



ส่วนที่ 2 : การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว

ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียน 150,000,000 บาท (ร้อยห้าสิบล้านบาทถ้วน) ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 15,000,000 หุ้น (ร้อยห้าสิบล้านหุ้น) มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 10 บาท โดยบริษัทได้ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว จำนวน 15,000,000 หุ้น (ร้อยห้าสิบล้านหุ้น) รวมทุนชำระเต็มมูลค่าแล้ว จำนวน 150,000,000 บาท (ร้อยห้าสิบล้านบาทถ้วน)

ปัจจุบันบริษัทไม่มีหุ้นบุริมสิทธิ, ไม่มีพันธะผูกพันของบริษัทเกี่ยวกับการออกหุ้นในอนาคต, หุ้นสามัญของบริษัทปัจจุบันซื้อขายอยู่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2558 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ประกาศให้บริษัทเข้าข่ายเป็นบริษัทจดทะเบียนที่มีสินทรัพย์ทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดในรูปเงินสดหรือหลักทรัพย์ระยะสั้น (Cash Company) เนื่องจากบริษัทได้แจ้งการจำหน่ายที่ดินของบริษัทซึ่งตั้งอยู่ที่ จ.ปทุมธานี ให้แก่ บริษัท เจ.เอส.พี.พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) เป็นเงิน 680 ล้านบาท รวมทั้งจำหน่ายอาคารโรงงาน เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจสิ่งทอทั้งหมดแล้ว ประกอบกับบริษัทได้หยุดการผลิตและการดำเนินงานด้านสิ่งทอซึ่งเป็นส่วนงานเดียวของกิจการ ซึ่งบริษัทจะต้องดำเนินการให้มีธุรกิจที่มีคุณสมบัติที่จะจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายใน 12 เดือนนับแต่วันที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้รับรายงานแสดงฐานะการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนหลังจากการจำหน่ายสินทรัพย์ของบริษัท โดยบริษัทจะต้องจัดส่งรายงานแสดงฐานะการเงินดังกล่าวข้างต้นภายใน 30 วัน นับแต่วันที่จำหน่ายสินทรัพย์ของบริษัทนั้น (ภายในวันที่ 22 ธันวาคม 2558)

ต่อมาเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2558 บริษัทได้นำส่งรายงานแสดงฐานะการเงินภายหลังการจำหน่ายสินทรัพย์ของบริษัทซึ่งผ่านการสอบทานจากผู้สอบบัญชีต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว และปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างสรรหาธุรกิจใหม่ซึ่งยังไม่ได้ข้อสรุป ดังนั้นในระหว่างที่บริษัทดำเนินการให้มีธุรกิจที่มีคุณสมบัติที่จะจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามที่กล่าวข้างต้น ตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงขึ้นเครื่องหมาย NP (Notice Pending) หลักทรัพย์ของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2558 เป็นต้นไป



ทั้งนี้ หากบริษัทไม่สามารถดำเนินการให้มีธุรกิจเป็นไปตามเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดภายใน 3 เดือนนับตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2558 ตลาดหลักทรัพย์ฯ อาจสั่งห้ามซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นการชั่วคราว โดยขึ้นเครื่องหมาย SP (Suspension) จนกว่าตลาดหลักทรัพย์ฯ จะพิจารณาแล้วว่าบริษัทมีธุรกิจที่มีคุณสมบัติที่จะจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์ฯ

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่และสัดส่วนการถือหุ้น 10 รายแรก (ข้อมูล ณ วันสิ้นรอบปีบัญชีบริษัท 30 กันยายน 2558 จาก บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัท)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	จำนวนหุ้น	อัตราส่วนร้อยละ
1	บริษัท ไทย ที ซี จำกัด	5,800,185	38.72
2	นายเกียรติ พานิชชีวะ	765,649	5.10
3	บริษัท ศรีศิริเอนเตอร์ไพรส์ จำกัด	723,117	4.82
4	บริษัท ศรีพี่น้อง จำกัด	710,412	4.74
5	บริษัท บุญเพิ่มพูน จำกัด	647,402	4.32
6	นายทองเปา บุญหลง	397,774	2.65
7	นายวีระพล อติเรกสาร	376,125	2.51
8	นายโชคดี บุญหลง	325,640	2.17
9	นายณที พานิชชีวะ	320,267	2.14
10	บริษัท บุญทรง จำกัด	316,512	2.11

7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัทไม่มีการออกหลักทรัพย์ในรูปแบบอื่นๆ

