

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

โครงสร้างเงินทุน

ทุนจดทะเบียนของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เท่ากับ 561,144,020 บาท โดยเป็นหุ้นสามัญจำนวน 561,144,020 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ซึ่งประกอบด้วยทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้วจำนวน 561,144,020 หุ้น มูลค่า 561,144,020 บาท

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 8 มีนาคม 2562 (วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด) มีดังนี้

	ชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	%
1.	กลุ่มตระกูลจามิกรณ์ ¹	140,185,000	24.982%
	1.1 นางนภา จามิกรณ์	88,185,000	15.715%
	1.2 นายจักร จามิกรณ์	52,000,000	9.267%
2.	กลุ่มตระกูลเพชรตระกูล ²	57,578,400	10.260%
	2.1 หจก. สามประสิทธิ์	56,995,000	10.157%
	2.2 บริษัท เอสที เพาเวอร์ เอ็นจิเนียริง จำกัด	3,500	0.000%
	2.3 บริษัท ไซอิก เอ็นจิเนียริง จำกัด	579,900	0.103%
3.	น.ส.กมลทิพย์ นางนวน	50,623,741	9.022%
4.	นายพิชัย ปัญญาเสวนมิตร	46,300,300	8.251%
5.	น.ส.เจริญศรี คลังทรัพย์	44,242,800	7.884%
6.	นายชิตวร บุญล้อม	31,609,300	5.633%
7.	น.ส.กัญธนา ศิวาธนพล	10,000,000	1.782%
8.	นายวิฑิต พงศ์พิโรตม	8,250,000	1.470%
9.	นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี	7,622,200	1.358%
10.	นางสาวพรทิพย์ วงศ์ศรีสุขน	7,400,000	1.319%
	อื่น ๆ	157,332,279	28.038%
	รวมจำนวนหุ้น	561,144,020	100.00%

*หมายเหตุ

1. กลุ่มตระกูลจามิกรณ์ ประกอบด้วย นายจักร จามิกรณ์ และนางนภา จามิกรณ์ เป็นกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนควบคุมในการบริหารงานบริษัท
2. กลุ่มเพชรตระกูล ประกอบด้วย หจก.สามประสิทธิ์ ซึ่งประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ในส่วนของบริษัท เอสที เพาเวอร์ เอ็นจิเนียริง จำกัด และบริษัท ไซอิก เอ็นจิเนียริง จำกัด ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างแบบควบคุมงานการก่อสร้างโรงไฟฟ้า โดยได้ส่งบุคคลเข้าเป็นกรรมการบริษัทจำนวน 1 ท่าน คือ นายพัฒนพงษ์ หลิมไชยกุล

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราประมาณร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ตามงบการเงินรวม แต่การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ และในกรณีที่งบการเงินเฉพาะกิจการมีผลขาดทุนสะสมอยู่จะไม่พิจารณาจ่ายเงินปันผล ทั้งนี้บริษัทจะดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดที่กำหนดไว้ โดยบริษัทจะจ่ายเงินปันผลในช่วงเวลาที่เหมาะสมกับสถานะทางธุรกิจของบริษัท เช่น สถานภาพทางการเงิน ความพร้อม และโอกาสสำหรับการลงทุนเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัท และคำนึงถึงสภาพคล่องของบริษัทที่จะสามารถจ่ายเงินปันผลได้โดยไม่มีผลกระทบต่อกิจการอย่างมีนัยสำคัญ ส่วนนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยจะพิจารณาจากภาวะเศรษฐกิจ และผลการดำเนินงานเช่นกัน โดยปัจจุบันบริษัทยังไม่สามารถจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นได้ เนื่องจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทยังมียอดขาดทุนสะสมจำนวน 307.94 ล้านบาท

8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 คณะกรรมการบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีการกำหนดประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และมีการประชุมพิเศษเพิ่มความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระชัดเจนล่วงหน้า และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ ในการประชุมประธานกรรมการ ทำหน้าที่ดูแลจัดสรรเวลาให้เพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเอกสารและข้อมูล เพื่อการอภิปรายปัญหาสำคัญ และเพียงพอสำหรับคณะกรรมการที่จะอภิปรายในประเด็นที่สำคัญ กรรมการทุกท่านมีอิสระในความคิดเห็น เสนอวาระการประชุม

เลขานุการบริษัท ซึ่งทำหน้าที่ในการส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมก่อนการประชุมล่วงหน้า 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน และรวมถึงการบันทึกรายงานการประชุม และจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุมให้เพียงพอต่อจำนวนคณะกรรมการ

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการจัดทำรายงานการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา โดยผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมให้คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ ในปี 2561 คณะกรรมการมีการประชุมทั้งหมด 13 ครั้ง สามารถประมวลจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปีของกรรมการบริษัทแต่ละคน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	รวมจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม	
			คณะกรรมการบริษัท	สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
1.	นายจักร จามิกรณ์	ประธานกรรมการ	12/13	/
2.	นางสาวกรรณัท สุคนธ์ฤทธิกร	กรรมการ	13/13	/
3.	นางวินิตา จามิกรณ์	กรรมการ	13/13	/
4.	นางกฤษณา ประกอบการดี	กรรมการ	13/13	/
5.	นายพัฒน์พงษ์ หลิมไชยกุล	กรรมการ	7/13	/
6.	นายดุขฎิ สีนเจิมสิริ	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหาฯ	12/13	/
7.	นายพูลศักดิ์ เทศนิยม	กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหาฯ	12/13	-
8.	พลเอกสมโภชน์ สุนทรมณี	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	13/13	/
9.	นายชัยวัช เสาวพนธ์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาฯ	11/13	/
10.	ดร.ชโย ตรงอดิตัยกุล	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	11/13	/

8.2 ผู้บริหาร

ผู้บริหารของบริษัท ข้อมูลถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วย

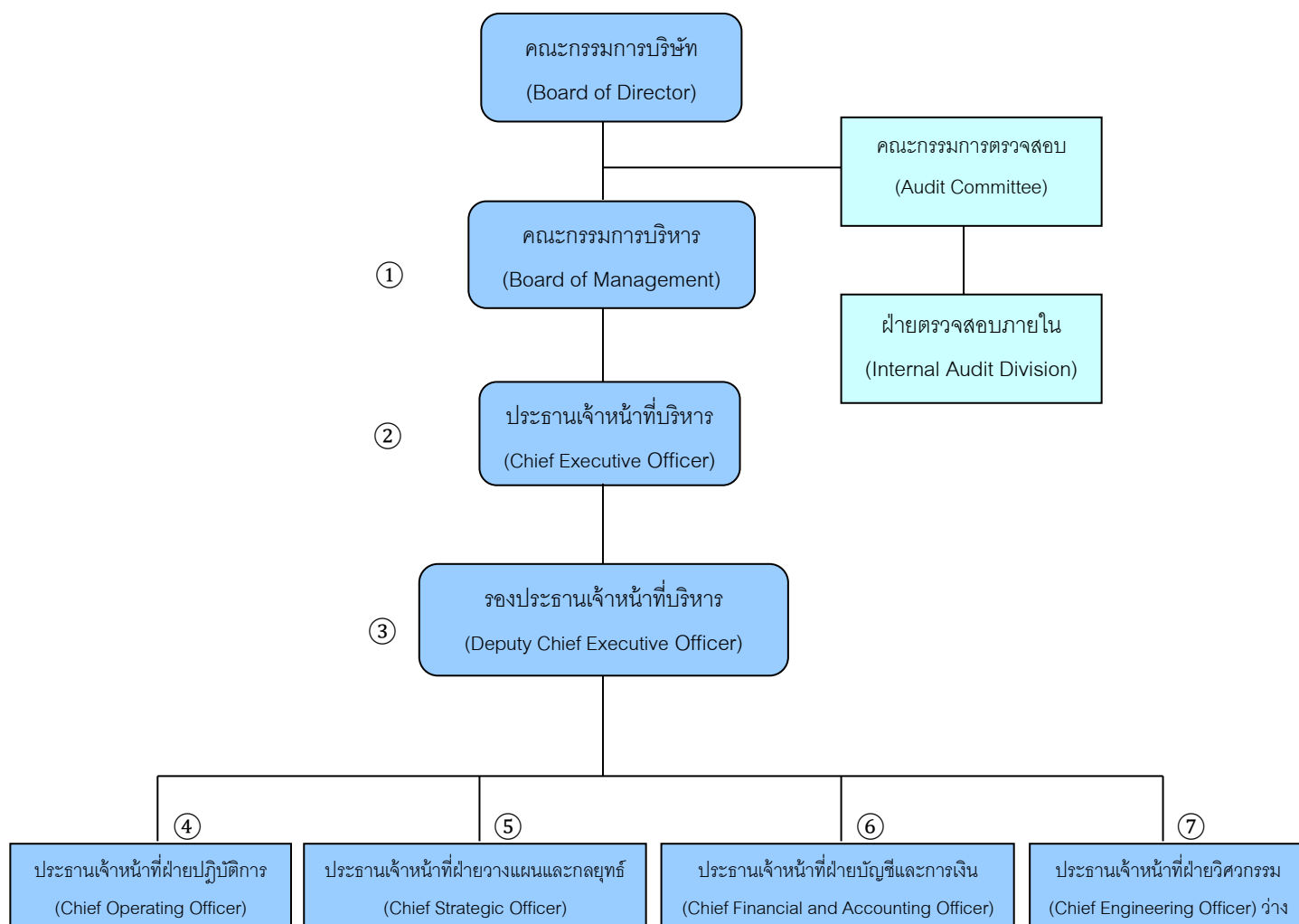
ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1.	นายจักร จามิกรณ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นางสาวกรรณิษฐ์ สุนทรฤทธิกร	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี และการเงิน
3.	นางกฤษณา ประกอบการดี	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
4.	นางสาววิจินดา จามิกรณ์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายวางแผน และกลยุทธ์
5.	ว่าง ¹	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายวิศวกรรม

หมายเหตุ 1. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2559 ได้มีมติรับทราบการลาออกของ
นายณพล ตีมัน จากตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายวิศวกรรม ปัจจุบันบริษัทยังไม่ได้แต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ผู้บริหารของบริษัทส่วนใหญ่ มีประสบการณ์ทางด้านการเป็นผู้บริหารของภาคเอกชนในกิจการขนาดกลาง และ
ขนาดใหญ่มาเป็นเวลานานพอสมควร และมีประสบการณ์ทางด้านธุรกิจขนส่ง คลังสินค้า และการเป็นผู้ให้บริการด้าน โลจิสติกส์มาเป็นเวลาพอสมควร จึงสามารถทำให้เชื่อมั่นว่าผู้บริหารดังกล่าวจะสามารถทำกำไรให้บริษัทได้ในอนาคต โดย
รายละเอียดประวัติ และประสบการณ์ตามเอกสารแนบ 1

โครงสร้างการบริหารจัดการภายในบริษัท

บริษัทแบ่งโครงสร้างการจัดองค์กรเป็นฝ่ายต่าง ๆ ได้แก่ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายวางแผนและกลยุทธ์ และฝ่ายบัญชีและการเงิน และฝ่ายวิศวกรรม โดยผังการจัดองค์กรของบริษัท ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นดังนี้



① - ⑦ คือผู้บริหารของบริษัทที่เปิดเผยข้อมูลต่อคณะกรรมการ กต.

8.3 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งให้ นางสาวอุภาภรณ์ อยู่ชั่วกัลป์ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2552 โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

8.4.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นตัวเงิน

บริษัทได้กำหนดการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน สำหรับกรรมการของบริษัทในปี 2561 ดังนี้

- ค่าเบี้ยประชุม
 - สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนสำหรับประธานกรรมการ ครั้งละ 10,000 บาท และสำหรับกรรมการครั้งละ 5,000 บาท

- สำหรับการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนสำหรับประธานกรรมการตรวจสอบครั้งละ 8,000 บาท และสำหรับกรรมการตรวจสอบครั้งละ 4,000 บาท
- สำหรับคณะกรรมการอื่น ๆ กำหนดให้จ่ายให้จ่ายค่าตอบแทนสำหรับประธานกรรมการอื่น ๆ ครั้งละ 8,000 บาท และสำหรับกรรมการคณะอื่นๆ ครั้งละ 4,000 บาท

- ค่าตอบแทนรายเดือนกำหนดให้จ่ายประธานกรรมการเดือนละ 12,000 บาท กรรมการเดือนละ 6,000 บาท
- บริษัทไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่กรรมการที่เป็นผู้บริหาร (มีจำนวน 4 คน)

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ

- กรรมการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายปี โดยพิจารณาจากการประเมินผลการทำงานของคณะกรรมการและผลประกอบการของบริษัท โดยในปี 2561 บริษัทได้พิจารณาค่าตอบแทนพิเศษให้แก่กรรมการรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 385,000 บาท
- บริษัทไม่มีการจ่ายค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นใดในรูปแบบอื่นให้แก่กรรมการ ทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงิน

ดังนั้น ในปี 2561 ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริษัท มีจำนวนเงินรวม 1,296,000 บาท แบ่งออกเป็นค่าเบี้ยประชุมจำนวน 911,000 บาท และค่าเบี้ยเลี้ยงพิเศษจำนวน 385,000 บาท มีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท / AGM 61	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และ กำหนดค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าตอบแทนพิเศษรายปี	รวม
นายจักร จามิกรณ์	ประธานกรรมการ(เป็นผู้บริหาร)	13 พย.50-ปัจจุบัน	-	-	-	-	70,000	70,000
นางสาวกรนันท์ สุคนธ์ฤทธิกร	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)	4 พย.50-ปัจจุบัน	-	-	-	-	35,000	35,000
นางสาววินิดา จามิกรณ์	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)	27 มิย.56-ปัจจุบัน	-	-	-	-	35,000	35,000
นางกฤษณา ประกอบการดี	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)	15 กย.54-ปัจจุบัน	-	-	-	-	35,000	35,000
นายพัฒนพงษ์ หลิมไชยกุล	กรรมการ (เป็นผู้บริหาร)	31 กค.51-ปัจจุบัน	40,000	-	-	72,000	35,000	147,000
นายคุชฎี สีนเจิมสิริ	กรรมการ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	24 เมย.57-ปัจจุบัน	65,000	-	16,000	72,000	35,000	188,000
นายพลศักดิ์ เทศนิยม	กรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	15 พย.53-ปัจจุบัน	60,000	-	8,000	72,000	35,000	175,000
พลเอก สมโภชน์ สุนทรณณิ	กรรมการ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	29 เมย.51-ปัจจุบัน	70,000	48,000	-	72,000	35,000	225,000
นายชัยวิช เสาวพนธ์	กรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา	3 กย.50-ปัจจุบัน	60,000	24,000	8,000	72,000	35,000	199,000
ดร.ชโย ตรีอภัยกุล	กรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	23 เมย.58-ปัจจุบัน	60,000	20,000	-	72,000	35,000	187,000

8.4.2 ค่าตอบแทน และค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

ผู้บริหารของบริษัทมี 4 คน ประกอบด้วย 1) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 2) รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน (บุคคลเดียวกัน) 3) ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายวางแผนและกลยุทธ์ 4) ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

- ค่าตอบแทนผู้บริหารที่บริษัทจ่ายให้แก่ผู้บริหารในปี 2561 มีรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทน	บริษัท และบริษัทย่อย	เฉพาะของบริษัท
เงินเดือน ¹	6,966,447.16	6,096,447.16 บาท
ค่าเบี้ยเลี้ยงพิเศษรายปี ²	559,647.79	557,647.79
รวม	7,526,094.95	6,654,094.95

* หมายเหตุ 1.-2. การพิจารณาปรับเงินเดือน และจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงพิเศษรายปีให้แก่ผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณา โดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัท รวมถึงผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

- ผู้บริหารได้รับสิทธิในการเบิกค่ารับรอง, ค่าใช้จ่ายเดินทาง, รถประจำตำแหน่ง รวมถึงประกันสุขภาพ โดยในปี 2561 ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหารที่บริษัทจ่ายให้แก่ผู้บริหารในปี 2561 มีรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทนอื่น	บริษัท และบริษัทย่อย	เฉพาะของบริษัท
ค่ารับรอง และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ¹	2,542,490.36	2,340,000.00
รถประจำตำแหน่ง ²	4 คัน	4 คัน
ประกันสุขภาพ ³	119,273.40 บาท	119,273.40 บาท
ประกันการเดินทางรายปี ⁴	11,600 บาท	11,600 บาท

