



0107537000513

บริษัท เชียงใหม่ฟรozenฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน)

149/34 ซอยแองโกลพลาซ่า ถนนสุริยวงศ์ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

CHIANGMAI FROZEN FOODS PUBLIC COMPANY LIMITED.

149/34 Soi Anglo Plaza Surawongse Rd., Suriyawongse, Bangrak, Bangkok 10500 Thailand

Tel : (662) 634-0061-4, 238-4091 Fax : (662) 238-4090

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้นของบริษัท เชียงใหม่ฟรozenฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทฯ และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงข้อมูลประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ บริษัทฯ ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการอย่างมีเหตุผลในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานภายใต้หลักจริยธรรมทางธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการชุดย่อยเหล่านี้ทำหน้าที่กำกับดูแล แนะนำฝ่ายจัดการให้บริหารงานภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ และข้อพึงปฏิบัติที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแล และจัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายใน และระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่า ข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง มีการใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและเกิดความเสียหายต่อธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้ความเสี่ยงทางธุรกิจที่เหมาะสมเพื่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคง

คณะกรรมการบริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตในองค์กร ดังนั้นที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2558 จึงมีมติอนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ชี้อธิปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างจริงจัง และต่อมาเมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2558 บริษัทฯ ได้สมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายหุ้นส่วนด้านทุจริต เพื่อร่วมรณรงค์ให้ทุกองค์กรตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและคอร์รัปชัน และได้รับการรับรองให้เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต เมื่อวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2560

คณะกรรมการบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติที่ดีต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ จึงกำหนดบทบาทภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ที่จะต้องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ พนักงาน สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อมไว้ในหลักจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ชี้อธิปฏิบัติให้เกิดความเสมอภาค โปร่งใส เที่ยงธรรม และช่วยกันส่งเสริมพัฒนาสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ให้มีความเข้มแข็ง อยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืนและเป็นสุข



0107537000513

บริษัท เชียงใหม่ฟรอสเฟนฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน)

149/34 ซอยแองโกลพลาซ่า ถนนสุรวงศ์ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

CHIANGMAI FROZEN FOODS PUBLIC COMPANY LIMITED.

149/34 Soi Anglo Plaza Surawongse Rd., Suriyawongse, Bangrak, Bangkok 10500 Thailand

Tel : (662) 634-0061-4, 238-4091 Fax : (662) 238-4090

ในรอบปี 2560 คณะกรรมการบริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการ จำนวน 6 ครั้ง และได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ กรรมการอย่างครบถ้วน มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง จัดให้มีการประเมิน ตนเองรายปีของคณะกรรมการ ผลการประเมินประจำปี 2560 สรุปโดยรวมได้ว่า ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ อยู่ในเกณฑ์ที่ดี

(นายประยูร พลพิพัฒน์พงศ์)

ประธานกรรมการ

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561

คำชี้แจงของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน คือ นายอานวย ชษฐา ประธานกรรมการตรวจสอบ นายอำพล รวยฟูพันธ์ และ น.ส.ชุติมา ตั้งมดิธรรม เป็นกรรมการตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมจำนวน 4 ครั้ง โดยได้เชิญผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหาร ที่เกี่ยวข้อง และผู้ตรวจสอบภายในเข้าร่วมประชุม โดยสรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติงานได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2560 รับฟังรายงาน และข้อชี้แจงจากฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนและเพียงพอ จึงมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินดังกล่าวถูกต้องตามควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
2. สอบทานการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องโยงกันระหว่างบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และมีความเห็นว่าข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องกันได้รับการเปิดเผยไว้อย่างถูกต้องและเพียงพอแล้ว
3. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยทางคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบประเด็นที่มีสาระสำคัญ ในเรื่องการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจแต่อย่างใด
4. เสริมสร้างความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นชอบในแผนการตรวจสอบภายในประจำปี และสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอ และมีประสิทธิผล รวมทั้งประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) กำหนด โดยมี 5 องค์ประกอบ ได้แก่ สภาพแวดล้อมการควบคุม, การประเมินความเสี่ยง, มาตรการควบคุม, ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม โดยสรุปการดำเนินการในด้านต่างๆ โดยรวมทางคณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินแล้วมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่เพียงพอและมีประสิทธิผล และไม่พบข้อบกพร่องด้านการควบคุมภายใน ที่มีนัยสำคัญที่จะก่อให้เกิดผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญ
5. ได้พิจารณาเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และค่าสอบบัญชีประจำปี 2561 โดยเสนอผู้สอบบัญชีของสำนักงาน เอเอสที มาสเตอร์ ที่มีความเป็นอิสระและได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ด.

6. ในปี 2560 บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการเพื่อขอเข้ารับการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ บริษัทฯ ได้เห็นชอบและลงนามโดยประธานคณะกรรมการบริษัท ให้จัดส่งแบบประเมินตนเองฯ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำการสอบทานแบบประเมินดังกล่าวฯ เมื่อแล้วเสร็จ เลขานุการฯ จึงได้จัดทำแบบประเมินตนเองฯ ให้คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติฯ (CAC) เพื่อเข้าสู่กระบวนการรับรองเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559 โดยคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติฯ (CAC) ได้ประชุมและมีมติให้การรับรองบริษัทฯ เป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2560 ส่งผลให้ระดับการพัฒนาความยั่งยืนเรื่อง Anti-Corruption ของบริษัทฯ อยู่ในระดับที่ 4 Certified (ซึ่งเป็นระดับที่มีการแสดงให้เห็นถึงการนำไปปฏิบัติ โดยมีการสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการทั้งหมดจากคณะกรรมการตรวจสอบ การได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต หรือได้ผ่านการตรวจสอบอย่างเป็นอิสระจากหน่วยงานภายนอก ต่อการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน)
7. สอบทานและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยผลของการสอบทานและกำกับดูแลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ประจำปี 2560 ไม่พบการทุจริต
8. ได้ทำการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นการประเมินผลรายปี สำหรับผลการประเมินในปี 2560 สรุปโดยรวมได้ว่า คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่สำเร็จลุล่วงตามแผนงานที่กำหนดไว้
9. พิจารณาให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอขออนุมัติคณะกรรมการบริษัท และจัดให้มีการทบทวนความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



(นายอานวย ชศสุข)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561

วันที่ 23 มีนาคม 2561

เรื่อง รายงานระบบการควบคุมภายในด้านบัญชี

เรียน คณะกรรมการ

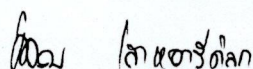
บริษัท เชียงใหม่โฟรเซนฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

ตามที่สำนักงานได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท เชียงใหม่โฟรเซนฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และได้เสนอรายงานการตรวจสอบลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 ไปแล้วนั้น สำนักงานขอเรียนว่าในการตรวจสอบงบการเงินดังกล่าวตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปเพื่อแสดงความเห็นว่างบการเงินนั้นแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินหรือไม่เพียงใดนั้น สำนักงานได้ศึกษาและประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีของบริษัทตามที่สำนักงานเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการกำหนดขอบเขต วิธีการตรวจสอบและระยะเวลาที่จะใช้ในการตรวจสอบ สำนักงานไม่พบข้อบกพร่องของระบบการควบคุมในด้านบัญชีที่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการแสดงความเห็นต่องบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

สำนักงานขอเรียนว่าการตรวจสอบบัญชีสำนักงานมิได้ตรวจสอบทุกรายการหากแต่ใช้วิธีการทดสอบเท่านั้น นอกจากนี้การศึกษาและการประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีมีวัตถุประสงค์เพียงเพื่อประโยชน์ในการสอบบัญชีดังที่กล่าวไว้ข้างต้น ดังนั้นจึงไม่อาจชี้ให้เห็นถึงข้อบกพร่องทั้งหมดที่อาจมีอยู่ในระบบการควบคุมภายในได้

สำนักงานขอขอบคุณที่เจ้าหน้าที่ของบริษัทได้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบบัญชีของบริษัทเป็นอย่างดี

ขอแสดงความนับถือ



(นงราม เล้าหอรีดิติก)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4334



รายงานความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม ปี 2560

Sustainability and CSR Report year 2017





รายละเอียดบริษัทฯ

บริษัท เชียงใหม่โปรเซสฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ เลขที่ 149/32-34 ซอย
แองโกลพลาซ่า ถนนสุรวงศ์ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ได้จดทะเบียนก่อตั้ง
บริษัทฯ เมื่อปี 2531 ด้วยทุนเริ่มแรก 50 ล้านบาท ในปี 2532 ได้ก่อสร้างโรงงานแห่งที่ 1 ที่ตำบล
หนองจ่อม อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ เริ่มดำเนินการธุรกิจผลิตผักและผลไม้แช่เยือกแข็งเพื่อ
การส่งออก โดยมีสินค้าหลักคือ ถั่วแระ ถั่วแขก ข้าวโพดฝักอ่อน ผักผสมรวม และผลไม้แช่เยือก
แข็ง เป็นต้น ในปี 2536 ได้รับอนุญาตจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้เป็นหลักทรัพย์
จดทะเบียนทำการซื้อ - ขายหลักทรัพย์ ภายใต้ชื่อย่อ **CM** ในปี 2537 ทำการแปรสภาพจาก
บริษัทจำกัด เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และสร้างโรงงานแห่งที่ 2 ที่ตำบลแม่แฝกใหม่ ในอำเภอ
เดียวกัน และเริ่มดำเนินการผลิตในปี 2538 ต่อมาในปี 2547 ได้ก่อสร้างห้องเย็นใหม่ ในพื้นที่ติด
กับบริเวณโรงงานแห่งที่ 2 เพื่อรองรับกำลังการผลิตที่เพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันบริษัทฯ มีทุน จด
ทะเบียน 381,145,725 บาท และมีสินค้าหลักเพิ่ม คือ ข้าวโพดหวาน โดยผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ 2
รูปแบบ คือ เมล็ดข้าวโพดแช่เยือกแข็ง และข้าวโพดแบบท่อนแช่เยือกแข็ง



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในที่ดี การบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ให้การรับรองให้บริษัทฯ เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติฯ เมื่อวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2560

บริษัทฯ จัดให้มีนโยบายเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายป้องกันความเสี่ยง นโยบายต่อต้านการทุจริต ระบบการควบคุมภายใน กำหนดแนวปฏิบัติตามนโยบาย การติดตาม การกำกับดูแล การควบคุม การประเมินผล ตลอดจนสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ บริษัทฯ มีนโยบายที่สำคัญ ดังนี้

1. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า
2. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่ค้า เพื่อให้เกิดการแข่งขันภายใต้ข้อมูลที่ได้รับอย่างเท่าเทียมกัน และมีความเที่ยงธรรม
3. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า เพื่อให้เกิดการแข่งขันภายใต้กรอบการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่แสวงหาความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต



4. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้าประกัน การชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ยอย่างครบถ้วน หากไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไข จะแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไข
5. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน เกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน
6. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย เพื่อให้พนักงานมีความปลอดภัยจากการทำงานและมีสุขอนามัยที่ดี
7. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน สังคม เพื่อให้ทุกคนอยู่ร่วมกันได้อย่างเป็นสุข ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
8. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล ใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่งเสริมให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
9. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยยึดหลักการเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล ไม่ส่งเสริมการละเมิดสิทธิมนุษยชน
10. นโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท กระทำการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ กำหนดให้มีการกำกับ ควบคุมดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย และ



จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

11. จัดให้มีช่องทางที่ปลอดภัย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถูกละเมิดสิทธิ สามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส มีกระบวนการให้ความคุ้มครอง โดยถือเป็นการลับ และไม่ถือเป็นการผิดทางวินัยหากผู้ร้องเรียนเป็นพนักงานของบริษัท จัดให้กระบวนการตรวจสอบ แก้ไขปัญหา โดยผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส ไปที่

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ / เลขานุการบริษัท / ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

บริษัท เชียงใหม่โฟรเซนฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 149/32-34 ซ.แองโกลพลาซ่า ถ.สุรวงศ์ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

หรือส่งทาง E-mail address: cg@cmfrozen.com

หรือแจ้งทางโทรศัพท์ หมายเลข 02-238-4091, 02-634-0061-4 หรือส่งข้อร้องเรียนผ่านกล่องรับเรื่องร้องเรียน



CSR 2017



พิธีมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้ผ่านกระบวนการรับรอง
และเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต
ประจำปีไตรมาสที่ 4 ปี 2559 และไตรมาสที่ 1 ปี 2560
สนับสนุนโดย





ปรัชญาองค์กร

ความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า

คือ

ความปรารถนาสูงสุดของเรา

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อความเป็นผู้นำด้านสินค้าเกษตรแห่งชาติ

และเกษตรแปรรูป

พันธกิจ

➤ มุ่งพัฒนา และสรรหาผักที่มีคุณภาพสดสะอาดปลอดภัย

และส่งมอบสินค้าได้อย่างรวดเร็วตามที่ลูกค้าต้องการ

➤ มุ่งบริหารจัดการให้มีผลตอบแทนการลงทุนที่ดีโดยยึดหลักบรรษัทภิบาล



สาส์นจากประธานกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการผลิต และเป็นผู้ส่งออกผักแช่เยือกแข็ง ซึ่งมุ่งดำเนินธุรกิจตามหลัก
ธรรมาภิบาล พร้อมทั้งให้ความสำคัญในการดูแลสิ่งแวดล้อมและชุมชนใกล้เคียง องค์กรมุ่งพัฒนาให้
บุคคลากรเติบโตอย่างมีความรู้ และร่วมกันพัฒนาชุมชน ตลอดจนร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ในนามของประธานกรรมการบริหาร ขอขอบคุณสำหรับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากทุกๆฝ่าย
ผมเชื่อว่าความร่วมมือแรงร่วมใจของผู้บริหารและพนักงานทุกคน จะส่งผลให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จ
ต่อไป บริษัทฯ ขอยืนยันว่าจะดำเนินธุรกิจอย่างมุ่งมั่นที่จะทำให้ถูกต้องตั้งแต่แรก เพื่อให้บริษัทฯ และ
สังคมเติบโตอย่างยั่งยืนสืบไป



ประภาส พลพิพัฒน์พงศ์

ประธานกรรมการบริหาร



CSR 2017



สาส์นจากกรรมการผู้จัดการ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ป้องกันผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม อบรมพัฒนาความรู้แก่พนักงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย การใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด จัดให้มีสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



อังกูร พลพิพัฒน์พงศ์

กรรมการผู้จัดการ



คำนำ

รายงานการดำเนินงานฉบับนี้ ได้ดำเนินการนำเสนอข้อมูลตามกรอบของการรายงานแห่งความยั่งยืน Global Reporting Initiative (Version 4) ซึ่งบริษัทฯ ได้นำเสนอข้อมูลทั้ง 3 ด้าน คือ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมเบื้องต้นเฉพาะที่มีผลกระทบกับบริษัทฯ ตลอดจนกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ทั้งกิจกรรมส่งเสริมความรัก ความสามัคคีกับเพื่อนพนักงานภายในองค์กร กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ กิจกรรมที่มุ่งสร้างความผ่อนคลายจากการทำงาน และกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกับชุมชน





สารบัญ

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

- | | |
|---|---|
| 1. ข้อมูลด้านเศรษฐกิจโดยรวมขององค์กร (G4-EC1) | 1 |
| 2. อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน (G4-EC3) | 1 |
| 3. ร้อยละของผู้ส่งมอบ (Supplier) ในท้องถิ่น (G4-EC9) | 2 |

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

- | | |
|--|---|
| 1. ปริมาณการใช้พลังงาน (G4-EN3) | 2 |
| 2. ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (G4-EN3) | 3 |
| 3. ปริมาณของเสีย (G4-EN23) | 3 |
| 4. ค่าใช้จ่ายและการลงทุนในการปกป้องสิ่งแวดล้อม (G4-EN31) | 3 |

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. ข้อมูลจำนวนพนักงาน (G4-LA10) | 4 |
|-----------------------------------|---|



สารบัญ

2. จำนวนพนักงานที่จะเกษียณอายุ (G4-LA1)	4
3. อัตราการกลับมาทำงานหลังจากลาคลอดบุตร (G4-LA3)	5
4. การมีส่วนร่วมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน (G4-LA5)	5
5. การมีส่วนร่วมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน (G4-LA5)	6
6. จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี (G4-LA9)	6
7. ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการวางแผนการเจริญเติบโต ในหน้าที่ (G4-LA11)	7
กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	8



การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

1. ข้อมูลด้านเศรษฐกิจโดยรวมขององค์กร (G4-EC1)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2559	ปี 2560
ยอดขายสินค้า หรือรายได้สุทธิ (ล้านบาท)	1,465.5	1,357.9
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	196.38	160.41
เงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)	133.40	129.59

2. อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน (G4-EC3)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2559	ปี 2560
อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน (ร้อยละของเงินเดือน)	3	3



3. ร้อยละของผู้ส่งมอบ (Supplier) ในท้องถิ่น (G4-EC9) **

ผลการดำเนินงาน	ปี 2559	ปี 2560
ร้อยละของผู้ส่งมอบ (Supplier) ในท้องถิ่น (ภายในจังหวัดที่โรงงานตั้งอยู่)	54.74	66.66

** ไม่รวมผู้นำส่งวัตถุดิบ

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

1. ปริมาณการใช้พลังงาน (G4-EN3)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2559	ปี 2560
ปริมาณการใช้พลังงานฟอสซิล (MJ)		
- น้ำมันเตา	52,316,043	66,851,515
ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียน (ลบ.ม)		
- Biogas	11,919	3,932



2.ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (G4-EN3)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2559	ปี 2560
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh.)	25,359,840	28,174,020

3.ปริมาณของเสีย (G4-EN23)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2559	ปี 2560
ปริมาณของเสียอันตราย (ตัน)	1.5	2.0
ปริมาณของเสียไม่อันตราย (ตัน)	11,900	16,000

4.ค่าใช้จ่ายและการลงทุนในการปกป้องสิ่งแวดล้อม (G4-EN31)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2559	ปี 2560
ค่ากำจัดและบำบัดของเสีย (รวมค่าซ่อมแซม – ปรับปรุงและวิเคราะห์น้ำเสีย)	903,000	525,000



การดำเนินงานด้านสังคม

1. ข้อมูลจำนวนพนักงาน (G4-LA10)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2559	ปี 2560
จำนวนพนักงานรวม	1,544	1,757
จำนวนพนักงานแยกตามเพศ (คน)		
- ชาย	377	508
- หญิง	1,167	1,249
จำนวนพนักงานแยกตามระดับพนักงาน (คน)		
- พนักงานระดับหัวหน้างาน (รายเดือน)	185	190
- พนักงานระดับปฏิบัติการ (รายวัน)	1,359	1,567

2. จำนวนพนักงานที่จะเกษียณอายุ (G4-LA1)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2559	ปี 2560
ร้อยละของพนักงานที่จะเกษียณอายุในรอบ 5 ปี (อายุ 56-60 ปี)	11.06	10.88



3. อัตราการกลับมาทำงานหลังจากลาคลอดบุตร (G4-LA3)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2559	ปี 2560
อัตราการกลับมาทำงานหลังจากลาคลอดบุตร	62.14	70.00

4. การมีส่วนร่วมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน (G4-LA5)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2559	ปี 2560
จำนวนพนักงานที่เป็นคณะกรรมการสวัสดิการ (คน)	17	21
จำนวนพนักงานที่เป็นคณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คน)	40	44
- ตัวแทนนายจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ (คน)	20	23
- ตัวแทนลูกจ้าง (คน)	20	21



5.การมีส่วนร่วมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน (G4-LA5)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2559	ปี 2560
อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน	0	0
อัตราการเกิดอุบัติเหตุแต่ไม่มีการหยุดงาน (คนต่อ 1,000 คน)	0.55	1.35
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน (คน ต่อ 1,000 คน)	0.28	0.63
จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน (คน)	0	0

6.จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี (G4-LA9)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2559	ปี 2560
จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี	6.20	10.71



7. ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน (G4-LA11)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2559	ปี 2560
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	100	100



กิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม



บริษัท เชียงใหม่โพรเซสฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักและให้ความสำคัญกับชุมชน สังคม ตลอดจนบุคลากรพนักงานทุกคน ในทุกปี บริษัทฯ จัดกิจกรรมต่างๆ ทั้งกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ กิจกรรมสร้างความสนุกสนานผ่อนคลาย หลังจากที่ได้ช่วยกันทำงานมาตลอด ทั้งปี กิจกรรมสร้างความรัก ความสามัคคี เชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงานในแต่ละ แผนก ในด้านชุมชน บริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งกับชุมชนที่โรงงานตั้งอยู่ และกิจกรรมต่างๆ ของทางอำเภอและจังหวัด ตลอดจนกิจกรรมกับชุมชนอื่นๆ ที่อยู่ห่างจากโรงงาน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างชุมชนกับโรงงาน

พนักงานทุกคน ถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า การอยู่ดีมีสุขของพนักงาน ถือเป็นปัจจัยหลักที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ ในทุกปี บริษัทฯ จะจัดกิจกรรมต่างๆ โดยจะเน้นให้พนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วม



5 ส. เพื่อการพัฒนา

กิจกรรม 5 ส. ถือเป็นกิจกรรมพื้นฐานที่สอนให้พนักงานทุกคนได้รู้จักและร่วมกันทำกิจกรรมในพื้นที่การทำงานของตัวเอง โดยพนักงานในแต่ละส่วนงานของแต่ละแผนกจะรวมกลุ่มตั้งเป็นกลุ่มกิจกรรม 5 ส. มีการขึ้นทะเบียนกลุ่มกับคณะกรรมการ 5 ส. ซึ่งจะดูแลให้การสนับสนุนในด้านต่างๆ ในการทำกิจกรรม มีการตั้งเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน และ มีการประกวด ให้รางวัล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจกับกลุ่มที่มีผลงานดีเด่น





กีฬาฮาเฮ

บริษัทฯให้ความสำคัญกับพนักงานทุกคน การทำงานทุกๆวัน อาจก่อให้เกิดความเหนื่อยล้า การจัดกิจกรรมต่างๆ ในบางช่วงของการทำงาน เพื่อช่วยให้พนักงานรู้สึกผ่อนคลายและตื่นตัวในการทำงาน ในปี 2560 บริษัทฯได้จัดกิจกรรมในช่วงเดือนกันยายน ถึงเดือนพฤศจิกายน ถือเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนพนักงานในทุกแผนก ตลอดจนผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา กิจกรรมกีฬาหรือการเล่นเกมส์ จะเน้นไปที่กิจกรรมที่มุ่งเน้นให้พนักงานมีความสนุกสนาน สามัคคี ซึ่งทางบริษัทฯจะจัดกิจกรรมในลักษณะดังกล่าวให้กับพนักงาน ในบางกิจกรรมจะจัดให้มีของรางวัล เพื่อช่วยกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้มีการวางแผนการเล่นเป็นทีม ถือเป็นการสร้างความสัมพันธ์ ความรักสามัคคีในหมู่เพื่อนร่วมงาน





ทำบุญ – ใส่วาตร

ในการทำงาน บริษัทฯ จัดวันหยุดให้ตรงกับวันสำคัญทางพุทธศาสนา เพื่อให้พนักงานได้ปฏิบัติศาสนกิจ ตามศาสนสถานในชุมชนหมู่บ้านของพนักงานเอง และในบางโอกาสบริษัทฯ จัดให้มีกิจกรรมทำบุญใส่วาตรร่วมกัน เพราะถือได้ว่าบริษัทฯ เป็นบ้านอีกหลังหนึ่งของพนักงานทุกคนที่มาอยู่ร่วมกัน และทำงานร่วมกัน





รณรงค์สวมหมวกนิรภัย 100%

ด้วยความห่วงใยพนักงานทุกคน บริษัทฯเข้าร่วมกิจกรรมสานพลังสร้างมาตรการ
องค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนน จังหวัดเชียงใหม่ โดยได้ร่วมกันรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุน
ให้พนักงานของบริษัทฯ ทำการสวมใส่หมวกนิรภัยในการขับขี่รถมอเตอร์ไซด์มาทำงาน การมี
จิตสำนึกที่ดี และเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เยาวชน ด้วยการสวมใส่หมวกนิรภัยทุกครั้งที่มีการขับขี่
เพื่อความปลอดภัยของพนักงานทุกคนรวมทั้งครอบครัว โดยบริษัทฯ ได้ทำบันทึกข้อตกลง
เพื่อทำกิจกรรมร่วมกัน 4 องค์กร คือ บริษัท กลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด สาขา
เชียงใหม่, สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดเชียงใหม่, สำนักงานสนับสนุนการ
ป้องกันอุบัติเหตุจราจรจังหวัดเชียงใหม่และบริษัทฯ เมื่อวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2560





กิจกรรมเพื่อพ่อ

ในปีที่ผ่านมา ประเทศไทยได้สูญเสียพ่อของแผ่นดิน พ่ออันเป็นที่รักของปวงชนชาวไทย พวกเราทุกคนซึ่งเป็นลูกของพ่อ ได้ร่วมรำลึกถึงพ่อด้วยการทำความดีและช่วยกันปลูกดอกดาวเรือง เพื่อถวายแด่พ่อของพวกเรา ในช่วงเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนตุลาคม







โครงการเสริมสร้างความรู้

พนักงานทุกคนของบริษัทถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า ในทุกๆปี บริษัทฯมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากร โดยการอบรมให้ความรู้ ทั้งทางด้านการบริหารงาน การพัฒนาการผลิต ด้านความปลอดภัย ด้านพลังงาน การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า ตลอดจนความรู้ทั่วไป เพื่อให้พนักงานนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตส่วนตัว





CSR 2017





CSR 2017





โครงการเพื่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมในทุกๆ ด้าน เพื่อเป็นการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน บริษัทฯจึงได้สนับสนุน ปิ่นโต สำหรับใส่อาหารให้กับพนักงาน โดยมอบให้ในเดือนเมษายน เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกในการใส่อาหารมาทานของพนักงาน ถือเป็นการช่วยลดโลกร้อน และลดปริมาณขยะได้อีกทางหนึ่ง





ทุนการศึกษา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดูแลสวัสดิภาพของพนักงาน เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระของ
ผู้ปกครองและเป็นการสนับสนุนบุตรพนักงานให้สามารถเรียนในระดับที่สูงขึ้น บริษัทฯ จึง
ได้จัดทุนการศึกษาให้กับบุตรของพนักงาน โดยมอบใน วันที่ 20 กันยายน จำนวน 10 ทุน





การศึกษาร่วมกับชุมชน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้านสินค้าเกษตร อาหาร โรงงานผลิตตั้งอยู่ในย่านการศึกษาหลายแห่ง ในปีนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความรู้ ประสบการณ์กับนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี, มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ถือเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับนักศึกษาที่จะจบไปทำงาน เพื่อพัฒนาสังคมและประเทศชาติต่อไป





กิจกรรมวันแรงงาน

เพื่อนร่วมงานทุกคนถือเป็นผู้ใช้แรงงาน บริษัทฯจึงเข้าร่วมกิจกรรมวันแรงงานกับทางจังหวัด ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 1 พฤษภาคม ที่วัดเจดีย์เหลี่ยม อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ในปีนี้ บริษัทฯได้นำผลิตภัณฑ์ไปร่วมในกิจกรรมของงาน และนำองค์ผ้าป่า ที่เป็นเงินทำบุญที่ได้จากเพื่อนพนักงานและบริษัทฯไปร่วมกันถวาย เพื่อทำบุญร่วมกับชุมชนและจังหวัด





การบริจาคโลหิต

การบริจาคโลหิต ถือเป็นหนึ่งในกิจกรรมที่บริษัทฯ ทำอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยการบริจาคโลหิต บริษัทฯ ดำเนินการ 2 รูปแบบ คือการบริจาคให้กับเพื่อนร่วมงานหรือญาติของพนักงานที่ประสบอุบัติเหตุและต้องการโลหิต และการบริจาคให้กับสภากาชาดจังหวัดเชียงใหม่ ปีนี้มีการบริจาค 2 ครั้ง ในวันที่ 26 เมษายน และวันที่ 18 ตุลาคม เพื่อนำไปช่วยเหลือคนอื่นต่อไป





มอบอุปกรณ์เพื่อการศึกษา

เพื่อเป็นการตอบแทนสังคมและสนับสนุนการศึกษาให้กับเด็ก เยาวชน ที่จะเติบโตขึ้นมาเป็นผู้ใหญ่ ช่วยพัฒนาสังคม ประเทศชาติ บริษัทฯ ได้ร่วมสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาและอุปกรณ์ดนตรี เพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียน โดยในปีนี้ได้มอบให้ 2 โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านสันกลาง ตำบลป่าไผ่ อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 23 ตุลาคม และโรงเรียนบ้านปงถ้ำ ตำบลวังทอง อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม



โรงเรียนบ้านสันกลาง ต.ป่าไผ่ อ.พร้าว เชียงใหม่



โรงเรียนบ้านปางถ้ำ ต.วังทอง อ.วังเหนือ จ.ลำปาง



เกียรติบัตรที่ได้รับ





การรับรองเลขที่ : ๒-๖๑๖๙/๒๕๖๑



ใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้กับ

บริษัท เชียงใหม่โฟรเซ่นฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน)

ที่ตั้งสถานประกอบการ : เลขที่ ๒๙๙ หมู่ที่ ๑๔ ถนนเชียงใหม่-พร้าว ตำบลแม่แฝกใหม่
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๙๐

เพื่อรับรองว่าเป็น

อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ ๒

ปฏิบัติการสีเขียว (Green Activity)

การดำเนินกิจกรรมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้สำเร็จตามความมุ่งมั่นที่ตั้งไว้

ลงชื่อ.....
(นายพล โลหารขุน)
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ออกให้ ณ วันที่ : ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐
มีผลถึง วันที่ : ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
เลขทะเบียนโรงงาน : ศ๓-๘(๒)-๑/๓๘๗