

ส่วนที่ 2 : การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

(1) หลักทรัพย์ของบริษัท

- (ก) บริษัทมีทุนจดทะเบียน 135,000,000 บาท เรียกชำระแล้ว 135,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 13,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท
- (ข) บริษัทไม่มีการออกหุ้นประเภทอื่น ที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ
- (ค) บริษัทไม่มีโครงการออกและเสนอขายหุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพให้กองทุนรวม เพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว หรือออกตราสารแสดงสิทธิในผลตอบแทนที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิงที่มีหุ้นของบริษัทนั้นเป็นหลักทรัพย์
- (ง) กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ไม่มีข้อตกลงระหว่างกัน (Shareholder Agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อ การออกและเสนอขายหลักทรัพย์ และการบริหารงานของบริษัท
- (จ) บริษัทถือหุ้นในบริษัท ฟาร์มาแคร์ จำกัด ในสัดส่วน 99.99% บริษัท ฟาร์มาแคร์ จำกัด มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วจำนวน 120,000,000 บาท แบ่งเป็น 120,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1,000 บาท

(2) ผู้ถือหุ้น

- (ก) รายชื่อผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก มีดังนี้

ชื่อผู้ถือหุ้น/กลุ่มผู้ถือหุ้นสัดส่วนการถือหุ้น ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2558

1	นายวีระ อรุณวัฒนาพร	3,086,452	ถือหุ้น	22.863%
2	นายพงษ์รัตน์ อรุณวัฒนาพร	1,706,250	ถือหุ้น	12.639%
3	นายพงศ์ทิพย์ อรุณวัฒนาพร	1,706,250	ถือหุ้น	12.639%
4	นางจันทิรา โชตินันท์เศรษฐ์	1,656,250	ถือหุ้น	12.269%
5	นางสาวอมวดี เจียรระพุด	928,856	ถือหุ้น	6.880%
6	นายชาตรี เจียรระพุด	801,500	ถือหุ้น	5.937%
7	นายวุฒิสันต์ เจียรระพุด	487,435	ถือหุ้น	3.611%
8	นายเจตน์ เจียรระพุด	383,000	ถือหุ้น	2.837%
9	นางสาวมาลินี เจียรระพุด	314,750	ถือหุ้น	2.331%
10	นางนันทนา อรุณวัฒนาพร	281,935	ถือหุ้น	2.088%

- (ข) กลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ (เช่น มีการส่งบุคคลเข้าเป็นกรรมการที่มีอำนาจจัดการ (Authorized Director)

(3) นโยบายการจ่ายเงินปันผล

ในกรณีที่บริษัทไม่จำเป็นต้องสำรองเงินเพื่อการขยายงาน และ /หรือ เพื่อเป็นเงินหมุนเวียนในกิจการ บริษัทมีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวม

ปี	2558	2557	2556
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	7.21	9.10	7.01
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	4.00	5.00	4.20
อัตราเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	55.45%	54.95%	59.91%

8. โครงสร้างการจัดการ

การบริหารงานของบริษัท แบ่งการจัดการองค์กรเป็น ฝ่ายขาย ฝ่ายธุรกิจการแพทย์และองค์กร ฝ่ายการตลาด ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายบุคคล ฝ่ายบัญชี ฝ่ายการเงิน ฝ่ายโลจิสติกส์ และส่วนโรงงาน ทั้งนี้การจัดการองค์กรของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักเหตุผลและความจำเป็น พนักงานที่มีความสามารถเพียงพอและมีสิทธิได้เข้าถึงตำแหน่งผู้บริหารได้ทุกคน (แผนผังโครงสร้างองค์กรอยู่ในเอกสารแนบ 1)

คณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการ	
		จำนวนครั้ง การประชุม	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม ประชุม
1. นายวีระ อรุณวัฒนาพร	ประธานกรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	6	6
2. พลตำรวจโทโยธิน มัชฌมนันท์	ประธานกรรมการกรรมการบริหาร กรรมการ ตรวจสอบและกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	6	6
3. นายสมพร เวชพาณิชย์	ประธานกรรมการตรวจสอบกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน และกรรมการกรรมการบริหาร	6	6
4. นายเมธี ภิญโญโชติวงศ์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ และกรรมการกรรมการบริหาร	6	6
5. นายพงษ์รัตน์ อรุณวัฒนาพร	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและ กรรมการและผู้จัดการทั่วไป	6	6
6. นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ กรรมการบริหาร	6	6