* หมายเหตุ 1. ค่ารับรอง และค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้เฉพาะผู้บริหาร 3 คน ยกเว้นประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
2. รถประจำตำแหน่ง สำหรับให้ผู้บริหารใช้ในการปฏิบัติงานจำนวน 1 คันต่อคน
3. บริษัททำประกันสุขภาพให้เฉพาะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. บริษัททำประกันการเดินทางรายปีให้เฉพาะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

8.5 บุคลากรของบริษัท

8.5.1 จำนวนพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อบริษัท	จำนวนพนักงาน	
	ปี 2561	ปี 2560
บริษัท สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ จำกัด	32 คน	34 คน
บริษัท วินโคสต์ ออโตโมทีฟ จำกัด	1 คน	1 คน
บริษัท วินโคสต์ เซอร์วิส จำกัด	12 คน	8 คน
บริษัท ดับบลิว.โซล่า จำกัด	6 คน	3 คน
บริษัท 105 โซล่า เพาเวอร์ จำกัด	-	-
บริษัท ฉะเชิงเทรา เพาเวอร์ จำกัด	1 คน	-
บริษัท วินโคสต์ วอเตอร์ ซิสเต็ม จำกัด	1 คน	1 คน
บริษัท บริหารสินทรัพย์ วินโคสต์ จำกัด	-	-

8.5.2 ลักษณะผลตอบแทนที่ให้กับพนักงาน

เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทนจากการทำงานอย่างเป็นธรรม บริษัทฯ ได้กำหนดผลตอบแทนพนักงานเป็น 3 ลักษณะ คือ

1) จ่ายเป็นเงินเดือน และค่าล่วงเวลาตามหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละคนโดยพิจารณาเปรียบเทียบจากตลาดแรงงาน ประสบการณ์ และคุณวุฒิ เป็นสำคัญ

2) จ่ายเป็นสวัสดิการช่วยเหลือเฉพาะพนักงานหรือช่วยเหลือพนักงานและครอบครัว ได้แก่ การประกันชีวิต การประกันอุบัติเหตุ สวัสดิการอาหารกลางวัน เงินช่วยเหลือการแต่งงาน เงินช่วยเหลือในการคลอดบุตร เงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่กรรม ห้องพักอาศัย เงินช่วยเหลือกรณีจำเป็น และประกันสังคม

3) สิทธิต่างๆ เช่น สิทธิการหยุดพักผ่อนประจำปี สิทธิการลาประเภทต่างๆ ค่าใช้จ่ายเดินทางไปปฏิบัติงาน การขึ้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และเบี้ยขยัน เป็นต้น

ค่าตอบแทนพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นดังนี้

บริษัท	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	
	2561	2560
บริษัท สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ จำกัด (มหาชน)	6.397	5.013
บริษัท วินโคสต์ ออโตโมทีฟ จำกัด	0.454	0.351
บริษัท วินโคสต์ เซอร์วิส จำกัด	2.928	2.042
บริษัท ดับบลิว.โซล่า จำกัด	0.836	0.550
บริษัท 105 โซล่า เพาเวอร์ จำกัด	-	-
บริษัท ฉะเชิงเทรา เพาเวอร์ จำกัด	0.181	-
บริษัท วินโคสต์ วอเตอร์ ซิสเต็ม จำกัด	0.173	0.173
บริษัท บริหารสินทรัพย์ วินโคสต์ จำกัด	-	-

8.5.3 นโยบายการพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับพนักงานเป็นอันดับแรก โดยถือว่าพนักงานคือทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของบริษัทฯ และเป็นแกนหลักสำคัญของการพัฒนา ดังนั้น จึงให้การสนับสนุนกิจกรรมและการดำเนินการเพื่อพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมของบริษัทฯ โดยจัดสรรเงินงบประมาณพัฒนาบุคลากรไว้ อย่างเพียงพอทุกปี และเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีระบบ หน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการของบริษัทมีนโยบายที่ให้ความมั่นใจว่าบริษัทจะดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานหลักการกำกับดูแลที่ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และมีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคณะกรรมการจะมอบหมายให้คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ ให้มีการแยกอำนาจหน้าที่ระบุไว้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตามคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ในการดำเนินงานของบริษัท

การปฏิบัติงานในปี 2561 และที่ผ่านมาบริษัท ได้มีการปฏิบัติงานโดยยึดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1) นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษานโยบายที่เหมาะสมกับบริษัท และจะทำการประกาศนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการอย่างเป็นทางการ

2) ผู้ถือหุ้น: สิทธิและความเท่าเทียมกัน และการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมีแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการได้รับข้อมูลของบริษัท สิทธิในการออกเสียง รวมถึงการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีการปฏิบัติงานในปี 2561 ที่ผ่านมาดังนี้

บริษัทได้มีการจัดประชุมสามัญประจำปี 2561 จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2561

บริษัทได้มุ่งเน้นเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- สถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทมุ่งเน้นสถานที่ที่สะดวกในการที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้อย่างสะดวกสบาย
- บริษัทได้เปิดให้มีการลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนเข้าประชุมมากกว่า 1 ชม. เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถรายงานตัวเพื่อเข้าร่วมประชุมได้อย่างทันท่วงที
- บริษัทได้จัดให้มีการประชุมลงคะแนนเสียงตามวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม พร้อมทั้งได้มีการอธิบายถึงวิธีการที่ใช้ในการนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนลงคะแนน
- บริษัทได้มีการเปิดเผยประวัติการทำงานแต่ละท่านอย่างละเอียดไว้ในรายงานประจำปี
- บริษัทได้มีการประชุมเพื่อแต่งตั้งผู้สอบบัญชีพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลคำตอบแทนผู้สอบบัญชี

3) สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ

ในระบบการกำกับดูแลกิจการ มีผู้มีส่วนได้เสียหลายกลุ่มด้วยกัน โดยบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ คู่แข่ง ลูกค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ชุมชนรอบข้างบริษัท เป็นต้น โดยบริษัทได้มีการปฏิบัติงานในปี 2561 และปีที่ผ่านมา ดังนี้

พนักงาน

- บริษัทได้มีการปฏิบัติกับพนักงานอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม
- บริษัทได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการพนักงาน เพื่อเป็นตัวแทนพนักงานในการพิจารณา สวัสดิการต่าง ๆ แทนพนักงานทั้งหมด
- บริษัทได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อมุ่งเน้นให้พนักงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

ลูกค้า

- บริษัทมีความเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อกู้ค้า โดยมีการให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และรักษาความลับลูกค้า

คู่แข่ง

- บริษัทประพฤติตามกรอบ กติกาการแข่งขันที่ดี รักษาบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขัน หลีกเลี่ยงวิธีการไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่ง

ชุมชน

- บริษัทมีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชน และสังคม โดยบริษัทได้มีการปฏิบัติตามระบบมาตรฐานสิ่งแวดล้อมของกระทรวงอุตสาหกรรม

4) ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการของบริษัทมีการปฏิบัติอย่างแน่วแน่ในการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายการจัดการได้มีแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้

- จัดให้มีการจัดทำงบประมาณรายปี พร้อมทั้งวางแผนเป้าหมายขึ้นเป็นประจำในทุกปี
- กำหนดให้มีการประชุมฝ่ายจัดการ (Executive Committee Meeting) อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อสรุปภาวะความเป็นไปของบริษัท ติดตามผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอว่าเป็นไปตามเป้าหมายหรือแผนงานหรือไม่ พร้อมทั้งวางแผนนโยบายกลยุทธ์ ของบริษัท เพื่อให้บริษัทสามารถปรับตัวเพื่อให้ทันการณต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง
- บริษัทได้มีการกำหนดระดับอำนาจหน้าที่การดำเนินการทางการเงินอย่างชัดเจน โดยได้มีการกำหนดวงเงินการใช้จ่ายที่ผู้บริหารแต่ละระดับสามารถที่จะอนุมัติได้

5) ความขัดแย้งของผลประโยชน์

บริษัทได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การขจัดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีเหตุผลและเป็นอิสระภายในกรอบจริยธรรมที่ดี โดยบริษัทได้มีแนวทางการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

- บริษัทจะทำการเปิดเผยถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทร่วมและบริษัทย่อยตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ ไว้ในรายงานประจำปี พร้อมทั้งเปิดเผยไว้ในงบการเงิน
- บริษัทจะมีการเปิดเผยรายละเอียดสัญญาระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทร่วมและบริษัทย่อย ไว้ในรายงานแบบแสดงข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)
- ในกรณีที่มีการทำสัญญาต่าง ๆ ระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทร่วมและบริษัทย่อยต่าง ๆ บริษัทได้คำนึงถึงเนื้อหาของสัญญาให้เสมือนมีการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) เสมอ

6) จริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทได้คำนึงถึงจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ ในการดำเนินกิจการของบริษัทเสมอ แต่ในแนวทางการปฏิบัติ บริษัทไม่ได้มีการประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่าน ให้รับทราบและถือปฏิบัติ แต่เป็นการใช้วาจาเพื่ออธิบายแนวทางการปฏิบัติให้กับผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้องทราบ

7) การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

แนวทางการปฏิบัติบริษัทได้คำนึงถึงการถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยการปฏิบัติตามที่ผ่านมา ดังต่อไปนี้

- บริษัทมีการคัดเลือกกรรมการอิสระ ซึ่งกรรมการอิสระทุกท่านที่บริษัทคัดเลือกมาเพื่อดำรงตำแหน่งนั้นไม่ทำหน้าที่จัดการในบริษัท เป็นกรรมการที่เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม และเป็นผู้ที่ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจและอื่น ๆ กับบริษัท ซึ่งสามารถมีอิทธิพลต่อการแสดงความคิดเห็นที่เป็นอิสระ
- บริษัทมีการกำหนดสัดส่วนของกรรมการอิสระมีจำนวนไม่น้อยกว่า 1/3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและอย่างน้อยมีจำนวนตั้งแต่ 3 ท่านขึ้นไป
- บริษัทได้มีการเปิดเผยอำนาจหน้าที่ของกรรมการ และของคณะกรรมการตรวจสอบให้ผู้ถือหุ้นทราบและพิจารณาในรายงานประจำปีของบริษัท อย่างสม่ำเสมอ
- บริษัทได้มีการเปิดเผยองค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท ในรายงานประจำปีของบริษัทให้ผู้ถือหุ้นทราบและพิจารณาอย่างสม่ำเสมอ

8) การรวมหรือแยกตำแหน่ง

บริษัทได้คำนึงหลักการการรวมหรือการแยกตำแหน่ง โดยให้มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน โดยมีการแยกอำนาจหน้าที่ระหว่างกันให้ชัดเจน และไม่ให้มีคนใดคนหนึ่งมีอำนาจ โดยไม่จำกัด

9) ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้คำนึงค่าตอบแทนของกรรมการ ว่าควรมีมูลค่าเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพตามที่ต้องการ แต่ควรหลีกเลี่ยงการจ่ายที่เกินสมควร สำหรับที่ผ่านมามีแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้

- บริษัทได้มีการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และผู้บริหารระดับสูง ให้มีลักษณะที่เป็นไปในแนวเดียวกับผลการปฏิบัติงาน และผลประโยชน์ของบริษัท
- บริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลค่าตอบแทนทั้งที่อยู่ในรูปของตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่นในรายงานประจำปีของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบและพิจารณาอย่างสม่ำเสมอ

10) การประชุมคณะกรรมการ

สำหรับการประชุมคณะกรรมการ บริษัทพยายามมุ่งเน้นให้การประชุมมีประสิทธิภาพในการประชุมสูงสุด โดยบริษัทได้มีการปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ประธานบริษัท ซึ่งมีหน้าที่ในการควบคุมการประชุมได้มีการส่งเสริมให้มีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบและจัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอเพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณา
- ประธานกรรมการจะเป็นผู้ประมวลความคิดเห็นและสรุปข้อคิดเห็นที่ดีที่สุดจากผู้เข้าร่วมประชุม
- บริษัทได้มีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อให้มีหน้าที่ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ บันทึกรายงานการประชุม และจัดเก็บเอกสารเกี่ยวกับการประชุมให้ถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งให้คำแนะนำปรึกษาด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- กรรมการสามารถเสนอเรื่องเพิ่มเติมในวาระการประชุมและอภิปรายให้ความเห็นได้ โดยเปิดเผยและเต็มที่ในการประชุม
- บริษัทได้จัดให้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการได้มีโอกาสซักถามรวมทั้งให้คำแนะนำแก่ผู้บริหารระดับสูงโดยตรงได้

11) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรายบุคคล(ประเมินตนเอง) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อพิจารณาทบทวนผลงานปัญหาอุปสรรค ต่างๆ ที่ผ่านมาและเสริมสร้างการทำงานของคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

12) คณะอนุกรรมการ

- คณะอนุกรรมการบริหาร

มีบทบาทและความรับผิดชอบในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทตามขอบเขตที่ได้รับมอบอำนาจ จากคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งมีหน้าที่กลั่นกรองเรื่องต่าง ๆ ที่จะนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารมีการประชุมสม่ำเสมอ เพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ

- คณะอนุกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

มีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณาโครงสร้าง องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการต้องแต่งตั้งเพิ่ม รวมถึงมีหน้าที่พิจารณากำหนดค่าตอบแทนสำหรับกรรมการ กรรมการชุดย่อยและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท รวมถึงค่าเบี้ยประชุม โบนัสประจำปี สวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน รวมทั้งพิจารณานโยบายและแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงในแต่ละปี

13) ระบบการตรวจสอบและการตรวจสอบภายใน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายใน ทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการที่เกี่ยวข้อง โดยจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้มีการกำหนดภาระหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์ และมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุมออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับระบบการเงิน โดยบริษัทได้จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหารที่มีหน้าที่รับผิดชอบ

14) รายงานคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี โดยงบการเงินที่บริษัทจัดทำขึ้นนั้นได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกนโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุด รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

นอกจากนี้แล้วในรายงานประจำปีของบริษัท ยังประกอบด้วยข้อมูลสำคัญอื่นๆ เช่น ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทร่วม ปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ รายการระหว่างกัน คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลดำเนินงาน เป็นต้น

15) ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

บริษัท มีนโยบายเปิดเผยและปรับปรุงข้อมูล พยายามให้มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปตามมาตรฐานและเกณฑ์ที่กำหนด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งข้อมูลทางการเงิน (Financial Information) และข้อมูลทั่วไป (General Information) อย่างถูกต้อง ทันเวลา และโปร่งใส ทั้งนี้ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไปที่ให้ความสนใจในข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท สามารถติดต่อหน่วยงานดังกล่าวได้ที่ www.wyncoast.com

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทภิบาลสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน โดยมีรายละเอียดดังนี้

9.2.1 คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัท ณ วันที่ 7 มีนาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 10 ท่าน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นายจักร จามิกรณ์	ประธานกรรมการ
2	นางสาวกรนันท์ สุคนธ์ฤทธิกร	กรรมการ
3	นางสาววินิตา จามิกรณ์	กรรมการ
4	นางกฤษณา ประกอบการดี	กรรมการ
5	นายพัฒนพงษ์ หลิมไชยกุล	กรรมการ
6	พลเอกสมโภชน์ สุนทรธณี ¹	กรรมการ
7	นายพลศักดิ์ เทศนิยม ²	กรรมการอิสระ
8	นายดุขฎิ ลินเจิมสิริ ^{1,3}	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหา
9	พลตรี สุรศักดิ์ ศุขะ ^{3,4}	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหา
10	ดร.ชโย ตรีออดิษฐ์กุล ²	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหา

* หมายเหตุ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 มีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งกรรมการอิสระดังนี้

