญ่มากอยู่ที่ประเทศสหรัฐอเมริกาและญี่ปุ่น

2

### อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์ (Automotive and Transportation)

เป็นอุปกรณ์ระบบเซ็นเซอร์ที่ใช้ในการควบคุมยางรถยนต์ หรือพวงมาลัย และ ระบบการเปิด ปิด ประตู อัตโนมัติ ของรถรางไฟฟ้า เป็นต้น

3

### อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ (Medical Laboratory Equipment)

เป็นกลุ่มธุรกิจใหม่ที่ทางบริษัทฯ ได้รับมาตรฐานการรับรองคุณภาพ ISO13485 เป็นตลาดใหม่ที่มีโอกาสเติบโต เป็นผลิตภัณฑ์ที่ต้องผลิตในพื้นที่ที่มีระบบควบคุมฝุ่นและความสะอาดในห้อง (clean room) ซึ่งระบบการผลิตของบริษัทฯ ได้รับการยอมรับจากลูกค้าเป็นอย่างดี โดยกลุ่มลูกค้าปัจจุบันถือว่าเป็นลูกค้าที่มีส่วนแบ่งการตลาด ในธุรกิจนี้ในระดับแนวหน้าของตลาดโลก เป็นอุปกรณ์ช่วยฟัง และอุปกรณ์ที่ใช้ในโรงพยาบาล เป็นต้น

4

### อุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม และ ระบบเครือข่ายไร้สายสำหรับการสื่อสาร (Communication and Network System)

ได้แก่ ผลิตภัณฑ์กลุ่ม IP Camera อุปกรณ์ที่ใช้กับระบบสำนักงานชนิดเครือข่ายไร้สายสำหรับการสื่อสาร และระบบที่ใช้สื่อสารผ่านดาวเทียม เพื่อใช้สำหรับเรือเดินสมุทร หรือใช้ในการส่งภาพและเสียงผ่านดาวเทียม เป็นต้น

5

### อุปกรณ์โสตทัศนศึกษา (Professional Audio and Video)

เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ในห้องบันทึกเสียงในวงการภาพยนตร์ขนาดใหญ่ ระบบเสียงในห้องประชุมระดับนานาชาติ หรือระบบเสียงสำหรับการแสดงคอนเสิร์ตระดับสากล

6

### อุปกรณ์สำหรับระบบเทคโนโลยีของการสร้างและควบคุมแสง (Photonics and Lighting)

เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ในการตรวจสอบ อุปกรณ์ควบคุมแสง สำหรับทางวิ่ง (Runway) ในสนามบิน เป็นต้น

7

### อุปกรณ์พลังงานไฟฟ้าสะอาด (Clean-Energy)

เป็นผลิตภัณฑ์ที่ผลิตอุปกรณ์ เกี่ยวกับกังหันลม

8

### อุปกรณ์ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (Micro-Electronics)

เป็นการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับแสดงราคาสินค้าในห้างสรรพสินค้า เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลต่างๆ เช่น มี โปรโมชั่น มีราคาเปลี่ยนแปลงใหม่ ฯลฯ เกี่ยวกับสินค้านั้นๆ จะเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่ระบบศูนย์ควบคุมข้อมูล

9

### อุปกรณ์สายเคเบิล (Cable)

การผลิตและประกอบสายเคเบิล ได้เสริมสร้างความสามารถในการผลิตงานที่หลากหลายของบริษัท ในขณะนี้ความต้องการที่มีการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทได้เลือกที่จะพัฒนาศูนย์การผลิต Cable Assembly โดยมี 2 โรงงานตั้งอยู่ในยุโรปและในเอเชีย เราคาดว่าแนวโน้มจะมีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทสามารถรองรับความต้องการจากตลาดหลายประเภทเช่น รถไฟ อุตสาหกรรม ยานยนต์ การแพทย์และอื่น ๆ โดยนำเสนอ cable sets, cables trees, electrical & hybrid cable





## สิทธิประโยชน์จากบีโอไอ

บริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางด้านภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนภายใต้เงื่อนไขต่างๆ ที่กำหนดไว้ บริษัทฯ ได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีอากรที่มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

รายละเอียดของสิทธิประโยชน์ด้านบีโอไอ สามารถดูเพิ่มเติมได้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรายการที่ 32

รายละเอียด				
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	5152(2)/2556	1587(2)/2558	1595(2)/2558	65-0101-1-00-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิต PCBA, Electronic Products	ผลิต PCBA, Electronic Products	ผลิต Submount	ผลิต LASER MODULE, PCBA, และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง
3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ				
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษี	8 ปี	5 ปี	5 ปี	- LASER MODULE 8 ปี - PCBA และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง 6 ปี
3.2 ได้รับอนุญาตให้หักเงินได้พึงประเมินเป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจากการส่งออกเป็นระยะเวลา 10 ปี ทั้งนี้ รายได้จากการส่งออกของปีนั้นๆ จะต้องไม่ต่ำกว่ารายได้จากการส่งออกเฉลี่ยสามปีย้อนหลัง ยกเว้นสองปีแรก	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
3.4 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่ต้องนำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อการส่งออกเป็นระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันนำเข้าวันแรก	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม				
- วัตถุดิบ	17 มิ.ย. 2556	1 ต.ค. 2560	-	-
- เครื่องจักร	17 มิ.ย. 2556	2 มิ.ค. 2558	23 มิ.ค. 2558	2 พ.ย. 2564
- ภาษีเงินได้	17 มิ.ย. 2556	10 ต.ค. 2560	26 ม.ค. 2560	2 ก.พ. 2565



## กระบวนการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์

เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจให้บริการแบบครบวงจรในการประกอบผลิตภัณฑ์ประเภทวงจรไฟฟ้า และผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป (Electronics Manufacturing Service—EMS) ให้แก่ลูกค้าที่เป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์ต้นแบบ (Original Equipment Manufacturer: OEM) และลูกค้าที่เป็นผู้รับจ้างออกแบบผลิตภัณฑ์ (Design House) จึงไม่มีการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของตนเอง

อย่างไรก็ดี บริษัทได้เข้าร่วมในการวิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกับลูกค้าตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ โดยอาศัยหน่วยงาน Design & NPI (Design & New Product Introduction) โดยการมีส่วนร่วมในการออกแบบและให้บริการการออกแบบแก่ลูกค้า และบริการหน่วยงานวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ของหน่วยงานรัฐบาล สวทช. (สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ) และสถาบันการศึกษาในการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพ หน่วยงานวิจัยที่ต้องการ





### การตลาด

บริษัทได้พัฒนาความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้า ทั้งที่เป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์ต้นแบบและที่เป็นผู้รับจ้างออกแบบผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ระดับบนและขนาดกลางซึ่งเป็นที่ยอมรับในตลาดโลก ในธุรกิจของเรา บริษัทได้ลงนามทำสัญญากับลูกค้าแบบระยะยาว โดยลูกค้าส่งประมาณการณั้คำสินค้าล่วงหน้า 12 เดือน เพื่อให้บริษัทสามารถจัดหาวัตถุดิบและการวางแผนกำลังการผลิตของเรา ลูกค้าของเราจะออกใบสั่งซื้อเพื่อยืนยันการสั่งซื้อซึ่งส่วนใหญ่เป็นไปตามการคาดการณ์ความต้องการของพวกเขา ลูกค้าของเราส่วนใหญ่อยู่ในประเทศแถบยุโรป และบางส่วนของบริษัทสาขาในต่างประเทศ นอกจากนี้ ในช่วงปีที่ผ่านมา บริษัทประสบความสำเร็จในการขยายตลาดของเราด้วยลูกค้าเพิ่มเติมจากจีน สหรัฐอเมริกา และยุโรป ในความพยายามที่จะกระจายการกระจุกตัวของลูกค้า SVI ได้พยายามขยายฐานลูกค้าอย่างต่อเนื่องไปยังสหรัฐอเมริกา เยอรมนี ญี่ปุ่น และจีน ตลอดจนส่วนอื่นๆ ของโลก ความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนทางเศรษฐกิจจะลดลงเนื่องจากผลิตภัณฑ์ของเราส่งออกไปทั่วโลกไปยังลูกค้าปลายทางภายในภาคอุตสาหกรรม ด้วยเหตุนี้ ลูกค้าของ SVI จึงมีความผันผวนน้อยกว่ากลุ่มผลิตภัณฑ์สินค้าอุปโภคบริโภค สามารถรายงานยอดขายของ SVI ตามภูมิภาคตามรายการด้านล่าง



### ตารางที่ 3: รายได้จำแนกตามภูมิภาคมีดังนี้

รายได้จากการขายแบ่งตามกลุ่มลูกค้า	ปี 2563 (งบการเงินรวม)		ปี 2564 (งบการเงินรวม)		ปี 2565 (งบการเงินรวม)	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สแกนดิเนเวีย	6,638.87	43.44	6,938.78	39.88	9,745	37.63
สหรัฐอเมริกา	1,632.12	10.68	1,809.51	10.40	2,662	10.28
ยุโรป	4,975.72	32.56	4,529.88	26.03	4,649	17.95
ทั่วโลก (ลูกค้าที่มีบริษัทย่อยในหลายประเทศ)	1,339.71	8.77	1,733.82	9.97	3,560	13.74
<b>รวมตลาดต่างประเทศ</b>	<b>14,586.43</b>	<b>95.45</b>	<b>15,011.99</b>	<b>86.28</b>	<b>20,616</b>	<b>79.60</b>
ในประเทศและอื่นๆ	696.01	4.55	2,387.61	13.72	5,282	20.40
<b>รายได้รวมจากการขาย*</b>	<b>15,282.44</b>	<b>100.00</b>	<b>17,399.60</b>	<b>100.00</b>	<b>25,898</b>	<b>100.00</b>

\*\* ไม่รวมรายได้อื่นๆ



### การแข่งขันที่มีศักยภาพของบริษัท

บริษัทได้ขยายไปยังประเทศต่างๆ ในยุโรป อเมริกา และจีน และได้ขยายไปสู่ตลาดใหม่ๆ เช่น รถยนต์ไฟฟ้า (EV), อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์, คลาวด์คอมพิวเตอร์ และโมโครอิเล็กทรอนิกส์ บริษัทยังได้รับคำสั่งซื้อใหม่ที่สำคัญจากหน่วยธุรกิจที่มีอยู่ภายในกลุ่มอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม และระบบเครือข่ายไร้สาย และกลุ่มอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์ บริษัทยังคงเผชิญกับการแข่งขันในระดับโลก แต่บริษัทก็เป็นผู้ให้บริการผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถส่งมอบสินค้าและบริการ ด้วยต้นทุนที่คุ้มค่า จากการมีโรงงานผลิตและเครือข่ายการจัดซื้อทั่วโลกของเรา

SVI ไม่มีคู่แข่งรายสำคัญในประเทศไทย แต่มีคู่แข่งจากยุโรปมาตั้งโรงงานผลิตในประเทศไทย อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงผลิตผลิตภัณฑ์ที่ไม่เหมือนใครในอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูงซึ่งทำให้บริษัทสามารถสร้างความแตกต่างจากคู่แข่งได้ และแม้จะมีการแข่งขันเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่ด้วยที่ตั้งเชิงกลยุทธ์ของเรา ความสามารถของเราในการผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีความซับซ้อนสูงด้วยต้นทุนที่คุ้มค่าที่สุด ประกอบกับการกำหนดเป้าหมายไปยังอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในการเติบโตสูง ส่งผลให้เราสามารถแข่งขันได้



### แนวโน้มอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

อุตสาหกรรมการประกอบผลิตภัณฑ์ประเภทแผงวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และประกอบผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปด้านอิเล็กทรอนิกส์ เป็นอุตสาหกรรมสนับสนุนอุตสาหกรรมสินค้าอิเล็กทรอนิกส์โลกและอุปกรณ์ที่มีความสำคัญและจำเป็นในระดับสูง เช่น อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์รับส่งข้อมูลความเร็วสูง (5G) อุตสาหกรรมการบิน ยานยนต์ โทรคมนาคม และบริการทางการแพทย์ ผลิตภัณฑ์เหล่านี้มีความจำเป็นต่อการรองรับการทำงานหลายอย่างในชีวิตประจำวันของเรา



ธุรกิจส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสถานการณ์เศรษฐกิจโลกและความต้องการโดยรวมของผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ที่เพิ่มขึ้นทุกปี SVI ยังได้รับประโยชน์จากการกีดกันทางการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน ตลอดจนการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน เนื่องจากผู้ผลิตกระจายความหลากหลายในห่วงโซ่อุปทานของตน แนวโน้มนี้มีแนวโน้มที่จะดำเนินต่อไปในอนาคตอันใกล้ หลักเสี่ยงไม่ได้ที่การแข่งขันจะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่ตลาดที่เราให้บริการก็จะเติบโตอย่างแข็งแกร่งเช่นกัน เมื่อรวมกับข้อได้เปรียบด้านต้นทุนและที่ตั้งเชิงกลยุทธ์ของเราจะช่วยให้ SVI เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ที่มีความซับซ้อนสูง

ในฐานะส่วนหนึ่งของ DNA ธุรกิจของเรา เรายังคงให้บริการและมองหาอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูงเพื่อให้บริการและเข้าร่วมเพื่อรักษาการเติบโตและรากฐานที่แข็งแกร่งในลักษณะที่ยั่งยืน เรายังคงได้รับคำสั่งซื้อใหม่อย่างต่อเนื่อง เช่น กลุ่มอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมและระบบเครือข่ายไร้สาย อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อุปโภคบริโภค ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องภายในรถยนต์ไฟฟ้า (EV) ส่วนอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมและระบบเครือข่ายไร้สาย SVI ผลิตกล่องรักษาความปลอดภัยเพื่อให้สามารถเข้ารหัสได้สูงสุดในสถานที่ที่ต้องการความปลอดภัยที่สุด ส่วนนี้ยังจะมีการเติบโตสูงในอนาคตอันใกล้ด้วยความต้องการที่เพิ่มขึ้นสำหรับการเข้ารหัส ในปี 2564 SVI ประสบความสำเร็จในการขยายขนาดการผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เป็นผลิตภัณฑ์และแอปพลิเคชันที่ใช้เทคโนโลยี 5G แอปพลิเคชันที่เกี่ยวข้องกับ 5G จะทำให้เกิดความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เช่น การจับรถอัตโนมัติ การรักษาพยาบาลโดยไม่ต้องมีแพทย์ประจำ หรือกระบวนการผลิตอัตโนมัติ นี่เป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญสำหรับ SVI เนื่องจากความต้องการแอปพลิเคชันที่เกี่ยวข้องกับ 5G นั้นเพิ่มสูงขึ้น ปัจจุบันตลาด 5G มีมูลค่า 5.5 พันล้านเหรียญสหรัฐ และคาดว่าจะสูงถึง 668 พันล้านเหรียญสหรัฐในปี 22569 ส่วนงานอื่นๆ ที่เราทำการเติบโตอย่างมากอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมและไมโครอิเล็กทรอนิกส์ ในส่วนอุตสาหกรรม SVI ผลิตผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย รวมถึงเครื่องควบคุมอุณหภูมิและแรงดันไฟฟ้าสำหรับการใช้งานในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ความต้องการด้านลอจิสติกส์และอีคอมเมิร์ซที่เพิ่มขึ้นเมื่อเร็วๆ นี้ จะช่วยให้ส่วนนี้ขยายตัวอย่างทวีคูณ ในส่วนไมโครอิเล็กทรอนิกส์ SVI ผลิตป้ายราคาสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ (ESL) ซึ่งเป็นป้ายราคาอัตโนมัติป้ายราคาเหล่านี้ช่วยให้ผู้ค้าปลีกสามารถจัดการสินค้าคงคลังได้ดีขึ้น เนื่องจากเราสามารถเปลี่ยนแปลงได้ทันทีตามอุปสงค์และอุปทาน ตลอดจนลดต้นทุนการดำเนินงานด้วยการลดการใช้แรงงานคน ESL ยังคงเปิดตัวในสหรัฐอเมริกาและล่าสุดในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก คาดว่าตลาดจะเติบโตเป็น 74.6 พันล้านเหรียญสหรัฐภายในปี 2568 เมื่อเร็ว ๆ นี้ SVI ได้ลงทุนในศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนาเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรถยนต์ไฟฟ้า เนื่องจากมีการลงทุนจำนวนมากจากผู้ผลิตรถยนต์ระดับโลกในประเทศไทย



สิ่งที่สังเกตได้ SVI อยู่ในตำแหน่งที่ไม่เหมือนใครในการนำเสนอทางออกที่คุ้มค่าที่สุดแก่ลูกค้าของเรา ในขณะที่กำหนดเป้าหมายไปยังอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูง ปี 2566 สัญญาว่าจะเป็นปีที่น่าตื่นเต้นสำหรับ SVI ในขณะที่เราเพิ่มจำนวนลูกค้าใหม่จำนวนมากและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่น่าตื่นเต้นของเราเอง



SVI ได้ใช้กลยุทธ์การแข่งขันซึ่งรวมถึงการจัดการการดำเนินงาน การจัดการการผลิต การควบคุมคุณภาพ การจัดการห่วงโซ่อุปทาน และการร่วมมือกับลูกค้าในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ดังนี้



### การจัดการการดำเนินงาน

เรานำเสนอบริการแบบครบวงจรแก่ลูกค้าโดยการจัดหาวัตถุดิบให้กับลูกค้าที่ต้องการให้เราเป็นผู้จัดหาวัตถุดิบ เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและความสามารถในการแข่งขันด้านต้นทุน เราได้จัดตั้งและผลักดันการรวมธุรกิจไปในแนวทางภายในบริษัท เพื่อเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดในส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์หลักที่สำคัญ เช่น ชิ้นส่วนพลาสติก ชุดสายไฟ และชิ้นส่วนโลหะ เรามีทีมพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านเทคนิคระดับมืออาชีพที่จะทำงานร่วมกับลูกค้าของเราอย่างใกล้ชิดสำหรับการสร้างระบบ การผลิตสินค้าสำเร็จรูป และ สินค้าถึงสำเร็จรูป ก่อนที่จะเริ่มการผลิตจริงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประหยัดค่าใช้จ่าย เรายังให้บริการด้านการออกแบบแก่ลูกค้าทุกรายเพื่อให้สามารถแข่งขันในตลาดได้ ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาอุปกรณ์อย่างต่อเนื่องเพื่อทดสอบผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปเพื่อให้มั่นใจในคุณภาพก่อนส่งมอบ จึงสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า

ทีมพัฒนาการออกแบบและ NPI (นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ใหม่) ของเราได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ต้นแบบที่เร็วขึ้น และเวลาเปลี่ยนรอบที่รวดเร็วให้กับลูกค้า ทำให้ SVI สามารถแข่งขันได้มากขึ้นในแง่ของเวลาในการออกสู่ตลาดและการมีส่วนร่วมในการออกแบบตั้งแต่เริ่มต้น วงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์



### การผลิต

SVI ย้ายกำลังการผลิตควบคู่ไปกับการปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์และความสามารถในการผลิต เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้นของลูกค้า เทคโนโลยีของผลิตภัณฑ์ รวมถึงความซับซ้อนสูงของกระบวนการผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์ระดับไฮเอนด์และการสร้างระบบ SVI ย้ายพื้นที่การผลิตอย่างต่อเนื่องโดยลงทุนในโรงงานผลิตเพิ่มเติมในประเทศกัมพูชา โรงงานในยุโรป โดยเฉพาะในสโลวาเกียเพื่อรองรับลูกค้าในยุโรป โดยเน้นที่ผลิตภัณฑ์ระดับไฮเอนด์เพื่อลดต้นทุนค่าขนส่ง

นอกจากนี้แล้ว บริษัทฯ ยังได้ทำการติดตั้งเครื่องจักร Surface Mount technology (SMT) เครื่อง Flip Chips เครื่อง X-ray, เครื่อง Coating, COB Machine, Clean Room และพัฒนาติดตั้งระบบการผลิตแบบอัตโนมัติ (Line Automation and Robotic lines) ซึ่งเป็นระบบที่มีเทคโนโลยีทันสมัย และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต



### ผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการผลิตสินค้าที่มีมูลค่าเพิ่มสูงในกลุ่ม Industrial Control และ Office Automation ผลิตภัณฑ์เหล่านี้ใช้แรงงานค่อนข้างน้อย ใช้เทคโนโลยีสูง และมีวงจรชีวิตที่ยาวนาน บริษัทตั้งใจที่จะหลีกเลี่ยงการผลิตสินค้าอุปโภคบริโภคและโทรศัพท์มือถือเนื่องจากเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มต่ำ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในด้านการออกแบบและเทคโนโลยี

สำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มสูงนั้น เนื่องจากปริมาณการผลิตโดยทั่วไปมีปริมาณน้อยหรือปานกลาง และผลิตภัณฑ์ที่มีความซับซ้อนสูง ดังนั้นผู้ลงรายใหญ่จึงไม่นับธุรกิจประเภทนี้ EMS ขนาดเล็กถึงขนาดกลางยังหลีกเลี่ยงผลิตภัณฑ์กลุ่มนี้เนื่องจากขาดการจัดการวัตถุดิบที่มีประสิทธิภาพและทักษะในการผลิต



## การผลิต

บริษัทฯ จะทำการผลิตผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าตามคำสั่งผลิตของลูกค้า โดยมีทีมงานด้านวิศวกรรมที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการให้บริการปรับปรุงแผงวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ ก่อนการดำเนินการผลิตจริงแก่ลูกค้าเพื่อลดต้นทุนการผลิตสำหรับลูกค้า รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตให้แก่บริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีความสามารถในการออกแบบอุปกรณ์ตรวจสอบ เพื่อใช้ในการทดสอบผลิตภัณฑ์ที่ประกอบเสร็จเรียบร้อยแล้วตามความต้องการของลูกค้าก่อนส่งมอบสินค้าให้แก่ลูกค้า

บริษัทฯ ใช้เทคโนโลยีในการผลิต 5 ประเภท ซึ่งครอบคลุมการผลิตผลิตภัณฑ์ให้แก่ลูกค้าได้ครบถ้วน ดังนี้

- 1 เทคโนโลยีแบบ SMT (Surface Mounted Technology) เป็นเทคโนโลยีที่บริษัทฯ ใช้ในการผลิตมากที่สุด เป็นการเชื่อมต่อวงจรไฟฟ้าของอุปกรณ์สารกึ่งตัวนำและอุปกรณ์อื่นๆ ลงบนผิวหน้าของแผงวงจรพิมพ์ (PCB) ซึ่งมีประโยชน์ทั้งทางด้านการออกแบบและการผลิต สามารถประหยัดพื้นที่ในการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์บนแผงวงจรพิมพ์ เทคโนโลยีในกลุ่ม SMT มักถูกอ้างถึงรวมครอบคลุมถึงเทคโนโลยีแบบ BGA (Ball Grid Array) ด้วย เนื่องจากเทคโนโลยีแบบ BGA จะเป็นเทคโนโลยีในการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ลงบนพื้นผิวแผงวงจรเช่นกันเพียงแต่จุดเชื่อมต่อจะอยู่ใต้ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ส่วนที่ติดกับพื้นผิวแผงวงจร และมีจำนวนจุดเชื่อมต่อจำนวนมาก ทำให้เทคโนโลยีแบบ BGA ต้องการความแม่นยำในการวางชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์สูง
- 2 เทคโนโลยีแบบ IMT (Insertion Mounted Technology) เป็นเทคโนโลยีการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ โดยการเสียบไปช่องของแผงวงจรพิมพ์ (PCB) ซึ่งเทคโนโลยีนี้ นิยมในการผลิตผลิตภัณฑ์ที่ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องพื้นที่ โดยปกติชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ของผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยี IMT ในการประกอบ จะเป็นชิ้นส่วนที่มีราคาต่ำกว่าเมื่อเทียบกับชิ้นส่วนผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยี SMT
- 3 เทคโนโลยีแบบ COB (Chip on Board) เป็นเทคโนโลยีที่ประกอบต่อเชื่อมอุปกรณ์วงจรรวมแบบไม่มีตัวถัง (Bare IC) เข้ากับแผงวงจรพิมพ์โดยตรง เทคโนโลยีประเภทนี้จะเป็นที่นิยมสำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีข้อจำกัดในด้านพื้นที่การประกอบผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ด้วยเทคโนโลยีแบบ COB จะทำให้มีต้นทุนการผลิตต่ำกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับต้นทุนการผลิตผลิตภัณฑ์ใช้อุปกรณ์วงจรรวมแบบที่มีตัวถังสำเร็จแล้ว (Package IC) ซึ่งจะเป็นชิ้นส่วนที่มีขนาดใหญ่กว่าและราคาสูงกว่าในสายการผลิตด้วยเทคโนโลยี COB นี้ทางบริษัทฯ ได้มีการพัฒนาเพิ่มขอบเขตการเชื่อมต่อด้วยลวดทองคำกับผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง จากเดิมที่เป็นการเชื่อมต่อด้วยลวดอะลูมิเนียมเพียงอย่างเดียว
- 4 การผลิตสินค้าสำเร็จรูป (Box Build) และสินค้าสำเร็จรูปที่ติดตั้งพร้อมระบบ (System Build) บริษัทฯ ให้การบริการอย่างครบครัน ในการผลิตสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ที่ประกอบกันเป็นระบบ และมีระดับการผลิตที่ซับซ้อนกว่าสินค้าอิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป โดยทั่วไป ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของลูกค้า บริษัทฯ ยังได้ให้บริการด้านการฝึกอบรมและการออกแบบการทดสอบผลิตภัณฑ์ด้วย
- 5 เทคโนโลยีด้านไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (Microelectronics) เป็นเทคโนโลยีที่ใช้ผลิตอุปกรณ์ขนาดเล็ก ต้องการความละเอียด และความแม่นยำสูง เช่น ไมโครแพคเกจสำหรับอุปกรณ์ไฟเบอร์ออฟติก โดยมีเจ้าของผลิตภัณฑ์ต้นแบบ (Original Equipment Manufacturer: OEM) ถ่ายทอดเทคโนโลยีให้กับทางบริษัทฯ กระบวนการผลิตต้องใช้เครื่องมือ เครื่องจักร ที่มีเทคโนโลยีเฉพาะด้าน เช่น เครื่องจักร Photolithography, เครื่อง Wafer dicing, เครื่อง Thin film metallization Titanium (Ti), Platinum(Pt), Gold(Au) และเครื่อง Gold wire bonding



ปัจจุบันบริษัทฯ มีกำลังการผลิตรวมดังต่อไปนี้

กำลังการผลิต (หน่วย: จุดต่อปี)	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
<b>โรงงานที่บางกะดี (4 โรง)</b>			
• กำลังการผลิตเต็มที่	9,515,576,780	9,393,582,206	10,247,544,225
• การใช้กำลังการผลิต	7,576,302,232	7,678,314,095	8,816,796,113
<b>โรงงานที่กัมพูชา</b>			
• กำลังการผลิตเต็มที่	765,732,140	861,448,658	1,340,031,245
• การใช้กำลังการผลิต	312,018,378	458,462,976	873,834,375
<b>โรงงานที่ยุโรป</b>			
• กำลังการผลิตเต็มที่	443,411,628	443,333,923	477,611,788
• การใช้กำลังการผลิต	314,969,579	300,432,985	382,523,085
<b>รวม</b>			
• กำลังการผลิตเต็มที่	10,724,720,548	10,698,364,787	12,065,187,258
• การใช้กำลังการผลิต	8,203,290,189	8,437,210,056	10,073,153,573
<b>อัตราการใช้กำลังการผลิต</b>	<b>76%</b>	<b>79%</b>	<b>83%</b>

หมายเหตุ : \*กำลังการผลิตเต็มที่คำนวณจากการทำงานอาทิตย์ละ 6 วัน วันละ 3 กะ กะละ 7 ชั่วโมง โดยทั่วไปในการผลิตผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ จะมีส่วนที่ไม่ต้องใช้เครื่องจักรในการผลิต ซึ่งในส่วนดังกล่าวนี้บริษัทฯ จะใช้แรงงานคนเป็นหลักในการประกอบ ดังนั้นการวัดอัตราการใช้กำลังการผลิตข้างต้นจะเป็นการวัดเฉพาะการใช้กำลังการผลิตของเครื่องจักรเท่านั้น

## การทดสอบการผลิต

บริษัทฯ จะทำการผลิตผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าตามคำสั่งผลิตของลูกค้า โดยก่อนที่จะเดินสายการผลิตจริง บริษัทฯ จะส่งผลิตภัณฑ์ตัวอย่างจากการทดลองเดินสายการผลิตให้ลูกค้าตรวจสอบคุณภาพก่อนและจึงเริ่มทำการผลิตเชิงพาณิชย์ ภายหลังได้รับการอนุมัติจากลูกค้า ทั้งนี้เพื่อลดความเสี่ยงอันเนื่องจากการถ่ายโอนเทคโนโลยีหรือเงื่อนไขในการตรวจสอบหรือผลิตผลิตภัณฑ์

## การจัดหาวัตถุดิบ

วัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตของบริษัทฯ จะสั่งซื้อจากต่างประเทศโดยนำเข้าจากหลายประเทศ เช่น ยุโรป สิงคโปร์ ออสเตรเลีย ญี่ปุ่น และสหรัฐอเมริกา เป็นต้น บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดหาวัตถุดิบและชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์เป็นอย่างมาก เนื่องจากการบริหารจัดการที่ดีด้านการจัดหาวัตถุดิบทั้งในด้านราคาและระยะเวลาในการจัดหาวัตถุดิบจะทำให้บริษัทฯ สามารถรับคำสั่งซื้อจากลูกค้าและดำเนินการผลิตได้อย่างต่อเนื่อง

ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการจัดหาวัตถุดิบโดยสำนักงานจัดหาวัตถุดิบที่มีอยู่ในประเทศเดนมาร์ก สาธารณรัฐออสเตรีย สาธารณรัฐประชาชนจีน และประเทศไทย ส่วนหน่วยงานจัดซื้อกลางอยู่ที่ประเทศไทย เป็นผู้จัดทำรายการชิ้นส่วนและวัตถุดิบที่ต้องการใช้ในโครงการต่างๆ ให้กับผู้แทนจำหน่าย ทั้งนี้การอนุมัติสั่งซื้อวัตถุดิบจะอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานจัดซื้อกลางในประเทศไทย และจะตัดสินใจเลือกซื้อโดยตรงกับผู้จัดจำหน่ายหรือสั่งซื้อผ่านทางสำนักงานขายที่เป็นตัวแทน ขึ้นอยู่กับเงื่อนไข ราคา และผลงานของผู้ขายเป็นสำคัญ โดยทั้งนี้ได้จัดให้มีการแข่งขันด้านราคาผ่านระบบ Online บริษัทฯ มีนโยบายที่จะจัดซื้อวัตถุดิบ และชิ้นส่วนวัสดุที่สามารถหาได้ทั้งในและต่างประเทศโดยพิจารณาการแข่งขันด้านราคาและคุณภาพเป็นสำคัญต่อไป



สัดส่วนการนำเข้าวัตถุดิบจากต่างประเทศ ต่อการซื้อจากผู้ผลิตในประเทศ มีดังนี้

วัตถุดิบ	2563		2564		2565	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
• นำเข้าจากต่างประเทศ	8,278.27	91.83	10,788.52	92.82	13,416.63	93.42
• ซื้อจากผู้ผลิตในประเทศ	736.15	8.17	834.59	7.18	944.23	6.58
<b>รวม</b>	<b>9,014.42</b>	<b>100.00</b>	<b>11,623.11</b>	<b>100.00</b>	<b>14,360.86</b>	<b>100.00</b>

ทั้งนี้ไม่มีสัดส่วนผู้จำหน่ายรายใดเกินกว่าร้อยละ 10

ในปี 2565 บริษัทฯ จัดซื้อวัตถุดิบแยกตามกลุ่มวัตถุดิบดังนี้

วัตถุดิบ	คิดเป็นสัดส่วนของวัตถุดิบที่ซื้อทั้งหมด (ร้อยละ)
อุปกรณ์วงจรรวม (Integrated Circuit :IC)	30.98
ส่วนประกอบของระบบที่ใช้ในการเชื่อมต่อกับระบบอื่น (Module)	8.14
อุปกรณ์จ่ายไฟฟ้า (Power Supply)	6.09
แผงวงจร (printed circuit board: PCB)	5.15
อุปกรณ์จอภาพ (LCD)	4.11
อื่นๆ	45.53





**ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อย**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจดังนี้

ประเภททรัพย์สิน	รายละเอียด	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		ภาระผูกพัน
			2564	2565	
1. ที่ดิน					
โรงงานแจ้งวัฒนะ	21,400 ตารางเมตร พื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 9,700 ตารางเมตร	เป็นเจ้าของ	171.70	171.70	ไม่มี
โรงงานบางกะดี (SVI 2A)	20,400 ตารางเมตร พื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 12,500 ตารางเมตร	เป็นเจ้าของ	39.55	39.55	ไม่มี
โรงงานบางกะดี (สำนักงานใหญ่)	71,400 ตารางเมตร พื้นที่สำนักงาน 17,000 ตารางเมตร	เป็นเจ้าของ	218.62	218.62	ไม่มี
โรงงานบางกะดี (SVI 5, SVI 2B และ SVI 2M)	62,500 ตารางเมตร พื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 25,500 ตารางเมตร	เป็นเจ้าของ	118.12	118.12	ไม่มี
โรงงานออสเตรีย	16,397 ตารางเมตร พื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 8,150 ตารางเมตร	เป็นเจ้าของ	37.09	37.09	มี
โรงงานสโลวาเกีย	17,544 ตารางเมตร พื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 7,640 ตารางเมตร	เป็นเจ้าของ	8.92	8.92	ไม่มี
โรงงานฮังการี	16,959 ตารางเมตรพื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 2,865 ตารางเมตร	เช่า 5 ปี	-	6.5	ไม่มี
โรงงาน SVI (AEC) ประเทศกัมพูชา	67,000 ตารางเมตร พื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 9,200 ตารางเมตร	เช่า 50 ปี	97.49	98.50	ไม่มี
โรงงานโทโฮกุ โซลูชันส์	31,573 ตารางเมตร พื้นที่ใช้ ในการผลิตและดำเนินการ 18,683 ตารางเมตร	เป็นเจ้าของ	51.28	78.49	ไม่มี
รวม			741.77	777.49	
2. อาคาร และส่วนปรับปรุงอาคารและที่ดิน			975.90	953.96	ไม่มี
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์			528.25	660.15	ไม่มี
4. เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน			37.28	46.44	ไม่มี
5. ยานพาหนะ			2.98	1.68	ไม่มี
6. งานระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง			244.02	416.91	ไม่มี
รวมทรัพย์สินถาวรหลัก			2,530.20	2,856.63	



#### สัญญาเช่าที่ดินของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

ผู้เช่า ผู้ให้เช่า วัตถุประสงค์	บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) นายสุรณี จินแพทยรักษ์ ต่อสัญญาเช่าที่ดินตามโฉนดเลขที่ 118489 เลขที่ดิน 3240 ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เนื้อที่ดินประมาณ 575 ตารางวา จากเนื้อที่ดินตามโฉนด 2 ไร่ 1 งาน 27 ตารางวา และเป็นที่ที่คงเหลือจาก อู่รถเมืองทองซึ่งเช่าที่ดินในโฉนดแปลงเดียวกันนี้ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงให้เป็นสถานที่จอดรถพนักงานบริษัทฯ และผู้มาติดต่อ
ระยะเวลา	1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2566
อัตราค่าเช่า การต่อสัญญา	ค่าเช่าจ่ายเป็นรายเดือน เดือนละ 42,105.26 บาท ให้ผู้เช่าต่อสัญญาเช่าได้ทุก 1 ปี โดยผู้เช่าแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ให้เช่าทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนสัญญาเช่าสิ้นสุดลง
การสิ้นสุดสัญญา	กรณีผู้เช่าจะขอเลิกสัญญาเช่าก่อนครบกำหนดเวลาเช่า ผู้เช่าจะต้องแจ้งให้ผู้ให้เช่าทราบล่วงหน้าเป็นเวลา 30 วัน ในกรณีสัญญาเช่าสิ้นสุดลงหรือมีการยกเลิกสัญญา ผู้เช่าจะทำการขนย้ายทรัพย์สินและสิ่งของที่ดินที่เช่าคืนแก่ ผู้ให้เช่าและไม่เรียกร้องค่าขนย้ายหรือค่าตอบแทนใดๆ จากผู้ให้เช่า

#### สัญญาเช่าที่ดินของบริษัท SVI Hungary KFT

ผู้เช่า ผู้ให้เช่า วัตถุประสงค์	SVI Hungary KFT Seidel Hungária Ingatlankezelő Kft สำหรับการผลิตและการจัดเก็บชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์
ระยะเวลา	5 ปี นับตั้งแต่ มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2569
อัตราค่าเช่า	ค่าเช่าจ่ายเป็นรายเดือน เดือนละ 12,982 ยูโร

#### อาคาร เครื่องจักร และอุปกรณ์

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดไปค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร

#### ทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนประเภทความสัมพันธ์กับลูกค้า จำนวน 5.56 ล้านบาท โดยตัดจำหน่ายในระยะเวลา 5 - 8 ปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนประเภทค่าลิขสิทธิ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์ จำนวน 49.18 ล้านบาท และ 43.23 ล้านบาท ตามลำดับ โดยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงในระยะเวลา 5-10 ปี

รายละเอียดทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตนแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ในงบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ มีมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อยก่อนหักค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน เท่ากับ 525.57 ล้านบาท และ 638.03 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ตารางที่ 1 แบ่งตามลักษณะผลิตภัณฑ์

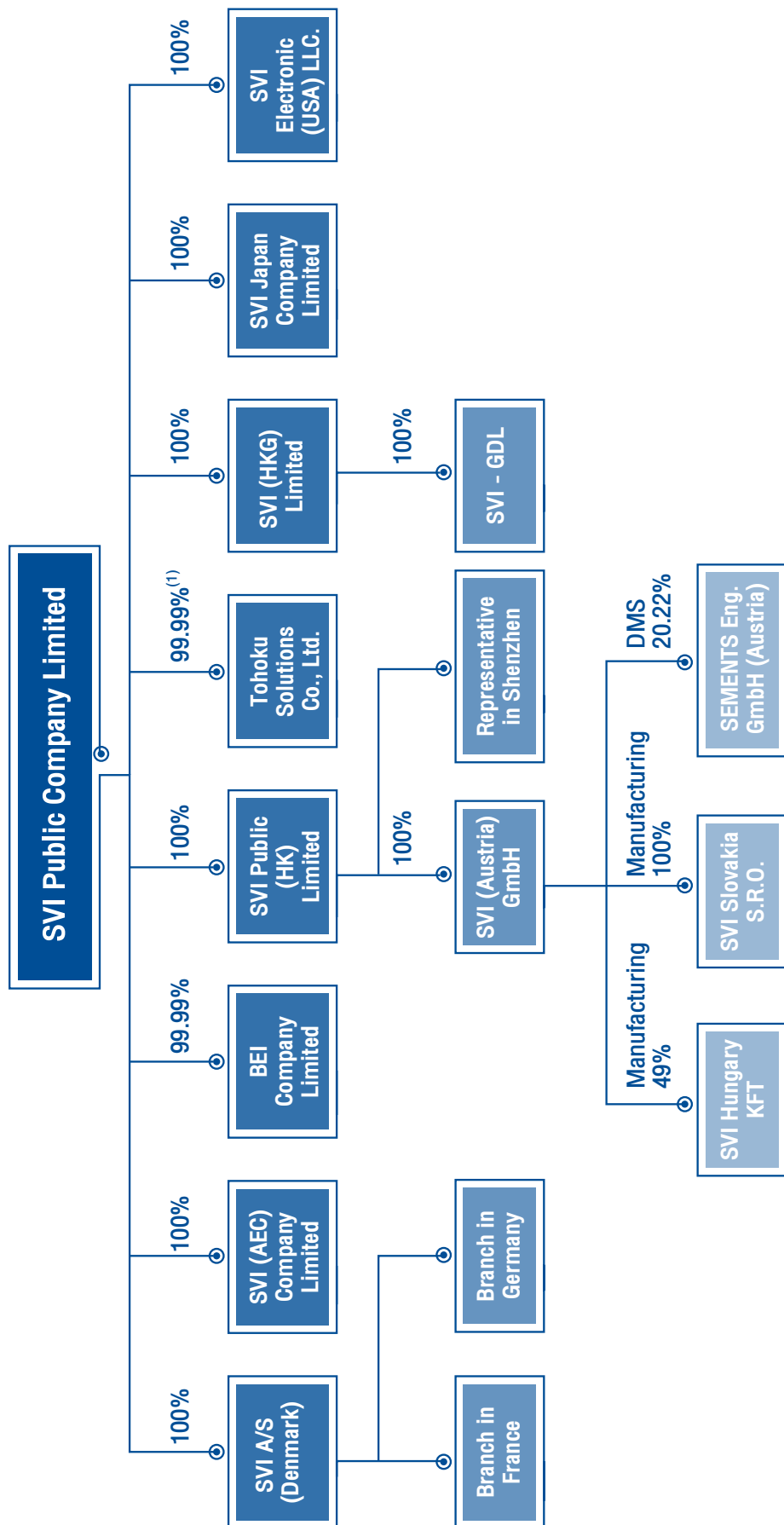
บริษัท	ประเทศ	ทุนจดทะเบียน เรียกชำระแล้ว	สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	มูลค่าตามวิธีทุน (ล้านบาท)	
				31 ธ.ค. 64	31 ธ.ค. 65
SVI A/S	เดนมาร์ก	500,000 โครนเดนมาร์ก	100.00	3.27	3.27
SVI Public (HK) Limited	ฮ่องกง	36,945,910 ดอลลาร์ฮ่องกง	100.00	174.14	174.14
SVI (AEC) Limited, Cambodia	กัมพูชา	1,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ	100.00	34.45	34.45
SVI Japan Company Limited	ญี่ปุ่น	750,000 เยน	100.00	0.22	0.22
SVI (HKG) Limited	ฮ่องกง	10,000 ดอลลาร์ฮ่องกง	100.00	0.04	0.04
SVI Electronics (USA) LLC.	สหรัฐอเมริกา	1,000 ดอลลาร์สหรัฐ	100.00	-	0.001
BEI Co., Ltd	ไทย	2,500,000 บาท	100.00	2.5	60
Tohoku Solutions Co. Ltd.	ไทย	350,000,000 บาท	100.00	423.40	253.39

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายการลงทุน เฉพาะธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อเป็นการสนับสนุน และขยายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำหรับนโยบายการบริหารงานในบริษัทดังกล่าว บริษัทฯ ได้ติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการกำหนดทิศทางทางการดำเนินธุรกิจ โดยส่งตัวแทนของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัทย่อยทุกแห่งตามความเหมาะสม



## 1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

### 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



หมายเหตุ: บริษัทไม่มีการถือหุ้นแบบไว้

Tohoku Solutions Co., Ltd. ถือหุ้นโดย SVI Public (HK) Limited จำนวน 1 หุ้น และ SVI (HKG) Limited จำนวน 1 หุ้น



SVI Public (HK) Limited

ชื่อบริษัท	SVI Public (HK) Limited
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	Room H,17/F, Reason Group Tower, 403-413 Castle Peak Road, Kwai Chung, Hong Kong
ประเภทธุรกิจ	จัดหาวัตถุดิบ
เลขทะเบียนบริษัท	1107198
โทรศัพท์	(852) 2 374 1213
Website	<a href="http://www.svi-hq.com">http://www.svi-hq.com</a>
ทุนจดทะเบียน	36,942,910.00 ดอลลาร์ฮ่องกง
ทุนชำระแล้ว	36,942,910.00 ดอลลาร์ฮ่องกง
แบ่งออกเป็น	หุ้นสามัญ 36,942,910 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 ดอลลาร์ฮ่องกง

SVI A/S (Denmark)

ชื่อบริษัท	SVI A/S (Denmark)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	Stamholmen 173 2650 Hvidovre Denmark
ประเภทธุรกิจ	ตัวแทนขาย และตัวแทนจัดหาวัตถุดิบ
เลขทะเบียนบริษัท	30722914
โทรศัพท์	(45) 3 634 4600
Website	<a href="http://www.svi-hq.com">http://www.svi-hq.com</a>
ทุนจดทะเบียน	500,000.00 โครนเดนมาร์ก
ทุนชำระแล้ว	500,000.00 โครนเดนมาร์ก
แบ่งออกเป็น	หุ้นสามัญ 500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1,000.00 โครนเดนมาร์ก

SVI (AEC) Company Limited,

ชื่อบริษัท	SVI (AEC) Company Limited
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เขตเศรษฐกิจพิเศษพนมเปญ Phnom Penh Special Economic Zone Kantok, Phleung Chheh Roteh, Beong Thum Commune, Khan Por Senchey Phnom Penh, Cambodia
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจให้บริการแบบครบวงจรในการประกอบสินค้าประเภทวงจรไฟฟ้าสำเร็จรูป และผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Manufacturing Services - EMS) แก่ลูกค้าที่เป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์ต้นแบบ (Original Equipment Manufacturer - OEM) โดยมีกลุ่มลูกค้ารายใหญ่ในยุโรป สหรัฐอเมริกา และภูมิภาคอื่นๆ
เลขทะเบียนบริษัท	Inv. 3068 E/2015
โทรศัพท์	+85523934777
Website	<a href="http://www.svi-hq.com">http://www.svi-hq.com</a>
ทุนจดทะเบียน	1,000,000.00 ดอลลาร์สหรัฐ
ทุนชำระแล้ว	1,000,000.00 ดอลลาร์สหรัฐ
แบ่งออกเป็น	หุ้นสามัญ 2,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 500 ดอลลาร์สหรัฐ



#### SVI (Austria) GmbH

ชื่อบริษัท สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ	SVI (Austria) GmbH Frauentaler Strasse 100, A-8530 Deutschlandsberg, Austria ธุรกิจการลงทุน และ/หรือ ประกอบการผลิตวัสดุเกี่ยวกับอุตสาหกรรมการผลิตอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ แผงวงจรพิมพ์ สำหรับใช้กับเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ หรือคอมพิวเตอร์ประเภทต่างๆ ทุกชนิด รวมทั้งอะไหล่อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องจัดหาจัดซื้อชิ้นส่วนเพื่อผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนประกอบกิจการเป็นผู้ส่งออก ผู้ขายส่ง ผู้ขายปลีก สินค้าที่ผลิตได้
เลขทะเบียนบริษัท	441556 y
โทรศัพท์	+45 3634 4600
Website	<a href="http://www.svi-hq.com">http://www.svi-hq.com</a>
ทุนจดทะเบียน	4,401,000 ยูโร
ทุนชำระแล้ว	4,401,000 ยูโร

#### SVI Hungary KFT

ชื่อบริษัท สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ	SVI Hungary KFT Ipari park hrsz 5749/2, H/8400 Ajka, Hungary ประกอบการผลิตวัสดุเกี่ยวกับอุตสาหกรรม การผลิตอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ แผงวงจรพิมพ์ สำหรับใช้กับเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ หรือคอมพิวเตอร์ประเภทต่างๆ ทุกชนิดรวมทั้งอะไหล่อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องจัดหาจัดซื้อชิ้นส่วนเพื่อผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนประกอบกิจการเป็นผู้ส่งออก ผู้ขายส่ง ผู้ขายปลีก สินค้าที่ผลิตได้
เลขทะเบียนบริษัท	19-09-507646
โทรศัพท์	+45 3634 4600
Website	<a href="http://www.svi-hq.com">http://www.svi-hq.com</a>
ทุนจดทะเบียน	37,500.00 ยูโร
ทุนชำระแล้ว	37,500.00 ยูโร

#### SVI Slovakia S.R.O.

ชื่อบริษัท สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ	SVI Slovakia S.R.O. Vysne Febriky 739, SK-033 01 Liptovsky Hradok, Slovakia ประกอบการผลิตวัสดุเกี่ยวกับอุตสาหกรรม การผลิตอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ แผงวงจรพิมพ์ สำหรับใช้กับเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ หรือคอมพิวเตอร์ประเภทต่างๆ ทุกชนิดรวมทั้งอะไหล่อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องจัดหาจัดซื้อชิ้นส่วนเพื่อผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนประกอบกิจการเป็นผู้ส่งออก ผู้ขายส่ง ผู้ขายปลีก สินค้าที่ผลิตได้
เลขทะเบียนบริษัท	36 402 141
โทรศัพท์	+45 3634 4600
Website	<a href="http://www.svi-hq.com">http://www.svi-hq.com</a>
ทุนจดทะเบียน	132,776.00 ยูโร
ทุนชำระแล้ว	132,776.00 ยูโร



#### SVI Electronics (USA) LLC

ชื่อบริษัท	SVI Electronics (USA) LLC
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	PO Box 770, Webster, NY 14580, United States
ประเภทธุรกิจ	ตัวแทนขาย และตัวแทนจัดหาวัตถุดิบ
Website	<a href="http://www.svi-hq.com">http://www.svi-hq.com</a>
ทุนจดทะเบียน	1,000 เหรียญสหรัฐ
ทุนชำระแล้ว	1,000 เหรียญสหรัฐ

#### Sementis Engineering GmbH (Austria)

ชื่อบริษัท	Sementis Engineering GmbH (Austria)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	Industriestrasse 1, 2100 Korneuburg, Austria
ประเภทธุรกิจ	ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์
เลขทะเบียนบริษัท	308 673 g
โทรศัพท์	+43(0) 2262 62511
Website	<a href="http://www.sementis.at">www.sementis.at</a>

#### SVI Japan Company Limited

ชื่อบริษัท	SVI Japan Company Limited
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	5F, Ochanomizu Oyaide Bldg., 1-9-5 Yushima, Bunkyo-ku, Tokyo
ประเภทธุรกิจ	ตัวแทนขาย และตัวแทนจัดหาวัตถุดิบ
เลขทะเบียนบริษัท	0100 – 01 - 192238
Website	<a href="http://www.svi-hq.com">www.svi-hq.com</a>

#### SVI (HKG) limited

ชื่อบริษัท	SVI (HKG) limited
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	Room H,17/F, Reason Group Tower, 403-413 Castle Peak Road, Kwai Chung, Hong Kong
ประเภทธุรกิจ	จัดหาจัดซื้อชิ้นส่วนเพื่อผลิต และส่งออกผู้ขายส่ง ผู้ขายปลีก
เลขทะเบียนบริษัท	2825838
โทรศัพท์	(852) 2 374 1213
Website	<a href="http://www.svi-hq.com">www.svi-hq.com</a>



## SVI – GDL

ชื่อบริษัท	SVI GDL
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	Guadalajara, Jalisco, Mexico
ประเภทธุรกิจ	ประกอบการผลิตวัสดุเกี่ยวกับอุตสาหกรรมผลิตอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ และจัดหาจัดซื้อชิ้นส่วนเพื่อผลิต และส่งออกผู้ขายส่ง ผู้ขายปลีก
Website	www.svi-hq.com

## บริษัท โทโฮกุ โซลูชันส์ จำกัด

ชื่อบริษัท	บริษัท โทโฮกุ โซลูชันส์ จำกัด
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1/50 หมู่ที่ 5 นิคมอุตสาหกรรมโรจนะ ตำบลคานหาม อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
สถานที่ตั้งสาขา	1/93 หมู่บ้านนิคมอุตสาหกรรมโรจนะ หมู่ที่ 5 ตำบลอุทัย อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและประกอบชิ้นส่วนหรืออุปกรณ์ที่ใช้กับผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ผลิตชิ้นส่วนแม่พิมพ์
เลขทะเบียนบริษัท	0105538047554
โทรศัพท์	+663 5330 990
Website	www.svi-hq.com
ทุนจดทะเบียน	180,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	180,000,000 บาท

## บริษัท บีอีไอ จำกัด

ชื่อบริษัท	บริษัท บีอีไอ จำกัด
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	33/10 หมู่ที่ 8 ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
ประเภทธุรกิจ	จัดหาจัดซื้อชิ้นส่วนเพื่อผลิต
เลขทะเบียนบริษัท	0135564019325
Website	www.svi-hq.com
ทุนจดทะเบียน	60,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	60,000,000 บาท



## จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

■ ทุนจดทะเบียนจำนวน	2,153,210,026 บาท
■ แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน	2,153,210,026 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท)
■ ทุนชำระแล้วจำนวน	2,153,210,026 บาท
■ แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน	2,153,210,026 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท)

## ผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	%ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1	กลุ่มนายพงษ์ศักดิ์ โล่ห์ทองคำ*	1,753,117,432	81.419%
2	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	49,417,943	2.295%
3	นายประสิทธิ์ รักไทยแสนทวี	23,185,000	1.077%
4	นายอนุชา กิจรนามงคลชัย	22,150,000	1.029%
5	นาย สุกโรจ ไรจน์วีระ	20,108,600	0.934%
6	UBS AG SINGAPORE BRANCH	13,228,571	0.614%
7	นายวิโรจน์ โกศลนวงศ์	12,050,000	0.560%
8	นายสมชาย วิจิตรแสงรัตน์	10,310,000	0.479%
9	นางสาวอัญญา พิณจุลจิต	9,150,000	0.425%
10	นายชลิต จรัสโชติพิณิต	8,000,000	0.372%

หมายเหตุ: \*กลุ่มนายพงษ์ศักดิ์ โล่ห์ทองคำ ประกอบด้วย (1) นายพงษ์ศักดิ์ โล่ห์ทองคำ ถือหุ้นในชื่อตนเองจำนวน 1,586,365,032 หุ้น และถือหุ้นผ่านคัสโตเดียนชื่อ UBS AG SINGAPORE BRANCH จำนวน 166,752,400 หุ้น



- ไม่มี -

## นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภท ที่กฎหมายและบริษัทกำหนดไว้ อย่างไรก็ดีตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน กระแสเงินสด แผนการลงทุน ฐานะการเงิน รวมถึงข้อจำกัดทางกฎหมายและความจำเป็นอื่นๆ ในการบริหารงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย โดยจะนำเสนอผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ การจ่ายเงินปันผลที่ผ่านมาของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) 5 ปี ย้อนหลังเป็นดังนี้

ปี	อัตรากำไรสุทธิ (บาทต่อหุ้น) <sup>1</sup>	เงินปันผล (บาทต่อหุ้น)	อัตราการจ่ายเงิน ปันผลต่อกำไรสุทธิ (%) <sup>1</sup>
2561	0.34	0.1100	24.24%
2562	0.15	1.9282	1,362.66%
2563	0.32	0.1100	33.90%
2564	0.61	0.2300	37.55%
2565	0.71	0.2600	36.61%

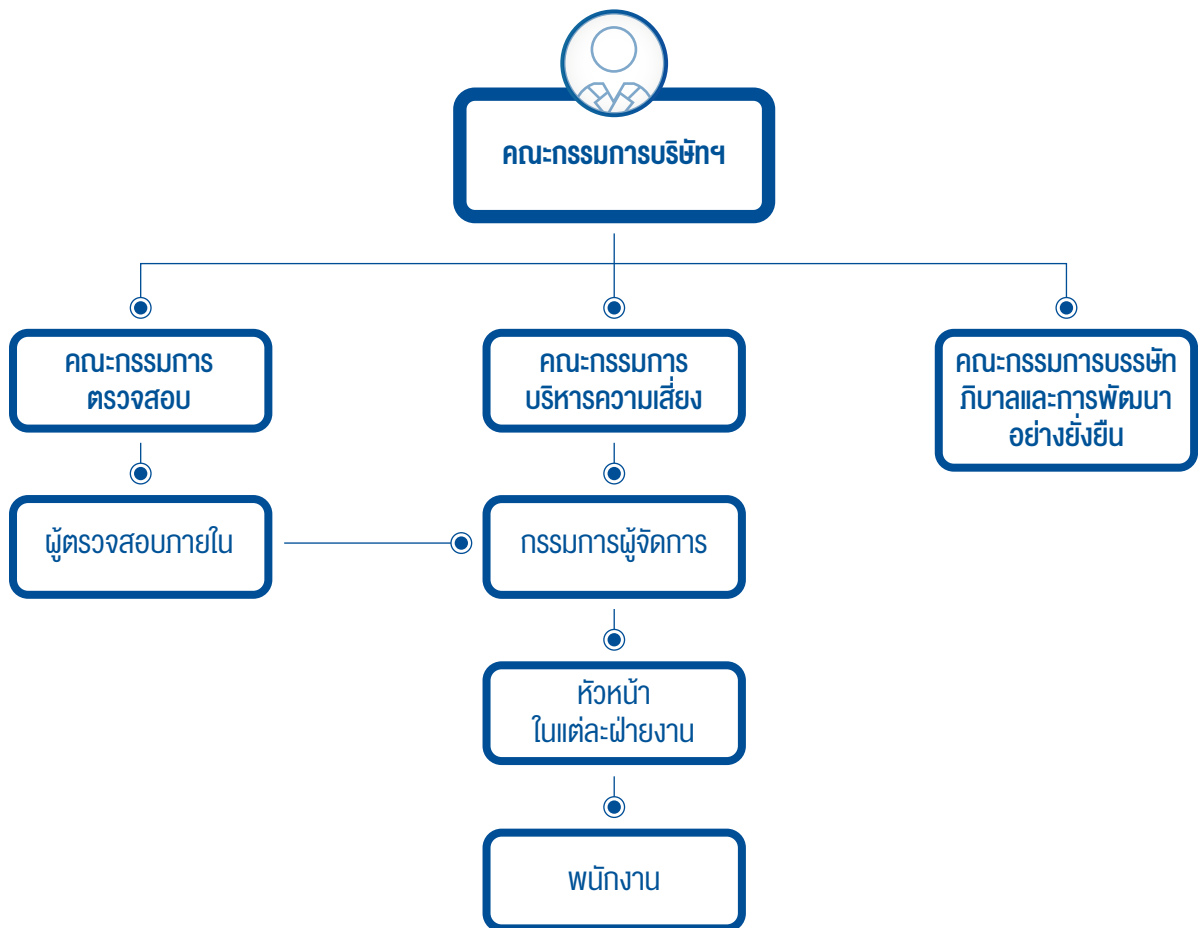
หมายเหตุ: 1.คำนวณจากกำไรสุทธิของบริษัทเท่านั้น



## 2 การบริหารจัดการความเสี่ยง 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

เอสวีไอตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจเกิดขึ้น จึงได้ประยุกต์ใช้หลักการบริหารความเสี่ยงตามหลักการ Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO ERM) เป็นกรอบในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินความเสี่ยง จากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความตระหนักในเรื่องความเสี่ยงแก่พนักงานทุกระดับชั้น โดยทุกคนต่างเป็นมีความเป็นเจ้าของ (ownership) ในการสังเกต ควบคุม และจำกัดความเสี่ยง มีการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และได้มีการว่าจ้าง บริษัท ดีลอยท์ กูช โรมิกส โซยยส ที่ปรึกษา จำกัด ให้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน และทำการติดตามผลการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ (สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ในหัวข้อการควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน)

### โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง





## คณะกรรมการตรวจสอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุม ภายใน ระบบตรวจสอบภายในและระบบบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมเหมาะสม กันทนภัย และมีประสิทธิภาพ โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ กฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล

## คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

มีหน้าที่ดูแลการออกแบบ ดำเนินการบริหารจัดการและควบคุมภายใน เพื่อจำกัดความเสี่ยงที่มีอยู่ และ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นอกจากนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังมีความหน้าที่ติดตาม และทบทวนความเสี่ยงขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการชุดนี้ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงจากแต่ละหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ที่รับรู้ประเด็นความเสี่ยงในแผนกของตนโดยตรง ดังนั้นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กรทั้งหมดจะถูกนำเสนอ พิจารณาแนวทางในการดำเนินการ และติดตามผลโดยคณะกรรมการชุดนี้

## คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

มีหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงติดตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ อาทิเช่น Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) เพื่อสื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปรับปรุงและพัฒนาการนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกัน

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการทั้ง 3 ชุดเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และมีความเป็นอิสระตามหลักหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อที่จะมั่นใจว่าได้โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯมีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส ยิ่งไปกว่านั้นกรรมการอิสระทุกท่านต่างเป็นหนึ่งในคณะกรรมการบริษัทฯ ดังนั้นประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญรวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงนั้นจะอยู่ในการรับรู้และการจัดการของคณะกรรมการบริษัทฯ





## 2 การบริการจัดการความเสี่ยง

### 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมีผลต่อการดำเนินการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงวิธีการป้องกันและการลดความเสี่ยงพอสรุปได้ดังนี้

#### 1 ความเสี่ยงด้านการดำเนินธุรกิจ

##### 1.1 การจัดหาวัตถุดิบ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดหาวัตถุดิบเป็นอย่างมาก โดยให้ความสำคัญทั้งในด้านราคา คุณภาพและระยะเวลาในการจัดส่งวัตถุดิบ ถึงแม้ว่าปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งภายนอกและภายในประเทศอาจส่งผลกระทบต่อการจัดส่งวัตถุดิบในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ แต่บริษัทฯ ได้มีการวางแผนป้องกันปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นดังกล่าวตลอดเวลา เช่น การติดตามข่าวสารความเคลื่อนไหวในตลาดจัดซื้อจัดหาวางอย่างใกล้ชิด การร่วมมือกับผู้ขาย หรือผู้จัดส่งในการนำระบบจัดหาจัดส่งที่เพิ่มศักยภาพมากขึ้น เป็นต้นว่าจัดทำข้อตกลงกับคู่ค้าในระบบ VMI (Vendor Managed Inventory) เพื่อให้มีการจัดเก็บวัตถุดิบเหล่านั้นไว้ล่วงหน้า และเป็นการรองรับความต้องการของลูกค้าที่มีมากขึ้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังคงมีการพัฒนาระบบ IT เพื่อเพิ่มศักยภาพในการส่งผ่านคำสั่งซื้อ และ ข้อมูลความต้องการของสินค้าให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ซึ่งทางผู้ขายสามารถนำข้อมูลเหล่านี้มาช่วยในการวางแผน และเตรียมการผลิตสินค้าเพื่อส่งให้ทางบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ดำเนินนโยบายในการจัดการแข่งขันด้านราคาแบบรวมการซื้อ (Volume Price Agreement) ซึ่งจะช่วยให้ต้นทุนลดลง มีการจัดระบบการติดต่อสื่อสารกับผู้ขายอย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการจัดหาและจัดส่งวัตถุดิบหรือชิ้นส่วนต่างๆ เป็นการล่วงหน้าและถูกต้อง นอกจากนี้แล้วทางบริษัทฯ โดยสำนักงานจัดหาวัตถุดิบในต่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นที่ประเทศเดนมาร์ก ประเทศออสเตรเลีย หรือประเทศจีน ได้ติดต่อกับโรงงานผู้ผลิตโดยตรงเพื่อพัฒนาการผลิตวัตถุดิบร่วมกัน ซึ่งสามารถทำให้บริษัทได้รับชิ้นส่วนวัตถุดิบตามที่ต้องการได้อย่างต่อเนื่อง และส่งสินค้าให้กับลูกค้าได้อย่างต่อเนื่องและตรงตามเป้าหมาย

