

## ส่วนที่ 2

## การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

## 7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

## 7.1. หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

- ก. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 20,475,000,000 บาท เรียกชำระแล้ว 14,332,500,000 บาท เป็นหุ้นสามัญ 20,475,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
- ข. บริษัทฯ ไม่มีหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ
- ค. บริษัทฯ มิได้ออกตราสารหรือหุ้นกู้แปรสภาพแต่อย่างใด

## 7.2. ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ไทยฟิล์มอินค์สตรี้ จำกัด (มหาชน)

รายชื่อผู้ถือหุ้น		วันที่ปิดสมุดทะเบียน 23 กุมภาพันธ์ 2564	
		จำนวนหุ้นที่ถือ	%
1.	กลุ่มมหากิจศิริ	12,639,813,663	88.19
2.	บริษัท โทริเซน เอเจนซีส์ จำกัด (มหาชน)	502,100,000	3.50
3.	นายไพศาล แซ่ล่อ	177,058,543	1.24
4.	ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	100,339,564	0.70
5.	นางสุดใจ วุฒิสักดิ์ศิลป์	89,600,000	0.63
6.	นายสุธี ลิมอติบูลย์	72,279,806	0.50
7.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	71,693,278	0.50
8.	นายมานพ ก่อธรรมฤทธิ์	32,970,000	0.23
9.	นายวิระเดช จันทรแจ้ง	24,625,000	0.17
10.	นายพงษ์ชัย ธรรมพานิชวงศ์	22,424,566	0.16

**หมายเหตุ** ผู้ถือหุ้นกลุ่มมหากิจศิริ ประกอบด้วย นายประยุทธ์ มหากิจศิริ นางสุวิมล มหากิจศิริ นางสาวอุษณีย์ มหากิจศิริ นายเฉลิมชัย มหากิจศิริ นางสาวอุษณา มหากิจศิริ บริษัท เลควูด แลนด์ จำกัด และ บริษัท พีเอ็ม กรุป จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นใน บริษัท เลควูด แลนด์ จำกัด

รายชื่อผู้ถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น %
1. กลุ่มมหากิจศิริ	100.00

สัดส่วนการถือหุ้นใน บริษัท พีเอ็ม กรุป จำกัด

รายชื่อผู้ถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น %
2. กลุ่มมหากิจศิริ	100.00

### 7.3. การออกหลักทรัพย์อื่น

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2563 มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิ TFI- W1 จำนวนไม่เกิน 6,142,500,000 หน่วย โดยไม่คิดมูลค่าการเสนอขาย (ราคาเสนอขายต่อหน่วยเท่ากับ 0 บาท) ซึ่งคิดเป็นหุ้นสามัญที่จัดสรรไว้เพื่อรองรับการใช้สิทธิจำนวนไม่เกิน 6,142,500,000 หุ้น โดยจัดสรรให้ผู้ถือหุ้นที่ได้จองซื้อและได้ชำระราคาค่าจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทในอัตราส่วน 2 หุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ (TFI-W1) และหากมีเศษของใบสำคัญแสดงสิทธิ TFI-W1 เกิดขึ้นจากการคำนวณให้ปัดเศษดังกล่าวทิ้ง และมีอัตราการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ TFI-W1 1 หน่วย ต่อ 1 หุ้นสามัญ ใบสำคัญแสดงสิทธิ TFI-W1 จะมีอายุ 5 ปี นับแต่วันที่ออก และมีราคาใช้สิทธิเท่ากับ 0.15 บาทต่อหุ้น โดยมีรายละเอียดของใบสำคัญแสดงสิทธิ ดังนี้

รายการ	รายละเอียด
ชื่อ	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ไทยฟิล์มอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1 (“ใบสำคัญแสดงสิทธิ” หรือ TFI-W1)
ชนิดของใบสำคัญแสดงสิทธิ	ระบุชื่อผู้ถือและสามารถโอนเปลี่ยนมือได้
วิธีการจัดสรร	บริษัทฯ จะจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมที่ใช้สิทธิจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ออกใหม่และได้ชำระและได้รับจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ออกและเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Issue) และจองเกินจากสิทธิ (Excess Rights) ในอัตราส่วน 2 หุ้นสามัญที่ได้รับจัดสรร ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ (2:1) หากมีเศษจากการคำนวณตามอัตราส่วนการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ ดังกล่าวให้ปัดเศษดังกล่าวทิ้งทั้งจำนวน และในกรณีที่มิใช่ใบสำคัญแสดงสิทธิคงเหลือภายหลังการจัดสรร บริษัทจะดำเนินการยกเลิกใบสำคัญแสดงสิทธิในส่วนที่เหลือดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนควบคู่กับใบสำคัญแสดงสิทธิในวันที่ 2 ธันวาคม 2563 (Record Date)
จำนวนที่ออก	ไม่เกิน 6,142,500,000 หน่วย
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	หน่วยละ 0.00 บาท
อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ได้ 1 หุ้น (มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ (par value) หุ้นละ 1.00 บาท) เว้นแต่กรณีมีการปรับอัตราการใช้สิทธิตามเงื่อนไขการปรับสิทธิตามที่ระบุไว้ในข้อ 6 ในกรณีที่มิใช่เศษของหุ้นจากการใช้สิทธิแปลงสภาพใบสำคัญแสดงสิทธิให้ปัดเศษนั้นทิ้ง
ราคาการใช้สิทธิ	0.15 บาทต่อหุ้น เว้นแต่กรณีมีการปรับราคาการใช้สิทธิตามเงื่อนไขการปรับสิทธิตามที่ระบุไว้ในข้อ 6
วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ	วันที่ 7 มกราคม 2564
วันครบกำหนดอายุใบสำคัญแสดงสิทธิ	วันที่ 6 มกราคม 2569
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	5 ปี นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ (7 มกราคม 2564)

รายการ	รายละเอียด
จำนวนหุ้นสามัญที่จัดสรรไว้เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพ	<p>จำนวนหุ้นสามัญที่จัดสรรไว้เพื่อรองรับใบสำคัญแสดงสิทธิ ครั้งที่ 1 TFI-W1 จำนวน 6,142,500,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 43 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วของบริษัทฯ (จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วของบริษัทฯ คำนวณจากหุ้นที่ชำระแล้วก่อนการเพิ่มทุน รวมกับหุ้นเพิ่มทุนที่เสนอขายให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือที่ขออนุมัติจัดสรรในครั้งนี้) ดังนี้</p> <p><u>วิธีการคำนวณสัดส่วนหุ้นรองรับ:</u></p> <p><u>จำนวนหุ้นรองรับสำหรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออกในครั้งนี้</u></p> <p>จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท</p> $= 6,142,500,000 / 14,332,500,000 * 100 = \text{ร้อยละ } 43$
ผลกระทบต่อผู้ถือหุ้น	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การลดลงของสัดส่วนการถือหุ้น (Control Dilution) <p>การลดลงของสัดส่วนการถือหุ้น (Control Dilution) ภายหลังจากออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิในครั้งนี้ แบ่งเป็น 2 กรณี ดังนี้</p> <p>(ก) เนื่องจากเป็นการออกใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) หากผู้ถือหุ้นเดิมเป็นผู้ใช้สิทธิแปลงสภาพใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งจำนวนจะไม่มีผลกระทบต่อผู้ถือหุ้น (Dilution Effect)</p> <p>(ข) หากบุคคลที่ไม่ใช่ผู้ถือหุ้นเดิมมีการใช้สิทธิซื้อหุ้นครบถ้วนตามใบสำคัญแสดงสิทธิ ทั้งจำนวนจะมีผลกระทบต่อผู้ถือหุ้น (Dilution Effect) ดังนี้</p> <math display="block">(\text{Control Dilution}) = \frac{\text{จำนวนหุ้นรองรับที่ออกในครั้งนี้}}{(\text{จำนวนหุ้นที่ชำระแล้ว} + \text{จำนวนหุ้นรองรับใบสำคัญแสดงสิทธิ})}</math> <math display="block">= 6,142,500,000 / (14,332,500,000 + 6,142,500,000) = 30.00\%</math> </li> <li>2. การลดลงของราคาหุ้น (Price Dilution) <p>การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิ ครั้งที่ 1 (TFI-W1) ไม่มีผลกระทบทางด้าน Price Dilution เนื่องจากราคาใช้สิทธิสูงกว่าราคาตลาด (ณ 20 ตุลาคม 2563)</p> </li> <li>3. การลดลงของส่วนแบ่งกำไร (EPS Dilution) <p>การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิ ครั้งที่ 1 (TFI-W1) ไม่มีผลกระทบทางด้าน EPS Dilution เนื่องจากบริษัทฯ มีขาดทุนสะสม</p> </li> </ol>
ระยะเวลาและกำหนดการใช้สิทธิ	<p>วันกำหนดการใช้ สิทธิครั้งแรกตรงกับวันที่ 31 มีนาคม 2564 และวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้าย คือ วันที่ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุครบ 5 ปี นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยหากวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายไม่ตรงกับวันทำการ ให้เลื่อนวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายขึ้นมาเป็นวันทำการสุดท้ายก่อนหน้าวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายเดิม ซึ่งจะตรงกับวันที่ 6 มกราคม 2569</p> <p>ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิในการซื้อหุ้นรองรับของบริษัทฯ ได้ในวันทำการสุดท้ายในทุกๆ ไตรมาสของแต่ละปีปฏิทิน ดังนี้ 31 มีนาคม 2564, 30 มิถุนายน 2564, 30 กันยายน 2564, 30 ธันวาคม 2564, 31 มีนาคม 2565, 30 มิถุนายน 2565, 30 กันยายน 2565, 30 ธันวาคม 2565, 31 มีนาคม 2566, 30 มิถุนายน 2566, 29 กันยายน 2566,</p>

รายการ	รายละเอียด
	<p>29 ธันวาคม 2566, 29 มีนาคม 2567, 28 มิถุนายน 2567, 30 กันยายน 2567, 30 ธันวาคม 2567, 31 มีนาคม 2568, 30 มิถุนายน 2568, 30 กันยายน 2568, ตลอดจนอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ ("วันกำหนดการใช้สิทธิ") ยกเว้นการใช้สิทธิสำหรับวันทำการสุดท้ายของเดือนธันวาคม 2568 ขอเลื่อนเป็นวันที่ 6 มกราคม 2569 เนื่องจากการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายจะมีการปิดสมุดทะเบียนพักการโอนใบสำคัญแสดงสิทธิ 21 วัน ก่อนวันใช้สิทธิครั้งสุดท้าย และตลาดหลักทรัพย์จะทำการขึ้นเครื่องหมาย SP (ห้ามการซื้อขาย) ล่วงหน้า 2 วันทำการก่อนปิดสมุดทะเบียน ซึ่งทำให้ไม่สามารถใช้สิทธิในวันทำการสุดท้ายของเดือน ธันวาคม 2568 และในกรณีที่วันใช้สิทธิดังกล่าวไม่ตรงกับวันทำการ ให้เลื่อนวันใช้สิทธิดังกล่าวเป็นวันทำการสุดท้ายก่อนหน้าวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งดังกล่าว</p>
<p>ระยะเวลาการแจ้งความจำนงค์ในการใช้สิทธิ</p>	<p>ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิซึ่งประสงค์ที่จะใช้สิทธิในการซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ จะต้องแจ้งความจำนงค์ในการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามใบสำคัญแสดงสิทธิ ("ความจำนงค์ในการใช้สิทธิ") ในระหว่างเวลา 9.00 ถึง 16.00 น. ภายในระยะเวลา 5 วันก่อนวันกำหนดการใช้สิทธิในแต่ละครั้ง รวมถึงการแสดงความจำนงค์ในการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายให้แสดงความจำนงค์ในการใช้สิทธิภายในระยะเวลา 15 วันก่อนวันกำหนดใช้สิทธิครั้งสุดท้ายตามที่ระบุไว้ในข้อ 5</p>
<p>การไม่สามารถยกเลิกการแจ้งความจำนงค์ในการใช้สิทธิ</p>	<p>เมื่อผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิได้แจ้งความจำนงค์ในการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามใบสำคัญแสดงสิทธิแล้ว จะไม่สามารถยกเลิกการแจ้งความจำนงค์การใช้สิทธิดังกล่าวได้อีกต่อไป</p>
<p>ตลาดรองของใบสำคัญแสดงสิทธิ</p>	<p>บริษัทฯ จะนำใบสำคัญแสดงสิทธิเข้าจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</p>
<p>ตลาดรองของหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่เกิดจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ</p>	<p>บริษัทฯ จะนำหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่เกิดจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามใบสำคัญแสดงสิทธิเข้าจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในระยะเวลาไม่เกิน 30 วันนับจากวันใช้สิทธิแต่ละครั้ง ทั้งนี้เพื่อให้หุ้นสามัญดังกล่าวสามารถทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ได้เช่นเดียวกับหุ้นสามัญเดิมของบริษัทฯ</p>
<p>เหตุในการต้องปรับราคาการใช้สิทธิ และ / หรือ อัตราการใช้สิทธิ</p>	<p>บริษัทฯ จะดำเนินการปรับราคาการใช้สิทธิ และ / หรือ อัตราการใช้สิทธิตามที่ระบุไว้ในข้อ 6 เมื่อมีเหตุการณ์ตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งเป็นเหตุการณ์ที่มีลักษณะตามที่กำหนดไว้ในข้อ 11(4)(ข) ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 34/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นที่ออกใหม่ และหุ้นที่ออกใหม่เพื่อรองรับใบสำคัญแสดงสิทธิ ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)</p>

รายการ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์ของการออกใบสำคัญแสดงสิทธิ และประโยชน์ที่บริษัทฯ จะพึงได้รับจากการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนในครั้งนี้	บริษัทฯ จะนำเงินทุนที่ได้รับหากผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิทุกรายใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของ บริษัทฯ ไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการปรับปรุงเครื่องจักร
ประโยชน์ที่ผู้ถือหุ้นจะพึงได้รับจากการเพิ่มทุน	ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ จะได้รับผลประโยชน์เกี่ยวเนื่องจากการที่บริษัทฯ นำเงินทุนที่ได้รับไปปรับปรุงเครื่องจักรและเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการดำเนินธุรกิจ ส่งผลให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับเงินปันผลในกรณีที่ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิได้ใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ

#### 7.4. นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะจัดสรรเงินกำไรประจำปี โดยการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นเมื่อปรากฏว่า

- ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ มีกำไร และ
- บริษัทฯ ไม่มีข้อขาดทุนสะสมเหลืออยู่ และ
- บริษัทฯ มีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะจ่ายเงินปันผลได้ และ
- การพิจารณาจ่ายเงินปันผลจะพิจารณาถึงการลงทุนในโครงการต่างๆ ของบริษัทฯ ด้วย

## 8. โครงสร้างการจัดการ

### 8.1. คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการ ในจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการของบริษัทฯ และรวมกันไม่น้อยกว่า 5 ท่าน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร มีกรรมการบริษัทฯ ที่ไม่ได้เป็นกรรมการบริหาร อย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์ในธุรกิจที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการอยู่

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยสมาชิกที่มีศักยภาพและมีคุณสมบัติตรงตามที่กฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ในหลากหลายหลายสาขา กรรมการแต่ละท่านมีความอิสระในการกำหนดกลยุทธ์ ทิศทาง นโยบายและพันธกิจของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการบริษัทฯ มีกรรมการทั้งสิ้น 8 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน และกรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังนี้

1.	นางสาวอุษณีย์	มหากิจศิริ	ประธานกรรมการ
2.	นางสุวิมล	มหากิจศิริ	รองประธานกรรมการ
3.	นางกิ่งเทียน	บางอ้อ	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
4.	นายวัฒนชัย	สุวคนธ์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
5.	นายชาญ	วงศ์โอเกียรติ์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
6.	นายเฉลิมชัย	มหากิจศิริ	กรรมการ
7.	นายกมลสุทธิ์	ทัพพะรังสี	กรรมการ
8.	นายอำนาจ	กิตติกรัยฤทธิ์	กรรมการ, กรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นางสาวอุษณีย์ มหากิจศิริ รองประธานกรรมการ หรือ นายเฉลิมชัย มหากิจศิริ กรรมการผู้่อำนวยการใหญ่ ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นางสาวอุษณีย์ มหากิจศิริ นายกมลสุทธิ์ ทัพพะรังสี นายอำนาจ กิตติกรัยฤทธิ์ สองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

(รายละเอียดของคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยรายชื่อและประสบการณ์ทำงานสามารถดูเพิ่มเติมได้ในเอกสารแนบ 1 สำหรับหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตามรายละเอียดที่ได้เปิดเผยในการกำกับดูแลกิจการแล้ว)

#### การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

ประธานกรรมการไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ มีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจนโดยประธานกรรมการ มีหน้าที่กำหนดนโยบายของบริษัทฯ การกำกับดูแล และตรวจสอบการทำงานของกรรมการผู้จัดการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัท กำหนด โดยกรรมการผู้จัดการจะรายงานตรงกับประธานกรรมการและคณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่บริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัท กำหนด

#### การประชุมคณะกรรมการบริษัท

ถือเป็นหน้าที่สำคัญในฐานะกรรมการบริษัท ที่ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมกันตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างน้อย 6 ครั้ง ต่อปี โดยกำหนดวันประชุมไว้เป็นการล่วงหน้าตลอดปี และแจ้งให้คณะกรรมการทราบ แต่ครั้งจะมีการกำหนดวาระการประชุมล่วงหน้าไว้ชัดเจน โดยเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุม และเอกสารประกอบวาระประชุมไปให้กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้กรรมการบริษัทฯ มีเวลาที่จะศึกษาข้อมูลในเรื่องต่าง ๆ อย่างเพียงพอ และอาจมีการประชุมครั้งพิเศษ

เพิ่มเติม เพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารสามารถจัดประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็นเพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย

ในการประชุม ประธานกรรมการเป็นผู้กำหนดวาระการประชุม และพิจารณาเรื่องเข้าวาระการประชุม คณะกรรมการบริษัท โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องต่างๆ เพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นวาระการประชุมได้ ในการพิจารณาวาระต่างๆ จะคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม และเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนมีการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ ในแต่ละวาระมีการแบ่งเวลาให้เพียงพอ เพื่อการอภิปรายและแสดงความคิดเห็นอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน มีประธานกรรมการเป็นผู้ควบคุมการประชุมและดูแลให้ใช้เวลาในการประชุมอย่างเหมาะสม ในการลงมติต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดโดยให้กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียง ในการประชุมบางวาระที่กรรมการคนใดมีส่วนได้เสีย กรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเพื่อเป็นเสียงชี้ขาด

เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการบริษัท เป็นผู้ที่มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานกรรมการพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในวาระแรกของการประชุมครั้งถัดไป ทั้งนี้กรรมการบริษัทฯ สามารถแสดงความคิดเห็นขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความละเอียดถูกต้องมากที่สุดได้

รายงานการประชุมของที่ประชุมรับรองแล้วจะถูกจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ในรูปแบบของเอกสารชั้นความลับ ของบริษัทฯ ณ สำนักงานบริษัทฯ และจัดเก็บในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์พร้อมกับเอกสารแนบประกอบวาระการประชุมต่างๆ เพื่อความสะดวกในการให้คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบสืบค้นอ้างอิง

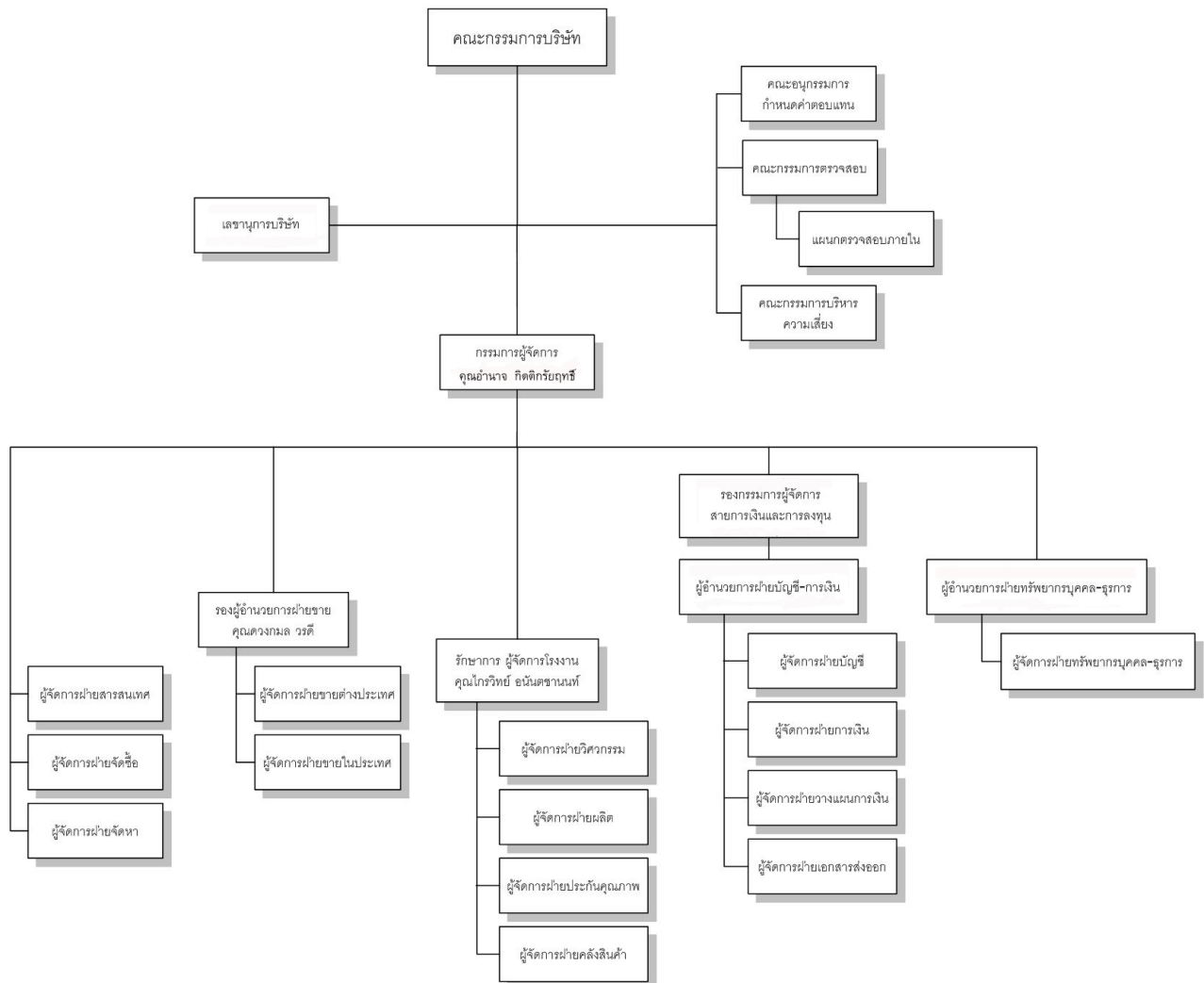
ในปี 2563 บริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวม 11 ครั้ง, คณะกรรมการตรวจสอบรวม 8 ครั้ง, และคณะอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทน 2 ครั้ง ซึ่งสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าประชุม กรรมการ บริษัท	การเข้าประชุม กรรมการ ตรวจสอบ	การเข้าประชุม คณะอนุกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ข้อมูล ณ สิ้นปี 2563
นางสาวอุษณีย์ มหากิจศิริ	ประธานกรรมการ	1/1			1 เดือน
นางสุวิมล มหากิจศิริ	รองประธานกรรมการ	11/11			38 ปี
นางกิ่งเทียน บางอ้อ	กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	11/11	8/8		20 ปี
นายวัฒนชัย สุวคนธ์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	10/11	7/8	2/2	15 ปี
นางสาวอรรพรรณ บัณจิต	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	9/10	5/6	2/2	1 ปี
นายชาญ วงศ์ล้อเกียรติ	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	1/1			1 เดือน
นายเฉลิมชัย มหากิจศิริ	กรรมการ	11/11			9 ปี 8 เดือน
นางสาวอุษณา มหากิจศิริ	กรรมการ	9/9			7 ปี 4 เดือน
นายกมลสุทธิ์ ทัพพะรังสี	กรรมการ	1/1			1 เดือน
นายอำนาจ กิตติกรัษฎฤทธิ์	กรรมการและกรรมการผู้จัดการ	11/11		2/2	6 ปี 9 เดือน
นายสมชัย วสุพงศ์โสธร	กรรมการและเลขานุการบริษัท	4/4			9 ปี 8 เดือน

หมายเหตุ :	1. คุณสมชัย วสุพงศ์โสธร	ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท วันที่ 27 สิงหาคม 2563
	2. คุณอุษณีย์ มหากิจศิริ	ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท วันที่ 25 พฤศจิกายน 2563
	3. นางสาวอุษณา มหากิจศิริ	ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท วันที่ 3 ธันวาคม 2563
	3. คุณกมลสุทธิ์ ทัพพะรังสี	ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท วันที่ 3 ธันวาคม 2563
	4. คุณชาญ วงศ์ล้อเกียรติ	ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท วันที่ 3 ธันวาคม 2563
	5. นางสาวอรรพรรณ บัณจิต	ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท วันที่ 23 ธันวาคม 2563

## 8.2. ผู้บริหาร

## โครงสร้างองค์กร บริษัท ไทยฟิล์ม อินดัสตรี จำกัด(มหาชน)





### คณะกรรมการ (Executive Committee Members-ECM) มี 3 ท่าน ดังนี้

- |                |                |                                      |
|----------------|----------------|--------------------------------------|
| 1. นายอำนาจ    | กิตติกรัยฤทธิ์ | กรรมการผู้จัดการ                     |
| 2. นายไกรวิทย์ | อนันตชานนท์    | รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายโรงงาน        |
| 3. นางดวงกมล   | วรดิ           | รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด |

#### 8.3. เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 6 /2564 ประชุมเมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2564 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายอำนาจ กิตติกรัยฤทธิ์ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ให้เป็นไปตาม พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม 2564 โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1

#### 8.4. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาก่อนการจ่ายค่าตอบแทนในเบื้องต้น โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ และเทียบกับอัตราค่าตอบแทนกรรมการในอุตสาหกรรมเดียวกัน แล้วเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณา และต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างชัดเจนในรายงานประจำปี

#### ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินในช่วงวันที่ 1 มกราคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563

- ก. กรรมการของบริษัทฯ ได้รับค่าเบี้ยเลี้ยง เดือนละ 30,000 บาทต่อท่าน ตั้งแต่เดือน มกราคม 2563 เป็นต้นมา ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2563 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ คือ ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการเท่าเดิมคือท่านละ 30,000 บาทต่อเดือน และค่าเบี้ยเลี้ยงประธานกรรมการเดือนละ 50,000 บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	เบี้ยเลี้ยงกรรมการ	เบี้ยประชุมกรรมการ	โบนัสกรรมการ
1. นางสาววิมล มหากิจศิริ	รองประธานกรรมการ	-	ไม่มี	ไม่มี
2. นางกิ่งเทียน บางอ้อ	กรรมการและกรรมการอิสระ	100,000	ไม่มี	ไม่มี
3. นายวัฒนชัย สุวคนธ์	กรรมการอิสระ	190,000	ไม่มี	ไม่มี
4. นางสาวอรรณพ บัณฑิต	กรรมการอิสระ	162,000	ไม่มี	ไม่มี
5. นายเฉลิมชัย มหากิจศิริ	กรรมการ	-	ไม่มี	ไม่มี
6. นางสาวอุษณา มหากิจศิริ	กรรมการ	-	ไม่มี	ไม่มี
7. นายอำนาจ กิตติกรัยฤทธิ์	กรรมการ	-	ไม่มี	ไม่มี
8. นายสมชัย วสุพงศ์โสธร	กรรมการ	-	ไม่มี	ไม่มี

#### หมายเหตุ

- กรรมการแต่ละท่านไม่ว่าจะอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ, คณะกรรมการตรวจสอบ หรืออนุกรรมการชุดใดจะได้รับค่าเบี้ยเลี้ยง 30,000 บาทต่อเดือน และประธานกรรมการ 50,000 บาทต่อเดือน โดยไม่มีเบี้ยประชุม
- วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2563 มีมติจ่ายค่าตอบแทนกรรมการให้กรรมการอิสระ 3 ท่าน ตามมติที่ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติไว้ คือ เป็นเบี้ยเลี้ยงเดือนละ 30,000 บาท และเบี้ยเลี้ยงประธาน

กรรมการเดือนละ 50,000 บาท สำหรับกรรมการที่ไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ ยังคงขอสิทธิการรับค่าตอบแทนต่อไป จนกว่าบริษัทฯ จะกลับมาดำเนินการผลิต และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติ

- วันที่ 20 ตุลาคม 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2563 มีมติจ่ายค่าตอบแทนกรรมการให้แก่กรรมการอิสระ 2 ท่าน เป็นเบี้ยเลี้ยงเดือนละ 30,000 บาท เฉพาะเดือนที่มีการประชุมคณะกรรมการ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 เป็นต้นไป สำหรับประธานกรรมการและกรรมการที่ไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ ขอสิทธิการรับค่าตอบแทนจนกว่าบริษัทฯ จะกลับมาดำเนินการผลิต และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติ
- ในปี 2563 ผู้บริหารระดับสูง ได้รับค่าตอบแทนระยะสั้นในรูปเงินเดือน เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบประกันสังคม และผลตอบแทนอื่นๆ เช่น ค่าที่พัก รวมจำนวน 18.60 ล้านบาท ส่วนผลประโยชน์ระยะยาว เช่น เงินสำรองเกษียณอายุ จำนวน 0.9 ล้านบาท รวมเป็นจำนวน 19.50 ล้านบาท (ไม่รวมค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการ)

ข. ในปี 2563 ผู้บริหารระดับสูง ได้รับค่าตอบแทนระยะสั้นในรูปเงินเดือน เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบประกันสังคม และผลตอบแทนอื่นๆ เช่น ค่าที่พัก รวมจำนวน 18.15 ล้านบาท ส่วนผลประโยชน์ระยะยาว เช่น เงินสำรองเกษียณอายุ จำนวน 0.89 ล้านบาท รวมเป็นจำนวน 19.49 ล้านบาท (ไม่รวมค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการ)

#### 8.5. บุคลากร

บุคลากรในปี 2563 มีพนักงานทั้งสิ้น 47 คน บริษัทฯ ได้จัดโครงสร้างองค์กรดังนี้คือ

คณะผู้บริหารระดับสูงมีทั้งสิ้น 1 ท่าน โดยมีกรรมการผู้จัดการเป็นหัวหน้าคณะผู้บริหาร รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัท

โรงงาน มีบุคลากรทั้งสิ้น 26 ท่าน โดยมีผู้อำนวยการโรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบงานทางด้านกระบวนการการผลิต วิศวกรรม คลังสินค้า จัดส่ง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับสายการผลิตโดยตรง

ที่เหลือจะเป็นฝ่ายสนับสนุน ฝ่ายบัญชี การเงินและฝ่ายควบคุมงบประมาณ ฝ่ายขาย ฝ่ายการตลาด ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และธุรการ ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายจัดหา ฝ่ายสารสนเทศ รวมมีบุคลากรทั้งสิ้น 20 ท่าน

ผลตอบแทนของพนักงาน บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมสภาพความเป็นอยู่ที่ดีกับพนักงานของบริษัทฯ เพื่อเป็นสวัสดิการและขวัญกำลังใจของพนักงานในการปฏิบัติงานให้กับบริษัทฯ อย่างทุ่มเทเต็มความสามารถและมีความมั่นใจ และความมั่นคงในตำแหน่งงานต่าง ๆ โดยบริษัทฯ ได้จัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับพนักงานทุกระดับตามข้อบังคับของบริษัทฯ เช่น

- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- โบนัส บริษัทฯ จะจัดสรรโบนัสให้กับพนักงานตามผลประกอบการของบริษัทฯ
- ค่าช่วยเหลือที่พัก บริษัทฯ มีค่าช่วยเหลือที่พักสำหรับพนักงานที่ประจำโรงงานระยะของ
- ค่าเข้ากะ บริษัทฯ ได้ช่วยเหลือเงินค่าเข้ากะเข้า ดึก
- ค่าเบี้ยขยัน บริษัทฯ จัดค่าเบี้ยขยันเป็นพิเศษให้กับพนักงานตามเงื่อนไข เพื่อเป็นการกระตุ้น จูงใจในการทำงาน
- บริษัทฯ ได้จัดสวัสดิการอื่น ๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาล, ห้องพยาบาล, โรงอาหาร และรถรับ-ส่งพนักงาน เพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้กับพนักงาน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการสังคม โดยมีประกันสังคม ซึ่งพนักงานและบริษัทฯ จ่ายตามมาตรการช่วยเหลือเนื่องด้วยการระบาดของโควิด 19 อีกทั้งบริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบในเงินกองทุนเงินทดแทน เพื่อชดเชยให้กับพนักงานในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

## 9. การกำกับดูแลกิจการ

### 9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

#### หลักการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ไทยฟิล์มอินค์สตรี จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดถือหลักธรรมาภิบาลและข้อพึงปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน บริหารงานด้วยความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ ตลอดจนการบริหารจัดการความเสี่ยงและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของกิจการ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและสาธารณชนมีความเชื่อมั่นและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการขึ้นตามหลักการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และระเบียบปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลขององค์กร โดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต บนพื้นฐานจรรยาบรรณทางธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน โดยจัดทำเป็นคู่มือไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีของ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งจะนำไปสู่องค์กรที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง และกำหนดให้คณะกรรมการบริษัท มีการทบทวนความเหมาะสมเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง และเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ทั้งนี้ในปี 2563 คณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies – CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code มาปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ แล้ว

บริษัทฯ มีการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ให้เข้าใจและมีการติดตามให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัท อย่างใกล้ชิด ซึ่งหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ประกอบด้วยสาระสำคัญดังต่อไปนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

#### หลักการกำกับดูแลกิจการ

##### 1. สิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders)

บริษัทฯ ตระหนักว่าผู้ถือหุ้นเป็นเจ้าของที่แท้จริงของบริษัทฯ และควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ทำหน้าที่แทนตน ผู้ถือหุ้นจึงมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทฯ ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยกำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการในเรื่องสิทธิของผู้ถือหุ้น เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติดังนี้

- 1.1 ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการซื้อ ขาย โอนหุ้น และสิทธิในการรับปันผล
- 1.2 ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการได้รับส่วนแบ่งกำไรของกิจการ

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะจัดสรรเงินกำไรประจำปี โดยการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นเมื่อปรากฏว่า

- ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ มีกำไร และ
  - บริษัทฯ ไม่มียอดขาดทุนสะสมเหลืออยู่ และ
  - บริษัทฯ มีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะจ่ายเงินปันผลได้ และ
  - การพิจารณาจ่ายเงินปันผลจะพิจารณาถึงการลงทุนในโครงการต่างๆ ของบริษัทฯ ด้วย
- 1.3 ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการได้รับข่าวสาร ข้อมูลของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วนเพียงพอ ทันเวลาในรูปแบบที่เหมาะสมในการตัดสินใจที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ และตนเอง โดยเท่าเทียมกันและตรวจสอบได้
  - 1.4 ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนการรับทราบกฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม ได้รับข้อมูลที่เพียงพอในการพิจารณาและความเห็นของกรรมการในแต่ละวาระก่อนการประชุมตามเวลาอันควร มีโอกาสซักถามกรรมการ มีสิทธิมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
  - 1.5 ผู้ถือหุ้นมีสิทธิรับทราบผลการดำเนินงานและอนุมัติงบการเงินของบริษัทฯ ตลอดจนการร่วมตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ เช่นการแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ รวมทั้งการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนการเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น
  - 1.6 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ถึงคณะกรรมการบริษัท ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านทางอีเมลล์ของเลขานุการบริษัท หรือทางโทรสาร โดยแจ้งผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยพร้อมกับการแจ้งเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
  - 1.7 ในวาระการเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเป็นรายบุคคล เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง และสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียง เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้
  - 1.8 บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ โดยจัดประชุมในวันทำการ ที่สถานที่ใกล้เคียงสำนักงานบริษัทฯ มีการคมนาคมสะดวก ง่ายต่อการเดินทางของผู้ถือหุ้น
  - 1.9 ผู้ถือหุ้นซึ่งมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่า 1 ใน 5 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดหรือผู้ถือหุ้น ไม่น้อยกว่า 25 คน ซึ่งมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสิบของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด จะเข้าชื่อกันทำหนังสือขอให้คณะกรรมการบริษัทเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมวิสามัญเมื่อใดก็ได้ โดยระบุเหตุผลในการขอเรียกประชุมให้ชัดเจนในหนังสือดังกล่าว ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นภายใน 1 เดือน นับแต่วันได้รับหนังสือจากผู้ถือหุ้น
  - 1.10 ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นอย่างพร้อมเพรียงและร่วมตอบข้อซักถามต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

### การประชุมผู้ถือหุ้นในปี 2563

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่กำหนด โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้จัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีภายใน 4 เดือนนับจากวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงินกู้ยืม กฎเกณฑ์ กฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

โดยปี 2563 บริษัทฯ ได้มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นทั้งหมด 1 ครั้ง คือ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ประชุมเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2563 จัดประชุม ณ บางนา คอนเวนชั่น เซนเตอร์ ห้องราชพฤกษ์ 1 อาคารบางนา ทาวเวอร์ เอ ชั้น 2 เลขที่ 2/3 หมู่ 14 ถนนเทพรัตน กม. 6.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540 โดยจัดรับส่งจากป้ายรถเมล์

สะพานลอยเข้าไปที่อาคาร ซึ่งได้ดำเนินการจัดประชุมโดยยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับกิจการที่ดีในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นที่ดี โดยบริษัทฯ ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยด้วยคะแนน 96.5 ทั้งนี้ในระหว่างปีไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น

#### การดำเนินการก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อนักแสดงเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 จนถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2562 โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลการประชุมผู้ถือหุ้น” และผ่านทางระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุม ซึ่งมีการกำหนดวาระการประชุมและข้อมูลประกอบวาระ รวมทั้งความเห็นของกรรมการบริษัทฯ ในทุกวาระ พร้อมเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งหมด ประกอบด้วย รายงานประจำปี, แบบรายงานการเพิ่มทุน (F53-4), สรุปข้อสารสนเทศ (TFI-W1) (ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 บริษัทฯ มีการเพิ่มทุนโดยการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนควบคู่กับใบสำคัญแสดงสิทธิ), ข้อบังคับของบริษัทฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น, เอกสารหลักฐานแสดงสิทธิการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น, คำนิยาม “กรรมการอิสระ” ของบริษัทฯ, เอกสารประกอบข้อมูลของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ, หนังสือมอบฉันทะ แบบ ก แบบข และแบบ ค, ข้อมูลของกรรมการอิสระ ประกอบการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น, คำชี้แจงเกี่ยวกับการลงคะแนนและการออกเสียงลงคะแนนในการประชุมฯ, การใช้รหัสคิวอาร์สำหรับดาวน์โหลด รายงานประจำปี 2562, แผนที่แสดงสถานที่จัดประชุม, แบบขอรับหนังสือรายงานประจำปี 2562 และ แบบคัดกรองโรคไวรัสโควิด-19 ซึ่งในปี 2563 ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 (COVID-19) ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามคำแนะนำ การป้องกันควบคุมโรคไวรัสโควิด-19 (COVID-19) ของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข อย่างเข้มงวด ทั้งนี้ ข้อมูลทั้งหมดได้จัดทำทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.thaifilmind.com](http://www.thaifilmind.com)) เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2563 (ล่วงหน้าก่อนการประชุม 20 วัน) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกรวดเร็ว และมีเวลาพิจารณาข้อมูลมากยิ่งขึ้น และบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ล่วงหน้า ระหว่างวันที่ 5 พฤศจิกายน 2563 ถึงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2563 โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ได้มีการนำรายงานประจำปี 2562 ขึ้นเว็บไซต์ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2563

บริษัทฯ ได้ให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนบริษัท ส่งมอบเอกสารการประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งหมด ที่มีข้อมูลเหมือนกับข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในรูปแบบรหัส คิวอาร์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 (ล่วงหน้า 14 วัน ก่อนการประชุม) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาข้อมูลล่วงหน้า พร้อมทั้งได้ประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทย เรื่องคำบอกกล่าวเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ติดต่อกัน 3 วัน ในวันที่ 18,19,20 พฤศจิกายน 2563 ล่วงหน้าก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้บุคคลอื่นหรือกรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมออกเสียงแทน สามารถส่งใบมอบฉันทะเป็นการล่วงหน้าได้ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการตรวจสอบหลักฐานการเข้าร่วมประชุม (บริษัทฯ ได้ให้กรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบอำนาจจากผู้ถือหุ้น ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้) ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 ไม่มีผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมแทน

#### วันประชุมผู้ถือหุ้นและการดำเนินการประชุม

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

2563 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2563 กรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย กรรมการตรวจสอบ อนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง และผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน พร้อมทั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่มีคณะกรรมการสรรหา ในการประชุมครั้งนี้บริษัทฯ ได้เชิญผู้ถือหุ้นรายย่อยมาร่วมตรวจสอบการลงคะแนนเสียงและการนับคะแนนเสียง บริษัทฯ มีการบันทึกรายชื่อคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร รวมทั้งผู้สอบบัญชีที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ที่เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.thaifilmind.com](http://www.thaifilmind.com)) ภายใต้อำเภอ “ข้อมูลการประชุมผู้ถือหุ้น” โดยมีรายชื่อ ดังนี้

#### กรรมการบริษัท

1. นางกิ่งเทียน	บางอ้อ	กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. นายวัฒนชัย	สุวคนธ์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
3. นายอำนาจ	กิตติกรัยฤทธิ์	กรรมการ

#### ผู้บริหาร

1. นายอำนาจ	กิตติกรัยฤทธิ์	กรรมการผู้จัดการ
2. นายไกรวิทย์	อนันตชานนท์	ผู้จัดการฝ่ายผลิตและรักษาการผู้อำนวยการฝ่ายโรงงาน
3. นายชุนห์	เฉลิมเทวี	ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม

#### ผู้ตรวจสอบบัญชี

1. นายจิโรจ	ศิริโรโรจน์	ผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาต
2. นางสาวนภา	เสนิงค์ ณ อยุธยา	ผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาต

ในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม บริษัทฯ ได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง ก่อนการประชุมและต่อเนื่องจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ ได้จัดให้ลงทะเบียนด้วยระบบ Bar Code เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งจัดพิมพ์บัตรลงคะแนนในแต่ละวาระให้ผู้ถือหุ้นด้วย มีเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการขอรับข้อมูลสารสนเทศ จัดให้มีอาหารและเครื่องดื่มติดในหนังสือมอบฉันทะ และมีการเลี้ยงรับรองที่เหมาะสมสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมด้วย

ก่อนเริ่มประชุมประธานที่ประชุม ได้มีการแจ้งองค์ประชุม และจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและมอบฉันทะ และมีการแนะนำกรรมการบริษัทฯ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหาร และผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน และผู้สอบบัญชี ให้ที่ประชุมทราบ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 ประธานที่ประชุมดำเนินการประชุมไปตามลำดับวาระการประชุมโดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงวาระ มีการลงคะแนนเสียงเรียงตามที่กำหนด แต่มีการเพิ่มวาระแต่งตั้งกรรมการเพิ่มในการประชุมซึ่งไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบเป็นการล่วงหน้า ในแต่ละวาระประธานที่ประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ถามคำถาม และให้อภิปรายอย่างเหมาะสมเพียงพอ จากนั้นประธานที่ประชุม และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานที่ประชุมจะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล ซึ่งการลงคะแนนและนับคะแนนเป็นไปอย่างเปิดเผย สะดวก รวดเร็วและโปร่งใส พร้อมทั้งเก็บบัตรลงคะแนนทั้งที่ เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสียไว้เป็นหลักฐานและสามารถตรวจสอบการนับคะแนนได้

ก่อนเริ่มประชุมประธานที่ประชุม ได้มีการแจ้งองค์ประชุม และจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและมอบฉันทะ และมีการแนะนำกรรมการบริษัทฯ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหาร และผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน และผู้สอบบัญชี ให้ที่ประชุมทราบ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 ประธานที่ประชุมดำเนินการประชุมไปตามลำดับวาระการประชุมโดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงวาระ มีการลงคะแนนเสียงเรียงตามที่กำหนด แต่มีการเพิ่มวาระแต่งตั้งกรรมการเพิ่มในการประชุมซึ่งไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบเป็นการล่วงหน้า ในแต่ละวาระประธานที่ประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกราย

แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ถามคำถาม และให้อภิปรายอย่างเหมาะสมเพียงพอ จากนั้นประธานที่ประชุม และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานที่ประชุมจะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล ซึ่งการลงคะแนนและนับคะแนนเป็นไปอย่างเปิดเผย สะดวก รวดเร็วและโปร่งใส พร้อมทั้งเก็บบัตรลงคะแนนทั้งที่ เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งออกเสียง และบัตรเสียไว้เป็นหลักฐานและสามารถตรวจสอบการนับคะแนนได้

ในการประชุมจะมีการจดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งสรุปการลงมติ การนับคะแนนเสียง โดยการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมรวมจำนวนทั้งสิ้น 31 ราย โดยมาประชุมด้วยตนเอง 18 ราย และรับมอบฉันทะ 13 ราย รวมนับจำนวนหุ้นได้ทั้งหมด 1,822,716,815 หุ้น จากจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมดของบริษัทฯ จำนวน 2,707 ราย จำนวนหุ้นทั้งหมด 2,047,500,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 89.02 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด

### การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

เลขานุการบริษัท ได้รายงานผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใน 1 วัน หลังจากเสร็จสิ้นการประชุม และได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพโดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม / ลาประชุม บันทึกประเด็นข้อซักถามข้อคิดเห็นและข้อชี้แจงของคณะกรรมการไว้ในรายงาน การประชุมผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปการลงมติและนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ โดยแยกจำนวนคะแนนเสียงทั้งที่ เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งออกเสียง และบัตรเสีย ไว้ในรายงานการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบ/อ้างอิงได้ ซึ่งรายงาน การประชุมดังกล่าว บริษัทฯ ได้ส่งให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ภายในกำหนด 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น และได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.thaifilmind.com](http://www.thaifilmind.com)

### แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์สำหรับการประชุม

การตัดสินใจใดๆ ที่จะกระทำโดยกรรมการและฝ่ายบริหารต้องเป็นไปเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ในกรณีหากเกิดความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ กรรมการหรือผู้บริหารจะนำเรื่องดังกล่าวเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาถึงความจำเป็นในการทำรายการดังกล่าวแล้วแต่กรณี รวมทั้งผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับบริษัทฯ ในการพิจารณาอนุมัติรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการที่มีส่วนได้เสียในกรณีดังกล่าวจะไม่สามารถออกเสียงลงคะแนน ในมติดังกล่าวได้ และตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารจะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสีย ของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องให้บริษัทฯ รับทราบ โดยให้เลขานุการบริษัท เป็นผู้นำส่งสำเนาให้แก่ประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทางบริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะต้องจัดทำและนำส่งรายงานดังกล่าวทุกไตรมาส นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการเกี่ยวกับรายการเกี่ยวโยงตามกฎหมายที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับ ตลาดทุนกำหนด รวมทั้งได้เปิดเผยรายการระหว่างกันที่มีกับบริษัทในเครือไว้ในงบการเงินและในแบบแสดงรายงานรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

## 2. ความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น (The Equitable Treatment of Shareholders)

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารและ ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติของบริษัทฯ อย่างเท่าเทียมกันเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิต่างๆ เท่าเทียมกันเช่น สิทธิในการได้รับสารสนเทศที่เพียงพอครบถ้วน และทันเวลา และได้รับผลตอบแทนที่ดีในการลงทุนจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทฯ พยายามสร้างเครื่องมือที่ช่วยให้เกิดความเท่าเทียมกันอย่างแท้จริง กับผู้ถือหุ้นทุกรายทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหาร นักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ และ โดยเฉพาะกับผู้ถือหุ้นรายย่อย เช่น

- 2.1 การกำหนดให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมเป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดย 1 หุ้นมีสิทธิเท่ากับ 1 เสียง และไม่มีหุ้นใดมีสิทธิพิเศษที่เป็นการจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่น

- 2.2 สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นนั้น บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นกำหนดทิศทาง การลงคะแนนได้ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยมีได้กำหนดคณณกณฑ์หรือเงื่อนไขใดที่ก่อให้เกิดความยุ่งยากต่อการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแต่อย่างใด และได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์เป็นการล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 7 วัน โดยสามารถมอบฉันทะให้กับกรรมการอิสระของบริษัทฯ ได้ด้วย ซึ่งจะระบุรายชื่อกรรมการดังกล่าวไว้ในหนังสือเชิญประชุม และระบุงการมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมของกรรมการ
- 2.3 ผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมภายหลังจากได้เริ่มการประชุมแล้ว ยังคงมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนสำหรับวาระที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้เข้าประชุมและออกเสียงเป็นต้นไป เว้นแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น
- 2.4 บริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลของระเบียบวาระการประชุมก่อนลงมติ
- 2.5 เพื่อความสะดวกของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดให้มีการลงทะเบียนโดยใช้ระบบ Bar Code ที่แสดงถึงเลขทะเบียนของผู้ถือหุ้นแต่ละราย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับความสะดวกสบายในการประชุม และทำให้ขั้นตอนการลงทะเบียนเป็นไปอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ในการใช้สิทธิออกเสียงแต่ละวาระ บริษัทฯ ใช้วิธีเก็บบัตรลงคะแนนของผู้ถือหุ้นเพื่อนำมาคำนวณผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระโดยเก็บบัตรลงคะแนนทุกใบทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง และในวาระเลือกตั้งกรรมการจะแยกการลงคะแนนเป็นรายบุคคล โดยเมื่อจบการประชุมผู้ถือหุ้นสามารถขอตรวจสอบความถูกต้องได้
- 2.6 คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหมายถึงคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ดังนี้
- ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ
  - ระหว่างที่ปฏิบัติงานให้บริษัทฯ และหลังจากพ้นสภาพการปฏิบัติงานแล้ว พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูล ที่ถือว่าเป็นความลับของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใดทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ข้อมูลทางการเงิน การปฏิบัติงาน ข้อมูลธุรกิจ แผนงานในอนาคตของบริษัทฯ เป็นต้น
  - ห้ามมิให้ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายใน เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ
  - ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ที่ได้รับทราบข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯ และ/หรือข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของ บริษัทฯ ในช่วงระยะเวลา 1 เดือน ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน
- 2.7 คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ของบุคลากรทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ ต้องทำเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เท่านั้น และถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่จะหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่นๆ ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ ต้องเสียผลประโยชน์ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านผลประโยชน์หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวโยงของคนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสินใจ รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ และในการอนุมัติใดๆ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไข หรือข้อกำหนดพิเศษจากปกติ คณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและอนุมัติเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทาง



- ผลประโยชน์ ซึ่งได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ และได้ปฏิบัติตามข้อกำหนด และ/หรือ หลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กรณีรายการที่เกี่ยวข้องกันมีมูลค่าเข้าเกณฑ์ที่ต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นใหญ่ที่มีส่วนได้เสีย สามารถเข้าร่วมประชุมได้เพื่อนับเป็นองค์ประชุม แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงคะแนน ซึ่งฐานในการคำนวณคะแนนเสียงเพื่ออนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน ไม่นับส่วนของผู้มีส่วนได้เสีย เกณฑ์ดังกล่าวจึงไม่มีปัญหาเกี่ยวกับองค์ประชุม และคะแนนเสียง และมีการเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ด้วย
- 2.8 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร ต้องแจ้งต่อคณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ ทราบอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนการซื้อ/ขาย หลักทรัพย์ ผ่านเลขานุการบริษัท และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทราบเป็นรายไตรมาส
  - 2.9 กรรมการอิสระ ซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของคณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ดูแลปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อย อย่างเหมาะสม
  - 2.10 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ [www.thaifilmind.com](http://www.thaifilmind.com)
  - 2.11 เผยแพร่หนังสือนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ [www.thaifilmind.com](http://www.thaifilmind.com) ล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม

### 3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (The Role of Stakeholders)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ โดยคำนึงถึงสิทธิตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่มีกับบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสิทธิดังกล่าวได้รับการคุ้มครองและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน ตั้งแต่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมให้มีกระบวนการให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ เพื่อสร้างความเจริญ ความมั่นคงทางการเงินของกิจการ โดยกำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มดังนี้

- 3.1 **ผู้ถือหุ้น** บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสโดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทฯ ในระยะยาว มีผลตอบแทนที่ดี และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- 3.2 **ภาครัฐ** การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ยึดมั่นในการปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบปฏิบัติของภาครัฐอย่างเคร่งครัด พร้อมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแล ให้การสนับสนุนต่อภาครัฐในด้านข้อมูล การแสดงความกตัญญูเห็น เพื่อการปรับปรุงระเบียบต่างๆ ของภาครัฐให้สอดคล้องกับการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศ
- 3.3 **ลูกค้าบริษัทฯ** เชื่อมมั่นในคุณค่าของการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจอย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้า โดยเน้นนโยบายธุรกิจที่ว่า “คุณภาพมาตรฐาน (Standard Quality) จัดส่งตรงเวลา (On Time Delivery) ราคายุติธรรม (Competitive Price) มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพ (Committed to Quality System Development) ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (The Environmental Management System) ระบบการจัดการพลังงาน (Energy Management System) ตลอดจนสุขลักษณะและความปลอดภัยของผู้บริโภค (Hygiene and Safety of Consumers) จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อลูกค้าดังนี้
  - 3.3.1 มุ่งมั่นที่จะพัฒนาและผลิตสินค้าและบริการ ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอเพื่อสนองความต้องการของลูกค้า
  - 3.3.2 จำหน่ายสินค้าและบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ตรงเวลา และราคายุติธรรม

- 3.3.3 ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ลูกค้า โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริง อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณหรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าและบริการ
  - 3.3.4 จัดให้มีกระบวนการที่สามารถให้ลูกค้าแจ้งถึงปัญหาของการนำสินค้าไปใช้ หรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสมเพื่อที่บริษัทฯ จะได้ป้องกันและแก้ปัญหาให้กับลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว และนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงหรือพัฒนาสินค้าและการให้บริการดังกล่าวต่อไป
  - 3.3.5 จัดให้มีบริการหลังการขายเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า อย่างมีประสิทธิภาพ
  - 3.3.6 รักษาความลับของลูกค้า ไม่นำข้อมูลไปเปิดเผย หรือใช้ประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ
  - 3.3.7 ผู้บริหารต้องเคารพการตัดสินใจ และข้อคิดเห็นของลูกค้า ตลอดจนไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของลูกค้า
  - 3.3.8 สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ในอันที่จะเสริมสร้างและธำรงรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกค้ากับบริษัทฯ ให้ยั่งยืนสืบไป
- 3.4 **ลูกค้า คู่แข่งทางการค้า และเจ้าหน้าที่การค้า**
- 3.4.1. **ลูกค้า** บริษัทฯ ปฏิบัติกับลูกค้าซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนและปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจสำคัญประการหนึ่ง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อกฎอย่างเคร่งครัด รวมทั้งปฏิบัติต่อกฎอย่างเสมอภาคบนพื้นฐานของความเป็นธรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และอำนวยความสะดวกอันชอบธรรมร่วมกัน และยึดหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้
    - 3.4.1.1 สร้างสัมพันธภาพ ความเข้าใจที่ดีต่อกัน และความเชื่อถือซึ่งกันและกัน
    - 3.4.1.2 ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า
    - 3.4.1.3 มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกลูกค้าที่เป็นระบบและตรวจสอบได้
      - มีประวัติทางการเงินที่เชื่อถือได้ และมีศักยภาพที่จะเติบโตไปพร้อมกับบริษัทฯ ได้ในระยะยาว
      - ผลผลิตหรือจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการ และสามารถตรวจสอบ คุณภาพได้
      - ให้การสนับสนุนด้านการส่งเสริมการขาย และการให้บริการหลังการขายแก่ลูกค้า
    - 3.4.1.4 จัดทำสัญญาที่เป็นธรรมไม่เอาเปรียบลูกค้า
    - 3.4.1.5 จัดให้มีระบบการจัดการและติดตาม เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา
    - 3.4.1.6 ชำระเงินให้ลูกค้าตรงเวลา ตามเงื่อนไขของการชำระเงินที่ตกลงกัน ในกรณีที่มีการชำระเงินล่าช้า จะต้องทำการแจ้งสาเหตุให้ลูกค้าเข้าใจตรงกัน
    - 3.4.1.7 ไม่กระทำการโฆษณาที่เป็นเท็จ หรือหลอกลวงให้ลูกค้าเข้าใจผิด
  - 3.4.2. **คู่แข่งทางการค้า** บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขัน ที่เป็นธรรม โดยยึดหลักปฏิบัติดังนี้
    - 3.4.2.1 ปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดีซึ่งเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป
    - 3.4.2.2 ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับและสิทธิอันชอบธรรมของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือ ไม่เหมาะสม
    - 3.4.2.3 ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า ด้วยการกล่าวหาในทางให้ร้ายหรือเป็นเท็จ
    - 3.4.2.4 ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น หรือคู่แข่งทางการค้า
  - 3.4.3. **เจ้าหน้าที่การค้า** บริษัทฯ จะรักษาและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด ในการชำระหนี้ เงินกู้ยืม ดอกเบี้ย และมีความรับผิดชอบในหลักประกันต่างๆ หากเกิดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขแห่งสัญญาที่ตกลงกันได้ บริษัทฯ จะแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข

ปัญหา ทั้งนี้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพื่อสร้างสัมพันธภาพ ความเข้าใจ และความเชื่อถือซึ่งกันและกันในระยะยาว

- 3.5 พนักงาน บริษัทฯ ตระหนักดีว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุด และเป็นปัจจัยความสำเร็จของบริษัทฯ บริษัทฯ มีหน้าที่ดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมเท่าเทียมกัน โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติดังนี้
  - 3.5.1. กำหนดนโยบายเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน โดยให้พนักงานทุกคน มีสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติงาน ตลอดจนความก้าวหน้าในอาชีพการงาน ภายใต้บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ว่าด้วยเรื่องสิทธิและเสรีภาพของประชาชน กฎหมายแรงงาน และ ข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ โดยไม่เลือกว่าพนักงานผู้นั้นจะมีตำแหน่ง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา ศาสนา อายุ เพศ สภาพทางร่างกาย สุขภาพ ฐานะทางเศรษฐกิจสังคม คุณวุฒิการศึกษา หรือความคิดเห็นทางการเมืองที่แตกต่างกันแต่อย่างใด
  - 3.5.2. ไม่สนับสนุนแนวทางการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบรวมทั้งจัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
  - 3.5.3. มีการสนับสนุนพัฒนา ความรู้ ความสามารถในการทำงานให้เป็นระดับมืออาชีพ
  - 3.5.4. ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานและมีมาตรการเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
  - 3.5.5. มีการจ่ายผลตอบแทนอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับการจ่ายผลตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ ซึ่งมากกว่าที่กฎหมายกำหนด เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การจัดการดูแลตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น
  - 3.5.6. ปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
- 3.6 สังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ตระหนักอยู่เสมอว่า บริษัทฯ อยู่รอดและเจริญเติบโตได้ก็ด้วยอาศัยสังคมและส่วนรวม จึงมีนโยบายสิ่งแวดล้อมที่ว่า “รักษ โลก รักษ สิ่งแวดล้อม” (Save Earth, Save Environment) เพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งสังคมและส่วนรวมที่ดี โดยปัจจุบันได้รับ ISO 14001 ซึ่งเป็นมาตรฐานในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงาน บริษัทฯ ยึดหลักปฏิบัติดังนี้
  - 3.6.1. มีส่วนร่วมทางสังคม ในการให้การสนับสนุนกิจกรรมที่ธำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม ตลอดจนปฏิบัติตนเป็นศาสนิกชนที่ดีในการให้การอุปถัมภ์กิจกรรมทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอ พัฒนาสังคมและการศึกษาโดยส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้า
  - 3.6.2. รับผิดชอบต่อสังคมในการใช้ทรัพยากร ทั้งในรูปวัตถุดิบ เงินทุน บุคลากรและพลังงาน อย่างชาญฉลาด โดยสร้างความเข้าใจให้พนักงานของบริษัทฯ มีส่วนร่วมในการช่วยกันอนุรักษ์ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างต่อเนื่อง
  - 3.6.3. บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมาตรฐานการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย รวมทั้งการเป็นพลเมืองดี ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย หรือข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
  - 3.6.4. ส่งเสริมให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

#### การรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้พนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรรายงานและร้องเรียน เมื่อพบเรื่องที่น่าจะเป็นการกระทำผิดกฎหมาย การทุจริตคอร์รัปชัน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หรือประพฤติมิชอบของพนักงานในบริษัทฯ ตลอดจนพฤติกรรมที่อาจเป็นปัญหาและก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ รวมทั้งการรับข้อร้องเรียนในกรณีที่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ

หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยสามารถแจ้งเรื่องได้โดยตรงถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือ เลขานุการบริษัท ผ่านช่องทางการสื่อสารที่กำหนด เพื่อสั่งการให้มีการตรวจสอบข้อมูลตามกระบวนการที่บริษัทฯ กำหนดไว้และรายงานต่อคณะกรรมการ ตลอดจนนำข้อแนะนำอันเป็นประโยชน์มาสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ ได้ ดังนี้

1. แจ้งผ่านช่องทาง จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้
  - 1.1 ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ [auditcommittee@thaifilmind.com](mailto:auditcommittee@thaifilmind.com) หรือ
  - 1.2 เลขานุการบริษัท ที่ [secretary@thaifilmind.com](mailto:secretary@thaifilmind.com)
2. แจ้งทางไปรษณีย์ โดยระบุหน้าซองถึง หรือยื่นส่งโดยตรง ได้ที่
  - 2.1 ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือ
  - 2.2 เลขานุการบริษัท

ที่ บริษัท ไทยฟิล์มอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)  
73/3 หมู่ 4 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม.13 ตำบลบางโจรง อำเภอบางพลี  
จังหวัดสมุทรปราการ 10540

บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสไว้ในเว็บไซต์และรายงานประจำปีของบริษัทฯ พร้อมทั้งได้กำหนดกระบวนการแจ้งเบาะแส มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ การพิจารณาบทลงโทษ ไว้ในคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่แจ้งเบาะแส โดยเบาะแส ข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะต่างๆ จะได้รับการพิจารณาและดำเนินการตามความเหมาะสม มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและผู้ร้องเรียน การดำเนินการที่เกี่ยวข้องคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแสและผู้ร้องเรียน รวมถึงผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดนั้น มั่นใจว่าจะไม่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งเบาะแสและร้องเรียน โดยเลขานุการบริษัท จะเป็นผู้รับผิดชอบในการรับจดหมายดังกล่าว และส่งให้คณะกรรมการชุดย่อย หรือกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบข้อมูล โดยคำร้องเกี่ยวกับรายงานทางบัญชีและการเงิน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมายจะได้รับการส่งต่อให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ในกรณีที่เป็นการร้องเรียน หรือประเด็นที่อ่อนไหวอื่นๆ บริษัทฯ จะเก็บรักษาข้อมูลการร้องเรียนและความเห็นต่างๆ ไว้เป็นความลับ และกำหนดขั้นตอนการรับเรื่องและการสอบสวนจะรับรู้เฉพาะกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วยเท่านั้น และจะมีการตอบกลับเป็นการส่วนตัวภายใน 15 วันนับจากวันที่บริษัทฯ ได้รับทราบข้อมูล

เพื่อให้บริษัทฯ มีความมั่นใจว่าได้ดูแล สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม บริษัทฯ ได้ส่งแบบสอบถามให้กับลูกค้าและคู่ค้ารายใหญ่ เพื่อประเมินความพึงพอใจในการประกอบธุรกิจร่วมกับบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี และนำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขให้ลูกค้าและคู่ค้าได้รับความพึงพอใจในการติดต่อดำเนินงานร่วมกับบริษัทฯ

ในปี 2563 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียน การกระทำทุจริต (Fraud) หรือการกระทำผิดจรรยาบรรณ หรือเกิดกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทฯ อันเนื่องมาจากการบริหารงานของคณะกรรมการ ทั้งจากบุคคลภายในและภายนอกองค์กรหรือตรวจพบการคอร์รัปชันในองค์กรรวมถึงไม่มีกรณีที่มีการกระทำที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากการกำกับดูแลกิจการที่ผิดพลาดของบริษัทฯ ตลอดจนไม่มีกรณีพิพาททางกฎหมายทั้งในเรื่องแรงงาน สิทธิผู้บริโภค และการดำเนินธุรกิจการค้าแต่อย่างใด

#### 4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

บริษัทฯ มีนโยบายในการเปิดเผยรายงานทางการเงินหรือสารสนเทศอื่นๆ ที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่างๆ ตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัดครบถ้วน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ และเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถรับทราบข้อมูลและพัฒนาการที่สำคัญของ บริษัทฯ ดังนี้

- 4.1 เปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ทั้งสารสนเทศที่รายงานตามรอบระยะเวลา