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

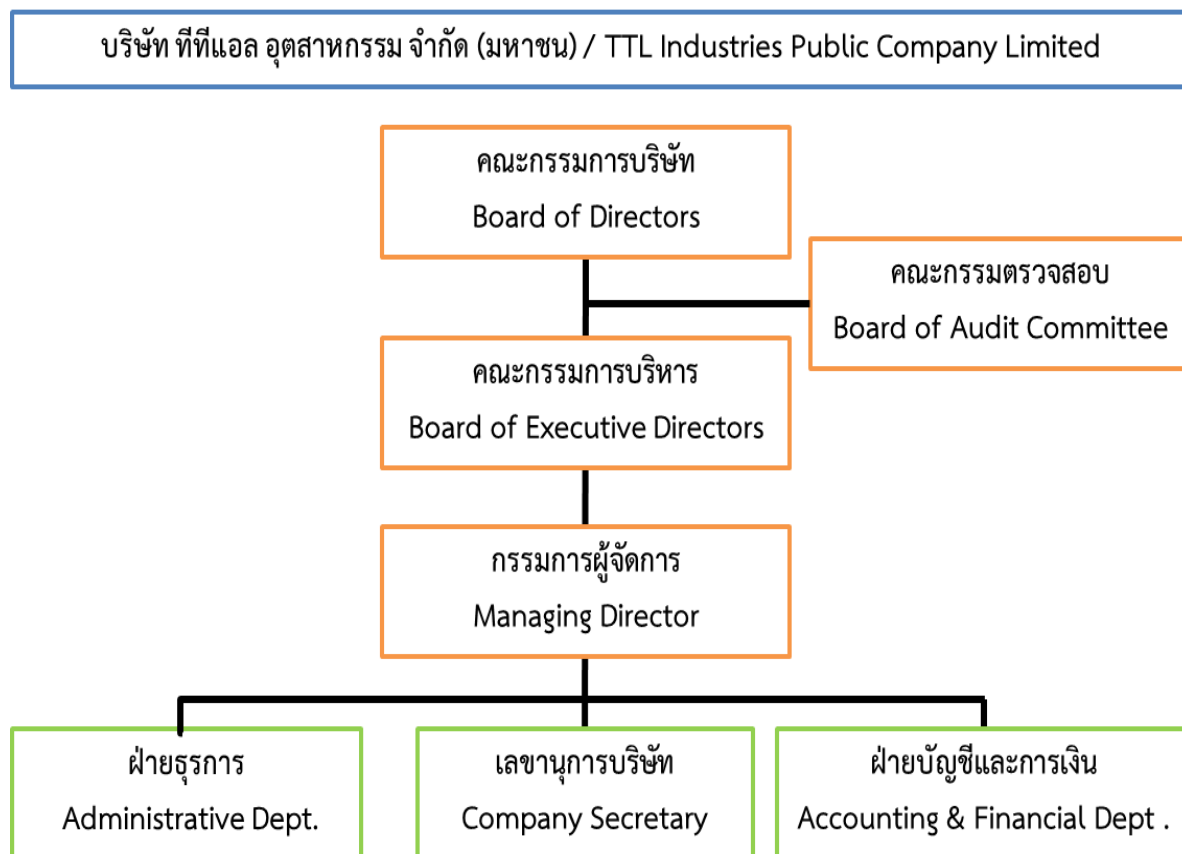
บริษัท ทีทีแอล อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) กำหนดนโยบายให้มีการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากการดำเนินงานปกติหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคลแล้วในแต่ละปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับสภาพเศรษฐกิจ กำไรจากการดำเนินงาน แผนการลงทุนต่างๆ ในอนาคต

ในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา ได้มีการพิจารณาจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น ดังนี้

- **รอบปีบัญชีบริษัท ปี 2556** บริษัทจ่ายเงินปันผลจำนวน 1.75 บาท/หุ้น (จากกำไรสุทธิ 84.8 ล้านบาท ซึ่งเป็นกำไรอันมิได้เกิดจากการดำเนินงานปกติที่มีกำไรสุทธิ 10.2 ล้านบาท หากแต่ได้รับรู้ค่าสินไหมทดแทนจากประกันภัยเป็นรายได้ในรอบปีนี้อีก 74.6 ล้านบาท)
- **รอบปีบัญชีบริษัท ปี 2557** บริษัทจ่ายเงินปันผลจำนวน 38 บาท/หุ้น (จากกำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร 125.7 ล้านบาท และจากการโอนเงินสำรองทั่วไป 444.3 ล้านบาท ไปรวมกับกำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร)
- **รอบปีบัญชีบริษัท ปี 2558** บริษัทเสนอจ่ายเงินปันผลจำนวน 1 บาท/หุ้น [จากกำไรสำหรับปี (ไม่รวมรายได้ภาษีเงินได้) และกำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร] เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 15 ล้านบาท ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2558 เพื่อเสนอให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ที่จะมีการในวันที่ 28 มกราคม 2559

