



0107537000513

บริษัท เชียงใหม่ฟรอสเซนฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

149/34 ซอยแองโกลพลาซ่า ถนนสุรวงศ์ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

CHIANGMAI FROZEN FOODS PUBLIC COMPANY LIMITED.

149/34 Soi Anglo Plaza Surawongse Rd., Suriyawongse, Bangrak, Bangkok 10500 Thailand

Tel : (662) 634-0061-4, 238-4091 Fax : (662) 238-4090

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้นของบริษัท เชียงใหม่ฟรอสเซนฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินเฉพาะและงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 และแบบ 56-2) งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ บริษัทใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการณ้อมีเหตุผลในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานภายใต้หลักจริยธรรมธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจึงแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการชุดย่อยเหล่านี้ทำหน้าที่กำกับดูแล แนะนำฝ่ายจัดการให้บริหารงานภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ และข้อพึงปฏิบัติที่เป็นปัจจุบันขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแล และจัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายใน และระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่า ข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง มีการใช้ทรัพยากรของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและเกิดความเสียหายต่อธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้ความเสี่ยงทางธุรกิจที่เหมาะสม เพื่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคง

คณะกรรมการบริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตในองค์กร ดังนั้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2556 มีมติให้บริษัทแสดงเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต และในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2558 มีมติอนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างจริงจัง และต่อมา เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2558 บริษัทได้สมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายหุ้นส่วนด้านทุจริตเพื่อประเทศไทย เพื่อร่วมรณรงค์ให้ทุกองค์กรตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทยังให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติที่ดีต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดบทบาทภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทที่จะต้องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ พนักงาน สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ไว้ในหลักจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทยึดถือปฏิบัติให้เกิดความเสมอภาค โปร่งใส เที่ยงธรรม และช่วยกันส่งเสริมพัฒนาสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ให้มีความเข้มแข็ง อยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน และเป็นสุข

Q



0107537000513

บริษัท เชียงใหม่ฟรอสเฟนฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน)

149/34 ซอยแองโกลพลาซ่า ถนนสุรวงศ์ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

CHIANGMAI FROZEN FOODS PUBLIC COMPANY LIMITED.

149/34 Soi Anglo Plaza Surawongse Rd., Suriyawongse, Bangrak, Bangkok 10500 Thailand

Tel : (662) 634-0061-4, 238-4091 Fax : (662) 238-4090

ในรอบปี 2558 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมคณะกรรมการ จำนวน 7 ครั้ง และได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการอย่างครบถ้วน มีการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง จัดให้มีการประเมินตนเองรายปีของคณะกรรมการ ผลการประเมินประจำปี 2558 สรุปโดยรวมได้ว่า ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

(นายประยูร พลพิพัฒน์พงศ์)

ประธานกรรมการ

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559

คำชี้แจงของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน คือ นายอานวย ชสสุข ประธานกรรมการตรวจสอบ นายอำพล รวยฟูพันธ์ และ น.ส.ครุณี เรืองธรรม เป็นกรรมการตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมจำนวน 4 ครั้ง โดยได้เชิญผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้อง และผู้ตรวจสอบภายในเข้าร่วมประชุม โดยสรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติงานได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2558 รับฟังรายงาน และข้อชี้แจงจากฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนและเพียงพอ จึงมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินดังกล่าวถูกต้องตามควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
2. สอบทานการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และมีความเห็นว่าข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องกันได้รับการเปิดเผยไว้อย่างถูกต้องและเพียงพอแล้ว
3. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยทางคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบประเด็นที่มีสาระสำคัญ ในเรื่องการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจแต่อย่างใด
4. เสริมสร้างความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน ให้มีความเห็นชอบในแผนการตรวจสอบภายในประจำปี และสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอ และมีประสิทธิผล รวมทั้งประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด โดยมี 5 องค์ประกอบ ได้แก่ สภาพแวดล้อมการควบคุม, การประเมินความเสี่ยง, มาตรการควบคุม, ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม โดยสรุปการดำเนินการในด้านต่างๆ โดยรวมทางคณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินแล้วมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่เพียงพอและมีประสิทธิผล และไม่พบข้อบกพร่องด้านการควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญที่จะก่อให้เกิดผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญ
5. ได้พิจารณาเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และค่าสอบบัญชีประจำปี 2559 โดยเสนอผู้สอบบัญชีของสำนักงาน เอเอสที มาสเตอร์ ที่มีความเป็นอิสระและได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.

6. สอบทานและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยผลของการสอบทานและกำกับดูแลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ประจำปี 2558 ไม่พบการทุจริต
7. ได้ทำการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นการประเมินผลรายปี สำหรับผลการประเมินในปี 2558 สรุปโดยรวมได้ว่า คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่สำเร็จลุล่วงตามแผนงานที่กำหนดไว้



(นายอำนาจ ชลสุข)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559

วันที่ 4 มีนาคม 2559

เรื่อง รายงานระบบการควบคุมภายในด้านบัญชี

เรียน คณะกรรมการ

บริษัท เชียงใหม่โฟรเซนฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

ตามที่สำนักงานได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท เชียงใหม่โฟรเซนฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และได้เสนอรายงานการตรวจสอบลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559 ไปแล้วนั้น สำนักงานขอเรียนว่าในการตรวจสอบงบการเงินดังกล่าวตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปเพื่อแสดงความเห็นว่างบการเงินนี้แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปหรือไม่เพียงใดนั้น สำนักงานได้ศึกษาและประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในด้านบัญชีของบริษัทตามที่เห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการกำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานตรวจสอบให้รัดกุมและเหมาะสม ซึ่งสำนักงานไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญของระบบการควบคุมในด้านบัญชีที่จะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการแสดงความเห็นต่องบการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

สำนักงานขอเรียนว่าการตรวจสอบบัญชีสำนักงานมิได้ตรวจสอบทุกรายการหากแต่ใช้วิธีการทดสอบเท่านั้น นอกจากนั้นการศึกษาและการประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีมีวัตถุประสงค์เพียงเพื่อประโยชน์ในการสอบบัญชีดังกล่าวไว้ข้างต้น ดังนั้นจึงไม่อาจชี้ให้เห็นถึงข้อบกพร่องทั้งหมดที่อาจมีอยู่ในระบบการควบคุมภายในได้

สำนักงานขอขอบคุณที่เจ้าหน้าที่ของบริษัทได้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบบัญชีของบริษัทเป็นอย่างดี

ขอแสดงความนับถือ


(นายประคัม รอดลอยทุกข์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 218



CHIANGMAI FROZEN FOODS PUBLIC COMPANY LIMITED

CM CSR 2015





สารบัญ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	1-3
นโยบาย CSR IN PROCESS	4
สำเนาจากประธานกรรมการบริหาร	5
สำเนาจากกรรมการผู้จัดการ	6
เกี่ยวกับบริษัท	7
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	8
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับเรา	9
โครงการ กิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องกับ CSR IN PROCESS	10
- การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม	10 - 11
- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	12 - 13
- สิทธิมนุษยชน	14
- การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	14 – 19
- ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค	20
- การดูแลสิ่งแวดล้อม	21 - 22
- กิจกรรมกับชุมชนและสังคม	22 - 23

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นปัจจัยในการเสริมสร้างให้องค์กรดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งการมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้กิจการมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย และทำการปรับปรุงนโยบายดังกล่าวให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ อีกทั้งมีระบบการติดตามและปรับปรุงแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล

ปรัชญาองค์กร

ความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า

คือ

ความปรารถนาสูงสุดของเรา

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อความเป็นผู้นำด้านสินค้าเกษตรแช่แข็งและเกษตรแปรรูป



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

พันธกิจ

- ❖ มุ่งพัฒนา และสรรหาพนักงานที่มีคุณภาพสะอาดปลอดภัย
สารเคมี และส่งมอบสินค้าได้อย่างรวดเร็วตามที่ลูกค้า
ต้องการ
- ❖ มุ่งบริหารกิจการให้มีผลตอบแทนการลงทุนที่ดีโดยยึด
หลักบรรษัทภิบาล

อุดมการณ์

- ❖ จะปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม
กัน และเป็นธรรม
- ❖ จะคำนึงถึงความเสี่ยงอยู่เสมอและบริหารความเสี่ยง
อย่างเหมาะสม
- ❖ จะสร้างภาวะผู้นำให้เกิดขึ้นในทุกระดับและส่งเสริมให้
เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดีมีความสุข และมีความ
ปลอดภัยในการทำงาน



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

- ❖ จะสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับสังคมชุมชนและมุ่งรักษาสิ่งแวดล้อม
- ❖ จะสร้างองค์กรคุณภาพ และมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- ❖ จะต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
- ❖ จะไม่ละเมิดและไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน



นโยบาย CSR IN PROCESS

• ด้านการบริหารค่าจ้าง ผลตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ

บริษัท ยึดหลักการบริหารค่าจ้างด้วยความเป็นธรรม มีความเหมาะสมต่อการครองชีพอย่างมีความสุข จึงได้กำหนดอัตราผลตอบแทนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงาน มีการพิจารณาเงินเดือนตามความรู้ ความสามารถ การทำงานผู้พิการ มีเงินกู้ยืมสวัสดิการต่างๆ รวมถึงสวัสดิการอื่นๆ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินค่าครองชีพ เครื่องแบบพนักงาน ค่าเบี้ยประกันการรักษาพยาบาล และข้าวฟรีหนึ่งมื้อ ฯลฯ

• ด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพของบุคคล โดยได้มีการดูแลการดำเนินงานของบริษัทไม่ให้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน การใช้แรงงานเด็ก รวมทั้งปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเท่าเทียมกัน เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถร้องเรียน / ร้องทุกข์ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร

สูงสุดของบริษัท โดยได้รับความคุ้มครองและถือเป็นความลับ

• ด้านการพัฒนาศักยภาพพนักงาน

บริษัท มีกระบวนการพัฒนาบุคลากรสำหรับพนักงานทุกระดับ ทั้งการพัฒนาศักยภาพผู้บังคับบัญชาให้มีกระบวนการคิด การตัดสินใจ และทำงานอย่างเป็นระบบเพื่อเป็นต้นแบบ และมีการจัดกระบวนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การสอนงาน การพัฒนาในงาน การเป็นพี่เลี้ยง การอบรมสัมมนา เป็นต้น เพื่อส่งเสริมให้บริษัทเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

• ด้านการมีส่วนร่วมต่อการสร้างสรรค์สังคมและชุมชน

บริษัท ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดเป็นนโยบายให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงพลังในการทำมาดี ตอบแทนและให้ความช่วยเหลือสังคมและชุมชน ในท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ และอุทิศตนเพื่อทำความดี โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

สาส์นจากประธานกรรมการบริหาร

บริษัท ดำเนินธุรกิจจากอดีตจนถึงปัจจุบันด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมาโดยตลอด การดำเนินงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งตัวสินค้า บุคลากร ให้ความสำคัญในการทำงานและกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับสังคมในทุกด้าน มีกิจกรรมดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้ถูกต้องตามกฎหมายและไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มและสังคมตลอดไป



ประกาศ พลพิพัฒน์พงศ์

ประธานกรรมการบริหาร

สาส์นจากกรรมการผู้จัดการ

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ด้านและให้ความสำคัญกับพนักงานภายใต้แนวคิด **“พนักงานของบริษัทถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า”** การพัฒนาที่ยั่งยืนเกิดขึ้นจากการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคน บริษัทจึงมุ่งเน้นที่การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานงานอย่างมีความสุข ตลอดจนห่างไกลจากยาเสพติด การดำเนินธุรกิจนั้นให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์และการเรียนรู้และความมุ่งมั่นในการทำงานร่วมกัน เพื่อไม่ให้มีผลกระทบกับชุมชนและสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป



อังกูร พลพิพัฒน์พงศ์
กรรมการผู้จัดการ



เกี่ยวกับบริษัท

บริษัท เชียงใหม่โฟรเซนฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ เลขที่ 149/34 ซอยแองโกลพลาซ่า ถนนสุรวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ได้เริ่มจดทะเบียนก่อตั้งบริษัท เมื่อปี 2531 ด้วยทุนจดทะเบียน 50 ล้านบาท และในปี 2532 ได้ก่อสร้างโรงงานแห่งที่ 1 ที่ตำบลหนองจ่อม อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ และเริ่มดำเนินธุรกิจผลิตผักและผลไม้แช่แข็งส่งออกโดยมีสินค้าหลักเริ่มแรกคือ ถั่วแระ ถั่วแขก ข้าวโพดฝักอ่อน ผักผสมรวมและผลไม้แช่เยือกแข็ง เป็นต้น เรื่อยมาจนถึงปี 3536 ได้รับอนุญาตจากตลาดหลักทรัพย์ให้เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน เริ่มทำการซื้อ - ขาย หุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใต้ชื่อย่อ CM ในปี 2537 ได้แปรสภาพจากบริษัทจำกัด เป็นบริษัทมหาชนจำกัดและได้สร้างโรงงานแห่งที่ 2 ที่ตำบลแม่แฝกใหม่ ในอำเภอเดียวกัน เริ่มดำเนินการผลิตในปี 2538 และในปี 2547 ได้ก่อสร้างห้องเย็นใหม่เพิ่มเติมในพื้นที่ติดกับบริเวณโรงงานแห่งที่ 2 เพื่อรองรับกำลังการผลิตที่เพิ่มมากขึ้น การดำเนินธุรกิจจากอดีตจนถึงปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 381 ล้านบาทปัจจุบันบริษัทได้ดำเนินการผลิตสินค้าหลักเพิ่มอีก คือ ข้าวโพดหวานแช่เยือกแข็ง

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

รายงาน CM CSRฉบับนี้จัดทำขึ้นตามกรอบการทำรายงาน CSR บุรณาการในรายงานประจำปี (Integrated CSR Reporting Framework Version 2) จัดทำโดยสถาบันไทยพัฒน์ ในฐานะที่เป็นหน่วยงานด้านวิชาการทำหน้าที่ช่วยเหลือสนับสนุนขับเคลื่อนความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ให้เป็นแนวทางในการทำรายงาน CSR ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งสอดคล้องกับกรอบการรายงานในระดับสากล Sustainability Reporting Framework ของ The Global Reporting Initiative (GRI) และ Integrated Reporting Framework ของ The International Integrated Reporting Council (IIRC)

สำหรับหัวข้อด้านความรับผิดชอบต่อสังคม อ้างอิงมาจากเอกสารเชิงทิศธุรกิจเพื่อสังคม (พ.ศ. 2551) ที่จัดทำโดยคณะทำงานส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทยอดตะเบียน สำนักงาน ก.ล.ต. และปรับปรุงเพิ่มเติมในเอกสารแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ (พ.ศ. 2555) โดยคณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ Guidelines for Social Responsibility และ Guidelines for CSR Report ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับเรา

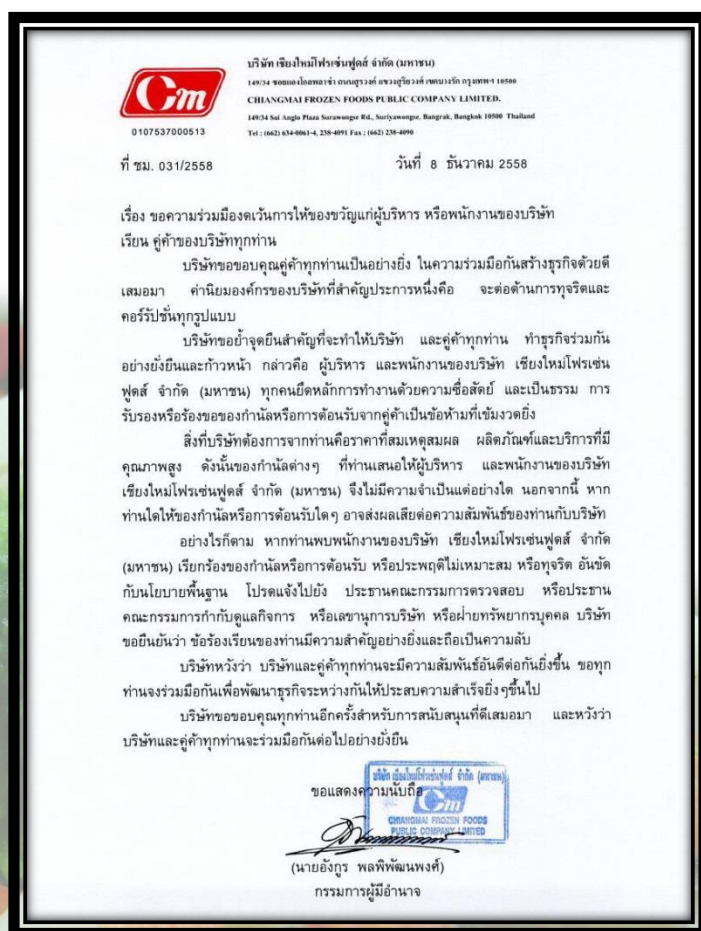
ผู้มีส่วนได้เสียกับเรา	ความเกี่ยวข้อง	ความคาดหวัง
เกษตรกรลูกค้าไร่ของบริษัท	ปลูกพืชผลทางการเกษตรส่งให้กับโรงงาน ตามเงื่อนไขของบริษัท	เงื่อนไขการซื้อขายชัดเจน ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ จ่ายเงินครบและตรงตามเวลานัดหมาย
พนักงาน	เป็นผู้ปฏิบัติงานการผลิตและบริการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัท	ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม การมีส่วนร่วม สิทธิมนุษยชนความปลอดภัยในการทำงาน การทำงานอย่างมีความสุข
ลูกค้า	เป็นผู้ขายสินค้าและผู้ให้บริการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของบริษัท	จ่ายเงินครบและตรงตามเวลานัดหมาย การทำธุรกิจที่โปร่งใส ความเป็นธรรม ราคาสมเหตุสมผล มีความมั่นคง
คู่แข่ง	ทำธุรกิจคล้ายหรือเหมือนกันกับของบริษัท	การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
ลูกค้า	เป็นผู้ซื้อสินค้าที่บริษัทผลิต	ได้รับสินค้าที่มีคุณภาพ ส่งของตรงตามเวลานัดหมาย ราคาที่เป็นธรรม มีความโปร่งใส
ผู้ถือหุ้น	เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท	ความมั่นคง ได้รับข้อมูลที่เป็นจริงโปร่งใส ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนที่ดี
หน่วยงานราชการ	เป็นหน่วยงานรัฐที่ช่วยเหลือประสานงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจของบริษัท	การปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย ไม่มีข้อร้องเรียน
ชุมชน / สังคม	เป็นผู้เกี่ยวข้องและอยู่ใกล้ชิดกับสถานที่ตั้งของบริษัท อาจได้รับผลกระทบต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม	การได้รับการสนับสนุนต่างๆ การได้รับความปลอดภัยทางสภาพแวดล้อม ตลอดจนการร่วมกันพัฒนา

โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท

การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

CMตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานภายใต้หลักจริยธรรมธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

- กิจกรรมการจัดซื้อสินค้าจากคู่ค้าหลักมีการดำเนินการคัดเลือกคู่ค้าและแสดงความมุ่งมั่นร่วมกันในการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนดมาตรฐาน มรท. 8001-2553 ตลอดจนประกาศขอความร่วมมือของขวัญ ตามเอกสารที่ ชม. 031/2558 ย้ำจุดยืนสำคัญที่จะทำให้บริษัทและคู่ค้าทุกท่านทำธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืนและก้าวหน้า กล่าวคือ **ผู้บริหารและพนักงานของบริษัททุกคนยึดหลักการทำงานด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม การรับของหรือร้องขอของก้าน้ำเกลือเป็นข้อห้ามที่เข้มงวดอย่างยิ่ง** สิ่งที่บริษัทต้องการจากคู่ค้าทุกท่าน คือราคาที่เหมาะสม เหตุผลสมควร ผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูง



- การจัดซื้อวัตถุดิบทางการเกษตรซึ่งถือเป็นวัตถุดิบหลักในการทำธุรกิจของบริษัท ดำเนินการกับเกษตรกรที่ร่วมพันธะสัญญากับทางบริษัทฯ (Contract Farming) ถือว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทมีระบบการประชุมชี้แจงเงื่อนไขวิธีการรับซื้อ มีการประกันราคาร่วงหน้าเพื่อให้เกษตรกรมั่นใจในการปลูกพืชผลส่งเข้าโรงงานมีกำหนดการจ่ายเงินชัดเจน ตลอดจนสนับสนุนปัจจัยการผลิตให้เกษตรกร โดยในแต่ละปีบริษัทมีเกษตรกรปลูกไร่เข้าร่วมโครงการมากกว่า **15,000** ครัวเรือนในจังหวัดภาคเหนือถือเป็นการส่งเสริมให้เกษตรกรมีอาชีพรายได้ที่มั่นคงเป็นอย่างดี



เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพส่งเข้าโรงงาน ทางบริษัทได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่มีความชำนาญด้านการปลูกและดูแลพืชผลของบริษัท ประจำอยู่ในทุกพื้นที่ที่บริษัทมีการส่งเสริมการปลูกพืชเพื่อดูแลและให้คำแนะนำการปลูกพืชกับเกษตรกรปลูกไร่ได้อย่างรวดเร็ว โดยในฤดูกาลผลิตที่ผ่านมาบริษัทมีกิจกรรมประชุมและสนับสนุนปัจจัยการผลิตที่เป็นเครื่องพ่นสารเคมีและสารเคมีฆ่าแมลงเป็นกรณีพิเศษให้กับเกษตรกรที่สามารถดูแลผลผลิตส่งเข้าโรงงานทั้งในแง่ปริมาณและคุณภาพผลผลิตที่ดี การประชุมดังกล่าวยังถือเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเทคนิค ความรู้ในการดูแลพืชผลเกษตรกับเกษตรกรที่มาจากต่างพื้นที่ด้วย

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

CM มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย โปร่งใส ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ไม่สนับสนุนการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ดังนั้น ในปี 2556 บริษัทจึงเข้าร่วมเป็นหนึ่งใน **“แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต”** และได้จัดทำ **“นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน”** เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจและมุ่งพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน

“ **ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท กระทำการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน และคนรู้จัก ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ว่าตนจะอยู่ในฐานะเป็น ผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอให้สินบน ทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือไม่เป็นตัวเงิน แก่หน่วยงานราชการหรือหน่วยงานเอกชน ที่บริษัทได้ดำเนินธุรกิจหรือติดต่อด้วย และต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด หากไม่ปฏิบัติตามจะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนด และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย”**



บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ให้ผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลภายนอก เพื่อให้รับทราบโดยทั่วถึงผ่านหลายช่องทางดังนี้

- การจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นแผ่นพับขนาดใหญ่ อ่านง่าย มีรายละเอียดแยกเป็นหัวข้อชัดเจน ได้แก่ อุดมการณ์ แนวทางปฏิบัติ บทกำหนดโทษ การดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและแหล่งเข้าถึงข้อมูลและการร้องเรียน แจกให้กับพนักงานของบริษัทฯ ทุกคนให้รับทราบและปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง
- จัดทำเป็นเอกสารหนังสือที่ ชม.031/2558 ส่งให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นคู่ค้า (Supplier) รับทราบผ่านทางอีเมล เพื่อให้คู่ค้ารับทราบและปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง
- แจ้งในที่ประชุมกับคู่ค้าบางกลุ่มที่สามารถจัดการประชุมได้ เช่น กลุ่มเกษตรกรผู้รับซื้อเศษเหลือจากการผลิตเพื่อนำไปเป็นอาหารสัตว์
- การระบุรายละเอียดไว้ในรายงาน CSR ของบริษัทฯ



สิทธิมนุษยชน

CM มีการเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของพนักงาน โดยพนักงานมีอิสระในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ทางสังคมอันไม่ขัดต่อหลักกฎหมายและระเบียบบริษัท ให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่างๆ เพื่อการร่วมพัฒนาและปรับปรุงบริษัทฯ ผ่านหลายช่องทาง ทั้งรูปแบบผู้แสดงความคิดเห็น การประชุมย่อยของแต่ละหน่วยงานในบริษัท เพื่อเป็นช่องทางสื่อสารระหว่างพนักงานทุกระดับ มีการรับพนักงานพิการเข้าร่วมทำงานโดยจัดงานให้ตามความเหมาะสมกับศักยภาพที่ทำได้ ตลอดจนบริษัทได้ประกาศนโยบายด้านแรงงานและความมุ่งมั่นร่วมกับคู่ธุรกิจในการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งได้ร่วมทำระบบมาตรฐาน มรท. 8001-2553 มีการดูแลพนักงานทุกคนตามมาตรฐานนี้

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

CM ถือว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรอันมีคุณค่าที่สุดความเจริญก้าวหน้าของบริษัทเกิดจากความร่วมมือร่วมใจของพนักงานทุกคนบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อแรงงานโดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ได้รับการเคารพสิทธิและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานตามแนวทางที่เกี่ยวกับการทำงาน ตลอดจนตามคำแนะนำของลูกจ้างตลอดจนการดูแลด้านสวัสดิการการทำงานเพื่อให้พนักงานทุกท่านทำงานกับบริษัทอย่างมีความสุข รวมถึงการสนับสนุนให้ทุนการศึกษากับบุตรของพนักงานเป็นประจำทุกปี



CMมีการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับทั้ง STAFFและปฏิบัติการโดยในปี 2558ได้จัดการอบรมสัมมนาให้แก่พนักงานทุกระดับ คิดเป็น **3.63 ชั่วโมงต่อคน**

จำนวนชั่วโมงอบรม/สัมมนา รวม
6,084 ชม. / ปี

พนักงาน โรงงาน 1
292 คน

พนักงาน
รวม 1,675 คน

พนักงาน
โรงงาน 2
1,383 คน

จำนวนชั่วโมงอบรม/สัมมนา
เฉลี่ย **3.63** ชม./คน / ปี



CM สร้างจิตสำนึกเป็นคณบดีของสังคมและครอบครัวบริษัทถือเป็นนโยบายและให้ความสำคัญในการดูแลเพื่อนพนักงานให้มีความปลอดภัยทั้งการทำงานในโรงงานและในชีวิตประจำวัน โดยได้รณรงค์ให้พนักงานมีการสวมใส่หมวกนิรภัยในการขับขี่ร่วมกับบริษัทกลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด คณะกรรมการศูนย์ถนนปลอดภัย เชียงใหม่ (ศปถ. ชม.) แผนงานสนับสนุนการป้องกันอุบัติเหตุจราจร (สอจร.) ภาคเหนือ และสถานีตำรวจในพื้นที่ของบริษัท โดยมีการเซ็น MOU ร่วมกันและดำเนินกิจกรรมองค์กรต้นแบบสวมหมวกนิรภัย 100% มีการติดตามให้คำแนะนำตลอดจนสร้างจิตสำนึกเพื่อให้เพื่อนพนักงานมีการสวมใส่หมวกในการขับขี่ทั้งหมดอย่างต่อเนื่อง



CM มุ่งเน้นดูแลพนักงานของบริษัทให้ทำงานอย่างปลอดภัย โดยได้ดำเนินกิจกรรม Safety Walk ให้ตัวแทนแต่ละส่วนงานหมุนเวียนเดินสำรวจทุกส่วนในโรงงาน เพื่อประเมินสภาพที่อาจไม่ปลอดภัย พฤติกรรมการทำงานที่อาจไม่ปลอดภัย นำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางการแก้ไขทุกเดือน โดยในปี 2558 พบว่าบริษัทมีสถิติอุบัติเหตุถึงขั้นต้องหยุดงานเกิน 3 วัน คิดเป็น 2.38 คน / 1,000 คน

CMดูแลให้ความรู้สนับสนุนให้พนักงานห่างไกลจากยาเสพติด โดยได้ทำโครงการร่วมกับอำเภอ สันทรายต่อเนื่องสำรวจหาสารเสพติดกับพนักงานและส่งพนักงานที่ตรวจพบเข้าค่ายเพื่อรับการอบรม และบำบัด โดยในปี2558ตรวจพบปีศาจจะสีม่วงจำนวน7 ราย และได้เข้าอบรมที่ค่ายทหารค่ายนเรศวร อำเภอแม่แตงเป็นเวลา 9 วันและมีการติดตามให้คำแนะนำเพื่อให้พนักงานเป็นคนดีของสังคมและ ครอบครัว ต่อไป



CMยังได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน ให้เพื่อนพนักงานจิตอาสาและศรัทธาได้ร่วมกันช่วยเหลือเพื่อนๆ พนักงานในกรณีที่ประสบเหตุอันอาจช่วยเหลือตัวเองลำบาก ถือเป็นการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกให้พนักงานรักใคร่ ช่วยเหลือซึ่งกันและกันตลอดจนการดำเนินกิจกรรมเยี่ยมเยือนเพื่อนพนักงานที่ประสบเหตุที่ต้องหยุดพักรักษาตัวนานหลายวันทั้งจากงานหรือนอกงาน เพื่อเป็นกำลังใจให้ซึ่งกันและกัน



CM ร่วมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างเพื่อนพนักงานต่างแผนกและ STAFF ตลอดจนกิจกรรมการ
 ใจซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม ในปี 2558 ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การอวยพรวันเกิด
 ให้กับเพื่อนพนักงาน การจัดกีฬาต้านภัยยาเสพติด การทำบุญตักบาตรในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา
 ตลอดจนกิจกรรมมอบใจปีใหม่เมืองและรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ตามประเพณีของปวงชนชาวเหนือที่โรงงาน
 ตั้งอยู่ เป็นต้น เพื่อให้พนักงานรู้สึกสนุกและผ่อนคลายจากการทำงาน



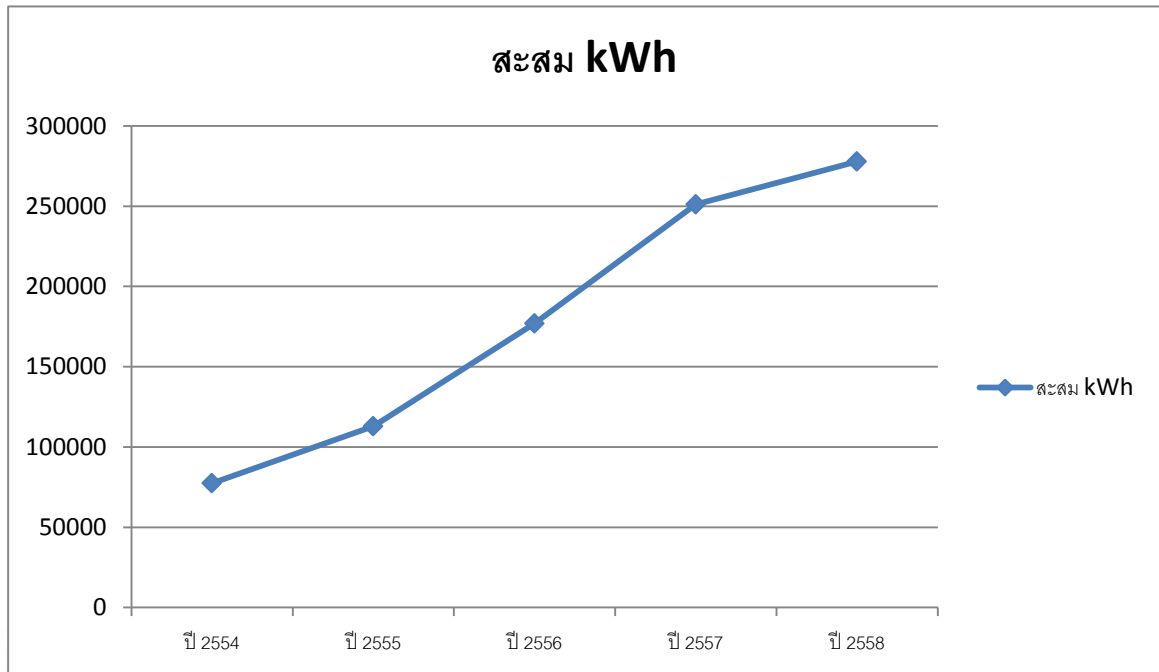
ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

CMให้ความสำคัญอย่างมากในการตรวจสอบดูแลคุณภาพของสินค้าเพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกค้าโดยเริ่มจากการคัดเลือกพื้นที่ปลูกวัตถุดิบที่เหมาะสมตรวจสอบสารเคมีตกค้างทั้งในดินและน้ำดูแลการปลูกพืชตามหลักการผลิตทางการเกษตรที่ดีและเหมาะสม (**GAP.**) ในระบบ **Contract Farming** การตรวจสอบสารเคมีตกค้างของวัตถุดิบก่อนส่งเข้าโรงงานผลิต การดูแลตรวจสอบคุณภาพในทุกขั้นตอนของการผลิตเพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าของบริษัทปลอดภัยต่อการบริโภคข้อมูลผลิตภัณฑ์ได้ระบุไว้ในภาชนะบรรจุเป็นภาษาตามประเทศของลูกค้าถูกต้องตามกฎหมายตลอดจนบริษัทได้ดำเนินกิจกรรมการผลิตและได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพตามระบบคุณภาพ **GMP. , HACCP., ISO 22000 , FSSC 22000** เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าของบริษัทปลอดภัยต่อการบริโภค



การดูแลรักษาสังแวดล้อม

CM ได้ให้ความสำคัญและถือเป็นวาระที่ต้องดูแลเร่งด่วนเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบใดใดกับสภาพแวดล้อมและชุมชนโดยน้ำที่ใช้ในกระบวนการผลิตได้นำเข้าระบบบำบัดน้ำเสียทั้งหมดและบำบัดให้เหมาะสมตามลักษณะของน้ำเสีย โดยบริษัทมีระบบบำบัดน้ำเสียสำหรับน้ำที่มี BOD ต่ำ คือ AS (Activated sludge) และระบบบำบัดน้ำเสียที่มีระดับ BOD สูงคือ ABR (Anaerobic Bufflet Reactor) ผลพลอยได้จากการบำบัดน้ำเสียได้ Biogasใช้เป็นเชื้อเพลิงในการเดินเครื่องปั่นไฟใช้กับระบบบำบัดเองบางส่วน โดยในแต่ละปีมียอดสะสมหน่วยไฟฟ้าที่ปั่นได้เพิ่มขึ้นเป็นลำดับซึ่งสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้อีกทางหนึ่ง



CMยังคำนึงถึงการไม่สร้างมลภาวะทางอากาศโดยมีการดูแลตรวจสอบเครื่องหม้อไอน้ำให้ทำงานอย่างปลอดภัยเป็นประจำทุกปีและปล่อยมลพิษไม่เกินค่าที่กฎหมายกำหนดตลอดจนการติดตามดูแลการใช้พลังงานเพื่อให้มีการใช้ที่ลดลงและคุ้มค่า มีการดำเนินการจัดทำรายงานส่งกรมฯ เป็นประจำทุกปี

กิจกรรมกับชุมชนและสังคม

จากช่วงเริ่มแรกที่บริษัทฯ ก่อตั้งและสร้างโรงงานตั้งแต่ปี 2532 ซึ่งช่วงเริ่มแรกของการก่อตั้งโรงงานอยู่ห่างไกลชุมชน การดำเนินงานเรื่อยมาถึงปัจจุบันชุมชนได้ขยายตัวจนใกล้ชิดกับโรงงานแทบทุกด้าน โรงงานถือเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างปกติและโปร่งใส บริษัทส่งเสริมและพัฒนาเยาวชนให้มีความรู้และพัฒนาศักยภาพให้เข้มแข็ง โดยได้ร่วมทำกิจกรรมกับชุมชน





กิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติจังหวัดเชียงใหม่

