

Report from the Company's Board of Directors

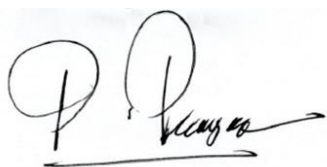
Dear Shareholders,

In the year 2018, the overall Thailand economic considered gradually recovered according to the global economic, aligned with trading partner countries, amidst the risks from foreign countries such as the trade-war between USA and China, the intense international political policy between USA and Russia, the trading barriers from USA against other nations, the sanction of USA to Iran. Moreover, there are political uncertainty in Euro zone includes Brexit, and the uncertainty in Italy. On the other hand, China has reveal the signed of weaken economic. Besides such international factors, domestic factors also push pressure on the operation of the Company and the net profit, such as the continuously appreciated of THB against USD, the mandatory increasing of minimum wages, and the increasing price for fuel as the global economic has recovered.

In 2018, from financial statements, the company indicated decreasing revenue of THB 92.38 million and decreasing net profit of THB 62.93 Million. The major factor contributed to the decrease is the appreciation of THB against USD which continually appreciate since the beginning of 2018. The executive and all the employee has put all of their effort to the operation of the Company, ensuring the operation is moving onward aligning to the Company's strategy, which aiming to improve the production efficiency, reducing cost, and extend the competitive advantage for the Company. Also, we are exploring the possibility for the new market, especially for the potential in Middle East.

The Company has an ideal and strong intention of virtuous in conducting business, acts in accordance with the laws of Thailand in order to resist misconduct and corruption, making communication and diffusion the policy of misconduct and corruption resistant to the customers, co-traders, creditors, related units, company officials inclusive subsidiary company, business representative and the people to acknowledge and formulates the directors, executives and officials to hold practice according to the policy of misconduct and corruption resistant strictly caused. In the year 2018, the company has been certified as the member for the Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption, and has received Corporate Governance assessment in 5 Stars level which were Excellent level.

On behalf of the Board of directors, executives and employees. We would like to thank our customers, shareholders, suppliers and our business partners for helping us to achieve our business goals. With our vision and strategies' as well as excellent dedication of the management and staff members at all level. I believe that with the existing capability, the Company can worthy be trusted in growth and sustainable in the future.



(Mr. Prayoon Pholpipattanaphong)

Chairman of the Board of Directors

25 February 2019

Message from the Chairman of the Audit Committee


Dear Shareholders,

As the Board of Company has resolved to nominate the Board of Audit Committee which comprise three independent non-executive directors, namely Mr. Amnuay Yossuck as Chairman of the Board of Audit Committee, Mr. Ampon Ruayfupant and Miss Chutima Tangmatitham as Audit Committee to perform the duties assigned from the Board of Company which is according to the provision of The Stock Exchange of Thailand.

During the year 2018, the Board of Audit Committee conducted 4 meetings by inviting Auditors, Management and Internal Auditor. The significant tasks could be summarized as follows:

1. Reviewed the Financial Statements quarterly and Annual Financial Statements of 2016 and adequately listen the clear explanations and report from the Management and Auditor in related subject, therefore, the Audit Committee were of a same opinion with the External Auditors that said quarterly annual financial statements were correct in essence in conformity with the generally accepted accounting principles.
2. Reviewed the disclosure of connected and related information between the company, subsidiary company and concerned company and it was of opinion that such related information were adequately and correctly disclosed.
3. Reviewed the compliance with the laws and regulation of Securities and Stock Exchange and related laws with the company business and not found any point in the matter of not acting in accordance with the law of Securities and Securities of Stock Exchange and related laws with the company business.
4. Promoted the independence of internal audit operation, agreeing with annual internal audit plan and reviewing to have the adequacy and effective internal control system and risk management, evaluate to have the adequacy of internal control system accordance with guideline of The Securities and Exchange Commission (SEC) that are factor of Control Environment, Risk Assessment, Control Activities, Information & Communication and Monitoring Activities. In summary, The Board of Audit Committee reviewed and determined that to have the adequacy and effective internal control system and risk management and found no significant weakness of control that may have adverse impact.
5. Considered to propose the Board of Company for asking approval to appoint Auditor and audit fee for annual 2019 by proposing Auditor of AST Master Office who is independence and approved by the office of SEC.
6. Oversight of Fraud Prevention the Committee encouraged improvement of the Company's internal controls system to assure optimal controls over fraud prevention. The Company has also become certified as a member of Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC), demonstrating our determination to stand strongly and prominently against corruptive practices. The Committee also was responsible to verify results of the Company's self-assessments relating to the anti-corruption process as required by CAC and as required according to the Corporate Governance Code for Listed Companies 2018.
7. Verified and governance work performance of the director executives and officials to perform in accordance with anti-policy of misconduct and corruption strictly. From reviewed of internal audit operation with anti - corruption policy were not found misconduct and corruption

8. Approves the Audit Committee Charter before presenting to the Board of Directors for approval. The Committee shall review its charter at least once a year.
9. From self-assessment of the Board of Audit Committee which was an assessment of yearly result. For result assessment of annual 2018, sum up the results overall that effective in performing duty of the Board of Audit Committee and accordance with plan. The assessment results are 97.50 percent.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Amnuay Yossuck', with a stylized, flowing script.

(Mr. Amnuay Yossuck)

Chairman of Audit Committee

20 February 2019

11 March 2019

The Board of Directors

Chiangmai Frozen Foods Public Company Limited

Subject: Internal Control Report

Dear Sirs:

We have audited the financial statements of Chiangmai Frozen Foods Public Company Limited as of 31 December 2018 in accordance with generally accepted auditing standards as indicated in the audit report dated 25 February 2019. Those standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements presents fairly, in all material respects, the financial position, financial performance and cash flows in accordance with Thai Financial Reporting Standards. During the auditing process, we have studied and appraised the efficiency of the company's accounting internal audit deemed necessary to set the planned scope, testing, and timing of auditing procedure. We do not find any material weakness in the accounting internal control which will significantly affect the opinion on the financial statement for the year ended 31 December 2018.

We also would like to notify that the audit was not done for all accounts, but only by testing. Furthermore, the study and appraisal of the efficiency of the accounting internal control was done on the purposes specified prior. We, therefore, may not specify absolute assurance that there are no misstatements weakness in the internal auditing control.

We would like to thank all officers of the company for their sincere cooperation during the operation.

Yours sincerely,



(Nongram Laohaareedilok)
Certified Public Accountant
Registration No.4334

รายงานความยั่งยืนและ

ความรับผิดชอบต่อสังคม ปี 2561

Sustainability and CSR Report year 2018



บริษัท เชียงใหม่ฟรozenฟูคส์ จำกัด (มหาชน)





บริษัท เชียงใหม่โฟรเซ่นฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ เลขที่ 149/34 ซอยแองโกลพลาซ่า ถนนสุรวงศ์ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ได้จดทะเบียนก่อตั้งบริษัทฯ เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2531 ด้วยทุนเริ่มแรก 50 ล้านบาท

ในปี 2532 ได้ก่อสร้างโรงงานแห่งที่ 1 เลขที่ 92 หมู่ที่ 3 ตำบลหนองจ่อม อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ 50210 เริ่มดำเนินการธุรกิจผลิตผักและผลไม้แช่เยือกแข็งเพื่อการส่งออก โดยมีสินค้าหลักคือ ถั่วแระ ถั่วแขก ข้าวโพดฝักอ่อน ผักผสมรวม และผลไม้แช่เยือกแข็ง เป็นต้น

วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2537 ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แปรสภาพจากบริษัทจำกัด เป็นบริษัทมหาชนจำกัด ภายใต้ชื่อย่อ CM และสร้างโรงงานแห่งที่ 2 เลขที่ 299 หมู่ที่ 14 ตำบลแม่แฝกใหม่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ 50290 และเริ่มดำเนินการผลิตในปี 2538 เป็นต้นมา

ในปี 2547 ได้ก่อสร้างห้องเย็นใหม่ ในพื้นที่ติดกับบริเวณโรงงานแห่งที่ 2 เพื่อรองรับกำลังการผลิตที่เพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันบริษัทฯ มีทุน จดทะเบียน 381,145,725 บาท การดำเนินการผลิตปัจจุบัน โรงงานแห่งที่ 1 ผลิตข้าวโพดหวานแช่แข็ง ส่วนโรงงานแห่งที่ 2 ผลิตถั่วแระ ถั่วแขก ข้าวโพดฝักอ่อน และผักผสมรวมแช่แข็ง



บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในที่ดี การบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ให้การรับรองให้บริษัทฯ เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติฯ เมื่อวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2560

บริษัทฯ จัดให้มีนโยบายเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายป้องกันความเสี่ยง นโยบายต่อต้านการทุจริต ระบบการควบคุมภายใน กำหนดแนวปฏิบัติตามนโยบาย การติดตาม การกำกับดูแล การควบคุม การประเมินผล ตลอดจนสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ บริษัทฯ มีนโยบายที่สำคัญ ดังนี้



1. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า

2. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่ค้า เพื่อให้เกิดการแข่งขันภายใต้ข้อมูลที่ได้รับอย่างเท่าเทียมกัน และมีความเที่ยงธรรม

3. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่แข่งชั้นทางการค้า เพื่อให้เกิดการแข่งขันภายใต้กรอบการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่แสวงหาความลับของคู่แข่งชั้นด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต

4. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ เพื่อปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้าประกัน การชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ยอย่างครบถ้วน หากไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไข จะแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไข

5. นโยบายและแนวปฏิบัติ
ต่อพนักงาน เกี่ยวกับ
ค่าตอบแทน และ
สวัสดิการ ทั้งในระยะสั้น
และระยะยาว และการ
พัฒนาความรู้ศักยภาพของ
พนักงาน

6. นโยบายและแนวปฏิบัติด้าน
ความปลอดภัยและสุขอนามัย
เพื่อให้พนักงานมีความ
ปลอดภัยจากการทำงานและมี
สุขอนามัยที่ดี

7. นโยบายและแนว
ปฏิบัติเกี่ยวกับการ
พัฒนาชุมชน สังคม
เพื่อให้ทุกคนอยู่ร่วมกัน
ได้อย่างเป็นสุข
ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกัน
และกัน



8. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและ
ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้เกิดการ
ปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อมตาม
มาตรฐานสากล ใช้ทรัพยากรธรรมชาติ
ให้เกิดประโยชน์สูงสุดส่งเสริมให้
ความรู้และฝึกอบรมพนักงานด้าน
สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

9. นโยบายด้านสิทธิ
มนุษยชน โดยยึด
หลักการเคารพต่อหลัก
สิทธิมนุษยชนตามหลัก
สากล ไม่ส่งเสริมการ
ละเมิดสิทธิมนุษยชน



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

10. นโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทกระทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ กำหนดให้มีการกำกับ ควบคุมดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย และจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

11. จัดให้มีช่องทางที่ปลอดภัย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถูกละเมิดสิทธิ สามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส มีกระบวนการให้ความคุ้มครอง โดยถือเป็นความลับ และไม่ถือเป็นความผิดทางวินัยหากผู้ร้องเรียนเป็นพนักงานของบริษัท จัดให้กระบวนการตรวจสอบ แก้ไขปัญหา โดยผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสไปที่



Gm ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ /

Gm เลขานุการบริษัท / ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

Gm บริษัท เชียงใหม่โฟรเซนฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 149/32-34 ซ.แองโกลพลา

Gm ซ่า ถ.สุรวงศ์ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 หรือส่งทาง E-mail

address: cg@cmfrozen.com หรือแจ้งทางโทรศัพท์ หมายเลข 02-238-

4091, 02-634-0061-4 หรือส่งข้อร้องเรียนผ่านกล่องรับเรื่องร้องเรียน



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ปรัชญา
องค์กร

ความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า
คือ
ความปรารถนาสูงสุดของเรา

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อความเป็นผู้นำ ด้านสินค้าเกษตรแช่แข็ง
และเกษตรแปรรูป

พันธกิจ

- มุ่งพัฒนา และสรรหาผักที่มีคุณภาพสด สะอาด ปลอดภัย และมีส่งมอบสินค้าได้อย่างรวดเร็วตามที่ลูกค้าต้องการ
- มุ่งบริหารจัดการให้มีผลตอบแทนการลงทุนที่ดีโดยยึดหลักบรรษัทภิบาล





สาธน์จากประธานกรรมการบริหาร



สาธน์จากประธานกรรมการบริหาร

บริษัท เชียงใหม่โฟรเซนฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจผลิตและส่งออกพืชผักแช่แข็ง นโยบายตลอดระยะเวลา 30 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัยของอาหารที่ผลิต ซึ่งถือเป็นความรับผิดชอบต่อสังคมมาโดยตลอด และก้าวต่อไปทางบริษัทฯ มุ่งสร้างจิตสำนึกเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในอาหารให้แก่พนักงานในทุกระดับ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนให้ความรู้แก่สมาชิกเกษตรกรผู้ร่วมโครงการให้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกพืชและการใช้สารเคมีอย่างถูกต้อง ปลอดภัยอีกด้วย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ด้านความยั่งยืนระยะยาวในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้ปลอดภัยแก่ผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ประกาศ พลพัฒน์พงศ์
ประธานกรรมการบริหาร



สาธน์จากกรรมการผู้จัดการ

ในปีที่ผ่านมาเป็นอีกหนึ่งปีที่บริษัทดำเนินธุรกิจมุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อความยั่งยืน บริหารงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยการพัฒนา ศักยภาพของพนักงาน ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีที่ เปลี่ยนไป ให้มีความพร้อมในทุกมิติ การให้ความสำคัญด้านสุขอนามัยและ ความปลอดภัยของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนบริหารจัดการธุรกิจ ไม่ให้มีผลกระทบกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเป็นองค์ประกอบในการร่วม พัฒนาธุรกิจภายใต้สภาวะการแข่งขันที่มากขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตาม วิสัยทัศน์องค์กร “มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อความเป็นผู้นำ ด้านสินค้าเกษตร แข็งแรงและเกษตรแปรรูป”

อังกูร พลพิพัฒน์พงศ์
กรรมการผู้จัดการ

รายงานการดำเนินงานฉบับนี้ ได้ดำเนินการนำเสนอข้อมูลตามกรอบของการรายงานแห่งความยั่งยืน **Global Reporting Initiative (Version 4)** ผลการดำเนินงานของบริษัทในปี 2561 ซึ่งบริษัทฯ ได้นำเสนอข้อมูลที่สำคัญ ทั้ง 3 ด้าน คือ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมเบื้องต้นเฉพาะที่มีผลกระทบกับบริษัทฯ ตลอดจนรายงานกิจกรรมแห่งความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ทั้งกิจกรรมส่งเสริมความรัก ความสามัคคี กับเพื่อนพนักงานภายในองค์กร กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ กิจกรรมที่มุ่งสร้างความผ่อนคลายจากการทำงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร และกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกับชุมชน เพื่อความยั่งยืนของบริษัท ต่อไป



ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ
โดยรวมขององค์กร (G4-
EC1)

1

อัตราเงินสมทบที่องค์กร
จ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยง
ชีพให้แก่พนักงาน (G4-
EC3)

1

ร้อยละของผู้ส่งมอบ
(Supplier) ใน
ท้องถิ่น (G4-EC9)

2

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ปริมาณการใช้พลังงาน
(G4-EN3)

3

ปริมาณการใช้พลังงาน
ไฟฟ้า (G4-EN3)

3

ปริมาณของเสีย (G4-
EN23)

3

ค่าใช้จ่ายและการลงทุนใน
การปกป้องสิ่งแวดล้อม
(G4-EN31)

4

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ข้อมูลจำนวนพนักงาน
(G4-LA10)

5

จำนวนพนักงานที่จะ
เกษียณอายุ (G4-LA1)

6

อัตราการกลับมาทำงาน
หลังจากลาคลอดบุตร
(G4-LA3)

6

การมีส่วนร่วมด้าน อาชีว
อนามัยและความ
ปลอดภัยของพนักงาน
(G4-LA5)

6

การมีส่วนร่วมด้าน อาชีว
อนามัยและความปลอดภัย
ของพนักงาน (G4-LA5)

7

จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของ
การฝึกอบรมต่อคนต่อปี
(G4-LA9)

7



ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการวางแผนการเจริญเติบโต ในหน้าที่ (G4-LA11)

8

ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า (G4-PR5)

8


กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

9

ข้อมูลด้านเศรษฐกิจโดยรวมขององค์กร (G4-EC1)

ยอดขายสินค้า (ล้านบาท)

1,265.508

 กำไรสุทธิ (ล้านบาท)

97.481

เงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)

80.041

อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน (G4-EC3)

อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้า
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน
(ร้อยละของเงินเดือน)

3



การดำเนินการด้านเศรษฐกิจ

 ร้อยละของผู้ส่งมอบ (Supplier) ในท้องถิ่น (G4-EC9)



** ไม่รวมผู้นำส่งวัตถุดิบ



การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม

ปริมาณการใช้พลังงาน (G4-EN3)

ปริมาณการใช้พลังงานน้ำมันเตา (MJ)

58,537,558



ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (G4-EN3)

ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh.)

27,106,250



ปริมาณของเสีย (G4-EN23)

ปริมาณของเสียอันตราย (ตัน)

2.7



ปริมาณของเสียไม่อันตราย (ตัน)

18,000

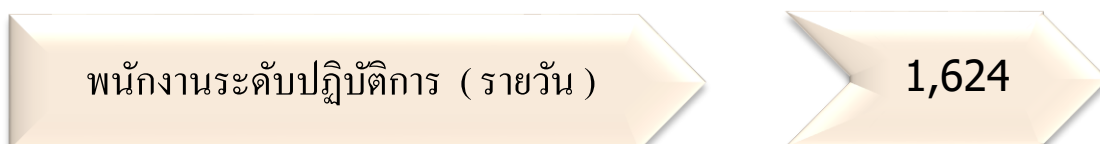
ค่าใช้จ่ายและการลงทุนในการปกป้องสิ่งแวดล้อม (G4-EN31)

ค่ากำจัดและบำบัดของเสีย (รวมค่า
ซ่อมแซม — ปรับปรุงและวิเคราะห์น้ำเสีย)

580,000



ข้อมูลจำนวนพนักงาน (G4-LA10)



จำนวนพนักงานที่จะเกษียณอายุ (G4-LA1)

ร้อยละของพนักงานที่จะเกษียณอายุในรอบ 5 ปี (อายุ 56-60 ปี)	14.19
---	-------

อัตราการกลับมาทำงานหลังจากลาคลอดบุตร (G4-LA3)

อัตราการกลับมาทำงานหลังจากลาคลอดบุตร	45.00
--------------------------------------	-------

การมีส่วนร่วมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน (G4-LA5)

จำนวนพนักงานที่เป็นคณะกรรมการสวัสดิการ (คน)	21
จำนวนพนักงานที่เป็นคณะกรรมการความปลอดภัย (คน)	44
ตัวแทนนายจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ (คน)	21
ตัวแทนลูกจ้าง (คน)	23



การมีส่วนร่วมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ พนักงาน (G4-LA5)

อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน

0

อัตราการเกิดอุบัติเหตุแต่ไม่มีการหยุดงาน
(คนต่อ 1,000 คน)

2.61

อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน
(คน ต่อ 1,000 คน)

1.75

จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน (คน)

0



จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี (G4-LA9)



จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยการฝึกอบรมต่อคนต่อปี

11.38

Gm ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน (G4-LA11)

ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน



100

Gm ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า (G4-PR5)

ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า
(ร้อยละ)

78.99



กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

มุ่งเน้นดำเนินกิจกรรมเพื่อความยั่งยืน เข้มแข็ง โดย
ดำเนินการทั้งกิจกรรมภายในองค์กรในด้านสร้างจิตสำนึกองค์กร
กิจกรรมเพื่อความผ่อนคลายและกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้กับ
พนักงาน ตลอดจนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนร่วมกันระหว่าง
องค์กรกับชุมชน สังคม พนักงานทุกคน ถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า
การเสริมสร้างให้พนักงานของบริษัทมีความรู้ มีความเข้มแข็ง ถือเป็น
รากฐานที่จะเสริมสร้างให้บริษัทมีความมั่นคงยั่งยืนตลอดไป



กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ



กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9
และวันแม่แห่งชาติ กับองค์กรส่วนท้องถิ่น

วันแรงงาน



กิจกรรมวันแรงงานร่วมกับจังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 "ร่วมบุญ ร่วมใจ แรงงานเชียงใหม่ ปลอดภัย ต้านภัยยาเสพติด" โดยได้ร่วมกันนำองค์ผ้าป่าทอดถวายที่วัดโชติคุณสุวรรณาราม (วัดหมู่น) ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง เชียงใหม่

บริจาคโลหิต



การบริจาคโลหิต ถือเป็นหนึ่งในกิจกรรมที่บริษัทฯ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยร่วมกับสภากาชาด เชียงใหม่ ในปี 2561 ทั้ง 2 โรงงานได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกันบริจาคโลหิต รวม 5 ครั้ง

กีฬาร่วมกับชุมชน



เยาวชนถือเป็นกำลังในการขับเคลื่อน พัฒนาสังคม
ประเทศไทยในอนาคต บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนา
เยาวชน โดยสนับสนุนชุดและอุปกรณ์กีฬา กับเยาวชนเทศบาล
เจดีย์แม่ครัว เป็นการส่งเสริมให้เยาวชนได้ออกกำลังกาย ห่างไกล
ยาเสพติด เติบโตเป็นกำลังของสังคมต่อไป

ถวายเทียนเข้าพรรษา



ประเพณีเข้าพรรษาถือเป็นประเพณีสำคัญทางพุทธศาสนา พนักงานบริษัทจึงได้ร่วมจัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษาร่วมกับหมู่บ้าน ชุมชนที่โรงงานตั้งอยู่ โดยในปีนี้ได้ทอดถวายที่วัดสันป่าสัก ตำบลหนองจ่อม และวัดพระธาตุจอมกิตติ ต.แม่แฝกใหม่

รณรงค์สวมหมวกนิรภัย



บริษัทให้ความสำคัญอย่างมากกับความปลอดภัยในการดำเนินชีวิตของเพื่อนพนักงาน โดยได้จัดกิจกรรมรณรงค์สวมหมวกนิรภัยในการขับขี่รถมอเตอร์ไซด์มาทำงานร่วมกับจังหวัดเชียงใหม่ โดยพนักงานมีสถิติการสวมใส่หมวกนิรภัยขับขี่รถมาทำงานเกือบ 100 % และบริษัทได้เป็นตัวแทนจังหวัดเชียงใหม่ รับรางวัลในกิจกรรมโครงการดังกล่าวเป็นปีที่ 2

รณรงค์สวมหมวกนิรภัย



กิจกรรมกีฬา



กิจกรรมกีฬาภายในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี
ความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร ตลอดจนช่วยให้พนักงานผ่อนคลาย
โดยกิจกรรมจะเน้นความสนุกสนาน ให้พนักงานทุกคนมี
ส่วนร่วม

เกษียณอายุพนักงาน



พนักงานทุกคนถือเป็นบุคคลสำคัญในการขับเคลื่อน พัฒนา บริษัทร่วมกัน ในทุกๆปี จะมีเพื่อนพนักงานที่อยู่ร่วมงานกันมาจนถึงวัน เกษียณการทำงาน เพื่อเป็นการตอบแทนเพื่อนพนักงาน บริษัทได้จัด กิจกรรมเพื่อเป็นการแสดงความขอบคุณให้กับเพื่อนพนักงานรุ่นหลังๆได้ รับรู้ด้วย โดยการเจดนำเสนอประวัติการทำงาน หน้าทีการทำงาน พร้อม กิจกรรมมอบของที่ระลึกและเงินช่วยเหลือ เพื่อเป็นการแสดงความขอบคุณ กับเพื่อนพนักงานที่เกษียณ เป็นขวัญกำลังใจให้กับพนักงานงานที่ยังคง ทำงานอยู่กับบริษัทต่อไป

มอบทุนการศึกษา



บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลทั้งเพื่อนพนักงาน รวมไปถึง
บุตรของพนักงาน โดยได้สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับบุตรพนักงานที่
เรียนดี โดยในปีนี้ได้สนับสนุนจำนวน 15 ทุน รวมทั้งสองโรงงาน ถือ
เป็นขวัญกำลังใจให้พนักงานร่วมกันทำงานเพื่อความยั่งยืนของบริษัทต่อไป

ประเพณีปีใหม่เมือง



ประเพณีปีใหม่เมือง ถือเป็นประเพณีสำคัญของชุมชนชาวเหนือที่โรงงานตั้งอยู่ ในทุกๆ ปี บริษัทจะได้จัดกิจกรรมทำบุญ ใส่บาตร รดน้ำดำหัวผู้บริหารและผู้สูงอายุในบริษัท เพื่อเป็นสิริมงคล และถือเป็นกิจกรรมการทำบุญใหญ่ประจำปีร่วมกันของเพื่อนพนักงานทุกคน

กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้พนักงาน



บริษัทให้ความสำคัญอย่างมากในการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ ให้มีความรู้ความสามารถ โดยการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานทั้งด้านการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ด้านความปลอดภัย ตลอดจนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อให้พนักงานใช้ชีวิตอย่างปกติสุขทั้งที่บ้านและที่ทำงาน

มอบชุดโรงเรียนบ้านโป่งแดง



ชุมชนบ้านโป่งแดง ตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน ถือเป็นหนึ่งในชุมชนที่ร่วมโครงการปลูกพืชผลการเกษตรส่งเข้าบริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ชุมชนอยู่ร่วมกับเราอย่างยั่งยืนต่อไป บริษัทจึงร่วมกับกลุ่มเกษตรกรจัดกิจกรรมสนับสนุนชุดวอร์มและอุปกรณ์กีฬาให้กับนักเรียนในโรงเรียนบ้านโป่งแดง เพื่อเป็นกำลังใจให้เยาวชนที่จะเติบโตมาเป็นกำลังพัฒนาสังคมต่อไป