

รายงานประจำปี
2564

HEALTHIER
TOGETHER



บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน)



Outstanding Achievement 2021



1. Prime Minister's Export Award 2021
2. Product Innovation Awards 2021
3. Asia Responsible Enterprise Awards (AREA) 2021
4. GlobalHealth Asia - Pacific Awards 2021

- 🏆 Hospital of the Year In Thailand
- 🏆 Smart Hospital of the Year
- 🏆 Hospital COVID-19 Healthcare Service Provider of the Year
- 🏆 Gastroenterology Service Provider of the Year
- 🏆 Paediatric Cardiology Service Provider of the Year

สารบัญ

	หน้า
สารประธานกรรมการ	2
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	
1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	4
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	32
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	36
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)	53
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	61
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ	
6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	65
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	87
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	98
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	104
ส่วนที่ 3 งบการเงิน	114
เอกสารแนบ	
เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อ ประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ	177
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	193
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานกำกับดูแล การ ปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)	194
เอกสารแนบ 4 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	195

สารประธานกรรมการ

ในปี 2564 โรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 เกิดการกลายพันธุ์หลายสายพันธุ์แพร่ระบาดในประเทศและทั่วโลกอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลสมิติเวช เป็นส่วนหนึ่งในภาคเอกชนที่ให้การสนับสนุนแก่ภาครัฐในการดูแลรักษาผู้ติดเชื้อตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด ให้การฉีดวัคซีนป้องกันโรค COVID-19 แก่ประชาชนตลอดปี ให้บริการตรวจคัดกรองโรคและประสานงานกับโรงแรมหลายแห่งให้บริการ Alternative State Quarantine (ASQ) และ Hospital Services อีกทั้งได้ร่วมกับเครือข่ายโรงพยาบาลกรุงเทพในโครงการความร่วมมือกับกองทัพอากาศ จัดตั้งโรงพยาบาลสนามบีดีเอ็มเอส ที่สนามกีฬาธูปะเตมีย์ จำนวน 100 เตียง อีกด้วย นับว่า การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อยังคงสร้างความวิตกกังวลให้กับผู้คนและมีผลกระทบเชิงลบมากมายในทุกภาคส่วน รวมถึงชาวต่างชาติยังไม่สามารถเดินทางเข้ามาใช้บริการของโรงพยาบาลได้ตามปกติ

บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนองค์กรให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงรอบด้าน เพื่อพร้อมให้บริการได้อย่างต่อเนื่องภายใต้ปณิธาน “เราไม่ยอมให้ใครป่วย” ส่งเสริมให้ผู้รับบริการมีสุขภาพแข็งแรง หลีกเลียงจากความเจ็บป่วย ป้องกันการป่วยไข้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและลดการสูญเสียต่างๆ อีกทั้ง ได้มุ่งมั่นพัฒนา Healthcare Innovation อย่างต่อเนื่องด้วย โดยได้ร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจหลายองค์กร พัฒนาการบริการหลายโครงการ ทำให้เกิดการบริการในรูปแบบใหม่ซึ่งอำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการอย่างครบวงจรได้อย่างรวดเร็ว

ในปี 2564 โรงพยาบาลสมิติเวช ได้รับมอบรางวัลอันทรงเกียรติหลายรางวัล นำมาซึ่งความภาคภูมิใจและขวัญกำลังใจแก่องค์กรและบุคลากรเป็นอย่างยิ่ง อาทิ ในระดับชาติ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท ได้รับรางวัลผู้ประกอบการธุรกิจส่งออกดีเด่น หรือ Prime Minister's Export Award 2021 ซึ่งเป็นรางวัลสูงสุดของรัฐบาลที่มอบให้กับโรงพยาบาลเนื่องจากโรงพยาบาลฯ ที่มีความเป็นเลิศในการบริการทางการแพทย์ซึ่งได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ โดยมีจุดเด่นที่ Precision Medicine ซึ่งเป็นบริการด้านการแพทย์เฉพาะเจาะจงและตรวจจีโนมระดับ Gene พร้อมกับบริการ Samitivej Virtual Hospital และ Samitivej Plus Application นอกจากนี้ โรงพยาบาลฯ ยังได้รับรางวัล Product Innovation Awards 2021 ซึ่งจัดโดย นิตยสาร Business+ และมหาวิทยาลัยมหิดล ในประเภทบริการทางการแพทย์ที่มีนวัตกรรมสินค้าและบริการที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคและสร้างสรรค์ชีวิตความเป็นอยู่ได้ดีขึ้น

ในระดับนานาชาติ โรงพยาบาลสมิติเวช ได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2021 ซึ่งจัดโดยองค์กร Enterprise Asia ที่เชิดชูกิจการที่มีความโดดเด่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามที่โรงพยาบาลฯ ได้ดำเนินโครงการ Samitivej New Life Fund มานานกว่า 11 ปี ด้วยการนำความเชี่ยวชาญทางการแพทย์สร้างคุณค่าคืนสู่สังคม โดยให้ความช่วยเหลือเด็กผู้ด้อยโอกาสผ่าน 3 กองทุน ได้แก่ กองทุนสมิติเวชเพื่อชีวิตใหม่หัวใจเด็ก กองทุนสมิติเวชเพื่อชีวิตใหม่ไขกระดูกเด็ก และกองทุนสมิติเวชเพื่อชีวิตใหม่แก้ไขกระดูกสันหลังคด ซึ่งปัจจุบันได้ช่วยเหลือน้องๆ ไปแล้วกว่า 200 คนให้ได้กลับมาใช้ชีวิตใหม่อีกครั้ง นอกจากนี้ สมิติเวชได้รับรางวัล Best Hospital of the Year in Thailand ซึ่งเป็นรางวัลระดับนานาชาติจากนิตยสาร Global Health and Travel ในงาน Global Health Asia – Pacific Awards 2021 และรางวัลชนะเลิศอื่นอีก 4 สาขา ได้แก่ Gastroenterology Service Provider of the Year, Smart

Hospital of the year, Hospital Covid-19 Healthcare Service Provider และ Pediatric Cardiology Service Provider อีกด้วย

ปี 2564 บริษัทฯ สามารถสร้างรายได้รวม 11,010.3 ล้านบาท และมีผลกำไรรวม 1,491.2 ล้านบาท นอกจากนี้ คณะกรรมการได้รับทราบจากคณะกรรมการตรวจสอบว่า ระบบงานต่างๆ ของบริษัทฯ มีมาตรการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทฯ ได้จัดทำรายการข้อมูลทางการเงินปี 2564 อย่างเพียงพอและเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป อีกทั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ในนามของคณะกรรมการฯ ผมขอขอบคุณผู้รับบริการที่มอบความไว้วางใจให้กับโรงพยาบาลสมิติเวช ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นและพันธมิตรทางธุรกิจที่สนับสนุนกิจการของบริษัทฯ ขอขอบคุณคณะแพทย์ ทันตแพทย์ และ บุคลากรสมิติเวชทุกท่านที่ร่วมพลังปฏิบัติหน้าที่รักษาความเป็นเอกลักษณ์ขององค์กร ส่งผลให้กิจการของบริษัทฯ เจริญก้าวหน้า อย่างเป็นรูปธรรม และมีความสมานสามัคคีพร้อมที่จะให้บริการดูแลรักษาสุขภาพของผู้รับบริการในยุค New Normal หรือสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยใดๆ ก็ตาม

ขอบคุณครับ และสวัสดิ์ครับ



(ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สมชัย ฤชุพันธุ์)

ประธานกรรมการ

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ให้บริการรักษาพยาบาล ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลสมิติเวช รวม 42 ปี ประกอบด้วย โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท ขนาด 275 เตียง โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ขนาด 400 เตียง และโรงพยาบาลเจแปนนิส บาย สมิติเวช ขนาด 30 เตียง โดยให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในตลอด 24 ชั่วโมง ในระดับตติยภูมิ (Tertiary Care) มีคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญครบทุกสาขาพร้อมทั้งอุปกรณ์การแพทย์และการวินิจฉัยโรคที่ทันสมัยครบวงจรด้วยมาตรฐานสากล และได้ยกระดับการดูแลรักษาผู้ป่วยเด็กของโรงพยาบาลสมิติเวชในระดับโรงพยาบาล โดยเรียกการบริการดังกล่าวว่า โรงพยาบาลเด็กสมิติเวช นอกจากนี้ ให้บริการรักษาพยาบาลแบบไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน หรือ Out Patient Clinic อีก 2 แห่ง ณ ปัจจุบัน ได้แก่ สมิติเวชสุวรรณภูมิ คลินิกเวชกรรม และสมิติเวชดอนเมือง คลินิกเวชกรรม

1.1.1 ประวัติโดยสังเขป

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งโดยกลุ่มนักธุรกิจและกลุ่มแพทย์ผู้เชี่ยวชาญจากโรงเรียนแพทย์ ด้วยปณิธานความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะสร้างโรงพยาบาลศูนย์กลางแห่งความเชี่ยวชาญในใจกลางกรุงเทพมหานคร พร้อมด้วยภาพลักษณ์ของการบริการที่เปี่ยมด้วยรอยยิ้ม บนพื้นฐานการดูแลสุขภาพด้วยความใส่ใจ จึงได้จดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัด ในนามของ “บริษัท สุขุมวิทเวชกิจ จำกัด” เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2519 มีทุนจดทะเบียน 20 ล้านบาท และมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 133 สุขุมวิท 49 (ซอยกลาง) แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร โดยได้รับความกรุณาจาก ม.ร.ว.คึกฤทธิ์ ปราโมช อดีตนายกรัฐมนตรี ตั้งชื่อโรงพยาบาลให้ว่า “โรงพยาบาลสมิติเวช” อันมีความหมายว่า “ที่รวมแห่งแพทย์” โดยมีตราสัญลักษณ์ของโรงพยาบาลประกอบด้วยเครื่องหมายกากบาทสีทอง หมายถึง ความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ และลูกศรสีเขียวที่ชี้พุ่งเข้าที่มุมกากบาททั้ง 4 ทิศ หมายถึงการเข้ามาทุกทิศทุกทาง นอกจากนี้ สัญลักษณ์ทางการแพทย์ และสีทองคือ ความเป็นเลิศ จึงสะท้อนภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลสมิติเวชในความหมายของศูนย์รวมแห่งความเป็นเลิศทางการแพทย์

“โรงพยาบาลสมิติเวช” เปิดให้บริการเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2522 ได้รับการไว้วางใจจากผู้มารับบริการทั้งในประเทศและต่างประเทศเป็นจำนวนมากมาโดยตลอด ซึ่งบริษัทฯ ขยายกิจการอย่างต่อเนื่องโดยได้ก่อสร้างอาคารใหม่และจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์เพิ่มเติมมาเป็นลำดับ

บริษัทฯ ได้นำหลักทรัพย์ “SVH” ของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อปี 2532 และเมื่อ 11 พฤษภาคม 2535 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท สมิติเวช จำกัด จากนั้นได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน เมื่อ 25 มกราคม 2536

ในปี 2536 บริษัทฯ ได้ก่อสร้างโรงพยาบาลแห่งที่สองชื่อว่า “โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์” ตั้งอยู่ที่ 488 ถนนศรีนครินทร์ แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร และเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2540 โรงพยาบาลสมิติเวชแห่งแรก จึงได้เปลี่ยนชื่อเป็น โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท นับแต่นั้นมา

เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2562 บริษัทฯ ได้เปิด “โรงพยาบาลเจแปนนิส บาย สมิติเวช” อย่างเป็นทางการ ให้การดูแลรักษาพยาบาลด้วยมาตรฐานสากลในแบบวัฒนธรรมของญี่ปุ่น ด้วยการออกแบบสถานที่ อุปกรณ์ พร้อมด้วยบุคลากรที่สามารถสื่อสารภาษาญี่ปุ่น และให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อดูแลสุขภาพทั้งชาวไทยและชาวญี่ปุ่นในประเทศไทยตลอดจนประเทศใกล้เคียง เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความมั่นใจในการรักษาเสมือนโรงพยาบาลในบ้านเกิดของตนเอง

1.1.2 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรแห่งคุณค่า ยึดหยุ่น ว่องไวต่อการเปลี่ยนแปลง

Agile : Organization of Value

คุณค่า

บริษัทฯ ได้กำหนดคุณค่าในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ สู่วิสัยทัศน์ ดังนี้

- เพื่อคุณค่าของการดำเนินชีวิตด้วยสุขภาพที่ดีของผู้มารับบริการ โดยโรงพยาบาลให้การดูแลสุขภาพอนามัยทั้งทางร่างกายและจิตใจ
- บริษัทฯ มุ่งเน้นความสำคัญเพื่อเป็นที่ยอมรับในการให้บริการที่มีคุณภาพ และดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมเชิงคุณภาพในการดำเนินงานทุกภาคส่วนของบริษัทฯ และโรงพยาบาล
- เคารพ ให้เกียรติ และรักษาความลับของผู้มาใช้บริการ โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของผู้มารับบริการเป็นสำคัญ
- ตระหนักถึงความสำคัญและยอมรับในบุคลากรทางการแพทย์ทุกสาขา รวมทั้งให้การสนับสนุนในการทำแผนปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร
- ศึกษาความต้องการของชุมชน ทั้งทางด้านการรักษาพยาบาลและสุขภาพอนามัยอันเกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี และแหล่งที่มาของการให้บริการสาธารณสุข โดยนำมากำหนดวางแผนเพื่อให้บริการที่สอดคล้องต่อความต้องการของชุมชน
- บริษัทฯ ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดให้มีบริการ ทั้งทางด้านการรักษาและดูแลสุขภาพที่ดีที่สุด โดยการเสนอคุณค่าบริการด้วยบุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

1.1.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่สำคัญ

(1) การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างเงินทุนและบริหารงาน

เมื่อปี 2547 มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้น โดยบริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเช่นกัน ภายใต้ชื่อว่า “โรงพยาบาลกรุงเทพ” ผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอแผนการปรับโครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการต่อบริษัทฯ โดยไม่เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงาน และให้บริษัทฯ คงความเป็นเอกลักษณ์ของโรงพยาบาลสมิติเวช และมุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและสร้างความแข็งแกร่งในการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มร่วมกัน ซึ่งสามารถลดต้นทุนทางการเงินและต้นทุนการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อนกัน และสนับสนุนการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดการจัดระบบบริหารงานและการจัดการของกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดการประหยัดต่อขนาด (Economy of Scale) รวมทั้งเสริมสร้างให้มีศักยภาพทางการเงินที่แข็งแกร่ง และการเอื้อประโยชน์ร่วมกันในหลายๆ ด้าน (Synergy) เพื่อรองรับนโยบายการออกนอกกรอบราชการของโรงพยาบาลรัฐ และการลงทุนของนักลงทุนต่างชาติในธุรกิจโรงพยาบาล (Healthcare Sector)

จากเจตนารมณ์และแนวทางดังกล่าว บริษัทฯ ได้พัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้กิจการมีความเจริญเติบโตไปในทิศทางเดียวกันและเกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยบริษัทฯ หรือโรงพยาบาลสมิติเวชได้ร่วมมือกับบริษัทใหญ่ หรือ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) ในการบริหารงานโรงพยาบาลแห่งอื่นที่บริษัทใหญ่ถือหุ้นหรือเป็นผู้ลงทุนโครงการดังกล่าว และยินยอมให้ใช้ชื่อ “โรงพยาบาลสมิติเวช” ประกอบชื่อสถานพยาบาลนั้นๆ ได้แก่ โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี โรงพยาบาลสมิติเวช ชลบุรี และโรงพยาบาลสมิติเวช ไชน่าทาวน์ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในชุมชนและมีผลการดำเนินงานดีขึ้นเป็นลำดับ แนวทางดังกล่าวส่งเสริมศักยภาพให้โรงพยาบาลเครือข่ายทั้งกลุ่มสามารถดูแลสุขภาพชาวไทยได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ และให้การรักษายาบาลแก่ชาวต่างประเทศด้วยมาตรฐานคุณภาพระดับสากล สอดรับกับนโยบายของรัฐบาลในการผลักดันประเทศไทยให้เป็น “ศูนย์กลางการดูแลสุขภาพของเอเชีย” (Medical Hub of Asia) ตลอดจนพันธสัญญาประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Medical Tourism) และโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก หรือ Eastern Economic Corridor (EEC) ต่อไป

(2) การพัฒนาด้านคุณภาพโรงพยาบาลและบริการ

บนเส้นทางแห่งการดูแลสุขภาพที่ยาวนาน โรงพยาบาลสมิติเวช ได้ยึดมั่นแนวทางการดูแลผู้ป่วยด้วยคุณภาพ และความใส่ใจอย่างต่อเนื่องตลอดมา ในปี 2542 โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท ได้ผ่านการรับรองเป็น “โรงพยาบาลสายสัมพันธ์แม่-ลูก” จากองค์การอนามัยโลก (WHO) และองค์การยูนิเซฟ (Unicef) และกระทรวงสาธารณสุข ต่อมาในเดือนพฤษภาคม 2544 บริษัทฯ พร้อมด้วยโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท และโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบ ISO 9002 จากบริษัท Bureau Veritas (Thailand) จากนั้นในเดือนธันวาคม

2546 ได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล จากสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (The Institute of Hospital Quality Improvement & Association (HA – Thailand))

ในปี 2547 โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท ได้รับรางวัล Prime Minister's Export Award ประเภทบริการดีเด่นประจำปี 2547 (Most Recognized Service 2004) และได้รับการคัดเลือกให้เป็น The Best International Hospital จากนิตยสาร Apartment Living จากนักธุรกิจชาวต่างชาติที่มาพำนักรักษาและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

ในปี 2550 โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท และโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพตามมาตรฐานคุณภาพระดับสากลจากสถาบันรับรองคุณภาพโรงพยาบาลแห่งประเทศไทยสหรัฐอเมริกา ชื่อว่า Joint Commission International (JCI) ซึ่งองค์กรดังกล่าวทำหน้าที่พัฒนากระบวนการคุณภาพและความปลอดภัยในการให้บริการด้านสุขภาพและการแพทย์ระดับโลก และภายในปีเดียวกัน โรงพยาบาลสมิติเวชทั้งสองแห่งได้ผ่านการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลจากสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล อีกด้วย

ต่อมาในปี 2551 โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาลจากองค์กร JCI เช่นเดียวกัน โรงพยาบาลสมิติเวช จึงเป็นแห่งแรกในประเทศไทยที่มีโรงพยาบาลทุกแห่งในกลุ่มผ่านการรับรองมาตรฐานสากลเพื่อผู้ให้บริการชาวไทยได้รับการดูแลด้วยมาตรฐานสากล ที่คำนึงถึงคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ใช้บริการเป็นสำคัญ โดยดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวมตั้งแต่แรกเริ่มเข้ารับรักษาจนกลับบ้าน ภายในปี 2551 นั้น โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยเฉพาะทางอีก 2 โรค หรือเรียกว่า Clinical Care Program Certification (CCPC) ได้แก่ โรคมะเร็งปอด (Lung Cancer Program) และโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน (Acute Myocardial Infarction (AMI) Program) โดย JCI นอกจากนี้ที่กล่าวถึงโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท ได้พัฒนาองค์ความรู้ในการดูแลมารดาและเด็กอย่างต่อเนื่อง และผ่านการรับรองมาตรฐานสายใยรักแห่งครอบครัวระดับทอง โดยกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกที่ได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าว

ปี 2552 โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท ได้รับการรับรองมาตรฐานการดูแล และรักษาโรคเฉพาะทางเพิ่มอีก 1 สาขาในโรคข้อเข่าเสื่อม (Osteoarthritis of Knee Program) จากองค์กร JCI ประเทศสหรัฐอเมริกา ส่วนโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ได้รับการรับรองมาตรฐานการดูแล และรักษาโรคเฉพาะทาง 2 สาขา ได้แก่ โรคปวดหลัง (Low Back Pain Program) และโรคหลอดเลือดสมองอุดตัน (Primary Stroke Program) และในปี 2553 โรงพยาบาลสมิติเวช ทั้ง 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท และโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ผ่านการเยี่ยมสำรวจ และรับรองมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลระดับสากลโดย JCI เป็นครั้งที่สอง สำหรับโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ได้ผ่านการเยี่ยมสำรวจและรับรองมาตรฐานกระบวนการ

คุณภาพโรงพยาบาลโดยสถาบันรับรองสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นครั้งที่สองอีกด้วย ต่อมาในปี 2554 โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท ได้รับการต่ออายุการรับรองมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยเฉพาะทางในโรคมะเร็งปอด และโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน โดยองค์กร JCI นอกจากนี้ได้ผ่านการต่ออายุมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบรอบ ๖๐ ปี ซึ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย การเสริมสร้างสุขภาพ และการบริหารองค์กร อีกทั้งผ่านการรับรองมาตรฐานการจัดระบบสิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา (Healing Environment) โดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. อีกด้วย สำหรับโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ได้รับมอบประกาศนียบัตรจาก สรพ. ร่วมกับ บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด เป็นสถานพยาบาลที่พัฒนาประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยโรคปวดหลัง (Low Back Pain) ที่ดี (Good Practice)

ในปี 2555 โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท ได้รับการต่ออายุมาตรฐานการดูแลรักษาโรคเฉพาะทางในสาขาโรคข้อเข่าเสื่อม เป็นครั้งที่สองจากองค์กร JCI และได้รับการต่ออายุการรับรองมาตรฐานสายใยรักแห่งครอบครัวระดับทอง เป็นครั้งที่สองจากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งได้รับรางวัล Platinum Award Hospital Quality 2011 จากบริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนล แอสซิวเร้นส์ จำกัด อีกด้วย ในส่วนโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ได้รับการรับรองมาตรฐานการดูแลรักษาโรคเฉพาะทางในสาขาใหม่ได้แก่ โรคหอบหืดในเด็ก (Childhood Asthma Program) โดยองค์กร JCI และได้รับการต่ออายุการรับรองมาตรฐานการดูแลรักษาโรคเฉพาะทางอีก 2 สาขา เป็นครั้งที่สองโดยองค์กร JCI ได้แก่ โรคปวดหลัง และโรคหลอดเลือดในสมองอุดตัน อีกทั้งได้รับมอบประกาศนียบัตรเป็นสถานพยาบาลที่พัฒนาประสิทธิภาพการดูแลรักษาโรคปวดหลังจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ร่วมกับ บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เป็นปีที่สอง

ในปี 2556 บริษัทฯ ได้รับรางวัลสุดยอดองค์กรแห่งปี (Thailand Top Company Award 2013) ด้านการแพทย์บริการสุขภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจ จัดโดยมหาวิทยาลัยหอการค้าไทยร่วมกับ บมจ. เออาร์ไอพี (ARIP) โดยนิตยสาร Business Plus ในส่วนของโรงพยาบาล สมิติเวช สุขุมวิท และโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ผ่านการเยี่ยมชมและรับรองมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลระดับสากลโดย JCI เป็นรอบที่สาม นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท ได้รับรางวัล HMA Award จากองค์กร Hospital Management ในระดับ Excellence Award ในหมวด Smile Improvement for Internal Customer เรื่อง Smart Pharmaceutical ส่วนโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ได้รับรางวัล HMA Award ในหมวด Human Resource Development เรื่อง Team Up Power Up ตลอดจนได้รับมอบรางวัล “Good Practice Low Back Pain” โดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) ร่วมกับ บริษัท ไทยประกันชีวิต อีกทั้งผ่านการรับรองเป็นโรงพยาบาลที่ให้การรักษาภาวะมีบุตรยาก (Assisted Reproductive Technology (ART)) โดยราชวิทยาลัยสูตินรีแพทย์และกรุงเทพมหานคร ได้มอบ

ประกาศเกียรติคุณให้โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ เป็นสถานพยาบาลที่ดำเนินการและพัฒนาการควบคุมป้องกันโรคด้วยความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา ได้ผ่านการรับรองการต่ออายุมาตรฐานกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาลโดยองค์กร JCI เป็นครั้งที่สองจากปี 2555 และได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จากกระทรวงแรงงาน ในปี 2556 นับเป็นเวลา 6 ปี ติดต่อกันอีกด้วย

ในปี 2557 โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท และโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาล โดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. เป็นครั้งที่สาม ส่วนโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา ผ่านการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลโดยองค์กรดังกล่าวเป็นรอบที่สองเช่นกัน นอกจากนี้ ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จากกระทรวงแรงงาน เป็นเวลา 9 ปี ติดต่อกันอีกด้วย ต่อมาโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ได้รับการต่ออายุการรับรองมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยเฉพาะโรคเป็นรอบที่สามโดยองค์กร JCI ในโรคปอดหลัง และโรคหอบหืดในเด็ก ในปี 2558 และในปี 2559 โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท และโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ผ่านการเยี่ยมสำรวจและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลระดับสากล โดย JCI เป็นรอบที่สี่ และบริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล “สุดยอดองค์กรธุรกิจด้านการแพทย์และบริการสุขภาพ Thailand Top Company Awards” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 นอกจากนี้ โรงพยาบาลเด็กสมิติเวช ได้รับรางวัล “The Best Hospital in Pediatric and Gynecology” และแพทย์จากโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ได้รับรางวัล “The Best Physiotherapist” จากงาน “The Middle East Healthcare Leadership Awards” เมืองดูไบ ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ เนื่องจากได้รับความไว้วางใจเป็นศูนย์กลางการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยจากนานาประเทศเพื่อรักษาต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย

ในปี 2560 บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนางานด้านการรักษาพยาบาลและการพัฒนาบุคลากรพร้อมกับโครงสร้างการบริหารงานให้สอดคล้องกับธุรกิจในบริบทใหม่ของผู้ใช้บริการยุคดิจิทัล โดยได้มุ่งเน้นการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of Excellence) การรักษาพยาบาลเฉพาะทางด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น ศูนย์อุบัติเหตุ (Trauma Center) ที่โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ และสถาบันทางเดินอาหารและตับ ที่โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท เป็นต้น นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท และโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา ได้รับการเยี่ยมสำรวจจากองค์กร Japanese Council for Quality Health Care เพื่อส่งเสริมให้ผู้ให้บริการชาวญี่ปุ่นมั่นใจในบริการของโรงพยาบาลยิ่งขึ้น และในปี 2560 นี้ โรงพยาบาลสมิติเวช ได้รับมอบรางวัลอันทรงเกียรติระดับสากลหลายรางวัล เช่น โรงพยาบาลสมิติเวช ได้รับคัดเลือกให้เป็นโรงพยาบาล Top 10 ใน World's Best Hospitals For Medical Tourist บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลสุดยอดองค์กรแห่งปี “Thailand Top Company Award 2017” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 และการรับมอบรางวัลระดับโลกด้านสุขภาพและการท่องเที่ยว เป็นต้น

ในปี 2561 บริษัทฯ มุ่งเน้นการดูแลรักษาสุขภาพแบบองค์รวม “Total Health Solution” และส่งเสริมให้ผู้รับบริการให้ดูแลสุขภาพในเชิงป้องกันโรค ภายใต้หลักการ “เราไม่อยากให้ใครป่วย” โดยเน้นนวัตกรรมที่สามารถค้นหาความเสี่ยงในการเกิดโรคต่างๆ แบบเฉพาะเจาะจง (Personal Health Mapping) เชิงลึกในระดับยีน (Genes) ซึ่งเรียกว่า “Precision Medicine” นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวช ได้ร่วมมือโรงพยาบาลซาโนแห่งประเทศญี่ปุ่น ซึ่งมีชื่อเสียงในการส่งกล้องตรวจและรักษามะเร็งลำไส้ใหญ่และกระเพาะอาหาร ในการแลกเปลี่ยนความรู้ และฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่ทันสมัยสำหรับการป้องกันและรักษาโรสดังกล่าว และโรงพยาบาลเด็กสมิติเวชร่วมมือกับ The Oregon Health & Science University (OHSU) และ Doernbecher Childrens' Hospital ในการแลกเปลี่ยนความรู้และเทคนิคในการดูแลผู้ป่วยเด็กตั้งแต่ทารกแรกเกิดจนถึงเติบโตใหญ่ เพื่อให้เด็กมีคุณภาพชีวิตที่ดีในอนาคต

ทั้งนี้ ในปี 2561 โรงพยาบาลสมิติเวช ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติระดับนานาชาติหลายรางวัล เช่น Asian Hospital Management Award 2018 ประเภท Most Improved Thai Hospital ในงานสัมมนาประจำปี 2561 ของเครือข่ายพันธมิตรอุตสาหกรรมการดูแลสุขภาพในเอเชีย (Hospital Management Asia (HMA)) รางวัล Asia Corporate Excellence & Sustainability Awards 2018 (ACES) จาก The MORS Group เพื่อยกย่องความสำเร็จขององค์กรที่มีความมั่นคงและยั่งยืน รางวัล World Best Hospital for Medical Tourist 2018 เป็นปีที่ 2 จากองค์กร The Medical Travel Quality Alliance (MTQUA) เป็นผู้ประเมินคุณภาพโรงพยาบาลด้านการรองรับนักท่องเที่ยวเชิงคุณภาพของโรงพยาบาลต่างๆ ในทวีปเอเชีย รวมถึงตะวันออกกลาง ยุโรป และอเมริกา และรางวัล Global Health and Travel Awards ในประเภท Pediatric Service Provider of the Year in Asia Pacific ประเภท Cosmetic Surgery Provider of the Year in Asia Pacific และประเภท Gastroenterology Service Provider of the Year in Asia Pacific จาก AB Bernstein สมาคมอุตสาหกรรมและงานวิจัยสหรัฐอเมริกา นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวช ได้รับพระราชทานรางวัล Thailand Corporate Excellence Award 2018 จากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และโรงพยาบาลเด็กสมิติเวช ได้รับพระราชทานโล่รางวัลโรงพยาบาลคุณธรรมดีเด่น ประจำปี 2561 จากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชทินนัดดา มาตุ เป็นต้น

เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2562 โรงพยาบาลเจแปนนิส บาย สมิติเวช เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ มีขนาด 30 เตียง ให้การดูแลรักษาพยาบาลด้วยมาตรฐานสากลในแบบวัฒนธรรมของญี่ปุ่น ด้วยการออกแบบสถานที่ อุปกรณ์ พร้อมด้วยบุคลากรที่สามารถสื่อสารภาษาญี่ปุ่น และให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อดูแลสุขภาพทั้งชาวไทยและชาวญี่ปุ่นในประเทศไทยตลอดจนประเทศใกล้เคียง เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความมั่นใจในการรักษาเสมือนโรงพยาบาลในบ้านเกิดของตนเอง นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท และโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ได้ผ่านการต่ออายุการรับรองมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลระดับสากลโดย JCI เป็นรอบที่ห้า มี

ระยะเวลาอีก 3 ปี ถึงปี 2565 นอกจากนี้ สมิติเวชเป็นโรงพยาบาลแรกนอกประเทศญี่ปุ่น ที่ได้รับการเยี่ยมสำรวจจาก Japan Council for Quality Health Care (JCQHC) ประเทศญี่ปุ่น ด้านคุณภาพความปลอดภัยทางการแพทย์ และในปี 2562 บริษัทฯ ได้รับมอบรางวัลอันทรงเกียรติอีกหลายรางวัล อาทิ HR Asia Best Companies to Work for in Asia (Thailand Edition) จัดโดย Business Media International ประเทศมาเลเซีย The Best Hospital for Woman Health of year 2019 ใน Asia Pacific รางวัล Inter Partner Assistance Award รางวัล Allianz Ayudhya Service Awards 2018 รางวัล Muang Thai Life Assurance Hospital Award 2018 และรางวัล Best Brand Performance on Social media by Category เป็นต้น

ในช่วงต้นปี 2563 มีเหตุการณ์โรคติดเชื้อไวรัส Corona สายพันธุ์ใหม่ หรือเรียกว่า COVID-19 อุบัติขึ้นใหม่ ซึ่งเกิดขึ้นอย่างเฉียบพลัน รุนแรง และระบาดทั่วโลกรวมทั้งในประเทศไทย ส่งผลกระทบต่อการทำงานของผู้คนและการประกอบธุรกิจทุกภาคอุตสาหกรรม ตลอดจนส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในวิถีการดำเนินชีวิตรูปแบบใหม่ของผู้คนทั่วโลก หรือที่เรียกว่า New Normal อีกทั้งไม่สามารถคาดคะเนได้ว่า ผลกระทบนี้จะสิ้นสุดลงเมื่อไร โรคติดเชื้อ COVID-19 ส่งผลกระทบต่อระบบสาธารณสุขของประเทศ ซึ่งภาครัฐออกมาตรการควบคุมการระบาด การป้องกัน และการรักษาผู้ป่วยจากโรคดังกล่าว นอกจากนี้ วิกฤต COVID-19 ส่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจและเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศมากกว่าเหตุการณ์ใดๆ ก่อนหน้านี้ ในส่วนของประเทศไทยนับว่า สามารถจัดการกับสถานการณ์ได้ดีในช่วงแรก และจากมาตรการ Lockdown ของประเทศต่างๆ ทั่วโลก ส่งผลกระทบต่อธุรกิจที่ต้องพึ่งพาต่างประเทศค่อนข้างมาก เช่น การท่องเที่ยว ธุรกิจการบิน ในส่วนของโรงพยาบาลเอกชน ต้องปรับตัวรองรับวิกฤตการณ์ดังกล่าวทั้งในส่วนของด้านการแพทย์ และการบริหารจัดการธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากปริมาณผู้ใช้บริการชาวต่างชาติที่ลดน้อยลงเนื่องจากไม่สามารถเดินทางมารับการรักษาพยาบาลที่ประเทศไทย

นอกจากนี้ ผู้ใช้บริการชะลอการมาพบแพทย์หรือไม่อยากเข้ามาโรงพยาบาลเพราะกลัวเรื่องโรคติดเชื้ออีกด้วย สำหรับกลุ่มโรงพยาบาลสมิติเวช ได้ปรับเปลี่ยนแนวทางการให้บริการสอดคล้องกับวิกฤตการณ์ จัดให้มี ARI Clinic : ให้บริการตรวจคัดกรองโรคระบบทางเดินหายใจ (Acute Respiratory Tract Infection (ARI)) สำหรับผู้ที่มีอาการไอ จาม เจ็บคอ มีไข้ มีน้ำมูก หรือหายใจหอบเหนื่อย รวมถึงการตรวจคัดกรองโรค COVID โดยคัดแยกคนไข้กลุ่มเสี่ยงในห้องแยกโรค Isolate Room ที่มีความกดอากาศเป็นลบเพื่อไม่ให้เกิดการแพร่กระจายของเชื้อ และจัดสถานที่หรือ Clinic โดยแยกสถานที่ตั้งอยู่นอกอาคารโรงพยาบาลจากกลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไป รวมทั้งบริการตรวจเชื้อ COVID-19 แบบ Drive Thru โดยผู้ใช้บริการไม่ต้องลงจากรถเพื่ออำนวยความสะดวกและลดความกังวลของผู้ใช้บริการ เป็นต้น นอกจากนี้ จัดให้มีบริการ Samitivej Check-Up @ Home ตรวจสุขภาพประจำปีถึงที่บ้าน สำหรับผู้ใช้บริการที่ประสงค์หลีกเลี่ยงการเข้ามาใช้บริการที่โรงพยาบาลเพื่อลดความเสี่ยงการติดเชื้อ โรงพยาบาลฯ ให้บริการตรวจติดตามอาการผู้ป่วยด้วยระบบ Virtual Follow Up นอกจากนี้ ให้บริการ “Mobile Vaccine” ชีววัคซีนนอกสถานที่ และ

บริการจัดส่งยาถึงที่บ้าน (Drug Delivery) เป็นต้น ส่งผลให้โรงพยาบาลฯ สามารถดูแลสุขภาพ
ผู้ให้บริการที่อยู่ในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2564 บริษัทฯ ได้พัฒนางานด้านคุณภาพการรักษายาบาลอย่างต่อเนื่อง โดย
โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท และโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ได้รับการต่ออายุการรับรอง
มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพโดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การ
มหาชน) นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ ได้รับการต่ออายุการรับรองมาตรฐานการ
รักษาโรคหอบหืดในเด็ก (Childhood Asthma Program) โดยองค์กร Joint Commission
International ประเทศสหรัฐอเมริกา อีกด้วย

(3) นวัตกรรมทางการแพทย์และบริการ

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ และการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อก้าวไป
สู่การเป็น “Connected Hospital” อย่างเต็มรูปแบบ โดยเชื่อมโยงระบบการรักษายาบาลกับ
งานบริการสนับสนุน พร้อมกับข้อมูลและข่าวสารต่างๆ ด้วยระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์
อันทันสมัยผ่านระบบสื่อสารได้อย่างไร้พรมแดน สอดคล้องกับวิถีชีวิตประจำวันของผู้ใช้บริการใน
ยุคไอที ส่งผลให้ผู้ให้บริการได้รับความสะดวกและรวดเร็ว

ในปี 2556 กลุ่มโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ และ
โรงพยาบาลบีเอ็นเอช ได้ร่วมมือกับทรูมูฟ เอช และทรูแอปเซ็นเตอร์ ในการพัฒนา Application
“Samitivej Connect” และ “BNH Connect” เชื่อมโยงข้อมูลแบบ Real Time ผ่านเทคโนโลยี
สื่อสาร 3G ที่มีประสิทธิภาพ กับระบบงานของโรงพยาบาล สามารถให้การดูแลสุขภาพแก่
ผู้ให้บริการใน Function ต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วไม่ว่าจะอยู่สถานที่ใด เช่น การบริการ Personalized
Health Secretary โดยมีเจ้าหน้าที่พร้อมที่จะตอบคำถามเรื่องสุขภาพทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง ซึ่ง
จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับผู้ป่วยเรื้อรังที่ต้องการดูแลเป็นพิเศษ เช่น โรคเบาหวาน โรคไต
และโรคหัวใจ เป็นต้น นอกจากนี้ สามารถเตือนการนัดหมายแพทย์ และเรียกรถพยาบาลฉุกเฉิน
ด้วยระบบ GPS เป็นต้น ซึ่งนับได้ว่าเป็นมิติใหม่ของ Healthcare Innovation และเป็นกลุ่มแรกใน
ประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่ให้บริการนี้

นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวช ยังคงมุ่งมั่นที่จะดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวมทั้งร่างกายและ
จิตใจ หรือ Holistic Care ด้วยระบบบริการที่มีความประณีตและอ่อนโยน มีมิติทางจิตใจพร้อม
ด้วยสภาพแวดล้อมแห่งการเยียวยา หรือ Healing Environment ครอบคลุมทั้งการดูแลในเชิง
ป้องกัน การเยียวยารักษา และการฟื้นฟูสุขภาพอย่างครบวงจรด้วยมาตรฐานสูง เพื่อให้
ผู้ให้บริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด โดยในการนี้บริษัทฯ ได้พัฒนาห้องพักรักษาผู้ป่วยให้เป็น Digital
Ward โดยนำระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อันทันสมัย เชื่อมโยงด้วยระบบสื่อสารมาติดตั้งใน
ห้องพักรักษาผู้ป่วยใน ควบคุมระบบการรักษาความปลอดภัย การใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าและการควบคุม
อุณหภูมิห้องพัก และอื่นๆ ด้วย อุปกรณ์ iPad Touch และระบบ Entertainment ต่างๆ เป็นต้น
เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ป่วยในระหว่างเข้าพักรักษาและได้รับความบันเทิงอีกด้วย

เพื่อสนับสนุนให้การรักษายาบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว โรงพยาบาลสมิติเวช ได้นำระบบ Electronic Patient Record (EPR) มาใช้งานในการรักษายาบาลผู้ป่วย ซึ่งในขั้นต้นได้ติดตั้งใช้งานในการดูแลผู้ป่วยนอกในปี 2557 ระบบ EPR ดังกล่าวเป็นการบันทึกข้อมูลผู้ป่วยลงในระบบคอมพิวเตอร์ ส่งผลให้ข้อมูลถูกจัดทำเป็นไปอย่างครบถ้วนตามมาตรฐาน สามารถสืบค้นข้อมูลได้ตลอดเวลาและรวดเร็ว ลดเวลาการรอคอยเพิ่มประวัติผู้ป่วย และลดการสูญหายของข้อมูลที่สำคัญซึ่งจำเป็นในการรักษายาบาล อีกทั้ง สามารถจัดเก็บไว้ได้ในระยะเวลาที่ยาวนาน อันเป็นประโยชน์แก่ผู้ป่วยโดยรวม

บริษัทฯ ได้พัฒนางานด้าน Information System อย่างต่อเนื่อง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการ สามารถดูแลรักษาสุขภาพตนเองอย่างง่าย ปลอดภัย รวดเร็ว ได้ทุกสถานที่และทุกเวลา อย่างไร้พรมแดนด้วยระบบ “My Health by Samitivej” ซึ่งเป็น Application บนโทรศัพท์เคลื่อนที่ ผู้ใช้บริการสามารถทำนัดหมายเพื่อพบแพทย์ผ่านการสื่อสารระบบ Online และรับข้อมูลผลการตรวจสุขภาพ รวมทั้งเพื่ออำนวยความสะดวกให้รายการยาที่ได้รับและอื่นๆ เป็นต้น นอกจากนี้ได้พัฒนา “Samitivej E-Library” ซึ่งเป็น Application สนับสนุนการใช้ชีวิตประจำวันหรือ Life Style ในยุคปัจจุบันในการอ่านข้อมูลด้านสุขภาพนิตยสารและข่าวสารต่างๆ ผ่านโทรศัพท์มือถือ Tablet หรือคอมพิวเตอร์ ต่อมาได้พัฒนานวัตกรรมในการดูแลสุขภาพที่จะทำการดูแลสุขภาพเป็นเรื่องง่ายแล้วเข้าถึงอย่างสะดวกและรวดเร็วด้วย Application ชื่อว่า “My Health Plus” ที่รวบรวมประวัติการรักษาพยาบาลเฉพาะบุคคลที่เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ และโรงพยาบาลเด็กสมิติเวช ซึ่งรวมถึงรายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อให้ผู้ใช้บริการเข้าถึงข้อมูลและวางแผนการดูแลสุขภาพอย่างคล่องตัว นอกจากนี้สนับสนุนกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน โดยผู้ใช้บริการสามารถส่งต่อประวัติการรักษาพยาบาลเบื้องต้นได้อย่างรวดเร็ว อีกทั้งได้แนะนำ Samitivej Line Official Account และ Line Beacon ในการดูแลสุขภาพผู้ใช้บริการเฉพาะบุคคลอีกด้วย ซึ่งผู้ใช้บริการสามารถสอบถามปัญหาสุขภาพ นัดพบแพทย์ และจ่ายค่ารักษายาบาล เป็นต้น อันเป็นการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการในยุคดิจิทัลอย่างทันสมัย

ในปี 2560 โรงพยาบาลเด็กสมิติเวช เปิดศูนย์ผ่าตัดทารกและเด็กอย่างครบวงจร ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกในประเทศไทยนำเทคโนโลยีการผ่าตัดแผลเล็กในเด็กโดยการส่องกล้องพร้อมด้วยคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในการรักษาโรคเพื่อประโยชน์แก่ผู้ป่วยเด็กเฉพาะ เช่น ผ่าตัดไส้ติ่ง ผ่าตัดลำไส้ และผ่าตัดเนื้องอก เป็นต้น โดยมีมุ่งมั่นให้เป็นศูนย์การผ่าตัดทารกและเด็กในเอเชียแปซิฟิก นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวช ได้แนะนำการบริการ “Divine” ด้วยนวัตกรรมการดูแลสุขภาพในระดับลึกถึงพันธุกรรมโดยออกแบบเฉพาะบุคคล ที่รวม Gene Test และ Personalized Medicine Examination ไว้ด้วยกันเป็นการดูแลสุขภาพในแบบฉบับของแต่ละบุคคล และสามารถป้องกันโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2561 บริษัท ส่งเสริมการดูแลสุขภาพเชิงป้องกันโรค (Preventive Medicine) อย่างต่อเนื่อง ภายใต้หลักการ “เราไม่อยากให้ใครป่วย” โดยนวัตกรรมค้นหาและวางแผนป้องกันโรคก่อนเกิดโรคในอนาคต วินิจฉัยแบบเจาะลึกถึงระดับพันธุกรรมหรือยีน (Genes) ประกอบกับแนวทางการใช้ชีวิต (Life Style) และสิ่งแวดล้อม (Environment) มาประมวลและวิจัยเพื่อวางแผนการรักษา รวมถึงการป้องกันโรคที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตเฉพาะบุคคล หรือเรียกว่า “Precision Medicine” อาทิ การตรวจยีนก่อนตั้งครรภ์ที่มีความแม่นยำสูง เป็นการหยุดส่งต่อยีนร้ายต่อลูก และการสกัดกั้นความเสี่ยงในโรคร้ายต่างๆ เป็นการรู้เท่าทันโรคที่อาจเกิดขึ้นด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมถึงการรักษาโรคมะเร็งอย่างแม่นยำด้วยแนวทาง Targeted Therapy เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัท ได้พัฒนานวัตกรรมผ่านโทรศัพท์มือถือ “Samitivej Mobile Health” ภายใต้แนวคิด “เราไม่อยากให้ใครหวั่น” โดยใช้ Application ที่ชื่อว่า “Samitivej Plus” โดยคำนึงถึงการดูแลผู้รับบริการเป็นหลัก เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้ผู้รับบริการติดต่อกับโรงพยาบาลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว สามารถดูประวัติแพทย์ นัดหมายแพทย์ โดยระบุเวลานัดหมายได้ด้วยตนเอง ผู้รับบริการสามารถรู้คิวการรอคอยเพื่อพบแพทย์ การรอผลตรวจ การติดตามสถานะการผ่าตัด การชำระค่าบริการผ่าน QR Code หรือชำระค่าบริการด้วยบัตรเครดิต และการรับยาผ่าน Samitivej Plus Application รวมทั้งการดูประวัติการรักษาพยาบาลและรับข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาลแบบ Online Real Time เพื่อลดปัญหาการรอนานเมื่อมารับบริการ นับได้ว่า เป็นจุดเริ่มต้นการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการให้บริการที่อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้บริการอย่างเหมาะสมกับยุคปัจจุบัน และเท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้าน Digital Technology ที่เกิดขึ้นในชีวิตประจำวันอย่างพลิกโฉมและรวดเร็ว บริษัท ดำเนินการพัฒนาโครงการ Samitivej Mobile Health เพิ่มประสิทธิภาพการบริการอย่างต่อเนื่องต่อไป รวมถึงการบริการพบแพทย์ผ่าน Online หรือ Virtual Hospital ให้สะดวกในการใช้งานยิ่งขึ้น