8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการ / The Management Structure



8.1 คณะกรรมการบริษัท (BOARD OF DIRECTORS)

ตามข้อบังคับของบริษัท กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนไม่เกิน 24 คน เพื่อเป็นผู้กำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัท, วางแผนยุทธศาสตร์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว, กำหนดนโยบายการเงินและบริหารความเสี่ยง, และมีอำนาจหน้าที่อื่นๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์/ข้อบังคับของบริษัทและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการบริษัทอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่ง หรือหลายคน หรือบุคคลอื่นใด ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการบริษัทได้

โดยระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการบริษัท จะต้องประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ซึ่งในการคัดเลือกกรรมการอิสระของบริษัท คณะกรรมการบริษัท จะเป็นผู้พิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดไว้ ซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่ได้มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพต่อบริษัทแต่อย่างใด เพื่อความอิสระในการตรวจสอบการดำเนินงาน โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 บริษัทมีกรรมการอิสระ จำนวน 5 คน ในจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 มีจำนวน 15 คน ดังนี้

1. นายปองพล	อดิเรกสาร	ประธานกรรมการ
2. นายกীরติ	พานิชชีวะ	รองประธานกรรมการ
3. นายโชคดี	บุญ-หลง	รองประธานกรรมการ
4. นายเลียง	โรจนศิริวงศ์	กรรมการ
5. นายไชยรินทร์	ศรีเฟื่องฟุ้ง	กรรมการ
6. นายชาติชาย	พานิชชีวะ	กรรมการ
7. นายธเนศ	พานิชชีวะ	กรรมการ
8. นายทองเปา	บุญ-หลง	กรรมการ
9. นายปรพล	อดิเรกสาร	กรรมการ
10. นายธีระพร	ศรีเฟื่องฟุ้ง	กรรมการ
11. นางพนอ	ปริกสุวรรณ	กรรมการอิสระ
12. นายไกรวิชิต	ตันติเมธ	กรรมการอิสระ
13. นายวานิช	ตรีพุทธรัตน์	กรรมการอิสระ
14. นายชัยยุทธ	เดชะทัศน์สุนทร	กรรมการอิสระ
15. นางมารดี	สันต์เดช	กรรมการอิสระ

8.2 คณะกรรมการบริหาร (BOARD OF EXECUTIVE DIRECTORS)

ตามข้อบังคับของบริษัท คณะกรรมการบริหารมีจำนวน 9 คน แต่งตั้งโดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยกรรมการบริหารจะเลือกจากกรรมการบริษัทซึ่งมิได้เป็นกรรมการอิสระ มีหน้าที่และความรับผิดชอบบริหารงานดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบาย แก้ไขปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อบริษัท และดำเนินการอื่นๆตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

รายชื่อคณะกรรมการบริหารจำนวน 9 คน ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 มีดังนี้

1.	นายปองพล	อดิเรกสาร	ประธานกรรมการบริหาร
2.	นายเกียรติ	พานิชชีวะ	รองประธานกรรมการบริหาร
3.	นายโชคดี	บุญ-หลง	รองประธานกรรมการบริหาร
4.	นายเลียง	โรจนศิริวงศ์	กรรมการบริหาร
5.	นายไชนรินทร์ ศรีเฟื่องฟู		กรรมการบริหาร
6.	นายชาติชาย	พานิชชีวะ	กรรมการบริหาร/กรรมการผู้จัดการ
7.	นายธเนศ	พานิชชีวะ	กรรมการบริหาร
8.	นายทองเปา	บุญ-หลง	กรรมการบริหาร
9.	นายปรพล	อดิเรกสาร	กรรมการบริหาร

การประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมประจำทุกไตรมาส (ปีละ 4 ครั้ง) ส่วนคณะกรรมการบริหาร กำหนดให้มีการประชุมในเดือนที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท การประชุมทั้ง 2 คณะ มีการกำหนดตารางนัดหมายการประชุมล่วงหน้าทุกปี ซึ่งมีฝ่ายเลขานุการบริษัท เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้กรรมการพิจารณาล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 7 วัน นอกจากนี้อาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน

ในรอบปี 2558 ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมดจำนวน 7 ครั้ง และการประชุมคณะกรรมการบริหาร 7 ครั้ง ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้งมีกรรมการเข้าร่วมครบองค์ประชุม โดยประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ทั้งนี้การลงมติในที่ประชุม ให้ถือเอาเสียงข้างมาก โดยกรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง และกรรมการผู้ที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะไม่เข้าร่วมประชุมเพื่อออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น หากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะจัดทำรายงานการประชุม เพื่อเสนอต่อที่ประชุมครั้งต่อไป ให้ทำการรับรองรายงานการประชุม ซึ่งกรรมการทุกท่านสามารถแสดงความคิดเห็น แก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความถูกต้อง แล้วประธานในที่ประชุมลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง

กรรมการที่มีอำนาจในการลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการจำนวน 2 คนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท ซึ่งหนังสือรับรองฉบับล่าสุด (ณ วันที่ 17 กันยายน 2558) ออกโดยกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ได้ระบุไว้ดังนี้ " นายปองพล อติเรกสาร หรือ นายเลียง โรจนศิริวงศ์ หรือ นายโชคดี บุญ-หลง ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายกิริติ พานิชชีวะ หรือ นายชาติชาย พานิชชีวะ หรือ นายธเนศ พานิชชีวะ รวมเป็นสองคน พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท "

8.3 คณะกรรมการตรวจสอบ (BOARD OF AUDIT COMMITTEE)

เป็นกรรมการอิสระ ซึ่งมีได้เป็นเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร หรือผู้มีส่วนได้เสียใดๆ กับบริษัท ได้รับการพิจารณาและเห็นชอบแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ให้มีอำนาจและหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้ได้มาตรฐานและเป็นไปในแนวทางที่ถูกต้องและเพียงพอ ตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 มีจำนวน 3 คน ดังนี้

- | | |
|--------------------------|----------------------|
| 1. นางพนอ ปริกสุวรรณ | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายไกรวิชิต ตันติเมธ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายวานิช ตรีพุทธรัตน์ | กรรมการตรวจสอบ |

โดย นางพนอ ปริกสุวรรณ ประธานกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

บริษัทไม่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหากรรมการและผู้บริหาร ทั้งนี้ องค์การสูงสุดของโครงสร้างการจัดการ คือ คณะกรรมการบริษัท (BOARD OF DIRECTORS) ได้รับการกำหนดจำนวนและเสนอชื่อและเลือกตั้งใหม่ทั้งคณะ โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ในเดือนมกราคมของทุกปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท และพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 กล่าวคือ ผู้ถือหุ้นจะมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถือ คุณด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง โดยสามารถใช้



คะแนนที่ตนมีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือแบ่งคะแนนให้แก่ผู้ใด มากน้อยเพียงใดก็ได้ ซึ่งบุคคลที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดตามลำดับลงมา จะเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท เท่ากับจำนวนกรรมการบริษัทซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด เช่นเดียวกับกรรมการบริหาร (EXECUTIVE DIRECTOR) จะแต่งตั้งจากผู้เป็นกรรมการบริษัท มีจำนวน 9 คน โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีในคราวเดียวกับที่เลือกตั้งคณะกรรมการบริษัทดังกล่าวแล้ว



การเข้าประชุมของกรรมการในรอบปี 2558 (1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558)

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท (จำนวน 15คน) จำนวนการ ประชุม ทั้งปี 7 ครั้ง	คณะกรรมการ บริหาร (จำนวน 9 คน) จำนวนการ ประชุม ทั้งปี 7 ครั้ง	คณะกรรมการ ตรวจสอบ (จำนวน 3 คน) จำนวนการ ประชุม ทั้งปี 4 ครั้ง	ประชุมผู้ถือหุ้น ปี 2557 (จำนวน 15 คน) จำนวนการ ประชุม ทั้งปี 2 ครั้ง
1.นายปองพล อติเรกสาร	7/7	7/7	-	2/2
2.นายเกียรติ พานิชชีวะ	7/7	6/7	-	2/2
3.นายโชคดี บุญ-หลง	7/7	6/7	-	2/2
4.นายเลียง โรจนศิริวงศ์	6/7	6/7	-	2/2
5.นายไชนรินทร์ ศรีเฟื่องฟุ้ง	7/7	6/7	-	2/2
6.นายชาติชาย พานิชชีวะ	7/7	6/7	-	2/2
7.นายธเนศ พานิชชีวะ	4/7	5/7	-	2/2
8.นายทองเปา บุญ-หลง	0/7	0/7	-	0/2
9.นายปรพล อติเรกสาร	6/7	7/7	-	2/2
10.นายธีระพร ศรีเฟื่องฟุ้ง	4/7	-	-	2/2
11.นางพนอ ปริกสุวรรณ	7/7	-	4/4	2/2
12.นายไกรวิชิต ตันติเมธ	7/7	-	4/4	2/2
13.นายวานิช ตรีพุทธรัตน์	7/7	-	4/4	2/2
14.นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร	5/7	-	-	2/2
15.นางมารดี สันทัดเวช	7/7	-	-	1/2



เลขานุการบริษัท (COMPANY SECRETARY)

บริษัทได้แต่งตั้ง นางสาวสุวิมล จันทร์ศรี ซึ่งเป็นผู้มีคุณวุฒิ และประสบการณ์ที่เหมาะสม เป็นผู้รับผิดชอบทำหน้าที่เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบดูแลกิจกรรมการประชุมของคณะกรรมการ รายงานการประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการจนเสร็จการ ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทยังมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามข้อกำหนด ซึ่งระบุไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 (พ.ศ.2551) มาตรา 89/15 มาตรา 89/16 มาตรา 89/17 และมาตรา 89/23 ด้วย

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดคำตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่คณะกรรมการและผู้บริหาร โดยในรอบบัญชีปี 2558(1ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558) บริษัทได้จ่ายคำตอบแทนสำหรับกรรมการและผู้บริหาร ดังนี้

1. เบี้ยประชุมและบำเหน็จ แก่กรรมการบริษัทซึ่งมิได้เป็นกรรมการบริหาร และกรรมการอิสระ รวม 6 คน ดังนี้

1.นายธีระพร ศรีเฟื่องฟู	กรรมการ	40,000 บาท
2.นายชัยยุทธ เตชะทัศน์สุนทร	กรรมการอิสระ	50,000 บาท
3.นางมารดี สันตติเวช	กรรมการอิสระ	60,000 บาท
4.นางพนอ ปริกสุวรรณ	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	74,000 บาท
5.นายไกรวิชิต ตันติเมธ	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	74,000 บาท
6.นายวานิช ตรีพุทธรัตน์	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	74,000 บาท



2. ค่าตอบแทนของกรรมการบริหาร จำนวน 9 คน เป็นเงินเดือน และภาษีเงินได้ของเงินเดือนที่ได้รับ โดยไม่ได้รับเบี้ยประชุมตาม 1 รวมเป็นจำนวนเงิน 7,471,737 บาท

3. บริษัทไม่ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนอื่น แก่กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการบริหารและผู้บริหาร เว้นแต่ค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบ 3 คนรวมเป็นเงิน 68,000 บาท ตามที่ได้รับความคิดเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

บุคลากร

บริษัทได้พิจารณาเตรียมการด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ที่จะดำเนินงานในอนาคตอันใกล้ อย่างไรก็ตามขณะนี้บริษัทอยู่ในระหว่างการพิจารณาและดำเนินการสรรหาธุรกิจใหม่ ซึ่ง ณ วันสิ้นรอบปีบัญชีบริษัท 30 กันยายน 2558 บริษัทมีพนักงานประจำ 5 คน และมีพนักงานตามสัญญาจ้างพิเศษที่มีอายุสัญญาคราวละไม่เกิน 3 เดือน ทั้งหมด 4 คน รวมทั้งสิ้น 9 คน ประกอบด้วย

สำนักงานใหญ่ ฝ่ายเลขานุการ ฝ่ายบัญชี และฝ่ายธุรการ

มีพนักงานรวม 6 คน

โรงงาน (ดอนเมือง) มีพนักงานรวม 3 คน

9. การกำกับดูแลกิจการ

1. นโยบายการกำกับกิจการ

บริษัท ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา โดยยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการในด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทมีความสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

1) ให้สิทธิและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การลงคะแนนเสียง การได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนในรูปของเงินปันผล ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีสิทธิรับเงินปันผลในอัตราเท่ากับผู้ถือหุ้นใหญ่ รวมถึงสิทธิอื่นๆ

2) บริษัทได้ให้ความสำคัญและคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดถือหลักคุณธรรม คุณภาพ คุณประโยชน์เป็นปัจจัยสำคัญ เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูล หรือต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นนั้น บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ ก.ล.ต.อย่างครบถ้วน

ผู้ถือหุ้น สามารถติดต่อ ร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท ผ่านทางเลขานุการ นางสาวสุวิมล จันทรศรี หมายเลขโทรศัพท์ 02-6799727-31 หรือทางโทรสาร หมายเลข 02-6799732 เพื่อประสานงานดำเนินเรื่องในขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อไป

3) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทมีนโยบายการเปิดเผยข้อมูลที่มีสาระสำคัญ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและที่ไม่ใช่การเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ผ่านระบบสารสนเทศ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทไม่มีกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจำหน่ายสินทรัพย์ ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและ ก.ล.ต.

4) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ โดยได้ทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการ เป็นผู้กำหนดวัตถุประสงค์ กำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย และนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อให้ทุกฝ่าย ทั้งผู้บริหาร และพนักงานทราบ มีกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลบริษัทให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายระเบียบต่างๆ ไม่กระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของทางการ ทั้งนี้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ด้วยทักษะ เที่ยงวิญญูชนพึงปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ มีการรายงานสรุปการปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกิจการ และสอบทานงบการเงิน ระบบการควบคุมภายใน ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบ กรณีมีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่พิจารณารายการให้ความเห็นถึงความเหมาะสมของรายการ และความสมเหตุสมผลของการกำหนดราคา เสนอต่อกรรมการก่อนเกิดรายการ

กรรมการบริษัทบางส่วนได้เข้าร่วมฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ที่จัดโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัท และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการอย่างดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และได้ปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีที่ได้มีการเปลี่ยนแปลงและบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2550

บริษัทไม่มีโครงการให้สิทธิแก่ผู้บริหารในการซื้อหลักทรัพย์ของบริษัท

2.การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายมาโดยตลอดในเรื่องจริยธรรมที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของบริษัทจะต้องพึงปฏิบัติโดยยึดหลักค่านิยม และจริยธรรมทางธุรกิจ มีการรักษาข้อมูลภายในเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดนำข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท การพิจารณาใดๆ ที่เป็นข้อมูลสำคัญและอาจกระทบต่อการซื้อขายหลักทรัพย์ จะกระทำในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเท่านั้น ไม่เปิดเผยข้อมูลต่อ ผู้บริหาร พนักงาน หรือบุคคลอื่นๆ จนกว่าจะได้เผยแพร่โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

3.การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวม อยู่ในระดับที่เหมาะสมในสถานะปัจจุบัน ซึ่งบริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities: CSR)

บริษัทมีนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ว่าจะเป็นการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้ถือหุ้น ลูกค้า ผู้บริโภค คู่ค้า พนักงาน รวมทั้งสิ่งแวดล้อม อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส โดยบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในส่วนของพนักงาน บริษัทได้ดูแลพนักงานโดยการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรม

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ บริษัทได้กำหนดนโยบายในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โดยให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นในการได้รับข้อมูลที่จำเป็นเพื่อประเมินบริษัทโดยเท่าเทียมกัน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลประกอบการ ฐานะทางการเงิน และข้อมูลความคืบหน้าด้านอื่นๆ ที่ถูกต้องตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด, ไม่เอาเปรียบลูกค้า/คู่ค้า และคู่แข่ง, ไม่ใช้ข้อมูลที่ล่วงรู้ทางธุรกิจหรือที่เกี่ยวข้องเพื่อแย่งชิงลูกค้าจากคู่แข่ง, ไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของคู่ค้าและลูกค้า, มีการรักษาคำมั่นที่ตกลงกันไว้ อีกทั้งมีการชำระหนี้ตรงตามกำหนดเวลาทุกครั้ง, นอกจากนี้บริษัทยังมีความซื่อสัตย์ มีจริยธรรมเสมอมา

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายในการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้มีการปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ และไม่ยอมให้มีการทุจริตเกิดขึ้น โดยบริษัทกำหนดให้มีการบันทึกบัญชีครบถ้วน ถูกต้อง และสามารถตรวจสอบได้ ในด้านภาษี บริษัทได้มีค่านวนภาษีอย่างแม่นยำ อีกทั้งยังชำระภาษีให้ถูกต้องภายในกำหนดเวลา นอกจากนี้บริษัทไม่มีการจ่ายสินบนให้ผู้เกี่ยวข้อง ดังนั้นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องจะได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ซึ่งบริษัทได้ยึดถือปฏิบัติตามนโยบายมาโดยตลอด ส่งผลให้บริษัทเป็นที่ยอมรับทั้งจากภาครัฐ และภาคเอกชน

ในรอบปีบัญชี 2558 บริษัทไม่มีประเด็นปัญหาที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินคดี ถูกตรวจสอบ ถูกฟ้องร้อง ที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันไม่เป็นธรรม การทุจริต การว่าจ้างไม่เป็นธรรม หรือการฟ้องร้องในประเด็นภาษี แต่อย่างใด

3. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทเชื่อว่าพนักงาน/ลูกจ้างทุกคนในองค์กรเป็นกำลังขับเคลื่อนที่สำคัญของบริษัท ในการผลักดันบริษัทไปสู่เป้าหมาย ซึ่งบริษัทได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลเสมอมา

ด้านค่าตอบแทน และสวัสดิการต่างๆ

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างงาน ค่าตอบแทนตามตำแหน่งงาน สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่พนักงานอย่างเป็นธรรมเสมอมา โดยพนักงานจะได้รับค่าตอบแทนตรงตามกำหนดเวลาถูกต้องครบถ้วน นอกจากนี้บริษัทยังจัดให้มีระบบสวัสดิการต่างๆ ตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ (ซึ่งเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด) อีกทั้งยังได้รับสิทธิวันหยุดตามประเพณี วันลา และลาพักผ่อนประจำปี ตามอายุงาน ได้รับสิทธิการตรวจสอบสุขภาพประจำปีตามหลักเกณฑ์

ด้านความปลอดภัยของบุคลากร

บริษัทได้ให้ตระหนักถึงความปลอดภัยของพนักงาน จึงจัดให้มีระบบ และเครื่องมือป้องกันให้พนักงานในระหว่างปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีระบบสัญญาณเตือนภัย มีการป้องกันมลภาวะที่เป็นพิษที่ดี สภาพการทำงานของพนักงานจึงมีมาตรฐานด้านอนามัยและความปลอดภัยสูง นอกจากนี้บริษัทยังจัดให้มีเงินค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงานอีกด้วย

4. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

นอกเหนือจากข้อกำหนดทางกฎหมายแล้วบริษัทยังมีนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าหรือคู่ค้า ดังนี้

ลูกค้า

เดิมสินค้าของบริษัทฯ เป็นผ้าผืนที่ผ่านกระบวนการย้อมและตกแต่งสำเร็จด้วยสีและสารเคมี บริษัทจึงให้ความสำคัญในกระบวนการผลิต ควบคุม และตรวจสอบการใช้สีและสารเคมีให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อความปลอดภัยของผู้บริโภค นอกจากนี้บริษัทยังได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางธุรกิจที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด

คู่ค้าและคู่สัญญา

บริษัทยึดมั่นในการรักษาความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและคู่สัญญา โดยคำนึงถึงคุณภาพของสินค้าและบริษัทที่เหมาะสมกับมูลค่าเงิน นอกจากนี้บริษัทยังกำหนดมิให้พนักงานรับผลประโยชน์ใดๆ เป็นการส่วนตัวจากคู่ค้าและคู่สัญญา

5. การเคารพลีขิมนุชยชน

สิทธิมนุชยชนเป็นสิทธิที่มนุชยทุกคนควรได้รับในการที่จะมีความสุขในฐานะที่เป็นมนุชยและเป็นส่วนหนึ่งของสังคม สิทธิมนุชยชนปกป้องปัจเจกชน ตลอดจนเสรีภาพและศักดิ์ศรีความเป็นมนุชยของบุคคลนั้นๆ การเคารพลีขิมนุชยชนเป็นสิ่งสำคัญต่อความมั่นคงและความสงบสุขของสังคม

บริษัท จึงให้ความสำคัญต่อการเคารพลีขิมนุชยชน และได้ตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรมนุชย และประสงค์ที่จะให้พนักงานมีความภาคภูมิใจในองค์กรจึงได้ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานอย่างมีส่วนร่วม และมอบโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเท่าเทียมกัน โดยพนักงานจะได้รับการพัฒนาส่งเสริมให้มีความรู้ ความสามารถอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง เพื่อการสร้างคุณค่าให้แก่พนักงาน

ด้านความเสมอภาคและโอกาสที่เท่าเทียมกัน

1.การปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าแห่งความเป็นมนุชยของคนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

2.กำหนดระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามความสามารถของพนักงาน รวมทั้งจัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการแก่พนักงานและครอบครัว โดยคำนึงถึงโครงสร้างเงินเดือนที่สอดคล้องกับสภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ ที่มีคุณสมบัติตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดจำนวน 3 ท่าน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการสอบหมั่นในการรายงานทางการเงินของบริษัทให้มีความถูกต้องเชื่อถือได้ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอบทานให้บริษัท มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ (รายละเอียดปรากฏ ส่วนที่ 2 ข้อที่ 8.3)

