

ANNUAL 2022 REPORT

สมิติเวช ธนบุรี
โรงพยาบาลชั้นนำในย่านฝั่งธน
รายงานประจำปี

2565

#เราไม่ยอมให้ใครป่วย

TMC

บริษัท ธนบุรี เมดิคัล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
Thonburi Medical Centre Public Company Limited



สมิติเวช
SAMITIVEJ
ธนบุรี THONBURI



สถาบันโรคมะเร็งและหอบหืดสมิติเวช รพ.สมิติเวช ธนบุรี จับมือพันธมิตร MOU รับมือความเสี่ยงโรคมะเร็งและหอบหืดในโรงเรียน



สถาบันโรคมะเร็งและหอบหืดสมิติเวช โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี (SAIA) ลงนาม MOU ร่วมกับ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส), คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และบริษัท กรูติจิทัล กรุ๊ป จำกัด ในความร่วมมือโครงการวิจัยเกี่ยวกับโรคมะเร็งและหอบหืดในโรงเรียนที่เพิ่มขึ้น เพื่อสร้างการรับรู้และแนวทางรับมือความเสี่ยงโรคมะเร็งและหอบหืดในโรงเรียน เป็นการจัดทำโครงการวิจัยการประเมินความพร้อมของโรงเรียนในการดูแลนักเรียนที่แพ้อาหาร และการพัฒนาสื่อดิจิทัลบนแอปพลิเคชัน เพื่อให้ความรู้เพิ่มพูนศักยภาพในการดูแลแก่บุคลากรของโรงเรียนและผู้ปกครองในการรักษาโรคแพ้อาหาร เพื่อรับมือกับอุบัติการณ์การแพ้อาหารที่เพิ่มขึ้นในโรงเรียน โดยดำเนินงานภายใต้ทุนวิจัยและพัฒนาจากสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขแห่งประเทศไทย (สวรส) ปี พ.ศ. 2565 ซึ่งการลงนามความร่วมมือในครั้งนี้จะนำความรู้ที่ได้จากผลการวิจัยไปใช้สำหรับสร้างแนวทางให้ความรู้เกี่ยวกับโรคแพ้อาหารให้แก่บุคลากรในโรงเรียน ตลอดจนเขียนแนวทางปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยโรคแพ้อาหารในโรงเรียน ช่วยแก้ไขปัญหาลูกของการแพ้อาหารในโรงเรียนที่เพิ่มขึ้น เนื่องด้วยปัจจุบันโรงเรียนไม่ทราบถึงประวัติการแพ้อาหารของเด็ก รวมถึงขาดระบบการจัดการเพื่อป้องกันการสัมผัสอาหารที่แพ้ และขาดระบบการดูแลช่วยเหลือเมื่อเด็กมีอาการแพ้

การลงนามครั้งนี้มีความสำคัญในการสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ เอกชนสามารถบรรลุเป้าหมายร่วมกัน ซึ่งถือเป็นการให้ความรู้และเพิ่มพูนศักยภาพของบุคลากรในโรงเรียน ตลอดจนผู้ปกครอง ในการดูแลนักเรียนแพ้อาหาร

ด้วยปณิธานของสมิติเวช **#เราไม่ยอมให้ใครป่วย** เราจะไม่หยุดยังในการพัฒนาความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างมาตรฐานในการดูแลผู้ป่วยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เราจะเป็นกลุ่มเล็ก ๆ ที่จะสร้างแรงขับเคลื่อนในการดูแลผู้ป่วยไม่ใช่แค่ในโรงพยาบาลแต่ในสังคมภาครวมระดับประเทศ

แบบแสดงรายการประจำปี

56-1 One report

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

สารบัญ		หน้า
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน		3
1.	โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	4
2.	การบริหารจัดการความเสี่ยง	13
3.	การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	16
4.	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	21
5.	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	25
ส่วนที่ 2 การจัดการและกำกับดูแลกิจการ		27
6.	นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	28
7.	โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ/ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	32
8.	รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	39
9.	การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	42
ส่วนที่ 3 งบการเงิน		46
ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล		93
เอกสารแนบ		
เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท		95
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย		107
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ตรวจสอบภายใน		109
เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน		111
เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ		113
เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ		118

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของบริษัทฯ

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี โดยให้บริการด้านการแพทย์แก่ผู้ใช้บริการตลอด 24 ชั่วโมง รวมถึงให้คำปรึกษา วินิจฉัยโรค และรักษาโดยทีมแพทย์เฉพาะทางแก่ผู้ป่วย นอกจากนี้โรงพยาบาลยังมีศูนย์รักษาผู้ป่วยและหน่วยบริการพิเศษให้บริการผู้รับบริการ เช่น สถาบันภูมิแพ้สมิติเวช ศูนย์กล้ามเนื้อกระดูกและข้อ ศูนย์จักษุกรรมและเลสิก ศูนย์สุขภาพ และแผนกฉุกเฉิน เป็นต้น และในปี 2566 โรงพยาบาลจะเปิดให้บริการเพิ่มเติมสำหรับศูนย์โรคระบบทางเดินอาหารและตับ

โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี มีจุดกำเนิดจากคณะผู้บริหารในเครือโรงพยาบาลสมิติเวชที่มีเจตนารมณ์และเป้าหมายในการผลักดันให้โรงพยาบาลก้าวสู่การเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่มีมาตรฐานไว้รองรับการให้บริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขในพื้นที่ฝั่งธนบุรี โดยการนำเทคโนโลยีด้านการแพทย์ พร้อมด้วยอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีประสิทธิภาพและทันสมัยมาให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพงานบริการด้านการแพทย์ของโรงพยาบาลให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ป่วยที่เข้ารับบริการด้านการแพทย์ ทั้งให้คำปรึกษา วินิจฉัยโรคและรักษาโรคทั่วไป โรคเฉพาะทางและโรคที่มีความซับซ้อนสูง รวมถึงยกระดับภาพลักษณ์ด้านการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลให้เป็นที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจของผู้มาใช้บริการ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นต่อแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์อื่นๆ ที่มาร่วมงานกับโรงพยาบาล นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี เป็นหนึ่งในเครือข่ายของกลุ่มโรงพยาบาลสมิติเวชและโรงพยาบาลบีเอ็นเอชที่มีโอกาสแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีและทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญกับแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทุกแขนงในกลุ่มโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ โรงพยาบาลสมิติเวชเด็ก โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา โรงพยาบาลสมิติเวช ชลบุรี โรงพยาบาลบีเอ็นเอชรวมถึงโรงพยาบาลญี่ปุ่นสมิติเวชที่ได้เปิดให้บริการในปี 2562 อีกด้วย การทำงานเป็นเครือข่ายช่วยให้การรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี มีความสอดคล้องและต่อเนื่องยิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายในการพัฒนาระบบคุณภาพการรักษาพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีและเป็นที่ยอมรับภายในประเทศ (Hospital Accreditation)

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจและคุณค่าในการดำเนินธุรกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision) :

- โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี จะเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำในย่านฝั่งธนบุรี

พันธกิจ (Mission) :

- เป็นศูนย์บริการทางการแพทย์ระดับตติยภูมิ ที่ให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทางในสาขาที่กำหนด
- ให้บริการที่มีคุณภาพสูงด้วยราคาที่คุ้มค่า เพื่อความพึงพอใจสูงสุดของผู้รับบริการ
- เป็นศูนย์บริการทางการแพทย์ในระดับพื้นที่ที่สนองต่อความต้องการบริการทางสุขภาพของชุมชน

คุณค่าในการดำเนินธุรกิจ (Business value) :

บริษัทฯ ได้กำหนดคุณค่าในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ สู่วิสัยทัศน์และพันธกิจ ดังนี้

- เพื่อคุณค่าของการดำเนินชีวิตด้วยสุขภาพที่ดีของผู้มารับบริการ โดยโรงพยาบาลให้การดูแลสุขภาพอนามัยทั้งทางร่างกายและจิตใจ

- บริษัทฯ มุ่งเน้นความสำคัญเพื่อเป็นที่ยอมรับในการให้บริการที่มีคุณภาพและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมเชิงคุณภาพในการดำเนินงานทุกภาคส่วนของบริษัทฯ และโรงพยาบาล
- เคารพให้เกียรติและรักษาความลับของผู้มาใช้บริการ โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของผู้มาใช้บริการเป็นสำคัญ
- ตระหนักถึงความสำคัญและยอมรับในบุคลากรทางการแพทย์ทุกสาขา รวมทั้งให้การสนับสนุนในการทำแผนปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร
- ศึกษาความต้องการของชุมชน ทั้งทางด้านการรักษาพยาบาลและสุขภาพอนามัยอันเกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีและแหล่งที่มาของการให้บริการสาธารณสุข โดยนำมากำหนดวางแผนเพื่อให้บริการที่สอดคล้องต่อความต้องการของชุมชน
- บริษัทฯ ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดให้มีบริการ ทั้งทางด้านการรักษาและดูแลสุขภาพที่ดีที่สุด โดยการเสนอคุณค่าบริการด้วยบุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาที่สำคัญ

(1) การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างเงินทุนและการบริหารงาน

บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เดิมชื่อ บริษัท โรงพยาบาล กรุงธน จำกัด ก่อตั้งเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2520 ด้วยทุนจดทะเบียน 75 ล้านบาทเพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล ขนาด 130 เตียง ในปี 2532 บริษัทฯ นำหุ้นเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัดในปี 2537 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2556 บริษัทฯ มีการเพิ่มทุนจำนวน 7,500,000 หุ้น ทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น จำนวน 225,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 22,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท โดยมีหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้วภายหลังการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 193,842,260 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 19,384,226 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท

โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี มีการถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นหลัก 2 ราย คือ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) และบริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งบริษัทดังกล่าวมีการถือหุ้นในโรงพยาบาลเอกชนอื่นๆ จำนวนหลายแห่ง อาทิ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา โรงพยาบาลบีเอ็นเอช โรงพยาบาลสมิติเวช ชลบุรีและโรงพยาบาลสมิติเวช ไซนาทาวน์ ซึ่งโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มมีความสัมพันธ์ที่ดี และเป็นพันธมิตรทางธุรกิจตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานและการจัดระบบบริหารงานและการจัดการของกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพ

(2) การพัฒนาด้านคุณภาพโรงพยาบาลและบริการ

ในปี 2564 บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) “โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี” ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี ซึ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย การสร้างเสริมสุขภาพ และการบริหารองค์กร ความสำเร็จนี้เกิดจากความมุ่งมั่นและความพยายามอย่างต่อเนื่องของผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพและเจ้าหน้าที่ โดยมีระยะเวลาการรับรองที่จะครบวาระในปี 2563 และทางสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สพพ.) ได้ขยายเวลาการรับรองเพิ่มให้ถึงปี 2564 ต่อมาเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2564 โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรีได้รับการตรวจประเมิน Reaccredit ครั้งที่ 2

จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) โดยได้รับการรับรอง Reaccredit ครั้งที่ 2 แล้วซึ่งมีผลการรับรองตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2564 ถึง 7 สิงหาคม 2566

(3) นวัตกรรมทางการแพทย์และบริการ

ปี 2564 บริษัทฯ ได้พัฒนาอุปกรณ์เพื่อช่วยในการตรวจรักษาและติดตามอาการเจ็บป่วยของผู้ใช้บริการผ่านออนไลน์ “Engaged care” ซึ่งช่วยลดความกังวลในการเดินทางเพื่อเข้ารับบริการภายในโรงพยาบาลในช่วงเกิดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) อำนวยความสะดวกให้กลุ่มเปราะบางที่มีความเสี่ยงสูงในการติดเชื้อไวรัสและปรับเปลี่ยนกับพฤติกรรมของผู้ใช้บริการที่เปลี่ยนวิถีชีวิตให้หันมาทำทุกอย่างที่บ้านและเว้นระยะห่างสำหรับบุคคล

ปี 2565 บริษัทฯ และกลุ่มสมิติเวชได้เปิดตัว Application ใหม่ “Well” เพื่อเสริมสร้างไลฟ์สไตล์สุขภาพดีและสามารถวางแผนสุขภาพด้วยพีเจอาร์สุดล้ำเพื่อวางแผนดูแลสุขภาพจากการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกด้วย Artificial Intelligence (AI) สร้างวิถีสุขภาพที่ดีกว่าเดิมด้วยผู้เชี่ยวชาญจากสมิติเวช แนะนำการกิน การออกกำลังกาย วางแผนที่เหมาะสมโดยสามารถดาวน์โหลดบริการผ่านโทรศัพท์มือถือ

1.1.3 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ	:	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	:	โรงพยาบาลเอกชน
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงลำโพง เขตธนบุรี กรุงเทพฯ 10600
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107536000013 (บมจ.75)
Home page	:	https://www.samitivejthonburi.com
E-mail address	:	info.thonburi@samitivej.co.th
โทรศัพท์	:	02-438-9000
โทรสาร	:	02-438-5642
ทุนจดทะเบียน	:	225,000,000.00 บาท เป็นหุ้นสามัญ 22,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10.00 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	:	193,842,260.00 บาท เป็นหุ้นสามัญ 19,384,226 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10.00 บาท
นิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของทุนจดทะเบียนที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด	:	ไม่มี

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทของรายได้	2565		2564		2563	
	รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	1,062.49	99%	751.53	99%	688.36	99%
รายได้อื่นๆ	15.91	1%	9.29	1%	9.83	1%
รวมรายได้	1,078.40	100%	760.82	100%	698.19	100%

1.2.2 บริการของโรงพยาบาล

โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี ประกอบธุรกิจให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ให้บริการในระดับทุติยภูมิ (Secondary Care) โดยให้บริการตรวจรักษาโรคตลอด 24 ชั่วโมง พร้อมด้วยบริการรถพยาบาล (Ambulance) และทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาต่างๆ ทั้งในส่วนบริการผู้ป่วยนอก (Outpatient services) และผู้ป่วยใน (Inpatient Services)

(1) ลักษณะบริการ

โรงพยาบาลมีจำนวนเตียงจดทะเบียน 150 เตียง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โรงพยาบาลมีเตียงพร้อมให้บริการ 65 เตียง โดยมีทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาต่างๆ มีการจัดตั้งศูนย์รักษาโรคเฉพาะทางและคลินิกต่างๆ

แผนก	จำนวนห้อง / เตียง
1. แผนกผู้ป่วยนอก	
- แผนกเต้านม (Breast Institute Department)	
- แผนกโรคภูมิแพ้ (Allergy Institute Department)	
- แผนกจักษุกรรม และเลสิก (Advanced Eye and Lasik Department)	
- แผนกกล้ามเนื้อกระดูก และข้อ (Muscle, Bone and Joint Department)	
- แผนกอุบัติเหตุ และฉุกเฉิน (Emergency Department)	
- แผนกอายุรกรรม (Internal Medicine Department)	
- แผนกศัลยกรรม (Surgery Department)	
- แผนกกุมารเวช (Pediatric Department)	
- แผนกสูติ-นรีเวช (Obstetrics and Gynecology Department)	
- แผนกผิวหนัง (Skin care / Dermatology Department)	
- แผนกหู คอ จมูก (Ear-Nose-Throat Department)	
- แผนกรังสีวินิจฉัย (Imaging Department)	
- แผนกทันตกรรม (Dental Department)	
- หน่วยฟอกเลือด และล้างไต (Hemodialysis Unit)	
- แผนกกายภาพบำบัด (Rehabilitation Department)	
- ศูนย์สุขภาพดี (Wellness Center)	
- แผนกผู้ป่วยวิกฤต (Intensive Care Unit Department)	10 เตียง
- แผนกทารกแรกเกิด (Nursery Department)	
- แผนกห้องคลอด (Labour Room Department)	
- แผนกห้องผ่าตัด (Operating Room Department)	
2. แผนกผู้ป่วยใน (Inpatient Ward)	140 เตียง

(2) การตลาดและการแข่งขัน

บริษัทฯ มีนโยบายด้านการตลาด และกลยุทธ์การแข่งขัน ดังต่อไปนี้

1. มุ่งเน้นการพัฒนามาตรฐานการรักษาพยาบาลให้อยู่ในระดับแนวหน้าโดยในเดือนสิงหาคม 2560 บริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลชั้น 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ซึ่งมาตรฐานดังกล่าวจะช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือในด้านคุณภาพการดูแลรักษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และยังช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ มีศักยภาพในการแข่งขันในระดับสากลมากขึ้น
2. ให้ความสำคัญกับการบริการที่ถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว และดูแลผู้ป่วยด้วยจิตวิทยาดี
3. เน้นการให้บริการทางการแพทย์ด้วยเครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัยและทีมแพทย์ที่มีชื่อเสียง รวมถึงเปิดศูนย์และคลินิกเฉพาะโรค เพื่อเน้นการรักษาพยาบาลได้ตรงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น อาทิ แผนกโรคภูมิแพ้ ดูแลผู้ป่วยภูมิแพ้ทางผิวหนังและภูมิแพ้อาหาร แผนกศัลยกรรมเสริมความงาม แผนกจักษุกรรมและเลสิก แผนกกล้ามเนื้อกระดูกและข้อ
4. เพื่อลดภาระค่ารักษาพยาบาลและช่วยเหลือผู้รับบริการในการควบคุมค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล บริษัทฯ มีบริการด้านการรักษาพยาบาลแก่ผู้รับบริการในลักษณะเหมาจ่าย โดยมี Package เหมาจ่ายที่จะดูแลผู้ป่วยในทุกช่วงของอายุ เริ่มตั้งแต่ Package คลอดบุตร Package ผ่าข้อเข่า รวมถึง Package ที่เกี่ยวกับการดูแลรูปร่างและสุขภาพ อาทิ Package ผ่าตัดกระเพาะอาหาร
5. บริษัทฯ มี Package ตรวจสุขภาพครอบคลุมทุกเพศทุกวัย ทั้งในและนอกสถานที่ สำหรับบริษัท ประชาชนทั่วไป รวมถึงการฉีดวัคซีนสำหรับนักเรียนในสถานศึกษา และบริษัทห้างร้านต่างๆ
6. สร้างความได้เปรียบในการบริหารงานแบบเครือข่ายของโรงพยาบาลในกลุ่ม BDMS และโรงพยาบาลรัฐ-เอกชนใกล้เคียง อาทิ โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้าและโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ทำให้การบริหารต้นทุนและการใช้งานเครื่องมือแพทย์ชนิดต่างๆ มีประสิทธิภาพขึ้น
7. การทำประชาสัมพันธ์ออนไลน์โดยผ่าน Website, Facebook และ Line ซึ่งเป็นการลดต้นทุนและเป็นการสื่อสารที่เข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่ปรับวิถีการเข้าถึงการดูแลสุขภาพตามรูปแบบวิถีชีวิตใหม่ หรือ “New normal”
8. เข้าถึงและให้ความช่วยเหลือกับชาวชุมชนรอบโรงพยาบาลในช่วงโรคระบาดไวรัสโคโรนา COVID-19 ด้วยการบริการฉีดวัคซีนตามโครงการของรัฐบาลและวัคซีนบริจาคตามนโยบายของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เพื่อให้ผู้อาศัยบริเวณและกลุ่มเปราะบางรอบโรงพยาบาลได้เข้ามารับรู้บริการต่างๆ ของโรงพยาบาลตามสื่อประชาสัมพันธ์ระหว่างรอการเข้ารับบริการฉีดวัคซีน

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายและช่องทางการจำหน่าย

โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี ให้บริการดูแลรักษาสุขภาพด้วยการป้องกันและรักษาโรค พร้อมทั้งฟื้นฟูสุขภาพให้แก่ประชาชนชาวไทยเป็นส่วนใหญ่ มีสัดส่วนผู้รับบริการที่เป็นชาวต่างประเทศประมาณ 7% โดยผู้รับบริการส่วนใหญ่เป็นผู้ชำระค่ารักษาพยาบาลเองหรือใช้ประกันในภาคเอกชน

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลัก และช่องทางการจำหน่ายของบริษัทฯ มีดังนี้

1. กลุ่มผู้รับบริการคนไทยที่มีฐานะทางการเงินระดับกลางที่อาศัยอยู่รอบๆ โรงพยาบาลจำนวน 5 เขตหลัก ได้แก่ เขตธนบุรี คลองสาน จอมทอง บางกอกใหญ่ ราษฎร์บูรณะและเขตอื่นๆ ในบริเวณใกล้เคียงอีกจำนวนหนึ่ง

2. กลุ่มบริษัทประกันสุขภาพที่เป็นคู่สัญญากับบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีบริการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ป่วยที่มีประกันสุขภาพ ในการให้คำปรึกษา และตรวจสอบสิทธิก่อนการรักษา
3. กลุ่มผู้ป่วยล่างได้ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) บัตรทองประกันสังคม
4. กลุ่มบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับบริษัทฯ ทั้งในเรื่องของบริการตรวจสุขภาพ และการรักษาพยาบาล
5. กลุ่มผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID – 19 ซึ่งเกิดการระบาดเป็นช่วงๆ ในระหว่างปีโดยใช้สิทธิประกันในภาคเอกชนเป็นส่วนใหญ่ รวมไปถึงการใช้สิทธิสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ตามประกาศของนโยบายของรัฐบาล

ภาวะการแข่งขันของโรงพยาบาลชั้นนำ

สำหรับประเทศไทยนั้น ธุรกิจโรงพยาบาลถือเป็นธุรกิจที่ค่อนข้างโดดเด่นและสามารถแข่งขันในระดับภูมิภาคได้ เนื่องด้วยค่ารักษาพยาบาลที่เหมาะสมเมื่อเทียบกับคุณภาพและบริการที่ได้รับ ถึงแม้ประเทศไทยมีจุดแข็งด้านการท่องเที่ยวและเป็นศูนย์กลางหนึ่งของธุรกิจการบินจึงทำให้ตลาดการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Medical Tourism) ของธุรกิจโรงพยาบาลที่ภาครัฐสนับสนุนเติบโตอย่างต่อเนื่อง แต่ทว่า 3 ปีที่ผ่านมาการเกิดโรคติดเชื้อโคโรนา COVID-19 ระบาดทั่วโลกทำให้การเดินทางทั้งในและระหว่างประเทศถูกจำกัด อย่างไรก็ตาม ในปี 2565 สถานการณ์การระบาดได้บรรเทาและประชาชนสามารถปรับตัวเพื่อรับมือกับสถานการณ์การระบาดได้มากขึ้นทำให้การเดินทางและการกลับเข้าใช้บริการเริ่มกลับมา โรงพยาบาลเอกชนต่างๆ จึงกลับมาประชาสัมพันธ์เพื่อเสนอผู้ให้บริการเพิ่มขึ้นรวมถึงการเปิดให้บริการใหม่ของกลุ่มการรักษาเฉพาะทางเพื่อรองรับโครงสร้างประชากรไทยที่มีแนวโน้มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมากขึ้นและหันมาใส่ใจในเรื่องของสุขภาพกันมากขึ้น ดังนั้น ธุรกิจโรงพยาบาลจึงต้องเดินนำพัฒนาการให้บริการผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องทั้งการรักษาโรคทั่วไปและโรคระบาดโคโรนา COVID-19 ผู้รับบริการสามารถรับทราบข้อมูลจากสื่อประชาสัมพันธ์และสื่อออนไลน์ทั้ง E-mail, Line, Facebook นอกจากนี้ เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ได้พัฒนาเครื่องมือที่ทันสมัย สามารถวินิจฉัยโรคทั่วไปและโรคเฉพาะทางได้ละเอียดถี่ถ้วนขึ้น รวมถึงการวิเคราะห์ผลผ่านทางคอมพิวเตอร์และการสื่อสารทางการตลาด ทำให้ผู้รับบริการมีช่องทางที่จะเลือกเข้ารับบริการจากโรงพยาบาลที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะบุคคลได้มากขึ้น

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บุคลากรทางการแพทย์

บุคลากรการแพทย์ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายในการรับแพทย์ไว้อย่างชัดเจนในธรรมนูญองค์กรแพทย์ โดยคำนึงถึง คุณวุฒิ คุณสมบัติที่เหมาะสม และต้องผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการองค์กรแพทย์

บุคลากรกลุ่มวิชาชีพ ได้แก่ พยาบาล เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักรังสีวิทยา ทางบริษัทฯ ใช้วิธีการสรรหาโดยการสร้างเครือข่ายกับสถาบันการศึกษา รวมถึงประกาศรับสมัครงานผ่านทาง Web board กลุ่มวิชาชีพและภายในกลุ่มโรงพยาบาลในเครือ BDMS

การจัดหาและเวชภัณฑ์

บริษัทฯ มีนโยบายการสั่งซื้อยา และเวชภัณฑ์จากผู้จัดจำหน่ายในประเทศ โดยกระจายการสั่งซื้อไปยังผู้จัดจำหน่ายหลายราย นอกจากนี้ได้นำระบบการจัดซื้อกลาง (Central Procurement) ตามนโยบายของบริษัทใหญ่เพื่อใช้สำหรับโรงพยาบาลทุกแห่งในเครือ โดยฝ่ายจัดซื้อกลางจะรวบรวมคำสั่งซื้อยา และเวชภัณฑ์ของโรงพยาบาลในเครือ เพื่อดำเนินการติดต่อ และสั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์จากผู้จัดจำหน่าย โดยการสั่งซื้อยา และเวชภัณฑ์ในลักษณะดังกล่าว ถือเป็นการบริหารจัดการในการจัดซื้อ และการจัดการสินค้าคงคลังภายในกลุ่มบริษัทให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งรวมถึงการประเมินความเหมาะสมในด้านราคา ประสิทธิภาพ และคุณภาพของยาและเวชภัณฑ์ด้วย

การจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์

บริษัทฯ มีนโยบายการจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ตามนโยบายของบริษัทใหญ่ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการแพทย์เพื่อการจัดหาอุปกรณ์ และเครื่องมือทางการแพทย์ของโรงพยาบาลในเครือ โดยคณะกรรมการแพทย์ดังกล่าวจะพิจารณาอย่างรอบคอบถึงความจำเป็นและคุณภาพของเครื่องมือและอุปกรณ์นั้นๆ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มโรงพยาบาลในการจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ บริษัทฯ จะสั่งซื้อผ่านผู้แทนจำหน่ายในประเทศ โดยทำสัญญาซื้อขายกับทางบริษัทผู้แทนจำหน่าย ซึ่งมีการกำหนดราคาซื้อขายที่แน่นอนในสกุลเงินบาทไทยและมีข้อตกลงเกี่ยวกับการให้บริการหลังการขายอย่างชัดเจน

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

(4.1) ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีรายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
ที่ดิน ขนาด 5-2-21 ไร่ ตั้งอยู่ 337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงลำเห่ เขตธนบุรี กรุงเทพฯ	เป็นเจ้าของ	26.4	ไม่มี
ที่ดิน ขนาด 1-0-26 ไร่ ตั้งอยู่ 900/1 ถนนเจริญนคร แขวงคลองตันใต้ เขตคลองสาน กรุงเทพฯ	เป็นเจ้าของ	8.8	ไม่มี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นเจ้าของ	46.0	ไม่มี
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เป็นเจ้าของ	28.2	ไม่มี
อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	109.3	ไม่มี
ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	-	ไม่มี
งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	2.3	ไม่มี
รวม		221.0	

(4.2) สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า

ประเภทสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	11.3
รวม	11.3

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

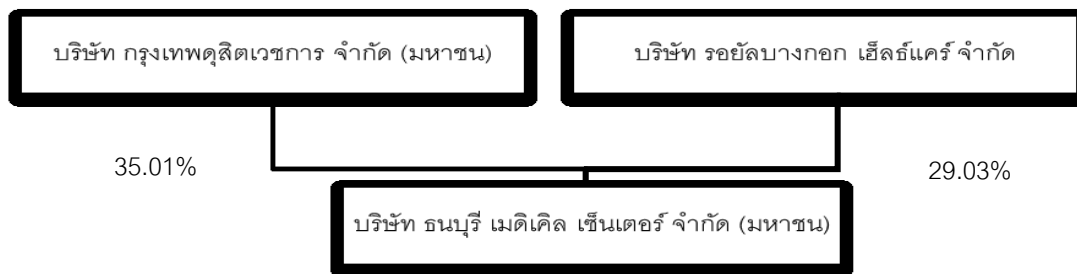
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ไม่มีการประกอบธุรกิจผ่านบริษัทร่วม และไม่มีบริษัทที่ไปลงทุนถือหุ้นเป็นบริษัทย่อย

1.3.1 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) มีการถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นหลัก 2 ราย คือ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) และบริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งบริษัทดังกล่าวมีการถือหุ้นในโรงพยาบาลเอกชนอื่นๆ จำนวนหลายแห่ง อาทิ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา โรงพยาบาลปิยะเวท โรงพยาบาลสมิติเวช ชลบุรีและโรงพยาบาลสมิติเวช ไซนาทาวน์ ซึ่งโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มมีความสัมพันธ์ที่ดี และเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ ช่วยเหลือและสนับสนุนซึ่งกันและกัน

บริษัทฯ มีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้น จากการที่บริษัทฯ มีธุรกรรมทางการค้ากับบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกันที่มีลักษณะเป็นรายการหรือธุรกรรมทางการค้าปกติทั่วไป เช่น รายการค่ารักษาพยาบาลที่เกิดจากการส่งต่อผู้รับบริการระหว่างกัน ค่าวิเคราะห์แลป ค่าบริการงานปลอดเชื้อ การบริหารจัดการคลังสินค้าและเวชภัณฑ์ การบริหารจัดการซื้อจัดจ้าง การบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ และการบริหารจัดการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล เป็นต้น ซึ่งรายการดังกล่าวเป็นความจำเป็นและเป็นปกติของธุรกิจการรักษายาพยาบาล และเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจปกติ ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัทฯ โดยรวม โดยมีเงื่อนไขทางการค้า และลักษณะรายการไม่แตกต่างจากการทำรายการกับคู่ค้าทั่วไปหรือบุคคลภายนอก ภายใต้สถานการณ์เดียวกัน และมีความสมเหตุสมผล

โครงสร้างการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นใหญ่ที่ประกอบกิจการโรงพยาบาลเอกชน ข้อมูล ณ วันที่ 4 มีนาคม 2565



1.3.2 ผู้ถือหุ้น

(ก) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น วันที่ 4 มีนาคม 2565

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	อัตราส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)	6,787,043.00	35.01
2	บริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด	5,626,288.00	29.03
3	นางวัลลีย์ สังขศิริ	968,900.00	5.00
4	นายชันธิ์เพชร สารสาส	400,100.00	2.06
5	นายกระเชียร ตันติผลาชีวะ	344,200.00	1.78
6	นายปิ่น สารสาส	340,500.00	1.76
7	นายเทพชัย จิรวรรวิสุทธิ	239,852.00	1.24
8	นางดวงสุดา นิยมลรัตน์	171,000.00	0.88
9	นายทวี สมบัติกุลธนะ	163,500.00	0.84
10	นางดวงแก้ว ตระกูลพัฒน์	142,500.00	0.74
รวม		15,183,883.00	78.33

(ข) กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทฯ

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	อัตราส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)	6,787,043.00	35.01
2	บริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด	5,626,288.00	29.03
รวม		12,413,331.00	64.04

ณ วันที่ 4 มีนาคม 2565 บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) ที่เป็นผู้บริหารบริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทฯ ทางตรงร้อยละ 35.01 และทางอ้อมผ่านบริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด ร้อยละ 29.03 รวมถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ ร้อยละ 64.04 มีดังนี้

บริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด ทำธุรกิจบริการดูแล และรักษาหลักทรัพย์ ถือหุ้นโดยบริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 100 บริษัทฯ ไม่มีคณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่ถือหุ้นในบริษัทฯ

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 225,000,000 บาท (สองร้อยยี่สิบห้าล้านบาทถ้วน) แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 22,500,000 หุ้น (ยี่สิบสองล้านห้าแสนหุ้น) มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท (สิบบาท) โดยมีทุนชำระแล้วจำนวน 193,842,260 บาท (หนึ่งร้อยเก้าสิบสามล้านแปดแสนสี่หมื่นสองพันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 19,384,226 หุ้น (สิบเก้าล้านสามแสนแปดหมื่นสี่พันสองร้อยยี่สิบหกหุ้น)

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท	นโยบายการจ่ายเงินปันผล
บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของกำไรสุทธิของบริษัทฯ ในแต่ละปี หลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่กฎหมาย และบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะนำไปจ่ายต่างๆ มาพิจารณาประกอบเช่น กระแสเงินสด สภาพคล่องของบริษัทฯ เงื่อนไข และข้อกำหนดในสัญญาที่บริษัทฯ ผูกพันอยู่ ตลอดจนแผนการลงทุนของบริษัทฯ รวมถึงความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต ซึ่งการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวข้างต้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ประวัติการจ่ายเงินปันผลในรอบ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

ปี	2564	2563	2562	2561	2560
อัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น	1.95	(0.46)	1.28	1.60	(1.15)
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจทั้งปัจจัยที่มาจากภายในและภายนอก เพื่อนำมาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงและกำหนดมาตรการควบคุม หรือบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้อย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแล กำหนดกรอบความเสี่ยงและบริหารจัดการในภาพรวม โดยคณะกรรมการและหน่วยงานต่างๆ ทำหน้าที่บริหารความเสี่ยงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนตามแนวทางที่กำหนด ทั้งนี้ ครอบคลุมความเสี่ยงทุกกิจกรรมที่สำคัญ อาทิ ความเสี่ยงทางการบริหาร การเงิน การปฏิบัติการ การบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งความเสี่ยงสำคัญอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่บริษัทฯ เห็นว่ามีนัยสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจ มีดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 ตั้งแต่ปลายปี 2562 ถึงปัจจุบันที่แพร่กระจายไปทั่วทุกมุมโลก โดยสถานการณ์ได้บรรเทาและประชาชนได้ปรับตัวตามสถานการณ์ได้ดีขึ้นในปี 2565 อย่างไรก็ตาม การชะลอตัวของเศรษฐกิจทั้งเนื่องมาจากภาวะความไม่สงบของสงครามระหว่างประเทศและความผันผวนของราคาน้ำมันโลกส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานและกำลังซื้อที่ปรับตัว บริษัทฯ ต้องวางแผนการรับมือภาวะวิกฤตินี้ ทั้งการเพิ่มมาตรการป้องกันบุคลากรเมื่อให้การรักษา การสื่อสารที่ชัดเจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ บุคลากรทางการแพทย์และพนักงานว่าพวกเขาได้รับการปกป้องดูแลและบริษัทฯ ได้มีแผนรองรับภาวะวิกฤติไว้แล้ว ตลอดจนการปรับเปลี่ยนในเรื่องของเทคโนโลยีและแนวทางในการรักษาหรือบรรเทาความกังวลใจในการเข้ารับบริการในโรงพยาบาลระหว่างที่การแพร่ระบาดของโรค Covid-19 ยังคงมีอยู่ เป็นต้น บริษัทฯ ต้องปรับเปลี่ยนแผนงาน เติงที่รองรับผู้ให้บริการทั้งส่วนผู้ให้บริการโรค Covid-19 แยกเป็นสัดส่วนกับผู้ให้บริการทั่วไป

2.2.2 ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจโรงพยาบาลที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

ธุรกิจโรงพยาบาลและการให้บริการทางการแพทย์เป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงและมีแนวโน้มที่จะยังเพิ่มขึ้นทั้งจากการเปิดตัวของโรงพยาบาลทั้งของหน่วยงานรัฐและธุรกิจเอกชนที่หันมาสนใจลงทุนในกลุ่มธุรกิจสุขภาพมากขึ้นเนื่องจากภาพรวมของประชากรไทยที่มีแนวโน้มที่จะเป็น “สังคมผู้สูงอายุ” และต้องการความปลอดภัยมากขึ้น ดังนั้น ภาครัฐและภาคเอกชนจึงใช้กลยุทธ์ต่างๆ มาเสนอผู้รับบริการทั้งในด้านราคาและด้านคุณภาพเพื่อพยายามรักษาสถานผู้รับบริการเดิมและเพิ่มกลุ่มผู้รับบริการใหม่ๆ บริษัทฯ จึงต้องคงไว้ซึ่งการพัฒนา



มาตรฐานการรักษาพยาบาลและการให้บริการเพื่อสร้างความพอใจสูงสุดให้แก่ผู้มาใช้บริการ โดยเน้นพัฒนาให้เป็นศูนย์การรักษารอบวงจรในสาขาต่างๆ พร้อมเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและพัฒนาทีมงานเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน นอกจากนี้ บริษัทได้ทำการปรับปรุงสถานที่ให้มีความสะดวกสบายและทำการขยายพื้นที่ให้บริการเพื่อรองรับการเติบโตของผู้รับบริการ อีกทั้งได้จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ที่ครบครันและทันสมัยและมีการพัฒนาบุคลากรให้สามารถให้บริการเพื่อให้เกิดความประทับใจและมีความเป็นมืออาชีพอีกด้วย

2.2.3 ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์เป็นเรื่องที่มีความสำคัญและมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยเฉพาะระบบงานต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ระบบเครือข่าย (Network) ระบบสนับสนุนการรักษาพยาบาล ระบบข้อมูลส่วนบุคคล ระบบทางการเงิน ระบบการบริหารงานภายในและทรัพยากรบุคคล ซึ่งระบบงานดังกล่าวมีข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทเก็บข้อมูลรวม หากเกิดปัญหากับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ รวมถึงการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทฯ ครอบครองย่อมส่งผลกระทบต่อการทำงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้วางแผนและติดตั้งระบบซอฟต์แวร์เพื่อตรวจสอบข้อมูลที่ผ่านเข้า-ออกระบบเครือข่ายเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ได้แก่ การปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มีความพร้อมใช้งานเพื่อหลีกเลี่ยงการล่มเหลวของระบบเครือข่าย (Network) และเครื่องแม่ข่าย (Server) เพื่อให้ระบบสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง ป้องกันการเข้ามาทำลาย Network และกำหนดมาตรการควบคุมความปลอดภัยอย่างเข้มงวด เช่น ระบบรักษาความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์ (Firewall) การกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลการวางเครือข่าย ตั้งศูนย์สำรองข้อมูลเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

2.2.4 ความเสี่ยงจากการเกิดข้อพิพาททางกฎหมาย

ปัจจุบันการฟ้องร้องดำเนินคดีกับแพทย์ หรือผู้ประกอบการวิชาชีพด้านสุขภาพ มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งประชาชนก็ได้รับรู้ข่าวสารถึงกฎหมายใหม่หลายฉบับที่ได้ออกมารับรองคุ้มครองสิทธิ เสรีภาพ และเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับบริการ หรือผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น รวมถึง ข้อกำหนดเกี่ยวกับการโฆษณาของสถานพยาบาลที่เข้มงวดมากขึ้น ทำให้สถานพยาบาล แพทย์ และพยาบาลต้องระมัดระวังและรอบคอบในทุกๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยและผู้ให้บริการ จากความเสี่ยงดังกล่าว ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบต่อผลการเสียชื่อเสียงของบริษัทฯ และดำเนินงานที่ลดลง บริษัทฯ จึงจัดให้มีมาตรการในการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ในระดับต่างๆ อันเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาลและในกรณีที่เป็น ต้องผ่าตัดรักษาโรงพยาบาลกำหนดให้ผู้ป่วยเซ็นยินยอมให้รักษาตามอาการของโรคก่อนดำเนินการ อีกทั้งบริษัทยังมีแผนกลูกค้าสัมพันธ์ทำหน้าที่รับฟังข้อคิดเห็นและเสนอแนะจากผู้มาใช้บริการ และมีคณะกรรมการความเสี่ยงร่วมพิจารณา วิเคราะห์ประเมินสถานการณ์และดำเนินการแก้ไขป้องกัน

2.2.5 ความเสี่ยงจากกฎระเบียบและมาตรการของภาครัฐ

เนื่องจากการประกอบธุรกิจสถานพยาบาลอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงหน่วยงานอื่นและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการ ดังนั้น เมื่อมีการปรับเปลี่ยนกฎระเบียบ ผู้ประกอบการต้องปรับแนวทางการประกอบกิจการให้เป็นไปตามมาตรการของภาครัฐ เช่น นโยบายการรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตให้สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลด้วยสิทธิรักษาพยาบาลฟรีได้ทุกโรงพยาบาลทั่วประเทศ โดยสิทธิที่เรียกว่า Universal Coverage for Emergency Patients หรือ UCEP รวมถึงในช่วงเวลา 3 ปีที่ผ่านมา ภาครัฐได้สนับสนุนการให้การรักษาผู้ป่วย Covid-19 และได้มีการปรับเปลี่ยนนโยบายการเบิกจ่ายเป็นช่วงเวลา เป็นต้น นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้เวชภัณฑ์และบริการทางการแพทย์เป็นสินค้าและบริการควบคุมตามที่กระทรวงพาณิชย์เสนอและแต่งตั้งคณะกรรมการกลางพิจารณาแนวทางที่เป็นธรรม อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ติดตามมาตรการต่างๆ อย่าง

ต่อเนื่องและเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนแนวทางการประกอบธุรกิจรองรับการเปลี่ยนแปลงแนวทางการประกอบธุรกิจรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างเหมาะสมต่อไป

2.2.6 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์

ปัจจุบันบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขมีความขาดแคลนโดยรวม รวมทั้งผู้บริหารในธุรกิจนี้โดยเฉพาะผู้บริหารที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพสูง ทำให้ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนประสบกับปัญหาขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ บริษัทฯ ได้มีแผนพัฒนาบุคลากรโดยมีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรเหล่านั้นได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการในมาตรฐานของธุรกิจเดียวกัน และมีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น การพัฒนาบุคลากรของบริษัท การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพันของพนักงาน ซึ่งจะช่วยสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงานมีความผูกพันต่อองค์กรในระยะยาว ซึ่งส่งผลให้ปัญหาในการขาดแคลนบุคลากรดังกล่าวลดน้อยลง นอกจากนี้ เพื่อให้มีบุคลากรด้านการรักษาพยาบาลเพียงพอ บริษัทฯ จัดให้มีตารางเวลาการตรวจของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาที่เอื้อกับผู้ป่วยบริการในแต่ละช่วงเวลา เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ป่วยบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุดที่ได้เลือกเข้ามาใช้บริการทางการแพทย์จากโรงพยาบาลอันเป็นวิสัยทัศน์ที่ชาวสมิติเวช ธนบุรีได้ยึดถือตลอดมา

2.2.7 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและอุปกรณ์การแพทย์

ภายใต้สภาวะการแข่งขันระหว่างโรงพยาบาลในปัจจุบันทำให้โรงพยาบาลจำเป็นต้องพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ รวมทั้งการปรับปรุงอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยเมื่อเทียบกับโรงพยาบาลที่อยู่ในระดับที่ใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและเป็นโรงพยาบาลที่ผู้ให้บริการเลือกพิจารณาเมื่อต้องการใช้บริการ ขณะเดียวกันการลงทุนในอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์มักมีมูลค่าที่ค่อนข้างสูง โรงพยาบาลจึงต้องประเมินความคุ้มค่าต่อการลงทุนอย่างรอบคอบ ดังนั้น หากจำนวนผู้ให้บริการบางสาขายังมีจำนวนไม่มาก โรงพยาบาลจะพิจารณาเสนอบริการของโรงพยาบาลอื่นในกลุ่มเพื่อสนับสนุนการรักษา รวมไปถึงการร่วมลงทุนในอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ในกลุ่มของโรงพยาบาลเครือข่าย ซึ่งเป็นการช่วยลดต้นทุนการดำเนินงานแต่ยังคงรักษาระดับการให้บริการไว้

2.2.8 ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล

ลักษณะการให้บริการของบริษัทฯ เป็นการให้การรักษาก่อนการเรียกเก็บค่ารักษาซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการไม่สามารถเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลได้อย่างเต็มจำนวน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายป้องกันความเสี่ยงทางด้านนี้อย่างเคร่งครัดสำหรับผู้รับบริการทั่วไป บริษัทฯ ไม่มีนโยบายในการให้เครดิตแก่ผู้ให้บริการโดยโรงพยาบาลจะมีการประมาณการค่ารักษาพยาบาลให้แก่ผู้รับบริการทราบล่วงหน้าและมีการแจ้งค่ารักษาพยาบาลให้ทราบและให้แบ่งทยอยชำระเป็นระยะเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระการชำระเงินค่ารักษาพยาบาลครั้งเดียวทั้งจำนวนหลังจากที่ผู้รับบริการครบกำหนดออกจากโรงพยาบาลสำหรับกลุ่มผู้รับบริการที่เป็นบริษัทคู่สัญญานั้น บริษัทฯ มีนโยบายในการให้เครดิตอย่างระมัดระวัง โดยจะมีการวิเคราะห์เครดิตและฐานะการเงินของบริษัทคู่สัญญาก่อนพร้อมทั้งทบทวนผลการติดต่อของบริษัทดังกล่าวทุกปี ซึ่งนโยบายดังกล่าวช่วยให้นักบริหารลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกเก็บเงินได้

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานและสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนแก่ธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดห่วงโซ่คุณค่าโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความยั่งยืนเป็นรากฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างให้องค์กรเติบโตได้อย่างมั่นคง นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานบนพื้นฐานของการสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกทั้งต่อชุมชน สิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมและสร้างประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกระดับซึ่งความตั้งใจดังกล่าวนี้จะช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานมุ่งสู่ความยั่งยืนในระดับบริษัทโดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ยึดมั่นในการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ให้ความสำคัญและความเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้าและพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ ให้ความสำคัญต่อสุขภาพความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมให้พนักงานดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้พลังงานควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. มุ่งเน้นให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่บริษัทคู่สัญญาทำหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริมและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนจนเป็นวัฒนธรรมดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม
3. สร้างความตระหนักรู้และความรับผิดชอบต่อแนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนที่จะสร้างความมั่นใจว่าบริษัทฯ จะสร้างคุณค่าในการให้บริการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ทางสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสียรวมถึงส่งเสริมการดำเนินชีวิต ด้วยสุขภาพที่ดีของผู้มารับบริการซึ่งก็จะสร้างห่วงโซ่คุณค่าขององค์กรหรือ Organization of value ทั้งนี้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างทุกระดับและทุกคนมีหน้าที่สนับสนุนส่งเสริมและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติของการพัฒนาความยั่งยืนบริษัทฯ จนเป็นวัฒนธรรมที่คำนึงถึงความสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าเพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและมุ่งมั่นสนับสนุนนโยบายภาครัฐที่ผลักดันให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมให้การส่งมอบสินค้าและบริการทางการแพทย์ที่มีความปลอดภัยให้แก่ผู้ให้บริการ บริษัทฯ เป็นกลุ่มในเครือโรงพยาบาล BDMS ได้กำหนดนโยบายจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืนที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อเป็นไปอย่างโปร่งใส สอดคล้องตามมาตรฐานสากลและข้อกำหนดด้านคุณภาพสินค้าและการให้บริการ รวมทั้งป้องกันความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมไปพร้อมกับการพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้ให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ใช้บริการบริษัทฯ ในเครือ BDMS สำหรับบริการดังต่อไปนี้

- **บริการการจัดซื้อจัดหา (Procurement Services)** จัดซื้อยา เวชภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์ งานก่อสร้างรวมถึงสินค้าและบริการ โดยใช้เทคโนโลยีการจัดหาแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sourcing) โดยบุคลากรวิชาชีพที่มีประสบการณ์และผ่านการอบรมและรับรองมาตรฐานงานจัดซื้อจากสมาคมวิชาชีพ

- **บริการคลังสินค้า (Warehouse)** บริการคลังสินค้าครบวงจรที่บริหารจัดการด้วยระบบสารสนเทศเพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการดูแลสินค้า (Inventory Cost) ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายทั่วประเทศได้ ทำให้สามารถตอบสนองความต้องการสินค้าของบริษัทฯ ได้ทันทั่วทั้ง
- **บริการบริหารคลังยาและเวชภัณฑ์ (Inventory Management)** บริหารจัดการคลังยาและเวชภัณฑ์ครอบคลุมการวางแผนการจัดซื้อจัดหา การควบคุมสินค้าคงเหลือ การกระจายยาเวชภัณฑ์และอุปกรณ์ทางการแพทย์โดยเภสัชกรที่มีประสบการณ์เพื่อให้โรงพยาบาลสามารถเบิกและจ่ายยาให้แก่ผู้มาใช้บริการได้อย่างมีคุณภาพและสอดคล้องกับเป้าหมายความปลอดภัยของผู้ป่วย
- **การพัฒนานวัตกรรมบริการ** บริษัทฯ ได้พัฒนา Healthcare Innovation เพื่อนำมาให้บริการแก่ผู้ให้บริการและใช้ในระบบงาน Operation หลายโครงการ ได้แก่
 - Medicine Delivery การจัดส่งยาให้ผู้ให้บริการถึงที่พักรักษา
 - Samitivej Virtual Hospital สำหรับอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการในการเข้ารับบริการและลดปัญหาการรอชำระเงิน
 - Samitivej Engage Care ให้บริการติดตามข้อมูลสุขภาพแบบ Real Time เช่น ตรวจวัดความดันโลหิต การวัดออกซิเจนในเลือดและระดับน้ำตาลในเลือด เป็นต้น ซึ่งจะเชื่อมต่อกับระบบข้อมูลของโรงพยาบาลเพื่อให้การดูแลผู้ป่วยอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง
 - Samitivej Prompt สามารถติดตามสถานะดูแลผู้ป่วยใน Ward ใน ทุกช่วงการดูแลรักษา
 - Samitivej Pace เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการและญาติได้เข้าถึงข้อมูลสุขภาพและข้อมูลการเตรียมตัวก่อนรับการผ่าตัด ข้อมูลห้องพักรักษา สถานะการรับการรักษาในขั้นตอนต่างๆ (Patient Status) แต่ละตำแหน่งภายในโรงพยาบาล

นอกจากนี้ ด้วยวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่มุ่งบุคลากรการแพทย์ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายในการรับแพทย์ไว้อย่างชัดเจนในธรรมนูญองค์กรแพทย์โดยคำนึงถึง คุณวุฒิ คุณสมบัติที่เหมาะสมและต้องผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการองค์กรแพทย์ ในส่วนของบุคลากรกลุ่มวิชาชีพ ได้แก่ พยาบาล เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักรังสีวิทยา ทางบริษัทฯ ได้กำหนดให้แต่ละวิชาชีพต้องมีใบประกอบวิชาชีพในแต่ละสาขา ทั้งโรงพยาบาลมีศูนย์คุณภาพที่ดูแลและติดตามการให้บริการทั้งด้านการรักษาและคุณภาพในการให้บริการโดยโรงพยาบาลยังคงให้บริการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ตลอดมา ดังนั้น โรงพยาบาลจึงมั่นใจว่าผู้รับบริการจะได้รับบริการด้านการรักษาตามมาตรฐานของกลุ่มโรงพยาบาล BDMS

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ทำการวิเคราะห์ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อช่วยให้บริษัทเข้าใจความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้เป็นอย่างดีเพื่อให้บริษัทสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการรวมถึงกำหนดกิจกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้อย่างใกล้ชิดยิ่งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันที่มีการแข่งขันของธุรกิจโรงพยาบาลที่เพิ่มสูงขึ้นเพื่อตอบรับการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียมีความสำคัญต่อการสานสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ทราบถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อโรงพยาบาลพร้อมทั้งกำหนดระดับมาตรฐานการให้บริการที่สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงและการดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ



บริษัทให้ความสำคัญกับความคาดหวังและความสนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนรับฟังข้อเสนอแนะและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียหลักได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงได้จัดให้มีส่วนงานที่ติดตามผลการตอบรับด้านบริการทุกเดือนและวิเคราะห์ข้อเสนอแนะและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียของแต่ละกลุ่ม โดยได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสีย 2 กลุ่มหลัก ดังนี้

1. สำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey) บริษัทได้จัดให้มีการสำรวจความผูกพันของพนักงานเป็นประจำทุกปีด้วยตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียหลักของบริษัท ในปี 2565 มีพนักงานร่วมทำแบบสำรวจ (E-Survey) ร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด

2. สำรวจความต้องการของลูกค้า (Customer Survey) ในปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการทำแบบสำรวจการใช้บริการกับทางผู้ให้บริการภายหลังการใช้บริการในโรงพยาบาล

บริษัทฯ มีการแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

1. ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร ได้แก่ พนักงาน ผู้ถือหุ้น
2. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร ได้แก่ ลูกค้า/ผู้ให้บริการและนักลงทุน คู่ค้าและเจ้าหนี้ คู่แข่ง หน่วยงานกำกับดูแลทั้งภาครัฐและสถานพยาบาล

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและคำนึงถึงสุขภาพอนามัยที่ดีของทั้งผู้รับบริการและสังคมส่วนรวม ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัดพลังงานตามหลักการสากล โดยตั้งมั่นอย่างแน่วแน่ในการประกอบกิจการอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มกำลังความสามารถกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการกำจัดของเสียที่เกิดจากการให้บริการของโรงพยาบาล โดยได้รับมอบหมายให้คณะกรรมการชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นผู้รับผิดชอบ

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการได้ตั้งเป้าหมายในการลดมลพิษ และมีการติดตามวัดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยได้จัดให้มีมาตรการในการควบคุม ดังนี้

1. บริษัทฯ มีระบบการจัดการน้ำทิ้งของอาคารทั้งหมด โดยน้ำทิ้งจะไหลลงระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาล และมีการเก็บตัวอย่างน้ำทิ้งเพื่อตรวจสอบคุณภาพน้ำทุก 3 เดือน จากบริษัทรับทำการตรวจสอบวิเคราะห์ผลจากภายนอกและส่งผลการตรวจสอบวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งให้บริษัทฯ ก่อนปล่อยออกสู่อ่างน้ำสาธารณะทุกครั้ง ผลการตรวจสอบพบว่า อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานสากล และตามข้อกำหนดกฎหมายทุกครั้ง

2. ให้ความรู้แก่บุคลากรในการคัดแยกขยะในโรงพยาบาลเพื่อลดปริมาณขยะติดเชื้อและขยะทิ้ง ซึ่งใช้วัฏกรรมที่สามารถช่วยลดการใช้ต้นไม้ ลดการเกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ลดการใช้น้ำและลดการใช้ถ่านหิน ในการย่อยทำลายเอกสาร

3. บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการใช้วัสดุภัณฑ์ที่ไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ เช่น การรณรงค์การใช้ถุงผ้า การปรับเปลี่ยนการใช้ถุงกระดาษแทนถุงพลาสติก การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็น green product เช่น กระดาษชำระในห้องน้ำสาธารณะ เป็นต้น

4. บริษัทฯ ปรับเปลี่ยนการใช้ถังดับเพลิงในโรงพยาบาลที่มีสาร CFC มาเป็นชนิด Non - CFC ทั้งหมด รวมถึงคัดเลือกผลิตภัณฑ์ทำความสะอาดที่ใช้ในโรงพยาบาลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

5. บริษัทฯ ได้ติดตั้งเครื่องประหยัดพลังงานไฟฟ้าของโรงพยาบาลตามนโยบายประหยัดพลังงานในช่วงปี 2563 ถึงปัจจุบัน

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตขึ้น ควบคู่กับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริการที่มีคุณภาพรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมพร้อมช่วยรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมเพื่อให้องค์กรเกิดการพัฒนา รวมถึงเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคง

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) บริหารงานภายใต้กลุ่มโรงพยาบาลสมิติเวช ซึ่งมีจุดแข็งด้านการบริการทางด้านสุขภาพ มีทีมแพทย์ พยาบาล บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญรวมถึงเครื่องมือที่มีความพร้อมและทันสมัย ได้นำแนวคิดและการปฏิบัติด้าน CSR ผสมผสานเป็นส่วนหนึ่งของทุกขั้นตอนในการทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในส่วนขององค์กร ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อสะท้อนถึงแนวคิด การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริตและเป็นธรรม ภายใต้กรอบของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ ยึดกติกาของการแข่งขันอย่างเสมอภาค มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ มีนโยบายในการรักษาความลับของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบรวมถึงการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนในจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงให้ความสำคัญกับการดูแลแบบองค์รวมทั้งกายและใจแก่ผู้ป่วยและญาติ โดยคำนึงถึงผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางให้บริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพอนามัยแก่ผู้รับบริการโดยการตรวจวินิจฉัยโรคอย่างตรงไปตรงมา ให้คำปรึกษาและให้การรักษอย่างเหมาะสมกับโรค

2. การต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องคณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุจริตหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันต่างๆ กำหนดจริยธรรมทางการแพทย์สำหรับเป็นแนวทางปฏิบัติของแพทย์วิชาชีพ กำหนดให้แพทย์ต้องให้การรักษาระดับมาตรฐานที่ดีที่สุด โดยไม่เรียกร้องสินจ้างพิเศษนอกเหนือจากค่าบริการที่ควรได้รับตามปกติ และห้ามมิให้ผู้บริหาร และพนักงานให้ หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ใดแก่บุคคลภายนอกเพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดต่อกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ยึดมั่นในวัฒนธรรมของบริษัทฯ สนับสนุน และเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรมและให้บริการกับผู้รับบริการทุกเพศ ทุกวัย ทุกสาขาอาชีพด้วยมาตรฐานเดียวกันโดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงสุขภาพของผู้รับบริการเป็นสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญในการเคารพสิทธิของผู้ป่วย

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อผู้ร่วมงานในทุกสาขา โดยถือหลักว่า พนักงานทุกคนเป็นกำลังหลักและเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุดที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม จัดให้มีสวัสดิการ ความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมการเรียนรู้ระดับองค์กรและการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการทำงานของพนักงานอย่างมืออาชีพ พัฒนาระบบการทำงานและสร้างนวัตกรรมในองค์กร อีกทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์กับสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมถือเป็นรากฐานของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ รวมถึงสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีไว้ ดังนี้

4.1 ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน โดยอยู่ในรูปแบบของเงินเดือน และ/หรือค่าตอบแทนในการทำงาน รวมทั้งสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ

4.2 ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ

4.3 การประเมินผลงานการแต่งตั้ง และโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัล และการลงโทษพนักงาน ต้องกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจเป็นธรรม

4.4 ให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอความสำคัญในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ

4.5 ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

4.6 ปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับด้วยความสุภาพ และเท่าเทียมกัน

4.7 ให้ความสำคัญแก่พนักงานที่ทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานที่ประกอบคุณงามความดี

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

เพื่อการยื่นหยัดเคียงข้างชาวฝั่งธนบุรี และยืนยันว่าเป็นโรงพยาบาลของชาวฝั่งธนบุรีอย่างแท้จริง ทางโรงพยาบาลได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมต่างๆ และงานสาธารณะกุศล เช่น ทีมบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาล ได้ออกไปให้ความรู้ด้านสุขภาพกับชุมชนและโรงเรียนในชุมชนต่างๆ

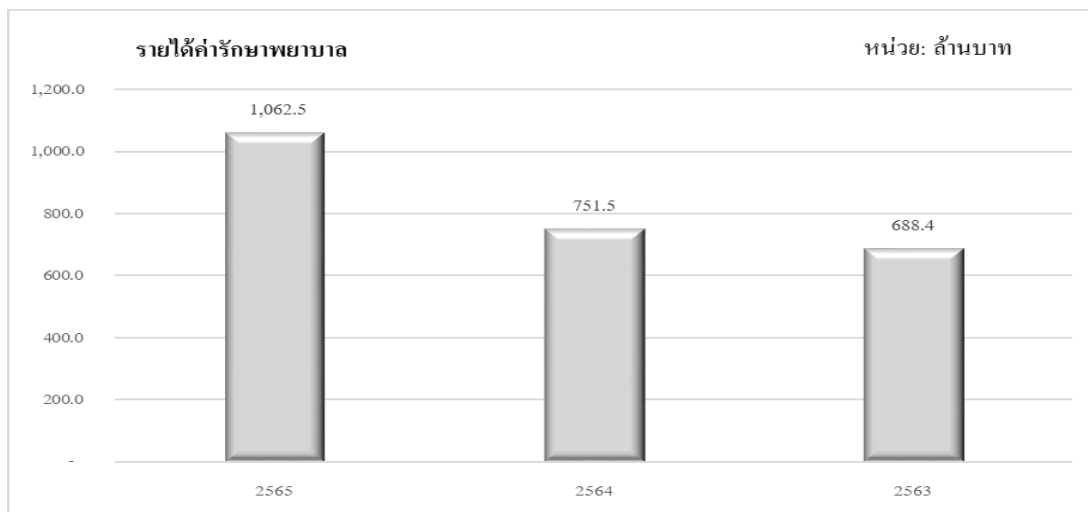
6. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับโครงการที่จะมีส่วนช่วยในการพัฒนาสังคม และมีนโยบายเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมและงานสาธารณะกุศลกับทั้งทางภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ การเข้าร่วมรณรงค์ให้ความรู้ ส่งเสริม หรือตรวจรักษาชุมชนในพื้นที่ตามที่หน่วยงานร้องขอเข้ามาจึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่ต้องตอบสนองในทันที โดยในปี 2565 ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในการจัดฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาดไวรัสโคโรนา COVID-19 ให้ประชาชนโดยเฉพาะกลุ่มเสี่ยงตามนโยบายของรัฐบาล

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงิน

ตามที่บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้นำส่งงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและรับรองโดยคณะกรรมการบริษัท นั้น งบการเงินของบริษัทฯ แสดงผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายได้จากการรักษาพยาบาล 1,062.5 ล้านบาทและ 751.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยรายได้จากการรักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น 310.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 41.4 จากกราฟแสดงรายได้ในรอบ 3 ปี แสดงถึงการเติบโตอย่างต่อเนื่องของโรงพยาบาลโดยการพัฒนาบริการให้ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ โดยในช่วงต้นปี 2565 สถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ยังคงระบาดเป็นระลอกที่ 3 และ 4 รวมถึงการแพร่ระบาดของสายพันธุ์โอมิครอนสายพันธุ์ย่อยต่างๆ ทำให้มีผู้เข้ามาใช้บริการตรวจรักษารวมถึงการฉีดวัคซีนเพื่อป้องกันและบรรเทาอาการเมื่อติดเชื้อ Covid-19 อย่างไรก็ตาม สถานการณ์การระบาดได้เริ่มคลี่คลายลงและประชาชนสามารถปรับตัวเพื่อรับมือกับโรคได้มากขึ้นทำให้รัฐบาลมีนโยบายคลายล็อกในช่วงกลางปี ดังนั้น มาตรการการเดินทางระหว่างประเทศจึงถูกผ่อนปรนทำให้ผู้ใช้บริการจากต่างประเทศเดินทางกลับมาใช้บริการเพิ่มขึ้นรวมถึงการกลับมาใช้บริการของกลุ่มผู้ใช้บริการชาวไทยในทุกแผนกอันเป็นเหตุผลหลักที่ทำให้รายได้ในปี 2565 เพิ่มขึ้น



4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

บริษัทฯ พิจารณาว่าการเปิดให้บริการเฉพาะทางของผู้ให้บริการพยาบาลในด้านต่างๆ โดยเฉพาะการให้บริการที่เป็นการให้บริการหลักของบริษัทฯ ได้แก่ การตรวจรักษากระดูกและข้อ ศัลยกรรมความงาม ศุนย์ภูมิแพ้ เป็นต้น เพื่อเป็นทางเลือกให้ผู้ใช้บริการมากขึ้นทำให้บริษัทฯ ต้องพิจารณาและปรับกลยุทธ์ในการให้บริการอย่างสม่ำเสมอและตอบสนองให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการให้ได้มากที่สุด ทั้งเพื่อคงรักษาผู้ใช้บริการเดิมของบริษัทฯ และเป็นตัวเลือกลำดับต้นๆ ที่ผู้ใช้บริการใหม่เลือกที่จะใช้บริการ ดังนั้น ปัจจัยดังกล่าวจึงเป็นปัจจัยที่พิจารณาว่าอาจมีผลกระทบต่อจำนวนผู้ใช้บริการโดยเฉพาะการให้บริการผู้ป่วยนอก

4.3 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงิน	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่				
	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564	เปลี่ยนแปลง	%	31 ธันวาคม 2563
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	1,062,489	751,535	310,954	41.4%	688,358
รายได้อื่น	15,905	9,289	6,616	71.2%	9,831
รวมรายได้	1,078,394	760,824	317,570	41.7%	698,189
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	677,155	546,806	130,349	23.8%	522,219
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	298,656	166,223	132,433	79.7%	179,268
รวมค่าใช้จ่าย	975,811	713,029	262,782	36.9%	701,487
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	102,583	47,795	54,788	114.6%	(3,298)
รายได้ทางการเงิน	1,286	353	933	264.3%	255
ต้นทุนทางการเงิน	(997)	(301)	(696)	231.2%	(13)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	102,872	47,847	55,025	115.0%	(3,056)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(21,829)	(10,109)	(11,720)	115.9%	(5,934)
กำไรสำหรับปี	81,043	37,738	43,305	114.8%	(8,990)

ผลประกอบการแยกตามประเภทรายได้

(หน่วย: พันบาท)