##### 1.2 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงกลุ่มสินค้าหรือกลุ่มลูกค้า

บริษัทฯ มีการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในหลายประเภทกลุ่มธุรกิจ โดยมีรายได้แยกตามกลุ่มผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่แสดงในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน ข้อ 1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

บริษัทมีรายได้ของผลิตภัณฑ์ประเภท อุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม และระบบเครือข่ายไร้สายสำหรับการสื่อสาร (Communication and Network System) และประเภทระบบควบคุมอุตสาหกรรม ในสัดส่วนที่สูง อีกทั้งมีกลุ่มลูกค้าตลาดสแกนดิเนเวียในสัดส่วนที่สูงเช่นกัน อาจเป็นผลทำให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้รับผลกระทบจากการลดลงของความต้องการและรูปแบบของสินค้า เนื่องด้วยมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการค้า หรือการหดตัวของภาวะเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศสแกนดิเนเวีย อย่างไรก็ดี ความต้องการผลิตภัณฑ์ประเภทที่กล่าวข้างต้นจัดได้ว่ามีความผันผวนน้อย และมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบของสินค้าแบบค่อยเป็นค่อยไป หากเปรียบเทียบกับผลิตภัณฑ์ประเภทสินค้าอุปโภคซึ่งทางบริษัทฯ ไม่มีนโยบายที่จะผลิตผลิตภัณฑ์ดังกล่าว นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดและกฎระเบียบต่างๆ อยู่เสมอ โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากลูกค้าในการให้ข้อมูลแก่บริษัทฯ โดยจะเห็นได้ว่า บริษัทฯ มีการปรับการผลิตให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของคณะกรรมการสหภาพยุโรป เรื่องการจำกัดการใช้สารอันตรายบางชนิดในผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และบริษัทฯ พยายามเพิ่มกำลังการผลิตอย่างเหมาะสมโดยได้ลงทุนเพิ่มในโรงงานที่สวนอุตสาหกรรมบางกะดี โรงงานที่ประเทศกัมพูชา โรงงานในประเทศออสเตรเลีย ประเทศอังกฤษ และประเทศสโลวาเกีย เพื่อให้บริษัทฯ สามารถรองรับคำสั่งซื้อจากกลุ่มลูกค้าทั้งตลาดสแกนดิเนเวีย และตลาดอื่นๆ ได้



## 2 ความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยี

อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์มีลักษณะการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว จึงมีความเสี่ยงจากการสูญเสียความสามารถในการแข่งขันหากบริษัทฯ ขาดการลงทุนในด้านเทคนิคการผลิตและเครื่องจักรที่ทันสมัย ในการรักษาฐานลูกค้าของกลุ่มตลาดสินค้าที่มีเทคโนโลยีสูง ลูกค้ามีความต้องการและความคาดหวังให้บริษัทฯ มีศักยภาพความสามารถในการผลิตสินค้าที่มีระบบเทคโนโลยีในระดับสูง โดยบริษัทฯ ได้มีการจัดการศึกษาความสามารถในการเป็นผู้นำทางด้านเทคโนโลยีดังต่อไปนี้

- ▶ ติดตามและร่วมเป็นสมาชิกขององค์กรที่เป็นผู้นำสมาคมผู้ประกอบการเชื่อมต่อทางด้านอิเล็กทรอนิกส์ของโลก (IPC, The Association Connecting Electronics Industries)
- ▶ ติดตามและทบทวนอย่างต่อเนื่อง จากการประชุมสัมมนา และการอบรมที่จัดขึ้นโดยผู้ผลิตและจำหน่ายเทคโนโลยีชั้นนำของโลก เครื่องจักร วัสดุ วัตถุดิบ รวมถึงการพัฒนากระบวนการผลิตให้เป็นระบบอัตโนมัติ
- ▶ เข้าร่วมในการวิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกับลูกค้าตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ โดยอาศัยหน่วยงาน Design & NPI (Design & New Product Introduction) โดยการมีส่วนร่วมในการออกแบบและให้บริการการออกแบบแก่ลูกค้า และบริการหน่วยงานวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ของหน่วยงานรัฐบาล สวทช. (สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ) และสถาบันการศึกษา ในกรณีการเพิ่มประสิทธิภาพ หรืองานวิจัยที่ต้องการ

## 3 ความเสี่ยงด้านการเงิน

เนื่องจากรายได้และต้นทุนขายส่วนใหญ่ของบริษัทฯ เป็นเงินตราต่างประเทศโดยสกุลเงินหลักเป็นเงินเหรียญสหรัฐ ซึ่งการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ ต้นทุนขายของบริษัทฯ และอาจมีผลให้เกิดกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน เนื่องจากการบันทึกบัญชีได้ ในปี 2565 บริษัทฯ ในประเทศไทยมีรายได้เป็นเงินเหรียญสหรัฐ ประมาณร้อยละ 97 ของรายได้จากการขาย และมีรายได้เป็นเงินยูโรประมาณร้อยละ 3 ของรายได้จากการขาย โดยมีต้นทุนวัตถุดิบที่มียอดซื้อเป็นเงินเหรียญสหรัฐ ประมาณร้อยละ 79 บริษัทฯ ในกลุ่มประเทศยุโรปมีรายได้เป็นเงินยูโร ประมาณร้อยละ 97 ของรายได้จากการขาย และมีรายได้เป็นเงินเหรียญสหรัฐ ประมาณร้อยละ 3 ของรายได้จากการขาย โดยมีต้นทุนวัตถุดิบที่มียอดซื้อเป็นเงินยูโร ประมาณร้อยละ 70 ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถลดความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนซึ่งเป็นระบบตามธรรมชาติ (Natural Hedge) ได้บางส่วน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ เพิ่มเติมการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนด้วยการใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Exchange Contract) ซึ่งสามารถนำมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนได้อีกระดับหนึ่ง





## 4 ความเสี่ยงจากวินาศภัย

วินาศภัยต่างๆ เป็นปัจจัยหนึ่งที่สามารถก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย แผ่นดินไหว สึนามิ หรือแผ่นดินถล่ม เป็นต้น โดยอาจส่งผลทำให้บริษัทฯ ต้องสูญเสียลูกค้าไปให้กับบริษัทคู่แข่งได้ หรืออาจทำให้บริษัทฯ ต้องหยุดดำเนินการผลิตซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียรายได้ รวมถึงเสียเวลาและค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูโรงงานและเครื่องจักรต่างๆ เพื่อให้กลับมาดำเนินการผลิตได้อีก สำหรับสถานประกอบการของบริษัทที่ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมบางกะดี สวนอุตสาหกรรมฯ ได้ดำเนินการก่อสร้างแนวคอนกรีตสูงกว่า 5 เมตร ล้อมรอบสวนอุตสาหกรรมฯ เพื่อป้องกันเหตุการณ์น้ำท่วมที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้กรมทางหลวง ได้ยกระดับถนนหน้าสวนอุตสาหกรรมฯ ให้สูงขึ้นประมาณ 60 เซนติเมตร เพื่อป้องกันน้ำท่วมอีกทางหนึ่ง และในส่วนของการจัดการป้องกันของบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ ได้ดำเนินการต่อเติมพื้นที่การผลิตให้เป็นสองชั้น เพื่อที่จะได้สามารถเคลื่อนย้ายเครื่องจักรอุปกรณ์ เครื่องมือได้ทันทีที่เกิดเหตุฉุกเฉินขึ้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ทำการปรับปรุงโรงงานที่ถนนแจ้งวัฒนะเพื่อใช้เป็นฐานการผลิตสำรองในกรณีฉุกเฉิน ในส่วนของโรงไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่รับผิดชอบในการจ่ายไฟฟ้าให้กับบริษัทต่างๆ ในสวนอุตสาหกรรมฯ ได้สร้างอาคารใหม่บนที่ดินที่ยกสูงขึ้น และได้มีการปรับปรุงอุปกรณ์และระบบจ่ายไฟฟ้าใหม่ โดยเปลี่ยนเป็นระบบ Gas Insulated Switchgear (GIS) เพื่อให้ระบบการจ่ายไฟฟ้ามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำหรับการป้องกันเหตุอัคคีภัย บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตต่างๆ ที่สามารถป้องกันอัคคีภัยได้ และมีระบบป้องกันอัคคีภัยที่มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ตลอดจนมีการปรับปรุงระบบการจัดการทางด้านป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ในสถานการณ์ฉุกเฉินที่เป็นระบบมากยิ่งขึ้นด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีโรงงานผลิตใกล้เคียงซึ่งหากเกิดภัยธรรมชาติขึ้น บริษัทฯ สามารถดำเนินการเคลื่อนย้ายได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งบริษัทฯ ได้เคยใช้เป็นโรงงานผลิตชั่วคราวในช่วงที่เกิดเหตุการณ์น้ำท่วมและไฟไหม้ในปี 2554 และ 2557 โดยบริษัทฯ ได้ย้ายการผลิตไปยังโรงงานที่แจ้งวัฒนะ ซึ่งอยู่ห่างจากโรงงานปัจจุบันประมาณ 30 นาที



## 5 ความเสี่ยงจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 นั้นส่งผลกระทบเป็นวงกว้างตั้งแต่การหดตัวของตัวเลขชี้วัดทางเศรษฐกิจมหภาค จนถึงการบริโภคและหนี้สินครัวเรือน ซึ่งสำหรับเอสวีโอ บริษัทฯ มีความห่วงใยอย่างยิ่งต่อสุขภาพของพนักงานทุกคน ซึ่งต่างเป็นผู้นำความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้มีมาตรการดังต่อไปนี้

- .....▶ จัดให้มีการเว้นระยะห่างทางสังคมในที่ทำงาน (Social Distancing)
- .....▶ จัดให้มีจุดตรวจวัดอุณหภูมิของพนักงานก่อนเข้าทำงาน
- .....▶ การรักษาความสะอาดพื้นน้ำยาฆ่าเชื้อภายในอาคารอย่างเข้มงวด
- .....▶ จัดให้มีการทำงานที่บ้าน (Work From Home) เพื่อลดความแออัดในที่ทำงาน
- .....▶ จัดให้มีการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไวรัสโคโรนา 2019 แก่พนักงานทุกคน
- .....▶ มีการตรวจ ATK (Antigen Test Kit) สำหรับพนักงานเข้างานใหม่ และสุ่มตรวจพนักงานปัจจุบันในทุกสัปดาห์





## 6 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างรวดเร็วในปัจจุบันส่งผลให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติบ่อยครั้งซึ่งสร้างความเสียหายให้แก่ทั้งภาคครัวเรือน ภาคธุรกิจ ซึ่งส่งผลโดยตรงในฐานะอุปสรรคต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ในปัจจุบันผลของการเปลี่ยนแปลงนั้นทวีความรุนแรงขึ้นเนื่องจากผลของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มขึ้นอย่างมากจากการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ทางเศรษฐกิจทั้งอย่างยิ่งในการผลิต และการบริโภค ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ทุกคนในสังคมต่างมีส่วนร่วมในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร่วมกัน

บมจ. เอสวีไอ มีความตระหนักในการสร้างสมดุลของความยั่งยืนระหว่างการสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ควบคู่ไปกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในการสร้างผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ ในขณะที่ไม่เพิกเฉยต่อการดูแลสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้บริษัทมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องในด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งท่านสามารถศึกษาผลการดำเนินงานทางด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท หัวข้อการจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

## 7 ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

### ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

เราตระหนักว่าข้อมูลเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่จำเป็นต้องใช้มาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูลเพื่อความปลอดภัย ภายใต้หลักการสำคัญ 3 ประการ คือ การรักษาความลับ ความถูกต้อง และความต่อเนื่องของผู้ใช้บริการระบบข้อมูลภายใน บริษัทได้กำหนดนโยบายความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Policy) โดยคำนึงถึงถึงความปลอดภัยในข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งข้อมูลลูกค้า พนักงาน ผู้ผลิตวัตถุดิบและภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีกลไกเพื่อป้องกันการเข้าถึงระบบ และข้อมูลที่สามารถทำให้เกิดความเสียหายทางธุรกิจ การเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร รวมถึงการวางแผนสำหรับเหตุการณ์ภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศยังได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงเพื่อรายงานไปยังคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถจัดการกับความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรและโอกาสทางธุรกิจ





บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม จึงได้ศึกษาแนวทางการดำเนินกิจการตามหลักบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนตลอดกระบวนการดำเนินงานในทุกมิติ ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านธรรมาภิบาล หรือ ESG โดยอ้างอิงแนวทางการบริหารจัดการและการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องรวมถึงการประเมินระดับผลกระทบด้านความยั่งยืนที่อาจเกิดขึ้น เพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางปรับตัวด้านธุรกิจให้คงความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว สามารถบริหารทรัพยากรธรรมชาติและทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถบูรณาการนวัตกรรมเพื่อยกระดับกระบวนการดำเนินงานให้สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและสอดคล้องตามทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ

## 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

### 3.1 นโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายการจัดการด้านความอย่างยั่งยืน

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืนองค์กรอย่างยั่งยืนสอดคล้องตามบริบทและประเด็นสาระสำคัญเพื่อบูรณาการในกระบวนการดำเนินธุรกิจให้ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ครอบคลุมการกำหนดร่างนโยบายและหลักการบริหารธุรกิจด้วยบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ รวมถึงกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินงานซึ่งครอบคลุมรายละเอียดดังนี้

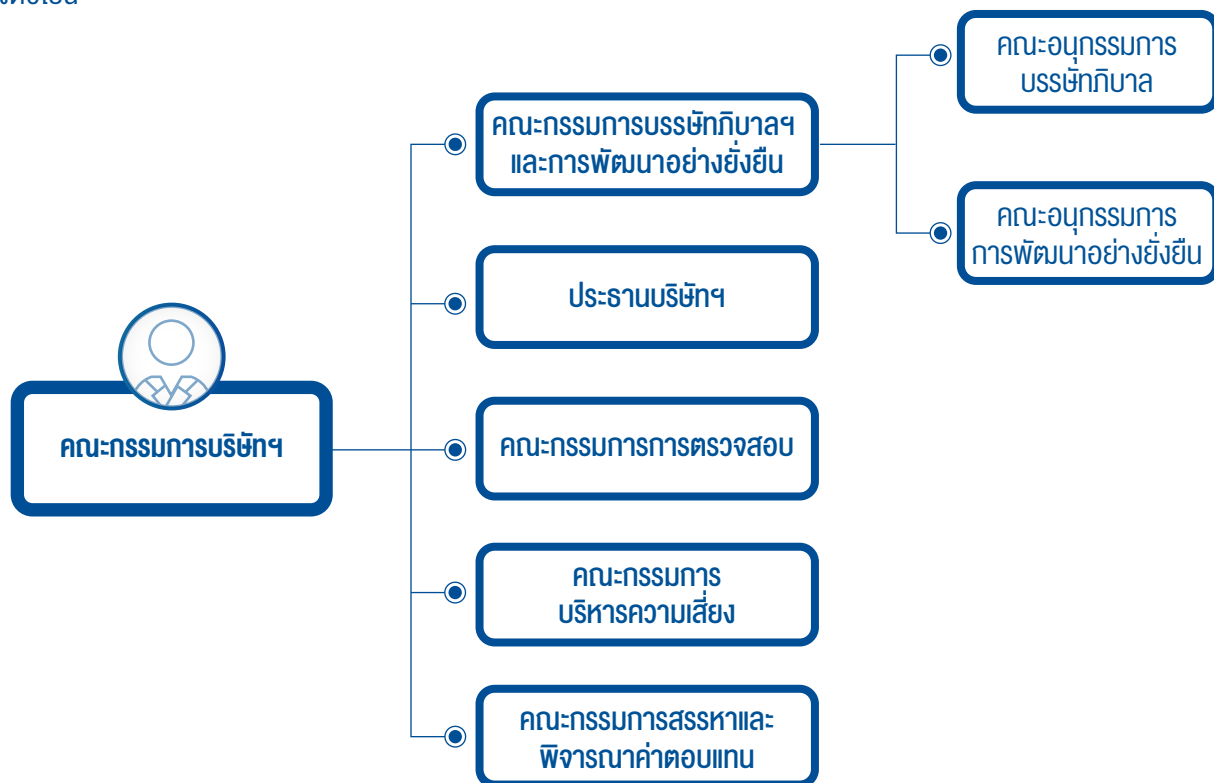
#### หลักการบริหารธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ดำเนินการพิจารณาบริบทและประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่ผลกระทบเกิดจากกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และได้กำหนดหลักการดำเนินงานที่สอดคล้องกับทุกมิติของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

การประกันการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในประเทศที่ดำเนินงาน
การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านความยั่งยืนในทุกมิติ
การบริหารจัดการความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่าและการผลิต
การส่งเสริมการลงทุนในการพัฒนานวัตกรรม
การบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด
การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
การสร้างคุณค่าร่วมกับสังคมและชุมชนรอบข้าง
การสื่อสารแนวทางและผลการบริหารธุรกิจอย่างยั่งยืน



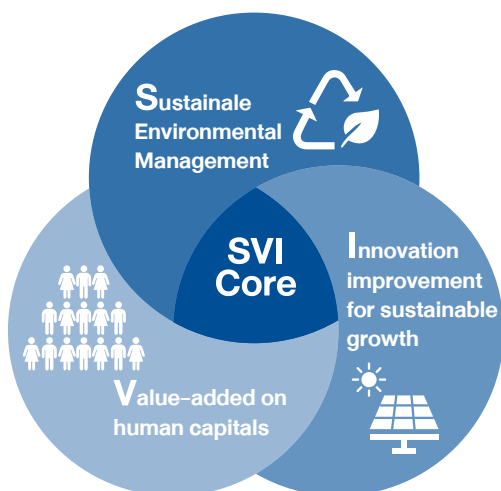
บริษัทฯ ได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินการด้านการบริหารธุรกิจและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ที่มีส่วนรับผิดชอบในทุกระดับ ครอบคลุมตั้งแต่การสร้างส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย การประเมินและระบุประเด็นสาระสำคัญ การบริหารจัดการและการเปิดเผยข้อมูลผลการบริหารจัดการความยั่งยืนองค์กร โดยกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนตามรายละเอียดดังต่อไปนี้



ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายและหลักการบริหารธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้องได้บนเว็บไซต์ของทางบริษัทที่ [www.svi-hq.com](http://www.svi-hq.com)

#### กลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท พิจารณากำหนดกลยุทธ์ แนวทางการบริหารจัดการ และกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนและเพื่อเป็นหลักในการทำงานที่ชัดเจนให้กับบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ในเครือ โดยแนวทางดังกล่าวครอบคลุมปี 2566 ถึงเป้าหมายในปี 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้





### การบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



มุ่งบริหารผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่า ด้วยการ  
ใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด บริหาร  
จัดการทรัพยากรเพื่อบรรลุเป้าหมาย  
เศรษฐกิจหมุนเวียน และลดของเสีย  
อันตรายที่อาจเกิดขึ้น

### การเพิ่มคุณค่าต่อสังคม และกุ่มมนุษย์



ยกระดับสภาพการทำงานที่ปลอดภัย  
ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมกับ  
ชุมชน และแสดงความเคารพสิทธิมนุษยชน  
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ผ่าน  
การตรวจสอบทางด้านสิทธิมนุษยชน  
อย่างรอบด้าน เพื่อเพิ่มคุณค่าต่อสังคม  
และทรัพยากรทางบุคคลที่เป็นองค์  
ประกอบสำคัญในการดำเนินธุรกิจ

### ยกระดับนวัตกรรมเพื่อ การเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน



บูรณาการนวัตกรรมด้านความยั่งยืนสู่  
กระบวนการธุรกิจและการบริหารความ  
เสี่ยงบนหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนใน  
มิติสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล  
ครอบคลุมถึงการจัดการห่วงโซ่  
อุปทานและบรรลุความพึงพอใจสูงสุด  
ของลูกค้า



### เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)

บริษัทฯ พัฒนานโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินธุรกิจ อย่างสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและสังคมในทุกมิติด้านความยั่งยืนและสามารถตอบสนองต่อ 14 เป้าหมาย ดังนี้



(ดูรายละเอียดเพิ่มเติมส่วนร่วมต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติในบทที่เกี่ยวข้อง)



### 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

#### 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ กำหนดแนวทางการจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ครอบคลุมการวิเคราะห์ผลกระทบด้านความยั่งยืนจากทุกกิจกรรมทางธุรกิจ วิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องรวมถึงประเด็นความเสี่ยง โอกาส หรือความคาดหวังเพื่อสนับสนุนความยั่งยืนขององค์กรและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นข้อมูลปัจจัยสำคัญในการประเมินและระบุประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

#### ห่วงโซ่คุณค่าของเอสวีไอ

บริษัทฯ คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงบริบททางธุรกิจประกอบกับปัจจัยแวดล้อมรวมถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่าตั้งแต่ระดับต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ โดยพิจารณาจากกิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุนของบริษัทฯ

กิจกรรมหลัก	ลักษณะกิจกรรมหลัก
การบริหารปัจจัยการผลิต หรือ ไลจิสติกส์ขาเข้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ยังคงสั่งซื้อวัตถุดิบจากต่างประเทศเป็นหลัก ตามคำสั่งของลูกค้า โดยวัตถุดิบส่วนมากนำเข้าจากประเทศเคนยา ออสเตรเลีย และจีน</li> <li>▶ เพิ่มปริมาณแหล่งวัตถุดิบภายในประเทศ โดยส่วนมากเป็นวัตถุดิบที่ผลิตโดยบริษัท โกโฮกู โซลูชั่น จำกัด</li> <li>▶ หลักเกณฑ์ในการจัดหาวัตถุดิบยังคงพิจารณาคุณภาพ ราคา คุณสมบัติ และการดำเนินงานของผู้ขาย แต่ได้เพิ่มการพิจารณาในประเด็นผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น โดยขั้นตอนการคัดเลือกดำเนินการโดยการประมวลผ่านระบบออนไลน์</li> </ul>
การปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ มีการคิดค้นและพัฒนาสินค้าของบริษัท โดยเริ่มมาจากการดำเนินการพัฒนาเป็นการภายในตั้งแต่ช่วงปลายปี 2565</li> <li>▶ มีการนำหุ่นยนต์เข้ามาช่วยสนับสนุนกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตเพิ่มขึ้น</li> </ul>
การกระจายสินค้าและบริการ หรือ ไลจิสติกส์ขาออก	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ บริษัทยังคงดำเนินการกระจายสินค้าตามข้อกำหนดที่ตกลงไว้กับทางลูกค้าของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยทั้ง 3 ทาง อันได้แก่ ทางบก ทางเรือ และทางอากาศ</li> </ul>
การตลาดและการขาย	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ดำเนินกลยุทธ์การตลาดในช่องทางออนไลน์มากขึ้น</li> <li>▶ กลับไปดำเนินการตลาดในช่องทางดั้งเดิม เช่น ออกงานตามนิทรรศการแสดงสินค้าในประเทศต่าง ๆ เพิ่มขึ้นหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 เริ่มคลี่คลายลง</li> </ul>
การบริการหลังการขาย	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ มีการให้ประกันคุณภาพสินค้า</li> <li>▶ จัดให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนของลูกค้า ที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจของสินค้า บริการ รวมถึงสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า</li> </ul>

สำหรับการบริหารปัจจัยการผลิตหรือไลจิสติกส์ขาเข้าโดยเฉพาะวัตถุดิบเพื่อใช้ในการผลิตภายในกิจกรรมหลัก ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ทำการเข้าซื้อกิจการของ บริษัท โกโฮกู โซลูชั่น จำกัด เพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดหาวัตถุดิบสำหรับการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และเป็นทางเลือกให้กับลูกค้าในการจัดซื้อวัตถุดิบนอกเหนือจากรายชื่อคู่ค้าจากต่างประเทศตามข้อกำหนดของลูกค้า ได้แก่ ประเทศเคนยา ออสเตรเลีย และประเทศจีน อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ยังคงพิจารณาปัจจัยในการคัดเลือกวัตถุดิบโดยคำนึงถึงคุณภาพ ราคา คุณสมบัติ และการดำเนินงานที่สอดคล้องตามมาตรฐานต่าง ๆ เช่น ISO14001 และ 9001 ของผู้ขาย ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังพิจารณาถึงผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเพิ่มขึ้นและดำเนินการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้ารายใหม่ในประเด็นทางด้านสิ่งแวดล้อมในขั้นตอนการคัดเลือกคู่ค้า โดยรายละเอียดในการสรรหาวัตถุดิบ เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักการบริหารธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้



วัตถุประสงค์	2563		2564		2565	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
• แหล่งวัตถุดิบต่างประเทศ	8,278.27	91.83	10,788.52	92.82	13,416.63	93.42
• แหล่งวัตถุดิบภายในประเทศ	736.15	8.17	834.59	7.18	944.23	6.58
<b>รวม</b>	<b>9,014.42</b>	<b>100.00</b>	<b>11,623.11</b>	<b>100.00</b>	<b>14,360.86</b>	<b>100.00</b>

สำหรับขั้นตอนการปฏิบัติการในปี 2565 บริษัทฯ ยังคงมุ่งส่งเสริมสินค้าที่มีคุณภาพและเป็นไปตามที่เงื่อนไขของสัญญากำหนดไว้ และได้คิดค้นพัฒนานวัตกรรมเพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิตและพัฒนาสินค้าและบริการ โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้สนับสนุนการเพิ่มการใช้ งานหุ่นยนต์ในกระบวนการผลิตโดยเฉพาะลักษณะงานที่เป็นกระบวนการทำซ้ำตลอดเวลา ส่งผลให้สามารถลดระยะเวลาการทำงานลงกว่า 7,200 ชั่วโมงต่อปี หรือคิดเป็นร้อยละ 20 ต่อปี นอกจากนี้ ฝ่ายวิจัยและพัฒนาของบริษัทฯ ยังได้พัฒนาผลิตภัณฑ์อุปกรณ์ชาร์จพลังงาน ไฟฟ้าซึ่งในปัจจุบันกำลังอยู่ระหว่างขั้นตอนการค้นคว้าวิจัยและตรวจวัดประสิทธิภาพ

สำหรับการกระจายสินค้าในปี 2565 บริษัทฯ ยังคงดำเนินการตามข้อกำหนดที่ได้ตกลงกันไว้กับลูกค้าในสัญญา โดยใช้วิธีการขนส่ง ทั้งทางบก ทางเรือ และทางอากาศ ซึ่งการกระจายสินค้าดังกล่าวอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของลูกค้า

สำหรับกลยุทธ์ทางการตลาดในปี 2565 บริษัทฯ ดำเนินการเชิงรุกผ่านช่องทางออนไลน์และเริ่มปรับกลยุทธ์ทางการตลาดในรูปแบบ เดิมมากขึ้น เช่น การออกงานแสดงสินค้าทั้งในและต่างประเทศ หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 เริ่มคลี่คลายลง

สำหรับบริการหลังการขายในปี 2565 บริษัทฯ รับประกันคุณภาพสินค้าตามลักษณะของสินค้าและกำหนดกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ของลูกค้าผ่านตัวแทนฝ่ายขายในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับด้านคุณภาพและความปลอดภัยของสินค้าและบริการ รวมถึงการจัดทำแบบสำรวจความ พึงพอใจของลูกค้าโดยตัวแทนฝ่ายขายของทางบริษัทฯ

กิจกรรมสนับสนุน	ลักษณะกิจกรรม
โครงสร้างพื้นฐาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ระบบบัญชี และการเงิน และการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>▶ ใช้ซอฟต์แวร์ เพื่อรักษาความปลอดภัยทางระบบไอที และช่วยเหลือในการทำงานจากที่ต่าง ๆ</li> </ul>
การจัดซื้อจัดหา	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ จัดซื้อจัดหาวัตถุดิบตามความต้องการของลูกค้า แต่มีการเพิ่มตัวเลือกวัตถุดิบที่ผลิตภายใน ประเทศ</li> </ul>
การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสินค้า และบริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ มีการพบปะกับหัวหน้างานในสายการผลิตเพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและความ ต้องการในแต่ละวัน</li> <li>▶ มีการทบทวนกระบวนการทำงานเพื่อหาช่องทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</li> <li>▶ มีการนำหุ่นยนต์เข้ามาช่วยในลักษณะงานที่เป็นการทำซ้ำ</li> </ul>
การบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ มีโครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน</li> <li>▶ โครงการ Young Talent เพื่อค้นหาบุคคลที่มีศักยภาพเข้ามาทำงานในบริษัท</li> <li>▶ มีการมอบรางวัลให้แก่พนักงานเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ</li> </ul>

สำหรับกิจกรรมสนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐานของทางบริษัท ในปี 2565 บริษัทฯตระหนักถึงความสำคัญทางด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการนำระบบปฏิบัติการต่าง ๆ และหุ่นยนต์เข้ามาใช้ในกระบวนการผลิตเพิ่มมากขึ้น เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต โดยมุ่งเน้นไปที่การรักษาความปลอดภัยทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการอำนวยความสะดวกในการทำงานจากที่ต่าง ๆ นอกเหนือไปจาก ระบบบัญชีและการเงิน รวมถึงการบริหารจัดการองค์กรในระดับโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ



สำหรับการจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบในปี 2565 บริษัทฯ ยังคงจัดซื้อวัตถุดิบประเภทต่าง ๆ ตามความต้องการของลูกค้า เช่น อุปกรณ์วงจรรวม (Integrated Circuit – IC) ส่วนประกอบของระบบที่ใช้เชื่อมต่อกับระบบอื่น (Module) อุปกรณ์จอภาพ (LCD) โลหะ (Metal) แผงวงจร (Printed Circuit Board – PCB) และวัตถุดิบอื่น ๆ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เพิ่มตัวเลือกวัตถุดิบที่ผลิตในประเทศให้แก่ลูกค้าเพิ่มมากขึ้นซึ่งยังคงอยู่ภายใต้ข้อกำหนดด้านคุณภาพของลูกค้า

สำหรับการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสินค้าและบริการในปี 2565 บริษัทฯ ได้พบปะกับทางหัวหน้างานเพื่อสรุปผลการดำเนินงานรวมถึงปัญหาและความต้องการในส่วนการผลิตซึ่งถือเป็นอีกช่องทางในการสื่อสารกับพนักงาน นอกจากนี้ ยังมีการทบทวนกระบวนการทำงานเพื่อหาช่องทางในการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น บริษัทฯ ได้เพิ่มหุ่นยนต์เข้ามาช่วยในกระบวนการผลิต (Robotic Process Automation – RPA) ทั้งสิ้น 6 ตัว และกำหนดให้ใช้โปรแกรมเพื่อทำการบันทึกข้อมูลและประมวลผล เป็นต้น

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผลประโยชน์ที่ทางบริษัทฯ จะได้รับ จึงจัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยในปี 2565 บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานเข้าร่วมพัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญตามลักษณะของงานและทักษะอื่น ๆ ตามความต้องการของตลาด รวมทั้งจัดโครงการค้นหาดาวรุ่ง (Young Talent) เพื่อสรรหาคนรุ่นใหม่เข้ามาทำงานในบริษัทฯ โดยบริษัทมองว่าพนักงานในกลุ่มดังกล่าวจะมีความคิดและมุมมองใหม่ ๆ ซึ่งจะช่วยให้บริษัทฯ สามารถพัฒนาและปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัย โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดจ้างพนักงานผ่านโครงการพิเศษดังกล่าวจำนวน 19 คน และในส่วนของงานดูแลพนักงานภายในบริษัท มีการทำแบบสำรวจความพึงพอใจในกลุ่มพนักงานในทุกระดับ และได้มีการจัดประกวดและมอบรางวัลเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน

#### การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ดำเนินการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจเพื่อรวบรวมรายละเอียดความคาดหวังเพื่อกำหนดแนวทางการตอบสนองความคาดหวังดังกล่าว รวมถึงการสื่อสารผลดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในช่องทางการมีส่วนร่วมที่กำหนด ตามรายละเอียดดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วม
<b>ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร</b>			
ผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง</li> <li>▶ ผลตอบแทนจากการลงทุน</li> <li>▶ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลสามารถตรวจสอบได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ การจ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสม</li> <li>▶ เปิดเผยข้อมูลทางธุรกิจอย่างครบถ้วน โปร่งใส</li> <li>▶ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม</li> <li>▶ ยึดหลักธรรมาภิบาล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ รายงานประจำปี</li> <li>▶ การประชุมผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง</li> <li>▶ การให้ข้อมูลนักวิเคราะห์ กองทุนและผู้ถือหุ้น 65 ครั้ง</li> <li>▶ การประชุมทางโทรศัพท์กับกองทุนต่างประเทศ 12 ครั้ง</li> </ul>
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ความเท่าเทียมและสิทธิขั้นพื้นฐาน</li> <li>▶ สวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสม</li> <li>▶ การพัฒนาทักษะการเรียนรู้</li> <li>▶ ความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ดูแลและปฏิบัติอย่างเท่าเทียม</li> <li>▶ สนับสนุนศักยภาพการทำงาน อัตราค่าตอบแทน สวัสดิการ การแต่งตั้ง และโยกย้ายอย่างเป็นธรรม</li> <li>▶ กำกับดูแลเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ข้อมูลการติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ <a href="https://svi-hq.com/">https://svi-hq.com/</a></li> <li>▶ สื่อสารผ่านช่องทาง Line Application สำหรับพนักงาน</li> <li>▶ SVI Newsletter รายไตรมาส แบบสำรวจความคิดเห็นพนักงาน</li> <li>▶ กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วม</li> </ul>



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วม
<b>ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร</b>			
ลูกค้า/ผู้บริโภค	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ในราคาที่เหมาะสม และส่งมอบสินค้าตรงต่อเวลา</li> <li>▶ สร้างความพึงพอใจ บริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างรวดเร็ว และมีคุณภาพ</li> <li>▶ การทำกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกับ SVI เช่น ร่วมสมทบทุนบริจาคเงิน หรือร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อสังคม เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อการพัฒนาสินค้าและบริการ ให้มีมาตรฐาน ด้วยการพัฒนาคุณภาพและปรับปรุงบริการด้วยความรวดเร็ว</li> <li>▶ รักษาความลับของลูกค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ข้อมูลการติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ <a href="https://svi-hq.com/">https://svi-hq.com/</a></li> <li>▶ แบบประเมินความพึงพอใจ ปีละ 1 ครั้ง</li> <li>▶ การสนทนากับทีมประสานงานลูกค้า (customer focus team) รายสัปดาห์</li> <li>▶ การติดตามผลประเมินความพึงพอใจ</li> </ul>
คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม และการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม</li> <li>▶ ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม ยุติธรรม</li> <li>▶ ปฏิบัติงานตรงตามสัญญา</li> <li>▶ สร้างความร่วมมือในการพัฒนารุรกิจ</li> <li>▶ สุขอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน</li> <li>▶ การเคารพในสิทธิมนุษยชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ปฏิบัติตามกรอบการจัดซื้อจัดจ้างและบริการอย่างสุจริต</li> <li>▶ ปฏิบัติต่อคู่ค้าตามหลักการค้ากับคู่แลกิจการที่ดี</li> <li>▶ กำหนดแผนธุรกิจร่วมกัน</li> <li>▶ แบ่งปันองค์ความรู้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Supplier Engagement และกิจกรรมเสริมความสัมพันธ์</li> <li>▶ การอบรมและแบ่งปันความรู้</li> <li>▶ การลงนามร่วมใน จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier's code of conduct)</li> </ul>
ชุมชน/สังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม</li> <li>▶ การป้องกันผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เสริมสร้างคุณภาพอาชีวอนามัยให้กับสังคม และสิ่งแวดล้อม</li> <li>▶ มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนและสังคม</li> <li>▶ สำรวจความต้องการ ความพึงพอใจและผลกระทบของชุมชน ผ่านการนิคมอุตสาหกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์</li> <li>▶ ข้อมูลการติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ <a href="https://svi-hq.com/">https://svi-hq.com/</a></li> </ul>
เจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ชำระหนี้คืนตรงตามกำหนดเวลา</li> <li>▶ ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ อย่างเคร่งครัด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ปฏิบัติตามสัญญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการชำระหนี้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ข้อมูลการติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ <a href="https://svi-hq.com/">https://svi-hq.com/</a></li> <li>▶ สัญญาและเงื่อนไขการชำระหนี้</li> </ul>
ภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ การปฏิบัติตามกฎหมาย</li> <li>▶ การเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ รายงานประจำปี</li> <li>▶ เผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> <li>▶ ข้อมูลการติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ <a href="https://svi-hq.com/">https://svi-hq.com/</a></li> </ul>

ท่านสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายจริยธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียจากคู่มือการกำกับกิจการที่ดีที่เผยแพร่อยู่ในหมวดนักลงทุนสัมพันธ์ <https://investor-th.svi-hq.com/cg.html>



บริษัทฯ ได้ประยุกต์การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ หรือ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับการประกอบธุรกิจ เพื่อประเมินความสามารถในการรับมือและดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้สามารถตอบสนองความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านความยั่งยืน

#### จุดแข็ง (Strengths)

1. มีทีมงานเฉพาะด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
2. ทำงานโดยตรงกับหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานรัฐเพื่อปรับปรุงกฎระเบียบภายในบริษัทฯ ด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
3. ได้รับการสนับสนุนด้านการจัดการอย่างยั่งยืนจากทีมผู้บริหาร
4. มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและระบบอัตโนมัติ
5. เป็นสมาชิกของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact)



#### โอกาส (Opportunities)

1. ส่งเสริมการปรับปรุงห่วงโซ่อุปทานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและตอบรับประเด็นด้านความยั่งยืน
2. การปฏิบัติตามความคาดหวังด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของลูกค้า
3. ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและลดการปล่อยมลพิษ



#### จุดอ่อน (Weakness)

1. ข้อจำกัดด้านการบังคับใช้กฎหมายบางพื้นที่
2. ข้อจำกัดด้านความพร้อมในการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยและการติดตามกฎหมายและข้อบังคับ
3. ข้อจำกัดด้านความพร้อมของระบบ เครื่องมือในการบริหารจัดการ



#### อุปสรรค (Threat)

1. ข้อกำหนดและข้อบังคับฉบับใหม่ที่เกี่ยวข้องกับด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศและระดับชาติ ซึ่งบริษัทฯ จำเป็นต้องติดตามและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
2. การละเมิดการจัดการของเสียต่อกฎระเบียบของรัฐบาลที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ด้านการละเมิดกฎหมาย ภาพลักษณ์
3. การเกิดโรคระบาดที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการจัดการ





บริษัทฯ ดำเนินการระบุและประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนทั้ง 3 มิติ โดยพิจารณาแนวโน้มในระดับสากลรวมถึงประเด็นด้านความยั่งยืนที่ได้รับความสนใจจากผู้มีส่วนได้เสียภาคส่วนต่าง ๆ ในระดับประเทศและระดับสากล โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ (Electric Manufacturing Services: EMS) และสร้างส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อประเมินระดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง เพื่อระบุและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นสาระสำคัญและพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ ตรงประเด็นที่มีผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ โดยกระบวนการประเมินประเด็นที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

### การระบุประเด็นที่มีสาระสำคัญ



วิเคราะห์ประเด็นด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มธุรกิจ ซึ่งครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาจาก การเปิดเผยข้อมูลในประเด็นด้านความยั่งยืนจากกลุ่มธุรกิจเดียวกันทั้งระดับประเทศและระดับสากล การให้ระดับความสำคัญจากหน่วยงานที่มีการวิเคราะห์ประเด็นด้านความยั่งยืน การศึกษาบทวิเคราะห์ที่เกี่ยวข้องกับแนวโน้มในอนาคตสำหรับประเด็นด้านความยั่งยืนซึ่งสอดคล้องกับบริบทและการดำเนินการด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

### การจัดลำดับประเด็นที่มีสาระสำคัญ ประเด็นที่มีสาระสำคัญที่ส่งผลต่อตัวบริษัทฯ



ดำเนินการผ่านแบบสอบถามร่วมกับกลุ่มผู้บริหารของเอสวีไอ โดยพิจารณาจาก

- กฎหมาย ข้อบังคับ หรือมาตรฐานที่เกี่ยวข้องที่บริษัทฯ จำเป็นต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- การจัดทำกลยุทธ์ ค่านิยม นโยบาย หรือเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรธุรกิจเกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีสาระสำคัญอย่างไร
- การส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ อย่างไร
- การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีผลกระทบต่อประเด็นสาระสำคัญครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างไร ประเด็นที่มีสาระสำคัญที่ได้รับการประเมินจากระดับความสนใจ มุมมอง ผลกระทบ และความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดำเนินการผ่านแบบสอบถามร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 6 กลุ่ม

### การประเมินระดับความสำคัญ



- จัดทำแผนผังสรุปร่างประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Matrix)
- ระดับความสำคัญ 3 ระดับ ได้แก่ สูง กลาง ต่ำ

### การพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ



- นำเสนอเพื่อให้รับทราบ และตรวจสอบความถูกต้องจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- ขออนุมัติประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน เพื่อนำไปกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ และเปิดเผยข้อมูลในแบบรายงาน 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัทต่อไป







### 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

#### 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ คำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจและกำหนดแนวทางจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดนโยบาย อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ที่ครอบคลุมการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายคือ การใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดและจัดหาวัสดุทดแทนเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (กรุณาดูรายละเอียดนโยบาย อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมที่: <https://investor-th.svi-hq.com/misc/CG/20200610-svi-cg-global-ohse-th.pdf>)

ทั้งนี้ จากการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ พบว่า มีทั้งหมด 5 ประเด็น ได้แก่



สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
(Sustainable Development Goals)



ขอบเขตการรายงานในปี 2565 ครอบคลุมเฉพาะโรงงานของบริษัทฯ 2 แห่ง ที่ตั้งอยู่ภายในสวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย และมีแผนจะขยายการเก็บข้อมูลให้ครอบคลุมทุกส่วนการดำเนินงานต่อไปในอนาคต



### 3.3.1 การจัดการพลังงาน

การขับเคลื่อนภาคอุตสาหกรรมการผลิตจำเป็นต้องพึ่งพาแหล่งพลังงานเพื่อใช้ในระบบการผลิตและกิจกรรมทางธุรกิจ เช่น การใช้พลังงานในอาคารสำนักงานสำหรับแผนกการเงินและการบัญชี แผนกการขายและการตลาด แผนกทรัพยากรบุคคล และแผนกการจัดการข้อมูลสารสนเทศ อีกทั้งการดำเนินชีวิตของมนุษย์นั้นก็มีแหล่งพลังงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญจึงจำเป็นต้องมีการใช้ทรัพยากรดังกล่าวให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด การจัดการพลังงานเป็นแนวทางการปฏิบัติที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นควบคู่ไปกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

#### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการพลังงาน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน (SVI Energy Conservation Policy) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการอนุรักษ์พลังงานของประเทศ โดยมีรายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- 1** พัฒนาระบบการจัดการพลังงานที่เหมาะสมโดยกำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 2** แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามและประเมินการจัดการพลังงาน รวมทั้งทบทวน วิเคราะห์ และแก้ไขข้อบกพร่องในการจัดการพลังงานตามระยะเวลาที่เหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องและครบถ้วนตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- 3** สื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงาน
- 4** ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานแก่พนักงาน ตลอดจนปลูกฝังการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าเพื่อบริหารจัดการการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

#### แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ดำเนินการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ (Solar Panel) โดยเริ่มดำเนินการในปี 2562 และมีแนวโน้มจะขยายการติดตั้งเพื่อปรับมาใช้พลังงานแสงอาทิตย์มากขึ้นในกระบวนการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ นำหลักการและกลยุทธ์การใช้พลังงานหมุนเวียนที่แบ่งออกเป็น 3 หลักการมาประยุกต์ใช้ ประกอบด้วย

- การใช้พลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้นในกระบวนการผลิต:** จากที่เอสวีไอประสบความสำเร็จในการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ในกลุ่มโรงงานที่อยู่ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในปี 2564 ในอนาคต เอสวีไอวางแผนที่จะจัดสรรกำลังการผลิตแผงโซลาร์เซลล์เพิ่มขึ้นในประเทศไทย ภายในปี 2566 และ การลงทุนเพิ่มเติมในการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ในประเทศไทย ในปี 2568
- การเพิ่มประสิทธิภาพจากการใช้พลังงานหมุนเวียนในกระบวนการผลิต:** การประเมินความเป็นไปได้ในการตั้งค่าแบตเตอรี่เพื่อช่วยจัดเก็บพลังงาน ในช่วงวันหยุดสุดสัปดาห์ หรือ นอกเวลาวันทำการ เพื่อให้เกิดการใช้พลังงานที่คุ้มค่าที่สุด อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อยู่ในกระบวนการศึกษาความเป็นไปได้และประสิทธิภาพของประเภทแบตเตอรี่ที่จะนำมาใช้ โดยประเมินกับความคุ้มค่าในการลงทุน คาดว่าผลการประเมินดังกล่าวจะสามารถพิจารณาและลงทุนได้ภายในปี 2570
- การเพิ่มความสามารถในการบันทึกและจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้พลังงานหมุนเวียนจากพลังงานแสงอาทิตย์ผ่านแผงโซลาร์เซลล์:** ปัจจุบัน เอสวีไออยู่ในกระบวนการพัฒนาขั้นตอนการบันทึกและจัดเก็บข้อมูลเพื่อให้ทราบถึงปริมาณการใช้พลังงานในแต่ละกระบวนการผลิต





ผลจากการหันมาใช้พลังงานจากแสงอาทิตย์มากขึ้นช่วยให้บริษัทประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้เป็นอย่างดี โดยในปี 2565 บริษัทฯ สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าที่เกิดจากพลังงานแสงอาทิตย์ได้ทั้งสิ้น 1,101.00 เมกะวัตต์-ชั่วโมง โดยสัดส่วนของการใช้ไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานแสงอาทิตย์คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 4.49 ของความต้องการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดของสำนักงานใหญ่และโรงงานบางกะปิ อย่างไรก็ตามสัดส่วนการใช้ไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานแสงอาทิตย์มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2564 เนื่องจากปัจจัยที่ทางธรรมชาติที่ทางบริษัทฯ ไม่สามารถควบคุมได้ แต่ทางบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานจากแสงอาทิตย์ในปีถัดไป



นอกเหนือจากการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ขึ้นเองแล้ว บริษัทฯ ยังได้มีการซื้อพลังงานไฟฟ้าจากแหล่งผลิตที่ได้รับการรับรองว่าเป็นพลังงานไฟฟ้าที่เกิดจากพลังงานหมุนเวียน โดยในปี 2565 มีการซื้อพลังงานไฟฟ้าชนิดพลังงานหมุนเวียน จำนวน 1,000 เมกะวัตต์-ชั่วโมง




บริษัทฯ กำหนดให้มีการจัดเก็บข้อมูลด้านการใช้พลังงานภายในองค์กร เพื่อให้ทราบถึงแหล่งที่มาของการใช้พลังงาน หาโอกาสและแนวทางดำเนินงานเพื่อลดการใช้พลังงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานให้มีความคุ้มค่ามากที่สุด โดยในปี 2565 ขอบเขตการเก็บข้อมูลครอบคลุมเฉพาะโรงงานของบริษัทฯ 2 แห่ง ภายในสวนอุตสาหกรรมบางกะปิ จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย และมีแผนจะขยายการเก็บข้อมูลไปยังโรงงานอื่นในอนาคตต่อไป จากการเก็บข้อมูลในขอบเขตดังกล่าว พบว่าแหล่งพลังงานส่วนใหญ่มาจากการใช้พลังงานไฟฟ้าจากการซื้อจากหน่วยงานที่ผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานเชื้อเพลิง คิดเป็นร้อยละ 91 ของการใช้พลังงานทั้งหมด ในปี 2565

การจัดการพลังงาน	หน่วย	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ปริมาณพลังงานที่ใช้ทั้งหมด	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	22,439.74	22,879.51	24,843.48
<b>การใช้พลังงานจากแหล่งพลังงานไม่หมุนเวียน</b>				
การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับกิจกรรมการเผาไหม้อยู่ที่	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	7.53*	147.98	138.54
การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับกิจกรรมการเผาไหม้เคลื่อนที่	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	44.21**	201.66	202.73
การใช้พลังงานไฟฟ้าจากการซื้อจากหน่วยงานที่ผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานเชื้อเพลิง	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	21,162.42	21,369.03	22,401.21
<b>การใช้พลังงานจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน</b>				
การใช้พลังงานไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน-Solar panel	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	1,225.58	1,160.84	1,101
การใช้พลังงานไฟฟ้าจากการซื้อจากหน่วยงานที่ผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	-	-	1,000

\* ผลการดำเนินงานครอบคลุมเฉพาะน้ำมันดีเซลสำหรับระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง และไม่ครอบคลุมถึงการใช้ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) สำหรับการปรุงอาหารภายในโรงอาหาร

\*\* ผลการดำเนินงานครอบคลุมการใช้น้ำมันดีเซลในเดือน มกราคม ถึง กันยายน เท่านั้น



เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2565	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ใช้พลังงานเพื่อการดำเนินงาน จากแหล่งพลังงานหมุนเวียน คิดเป็นสัดส่วน 12% ของ แหล่งพลังงานทั้งหมด	5% ของแหล่งพลังงานทั้งหมด	พลังงานทดแทนคิดเป็น 8.46% ของสัดส่วนการใช้พลังงานทั้งหมด ▶ พลังงานหมุนเวียน 2565 = 2,101 เมกะวัตต์ชั่วโมง ▶ การใช้พลังงานทั้งหมด 2565 = 24,843 เมกะวัตต์ชั่วโมง	 7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงาน ทดแทนในการผสมผสานการใช้ พลังงานของโลก ภายในปี 2573
ความเข้มข้นจากการใช้พลังงาน จากแหล่งพลังงานไม่หมุนเวียน ลดลง 15% จากปี 2565 (เมกะวัตต์-ชั่วโมงเทียบกับรายได้ ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐ)	ความเข้มข้นจากการใช้พลังงาน จากแหล่งพลังงานไม่หมุนเวียน ลดลงจากปี 2564 อย่างน้อย 10% (เมกะวัตต์-ชั่วโมงเทียบ กับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์ สหรัฐ)	ความเข้มข้นจากการใช้พลังงาน จากแหล่งพลังงานไม่หมุนเวียน ลดลงจากปี 2564 12.60% (เมกะวัตต์-ชั่วโมงเทียบกับรายได้ ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐ)	  7.3 เพิ่มอัตราการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานของโลก ให้เพิ่มขึ้น 2 เท่า ภายในปี 2573 12.2 บรรลุการจัดการที่ยั่งยืน และการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติ อย่างมีประสิทธิภาพ ภายในปี 2573

### 3.3.2 การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

เพื่อประโยชน์สูงสุดในการจัดการทรัพยากรน้ำที่อยู่ในปริมาณจำกัดเพื่อการดำเนินธุรกิจและอุปโภคบริโภคในปัจจุบัน บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำภายในองค์กรที่ช่วยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ มีการพัฒนาแนวทางการรีไซเคิลน้ำที่ผ่านกระบวนการผลิต การอุปโภค และการบริโภคให้มีคุณภาพที่เหมาะสมสำหรับการนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อเป็นอีกทางเลือกที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรน้ำมากยิ่งขึ้น

#### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการทรัพยากรน้ำ

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมนโยบายด้านการจัดการทรัพยากรน้ำ โดยการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด และยังมีการรณรงค์และสื่อสารเพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานในการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่า



#### แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

ปัจจุบันโรงงานของบริษัทฯ ในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมบางกระดี่ จังหวัดปทุมธานี มีการใช้น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคของพนักงานและในบางกระบวนการผลิต บริษัทฯ บริหารจัดการการใช้ทรัพยากรน้ำโดยดำเนินการตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และจัดให้มีการจ้างผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการรับรองเพื่อดำเนินการวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้ง ซึ่งผลการตรวจวิเคราะห์พบว่าทุกพารามิเตอร์อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2539) และประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2539)

บริษัทฯ มีการจัดการน้ำจากบางกระบวนการผลิตเข้าสู่ขั้นตอนกำจัดสารตกค้างเพื่อคงคุณภาพให้สามารถใช้ประโยชน์ต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด ปัจจุบัน ปริมาณน้ำที่รีไซเคิลของบริษัทฯ ถูกนำไปใช้ในกิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกับการผลิต เช่น การรดน้ำต้นไม้และทำความสะอาดบ่อเลี้ยงปลา ส่งผลให้บริษัทสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายด้านการใช้น้ำประปาจากสวนอุตสาหกรรมบางกระดี่ ได้ตามรายละเอียดดังนี้



การบริหารจัดการน้ำ	หน่วย	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
การดึงน้ำจากแหล่งภายนอก	พันลูกบาศก์เมตร	205.05	183.12	203.91
การปล่อยน้ำทิ้ง	พันลูกบาศก์เมตร	164.04	146.50	163.12
การบริโภคน้ำ	พันลูกบาศก์เมตร	41.01	36.62	40.78
การนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ (Recycled Water)	พันลูกบาศก์เมตร	0	0	8.87
ร้อยละของสัดส่วนของการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ (%)	พันลูกบาศก์เมตร	0	0	22

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2565	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ความเข้มข้นของปริมาณการใช้น้ำลดลง 10% (เมกะลิตรเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐ)	ความเข้มข้นของปริมาณการใช้น้ำลดลง 5% (เมกะลิตรเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐ)	ความเข้มข้นของปริมาณการใช้น้ำลดลง 7.06% (เมกะลิตรเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐ)	 <p>6.3 ปรับปรุงคุณภาพน้ำ โดยการลดมลพิษ จัดการทั้งขยะและลดการปล่อยสารเคมีอันตรายและวัตถุอันตราย ลดสัดส่วนน้ำเสียที่ไม่ผ่านกระบวนการลงครึ่งหนึ่ง และเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่และการใช้ซ้ำที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืนทั่วโลกภายในปี 2573</p> <p>6.4 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกภาคส่วนและสร้างหลักประกันว่าจะมีการใช้น้ำและจัดหาที่ที่ยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหามลพิษทางน้ำและลดจำนวนประชาชนที่ประสบความทุกข์จากการขาดแคลนน้ำภายในปี 2573</p>
สัดส่วนรีไซเคิลน้ำ 10% จากน้ำที่ใช้แล้ว	5% จากปริมาณน้ำทิ้ง	สัดส่วนรีไซเคิลน้ำ 5.4% จากน้ำที่ใช้แล้ว ปริมาณน้ำทิ้ง: 163.12 พันลูกบาศก์เมตร ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่: 8.87 พันลูกบาศก์เมตร	 <p>12.2 บัณฑิตการจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ภายในปี 2573</p>



### 3.3.3 การจัดการของเสีย

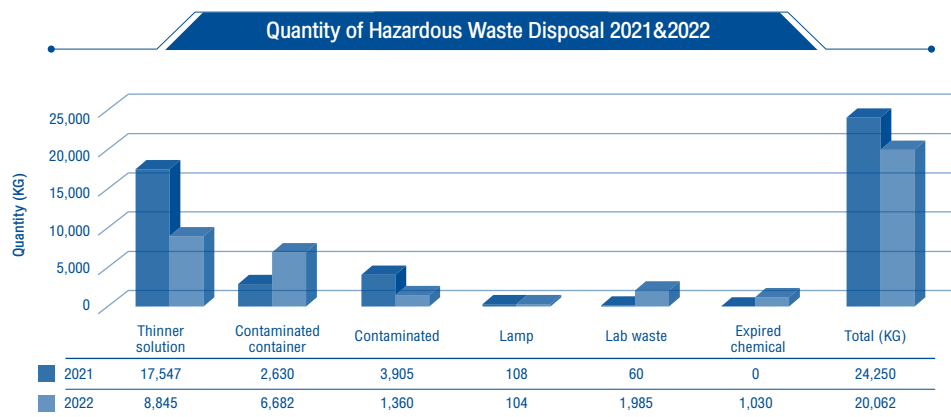
เนื่องด้วยในกระบวนการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์มีการก่อให้เกิดของเสียทั้งขยะอันตรายและขยะไม่อันตรายจากกระบวนการผลิตเป็นจำนวนมาก การจัดการของเสียอย่างถูกวิธีจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการรักษาสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงกำหนดให้มีการจัดเก็บ รวบรวม พ่นส่ง และบำบัดหรือกำจัดของเสียอย่างถูกเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และควบคุมให้มีการก่อกมลพิษต่อบรรยากาศ ดิน หรือน้ำ ให้น้อยที่สุด และให้ความสำคัญกับแนวทางการจัดการของเสียที่เกิดขึ้นให้เป็นไปตามข้อกำหนด กฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

#### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการของเสีย

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมนโยบายการจัดการขยะ ในด้านการจัดหาวัสดุทดแทนเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยให้การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับการกำจัดของเสียตามเป้าหมายที่วางไว้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินการจัดการกากของเสียตามวิธีการกำจัดที่กำหนดโดยพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 โดยผู้ที่ได้รับการอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

#### แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

ในปี 2565 บริษัทฯ ดำเนินการจัดการของเสียอันตราย (Hazardous waste) ตามโครงการ Reduce hazardous waste disposal project โดยกลุ่มของเสียที่เป็นอันตราย ได้แก่ สารละลายทินเนอร์ (Thinner Solution), ถังคอนเทนเนอร์ที่ปนเปื้อน, วัสดุที่ปนเปื้อน, หลอดไฟ (Lamp), ของเสียจากห้องปฏิบัติการ และ สารเคมีที่หมดอายุ การควบคุมของเสียที่เป็นอันตรายประเภทอื่นๆ ส่งผลให้ลดจำนวนของเสียที่เป็นอันตรายที่เกิดขึ้น เป็นร้อยละ 17.3% เมื่อเทียบกับปีก่อน



	หน่วย: กิโลกรัม	
	ปี 2564	ปี 2565
การกำจัดของเสียอันตราย	24,250	20,062
ผลต่าง		4,188
เป้าหมายการลด		10%
การลดที่เกิดขึ้นจริง		17.3%



ในปี 2565 บริษัทฯ ได้เริ่มการพัฒนาแนวทางเพื่อนำถึงคอนเทนเนอร์ใช้แล้วประเภทโพลีเอทิลีน (Polyethylene – PE) ซึ่งมีคุณสมบัติทนต่อสารเคมี ไม่ทำปฏิกิริยากับสารเคมี และทนต่อกรดและด่าง เข้าสู่กระบวนการส่งคืนถึงคอนเทนเนอร์ให้กับผู้ผลิตสารเคมีเพื่อเข้าสู่กระบวนการล้างและทำความสะอาดเพื่อนำมาบรรจุสารเคมีใหม่ เพื่อให้สามารถนำถึงคอนเทนเนอร์กลับมาใช้ใหม่ได้จากผลการลดลงของการเกิดของเสียที่เป็นอันตราย ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการส่งถึงคอนเทนเนอร์ที่ปนเปื้อนต่อหน่วยงานภายนอกเพื่อเข้าสู่กระบวนการกำจัดของเสีย เป็นจำนวน 1,652 บาท/ปี





รูปภาพแสดง การคัดแยกถึงคอนเทนเนอร์เพื่อส่งคืนผู้ผลิต

รายละเอียด	ค่าใช้จ่ายการจัดการของเสีย	น้ำหนักคอนเทนเนอร์ปนเปื้อนที่นำกลับมาใช้ได้
ค่าใช้จ่ายการดำเนินการจัดการถึงคอนเทนเนอร์ชนิดปนเปื้อน	2,500 บาท/ตัน	661.50 กิโลกรัม
ประหยัดค่าใช้จ่ายการจัดการ (บาท/ปี)	1,652.50 บาท	

ผลการบริหารจัดการของเสียในภาพรวมองค์กรสำหรับปี 2565 มีรายละเอียดดังนี้

การบริหารจัดการของเสีย	หน่วย	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ปริมาณของเสียทั้งหมด	ตัน	285.04	275.02	334.06
• ปริมาณของเสียอันตราย	ตัน	95.82	120.98	176.40
• ปริมาณของเสียทั่วไป	ตัน	189.22	154.04	157.66
ปริมาณของเสียทั้งหมดต่อรายได้	ตันต่อล้านบาท	0.77	0.67	0.68
ปริมาณของเสียที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ (ตัน)	ตัน	189.22	154.04	158.33
• ปริมาณของเสียอันตราย	ตัน	0	0	0.67
• ปริมาณของเสียทั่วไป	ตัน	189.22	154.04	157.66
ปริมาณของเสียที่นำไปกำจัด (ตัน)	ตัน	95.82	120.98	175.73
• ปริมาณของเสียอันตราย (ตัน)	ตัน	95.82	120.98	175.73
• ปริมาณของเสียทั่วไป (ตัน)	ตัน	0	0	0



เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2565	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ความเข้มของการสร้างของเสีย ลดลง 15% เมื่อเทียบกับปี 2563 (ต้นเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วย ล้านดอลลาร์สหรัฐ)	ความเข้มข้นของการสร้างของ เสียลดลง 10% จากปี 2563 (ต้นเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วย ล้านดอลลาร์สหรัฐ)	ความเข้มข้นของการสร้างของเสีย ลดลง 11.16% จากปี 2563 (ต้นเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วย ล้านดอลลาร์สหรัฐ)	 <p>12.4 บรรลุเรื่องการจัดการสาร เคมีและของเสียทุกชนิดตลอดวงจร ชีวิตของสิ่งเหล่านั้นด้วยวิธีที่เป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามกรอบ ความร่วมมือระหว่างประเทศที่ ตกลงกันแล้ว และลดการปลด ปล่อยสิ่งเหล่านั้นออกสู่อากาศ น้ำ และดินอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อจะ ลดผลกระทบทางลบต่อสุขภาพ ของมนุษย์และสิ่งแวดล้อมให้มาก ที่สุด ภายในปี 2563</p>
บรรลุเป้าหมายขยะฝังกลบ เป็นศูนย์	ปริมาณการจัดการของเสียด้วย วิธีฝังกลบ ประเภทของเสีย อันตรายน้อยกว่า 10 ตันใน ปี 2565	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ปริมาณการจัดการของเสีย ด้วยวิธีฝังกลบ ประเภทของ เสียอันตราย: 8.30 ตัน</li> <li>▶ ปริมาณการจัดการของเสีย ด้วยวิธีฝังกลบ ประเภทของ เสียไม่อันตราย</li> </ul>	 <p>12.5 ลดการเกิดของเสียโดยให้ม ีการป้องกัน การลดปริมาณ การ ใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ ภายในปี 2573</p>
ของเสียจากกระบวนการผลิต สามารถเข้าสู่กระบวนการนำ กลับมาใช้ได้ใหม่ (reuse), ผ่านกระบวนการรีไซเคิล (recycle) เพิ่มขึ้น คิดเป็น 5% เทียบกับปีที่ผ่านมา	ของเสียจากกระบวนการผลิต สามารถเข้าสู่กระบวนการนำ กลับมาใช้ได้ใหม่ (reuse), ผ่านกระบวนการรีไซเคิล (recycle) เพิ่มขึ้น คิดเป็น 2% เทียบกับปีที่ผ่านมา	ของเสียจากกระบวนการผลิต สามารถเข้าสู่กระบวนการนำ กลับมาใช้ได้ใหม่ (reuse), ผ่าน กระบวนการรีไซเคิล (recycle) เพิ่มขึ้น คิดเป็น 2.79% เทียบ กับปีที่ผ่านมา	



บริษัทกำหนดแนวทางความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ หรือ Product Stewardship เพื่อยกระดับการดูแลกระบวนการผลิตและลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม สังคมและชุมชนรอบข้าง โดยดำเนินการศึกษาผลกระทบในทุกขั้นตอนการผลิต ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกและการจัดหาวัตถุดิบ กระบวนการผลิต บรรจุภัณฑ์ กระบวนการขนส่ง การส่งมอบผลิตภัณฑ์สู่ลูกค้า จนถึงกระบวนการกำจัดผลิตภัณฑ์ที่หมดอายุหรือผ่านการใช้งานแล้ว นอกจากนี้บริษัทฯ ยังปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตและขั้นตอนการจัดการผลิตภัณฑ์ในกิจกรรมหลังการขาย รวมเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์อย่างครบวงจรและผนวกการจัดการอย่างยั่งยืนเข้าไปในทุกขั้นตอนซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการนำไปสู่การพัฒนาสังคมและยกระดับเป็นระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน หรือ Circular Economy ได้

### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเป็นผู้รับผิดชอบต่อผลกระทบจากกระบวนการผลิต จึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับขั้นตอนการควบคุมผลิตภัณฑ์สีเขียวและกระบวนการ (Green Product and Process Control Procedure) และมีกระบวนการติดตามและปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายในระดับประเทศและระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับการรับผิดชอบต่อกระบวนการจัดหาวัตถุดิบจนถึงกิจกรรมหลังการขาย โดยมีตัวอย่างรายละเอียดมาตรฐาน เช่น



บริษัทฯ ยังกำหนดและดำเนินงานอย่างสอดคล้องต่อนโยบายเกี่ยวกับการควบคุมขั้นตอนการตรวจวัตถุดิบกรณีไม่เป็นไปตามข้อกำหนด ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางการตรวจคุณภาพของวัตถุดิบให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต ครอบคลุมการตรวจสอบอันตรายตามข้อกำหนดที่ 2011/65/EU ของสหภาพยุโรป (EU) ว่าด้วยเรื่องของการใช้สารที่เป็นอันตรายในอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ หรือ Restriction of Hazardous Substances-RoHS และกฎระเบียบว่าด้วยสารเคมีของสหภาพยุโรป หรือ Regulation (EC) No 1907/2006 Concerning the Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals – REACH

### แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญสำหรับความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์แบบครบวงจร โดยเริ่มจากการศึกษาข้อกำหนดด้านการใช้วัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีกระบวนการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าที่สามารถจัดหาวัตถุดิบตามข้อกำหนดของบริษัทฯ การตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจได้ว่าคู่ค้าวัตถุดิบไม่มีการใช้สารเคมีต้องห้ามตามข้อกำหนดที่ 2011/65/EU ของสหภาพยุโรป (EU) ว่าด้วยเรื่องของการใช้สารที่เป็นอันตรายในอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ หรือ Restriction of Hazardous Substances - RoHS โดยทีมจัดหาวัตถุดิบได้ปฏิบัติตามนโยบายควบคุมผลิตภัณฑ์ที่จะมีการตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบจากคู่ค้าอย่างเคร่งครัด หากพบว่าวัตถุดิบมีการปนเปื้อนสารที่เป็นอันตรายหรือสารเคมีต้องห้ามจะปฏิเสธการรับวัตถุดิบดังกล่าวและยุติการสั่งซื้อทันที หน่วยงานวิศวกรดูแลคุณภาพของผู้ผลิต หรือ Supplier Quality Engineer: SQE มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบโรงงานของคู่ค้าวัตถุดิบอย่างสม่ำเสมอ และมีการตรวจสอบเอกสารข้อมูลด้านความปลอดภัยที่แนบมากับวัตถุดิบ

ปัจจุบันผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ รับจ้างผลิตตามคำสั่งซื้อของลูกค้าจัดอยู่ในประเภทไร้สารตะกั่ว (Lead-free) คิดเป็นสัดส่วนที่ 98% โดยอีก 2% เป็นกลุ่มลูกค้าในอุตสาหกรรมการบินที่จำเป็นต้องมีการใช้ชิ้นส่วนที่มีส่วนของตะกั่วที่มีส่วนผสมขึ้นต่ำตามข้อกำหนดของ RoHS ที่กำหนดระดับสารตะกั่วไม่เกิน 0.1% โดยน้ำหนัก อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม จึงกำหนดมาตรการควบคุมและจัดการของเสียอันตรายที่มีสารตะกั่วปนเปื้อนอย่างเคร่งครัดตามข้อกำหนดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม และกำหนดแนวทางการพิจารณาจะไม่รับผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ หากพบว่าอาจมีการใช้สารประกอบที่เป็นอันตราย หรือ เป็นสารต้องห้ามที่ไม่ให้มีการนำมาใช้ในกลุ่มอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์



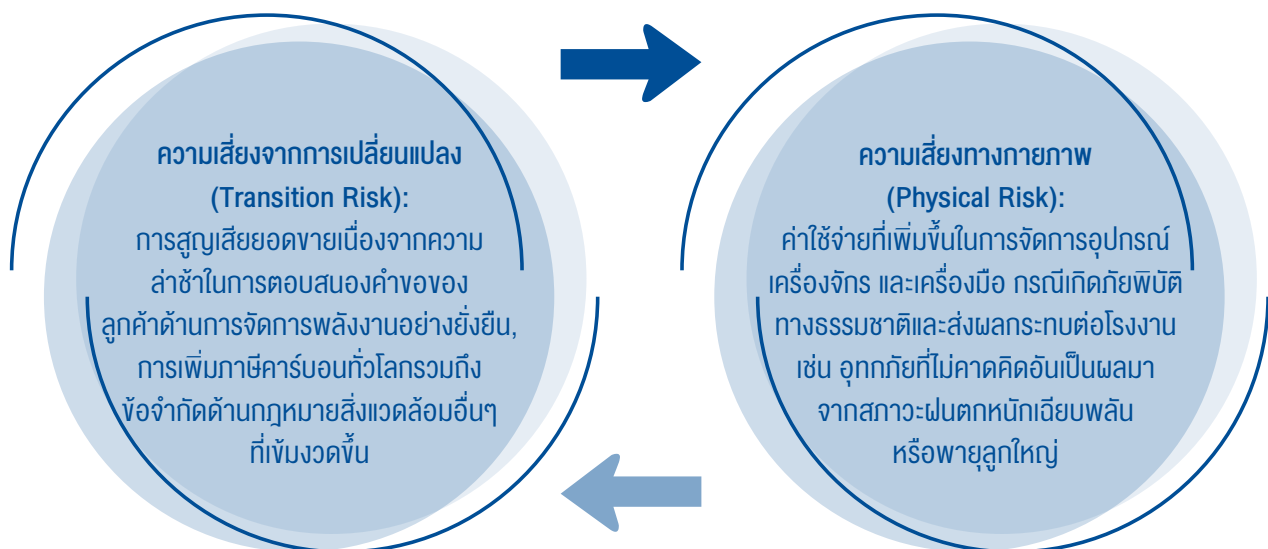
ทางบริษัทฯ ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและมุ่งมั่นต่อการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ย่อยสลายได้ยาก จึงศึกษาและพัฒนาปรับปรุงบรรจุภัณฑ์กระดาษ หรือใช้บรรจุภัณฑ์ประเภทพลาสติกที่สามารถรีไซเคิลได้ โดยปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างกระบวนการพัฒนาระบบการเก็บข้อมูลเพื่อติดตามประสิทธิภาพของการนำวัตถุดิบที่ผ่านกระบวนการผลิตและสามารถนำกลับมาเข้าสู่กระบวนการผลิตได้อีก เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดการก่อมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม

## การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างรวดเร็วในปัจจุบันส่งผลให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้างในภาคธุรกิจ รวมถึงการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ มีความตระหนักถึงผลกระทบจากกิจกรรมการดำเนินธุรกิจที่มีการใช้พลังงาน การปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นหนึ่งในต้นเหตุที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นกุญแจสำคัญในการชะลอการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก ผ่านการดำเนินการประเมิน วางแผน และพัฒนาแนวทางการดำเนินธุรกิจเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะปัจจุบันที่ประเด็นด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นเป้าหมายระดับโลกที่ทุกคนให้ความสำคัญ ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) เพื่อสนับสนุนธุรกิจและบริษัททั่วโลกให้ดำเนินธุรกิจตามกรอบการทำงานตามหลักการ 10 ประการ (10 Principles) ในด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต โดยจดทะเบียนเป็นสมาชิกของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ ในปี 2548

### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และ กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ มีแนวทางในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับความท้าทายระดับโลกในประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางด้านความยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งสามารถระบุประเด็นความเสี่ยงหลัก ได้ 2 ประเด็น ดังนี้



จากการประเมินความเสี่ยงทั้ง 2 ประเภท บริษัทฯ ได้พัฒนาแนวทางการรับมือเพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยการส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานจากแหล่งพลังงานหมุนเวียนในสัดส่วนที่มากขึ้น และศึกษาความเป็นไปได้ของผลกระทบ และเหตุการณ์ภัยพิบัติทางธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้น โดยกำหนดให้ความเสี่ยงทั้ง 2 ประเภทบูรณาการร่วมกับการบริหารความเสี่ยงในแผนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan)

บริษัทฯ ดำเนินการตามแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกควบคู่ไปกับแนวทางการจัดการพลังงาน โดยปรับสัดส่วนเพิ่มการใช้พลังงานจากแหล่งหมุนเวียน ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ และดำเนินการเก็บข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทเพื่อระบุแหล่งที่มาของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยในปี 2565 ขอบเขตการรายงานข้อมูลครอบคลุมผลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1: Direct GHG Scope 1) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2: Indirect GHG Scope 2)



ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ในกระบวนการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับความเป็นไปได้ และวิธีพัฒนาแนวทางในการนำกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้าเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ การกำกับดูแล การประเมินโอกาสและความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยง และการรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงการตั้งเป้าหมายด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยอาจพิจารณานำร่องแนวทางดังกล่าวกับโรงงานของบริษัทฯ 2 แห่ง ที่ตั้งภายในสวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย

## แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

เพื่อประโยชน์ในการบรรลุเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ และความน่าเชื่อถือของข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดเก็บ รวบรวม และคำนวณข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรโดยอ้างอิงตาม “มาตรฐานการจัดทำรายงานการปล่อยและดูดกลืนก๊าซเรือนกระจก” ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) และสอดคล้องตามแนวทางของคณะกรรมการระหว่างรัฐบาลว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (IPCC Fourth Assessment (AR5) 2014)

ในปี 2565 บริษัทฯ ดำเนินการประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกครอบคลุมกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรง (Scope 1) และกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Scope 2) ภายในขอบเขตครอบคลุมโรงงานของบริษัทฯ 2 แห่ง ที่ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี เพื่อประกอบการพิจารณาแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยผลการดำเนินงานปล่อยก๊าซเรือนกระจก มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	หน่วย	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
<b>การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1)</b>				
การเผาไหม้อยู่กับที่	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	2.01 *	33.97	31.84
การเผาไหม้แบบเคลื่อนที่	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	11.98 **	54.63	54.92
การใช้น้ำยาสำหรับเครื่องปรับอากาศ ประเภท 134a	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	156	156.00	156.00
<b>การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2)</b>				
การซื้อพลังงานไฟฟ้าจากหน่วยงานภายนอก	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	10,579.09	10,682.38	11,198.36
<b>รวม</b>		<b>10,749.08</b>	<b>10,925.2</b>	<b>11,441.12</b>

\* ผลการดำเนินงานครอบคลุมเฉพาะน้ำมันดีเซลใช้สำหรับระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง ไม่ครอบคลุมถึงการใช้ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) ใช้สำหรับการปรุงอาหารภายในโรงอาหาร

\*\* ผลการดำเนินงานครอบคลุมการใช้น้ำมันดีเซลในเดือน มกราคม ถึง กันยายน เท่านั้น

### หมายเหตุ

- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1) แบบเผาไหม้อยู่กับที่ ครอบคลุมการใช้เชื้อเพลิงดีเซลและก๊าซธรรมชาติ (LPG) โดยค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของเชื้อเพลิงดีเซลที่ 2.707 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อลิตร และค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของก๊าซธรรมชาติ (LPG) ที่ 3.1134 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อกิโลกรัม

(อ้างอิง อบก. - [http://thaicarbonlabel.tgo.or.th/admin/uploadfiles/emission/ts\\_578cd2cb78.pdf](http://thaicarbonlabel.tgo.or.th/admin/uploadfiles/emission/ts_578cd2cb78.pdf))

- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1) แบบเผาไหม้แบบเคลื่อนที่ ครอบคลุมการใช้เชื้อเพลิงดีเซล โดยค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ 2.7406 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อลิตร

(อ้างอิง อบก. - [http://thaicarbonlabel.tgo.or.th/admin/uploadfiles/emission/ts\\_578cd2cb78.pdf](http://thaicarbonlabel.tgo.or.th/admin/uploadfiles/emission/ts_578cd2cb78.pdf))

- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1) จากการใช้น้ำยาสำหรับเครื่องปรับอากาศ ประเภท 134a โดยค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ 1,300 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อกิโลกรัม





(อ้างอิง IPCC AR5, [https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/02/WG1AR5\\_Chapter08\\_FINAL.pdf](https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/02/WG1AR5_Chapter08_FINAL.pdf))


- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2) ครอบคลุมการซื้อพลังงานไฟฟ้าจากหน่วยงานภายนอก โดยค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ 0.4999 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อกิโลวัตต์ชั่วโมง

(อ้างอิง อบก. - [http://thaicarbonlabel.tgo.or.th/admin/uploadfiles/emission/ts\\_578cd2cb78.pdf](http://thaicarbonlabel.tgo.or.th/admin/uploadfiles/emission/ts_578cd2cb78.pdf))



ในปีนี้บริษัทฯ มีแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยเริ่มการดำเนินการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เพิ่มเติม เพื่อใช้พลังงานจากแสงอาทิตย์ และมีแนวทางการซื้อพลังงานไฟฟ้าจากหน่วยงานที่ได้รับการรับรองการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการใช้พลังงานได้ถึง 1,050.29 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยมีสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้นคิดเป็น ร้อยละ 80.99 เมื่อเทียบกับฐานปี 2564

Environmental Benefits	SVI2	Environmental Benefits	SVI5
 CO2 Emission Saved 985,280.31 kg		 CO2 Emission Saved 562,664.69 kg	
 Equivalent Trees Planted 29,407.6		 Equivalent Trees Planted 16,793.82	

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2565	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ความเข้มข้นจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ลดลง 5% จากปี 2565 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐหน่วย)	ความเข้มข้นจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ลดลง จากปี 2564 อย่างน้อย 20% (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐหน่วย)	ความเข้มข้นจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ลดลง จากปี 2564 17.16% (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐหน่วย)	  <p>9.4 ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและปรับปรุงอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการใช้เทคโนโลยีและกระบวนการทางอุตสาหกรรมที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยทุกประเทศดำเนินการตามขีดความสามารถของแต่ละประเทศ ภายในปี 2573</p> <p>13.1 เสริมภูมิทัศน์ทางธรรมชาติและจัดการความเสี่ยงจากการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ</p>
ความเข้มข้นจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 ลดลง 5% จากปี 2565 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐหน่วย)	ความเข้มข้นจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 ลดลง จากอย่างน้อย 15% เทียบกับปี 2564 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐหน่วย)	ความเข้มข้นจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 ลดลง 12.50% เทียบกับปี 2564 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเทียบกับรายได้ต่อปีที่หน่วยดอลลาร์สหรัฐหน่วย)	



### 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

#### 3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัทฯ คำนึงถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจต่อมิติด้านสังคม โดยมีการประกาศใช้นโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม นโยบายสิทธิมนุษยชน นโยบายมาตรฐานแรงงาน เพื่อยกระดับด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงานและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน สร้างความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่อนาคตที่ยั่งยืน (กรุณาดูรายละเอียดนโยบายด้านสังคมเพิ่มเติมที่ [www.svi-hq.com](http://www.svi-hq.com).)

ทั้งนี้ จากการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนสำหรับมิติสังคมของบริษัทฯ พบว่า มีทั้งหมด 6 ประเด็น ได้แก่



ขอบเขตการรายงานในปี 2565 ครอบคลุมเฉพาะโรงงานของบริษัทฯ 2 แห่ง ที่ตั้งอยู่ภายในสวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย และมีแผนจะขยายการเก็บข้อมูลให้ครอบคลุมทุกส่วนการดำเนินงานต่อไปในอนาคต



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีความมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ซึ่งการตรวจสอบทางด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านถือเป็นส่วนหนึ่งในการประกันว่าบริษัทฯ มีแนวทางการเคารพสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล เพื่อรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และรักษาความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมทางด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงานในทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างการตระหนักรู้ในประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงานของบริษัทฯ

## นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานในระดับสากล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกิจของบริษัทฯ ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ (Direct Activities) รวมถึงคู่ค้า คู่ธุรกิจในห่วงโซ่อุปทาน และผู้ร่วมธุรกิจ โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญและการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกด้าน รวมไปถึงสังคมและชุมชนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และบริษัทฯ ดำเนินการปฏิบัติตามกฎหมายและสนธิสัญญาในแต่ละประเทศที่ต้องปฏิบัติ และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

- หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ถือว่าการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- สนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
- สนับสนุนการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ รวมถึงสร้างความเข้าใจ แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนสามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของบริษัทฯ

## แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

ในปี 2565 บริษัทฯ ดำเนินการตามนโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มพนักงาน บริษัทฯ จึงดำเนินการประเมินและตรวจสอบในประเด็นต่าง ๆ ในประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิทธิของแรงงาน รวมไปถึงประเด็นแนวปฏิบัติทางการจ้างงาน แนวปฏิบัติทางด้านแรงงาน สภาพการทำงาน จากการประเมินในรอบปีที่ผ่านมา ไม่พบประเด็นปัญหาทางด้านสิทธิมนุษยชน และบริษัทฯ ผ่านการประเมินจากผู้ตรวจสอบภายนอกซึ่งกำหนดโดยลูกค้าของบริษัทฯ ในประเด็นความเสี่ยงทางด้านแรงงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับความเข้าใจในประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน โดยพนักงานของบริษัทฯ ทุกคน รวมถึงพนักงานที่เข้ามาใหม่จะต้องได้รับการอบรมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนรวมถึงนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ โดยเน้นในประเด็นสิทธิของแรงงาน ค่าจ้างและชั่วโมงการทำงาน จ้อกำหนดและเงื่อนไขตามสัญญาจ้างงาน สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พนักงานพึงได้รับตามที่กฎหมายกำหนด และช่องทางในการร้องเรียน

โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทานมากขึ้น และตระหนักว่าการกำหนดเพียงนโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชนนั้นอาจไม่เพียงพอ แม้ว่าทางบริษัทฯ จะไม่เคยได้รับประเด็นข้อร้องเรียนทางด้านสิทธิมนุษยชน แต่ความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นเป็นสิ่งที่ยังคงต้องเฝ้าระวัง ทางบริษัทฯ จึงมีแผนที่จะกำหนดกรอบการตรวจสอบทางด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านและดำเนินการประเมินความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งแผนดังกล่าวคาดว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปี 2568



ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ได้เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ภายใต้การกำกับดูแลของกรรมการรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งประกอบด้วยหัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล หน่วยงานตรวจสอบภายใน หน่วยงานด้านกฎหมาย แรงงานสัมพันธ์ หน่วยร้องทุกข์ โดยรายงานข้อร้องเรียนทั้งหมดจะถูกส่งไปยังประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพนักงานและบุคคลภายนอกสามารถรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ผ่านช่องทาง ดังต่อไปนี้



- 1 หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลและ General Affairs หรือหน่วยงานทางกฎหมาย
- 2 กล้องรับความคิดเห็น
- 3 ทาง whistleblower@svi.co.th

และบริษัทฯ มีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการรักษาความลับของผู้ร้องเรียนดังนี้

- บริษัทฯ จะรักษาความลับและให้ความคุ้มครองแก่บุคคลที่ยื่นเรื่องร้องเรียน โดยบุคคลนั้นจะไม่ได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจทางธุรกิจใดๆ
- บริษัทฯ จะรับประกันในการคุ้มครองข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของพนักงาน หรือคู่ค้าทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงบุคคลที่สาม

#### กระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียน การสอบสวน และบทลงโทษ

หัวหน้าทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการสื่อสารกับผู้ร้องเรียนผ่านการสื่อสารอย่างเป็นทางการและเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกระบวนการในการจัดการข้อร้องเรียน ประกอบไปด้วยขั้นตอน ดังนี้

- 1 ฝ่าย HR-SPOC จะส่งข้อมูลในการตรวจติดตามการร้องเรียนในรูปแบบ Excel ให้กับหัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลทุกสัปดาห์
- 2 หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะเริ่มทำการสอบสวนทันทีหลังจากได้รับข้อร้องเรียน
- 3 ข้อมูลจะถูกรวบรวมจากผู้ร้องเรียน พยาน และผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ โดยมีการบันทึกอย่างเป็นทางการและระบุแหล่งข้อมูลอื่นๆ ตามความจำเป็น
- 4 หลังการสอบสวน จะมีการบันทึกข้อตกลง และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (ถ้ามี) โดยมติดังกล่าวจะแจ้งให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบ
- 5 ข้อร้องเรียนทั้งหมดจะถูกรายงานไปยังคณะกรรมการข้อร้องเรียนเป็นประจำทุกเดือน
- 6 หากมีข้อร้องเรียนที่รุนแรงเกิดขึ้น ที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติ และมีการตอบโต้หลังการสอบสวน หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะรายงานต่อคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อขอคำแนะนำและหาทางแก้ไขต่อไป

รายละเอียดแนวทางการสื่อสารกับผู้ร้องเรียนในปัจจุบันครอบคลุมการระบุวิธีการที่ใช้แก้ไขปัญหา การอธิบายหากไม่มีวิธีการแก้ปัญหา ในทางปฏิบัติ รวมถึงการปฏิเสธข้อร้องเรียนของพนักงาน หากการสอบสวนพบว่าผู้ถูกกล่าวหาละเมิดสิทธิมนุษยชนตามที่กำหนดไว้ในนโยบายสิทธิมนุษยชน บุคคลนั้นจะถูกลงโทษทางวินัย และถ้าพบว่าข้อกล่าวหาไม่สอดคล้องกฎหมายก็จะต้องดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการทบทวนข้อร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ และมีการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนที่ได้รับอย่างสม่ำเสมอ เพื่อหาวิธีการแก้ไขต่อไป





ผลการดำเนินงานด้านการตรวจสอบทางด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านปรากฏดังตารางด้านล่าง

### การประเมินทางด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Assessment)

จำนวนพนักงานที่ผ่านการอบรมทางด้านนโยบายและกระบวนการทางด้านสิทธิมนุษยชน

	หน่วย	2562	2563	2564	2565
จำนวนชั่วโมงของพนักงานในการอบรมนโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชนหรือกระบวนการทางด้านสิทธิมนุษยชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจในรอบปีการรายงาน	ชั่วโมง	2,348	3,018	3,018	3,155
อัตราส่วนของพนักงานที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับนโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจ	อัตราส่วนของพนักงาน (ร้อยละ)	100	100	100	100
<b>ข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน</b>					
จำนวนข้อร้องเรียนทางด้านสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	0	0	0

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2565	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่มูลค่าของบริษัทฯ เป็น 0	รักษาระดับข้อร้องเรียนทางด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็น 0	ไม่มีข้อร้องเรียนทางด้านสิทธิมนุษยชน	 <p>16.2 ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรงและการทรมาณทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก</p>
พนักงานและคู่ค้าทุกคนได้รับการอบรมในประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชน	พนักงานทุกคนต้องได้รับการอบรมในประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชน	พนักงานที่เข้ามาใหม่ทุกคนได้รับการอบรมในประเด็นสิทธิมนุษยชน	 <p>16.1 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการตายที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ</p>
ระยะเวลาที่ใช้ในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนทางด้านสิทธิมนุษยชนภายใน 24 ชั่วโมง	ระยะเวลาในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนทางด้านสิทธิมนุษยชนอยู่ที่ 7 วัน	ระยะเวลาที่ใช้ในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนทุกประเภทอยู่ที่ 7 วัน	-
คู่ค้าทุกรายจะต้องผ่านการประเมินประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชน	มีการนำประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชนรวมอยู่ในการประเมินคู่ค้า	ไม่มี	-
มีการจัดตั้งกรอบการดำเนินงานทางด้านการตรวจสอบทางด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due diligence)	ไม่มี	ไม่มี	-



ในปัจจุบันการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ใช้แรงงานจากกลุ่มแรงงานที่มาจากหลากหลายประเทศ หลากหลายวัฒนธรรม ด้วยแนวคิดที่ว่าการทำงานเป็นอันหนึ่งเดียวกันขององค์กรมาจากรากฐานในการเคารพในความหลากหลายของบุคคล บริษัทฯ จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายในกระบวนการดำเนินธุรกิจ เช่น การละเลยประเด็นความหลากหลายด้านสิทธิมนุษยชน การเกิดเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน ความไม่เท่าเทียมและการเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร และส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ ตลอดจนชื่อเสียงของบริษัทฯ ที่อาจถูกทำลาย บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติด้านแรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชนและตระหนักถึงความเท่าเทียมทางเพศ ตั้งแต่การจ้างงานตลอดจนการดูแลพนักงานและบุคลากรระหว่างการทำงาน

## นโยบายและแนวปฏิบัติด้านแรงงาน และการเคารพความหลากหลาย

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและมีจรรยาบรรณ โดยการดำเนินการในลักษณะที่เคารพมาตรฐานทางสังคมและแรงงานภายใต้ นโยบายมาตรฐานแรงงานที่ครอบคลุมถึง พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน ประเด็นการใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก หรือค้ำมนุษย์ หรือใครก็ตามที่อยู่ในภาวะจำยอม ไม่ว่าจะเป็นเด็กหรือผู้ใหญ่ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นที่จะ สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เคารพความหลากหลาย โดยนโยบายมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีในองค์กร และเป็น องค์กรที่ปราศจากการละเมิด ตั้งแต่การให้โอกาสพนักงานอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ การเคารพซึ่งกันและกันโดยคำนึงถึงความหลากหลายและ เพศสภาพ จนถึงการพัฒนากลไกเพื่อแก้ปัญหาให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบที่ถูกคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน โดยมีประเด็นเช่น การล่วง ละเมิดและการคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติ การไม่ได้รับความเป็นธรรม ตลอดจนเรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายการ บริหารค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและประเมินตามผลการทำงาน โดยพิจารณาค่าตอบแทนและผลประโยชน์ให้สามารถแข่งขันในกลุ่มอุตสาหกรรมได้ ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ประสบการณ์ สภาพเศรษฐกิจ และตามโครงสร้างของบริษัทฯ โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงานอย่างเคร่งครัด

## แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีแผนการบริหารจัดการปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรมและเท่าเทียมตามหลักสิทธิมนุษยชน ไม่มีการเลือกปฏิบัติตั้งแต่ การจ้างงาน การจ่ายผลตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ อายุ สถานะการศึกษา เชื้อชาติ ศาสนา รวมทั้งสนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส

บริษัทฯ ได้รับได้รับมอบใบประกาศเกียรติคุณจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2565 เพื่อแสดงว่า ได้นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) มาใช้ในการบริหารกิจการ โดยมีผลตั้งแต่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2565 ถึง 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567 จากการตรวจสอบให้มั่นใจว่ามีความรับผิดชอบทางสังคมในการดำเนินธุรกิจ โดยประเด็นหัวข้อแนวทางปฏิบัติด้าน แรงงานที่ดี ที่ได้รับการตรวจสอบได้แก่

- ระบบการจัดการและการบริหารแรงงาน
- ไม่มีแรงงานบังคับ
- ไม่มีแรงงานเด็ก
- การใช้แรงงานหญิง
- การไม่เลือกปฏิบัติ
- เสรีภาพในการเชื่อมโยงการเจรจาต่อรองโดยรวมและ ความร่วมมือในสถานที่ทำงาน
- ค่าจ้างผลประโยชน์และเวลาทำงาน
- ความปลอดภัยอาชีวอนามัยสุขภาพและสิ่งแวดล้อม
- สวัสดิการแรงงาน





ทั้งนี้บริษัทฯ มีการสื่อสารไปยังพนักงานทุกคน ทุกตำแหน่งในเรื่องการปฏิบัติตามนโยบายรวมถึงการให้ความรู้ ความช่วยเหลือ พนักงานที่ถูกคุกคามผ่านช่องทางการร้องเรียน โดยบริษัทฯ มีกลไกการร้องเรียนดังนี้

- 1 จักรังเรียนที่เกี่ยวพันกับการล่วงละเมิดทางเพศหรือการล่วงละเมิดอื่นๆ จะต้องได้รับการพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลที่ถูกมอบหมายโดยทันที
- 2 พนักงานสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ Compliance หรือที่ปรึกษาตามกฎหมาย และสามารถยื่นข้อร้องเรียนอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านทางอีเมล
- 3 เมื่อได้รับการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการมอบหมายร่วมกับที่ปรึกษากฎหมาย จะดำเนินการตรวจสอบข้อกล่าวหาอย่างรอบคอบและเป็นความลับโดยทันที

สำหรับปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงานซึ่งถือเป็นครอบครัวของบริษัทฯ เช่น





- โครงการ Make Merit ตักบาตรในช่วงสงกรานต์และปีใหม่ เพื่อรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทยให้คงอยู่
- โครงการ Pregnant Employees Health Care ที่มีการให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการดูแลเด็กแรกเกิดและจัดหาแม่ให้แกพนักงานตั้งครรภ์
- โครงการ International Women's Day Celebration ที่มีการแบ่งปันความรู้ด้านการดูแลสุขภาพสำหรับพนักงานหญิง

ในปี 2565 บริษัทฯ มีการจ้างพนักงานทั้งหมด 3,168 คน โดยแบ่งเป็นพนักงานหญิง 1,756 คน พนักงานชาย 1,412 คน โดยมีพนักงานผู้พิการทั้งสิ้น 30 คน แบ่งเป็นพนักงานชาย 17 คน พนักงานหญิง 13 คน จำนวนบุคลากรทั้งหมดและความหลากหลายปรากฏดังตาราง

#### ■ จำนวนบุคลากรทั้งหมดและความหลากหลาย

เพศ	ประเภท	หน่วย	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ชาย	ผู้บริหารระดับสูง	คน	5	3	3
	ระดับบริหาร	คน	88	97	97
	ปฏิบัติการ	คน	1,229	1,292	1,312
	รวม	คน	1,322	1,392	1,412
หญิง	ผู้บริหารระดับสูง	คน	-	-	-
	ระดับบริหาร	คน	61	83	79
	ปฏิบัติการ	คน	1,636	1,762	1,677
	รวม	คน	1,697	1,845	1,745
ชาย	อายุ <30 ปี	คน	536	561	563
	อายุ 30-50 ปี	คน	727	761	779
	อายุ > 50 ปี	คน	59	70	70
หญิง	อายุ <30 ปี	คน	515	568	541
	อายุ 30-50 ปี	คน	1,036	1,102	1,019
	อายุ > 50 ปี	คน	146	175	196
อัตราส่วนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย (เทียบจากจำนวนพนักงานทั้งหมด)		เท่า	1.28	1.33	1.24



เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2565	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
30% - 50% ของจำนวนพนักงานหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	30% - 50% ของจำนวนพนักงานหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	65% เป็นพนักงานหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	   <p>5.1 ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่ 8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายที่เท่าเทียม 10.3 สร้างหลักประกันว่าจะมีโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ</p>
100% ของพนักงานทั้งหมดอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสวัสดิการ	100% ของพนักงานทั้งหมดอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสวัสดิการ	100% ของพนักงานทั้งหมดอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสวัสดิการ	 <p>8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน</p>
จ้างโรงเรียนด้านแรงงานเป็นศูนย์	จ้างโรงเรียนด้านแรงงานเป็นศูนย์	ไม่พบจ้างโรงเรียนด้านแรงงาน	-

\*หมายเหตุ: จ้างโรงเรียนด้านแรงงานครอบคลุมเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานที่อาจนำไปสู่คดีความ

## การมีส่วนร่วมและการพัฒนาบุคลากรในองค์กร

การพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอตลอดจนการมีส่วนร่วมของพนักงานเป็นสิ่งที่องค์กรมุ่งมั่นให้ความสำคัญ เนื่องจากบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าพนักงานที่มีทักษะสูงจะสามารถช่วยสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจรวมถึงช่วยสร้างภาพลักษณ์ของบริษัทฯ อย่างยั่งยืนให้กับองค์กรได้ ดังนั้น บริษัทฯ จึงพยายามอย่างเต็มความสามารถที่จะดูแลพนักงานอย่างเหมาะสม รวมถึงการกำหนดให้มีแผนพัฒนาพนักงานที่หลากหลายเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานมีการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับความต้องการทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา บริษัทฯ จึงมีแนวทางการประเมินความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น เช่น สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่เหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออัตราการลาออกของพนักงานที่เพิ่มขึ้น ประสิทธิภาพการทำงานที่ต่ำลง ซึ่งท้ายที่สุด อาจส่งผลกระทบต่อเนื่องต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และทำให้ต้นทุนการจัดการสูงขึ้น

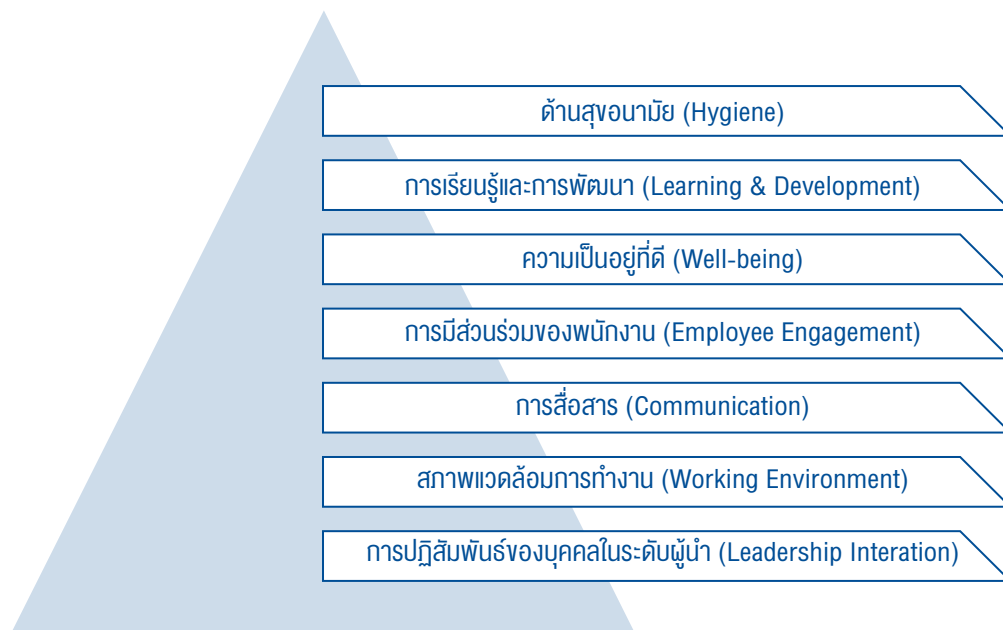
### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมและการพัฒนาบุคลากรในองค์กร

บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ โดยสนับสนุนให้มีแผนการพัฒนาพนักงานรายบุคคล เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการทำงานตามความต้องการและความจำเป็นของตำแหน่งงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ ตลอดจนการฝึกอบรมให้ความรู้ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



## แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

จากหลักการและความสำคัญข้างต้น บริษัทฯ มีแผนการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานโดยการจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานอย่างสม่ำเสมอ มีการกำหนดแผนปฏิบัติการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานจากกลุ่มพนักงาน รับผิดชอบโดยแผนกพัฒนาบุคลากรร่วมกับแผนกทรัพยากรบุคคล ซึ่งมุ่งเน้นสำรวจความพึงพอใจใน 7 หัวข้อหลัก ตามแผนภาพด้านล่าง




จากผลการสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของพนักงานดังกล่าว เพื่อให้ทราบถึงความต้องการของพนักงานที่มีต่อบริษัทฯ ในแต่ละหัวข้อ เพื่อนำไปสู่แนวทางในการตอบรับและพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน โดยพบว่าพนักงานให้ความสำคัญกับเรื่องการเรียนรู้และสภาพแวดล้อมการทำงานมากที่สุด รวมถึงการจัดกิจกรรมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะทั้งในด้านการทำงาน แผนกพัฒนาบุคลากรได้จัดเตรียมแผนงานการฝึกอบรมที่พนักงานสามารถอบรมหลักสูตรออนไลน์และการฝึกอบรมโดยหน่วยงานภายนอก รวมถึงการตั้งเป้าหมายของพนักงานเพื่อพัฒนาตนเองในแต่ละปี และจัดทำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำหรับการประเมินตนเองและจากหัวหน้างาน

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผลประโยชน์ที่ทางบริษัทฯ จะได้รับ จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยในปี 2565 บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานเข้าร่วมพัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญตามลักษณะของงานและทักษะอื่น ๆ ตามความต้องการของตลาด นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดโครงการค้นหาดาวรุ่ง (Young Talent) เพื่อสรรหาคนรุ่นใหม่เข้าทำงานในบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มองว่าพนักงานในกลุ่มดังกล่าวจะมีความคิดและมุมมองใหม่ ๆ ซึ่งจะช่วยให้บริษัทฯ พัฒนาและปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัย โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดจ้างพนักงานผ่านโครงการพิเศษดังกล่าวจำนวน 12 คน และในส่วนของ การดูแลพนักงานภายในบริษัทฯ มีการทำแบบสำรวจความพึงพอใจในกลุ่มพนักงานในทุกระดับ และได้มีการจัดประกวดและมอบรางวัลเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน

นอกจากนี้ ทางแผนกทรัพยากรบุคคลจัดทำแผนงานสำหรับกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน โดยจัดเป็นกิจกรรมที่พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น การสื่อสารให้พนักงานเล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ของพนักงานที่เป็นแรงขับเคลื่อนให้บริษัทฯ สามารถเติบโตไปในภาคธุรกิจได้อย่างยั่งยืน โดยมีผลการดำเนินงานตามตารางที่ปรากฏ



การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล			
	หน่วย	2563	2564	2565
<b>ด้านการฝึกอบรมพนักงาน</b>				
เป้าหมายด้านการฝึกอบรมพนักงาน				
• รายเดือน	ชม./คน/ปี	20	12	12
• รายวัน	ชม./คน/ปี	65	40	40
จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ย				
• รายเดือน	ชม./คน/ปี	20	7	11
• รายวัน	ชม./คน/ปี	65	44	40
จำนวนหลักสูตรที่ได้อบรมในปี	ชม./คน/ปี	41	32	57
<b>ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>				
จำนวนพนักงานที่ผ่านการประเมิน	คน	-	-	148
ผลการปฏิบัติงานแบบ 360				
จำนวนพนักงานที่ผ่านการประเมิน	ร้อยละ	100	100	100
ผลการปฏิบัติงาน				
<b>ด้านการรักษาและจูงใจพนักงาน</b>				
จำนวนพนักงานที่ลาออกจำแนกตามเพศ				
ชาย	คน	456	487	554
• ลาออกโดยสมัครใจ	คน	456	487	554
• ลาออกโดยไม่สมัครใจ	คน	-	-	-
หญิง	คน	1,131	1,138	1,312
• ลาออกโดยสมัครใจ	คน	1,131	1,138	1,312
• ลาออกโดยไม่สมัครใจ	คน	-	-	-
ลาออกรวม	คน	1,587	1,625	1,866
จำนวนพนักงานใหม่จำแนกตามเพศ				
ชาย	คน	100	147	172
หญิง	คน	67	147	161

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2565	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ชั่วโมงการอบรมต่อคนต่อปี พนักงานประจำ อย่างน้อย 12 ชั่วโมง และพนักงานรายวัน 40 คนต่อปี	ชั่วโมงการอบรมต่อคนต่อปี พนักงานประจำ อย่างน้อย 12 ชั่วโมง และพนักงานรายวัน 40 คนต่อปี	ชั่วโมงเฉลี่ยของพนักงานราย เดือน เก่ากับ 11 ชม./คน/ปี ชั่วโมงเฉลี่ยของพนักงานราย วัน เก่ากับ 40 ชม./คน/ปี	 4.5 จัดความเหลื่อมล้ำทางเพศ ในการศึกษา และสร้างหลักประกัน ว่ากลุ่มที่เปราะบาง
ความผูกพันของพนักงานที่มี ต่อองค์กร 4.5/5 คะแนน	ความผูกพันของพนักงานที่มี ต่อองค์กร 4.5/5 คะแนน	ผลประเมินความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร 3.1/5 คะแนน	-
พนักงานที่ตอบผลสำรวจมาก กว่า 60% ของพนักงานทั้งหมด	พนักงานที่ตอบผลสำรวจมาก กว่า 60% ของพนักงานทั้งหมด	พนักงานตอบกลับผลสำรวจเป็น 61% ของพนักงานทั้งหมด	-



บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยมุ่งสร้างสภาวะที่ดีและความปลอดภัยสูงสุดในการดำเนินงาน ทั้งนี้ หากบริษัทฯ ไม่สามารถดำรงไว้ซึ่งความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร ซึ่งบริษัทฯ เชื่อว่าการจัดการด้านความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้า ตลอดจนผู้ถือหุ้น นักลงทุน รวมถึงชุมชนและสังคม ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งครอบคลุมทั้งพนักงานและผู้รับเหมา

#### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการปฏิบัติตามนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (Occupational Health & Safety and Environmental Policy) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย TIS/OHSAS 18001 มาอย่างต่อเนื่อง และมีการยกระดับมาตรฐานสู่ ISO 45001:2018 ซึ่งเป็นมาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัยพร้อมกับการพัฒนาธุรกิจ โดยเน้นเรื่องของการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ชุมชน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนดการจัดการด้านความปลอดภัยดังกล่าวข้างต้น โดยมีการควบคุมปรับปรุง และพัฒนาการจัดการอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานซึ่งมีหน้าที่ในการกำกับดูแลและพัฒนาระบบอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามมาตรฐาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความปลอดภัยและสภาวะอนามัยที่ดีของพนักงาน โดยการสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยและส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วม เพื่อช่วยลดความเสี่ยงจากการดำเนินงาน ลดค่าใช้จ่ายจากความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงลดการสูญเสียจากการบาดเจ็บ การเจ็บป่วยของพนักงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมาดังนี้

- จัดทำนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
- จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- จัดให้มีการบริหารจัดการความปลอดภัยครอบคลุมพนักงานและผู้รับเหมา
- จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพตามลักษณะงาน
- จัดให้มีการจัดการสภาวะอนามัยในโรงงาน
- จัดทำโปรแกรมรายงานและสอบสวนเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near Miss System)



นอกจากหน่วยงานความปลอดภัย พนักงานทุกคนในองค์กรสามารถมีส่วนร่วมในการรายงานความเสี่ยงอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น หรือเหตุการณ์อันตราย สามารถรายงานผ่าน QR-Code ใน Line Application และกรอกรายละเอียดความเสี่ยง พร้อมทั้งแนวทางการแก้ไขปัญหา และใส่รูปภาพที่เป็นเหตุการณ์เสี่ยง โดยมีช่องทางรายงานเพิ่มเติมได้ที่ โทร 1708

ในรอบปีที่ผ่านมาถึงแม้ว่าสถานการณ์โรคระบาดจะดีขึ้นตามลำดับแล้วก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมีแผนและการจัดโครงการป้องกันโรคระบาด COVID ให้แก่พนักงานเพื่อป้องกันการติดต่อของโรคในสถานที่ทำงานตามแผนดังนี้

ในปี 2565 มีการอบรมหัวข้อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงานเข้าใหม่ทั้งหมด 2,015 คน คิดเป็น 100% ของพนักงานใหม่

การอบรมในหัวข้อความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ให้แก่ผู้บริหารและหัวหน้าทั้งหมด 49 คน คิดเป็น 100% ของผู้บริหารและหัวหน้า



- การประเมินตัวเองร่วมกับกรมอนามัยสำหรับการป้องกันและควบคุม COVID 19
- การสื่อสารและการแบ่งปันความรู้ผ่าน SVI Connect
- พ่นยาฆ่าเชื้ออึดพ่นและฆ่าเชื้อ UV ในสถานที่ทำงานตามจุดต่างๆ
- การตรวจวัดอุณหภูมิโดยปรก. ก่อนเข้าพื้นที่
- การทดสอบ ATK สำหรับการคัดกรองเชิงรุก
- ติดตั้งเครื่องจ่ายแอลกอฮอล์อัตโนมัติให้กับทุกหน่วยงาน
- ติดตั้งเทอร์โมมิเตอร์ทุกทางเข้าอาคาร
- จำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมต่อห้องเพื่อเว้นระยะห่าง
- กำหนดมาตรการสำหรับผู้เข้าชมและผู้นั่ง



## Covid Vaccine

1<sup>st</sup> Dose completion for 100% of employees  
2<sup>nd</sup> Dose completion for 100%  
3<sup>rd</sup> Dose completion for 90%



## Random ATK

Performed 2 days per week



## Tested Positive

4 Employees tested positive during last quarter



## แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

ในปี 2565 บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและไร้ผู้บาดเจ็บจากการทำงาน บริษัทฯ จัดให้มีแผนการดำเนินงานที่หลากหลายนอกเหนือจากการประเมินความเสี่ยงในลักษณะงาน การจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยงและมีการติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

การอบรมอพยพหนีไฟและการดับไฟเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินให้แก่พนักงาน ►►►



การอบรมรศพล์คลิฟท์ให้แก่พนักงานทั้งหมด 35 คนที่ทำงานในพื้นที่คลังสินค้าและมีการใช้รศพล์คลิฟท์ในการทำงาน ►



นอกจากการอบรมด้านความปลอดภัยที่ได้กล่าวมาข้างต้น บริษัทฯ ได้จัดโปรแกรมตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงานอีกด้วย




ในปี 2565 บริษัทฯ ติดตามผลการดำเนินการด้านความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง และมีการบูรณาการกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals - SDGs) โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามตารางดังนี้

ประเภทสถิติของพนักงาน (200,000 ชั่วโมงการทำงาน)	หน่วย	ผลการดำเนินงาน ปี 2563	ผลการดำเนินงาน ปี 2564	ผลการดำเนินงาน ปี 2565
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)	เท่า	0.21	0.30	0.49
อัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นเสียชีวิต (Fatalities)	เท่า	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บรุนแรงสูง (High Consequence)	เท่า	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานรวม (TRIR)	เท่า	0.60	0.40	0.62
จำนวนกรณีที่เจ็บป่วยจากการทำงาน (Work-related ill health)	กรณี	0	0	0

ประเภทสถิติของผู้รับเหมา (200,000 ชั่วโมงการทำงาน)	หน่วย	ผลการดำเนินงาน ปี 2563	ผลการดำเนินงาน ปี 2564	ผลการดำเนินงาน ปี 2565
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)	เท่า	0	0	0
อัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นเสียชีวิต (Fatalities)	เท่า	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บรุนแรงสูง (High Consequence)	เท่า	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานรวม (TRIR)	เท่า	0	0	0
จำนวนกรณีที่เจ็บป่วยจากการทำงาน (Work-related ill health)	กรณี	0	0	0

\*อัตราการบาดเจ็บรุนแรงสูง หมายถึง กรณีบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานและต้องพักรักษาตัวนานกว่า 6 เดือน

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2565	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน และหยุดงานเกิน 3 วันของพนักงาน เป็นศูนย์	การเกิดอุบัติเหตุจากการ ทำงานและหยุดงานเกิน 3 วัน ของพนักงานเป็นศูนย์	ในปี 2565 มีอุบัติเหตุจากการ ทำงานที่หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 6 กรณี  ในปี 2565 ไม่มีผู้รับเหมาที่ได้รับ บาดเจ็บจากการทำงาน	<div>    </div> <p>3.9 ลดจำนวนการตายและการ เจ็บป่วยจากสารเคมีอันตรายและ จากมลพิษและการปนเปื้อนทาง อากาศ น้ำ และดิน ให้ลดลงอย่าง มาก ภายในปี 2573</p> <p>8.8 คุ้มครองสิทธิแรงงานและส่งเสริม สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และมั่นคงสำหรับแรงงานทุกคน รวมถึงแรงงานข้ามชาติ โดยเฉพาะ แรงงานหญิงย้ายถิ่น และแรงงานที่ มีความเสี่ยงสูง</p> <p>16.1 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและ อัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องในทุก ที่อย่างมีนัยสำคัญ</p>



บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า มีการคำนึงถึงคุณภาพของสินค้าและบริการที่คุ้มค่าด้วยราคาที่เหมาะสม โดยปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ อย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า โดยบริษัทฯ มีแนวทางการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกค้ากับบริษัทฯ ในระยะยาวด้วยความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดคุณภาพระดับสากล เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าของบริษัทฯ ส่งมอบไปยังลูกค้าด้วยคุณภาพและความปลอดภัยที่เหมาะสม

### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า มาตรฐานคุณภาพและสิทธิบัตรเกี่ยวกับการจัดการคุณภาพ



มาตรฐาน ISO 9001:2015  
ระบบการจัดการคุณภาพ



IATF 16949:2016  
ระบบการจัดการคุณภาพ - ยานยนต์



EN 9100:2018 (AS9100D)  
ระบบจัดการคุณภาพ - การบิน  
อวกาศและการป้องกันทางอากาศยาน



ISO 13485:2016  
ระบบการจัดการคุณภาพ - การแพทย์



ISO 45001:2018 อาชีวอนามัยและ  
ระบบการจัดการความปลอดภัย



ISO 14001:2015  
ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการจัดประชุม “Quarterly Management Review” เป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบถึงแผนการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ และวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานด้านคุณภาพ และผลการดำเนินงานในส่วนงานต่างๆ ในแต่ละไตรมาส

### แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการความสัมพันธ์ของลูกค้า

บริษัทฯ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี ซึ่งมีหัวข้อในการประเมิน ได้แก่ คุณภาพของผลิตภัณฑ์ แนวทางการแก้ไขปัญหา ความรวดเร็วในการตอบสนอง ประสิทธิภาพในการสื่อสาร และประเด็นที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เช่น ราคาของสินค้าและบริการ กระบวนการผลิต ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี เป็นต้น โดยบริษัทฯ นำผลการสำรวจความพึงพอใจลูกค้ามาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า และได้รับความไว้วางใจในการรักษาความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืนกับลูกค้า โดยสามารถรักษาสถานะลูกค้าเดิม รวมถึงขยายฐานไปยังลูกค้ากลุ่มใหม่ในอนาคต

ในปี บริษัทฯ มีผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า โดยพบว่ามีความพึงพอใจอยู่ที่ 3.74/5 คะแนน ซึ่งบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ 3.5 คะแนน อย่างไรก็ตามบริษัทได้นำข้อคิดเห็นและคำแนะนำของลูกค้าไปปรับปรุงเพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการให้ดียิ่งขึ้น


#### การบริหารจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทฯ กำหนดช่องทางการรับความคิดเห็นของลูกค้าผ่านทางอีเมลและโทรศัพท์ โดยมีเจ้าหน้าที่แผนกการประกันคุณภาพ (Quality Assurance) คอยให้ความช่วยเหลือในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งวิธีการแก้ไขปัญหาเหล่านั้นให้แก่ลูกค้า รวมถึงมีทีมในการสืบค้นหาต้นเหตุของปัญหา ติดตามผลการแก้ไข และรายงานผลความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดเตรียมแผนการรับมือสำหรับป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำ



ในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้าตามรายละเอียด ดังนี้

จำนวนข้อร้องเรียน		หน่วย	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
บริษัทฯ	ข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่ได้รับทั้งหมด	กรณี	39	43	58
	ข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	กรณี	39	43	58
ประเด็นข้อร้องเรียน	คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการ	กรณี	0	0	0
	ความเป็นส่วนตัวของข้อมูลและความปลอดภัยทางไซเบอร์	กรณี	0	0	0
	การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม	กรณี	0	0	0
	การละเมิดสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	0	0
	ประเด็นอื่นๆ (ระบุ)	กรณี	0	0	0

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2565	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
คะแนนความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่า 80%	คะแนนความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่า 60%	คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าเท่ากับ 72%	 <p>16.7 สร้างหลักประกันว่าจะมีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วม และมีความเป็นตัวแทนที่ดี ในทุกระดับการตัดสินใจ</p>
ข้อร้องเรียนได้รับการตอบกลับภายใน 11 วัน	11 วัน	ข้อร้องเรียนได้รับการตอบกลับภายใน 9 วัน	
ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไข ภายใน 30 วัน	30 วัน	ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไข ภายใน 30 วัน	

## การสร้างส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม

การได้รับความยอมรับจากชุมชนและสังคม เป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการเสริมสร้างรากฐานทางธุรกิจให้แข็งแกร่งและยั่งยืน บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน และเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจของชุมชนซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ

### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการสร้างส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน บริษัทฯ มีการจัดทำโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ที่สอดคล้องต่อนโยบายด้านการสร้างส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม ซึ่งกำหนดกรอบการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งนี้คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืนยังมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานในการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน เพื่อจุดมุ่งหมายในการพัฒนาความเป็นอยู่ของสังคมและชุมชนเพื่ออนาคตที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน

### แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานด้านการกุศลของบริษัทฯ สะท้อนถึงเป้าหมายที่สำคัญด้านความยั่งยืนที่เป็นส่วนหนึ่งของธุรกิจ ซึ่งได้บูรณาการกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals – SDGs) ดังนั้นโครงการ CSR จึงมุ่งเน้นในการสร้างคุณค่าและการมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านโครงการต่างๆ โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เช่น





- ▶▶▶ โครงการบริจาคอุปกรณ์จำเป็นและเป็นสนับสนุนอาหารกลางวันให้แก่สถานสงเคราะห์เด็กกำพร้าจังหวัดนนทบุรี



- ▶▶▶ โครงการบริจาคอุปกรณ์ป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 และน้ำดื่มให้แก่โรงพยาบาลในช่วงโรคระบาด



- ▶▶▶ โครงการบริจาคอุปกรณ์การกีฬาให้แก่เยาวชนเพื่อสนับสนุนทักษะกีฬาในกิจกรรมวันเด็ก



- ▶▶▶ โครงการบริจาคทุนการศึกษาให้แก่นักเรียน นักศึกษาในความร่วมมือระหว่างเทศบาลบางกระเจ็ดและบริษัทฯ ในนิคมอุตสาหกรรม



- ▶▶▶ กิจกรรมจิตอาสาปลูกป่า และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม



- ▶▶▶ กิจกรรมเก็บกวาดใบไม้ทำปุ๋ยคลุมดิน เพื่อรักษาสมดุลของป่า






- ▶▶▶ กิจกรรมสร้างความตระหนัก COVID-19 โดยการให้ความรู้แก่พนักงาน



- ▶▶▶ จัดหาวัคซีนเข็มที่ 3 เพื่อป้องกัน COVID-19 ให้แก่พนักงาน



เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2565	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
จัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่สนับสนุนและส่งเสริมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นให้ชุมชนมีส่วนร่วม และมีการลงทุนเพื่อสังคมและชุมชนผ่านการดำเนินการเชิงพาณิชย์ ผลิตภัณฑ์หรือบริการของบริษัทฯ	▶ สนับสนุนและจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมและบรรเทาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	▶ โครงการแยกขยะและจัดการของเสีย ▶ กิจกรรมปลูกป่า และสร้างฝายชะลอน้ำ	 <p>13.3 พัฒนาการศึกษ การสร้างความตระหนักในเรื่องการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 15.2 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่างยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่า ฟื้นฟูป่าที่เสื่อมโทรม</p>
	▶ เพิ่มกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย	▶ จัดหาอุปกรณ์ป้องกัน COVID-19 ให้โรงพยาบาล และจัดให้มีสถานที่พักพิงชั่วคราว ยามโรคระบาด ▶ จัดหาวัคซีนให้แก่พนักงาน ▶ โครงการบริจาคเลือด	 <p>3.8 บรรลุการมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า การเข้าถึงการบริการสาธารณสุขสูงจำเป็นที่มีคุณภาพ และเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัย</p>
	▶ ส่งเสริมการศึกษาที่มีคุณภาพและครอบคลุมด้วยการจัดหาโครงสร้างพื้นฐานและอุปกรณ์ให้กับโรงเรียน	▶ โครงการบริจาคทุนการศึกษาแก่นักเรียนในพื้นที่ ▶ บริจาคอุปกรณ์การกีฬาให้แก่เด็กในกิจกรรมวันเด็ก	 <p>4.3 ให้ชายและหญิงทุกคนเข้าถึงการศึกษาวิชาเทคนิค อาชีวศึกษา อุดมศึกษา รวมถึงมหาวิทยาลัย ที่มีราคาที่สามารถจ่ายได้และมีคุณภาพ ภายในปี 2573</p>



### 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

#### 3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ

บริษัทฯ คำนึงถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจต่อมิติเศรษฐกิจและการกำหนดกลยุทธ์การที่ดี จึงกำหนดนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และมุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส โดยมุ่งเป้าในการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ดำเนินการพิจารณาประเด็นด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจอย่างรอบด้าน ครอบคลุมทั้งความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตและคุณภาพของสินค้า เพื่อให้ตอบสนองความต้องการลูกค้าได้อย่างตรงตามความต้องการ รวมถึงบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานผ่านการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน และดำเนินการพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้าผ่านการทำแบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อลดความเสี่ยงและข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้น

ทั้งนี้ จากการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านเศรษฐกิจ พบว่ามีประเด็นความเสี่ยง มีทั้ง 4 ประเด็น ได้แก่



**การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน**  
“ยกระดับจากการจัดการต้นน้ำสู่การจัดการปลายน้ำโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ผลกระทบทางสังคม เศรษฐกิจ”



**ความปลอดภัยทางไซเบอร์**  
“มุ่งเน้นการป้องกันการเข้าถึงระบบสารสนเทศที่ไม่เหมาะสมเพื่อรักษาฐานข้อมูลที่สำคัญของธุรกิจจากการโจมตีทางไซเบอร์”



**ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล**  
“รับผิดชอบต่อการรักษาความปลอดภัยข้อมูลโดยกำหนดนโยบายความเป็นส่วนตัวให้เป็นไปตามข้อบังคับและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง”



**การพัฒนาวัตกรรม**  
“สนับสนุนการพัฒนาทางเทคโนโลยีเพื่อประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน ให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ และความยั่งยืน”

สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
(Sustainable Development Goals)



ขอบเขตการรายงานในปี 2565 ครอบคลุมเฉพาะโรงงานของบริษัทฯ 2 แห่ง ที่ตั้งอยู่ภายในสวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย และมีแผนจะขยายการเก็บข้อมูลให้ครอบคลุมทุกส่วนการดำเนินงานต่อไปในอนาคต



การดำเนินธุรกิจของคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานสามารถส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล โดยได้มีการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานเพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของคู่ค้าให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมต่อคู่ค้า โดยมีแนวทางการปฏิบัติตามสัญญา หรือเงื่อนไขต่างๆ ตามที่ตกลงกับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด และมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคู่ค้าเพื่อผลความสำเร็จทางธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืนในระยะยาว ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทานลุล่วงไปด้วยดี บริษัทฯ มีแนวทางการให้ข้อมูลที่เป็นจริงต่อคู่ค้า ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในห่วงโซ่อุปทาน และดำเนินการสื่อสารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อคู่ค้า สำหรับการเตรียมความพร้อมรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับความโปร่งใสในการทำงานร่วมกับคู่ค้า โดยกำหนดข้อพึงปฏิบัติของพนักงานต่อคู่ค้าและเจ้าหน้าที่ ระบุไว้ในคู่มือข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน โดยมีนโยบายไม่อนุญาตให้ผู้บริหารและพนักงานให้หรือรับของขวัญจากคู่ค้าหรือผู้ที่มีโอกาสที่จะเป็นคู่ค้าของบริษัทฯ รวมไปถึงการรับเงินสดหรือสิ่งอื่นในทำนองเดียวกับเงินสด เช็ก ตัวเงิน บัตรกำนัล บัตรของขวัญ เงินกู้ หุ้ หรือสิทธิได้รับจัดสรรหุ้น

เนื่องจาก บริษัทฯ มีนโยบายในการไม่ทำการค้ากับคู่ค้าที่ไร้จริยธรรม จึงได้มีการจัดทำและเผยแพร่จรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าขึ้น เพื่อให้คู่ค้ารับทราบถึงข้อกำหนดทางด้านจริยธรรมของทางบริษัทฯ และดำเนินการปฏิบัติตาม โดยให้คู่ค้าลงนามในเอกสารเพื่อแสดงเจตนาสมัครใจในการผูกมัดกับข้อกำหนดดังกล่าว จรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้ประกอบด้วยสามหลักการสำคัญอื่นได้แก่ ด้านจริยธรรม ที่มุ่งหวังให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน ที่มุ่งให้คู่ค้าเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของแรงงาน และปฏิบัติตามแรงงานด้วยความเคารพ และด้านสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งให้คู่ค้าจะต้องมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีการดำเนินถึงที่คำนึงถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าฉบับนี้ร่างขึ้นตามข้อกำหนดของมาตรฐานระหว่างประเทศต่าง ๆ ได้แก่ United Nations Global Compact, International Labour Organization และ Responsible Business Alliance. (กรุณาดูรายละเอียดนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมที่: [www.svi-hq.com](http://www.svi-hq.com))

