

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ดังนี้

- ทุนจดทะเบียน 372,768,490 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 372,768,490 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
- ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 319,516,441 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 319,516,441 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

7.2 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อผู้ถือหุ้น | จำนวนหุ้น | ร้อยละ |
|-------------|--------------------------------|-------------|--------|
| 1. | กลุ่มนางศิริพร มังกรกาญจน์ (2) | 46,511,326 | 14.56 |
| 2. | ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) | 31,351,994 | 9.81 |
| 3. | นายสมสกุล อัสวเจริญถาวร | 27,448,800 | 8.59 |
| 4. | นายไพศาล สำราญกิจดำรงค์ | 15,989,178 | 5.00 |
| 5. | นางสิริวรรณ ศรีพหล | 15,590,229 | 4.88 |
| 6. | นายมกร สุวรรณอาภา | 14,890,138 | 4.66 |
| 7. | นางสาวอุมาภรณ์ สว่างวรรณ | 14,673,343 | 4.59 |
| 8. | นางสาวน้อย แซ่ตั้ง | 14,540,767 | 4.55 |
| 9. | ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) | 12,115,088 | 3.79 |
| 10. | นายศิริชัย ฉัตรภรณ์วิเชียร | 11,100,400 | 3.47 |
| รวม | | 204,211,263 | 63.91 |
| อื่นๆ | | 115,305,178 | 36.09 |
| รวมทั้งสิ้น | | 319,516,441 | 100.00 |

หมายเหตุ

- (1) ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
- (2) กลุ่มนางศิริพร มังกรกาญจน์ รวมผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นายก่อ มังกรกาญจน์, นายกฤตกร มังกรกาญจน์ และนางสาวปิยธิดา มังกรกาญจน์

7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัทฯ ได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ครั้งที่ 1 (TNPC-W1) เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2559 ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม จำนวน 53,252,049 หน่วย โดยได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวนไม่เกิน 53,252,740 หน่วย เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าว ทั้งนี้ TNPC-W1 มีอายุ 3 ปี นับแต่วันออกใบสำคัญแสดงสิทธิ กำหนดการใช้สิทธิได้ในวันทำการสุดท้ายของทุกสิ้นเดือนพฤษภาคมและเดือนพฤศจิกายนของทุกปี โดยเริ่มใช้สิทธิครั้งแรกในวันที่ 31 พฤษภาคม 2560 และกำหนดวันใช้สิทธิครั้งสุดท้ายในวันที่ 9 มิถุนายน 2562 ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ในอัตราใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น ที่ราคาใช้สิทธิ 2.25 บาท ต่อหุ้น

ทั้งนี้ในปี 2561 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท คิดเป็นอัตราเกินกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ของงบการเงินเฉพาะกิจการ ซึ่งจ่ายปันผลเกินอัตราตามข้อกำหนดสิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ครั้งที่ 1 (TNPC-W1) ดังนั้น ในวันที่ 8 พฤษภาคม 2561 บริษัทฯ จึงได้ปรับราคาและอัตราการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิ TNPC-W1 ในอัตราใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1.02 หุ้น ในราคาใช้สิทธิ 2.21 บาท ต่อหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวคงเหลือจำนวน 53,252,049 หน่วย

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในแต่ละปีไม่เกินอัตราร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลแล้ว ทั้งนี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับการดำเนินงาน ฐานะทางการเงินและโครงการลงทุนในอนาคต เมื่อคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้จ่ายเงินปันผลประจำปีต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้น ไม่ได้กำหนดอัตราการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นเป็นที่แน่นอน แต่จะได้พิจารณาเป็นรายปีจากกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล

อัตราการจ่ายเงินปันผลจากผลดำเนินงานในแต่ละปีของบริษัทฯ ในรอบ 5 ปี ที่ผ่านมามีดังนี้

| ปีที่จ่ายเงินปันผล | อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท) | จำนวนเงิน (ล้านบาท) |
|--------------------|-----------------------------|---------------------|
| 2561 | 0.03 | 9.59 |
| 2560 | 0.03 | 9.59 |
| 2559 | 0.03 | 9.59 |
| 2558 | 0.0787 | 23.56 |
| 2557 | 0.60 | 32.68 |

หมายเหตุ ในปี 2558 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้จาก 5 บาทต่อหุ้น เป็น 1 บาทต่อหุ้น

8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญ ตลอดจนทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ กำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัท ได้รับทราบ เพื่อเพิ่มประโยชน์สูงสุดให้กับบริษัท และผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีคณะกรรมการบริษัท จำนวนทั้งสิ้น 9 คน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 4 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 คน ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 3 คน (เป็นสัดส่วน 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ) และกรรมการที่ไม่ได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานจำนวน 2 คน ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง |
|----------|---------------------------|--|
| 1. | นางศิริพร มังกรกาญจน์ | ประธานคณะกรรมการและกรรมการผู้จัดการ |
| 2. | นายก่อ มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร |
| 3. | นางสาวปิยธิดา มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร |
| 5. | นายฤตศร มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร |
| 5. | นายธวัช ตริวรณกุล | กรรมการ |
| 6. | นายชัยนันท์ ลภินานวัฒน์ | กรรมการ |
| 7. | นายวรเทพ ไวทยาวิโรจน์ | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ |
| 8. | นายพีรศักดิ์ ประไพพร | กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ |
| 9. | นายวุฒิพงษ์ เวชยานนท์ | กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ |

หมายเหตุ ประวัติของคณะกรรมการปรากฏตามเอกสารแนบ 1

คำนิยามของคณะกรรมการบริษัท

| | | |
|----------------------------|---------|--|
| กรรมการที่เป็นผู้บริหาร | หมายถึง | กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารและมีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารงานประจำของบริษัทฯ |
| กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | หมายถึง | กรรมการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารและไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารงานประจำของบริษัทฯ |
| กรรมการอิสระ | หมายถึง | กรรมการอิสระหรือกรรมการจากภายนอก และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารงานประจำ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัท มีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ |

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- (1) รับผิดชอบจัดการกิจการทั้งหลายทั้งปวงของบริษัทฯ ภายในขอบเขตของกฎหมาย
- (2) แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลผู้ใดคนหนึ่งเป็นผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ กรรมการอำนวยการปฏิบัติงานโดยให้อยู่ในความควบคุมของคณะกรรมการและมอบอำนาจอย่างหนึ่งอย่างใดของคณะกรรมการให้แก่กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ กรรมการอำนวยการ และ/หรือบุคคลอื่นในการใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมาย

ม. นพ. 5

(3) มีอำนาจถอดถอน หรือเพิกถอน เปลี่ยนแปลง ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ กรรมการอำนวยการ พนักงาน บริษัท หรือบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจออกจากตำแหน่งได้ และ/หรือ แก้อำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อพิจารณาเห็นว่าเป็นผู้ไม่เหมาะสมในอันที่จะจัดการกิจการของบริษัท

(4) มีอำนาจที่จะขายหรือจำนองสังหาริมทรัพย์ใด ๆ ของบริษัทฯ หรือให้เช่าสังหาริมทรัพย์ใด ๆ ของบริษัทฯ เป็นเวลากว่าสามปีขึ้นไปหรือน้อยกว่านั้นก็ได้ และ/หรือ ให้เพื่อประโยชน์แห่งธุรกิจของบริษัทฯ

(5) กำหนดอัตราเงินเดือน เงินบำเหน็จรางวัล หรือโบนัสและผลประโยชน์อย่างอื่นสำหรับพนักงานหรือลูกจ้าง บริษัทฯ

(6) แต่งตั้งนายหรือเป็นคู่ความในคดีแพ่งและคดีอาญา และ/หรือ คดีล้มละลายในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการหรือผลประโยชน์ของบริษัทฯ

(7) วางระเบียบเกี่ยวกับการพนักงานและการดำเนินงานของบริษัทฯ

(8) กำหนดเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น

(9) เลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดเข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ

(10) เลือกตั้งกรรมการจำนวนหนึ่งตามที่เห็นสมควรให้เป็นคณะกรรมการบริหาร

การแต่งตั้งกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ กระทำโดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังนี้

(1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

(2) ในการเลือกกรรมการ ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ (1) โดยใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลคราวละคนหรือคราวละหลายคนรวมกันตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควรแต่ในการลงมติแต่ละครั้งผู้ถือหุ้นต้องออกเสียงด้วยคะแนนที่มีอยู่ทั้งหมดจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่คนใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

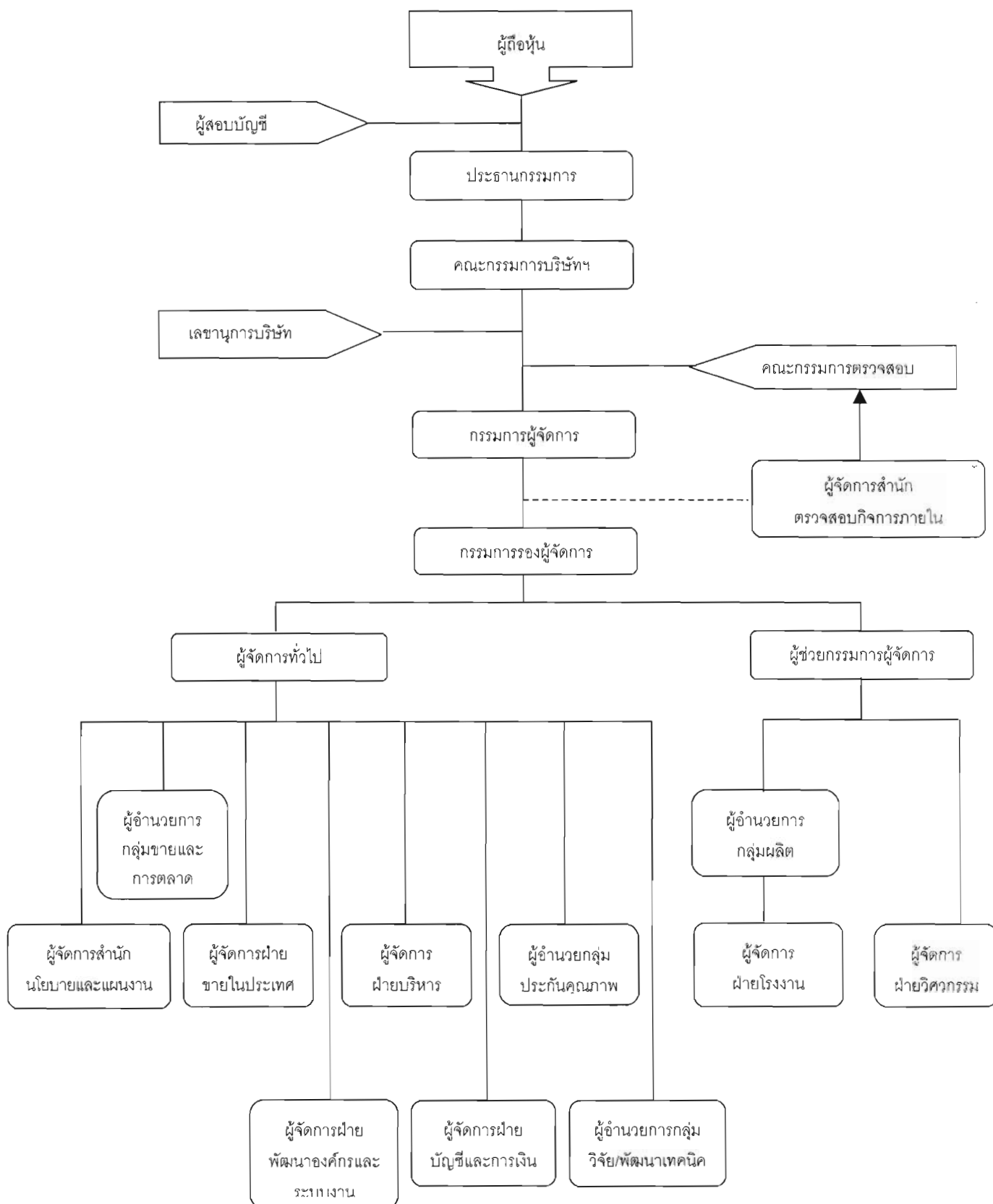
(3) การออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการให้ใช้เสียงข้างมาก กล่าวคือ บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในคราวนั้น และในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