ค่าตอบแทนกรรมการ

ปี 2558 กรรมการบริษัทฯ ได้รับค่าเบี้ยประชุมตามตำแหน่ง ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	ปี 2558 (บาท)
นายวีระ อรุณวัฒนาพร	ประธานกรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	350,000
พลตำรวจโทโยธิน มัชฌมนันท์	ประธานกรรมการธรรมาภิบาล กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	310,000
นายสมพร เวชพาณิชย์	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการธรรมาภิบาล	310,000
นายเมธี ภิญโญโชติวงศ์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ และกรรมการธรรมาภิบาล	310,000
นายพงศ์รัตน์ อรุณวัฒนาพร	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการและผู้จัดการทั่วไป	260,000
นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบริหาร	260,000

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2558 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทน ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัสและเบี้ยประชุมให้กับผู้บริหาร จำนวน 12 ราย รวมทั้งสิ้น 17,305,716 บาท

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับและตามกฎหมาย คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจและดูแลการดำเนินงานของบริษัท เว้นในเรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือตามระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ ในเรื่องการทำการใดๆ เกี่ยวข้องกันที่กำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

การแต่งตั้งและถอดถอน

การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และ พ.ร.บ.มหาชน โดยกรรมการต้องผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และต้องได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งกรรมการของบริษัทฯ มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการ

กรรมการจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท และ พ.ร.บ.มหาชน ซึ่งกรรมการทุกท่านจะต้องผ่านการสรรหาจากคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน โดยกรรมการจะต้องสามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัท มีความรู้ ความสามารถในการประกอบธุรกิจ มีความเป็นผู้นำ และมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความสามารถในการวิพากษ์ของตน ตลอดจนมีคุณสมบัติส่วนตัวที่เหมาะสม โดยในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเนื่องจากการลาออก คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการที่จะมาดำรงตำแหน่งแทน สำหรับกรณีอื่นๆ การแต่งตั้งกรรมการบริษัทจะต้องนำเสนอผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทมีผู้บริหารจำนวน 12 ท่าน ได้แก่

1. นายวีระ	อรุณวัฒนาพร	ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายพงศ์รัตน์	อรุณวัฒนาพร	กรรมการและผู้จัดการทั่วไป
3. นายวิวัฒน์	เวทยานุกุล	กรรมการ และกรรมการบริหาร
4. นายวันชัย	ต่อเติมศักดิ์	ผู้จัดการฝ่ายขาย
5. นางสาวปียาพัชร	โชติพลินพงศ์	ผู้จัดการฝ่ายกฎหมายและเลขานุการบริษัท
6. นางสาวพริมณห์	บุญยเสาร์สุข (1)	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
7. นายอุกฤษฏ์	โชตินันท์เศรษฐ์	ผู้จัดการฝ่ายผลิต
8. นายไทรเทพ	พิชิตกุล	ผู้จัดการฝ่ายโลจิสติกส์
9. นางสาวสุรภี	ธนสารสมบัติ	ผู้จัดการฝ่ายการตลาด
10. นางสาวณานิษฐ์	เขมภิญโญธเนษฐ์ (2)	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน
11. นางสาวภัทรา	เมืองปฐม	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี
12. นางสาวจรรยา	เจนจิระพงศ์เวช (3)	ผู้จัดการฝ่ายธุรกิจการแพทย์และองค์กร

หมายเหตุ:

- (1) นางสาวพริมณห์บุญยเสาร์สุข ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล: ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2558
- (2) นางสาวณานิษฐ์ เขมภิญโญธเนษฐ์ ผู้จัดการฝ่ายการเงิน: ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 และลาออกเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2559
- (3) นางสาวจรรยาเจนจิระพงศ์เวช ผู้จัดการฝ่ายธุรกิจการแพทย์และองค์กร: ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2558 และลาออกเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2559

จำนวนพนักงานและผลตอบแทน

บริษัทมีพนักงานทั้งหมด 203 คน โดยในปี 2558 ให้ค่าตอบแทนแก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 79,295,269 บาท ซึ่งค่าตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เงินโบนัส เงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะเดียวกันกับบริษัท รวม 63,980,947 บาท

จำนวนพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย

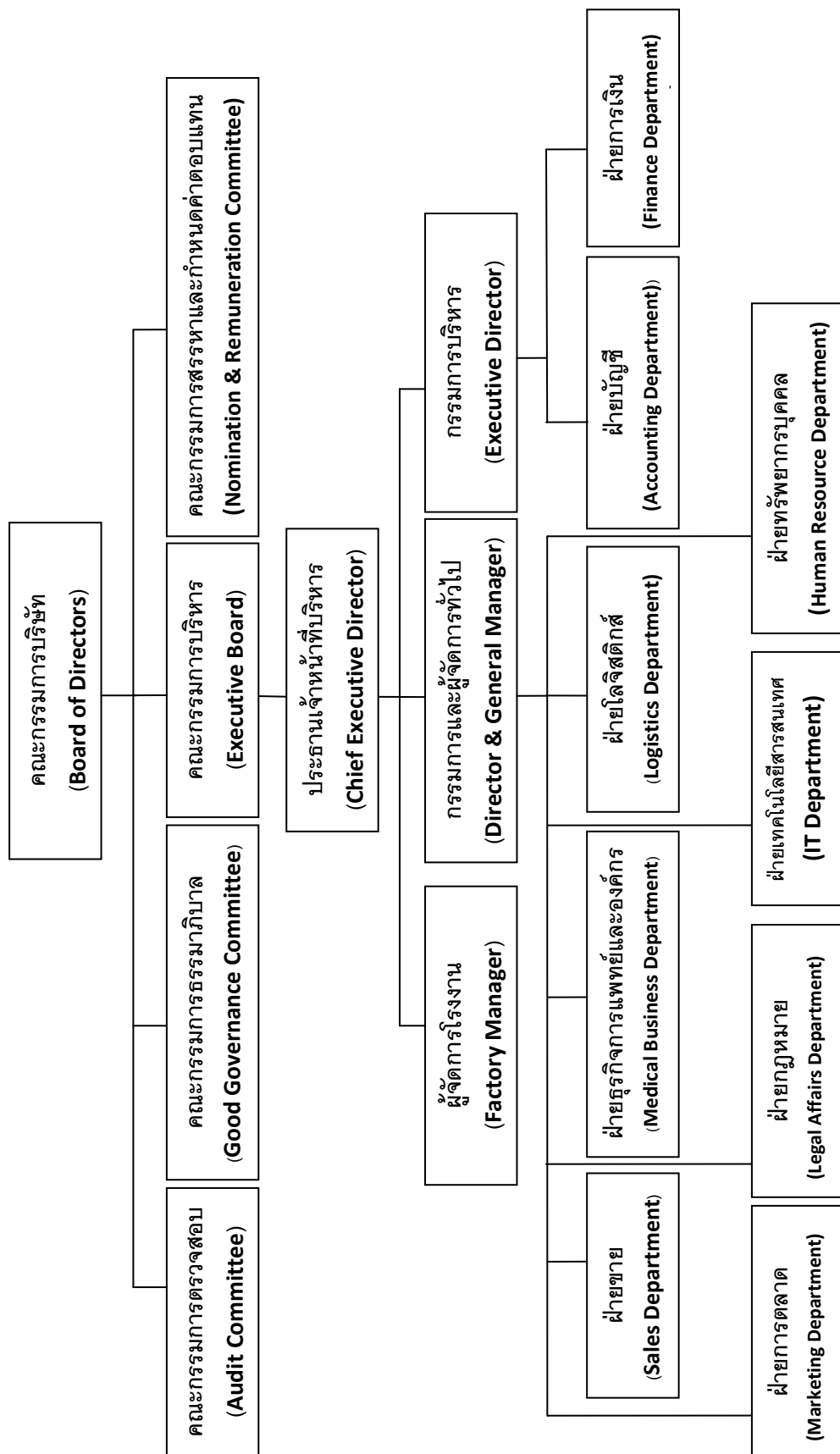
ปี 2558	บริษัท	บริษัทย่อย
สำนักงาน		
บริหารและจัดการ	5	3
Marketing	12	-
กฎหมาย	7	4
บัญชี, การเงิน, บิด IT	27	11
ทรัพยากรบุคคล	3	4
คลังสินค้า	27	13
ฝ่ายธุรกิจการแพทย์และองค์กร	14	-
ประสานงานขาย	6	-
Event + เผยแพร่สินค้า	11	5
Modern Trade + Chain	12	-
ขายเขตภาคใต้	4	-
ขายเขตภาคเหนือ	5	-
ขายเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	4	-
ขาย OTC BKK	10	-
ขายโรงพยาบาล + ขายภาคกลาง	5	-
Jobber+ผลิตภัณฑ์พิเศษ	6	-
รวม	158	40

ปี 2558	บริษัท	บริษัทย่อย
โรงงาน		
สำนักงาน - บัญชี	2	-
คลังสินค้าและช่าง	1	21
บรรจุหีบห่อรายวัน	22	38
ควบคุมคุณภาพ	4	22
ผลิตรายวัน	-	38
ผลิตรายเดือน	10	36
ผลิตรายเดือนค่าแรงทางตรง	6	-
รวม	45	155
รวมทั้งหมด	203	195

กรรมการของบริษัท ฟาร์มาแคร์ จำกัด มี 4 คน คือ

1. นายวีระ อรุณวัฒนาพร
2. นางนันทนา อรุณวัฒนาพร
3. นายพงษ์รัตน์ อรุณวัฒนาพร และ
4. นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล

กรรมการซึ่งลงชื่อผูกพันบริษัทได้ คือ นายวีระ อรุณวัฒนาพร ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือกรรมการอื่นลงลายมือชื่อร่วมกันสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท



9. การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริหาร

ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------|-------------|---------------------------|
| 1. นายวิระ | อรุณวัฒนาพร | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นายพงศ์รัตน์ | อรุณวัฒนาพร | กรรมการและผู้จัดการทั่วไป |
| 3. นายวิวัฒน์ | เวทยานุกูล | กรรมการและกรรมการบริหาร |

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

มีหน้าที่พิจารณาก่อนการลงมตินโยบาย แผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปี ที่เสนอโดยฝ่ายบริหาร และดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย แผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปี

คณะกรรมการตรวจสอบ

- | | | |
|-----------------|---------------|----------------------|
| 1. นายสมพร | เวชพาณิชย์ | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายเมธี | ภิญโญโชติวงศ์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. พล.ต.ท.โยธิน | มัธยมนันท์ | กรรมการตรวจสอบ |

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมผลและ เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูล อย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
- (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
- (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter)
- (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการของบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

8. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร การรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- (1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (2) การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- (3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการธรรมาภิบาล

- 1. พล.ต.ท.โยธิน มัชฌมนันท์ ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
- 2. นายสมพร เวชพาณิชย์ กรรมการธรรมาภิบาล
- 3. นายเมธี ภิญโญโชติวงศ์ กรรมการธรรมาภิบาล

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้มีธรรมาภิบาลที่ดี
2. จัดทำนโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับธรรมาภิบาลที่ดี
3. ส่งเสริมและสนับสนุนกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทให้มีธรรมาภิบาลที่ดี
4. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ประกอบด้วยกรรมการ 6 ท่าน คือ

1. นายเมธี ภิญโญโชติวงศ์ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. พล.ต.ท. โยธิน มัชฌมนันท์
3. นายวีระ อรุณวัฒนาพร
4. นายสมพร เวชพาณิชย์
5. นายพงษ์รัตน์ อรุณวัฒนาพร
6. นายวิวัฒน์ เวทยานุกูล

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

- กำหนดคุณสมบัติขั้นต่ำของกรรมการบริษัทฯ ในการแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ แต่ละครั้ง กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนด
- นำเสนอรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่าเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัทฯ

การพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน

- องค์ประกอบของค่าตอบแทนกรรมการ ได้แก่ เบี้ยประชุมและ โบนัสกรรมการ
- วิธีการเสนอค่าตอบแทนกรรมการ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน เป็นค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจน และโปร่งใส ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับอุตสาหกรรม และเพียงพอที่จะดูแลรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการ ในปี 2558 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการในวงเงินไม่เกิน 2.5 ล้านบาทต่อปี
- องค์ประกอบของค่าตอบแทนผู้บริหาร ได้แก่ เงินเดือน โบนัส และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ค่าตอบแทนผู้บริหาร เป็นค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน เป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละท่าน โดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาจะเป็นผู้กำหนดค่าตอบแทนตามผลงานที่ทำได้ หรือเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่นำเสนอต่อบริษัทฯ หรือผลประกอบการของบริษัทอื่นที่ลักษณะธุรกิจที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน หรือตามความเหมาะสม เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทฯ ดำเนินไปด้วยดี

- ข้อมูลเปรียบเทียบค่าตอบแทน

หน่วย : บาท	2558		2557	
ค่าตอบแทนกรรมการ	6 ท่าน	1,762,500	6 ท่าน	1,650,000
เงินเดือนและโบนัส กรรมการบริหาร และผู้บริหาร	12 ท่าน	17,305,716	11 ท่าน	15,130,779
เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกรรมการบริหาร และผู้บริหาร	12 ท่าน	1,742,545	11 ท่าน	1,427,931

- ค่าตอบแทนกรรมการ กรรมการบริษัทฯ ได้รับค่าเบี้ยประชุมตามตำแหน่ง ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	ปี 2558 (บาท)	ปี 2557 (บาท)
นายวีระ อรุณวัฒนาพร	ประธานกรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	350,000	310,000
พลตำรวจโทโยธิน มัชฌมนันท์	ประธานกรรมการธรรมาภิบาล กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	310,000	280,000
นายสมพร เวชพาณิชย์	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการธรรมาภิบาล	310,000	280,000
นายเมธี ภิญญโชติวงศ์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ และกรรมการธรรมาภิบาล	310,000	280,000
นายพงศ์รัตน์ อรุณวัฒนาพร	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการและผู้จัดการทั่วไป	260,000	250,000
นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบริหาร	260,000	250,000

ในบางปีที่บริษัทมีผลประกอบการดี กรรมการอาจจะได้รับโบนัส แต่ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการโดยรวม จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการมีการประชุมปีละไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง โดยมีการกำหนดวาระในการประชุมไว้อย่างชัดเจนล่วงหน้า และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ ฝ่ายเลขานุการบริษัท ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมก่อนการประชุมล่วงหน้า 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าประชุม ในการประชุมแต่ละครั้ง มีการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการ พร้อมให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

การเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทในคณะกรรมการชุดย่อย

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายวีระ อรุณวัฒนาพร	-	2/2
พล.ต.ท. โยธินมัยมณันท์	5/5	2/2
นายเมธี ภิญโญโชติวงศ์	5/5	2/2
นายสมพร เวชพาณิชย์	5/5	2/2
นายพงศ์รัตน์ อรุณวัฒนาพร	-	2/2
นายวิวัฒน์ เวทยานุกุล	-	2/2

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

1. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รายงานรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยได้พิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ โดยราคาและเงื่อนไขเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก และได้เปิดเผยรายละเอียด มูลค่ารายการ คู่สัญญา ไว้ในรายงานประจำปีและแบบ 56-1 แล้ว
2. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ผู้บริหารรายงานเปลี่ยนแปลง การถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และห้ามไม่ให้ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอก หรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนที่งบการเงินเผยแพร่ต่อสาธารณชน

จริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ออกข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการและพนักงาน เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม ทั้งการปฏิบัติต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงสาธารณชนและสังคม ที่ผ่านมากรรมการบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติที่ดี ให้เป็นไปตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ ดังนี้

• การดูแลการใช้ข้อมูล

บริษัทฯ มีมาตรการดูแลไม่ให้ผู้บริหารรวมทั้งภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหาร ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน โดย เฉพาะช่วง 1 เดือน ก่อนงบการเงินเผยแพร่ต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยห้ามมิให้ใช้ข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ และต้องแจ้งตลาดหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ และสำเนาเอกสารดังกล่าวมายังบริษัทฯ ด้วย

• นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มความโปร่งใส เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงได้กำหนดนโยบายการสนับสนุนดูแลกิจการ โดยครอบคลุมหลักสำคัญ ดังนี้

- การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกันเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย
- คณะกรรมการมีความมุ่งมั่นในการสร้างมูลค่าเพิ่มกิจการในระยะยาว บริหารงานด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น ดูแลมิให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง
- การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความเกี่ยวข้องอยู่เสมอ โดยมีการควบคุมและบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
- บริษัทฯ มีการกำหนดจริยธรรมธุรกิจ เพื่อให้กรรมการและพนักงานถือปฏิบัติ

• นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการฉ้อโกง การหาผลประโยชน์ส่วนตนจากบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและแนวทางในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องถือปฏิบัติและหลีกเลี่ยงการกระทำอันมิชอบ โดยให้มีการสอบทานการ ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางปฏิบัติ และข้อกำหนดการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ข้อบังคับและข้อกำหนดทางกฎหมาย จึงได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

2.1 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนิน ธุรกิจและเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการของบริษัท ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา พนักงานทุกคนทุกระดับ จะมีส่วนในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

2.2 ไม่สนับสนุนการให้สินบนในทุกรูปแบบ รวมทั้งการควบคุมการบริจาค การให้ของขวัญทางธุรกิจ และการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ให้มีความโปร่งใสและไม่มีเจตนาเพื่อโน้มน้าวให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือเอกชน ดำเนินการไม่เหมาะสม

2.3 เสริมสร้างให้พนักงาน คู่สัญญาและคู่ค้า ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2.4 จัดให้มีการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง รวมถึงการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้นักงงานมีการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม โดยเฉพาะพนักงานขาย ฝ่ายการตลาด ฝ่ายจัดซื้อ ฯลฯ

2.5 จัดให้มีการรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแก่คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับชั้น เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ รวมถึงสื่อให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ

2.6 ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรืออาจเกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ ในเรื่องการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2.7 จัดให้มีช่องทางการสื่อสารสำหรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต โดยพนักงานสามารถแจ้งหรือรายงานเหตุการณ์ทุจริต หรือ เหตุการณ์ที่น่าสงสัยว่าจะมีการทุจริต และให้มีการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับความผิด สถานะความผิดและมาตรการลงโทษ รวมทั้งอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำความผิดนั้นเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

2.8 ได้ปลูกฝังและย้าให้พนักงานทุกคนในองค์กรต้องมีความตระหนัก ต้องปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือเอื้อประโยชน์ใดๆ ให้กับผู้อื่น รวมถึงได้ให้พนักงานได้รับทราบถึงบทลงโทษ อีกทั้งผลกระทบและความเดือดร้อน ความเสียหายที่ได้รับจากการกระทำการทุจริต

2.9 พนักงานทุกคนมีหน้าที่ช่วยกันสอดส่อง หากพบว่ามีทุจริตเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือผ่านช่องทางอื่นของบริษัทฯ หรือฝ่ายตรวจสอบภายใน

2.10 ให้ความสำคัญเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเบาะแสเรื่องทุจริตคอร์รัปชันเกี่ยวกับบริษัทฯ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทมีกลไกในการกำกับดูแลที่ทำให้สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อย โดยมีการส่ง นายวีระ อรุณวัฒนาพร นายพงศ์รัตน์ อรุณวัฒนาพร และนายวิวัฒน์ เวทยานุกุล เข้าไปเป็นกรรมการผู้มีอำนาจ 3 ใน 4 คน ของกรรมการผู้มีอำนาจในบริษัทย่อย

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

	ปี 2558	ปี 2557	ปี 2556
	ค่าสอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี
บริษัท แจ็กเจียอุตสาหกรรม (ไทย) จำกัด (มหาชน)	600,000	590,000	565,000
บริษัท ฟาร์มเมอร์ จำกัด	350,000	310,000	305,000

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทให้ความสำคัญเป็นธรรมกับลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัท โดยมุ่งประกอบธุรกิจและปฏิบัติต่อทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรม และรักษารายาบรรณทางธุรกิจ

2. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติต่อพนักงาน คู่ค้า และลูกค้าของบริษัท โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน

3. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทให้ความสำคัญต่อพนักงานของบริษัทเป็นอย่างมาก เพราะบริษัทเชื่อว่าพนักงานเป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญที่สุด ฉะนั้น บริษัทจึงมีการดูแลพนักงานอย่างดี เช่น การว่าจ้างอย่างเป็นธรรม การว่าจ้างอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ดูแลด้านสุขภาพผ่านประกัน สังคมและแผนประกันสุขภาพ ดูแลการเป็นอยู่ระยะยาวผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และการพัฒนาทักษะการทำงานของพนักงานอย่างต่อเนื่องผ่านการอบรม ฯลฯ

4. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทยึดถือหลักความเชื่อว่าบริษัทต้องปฏิบัติต่อผู้บริโภคเปรียบเสมือนเป็นหนึ่งในสมาชิกของครอบครัว เพราะฉะนั้น ทุกผลิตภัณฑ์ที่บริษัทผลิตและจำหน่ายต้องมีคุณภาพที่ดี เพียงพอที่สมาชิกครอบครัวของพนักงานบริษัทสามารถใช้ได้อย่างไม่มีความกังวล

5. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทถือเป็นหน้าที่ในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นทรัพยากรให้กับคนรุ่นต่อไป บริษัทเลือกใช้วิธีการผลิตที่ไม่ก่อให้เกิดมลภาวะที่เป็นอันตราย และผิดต่อกฎหมาย นอกจากนั้น บริษัทได้รณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน และไม่สร้างมลภาวะในกระบวนการผลิตในสำนักงาน และในที่พักอาศัย

6. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทยังให้การสนับสนุนหลายหน่วยงาน ทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชนโดยการบริจาคทรัพย์สิน หรือเวชภัณฑ์และเครื่องมือแพทย์ เพื่อส่งเสริมการเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนในประเทศไทย ซึ่งที่ผ่านมา บริษัทได้บริจาคอย่างต่อเนื่องให้กับหน่วยงานต่างๆ เช่น สภากาชาดไทย สมาคมความดันโลหิตสูงแห่งประเทศไทย โรงพยาบาลรัฐบาล มูลนิธิ และสถาบันการศึกษา ฯลฯ และในทุกๆ ปี บริษัทฯ ยังมีการบริจาคเวชภัณฑ์ให้กับมูลนิธิต่างๆ ดังนี้

- (1) เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2559 บริษัทได้บริจาคเวชภัณฑ์ เพื่อโครงการ "ผู้ยาเพื่อน้อง 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้" ให้แก่ ศ.ดร. ภักดี โพธิศิริ ประธานกรรมการมูลนิธิเพื่อวิจัยและพัฒนาาระบบยา (วพย.)



- (2) เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2559 บริษัทได้บริจาคเครื่องวัดความดันโลหิต แก่ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ ปริญา สาภัยลักษณ์ มูลนิธิหัวใจแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมของทางมูลนิธิฯ



7. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่วัตกรรม ซึ่งได้มาจากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ค้นคว้าวิจัยเพื่อให้ผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ที่มีนวัตกรรม เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม นอกจากนั้น บริษัทมี
การทำงานที่ให้ความสำคัญกับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย เพื่อร่วมมือกัน ค้นคว้าวิจัย
ผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ

11. การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทและการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทถือว่า สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัท และบริษัทอยู่จากการที่ผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือ โดยไม่มีอำนาจเพียงพอและเหมาะสม และที่ผ่านมามีบริษัทยังไม่มีข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในเรื่องใด

ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ ที่มี 15 ข้อของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยภาพรวมแล้ว บริษัทอยู่ในเกณฑ์ที่ดีและได้วางแนวทางที่จะพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการ โดยครอบคลุมหลักสำคัญ ดังนี้

- การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย
- คณะกรรมการมีความมุ่งมั่นในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว บริหารงานด้วยความรอบคอบและระมัดระวังต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถที่เพียงพอ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น ดูแลมิให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่จะมีขึ้น
- การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- การดำเนินนโยบายโดยคำนึงถึงความเสี่ยงอยู่เสมอ โดยมีการควบคุมและบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

ในด้านการตรวจสอบภายใน บริษัทฯ ได้ว่าจ้างบุคคลภายนอก (Outsource) เข้ามาเป็นผู้ตรวจสอบภายใน โดยได้ว่าจ้างบริษัท ไอ .เอ.พี.พลัส จำกัด ซึ่งมีประสบการณ์ในการตรวจสอบภายในหลายบริษัท อาทิเช่น บมจ. มิลล์ คอน สติล , บมจ. เอบีโก้ โฮลดิ้งส์ เป็นต้น มีหัวหน้าทีมในการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการผู้จัดการคือ นายวัฒนา จันทน์นาคิน ได้รับวุฒิบัตรการตรวจสอบภายใน (IACP) และเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนผู้สอบบัญชีเลขที่ 8542 ในระหว่างปี 2558 ได้ตรวจสอบระบบบริหารงานบุคคล บริหารคลังสินค้า ฝากขาย และวางบิล

สำหรับผู้สอบบัญชีคือ บริษัท สอบบัญชี ธรรมนิติ จำกัด โดยนางสาวสุลลิต อาดสว่าง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 7517 ซึ่งได้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทติดต่อกันมาแล้ว ได้ตั้งข้อสังเกตบางประการจากที่ตรวจพบ ได้แก่ ลูกหนี้การค้า ซึ่งค้างชำระมากขึ้น สาเหตุมาจากการติดตามลูกหนี้มีพนักงานไม่เพียงพอ ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจครั้งปีแรกไม่ดี ลูกหนี้ชะลอการชำระหนี้ ซึ่งฝ่ายบริหารได้ปรับปรุงระบบการติดตามลูกหนี้ใหม่ และได้เพิ่มพนักงานติดตามหนี้เพื่อให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกประเด็นหนึ่งเรื่อง สินค้าคงเหลือจากการตรวจนับและทางบัญชียังมีความแตกต่างกัน โดยมีสาเหตุมาจากการคืนสินค้า และมีการเปลี่ยนสินค้าใหม่มากขึ้น ซึ่งฝ่ายบริหารได้ดำเนินการจัดระบบคลังสินค้าใหม่ โดยแยกประเภทสินค้าคืนและเปลี่ยนสินค้าใหม่ให้ชัดเจน เพื่อป้องกันการสับสนและให้ฝ่ายคลังสินค้าตรวจนับและสอบยันกับฝ่ายบัญชีอย่างน้อยเดือนละครั้ง จะได้อธิบายสาเหตุที่ถูกต้อง

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญใน เรื่องต่อต้านการทุจริต ตอรั้ร้ปชั้นทุกรูบแบบ จึงได้กำหนด นโยบายการต่อต้านทุจริตอรั้ร้ปชั้น เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องถือปฏิบัติ 10 ข้อ

จากการได้ประชุมร่วมกัน ระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีของบริษัท ได้ประชุมร่วมกันทุกไตรมาส และมีความเห็นสอดคล้องกัน ตามที่ผู้สอบบัญชีได้ตั้งข้อสังเกตไว้และคณะกรรมการตรวจสอบได้นำแจ้งต่อที่ประชุมให้กรรมการบริหารทราบและนำไปแก้ไขปรับปรุงและก็ได้มีการติดตามผลการแก้ไขทุกไตรมาส โดยส่วนใหญ่ ความเห็นของผู้สอบบัญชีที่ได้ตั้งข้อสังเกตไว้เป็นข้อผิดพลาดของพนักงานที่ได้บันทึกข้อมูลผิดพลาดเล็ก ๆ น้อย ไม่ได้เป็นสาระสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายแต่อย่างใด

12. รายการระหว่างกัน

● รายการระหว่างกัน

รายการสำคัญที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อย รายการที่เกิดขึ้นนั้นเป็นไปตามการค้าปกติ โดยผ่านการตรวจสอบ และได้รับการอนุมัติจากผู้ที่มีอำนาจของบริษัทฯ ตามขั้นตอนปกติเสมือนบุคคลเหล่านี้ เป็นลูกค้าทั่วไป ซึ่งบริษัทได้จ่ายค่าสินค้าให้กับบริษัทย่อยตามราคาตลาดมาโดยตลอด และยึดถือปฏิบัติตาม โดยสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยได้มีการเปิดเผยนโยบายการบัญชีที่สำคัญ ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.11 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน และเปิดเผยประเภทรายการและมูลค่าที่มีขึ้น ในระหว่างปี ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4 รายการธุรกิจกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และเปิดเผยสัดส่วนเงินลงทุน ราคา และเงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัท ย่อย ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 10. เงินลงทุนในบริษัทย่อยแล้ว

● ลักษณะความสัมพันธ์

- บริษัท แจ็กเจียอุตสาหกรรม (ไทย) จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัท ฟาร์มาแคร์ จำกัด 99.99%
- นายวีระ อรุณวัฒนาพร นายพงศ์รัตน์ อรุณวัฒนาพร และนายวิวัฒน์ เวทยานุกุล กรรมการของบริษัท แจ็กเจียอุตสาหกรรม (ไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัท ฟาร์มาแคร์ จำกัด