

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้นของบริษัท เชิงใหม่ไพโรเซ็นฟูลส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบทางการเงินของบริษัทฯ และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงข้อมูลประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างระมัดระวังและประมาณการอย่างมีเหตุผลในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานภายใต้หลักจริยธรรมทางธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการชุดย่อยเหล่านี้ทำหน้าที่กำกับดูแล แนะนำฝ่ายจัดการให้บริหารงานภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ และข้อพึงปฏิบัติที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแล และจัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายใน และระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่า ข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง มีการใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและเกิดความเสียหายต่อธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้ความเสี่ยงทางธุรกิจที่เหมาะสม เพื่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคง

คณะกรรมการบริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตในองค์กร ดังนั้นที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2558 จึงมีมติอนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างจริงจัง และต่อมาเมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2558 บริษัทฯ ได้สมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายหุ้นส่วนด้านทุจริต เพื่อร่วมรณรงค์ให้ทุกองค์กรตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและคอร์รัปชัน และได้รับการรับรองให้เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต เมื่อวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2560

คณะกรรมการบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติที่ดีต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ จึงกำหนดบทบาทภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ที่จะต้องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ พนักงาน สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อมไว้ในหลักจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติให้เกิดความเสมอภาค โปร่งใส เที่ยงธรรม และช่วยกันส่งเสริมพัฒนาสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ให้มีความเข้มแข็ง อยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืนและเป็นสุข

ในรอบปี 2561 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมคณะกรรมการ จำนวน 7 ครั้ง และได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการอย่างครบถ้วน มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง จัดให้มีการประเมินตนเองรายปีของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และคณะกรรมการรายบุคคล โดยผลการประเมินคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ ได้ผลประเมินคิดเป็นร้อยละ 90.96 และคณะกรรมการรายบุคคล ได้ผลประเมินคิดเป็นร้อยละ 96.59



(นายประยูร พลพิพัฒน์พงศ์)

ประธานกรรมการ

วันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

คำชี้แจงของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน คือ นายอานวย ชศุข ประธานกรรมการตรวจสอบ นายอำพล รวยฟูพันธ์ และน.ส.ชุติมา ตั้งมดิธรรม เป็นกรรมการตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมจำนวน 4 ครั้ง โดยได้เชิญผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องและผู้ตรวจสอบภายในเข้าร่วมประชุม โดยสรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติงานได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2561 รับฟังรายงาน และข้อชี้แจงจากฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนและเพียงพอ จึงมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินดังกล่าวถูกต้องตามควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
2. สอบทานการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และมีความเห็นว่าข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องกันได้รับการเปิดเผยไว้อย่างถูกต้องและเพียงพอแล้ว
3. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยทางคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบประเด็นที่มีสาระสำคัญ ในเรื่องการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจแต่อย่างใด
4. เสริมสร้างความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นชอบในแผนการตรวจสอบภายในประจำปี และสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอ และมีประสิทธิผล รวมทั้งประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด โดยมี 5 องค์ประกอบ ได้แก่ สภาพแวดล้อมการควบคุม, การประเมินความเสี่ยง, มาตรการควบคุม, ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตามโดยสรุปการดำเนินการในด้านต่างๆ โดยรวม ทางคณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินแล้วมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิผล และไม่พบข้อบกพร่องด้านการควบคุมภายใน ที่มีนัยสำคัญที่จะก่อให้เกิดผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญ
5. ได้พิจารณาเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และค่าสอบบัญชีประจำปี 2562 โดยเสนอผู้สอบบัญชีของสำนักงาน เอเอสที มาสเตอร์ ที่มีความเป็นอิสระและได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.
6. การกำกับดูแลด้านการป้องกันการเกิดทุจริต คณะกรรมการตรวจสอบได้มุ่งเน้นปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายในของบริษัท เพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมถึงการป้องกันการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสอบทานได้อีก

ทั้งบริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านทุจริต ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทาน ผลการประเมินตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของกิจการตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านทุจริต ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2561

7. สอบทานและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยผลของการสอบทานและกำกับดูแลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ประจำปี 2561 ไม่พบการทุจริต
8. พิจารณาให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอ ขออนุมัติคณะกรรมการบริษัทฯ และจัดให้การทบทวนความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ ครั้ง
9. ได้ทำการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นการประเมินผลรายปีสำหรับผลการประเมินในปี 2561 สรุปโดยรวมได้ว่าคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่สำเร็จลุล่วงตามแผนงานที่กำหนดไว้ โดยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบคิดเป็นร้อยละ 97.50



(นายอานันท์ ยศสุข)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

วันที่ 11 มีนาคม 2562

เรื่อง รายงานระบบการควบคุมภายในด้านบัญชี

เรียน คณะกรรมการ

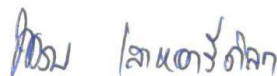
บริษัท เชียงใหม่โพรเซสฟู๊ด จำกัด (มหาชน)

ตามที่สำนักงานได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท เชียงใหม่โพรเซสฟู๊ด จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และได้เสนอรายงานการตรวจสอบลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562 ไปแล้วนั้น สำนักงานขอเรียนว่าในการตรวจสอบงบการเงินดังกล่าวตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปเพื่อแสดงความเห็นว่างบการเงินนั้นแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินหรือไม่เพียงใดนั้น สำนักงานได้ศึกษาและประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีของบริษัทตามที่สำนักงานเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการกำหนดขอบเขต วิธีการตรวจสอบและระยะเวลาที่จะใช้ในการตรวจสอบ สำนักงานไม่พบข้อบกพร่องของระบบการควบคุมในด้านบัญชีที่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการแสดงความเห็นต่องบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

สำนักงานขอเรียนว่าการตรวจสอบบัญชีสำนักงานมิได้ตรวจสอบทุกรายการหากแต่ใช้วิธีการทดสอบ เท่านั้น นอกจากนี้การศึกษาและการประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีมีวัตถุประสงค์เพียงเพื่อประโยชน์ในการสอบบัญชีดังที่กล่าวไว้ข้างต้น ดังนั้นจึงไม่อาจชี้ให้เห็นถึงข้อบกพร่องทั้งหมดที่อาจมีอยู่ในระบบการควบคุมภายในได้

สำนักงานขอขอบคุณที่เจ้าหน้าที่ของบริษัทได้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบบัญชีของบริษัทเป็นอย่างดี

ขอแสดงความนับถือ



(นงราม เล้าหอรัดิลก)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4334

รายงานความยั่งยืนและ

ความรับผิดชอบต่อสังคม ปี 2561

Sustainability and CSR Report year 2018



บริษัท เชียงใหม่ฟรozenฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน)





บริษัท เชียงใหม่โฟรเซ่นฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ เลขที่ 149/34 ซอยแองโกลพลาซ่า ถนนสุรวงศ์ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ได้จดทะเบียนก่อตั้งบริษัทฯ เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2531 ด้วยทุนเริ่มแรก 50 ล้านบาท

ในปี 2532 ได้ก่อสร้างโรงงานแห่งที่ 1 เลขที่ 92 หมู่ที่ 3 ตำบลหนองจ่อม อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ 50210 เริ่มดำเนินการธุรกิจผลิตผักและผลไม้แช่เยือกแข็งเพื่อการส่งออก โดยมีสินค้าหลักคือ ถั่วแระ ถั่วแขก ข้าวโพดฝักอ่อน ผักผสมรวม และผลไม้แช่เยือกแข็ง เป็นต้น

วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2537 ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แปรสภาพจากบริษัทจำกัด เป็นบริษัทมหาชนจำกัด ภายใต้ชื่อย่อ CM และสร้างโรงงานแห่งที่ 2 เลขที่ 299 หมู่ที่ 14 ตำบลแม่แฝกใหม่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ 50290 และเริ่มดำเนินการผลิตในปี 2538 เป็นต้นมา

ในปี 2547 ได้ก่อสร้างห้องเย็นใหม่ ในพื้นที่ติดกับบริเวณโรงงานแห่งที่ 2 เพื่อรองรับกำลังการผลิตที่เพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันบริษัทฯ มีทุน จดทะเบียน 381,145,725 บาท การดำเนินการผลิตปัจจุบัน โรงงานแห่งที่ 1 ผลิตข้าวโพดหวานแช่แข็ง ส่วนโรงงานแห่งที่ 2 ผลิตถั่วแระ ถั่วแขก ข้าวโพดฝักอ่อน และผักผสมรวมแช่แข็ง



บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ให้มีความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในที่ดี การบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ให้การรับรองให้บริษัทฯ เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติฯ เมื่อวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2560

บริษัทฯ จัดให้มีนโยบายเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายป้องกันความเสี่ยง นโยบายต่อต้านการทุจริต ระบบการควบคุมภายใน กำหนดแนวปฏิบัติตามนโยบาย การติดตาม การกำกับดูแล การควบคุม การประเมินผล ตลอดจนสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ บริษัทฯ มีนโยบายที่สำคัญ ดังนี้



1. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า

2. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่ค้า เพื่อให้เกิดการแข่งขันภายใต้ข้อมูลที่ได้รับอย่างเท่าเทียมกัน และมีความเที่ยงธรรม

3. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่แข่งชั้นทางการค้า เพื่อให้เกิดการแข่งขันภายใต้กรอบการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่แสวงหาความลับของคู่แข่งชั้นด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต

4. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้าประกัน การชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ยอย่างครบถ้วน หากไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไข จะแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไข

5. นโยบายและแนวปฏิบัติ
ต่อพนักงาน เกี่ยวกับ
ค่าตอบแทน และ
สวัสดิการ ทั้งในระยะสั้น
และระยะยาว และการ
พัฒนาความรู้ศักยภาพของ
พนักงาน

6. นโยบายและแนวปฏิบัติด้าน
ความปลอดภัยและสุขอนามัย
เพื่อให้พนักงานมีความ
ปลอดภัยจากการทำงานและมี
สุขอนามัยที่ดี

7. นโยบายและแนว
ปฏิบัติเกี่ยวกับการ
พัฒนาชุมชน สังคม
เพื่อให้ทุกคนอยู่ร่วมกัน
ได้อย่างเป็นสุข
ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกัน
และกัน



8. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและ
ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้เกิดการ
ปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อมตาม
มาตรฐานสากล ใช้ทรัพยากรธรรมชาติ
ให้เกิดประโยชน์สูงสุดส่งเสริมให้
ความรู้และฝึกอบรมพนักงานด้าน
สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

9. นโยบายด้านสิทธิ
มนุษยชน โดยยึด
หลักการเคารพต่อหลัก
สิทธิมนุษยชนตามหลัก
สากล ไม่ส่งเสริมการ
ละเมิดสิทธิมนุษยชน



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

10. นโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทกระทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ กำหนดให้มีการกำกับ ควบคุมดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย และจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

11. จัดให้มีช่องทางที่ปลอดภัย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถูกละเมิดสิทธิ สามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส มีกระบวนการให้ความคุ้มครอง โดยถือเป็นความลับ และไม่ถือเป็นความผิดทางวินัยหากผู้ร้องเรียนเป็นพนักงานของบริษัท จัดให้กระบวนการตรวจสอบ แก้ไขปัญหา โดยผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสไปที่



Gm ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ /

Gm เลขานุการบริษัท / ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

Gm บริษัท เชียงใหม่โฟรเซนฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 149/32-34 ซ.แองโกลพลา

Gm ซ่า ถ.สุรวงศ์ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 หรือส่งทาง E-mail

address: cg@cmfrozen.com หรือแจ้งทางโทรศัพท์ หมายเลข 02-238-

4091, 02-634-0061-4 หรือส่งข้อร้องเรียนผ่านกล่องรับเรื่องร้องเรียน



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ปรัชญา
องค์กร

ความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า
คือ
ความปรารถนาสูงสุดของเรา

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อความเป็นผู้นำ ด้านสินค้าเกษตรแช่แข็ง
และเกษตรแปรรูป

พันธกิจ

- มุ่งพัฒนา และสรรหาผักที่มีคุณภาพสด สะอาด ปลอดภัย และมีส่งมอบสินค้าได้อย่างรวดเร็วตามที่ลูกค้าต้องการ
- มุ่งบริหารจัดการให้มีผลตอบแทนการลงทุนที่ดีโดยยึดหลักบรรษัทภิบาล





สาธน์จากประธานกรรมการบริหาร



สาธน์จากประธานกรรมการบริหาร

บริษัท เชียงใหม่โฟรเซ่นฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจผลิตและส่งออกพืชผักแช่แข็ง นโยบายตลอดระยะเวลา 30 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัยของอาหารที่ผลิต ซึ่งถือเป็นความรับผิดชอบต่อสังคมมาโดยตลอด และก้าวต่อไปทางบริษัทฯ มุ่งสร้างจิตสำนึกเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในอาหารให้แก่พนักงานในทุกระดับ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนให้ความรู้แก่สมาชิกเกษตรกรผู้ร่วมโครงการให้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกพืชและการใช้สารเคมีอย่างถูกต้อง ปลอดภัยอีกด้วย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ด้านความยั่งยืนระยะยาวในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้ปลอดภัยแก่ผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ประกาศ พลพัฒน์พงศ์
ประธานกรรมการบริหาร



สาธน์จากกรรมการผู้จัดการ

ในปีที่ผ่านมาเป็นอีกหนึ่งปีที่บริษัทดำเนินธุรกิจมุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อความยั่งยืน บริหารงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยการพัฒนา ศักยภาพของพนักงาน ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีที่ เปลี่ยนไป ให้มีความพร้อมในทุกมิติ การให้ความสำคัญด้านสุขอนามัยและ ความปลอดภัยของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนบริหารจัดการธุรกิจ ไม่ให้มีผลกระทบกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเป็นองค์ประกอบในการร่วม พัฒนาธุรกิจภายใต้สภาวะการแข่งขันที่มากขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตาม วิสัยทัศน์องค์กร “มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อความเป็นผู้นำ ด้านสินค้าเกษตร แซ่แข็งและเกษตรแปรรูป”

อังกูร พลพิพัฒน์พงศ์
กรรมการผู้จัดการ

รายงานการดำเนินงานฉบับนี้ ได้ดำเนินการนำเสนอข้อมูลตามกรอบของการรายงานแห่งความยั่งยืน **Global Reporting Initiative (Version 4)** ผลการดำเนินงานของบริษัทในปี 2561 ซึ่งบริษัทฯ ได้นำเสนอข้อมูลที่สำคัญ ทั้ง 3 ด้าน คือ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมเบื้องต้นเฉพาะที่มีผลกระทบกับบริษัทฯ ตลอดจนรายงานกิจกรรมแห่งความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ทั้งกิจกรรมส่งเสริมความรัก ความสามัคคี กับเพื่อนพนักงานภายในองค์กร กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ กิจกรรมที่มุ่งสร้างความผ่อนคลายจากการทำงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร และกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกับชุมชน เพื่อความยั่งยืนของบริษัท ต่อไป



ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ
โดยรวมขององค์กร (G4-
EC1)

1

อัตราเงินสมทบที่องค์กร
จ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยง
ชีพให้แก่พนักงาน (G4-
EC3)

1

ร้อยละของผู้ส่งมอบ
(Supplier) ใน
ท้องถิ่น (G4-EC9)

2

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ปริมาณการใช้พลังงาน
(G4-EN3)