นอกจากนี้ การแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ ยังสามารถกระทำโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้เฉพาะในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ โดยคณะกรรมการจะเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปวันแต่วาระของคณะกรรมการจะเหลือไม่น้อยกว่า 2 เดือน และบุคคลซึ่งเข้ามาเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

am mpt

8.2 ผู้บริหารและโครงสร้างการบริหารจัดการ

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีดังนี้



Handwritten signature

ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ

ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วย

| ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | จำนวนหุ้นที่ถือในบริษัทฯ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 | |
|-----------------------------|-------------------------------------|--|--------|
| | | จำนวนหุ้น | ร้อยละ |
| 1 นางสาวศิริพร มังกรกาญจน์ | กรรมการผู้จัดการ | 8,635,045 | 2.70 |
| 2 นายก่อ่ง มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร | 12,134,890 | 3.80 |
| 3 นางสาวปิยธิดา มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร | 12,271,440 | 3.84 |
| 4 นายฤทธศร มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร | 13,469,951 | 4.22 |
| 5 นายวิโรจน์ อนันตโชติกะกุล | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ | - | - |
| 6 นายประณต คชภักดี | ผู้อำนวยการกลุ่มขายและการตลาด | - | - |
| 7 นายสุริยะ เรืองสำเร็จ | ผู้อำนวยการกลุ่มประกันคุณภาพ | - | - |
| 8 นายเหมสุวรรณ พัดชา | ผู้อำนวยการกลุ่มผลิต | - | - |
| 9 นางสาวกัญญา บุญยีนวิท | ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนาเทคนิค | - | - |
| 10 นางสาวอภิรดี ตั้งสาริต | ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน | 151,525 | 0.05 |

หมายเหตุ 1) ประวัติผู้บริหารของบริษัทฯ ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

2) ในปี 2561 ผู้บริหารระดับสูงที่ถือหุ้นของบริษัทฯ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี

8.3 เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวสมส่วน ขอนดอน ซึ่งเป็นผู้มีคุณวุฒิ คุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสม ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการบริษัท เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2553 โดยเลขาธิการบริษัท จะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และ 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และตามข้อบังคับของบริษัทฯ มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ เลขาธิการบริษัทได้ผ่านการอบรมหลักสูตร Company Secretary Program (CSP), Effective Minute Taking (EMT) และ Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยเลขาธิการบริษัทมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมายดังนี้

1. จัดทำและจัดเก็บทะเบียนกรรมการ
2. จัดทำและจัดเก็บหนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ
3. จัดทำและจัดเก็บหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
4. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ/ผู้บริหาร และส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการ/ประธานคณะกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการนับจากวันได้รับรายงาน
5. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ประวัติและคุณสมบัติของเลขาธิการบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 1

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยได้พิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ดังนี้

- ค่าตอบแทนกรรมการ จากมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561 ได้อนุมัติจ่ายค่าตอบแทนกรรมการดังนี้

| ค่าตอบแทนกรรมการ | อัตราค่าตอบแทน |
|------------------------------|---------------------|
| - กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | 20,000 บาท/เดือน/คน |
| - ประธานกรรมการตรวจสอบ | 20,000 บาท/เดือน/คน |
| - กรรมการตรวจสอบ | 10,000 บาท/เดือน/คน |

| ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ค่าตอบแทน (บาท) | | |
|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|----------------|-----------|
| | | กรรมการ | กรรมการตรวจสอบ | รวม |
| นางศิริพร มังกรกาญจน์ | ประธานกรรมการ/กรรมการผู้จัดการ | - | - | - |
| นายก่อ่ง มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร | - | - | - |
| นางสาวปิยธิดา มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร | 120,000 | - | 120,000 |
| นายกฤตศร มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร | - | - | - |
| นายธวัช ตริวรรณกุล | กรรมการ | 240,000 | - | 240,000 |
| นายชัยนันท์ ลภินานันท์ | กรรมการ | 240,000 | - | 240,000 |
| นายวรเทพ ไททยาวิโรจน์ | กรรมการอิสระ/ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ | 240,000 | 240,000 | 480,000 |
| นายพีรศักดิ์ ประไพพร | กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ | 240,000 | 120,000 | 360,000 |
| นายวุฒิพงษ์ เวชยานนท์ | กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ | 240,000 | 120,000 | 360,000 |
| | รวม | 1,320,000 | 480,000 | 1,800,000 |

- ค่าตอบแทนผู้บริหารประจำปี 2561 มีดังนี้

- ค่าตอบแทนผู้บริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริหารและผู้บริหารระดับสูงรวม 10 คน เป็นเงินรวม 22.35 ล้านบาท
- รูปแบบค่าตอบแทน
 - เงินเดือน
 - โบนัส
- รูปแบบค่าตอบแทนอื่น ๆ
 - การประกันภัยและประกันสุขภาพ
 - เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
 - เงินสมทบกองทุนประกันสังคม
 - สวัสดิการพนักงาน

my my 5

8.5 บุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

จำนวนพนักงานและค่าตอบแทนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีดังนี้

□ บริษัทฯ มีพนักงานรวม 571 คน แยกตามสายงานหลักได้ดังนี้

| สายงานหลัก | จำนวน (คน) |
|--|----------------|
| ■ สำนักบริหาร | 18 |
| ■ ฝ่ายผลิต | 362 |
| ■ ฝ่ายบัญชีและการเงิน | 21 |
| ■ ฝ่ายขาย | 23 |
| ■ กลุ่มวิจัย/พัฒนาเทคนิค | 18 |
| ■ กลุ่มประกันคุณภาพ | 20 |
| ■ ฝ่ายประสานงาน Logistics | 8 |
| ■ ฝ่ายวางแผนการผลิต | 10 |
| ■ ฝ่ายบริหาร | 70 |
| ■ ฝ่ายพัฒนาองค์กรและระบบงาน | 21 |
| รวม | 571 |
| ค่าตอบแทนพนักงานรวม 203.50 ล้านบาท แยกเป็น | |
| ■ เงินเดือน/ค่าจ้าง/โบนัส | 184.12 ล้านบาท |
| ■ ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ การประกันภัยและประกันสุขภาพ, เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, เงินสมทบกองทุนทดแทนและประกันสังคม และสวัสดิการพนักงาน | 19.38 ล้านบาท |

□ บริษัทย่อย

- บริษัท ทวีวัฒนา โลจิสติกส์ จำกัด มีพนักงานฝ่ายบริหาร จำนวน 3 คน
- บริษัท ไทยนาม ออโตโมทีฟ เพอร์ฟอร์แมนซ์ จำกัด มีพนักงานฝ่ายผลิตและฝ่ายบริหารรวม 19 คน
- TNV Plastics (Proprietary) Limited มีพนักงานฝ่ายผลิตและฝ่ายบริหาร รวม 54 คน
- บริษัท ที.เอ็น.พี. อินดัสทรี จำกัด มีพนักงานฝ่ายผลิตและฝ่ายบริหารรวม 45 คน

นโยบายในการพัฒนาพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาพนักงานซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าของบริษัทฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความสามารถของพนักงานในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานซึ่งนำไปสู่ความมั่นคงยั่งยืนขององค์กรดังนี้

1. ให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมทั้งในและนอกสถานที่เพื่อพัฒนาทักษะและเสริมสร้างความรู้ความสามารถ ตลอดจนการพัฒนาทางเทคนิคต่างๆ ในการปฏิบัติงาน
2. ส่งเสริมให้พนักงานเกิดความรักในองค์กรโดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเสริมสร้างความสามัคคีในพนักงานทุกระดับชั้น
3. สนับสนุนให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
4. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ถูกสุขลักษณะเพื่อให้พนักงานมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อแสดงถึงการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายตามแนวทางหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและได้ปฏิบัติตามเกณฑ์ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

ความมุ่งมั่นในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่องทำให้บริษัท ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในปี 2561 ตามแบบ AGM Checklist ในระดับที่ดีมาก จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ร่วมกับสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ยังความภาคภูมิใจมาสู่พนักงานทุกระดับของบริษัท

สิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัท ได้ตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นในฐานะเจ้าของบริษัท โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายกำหนดสิทธิต่างๆ ในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท ทั้งยังอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นโดยการใช้สถานที่จัดประชุมที่มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวก ทั้งนี้ ได้ปฏิบัติตามแนวทาง AGM Checklist ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ร่วมกับสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

นอกจากนี้ยังได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญบนเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.thainam.com ซึ่งมีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง และในปี 2561 คณะกรรมการบริษัท ได้อำนวยความสะดวกและส่งเสริมสิทธิของผู้ถือหุ้นดังนี้

- บริษัท ได้มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นนายทะเบียนของบริษัท เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมในแต่ละวาระให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม 14 วัน พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเช่นเดียวกันนี้บนเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษก่อนวันประชุม 30 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
- บริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นล่วงหน้าและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยผ่านช่องทางระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท
- บริษัท ได้ให้ข้อมูลในหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งแจ้งวาระในการประชุมอย่างชัดเจน ทั้งวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัท พร้อมทั้งกำหนดคำตอบแทน วาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี และวาระการจ่ายเงินปันผล ซึ่งบริษัท ได้มีการนำเสนอข้อเท็จจริงและเหตุผลประกอบเพื่อข้อมูลการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น

- ในการประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ จะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัทฯ และ AGM Checklist ของ ก.ล.ด. โดยจะแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะให้เข้าร่วมประชุมและการออกเสียงลงคะแนนพร้อมทั้งส่งแบบฟอร์มหนังสือมอบฉันทะตามที่กฎหมายกำหนดให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม
- บริษัทฯ ได้เสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคนได้ดังที่ปรากฏในแบบหนังสือมอบฉันทะที่จัดส่งให้กับผู้ถือหุ้น
- ในการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานที่ประชุมจะนำคณะกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีรับอนุญาต พร้อมทั้งนำผู้บริหารเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงและตอบข้อซักถามต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิซักถามอย่างเท่าเทียมกัน โดยได้บันทึกประเด็นซักถามแล้วข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมด้วย
- บริษัทฯ ไม่มีนโยบายลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้นในการศึกษาข้อมูลของบริษัทฯ และการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การไม่แจกเอกสารสำคัญเพิ่มเติมในการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างกระชั้นชิดหรือการไม่เพิ่มวาระการประชุม รวมถึงการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และไม่จำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมสาย เป็นต้น
- คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ เพื่อหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่นในทางมิชอบ
- เลขานุการบริษัทและทีมงานได้รับมอบหมายให้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่มีสาระสำคัญครบถ้วนสมบูรณ์ โดยได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วัน นับแต่วันประชุมแล้วเสร็จ
- คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสีย และกำหนดมาตรการป้องกันมิให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมกระบวนการตัดสินใจในการพิจารณาในวาระที่สำคัญ
- ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้แจกบัตรลงคะแนนให้ผู้ถือหุ้น เพื่อใช้สำหรับลงคะแนนในวาระที่สำคัญ เช่น การทำรายงานเกี่ยวโยง การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในกรณีที่มีข้อโต้แย้งภายหลัง

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน เช่น ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ พนักงาน ทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น ลูกค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ ภาครัฐ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน และสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดต่อบริษัทฯ เพื่อเพิ่มศักยภาพและความมั่นคงให้แก่บริษัทฯ รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างความสำเร็จในระยะยาวดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจซึ่งมีผลการดำเนินงานที่ดี มีการเจริญเติบโตอย่างมั่นคง มีความสามารถในการแข่งขัน โดยคำนึงถึงสภาวะการณ์ในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยบริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และพยายามอย่างเต็มที่ในการปกป้องทรัพย์สินของบริษัทฯ

2. พนักงาน

บริษัทฯ ถือว่าพนักงาน และผู้บริหารเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนบริษัทฯ ให้เจริญเติบโตไปข้างหน้า ดังนั้น บริษัทฯ จึงปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม พร้อมทั้งกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม เช่น สวัสดิการรถรับส่งพนักงาน สวัสดิการโรงอาหาร เครื่องแบบพนักงาน ประกันอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปีและห้องพยาบาล เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาความสามารถ โดยจัดให้พนักงานได้รับการอบรมและเสริมความรู้เพิ่มเติมในส่วนงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายของบริษัทฯ ร่วมกับผู้บริหารเพื่อตระหนักถึงความสำคัญของตนเองที่บริษัทฯ มอบให้ และเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

3. ลูกค้า

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพรวมถึงการให้บริการที่ประทับใจเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างถูกต้อง และคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ โดยบริษัทฯ ได้มีการฝึกอบรมพนักงานทุกคนในบริษัทฯ ให้มีความเข้าใจและยึดมั่นในความเป็นธรรม ทั้งด้านราคาและคุณภาพสินค้า รักษาบริการและความซื่อสัตย์

4. คู่แข่ง

บริษัทฯ มีการประพฤติปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันในทางธุรกิจที่ดี และไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า

5. ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมในชุมชน เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นที่ยอมรับและสามารถอยู่ร่วมในสังคมได้อย่างยั่งยืนตลอดไป บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม และกองควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งยังส่งเสริมกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ และการให้ความช่วยเหลือต่อสังคมอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และศาสนา เช่น มอบทุนการศึกษาแก่เยาวชนในโรงเรียนละแวกใกล้เคียงกับบริษัทฯ และมอบสิ่งของอุปกรณ์กีฬาให้แก่เด็กเพื่อจัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติทุกปี

ในปี 2561 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใดๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศของบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข่าวสารต่างๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน สม่ำเสมอ ทันเวลา และโปร่งใสเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ซึ่งสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกัน และมีความน่าเชื่อถือดังนี้

- บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินและรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ซึ่งได้จัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมกับธุรกิจ ซึ่งได้ถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งมีผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเป็นผู้ตรวจสอบ และมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินดังกล่าว
- บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอื่นๆ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน (up to date) เป็นระยะๆ
- บริษัทฯ มีสำนักบริหารเพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุนและผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลได้จาก

นางสาวสมสวัน ขอนดอน

เลขานุการบริษัท

โทรศัพท์ (66 2) 119 3235 หรือ 02 119 3200 ต่อ 185

โทรสาร (66 2) 119 3233, 02 420 1827 และ 02 420 5055

E-mail address : somsuank@thainam.com, somsuank@hotmail.com

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

โครงสร้างของคณะกรรมการ

- คณะกรรมการบริษัทฯ มีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 2 ท่าน และมีกรรมการอิสระ 3 ท่าน โดยได้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน จากกรรมการอิสระ ซึ่งมีรายชื่อแสดงไว้ในส่วนของคณะกรรมการหน้า 58 – 59 ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1) ฉบับนี้
- ขบวนการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ ไม่ได้ผ่านคณะกรรมการสรรหาเนื่องจากบริษัทฯ ยังมิได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา อย่างไรก็ตามคณะกรรมการบริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้โดยแจ้งผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบการเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบไปด้วยผู้ที่มีความรู้ มีความสามารถ มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญที่หลากหลายวิชาชีพ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนได้ตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามที่กฎหมายกำหนด
- บริษัทฯ มีกรรมการอิสระรวม 3 ท่าน หรือคิดเป็น 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะตามที่ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดไว้
- บริษัทฯ ได้กำหนดนियามกรรมการอิสระของบริษัทฯ เท่ากับข้อกำหนดขั้นต่ำของ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเรื่องการถือหุ้นของบริษัทฯ คือกรรมการอิสระของบริษัทฯ ต้องถือหุ้นในบริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

- ผู้บริหารระดับสูงที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยจะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อน
- บริษัทฯ มีผู้รับผิดชอบงานเลขานุการบริษัทที่เป็นพนักงานประจำและมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารแต่ละระดับในแต่ละสายงานไว้อย่างชัดเจน และเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในระดับต่างๆ

คณะกรรมการ

- คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยศึกษาในรายละเอียดและกลั่นกรองงานตามความจำเป็นต่อสถานการณ์ โดยปัจจุบันบริษัทฯ ได้จัดตั้งเพียงคณะเดียว คือ คณะกรรมการตรวจสอบโดยสมาชิกทุกคนของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระ

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

- คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความเห็นชอบในการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย แผนงานธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริหาร และฝ่ายจัดการมีการอนุมัติและ/หรือดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจและงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- คณะกรรมการได้จัดให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และจัดให้มีระบบให้มีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องต่างๆ อย่างสม่ำเสมอในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นระยะๆ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

- บริษัทฯ ได้ยึดถือปฏิบัติตามหลักจริยธรรมธุรกิจและเพื่อเป็นการสื่อสารให้พนักงานทุกคนได้ทราบและเข้าใจถึงมาตรฐานการปฏิบัติตนตามที่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นคาดหวัง ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้ประกาศนโยบายจริยธรรมธุรกิจทั้งต่อผู้ถือหุ้น ต่อลูกค้า ต่อพนักงาน ต่อคู่ค้าและ/หรือต่อเจ้าหน้าที่ ต่อคู่แข่งทางการค้า ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประกาศนโยบายจรรยาบรรณของพนักงาน เพื่อให้พนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อตนเอง ต่อลูกค้า ต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ต่อองค์กรและสังคมโดยส่วนรวม

รายการที่อาจจะมีผลขัดแย้งทางผลประโยชน์

- คณะกรรมการบริษัทฯ ฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นได้พิจารณาและจัดระบบในการจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีเหตุผลและเป็นอิสระภายในกรอบจริยธรรมที่ดี รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน

การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

- บริษัทฯ ได้จัดทำ ทบทวน และพัฒนาอย่างต่อเนื่องในเรื่องระบบการควบคุมภายในทั้งระบบการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงานและการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในอยู่ตลอดเวลา
- คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงอย่างมาก ได้กำหนดให้ผู้บริหารจากทุกหน่วยงานร่วมกันประเมินความเสี่ยงของกิจการให้ครอบคลุมทั้งองค์กรโดยมีการกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยง



การประชุมคณะกรรมการ

- กรรมการทุกท่านสามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ ถ้าการลงมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานกรรมการมีสิทธิออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาดได้
- ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการร่วมกันพิจารณาเลือกเรื่องเพื่อบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการและเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละท่านสามารถเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมคณะกรรมการได้
- เลขานุการบริษัทจะจัดส่งหนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พร้อมทั้งได้แจ้งระเบียบวาระการประชุม และส่งเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการก่อนการประชุม 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาศึกษาและพิจารณาข้อมูลที่จะใช้ในการตัดสินใจได้อย่างเพียงพอ
- เลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดบันทึกการประชุมคณะกรรมการ โดยมีสาระสำคัญที่ครบถ้วนและมีระบบการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการไว้อย่างเป็นระเบียบและครบถ้วน พร้อมทั้งให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ตลอดเวลาโดยไม่สามารถแก้ไขรายงานโดยไม่ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการ
- คณะกรรมการมีการกำหนดประชุมปกติเป็นประจำ ซึ่งในปี 2561 มีประชุมคณะกรรมการจำนวน 7 ครั้ง โดยกำหนดจำนวนครั้งของการประชุม วัน เวลา สถานที่ประชุมไว้ล่วงหน้าในแต่ละปี เพื่อให้กรรมการแต่ละท่านสามารถจัดตารางของตนให้สามารถเข้าร่วมประชุมได้โดยพร้อมเพียงกัน

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

- บริษัทฯ ได้กำหนดคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคำตอบแทนอยู่ในระดับเหมาะสมและได้ขออนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นแล้ว กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการตรวจสอบได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมตามสัดส่วน
- ในปี 2561 บริษัทฯ ได้จ่ายคำตอบแทนให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ตามที่ได้เปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) แล้ว
- เนื่องจากบริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน ดังนั้น การประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ เพื่อกำหนดคำตอบแทนให้ในแต่ละปีจึงเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการไม่อยู่ในที่ประชุมของการพิจารณาดังกล่าว

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

- บริษัทฯ มีนโยบายที่จะให้ความรู้แก่กรรมการอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักสูตรอื่น เพื่อให้เข้าใจถึงบทบาทของกรรมการและให้ความรู้เกี่ยวกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ ควบคู่ไปด้วย
- บริษัทฯ ส่งเสริมการให้ความรู้แก่ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง เช่น เลขานุการบริษัท เจ้าหน้าที่ตรวจสอบกิจการภายใน เป็นต้น โดยส่งเข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเทคนิคใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา

an unpro

แผนการสืบทอดงาน

- บริษัทฯ มีแผนดำเนินการด้านการสืบทอดงานโดยได้กำหนดบุคคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงที่สำคัญซึ่งสามารถรับช่วงการบริหารงานของบริษัทฯ ต่อไปในอนาคตได้อย่างเหมาะสม

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญ ตลอดจนทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ และการกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบ เพื่อเพิ่มประโยชน์สูงสุดให้กับบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น รวมทั้งให้คณะกรรมการชุดย่อยทำหน้าที่ตามความจำเป็นและเหมาะสมตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมาย คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย มีดังนี้

□ คณะกรรมการบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วย

| ลำดับ ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ประชุมกรรมการบริษัทฯ | |
|--------------|---------------------------|--|----------------------|--------------------------|
| | | | จำนวนครั้งที่ประชุม | จำนวนครั้ง ร่วมประชุม |
| 1. | นางศิริพร มังกรกาญจน์ | ประธานคณะกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ | 7 | 7 |
| 2. | นายก่อ่ง มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร | 7 | 7 |
| 3. | นางสาวปิยธิดา มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร | 7 | 6 |
| 4. | นายกฤตศร มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร | 7 | 7 |
| 5. | นายธวัช ตริววรรณกุล | กรรมการ | 7 | 7 |
| 6. | นายชัยนันท์ ลภินานวัฒน์ | กรรมการ | 7 | 7 |
| 7. | นายวรเทพ ไททยาวิโรจน์ | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ | 7 | 7 |
| 8. | นายพีรศักดิ์ ประไพพร | กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ | 7 | 7 |
| 9. | นายวุฒิพงษ์ เวชยานนท์ | กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ | 7 | 7 |

หมายเหตุ ในปี 2561 บริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 7 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระวังรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

□ คณะกรรมการตรวจสอบ มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วย

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ประชุมกรรมการตรวจสอบ | |
|----------|---------------------------|----------------------------|----------------------|---------------------|
| | | | จำนวนครั้งที่ประชุม | จำนวนครั้งรวมประชุม |
| 1. | นายวรเทพ ไททาวโรจน์ | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ | 5 | 5 |
| 2. | นายพีรศักดิ์ ประไพพร | กรรมการตรวจสอบ | 5 | 5 |
| 3. | นายวุฒิพงษ์ เวชยานนท์ | กรรมการตรวจสอบ | 5 | 5 |
| 4. | นายชัยโรจน์ คงศิริพาณิชย์ | เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ | 5 | 5 |

หมายเหตุ ในปี 2561 บริษัท มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 5 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

- (1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องเพียงพอ
- (2) สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- (3) สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- (4) พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น รวมถึงเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (5) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- (6) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 1. ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่น่าเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 2. ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
 3. ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 4. ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- (7) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

5. ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 6. จำนวนการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 7. ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติตามกฎบัตร
 8. รายงานอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- (8) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากกรรมการตรวจสอบ
- (9) รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัทได้ทราบเป็นระยะอย่างน้อยไตรมาสละ 1 (หนึ่ง) ครั้ง
- (10) ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบหากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการ หรือการกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทเพื่อดำเนินการแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
1. รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 2. การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายใน
 3. การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท หากคณะกรรมการของบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง กรรมการตรวจสอบคนใดคนหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามวรรคหนึ่งต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้
- (11) เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบบรรลุเป้าหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจดังต่อไปนี้
- อำนาจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายจัดการ
- คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้จัดการ/หัวหน้าหน่วยงาน หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาร่วมประชุม ชี้แจง ให้ความเห็น หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็นได้ทุกประการ
- อำนาจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้ตรวจสอบภายใน
1. กำหนดให้มีการประสานความเข้าใจให้อยู่ในแนวทางเดียวกันระหว่างผู้สอบบัญชี คณะกรรมการบริษัท และหน่วยงานตรวจสอบภายใน
 2. ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลิกจ้างและพิจารณาความดีความชอบหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
 3. ให้หลักประกันในความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบภายใน
 4. ให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในอยู่ภายใต้การกำกับ และควบคุมโดยตรงของคณะกรรมการตรวจสอบ

อำนาจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชี

1. สอบทานและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี
2. เสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีแก่คณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งผลตอบแทนในการสอบบัญชีประจำปี เพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
3. กำหนดอัตราค่าจ้างในงานบริการและงานที่ปรึกษาอื่นที่ผู้สอบบัญชีเป็นผู้ให้บริการ
4. เมื่อได้รับแจ้งข้อเท็จจริงจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับพฤติกรรมอันควรสงสัยว่ากรรมการผู้จัดการหรือบุคคลที่รับผิดชอบในการดำเนินงานได้กระทำความผิด ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้นให้แก่สำนักงาน ก.ล.ต. และผู้สอบบัญชีทราบภายใน 30 (สามสิบ) วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่ดำเนินการตามที่ผู้สอบบัญชีแจ้งในวรรคก่อนให้ผู้สอบบัญชีแจ้งให้สำนักงาน ก.ล.ต. ทราบ

อำนาจในส่วนอื่นๆ

คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจตรวจสอบผู้เกี่ยวข้องและเรื่องที่เกี่ยวข้องภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีอำนาจว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาให้ความปรึกษาหรือให้ความเห็นตามที่คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเห็นสมควรและเหมาะสม ทั้งนี้ให้หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติตามบทบาทและหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการตรวจสอบ

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง□ การสรรหาคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท จะเป็นผู้พิจารณาและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่ควรได้รับเลือกเป็นกรรมการให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาและเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการจะเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปเว้นแต่วาระของคณะกรรมการจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน และบุคคลซึ่งเข้ามาเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

□ การสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัท จะเป็นผู้พิจารณาและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสมควรที่ควรได้รับเลือกเป็นกรรมการอิสระให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาและเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ โดยกรรมการอิสระจะเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายให้เท่าเทียมกันและไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

□ การสรรหาผู้บริหารของบริษัท

การสรรหาตำแหน่งผู้บริหารของบริษัท ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณวุฒิ มีคุณสมบัติ และมีประสบการณ์ที่เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของบริษัท

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารบริษัทย่อยในลักษณะเดียวกับของบริษัทฯ โดยคณะผู้บริหารเป็นชุดเดียวกัน คณะกรรมการของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยบุคคลดังนี้

บริษัท ทวีวัฒนา โลจิสติกส์ จำกัด

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | | ตำแหน่ง |
|----------|--------------|-------------|------------------|
| 1. | นางศิริพร | มังกรกาญจน์ | กรรมการผู้จัดการ |
| 2. | นายชรัตน์ | สว่างวรรณ | กรรมการบริหาร |
| 3. | นางสาวอภิรดี | ตั้งสาธิต | กรรมการบริหาร |

หมายเหตุ นายชรัตน์ สว่างวรรณ เสียชีวิตเมื่อวันที่ 12 มกราคม 2562

บริษัท ไทยนาม ออโตโมทีฟ เพอร์ฟอร์แมนซ์ จำกัด

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | | ตำแหน่ง |
|----------|-----------|-------------|----------------------------------|
| 1. | นางศิริพร | มังกรกาญจน์ | ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ |
| 2. | นายก่อ | มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร |
| 3. | นายกฤตศร | มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร |

TNV Plastics (Proprietary) Limited

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | | ตำแหน่ง |
|----------|--------------|-------------|------------------|
| 1. | นายก่อ | มังกรกาญจน์ | กรรมการผู้จัดการ |
| 2. | นางสาวอภิรดี | ตั้งสาธิต | กรรมการบริหาร |

บริษัท ที.เอ็น.พี. อินดัสทรี จำกัด

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | | ตำแหน่ง |
|----------|-------------|-------------|------------------|
| 1. | นางศิริพร | มังกรกาญจน์ | กรรมการผู้จัดการ |
| 2. | นายก่อ | มังกรกาญจน์ | กรรมการบริหาร |
| 3. | นายธวัช | ตรีวรรณกุล | กรรมการ |
| 4. | นายชัยนันท์ | ลภินานวัฒน์ | กรรมการ |

9.5 การกำกับดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายห้ามไม่ให้กรรมการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่น ตลอดจนการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยมีวิธีการกำกับดูแลกรรมการและผู้บริหารในการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้ประโยชน์ของตนเองหรือของบุคคลอื่นดังนี้

1. บริษัทฯ ได้แจ้งให้ผู้บริหารเข้าใจถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัทฯ ของตนเอง คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะรวมทั้งรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และบทลงโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
2. บริษัทฯ มีข้อกำหนดห้ามนำข้อมูลทางการเงินหรือข้อมูลอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ไปเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกที่ไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้อง หากไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวถือว่าการผิดวินัยของบริษัทฯ ต้องมีโทษทางวินัย



9.6 ผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ในรอบปี 2561 มีผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ได้รับค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยดังนี้

| บริษัท | ผู้สอบบัญชี | ค่าสอบบัญชี (บาท) |
|--|---|----------------------|
| □ บริษัท ไทยนามพลาสติกส์ จำกัด (มหาชน) | นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด | 920,000.- |
| □ บริษัทย่อย บริษัท ทวีวัฒนา โลจิสติกส์ จำกัด | นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด | 85,000.- |
| บริษัท ไทยนาม ออโตโมทีฟ เพอร์ฟอร์แมนซ์ จำกัด | นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด | 255,000.- |
| TNV Plastics (Proprietary) Limited | นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด | 108,000.- |
| บริษัท ที.เอ็น.พี. อินดัสทรี จำกัด | นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด | 310,000.- |
| รวมทั้งสิ้น | | 1,678,000.- |

ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีไม่มีความสัมพันธ์หรือมีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ /บริษัทย่อย/ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด จึงมีความอิสระในการตรวจสอบบัญชีและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ค่าบริการอื่น - ไม่มี -

น. นย 5

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) มุ่งเน้นการดำเนินกิจกรรมภายในองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง และได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมมาตลอดระยะเวลาที่ดำเนินการ โดยได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมากำหนดนโยบายการบริหารจัดการของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมมาโดยตลอด พร้อมทั้งสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้เกิดการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนดังนี้

□ ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งคู่มือจริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน (Business Ethice and Code of Conduct) เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ร่วมกันขับเคลื่อนธุรกิจให้ดำเนินไปตามกรอบกติกาที่เป็นธรรมและคุ้มครองสิทธิที่มีตามกฎหมายของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

□ พนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานเสมือนบุคคลในครอบครัวเดียวกันด้วยการปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม พร้อมทั้งกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น

□ ลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้าด้วยการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพมาตรฐานสากลตรงกับความต้องการของลูกค้าและบริการส่งมอบสินค้าตามกำหนด โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของผู้บริโภคเป็นสำคัญ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์และความเป็นธรรมทั้งด้านคุณภาพและราคาของสินค้า

□ ร่วมพัฒนาชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชนด้วยการสร้างสัมพันธ์อันดีควบคู่กับการพัฒนาชุมชนและสังคม มีกิจกรรมเพื่อสังคมในชุมชนใกล้เคียงมาอย่างต่อเนื่อง ในปี 2561 บริษัทฯ ได้สนับสนุนด้านการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับเยาวชนโดยได้มอบทุนการศึกษาและการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติให้กับนักเรียนโรงเรียนต่างๆ ในเขตตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร และตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมทางศาสนาเพื่อทำนุบำรุงศาสนา ซึ่งบริษัทฯ และพนักงานได้มีส่วนร่วมทอดกฐินสามัคคี ตลอดจนกิจกรรมทางศาสนากับวัดในเขตชุมชนเป็นประจำทุกปี

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อมมาอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้ปรับปรุงกระบวนการผลิตและใช้วัตถุดิบที่ไม่มีส่วนผสมของสารที่เป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม (Non Toxic) เพื่อให้ได้สินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ปลูกฝังพนักงานให้มีส่วนร่วมช่วยในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าจนเกิดเป็นแนวทางปฏิบัติรักษาสิ่งแวดล้อมด้วยโครงการอนุรักษ์พลังงานเพื่อสนับสนุนและปลูกฝังพนักงานในการใช้พลังงานและทรัพยากรในองค์กรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและรู้คุณค่า

□ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม มีความโปร่งใส มีความเท่าเทียมกัน และมีความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้กำหนดเป็นหัวข้อสำคัญในคู่มือจริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติงาน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ศึกษาและเข้ารับการอบรมเพื่อเตรียมดำเนินการพิจารณาการแสดงความรุนแรงเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) ต่อไป



11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยได้จัดทำทบทวนและพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ทั้งระบบการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงานและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในของบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในที่ได้กำหนดมีการประเมินความพอเพียงและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน โดยยึดหลักการควบคุมภายในที่ดีของบริษัท ด้วย 5 องค์ประกอบหลักดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

บริษัท ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้ระบบการควบคุมภายในดำเนินไปได้ตามที่มุ่งหวัง ทั้งการจัดโครงสร้างองค์กร การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ การกำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติให้เป็นลายลักษณ์อักษร

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัท จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกและความเสี่ยงจากปัจจัยภายในเป็นระยะเพื่อทบทวนและปรับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

บริษัท จัดให้มีกิจกรรมการควบคุมภายในที่ชัดเจนและเหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางบัญชี ข้อมูลสารสนเทศและรายงานของบริษัท ถูกต้องสมบูรณ์ มีการกำหนดอำนาจการอนุมัติและมีระดับการอนุมัติรายการที่เหมาะสม โดยมีการกำหนดวิธีป้องกันและค้นหาการสูญหายของทรัพย์สิน และมีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องถูกต้องครบถ้วน

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

บริษัท ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล โดยได้จัดให้มีระบบสารสนเทศและระบบการสื่อสารข้อมูล ซึ่งได้พัฒนาระบบสารสนเทศและปรับปรุงให้ทันต่อสถานการณ์ตลอดเวลา

5. ระบบการติดตามและประเมินผล (Monitoring)

บริษัท มีการติดตามผลดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีกระบวนการการติดตามและประเมินผลเป้าหมายตามที่บริษัท ได้วางไว้เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในดำเนินอยู่อย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งสอบทานรายงานที่เกี่ยวข้องกับระบบการควบคุมภายในจากผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบกิจการภายในเป็นระยะ

ในปี 2561 บริษัท มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระเบียบที่วางไว้ ไม่พบข้อบกพร่องที่เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งให้ นายชัยโรจน์ คงศิริพาณิชย์ เข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการสำนักตรวจสอบกิจการภายในของบริษัท เนื่องจากเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาด้านบัญชี และเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่มีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบบัญชีมาเป็นเวลานาน มีความเข้าใจกิจกรรมการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นอย่างดี จึงเห็นว่ามีความสามารถที่จะปฏิบัติงานหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพเหมาะสมและครบถ้วน

ทั้งนี้การพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายของผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการสำนักตรวจสอบกิจการภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติของนายชัยโรจน์ คงศิริพาณิชย์ ผู้จัดการสำนักตรวจสอบกิจการภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3



12. รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ซึ่งผู้สอบบัญชีระบุไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินดังนี้

| ชื่อและความสัมพันธ์ | ลักษณะรายการ | รายการและยอดคงค้าง | (พันบาท) |
|--|---|---|--|
| 1. บริษัท ทวีวัฒนา โลจิสติกส์ จำกัด ดำเนินธุรกิจจำหน่ายผลิตภัณฑ์พลาสติก โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 และมี กรรมการร่วมกัน | บริษัทฯ ขายสินค้าให้กับบริษัท ทวี-วัฒนา โลจิสติกส์ จำกัด ในราคาตลาด | - ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น | 933.46 228.52 |
| 2. บริษัท ไทยนาม ออโตโมทีฟ เพอร์ฟอร์แมนซ์ จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิต PVC Foam Sheet, TPO จำหน่ายผลิตภัณฑ์พลาสติก และรับบริการ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 และมีกรรมการร่วมกัน | บริษัทฯ ให้เช่าอาคารโรงงาน และรับบริการตามราคาตกลงร่วมกันตามสัญญาฉบับกับบริษัท ไทยนามออโตโมทีฟ เพอร์ฟอร์แมนซ์ จำกัด | - ขายสินค้า - รายได้ค่าเช่า - รายได้อื่น - ซื้อสินค้า - ค่าใช้จ่ายในการผลิต - ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | 54.42 1,758.48 1,523.98 25.00 10,812.45 349.36 9,679.49 |
| 3. TNV Plastic (Proprietary) Ltd. ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์โพลี ไวนิลคลอไรด์ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 และมี กรรมการร่วมกัน | บริษัทฯ ขายสินค้าในราคาทุนที่บวกกำไรอัตราร้อยละ 5 - 30 และให้กู้ยืมเงินเพื่อใช้ดำเนินงาน โดยมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามแก่ TNV Plastic (Proprietary) Ltd. | - ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - เงินให้กู้ยืมระยะสั้น - ดอกเบี้ยค้างรับ | 21,184.36 145,175.51 136,118.91 18,180.63 |
| 4. บริษัท ที.เอ็น.พี. อินดัสทรี จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์พลาสติกแข็งกึ่งสำเร็จรูป โดยเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมและมี กรรมการร่วมกัน | บริษัทฯ ขายสินค้าในราคาทุน ให้กู้ยืมเงินเพื่อชำระหนี้ระยะยาวสถาบันการเงินตามสัญญาปรับปรุงโครงสร้างหนี้และให้เช่าอาคารโรงงานตามข้อตกลงในสัญญาฉบับกับบริษัท ที.เอ็น.พี. อินดัสทรี จำกัด | - ขายสินค้า - รายได้ค่าเช่า - รายได้อื่น - ซื้อสินค้า - ค่าใช้จ่ายในการผลิต - ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - เงินให้กู้ยืมระยะสั้น - ดอกเบี้ยค้างรับ - เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | 69,676.56 2,456.40 143.11 79.35 2,949.72 117,356.13 99,854.06 76,769.45 632.32 |

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบว่า ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในอนาคตจะต้องนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติรายการระหว่างกัน และต้องมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรม สมเหตุสมผล และมีนโยบายการกำหนดราคาที่เหมาะสม ซึ่งรายการดังกล่าวเป็นรายการปกติของธุรกิจตามมูลฐานที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