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเปลี่ยนแปลงในเรื่อง Digital Technology Disruption มาระยะหนึ่งแล้ว จึงได้ทำความเข้าใจกับการเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมของธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการเปลี่ยนแปลงในความต้องการของผู้ใช้บริการหรือผู้ป่วย นอกจากนี้ การแข่งขันในภาคธุรกิจทวีความรุนแรงขึ้นโดยเปลี่ยนแปลงเป็นการแข่งขันแบบไร้พรมแดน (Borderless Competition) บน Digital Platform เป็นต้น

ในปี 2563 บริษัท ได้มุ่งเน้นพัฒนางานด้าน Digital Healthcare อย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เช่น การบริการ Samitivej Plus Application และ Samitivej Virtual Hospital โดยให้บริการพบแพทย์ทางไกลด้วยระบบ Telemedicine แบบ Online Real Time

นอกจากนี้ ได้นำอุปกรณ์ TytoCare เป็นนวัตกรรมใหม่ใช้ในการตรวจสุขภาพด้วยระบบ Tele-consultation สามารถตรวจวัดไข้ ฟังเสียงปอด ดูการอักเสบที่ลำคอ ลิ้นไก่ ต่อมทอนซิล ตรวจการอักเสบ การติดเชื้อภายในหู วัดการเต้นของหัวใจ รวมถึงดูการอักเสบของผื่นผิวหนังด้วย

โดยสามารถถ่ายภาพและวิดีโอเก็บไว้ได้ ช่วยให้แพทย์สามารถทราบอาการของผู้ป่วยที่อยู่ห่างไกลได้อย่างทันที ด้วยระบบ On line แบบ Real time และเมื่อเกิดสถานการณ์โรค COVID-19 ระบาดขึ้น จึงเหมาะอย่างยิ่งในการตรวจคัดกรองและตรวจรักษาโรคติดเชื้อ COVID-19 สามารถลดความเสี่ยงการติดเชื้อของบุคลากรทางการแพทย์จากการสัมผัสและตรวจรักษาผู้ป่วยในระยะใกล้ ช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์รวมถึงลดปริมาณการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (Personnel Protection Equipment (PPE)) โรงพยาบาลสมิติเวช จึงสามารถดูแลผู้ป่วยได้ต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งได้รับความร่วมมือจากพนักงานและคณะแพทย์ในการปรับตัวและปรับเปลี่ยนกระบวนการสนองตอบเหตุการณ์ได้อย่างดี ส่งผลให้บริษัทฯ มีความเจริญเติบโตท่ามกลางวิกฤตการณ์ดังกล่าว นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวชและเครือข่ายโรงพยาบาลกรุงเทพ ได้มอบอุปกรณ์ TytoCare ให้แก่ภาครัฐ จำนวน 200 ชุด เพื่อใช้ในการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อ COVID-19 ซึ่งโรงพยาบาลภาครัฐ ได้ขอบคุณและชื่นชมว่าอุปกรณ์ดังกล่าวสามารถตอบโจทย์ในการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อได้อย่างดีและมีประสิทธิภาพในสถานการณ์โรคระบาดของประเทศไทยที่เกิดขึ้นอย่างเฉียบพลัน ชุกชุม และรุนแรง

ปี 2564 บริษัทฯ ได้พัฒนาปรับปรุงระบบ Samitivej Virtual Hospital และ Samitivej Plus Application ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาโครงการ Healthcare Innovation หลายโครงการ และนำมาให้บริการ เช่น Polyp Detection AI โดยนำระบบ Artificial Intelligence มาช่วยในการตรวจหาและตัดติ่งเนื้อภายในบริเวณผิวนอกของลำไส้ (AI-assisted colonoscopy) ซึ่งเป็นภาคเอกชนแห่งแรกที่นำระบบดังกล่าวมาให้บริการเพื่อลดความกังวลและความหวั่นไหวของญาติและครอบครัวผู้ป่วยที่รับการผ่าตัด โรงพยาบาลฯ ได้พัฒนา Digital Platform ชื่อว่า “Samitivej PACE” แสดงสถานะของผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัดและตำแหน่งของผู้ป่วย โดยให้ข้อมูลทุกระยะการเคลื่อนไหว ตั้งแต่ก่อนรับ ขณะรับการผ่าตัด ช่วงการพักฟื้นและการกลับขึ้นห้องพักหลังผ่าตัด และ “Samitivej PROMPT” สื่อสารข้อมูลสถานะข้อมูลผู้ป่วยที่นอนพักรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลกับแพทย์ พยาบาล ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย เช่น ตารางกิจกรรมการดูแลผู้ป่วย รายการยา และคำแนะนำต่างๆ ที่สำคัญ รวมถึงอัตราค่าบริการอีกด้วย นอกจากนี้ ได้พัฒนาโครงการและ Application สำหรับใช้ปฏิบัติงานสนับสนุนการบริการ ทั้งนี้ ผู้ใช้บริการสามารถใช้บริการ Samitivej Virtual Hospital หรือ Telemedicine ผ่าน Website ของโรงพยาบาล และ Samitivej Plus Application ซึ่งเป็นช่องทางหลัก นอกจากนี้ สามารถใช้งานผ่าน LINE และ Application ของพันธมิตรของบริษัทฯ ได้แก่ บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) หรือ เอไอเอส บริษัท แอสสิริ จำกัด (มหาชน) และบริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ก็สามารถเข้าถึงบริการนี้ได้เช่นกัน

นอกจากนี้ บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ทำหน้าที่เป็น Startup Company ได้ร่วมทุนกับบริษัท เอสซีบี เท็นเอ็กซ์ จำกัด สร้างมิติใหม่แห่งการให้บริการทางการแพทย์ด้านผิวหนัง ให้บริการ SkinX บน Digital Platform ที่รวมแพทย์ผิวหนังเฉพาะทางกว่า

185 ท่าน จากโรงพยาบาลและคลินิกผิวน้ำชั้นนำของเมืองไทย ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาผิวแบบ Online อย่างครบวงจร เริ่มตั้งแต่พบแพทย์ผ่าน VDO Call ส่งยา จัดส่งยาตามใบสั่งแพทย์โดยเภสัชกร และติดตามผลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ซึ่งเป็นบริการแห่งแรกในประเทศ

(4) รางวัลแห่งความภาคภูมิใจในปี 2564

- โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท รับมอบรางวัล Prime Minister's Export Award 2021 สาขา Best Service Enterprise Award (Health & Wellness) เป็นรางวัลสูงสุดของรัฐบาลที่มอบให้กับโรงพยาบาลที่มีความเป็นเลิศด้านการบริการทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ด้วยจุดเด่นด้านการแพทย์เฉพาะเจาะจง ตรวจจลึกระดับยีน Precise Medicine, Samitivej Virtual Hospital และ Samitivej Plus นำมาซึ่งความภาคภูมิใจที่เป็นพลังให้สมิติเวชพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการแพทย์ทุกด้านเพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความปลอดภัยสูงสุด
- โรงพยาบาลสมิติเวช ได้รับมอบรางวัล Product Innovation Awards 2021 ประเภทบริการกลุ่มบริการทางการแพทย์ Samitivej Virtual Hospital โดย นิตยสาร Business+ ร่วมกับวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- โรงพยาบาลสมิติเวช ได้รับมอบรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2021 สาขา Health Promotion จากโครงการ CSR : Samitivej New Life ด้วยการนำความเชี่ยวชาญทางการแพทย์สร้างคุณค่าคืนสู่สังคม โดยให้ความช่วยเหลือน้องๆ ผู้ด้อยโอกาสผ่าน 3 กองทุน สมิติเวชเพื่อชีวิตใหม่หัวใจเด็ก สมิติเวชเพื่อชีวิตใหม่ไขกระดูกเด็ก และสมิติเวชเพื่อชีวิตใหม่แก้ไขกระดูกสันหลังคด ซึ่งปัจจุบันได้ช่วยเหลือน้องๆ ไปแล้วกว่า 200 คน ให้ได้กลับมาใช้ชีวิตใหม่อีกครั้ง สำหรับในปี 2564 ได้ให้การผ่าตัดหัวใจแก่เด็ก 3 ราย ให้การผ่าตัดปลูกถ่ายไขกระดูก 1 ราย และให้การผ่าตัดแก้ไขกระดูกสันหลังคดอีก 9 ราย โดยตลอดระยะเวลา 11 ปี ที่สมิติเวช ได้ทำโครงการ New Life ได้เป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ จนได้รับรางวัลจาก The American Chamber of Commerce Corporate Social Responsibility (AMCHAM CSR) 6 ปีซ้อน (2015-2020) และรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards ในปี 2021 เป็นรางวัลที่ภาคภูมิใจ มอบให้องค์กรที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนโดยมีผู้เข้าประกวดจาก 19 ประเทศทั่วโลก
- โรงพยาบาลสมิติเวช ได้รับมอบรางวัล Global Health Asia – Pacific Awards 2021 รางวัลในด้านการดูแลสุขภาพและคุณภาพบริการด้านสุขภาพและการท่องเที่ยว ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก โดยสมิติเวชได้รับรางวัลชนะเลิศ โดย นิตยสาร Global Health Asia Pacific ในสาขาต่างๆ ดังนี้

- Best Hospital of the year in Thailand ให้กับโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท
- Smart Hospital of the year in the Asia – Pacific ให้กับโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท
- Hospital Covid-19 Healthcare Service Provider of the Year in the Asia – Pacific ให้กับโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท
- Gastroenterology Service Provider of the Year in the Asia – Pacific ให้กับโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท
- Pediatric Cardiology Service Provider of the Year in the Asia – Pacific ให้กับโรงพยาบาลเด็กสมิติเวช

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ 3 ปีที่ผ่านมา
สำหรับแต่ละปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 2563 และ 2562

หน่วย : ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์ / บริการ	2564		2563		2562	
	รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
ค่าบริการคนไข้	8,545	96.93	8,119	96.58	10,037	97.13
เงินปันผลรับ	112	1.27	145	1.72	126	1.22
รายได้อื่น	158	1.80	143	1.70	171	1.65

1.2.2 ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

- (1) บริษัทฯ ให้บริการการรักษาพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการแบบผู้ป่วยนอก (Out Patient Services) และผู้ป่วยใน (In Patient Services) จำแนกตามสถานที่ให้บริการ ดังนี้

1) โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท

โรงพยาบาลขนาด 275 เตียง ตั้งอยู่ที่ 133 สุขุมวิท 49 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทางการแพทย์ครบทุกสาขาโดยคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในระดับตติยภูมิ (Tertiary Care) ด้วยอุปกรณ์การรักษาที่ทันสมัยและครบวงจรในบรรยากาศสถานที่ที่อบอุ่น ปลอดภัย สะดวกสบาย พร้อมด้วยร้านค้าเอื้ออำนวยความสะดวกต่างๆ โดยให้บริการทั้งผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน และแผนกฉุกเฉินโดยมีบริการรถ Ambulance ตลอด 24 ชั่วโมง กล่าวโดยสรุปได้แก่

ด้านผู้ป่วยนอก	ให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยนอก แผนกอายุรกรรม ศัลยกรรม ตรวจรักษาโรคทั่วไปทุกสาขา พร้อมด้วยศูนย์รักษาบำบัดโรคเฉพาะทางต่างๆ (Center of Excellences) เช่น สถาบันหัวใจ ศูนย์โรคระบบทางเดินหายใจ สถาบันโรคตับและทางเดินอาหาร ซึ่งได้รับการรับรองให้เป็นสถาบันปลูกถ่ายตับ สถาบันสุขภาพผิวพรรณ บริการด้านความงาม จักษุคลินิก แผนกไต ศูนย์สุขภาพสตรี ซึ่งให้บริการและรับปรึกษาด้านสูติ-นรีเวช ศูนย์กระดูก ข้อ และการแพทยีกีฬา ศูนย์บริการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม Life Center และโรงพยาบาลเด็กสมิติเวช ซึ่งเป็นสถาบันดูแลสุขภาพเด็กอย่างครบวงจร เป็นต้น
ด้านผู้ป่วยใน	บริการหอผู้ป่วยในที่สามารถรองรับได้ 275 ห้อง
ด้านการแพทย์	โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญครบทุกสาขา โดยแบ่งเป็น แพทย์ประจำ และแพทย์ที่ปรึกษา รวม 653 ท่าน ได้ผ่านการรับรองเป็น “โรงพยาบาลสายสัมพันธ์แม่-ลูก” โดยกระทรวงสาธารณสุข องค์การยูนิเซฟ และองค์การอนามัยโลก และผ่านการรับรองมาตรฐานระดับทองในโครงการสายใยรักแห่งครอบครัวโดยกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกในประเทศไทยที่ผ่านการรับรองมาตรฐานจากทั้งสององค์กรดังกล่าว นอกจากนี้ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลจากองค์กรภายใน ประเทศและระดับสากล ได้แก่ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) และองค์กร Joint Commission International (JCI) ประเทศสหรัฐอเมริกา

2) โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์

โรงพยาบาลขนาด 400 เตียง อาคารสูง 18 ชั้น พร้อมทั้งจอดรถใต้ดินอีก 500 คัน ตั้งอยู่ที่ 488 ถนนศรีนครินทร์ แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร ใกล้สนามบินสุวรรณภูมิ มีเส้นทางสัญจรที่เชื่อมต่อกับถนนหลักหลายสาย ทั้งถนนพระราม 9 ตัดใหม่ ถนนรามคำแหง ถนนศรีนครินทร์ และทางด่วนพิเศษ (Motor Way) ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทางการแพทย์ครบทุกสาขา โดยคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในระดับตติยภูมิ (Tertiary Care) ด้วยอุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัยและครบวงจร พร้อมกับสถานที่ที่โอเอซิสสวนสบายพร้อมด้วยร้านค้าเอื้ออำนวยความสะดวกต่างๆ โดยให้บริการผู้ป่วยนอกผู้ป่วยใน และแผนกฉุกเฉินโดยมีบริการรถ Ambulance ตลอด 24 ชั่วโมง

โรงพยาบาลได้ขยายขอบเขตการบริการแผนกเด็กเป็นโรงพยาบาลเด็กสมิติเวช ให้เป็นสถาบันดูแลสุขภาพของเด็กแบบครบวงจรซึ่งให้บริการคลินิกรักษาโรคเฉพาะทาง

สำหรับเด็ก และการพัฒนาการของเด็กทุกระยะจนเติบโตใหญ่ ให้บริการโดยคณะแพทย์และเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญในการดูแลผู้ป่วยเด็กทั้งร่างกายและจิตใจ ซึ่งโรงพยาบาลเด็กสมิติเวช มีชื่อเสียงด้านการปลูกถ่ายไขกระดูก (Bone Marrow Transplant) การดูแลอภิบาลผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด และการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเด็กทางอากาศ

ด้านผู้ป่วยนอก ให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไปได้ครบทุกสาขาแพทย์ พร้อมด้วยศูนย์รักษาบำบัดโรคเฉพาะทาง (Center of Excellence) ในศูนย์ปลูกถ่ายอวัยวะไต การปลูกถ่ายไขกระดูก (Bone Marrow Transplant) คลินิกโรคหัวใจ ศูนย์โรคภูมิแพ้ ศูนย์สมองและระบบประสาท ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู โดยรองรับการดูแลบำบัดผู้ป่วยโรคอัมพาตและโรคระบบประสาท ศูนย์รักษาด้วยออกซิเจนความดันสูง(Hyperbaric Oxygen Therapy Center) ศูนย์การได้ยิน และการดูแลสุขภาพผู้ป่วยเด็กอย่างครบวงจร โดยโรงพยาบาลเด็กสมิติเวช เช่น ศูนย์เด็กพิเศษ ศูนย์ธาลัสซีเมียและโลหิตวิทยาในเด็ก ศูนย์การเจริญเติบโตและเบาหวานในเด็ก และอื่นๆ เป็นต้น

ด้านผู้ป่วยใน บริการหอผู้ป่วยในที่สามารถรองรับได้ถึง 400 ห้อง โดยในระยะแรกได้เปิดบริการเพียง 154 ห้อง

ด้านการแพทย์ โรงพยาบาลมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญครบทุกสาขา โดยแบ่งเป็น แพทย์ประจำ และแพทย์ที่ปรึกษา รวม 471 ท่าน โรงพยาบาลสมิติเวชศรีนครินทร์ ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลจากองค์กรภายในประเทศและระดับสากล ได้แก่ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) และมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลขององค์กร Joint Commission International (JCI) ประเทศสหรัฐอเมริกา พร้อมกับการรับรองมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยเฉพาะโรค (Clinical Care Program Certification หรือ CCPC) โรคหอบหืดในเด็ก (Childhood Asthma)

3) โรงพยาบาลเจแปนนิส บาย สมิติเวช

โรงพยาบาลขนาด 30 เตียง สูง 7 ชั้น ตั้งอยู่ที่ 118 สุขุมวิท 49 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร ใกล้เคียงกับโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท ซึ่งเป็นที่อาศัยของชาวญี่ปุ่น ให้บริการ 24 ชั่วโมง ได้รับการออกแบบด้วยแนวทางอารยสถาปัตย์ (Universal Design) และตกแต่งภายในให้มีสภาพแวดล้อมแบบญี่ปุ่น รวมถึงการบริการด้วยวัฒนธรรมและระบบคุณภาพการรักษาพยาบาลแบบญี่ปุ่น เพื่อให้ผู้รับบริการรู้สึกผ่อนคลายและอบอุ่น

ด้านผู้ป่วยนอก ศูนย์ส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร สถาบันโรคตับและทางเดินอาหาร
ศูนย์ตรวจสุขภาพญี่ปุ่น
ด้านผู้ป่วยใน บริการหอผู้ป่วยในสำหรับผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และผู้ป่วยเด็ก

4) คลินิกเวชกรรมให้บริการดูแลรักษาผู้ป่วยนอก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

สมิติเวชสุวรรณภูมิ คลินิกเวชกรรม

ตั้งอยู่ที่บริเวณ ชั้น 3 ของอาคารผู้โดยสารสนามบินสุวรรณภูมิ บริเวณประตู D2 และบริเวณประตู G1 ส่วนผู้โดยสารขาเข้า ให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกด้านอายุรกรรมทั่วไป ซึ่งมีแพทย์และพยาบาลที่ผ่านการฝึกอบรมด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ (Cardio Pulmonary Resuscitation) ให้บริการทุกวัน และมีบริการรถ Ambulance ตลอด 24 ชั่วโมง

สมิติเวชดอนเมือง คลินิกเวชกรรม

ตั้งอยู่ที่บริเวณ ชั้น 3 ของอาคารผู้โดยสาร 1 สนามบินดอนเมือง ให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกด้านอายุรกรรมทั่วไป ซึ่งมีแพทย์และพยาบาลที่ผ่านการฝึกอบรมด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ (Cardio Pulmonary Resuscitation) ให้บริการทุกวัน และมีบริการรถ Ambulance ตลอด 24 ชั่วโมง

5) โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา

บริษัท สมิติเวช ศรีราชา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนมีชื่อว่า “โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา” ตั้งอยู่ที่ 8 ซอยแหลมเกตุ ถนนเฉลิมจอมพล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ขนาด 184 ไร่ ให้บริการแก่ผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในตลอด 24 ชั่วโมง ในมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งได้ผ่านการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) และจากองค์กร Joint Commission International (JCI) ประเทศสหรัฐอเมริกา เช่นกัน นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา ให้บริการผู้ป่วยนอกอีก 4 แห่ง ได้แก่

- 1) คลินิกโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา ตั้งอยู่ที่ 24/1 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) ตำบลปลวกแดง อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง
- 2) คลินิกเวชกรรมสมิติเวช เครือสหพัฒน์ ตั้งอยู่ที่ 227/62 หมู่ที่ 11 ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
- 3) คลินิกเวชกรรมสมิติเวช บ้านบึง ตั้งอยู่ที่ 3/30 ถนนบ้านบึง-บ้านค่าย ตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

4) สหคลินิกสมิติเวช เจพาร์ค ตั้งอยู่ที่ 445/1 หมู่ที่ 5 ตำบลสุรศักดิ์ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

1.2.3 การตลาดและการแข่งขัน

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนยังคงได้รับผลกระทบต่อเนื่องจากการระบาดของเชื้อโควิด-19 เช่นเดียวกับธุรกิจอื่น ๆ และวิถีชีวิตที่เปลี่ยนไป ทำให้โรงพยาบาลเอกชนต้องมีการพัฒนาและปรับนโยบายและแนวทางในการดำเนินธุรกิจและการให้บริการโดยอาศัยเทคโนโลยีเข้ามาช่วย เพื่อให้การให้บริการยังคงดำเนินต่อไปอย่างราบรื่นพร้อมกับลดความเสี่ยงในการติดเชื้อของผู้ป่วยตามมาตรการป้องกันโควิด-19

นอกจากนี้ ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อภาวะตลาดและการแข่งขัน ได้แก่ การเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ในปี 2564 โดยมีประชากรที่มีอายุเกิน 60 ปีคิดเป็นร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมดซึ่งสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ) คาดการณ์ว่า ในปีพ.ศ. 2575 ค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพกรณีสังคมผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้นเป็น 3 เท่า ซึ่งเปิดโอกาสทางด้านธุรกิจและบริการเกี่ยวกับสุขภาพมากขึ้น การขยายตัวของชุมชนเมืองซึ่งองค์การสหประชาชาติคาดว่าจะระดับความเป็นเมือง (Urbanization Rate) ของประเทศไทยจะเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 50.4 ในปี 2558 เป็นร้อยละ 60.4 ในปี 2568 รวมทั้งนโยบายของรัฐ ในการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ตลอดจนการขยายตัวของชนชั้นกลางที่มีอำนาจซื้อสูงขึ้นจะเปิดโอกาสด้านการขยายบริการทางการแพทย์เข้าสู่พื้นที่ใหม่และการเติบโตของโรงพยาบาลเอกชน

จากผลกระทบของการระบาดของเชื้อโควิด-19 และแนวโน้มภาวะตลาดดังกล่าวโรงพยาบาลสมิติเวช ได้ปรับแนวทางการตลาดโดยหันมาเน้นกลุ่มลูกค้าชาวไทยเป็นหลัก รวมทั้งกลุ่มชาวต่างชาติที่อาศัยหรือทำงานอยู่ในประเทศไทย และชาวต่างชาติที่มีความจำเป็นต้องเข้ามารักษาทันทีในประเทศไทยถึงแม้จะมีจำนวนไม่มากนัก นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวช ยังได้ปรับนโยบายโดยจะให้ความสำคัญกับนักท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (Business Tourism) มากขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มนักธุรกิจที่ย้ายฐานบริษัทฯ เข้ามาในประเทศไทย หรือคนรุ่นใหม่ในต่างประเทศที่นิยมทำงานในแบบ Work Anywhere เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการในประเทศ และจำนวนนักท่องเที่ยวเชิงสุขภาพจากยุโรป อเมริกา และภูมิภาคต่างๆ ที่ลดลงจากการระบาดของโควิด-19

ในปี 2564 ที่ผ่านมา โรงพยาบาลสมิติเวชมีลูกค้าชาวไทยต่อชาวต่างชาติในอัตราส่วน 70:30 ลูกค้าชาวต่างชาตินั้นประกอบด้วยชาวต่างชาติที่ทำงานหรืออาศัยอยู่ในประเทศไทยร้อยละ 80 และเป็นกลุ่มลูกค้าต่างชาติที่เดินทางเข้ามารับการรักษาร้อยละ 20 โดยมีลูกค้าชาวต่างชาติ 5 อันดับแรกที่ได้รับการรักษาได้แก่ ญี่ปุ่น อเมริกา อังกฤษ ฝรั่งเศสและจีน

โรงพยาบาลสมิติเวชมุ่งเน้นการดำเนินการตามวิสัยทัศน์ การเป็นองค์กรแห่งคุณค่า ยึดหยุ่นว่องไวต่อการเปลี่ยนแปลง (Agile Organization of Value) โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้มากขึ้น และก้าวสู่การให้บริการแบบดิจิทัลเฮลท์แคร์ (Digital Health Care) เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนไลฟ์สไตล์ของผู้บริโภคสู่เน็กซ์นอร์มอล (Next Normal) ซึ่งผู้บริโภคจะทำงานที่บ้านมากขึ้น

การใช้เทคโนโลยีที่ลดการสัมผัส (Touchless Society) มากขึ้น ส่งผลให้การบริการแบบ Digital Healthcare มีการเติบโตกว่าร้อยละ 200 คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 15

สมิติเวชยังได้มีการพัฒนาและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ อาทิ

- Samitivej Virtual Hospital ผู้รับบริการสามารถวิดีโอคอลกับแพทย์แบบ Real-time ผ่านเทคโนโลยี Telemedicine ตลอด 24 ชั่วโมง ปัจจุบันได้มีแพทย์เฉพาะทาง 51 สาขา ถึง 642 คน
- SkinX ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่าง Digital Health Venture และ SCB10X เป็น Platform แรกของเมืองไทยที่รวมแพทย์ผิวหนังเฉพาะทางกว่า 185 คน จากโรงพยาบาล และคลินิกผิวหนังชั้นนำของเมืองไทย รับปรึกษาปัญหาผิวหนังครบวงจรแห่งแรกของประเทศ
- Engage Care ที่ให้บริการติดตามสุขภาพทางไกล (Remote Health Monitoring) ซึ่งเชื่อมโยงคนไข้กับโรงพยาบาลผ่านอุปกรณ์ IoT ต่างๆ
- Samitivej Plus แอปพลิเคชันที่ช่วยทำนัด แจ้งกำหนดคิวตรวจแบบ Real Time เช็กประวัติการรักษา ประวัติยา รวมถึงจ่ายเงินผ่านแอปพลิเคชัน ซึ่งช่วยลดปัญหาการรอคอยลง 60% เพิ่มประสิทธิภาพระบบการจ่ายค่ารักษาได้ 7.5 เท่า
- Samitivej Pace และ Prompt แอปพลิเคชันสำหรับผู้ที่เข้าพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล และผู้ที่เข้ารับการผ่าตัด ช่วยให้ผู้ป่วยและญาติทราบสถานะ แผนการรักษา ส่งผลให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจถึง 97.5% ในปี 2021
- Risk Score and AI ซึ่งใช้เครื่องมือและเทคโนโลยี AI ในการประเมินความเสี่ยงของคนไข้ และเพิ่มโอกาสในการตรวจพบความผิดปกติของผู้ป่วย

นอกจากการมุ่งเน้นในด้านการรักษาพยาบาลแล้ว อีกกลยุทธ์หนึ่งที่โรงพยาบาลสมิติเวชให้ความสำคัญมาตลอดคือ การมุ่งเน้นการป้องกันโรคและการดูแลสุขภาพตลอดทุกช่วงชีวิต ตามแนวคิด “เราไม่อยากให้ใครป่วย” ดังนั้น การให้บริการ การออกแบบกิจกรรมหรือแผนการตลาด จึงมุ่งเน้นด้านการส่งเสริมสุขภาพ และเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ด้านสุขภาพ ตลอดจนการจัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดตามความเหมาะสม การจัดแพ็คเกจตรวจสุขภาพเชิงป้องกันที่เหมาะสมกับผู้บริโภคแต่ละช่วงอายุและรูปแบบการใช้ชีวิต เช่น เทคโนโลยีตรวจเช็กป้องกัน และการแพทย์แบบเจาะจงตรวจจีโนมระดับยีน (Precision Medicine) อาทิ การตรวจคัดกรองความเสี่ยงการเกิดโรคหัวใจที่เกิดจากพันธุกรรม การตรวจยีนก่อนการตั้งครรภ์ การส่องกล้องมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยเทคโนโลยี AI-Assisted Colonoscopy ประเทศญี่ปุ่น ป้องกันโรคทางพันธุกรรม และการตรวจหาความเสี่ยงและป้องกันการเกิดภาวะครรภ์เป็นพิษ เป็นต้น

นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวชยังใช้ช่องทางการตลาดออนไลน์มากขึ้นให้สอดคล้องกับพฤติกรรมและความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เช่น แคมเปญ #SaveLifeSavePrice ร่วมช่วยคนไทยฟันฝ่าเศรษฐกิจยุคโควิด-19 สร้างคุณค่าทุกมิติการดูแลสุขภาพ ซึ่งเป็นแคมเปญที่ให้ทางเลือกในการ

พบแพทย์ผ่านระบบออนไลน์ และนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาตรวจพบก่อนเกิดโรค ระบบบริหารจัดการเพื่อลดค่าใช้จ่าย เป็นต้น

ในด้านการแข่งขัน โรงพยาบาลสมิติเวชได้ร่วมเป็นพันธมิตรกับผู้นำในธุรกิจต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสในการขยายฐานลูกค้าเข้าสู่กลุ่มใหม่ และการแบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการของผู้บริโภคหรือเทรนด์การใช้ชีวิต เช่นการร่วมมือกับผู้นำธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ในการต่อยอดสู่การเป็น “Wellness Residence” โดยเพิ่มบริการดูแลสุขภาพในด้านต่างๆ ของผู้อยู่อาศัยในโครงการอสังหาริมทรัพย์ เป็นต้น ซึ่งช่วยให้โรงพยาบาลสมิติเวชสามารถนำความเชี่ยวชาญด้านการแพทย์ไปสร้างมูลค่าเพิ่มขยายฐานลูกค้า มีความคล่องตัวในการพัฒนาบริการและแพ็คเกจต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด และลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2.4 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

(1) ลักษณะการจัดให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์

การบริการของกลุ่มโรงพยาบาลสมิติเวช สามารถแบ่งได้ดังต่อไปนี้

(1.1) ศูนย์บริการผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน มีดังต่อไปนี้

ศูนย์บริการผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน มีดังต่อไปนี้				
ทุกโรงพยาบาล	สมิติเวช สุขุมวิท	สมิติเวช ศรีนครินทร์	โรงพยาบาล เด็ก สมิติเวช	สมิติเวช ศรีราชา
Memory clinic	☺	☺		
คลินิกจิตเวช	☺			
คลินิกทันตกรรม	☺	☺		☺
คลินิกนอกเวลาโดยแพทย์เฉพาะทาง	☺	☺		
คลินิกป้องกันการคลอดก่อนกำหนด	☺			
คลินิก หู คอ จมูก	☺	☺		☺
คลินิกอายุรกรรม	☺	☺		☺
ศูนย์กระดูก ข้อ กระดูกสันหลัง และการแพทย์กีฬา	☺	☺		
ศูนย์จักษุ	☺	☺		☺
ศูนย์ชี่ว้ายยืน ดูแลผู้สูงอายุ		☺		
ศูนย์ทารกแรกเกิด ทารกภาวะวิกฤตและผู้ป่วยเด็กวิกฤต	☺	☺		
ศูนย์ผู้มีบุตรยาก	☺	☺		
ศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพเส้นผมและหนังศีรษะ	☺			
ศูนย์มะเร็ง	☺			
ศูนย์ระบบทางเดินหายใจ	☺			
ศูนย์ระบบประสาทและสมอง	☺	☺		☺
ศูนย์รักษา Failed Back		☺		

ศูนย์บริการผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน มีดังต่อไปนี้				
ทุกโรงพยาบาล	สมิติเวช สุขุมวิท	สมิติเวช ศรีนครินทร์	โรงพยาบาล เด็ก สมิติเวช	สมิติเวช ศรีราชา
ศูนย์รักษากระดูกสันหลังคด		☺	☺	
ศูนย์รังสีวินิจฉัย	☺	☺		☺
ศูนย์วัคซีน และเวชศาสตร์การท่องเที่ยวนานาชาติ	☺	☺		
ศูนย์วัคซีนผู้ใหญ่		☺		
ศูนย์ศัลยกรรม	☺	☺		☺
ศูนย์ศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ				☺
ศูนย์สุขภาพ	☺	☺		☺
ศูนย์สุขภาพสตรี	☺	☺		☺
ศูนย์ผ่าตัดส่องกล้องโรคข้อและการบาดเจ็บทางการกีฬา		☺		
ศูนย์อาชีวเวชศาสตร์				☺
ศูนย์อุบัติเหตุ และฉุกเฉิน	☺	☺	☺	☺
ศูนย์เวชศาสตร์ชะลอวัย		☺		
ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูและกายภาพบำบัด	☺	☺		☺
ศูนย์ไตเทียม	☺	☺		☺
สถาบันศัลยกรรมตกแต่งและเสริมความงาม	☺	☺		
สถาบันสุขภาพผิวพรรณ	☺	☺		☺
ศูนย์หัวใจ	☺	☺		☺
สถาบันเต้านม		☺		
สถาบันโรคตับและระบบทางเดินอาหาร	☺	☺		☺
ศูนย์โรคภูมิแพ้สมิติเวช	☺			
ไลฟ์เซ็นเตอร์	☺			
Samitivej Parenting Center		☺	☺	
คลินิกทันตกรรมเด็ก	☺	☺		
คลินิกศัลยกรรมกระดูกและข้อในเด็ก	☺	☺	☺	
คลินิก นู คอ จมูก เด็ก และความผิดปกติของการสื่อ ความหมาย	☺	☺	☺	
คลินิกเด็กนอนกรน		☺		
คลินิกเด็กสุขภาพดี	☺	☺		
คลินิกโภชนาการและเมตะบอลิก	☺	☺	☺	
คลินิกโรคตาเด็ก	☺	☺	☺	
คลินิกโรคติดเชื้อในเด็ก	☺	☺	☺	
คลินิกโรคทางเดินไต	☺	☺		☺
คลินิกโรคทางเดินหายใจเด็ก	☺	☺	☺	

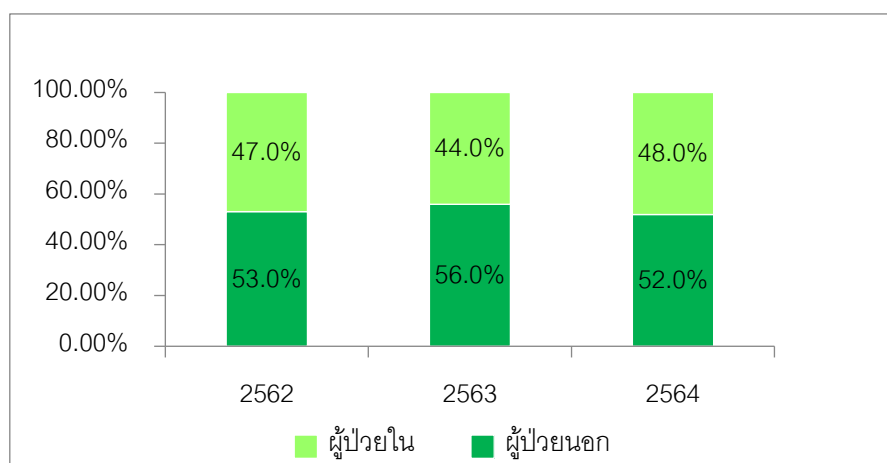
ศูนย์บริการผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน มีดังต่อไปนี้				
ทุกโรงพยาบาล	สมิติเวช สุขุมวิท	สมิติเวช ศรีนครินทร์	โรงพยาบาล เด็ก สมิติเวช	สมิติเวช ศรีราชา
คลินิกโรคผิวหนัง	😊	😊	😊	
คลินิกโรคพันธุกรรม	😊	😊	😊	
คลินิกโรคหัวใจในเด็ก	😊	😊	😊	
บริการการเคลื่อนย้ายทารกและเด็กภาวะวิกฤต	😊	😊	😊	
ศูนย์การเจริญเติบโต ต่อมไร้ท่อและเบาหวาน ในเด็ก	😊	😊	😊	
ศูนย์ความบกพร่องในการเรียนรู้	😊	😊	😊	
ศูนย์ค่าน้ำหนักเพื่อสุขภาพ		😊	😊	
ศูนย์ปลูกถ่ายไขกระดูกในเด็ก		😊	😊	
ศูนย์พัฒนาการเรียนรู้	😊	😊	😊	
ศูนย์ระบบทางเดินอาหาร และโรคตับในเด็ก	😊	😊	😊	
ศูนย์รักษาโรคภูมิคุ้มกันบกพร่องในเด็ก		😊	😊	
ศูนย์วัยรุ่น	😊	😊	😊	
ศูนย์ศัลยกรรมเด็กและทารกแรกเกิดครบวงจร	😊	😊	😊	
ศูนย์ศัลยกรรมโรคสมองและระบบประสาทในเด็ก	😊	😊	😊	
ศูนย์เด็กพิเศษ	😊	😊	😊	
คลินิกเวชศาสตร์ฟื้นฟูเด็ก		😊	😊	
ศูนย์โรคภูมิแพ้และโรคหืดในเด็ก	😊	😊	😊	😊
ศูนย์โรคมะเร็งในเด็ก		😊	😊	
ศูนย์โรคเลือด และธาลัสซีเมีย		😊	😊	
ศูนย์ดูแลผู้ป่วยเด็กและทารกภาวะวิกฤตและฉุกเฉิน	😊	😊	😊	
หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤต	😊	😊	😊	
Virtual Hospital	😊	😊		
คลินิกนมแม่	😊	😊		
คลินิกวัยทอง	😊	😊		
Samitivej Active Performance Medical Center (SMAP)		😊		
ศูนย์แก้ไขการกลืนและสำลัก		😊		
ศูนย์มะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนัก	😊			
ศูนย์ต้อเนื้อ				😊
ศูนย์สุขภาพข้อเข่า	😊			
Am' walk center		😊		

(1.2) การบริการผู้ป่วยใน

โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ และโรงพยาบาล เจแปนนิส บาย สมิติเวช ให้บริการผู้ป่วยใน มีจำนวนเตียงจดทะเบียน 705 เตียง ซึ่งรวมเตียงผู้ป่วยหนักทั่วไป 80 เตียง รวมเตียงผู้ป่วยหนักเด็ก 15 เตียง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 โรงพยาบาลมีเตียงพร้อมให้บริการ จำนวน 430 เตียง

(1.3) ปริมาณการให้บริการ

รายได้ผู้ป่วยใน : ผู้ป่วยนอก (% ของรายรับรวม)



ปริมาณการให้บริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

ผู้ป่วยใน	2562	2563	2564
จำนวนเตียงที่มี	705	705	705
จำนวนเตียงที่พร้อมให้บริการ	381	391	430
อัตราความสามารถในการให้บริการ **	139,065	142,715	156,950
อัตราการครองเตียง (เตียง)	117,034	89,879	120,795
อัตราการครองเตียง (ร้อยละ)	84.16	62.98	76.96

** อัตราความสามารถในการให้บริการ คำนวณจากจำนวนเตียงที่พร้อมให้บริการต่อวันคูณด้วยจำนวนวันที่ให้บริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

ผู้ป่วยนอก	2562	2563	2564
ความสามารถในการให้บริการต่อวัน (คน)	3,500	3,500	3,500
จำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ยต่อวัน (คน)	2,983	2,465	2,555
อัตราเฉลี่ยการใช้บริการ (ร้อยละ)	85.23	70.43	73.00

1.2.5 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

(1) ทรัพย์สินถาวรหลัก

	ประเภท / ลักษณะทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1	ที่ดิน และส่วนปรับปรุง (1) ที่ตั้ง โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท เนื้อที่รวม 11-0-83 ไร่ (2) ที่ตั้ง โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ เนื้อที่รวม 43-0-24.3 ไร่ (3) ที่ดินจากการซื้อบริษัทย่อย	เจ้าของ เจ้าของ เจ้าของ	2,948.37 1,207.28 324.53	ไม่มี ไม่มี ที่ตั้งโรงพยาบาล สมิติเวช ศรีราชา เนื้อที่รวม 12-3-93 ไร่
2	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เจ้าของ	2,037.22	ไม่มี
3	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	เจ้าของ	686.44	ดูหมายเหตุประกอบ งบการเงิน 14
4	เฟอร์นิเจอร์และเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	680.89	ดูหมายเหตุประกอบ งบการเงิน 14
5	ยานพาหนะ	เจ้าของ	33.34	ดูหมายเหตุประกอบ งบการเงิน 14
6	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ระหว่าง ติดตั้งและงานระหว่างก่อสร้าง	เจ้าของ	71.75	ดูหมายเหตุประกอบ งบการเงิน 14
	รวม		7,989.82	

สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า

	ประเภท / ลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
1	ที่ดิน	217.20
2	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	101.91
3	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	-
4	เฟอร์นิเจอร์และเครื่องใช้สำนักงาน	15.78
5	ยานพาหนะ	2.69
	รวม	337.58

(2) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ปี 2564 และ 2563 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนซึ่งเป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์มีจำนวน 65.19 ล้านบาท และ 55.15 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งสุทธิจากค่าตัดจำหน่ายระหว่างปี จำนวน 18.81 ล้านบาท และ 17.66 ล้านบาท ตามลำดับ แสดงอยู่ในงบการเงินรวม หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมหมายเหตุ 15

(3) นโยบายในการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

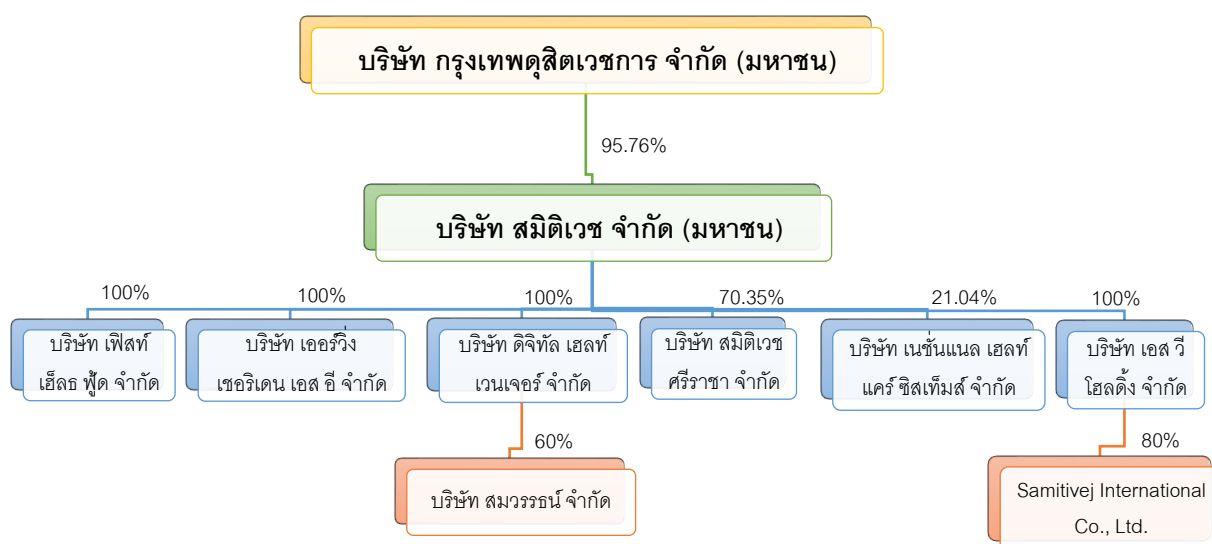
บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีนโยบายลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ซึ่งดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับการดำเนินงานหรือกิจการหลัก (Core Business) ของบริษัท รวมทั้งเปิดโอกาสหรือสนับสนุนให้ธุรกิจของแต่ละบริษัทหรือหน่วยงานนั้นๆ เติบโตขึ้น สามารถพัฒนาขยายกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการลงทุนมีทั้งรูปแบบที่บริษัทมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และแบบที่บริษัทไม่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของเครือข่าย ซึ่งมีเป้าหมายในการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการทางการแพทย์ การลดต้นทุนในการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มศักยภาพทางการเงินของเครือข่ายโดยรวม

1.2.6 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ไม่มี

1.3 โครงสร้างการถือหุ้น

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้น



1.3.2 ผู้ถือหุ้น

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

(ก) กลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,000 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 100 ล้านหุ้น

ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	% ของจำนวน หุ้นทั้งหมด
1. บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)	95,764,033	95.764
2. นายชัยเวช นุชประยูร	172,986	0.173
3. นางสาวประภาพิมพ์ ลิปตพัลลภ	132,000	0.132
4. นางสาวปวีณา อนรรฆธรรม	130,400	0.130
5. นางสาวผาณิตา หล่ออารีย์สุวรรณ	126,700	0.126
6. นายภาณุ หล่ออารีย์สุวรรณ	125,000	0.125
7. บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)	122,800	0.122
8. นายโอม เคียงศิริ	119,900	0.119
9. นางจันทนา อนรรฆธรรม	101,100	0.101
10. Mr. David John Scott	99,800	0.099

(ข) กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทฯ จำนวนร้อยละ 95.76

ของทุนจดทะเบียน

(2) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ มีข้อตกลงกับบริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ในการทำสัญญาซื้อขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน (Share Subscription Agreement) โดยที่บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) มีความประสงค์จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ตามมติ คณะกรรมการ ครั้งที่ 11/2544 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2544 ที่อนุมัติให้บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียน จากเดิม 600 ล้านบาท อีก 400 ล้านบาท รวมเป็น 1,000 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 40 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท รวมเป็นทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,000 ล้านบาท และ จำหน่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสิทธิในอัตราหุ้นละ 8 บาท ซึ่งเป็นราคาที่ต่ำกว่ามูลค่าหุ้นที่ตราไว้ เนื่องจากบริษัทฯ ยังมีผลขาดทุนสะสม ทั้งนี้ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวในส่วนที่เหลือจากผู้ถือหุ้นเดิมสะสมสิทธิจองซื้อ ในราคาหุ้นละ 8 บาท เท่ากับราคาที่เสนอขายให้แก่ ผู้ถือหุ้นเดิม โดยมีเงื่อนไขสรุปได้ว่า บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) จะต้องได้มาซึ่งหุ้นสามัญในจำนวนไม่น้อยกว่า 20 ล้านหุ้น แต่ไม่เกิน 40 ล้านหุ้น

และต้องได้รับการผ่อนผันจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้บริษัทดังกล่าวไม่ต้องทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ทั้งหมดของบริษัทฯ รวมทั้งมีสิทธิเสนอผู้แทนเข้าเป็นกรรมการในบริษัทฯ เป็นจำนวนไม่เกิน 4 ท่าน ทั้งนี้ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1 ประจำปี 2544 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2544 ได้มีมติอนุมัติเป็นเอกฉันท์ให้บริษัทฯ จัดสรรหุ้นเพิ่มทุนส่วนที่เหลือจากการจองซื้อของผู้ถือหุ้นเดิมทั้งจำนวนให้แก่ บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด (มหาชน) ในราคาหุ้นละ 8 บาท พร้อมกับอนุมัติผ่อนผันให้บริษัทดังกล่าว ไม่ต้องทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ทั้งหมดของกิจการ กรณีที่บริษัทดังกล่าวได้รับการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนเป็นจำนวนตั้งแต่ร้อยละ 25 ขึ้นไป แต่ไม่เกินร้อยละ 50 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดของบริษัทฯ โดยอาศัยมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งอนุมัติให้บริษัทฯ จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวข้างต้นให้แก่ บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกด้วย