3

ปริมาณการใช้พลังงาน
ไฟฟ้า (G4-EN3)

3

ปริมาณของเสีย (G4-
EN23)

3

ค่าใช้จ่ายและการลงทุนใน
การปกป้องสิ่งแวดล้อม
(G4-EN31)

4

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ข้อมูลจำนวนพนักงาน
(G4-LA10)

5

จำนวนพนักงานที่จะ
เกษียณอายุ (G4-LA1)

6

อัตราการกลับมาทำงาน
หลังจากลาคลอดบุตร
(G4-LA3)

6

การมีส่วนร่วมด้าน อาชีว
อนามัยและความ
ปลอดภัยของพนักงาน
(G4-LA5)

6

การมีส่วนร่วมด้าน อาชีว
อนามัยและความปลอดภัย
ของพนักงาน (G4-LA5)

7

จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของ
การฝึกอบรมต่อคนต่อปี
(G4-LA9)

7



ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานและการวางแผนการเจริญเติบโต ใน
หน้าที่ (G4-LA11)

8

ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า
(G4-PR5)

8


กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

9

ข้อมูลด้านเศรษฐกิจโดยรวมขององค์กร (G4-EC1)

ยอดขายสินค้า (ล้านบาท)

1,265.508

 กำไรสุทธิ (ล้านบาท)

97.481

เงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)

80.041

อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน (G4-EC3)

อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้า
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน
(ร้อยละของเงินเดือน)

3



การดำเนินการด้านเศรษฐกิจ

 ร้อยละของผู้ส่งมอบ (Supplier) ในท้องถิ่น (G4-EC9)



** ไม่รวมผู้นำส่งวัตถุดิบ

ปริมาณการใช้พลังงาน (G4-EN3)

ปริมาณการใช้พลังงานน้ำมันเตา (MJ)

58,537,558



ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (G4-EN3)

ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh.)

27,106,250



ปริมาณของเสีย (G4-EN23)

ปริมาณของเสียอันตราย (ตัน)

2.7



ปริมาณของเสียไม่อันตราย (ตัน)

18,000

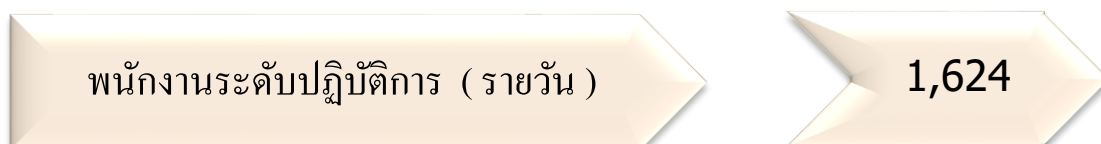
ค่าใช้จ่ายและการลงทุนในการปกป้องสิ่งแวดล้อม (G4-EN31)

ค่ากำจัดและบำบัดของเสีย (รวมค่า
ซ่อมแซม — ปรับปรุงและวิเคราะห์น้ำเสีย)

580,000



ข้อมูลจำนวนพนักงาน (G4-LA10)



จำนวนพนักงานที่จะเกษียณอายุ (G4-LA1)

ร้อยละของพนักงานที่จะเกษียณอายุในรอบ 5 ปี (อายุ 56-60 ปี)	14.19
---	-------

อัตราการกลับมาทำงานหลังจากลาคลอดบุตร (G4-LA3)

อัตราการกลับมาทำงานหลังจากลาคลอดบุตร	45.00
--------------------------------------	-------

การมีส่วนร่วมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน (G4-LA5)

จำนวนพนักงานที่เป็นคณะกรรมการสวัสดิการ (คน)	21
จำนวนพนักงานที่เป็นคณะกรรมการความปลอดภัย (คน)	44
ตัวแทนนายจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ (คน)	21
ตัวแทนลูกจ้าง (คน)	23



การมีส่วนร่วมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ พนักงาน (G4-LA5)

อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน

0

อัตราการเกิดอุบัติเหตุแต่ไม่มีการหยุดงาน
(คนต่อ 1,000 คน)

2.61

อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน
(คน ต่อ 1,000 คน)

1.75

จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน (คน)

0



จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี (G4-LA9)



จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยการฝึกอบรมต่อคนต่อปี

11.38

Gm ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน (G4-LA11)

ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน



100

Gm ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า (G4-PR5)

ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า
(ร้อยละ)

78.99



กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

มุ่งเน้นดำเนินกิจกรรมเพื่อความยั่งยืน เข้มแข็ง โดย
ดำเนินการทั้งกิจกรรมภายในองค์กรในด้านสร้างจิตสำนึกองค์กร
กิจกรรมเพื่อความผ่อนคลายและกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้กับ
พนักงาน ตลอดจนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนร่วมกันระหว่าง
องค์กรกับชุมชน สังคม พนักงานทุกคน ถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า
การเสริมสร้างให้พนักงานของบริษัทมีความรู้ มีความเข้มแข็ง ถือเป็น
รากฐานที่จะเสริมสร้างให้บริษัทมีความมั่นคงยั่งยืนตลอดไป



กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ



กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9
และวันแม่แห่งชาติ กับองค์กรส่วนท้องถิ่น

วันแรงงาน



กิจกรรมวันแรงงานร่วมกับจังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 "ร่วมบุญ ร่วมใจ แรงงานเชียงใหม่ ปลอดภัย ต้านภัยยาเสพติด" โดยได้ร่วมกันนำองค์ผ้าป่าทอดถวายที่วัดโชติคุณสุวรรณาราม (วัดหมู่น) ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง เชียงใหม่

บริจาคโลหิต



การบริจาคโลหิต ถือเป็นหนึ่งในกิจกรรมที่บริษัทฯ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยร่วมกับสภากาชาด เชียงใหม่ ในปี 2561 ทั้ง 2 โรงงานได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกันบริจาคโลหิต รวม 5 ครั้ง

กีฬาร่วมกับชุมชน



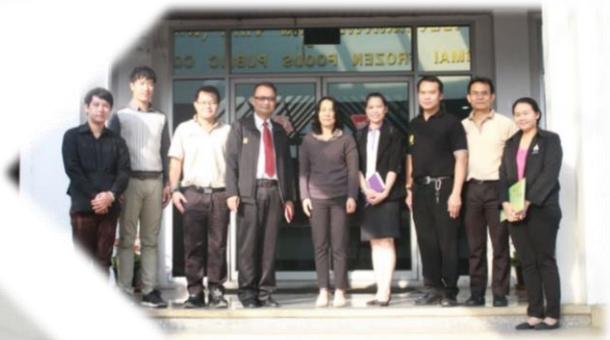
เยาวชนถือเป็นกำลังในการขับเคลื่อน พัฒนาสังคม
ประเทศไทยในอนาคต บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนา
เยาวชน โดยสนับสนุนชุดและอุปกรณ์กีฬา กับเยาวชนเทศบาล
เจดีย์แม่ครัว เป็นการส่งเสริมให้เยาวชนได้ออกกำลังกาย ห่างไกล
ยาเสพติด เติบโตเป็นกำลังของสังคมต่อไป

ถวายเทียนเข้าพรรษา



ประเพณีเข้าพรรษาถือเป็นประเพณีสำคัญทางพุทธศาสนา พนักงานบริษัทจึงได้ร่วมจัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษาร่วมกับหมู่บ้าน ชุมชนที่โรงงานตั้งอยู่ โดยในปีนี้ได้ทอดถวายที่วัดสันป่าสัก ตำบลหนองจ่อม และวัดพระธาตุจอมกิตติ ต.แม่แฝกใหม่

รณรงค์สวมหมวกนิรภัย



บริษัทให้ความสำคัญอย่างมากกับความปลอดภัยในการดำเนินชีวิตของเพื่อนพนักงาน โดยได้จัดกิจกรรมรณรงค์สวมหมวกนิรภัยในการขับขี่รถมอเตอร์ไซด์มาทำงานร่วมกับจังหวัดเชียงใหม่ โดยพนักงานมีสถิติการสวมใส่หมวกนิรภัยขับขี่รถมาทำงานเกือบ 100 % และบริษัทได้เป็นตัวแทนจังหวัดเชียงใหม่ รับรางวัลในกิจกรรมโครงการดังกล่าวเป็นปีที่ 2

รณรงค์สวมหมวกนิรภัย



กิจกรรมกีฬา



กิจกรรมกีฬาภายในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี
ความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร ตลอดจนช่วยให้พนักงานผ่อนคลาย
โดยกิจกรรมจะเน้นความสนุกสนาน ให้พนักงานทุกคนมี
ส่วนร่วม

เกษียณอายุพนักงาน



พนักงานทุกคนถือเป็นบุคคลสำคัญในการขับเคลื่อน พัฒนา บริษัทร่วมกัน ในทุกๆปี จะมีเพื่อนพนักงานที่อยู่ร่วมงานกันมาจนถึงวัน เกษียณการทำงาน เพื่อเป็นการตอบแทนเพื่อนพนักงาน บริษัทได้จัด กิจกรรมเพื่อเป็นการแสดงความขอบคุณให้กับเพื่อนพนักงานรุ่นหลังๆได้ รับรู้ด้วย โดยการเจดนำเสนอประวัติการทำงาน หน้าที่การทำงาน พร้อม กิจกรรมมอบของที่ระลึกและเงินช่วยเหลือ เพื่อเป็นการแสดงความขอบคุณ กับเพื่อนพนักงานที่เกษียณ เป็นขวัญกำลังใจให้กับพนักงานงานที่ยังคง ทำงานอยู่กับบริษัทต่อไป

มอบทุนการศึกษา



บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลทั้งเพื่อนพนักงาน รวมไปถึง
บุตรของพนักงาน โดยได้สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับบุตรพนักงานที่
เรียนดี โดยในปีนี้ได้สนับสนุนจำนวน 15 ทุน รวมทั้งสองโรงงาน ถือ
เป็นขวัญกำลังใจให้พนักงานร่วมกันทำงานเพื่อความยั่งยืนของบริษัทต่อไป

ประเพณีปีใหม่เมือง



ประเพณีปีใหม่เมือง ถือเป็นประเพณีสำคัญของชุมชนชาวเหนือที่โรงงานตั้งอยู่ ในทุกๆ ปี บริษัทจะได้จัดกิจกรรมทำบุญ ใส่บาตร รดน้ำดำหัวผู้บริหารและผู้สูงอายุในบริษัท เพื่อเป็นสิริมงคล และถือเป็นกิจกรรมการทำบุญใหญ่ประจำปีร่วมกันของเพื่อนพนักงานทุกคน

กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้พนักงาน



บริษัทให้ความสำคัญอย่างมากในการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ ให้มีความรู้ความสามารถ โดยการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานทั้งด้านการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ด้านความปลอดภัย ตลอดจนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อให้พนักงานใช้ชีวิตอย่างปกติสุขทั้งที่บ้านและที่ทำงาน

มอบชุดโรงเรียนบ้านโป่งแดง



ชุมชนบ้านโป่งแดง ตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน ถือเป็นหนึ่งในชุมชนที่ร่วมโครงการปลูกพืชผลการเกษตรส่งเข้าบริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ชุมชนอยู่ร่วมกับเราอย่างยั่งยืนต่อไป บริษัทจึงร่วมกับกลุ่มเกษตรกรจัดกิจกรรมสนับสนุนชุดวอร์มและอุปกรณ์กีฬาให้กับนักเรียนในโรงเรียนบ้านโป่งแดง เพื่อเป็นกำลังใจให้เยาวชนที่จะเติบโตมาเป็นกำลังพัฒนาสังคมต่อไป