ประเภทรายได้	31 ธันวาคม 2565	% Common size by total income	31 ธันวาคม 2564	% Common size by total income	เปลี่ยน แปลง	% การ เปลี่ยนแปลง ระหว่าง 2565 และ 2564	31 ธันวาคม 2563	% Common size by total income
OPD								
รายได้ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก	440,613	40.9%	401,616	52.8%	38,997	9.7%	361,581	51.8%
จำนวนผู้ป่วยนอก (คน)	170,979		159,644		11,335	7.1%	142,479	
เฉลี่ยค่ารักษาพยาบาลต่อคน (พันบาท)	2.6		2.5		0.1	3.4%	2.5	
IPD								
รายได้ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยใน	621,875	57.7%	349,919	46.0%	271,956	77.7%	326,777	46.8%
จำนวนผู้ป่วยใน (คน)	5,749		3,848		1,901	49.4%	4,653	
เฉลี่ยค่ารักษาพยาบาลต่อคน (พันบาท)	108.20		90.9		17	19.0%	70.2	
รายได้อื่น								
ค่าเช่าและค่าบริการ	8,678	0.8%	7,439	1.0%	1,239	16.7%	7,583	1.1%
ดอกเบี้ยรับ	1,286	0.1%	353	0.0%	933	264.5%	255	0.0%
อื่นๆ	5,942	0.6%	1,497	0.2%	4,445	296.9%	1,993	0.3%
รวมรายได้	1,078,394	100.0%	760,824	100.0%	317,570	45.5%	698,189	100.0%

รายได้จากการรักษาพยาบาล

บริษัทฯ มีรายได้จากการรักษาพยาบาลในปี 2565 จำนวน 1,062.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 310.9 ล้านบาท หรือประมาณร้อยละ 41.4 โดยบริษัทฯ มีรายได้จากผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น 38.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.7 สาเหตุหลักเกิดจากการให้บริการตรวจ Covid-19 และจากการให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นก่อนการผ่าตัดคนไข้กลุ่มศัลยกรรมเสริมความงาม การตรวจสุขภาพลูกเรือก่อนเข้าทำงาน การให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรค Covid -19 และวัคซีนป้องกันโรคต่างๆ รวมถึงการเปิดให้บริการตามปกติของแผนกต่างๆ ภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid-19 คลี่คลายลง รายได้จากผู้ป่วยในเพิ่มขึ้น 271.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 77.7 สาเหตุหลักจากแผนกศัลยกรรมความงามของกลุ่มลูกค้าคนไทยและชาวต่างชาติ

รายได้อื่น

บริษัทฯ มีรายได้อื่นเพิ่มขึ้น 6.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 71.2 ส่วนใหญ่เป็นรายได้จากการจัดจำหน่ายอุปกรณ์ป้องกันโรค Covid – 19

ต้นทุนการให้บริการ

บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นประมาณ 130.3 ล้านบาท หรือประมาณร้อยละ 24. โดยต้นทุนการให้บริการส่วนใหญ่ประกอบด้วย ค่ายาและเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ ค่าแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ โดยมีสาเหตุต้นทุนค่าแพทย์ เงินเดือน ค่าใช้จ่ายพนักงานและต้นทุนเวชภัณฑ์ทางการแพทย์รวมถึงต้นทุนค่ายา วัคซีนและค่าซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารเพิ่มขึ้น 132.4 ล้านบาทหรือประมาณร้อยละ 79.3 สาเหตุหลักเกิดจากมีค่าใช้จ่าย Referral Fee ค่าธรรมเนียมบัตรเครดิตเพิ่มขึ้นซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกับรายได้จากแผนกศัลยกรรมความงาม และจำนวนคนไข้ทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในที่เพิ่มขึ้นและการบริหารจัดการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องและค่าใช้จ่ายพนักงานเพิ่มขึ้นจากรายได้ค่ารักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

กระแสเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	178,669	144,281
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(184,292)	(121,641)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(4,524)	(551)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	(10,147)	22,089
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	178,346	156,257
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	168,199	178,346

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือปลายงวด จำนวน 168.2 ล้านบาท เป็นเงินสดและเงินฝากสถานบันการเงินทั้งจำนวน โดยมีรายละเอียดกระแสเงินสดแต่ละกิจกรรมดังนี้

กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน

บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิรับในกิจกรรมดำเนินงานในปีปัจจุบันจำนวน 178.7 ล้านบาท เป็นเงินสดจากการปรับกระทบกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จำนวน 102.9 ล้านบาทด้วยค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย 45.6 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปีปัจจุบัน จำนวน 184.3 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นจากการนำฝากเงินในเงินลงทุนระยะสั้นแบบเงินฝากประจำชนิดที่เกิน 3 เดือน จำนวน 206.0 ล้านบาท และการซื้ออุปกรณ์และการปรับปรุงโรงพยาบาลจำนวน 16.5 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน 4.5 ล้านบาท เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วน	2565	2564	2563
อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (Current ratio)	3.6	3.4	2.6
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to equity ratio)	0.3	0.3	0.2
อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Returns on Assets)	10.1%	5.8%	(1.5%)
อัตราผลตอบแทนจากส่วนของผู้ถือหุ้น (Returns on Equity)	13.2%	7.4%	(1.9%)

อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (Current ratio)

เพิ่มขึ้น 0.2 เท่า เมื่อเปรียบเทียบกับงบการเงินสำหรับปี 2564 เนื่องจากรายการสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 206.0 ล้านบาท

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to equity ratio)

ไม่เปลี่ยนแปลงอย่างเป็นสาระสำคัญเมื่อเทียบกับปี 2564

อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Returns on Assets)

เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.3 เมื่อเทียบกับปี 2564 เนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น

อัตราส่วนผลตอบแทนจากส่วนของผู้ถือหุ้น (Returns on Equity)

เพิ่มขึ้น 4.8% เมื่อเทียบกับปี 2564 เนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น

งบแสดงฐานะการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

งบแสดงฐานะการเงิน	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564	เปลี่ยนแปลง	%
สินทรัพย์	803.0	652.7	150.3	23.0%
หนี้สิน	189.3	145.2	44.1	30.4%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	613.7	507.4	106.3	20.9%

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมคิดเป็นจำนวนเงิน 803.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 150.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.0 เนื่องจากบริษัทฯ มีรายการเงินฝากประจำที่เกิน 3 เดือนเพิ่มขึ้นและมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น

หนี้สินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีหนี้สินรวมคิดเป็นจำนวนเงิน 189.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 44.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.4

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นคิดเป็นจำนวนเงิน 613.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จำนวน 106.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 20.9 เนื่องจากกำไรจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ	:	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	:	โรงพยาบาลเอกชน
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงลำโพง เขตธนบุรี กรุงเทพฯ 10600
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107536000013 (บมจ.75)
Home page	:	https://www.samitivejthonburi.com
E-mail address	:	info.thonburi@samitivej.co.th
โทรศัพท์	:	02-438-9000
โทรสาร	:	02-438-5642
ทุนจดทะเบียน	:	225,000,000.00 บาท
		เป็นหุ้นสามัญ 22,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10.00 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	:	193,842,260.00 บาท
		เป็นหุ้นสามัญ 19,384,226 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10.00 บาท

5.2 นิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของทุนจดทะเบียนที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด
-ไม่มี-

5.3 บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ : 02-009-9000 โทรสาร : 02-009-9991
ผู้สอบบัญชี	:	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ชั้น 33 อาคารเลคครีดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 02-264-0777, 02-264-9090 โทรสาร 02-264-0789-90
ชื่อผู้สอบบัญชี	:	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ ทะเบียนเลขที่ 4377 หรือ นายวิชาติ โลกเศกกระวี ทะเบียนเลขที่ 4451 หรือ นายสำราญ แดงจ๋า ทะเบียนเลขที่ 8021
ที่ปรึกษากฎหมาย	:	บริษัท อาร์แอล เคาน์เซล จำกัด 62/15 ถนนนนทบุรี แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ 02-235-3339 โทรสาร 02-235-3076

ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการได้ตระหนักถึงความสำคัญและมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการบริหารจัดการธุรกิจที่มีความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายและมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะแข่งขันในระดับสากล บริษัทฯ ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงาน วัตถุประสงค์ เป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงขอรายงานเรื่องการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ ดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย โดยสิทธิของผู้ถือหุ้นครอบคลุมสิทธิพื้นฐานต่างๆ ทั้งในฐานะของนักลงทุนในหลักทรัพย์และในฐานะของเจ้าของบริษัท

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในการร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเพื่อแจ้งวาระการประชุม พร้อมความคิดเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระรวมถึงเอกสารประกอบต่างๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจและเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิได้เต็มที่ โดยได้ชี้แจงรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงในวันประชุม เพื่อรักษาสีสิทธิในการเข้าประชุมรวมทั้งสิทธิออกเสียงลงมติของผู้ถือหุ้นไว้ด้วยกัน

2. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าประชุมได้ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทน และออกเสียงลงคะแนนแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม

3. เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับความสะดวกในการประชุม บริษัทฯ ได้จัดให้มีการลงทะเบียนล่วงหน้า 1 ชั่วโมงและภายหลังเปิดประชุมแล้วโดยผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ตลอดระยะเวลาของการประชุม เพื่อใช้สิทธิออกเสียงในวาระที่ยังไม่ได้ลงมติ และผู้ถือหุ้นสามารถขอตรวจรายละเอียดของการลงมติได้เมื่อจบการประชุม

4. ก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุมตามวาระ ประธานกรรมการซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ได้มอบหมายให้เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวิธีการปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระการประชุม และระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถซักถาม และเสนอข้อคิดเห็นได้ทุกวาระ โดยประธานและผู้บริหารจะให้ความสำคัญในการตอบข้อซักถามอย่างชัดเจนและตรงประเด็น

5. เลขานุการบริษัทได้บันทึกการประชุมที่ถูกต้อง ครบถ้วน โดยบันทึกการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างละเอียด และได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันหลังการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบและสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารถือหุ้น และผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ ต่างได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน มีสิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย บริษัทฯ มีนโยบายในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ อย่างชัดเจน โดยกรรมการผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ห้ามนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือเผยแพร่ให้บุคคลอื่นทราบ โดยที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่พบการกระทำใดที่แสดงถึงการนำข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์

บริษัท ดำเนินการป้องกัน และจัดการในเรื่องที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยวิธีการเปิดเผยข้อมูล หรือการปฏิเสธการดำเนินการ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมตามควรแก่กรณี นอกจากนี้บริษัท ได้กำหนดเป็นนโยบาย และขั้นตอนการอนุมัติ และดำเนินการรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งกำหนดนโยบาย และระเบียบไม่ให้ผู้บริหารนำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสีย และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ต่อคณะกรรมการบริษัท โดยส่งมาที่เลขานุการบริษัทภายใน 30 วัน หลังจากที่ได้ดำรงตำแหน่งและรายงานดังกล่าวกรรมการทุกท่านต้องจัดทำทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงภายใน 30 วัน เช่น การเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นที่อาจมีความขัดแย้ง การลาออกจากตำแหน่ง กรรมการเพื่อให้คณะกรรมการทราบ เมื่อต้องมีการพิจารณาธุรกรรมระหว่างบริษัท กับกรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียและบริษัท มีการรายงานเรื่องดังกล่าวรวมถึงส่วนได้เสียต่างๆ ในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ทุกครั้งอีกด้วย

บริษัท มีแนวนโยบายเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเพิ่มวาระสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับเลือกเป็นกรรมการบริษัทในช่วงวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 มกราคม ของทุกปี โดยผู้ถือหุ้นสามารถนำส่งด้วยตนเอง หรือโดย E-mail : info.thonburi@samitivej.co.th สำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อบรรจุเป็นวาระ บริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเองมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุม และออกเสียงลงมติแทน โดยได้แนบใบมอบฉันทะ ในแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถแสดงเจตนาได้หลากหลายพร้อมกับจดหมายเชิญประชุม และมีการจัดเตรียมบัตรลงคะแนนให้แก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง รวมถึงเสนอการพิจารณากรรมการเป็นรายท่านในวาระการพิจารณาการแต่งตั้งกรรมการบริษัท

ในการประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมเป็นไปตามลำดับวาระการประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ และไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัท ตระหนักเสมอว่า ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัท หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม มีส่วนสำคัญต่อการประกอบกิจการของบริษัท ในรูปแบบที่แตกต่างกัน บริษัท จึงคำนึงถึงสิทธิ และผลประโยชน์ขั้นพื้นฐานที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับจากบริษัท ให้อย่างเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น : นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐาน สิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท แล้ว บริษัท มุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัท ในระยะยาว ด้วยผลตอบแทนที่เหมาะสมและต่อเนื่อง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและเชื่อถือได้

ลูกค้า / ผู้ป่วย : บริษัท ได้ปฏิบัติตามสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการควบคุมการประกอบโรคศิลปะอย่างเคร่งครัด โดยเอาใจใส่และพัฒนาการบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงลูกค้า/ผู้ป่วย เป็นศูนย์กลาง มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะของลูกค้า เพื่อรับดำเนินการแก้ไข และปรับปรุงให้รวดเร็วที่สุด

พนักงาน : บริษัท เชื่อมั่นว่าพนักงานคือทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จของบริษัท จึงมุ่งมั่นในการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน โดยอยู่ในรูปแบบของเงินเดือนและ/หรือค่าตอบแทนในการทำงาน รวมทั้งสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความเสมอภาคสุจริตใจ เป็นธรรมและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำหรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา การถ่ายทอดความรู้และความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพและให้ความเคารพอย่างเท่าเทียมทุกคน
- ให้ความสำคัญแก่พนักงานที่ทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานที่ประกอบคุณงามความดี แพทย์ได้รับคำนิยมจากลูกค้าและครอบครัวเกษียณอายุ

คู่ค้า / คู่สัญญา : บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน เพื่อความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับคู่ค้าและคู่สัญญาและจ่ายชำระหนี้คู่ค้าและคู่สัญญาอย่างตรงเวลา เพราะบริษัทฯ คำนึงถึงความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ร่วมกัน ถือว่าคู่ค้าเป็นปัจจัยสำคัญในการร่วมสร้างมูลค่าความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า / ผู้ป่วย

เจ้าหนี้ : บริษัทฯ ยึดมั่นในการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้แก่ เจ้าหนี้ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้เงินตามข้อตกลงกับสถาบันการเงินด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเคร่งครัด มีการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยตามกำหนดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งต้องรีบแจ้งให้คู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข

คู่แข่งทางการค้า : บริษัทฯ ประพฤติตามกรอบกติกาการดำเนินธุรกิจและการแข่งขันที่ดี รักษาบรรทัดฐานที่ดี หลีกเลี่ยงวิธีทำลายคู่แข่ง ดำเนินงานภายใต้กรอบของกฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามคู่แข่งทางการค้าอย่างสุจริตเป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม รวมถึงไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย เพราะคู่แข่งทางการค้าเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นของบริษัทฯ

สังคม และสิ่งแวดล้อม : นอกเหนือจากความสำเร็จทางธุรกิจ การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเป็นหลักการสำคัญที่บริษัทฯ ปลูกฝังให้แก่พนักงานทุกคนในองค์กร บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการรักษาและบำบัดสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคมโดยรวมในทุกโอกาสที่เหมาะสม

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ เพื่อให้นักลงทุนได้รับทราบโดยผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำหรับงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ เนื่องจากบริษัทฯ ยังมีกิจกรรมในเรื่องดังกล่าวไม่มากนัก บริษัทฯ จึงยังมิได้มีการจัดตั้งหน่วยงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ขึ้นเป็นการเฉพาะ แต่ได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารทำหน้าที่ในส่วนการให้ข้อมูลข่าวสารทั่วไปของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลบริษัทฯ ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2438-9000 ต่อ 1006 Email: info.thonburi@samitivej.co.th

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานการเงินและข้อมูลทางการเงินจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังในการเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบควบคุมภายใน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และข้อมูลทางการเงิน รวมถึงข้อมูลด้านอื่นๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและกระทบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันกาล และเป็นประโยชน์อย่างเท่าเทียมกันตามที่ปรากฏในแบบแสดงรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One report)

บริษัทฯ มีการเปิดเผยบทบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ มีโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งทั้งหมดมีจำนวน 6 ท่าน ประกอบด้วย

1. กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ นายประดิษฐ์ ทีฆกุล
2. กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ นายแพทย์ชัยรัตน์ ปันจุมอัมพรและนายแพทย์นิวัฒน์ จี๊กว่าฬ
3. กรรมการอิสระซึ่งมีคุณสมบัติที่เป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ล.ด. กำหนดจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ พล.ต.ต.นายแพทย์ชุมศักดิ์

พฤกษาพงษ์ นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์และนายจุมพจน์ เชื้อสาย

โครงสร้างของกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 6 ท่าน โดยมีคณะกรรมการชุดย่อย คือ คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 ท่านและคณะผู้บริหาร 3 ท่าน

การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมทุกเดือนคู่และมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น โดยมีวาระการประชุมที่สำคัญ ประกอบด้วย การพิจารณางบการเงินของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาส การติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ การติดตามความคืบหน้าของโครงการปรับปรุงบริษัทฯ รวมทั้งการพิจารณานโยบายต่างๆ ที่สำคัญ โดยฝ่ายสำนักงานบริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมพร้อมกับวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการพิจารณา ก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการพิจารณาศึกษาวาระการประชุม ทั้งนี้การประชุมแต่ละครั้งได้มีการจดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรทุกครั้ง รวมทั้งได้มีการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการเพื่อพร้อมสำหรับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

การกำหนดอัตราคำตอบแทนกรรมการ จะบรรจุอยู่ในวาระหนึ่งของวาระการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาตัดสินใจกำหนดคำตอบแทนให้แก่กรรมการ คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท อยู่ในรูปแบบของบำเหน็จประจำปีและเบี้ยประชุมรายครั้ง ซึ่งกรรมการจะได้รับคำตอบแทนในรูปของบำเหน็จรายปีหากบริษัท มีผลกำไรจากการดำเนินงานประจำปี

คำตอบแทนผู้บริหารอยู่ในรูปของเงินเดือนและโบนัส โดยขึ้นอยู่กับหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการดำเนินงานของบริษัท นอกจากนี้ผู้บริหารของบริษัท จะได้รับสวัสดิการการรักษาพยาบาลตามระเบียบของบริษัท เช่นเดียวกับพนักงานทั่วไปของบริษัท

สำหรับรายละเอียด คำตอบแทนกรรมการบริษัท ปี 2565 ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัท ได้เปิดเผยจำนวนเงินเป็นรายบุคคลและได้เปิดเผยคำตอบแทนรวมของผู้บริหารในข้อ 8.1.2.2 คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัท ได้สนับสนุนให้คณะกรรมการ และผู้บริหารได้เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยรวมถึงการอบรมซึ่งจัดขึ้นเองโดยสถาบันอื่นๆ เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกระดับของบริษัท มีความเข้าใจที่ดีในบทบาทหน้าที่อันเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการและข้อพึงปฏิบัติที่ดี

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท มีคณะกรรมการ 4 ชุด คือ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (เฉพาะกิจ) และคณะกรรมการตรวจสอบ

7.2 คณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีดังนี้

1. นายแพทย์ชัยรัตน์ บัณเฑียรธัมพร	ประธานคณะกรรมการ
2. นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาล	กรรมการผู้จัดการ/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี
3. นายประดิษฐ์ ติ่มกุล	กรรมการ
4. พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พุกษาพงษ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
5. นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
6. นายจุมพจน์ เชื้อสาย	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยใช้ความรู้ความสามารถให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท ด้วยความสุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท
- กำหนดนโยบายบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

- กำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหาร ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดไว้
- จัดให้มีระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อดำเนินการตรวจสอบดูแลปฏิบัติงานและประสานงานร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบ
- ดำเนินงานโดยรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น โดยการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นมาตรฐานและโปร่งใส
- รายงานส่วนได้เสียของตน คู่สมรสและผู้ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงแจ้งการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรสและบุตร ต่อเลขานุการบริษัทเพื่อรายงานการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ
- เป็นผู้มีส่วนจูงนามผูกพันบริษัทฯ ตามที่กำหนดในหนังสือรับรองของบริษัทฯ โดยกรรมการ 2 ใน 3 เป็นผู้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราบริษัท

การแต่งตั้งและถอดถอนคณะกรรมการบริษัท

เมื่อบริษัทฯ มีความต้องการสรรหากรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัทฯ จะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้ทำหน้าที่เฉพาะกิจเพื่อสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งนั้นๆ เป็นคราวๆ ไป และนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งแล้วแต่กรณี

การพิจารณาเลือกตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นสามารถแบ่งคะแนนเสียงของตนในการเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียว หรือหลายคนเป็น กรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
4. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 เป็นอัตราถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการผู้ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ
 - ตาย
 - ลาออก
 - ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ.2535
 - ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุม และมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุม และมีสิทธิออกเสียง
 - ศาลมีคำสั่งให้ออก
5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

6. ในกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากการออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 เข้าเป็นกรรมการแทน ในการประชุม กรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียง เท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน ทั้งนี้มติของกรรมการตามวาระหนึ่ง ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

7. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่เป็นองค์ประชุม ให้กรรมการที่เหลืออยู่กระทำการในนาม ของคณะกรรมการได้แต่เฉพาะจัดการให้มีการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดเท่านั้น การประชุมให้ กระทำภายในหนึ่งเดือน นับแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่เป็นองค์ประชุม และบุคคลซึ่งเข้าเป็น คณะกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนเข้าแทน

ทั้งนี้ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ โดยกระบวนการในการสรรหากรรมการอิสระ จะใช้วิธีเดียวกับกระบวนการในการสรรหากรรมการ แต่บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติ เพิ่มเติมสำหรับผู้ที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัท ได้เปิดเผยในข้อ 7.3.3 คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นไปตาม ข้อกำหนดของสำนักงาน กสท.

องค์ประกอบของคณะกรรมการ

- (1) คณะกรรมการบริษัทให้มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน สุดแต่ที่ประชุมใหญ่ของบริษัทฯ จะกำหนดเป็นครั้งคราว
- (2) คณะกรรมการมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
- (3) กรรมการต้องเป็นบุคคลธรรมดา และมีคุณสมบัติดังนี้
 - บรรลุนิติภาวะ
 - ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
 - ไม่เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ได้กระทำโดยทุจริต
 - ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ หรือองค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ สถานทุจริตต่อหน้าที่

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการชุดย่อย

7.3.1 คณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ

รายชื่อคณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| 1. นายแพทย์ชัยรัตน์ ปิณฑุรธัมพร | ประธานกรรมการบริหาร |
| 2. นายแพทย์นิวัฒน์ จั๊กงวาท | กรรมการผู้จัดการ |

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ

1. กำหนดแผนธุรกิจ อำนาจการบริหารงาน และจัดเตรียมงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณสำหรับการลงทุนประกอบธุรกิจ (งบประมาณประจำปี) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติเห็นชอบ
2. จัดโครงสร้างองค์กรและระบบการบริหารงานที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. กำหนดโครงสร้างเงินเดือนและค่าจ้างและจัดทำหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและที่ไม่ใช่ตัวเงิน และหลักเกณฑ์ในการปรับขึ้นเงินเดือนและโบนัสให้เหมาะสมกับสถานการณ์ของบริษัทฯ ในแต่ละปี

4. มีอำนาจประเมินผล แต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอนพนักงานของบริษัทฯ ในตำแหน่งที่ต่ำกว่ากรรมการผู้จัดการลงมาจนถึงระดับรองผู้อำนวยการ

5. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติแล้ว

6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายในแต่ละช่วงเวลาจากคณะกรรมการบริษัทฯ

ในปี 2565 กรรมการบริหารมีการประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง ประกอบด้วย ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 7 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 4 ครั้ง และประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จำนวน 1 ครั้ง

7.3.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (เฉพาะกิจ) เป็นคราวๆไป โดยคณะกรรมการสรรหา จะมีขอบเขตและอำนาจหน้าที่หลัก ดังต่อไปนี้

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสมของกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดต่างๆ ภายในคณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดวิธีการสรรหาและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการ ชุดต่างๆ ตลอดจนการพิจารณาขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ

2. สรรหาบุคคลที่คุณสมบัติเหมาะสมสำหรับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือการประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งแล้วแต่กรณี

3. กำหนดขั้นตอน รูปแบบและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ ให้มีความยุติธรรมและสมเหตุสมผล สอดคล้องกับความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานในลักษณะที่สามารถจูงใจและรักษากรรมการผู้มีศักยภาพและคุณภาพไว้ได้

4. นำเสนอค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการของคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ เพื่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติแล้วแต่กรณี

5. สอบทานหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประจำปี ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหา เห็นว่า มีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนเนื้อหาในหน้าที่และความรับผิดชอบดังกล่าวให้เหมาะสมกับระเบียบข้อบังคับต่างๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปให้คณะกรรมการสรรหา เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ให้มีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงหน้าที่และความรับผิดชอบตามความเหมาะสมต่อไป

6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

7.3.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีดังต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| 1. พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พุฒิปาฬพงษ์ | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายจุมพจน์ เชื้อสาย | กรรมการตรวจสอบ |

โดยนายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชีและการเงิน

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานบัญชีเพียงพอและเชื่อถือได้ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ
2. พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ พร้อมตั้งคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี ตรวจสอบขอบเขตแนวทางแผนงานและปัญหาที่พบระหว่างการตรวจสอบ และประเด็นที่มีสาระสำคัญ
3. ประสานงานกับแผนกตรวจสอบของบริษัทฯ เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ และการวางแผนการตรวจสอบ การรายงานผลการตรวจสอบ การประเมินประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ การประเมินความเพียงพอของทรัพยากรที่ใช้ในการควบคุมภายใน รวมถึงปัญหาที่พบระหว่างการตรวจสอบ
4. ให้คำปรึกษา และพิจารณาทบทวนผลการตรวจสอบ และข้อเสนอแนะ ทั้งของผู้สอบบัญชี และแผนกตรวจสอบ รวมทั้งติดตามการดำเนินการของฝ่ายจัดการต่อข้อเสนอแนะดังกล่าวเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ
5. ดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
6. ดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ
7. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

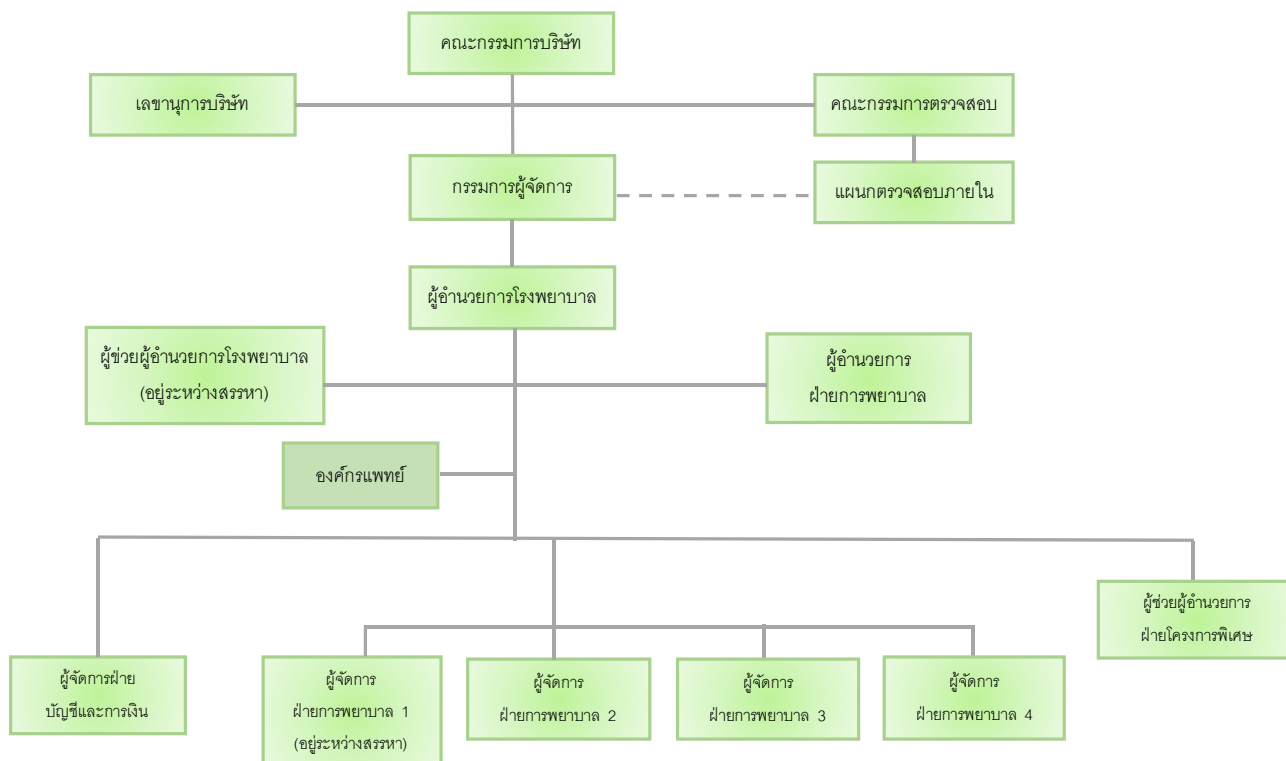
7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีผู้ที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร จำนวน 8 ท่าน ดังต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. นายแพทย์นิวัฒน์ จักรวาท | กรรมการผู้จัดการ /
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี |
| 2. นางสาวมาลัย มหามณีรัตน์ | ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล |
| 3. นางสาวกิงกาญจน์ ดุ้ยคำ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายโครงการพิเศษ |
| 4. นายวันดี ลิ้มพวงสารักษ์ | ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล |
| 5. นางสาวอารีวรรณ รุ่งทวีนิช | ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล |
| 6. นางวราภรณ์ อัครงามศิริ | ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล |
| 7. นางสาวกมลพัฒน์ ใจใจสุธรรม | ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน |
| 8. นางนาฏสุภา ไชยะกุล | เลขานุการบริษัท |

หมายเหตุ:- ผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน กลต”) ซึ่งได้แก่ กรรมการผู้จัดการ และผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานแรกต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกรายและให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชี หรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า

โครงสร้างการบริหารจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บริษัทมีพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งหมด 312 คน โดยบริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 173,098,633.83 บาท ซึ่งผลตอบแทนได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าวิชาชีพ ค่าเครื่องแบบ โบนัส เงินสมทบประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการรักษายาบาลและผลประโยชน์อื่น เป็นต้น

จำนวนพนักงานและค่าตอบแทน	จำนวน
จำนวนพนักงาน	
1.พนักงานฝ่ายการพยาบาลและเจ้าหน้าที่ด้านการแพทย์ (คน)	202
2.พนักงานฝ่ายบริหารและสำนักงาน (คน)	110
รวมทั้งสิ้น	312
ผลตอบแทนพนักงาน (หน่วย: พันบาท)	
1.เงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าวิชาชีพ ค่าเครื่องแบบ โบนัส	164,632.25
2.เงินสมทบประกันสังคม	1,881.14
3.เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,334.00
4.สวัสดิการรักษายาบาลและผลประโยชน์อื่น	4,251.24
รวมทั้งสิ้น	173,098.63

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชีที่บริษัทฯ ให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาสามารถสรุปได้ดังนี้

หน่วย : บาท

ปี	ค่าสอบทาน 3 ไตรมาส	ค่าตรวจสอบบัญชีประจำปี	รวม
2563	360,000	648,000	1,008,000
2564	360,000	648,000	1,008,000
2565	360,000	648,000	1,008,000

ทั้งนี้ผู้สอบบัญชี และบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ไม่มีความสัมพันธ์ และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ / บริษัทย่อย/ ผู้บริหาร/ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

7.6.2 ค่าบริการอื่นๆ

- ไม่มี -

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

(1) กรรมการอิสระ

คุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
 2. ไม่เป็น หรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
 3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ หรือบริษัทย่อย
 4. ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงาน
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับ หรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไปแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของผู้ขออนุญาตของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงาน
 6. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม

ของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงาน

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการอิสระของบริษัท จากบุคคลที่มีคุณสมบัติข้างต้น และมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา กรรมการอิสระของบริษัท ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพในมูลค่าเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยการขออนุญาต และการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อทำหน้าที่พิจารณาสรรหา คัดเลือก เสนอ และตรวจสอบบุคคลที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง โดยคณะกรรมการได้เสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อรับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทในแต่ละปี โดยแนบเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาพร้อมกับเอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 14 วัน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการมีหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้ถือว่าผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ ให้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการที่ละคน
3. บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งกรรมการเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้มติของกรรมการข้างต้นต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคล

8.1.2.1 จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละรายเข้าร่วมประชุม

รายชื่อ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร และกำกับดูแล	การเข้าร่วม ประชุมผู้ถือหุ้น
1.นายแพทย์ชัยรัตน์ ปันฑุรธัมพร	-	7/7	1/1
2.นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์	4/4	7/7	1/1
3.นายแพทย์นิวัฒน์ จั๊กจาวาฬ	-	7/7	1/1
4.นายประดิษฐ์ ทิมกุล	-	7/7	1/1
5.พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พุกษาพงษ์	4/4	7/7	1/1
7. นายจุมพจน์ เชื้อสาย	4/4	7/7	1/1

8.1.2.2 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการตรวจสอบสำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ดังนี้

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท				คณะกรรมการ ตรวจสอบ		รวมค่า ตอบแทน
	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม	บำเหน็จ	เบี้ย ประชุม	รวม	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม	เบี้ย ประชุม	
1.นายแพทย์ชัยรัตน์ ปันฑุรธัมพร	8	230,770	105,000	335,770	-	-	335,770
2.นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์	8	153,846	70,000	223,846	4	40,000	263,846
3.นายแพทย์นิวัฒน์ จั๊กจาวาฬ	8	153,846	70,000	223,846	-	-	223,846
4.นายประดิษฐ์ ทิมกุล	8	153,846	70,000	223,846	-	-	223,846
5.พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พุกษาพงษ์	8	153,846	70,000	223,846	4	60,000	283,846
6.นายจุมพจน์ เชื้อสาย	8	153,846	70,000	223,846	4	40,000	263,846
รวมค่าตอบแทน		1,000,000	455,000	1,455,000		140,000	1,595,000

ค่าตอบแทนกรรมการ คือค่าตอบแทนที่จ่ายให้กรรมการของบริษัทฯ โดยไม่รวมเงินเดือน และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้แก่ผู้บริหาร และค่าตอบแทนกรรมการดังกล่าวได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว

บำเหน็จ คือค่าตอบแทนที่จ่ายให้กรรมการของบริษัทฯ หากบริษัทฯ มีผลกำไรจากการดำเนินงานประจำปี กรรมการจะได้รับบำเหน็จตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นเห็นสมควร

คำตอบแทนอื่น

นอกเหนือจากผลตอบแทนดังกล่าวข้างต้น กรรมการจากภายนอกที่ไม่มีสถานะเป็นพนักงาน/ผู้บริหารตามสัญญาจ้างของบริษัท) ในวงเงิน 1,000,000.- บาท/คน/ปี โดยได้รับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี (นับจากวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ถึงวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งต่อไป)

8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ไม่มีบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องคณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุจริต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันต่างๆ กำหนดจริยธรรมทางการแพทย์สำหรับเป็นแนวทางปฏิบัติของแพทยวิชาชีพ กำหนดให้แพทย์ต้องให้การรักษาระดับมาตรฐานที่ดีที่สุด โดยไม่เรียกรับสินจ้างพิเศษนอกเหนือจากค่าบริการที่ควรได้รับตามปกติ และห้ามมิให้ผู้บริหาร และพนักงานให้ หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใดแก่บุคคลภายนอก เพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำการหรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดต่อกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความเพียงพอกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และเหมาะสมกับสถานะแวดล้อมต่างๆ ของงาน หรือกิจกรรมของหน่วยงานนั้นๆ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลและมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล อีกทั้งสามารถช่วยให้รายงานทางการเงินของบริษัทฯ ถูกต้องน่าเชื่อถือและช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

1) การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักมาตรฐานสากล โดยให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์และจรรยาบรรณ มีโครงสร้างการบริหารองค์กรและสายงานบังคับบัญชาที่เหมาะสม มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรอบรู้ มีความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายใน ถือปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือระเบียบวิธีปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มีการสอบทานกันระหว่างขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีระบบการจัดการมาตรฐานคุณภาพ จากลักษณะดังกล่าวจึงถือได้ว่าบริษัทฯ มีโครงสร้างองค์กร และสภาพแวดล้อมที่ดี ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล

2) การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจทั้งปัจจัยที่มาจากภายในและภายนอก เพื่อนำมาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง และกำหนดมาตรการควบคุม หรือบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้อย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแล กำหนดกรอบความเสี่ยงและบริหารจัดการในภาพรวม โดยคณะกรรมการและหน่วยงานต่างๆ ทำหน้าที่บริหารความเสี่ยงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนตามแนวทางที่กำหนด ทั้งนี้ ครอบคลุมความเสี่ยงทุกกิจกรรมที่สำคัญ อาทิ ความเสี่ยงทางการเงิน การปฏิบัติการ การบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งความเสี่ยงสำคัญอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

3) มาตรการควบคุม

บริษัทฯ มีการกำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติรายการตามลักษณะและมูลค่าของรายการ ในกรณีที่บริษัทฯ เข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการดังกล่าว และต้องได้รับการอนุมัติจากฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี โดยที่ผู้มีส่วนได้เสียในการทำรายการดังกล่าว ไม่มีสิทธิออกเสียงในการพิจารณาอนุมัติรายการ ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทมีการทำรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ

4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การรายงานทางการเงิน และการดำเนินงานอย่างเพียงพอ สำหรับข้อมูลสารสนเทศที่ได้รับจากภายนอกองค์กรจะมีการสื่อสารไปยังผู้บริหาร และผู้ภายในองค์กรในรูปแบบที่ช่วยให้ผู้รับข้อมูลสารสนเทศปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และให้ความมั่นใจว่ามีการติดต่อสื่อสารภายใน และภายนอกองค์กรที่มีผลทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย

บริษัทฯ มีระบบสื่อสารข้อมูลเพื่อใช้ติดต่อสื่อสารกับองค์กรภายนอก และภายใน โดยการใช้ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์มาเสริมการสื่อสารที่ใช้เอกสารสิ่งพิมพ์ รวมทั้งบริษัทฯ มีระบบข้อมูล และสถิติที่ได้พัฒนา และปรับปรุงสำหรับให้ผู้บริหารใช้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานอย่างเพียงพอต่อการตัดสินใจ และทันเวลา

5) การติดตามประเมินผล

บริษัทฯ ได้จัดตั้งแผนกตรวจสอบภายในองค์กร โดยขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่ในการตรวจประเมินระบบการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ โดยมีวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบเพื่อให้ความเชื่อมั่นในเรื่องต่างๆ ดังนี้

5.1 รายงานทางการเงิน (Financial Reporting) มีการควบคุมภายในที่เพียงพอ และเหมาะสมอันจะทำให้ข้อมูลทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ

5.2 กระบวนการควบคุมทางการบริการมีประสิทธิผลเพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดต่างๆ รวมถึงนโยบาย และระเบียบปฏิบัติขององค์กร (Compliance) อย่างเหมาะสม

5.3 การปฏิบัติงานในกระบวนการต่างๆ ภายในองค์กร (Operations) มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

5.4 ระบบสารสนเทศ (Information Technology) ของบริษัทฯ สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการปฏิบัติงานใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient safety) มีประสิทธิผลเพียงพอหรือไม่

9.2 รายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันที่สำคัญกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ดังนี้

หน่วย: พันบาท

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		มูลค่ารับรวม		มูลค่าจ่ายรวม					
		ค่าบริการ รักษา พยาบาล	บริการ อื่นๆ	บริการ รักษา พยาบาล	ค่าบริการ ตรวจ วิเคราะห์	ยาและ เวชภัณฑ์	บริหาร งาน	เช่า เครื่องมือ แพทย์	บริการ อื่นๆ
1	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)	236.93	26.96	338.43	201.23	72.78	11,421.61	118.46	170.43
2	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพพระประแดง จำกัด	33.49	-	-	-	25.50	-	-	-
3	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ต จำกัด	-	-	109.35	-	-	-	-	120.74
4	บริษัท สหแพทย์โอสถ จำกัด	-	-	-	-	991.22	-	-	-
5	บริษัท บีเอ็นเอช เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด	484.06	255.60	302.37	344.79	5.10	-	84.26	-8.71
6	บริษัท เนชั่นแนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์ จำกัด	12.79	166.14	-	15,287.84	1,660.86	3,426.48	-	13,912.41
7	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) (สุขุมวิท)	37.36	-	550.85	-	11.86	-	17.12	134.34
8	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) (ศรีนครินทร์)	467.97	-	167.47	-2.96	333.17	11,423.54	47.04	74.05
9	บริษัท ไบโอโมเลกุลส์ แล็บอราทอรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด	-	-	-	11,101.29	-	-	-	-
10	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพระยอง จำกัด	5.77	-	-	-	0.50	-	-	-
11	บริษัท สมิตีเวช ศรีราชา จำกัด	168.58	30.00	7.50	-	367.22	-	-	-
12	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพ ราชสีมา จำกัด	-	-	-	-	40.40	-	-	-
13	บริษัท เฟิร์ส เฮลท์ พู๊ด จำกัด	-	120.00	-	-	7.80	-	-	54.75
14	บริษัท กรีนไลน์ ซินเนอร์จี จำกัด	-	-	-	-	-	3,288.76	-	-
15	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) (โรงพยาบาลกรุงเทพหัวหิน)	8.20	-	-	-	-	-	-	-
16	บริษัท บีดีเอ็มเอส เทรนนิง จำกัด	-	-	-	-	-	-	-	19.78
17	A.N.B.laboratories Co.,Ltd.	-	-	-	-	1,317.77	-	-	-
18	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพอุดร จำกัด	560.00	-	-	-	-	-	-	-
19	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพ ไซนาทาวน์ จำกัด	159.62	-	119.86	23.35	-	-	-17.60	0.01
20	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพขอนแก่น จำกัด	-	-	2.32	-	7.04	-	-	0.71
21	บริษัท บีดีเอ็มเอส แอคเคาท์ติ้ง จำกัด	-	-	-	-	-	1,438.08	-	-
22	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพเชียงใหม่ จำกัด	-	-	-	-	0.77	-	-	-
23	บริษัท สมิตีเวช ชลบุรี จำกัด	85.57	-	-	-	-	-	-	-
24	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพสนามจันทร์ จำกัด	-	-	-	-	53.30	-	-	-
25	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพเมืองราช จำกัด	16.98	-	-	-	-	-	-	-
26	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ตอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	144.70	-	-	-	-	-	-	-
27	บริษัท เซฟตี้ เซ็นเตอร์ จำกัด	0.30	500.05	-	-	2,881.23	-	-	1.14
28	บริษัท เอ็น เฮลท์ พยาธิวิทยา จำกัด	-	-	-	3,078.52	-	-	-	-
29	บริษัท บีดีเอ็มเอส เวลเนส คลินิก จำกัด	0.59	-	-	-	-	-	-	-
30	บริษัท เฮลท์ พลาซ่า จำกัด	2.03	-	-	-	-	-	-	-
31	บริษัท เอ็นเฮลท์ ในไวยีน จีโนมิกส์ จำกัด	-	-	-	164.00	-	-	-	-

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		มูลค่ารับรวม		มูลค่าจ่ายรวม					
		ค่าบริการ รักษา พยาบาล	บริการ อื่นๆ	บริการ รักษา พยาบาล	ค่าบริการ ตรวจ วิเคราะห์	ยาและ เวชภัณฑ์	บริหาร งาน	เช่า เครื่องมือ แพทย์	บริการ อื่นๆ
32	บริษัท เยนเอร์ล ออสปิตัล โปรดักส์ จำกัด	-	-	-	-	2.52	-	-	-
33	บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด	39.41	-	-	-	-	-	-	0.07
34	บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด	-	-	-	-	-	-	-	1,241.24
รวม		2,464.34	1,098.75	1,598.14	30,198.05	7,779.03	30,998.47	249.28	15,721.81

1. ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

การเข้าทำรายการระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลที่มีความขัดแย้งกันดังกล่าวข้างต้น มีลักษณะเป็นรายการที่มีเงื่อนไขการค้าปกติ และมีเงื่อนไขในลักษณะเดียวกับที่บริษัทพึงกระทำกับบุคคลภายนอก ซึ่งรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565 เป็นไปกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามนโยบายที่บริษัทฯ กำหนด และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตามขั้นตอน

2. นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการธุรกรรมที่เป็นการค้าปกติ

บริษัทฯ ดำเนินนโยบายในการทำรายการระหว่างกันตามแนวนโยบายของบริษัทใหญ่ เช่น รายการรายได้จากรักษาพยาบาลที่เกิดจากการการส่งต่อคนไข้ บริษัทฯ คิดค่าตอบแทนที่เกิดขึ้นจากการทำธุรกรรมการค้าการดำเนินงานดังกล่าวระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกันตามราคาตลาด โดยมีอัตราค่าบริการ และมีเงื่อนไขการชำระเงิน ตลอดจนเงื่อนไขการค้าอื่นๆ เท่าเทียม หรือเป็นเงื่อนไขในลักษณะเดียวกัน หรือไม่แตกต่างกับที่บริษัทฯ พึงกระทำกับผู้อื่นซึ่งเป็นบุคคลธรรมดา หรือบริษัทคู่สัญญาอื่นๆ ทั่วไปภายใต้สถานการณ์เดียวกัน

รายการธุรกรรมที่สนับสนุนการค้าทั่วไป

รายการซื้อสินค้า และบริการ วัตถุดิบ และเวชภัณฑ์ต่างๆ การจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้องและเป็นไปเพื่อสนับสนุนการให้บริการการรักษาพยาบาล ระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกันบริษัทฯ โดยเป็นรายการที่เกิดขึ้นเพื่อสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ รายการดังกล่าวจะต้องมีราคาค่าสินค้า หรืออัตราค่าบริการตามราคาตลาดที่สามารถอ้างอิงที่มาของราคาค่าสินค้า หรือค่าบริการดังกล่าวได้ และมีเงื่อนไขการชำระเงิน ตลอดจนเงื่อนไขข้อตกลงทางการค้าต่างๆ ไม่แตกต่างจากการที่บริษัทฯ เข้าทำธุรกรรมกับคู่ค้ารายอื่นๆ ทั่วไปภายใต้สถานการณ์เดียวกัน

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 และตามหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการควบคุมภายในที่ดี บริษัทฯอาจนำรายการเกี่ยวข้องกันที่เป็นรายการธุรกรรมทางการค้าปกติ หรือรายการสนับสนุนทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไประหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการบริษัท

ดังนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2556 จึงได้มีมติอนุมัติในหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถเข้าทำรายการธุรกรรมระหว่างกันที่เป็นรายการทางการค้าปกติ หรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขข้อตกลงทางการค้าทั่วไป ซึ่งมีราคาหรืออัตราค่าบริการตามราคาตลาดและมีเงื่อนไขการค้าในลักษณะเดียวกับที่บริษัทฯ พึงกระทำกับบุคคลภายนอกได้

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุน งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควร ในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัท ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่อง ความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่า หลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบ งบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับ เรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้า ได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อ ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับ เรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลถือเป็นบัญชีที่สำคัญต่อการเงิน เนื่องจากมีจำนวนเงินค่อนข้างสูง คิดเป็นประมาณร้อยละ 99 ของยอดรายได้รวมและรายได้จากกิจการโรงพยาบาลมีหลายองค์ประกอบ ได้แก่ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ รายได้ค่าห้องผู้ป่วย เป็นต้น รวมถึงมีส่วนลดสำหรับคู่สัญญาต่าง ๆ โดยเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับคู่สัญญามีความหลากหลาย โดยการรับรู้รายได้ค่ารักษาพยาบาลของบริษัทรับรู้รายได้เมื่อได้ให้บริการหรือจำหน่ายแล้ว ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษ ต่อการรับรู้รายได้ของบริษัท

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของบริษัท โดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัท ออกแบบไว้ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้สุ่มตัวอย่างรายการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีเพื่อตรวจสอบกับเอกสารประกอบรายการขายและบริการ สุ่มส่งหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้การค้าและตรวจคัดยอดการรับรู้รายได้ประกอบกับได้วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) วิเคราะห์อัตราส่วนของรายได้ที่สำคัญกับข้อมูลในอดีตและในกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อสอบทานความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของบริษัท แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของบริษัท ตามที่กล่าวข้างต้น และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัท ในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัทฯ
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทฯ ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินงานเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้า

เพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่
ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

สำราญ แดงน้ำ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8021

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

บริษัท ชนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

		(หน่วย: บาท)	
		ณ วันที่	ณ วันที่
	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	168,199,703	178,345,520
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7, 8	64,687,424	59,143,632
สินค้าคงเหลือ	9	10,062,611	8,461,142
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	320,000,000	114,000,000
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		122,397	10,745,500
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		563,072,135	370,695,794
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	11	-	8,000,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	220,932,088	245,211,401
สินทรัพย์สิทธิการใช้	17.1	11,301,374	15,803,243
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	13	599,754	1,488,557
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	14	-	4,520,408
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	21	6,667,202	6,531,048
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		458,337	458,337
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		239,958,755	282,012,994
รวมสินทรัพย์		803,030,890	652,708,788

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทรูวิเทล เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

		ณ วันที่	ณ วันที่
	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
หนี้สินและผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	8, 16	67,285,473	50,395,283
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		65,802,601	36,518,844
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17.1	3,122,627	3,957,290
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		12,403,702	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		9,637,365	18,885,858
รวมหนี้สินหมุนเวียน		158,251,768	109,757,275
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17.1	8,930,413	12,805,444
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	18	18,672,935	19,246,787
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		3,484,854	3,419,846
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		31,088,202	35,472,077
รวมหนี้สิน		189,339,970	145,229,352

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ชนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	ณ วันที่	ณ วันที่
หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)		
ส่วนของผู้ถือหุ้น		
ทุนเรือนหุ้น		
ทุนจดทะเบียน		
หุ้นสามัญ 22,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท	225,000,000	225,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว		
หุ้นสามัญ 19,384,226 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท	193,842,260	193,842,260
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	372,578,973	372,578,973
กำไรสะสม		
จัดสรรแล้ว - ดำรงตามกฎหมาย	19 22,500,000	15,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)	24,769,687	(73,941,797)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	613,690,920	507,479,436
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	803,030,890	652,708,788

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ

บริษัท ชนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	2565	2564
รายได้			
รายได้ค่าบริการพยาบาล	8	1,062,489,180	751,535,487
รายได้อื่น	8	15,905,383	9,288,612
รวมรายได้		<u>1,078,394,563</u>	<u>760,824,099</u>
ค่าใช้จ่าย	20		
ต้นทุนค่าบริการพยาบาล	8	677,155,369	546,806,245
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	8	298,655,845	166,222,414
รวมค่าใช้จ่าย		<u>975,811,214</u>	<u>713,028,659</u>
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		102,583,349	47,795,440
รายได้ทางการเงิน		1,285,950	352,811
ต้นทุนทางการเงิน		(997,167)	(300,666)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		102,872,132	47,847,585
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	21	(21,829,079)	(10,109,461)
กำไรสำหรับปี		<u>81,043,053</u>	<u>37,738,124</u>
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	22		
กำไรสำหรับปี		<u>4.18</u>	<u>1.95</u>
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		<u>19,384,226</u>	<u>19,384,226</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	2565	2564
กำไรสำหรับปี		81,043,053	37,738,124
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:			
รายการที่จะ ไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ในภายหลัง			
ผลกำไรจากการปรับมูลค่าสุทธิของเงินลงทุน			
- สุทธิจากภาษีเงินได้	11	24,140,800	-
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
- สุทธิจากภาษีเงินได้	18	1,027,631	2,318,250
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		25,168,431	2,318,250
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		106,211,484	40,056,374

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมคเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		
					กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
					ผลสะสมของการ		รวม
					ปรับมูลค่ายุติธรรม	องค์ประกอบอื่น	รวม
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)	ของเงินลงทุน	ของส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	193,842,260	372,578,973	15,000,000	(113,998,171)	-	-	467,423,062
กำไรสำหรับปี	-	-	-	37,738,124	-	-	37,738,124
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	2,318,250	-	-	2,318,250
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	40,056,374	-	-	40,056,374
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	193,842,260	372,578,973	15,000,000	(73,941,797)	-	-	507,479,436
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	193,842,260	372,578,973	15,000,000	(73,941,797)	-	-	507,479,436
กำไรสำหรับปี	-	-	-	81,043,053	-	-	81,043,053
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	1,027,631	24,140,800	24,140,800	25,168,431
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	82,070,684	24,140,800	24,140,800	106,211,484
โอนผลสะสมของการปรับมูลค่ายุติธรรมเงินลงทุน							
ไปยังกำไรสะสมเนื่องจากการขายเงินลงทุน	11	-	-	24,140,800	(24,140,800)	(24,140,800)	-
โอนกำไรสะสมไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	19	-	-	7,500,000	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	193,842,260	372,578,973	22,500,000	24,769,687	-	-	613,690,920

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	<u>2565</u>	<u>2564</u>
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	102,872,132	47,847,585
ปรับกระทบกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ (จ่าย)		
จากกิจกรรมดำเนินงาน:		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	45,628,493	74,279,556
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	10,746	-
ขาดทุนจากการลดมูลค่าและตัดจำหน่ายของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	4,520,408	3,898,103
หนี้สูญและค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,600,603	1,908,283
ค่าเพื่อการปรับลดราคาทุนให้เป็น		
มูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ	1,279,912	3,379
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(69,210)	(80,453)
ค่าใช้จ่ายประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	2,221,568	2,430,726
ค่าใช้จ่ายวันหยุดพนักงาน	439,166	(174,999)
รายได้ทางการเงิน	(1,285,950)	(352,811)
ต้นทุนทางการเงิน	997,167	300,666
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง		
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	158,215,035	130,060,035
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(7,081,940)	7,134,476
สินค้าคงเหลือ	(2,881,381)	(736,113)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	10,623,103	(10,745,500)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	(200,001)
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้		

บริษัท ทรู รี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	<u>2565</u>	<u>2564</u>
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	16,274,522	9,479,726
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	28,844,591	(1,627,214)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(9,248,493)	12,987,745
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(1,510,881)	(1,531,055)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	65,008	12,886
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	193,302,129	144,837,549
เงินสดรับจากรายได้ทางการเงิน	1,223,495	314,296
จ่ายต้นทุนทางการเงิน	-	(805)
เงินสดรับจากการขอคืนภาษี	-	4,725,171
จ่ายภาษีเงินได้	(15,853,639)	(5,592,845)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	178,671,985	144,283,366
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(206,000,000)	(114,000,000)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	38,176,000	-
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(16,389,179)	(7,748,444)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	82,010	107,302
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(160,500)	-
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(184,291,669)	(121,641,142)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(4,523,568)	(550,880)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(4,523,568)	(550,880)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	(10,143,252)	22,091,344
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	178,345,520	156,256,740
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	168,202,268	178,348,084

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

2565

2564

ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม

รายการที่ไม่ใช่เงินสด

สินทรัพย์สิทธิการเช่าเพิ่มขึ้น

-

16,777,067

เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

และเงินประกันผลงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)

615,667

(4,955,133)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) จัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทมหาชนและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีบริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) (บริษัทใหญ่) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (ทั้งทางตรงและทางอ้อม) บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักคือกิจการโรงพยาบาล โดยมีที่อยู่จดทะเบียนเลขที่ 337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวง สำเหร่ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อ งบการเงินของบริษัทฯ

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้ค่ารักษาพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วย รายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา และเวชภัณฑ์ โดยรายได้ค่ารักษาพยาบาลและค่าห้องพักจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการ ส่วนรายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์รับรู้เป็นรายได้เมื่อจำหน่ายแล้ว

รายได้ทางการเงิน

รายได้ทางการเงินรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคำนวณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคำนวณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากที่สถาบันการเงินและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้ำคงเหลือ

สินค้ำคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ซึ่งมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณจากราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

4.4 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 40 ปี
อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	3 - 40 ปี
ยานพาหนะ	3 - 10 ปี

ค่าเสื่อมราคابันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

บริษัทฯ ตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คือ ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ โดยรับรู้สุทธิในงบกำไรขาดทุน

4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทฯ บันทึกดัชนีทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังจากการรับรู้รายการเริ่มแรกสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

บริษัทฯ ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์ และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทฯ จะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์

3 - 10 ปี

ไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง

บริษัทตัดรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือจำหน่ายสินทรัพย์ กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน คือ ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยรับรู้สุทธิในงบกำไรขาดทุน

4.6 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.7 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า บริษัทฯ จะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

บริษัทฯ ในฐานะผู้เช่า

บริษัทฯ ใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) บริษัทฯ บันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสมและปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งสูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่า ดังนี้

ยานพาหนะ	5	ปี
เครื่องมือแพทย์	5	ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับบริษัทฯ เมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งสูงใจตามสัญญาเช่า

บริษัทฯ คัดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทฯ หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

บริษัทฯ ในฐานะผู้ให้เช่า

กรณีสัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน บริษัทฯ บันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของการให้เช่าหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.8 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทฯ หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจ ด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนเป็นรายปี บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯ ประเมินการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทฯ ใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อกับผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ จะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการให้เช่าหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่ สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อนๆ บริษัทฯ จะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของการให้เช่าหรือขาดทุนทันที

4.9 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ รับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการและตั้งประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน ซึ่งคำนวณตามนโยบายและสูตรการคำนวณของบริษัทฯ โดยขึ้นอยู่กับเงินเดือนของพนักงาน อายุการทำงานและจำนวนวันหยุดที่ไม่ได้ใช้

ผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

บริษัทฯ มีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงานและตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่น ซึ่งบริษัทฯ ถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนั้น บริษัทฯ จัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัล การปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

บริษัทฯ คำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจอื่น สำหรับผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

4.10 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทฯ จะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อมีภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯ สามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.11 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทฯ รับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทฯ จะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้น รอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทฯ จะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทฯ จะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.12 เครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ บริษัทฯ จะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ จัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัทฯ วัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อบริษัทฯ ถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเจตนาไปตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก บริษัทฯ สามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อดําเนินตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน บริษัทฯ จะรับรู้รายการนั้นในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการและจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีดอกเบี๊ยะที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี๊ยะที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี๊ยะที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี๊ยะที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การรับรู้และการตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้หรือตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินในวันที่เข้าทำรายการซึ่งเป็นวันที่บริษัทฯ มีข้อผูกมัดที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น สำหรับการซื้อหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินตามปกติ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลงหรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

บริษัทฯ ตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่บริษัทฯ คาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี๊ยะที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้

รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ ใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

โดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงินก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.13 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯ ใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯ จะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - บริษัทฯ ในฐานะผู้เช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าบริษัทฯ มีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับบริษัทฯ ในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม

บริษัทฯ ไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทฯ ในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่บริษัทฯ จะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสิทธิภาพในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของบริษัทฯ อาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน ที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และ

การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรม

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ จะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทฯ ควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้ว ในคดีที่ฝ่ายบริหารพิจารณาว่าจะมีผลเสียหายเกิดขึ้น บริษัทฯ จะทำการตั้งประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีและในคดีที่ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้น บริษัทฯ จะไม่บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้
(หน่วย: พันบาท)

	2565	2564
เงินสด	570	237
เงินฝากสถาบันการเงิน	167,630	178,109
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	168,200	178,346

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินฝากออมทรัพย์ มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.15 ถึง 0.35 ต่อปี
(2564: ร้อยละ 0.05 ถึง 0.15 ต่อปี)

7. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2565	2564
ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	1,341	1,439
ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	55,568	53,976
ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	5,829	816
ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	1,069	1,614
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	880	1,299
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	64,687	59,144

ยอดคงเหลือลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 แยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2565	2564
กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน		
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	728	628
ไม่เกิน 3 เดือน	552	556
3 ถึง 6 เดือน	9	152

6 ถึง 12 เดือน	25	42
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	27	61
รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	1,341	1,439
กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	16,343	18,901
ไม่เกิน 3 เดือน	25,416	28,775
3 ถึง 6 เดือน	4,577	4,792
6 ถึง 12 เดือน	8,849	1,203
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	7,998	8,355
รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	63,183	62,026
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(7,615)	(8,050)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	55,568	53,976
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	56,909	55,415

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	7,564
หนี้สูญและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,908
ตัดจำหน่าย	(1,422)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	8,050
หนี้สูญและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,601
ตัดจำหน่าย	(2,036)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	7,615

8. รายการธุรกิจกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

รายการ	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้และค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาล	ราคาที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
รายได้ค่าเช่า	อัตราตามที่ระบุในสัญญา

ค่าใช้จ่ายวิเคราะห์แลป

อัตราตามที่ระบุในสัญญา

ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาและบริหารงาน ตลอดจนค่าบริการด้านบัญชี
และบริหารบริหารงานสารสนเทศ

อัตราร้อยละของรายได้สุทธิหรืออัตรา
ตามที่ระบุในสัญญา

รายการธุรกิจที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2565	2564
บริษัทใหญ่		
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	0.4	0.2
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	0.9	0.8
ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาและบริหารงาน	11.4	8.1
ค่าใช้จ่ายอื่น	0.1	0.2
บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน		
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	2.2	0.9
รายได้อื่น	2.6	1.9
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	50.3	50.1
ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาและบริหารงาน	19.6	16.0
ค่าใช้จ่ายอื่น	2.0	1.3

ยอดคงค้างของรายการข้างต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ได้แสดงแยกต่างหากในงบแสดงฐานะการเงินซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2565	2564
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)		
บริษัทใหญ่	599	901
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	742	538
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,341	1,439
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)		
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	5,829	816
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,829	816

เจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 16)

บริษัทใหญ่	173	355
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	5,185	6,014
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	5,358	6,369

เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 16)

บริษัทใหญ่	1,045	783
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	1,865	2,481
รวมเจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	2,910	3,264

หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	3,284	3,284
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	3,284	3,284

สัญญาบริการและบริหารงาน

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้บริการและสัญญาการบริหารจัดการกับบริษัทใหญ่และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยบริษัทฯ จะต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทฯ มีค่าตอบแทนที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	<u>2565</u>	<u>2564</u>
ผลประโยชน์ระยะสั้น	19.3	16.5
ผลประโยชน์ระยะยาวหลังออกจากงาน	0.6	0.5
รวม	19.9	17.0

9. สินค้ำคงเหลือ

สินค้ำคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2565	2564
ยา	7,656	5,399
เวชภัณฑ์	3,692	3,067
รวม	11,348	8,466
หัก: ค่าเผื่อการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(1,285)	(5)
สินค้ำคงเหลือ - สุทธิ	10,063	8,461

10. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2565	2564
เงินฝากประจำ (วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย)	320,000	114,000
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	320,000	114,000

11. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	สัดส่วนเงินลงทุน		มูลค่ายุติธรรม	
		2565	2564	2565	2564
		ร้อยละ	ร้อยละ		
บริษัท เคนดอลล์ - แกมมาตรอน จำกัด	ผลิตและจำหน่าย				
	เครื่องมือทางการแพทย์	-	5.1	-	8,000

ในระหว่างปี บริษัทฯ มีการขายเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัท เคนดอลล์ - แกมมาตรอน จำกัด มูลค่า 38.2 ล้านบาท เนื่องจากผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท เคนดอลล์ - แกมมาตรอน จำกัด ขายเงินลงทุนในบางธุรกิจให้กับคู่สัญญา รวมถึงเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าว ประกอบกับผู้บริหารของบริษัทฯ พิจารณาว่าการขายเงินลงทุนครั้งนี้ให้ผลตอบแทนที่มากกว่าการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวต่อไป ดังนั้นบริษัทฯ จึงขายเงินลงทุนดังกล่าว

12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องมือแพทย์ อุปกรณ์การแพทย์ อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	35,252	407,573	564,275	8,915	-	1,016,015
ซื้อเพิ่ม	-	-	2,793	-	-	2,793
จำหน่าย	-	-	(677)	(50)	-	(727)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	35,252	407,573	566,391	8,865	-	1,018,081
ซื้อเพิ่ม	-	-	14,710	-	2,295	17,005
โอนเข้า	-	-	-	574	-	574
จำหน่าย	-	-	(3,940)	-	-	(3,940)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	35,252	407,573	577,161	9,439	2,295	1,031,720
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	1	321,888	370,915	8,809	-	701,613
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	16	31,079	40,837	25	-	71,957
จำหน่าย	-	-	(677)	(23)	-	(700)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	17	352,967	411,075	8,811	-	772,870
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	16	8,667	32,575	13	-	41,271
โอนเข้า	-	-	-	574	-	574
จำหน่าย	-	-	(3,927)	-	-	(3,927)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	33	361,634	439,723	9,398	-	810,788
มูลค่าสุทธิตามบัญชี						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	35,235	54,606	155,316	54	-	245,211
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	35,219	45,939	137,438	41	2,295	220,932

(หน่วย: พันบาท)

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการ
เป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหาร
รวม

2565 2564

36,243 65,160
5,028 6,797
41,271 71,957

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีอาคาร อุปกรณ์และยานพาหนะจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้ว แต่ยังใช้งานอยู่ ราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 601.4 ล้านบาท (2564: 457.1 ล้านบาท)

13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
	คอมพิวเตอร์
	ซอฟต์แวร์
ราคาทุน	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	15,997
ซื้อเพิ่ม	161
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	16,158
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	13,363
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,146
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	14,509
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,049
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	15,558
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	1,488
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	600

14. ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย

ยอดคงเหลือของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	<u>2565</u>	<u>2564</u>
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	-	8,301
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	-	(3,781)
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย - สุทธิ	-	4,520

15. วงเงินสินเชื่อที่ยังไม่เบิกใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงินซึ่งยังมิได้เบิกใช้จำนวน 45 ล้านบาท (2564: 45 ล้านบาท)

16. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2565	2564
เจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	5,358	6,369
เจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	32,572	29,317
เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	2,910	3,264
เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	24,373	9,989
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และเงินประกันผลงาน	2,072	1,456
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	67,285	50,395

17. สัญญาเช่า

17.1 บริษัทฯ ในฐานะผู้เช่า

บริษัทฯ ทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีอายุสัญญา 5 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	203
เพิ่มขึ้น	16,777
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,177)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	15,803
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(1,194)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(3,308)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	11,301

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วย

	(หน่วย: พันบาท)	
	2565	2564
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	13,800	19,849
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(1,747)	(3,087)
รวม	12,053	16,762
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(3,123)	(3,957)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8,930	12,805

17.2 บริษัทฯ ในฐานะผู้ให้เช่า

บริษัทฯ มีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
ภายใน 1 ปี	2,405
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	1,105
รวม	3,510

18. ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานแสดงได้ดังนี้

	เงินชดเชยพนักงาน		ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น		(หน่วย: พันบาท)	
	2565	2564	2565	2564	รวม	
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ต้นปี	18,907	21,029	340	371	19,247	21,400
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	1,828	2,084	58	47	1,886	2,131
ต้นทุนดอกเบี้ย	333	349	3	5	336	354
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก						
คณิตศาสตร์ประกันภัย						
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ						
ด้านประชากรศาสตร์	-	611	-	(7)	-	604
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ						
ทางการเงิน	(1,285)	(2,888)	-	(23)	(1,285)	(2,911)
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	(621)	-	(24)	-	(645)
การโอนย้ายพนักงาน	-	(155)	-	-	-	(155)
ผลประโยชน์จ่ายในระหว่างปี	(1,487)	(1,502)	(24)	(29)	(1,511)	(1,531)
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์สิ้นปี	18,296	18,907	377	340	18,673	19,247

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานที่ไม่มีการคิดลด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

	(หน่วย: พันบาท)			
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
ภาระผูกพันตามโครงการ	370	10,163	53,487	64,020

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)	
	2565	2564
อัตราคิดลด	1.37 - 5.29	0.51 - 3.59
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	4.0 - 4.5	4.0 - 4.5
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	2.5 - 17.0	2.5 - 17.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(1.5)	1.7
อัตราการขึ้นเงินเดือน	2.1	(1.9)
	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(1.4)	1.7

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(1.6)	1.9
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.8	(1.6)
	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(1.2)	1.4

19. สำรองตามกฎหมาย

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

ในระหว่างปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 7.5 ล้านบาท ซึ่งการจัดสรรครั้งนี้ทำให้สำรองตามกฎหมาย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ครบถ้วนตามมาตรา 116

20. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ได้แก่

	(หน่วย: พันบาท)	
	2565	2564
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	178,704	142,144
ค่าแพทย์	270,896	177,313
ค่านายหน้า	131,386	37,433
ค่ายา เวชภัณฑ์ และต้นทุนค่ารักษาพยาบาลอื่น	230,811	191,016
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	45,628	74,280
ค่าเช่าจ่าย	2,134	1,576

21. ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ของบริษัทสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2565	2564
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:		
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	22,222	1,053
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:		
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและ		
การกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(393)	9,056
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	21,829	10,109

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2565	2564
ผลขาดทุน(กำไร)จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์		
ประกันภัย	(257)	580
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(257)	580

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สามารถแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2565	2564
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	102,872	47,848
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	20,574	9,570
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:		
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	2,002	1,624
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(744)	(785)
อื่น ๆ	(3)	(300)
รวม	1,255	539
ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	21,829	10,109
อัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริง	21%	21%

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบแสดงฐานะการเงิน	
	2565	2564
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,523	1,610
ค่าเผื่อการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ -สินค้า		
คงเหลือ	257	1
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	3,734	3,849
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายและสำรองหนี้สินอื่น	1,153	1,071
รวม	6,667	6,531

22. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

23. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วย

	(หน่วย: ล้านบาท)		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	รวม
<u>ภาระผูกพันตามสัญญา</u>			
- ตามสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงานและบริการอื่น	22.6	3.7	26.3
- ตามสัญญาบริการซ่อมบำรุงเครื่องมือทางการแพทย์	0.6	-	0.6
รวม	23.2	3.7	26.9

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 หนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทฯ เหลืออยู่เป็นจำนวน 2.0 ล้านบาท หนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารดังกล่าวเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจ เช่น ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคและการปฏิบัติตามสัญญา

24. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่จัดทำให้กับผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานและได้รับการสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทฯ คือ คณะกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจเดียวคือธุรกิจโรงพยาบาล และดำเนินธุรกิจในส่วนงานทางภูมิศาสตร์เดียวคือในประเทศไทย ดังนั้น รายได้ กำไรและสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงในงบการเงินจึงเกี่ยวข้องกับส่วนงานธุรกิจและส่วนงานทางภูมิศาสตร์ตามที่กล่าวไว้

ในปี 2565 และ 2564 บริษัทฯ ไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

25. เครื่องมือทางการเงิน

วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ ประกอบด้วย เงินฝากสถาบันการเงิน ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินลงทุน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น และหนี้สินตามสัญญาเช่า บริษัทฯ มีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังนี้

25.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต

บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า เงินฝากสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯ อาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

บริษัทฯ ควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดนโยบายการให้เครดิตที่เหมาะสม ซึ่งครอบคลุมถึงการพิจารณา กำหนดวงเงินเครดิตที่จะให้กับลูกค้าหรือคู่สัญญา และวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของลูกค้าหรือคู่สัญญาและมีการติดตามหนี้อย่างสม่ำเสมอ บริษัทฯ จึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้เครดิตดังกล่าว

การให้เครดิตของบริษัทฯ มีการกระจายตัวพอสมควร เนื่องจากบริษัทฯ มีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมากราย

เงินฝากและเครื่องมือการเงินอื่นกับสถาบันการเงิน

บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือของเงินฝากกับสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น โดยบริษัทฯ ควบคุมความสมดุลของระดับความเสี่ยงให้เป็นที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่าง ต้นทุนที่เกิดจากความเสี่ยงและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง และความน่าเชื่อถือของคู่สัญญา บริษัทฯ พิจารณาแล้วว่า มีความเสี่ยงด้านเครดิตของเงินฝากสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินไม่สูงมากนัก เนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตในประเทศ

25.2 ความเสี่ยงด้านตลาด

บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย บริษัทฯ จะบริหารความเสี่ยงดังกล่าวตามความเหมาะสมเพื่อลดผลกระทบต่อการเงินดังนี้

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากรายการค้าโดยส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินบาท

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากสถาบันการเงิน สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม ราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย
	ครบกำหนด ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี		
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	167.6	0.6
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	64.7
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	320.0	-	-	-
	320.0	-	167.6	65.3
หนี้สินทางการเงิน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	67.3
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3.2	8.9	-	-
	3.2	8.9	-	67.3

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม ราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย
	ครบกำหนด ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี		
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	178.1	0.2
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	59.1
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	114.0	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	8.0
	114.0	-	178.1	67.3
หนี้สินทางการเงิน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	50.4
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4.0	12.8	-	-
	4.0	12.8	-	50.4



25.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทฯ ควบคุมดูแลความต้องการด้านสภาพคล่องเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะมีเงินสดเพียงพอต่อความต้องการในการดำเนินงาน เนื่องจากบริษัทฯ ได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ และบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	67,285	-	67,285
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,900	9,900	13,800
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	71,185	9,900	81,085

(หน่วย: พันบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	50,395	-	50,395
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,962	14,887	19,849
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	55,357	14,887	70,244

26. มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินและลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

26.1 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯ มีอัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯ จึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

บริษัทฯ วัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ตามที่เปิดเผยในนโยบายการบัญชีข้อ 4.13

26.2 ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ไม่มีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

การกระทบบยอดรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมเป็นประจำและมีลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 3 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)
	เงินลงทุนในตราสารทุน ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	8.0
การปรับมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี	30.2
ขายระหว่างปี	(38.2)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-

27. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.31:1 (2564: 0.29:1)

28. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2566 มีมติเห็นสมควรเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิของปี 2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.75 บาท รวมเป็นเงิน 14.5 ล้านบาท

29. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล



บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯ ขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดีเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าวและบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาฬ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาฬ กำกับไว้ บริษัทฯ จะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1.นายแพทย์ชัยรัตน์ ปัทมอรอัมพร	ประธานคณะกรรมการ	
2.นายประดิษฐ์ ทีชกุล	กรรมการ	
3.นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาฬ	กรรมการผู้จัดการ	
ชื่อ - นามสกุล ผู้รับมอบอำนาจ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาฬ	กรรมการผู้จัดการ	

เอกสารแนบ 1

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการบริษัท

1. นายแพทย์ชัชวรัตน์ ปันทุรอำพร		
ตำแหน่ง :	ประธานกรรมการ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	1 มีนาคม 2556	
อายุ (ปี) :	68	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none">แพทยศาสตรบัณฑิต ศิริราชพยาบาลวิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดลวุฒิปดุษฎีเชี่ยวชาญสาขาสถาบันนิเวศ ศิริราชพยาบาล</div></div>	
ประสบการณ์ :		
2558 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2556 – 2558	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:		
2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
2561 – ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
2565 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไทยพาณิชย์ โพรเทค จำกัด
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด
2562 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท กรีนไลน์ ซินเนอริจี้ จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท สมิตีเวช ชลบุรี จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เนชั่นแนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์ จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไบโอ โมเลกุลลาร์ แลบบอราทอรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด
2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บีเอ็นเอช เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส วี โฮลดิ้ง จำกัด
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)
2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เออร์วิง เซอร์วิเดน เอส อี จำกัด
2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เฟิร์ส เฮลธ ฟู๊ด จำกัด
2552 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สมิตีเวช ศรีราชา จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none">Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 99Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 5/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท</div></div>
การอบรมอื่นๆ :		<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none">หลักสูตรประกาศนียบัตร Advanced Executive Program, Kellogg School of Managementหลักสูตรประกาศนียบัตร Forces of Change: New strategies for the Evolving Health Care Marketplace, Harvard Universityหลักสูตรประกาศนียบัตร Cleveland Clinic's Samson Global</div></div>

	<p>Leadership Academy for Healthcare Executives</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปธพ.) รุ่นที่ 1 ▪ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 19 ▪ หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ. รุ่นที่ 2) ▪ หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 7 (มส.7) สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์ ▪ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 10/2560 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ▪ หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 23 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ▪ หลักสูตร Digital Transformation for CEO รุ่นที่ 1/2562 กรุงเทพฯ ร่วมกับฐานเศรษฐกิจและบริษัท เอ็มเฟด จำกัด (มหาชน) ▪ หลักสูตร DTX - Digital Transformation Xponential รุ่น 2/2565 โดย RISE ▪ หลักสูตร Wellness & Healthcare Business Opportunity for Executives (WHB) รุ่นที่ 1/2565 หลักสูตรโอกาสธุรกิจสุขภาพและการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง ▪ หลักสูตร Wealth of Wisdom รุ่นที่ 1/2565 กรุงเทพฯ ร่วมกับฐานเศรษฐกิจ
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	7 ครั้ง
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:	มีคุณสมบัติตามกฎหมาย
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี

2. นายประดิษฐ์ ติมกุล		
ตำแหน่ง :	กรรมการ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	26 เมษายน 2556	
อายุ (ปี) :	63	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">▪ นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย▪ เนติบัณฑิตไทย▪ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
ประสบการณ์ :		
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:		

ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการกำกับดูแลกิจการ	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ	บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ/ กรรมการบริหาร	บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ	บริษัท เดอะ วัน เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
	ประธานกรรมการ	บริษัท ประสิทธิภาพพัฒนา จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลศิริราชนคร จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ	บริษัท ศูนย์การแพทย์ไทย จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ	บริษัท เยนเนอร์ล ฮอสปิทัล โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ	บริษัท จีเอ็มเอ็ม มีเดีย จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท รอยัลบางกอกเฮลท์แคร์ จำกัด
	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท เอ.เอ็น.บี. ลาบอราตอรี (อำนวยการเวช) จำกัด
	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท กรุงเทพเซฟตี้ จำกัด
	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท เซฟตี้เซ็นเตอร์ จำกัด
	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส เทรนนิ่ง จำกัด
	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส จัดการทรัพยากร จำกัด
	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 1 จำกัด
	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 2 จำกัด
	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 3 จำกัด
	กรรมการ	บริษัท เปาโลเมดิค จำกัด
	กรรมการ	บริษัท เปาโล สมุทรปราการ จำกัด
	กรรมการ	บริษัท การแพทย์สยาม จำกัด
	กรรมการ	บริษัท เนชั่นแนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์ จำกัด
	กรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส เวลเนส คลินิก จำกัด
	กรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส เวลเนส รีสอร์ท จำกัด
	กรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส แอคเคาท์ติ้ง จำกัด
	กรรมการ	บริษัท กรุงเทพเฮลคอปเตอร์ เซอร์วิส จำกัด
	กรรมการ	บริษัท บางกอกแอร์เวย์สโฮลดิ้ง จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ครีวการบินกรุงเทพ จำกัด
	กรรมการ	บริษัท บริการภาคพื้นการบินกรุงเทพเวิลด์ไวด์เฟลท์ เซอร์วิส จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอฟเอสพีคาร์โก้ จำกัด
	กรรมการ	บริษัท อู่ตะเภา อินเตอร์เนชั่นแนล เอวิเอชัน จำกัด
	กรรมการ	บริษัท จีเอ็มเอ็ม แชนแนล โฮลดิ้ง จำกัด
	กรรมการ	บริษัท จีเอ็มเอ็ม ทีวี จำกัด
	กรรมการ	บริษัท จีเอ็มเอ็ม สตูดิโอส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
	กรรมการ	บริษัท เซ็นส์ 2561 จำกัด
	กรรมการ	บริษัท เอ-โทมัส มีเดีย จำกัด

	กรรมการ	บริษัท วัน สามสิบเอ็ด จำกัด
	กรรมการ	บริษัท เอ็กแซ็กท์ซีเนริโอ จำกัด
	กรรมการ	บริษัท แอ็กซ์ สตูดิโอ จำกัด
	กรรมการ	บริษัท กรุงเทพบริหารสนามบิน จำกัด
	กรรมการ	บริษัท วันสนุก จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		▪ Directors Certification Program รุ่นที่ 29, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
การอบรมอื่นๆ :		-
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :		7 ครั้ง
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:		มีคุณสมบัติตามกฎหมาย

3. พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พุกษาพงษ์		
ตำแหน่ง :	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	9 เมษายน 2557	
อายุ (ปี) :	77	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">▪ แพทยศาสตรบัณฑิต,คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย▪ วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญด้านศัลยศาสตร์, ประเทศแคนาดา, 2519▪ วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญด้านศัลยศาสตร์, ประเทศสหรัฐอเมริกา, 2520▪ หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญศัลยศาสตร์ทั่วไป, 2523▪ หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญเวชศาสตร์ครอบครัว, 2545▪ Mini MBA in Health คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รุ่นที่ 7	
ประสบการณ์ :		
2560 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2557 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
2537 – ปัจจุบัน	กรรมการกลาง	แพทยสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
2553 – 2560	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	องค์การอิสระด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ คณะกรรมการการอุดมศึกษา
2556 – 2561	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการการอุดมศึกษา
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		<ul style="list-style-type: none">▪ DCP จาก Thai Institute of Directors Association
การอบรมอื่นๆ :		<ul style="list-style-type: none">▪ “ความยั่งยืนของธุรกิจยุคดิจิทัล: รู้ให้ไว-ใช้ให้เป็น”, บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2563▪ “การเตรียมความพร้อมหลังการสิ้นสุดการแพร่ระบาดของโควิด-19: วิฤตการณ์ในรอบ 100 ปี โอกาสและความคาดหวังภายหลังการแพร่ระบาดของโควิด-19”, บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2564▪ “Audit Committee Forum”, บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2565

สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	7 ครั้ง
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:	มีคุณสมบัติตามกฎหมาย
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี

4. นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์		
ตำแหน่ง :	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	26 เมษายน 2556	
อายุ (ปี) :	73	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	▪ ปริญญาตรีเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน สหรัฐอเมริกา	
ประสบการณ์ :		
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:		
2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท พรีเมียร์ เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท หลักทรัพย์ ฟินันเซีย ไซรัส จำกัด (มหาชน)
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เอ็กโซติค ฟู้ด จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
2560 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา ประธานกรรมการ	กลุ่มบริษัท พรีเมียร์
2543 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท พรีเมียร์โบรคเกอร์เจ จำกัด
2543 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พรีเมียร์ แคปปิตอล (2000) จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	<ul style="list-style-type: none">▪ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 70, 2549▪ หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 32, 2553▪ หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries Exclusive Class (CGI), 2557▪ หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 15, 2558▪ หลักสูตร Board that Make a difference (BMD) รุ่นที่ 5 ปี 2560▪ หลักสูตร Strategic board master class, 6/2562	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none">▪ หลักสูตรพื้นฐานความยั่งยืนของธุรกิจ, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2562	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :		7 ครั้ง
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:		มีคุณสมบัติตามกฎหมาย
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :		ไม่มี

5. นายจุมพจน์ เชื้อสาย		
ตำแหน่ง :	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	22 ตุลาคม 2564	
อายุ (ปี) :	68	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี Political Science, Brandeis University, Waltham, รัฐแมสซาชูเซตส์, สหรัฐอเมริกา ปริญญาโท International Relations, Boston College Chestnut Hill, รัฐแมสซาชูเซตส์, สหรัฐอเมริกา 	
ประสบการณ์ :		
2564 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:		
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เทคโนเมดิเคิล จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
2531 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท โปรวิเดิล จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	<ul style="list-style-type: none"> Director Accreditation Program (DAP), สถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD), 2558 Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 265, สถาบันส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD). 2561 	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2564 Easy listening: เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ Audit Committee ไม่ควรพลาด, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2565 Financial Statement for Directors (FSD) 45/2565, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2565 Easy listening: เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด EP.2, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2565 	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี	
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	7 ครั้ง	
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:	มีคุณสมบัติตามกฎหมาย	
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี	

6. นายแพทย์นิวัฒน์ จี๊งวาท		
ตำแหน่ง :	กรรมการผู้จัดการและผู้อำนวยการโรงพยาบาล	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	30 เมษายน 2559	
อายุ (ปี) :	56	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> แพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปริญญาโทเศรษฐศาสตรศาสธารณสุข นโยบายและกฎหมาย มหาวิทยาลัย Erasmus ประเทศเนเธอร์แลนด์ หลักสูตรการบริหารโรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล 	
ประสบการณ์ :		
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2558 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Certification Program (รุ่นที่ DCP 249), 2560, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Leadership Succession program (LSP รุ่นที่ 7), 2559, มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) หลักสูตร BDMS Leader train Leaders, 2561, BDMS หลักสูตร Cryptoasset Revolution#1, 2561 สมาคมฟินเทคแห่งประเทศไทย หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปธพ.6), 2561, สถาบันพระปกเกล้าฯ หลักสูตร Xponential Academy, 2562 ฮาร์เวิร์ดบริหารธุรกิจร่วมกับมหาวิทยาลัยสยาม 	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี	
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	7 ครั้ง	
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:	มีคุณสมบัติตามกฎหมาย	
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี	

7. นางสาวมาลัย มหามณีรัตน์		
ตำแหน่ง :	ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	
อายุ (ปี) :	57	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลเช็นหลุยส์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกริก	
ประสบการณ์ :		
2556 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none">Bereavement Counseling by Bereavement Center, AustraliaExternal Surveyor ISO by BVQIผู้ตรวจประเมินมาตรฐานโรงพยาบาล สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ)	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี

8. นางสาวกิงกาญจน์ ตัญคำ		
ตำแหน่ง :	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายโครงการพิเศษ	
อายุ (ปี) :	49	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาตรีพยาบาลศาสตร วิทยาลัยพยาบาลเช็นต์หลุยส์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
ประสบการณ์ :		
2565 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายโครงการพิเศษ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2564 - 2565	ผู้อำนวยการด้าน IT Service	บริษัท พรินทิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด
2557 - 2564	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none">หลักสูตรผู้บริหาร Advance Management Program (BDMS)	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี	

9. นายวสันต์ ลิ้มพวงสารักษ์		
ตำแหน่ง :	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	
อายุ (ปี) :	52	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	▪ ปริญญาตรีเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต	
ประสบการณ์ :		
2563 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายการ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2562 - 2563	รักษาการผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2553 - 2562	ผู้จัดการแผนกเภสัชกรรม	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> Mini MBA in health, คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หลักสูตร Personal Data Protection Act (PDPA), BDMS, 2564 หลักสูตร B-SMIT Future Executive Program, 2565
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี

10. นางสาวอารีวรรณ รุ่งทวีนิช		
ตำแหน่ง :	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	
อายุ (ปี) :	50	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรีคณะพยาบาลศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยมหิดล ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาพัฒนาการ) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร 	
ประสบการณ์ :		
2563 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2562 - 2563	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2561 - 2562	รักษาการผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2559 - 2561	ผู้จัดการความเสี่ยง	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2558 - 2559	รองผู้อำนวยการสายงาน	โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร BDMS Managerial Leadership Program for Division Manager HA New Standard, สถาบันรับรองสถานพยาบาล BDMS Risk Management Annual Meeting ความรู้พื้นฐานด้านอาชีวอนามัยสำหรับพยาบาล, กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร, บริษัท ไทยเซฟตี้ เทรนนิง จำกัด Mini MBA in Health, คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย BDMS Nurse Case Manager online learning by BDMS, 2564 BDMS JCI 7 Edition online learning, 2564 หลักสูตร B-SMIT Future Executive Program 2565 BDMS Excellent insurance service, 2565 BDMS Proactive clinical risk management, 2565 	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0	

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี
---	-------

11. นางสาวกมลพัฒน์ ใจใจสุธรรม		
ตำแหน่ง :	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	
อายุ (ปี) :	43	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">▪ บัณฑิตบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย▪ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล▪ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต, ประเทศไทย	
ประสบการณ์ :		
2562 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2559 – 2562	Corporate internal control advisor	บริษัท เบเคอร์ ทิลลี่ คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none">▪ Internal auditing certificate program (IACP#6), สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์▪ IT governance and IT risk management ยุค 4.0, 2561, สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์▪ ประเด็นทุจริตที่ต้องรู้เท่าทัน, 2562, สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์▪ Smart Disclosure program, 2562, 2557, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย▪ Strategic Financial Leadership Program (SFLP) Beyond Accounting: Strategies to improve performance and financial management for sustainable success, 2562, สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย▪ หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ Covid-19, 12 มิถุนายน 2563, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย▪ RPA หุ่นยนต์นักบัญชีอย่างก้าวสำคัญกระบวนงานบัญชียุค Digital accounting, 2564, สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์▪ งบการเงินในภาวะ covid-19 ความท้าทายของผู้บริหาร นักบัญชีและผู้สอบบัญชี, 2564, สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์▪ อักษรแสดงบัญชีมูลค่าเพิ่ม ภาษีหัก ณ ที่จ่ายและอนุสัญญาภาษีซ้อน, บริษัท ผีอกบรรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด, 2565	

สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี

12. นางวราภรณ์ อัครงามศิริ		
ตำแหน่ง :	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	
อายุ (ปี) :	40	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">พยาบาลศาสตร มหาวิทยาลัยสยามพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล วิทยาลัยเซนต์หลุยส์	
ประสบการณ์ :		
2565 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2558 – 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none">หลักสูตรผู้บริหาร Advance Management Program (BDMS)	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี	

13. นางนาฏสุภา ไชยะกุล		
ตำแหน่ง :	เลขานุการบริษัท	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	1 กันยายน 2561	
อายุ (ปี) :	66	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">▪ B.S. Computer Science, Hofstra University, N.Y., USA▪ A.S. Data Processing, Nassua Community College, N.Y., USA	
ประสบการณ์ :		
ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)
2543 – 2562	ผู้จัดการฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการ	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	<ul style="list-style-type: none">▪ Company Secretary รุ่นที่ 1▪ Effective Minute Taking รุ่นที่ 1/2006▪ Board Reporting Program รุ่นที่ 1/2009	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none">▪ ประกาศนียบัตร หลักสูตร “Computer Audit” รุ่นที่ 1 โดย The South-East Asian Central Banks (SEACEN) Research and Training Center, Malaysia▪ ประกาศนียบัตร หลักสูตรการบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน โดย สมาคมโรงพยาบาลเอกชน	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี

เอกสารแนบ 2

เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

บริษัทฯ ไม่มีบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เอกสารแนบ 3

เอกสารแนบ 3

-ไม่มี-

เอกสารแนบ 4

เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

4.1 ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีรายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	ภาระผูกพัน
ที่ดิน ขนาด 5-2-21 ไร่ ตั้งอยู่ 337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงลำเห่ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร	เป็นเจ้าของ	26.4	ไม่มี
ที่ดิน ขนาด 1-0-26 ไร่ ตั้งอยู่ 900/1 ถนนเจริญนคร แขวงคลองตันไพร เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร	เป็นเจ้าของ	8.8	ไม่มี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นเจ้าของ	46.0	ไม่มี
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เป็นเจ้าของ	28.2	ไม่มี
อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	109.3	ไม่มี
งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	2.3	ไม่มี
ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	-	ไม่มี
รวม		221.0	

4.2 สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า

ประเภทสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	11.3
รวม	11.3

4.3 รายการประเมินราคาสินทรัพย์

-ไม่มี-

เอกสารแนบ 5

เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็มและ จรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

1) การสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (เฉพาะกิจ) เป็นคราวๆ ไป โดยคณะกรรมการสรรหาฯ จะมีขอบเขตและอำนาจหน้าที่หลัก ดังต่อไปนี้

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสมของกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดต่างๆ ภายในคณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดวิธีการสรรหาและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดต่างๆ ตลอดจนการพิจารณาขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ
2. สรรหาบุคคลที่คุณสมบัติเหมาะสมสำหรับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือการประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งแล้วแต่กรณี
3. กำหนดขั้นตอน รูปแบบและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการให้มีความยุติธรรมและสมเหตุสมผล สอดคล้องกับความรับผิดชอบและผลการดำเนินงานในลักษณะที่สามารถจูงใจและรักษากรรมการผู้มีศักยภาพและคุณภาพไว้ได้
4. นำเสนอค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการของคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ เพื่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติและ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติแล้วแต่กรณี
5. สอบทานหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประจำปี ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่ามีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนเนื้อหาในหน้าที่และความรับผิดชอบดังกล่าวให้เหมาะสมกับระเบียบข้อบังคับต่างๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปให้คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ให้มีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงหน้าที่และความรับผิดชอบตามความเหมาะสมต่อไป
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

2) การดูแลผู้ถือหุ้น

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย โดยสิทธิของผู้ถือหุ้นครอบคลุมสิทธิพื้นฐานต่างๆ ทั้งในฐานะของนักลงทุนในหลักทรัพย์และในฐานะของเจ้าของบริษัท

ในปี 2564 บริษัทฯ ได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในการร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเพื่อแจ้งวาระการประชุม พร้อมความคิดเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระรวมถึงเอกสารประกอบต่างๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจและเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิได้เต็มที่ โดยได้ชี้แจงรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงในวันประชุม เพื่อรักษาสีทธิในการเข้าประชุมรวมทั้งสิทธิออกเสียงลงมติของผู้ถือหุ้นไว้ด้วยกัน

2. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าประชุมได้ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทน และออกเสียงลงคะแนนแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม

3. เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับความสะดวกในการประชุม บริษัทฯ ได้จัดให้มีการลงทะเบียนล่วงหน้า 1 ชั่วโมงและภายหลังเปิดประชุมแล้วโดยผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ตลอดระยะเวลาของการประชุม เพื่อใช้สิทธิออกเสียงในวาระที่ยังไม่ได้ลงมติและผู้ถือหุ้นสามารถขอตรวจรายละเอียดของการลงมติได้เมื่อจบการประชุม

4. ก่อนเริ่มเข้าสู่อการประชุมตามวาระ ประธานกรรมการซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ได้มอบหมายให้เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวิธีการปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระการประชุม และระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถซักถาม และเสนอข้อคิดเห็นได้ทุกวาระ โดยประธานและผู้บริหารจะให้ความสำคัญในการตอบข้อซักถามอย่างชัดเจนและตรงประเด็น

5. เลขานุการบริษัทได้บันทึกการประชุมที่ถูกต้อง ครบถ้วน โดยบันทึกการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างละเอียด และได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันหลังการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารถือหุ้น และผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ ต่างได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน มีสิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย บริษัทฯ มีนโยบายในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ อย่างชัดเจน โดยกรรมการผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ห้ามนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือเผยแพร่ให้บุคคลอื่นทราบ โดยที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่พบการกระทำใดที่แสดงถึงการนำข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินการป้องกัน และจัดการในเรื่องที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยวิธีการเปิดเผยข้อมูล หรือการปฏิเสธการดำเนินการ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมตามควรแก่กรณี นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบายและขั้นตอนการอนุมัติและดำเนินการรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งกำหนดนโยบายและระเบียบไม่ให้ผู้บริหารนำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ส่วนตนและกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสีย และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยส่งมาที่เลขานุการบริษัทภายใน 30 วัน หลังจากที่ได้ดำรงตำแหน่งและรายงานดังกล่าวกรรมการทุกท่านต้องจัดทำทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงภายใน 30 วัน เช่น การเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นที่อาจมีความขัดแย้ง การลาออกจากตำแหน่งกรรมการเพื่อให้คณะกรรมการทราบเมื่อต้องมีการพิจารณาธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสีย และบริษัทฯ มีการรายงานเรื่องดังกล่าวรวมถึงส่วนได้เสียต่างๆ ในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ทุกครั้งอีกด้วย

บริษัทฯ มีนโยบายเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเพิ่มวาระสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น เสนอชื่อบุคคล เพื่อรับเลือกเป็นกรรมการบริษัทในช่วงวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 มกราคม ของทุกปี โดยผู้ถือหุ้นสามารถนำส่งด้วยตนเองหรือโดย E-mail : info.thonburi@samitivej.co.th สำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อบรรจุเป็นวาระ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเองมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุม และออกเสียงลงมติแทน โดยได้แนบใบมอบฉันทะ ในแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถแสดงเจตนาได้หลากหลายพร้อมกับจดหมายเชิญประชุม และมีการจัดเตรียมบัตรลงคะแนนให้แก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง รวมถึงเสนอการพิจารณากรรมการเป็นรายท่านในวาระการพิจารณาการแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ

ในการประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมเป็นไปตามลำดับวาระการประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ และไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักเสมอว่า ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม มีส่วนสำคัญต่อการประกอบกิจการของบริษัทฯ ในรูปแบบที่แตกต่างกัน บริษัทฯ จึงคำนึงถึงสิทธิ และผลประโยชน์ขั้นพื้นฐานที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับจากบริษัทฯ ไว้อย่างเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น : นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐาน สิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้น ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทฯ ในระยะยาว ด้วยผลตอบแทนที่เหมาะสม และต่อเนื่อง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส และเชื่อถือได้

ลูกค้า / ผู้ป่วย : บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการควบคุมการประกอบโรคศิลปะอย่างเคร่งครัด โดยเอาใจใส่ และพัฒนาการบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงลูกค้า/ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะของลูกค้าเพื่อรับดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงให้รวดเร็วที่สุด

พนักงาน : บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าพนักงานคือทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน โดยอยู่ในรูปแบบของเงินเดือน และ/หรือค่าตอบแทนในการทำงาน รวมทั้งสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- การแต่งตั้ง และโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัล และการลงโทษพนักงาน ต้องกระทำด้วยความเสมอภาคสุจริตใจ เป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำ หรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพอย่างเท่าเทียมทุกคน
- ให้ความสำคัญแก่พนักงานที่ทำงานที่หน้าด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานที่ประกอบคุณงามความดี แพทย์ได้รับคำนิยมจากลูกค้าและครอบครัวเกษียณอายุ

ลูกค้า/คู่สัญญา: บริษัท มีนโยบายในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนเพื่อความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัท ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับลูกค้าและคู่สัญญาและจ่ายชำระหนี้ลูกค้าและคู่สัญญาอย่างตรงเวลา เพราะบริษัท คำนึงถึงความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจ และผลประโยชน์ร่วมกัน ถือว่าลูกค้าเป็นปัจจัยสำคัญในการร่วมสร้างมูลค่าความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า/ คู่ค้า

เจ้าหนี้: บริษัท ยึดมั่นในการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้แก่เจ้าหนี้ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้เงินตามข้อตกลงกับสถาบันการเงินด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเคร่งครัด มีการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยตามกำหนด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข

คู่แข่งทางการค้า: บริษัท ประพฤติตามกรอบกติกาดำเนินธุรกิจ และการแข่งขันที่ดี รักษาบรรทัดฐานที่ดี หลีกเลี่ยงวิธีทำลายคู่แข่ง ดำเนินงานภายใต้กรอบของกฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามคู่แข่งทางการค้าอย่างสุจริตเป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม รวมถึงไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย เพราะคู่แข่งทางการค้าเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นของบริษัท

สังคม และสิ่งแวดล้อม: นอกเหนือจากความสำเร็จทางธุรกิจ การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเป็นหลักการสำคัญที่บริษัท ปลูกฝังให้แก่พนักงานทุกคนในองค์กร บริษัท ได้กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการรักษา และบำบัดสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคมโดยรวมในทุกโอกาสที่เหมาะสม

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส

บริษัท ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท เพื่อให้นักลงทุนได้รับทราบโดยผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำหรับงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ เนื่องจากบริษัท ยังมีกิจกรรมในเรื่องดังกล่าวไม่มากนัก บริษัท จึงยังมิได้มีการจัดตั้งหน่วยงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ขึ้นเป็นการเฉพาะ แต่ได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารทำหน้าที่ในส่วนการให้ข้อมูลข่าวสารทั่วไปของบริษัท ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลบริษัท ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2438-9000 ต่อ 91221 Email: info.thonburi@samitivej.co.th

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานการเงิน และข้อมูลทางการเงินจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังในการเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบควบคุมภายใน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและข้อมูลทางการเงิน รวมถึงข้อมูลด้านอื่นๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและกระทบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันกาล และเป็นประโยชน์อย่างเท่าเทียมกันตามที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One report)

เอกสารแนบ 6

เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย พล.ต.ต. นายแพทย์ชุมศักดิ์ พงษ์พานิช ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์และนายจุมพจน์ เชื้อสาย (แต่งตั้งวันที่ 22 ตุลาคม 2564 เนื่องจากการลาออกของศาสตราจารย์เกียรติคุณพ.ศุภกร โจนนินทร์) ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยครบวาระในวันที่ 19 ธันวาคม 2563 และได้รับมติจากประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินงานตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยเป็นไปตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้แนะนำให้คณะกรรมการตรวจสอบถือปฏิบัติ

ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม 4 ครั้ง โดยกรรมการได้เข้าร่วมประชุม และพิจารณาประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. พิจารณางบการเงินของบริษัทฯ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ จากการสอบทานงบการเงินและซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินดังกล่าวได้จัดทำด้วยความถูกต้องครบถ้วนและเป็นที่ยึดถือได้

2. สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและเพียงพอกับการปฏิบัติงานในสถานะปัจจุบันของบริษัทฯ

3. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ ไม่มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย อันอาจกระทบต่อชื่อเสียง และฐานะการเงินของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

4. พิจารณา คัดเลือกและเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ ได้แก่ นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ และ/หรือ นายวิชาติ โลกศกระวี และ/หรือ นายสำราญ แต่งอ่ำของบริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด ให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว

5. พิจารณารายงานการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทฯ

6. พิจารณานุมัติแผนงานตรวจสอบภายในซึ่งกำหนดให้สอดคล้องกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงนโยบายแผนงาน กระบวนการทำงาน และความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ - บริษัทฯ ด้วยความระมัดระวังอย่างเต็มความสามารถ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทั้งปวง



พล.ต.ต. นายแพทย์ชุมศักดิ์ พงษ์พานิช

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



sw.สมิติเวช ธนบุรี จัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) ให้แก่คณะครูโรงเรียนร่มเกล้ารัก ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต"

เมื่อวันที่ 26-27 เมษายน 2565 โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี นำทีมแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ จัดอบรม "การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)" ให้แก่คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนร่มเกล้ารัก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน และสามารถให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้บาดเจ็บได้ และผู้ประสบเหตุฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต" ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565 ณ อาคารเรียน โรงเรียนร่มเกล้ารัก กรุงเทพมหานคร



sw.สมิติเวช ธนบุรี จัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) ให้แก่คณะครูโรงเรียนอนุบาลนครินทร์ ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต"

เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2565 โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี นำทีมแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ จัดอบรม "การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)" ให้แก่คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนอนุบาลนครินทร์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน และสามารถให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้บาดเจ็บได้ และผู้ประสบเหตุฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต" ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565 ณ อาคารเรียน โรงเรียนอนุบาลนครินทร์ กรุงเทพมหานคร



sw.สมิติเวช ธนบุรี จัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรโรงเรียนเกรียงไกร ร้อยตรี 8 กรุงเทพฯ ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต"

เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2565 โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี นำทีมแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ จัดอบรม "การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)" ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนเกรียงไกร ร้อยตรี 8 กรุงเทพฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน และสามารถให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้บาดเจ็บได้ และผู้ประสบเหตุฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต" ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565 ณ อาคารเรียน โรงเรียนเกรียงไกร ร้อยตรี 8 กรุงเทพมหานคร



sw.สมิติเวช ธนบุรี จัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) ให้แก่คณะครูและเจ้าหน้าที่โรงเรียนแสงอรุณ

เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2565 โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี นำทีมแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ จัดอบรม "การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)" ให้แก่คณะครูและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนแสงอรุณ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน และสามารถให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้บาดเจ็บได้ และผู้ประสบเหตุฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต" ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565 ณ อาคารเรียน โรงเรียนแสงอรุณ กรุงเทพมหานคร



sw.สมิติเวช ธนบุรี จัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ให้แก่บุคลากร บริษัท ซีเอสอี เทคโนโลยี จำกัด ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต" SYOLINK

เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2565 โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี นำทีมแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ จัดอบรม "การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)" ให้แก่บุคลากรของบริษัท ซีเอสอี เทคโนโลยี จำกัด เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน และสามารถให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้บาดเจ็บได้ และผู้ประสบเหตุฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต" ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565 ณ อาคารเรียน บริษัท ซีเอสอี เทคโนโลยี จำกัด กรุงเทพมหานคร



sw.สมิติเวช ธนบุรี จัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) ให้แก่บุคลากร บริษัท เทปโก้ จำกัด (มหาชน) ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต" teibto

เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2565 โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี นำทีมแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ จัดอบรม "การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)" ให้แก่บุคลากรของบริษัท เทปโก้ จำกัด (มหาชน) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน และสามารถให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้บาดเจ็บได้ และผู้ประสบเหตุฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต" ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565 ณ อาคารเรียน บริษัท เทปโก้ จำกัด กรุงเทพมหานคร



sw.สมิติเวช ธนบุรี จัดกิจกรรม Stay safe with Samitivej @Manta kids

เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2565 โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี นำทีมแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ จัดกิจกรรม "Stay safe with Samitivej @Manta kids" เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยแก่เด็กและเยาวชนในชุมชน Manta kids ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต" ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565 ณ อาคารเรียน Manta kids กรุงเทพมหานคร



sw.สมิติเวช ธนบุรี จัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) ให้แก่คณะครูและบุคลากร รร.นานาชาติคิงส์ King's College International School Bangkok

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565 โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี นำทีมแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ จัดอบรม "การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)" ให้แก่คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนนานาชาติคิงส์ King's College International School Bangkok เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน และสามารถให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้บาดเจ็บได้ และผู้ประสบเหตุฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต" ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565 ณ อาคารเรียน โรงเรียนนานาชาติคิงส์ King's College International School Bangkok กรุงเทพมหานคร



sw.สมิติเวช ธนบุรี จัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) ให้แก่บุคลากรโรงแรมคอนสยาม ICONSIAM

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565 โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี นำทีมแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ จัดอบรม "การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)" ให้แก่บุคลากรของโรงแรมคอนสยาม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน และสามารถให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้บาดเจ็บได้ และผู้ประสบเหตุฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต" ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565 ณ อาคารเรียน โรงแรมคอนสยาม กรุงเทพมหานคร



sw.สมิติเวช ธนบุรี จัดการฝึกอบรมการปฐมพยาบาล และช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานสำหรับประชาชน ภายใต้โครงการ "BDMS อบรมการช่วยชีวิต"

เพื่อสร้างผู้มีความสามารถในการช่วยชีวิต รณรงค์ให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการช่วยเหลือชีวิตขั้นพื้นฐานได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งหวังต่อการเพิ่มอัตราการรอดชีวิต และลดอัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยฉุกเฉิน พร้อมกระตุ้นให้ประชาชนสร้างเครือข่ายอาสาสมัครภายในชุมชนของตนเอง ในการให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ป่วยฉุกเฉิน และผู้ประสบเหตุฉุกเฉินอย่างทันท่วงที

โดยโครงการฯ เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายนถึงเดือนธันวาคม 2565 สมิติเวช ธนบุรี ได้สร้างผู้มีความสามารถในการช่วยชีวิตตลอดโครงการในปี 2565 ประมาณ 540 คน (16 หน่วยงาน/องค์กร) การอบรมจะแยกกลุ่มตั้งแต่ระดับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ตั้งแต่อายุ 12 - 65 ปี โดยมีวิทยากรการกู้ชีพระดับพื้นฐาน (BLS Instructor) มาบรรยายและให้ความรู้เรื่องการปฐมพยาบาล และช่วยชีวิตขั้นเบื้องต้น ไม่ว่าจะเป็นการฝึกกับหุ่นและในสถานการณ์จำลอง

นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการสาธิตเรื่องระบบการแพทย์ฉุกเฉิน ขั้นตอนการแจ้งเหตุฉุกเฉิน การประเมินอากาศผู้ป่วย การช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยเหลือผู้ป่วยที่กำลังจะหยุดหายใจ หรือหัวใจกำลังจะหยุดเต้น (CPR) รวมถึงการใช้เครื่องกระตุกหัวใจด้วยไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED) ฯลฯ โดยการอบรมจะจัดขึ้นภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 อย่างเคร่งครัด



2565

#เราไม่อยากให้ใครป่วย



บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
Thonburi Medical Centre Public Company Limited