บัญชี และสารสนเทศที่รายงานตามเหตุการณ์ ซึ่งมีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลอื่นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตราบเท่าที่ไม่กระทบต่อประโยชน์อันชอบธรรมของบริษัทฯ โดยเปิดเผยสารสนเทศผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ช่องทางการเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ได้รับข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน

- 4.2 รายงานนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายเกี่ยวกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคมผ่าน เว็บไซต์ ของบริษัทฯ หรือรายงานประจำปี
- 4.3 คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง ในกรณีที่มีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยให้กรรมการและผู้บริหารจัดทำรายงานตามที่คณะกรรมการของ บริษัทฯ กำหนด ทั้งนี้จะต้องรายงานครั้งแรกภายใน 30 วัน นับจากวันที่เข้าดำรงตำแหน่ง และส่งรายงานการมีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกสิ้นไตรมาสต่อเลขานุการบริษัท ภายในวันที่ 15 ของเดือนที่ถัดจากวันสุดท้ายของแต่ละ ไตรมาส และรายงานทันทีในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงในระหว่างไตรมาสและให้เลขานุการบริษัท มีหน้าที่เก็บ รายงานดังกล่าว และจัดส่งสำเนารายงานให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน เจ็ดวันทำการ นับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น
- 4.4 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ จะต้องรายงานการถือครอง หลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 30 วันนับจาก วันที่ดำรงตำแหน่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่ง พระราชบัญญัติ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2533 ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน นอกจากนี้ กรรมการจะต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการบริษัททราบรายไตรมาส
- 4.5 การทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ จะพิจารณาถึงความจำเป็นและ ความเหมาะสม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นหลัก โดยกระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและ เป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at Arm's Length)
- 4.6 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน แสดงไว้คู่กับรายงานผู้สอบบัญชีใน รายงานประจำปี
- 4.7 เปิดเผยแพร่ชื่อและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการเข้าร่วมประชุมในแต่ละปี
- 4.8 เปิดเผยโครงสร้างการดำเนินงานและการลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน
- 4.9 เปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารอย่างชัดเจน
- 4.10 เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ ซึ่งเป็นไปตามมติที่ได้รับการอนุมัติจากการประชุม ผู้ถือหุ้นแล้ว
- 4.11 จัดทำบัญชีงบการเงิน และรายงานการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี พร้อมทั้งรายงานประจำปี และรายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 4.12 จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้านทั้ง ด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอใน การปกป้องรักษาและดูแลเงินทุนของผู้ถือหุ้นและสินทรัพย์ของบริษัทฯ อยู่เสมอ กำหนดระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้

- 4.13 เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปสามารถซักถามข้อสงสัยต่างๆ ผ่านเลขานุการบริษัทฯ หรือ ประธานคณะกรรมการบริษัท

e-mail	secretary@thaifilmind.com หรือ board@thaifilmind.com
หนังสือถึง	เลขานุการบริษัท หรือ ประธานคณะกรรมการบริษัท บริษัท ไทยฟิล์มอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) 73/3 หมู่ 4 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม.13 ตำบลบางโฉลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540

ในปี 2562 ไม่มีบุคคลใดส่งข้อซักถาม ข้อสงสัยมายังบริษัทฯ

## 5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (The Responsibilities of the Board of Directors)

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทและหน้าที่สำคัญในการกำหนดนโยบายของบริษัทฯ โดยร่วมกับผู้บริหารระดับสูงวางแผนการดำเนินงาน ทั้งระยะสั้น ระยะยาว ตลอดจนกำหนดนโยบายการเงิน การบริหารความเสี่ยง และภาพรวมขององค์กร มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ขณะที่ฝ่ายบริหารทำหน้าที่ในบริหารงานในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด คณะกรรมการบริษัทต้องรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น ต้องเป็นผู้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติเรื่องต่างๆตามขอบเขตหน้าที่ที่กำหนดโดยกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งรวมถึงการกำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ระมัดระวังด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงวิญญูชน ผู้ประกอบธุรกิจจะพึงกระทำภายในสถานการณ์เดียวกัน ประเมินความเสี่ยงในทุกปัจจัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเสริมสร้างการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและบริษัทฯ เป็นสำคัญ เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ระเบียบและประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบาย กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ

### คณะกรรมการบริษัท มี 8 ท่าน ประกอบด้วย

1. นางสาวอุษณีย์	มหากิจศิริ	ประธานกรรมการ
2. นางสาวมิล	มหากิจศิริ	รองประธานกรรมการ
3. นางกิ่งเทียน	บางอ้อ	ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ
4. นายวัฒนชัย	สุวคนธ์	กรรมการอิสระ
5. นายชาญ	วงศ์ลือเกียรติ์	กรรมการอิสระ
6. นายเฉลิมชัย	มหากิจศิริ	กรรมการ
7. นายกมลสุทธิ	ทัพพะรังสี	กรรมการ
8. นายอำนาจ	กิตติกรัยฤทธิ์	กรรมการ, กรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัท

### หน้าที่ของประธานกรรมการ

- กำกับ ติดตามและดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักขององค์กร
- ดูแลให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3. ดูแลให้การติดต่อสื่อสารระหว่าง กรรมการ ผู้ถือหุ้น กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญอย่างรอบคอบ และส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นอย่างอิสระ
5. เป็นประธานที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เรียกประชุมคณะกรรมการ และดูแลการจัดส่งหนังสือนัดประชุม รวมทั้งเอกสารต่างๆ เพื่อให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอและทันเวลา และกำหนดวาระการประชุม กรรมการโดยปริยายร่วมกับกรรมการผู้จัดการและดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
6. เป็นประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้น และควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ และตามระเบียบวาระที่กำหนดไว้
7. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้โดยเฉพาะให้เป็นหน้าที่ของประธานกรรมการ

#### หน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

1. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น วิสัยทัศน์ และภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน โครงการลงทุนและงบประมาณ รวมทั้งกำกับและควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและทบทวนเป็นประจำทุกปี
2. จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัทฯ ใช้ในการดำเนินธุรกิจ ติดตามและทบทวนนโยบายและการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างจริงจังเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง
3. พิจารณาอนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนในบริษัทฯ ได้เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ ได้รายงานการกระทำการทุจริต ที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ พิจารณาทบทวน และร่วมกันหาวิธีการแก้ไข ปัญหา ให้กับกรรมการผู้จัดการ และทบทวนนโยบายอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง
4. พิจารณาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับขั้นตอนการดำเนินการและการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้ถูกต้องครบถ้วน
5. จัดให้มีระบบการควบคุมด้านการดำเนินงาน ด้านรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและนโยบาย ตลอดจนจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบระบบควบคุมดังกล่าว และมีการทบทวนและประเมินความเพียงพอของระบบอย่างน้อยปีละครั้ง
6. กำหนดนโยบายและกำกับดูแลด้านการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมให้ครอบคลุมทุกๆ ด้านทั้งองค์กร มีการทบทวนและประเมินประสิทธิภาพของการจัดการความเสี่ยงปีละ 1 ครั้ง
7. ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังผลประโยชน์ของบริษัทฯ
8. จัดให้มีเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ตามกฎหมาย และตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคุณสมบัติของเลขานุการบริษัท ควรเป็นผู้ที่มีผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท มีการอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง

### หน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

กรรมการผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายนโยบายไว้และจะต้องบริหารบริษัทฯ ตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการให้รวมถึงเรื่องหรือกิจกรรมต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

1. ดำเนินการ และบริหารงานประจำวันของบริษัทฯ
2. บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
3. ดำเนินการให้มีการจัดทำนโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงแผนงานและงบประมาณต่อคณะกรรมการ บริษัท เพื่อขออนุมัติ และมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัททุกๆ 3 เดือน
4. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
5. กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งทบทวนนโยบายให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ หรือข้อกำหนดและกฎหมาย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

### หน้าที่ของเลขานุการบริษัท

1. จัดทำ และจัดเก็บรักษาเอกสารสำคัญดังต่อไปนี้
  - ทะเบียนกรรมการ
  - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
  - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
4. ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลในการดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ
5. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
6. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
7. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล และดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่างๆ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต่อสาธารณชน และหน่วยงานกำกับดูแลอื่นที่เกี่ยวข้อง
8. จัดให้มีการปฐมนิเทศ ให้คำแนะนำแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
9. สื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงการให้ข้อมูลสารสนเทศทั่วไปแก่ผู้สนใจ และผู้มีส่วนได้เสีย
10. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย



คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะเรื่องและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบ โดยกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบชัดเจน

#### คณะกรรมการตรวจสอบมาจากกรรมการอิสระ มี 3 ท่าน ประกอบด้วย

- |                 |                 |                      |
|-----------------|-----------------|----------------------|
| 1. นางกิ่งเทียน | บางอ้อ          | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายวัฒนชัย   | สุวคนธ์         | กรรมการตรวจสอบ       |
| 3. นายชาญ       | วงศ์ถื่อเกียรติ | กรรมการตรวจสอบ       |

#### หน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

- คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ มีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ดังต่อไปนี้
1. ดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้
  2. ดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพและพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือ หน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
  3. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งและเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เพื่อให้ได้ผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร ปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้นและประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ ผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ตลอดจนพิจารณาถอดถอนผู้สอบบัญชี รวมทั้งประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
  4. พิจารณานโยบายกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณทางธุรกิจ และ ดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
  5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รายการดังกล่าวมีความเหมาะสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อกิจการ
  6. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
  7. สอบทาน ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นในความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ มีการติดตามการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญและเชื่อมโยงกับการควบคุมภายในที่เหมาะสม
  8. พิจารณานโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่ได้รับจากกรรมการผู้จัดการให้มีความเหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจ สภาพแวดล้อมของบริษัทฯ วัฒนธรรมองค์กร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
  9. สอบทานความถูกต้องของเอกสารและแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต
  10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทจะมอบหมาย

#### คณะอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทน มี 2 ท่าน ประกอบด้วย

- |               |                |                                   |
|---------------|----------------|-----------------------------------|
| 1. นายวัฒนชัย | สุวคนธ์        | ประธานคณะอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. นายอำนาจ   | กิตติกรียฤทธิ์ | อนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทน          |

### หน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

1. กำหนดนโยบายการจ่ายเงินโบนัสกรรมการและเบี้ยเลี้ยงกรรมการของบริษัทฯ โดยต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส
2. มีหน้าที่พิจารณาเงินโบนัสกรรมการ และเบี้ยเลี้ยงอื่นใดของกรรมการที่นอกเหนือจากเบี้ยเลี้ยงประจำเดือนของคณะกรรมการบริษัทโดยไม่เกิน 1 % ของกำไรสุทธิ ทั้งนี้บริษัทฯ ต้องไม่มีขาดทุนสะสมคงเหลืออยู่ แต่ไม่ต่ำกว่า เบี้ยเลี้ยงประจำเดือนที่จ่ายให้สำหรับกรรมการ และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อเห็นชอบก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้น
3. เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

### คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มี 1 ท่าน ประกอบด้วย

1. นายอำนาจ กิตติกรยุทธ์ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

### หน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. พิจารณานโยบายการบริหารความเสี่ยง ธุรกิจของบริษัทฯ ให้ครอบคลุมความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operation Risk) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) ความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk) และความเสี่ยงด้านอื่น ๆ อาทิเช่น ความเสี่ยงในด้านกฎหมาย และกฎระเบียบ (Regulatory Risk) เป็นต้น
2. พิจารณาและทบทวนแนวทางและเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับลักษณะ และขนาดความเสี่ยงแต่ละด้านของธุรกิจที่บริษัทฯ ดำเนินการ
3. พิจารณาและทบทวนกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limits) และมาตรการในการดำเนินการกรณีที่ไม่เป็นไปตามเพดานความเสี่ยงที่กำหนด (Corrective Measures)
4. ประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากผลิตภัณฑ์ใหม่ หรือ ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นสำหรับธุรกิจที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่ รวมถึงกำหนดแนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นกับธุรกรรม

### คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มี 8 ท่าน ประกอบด้วย

1. นายไกรวิทย์ อนันตชานนท์ กรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการผลิต  
ผู้จัดการฝ่ายผลิตและรักษาการผู้อำนวยการฝ่ายโรงงาน
2. นางดวงกมล วรดี กรรมการบริหารความเสี่ยงด้านจัดหา/ขายในประเทศ  
ผู้จัดการฝ่ายจัดหา/รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด
3. นายพูนท์ เฉลิมเทวี กรรมการบริหารความเสี่ยงด้านซ่อมบำรุง  
ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม
4. นายปณวิทย์ ชัยอินพิพัฒน์กุล กรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการวางแผนงบประมาณ  
ผู้จัดการฝ่ายวางแผนงบประมาณ
5. นางธนัญชนก จรัสโรจน์โกลา กรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน ผู้จัดการฝ่ายการเงิน
6. นางสาวพนิดดา น้ำดอกไม้ กรรมการบริหารความเสี่ยงด้านบัญชี ผู้จัดการฝ่ายบัญชี
7. นางอุไรวรรณ ปราณิตพลารักษ์ กรรมการบริหารความเสี่ยงด้านจัดซื้อจัดจ้าง ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ
8. นางสาวพชรภัทร บุญสุขเกิด กรรมการบริหารความเสี่ยงด้านระบบสารสนเทศ  
ผู้จัดการฝ่ายสารสนเทศ

### หน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. จัดทำกรอบนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
2. อนุมัติเพดานความเสี่ยง จัดสรรวงเงินประเภทต่างๆ ภายใต้กรอบที่ได้รับอนุมัติ
3. กลั่นกรองประเด็นเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
4. กำกับดูแล และสั่งการให้มีการจัดทำนโยบาย คู่มือปฏิบัติงาน แผนงานด้านบริหาร ความเสี่ยง
5. รายงานผลการบริหารงานด้านความเสี่ยงต่อคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส
6. ทบทวนความเพียงพอของนโยบาย ระบบการบริหารความเสี่ยง และมาตรการป้องกันแก้ไข
7. ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

## 9.2 การสรรหาและการแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหารสูงสุด

### องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการ ในจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการของบริษัทฯ และรวมกันไม่น้อยกว่า 5 ท่าน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร มีกรรมการบริษัท ที่ไม่ได้เป็นกรรมการบริหาร อย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์ในธุรกิจที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการอยู่
2. คณะกรรมการบริษัทไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ถือหุ้นบริษัทฯ
3. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 ท่าน มีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง 1 ท่าน โดยกรรมการอิสระเป็นกรรมการที่มาจากภายนอก ที่ไม่ทำหน้าที่บริหารจัดการในบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย เป็นกรรมการที่อิสระจากผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจและอื่นๆ โดยคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 28/2551 และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยกำหนดวาระดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่บริษัทฯ จะเห็นว่า กรรมการอิสระท่านนั้นมีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี ไม่สามารถหาท่านอื่นทดแทนได้ในสถานะการณ์ปัจจุบัน
4. คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 28/2551 อีกทั้งมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศกำหนด และกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องมีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีการเงิน
5. คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควร อาจจะเลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่ง หรือ หลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริษัทก็ได้
6. บริษัทฯ กำหนดให้ประธานกรรมการบริษัทต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับกรรมการผู้จัดการ และจะสนับสนุนในการให้กรรมการอิสระที่มีความเหมาะสม ได้รับการเสนอชื่อในการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการ
7. คณะอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่านและกรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ อีก 1 ท่าน
8. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริหารและผู้บริหาร ที่รับผิดชอบดูแลงานแต่ละฝ่าย เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
9. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยผู้บริหาร เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงและแนวทางป้องกัน หรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงนั้นๆ

### การเลือกตั้งกรรมการและกรรมการอิสระโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 เสียงต่อ 1 หุ้นที่ถืออยู่
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลคนเดียว หรือหลายคนเป็นกรรมการได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดอย่างน้อยเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีมีบุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

## การพ้นจากการเป็นกรรมการ

กรรมการจะพ้นจากการเป็นกรรมการในกรณีต่อไปนี้

1. กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ตามวาระ กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่งก่อน กรรมการที่ออกตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้
2. ที่ประชุมผู้ถือหุ้น อาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง
3. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 1 และ 2 กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
  - ตาย
  - ลาออก
  - ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 17 แห่งข้อบังคับบริษัท
  - ศาลสั่งให้ออก

“ข้อ 17 แห่งข้อบังคับบริษัทคือ กรรมการต้องเป็นบุคคลธรรมดา จะเป็นผู้ถือหุ้นหรือไม่ก็ได้ และต้อง

- บรรลุนิติภาวะ
- ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- ไม่เคยรับโทษจำคุก โดยได้รับคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ที่ได้กระทำโดยทุจริต
- ไม่เคยถูกลงโทษ ไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ ฐานทุจริตต่อหน้าที่”

## การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

ประธานกรรมการไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ มีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจนโดยประธานกรรมการ มีหน้าที่กำหนดนโยบายของบริษัทฯ การกำกับดูแล และตรวจสอบการทำงานของกรรมการผู้จัดการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด โดยกรรมการผู้จัดการจะรายงานตรงกับประธานกรรมการและคณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่บริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด

## วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

ข้อบังคับของบริษัทฯ ได้กำหนดจำนวนปีของวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทไว้ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้งให้ กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็น 3 ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 ทั้งนี้กรรมการบริษัทที่จะต้องออกจากตำแหน่งนั้นให้พิจารณาจากกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่งก่อน อย่างไรก็ตามกรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกก็ได้

ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เข้าเป็นกรรมการในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้ออกไปนั้นจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

กรรมการที่ประสงค์จะลาออกก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ควรแจ้งคณะกรรมการบริษัททราบพร้อมเหตุผล และให้ยื่นหนังสือลาออกต่อบริษัทฯ โดยการลาออกมีผลนับแต่วันที่หนังสือลาออกไปยังบริษัทฯ

### การดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทฯ จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับประโยชน์สูงสุดในการที่กรรมการสามารถอุทิศเวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ไม่เกิน 5 แห่ง กรณีที่แต่งตั้งกรรมการใหม่ หรือกรรมการท่านใดประสงค์ที่จะดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกินกว่าที่กำหนด ต้องขอความเห็นชอบจากที่ประชุมกรรมการบริษัทฯ ก่อนเข้ารับการดำรงตำแหน่งกรรมการ

### การดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการ

1. กรรมการผู้จัดการ สามารถดำรงตำแหน่งใน บริษัทย่อย และบริษัทร่วมได้
2. การดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่น ซึ่งมีลักษณะเป็นการแข่งขันหรือคล้ายคลึงกันกับธุรกิจหรือของกลุ่มบริษัทฯ ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอขออนุมัติ ต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติเห็นชอบตามลำดับ ก่อนเข้ารับการดำรงตำแหน่งนั้น
3. การดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์กรอื่นใดนอกจากข้อ 1 และ 2 ซึ่งเมื่อนับรวมกันแล้วเกิน 5 แห่ง ต้องขอความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทก่อนเข้ารับการดำรงตำแหน่ง

### การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารทุกคนมีโอกาสพัฒนาความรู้ เข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยหลักสูตรที่กรรมการบริษัทฯ ควรเข้าร่วมสัมมนาอย่างน้อยจะเป็นหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD) หรือจากหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำที่เป็นมืออาชีพ มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่อย่างแท้จริง และเป็นต้นฉบับในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากหลักสูตรที่กำหนดแล้วคณะกรรมการบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญเข้าร่วมอบรมหลักสูตรอื่นๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อาทิ เช่น Role of the Chairman Program, Audit Committee Program (ACP), Improving the Quality of Financial Reporting, Monitoring the Internal Audit Function เป็นต้น ตลอดจนการเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรสั้นๆ อันเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ บริษัทฯ และรวมถึงหลักสูตรต่างๆ ที่ IOD จะจัดขึ้นอีกต่อไปในอนาคต

### แผนการสืบทอดงาน

บริษัทฯ มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กร โดยมีเป้าหมายเพื่อผลักดันและให้โอกาสในการพัฒนาตนเองและใช้ศักยภาพที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยบริษัทฯ ได้จัดทำโครงการพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพ ด้วยการคัดเลือก วิเคราะห์ และประเมินผล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาเฉพาะบุคคล เป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวไปสู่การเป็นผู้บริหารที่จะผลักดันและขับเคลื่อนองค์กรในอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีความต่อเนื่องในการบริหารงาน อีกทั้ง คณะกรรมการบริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญของการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง และตำแหน่งที่พิจารณาว่าเป็น Critical Position โดยพิจารณาจากเกณฑ์อายุที่ใกล้ครบเกษียณ ความยากของการหาทดแทนในตลาดแรงงาน หรือมีแนวโน้มเป็นที่ต้องการของตลาด จึงกำหนดให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงาน สำหรับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย เพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง ทั้งความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทัศนคติ ความเป็นผู้นำ ความซื่อสัตย์ และคุณสมบัติตามที่กำหนดในการดำรงตำแหน่งงานหลัก โดยระบุตัวบุคคลที่จะทำหน้าที่แทน ในกรณีที่ยังไม่มีบุคคลที่สามารถรับได้ทันที ได้จัดให้มีระบบพัฒนาบุคลากรในลำดับรองลงมาเพื่อเตรียมความพร้อม รวมทั้งสรรหาจากภายนอก ทั้งนี้ เพื่อรักษาความเชื่อมั่นให้นักลงทุน องค์กร

ตลอดจนพนักงานว่าในการดำเนินงานของบริษัทฯ จะได้รับการสานต่ออย่างทันทั่วทั้งที่รวมถึงให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน

### การปฏิรูประบบนิเทศกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฏิรูประบบนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัท เป็นผู้ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลบริษัทฯ ภาพรวมธุรกิจ โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างองค์กร กำหนดการประชุม เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบถึงบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ นโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตลอดจนสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และเพื่อชี้แจงตอบข้อซักถาม รวมถึงการเยี่ยมชมหน่วยปฏิบัติการด้านต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

### การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการตระหนักถึงความสำคัญในหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและเป็นรายบุคคล แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และแบบประเมินการปฏิบัติงานของ CEO ซึ่งบริษัทฯ มุ่งเน้นในการนำผลประเมินไปใช้ประโยชน์เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีประสิทธิผลมากขึ้น โดยแบบประเมินที่ใช้บริษัทฯ อ้างอิงมาจากแบบประเมินของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แบบประเมินที่บริษัทฯ จัดทำมี ดังนี้

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ
2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ
3. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล
4. แบบประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการ

ซึ่งผลการประเมินจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไป

### 9.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

-ไม่มี-

### 9.4 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหมายถึงคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ดังนี้

- ไม่ใช่ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ
- ระหว่างที่ปฏิบัติงานให้บริษัทฯ และหลังจากพ้นสภาพการปฏิบัติงานแล้ว พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่ถือว่าเป็นความลับของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใดทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ข้อมูลทางการเงิน การปฏิบัติงาน ข้อมูลธุรกิจ แผนงานในอนาคตของบริษัทฯ เป็นต้น
- ห้ามมิให้ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ

- ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ที่ได้รับทราบข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯ และ/หรือข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลา 1 เดือน ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน

#### 9.5 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

รอบบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่ บริษัท กรินทร์ออคิด จำกัด ดังนี้(หน่วย:บาท)

ชื่อบริษัทผู้จ่าย	ชื่อผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี
บริษัท ไทยฟิล์มอินค์สตรี้ จำกัด (มหาชน)	นางสุนนา เสนิงส์ ณ อยุธยา	834,584
รวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี		834,584

ทั้งนี้ในปี 2563 บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนหรือค่าบริการอื่นใดอีก นอกเหนือจากค่าสอบบัญชี



## 10. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibilities :CSR)

### 1.) การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตั้งแต่ผู้ถือหุ้น ภาครัฐ ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งขันทางการค้า เจ้าหนี้ พนักงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส คำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัท ในระยะยาว และมีผลตอบแทนที่ดี ไม่เอาเปรียบคู่ค้า สร้างความพึงพอใจและความมั่นใจอย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้า โดยเน้นนโยบายธุรกิจที่ว่า “คุณภาพมาตรฐาน (Standard Quality) จัดส่งตรงเวลา (On Time Delivery) ราคายุติธรรม (Competitive Price) มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพ (Committed to Quality System Development) ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (The Environmental Management System) ระบบการจัดการพลังงาน (Energy Management System) ตลอดจนสุขลักษณะและความปลอดภัยของผู้บริโภค (Hygiene and Safety of Consumers)” ทั้งนี้ยังคำนึงถึงสิทธิตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่มีกับบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าสิทธิดังกล่าวได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน โดยมีแนวทางปฏิบัติต่างๆ เช่น

1. เคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
2. ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยยึดมั่นในการปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบของภาครัฐ
3. ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจอย่างต่อเนื่องให้ลูกค้าและไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ
4. ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคบนพื้นฐานของความเป็นธรรม
5. ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม
6. ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม พร้อมทั้งปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่มีการตกลงกันอย่างเคร่งครัด
7. ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน พร้อมทั้งส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ สีผิว เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการหรือสถานะอื่นใดที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน
8. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
9. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับ เกิดความร่วมมือและความรับผิดชอบในการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน เป็นต้น

### 2.) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถตรวจสอบได้ ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภายในบริษัทฯ รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ดังจะเห็นได้จากการที่บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการร่วมใจใสสะอาด ระหว่างกรมศุลกากรและผู้ประกอบการ ตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา และได้ลงนามประกาศเจตนารมณ์ แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition-CAC) เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2557 โดย ดร.พนัส สิมะเสถียร ประธานกรรมการคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ได้ลงนามรับทราบเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2557 และเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560 บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีอายุสมาชิก 3 ปี และอายุสมาชิกได้ครบกำหนดในเดือนสิงหาคม 2563 ซึ่งบริษัทฯ ได้ทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อทำการต่ออายุสมาชิกและนำส่งคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) แล้ว เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2563 แต่

ทาง CAC ยังมีประเด็นที่ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนและปรับปรุงบางประการ บริษัทฯ จึงได้ส่งเอกสารให้ (CAC) พิจารณาอีกครั้งในเดือนธันวาคม 2563 ขณะนี้บริษัทฯ ยังคงรอผลการพิจารณาต่ออายุสมาชิก

คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมของบริษัทฯ จัดทำคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีคณะกรรมการตรวจสอบภายในดูแล มีระบบงานเพื่อป้องกันการทุจริต และเพื่อแสดงเจตนาและความมุ่งมั่นในการป้องกัน บริษัทฯ ยังได้มีการจัดอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งพนักงานสามารถเข้าถึงนโยบายต่างๆ ได้ผ่านทางบอร์ดข่าวสารและเว็บไซต์ของบริษัทฯ มีการส่งเสริมสนับสนุนพนักงานให้มีส่วนร่วมกับองค์กรอิสระ องค์กรของภาครัฐในการทำกิจกรรม ตลอดจนทบทวนแนวทางปฏิบัติการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดเพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานได้ตระหนัก และไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมทั้งได้มีการสื่อสารนโยบายการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านคอร์รัปชันไปยัง ชัพพลายเออร์ และลูกค้าของบริษัทฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้รับทราบและปฏิบัติ โดยบริษัทฯ ได้มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังนี้คือ

1. บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมทั้งให้ความร่วมมือกับบุคคลภายนอก หรือองค์กรต่างๆ ในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเต็มที่
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับโดยครอบคลุมถึงบริษัทย่อยทุกบริษัท ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ห้ามเรียกรับ คำนินการ ขอมรับ มีส่วนร่วมในการกระทำหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน ตลอดจนคนรู้จัก ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม ให้การสนับสนุนส่งเสริมผู้มีส่วนได้เสีย ลูกค้า ผู้รับจ้างหรือผู้รับจ้างช่วง มีแนวปฏิบัติเช่นเดียวกับบริษัทฯ
3. สื่อสารให้กับบุคลากรในบริษัทฯ รับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้ รวมทั้งให้ความรู้ พยายามปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกของผู้เกี่ยวข้องทุกคนให้ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นปกติวิสัยและเกิดเป็นวัฒนธรรมของบริษัทฯ
4. บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารหลายช่องทาง เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถเข้ามาแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันให้ได้รับความสะดวก
5. บริษัทฯ จะเก็บรักษาข้อมูลที่ได้รับจากผู้แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนความลับ ให้ความเป็นธรรมและให้ความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนว่าจะได้รับการคุ้มครองตามมาตรการของบริษัทฯ
6. บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันทั่วทั้งองค์กร และจัดให้มีการ สอบทานการปฏิบัติงาน การติดตามผล และการตรวจสอบในระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดตามกฎหมาย
7. ใครฝ่าฝืนกระทำการทุจริตคอร์รัปชันถือว่ามีความผิดและ จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
8. ให้มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีสถานการณ์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ ตลอดจนมีการทบทวนพัฒนามาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมถึงหลักปฏิบัติด้านจริยธรรม โดยจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องหรือสัมผัสเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และนำมาจัดทำเป็นคู่มือแนวทางในการปฏิบัติแก่ผู้เกี่ยวข้อง
9. รายละเอียดการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ถือปฏิบัติตาม **“คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”** ที่บริษัทฯ กำหนดขึ้น ทั้งที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่จะมีการปรับปรุงแก้ไขต่อไปในภายหน้า

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เมื่อพบเรื่องที่น่าจะเป็นการกระทำผิดกฎหมาย การทุจริตคอร์รัปชัน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หรือประพฤติดมิชอบของพนักงานในบริษัทฯ ตลอดจนพฤติกรรมที่น่าจะเป็นปัญหาและก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ รวมทั้งการรับข้อร้องเรียนในกรณีที่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยสามารถแจ้งเรื่องได้โดยตรงถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือเลขานุการบริษัท ผ่านช่องทางการสื่อสารที่กำหนด เพื่อสั่งการให้มีการตรวจสอบข้อมูลตามกระบวนการที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และรายงานต่อคณะกรรมการ ตลอดจนนำข้อแนะนำอันเป็นประโยชน์มาสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ ได้ดังนี้

1. แจ้งผ่านช่องทาง จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้
  - 1.1 ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ [auditcommittee@thaifilmind.com](mailto:auditcommittee@thaifilmind.com) หรือ
  - 1.2 เลขานุการบริษัท ที่ [secretary@thaifilmind.com](mailto:secretary@thaifilmind.com)
2. แจ้งทางไปรษณีย์ โดยระบุหน้าซองถึง หรือยื่นส่งโดยตรง ได้ที่
  - 2.1 ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือ
  - 2.2 เลขานุการบริษัท
 

ที่ บริษัท ไทยฟิล์มอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

73/3 หมู่ 4 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม.13 ตำบลบางโจลง อำเภอบางพลี

จังหวัดสมุทรปราการ 10540

### 3.) การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นรากฐานของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล อันมีส่วนช่วยในการเพิ่มคุณค่าให้ธุรกิจของบริษัทฯ โดยพนักงานทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพและความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติงาน ตลอดจนความก้าวหน้าในอาชีพการงานภายใต้บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยว่าด้วยเรื่องสิทธิและเสรีภาพของประชาชน กฎหมายแรงงานและข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ โดยไม่เลือกว่าพนักงานผู้นั้นจะมีตำแหน่ง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา ศาสนา อายุ เพศ สถานะทางสังคม คุณวุฒิการศึกษา หรือความคิดเห็นทางการเมืองที่แตกต่างกันอย่างไร บริษัทฯ ตระหนักดีว่า ทุกคนล้วนมีศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ ซึ่งมีโอกาสในการทำหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตามขีดความสามารถและศักยภาพของแต่ละคน พนักงานมีสิทธิที่จะมีสถานที่ทำงานที่สะอาด ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ ปราศจากการล่วงละเมิดหรือกดขี่ข่มเหงในทุกรูปแบบ มีการจ้างงานที่เป็นธรรม โดยไม่มีการบังคับการใช้แรงงานที่ผิดกฎหมายแรงงาน หรือกระทำโดยไม่สมัครใจหรือใช้แรงงานเด็ก หรือคนท้องให้ทำงานที่ไม่เหมาะสม และไม่พร้อมทั้งร่างกาย บริษัทฯ มีการสนับสนุนให้พนักงานได้แสดงศักยภาพของพนักงาน การแสดงความสามารถ การแสดงความคิดเห็น และเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืนร่วมกัน นอกจากนี้ยังมีความจริงจังในการบริหารจัดการเกี่ยวกับค่าจ้าง สวัสดิการต่างๆ มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และการออมในอนาคตที่ยั่งยืนให้กับพนักงาน

