

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้นของบริษัท เชียงใหม่ไฟรเซนฟูดส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินเฉพาะและงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 และแบบ 56-2) งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ บริษัทใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการณอย่างมีเหตุผลในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานภายใต้หลักจริยธรรมธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจึงแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการชุดย่อยเหล่านี้ทำหน้าที่กำกับดูแล และนำฝ่ายจัดการให้บริหารงานภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ และข้อพึงปฏิบัติที่เป็นปัจจุบันขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแล และจัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายใน และระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่า ข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง มีการใช้ทรัพยากรของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและเกิดความเสียหายต่อธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้ความเสี่ยงทางธุรกิจที่เหมาะสม เพื่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคง

คณะกรรมการบริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตในองค์กร ดังนั้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2556 มีมติให้บริษัทแสดงเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต และในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2558 มีมติอนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างจริงจัง และต่อมา เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2558 บริษัทได้สมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายหุ้นส่วนด้านทุจริตเพื่อประเทศไทย เพื่อร่วมรณรงค์ให้ทุกองค์กรตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทยังให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติที่ดีต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดบทบาทภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทที่จะต้องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ พนักงาน สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อมไว้ในหลักจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทยึดถือปฏิบัติให้เกิดความเสมอภาค โปร่งใส เที่ยงธรรม และช่วยกันส่งเสริมพัฒนาสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ให้มีความเข้มแข็ง อยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน และเป็นสุข

ในรอบปี 2559 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมคณะกรรมการ จำนวน 5 ครั้ง และได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการอย่างครบถ้วน มีการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง จัดให้มีการประเมินตนเองรายปีของคณะกรรมการ ผลการประเมินประจำปี 2559 สรุปโดยรวมได้ว่า ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทอยู่ในเกณฑ์ที่ดี



ประธานกรรมการ

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2560

คำชี้แจงของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน คือ นายอานวย ยศสุข ประธานกรรมการตรวจสอบ นายอำพล รวยฟูพันธ์ และ น.ส.ชุตินา ตังมดีธรรม เป็นกรรมการตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2559 น.ส. ดรุณี เรืองธรรม ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการตรวจสอบ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2559 วันที่ 11 สิงหาคม 2559 ได้แต่งตั้ง น.ส. ชุตินา ตังมดีธรรม ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบแทน ทั้งนี้มีผลตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2559

ในปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมจำนวน 6 ครั้ง โดยได้เชิญผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้อง และผู้ตรวจสอบภายในเข้าร่วมประชุม โดยสรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติงานได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2559 รับฟังรายงาน และข้อชี้แจงจากฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนและเพียงพอ จึงมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินดังกล่าวถูกต้องตามควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
2. สอบทานการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และมีความเห็นว่าข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องกันได้รับการเปิดเผยไว้อย่างถูกต้องและเพียงพอแล้ว
3. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยทางคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบประเด็นที่มีสาระสำคัญ ในเรื่องการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจแต่อย่างใด
4. เสริมสร้างความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นชอบในแผนการตรวจสอบภายในประจำปี และสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอ และมีประสิทธิผล รวมทั้งประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด โดยมี 5 องค์ประกอบ ได้แก่ สภาพแวดล้อมการควบคุม, การประเมินความเสี่ยง, มาตรการควบคุม, ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม โดยสรุปการดำเนินการในด้านต่างๆ โดยรวม ทางคณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินแล้วมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิผล และไม่พบข้อบกพร่องด้านการควบคุมภายใน ที่มีนัยสำคัญที่จะก่อให้เกิดผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญ

5. ได้พิจารณาเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และค่าสอบบัญชีประจำปี 2560 โดยเสนอผู้สอบบัญชีของสำนักงาน เอเอสที มาสเตอร์ ที่มีความเป็นอิสระและได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.
6. เกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ประจำปี 2559 ไม่พบการทุจริต
7. ได้ทำการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นการประเมินผลรายปี สำหรับผลการประเมิน ในปี 2559 สรุปโดยรวมได้ว่า คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่สำเร็จลุล่วงตามแผนงานที่กำหนดไว้



(นายอานันท์ ยศสุข)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560

วันที่ 24 มีนาคม 2560

เรื่อง รายงานระบบการควบคุมภายในด้านบัญชี

เรียน คณะกรรมการ

บริษัท เชียงใหม่ไฟรเซนฟูคส์ จำกัด (มหาชน)

ตามที่สำนักงานได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท เชียงใหม่ไฟรเซนฟูคส์ จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และได้เสนอรายงานการตรวจสอบลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2560 ไปแล้วนั้น สำนักงานขอเรียนว่าในการตรวจสอบงบการเงินดังกล่าวตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปเพื่อแสดงความเห็นว่างบการเงินนั้นแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินหรือไม่เพียงใดนั้น สำนักงานได้ศึกษาและประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีของบริษัทตามที่สำนักงานเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการกำหนดขอบเขต วิธีการตรวจสอบและระยะเวลาที่จะใช้ในการตรวจสอบ สำนักงานไม่พบข้อบกพร่องของระบบการควบคุมในด้านบัญชีที่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการแสดงความเห็นต่องบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

สำนักงานขอเรียนว่าการตรวจสอบบัญชีสำนักงานมิได้ตรวจสอบทุกรายการหากแต่ใช้วิธีการทดสอบ เท่านั้น นอกจากนี้การศึกษาและการประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีมีวัตถุประสงค์เพียงเพื่อประโยชน์ในการสอบบัญชีดังที่กล่าวไว้ข้างต้น ดังนั้นจึงไม่อาจชี้ให้เห็นถึงข้อบกพร่องทั้งหมดที่อาจมีอยู่ในระบบการควบคุมภายในได้

สำนักงานขอขอบคุณที่เจ้าหน้าที่ของบริษัท ได้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบบัญชีของบริษัทเป็นอย่างดี

ขอแสดงความนับถือ



(นายประดิษฐ์ รอดลอยทุกข์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 218

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

และ รายงานความยั่งยืน

ตามกรอบของ Global Reporting Initiation (GRI-G4)

ประจำปี 2559



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นปัจจัยในการเสริมสร้างให้องค์กรดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้กิจการมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย และทำการปรับปรุงนโยบายดังกล่าวให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ อีกทั้งมีระบบการติดตามและปรับปรุงแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล

Chiangmai Frozen Foods Public Co.,Ltd.



ปรัชญาองค์กร

ความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า

คือ

ความปรารถนาสูงสุดของเรา

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อความเป็นผู้นำด้านสินค้าเกษตร

แช่แข็งและเกษตรแปรรูป



พันธกิจ

- ❖ มุ่งพัฒนา และสรรหาผักที่มีคุณภาพสดสะอาดปลอดภัย
และส่งมอบสินค้าได้อย่างรวดเร็วตามที่ลูกค้าต้องการ
- ❖ มุ่งบริหารจัดการให้มีผลตอบแทนการลงทุนที่ดีโดยยึดหลัก
บรรษัทภิบาล



อุดมการณ์

- ❖ จะปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม
- ❖ จะคำนึงถึงความเสี่ยงอยู่เสมอและบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
- ❖ จะสร้างภาวะผู้นำให้เกิดขึ้นในทุกกระดับ และส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดีมีความสุข และมีความปลอดภัยในการทำงาน
- ❖ จะสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับสังคมชุมชนและมุ่งรักษาสິงแวดล้อม
- ❖ จะสร้างองค์กรคุณภาพ และมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- ❖ จะต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
- ❖ จะไม่ละเมิดและไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน



สาส์นจากประธานกรรมการบริหาร

บริษัท ดำเนินธุรกิจจากอดีตจนถึงปัจจุบันด้วยหลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มาโดยตลอด มุ่งมั่นที่จะทำให้ถูกต้องตั้งแต่แรก เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับทุกกลุ่มและสังคมตลอดไป



ประภาส พลพัฒน์พงศ์

ประธานกรรมการบริหาร

Chiangmai Frozen Foods Public Co.,Ltd.



สำเนาจากกรรมการผู้จัดการ

เราดำเนินธุรกิจด้วยการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ด้าน โดยให้ความสำคัญกับบุคลากรและชุมชนเรา จึงมุ่งเน้นที่การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ตลอดจนมีความปลอดภัยทั้งในและนอกเวลาปฏิบัติงาน ทำงานอย่างมีความสุข ห่างไกลจากยาเสพติด มุ่งเน้นกิจกรรมสัมพันธ์กับชุมชนและสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างมั่นคง และยั่งยืน



อังกูร พลทิพัฒน์พงศ์

F

กรรมการผู้จัดการ



คำนำ

รายงานการดำเนินงานฉบับนี้ได้ดำเนินการนำเสนอข้อมูล ตามกรอบของการรายงานแห่งความยั่งยืน Global Reporting Initiative (Version 4) ซึ่งบริษัทได้นำเสนอข้อมูลทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและสังคม ทั้ง 3 ด้านเบื้องต้นเฉพาะที่มีผลกระทบกับบริษัท ตลอดจนกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม โดยข้อมูลทั้งหมดจะเป็นข้อมูลจากสองโรงงาน



สารบัญ

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

- | | |
|--|---|
| 1.ข้อมูลด้านเศรษฐกิจโดยรวมขององค์กร (G4-EC1) | 1 |
| 2.อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน (G4-EC3) | 2 |
| 3.ร้อยละของผู้ส่งมอบ (Supplier) ในท้องถิ่น (G4-EC9) | 2 |

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

- | | |
|--------------------------------------|---|
| 1. ปริมาณการใช้พลังงาน (G4-EN3) | 3 |
| 2.ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (G4-EN3) | 4 |
| 3.ปริมาณของเสีย (G4-EN23) | 4 |



สารบัญ

4. ค่าใช้จ่ายและการลงทุนในการปกป้องสิ่งแวดล้อม (G4-EN31)	5
--	---

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

1. ข้อมูลจำนวนพนักงาน (G4-LA10)	6
2. จำนวนพนักงานที่จะเกษียณ (G4-LA1)	7
3. อัตราการกลับมาทำงานหลังจากลาคลอด (G4-LA3)	7
4. การมีส่วนร่วมด้าน OH&S.ของพนักงาน (G4-LA5)	8
5. การมีส่วนร่วมด้าน OH&S. ของพนักงาน (G4-LA5)	9
6. ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี (G4-LA9)	10



สารบัญ

7. ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่ (G4-LA11)	10
กิจกรรม CSR	11



ด้านเศรษฐกิจ

1. ข้อมูลด้านเศรษฐกิจโดยรวมขององค์กร (G4-EC1)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
1.1 ยอดขายสุทธิ หรือรายได้สุทธิ (ล้านบาท)	1,419.89	1,465.5
1.2 กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	119.56	196.38
1.3 เงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)	76.23	133.40



ด้านเศรษฐกิจ

2.อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน
(G4-EC3)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน (ร้อยละของเงินเดือน)	3	3

3.ร้อยละของผู้ส่งมอบ (Supplier) ในท้องถิ่น (G4-EC9) **

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
ร้อยละของผู้ส่งมอบ (Supplier) ในท้องถิ่น (ภายในจังหวัดที่โรงงานตั้งอยู่)	52.72	54.74

** ไม่รวมผู้นำส่งวัตถุดิบ



ด้านสิ่งแวดล้อม

1. ปริมาณการใช้พลังงาน (G4-EN3)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
1.1 ปริมาณการใช้พลังงานฟอสซิล (MJ)		
- น้ำมันเตา	71,679,418	52,316,043
1.2 ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียน (ลบ.ม)		
- Biogas	31,502	11,919



ด้านสิ่งแวดล้อม

2.ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (G4-EN3)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh.)	32,137,333	31,139,400

3.ปริมาณของเสีย (G4-EN23)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
3.1 ปริมาณของเสียอันตราย (ตัน)	1.6	1.5
3.2 ปริมาณของเสียไม่อันตราย (ตัน)	9,900	11,900



ด้านสิ่งแวดล้อม

4. ค่าใช้จ่ายและการลงทุนในการปกป้องสิ่งแวดล้อม (G4-EN31)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
ค่ากำจัดและบำบัดของเสีย (ซ่อม-ปรับปรุง-วิเคราะห์น้ำเสีย)	300,000	903,000



ด้านสังคม

1. ข้อมูลจำนวนพนักงาน (G4-LA10)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
1.1 จำนวนพนักงานรวม	1,569	1,519
1.2 จำนวนพนักงานแยกตามเพศ (คน)		
- ชาย	450	365
- หญิง	1,119	1,154
1.3 จำนวนพนักงานแยกตามระดับพนักงาน (คน)		
- พนักงานระดับหัวหน้างาน (รายเดือน)	156	160
- พนักงานระดับปฏิบัติการ (รายวัน)	1,413	1,359



ด้านสังคม

2. จำนวนพนักงานที่จะเกษียณ (G4-LA1)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
ร้อยละของพนักงานที่จะเกษียณในรอบ 5 ปี (อายุ 56-60 ปี)	5.87	11.06

3. อัตราการกลับมาทำงานหลังจากลาตลอด (G4-LA3)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
อัตราการกลับมาทำงานหลังจากลาตลอด	100	62.14



ด้านสังคม

4.การมีส่วนร่วมด้าน OH&S.ของพนักงาน (G4-LA5)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
4.1 จำนวนพนักงานที่เป็นคณะกรรมการ สวัสดิการ (คน)	17	17
4.2 จำนวนพนักงานที่เป็นคณะกรรมการความ ปลอดภัยฯ (คน)	40	40
- ตัวแทนนายจ้างและเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยระดับวิชาชีพ (คน)	20	20
- ตัวแทนลูกจ้าง (คน)	20	20



ด้านสังคม

5.การมีส่วนร่วมด้าน OH&S. ของพนักงาน (G4-LA5)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
5.1 อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน	0	0
5.2 อัตราการเกิดอุบัติเหตุแต่ไม่มีการหยุดงาน (คนต่อ 1,000 คน)	0.68	0.55
5.3 อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน (คน ต่อ 1,000 คน)	0.24	0.28
5.4 จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน (คน)	0	0



ด้านสังคม

6. ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี (G4-LA9)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี	3.63	6.20

7. ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่ (G4-LA11)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่	100	100

Chiangmai Frozen Foods Public Co.,Ltd.



CSR-CM



Cm ร่วมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานด้วยการจัดกิจกรรมกีฬา
สัมพันธ์ กีฬาฮาเฮ ให้ได้เล่นผ่อนคลายจากการทำงาน กิจกรรมเพื่อนช่วย
เพื่อน ตลอดจนการสนับสนุนบุตรพนักงานให้ได้รับการศึกษาที่ดีขึ้นด้วยการ
ให้ทุนการศึกษาอย่างต่อเนื่องทุกปี



กีฬาภายใน



กีฬาฮาเฮ

CM กับสังคม



เพื่อนช่วยเพื่อน



ทุนการศึกษาบุตร

Chiangmai Frozen Foods Public Co.,Ltd.



Cmมุ่งทำให้ถูกต้องตั้งแต่แรกในทุกๆ ด้าน ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น การเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ การตรวจสอบภาพประจำปีพนักงาน การฝึกซ้อมดับเพลิง และหนีไฟ เป็นต้น



เลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ

CM กับสังคม



ตรวจสอบภาพประจำปี



Cm ให้ความสำคัญกับกิจกรรมสัมพันธ์กับสังคมและชุมชน ด้วยการร่วมกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ การร่วมบริจาคโลหิต การทำบุญในโอกาสวันสำคัญต่างๆ ร่วมกิจกรรมวันแรงงานกับทางจังหวัด การร่วมบริจาคเงินและผลิตภัณฑ์ให้กับโรงพยาบาล สถานีดับไฟฟ้า ตลอดจนการร่วมบริจาคในโอกาสวันเด็ก การตรวจหาสารเสพติดกับพนักงาน การร่วมปลูกต้นไม้กับชุมชนและร่วมขุดลอกลำเหมืองสาธารณะ การให้ความรู้ดูงานกับนักศึกษา เป็นต้น



บริจาคโลหิตกับกาชาดเชียงใหม่



CM กับสังคม



ร่วมทำบุญในโอกาสวันสำคัญ



Chiangmai Frozen Foods Public Co.,Ltd.



ร่วมกิจกรรมวันแรงงาน



บริจาคโรงพยาบาลสันทราย

CM กับสังคม



บริจาคในโอกาสเปิด รพ. ส่งเสริม



ร่วมกิจกรรมวันเด็ก

Chiangmai Frozen Foods Public Co.,Ltd.



บริจาคหน่วยดับไฟป่า



ตรวจสอบสารเสพติดกับพนักงาน

CM กับสังคม



ให้ความรู้กับนักศึกษา



Cm ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานงานให้มีความปลอดภัย ทั้งในการทำงานและนอกเวลางาน โดยได้ร่วมทำกิจกรรมองค์กรต้นแบบสวมหมวกนิรภัย 100% ให้พนักงานเดินทางมาทำงาน และในชีวิตประจำวันอย่างปลอดภัย



โล่องค์กรต้นแบบสวมหมวกนิรภัย 100% จาก สอจร. และบริษัทกลางฯ เชียงใหม่



โล่หองค์กรต้นแบบสวมหมวกนิรภัย 100% จากผู้ว่าราชการจังหวัด เชียงใหม่



โล่หองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนน ระดับประเทศ

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