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการสรรหาวัตถุดิบที่มีความยั่งยืน โดยมีนโยบายห้ามการใช้แร่ที่มาจากแหล่งที่มีความขัดแย้ง (Conflict Mineral) โดยคู่ค้าจะต้องชี้แจงในรายงานพร้อมแสดงหลักฐานว่าสินค้าของตน ไม่ว่าจะเป็น วัตถุดิบ เครื่องมือ หรือ ชิ้นส่วน ไม่มีส่วนประกอบของแร่ที่มาจากแหล่งที่มีความขัดแย้ง นอกจากนี้ยังได้มีข้อกำหนดดังกล่าวอยู่ในจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าของบริษัทฯ ซึ่งคู่ค้าทุกรายมีการลงนามยอมรับในการดำเนินการตามข้อกำหนดดังกล่าว

### แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีเป้าหมายเพื่อมุ่งให้คู่ค้าทุกรายรับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของทางบริษัทฯ และดำเนินการประเมินความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมในกลุ่มคู่ค้ารายใหม่ทุกราย รวมถึงจะต้องผ่านการอบรมในประเด็นด้านความยั่งยืนและคู่ค้ามีการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนด้วยตนเอง ในกรณีที่คู่ค้าพบความเสี่ยงด้านความยั่งยืน จะต้องมีการจัดการเพื่อบรรเทาความเสี่ยงดังกล่าว โดยจะต้องมีมาตรการที่ครอบคลุมความเสี่ยงด้านความยั่งยืนอย่างน้อยร้อยละ 80 ของความเสี่ยงด้านความยั่งยืนทั้งหมด ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีแผนบริหารจัดการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ดังนี้

#### • การจัดกลุ่มคู่ค้า

คู่ค้าส่วนใหญ่ของบริษัทฯ เป็นคู่ค้าที่ทางลูกค้าของบริษัทฯ เป็นผู้กำหนด บริษัทฯ มีการจัดกลุ่มคู่ค้าออกเป็นคู่ค้ารายสำคัญและคู่ค้าทั่วไป โดยคู่ค้ารายสำคัญพิจารณาจากส่วนประกอบของวัตถุดิบที่ไม่สามารถทดแทนได้ เป็นสำคัญ



## • การคัดเลือกและประเมินความเสี่ยงของคู่ค้า

บริษัทฯ มีแนวทางการคัดเลือกและประเมินคู่ค้าอย่างเป็นมาตรฐาน สำหรับคู่ค้ารายใหม่ทุกรายจะถูกประเมินความเสี่ยงด้านคุณภาพของสินค้าและบริการ รวมถึงมีการประเมินโรงงานและเครื่องจักรที่ใช้สำหรับการผลิตโดยแบบสอบถามในขั้นต้น และมีการ ตรวจสอบประเมิน (On-site audit) ตามมาตรฐานของบริษัทฯ โดยวิศวกรฝ่ายการรับรองคุณภาพ (Quality Engineer, Process Engineer, Testing Engineer) ภายหลังจากการประเมินจะมีการบันทึกระดับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ลงระบบฐานข้อมูลของบริษัทฯ สำหรับใช้ในการคัดเลือกคู่ค้า

## • รายละเอียดการประเมินความเสี่ยงสำหรับคู่ค้ารายเดิม

การประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าของบริษัทฯ เป็นไปตามกรอบคู่มือการประเมินความเสี่ยงซึ่งบังคับใช้กับคู่ค้าทุกราย โดยพิจารณาหลักเกณฑ์ทางด้านมาตรฐานคุณภาพเป็นหลัก โดยพิจารณาจากกระบวนการก่อนการผลิต การบริหารจัดการคู่ค้า การผลิตสินค้าหรือให้บริการ ระบบลอจิสติกส์ และเรื่องทั่วไป โดยบริษัทฯ จะทำการประเมินความเสี่ยงด้านคุณภาพของคู่ค้าทุก ๆ 6 เดือน

## • มาตรการลดความเสี่ยง

มาตรการในการลดความเสี่ยงของบริษัทฯ จะขึ้นอยู่กับผลการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้า โดยแบ่งตามระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	มาตรการลดความเสี่ยง	ระดับผู้ปฏิบัติการ	วิธีการในการดำเนินการ
100 คะแนน	ไม่ต้องดำเนินการมาตรการ	ทุกระดับ	ติดตามผลด้วยตนเอง
≥90 คะแนนขึ้นไป	ดำเนินการติดตาม	ทุกระดับ	ติดตามผลด้วยตนเอง
≥80 คะแนนขึ้นไป	จัดทำรายงานคุณภาพทุกเดือน	ผู้จัดการฝ่ายวิศวกร	อีเมล หรือประชุมทางโทรศัพท์
≥70 คะแนนขึ้นไป	จัดทำรายงานคุณภาพทุกสัปดาห์	ผู้จัดการฝ่ายวิศวกร	ประชุมทางโทรศัพท์
≥60 คะแนนขึ้นไป	พัฒนาคุณภาพการจัดการ	ผู้จัดการ	ประชุมเพื่อนำเสนอที่บริษัทฯ
≥50 คะแนนขึ้นไป	พัฒนาคุณภาพการจัดการ	ผู้จัดการ	ประชุมเพื่อนำเสนอที่บริษัทฯ
< 50 คะแนน	ยกเลิกการดำเนินธุรกิจ หากยังคงได้คะแนนต่ำกว่า 50 คะแนนนานกว่า 6 เดือน	ผู้จัดการ	-

ทั้งนี้ หากพบว่าคู่ค้ามีความเสี่ยง หรือไม่ผ่านการประเมินของทางบริษัทฯ และยังไม่มีการปรับปรุงแก้ไขภายใน 6 เดือน บริษัทฯ จะทำการพิจารณายกเลิกคู่ค้ารายดังกล่าวออกจากบัญชีคู่ค้า


ในปี 2565 คู่ค้ารายใหม่จำนวน 15 ราย ได้มีการรับทราบและลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ และรายละเอียดผลการบริหารจัดการคู่ค้าที่บริษัทฯ มีรายละเอียด ดังนี้

การประเมินคู่ค้า	หน่วย	2562	2563	2564	2565
จำนวนคู่ค้าทั้งหมด	ราย	965	974	990	1,082
จำนวนคู่ค้ารายใหม่	ราย	9	16	92	15
จำนวนคู่ค้ารายสำคัญ	ราย	75	75	75	75
อัตราส่วนของคู่ค้ารายสำคัญต่อจำนวนคู่ค้าทั้งหมด	อัตราส่วนต่อคู่ค้าทั้งหมด (ร้อยละ)	7.77	7.70	7.58	6.93



การประเมินคู่ค้าด้านสิ่งแวดล้อม	หน่วย	2562	2563	2564	2565
<b>คู่ค้ารายใหม่ที่ได้รับการประเมินด้านสิ่งแวดล้อม</b>					
จำนวนคู่ค้ารายใหม่ที่ได้รับการประเมินทางด้านสิ่งแวดล้อม	ราย	9	16	92	15
(รวมถึงการใช้แร่ที่มาจากแหล่งที่มีความขัดแย้ง)					
อัตราส่วนของคู่ค้ารายใหม่ที่ได้รับการประเมินทางด้านสิ่งแวดล้อม (รวมถึงการใช้แร่ที่มาจากแหล่งที่มีความขัดแย้ง)	อัตราส่วน (ร้อยละ)	100	100	100	100
<b>ระยะเวลาเฉลี่ยของการชำระเงินให้แก่คู่ค้า</b>					
ระยะเวลาตามแนวปฏิบัติ	วัน	70	75	85	90
ระยะเวลาเฉลี่ยเกิดขึ้นจริง	วัน	50	55	65	70
<b>การตรวจประเมินศักยภาพด้านการดำเนินงานของคู่ค้าด้านความยั่งยืน (ESG On-Site Audit)</b>					
จำนวนคู่ค้าที่ควรดำเนินการตรวจประเมินศักยภาพด้านการดำเนินงานของคู่ค้าด้านความยั่งยืน	ราย	0	0	0	0
จำนวนคู่ค้าที่ได้รับการตรวจประเมินศักยภาพด้านการดำเนินงานของคู่ค้าด้านความยั่งยืน	ราย	0	0	0	0
<b>ข้อร้องเรียนในประเด็นด้านความยั่งยืนจากคู่ค้า</b>					
จำนวนข้อร้องเรียนในประเด็นด้านความยั่งยืนจากคู่ค้า	กรณี	0	0	0	0



เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2565	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ลูกค้าทุกรายรับรู้ถึงจรรยาบรรณ ลูกค้าของบริษัทฯ	ลูกค้ารายใหม่ในรอบปี 2565 จะได้รับและลงนามในจรรยา บรรณลูกค้าของบริษัทฯ	ลูกค้ารายใหม่ในรอบปี 2565 จะ ได้รับและลงนามในจรรยาบรรณ ลูกค้าของบริษัทฯ	 <p>5.2 จัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มี ต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่ สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการ ค้ามนุษย์ การกระทำความผิดทางเพศ และ การแสวงประโยชน์ในรูปแบบอื่น 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริม สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะ หญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยง อันตราย 16.1 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและ อัตราการตายที่เกี่ยวข้องในทุกแห่ง ให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ</p>
ลูกค้าทุกรายได้รับการอบรม ด้านความยั่งยืน	ลูกค้า 1,000 รายได้รับการอบรม ด้านความยั่งยืน	ลูกค้า 1,000 รายได้รับการอบรม ด้านความยั่งยืน	
ลูกค้าทุกรายมีการทำการประเมิน ความเสี่ยงด้านความยั่งยืนด้วย ตัวเอง และจะต้องมีมาตรการ บรรเทาความเสี่ยงด้านความยั่งยืน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของความ เสี่ยงทางด้านยั่งยืนทั้งหมด	ลูกค้ารายใหม่ต้องผ่านการ ประเมินความเสี่ยงทางด้าน สิ่งแวดล้อมของทางบริษัท	ลูกค้ารายใหม่ต้องผ่านการ ประเมินความเสี่ยงทางด้าน สิ่งแวดล้อมของทางบริษัท	
ลูกค้าที่มีความเสี่ยงสูงทุกรายจะ ต้องได้รับการตรวจสอบความ เสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG On-Site Audit)	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	
ลูกค้าทุกรายจะต้องไม่ใช่แร่ที่มาจาก แหล่งที่มีความขัดแย้ง (Conflict Mineral)	ลูกค้าทุกรายจะต้องไม่ใช่แร่ที่ มาจากแหล่งที่มีความขัดแย้ง (Conflict Mineral)	บริษัทมีการกำหนดนโยบาย ห้ามใช้แร่ที่มาจากแหล่งที่มีความ ขัดแย้งเป็นวัตถุดิบในการผลิต ชิ้นส่วน ทั้งนี้ลูกค้าจะต้องมีการ ชี้แจงพร้อมแสดงหลักฐานว่า สินค้าไม่มีส่วนประกอบของแร่ที่ มาจากแหล่งที่มีความขัดแย้ง	

## ความปลอดภัยทางไซเบอร์

เนื่องจากการแข่งขันและการพัฒนาธุรกิจในปัจจุบันจำเป็นต้องพึ่งพาเทคโนโลยีที่ทันสมัย และการเชื่อมโยงการบริหารจัดการข้อมูลของอุปกรณ์ในส่วนงานภายในบริษัทฯ ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตมากขึ้นทั้งในส่วนการผลิตและการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการคำนึงถึงความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและภัยคุกคามจากไซเบอร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงภาพลักษณ์ของบริษัทฯ และสูญเสียทรัพยากรสำหรับการเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ ได้ออกนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Policy) ซึ่งสอดคล้องตามมาตรฐานสากล และ พ.ร.บ. คอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลจัดให้มีการเข้าถึงข้อมูลและเครือข่ายอย่างเหมาะสม ภายใต้หลักการสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การรักษาความลับ ความถูกต้อง และความต่อเนื่องของผู้ใช้บริการระบบข้อมูลภายใน

### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์

บริษัทฯ จัดตั้งคณะกรรมการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Information Security Committee – ISC) เพื่อกำกับดูแลความปลอดภัยของข้อมูล รวมทั้งกำหนดนโยบายความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Policy) และกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าความเสี่ยงได้รับการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน ติดตาม จัดการ และรายงานอย่างครบถ้วนเหมาะสม ภายใต้หลักการสำคัญ 3 ประการ ได้แก่



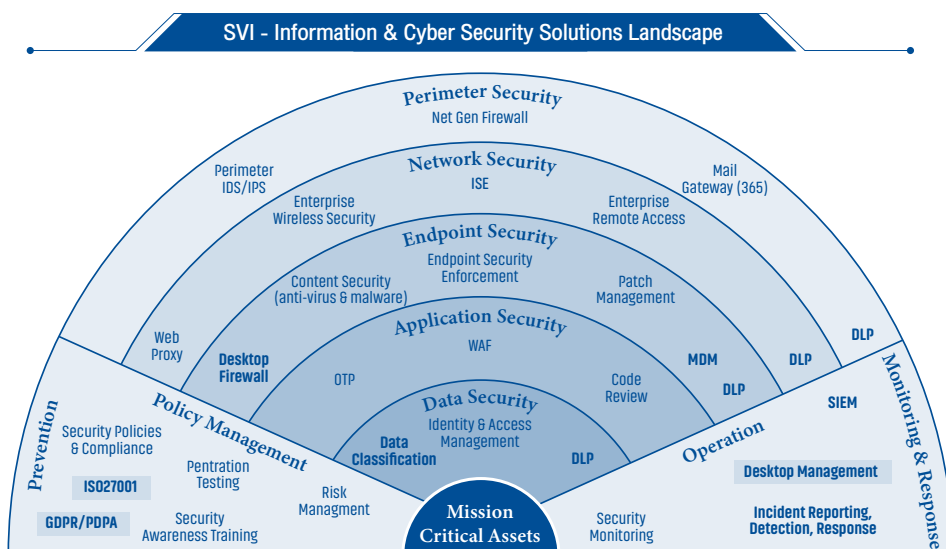
- 1 การรักษาความลับของข้อมูล (Confidentiality) – ความปลอดภัยของข้อมูล เข้าถึงได้เฉพาะบุคคลที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น
- 2 ความสมบูรณ์ของข้อมูล (Integrity) - ความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล
- 3 ความพร้อมใช้งาน (Availability) – ความพร้อมของข้อมูลสำหรับการนำไปใช้งาน

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายความปลอดภัยทางไซเบอร์ในด้านต่างๆ เพื่อรองรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งประกอบไปด้วย

- 1 นโยบายการเข้ารหัสระบบภายใน (Cryptographic Policy) สำหรับใช้เป็นแนวทางการจัดการรักษาความปลอดภัยข้อมูลในบริษัทฯ โดยมีการดำเนินงาน 4 ประการ ดังนี้
  - การรักษาความลับ (Confidentiality) - การตรวจสอบให้แน่ใจว่าบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้
  - ความถูกต้องสมบูรณ์ (Integrity) - การพิสูจน์ว่าข้อมูลไม่ได้ถูกเปลี่ยนแปลงระหว่างการเปลี่ยนผ่านข้อมูลหรือในขณะจัดเก็บ
  - การพิสูจน์ตัวตน (Authentication) - การพิสูจน์ตัวตนของหน่วยงานหรือบุคคลที่เข้าถึงระบบการรักษาข้อมูล
  - การไม่ปฏิเสธ (Non-repudiation) - การพิสูจน์ยืนยันการเกิดขึ้นของเหตุการณ์

- 2 นโยบายการควบคุมการเข้าถึงระบบการควบคุมภายใน (Access Control Policy) เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลและความพร้อมใช้งานของข้อมูลที่มีการจัดประเภทอย่างเหมาะสม โดยยึดหลักการดำเนินงาน 4 ประการ ได้แก่
  - การออกแบบระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยแบบหลายชั้น (Defense in Depth)
  - การอนุญาตให้ผู้ใช้ระบบ สามารถเข้าสู่ระบบหรือเข้าถึงข้อมูลแตกต่างกันตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ (Least Privilege)
  - การอนุญาตให้บุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลในส่วนงานนั้นอย่างจำกัด (Need to Know)
  - การอนุญาตให้บุคคลที่มีหน้าที่เข้าถึงอุปกรณ์ มีสิทธิในการใช้งานอุปกรณ์ (Need to Use)

- 3 นโยบายการจัดการเครือข่าย (Network Management Policy) จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนระบบความปลอดภัยของข้อมูลที่ครอบคลุมทั้งกระบวนการการออกแบบระบบ การใช้งาน การดำเนินงานจัดการเครือข่ายขององค์กร และการดูแลให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด พร้อมทั้งระบุมาตรฐานสำหรับการป้องกันระบบเครือข่าย และเป็นแนวทางสำหรับผู้ทำงานในแผนก IT Infrastructure Team ในการดำเนินการบำรุงรักษา และป้องกันข้อมูลขององค์กร โดยการบริหารจัดการเครือข่ายสามารถแบ่งได้ 2 การดำเนินการหลัก คือ การออกแบบความมั่นคงปลอดภัยเครือข่าย และการบริหารความปลอดภัยเครือข่ายสำหรับการป้องกันข้อมูลการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่เหมาะสมภายในระบบและแอปพลิเคชัน





## แผนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ส่งเสริมความตระหนักรู้ให้กับพนักงานทุกคนในเรื่องการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ จากภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ โดยจัดให้มีการอบรมแก่พนักงานที่เข้าใหม่ทุกคน ครอบคลุมทั้งประเด็นการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ ระบบรักษาความปลอดภัยภายในระบบซอฟต์แวร์และแอปพลิเคชัน เป็นต้น รวมไปถึงการสื่อสารให้ความรู้แก่พนักงานทุกคนในองค์กรอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้พนักงานเห็นถึงความสำคัญและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันภัยคุกคามต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น และมีการทดสอบระบบความปลอดภัยด้านไซเบอร์เป็นประจำทุกปี โดยมีการว่าจ้างบริษัทภายนอกทดสอบการสแกนเพื่อหาช่องโหว่ของระบบต่างๆ ซึ่งครอบคลุมกิจกรรม ทั้งการโจมตีจากภายในและภายนอกองค์กร

ในปี 2564 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการจ้างหน่วยงานภายนอกเข้ามาทำการตรวจสอบความปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยมีการรายงานเหตุการณ์ภัยคุกคามทางคอมพิวเตอร์ รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยง (Vulnerability Assessment) เพื่อตรวจสอบระบบความปลอดภัย ค้นหาช่องโหว่ของระบบข้อมูล และจากการตรวจสอบไม่พบเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยของข้อมูลทั่วไปและการละเมิดการใช้ข้อมูล อย่างไรก็ตาม ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ริเริ่มจัดทำแผนระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System) โดยจัดให้มีการอบรมตามมาตรฐาน ISO 27001 การทบทวนนโยบายให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อดำเนินการขอรับรอง ISO/IEC 27001:2013 ระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ภายในเดือนมิถุนายน ปี 2566

ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทฯ มีการจัดทำแผนการตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การประเมินผลกระทบของเหตุการณ์ การควบคุมความเสียหาย การกำจัดสาเหตุของภัยคุกคาม และการกู้คืนความเสียหายจากผลกระทบ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการแต่งตั้งผู้จัดการด้านความปลอดภัยของข้อมูล (Information Security Manager) ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องการปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัยทางไซเบอร์ และรายงานข้อมูลความปลอดภัยดังกล่าวต่อคณะกรรมการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Information Security Committee – ISC)

ในประเด็นความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ บริษัทฯ มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงดังต่อไปนี้

1 มีการประเมินความเสี่ยงด้าน Hardware, Software, People, Service, Physical, Information

2 แผนในการแก้ไขความเสี่ยงอาจเกิดขึ้น

3 มีแผนติดตามการแก้ไข Action Plan

โดยในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการดำเนินการด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ดังต่อไปนี้

กิจกรรม	หน่วย	2563	2564	2565
จำนวนครั้งในการทดสอบระบบความปลอดภัยทางไซเบอร์ประจำปี	ครั้ง/ปี	1	1	1
จำนวนเหตุการณ์การถูกโจมตีทางไซเบอร์	ครั้ง	0	0	1
จำนวนพนักงานทั้งหมดที่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์	ครั้ง	12	12	12
จำนวนผู้บริหารสูงสุดทั้งหมดที่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์	ครั้ง	3	3	3
จำนวนผู้บริหารระดับสูงทั้งหมดที่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์	ครั้ง	3	3	3
จำนวนผู้บริหารระดับต้นทั้งหมดที่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์	ครั้ง	3	3	3
จำนวนพนักงานทั้งหมดที่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์	ครั้ง	3	3	3



เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2565	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
0 กรณี เหตุการณ์การถูกโจมตีทางไซเบอร์	0 กรณี เหตุการณ์การถูกโจมตีทางไซเบอร์	1 กรณี เหตุการณ์การถูกโจมตีทางไซเบอร์	 <p>9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ ยั่งยืนและมีความทนทาน ซึ่งรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของภูมิภาคและที่ข้ามเขตแดน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์ โดยมุ่งเป้าไปที่การเข้าถึงได้ในราคาที่สามารถจ่ายได้และเท่าเทียมสำหรับทุกคน</p>
100% ของพนักงานได้รับการอบรมเรื่องความปลอดภัยทางไซเบอร์	พนักงานจำนวน 300 คน ได้รับการอบรมเรื่องความปลอดภัยทางไซเบอร์	พนักงานจำนวน 127 คน ได้รับการอบรมเรื่องความปลอดภัยทางไซเบอร์	 <p>5.8 เพิ่มพูนการใช้เทคโนโลยี โดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อส่งเสริมการให้อำนาจแก่ผู้หญิง</p>



จากแนวโน้มการพัฒนาที่ก้าวหน้าในการใช้ประโยชน์จากการบริหารจัดการข้อมูล ส่งผลให้ในปัจจุบันข้อมูลถือเป็นหนึ่งในทรัพยากรที่สำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการเติบโตขององค์กร ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงมีแนวทางในการบริหารระบบความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียเป็นอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากเหตุการณ์ความรั่วไหลของข้อมูลอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ทั้งในรูปแบบผลกระทบต่อชื่อเสียง การสูญเสียฐานลูกค้าจากความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ นำมาซึ่งการสูญเสียรายได้หรือกำไรจากการดำเนินงาน และส่งผลต่อแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) และระบุให้เป็นหนึ่งในประเด็นสาระสำคัญต่อการดำเนินงานในรอบปี

### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

ในปี 2565 บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องตามกฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) และ General Data Protection Regulation ตลอดจนข้อกำหนดและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล การคิดค้นความยินยอม การรักษาความมั่นคงปลอดภัยในการเก็บรวบรวม การใช้งาน การเปิดเผยข้อมูล การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล และการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูล เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล

โดยบริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1 กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้งาน หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- 2 ตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ และผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการรวบรวม ใช้งาน หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลตามข้อบังคับและนโยบายความเป็นส่วนตัวและขั้นตอนการดำเนินงานที่กำหนดขึ้น
- 3 บริหารจัดการความเสี่ยงในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และนำเสนอต่อคณะผู้บริหารเพื่อจัดหาทรัพยากรในการสนับสนุนการดำเนินงาน
- 4 ตรวจสอบการดำเนินงานภายในเพื่อให้มั่นใจว่ามีการเก็บรวบรวมข้อมูลตามกฎหมายและได้รับการบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม
- 5 การจัดการและดำเนินการตามคำร้องของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายที่กำหนดไว้
- 6 การจัดการและดำเนินการต่อเหตุการณ์การรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายที่กำหนดไว้

### นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ มีการกำหนดข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของพนักงานในการรักษาความลับและการใช้ข้อมูลอย่างเหมาะสมซึ่งข้อมูลของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียต้องไม่ถูกใช้หรือเปิดเผยต่อบุคคลอื่น นอกจากจะได้รับอนุญาตจากฝ่ายบริหารจัดการระดับสูงขึ้นไป หรือตามที่กำหนดไว้ตามด้วยกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมไปถึงถึงวิธีดำเนินธุรกิจ การกำหนดราคาและข้อมูลทางการตลาด กลยุทธ์ รหัสคอมพิวเตอร์ สกรีน แบบฟอร์ม การค้นคว้าทดลอง และข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้าและลูกจ้างในปัจจุบันและในอดีต ตามนโยบายของบริษัทฯ ข้อมูลส่วนบุคคลถูกเก็บไว้ในความรับผิดชอบของบริษัทฯ ภายหลัง 10 ปีนับจากวันที่เจ้าของข้อมูลยุติความสัมพันธ์กับบริษัทฯ ยกเว้นตามกฎหมายที่บังคับใช้กำหนดหรือมีคำขอเพิ่มเติมระยะเวลาการเก็บรักษาเป็นอย่างอื่น

โดยประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลตามนโยบายของบริษัทฯ สามารถแบ่งได้ ดังต่อไปนี้

#### ข้อมูลส่วนบุคคลที่ระบุตัวตนได้

อาทิ ชื่อ นามสกุล รูปถ่าย เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน เลขที่หนังสือเดินทาง หมายเลขใบอนุญาตขับขี่ วันเกิด อาชีพ ตำแหน่ง ชื่อสถานที่ทำงาน สัญชาติ เพศ สถานภาพการสมรส ทะเบียนรถ บันทึกรายการจากกล้องวงจรปิดภายในพื้นที่ที่อยู่ในความควบคุมของ บริษัทฯ ชื่อผู้ใช้ระบบ รหัสผ่าน



#### ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว

อาทิ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อในลัทธิ ศาสนาหรือปรัชญา พฤติกรรมทางเพศ ประวัติอาชญากรรม ข้อมูลสุขภาพ ความพิการ ข้อมูลสหภาพแรงงาน ข้อมูลพันธุกรรม ข้อมูลชีวภาพ หรือข้อมูลอื่นใดซึ่งกระทบต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น

#### ข้อมูลการติดต่อบุคคล

อาทิ ที่อยู่ที่บ้านหรือสถานที่ทำงาน หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล แอปพลิเคชันต่างๆ เช่น LINE WhatsApp Facebook

#### ข้อมูลทางการเงินส่วนบุคคล

อาทิ รายละเอียดเกี่ยวกับบัญชีธนาคาร ข้อมูลเกี่ยวกับภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา

#### ข้อมูลทางธุรกิจขององค์กร เพื่อแนะนำการส่งเสริมผลิตภัณฑ์กิจกรรมและบริการ

#### ข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงาน

อาทิ ข้อมูลการสัมภาษณ์งาน การประเมินผลการทำงาน ตำแหน่งงาน เงินเดือน ผลประโยชน์จากการจ้างงานอื่นๆ ข้อมูลประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

#### ข้อมูลสารสนเทศต่างๆ

ข้อมูลทางเทคนิคจากการใช้งานเว็บไซต์หรือแอปพลิเคชันของบริษัทฯ ข้อมูลการใช้งานและการเข้าถึงระบบสารสนเทศ (Log files) เลขที่อยู่ไอพี (IP Address) คุกกี้ (Cookie)

ในกรณีที่มีการละเมิดความปลอดภัยโดยการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล สามารถยื่นคำร้องผ่านช่องทางเว็บไซต์ “<https://dsr.svi.co.th>” โดยเจ้าของข้อมูลมีสิทธิที่จะร้องขอตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดังนี้

- สิทธิในการเข้าถึงข้อมูล ขอรับสำเนา หรือขอให้เปิดเผยถึงการได้มาซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ได้ให้ความยินยอม
- สิทธิในการแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลให้ถูกต้อง
- สิทธิในการลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคล หรือทำให้ไม่สามารถระบุตัวเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้
- สิทธิในการเพิกถอนความยินยอม
- สิทธิในการขอรับหรือโอนย้ายข้อมูลส่วนบุคคล
- สิทธิขอให้ระงับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล
- สิทธิในการคัดค้านการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล
- สิทธิในการร้องเรียนต่อเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานที่กำกับดูแลด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล



### แนวทาง/ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

- 1 พนักงานยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล
- 2 ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหลไปสู่ภายนอก
- 3 จัดทำการบันทึกกิจกรรมการบันทึกข้อมูลส่วนบุคคล (ROPA)

### บริษัทฯ มีมาตรการตอบสนองต่อการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ดังนี้

- 1 ในกรณีที่เกิดการละเมิดข้อมูล จะต้องประเมินความเสี่ยงและผลกระทบต่อเจ้าของข้อมูลในทุกกรณี
- 2 ในกรณีที่มีการละเมิดข้อมูลที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ให้องค์กรแจ้งเหตุการณ์แก่สำนักงานภายใน 72 ชั่วโมง นับแต่ทราบเหตุ
- 3 ในกรณีที่มีการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวมีความเสี่ยงสูงที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ให้องค์กรแจ้งเหตุการณ์ละเมิดให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบภายใน 72 ชั่วโมง นับแต่ทราบเหตุ
- 4 ในกรณีที่ผู้ให้บริการมีบทบาทเป็นผู้ประมวลผลข้อมูล หากข้อมูลส่วนบุคคลถูกบุกรุก ผู้ประมวลผลข้อมูลจะต้องบันทึกเหตุการณ์การละเมิดข้อมูลและรายงานต่อองค์กรภายใน 48 ชั่วโมงหลังจากที่ทราบเหตุ
- 5 องค์กรควรมีเครื่องมือตรวจสอบการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล
- 6 การบันทึกข้อมูลการเคลื่อนไหวของคอมพิวเตอร์จะต้องถูกเก็บไว้ที่ระบบส่วนกลางเพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบ
- 7 การบันทึกข้อมูลการเคลื่อนไหวของคอมพิวเตอร์ที่บันทึกการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลจะต้องกำหนดระยะเวลาการเก็บรักษาไว้ชัดเจน และสามารถเข้าถึงได้เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น



### ในปี 2565 บริษัทฯ มีการจัดอบรมและให้ความรู้แก่พนักงานเรื่อง Personal Data Protection (PDPA) ในหัวข้อ ดังนี้

- ความเป็นมาของ พสบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- คำศัพท์และนิยามที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล
- หน้าที่ขององค์กรเพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย





ผลการดำเนินงานด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	2565
จำนวนพนักงานได้รับการอบรมด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	127 คน
จำนวนจอร์จเรียนที่ได้รับการพิสูจน์ทั้งหมดที่ได้รับเกี่ยวกับการละเมิดความเป็นส่วนตัวของลูกค้า	0
จำนวนเหตุการณ์ข้อมูลรั่วไหล ถูกโจรกรรม หรือสูญหาย	0 ครั้ง

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2565	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
100% ของข้อมูลที่เป็นความลับของผู้มีส่วนได้เสียได้รับการรักษาความปลอดภัย	100% ของข้อมูลที่เป็นความลับของผู้มีส่วนได้เสียได้รับการรักษาความปลอดภัย	0 กรณี เหตุการณ์ข้อมูลรั่วไหล ถูกโจรกรรม หรือสูญหาย	 <p>16.10 สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้องเสรีภาพพื้นฐาน โดยเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศ และความตกลงระหว่างประเทศ</p>
100% ของพนักงานได้รับการอบรมเรื่องความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	พนักงานจำนวน 300 คน ได้รับการอบรมเรื่องความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	พนักงานจำนวน 127 คน ได้รับการอบรมเรื่องความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	 <p>5.8 เพิ่มพูนการใช้เทคโนโลยี โดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อส่งเสริมการให้อำนาจแก่ผู้หญิง</p>



เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคโลกาภิวัตน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ส่งผลให้นวัตกรรมเข้ามามีบทบาทต่อการดำเนินธุรกิจทั้งในภาคการผลิตและการบริการ ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพให้แก่สินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป และช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต และการบริหารจัดการองค์กรโดยรวมให้แข็งแกร่ง และเติบโตแบบก้าวกระโดด เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ

#### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการพัฒนานวัตกรรม

บริษัทฯ มีการปลูกฝังและส่งเสริมให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดจนมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน โดยรอบ รวมทั้งใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่งมีแนวคิดในการสร้างสรรค์นวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีการจัดตั้งแผนกวิจัยและพัฒนา (Research and Development) แผนกการนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ (NPI) แผนกการทดสอบและพัฒนา (Test Development) และแผนก Automation เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ให้กับบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ มีการคิดค้นนวัตกรรมในส่วนของการผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ (New product innovation) และนวัตกรรมกระบวนการ (Process innovation) โดยมีการคิดค้นระบบหุ่นยนต์เข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานที่มีลักษณะงานซ้ำๆ รูปแบบเดิมๆ แทนการใช้คน เพื่อช่วยลดความผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยแนวทางการสร้างนวัตกรรม เริ่มจากการวิเคราะห์ประเด็นปัญหากระบวนการทำงานและศักยภาพของบริษัทฯ เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ในการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียและแก้ไขปัญหาในกระบวนการทำงาน และดำเนินการพัฒนานวัตกรรมอย่างเป็นระบบ การผลิต Prototype และการทดสอบการใช้งานเพื่อให้มั่นใจในประสิทธิภาพของนวัตกรรม ทั้งนี้ บริษัทมีการส่งเสริมนวัตกรรมภายในองค์กร โดยจัดให้มีการแข่งขัน Excellent Award เพื่อให้พนักงานเข้าร่วมประกวดนวัตกรรมใหม่ๆ โดยวัตถุประสงค์ของกิจกรรมนี้เพื่อนำมาให้เกิดการแข่งขันในเชิงสร้างสรรค์และเน้นย้ำในการทำงานร่วมกันเป็นทีม ซึ่งนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการบรรลุเป้าหมายของบริษัท โดยมีการพิจารณามอบรางวัลให้ 5 ประเภท ดังนี้

- ทีมดาวรุ่ง (Star Team) ให้กับทีมที่มียุทธศาสตร์ที่โดดเด่น โดยมีการพิจารณามอบรางวัลให้ทุกเดือน
- พนักงานดาวรุ่ง (Star) ให้กับพนักงานที่มีผลงานโดดเด่น โดยพิจารณามอบรางวัลทุกไตรมาส
- ผู้นำดีเด่น (LIVE – Leadership + Initiative + Values + Enterprise) มอบรางวัลให้กับหัวหน้าทีมที่มีผลงานโดดเด่น โดยพิจารณา มอบรางวัลทุกไตรมาส
- ทีมดีเด่น (Strikers) มอบให้กับทีมงานที่มีผลงานโดดเด่นและยอดเยี่ยม โดยพิจารณามอบรางวัลทุก 6 เดือน
- พนักงานดีเด่น (CLAP CLUB – Champion's League Appreciation Program) เป็นรางวัลที่มอบให้กับพนักงานที่มีศักยภาพสูง และมีผลงานที่โดดเด่น โดยมีการพิจารณามอบรางวัลให้ทุก 6 เดือน

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้พนักงานมีความตระหนักรู้ในด้านการพัฒนานวัตกรรม โดยเปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอกิจกรรมการอบรมได้ด้วยตนเองหรือแผนกบุคคลจัดหาให้ ซึ่งในปีที่ผ่านมา พนักงานได้เข้าร่วมกิจกรรมการอบรม งานนิทรรศการหรืองานสัมมนา เช่น การอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการในการทำงาน ไม่ว่าจะเป็น Leader as a Coach และ Negotiation and Conflict Management รวมถึงการอบรมทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น Corporate Carbon Footprint: CCF และ ISO 260001 Social Responsibility Guideline



กระบวนการผลิตที่ประยุกต์ใช้ RPA	จำนวนชั่วโมงการทำงานที่ลดลงต่อสัปดาห์	จำนวนแรงงานที่สามารถทุ่มเทไป (คน)
Auto RF Testing	1,680	14
LDL Auto Assembly line	1,200	10
Auto Screw	480	4
Auto Packing	240	2
AOI Inspection	240	2
Auto Cutting and Place Jumper Wire	480	4
Semi Auto Bending PCB	240	2

นอกจากนี้ บริษัทฯ อยู่ในกระบวนการคิดค้นพัฒนาและทดสอบผลิตภัณฑ์ EV charger ซึ่งเป็นนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ใหม่ (New product innovation) ที่ออกแบบเพื่อสนับสนุนนโยบายด้านการส่งเสริมยานยนต์ไฟฟ้าของรัฐบาลและเป็นการสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเข้าสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำในอนาคต ทั้งนี้บริษัทฯ คาดว่าจะได้รับผลประโยชน์ด้านอัตรากำไรขั้นต้นที่สูงกว่าร้อยละ 20 เทียบกับอัตรากำไรขั้นต้นของผลิตภัณฑ์อื่น ๆ และคาดว่าจะกระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์จะแล้วเสร็จเพื่อจัดจำหน่ายได้ภายในปี 2566

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2565	ผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ใน ปี 2565	ความสอดคล้องกับ SDG Goals
ในปี 2568 ช่วยประหยัดเวลาในการทำงาน 10,368 ชั่วโมง	ช่วยประหยัดเวลาในการทำงาน 5,760 ชั่วโมง	ช่วยประหยัดเวลาในการทำงาน 5,760 ชั่วโมง	 <p>8.2 บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการทำให้หลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นในภาคส่วนที่มีมูลค่าเพิ่มสูงและใช้แรงงานเข้มข้น</p>
รายได้เพิ่มขึ้น 5% ของรายได้ทั้งหมด จากการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ใหม่	อยู่ในระหว่างการดำเนินการ	อยู่ในระหว่างการดำเนินการ	 <p>9.b สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีการวิจัย และนวัตกรรมภายในประเทศกำลังพัฒนา รวมถึงการให้มีความหลากหลายของอุตสาหกรรมและการเพิ่มมูลค่าของสินค้าโภคภัณฑ์</p>



## 4 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงิน

### ผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

ปี 2565 นับเป็นเหตุการณ์สำคัญครั้งประวัติศาสตร์สำหรับกลุ่มบริษัทเอสวีไอ เนื่องจากบริษัทฯ มีรายได้ต่อปีสูงสุดเป็นประวัติการณ์ที่ 741 ล้านดอลลาร์สหรัฐ และรายได้ไตรมาสที่ 200 ล้านดอลลาร์สหรัฐในไตรมาสที่ 4 ความสำเร็จเหล่านี้ได้มาท่ามกลางช่วงเวลาท้าทายที่สุด ไม่ว่าจะเป็นปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบที่ยืดเยื้อ ผลกระทบที่ยาวนานจากสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน การหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน และราคาพลังงานที่สูงขึ้นจากสงครามในยูเครน

ผลกระทบทางการเงินที่แข็งแกร่งของเราเกิดขึ้นได้ จากรากฐานที่แข็งแกร่งที่เราได้สั่งสมมาเป็นเวลาหลายปี สงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน รวมถึงการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน ทำให้ผู้ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ต้องหาสถานที่ผลิตที่เหมาะสมกว่า ซึ่งทำให้พวกเขาต้องกลับไปยังภูมิภาคบ้านเกิดของตนหรือหาสถานที่อื่นที่เหมาะสม นอกจากนี้ สงครามในยูเครนยังทำให้ราคาพลังงานในยุโรปสูงขึ้น ส่งผลให้ผู้ผลิตบางรายต้องหาทางแก้ปัญหาเพื่อประหยัดต้นทุนมากขึ้น ประการสุดท้าย แต่ไม่ท้ายสุด การขาดแคลนแรงงาน โดยเฉพาะในประเทศที่พัฒนาแล้วหลังยุคโควิด ยังคงส่งผลกระทบต่อประเทศกำลังพัฒนาที่มีกำลังแรงงานพร้อม ทำให้ภูมิภาคเหล่านี้สามารถแข่งขันได้มากขึ้น ฐานการผลิตของ SVI ในประเทศไทยและกัมพูชามีจำนวนลูกค้าเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นผลจากปัจจัยมหภาคเหล่านี้ เนื่องจากโรงงานเหล่านี้ตั้งอยู่ในจุดยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมสำหรับการส่งออก ในขณะที่ยังรักษาความสามารถในการแข่งขันในด้านต้นทุนและแรงงานฝีมือได้ด้วย

เนื่องจากเราได้เห็นงานค้างส่งที่เพิ่มขึ้นและความต้องการในอนาคตอันใกล้ เราจึงได้ขยายโรงงาน 2 แห่งในสโลวาเกียและกัมพูชา สโลวาเกียจะยังคงเป็นศูนย์กลางการผลิตในยุโรปตะวันออก และยังคงได้รับประโยชน์จากผู้ส่งระดับโลกในยุโรปที่ย้ายบริษัทไปยังภูมิภาคบ้านเกิดของตน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ของปี 2565 เราได้ดำเนินการก่อสร้างพื้นที่การผลิตเพิ่มเติมอีก 4,000 ตร.ม. ทำให้มีพื้นที่รวม 11,640 ตร.ม. เรายังขยายพื้นที่โรงงานในกัมพูชาอีกประมาณ 25,000 ตร.ม. ทำให้พื้นที่รวมกลายเป็น 34,200 ตร.ม. พื้นที่โรงงานผลิตอื่นๆ ยังคงเดิม โดยออสเตรเลียและอังกฤษรวมกันเป็น 10,300 ตร.ม. และประเทศไทยขนาด 79,600 ตร.ม. ส่งผลให้พื้นที่การผลิตรวมกว่า 136,000 ตร.ม. พร้อมพื้นที่ที่ยังสามารถขยายกำลังการผลิตได้ในอนาคตหากจำเป็น

บริษัทมีรายได้จากงบการเงินรวมสำหรับปี 2565 ที่ 25,898 ล้านบาท (740.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) เพิ่มขึ้นร้อยละ 48.8 จากปี 2564 ที่ 17,400 ล้านบาท (544.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) รายได้จากบริษัทย่อยในยุโรป 5,288 ล้านบาท (151.2 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) กัมพูชา 2,381 ล้านบาท (68.1 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) และบริษัท ไทโฮกู โซลูชันส์ จำกัด 1,129 ล้านบาท (32.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) ส่วนงานสำคัญที่สร้างรายได้ให้กับบริษัทมากที่สุด ได้แก่ ผลิตภัณฑ์กลุ่มอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมและระบบเครือข่ายไร้สายสำหรับการสื่อสาร ผลิตภัณฑ์กลุ่มควบคุมอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์เครื่องเสียงและวิดีโอ และผลิตภัณฑ์ยานยนต์

รายได้เฉพาะกิจการของบริษัทในปี 2565 อยู่ที่ 17,417 ล้านบาท (498.1 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) เพิ่มขึ้นจากปี 2564 ที่ 4,353 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 33.3 และเพิ่มขึ้นจากปี 2563 ที่ 5,835 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 44.7 ตามลำดับ





กำไรขั้นต้นจากงบการเงินรวมของบริษัทสำหรับปี 2565 อยู่ที่ 2,400 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.3 ของรายได้ กำไรขั้นต้นที่รายงานในปี 2564 และ 2563 อยู่ที่ 1,972 ล้านบาท และ 1,282 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นที่ร้อยละ 11.3 และร้อยละ 8.4 ตามลำดับ กำไรขั้นต้นจากงบการเงินรวมสำหรับปี 2565 เพิ่มขึ้น 429 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 21.7 จากปี 2564 และเพิ่มขึ้น 1,118 ล้านบาทหรือร้อยละ 87.3 จากปี 2563 อัตรากำไรขั้นต้นลดลงร้อยละ 2.0 เมื่อเทียบกับปี 2564 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.9 เมื่อเทียบกับปี 2563 เนื่องจากเงินบาทที่แข็งค่ากว่าร้อยละ 10 ในช่วงสิ้นปี 2565 ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นลดลงจากปี 2564-2565 ในขณะที่เงินบาทยังคงแข็งค่าเมื่อเทียบกับดอลลาร์สหรัฐตลอดปี 2563 เมื่อเทียบกับปี 2565 ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นสูงขึ้นในปี 2565

กำไรขั้นต้นจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ในปี 2565 อยู่ที่ 1,766 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.3 ของรายได้ ในปี 2564 และ 2563 บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากงบการเงินเฉพาะกิจการอยู่ที่ 1,547 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 11.8 และ 956 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 8.3 ตามลำดับ ปี 2565 บริษัทกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น 220 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 14.2 จากปี 2564 และ 810 ล้านบาท หรือร้อยละ 84.8 จากปี 2563

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจากงบการเงินรวม (SG&A) ในปี 2565 อยู่ที่ 746 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.9 ของรายได้ เมื่อเทียบกับปี 2564 และ 2565 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจากงบการเงินรวมอยู่ที่ 642 ล้านบาทหรือร้อยละ 3.7 ของรายได้ และ 671 ล้านบาทหรือร้อยละ 4.4 ของรายได้ตามลำดับ ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารเพิ่มขึ้น 104 ล้านบาทจากปี 2564 และเพิ่มขึ้น 75 ล้านบาทจากปี 2563 เนื่องจากการเติบโตของบริษัท หากคำนวณเป็นสัดส่วนของรายได้ ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจากงบการเงินรวมมีสัดส่วนลดลงจากปี 2564 และ 2563

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจากงบเฉพาะกิจการ สำหรับปี 2565 อยู่ที่ 408 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.3 ของรายได้ ในปี 2564 และ 2563 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารของบริษัทอยู่ที่ 376 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.9 ของยอดขาย และ 372 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.2 ของยอดขายตามลำดับ ปี 2565 เพิ่มขึ้น 32 ล้านบาทจากปี 2564 และ 36 ล้านบาทจากปี 2563

กำไรสุทธิจากงบการเงินรวมสำหรับปี 2565 อยู่ที่ 1,772 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.8 ของยอดขาย เพิ่มขึ้น 365 ล้านบาท หรือร้อยละ 25.9 จากปี 2564 และ 1,086 ล้านบาท จากปี 2563 หรือร้อยละ 158.0

กำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปี 2565 อยู่ที่ 1,529 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 211 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 16.0 จากปี 2564 ที่มีกำไรสุทธิ 1,319 ล้านบาท และเพิ่มขึ้น 831 ล้านบาท หรือร้อยละ 118.9 จากปี 2563 ที่มีกำไรสุทธิ 699 ล้านบาท

## ฐานะทางการเงิน

### สินทรัพย์

สินทรัพย์รวมของปี 2565 อยู่ที่ 17,065 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1,979 ล้านบาท โดยมีปัจจัยหลักจากการเพิ่มขึ้นของสินค้าคงคลังจำนวน 1,057 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ ประสบปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบ แม้ว่าจะระดับสินค้าคงคลังจะลดลงจากจุดสูงสุดในไตรมาสที่ 2 ของปี 2565 รายการสำคัญอื่นๆ ที่มีส่วนทำให้สินทรัพย์เพิ่มขึ้น ได้แก่ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จำนวน 281 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากการขยายตัวของบริษัทในประเทศสโลวาเกียและกัมพูชา รวมทั้งเงินสดและเงินลงทุนรวมกันจำนวน 361 ล้านบาท จากการลดลงของสินค้าคงคลังและมูลค่าที่เพิ่มขึ้นของการลงทุนในปัจจุบัน เมื่อเทียบกับปี 2563 สินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น 6,419 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของสินค้าคงคลัง 3,564 ล้านบาท และจากยอดขายที่เติบโตอย่างโดดเด่นรวมถึงสภาวะการขาดแคลนวัตถุดิบ ลูกหนี้การค้าที่เพิ่มขึ้น 2,416 ล้านบาทจากการเติบโตของบริษัท ในขณะที่ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น 588 ล้านบาท จากการขยายพื้นที่การผลิตล่าสุดของบริษัท ในขณะที่เงินสดลดลง 523 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทใช้เงินสดไปชำระคืนหนี้และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน



จากงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปี 2565 สินทรัพย์รวมอยู่ที่ 13,583 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 1,331 ล้านบาท โดยมีปัจจัยหลักมาจากสินค้าคงคลังที่เพิ่มขึ้น 500 ล้านบาท จากการเติบโตของธุรกิจและปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบซึ่งได้รับผลกระทบทั้งอุตสาหกรรม รายการสำคัญอื่นๆ ที่มีส่วนทำให้สินทรัพย์เพิ่มขึ้น ได้แก่ เงินกู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างจ่ายแก่บริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทฯ ยังคงให้การสนับสนุนบริษัทย่อยเพื่อยุติการดำเนินการผลิต เช่นเดียวกับเงินสดและเงินลงทุนรวมกันจำนวน 357 ล้านบาท จากการลดลงของสินค้าคงคลังจากไตรมาสที่ 2 ของปี 2565 และมูลค่าการลงทุนในปัจจุบันที่เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปี 2563 สินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น 4,823 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของสินค้าคงคลัง 2,092 ล้านบาท และจากการเติบโตของยอดขายรวมถึงสภาวะการขาดแคลนวัตถุดิบ ปัจจัยอื่นๆ ที่ทำให้เพิ่มขึ้น ได้แก่ ลูกหนี้จากการเติบโตของยอดขายของบริษัทจำนวน 2,024 ล้านบาท เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างจ่ายแก่บริษัทย่อยจำนวน 863 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทยังคงให้การสนับสนุนบริษัทย่อยและเงินลงทุนในบริษัทย่อยในขณะที่บริษัทเข้าซื้อกิจการในช่วงปลายปี 2564 ในขณะที่เงินสดลดลง 749 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทใช้เงินสดไปชำระคืนหนี้และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน

## สภาพคล่องทางการเงิน

บริษัทฯ รายงานกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจากงบการเงินรวมในปี 2565 จำนวน 947 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 2,091 ล้านบาท ในปี 2564 บริษัทฯ มีเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญจำนวน 2,897 ล้านบาท อันเป็นผลมาจากการขาดแคลนวัตถุดิบ ซึ่งทำให้เงินสดสุทธิที่ได้จากกิจกรรมดำเนินงานต่ำกว่าปี 2565 อย่างมีนัยสำคัญ เมื่อเทียบกับปี 2563 กระแสเงินสดสุทธิรวมจากกิจกรรมดำเนินงานในปี 2565 น้อยกว่าปี 2563 อยู่ที่ 155 ล้านบาท กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานอยู่ในระดับใกล้เคียงกันในปี 2565 และ 2563 ความต้องการเงินทุนหมุนเวียนได้ลดลงจากระดับสูงสุดไตรมาสที่ 2 ของปี 2565

บริษัทรายงานเฉพาะกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานในปี 2565 ที่ 967 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,982 ล้านบาทจากปี 2564 ที่ 1,016 ล้านบาท เป็นผลมาจากความต้องการเงินทุนหมุนเวียนที่ลดลง ในระดับใกล้เคียงกับปี 2565 ในปี 2563 บริษัทรายงานกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 1,013 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมการลงทุนตามงบการเงินรวมสำหรับปี 2565 อยู่ที่ 797 ล้านบาท ซึ่งต่ำกว่าปี 2564 จำนวน 206 ล้านบาท และปี 2563 จำนวน 1,390 ล้านบาท จำนวนเงินที่ลดลงในปี 2565 เมื่อเทียบกับปี 2564 ส่วนใหญ่มาจากการเพิ่มขึ้นของเงินสดรับจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นในปี 2564 และเงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์เมื่อบริษัทขยายกำลังการผลิตในปี 2565 กระแสเงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปี 2563 เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยหลักมาจากเงินรับจากการตัดบัญชีสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นซึ่งนำไปใช้ชำระหนี้

บริษัทรายงานกระแสเงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมการลงทุนจากงบการเงินเฉพาะกิจการที่ 989 ล้านบาท เทียบกับปี 2564 ที่ 529 ล้านบาท และปี 2563 ที่ 1,082 ล้านบาท ความแตกต่างที่สำคัญระหว่างปี 2565 และ 2564 มาจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นที่เพิ่มขึ้นแก่บริษัทย่อยจำนวน 664 ล้านบาท และเงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์จำนวน 265 ล้านบาท เมื่อบริษัทขยายตัว ในทำนองเดียวกันเมื่อเทียบกับปี 2563 ปี 2565 มีรายจ่ายฝ่ายทุนและเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยสูงขึ้น ในขณะที่ปี 2563 รับรู้รายได้จากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นจำนวน 1,861 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่ใช้เพื่อการชำระคืนเงินกู้ระยะยาว





บริษัทรายงานกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงินจากการเงินรวมในปี 2565 จำนวน 20 ล้านบาท ลดลง 885 ล้านบาทจากปี 2564 แต่เพิ่มขึ้น 1,313 ล้านบาทจากปี 2563 จำนวนที่สูงขึ้นในปี 2564 เป็นผลมาจากสินเชื่อธนาคารเพิ่มขึ้นสุทธิในปี 2564 จำนวน 1,148 ล้านบาท เทียบกับปี 2565 จำนวน 533 ล้านบาท จำนวนที่ลดลงในปี 2563 เป็นผลมาจากการชำระคืนเงินกู้จำนวน 1,738 ล้านบาท เทียบกับ 972 ล้านบาท ในปี 2565

ในปี 2565 บริษัทรายงานกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงินเฉพาะกิจการจำนวน 122 ล้านบาท ลดลงจากปี 2564 จำนวน 537 ล้านบาท และเพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 1,879 ล้านบาท จำนวนที่สูงขึ้นในปี 2564 เป็นผลจากการเพิ่มขึ้นสุทธิของสินเชื่อธนาคาร ในปี 2564 จำนวน 921 ล้านบาท เทียบกับปี 2565 ที่ 654 ล้านบาท ตลอดจนการจ่ายเงินปันผลจำนวน 237 ล้านบาทในปี 2564 ลดลงจาก 495 ล้านบาทในปี 2565 จำนวนที่ลดลงในปี 2563 เป็นผลมาจากการชำระคืนเงินกู้จำนวน 1,670 ล้านบาท เทียบกับ 633 ล้านบาทในปี 2565

โดยรวมแล้ว บริษัทฯ รายงานการเปลี่ยนแปลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวม 141 ล้านบาทในปี 2565 เทียบกับ 875 ล้านบาท ในปี 2564 และ 373 ล้านบาทในปี 2563 เงินสดรวม ณ สิ้นปี 2565 อยู่ที่ 716 ล้านบาท

งบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ รายงานการเปลี่ยนแปลงเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 136 ล้านบาทในปี 2565 เทียบกับ 885 ล้านบาทในปี 2564 และ 341 ล้านบาทในปี 2563 เงินสดรวม ณ สิ้นปี 2565 อยู่ที่ 329 ล้านบาท



## หนี้สิน

หนี้สินจากการเงินรวมของบริษัทในปี 2565 อยู่ที่ 10,575 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 712 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.2 จากปี 2564 สาเหตุหลักมาจากเงินกู้ยืมระยะยาวที่เพิ่มขึ้นจำนวน 632 ล้านบาท จากการขยายโรงงานผลิตของบริษัทในประเทศสโลวาเกียและกัมพูชา เมื่อเทียบกับปี 2563 หนี้สินรวมเพิ่มขึ้น 3,968 ล้านบาท โดยหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะสั้น 1,546 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้า 1,986 ล้านบาท และเงินกู้ยืมระยะยาว 399 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบ ทำให้บริษัทฯ ต้องใช้เงินทุนหมุนเวียนเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ของปี 2565 ความต้องการเงินทุนหมุนเวียนได้ลดลงตามสถานการณ์การขาดแคลนวัตถุดิบที่คลี่คลาย

หนี้สินจากการเงินเฉพาะกิจการในปี 2565 อยู่ที่ 7,446 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 317 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.4 จากปี 2564 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวจำนวน 635 ล้านบาท จากการขยายตัวของบริษัทฯ และปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบ อย่างไรก็ตาม ภาระหนี้รวมของบริษัทฯ ลดลง 225 ล้านบาทจากไตรมาสที่ 2 ของปี 2565 เนื่องจากปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบที่คลี่คลาย บริษัทฯ คาดว่าการปรับลดหนี้จะดำเนินต่อไป ในขณะที่บัญชีเจ้าหนี้ลดลงจำนวน 379 ล้านบาท เนื่องจากการซื้อสินค้าคงคลังลดลงส่งผลให้การใช้เงินทุนหมุนเวียนลดลงในไตรมาสที่ 4 ของปี 2565 เมื่อเทียบกับปี 2563 หนี้สินรวมเพิ่มขึ้น 2,711 ล้านบาท โดยหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาว 1,603 ล้านบาท และเจ้าหนี้การค้า 1,020 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบ ทำให้บริษัทฯ ต้องใช้เงินทุนหมุนเวียนเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ของปี 2565 ความต้องการเงินทุนหมุนเวียนและภาระหนี้ทั้งหมดได้ลดลง ซึ่งเป็นแนวโน้มที่คาดว่าจะดำเนินต่อไป





## ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นจากงบการเงินรวมในปี 2565 อยู่ที่ 6,490 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,267 ล้านบาท จากส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2564 ที่ 5,223 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2563 ส่วนของผู้ถือหุ้นจากงบการเงินรวมเพิ่มขึ้น 2,451 ล้านบาท จาก 4,038 ล้านบาท การเพิ่มขึ้นเป็นผลมาจากผลประกอบการของบริษัทฯ กำไรต่อหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 0.82 บาทต่อหุ้นในปี 2565 จาก 0.66 บาทต่อหุ้นในปี 2564 และ 0.30 บาทต่อหุ้นในปี 2563

ส่วนของผู้ถือหุ้นจากงบการเงินเฉพาะกิจการในปี 2565 อยู่ที่ 6,092 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,014 ล้านบาท จากปี 2564 ที่ 5,078 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2563 ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น 2,111 ล้านบาท การเพิ่มขึ้นเป็นผลมาจากผลประกอบการของบริษัทฯ

## ความยั่งยืน

เรายังคงตั้งเป้าหมายการเติบโตอย่างต่อเนื่องในปี 2566 โดยปัจจัยด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลก็ยังคงมีบทบาทสำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของเรา

สำหรับด้านสิ่งแวดล้อม เราได้กำหนดเป้าหมายในการลดสิ่งต่างๆ ให้สำเร็จภายในปี 2025 ยกตัวอย่างเช่น สำหรับการใช้พลังงาน เราได้กำหนดให้ลดการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลลงร้อยละ 15 ตามเกณฑ์รายได้ และเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนในการดำเนินงานของเราเป็นร้อยละ 12 ของการใช้พลังงานทั้งหมด สำหรับก๊าซเรือนกระจก เราตั้งเป้าลดร้อยละ 5 ตามเกณฑ์รายได้ สำหรับการจัดการของเสีย เราตั้งเป้าการฝังกลบให้เป็นศูนย์ภายในปี 2025 และลดของเสียทั้งหมดต่อฐานรายได้ที่ร้อยละ 7.5

สำหรับด้านสังคม เราได้ตั้งเป้าหมายให้มีกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์ตลอดห่วงโซ่อุปทานของเรา ตลอดจนกำหนดให้มีการฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชนภายในเป็นร้อยละ 100 ของพนักงานและคู่ค้าทุกคน สำหรับอาชญากรรมและความปลอดภัย เราได้ตั้งเป้าหมายให้มีผู้เสียชีวิตจากการทำงานและอุบัติเหตุร้ายแรงที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเป็นศูนย์ และกำหนดให้ร้อยละ 100 ของพนักงานและคนงานของเราได้รับการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยก่อนเข้าสถานที่ทำงาน สำหรับแนวทางปฏิบัติด้านแรงงาน เรามีเป้าหมายจ้างแรงงานผู้หญิงมากกว่าร้อยละ 50 ของแรงงานของเรา และจ้างผู้พิการอย่างน้อย 1 คนต่อพนักงาน 100 คน ด้านความผูกพันและการพัฒนาพนักงาน เราตั้งเป้าหมายให้อัตราการลาออกต่ำกว่าร้อยละ 30 และให้ได้คะแนนอย่างน้อย 4.5 จาก 5 สำหรับการสำรวจความผูกพันของพนักงาน สุดท้ายสำหรับการช่วยเหลือสังคม เราวางแผนจะมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่นและดำเนินโครงการ CSR หลายโครงการเป็นประจำทุกปี

สำหรับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในแง่ของการดูแลห่วงโซ่อุปทาน เราได้กำหนดให้คู่ค้าทุกรายต้องรับทราบจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของตน และไม่มีคู่ค้ารายใดของเราใช้เนื้อหาที่ขัดแย้งกัน ในแง่ของความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เรากำหนดให้พนักงานทุกคนเข้าร่วมการฝึกอบรมด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์โดยมีอัตราผ่านร้อยละ 100 ในทำนองเดียวกัน เพื่อความเป็นส่วนตัวของข้อมูล เรากำหนดให้พนักงานทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมการปกป้องข้อมูลด้วยอัตราผ่านร้อยละ 100 สำหรับการจัดการลูกค้าสัมพันธ์ เรากำหนดให้ร้อยละ 100 ของผลิตภัณฑ์ได้รับการตรวจสอบด้วยมาตรฐานความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง และกำหนดให้การไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องเป็นศูนย์ นอกจากนี้ เรายังตั้งเป้าหมายว่าจะได้รับผลบวกจากการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่าร้อยละ 80 และลูกค้า 10 อันดับแรกของเรา มีความภักดีกับ SVI มากกว่า 10 ปี



## 5 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### ข้อมูลทั่วไป

#### ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	141-142 หมู่ที่ 5 ถนนติวานนท์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี 12000
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจให้บริการแบบครบวงจรในการประกอบสินค้าประเภทวงจรไฟฟ้าสำเร็จรูปและผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Manufacturing Services - EMS) แก่ลูกค้าที่เป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์ต้นแบบ (Original Equipment Manufacturer - OEM) โดยมีกลุ่มลูกค้ารายใหญ่ในยุโรป สหรัฐอเมริกา และภูมิภาคอื่นๆ
เลขทะเบียนบริษัท	0107537001790 (เดิมเลขที่ บมจ. 426)
โทรศัพท์	(66) 2 105 0456
โทรสาร	(66) 2 105 0464-6
เว็บไซต์	<a href="http://www.svi-hq.com">http://www.svi-hq.com</a>
นักลงทุนสัมพันธ์	<a href="https://investor-th.svi-hq.com/">https://investor-th.svi-hq.com/</a>
ทุนจดทะเบียน	2,153,210,026.00 บาท
ทุนชำระแล้ว	2,153,210,026.00 บาท
แบ่งออกเป็น	หุ้นสามัญ 2,153,210,026 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
สถานที่ตั้งสาขา	33/10 หมู่ที่ 4 ซอยแจ้งวัฒนะ-ปากเกร็ด 40 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120



นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด  
เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง  
กรุงเทพฯ 10110  
โทรศัพท์(66) 2 009 9000 ต่อ 9384  
โทรสาร (66) 2 009 9991

ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

ไม่มี

ผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชีของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

นายชยพล ศุภเศรษฐนันท์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 3972

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

ชั้น 33 อาคารเลอริชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ (66) 2 264 9090 โทรสาร (66) 2 264 0789-90

ผู้สอบบัญชีของ SVI Public (HK) Limited

Yau Wai Ching ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน P05128

Unit H, 17/F., Reason Group Tower, 403 Castle Peak Road, Kwai Chung, Hong Kong

โทรศัพท์ (852) 2 374 1212 โทรสาร (852) 2 374 1213

ผู้สอบบัญชีของ SVI A/S (Denmark)

Lars Hansen Larsø

Nejstgaard & Vetlov

Statsautoriseret Revisionsaktiese Gydevang 39 – 41, 3450 Allerød

โทรศัพท์: (45) 4 817 5777 โทรสาร: (45) 4 817 2208

ผู้สอบบัญชีของ SVI (AEC) Company Limited

Ronald C. Almera,

Grant Thornton (Cambodia) Limited

20<sup>th</sup> Floor Canadia Tower

315 Preah Ang Duong Street Corner

Monivong Boulevard Sangkat Wat Phnom

Khan Daun Penh Phnom Penh

โทรศัพท์: (855) 23 966 520



## ผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชีของ SVI (Austria) GmbH

Maq. Walter krainz

Ernst &amp; Young Wirtschaftsprüfungsges. m.b.H.

Wagramer Straße 19, IZD Tower, 1220 Vienna, Austria

โทรศัพท์: +43 1 21170 1062 โทรสาร: +43 1 216 2077

ผู้สอบบัญชีของ SVI HUNGARY KFT

Bamabas Bodecs

FAL-CON AUDIT, konywizsaglo es Tanacsado kft. 1114 Budapest,

Ulaszlou. 27,

โทรศัพท์: +36 70 3180872

ผู้สอบบัญชีของ SVI SLOVAKIA S.R.O

Ing. Dagmar Gombarcikova, CA

PKF Slovensko s.r.o.

Nábr. Sv. Cyrila 47, Prievidza

Audit Oversight Authority License No: 40

โทรศัพท์: +421 46/ 518 38 11 โทรสาร: +421/ 518 38 38

ผู้สอบบัญชีของบริษัท ไทโฮลโซลูชั่นส์ จำกัด

นายชยพล ศุภเศรษฐนันท์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 3972

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

ชั้น 33 อาคารเลคริชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ (66) 2 264 9090 โทรสาร (66) 2 264 0789-90

ผู้สอบบัญชีของบริษัท บีอีไอ จำกัด

นายวิรัตน์ เป็มนน

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 12099

บริษัท บรัฐ จำกัด

8/107 หมู่ 3 ตำบลบางรักใหญ่ อำเภอบางบัวทอง นนทบุรี 11110

โทรศัพท์ (66) 87 123 5200

## ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

- ไม่มี -

## 5 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

## 5.1 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และ บริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ



คณะกรรมการบริษัทฯ ยึดมั่นและให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บรรษัทภิบาลเกิดขึ้นทั่วองค์กร ตั้งแต่ระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ อันเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มมูลค่าและผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในระยะยาว โดยคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการขึ้น เพื่อให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดแนวทางปฏิบัติและมาตรการการติดตามเพื่อให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และปรับปรุงนโยบายให้มีความเหมาะสมสอดคล้องตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในและต่างประเทศเพื่อมุ่งไปสู่มาตรฐานสากล

ทั้งนี้ ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard ดังนี้

**1** การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN CG SCORE

**2** ได้รับการประเมิน จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Reporting : CGR) ให้เป็น 1 ใน 296 บริษัทจดทะเบียนที่มีระดับการกำกับดูแลกิจการ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ในปี 2565 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ติดต่อกันเป็นปีที่ 7 และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยของบริษัทที่ทำการสำรวจทั้งหมด 750 บริษัท ทั้งภาพรวมและรายหมวด พบว่าสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนโดยรวม ที่ทำการสำรวจทั้งหมดและได้รับการประเมินคุณภาพการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปีก็ได้รับผลการประเมิน 4 ดาว 13 ปีติดต่อกัน ตั้งแต่ปี 2553 ถึงปี 2565

บริษัทฯ มุ่งหวังที่จะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อความขัดแย้งทางด้านผลประโยชน์ของผู้ที่มีส่วนได้เสียมีน้อยที่สุด โดยใช้กระบวนการทำงาน วิธีการทำงาน นโยบาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบประเพณี เข้ามาช่วยในการควบคุม องค์ประกอบที่สำคัญต่อความสำเร็จของการกำกับดูแลกิจการที่ดีคือความรับผิดชอบของคนในองค์กร





## 6 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

### 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการมีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการ และการบริหารจัดการที่ดี โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้ถือหุ้น และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ด้วยการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบอย่างมีจรรยาบรรณ เป็นธรรม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าระบบการบริหารจัดการที่ดี การมีคณะกรรมการและผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส การเคารพในสิทธิความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมให้กิจการเติบโต และพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยครอบคลุมเนื้อหา 5 หมวด อันได้แก่ หมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น หมวดการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หมวดบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย หมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และหมวดความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ โดยมีเนื้อหาดังนี้

#### หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายในการคำนึงถึงสิทธิผู้ถือหุ้นโดยส่งเสริมการใช้สิทธิและไม่ละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมถึงการได้รับข่าวสารสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา ในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียง และละเว้นการกระทำที่อาจจำกัดโอกาสดังกล่าว ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการดูแลรักษาผลประโยชน์ของตน โดยการซักถาม แสดงความเห็น ให้ข้อเสนอแนะและออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียม ให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิร่วมตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญต่างๆ ที่จะเกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่

#### หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อผู้ถือหุ้นทุกรายทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติและไม่คำนึงถึงเพศ อายุ ความพิการ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ หรือความคิดเห็นทางการเมือง โดยได้ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เพื่อสร้างความมั่นใจในการลงทุนกับบริษัทฯ

#### หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงสิทธิและบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ โดยได้กำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งในจรรยาบรรณธุรกิจและเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับรู้และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้กิจการของบริษัทฯ ดำเนินไปด้วยดี มีความมั่นคง สร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมให้มีการร่วมมือกัน ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง ตลอดจนชุมชน และสังคม โดยรวมอย่างเหมาะสม ตามบทบาทหน้าที่ และตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย อีกทั้งยังได้คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ความตระหนักในประเด็นทรัพย์สินทางปัญญา และการต่อต้านการทุจริต ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและตระหนักดีว่าความรับผิดชอบต่อสังคมดังกล่าว ถือเป็นหัวใจของการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้อย่างชัดเจน รวมถึงการให้ความสำคัญกับกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



## หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ได้เปิดเผยสารสนเทศที่เป็นข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ที่มีความความชัดเจน กระชับ เข้าใจง่าย โปร่งใส ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และเป็นไปตามกำหนดเวลา โดยจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงรายงานทางการเงิน และสารสนเทศเรื่องอื่นๆ ตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างเคร่งครัดและเหมาะสม

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations Section) เป็นผู้ที่ทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลสำคัญที่เป็นประโยชน์ผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้งเปิดโอกาสให้นักลงทุนได้ซักถามตลอดจนรับทราบข้อมูลของบริษัทฯ ผ่านทางเว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ (<http://investor-th.svi-hq.com>) การสื่อสารผ่านโทรศัพท์ ตลอดจนอีเมล ([ir@svi.co.th](mailto:ir@svi.co.th)) ที่สามารถติดต่อสื่อสารได้อย่างฉับไว เพื่อชี้แจงและตอบคำถามของนักลงทุนได้อย่างถูกต้องและทันเวลา

## หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการทำหน้าที่กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เป้าหมาย การกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้กรอบของกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ะมัดระวัง ตามหลักการจรรยาบรรณที่ดี นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้ควบคุมและตรวจสอบการบริหารของฝ่ายจัดการให้เป็นไปอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม และเป็นไปตามจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน และดูแลการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ท่านสามารถศึกษาแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯได้จาก “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี” ที่ได้เปิดเผยไว้ในหมวดนักลงทุนสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

## 6 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

### 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

นอกเหนือจากที่บริษัทฯ ใช้หลักบรรษัทภิบาล โดยกำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว บริษัทฯ ยังยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมหลัก (Core value) ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งประกอบด้วยหลักคุณค่า 6 ประการดังนี้

1	Mutual Support	สนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยเน้นเป้าหมายรวมขององค์กรเป็นสำคัญ
2	Respect	เคารพให้เกียรติ และรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
3	Accountability	รับผิดชอบต่อการกระทำที่เกี่ยวข้องกับทั้งเป้าหมายส่วนตน และเป้าหมายส่วนรวม
4	Commitment	มุ่งมั่นที่จะทำอย่างเต็มความสามารถความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะกระทำจนสุดความสามารถ
5	Trust	ไว้วางใจซึ่งกันและกันความเชื่อถือได้ วางใจได้ ที่เกิดจากการกระทำอย่างถูกต้อง
6	Transparency	มีความโปร่งใสในการบริหารงาน ที่สามารถตรวจสอบได้ความโปร่งใส

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้สื่อสารค่านิยมหลักนี้ไปยังพนักงานทุกระดับในองค์กรผ่านสื่อต่างๆ ของบริษัทฯ และมีการจัดกิจกรรมภายในเพื่อส่งเสริมความเข้าใจ และแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้ทุกคนได้รับรู้ เข้าใจ และยึดถือเป็นแนวทางในการทำงานร่วมกัน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ การบริหารจัดการที่ดี และความสำเร็จของบริษัทฯ



## 6 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

### 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2565 บริษัทฯ มีการดำเนินการต่างๆ ที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังนี้

#### การดำเนินการเพื่อพิทักษ์สิทธิของผู้ถือหุ้น

- 1 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปีและเสนอชื่อบุคคลเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า ระหว่างวันที่ 16 กันยายน ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2564 โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ พร้อมระบุหลักเกณฑ์และขั้นตอนไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.svi-hq.com](http://www.svi-hq.com))
- 2 จัดทำหนังสือเชิญประชุมและข้อมูลประกอบวาระการประชุมเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.svi-hq.com](http://www.svi-hq.com)) ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2565 (หรือล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นประมาณ 32 วัน) ผู้ถือหุ้นที่มีข้อสงสัยในเรื่องใดก็สามารถส่งคำถามถึงกรรมการได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุม ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 3 บริษัทฯ จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2565 โดยมีคณะกรรมการบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม 5 ท่านจาก 6 ท่าน และมีกรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน M&A Executive และผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมด้วย และมีการดำเนินการภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ซึ่งในการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียม ในการซักถาม แสดงความเห็น ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของกิจการ
- 4 บริษัทฯ ได้เผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งบันทึกประเด็นซักถามและข้อเสนอแนะที่สำคัญอย่างครบถ้วน ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 6 พฤษภาคม 2565
- 5 แจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นและใช้บัตรลงคะแนนเสียง
- 6 บริษัทฯ ได้ประกาศแจ้งจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม และผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุมวิธีปฏิบัติในการลงคะแนนและนับคะแนนก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นและบริษัทมีการลงคะแนนเสียงแบบ online และมีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอความคิดเห็น ซักถามและบันทึกคำถามและคำตอบ ชื่อ-นามสกุลของผู้ถามไว้ ในรายงานการประชุมมีการบันทึกมติที่ประชุม และคะแนนเสียงในทุกรวาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง
- 7 นำเสนอหลักเกณฑ์และขั้นตอนเสนอคำตอบแทนกรรมการโดยชี้แจง องค์ประกอบ และเสนอคำตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ ได้แก่ คำตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม โบนัส และสิทธิประโยชน์อื่น ให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี
- 8 นำเสนอนโยบาย และหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทนที่ชัดเจนเกี่ยวกับการกำหนดคำตอบแทนกรรมการแต่ละตำแหน่ง ให้ผู้ถือหุ้นทราบ
- 9 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนทีละคน และแจ้งผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล
- 10 ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทฯ จัดให้มีผู้ตรวจสอบอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ ทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารผู้ถือหุ้น บัญชีประชุม บัตรลงคะแนนเสียง ตรวจสอบผลของมติ และผลของการลงคะแนนเสียง เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ
- 11 บริษัทฯ ไม่ได้เพิ่มวาระการประชุม หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม ซึ่งรายละเอียดได้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น



- 12** เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การจัดการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ของบริษัทฯ ได้ดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถเข้าร่วมการประชุมและสามารถลงคะแนนเสียงได้โดยที่ไม่เสียสิทธิ และยังเป็นไปตามมาตรการในการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) เพื่อป้องกันการระบาดของโรคดังกล่าวอีกด้วย
- 13** คณะกรรมการบริษัทไม่มีการถือหุ้นรวมกันเกินกว่า ร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท
- 14** ไม่กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น สามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
- 15** กรณีผู้ถือหุ้นจะเข้าทำข้อตกลงระหว่างกัน (Shareholders Agreement) บริษัทจะดูแลมิให้ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นนั้น ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่น
- 16** บริษัทได้จัดให้มีบุคลากรและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารผู้ถือหุ้น เพื่อให้การลงคะแนน การนับคะแนน การแสดงผลและการดำเนินการ ประชุมสามารถทำได้รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ โดยใช้ระบบลงคะแนนและนับคะแนน online ในการประชุมผู้ถือหุ้นผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์

#### การดำเนินการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

- 1** เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอข้อบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า ระหว่างวันที่ 16 กันยายน ถึงวันที่ 30 เดือน ธันวาคม 2564 โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ พร้อมระบุหลักเกณฑ์และขั้นตอนไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.svi-hq.com](http://www.svi-hq.com))
- 2** บริษัทฯ ได้กำหนดข้อปฏิบัติสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทั้งที่มาด้วยตนเอง และ/หรือ ผู้รับมอบฉันทะ สามารถจัดเตรียมเอกสาร/หลักฐานการเข้าประชุมได้อย่างถูกต้อง และไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุม
- 3** ให้สิทธิออกเสียงแก่ผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ถืออย่างเท่าเทียมกัน
- 4** บริษัทฯ ได้แนบหนังสือมอบฉันทะแบบ V. ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้เองในแต่ละวาระไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบอำนาจให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่น เข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน
- 5** บริษัทฯ จัดการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งหมด 1 ครั้ง ซึ่งเป็นการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ในวันที่ 22 เมษายน โดยมีคณะกรรมการบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม 5 ท่าน จาก 6 ท่าน บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และได้มอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษล่วงหน้าเป็นเวลา 32 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลก่อนวันประชุม
- 6** บริษัทฯ ได้ปรับวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเอกสารแสดงตนของผู้ถือหุ้น ตามสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ กสท.พษ.(ว) 4/2559 เรื่องการชักชวนแนวปฏิบัติก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีโดยในเรื่องเอกสารหรือหลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น กรณีการมอบฉันทะ บริษัทฯ ไม่มีการกำหนดให้ต้องใช้บัตรประชาชนตัวจริง หรือหนังสือเดินทางตัวจริงของผู้มอบฉันทะในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (ภายใต้ข้อปฏิบัติสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น ของหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี)
- 7** คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบอย่างน้อย 1 วัน ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายหลักทรัพย์ (รายละเอียดในคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ) ผ่านเลขาญการบริษัทฯ และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบรายไตรมาส
- 8** บริษัทฯ ไม่มีรายการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท



บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารความสัมพันธ์กับนักลงทุน ซึ่งจะมุ่งเน้นถึงความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอของข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ ที่เผยแพร่ให้แก่ผู้ลงทุนรายย่อย ผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์หลักทรัพย์สื่อมวลชน ผู้จัดการกองทุนทั้งในและต่างประเทศ และผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และสม่ำเสมอ โดยจัดให้มีการประชุมเพื่อชี้แจงผลการดำเนินงานรายไตรมาสและรายปี การพบปะนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และผู้จัดการกองทุนทั้งในและต่างประเทศ การให้สัมภาษณ์ของผู้บริหารระดับสูง ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ สื่อหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ การส่งข่าวประชาสัมพันธ์บริษัทฯ ไปยังสื่อมวลชน

ในปี 2565 บริษัทฯ มีการจัดกิจกรรมให้แก่ นักวิเคราะห์ นักลงทุน เป็นระยะๆ ดังนี้

กิจกรรมในปี 2565	จำนวนครั้ง
ให้ข้อมูลนักวิเคราะห์ กองทุน และผู้ถือหุ้น	65
การแถลงข่าวเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน	-
การประชุมทางโทรศัพท์กับกองทุนต่างประเทศ	12
การพบปะผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์	-
เยี่ยมชมโรงงาน (ผู้ถือหุ้น และนักวิเคราะห์)	-
โรดโชว์ (Road show) (ในประเทศ และต่างประเทศ)	-

#### การเข้าร่วมเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

สืบเนื่องจากการที่บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนาเพื่อเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย(Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2563 และทางบริษัทฯ ได้จัดทำแบบประเมินตนเองในเรื่องมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน และได้ยื่นแบบประเมินตนเองมาให้คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เพื่อพิจารณาแล้วนั้น

ทางคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ในการประชุมประจำไตรมาส 1/2564 ได้มีมติรับรองให้เอสวีไอเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง วันที่ 30 มิถุนายน 2564 ครบกำหนดอายุการรับรอง 3 ปี ในวันที่ 30 มิถุนายน 2567

#### ผลการประเมินในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report: CGR) ประจำปี 2565

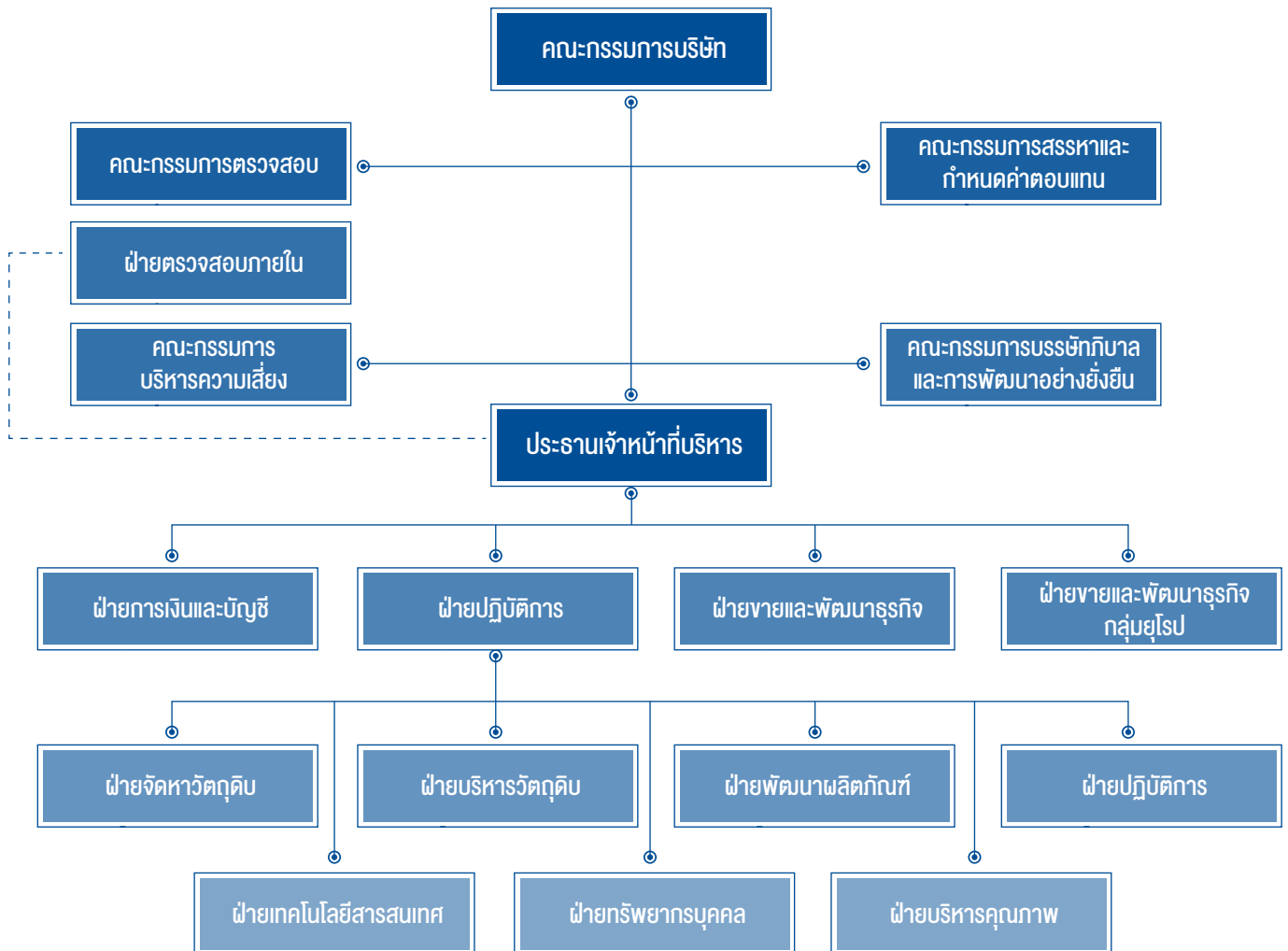
บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินในโครงการ CGR ในระดับ “ดีเลิศ” จัดอยู่ในกลุ่มบริษัท 5 ดาว โดยมีคะแนนเฉลี่ยของบริษัทฯ สูงกว่าบริษัทจดทะเบียนโดยรวม ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบกับบริษัทที่อยู่ในกลุ่มดัชนี SET100 และ SET50 พบว่าคะแนนอยู่ในระดับใกล้เคียงกัน

การได้รับผลการประเมินในระดับ “ดีเลิศ” ดังกล่าวเป็นผลมาจากการมีนโยบายในการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามแนวนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้บริษัทฯ จะติดตามการเปลี่ยนแปลงของ กฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อดำเนินการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีความสอดคล้อง และเหมาะสม ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ สามารถรักษาและพัฒนาในระดับคะแนนของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้นไปได้ในอนาคต



## 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยดังต่อไปนี้





## 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

### 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 ท่าน และประกอบด้วยกรรมการอิสระจากภายนอก ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดหรืออย่างน้อยจำนวน 3 ท่าน และจะเลือกให้กรรมการอิสระเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการอิสระจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยคำนึงถึงความหลากหลายของทักษะประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ รวมทั้งการอุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศสำนักงาน ก.ล.ต. และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มีอายุไม่เกิน 70 ปี บริบูรณ์ อีกทั้งจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละท่านจะไปดำรงตำแหน่งไม่เกิน 5 บริษัทจดทะเบียน และต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัท และไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้กำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

ในการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทจะเป็นไปตามวาระที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีความโปร่งใสและชัดเจนในการเสนอชื่อกรรมการเพื่อการแต่งตั้ง/เลือกตั้ง มีประวัติของกรรมการที่มีรายละเอียดเพียงพอ และบริษัทฯ จะเปิดเผยประวัติของกรรมการทุกคนโดยละเอียด และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์และข่าวสารของบริษัทฯ

กรณีที่มีความจำเป็นต้องแต่งตั้งกรรมการที่มีอายุเกิน 70 ปี หรือในกรณีที่ยังไม่สามารถหากรรมการอิสระที่เหมาะสมและมีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งทดแทนกรรมการอิสระท่านเดิมที่ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องกันเกิน 9 ปี ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาต่ออายุในการดำรงตำแหน่งอีกคราวละหนึ่งวาระ

หมายเหตุ ความหลากหลายในโครงสร้างกรรมการบริษัท และหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ อยู่ในหัวข้อการสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

#### สัดส่วนและโครงสร้างของคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 7 ท่านดังนี้

1	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ <sup>(1)</sup>	ตำแหน่ง : ประธานคณะกรรมการและกรรมการอิสระ
2	นายตรีวิทย์ บุณนาค	ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ
3	นายชัชวาลย์ เจียรนนท์	ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ
4	นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์	ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ
5	นายชัชวาล เอี่ยมศิริ <sup>(2)</sup>	ตำแหน่ง : กรรมการ
6	นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย	ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ
7	นายสมชาย สิริปัญญานนท์ <sup>(2)</sup>	ตำแหน่ง : กรรมการ

หมายเหตุ: 1. ประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ

2. นายชัชวาลย์ เจียรนนท์ และ นายสมชาย สิริปัญญานนท์เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

3. คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 6 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 85.71

4. คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 71.43 และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ท่าน ซึ่งมีการครบตามโครงสร้างแล้ว และบริษัทไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 บริษัท

5. คณะกรรมการประกอบด้วยเพศชายจำนวน 7 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100 และเพศหญิงจำนวน 0 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 0

6. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง



ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	คน
ไม่เกิน 6 ปี	5
7-10 ปี	1
11 ปีขึ้นไป	1

คณะกรรมการบริษัทมี นายสุภาพ คลี่สุวรรณ ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการบริษัทซึ่งจบการศึกษาด้านกฎหมาย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้ง นายสุภาพ คลี่สุวรรณ เป็นเลขาธิการบริษัทฯ เพื่อกำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบและปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) ขึ้นเพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ และสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานตรงต่อเลขาธิการบริษัทฯ



#### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทฯ ประกอบด้วย นายชัชวาล เอี่ยมศิริ หรือ นายสมชาย สิริปัญญานันท์ ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

### บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

- 1 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ
- 2 พิจารณาให้ความเห็นชอบและทบทวนในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น วิกฤติการณ์ และการกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณ เป็นประจำทุกปี
- 3 ติดตามและกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบาย แผนกลยุทธ์ และงบประมาณของกิจการที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล และขอบเขตของกฎหมาย โดยสนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่กิจการ รวมทั้งการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 4 ควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส
- 5 ดูแลให้การดำเนินธุรกิจต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งแผนการพัฒนาพนักงาน ความต่อเนื่องของผู้บริหาร
- 6 จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งให้ความเห็นชอบ ทบทวน ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 7 จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัทฯ ใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการจะติดตามให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวอย่างจริงจัง รวมถึงได้จัดให้มีการทบทวน ปรับปรุง จริยธรรมธุรกิจให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติ การติดตาม การประเมินผล ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเป็นแนวทางและข้อพึงปฏิบัติที่ดีให้กรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานทุกคน ได้ยึดมั่นปฏิบัติ ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม



- 8 กำหนดนโยบายในการป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และกำหนดให้มีการรายงานรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อคณะกรรมการบริษัททราบและพิจารณาความเหมาะสม รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเปิดเผยรายละเอียดไว้ในรายงานประจำปี นอกจากนี้ คณะกรรมการยังดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อ ก.ล.ต. และกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร ที่ได้รับทราบข้อมูลภายใน ให้ข้อมูลดังกล่าวแก่บุคคลภายนอก
- 9 จัดให้มีระบบการควบคุมการดำเนินงานด้านรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และนโยบาย อีกทั้งยังจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบระบบการควบคุมดังกล่าว และควรทบทวนระบบที่สำคัญอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี
- 10 กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง ในปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างระมัดระวังและระบบจัดการที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งอาจเปลี่ยนแปลงไปตามภาวะเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง นโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ครอบคลุมถึงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่คอยดูแล และติดตามการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ และรายงานให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำ และมีการทบทวนระบบหรือประเมินประสิทธิภาพของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์การตอบสนองต่อความเสี่ยงในแต่ละระดับ ซึ่งได้แก่ การหลีกเลี่ยง การลด การโอนให้ผู้อื่น และการยอมรับความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้มีการพิจารณาทางเลือกที่มีความคุ้มค่ามากที่สุด และมีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยเลือกจัดการกับความเสี่ยงระดับสูงที่อาจมีผลกระทบต่อมูลค่าของผู้ถือหุ้น เป็นลำดับแรก
- 11 จัดให้มีการเปิดเผยระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงไว้ในรายงานประจำปี
- 12 จัดให้มีช่องทางสำหรับพนักงาน บุคคลภายนอก และผู้ที่ประสงค์จะแจ้งเบาะแส หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ หรือในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดหรือการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือขัดแย้งกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 13 พิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่จะส่งไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อย เพื่อควบคุมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และการทำรายการต่างๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ของกฎหมายหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ฯ และประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 14 จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอมากกว่า 6 ครั้งต่อปี เพื่อพิจารณากิจการทั่วไปของบริษัทฯ และเป็นการประชุมเต็มคณะที่สุดเท่าที่จะสามารถกระทำได้
- 15 พิจารณาลงมติในเรื่องหรือรายการที่มีนัยสำคัญ รวมทั้งการแต่งตั้งกรรมการอิสระที่มีได้ไม่มีการเกี่ยวข้องกับการบริหารงานประจำปี มีความเป็นอิสระจากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในการใช้ดุลยพินิจของตนอย่างอิสระเพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจให้เกิดแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนรายย่อย และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 16 รายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวเนื่อง และวิธีการที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- 17 พิจารณาลงมติอนุมัติงบประมาณค่าใช้จ่าย และงบลงทุนในเครื่องจักร อุปกรณ์ต่างๆ ของแต่ละปี อีกทั้งควบคุมดูแลให้บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายตามงบประมาณที่อนุมัติไปแล้ว และพิจารณานุมัติในกรณีที่บริษัทฯ จำเป็นต้องมีค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากงบประมาณที่อนุมัติแล้ว เกินวงเงิน 10 ล้านบาท อย่างไรก็ตามการลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อยและการซื้อสังหาริมทรัพย์ ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการทุกกรณี



ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ อาจแต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินการของบริษัทฯ ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัทฯ หรืออาจมอบอำนาจให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นสมควร ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นสมควร และคณะกรรมการบริษัทฯ สามารถแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิก การแต่งตั้งหรือการมอบอำนาจดังกล่าวได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวต้องไม่เป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจหรือผู้รับมอบอำนาจช่วง สามารถอนุมัติการเข้าทำรายการที่ดินหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใด (ตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด) กับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

บริษัทฯ ได้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและประธานกรรมการบริหารไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและความโปร่งใส โดยคณะกรรมการมีบทบาทในการกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามเป้าหมาย และให้มีระบบงานที่ให้ความเชื่อมั่นว่ากิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ ได้ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม คณะกรรมการทุกท่านมีความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการได้แสดงความคิดเห็นของตนอย่างเป็นอิสระ และอุทิศเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

### บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการของบริษัทฯ จะทำหน้าที่เพิ่มเติมจากกรรมการท่านอื่นดังนี้

- 1 เรียกประชุมโดยร่วมกับกรรมการผู้จัดการและกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น
- 2 เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและในที่ประชุมผู้ถือหุ้นรวมทั้งการพิจารณาและลงนามในมติที่ประชุม
- 3 เป็นผู้ออกเสียงชี้ขาดถ้าคะแนนเสียงเท่ากันในที่ประชุมคณะกรรมการและในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

### การประชุมคณะกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการจะมีการกำหนดขึ้นเป็นการล่วงหน้า และจะแจ้งให้กรรมการแต่ละคนทราบถึงกำหนดการประชุมดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ควรร่วมกันพิจารณาการเลือกเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้แน่ใจว่าเรื่องสำคัญได้นำพิจารณาไว้แล้ว โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนมีอิสระที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เข้าสู่วาระการประชุม และพิจารณาคำขอของกรรมการ ที่จะบรรจุเรื่องอื่นที่สำคัญเป็นวาระการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป กรรมการจะได้รับเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนการประชุม เพื่อให้มีเวลาเพียงพอที่จะศึกษาพิจารณาและตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่างๆ

คณะกรรมการบริษัทฯ ควรมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ มากกว่า 6 ครั้งต่อปี โดยกำหนดให้มีองค์ประชุม ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติที่ประชุมคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และกรรมการทุกคนควรจะเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมดที่ได้จัดให้มีขึ้นในรอบปี โดยเลขาธิการคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวันประชุมและวาระการประชุมประจำล่วงหน้าตลอดทั้งปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้ง ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้ง ทางฝ่ายบริหารได้จัดเตรียมข้อมูลและรายละเอียดเพื่อให้คณะกรรมการใช้ประกอบการพิจารณา และในระหว่างประชุม ประธานในที่ประชุมได้ให้เวลากับกรรมการในการพิจารณาหารือต่างๆ อย่างรอบคอบ รวมถึงการให้แสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ และมีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งมีการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ คณะกรรมการบริษัทฯ ยังสนับสนุนให้มีการเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้ข้อมูล หรือรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง รวมถึงสามารถเข้าถึง และขอสารสนเทศ คำปรึกษา และบริการต่างๆ ที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากประธานกรรมการบริหาร เลขาธิการบริษัท หรือผู้บริหารอื่นที่ได้รับมอบหมาย หรืออาจขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาภายนอกได้ นอกจากนี้ยังมีการกำหนดนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสที่จะประชุมกันเองอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย และแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบถึงผลการประชุมด้วย โดยในปี 2565 ได้มีการประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นจำนวน 7 ครั้ง ดังนี้



ครั้งที่	วันที่ประชุม	รูปแบบการประชุม
1	วันที่ 5 มกราคม 2565	e-meeting
2	วันที่ 20 มกราคม 2565	e-meeting
3	วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565	e-meeting
4	วันที่ 11 พฤษภาคม 2565	e-meeting
5	วันที่ 11 สิงหาคม 2565	e-meeting
6	วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565	Physical meeting
7	วันที่ 15 ธันวาคม 2565	e-meeting

หมายเหตุ: คิดเป็นการประชุมแบบ Physical meeting ร้อยละ 14.28 และประชุม E-meeting ร้อยละ 85.71

คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมกันเองกับผู้จัดการตรวจสอบภายใน เพื่อติดตามและวางแผนงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ ไตรมาสละ 1 ครั้งเป็นอย่างน้อย และประชุมคณะกรรมการตรวจสอบไตรมาสละ 1 ครั้งเป็นอย่างน้อย เช่นกัน ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อของผู้สอบบัญชีและคำตอบแทนผู้สอบบัญชี ให้ความเห็นในงบการเงินระหว่างกาลและงบการเงินประจำปีของผู้สอบบัญชีได้สอบทานหรือตรวจสอบ พิจารณาการปฏิบัติตามมาตรฐานทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา สอบทานการเปิดเผยรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน การพิจารณาความเหมาะสมของแผนการกำกับดูแลและตรวจสอบภายใน

#### การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง และการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยกรรมการท่านอื่น ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ ประเมินผลงานเป็นรายบุคคล และการประเมินของกรรมการและกรรมการชุดย่อยรายบุคคลแบบไขว้ เพื่อให้การประเมินผลสามารถสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี และใช้เป็นการรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการโดยสม่ำเสมอ และให้มีบรรทัดฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอย่างมีหลักเกณฑ์ และทำการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมีประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ เปรียบเทียบกับบรรทัดฐานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อทบทวนว่าได้มีการกำกับดูแลในการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างเพียงพอ และใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนให้ฝ่ายบริหารนำไปปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยใช้แบบฟอร์มที่บริษัท ปรับจากตัวอย่างแบบประเมินตนเองตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของคณะกรรมการบริษัท โดยแจ้งผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ และนำไปวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยมีการแบ่งเป็น ดังนี้

## 1

การประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะกรรมการ โดยใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ดังนี้

- 1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- 2 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- 3 การประชุมคณะกรรมการ
- 4 การทำหน้าที่ของกรรมการ
- 5 ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- 6 การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท โดยการประเมินรายคณะ ในรอบปี 2565 ในภาพรวมทุกหัวข้อ อยู่ในระดับดีมาก ด้วยได้คะแนนรวม ร้อยละ 97.96



## 2

การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย้อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย้อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์คณะกรรมการชุดย้อย โดยใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ดังนี้

- 1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย้อย
- 2 การประชุมคณะกรรมการชุดย้อย
- 3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย้อย

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย้อยแบบรายคณะในรอบปี 2565 ในภาพรวมทุกหัวข้อโดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ **ดีมาก** ด้วยได้คะแนนรวม **ร้อยละ 98.38**

## 3

การประเมินของกรรมการและกรรมการชุดย้อยรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการและกรรมการชุดย้อยรายบุคคล

- 1 โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการและกรรมการชุดย้อย
- 2 การประชุมของกรรมการและกรรมการชุดย้อย
- 3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการและกรรมการชุดย้อย

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของ การประเมินของกรรมการและกรรมการชุดย้อยรายบุคคล ในรอบปี 2565 ในภาพรวมทุกหัวข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ **ดีมาก** ด้วยได้คะแนนรวม **ร้อยละ 100.00**

## 4

การประเมินของกรรมการและกรรมการชุดย้อยรายบุคคลแบบไขว้ เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการและกรรมการชุดย้อยรายบุคคลโดยกรรมการท่านอื่นเป็นคนประเมิน

- 1 โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการและกรรมการชุดย้อย
- 2 การประชุมของกรรมการและกรรมการชุดย้อย
- 3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการและกรรมการชุดย้อย

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของ กรรมการและกรรมการชุดย้อยรายบุคคลแบบไขว้ ในรอบปี 2565 ในภาพรวมทุกหัวข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ **ดีมาก** ด้วยได้คะแนนรวม **ร้อยละ 99.73**

ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินเพิ่มตั้งแต่ปี 2559 เพื่อให้สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการได้ครบทั้ง 4 แบบ คือประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย้อยทั้งคณะ กรรมการประเมินการปฏิบัติงานของตนเองเป็นรายบุคคล และกรรมการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการท่านอื่น (แบบไขว้)



การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ จะถูกประเมินจากผลการบริหารงานของกรรมการผู้จัดการ โดยใช้แบบประเมินผลที่ครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ทั้งนี้ผลการประเมินของกรรมการผู้จัดการถือเป็นข้อมูลอันเป็นความลับเฉพาะบุคคลไม่สามารถเปิดเผยได้ โดยมีเกณฑ์การประเมินกรรมการผู้จัดการเพื่อจ่ายค่าตอบแทนทั้งระยะสั้น และระยะยาว แบบประเมินผลงานจะครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ดังนี้

หมวดที่ \_\_\_\_\_

## 1 ความคืบหน้าตามแผนธุรกิจและกลยุทธ์ทั้งระยะสั้น - ระยะยาว

หมวดที่ \_\_\_\_\_

## 2 การวัดผลการปฏิบัติงาน

- |   |   |
|---|---|
| 1. ความเป็นผู้นำ  | 7. การบริหารงานและสัมพันธ์กับบุคคลากร                   |
| 2. การกำหนดกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างโปร่งใสและยั่งยืน | 8. การสืบทอดตำแหน่ง                                     |
| 3. การปฏิบัติตามกลยุทธ์   | 9. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ                        |
| 4. การวางแผนและการปฏิบัติทางการเงิน                             | 10. คุณลักษณะส่วนตัว                                    |
| 5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ                                    | 11. การแก้ปัญหาที่มีผลกระทบต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย |
| 6. ความสัมพันธ์กับภายนอก  |   |

## 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

### 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการได้จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยศึกษาและกลั่นกรองการดำเนินงานตามความจำเป็น ในปัจจุบัน บริษัทฯ มีคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่องรวม 4 คณะ ประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ขอบเขตหน้าที่ของ คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด กรรมการผู้จัดการ เป็นดังต่อไปนี้

### คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน ความเป็นอิสระ มิได้เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ และมีความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย บัญชีและ/หรือการเงิน โดยกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ จะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางการเงินอย่างน้อยที่สุดหนึ่งท่าน ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบ มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี (รายละเอียดองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบอยู่ใน “กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)” ) ข้อ 3

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย กรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1	นายตรังวัฏ บูณาค	ตำแหน่ง : ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2	นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์	ตำแหน่ง : กรรมการตรวจสอบ
3	นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย	ตำแหน่ง : กรรมการตรวจสอบ

โดยมี นางสาวลักษณี เย็นทรง ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : 1. กรรมการสองท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางบัญชีและการเงิน

2. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2565 ได้มีมติแต่งตั้ง นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย เป็นกรรมการอิสระและ กรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2565

3. จำนวนกรรมการอิสระ มี 3 ท่าน จากทั้งหมด 3 ท่านคิดเป็นร้อยละ 100



คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ดังนี้

- 1 สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- 2 สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการ แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- 3 สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จ้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- 4 พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เสนอค่าตอบแทนและเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกที่มีความเป็นอิสระ มีคุณสมบัติเป็นที่ยอมรับ เพื่อกำหนดหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทโดยผู้สอบบัญชีดังกล่าวต้องเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่ฝายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5 พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและจ้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- 6 จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังนี้
  - ก. ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
  - ข. ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
  - ค. ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จ้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
  - ง. ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
  - จ. ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - ฉ. จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละท่าน
  - ช. ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
  - ซ. รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- 7 ดำเนินการตรวจสอบเรื่องที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในกรณีพบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการบริษัทฯ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี
- 8 พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับแผนงานและผลการปฏิบัติงาน งบประมาณ และอัตรากำลังของฝ่ายตรวจสอบภายใน
- 9 ทบทวน กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 10 ในการปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบเชิญฝ่ายจัดการหรือหัวหน้างานเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงหรือให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องได้



- 11 คณะกรรมการตรวจสอบสามารถรับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญอิสระตามความเหมาะสมด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท ตามขอบเขตงานที่ได้รับผิดชอบ
- 12 สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน
- 13 ให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น
- 14 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่องานคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการของบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยตรงต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลทั่วไป

#### คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจำนวน 3 ท่าน คัดเลือกจากกรรมการที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีความรู้ ความสามารถ และทรงคุณวุฒิ ในสายงานต่างๆ ประธานคณะกรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการดำรงในตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่านดังนี้

1	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	ตำแหน่ง : ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2	นายชัชวาลย์ เจริญนนท์	ตำแหน่ง : กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3	นายชัชวาล เอี่ยมศิริ	ตำแหน่ง : กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

โดยมี นายฐาภพ คลี่สุวรรณ ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ จำนวนกรรมการอิสระ มี 2 ท่าน จากทั้งหมด 3 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 67

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

##### ด้านสรรหา

.....► กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ แหล่งที่มา กระบวนการในการสรรหา คัดเลือกกรรมการ คุณสมบัติ และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ/ที่ประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี

.....► ดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีขนาด องค์ประกอบ ความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการในปัจจุบันที่เหมาะสมกับองค์กร รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป โดยคณะกรรมการบริษัทจะต้องประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในด้านต่างๆ

.....► เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหาในรายงานประจำปีของธนาคาร



หมายเหตุ : คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้กำหนดคุณสมบัติทั้งในด้านเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณของความเหมาะสมในการสรรหาคัดเลือกกรรมการดังต่อไปนี้

- 1 จำนวนและสัดส่วนระหว่างกรรมการอิสระ กรรมการ non-independent กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร
- 2 ทักษะ ประวัติ และประสบการณ์
- 3 ความแตกต่าง ที่รวมถึง เพศ สัญชาติ พื้นหลังทางวัฒนธรรม และภูมิภาค
- 4 หลักเกณฑ์อื่นๆ ที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วมีความเหมาะสม

#### ด้านกำหนดค่าตอบแทน

- .....▶ พิจารณากำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นรวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการ กรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ (ค่าตอบแทนและนโยบายเรื่องผลประโยชน์ต้องครอบคลุมในทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทน ซึ่งรวมถึงค่าตอบแทนกรรมการ เงินเดือน โบนัส และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องด้วย หากมี) โดยคำนึงถึงความเหมาะสมผล
- .....▶ ดูแลให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการ ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นควรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น
- .....▶ กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการ กรรมการผู้จัดการ เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญการเพิ่มมูลค่าของส่วนของถือหุ้นในระยะยาวประกอบการพิจารณาประเมินผลด้วย
- .....▶ เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนและเปิดเผยค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งจัดทำรายงานการกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทด้วย
- .....▶ ทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนของพนักงานบริษัทเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของธุรกิจของบริษัทและนโยบายของบริษัท
- .....▶ พิจารณาการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทในเครื่องของบริษัทและเสนอให้คณะกรรมการของบริษัทในเครือเป็นผู้พิจารณานุมัติ
- .....▶ พิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท



คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการบริษัท เป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคัดเลือกกรรมการความเสี่ยงอย่างน้อยจำนวน 5 ท่าน โดยบริษัทฯ คัดเลือกจากผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานอมนิติ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการดำรงในตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 10 ท่านดังนี้

1	นายตริังวัญ บุณนาค	ตำแหน่ง : ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2	นายต่อพงษ์ สุขุมสวัสดิ์	ตำแหน่ง : กรรมการบริหารความเสี่ยง
3	นางศิริพร ภักดี	ตำแหน่ง : กรรมการบริหารความเสี่ยง
4	นายกริช ลิ้มถาวร	ตำแหน่ง : กรรมการบริหารความเสี่ยง
5	นายชัยชัย ทองประมูล	ตำแหน่ง : กรรมการบริหารความเสี่ยง
6	นางสวรรค์ ไรจนสังขธรรม	ตำแหน่ง : กรรมการบริหารความเสี่ยง
7	นายกฤษดา อำนวยวิทยากุล	ตำแหน่ง : กรรมการบริหารความเสี่ยง
8	นางหทัยวรรณ รากผักแว่น	ตำแหน่ง : กรรมการบริหารความเสี่ยง
9	นายทรงพล พระสว่าง	ตำแหน่ง : กรรมการบริหารความเสี่ยง
10	นางสาววรรณวิภา ชุ่มสวัสดิ์	ตำแหน่ง : กรรมการบริหารความเสี่ยง
11	นายจุฑาภพ คลี่สุวรรณ	ตำแหน่ง : กรรมการบริหารความเสี่ยงและเลขานุการ

โดยมีนายจุฑาภพ คลี่สุวรรณ เป็นเลขานุการของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ : คณะกรรมการบริษัทได้ทำการแต่งตั้งนายตริังวัญ บุณนาค กรรมการบริษัทเพื่อดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2565



- 1 ดูแลและอนุมัติการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามนโยบาย และขั้นตอนของการควบคุมภายในบริษัท
- 2 ดูแลการออกแบบและการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน (รวมถึงการรายงานระบบการตรวจสอบภายใน) ร่วมกับกระบวนการและระบบทางธุรกิจที่มีอยู่
- 3 จัดทำรายงานสำหรับการบริหารจัดการ ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในด้านประสิทธิภาพของการจัดการของความเสี่ยงทางธุรกิจ และเปิดเผยรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
- 4 จัดทำนโยบายสำหรับดูแลตรวจสอบและการประเมินผลของระบบการจัดการความเสี่ยง การประเมินประสิทธิภาพของระบบเหล่านั้น เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท
- 5 กำกับดูแลระบบภายในเพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท และประเมินนโยบายดังกล่าวด้วย
- 6 อนุมัตินโยบาย และแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบถึงบทบาทหน้าที่ของพนักงาน ที่พึงปฏิบัติต่อ คู่ค้า ลูกค้า และผู้รับเหมา รวมถึงให้ความเคารพในสิทธิของพวกเขานั้น แจ้งพนักงานทราบถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจด้วย
- 7 อนุมัติและจัดทำรายงานสรุปผล การกำกับดูแลความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจ ของบริษัท เพื่อเปิดเผยแก่คนทั่วไป
- 8 รายงานจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะถูกนำไปรวมในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรายงานประจำปีของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง ตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดไว้
- 9 เรื่องอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือเห็นเป็นการสมควร

#### คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ 3 ท่าน โดยมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ 3 ท่าน ดังนี้

1	นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์	ตำแหน่ง : ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2	นายชัชวาล เอี่ยมศิริ	ตำแหน่ง : กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3	นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย	ตำแหน่ง : กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 2 ท่าน จากทั้งหมด 3 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 67 โดยมีนายอภิรัช แสงสี เป็นที่เลขาธิการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



- 1 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริษัทและคณะอนุกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืนจากกลุ่มผู้บริหารของบริษัท
- 2 ประเมินและกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนสอดคล้องตามประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน
- 3 ประเมินและกำหนดมาตรการรับมือความเสี่ยงด้านบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยภายในและภายนอก และรายงานให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อรับทราบถึงผลกระทบดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
- 4 นำเสนอนโยบาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขอความเห็นชอบ
- 5 นำเสนอประเด็นสาระสำคัญที่คณะทำงานบริษัท และคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นผู้ประเมิน และวิเคราะห์ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขอความเห็นชอบ
- 6 ทบทวนนโยบาย กลยุทธ์ และวิธีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและประเด็นสาระสำคัญ
- 7 บริหารกิจการและดำเนินงานตามนโยบาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- 8 กำกับดูแลและติดตามคณะทำงานบริษัท และคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้ดำเนินงานตามนโยบาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ กฎหมายและข้อบังคับด้านบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง
- 9 ตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของแนวทางการจัดการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนและผลดำเนินงาน เพื่อความยั่งยืนเพื่อนำเสนอต่อกรรมการและอนุมัติการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการจะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ตามความจำเป็นและเหมาะสม และรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และสามารถได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ





ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

- 1 เป็นผู้รับมอบอำนาจของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ จ้างบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและ/หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
- 2 ควบคุมดูแลการดำเนินงานกิจการและ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัทฯ
- 3 ดำเนินการบริหารงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นโยบาย แผนงาน ระเบียบจ้างบังคับ ข้อกำหนด และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- 4 กำหนดภารกิจ วัตถุประสงค์ แนวทาง นโยบายของบริษัทฯ รวมถึงการสั่งการและกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงาน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ให้พิจารณาให้ความเห็น
- 5 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยต่างๆ ทั้งจากภายในและภายนอกบริษัทฯ และมีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการ ความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทฯ
- 6 มีอำนาจในการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงาน รวมทั้งมีอำนาจพิจารณาว่าจ้าง แต่งตั้ง โอน ย้าย และถอดถอนพนักงาน กำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน โบนัส รวมถึงสวัสดิการต่างๆ เกี่ยวกับพนักงาน
- 7 มีอำนาจ ออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และเพื่อรักษาระเบียบ วินัย การทำงานภายในองค์กร
- 8 มีอำนาจอนุมัติตามระเบียบในการปฏิบัติงานและอำนาจอนุมัติที่ได้อนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
- 9 มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้กำหนดไว้
- 10 ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นคราวๆ ไป

บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้กรรมการผู้จัดการต้องดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ไม่เกิน 5 บริษัท

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วง ที่ทำให้กรรมการผู้จัดการหรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการผู้จัดการ สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามปกติธุรกิจที่มีการกำหนดขอบเขตชัดเจน



## 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

### 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะผู้บริหารประกอบด้วยผู้บริหารจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

1	นายสมชาย สิริปัญญาชน	ตำแหน่ง : กรรมการผู้จัดการ
2	นายคาร์สเท่น เบอรัมเมอร์สคอฟ เคเซนต์	ตำแหน่ง : รองประธานฝ่ายขายกลุ่มประเทศสแกนดิเนเวีย
3	นายเคลาส์ โบโรบิร์ก	ตำแหน่ง : รองประธานฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
4	นายอพิรักษ์ แสงสี	ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการอาวุโสการฝ่ายบัญชีการเงิน

### ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2565 คณะผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนรวมทั้งสิ้นเท่ากับ 32,418,789 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทน	ปี 2565	
	จำนวนผู้บริหาร*	จำนวนเงิน (บาท)
เงินเดือน โบนัส และสวัสดิการ	4	32,159,145
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	4	259,644
<b>รวม</b>	<b>4</b>	<b>32,418,789</b>

### ค่าตอบแทนอื่น

#### ■ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพชื่อ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสินสภาพร” ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยมี บลจ. บัวหลวง เป็นผู้จัดการกองทุน ซึ่งพนักงานและผู้บริหารทุกคนสามารถสมัครเป็นสมาชิกได้ โดยสมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้างแล้วนำส่งเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3-15 ของค่าจ้าง และนายจ้างมีพันธะที่จะจ่ายเงินสมทบให้แก่กองทุน ในวันเดียวกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละของค่าจ้าง ดังต่อไปนี้

จำนวนปีที่ป็นสมาชิกกองทุน	อัตราเงินสมทบของนายจ้าง (ร้อยละ)
น้อยกว่า 2 ปี	3
ครบ 2 ปี แต่ไม่น้อยกว่า 5 ปี	4
ครบ 5 ปี ขึ้นไป	5

#### ■ โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program: EJIP)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เอสวีย ไอ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 6/2564 ได้มีการอนุมัติโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP) เพื่อเป็นการจูงใจและรักษาพนักงานให้อยู่กับบริษัทในระยะยาว พนักงานที่เข้าร่วมโครงการจะจ่ายเงินสะสมโดยหักจากเงินเดือนในอัตราร้อยละ 5-10 ของเงินเดือน และทางบริษัทฯ สมทบเงินให้ร้อยละ 100-150 ของส่วนที่พนักงานจ่ายเงินสะสม ในทุกๆ เดือน เริ่มตั้งแต่เดือน มกราคม 2565 เป็นต้นไป ทั้งนี้โครงการมีระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ปี โดยโครงการจะสิ้นสุดในเดือนธันวาคม ปี 2568 โดยเงินที่ได้จากส่วนของพนักงานและเงินสมทบของบริษัทจะนำไปลงทุนในหุ้นบริษัท SVI ที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ต่อไป ทั้งนี้บริษัทหลักทรัพย์ฟัลลิป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ดำเนินโครงการ



## 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

### 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีพนักงานทั้งหมด 3,393 คน\* ซึ่งแยกตามสายงานได้ดังนี้

	จำนวนคน
สายงาน	31 ธันวาคม 2565
1. สำนักงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO Office)	5
2. ฝ่ายบริหารวัตถุดิบ (Material Management)	112
3. ฝ่ายพัฒนารัฐกิจ (Business Development)	122
4. ฝ่ายจัดหาวัตถุดิบ (Sourcing)	22
5. ฝ่ายการผลิต (Manufacturing)	2,122
6. ฝ่ายแนะนำผลิตภัณฑ์ใหม่ (NPI)	67
7. ฝ่ายวิศวกรรม (Engineering)	457
8. ฝ่ายควบคุมคุณภาพ (Quality Assurance)	125
9. ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources)	39
10. ฝ่ายบัญชีและการเงิน (Accounting & Finance)	40
11. ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (MIS)	26
12. ฝ่ายสนับสนุนการผลิต (Operation support, Facility /IE)	262
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>3,393</b>

\* จำนวนพนักงานดังกล่าว ยังไม่รวมพนักงานที่บริษัทย่อย จำนวน 2,258 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

#### การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานในอดีต

จำนวนคน ณ วันที่	จำนวนคน	เพิ่ม / (ลด)	ร้อยละ
31 ธันวาคม 2561	3,308	335	11.27
31 ธันวาคม 2562	3,062	(246)	7.44
31 ธันวาคม 2563	3,019	(43)	1.40
31 ธันวาคม 2564	3,237	218	6.73
<b>31 ธันวาคม 2565</b>	<b>3,393</b>	<b>156</b>	<b>4.59</b>

#### ผลตอบแทนรวมของพนักงาน

ผลตอบแทนรวมของพนักงานบริษัทฯ ในปี 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: บาท)

	ปี 2565		
ลักษณะผลตอบแทน	พนักงานรายเดือน	พนักงานรายวัน	รวม
จำนวนพนักงาน (คน)	1,064	2,329	3,393
เงินเดือน (บาท)	494,976,275.24	219,014,795.43	713,991,070.67
โบนัส และอื่นๆ (บาท)	110,810,536.75	180,011,058.79	290,821,595.54
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บาท)	11,892,127.00	2,303,643.00	14,195,770.00
<b>รวม (บาท)</b>	<b>617,678,938.99</b>	<b>2,303,643.00</b>	<b>1,019,008,436.21</b>



บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถสูง มีศักยภาพ ทัศนคติ และมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการสร้างผลตอบแทนทางธุรกิจในระยะยาวอย่างยั่งยืน โดยสนับสนุนให้มีแผนการพัฒนาพนักงานรายบุคคล เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการทำงานตามความต้องการและความจำเป็นของตำแหน่งงานต่างๆ อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ การแนะนำให้พนักงานได้เข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมองค์กร เป้าหมาย ตลอดจนการฝึกอบรมให้ความรู้ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมตามสายงาน การฝึกอบรมข้ามสายงาน การฝึกอบรมเพื่อทบทวนความรู้ พร้อมทั้งมีการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

การฝึกอบรมพนักงานของบริษัทฯ จะประกอบไปด้วยหลักสูตรพัฒนาพนักงานในแต่ละระดับในหลายรูปแบบตามความเหมาะสม อาทิ การเรียนรู้ในงาน การเรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญ หรือการแบ่งปันและการเรียนรู้ร่วม เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานของบริษัทฯ มีความรู้ความสามารถและทักษะในการบริหารจัดการหรือการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความพึงพอใจของลูกค้า ในเรื่องความเป็นเลิศทางด้านคุณภาพ การบริการที่ดี สะดวก และรวดเร็วตลอดไป และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในอนาคต

ในส่วนของการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถแก่พนักงานทุกระดับนั้น บริษัทฯ จะจัดให้มีการสำรวจความต้องการฝึกอบรม (Training Need) เพื่อให้ทราบและเข้าใจถึงความต้องการและความจำเป็นที่พนักงานต้องมีการพัฒนาอย่างแท้จริง โดยพิจารณาในส่วนของความรู้ และทักษะ (Competency) พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง เพื่อนำมากำหนดเป็นแผนปฏิบัติในการช่วยเสริมสร้างให้พนักงานมีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ทันทั่วถึง โดยในการพัฒนาพนักงานประกอบด้วย



- 1 การปฐมนิเทศพนักงาน: เพื่อให้พนักงานได้รู้และเข้าใจ ในข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่จำเป็นของบริษัทฯ อาทิเช่น ลักษณะการดำเนินงาน ธุรกิจของบริษัทฯ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ตลอดจนผลประโยชน์ต่างๆ ซึ่งการปฐมนิเทศพนักงานใหม่นี้ก็เพื่อสร้างความคุ้นเคยให้เกิดขึ้นกับพนักงานใหม่ให้สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมการทำงานใหม่ได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้นด้วย ทั้งนี้ในปี 2565 มีพนักงานเข้ารับการปฐมนิเทศ จำนวน **2,320** คน คิดเป็น 9,280 ชั่วโมง
- 2 การฝึกอบรมห้วงข้อพื้นฐาน (Basic Training): เพื่อให้พนักงานมีความรู้ และทักษะขั้นพื้นฐานที่จำเป็นต่อการทำงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังทำการติดตาม และประเมินผลการทำงานของพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานของพนักงานนั้นเป็นไปตามมาตรฐานความคาดหวังทั้งของบริษัทฯ และของลูกค้า โดยได้จัดการฝึกอบรมซ้ำ (Retraining) สำหรับพนักงานที่อาจมีผลงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ทั้งนี้ในปี 2565 มีพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมห้วงข้อพื้นฐาน จำนวน **2,320** คนคิดเป็น 32,480 ชั่วโมง
- 3 การฝึกอบรมตามสายงาน (Functional Training): เป็นการฝึกอบรมเพื่อช่วยให้พนักงานสามารถทำงานที่บริษัทฯ คาดหวังไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ในปี 2565 มีพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน จำนวน 1,747 คน คิดเป็น 34,825 ชั่วโมง
- 4 การฝึกอบรมข้ามสายงาน (Cross Training): เป็นการฝึกอบรมเพื่อให้พนักงานมีความรู้เพิ่มเติม นอกเหนือจากความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานโดยตรงของพนักงาน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานของพนักงาน และเพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบใหม่ที่อาจได้รับมอบหมายในอนาคต หรือสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนเพื่อนร่วมงานได้ อีกทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความรับผิดชอบมากขึ้นเพื่อรองรับการทำงานในตำแหน่งที่สูงขึ้นด้วย ซึ่งจะทำให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ในปี 2565 มีพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมข้ามสายงาน จำนวน 1,332 คนคิดเป็น 19,054 ชั่วโมง



**5** การฝึกอบรมเพื่อทบทวนความรู้ (Recertification Training): เป็นการฝึกอบรมเพื่อทบทวนให้พนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานยังสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานของงาน หรือเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานในกรณีที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี หรือความรู้ ด้านอื่นๆ โดยพนักงานในสายการผลิตจะต้องมีการ ทบทวนความรู้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ในปี 2565 มีพนักงาน เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อทบทวนความรู้ จำนวน 2,306 คน คิดเป็น 9,531 ชั่วโมง

**6** การฝึกอบรมสำหรับผู้บริหาร: เป็นการอบรมเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานในระดับหัวหน้างานขึ้นไป จนถึงระดับผู้บริหารทั้งความรู้ ที่เกี่ยวข้อง กับงานและความรู้ในเชิงการบริหารคน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการหน่วยงานในความรับผิดชอบให้สามารถบรรลุ เป้าหมายของบริษัทฯ โดยรวมได้ นอกจากนี้ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานในกลุ่มต่างๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพ ในการทำงานของพนักงาน ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจของบริษัทฯ ดังนี้

- .....▶ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานภายในบริษัทฯ จำนวน 56 หลักสูตร  
จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม 902 คนรวม 11,913 ชั่วโมง
- .....▶ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานภายนอกบริษัทฯ จำนวน 1 หลักสูตร  
จำนวนผู้เข้าอบรม จำนวน 1 คนรวม 3 ชั่วโมง

ทั้งนี้ ในปี 2565 มีชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงานดังนี้

- .....▶ พนักงานประจำ จำนวน 1,050 คน มีการฝึกอบรมรวม 11,916 ชั่วโมง คิดเป็น 11 ชั่วโมงต่อคน
- .....▶ พนักงานฝ่ายผลิต จำนวน 2,240 คน มีการฝึกอบรมรวม 125,147 ชั่วโมง คิดเป็น 56 ชั่วโมงต่อคน





## 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

### 6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

#### ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

คุณอภริศ แสงสี ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี รายละเอียดข้อมูลและประวัติปรากฏในเอกสารแนบที่ 1 ของรายงานฉบับนี้

#### เลขาธิการบริษัทฯ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2561 ได้อนุมัติแต่งตั้ง นายจากพ ศีสุวรรณ ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการบริษัทฯ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2561 เป็นต้นไปโดยปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขาธิการบริษัทมีดังนี้

#### 1 จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้

ก ระเบียบกรรมการ

ข หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท

ค หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

#### 2 เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานคณะกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้นดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

นอกจากนี้ เลขาธิการบริษัทยังมีหน้าที่อื่นตามที่บริษัท (หรือคณะกรรมการบริษัท) มอบหมาย ดังนี้

#### 1 จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ

#### 2 ร่างนโยบายด้านการบริหารต่างๆ

#### 3 บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งติดตามผลให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

#### 4 ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่กำกับบริษัทฯ ตามระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ

#### 5 ดูแลให้บริษัทฯ และคณะกรรมการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ของสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

#### 6 ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เหมาะสม

#### 7 ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้น และข่าวสารของบริษัทฯ

#### 8 ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทฯ

รายละเอียดข้อมูลและประวัติของเลขาธิการบริษัทฯ ปรากฏในเอกสารแนบที่ 1 ของรายงานฉบับนี้



## ผู้ตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ว่าจ้างหน่วยงานภายนอก คือ บริษัท ดีลอยท์ กูช โรบัทส โซล्यूชันส์ จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยรายละเอียดข้อมูลและประวัติของผู้ตรวจสอบภายใน ปรากฏในเอกสารแนบที่ 3 ของรายงานฉบับนี้

## นักลงทุนสัมพันธ์

แผนกนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการสื่อสารข้อมูลสำคัญที่ถูกต้องเกี่ยวกับบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทั่วไป และข้อมูลทางการเงิน เช่น ลักษณะการประกอบธุรกิจ การจัดการ กิจกรรมต่างๆ รายละเอียดทั่วไป รวมถึงข้อมูลผลการประกอบการ (ที่เปิดเผยต่อสาธารณะแล้ว) โดยมีจุดประสงค์ที่สะท้อนมูลค่าที่แท้จริงของบริษัทฯ ไปยังตลาดหลักทรัพย์ อันจะเป็นประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน สถาบัน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สื่อมวลชน และประชาชนทั่วไป กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ถือเป็นกิจกรรมที่สำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

## ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์

### คุณอังคณา ศรศักดิ์รินทร์

(66) 2-105-0456 ต่อ 1818

📍 ที่อยู่: 141-142 หมู่ที่ 5 ถนนติวานนท์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี 12000

☎ โทรศัพท์: (66) 2-105-0456

โทรสาร: (66) 2-105-0464-6

อีเมล: ir@svi.co.th

🌐 เว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์: <https://investor-th.svi-hq.com/>

## คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

สำหรับรอบบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2565 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2565 ได้อนุมัติค่าสอบบัญชีประจำปี 2565 เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 2,700,000 บาท และมีค่าสอบบัญชีพิเศษสำหรับสิทธิและประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล เป็นจำนวน 250,000 บาท

โดยรายละเอียดของคำตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับรอบบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็นดังต่อไปนี้

คำตอบแทนผู้สอบบัญชี ปี 2565	บมจ. เอสวีไอ	SVI Public (HK) Limited	SVI A/S (Denmark)	SVI (AEC) Company Limited	SVI Europe	BEI Co., Ltd	Tohoku Solutions Co., Ltd
ค่าสอบบัญชี	2,700,000	286,688	1,041,054	1,008,168	3,246,920	9,000	1,150,000
ค่าตรวจสอบโครงการที่ได้รับการ ส่งเสริมการลงทุน	250,000	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี



## 8.1 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard ดังนี้

### 1 ทบทวน ปรับปรุงนโยบายหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard

- ▶ กำหนดนโยบายให้มีการอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ โดยจัดประชุมในวันทำการ เลือกสถานที่ที่มีการคมนาคมสะดวก พร้อมจัดรถรับส่งไว้บริการผู้ถือหุ้นและกองทุน รวมถึงจัดให้มีบุคลากรและเทคโนโลยีอย่างเพียงพอสำหรับการตรวจสอบเอกสาร พร้อมจัดให้มีการเสวนาปีเว้นปีสำหรับผู้รับมอบฉันทะ ที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
- ▶ กำหนดนโยบายให้ ส่งเอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายและนายทะเบียนทราบ ไม่น้อยกว่า 21 วันก่อนวันประชุม และให้เผยแพร่ข้อมูลประกอบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าไว้ในเว็บไซต์ก่อนจัดส่งเอกสาร กำหนดนโยบายเผยแพร่ข้อมูลประกอบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.svi-hq.com](http://www.svi-hq.com)) ไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น
- ▶ กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบริหารค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนพนักงานอย่างชัดเจน โดยให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ พร้อมทั้งจัดให้มีสวัสดิการ เช่น จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานจัดรถรับส่งพนักงาน เป็นต้น ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานทุกระดับพร้อมทั้งเปิดเผยตัวเลขจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมพนักงานต่อปี ไว้ในรายงานประจำปี
- ▶ กำหนดนโยบายให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน รวมถึงเปิดเผยสถิติอุบัติเหตุหรืออัตราการหยุดงานหรือการเจ็บป่วยจากการทำงานไว้ในรายงานประจำปี
- ▶ กำหนดนโยบายให้จัดตั้งหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) ขึ้นเพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ และสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานตรงต่อเลขาธิการบริษัทฯ
- ▶ กำหนดนโยบาย ให้มีการพิจารณาให้ความเห็นชอบและทบทวนในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น วิสัยทัศน์ และภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณเป็นประจำทุกปี
- ▶ กำหนดนโยบายให้มีองค์ประชุม ของคณะกรรมการ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- ▶ กำหนดนโยบายให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ให้ครบทั้ง 4 แบบ
  - ก** การประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะกรรมการ
  - ข** การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์คณะกรรมการชุดย่อย
  - ค** การประเมินของกรรมการและกรรมการชุดย่อยรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการและกรรมการชุดย่อยรายบุคคล



**จ** การประเมินของกรรมการและกรรมการชด้อยรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการและกรรมการชด้อยรายบุคคล

- ▶ ปรับปรุงขอบขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard
- ▶ กำหนดนโยบายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- ▶ อนุมัติคู่มือกรรมการฉบับปรับปรุง
- ▶ อนุมัตินโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน ฉบับปรับปรุงใหม่

**2** พิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน มีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ในปี 2565 ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจระยะยาวในการเป็นผู้ผลิตชั้นนำระดับโลก ที่มีความพร้อมทั้งการดำเนินการและทรัพยากร

- ▶ ส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพและบริการเป็นเลิศ จากทีมงานที่มีคุณภาพและทุ่มเท
- ▶ สร้างธุรกิจที่สามารถตอบสนองต่อความผันผวนของเศรษฐกิจ [ธุรกิจ] โลกด้วยผลิตภัณฑ์นวัตกรรมของบริษัทที่หลากหลาย
- ▶ เพิ่มสายการผลิตและยกระดับระบบสารสนเทศ เพื่อตอบสนองนโยบายทางธุรกิจขององค์กร
- ▶ สร้างโอกาสการเติบโตให้กับบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ในรูปแบบผลตอบแทนทางการเงิน หรือการเติบโตในหน้าที่การงาน

**3** บริษัทฯ ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยให้เป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2564

**4** การดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในปี 2565 บริษัทได้ปรับปรุงรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้รายละเอียดของรายงานสามารถดูได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.svi-hq.com](http://www.svi-hq.com))

**5** โครงสร้างกรรมการ

- ▶ กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา
- ▶ คณะกรรมการของบริษัท ไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจมากกว่า 2 แห่ง
- ▶ บริษัทมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร คือนายชัชวาลย์ เจริญวรรณ มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
- ▶ คณะกรรมการจัดจ้าง บริษัทตรวจสอบภายใน ซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รายละเอียด ชื่อหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบ ภายใน ได้เปิดเผยในรายงานประจำปี หัวข้อ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน



## คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะกำหนดคำตอบแทนของกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารให้อยู่ในระดับที่เทียบเคียงได้กับที่ปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน และอยู่ในระดับที่สามารถเข้าใจได้ รวมทั้งจัดคำตอบแทนในลักษณะที่เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อสามารถรักษากรรกรรมการ และผู้บริหาร ที่มีคุณภาพตามที่ต้องการได้ โดยมีคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคำตอบแทน กำหนดวิธีปฏิบัติการจัดคำตอบแทน และรายงานผลการพิจารณาคำตอบแทนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับคำตอบแทนสำหรับกรรมการและผู้บริหารในปี 2565 ได้เปิดเผยไว้แล้วในหมวดข้อมูล 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายคำตอบแทนคณะกรรมการ

## การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทฯ มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่สำคัญในแต่ละกลุ่มงาน ได้แก่ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการ และผู้อำนวยการทุกสายงาน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีผู้บริหารที่มีความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจ มีความสามารถเพียงพอในการสานต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความราบรื่นและมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังคัดสรรพนักงานที่มีศักยภาพ เพื่อพัฒนาให้เป็นผู้บริหารรุ่นใหม่และเป็นรากฐานในการขยายธุรกิจ รวมทั้งป้องกันปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในอนาคต เพื่อรักษาความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน ตลอดจนพนักงาน

คณะกรรมการมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนทำหน้าที่พิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์ และแผนการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมทั้งให้บริษัทฯ จัดให้มีการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

## การจัดประชุมผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และการพบสื่อ

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในองค์ประกอบต่างๆ ของการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในระหว่างผู้ถือหุ้น อันได้แก่การกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุมที่ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น และการส่งหนังสือเชิญประชุมเสนอให้แก่ผู้ถือหุ้นก่อนการประชุมล่วงหน้าตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีกำหนดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีในช่วงเดือนมีนาคม - เมษายน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการจัดประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ รวมถึงการเปิดโอกาสให้นักวิเคราะห์ทั้งไทยและต่างประเทศ และสื่อมวลชนเข้าพบผู้บริหารระดับสูง เพื่อสัมภาษณ์ แลกเปลี่ยน และรับทราบข้อมูลที่เป็นจริงของบริษัทฯ ที่สามารถเปิดเผยได้ ในช่วงเวลาที่เหมาะสมเป็นระยะๆ

## การรายงานผลประกอบการปี 2565

นักลงทุนสามารถค้นหาข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ รายงานประจำปี และผลประกอบการระหว่างกาลทั้งภาษาไทยและอังกฤษได้ที่เว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ <https://investor-th.svi-hq.com/>



### ความหลากหลายในโครงสร้างกรรมการบริษัท

เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับสากล คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเรื่องความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) ซึ่งประกอบด้วยความหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ความรู้ ในธุรกิจและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับเอสวีไอ รวมถึงความชำนาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท (Board Skill Matrix) ตลอดจนส่งเสริมให้มีการนำเรื่องความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างของบุคคลตามนโยบายด้านการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล (Diversity and Inclusion Policy) มาเป็นปัจจัยประกอบการพิจารณาและสรรหากรรมการบริษัท โดยไม่มีข้อจำกัดหรือแบ่งแยกในเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ประเทศ ต้นกำเนิด วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียม เป็นต้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเป็นกรรมการให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน จะประกอบด้วยกรรมการอิสระจากภายนอกซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด หรืออย่างน้อยจำนวน 3 ท่าน และจะเลือกให้กรรมการอิสระเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการอิสระจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยคำนึงถึงความหลากหลายของทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ รวมถึงความหลากหลายของคณะกรรมการ (Board Diversity) ได้แก่ สัดส่วนกรรมการที่เป็นเพศหญิง(ความหลากหลายทางเพศ) ความหลากหลายทางเชื้อชาติและสัญชาติ ที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ (Board Skills Matrix) โดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ชาติพันธุ์หรือศาสนา เพื่อส่งเสริมให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมีความหลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ รวมทั้งการอุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศสำนักงาน ก.ล.ต. และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 มีอายุไม่เกิน 70 ปีบริบูรณ์อีกทั้งจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคน หรือกรรมการที่แต่งตั้งมาจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะไปดำรงตำแหน่งไม่เกิน 5 บริษัทจดทะเบียน และต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัท และไม่มีขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งนี้กำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปีนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

### หลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

ในกรณีที่กรรมการของบริษัทฯว่างลง คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ จะทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งด้านประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทในกลุ่มสมบุรณ์ และสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ กรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามข้อบังคับ

โดยในโครงสร้างของคณะกรรมการที่ต้องสรรหาสำหรับผู้ที่มาทำหน้าที่เป็นกรรมการ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพและการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ในการสรรหา และคัดเลือกกรรมการของบริษัทฯ จะพิจารณาองค์ประกอบตาม Board Skill Matrix เพื่อพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นของกรรมการที่ต้องสรรหา และคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท โดยไม่ได้จำกัดเพศ อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ในวิชาชีพ ทักษะและความรู้ ที่จะมาทำหน้าที่เป็นกรรมการแต่อย่างใด เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและสนับสนุนให้องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัททั้งคณะมีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งในมิติความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีทัศนคติความหลากหลาย ที่เอื้อประโยชน์ให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) เพื่อประกอบในการพิจารณาสรรหากรรมการใหม่



โดยมีกระบวนการสรรหาดังนี้

1

คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาสรรหาบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ จากแหล่งต่างๆ ดังนี้

- 1.1 การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการโดยผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
- 1.2 การสรรหาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอ
- 1.3 การแนะนำของกรรมการท่านอื่นในบริษัทฯ
- 1.4 การสรรหาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของหน่วยงานต่างๆ
- 1.5 การสรรหาโดยที่ปรึกษาภายนอก
- 1.6 การสรรหาโดยกระบวนการอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและเหมาะสม

2

พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ในธุรกิจที่บริษัทดำเนินการอยู่ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ความหลากหลายในด้านต่างๆ เพื่อผสานความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์แก่การดำเนินงานของบริษัท โดยจัดทำตาราง Board Skill Matrix ในการกำหนดและตรวจสอบคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาไว้จำนวน 8 ด้าน ดังนี้

- 2.1 ด้านธุรกิจ/การจัดการ
- 2.2 ด้านบัญชี การตรวจสอบบัญชี
- 2.3 ด้านอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ เซมิคอนดักเตอร์
- 2.4 ด้านการเงิน/การบริหารเงินทุน
- 2.5 ด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์
- 2.6 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2.7 ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
- 2.8 ด้านวิศวกรรม

3

ตรวจสอบบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อว่ามีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลได้แก่ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม), พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม), ประกาศ ข้อบังคับและ / หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักการดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

4

พิจารณาอุทิสเวลาของกรรมการ โดยหากเป็นการแต่งตั้งกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาถึงผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา รวมถึงจำนวนบริษัทที่กรรมการท่านนั้นดำรงตำแหน่ง ซึ่งไม่เกิน 5 บริษัทจดทะเบียน เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเพียงพอ

5

กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระ จะพิจารณาถึงความเป็นอิสระของบุคคลที่เสนอ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดและหลักเกณฑ์บริษัท ตลอดจนความจำเป็นในการสรรหากรรมการบริษัทเพิ่มเติม

6

พิจารณาวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ โดยหากเป็นกรรมการอิสระเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระควรมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรกไม่เกิน 9 ปี ในกรณีที่แต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระนั้นดำรงตำแหน่งต่อไป จะพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว

7

ดำเนินการทบทวนบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีจะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัท หากได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น



บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการใหม่ เพื่อให้ทราบถึงบทบาท และความรับผิดชอบ รวมถึงเพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ ลักษณะแนวทางการดำเนินธุรกิจ และการส่งเสริมความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ ตลอดจนกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง คู่มือกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ และข้อมูลอื่นที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำเสนอคู่มือกรรมการ เอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เช่น จอับังคัของบริษัทย ครงสร้างเงินทุน ครงสร้างผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี แบบ 56-1 ผลการดำเนินงาน กฎหมาย จอับังปฏิบัติที่ด กฎเกณฑ์ต่างๆ รวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทย โดยมีเลาานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงาน

ปัจจุบัน บริษัทฯ ไม่มีกรรมการที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น

## นิยามและคุณสมบัติของกรรมการอิสระ

นิยามของกรรมการอิสระ กรรมการอิสระ หมายถึง บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความเป็นอิสระตามที่คณะกรรมการบริษัทได้ กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทยและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกล่าวคือ กรรมการอิสระ ต้องไม่มีธุรกิจ หรือส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือมีผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจโดยอิสระ

บริษัทย คัดเลือกกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 กฎหมายว่าด้วยหลัก กรัทยและตลาดหลักกรัทยฯ ประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักกรัทยและตลาดหลักกรัทยฯ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน รวมถึง ประกาศจอับังคั และ/หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยกรรมการอิสระแต่ละท่านต้องดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักกรัทยไม่เกิน 5 บริษัท

บริษัทย ได้กำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทโดยต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการอิสระมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักกรัทยและตลาดหลักกรัทย ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทย บริษัทยใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทย ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ บริษัทย บริษัทยใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทย เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ลักษณะต้องห้าม ดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจ ควบคุมของบริษัทย
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร กรรมการรายอื่น ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการ เสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทย หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทย บริษัทยใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ บริษัทย ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้ มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทย บริษัทยใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจ ควบคุมของบริษัทย เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าวข้างต้น รวมถึงการทำการรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้ เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับ หรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทย หรือคู่สัญญามีการ หนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทย หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวน ไตจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะ กรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับ รวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน



- 5 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
- 6 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
- 7 ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 8 ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- 9 ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ 1 ถึง 9 แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

ในกรณีที่บุคคลที่บริษัทฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามข้อ 4 หรือข้อ 6 ให้บริษัทฯ ได้รับการผ่อนผันข้อห้ามการมีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าดังกล่าว ก็ต่อเมื่อบริษัทฯ ได้จัดให้มีการเห็นคณะกรรมการบริษัทที่แสดงว่าได้พิจารณาตามหลักในมาตรา 89/7 แล้วว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อไปในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

- ก** ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ข** เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
- ค** ความเห็นของคณะกรรมการของบริษัทในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

เพื่อประโยชน์ตามข้อ 5 และ 6 คำว่า “หุ้นส่วน” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี หรือผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี หรือรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ (แล้วแต่กรณี) ในนามของนิติบุคคลนั้น

หมายเหตุ: บริษัท เอสซีไอ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระตามกำหนดขั้นต่ำของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



## การสรรหาคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบ 3 ท่านที่มีความเป็นอิสระ มิได้เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ และมีความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย บัญชีและ/หรือการเงิน โดยกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ จะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางการเงินอย่างน้อยที่สุดหนึ่งท่าน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่แบ่งเบาภาระหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ในการดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน้าที่ในการให้ข้อคิดเห็น และให้ความเห็นที่ตรงไปตรงมาต่อรายงานทางการเงิน และระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ตลอดจนดูแลให้มีการเปิดเผยรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องเพียงพอ เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลให้รายงานทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ มีคุณภาพที่ดี และมีมูลค่าเพิ่มต่อองค์กร ทั้งนี้ ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบมีวาระในการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการดำรงในตำแหน่งกรรมการบริษัท

## การสรรหาคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บริษัทฯ คัดเลือกคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จากกรรมการที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีความรู้ ความสามารถ และทรงคุณวุฒิ ในสายงานต่างๆ

## การสรรหาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ คัดเลือกประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงจากคณะกรรมการบริษัท โดยประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงจะคัดเลือกคณะกรรมการจากพนักงานระดับบริหารที่มีความรู้ความสามารถ และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ

## การสรรหาคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ คัดเลือกประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการจากคณะกรรมการบริษัท โดยประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะคัดเลือกสมาชิกบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จากกรรมการอิสระ 2 ท่าน ที่มีความรู้ความสามารถ และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ

## การสรรหาผู้บริหาร

สำหรับการคัดเลือกผู้บริหารของบริษัทฯ นั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้อำนาจประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้คัดเลือกบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมเข้ามาบริหารงานในบริษัทฯ

## การพัฒนากฎหมายและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องโดยส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้กรรมการและผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรม และเข้าร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ และให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อช่วยให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องสามารถทำหน้าที่และกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ บริษัทฯ จะจัดให้มีการปฐมนิเทศ รับทราบข้อมูลของบริษัท กฎระเบียบ คู่มือ จรรยาบรรณ นโยบายต่างๆ ซึ่งมีเอกสารและข้อมูลของบริษัทที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กรรมการใหม่อย่างเพียงพอ รวมถึงจัดให้มีการแนะนำลักษณะธุรกิจ โครงสร้างธุรกิจ นโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ กฎระเบียบต่างๆ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ และจะจัดให้กรรมการใหม่เข้าเยี่ยมชมกิจการด้วย



กรรมการบริษัท 6 ท่าน จาก 7 ท่านได้เข้าอบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) ซึ่งเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการ คิดเป็นร้อยละ 85.71 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

#### ในปี 2565 กรรมการบริษัทฯ ได้เข้าร่วมอบรมสัมมนาในหลักสูตรต่อไปนี้

1	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	หลักสูตรที่ได้เข้าร่วมสัมมนาในปี 2565 - Sustainability E-Training for Director จัดโดย Institute of Singapore Chartered Accountants (ISCA)
2	นายตรีงวัณ บุญนาค	หลักสูตรที่ได้เข้าร่วมสัมมนาในปี 2565 - “Sustainability, ESG and a company's reporting” (แนวคิดความยั่งยืนขององค์กรกับการจัดทำข้อมูลเพื่อการรายงาน) จัดโดย บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด - “การเตรียมความพร้อมหลังการสิ้นสุดการแพร่ระบาดของโควิด-19: วิกฤตการณ์ในรอบ 100 ปี โอกาสและความคาดหวังภายหลังการแพร่ระบาดของโควิด-19” จัดโดย บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
3	นายชัชวาลย์ เจริญรอนนท์	หลักสูตรที่ได้เข้าร่วมสัมมนาในปี 2565 - ไม่มี
4	นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์	หลักสูตรที่ได้เข้าร่วมสัมมนาในปี 2564 - "Derisking the CEO Transition" by the Thai Institute of Directors "แนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการตรวจสอบ" โดย อุทสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ (Foundation for Industrial Development)
5	นายชัชวาล เอี่ยมศิริ	หลักสูตรที่ได้เข้าร่วมสัมมนาในปี 2565 - ไม่มี
6	นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย	หลักสูตรที่ได้เข้าร่วมสัมมนาในปี 2565 - ไม่มี
7	นายสมชาย สิริปัญญาชนนท์	หลักสูตรที่ได้เข้าร่วมสัมมนาในปี 2565 1. OKR (Objective Key Result) Training 2. Seminar : 2022 key achievement and 2023 key targets



## 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

ทั้งนี้ ในปี 2565 จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ของกรรมการแต่ละท่านมีดังต่อไปนี้

การประชุม / ชื่อกรรมการบริษัทฯ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม ปี 2565					
	คณะกรรมการ บริษัทฯ <sup>3</sup>	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ บริษัทกับบุคลากร การพัฒนายั่งยืน	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	การประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น
1. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	7/7 (คิดเป็นร้อยละ 100)	-	2/2	-	-	1/1
2. นายตรังวัณ บุนนาค	7/7 (คิดเป็นร้อยละ 100)	4/4	-	-	2/2	1/1
3. นายชัชวาลย์ เจริญวรรณ	7/7 (คิดเป็นร้อยละ 100)	-	1/2	-	-	0/1
4. นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์	7/7 (คิดเป็นร้อยละ 100)	-	-	1/1	-	1/1
5. นายชัชวาล เอี่ยมศิริ	7/7 (คิดเป็นร้อยละ 100)	4/4	2/2	1/1	-	1/1
6. นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย <sup>1</sup>	5/5 (คิดเป็นร้อยละ 100)	4/4	-	1/1	-	1/1
7. นายสมชาย สิริปัญญาณนท์ <sup>2</sup>	3/3 (คิดเป็นร้อยละ 100)	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: 1. นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2565

2. นายสมชาย สิริปัญญาณนท์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2565

3. การประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2565 มีทั้งแบบ Physical meeting และ E-meeting (โปรดดูรายละเอียด ส่วนที่ 2 ข้อ 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับกรรมการ คน กรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ)

เลขาธิการบริษัทได้แจ้งตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ล่วงหน้าตลอดทั้งปี ตั้งแต่ปลายปี 2564 พร้อมทั้งก่อนการประชุมได้จัดส่งเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ

ตลอดปี 2565 ได้จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่มีฝ่ายจัดการเข้าประชุม รวม 7 ครั้ง ทั้งนี้ได้เปิดเผยประเด็นที่หารือ และแจ้งผลการประชุมให้คณะกรรมการรับทราบ

### ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร



#### ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 ได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2565 โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมประการต่างๆ โดยได้เปรียบเทียบกับค่าตอบแทนเฉลี่ยที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และธุรกิจที่มีขนาดของรายได้และผลประกอบการที่ใกล้เคียงกัน ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ผลการปฏิบัติงานภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและภาวะการณเศรษฐกิจโดยรวม เห็นสมควรเสนอค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2565 ต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณาอนุมัติ เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 10,000,000 บาท (สิบล้านบาทถ้วน)

โดยอัตราค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนกรรมการ ในปี 2565 มีรายละเอียด ดังนี้

	ค่าเบี้ยประชุม (รายครั้ง)	ค่าตอบแทน (รายไตรมาส)	ค่านำหนึกรรมการ (รายปี)
• ประธานกรรมการ	30,000 บาทต่อคน	150,000 บาทต่อคน	ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ
• กรรมการ	20,000 บาทต่อคน	100,000 บาทต่อคน	ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ กรรมการจะเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายที่เกิดขึ้น



## **คำตอบแทนกรรมการชุดย่อย**

โดยกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้รับคำตอบแทน เป็นค่าเบี้ยประชุม ดังนี้

คำตอบแทนกรรมการ (ตำแหน่ง )	ปี 2565		
	คำตอบแทนรายไตรมาส	ค่าบำเหน็จกรรมการ (รายปี)	ค่าเบี้ยประชุม (รายครั้ง)
<b>คณะกรรมการตรวจสอบ</b>			
• ประธานกรรมการ	50,000 บาทต่อคน	ไม่มี	30,000 บาทต่อคน
• กรรมการ	50,000 บาทต่อคน	ไม่มี	20,000 บาทต่อคน
<b>คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน</b>			
• ประธานกรรมการ	ไม่มี	ไม่มี	30,000 บาทต่อคน
• กรรมการ	ไม่มี	ไม่มี	20,000 บาทต่อคน
<b>คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>			
• ประธานกรรมการ	ไม่มี	ไม่มี	20,000 บาทต่อคน
• กรรมการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
<b>คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</b>			
• ประธานกรรมการ	ไม่มี	ไม่มี	20,000 บาทต่อคน
• กรรมการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ทั้งนี้ กรรมการจะเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายที่เกิดขึ้น

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ระยะสั้นโดยจ่ายเงินเดือนในอัตราคงที่ และนโยบายระยะยาวโดยจ่ายค่าตอบแทนในอัตราผันแปรซึ่งขึ้นอยู่กับผลประกอบการในแต่ละปี ทั้งนี้จะต้องผ่านการพิจารณาผลการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน



สำหรับปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้รับคำตอบแทนที่ผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งสิ้นเท่ากับ 9,855,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

กรรมการ	เบี้ยประชุมในปี 2565								รวม
	บำเหน็จกรรมการ ปี 2565 จ่ายในปี 2566	ค่าตอบแทน รายไตรมาส	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการสรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	กรรมการบริษัท กิตติคุณและการ พัฒนาที่ยั่งยืน	กรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	ประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น	
นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	1,600,000	600,000	180,000	-	90,000	-	-	-	2,470,000
นายตรีวิทย์ บุณนาค	725,000	600,000	120,000	120,000	-	-	40,000	-	1,605,000
นายชัชวาลย์ เจริญรอนนท์	640,000	400,000	100,000	-	40,000	-	-	-	1,180,000
นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์	650,000	600,000	120,000	80,000	-	40,000	-	-	1,220,000
นายชัชวาล เอี่ยมศิริ	640,000	400,000	120,000	-	60,000	-	-	-	1,490,000
นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย <sup>1</sup>	450,000	550,000	100,000	80,000	-	-	-	-	1,180,000
นายสมชาย สิริปัญญานนท์ <sup>2</sup>	400,000	250,000	60,000	-	-	-	-	-	710,000
<b>รวม</b>	<b>5,105,000</b>	<b>3,400,000</b>	<b>800,000</b>	<b>280,000</b>	<b>190,000</b>	<b>40,000</b>	<b>40,000</b>	<b>-</b>	<b>9,855,000</b>

หมายเหตุ: 1. นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2565

2. นายสมชาย สิริปัญญานนท์ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2565



## ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ มีนโยบายในการป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และกำหนดให้มีการรายงานรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อคณะกรรมการบริษัททราบและพิจารณาความเหมาะสม รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ และเปิดเผยรายละเอียดไว้ในรายงานประจำปี นอกจากนี้คณะกรรมการยังดูแลเรื่องการนำข้อมูลภายใน โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อ ก.ล.ต. และกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในให้ข้อมูลดังกล่าวแก่บุคคลภายนอก

## การดูแลเรื่องการนำข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีมาตรการในการดูแลการนำข้อมูลภายใน โดยกำหนดกรรมการและผู้บริหารได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ อันจะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ กรรมการและผู้บริหารจะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสม ก่อนที่ข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระนั้นต่อบุคคลอื่น

บริษัทฯ ได้ให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหาร เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ และการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ตามมาตรา 59 แห่ง พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร 4 รายแรกของบริษัทมีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลง ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบผ่านเลขาอนุกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย ในกรณีที่มีข่าวสารใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ทั้งที่เป็นจริงและไม่เป็นจริงรั่วไหลออกสู่สาธารณชน บริษัทฯ จะชี้แจงต่อ ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุน ผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในทันที ทั้งนี้เพื่อไม่ให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดเรื่องการนำข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานเพื่อป้องกันการนำข้อมูลไปใช้เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทหรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ทั้งนี้ในปี 2565

- 1 ไม่พบกรณีการกระทำผิดด้านการทุจริต
- 2 ไม่พบกรณีการกระทำผิดที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- 3 ไม่พบคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทกระทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรม
- 4 บริษัทไม่พบประวัติการกระทำผิดกฎระเบียบ หรือ ถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่งโดยหน่วยงานกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์/ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 5 คณะกรรมการบริษัทให้กรรมการของบริษัท บริษัทย่อย และผู้บริหาร รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 โดยให้รายงานเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นครั้งแรกและกำหนดให้มีการทบทวนรายงานฯ ทุกปี ผ่านเลขาอนุกรรมการบริษัท



- 6** ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ง่ายจะต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์และก.ล.ต. ก่อนทำการ บริษัทมีการเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำการให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อน ที่จะทำการทุกครั้ง
- 7** บริษัทกำหนดนโยบายในการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัททั้งนี้ ในปี 2565 ไม่มีการทำการระหว่างกัน ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญ
- 8** การทำการระหว่างกันได้ดำเนินการอย่างยุติธรรมตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้าโดยในปี 2565 บริษัท ไม่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำการระหว่างกัน

#### การถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

การถือครองหุ้นและใบสำคัญแสดงสิทธิของกรรมการและผู้บริหาร รายละเอียดตามตารางข้างล่างนี้ ได้รวมการถือครองหุ้นและใบสำคัญแสดงสิทธิของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย โดยคำนวณสัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ) ในปี 2564 จากจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด 2,170,616,326 หุ้น หุ้นสามัญซื้อคืน จำนวน 17,406,300 หุ้น และในปี 2565 จากจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด 2,153,210,026 หุ้น

กรรมการ	หุ้นสามัญ (หุ้น)			
	31 ธันวาคม 2564	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ) <sup>1</sup>	31 ธันวาคม 2565	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ) <sup>1</sup>
1. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	-	-	-	-
2. นายตริภุญช บุนนาค และนางอาทิตย์วรรณ บุนนาค (คู่สมรส)	-	-	-	-
3. นายชัชวาลย์ เจียรนนท์	-	-	-	-
4. นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์	-	-	-	-
5. นายชัชวาล เอี่ยมศิริ	100,000	0.005	100,000	0.005
6. นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทยี <sup>3</sup>	-	-	-	-
7. นายสมชาย สิริปัญญาณนท์ <sup>4</sup>	-	-	124,861	0.006
<b>ผู้บริหารที่มีได้เป็นกรรมการบริษัท<sup>2</sup></b>				
1. นายอภิรัช แสงสี	-	-	62,379	0.003
2. นายคาร์สเทน เบอเมอร์สคอฟ เคเซนต์	142,800	0.006	142,800	0.007
3. นายเคล้าส์ โอบีร์ก	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>242,800</b>	<b>0.011</b>	<b>430,040</b>	<b>0.020</b>

หมายเหตุ 1. สัดส่วนการถือหุ้นไม่รวมจำนวนหุ้นสามัญซื้อคืน

2. ผู้บริหารที่รายงานโดยตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารเท่านั้น

3. นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทยี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2565

4. นายสมชาย สิริปัญญาณนท์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2565

ในระหว่างปี 2565 มีการซื้อหุ้น SVI ของนายสมชาย สิริปัญญาณนท์ และ นายอภิรัช แสงสี จากโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP)



## แนวทางการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้องครบถ้วนและโปร่งใสให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายและผู้ลงทุนทั่วไป อย่างสม่ำเสมอและเป็นไปตามมาตรฐานและกฎเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ มีมาตรการในการดูแลการใช้และเปิดเผยข้อมูลภายใน โดยถ้ากรรมการและผู้บริหารได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ อันจะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ กรรมการและผู้บริหารจะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสม ก่อนที่ข้อมูลภายในนั้นจะถูกเปิดเผยต่อสาธารณชน รวมทั้งจะไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นการประมาณการงบการเงินรายปี/รายไตรมาส ในกรณียังไม่ได้เปิดเผยผ่านระบบตลาดหลักทรัพย์ฯ

## การดำเนินงานปี 2565

- 1 จัดส่งรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปี ซึ่งได้รับรองจากผู้สอบบัญชีโดยไม่มีเงื่อนไขแต่มีข้อสังเกต จากการเปลี่ยนแปลงตามมาตรฐานบัญชี ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์/ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจากสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2 บริษัทจัดทำและเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่าย จัดการ (MD&A) เปรียบเทียบปีที่ผ่านมาและหากมีการเปลี่ยนแปลงจะมีการอธิบายเหตุผล รวมถึงการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคตของบริษัท
- 3 บริษัทได้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ผ่านการอนุมัติจากที่ ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ซึ่งได้พิจารณาคัดเลือก ผู้สอบบัญชี โดยผู้สอบบัญชี มีคุณสมบัติไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ค่าสอบบัญชีประจำปี 2565 เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 2,700,000 บาท และมีค่าสอบบัญชีพิเศษสำหรับสิทธิและประโยชน์กเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล เป็นจำนวน 250,000 บาท
- 4 เปิดเผยข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับธุรกิจ ในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัทไว้อย่างครบถ้วน 2 ภาษา ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษเช่น ลักษณะการประกอบธุรกิจ โครงสร้างกลุ่มบริษัท โครงสร้างองค์กร โครงสร้างการถือหุ้น ข้อบังคับบริษัท การตลาด และการแข่งขันในธุรกิจที่บริษัทดำเนินการอยู่ ส่วนแบ่งทางการตลาด ความเสี่ยง ข้อมูลกรรมการและผู้บริหาร วิสัยทัศน์และพันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม งบการเงิน รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี การประชุมผู้ถือหุ้น รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ข่าวแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 5 บริษัทกำหนดนโยบายในการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญ ต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2565 ไม่มีการทำรายการระหว่างกัน ที่อาจทำให้ เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญ
- 6 บริษัทกำหนดนโยบาย IT Security ของบริษัท และกำหนดการทบทวนนโยบายเป็นรายปีหรือตามความจำเป็น รวมถึงนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Security Policy)

## การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้เปิดเผยเนื้อหาดังกล่าวไว้ที่ “หมวดการจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม” และ “หมวดภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ”



บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลที่ดีจะทำให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืนได้ในระยะยาว บริษัทฯ จึงจัดให้มีช่องทางสำหรับพนักงาน บุคคลภายนอก และผู้ที่ประสงค์จะแจ้งเบาะแส หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ อันเป็นประโยชน์ หรือในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดหรือการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือขัดแย้งกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านทาง email : [auditcommittee@svi.co.th](mailto:auditcommittee@svi.co.th) และเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับบุคคลผู้แจ้งเบาะแสว่า จะได้รับการคุ้มครอง บริษัทฯ จึงได้มีนโยบายเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งกำหนดให้ผ่านกระบวนการตรวจสอบของบริษัทฯ และการให้ความคุ้มครองต่อผู้ที่ร้องเรียนไม่ให้ได้รับการกระทำที่ไม่เป็นธรรม และเก็บรักษาข้อมูลของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นความลับ รวมถึงจัดให้มีการตรวจสอบเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนตามกระบวนการที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เพื่อให้ความเป็นธรรมกับบุคคลที่ถูกร้องเรียนก่อนดำเนินการทางวินัย หรือทางกฎหมาย และรายงานต่อคณะกรรมการต่อไป

รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายการแจ้งเบาะแสอยู่ในนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน สามารถดูได้ที่ เว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.svi-hq.com](http://www.svi-hq.com))

### การปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการทำหน้าที่กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เป้าหมาย การกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้กรอบของกฎหมาย วัตถุประสงค์ บัญชีของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ะมัดระวัง ตามหลักการข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้ควบคุมและตรวจสอบการบริหารของฝ่ายจัดการให้เป็นไปอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม และเป็นไปตามจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน และดูแลการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลของ บริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการของบริษัทฯ ภายใต้การนำของประธานกรรมการที่มีภาวะผู้นำและสามารถควบคุม การดำเนินการของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น

อนึ่ง บริษัทฯ มีประธานคณะกรรมการบริษัทฯ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นบุคคลคนละคนกัน โดยประธานคณะกรรมการบริษัทฯ มีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่และจากฝ่ายจัดการ โดยไม่มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารหรือพนักงานประจำของบริษัทฯ ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัทฯ โดยประธานคณะกรรมการบริษัทฯ ถูกเลือกจากกรรมการอิสระ

คณะกรรมการได้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎระเบียบของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ





## รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน โดยมี นายตริภุญช์ บุนนาค เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายโสภณ บุนยรัตพันธุ์ และนายราล์ฟโรเบิร์ต ไทย เป็นกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยนายราล์ฟโรเบิร์ต ไทยและนายโสภณ บุนยรัตพันธุ์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายประกอบคณะกรรมการตรวจสอบของ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางการปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและมาตรฐานสากลระหว่างประเทศ และได้รายงานผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นวาระประจำ

ในปี พ.ศ. 2565 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทั้งสิ้น 4 ครั้ง และกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าประชุมครบทุกครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีภายนอกในเรื่องที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะอย่างอิสระ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการประชุมต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกไตรมาส โดยมี นางสาวลักษณีย์ เย็นทรง เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี พ.ศ. 2565 ดังนี้

### การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี พ.ศ. 2565 ของ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวม ซึ่งได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย (Thai Financial Reporting Standards – TFRS) และได้รับการสอบทานและตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทแล้ว โดยดำเนินการร่วมกับฝ่ายจัดการและผู้สอบบัญชีภายนอก คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบถามผู้สอบบัญชีภายนอกในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ของงบการเงิน นโยบายบัญชีที่สำคัญ รายการที่เป็นสาระสำคัญรายการพิเศษ การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี และความมีอิสระของผู้สอบบัญชีภายนอก

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินและงบการเงินรวมของบริษัท มีความถูกต้องครบถ้วนเชื่อถือได้ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกโดยไม่มีฝ่ายบริหารของบริษัทเข้าร่วมประชุม เพื่อหารือในเรื่องต่างๆ ที่คณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชีภายนอกเห็นว่าควรหารือเป็นการส่วนตัว ตลอดจนปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี

### การสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและทบทวนระบบการควบคุมภายในร่วมกับฝ่ายจัดการ และผู้ตรวจสอบภายในเป็นประจำ ทุกไตรมาส ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบได้มุ่งเน้นที่การตรวจสอบให้เป็นไปตามแนวคิดการตรวจสอบบนฐานความเสี่ยง (Risk Based Audit Approach) คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้คำแนะนำที่จำเป็นเพื่อการพัฒนา ติดตามการปรับปรุงการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการตามข้อเสนอแนะในรายงานตรวจสอบที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการตรวจสอบภายในมีความอิสระและเหมาะสม

### การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งสอดคล้องกับความเสี่ยงที่สำคัญและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งได้สอบทานการปฏิบัติงานตามแผน สอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายใน โดยมีการพิจารณาประเด็นการตรวจสอบที่สำคัญ และติดตามการดำเนินการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ



## การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานว่าบริษัทและบุคลากรของบริษัทได้ปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อนักที่ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ อย่างสมเหตุสมผล รวมถึงผลักดันให้บริษัทเกิดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้ทราบและยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับทราบและถือปฏิบัติ และคณะกรรมการตรวจสอบยังได้สอบทานการประเมินตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) และมีการประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) แล้ว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2564 การรับรองมีอายุ 3 ปี ครอบคลุมอายุการรับรองวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2567

## การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องที่มีการเปลี่ยนแปลงไปจากเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้บริษัทมีกระบวนการในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพและตรงกับเจตนารมณ์ของกฎหมายเพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

## การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ผู้สอบบัญชีมีความเห็นว่ารายการค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องที่มีสาระสำคัญ (ถ้ามี) ได้เปิดเผย และแสดงรายการในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชี รวมทั้งมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท



คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยพิจารณาความเหมาะสมจากมาตรฐานการปฏิบัติงาน ความเชี่ยวชาญในการสอบบัญชี ความเป็นอิสระ และความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี โดยขอเสนอให้แต่งตั้ง

- นางสาวพิมพ์ใจ มานิตจรงกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4521 และ/หรือ
- นางสาวรสพร เดชชาคม ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 5659 และ/หรือ
- นางสาวสุนนา พันธุ์พงษ์สานนท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 5872 และ/หรือ
- นางสาวเกศศิริกาญจนประกาศิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 6014 และ/หรือ
- นางสาวนันทน์ เกิดมงคลชัย ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 8368 และ/หรือ
- นางสาววิไลพร เชาว์วิวัฒน์กุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 9309

เป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัท ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยให้คนใดคนหนึ่งเป็นผู้ตรวจสอบและแสดงความเห็นงบการเงินของบริษัทฯ โดยอนุมัติค่าตอบแทนประจำปี พ.ศ. 2566 เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 2,700,000 บาท เท่ากับปีก่อน และมีค่าสอบบัญชีพิเศษสำหรับสิทธิและประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล เป็นจำนวนไม่เกิน 250,000 บาท

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวัง รอบคอบ ความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ โปร่งใส และแสดงความเห็นอย่างตรงไปตรงมาเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล ทรัพยากร และความร่วมมือจากผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของตนเอง เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในปี พ.ศ. 2565 มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

นายธีรวัฏญ์ บุนนาค



ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)



## เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อกำหนดและรับผิดชอบในการสรรหาและคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ รวมไปถึงการกำหนดค่าตอบแทนของบุคลากรอย่างเหมาะสม คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด 3 ท่านดังนี้

1	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	ตำแหน่ง : ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2	นายชัชวาลย์ เจียรวนนท์	ตำแหน่ง : กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3	นายชัชวาล เอี่ยมศิริ	ตำแหน่ง : กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2565 คณะกรรมการมีการประชุมทั้งหมด 3 ครั้ง ซึ่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทุกท่านเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามกฎบัตรของคณะกรรมการ โดยสรุปการดำเนินการที่สำคัญได้ดังนี้

- 1 การพิจารณาความเหมาะสมของค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยสำหรับค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทมีการพิจารณาอย่างเหมาะสมกับขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมไปถึงสถานะเศรษฐกิจและผลการดำเนินงานของบริษัท โดยได้เปรียบเทียบกับค่าตอบแทนเฉลี่ยที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และธุรกิจที่มีขนาดของรายได้และผลประกอบการที่ใกล้เคียงกัน ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทในปี 2565 ได้รับการพิจารณาอนุมัติในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ในวันที่ 21 เมษายน 2565
- 2 การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยใช้เครื่อง Board Skill Matrix ประกอบกับหลักการ Board Diversity เพื่อสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการโดยพิจารณาคุณวุฒิ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับธุรกิจภาคเทคโนโลยีสารสนเทศที่พ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการบริษัทจะต้องประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในด้านต่างๆ
- 3 พิจารณาให้คณะกรรมการบริษัทมีขนาด องค์ประกอบ ความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการในปัจจุบันเพื่อให้เหมาะสมกับองค์กร รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป
- 4 พิจารณาแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของบริษัทฯ เพื่อเป็นการวางแผนสรรหาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่หรือพ้นจากตำแหน่ง เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจสามารถเป็นไปได้อย่างราบรื่นและต่อเนื่อง
- 5 การพิจารณากำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญการเพิ่มมูลค่าของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวประกอบการพิจารณาประเมินผลด้วย

ในนามคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

(นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์)



ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)



## เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำหนดและรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย และติดตามการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อกำหนดให้ความเสี่ยงในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้ โดยประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงคือ นายตริวัณญ์ บุณนาค ซึ่งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2565 เพื่อทดแทนนางประภาภรณ์ สวัสดิ์ชูโต ที่ได้ลาออกจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 และสำหรับกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งหมดต่างเป็นผู้บริหารในแต่ละสายงานซึ่งเป็นผู้ที่รับรู้ประเด็นความเสี่ยงในแผนกของตนโดยตรง ดังนั้นความเสี่ยงทั้งหมดภายในองค์กรทั้งหมดจะถูกนำเสนอ พิจารณาแนวทางแก้ไขและติดตามผลโดยคณะกรรมการชุดนี้

ในปี 2565 คณะกรรมการมีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกท่านเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยสรุปการดำเนินการที่สำคัญได้ดังนี้

- 6 รับทราบความเสี่ยงที่สำคัญที่เกิดขึ้นภายในองค์กรโดยนำเรื่องผลกระทบทางด้านการเงิน (Financial), กฎหมาย/การปฏิบัติตามกฎหมาย (Legal/Compliance), การดำเนินงาน (Operation), ความปลอดภัย (safety), และด้านชื่อเสียง (Reputation) เข้ามาเป็นองค์ประกอบในการทบทวนผลกระทบความเสี่ยง (Impact Score) และกำหนดความเสี่ยงต่างๆของบริษัท (Risk Assessment) และได้พิจารณาแนวทางในการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว อีกทั้งได้มีการติดตาม ทบทวน และการจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้เพื่อจัดมีแผนในการดำเนินงานเพื่อตอบสนอง เพียงพอ และมีประสิทธิภาพในการจัดการต่อความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและจำกัดความเสี่ยงดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ยอมรับได้ โดยได้มีการเสนอและให้ความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวนั้นต่อคณะกรรมการบริษัท
- 7 ทบทวนนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้นโยบายดังกล่าวของบริษัทมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางธุรกิจและปัจจัยภายนอกต่างๆในปัจจุบัน นอกจากนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดให้ประเด็นความยั่งยืนเป็นหนึ่งในประเด็นความเสี่ยงของบริษัทที่จะต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทั้งในด้าน สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม เพื่อยกระดับความยั่งยืนของบริษัท
- 8 รับทราบแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) ของหน่วยงานต่างๆ และของบริษัท เพื่อให้ความมั่นใจว่าเมื่อเกิดวิกฤตหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ทั้งที่เกิดจากภัยธรรมชาติ ธุรกิจของบริษัทก็ยังสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องไม่หยุดชะงัก
- 9 รับทราบแผนการกำหนดแนวทางป้องกันและจัดการกับเหตุการณ์โรคระบาดที่เกิดขึ้น เช่น แผนการป้องกันการแพร่ระบาดของ covid-19 การฉีดวัคซีนให้พนักงาน และรับทราบแผนการเตรียมพร้อมต่อภัยพิบัติทางธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้น เช่นแผนป้องกันน้ำท่วม เป็นต้น

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(นายตริวัณญ์ บุณนาค)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง  
บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)



## เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ด้วยความมุ่งมั่นในการประกอบธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีและมีการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ได้จัดตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืนขึ้นเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565 เพื่อทดแทนคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและขยายขอบเขตงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนให้กว้างขวางขึ้น คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืนประกอบด้วย นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์ เป็นประธานคณะกรรมการฯ นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย และนายชัชวาล เอี่ยมศิริ เป็นกรรมการฯ และนายอภิรัช แสงสี ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีการเงิน เป็นเลขาธิการฯ

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน ในระหว่างปี 2565 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้มีการประชุม 1 ครั้ง (โดยก่อนหน้านั้นคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีการจัดประชุม จำนวน 2 ครั้ง)

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการขึ้น 2 ชุด เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ได้แก่

- .....▶ คณะอนุกรรมการบรรษัทภิบาล ซึ่งมีนายอภิรัช แสงสี เป็นประธาน และมีสมาชิกประกอบด้วยผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่แนะนำ ติดตาม ส่งเสริม และสื่อสารให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
- .....▶ คณะอนุกรรมการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งมีนายสมชาย สิริปัญญานนท์ กรรมการผู้จัดการ เป็นประธานและมีสมาชิกประกอบด้วยผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่แนะนำ ติดตาม ส่งเสริม และสื่อสารให้มีการปฏิบัติตามนโยบายด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับ 3 หลักการพื้นฐาน ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental) ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) บริษัทฯ กำหนดแนวทางการดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่ง และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีให้กับชุมชน โดยให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และมุ่งมั่นให้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างจิตอาสา และรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการตามหลักการและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย ทุกฝ่ายและดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และน่าเชื่อถือ

บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) และกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท ได้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจรรยาบรรณ การปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้บริษัทได้รับผลการประเมินในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2565 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2022) ในระดับ “ดีเลิศ”

ในปี 2565 บริษัทฯได้รับรางวัล โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณค่าต่อสังคม ซึ่งเป็นโครงการของกรมโรงงานอุตสาหกรรม บริษัทฯ ได้รับรางวัลดังกล่าวเป็นบริษัทแรกในเขตสวนอุตสาหกรรมบางกะดี และยังได้รับหนังสือรับรองโรงงานอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับระบบสีเขียว (Green system) จากกระทรวงอุตสาหกรรม

รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบาย วิธีปฏิบัติ กิจกรรม และผลงานเกี่ยวกับบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้แสดงไว้ในรายงาน 56-1 One Report ของปี 2565

บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญอย่างมากต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการประกอบธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนเพิ่มคุณค่าและมูลค่าของธุรกิจในระยะยาว

ในนามคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

(นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์)

ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน



## 9 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน 9.1 การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน

### การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

#### ■ ความเห็นคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) มีการดำเนินงานครอบคลุมในหลายประเทศ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับระบบการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงที่หลากหลายในปัจจุบัน ในปี 2565 บริษัทฯ ยังคงยึดถือหลักการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลการกำกับดูแลกิจการของ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยการควบคุมภายใน บริษัทฯ ใช้หลัก COSO Internal Control Framework และมีนโยบายบริหารความเสี่ยงต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ ตามกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงแบบทั่วทั้งองค์กรของ COSO Enterprise Risk Management เพื่อช่วยให้บริษัทฯ สามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

การบริหารจัดการระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ สามารถสรุปแยกตามองค์ประกอบการควบคุมภายในได้ดังนี้

### 1 หลักการของการควบคุม (Control Principle)

บริษัทฯ มีหลักการของการควบคุมภายในที่ดีและมีประสิทธิภาพ มีความซื่อตรงและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ คณะกรรมการบริษัท มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร โดยบริษัทฯ เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) แล้ว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2564 โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรองและจะครบกำหนดอายุการรับรอง 3 ปี ในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2567 บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการร่วมกับลูกค้า ผู้จำหน่ายสินค้า พันธมิตรธุรกิจและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำหนดจริยธรรมทางธุรกิจ และจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตต่างๆ (Whistleblower) เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงาน และผู้บริหารมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

### 2 การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารความเสี่ยงแบบทั่วทั้งองค์กรของ COSO Enterprise Risk Management โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัท รวมทั้งกำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จทั้งในระดับองค์กร หน่วยงาน ตลอดจนระดับโครงการ ให้ความสำคัญและคำนึงถึงความเสี่ยงในแต่ละปัจจัยเพื่อประกอบการตัดสินใจในการใช้ทรัพยากร และกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม อาทิเช่น ความเสี่ยงจากการกักขังพิบัติธรรมชาติ ความเสี่ยงด้านการเมืองการปกครอง ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากการผูกขาดของลูกค้าและผู้จำหน่ายสินค้า ความเสี่ยงในแต่ละประเทศที่เข้าไปดำเนินงาน และด้านกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเสนอแนะวิธีป้องกัน และวิธีลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งติดตามและประเมินผล และปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสภาวะการดำเนินธุรกิจได้ อีกทั้งมีรายงานการกำกับผลการประเมินความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด

ทั้งนี้บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันความเสี่ยงจากภัยพิบัติจากอุทกภัย แนวคอนกรีตสูงกว่า 5 เมตร ล้อมรอบสวนอุตสาหกรรมบางกะดี มีการเฝ้าระวังระดับน้ำในแม่น้ำเจ้าพระยา และบริษัทฯ ได้ปรับปรุงอาคารพื้นที่การผลิตให้เป็นสองชั้นหากเกิดเหตุน้ำท่วมขึ้นจะสามารถเคลื่อนย้ายเครื่องจักรอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ได้อย่างทันทั่วถึง

บริษัทฯ ได้ดำเนินการป้องกันความเสียหายจากเหตุอัคคีภัย มีหัวฉีดดับเพลิงและท่อดับเพลิงโดยรอบโรงงาน มีระบบหัวจ่ายน้ำดับเพลิงอัตโนมัติ (Sprinkler) ติดตั้งทั่วทุกจุด มีอุปกรณ์ตรวจจับควัน (Smoke Detector) ตรวจจับความร้อน (Heat Detector) และระบบตรวจจับควันด้วยลำแสง (Beam Detector) สำหรับตรวจจับควันไฟบริเวณเหนือฝ้าเพดาน ปรับปรุงโรงงานผลิตให้มีระบบป้องกันอัคคีภัยให้เทียบเท่ามาตรฐานความปลอดภัยด้านอัคคีภัยของสมาคมป้องกันอัคคีภัยแห่งชาติ (National Fire Protection Association : NFPA) มาตรฐานความปลอดภัยของบริษัทประกันภัยและมาตรฐาน Factory Mutual Global



### 3 กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมการควบคุม จึงได้กำหนดกลไกในการควบคุมเพื่อป้องกันและลดข้อผิดพลาด ได้แก่ การกำหนดอำนาจอนุมัติและวงเงินอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับอย่างชัดเจน ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท มีการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างการอนุมัติรายการ การบันทึกบัญชี การจ่ายเงิน และการดูแลจัดเก็บทรัพย์สินอย่างชัดเจน มีการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน รวมถึงการควบคุมทั่วไปสำหรับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การบำรุงรักษาและการจัดการด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการปฏิบัติงานมีกิจกรรมการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมและครอบคลุมแต่ละส่วนงาน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในเพื่อให้ครอบคลุมทุกกระบวนการปฏิบัติงานครบทุกหน่วยงาน โดยเรียงลำดับความสำคัญจากหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูงก่อน เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการปฏิบัติงานมีการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม

ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาประเด็นสำคัญที่ตรวจพบจากการตรวจสอบ ให้ข้อเสนอแนะกับฝ่ายจัดการ และให้ผู้ตรวจสอบภายในทำการติดตามผลการตรวจสอบ รายงานผลการดำเนินการแก้ไข และกำหนดมาตรการป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องเดิมซ้ำอีก

ในกรณีที่บริษัทฯ มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว บริษัทฯ มีมาตรการที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมนั้นต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่กำหนดทุกครั้ง ทุกรายการ โดยผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่ร่วมอนุมัติรายการนั้นๆ ทั้งยังมีการติดตามและดูแลผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

### 4 ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทฯ จัดให้มีระบบสารสนเทศและช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งระบบอินเทอร์เน็ตภายในบริษัท เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่นโยบาย ระเบียบ แบบฟอร์ม วิธีปฏิบัติ และคู่มือปฏิบัติงาน ตลอดจนข้อมูลสำคัญต่างๆ ให้ผู้บริหารและพนักงานสามารถรับทราบและนำไปใช้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและทันการณ์

บริษัทฯ จัดให้มีเว็บไซต์ของส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ <https://investor-th.svi-hq.com/> และอีเมล [ir@svi.co.th](mailto:ir@svi.co.th) เพื่อเป็นช่องทางการติดต่อและชี้แจงข้อมูลข่าวสารกับนักลงทุน และมีช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตแก่บริษัทได้อย่างปลอดภัยผ่านทางอีเมล [auditcommittee@svi.co.th](mailto:auditcommittee@svi.co.th)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีการปรับเปลี่ยนระบบ Firewall ใหม่ที่มีคุณสมบัติในการรักษาความปลอดภัยที่สูงขึ้น ซึ่งมีมาตรฐานเป็นไปตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติคอมพิวเตอร์ อีกทั้งมีระบบการตรวจสอบผู้ใช้งานและปรับเปลี่ยนรหัสผ่าน ตามระยะเวลาที่กำหนดก่อนเข้าสู่ระบบงานคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ มี Disaster Recovery Site (DR Site) เพื่อสำรองข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์ มีการทดสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์สำรองหากเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ (Recovery Backup Test) ทุกปี รวมทั้งมีการสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศจากผู้สอบบัญชีทุกปี บริษัทฯ ได้ปรับปรุงระบบดับเพลิงห้องระบบคอมพิวเตอร์ (Data Center) มีระบบเตือนภัยและระบบสารดับเพลิงที่ทันสมัย

### 5 ระบบติดตามและประเมินผล (Monitoring & Evaluation)

คณะกรรมการบริษัทมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ โดยมีระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นลำดับขั้นตั้งแต่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะผู้บริหาร บริษัทฯ มีการประเมินผลของพนักงานทดลองงานสำหรับพนักงานเข้าใหม่ และการประเมินผลประจำปีสำหรับพนักงานทุกคน โดยจะนำผลการประเมินมาพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือน จ่ายเงินรางวัล และปรับเลื่อนตำแหน่งประจำปี



ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ มีความเป็นอิสระ โดยมีสายการบังคับบัญชาและสายการรายงานขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และเป็นที่ยกย่องเพื่อให้กระบวนการทำงานภายในบริษัทมีการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่ดี บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนการตรวจสอบแต่ละปี ที่ผู้ตรวจสอบภายในเสนอกระบวนการตรวจสอบในแต่ละไตรมาส รวมทั้งได้สอบทานการปฏิบัติงานตามแผน สอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายใน โดยมีการพิจารณาประเด็นการตรวจสอบที่สำคัญ และติดตามการดำเนินการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ฝ่ายตรวจสอบภายในยึดถือกรอบโครงสร้างการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายในตามมาตรฐานสากล และกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินจัดจ้าง บริษัท ดีลอยท์ กูช โรมิกส์ โซยยส์ ที่ปรึกษา จำกัด เป็นที่ปรึกษาผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์หลักของโครงการได้ดังนี้

- .....▶ ความเชื่อถือได้และความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลทางการเงินและการดำเนินงาน
- .....▶ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน
- .....▶ การดูแลรักษาทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคุ้มค่า
- .....▶ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

นางสาวลักษณีย์ เย็นทรง ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และทำหน้าที่ประสานงานกับที่ปรึกษาผู้ตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) ได้เปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 3 ของรายงานฉบับนี้



## 9 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

### 9.2 รายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทได้เปิดเผยรายการดังกล่าวไว้ในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินในหัวข้อที่ 6 ของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการดังกล่าวแล้วเห็นว่ามีผลสอดคล้อง

#### มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกัน

กรณีที่มีการทำรายการระหว่างกัน การอนุมัติรายการระหว่างกันจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และนำเสนอเรื่องดังกล่าวให้กับคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาสเพื่อทำการพิจารณาและอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกิจการ และเพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ รายการระหว่างกันดังกล่าวจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ทั้งนี้กรรมการท่านใดมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่จะพิจารณาจะต้องแจ้งให้คณะกรรมการทราบและงดแสดงความคิดเห็น และงดออกเสียงลงคะแนนในรายการดังกล่าว

#### นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกันในอนาคต บริษัทฯ จะดำเนินการตามมาตรการการอนุมัติรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้แล้วข้างต้น ทั้งนี้หากมีรายการระหว่างกันที่จำเป็นต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทฯ จะดำเนินการให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกันนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตามแต่กรณี เพื่อให้มีความมั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้ายหรือถ่ายเทพอประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย แต่เป็นการทำรายการที่บริษัทฯ ได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกรายโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ถือหุ้นรายย่อยเป็นสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ







## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

# ส่วนที่ 3



### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน



### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า



### ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 2.2 เกี่ยวกับการซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดของบริษัท โทโฮกุ โซลูชั่นส์ จำกัด บริษัทฯ ได้เสร็จสิ้นการประเมินมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา ณ วันที่ซื้อกิจการของบริษัท โทโฮกุ โซลูชั่นส์ จำกัด แล้วในระหว่างปีปัจจุบัน และ บริษัทฯ ได้นำมูลค่าดังกล่าวไปปรับย้อนหลังงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบเพื่อสะท้อนถึงมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาดังกล่าว

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด





## ■ เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วยได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม เรื่องสำคัญในการตรวจสอบพร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

## ■ การรับรู้รายได้จากการขาย

เนื่องจากกลุ่มบริษัทขายสินค้าให้กับลูกค้าซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าที่แตกต่างกัน ประกอบกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อสถานการณ์การแข่งขันในอุตสาหกรรมการผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปและอุปกรณ์ประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งรายได้จากการขายเป็นตัวชี้วัดหลักในแง่ผลการดำเนินงานของธุรกิจ ซึ่งผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงพิจารณาการรับรู้รายได้จากการขายเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบโดยให้ความสำคัญกับการเกิดขึ้นจริงของรายได้และระยะเวลาในการรับรู้รายได้จากการขายสินค้า

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท ดังนี้

- .....▶ ประเมินระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมสำคัญที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้
- .....▶ สุ่มตัวอย่างเอกสารประกอบรายการขายเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงที่ให้ไว้กับลูกค้า และสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท
- .....▶ สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการขายที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- .....▶ สอบทานใบลดหนี้ที่ออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- .....▶ วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) สำหรับรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี

## ■ ค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ในการประมาณการค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 5 และข้อ 10 จำเป็นต้องอาศัยดุลยพินิจที่สำคัญของฝ่ายบริหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประมาณการค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือสำหรับสินค้าที่ล้าสมัยหรือเสื่อมสภาพซึ่งขึ้นอยู่กับภาวะวิเคราะห์ในรายละเอียดเกี่ยวกับวงจรอายุของสินค้า ดังนั้น อาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการรับรู้ค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือไม่เพียงพอและทำให้กลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าสินค้าคงเหลือในจำนวนที่สูงเกินไป

ข้าพเจ้าได้ประเมินการพิจารณาค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือโดยทำการตรวจสอบซึ่งรวมถึง

- .....▶ ทำความเข้าใจและประเมินวิธีการและสมมติฐานที่ฝ่ายบริหารใช้ในการพิจารณาค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ รวมถึงสอบทานความสม่ำเสมอของการใช้เกณฑ์ดังกล่าว
- .....▶ วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลระยะเวลาการถือครองและการเคลื่อนไหวของสินค้าคงเหลือเพื่อระบุถึงกลุ่มสินค้าที่มีข้อบ่งชี้ว่ามีการหมุนเวียนของสินค้าที่ช้ากว่าปกติ
- .....▶ วิเคราะห์เปรียบเทียบจำนวนเงินสุทธิต่อการได้รับจากการขายสินค้าภายหลังวันที่ในงบการเงินกับราคาทุนของสินค้าคงเหลือแต่ละกลุ่มสินค้า



## การซื้อกิจการ

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 2.2 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) ได้ซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดของบริษัท โทโฮกุ โซลูชันส์ จำกัด จำนวน 3.5 ล้านหุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯ ได้เสร็จสิ้นการประเมินมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา ณ วันที่ซื้อกิจการ เนื่องจากฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการประเมินมูลค่าธุรกรรม ทำให้เกิดความเสี่ยงในการรับรู้และวัดมูลค่าของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบรายการรวมธุรกิจโดยการตรวจสอบข้อตกลงและเงื่อนไขในสัญญาซื้อขายธุรกิจ รวมถึงสอบถามกับฝ่ายบริหารถึงลักษณะและวัตถุประสงค์ในการเข้าทำรายการซื้อธุรกิจดังกล่าว เพื่อประเมินว่ารายการซื้อธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามคำนิยามของการรวมธุรกิจภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่อง การรวมธุรกิจ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบมูลค่าการซื้อธุรกิจกับเอกสารประกอบการซื้อธุรกิจและการจ่ายเงินเพื่อประเมินว่ามูลค่าดังกล่าวสะท้อนมูลค่าธุรกรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ ทดสอบการคำนวณมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาตามวิธีการจัดสรรราคาซื้อ (Purchase Price Allocation) โดยพิจารณาความเหมาะสมของวิธีการและข้อสมมติต่าง ๆ ที่สำคัญที่ผู้ประเมินราคาอิสระใช้ในการคำนวณหามูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ พิจารณาความรู้ ความสามารถ และความเที่ยงธรรมของผู้ประเมินราคาอิสระ ตลอดจนพิจารณาความครบถ้วนและถูกต้องในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการซื้อธุรกิจดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

## ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

## ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินการต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท







## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ▶ ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไมพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิดการปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ▶ ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ▶ ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- ▶ สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ▶ ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ▶ รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า





เจ้าฟ้าเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากเจ้าฟ้าเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของเจ้าฟ้าเจ้า

เจ้าฟ้าเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าเจ้าฟ้าเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งเจ้าฟ้าเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของเจ้าฟ้าเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล เจ้าฟ้าเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบ งบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ เจ้าฟ้าเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น เจ้าฟ้าเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของเจ้าฟ้าเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

เจ้าฟ้าเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

ชยพล ศุภเศรษฐนันท์



ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 3972

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 16 กุมภาพันธ์ 2566



**บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**  
**งบแสดงฐานะการเงิน**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
(ปรับปรุงใหม่)					
สินทรัพย์					
▶ สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	716,017,955	575,441,759	328,992,741	192,512,135
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6,9	5,423,661,539	5,310,359,253	4,337,893,898	4,559,559,153
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ	6	-	-	1,362,891,036	-
สินค้าคงเหลือ	10	6,688,620,530	5,631,658,387	4,370,170,035	3,870,516,431
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์		35,395,616	24,242,216	21,950,342	17,767,044
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	8	849,796,962	628,970,916	849,796,962	628,970,916
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	39.2	81,447,429	149,451	81,447,429	149,451
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		138,110,443	140,902,631	29,331,269	28,780,501
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		13,933,050,474	12,311,724,613	11,382,473,712	9,298,255,631
▶ สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	11	-	-	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	525,568,452	638,031,372
ลูกหนี้ระยะยาวอื่น	6	-	-	15,555,859	20,682,882
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ	6	-	-	-	713,383,885
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13	199,447,398	182,965,162	199,447,398	182,965,162
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	2,558,517,292	2,277,955,239	1,346,898,962	1,293,687,555
สิทธิการเช่าที่ดิน	15	98,504,405	97,490,303	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	16	74,920,491	57,796,070	16,955,356	21,611,029
ค่าความนิยม	17	42,668,439	43,905,135	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18	54,747,792	54,242,282	39,815,575	34,073,935
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	31	58,193,190	58,204,878	10,817,917	3,967,318
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	39.2	43,142,991	-	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		1,755,032	2,161,372	838,176	808,181
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		3,131,897,030	2,774,720,441	2,155,897,695	2,909,211,319
รวมสินทรัพย์		17,064,947,504	15,086,445,054	13,538,371,407	12,207,466,950

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



**บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**  
**งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
(ปรับปรุงใหม่)					
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
▶ หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	19	3,027,419,334	3,139,875,631	2,720,000,000	2,587,802,160
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	6,20	5,050,398,890	4,987,740,650	3,513,598,147	3,892,129,920
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	16	27,506,220	26,883,121	8,510,333	8,055,312
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	518,044,144	468,130,713	396,770,203	145,267,155
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		33,268,101	6,208,179	18,875,765	3,935,526
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและอุปกรณ์สำหรับการผลิต		207,939,436	116,220,814	98,132,968	39,898,237
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	39.2	9,055,121	-	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	21	65,927,826	61,785,244	22,427,681	41,629,733
รวมหนี้สินหมุนเวียน		8,939,559,072	8,806,844,352	6,778,315,097	6,718,718,043
▶ หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	16	46,986,970	34,080,370	11,212,640	16,342,872
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	1,333,354,853	750,904,367	516,442,321	264,291,701
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	23	255,294,334	268,151,160	140,561,162	130,077,020
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	39.2	-	3,218,520	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,635,636,157	1,056,354,417	668,216,123	410,711,593
รวมหนี้สิน		10,575,195,229	9,863,198,769	7,446,531,220	7,129,429,636

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(ปรับปรุงใหม่)				
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
ทุนเรือนหุ้น	24			
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 2,153,210,026 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท				
(2564 : หุ้นสามัญ 2,170,616,326 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)	2,153,210,026	2,170,616,326	2,153,210,026	2,170,616,326
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ 2,153,210,026 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท				
(2564 : หุ้นสามัญ 2,170,616,326 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)	2,153,210,026	2,170,616,326	2,153,210,026	2,170,616,326
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	90,203,946	90,203,946	90,203,946	90,203,946
ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	29,802,760	29,802,760	29,802,760	29,802,760
หุ้นสามัญซื้อคืน	25	-	-	(75,065,252)
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
สำรองตามกฎหมาย	26	231,204,338	231,204,338	231,204,338
สำรองสำหรับหุ้นที่บริษัทฯซื้อคืน	25	-	75,065,252	-
ยังไม่ได้จัดสรร		4,044,805,523	2,735,938,855	3,613,940,371
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(69,091,716)	(34,519,940)	(26,521,254)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		6,480,134,877	5,223,246,285	6,091,840,187
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		9,617,398	-	-
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>6,489,752,275</b>	<b>5,223,246,285</b>	<b>6,091,840,187</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>17,064,947,504</b>	<b>15,086,445,054</b>	<b>13,538,371,407</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>17,064,947,504</b>	<b>15,086,445,054</b>	<b>12,207,466,950</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



# บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(ปรับปรุงใหม่)				
<b>รายได้</b>				
รายได้จากการขาย	34	25,898,235,983	17,399,601,029	17,417,236,341
รายได้อื่น				
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		122,689,914	81,852,029	139,141,444
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อเงินลงทุน	2.2	-	18,463,384	-
อื่น ๆ	11	178,338,289	75,874,027	111,805,373
<b>รวมรายได้</b>		<b>26,199,264,186</b>	<b>17,575,790,469</b>	<b>17,668,183,158</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
ต้นทุนขาย		23,513,939,471	15,428,029,078	15,650,756,152
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย		248,598,074	242,317,774	188,814,019
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		496,949,764	400,291,996	228,714,790
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>		<b>24,259,487,309</b>	<b>16,070,638,848</b>	<b>16,068,284,961</b>
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		1,939,776,877	1,505,151,621	1,599,898,197
รายได้ทางการเงิน	27	7,649,136	7,104,806	42,049,019
ต้นทุนทางการเงิน	28	(122,793,220)	(97,514,813)	(87,965,230)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		1,824,632,793	1,414,741,614	1,553,981,986
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	31	(52,317,849)	11,344,191	(24,728,615)
<b>กำไรสำหรับปี</b>		<b>1,772,314,944</b>	<b>1,426,085,805</b>	<b>1,529,253,371</b>
<b>การแบ่งปันกำไร</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		1,771,875,280	1,426,085,805	
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		439,664	-	
		<b>1,772,314,944</b>	<b>1,426,085,805</b>	

(หน่วย: บาท)

<b>กำไรต่อหุ้น</b>	33			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		0.82	0.66	0.71
กำไรส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย				0.61

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



# บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(ปรับปรุงใหม่)			
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>1,772,314,944</b>	<b>1,426,085,805</b>	<b>1,529,253,371</b>	<b>1,318,733,645</b>
<b>► กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:</b>				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน				
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(27,214,403)	(24,281,088)	-	-
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของตราสารหนี้ที่วัดมูลค่า				
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(3,872,095)	(4,166,211)	(3,872,095)	(4,166,211)
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	774,419	833,242	774,419	833,242
	(3,097,676)	(3,332,969)	(3,097,676)	(3,332,969)
กำไรจากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด	23,613,636	2,826,226	-	-
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	(5,903,409)	(706,556)	-	-
	17,710,227	2,119,670	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สรุติจากภาษีเงินได้	(12,601,852)	(25,494,387)	(3,097,676)	(3,332,969)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน				
ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(26,140,790)	77,658,983	(26,140,790)	77,658,983
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	5,228,158	(15,531,796)	5,228,158	(15,531,796)
	(20,912,632)	62,127,187	(20,912,632)	62,127,187
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	14,290,798	12,326,477	-	9,628,436
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	(3,265,520)	(405,083)	-	269,427
	11,025,278	11,921,394	-	9,897,863
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สรุติจากภาษีเงินได้	(9,887,354)	74,048,581	(20,912,632)	72,025,050
<b>► กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี</b>	<b>(22,489,206)</b>	<b>48,554,194</b>	<b>(24,010,308)</b>	<b>68,692,081</b>
<b>► กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>1,749,825,738</b>	<b>1,474,639,999</b>	<b>1,505,243,063</b>	<b>1,387,425,726</b>
<b>► การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,749,386,074	1,474,639,999		
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	439,664	-		
	1,749,825,738	1,474,639,999		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้







บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น								
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น								
	กำไรสะสม								
	จัดสรรแล้ว			กำไรสะสม					
งบเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินจากการขายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	หุ้นสามัญซื้อคืน	สำรองตามกฎหมาย	สำรองสำหรับหุ้นที่รับเข้าซื้อคืน	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	2,266,749,426	90,203,946	29,802,760	(499,448,896)	231,204,338	499,448,896	1,423,755,017	(61,305,164)	3,980,410,323
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	1,318,733,645	-	1,318,733,645
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	9,897,863	58,794,218	68,692,081
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	1,328,631,508	58,794,218	1,387,425,726
ลดทุนจดทะเบียนโดยการ									
ตัดหุ้นกลับซื้อคืนที่ยังไม่ได้จำหน่าย (หมายเหตุ 24)	(96,133,100)	-	-	-	-	-	96,133,100	-	-
ลดสำรองหุ้นซื้อคืนจากการลดทุนโดยการ									
ตัดหุ้นซื้อคืนที่ยังไม่ได้จำหน่าย (หมายเหตุ 25)	-	-	-	424,383,644	-	(424,383,644)	-	-	-
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 36)	-	-	-	-	-	-	(236,853,103)	-	(236,853,103)
ขาดทุนจากการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน									
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (หมายเหตุ 8)	-	-	-	-	-	-	(52,945,632)	-	(52,945,632)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	2,170,616,326	90,203,946	29,802,760	(75,065,252)	231,204,338	75,065,252	2,558,720,890	(2,510,946)	5,078,037,314
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	2,170,616,326	90,203,946	29,802,760	(75,065,252)	231,204,338	75,065,252	2,558,720,890	(2,510,946)	5,078,037,314
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	1,529,253,371	-	1,529,253,371
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	(24,010,308)	(24,010,308)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	1,529,253,371	(24,010,308)	1,505,243,063
ลดทุนจดทะเบียนโดยการ									
ตัดหุ้นกลับซื้อคืนที่ยังไม่ได้จำหน่าย (หมายเหตุ 24)	(17,406,300)	-	-	-	-	-	17,406,300	-	-
ลดสำรองหุ้นซื้อคืนจากการลดทุนโดยการ									
ตัดหุ้นซื้อคืนที่ยังไม่ได้จำหน่าย (หมายเหตุ 25)	-	-	-	(75,065,252)	-	(75,065,252)	-	-	-
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 36)	-	-	-	-	-	-	(495,238,306)	-	(495,238,306)
กำไรจากการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน									
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (หมายเหตุ 8)	-	-	-	-	-	-	3,798,116	-	3,789,116
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	2,153,210,026	90,203,946	29,802,760	-	231,204,338	-	3,613,940,371	(26,521,254)	6,091,840,187

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



# บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(ปรับปรุงใหม่)				
<b>▶ กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไรก่อนภาษี	1,824,632,793	1,414,741,614	1,553,981,986	1,318,310,924
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	271,495,326	240,173,178	167,400,047	152,957,705
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	20,342,902	(5,161,207)	10,070,578	(3,412,893)
ขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	77,815,027	66,623,750	38,051,417	51,114,595
ค่าธรรมเนียมทางการเงินตัดจำหน่าย	4,508,549	30,312,484	4,508,549	30,312,484
ค่าใช้จ่ายการรับประกัน	15,599,845	1,032,302	14,513,540	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	17,697,898	20,045,462	17,577,534	12,984,617
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	-	(1,933,376)	(5,408,585)	(22,238,426)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช้สินทรัพย์ทางการเงิน	-	19,558,195	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	5,653,101	26,103	52,010	2,473
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(69,849,649)	43,818,355	(20,877,540)	(12,939,712)
กำไรจากการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	(95,804)	-	(95,804)
ขาดทุนจากการปรับมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	-	42,915	-	42,915
ขาดทุนจากสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	314,451	-	314,451	-
เงินปันผลรับ	(24,206,313)	(16,714,647)	(54,206,313)	(16,714,647)
ขาดทุน (กำไร) จากการปรับมูลค่าธุรกรรมของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	(13,539,700)	1,466,947	-	-
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อเงินลงทุน	-	(18,463,384)	-	-
รายได้ทางการเงิน	(7,649,136)	(7,078,298)	(42,049,019)	(24,138,924)
ต้นทุนทางการเงิน	108,814,548	55,914,277	79,549,496	34,475,556
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	2,231,638,642	1,844,308,866	1,763,478,151	1,520,660,863
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(307,071,898)	(2,091,114,926)	17,665,775	(2,144,975,963)
สินค้าคงเหลือ	(1,133,979,492)	(2,424,694,180)	(537,705,021)	(1,643,576,623)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(11,257,774)	(53,299,810)	(7,630,628)	(18,787,241)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	406,339	81,128	(29,995)	108,871
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	199,357,044	1,617,725,378	(227,725,349)	1,294,450,628
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	87,379,287	51,990,343	30,633,838	13,913,757
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(13,530,142)	(27,209,994)	(7,093,392)	(15,251,747)
เงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	1,052,942,006	(1,082,213,195)	1,031,593,379	(993,457,455)
จ่ายดอกเบี้ย	(76,958,728)	(38,912,725)	(54,242,625)	(19,642,041)
จ่ายภาษีเงินได้	(28,788,008)	(23,411,561)	(10,636,399)	(2,585,212)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	947,195,270	(1,144,537,481)	966,714,355	1,015,684,708

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



# บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(ปรับปรุงใหม่)				
<b>▶ กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(303,710,126)	(321,923,123)	(303,710,126)	(321,923,123)
เงินสดรับจากการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	56,189,297	415,924,416	56,189,297	415,924,416
เงินปันผลรับจากสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	24,206,313	16,714,647	24,206,313	16,714,647
เงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	30,000,000	-
เงินสดจ่ายชำระค่าหุ้นในบริษัทย่อย	-	(211,646,692)	(57,537,081)	(425,897,417)
เงินสดรับจากการลดทุนของบริษัทย่อย	-	-	170,000,000	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	(38,110,800)	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	(664,265,928)	(204,019,997)
ดอกเบี้ยรับ	7,667,519	6,959,806	39,781,287	23,934,822
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	21,067	2,973,347	33,519,507	17,968,104
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	751,357	-	751,357
เงินสดจ่ายซื้ออาคารและอุปกรณ์	(563,390,353)	(278,898,222)	(264,987,218)	(49,376,109)
เงินสดจ่ายซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์	(17,606,890)	(8,949,259)	(14,262,653)	(3,324,600)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(796,623,173)</b>	<b>(378,093,723)</b>	<b>(989,177,402)</b>	<b>(529,247,900)</b>
<b>▶ กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(130,346,323)	1,603,227,200	142,245,850	1,642,026,550
หนี้สินตามสัญญาเช่าลดลง	(30,243,383)	(26,094,534)	(7,972,127)	(8,361,428)
เงินปันผลจ่าย	(495,238,306)	(236,853,103)	(495,238,306)	(236,853,103)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารเพิ่มขึ้น	1,635,295,471	823,643,425	1,144,732,285	439,852,387
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	(971,768,839)	(1,281,591,424)	(632,716,798)	(1,163,359,800)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมทางการเงินในการจัดหาเงินกู้ยืม	(6,000,000)	-	(6,000,000)	-
เงินสดรับจากผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย	8,120,442	-	-	-
ดอกเบี้ยจ่าย	(29,836,769)	(16,960,237)	(23,287,821)	(14,792,200)
<b>เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(20,017,707)</b>	<b>865,371,327</b>	<b>121,763,083</b>	<b>658,512,406</b>
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินลดลง	(27,158,764)	(7,566,891)	-	-
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนต่อ				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	37,180,570	1,437,714	37,180,570	1,437,714
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>	<b>140,576,196</b>	<b>(663,389,054)</b>	<b>136,480,606</b>	<b>(884,982,488)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	575,441,759	1,238,830,813	192,512,135	1,077,494,623
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี (หมายเหตุ 7)</b>	<b>716,017,955</b>	<b>575,441,759</b>	<b>328,992,741</b>	<b>192,512,135</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(ปรับปรุงใหม่)				
▶ ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช้เงินสด				
กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน				
ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	20,912,632	(62,127,187)	20,912,632	(62,127,187)
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของตราสารหนี้	3,097,676	3,332,969	3,097,676	3,332,969
ลูกหนี้อื่น - บริษัทย่อยจากการขายเครื่องจักรเพิ่มขึ้น	-	-	7,217,808	(24,409,330)
หนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้น	41,677,607	17,040,583	3,380,000	8,650,961
โอนสำรองค่าใช้จ่ายการรับประกันไปลดลูกหนี้การค้า	(9,663,206)	(7,758,091)	(8,659,981)	(7,125,589)
ขาดทุน (กำไร) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของ	(81,612,429)	10,288,983	(81,612,429)	10,288,983
ตราสารอนุพันธ์				
กำไรจากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	17,710,227	2,119,670	-	-
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	11,025,278	11,921,394	-	9,897,863
เงินค้างจ่ายค่าซื้ออุปกรณ์เพิ่มขึ้น	21,516,901	50,764,719	21,516,901	49,853,102
เงินค้างจ่ายค่าซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้น	9,600	622,040	9,600	622,040

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



# บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ คือคุณพงษ์ศักดิ์ ไล่หอกงคำ ซึ่งถือหุ้นในอัตราร้อยละ 73.67 (2564: ร้อยละ 73.33) ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการผลิตและจำหน่ายสินค้าประเภทแผงวงจรไฟฟ้าสำเร็จรูปและผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ที่อยู่ตามกิ่งกะเบียนของบริษัทฯ อยู่ที่ 141-142 หมู่ที่ 5 นิคมอุตสาหกรรมบางกะดี ถนนติวานนท์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี และโรงงานอีกแห่งหนึ่งตั้งอยู่เลขที่ 33/10 หมู่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

## 2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

### 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547

โดยแสดงรายการ ในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความ ในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้ งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมวันแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

### 2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

บริษัทย่อย	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2565	2564
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัทฯ				
SVI A/S	จัดหาวัตถุดิบ	เดนมาร์ก	100	100
SVI Public (HK) Limited	จัดหาวัตถุดิบ	ฮ่องกง	100	100
SVI (AEC) Company Limited	ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	กัมพูชา	100	100
SVI Japan Company Limited	จัดหาวัตถุดิบ	ญี่ปุ่น	100	100
SVI (HKG) Limited	จัดหาวัตถุดิบ	ฮ่องกง	100	100
SVI Electronics (USA) LLC.	จัดหาวัตถุดิบ	สหรัฐอเมริกา	100	100
บริษัท บีอีไอ จำกัด	จัดหาวัตถุดิบ	ไทย	100	100
บริษัท ไทโฮก โซลูชั่นส์ จำกัด	ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	ไทย	100	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย SVI Public (HK) Limited				
SVI (Austria) GmbH	ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	ออสเตรีย	100	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย SVI (Austria) GmbH				
SVI Hungary Kft.	ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	ฮังการี	51	100
SVI Slovakia s.r.o.	ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	สาธารณรัฐสโลวาเกีย	100	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย SVI (HKG) Limited				
SVI-GDL, S.A.P.I. DE C.V.	ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	เม็กซิโก	100	100
บริษัทร่วมที่ถือหุ้นโดย SVI (Austria) GmbH				
Emsiso d.o.o.	ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์	สาธารณรัฐสโลวีเนีย	-	23
Sementis Engineering GmbH	ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์	ออสเตรีย	20	20



ในระหว่างปี 2564 บริษัทฯได้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ และซื้อกิจการดังนี้

#### บริษัทบีไอ จำกัด

เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯมีมติอนุมัติจัดตั้งบริษัท บีไอ จำกัด (“บริษัทย่อย”) เพื่อดำเนินธุรกิจประกอบกิจการให้บริการจัดหาวัตถุดิบ โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) โดยบริษัทฯ ถือหุ้นทั้งหมด ทั้งนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวได้เรียกชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 25 คิดเป็นจำนวน 2.5 ล้านบาท

งบการเงินรวมนี้ได้รวมงบแสดงฐานะการเงินของบริษัทย่อยดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตั้งแต่วันที่จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท (11 สิงหาคม 2564) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564 แล้ว

#### บริษัท โกโฮกู โซลูชันส์ จำกัด

เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 บริษัทฯได้ลงนามทำสัญญาซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดของบริษัท โกโฮกู โซลูชันส์ จำกัด จำนวน 3.5 ล้านหุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) โดยเมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 บริษัทฯได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม ในระหว่างปี 2565 บริษัทฯได้เสร็จสิ้น การประเมินมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา ณ วันที่ซื้อกิจการ โดยมูลค่าตามบัญชีและมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมามีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	มูลค่าธุรกรรม ณ วันที่ซื้อ	มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ซื้อ
<b>สินทรัพย์</b>		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	211,751	211,751
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	148,669	148,669
สินค้าคงเหลือ	150,695	150,695
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	143,932	116,716
สินทรัพย์สิทธิการใช้	2,716	2,716
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,215	2,215
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	1,381	6,824
สินทรัพย์อื่น	22,493	22,493
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>683,852</b>	<b>662,079</b>
<b>หนี้สิน</b>		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	201,650	201,650
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,850	2,850
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและอุปกรณ์สำหรับผลิต	2,952	2,952
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	34,119	34,119
หนี้สินอื่น	420	420
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>241,991</b>	<b>241,991</b>
<b>รวมสินทรัพย์สุทธิ</b>	<b>441,861</b>	<b>420,088</b>



(หน่วย: พันบาท)

	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ	มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ซื้อ
สัดส่วนการลงทุน (ร้อยละ)	100	100
สินทรัพย์สุทธิในสัดส่วนการลงทุนในบริษัทย่อย	441,861	420,088
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อเงินลงทุน	(18,464)	-
ต้นทุนซื้อธุรกิจที่สูงกว่าประมาณการส่วนได้เสียในมูลค่าสินทรัพย์สุทธิจากการซื้อบริษัทย่อย	-	3,309
ราคาซื้อ	423,397	423,397
หัก: เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดของบริษัทย่อย	(211,751)	(211,751)
<b>เงินสดจ่ายสุทธิเพื่อซื้อบริษัทย่อย</b>	<b>211,646</b>	<b>211,646</b>

รายละเอียดของราคาซื้อบริษัทย่อยแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ	มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ซื้อ
<b>ราคาซื้อ</b>		
เงินสดจ่าย	423,397	423,397
มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิที่ได้รับ	(441,861)	(420,088)
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อเงินลงทุน	(18,464)	-
ต้นทุนซื้อธุรกิจที่สูงกว่าประมาณการส่วนได้เสียในมูลค่าสินทรัพย์สุทธิจากการซื้อบริษัทย่อย	-	3,309

บริษัทฯ ได้ปรับย้อนหลังงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ใหม่ เพื่อสะท้อนถึงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัท ไทยอู๋ โซลูชั่นส์ จำกัด ณ วันที่ซื้อ ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมดังกล่าวแสดงไว้ภายใต้รายการ “ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาจากการซื้อธุรกิจ” ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม

จำนวนเงินของรายการปรับปรุงข้างต้นที่มีผลกระทบต่อรายการในงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และงบกำไรขาดทุนรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	เพิ่มขึ้น (ลดลง)
<b>งบแสดงฐานะการเงิน</b>	
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	27,216
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(5,443)
ต้นทุนซื้อธุรกิจที่สูงกว่าประมาณการส่วนได้เสียในมูลค่าสินทรัพย์สุทธิจากการซื้อบริษัทย่อย	(3,309)
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	18,464
<b>งบกำไรขาดทุน</b>	
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อเงินลงทุน	18,464
กำไรสำหรับปี	18,464
การแบ่งปันกำไร	
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	18,464
<b>งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ</b>	
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	18,464
กำไรต่อหุ้น (บาท)	
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.01



ยอดรายได้และกำไรของบริษัทโทโฮกุ โซลูชันส์ จำกัด ตั้งแต่วันที่ซื้อธุรกิจถูกรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวน 1,233.9 ล้านบาทและ 49.8 ล้านบาท ตามลำดับ

ในระหว่างปี 2565 บริษัทฯได้ขายเงินลงทุนในบริษัท SVI Hungary Kft. โดยมีรายละเอียดตามที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 12 งบการเงินรวมนี้ได้รวมงบแสดงฐานะการเงินของบริษัทย่อยได้แก่ SVI Japan Company Limited SVI (HKG) Limited SVI Electronics (USA) LLC. และ SVI-G DL, S.A.P.I. DE C.V. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน ซึ่งเป็นงบการเงินที่จัดทำโดยผู้บริหาร และยังไม่ได้ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อยดังกล่าว

ว) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรม ที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจ ในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนตัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

ฉ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ช) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

## 2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

### 3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

#### 3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท





### 3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

## 4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

### 4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

#### ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้อำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

สำหรับการขายที่ให้สิทธิในการคืนสินค้า กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนที่คาดว่าจะต้องคืนให้แก่ลูกค้าเป็นประมาณการหนี้สินจากการรับคืนสินค้า และบันทึกสินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืนจากลูกค้าเป็นสินทรัพย์ในงบแสดงฐานะการเงิน ซึ่งสินทรัพย์ดังกล่าววัดมูลค่าโดยอ้างอิงกับมูลค่าตามบัญชีเดิมของสินค้าคงเหลือหักด้วยต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในการรับคืนสินค้า รวมถึงการลดลงที่อาจเกิดขึ้นในมูลค่าของสินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืน

#### รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้น

#### รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขึ้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

#### ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

#### เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

### 4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

### 4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิตแสดงมูลค่าตามราคาทุน ตามวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนดังกล่าววัดมูลค่าตามวิธีต้นทุนมาตรฐานซึ่งใกล้เคียงกับต้นทุนจริงและประกอบด้วยต้นทุนวัตถุดิบ แรงงานและค่าใส่หุ้ยในการผลิต

วัตถุดิบ วัสดุสิ้นเปลืองและอะไหล่แสดงมูลค่าตามราคาทุนตามวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้



#### 4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

#### 4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

บริษัทฯ บันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น บริษัทฯ จะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 5 - 20 ปี ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน

บริษัทฯ รับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

#### 4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคารและที่ดิน	5 - 20 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 - 7 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน งานระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์ซึ่งเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ จะรับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

#### 4.7 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

##### กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า



สิทธิประโยชน์การใช้วัสดุค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสิทธิประโยชน์ใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลประมาณการ ต้นทุนในการรื้อถอนและการขนย้ายสิทธิประโยชน์อ้างอิง หรือการบูรณะสิทธิประโยชน์อ้างอิงหรือสถานที่ตั้งของสิทธิประโยชน์อ้างอิง และหักด้วยสิ่งคงเหลือตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสิทธิประโยชน์ใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสิทธิประโยชน์ใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	2 - 3 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	4 - 6 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	4 - 6 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสิทธิประโยชน์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสิทธิประโยชน์

## หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งคงเหลือตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสิทธิประโยชน์อ้างอิง

### 4.8 สิทธิการเช่าที่ดินและค่าตัดจำหน่าย

สิทธิการเช่าที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายของสิทธิการเช่าที่ดินคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาของสัญญาเช่า 50 ปี

ค่าตัดจำหน่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

### 4.9 สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการรวมธุรกิจตามมูลค่าธุรกรรมของสิทธิประโยชน์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ส่วนสิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการอื่น กลุ่มบริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสิทธิประโยชน์นั้นตามราคาทุน ภายหลังจากการรับรู้รายการเริ่มแรก สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสิทธิประโยชน์นั้น



กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนงบกำไรหรือขาดทุนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	5 - 10 ปี
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	5 - 8 ปี

#### 4.10 ค่าความนิยม

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่าสุทธิของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่าสุทธิของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ กลุ่มบริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนงบกำไรหรือขาดทุนทันที

กลุ่มบริษัทแสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และกลุ่มบริษัทจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ (หรือกลุ่มของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี กลุ่มบริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนงบกำไรหรือขาดทุน และกลุ่มบริษัทไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมได้ในอนาคต

#### 4.11 ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย

ค่าใช้จ่ายทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินซึ่งเกิดขึ้นก่อนหรือ ณ วันที่สัญญาวงเงินสินเชื่อและก่อนการเบิกถอนเงินกู้ยืมจะถูกบันทึกเป็นค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่ายจะตัดจ่ายตามสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่ได้เบิกถอนแล้วจะแสดงหักจากเงินกู้ยืมที่เกี่ยวข้องและถูกตัดจำหน่ายโดยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงตามอายุของเงินกู้

ค่าตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

#### 4.12 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

#### 4.13 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่างๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน



#### 4.14 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปี กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ยกเว้นค่าความนิยม) มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

#### 4.15 ผลประโยชน์พนักงาน

##### ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

##### ผลประโยชน์หลังออกจากรางานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

###### ▶ *โครงการสมทบเงิน*

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

###### ▶ *โครงการผลประโยชน์หลังออกจากรางานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน*

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากรางานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่น ๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากรางานสำหรับพนักงาน นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากรางานของพนักงาน และโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินการผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากรางานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการในอัตราที่รับรู้ถึงจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้องแล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน



#### 4.16 ประมวลการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อมีการระบุหนี้ซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยชำระภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

#### 4.17 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ชำระด้วยตราสารทุน

บริษัทฯ ระบุโครงการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์เมื่อได้รับบริการจากพนักงานตามมูลค่าธุรกรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันให้สิทธิ โดยบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามเงื่อนไขของระยะเวลาการให้บริการของพนักงานที่กำหนดไว้ในโครงการพร้อมกับรับรู้ “ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์” ในส่วนของผู้ถือหุ้น

#### 4.18 หนี้สามัญซื้อคืน

บริษัทฯ ระบุตราสารทุนของกิจการซึ่งกิจการได้ซื้อคืน (หุ้นสามัญซื้อคืน) ด้วยราคาทุนและนำมาหักออกจากส่วนของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่รับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการซื้อ ขาย ออก หรือยกเลิกตราสารทุนของกิจการเอง และรับรู้ผลต่างที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีและสิ่งตอบแทนที่ได้รับในบัญชีส่วนเกินมูลค่าหุ้นหากมีการออกตราสารทุนดังกล่าว

#### 4.19 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

##### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐโดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

##### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

#### 4.20 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่าธุรกรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่าธุรกรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้



กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้อย่างแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุน ตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของ กระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

.....► **สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย**

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

.....► **สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารหนี้)**

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

ทั้งนี้ รายได้ดอกเบี้ย กำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และผลขาดทุนจากการด้อยค่าหรือการโอนกลับรายการผลขาดทุนนั้นจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนและคำนวณด้วยวิธีการเช่นเดียวกับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมอื่น ๆ จะรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะโอนเข้าไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินนั้น

.....► **สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)**

ณ วันที่รับรู้อย่างแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค้า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

.....► **สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน**

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน



## การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตราสารหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนงอกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึง ส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนงอกำไรหรือขาดทุน

## การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนงอกำไรหรือขาดทุน

## การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญาโดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าดังนี้ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

## การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน



#### 4.21 ตราสารอนุพันธ์และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ เช่น สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า และสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ย ตามลำดับ

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของการทำไรหรือขาดทุน ยกเว้นในกรณีที่มีการกำหนดให้ตราสารอนุพันธ์นั้นเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ได้ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

#### การบัญชีป้องกันความเสี่ยง

เพื่อวัตถุประสงค์ของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง กลุ่มบริษัทจัดประเภทของการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้

การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ในกรณีที่มีการป้องกันความเสี่ยงจากการผันผวนของกระแสเงินสด ซึ่งเกิดจากความเสียหายเฉพาะของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้ในบัญชีหรือรายการที่คาดการณ์ไว้ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากที่จะเกิดขึ้น หรือความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศในสัญญาผูกมัดที่ยังไม่ได้รับรู้

ณ วันที่เริ่มกำหนดความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง กลุ่มบริษัทต้องมีการกำหนดและจัดทำเอกสารอย่างเป็นทางการเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงซึ่งจะใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยง และวัตถุประสงค์และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงในการดำเนินการป้องกันความเสี่ยง

รายละเอียดของเอกสารดังกล่าวซึ่งได้จัดทำตั้งแต่วันเริ่มต้นการป้องกันความเสี่ยงและได้ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง กล่าวถึง เครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง ลักษณะของความเสี่ยงที่จะป้องกัน และวิธีที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประเมินประสิทธิภาพของความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงการวิเคราะห์ถึงสาเหตุของความไม่มีประสิทธิภาพ และวิธีกำหนดอัตราส่วนการป้องกันความเสี่ยง

ความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงจะเข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง เมื่อเป็นไปตามข้อกำหนดของการประเมินประสิทธิภาพในการป้องกันความเสี่ยงทุกข้อต่อไปนี้

- มีความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง และเครื่องมือที่ใช้ป้องกัน ความเสี่ยง
- ผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตไม่ได้เป็นปัจจัยสำคัญในการเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่เป็นผลมาจากความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจนั้น
- อัตราส่วนการป้องกันความเสี่ยงของความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวคำนวณจากปริมาณของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงซึ่งกิจการทำการป้องกันความเสี่ยงจริงและปริมาณของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงซึ่งกิจการได้ใช้ป้องกันความเสี่ยงจริง

กลุ่มบริษัทบันทึกการป้องกันความเสี่ยงที่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงทุกข้อ ดังนี้

#### ▶ การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงส่วนที่มีประสิทธิภาพเป็นสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้ส่วนที่ไม่มีประสิทธิภาพเข้าส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที ทั้งนี้ สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะมีการปรับปรุงให้เท่ากับค่าสมมูลของผลกำไรหรือขาดทุนสะสมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง หรือค่าสมมูลของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสะสมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า

การรับรู้รายการในภายหลังของสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงอ้างอิง กล่าวคือ ในกรณีที่รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้รับรู้เป็นรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในเวลาต่อมา กิจการจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในส่วนของผู้ที่ถือหุ้นไปเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนเริ่มแรกหรือมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้น โดยไม่ถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่และไม่ต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในกรณีอื่น ๆ กิจการจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาเดียวกันกับที่กระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่



เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดได้ยุติลง สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแส เงินสดที่สะสมไว้ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่นยังคงต้องอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นต่อไป หากกิจการคาดว่ากระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้นจะยังคงเกิดขึ้นอยู่ มิฉะนั้น สำรองดังกล่าวจะต้องถูกโอนไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่ ทั้งนี้ หลังจาก การยุติการบัญชีป้องกันความเสี่ยง กลุ่มบริษัทจะรับรู้สำรองที่ยังคงเหลืออยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นโดยขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการอ้างอิงที่กล่าว ไปแล้วข้างต้น เมื่อกระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้เกิดขึ้นจริง

#### 4.22 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการ ดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาด ที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขาย ในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตาม ประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1	ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
ระดับ 2	ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
ระดับ 3	ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

### 5 การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความ ไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุ ประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการทางบัญชีที่สำคัญมีดังนี้

#### ค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้างสงสัย

ในการประมาณค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้างสงสัย ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจาก สินค้างสงสัย โดยค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ พิจารณาจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายในการ ขายสินค้านั้น และค่าเพื่อสำหรับสินค้างล่าช้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพพิจารณาจากอายุโดยประมาณของสินค้างแต่ละชนิดและการ เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน

#### ค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่าย บริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการ เลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ



## 6 รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2565	2564	2565	2564	
<b>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</b>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
ขายสินค้า	-	-	334	918	ร้อยละ 99.99 ของราคาขายที่ขายให้กับลูกค้า
ขายอุปกรณ์	-	-	32	39	ราคาตามบัญชีบวกกำไรส่วนเพิ่มร้อยละ 2.00
ซื้อวัตถุดิบ	-	-	1,470	1,019	ต้นทุนจริง
ค่าใช้จ่ายในการจัดหาวัตถุดิบ	-	-	40	31	ตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงและค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง บวกกำไรส่วนเพิ่มร้อยละ 0.40 ถึงร้อยละ 2.00
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	-	-	46	48	ต้นทุนจริง
รายได้อื่น	-	-	14	5	ต้นทุนจริง
ดอกเบี้ยรับ	-	-	36	18	ร้อยละ 2.50 - 5.00 ต่อปี (2564: ร้อยละ 3.00 - 3.25)
<b>รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม</b>					
ขายสินค้าและวัตถุดิบ	2	3	-	-	ต้นทุนจริง

ลักษณะความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ
SVI A/S	บริษัทย่อย
SVI Public (HK) Limited	บริษัทย่อย
SVI (AEC) Company Limited	บริษัทย่อย
SVI Japan Company Limited	บริษัทย่อย
SVI (HKG) Limited	บริษัทย่อย
SVI Electronics (USA) LLC.	บริษัทย่อย
บริษัท บีอีไอ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ไทโฮกู โซลูชั่นส์ จำกัด	บริษัทย่อย
SVI (Austria) GmbH	บริษัทย่อย (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย)
SVI Hungary Kft.	บริษัทย่อย (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย)
SVI Slovakia s.r.o.	บริษัทย่อย (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย)
SVI-GDL, S.A.P.I. DE C.V.	บริษัทย่อย (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย)
Sementis Engineering GmbH	บริษัทร่วม (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย)



ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)</b>				
บริษัทย่อย	-	-	382,622	365,840
บริษัทร่วม	508	23	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	508	23	382,622	365,840
<b>ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)</b>				
บริษัทย่อย	-	-	75,608	61,031
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	75,608	61,031
<b>ลูกหนี้ระยะยาวอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
บริษัทย่อย	-	-	15,556	20,683
รวมลูกหนี้ระยะยาวอื่น	-	-	15,556	20,683
<b>เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 20)</b>				
บริษัทย่อย	-	-	380,479	376,915
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	380,479	376,915
<b>เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 20)</b>				
บริษัทย่อย	-	-	15,038	13,794
รวมเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	15,038	13,794
<b>ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 20)</b>				
บริษัทย่อย	-	-	-	43
รวมค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	43



## เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 และการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มค. 2565	การเคลื่อนไหวในระหว่างปี				ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธค. 2565
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	ผลกระทบจาก อัตราแลกเปลี่ยน	จัดประเภท	
<u>เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ</u>						
SVI (Austria) GmbH						
เงินต้น	-	110,261	(72,150)	(1,662)	-	36,449
ดอกเบี้ยค้างรับ	-	598	(430)	(1)	-	167
	-	110,859	(72,580)	(1,663)	-	36,616
SVI (AEC) Company Limited						
เงินต้น	-	-	-	-	1,324,206	1,324,206
ดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	-	2,068	2,068
	-	-	-	-	1,326,274	1,326,274
รวม	-	110,859	(72,580)	(1,663)	1,326,274	1,362,890
<u>เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ</u>						
SVI (AEC) Company Limited						
เงินต้น	713,246	664,266	-	(53,306)	(1,324,206)	-
ดอกเบี้ยค้างรับ	138	35,555	(33,437)	(188)	(2,068)	-
รวม	713,384	699,821	(33,437)	(53,494)	(1,326,274)	-

เงินให้กู้ยืมแก่ SVI (Austria) GmbH มียอดคงค้างจำนวน 1.0 ล้านยูโร คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2.00 - 2.50 ต่อปี

เงินให้กู้ยืมแก่ SVI (AEC) Company Limited มียอดคงค้างจำนวน 38.5 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (2564: 21.4 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา) คิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 ต่อปี (2564: ร้อยละ 3.00 - 3.25 ต่อปี) ไม่มีหลักประกันค้ำประกัน และมีกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปีนับแต่วันที่ทำสัญญา (2564: จัดประเภทเงินให้กู้ยืมดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเนื่องจากบริษัทฯ ไม่มีความตั้งใจที่จะเรียกชำระหนี้คืนภายในระยะเวลา 1 ปี)

## ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ผลประโยชน์ระยะสั้น	141,598	134,207	66,742	76,226
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	9,605	5,599	9,593	5,588
รวม	151,203	139,806	76,335	81,814

## การค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีการค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารให้กับบริษัทย่อยสามแห่งตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 37.4



## 7 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เงินสด	787	540	490	75
เงินฝากธนาคาร	715,231	574,902	328,503	192,437
รวม	716,018	575,442	328,993	192,512

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.01 ถึง 0.35 ต่อปี (2564: ร้อยละ 0.01 ถึง 0.13 ต่อปี) (เฉพาะบริษัทฯ: ร้อยละ 0.01 ถึง 0.35 ต่อปี (2564: ร้อยละ 0.01 ถึง 0.13 ต่อปี))

## 8 สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย		
เงินฝากเงินตราต่างประเทศ	342,056	119,559
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
เงินลงทุนในหุ้นกู้	139,750	154,556
บวก: กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(3,063)	809
เงินลงทุนในหุ้นกู้ - สุทธิ	136,687	155,365
ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
เงินลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียน	401,143	357,995
หัก: ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(30,089)	(3,948)
เงินลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียน - สุทธิ	371,054	354,047
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	849,797	628,971

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินฝากเงินตราต่างประเทศมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.17 ต่อปี (2564: ร้อยละ 0.17 ต่อปี)

ในระหว่างปี 2565 บริษัทฯได้จำหน่ายเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งมีมูลค่ายุติธรรมรวมเป็นจำนวน 46 ล้านบาท (2564: 96 ล้านบาท) โดยมีกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าวจำนวน 4 ล้านบาท (2564: ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุน 53 ล้านบาท) และบันทึกในกำไรส่วนที่ยังไม่ได้จัดสรร ตามที่แสดงไว้ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ บริษัทฯได้รับเงินปันผลจำนวน 24 ล้านบาท (2564: 17 ล้านบาท) ซึ่งบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน



## 9 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	174	14	41,497	166,144
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	334	9	122,668	182,747
3 - 6 เดือน	-	-	71,304	16,265
6 - 12 เดือน	-	-	147,149	684
มากกว่า 12 เดือน	-	-	4	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	508	23	382,622	365,840
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	3,886,318	3,850,648	2,722,704	2,913,953
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	1,142,738	1,088,342	799,760	874,620
3 - 6 เดือน	177,139	174,532	155,950	167,445
6 - 12 เดือน	89,101	77,422	83,402	74,817
มากกว่า 12 เดือน	57,312	30,686	57,028	30,471
<b>รวม</b>	<b>5,352,608</b>	<b>5,221,630</b>	<b>3,818,844</b>	<b>4,061,306</b>
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(29,038)	(8,696)	(17,937)	(7,866)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	5,323,570	5,212,934	3,800,907	4,053,440
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	75,608	61,031
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	99,584	97,402	78,757	79,248
<b>รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ</b>	<b>5,423,662</b>	<b>5,310,359</b>	<b>4,337,894</b>	<b>4,559,559</b>

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 60 วันถึง 90 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือต้นปี	8,696	7,866
เพิ่มระหว่างปี	20,361	10,071
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(19)	-
<b>ยอดคงเหลือปลายปี</b>	<b>29,038</b>	<b>17,937</b>



(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สิ้นค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
สินค้าสำเร็จรูป	304,205	272,690	(2,018)	(3,265)	302,187	269,425
สินค้าระหว่างผลิต	619,518	455,816	-	-	619,518	455,816
วัตถุดิบ	5,751,541	4,802,384	(298,374)	(221,366)	5,453,167	4,581,018
วัสดุสิ้นเปลืองและอะไหล่	3,025	79,837	(2,329)	(1,072)	696	78,765
วัตถุดิบระหว่างทาง	313,053	246,634	-	-	313,053	246,634
รวม	6,991,342	5,857,361	(302,721)	(225,703)	6,688,621	5,631,658

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สิ้นค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
สินค้าสำเร็จรูป	183,014	120,482	(1,401)	(2,921)	181,613	117,561
สินค้าระหว่างผลิต	331,331	298,714	-	-	331,331	298,714
วัตถุดิบ	3,864,273	3,388,192	(213,972)	(174,401)	3,650,301	3,213,791
วัสดุสิ้นเปลืองและอะไหล่	3,024	3,251	-	-	3,024	3,251
วัตถุดิบระหว่างทาง	203,901	237,199	-	-	203,901	237,199
รวม	4,585,543	4,047,838	(215,373)	(177,322)	4,370,170	3,870,516

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทบันทึกการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับจำนวน 78 ล้านบาท (2564: 70 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 40 ล้านบาท (2564: 50 ล้านบาท)) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขาย และมีการกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือจำนวน 1 ล้านบาท (2564: 2 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: บันทึกกลับรายการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือจำนวน 2 ล้านบาท (2564: 1 ล้านบาท)) โดยนำไปหักจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี



## 11 เงินลงทุนในบริษัทร่วม

(หน่วย: พันบาท)

			งบการเงินรวม							
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	
บริษัทร่วม	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	2565 (ร้อยละ)	2564 (ร้อยละ)	2565	2564	2565	2564	2565	2564
Sementis Engineering GmbH	ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์	สาธารณรัฐออสเตรีย	20	20	9,935	9,935	(9,935)	(9,935)	-	-
Emsiso d.o.o.	ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์	สาธารณรัฐสโลวีเนีย	-	23	-	9,935	-	(9,935)	-	-
รวม					9,935	19,870	(9,935)	(19,870)	-	-

เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2565 ได้มีมติอนุมัติให้ SVI (Austria) GmbH จำหน่ายเงินลงทุนทั้งหมดใน บริษัท EMSISO d.o.o. แก่บริษัทแห่งหนึ่งในมูลค่า 2.1 ล้านยูโร กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนจำนวน 2.1 ล้านยูโร (77.4 ล้านบาท) ได้รวมอยู่ในรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนรวม

## 12 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัทย่อย	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน	
	2565	2564	2565 (ร้อยละ)	2564 (ร้อยละ)	2565	2564
บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นโดยตรง						
SVI A/S	0.50 ล้านโครนเดนมาร์ก	0.50 ล้านโครนเดนมาร์ก	100	100	3,269	3,269
SVI Public (HK) Limited	36.94 ล้านเหรียญฮ่องกง	36.94 ล้านเหรียญฮ่องกง	100	100	174,143	174,143
SVI (AEC) Company Limited	1.00 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา	1.00 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา	100	100	34,454	34,454
SVI Japan Company Limited	0.75 ล้านเยน	0.75 ล้านเยน	100	100	227	227
SVI (HKG) Limited	0.01 ล้านเหรียญฮ่องกง	0.01 ล้านเหรียญฮ่องกง	100	100	41	41
SVI Electronics (USA) LLC.	0.001 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา	-	100	100	37	-
บริษัท บีอีไอ จำกัด	60.00 ล้านบาท	2.50 ล้านบาท	100	100	60,000	2,500
บริษัท ไทโฮกู โซลูชั่นส์ จำกัด	180.00 ล้านบาท	350.00 ล้านบาท	100	100	253,397	423,397
					525,568	638,031



## บริษัท บีโอไอ จำกัด

เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2564 บริษัทฯ จัดตั้งบริษัท บีโอไอ จำกัด (“บริษัทย่อย”) เพื่อดำเนินธุรกิจประกอบกิจการให้บริการจัดหาวัตถุดิบ โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) โดยบริษัทฯ ถือหุ้นทั้งหมด ทั้งนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวได้เรียกชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 25 คิดเป็นจำนวน 2.5 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2565 ได้มีมติอนุมัติ ให้ลงทุนเพิ่ม ในหุ้นเพิ่มทุนของ บริษัท บีโอไอ จำกัด ซึ่งเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 10 ล้านบาท เป็น 60 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้เรียกชำระค่าหุ้นทั้งจำนวนและจดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2565

## บริษัท โทโฮกุ โซลูชันส์ จำกัด

เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อหุ้นทั้งหมดของบริษัท โทโฮกุ ไฟโอเนียร์ (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน 3.5 ล้านหุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) บริษัทดังกล่าวเป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและประกอบธุรกิจผลิตและให้บริการในการประกอบผลิตภัณฑ์ประเภทวงจรไฟฟ้าสำเร็จรูป และผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ โดยเมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมและเปลี่ยนชื่อบริษัทดังกล่าวเป็น “บริษัท โทโฮกุ โซลูชันส์ จำกัด”

เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทโฮกุ โซลูชันส์ จำกัด ครั้งที่ 1/2565 ได้มีมติให้ลดทุนจดทะเบียนจำนวน 170 ล้านบาท โดยลดจำนวนหุ้นสามัญจาก 3.5 ล้านหุ้นเหลือ 1.8 ล้านหุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) บริษัทย่อยได้จดทะเบียนลดทุนออกจำหน่ายและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565 และได้จ่ายคืนทุนจากการลดทุนให้แก่บริษัทฯ จำนวน 170 ล้านบาท เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2565

ในระหว่างปี 2565 บริษัทฯ ได้รับเงินปันผลจากบริษัท โทโฮกุ โซลูชันส์ จำกัด จำนวน 30 ล้านบาท(2564: ไม่มี)

## บริษัท SVI Hungary Kft.

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2565 ได้มีมติให้ SVI (Austria) GmbH ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ SVI Public (HK) Limited เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นกับบริษัทในต่างประเทศสองแห่งเพื่อจำหน่ายหุ้นของบริษัท SVI Hungary Kft. โดยเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565 SVI (Austria) GmbH ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นและสัญญาผู้ถือหุ้นกับบริษัทในต่างประเทศดังกล่าวเพื่อจำหน่ายหุ้นสามัญของ SVI Hungary Kft. โดยสัญญาระบุค่าตอบแทนจำนวนรวม 450,000 ยูโร ซึ่งแบ่งจำหน่ายเป็นสองส่วน ส่วนแรกราคา 220,500 ยูโร สำหรับหุ้นร้อยละ 49 และส่วนที่สองราคา 229,500 ยูโร สำหรับหุ้นร้อยละ 51 ทั้งนี้ค่าตอบแทนดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาซื้อขายหุ้น นอกจากนี้ตามที่กำหนดในสัญญาซื้อขายหุ้น SVI (Austria) GmbH และบริษัทผู้ซื้อได้รับสิทธิดังนี้

**1** บริษัทผู้ซื้อสิทธิในการซื้อหุ้น (Call Option) ร้อยละ 51 ของ SVI Hungary Kft. หลังจากซื้อหุ้นส่วนแรก โดยบริษัทผู้ซื้อจะมีสิทธิในการซื้อหุ้นตามเงื่อนไขและข้อตกลงที่ระบุไว้ในสัญญา

**2** SVI (Austria) GmbH มีสิทธิในการขายหุ้น (Put Option) ร้อยละ 51 ของ SVI Hungary Kft. หลังจากขายหุ้นส่วนแรกเป็นเวลา 24 เดือน โดย SVI (Austria) GmbH จะมีสิทธิในการขายหุ้นตามเงื่อนไขและข้อตกลงที่ระบุไว้ในสัญญา

**3** ในกรณีที่ SVI Hungary Kft. หรือ SVI (Austria) GmbH ผิดเงื่อนไขการรับประกันและ/หรือเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาผู้ถือหุ้นในจำนวนเกินตามที่ระบุไว้ในสัญญา หลังจากการจำหน่ายหุ้นส่วนแรก และก่อนที่จะมีการจำหน่ายหุ้นส่วนที่สอง บริษัทผู้ซื้อจะมีสิทธิตามเงื่อนไขและข้อตกลงที่ระบุไว้ในสัญญาในการขายหุ้น (Purchasers' Put Option) ส่วนแรกที่ซื้อไปคืนให้กับ SVI (Austria) GmbH ในราคาเท่ากับราคาที่จ่ายซื้อหุ้นในครั้งแรก โดยบริษัทผู้ซื้อจะใช้สิทธิในการขายหุ้นตามเงื่อนไขและข้อตกลงที่ระบุไว้ในสัญญา

SVI (Austria) GmbH จำหน่ายหุ้นส่วนแรกในวันที่ 14 มีนาคม 2565 ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นใน SVI Hungary Kft ลดลงเหลือร้อยละ 51 บริษัทฯ บันทึกส่วนต่างจากทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุน ในบริษัทย่อยจำนวน 1.06 ล้านบาทในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นในงบการเงินรวม



เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2565 SVI Electronics (USA) LLC. ได้เรียกชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนมูลค่า 1,000 เหรียญสหรัฐอเมริกา (หรือเท่ากับ 0.04 ล้านบาท) (หุ้นจำนวน 1,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 เหรียญสหรัฐอเมริกา)

### 13 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคารและที่ดิน	รวม
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</b>			
ราคาทุน	171,697	106,273	277,970
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(78,523)	(78,523)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	171,697	27,750	199,447
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</b>			
ราคาทุน	171,697	106,273	277,970
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(95,005)	(95,005)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	171,697	11,268	182,965

การกระทอยอดมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	182,965	185,601
ซื้อสินทรัพย์	17,862	-
โอนจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - มูลค่าสุทธิตามบัญชี	14	-
ค่าเสื่อมราคา	(1,394)	(2,636)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	199,447	182,965

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
ที่ดิน	282,900	282,900
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคารและที่ดิน	46,340	46,340

มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้วิธีเปรียบเทียบข้อมูลราคาตลาดสำหรับที่ดินและใช้วิธีต้นทุนทดแทนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของอาคารและส่วนปรับปรุงอาคารและที่ดิน

ในปี 2565 และ 2564 บริษัทฯไม่มีรายได้จากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน



## 14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

▶ ราคาทุน	งบการเงินรวม						รวม
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคารและที่ดิน	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่อง ใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่าง ก่อสร้างและ เครื่องจักร ระหว่างติดตั้ง	
1 มกราคม 2564	421,072	1,300,852	1,674,768	219,372	15,380	78,447	3,709,891
เพิ่มขึ้นจากการซื้ออสังหาริมทรัพย์ในระหว่างปี	51,284	347,789	549,522	39,881	16,672	1,303	1,006,451
ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าในมูลค่า ยุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาจากการ ซื้อธุรกิจ (หมายเหตุ 2.2)	27,216	-	-	-	-	-	27,216
ซื้อเพิ่ม	-	3,695	13,686	8,886	-	303,396	329,663
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(422)	(712)	(1,914)	(795)	(3,843)
โอนเข้า (ออก)	-	19,104	117,076	4,670	1,943	(142,793)	-
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	1,237	27,420	21,796	4,299	255	4,459	59,466
31 ธันวาคม 2564	500,809	1,698,860	2,376,426	276,396	32,336	244,017	5,128,844
ซื้อเพิ่ม	269	11,812	22,380	11,386	-	465,279	511,126
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(746)	(5,139)	(9,218)	(181)	(5,652)	(20,936)
โอนเข้า (ออก)	6,277	34,757	248,741	13,590	633	(303,998)	-
โอนไปเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	(1,011)	(15)	-	-	(1,026)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(1,296)	344	(2,850)	(2,663)	(262)	573	(6,154)
31 ธันวาคม 2565	506,059	1,745,027	2,638,547	289,476	32,526	400,219	5,611,854
▶ ค่าเสื่อมราคาสะสม							
1 มกราคม 2564	-	358,548	1,181,301	186,518	12,386	-	1,738,753
เพิ่มขึ้นจากการซื้ออสังหาริมทรัพย์ในระหว่างปี	-	309,577	526,379	37,107	16,673	-	889,736
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	61,865	118,352	12,864	1,780	-	194,861
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(406)	(688)	(1,668)	-	(2,762)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	4,238	21,464	3,318	190	-	29,210
31 ธันวาคม 2564	-	734,228	1,847,090	239,119	29,361	-	2,849,798
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	68,166	139,902	15,397	1,474	-	224,939
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(746)	(5,111)	(9,175)	(181)	-	(15,213)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่โอนเป็น อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	(1,011)	(1)	-	-	(1,012)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	(584)	(3,534)	(2,309)	192	-	(6,235)
31 ธันวาคม 2565	-	801,064	1,977,336	243,031	30,846	-	3,052,277
▶ ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์							
31 ธันวาคม 2564	-	-	1,091	-	-	-	1,091
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	-	(31)	-	-	-	(31)
31 ธันวาคม 2565	-	-	1,060	-	-	-	1,060
▶ มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
31 ธันวาคม 2564	500,809	964,632	528,245	37,277	2,975	244,017	2,277,955
31 ธันวาคม 2565	506,059	943,963	660,151	46,445	1,680	400,219	2,558,517
▶ ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2564 (จำนวน 183 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)							194,861
2565 (จำนวน 215 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)							224,939



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 อาคารและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทย่อยซึ่งสร้างบนที่ดินเช่ามีมูลค่าสุทธิจำนวน 184.9 ล้านบาท (2564: 207.1 ล้านบาท)

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
▶ ราคาทุน	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคารและที่ดิน	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่อง ใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่าง ก่อสร้างและ เครื่องจักร ระหว่างติดตั้ง	รวม
1 มกราคม 2564	376,294	876,627	1,226,021	99,182	6,130	40,060	2,624,314
ซื้อเพิ่ม	-	-	5,535	3,280	-	90,414	99,229
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(70,346)	(192)	(1,532)	-	(72,070)
โอนเข้า (ออก)	-	5,181	93,515	3,413	-	(102,109)	-
31 ธันวาคม 2564	376,294	881,808	1,254,725	105,683	4,598	28,365	2,651,473
ซื้อเพิ่ม	-	-	4,507	3,686	-	204,544	212,737
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(17,886)	(9,069)	(64)	-	(27,019)
โอนเข้า (ออก)	-	2,674	186,320	10,481	-	(199,475)	-
โอนไปเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	(1,011)	(15)	-	-	(1,026)
31 ธันวาคม 2565	376,294	884,482	1,426,655	110,766	4,534	33,434	2,836,165
▶ ค่าเสื่อมราคาสะสม							
1 มกราคม 2564	-	289,217	901,607	82,786	5,584	-	1,279,194
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	43,286	85,262	6,835	300	-	135,683
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(55,616)	(190)	(1,286)	-	(57,092)
31 ธันวาคม 2564	-	332,503	931,253	89,431	4,598	-	1,357,785
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	43,108	99,560	7,391	-	-	150,059
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(8,476)	(9,026)	(64)	-	(17,566)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่โอนเป็น อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	(1,011)	(1)	-	-	(1,012)
31 ธันวาคม 2565	-	375,611	1,021,326	87,795	4,534	-	1,489,266
▶ มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
31 ธันวาคม 2564	376,294	549,305	323,472	16,252	-	28,365	1,293,688
31 ธันวาคม 2565	376,294	508,871	405,329	22,971	-	33,434	1,346,899
▶ ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2564 (จำนวน 132 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)							135,683
2565 (จำนวน 147 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)							150,059

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 2,289 ล้านบาท (2564: 2,230 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 1,006 ล้านบาท (2564: 974 ล้านบาท))

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวน 4.5 ล้านยูโร ไปค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 22



## 15 สิทธิการเช่าที่ดิน

มูลค่าตามบัญชีของสิทธิการเช่าที่ดิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
ราคาทุน	119,229	119,229
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(16,685)	(14,332)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(4,040)	(7,407)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	98,504	97,490

การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของสิทธิการเช่าที่ดินสำหรับปี 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	97,490	89,637
ค่าตัดจำหน่าย	(2,353)	(2,147)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	3,367	10,000
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	98,504	97,490

บริษัทย่อยในประเทศกับพู่ชาได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทแห่งหนึ่งเพื่อก่อสร้างอาคารโรงงานโดยมีระยะเวลา 50 ปี สิ้นสุดในปี 2608

## 16 สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า ทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาเช่าระหว่าง 2 - 4 ปี

### ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	อาคารและส่วนปรับปรุง	เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	11,078	18,710	17,725	13,049	60,562
เพิ่มขึ้น	3,727	7,165	8,147	140	19,179
จำหน่าย - มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่จำหน่าย	-	-	-	(751)	(751)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(6,830)	(6,786)	(6,630)	(4,637)	(24,883)
เพิ่มขึ้นจากการซื้อบริษัทย่อยในระหว่างปี	-	-	2,716	-	2,716
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	246	503	74	150	973
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	8,221	19,592	22,032	7,951	57,796
เพิ่มขึ้น	23,289	17,979	-	3,297	44,565
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(7,299)	(7,165)	(8,400)	(3,822)	(26,686)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(49)	(544)	(57)	(105)	(755)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	24,162	29,862	13,575	7,321	74,920



(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	14,986	7,444	22,430
เพิ่มขึ้น	8,146	-	8,146
จำหน่าย - มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่จำหน่าย	-	(751)	(751)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(5,711)	(2,503)	(8,214)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	17,421	4,190	21,611
เพิ่มขึ้น	-	3,297	3,297
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(6,045)	(1,908)	(7,953)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	11,376	5,579	16,955

### ว) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	79,142	63,136	20,537	25,516
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(4,649)	(2,173)	(814)	(1,118)
รวม	74,493	60,963	19,723	24,398
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(27,506)	(26,883)	(8,510)	(8,055)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	46,987	34,080	11,213	16,343

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ยอดคงเหลือต้นปี	60,963	63,943	24,398	24,613
เพิ่มขึ้น	41,678	17,041	3,380	8,650
ดอกเบี้ยที่รับรู้	3,774	1,992	693	992
จ่ายค่าเช่า	(31,130)	(25,948)	(8,748)	(9,857)
เพิ่มขึ้นจากการซื้อบริษัทย่อยในระหว่างปี	-	2,850	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(792)	1,085	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	74,493	60,963	19,723	24,398

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 39 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

### ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการทำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	26,686	24,883	7,953	8,214
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	3,774	1,992	693	992



กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 31.79 ล้านบาท (2564: 26.62 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 9.42 ล้านบาท (2564: 10.53 ล้านบาท)) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น

## 17 ค่าความนิยม

บริษัทฯ เป็นส่วนค่าความนิยมที่เกิดจากการรวมกิจการที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนให้กับหน่วยสินทรัพย์เพื่อทดสอบการด้อยค่าประจำปี ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ค่าความนิยม	SVI Hungary Kft.	SVI Slovakia s.r.o.	รวม
	17,443	117,193	134,636

บริษัทฯ พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร ประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 5 ปีสำหรับSVI Slovakia s.r.o.

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ สรุปได้ดังนี้

SVI Slovakia s.r.o.

อัตราดอกเบี้ยโต	ร้อยละ 1.0
อัตราคิดลดก่อนภาษี	ร้อยละ 9.5

ฝ่ายบริหารพิจารณาอัตราดอกเบี้ยโตในบริษัทฯ ย่อยจากผลประกอบการในอดีต ตลาด คู่แข่งความต้องการ ของลูกค้าและกำลังการผลิต โดย SVI Slovakia s.r.o. ได้รับความสนใจจากลูกค้าใหม่มากขึ้นและบางส่วนเริ่มให้คำสั่งซื้อมาแล้วจำนวนหนึ่ง ซึ่งเห็นได้จากรายได้ที่เติบโตขึ้นในปี 2565 จึงได้วางแผนรายได้ให้มีอัตราดอกเบี้ยโตไว้อย่างน้อยในอัตราร้อยละ 1.0 ต่อปีตั้งแต่ปี 2566 จนถึงปี 2570 และอัตราคิดลดเป็นอัตราก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ

ในระหว่างปี 2564 กลุ่มบริษัทได้บันทึกการด้อยค่าของค่าความนิยมใน SVI Hungary Kft. จำนวน 17 ล้านบาท ทั้งจำนวน

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าความนิยมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
▶ ราคาทุน		
ยอดคงเหลือต้นปี	134,636	131,018
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(3,792)	3,618
ยอดคงเหลือปลายปี	130,844	134,636
▶ ค่าเผื่อการด้อยค่า		
ยอดคงเหลือต้นปี	90,731	71,319
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	17,407
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(2,555)	2,005
ยอดคงเหลือปลายปี	88,176	90,731
▶ มูลค่าตามบัญชี		
ยอดคงเหลือต้นปี	43,905	59,699
ยอดคงเหลือปลายปี	42,668	43,905



## 18 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

▶ ราคาทุน	งบการเงินรวม		
	ความสัมพันธ์กับลูกค้า	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	รวม
1 มกราคม 2564	116,315	156,616	272,931
ซื้อเพิ่ม	-	9,571	9,571
เพิ่มขึ้นจากการซื้อบริษัทย่อยในระหว่างปี	-	19,160	19,160
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	3,212	1,144	4,356
31 ธันวาคม 2564	119,527	186,491	306,018
ซื้อเพิ่ม	-	17,080	17,080
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(3,367)	(1,304)	(4,671)
31 ธันวาคม 2565	116,160	202,267	318,427
▶ ค่าตัดจำหน่ายสะสม			
1 มกราคม 2564	96,236	117,062	213,298
ค่าตัดจำหน่าย	7,454	8,193	15,647
เพิ่มขึ้นจากการซื้อบริษัทย่อยในระหว่างปี	-	16,945	16,945
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	2,673	1,062	3,735
31 ธันวาคม 2564	106,363	143,262	249,625
ค่าตัดจำหน่าย	5,143	10,980	16,123
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(3,060)	(1,159)	(4,219)
31 ธันวาคม 2565	108,446	153,083	261,529
▶ ค่าเผื่อการด้อยค่า			
31 ธันวาคม 2564	2,151	-	2,151
31 ธันวาคม 2565	2,151	-	2,151
▶ มูลค่าสุทธิตามบัญชี			
31 ธันวาคม 2564	11,013	43,229	54,242
31 ธันวาคม 2565	5,563	49,184	54,747

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
▶ ราคาทุน	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์
1 มกราคม 2564	115,334
ซื้อเพิ่ม	3,946
31 ธันวาคม 2564	119,280
ซื้อเพิ่ม	13,737
31 ธันวาคม 2565	133,017
▶ ค่าตัดจำหน่ายสะสม	
1 มกราคม 2564	78,782
ค่าตัดจำหน่าย	6,424
31 ธันวาคม 2564	85,206
ค่าตัดจำหน่าย	7,995
31 ธันวาคม 2565	93,201
▶ มูลค่าสุทธิตามบัญชี	
31 ธันวาคม 2564	34,074
31 ธันวาคม 2565	39,816



## 19 เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	0.80 - 2.50	307,419	217,875	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	1.10 - 3.10	2,720,000	2,922,001	2,720,000	2,587,802
รวม		3,027,419	3,139,876	2,720,000	2,587,802

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารในรูปตั๋วสัญญาใช้เงินหลายฉบับจำนวน 2,720 ล้านบาท (2564: 750 ล้านบาทและทรัสต์รีซิกจำนวน 54 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.75 ถึงร้อยละ 2.10 ต่อปี (2564: ร้อยละ 1.10 ถึงร้อยละ 1.55 ต่อปี) ซึ่งจะครบกำหนดชำระคืนในเดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม 2566 ตั๋วสัญญาใช้เงินและทรัสต์รีซิกไม่มีหลักหลักทรัพย์ค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯมีเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารจำนวน 8.3 ล้านยูโร (307.4 ล้านบาท) (2564: จำนวน 5.7 ล้านยูโร หรือ 217.9 ล้านบาท) (31 ธันวาคม 2564 มีตั๋วสัญญาใช้เงินจำนวน 10.0 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกาหรือ 336.2 ล้านบาท) ค้ำประกันโดยหนังสือค้ำประกันเลตเตอร์ออฟเครดิตในนามของบริษัทฯจากธนาคารในประเทศไทยแห่งหนึ่ง

## 20 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	380,479	376,915
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	4,660,882	4,609,215	2,890,172	3,260,425
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	15,038	13,794
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	112,958	100,020	62,537	68,136
เจ้าหนี้ค่าซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์	21,613	57,438	21,613	56,526
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	43
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	254,946	221,068	143,759	116,291
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	5,050,399	4,987,741	3,513,598	3,892,130

## 21 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	46,051	42,095	8,294	28,778
ค่าเผื่อการรับคืนสินค้า	11,905	5,998	10,819	4,965
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	-	5,343	-	-
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	3,000	6,078	3,000	6,078
อื่น ๆ	4,972	2,271	315	1,809
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	65,928	61,785	22,428	41,630



เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืนเงินต้น	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2565	2564	2565	2564
1	4.89% (2564: LIBOR+ อัตราคงที่)	ชำระคืนทุกสามเดือน งวดละ 0.58 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เริ่มเดือนมิถุนายน 2565 ถึงเดือนมีนาคม 2568	169,605	48,810	169,605	48,810
2	LIBOR + อัตราคงที่	ชำระคืนทุกสามเดือน งวดละ 1 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เริ่มเดือนธันวาคม 2564 ถึงเดือนธันวาคม 2567	-	362,973	-	362,973
3	THOR + อัตราคงที่	ชำระคืนทุกสามเดือน งวดละ 84.0 ล้านบาท เริ่มเดือนมิถุนายน 2565 ถึงเดือนมีนาคม 2568	747,322	-	747,322	-
4	1.40%	ชำระคืนเป็นรายเดือน งวดละ 0.1 ล้านยูโร เริ่มเดือนกุมภาพันธ์ 2565 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2570	250,426	299,369	-	-
5	6-month EURIBOR + อัตราคงที่	ชำระคืนเมื่อครบกำหนดสัญญา (3 พฤษภาคม 2565)	-	261,474	-	-
6	1.40%	ชำระคืนเป็นรายเดือนงวดละ 0.04 ล้านยูโร เริ่มเดือนพฤษภาคม 2563 ถึงเดือนเมษายน 2573	140,436	164,211	-	-
7	1.50%	ชำระคืนทุกสามเดือนงวดละ 0.1 ล้านยูโร เริ่มเดือนธันวาคม 2565 ถึงเดือนธันวาคม 2573	116,940	84,422	-	-
8	1.40%	ชำระคืนเมื่อการส่งออกต่ำกว่า ร้อยละ 5 ของยอดการส่งออกปีก่อน	147,310	-	-	-
9	THOR +อัตราคงที่	ชำระคืนทุกสามเดือนงวดละ 10.8 ล้านบาท เริ่มเดือนกันยายน 2565 ถึงเดือนธันวาคม 2568	128,400	-	-	-
10	0.50%	ชำระคืนเมื่อการส่งออกต่ำกว่า ร้อยละ 5 ของยอดการส่งออกปีก่อน	147,310	-	-	-
11	2.00%	ชำระคืนเมื่อครบกำหนดสัญญา (30 เมษายน 2567)	7,365	-	-	-
รวม			1,855,114	1,221,259	916,927	411,783
หัก: ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย			(3,715)	(2,224)	(3,715)	(2,224)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิ			1,851,399	1,219,035	913,212	409,559
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(518,044)	(468,131)	(396,770)	(145,267)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			1,333,355	750,904	516,442	264,292

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ยอดคงเหลือต้นปี	1,219,035	1,629,126	409,559	1,099,827
กู้เพิ่ม	1,635,295	826,006	1,144,732	442,215
จ่ายคืนเงินกู้	(971,769)	(1,281,591)	(632,717)	(1,163,360)
ค่าธรรมเนียมทางการเงินในการจัดหาเงินกู้ยืม	(6,000)	(2,363)	(6,000)	(2,363)
ตัดจ่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน	4,509	30,312	4,509	30,312
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(6,870)	2,928	(6,870)	2,928
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(22,801)	14,617	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	1,851,399	1,219,035	913,213	409,559



### วงเงินกู้ที่ 1

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 บริษัทฯได้ทำสัญญากู้เงินวงเงินจำนวน 7.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกากับธนาคารในประเทศหนึ่ง เพื่อใช้ในการลงทุนขยายโรงงานของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯมียอดคงเหลือของเงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าวจำนวน 4.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริก (2564: 1.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริก) ทั้งนี้ สัญญาเงินกู้ได้ระบุเงื่อนไขของหลักประกันว่าบริษัทฯจะไม่นำที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักร และทรัพย์สินของบริษัทฯและบริษัทย่อยดังกล่าวไปก่อการผูกพัน (Negative Pledges) เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2565 บริษัทฯ เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืม ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเปลี่ยนแปลงระยะเวลาการเปิดรับเงินกู้ยืมให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากอัตรา LIBOR บวกร้อยละ 1.97 ต่อปีเป็นอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.89 ต่อปี

### วงเงินกู้ที่ 2

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564 บริษัทฯได้ทำสัญญากู้เงินวงเงินจำนวน 13.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกากับธนาคารในประเทศหนึ่ง เพื่อใช้ในการซื้อกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯได้จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าวแล้ว (2564: 10.8 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริก) ทั้งนี้ สัญญาเงินกู้ได้ระบุเงื่อนไขของหลักประกันว่าบริษัทฯ จะไม่นำที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักร และทรัพย์สินของบริษัทฯ และหุ้นของบริษัทย่อย ดังกล่าวไปก่อการผูกพัน (Negative Pledges)

### วงเงินกู้ที่ 3

เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 บริษัทฯได้ทำสัญญากู้เงินวงเงินจำนวน 1,000.0 ล้านบาทกับธนาคารในประเทศหนึ่ง เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน ทั้งนี้สัญญาเงินกู้ได้ระบุเงื่อนไขของหลักประกันว่าบริษัทฯ จะไม่นำที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักรและทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปก่อการผูกพัน (Negative Pledges)

### วงเงินกู้ที่ 4,5,6,8

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารแห่งหนึ่งในต่างประเทศเป็นจำนวนเงินรวม 14.6 ล้านยูโร (2564: 19.1 ล้านยูโร) ประกอบด้วยเงินกู้ยืมจำนวน 10.6 ล้านยูโร ซึ่งค้ำประกันโดย (ก) ตัวแลกเงินที่ไม่ระบุจำนวนเงินจำนวนสองฉบับที่ออกโดยบริษัทย่อย พร้อมระบุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดของตัวแลกเงิน (ว) สัญญาค้ำประกันโดยบริษัทฯและ (ค) ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดของบริษัทย่อยที่กู้ยืมเงินดังกล่าว และเงินกู้ยืมจำนวน 4.0 ล้านยูโรซึ่งค้ำประกันโดย (ก) ตัวแลกเงินที่ไม่ระบุจำนวนเงินจำนวนสองฉบับที่ออกโดยบริษัทย่อย พร้อมระบุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดของตัวแลกเงิน (ว) สัญญาค้ำประกันโดยบริษัทฯและ (ค) การโอนสิทธิเรียกร้องในมูลหนี้จากลูกหนี้ที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่จะเกิดขึ้นในอนาคตซึ่งเกิดจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทย่อยดังกล่าวให้แก่ธนาคาร ในระหว่างปี บริษัทย่อยดังกล่าวได้จ่ายคืนเงินกู้จำนวนวงเงินที่ 5 แล้วทั้งสิ้นจำนวน (2564: ยอดคงเหลือ 6.9 ล้านยูโร)

### วงเงินกู้ที่ 7

เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2564 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญากู้เงินวงเงินจำนวน 3.3 ล้านยูโรกับธนาคาร ในต่างประเทศหนึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยมียอดคงเหลือของเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารเป็นจำนวนเงิน 3.2 ล้านยูโร (2564: 2.2 ล้านยูโร) เงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันโดยบริษัทฯและที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดของบริษัทย่อยที่กู้ยืมเงินดังกล่าว

### วงเงินกู้ที่ 9

เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2565 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญากู้เงินวงเงินจำนวน 150 ล้านบาทกับธนาคารในประเทศหนึ่งเพื่อใช้ในการจ่ายคืนทุนเนื่องจากการลดทุน เงินกู้ดังกล่าวค้ำประกันโดยบริษัทฯ ทั้งนี้สัญญาเงินกู้ได้ระบุเงื่อนไขว่าบริษัทย่อยจะไม่นำที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง และเครื่องจักรของบริษัทย่อยไปก่อการผูกพัน (Negative Pledges)



## วงเงินกู้ที่ 10

เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้กู้เงินจำนวน 4 ล้านยูโร เพื่อสนับสนุนการส่งออก เงินกู้ดังกล่าวค้ำประกันโดยบริษัทฯ และสัญญาค้ำประกันของธนาคารอีกแห่งหนึ่ง

## วงเงินกู้ที่ 11

เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2565 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้กู้เงินจำนวน 0.2 ล้านยูโรกับธนาคารในประเทศแห่งหนึ่ง เงินกู้ดังกล่าวมีหลักประกันเป็นที่ดินของบริษัทย่อยที่กู้ยืมเงินดังกล่าว

ภายใต้สัญญากู้ยืมเงิน กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ และอัตราส่วนหนี้สินที่มีการระดมเงินต่อกำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในสัญญา เป็นต้น

บริษัทย่อยสองแห่งได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับธนาคารสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาววงเงินที่ 4 วงเงินกู้ที่ 6 และวงเงินกู้ที่ 7 โดยแลกเปลี่ยนจากอัตราดอกเบี้ยผันแปรเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 39

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้เบิกใช้จำนวน 1.5 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (2564: 5.0 ล้านยูโรและ 5.5 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา) (เฉพาะบริษัทฯ: 1.5 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (2564: 5.5 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา)



## 23 สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	268,151	250,729	130,077	141,972
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	23,281	17,008	15,371	10,757
ต้นทุนดอกเบี้ย	3,924	3,037	2,206	2,228
ผลกำไรที่เกิดจากการจ่ายชำระผลประโยชน์	(9,508)	-	-	-
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
ขาดทุน (กำไร) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	(307)	-	-	-
- ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	(15,045)	(7,360)	-	(4,993)
- ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	1,061	(4,966)	-	(4,635)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(13,530)	(27,210)	(7,093)	(15,252)
เพิ่มขึ้นจากการซื้อสิทธิ์ย่อย	-	34,119	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(2,733)	2,794	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	255,294	268,151	140,561	130,077

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวน 14 ล้านบาท (2564: 9 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 8 ล้านบาท (2564: 5 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 3 - 25 ปี (2564: 3 - 25 ปี) (เฉพาะบริษัทฯ: 10 - 12 ปี (2564: 10 - 12 ปี))

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
อัตราคิดลด	1.9 - 3.0	1.0 - 2.2	1.9 - 2.2	1.9 - 2.2
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.0 - 4.0	2.5 - 4.0	4.0	4.0
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0.4 - 45.8	3.8 - 45.8	3.8 - 45.8	3.8 - 45.8



ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของการผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565					
	อัตราคิดลด		อัตราการขึ้นเงินเดือน		อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	
	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.0	ลดลง ร้อยละ 10.0
ผลกระทบต่อมูลค่าปัจจุบันของการผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(22)	25	26	(23)	(10)	10

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564					
	อัตราคิดลด		อัตราการขึ้นเงินเดือน		อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	
	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.0	ลดลง ร้อยละ 10.0
ผลกระทบต่อมูลค่าปัจจุบันของการผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(27)	31	30	(26)	(9)	9

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565					
	อัตราคิดลด		อัตราการขึ้นเงินเดือน		อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	
	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.0	ลดลง ร้อยละ 10.0
ผลกระทบต่อมูลค่าปัจจุบันของการผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(11)	12	13	(11)	(6)	7

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564					
	อัตราคิดลด		อัตราการขึ้นเงินเดือน		อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	
	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.0	ลดลง ร้อยละ 10.0
ผลกระทบต่อมูลค่าปัจจุบันของการผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(10)	12	11	(10)	(5)	6



## 24 กุณเรือนหุ้น

เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2564 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ของบริษัทฯ มีมติอนุมัติลดทุนจดทะเบียนจาก 2,312.04 ล้านบาท เป็น 2,266.75 ล้านบาท ลดลงจำนวน 45.29 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 45.29 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท) เนื่องจากการไม่ใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ (SVI-W3) และเมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2564 มีมติอนุมัติให้ลดทุนที่ออกและชำระแล้วจาก 2,266.75 ล้านบาท เป็น 2,170.62 ล้านบาท ลดลงจำนวน 96.13 ล้านบาท โดยจากการตัดหุ้นจดทะเบียนที่ซื้อคืนและยังไม่ได้จำหน่ายจำนวน 96.13 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท บริษัทฯได้จดทะเบียนการลดทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2564

เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 6/2565 มีมติอนุมัติให้ลดทุนที่ออกและชำระแล้วจาก 2,170.62 ล้านบาท เป็น 2,153.21 ล้านบาท ลดลงจำนวน 17.41 ล้านบาท โดยการตัดหุ้นจดทะเบียนที่ซื้อคืนและยังไม่ได้จำหน่ายจำนวน 17.41 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท บริษัทฯได้จดทะเบียนลดทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565

## 25 หุ้นสามัญซื้อคืน

รายละเอียดหุ้นสามัญซื้อคืนครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 สรุปได้ดังนี้

รายละเอียด	หุ้นสามัญซื้อคืนครั้งที่ 1	หุ้นสามัญซื้อคืนครั้งที่ 2
วันที่ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงินและสภาพคล่องส่วนเกิน	วันที่ 2 ตุลาคม 2560	วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562
วงเงินสูงสุดที่จะใช้ในการซื้อหุ้นคืน	1,400 ล้านบาท	1,000 ล้านบาท
จำนวนหุ้นที่จะซื้อคืน	ไม่เกิน 200 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท จำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนคิดเป็น ร้อยละ 8.83 ของหุ้นสามัญที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2560	ไม่เกิน 130 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท จำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนคิดเป็น ร้อยละ 5.74 ของหุ้นสามัญที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562
ระยะเวลาที่จะซื้อหุ้นคืน	ตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม 2560 ถึง วันที่ 12 เมษายน 2561	ตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน 2562 ถึง วันที่ 16 ตุลาคม 2562
ระยะเวลาจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืน	ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2561 ถึง 12 เมษายน 2564 (ภายหลัง 6 เดือน นับแต่วันที่ซื้อหุ้นคืนเสร็จสิ้นแต่ต้องไม่เกิน 3 ปี)	ตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน 2563 ถึง 16 ตุลาคม 2565 (ภายหลัง 6 เดือน นับแต่วันที่ซื้อหุ้นคืนเสร็จสิ้นแต่ต้องไม่เกิน 3 ปี)
การรับเงินปันผล	หุ้นที่บริษัทฯ ซื้อคืนจะไม่มีสิทธิในการรับเงินปันผล	หุ้นที่บริษัทฯ ซื้อคืนจะไม่มีสิทธิในการรับเงินปันผล

- การซื้อคืนหุ้นสามัญในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ราคาหุ้นที่ซื้อคืนแต่ละครั้งต้องไม่เกินร้อยละ 115 ของราคาปิดของหุ้นเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก 5 วันทำการซื้อขายก่อนหน้าวันที่ทำรายการซื้อหุ้นคืนแต่ละครั้ง
- บริษัทฯจะจำหน่ายหุ้นทุนที่ซื้อคืนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯมีนโยบายในการจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืน การตัดหุ้นที่ซื้อคืนและการลดทุน โดยให้เป็นไปตามกฎกระทรวง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการซื้อหุ้นคืน การจำหน่ายหุ้นคืนและการตัดหุ้นที่ซื้อคืน พ.ศ. 2544 บริษัทฯกำหนดราคาจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของราคาปิดของหุ้นเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก 5 วันทำการซื้อขายก่อนหน้าวันที่ทำรายการจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนแต่ละครั้ง

หุ้นสามัญซื้อคืนครั้งที่ 1 จำนวน 96,133,100 หุ้น ครบกำหนดระยะเวลาการจำหน่ายหุ้นซื้อคืนในวันที่ 12 เมษายน 2564 และบริษัทฯ มีได้จำหน่ายหุ้นจำนวนดังกล่าวเนื่องจากราคาหุ้นของบริษัทฯ ในตลาดหลักทรัพย์มีความผันผวนมาก เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงที่กำหนดว่าเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาที่ต้องจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนและบริษัทฯไม่จำหน่ายหรือจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนไม่หมด ให้บริษัทฯทำการลดทุนที่ชำระแล้วโดยวิธีการตัดหุ้นจดทะเบียนที่ซื้อคืนและยังไม่ได้จำหน่าย บริษัทฯได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนจดทะเบียนโดยการลดทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2564



เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 6/2564 มีมติอนุมัติการจำหน่ายหุ้นซื้อคืนเพื่อบริหารทางการเงินจำนวน 17,406,300 หุ้นคิดเป็นร้อยละ 0.80 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ โดยกำหนดระยะเวลาจำหน่ายหุ้นซื้อคืนนับตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 ถึงวันที่ 16 ตุลาคม 2565 ในราคาเสนอขายหุ้นที่ซื้อคืนไม่น้อยกว่าราคาปิดของหุ้นเฉลี่ย 5 วันทำการซื้อขายล่าสุด หักด้วยจำนวนร้อยละ 15 ของราคาปิดเฉลี่ยดังกล่าว

ในระหว่างปี 2564 บริษัทฯ ปรับปรุงสำรองสำหรับหุ้นที่บริษัทฯ ซื้อคืนจำนวน 424.38 ล้านบาทที่แสดงภายใต้หัวข้อ “กำไรสะสมจัดสรรแล้ว - สำรองสำหรับหุ้นที่บริษัทซื้อคืน” ในงบแสดงฐานะการเงินไปยังกำไรสะสม

หุ้นสามัญซื้อคืนครั้งที่ 2 จำนวน 17,406,300 หุ้น ครอบคลุมระยะเวลาการจำหน่ายหุ้นซื้อคืนในวันที่ 16 ตุลาคม 2565 และบริษัทฯ มิได้จำหน่ายหุ้นจำนวนดังกล่าวเนื่องจากราคาหุ้นของบริษัทฯ ในตลาดหลักทรัพย์มีความผันผวนมาก เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงที่กำหนดว่าเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาที่ต้องจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนและบริษัทฯ ไม่จำหน่ายหรือจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนไม่หมด ให้บริษัทฯ ทำการลดทุนที่ชำระแล้วโดยวิธีการตัดหุ้นจดทะเบียนที่ซื้อคืนและยังมิได้จำหน่าย บริษัทฯ ได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนจดทะเบียนโดยการลดทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565

ในระหว่างปี 2565 บริษัทฯ ปรับปรุงสำรองสำหรับหุ้นที่บริษัทฯ ซื้อคืนจำนวน 75.06 ล้านบาทที่แสดงภายใต้หัวข้อ “กำไรสะสมจัดสรรแล้ว - สำรองสำหรับหุ้นที่บริษัทซื้อคืน” ในงบแสดงฐานะการเงินไปยังกำไรสะสม

## 26 สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

## 27 รายได้ทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	2,265	1,389	545	912
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย	-	-	36,120	17,510
รายได้ดอกเบี้ยจากตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	5,384	5,716	5,384	5,716
<b>รวม</b>	<b>7,649</b>	<b>7,105</b>	<b>42,049</b>	<b>24,138</b>

## 28 ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	110,609	83,455	83,365	63,795
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,714	1,979	693	992
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	9,470	12,081	3,907	5,302
<b>รวม</b>	<b>122,793</b>	<b>97,515</b>	<b>87,965</b>	<b>70,089</b>



## 29 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	2,307,378	1,925,071	1,120,009	1,008,094
ค่าเสื่อมราคา	253,019	222,380	159,406	146,533
ค่าตัดจำหน่าย	18,476	17,794	7,995	6,424
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	21,096,955	13,760,955	14,242,643	10,268,676
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต	(195,217)	17,125	(95,149)	(14,026)

## 30 โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงานของบริษัทฯ

เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 6/2564 ได้มีมติอนุมัติโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program - EJIP) โดยมีกำหนดระยะเวลาของโครงการตั้งแต่ 1 มกราคม 2565 - 31 ธันวาคม 2568 พนักงานที่เข้าร่วมโครงการจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการห้ามจำหน่ายจ่ายโอนหุ้นนับตั้งแต่วันที่เริ่มโครงการจนสิ้นสุดโครงการตามรายละเอียดดังนี้

อายุโครงการครบ 1 ปี (31 ธันวาคม 2565): ไม่สามารถขายหุ้นได้

อายุโครงการครบ 2 ปี (31 ธันวาคม 2566): อนุญาตให้ขายหุ้นได้ร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นสะสมที่มีอยู่ โดยบริษัทหลักทรัพย์ผู้ดำเนินโครงการจะโอนหุ้นไปยังบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ที่ใช้โอนหุ้นเมื่อครบกำหนดภายในวันที่ 15 มกราคม 2567

อายุโครงการครบ 3 ปี (31 ธันวาคม 2567): อนุญาตให้ขายหุ้นได้ร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นสะสมที่มีอยู่ โดยบริษัทหลักทรัพย์ผู้ดำเนินโครงการจะโอนหุ้นไปยังบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ที่ใช้โอนหุ้นเมื่อครบกำหนดภายในวันที่ 15 มกราคม 2568

อายุโครงการครบ 4 ปี (31 ธันวาคม 2568): อนุญาตให้ขายหุ้นได้ร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นสะสมที่มีอยู่ โดยบริษัทหลักทรัพย์ผู้ดำเนินโครงการจะโอนหุ้นไปยังบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ที่ใช้โอนหุ้นเมื่อครบกำหนดภายในวันที่ 15 มกราคม 2569

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯจ่ายเงินสมทบเข้าโครงการดังกล่าวตามเงื่อนไขที่ระบุในโครงการจำนวน 11 ล้านบาท โดยรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขาย และค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหารในกำไรหรือขาดทุน



## 31 ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
▶ ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	55,923	8,885	25,577	3,935
▶ ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(3,605)	(20,229)	(848)	(4,358)
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	52,318	(11,344)	24,729	(423)

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ				
▶ กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	3,266	405	-	(269)
▶ ขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	5,903	707	-	-
▶ ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม	(774)	(833)	(774)	(833)
▶ ขาดทุนจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม	(5,228)	15,532	(5,228)	15,532
รวมภาษีเงินได้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(3,167)	15,811	(6,002)	14,430

รายการกระหนยอระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(ปรับปรุงใหม่)			
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	1,824,633	1,414,742	1,553,982	1,318,311
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	9% - 25%	9% - 25%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	373,402	290,083	310,796	263,662
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน (หมายเหตุ 32)	(292,530)	(253,047)	(292,530)	(253,047)
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม (รายได้ที่รับยกเว้น/ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น)	(28,554)	(48,380)	6,463	(11,038)
รวม	(321,084)	(301,427)	(286,067)	(264,085)
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	52,318	(11,344)	24,729	(423)



ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ปรับปรุงใหม่)		
▶ <b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	6,630	628	6,630	628
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	30,194	35,376	2,054	1,387
อุปกรณ์การผลิต	168	53	168	53
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จากกิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน	10,843	11,761	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10,568	12,234	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	3,307	4,488	-	175
ขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	548	437	-	-
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	11,033	5,160	1,745	1,810
อื่น ๆ	438	773	279	83
<b>รวม</b>	<b>73,729</b>	<b>70,910</b>	<b>10,876</b>	<b>4,136</b>
▶ <b>หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
มูลค่ายุติธรรมของที่ดินเพิ่มขึ้น	5,443	5,443	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	7,493	7,262	-	169
ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย	58	-	58	-
กำไรจากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด	2,542	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>15,536</b>	<b>12,709</b>	<b>58</b>	<b>169</b>
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ</b>	<b>58,193</b>	<b>58,205</b>	<b>10,818</b>	<b>3,967</b>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีผลแตกต่างชั่วคราวที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อย ซึ่งไม่ได้รับรู้เป็นหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจำนวนรวม 603 ล้านบาท (2564: 410 ล้านบาท)

## 32 การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางด้านภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนภายใต้เงื่อนไขต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ บริษัทฯ ได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีอากรที่มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้



รายละเอียด							
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	1065(2)/2550	1296(2)/2554	5152(2)/2556	1587(2)/2558	1595(2)/2558	65-0101-1-00-1-0	65-0917-1-00-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิต PCBA, Electronic products	ผลิต PCBA, Electronic products และ Handmicrophone	ผลิต PCBA, Electronic products	ผลิต PCBA, Electronic products	ผลิต Submount Electronic products	ผลิต LASER MODULE, PCBA, และ ผลิตกันที่ต่อเนื่อง	ผลิต Printed Circuit Board Assembly (PCBA)
3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ							
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล สำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบ กิจการที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับ ยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการ ที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษี เงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสีย ภาษี	5 ปี (โอนสิทธิไปบัตร 5152(2)/2556)	5 ปี (โอนสิทธิไปบัตร 5152(2)/2556)	8 ปี	5 ปี	5 ปี	8 ปี (LASER MODULE) 6 ปี (PCBA และ ผลิตกันที่ต่อเนื่อง)	6 ปี
3.2 ได้รับอนุญาตให้หักเงินได้พึง ประเมินเป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าของ รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจากการ ส่งออกเป็นระยะเวลา 10 ปี ทั้งนี้ รายได้ จากการส่งออกของปีนั้น ๆ จะต้องไม่ต่ำ กว่ารายได้จากการส่งออกเฉลี่ยสามปี ย้อนหลัง ยกเว้นสองปีแรก	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับ เครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณา อนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
3.4 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับ วัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่ต้องนำเข้ามา จากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อการ ส่งออกเป็นระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วัน นำเข้าวันแรก	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม							
- วัตถุดิบ	24 เม.ย. 2551	1 พ.ค. 2554	17 มิ.ย. 2556	1 ต.ค. 2560	-	-	-
- เครื่องจักร	27 ธ.ค. 2549	25 ม.ค. 2554	17 มิ.ย. 2556	2 มี.ค. 2558	23 มี.ค. 2558	2 พ.ย. 2564	-
- ภาษีเงินได้	14 พ.ค. 2551	13 พ.ค. 2554	17 มิ.ย. 2556	10 ต.ค. 2560	26 ม.ค. 2560	2 ก.พ. 2565	-

เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2564 บริษัทฯได้รับอนุมัติให้เพิกถอนสิทธิประโยชน์ตามบัตรเลขที่ 2724(2)/2555 ที่ได้จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1595 (2)/2558 โดยบริษัทฯยังไม่ได้เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม และบริษัทฯได้ยกเลิกบัตรส่งเสริมดังกล่าวเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2564

เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 บริษัทฯยังได้รับบัตรส่งเสริมเลขที่ 65-0917-1-00-1-0 แต่ยังไม่เริ่มใช้สิทธิประโยชน์



รายได้จากการขายของบริษัทฯ สำหรับปีจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
รายได้จากการขาย						
ขายส่งออก	16,065,461	12,428,859	1,331,867	617,225	17,397,328	13,046,084
ขายในประเทศ	-	-	19,908	17,623	19,908	17,623
รวมรายได้	16,065,461	12,428,859	1,351,775	634,848	17,417,236	13,063,707

กำไรก่อนภาษีของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 จำแนกตามส่วนที่ได้รับยกเว้นภาษีตามสิทธิที่ได้รับการส่งเสริมและส่วนที่ไม่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
กำไรก่อนภาษีเงินได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีจำแนกตามวันหมดอายุของแต่ละบัตรส่งเสริม		
มีนาคม 2564	-	56.03
มกราคม 2565	-	0.71
ตุลาคม 2565	215.34	1,187.07
มกราคม 2573	1,186.71	-
กำไรก่อนภาษีที่ไม่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	151.93	74.50
รวมกำไรก่อนภาษีเงินได้	1,553.98	1,318.31

### 33 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีสุทธิจากหุ้นกู้ซื้อคืน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานแสดงการคำนวณได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	กำไรสำหรับปี		จำนวนหุ้นสามัญ ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		กำไรต่อหุ้น	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)	(พันบาท) (ปรับปรุงใหม่)	(พันหุ้น)	(พันหุ้น)	(บาท)	(บาท) (ปรับปรุงใหม่)
► กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,771,875	1,426,086	2,153,210	2,153,210	0.82	0.66

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กำไรสำหรับปี		จำนวนหุ้นสามัญ ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		กำไรต่อหุ้น	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันหุ้น)	(พันหุ้น)	(บาท)	(บาท) (ปรับปรุงใหม่)
► กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,529,253	1,318,734	2,153,210	2,153,210	0.71	0.61



## 34 ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทฯคือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ดังนี้

- ระบบควบคุมอุตสาหกรรม
- ระบบเครือข่ายและการสื่อสาร
- ยานยนต์และการขนส่ง

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก ข้อมูลรายได้ กำไร และสินทรัพย์รวมของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ระบบควบคุมอุตสาหกรรม		ระบบเครือข่ายและการสื่อสาร		ยานยนต์และการขนส่ง		อื่น ๆ		รายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
รายได้จากภายนอก	7,091	6,922	10,177	5,884	1,655	1,605	6,975	2,989	-	-	25,898	17,400
รายได้ระหว่างส่วนงาน	829	581	17	562	-	-	1,081	870	(1,927)	(2,013)	-	-
รายได้รวม	7,920	7,503	10,194	6,446	1,655	1,605	8,056	3,859	(1,927)	(2,013)	25,898	17,400
กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	372	957	1,130	772	227	174	657	210	(2)	(141)	2,384	1,972
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน:												
รายได้อื่น											178	94
รายได้ทางการเงิน											8	7
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย											(248)	(242)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร											(497)	(400)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน											123	82
ต้นทุนทางการเงิน											(123)	(98)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้											(53)	11
กำไรสำหรับปี											1,772	1,426

สินทรัพย์ของส่วนงานที่รายงานมีลักษณะการใช้งานร่วมกันของแต่ละส่วนงาน

กลุ่มบริษัทมีรายได้จำแนกตามฐานการผลิตในเอเชียและยุโรปสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	เอเชีย		ยุโรป		รายการตัดบัญชีระหว่างกัน		รวม	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
รายได้จากภายนอก	20,593	13,308	5,305	4,092	-	-	25,898	17,400
รายได้ระหว่างส่วนงาน	959	1,311	968	702	(1,927)	(2,013)	-	-
รายได้รวม	21,552	14,619	6,273	4,794	(1,927)	(2,013)	25,898	17,400



ข้อมูลสินทรัพย์รวมของฐานการผลิตในเอเชียและยุโรป ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	เอเชีย		ยุโรป		รายการตัดบัญชีระหว่างกัน		รวม	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,083	1,837	485	451	(9)	(10)	2,559	(ปรับปรุงใหม่) 2,278
สินทรัพย์ส่วนกลาง							14,506	12,808
รวมสินทรัพย์							17,065	15,086

รายได้จากลูกค้าภายนอกจำแนกตามสถานที่ตั้งของลูกค้ามีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2565	2564
กลุ่มตลาดแอฟริกาและอินเดีย	9,744,831	6,938,779
กลุ่มตลาดสหรัฐอเมริกา	2,662,124	1,809,512
กลุ่มตลาดยุโรป	4,648,822	4,529,880
กลุ่มตลาดที่มีบริษัทในเครือในหลายประเทศ	3,560,212	1,733,817
กลุ่มตลาดอื่น ๆ	5,282,247	2,387,613
<b>รวม</b>	<b>25,898,236</b>	<b>17,399,601</b>

## ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในระหว่างปี 2565 บริษัทฯมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่อันดับสองรายเป็นจำนวน 4,931 ล้านบาท และจำนวน 1,785 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานระบบเครือข่ายและการสื่อสาร (2564: มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่อันดับสองราย เป็นจำนวน 3,123 ล้านบาท และจำนวน 1,380 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานระบบเครือข่ายและการสื่อสารและระบบควบคุมอุตสาหกรรม)

## 35 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละ 3 ถึง 15 ของเงินเดือนพนักงานและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้อัตราร้อยละ 3 ถึง 5 และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นบริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กลีกรไทย จำกัด ในระหว่างปี 2565 กลุ่มบริษัทจ่ายเงินสมทบจำนวน 14.8 ล้านบาท (2564: 14.1 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 13.9 ล้านบาท (2564: 14.0 ล้านบาท))

## 36 เงินปันผลจ่าย

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (พันบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2564	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2565	495,238	0.23
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2565		495,238	0.23
เงินปันผลประจำปี 2563	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2564	236,853	0.11
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2564		236,853	0.11



## 37 การผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

### 37.1 การผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีรายจ่ายฝ่ายทุนที่เกี่ยวข้องกับการติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์ จำนวนรวม 138 ล้านบาท (2564: 37 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 6 ล้านบาท (2564: 37 ล้านบาท))

### 37.2 การผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการระยะยาว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทได้เข้าทำสัญญาบริการซึ่งมีอายุตั้งแต่ 1 ถึง 3 ปี และมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในขนาดที่ถึงสิ้นปีได้สัญญาบริการที่บอกเลิกไม่ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
จ่ายชำระ:				
ภายใน 1 ปี	21	9	14	8
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	11	4	11	4

### 37.3 การผูกพันเกี่ยวกับเงินลงทุนที่ยังไม่เรียกชำระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทฯ มีส่วนของเงินลงทุนที่ยังไม่เรียกชำระดังนี้

บริษัท	2564	2563
SVI Japan Company Limited	19.25 ล้านบาท	19.25 ล้านบาท

### 37.4 การค้ำประกัน

ก) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯ เหลืออยู่จำนวน 17 ล้านบาท (2564: 11 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 11 ล้านบาท (2564: 11 ล้านบาท)) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วยหนังสือค้ำประกันให้กับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่น

ข) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ค้ำประกันวงเงินกู้ยืมระยะยาวให้แก่บริษัทย่อยสองแห่งในวงเงิน 20.4 ล้านยูโรและ 150 ล้านบาท (2564: 9.1 ล้านยูโร)

ค) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทย่อยเหลืออยู่จำนวน 3.2 ล้านยูโร ซึ่งใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง

### 37.5 เลตเตอร์ออฟเครดิต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีเลตเตอร์ออฟเครดิตที่ออกให้โดยธนาคารในประเทศเพื่อใช้ค้ำประกันเงินกู้ยืมจากธนาคารในต่างประเทศของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งจำนวน 7 ล้านยูโร (2564: 16.9 ล้านยูโร)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ ค้ำประกันตัวสัญญาใช้เงินของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งจำนวน 10 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (2565: ไม่มี)



## 38 ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	2565				2564			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
▶ <b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น								
เงินลงทุนในตราสารทุน	371	-	-	371	354	-	-	354
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	137	-	137	-	155	-	155
ตราสารอนุพันธ์								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	81	-	81	-	-	-	-
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	43	-	43	-	-	-	-
▶ <b>สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม</b>								
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	329	329	-	-	329	329
▶ <b>หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>								
ตราสารอนุพันธ์								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	9	-	9	-	-	-	-
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	-	-	-	-	3	-	3

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	2565				2564			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
▶ <b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น								
เงินลงทุนในตราสารทุน	371	-	-	371	354	-	-	354
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	137	-	137	-	155	-	155
ตราสารอนุพันธ์								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	81	-	81	-	-	-	-
▶ <b>สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม</b>								
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	329	329	-	-	329	329



### 39.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืม สินทรัพย์ทางการเงินอื่น เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น หนังสือตามสัญญาเช่า เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาว กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

#### ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืม เงินฝากธนาคาร สินทรัพย์ทางการเงินอื่น และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ซึ่งได้เปิดเผยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียไว้ในหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

#### ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ และการให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทเป็นการให้สินเชื่อแบบไม่กระจุกตัวสูง เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าจำนวนมากและอยู่หลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรม

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักมูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์ภาวะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าออกจากบัญชีหากลูกหนี้ค้างชำระเกินกว่าหนึ่งปีและกลุ่มบริษัทไม่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายสำหรับลูกหนี้รายดังกล่าว

#### เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกปีและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้และตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นบริษัทเอกชนและธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

#### ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย กลุ่มบริษัทได้เข้าทำตราสารอนุพันธ์เพื่อบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

- สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการนำเข้าหรือส่งออกสินค้า
- สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อช่วยลดความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย



## ■ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินที่สำคัญอันเนื่องมาจากการซื้อหรือขายสินค้า และการกู้ยืมเป็นเงินตราต่างประเทศ โดยกลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยการเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าซึ่งสัญญาโดยส่วนใหญ่มีอายุไม่เกินหนึ่งปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทฯมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลือดังนี้

2565					
สกุลเงิน	จำนวนที่ซื้อ (ล้าน)	จำนวนที่ขาย (ล้าน)	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาของ		วันครบกำหนด ตามสัญญา
			จำนวนที่ซื้อ (ต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	จำนวนที่ขาย	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	35	-	34.78 - 37.74 THB/1 USD	-	5 มกราคม 2566 - 9 มีนาคม 2566
เหรียญสหรัฐอเมริกา	17	-	1.01 - 1.07 EUR/1 USD	-	31 กรกฎาคม 2566 - 27 ธันวาคม 2566

2564					
สกุลเงิน	จำนวนที่ซื้อ (ล้าน)	จำนวนที่ขาย (ล้าน)	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาของ		วันครบกำหนด ตามสัญญา
			จำนวนที่ซื้อ (ต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	จำนวนที่ขาย	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	-	2	-	33.53 THB/1 USD	31 พฤษภาคม 2565

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกระทบจากการปรับมูลค่าธุรกรรมของตราสารอนุพันธ์จำนวน 81.4 ล้านบาท (2564: 0.1 ล้านบาท) โดยแสดงไว้ในบัญชีสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ในงบแสดงฐานะการเงิน และรับรู้กำไรจากการปรับมูลค่าธุรกรรมจำนวน 81.6 ล้านบาท (2564: 10.3 ล้านบาท) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้อื่นภายใต้บัญชีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนในงบกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

งบการเงินรวม						
สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	149	143	137	171	34.56	33.42
ยูโร	5	6	7	8	36.83	37.89

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	190	168	132	167	34.56	33.42
ยูโร	6	5	7	8	36.83	37.89



## การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อการทำกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกาและสกุลเงินยูโร โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อการทำกำไรก่อนภาษีนี้นี้เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน รวมถึงตราสารอนุพันธ์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

สกุลเงิน	2565		2564	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	การเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	เพิ่มขึ้น / ลดลง	การเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	+1	4.15	+1	(9.4)
	- 1	(4.15)	- 1	9.4
ยูโร	+1	(0.74)	+1	0.76
	-1	0.74	-1	(0.76)

ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช้การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคต และควรใช้ด้วยความระมัดระวัง

## ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน สินทรัพย์ทางการเงินอื่น เงินให้กู้ยืมระยะยาว เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร หนี้สินตามสัญญาเช่าและเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการจัดหาเงินกู้ยืมที่มีทั้งอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยผันแปรในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน กลุ่มบริษัทได้เข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อที่จะแลกเปลี่ยนระหว่างดอกเบี้ยตามอัตราผันแปรและดอกเบี้ยตามอัตราคงที่ ซึ่งอ้างอิงจากมูลค่าเงินต้นและอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดร่วมกันไว้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565						
	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ยคงที่		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
		น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี			
▶ สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	715	-	-	1	716	0.01 - 0.35
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	5,424	5,424	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	342	137	371	850	0.17 - 4.50
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	43	43	-
▶ หนี้สินทางการเงิน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	-	3,027	-	-	3,027	0.80 - 2.10
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	5,050	5,050	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	27	47	-	74	2.15 - 8.35
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	872	141	838	-	1,851	0.50 - 4.89



(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564					
	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ยคงที่		ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
		น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี			
▶ สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	574	-	-	1	575	0.01 - 0.13
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	5,310	5,310	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	120	155	354	629	0.17 - 0.50
▶ หนี้สินทางการเงิน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	-	3,140	-	-	3,140	1.05 - 3.10
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	4,988	4,988	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	27	34	-	61	2.15 - 8.35
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	1,219	-	-	-	1,219	0.83 - 2.22
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	3	3	-

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565						
	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ยคงที่		ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
		น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี			
▶ สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	329	-	-	-	329	0.01 - 0.35
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	4,338	4,338	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ	-	1,361	-	2	1,363	2.50 - 5.00
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	342	137	371	850	0.17 - 4.50
▶ หนี้สินทางการเงิน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	-	2,720	-	-	2,720	1.75 - 2.10
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	3,514	3,514	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	9	11	-	20	2.15 - 4.27
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	744	63	106	-	913	3.20 - 4.89

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564					
	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ยคงที่		ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
		น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี			
▶ สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	193	-	-	-	193	0.01 - 0.13
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	4,560	4,560	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	120	155	354	629	0.17 - 0.50
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	713	-	713	3.00 - 3.25
▶ หนี้สินทางการเงิน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	-	2,588	-	-	2,588	1.10 - 1.55
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	3,892	3,892	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	8	16	-	24	2.15 - 4.17
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	410	-	-	-	410	1.81 - 2.11



## การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สันทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัทโดยส่วนใหญ่มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยและหมุนเวียนภายในหนึ่งปี ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทพิจารณาเห็นว่าการเปลี่ยนแปลงโดยปกติของอัตราดอกเบี้ยในระยะเวลา 1 ปีข้างหน้าไม่น่าจะมีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

## ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงสภาพคล่องโดยดูแลให้มีสินทรัพย์หมุนเวียนมากกว่าหนี้สินหมุนเวียน และจัดให้มีวงเงินสินเชื่ออย่างเพียงพอในการดำเนินธุรกิจ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน รวมถึงการระดมเงินที่ต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญากู้ยืมเงินสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
▶ รายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	-	3,036,874	-	-	3,036,874
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	5,050,399	-	-	5,050,399
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	29,659	49,483	-	79,142
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	-	485,798	735,479	244,711	1,465,988
รวมรายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์	-	8,602,730	784,962	244,711	9,632,403

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
▶ รายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	-	3,154,864	6,146	-	3,161,010
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	4,987,741	-	-	4,987,741
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	28,082	34,890	-	62,972
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	-	480,921	734,407	92,407	1,307,735
รวมรายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์	-	8,651,608	775,443	92,407	9,519,458
▶ ตราสารอนุพันธ์					
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	2,363	6,512	311	9,186
รวมตราสารอนุพันธ์	-	2,363	6,512	311	9,186



(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
► รายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	-	2,728,476	-	-	2,728,476
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	3,513,598	-	-	3,513,598
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	9,008	11,529	-	20,537
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	-	399,263	517,664	-	916,927
รวมรายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์	-	6,650,345	529,193	-	7,179,538

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
► รายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	-	2,597,885	-	-	2,597,885
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	3,892,130	-	-	3,892,130
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	8,672	16,843	-	25,515
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	-	146,574	265,208	-	411,782
รวมรายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์	-	6,645,261	282,051	-	6,927,312



(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>▶ สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์</b>				
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือ ที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	81,447	149	81,447	149
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	12,105	-	-	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ที่กำหนดให้เป็นเครื่องมือ ที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง				
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	31,038	-	-	-
<b>รวมสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์</b>	<b>124,590</b>	<b>149</b>	<b>81,447</b>	<b>149</b>
<b>หนี้สินตราสารอนุพันธ์</b>				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือ ที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง				
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	1,467	-	-
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ที่กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ ใช้ป้องกันความเสี่ยง				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	9,055	-	-	-
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	1,752	-	-
<b>รวมหนี้สินตราสารอนุพันธ์</b>	<b>9,055</b>	<b>3,219</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าและสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกรรมบางส่วน โดยเข้าทำสัญญาดังกล่าวในช่วงเวลาที่สอดคล้องกับความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของรายการอ้างอิง

### ตราสารอนุพันธ์ที่กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง

#### การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย ซึ่งมีจำนวนเงินตามสัญญา 11 ล้านยูโร (2564: 5 ล้านยูโร) และครบกำหนดชำระในปี 2573 โดยบริษัทย่อยป้องกันความเสี่ยงจากดอกเบี้ยในอัตราผันแปรเท่ากับ 3-month EURIBOR บวกอัตราคงที่ เป็นจ่ายดอกเบี้ยในอัตราคงที่ของจำนวนเงินตามสัญญา ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดของเงินกู้ยืมที่มีหลักประกันซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงนี้ถือว่ามีความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจกับเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง เนื่องจากสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยมีเงื่อนไขที่ตรงกันกับเงื่อนไขของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรอันได้แก่ จำนวนเงินต้น วันครบกำหนด วันที่จ่ายชำระ และวันที่มีการปรับอัตราดอกเบี้ย บริษัทย่อยได้กำหนดอัตราส่วนการป้องกันความเสี่ยงไว้ที่ 1:1 เนื่องจากความเสี่ยงอ้างอิงของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเหมือนกับองค์ประกอบของความเสี่ยงที่มีการป้องกัน ทั้งนี้ บริษัทย่อยได้พิจารณาแล้วว่าไม่มีส่วนของความไม่มีประสิทธิภาพในการป้องกันความเสี่ยงที่ต้องรับรู้ในส่วนของการทำหรือขาดทุน



ผลกระทบของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงต้องบ่งแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ได้แสดงไว้ที่บัญชีสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 31.0 ล้านบาท (2564: หนังสือทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น 1.8 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นเครื่องมือ ที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดของรายการซื้อที่คาดการณ์ในสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา รายการที่คาดการณ์ดังกล่าวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากที่จะเกิดขึ้น และรายการที่คาดการณ์ดังกล่าวมีจำนวนประมาณร้อยละ 40 ของรายการซื้อทั้งหมดในสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกาที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ยอดคงเหลือของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าจะแตกต่างกันไปตามปริมาณของยอดซื้อที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า

ผลกระทบของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงต้องบ่งแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ได้แสดงไว้ที่บัญชีหนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 9.1 ล้านบาท

### 39.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

- ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า และลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น จากรธนาคารแสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน
- ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทน ที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น
- ค) เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาดหรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไปในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด
- ง) มูลค่ายุติธรรมของเงินให้กู้ยืมระยะยาวประมาณจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตลาดปัจจุบันของเงินให้สินเชื่อประเภทเดียวกัน
- จ) เงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน
- ฉ) ตราสารอนุพันธ์ แสดงมูลค่ายุติธรรมซึ่งคำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศและเส้นอัตราผลตอบแทนของอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น กลุ่มบริษัทได้คำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม



## 40 การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 1.63:1 (2564: 1.89:1) และเฉพาะบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 1.22:1 (2564: 1.40:1)

## 41 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้เสนอจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ สำหรับปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.26 บาทให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ คิดเป็นจำนวน 559.8 ล้านบาท โดยบริษัทฯ จะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ประจำปี 2566 เพื่อพิจารณาอนุมัติในวันที่ 21 เมษายน 2566 บริษัทฯ มีกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 16 พฤษภาคม 2566

## 42 การอนุมัติงบการเงินรวม

งบการเงินรวมนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566



## เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “กรรมการและผู้บริหารของบริษัท” ของรายงานฉบับนี้ สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี คือ นายอภิศร์ แสนสี ซึ่งเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “กรรมการและผู้บริหารของบริษัท” ของรายงานฉบับนี้

### นายฐาภพ คลี่สุวรรณ เลขาธิการบริษัท

■ วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง 1 มิถุนายน 2561

■ อายุ 62 ปี

■ คุณวุฒิการศึกษา  
ปริญญาตรี นิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
เนติบัณฑิตไทย  
ปริญญาโทกฎหมาย De Paul University, Chicago, Illinois, USA

■ ประวัติอบรม  
- หลักสูตรเลขาธิการบริษัท  
- หลักสูตรการบันทึกรายงานการประชุม  
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP 316/22)

### ประสบการณ์ทำงาน

ปี 2561 - ปัจจุบัน	เลขาธิการ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
ปี 2542 – 2560	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน ธนาคาร ซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)
ปี 2547 – 2560	เลขาธิการบริษัท ธนาคาร ซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท แสดงอยู่ภายใต้ส่วนที่ 2 ของรายงานฉบับนี้ในหัวข้อ “ข้อมูลสำคัญอื่นๆ”



รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ และรองบริษัทย่อย

	บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)	SVI (Austria) GmbH
1. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	A,C	
2. นายตริังวัญ บุณนาค	B,D,F	
3. นายชัชวาลย์ เจียรอนนท์	F,H	
4. นายโสภณ บุญยรัตพันธุ์	E,F,G	
5. นายชัชวาล เอี่ยมศิริ	F,H,I	
6. นายราล์ฟ โรเบิร์ต ไทย	F,G,I	
7. นายสมชาย สิริปัญญานนท์	F	
8. Mr. Grill Gerold	-	J

หมายเหตุ: A = ประธานคณะกรรมการ

B = ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

C = ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

D = ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

E = ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

F = กรรมการ

G = กรรมการตรวจสอบ

H = กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

I = คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน

J = กรรมการรองบริษัทย่อย ที่มีรายได้เกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมตามงบกำไรขาดทุนรวมของปีบัญชีล่าสุด



รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ว่าจ้างหน่วยงานภายนอก คือ บริษัท ดีลอยท์ กูช โรมัทส์ โซียยศ ที่ปรึกษา จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยทีมงานตรวจสอบภายใน มีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ดังนี้

#### เกสริน อังคนุรักษ์พันธ์

ผู้บริหารหน่วยงาน Risk Advisory บริษัท ดีลอยท์ กูช โรมัทส์ โซียยศ ที่ปรึกษา จำกัด

#### ■ คุณวุฒิการศึกษา

Certified Public Accountant (CPA)

Certified Internal Auditor (CIA)

M.Sc. in Accountancy, University of Illinois at Urbana-Champaign, USA

B.Sc. in Accounting, Thammasat University, Thailand

#### ■ ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2562 – ปัจจุบัน	ผู้บริหารหน่วยงาน Risk Advisory บริษัท ดีลอยท์ กูช โรมัทส์ โซียยศ ที่ปรึกษา จำกัด
2561 – 2562	Group Compliance Manager, APAC บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด
2556 - 2561	Manager, Internal Controls and Compliance บริษัท ฟัลลิป มอรัลริส (ไทยแลนด์) จำกัด

คุณเกสริน ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารหน่วยงาน Risk Advisory ในประเทศไทย มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญในด้านการบริหารความเสี่ยงในหลากหลายอุตสาหกรรม อาทิเช่น อุตสาหกรรมเทคโนโลยี, สินค้าอุปโภคบริโภค, อุตสาหกรรมการค้าปลีก และ อุตสาหกรรมการบริการ นอกจากนี้คุณเกสริน มีประสบการณ์มากกว่า 16 ปี ในการทำงานกับบริษัทต่างประเทศทั้งในประเทศไทย, เอเชียตะวันออกเฉียงใต้, ตะวันออกกลางและสหรัฐอเมริกา

คุณเกสริน มีประสบการณ์ในการตรวจสอบภายในและดำเนินการทบทวนเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี, การบริหารความเสี่ยง, การควบคุมภายในและการปฏิบัติตาม และมีความรู้ในการต่อต้านการทุจริต และการควบคุมความเป็นส่วนตัว รวมถึงการวางแผนอย่างต่อเนื่องของกระบวนการทางธุรกิจอีกด้วย



## ณัฐ โดษ

ผู้จัดการ บริษัท คีลอยท์ กูช โรมิกสุ ไซยัค ที่ปรึกษา จำกัด

### ■ คุณวุฒิการศึกษา

Bachelors in Accounting, University of Wales, Cardiff

Association of Chartered Certified Accountants (ACCA), United Kingdom

### ■ ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2556 – ปัจจุบัน

ผู้จัดการ

บริษัท คีลอยท์ กูช โรมิกสุ ไซยัค ที่ปรึกษา จำกัด

คุณณัฐเป็นผู้จัดการในกลุ่มงานตรวจสอบภายในของคีลอยท์ สาขากรุงเทพฯ เคยทำงานเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีที่ KPMG ประเทศสิงคโปร์ ระยะเวลา 4 ปี และเคยทำงานด้านตรวจสอบภายในให้กับบริษัทฯ ที่ให้บริการด้านสื่อสาร ในประเทศสิงคโปร์ต่อมาได้ทำงานที่ BDO ประเทศไต้หวัน สหราชอาณาจักร และไทย มีประสบการณ์ด้านตรวจสอบงบการเงิน กระบวนการทำงานและกฎ ข้อบังคับต่างๆ มากกว่า 10 ปี คุณณัฐ เน้นการตรวจสอบความเหมาะสม และประสิทธิภาพของระบบตรวจสอบภายในให้คำแนะนำที่จำเป็นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล เสนอกระบวนการตรวจสอบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานต่างๆ ของบริษัท

## เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวในส่วนที่ 1 ของรายงานฉบับนี้ ในหัวข้อ “ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ”

## เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดักแล็กการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำในเรื่องดังต่อไปนี้

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวหน้าเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหมวดนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งเข้าถึงได้จาก <https://investor-th.svi-hq.com/>

## เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายงานดังกล่าวในส่วนที่ 2 ของรายงานฉบับนี้ในหัวข้อ รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และชุดย่อยอื่นๆ ในรอบปีที่ผ่านมา



	หลักการ	รายงานประจำปี
<b>หมวด 1</b> สิทธิของผู้ถือหุ้น	1. สิทธิอื่นนอกจากการลงคะแนนเสียง 2. การอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ 3. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการบริหารองค์กร 4. คุณภาพหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น 5. คุณภาพรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น 6. การเข้าประชุมผู้ถือหุ้นของกรรมการ/กรรมการชุดย่อย	หน้า 79 หมวด 1 หน้า 81 หน้า 81 ข้อ 6-7 หน้า 79 หมวด 1 หน้า 81 หน้า 81 ข้อ 2 หน้า 81 ข้อ 4 หน้า 81 ข้อ 3
<b>หมวด 2</b> การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน	1. สิทธิในการออกเสียงลงคะแนน 2. กระบวนการ/ช่องทางเสนอแต่งตั้งกรรมการ 3. นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน 4. นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 5. นโยบายซื้อขายหุ้นต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน	หน้า 82 ข้อ 3 หน้า 82 ข้อ 1 หน้า 87 ข้อ 8 หน้า 114 หน้า 82 ข้อ 7
<b>หมวด 3</b> บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย	1. นโยบาย/แนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสีย 2. นโยบาย/กระบวนการที่เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน 3. การฝึกอบรมด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน 4. ช่องทาง/ขั้นตอนการร้องเรียน และการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 5. นโยบายค่าตอบแทนพนักงานระยะสั้น-ระยะยาว	หน้า 79 หมวด 3 หน้า 69-70, 83 หน้า 69-70 หน้า 116 หน้า 63
<b>หมวด 4</b> การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	1. บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการทำกับดูแลกิจการหรือไม่ 2. เป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ 3. Key Risks ในการดำเนินธุรกิจ/กิจการ 4. นโยบายจ่ายเงินปันผล 5. นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด 6. รายละเอียดกรรมการ: ประวัติ ค่าตอบแทน การเข้าประชุม 7. การอบรมของกรรมการรายบุคคล	หน้า 78 หน้า 104 ข้อ 2 หน้า 124 หน้า 47 หน้า 116 หน้า 8-13, 89 และ 111-113 หน้า 110
<b>หมวด 5</b> ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	1. เป้าหมายการดำเนินธุรกิจในระยะยาว 2. กำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการจะไปดำรงตำแหน่ง 3. จำกัดจำนวนปีที่กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งไม่เกิน 9 ปี 4. กำหนดนโยบายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารไปดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่น 5. การกำหนดหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน 6. นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมความรู้คณะกรรมการ 7. การประชุม/จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะลมติต้องไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 8. หลักเกณฑ์/กระบวนการประเมินตนเองของคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อย 9. การประเมินผล/นโยบายค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 10. แผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง	หน้า 104 ข้อ 2 หน้า 85 หน้า 85 หน้า 97 หน้า 103 ข้อ 1 หน้า 109 หน้า 111 หน้า 89-90 หน้า 91 หน้า 105









เลขที่ 141-142 หมู่ที่ 5 ถนนติวานนท์  
ตำบลบางกะดี อำเภอเมือง ปทุมธานี



0-2105-0456



[www.svi.co.th](http://www.svi.co.th)