1. พลเอก สมโภชน์ สุนทรธณี ลาออกจากประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และแต่งตั้ง นายดุขฎิ ลินเจิมสิริ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบแทน
2. นายพลศักดิ์ เทศนิยม ลาออกจากกรรมการบริษัทภิบาลสรรหา แต่ยังคงดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และแต่งตั้ง ดร.ชโย ตรีออดิษฐ์กุล เป็นกรรมการบริษัทภิบาลสรรหา แทน
3. นายดุขฎิ ลินเจิมสิริ ลาออกจากประธานคณะกรรมการบริษัทภิบาลสรรหา โดยให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทภิบาลสรรหา และแต่งตั้งให้พลตรี สุรศักดิ์ ศุขะ เป็นประธานคณะกรรมการบริษัทภิบาลสรรหา แทน
4. อนุมัติแต่งตั้ง พลตรี สุรศักดิ์ ศุขะ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนนายชัยวัช เสาวพนธ์ กรรมการที่ลาออก
5. นายชัยวัช เสาวพนธ์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ และแต่งตั้งพลตรี สุรศักดิ์ ศุขะ เป็นกรรมการตรวจสอบแทน

โดยรายละเอียดประวัติ และประสบการณ์ตามเอกสารแนบ 1

กรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท

กรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทคือ นางกฤษณา ประกอบการดี นางสาวกรนันท์ สุคนธ์ฤทธิกร นางสาววินิตา จามิกรณ์ กรรมการสองในสาม ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่จัดการบริษัท ให้เป็นตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมีอำนาจมอบหมายแต่งตั้งกรรมการจำนวนหนึ่งให้เป็นกรรมการบริหาร เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่าง เว้นแต่อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน

- 1) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 2) การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสียและอยู่ในข่ายที่กฎหมาย หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

และในการดำเนินงานต่อไปนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

- การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ
- การซื้อรับโอนกิจการของบริษัทอื่นหรือบริษัทเอกชนมาเป็นของบริษัท
- การทำ แก้ว หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัท ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัท หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่น โดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ
- การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การควบหรือเลิกบริษัท

ทั้งนี้ กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน การออกเสียงลงคะแนนจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการทำรายการระหว่างคณะกรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใด (ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือสำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด) กับบริษัท หรือบริษัทย่อย ยกเว้นการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามประกาศหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน หรือเป็นการอนุมัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดการภายในของบริษัท หรือบริษัทย่อย

9.2.2 คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารของบริษัท ข้อมูลถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายจักร จามิกรณ์ *	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นางสาวกรรณันท์ สุคนธ์ฤทธิกร *	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี และการเงิน
3.	นางกฤษณา ประกอบการดี *	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
4.	นางสาววินิตา จามิกรณ์ *	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายวางแผน และกลยุทธ์
5.	ว่าง ¹	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายวิศวกรรม

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2550 มีมติแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ, ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายวางแผนและกลยุทธ์, ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน, และกรรมการผู้จัดการของบริษัทย่อย เข้าเป็นคณะกรรมการบริหาร

* ลำดับที่ 1 - 4 ในปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

1. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2559 ได้มีมติรับทราบการลาออกของนายณตพล ติมัน จากตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายวิศวกรรม ปัจจุบันบริษัทยังไม่ได้แต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการกู้ หรือให้กู้ยืมเงิน หรือการขอสินเชื่อใดๆ จากสถาบันการเงิน รวมตลอดถึงการเข้าเป็นผู้ค้ำประกัน หรือการชำระ หรือใช้จ่ายเพื่อธุรกรรมตามปกติธุรกิจของบริษัท เช่น การใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน และเพื่อการดำเนินงานต่าง ๆ ทั้งนี้ ภายในวงเงินสำหรับแต่ละรายการไม่เกินกว่า 250 ล้านบาท หรือจำนวนเทียบเท่า
2. มีอำนาจแต่งตั้ง ถอดถอนเจ้าหน้าที่ของบริษัทในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ
3. มีอำนาจจัดทำ เสนอแนะและกำหนดนโยบายทางธุรกิจ และกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทต่อคณะกรรมการ
4. จัดตั้งโครงสร้างองค์กร และการบริหาร โดยให้ครอบคลุมทุกรายละเอียดของการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างของพนักงานของบริษัท
5. กำหนดแผนธุรกิจ อำนาจการบริหารงาน อนุมัติงบประมาณสำหรับประกอบธุรกิจประจำปี และงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินการตามแผนทางธุรกิจและกลยุทธ์ทางธุรกิจ โดยสอดคล้องกับนโยบายและแนวทางธุรกิจที่ได้แถลงต่อคณะกรรมการ
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายในแต่ช่วงเวลาจากคณะกรรมการ

ทั้งนี้ การอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการทำรายการระหว่าง คณะเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใด (ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด) กับบริษัทหรือบริษัทย่อย ยกเว้นการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน หรือเป็นการอนุมัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดการภายในของบริษัทหรือบริษัทย่อย

หมายเหตุ * พิจารณาเพิ่มเติมอำนาจอนุมัติตามการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2562

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. เป็นผู้บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท
2. ดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย
3. มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย ปลดออก เลิกจ้าง กำหนดอัตราค่าจ้าง ให้บำเหน็จรางวัล ปรับขึ้น เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินโบนัส ของพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ ในตำแหน่งต่ำกว่าระดับผู้บริหาร
4. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติรายการก่อหนี้ เช่น การกู้ยืมเงิน เป็นต้น ภายในวงเงินสำหรับแต่ละรายการที่ไม่เกิน 2 ล้านบาท หรือเทียบเท่า
5. มีอำนาจอนุมัติและมอบอำนาจช่วงอนุมัติรายการลงทุน เช่น การซื้อ-ขายเงินลงทุน หรือการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งทรัพย์สินและบริการเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ รวมทั้งอนุมัติการดำเนินการทางการเงินเพื่อธุรกรรมต่างๆ ของบริษัท ภายในวงเงิน 2 ล้านบาท
6. มีอำนาจออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและผลประโยชน์ของบริษัท และเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
7. มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
8. อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเป็นคราวๆ ไป

อนึ่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่มีอำนาจในการดำเนินการใดๆ ในหรือเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ และ/หรือรายการ หรือเรื่องที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ถ้ามี) ในกรณีดังกล่าว รายการหรือเรื่องดังกล่าวจะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติ

9.2.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ณ วันที่ 7 มีนาคม 2562 ประกอบด้วย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายดุขฎิ์ สินเจิมสิริ ¹	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
2.	พลตรี สุรศักดิ์ ศุขะ ²	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
3.	ดร.ชโย ตรีอติศัยกุล	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

* หมายเหตุ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 มีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบดังนี้

1. พลเอก สมโภชน์ สุนทรมณี ลาออกจากประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และแต่งตั้ง

นายดุขฎิ์ สินเจิมสิริ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบแทน

2. นายชัยวัช เสาวพนธ์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ และแต่งตั้งพลตรี สุรศักดิ์ ศุขะ เป็นกรรมการตรวจสอบแทน

โดยคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ได้แก่ ดร.ชโย ตรีอติศัยกุล เป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีการเงิน และมีประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน รวมถึงความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในบริษัทเป็นอย่างดี

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทดังต่อไปนี้

- 1) สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- 2) ดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- 3) กำกับให้สำนักงานตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนดจากทางราชการ และหน่วยงานกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด
- 4) เสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีแก่คณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งผลตอบแทนในการสอบบัญชีประจำปี เพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และเป็นผู้สอบทานและให้ความเห็นชอบผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี
- 5) ดูแลไม่ให้มีการบันทึกบัญชีเบี่ยงเบนอันเนื่องมาจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 6) จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอเป็นส่วนหนึ่งในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายการดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- 7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

9.2.4 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 7 มีนาคม 2562 ประกอบด้วย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1.	พลตรี สุรศักดิ์ ศุขะ ¹	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2.	นายดุขฎิ์ สินเจิมสิริ ¹	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3.	ดร.ชโย ตรีอติศัยกุล ²	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

* **หมายเหตุ** ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 มีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งกรรมการบริษัทภิบาลสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

1. นายดุขฎิ ลินเจิมสิริ ลาออกจากประธานคณะกรรมการบริษัทภิบาลสรรหา โดยให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทภิบาลสรรหา และแต่งตั้งให้พลตรี สุรศักดิ์ คุชเช เป็นประธานคณะกรรมการบริษัทภิบาลสรรหา แทน
2. นายพลศักดิ์ เทคนิยม ลาออกจากกรรมการบริษัทภิบาลสรรหา แต่ยังดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และแต่งตั้ง ดร.ชโย ตรีธอดิษฐ์กุล เป็นกรรมการบริษัทภิบาลสรรหา แทน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

1. สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อบรรเทาหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. พิจารณาเสนอแนะการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใด ให้แก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการย่อยคณะต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อบรรเทาหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
3. พิจารณากำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท และดูแลให้กรรมการของบริษัท ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อบรรเทาหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
4. กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

9.3 การสรรหา และแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

9.3.1 การสรรหากรรมการอิสระ

บริษัทได้มีการคัดเลือกกรรมการอิสระ โดยกำหนดให้กรรมการอิสระมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- 1) เป็นกรรมการที่ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 5 ของทุนชำระแล้วของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
- 2) เป็นกรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานในบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำจากบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้องหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- 3) เป็นกรรมการที่ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงินและบริหารงานของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท และรวมถึงไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวในเวลา 1 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง ยกเว้นคณะกรรมการของบริษัท ได้พิจารณาอย่างรอบคอบแล้วเห็นว่า การเคยมีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสีย นั้น จะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ
- 4) เป็นกรรมการที่ไม่ใช่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- 5) เป็นกรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

- 6) สามารถปฏิบัติหน้าที่ แสดงความเห็น หรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบจาก คณะกรรมการของบริษัทได้โดยอิสระ โดยไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บริษัท รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว

9.3.2 การสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

วิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงสุดผ่านคณะกรรมการบริษัทบริหาร และกำหนดค่าตอบแทน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท

ในการแต่งตั้งกรรมการ คณะกรรมการสรรหา ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ราย จากจำนวน คณะกรรมการสรรหาทั้งหมด 4 ราย มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามข้อบังคับของบริษัท และเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อให้ได้กรรมการมืออาชีพ และมีความหลากหลาย โดย พิจารณาจากโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการ โดยจำนวนที่เสนอจะเท่ากับ 1 เท่าของกรรมการที่ครบ วาระ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบจากกรรมการ จากนั้นจะนำเสนอรายชื่อกรรมการ ดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ต่อไป

ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาลักษณะการประกอบธุรกิจ และแผนในอนาคต จึงได้กำหนดคุณสมบัติของ กรรมการ โดยต้องเป็นผู้มีความรู้ และมีประสบการณ์ในสายงานบริหารจัดการ และ/หรือความชำนาญในธุรกิจหลักของบริษัท อย่างน้อย 3 ปี ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาได้เปิดโอกาสให้กรรมการและผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อกรรมการที่มี คุณสมบัติเหมาะสม โดยบริษัทได้ประกาศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และในเว็บไซต์ของบริษัท www.wyncoast.com ตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2561 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2562 ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อบุคคล ที่เหมาะสมเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเป็นการล่วงหน้า

การสรรหากรรมการบริษัท

- 1) คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ส่วนจะมีจำนวนเท่าใดนั้นให้ที่ ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้กำหนด และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้นต้องมีถิ่นที่อยู่ ในราชอาณาจักร และ กรรมการของบริษัทจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด

กรรมการของบริษัทมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่อื่นได้แก่เงินเดือน เบี้ยประกัน เบี้ยประชุมเบี้ย เลี้ยง โบนัส หรือผลตอบแทนในลักษณะอื่น

- 2) การเลือกตั้งคณะกรรมการบริษัท ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
 - 2.1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อเสียงหนึ่ง
 - 2.2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (2.1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคน เป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - 2.3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวน กรรมการที่จะพึงมี หรือ จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ ออกเสียงชี้ขาด
- 3) ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออก ให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3

กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และ ปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้ใช้วิธีจับสลากกัน ว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลัง ๆ ต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

- 4) นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - 4.1) ตาย
 - 4.2) ลาออก
 - 4.3) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย
 - 4.4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก
 - 4.5) ศาลมีคำสั่งให้ออก
- 5) กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท กรรมการซึ่งลาออกตามวาระหนึ่ง จะแจ้งการลาออกของคนให้นายทะเบียนทราบด้วยก็ได้
- 6) ในกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระให้คณะกรรมการเลือกบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปเว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน

บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

มติของคณะกรรมการตามวาระหนึ่ง ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่
- 7) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อน ถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม และมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกันได้ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงก่อนการประชุมนั้น

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

ในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายวางแผนและกลยุทธ์ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายวิศวกรรม รวมถึงกรรมการผู้จัดการบริษัทย่อย คณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้น ในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาอนุมัติ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

การเสนอชื่อ และใช้สิทธิออกเสียงแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อย ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหาร ตั้งแต่ปี 2548 เป็นต้นไป บริษัทกำหนดระเบียบปฏิบัติให้การเสนอชื่อและใช้สิทธิออกเสียงดังกล่าว ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทด้วย โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อย มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อย และบริษัทได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งนั้น ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้

สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หากเป็นการดำเนินการโดยบริษัทเอง ทั้งนี้ การส่งกรรมการเพื่อเป็นตัวแทนในบริษัทย่อมต้องเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท

นอกจากนี้ ในกรณีเป็นบริษัทย่อย บริษัทกำหนดระเบียบให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทนั้น ต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินหรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทดังกล่าวให้ครบถ้วน ถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และการทำรายการข้างต้นในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัท รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อย ให้บริษัทสามารถตรวจสอบและรวบรวมมาจัดทำงบการเงินได้ทันกำหนดด้วย

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีมาตรการในการนำข้อมูลภายในของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ดังต่อไปนี้

- 1) บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพ์ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 ภายใน 3 วัน นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพ์ นอกจากนั้นยังได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวด้วย
- 2) บริษัทมีข้อกำหนดห้ามนำข้อมูลงบการเงิน หรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพ์ของบริษัทที่ทราบ เผยแก่บุคคลภายนอกหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ก่อนที่ข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพ์ของบริษัทและกลุ่มบริษัทจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว ถือเป็นกระทำความผิดวินัยของบริษัท
- 3) กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท จะต้องรักษาความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท โดยจะต้องไม่นำความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทไปเปิดเผย หรือแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่นใด ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม รวมถึงและ/หรือเข้าทำนิติกรรมอื่นใดโดยใช้ความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- 4) มีบทลงโทษในกรณีเปิดเผยความลับต่อบุคคลภายนอก หรือนำข้อมูลของบริษัทไปใช้ประโยชน์ส่วนตนโดยถือเป็นการผิดวินัยที่ร้ายแรง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีการตักเตือน และบริษัทมีสิทธิให้ออกจากงานได้ทันทีโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า และมีต้องจ่ายเงินชดเชยใด ๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวได้ผ่านการให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ในปี 2561 บริษัทได้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย คือ บริษัท ซี ดับเบิ้ลยู ดับเบิ้ลยู พี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย โดยกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2562 เป็นเงินจำนวนไม่เกิน 2,514,000 บาทต่อปี ผู้สอบบัญชีของบริษัทประกอบด้วย

1. นางสาววรรณ พุทธเสถียร	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4387 หรือ
2. นายเชิดสกุล อ้นมงคล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7195 หรือ
3. นางสาววรรณ อินทรประสิทธิ์	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7881 หรือ
4. นางสาวชลธิชา เลิศวิไล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 12258 หรือ
5. นางสาววรรณ พันธักคินุพงษ์	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 12261 หรือ
6. นางสาววริษฐา วาดาวรี	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 12026

คนใดคนหนึ่ง จากบริษัท ซี ดับเบิลยู ดับเบิลยู พี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย ประจำปี 2562 โดยมี รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีดังนี้

ชื่อ	เป็นผู้สอบบัญชี	ปี พ.ศ.	ระยะเวลาการเป็นผู้สอบบัญชี
บริษัท ซี ดับเบิลยู ดับเบิลยู พี จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท เอส.เค.แอนด์เคาน์แดนท์ เซอร์วิส จำกัด)	บริษัท และบริษัทย่อย	2553-2561	9 ปี
นายอำพล จานงค์วัฒน์	บริษัท	2553-2554	2 ปี
นางสาววรรณภา พุทธเสถียร	บริษัท	2555-2559	5 ปี
นางจันทรา ว่องศรีอุดมพร	บริษัทย่อย	2556-2558	3 ปี
นางสาววรรณภรณ์ อินทรประสิทธิ์	บริษัท	2560-2561	2 ปี
	บริษัทย่อย	2559-2561	3 ปี

โดยค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี มีรายละเอียดดังนี้

9.6.1 ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (audit fee)

		ปี 2561	ปี 2560
ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี	(บาท)	2,312,000.00	2,008,000.00

9.6.2 ค่าบริการอื่น (non-audit fee)

บริษัทและบริษัทย่อยจ่าย ค่าตอบแทนของงานบริการอื่น ซึ่งได้แก่ งบการเงินเล่มภาษาอังกฤษ, ค่าพาหนะ, เบี้ยเลี้ยง, ที่พัก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่มี โดยเป็นค่าใช้จ่ายมาตรฐานที่สำนักงานบัญชีทั่วไปเรียกชำระ

		ปี 2561	ปี 2560
ค่าบริการอื่น	(บาท)	179,054.00	121,544.00

9.7 การปฏิบัติตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทในคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2561

รายชื่อกรรมการ (จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/ จำนวนครั้งที่ประชุม)	วาระการดำรงตำแหน่ง	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการบริษัท ภิบาลสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	การเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น
พลเอก สมโภชน์ สุนทรธณี	21 มค.53-ปัจจุบัน	6/6	-	1/1
นายชัยรัช เสาวพนธ์	31 กค.51-ปัจจุบัน	6/6	2/2	1/1
ดร.ชโย ตรีออดิษฐ์กุล	23 เมย.58-ปัจจุบัน	5/6	-	1/1
นายคุชฎี สิ้นเจิมสิริ	8 สค.57-ปัจจุบัน	-	2/2	1/1
นายพลศักดิ์ เทคนิยม	27 มิย.56-ปัจจุบัน	-	2/2	0/1

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

10.1 นโยบายภาพรวม

บริษัท มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility; CSR) ด้วยความตระหนักและให้ความสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนโดยรอบ รวมทั้งใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องมีเจตนารมณ์ที่จะทำงานร่วมกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมุ่งสร้างและสืบสานความสัมพันธ์อันดีที่เกิดจากการยอมรับและไว้วางใจซึ่งกันและกัน คำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ชุมชนที่บริษัทฯ ประกอบกิจการอยู่ ลูกค้า คู่ค้า และหน่วยงานภาครัฐตลอดจนถึงสังคมและประเทศชาติ พร้อมทั้งสร้างทัศนคติและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่ร่วมกัน

การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทเป็นสิ่งที่เป็นที่บริษัทคำนึงและเป็นห่วงอยู่เสมอ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร ทั้งการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงาน อันจะส่งผลดีต่อสวัสดิภาพโดยรวมของครอบครัวพนักงานรวมถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและสังคมในวงกว้าง ครอบคลุมทั้งการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม โดยภาพรวมนโยบายในการรับผิดชอบต่อสังคม มีรายละเอียดดังนี้

1. บริษัทถือว่าความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นหน้าที่ที่บริษัทต้องปฏิบัติของพนักงานทุกคน
2. บริษัทจะส่งเสริมและสนับสนุนในการดำเนินการให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคม ในเรื่องการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชนท้องถิ่นรวมทั้งอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข
3. บริษัทจะดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกิจกรรมของพนักงานร่วมกับชุมชนท้องถิ่น รวมถึงการประชาสัมพันธ์
4. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินการให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคม ในเรื่องของการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ทั้งนี้เพื่อเป็นแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติตาม
5. พนักงานต้องมีจิตสำนึกถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ในเรื่องการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ตลอดระยะเวลาที่ดำเนินธุรกิจ บริษัทมีส่วนร่วมสร้างกิจกรรมในชุมชนที่เราเข้าไปดำเนินงานอยู่อย่างต่อเนื่องทั้งในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี รวมไปถึงพื้นที่อื่นๆ ในประเทศไทย โดยบริษัทได้รับความร่วมมืออย่างดีจากหน่วยงานราชการและองค์กรท้องถิ่นต่างๆ จนทำให้บริษัทสามารถสร้างสรรค์สิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชนเหล่านั้นด้วยดีเสมอมา

บริษัทสนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนท้องถิ่นหลากหลายรูปแบบ อาทิ การเป็นผู้สนับสนุนกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม การสนับสนุนด้านการพัฒนาการศึกษาของไทย การให้ทุนการศึกษาแก่เยาวชนไทย การช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย กิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย และกิจกรรมการกุศลเพื่อการพัฒนาสังคมด้านต่างๆ

10.2 การดำเนินงาน และการจัดทำรายงาน ตามนโยบายของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ด้านการศึกษา

บริษัทเชื่อมั่นว่าการพัฒนาคุณภาพของเยาวชนเพื่อเป็นกำลังสำคัญในอนาคตเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับทุกประเทศ ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของเยาวชนและชุมชน เพื่อช่วยยกระดับมาตรฐานการศึกษาของไทย เพราะตระหนักว่า "เยาวชน" คือโครงสร้างที่สำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ บริษัทได้จัดโครงการมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนในระดับต่างๆ ที่มีผลการเรียนและความประพฤติดี ตลอดจนสนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอนและการกีฬาให้แก่โรงเรียนในเขตชุมชนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมดังกล่าวถือเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ กับชุมชนในเขตประกอบอุตสาหกรรมของบริษัท

ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างมาก โดยได้ติดตามตรวจสอบบริษัทภายในเขตปลอดอากรทุกบริษัทให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทได้ดำเนินการตามมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ระบบบำบัดสารเคมี

กำหนดให้บริษัทที่จะมาจัดตั้งโรงงานในพื้นที่เขตปลอดอากรทุกบริษัท ต้องมีระบบบำบัดสารเคมีให้ได้มาตรฐานก่อนปล่อยสู่อากาศภายนอก และให้หน่วยงานที่ได้รับใบอนุญาตตรวจสอบคุณภาพบำบัดของเสียเข้ามาตรวจสอบตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

2. การตรวจวัดความเร็วและทิศทางลม

ดำเนินการตรวจวัดความเร็วและทิศทางลม บริเวณพื้นที่โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา และตามโรงงานอื่นๆ โดยการติดตั้ง Wind Sock เพื่อดูทิศทางลม

3. ระบบบำบัดน้ำ

กำหนดให้บริษัทที่จะมาจัดตั้งโรงงานในพื้นที่เขตปลอดอากรทุกบริษัท ต้องมีระบบบำบัดน้ำเสียให้ได้มาตรฐานก่อนปล่อยสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ ทั้งนี้จะต้องมีการตรวจสอบจากหน่วยงานราชการทุกปีตามกฎหมายกำหนด

4. ระดับเสียง

กำหนดให้ทำการตรวจวัดระดับเสียง ในช่วงเวลากลางวัน โดยตรวจวัดในส่วนของบริษัทที่จะมาจัดตั้งโรงงานในพื้นที่เขตปลอดอากรทุกบริษัท ให้มีค่าตามเกณฑ์มาตรฐานระดับเสียงโดยทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 พ.ศ. 2540 ซึ่งไม่เกิน 70 dB

การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติถือเป็นการกิจสำคัญสำหรับบริษัท บริษัทได้ตระหนักถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในทุกกระบวนการทางธุรกิจ รวมถึงใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดพลังงานตามหลักการสากล โดยได้รณรงค์ให้พนักงานของบริษัทฯ รวมถึงคู่ค้าที่เข้าพื้นที่ปลูกจิตสำนึกในการใช้พลังงานธรรมชาติ การใช้ไฟฟ้า และน้ำประปาอย่างมีคุณภาพ ด้วยการประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ อาทิ ปิดการไฟฟ้าลงหน้า 30 นาที ก่อนเวลาพักกลางวัน และก่อนเวลาเลิกงาน และมีการศึกษาการนำน้ำที่ใช้แล้วจากแหล่งอุตสาหกรรมมาใช้อีกครั้งในพื้นที่บริษัท โดยบริษัทมีนโยบายขยายพื้นที่สีเขียวภายในเขตปลอดอากรเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 5 เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการรักษาไว้ซึ่งคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ด้านการอนุรักษ์การใช้พลังงาน บริษัทมีแผนการดำเนินงานด้านการใช้พลังงาน โดยได้จัดทำโครงการพลังงานทดแทน กล่าวคือ การผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อใช้ในกิจกรรมของบริษัท และให้บริการแก่ลูกค้าที่เข้าพื้นที่ในสวนอุตสาหกรรม อีกทั้งยังมีโครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอีกด้วย ซึ่งทั้ง 2 โครงการสามารถช่วยลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้า โดยกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เป็นพลังงานสะอาดที่ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามนโยบายที่รัฐบาลสนับสนุนให้ใช้พลังงานจากธรรมชาติทดแทนพลังงานเชื้อเพลิงที่ก่อให้เกิดมลภาวะเป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม

ด้านการส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม

เป็นเรื่องที่สำคัญในการดำเนินนโยบายเพื่อสังคมที่บริษัทยึดถือและเห็นความสำคัญ คือการเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมและโครงการเพื่อสังคมต่างๆ ทั้งในภาวะปกติ หรือเมื่อเกิดเหตุการณ์ธรรมชาติต่างๆ การส่งเสริมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ในแต่ละปีพนักงานและครอบครัวได้ร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชนต่างๆ อาทิ ซ่อมแซมอาคาร ทาสี ปรับปรุงสนามเด็กเล่น เครื่องเล่นต่างๆ นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมการสนับสนุนขนบธรรมเนียมประเพณีของชุมชน อาทิ สนับสนุนกิจกรรมในงานประจำปีของวัดในพื้นที่ใกล้เคียง สนับสนุนกิจกรรมของชุมชนผ่านเทศบาลตำบลท่าข้าม

ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของธรรมาภิบาลที่ดี ที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติทางด้านแรงงาน จึงทำให้ไม่มีข้อจำกัด การจ้างงาน เรื่องเพศ วัย เชื้อชาติ ศาสนา การศึกษา บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเท่าเทียมกันในความเสมอภาค และเสรีภาพ โดยยึด หลักสิทธิมนุษยชนและการจ้างแรงงาน โดยให้ความสำคัญถึงคุณค่าของชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สิน ทั้งยังดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงาน ให้มีความสุขในการทำงาน รวมถึงปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมการเรียนรู้ระดับองค์กรและการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการทำงานของ พนักงานอย่างมืออาชีพ พัฒนาระบบการทำงานและสร้างนวัตกรรมในองค์กร อีกทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์กับ สังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยที่ผ่านมามีบริษัทได้ปฏิบัติต่อพนักงานตามระเบียบกรมแรงงาน และประกันสังคมอย่างเคร่งครัด โดยมี การจ่ายค่าแรง ค่าจ้าง ค่าชดเชย ค่าดูแลสุขภาพ อย่างเป็นธรรม อีกทั้งยังจัดให้มีโครงการ “สานสัมพันธ์ในองค์กร” มีทั้งการจัดสัมมนา ภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้พนักงานได้มีความรู้เพิ่มเติมในสายงานทั้งทางตรงและทางอ้อม เกิดความเข้าใจในการต้อนรับคู่ค้า และลูกค้าจากต่างประเทศเมื่อมีการเปิด AEC อีกทั้งยังเป็นส่วนหนึ่งที่ได้สานสัมพันธ์พนักงานในองค์กรให้พนักงานมีความเข้าใจกัน ชำนาญงาน ทำให้ปฏิบัติงานในระบบทีม และสร้างจิตวิญญาณที่ดีต่อองค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้องดียิ่งขึ้น ส่งผลให้การทำงานโดยรวมมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ด้านการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทได้ประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ทั้งในด้านความซื่อสัตย์สุจริต รักษาจรรยาบรรณ อยู่ในกฎระเบียบ และข้อ กฏหมายอย่างเคร่งครัด รวมทั้งดูแลผลประโยชน์ต่อ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ลูกค้า พนักงาน และต่อสังคมวงกว้าง ทุกฝ่ายโดยเสมอภาค การ ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการละเมิดทรัพย์สิน ทางปัญญา

ด้านความรับผิดชอบต่อคู่ค้า

บริษัทมุ่งพัฒนาพื้นที่เช่า และบริการที่ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อคู่ค้า และกำกับดูแลคู่ค้าไม่ให้มีกระบวนการผลิตที่เป็น อันตรายและมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยพื้นที่เช่า และบริการมีคุณภาพตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังของคู่ค้า ภายใต้เงื่อนไขที่ เป็นธรรม และให้ข้อมูลเกี่ยวกับพื้นที่เช่าและบริการที่ถูกต้อง เพียงพอ ไม่เกินความเป็นจริง รักษาความลับของลูกค้าไม่นำไปใช้เพื่อ ประโยชน์ของตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

10.3 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม

ที่ผ่านมามีบริษัทได้ทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมมาโดยตลอด โดยมีรายละเอียดของกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

โครงการมอบทุนการศึกษา

ตั้งแต่ปี 2551 ทางบริษัทฯ ได้จัดโครงการมอบทุนการศึกษาให้กับบุตร/ธิดาของพนักงาน และนักเรียนของโรงเรียนในเขต ตำบลท่าข้าม รวมทุนการศึกษาที่มอบไปแล้วทั้งสิ้น 95 ทุน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ปี 2551 ได้แจกทุนการศึกษาให้กับบุตร/ธิดาของพนักงาน จำนวน 10 ทุน
- ปี 2552 ได้แจกทุนการศึกษาให้กับบุตร/ธิดาของพนักงาน จำนวน 12 ทุน
- ปี 2553 ได้แจกทุนการศึกษาให้กับบุตร/ธิดาของพนักงาน จำนวน 9 ทุน
- ปี 2554 ได้แจกทุนการศึกษาให้กับบุตร/ธิดาของพนักงาน จำนวน 9 ทุน และนักเรียนของโรงเรียนบ้านท่าข้ามตั้งตรงจิตร 10 ในโครงการ "เรียนดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์" จำนวน 6 ทุน รวมเป็น 15 ทุน
- ปี 2555 ได้แจกทุนการศึกษาให้กับบุตร/ธิดาของพนักงาน จำนวน 9 ทุน และนักเรียนของโรงเรียนบ้านท่าข้ามตั้งตรงจิตร 10 ที่มีผลการเรียนและความประพฤติดี จำนวน 12 ทุน รวมเป็น 21 ทุน
- ปี 2556 ได้แจกทุนการศึกษาให้กับบุตร/ธิดาของพนักงาน จำนวน 9 ทุน, นักเรียนของโรงเรียนบ้านท่าข้ามตั้งตรงจิตร 10 ที่มีผลการเรียนและความประพฤติดี จำนวน 12 ทุน, นักเรียนของโรงเรียนโรงเรียนบ้านท่าข้ามตั้งตรงจิตร 10 และ โรงเรียนวัดบางแสม ในโครงการประกวดเรียงความชิงทุนการศึกษา หัวข้อ "ชุมชนกับสิ่งแวดล้อม" จำนวน 6 ทุน และบุตร/ธิดาของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในเขตอำเภอบางปะกง จำนวน 1 ทุน รวมเป็น 28 ทุน

- ปี 2557 ได้แจกทุนการศึกษาให้กับบุตร/ธิดา ของพนักงาน จำนวน 8 ทุน, นักเรียนของโรงเรียนบ้านท่าข้ามตั้งตรงจิต 10 จำนวน 15 ทุน, นักเรียนของโรงเรียนวัดบางเสม จำนวน 15 ทุน และบุตรธิดาของเจ้าหน้าที่เทศบาลท่าข้าม จำนวน 1 ทุน พร้อมทั้งแจกอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้แก่โรงเรียนในเขตพื้นที่บริเวณรอบๆบริษัท
- ปี 2558 ได้แจกทุนการศึกษาให้กับบุตร/ธิดา ของพนักงาน จำนวน 12 ทุน, นักเรียนของโรงเรียนบ้านท่าข้ามตั้งตรงจิต 10 จำนวน 12 ทุน, นักเรียนของโรงเรียนวัดบางเสม จำนวน 18 ทุน, บุตรธิดาของเจ้าหน้าที่เทศบาลท่าข้าม จำนวน 1 ทุน, บุตรธิดาของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.บางปะกง จำนวน 1 ทุน, พร้อมทั้งสนับสนุนงานกิจกรรมวันเด็กของโรงเรียนบ้านท่าข้ามตั้งตรงจิต10 และโรงเรียนวัดบางเสม
- ปี 2559 ได้แจกทุนการศึกษาให้กับบุตร/ธิดา ของพนักงาน จำนวน 16 ทุน, นักเรียนของโรงเรียนบ้านท่าข้ามตั้งตรงจิต 10 จำนวน 12 ทุน, นักเรียนของโรงเรียนวัดบางเสม จำนวน 18 ทุน, บุตรธิดาของเจ้าหน้าที่เทศบาลท่าข้าม จำนวน 1 ทุน, บุตรธิดาของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.บางปะกง จำนวน 1 ทุน, พร้อมทั้งสนับสนุนงานกิจกรรมวันเด็กของโรงเรียนบ้านท่าข้ามตั้งตรงจิต10 และโรงเรียนวัดบางเสม
- ปี 2560 ได้แจกทุนการศึกษาให้กับบุตร/ธิดา ของพนักงาน จำนวน 13 ทุน, นักเรียนของโรงเรียนบ้านท่าข้ามตั้งตรงจิต 10 จำนวน 12 ทุน, นักเรียนของโรงเรียนวัดบางเสม จำนวน 9 ทุน, บุตรธิดาของเจ้าหน้าที่เทศบาลท่าข้าม จำนวน 1 ทุน, บุตรธิดาของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.บางปะกง จำนวน 1 ทุน, พร้อมทั้งสนับสนุนงานกิจกรรมวันเด็กของโรงเรียนบ้านท่าข้ามตั้งตรงจิต10 และโรงเรียนวัดบางเสม
- ปี 2561 ได้แจกทุนการศึกษาให้กับบุตร/ธิดา ของพนักงาน จำนวน 14 ทุน, นักเรียนของโรงเรียนบ้านท่าข้ามตั้งตรงจิต 10 จำนวน 12 ทุน, นักเรียนของโรงเรียนวัดบางเสม จำนวน 9 ทุน, บุตรธิดาของเจ้าหน้าที่เทศบาลท่าข้าม จำนวน 1 ทุน, บุตรธิดาของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.บางปะกง จำนวน 1 ทุน, พร้อมทั้งสนับสนุนงานกิจกรรมวันเด็กของโรงเรียนบ้านท่าข้ามตั้งตรงจิต10 และโรงเรียนวัดบางเสม

โครงการสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน

1. สนับสนุนช่วยงานกาชาดของเทศบาลตำบลท่าข้าม
2. ร่วมสนับสนุนช่วยงานของหอการค้าจังหวัดฉะเชิงเทรา
3. ร่วมทำบุญทอดกฐิน กับ กรมสรรพากร (ประจำปี)

แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

บริษัทได้ให้คำนิยามคำว่า คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึงการติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้สัญญา มอบให้ ให้คำมั่น เรียกรับ หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มา หรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้า ให้กระทำได้

โดยบริษัทได้กำหนดนโยบาย ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทดำเนินการรับ ยอมรับ การคอร์รัปชันในทุก รูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจในทุกประเภท และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

บริษัทกำหนดให้มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน มีรายละเอียดดังนี้

1. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ ประเมินระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมระบบงานสำคัญต่างๆ เช่น ระบบการขายและการตลาด การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำสัญญา ระบบการจัดทำและควบคุมงบประมาณ ระบบการบันทึกบัญชี การจ่ายชำระเงิน เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขที่เหมาะสม

2. กำหนดให้มีการประชุมร่วมกันของทุกหน่วยงานทุกสัปดาห์ เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงาน ปัญหา และแนวทางแก้ไขร่วมกัน โดยหัวหน้าสายงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในการติดตามการปฏิบัติงาน การปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาด (ถ้ามี) และรายงานให้ผู้มีอำนาจทราบตามลำดับ

บริษัทกำหนดให้มีแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน ดังนี้

1. จัดให้มีหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

2. กำหนดให้ฝ่ายบริหาร หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท รับผิดชอบในการทดสอบและประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การนำมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนติดตาม ทบทวนและปรับปรุงมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ โดยนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ อย่างทันเวลาและสม่ำเสมอ

3. หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลจากการตรวจสอบ หรือข้อร้องเรียน มีหลักฐานที่มีเหตุอันควรให้เชื่อว่ามีรายการ หรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงการฝ่าฝืน การกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

ทั้งนี้ บริษัทได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Anti-Corruption : CAC) โดยได้ประกาศเจตนารมณ์การเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตแล้วเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2557 ซึ่งคณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามไปตามกฎหมายห้ามจ่ายสินบน หรือการสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การกำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยการดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรมเป็นพื้นฐาน ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อประโยชน์สูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น และสอดคล้องกับแนวทางจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมถึงการดูแลให้บริษัทดำเนินการตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการทบทวนความเหมาะสมของนโยบายดังกล่าวทุกปี

เนื่องด้วยบริษัทยังไม่สามารถดำเนินโครงการตามแนวทางของคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติฯ (CAC Council) เพื่อพิจารณาให้การรับรองได้แล้วเสร็จภายในปี 2559 คำประกาศเจตนารมณ์ของบริษัทที่ได้เคยประกาศไว้จึงครบกำหนดเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2560 ทั้งนี้ บริษัทได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Anti-Corruption : CAC) โดยได้ประกาศเจตนารมณ์การเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตแล้วเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2561 ขณะนี้บริษัทอยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินโครงการตามแนวทางที่กำหนดในแบบประเมินตนเอง (71 ข้อ) โดยอาจมีการปรับ และเพิ่มเติมนโยบายต่อต้านการทุจริตเพื่อให้สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัทในสถานการณ์ปัจจุบัน และยื่นขอรับรองไปยังคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติฯ (CAC Council) เพื่อพิจารณาให้การรับรองให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2 ปี 2562

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

11.1 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทต่อระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 โดยมีกรรมการอิสระทั้ง 5 ท่าน และกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน) เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร แล้วสรุปได้ว่า จากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบคณะกรรมการเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอ และเหมาะสม โดยบริษัทได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการควบคุมภายใน ในเรื่องการติดตาม ควบคุม ดูแล การดำเนินงานของบริษัทย่อยให้ สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัท และบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือ ผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบ หรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน อย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายใน ในหัวข้ออื่น กรรมการเห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน

คณะกรรมการบริษัทได้ทำการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทแล้ว มีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ ซึ่งสรุปได้ ดังนี้

1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (CONTROL ENVIRONMENT) คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่า บริษัทฯ มีโครงสร้างที่เหมาะสมมีการกำหนดนโยบายแผนงาน, แผนการเงินสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นอยู่ มีการกำหนดอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ และวิธีการปฏิบัติตลอดจนกำหนดกลยุทธ์ต่างๆชัดเจน ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานอย่างได้ผล ผู้บริหารทุกระดับติดตามงานอย่างใกล้ชิด มีการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานจริงกับแผนงานงบประมาณที่กำหนดไว้มีการวิเคราะห์หาสาเหตุซึ่งนำไปสู่แนวทางการพิจารณาแก้ไขปัญหาต่างๆที่จำเป็นทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้ตามนโยบาย และแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีการพัฒนาบุคลากรตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถ และเกิดจิตสำนึกที่ดีต่อบริษัทฯ

2) การประเมินความเสี่ยง (RISK ASSESSMENT) คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่า บริษัทได้ประเมินความเสี่ยง ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อบริษัททั้งปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน และได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลกระทบ เพื่อจัดกิจกรรมการควบคุมหรือมาตรฐานต่างๆ เพื่อป้องกันหรือลดผลกระทบจากความเสี่ยงนั้นๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือหมดไป ที่ผ่านมาบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานที่จะทำให้องค์กรบรรลุถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยบริษัทมีการพิจารณาปัญหาและความเสี่ยงต่าง ๆ และหาแนวทางวิธีแก้ไข เพื่อควบคุมและลดความเสี่ยง ทั้งนี้บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมิน และพิจารณาความเสี่ยงในการทำธุรกรรมต่างๆ จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแล ซึ่งบางธุรกรรมที่มีความเสี่ยง บริษัทฯ ได้หาผู้ร่วมรับผิดชอบความเสี่ยง (Sharing response) เป็นการลดผลกระทบ โดยการถ่ายโอนความเสี่ยง และบางธุรกรรมที่มีความเสี่ยงสูง บริษัทฯ ได้ลดและควบคุมความเสี่ยง (Reduction response) เพื่อลดการเกิดหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ทั้งนี้ บริษัทมีแผนที่จะดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นผู้พิจารณา และกรันกรอง รวมถึงประเมินความเสี่ยงในโครงการต่างๆ ของบริษัท

ในปี 2561 ได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดให้บริษัทจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง ดังนี้

1. ให้ดำเนินการตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organizing of the Tread way Commission) ซึ่งกำหนดให้ต้องประเมินความเสี่ยง 4 ด้าน ได้แก่

1.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงานที่นำไปปฏิบัติไม่เหมาะสมหรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายใน และสภาพแวดล้อมภายนอกที่อาจก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการไม่บรรลุผลตามเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของบริษัท

- 1.2 ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาการปฏิบัติงานประจำวัน หรือการดำเนินงานปกติที่บริษัทต้องเผชิญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เช่น การขาดธรรมาภิบาลในบริษัท หรือขาดการกำกับดูแลที่ดี ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานภายใน คน ระบบ การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน ไม่มีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน หรือไม่มีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นต้น
- 1.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร และควบคุมทางการเงินและการงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การปฏิบัติงานทางบัญชีไม่ถูกต้อง และไม่เป็นปัจจุบัน ผลกระทบการเงินที่เกิดจากปัจจัยภายนอก
- 1.4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (Compliance Risk : C) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นข้อกฎหมาย ระเบียบ การปกป้องคุ้มครองผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย การป้องกันข้อมูลรวมถึงประเด็นทางด้านกฎระเบียบอื่นๆ และการปฏิบัติงานกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่มีอยู่ไม่ทันสมัยและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

2. กำหนดขั้นตอนหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงตามประเด็นยุทธศาสตร์อย่างน้อยประเด็นยุทธศาสตร์ละ 1 แผนงาน/โครงการ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ป้องกัน และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานทั้งด้านการเงิน รวมถึงการปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้น

3. บริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางที่หัวหน้างานตรวจสอบภายในกำหนดโดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

- 3.1 กำหนดเป้าหมายการบริหารความเสี่ยง
- 3.2 กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกโครงการจากโครงการต่างๆ ที่จะดำเนินการ
- 3.3 ระบุความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล
- 3.4 ประเมินความเสี่ยงตามมาตรฐานความเสี่ยง 4 ระดับ (ต่ำ ปานกลาง สูง สูงมาก) โดยพิจารณาจากโอกาส และผลกระทบที่จะเกิดขึ้น
- 3.5 ระบุความเสี่ยง ประเมินระดับความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงในแต่ละด้าน
 - 3.5.1 วิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล
 - 3.5.2 กำหนดประเภทความเสี่ยงจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลว่าเป็นความเสี่ยงประเภทใด และการประเมินความเสี่ยงตามแนวทาง COSO ว่าเป็นความเสี่ยงประเภทใด
 - 3.5.3 ประเมินระดับความเสี่ยงตามเกณฑ์การพิจารณาความรุนแรงของผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง
- 3.6 กำหนดกลยุทธ์จัดการความเสี่ยง ได้แก่ การหลีกเลี่ยง การควบคุม การยอมรับ และการถ่ายโอนความเสี่ยง
- 3.7 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
- 3.8 กำหนดการสื่อสารการบริหารความเสี่ยง
- 3.9 กำหนดการติดตามผลและเฝ้าระวังความเสี่ยง

4. การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 บริษัทกำหนดเป้าหมายการบริหารความเสี่ยง คือ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ และลดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

5. ขั้นตอนการคัดเลือกโครงการ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกโครงการสำคัญที่ได้รับงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และมีนัยสำคัญต่อการบรรลุความสำเร็จตามประเด็นกลยุทธ์ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกหรือปัจจัยการพิจารณา 3 ด้าน ได้แก่

- 5.1 ความสอดคล้องกับกลยุทธ์
- 5.2 การนำไปปฏิบัติครอบคลุม หรือเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน

5.3 จำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ซึ่งได้กำหนดค่าระดับความเสี่ยงเป็น 3 ระดับ คือ ระดับต่ำ เท่ากับ 1 คะแนน ระดับปานกลาง เท่ากับ 2 คะแนน และระดับสูง เท่ากับ 3 คะแนน

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกโครงการ

ปัจจัยพิจารณา	ระดับ 1 คะแนน	ระดับ 2 คะแนน	ระดับ 3 คะแนน
1. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ 1 ประเด็น	สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ 2 ประเด็น	สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ มากกว่า 2 ประเด็น หรือทุกประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์
2. งบประมาณที่ได้รับ	ได้รับงบประมาณต่ำกว่า 40 ล้านบาท	ได้รับงบประมาณตั้งแต่ 40-100 ล้านบาท	ได้รับงบประมาณตั้งแต่ 100 ล้านบาทขึ้นไป
3. การนำไปปฏิบัติมีความเกี่ยวข้องกับบริษัทหรือหน่วยงานภายนอก	เป็นโครงการที่มีการนำไปปฏิบัติ โดยไม่ได้เกี่ยวข้องกับบริษัทหรือหน่วยงานภายนอก	เป็นโครงการที่มีการนำไปปฏิบัติโดยมีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่นไม่เกินกว่า 3 หน่วยงาน และการปฏิบัติงานมีความซับซ้อน	เป็นโครงการที่มีการนำไปปฏิบัติโดยมีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่นเกินกว่า 3 หน่วยงาน และการปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อน

เกณฑ์ระดับความเสี่ยง

บริษัทได้กำหนดระดับความเสี่ยงจากการประเมินความเสี่ยงตามมาตรฐานความเสี่ยง 4 ระดับ โดยพิจารณาจากโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และได้กำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และจะกำหนดมาตรการการควบคุมดูแลแผนงานที่มีระดับความเสี่ยงสูง และสูงมากเพื่อไม่ให้เกิดความสูญเสียให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

เกณฑ์ระดับความเสี่ยงและความหมาย

ระดับความเสี่ยง	ระดับคะแนน (โอกาส x ผลกระทบ)	ความหมาย
ต่ำ	1-3	ระดับที่ยอมรับได้โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง
ปานกลาง	4-9	ระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการติดตามและควบคุมหรือป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยง พร้อมทั้งมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดความเสี่ยงเพิ่มขึ้น
สูง	10-16	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องมีการบริหารจัดการหรือมาตรการควบคุมความเสี่ยงเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายและความเสี่ยงในการปฏิบัติงานลดลงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
สูงมาก	17-25	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้และมีความจำเป็นต้องรีบเร่งบริหารจัดการความเสี่ยงโดยมีแผนงานหรือมาตรการดำเนินงานเพื่อควบคุมหรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นโดยใกล้ชิดและรวดเร็ว เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายและความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยเร็ว

กลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิผลอาจต้องเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายวิธีรวมกันเพื่อลดระดับโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบของเหตุการณ์ให้อยู่ในระดับที่บริษัทสามารถยอมรับได้ ดังนี้

1. การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง เป็นการดำเนินการเพื่อยกเลิกหรือหลีกเลี่ยงกิจกรรม ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง ทั้งนี้หากเลือก กลยุทธ์หรือทางเลือกนี้อาจต้องทำการพิจารณา วัตถุประสงค์ ว่าสามารถบรรลุได้หรือไม่ หรือต้องมีการปรับเปลี่ยน วัตถุประสงค์
2. การยอมรับความเสี่ยง เป็นการไม่กระทำการใดๆ เพิ่มเติม เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานและภายใต้ ระดับความเสี่ยงที่บริษัทสามารถยอมรับได้
3. การควบคุมความเสี่ยง เป็นการดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อลดโอกาสที่อาจเกิดขึ้น หรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ โดยการจัดระบบการควบคุมเพื่อป้องกัน การปรับปรุงแก้ไขกระบวนการ หรือการกำหนดแผนสำรองในกรณี ฉุกเฉิน
4. การถ่ายโอน เป็นการลดโอกาสความน่าจะเป็นหรือลดความเสียหายโดยการแบ่งโอน การร่วมจัดการโดยแบ่งความเสี่ยง บางส่วนกับบุคคลหรือองค์กรอื่น เช่น การจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้ดำเนินการแทน การจัดประกันภัย เป็นต้น

3) กิจกรรมการควบคุม (CONTROL ACTIVITIES) คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าผู้บริหารได้จัดให้มีการ ควบคุมกิจกรรมต่างๆและให้ความสำคัญต่อความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ มีการสอบทานผลการปฏิบัติงานในส่วน ต่างๆโดยหัวหน้าส่วนบริหารได้สอบทานกิจกรรมการควบคุมต่างๆซึ่งรวมถึงการกำหนดนโยบายแผนงาน,แผนการเงิน การควบคุมการ ประมวลผลข้อมูล มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนมีการตรวจสอบซึ่งกันและกันในการจัดทำเอกสารหลักฐานการอนุมัติ การตรวจสอบการปฏิบัติงานกระทำโดยอิสระและรายงานตรงต่อผู้บริหารระดับสูงคณะกรรมการ ผู้บริหารเป็นผู้ไม่มีผลประโยชน์ขัดต่อ บริษัท (CONFLICT OF INTEREST)

4) ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร (INFORMATION AND COMMUNICATION) คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าบริษัทได้มีการกำกับดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศ และการสื่อสารอย่างเพียงพอกล่าวคือ มีการประเมินความเสี่ยงและจัดให้มี การควบคุมเฉพาะระบบงาน เช่นระบบงานบัญชี ระบบการให้บริการทำให้ข้อมูลที่ได้มามีคุณภาพเหมาะสมเพียงพอต่อการตัดสินใจของ ผู้บริหาร มีการนำความเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ

5) การติดตามประเมินผล (MONITORING) คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าบริษัทมีการติดตามประเมินผล ดังนี้ หัวหน้าส่วนงานติดตามประเมินผลว่าผลงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่หากมีข้อบกพร่องหรือไม่เป็นไปตามแผน ได้มีการ แก้ไขทันที และรายงานต่อผู้บริหารโดยตรง ส่วนผู้บริหารได้ติดตามประเมินผลว่าผลงานที่ปรากฏเป็นไปตามนโยบายแผนงาน แผนการ เงิน และมติคณะกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือไม่ นอกจากนี้ยังมีการติดตามสอบทาน ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี ภายนอกเป็นรายไตรมาสและรายปี ข้อตรวจพบจากการติดตามประเมินผลข้างต้นคณะกรรมการ และผู้บริหารได้ให้ความสำคัญต่อการ แก้ไขปรับปรุงและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

11.2 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายในในทิศทางเดียวกับกรรมการบริษัท โดยมีความเห็นว่า บริษัทมี ระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ

11.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2557 ได้แต่งตั้งนางสาวกรรณันท์ สุคนธ์ฤทธิกร ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท เนื่องจากนางสาวกรรณันท์ สุคนธ์ฤทธิกร มีประสบการณ์ดำรงตำแหน่งรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และรักษาการประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงินมาเป็นระยะเวลา 11 ปี และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน มาเป็นระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้ทำงานใกล้ชิดในสายงานการตรวจสอบบัญชี และงานด้านตรวจสอบภายในร่วมกับกรรมการตรวจสอบ และมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัท โดยได้มีการจัดทำรายงานตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัท และบริษัทย่อย เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส จึงเห็นว่ามีคุณสมบัติที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้องผ่านการอนุมัติ หรือได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

บริษัทมอบหมายให้ นางกฤษณา ประกอบการดี ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัท โดยมีคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 3

12. รายการระหว่างกัน

บริษัทและบริษัทย่อยได้มีการตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการตามธุรกิจปกติของบริษัทและบริษัทย่อย และเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป ขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันนั้น บริษัทจะยึดแนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการอื่น ๆ ทั่วไป โดยมีการกำหนดอำนาจของผู้มีสิทธิอนุมัติตามวงเงินที่กำหนด นอกจากนั้น คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัทโดยรวมเป็นสำคัญ

สำหรับงวดบัญชีรายปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน โดยผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ตรวจสอบและคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานแล้ว และมีความเห็นว่ารายการระหว่างกันทุกรายการเป็นการทำรายการอย่างสมเหตุสมผลและเป็นไปในทางการค้าปกติ โดยบริษัทได้คิดราคากับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันด้วยราคาที่เหมาะสม โดยไม่มีเงื่อนไขต่างๆ ตามปกติธุรกิจ

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และรายการเกี่ยวข้องโดยการวางนโยบาย, ข้อปฏิบัติและวิธีการปฏิบัติอย่างชัดเจนและสอดคล้องกับกฎหมาย, ระเบียบบริษัท, กฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหลักการกำกับกิจการที่ดี ผู้ที่เกี่ยวข้องกับรายการเกี่ยวข้องหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนจะต้องแจ้งบริษัทและเปิดเผยความสัมพันธ์ บุคคลเหล่านี้ไม่ได้รับอนุญาตให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและจะไม่มีอำนาจอนุมัติการทำธุรกรรม ยิ่งกว่านั้นการอนุมัติธุรกรรมที่จำเป็นต้องทำโดยเห็นแก่ประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญปราศจากเงื่อนไขพิเศษใดๆ และได้เปิดเผยรายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 39 ของงบการเงินของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

ในปี 2561 บริษัทมีรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นแบ่งตามลักษณะรายการได้ดังนี้

บริษัท สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ จำกัด (มหาชน)

12.1 ลักษณะรายการและความสัมพันธ์ แบ่งออกเป็น

12.1.1 รายการค้าระหว่างกัน

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
บริษัท วินโคสต์ ออโตโมทีฟ จำกัด						
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u> บมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ใน สัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีกรรมการร่วมกันคือ นางสาวกรรณิษฐ์ สุคนธ์ฤทธิกร และนางกฤษณา ประกอบภารดี)	รายได้จากการให้เช่าและบริการ รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย	-	-	9,984.00	9,984.00	ค่าเช่าสำนักงานของบริษัทย่อย ซึ่งมีที่ตั้งสำนักงานที่เดียวกับบริษัท เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงาน
บริษัท ดับบลิว.โซล่า จำกัด						
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u> มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 51 และมีบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คือ นางสาวยุพารัตน์ อยู่ชั่วกลีบ ตำแหน่งเลขานุการ บริษัท เป็นกรรมการ)	รายได้จากการให้เช่าและบริการ	-	-	1,920,486.48	2,005,768.67	รายได้ค่าเช่า และบริการพื้นที่บนหลังคาของบริษัทย่อย ซึ่งเป็นที่ตั้ง ของโครงการโรงผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาเฟส 1, เฟส 5 และเฟส 6 รวมถึงค่าเช่าห้องพักของพนักงาน
	ต้นทุนจากการให้เช่าและบริการ	-	-	2,094,225.67	1,913,319.34	ต้นทุนค่าขายไฟฟ้าที่บริษัทย่อยขายให้แก่บริษัท
	รายได้อื่น	-	-	23,400.00	752,400.00	รายได้ค่าน้ำประปาห้องพักพนักงานของบริษัทย่อย และค่า ดำเนินการขออนุญาตประกอบกิจการในเขตปลอดอากร รวมถึง ค่าจัดทำรายงานศุลกากร
	เงินปันผลรับ	-	-	1,152,287.25	-	เงินปันผลจากบริษัทย่อย ที่อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระยะระหว่างกาล ให้แก่บริษัทซึ่งเป็นผู้ถือหุ้น
	ค่าสาธารณูปโภค	-	-	578,093.98	675,598.42	ค่าไฟฟ้าในส่วนของโรงแรม และห้องพักพนักงานของบริษัท ย่อย

12.1.1 รายการค้าระหว่างกัน (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
บริษัท 105 โซล่า เพาเวอร์ จำกัด <u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u> (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คือ นางสาวยุพารณ์ อยู่ชั่วกลบ ตำแหน่ง เลขานุการบริษัท เป็นกรรมการ)	รายได้จากการให้เช่าและบริการ	-	-	2,314.29	-	รายได้ค่าเช่าหลังคาจำนวน 10% ของรายได้จากค่าขายไฟฟ้า เฟส 3 จากบริษัทย่อย
	ต้นทุนจากการให้เช่าและบริการ	-	-	19,384.52	-	ต้นทุนค่าขายไฟฟ้าที่บริษัทย่อยขายให้แก่บริษัท
	รายได้อื่น	-	-	2,400,000.00	-	รายได้ค่าเชื่อมโยงระบบไฟฟ้าของโรงผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ บนหลังคาเฟส 3
	ค่าสาธารณูปโภค	-	-	3,758.41	-	การปันส่วนของต้นทุนค่าไฟฟ้าที่คงเหลือจากการขายไฟฟ้า และการใช้ไฟฟ้าของบริษัท เป็นค่าสาธารณูปโภค
บริษัท วินโคสต์ เซอร์วิส จำกัด <u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u> (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีกรรมการร่วมกันคือ นางสาวกรรณัฐ สุคนธ์ฤทธิกร และนางกฤษณา ประกอบการดี)	รายได้จากการให้เช่าและบริการ	-	-	409,408.00	424,773.80	ค่าเช่าสำนักงาน, ค่าเช่าห้องพัสดุสวิตติการพนักงาน และค่าเช่าลานดินสำหรับเก็บอุปกรณ์ก่อสร้างของบริษัทย่อย
	รายได้อื่น	-	-	12,400.00	1,573,943.20	(31 ธค. 61) ค่าน้ำประปาของบริษัทย่อย (31 ธค.60) ค่านายหน้าในการแนะนำลูกค้า และค่าจัดทำบุคลากรของบริษัทย่อย
	เงินปันผลรับ	-	-	-	1,360,000.00	เงินปันผลจากบริษัทย่อย ที่อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระยะระหว่างกาลให้แก่บริษัทซึ่งเป็นผู้ถือหุ้น

12.1.1 รายการค้าระหว่างกัน (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
บริษัท ฉะเชิงเทรา เพาเวอร์ จำกัด <u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u> (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คือ นางสาวพารณ อยู่ชั่วกลบ ตำแหน่ง เลขานุการบริษัท เป็นกรรมการ)	รายได้จากการให้เช่าและบริการ	-	-	169,454.18	24,700.02	รายได้ค่าเช่าหลังคาจำนวน 10% ของรายได้จากค่าขายไฟฟ้า เฟส 7 เฟส 8 เฟส 9 และเฟส 10 จากบริษัทย่อย
	ต้นทุนจากการให้เช่าและบริการ	-	-	1,356,973.90	103,511.34	ต้นทุนค่าขายไฟฟ้าที่บริษัทย่อยขายให้แก่บริษัท
	รายได้อื่น	-	-	511,000.00	480,000.00	รายได้ค่าเชื่อมโยงระบบไฟฟ้าของโรงผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ บนหลังคาเฟส 7 เฟส 8 เฟส 9 และเฟส 10
	ค่าสาธารณูปโภค	-	-	337,567.70	143,486.66	การปันส่วนของต้นทุนค่าไฟฟ้าที่คงเหลือจากการขายไฟฟ้า และ การใช้ไฟฟ้าของบริษัท เป็นค่าสาธารณูปโภค
บริษัท วินโคสต์ วอเตอร์ ซิสเต็ม จำกัด <u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u> (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 51 และมีกรรมการร่วมกันคือ นางสาวกรนันท์ สุคนธ์ฤทธิกร และนางกฤษณา ประกอบการดี)	รายได้จากการให้เช่าและบริการ	-	-	292,080.00	503,520.00	รายได้จากการให้เช่าลานคอนกรีตสำหรับผลิตน้ำประปา และ รายได้ค่าใช้ไฟฟ้าของบริษัทย่อย
	รายได้อื่น	-	-	27,327.45	130,777.00	ส่วนแบ่งรายได้ 5% ของรายได้จากการขายน้ำประปา ของบริษัท ย่อย
	ค่าสาธารณูปโภค	-	-	80,283.00	175,224.00	รายได้การขายน้ำดิบให้บริษัทย่อย

12.1.1 รายการค้าระหว่างกัน (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
บริษัท บริหารสินทรัพย์ วินโคสต์ จำกัด รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย (มี บมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีกรรมการร่วมกันคือ นางสาวกรรณิ์ สุคนธ์ฤทธิกร และนางกฤษณา ประกอบการดี)	รายได้จากการให้เช่าและบริการ	-	-	1,920.00	320.00	ค่าเช่าสำนักงานของบริษัทย่อย ซึ่งมีที่ตั้งสำนักงานที่เดียวกับบริษัท เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงาน
บริษัท บางปะกง โซล่า เพาเวอร์ จำกัด รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มี บมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใน สัดส่วนร้อยละ 6.12 และมีบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คือ นางสาวยุพาภรณ์ อยู่ชั่วกลีบ ตำแหน่งเลขานุการ บริษัท และนายอัศริทธิ์ เหล่าอุดมกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กฎหมาย เป็นกรรมการ)	รายได้จากการให้เช่าและบริการ	642,174.49	635,185.00	642,174.49	635,185.00	รายได้ค่าเช่าหลังคาจำนวน 10% ของรายได้จากค่าขายไฟฟ้า เฟส 2 จากบริษัทย่อย
	รายได้ค่าก่อสร้าง	-	828,505.00	-	-	รายได้จากการรับเหมาก่อสร้างโรงไฟฟ้าเฟส 2 ของบริษัทย่อย
	รายได้จากการขาย	84.00	-	-	-	รายได้ค่าน้ำประปาห้องควบคุมของบริษัทย่อย
	ต้นทุนจากการให้เช่าและบริการ	5,065,432.11	4,479,899.00	5,065,432.11	4,479,899.00	ต้นทุนค่าขายไฟฟ้าที่บริษัทย่อยขายให้แก่บริษัท
	รายได้อื่น	33,000.00	3,000,000.00	33,000.00	3,000,000.00	(31 ธค.61) รายได้ค่าดำเนินการขอใบอนุญาตประกอบกิจการใน เขตปลอดอากรและจัดทำรายงานศุลกากร (31 ธค.60) รายได้ค่าเชื่อมโยงระบบไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าเฟส 2
	ต้นทุนการก่อสร้าง	-	2,415,091.00	-	-	ต้นทุนการก่อสร้างโรงผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา เฟส 2 ของบริษัทย่อย
	ค่าสาธารณูปโภค	1,341,030.94	970,964.00	1,341,030.94	970,964.00	การปันส่วนของต้นทุนค่าไฟฟ้าที่คงเหลือจากการขายไฟฟ้า และ การใช้ไฟฟ้าของบริษัท เป็นค่าสาธารณูปโภค

12.1.1 รายการค้าระหว่างกัน (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
บริษัท โปรแคป (ประเทศไทย) จำกัด <u>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u> (มีกรรมกร่วมกันคือ นางสาวกรนันท์ สุนทรฤทธิกร)	รายได้จากการให้เช่าและบริการ	184,320.00	-	184,320.00	-	รายได้ค่าเช่าอาคารโรงงานเพื่อใช้ในการจัดตั้งโรงงานผลิตแผงโซลาร์เซลล์จากผู้ร่วมลงทุน
บริษัท บี.เอช.ไอ.โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) <u>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u> (มีกรรมกร่วมกัน คือ นางสาวกรนันท์ สุนทรฤทธิกร และนางสาววินิตา จามิกรณ์)	ค่าเช่าทรัพย์สิน	480,000.00	480,000.00	480,000.00	480,000.00	ค่าเช่าสำนักงานสาขาแห่งที่ 2 ของบริษัท เพื่อรองรับการติดต่อประสานงานกับลูกค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรุงเทพฯ และปริมณฑล โดยคิดค่าเช่าในอัตราสูงกว่าอัตราค่าเช่าสำนักงานในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
บริษัท เอ็ม ไอ เอ็น จี บิซิเนส จำกัด <u>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u> (กิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกรเป็นญาติสนิทของกรรมการบริษัท คือ คุณกรนันท์ สุนทรฤทธิกร)	รายได้อื่น	3,300,000.00	-	3,300,000.00	-	รายได้ค่านายหน้าจากการขายที่ดิน
นายจักร จามิกรณ์ <u>รายการธุรกิจกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u> (ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริษัทย่อย)	ดอกเบี้ยจ่าย (อัตราร้อยละ 6% ต่อปี)	174,334.00	139,653.00	174,334.00	139,653.00	ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมให้กรรมการบริษัท เพื่อชำระหนี้ให้เจ้าหนี้การค้า โดยคิดอัตราดอกเบี้ย 6% ต่อปี

12.1.1 รายการค้าระหว่างกัน (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
นางนภา จามิกรณ์ <u>รายการธุรกิจกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u> (เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท)	รายได้ค่าก่อสร้าง	-	934,579	-	-	ค่าจ้างบริษัทย่อยก่อสร้างศาลาวัด

12.1.2 ยอดคงค้างระหว่างกัน (สินทรัพย์)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
บริษัท วินโคสต์ ออโตโมทีฟ จำกัด บริษัทย่อย (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีกรรมการร่วมกันคือ นางสาวกรรณิ์ สุคนธ์ฤทธิกร และนางกฤษณา ประกอบการดี)	ลูกหนี้การค้า	-	-	890	7,122.00	ลูกหนี้ค่าเช่าห้องสำนักงานของบริษัทย่อย
	เงินทดรองจ่าย	-	-	1,315,000.00	725,000.00	เงินทดรองจ่ายที่บริษัทให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทย่อย เพื่อใช้ในการดำเนินงาน
	ลูกหนี้อื่น	-	-	-	1,517,700.00	ลูกหนี้ค่าซื้อรถยนต์ที่ลูกหนี้ของบริษัทนำมาตีทรัพย์สินชำระหนี้ โดย บริษัทย่อยทำธุรกรรมขอซื้อรถดังกล่าวเพื่อนำไปประมูลขายต่อ
	เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง	-	-	720,000.00	-	เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าเครื่องกำเนิดไฟฟ้าจ่ายให้แก่บริษัทย่อย
บริษัท ดับบลิว.โซล่า จำกัด บริษัทย่อย (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 51 และมีบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คือ นางสาวยุพารณย์ อยู่ซึกัลป์ ตำแหน่งเลขานุการ บริษัท เป็นกรรมการ)	ลูกหนี้การค้า	-	-	480,110.00	756,853.00	ลูกหนี้การค้าในกิจกรรมดำเนินงานของบริษัทย่อย อาทิ ค่าเช่า, ค่า ไฟฟ้า, น้ำประปาของห้องพัสดุสัสดิการพนักงาน, ค่าไฟฟ้า ห้องควบคุม
	ลูกหนี้อื่น	-	-	856	642	ค่าน้ำประปาของห้องพัสดุพนักงานของบริษัทย่อย

12.1.2 ยอดคงค้างระหว่างกัน (สินทรัพย์) (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
บริษัท 105 โซล่า เพาเวอร์ จำกัด						
<u>บริษัทย่อย</u> (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คือ นางสาวยุพาภรณ์ อยู่ชั่วกลบี่ ตำแหน่ง เลขานุการบริษัท และนายอัศริทธิ์ เหล่าอุดมกุล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่กฎหมาย เป็นกรรมการ)	เงินจ่ายล่วงหน้าค่าหุ้น	-	-	-	16,650,000.00	เงินจ่ายล่วงหน้าค่าหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทย่อย
	ลูกหนี้การค้า	-	-	2,476.00	-	ลูกหนี้การค้าจากรายได้ค่าเช่าหลังคาจำนวน 10% ของรายได้จาก ค่าขายไฟฟ้าเฟส 3 ของบริษัทย่อย
	ลูกหนี้อื่น	-	-	856,000.00	-	ค่าเชื่อมโยงระบบไฟฟ้าโรงผลิตกระแสไฟฟ้าเฟส 3 ของบริษัทย่อย
บริษัท วินโคสต์ เซอร์วิส จำกัด						
<u>บริษัทย่อย</u> (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีกรรมการร่วมกันคือ นางสาวกรรณิ์ สุคนธ์ฤทธิกร และนางกฤษณา ประกอบภารดี)	ลูกหนี้การค้า	-	-	52,519.00	50,713.00	ลูกหนี้การค้าในกิจกรรมดำเนินงานของบริษัทย่อย อาทิ ค่าเช่า ห้องพัสดุสต็อกการพนักงาน ค่าเช่าที่ดินสำหรับตั้งไซต์ก่อสร้างของ บริษัทย่อย
	ลูกหนี้อื่น	-	-	2,033.00	721,926.00	(31 ธค.61) ลูกหนี้อื่นเกิดจากค่าน้ำประปาของบริษัทย่อย (31 ธค.60) ลูกหนี้อื่นเกิดจากการจ่ายเงินล่วงหน้าค่าก่อสร้าง โรงไฟฟ้าเฟส 8
	เงินจ่ายล่วงหน้าค่างานก่อสร้าง	-	-	128,853.00	815,280.00	(31 ธค.61) เงินจ่ายล่วงหน้าค่างานก่อสร้างงานเทลาดคอนกรีตโรง ประปา (31 ธค.60) เงินจ่ายล่วงหน้าค่างานก่อสร้างโรงงานผลิตไฟฟ้าเฟส 8
	เงินทรองจ่าย	-	-	300,000.00	-	เงินทรองจ่ายเพื่อให้การสนับสนุนทางการเงินให้แก่บริษัทย่อย

12.1.2 ยอดคงค้างระหว่างกัน (สินทรัพย์) (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
บริษัท ฉะเชิงเทรา เพาเวอร์ จำกัด บริษัทย่อย (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คือ นางสาวพารณย์ อยู่ชั่วกลบ ตำแหน่ง เลขานุการบริษัท เป็นกรรมการ)	ลูกหนี้การค้า	-	-	51,886.00	26,429.00	ลูกหนี้การค้าจากรายได้ค่าเช่าหลังคาจำนวน 10% ของรายได้จาก ค่าขายไฟฟ้าเฟส 7, เฟส 8, เฟส 9 และเฟส 10 ของบริษัทย่อย
	ลูกหนี้อื่น	-	-	290,000.00	256,800.00	ค่าเชื่อมโยงระบบไฟฟ้าโรงผลิตกระแสไฟฟ้าเฟส 7, เฟส 8, เฟส 9 และเฟส 10 ของบริษัทย่อย
	เงินจ่ายล่วงหน้าค่าหุ้น	-	-	-	234,603.00	เงินจ่ายล่วงหน้าค่าหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทย่อย
บริษัท วินโคสต์ วอเตอร์ ซิสเต็ม จำกัด บริษัทย่อย (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 51 และมีกรรมการร่วมกันคือ นางสาวกรรณิษฐ์ สุคนธ์ฤทธิกร และนางกฤษณา ประกอบการดี)	ลูกหนี้การค้า	-	-	165,165.00	7,216.00	ลูกหนี้การค้าเกิดจากค่าไฟฟ้าเพื่อใช้ในการผลิตน้ำประปาของ บริษัทย่อย
	ลูกหนี้อื่น	-	-	17,618.00	3,560.00	ลูกหนี้อื่นเกิดจากส่วนแบ่งรายได้ 5% ของรายได้ค่าน้ำประปาที่ เรียกเก็บจากบริษัทย่อย
	เงินตรงจ่าย	-	-	356,454.00	8,821.00	เงินตรงจ่ายเกิดจากค่าน้ำดิบที่สำรองจ่ายให้แก่บริษัทย่อย

12.1.2 ยอดคงค้างระหว่างกัน (สินทรัพย์) (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
บริษัท บริหารสินทรัพย์ วินโคสต์ จำกัด						
<u>บริษัทย่อย</u> (มี บมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีกรรมการร่วมกันคือ นางสาวกรรณิษฐ์ สุคนธ์ฤทธิกร และนางกฤษณา ประกอบภารดี)	ลูกหนี้การค้า	-	-	480	-	ลูกหนี้การค้าเช่าห้องสำนักงานของบริษัทย่อย
	ลูกหนี้อื่น	-	-	60	-	ลูกหนี้อื่นเกิดจากค่าภาษีโรงเรือนของบริษัทย่อย
	เงินทดรองจ่าย	-	-	50,000.00	-	เงินทดรองจ่ายเพื่อสนับสนุนการเงินของบริษัทย่อย เพื่อความ คล่องตัวในการทำธุรกิจ
บริษัท บางปะกง โซล่า เพาเวอร์ จำกัด						
<u>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u> (โดย บมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใน สัดส่วนร้อยละ 6.12 และมีบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คือ นางสาวยุพารัตน์ อยู่ชั่วกัลป์ ตำแหน่งเลขานุการ บริษัท และนายอัศรินทร์ เหล่าอุดมกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กฎหมาย เป็นกรรมการ)	ลูกหนี้การค้า	353,631.00	635,656	353,541.00	635,656	ลูกหนี้การค้าจากรายได้ค่าเช่าหลังคาจำนวน 10% ของรายได้จาก ค่าขายไฟฟ้าเฟส 2 ของบริษัทย่อย
	เงินทดรองจ่าย	-	70,000.00	-	-	เงินทดรองจ่าย ซึ่งเป็นเงินกู้ยืมกันระหว่างบริษัทย่อย เพื่อใช้เป็น เงินทุนหมุนเวียนบริษัท
บริษัท โปรแคป (ประเทศไทย) จำกัด						
<u>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u> (โดยมีกรรมการร่วมกันคือ นางสาวกรรณิษฐ์ สุคนธ์ ฤทธิกร)	ลูกหนี้การค้า	83,935.00	-	83,935.00	-	ลูกหนี้การค้าจากค่าเช่าอาคารโรงงานเพื่อใช้ในการจัดตั้ง โรงงานผลิตแผงโซลาร์เซลล์
	ลูกหนี้อื่น	4,608.00	-	4,608.00	-	ลูกหนี้อื่นจากค่าภาษีโรงเรือน

12.1.2 ยอดคงค้างระหว่างกัน (สินทรัพย์) (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
นางนภา จามิกรณ์ <u>บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u> (เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท)	เงินทดรองจ่าย	-	9,848	-	9,848	เงินทดรองจ่าย อันเกิดจากการร่วมทำบุญสร้างศาลาวัด
นายจักร จามิกรณ์ <u>บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u> (เป็นกรรมการของบริษัท / ประธานกรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการ บริษัทย่อย)	เงินทดรองจ่าย	472,400.00	-	472,400.00	-	เงินทดรองจ่ายบางกรณีที่กรรมการต้องใช้เพื่อติดต่อประสานงาน เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ

12.1.3 ยอดคงค้างระหว่างกัน (หนี้สิน)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
บริษัท ดับบลิว.โซล่า จำกัด บริษัทย่อย (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 51 และมีบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คือ นางสาวยุพารัตน์ อยู่ชั่วกัลป์ ตำแหน่งเลขานุการ บริษัท เป็นกรรมการ)	เจ้าหนี้การค้า	-	-	677,715.00	2,148,455.00	เจ้าหนี้การค้า เกิดจากค่าขายไฟฟ้าเฟส 1 เฟส 5 และเฟส 6 ที่ บริษัทค้างชำระกับบริษัทย่อย
	เงินทดรองรับ	-	-	97,432.00	97,432.00	ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ในส่วนของค่าธรรมเนียมการขยายเขตไฟฟ้าที่ บริษัทย่อยสำรองชำระเงินให้บริษัท
	เจ้าหนี้เงินมัดจำ	-	-	163,750.00	163,750.00	เงินมัดจำพื้นที่เช่าบนหลังคา W2 และค่าเช่าห้องพักพนักงาน
บริษัท 105 โซล่า เพาเวอร์ จำกัด บริษัทย่อย มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คือ นางสาวยุพารัตน์ อยู่ชั่วกัลป์ ตำแหน่ง เลขานุการบริษัท และนายอัศรินทร์ เหล่าอุดมกุล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่กฎหมาย เป็นกรรมการ)	เงินทดรองรับ	-	-	-	220,000.00	เงินทดรองรับ ซึ่งเป็นเงินกู้ยืมระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อใช้ เป็นเงินทุนหมุนเวียนบริษัท
	เงินรับล่วงหน้าค่าบริการ	-	-	-	1,600,000.00	เงินรับล่วงหน้าในส่วนของค่าเชื่อมโยงระบบไฟฟ้าเฟส 3 ของบริษัท ย่อย
	เจ้าหนี้การค้า	-	-	24,763.00	-	เจ้าหนี้การค้า เกิดจากค่าขายไฟฟ้าเฟส 3 ที่บริษัทค้างชำระกับ บริษัทย่อย
	เงินกู้ยืมระยะสั้น	-	-	20,000,000.00	-	เงินที่บริษัทกู้ยืมเพื่อชำระเงินค่าหุ้นของบริษัทย่อย

12.1.3 ยอดคงค้างระหว่างกัน (หนี้สิน) (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
บริษัท ฉะเชิงเทรา เพาเวอร์ จำกัด บริษัทย่อย (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีบุคคลที่เกี่ยวข้องกันคือ นางสาวยุพาภรณ์ อยู่ชั่วกลับ ตำแหน่งเลขานุการบริษัท เป็นกรรมการ)	เจ้าหนี้การค้า	-	-	518,863.00	264,290.00	เจ้าหนี้การค้า เกิดจากค่าขายไฟฟ้าเฟส 7, เฟส 8, เฟส 9 และเฟส 10 ที่บริษัทค้างชำระกับบริษัทย่อย
	เจ้าหนี้เงินมัดจำ	-	-	16,488.00	5,424.00	เงินมัดจำค่าเช่าพื้นที่บนหลังคาโรงไฟฟ้าเฟส 7, เฟส 8, เฟส 9 และเฟส 10 ของบริษัทย่อย
	เงินกู้ยืมระยะสั้น	-	-	28,324,000.00	-	เงินที่บริษัทกู้ยืมเพื่อชำระเงินค่าหุ้นของบริษัทย่อย
บริษัท บางปะกง โซล่า เพาเวอร์ จำกัด กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (โดยบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 6.12 และมีบุคคลที่เกี่ยวข้องกันคือ นางสาวยุพาภรณ์ อยู่ชั่วกลับ ตำแหน่ง เลขานุการบริษัท และนายอัศริทธิ์ เหล่าอุดมกุล ตำแหน่งนิติกร เป็นกรรมการ)	เจ้าหนี้การค้า	3,416,523.10	3,637,606.00	3,416,523.10	3,637,606.00	เจ้าหนี้การค้า เกิดจากค่าขายไฟฟ้าเฟส 2 ที่บริษัทค้างชำระกับบริษัทย่อย
	เจ้าหนี้เงินมัดจำ	42,000.00	42,000.00	42,000.00	42,000.00	เงินมัดจำค่าเช่าพื้นที่บนหลังคาโรงไฟฟ้าเฟส 2 ของบริษัทย่อย

12.1.3 ยอดคงค้างระหว่างกัน (หนี้สิน) (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
บริษัท โปรแคป (ประเทศไทย) จำกัด <u>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u> (เป็นบริษัทย่อยของบจก. โปรแคป อินเวสเมนต์ (ฮ่องกง) ซึ่งถือหุ้นบริษัท บางปะกง โซล่า เพาเวอร์ ร่วมกัน ในสัดส่วนร้อยละ 42.88)	เจ้าหนี้การค้า	-	2,320,698.00	-	-	เจ้าหนี้การค้า เกิดจากค่าซื้อแผงโซล่าเซลล์ของบริษัทย่อย
	เจ้าหนี้เงินมัดจำ	311,040.00	311,040.00	311,040.00	311,040.00	เงินมัดจำค่าเช่าพื้นที่อาคารโรงงานเพื่อใช้ในการจัดตั้งโรงงานผลิตแผงโซล่าเซลล์
บริษัท วินโคสต์ เซอร์วิส จำกัด <u>บริษัทย่อย</u> (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีกรรมการร่วมกันคือนางสาวกรรณิ์ สุนทรฤทธิกร และนางกฤษณา ประกอบการดี)	เจ้าหนี้อื่น	-	-	-	3,250.00	เจ้าหนี้อื่น ค่าเงินประกันห้องพักพนักงานของบริษัทย่อย
	เงินทดรองรับ	-	-	-	3,738,261.00	เงินทดรองรับ ซึ่งเป็นเงินกู้ยืมระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนบริษัท
	เจ้าหนี้ค่าสินทรัพย์	-	-	2,576,872.00	12,595,454.00	เจ้าหนี้ค่าทรัพย์สินสำหรับงานรับเหมาก่อสร้างอาคารโรงงาน และคลังสินค้าให้กับบริษัท ในส่วนที่บริษัทยังค้างชำระ ณ วันสิ้นงวด
	เจ้าหนี้เงินมัดจำ	-	-	32,722.00	32,550.00	เงินมัดจำค่าเช่าสำนักงาน, ห้องพัสดุสต็อกพนักงาน และเงินมัดจำค่าเช่าที่ดินสำหรับเก็บอุปกรณ์ก่อสร้างของบริษัทย่อย