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียน / จำนวนหุ้น

- (1) บริษัทมีทุนจดทะเบียน 1,000 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 1,000 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 100 ล้านหุ้น มูลค่าตราไว้หุ้นละ 10 บาท
- (2) บริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขที่แตกต่างจากหุ้นสามัญ

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1 ประจำปี 2544 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2544 ได้อนุมัติให้บริษัทฯ สามารถออกหุ้นกู้ในวงเงินไม่เกิน 2,000 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

- | | | |
|--------------|---|--|
| จำนวน | : | ภายในวงเงินไม่เกิน 2,000 ล้านบาท หรือในสกุลอื่นในจำนวนที่เทียบเท่า |
| ประเภท | : | หุ้นกู้มีหลักประกัน และ/หรือ ไม่มีหลักประกัน |
| อายุ | : | ไม่เกิน 10 ปี นับจากวันที่ออกหุ้นกู้ |
| การเสนอขาย | : | เสนอขายภายในประเทศ และ/หรือ ต่างประเทศ ให้แก่ประชาชนทั่วไป และ/หรือผู้ลงทุนประเภทสถาบัน และ/หรือผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง |
| เงื่อนไขอื่น | : | มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจกำหนดเงื่อนไขและรายละเอียดอื่นๆ อันจำเป็นและสมควรที่เกี่ยวข้องกับการออกและเสนอขายหุ้นกู้ รวมทั้งสามารถออกและเสนอขายหุ้นกู้ทั้งหมดในคราวเดียวกัน หรือหลายคราวก็ได้ |

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

(1) นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ เป็นดังนี้

“บริษัทฯ มีนโยบายโดยทั่วไปที่จะจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิ (เฉพาะกิจการ) ยกเว้นกรณีที่บริษัทฯ มีแผนการขยายธุรกิจ หรือบริษัทฯ มีความต้องการใช้เงินทุนหรือกรณีบริษัทฯ มีกำไรน้อยจนไม่คุ้มค่าที่จะจ่ายเงินปันผล”

(2) บริษัทฯ มีวิธีการจ่ายเงินปันผลตามที่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ ดังนี้

- ห้ามมิให้แบ่งเงินปันผลจากเงินประเภทอื่นจากเงินกำไร ในกรณีที่บริษัทฯ ยังมียอดขาดทุนสะสมอยู่ ห้ามมิให้แบ่งเงินปันผล
- เงินปันผลให้แบ่งตามจำนวนหุ้น หุ้นละเท่าๆ กัน
- คณะกรรมการอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เป็นครั้งคราวในเมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีผลกำไรสมควรที่จะทำเช่นนั้นและรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป
- การจ่ายเงินปันผล ให้กระทำภายใน 1 เดือน นับแต่วันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการลงมติแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้แจ้งเป็นหนังสือไปยังผู้ถือหุ้น และให้โฆษณาคำบอกกล่าวการจ่ายเงินปันผลนั้นในหนังสือพิมพ์ด้วย

(3) การจ่ายเงินปันผลในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา

หน่วย : (%)

	2559	2560	2561	2562	2563
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	12.86	14.71	16.63	17.70	13.36
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	11.00	12.50	15.00	17.00	13.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	85.51	84.98	90.18	96.06	97.32

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

เพื่อให้บริษัท ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุมissionขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัท ได้ตระหนักโอกาสที่อาจเกิดความเสียหายหรือความคลาดเคลื่อนของการคาดการณ์ บริษัท ได้ตั้ง คณะกรรมการ Strategic Risk Management Committee เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆ ของกิจการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับกลยุทธ์และนโยบายบริษัท เพื่อทำหน้าที่โดยสรุปดังนี้

- (1) พิจารณากำหนดกรอบนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์กร
- (2) วิเคราะห์ ค้นหาความเสี่ยงประเภทต่างๆ ที่สำคัญมีผลกระทบด้านต่างๆ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านการเงินและการลงทุน ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงขององค์กร ความเสี่ยงด้านบุคลากร ความเสี่ยงด้านคุณภาพการรักษาพยาบาลและการบริการ ความเสี่ยงด้านระบบ Information System และความเสี่ยงด้านกฎหมาย เป็นต้น
- (3) กำหนดแนวทางการจัดการกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น
- (4) กำหนดกลยุทธ์ให้การป้องกันความเสี่ยงไม่ให้เกิดขึ้น หรือ Risk Prevention / Proactive Risk

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของธุรกิจของบริษัท จำแนกได้ดังนี้

- (1) ความเสี่ยงจากผลกระทบของโรคติดเชื้อ COVID-19

สถานการณ์การระบาดของเชื้อ Corona Virus สายพันธุ์ใหม่หรือเรียกว่า COVID-19 อุบัติขึ้นอย่างเฉียบพลันและรุนแรงทั่วโลกและในประเทศไทย ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตผู้คนเกิดการเปลี่ยนแปลงในการดำเนินชีวิตและการประกอบธุรกิจแบบพลิกโฉม หรือเรียกว่า New Normal ซึ่งเป็นที่ทราบกันดี ผลกระทบเกิดขึ้นในหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นมิติทางเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกระทบต่อระบบสาธารณสุข การเฝ้าระวังรักษาโรคซึ่งปัจจุบันยังไม่มียาในบำบัดรักษาโรคดังกล่าว และยังไม่สามารถคาดคะเนว่าเหตุการณ์แพร่ระบาดจะสิ้นสุดลงได้เมื่อใด รวมถึงการกลับมาระบาดระลอกใหม่อีกด้วย

บริษัท ในฐานะโรงพยาบาลได้จัดเตรียมทรัพยากรในการดูแลผู้ป่วยจากโรคดังกล่าว และรองรับเหตุการณ์แพร่ระบาดของโรคของประเทศ สอดรับกับมาตรการต่างๆ ของภาครัฐ รวมถึงดูแลป้องกันให้บุคลากรและแพทย์ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างปลอดภัยไม่ติดเชื้อ

- (2) ความเสี่ยงจากข้อพิพาททางกฎหมาย

การรักษาพยาบาลเป็นเรื่องที่ละเอียดอ่อนและมีองค์ประกอบหลายปัจจัย รวมถึงพระราชบัญญัติวิธีการพิจารณาคดีผู้บริโภค ให้ความคุ้มครองและเชื้อผู้บริโภคดำเนินคดีกับสถานพยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์สะดวกขึ้น บริษัท และบุคลากรจึงมีความเสี่ยงจากข้อพิพาทค่อนข้างสูงและมีแนวโน้มที่จะเพิ่มมากขึ้น ดังเช่นในต่างประเทศ ซึ่งอาจส่งให้มีความเสี่ยงให้กับบุคลากรด้านสาธารณสุขและผู้ประกอบการในการประกอบวิชาชีพเพิ่มขึ้น

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงสิทธิของผู้ป่วยในทุกด้านและดำเนินการเพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับทราบข้อมูลการรักษาพยาบาลที่ต้องและครบถ้วนเพื่อหลีกเลี่ยงความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการในการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และมาตรการป้องกันความเสี่ยง (Risk Protection) ในระดับต่างๆ อันเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาล

(3) ความเสี่ยงจากผลกระทบของ Disruptive Technology

ปัจจุบัน นวัตกรรมใหม่ๆ ได้ถูกพัฒนาอย่างก้าวหน้าและมีประสิทธิภาพ ซึ่งเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วจนมาถึงจุดเปลี่ยนแปลงในวิถีการดำเนินชีวิตของผู้คนและการประกอบธุรกิจ รวมถึงเศรษฐกิจโลก หรือเรียกว่า Disruptive Technology โดยรวมถึง Digital Technology ด้วย ตัวอย่างเช่น การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ หรือ Artificial Intelligence (AI) และเทคโนโลยีการสื่อสารผ่านโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น เหตุการณ์ดังกล่าวส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในชีวิตประจำวันของผู้คนเป็นอย่างมาก และการประกอบกิจการของภาคธุรกิจต่างๆ รวมถึงธุรกิจโรงพยาบาลด้วย และได้ส่งผลกระทบแล้วกับธุรกิจบางประเภทที่ต้องปิดตัวลงในปัจจุบัน

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงเหตุการณ์ดังกล่าว โดยพิจารณาปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ขององค์กร กระบวนการทำงาน และการให้บริการรักษาพยาบาลให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการในยุค Digital นี้

(4) ความเสี่ยงจากกฎระเบียบและมาตรการของภาครัฐ

การประกอบธุรกิจสถานพยาบาลอยู่ในความกำกับดูแลของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงหน่วยงานอื่นและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการกิจการ ดังนั้น เมื่อมีการปรับเปลี่ยนกฎระเบียบ ผู้ประกอบการต้องปรับแนวทางการประกอบกิจการให้เป็นไปตามมาตรการของภาครัฐ เช่น นโยบายการรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตให้สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลด้วยสิทธิรักษาพยาบาลฟรีได้ทุกโรงพยาบาลทั่วประเทศ โดยสิทธิที่เรียกว่า Universal Coverage for Emergency Patients หรือ UCEP เป็นต้น นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้เวชภัณฑ์และบริการทางการแพทย์เป็นสินค้าและบริการควบคุมตามที่กระทรวงพาณิชย์เสนอ และแต่งตั้งคณะกรรมการกลางพิจารณาแนวทางที่เป็นธรรมต่อไป

บริษัทฯ ติดตามมาตรการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง และเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนแนวทางการประกอบธุรกิจรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างเหมาะสมต่อไป

(5) ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์

ปัจจุบันบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขมีความขาดแคลนบุคลากรโดยรวม ตั้งแต่แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล เภสัชกร นักตรวจวิเคราะห์ นักกายภาพ และอื่นๆ ซึ่งการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ต้องอาศัยนโยบายของภาครัฐเป็นหลักด้วย รวมทั้งความขาดแคลนในส่วนของผู้บริหารในภาคธุรกิจนี้ โดยเฉพาะผู้ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพสูง ซึ่งคาดว่าจะมีความรุนแรงขึ้นเป็นลำดับ เนื่องจากมีผู้ประกอบการสถานพยาบาลรายใหม่เพิ่มขึ้นในธุรกิจนี้

ดังนั้น การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญและอาจส่งผลต่อต้นทุนในการดำเนินงาน

บริษัทฯ ได้มีแผนการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ความรู้และทักษะแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง มอบสวัสดิการที่เหมาะสม สร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงาน เพื่อให้พนักงานมีความรักองค์กร และอยู่ปฏิบัติงานเป็นเวลานาน

(6) ความเสี่ยงจากความผันผวนทางเศรษฐกิจ

วิกฤต COVID-19 ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศ รวมถึงเศรษฐกิจของโลกในปี 2563 อีกด้วย แม้ภาครัฐจะออกมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและช่วยเหลือประชาชนหลายประการก็ตาม การขยายตัวยังอยู่ในระดับต่ำ ปัจจัยที่มีนัยประการหนึ่งคือ นักท่องเที่ยวหรือชาวต่างชาติไม่สามารถเดินทางเข้าประเทศ ส่งผลต่อธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับภาคการท่องเที่ยว และ Medical Tourism ทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อโรงพยาบาลเอกชนด้วย ซึ่งคาดว่า คนไข้กลุ่ม Medical Tourism จะยังไม่กลับมาเป็นปกติอีกระยะหนึ่ง ในขณะเดียวกันกำลังซื้อของคนในประเทศจะยังไม่ฟื้นตัวด้วย

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ปรับนโยบายการบริหารงานและกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อสอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจและภาวะตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้ง รองรับชาวต่างประเทศที่มีความประสงค์เดินทางเข้ามาในประเทศเพื่อรับการรักษาพยาบาลหรือกลุ่ม Special Tourism Visa (STV) ตามนโยบายของภาครัฐในช่วงวิกฤต COVID-19 และเตรียมพัฒนางานรองรับเหตุการณ์หลังวิกฤตดังกล่าวด้วย

(7) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีด้านการรักษาพยาบาลและอุปกรณ์การแพทย์

อุปกรณ์และเทคโนโลยีการแพทย์ เป็นสิ่งสำคัญในการรักษาพยาบาลเพื่อสนับสนุนการรักษาและดูแลผู้ป่วยให้เป็นไปอย่างถูกต้อง แม่นยำ และรวดเร็ว แต่อุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัยมีราคาและค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาค่อนข้างสูง ซึ่งส่งผลต่อต้นทุนในการดำเนินงาน อีกทั้งมีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้เกิดการล้าสมัยอย่างรวดเร็วด้วยเช่นกัน

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้มีมาตรการในการพิจารณาและวิเคราะห์คุณสมบัติ ประโยชน์จากการใช้งาน และความคุ้มค่าของอุปกรณ์ก่อนการลงทุนทุกครั้ง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า

(8) ความเสี่ยงด้านการเงินในการรับชำระค่าบริการ

ลักษณะการให้บริการของบริษัทฯ เป็นการมอบการรักษาพยาบาลให้ผู้ใช้บริการก่อน โดยส่วนใหญ่จะมีความเสี่ยงในการเรียกเก็บค่าบริการพยาบาลผู้ป่วยใน ซึ่งรวมถึงชาวต่างประเทศที่ต้องใช้เวลาในการเรียกเก็บค่าบริการเป็นเวลานาน

บริษัทฯ มีมาตรการในการจัดเก็บค่าบริการอย่างระมัดระวัง และรองรับตามประเภทของผู้ใช้บริการ ซึ่งประกอบด้วยบุคคลทั่วไปที่ชำระค่าบริการด้วยตนเอง บุคคลทั่วไปที่มีกรรมสิทธิ์ประกันสุขภาพ ผู้ใช้บริการประเภทนิติบุคคล เช่น บริษัทคู่สัญญาในประเทศและต่างประเทศ

(9) ความเสี่ยงด้านการแข่งขันดำเนินธุรกิจ

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนมีภาวะการแข่งขันสูงเช่นเดียวกับธุรกิจอื่น เนื่องจากโรงพยาบาลเอกชนต่างๆ ให้บริการที่คล้ายคลึงกันรวมถึงอุปกรณ์การแพทย์ที่ไม่แตกต่างกัน การจัดตั้งโรงพยาบาลเอกชนแห่งใหม่ โดยกลุ่มนักลงทุนรายใหม่หลายกลุ่ม ซึ่งมีเป้าหมายกลุ่มลูกค้าเดียวกัน นอกจากนี้ โรงพยาบาลรัฐได้ขยายเวลาบริการ เช่น คลินิกพิเศษนอกเวลา และการจัดตั้งโรงพยาบาลเอกชนภายใต้การบริหารงานของโรงพยาบาลรัฐ ดังนั้น การแข่งขันในภาคธุรกิจรักษาพยาบาลน่าจะมีความเข้มข้นเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ในต่างประเทศหลายแห่งผู้ประกอบการในธุรกิจอื่นได้เริ่มขยายบริการนอกจากธุรกิจหลักโดยเริ่มมีบริการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ หรือ Healthcare Business และได้รับการตอบรับจากผู้ใช้บริการเป็นอย่างดี จึงนับเป็นแนวโน้มของผลกระทบด้านการแข่งขันในวงกว้างอีกด้วย

นอกจากนี้ ผลกระทบจากวิกฤต COVID-19 และมาตรการ Lockdown ของประเทศไทยและประเทศต่างๆ ทั่วโลก ส่งผลให้ผู้ป่วยชาวต่างประเทศไม่สามารถบินมารับบริการได้ ดังนั้น ปริมาณผู้ให้บริการชาวต่างประเทศของบริษัท มีจำนวนลดลง คงเหลือแต่ผู้ให้บริการชาวไทยและชาวต่างประเทศที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย ซึ่งธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนประสบปัญหาเช่นเดียวกัน จึงส่งผลให้ภาวะการแข่งขันในภาคธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนทวีความรุนแรงขึ้น

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาพยาบาลอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อสร้างความประทับใจและรักษาสถานะลูกค้าเดิมไว้ รวมถึงการร่วมมือพัฒนาธุรกิจกับเครือข่ายสามารถส่งต่อผู้ป่วยให้ได้รับการดูแลตามความเหมาะสมและทันกาล ตลอดจนการร่วมมือในการพัฒนาระบบงานสนับสนุนด้วยแนวทาง Shared Services ส่งผลให้เกิดการประหยัดทรัพยากรและต้นทุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(10) ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์ฯ จากการที่หุ้นมี Free float เป็นจำนวนน้อย

ณ วันที่ 8 มีนาคม 2564 หุ้นของบริษัทจำนวน 95,764,033 หุ้น หรือร้อยละ 95.76 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดถือโดยผู้ถือหุ้น บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) เพียง 1 ราย และถือโดยผู้ถือหุ้นรายย่อยจำนวน 1,664 ราย ถือหุ้นรวม 4,235,967 หุ้น หรือร้อยละ 4.24 จึงทำให้มีหุ้นของบริษัทที่ซื้อขายหมุนเวียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ (free float) ค่อนข้างน้อย หรือเพียงร้อยละ 4.24 ส่งผลให้สภาพคล่องในการซื้อขายเปลี่ยนมือของหุ้นในตลาดอาจมีไม่มากนัก ดังนั้น ผู้ถือหุ้นจึงอาจมีความเสี่ยงที่จะไม่สามารถขายหุ้นได้ทันทีในราคาที่ต้องการ

ทั้งนี้ บริษัทฯ อยู่ระหว่างประสานงานกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในการหาแนวทางที่เหมาะสมเพื่อแก้ไขกรณี free float ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนางานอย่างยั่งยืนมาโดยตลอดกว่า 42 ปี โดยสร้างสมดุลกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนครอบคลุมใน 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยขับเคลื่อนองค์กรให้มีความเชื่อมโยงกันในทุก 3 มิติ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สรุปภาพรวมการดำเนินการเพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน ดังนี้

(1) ด้านเศรษฐกิจ

(1.1) การดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่า การกำกับดูแลกิจการที่ดีจะส่งเสริมให้บริษัทฯ บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรให้เป็นองค์กรแห่งคุณค่าอย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการ สอดคล้องกับแนวทางหลักการบริหารกิจการที่ดี และแนวทางของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยนำมาประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจและวัฒนธรรมขององค์กรตามหลักความถูกต้อง ไม่เอาเปรียบผู้รับบริการ และพันธมิตรทางธุรกิจ รวมถึงการปลูกฝังคุณธรรมให้กับพนักงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินกิจการ สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เพื่อให้องค์กรดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีจริยธรรมและวัฒนธรรมที่ดีอย่างยั่งยืน

ด้วยวิสัยทัศน์ของสมิติเวช มุ่งมั่นเพื่อเป็นองค์กรแห่งคุณค่า ยึดหยุ่น ว่องไวต่อการเปลี่ยนแปลง และมอบบริการสุขภาพด้วยปณิธานว่า “เราไม่ยอมให้ใครป่วย” เนื่องจากการเจ็บป่วยนำมาซึ่งความไม่สบายกาย ไม่สบายใจแก่ผู้ป่วยรวมถึงครอบครัว อีกทั้ง มีค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่เกี่ยวข้องด้วย แต่ในบางกรณีเมื่อไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ โรงพยาบาลตั้งใจให้การดูแลบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยมาตรฐานและคุณภาพรักษาพยาบาลที่สูงเพื่อให้หายเป็นปกติโดยเร็ว

ดังนั้น สมิติเวช จึงรณรงค์ให้ผู้คนสนใจการดูแลสุขภาพในเชิงป้องกันโรค Preventive Medicine ส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายสม่ำเสมออย่างถูกวิธี เหมาะสมกับวัย และให้มีการตรวจสุขภาพเป็นประจำ โดยให้บริการ Precision Medicine ซึ่งเป็นบริการด้านการแพทย์แบบเจาะลึกระดับ Gene หรือ พันธุกรรม เพื่อป้องกันโรคได้ในระยะยาว ลดอัตราการเกิดโรคต่างๆ หากตรวจพบโรคในระยะแรกสามารถรับการรักษาได้ตรงจุด ลดความรุนแรงของโรค สามารถวางแผนการดูแลและใช้ชีวิตในเชิงป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดการสูญเสียในมิติต่างๆ

จากแนวทางการให้บริการ Preventive Medicine ดังกล่าวข้างต้น โรงพยาบาลสามารถป้องกันความเสี่ยงในการเกิดโรคต่างๆ ให้กับผู้ใช้บริการอย่างเป็นรูปธรรมในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

Hospital	Quality as value
โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท	<ul style="list-style-type: none"> • หยุดโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่สำเร็จ 5,634 ราย • หยุดยั้งโรคมะเร็งเต้านมโดยให้การผ่าตัดแบบรักษาเต้านมได้ 80% และจากการตรวจคัดกรองทุกปี พบความผิดปกติลดลง 2 เท่า • ช่วยให้คุณแม่ผู้มีบุตรยากตั้งครรภ์สำเร็จมากกว่า 50% ลดการคลอดก่อนกำหนดได้ 2 เท่า และส่งเสริมให้เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้สำเร็จ 90% • หยุดโรคพันธุกรรมไว้ที่คุณพ่อคุณแม่ก่อนตั้งครรภ์ สำเร็จ 725 ครอบครัว • ป้องกันโรคหลอดเลือดสมองตีบแตกและตัน สำเร็จ 190 ราย • ป้องกันโรคหัวใจตีบเฉียบพลัน สำเร็จ 143 ราย • ตอบสนองต่อการรักษาโรคมะเร็งด้วยวิวัฒนาการ Targetted & Immunotherapy สำเร็จกว่า 80% • ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคทุกช่วงวัย Vaccine Journey for All Age
โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์	<ul style="list-style-type: none"> • ให้การรักษาและฟื้นฟูการบาดเจ็บ สำเร็จโดยการส่องกล้องและกายภาพบำบัดข้อต่อสำเร็จ 84% ให้กลับมาใช้ชีวิตได้ปกติภายใน 3 เดือน • ให้การผ่าตัดเร่งด่วนรักษาสะโพกรั่วจากการล้ม สำเร็จ 85% และกลับมาเดินได้ภายใน 2 สัปดาห์ • หยุดมะเร็งเต้านมสำเร็จด้วยการผ่าตัดรักษาได้ 80% และตรวจคัดกรองทุกปี พบความผิดปกติน้อยกว่า 2 เท่า • ป้องกันโรคหัวใจตีบเฉียบพลัน สำเร็จ 143 ราย • ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคทุกช่วงวัย Vaccine Journey for all ages
โรงพยาบาลเด็ก สมิติเวช	<ul style="list-style-type: none"> • ให้การตรวจคัดกรองความเสี่ยงโรค Autism ได้สำเร็จ 1,000 คน • ให้การตรวจคัดกรองป้องกันภาวะปัญญาอ่อนในทารกแรกเกิดจากโรคพันธุกรรม (Inherited Metabolic Disorder) ได้สำเร็จ 2,328 ราย • รักษาภาวะเป็นหนุ่มเป็นสาวก่อนวัยได้สำเร็จ ซึ่งพบเด็ก 82% ที่กำลังหยุดสูง โดยช่วยให้สูงเพิ่มขึ้นสูงสุด 14 เซนติเมตร • ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคทุกช่วงวัย Vaccine Journey of All Age

(1.2) การตอบสนองความต้องการของผู้ป่วย

บริษัทฯ ได้คำนึงถึงความต้องการของผู้ใช้บริการเป็นสำคัญด้วย โดยจัดให้มีการบริการอย่างตั้งใจ สุภาพอ่อนน้อมด้วยวัฒนธรรมไทย ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการบริการและการรักษาพยาบาลอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และเข้าใจง่าย รวมถึงการจัดสถานที่สภาพแวดล้อม พร้อมด้วยเครื่องอำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศอย่างเหมาะสมตามวัฒนธรรมของผู้ใช้บริการ โดยจัดให้มีการเชื่อมโยงการบริการให้ผู้ป่วยระหว่างแผนกต่างๆ ในโรงพยาบาล ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดการบริการ เพื่อให้ผู้ใช้บริการเกิดความประทับใจสูงสุด

(1.3) การพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาลและความปลอดภัยของผู้ป่วย

บริษัทฯ มุ่งมั่นให้การมอบบริการด้านสุขภาพให้แก่ผู้ใช้บริการด้วยมาตรฐานคุณภาพการรักษาที่สูง ตามมาตรฐานขององค์กรด้านคุณภาพในระดับประเทศและระดับสากลอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการร่วมมือกับเครือข่ายโรงพยาบาลกรุงเทพ เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันสามารถร่วมมือกันให้การรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วย โดยสามารถส่งต่อผู้ป่วยระหว่างกันเพื่อประโยชน์ของผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางเพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการบำบัดรักษาโรคได้อย่างเหมาะสมครบวงจร รวดเร็ว ทันกาล และมีประสิทธิภาพ

(1.4) การรักษาความปลอดภัยข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของผู้ป่วย

บริษัทฯ มีมาตรการจัดการความปลอดภัยด้านสารสนเทศ โดยมีแนวทางสอดคล้องกับมาตรฐานการทำงานของเครือข่ายโรงพยาบาลกรุงเทพ ซึ่งได้ประสานงานร่วมกันในการจัดให้มีแนวทางระเบียบการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งระเบียบการปฏิบัติงานเมื่อเกิดเหตุการณ์ความมั่นคงต่อระบบสารสนเทศ ซึ่งครอบคลุมกระบวนการดังนี้

- การใช้ทรัพยากรสารสนเทศ
- การบริหารจัดการบัญชีผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ
- การบริหารจัดการทรัพย์สินสารสนเทศ
- การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- การบริหารจัดการผู้ให้บริการภายนอกด้านสารสนเทศ
- การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการตอบสนองเมื่อเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือภัยคุกคามต่างๆ
- การสำรองข้อมูลสารสนเทศ และการกู้คืนระบบสารสนเทศที่สำคัญ
- ระเบียบปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์ร้ายแรง
- การฟื้นฟูระบบสารสนเทศหลังเหตุการณ์ร้ายแรง

นอกจากนี้ กำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความเป็นส่วนตัว (Data Protection) ที่ครอบคลุมรายการตามข้อกำหนดของกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(1.5) การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการบริหารห่วงโซ่อุปทานเพื่อให้โรงพยาบาลสามารถส่งมอบสินค้าและบริการให้ผู้ให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ รวดเร็วและต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้มอบหมายให้บริษัท เนชั่นแนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์ จำกัด (N-Health) ซึ่งเป็นบริษัทในเครือขาย บมจ. กรุงเทพดุสิตเวชการ และเป็นบริษัทร่วมของบริษัทฯ ให้เป็นผู้ดูแลงานด้านการจัดซื้อสินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์ (Medical) และไม่เกี่ยวข้องกับการแพทย์ (Non-Medical)

N-Health จัดให้มีระบบการปฏิบัติงานด้วยมาตรฐานสากลในแต่ละหมวดของการบริการ รวมทั้งมาตรฐานป้องกันความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม บริษัทฯ ได้ติดตามผลและประเมินผลคุณภาพการให้บริการของบริษัทฯ ดังกล่าวเป็นประจำ

(1.6) การพัฒนานวัตกรรมบริการที่มีคุณค่า

บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการพัฒนา Healthcare Innovation เพื่อนำมาให้บริการแก่ผู้ให้บริการ และใช้ในระบบงาน Operation หลายโครงการ ในปี 2562 บริษัทฯ สามารถส่งมอบนวัตกรรมได้อย่างเป็นรูปธรรมใน Samitivej Virtual Hospital นับเป็นการบริการ Telemedicine แห่งแรกในประเทศ ผู้ป่วยสามารถรับคำปรึกษาจากแพทย์ผ่านระบบ Online ได้ 24 ชั่วโมง นอกจากนี้ จัดให้มีบริการ Test @ Home ในกรณีเมื่อแพทย์พิจารณาว่า ควรทำการตรวจเลือดโดยให้บริการเจาะเลือดที่บ้านพักและนำส่งห้องปฏิบัติการโดยทันที พร้อมกับการจัดส่งยา Medicine Delivery ให้ผู้ป่วยที่บ้านพักอาศัยอีกด้วย Samitivej Virtual Hospital พัฒนาระบบ Digital Platform แบบ Ecosystem คือ เป็น Total Solution สำหรับผู้รับบริการ อีกหนึ่งจุดเด่นคือ Samitivej Virtual Hospital ได้เชื่อมโยงกับบริษัทประกันและรวมไปถึงธนาคารต่างๆ ด้วย ทำให้ผู้ให้บริการสามารถชำระเงินได้อย่างสะดวก ในช่วงแรกมีผู้ใช้งานประมาณ 500 รายเท่านั้น แต่หลังมีการระบาดของโควิด-19 ในรอบที่ 1 และรอบที่ 2 มีผู้ใช้งานเพิ่มขึ้นมา 4,000 ราย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนา Digital Healthcare Platform ชื่อว่า Samitivej Plus Application สามารถใช้งานผ่าน Smart Mobile Phone หรือ Tablet ที่อำนวยความสะดวกให้ผู้ป่วยและครอบครัวเข้าถึงข้อมูลการรักษาพยาบาลเฉพาะบุคคลได้อย่างสะดวก และรวดเร็วไม่ว่าจะอยู่สถานที่ใด แต่คงไว้ซึ่งความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูลและข้อกำหนดเกี่ยวกับสิทธิผู้ป่วยเป็นสำคัญ ซึ่งมี Function การให้บริการหลักดังนี้

- Virtual Hospital โรงพยาบาลเสมือนจริง พบแพทย์ ตรวจรักษาผ่านออนไลน์ได้ทุกที่ทุกเวลา
- My History ดูประวัติการรักษาผู้ป่วยนอกย้อนหลัง อาทิ คำวินิจฉัยโรค ใบสั่งยาและวิธีการใช้ยา ผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ (LAB) ภาพเอกซเรย์ และอัลตราซาวด์ รวมถึงสมุดผลตรวจสุขภาพ (Check up report)
- Appointment แสดงวันนัดหมายล่าสุด ค้นหาแพทย์ เช็ครายการออกตรวจ พร้อมนัดหมายแพทย์ออนไลน์
- Fast Payment ชำระเงินได้ทันทีด้วยบัตรเครดิต Alipay หรือ WeChat จบปัญหาการรอคอย
- Health Diary บันทึกสุขภาพส่วนบุคคล เพื่อเพิ่มการดูแลอย่างแม่นยำ
- Smart Health เลือกกับแผนตรวจสุขภาพเฉพาะบุคคล เสมือนมีแพทย์ประจำครอบครัวให้คำแนะนำ
- Emergency เรียกรถพยาบาล ทีมแพทย์ฉุกเฉิน ติดต่อโรงพยาบาลสะดวกทุกเวลา
- Queue ดูลำดับคิวการรักษาผ่านหน้าจอของท่าน
- Health Article รวบรวม VDO Content และบทความดี ๆ ให้ห่างไกลโรค
- Promotion & News รับส่วนลดและโปรโมชั่นสำหรับสมาชิกสมิติเวชในทีเดียว
- Feedback พร้อมรับฟังทุกข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

อีกทั้ง Application อื่นๆ ที่อำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการจากบ้านหรือนอกสถานที่ (Remote Health) ได้แก่

Samitivej Engage Care : ให้บริการติดตามข้อมูลสุขภาพแบบ Real Time เช่น ตรวจวัดความดันโลหิต การวัดออกซิเจนในเลือด และระดับน้ำตาลในเลือด เป็นต้น ซึ่งจะเชื่อมต่อกับระบบข้อมูลของโรงพยาบาลเพื่อให้การดูแลผู้ป่วยอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง

Samitivej PROMPT : สามารถติดตามสถานะดูแลผู้ป่วยใน Ward ในทุกช่วงการดูแลรักษา

Samitivej PACE : เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการและญาติได้เข้าถึงข้อมูลสุขภาพและข้อมูลการเตรียมตัวก่อนรับการผ่าตัด ข้อมูลห้องพัก ข้อมูลสถานะการรับการรักษาในขั้นตอนต่างๆ (Patient Status) แต่ละ

ตำแหน่งภายในโรงพยาบาล เช่น กำลังอยู่ในห้อง

ผ่าตัด หรือห้องพักรักษา หรือกลับเข้าห้องพัก เป็นต้น

ในปี 2563 ได้นำอุปกรณ์ TytoCare เป็นนวัตกรรมใหม่ใช้ในการตรวจสุขภาพ ซึ่งเป็นระบบ Tele-consultation สามารถตรวจวัดไข้ ฟังเสียงปอด ดูการอักเสบที่ลำคอ ลิ้นไก่ ต่อมทอนซิล ตรวจการอักเสบ การติดเชื้อภายในหู วัดการเต้นของหัวใจ รวมถึง ดูการอักเสบของผิวหนังด้วย โดยสามารถถ่ายภาพและวิดีโอเก็บไว้ได้ ช่วยให้แพทย์ สามารถทราบอาการของผู้ป่วยที่อยู่ห่างไกลได้อย่างทันที ด้วยระบบ On line แบบ Real time และเมื่อเกิดสถานการณ์โรค COVID-19 ระบาดขึ้น จึงเหมาะสมอย่างยิ่งในการ ตรวจคัดกรองและตรวจรักษาโรคติดเชื้อ COVID-19 สามารถลดความเสี่ยงการติดเชื้อ ของบุคลากรทางการแพทย์จากการสัมผัสและตรวจรักษาผู้ป่วยในระยะใกล้ ช่วย แก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์รวมถึงลดปริมาณการใช้อุปกรณ์ ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (Personnel Protection Equipment (PPE)) โรงพยาบาล สมิติเวช จึงสามารถดูแลผู้ป่วยได้ต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีดังกล่าว ทั้งนี้ โรงพยาบาลสมิติเวชและเครือข่ายโรงพยาบาลกรุงเทพ ได้มอบอุปกรณ์ TytoCare ให้แก่ภาครัฐ จำนวน 200 ชุด เพื่อใช้ในการดูแลประชาชนผู้ป่วยติดเชื้อ COVID-19 อีกด้วย

จากการศึกษาหาข้อมูลเชิงลึกถึงปัญหา (pain point) รวมถึงพฤติกรรมการใช้ บริการด้านการรักษาแพทย์ผิวหนังของคนไข้ พบว่าปัญหาที่หลายคนพบเจอ คือ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านผิวหนังมีจำนวนจำกัด ระยะเวลาในการพบแพทย์ ไม่ได้ ไม่รู้ค่ารักษาและค่ายาที่แน่นอน หลังพบแพทย์ต้องรอคิวนาน สถานพยาบาล เปิดเฉพาะเวลาทำการ รวมถึงต้องทำประวัติก่อนพบแพทย์และทำนัดหมายก่อนเข้ารับ การรักษาและที่สำคัญไม่สามารถเลือกแพทย์ได้ นอกจากนี้ ช่วงสถานการณ์ระบาดของ COVID-19 ทำให้คนไข้มีความกังวลในการเดินทางมารับการบริการที่โรงพยาบาลหรือ คลินิกอีกด้วย บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้ผนึก กำลังกับ บริษัท เอสซีบี เท็นเอกซ์ จำกัด สร้างมิติใหม่แห่งการให้บริการทางการแพทย์ เฉพาะทางด้านผิวหนังของประเทศ เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ของ คนไทย เปิดตัว “SkinX” (สกินเอกซ์) ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มเดียวที่รวมแพทย์ผิวหนังเฉพาะ ทางกว่า 50 คน จาก 17 โรงพยาบาลและคลินิกผิวหนังชั้นนำของเมืองไทย ให้บริการ ด้านการปรึกษาปัญหาผิวหนังออนไลน์ครบวงจรแห่งแรกของประเทศ ตั้งแต่การพบ แพทย์ผ่านวิดีโอคอล สั่งยา และติดตามผล สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ไม่ต้องรอคิว พร้อมบริการจัดส่งยาตามใบสั่งแพทย์โดยเภสัชกรถึงบ้าน

นอกจากนี้ ได้พัฒนาโครงการอีกหลายโครงการรวมถึงโครงการที่นำมาใช้ในงาน Operation ในส่วนงานสนับสนุนหรือ Back Office อีกด้วย

(1.7) การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงภัยในการประกอบธุรกิจในทุกมิติ จึงจัดตั้ง Strategic Risk Management Committee เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานรอบด้านครอบคลุมในส่วนของการรักษาพยาบาล การปฏิบัติงานสนับสนุน ความสามารถในการแข่งขัน ความน่าเชื่อถือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และอื่นๆ รอบด้าน ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพโดยครอบคลุมถึงการตอบสนองต่อเหตุการณ์เมื่อเกิดความเสี่ยงภัยแต่ละประเภทด้วย เพื่อแก้ไขเหตุการณ์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ โปรดดูรายละเอียด ในข้อ 2 เรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม

(2) ด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งขององค์กร เพื่อควบคุมมิให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน ด้านสังคม ความน่าเชื่อถือขององค์กร รวมถึงด้านการเงินอีกด้วย บริษัทฯ จึงได้กำหนดมาตรการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์โดยรวมและสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรของบริษัทฯ ซึ่งแนวทางดังกล่าวสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น สอดคล้องตามมาตรฐานสากล เช่น ระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ ISO14001 มาตรฐาน The Institute of Hospital Quality Improvement and Association (HA ประเทศไทย) และมาตรฐาน Joint Commission International (JCI) ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านความปลอดภัยของอาคารสถานที่ ความปลอดภัยของการทำงาน และการอนุรักษ์พลังงานสำหรับการใช้อุปกรณ์เพื่อบริการด้านสุขภาพ การจัดการขยะโดยเฉพาะขยะติดเชื้อและขยะอันตราย ในการนี้ โปรดดูรายละเอียดในข้อ 3.3 เพิ่มเติม ในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

(2.1) การจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(2.2) การจัดการขยะและขยะอันตราย

(2.3) การจัดการพลังงาน

(2.4) การจัดการน้ำและน้ำเสีย

(3) ด้านสังคม

(3.1) การมีส่วนร่วมกับชุมชนและส่งเสริมให้ชุมชนเข้าถึงบริการทางการแพทย์

บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนโดยรอบจากการดำเนินการ โดยได้จัดมาตรการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพที่กล่าวแล้วข้างต้น นอกจากนี้ สร้างสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน ให้การสนับสนุนส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ จัดกิจกรรมด้านสุขภาพแก่ชุมชนบริเวณใกล้เคียง การมอบอุปกรณ์การแพทย์ ยาและเวชภัณฑ์ในโอกาสต่างๆ เช่น กิจกรรมวันเด็ก เป็นต้น อีกทั้ง จัดกิจกรรมโครงการช่วยเหลือผู้ป่วยด้อยโอกาสอย่างสม่ำเสมอ ได้แก่ กองทุนสมิติเวชเพื่อชีวิตใหม่ New Life Fund ซึ่งเริ่ม

ดำเนินงานมาตั้งแต่ปี 2553 โดยนำศักยภาพทางการแพทย์มาช่วยผู้ป่วยเด็กด้วยโอกาสให้สามารถใช้ชีวิตได้เป็นปกติโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย

กองทุน New Life : มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยเด็ก ให้ได้มีโอกาสได้รับการรักษาจากผู้เชี่ยวชาญจนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ โดยการนำความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของโรงพยาบาล รวมทั้งเครื่องมืออุปกรณ์ที่ครบครันมาใช้เพื่อสร้างโอกาสให้แก่สังคม โดยได้จัดตั้ง “กองทุนสมิติเวช เพื่อชีวิตใหม่หัวใจเด็ก” เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรและสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวโรกาสครบรอบ 60 ปี พระบรมราชาภิเษก โดยตั้งปณิธานที่จะให้การผ่าตัดหัวใจแก่เด็กจำนวน 60 ราย ในการนี้ เมื่อบรรลุมูลวัตถุประสงค์ครบจำนวน 60 ราย ดังกล่าวแล้ว ได้ดำเนินงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน อีกทั้ง ได้ขยายการดำเนินงานของกองทุนแบ่งเป็น 3 กองทุน เพื่อให้การช่วยเหลือแก่น้องๆ มากขึ้น ได้แก่

- กองทุนสมิติเวชเพื่อชีวิตใหม่หัวใจเด็ก โดยได้ให้การผ่าตัดผู้ป่วยเด็กจนสามารถใช้ชีวิตได้ตามปกติ รวมแล้วกว่า 200 ราย ต่อมาได้รับการสนับสนุนจาก บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมมือจัดโครงการ “หนึ่งคนให้หลายคนรับ” ระดมทุนเพื่อใช้ในการผ่าตัดหัวใจให้แก่เด็กพิการแต่กำเนิด โดยในปี 2564 บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ได้บริจาคเงินเข้ากองทุนดังกล่าวเป็นจำนวน 1,400,000 บาท โดยในปี 2564 กองทุนได้ให้การผ่าตัดหัวใจเด็ก 3 ราย
- กองทุนสมิติเวช เพื่อชีวิตใหม่ไขกระดูกเด็ก ให้การที่รักษาโรคทางพันธุกรรมในเด็ก เช่น โรคเลือด โรคมะเร็ง ด้วยการปลูกถ่ายไขกระดูกซึ่งเป็นความเชี่ยวชาญพิเศษของโรงพยาบาลเด็กสมิติเวช และในปี 2564 ได้ปลูกถ่ายไขกระดูกให้เด็กแล้ว 1 ราย รวมแล้วทั้งหมด 8 ราย
- กองทุนสมิติเวช เพื่อชีวิตใหม่แก่ไขกระดูกหลังคลอด ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี 2559 เพื่อให้การช่วยเหลือผ่าตัดรักษาผู้ป่วยเด็กจนถึงวัยรุ่นที่ประสบกับภาวะโรคกระดูกสันหลังคดที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ โดยในปี 2564 ปัจจุบันผ่าตัดให้กับเด็กไปแล้ว 9 ราย รวมทั้งหมด 37 ราย

(3.2) การพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานในการขับเคลื่อนองค์กร จึงได้กำหนดนโยบายด้านพนักงานเพื่อดูแลพนักงานและปฏิบัติต่อพนักงานโดยให้เกียรติพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์และมีคุณค่า ซึ่งจะกลายเป็นรากฐานและวัฒนธรรมองค์กรต่อไป ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายด้านพนักงาน โดยมีรายละเอียดในหัวข้อ 6.3.2

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกันตามสิทธิและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนอีกด้วย รวมทั้งได้เข้าร่วม โครงการกับมูลนิธิคีนันแห่งเอเชีย (Kenan Foundation Asia) ซึ่งร่วมกับองค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ (UN Women) และสหภาพยุโรป (European Union) ดำเนินโครงการเสริมแกร่งเศรษฐกิจไทยด้วยพลังสตรีประเทศไทย (WeEmpower Asia-Thailand) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมกลุ่มสตรีด้านความเป็นผู้นำ การมีส่วนร่วม และการเข้าถึงโอกาสทางธุรกิจในภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน โดยการผลักดันให้ผู้ประกอบการเอกชนนำหลักการ Women Empowerment Principles (WEPs) เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายองค์กร โดยการจัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมศักยภาพทางธุรกิจให้แก่ผู้ประกอบการสตรี และปิดช่องว่างความไม่เท่าเทียมกันทางเพศในธุรกิจ

(3.3) การดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของบุคลากร

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการการดูแลสุขภาพพนักงาน การรักษาพยาบาล และมีแนวทางการจัดการด้านชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานให้พนักงานทุกคนตามมาตรฐานระบบคุณภาพ Hospital Accreditation และ Joint Commission International ซึ่งบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะทำงาน 2 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ทำหน้าที่เป็นผู้สอดส่องดูแลสุขภาพของพนักงาน การเจ็บป่วยทั่วไปและการเจ็บป่วยจากการทำงาน และจัดโปรแกรมสร้างเสริมสุขภาพเชิงป้องกัน การเกิดโรค และคณะกรรมการความปลอดภัย ชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงความปลอดภัยนอกเวลาทำงาน เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุในการทำงานตามข้อกำหนดของกระทรวงในเรื่องดังกล่าว

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ได้พิจารณากลุ่มผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินงานในปัจจุบันโดยจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญเป็นกลุ่มที่มีความสำคัญ และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดการสร้างส่วนร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ	กระบวนการสร้างส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	กระบวนการตอบสนองของบริษัทฯ
ผู้ป่วย (Patient) และผู้รับบริการ Customers)	<ul style="list-style-type: none"> หมายเลขติดต่อ Call Center 02-022-2222 จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการเพื่อตอบสนองได้ตรงความต้องการ 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูลผู้ป่วยในระดับต่างๆ จัดอบรมและสัมมนาให้ความรู้ด้านสุขภาพโดยไม่มีค่าใช้จ่าย กำหนดโครงการเพื่อพัฒนาความพึงพอใจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย สำคัญ	กระบวนการมีส่วนร่วมกับ ผู้มีส่วนได้เสีย	กระบวนการตอบสนองของบริษัท
	<ul style="list-style-type: none"> การสอบถามผ่าน E-mail และ Website ของบริษัท Website: www.samitivejhospitals.com E-mail: info@samitivej.co.th 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาศักยภาพของพนักงานทั้งด้าน การให้บริการและด้านภาษาเพื่อการ บริการที่ประทับใจ
พนักงาน แพทย์ และ ทันตแพทย์ (Employee, Doctor & Dentist	<ul style="list-style-type: none"> จัดให้มีสำรวจความผูกพันของ พนักงาน แพทย์ และทันตแพทย์ (Engagement Survey) ปีละ 1 ครั้ง จัดกิจกรรม พนักงาน แพทย์ และ ทันตแพทย์ พบปะผู้บริหารเป็น ประจำ จัดทำกลุ่ม LINE และสื่อสารผ่าน แอปพลิเคชันภายในองค์กร ให้การดูแลสุขภาพและรักษา พยาบาลแก่บุคลากรทางการแพทย์ อย่างสะดวกรวดเร็ว ด้วยระบบ Samitivej Virtual Hospital และ Samitivej Plus Application รวมถึงช่วงสถานการณ์โรค COVID-19 ระบาดรุนแรงด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดแอปพลิเคชันสำหรับ พนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกใน การพัฒนาทักษะและสื่อสารได้ ตลอดเวลา เพิ่มช่องทางการชื่นชมเพื่อสร้าง กำลังใจให้กับพนักงาน พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการ เรียนรู้ทั้งแบบออนไลน์และแบบ ทั่วไป การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้า ในอาชีพ ให้การดูแลสุขภาพและอาชีวอนามัย ในการทำงาน กำหนดโครงการให้รางวัลและแนว ทางการทบทวนผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรที่ชัดเจน
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี การรายงานสารสนเทศต่อตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่าง ครบถ้วนและเป็นไปตามเวลาที่ กำหนด รับฟังความคิดเห็นจากผู้ถือหุ้นและ นักลงทุนเพื่อนำมาถ่วงดุลการ พิจารณากำหนดกลยุทธ์และแนว ทางการดำเนินงานของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสารผ่านแบบแสดงรายงาน ประจำปี สื่อสารผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น <ul style="list-style-type: none"> เว็บไซต์ของบริษัท โทรศัพท์ และ E-mail ดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแล กิจการที่ดี กำหนดนโยบายเพื่อป้องกันธุรกรรม ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ (Conflict of Interest) บริหารความเสี่ยงเพื่อให้บริษัทมีการ เติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต กำหนดนโยบาย Whistleblower Policy
คู่ค้า (Supplier)	<ul style="list-style-type: none"> การประเมินคู่ค้าประจำปีเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการ Digital Procurement

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย สำคัญ	กระบวนการมีส่วนร่วมกับ ผู้มีส่วนได้เสีย	กระบวนการตอบสนองของบริษัทฯ
		<ul style="list-style-type: none"> • การให้ความรู้ตามสาขาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน • การสื่อสาร เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของคู่ค้า ผ่านช่องทางต่างๆ
ชุมชนและสังคม (Community)	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินกิจกรรมชุมชนและสังคม • หมายเลขติดต่อ Call Center และ Website ของบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดโครงการให้ความรู้ด้านสุขภาพ • จัดกิจกรรม New Life Fund • ให้การฉีดวัคซีนป้องกันโรค • ให้การดูแลสุขภาพแวดล้อมชุมชนใกล้เคียง • และอื่นๆ ในโอกาสต่างๆ

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างยิ่ง ด้วยวิสัยทัศน์ที่มุ่งมั่นจะเป็นผู้นำด้านองค์กรสีเขียว มีมาตรการขับเคลื่อนสังคมด้วยเทคโนโลยีสีเขียว (Green Initiatives) สู่การเป็นองค์กรสีเขียว (Green Enterprise) โดยริเริ่มปลูกฝังให้กับคนในองค์กร (Mindset) การจัดการภายในองค์กร (Operation) และก้าวออกไปสู่ชุมชนภายนอก (Community) บนความเชื่อมั่นว่าธุรกิจสีเขียวสามารถสร้างงาน สร้างคุณค่า ลดคาร์บอน และลดการทำลายสิ่งแวดล้อมได้ โดยได้ดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ ได้แก่

1) โครงการเพื่อลดขยะมูลฝอย ณ บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)

บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) ดำเนินโครงการเพื่อลดขยะมูลฝอยอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการ Go Green ที่สนับสนุนให้หน่วยงานภายในลดการใช้ ถุงพลาสติก กล่องโฟม หลอดพลาสติก และน้ำ ถ้วยพลาสติก หรือขวดน้ำพลาสติก และนำของเก่าที่ใช้แล้วกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ และให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการมูลฝอยครบวงจรตามหลัก 3R (Recuse, Reuse, Recycle : 3R) รวมทั้งการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อรณรงค์ให้พนักงานและบุคลากรภายในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญในการคัดแยกมูลฝอยและการดูแลสิ่งแวดล้อมให้ถูกต้อง จึงได้จัดทำกิจกรรม 5 ส เพื่อสื่อสารกับพนักงานได้ทราบและร่วมมือกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- การเปลี่ยนมาใช้ขวดน้ำดื่มรีไซเคิลได้ โดยเปลี่ยนน้ำดื่มแบบถ้วยพลาสติกพอลิโพรไพลีน (PP) ที่ต้องใช้หลอดเจาะ เป็นแบบขวดน้ำพลาสติกซึ่งผลิตจากพอลิเอทิลีนเทเรฟทาเลต (polyethylene terephthalate) หรือขวด PET ซึ่งนำไปรีไซเคิลต่อได้สองทาง คือ ทำเส้นใย โพลีเอสเตอร์สำหรับอุตสาหกรรมสิ่งทอ และนำไปรีไซเคิลเป็นขวดใหม่อีกครั้ง (เฉพาะที่ต่างประเทศ) โดยสมิตีเวชได้ส่งขวดนี้ให้บริษัท พงษ์ส่งเสริม รีไซเคิล จำกัด นำไปรีไซเคิล ผสมเป็นใยเสื้อผ้า และพลาสติกเกรดบีที่ไม่ใช้บริโภค
- เปลี่ยนหลอดพลาสติกดูดน้ำเป็นหลอดกระดาษ

- ติดตั้งตู้ต้มน้ำดื่มที่ได้มาตรฐานปลอดภัยไว้ ทั้งที่โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท และโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ เพื่อรณรงค์ให้ผู้รับบริการนำแก้วน้ำดื่มมาใช้เองและเป็นการลดปริมาณขยะ
- รณรงค์งดรับประทานเพื่อลดภาวะโลกร้อน
- การลดปริมาณขยะในการเข้าพักที่ห้องพักผู้ป่วยใน โดยขอความร่วมมือจากผู้รับบริการให้แจ้งความจำนงค์ว่าเลือกที่จะรับหรือไม่รับอุปกรณ์ภายในห้องพักน้ำเพื่อเป็นการลดขยะ
- ลดการหุ้มพลาสติกภาชนะใส่อาหารภายในห้องพัก ด้วยการนำไปใส่ในกล่องที่ผ่านการทำสะอาด ปลอดภัย สามารถลดกระดาษหุ้มพลาสติกได้ถึง 20,000 ชิ้นต่อเดือน
- การรณรงค์ลดรับ Health Report Book ด้วยการใช้อัปพลิเคชันสมิติเวช พลัส เพื่อลดปริมาณกระดาษและยังสามารถตรวจดูผลได้ตลอดเวลา
- การรณรงค์ให้นำภาชนะใส่อาหารและน้ำดื่มมาเอง การใช้น้ำ ไฟอย่างประหยัด กิจกรรมรวมถุงลดถังขยะในชั้นสำนักงาน 1 ห้องต่อ 1 ถัง เพื่อช่วยกันลดถังขยะ 100,000 ใบ/ปี
- การรับบริจาคของเพื่อปันสินค้าที่ไม่ใช้แล้วเพื่อเป็นทุนการศึกษาแก่เด็กที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ โดยในปี 2564 พนักงานสมิติเวชร่วมกันปันสินค้าได้ทั้งหมด 2,724 ชิ้น มูลค่า 187,140 บาท

2) โครงการปรับวิธีการจัดเก็บขยะมูลฝอย

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) กำหนดโครงการเพื่อลดการใช้ถุงขยะที่มีเศษขยะจำนวนมาก เล็กน้อยซึ่งทำให้สิ้นเปลืองถุงขยะจำนวนมาก และโครงการลดถังขยะในหน่วยงานที่วางถังขยะทั่วไปทุกโต๊ะ ให้หน่วยงานทิ้งขยะรวมกันในหน่วยงาน โดยแผนกแม่บ้านร่วมมือกับฝ่ายสนับสนุนทั่วไปจัดทำโครงการลดถุงขยะ ลดโลกร้อน ลดค่าใช้จ่าย โดยเฉพาะถุงขยะทั่วไปในพื้นที่แผนกผู้ป่วยนอก ส่วนกลาง และสำนักงาน และได้ติดตั้งจุดแยกขยะ เพื่อให้ง่ายต่อการนำไปกำจัดและรีไซเคิล โดยคัดแยกเศษอาหาร ขวดน้ำสะอาด กระดาษแข็ง ขยะย่อยสลายยาก และมีการจัดตั้งถังขยะแยกประเภทไว้ทั้งหมด 7 จุด ณ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท และโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์

3) โครงการจัดการของเสียอันตราย – การจัดการถุงมือยางทางการแพทย์

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) กำหนดแนวทางการจัดการขยะถุงมือยางที่ใช้ทางการแพทย์ที่สัมผัสเลือดหรือสารคัดหลั่งจากการให้บริการ ซึ่งต้องถูกทิ้งเป็นขยะติดเชื้อในถังขยะติดเชื้อเมื่อสิ้นสุดการทำหัตถการ โดยให้บริการผู้รับเหมาบริการกำจัดขยะติดเชื้อโดยเฉพาะ ซึ่งมีมาตรฐานการกำจัดของเสียอันตรายโดยวิธีการเผาที่อุณหภูมิไม่ต่ำกว่า 1,000 องศาเซลเซียสและควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกกระบวนการดำเนินงาน ซึ่งโรงพยาบาลจะเข้าตรวจคุณภาพตามข้อกำหนดรวมถึงคุณภาพของอากาศ น้ำ ขี้เถ้า ตลอดกระบวนการจัดการของเสียอันตราย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ร่วมกับทีมควบคุมโรคติดเชื้อและแผนกสิ่งแวดล้อม

4) โครงการจัดการของเสียอันตราย – การจัดการแบตเตอรี่ของโรงพยาบาลในเครือ BDMS

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) ดำเนินโครงการขายคืนแบตเตอรี่ของเครื่องสำอางไฟฟ้าฉุกเฉินที่หมดอายุคืนให้ผู้ผลิตเพื่อลดปริมาณขยะอันตรายที่จะต้องถูกส่งไปกำจัด และดำเนินการขายประมวลนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)

สถิติการจัดการขยะและของเสียอันตราย

ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ระยะเวลาการเก็บข้อมูล		
		2562	2563	2564
ปริมาณขยะที่เกิดขึ้น (Waste Generated)	ตัน (t)	1,136.71	727.55	732.61
ปริมาณขยะอันตรายที่เกิดขึ้นทั้งหมด	ตัน (t)	49.03	31.03	21.72
ปริมาณขยะติดเชื้อที่เกิดขึ้นทั้งหมด	ตัน (t)	176.83	180.49	294.02
ปริมาณขยะไม่อันตราย	ตัน (t)	910.85	516.03	416.87
ปริมาณขยะติดเชื้อที่ใช้ประโยชน์ได้	ตัน (t)	0	0	0
ปริมาณขยะไม่อันตรายที่ใช้ประโยชน์ต่อได้	ตัน (t)			
ปริมาณขยะที่ส่งกำจัดทั้งหมด (Waste Diverted from Disposal)	ตัน (t)	1,136.71	727.55	732.61
ปริมาณขยะอันตรายที่ส่งกำจัดทั้งหมด	ตัน (t)	49.03	31.03	21.72
ปริมาณขยะติดเชื้อที่ส่งกำจัดทั้งหมด	ตัน (t)	176.83	180.49	294.02
เผากำจัด Incineration without Energy Recovery	ตัน (t)	176.83	180.49	294.02
ปริมาณขยะไม่อันตรายที่ส่งกำจัดทั้งหมด	ตัน (t)	910.85	516.03	416.87

5) ผลภาวะที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) ให้บริการทางด้านสุขภาพเป็นหนึ่งในภาคอุตสาหกรรมที่ใช้พลังงานเป็นองค์ประกอบหลักของการให้บริการ ซึ่งปัจจุบันก็ปฏิเสธไม่ได้ว่าการใช้พลังงานเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมิติเวชตระหนักถึงผลกระทบดังกล่าวจึงกำหนดให้ติดตามการใช้พลังงานในองค์กรและกำหนดโครงการเพื่อใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดไปพร้อมกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยบริษัทฯ เปลี่ยนเครื่อง MRI รุ่น 1.5 Tesla ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ช่วยลดก๊าซฮีเลียมเหลือเพียง 7 ลิตร ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการลดการใช้แก๊สฮีเลียมด้วย

System Production Solar Roof 2021						
Bldgs	Solar Roof	Kwh	Bath	Co2 Emission saved	Equivalent Trees	Mfg. Date
1	150 kW	174,111	626,799	68,278	2,036	SEP 14
2	128.5 kW	82,000	295,200	32,156	959	Jun 21
3	136 kW	193,000	694,800	75,686	2,257	May 20
Sum	414.5 kW	449,111	1,616,799	176,121	5,252	

6) การจัดการพลังงาน

กำหนดให้คณะทำงานด้านการจัดการพลังงานดำเนินงานตามนโยบายการจัดการพลังงาน เพื่อลดค่าใช้จ่าย ลดภาระการนำเข้าพลังงาน และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องตามข้อกำหนด รวมทั้งกำหนดโครงการเพื่อรณรงค์การประหยัดพลังงานและปรับแนวทางเพื่อประสิทธิภาพการใช้พลังงานสูงสุด

7) นโยบายอนุรักษ์พลังงาน

บริษัท ประกาศนโยบายอนุรักษ์พลังงานเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงาน ดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสมและเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน เพื่อความสอดคล้องตามข้อกำหนด ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับการทำงานด้วยการบูรณาการเทคโนโลยีและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ กำหนดแผนและเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงานและสื่อสารแก่บุคลากรทุกคนเพื่อความเข้าใจและการปฏิบัติอย่างถูกต้อง บุคลากรทุกคนต้องรับผิดชอบให้ความร่วมมือปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดและรายงานต่อคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน สนับสนุนงานด้านพลังงานทั้งในด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ เวลาทำงานการฝึกอบรม และส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็น ทบทวนปรับปรุงนโยบาย เป้าหมาย และแผนดำเนินงานด้านพลังงานทุกปีโดยผู้บริหารและคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน

8) โครงการปรับแผนการเดินเครื่องทำน้ำเย็น

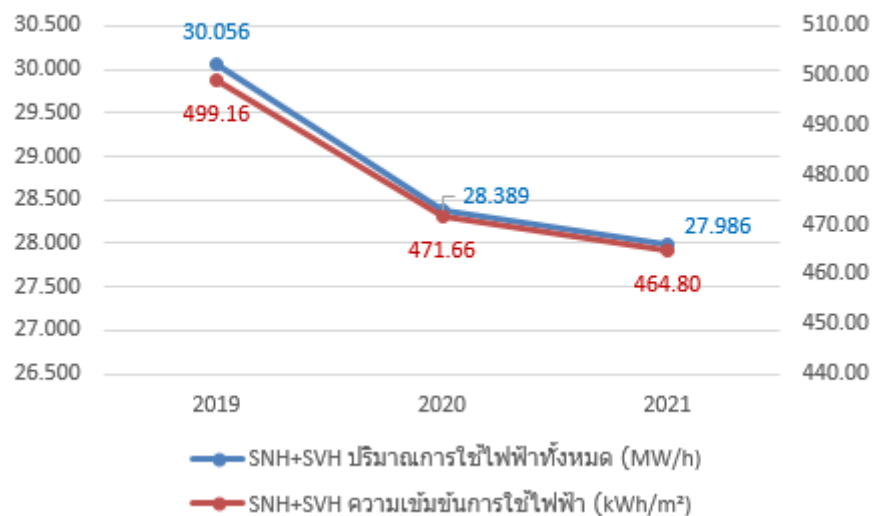
บริษัท ดำเนินโครงการปรับแผนการเดินเครื่องทำน้ำเย็นโดยโดยวิเคราะห์สัดส่วนการใช้พลังงานของเครื่องทำน้ำเย็นซึ่งมีอัตราการใช้พลังงานที่ค่อนข้างสูง และปรับลดชั่วโมงการเดินเครื่องใหม่ ติดตามผลการศึกษาและเพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดต่อคุณภาพการให้บริการของผู้ใช้บริการในโรงพยาบาลลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน และยืดอายุการใช้งานของเครื่องทำน้ำเย็น

9) โครงการพลังงานจากแหล่งหมุนเวียน

บริษัท ดำเนินโครงการติดตั้ง Solar Rooftop เพื่อเพิ่มอัตราการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งหมุนเวียนที่อาคาร 2 และอาคาร 3 และลดการซื้อไฟฟ้าจากภายนอก ผลการดำเนินโครงการถึงปี 2564 สามารถผลิตไฟฟ้าได้ 315,000 กิโลวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นมูลค่า 1,134,000 บาท โดยคาดว่าจะสามารถคืนทุนภายในเวลาประมาณ 7.5 ปี



ปริมาณการใช้พลังงานปี 2019-2021



สถิติการใช้พลังงาน

ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ระยะเวลาการเก็บข้อมูล		
		2562	2563	2564
ปริมาณพลังงานที่ใช้ทั้งหมดภายในองค์กร (Total Energy Consumption within Organization)	กิโลวัตต์/ชั่วโมง (kWh)	30,056,193	28,389,185	27,985,919
	เมกะวัตต์/ชั่วโมง (MWH)	30056.193	28389.185	27985.919
ความเข้มข้นการใช้พลังงานในองค์กร (Energy Consumption Intensity within Organization)	กิโลวัตต์/ชั่วโมง (kWh) ต่อตารางเมตร (kWh/m²)	499.16	471.66	464.80
การใช้เชื้อเพลิงจากแหล่งหมุนเวียน (Total Fuel consumption from renewable)	กิโลวัตต์/ชั่วโมง (kWh)	0	131,000	275,600

3.4 การพัฒนาความยั่งยืนในมิติสังคมที่ดำเนินการในโครงการอื่น

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจ อย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร อีกทั้ง ได้นำมาเป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร (Sustainability Strategy) โดยมีการดำเนินโครงการที่สำคัญดังนี้

- (1) New Life Fund กองทุนสมิติเวช เพื่อชีวิตใหม่ : ซึ่งเป็นโครงการระยะยาว เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2553 มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความเชี่ยวชาญด้านการแพทย์มาช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสให้เกิดประโยชน์สูงสุด ให้ได้รับการรักษาและเติบโตมาใช้ชีวิตได้ปกติและเป็นการกำลังใจของชาติต่อไป ซึ่งประกอบ 3 กองทุน ได้แก่
 - 1) กองทุนสมิติเวชเพื่อชีวิตใหม่หัวใจเด็ก
 - 2) กองทุนสมิติเวช เพื่อชีวิตใหม่ไขกระดูกเด็ก
 - 3) กองทุนสมิติเวช เพื่อชีวิตใหม่แก่ไขกระดูกหลังคด

โรงพยาบาลสมิติเวช ได้จัดกิจกรรมระดมเงินบริจาคสมทบทุนหลายกิจกรรม เช่น การจำหน่ายตุ๊กตาหมีและสินค้าต่างๆ รวมถึงการแข่งขันฟุตบอล กิจกรรมการวิ่งสะสมระยะทาง เป็นต้น รวมทั้งได้รับการสนับสนุนจากผู้ใจบุญ และองค์กรพันธมิตรให้การสนับสนุนโครงการต่างๆ ต่อเนื่อง (โปรดดูรายละเอียดใน (3.1) การมีส่วนร่วมกับชุมชนและส่งเสริมให้ชุมชนเข้าถึงบริการทางการแพทย์)

- (2) **ให้การฉีดวัคซีนป้องกัน COVID-19 :** โดยได้ร่วมมือกับหน่วยงานรัฐ หมอพร้อม ไทยร่วมใจ ออกหน่วยให้บริการฉีดวัคซีนให้กับประชาชนทั่วไป และผู้ที่อยู่ในกลุ่ม 7 โรคเสี่ยง นักเรียน นักศึกษา ผู้ที่เดินทางไปต่างประเทศ และเผยแพร่บทความสุขภาพให้กับประชาชน และยังได้ร่วมกับพันธมิตรในการจัดกิจกรรมสัมมนาให้ความรู้ให้บริการปรึกษาแพทย์ออนไลน์ฟรีให้กับประชาชนทั้งในและต่างประเทศ
- (3) **โครงการ Health Station by Samitivej :** ซึ่งบริษัทฯ จัดห้องปฐมพยาบาลฉุกเฉิน ประกอบด้วย ทีมพยาบาล พร้อมเครื่องมือแพทย์ในการช่วยชีวิตเบื้องต้นที่ทันสมัยครบครัน รวมถึง Motorlance รถมอเตอร์ไซด์ฉุกเฉิน พร้อมกับเชื่อมระบบ Tele Health เข้ากับศูนย์รพพยาบาลฉุกเฉินที่สามารถส่งต่อผู้ป่วยมายังโรงพยาบาล ได้อย่างรวดเร็ว มาให้บริการศูนย์บริการระยะทาง 23.5 กิโลเมตร สนามบินจักรยานเจริญสุขมงคลจิต
- (4) **ความร่วมมือกับมูลนิธิราชานุกุล :** มอบเงินบริจาคช่วยเหลือเด็กที่เป็นโรคดาวน์ซินโดรม และร่วมรณรงค์ป้องกันความเสี่ยงการเกิดดาวน์ซินโดรมในทารกแรกเกิด
- (5) **โครงการช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสร่วมกับมูลนิธิเวชดุสิต :** โดยมีทีมแพทย์พยาบาล และเจ้าหน้าที่ ออกหน่วยสุขภาพ ณ บ้านเด็กหญิงธัญพร
- (6) **การส่งเสริมวัฒนธรรมและศาสนา :**

สมิติเวชให้ความสำคัญในเรื่องของวัฒนธรรมและศาสนาทั้งศาสนาพุทธและศาสนาอื่น ซึ่งผู้ที่เกี่ยวข้องเคารพศรัทธา โดยจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการสืบสานและส่งเสริมมาโดยตลอดสรุปได้ดังนี้

- (1) **กิจกรรมด้านวัฒนธรรม :** จัดงานสงกรานต์ จัดกิจกรรมสงฆ์น้ำพระ เพื่อความเป็นสิริมงคล รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ และเชิญชวนเจ้าหน้าที่แต่งกายในชุดไทย เป็นต้น
- (2) **กิจกรรมด้านศาสนา :**
 - กิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่ งานทำบุญเนื่องในโอกาสครบรอบการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี
 - พิธีทอดผ้าป่าสามัคคีแด่วัดป่าอภัยคีรี สาขาของวัดหนองป่าพง ตั้งอยู่ที่ประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งได้ดำเนินมาเป็นประจำรวม 17 ปี
 - และเทศกาลอื่นๆ ทางศาสนาเพื่อความเป็นสิริมงคลอีกด้วย

(3) กิจกรรมอื่นๆ : บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมต่างชาติเพื่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการชาวต่างชาติ ซึ่งเป็นการเอาใจใส่และส่งเสริมการรักษาพยาบาลแบบองค์รวมด้วย เช่น

- เทศกาลตรุษจีน แจกส้มมงคลให้กับผู้รับบริการ
- เทศกาลสงกรานต์ พิธีรดน้ำขอพร สรงน้ำพระพุทธรูป แจกผ้าไทยให้ผู้ป่วยใน
- เทศกาลคริสต์มาส ประดับตกแต่งต้นคริสต์มาส
- เทศกาลสำคัญของชาวญี่ปุ่น เช่น อินะมะสึริ เทศกาลวันเด็กผู้หญิง โตโดโมะโนะอิ เทศกาลวันเด็กผู้ชาย และทานาบาตะมัตสึริ เทศกาลขอพรจากดวงดาว เป็นต้น

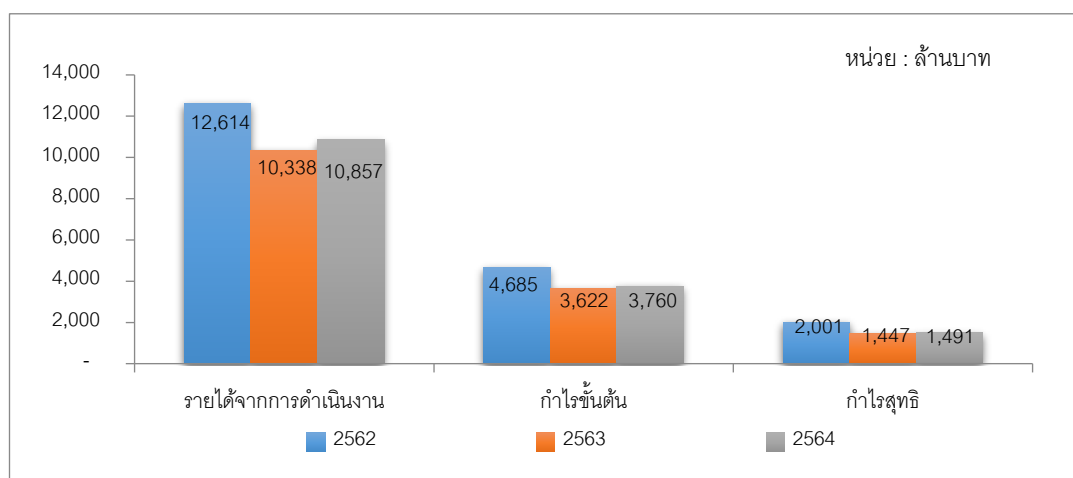
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงิน

ตามที่บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้นำส่งงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และคณะกรรมการบริษัท แล้วนั้น เนื่องจากการระบาดของโรค COVID-19 ที่เริ่มมาตั้งแต่ครึ่งหลังของไตรมาส 1 ปี 2563 ยังดำเนินต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบในการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะข้อจำกัดของการเดินทางเข้าประเทศไทยของลูกค้านานาชาติ อย่างไรก็ตาม บริษัท ได้มีการปรับแผนการดำเนินธุรกิจเพื่อให้สอดคล้องกับความเสี่ยงและข้อจำกัดต่างๆ จึงส่งผลให้งบการเงินรวมของบริษัทฯ แสดงผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีผลกำไรสุทธิหลังภาษี 1,491 ล้านบาท และ 1,447 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และลดลงร้อยละ 28 ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน และงบการเงินเฉพาะกิจการ มีผลกำไรสุทธิหลังภาษี 1,375 ล้านบาท และ 1,336 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และลดลงร้อยละ 25 ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน อย่างไรก็ตาม ผลประกอบการของปี 2564 ปรับตัวดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญจากปี 2563 เนื่องจากการผ่อนคลายมาตรการปิดประเทศของไทย

เมื่อพิจารณางบการเงินรวม

ผลการดำเนินงานสำหรับปี



• รายได้

ปี 2564 โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท และศรีนครินทร์ ผู้ให้บริการหลักยังคงเป็นคนไทย สำหรับโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท มีผู้ให้บริการเป็นชาวต่างชาติประมาณ 31% โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ มีผู้ให้บริการเป็นชาวต่างชาติประมาณ 11% โดยรายได้หลักมาจากค่ายา เวชภัณฑ์ ค่าตรวจวิเคราะห์แลป และค่าแพทย์

รายได้จากค่ารักษาพยาบาลและจำหน่ายสินค้าสำหรับปี 2564 มีจำนวน 10,857 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปี 2563 เป็นเงิน 519 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5 โดยรายได้เพิ่มขึ้นจากกลุ่มผู้ป่วยของการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19)

- **ค่าใช้จ่าย**

ค่าใช้จ่ายรวมปี 2564 มีจำนวน 9,069 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปี 2563 เป็นเงิน 468 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5 ซึ่งแบ่งเป็นต้นทุนขายและให้บริการเพิ่มขึ้น 380 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6 และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารเพิ่มขึ้น 87 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5 ซึ่งส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากต้นทุนค่ายา ค่าเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ ค่าแลป ค่าแพทย์ รวมถึงการบริหารจัดการกำลังคนในสถานการณ์ COVID-19 และค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการทุกๆ ด้าน โดยเพิ่มขึ้นไปในทิศทางเดียวกับรายได้

- **ภาษีเงินได้**

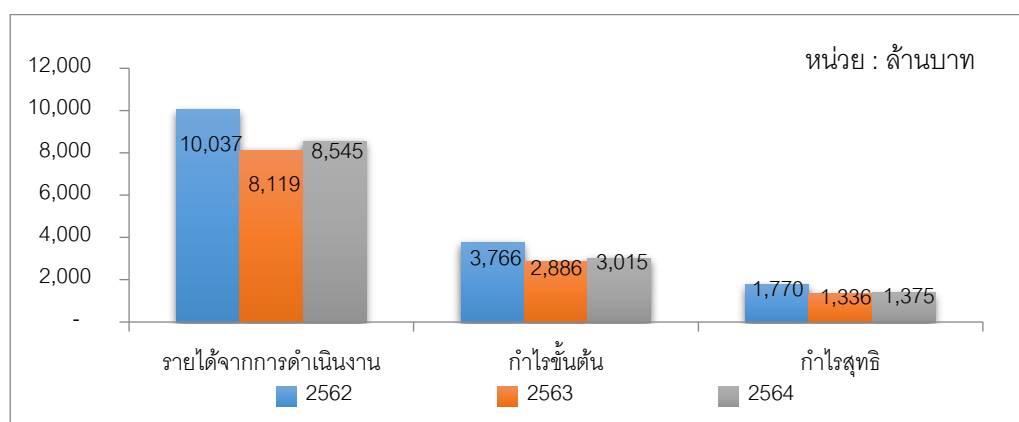
ภาษีเงินได้สำหรับปี 2564 มีจำนวน 392 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปี 2563 เป็นเงิน 25 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7

- **กำไรสุทธิ**

กำไรสุทธิสำหรับปี 2564 มีจำนวน 1,491 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปี 2563 เป็นเงิน 44 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 3

เมื่อพิจารณางบการเงินเฉพาะกิจการ

ผลการดำเนินงานสำหรับปี



- **รายได้**

รายได้จากค่ารักษาพยาบาลสำหรับปี 2564 มีจำนวน 8,545 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปี 2563 เป็นเงิน 426 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5 โดยรายได้เพิ่มขึ้นจากกลุ่มผู้ป่วยของการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19)

- **ค่าใช้จ่าย**

ค่าใช้จ่ายรวมสำหรับปี 2564 มีจำนวน 7,113 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปี 2563 เป็นเงิน 344 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5 ซึ่งแบ่งเป็นต้นทุนขายและให้บริการเพิ่มขึ้น 297 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6 และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารเพิ่มขึ้น 47 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3 ซึ่งส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากต้นทุนค่ายา ค่าเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ ค่าแลป ค่าแพทย์

รวมถึงการบริหารจัดการกำลังคนในสถานการณ์ COVID-19 และค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการต่างๆ ด้าน โดยเพิ่มขึ้นไปในทิศทางเดียวกับรายได้

- **ภาษีเงินได้**

ภาษีเงินได้สำหรับปี 2564 มีจำนวน 312 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปี 2563 เป็นเงิน 26 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9

- **กำไรสุทธิ**

กำไรสุทธิสำหรับปี 2564 มีจำนวน 1,375 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปี 2563 เป็นเงิน 40 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3

กระแสเงินสด

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2563	เปลี่ยนแปลง	%
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	2,325	2,084	241	11.56
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(296)	(816)	520	(63.73)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,367)	(1,103)	(264)	23.93
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	662	165	497	301.21
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	1,112	947	165	17.42
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	1,774	1,112	662	59.53

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ 662 ล้านบาท โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเงินสดสุทธิยกมา ณ วันต้นงวดจำนวน 1,112 ล้านบาท เป็นผลให้เงินสดสุทธิปลายงวดคงเหลือเท่ากับ 1,774 ล้านบาท

รายละเอียดกระแสเงินสดแต่ละกิจกรรมมีดังนี้

1. บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเงินสดรับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานในระหว่างปีเป็นจำนวน 2,325 ล้านบาท ดังนี้

- จากกำไรก่อนภาษี 1,966 ล้านบาท ปรับกระทบด้วยค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ประมาณ 728 ล้านบาท หนี้สูญและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น 50 ล้านบาท รายได้ค่าบัตรสมาชิกรอตัดบัญชีตัดจ่าย 60 ล้านบาท ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม 26 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน 50 ล้านบาท
- การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์จากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น 140 ล้านบาท และหนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น 143 ล้านบาท
- จากดอกเบี้ยรับ จำนวน 7 ล้านบาท
- จ่ายภาษีเงินได้เป็นจำนวน 389 ล้านบาท

2. บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเงินสดใช้ไปสุทธิในกิจกรรมลงทุนจำนวน 296 ล้านบาท ดังนี้
- สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 319 ล้านบาท
 - เงินปันผลรับจำนวน 24 ล้านบาท
 - เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทใหญ่ลดลง 258 ล้านบาท
 - เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์ทางการแพทย์ สินทรัพย์ถาวรอื่น และทรัพย์สินไม่มีตัวตน 16 ล้านบาท
 - เงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ และสินทรัพย์ถาวรอื่น 240 ล้านบาท
 - เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน 35 ล้านบาท
3. บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินสดใช้ไปสุทธิในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 1,367 ล้านบาท ดังนี้
- เงินสดจ่ายจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยจากผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัท ย่อย 3 ล้านบาท
 - จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า 57 ล้านบาท
 - ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้นจากการลงทุนในบริษัทย่อย 20 ล้านบาท
 - เงินปันผลจ่าย 1,300 ล้านบาท
 - เงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อยแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม 28 ล้านบาท
- ทั้งนี้เงินสดคงเหลือปลายงวดจำนวน 1,774 ล้านบาท เป็นเงินสดและเงินฝากธนาคารทั้งจำนวน

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2563	เปลี่ยนแปลง
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร			
▪ อัตรากำไรขั้นต้น	34.64	35.03	0.39
▪ อัตรากำไรสุทธิ	13.54	13.82	0.28
▪ อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA)	14.20	14.06	0.14
▪ อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ROE)	15.61	15.21	0.40
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	8.48	7.25	1.23
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	43.06	50.34	(7.28)

งบแสดงฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

งบแสดงฐานะการเงินรวม	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2563	เปลี่ยนแปลง	%
สินทรัพย์รวม	14,109	13,730	379	2.76
หนี้สินรวม	3,869	3,246	623	19.19
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่รวม	9,391	9,716	(325)	(3.34)
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	10,240	10,485	(245)	(2.33)

สินทรัพย์รวม ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 14,109 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น 379 ล้านบาท เนื่องจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น 662 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 26 ล้านบาท เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทใหญ่ลดลง 258 ล้านบาท สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 320 ล้านบาท สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 64 ล้านบาท เงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น 7 ล้านบาท ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ลดลง 364 ล้านบาท สินทรัพย์สิทธิการใช้ลดลง 90 ล้านบาท สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น 10 ล้านบาท สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีเพิ่มขึ้น 1 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 1 ล้านบาท

หนี้สินรวม ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 3,869 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น 623 ล้านบาท เกิดจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 42 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายเพิ่มขึ้น 36 ล้านบาท หนี้สินตามสัญญาเช่าลดลง 57 ล้านบาท ภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น 8 ล้านบาท รายได้ค่าบัตรสมาชิกรอตัดบัญชีลดลง 43 ล้านบาท หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 693 ล้านบาท ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานลดลง 77 ล้านบาท และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้น 20 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 10,240 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงลดลง 244 ล้านบาท

- 4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต (forward looking)
- ไม่มี

4.3 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป (เปรียบเทียบ 3 ปีที่ผ่านมา)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2564	2563	2562	2564	2563	2562
งบดุล (หน่วย : ล้านบาท)						
สินทรัพย์รวม	14,108.91	13,730.34	13,529.76	11,857.07	11,889.45	11,391.23
หนี้สินรวม	3,868.55	3,245.72	3,490.15	4,488.69	4,055.54	3,849.77
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	9,390.53	9,715.74	9,313.23	7,368.38	7,833.91	7,541.46
งบกำไรขาดทุน (หน่วย : ล้านบาท)						
รายได้ค่าบริการคนไข้	10,728.97	10,209.79	12,490.46	8,545.36	8,118.92	10,036.90
รายได้รวม	11,010.34	10,475.93	12,778.93	8,816.18	8,406.70	10,334.08
กำไรสุทธิ	1,491.29	1,447.40	2,001.40	1,375.43	1,335.79	1,769.68
ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ						
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระเต็มมูลค่า (ล้านหุ้น)	100	100	100	100	100	100
มูลค่าตามบัญชีขั้นพื้นฐาน (บาท)	93.91	97.16	93.13	73.68	78.34	75.41
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	14.91	14.47	20.01	13.75	13.36	17.70
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท) (หมายเหตุ 27,32)	13.5	13.0	17.0	13.5	13.0	17.0
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ						
อัตรากาเรตโต (ร้อยละ)						
อัตรากาเรตโตของรายได้ค่าบริการคนไข้	5.09	(18.26)	8.19	5.25	(19.11)	8.31
อัตรากาเรตโตของกำไรสุทธิ	3.03	(27.68)	7.48	2.97	(24.52)	6.39
ความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)						
อัตรากำไรขั้นต้น	34.64	35.03	37.14	35.28	35.54	37.53
อัตรากำไรจากการดำเนินงานก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin)	24.44	25.14	25.24	26.69	27.45	26.76
อัตรากำไรสุทธิ	13.54	13.82	15.66	15.60	15.89	17.12
อัตราผลตอบแทน (ร้อยละ)						
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์เฉลี่ย	14.20	14.06	20.59	14.40	14.14	20.42
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเฉลี่ย	15.61	15.21	22.89	18.10	17.38	24.98
การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน						
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.42	3.14	2.25	1.58	1.87	1.63
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	49.87	48.17	56.95	77.38	75.55	83.92
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	43.06	50.34	41.26	44.94	53.57	43.73
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	7.32	7.58	6.41	4.72	4.83	4.35
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย (วัน)	47.80	51.67	44.87	48.87	53.16	45.68

ภาระหนี้และความสามารถในการชำระหนี้ (เท่า)						
อัตราส่วนเงินกู้ยืมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.01	0.01	0.00	0.13	0.14	0.11
อัตราส่วนเงินกู้ยืมสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(0.18)	(0.11)	(0.10)	(0.08)	0.02	0.00
อัตราส่วนเงินกู้ยืมสุทธิต่อ EBITDA	(0.65)	(0.41)	(0.30)	(0.26)	0.07	0.00
อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	187.08	208.23	131,342.69	78.25	71.35	272.08

อัตราส่วนทางการเงิน

(FINANCIAL RATIOS)

การแสดงผลอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญปี 2564 2563 และ 2562

อัตราส่วน			งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
			2564	2563	2562	2564	2563	2562
1	อัตราส่วนสภาพคล่อง (LIQUIDITY RATIO)							
	1.1 อัตราส่วนสภาพคล่อง (Current Ratio)	เท่า	2.42	3.14	2.25	1.58	1.87	1.63
	1.2 อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (Quick Ratio)	เท่า	2.05	2.45	1.69	1.32	1.44	1.22
	1.3 อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (Accounts Receivable Turnover)	เท่า	8.48	7.25	8.85	8.12	6.81	8.35
	1.4 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (Average Collection Period)	วัน	43.06	50.34	41.26	44.94	53.57	43.73
	1.5 อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (Inventory Turnover)	เท่า	49.87	48.17	56.95	77.38	75.55	83.92
	1.6 ระยะเวลาการหมุนเวียนของสินค้าคงคลัง (Inventory Turnover Period)	วัน	7.32	7.58	6.41	4.72	4.83	4.35
	1.7 อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า (Accounts Payable Turnover)	เท่า	7.64	7.06	8.14	7.47	6.87	7.99
	1.8 ระยะเวลาจ่ายหนี้เฉลี่ย	วัน	47.80	51.67	44.87	48.87	53.16	45.68
2	อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหา กำไร (PROFITABILITY RATIO)							
	2.1 อัตรากำไรขั้นต้น (Gross Profit Margin on Sales)	%	34.64	35.03	37.14	35.28	35.54	37.53
	2.2 อัตรากำไรสุทธิ (Profit Margin on Sales)	%	13.54	13.82	15.66	15.60	15.89	17.12
	2.3 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (Return on Equity)	%	15.61	15.21	22.89	18.10	17.38	24.98
3	อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการ ดำเนินงาน (EFFICIENCY RATIO)							
	อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Asset)	%	14.20	14.06	20.59	14.40	14.14	20.42
4	อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (FINANCIAL POLICY RATIO)							
	4.1 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity)	เท่า	0.41	0.33	0.37	0.61	0.52	0.51
	4.2 อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage)	เท่า	187.08	208.23	131,342.69	78.25	71.35	272.08

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญ

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ	:	บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน)
ประกอบธุรกิจหลักประเภท	:	บริการทางการแพทย์ (Health Care Services)
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107536000048
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	133 สุขุมวิท 49 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์	:	02-022-2222
โทรสาร	:	02-391-1290, 02-381-3490
Home Page	:	www.samitivejhospitals.com
E-mail	:	info@samitivej.co.th
ทุนจดทะเบียน	:	1,000 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 1,000 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้น สามัญทั้งหมด 100 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ 10% ขึ้นไป ของทุนจดทะเบียนที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด

(1) บริษัท เออร์วิง เซอร์วิสเซส เอส อี จำกัด

ที่ตั้งสำนักงาน	:	488 ถนนศรีนครินทร์ แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	:	02-378-9237
โทรสาร	:	02-378-9179
ประกอบกิจการ	:	บริหารและจัดการทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงพยาบาล
ทุนจดทะเบียน	:	100,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าตราไว้หุ้นละ 10 บาท
จำนวนหุ้นที่ถืออยู่	:	10,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน

(2) บริษัท เฟสท์ เฮลธ์ ฟู๊ด จำกัด

ที่ตั้งสำนักงาน	:	488 ถนนศรีนครินทร์ แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	:	02-378-9238
โทรสาร	:	02-378-9171
ประกอบกิจการ	:	ภัตตาคารและอาหารสุขภาพรวมทั้งการบริการด้านสนับสนุนอัน เป็นส่วนประกอบหรือเพิ่มคุณค่าต่างๆ ในธุรกิจโรงพยาบาล
ทุนจดทะเบียน	:	14,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 1,400,000 หุ้น มูลค่าตราไว้หุ้นละ 10 บาท
จำนวนหุ้นที่ถืออยู่	:	ถือหุ้น 1,400,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน

(3) บริษัท เอส วี โฮลดิ้ง จำกัด

ที่ตั้งสำนักงาน	:	488 ถนนศรีนครินทร์ แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	:	02-378-9249
โทรสาร	:	02-378-9179
ประกอบกิจการ	:	เพื่อเป็นบริษัทที่ลงทุนถือหุ้นตราสารหรือหลักทรัพย์ในบริษัทอื่น
ทุนจดทะเบียน	:	80,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 800,000 หุ้น มูลค่าตราไว้หุ้นละ 100 บาท
จำนวนหุ้นที่ถืออยู่	:	รวม 800,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน

(4) บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด

ที่ตั้งสำนักงาน	:	488 ถนนศรีนครินทร์ แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	:	02-378-9249
โทรสาร	:	02-378-9179
ประกอบกิจการ	:	เพื่อเป็นบริษัทลงทุนและพัฒนาธุรกิจทางการแพทย์
ทุนจดทะเบียน	:	400,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 4,000,000 หุ้น มูลค่าตราไว้หุ้นละ 100 บาท ทุนชำระแล้ว 199,990,000 บาท
จำนวนหุ้นที่ถืออยู่	:	รวม 4,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน

(5) Samitivej International Company Limited

ที่ตั้งสำนักงาน	:	ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา
ประกอบกิจการ	:	เพื่อเป็นบริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก
ทุนจดทะเบียน	:	1,250,000 เหรียญสหรัฐ
จำนวนหุ้นที่ถืออยู่	:	ร้อยละ 80 ของทุนจดทะเบียน ถือหุ้นโดย บริษัท เอส วี โฮลดิ้ง จำกัด

(6) บริษัท สมิติเวช ศรีราชา จำกัด

ที่ตั้งสำนักงาน	:	8 ซอยแหลมเกตุ ถนนเฉลิมพล ตำบลศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20110
โทรศัพท์	:	038-320-300
โทรสาร	:	038-324-123
ประกอบกิจการ	:	โรงพยาบาลเอกชนขนาด 184 เตียง ในนาม “โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา”

ทุนจดทะเบียน : 187,510,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ
จำนวน 18,751,000 หุ้น มูลค่าตราไว้หุ้นละ 10 บาท

จำนวนหุ้นที่ถืออยู่ : 13,212,150 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 70.46 ของทุนจดทะเบียน

(7) บริษัท เนชั่นแนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์ จำกัด

ที่ตั้งสำนักงาน : 2301/2 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่
แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

โทรศัพท์ : 02-762-4000

โทรสาร : 02-762-4072

ประกอบกิจการ : ให้คำปรึกษาด้านการบริหารงาน ให้บริการห้องทดลอง การ
ตรวจวิเคราะห์และค้นคว้าเกี่ยวกับยารักษาโรค ให้บริการจัดซื้อ
สินค้าและอุปกรณ์ รวมทั้งยา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์
บริการประมวลผลระบบบัญชี และอื่นๆ เป็นต้น

ทุนจดทะเบียน : 75,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 7,500,000 หุ้น
มูลค่าตราไว้หุ้นละ 10 บาท

จำนวนหุ้นที่ถืออยู่ : รวม 1,578,201 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 21.04 ของทุนจดทะเบียน

(8) บริษัท สมวรรณ เฮลท์ จำกัด

ที่ตั้งสำนักงาน : 488 ถนนศรีนครินทร์ แขวงสวนหลวง
เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

โทรศัพท์ : 02-378-9249

โทรสาร : 02-378-9179

ประกอบกิจการ : ประกอบธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์และให้บริการแพลตฟอร์ม
ดิจิทัลเกี่ยวกับการบริหารและบริการแพทย์ทางไกลด้านผิวหนัง
และความงาม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้งานให้สามารถ
เข้าถึงบริการทางการแพทย์และบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทุนจดทะเบียน : 50,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 500,000 หุ้น
มูลค่าตราไว้หุ้นละ 100 บาท

จำนวนหุ้นที่ถืออยู่ : รวม 300,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 60 ของทุนจดทะเบียน

บุคคลอ้างอิง

- นายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 02-009-9000 โทรสาร 02-009-9991
- ผู้สอบบัญชี : บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ชั้น 33 อาคารเลคริชดา
193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย
กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 02-264-0777, 02-264-9090
โทรสาร 02-264-0789-90
- ชื่อผู้สอบบัญชี : นายวิชาตี โลเกศกระวี ทะเบียนเลขที่ 4451
นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ ทะเบียนเลขที่ 4377
นายสำราญ แดงฉ่ำ ทะเบียนเลขที่ 8021
- ที่ปรึกษากฎหมาย : 1) บริษัท เดอะเซมเบอร์ส จำกัด
เลขที่ 75 อาคารไวกฤปทาวเวอร์ 2 ชั้น 1
ซอยอูเบีย ถนนสุขุมวิท 42
แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 02-713-6250-2 โทรสาร 02-713-6253
2) บริษัท อาร์แอล เคาน์ซิล จำกัด
62/15 ถนนธนนิยะ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก
กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์ 02-235-3339 โทรสาร 02-235-3076

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทฯ จำนวนร้อยละ 95.764 ของจำนวนหุ้นและ
จำหน่ายแล้วทั้งหมดในบริษัท ส่งผลให้บริษัทฯ เป็นบริษัทย่อยของบริษัทดังกล่าว

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายกับบุคคลภายนอกที่มีผลกระทบต่อสินทรัพย์และการดำเนินกิจการ
อย่างมีนัยสำคัญ

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่า การกำกับดูแลกิจการที่ดีจะส่งเสริมให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงสนับสนุนให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งคุณค่าอย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้นำหลักการบริหารกิจการที่ดี และแนวทางของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยนำมาประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจและวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อให้องค์กรดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีจริยธรรมและวัฒนธรรมที่ดีอย่างยั่งยืน

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ มุ่งมั่นในการบริหารองค์กร และดำเนินธุรกิจสถานพยาบาลในระดับแนวหน้าของประเทศและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ที่ให้การดูแลสุขภาพอย่างครบวงจรด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance System) ภายใต้วิสัยทัศน์ “Agile Organization of Value” เพื่อเป็นองค์กรแห่งคุณค่า ยืดหยุ่น ว่องไวต่อการเปลี่ยนแปลง โดยมีเป้าหมายให้องค์กรมีความเจริญเติบโตและสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการได้จัดให้องค์กรมีมาตรการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวปฏิบัติในระดับสากลที่ดี จัดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่และกระจายอำนาจในการปฏิบัติงาน ซึ่งแนวปฏิบัติเกี่ยวกับกรรมการ สรุปได้ดังนี้

(1) การแยกตำแหน่ง

(1.1) ปัจจุบันประธานกรรมการบริษัท เป็นกรรมการอิสระ และบริษัทฯ ได้กำหนดให้ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน เพื่อให้ประธานกรรมการบริษัทสามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและมีอิสระในการตัดสินใจรวมถึงกำกับดูแลกรรมการในคณะกรรมการบริษัทให้ทำหน้าที่ได้อย่างโปร่งใสปราศจากอคติ ทั้งนี้ ประธานกรรมการจะทำหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมในการดูแลการใช้นโยบายและแนวทางเชิงกลยุทธ์ตามที่จัดทำขึ้นตลอดจนดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทจนสำเร็จและดูแลให้กรรมการทุกท่านมีส่วนร่วมในการประชุมและตั้งคำถามที่เป็นประโยชน์อย่างมีอิสระจากฝ่ายบริหารในระหว่างการประชุมแต่ละครั้ง

(1.2) บริษัทฯ ได้กำหนดให้ประธานกรรมการบริษัท จะต้องไม่เป็นสมาชิกในคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อให้กรรมการสรรหา สามารถตัดสินใจในการทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระจากคณะกรรมการบริษัท

- (1.3) บริษัทฯ ได้แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหาร เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารในระดับนโยบาย
- (1.4) คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดย่อยต่างๆ ในระดับกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ตามที่มอบหมาย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และการแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจ (Committee and Sub Committee) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์แล้วแต่กรณี
- (1.5) ฝ่ายบริหารภายใต้การกำกับดูแลของกรรมการผู้จัดการ จะทำหน้าที่บริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนดไว้

(2) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

แม้ว่าในหลักการกรรมการบริษัทไม่ควรดำรงตำแหน่งกันยาวนานในระดับหนึ่ง อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการขาดแคลนบุคลากรที่มีประสบการณ์ความรู้ความเข้าใจในสายอาชีพด้านการรักษาพยาบาล และข้อจำกัดในการสรรหาบุคลากรผู้เข้ามาดำรงตำแหน่งแทนอย่างเหมาะสม รวมทั้งประโยชน์ที่เกิดจากความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจ ตลอดจนประเด็นความเสี่ยงจากการบริหารจัดการหากขาดความรู้ความเข้าใจในธุรกิจด้านการรักษาพยาบาล ซึ่งเป็นประเด็นที่สำคัญในการนำมาพิจารณาคัดสรรกรรมการ ซึ่งต้องอาศัยผู้ที่มีความชำนาญเฉพาะด้านอย่างแท้จริงที่จะสามารถเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ ได้ อย่างถ่องแท้ ดังนั้น บริษัทฯ จึงยังไม่ได้กำหนดข้อจำกัดของเวลาในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอย่างเป็นทางการ

(3) การกำหนดจำนวนบริษัทที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดให้กรรมการของบริษัทฯ แต่ละท่านดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่เกิน 5 แห่ง (รวมตำแหน่งกรรมการในบริษัทด้วย) เนื่องจากอาจมีผลให้การปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทใดบริษัทหนึ่งทำได้ไม่เต็มที่

(4) บทบาทหน้าที่ของกรรมการ

(4.1) หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการบริษัทฯ

- คณะกรรมการจะต้องปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความสามารถให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนิน งานของบริษัท ให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทและตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และมีอำนาจกระทำการใดๆ ตามที่ระบุไว้ในหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ

- ปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกิจการอีกด้วย
- กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ รวมถึงพิจารณาอนุมัติแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี อนุมัติการลงทุน และการตัดสินใจทางการเงิน
- จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ดูแลการปฏิบัติงาน และประสานงานร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบ
- กำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหาร ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดไว้
- มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ดำเนินงานโดยรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม สม่ำเสมอ ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นมาตรฐานและโปร่งใส
- ดำเนินการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (1) รายงานส่วนได้เสียของตน คู่สมรส และผู้ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงแจ้งการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตร (ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ต่อเลขานุการบริษัทเพื่อรายงานการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ
 - (2) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการ และการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งผลประโยชน์ให้ถูกต้องครบถ้วน
 - (3) รายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการแสดงความโปร่งใส จึงให้มีการรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลคณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยกำกับดูแลการบริหารงานด้านต่างๆ รวมทั้งการจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์แล้วแต่กรณีด้วย

(5) รายงานของคณะกรรมการ

- คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทฯ และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินของบริษัทฯ จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการประมาณการที่ดีและเหมาะสมในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน
- คณะกรรมการได้จัดให้มีมาตรการควบคุมภายในในการปฏิบัติงานที่ดี และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง และให้มั่นใจอย่างมีเหตุผลว่า การบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดจุดอ่อนหรือเกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ ซึ่งคณะกรรมการ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและการควบคุมภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอรายงานให้คณะกรรมการพิจารณาและรับทราบในเรื่องต่างๆ สม่ำเสมอ

(6) การพัฒนาองค์ความรู้ของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้คณะกรรมการและผู้บริหารได้เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เช่น Chairman2000 Directors Certificate Program (DCP) และ Director Accreditation Program (DAP) เป็นต้น และรวมทั้งการอบรมซึ่งจัดขึ้นเองโดยบริษัทฯ และสถาบันอื่นๆ เพื่อให้ท่านกรรมการและผู้บริหารตลอดจนเจ้าหน้าที่ในทุกระดับของบริษัทฯ มีความเข้าใจที่ดีในบทบาทและหน้าที่อันเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการและข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Code of Best Conducts) ตลอดจนการอบรมกฎระเบียบ นโยบาย หรือข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์อย่างต่อเนื่อง

(7) การประชุมคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ ได้มีกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหารล่วงหน้าตลอดปี และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทวาระปกติจะจัดให้มีการประชุมทุกสองเดือน และกำหนดให้คณะกรรมการบริหารมีการประชุมก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้กรรมการบริษัทและกรรมการบริหารทุกท่านทราบกำหนดการประชุมล่วงหน้าและสามารถจัดสรรหาเวลาเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้ง โดยในการประชุมวาระปกติจะมีการกำหนดวาระการประชุมต่างๆ ไว้ล่วงหน้า และมีวาระสืบเนื่องเพื่อติดตามงานที่ได้มอบหมายไว้ ซึ่งเลขานุการ

บริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและวาระการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการ เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการเข้าร่วมประชุม

สำหรับการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน บริษัทได้กำหนดตารางเวลาการประชุมล่วงหน้า ทั้งนี้ การประชุมของ คณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 2 คณะ เป็นไปตามความเหมาะสมและโอกาสในการพิจารณา เรื่องที่จะต้องเข้าประชุมตามหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ โดยบริษัท กำหนดให้คณะกรรมการ ชุดย่อย รายงานผลการปฏิบัติงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปี

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัท เชื่อมั่นว่า การดำเนินกิจการตามหลักความถูกต้อง ไม่เอาเปรียบผู้รับบริการ พันธมิตร ทางธุรกิจ รวมถึงการปลูกฝังความเป็นธรรมให้กับพนักงานภายในบริษัท ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการ ดำเนินธุรกิจ ตลอดจนการสร้างเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายโดยปฏิบัติอย่าง เท่าเทียมกัน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ) โดยมีแนวทางสรุปได้ดังนี้

- (1) ผู้มาใช้บริการ : บริษัท มุ่งมั่นให้บริการแก่ผู้ให้บริการด้วยคุณภาพและมาตรฐานการ รักษาพยาบาลระดับสูง โดยเอาใจใส่และพัฒนาการบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงลูกค้าเป็นศูนย์กลาง มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะของ ลูกค้า เพื่อรับดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงให้เร็วที่สุด และปฏิบัติตามสิทธิของผู้ป่วยอย่าง ครบครัน โดยมีแนวทางดังนี้

การเคารพสิทธิผู้ป่วย

บริษัท กำหนดแนวทางสำหรับการให้บริการดูแลรักษาผู้ป่วยของกลุ่มโรงพยาบาล สมิติเวช ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานสิทธิผู้ป่วย และจรรยาบรรณ แห่งวิชาชีพ ภายในการกำกับดูแลขององค์กรวิชาชีพต่างๆ ในโรงพยาบาล ดังนี้

- 1) กำหนดให้เป็นภารกิจของบุคลากรทุกคนที่จะต้องปฏิบัติตาม “คำประกาศสิทธิผู้ป่วย”
- 2) กำหนดให้มีการจัดอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาผู้ป่วยให้ทราบ เข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญและมีความรับผิดชอบในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิทธิผู้ป่วยและครอบครัว ความเชื่อและคุณค่าส่วนบุคคล โดยไม่จำกัดสิทธิ เนื่องจากเชื้อชาติ ศาสนา เพศหรือฐานะ เพื่อให้ผู้ป่วยทุกคนเข้าถึงการดูแลรักษาได้โดยไม่จำกัดสิทธิ
- 3) กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายของโรงพยาบาล
- 4) กำหนดให้มีการมีภาระกิจไว้ซึ่งระบบพัฒนาคุณภาพ เรื่องสิทธิผู้ป่วย รวมทั้ง กระบวนการติดตาม ทบทวน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ของผู้ป่วย

- 5) กำหนดให้มีการดูแลผู้ป่วยตามสิทธิทางกฎหมาย พรบ. สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550 ในการรักษาความเป็นส่วนตัว อันไม่มีผลกระทบต่อการศึกษา
 - 6) ให้การรับรอง “คำประกาศสิทธิของผู้ป่วย” จัดทำและติดคำประกาศดังกล่าวตามสถานที่ต่างๆ ในโรงพยาบาล เพื่อให้ทั้งบุคลากร ผู้ป่วย และญาติได้รับทราบและทำความเข้าใจ 3 ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาญี่ปุ่น
 - 7) กำหนดแนวปฏิบัติในการดูแลรักษาตามสิทธิที่จะได้รับบริการ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ เนื่องจากความแตกต่างด้านฐานะ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา สังคม ลัทธิการเมือง เพศ อายุ และลักษณะของความเจ็บป่วย มีการตรวจเยี่ยมอาการผู้ป่วย
 - 8) แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาความลับของผู้ป่วย
- (2) พนักงาน : บริษัทฯ ได้ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเป็นธรรม และให้ผลตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งจะรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของพนักงานในทุกโอกาส
 - (3) คู่ค้า : บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าทุกรายอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงตามสัญญา โดยมีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าอย่างยุติธรรมและโปร่งใส
 - (4) คู่แข่ง : บริษัทฯ ได้ประพฤติตามกรอบกติกาการดำเนินธุรกิจและการแข่งขันที่ดี รักษาบรรทัดฐานที่ดี หลีกเลี่ยงวิธีการทำลายคู่แข่งทุกกรณี
 - (5) ชุมชน : บริษัทฯ ดำเนินกิจการต่างๆ อย่างเป็นมิตรต่อสังคม รวมทั้งได้คำนึงถึงการรักษาสภาพแวดล้อมของสังคมและชุมชน โดยกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการรักษาและบำบัดสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยรวมในทุกโอกาสที่เหมาะสม
 - (6) ผู้ถือหุ้น : คณะกรรมการตระหนักในสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยจัดให้มีระบบซึ่งให้ความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นทุกท่านจะได้รับการปฏิบัติโดยเท่าเทียมกัน และละเว้นการกระทำใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ สิทธิในการได้รับใบหุ้นและอินหุ้น การรับเงินปันผล ตลอดจนการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น

(6.1) สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

สิทธิของผู้ถือหุ้นและการแสดงความคิดเห็นและการลงคะแนนในการประชุมสรุปได้ดังนี้

(6.1.1) ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ ดังนี้

- 1) ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
 - 1.1) ผู้ถือหุ้นทุกคนมีเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

- 1.2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ 1.1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - 1.3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- 2) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียง
- (6.1.2) ผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปีของบริษัทฯ พร้อมกับกำหนดค่าตอบแทนในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น
 - (6.1.3) ผู้ถือหุ้นเป็นผู้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปีและจะได้รับเงินปันผลโดยแบ่งตามจำนวนหุ้น หุ้นละเท่าๆ กัน
 - (6.1.4) สิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น :

คณะกรรมการได้ส่งเสริมและให้ความสำคัญในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการได้เข้าร่วมการประชุม รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ และได้เชิญผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุมด้วย เช่น ที่ปรึกษาทางการเงิน ที่ปรึกษากฎหมาย และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นต้น เพื่อสามารถให้ข้อมูลต่างๆ แก่ผู้ถือหุ้น และพิจารณารายงานต่างๆ อย่างเพียงพอ ประธานกรรมการ หรือประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการสอบถาม และแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ รวมทั้งได้จัดบันทึกรายงานการประชุมเพื่อเป็นหลักฐาน พร้อมกับได้เปิดเผยมติที่ประชุมต่อผู้ถือหุ้น หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง นักลงทุน และประชาชนทั่วไปทราบตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลตามกฎระเบียบของทางการด้วย

1) กำหนดนัดการประชุม

- ผู้ถือหุ้นรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด หรือผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่ายี่สิบห้าคน ซึ่งมี

หุ้มนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสิบของจำนวนหุ้คนที่
จำหน่ายได้ทั้งหมด จะเข้าชื่อกันทำหนังสือขอให้
คณะกรรมการเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมวิสามัญ
เมื่อใดก็ได้ แต่ต้องระบุเหตุผลในการที่ขอให้เรียกประชุมไว้ให้
ชัดเจนในหนังสือดังกล่าวด้วย ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการ
ต้องจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นภายในหนึ่งเดือนนับแต่วันได้รับ
หนังสือจากผู้ถือหุ้น

- ในการเรียกประชุมผู้ถือหุ้น ให้คณะกรรมการจัดทำเป็น
หนังสือนัดประชุม ระบุสถานที่ วัน เวลา ระเบียบวาระการ
ประชุม และเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุมพร้อมด้วยรายละเอียด
ตามสมควร โดยระบุให้ชัดเจนว่า เป็นเรื่องที่จะเสนอเพื่อ
ทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี รวมทั้ง
ความเห็นของคณะกรรมการในเรื่องดังกล่าว จะจัดส่งให้ผู้ถือ
หุ้นและนายทะเบียนทราบไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันประชุม
ทั้งนี้ ให้โฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์
ติดต่อกันสามวัน และต้องก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่าสามวัน
- ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนในการ
ประชุมผู้ถือหุ้น จะมอบฉันทะให้บุคคลอื่นที่บรรลุนิติภาวะเข้า
ประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนก็ได้ ในหนังสือมอบฉันทะ
ให้ทำตามแบบที่นายทะเบียนกำหนดและอย่างน้อยจะต้องมี
รายการดังต่อไปนี้
 - จำนวนหุ้นที่ผู้มอบฉันทะถืออยู่
 - ชื่อผู้รับมอบฉันทะ
 - ครั้งที่ของการประชุมที่มอบฉันทะให้เข้าประชุมและออก
เสียงลงคะแนน

2) องค์ประชุมและการดำเนินการประชุม

- ในการประชุมผู้ถือหุ้นต้องมีผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือ
หุ้น (ถ้ามี) มาประชุมไม่น้อยกว่ายี่สิบห้าคน หรือไม่น้อยกว่ากึ่ง
หนึ่งของจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด และต้องมีหุ้มนับรวมกันได้ไม่น้อย
กว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้คนที่จำหน่ายได้ทั้งหมด จึงจะเป็นองค์
ประชุม

ในกรณีที่ปรากฏว่าการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งใดเมื่อล่วงเวลา
นัดไปแล้วถึงหนึ่งชั่วโมง จำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาเข้าร่วมประชุมไม่

ครบองค์ประชุมตามที่กำหนดไว้ หากว่าการประชุมผู้ถือหุ้นได้เรียกนัดเพราะผู้ถือหุ้นร้องขอ การประชุมเป็นอันระงับไป ถ้าการประชุมผู้ถือหุ้นนั้นมิใช่เป็นการเรียกประชุมเพราะผู้ถือหุ้นร้องขอ ให้นัดประชุมใหม่และให้ส่งหนังสือนัดประชุมไปยังผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันประชุม ในการประชุมครั้งหลังนี้ไม่บังคับว่า จะต้องครบองค์ประชุม

- ประธานกรรมการเป็นประธานของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ามีรองประธานกรรมการ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธาน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการ หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมเลือกผู้ถือหุ้นคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

3) การออกเสียงลงมติ

- การออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ให้ถือว่าผู้ถือหุ้นทุกคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นนั้น ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การออกเสียงลงคะแนนในวาระหนึ่งในส่วนที่ถือว่าหุ้นหนึ่งมีหนึ่งเสียงนั้น มิให้ใช้กับกรณีที่บริษัทฯ ได้ออกหุ้นบุริมสิทธิและกำหนดให้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนน้อยกว่าหุ้นสามัญ

- กรณีผู้ถือหุ้นท่านใดมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในวาระการประชุมเรื่องใด ห้ามออกเสียงในเรื่องนั้น ยกเว้นการออกเสียงเลือกตั้ง หรือถอดถอนกรรมการ

4) หลังการประชุม

บริษัทฯ ดำเนินการแจ้งมติของที่ประชุมต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมกับผลสรุปการออกเสียงลงคะแนนในวาระต่างๆ

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม จึงได้กำหนดจรรยาบรรณข้อพึงปฏิบัติให้พนักงานยึดถือเป็นหลักเกณฑ์และกรอบในการปฏิบัติงาน โดยสื่อสารให้พนักงานมีความเข้าใจในเนื้อหาและวัตถุประสงค์ของจรรยาบรรณดังกล่าว และนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตลอดจนจัดให้มีระบบการรายงานการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณหรือมีการฝ่าฝืน หรือมีการปฏิบัติที่
ส่อไปในทางทุจริตอีกด้วย ข้อพึงปฏิบัติสรุปได้ดังนี้

(1) การเคารพกฎหมาย

บริษัท และพนักงานทุกคนต้องเคารพกฎหมาย รวมทั้งยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ถูกกฎหมาย
และเป็นธรรม รวมถึงการประกอบธุรกิจในต่างประเทศยังต้องคำนึงถึงสภาพแวดล้อม ชนบทธรรมเนียม
ประเพณี และวัฒนธรรมในแต่ละประเทศ

(2) การดำเนินการด้านการเมือง

บริษัท เป็นองค์กรที่วางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่พรรค
การเมือง กลุ่มการเมือง หรือนักการเมืองคนใด ไม่ว่าในระดับประเทศ หรือระดับภูมิภาค ทั้งนี้
บริษัท สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ตระหนักและเคารพในสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมืองของพนักงานตามครรลองของกฎหมาย

(3) การรักษาทรัพย์สินของบริษัท

ทรัพย์สินของบริษัท หมายถึง สงหาทรัพย์สิน เช่น เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์สำนักงาน
ฯลฯ และอสังหาทรัพย์สิน เช่น สิ่งปลูกสร้าง ที่ดิน นอกจากนี้ ยังหมายรวมถึงเทคโนโลยี ความรู้
ทางวิชาการ ข้อมูล เอกสารสิทธิ์ สิทธิ ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร ตลอดจนสิ่งประดิษฐ์ และความลับของ
บริษัท

(4) การรักษาข้อมูลความลับ และการใช้ข้อมูลภายใน

ข้อมูลความลับ คือข้อมูลที่หากเปิดเผยต่อผู้อื่น ในเวลาใดเวลาหนึ่ง แล้วจะก่อให้เกิด
ผลกระทบต่อบริษัท ซึ่งหมายรวมถึง ภาพพจน์ และชื่อเสียงของบริษัท อีกด้วย ดังนั้น พนักงาน
กรรมการบริษัท มีหน้าที่ปกปิดข้อมูลดังกล่าวไว้ โดยให้รับรู้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นเท่านั้น
นอกจากนี้ ข้อมูลส่วนตัว และข้อมูลการรักษาพยาบาลของผู้ป่วย ถือเป็นข้อมูลความลับเช่นเดียวกัน

(5) การมีส่วนได้เสีย

พนักงานของบริษัท ต้องอุทิศตนปฏิบัติภารกิจหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัท เป็น
ที่ตั้ง ไม่ดำเนินการหรือกระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อตนเองหรือผลประโยชน์ทับซ้อน
และไม่ดำเนินกิจการที่เป็นการแข่งขันกับบริษัท

(6) การให้ และการรับของขวัญ

การให้หรือการรับของขวัญตามประเพณี เป็นเรื่องที่พนักงานแสดงถึง ความกตัญญูทักท้วง
หรือแสดงความปรารถนาดีในโอกาสต่างๆ อย่างไรก็ตาม การให้และการรับของขวัญอาจส่งผลต่อการ
ตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจทำให้บริษัท เสียประโยชน์ได้

(7) การปฏิบัติตน และการปฏิบัติต่อพนักงาน

พนักงานถือเป็นทรัพย์สินที่มีค่าของบริษัท การอยู่ร่วมกันในองค์กร ซึ่งมีวัฒนธรรม และ
ความหลากหลายสาขาวิชาชีพ หลากหลายเชื้อชาติ และศาสนา จำเป็นจะต้องมีการส่งเสริมให้
พนักงานมีความสามัคคี ปฏิบัติต่อกันอย่างสุภาพ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน ในกรอบของนโยบาย

และแนวปฏิบัติที่ได้กำหนดขึ้น ข้อพึงปฏิบัติที่กำหนดไว้ อาจจะครอบคลุมไม่ทุกกรณีที่เกิดขึ้น ดังนั้น เมื่อพนักงานต้องเผชิญกับปัญหาใหม่ๆ หรือกรณีใดๆ ที่มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ขอให้พนักงานปรึกษารื้อกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือผู้บังคับบัญชาในสายงานของตนเอง บริษัท ถือว่า ผู้บังคับบัญชาโดยตรงเป็นตัวแทนบริษัท ในการให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาต่างๆ และ ให้นำหน่วยงานทางด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัท เป็นที่พึ่งสุดท้าย

(8) กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับข้อร้องเรียนข้างต้น จะต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

- 1) รวบรวมข้อมูลที่เกิดขึ้นจริงที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการฝ่าฝืน การละเว้น หรือไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนั้น โดยผู้ที่ดูแลข้อมูลที่เกี่ยวข้องต้องเปิดเผยข้อมูลทั้งหมดแก่ผู้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อร้องเรียน
- 2) ประมวลผลและวิเคราะห์ผลของข้อมูลเพื่อทำการพิจารณาหาต้นเหตุว่ามีการกระทำใดที่ฝ่าฝืน ละเว้น หรือไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนั้นหรือไม่ และรายงานการประมวลผล และการวิเคราะห์ข้อมูลแก่ผู้ที่มีอำนาจสั่งการในเรื่องนั้นๆ ต่อไป
- 3) รายงานข้อเท็จจริงต่อคณะกรรมการบริหารบริษัท เพื่อสอบสวนหาข้อเท็จจริง และกำหนดมาตรการดำเนินการเพื่อระงับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของบริษัท
- 4) แจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบหากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตน
- 5) ในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญที่อาจมีผลกระทบและสร้างความเสียหายต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ผู้รับผิดชอบควรรายงานต่อประธานคณะผู้บริหารและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เพื่อพิจารณารายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ

(9) การคุ้มครองและบรรเทาความเสียหายให้กับผู้รายงาน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงาน

ผู้ที่รายงาน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง จะต้องได้รับการคุ้มครองและ ให้ความเป็นธรรม โดยบริษัท ได้กำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1) ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้หากเห็นว่า การเปิดเผยนั้นจะไม่ปลอดภัย แต่หากมีการเปิดเผยตนเองก็จะได้รับการรายงานความคืบหน้าและชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบได้ หรือบรรเทาความเสียหายที่เกิดขึ้นจริงได้สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
- 2) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับข้อร้องเรียน จะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ และจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็นและคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้รายงาน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูล โดยจะได้รับการประกันจากบริษัท ว่าจะไม่เป็นเหตุ หรือถือเป็นเหตุที่จะเลิกจ้าง ลงโทษ หรือดำเนินการใดที่เกิดผลร้ายต่อพนักงานดังกล่าว
- 3) ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่มี ความเหมาะสมและเป็นธรรม

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนากิจการที่สำคัญ

การเปลี่ยนวิสัยทัศน์ขององค์กร

ในปี 2564 บริษัทฯ ได้ประกาศการปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ (Vision) ขององค์กรจากเดิมที่กำหนดไว้ว่าเป็น “Hospital of Choice” หรือ “โรงพยาบาลที่ครองใจ” ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ทุกภาคส่วน ประกอบด้วย ผู้ใช้บริการ แพทย์และบุคลากร คู่ค้า ผู้ถือหุ้น และชุมชน ด้วยได้มีตัวเลขดัชนีชี้วัดในด้านต่างๆ ในเชิงประจักษ์ว่า บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ประกอบกับสภาพแวดล้อมของธุรกิจได้เปลี่ยนแปลงไปด้วยเหตุและปัจจัยหลายประการ อาทิ Information and Technology Disruption และโรคอุบัติใหม่ของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ที่ระบาดทั่วโลกและมีความรุนแรง รวมถึงความต้องการและพฤติกรรมของผู้ใช้บริการได้เปลี่ยนแปลงไปอีกด้วย บริษัทฯ จึงปรับเปลี่ยน Vision ขององค์กรใหม่เป็น “Organization of Value” หรือ เป็นองค์กรแห่งคุณค่า ยึดหยุ่น รวดเร็วต่อการเปลี่ยนแปลง

ดังนั้น เพื่อให้บริษัทฯ สามารถพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญเติบโตและก้าวหน้าอย่างยั่งยืนในยุคของ New Normal และหรือไม่ว่าในสถานการณ์ใด โดยดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์และวัฒนธรรมขององค์กรที่ดีเพื่อเป็นองค์กรแห่งคุณค่าในสังคมสืบไป

6.3.2 การปฏิบัติ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

(1) นโยบายการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

บริษัทฯ กำหนดนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- 1) ต้องไม่นำข้อมูลและความลับของบริษัทฯ เช่น ข้อมูลที่มาจากความคิด งานวิจัย ความรู้เทคนิคต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและเกิดขึ้นอันเนื่องมาจากธุรกิจของบริษัทฯ และ/หรือ บริษัทย่อย โดยให้ถือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ไม่ว่าจะได้มีการจดทะเบียนตามกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ ห้ามเผยแพร่โดยมิได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ หรือผู้มีอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเป็นทางการ
- 2) ผลงานและการศึกษาวิจัยใดๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทฯ โดยให้พนักงานหรือบุคลากรที่รับผิดชอบดำเนินการ หรือจัดทำขึ้น หรือเป็นงานที่ใช้ข้อมูลและงานที่เรียนรู้จากบริษัทฯ สิทธิในงานวิจัย การขอสิทธิบัตร การเป็นเจ้าของสิทธิบัตร และผลตอบแทนที่ได้จากงานนั้น ถือว่าเป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ พนักงานหรือบุคลากรที่รับผิดชอบต้องส่งมอบให้กับบริษัทฯ ไม่ว่าข้อมูล ผลงาน หรือลิขสิทธิ์ที่เก็บไว้จะอยู่ในรูปแบบใด

- 3) โปรแกรมคอมพิวเตอร์ซึ่งเกิดจากการมอบหมายให้พนักงานหรือบุคลากรผู้รับผิดชอบของบริษัทฯ พัฒนาขึ้น บริษัทฯ เป็นเจ้าของลิขสิทธิ์ รวมทั้งผลประโยชน์ที่ได้จากโปรแกรมนั้น
- 4) พนักงานต้องไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ใดๆ เช่น คัดลอก ทำซ้ำ ดัดแปลง เผยแพร่ ผลงานต่างๆ รวมไปถึงซอฟต์แวร์ คอมพิวเตอร์ สำหรับพนักงานที่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ใดๆ มีความผิดทางวินัยและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 5) การใช้งานคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการควบคุมดูแลธุรกิจบริการการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2551 และกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ หากบริษัทฯ ตรวจพบการกระทำที่ไม่ถูกต้องถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย
- 6) บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ เช่น กฎหมายเกี่ยวกับเครื่องหมายการค้า กฎหมายเกี่ยวกับสิทธิบัตร กฎหมายเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานในด้านกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา
- 7) ข้อกำหนดอื่นๆ
 - 7.1) การนำผลงานหรือข้อมูลอันเป็นสิทธิของบุคคลภายนอกที่ได้รับมาทั้งโดยส่วนตนหรือโดยหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งจะนำมาใช้ภายในบริษัทฯ ผู้นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้มีหน้าที่ที่จะต้องตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลหรือองค์กรอื่น
 - 7.2) การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก การอนุญาตให้บุคคลภายนอกใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ จะต้องได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ หรือผู้มีอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษร
 - 7.3) ปฏิบัติตามแนวทางการใช้เครื่องหมายการค้าและชื่อทางการค้าของบริษัทฯ
- 8) หากพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดสิทธิ หรือการกระทำที่อาจทำให้เกิดข้อพิพาทเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา พนักงานมีหน้าที่รายงานต่อผู้บังคับบัญชาในทันทีผู้ที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดนโยบายดังกล่าว จะต้องได้รับการพิจารณาความผิดทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ หรือตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำลังดูแล และในกรณีที่ความผิดนั้นเป็นความผิดตามบทบัญญัติของกฎหมาย ก็จะถูกนำไปพิจารณาโทษตามที่กฎหมายกำหนดต่อไป

(2) นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนสากล จึงกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วมในการเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิในที่ทำงานและระบบทั่วทั้งองค์กร สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- 1) บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญและตามกฎหมาย
- 2) บริษัทฯ ไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากลและการทุจริต
- 3) พนักงานทุกคนมีความเป็นมนุษย์ ซึ่งมีโอกาสเท่าเทียมกันในการทำหน้าที่ตามขอบเขตและความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ตามขีดความสามารถและศักยภาพของแต่ละบุคคล
- 4) พนักงานทุกคนมีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของตนเอง มีสิทธิเสรีภาพในการเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และมีสิทธิในการแสดงความคิดเห็นได้เท่าที่ไม่ละเมิดสิทธิเสรีภาพของผู้อื่น ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย ข้อบังคับการทำงาน ข้อกำหนดและกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเป็นไปตามบรรทัดฐานและครรลองทางสังคมที่ดี
- 5) พนักงานทุกคนจะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดหรือคุกคามไม่ว่าจะเป็นทางวาจาหรือการกระทำต่อผู้อื่นบนพื้นฐานของวัฒนธรรม เชื้อชาติ เพศ ศาสนา การศึกษา อายุ สถานภาพสมรส รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์และ/หรือ การแสดงออกทางเพศ ความพิการทางร่างกายและจิตใจ รวมถึงความคิดเห็น แนวคิด และรูปแบบการทำงาน ซึ่งบริษัทฯ จะเน้นย้ำไม่ให้พนักงานแต่ละคนมองข้ามความคิดเห็นของผู้อื่นที่แตกต่างหรือเป็นแนวคิดแปลกใหม่ เพราะแนวคิดในนวัตกรรมและการสร้างสรรค์วิธีการแก้ปัญหาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของบริษัทฯ
- 6) บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี รวมทั้งไม่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
- 7) บริษัทฯ ตระหนักเสมอว่า จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย ข้อบังคับการทำงาน ข้อกำหนดและกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเคารพต่อขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่นที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยตั้งอยู่
- 8) ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดนโยบายดังกล่าว จะต้องได้รับการพิจารณาความผิดทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ หรือตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับดูแล และในกรณีที่ความผิดนั้นเป็นความผิดตามกฎหมาย ก็จะถูกนำไปพิจารณารับโทษตามที่กฎหมายกำหนดต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการกับมูลนิธิคีนันแห่งเอเชีย (คีนันฯ) ซึ่งร่วมกับ องค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ (UN Women) และสหภาพยุโรป (European Union) ดำเนินโครงการเสริมแกร่งเศรษฐกิจไทยด้วยพลังสตรีประเทศไทย (WeEmpower Asia-Thailand) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมกลุ่มสตรีด้านความเป็นผู้นำ การมีส่วนร่วม และการเข้าถึงโอกาสทางธุรกิจในภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน โดยการผลักดันให้ผู้ประกอบการเอกชนนำหลักการ Women Empowerment Principles (WEPs) เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายองค์กร โดยการจัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมศักยภาพทางธุรกิจให้แก่ผู้ประกอบการสตรี และปิดช่องว่างความไม่เท่าเทียมกันทางเพศใน ธุรกิจ

(3) นโยบายการป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การทุจริตคอร์รัปชัน หมายถึง การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ หรือใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ การฝ่าฝืนหลักกฎหมาย หลักจริยธรรม ระเบียบข้อบังคับหรือนโยบายของบริษัท เพื่อการแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้ในรูปแบบต่างๆ ดังนั้น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จึงต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการกระทำความผิดใดๆ และ จะปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดให้มีและให้ความร่วมมือในกระบวนการตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันและร่วมแก้ปัญหาการทุจริต หรือคอร์รัปชัน ที่อาจเกิดขึ้นภายในองค์กร ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้วางแผนทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ดังต่อไปนี้

1) แนวทางปฏิบัติในการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

1.1) บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงาน และมี การจัดลำดับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เพื่อวางแผนการตรวจสอบภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงทางการดำเนินงานที่อาจเกิดขึ้น

1.2) บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน ตามแผนการประเมินความเสี่ยงที่ได้จัดทำ โดยมอบหมายผู้ตรวจภายในที่มีประสบการณ์และคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบการตรวจสอบภายในดังกล่าวสามารถช่วยให้ บริษัทบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ รวมทั้งสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของ หน่วยงานต่างๆ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและโปร่งใสตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2) การกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อควบคุม และป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

2.1) บริษัทฯ ได้กำหนดระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การเข้าทำสัญญา การเบิกจ่ายเงิน โดยกำหนดวงเงินตารางอำนาจอนุมัติ และวัตถุประสงค์ในการทำรายการ ซึ่ง ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบที่ชัดเจน พร้อมมีระบบการตรวจสอบจากผู้ ตรวจสอบภายในที่มีประสบการณ์และคุณสมบัติที่เหมาะสม

2.2) บริษัทฯ ได้กำหนดหลักการสำหรับการบริจาคเงินเพื่อการกุศลสาธารณะ และหลักการสำหรับการเลี้ยงรับรองหรือการให้ของขวัญของรางวัลไว้เป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท ดังนี้

- การบริจาคเงินเพื่อการกุศลหรือเงินสนับสนุนเพื่อสาธารณะ

การให้การช่วยเหลือหรือบริจาคเงินเพื่อการกุศลหรือการสาธารณะจะต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์สำหรับสาธารณกุศลเท่านั้น และต้องมีเอกสารหลักฐานชัดเจน ตลอดจนต้องมีการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของบริษัทที่กำหนดไว้

- การเลี้ยงรับรอง การรับหรือการให้ของขวัญ ของรางวัล

กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ไม่พึงรับหรือให้ของขวัญ หรือรับหรือให้การเลี้ยงรับรองที่เกินความจำเป็น หรือเกินกว่าสถานะของตน กับบุคคลหรือหน่วยงานที่ทำธุรกิจกับบริษัท รวมทั้งพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่เป็นการจูงใจหรือเป็นการเสนอ หรือให้สัญญา หรือการจ่ายเงินอื่นใดที่ไม่เหมาะสม ต่อคู่ค้า หรือพนักงานของคู่ค้าหรือหน่วยงานที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ ตลอดจนการกระทำใดๆ ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

นอกจากนี้ หากได้รับของขวัญหรือของรางวัลที่มีมูลค่าเกินปกติ หรือเกินกว่าสถานะของตนในโอกาสตามประเพณีนิยม กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานผู้นั้นควรปฏิเสธไม่รับ โดยกรณีที่เป็นกรรมการให้รายงานต่อประธานกรรมการบริษัท หรือหากเป็นผู้บริหารหรือพนักงานให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อทราบต่อไป

2.3) บริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การบัญชี การเก็บบันทึกข้อมูล รวมถึงกระบวนการอื่นภายในที่เกี่ยวข้องกับด้านบัญชีการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกรรมทางการเงินดังกล่าวเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุมัติและเพื่อการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส

2.4) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการดำเนินการใดๆ ที่ไม่โปร่งใสและมีแนวโน้มที่จะนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน ตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทและ/หรือฝ่ายจัดการได้วางแนวทางไว้ ทั้งนี้ หากมีการกระทำใดๆ ที่ฝ่าฝืนหรือกระทำผิดจรรยาบรรณตามสถานะที่ตนดำรงอยู่ บริษัทฯ จะพิจารณาแนวทางหรือมาตรการดำเนินการที่เหมาะสมต่อบุคคลนั้น โดยหากเป็นผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทจะพิจารณาแนวทางหรือมาตรการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้และ

เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทและบริษัทย่อย ตลอดจนข้อกำหนดของ
หน่วยงานที่กำกับดูแลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- 3) บริษัทฯ จะทำการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีรวมถึงนโยบายการป้องกัน
และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไปยังหน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัทฯ บริษัทย่อย และ
บริษัทร่วม ผ่านทางช่องทางต่างๆ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและนำมาตรการดังกล่าว
ไปถือปฏิบัติ
- 4) คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ทำหน้าที่ตรวจสอบและสอบทานให้บริษัทฯ มี
การกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ สอดคล้องกับนโยบายการป้องกันและต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชันและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หากคณะกรรมการตรวจสอบได้
พบ หรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำที่อาจส่งผลกระทบต่อความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบมีอิสระในการรายงานสิ่งที่พบต่อ
คณะกรรมการบริษัท และ/หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (แล้วแต่กรณีตามความ
เหมาะสม) เพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างทันเวลาและ
เหมาะสม
- 5) บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการรายงาน หากมีการพบเห็นการฝ่าฝืน หรือพบเห็นการ
กระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดจรรยาบรรณ หรือมีพฤติกรรมที่ส่อไปทางการทุจริตคอร์
รัปชัน และจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและบรรเทาความเสียหายให้กับผู้รายงาน หรือ
ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานดังกล่าว (Whistleblower Policy)
ทั้งนี้ เพื่อเป็นการกลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและหลักการกำกับดูแล
กิจการที่ดี บริษัทฯ จึงได้กำหนดประเภทเรื่องที่รับแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องการกำกับ
ดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ดังนี้
 - เรื่องการกระทำผิดกฎหมาย ทุจริต ระเบียบบริษัทและจรรยาบรรณของ
พนักงาน
 - เรื่องกระทำผิดจรรยาบรรณของกรรมการ
 - เรื่องกระทำผิดจรรยาบรรณทางการแพทย์
 - เรื่องความผิดปกติของรายงานทางการเงิน
 - เรื่องที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพพจน์ของบริษัท

ช่องทางการแจ้งเบาะแส

ประเภทของเรื่องแจ้ง เบาะแส	ช่องทางการแจ้งเบาะแส
เรื่องการกระทำผิดกฎหมาย ทุจริต ระเบียบบริษัทและ จรรยาบรรณของพนักงาน	Senior Vice President – Corporate HR หรือ ผู้ดำรง ตำแหน่งบริหารสูงสุดของฝ่ายทรัพยากรบุคคลกลาง ของ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)

ประเภทของเรื่องแจ้งเบาะแส	ช่องทางการแจ้งเบาะแส
เรื่องกระทำผิดจรรยาบรรณของกรรมการ	ประธานกรรมการบริษัท / หรือประธานกรรมการตรวจสอบ / หรือ เลขาธิการบริษัท ของบริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
เรื่องกระทำผิดจรรยาบรรณทางการแพทย์	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ – การแพทย์ / หรือประธานฝ่ายแพทย์ ของบริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
เรื่องความผิดปกติของรายงานการทางการเงิน	ประธานกรรมการตรวจสอบ ของบริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
เรื่องที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพพจน์ของบริษัท	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ของบริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)

กลไกการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- 1) บริษัทฯ ถือเป็นนโยบายในการเก็บความลับข้อมูล (ชื่อ – สกุล) ของผู้แจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้แจ้งเบาะแสข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท และกำหนดบทลงโทษทางวินัยสำหรับผู้บริหารที่เป็นผู้รับผิดชอบ หากข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสถูกเปิดเผย
 - 2) บริษัทฯ ได้จัดให้มีมาตรการคุ้มครองและดูแล หากกรณีผู้แจ้งเบาะแสได้รับผลกระทบจากการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท
- (4) นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเรื่องการดูแลการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อกำหนดให้มีการดำเนินการต่างๆ เพื่อเปิดเผยและป้องกันการทำการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ โดยได้วางแผนปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้

- 1) จัดทำจรรยาบรรณของพนักงานที่ครอบคลุมเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเปิดเผยข้อมูลและข่าวสาร การห้ามใช้ข้อมูลภายในหรือการใช้ประโยชน์หรือเปิดเผยข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น รวมถึงนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียว่าด้วยสิทธิของผู้ถือหุ้น การเก็บรักษาความลับของผู้รับบริการ โดยมีการสื่อสารเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวแก่บุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วไป
- 2) กำหนดระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์และห้ามให้ข่าวเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัทฯ หรือข่าวอื่นใดที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และยังไม่ได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณชน (Quiet Period) ของกรรมการและผู้บริหาร เป็นเวลา 14 วัน ก่อนวันประกาศงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี โดยกำหนดไว้ในนโยบายการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศของบริษัทฯ และนโยบายเรื่องการดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

- 3) ทำการเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร (ตามที่ได้ยินยอมไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) โดยกรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่จัดทำและรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ภายใน 1 เดือน นับจากวันรับตำแหน่งครั้งแรก และจัดทำภายใน 3 วันทำการหลังจากที่มีการเปลี่ยนแปลงไปยังสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พร้อมทั้งแจ้งการถือครองหรือการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต่อเลขานุการบริษัท เพื่อให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่รวบรวมรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทดังกล่าว เพื่อบรรจุเป็นวาระเพื่อทราบในการประชุมกรรมการบริษัทครั้งต่อไป
 - 4) การรายงานการมีส่วนได้เสีย บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องส่งให้เลขานุการบริษัท และให้มีการจัดทำรายงานดังกล่าวเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ซึ่งเลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดเก็บข้อมูลและรายงานความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นแจ้งไปยังประธานกรรมการ และแจ้งต่อที่ประชุมคณะ กรรมการบริษัทเพื่อทราบเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งข้อมูลดังกล่าว บริษัทฯ จะนำไปใช้ในการควบคุมดูแลการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทกับกรรมการ หรือผู้บริหาร และ/หรือ ผู้เกี่ยวข้องของบุคคลดังกล่าวเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกฎหมาย
 - 5) กำหนดมาตรการเมื่อพบว่า มีการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตน
 - 6) บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการดำเนินและบทลงโทษเมื่อพบว่ามีการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตน ซึ่งเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน และนโยบายเรื่องการดูแลการใช้ข้อมูลภายในที่ได้เผยแพร่ให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- (5) นโยบายการกำกับดูแลกิจการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ดูแลกำกับกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในแนวทางและทิศทางเดียวกัน รวมทั้งการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการควบคุมภายใน ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อบังคับและกฎระเบียบของหน่วยงานราชการต่างๆ โดยมีแนวทางสรุปได้ดังนี้

- 1) คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้อนุมัติการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และบุคคลซึ่งเป็นผู้แทนไปเป็นกรรมการในบริษัทนั้นๆ ตามสัดส่วนการถือหุ้น
- 2) จัดให้มีการควบคุมภายในและการปฏิบัติงานในมาตรฐานเดียวกัน เช่น นโยบายด้านการเงินและการบัญชี หลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นต้น
- 3) การกำหนดนโยบายด้านอื่นๆ เช่น การรักษาพยาบาลและการดูแลผู้ป่วย นโยบายด้านบุคลากร จัดให้มีการดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรมในมาตรฐานเดียวกัน จัดให้มี

ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและ Code of Conduct เป็นต้น

4) การรักษาสิทธิในฐานะผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัทฯ มีสิทธิเช่นเดียวกับผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ

(6) นโยบายการบริหารจัดการความปลอดภัยด้านสารสนเทศ

บริษัทฯ ได้ร่วมกับเครือข่ายโรงพยาบาลกรุงเทพ ในการบริหารงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกำหนดนโยบายและมาตรการรักษาความปลอดภัยและป้องกันภัยของระบบงานดังกล่าว จากความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น และจัดให้มีคณะกรรมการบริหารจัดการความปลอดภัยด้านสารสนเทศ กำหนดนโยบายการบริหารจัดการด้านสารสนเทศ เพื่อให้การใช้คอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีสูงสุด รวมทั้งเพื่อปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ในลักษณะที่มีทำให้เกิดความเสียหายจากการใช้งาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย สรุปได้ดังนี้

- ระเบียบการใช้งานทรัพยากรสารสนเทศ
- การบริหารจัดการบัญชีผู้ใช้งานข้อมูลและระบบสารสนเทศ
- การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและเชื่อถือได้
- การบริหารจัดการผู้ให้บริการภายนอกด้านสารสนเทศ
- การรักษาความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ ให้สามารถรับมือได้อย่างเหมาะสม
- การสำรองข้อมูล และการกู้คืนระบบสารสนเทศที่สำคัญ
- การบริหารจัดการทรัพย์สินด้านสารสนเทศ
- กำหนดให้มีแผนการฟื้นฟูระบบงานหากประสบภัยร้ายแรง
- การรักษาความปลอดภัยของตัวอุปกรณ์และศูนย์คอมพิวเตอร์

เป็นต้น

(7) นโยบายด้านพนักงาน

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญและคุณค่าของพนักงาน โดยได้กำหนดไว้ให้เป็นส่วนหนึ่งของคุณค่าขององค์กรที่จะดูแลพนักงานให้ยอมรับ โดยให้เกียรติและปฏิบัติต่อพนักงานในองค์กรอย่างเท่าเทียมกัน และให้พนักงานเกิดความพึงพอใจสูงในองค์กร รวมถึงการสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดี เพื่อเป็นคนดีขององค์กรและสังคม ตลอดจนประเทศชาติ โดยบริษัทฯ กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้พนักงานถือปฏิบัติโดยปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กรแห่งคุณธรรม ซึ่งมีรากฐานมาจากบุคลากรที่ดีนั่นเอง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานด้านพนักงานแบบองค์รวมในกระบวนการต่างๆ

- การวางแผนอัตรากำลังและงบประมาณด้านบุคลากร (Manpower Planning and Budget)
- การสรรหา คัดเลือก และการจ้างงาน (Recruitment, selection and Hiring)

- การพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน (Competency Development) การสร้างระบบการบริหารและการปฏิบัติงานที่ดีในกระบวนการงานทุกขั้นตอน โดยจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน (Operation Manual) และเผยแพร่อย่างทั่วถึงรวมถึงการเผยแพร่ผ่านระบบ Intranet ภายในองค์กรด้วย รวมถึงให้มั่นใจว่าพนักงานได้รับรู้ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรณีต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้พนักงานมีความริเริ่มสร้างสรรค์ และสร้างนวัตกรรม (Innovation) ต่างๆ อันเป็นประโยชน์แก่ผู้ป่วยและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- การพัฒนาและฝึกอบรม (Employee Development and Training) การฝึกอบรมเสริมทักษะองค์ความรู้ด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ให้พนักงานเท่าทันกับปัจจุบันและเทคโนโลยี โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคนิคการรักษาพยาบาลในแต่ละโรค ด้วยมาตรฐานสูง
- ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System)
- การรักษาไว้ซึ่งพนักงาน (Employee Retention) โดยจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อได้รับทราบและนำความเห็นของพนักงานไปพัฒนาปรับปรุงต่อเนื่อง รวมทั้งจัดให้มีช่องทางสื่อสารอื่นให้พนักงานสามารถเข้าถึงกับผู้บริหารและองค์กรได้อย่างสะดวก การดูแลสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน โดยบริษัทฯ จัดสถานที่เพื่อให้พนักงานมีความปลอดภัยจากกรณีต่างๆ รวมถึงเป็นไปตามมาตรฐานด้านสุขอนามัยที่ดี การจัดสวัสดิการให้พนักงาน ครอบคลุมด้านต่างๆ เช่น การรักษาพยาบาลยามป่วยไข้ การฉีดวัคซีนป้องกันโรค การออกกกำลังกายส่งเสริมให้พนักงานรวมถึงครอบครัวพนักงานมีความสุขที่ดีด้วย การสร้างคุณภาพชีวิตและความมั่นคงให้พนักงาน โดยส่งเสริมให้พนักงานออมทรัพย์ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน เป็นต้น
- การบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน (Compensation and Fringe Benefits) จัดผลตอบแทนพนักงานอย่างยุติธรรมและเท่าเทียมกันโดยให้ระบบการประเมินผลงานของพนักงานอย่างยุติธรรมและจ่ายเงินโบนัสให้พนักงานเมื่อบริษัทฯ มีผลกำไร หรือมอบรางวัลพิเศษในกรณีต่างๆ
- จรรยาบรรณของพนักงาน (Code of Conduct) บริษัทฯ ได้กำหนดจรรยาบรรณ ข้อพึงปฏิบัติให้พนักงานยึดถือเป็นหลักเกณฑ์และกรอบในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความสุจริตเป็นสำคัญ เพื่อเป็นหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินกิจการที่ดีครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ดังนั้น เพื่อปลูกฝังและเน้นย้ำหลักการดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดให้มีการเผยแพร่จรรยาบรรณพนักงาน (Code of Conduct) ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่และช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรทุกครั้งที่มีการปรับปรุงเพิ่มเติมหลักการใดๆ รวมถึงการเผยแพร่ Code of Conduct ในระบบ Intranet อีกด้วย โดยครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ดังนี้

- นิยามและข้อแนะนำพนักงาน
- ข้อพึงปฏิบัติ
- การรายงานการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- การกระทำที่เข้าข่ายผิดจรรยาบรรณ
- กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน
- การคุ้มครองและบรรเทาความเสียหายให้กับผู้รายงานหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงาน

เป็นต้น

- การบริหารวินัยพนักงาน (Disciplinary Process Management)
- การเฝ้าติดตามกระบวนการและการจัดกระบวนการ (Monitoring, Measurement and Evaluation)

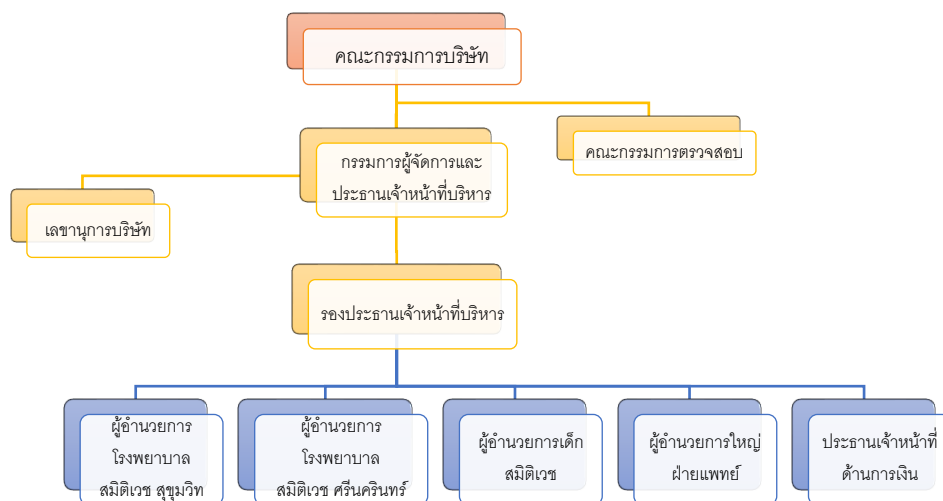
ด้วยความมุ่งมั่นในเจตนารมณ์ดังกล่าวข้างต้น ในปี 2562 บริษัทฯ ได้รับรางวัล HR Asia Best Companies to Work for in Asia (Thailand Edition) จัดโดย Business Media International ประเทศมาเลเซีย และในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับรางวัล Thailand Best Employer Brand Awards จัดโดย Employer Branding Institute และ World HRD Congress ตามมาตรฐานของ CHRO Asia นำมาซึ่งความภาคภูมิใจแก่องค์กรและเป็นกำลังใจในการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

(8) นโยบายการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสของข้อมูล

คณะกรรมการมีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และข้อมูลทางการเงิน รวมถึงข้อมูลด้านอื่นๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และกระทบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยต้องเป็นข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ทันกาล และเป็นประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม เช่น การจัดทำแบบแสดงรายงานประจำปี เป็นต้น

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ บริษัทฯ จัดให้มีการกระจายอำนาจในการบริหารงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในความสำเร็จขององค์กร โดยจัดให้มีโครงสร้างองค์กร กำหนดตำแหน่งงานพร้อมด้วยหน้าที่ความรับผิดชอบและสายงานการบังคับบัญชาที่ชัดเจน ตลอดจนการปฏิบัติงานเป็นองค์คณะ ซึ่งกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่ชัดเจนเช่นกัน อาทิ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นต้น โครงสร้างกรรมการบริษัทฯ มีองค์ประกอบและการถ่วงดุลอย่างเพียงพอและเหมาะสม ดังนี้

(1) องค์ประกอบของคณะกรรมการ (Board Composition and Board Relation)

- ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการของบริษัทฯ มีกรรมการเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 5 ท่าน
- คณะกรรมการมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
- ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ
- ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรจะเลือกกรรมการคนหนึ่ง หรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ และให้รองประธานมีหน้าที่ตามข้อบังคับในกิจการซึ่งประธานกรรมการมอบหมาย

(2) การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการ 8 ท่าน โดยมีองค์ประกอบซึ่งเป็นลักษณะการถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารในสัดส่วนที่เหมาะสม เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและบริหารจัดการงานประจำ ดังนี้

- กรรมการอิสระ 3 ท่าน
- กรรมการที่เป็นผู้บริหารในบริษัท 2 ท่าน
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารในบริษัท 6 ท่าน

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุม

(1) จำนวนของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วยกรรมการ 8 ท่าน ได้แก่

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. ศ.(พิเศษ) ดร.สมชัย ฤชุพันธุ์	ประธานกรรมการ
2. นายสมชาติ อินทรทูต	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
3. นายไกรทิพย์ ไกรฤกษ์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
4. นายประดิษฐ์ ทิมกุล	กรรมการ
5. นางนฤมล น้อยอ่ำ	กรรมการ
6. นายแพทย์ชัยรัตน์ ปิณฑุรธัมพร	กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
7. ดร. สุวัศ ศิวะรักษ์	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
8. แพทย์หญิงสุรางคณา เตชะไพฑูรย์	กรรมการ

(2) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

1) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ มีจำนวน 4 ท่าน ได้แก่

- นายประดิษฐ์ ทิมกุล
- นางนฤมล น้อยอ่ำ
- นายแพทย์ชัยรัตน์ ปิณฑุรธัมพร
- แพทย์หญิงสุรางคณา เตชะไพฑูรย์

2) เจ็อนไขการลงนาม

“กรรมการสองในสี่ท่าน ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท”

(3) กรรมการอิสระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัท มีจำนวนกรรมการอิสระ 3 คน เป็นจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีรายนามดังนี้

- | | |
|------------------------|-------------------------------------|
| 1) นายสมชาติ อินทรทูต | กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2) นายไกรทิพย์ ไกรฤกษ์ | กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ |
| 3) ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ | กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ |

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ:

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นประจำเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าว ให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลมแต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
- 7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบชุดปัจจุบันประกอบด้วยคณะกรรมการ 3 ท่าน ได้แก่

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1. นายสมชาติ อินทรทูต | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายไกรทิพย์ ไกรฤกษ์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ | กรรมการตรวจสอบ |

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบชุดปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2563 ให้ดำรงตำแหน่งมีวาระ 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2563 ถึงวันที่ 18 มิถุนายน 2566

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2564	
		จำนวนครั้ง การประชุม	จำนวนครั้ง ที่เข้าประชุม
นายสมชาติ อินทรทูต	ประธานกรรมการตรวจสอบและ กรรมการอิสระ	4	4
นายไกรทิพย์ ไกรฤกษ์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	4	4
ดร. สุภัค ศิวะรักษ์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	4	3

หน้าที่และความรับผิดชอบ:

คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินงานตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยเป็นไปตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

- 1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- 2) สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 3) สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 4) พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าว สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- 6) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - 6.1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - 6.2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท

- 6.3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - 6.4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 6.5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 6.6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ
ตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 6.7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติ
หน้าที่ตามกฎหมาย (charter)
 - 6.8) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และ
ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 7) ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบหากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการ
กระทำได้ดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการ
ดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัท
เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
- 7.1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 7.2) การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - 7.3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาด
หลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- หากคณะกรรมการของบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายใน
เวลาตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจ
รายงานงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือตลาด
หลักทรัพย์ว่า มีรายการหรือการกระทำได้ดังกล่าว
- 8) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการตรวจสอบ

7.3.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2563 ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพร้อมกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของ
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ดังนี้

1. คณะกรรมการ :

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| 1) นายประดิษฐ์ ทีฆกุล | ประธานคณะกรรมการ |
| 2) นางนฤมล น้อยอ่ำ | กรรมการ |
| 3) นายแพทย์ชัยรัตน์ ปันทุรธัมพร | กรรมการ |

2. กำหนดวาระของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นเวลา 3 ปี นับแต่วันที่ 3 สิงหาคม 2563 ถึงวันที่ 2 สิงหาคม 2566
3. หน้าที่และความรับผิดชอบ
 - 1) กำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสมของกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดต่างๆ ภายในคณะกรรมการบริษัท กำหนดวิธีการสรรหาและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดต่างๆ ตลอดจนการพิจารณาขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ
 - 2) สรรหาบุคคลที่คุณสมบัติเหมาะสมสำหรับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือการประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งแล้วแต่กรณี
 - 3) กำหนดขั้นตอน รูปแบบและหลักเกณฑ์ในการกำหนดคำตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ ให้มีความยุติธรรมและสมเหตุสมผล สอดคล้องกับความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานในลักษณะที่สามารถจูงใจและรักษากรรมการผู้มีศักยภาพและคุณภาพไว้ได้
 - 4) นำเสนอคำตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการของคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ เพื่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติแล้วแต่กรณี
 - 5) สอบทานหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นประจำทุกปี ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่า มีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนเนื้อหาความในหน้าที่และความรับผิดชอบดังกล่าวให้เหมาะสมกับระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปให้คณะกรรมการสรรหา เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้มีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงหน้าที่และความรับผิดชอบตามความเหมาะสมต่อไป
 - 6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

7.3.3 คณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ เช่น

1.1 คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท และโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์:

หน้าที่ความรับผิดชอบ:

บริหารและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ทบทวนและกำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ (Vision) และคุณค่าการดำเนินงาน (Value) ของบริษัทฯ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

1.2 คณะกรรมการบริหารคุณภาพและความปลอดภัย (QPSC) โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท และโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ :

หน้าที่และความรับผิดชอบ:

- 1) กำหนดนโยบาย วางแผนและจัดระบบคุณภาพ และความปลอดภัย
- 2) กำกับติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย และตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล
- 3) ติดตามการดำเนินงานของโรงพยาบาลเรื่องคุณภาพและความปลอดภัยให้ทันสมัย และเป็นไปตามกฎหมาย
- 4) ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
- 5) กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อย 10 ครั้งต่อปี

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายนามและตำแหน่งผู้บริหารของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายแพทย์ชัยรัตน์ บัณฑุรอำพร	กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. แพทย์หญิงสุรางคณา เตชะไพฑูรย์	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเด็กสมิติเวช
3. นายแพทย์โชคชัย จารุศิริพัฒน์	ผู้อำนวยการใหญ่ฝ่ายแพทย์
4. นายแพทย์นิธิวัฒน์ กิจศรีอุไร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท
5. นายแพทย์อดิศักดิ์ กิตติรัตนไพบูลย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์
6. นายจิรัฐ จักรพิทักษ์สัตย์	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน

นอกจากนี้ คณะผู้บริหารฯ ตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้แก่ ผู้จัดการและผู้บริหารที่รายงานแรกต่อจากผู้จัดการลงมามีจำนวน 13 ท่าน โดยมีรายนามปรากฏในเอกสารแนบ 1.

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

(1) นโยบายการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณา ค่าตอบแทนของกรรมการอย่างเป็นธรรม และเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ โดยคำนึงค่าตอบแทนของบริษัทอื่นในภาคอุตสาหกรรมเดียวกัน และบริษัทในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีขนาดกิจการใกล้เคียงกัน โดยค่าตอบแทนกรรมการจะสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ จะนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีเป็นผู้อนุมัติทุกครั้ง โครงสร้างของค่าตอบแทนกรรมการในปัจจุบัน ประกอบด้วยรายการดังนี้

- 1) บำเหน็จกรรมการ
- 2) เบี้ยประชุมกรรมการ
- 3) สวัสดิการข้าราชการ

(2) นโยบายการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหาร และพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนให้ผู้บริหารและพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน โดยอยู่ในระดับใกล้เคียงกับกิจการอื่นในภาคอุตสาหกรรมเดียวกัน และกำลังความสามารถในการจ่ายของบริษัทฯ (Ability to Pay) ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และคำนึงถึงคุณสมบัติที่เหมาะสม ชีตความสามารถ รวมถึงประสบการณ์การทำงาน และจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ ให้พนักงานอย่างเหมาะสม โดยบริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎระเบียบของกระทรวงแรงงานอย่างเคร่งครัด ผลตอบแทนผู้บริหารและพนักงาน ประกอบด้วย ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เงินโบนัส เงินช่วยเหลือพิเศษ เงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น นอกจากนี้ จัดให้มีสวัสดิการพนักงานด้านอื่นอีก เช่น สวัสดิการรักษายาบาลและอื่นๆ เป็นต้น ซึ่งการบริหารค่าตอบแทนของบริษัทฯ และสอดคล้องกับผลประกอบการขององค์กรและเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

7.4.3 จำนวนค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

คณะผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้แก่ ผู้จัดการและผู้บริหารสายแรกต่อจากผู้จัดการลงมา และผู้มีตำแหน่งรายที่สี่ทุกรายมีจำนวน 8 ท่าน ได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนและโบนัสเป็นจำนวนเงินรวม 50.36 ล้านบาท

(2) ค่าตอบแทนอื่น

เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้ผู้บริหารโดยได้สมทบในอัตราส่วนร้อยละ 5-15 ของเงินเดือน โดยในปี 2564 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารรวมทั้งสิ้น 1.01 ล้านบาท

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

(1) จำนวนพนักงาน :

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีพนักงานทั้งหมด 2,682 คน

(2) ผลตอบแทนพนักงาน :

โดยในปี 2564 บริษัทฯ ได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 1,680 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เงินโบนัส เงินช่วยเหลือพิเศษ เงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะเดียวกันกับบริษัทรวม 527 ล้านบาท

(3) จำนวนพนักงานในแต่ละสายงาน :

ปี 2564	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)	บริษัท สมิตีเวช ศรียา จำกัด	บริษัท เฟสท์ เฮลท์ ฟู้ด จำกัด	บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด	บริษัท สมววรรณ เฮลท์ จำกัด
พนักงานปฏิบัติการ/บริการ (คน)	2,159	818	38	10	15
พนักงานบริหาร (คน)	40	13	7	6	3
พนักงานในสำนักงานใหญ่ (คน)	483	-	10	-	-
รวม (คน)	2,862	831	55	16	18
ค่าตอบแทนพนักงาน (ล้านบาท)	1,680	445	48	24	10

(4) บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญใน 3 ปีที่ผ่านมา

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2551 ได้มีมติแต่งตั้ง นางนาฏสุภา ไชยะกุล เป็นเลขานุการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2551 เป็นต้นมา

หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของเลขานุการบริษัท:

1. ติดตามกฎหมาย ข้อกำหนด และข้อพึงปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวกับการประกอบธุรกิจขององค์กร เพื่อให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะกรรมการและผู้บริหาร
2. จัดเตรียมการประชุมผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และข้อพึงปฏิบัติที่ดี โดยรวมถึงการเตรียมระเบียบวาระการประชุม หนังสือเชิญประชุม เอกสาร ประกอบการประชุม บันทึกรายงานการประชุม แจกมติที่ประชุมให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง และติดตามการปฏิบัติตามมติที่ประชุม
3. จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ รายงานประจำปี รายงานผู้ถือหุ้น และรายงานคณะกรรมการ และรายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. ดำเนินการให้กรรมการและผู้บริหาร จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและที่เกี่ยวข้อง ตามกฎหมาย รวบรวมนำเสนอประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และจัดเก็บรายงานดังกล่าว
5. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูล และรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลองค์กรตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานนั้นๆ
6. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้น ให้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ รวมถึงให้ทราบสิทธิของผู้ถือหุ้น
7. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ
8. ประสานงานระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหาร
9. และอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

7.6.2 งานนักลงทุนสัมพันธ์

งานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์นั้น บริษัทฯ ยังไม่ได้จัดตั้งหน่วยงานขึ้นเฉพาะ แต่ได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากกิจกรรมในเรื่องดังกล่าวยังไม่มากนัก อีกทั้งการประสานงานกับนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทใหญ่หรือบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด (มหาชน) ให้ข้อมูลนักลงทุนหรือผู้สนใจในภาพรวมของเครือข่ายอีกด้วย ทั้งนี้ผู้ลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลบริษัทฯ ได้ที่เลขานุการบริษัทฯ โทรศัพท์ 02-022-2677 หรือที่ Website: www.samitivejhospitals.com หรือที่ E-mail address: info@samitivej.co.th

7.6.3 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ค่าธรรมเนียมตรวจสอบที่บริษัทจ่ายให้แก่บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมา สามารถสรุปได้ดังนี้

หน่วย : บาท

ปี	ค่าธรรมเนียมการตรวจสอบ		รวม
	บริษัท	บริษัทในเครือ	
2562	1,582,000	972,000	2,554,000
2563	1,582,000	972,000	2,554,000
2564	1,582,000	1,122,000	2,704,000

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) การสรรหากรรมการ

เมื่อบริษัทฯ มีความต้องการสรรหากรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัทฯ จะมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee) ให้ทำหน้าที่เพื่อสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งนั้นๆ โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความน่าเชื่อถือ ความหลากหลายในสาขาวิชาชีพขององค์คณะ ความสามารถในการอุทิศเวลาให้กับบริษัทฯ และอื่นๆ และนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งแล้วแต่กรณี

(2) การพิจารณาเลือกตั้งกรรมการโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นสามารถแบ่งคะแนนเสียงของตนในการเลือกตั้งกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- 1) ผู้ถือหุ้นทุกคนมีเสียงเท่ากับหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- 2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคน จะใช้คะแนนเสียงซึ่งมีอยู่ทั้งหมดตามข้อ 1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- 3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่พึงจะมี ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- 4) ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนที่ใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม
- 5) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
- 6) นอกจากกรรมการจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - ตาย
 - ลาออก
 - ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด
 - ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออก
 - ศาลมีคำสั่งให้ออก

(3) การแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนครบวาระ

- 1) ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้กรรมการเลือกบุคคลหนึ่งซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน ซึ่งบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน และมติของคณะกรรมการในการเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงดังกล่าว ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่
- 2) ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม ให้กรรมการที่เหลืออยู่กระทำการในนามของคณะกรรมการได้แต่เฉพาะการจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดเท่านั้น การประชุมให้กระทำภายในหนึ่งเดือนนับแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลงเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม และบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

(4) การสรรหากรรมการอิสระ

การคัดเลือกกรรมการอิสระของบริษัทฯ คำนึงถึงคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์เรื่องคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามประกาศของคณะกรรมการตลาดทุนดังนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้

มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงิน การกระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าว ให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะ กรรมการกำกับ ตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษา กฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
- 7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

(5) การสรรหาคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบ จะได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือโดยคณะกรรมการ ซึ่งกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระและต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- 1) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และ
- 2) ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- 3) มีคุณสมบัติที่จะปฏิบัติหน้าที่กรรมการตรวจสอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนด

(6) การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

เมื่อบริษัทฯ มีความต้องการสรรหาผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัทฯ จะมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee) เพื่อสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งนั้นๆ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

ค่าตอบแทนกรรมการ:

คณะกรรมการได้รับค่าตอบแทนเป็นค่าเบี้ยประชุม และบำเหน็จกรรมการ ตามจำนวนที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้กำหนด ซึ่งรวมถึงเบี้ยประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบด้วย โดยในปี 2564 คณะกรรมการของบริษัทฯ มีจำนวน 8 ท่าน ได้รับค่าตอบแทนเป็นจำนวนรวม 16,115,000.- บาท โดยมีรายนามคณะกรรมการดังต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการ (บาท)				
	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ บริษัท	เงินบำเหน็จที่ ได้รับอนุมัติ จ่ายในปี 2564	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ ตรวจสอบ	เบี้ยประชุม คณะกรรมการสรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน	รวม (บาท)
1) ศ.(พิเศษ) ดร.สมชัย ฤชุพันธุ์	315,000	2,470,587	-	-	2,785,587
2) นายสมชาติ อินทรทูต	210,000	1,647,059	120,000	-	1,977,059
3) นายไกรทิพย์ ไกรฤกษ์	210,000	1,647,059	80,000	-	1,937,059
4) นายประดิษฐ์ ทิชกุล	210,000	1,647,059	-	30,000	1,887,059
5) นางนฤมล น้อยอ่ำ	210,000	1,647,059	-	20,000	1,877,059
6) น.พ.ชัยรัตน์ ปิ่นทุรฉัตร	210,000	1,647,059	-	20,000	1,877,059
7) ดร. สุภัค ศิวะรักษ์	210,000	1,647,059	60,000	-	1,917,059
8) พ.ญ. สุรางคณา เตชะไพฑูริย์	210,000	1,647,059	-	-	1,857,059
รวม	1,785,000	14,000,000	260,000	70,000	16,115,000

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยมีรายละเอียดในหัวข้อ 6.3.5

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2564 ได้ติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง และไม่พบรายงานการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing) ใดๆ

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินงานตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยเป็นไปตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้แนะนำให้คณะกรรมการตรวจสอบถือปฏิบัติ โดยในปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง สรุปเป็นรายงานที่นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในเรื่องต่างๆ โดยมีรายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 4

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย

(1) การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	การประชุม คณะกรรมการ	การประชุม สามัญผู้ถือหุ้น
ศ.(พิเศษ) ดร.สมชัย ฤชุพันธุ์	ประธานกรรมการ	6/6	1/1
นายสมชาติ อินทรทูต	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	6/6	1/1
นายไกรทิพย์ ไกรฤกษ์	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	6/6	1/1
นายประดิษฐ์ ทิมกุล	กรรมการ	6/6	1/1
นางนฤมล น้อยอำ	กรรมการ	6/6	1/1
น.พ. ชัยรัตน์ ปิณฑุรอำพร	กรรมการผู้จัดการและ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	6/6	1/1
ดร. สุภัค ศิวะรักษ์	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	6/6	1/1
พ.ญ. สุรางคณา เตชะไพฑูรย์	กรรมการ	6/6	1/1

(2) การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2564	
		จำนวนครั้ง การประชุม	จำนวนครั้ง ที่เข้าประชุม
นายสมชาติ อินทรทูต	ประธานกรรมการตรวจสอบและ กรรมการอิสระ	4	4
นายไกรทิพย์ ไกรฤกษ์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	4	4
ดร. สุภัค ศิวะรักษ์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	4	3

(3) การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน ปี 2564	
		จำนวนครั้ง การประชุม	จำนวนครั้ง ที่เข้าประชุม
นายประดิษฐ์ ฑีมกุล	ประธานคณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน	1	1
นางนฤมล น้อยอ่ำ	กรรมการ	1	1
น.พ. ชัยรัตน์ บัณฑุรฉิมพร	กรรมการ	1	1

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการได้รับรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำอย่างน้อยในไตรมาส ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อคณะกรรมการ โดยสรุปได้ว่า ระบบงานต่างๆ ของบริษัทฯ มีมาตรการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทฯ ได้จัดทำรายการข้อมูลทางการเงินปี 2564 อย่างเพียงพอและเป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป อีกทั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

9.2 รายการระหว่างกัน

9.2.1 ปริมาณรายการในรอบปี 2564

รายการทั่วไปของบริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน)

(1) รายการรับ

หน่วย : พันบาท

มูลค่ารับรวม								
บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์	บริการรักษาพยาบาล	บริการตรวจวิเคราะห์	ยา และเวชภัณฑ์	บริหารงาน	บริการอื่น	เงินปันผลรับ	ดอกเบี้ยรับ
1. บมจ. กรุงเทพดุสิตเวชการ	บริษัทใหญ่	2,487	159	274	433	699	-	2,098
2. บจก. เนชั่นแนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์	บริษัทร่วม	304	158	-	-	3,977	23,673	-
3. บจก. สมิติเวช ศรีราชา	บริษัทย่อย	2,705	36	217	21,528	12	65,971	-
4. บจก. เออร์วิง เซอร์จิน เอส อี	บริษัทย่อย	-	-	-	-	7,200	19,996	-
5. บจก. เฟิสท์ เฮลธ์ ฟู้ด	บริษัทย่อย	2,090	263	-	-	630	2,800	-
6. บจก. เอส วี โฮลดิ้ง	บริษัทย่อย	-	-	-	-	144	-	-
7. Samitivej International Co.,Ltd.	บริษัทย่อย	-5	-	235	-	-	-	-
8. บจก. ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์	บริษัทย่อย	1,547	200	-	-	43	-	-
9. บจก. สมิติเวช ชลบุรี	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,412	172	60	11,744	124	-	-
10. บจก. บีเอ็นเอช เมดิเคิล เซ็นเตอร์	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,603	31	50	-	101	-	-
11. บมจ. ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	390	16	3	7,572	73	-	-
12. บจก. เอ็น เฮลท์ พยาธิวิทยา	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3	30,842	-	-	-	-	-
13. บจก. กรีนไลน์ ซินเนอจี	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	366	195	-	-	9,215	-	-
14. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพระยอง	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	191	60	357	-	-	-	-

มูลค่ารับรวม								
บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์	บริการ รักษาพยาบาล	บริการตรวจ วิเคราะห์	ยา และ เวชภัณฑ์	บริหารงาน	บริการอื่น	เงินปันผลรับ	ดอกเบี้ยรับ
15. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ต อินเตอร์เนชั่นแนล	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	3	1	11	-	-	-	-
16. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ต	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	69	-	-	-	-
17. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพ หาดใหญ่	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	187	-	-	-	-
18. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพ สนามจันทร์	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	1	-	25	-	-	-	-
19. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพ พระประแดง	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	1	-	25	-	-	-	-
20. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพพัทยา	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	241	7	24	-	4	-	-
21. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพราชสีมา	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	8	-	-	-	-	-	-
22. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพอุดร	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	354	-	-	-	-
23. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพขอนแก่น	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	5	-	-	-	-
24. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพเชียงใหม่	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	77	-	-	-	-
25. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพเชียงราย	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	127	-	-	-	-
26. บจก. วัฒนเวช	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	1	-	-	-	-	-	-
27. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพสมุทร	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	1	-	-	-	-
28. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพสุราษฎร์	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	6	-	-	-	-
29. บจก. โรงพยาบาลพญาไท 2	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	26	-	-	-	-	-	-
30. บจก. ไบโอ โมเลกุลาร์ แลบบอรา ทอรีส์ (ประเทศไทย)	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	83	-	-
31. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพเมืองราช	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	1	-	-	-	-

มูลค่ารับรวม								
บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์	บริการ รักษาพยาบาล	บริการตรวจ วิเคราะห์	ยา และ เวชภัณฑ์	บริหารงาน	บริการอื่น	เงินปันผลรับ	ดอกเบี้ยรับ
32. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพเพชรบุรี	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	565	-	-
33. บจก. เปาโล สมุทรปราการ	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	2	1	-	-	-	-	-
34. บจก. บีดีเอ็มเอส เทอร์นิ่ง	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	160	-	-
35. บมจ. การบินกรุงเทพ	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	16	4	-	-	-	-	-
36. บจก. วัน สามสิบเอ็ด	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	30	10	-	-	-	-	-
37. บจก. ริชเนส แอน เวลตี้	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	231	-	-
38. บจก. ดิจิทัล เวเนเจอร์ส	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	175	95	-	-	-	-	-
39. บจก. วิทยุการบินแห่งประเทศไทย	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	1,461	113	-	-	-	-	-
40. บมจ. กรุงเทพประกันสุขภาพ	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	6	4	-	-	-	-	-
41. บจก. บีดีเอ็มเอส แอเคเดมี่ที่ตั้ง	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	253	145	-	-	-	-	-
42. บจก. บีดีเอ็มเอส เวลเนส คลินิก	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	15	-	4	-	-
43. บจก. บีดีเอ็มเอส เวลเนส รีสอร์ท	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	1,130	30	-	-	-	-	-
44. บจก. เฮลท์ พลาซ่า	กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	180	-	-

(2) รายการจ่าย

หน่วย : พันบาท

มูลค่าจ่ายรวม								
บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์	บริการรักษาพยาบาล	บริการตรวจวิเคราะห์	ยาและเวชภัณฑ์	บริหารงาน	บริการอื่น	เงินปันผลจ่าย	ดอกเบี้ยจ่าย
1. บมจ. กรุงเทพดุสิตเวชการ	บริษัทใหญ่	19,861	-	297	140,208	5,921	1,819,517	-
2. บจก. เนชั่นแนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์	บริษัทร่วม	-	175,293	30,945	28,042	22,738	-	-
3. บจก. สมิติเวช ศรีราชา	บริษัทย่อย	273	-	2	-	-	-	2,230
4. บจก. เฟิสท์ เอ็ม เอ็ม	บริษัทย่อย	-	-	626	5,136	19,232	-	-
5. Samitivej International Co.,Ltd.	บริษัทย่อย	3	-	-	-	302	-	-
6. บจก. ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์	บริษัทย่อย	522	-	-	-	8,380	-	-
7. บจก. สมิติเวช ชลบุรี	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	41	-	-	-	206	-	-
8. บจก. บีเอ็นเอช เมดิคอล เซ็นเตอร์	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	202	-	-	-	340	-	-
9. บมจ. ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	78	-	-	-	33	-	-
10. บจก. เอ็น เฮลท์ พยาธิวิทยา	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	163	-	-	-	-	-
11. บจก. ไบโอโมเลกุลาร์แล็บบอราทอรีส์ (ประเทศไทย)	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	198,397	-	-	-	-	-
12. บจก. กรีนไลน์ ซินเนอจี้	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	29,618	147	-	-
13. บจก. บีดีเอ็มเอส เทรนนิง	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	713	-	-
14. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพระยอง	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	25	-	28	-	-	-	-
15. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ต อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	49	-	-	-	-
16. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพสมุย	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	119	-	-	-	-
17. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพพัทยา	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2	-	264	-	-	-	-
18. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพราชสีมา	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	26	-	53	-	-	-	-

มูลค่าจ่ายรวม								
บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์	บริการรักษาพยาบาล	บริการตรวจวิเคราะห์	ยาและเวชภัณฑ์	บริหารงาน	บริการอื่น	เงินปันผลจ่าย	ดอกเบี้ยจ่าย
19. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพอุดร	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	35	-	-	-	-
20. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพเชียงใหม่	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	12	-	90	-	-	-	-
21. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพเชียงราย	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	29	-	-	-	-
22. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพขอนแก่น	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	137	-	-	-	-
23. บจก. โรงพยาบาลพญาไท 1	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	32	-	-	-	-	-	-
24. บจก. โรงพยาบาลพญาไท 2	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35	-	37	-	1	-	-
25. บจก. โรงพยาบาลพญาไท 3	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	39	-	-	-	-	-	-
26. บจก. บีดีเอ็มเอส แคคเคาท์ติ้ง	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	16,675	-	-	-
27. บจก. เอ. เอ็น. บี. ลาบอราตอรี	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	6,357	-	-	-	-
28. บจก. วิทย์การบินแห่งประเทศไทย	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	310	-	-
29. บจก. บางกอกแอร์เวย์(1988)	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	338	-	-
30. บมจ. เยนอร์ล สอส์ปิตัลโปรดักส์	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	131	-	-	-	-
31. บจก. เซฟดริค เซ็นเตอร์	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	12,563	-	93	-	-
32. บจก. สหแพทย์โกลด์	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	8,424	-	-	-	-
33. บจก. บีดีเอ็มเอส เวลเนส คลินิก	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	3,284	-	-	-	-
34. บมจ. ศูนย์การแพทย์ไทย	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5	-	-	-	-	-	-
35. บจก. วัฒนเวช	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7	-	-	-	-	-	-
36. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพหาดใหญ่	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	62	-	-	-	-

มูลค่าจ่ายรวม								
บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์	บริการรักษาพยาบาล	บริการตรวจวิเคราะห์	ยาและเวชภัณฑ์	บริหารงาน	บริการอื่น	เงินปันผลจ่าย	ดอกเบี้ยจ่าย
37. บจก.โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ต	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5	-	7	-	-	-	-
38. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพพิษณุโลก	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	74	-	-	-	-
39. บมจ. โรงพยาบาลศรีราชานคร	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3	-	-	-	-	-	-
40. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพเพชรบุรี	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	2	-	-	-	-
41. บจก. โรงพยาบาลกรุงเทพสนามจันทร์	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	3	-	-	-	-
42. บจก.โรงพยาบาลกรุงเทพพระประแดง	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	94	-	-	-	-
43. บจก. เปาโล เมดิค	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7	-	-	-	-	-	-
44. บจก. ริชเนส แอนด์ เวลดี	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	98	-	-
45. บจก. บีดีเอ็มเอส จัดการทรัพย์สิน	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	5,174	-	-
46. บจก.โรงพยาบาลกรุงเทพเมืองราช	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	84	-	-	-	-

9.2.2 ลักษณะความสัมพันธ์

ในปี 2564 บริษัทฯ มีธุรกรรมกับบริษัทย่อยและบุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันแสดงในข้อ

9.2.1 และโปรดดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 1 เอกสารแนบ 2 และในงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2564 ประกอบ

9.2.3 ลักษณะรายการและขั้นตอนการทำรายการ

(1) ลักษณะรายการ

รายการระหว่างบริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) กับบริษัทย่อยหรือบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวข้องกันที่เกิดขึ้นในปี 2564 ได้เปิดเผยไว้แล้วในหมายเหตุประกอบงบการเงิน หมายเหตุที่ 8 เรื่อง รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยสามารถจำแนกลักษณะรายการที่เกี่ยวข้องได้เป็น 3 ประเภท ได้แก่

(1.1) รายการธุรกรรมที่เป็นการค้าปกติและธุรกรรมที่สนับสนุนธุรกิจปกติ

บริษัทฯ มีนโยบายในการทำรายการระหว่างกันที่มีลักษณะเป็นรายการหรือธุรกรรมทางการค้าปกติทั่วไป เช่น รายการรายได้จากค่ารักษาพยาบาลที่เกิดจากการส่งต่อผู้ป่วยระหว่างกัน รายได้ค่าตรวจวิเคราะห์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ และการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น ซึ่งรายการดังกล่าวเป็นความจำเป็นและเป็นปกติของธุรกิจการรักษายาพยาบาลหรือเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัทและกลุ่มบริษัท โดยรวม โดยมีเงื่อนไขทางการค้าและลักษณะรายการไม่แตกต่างจากการทำรายการกับคู่ค้าทั่วไปหรือบุคคลภายนอกภายใต้สถานการณ์เดียวกันและมีความสมเหตุสมผล สำหรับกรณีที่ไม่มีราคาตลาดอ้างอิงก็จะเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงไว้

(1.2) รายการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน

บริษัทฯ มีนโยบายให้ความช่วยเหลือทางการเงินระหว่างกันกับบริษัทใหญ่ บริษัทย่อยและบริษัทในเครือข่ายทั้งในด้านรับและให้ความช่วยเหลือโดยทุกฝ่ายจะได้รับประโยชน์ที่คุ้มค่าและหรือดีกว่าสถาบันอื่น อีกทั้งเชื่ออำนวยให้บริษัทสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมและเพิ่มรายได้จากอัตราพิเศษจากการให้กู้ยืมเงินเมื่อมีเงินสดคงเหลือโดยสรุปรายการได้ 2 ลักษณะดังนี้

(1.2.1) การให้กู้ยืมระหว่างกัน เป็นรายการกู้หรือให้กู้ยืมเงินมีระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการปรับโครงสร้างหนี้กับสถาบันการเงินหรือเพื่อให้เป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ

(1.2.2) โครงการบริหารสภาพคล่อง (Centralized Liquidity Management Program) ซึ่งเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการสภาพคล่องร่วมกับเครือข่ายบริษัท กรุงเทพมหานคร สุจริตเวชการ จำกัด (มหาชน) (“BDMS”) หรือเรียกว่า “Cash Pooling” โดย ณ สิ้นวันระบบจะทำการโอนเงินจากบัญชีย่อยไปฝากไว้กับบัญชีบริษัทใหญ่ซึ่งจะแสดงสถานะบัญชีกู้ยืมระยะสั้นและคิดดอกเบี้ยระหว่างกันในขณะที่บริษัทย่อยรายใดมีความต้องการใช้เงินบริษัทใหญ่จะนำสภาพคล่องส่วนเกินของกลุ่มโอนไปยังบริษัทย่อยผู้ต้องการใช้เงินซึ่งการคิดอัตราดอกเบี้ยที่ดีกว่าหรือเป็นไปตามอัตราตลาด

ทั้งนี้ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2556 ได้อนุมัติให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการสภาพคล่องของบริษัทฯ โดยการฝากเงินกับ BDMS ภายในวงเงิน 1,000 ล้านบาท โดยได้รับดอกเบี้ยเงินฝากในอัตราถ่วงเฉลี่ยของดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของธนาคารพาณิชย์ชั้นนำ 4 แห่ง และการรับวงเงินกู้ยืมจาก BDMS ภายในวงเงิน 1,000 ล้านบาท โดยต้องชำระดอกเบี้ยเงินกู้ยืมในอัตรา MLR ถ่วงเฉลี่ยของธนาคารพาณิชย์ชั้นนำ 4 แห่ง ลบด้วยอัตราร้อยละ 2.25 ผ่านระบบบริหารสภาพคล่อง หรือ Liquidity Management System ที่จัดทำผ่านธนาคารพาณิชย์ ร่วมกับเครือข่ายของ BDMS เพื่อเป็นการเพิ่มช่อง

ทางการบริหารสภาพคล่องทางการเงินของบริษัทฯ ในกรณีที่บริษัทฯ มีเงินส่วนเกินหรือส่วนขาด อย่างไรก็ดี มูลค่าเงินต้นที่บริษัทฯ ฝากไว้กับ BDMS และมูลค่ายอดหนี้เงินต้นที่บริษัทฯ กู้ยืมจาก BDMS ไม่ว่า ณ ขณะใดขณะหนึ่งจะมีมูลค่าไม่เกิน 1,000 ล้านบาท (โดยนับเงินฝากและเงินกู้แยกต่างหากจากกัน) ทั้งนี้ จะมีการสอบทานนโยบายการกำหนดอัตราดอกเบี้ยสำหรับบริษัทในเครืออย่างน้อยปีละ 1 ครั้งหรือเมื่อมีเหตุการณ์ผิดปกติ เพื่อกำหนดอัตราดอกเบี้ยระหว่างบริษัทในเครือให้มีความเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ

ภาระเงินกู้ยืมระหว่างกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : พันบาท

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	เงินกู้ยืม	เงินให้กู้ยืม	
	เงินกู้ยืมระยะสั้น	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	เงินให้กู้ยืมระยะสั้น
1. บมจ. กรุงเทพดุสิตเวชการ	-	-	556,791
2. บจก. สมิตिवะ ศรีราชา	895,438	-	-

(1.3) รุขกรรมประเภทอื่น

รายการรุขกรรมประเภทอื่นๆ ที่นอกเหนือจากที่กล่าวมาข้างต้นซึ่งเป็นรุขกรรมที่จัดได้ว่า เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันตามความหมายของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ บริษัทปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติดังกล่าว และประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทุกประการ โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ รวมถึงการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับแล้วแต่กรณี

(2) ขั้นตอนการทำรายการ

(2.1) รายการที่เกี่ยวข้อง

ตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ฉบับแก้ไข ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 และสำนักงาน ก.ล.ต. ได้มีหนังสือเวียนฉบับลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 ให้บริษัทอาจนำรายการเกี่ยวข้องกันที่เป็นรายการรุขกรรมทางการค้าปกติหรือรายการสนับสนุนการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไประหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการบริษัท ในการทำรายการดังกล่าวเพื่อให้การบริหารงานของบริษัท มีความคล่องตัว ดังนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2551 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2551 จึงได้มีมติอนุมัติในหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถพิจารณาการเข้าทำรายการรุขกรรมที่จัดเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันในกรณีที่รายการดังกล่าวมีข้อตกลงทาง

การค้าตามปกติทั่วไป ซึ่งมีลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไป ภายใต้สถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลที่ตนผู้มีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องได้ พร้อมกับให้รายงานให้คณะกรรมการทราบเป็นระยะ

(2.2) รายการธุรกรรมประเภทอื่น

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดในพระราชกำหนดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศที่เกี่ยวข้อง

9.2.4 นโยบายและแนวโน้การทำรายการ

ประเภทรายการ	แนวโน้มนโยบาย
รายการธุรกรรมที่เป็นการค้าปกติ เช่น การให้บริการรักษาพยาบาล การส่งต่อคนไข้ระหว่างกัน การให้บริการตรวจวิเคราะห์ เป็นต้น	บริษัทมีนโยบายให้บริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งบริษัทใหญ่และบริษัทในเครือข่ายคิดค่าตอบแทนระหว่างกัน หรือระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกันในราคาตลาดโดยมีอัตราค่าบริการรักษาพยาบาล และมีเงื่อนไขการชำระเงินตลอดจน เงื่อนไขการค้ำอื่นๆ เท่าเทียมหรือเป็นเงื่อนไขในลักษณะเดียวกันหรือไม่แตกต่างกับที่บริษัทและบริษัทย่อย พึงกระทำกับ ผู้รับ บริการอื่นซึ่งเป็นบุคคลธรรมดาหรือบริษัทคู่สัญญาอื่นๆ ทั่วไปภายใต้สถานการณ์เดียวกัน
รายการธุรกรรมที่สนับสนุนการค้าทั่วไป เช่น ลูกหนี้การค้า เจ้าหนี้การค้า เป็นต้น	ในกรณีที่บริษัทและบริษัทย่อยรวมทั้งบริษัทใหญ่และในเครือข่าย มีรายการซื้อสินค้าและบริการ วัตถุดิบและเวชภัณฑ์ต่างๆ การ จัดซื้อจัดจ้าง การเช่าทำสัญญาว่าจ้าง สัญญาก่อสร้างหรือ สัญญา จัดซื้อจัดจ้างระหว่างกัน หรือระหว่างบริษัทหรือบริษัท ย่อยกับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัท ซึ่งรายการดังกล่าวเป็น รายการที่เกิดขึ้นเพื่อสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทหรือบริษัท ย่อยรายการดังกล่าวจะต้องมีราคาซื้อขายสินค้า หรืออัตราค่าบริการ ตามราคาตลาดที่สามารถแข่งขัน หรืออ้างอิงที่มาของราคาซื้อขายสินค้าหรือค่าบริการดังกล่าวได้ และมีเงื่อนไขการชำระเงินตลอดจนเงื่อนไขข้อตกลงทางการอื่นที่ไม่แตกต่างจากการที่บริษัท และบริษัทย่อยเข้าทำธุรกรรมกับคู่ค้ารายอื่นๆ ทั่วไปภายใต้ สถานการณ์เดียวกัน
การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน	บริษัทมีนโยบายให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทย่อย ภายในกลุ่มรวมถึงบริษัทใหญ่และบริษัทในเครือข่าย โดยมีศูนย์ รวมการบริหารจัดการทางการเงินไว้ที่ส่วนกลางเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะก่อประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรโดยรวม ทั้งนี้ การเข้าทำ รายการดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ กฎระเบียบหรือข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือประกาศของ คณะกรรมการตลาดทุนและเป็นไปตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามที่ระบุในข้อกำหนดนั้นด้วย ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 1.2 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (“สถานการณ์ฯ”) มีผลกระทบต่อธุรกิจและอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ ซึ่งกลุ่มบริษัทมีการปรับกลยุทธ์ในการทำธุรกิจ เพื่อให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงอันเนื่องมาจากสถานการณ์ฯ อย่างไรก็ตามยังอาจมีความไม่แน่นอนและอาจจะกระทบต่อสภาพแวดล้อมของการดำเนินธุรกิจ ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทได้มีการติดตามความคืบหน้าของสถานการณ์ฯและประเมินผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์ ประมาณการหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เมื่อสถานการณ์มีการเปลี่ยนแปลง ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทจะใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบในการประมาณการวิเคราะห์และกำกับดูแลในประเด็นต่าง ๆ