### 4.) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

#### 4.1 การจ้างงาน

บริษัทฯ ได้กำหนดและทบทวนนโยบายเพื่อรองรับการขยายธุรกิจให้สอดคล้องกับการเติบโตขององค์กรโดยมีการวางแผนงานในส่วนการจ้างงาน (Recruitment Platform) เพื่อรองรับการจ้างงาน เพิ่มศักยภาพการคัดเลือกบุคลากรให้มีคุณภาพ มีระบบการสรรหาผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ป้ายประกาศ สื่อโฆษณา บริษัทจ้างงานเอกชน สำนักจัดหางาน อื่นๆ โดยทุกช่องทางจะมีการคัดกรองทดสอบ คัดเลือกตามระเบียบการบริหารงานบุคคลของบริษัทฯ อย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงกฎหมายคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย และหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัดเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้คนต่างเชื้อชาติ ต่างสัญชาติ และต่างศาสนาเข้าทดสอบความรู้ความสามารถ เพื่อบรรจุเข้าเป็นพนักงานของบริษัทฯ ในตำแหน่งหรือหน่วยงานที่บริษัทฯ พิจารณาเห็นชอบแล้ว รวมถึงยังเปิดโอกาสให้กับผู้

พิการ ทูพพลภาพเข้าเป็นพนักงานบริษัทฯ โดยปี 2562 มีผู้พิการทูพพลภาพจำนวน 4 คน โดยผ่านกระบวนการจ้างงานของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมชาติตามหลักสากล

#### 4.2 การพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยการเปิดโอกาสให้มีการเรียนรู้ พัฒนาความรู้ ความสามารถของตนเอง อย่างเต็มศักยภาพ และอย่างทั่วถึงสม่ำเสมอ โดยมุ่งเน้นรูปแบบการพัฒนาที่ผสมผสานทั้งในภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ยกระดับขีดความสามารถของพนักงานผ่านกระบวนการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประสิทธิผล อันจะนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนความรู้ผ่านกิจกรรมใหม่ๆ ที่ผ่านกระบวนการวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการ ในการฝึกอบรมมาแล้วอย่างดียิ่ง โดยปี 2562 มีการจัดอบรมภายในทั้งสิ้น 5 หลักสูตรจำนวนพนักงานอบรมทั้งหมด 187 คน รวมทั้งสิ้น 30 ชั่วโมง และบริษัทฯ ส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอกทั้งหมด 41 คน รวมทั้งสิ้น 246 ชั่วโมง ทั้งนี้เพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านการบริหาร จัดการ และพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ ภายใต้กรอบแนวคิด และวัฒนธรรมขององค์กร ที่ยึดหลัก **TFI – D**

T	TEAM	=	การทำงานเป็นทีมและภาวะผู้นำ
F	FOCUS	=	ความใส่ใจและมุ่งมั่นต่อผลงาน คุณภาพสินค้า และบริการ
I	INTEGRITY	=	คุณธรรม จริยธรรม
	INITIATIVE	=	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
	INFORMATION	=	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
	INSPIRATION	=	ความมุ่งมั่นต่อความสำเร็จ
D	DILIGENT	=	ความอดสาหัส ขยันขันแข็งและหมั่นเพียร

การอบรมทั้งภายใน – ภายนอก เพื่อพัฒนาการทำงาน และสนับสนุน ส่งเสริมเพื่อให้พนักงานได้พัฒนาเพิ่มศักยภาพตนเอง โดยบริษัทฯ ได้มีแผนงานและระเบียบการบริหารงานบุคคลยึดถือปฏิบัติ โดยคำนึงถึงความสามารถ ศักยภาพและโอกาส เช่น

- การเลื่อนตำแหน่ง เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยพิจารณาความสามารถในการทำงาน และประกอบการตัดสินใจผ่านกระบวนการบริหารงานบุคคล และระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ
- การขยายหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงศักยภาพโดยการเพิ่มขีดความรับผิดชอบ และให้แสดงความสามารถผ่านการปฏิบัติงานที่มีความยากขึ้น ทั้งนี้เพื่อก้าวสู่การประเมินผลงาน และ เลื่อน - ปรับเงินค่าตอบแทนได้ในโอกาสต่อไป
- การหมุนเวียน / การสับเปลี่ยนหน้าที่ (Rotate) เพื่อให้เกิดการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เกิดความเข้าใจในระบบงานที่กว้างขึ้นและสามารถค้นหาศักยภาพของตนเอง ผ่านการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เกิดมุมมองนำมาปรับใช้กับงานที่มีความหลากหลายขึ้นสร้างโอกาส สร้างความก้าวหน้าต่อไป

#### 4.3 ความปลอดภัยในการทำงาน และอาชีวอนามัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัยของพนักงาน โดยปฏิบัติต่อพนักงานตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการเอาใจใส่ต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีโอกาสได้เข้าถึงมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติ ตามกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยมีการกำหนดเป็นนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ความรู้ การฝึกอบรมดับเพลิงเบื้องต้น การซ้อมอพยพหนีไฟ อบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยสำหรับปฏิบัติงานตลอดจนการสร้างและปลูกจิตสำนึกให้พนักงานได้ตระหนักถึงการป้องกันและติดตาม โดยมีคณะกรรมการด้านความปลอดภัยทำหน้าที่ดูแลให้ความรู้กับพนักงาน รวมถึงเป็น

ตัวแทนของพนักงานเพื่อยับยั้งเหตุแห่งความไม่ปลอดภัยทั้งหลายทั้งปวง ทั้งนี้เพื่อป้องกันอันตรายอันจะก่อให้เกิดความเสียหายกับบริษัทฯ ชีวิตพนักงานและทรัพย์สิน ซึ่งจากสถิติการเกิดอุบัติเหตุมีทั้งหมด 4 ครั้ง เป็นการหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ทั้ง 4 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.09 จากการทำงานของพนักงาน

##### 5.) ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค โดยมีการจัดทำระบบ มาตรฐาน ISO 9001: 2015 และระบบมาตรฐาน GMP - HACCP (Good Manufacturing Practice) / (Hazard Analysis and Critical Control Point) ดังนี้

- ระบบ ISO 9001 : 2015 สร้างความมั่นใจให้กับลูกค้า ตลอดจนมีการบริการหลังการขาย มีการการันตีการทดแทน/ชดเชยค่าเสียหายอันเกิดจากการบริการ หรืออื่นๆ เงื่อนไขที่ได้ระบุไว้ในข้อตกลงกับลูกค้า มีการบริการการส่งมอบที่ตรงเวลา ยึดมั่นในคำสัญญาอย่างเคร่งครัด โดยถือนโยบาย “คุณภาพมาตรฐาน (Standard Quality) จัดส่งตรงเวลา (On Time Delivery) ราคายุติธรรม (Competitive Price) มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพ (Committed to Quality System Development) ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (The Environmental Management System) ระบบการจัดการพลังงาน (Energy Management System) ตลอดจนสุขลักษณะและความปลอดภัยของผู้บริโภค (Hygiene and Safety of Consumers)” คำนึงถึงความโปร่งใสเท่าเทียม และให้ความรู้ ให้ข้อมูลที่จำเป็น มีการเก็บรักษาและดูแลข้อมูลความลับของลูกค้าอย่างรัดกุมและเหมาะสม จะเห็นได้จากบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องตามหลักมาตรฐานสากล ดังจะเห็นได้จากปี 2560 บริษัทฯ มีการจัดอบรมทบทวน เตรียมความพร้อมให้กับพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามระบบมาตรฐานด้านคุณภาพ ISO 9001 : 2015 และสร้างความตระหนัก สร้างจิตสำนึกในด้านคุณภาพอย่างมุ่งมั่นและต่อเนื่อง และสามารถยื่นขอการรับรองมาตรฐาน ISO ฉบับใหม่ได้ตามเป้าหมายที่วางไว้
- ระบบ GMP -HACCP (Good Manufacturing Practice) / (Hazard Analysis and Critical Control Point) จากความตั้งใจของบริษัทฯ ที่ต้องการจะเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่มของบริษัทฯ เราจึงมุ่งมั่นสร้างสรรค์สินค้าให้มีความปลอดภัยสูง โดยผ่านโครงการการรับรองตามมาตรฐาน GMP และ HACCP เพื่อสร้างความมั่นใจในการบริโภคให้กับลูกค้า โดยหลายปีที่ผ่านมาได้รับการรับรองมาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานผู้ให้การรับรองระบบในระดับนานาชาติ สำหรับมาตรฐาน GMP – HACCP ซึ่งเป็นการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า และความมั่นใจต่อผู้เยี่ยมชม หรือค่อพนักงานของบริษัทเอง เนื่องจากระบบดังกล่าวเป็นการจัดการกระบวนการผลิตให้มีความปลอดภัย ป้องกันการปนเปื้อนอันตราย 3 ประการคือ
  - อันตรายทางเคมี โดยกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อ การจัดเก็บ รวมถึงการเบิกใช้สารเคมี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานสากล เพื่อป้องกันการปนเปื้อนอย่างถาวร เช่น น้ำมันหล่อลื่น สารหล่อลื่นชั้นคุณภาพ สัมผัสอาหาร (Food Contact Grade) เป็นต้น
  - อันตรายทางกายภาพ กำหนดมาตรฐานการควบคุมการปนเปื้อนที่อาจเกิดขึ้น เช่น การพัฒนาปรับปรุง ฝากรอบหลอดไฟ การปรับปรุงแผนผังการจัดวางหลอดไฟ ทั้งนี้เพื่อป้องกันอย่างถาวรในเรื่องการตกหล่นลงสู่สินค้าโดยตรง กรณีเกิดเหตุสุดวิสัย หรือเหตุฉุกเฉิน
  - อันตรายทางชีวภาพ จัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐาน และมาตรการควบคุมการเข้า – ออก ของพนักงาน และผู้เยี่ยมชม เพื่อป้องกันการปนเปื้อนจุลินทรีย์ที่ทำให้เกิดโรค รวมถึงมีแผนการดำเนินการทำความสะอาดในทุกกิจกรรมการผลิต เช่น กิจกรรม 5 ส เพื่อให้กิจการดำเนินการอย่างได้ผลและยั่งยืนต่อไป

## 6.) การดูแลรักษาสິงแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดลอม โดยได้จัดทำ “ระบบการจัดการสิ่งแวดลอม” กำหนดเป็นนโยบายด้านสิ่งแวดลอมดังคำขวัญที่ว่า “รักษ์โลก รักสิ่งแวดลอม” พร้อมกับมีมาตรการป้องกัน แก่ไขและลดผลกระทบตอสิ่งแวดลอมที่อาจจะเกิดขึ้นกับชุมชนที่อาศัยโดยรอบ และใกล้เคียงกับบริษัทฯ อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างภาพลักษณที่ดีให้กับบริษัทฯ และให้ความมั่นใจในการดำเนินการสอดคล้องกับกฎหมาย และเพื่อธำรงไว้ซึ่งแนวคิดและหลักปฏิบัติ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่น และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายข้างต้นอย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

- บริษัทฯ มุ่งเน้นปลูกฝงให้พนักงานตระหนักและมีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดลอม โดยนำระบบ ISO 14001 มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติมีการจัดตั้งคณะทำงานด้านระบบการจัดการสิ่งแวดลอมเพื่ดำเนินการป้องกันแก้ปัญหาด้านการใช้ทรัพยากร และสิ่งแวดลอมตั้งแต่ปี 2548 ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
- ศึกษาผลกระทบจากกระบวนการผลิต การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดลอมภายในโรงงาน การตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ การตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่ทำงาน ระดับเสียงดัง ระดับความร้อน ระดับแสงสว่าง และคุณภาพน้ำทิ้งจากโรงงาน
- อนุรักษ์พลังงาน และใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การใช้พลังงานทดแทนบริษัทฯ มีการลงทุนเปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องจักร วัสดุเหลือใช้มาใช้แทนพลังงานไฟฟ้าเพื่อเป็นการลดการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต และยังเป็น การส่งเสริมการนำวัสดุเหลือใช้ให้มากกลับมาใช้ใหม่ได้ ทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างคุ้มค่าและยั่งยืน ดำเนินการโครงการเพื่อลดพลังงานไฟฟ้า โดยการเปลี่ยนหลอดไฟจากฟลูออเรสเซนต์เป็นหลอดแอลอีดีที่โรงงาน
- ส่งเสริมระบบการจัดการด้านสิ่งแวดลอม ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีมาตรการบำบัดและฟื้นฟูการทดแทน การเฝ้าระวังดูแล และป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดลอมอย่างยั่งยืนเช่น ป้องกันและควบคุมการรั่วไหลของวัตถุอันตรายเคมี น้ำทิ้งและการฟุ้งกระจายของฝุ่น ลดปริมาณขยะ และควบคุมการกำจัดของเสียให้ถูกต้องตามกฎหมาย

เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่น การสนับสนุนและส่งเสริมในกิจกรรมดังกล่าวในทุกด้านที่ได้กล่าวมา บริษัทฯ ได้มีการจัดทำแผนการอบรมในหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงานใหม่” ซึ่งพนักงานเข้าใหม่จะได้เรียนรู้ สร้างความเข้าใจในหลักการตามนโยบายของบริษัทฯ อย่างเป็นรูปธรรม และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยมีขั้นตอนทดสอบหลังการอบรม และติดตามระหว่างพนักงานทดลองการทำงาน OJT (On the Job Training) อย่างเป็นขั้นเป็นตอน

## 7.) การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ มีความตระหนักว่าชุมชน และสังคมที่เข้มแข็งต้องได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทฯ มีการบูรณาการความรับผิดชอบตอสังคมพร้อมทั้งคิดหาวิธีที่จะลดและหยุดผลกระทบในทางลบ อันเกิดจากการดำเนินการกิจการของบริษัทฯ รวมทั้งพัฒนาในฐานะผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย มีผลประโยชน์ร่วมกัน โดยการพิจารณาจ้างแรงงานท้องถิ่น ตลอดจนการจัดหาจัดซื้อ จัดจ้างภายในท้องถิ่นหรือชุมชนใกล้เคียง ภายใต้กฎกติกา และระเบียบของบริษัทฯ อย่างรัดกุม มีระบบชี้วัดและตรวจสอบอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนของกระบวนการ ควบคู่กับการพัฒนาชุมชนที่มีความหลากหลาย และทั่วถึงในทุกมิติ เช่น การบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ภายใต้โครงการที่มีระบบโปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างแท้จริงตลอดจนได้มีการจัดทำโครงการต่างๆ ผ่านการประชาสัมพันธ์ และการสนับสนุนกิจกรรมของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

## 8.) นวัตกรรมและเผยแพร่วัตกรรม

พลาสติกเป็นสิ่งจำเป็นในชีวิตประจำวันเราเป็นอย่างมาก แต่ในขณะเดียวกัน ขยะจากพลาสติกก็นำมาซึ่งมลพิษต่าง ๆ และเป็นที่ทราบกันดีว่า การย่อยสลายของพลาสติกนั้นยากมาก ต้องใช้เวลานานหลายร้อยปี บริษัทฯ จึงตระหนักและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ ซึ่งในปี 2560 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการผลักดันและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการคิดค้นฟิล์มพลาสติกที่มีชื่อว่า “B-74 BOPP BIODEGRADABLE FILM” เป็นฟิล์มที่สามารถย่อยสลายได้ตามกระบวนการย่อยสลายแบบฝังกลบ ตามมาตรฐาน ADTM D 5511 (Determining Anaerobic Biodegradation of Plastic Materials Under High-Solids Anaerobic-Digestion Conditions ) หรือ Landfill Test เพื่อจะเป็นตัวเลือกสำหรับ Packaging รักษ์โลกและยังช่วยลดปริมาณขยะพลาสติก

อีกทั้งยังดำเนินการให้ความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับ ผลกระทบจากขยะพลาสติกต่อสิ่งแวดล้อม และฟิล์มพลาสติกที่สามารถย่อยสลายได้ที่กำลังจะมีบทบาทสำคัญในอนาคตอันใกล้ เพื่อให้สามารถแนะนำผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ให้เข้าถึงลูกค้าอีกด้วย

ในปี 2562 บริษัทฯ ยังคงดำเนินการสืบสานการสร้างนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ในการช่วยลดปริมาณขยะพลาสติกตกค้าง โดยมีแผนจะคิดค้นและพัฒนาฟิล์มที่สามารถย่อยสลายให้หลากหลายมากขึ้นอีก เช่น

- BOPP CO-EX BIODEGRADABLE FILM
- BOPP PEARLIZED BIODEGRADABLE FILM
- BOPP WHITE BIODEGRADABLE FILM
- BOPP MATT BIODEGRADABLE FILM
- CPP CO-EX BIODEGRADABLE FILM

เพื่อให้ตอบสนองตามความต้องการรวมถึงการใช้งานของลูกค้ามากขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ที่ว่า “รักษ์โลก รักสิ่งแวดล้อม”

## 11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

### การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้ดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) และการบริหารที่โปร่งใส (Good Governance) โดยตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบ การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจการดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

การปฏิบัติงานมีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการทำงานเป็นลายลักษณ์อักษร มีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจน ให้มีการตรวจสอบ ติดตาม และการวิเคราะห์เปรียบเทียบ มีระบบการตรวจสอบเอกสาร และการจัดเก็บเอกสาร ระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ให้สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ รวมถึงการกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูล และสิทธิการใช้ การรักษา การตรวจสอบทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ มีการกำหนดขอบเขตอำนาจการอนุมัติการทำรายการ เป็นไปตามกฎระเบียบที่วางไว้ และกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์

ระบบการควบคุมภายในของกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เช่น การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การว่าจ้างการอบรม พัฒนานวัตกรรม การควบคุมภายในด้านการจัดซื้อจัดหา การควบคุมขบวนการผลิต การรักษาความปลอดภัยและควบคุมดูแลสิ่งแวดล้อม การควบคุมตรวจสอบคุณภาพและพัฒนาผลิตภัณฑ์ การซ่อมบำรุงของโรงงาน การควบคุมสินค้าคงคลัง สินค้าระหว่างผลิต การส่งมอบสินค้า การควบคุมด้านการขายทั้งในประเทศและต่างประเทศ ระบบการควบคุมภายในการจัดทำเอกสาร การส่งออก รวมทั้งระบบการควบคุมภายในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การควบคุมเกี่ยวกับระบบการเงิน การจัดทำรายงานทางการเงินและรายงานผลการดำเนินงานต่อกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอทุกสิ้นเดือน อีกทั้งบริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพ ISO 9001 , ISO 14001 จากสถาบัน BVQI ที่มีชื่อเสียงจากกลุ่มประเทศยุโรปและอเมริกา

บริษัทฯ มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบผ่าน ประสานกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัท โดยผ่านประธานกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระสามารถทำหน้าที่ตรวจสอบได้อย่างเต็มที่ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีความโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการควบคุมที่ดี และช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานทุกระดับขององค์กรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแผนกตรวจสอบภายในจะทำการวิเคราะห์ ประเมิน ให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา และข้อมูล เพื่อเป็นการสนับสนุนแก่ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งสนับสนุนให้มีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพภายใต้ค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม ประหยัดและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายขององค์กร

ภารกิจของแผนกตรวจสอบภายใน คือ การปฏิบัติงานให้คำแนะนำปรึกษาและตรวจสอบ เพื่อให้ความมั่นใจด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม เพื่อเพิ่มมูลค่าและปรับปรุงการดำเนินงาน โดยจัดให้มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีมาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบภายใน

ในปีที่ผ่านมาผู้ตรวจสอบภายในรายงานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในปี 2562 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

### ผลการตรวจสอบของปี 2563

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า การดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน อยู่ท่ามกลางความเสี่ยงตลอดเวลา โดยสาเหตุอาจมาจากปัจจัยภายใน ซึ่งเกี่ยวข้องกับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ และความทั่วถึงของการกำกับดูแล และปัจจัยภายนอก เช่น ความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภค เทคโนโลยี และกฎระเบียบต่างๆ รวมทั้ง กระแสการตื่นตัวด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ด้านสิ่งแวดล้อม และการปกป้องผลประโยชน์ของผู้บริโภคและสังคม บริษัทฯ จึงมีนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมโดยคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สำนักงานตรวจสอบภายในและผู้บริหาร จัดให้มีการดำเนินการต่อไปนี้



1. ให้มีการพิจารณาลักษณะความเสี่ยงที่บริษัทฯ กำลังประสบอยู่ และคาดว่าจะประสบในอนาคต โดยประเมินอย่างสม่ำเสมอ ถึงปัจจัยความเสี่ยงภายในและภายนอก ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ
2. ให้มีการวิเคราะห์ถึงผลกระทบและความรุนแรงของความเสี่ยงที่ระบุได้ และ โอกาสหรือเหตุการณ์ที่จะทำให้เกิดความเสี่ยงนั้นๆ เกิดขึ้น
3. ให้มีมาตรการติดตามเหตุการณ์ที่เป็นสาเหตุของปัจจัยความเสี่ยงและมาตรการบริหาร หรือลดความเสี่ยงดังกล่าวในระดับที่เหมาะสม
4. ให้มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมความเสี่ยง ด้านกลยุทธ์ที่รวมถึงการตลาด การขายและการจัดซื้อ จัดหา ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน ด้านการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับระเบียบที่เกี่ยวข้อง และความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน
5. ให้มีกลไกการตรวจสอบ และถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องรักษา และดูแลเงินลงทุนของผู้ถือหุ้น และสินทรัพย์ของบริษัทฯ
6. ให้มีการกำหนดลำดับขั้นของอำนาจอนุมัติ และความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงาน อย่างชัดเจน และมีระเบียบการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร
7. สำนักงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบผ่านประธานกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ ผ่านประธานกรรมการ บริษัทฯ เพื่อให้สำนักงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายใน โดยมีการกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานระบบการควบคุมภายใน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ การดูแลทรัพย์สิน และการจัดการกับความเสี่ยง เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจได้อย่างสมเหตุสมผล โดยสรุปสาระสำคัญของความเห็นได้ดังนี้

#### 1. องค์กรและสภาพแวดล้อม (Organizational Control and Environment Measure)

บริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายอย่างรอบคอบ ชัดเจน และวัดผลได้เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ให้มีการบริหารงานคล่องตัวเหมาะสมในการปฏิบัติงาน และมีการปรับปรุงงานด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งงานบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน (Corporate Social Responsibility) และบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและจัดทำคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสำหรับพนักงานทุกคน รวมทั้งวางนโยบายและแนวทางในการควบคุมการปฏิบัติงานและการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และบริษัทมีนโยบายระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยรวมมาตรฐานการจัดการต่างๆ เข้าด้วยกัน ภายใต้แนวคิดการนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อให้ได้มาซึ่ง ผลลัพธ์ของธุรกิจที่ดีและนำมาซึ่งความยั่งยืนขององค์กรและใช้เป็นกรอบในการบริหารงาน โดยมีแนวทางในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังนี้

1. ดำเนินการและดำรงไว้ซึ่งระบบมาตรฐานการบริหารจัดการต่างๆ ที่องค์กรประยุกต์ใช้ ได้แก่ ISO 9001, ISO 14001, GMP&HACCP, ISO 50001
2. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนพันธะสัญญาต่างๆ ที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลิตภัณฑ์ที่ดีมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และตรงตามความต้องการของลูกค้า โดยมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจและความสัมพันธ์ที่ดีต่อลูกค้า
3. ดำเนินการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีความปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีเหมาะสมต่อพนักงาน คู่ค้าและชุมชน โดยมุ่งเน้นการลดความเสี่ยงและป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน

4. กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแผนปฏิบัติการด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน และความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
5. บริหารจัดการด้วยสำนึก “รักษ์โลก รักสิ่งแวดล้อม” ต่อชุมชนใกล้เคียงและต่อสังคมในภาพใหญ่โดยให้ความสำคัญต่อการปกป้องสิ่งแวดล้อม ป้องกันมลพิษ การจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้างงานบริการต่างๆ รวมถึงการออกแบบที่คำนึงถึงการอนุรักษ์พลังงาน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดภาวะโลกร้อน รวมถึงการลดของเสียให้เป็นศูนย์ และควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้มีประสิทธิภาพและเชื่อถือได้ ตลอดจนจัดทำแผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
6. บริหารจัดการทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับสารสนเทศรวมถึงทรัพย์สินอื่นๆ ที่มีความสำคัญขององค์กรให้มีความปลอดภัยจากภัยคุกคามต่างๆ เพื่อรักษาไว้ซึ่งความลับ ความถูกต้องครบถ้วน และความพร้อมใช้งาน
7. สนับสนุนทรัพยากร เทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินการ ตลอดจนการให้ความสำคัญในการนำหลักการของ TPM มาใช้เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
8. ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานได้มีความรู้ความสามารถ มีความตระหนักที่ดี และปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนการมีส่วนร่วมต่อการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่องค์กรวางไว้
9. เผยแพร่นโยบายนี้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

## 2. ระบบการประเมินความเสี่ยง (Risk Management Measure)

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี 2562 ของผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งประกอบด้วยการตรวจสอบการประเมินการควบคุมภายใน ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการตรวจติดตามผลและดำเนินการแก้ไขประเด็นความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหาร และการปฏิบัติงาน หรือรายการเกี่ยวโยง ซึ่งอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นรายงานจริงทางการค้า อันเป็นปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผล การบริหารงานและดำเนินงานให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในและจัดให้มีระบบการป้องกันที่ดี ผู้ตรวจสอบภายในได้มีการติดตามรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงาน มีความสอดคล้องกับความเสี่ยงทางธุรกิจเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่องค์กรวางไว้ รวมทั้งการวิเคราะห์เหตุการณ์ โอกาสผลกระทบและการจัดการความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับได้ รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันกับหน่วยงานภาครัฐ จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร การรับข้อร้องเรียน การรักษาความลับ การสอบทาน การพิจารณาโทษ บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ จากผลการตรวจสอบหน่วยงานต่างๆ ข้างต้น ผู้ตรวจสอบภายในได้เสนอแนะขั้นตอนการทำงานและร่วมกันจัดทำ Action กับหน่วยงานที่รับการตรวจสอบเพื่อปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และไม่พบข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือสิ่งที่เป็นความเสี่ยงที่จะทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย ในส่วนการหารือกับผู้สอบบัญชีภายนอก เพื่อประเมินการควบคุมภายในของบริษัทฯ ผู้สอบบัญชีแจ้งว่ามีความเหมาะสมเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีระบบการควบคุมภายในที่ดีและไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

## 3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Management Control Activities)

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร ได้กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ ตลอดจนความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน และได้กำหนดอำนาจอนุมัติของฝ่ายบริหารแต่ละระดับให้เหมาะสม มีความชัดเจน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร ติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ปรับปรุงคู่มือสอบทานการปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย นิติกรรม สัญญาที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี ทำให้การตรวจสอบครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสำคัญ รวมทั้งครอบคลุมถึง

ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ (Stakeholders' Expectation) ซึ่งทำให้บริษัทฯ มั่นใจว่าหน่วยงานต่างๆ มีการควบคุมภายในในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงได้พิจารณาประเด็นที่สำคัญและปัญหาที่ตรวจพบจากการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีภายนอก ผลจากการตรวจสอบได้รับการติดตามอย่างใกล้ชิด ประเด็นสำคัญต่างๆ ได้รายงานฝ่ายบริหารและผู้บริหารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

#### 4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication Measure)

บริษัทฯ ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ในการบริหารจัดการด้านการผลิต และการประมวลผลข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ทันเวลาในการประกอบการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร เพิ่มประสิทธิภาพในการติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีข้อมูลที่สำคัญต่างๆ สำหรับคณะกรรมการบริษัท คือการบันทึกและสรุปความเห็นของที่ประชุมไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง การจัดระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารกับพนักงานทุกระดับภายในองค์กร การจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีไว้ตามที่กฎหมายกำหนด มีระบบการสำรองข้อมูล มีการประชุมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและฝ่ายบัญชี เพื่อทบทวนนโยบายบัญชีตามหลักการที่รับรองทั่วไป เพื่อให้มั่นใจในความถูกต้องและเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และเป็นประโยชน์ในการตัดสินใจสำหรับผู้บริหารของบริษัทฯ รวมถึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการควบคุมการปฏิบัติงานและรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความมั่นคงปลอดภัยสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง และการบริหารความเสี่ยง การป้องกันภัยคุกคาม เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

#### 5. ระบบการติดตาม (Monitoring)

บริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี พ.ศ.2563 รวม 11 ครั้ง และประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวม 8 ครั้ง มีการติดตามการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ การสอบทานระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องและมีการปรับปรุงแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งที่ สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งได้รายงานผลการสอบทานงบการเงิน และรายงานผลการสอบทานการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องต่อคณะกรรมการบริษัท

### ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินการต่อเนื่องซึ่งผู้สอบบัญชีให้ข้อสังเกต และการหยุดการผลิตเป็นการชั่วคราว

ปัจจัยเสี่ยงจากการดำเนินงานต่อเนื่องของบริษัท อันเนื่องมาจากบริษัทมีผลขาดทุนติดต่อกันหลายปี และทำให้ส่วนของผู้ถือหุ้นลดลง ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ประสบปัญหาการกีดกันทางการค้าระหว่างจีนกับสหรัฐอเมริกาและปัญหาเศรษฐกิจของยุโรปชะลอตัว เป็นผลให้มีการส่งสินค้าเข้ามาแข่งขันในตลาดเอเชียมากขึ้นอย่างเป็นนัยสำคัญเพื่อทดแทนตลาดสหรัฐอเมริกาและตลาดยุโรปที่ลดลง ซึ่งรวมถึงผลิตภัณฑ์ฟิล์มบรรจุภัณฑ์ทำให้มีการแข่งขันสูง โดยเฉพาะสินค้าฟิล์มบรรจุภัณฑ์ที่อยู่ในตลาดที่มีการแข่งขันสูงด้านราคาขาย ซึ่งบริษัทฯ มีต้นทุนการผลิตสูง อัตราผลิตสินค้า (Yield) ต่ำกว่ามาตรฐาน เนื่องจากบริษัทฯ รับคำสั่งซื้อที่หลากหลายผลิตภัณฑ์ จึงเป็นความเสี่ยงที่ทำให้บริษัทฯ ขาดทุนจากการดำเนินงาน

เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ จึงมีมติหยุดการผลิตทั้งหมดชั่วคราวตั้งแต่เดือนเดือนกันยายน 2562 เป็นต้นมา เพื่อหาทางแก้ไขปัญหา โดยปี 2563 บริษัทฯ ได้มีการเพิ่มทุน เพื่อนำเงินมาจ่ายชำระหนี้ตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้, ปรับปรุงเครื่องจักร และเป็นเงินทุนหมุนเวียน และได้มีแผนในการกลับมาเปิดการผลิต โดยได้เริ่มปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ตามแผนงานที่ประเมินไว้ 12 เดือนถัดไป นับจากสิ้นรอบระยะเวลาสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

## 12. รายการระหว่างกัน

- 12.1. บริษัทฯ ได้มีการทำรายการระหว่างกันอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arm's length) ซึ่งในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ / หรือ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ โดยนอกเหนือจากการแจ้งรายการที่เกี่ยวข้องดังกล่าวผ่านทาง การแจ้งข่าวแก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทฯ ยังได้เปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันปี 2562 และ 2561 ไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

ชื่อและความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	การเคลื่อนไหวของรายการ	ปี 2563	ปี 2562	ความจำเป็นและสมเหตุสมผล
บริษัท พีเอ็ม กรุ๊ป จำกัด โดยมีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน	บริษัทฯ กู้ยืมเงินระยะสั้นวงเงินต้น 160 ล้านบาท ในรูปตั๋วสัญญาใช้เงิน ไม่มีหลักประกัน โดยมีกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ดอกเบี้ยร้อยละ MOR-1 ต่อปี อ้างอิง MOR ของธนาคารกรุงไทย (ปัจจุบัน MOR = ร้อยละ 5.82)	ขอยกมา ผู้เพิ่ม ระหว่างปี จ่ายชำระ ระหว่างปี ขอลงเหลือ  ดอกเบี้ยจ่าย	30.00 60.76 (90.76) = 2.50	80.00 - (50.00) 30.00 4.00	เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ

### 12.2. ขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจตามหนังสือรับรองของบริษัทฯ เท่านั้น และปฏิบัติตามขั้นตอนและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ในกรณีที่เป็นการเกี่ยวข้อง หรือเป็นการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน

### 12.3. นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะหลีกเลี่ยงการทำรายการระหว่างกัน หากไม่มีความจำเป็นอย่างยิ่งยวด ยกเว้น กรณีที่มีความจำเป็นในการทำรายการระหว่างกัน โดยการทำรายการนั้นจะต้องเป็นประโยชน์สูงสุดกับบริษัทฯ เท่านั้น

### ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องความสมเหตุสมผลในการทำรายการ

ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่าการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ เป็นไปตามปกติทางการค้า รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลระหว่างกันอย่างเพียงพอ และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ด้วยเงื่อนไขและราคาที่สมเหตุสมผลดังเช่นที่ท่ากับบุคคลภายนอกทั่วไป การสอบทานดังกล่าวเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการอนุมัติรายการและการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามข้อกำหนดหรือประกาศของตลาดหลักทรัพย์