นอกจากนี้พนักงานระดับหัวหน้าฝ่าย (Chief Department) ของในแต่ละสายงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแล และควบคุมงานภายในฝ่ายของตนโดยตรง มีกำหนดการประชุมร่วมของหัวหน้าฝ่ายต่างๆ ที่แน่นอนเดือนละครั้ง เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย การดำเนินงาน และรายงานการเงิน กับบริษัทอยู่เป็นประจำ

บริษัทจึงเห็นว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดข้างต้นมีความเพียงพอในการจัดการบริหารความเสี่ยงสำหรับการควบคุมภายใน



12. รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี 2558 บริษัทมีรายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นและการบริหารร่วมกัน) รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติทางธุรกิจ

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	นโยบายกำหนดราคา	มูลค่า (พันบาท)	
				ปี 2558	ปี 2557
1. บริษัท ไทย ที ซี จำกัด	เป็นผู้ถือหุ้นใน	1.ขายสินค้าและเส้นด้าย	ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม	12,510	38,721
	สัดส่วน 38.72 %	2.ซื้อเส้นด้ายและผ้าดิบ	ใกล้เคียงกับราคาตลาด	-	13,555
	มีกิจการร่วมกัน	3.ค่าใช้จ่ายในการขายและ	อัตราร้อยละคงที่ของ	138	944
		ค่านายหน้า	รายได้จากการขาย		
		4.ลูกหนี้การค้า		-	4,196
		5.เจ้าหนี้อื่น		-	454
2. บริษัท กรุงไทยพานิชประกันภัย จำกัด (มหาชน)	มีกรรมการร่วมกัน	1.ค่าเบี้ยประกันภัยจ่าย	ตามที่ระบุในกรมธรรม์	890	3,688
		สำหรับประกันภัยทรัพย์สิน	ประกันภัย		
		2.ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า		-	885
		3.เจ้าหนี้อื่น		-	25
3. บริษัท ไทยศรีประกันภัย จำกัด (มหาชน)	มีกรรมการร่วมกัน	1.ค่าเบี้ยประกันภัยจ่าย	ตามที่ระบุในกรมธรรม์	203	887
		สำหรับประกันภัยทรัพย์สิน	ประกันภัย		
		2.ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า		-	204
4. บริษัท อุตสาหกรรมทอผ้าไทย จำกัด	มีกรรมการร่วมกัน	1.ขายเส้นด้ายคู่	ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม	-	10
			ใกล้เคียงกับราคาตลาด		
5. บริษัท อีโชนู (ไทยแลนด์) จำกัด (ข้อมูลในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึง 20 ธันวาคม 2556)	มีกรรมการร่วมกัน	1.ขายสินค้าและเส้นด้าย	ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม	-	17,902
		2.ซื้อเส้นด้ายและผ้าดิบ	ใกล้เคียงกับราคาตลาด	-	13,834
6. บริษัท สยาม โอ-โลจิสติกส์ จำกัด	บริษัทเข้าถือหุ้นใน	1.เจ้าหนี้อื่น	ต้นทุนค่าบริการบวกกำไร	-	26
	สัดส่วน 15%		ส่วนเพิ่มใกล้เคียงกับราคา		
	มีกรรมการร่วมกัน		ตลาด		
7. บริษัท โกลบอลเอ็นไวรอนเมนทอล เทคโนโลยี จำกัด	มีกรรมการร่วมกัน	1.ดอกเบี้ยรับ	คิดดอกเบี้ยร้อยละ 5.5 ต่อปี	40	-
		2.ดอกเบี้ยรอการรับรู้	โดยไม่มีหลักประกัน	627	
		3.เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	มีกำหนดชำระคืนเงินให้	25,000	
			กู้ยืม ในเดือน มีนาคม 2559		



ในระหว่างปี 2558 บริษัทมีรายการธุรกิจกับบริษัทร่วม ดังต่อไปนี้

รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	นโยบายกำหนดราคา	มูลค่า (พันบาท)	
				ปี 2558	ปี 2557
1. บริษัท ควินเทค จำกัด	บริษัทเข้าถือหุ้นใน	1. ดอกเบี้ยรับ	คิดดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี	294	122
	สัดส่วน 45%	2. ดอกเบี้ยค้างรับ	ชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน	20	29
	มีการร่วมกัน	3. เงินให้กู้ยืมระยะยาว		7,969	11,688