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีดังกล่าวนี้แต่อย่างใด

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน ในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลถือเป็นบัญชีที่สำคัญต่องบการเงิน เนื่องจากมีจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญ คิดเป็นประมาณร้อยละ 97 ของยอดรายได้รวม และส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท นอกจากนี้รายได้จากกิจการโรงพยาบาลมีหลายองค์ประกอบ ได้แก่ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ รายได้ค่าห้องผู้ป่วย เป็นต้น รวมถึงมีส่วนลดสำหรับคู่สัญญาต่าง ๆ โดยเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับคู่สัญญามีความหลากหลาย ด้วยเหตุนี้ ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท

ข้าพเจ้าตรวจสอบการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัทโดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้สุ่มตัวอย่างรายการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีเพื่อตรวจสอบกับเอกสารประกอบรายการขายและบริการ สุ่มส่งหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้การค้า และตรวจคัดยอดการรับรู้รายได้ ประกอบกับได้วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) วิเคราะห์อัตราส่วนของรายได้ที่สำคัญกับข้อมูลในอดีตและในกลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อสอบทานความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้เกิดการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินการต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงิน โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบและข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



วิชาติ โลเกศกระวี

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4451

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 21 กุมภาพันธ์ 2565

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2563
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	1,774,149,205	1,112,275,648	1,548,740,388
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7, 8	1,341,391,564	1,315,034,197	1,093,732,372
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทใหญ่	8	556,790,728	815,203,103	556,790,728
สินค้าคงเหลือ	9	142,018,733	142,560,205	71,529,558
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	1,561,682,415	1,241,358,686	1,110,663,229
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		63,857,745	339,959	51,004,690
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		5,439,890,390	4,626,771,798	4,432,460,965
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	11	289,920	289,920	289,920
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	12	253,033,069	246,484,250	15,782,010
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	13	-	-	512,029,660
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	14	7,989,819,168	8,354,055,518	6,428,719,779
สินทรัพย์สิทธิการใช้	18.1	337,578,653	427,112,744	412,149,721
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	15	65,194,111	55,150,881	34,761,967
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	24	2,113,810	971,634	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	8	20,986,881	19,505,247	20,873,534
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		8,669,015,612	9,103,570,194	7,424,606,591
รวมสินทรัพย์		14,108,906,002	13,730,341,992	11,857,067,556

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2563
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	8, 17	680,298,353	638,055,626	484,612,546
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	8	566,629,674	530,360,607	490,959,542
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	8	-	-	895,438,387
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	8, 18.1	62,690,125	70,965,372	67,735,290
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		163,738,383	155,444,228	127,449,524
รายได้ค่าบัตรสมาชิกหรือค่าบริการส่วนที่ถึงกำหนดตัดจ่ายภายในหนึ่งปี		37,513,356	39,792,936	34,553,456
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	8	733,709,826	40,906,972	708,951,972
รวมหนี้สินหมุนเวียน		2,244,579,717	1,475,525,741	2,809,700,717
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8, 18.1	203,950,041	252,379,285	390,635,294
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	19	490,910,690	567,931,069	403,332,281
รายได้ค่าบัตรสมาชิกหรือค่าบริการ		353,714,219	394,671,771	334,669,860
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	24	565,893,728	546,041,836	543,274,989
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	8	9,506,136	9,169,850	7,074,996
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,623,974,814	1,770,193,811	1,678,987,420
รวมหนี้สิน		3,868,554,531	3,245,719,552	4,488,688,137

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2563
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 100,000,000 หุ้น หุ้นละ 10 บาท	1,000,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 100,000,000 หุ้น หุ้นละ 10 บาท	1,000,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	120,143,473	120,143,473	120,143,473	120,143,473
ส่วนเกินมูลค่าเงินลงทุนที่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย	(6,844,077)	(6,585,824)	-	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - ดำรงตามกฎหมาย 20	100,000,000	100,000,000	100,000,000	100,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร	5,543,205,832	5,887,752,100	3,559,711,105	4,025,242,202
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	2,634,024,622	2,614,425,260	2,588,524,841	2,588,524,841
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	9,390,529,850	9,715,735,009	7,368,379,419	7,833,910,516
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	849,821,621	768,887,431	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	10,240,351,471	10,484,622,440	7,368,379,419	7,833,910,516
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	14,108,906,002	13,730,341,992	11,857,067,556	11,889,449,467

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
รายได้				
รายได้ค่าบริการพยาบาล	8	10,728,968,602	10,209,787,988	8,545,362,973
รายได้จากการจำหน่ายสินค้า อาหารและบริการ	8	127,544,148	127,948,186	-
รายได้เงินปันผลรับ	12, 13	14,400	12,000	112,454,165
รายได้อื่น	8	153,813,396	138,182,193	158,361,774
รวมรายได้		11,010,340,546	10,475,930,367	8,816,178,912
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนค่าบริการพยาบาล ต้นทุนขายและบริการ	8	7,096,269,395	6,716,172,501	5,530,544,380
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	8	1,972,684,006	1,885,261,308	1,582,062,981
รวมค่าใช้จ่าย		9,068,953,401	8,601,433,809	7,112,607,361
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		1,941,387,145	1,874,496,558	1,703,571,551
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	12.2	26,417,694	33,917,335	-
รายได้ทางการเงิน	21	8,318,355	8,106,574	6,061,734
ต้นทุนทางการเงิน	22	(10,562,889)	(9,203,698)	(21,847,469)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		1,965,560,305	1,907,316,769	1,687,785,816
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	24	(391,646,931)	(366,332,852)	(312,356,142)
กำไรสำหรับปี		1,573,913,374	1,540,983,917	1,335,794,599
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ		1,491,289,980	1,447,399,676	1,375,429,674
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		82,623,394	93,584,241	-
		1,573,913,374	1,540,983,917	1,335,794,599
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	25			
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		14.91	14.47	13.75
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		100,000,000	100,000,000	100,000,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กำไรสำหรับปี	1,573,913,374	1,540,983,917	1,375,429,674	1,335,794,599
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน				
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	1,449,090	196,150	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	1,449,090	196,150	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน - สุทธิจากภาษีเงินได้	14 20,772,000	-	-	-
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	19 74,613,016	-	67,268,800	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วม	12.2 3,804,139	-	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน				
ในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้	99,189,155	-	67,268,800	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	100,638,245	196,150	67,268,800	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	1,674,551,619	1,541,180,067	1,442,698,474	1,335,794,599
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,583,282,665	1,447,556,595	1,442,698,474	1,335,794,599
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	91,268,954	93,623,472	-	-
	1,674,551,619	1,541,180,067	1,442,698,474	1,335,794,599

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สมิทิวช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม									
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท					งบการเงินรวม				
	กำไรสะสม					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท					กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า		ส่วนเกิน ทุนที่ต่ำกว่า มูลค่าตามบัญชี ของบริษัทย่อย	ส่วนเกิน ทุน	ส่วนแบ่ง		รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัท	ส่วนของผู้ถือหุ้น ที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	รวม
		เงินสดแล้ว - สำรองตาม กฎหมาย	เงินลงทุนที่สูงกว่า มูลค่าตามบัญชี ของบริษัทย่อย			จากการแปลงค่า งบบุการเงินที่เป็น เงินตราต่างประเทศ	องค์ประกอบอื่นของ รวมองค์ประกอบอื่น ของผู้ถือหุ้น			
1,000,000,000	120,143,473	-	(6,726,730)	-	2,620,781,450	(902,998)	(5,610,111)	9,268,037,268	725,182,953	9,993,220,221
-	-	-	-	-	-	-	-	1,447,399,676	93,584,241	1,540,983,917
-	-	-	-	-	-	156,919	-	156,919	39,231	196,150
-	-	-	-	-	-	156,919	155,919	1,447,556,595	93,623,472	1,541,180,067
-	-	-	-	-	-	(999,999,760)	-	(999,999,760)	-	(999,999,760)
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000,000,000	120,143,473	-	(6,385,824)	-	2,620,781,450	(746,079)	(5,610,111)	9,715,735,009	768,887,431	10,484,622,440
1,000,000,000	120,143,473	-	(6,385,824)	-	2,620,781,450	(746,079)	(5,610,111)	9,715,735,009	768,887,431	10,484,622,440
-	-	-	-	-	-	-	-	(8,230,027)	-	(8,230,027)
1,000,000,000	120,143,473	-	(6,385,824)	-	2,620,781,450	(746,079)	(5,610,111)	9,707,504,982	768,887,431	10,476,392,413
-	-	-	-	-	-	-	-	1,491,289,980	82,623,394	1,573,913,374
-	-	-	-	-	-	72,393,323	3,804,139	91,992,685	8,645,560	100,638,245
-	-	-	-	-	-	1,563,683,303	19,599,362	1,583,282,665	91,268,954	1,674,551,619
-	-	-	-	-	-	(1,899,999,544)	-	(1,899,999,544)	-	(1,899,999,544)
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000,000,000	120,143,473	-	(6,844,077)	-	2,635,417,401	413,193	(1,805,972)	9,390,529,850	849,821,621	10,240,351,471

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ	กำไรสะสม						องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		
	จัดสรรแล้ว -			ส่วนเกิน	รวมองค์ประกอบอื่น	ส่วนเกินทุน	จากการตีราคาที่ดิน	ของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	สำรองตามกฎหมาย						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	1,000,000,000	120,143,473	100,000,000	3,689,447,363	2,588,524,841	7,498,115,677			
กำไรสำหรับปี	-	-	-	1,335,794,599	-	1,335,794,599			
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-			
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	1,335,794,599	-	1,335,794,599			
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 27)	-	-	-	(999,999,760)	-	(999,999,760)			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	1,000,000,000	120,143,473	100,000,000	4,025,242,202	2,588,524,841	7,833,910,516			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	1,000,000,000	120,143,473	100,000,000	4,025,242,202	2,588,524,841	7,833,910,516			
ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี (หมายเหตุ 3)	-	-	-	(8,230,027)	-	(8,230,027)			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564 - หลังการปรับปรุง	1,000,000,000	120,143,473	100,000,000	4,017,012,175	2,588,524,841	7,825,680,489			
กำไรสำหรับปี	-	-	-	1,375,429,674	-	1,375,429,674			
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	67,268,800	-	67,268,800			
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	1,442,698,474	-	1,442,698,474			
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 27)	-	-	-	(1,899,999,544)	-	(1,899,999,544)			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	1,000,000,000	120,143,473	100,000,000	3,559,711,105	2,588,524,841	7,368,379,419			

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	1,965,560,305	1,907,316,769	1,687,785,816	1,622,618,906
ปรับรายการที่กระทบกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ(จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	728,403,118	744,068,617	571,045,484	583,006,883
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(1,404,260)	-	(1,176,022)	-
รายการตัดบัญชีสินทรัพย์	92,154	1,866,687	67,843	1,806,788
หนี้สูญและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	50,100,966	34,398,088	46,635,889	33,198,122
(กลับรายการ) ค่าเผื่อการปรับลดราคาทุนให้เป็น				
มูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ	(307,488)	140,805	(242,468)	140,021
รายได้ค่าบัตรสมาชิกโรคตัดบัญชีตัดจ่าย	(59,500,724)	(64,883,770)	(54,718,789)	(58,175,748)
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1,160,863)	(396,302)	1,222,853	(401,979)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(26,417,694)	(33,917,335)	-	-
ค่าใช้จ่ายประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	49,577,506	46,878,720	36,233,046	37,939,968
ค่าใช้จ่ายวันหยุดพนักงาน	(578,585)	510,433	(542,048)	373,144
กำไรจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	(3,268,136)	-	(3,268,136)
กำไรจากการวัดมูลค่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(1,382,759)	(147,503)	(1,382,759)	(147,503)
รายได้ทางการเงิน	(8,318,355)	(8,106,574)	(6,061,734)	(7,311,220)
รายได้เงินปันผลรับ	(14,400)	(12,000)	(112,454,165)	(145,215,210)
ต้นทุนทางการเงิน	10,562,889	9,203,698	21,847,469	23,064,366
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	2,705,211,810	2,633,652,197	2,188,260,415	2,087,628,402
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง(เพิ่มขึ้น)				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(75,208,140)	246,106,577	(32,564,490)	217,746,391
สินค้าคงเหลือ	848,960	(6,411,562)	129,006	(4,430,005)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(63,517,786)	(1,883)	(51,004,690)	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(2,292,564)	937,872	8,294	773,270
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	29,346,465	(89,551,992)	34,133,405	(88,663,879)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	36,847,652	(305,701,905)	31,455,882	(255,409,324)
รายได้ค่าบัตรสมาชิกโรคตัดบัญชี	16,263,592	31,664,440	13,006,017	26,460,215
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	92,211,660	6,862,918	74,766,458	4,521,537
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	(31,608,790)	(31,543,524)	(30,827,247)	(28,406,680)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(354,294)	1,164,295	(1,157,564)	1,213,187
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	2,707,748,565	2,487,177,433	2,226,205,486	1,961,433,114
เงินสดรับจากรายได้ทางการเงิน	7,068,162	8,544,812	5,724,873	7,441,254
จ่ายต้นทุนทางการเงิน	-	(1,574)	(2,296,413)	(4,783,125)
จ่ายภาษีเงินได้	(389,089,575)	(411,480,740)	(315,288,789)	(318,765,621)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	2,325,727,152	2,084,239,931	1,914,345,157	1,645,325,622

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(318,940,970)	(363,932,871)	98,231,021	(378,605,170)
เงินปันผลรับ	23,687,414	15,794,010	112,454,165	145,215,210
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(102,799,410)	(104,996,700)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทใหญ่ลดลง	258,412,375	94,389,420	258,412,375	94,389,420
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	7,854,578	1,493,902	5,359,651	1,477,760
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	8,000,000	-	-	-
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(240,511,423)	(545,516,009)	(176,589,936)	(404,914,729)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(34,987,092)	(18,252,572)	(107,963)	(15,953,902)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไป)กิจกรรมลงทุน	(296,485,118)	(816,024,120)	194,959,903	(663,388,111)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดจ่ายจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยจากผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(2,809,410)	(4,996,700)	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น(ลดลง)	-	-	(122,947,005)	166,033,942
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(57,367,110)	(53,030,809)	(70,813,620)	(67,046,316)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้นจากการลงทุนในบริษัทย่อย	20,000,000	-	-	-
เงินปันผลจ่าย	(1,299,408,350)	(999,999,760)	(1,299,408,350)	(999,999,760)
เงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อยแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(27,783,607)	(44,781,388)	-	-
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,367,368,477)	(1,102,808,657)	(1,493,168,975)	(901,012,134)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	661,873,557	165,407,154	616,136,085	80,925,377
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	1,112,275,648	946,868,494	932,604,303	851,678,926
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	1,774,149,205	1,112,275,648	1,548,740,388	932,604,303
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และ				
เงินประกันผลงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)	12,896,262	(110,356,501)	(13,312,699)	(85,626,811)
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	23,939,281	69,163,697	19,365,119	56,746,485
เงินปันผลค้างจ่ายลดลง	600,591,194	-	600,591,194	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลบริษัทฯ

บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งภายใต้กฎหมายไทยและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีบริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทใหญ่”) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือ กิจการโรงพยาบาล โดยมีที่อยู่จดทะเบียนเลขที่ 133 ซอยสุขุมวิท 49 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

1.2 การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (“สถานการณ์ฯ”) มีผลกระทบต่อธุรกิจและอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ ซึ่งกลุ่มบริษัทมีการปรับกลยุทธ์ในการทำธุรกิจ เพื่อให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงอันเนื่องมาจากสถานการณ์ฯ อย่างไรก็ตามยังอาจมีความไม่แน่นอนและอาจจะกระทบต่อสภาพแวดล้อมของการดำเนินธุรกิจ ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทได้มีการติดตามความคืบหน้าของสถานการณ์ฯ และประเมินผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์ ประเมินการหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เมื่อสถานการณ์มีการเปลี่ยนแปลง ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทจะใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบในการประมาณการวิเคราะห์และกำกับดูแลในประเด็นต่าง ๆ

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	อัตราร้อยละของ การถือหุ้นโดยบริษัทฯ (ร้อยละ)	
		2564	2563
<u>ถือหุ้นโดยบริษัทฯ</u>			
บริษัท เออร์วิง เซอร์วิเคน เอส อี จำกัด	ให้บริการจัดการและบริหารทรัพย์สินที่ เกี่ยวข้องกับธุรกิจรักษาพยาบาล	99.98	99.98
บริษัท เฟสท์ เฮลธ ฟู้ด จำกัด	จัดจำหน่ายสินค้าเพื่อสุขภาพ เวชสำอางค์ และบริการจัดการอาคารและสถานที่	100.00	100.00
บริษัท สมิตีเวช ศรีราชา จำกัด	โรงพยาบาล	70.46	70.36
บริษัท เอส วี โฮลดิ้ง จำกัด	การลงทุน	100.00	100.00
บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด	ลงทุนและพัฒนาธุรกิจด้านการแพทย์	100.00	100.00

ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย

Samitivej International Co., Ltd. (ถือหุ้นโดยบริษัท เอส วี โฮลดิ้ง จำกัด ในอัตราร้อยละ 80)	คลินิก	-	-
บริษัท สมวรรณ เซลท์ จำกัด (ถือหุ้นโดยบริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด ในอัตราร้อยละ 60)	พาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์และบริการแพทย์ทางไกลด้านผิวหนังและความงาม	-	-

บริษัทย่อยทุกบริษัทจัดตั้งในประเทศไทยทั้งหมดยกเว้น Samitivej International Co., Ltd. จัดทะเบียนในประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

- ข) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยนี้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

- ณ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและรายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ข) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม
- ค) ในการบันทึกบัญชีเกี่ยวกับการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติม (ซื้อหุ้นคืนจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย) ผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิซึ่งต่ำกว่าราคาทุนที่จ่ายซื้อได้แสดงไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินภายใต้หัวข้อ “ส่วนเกินมูลค่าเงินลงทุนที่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย” และในกรณีที่ผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิซึ่งสูงกว่าราคาทุนที่จ่ายซื้อได้แสดงไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินภายใต้หัวข้อ “ส่วนต่ำมูลค่าเงินลงทุนที่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย”

2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2564 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทได้มีการเลือกถือปฏิบัติตามการปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า (การลดค่าเช่าที่เกี่ยวกับข้อกับ COVID-19) ซึ่งทำให้กิจการไม่จำเป็นต้องประเมินว่า การลดค่าเช่าเป็นการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือไม่ ทั้งนี้ การปรับปรุงดังกล่าวให้ใช้กับกรณีการลดค่าเช่าที่เกิดจากผลโดยตรงของสถานการณ์ COVID-19 และกลุ่มบริษัทได้รับรู้ผลกระทบสะสมของการนำการปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้มาถือปฏิบัติโดยปรับปรุงกับกำไรสะสม ณ วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นจำนวน 8.2 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ 8.2 ล้านบาท) และไม่ปรับย้อนหลังงบการเงินงวดก่อนที่แสดงเปรียบเทียบ

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับมีการให้ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติหรือข้อยกเว้นชั่วคราวกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้ค่ารักษาพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา และเวชภัณฑ์ โดยจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการหรือจำหน่ายแล้ว

รายได้จากการจำหน่ายสินค้าและอาหาร

รายได้จากการขายสินค้าและอาหารรับรู้เมื่อได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับสินค้าและอาหารที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้ว

รายได้ค่าบัตรสมาชิก

รายได้ค่าบัตรสมาชิกบันทึกเริ่มแรกเป็นรายได้รอตัดบัญชีและทยอยตัดบัญชีเป็นรายได้ตามบริการที่ให้ตลอดอายุสมาชิก

รายได้จากการให้เช่าพื้นที่และการให้บริการที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการให้เช่าพื้นที่และการให้บริการที่เกี่ยวข้องตามแต่ละงวดที่ได้ให้บริการตามระยะเวลาของสัญญาให้เช่าและบริการ

รายได้ทางการเงิน

รายได้ทางการเงินรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายต่อกับหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณ โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทฯ มีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ซึ่งมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาที่ดีที่สุด อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของที่ดินในราคาทุน ณ วันที่ได้สินทรัพย์มา หลังจากนั้นกลุ่มบริษัทจัดให้มีการประเมินราคาที่ดิน โดยผู้ประเมินราคาอิสระและบันทึกสินทรัพย์ดังกล่าวในราคาที่ดีที่สุด ทั้งนี้กลุ่มบริษัทจัดให้มีการประเมินราคาสินทรัพย์ดังกล่าวเป็นครั้งคราวเพื่อมิให้ราคาตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานแตกต่างจากมูลค่ายุติธรรมอย่างมีสาระสำคัญ

กลุ่มบริษัทบันทึกส่วนต่างซึ่งเกิดจากการตีราคาสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

- กลุ่มบริษัทบันทึกราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการตีราคาใหม่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้จำนวนสะสมในบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน” ในส่วนของผู้ถือหุ้น อย่างไรก็ตาม หากสินทรัพย์นั้นเคยมีการตีราคาลดลงและกลุ่มบริษัทได้รับรู้ราคาที่ลดลงในงบกำไรขาดทุนแล้ว ส่วนที่เพิ่มจากการตีราคาใหม่นี้จะถูกรับรู้เป็นรายได้ไม่เกินจำนวนที่เคยลดลงซึ่งรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายปีก่อนแล้ว
- กลุ่มบริษัทรับรู้ราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ลดลงจากการตีราคาใหม่ในงบกำไรขาดทุน อย่างไรก็ตาม หากสินทรัพย์นั้นเคยมีการตีราคาเพิ่มขึ้นและยังมียอดคงค้างของบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน” อยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ลดลงจากการตีราคาใหม่จะถูกรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ในจำนวนที่ไม่เกินยอดคงเหลือของบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน”

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	30	ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	3 - 50	ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	3 - 20	ปี
อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	3 - 20	ปี
ยานพาหนะ	5, 8	ปี

ค่าเสื่อมราคารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรกสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์

5 - 10 ปี

กลุ่มบริษัทไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ ถ้าไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน คือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยรับรู้สุทธิในงบกำไรขาดทุน

4.7 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.8 สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลและหักด้วยสิ่งงูใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่า ดังนี้

ที่ดิน	2 - 4	ปี
อาคาร	2 - 30	ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	2 - 3	ปี
อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	3	ปี
ยานพาหนะ	5	ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งงูใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทหลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกรวบรวมใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

กรณีสัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.9 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สินทรัพย์สิทธิการใช้ และ/หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน โดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้อาจมาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นในกรณีที่ที่ดินซึ่งใช้วิธีการตีราคาใหม่และได้บันทึกส่วนเกินทุนจากการตีราคาใหม่ไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกินไปกว่าส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่เคยบันทึกไว้

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่สินทรัพย์นั้นแสดงด้วยราคาที่ดีใหม่ การกลับรายการส่วนที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นถือเป็นการตีราคาสินทรัพย์เพิ่ม

4.10 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในผลการดำเนินงาน

4.11 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการและตั้งประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน ซึ่งคำนวณตามนโยบายและสูตรการคำนวณของกลุ่มบริษัทโดยขึ้นอยู่กับเงินเดือนของพนักงาน อายุการทำงานและจำนวนวันหยุดที่ไม่ได้ใช้

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัล การปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สำหรับผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

4.12 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.13 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภายในได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภายในได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.14 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มียอดคงเหลือเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อการค้า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในการกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการและจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

การรับรู้และการตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้หรือตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินในวันที่เข้าทำรายการ ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มบริษัทมีข้อผูกมัดที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น สำหรับการซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามปกติ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้หนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.15 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน แบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มบริษัทในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม

กลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน ที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าของที่ดินด้วยราคาที่ตีใหม่ ซึ่งราคาที่ตีใหม่นี้ได้ประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ โดยใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด การประเมินมูลค่าดังกล่าวต้องอาศัยข้อสมมติฐานและการประมาณการบางประการ

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการค้ำค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการค้ำค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์หรือหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันหรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 5 ปีข้างหน้าและไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน คืออัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าวรวมถึงกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้ในการคำนวณนี้มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน การประมาณการดังกล่าวส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน ซึ่งกลุ่มบริษัทได้บันทึกไว้ในงบการเงิน

ผลประโยชน์หลังออกงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

คดีฟ้องร้อง

กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วในคดีที่ฝ่ายบริหารพิจารณาว่าจะมีผลเสียหายเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทจะทำการตั้งประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชี ส่วนคดีที่ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้ว และเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจะไม่บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
เงินสดและเงินฝากสถาบันการเงิน	1,774,149	1,052,199	1,548,740	932,604
เงินฝากประจำ	-	60,077	-	-
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,774,149	1,112,276	1,548,740	932,604

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.05 ถึง 0.13 ต่อปี (2563: ร้อยละ 0.05 ถึง 0.25 ต่อปี)

7. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	18,476	16,328	17,172	13,581
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	1,252,692	1,243,751	1,025,308	1,048,376
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	15,356	4,267	11,094	8,411
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	30,369	31,632	25,420	26,245
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	24,499	19,056	14,738	10,854
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	1,341,392	1,315,034	1,093,732	1,107,467

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าแยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	8,718	10,109	8,222	8,495
ไม่เกิน 3 เดือน	9,054	5,576	8,776	4,827
3 - 6 เดือน	407	638	132	253
6 - 12 เดือน	169	5	42	5
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	128	-	-	1
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	18,476	16,328	17,172	13,581
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	518,014	417,046	405,600	319,457
ไม่เกิน 3 เดือน	593,967	608,316	486,199	525,065
3 - 6 เดือน	133,823	94,199	127,019	82,304
6 - 12 เดือน	42,855	109,411	40,558	106,466
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	75,966	110,377	75,359	109,876
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	1,364,625	1,339,349	1,134,735	1,143,168
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(111,933)	(95,598)	(109,427)	(94,792)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	1,252,692	1,243,751	1,025,308	1,048,376
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	1,271,168	1,260,079	1,042,480	1,061,957

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ยอดคงเหลือต้นปี	95,598	81,724	94,792	78,718
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	50,101	34,398	46,636	33,198
ตัดจำหน่าย	(33,766)	(20,524)	(32,001)	(17,124)
ยอดคงเหลือปลายปี	111,933	95,598	109,427	94,792

8. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

รายการ	นโยบายการกำหนดราคาและการกู้ยืม
รายได้และต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและวิเคราะห์แลป	ราคาที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาและบริหารงานและ บริการตลอดจนบริการด้านบัญชีและบริการบริหารงาน สารสนเทศและบริการบำรุงรักษา	อัตราร้อยละของรายได้สุทธิหรืออัตราตามที่ระบุในสัญญา
ค่าเช่ารับและค่าเช่าจ่าย	อัตราตามที่ระบุในสัญญา
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืม	อัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยธนาคารพาณิชย์

รายการธุรกิจที่สำคัญสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
บริษัทใหญ่				
รายได้ค่ารักษาพยาบาลและวิเคราะห์แลป	3.1	3.1	2.9	3.0
รายได้จากการจำหน่ายสินค้า อาหารและบริการ	0.1	-	-	-
รายได้ทางการเงิน	2.1	4.1	2.1	4.1
รายได้อื่น	1.3	1.9	1.1	1.9
ต้นทุนบริการ	21.0	21.6	20.2	21.1
ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาและบริหารงาน	163.2	155.6	140.2	133.3
ค่าใช้จ่ายอื่น	8.2	5.2	5.9	3.3
บริษัทรวม				
รายได้ค่ารักษาพยาบาลและวิเคราะห์แลป	0.5	-	0.5	-
เงินปันผลรับ (หมายเหตุ 12.2)	-	-	23.7	15.8
รายได้อื่น	4.4	4.3	4.0	3.9
ต้นทุนบริการ	293.0	300.3	228.7	237.2
ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาและบริหารงาน	35.0	33.3	28.0	26.7
ค่าใช้จ่ายอื่น	0.2	-	0.2	-

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
<u>บริษัทย่อย</u>				
รายได้ค่ารักษาพยาบาลและวิเคราะห์แลป	-	-	7.3	5.8
รายได้ค่าที่ปรึกษาและบริหารงาน	-	-	21.5	20.8
เงินปันผลรับ (หมายเหตุ 13.1)	-	-	88.8	129.4
รายได้อื่น	-	-	8.0	8.6
ต้นทุนบริการ	-	-	1.4	0.5
ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาและบริหารงาน	-	-	5.1	5.1
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	27.9	19.3
ต้นทุนทางการเงิน	-	-	2.2	4.3
<u>บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
รายได้ค่ารักษาพยาบาลและวิเคราะห์แลป	47.6	45.3	43.4	40.4
รายได้จากการจำหน่ายสินค้า อาหารและบริการ	3.3	2.6	-	-
รายได้ค่าที่ปรึกษาและบริหารงาน	19.3	16.6	19.3	16.6
รายได้อื่น	12.1	11.1	10.8	9.9
ต้นทุนบริการ	288.4	167.4	231.8	127.6
ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาและบริหารงาน	58.9	55.6	46.3	43.6
ค่าใช้จ่ายอื่น	8.6	8.2	6.7	6.5

ยอดคงค้างของรายการข้างต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ได้แสดงแยกต่างหากในงบแสดงฐานะการเงินซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 7)				
บริษัทใหญ่	7,551	7,033	7,078	6,454
บริษัทร่วม	382	314	346	280
บริษัทย่อย	-	-	5,832	4,787
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	25,899	13,248	15,010	10,471
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	33,832	20,595	28,266	21,992
<u>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
บริษัทใหญ่	1,754	1,904	1,499	1,649
บริษัทย่อย	-	-	6,000	6,000
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	3,414	4,345	3,194	4,166
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,168	6,249	10,693	11,815
<u>เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 17)				
บริษัทใหญ่	20,507	16,204	18,128	14,000
บริษัทร่วม	55,777	54,386	37,930	33,195
บริษัทย่อย	-	-	4,303	2,102
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	53,975	28,659	41,758	18,576
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	130,259	99,249	102,119	67,873
<u>ดอกเบี้ยค้างจ่าย - บริษัทย่อย</u>				
(รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายค้างจ่าย)				
บริษัทย่อย	-	-	201	268
รวมดอกเบี้ยค้างจ่าย - บริษัทย่อย	-	-	201	268
<u>เงินปันผลค้างจ่าย - บริษัทใหญ่</u>				
(รวมอยู่ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น)				
บริษัทใหญ่	574,584	-	574,584	-
รวมเงินปันผลค้างจ่าย - บริษัทใหญ่	574,584	-	574,584	-
<u>หนี้สินตามสัญญาเช่า - บริษัทย่อย</u>				
บริษัทย่อย	-	-	306,184	313,851
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า - บริษัทย่อย	-	-	306,184	313,851
<u>หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
บริษัทย่อย	-	-	289	289
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	809	449	449	449
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	809	449	738	738

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทใหญ่

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นระหว่างบริษัทฯ และบริษัทใหญ่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะ กิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	815,203
การเคลื่อนไหวในระหว่างปี - สุทธิ	(258,412)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	556,791

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย

ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมระยะสั้นระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 และการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
	งบการเงินเฉพาะ กิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	1,018,385
การเคลื่อนไหวในระหว่างปี - สุทธิ	(122,947)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	895,438

การบริหารการเงิน

บริษัทใหญ่ได้จัดการบริหารการกู้ยืมกับบริษัทฯ เพื่อบริหารสภาพคล่องของบริษัทฯ โดยคิดดอกเบี้ยการกู้ยืมระหว่างกันในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์

สัญญาจ้างบริหารงานโรงพยาบาล

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาจ้างบริหารงานโรงพยาบาลกับบริษัทใหญ่และทำสัญญาจ้างบริหารงานโรงพยาบาลกับบริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยคิดค่าจ้างบริหารงานเป็นรายเดือนตามอัตราร้อยละของรายได้สุทธิตามข้อตกลงที่ระบุไว้ในสัญญา

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ผลประโยชน์ระยะสั้น	50.6	45.8	50.4	45.5
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	0.6	0.6	0.6	0.6
รวม	51.2	46.4	51.0	46.1

9. สินค้ำคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		ค่าเผื่อการปรับลดราคาทุนให้ เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	<u>2564</u>	<u>2563</u>	<u>2564</u>	<u>2563</u>	<u>2564</u>	<u>2563</u>
ยาและเวชภัณฑ์	115,902	113,936	(109)	(416)	115,793	113,520
พัสดุและอื่น ๆ	26,226	29,040	-	-	26,226	29,040
รวม	142,128	142,976	(109)	(416)	142,019	142,560

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ราคาทุน		ค่าเพื่อการปรับลดราคาทุนให้		สินค้ำคงเหลือ - สุทธิ		
		เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ				
	<u>2564</u>	<u>2563</u>	<u>2564</u>	<u>2563</u>	<u>2564</u>	<u>2563</u>
ยาและเวชภัณฑ์	71,633	71,761	(103)	(345)	71,530	71,416
รวม	71,633	71,761	(103)	(345)	71,530	71,416

10. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2564	2563	2564	2563
เงินลงทุนในกองทุนรวม				
(วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน)	509,178	507,795	509,178	507,795
เงินฝากประจำและตั๋วเงินคลัง				
(วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย)	1,052,504	733,564	601,485	699,716
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,561,682	1,241,359	1,110,663	1,207,511

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.45 ถึง 0.60 ต่อปี (2563: ร้อยละ 0.15 ถึง 0.60 ต่อปี)

11. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2564	2563	2564	2563
เงินลงทุนในตราสารทุน				
(วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น)	290	290	290	290
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	290	290	290	290

12. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

12.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทร่วม

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	ทุนชำระแล้ว		อัตราร้อยละของการถือหุ้น		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2564	2563	2564	2563	วิธีส่วนได้เสีย		วิธีราคาทุน	
						2564	2563	2564	2563
บริษัท เนชั่นแนลเฮลท์แคร์	เซ็นทรัลแลป	75,000	75,000	21.04	21.04	253,033	246,484	15,782	15,782
ซิสเต็มส์ จำกัด									
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วม						253,033	246,484	15,782	15,782

12.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมและรับรู้เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

ชื่อบริษัท	งบการเงินรวม				(หน่วย: พันบาท)	
	ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					เงินปันผลที่ได้รับในระหว่างปี	
	2564	2563	2564	2563	2564	2563
บริษัทร่วมที่ถือหุ้นโดยบริษัทฯ						
บริษัท เนชั่นแนลเฮลท์แคร์						
ซิสเท็มส์ จำกัด	26,418	33,917	3,804	-	23,673	15,782
รวม	26,418	33,917	3,804	-	23,673	15,782

12.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

ข้อมูลทางการเงินตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วมโดยสรุปมีดังนี้

ชื่อบริษัท	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						(หน่วย: ล้านบาท)			
	ทุนชำระแล้ว		สินทรัพย์รวม		หนี้สินรวม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	2564	2563	2564	2563	2564	2563	รายได้รวม		กำไรสุทธิ	
บริษัท เนชั่นแนลเฮลท์แคร์ ซิสเท็มส์ จำกัด	75	75	2,531	2,166	1,324	994	4,378	3,308	126	161

13. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

13.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				(หน่วย: พันบาท)			
		ทุนชำระแล้ว		อัตราร้อยละของการถือหุ้น		วิธีราคาทุน		เงินปันผลรับระหว่างปี	
		2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563
บริษัท เออร์วิง เซอร์คิน เอส อี จำกัด	ให้บริการจัดการและบริหารสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจรักษาพยาบาล	100	100	99.98	99.98	114	114	19,996	19,996
บริษัท เฟิสท์ เฮลท์ ฟู้ด จำกัด	จัดจำหน่ายสินค้าเพื่อสุขภาพเวชสำอางค์ และบริการจัดการอาคารและสถานที่	14,000	14,000	100.00	100.00	14,000	14,000	2,800	4,200
บริษัท สมิตเวช ศรีราชา จำกัด	โรงพยาบาล	187,510	187,510	70.46	70.36	217,926	215,116	65,971	105,225
บริษัท เอส วี โฮลดิ้ง จำกัด	การลงทุน	80,000	80,000	100.00	100.00	80,000	80,000	-	-
บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด	ลงทุนและพัฒนาธุรกิจด้านการแพทย์	199,990	100,000	100.00	100.00	199,990	100,000	-	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย						512,030	409,230	88,767	129,421

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่ถือโดยบริษัทฯ

บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวนเจอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2563 ได้มีอนุมัติให้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวนเจอร์ จำกัด วัตถุประสงค์เพื่อลงทุนและพัฒนาธุรกิจด้านการแพทย์และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 100 ล้านบาท และบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 100 บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จในเดือนเมษายน 2563

เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 5/2564 ของบริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) ได้มีอนุมัติให้ บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวนเจอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 100 ล้านบาท เป็น 400 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 3 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยเรียกชำระค่าหุ้นครั้งแรก หุ้นละ 33 บาท และบริษัทย่อยดังกล่าว ได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าแล้ว

บริษัท สมิตีเวช ศรีราชา จำกัด

ในระหว่างปี บริษัทฯ ได้ซื้อเงินลงทุนเพิ่มเติมในบริษัท สมิตีเวช ศรีราชา จำกัด เป็นจำนวนเงิน 2.8 ล้านบาท ทำให้บริษัทฯ มีอัตราส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 70.46

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่ถือโดยบริษัทย่อย

บริษัท สมวรรณ เฮลท์ จำกัด

ที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2564 ของบริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวนเจอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้มีอนุมัติให้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท สมวรรณ เฮลท์ จำกัด และจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จในเดือนมีนาคม 2564

- 13.2 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

ในการจัดทำงบการเงินรวมของกลุ่มบริษัทนั้น มีบริษัทย่อยแห่งหนึ่งที่มีส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเป็นรายการที่มีสาระสำคัญเมื่อพิจารณาจากอัตราร้อยละของการถือหุ้น เนื่องจากบริษัทฯ มีสัดส่วนความเป็นเจ้าของในบริษัทย่อยดังกล่าวในอัตราร้อยละ 70.46

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปซึ่งเป็นยอดคงเหลือก่อนการตัดรายการระหว่างกันของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ โดยพิจารณาจากสัดส่วนความเป็นเจ้าของที่บริษัทฯ มีในบริษัทย่อยดังกล่าวมีดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						(หน่วย: ล้านบาท)			
	ทุนชำระแล้ว		สินทรัพย์รวม		หนี้สินรวม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	2564	2563	2564	2563	2564	2563	รายได้รวม		กำไรสุทธิ	
บริษัท สมิตีเวช ศรีราชา จำกัด	188	188	3,151	2,901	500	468	2,150	2,080	303	324

14. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม							
สินทรัพย์ซึ่ง							
แสดงมูลค่าตาม							
ราคาที่ตีใหม่	สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน						
						ส่วนปรับปรุง	
				อุปกรณ์		อาคารระหว่าง	
				โครงสร้าง		ก่อสร้าง และ	
				เครื่องตกแต่ง		เครื่องมือและ	
ที่ดินและส่วน	อาคารและ	เครื่องมือและ	อุปกรณ์	และอุปกรณ์		อุปกรณ์	
ปรับปรุงที่ดิน	ปรับปรุง	การแพทย์	สำนักงาน	ยานพาหนะ		ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน/ราคาที่ตีใหม่							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	4,442,481	5,479,622	3,250,650	2,373,181	156,739	186,736	15,889,409
ซื้อเพิ่ม	2,239	130,985	203,334	72,514	4,501	21,587	435,160
โอนเข้า/(โอนออก)	-	96,348	3,059	23,783	-	(121,222)	1,968
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(29,469)	(20,116)	(350)	-	(49,935)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(101)	(33)	(15)	(9)	-	(158)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	4,444,720	5,706,854	3,427,541	2,449,347	160,881	87,101	16,276,444
เพิ่มขึ้นจากการตีราคา	25,965	-	-	-	-	-	25,965
ซื้อเพิ่ม	5,421	27,912	159,061	50,490	1,414	9,110	253,408
โอนเข้า/(โอนออก)	7,471	9,557	-	681	-	(19,709)	(2,000)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(43,972)	(50,975)	(8,706)	(203)	(4,750)	(108,606)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	2,939	966	322	240	-	4,467
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	4,483,577	5,703,290	3,536,593	2,492,134	162,332	71,752	16,449,678
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	1,605	3,238,954	2,396,003	1,553,101	110,116	-	7,299,779
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	698	234,406	277,739	147,069	9,704	-	669,616
โอนเข้า/(โอนออก)	-	(232)	2,167	182	-	-	2,117
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(28,393)	(20,094)	(350)	-	(48,837)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(156)	(93)	(22)	(16)	-	(287)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	2,303	3,472,972	2,647,423	1,680,236	119,454	-	7,922,388
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1,094	235,571	250,907	139,647	9,565	-	636,784
โอนเข้า/(โอนออก)	-	-	-	(136)	-	-	(136)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(43,952)	(49,051)	(8,705)	(204)	-	(101,912)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	1,486	872	202	175	-	2,735
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	3,397	3,666,077	2,850,151	1,811,244	128,990	-	8,459,859
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	4,442,417	2,233,882	780,118	769,111	41,427	87,101	8,354,056
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	4,480,180	2,037,213	686,442	680,890	33,342	71,752	7,989,819
						2564	2563
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการ						534,440	556,219
เป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหาร						102,344	113,397
รวม						636,784	669,616

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน						
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	อุปกรณ์โครงสร้างเครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	ส่วนปรับปรุง	รวม
						อาคารระหว่างก่อสร้างและเครื่องมือและอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง	
ราคาทุน/ราคาที่ดินใหม่							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	4,146,644	3,882,481	2,805,284	1,872,756	122,321	113,538	12,943,024
ซื้อเพิ่ม	-	84,278	150,991	63,856	-	20,163	319,288
โอนเข้า/(โอนออก)	-	76,430	1,891	6,713	-	(84,014)	1,020
จำหน่าย	-	-	(29,469)	(22,374)	-	-	(51,843)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	4,146,644	4,043,189	2,928,697	1,920,951	122,321	49,687	13,211,489
ซื้อเพิ่ม	2,982	11,800	103,742	37,393	-	7,360	163,277
โอนเข้า/(โอนออก)	7,407	7,438	-	2,681	-	(17,526)	-
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(6,208)	(19,544)	(8,355)	-	(4,750)	(38,857)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	4,157,033	4,056,219	3,012,895	1,952,670	122,321	34,771	13,335,909
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	479	2,548,984	2,065,687	1,300,543	79,141	-	5,994,834
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	310	158,165	237,497	106,813	8,429	-	511,214
โอนเข้า/(โอนออก)	-	(232)	1,220	181	-	-	1,169
จำหน่าย	-	-	(28,393)	(22,374)	-	-	(50,767)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	789	2,706,917	2,276,011	1,385,163	87,570	-	6,456,450
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	598	159,180	212,107	103,002	8,126	-	483,013
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(6,208)	(17,711)	(8,355)	-	-	(32,274)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	1,387	2,859,889	2,470,407	1,479,810	95,696	-	6,907,189
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	4,145,855	1,336,272	652,686	535,788	34,751	49,687	6,755,039
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	4,155,646	1,196,330	542,488	472,860	26,625	34,771	6,428,720
						2564	2563
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการ						404,909	425,721
เป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหาร						78,104	85,493
รวม						483,013	511,214

บริษัทฯ

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ว่าจ้างบริษัทประเมินราคาอิสระ ประเมินราคาสินทรัพย์ประเภทที่ดิน โดยบริษัทประเมินราคาใช้วิธีการประเมินราคาแบบวิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) โดยราคายุติธรรมของที่ดินประเมินใหม่มีราคา 4,137 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากราคาตามบัญชีเดิมที่เคยประเมินไว้เป็นจำนวน 785 ล้านบาท (สุทธิจากหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจำนวน 196 ล้านบาท) บริษัทฯ ได้บันทึกส่วนเพิ่มขั้นนี้เป็น “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน” ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทย่อย

ในระหว่างปี บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ว่าจ้างบริษัทประเมินราคาอิสระ ประเมินราคาสินทรัพย์ประเภทที่ดิน โดยบริษัทประเมินราคาใช้วิธีการประเมินราคาโดยวิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) โดยราคายุติธรรมของที่ดินประเมินใหม่มีราคา 312 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากราคาตามบัญชีเดิมที่เคยประเมินไว้เป็นจำนวน 21 ล้านบาท (สุทธิจากหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจำนวน 5 ล้านบาท) บริษัทย่อยดังกล่าวได้บันทึกส่วนเพิ่มขั้นนี้เป็น “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน” ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดินดังกล่าวไม่สามารถนำมาหักกับขาดทุนสะสมและไม่สามารถจ่ายเงินปันผลได้

หากกลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าของที่ดินดังกล่าวด้วยวิธีราคาทุน มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ตามวิธีราคาทุนจะเป็นดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
มูลค่าสุทธิตามบัญชี		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	1,129,285	901,695
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	1,129,285	901,695

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทฯ มีส่วนปรับปรุงอาคาร เครื่องมือแพทย์ อุปกรณ์และยานพาหนะจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ ราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงิน 5,190 ล้านบาท และเฉพาะกิจการ 4,528 ล้านบาท (2563: 4,637 ล้านบาท และเฉพาะกิจการ 4,023 ล้านบาท)

15. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนซึ่งเป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	งบการเงิน เฉพาะกิจการ
ราคาทุน		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	158,962	145,748
ซื้อเพิ่ม	18,252	15,954
รับโอนจากอุปกรณ	150	150
ตัดจำหน่าย	(612)	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(4)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	176,748	161,852
ซื้อเพิ่ม	34,987	108
รับโอนจากอุปกรณ	2,000	-
จำหน่ายคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ระหว่างพัฒนา	(8,000)	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	122	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	205,857	161,960
ค่าตัดจำหน่ายสะสม		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	104,558	96,830
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	17,662	15,697
ตัดจำหน่าย	(612)	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(11)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	121,597	112,527
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	18,811	14,671
รับโอนจากอุปกรณ	136	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	119	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	140,663	127,198
มูลค่าสุทธิตามบัญชี		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	55,151	49,325
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	65,194	34,762

16. เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทฯ มีวงเงินเบิกเกินบัญชีกับธนาคารเป็นจำนวนเงินรวม 29 ล้านบาท (2563: 29 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ จำนวน 28 ล้านบาท (2563: 28 ล้านบาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ย MOR ต่อปี อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทฯ ไม่มีการใช้วงเงินดังกล่าวในระหว่างปี

17. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	100,939	78,184	74,051	49,787
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	409,225	411,596	296,655	298,973
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	29,320	21,065	28,068	18,086
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	74,733	74,027	52,701	50,495
เจ้าหนี้ค่าก่อสร้างและเงินประกันผลงาน	66,081	53,184	33,138	46,451
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	680,298	638,056	484,613	463,792

18. สัญญาเช่า

18.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทโดยมีอายุสัญญาเช่าระหว่าง 2 - 30 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	233,106	187,064	3,102	16,748	350	440,370
เพิ่มขึ้น	12,240	45,472	-	7,538	3,913	69,163
เปลี่ยนแปลงสัญญา	-	(1,450)	-	-	-	(1,450)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(21,883)	(51,553)	(2,919)	(3,970)	(645)	(80,970)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	223,463	179,533	183	20,316	3,618	427,113
ผลสะสมจากการปรับปรุงตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงิน	-	(37,055)	-	-	-	(37,055)
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	223,463	142,478	183	20,316	3,618	390,058
เพิ่มขึ้น	17,036	5,610	-	1,293	-	23,939
เปลี่ยนแปลงสัญญา	(377)	(3,233)	-	-	-	(3,610)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(22,919)	(42,941)	(183)	(5,832)	(933)	(72,808)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	217,203	101,914	-	15,777	2,685	337,579

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องมือและ อุปกรณ์การแพทย์	อุปกรณ์โครงสร้าง	รวม
				เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	25,237	500,934	962	1,294	528,427
เพิ่มขึ้น	12,240	36,969	-	7,538	56,747
เปลี่ยนแปลงสัญญา	-	(1,451)	-	-	(1,451)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(14,683)	(63,350)	(819)	(1,294)	(80,146)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	22,794	473,102	143	7,538	503,577
ผลสะสมจากการปรับปรุงตาม					
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน	-	(37,055)	-	-	(37,055)
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	22,794	436,047	143	7,538	466,522
เพิ่มขึ้น	17,036	1,411	-	919	19,366
เปลี่ยนแปลงสัญญา	(377)	-	-	-	(377)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(17,099)	(53,043)	(143)	(3,076)	(73,361)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	22,354	384,415	-	5,381	412,150

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	งบการเงินรวม	กิจการ
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	72.8	73.4
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563	56.8	56.1

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2563
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	379,725	447,447	626,495	708,749
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(113,085)	(124,103)	(168,125)	(188,170)
รวม	266,640	323,344	458,370	520,579
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(62,690)	(70,965)	(67,735)	(75,773)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	203,950	252,379	390,635	444,806

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 30 ภายใต้อัฒติความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

18.2 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

กลุ่มบริษัทเช่าทำสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับที่ดินและอาคาร โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 5 ปี

กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ภายใน 1 ปี	35,016	32,458
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	34,089	32,122
รวม	69,105	64,580

19. ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินรวม					
	เงินชดเชยพนักงาน		ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น		รวม	
	2564	2563	2564	2563	2564	2563
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ต้นปี	560,863	547,794	7,068	4,802	567,931	552,596
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	41,130	36,109	325	330	41,455	36,439
ต้นทุนดอกเบี้ย	8,485	8,105	113	107	8,598	8,212
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก						
คณิตศาสตร์ประกันภัย						
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง						
ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	12,819	-	(237)	-	12,582	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง						
ข้อสมมติทางการเงิน	(68,613)	-	(608)	2,227	(69,221)	2,227
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจาก						
ประสบการณ์	(37,473)	-	371	-	(37,102)	-
การโอนย้ายพนักงาน	(1,723)	-	-	-	(1,723)	-
ผลประโยชน์จ่ายในระหว่างปี	(31,036)	(31,145)	(573)	(398)	(31,609)	(31,543)
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์สิ้นปี	484,452	560,863	6,459	7,068	490,911	567,931

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	เงินชดเชยพนักงาน		ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น		รวม	
	2564	2563	2564	2563	2564	2563
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ต้นปี	478,190	470,169	4,840	3,327	483,030	473,496
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	29,227	29,275	181	186	29,408	29,461
ต้นทุนดอกเบี้ย	7,133	6,867	76	75	7,209	6,942
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก						
คณิตศาสตร์ประกันภัย						
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง						
ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	11,309	-	(149)	-	11,160	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง						
ข้อสมมติทางการเงิน	(54,564)	-	(471)	1,537	(55,035)	1,537
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจาก						
ประสบการณ์	(40,831)	-	235	-	(40,596)	-
การโอนย้ายพนักงาน	(1,017)	-	-	-	(1,017)	-
ผลประโยชน์จ่ายในระหว่างปี	(30,342)	(28,121)	(485)	(285)	(30,827)	(28,406)
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์สิ้นปี	399,105	478,190	4,227	4,840	403,332	483,030

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์หลังออกจากงานที่ไม่มีการคิดลด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
ภาระผูกพันตามโครงการ	62,206	142,352	1,081,459	1,286,017

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
ภาระผูกพันตามโครงการ	53,039	123,501	818,705	995,245

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	0.51 - 3.59	1.19 - 2.52	0.51 - 3.59	1.19 - 2.52
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	4.0 - 4.5	5.0	4.0 - 4.5	5.0
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	2.5 - 17.0	3.0 - 16.0	2.5 - 17.0	3.0 - 16.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากราชการและผลประโยชน์ระยะยาวอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(41.4)	47.7	(33.0)	37.8
อัตราการขึ้นเงินเดือน	54.6	(48.2)	44.9	(39.8)
	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%
	(30.5)	35.1	(23.7)	27.1

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(52.2)	61.8	(42.8)	50.5
อัตราการขึ้นเงินเดือน	85.9	(74.2)	73.4	(63.7)
	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%
	(49.2)	57.9	(39.8)	46.5

20. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

บริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

21. รายได้ทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินฝากธนาคาร	5,936	2,371	3,680	1,575
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทใหญ่	2,098	4,059	2,098	4,059
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านราคาทุนตัดจำหน่าย	284	1,677	284	1,677
รวม	8,318	8,107	6,062	7,311

22. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ดอกเบี้ยจ่ายของเงินกู้ยืม	-	-	2,230	4,345
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินจากสัญญาเช่า	10,563	9,204	19,617	18,719
รวม	10,563	9,204	21,847	23,064

23. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ค่าแพทย์	2,492	2,485	2,014	2,010
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	2,201	2,091	1,680	1,611
ค่ายา เวชภัณฑ์และต้นทุนการรักษาพยาบาลอื่น	2,277	1,973	1,797	1,532
ต้นทุนขายสินค้า	98	94	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	728	744	571	583
ค่าใช้จ่ายในการโฆษณาและประชาสัมพันธ์	47	45	44	41
ค่าเช่าจ่าย	46	52	27	32

24. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	398,407	326,839	315,411	253,438
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล ของปีก่อน	(1,482)	3,691	(1,383)	3,627
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(5,278)	35,803	(1,672)	29,759
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	391,647	366,333	312,356	286,824

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กำไรจากการตีราคาที่ดิน	5,193	-	-	-
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลัก คณิตศาสตร์ประกันภัย	18,653	-	16,817	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่รับรู้ใน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	23,846	-	16,817	-

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สามารถแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	1,965,560	1,907,317	1,687,786	1,622,619
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	393,112	381,463	337,557	324,524
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	(1,482)	3,691	(1,383)	3,627
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	13,547	4,486	6,003	1,658
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(8,240)	(16,524)	(7,330)	(13,942)
เงินปันผลรับที่ได้รับสิทธิยกเว้นภาษี	-	-	(22,491)	(29,043)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(5,290)	(6,783)	-	-
รวม	17	(18,821)	(23,818)	(41,327)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	391,647	366,333	312,356	286,824
อัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริง	20%	19%	19%	18%

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2563
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	22,388	22,037	21,885	21,875
ค่าเผื่อการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	22	83	21	69
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	98,182	113,586	80,666	96,606
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายและสำรองหนี้สินอื่น	7,272	6,752	5,885	5,313
รวม	127,864	142,458	108,457	123,863
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงประมาณการอายุการใช้งานของสินทรัพย์	7,634	7,593	3,700	3,757
ส่วนเกินทุน/ส่วนเกินมูลค่าของที่ดินและอาคาร	683,120	678,761	647,131	647,131
อื่น ๆ	890	1,174	901	1,105
รวม	691,644	687,528	651,732	651,993
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	563,780	545,070	543,275	528,130

สินทรัพย์และหนี้สินภายในเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงยอดคงเหลือในงบแสดงฐานะการเงินดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2564	2563	2564	2563
สินทรัพย์ภายในเงินได้รอการตัดบัญชี	2,114	972	-	-
หนี้สินภายในเงินได้รอการตัดบัญชี	(565,894)	(546,042)	(543,275)	(528,130)
หนี้สินภายในเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(563,780)	(545,070)	(543,275)	(528,130)

25. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

26. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่จัดทำให้กับผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน และได้รับการสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทฯ คือ คณะกรรมการบริหาร

กลุ่มบริษัทดำเนินกิจการในส่วนงานดำเนินงานสองส่วนงาน คือ ธุรกิจโรงพยาบาลและธุรกิจอื่นที่ประกอบกิจการที่สนับสนุนธุรกิจโรงพยาบาล ได้แก่ ให้บริการจัดการและบริหารทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องในธุรกิจรักษาพยาบาล จัดจำหน่ายสินค้าเพื่อสุขภาพ เวชสำอางค์ และบริการจัดการอาคารและสถานที่ ซึ่งส่วนงานดำเนินงานทั้งสองส่วนนี้มีลักษณะเชิงเศรษฐกิจที่คล้ายคลึงกัน กล่าวคือ กลุ่มลูกค้าส่วนใหญ่ของส่วนงานต่าง ๆ เป็นกลุ่มเดียวกัน วิธีการให้บริการและการบริหารจัดการของส่วนงานต่าง ๆ มีความใกล้เคียงกัน

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทดำเนินกิจการภายใต้เขตภูมิศาสตร์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เนื่องจากส่วนงานธุรกิจโรงพยาบาลเป็นส่วนงานหลักของกิจการและมีข้อมูลของส่วนงานดำเนินงานซึ่งพิจารณาจากเกณฑ์เชิงปริมาณมีสัดส่วนเกินกว่าร้อยละ 90 ของส่วนงานทั้งหมดทั้งส่วนงานดำเนินงานและส่วนงานภูมิศาสตร์ ด้วยเหตุผลดังกล่าว ผู้บริหารจึงพิจารณาว่าส่วนงานดำเนินงานเป็นส่วนงานที่รายงานเพียงส่วนเดียวคือธุรกิจโรงพยาบาล ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและเขตภูมิศาสตร์แล้ว

กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563

27. เงินปันผลจ่าย

การจ่ายเงินปันผลปี 2563

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลระหว่างกาลประจำปี 2563	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2563	1,000	10.00
รวมเงินปันผลจ่ายในระหว่างปี 2563		1,000	10.00

การจ่ายเงินปันผลปี 2564

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2564	ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2564	1,300	13.00
เงินปันผลระหว่างกาลประจำปี 2564	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2564	600	6.00
รวมเงินปันผลจ่ายในระหว่างปี 2564		1,900	19.00

28. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

28.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าและสัญญาให้บริการระยะยาว

ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	มากกว่า			มากกว่า		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี
ภาระผูกพันตามสัญญา						
- ตามสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงานและ บริการอื่น	108.8	15.7	36.2	97.4	49.0	36.2
- ตามสัญญาเพื่อจัดหาและซ่อมบำรุง เครื่องมือทางการแพทย์	35.1	38.7	-	35.1	38.7	-
- ตามสัญญาค่าก่อสร้างและตกแต่ง อาคาร	25.2	-	-	25.2	-	-
รวม	169.1	54.4	36.2	157.7	87.7	36.2

28.2 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของกลุ่มบริษัทเหลืออยู่เป็นจำนวน 39.3 ล้านบาท และ เฉพาะของบริษัทฯ จำนวน 36.7 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจ เช่น ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคและการปฏิบัติตามสัญญา

29. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	31 ธันวาคม 2564			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนรวม	-	509	-	509
ที่ดิน	-	4,449	-	4,449

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	31 ธันวาคม 2563			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนรวม	-	508	-	508
ที่ดิน	-	4,423	-	4,423

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 ธันวาคม 2564			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนรวม	-	509	-	509
ที่ดิน	-	4,137	-	4,137

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 ธันวาคม 2563			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนรวม	-	508	-	508
ที่ดิน	-	4,137	-	4,137

30. เครื่องมือทางการเงิน

30.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทใหญ่ เงินลงทุน และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทใหญ่ เงินฝาก กับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือ มูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดนโยบายการให้เครดิตที่เหมาะสม ซึ่งครอบคลุมถึงการพิจารณากำหนดวงเงินเครดิตที่จะให้กับลูกค้าหรือคู่สัญญา และวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของลูกค้าหรือคู่สัญญาและมีการติดตามหนี้อย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้เครดิตดังกล่าว

การให้เครดิตของกลุ่มบริษัทมีการกระจายตัวพอสมควร เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมากราย

เงินฝากและเครื่องมือการเงินอื่นกับสถาบันการเงิน

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือของเงินฝากกับสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น โดยกลุ่มบริษัทควบคุมความสมดุลของระดับความเสี่ยงให้เป็นที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่างต้นทุนที่เกิดจากความเสี่ยงและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง และความน่าเชื่อถือของคู่สัญญา กลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วว่า มีความเสี่ยงด้านเครดิตของเงินฝากสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงิน ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตในประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเนื่องมาจากเงินสถาบันการเงิน เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทใหญ่ เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

งบการเงินรวม					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย	
	ครบกำหนด			ปรับขึ้นลง	
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย
				ตลาด	ดอกเบี้ย
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	1,604.9	169.2
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	1,341.4
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทใหญ่	-	-	-	556.8	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,052.5	-	-	-	509.2
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	0.3
	1,052.5	-	-	2,161.7	2,020.1
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	680.3
หนี้สินตามสัญญาเช่า	62.7	82.0	121.9	-	-
	62.7	82.0	121.9	-	680.3

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

งบการเงินรวม					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย	
	ครบกำหนด			ปรับขึ้นลง	
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย
				ตลาด	ดอกเบี้ย
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	60.1	-	-	984.4	67.8
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	1,315.0
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทใหญ่	-	-	-	815.2	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	733.6	-	-	-	507.8
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	0.3
	793.7	-	-	1,799.6	1,890.9
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	638.1
หนี้สินตามสัญญาเช่า	71.0	122.0	130.3	-	-
	71.0	122.0	130.3	-	638.1

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม
				ปรับขึ้นลง		
	ครบกำหนด			ตามราคา	ไม่มีอัตรา	
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ตลาด	ดอกเบี้ย	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	1,396.1	152.6	1,548.7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	1,093.7	1,093.7
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทใหญ่	-	-	-	556.8	-	556.8
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	601.5	-	-	-	509.2	1,110.7
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	0.3	0.3
	601.5	-	-	1,952.9	1,755.8	4,310.2
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	484.6	484.6
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	-	-	-	895.4	-	895.4
หนี้สินตามสัญญาเช่า	67.7	112.6	278.1	-	-	458.4
	67.7	112.6	278.1	895.4	484.6	1,838.4

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม
				ปรับขึ้นลง		
	ครบกำหนด			ตามราคา	ไม่มีอัตรา	
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ตลาด	ดอกเบี้ย	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	882.9	49.7	932.6
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	1,107.5	1,107.5
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทใหญ่	-	-	-	815.2	-	815.2
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	699.7	-	-	-	507.8	1,207.5
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	0.3	0.3
	699.7	-	-	1,698.1	1,665.3	4,063.1
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	463.8	463.8
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	-	-	-	1,018.4	-	1,018.4
หนี้สินตามสัญญาเช่า	75.8	147.6	297.2	-	-	520.6
	75.8	147.6	297.2	1,018.4	463.8	2,002.8

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทควบคุมดูแลความต้องการด้านสภาพคล่องเพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทจะมีเงินสดเพียงพอต่อความต้องการในการดำเนินงาน เนื่องจากกลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ และกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564				
เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	680,298	-	680,298
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	72,252	110,085	379,725
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	752,550	110,085	1,060,023

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563				
เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	638,056	-	638,056
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	82,076	152,879	447,447
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	720,132	152,879	1,085,503

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564				
เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	484,613	-	484,613
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	895,438	-	-	895,438
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	85,960	171,778	626,495
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	895,438	570,573	171,778	2,006,546

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	463,792	-	-	463,792
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	1,018,385	-	-	-	1,018,385
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	95,930	211,248	401,571	708,749
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	1,018,385	559,722	211,248	401,571	2,190,926

30.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทมีอัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

31. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัทคือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.38:1 (2563: 0.31:1) และ เฉพาะบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.61:1 (2563: 0.52:1)

32. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติเสนอจ่ายเงินปันผลจากกำไรของปี 2564 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 7.5 บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 750 ล้านบาท

บริษัทฯ จะนำมติดังกล่าวเสนอในที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินปันผล

33. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท และตัวแทนติดต่อประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

1. ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สมชัย ฤชุพันธุ์		
ตำแหน่ง :	ประธานกรรมการ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	26 เมษายน 2543	
อายุ (ปี) :	83	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">▪ Ph.D. และ M.A. สาขาเศรษฐศาสตร์ (University of Florida, สหรัฐอเมริกา)▪ เศรษฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
ประสบการณ์ :		
2559 - 2563	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
2558 – 2560	สมาชิกและประธานอนุกรรมการปฏิรูปการเงิน การคลัง สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (สปท.)	
2557 – 2558	สมาชิกสภาและประธานกรรมาธิการปฏิรูปเศรษฐกิจการเงิน การคลัง สภาปฏิรูปแห่งชาติ (สปช.)	
2557 – 2558	กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ สถาบันพระปกเกล้า	
2554 – 2559	กรรมการและประธานอนุกรรมการระบบการเงินการคลัง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)	
2551 – 2557	ประธานกรรมการตรวจสอบ ภาคราชการ กระทรวงการคลัง	
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
2558 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ดับเบิลยู (1991) จำกัด (มหาชน)	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		<ul style="list-style-type: none">▪ Director Certification Program DCP 6/2001▪ Role of the Chairman Program RCP 6/2001▪ Director Certification Program Update DCPU 5/2015
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :		6/6
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน :		ใช่
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :		ไม่มี

2. นายสมชาติ อินทรทูต		
ตำแหน่ง :	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	27 พฤษภาคม 2552	
อายุ (ปี) :	84	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">▪ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (BBA.)▪ พานิชยศาสตร์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย▪ ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ปรอ.4	
ประสบการณ์ :		
2540	กรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)	
2541 - 2562	ประธานกรรมการ บริษัท กันตนากรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	
2541 - 2545	กรรมการตรวจสอบ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)	
2555 - 2557	ที่ปรึกษาประธาน คณะกรรมการการศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม สภาผู้แทนราษฎร	
2555 - 2557	ที่ปรึกษาประธาน คณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน สภาผู้แทนราษฎร	
2510 - 2520	อาจารย์ คณะเศรษฐศาสตร์ และคณะพาณิชยศาสตร์การบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
2503 - 2510	รับราชการ สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท บริษัท กันตนากรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	
ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ มูลนิธิพนักงานธนาคารทหารไทย	
2541 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ มูลนิธิศูนย์สิทธิบัตร เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		▪ Directors Accreditation Program รุ่นที่ 22
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :		6/6
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน :		ใช่
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :		ไม่มี

3. นายไกรทิพย์ ไกรฤกษ์		
ตำแหน่ง :	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	27 พฤษภาคม 2552	
อายุ (ปี) :	67	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ Northeastern University สหรัฐอเมริกาปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ Tufts University, USA.	
ประสบการณ์ :		
2547 - 2551	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านปฏิบัติการ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)	
2521 - 2547	ตำแหน่งสุดท้าย : กรรมการและผู้จัดการทั่วไป บริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:		
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อาเซียนโปแตชชัยภูมิ จำกัด (มหาชน)	
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	
2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เพช ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ บริษัท วนชัยกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
2552 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ กรุงไทย ซีมิโก้ จำกัด	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		<ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI)
การอบรมอื่นๆ :		<ul style="list-style-type: none">หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 16หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร รุ่น 1)
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :		6/6
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน :		ใช่
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :		ไม่มี

4. นายประดิษฐ์ ทิมกุล	
ตำแหน่ง :	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	29 เมษายน 2553
อายุ (ปี) :	63
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ▪ เนติบัณฑิตไทย ▪ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:	
ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ / กรรมการบริหาร บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:	
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อู่ตะเภา อินเตอร์เนชั่นแนล เอวิเอชัน จำกัด
	กรรมการ บริษัท จีเอ็มเอ็ม มีเดีย จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ บริษัท จีเอ็มเอ็ม แชนแนล โฮลดิ้ง จำกัด
	กรรมการ บริษัท จีเอ็มเอ็มทีวี จำกัด
	กรรมการ บริษัท จีเอ็มเอ็ม สตูดิโอส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
	กรรมการ บริษัท เซ็นจ์ 2561 จำกัด
	กรรมการ บริษัท เอ-ไทม์ มีเดีย จำกัด
	กรรมการ บริษัท วัน สามสิบเอ็ด จำกัด
	กรรมการ บริษัท เอ็กแซ็กท์ ซีเนริโอ จำกัด
	กรรมการ แอ็กซ์ สตูดิโอ จำกัด
	กรรมการ บริษัท เดอะ วัน เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
	ประธานกรรมการ บริษัท ประสิทธิภาพพัฒนา จำกัด (มหาชน)
	ประธานกรรมการ บริษัท บีดีเอ็มเอส เทรนนิง จำกัด
	ประธานกรรมการ บริษัท บีดีเอ็มเอส จัดการทรัพยากร จำกัด
	ประธานกรรมการ บริษัท รอยัลบางกอกเฮลท์แคร์ จำกัด
	ประธานกรรมการ บริษัท เอ. เอ็น. บี. ลาบอราตอรี (อำนวยการเวช) จำกัด
	ประธานกรรมการ บริษัท กรุงเทพเซฟตี้ จำกัด
	ประธานกรรมการ บริษัท เซฟตี้เซ็นเตอร์ จำกัด
	กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 1 จำกัด
	กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 2 จำกัด
	กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 3 จำกัด

	กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลศรีราชานคร จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ บริษัท เปาโลเมดิค จำกัด
	กรรมการ บริษัท เปาโล สมุทรปราการ จำกัด
	กรรมการ บริษัท การแพทย์สยาม จำกัด
	กรรมการ บริษัท ศูนย์การแพทย์ไทย จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ บริษัท เนชั่นแนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์ จำกัด
	กรรมการ บริษัท เยเนอร์ล ฮอสปิทัล โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ บริษัท บีดีเอ็มเอส เวลเนส คลินิก จำกัด
	กรรมการ บริษัท บีดีเอ็มเอส เวลเนส รีสอร์ท จำกัด
	กรรมการ บริษัท บีดีเอ็มเอส แอคเคาท์ติ้ง จำกัด
	กรรมการ บริษัท กรุงเทพเฮลิคอปเตอร์ เซอร์วิสเชส จำกัด
	กรรมการ บริษัท บางกอกแอร์เวย์สโฮลดิ้ง จำกัด
	กรรมการ บริษัท ครีวการบินกรุงเทพ จำกัด
	กรรมการ บริษัท บริการภาคพื้นการบินกรุงเทพเวสต์ไวด์โฟลท์เซอร์วิส จำกัด
	กรรมการ บริษัท ดับบลิวเอฟเอสฟู้ดคาร์โก้ จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	▪ Director Certificate Program รุ่นที่ 29
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	6/6
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน :	ใช่
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี

5. นางนฤมล น้อยอำ	
ตำแหน่ง :	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	5 เมษายน 2556
อายุ (ปี) :	64
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) การเงินและการคลัง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ▪ ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ (สาขาการเงินการธนาคาร) มหาวิทยาลัย นอร์ท เท็กซัสสเตท สหรัฐอเมริกา
ประสบการณ์ :	
	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวาณิชธนกิจ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการเงิน บริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

รางวัลเกียรติยศ :	
	Institutional Investor All-Asia Executive Team 2021 - Best CFO in Healthcare & Pharmaceuticals Sector for the rest of Asia (ex-China)
	IAA Awards for Listed Companies 2020 - Best CFO
	Institutional Investor All-Asia Executive Team 2020 - Best CEO in Thailand
	สมาคมนักเรียนเก่าราชินี ในพระบรมราชินูปถัมภ์ - รางวัลนักเรียนเก่าดีเด่น ปี 2563 ประเภทที่ 2 ผู้ประสบความสำเร็จในการทำงานหรือในวิชาชีพทั้งภาครัฐและเอกชน
	มูลนิธิเพื่อสังคมไทย โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน 1) นักบริหารดีเด่นแห่งปี 2562 2) สตรีตัวอย่างแห่งปี 2562
	Institutional Investor All-Asia Executive Team 2019 - Special Achievement Awards: Best CFO Healthcare & Pharmaceutical Industry
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:	
ปี 2550 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่อาวุโส/ กรรมการบริหาร/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้าน การเงิน/ ผู้รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงิน (วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1/4/2551) บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:	
ปี 2550 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพพัทยา จำกัด
	ประธานกรรมการ บริษัท กรุงเทพประกันสุขภาพ จำกัด (มหาชน)
	ประธานกรรมการ บริษัท บีดีเอ็มเอส แอคเคาท์ติ้ง จำกัด
	กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ต จำกัด
	กรรมการ บริษัท ประสิทธิภาพพัฒนา จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 1 จำกัด
	กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 2 จำกัด
	กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 3 จำกัด
	กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลศรีราชานคร จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ บริษัท เปาโลเมดิค จำกัด
	กรรมการ บริษัท เปาโล สมุทรปราการ จำกัด

	กรรมการ บริษัท การแพทย์สยาม จำกัด
	กรรมการ บริษัท ศูนย์การแพทย์ไทย จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ Phnom Penh Medical Services Co., Ltd.
	กรรมการ บริษัท บีดีเอ็มเอส เวลเนส คลินิก จำกัด
	กรรมการ บริษัท บีดีเอ็มเอส เวลเนส รีสอร์ท จำกัด
	กรรมการ บริษัท บางกอก มีเดีย แอนด์ บรอดคาสติ้ง จำกัด
	กรรมการ บริษัท อู่ตะเภา อินเตอร์เนชั่นแนล เอวิเอชัน จำกัด
การอบรมของสมาคม ส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 24/2021 ▪ Director Certification Program (DCP) รุ่น 107 ▪ Successful Formulation & Execution of Strategy Class 6/2010
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 6/2021 หัวข้อ "ESG Integration in Sustainable Investing" ▪ TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 5/2021 หัวข้อ "Fraud & Cyber Security Risk" ▪ TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 2/2021 หัวข้อ "COVID 19 Implications for Financial Reporting and Audit" ▪ CEO CLUB 2019 หัวข้อ "GLOBAL RISKS: WHAT ARE THE IMPLICATIONS FOR YOUR BUSINESS" ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ▪ CEO CLUB 2019 หัวข้อ "Business Agility and Intrapreneurship" บรรยายโดย Mr. William Malek, Senior Executive Director for Leadership and Innovation, SEAC Lifelong Learning Center ▪ TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 5/2562 "The CFO's role in stakeholder communications" (English Session) ▪ TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 3/2562 หัวข้อ "การทบทวนการกำกับดูแลของงบการเงินรายไตรมาส" ▪ TLCA CFO Professional Development Session (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 1/2562 หัวข้อ "นโยบายของสำนักงาน ก.ล.ต. ในการพัฒนาตลาดทุนและการสนับสนุนการทำงานของบริษัทจดทะเบียน" ▪ หลักสูตร "นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน" (วธอ.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม ▪ ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ▪ TLCA Leadership Development Program "Enhancing Competitiveness" จัดโดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับสถาบัน IMD

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 13 สถาบันพระปกเกล้า (ปปร.13) ▪ Financial Executive Development Program รุ่นที่ 12 จัดโดย The Thai Institute of Banking and Finance for Executives from Financial Institutions ▪ Applied International Management Program, Sweden จัดโดยรัฐบาลสวีเดน
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	6/6
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน :	ใช่
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี

6. นายแพทย์ชัยรัตน์ ปันทุรอมพร	
ตำแหน่ง :	กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	25 พฤศจิกายน 2556
อายุ (ปี) :	67
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล ▪ แพทยศาสตรบัณฑิต ศิริราชพยาบาล ▪ วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญสาขาสุนัขศิริราช ศิริราชพยาบาล
ประสบการณ์ :	
2550 – 2552	รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์
2552 – 2554	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา
2554 – 2558	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์
2555 – 2556	รองประธานคณะผู้บริหาร บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน)
2556 – 2557	กรรมการ บริษัท สมิติเวช ชลบุรี จำกัด
2556 – 2558	กรรมการผู้จัดการ บริษัท สมิติเวช ศรีราชา จำกัด
2556 – 2558	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2557 – 2558	กรรมการผู้จัดการ บริษัท บีเอ็นเอช เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด
2558 – 2561	กรรมการ บริษัท กรีนไลน์ ซินเนอร์จี จำกัด
2559	รักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท สมิติเวช ศรีราชา จำกัด
2561 – 2562	กรรมการ บริษัท ดิจิทัล เวเนเจอร์ส จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:	
2558 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
2561 – ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:	
2552 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สมิตีเวช ศรีราชา จำกัด
2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เฟิร์ส เฮลธ พู๊ด จำกัด
2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เออร์วิง เซอร์เดน เอส อี จำกัด
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอส วี โฮลดิ้ง จำกัด
2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บีเอ็นเอช เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไบโอ โมเลกุลลาร์ แลบบอราทอรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เนชั่นแนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์ จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ บริษัท สมิตีเวช ชลบุรี จำกัด
2562 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ บริษัท กรีนไลน์ ซินเนอร์จี จำกัด
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยพาณิชย์ โพรเทค จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	
<ul style="list-style-type: none"> Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 99 Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 5/2016 	
การอบรมอื่นๆ :	
<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรประกาศนียบัตร Advanced Executive Program, Kellogg School of Management หลักสูตรประกาศนียบัตร Forces of Change: New Strategies for the Evolving Health Care Marketplace, Harvard University หลักสูตรประกาศนียบัตร Cleveland Clinic's Samson Global Leadership Academy for Healthcare Executives หลักสูตรประกาศนียบัตรรามาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปธพ.) รุ่นที่ 1 หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 19 หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 2 	

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ หลักสูตร การบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 7 (มส.7) สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์ ▪ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 10/2017 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ▪ หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 23 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	6/6
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน :	ใช่
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี

7. ดร. สุภักดิ์ ศิวะรักษ์	
ตำแหน่ง :	กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	17 สิงหาคม 2561
อายุ (ปี) :	64
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์ University of Pennsylvania ประเทศสหรัฐอเมริกา ▪ ปริญญาโท ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ Tufts University, Massachusetts ประเทศสหรัฐอเมริกา ▪ ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ และวรรณคดีภาษาอังกฤษ Georgetown University ประเทศสหรัฐอเมริกา
ประสบการณ์ :	
2559 – 2561	กรรมการ อนุกรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการบรรษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2556 – 2559	ประธานกรรมการ บริษัท บริหารสินทรัพย์สัทธ จำกัด
2554 – 2556	กรรมการ อนุกรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการสรรหาและพัฒนาบริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2552 – 2559	กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)

2551 – 2552	กรรมการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
2551 – 2552	ประธานกรรมการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด
2546 – 2551	กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:	
ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไทยวา จำกัด (มหาชน)
ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการธรรมาภิบาล บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:	
ปัจจุบัน	กรรมการ ประธานกรรมการกำกับดูแลความเสี่ยง กรรมการในคณะกรรมการ ตรวจสอบ และกรรมการในคณะกรรมการนโยบายการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
ปัจจุบัน	ประธานกรรมการประจำประเทศไทย กลุ่มบริษัท จารดี แมททีสัน
ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท พรุณเซ็นทรัล ประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
การยอมรับของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Director Accreditation Program (DAP), 42/2005 ▪ Director Certification Program (DCP), 72/2006 ▪ Financial Institutions Governance Program (FGP), 3/2011 ▪ Advance Audit Committee Program (AACP), 26/2017
การยอมรับอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 2550 ▪ หลักสูตรผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน(FINEX IV) ▪ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 10
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	6/6
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน :	ใช่
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี

8. แพทย์หญิงสุรางคณา เตชะไพฑูรย์	
ตำแหน่ง :	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / รองประธานคณะผู้บริหาร
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	10 เมษายน 2562
อายุ (ปี) :	62
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ วิทยาศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ▪ แพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ▪ วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญ สาขากุมารเวชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ▪ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตสำหรับผู้บริหาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ▪ อนุมัติผู้เชี่ยวชาญ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
ประสบการณ์ :	
2558 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเด็กสมิติเวช
2545 – 2557	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น :	
2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เฟิสท์ เฮลท์ ฟู๊ด จำกัด
2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เออร์วิง เซอร์วิสเซส เอส ซี จำกัด
2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอส วี โฮลดิ้ง จำกัด
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด
2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สมววรรณ เฮลท์ จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 280
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Senior Executive Program (SEP), Sasin ▪ หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารทางการแพทย์ (ปธพ.) รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า ▪ หลักสูตรวิทยากรประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 9
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	6/6
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน :	ใช่
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี

9. นายแพทย์โชคชัย จารุศิริพัฒน์		
ตำแหน่ง :	ผู้อำนวยการใหญ่ฝ่ายแพทย์	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	15 กรกฎาคม 2556	
อายุ (ปี) :	67	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">▪ แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์▪ วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญสาขากายวิภาคศาสตร์▪ แพทย์ประจำบ้าน โรงพยาบาลศิริราช▪ นักเรียนทุนอานันท์มหิดล ศึกษาทางด้านโรคไต มหาวิทยาลัย Colorado Health Sciences Center, Denver, Colorado, U.S.A.▪ อนุมัติบัตรผู้ชำนาญสาขากายวิภาคศาสตร์โรคไต	
ประสบการณ์ :		
2553 – 2556	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท	
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
มิ.ย. 2562 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช ไซนาทาวน์	
การอบรมอื่นๆ :		Advanced Management Program, Harvard Business Review
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี

10. นายแพทย์นิธิวัฒน์ กิจศรีอุไร		
ตำแหน่ง :	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	1 มกราคม 2559	
อายุ (ปี) :	63	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ แพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ▪ วิทยาศาสตรการแพทย์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ▪ สูตินรีเวชกรรม โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ▪ ประกาศนียบัตรฝึกอบรมอนุสาขาคเทคโนโลยีการเจริญพันธุ์ (Assisted Reproductive Technology) PIVET Medical Centre, Perth, Australia 	
ประสบการณ์ :		
2556 – 2558	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลกรุงเทพ	
2554 – 2555	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลหัวเฉียว มูลนิธิปอเต็กตึ๊ง	
2545 – 2553	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท	
2522 – 2529	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส	

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:	
2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท Samitivej International Company Limited (Myanmar)
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เออร์วิง เซอร์วิสเซส จำกัด
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เฟลท์ เฮลท์ ฟู้ด จำกัด
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอส วี โฮลดิ้ง จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	Project Director, BDMS TPAS (Third Party Payer Administration)
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> Advanced Management Program (AMP) ABAC University หลักสูตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ รุ่นที่ 2 หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 30
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี

11. นายแพทย์อดิศักดิ์ กิตติรัตนไพบูลย์	
ตำแหน่ง :	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	1 กันยายน 2558
อายุ (ปี) :	57
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> แพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย Certificate Board of Obstetrics and Gynecology จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประสบการณ์ :	
2556 – 2559	กรรมการ บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2556 – 2558	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี
2553 – 2556	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์
2548 – 2553	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลบีเอ็นเอช
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:	
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เออร์วิง เซอร์วิสเซส จำกัด
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เฟลท์ เฮลท์ ฟู้ด จำกัด
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอส วี โฮลดิ้ง จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	Director Certification Program รุ่นที่ 178
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 7 หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 27 หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจ อุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 3

สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี

12. นายจิรัฐ จักรพิทักษ์สัตย์		
ตำแหน่ง :	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	1 ตุลาคม 2554	
อายุ (ปี) :	48	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none">ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต</div></div>	
ประสบการณ์ :		
2552 – 2554	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี โรงแรมเพนนิสูล่า กรุงเทพฯ	
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น :		
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สมิตีเวช ชลบุรี จำกัด	
2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สแตนดาร์ดพลัส คอนซัลติ้ง จำกัด	
2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท นูทริชั่น เจล จำกัด	
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด	
2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สมววรรณ เฮลท์ จำกัด	
การอบรมอื่นๆ :		สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี

13. นางนาฏสุภา ไชยะกุล		
ตำแหน่ง :	เลขานุการบริษัท	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	18 เมษายน 2551	
อายุ (ปี) :	66	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<div><div></div><div><div>B.S. Computer Science, Hofstra University, N.Y., USA</div><div>A.S. Data Processing, Nassua Community College, N.Y., USA</div></div></div>	
ประสบการณ์ :		
2543 – 2562	ผู้จัดการฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการ บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		<div><div></div><div><div>Company Secretary รุ่นที่ 1</div><div>Effective Minute Taking รุ่นที่ 1/2006</div><div>Board Reporting Program รุ่นที่ 1/2009</div></div></div>

การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ประกาศนียบัตร หลักสูตร “Computer Audit” รุ่นที่ 1 โดย The South-East Asian Central Banks (SEACEN) Research and Training Center, Malaysia ▪ ประกาศนียบัตร หลักสูตรการบริหารงานโรงพยาบาล เอกชน โดยสมาคมโรงพยาบาลเอกชน
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

รายชื่อบริษัทย่อย รายชื่อผู้บริหาร และตำแหน่ง	บจก. เออร์วิง เชอริเดน เอสซี	บจก. เฟลท์ เฮลธ์ ฟู้ด	บจก. เอสวี โฮลดิ้ง	บจก. ดิจิทัล เฮลท์ เวนเจอร์	บจก. สมิติเวช ศรียาชา	บจก. เนชั่น แนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์	บจก. สมววรรณ เฮลท์
1. นายประดิษฐ์ ธิมกุล กรรมการ						/	
2. นายชัยรัตน์ บัณฑุรธัมพร กรรมการผู้จัดการและ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	/	/	/	/	/	/	
3. นางสาวศรณดา เตชะไพฑูริย์ กรรมการ	/	/	/	/			/
4. นายนิวัฒน์ กิจศรีอุไร ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สมิติเวช สุขุมวิท	/	/	/				
5. นายอดิพนธ์ กิตติรัตนไพบูลย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สมิติเวช ศรีนครินทร์	/	/	/				
6. นายจิรัฐ จักรพิทักษ์สัตย์ ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน				/			/

หมายเหตุ:-

/ = กรรมการ

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

เพื่อให้บริษัทฯ มีมาตรฐานระบบการควบคุมภายในที่ดีและเพียงพอต่อการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ จึงได้ให้มีการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอโดยได้แต่งตั้ง บริษัท แอคเคาน์ติ้ง เรฟไวลุ่ม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทจากภายนอกให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และบริษัท แอคเคาน์ติ้ง เรฟไวลุ่ม จำกัด ได้มอบหมายให้ นางสาวศศิวิมล สุกใส เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัทฯ แอคเคาน์ติ้ง เรฟไวลุ่ม จำกัด และนางสาวศศิวิมล สุกใส แล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เนื่องจากเป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานด้านกำกับดูแลและการตรวจสอบภายใน มีความเป็นอิสระ มีความพร้อมของจำนวนบุคลากร และทีมงานที่เหมาะสมในการเป็นผู้ตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ของบริษัทฯ และสามารถทำหน้าที่ตรวจสอบการทำงานในแต่ละส่วนงานของบริษัทฯตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงพอของระบบการควบคุมภายในที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และรายงานความเห็นต่อคณะกรรมการตรวจสอบได้อย่างเป็นอิสระ ทั้งนี้ประวัติและประสบการณ์ของผู้ปฏิบัติการของหัวหน้าทีมผู้ตรวจสอบภายในดังกล่าวสรุปได้ดังนี้

หัวหน้าทีมตรวจสอบ

นางสาวศศิวิมล สุกใส ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการบริษัท แอคเคาน์ติ้ง เรฟไวลุ่ม จำกัด

ประวัติการศึกษา

- จบปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- จบปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการทำงาน

- พ.ศ.2531-2534 ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบบัญชีสำนักงานสอบบัญชีเอสจีวี ณ ถลาง
- พ.ศ.2534-2539 กรรมการบริษัท วี เอส พี คอลคอลแทนส์ จำกัด (บริษัทให้บริการสอบบัญชี)
- พ.ศ.2539-2545 กรรมการบริษัท ซี เอส จำกัด (บริษัทให้บริการสอบบัญชี)
- พ.ศ.2545-2549 กรรมการบริษัท ธนเอก แอดไวซ์เซอร์ จำกัด (บริษัทให้บริการสอบบัญชี)
- พ.ศ.2549 จนถึงปัจจุบัน กรรมการบริษัท แอคเคาน์ติ้ง เรฟไวลุ่ม จำกัด

คุณสมบัติอื่น

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย
- อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย

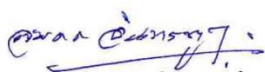
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย นายสมชาติ อินทรทูต ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นายไกรทิพย์ ไกรฤกษ์ และนายสุภัค ศิวะรักษ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการชุดปัจจุบัน มีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยจะครบวาระในวันที่ 18 มิถุนายน 2566

คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินงานตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยเป็นไปตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้แนะนำให้คณะกรรมการตรวจสอบถือปฏิบัติ โดยในปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง สรุปเป็นรายงานที่นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและผู้บริหารซึ่งรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินรายไตรมาสและประจำปี เพื่อสอบถามการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเพื่อพิจารณาข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี
2. ประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายใน และกำหนดขอบเขตการตรวจสอบ พร้อมให้คำแนะนำและแนวทางการปรับปรุงแก่ผู้บริหาร เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมเพียงพอ
3. พิจารณารายการของบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกันซึ่งได้แสดงประเภทรายการที่ชัดเจน และมีราคาเหมาะสมตามประเด็นการค้าตามปกติ
4. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2564 รวมทั้งคำตอบแทนผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
5. สอบทานเรื่องอื่นโดยทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

ตลอดปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบอย่างเป็นอิสระตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบไม่พบประเด็นที่มีสาระสำคัญ อันอาจมีผลต่อประสิทธิภาพการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงของกิจการ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ให้รับทราบและพิจารณาแล้ว



(นายสมชาติ อินทรทูต)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



▶ สมิติเวช ชูแคมเปญ #SaveLifeSavePrice ร่วมช่วยคนไทย
ฟันฝ่าเศรษฐกิจยุคโควิด สร้างคุณค่าทุกมิติการดูแลสุขภาพ



▶ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท ได้รับรางวัล Prime Minister's Export Award 2021 สาขา Best Service Enterprise Award (Health & Wellness) จาก พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่มอบให้กับโรงพยาบาลที่มีความเป็นเลิศด้านการบริการทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ



New Life
SAMITIVEJ'S FUND

▶ แก้วสุปีที่ 12 กองทุนสมิติเวช New Life สมิติเวชชวนทุกท่านร่วมทำบุญ
ซื้อกระบอกน้ำ Celeb Bottle จากศิลปิน ดารา ระดมทุนช่วยเหลือเด็กที่
ด้วยโอกาสได้ผ่าตัดหัวใจพิการแต่กำเนิด ปลูกถ่ายไขกระดูก และผ่าตัด
กระดูกสันหลังคด



▶ โรงพยาบาลเด็กสมิติเวช และประธานกองทุนสมิติเวชเพื่อชีวิตใหม่ รับมอบ
เงินจาก ไทยประกันชีวิต เพื่อร่วมโครงการ "หนึ่งคนให้ หลายคนรับ"
ระดมทุนเพื่อใช้ผ่าตัดหัวใจเด็กพิการแต่กำเนิด เพื่อชีวิตใหม่ หัวใจเด็ก
ประจำปี 2564



▶ โรงพยาบาลเด็กสมิติเวช รับมอบ เครื่องฟอกอากาศจากพานาโซนิค
เพื่อคุณภาพอากาศที่ดีร่วมกัน หมดกั่วงกลับมาโรงพยาบาล



▶ สมิติเวชผู้นำด้าน Virtual Hospital พบแพทย์ออนไลน์แบบ Real-Time Video Call ตลอด 24 ชั่วโมง ตอกย้ำการเป็นผู้นำด้าน Hospital Innovation



▶ sw. สมิติเวช สุขุมวิท ร่วมกับ ศูนย์การค้า ดี เอ็มโพรียม และ sw. สมิติเวช
ศรีนครินทร์ ร่วมกับ การกีฬาแห่งประเทศไทย เปิดหน่วย บริการฉีด
วัคซีนโควิด-19 นอกโรงพยาบาลฝ่าฟันวิกฤติ
#เพราะเราไม่ยอมให้ใครป่วย

#เราไม่อยากให้ใครป่วย