12.1.3 ยอดคงค้างระหว่างกัน (หนี้สิน) (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
นายจักร จามิกรณ์ บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (เป็นกรรมการของบริษัท / ประธานกรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการ บริษัทย่อย)	เจ้าหนี้การค้า	14,766.00	-	-	-	เจ้าหนี้การค้าซื้ออุปกรณ์ก่อสร้าง โดยกรรมการสำรองจ่ายให้ก่อน เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ
	เงินท่ร่ร่รับ	183,612.00	5,415,962.00	148,963.00	4,900,270.00	เงินท่ร่ร่รับบางกรณี กรรมการมีความจำเป็นต้องสำรองจ่ายให้ก่อน เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ
	ด่ร่เบ้ยค้ดงจ่ดย		139,653.00	-	139,653.00	ด่ร่เบ้ยค้ดงจ่ดยจกเงินกู้ยืมกรรมการในอ้ดร่ร่ร่ยละ 6 ซ่ดงเป็นด่ร่เบ้ยค้ดงจ่ดย ณ วันล่ดงวด
	เงินกู้ยืมระยะล่ดง	8,343,800.00	14,000,000.00	8,343,800.00	14,000,000.00	เงินกู้ยืมจกกรรมการในรูปแบบของตัวสัญญาใช้เงิน เพื่อชำระค้ดงหุ้นสามัญเพ่ดงทุนให้แก่บริษัทย่อย ซ่ดงมีการค้ดอ้ดร่ด่ร่ด่เบ้ยในอ้ดร่ร่ร่ยละ 6 ด่ดงปี ด่ดงมีเง่ร่ดงไขการชำระหนี้ค้ดงเมื่อเจ้าหนี้ทวงถาม
			เพ่ดงขึ้นระหว่างปี (5,656,200)			
		(8,343,800.00)	ลดลงระหว่างปี (5,656,200)	(8,343,800.00)	(5,656,200)	
		-	คงเหล่ดงปลายปี 8,343,800	-	8,343,800	

12.1.3 ยอดคงค้างระหว่างกัน (หนี้สิน) (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
บริษัท วินโคสต์ วอเตอร์ ซิสเต็ม จำกัด บริษัทย่อย (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 51 และมีกรรมการร่วมกันคือ นางสาวกรนันท์ สุคนธ์ฤทธิกร และนางกฤษณา ประกอบการดี)	เจ้าหนี้อื่น	-	-	27,383.00	18,426.00	เจ้าหนี้อื่นเกิดจากค่าขายน้ำประปาให้แก่บริษัท
	เงินรับล่วงหน้าค่าบริการ	-	-	-	12,626.00	เงินรับล่วงหน้าค่าบริการ เกิดจากการชำระเงินค่าน้ำประปาเกิน ยอดค้างชำระ
บริษัท บี.เอช.ไอ.โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมการร่วมกัน คือ นางสาวกรนันท์ สุคนธ์ฤทธิ กร และนางสาววินิตา จามิกรณ์)	เจ้าหนี้อื่น	175,480.00	428,000.00	171,200.00	428,000.00	ค่าเช่าสำนักงานสาขาแห่งที่ 2 ที่บริษัทยังมียอดค้างชำระ ณ วันสิ้น งวด
บริษัท บริหารสินทรัพย์ วินโคสต์ จำกัด บริษัทย่อย (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีกรรมการร่วมกันคือ นางสาวกรนันท์ สุคนธ์ฤทธิกร และนางกฤษณา ประกอบการดี)	เงินทดรองรับ	-	-	-	8,433,832.00	เงินทดรองรับ ซึ่งเป็นเงินกู้ยืมระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อใช้ เป็นเงินทุนหมุนเวียนบริษัท
	เจ้าหนี้เงินมัดจำ	-	-	1,200.00	1,200.00	เงินมัดจำห้องสำนักงาน เพื่อความคล่องในตัวในการดำเนินงานของ บริษัทย่อย
	เงินกู้ยืมระยะสั้น	-	-	13,400,000.00	-	เงินที่บริษัทกู้ยืมเพื่อชำระเงินค่างานของบริษัทย่อย

12.1.3 ยอดคงค้างระหว่างกัน (หนี้สิน) (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
บริษัท วินโคสต์ ออโตโมทีฟ จำกัด บริษัทย่อย (มีบมจ.สวนอุตสาหกรรม วินโคสต์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และมีกรรมการร่วมกันคือ นางสาวกรรณัฐ สุคนธ์ฤทธิกร และนางกฤษณา ประกอบการดี)	เจ้าหนี้เงินมัดจำ	-	-	2,496.00	2,496.00	เงินมัดจำห้องสำนักงาน เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงานของ บริษัทย่อย
บมจ.แอตวานซ์ คอนเนคชั่น คอร์ปอเรชั่น กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (เป็นบริษัทที่เข้าถือหุ้นร่วมกันกับบริษัท ในบริษัท ดับบลิว.โซล่า จำกัด ถือสัดส่วนร้อยละ 49 และ บริษัท บางปะกง โซล่า เพาเวอร์ ถือสัดส่วนร้อยละ 51 ซึ่งเป็นบริษัทย่อย)	เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้น	14,000,000.00	14,000,000.00	14,000,00.00	14,000,000.00	เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้นที่จะนำเงินมาลงทุนใน บริษัท 105 โซล่า เพาเวอร์ จำกัด
นางสาวกรรณัฐ สุคนธ์ฤทธิกร บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (เป็นกรรมการของบริษัทฯ / รองประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน / กรรมการบริษัทย่อย)	เงินทดรองรับ	475,288.00	594,051.00	57,153.40	160,552.00	เงินทดรองรับบางกรณี กรรมการมีความจำเป็นต้องสำรองจ่ายให้ ก่อน เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ

12.1.3 ยอดคงค้างระหว่างกัน (หนี้สิน) (ต่อ)

บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินรวม		มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธค.61	31 ธค.60	31 ธค.61	31 ธค.60	
นางกฤษณา ประกอบการดี <u>บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u> (เป็นกรรมการของบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ/ กรรมการบริษัทย่อย)	เงินทดรองรับ	250	2,810.00	-	-	เงินทดรองรับบางกรณี กรรมการมีความจำเป็นต้องสำรองจ่ายให้ก่อน เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ
นางสาววินิตา จามิกรณ์ <u>บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u> (เป็นกรรมการของบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายวางแผนและกลยุทธ์)	เงินทดรองรับ	-	20,763.00	-	20,763.00	เงินทดรองรับบางกรณี กรรมการมีความจำเป็นต้องสำรองจ่ายให้ก่อน เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ
นายพนพล ดีมัน <u>บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u> (เป็นกรรมการของบริษัทย่อย)	เงินทดรองรับ	15,300.00	17,621.00	-	-	เงินทดรองรับบางกรณี กรรมการมีความจำเป็นต้องสำรองจ่ายให้ก่อน เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ
นางสาวยุพารักษ์ อยู่ชั่วกัลป์ <u>บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u> (เป็นกรรมการของบริษัทย่อย)	เงินทดรองรับ	-	120,440.00	-	120,440.00	เงินทดรองรับบางกรณี กรรมการมีความจำเป็นต้องสำรองจ่ายให้ก่อน เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ
นายอัศรินทร์ เหล่าอุดมกุล <u>บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u> (เป็นกรรมการของบริษัทย่อย)	เงินทดรองรับ	-	53,723.00	-	53,723.00	เงินทดรองรับบางกรณี กรรมการมีความจำเป็นต้องสำรองจ่ายให้ก่อน เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ

12.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นต่อรายการระหว่างกันกับบุคคลที่เกี่ยวข้องที่เกิดขึ้นในปี 2561 ดังนี้

จากการตรวจสอบการทำรายการระหว่างกันระหว่างบริษัท หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือมีความสัมพันธ์กับบริษัทที่เกิดขึ้นในปี 2561 นั้น พบว่ารายการส่วนใหญ่กระทำกับบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมที่มีกรรมการที่มีความเกี่ยวข้องกัน ซึ่งลักษณะการทำรายการยังไม่พบสิ่งผิดปกติอันเป็นเหตุให้ต้องสงสัย เนื่องจากเป็นรายการที่อ้างอิงตามสัญญาส่วนหนึ่ง และเป็นรายการที่ได้มีการตกลงราคาซึ่งเป็นราคาที่อ้างอิงและตรวจสอบได้อีกส่วนหนึ่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

- รายได้จากการให้เช่าและบริการ คือ ค่าเช่าและบริการสำนักงาน, ค่าเช่าพื้นที่บนหลังคา และค่าเช่าลานคอนกรีตสำหรับผลิตน้ำประปา ซึ่งบริษัทเรียกเก็บจากบริษัทย่อยในอัตราที่ตกลงร่วมกัน เป็นรายเดือนตามสัญญา
- รายได้จากการขาย คือ รายได้จากการขายน้ำห้องควบคุมของบริษัทย่อย
- รายได้ค่าก่อสร้าง คือ ค่าจ้างงานก่อสร้างของบริษัทย่อย
- รายได้อื่น คือ รายได้จากค่าบริการใบอนุญาตต่างๆ, รายได้จากการจำหน่ายทรัพย์สิน และรายได้จากค่าเชื่อมโยงระบบไฟฟ้าของโรงผลิตไฟฟ้า ซึ่งบริษัทเรียกเก็บจากบริษัทย่อยในอัตราที่ตกลงร่วมกัน
- เงินปันผลรับ คือ เงินปันผลของบริษัทย่อย ที่จ่ายปันผลจากผลประกอบการของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้น
- ต้นทุนจากการให้เช่าและบริการ คือ ต้นทุนจากค่าเช่าและบริการสำนักงาน, ค่าเช่าพื้นที่บนหลังคา และค่าเช่าลานคอนกรีตสำหรับผลิตน้ำประปา ซึ่งบริษัทเรียกเก็บจากบริษัทย่อยในอัตราที่ตกลงร่วมกันเป็นรายเดือนตามสัญญา
- ต้นทุนจากการก่อสร้าง คือ ต้นทุนจากค่าจ้างงานก่อสร้างของบริษัทย่อย
- ค่าสาธารณูปโภค คือ การปันส่วนของต้นทุนค่าไฟฟ้าที่คงเหลือจากการขายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้า และการใช้ไฟฟ้าของบริษัท เป็นค่าสาธารณูปโภค
- ค่าเช่าทรัพย์สิน คือ ค่าเช่าที่บริษัทตกลงเช่าสำนักงานแห่งที่ 2 ของบริษัท เพื่อความเพื่อรองรับการติดต่อประสานงานกับลูกค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรุงเทพฯ และปริมณฑล
- ดอกเบี้ยจ่าย คือ เงินกู้ยืมจากกรรมการบริษัท เพื่อชำหนี้ให้กับเจ้าหนี้การค้าของบริษัทย่อย โดยคิดอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงร่วมกัน
- ลูกหนี้การค้า คือ ลูกหนี้ในกิจกรรมดำเนินงานของบริษัทย่อย
- ลูกหนี้อื่น คือ ลูกหนี้ที่นอกเหนือจากกิจกรรมดำเนินงานหลักของบริษัทย่อย อาทิ ค่านายหน้า, ค่าเชื่อมโยงระบบไฟฟ้าของโรงผลิตไฟฟ้า, ค่าไฟฟ้าในการผลิตน้ำประปา เป็นต้น
- เงินทดรองรับ คือ เงินที่กรรมการทดรองจ่ายเงินในธุรกรรมบางส่วนของบริษัทไปก่อน โดยบริษัทชำระคืนเงินทดรองรับโดยไม่มีการคิดดอกเบี้ย
- เงินทดรองจ่าย คือ เงินที่บริษัทให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทย่อยเพื่อใช้ในการดำเนินงาน ทั้งนี้เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ
- เงินจ่ายล่วงหน้าค่าหุ้น คือ เงินค่าหุ้นที่บริษัทจ่ายล่วงหน้าค่าหุ้นให้แก่บริษัทย่อย เพื่อนำไปลงทุนในบริษัทย่อย
- เงินจ่ายล่วงหน้าค่างานก่อสร้าง คือ เงินจ่ายล่วงหน้าค่างานก่อสร้าง ที่บริษัทจ่ายล่วงหน้าให้แก่บริษัทย่อย
- เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้น คือ เงินค่าหุ้นที่บริษัทได้รับจากผู้ลงทุนล่วงหน้า และจ่ายให้แก่บริษัทย่อย เพื่อนำไปลงทุนในบริษัทย่อย
- เงินรับล่วงหน้าค่าบริการ คือ เงินค่าบริการในส่วน of ค่าเชื่อมโยงระบบไฟฟ้าภายในสวนอุตสาหกรรม ซึ่งบริษัทได้มีการคิดค่าเชื่อมโยงระบบไฟฟ้าสำหรับผู้เช่าพื้นที่หลังคาเพื่อก่อสร้างโรงไฟฟ้าผลิตพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาทุกราย

- เจ้าหนี้การค้า คือ เจ้าหนี้ที่เกิดจากการทำธุรกรรมการค้าหลักโดยปกติของบริษัท อาทิ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา เป็นต้น
- เจ้าหนี้อื่น คือ เจ้าหนี้ที่ไม่ได้เกิดจากการทำธุรกรรมการค้าหลักของบริษัท อาทิ เงินมัดจำ เงินประกัน เป็นต้น
- เจ้าหนี้ค่าทรัพย์สิน คือ เจ้าหนี้ค่าทรัพย์สินสำหรับงานรับเหมาก่อสร้างอาคารโรงงานและคลังสินค้า รวมถึงระบบสาธารณูปโภคต่างๆ ให้กับบริษัท ในส่วนที่บริษัทยังค้างชำระ ณ วันสิ้นงวด
- เจ้าหนี้เงินมัดจำ คือ ค่ามัดจำการเช่าพื้นที่ของบริษัทย่อย ซึ่งเป็นนโยบายที่บริษัทต้องเรียกเก็บค่ามัดจำพื้นที่จากลูกค้าทุกรายที่เช่าพื้นที่ของบริษัท
- เงินกู้ยืมระยะสั้น คือ เงินกู้ยืมจากกรรมการบริษัทในรูปแบบของตัวสัญญาใช้เงิน เพื่อชำระค่าหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่บริษัทย่อย ซึ่งมีการคิดอัตราดอกเบี้ยในอัตราที่ตกลงกัน โดยมีเงื่อนไขการชำระหนี้คืนเมื่อเจ้าหนี้ทวงถาม
- ดอกเบี้ยค้างจ่าย คือ ดอกเบี้ยค้างจ่ายจากเงินกู้ยืมจากกรรมการบริษัท เพื่อชำระหนี้ให้กับเจ้าหนี้การค้าของบริษัทย่อย โดยคิดอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงร่วมกัน

ดังนั้น คณะกรรมการตรวจสอบจึงเห็นว่าการทำรายการระหว่างกันของบริษัทที่เกิดขึ้นในปี 2561 มีความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผล

12.3 มาตรการหรือขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทมีกำหนดมาตรการในการทำรายการระหว่างกันของบริษัท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งว่า ผู้บริหารหรือผู้มีส่วนได้เสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้ โดยการพิจารณาแต่ละรายการได้มีการคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นหลักและได้มีการเปรียบเทียบราคาที่จะทำการซื้อขายทรัพย์สินตามราคาตลาด หรือราคาประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาพิจารณารายการและให้ความเห็นต่อรายการระหว่างบริษัท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกันและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล

12.4 นโยบายหรือแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทได้กำหนดนโยบายในการเข้าทำรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยจะมีการกำหนดเงื่อนไขต่าง ๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติในราคาตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ บริษัทจะได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้เชี่ยวชาญอิสระพิจารณาตรวจสอบ และให้ความเห็นถึงความเหมาะสมของราคาและความสมเหตุสมผลของการทำรายการด้วย

รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย

ทั้งนี้ หากมีรายการระหว่างกันของบริษัท หรือบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดในอนาคต บริษัทจะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะได้ให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระ หรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท