

56-1 ONE REPORT 2022

Microelectronics Public Company Limited

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

จุดเด่นในรอบปี	1
สารจากประธานกรรมการ	2
ผลการดำเนินงานโดยสังเขป	4
คณะกรรมการบริษัท	9
ผู้บริหารระดับสูง	10
คณะผู้บริหาร	11
รางวัลแห่งความสำเร็จปี 2565	18
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	
โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	22
การบริหารจัดการความเสี่ยง	53
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	60
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	104
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	113
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ	
นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	115
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ	
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ	129
รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	145
การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	160
ส่วนที่ 3 งบการเงิน	164
เอกสารแนบ	
เอกสารแนบ 1: รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และ เลขาธิการบริษัท	213
เอกสารแนบ 2: รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	226
เอกสารแนบ 3: รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance Unit)	228
เอกสารแนบ 4: ทริพยัสสินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	229
เอกสารแนบ 5: นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ	233
เอกสารแนบ 6: รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการชุดย่อย	234



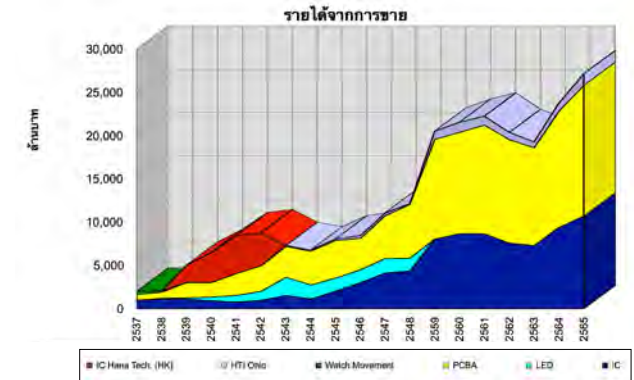
จุดเด่นในรอบปี

(หน่วย : ล้านบาท)

	2565	2564	2563	2565 - 2564 เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
รายได้รวม	27,656	24,137	19,808	15%
รายได้จากการขาย	27,167	23,780	19,283	14%
กำไรขั้นต้น	3,661	3,287	2,548	11%
กำไรจากการดำเนินงาน	2,422	2,219	1,725	9%
กำไรสุทธิก่อนรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นปกติ	2,398	2,274	1,798	5%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี	2,102	1,545	1,908	36%
กำไรที่เกิดขึ้นเป็นปกติ ก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย*	4,052	3,520	2,900	15%
รวมทรัพย์สิน	29,703	27,853	25,180	7%
รวมหนี้สิน	5,841	4,795	3,567	22%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	23,862	23,058	21,614	3%
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิจากเงินสด** ต่อทุน	0.09	-0.05	-0.28	
กำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ต่อรายได้จากการขาย	8%	6%	10%	33%
อัตรากำไรสุทธิที่เกิดขึ้นเป็นปกติ ก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	15%	15%	15%	1%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	9%	7%	9%	31%
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (จากกำไร)	1.00	2.00	1.40	-50%
อัตราเงินปันผลจ่าย	38%	104%	59%	-63%
กำไรต่อหุ้นก่อนรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นปกติ	2.98	2.83	2.23	5%
กำไรต่อหุ้นหลังรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นปกติ	2.61	1.92	2.37	36%
ราคาตามบัญชีต่อหุ้น	29.65	28.65	26.85	3%
จำนวนหุ้น (ณ สิ้นปี)	804.88	804.88	804.88	0%

* รายได้จากการดำเนินงานและรายได้อื่น ๆ ก่อนหักค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

** เงินสด หมายถึง เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุนชั่วคราว



สารจากประธานกรรมการ



เรียนท่านผู้ถือหุ้น

เราได้ก้าวเข้าสู่ปี 2565 ด้วยมุมมองในแง่ดีที่ว่า การหยุดชะงักจากการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด -19 ได้ผ่านไปแล้ว และเราสามารถตั้งตารอคอยให้เศรษฐกิจกลับมาฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งอีกครั้งหนึ่ง รวมทั้งการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานก็ได้เริ่มคลี่คลายลง แต่ไม่นานนัก ความหวังของเราได้พังทลายลงเมื่อรัสเซียเข้ารุกรานยูเครนในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ และได้จุดชนวนความขัดแย้งในยุโรปครั้งใหญ่ที่สุดนับตั้งแต่สงครามโลกครั้งที่ 2 เป็นต้นมา อัตราเงินเฟ้อได้เริ่มปรับตัวสูงขึ้นจากผลกระทบของโควิด-19 ที่มีต่อห่วงโซ่อุปทาน ผลกระทบต่อราคาล้างงาน ได้ทำให้อัตราดอกเบี้ยนโยบายของสหรัฐฯ พุ่งสูงขึ้นอย่างรวดเร็วในรอบกว่า 30 ปี เนื่องจากอัตราเงินเฟ้อที่พุ่งสูงขึ้นทำให้อัตราดอกเบี้ยกลางสหรัฐฯ ต้องเร่งปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยเพื่อควบคุมภาวะเงินเฟ้อให้ลดลงสู่เป้าหมาย โชคดีที่ค่าเงินดอลลาร์สหรัฐฯ แข็งค่าขึ้นตั้งแต่ไตรมาส 2 จนถึงปลายเดือนตุลาคม ส่งผลในเชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญต่อกำไรจากการดำเนินงานของเรา

ทั้งฮานา อูยยา (หน่วยงานประกอบและทดสอบอุปกรณ์ IC) และฮานา ลำพูน (หน่วยงานไมโครอิเล็กทรอนิกส์) ต่างมีผลกำไรจากการดำเนินงานที่แข็งแกร่ง แต่คำสั่งซื้อในผลิตภัณฑ์หลักของเรา ที่เป็นอุปกรณ์โทรศัพท์มือถือ (กลุ่ม Android) และอุปกรณ์ยานยนต์ กลับมีทิศทางที่ตรงกันข้าม อุปกรณ์โทรศัพท์มือถือนั้นได้รับผลกระทบหลัก ๆ มาจากความขัดแย้งในยูเครนและนโยบายปลอดโควิดของจีน (Zero-COVID Policy) ที่มีการล็อกดาวน์เศรษฐกิจในพื้นที่สำคัญ ๆ หลายแห่ง ส่วนความต้องการผลิตภัณฑ์ด้านชิ้นส่วนยานยนต์นั้น ยังคงแข็งแกร่งอย่างต่อเนื่องจากสถานการณ์เซมิคอนดักเตอร์ยังคงขาดตลาด

อย่างไรก็ตาม เรายังคงให้ความสำคัญกับระบบอัตโนมัติเพื่อช่วยชดเชยการปรับขึ้นค่าแรงขึ้นต่ำในประเทศไทยที่มีผลบังคับใช้ในเดือนตุลาคม และเราคาดว่าจะมีการปรับขึ้นอีกครั้งในปีใหม่ ในทุกหน่วยการผลิตของเรา เนื่องจากสภาวะเงินเฟ้อเริ่มส่งผลกระทบ

ในช่วงครึ่งปีหลัง ฮานาเจียซิงที่ตั้งอยู่ในประเทศจีนนั้น มีผลประกอบการที่ดีขึ้นมาก หลังจากการล็อกดาวน์นี้ได้จบลงไปแล้ว เนื่องจากคำสั่งซื้อและความ

ต้องการของลูกค้าในอุปกรณ์ RFID พ้นคืนกลับมา โดยได้แรงหนุนจากการฟื้นตัวของภาคธุรกิจด้านการบริการโรงแรม ภัตตาคารและท่องเที่ยว การเปิดเรียนในชั้นเรียนและการกลับมาทำงานในสำนักงาน การลงทุนของเราในสายการผลิตโมดูลของรถยนต์ไฟฟ้า (EV) ที่ฮานา เจียซิงเมื่อ 3 ปีที่ผ่านมาเริ่มเกิดผล เนื่องจากการเปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องยนต์สันดาปภายใน (ICE : internal combustion engine) มาเป็น EV เพิ่มมากขึ้น ซึ่งส่วนนี้สามารถมาช่วยชดเชยกับความต้องการอุปกรณ์โทรศัพท์มือถือที่ลดลงได้

สำหรับโรงงานที่สหรัฐอเมริกาของเราในมลรัฐโอไฮโอ (บริษัทฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด) ฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งจากปีที่ผ่านมา สืบเนื่องมาจากสายการผลิตอุปกรณ์ RFID ที่ได้ติดตั้งในปี 2564 เริ่มมีจำนวนการผลิตเพิ่มมากขึ้น บริษัทค้าปลีกยักษ์ใหญ่หลายรายได้นำ Active Tag (แท็กที่มีแหล่งจ่ายไฟในตัวเอง) มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการสินค้าคงคลัง เราเห็นความต้องการที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ติดแต่เพียงข้อจำกัดเรื่องการขาดแคลนวัตถุดิบ (เซมิคอนดักเตอร์) เท่านั้น และด้วยกำลังการผลิตที่ได้ติดตั้งเพิ่มเติมที่โรงงานในประเทศจีนของเรา จะทำให้เห็นการยกระดับการเพิ่มผลผลิตครั้งยิ่งใหญ่อีกครั้งในปี 2566 นี้

ผลการดำเนินงานทางการเงินที่สำคัญของเรา มีดังต่อไปนี้

- รายได้จากการขายเพิ่มขึ้นร้อยละ 14 จาก 23,780 ล้านบาท ในปี 2564 เป็น 27,167 ล้านบาทในปี 2565
- กำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 9 จาก 2,219 ล้านบาท เป็น 2,422 ล้านบาท
- กำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่าย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จาก 3,520 ล้านบาท เป็น 4,052 ล้านบาท
- กำไรสุทธิหลังหักภาษี (NPAT) เพิ่มขึ้นร้อยละ 36 จาก 1,545 ล้านบาทเป็น 2,102 ล้านบาท
- เงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงินลดลง จาก 6.0 พันล้านบาท ณ สิ้นปี 2564 เป็น 3.6 พันล้านบาท ณ สิ้นปี 2565

สารจากประธานกรรมการ

ในปี 2565 เราได้มีการลงทุนไป 2,876 ล้านบาทในรายจ่ายฝ่ายทุน การลงทุนส่วนใหญ่มุ่งเน้นไปที่หน่วยการผลิตแห่งใหม่ของเราที่บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด ในประเทศเกาหลี เพื่อดำเนินการในขั้นตอนการผลิตแบบ Mass Production ในไตรมาส 3 เราได้เปิดตัวผลิตภัณฑ์ที่เป็นอุปกรณ์ Diode ประเภท Silicon Carbide และอุปกรณ์มอสเฟต (MOSFET) ควบคู่ไปกับอุปกรณ์ Super Junction MOSFET (SJ MOSFET) ที่ทำจากซิลิคอน เราคาดว่าจะการขาดทุนจากการดำเนินงานของ บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ จะลดลง เมื่อเราเพิ่มการผลิตในปี 2566

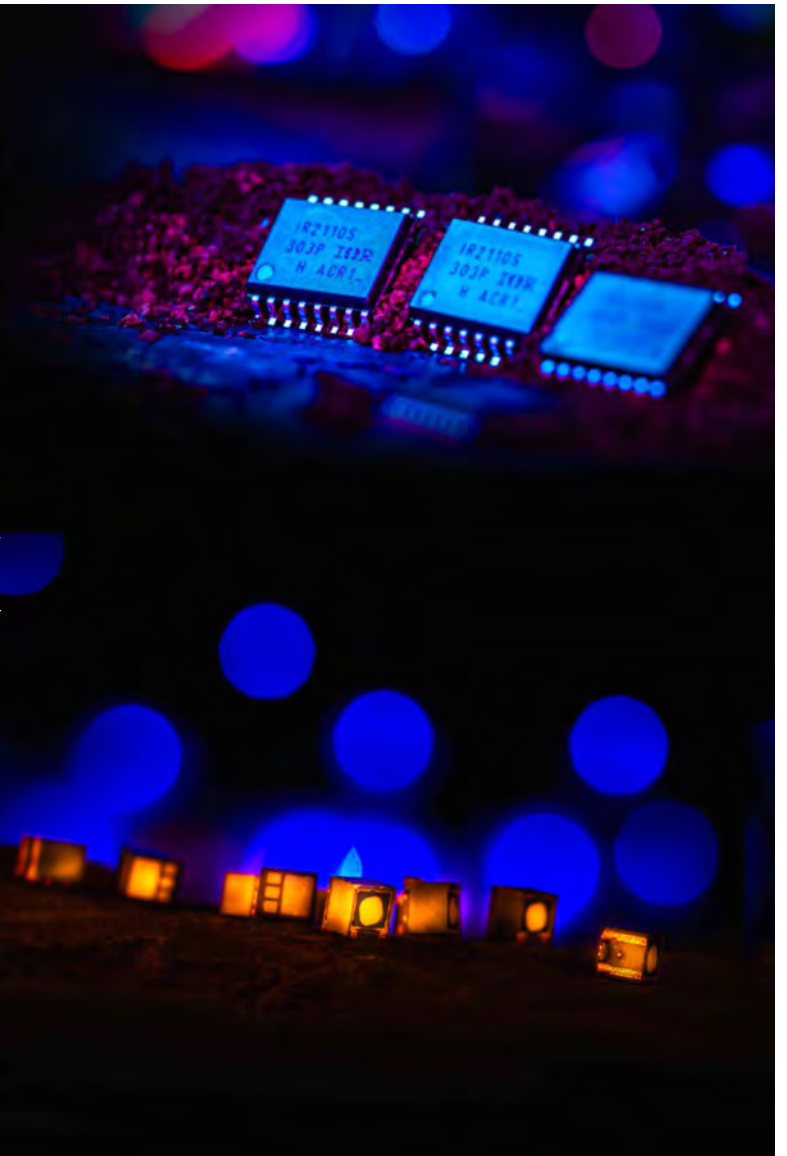
ด้วยความสัมพันธ์ระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีนที่ยังคงมีความขัดแย้งกันอย่างต่อเนื่อง สถานการณ์การผลิตของเราจึงอยู่ในตำแหน่งที่เหมาะสม ที่จะรองรับปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์นั้นได้ โรงงานของเราในเมืองเจียงซิงจะมุ่งเน้นไปที่สินค้า “ผลิตในจีน” (Made in China) ส่วนโรงงานที่ประเทศไทยและกัมพูชาของเราจะตอบสนองต่อสินค้าที่ “ผลิตนอกประเทศจีน” หรือ “Made outside China” เรายังมองไม่เห็นจุดจบของความขัดแย้งนั้นเลย แต่กลับดูเหมือนมันจะร้อนแรงขึ้นเรื่อย ๆ ทำให้เราต้องเตรียมพร้อมรับมือและเร่งรัดการพัฒนา เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นทันทั่วทั้ง

สำหรับปี 2566 เราเชื่อว่าอัตราเงินเฟ้ออาจขึ้นถึงจุดสูงสุด แต่เรายังไม่เห็นการเร่งปรับลดของอัตราดอกเบี้ยและคาดว่าดอกเบี้ยทั่วโลกจะยังคงอยู่ในระดับสูงอยู่ เป็นที่แน่ชัดว่าภาวะเศรษฐกิจถดถอยรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งอาจจะต้องเกิดขึ้น เพื่อให้อัตราเงินเฟ้อนั้นลดลงอย่างมีนัยสำคัญตามที่ทางธนาคารกลางตั้งใจที่จะบรรลุเป้าหมายนี้ เราคาดการณ์ว่าจะมีแรงกดดันต่อผู้บริโภคที่จะส่งผลให้อุปสงค์หรือความต้องการสินค้าลดลงไปด้วย นอกจากนี้การร่วงลงอย่างรุนแรงของดัชนีค่าเงินดอลลาร์สหรัฐ (Dollar Index) ต้นทุนค่าสาธารณูปโภคที่เพิ่มขึ้น ตลอดจนนโยบายโควิดที่ไม่แน่นอนของประเทศจีนเราจึงคาดว่าปี 2566 จะเป็นปีที่ท้าทายอีกปีหนึ่ง อย่างไรก็ตาม การเติบโตของธุรกิจของเราทั้งในส่วนผลิตภัณฑ์ Silicon Carbide (SiC) และอุปกรณ์ Tag จะสามารถช่วยให้เราผ่านพ้นอุปสรรคเหล่านี้ไปได้ และเราจะยังคงมุ่งมั่นเพื่อการเติบโตตามแผนการดำเนินงานของเราต่อไป

สุดท้ายนี้ ผมขอขอบคุณเพื่อนสมาชิก คณะกรรมการ และพนักงานทุกท่านในกลุ่มบริษัทฮานา สำหรับการทำงานอย่างหนักและความเพียรพยายามของทุกท่านในปี 2565 ที่ผ่านมา ทีมฮานาของเราจะผนึกกำลังกัน ร่วมเผชิญอนาคตด้วยกัน ด้วยความแข็งแกร่ง เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันตลอดไป



นายจอนัน ทอมพ์สัน
ประธานกรรมการบริษัท



ผลการดำเนินงานโดยสังเขป

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) - สาขาลำพูน



ปี 2565 เป็นปีที่ยอดเยี่ยมสำหรับฮานา ลำพูน

เนื่องจากสงครามระหว่างรัสเซียและยูเครน และการระบาดของเชื้อโควิด - 19 ได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจเป็นวงกว้างตั้งแต่ต้นปี 2565 ซึ่งนับว่าเป็นปีที่ท้าทายสำหรับฮานา ลำพูน แต่ด้วยการวางแผนบริหารจัดการอย่างรอบคอบและมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด - 19 อย่างเคร่งครัด เราสามารถดำเนินการผลิตตลอดปี 2565 โดยไม่มีการหยุดชะงัก และสามารถบรรลุเป้าหมายในการจัดส่งสินค้าให้กับลูกค้าของเรา นอกจากนี้ เรายังสามารถก้าวข้ามผ่านปัญหาด้านซัพพลายเชน การสั่งซื้อวัตถุดิบได้ด้วยการวางแผนอย่างรอบคอบและความพยายามของเราในการพัฒนาและขยายความสัมพันธ์ระหว่างซัพพลายเชนในประเทศ ซึ่งมีส่วนสำคัญในการบรรลุเป้าหมายนี้ รวมทั้งการลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์

ระหว่างปีเราได้เพิ่มพื้นที่การผลิตเพื่อรองรับแผนการขยายธุรกิจของเราในอนาคตอีก 5 ปีและต่อจากนั้น นอกจากนี้ เรายังมีที่ดินว่างอยู่พร้อมที่จะพัฒนาและรองรับการขยายธุรกิจไปสู่อีกระดับ รวมทั้งมุ่งเน้นการขับเคลื่อนโครงสร้างการผลิตโมเดล "Thailand 4.0 หรือ ประเทศไทย 4.0" ของเราอย่างต่อเนื่อง

ธุรกิจของเราในส่วนอุปกรณ์ยานยนต์ ยังคงมีคำสั่งซื้อที่แข็งแกร่งตลอดทั้งปี รวมทั้งธุรกิจในกลุ่มอุปกรณ์ด้านการทดสอบและการวัดผล เนื่องมาจากการสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นในเชิงรุกอย่างต่อเนื่องกับลูกค้าหลักในอุตสาหกรรมเหล่านั้น สำหรับในส่วนของผู้ประกอบการอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริโภค และอุปกรณ์ทางการแพทย์ มีคำสั่งซื้อที่ชะลอลง และความต้องการในคอมพิวเตอร์

ส่วนบุคคลก็ลดลงตามที่คาดการณ์ไว้จากการกลับมาทำงานในสำนักงานหลังการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด - 19

ตลอดทั้งปี เราได้ดำเนินการพัฒนาระบบการผลิตแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นที่ผลผลิตและคุณภาพ กว่า 19 ปีที่ผ่านมา เราได้รับรางวัลที่โดดเด่นมากมาย จำนวนทั้งสิ้น 92 รางวัลจากสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ในปี 2565 เราได้รับรางวัลอีก 31 รางวัลจากรางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร "CSR" รางวัลด้านเทคโนโลยี รางวัลด้านสุขภาพและความปลอดภัย รวมทั้งรางวัลด้านสังคมและแรงงานสัมพันธ์

นอกจากที่กล่าวมาข้างต้น ผนวกกับการแข็งค่าของเงินเหรียญสหรัฐ ส่งผลให้ฮานา ลำพูน ประสบความสำเร็จด้านผลการดำเนินงานทางการเงินสูงเป็นประวัติการณ์ ทว่าล่าสุดค่าเงินเหรียญสหรัฐเปลี่ยนแปลงกลับทิศทางอย่างมีนัยสำคัญ รวมทั้งภาวะเศรษฐกิจถดถอยที่กำลังจะเกิดขึ้นในไม่ช้า ทำให้ปี 2566 เป็นปีที่มีความท้าทายรออยู่ แต่อย่างไรก็ตาม ยังคงมีโอกาสใหม่ ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างสหรัฐฯและจีน เรา จะเปิดรับโอกาสต่าง ๆ พร้อมกับการมุ่งเน้นกิจกรรม

โครงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (CIP) การพัฒนาระบบการผลิตอัตโนมัติ และการพัฒนาบุคลากรของเรา นอกจากนี้การระบาดของเชื้อโควิด - 19 ยังคงเป็นเงาติดตามพวกเราทุกคน เรายังคงเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจจะมีความเป็นไปได้ที่จะกลับมาเกิดขึ้นซ้ำอีก

ผมขอขอบพระคุณและขอแสดงความชื่นชมต่อพนักงานของฮานา ลำพูนทุกท่านอย่างจริงใจ สำหรับความทุ่มเทและการสนับสนุนในช่วงเวลาที่ยากลำบากในปี 2565 ด้วยจิตวิญญาณ ความร่วมมือ และการทำงานร่วมกันเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของฮานาจะเป็นจุดแข็งของเราเสมอ

นายวิชัย สุขประเสริฐกุล

รองประธาน และผู้จัดการทั่วไป



ผลการดำเนินงานโดยสังเขป

บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด



ปี 2565 ยังคงเป็นปีที่มีทั้งความท้าทายและโอกาสที่น่าตื่นเต้น

ในช่วงครึ่งปีแรก เรายังคงต้องรับมือกับการควบคุมการระบาดของเชื้อโควิด - 19 ที่ยังคงลากยาว ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของเรา ทำให้ระยะเวลาในการรอสินค้า (Lead Time) ในการจัดซื้อเครื่องจักรและวัตถุดิบยาวนานกว่าเดิม ในช่วงครึ่งปีหลัง อุปสงค์ได้ชะลอตัวลงไปบ้างเนื่องจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่สร้างความท้าทายในประเทศที่ต่างกันไป

สำหรับฮานา อยุธยา ตลาดบางกลุ่มผลิตภัณฑ์มีการชะลอตัว ในขณะที่บางกลุ่มผลิตภัณฑ์ยังคงมีคำสั่งซื้อที่แข็งแกร่ง ท่ามกลางพลวัตการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ ฮานา อยุธยา ยังคงสามารถบริหารจัดการได้เป็นอย่างดี โดยมียอดขายและยอดส่งออกเติบโตขึ้น เมื่อเทียบกับปี 2564

เรายังคงลงทุนในเครื่องจักรเพื่อขยายกำลังการผลิตเพิ่มประสิทธิภาพ และปรับปรุงคุณภาพ ในปี 2565 เรา

มุ่งเน้นในการให้ความสำคัญกับระบบอัตโนมัติมากยิ่งขึ้น นับตั้งแต่การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ซึ่งเน้นย้ำความจำเป็นในการลดการพึ่งพาแรงงานคนให้น้อยลง เรามีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากผลของการหยุดชะงักที่เกี่ยวข้องกับการระบาดของเชื้อโควิด-19 รวมทั้งประเด็นด้านเงินเฟ้อและอื่น ๆ จึงต้องยิ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบอัตโนมัติเป็นเรื่องเร่งด่วน และเราจะดำเนินการด้านนี้อย่างต่อเนื่องไปในปี 2566

เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา ในปี 2565 แม้ว่าจะมีการหยุดชะงักและความท้าทายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการระบาดของเชื้อโควิด - 19 แต่การให้ความสำคัญในด้านคุณภาพ และการปรับปรุงกระบวนการผลิตของเราก็ไม่ได้ลดลงแต่อย่างใด เรายังคงดำรงความเป็นเลิศ ผ่านการตรวจสอบของลูกค้าทั้งแบบที่ลูกค้าเข้ามาตรวจสอบด้วยตัวเอง (in-person) และใช้ระบบตรวจสอบทางไกล (Remote) จะเห็นได้ว่าด้านคุณภาพและประสิทธิภาพการผลิตโดยรวม โดยวัดอัตราส่วนของเสียต่อพันล้าน

หน่วย (Parts-per-billion : PPB) มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เรายังรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งต่อรางวัลมากมายที่ได้รับ รวมทั้งรางวัลหลายเออร์แห่งปีจากลูกค้าระดับ Tier-1 ของเรา รางวัลเกียรติยศต่าง ๆ นี้ถือว่าเป็นรางวัลที่ทรงคุณค่าซึ่งเป็นผลมาจากการทำงานอย่างหนักของเรา นับเป็นแรงจูงใจที่จะทำให้เรามุ่งผลักดันต่อการพัฒนาคุณภาพและความเป็นเลิศด้านการบริการให้ดียิ่งขึ้นไปอีก

ในปี 2565 การส่งเสริมสมรรถนะเชิงเทคนิค (Technical competency) และการยกระดับนวัตกรรมองค์กรของเรา ได้รับการยอมรับจากการออกสิทธิบัตรในสหรัฐอเมริกา การให้ความสำคัญในการสร้างความแตกต่างของเราจากคู่แข่งทางนวัตกรรมนี้ จะยังคงเดินทางต่อไปในปี 2566 และปีต่อไป ทีมงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ (New Product Development - NPD) และทีมงานแนะนำผลิตภัณฑ์แพ็คเกจใหม่ (New Package Introduction - NPI) ของเรา มีบทบาทอย่างมากในปีที่ผ่านมา เนื่องจากโอกาสและความท้าทายใหม่ ๆ มากมายจากลูกค้าของเรา และคาดว่าโอกาสเหล่านี้จะยังคงมีเข้ามาอย่างต่อเนื่องในปี 2566 ซึ่งนับเป็นสัญญาณที่ดีสำหรับอนาคตของฮานา อยุธยา

การระบาดของเชื้อโควิด - 19 ยังคงเป็นสิ่งที่ท้าทายในช่วงต้นปี 2565 และเป็นอีกครั้งที่ทีมงานฮานา อยุธยา ได้ลุกขึ้นต่อสู้และสามารถบริหารจัดการได้อย่างราบรื่น เราไม่เพียงแต่ปกป้องพนักงานของเราเท่านั้น แต่ยังคงช่วยเหลือครอบครัวของพวกเขาอีกด้วย ในขณะที่การส่งมอบ

งานตามสัญญาที่ให้ไว้กับลูกค้าของเราเป็นไปได้อย่างดีตามข้อตกลง เป็นเรื่องที่น่าภูมิใจที่ฮานา อยุธยา ไม่ได้หยุดการผลิตเลยแม้แต่วันเดียวในช่วงวิกฤติโควิด - 19 จิตวิญญาณของการทำงานเป็นทีมที่ทุกคนในฮานา อยุธยา ได้แสดงออกมานั้น นับเป็นแรงบันดาลใจที่สำคัญอย่างแท้จริง

ผมขอขอบคุณอย่างจริงใจต่อลูกค้าและซัพพลายเออร์ของเรา หากปราศจากการสนับสนุนและความเชื่อมั่นที่พวกเขามีให้แก่ ฮานา อยุธยา ก็คงเป็นไปไม่ได้ที่เราจะดำเนินธุรกิจต่อไปได้ในช่วงที่วิกฤติโควิด-19 ขึ้นถึงจุดสูงสุด เรายังคงเป็นหนี้บุญคุณพวกเขา และเราขอสัญญาว่าจะทำให้ดีที่สุดให้สมกับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นที่พวกเขาได้มอบให้กับทีมฮานา อยุธยาของเรา

แนวโน้มในปี 2566 ยังคงมีความไม่แน่นอนของสถานการณ์ต่าง ๆ ทั่วโลก อย่างไรก็ตาม ทีมงานฮานา อยุธยา ยังคงมองโลกในแง่ดีและอย่างระมัดระวัง เรายังมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าที่จะเดินทางต่อไปเพื่อให้มั่นใจว่าเรามอบความแตกต่างในการเพิ่มมูลค่าให้กับลูกค้าของเรา และในขณะเดียวกัน ก็มั่นใจว่าเราให้ความสำคัญสูงสุดในการปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานของเราทุกคน

นายชานเจย์ มิตร

รองประธาน และผู้จัดการทั่วไป



ผลการดำเนินงานโดยสังเขป

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด



ปี 2565 เป็นปีที่สามของการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด - 19 นโยบายโควิดเป็นศูนย์ของจีน (Zero-Covid Policy) ได้ปกป้องเราอย่างดีในช่วงสองปีแรก ทว่าเราต้องเผชิญสถานการณ์ที่แตกต่างออกไปในปี 2565 เมื่อเชื้อโควิด - 19 สายพันธุ์โอไมครอน (Omicron) กลายเป็นสายพันธุ์ที่เกิดผลกระทบหนักในจีน เนื่องจากการแพร่ระบาดที่รุนแรง การปฏิบัติตามนโยบายปลอดโควิดทำให้เมืองใหญ่หลายแห่งจำเป็นต้องปิดเมืองเป็นเวลาสองสามสัปดาห์ ถึงสองสามเดือน การล็อกดาวน์ของนครเซี่ยงไฮ้ในช่วงเดือนมีนาคมถึงพฤษภาคม 2565 ส่งผลกระทบอย่างมากต่อการดำเนินงานของฮานา เจียซิง เนื่องจากการนำเข้า (วัตถุดิบในการผลิต) และการส่งออก (ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป) ส่วนใหญ่ ขนส่งผ่านทางท่าเรือและสนามบินเซี่ยงไฮ้ดังกล่าว ไม่ใช่เป็น

ปัจจัยเดียวที่ทำให้เป็นปีที่มีความท้าทายอย่างยิ่งต่อฮานา เจียซิง เศรษฐกิจของจีนได้รับผลกระทบอย่างหนัก ส่งผลให้ตลาดอิเล็กทรอนิกส์ประเภทอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าชะลอตัว ซึ่งเราได้ลงทุนสูงมากเพื่อเพิ่มกำลังการผลิตและขยายศักยภาพการผลิตในส่วนการประกอบอุปกรณ์ IC และทดสอบคุณภาพในช่วงสองปีที่ผ่านมา เพื่อรองรับความต้องการที่แข็งแกร่งจากลูกค้าในประเทศจีน โดยผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่เป็นผลิตภัณฑ์ในกลุ่มอุปกรณ์สมาร์ทโฟน แต่เป็นที่น่าสนใจว่า ในปี 2565 ยอดขายสมาร์ทโฟนในประเทศจีนลดลงอย่างมาก ซึ่งทำให้อัตราการผลิตที่เราติดตั้งเครื่องจักรใหม่ลดต่ำลงอย่างคาดไม่ถึง

อย่างไรก็ตาม เราก็ได้รับประโยชน์จากการมีฐานลูกค้าในผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย และด้วยความทุ่มเทของพนักงานกับการทำงานอย่างหนักด้วยการ

มีทัศนคติแง่บวกว่าเราทำได้และทุกอย่างเป็นไปได้ รวมถึงความเข้าใจและการสนับสนุนที่แข็งแกร่งจากพันธมิตรทางธุรกิจของเรา ทำให้เราสามารถบรรเทาผลกระทบด้านลบเหล่านั้นเท่าที่สามารถเป็นไปได้ โดยเราประสบความสำเร็จด้วยการเติบโตของรายได้เป็นตัวเลขสองหลักในปี 2565 ยอดขายที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่เป็นผลมาจากความต้องการที่แข็งแกร่งในผลิตภัณฑ์ประเภทโมดูลพลังงานและเซ็นเซอร์สำหรับอุปกรณ์ยานยนต์ไฟฟ้า อุปกรณ์ควบคุมการเข้าออก และอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยของข้อมูล

ในปี 2565 แผนงานของเรามุ่งเน้นไปที่การขยายการผลิตในส่วนประกอบอุปกรณ์ IC และการทดสอบ สำหรับผลิตภัณฑ์ Power Discrete Package และโมดูลพลังงานเพื่อดำเนินตามแผนเชิงกลยุทธ์ระยะยาวของฮานา เจียซิง ในส่วนการผลิตไมโครอิเล็กทรอนิกส์นั้น เราได้ดำเนินโครงการในการประยุกต์หลักการวิเคราะห์คุณค่า และเทคนิควิศวกรรมคุณค่า (Value Analysis/Value Engineering -VAVE) และโครงการการผลิตแบบอัตโนมัติ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อการปรับปรุงต้นทุนการผลิตแบบองค์รวม โดยลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นในกระบวนการเพื่อพัฒนาคุณภาพให้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งลดการพึ่งพา

แรงงานคน ซึ่งทีมงานแนะนำผลิตภัณฑ์แพ็คเกจใหม่ (New Package Introduction - NPI) ของเรา ทำงานกันอย่างหนักในโอกาสใหม่ ๆ ตลอดทั้งปี เช่น ผลิตภัณฑ์ RFID ที่นำมาดำเนินการผลิตที่ฮานา เจียซิง จากบริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของเรา ซึ่งคาดหวังว่าจะมีส่วนสำคัญต่อเติบโตของฮานา เจียซิงในปี 2566 และปีต่อไป

หลังจากที่ปิดประเทศเป็นเวลา 3 ปี ในที่สุดประเทศจีนก็กลับมาเปิดประเทศในปลายปี 2565 ผมขอขอบคุณลูกค้าของเราอย่างซาบซึ้งใจสำหรับความเข้าใจ ความอดทน และการสนับสนุนในช่วงเวลาสำคัญที่ยากลำบากในปีที่ผ่านมา เราหวังว่าจะได้พบกับลูกค้าของเราอีกครั้งในเมืองเจียซิงในปี 2566 และทำงานร่วมกันสำหรับโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ ถึงแม้ในปีต่อไป ยังคงมีความไม่แน่นอน แต่เรายังคงมองโลกในแง่ดี ด้วยการเตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอันทรงคุณค่าของเรา

นายสติเว่น ลี

รองประธาน และผู้จัดการทั่วไป



ผลการดำเนินงานโดยสังเขป

บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด



ปี 2565 เป็นปีแห่งการเติบโตของบริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด (ฮานา เทคโนโลยี) ถึงแม้จะมีช่วงเวลาที่ยากลำบากก็ตาม ช่วงต้นปีเริ่มต้นด้วยความท้าทายอย่างยิ่ง เนื่องจากเชื้อโควิด - 19 สายพันธุ์โอไมครอนได้ส่งผลกระทบต่อพนักงานของเราเกือบร้อยละ 30 ของพนักงานทั้งหมด อีกทั้งพายุหิมะ 2 ลูกพัดถล่มรุนแรงเป็นประวัติการณ์ ซึ่งในช่วงฤดูหนาวนั้น หน่วยงานรัฐบาลท้องถิ่นก็ประสบปัญหาจากการระบาดของเชื้อโควิด - 19 และการขาดแคลนบุคลากรเช่นกัน ในขณะที่การระบาดของเชื้อโควิด - 19 เบาบางลง ฮานา เทคโนโลยียังคงเผชิญกับความท้าทายที่ยังคงมีอยู่ตั้งแต่ปี 2564 ซึ่งเป็นวิกฤตการณ์การหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานและการขาดแคลนแรงงานอย่างรุนแรง แม้จะมีความท้าทายเหล่านี้ ฮานา เทคโนโลยีสามารถมียอดขายและกำไรที่เพิ่มขึ้นในปี 2565

ฮานา เทคโนโลยี มียอดขายโดยรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 27 จากปี 2564 การเพิ่มขึ้นของยอดขายนั้นส่วนใหญ่มาจากการประกอบผลิตภัณฑ์ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ และผลิตภัณฑ์ที่เป็นอุปกรณ์ RFID Inlay ภายใต้ชื่อแบรนด์ใหม่ของฮานา โดยยอดขายอุปกรณ์ Inlay เพิ่มขึ้นกว่าเท่าตัวในปี 2565 เมื่อเทียบกับปี 2564 และธุรกิจประกอบผลิตภัณฑ์ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ก็เพิ่มขึ้นกว่าร้อยละ 60 ในขณะที่ยังคงมีข้อจำกัดจากปัญหาเซมิคอนดักเตอร์ขาดตลาดทั่วโลก ธุรกิจผลิตภัณฑ์ RFID Inlay ยังคงขยายสู่ตลาดใหม่พร้อมกับลูกค้าใหม่ ๆ จำนวนมาก ส่วนธุรกิจไมโครอิเล็กทรอนิกส์ของฮานา เทคโนโลยี มียอดขายที่เพิ่มขึ้น มาจากลูกค้าปัจจุบันที่ขยายธุรกิจในตลาดของตัวเอง ได้แก่ อุปกรณ์โทรคมนาคม อุปกรณ์เครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์เพื่อการบริโภค และอุปกรณ์ยานยนต์ ในส่วนยอดขายผลิตภัณฑ์ป้ายฉลาก

สำหรับติดยางรถยนต์ (Tire Tag) ของเรานั้นลดลง ถึงแม้ฮานา เทคโนโลยีจะมียอดส่งออกผลิตภัณฑ์ Tire Tag เพิ่มขึ้นในปี 2565 ก็ตาม เนื่องจากราคาสำหรับส่วนประสมผลิตภัณฑ์ (Product mix) ในส่วนของป้ายฉลาก (Tag) มีอัตราส่วนที่ราคาถูกกว่ามากกว่า ซึ่งสรุปแล้ว กำไรโดยรวมเพิ่มขึ้นในปี 2565 ถึงแม้ว่าต้นทุนด้านแรงงาน วัตถุดิบ และระบบลอจิสติกส์จะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

นอกจากนี้ฮานา เทคโนโลยีได้เพิ่มยอดขายให้กับบริษัทในเครือฮานาอีกด้วย โดยผลิตภัณฑ์หลักคือป้ายฉลากสำหรับติดยางรถยนต์ (Tire Tag) และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อการบริโภค (Consumer Electronics Assemblies) ที่ผลิตที่ฮานา ลำพูน และอุปกรณ์ IC Packaging ที่ผลิตที่ฮานา อุดรธานี ซึ่งสร้างยอดขายให้ได้มากยิ่งขึ้น สำหรับยอดขายที่ลดลงมากที่สุดจะเป็นป้ายฉลากสำหรับติดยางรถยนต์ (Tire Tag) เนื่องจากการเปลี่ยนมาใช้วัตถุดิบที่มีราคาถูกลง เราคาดว่าจะขยายผลิตภัณฑ์ป้ายฉลากสำหรับติดยางรถยนต์ (Tire Tag) ที่ฮานา ลำพูนจะเพิ่มขึ้นในปี 2566 นอกจากนี้ฮานา เทคโนโลยี ได้ขยายการผลิตอุปกรณ์ RFID Inlay ไปที่โรงงานที่

เมืองเจียง ประเทศจีน เพื่อจำหน่ายแก่ตลาดค้าปลีกของอุปกรณ์ RFID Inlay ในภูมิภาคเอเชีย คาดว่าธุรกิจนี้จะเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2566

ในปี 2566 ฮานา เทคโนโลยีคาดว่าจะมีการเติบโตในตลาดหลัก ๆ ได้แก่ อุปกรณ์ RFID อุปกรณ์โทรคมนาคม อุปกรณ์ยานยนต์ และอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการบริโภค หากเศรษฐกิจมีการชะลอตัวลงที่คาดการณ์ ฮานา เทคโนโลยีคาดว่าจะได้รับประโยชน์จากข้อจำกัดด้านอุปทานที่ลดลงสำหรับ IC ที่ใช้ผลิต RFID รวมทั้งการแข่งขันด้านแรงงานและการจัดหาวัตถุดิบที่ลดลง โดยฮานา เทคโนโลยีจะทำงานอย่างใกล้ชิดกับลูกค้าและซัพพลายเออร์เพื่อสร้างโอกาสการเติบโตร่วมกันให้ก้าวผ่านสภาวะเศรษฐกิจถดถอย รวมทั้งการเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาดในตลาดหลัก ๆ ต่อไป

ดร. จอห์น เอิร์ดมานัน

ประธานอำนวยการ และหัวหน้าฝ่ายบริหาร



ผลการดำเนินงานโดยสังเขป

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด



ช่วงเวลาส่วนใหญ่ของปี 2565 มีการใช้มาตรการล็อกดาวน์ (lockdown) เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด - 19 โดยจำกัดการเดินทางเข้าประเทศกัมพูชา ทำให้ปิดกั้นการพัฒนาธุรกิจใหม่ ๆ

ถึงแม้จะมีผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว แต่เราก็สามารถหาลูกค้ารายใหม่ได้จากการผ่านขั้นตอนการตรวจสอบสายการผลิตด้วยวิธีตรวจประเมินระยะไกล ถึงกระนั้นก็ยังไม่เพียงพอที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายจุดคุ้มทุนในปี 2565

ธุรกิจอุปกรณ์โมทคอนโทรลลดลงอย่างเห็นได้ชัด เนื่องจากหลังการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด - 19 มีการผ่อนคลายการรวมตัวของกลุ่มผู้คน และการกักตัวในที่พักอาศัยก็ลดลง คำสั่งซื้อในอุปกรณ์ระบบควบคุม (Access Control) เพิ่มขึ้น แต่ยังมีอุปสรรคด้านการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน

ระหว่างปี ฮานา เกะกงได้ธุรกิจใหม่สำหรับผลิตภัณฑ์ที่เป็นอุปกรณ์ตัวเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้าที่มีขนาดเล็กที่มียอดการผลิตจำนวนมาก ด้วยความช่วยเหลือจากทีมงานฮานา ลำพูน ในการออกแบบและ

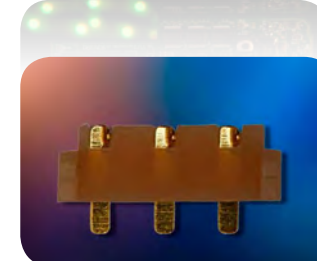
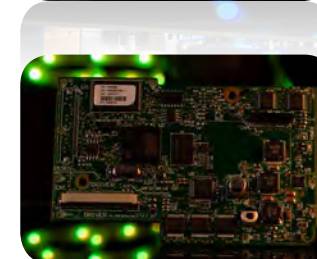
ติดตั้งระบบสายการผลิตกึ่งอัตโนมัติ เราจึงสามารถดำเนินการเพิ่มกำลังการผลิตได้อย่างรวดเร็วในช่วงปลายปี ธุรกิจใหม่นี้จะช่วยสนับสนุนการเติบโตของเรา ซึ่งเราตั้งเป้าจุดคุ้มทุนในปี 2566

ด้วยความร่วมมืออย่างแข็งแกร่งจากบริษัทในเครือทั้ง ฮานา อยุธยา และฮานา ลำพูน ส่งผลให้ฮานา เกะกงมีพัฒนาการหลายด้านอย่างมีนัยสำคัญโดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนากระบวนการผลิตและเพิ่มผลผลิต ซึ่งการเปิดประเทศ จะทำให้เราสามารถแสวงหาโอกาสใหม่ ๆ ที่เข้ามาในปี 2566

ผมขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกท่านที่ให้การสนับสนุนอย่างดีในช่วงเวลาที่ยากลำบากของการล็อกดาวน์ในปีที่ผ่านมา ซึ่งเราตั้งตารอโอกาสทางธุรกิจที่จะส่งผลดีต่อการดำเนินงานของเรา

นายอินชุก คิม

ผู้จัดการตำแหน่งผู้จัดการทั่วไป



คณะกรรมการบริษัท



1. นายชาญเจย์ นิเรन्द्रา มิตรา
กรรมการบริหาร
2. นางสุนันท์ ทองใบ
กรรมการอิสระ
3. นายอินชุก คิม
กรรมการบริหาร

4. นายจอห์น ทอมป์สัน
ประธานกรรมการบริหาร
5. นายริชาร์ด เดวิด อัน
กรรมการบริหาร
6. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์
กรรมการบริหาร

7. นางสาวพรพินธ์ อากามงคล
กรรมการอิสระ
8. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริกัส เบรเดอร์
กรรมการอิสระ

ผู้บริหารระดับสูง



1. นายวิชัย สุนประเสริฐกุล
รองประธานอำนวยการและผู้จัดการโรงงานฮานา ลำพูน

2. นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ
ผู้จัดการอาวุโสแผนกบัญชีและการเงิน

3. นายชาญเจย์ นิเรนตรา มิตรา
รองประธานและหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายเซมิคอนดักเตอร์
และหัวหน้าบริหารฝ่ายการตลาด

4. นายธีราร์ด เดวิด อัน
ประธานและหัวหน้าฝ่ายบริหาร

5. นายอินชุก คิม
รองประธาน หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายไมโครอิเล็กทรอนิกส์
และหัวหน้าบริหารฝ่ายเทคนิค

6. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์
รองประธานบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงิน

คณะผู้บริหาร



คณะผู้บริหาร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) - สำนักงานใหญ่

- | | |
|---|--|
| 1. Mr. Ki Myung Yoon
Strategic Products & Packages Development Senior Director | 4. นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ
Finance and Accounting Senior Manager |
| 2. นางสาวจิระภา คงมณี
Internal Audit Senior Manager | 5. Mr. Peter Wuei Hwang
Corporate Business Development Director |
| 3. นางกรรพวงค์ ณ กลาง
Corporate Human Resources, Business Partners,
Training & Administration Senior Director | |

คณะผู้บริหาร



4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18
1 2 3

คณะผู้บริหาร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) – ลำพูน

- | | | |
|--|--|--|
| 1. นายชูเกียรติ สุกเสถียร
Operation Director | 7. นายธวัชชัย จำประเสริฐ
Management Information System (MIS) Senior Manager | 13. นางสาวกรรทอง วรรณวิจิตร
Human Resources Senior Manager |
| 2. นายวิชัย สุประเสริฐกุล
Vice President & General Manager | 8. นางสาวหทัยทิพย์ มงคลสวัสดิ์
Operation Senior Manager | 14. นายรัชชกุล กุลดิลา
Quality Management Senior Manager |
| 3. นายวสธรค์ สุธรรม
Operation Director | 9. นางพรรณเพ็ญ วุฒินิเกษม
Human Resources Development Senior Manager | 15. นางสาวกิตติมา กองสิงห์
Production & Material Control Senior Manager |
| 4. นายชนะ ศรีสุกระ
Operation Senior Manager | 10. นายภัทรพล กันทะวัง
Customer Service Senior Manager | 16. นายเสกสิทธิ์ มุละชีวะ
Procurement Senior Manager |
| 5. นายอาคม เกื้อกูล
Industrial Engineering (IE) and Facility Senior Manager | 11. นายวิรัช ประสาทรพ
Production Senior Manager | 17. นางสาวเพ็ญอัมพร องค์วิศิษฐ์
Traffic Senior Manager |
| 6. นางสาวชนม์สิตา ทิตศรีธวัชพงษ์
Inventory Control Senior Manager | 12. นางสาวทิพย์วัน ดวงแก้ว
Customer Service Senior Manager | 18. นายนิกร ไท่ลงธง
Customer Service Senior Manager |

คณะผู้บริหาร



คณะผู้บริหาร บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด

- | | | |
|---|---|--|
| 1. อ.ส. อาริณี กิตติศุภพวงศ์
Management Information System (MIS) Director | 8. อ.ส. ศิริรัตน์ ศิลปพิพัฒน์
CSO Operations Director | 15. Mr. Sanjay Nirendra Mitra
Executive Vice President, Chief Operating Officer
Semiconductor and Chief Marketing Officer |
| 2. อ.ส.ประภาพรรณ นราดิกล
Plant Human Resources and Training Director | 9. นายวณพงษ์ กวางแก้ว
Technology Development and Customer Support
Senior Manager | 16. นายพันศักดิ์ เอี่ยมมงคลชัย
IC Manufacturing Operations Senior Director |
| 3. อ.ส. ศุภริน เก่งระดมกิจ
Logistics & Traffic Senior Manager | 10. นายวนากร นนขุนทด
Supply Chain Management Director | 17. นายแสงหวั่ง พิชิตปรีชา
Test Operation Senior Manager |
| 4. Ms. Samantha Kulasinghe
Manufacturing Support & Production Material Control,
Industrial Engineer Senior Director | 11. นายพงษ์ศักดิ์ คล่องใจ
Operation Senior Manager | 18. นายอนก วรรณทอง
CSO Test Operation Senior Manager |
| 5. นางสาวณีย์ รัชดาการ
Finance Director | 12. นายสิทธิกร เพ็ชรรัก
Maintenance Engineering Senior Manager | 19. นายเสรี สุขชื่น
Facility, Industrial Engineer, Environment &
Safety Senior Manager |
| 6. Mrs. Rhodora F. Ceballo
Assembly Engineering, New Product Introduction (NPI)
and New Product Development Director | 13. นายไพฑูรย์ กังสรานุวัฒน์
Test Operation Director | 20. นายดำรงศักดิ์ ชูพะอบ
Engineering Senior Manager |
| 7. นางราวีย์วรี พิจิตรสุนทร
Purchasing Senior Manager | 14. นายพงศ์กร จังเสถียร
Quality & Reliability Assurance (QRA) Director | 21. Mr. Lim Swee Seng
Quality Management Senior Manager |



คณะผู้บริหาร



คณะผู้บริหาร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด

- | | | |
|--|---|--|
| 1. Mr. Peter Xu
Manufacturing Support Director | 4. Ms. Jane Li
Finance & Logistics Director | 7. Mr. KY Chew
Marketing & Account Management Director |
| 2. Mr. Felix Zheng
Operations Director | 5. Ms. Lucy Guo
Human Resources & General Affairs Director | 8. Mr. SC Ding
Production & Materials Control Director |
| 3. Mr. Steven Lee
Vice President & General Manager | 6. Mr. Steven Quah
Quality & Reliability Assurance Senior Manager | 9. Mr. Andy Shen
Operations Director |



คณะผู้บริหาร



คณะผู้บริหาร บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด

1 2 3 4 5 6 7 8

1. **Mr. Timothy Andel**
Controller
2. **Mr. Paul R Brown, Jr.**
Microelectronics Sales Vice President
3. **Mr. Michael Hetrick**
Sales and Marketing Vice President
4. **Dr. John H Erdmann**
President and CEO

5. **Mr. Matthew Bucholtz**
Operations Vice President
6. **Mr. Steve Gargalianos**
Program Management Senior Director
7. **Mr. D Scott Worthington**
New Product Development Senior Director
8. **Mr. Edward M Stiles**
Quality and Information Technology (IT) Vice President

คณะผู้บริหาร



คณะผู้บริหาร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด

1 2 3 4 5 6 7 8

1. **Mr. Ralph Klouda**
Business Development & Account Management Senior Manager
2. **Mr. Thang Bui**
Business Development and Customer Support Senior Director
3. **Mr. Mike Griffin**
Business Development & Account Management Senior Director
4. **Mr. Sanjay Mitra**
President – HMI (USA)

5. **Mr. Mike Graveille**
Business Development & Customer Support Director
6. **Mr. Mark Wadekamper**
Business Development & Account Management Director
7. **Mrs. LeAna Bui**
Account Manager

คณะผู้บริหาร



คณะผู้บริหาร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

1. Mr. Chheurn Raksmeay
Production Senior Supervisor

2. Mr. Thaem Thoeun
Quality Systems Engineering

3. Mr. Thol Channy
Test Engineer

4. นายนฤต เมืองนาคิน
Quality Assurance (QA) Senior Manager

5. Mr. Heng Mengloan
Facility Supervisor

6. Ms. Houern Monirath
Programmer

7. นายประเทือง ปันคำ
New Product Development (NPD) Manager

8. Ms. Roth Theany
Training Senior Supervisor

9. นายวาริน สมานโส
Human Resources Senior Manager

10. Mr. Insuk Kim
Vice President & General Manager

11. Mr. Horn Borey
Supply Chain Section Manager

12. Ms. Kim Montha
Human Resources Senior Supervisor

13. Mr. Ren Maosheng
Operation Senior Manager

14. Ms. Pun Saruon
Accountant Officer

15. นายสุเทพ ลาเพ็ญ
Senior Engineer

16. Mr. Keng Siyin
Process Engineer

17. Mr. Nuin Komsort
Logistic Supervisor

รางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2565



ฮานาได้รับคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2565 ซึ่งประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



ฮานาได้รับรางวัล ASEAN Asset Class Publicly Listed Companies 2021 ได้รับคะแนนตั้งแต่ 97.50 ขึ้นไป จากการประเมิน ASEAN CG Scorecard โดย ASEAN Capitals Market Forum (ACMF) ร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลในอาเซียน

รางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2565



ธนาคารได้รับการคัดเลือกอยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน THSI (Thailand Sustainability Investment) ประจำปี 2565 สะท้อนถึงการให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ด้วยการมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่กับการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



ธนาคารได้รับการคัดเลือกอยู่ในรายชื่อ 100 หลักทรัพย์จดทะเบียน ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล หรือกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2565 จากสถาบันไทยพัฒน์

รางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2565



ฮานาได้รับรางวัลกิจกรรมประกาศ จากสถาบันไทยพัฒนา จากการที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการ เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนครอบคลุมด้าน ESG อันจะเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของกิจการและการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ 12.6 ร่วมกัน



ฮานาได้รับรางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ระดับ Eco-Excellence จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม จากการพัฒนาและยกระดับ คุณภาพชีวิตชุมชนและสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า

รางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2565



ฮานาได้รับรางวัลระดับประเทศ “Top Performance Award 2023” จากสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ที่มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารจัดการองค์กร และผู้บริหารที่ตระหนักถึงความสำคัญในการประยุกต์ใช้ระบบบริหารงานโดยยึดปรัชญาการบริหารทั่วทั้งองค์กร



ฮานาได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Awards จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน



ฮานาได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ได้แก่ ISO 9001, IATF 16949, ISO 13485, ISO 14001, ISO 45001, ISO/IEC 27001 ฯลฯ

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจของฮานา

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทแม่ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2521 โดยชื่อเดิมคือ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2536

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์

วิสัยทัศน์ การกิจ วัตถุประสงค์ของบริษัทฯ

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ การกิจ และวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมามีดังนี้

วิสัยทัศน์ของฮานา คือ

เพื่อก้าวสู่ความเป็นหนึ่งในบริษัทผู้ผลิตสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ โดยสร้างสรรผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพระดับโลกและหลากหลายพร้อมให้บริการอย่างครบวงจร

ภารกิจของฮานา คือ

เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยพยายามให้มีการผันผวนของรายได้ให้น้อยที่สุด มีการพัฒนาและส่งเสริมให้พนักงานมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า รวมถึงการเป็นองค์กรที่ดีที่มีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม และช่วยเหลือสังคมเพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมทั้งส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมที่เสริมสร้างความสำเร็จทางธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ

1. พัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรบุคคลเพื่อการขยายตัวอย่างต่อเนื่องและเพื่อที่จะตอบสนองความต้องการที่เปลี่ยนแปลงของตลาด และโอกาสสำหรับเส้นทางอาชีพของพนักงานของบริษัทฯ
2. สร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งและระยะยาวกับลูกค้าหลักของเราในการส่งเสริมการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง
3. เข้าใจความต้องการของลูกค้าและพยายามที่จะบรรลุความคาดหวังของลูกค้าของเรา
4. ขยายฐานลูกค้าให้มีความหลากหลายอย่างต่อเนื่อง ทั้งทางภูมิศาสตร์ และความเสี่ยงในภาคอุตสาหกรรมเพื่อพร้อมที่จะรับมือกับความผันผวนของวงจรเศรษฐกิจ

5. สร้างการเจริญเติบโตและเพิ่มมูลค่าผู้ถือหุ้นผ่านการปันผลกำไรและผลตอบแทนที่เพิ่มขึ้น
6. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ ค่างไว้ซึ่งจริยธรรม เคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
7. ส่งเสริมแนวคิดการสร้างองค์กรแห่งนวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและยกระดับความคิดสร้างสรรค์ของพนักงานเพื่อยังประโยชน์ต่อสังคม ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สามารถปรับตัวต่อเปลี่ยนแปลงเพื่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของบริษัทฯ ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา มีดังนี้

- | | |
|------|---|
| 2563 | <ul style="list-style-type: none"> บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในต่างประเทศ ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญจำนวน 45,468,997 หุ้นของบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 19.49 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 610.95 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นการลงทุนร้อยละ 100 ของทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว |
| 2564 | <ul style="list-style-type: none"> บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญจำนวน 101,706,697 หุ้นของบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 43.99 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 1,413.65 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นการลงทุนร้อยละ 100 ของทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว |
| 2565 | <ul style="list-style-type: none"> บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญจำนวน 256,959,297 หุ้นของบริษัทพาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 103.59 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 3,565.50 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นการลงทุนร้อยละ 100 ของทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัดเป็นจำนวนเงิน 65.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 2,345.68 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นการลงทุนร้อยละ 100 ของทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว |

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

- สัดส่วนรายได้ตามกลุ่มผลิตภัณฑ์

(หน่วย: ล้านบาท)

ผลิตภัณฑ์	ดำเนินงานโดย	ประเทศที่ตั้งหน่วยการผลิต	% การถือหุ้นของบริษัท	2565		2564		2563	
				รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
PCBA	HM-LPN	ประเทศไทย	100%	11,121	41%	10,196	44%	8,617	44%
	HM-JX	ประเทศจีน	100%	3,806	14%	3,121	13%	2,581	13%
	HMC	ประเทศกัมพูชา	100%	199	1%	108	0%	107	1%
รวมผลิตภัณฑ์ PCBA				15,126	56%	13,425	57%	11,305	58%
IC	HS-AYT	ประเทศไทย	100%	9,038	33%	8,182	34%	6,527	34%
	HM-JX	ประเทศจีน	100%	1,319	5%	1,162	5%	764	4%
	PMS	ประเทศเกาหลีใต้	100%	345	1%	50	0%	4	0%
รวมผลิตภัณฑ์ IC Assembly				10,702	39%	9,394	39%	7,295	38%
RFID & Microdisplay	HTI	ประเทศสหรัฐอเมริกา	100%	1,339	5%	962	4%	683	4%
รวมรายได้จากการขายทั้งหมด				27,167	100%	23,780	100%	19,283	100%
รับเงินปันผลและรายได้อื่น ๆ				456		357		525	
รวมรายได้จากการดำเนินงาน				27,623		24,137		19,808	

หมายเหตุ:

HM-LPN: บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) - สาขาลำพูน

HM-JX: บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด

HMC: บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด

HS-AYT: บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อุยธยา) จำกัด

HTI: บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด

PMS: บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด

- รายได้จากการขายในประเทศและรายได้จากการส่งออก

(หน่วย: ล้านบาท)

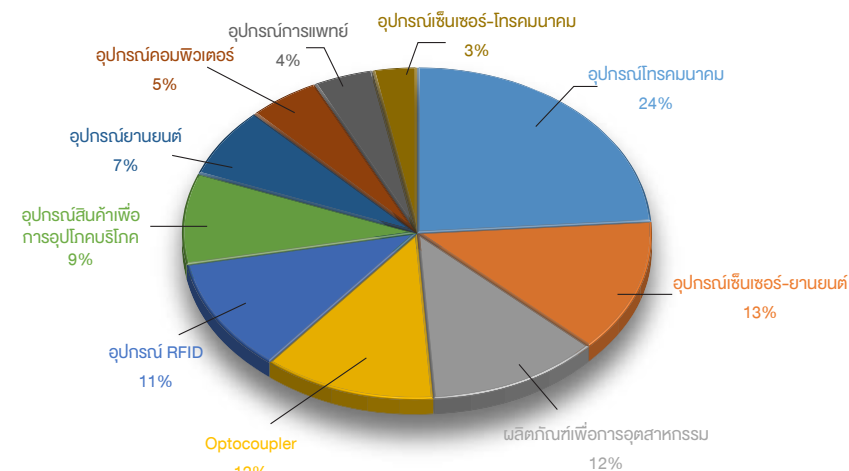
รายได้จากการขาย	2565	2564	2563
รายได้จากการขายในประเทศ	282	280	261
รายได้จากการส่งออก	26,885	23,500	19,022
รวมรายได้จากการขาย	27,167	23,780	19,283
สัดส่วนรายได้จากการส่งออก	99%	99%	99%

- รายได้จากลูกค้าภายนอกตามสถานที่ตั้งของลูกค้า

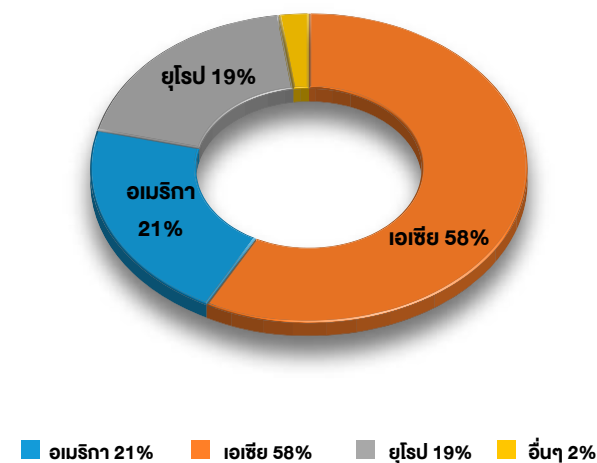
(หน่วย : ล้านบาท)

รายได้จากลูกค้าภายนอก	2565	2564	2563
สิงคโปร์	6,889	3,540	3,067
สหรัฐอเมริกา	5,823	5,088	4,410
จีน	3,395	2,979	2,268
มาเลเซีย	2,930	4,763	3,850
สวิตเซอร์แลนด์	1,333	834	748
ฮ่องกง	852	635	691
เยอรมนี	634	789	579
บัลแกเรีย	623	503	334
ออสเตรเลีย	615	867	713
ไอร์แลนด์	614	596	382
อื่นๆ	3,459	3,186	2,241
รวม	27,167	23,780	19,283

- สัดส่วนรายได้จากการขายแบ่งตามอุตสาหกรรมของผลิตภัณฑ์



- รายได้จากการขายตามโซนสถานที่ตั้งของลูกค้า



ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยให้บริการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร (Electronic Manufacturing Service-EMS) แก่ลูกค้า (Original Equipment Manufacturer - OEM) โดยผลิตสินค้าตามข้อกำหนดและการออกแบบของลูกค้า กลุ่มผลิตภัณฑ์หลักของฮานาคือการผลิตและประกอบแผงวงจร “PCBA”, การผลิตและประกอบและทดสอบวงจร “IC” และการผลิตและประกอบ RFID & Microdisplay ที่ปัจจุบันมีโรงงานตั้งอยู่ในประเทศไทย จีน สหรัฐอเมริกา เกาหลีใต้ โดยมีระบบการผลิตที่พร้อมครบครันในการให้บริการที่หลากหลายในผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ที่ตั้ง	ประเภทของผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์หลัก	จำนวนพื้นที่การผลิตและร้อยละที่ใช้ทำการผลิตในปี 2565	มาตรฐานรับรองสากล
1.	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	โรงงานแห่งที่ 1: นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย	PCBA	RF (Radio-Frequency Devices), Automotive Sensors, PCB Assembly including High Frequency Telecommunication Devices, Computer Components, Medical Devices, Industrial Box build products	14,953 ตารางเมตร (ร้อยละ 84)	ISO 9001 ISO 13485 ISO 14001 ISO 45001 IATF 16949
2.	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	โรงงานแห่งที่ 2: สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย	PCBA	Optical Mouse Sensors, Proximity Sensors, Computer Components, Tire Tag, Ink-jet Cartridge, Wafer Probe, RFID	13,652 ตารางเมตร (ร้อยละ 69)	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 IATF 16949
3.	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย	IC	Integrated Circuit Assembly & Test, Optical Sensors and Modules, QFN, SOT, SIP, MEMS, LGA, Smart Card Module, Flipchip, OPTO, RF (Radio-Frequency Devices), Open Cavity QFN, Power QFN Cu Clip, Power Package Dual Cool, TO-247TE Dual Cool	24,500 ตารางเมตร (ร้อยละ 98)	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 IATF 16949 ISO/IEC 27001 ANSI/ESD S20.20

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ที่ตั้ง	ประเภทของผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์หลัก	จำนวนพื้นที่การผลิตและร้อยละที่ใช้ทำการผลิตในปี 2565	มาตรฐานรับรองสากล
4.	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด	นิคมอุตสาหกรรมชินเจียং เมืองเจียซิง ประเทศจีน	PCBA, IC, LED & Power Module	PCBA, COB & CIB Assembly, Wireless Radio Frequency Product, Micro Coil Winding, Flexible Circuit Board, Surface Mount Technology (SMT), Integrated Circuit Assembly & Test, LED, DC-DC Converter, OPTO, Power Modules and Power Discrete with IGBT or SiC dies	18,000 ตารางเมตร (ร้อยละ 98)	ISO 9001 ISO 13485 ISO 14001 ISO 45001 IATF 16949 IECQ QC 080000
5.	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	เขตเศรษฐกิจพิเศษเกาะกง จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา	PCBA	Remote Control, Security/Access Control Reader (Secure Reader Box Build, RFID (Radio-Frequency Devices) Reader, Smart Card Reader, USB Token Security, Cable Harness, Telecommunication Devices, Computer Components and Pre-Assembly: Semi-Electronic, Transformer (IPD)	7,400 ตารางเมตร (ร้อยละ 55)	ISO 9001 TL 9000
6.	บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	เมืองทวินส์เบิร์ก รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา	RFID & Microdisplay	RFID (Radio Frequency Identification Devices), LCOS (Liquid Crystal on Silicon), MEMS, HTP	2,229 ตารางเมตร (ร้อยละ 98%)	ISO 9001
7.	บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	จังหวัดซุงของบุกโด ประเทศเกาหลีใต้	IC	SiC MOSFET SiC DIODE HV SJ MOSFET	4,539 ตารางเมตร (ร้อยละ 80%)	ISO 9001 ISO 14001 IATF 16949

กลุ่มผลิตภัณฑ์หลัก

1. ผลิตภัณฑ์ประเภทแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA) - Printed Circuit Board Assembly



การประกอบแผงวงจรไฟฟ้า (PCBA) เป็นการประกอบแผงวงจรรวมและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ลงบนแผงวงจรพิมพ์ (PCB) ซึ่งทำหน้าที่เป็นฐานสำหรับยึดชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ และเชื่อมต่อวงจรให้แผงวงจรไฟฟ้าสามารถทำงานได้ การประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ต้องการความถูกต้องและความแม่นยำสูงขณะที่อุปกรณ์มีขนาดเล็กลงขึ้นเรื่อย ๆ ฮานาได้ลงทุนซื้อเครื่องจักรที่ทันสมัยเพื่อทำการผลิตตามที่ถูกค่าต้องการ และบริหารจัดการการผลิตโดยให้ของเสียเป็นศูนย์เพื่อส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพให้แก่ลูกค้าของเราทั่วทุกมุมโลก

ฮานามีโรงงานผลิตผลิตภัณฑ์ PCBA ตั้งอยู่ที่จังหวัดลำพูนในประเทศไทย ที่เมืองเจียงซิงในประเทศจีน และที่จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา ประกอบแผงวงจรไฟฟ้าและให้บริการสัญญาจ้างการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

PCBA – ฮานา ลำพูน

โรงงาน PCBA ที่จังหวัดลำพูน ประเทศไทย ให้บริการประกอบผลิตภัณฑ์ PCBA ประเภทต่าง ๆ ดังนี้

ก) การประกอบ COB-Chip on Board

การประกอบ COB เป็นการประกอบตัววงจรรวม (DIE) ลงบนแผงวงจรพิมพ์ PCB โดยตรง โดยไม่ต้องทำบรรจุภัณฑ์ห่อหุ้มตัววงจรรวม (DIE) มา ก่อน ซึ่งทำให้ลดขั้นตอนและต้นทุนในการประกอบผลิตภัณฑ์ วิธีการนี้จะเหมาะกับผลิตภัณฑ์ที่ใช้แผงวงจรไฟฟ้าน้อยชิ้น เช่น เซ็นเซอร์ที่ใช้ในยานยนต์ เครื่องใช้ในครัวเรือน สินค้าอุปโภคบริโภค อุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม และเครื่องมือทางการแพทย์ เป็นต้น ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น อันได้แก่ COB และ PCBA จะถูกใช้เป็นชิ้นส่วนในเครื่องใช้ไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น

- แผงวงจรตรวจจับในยานยนต์สำหรับเป็นตัวตรวจจับความดัน
- แผงวงจรที่ใช้ในคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล และคอมพิวเตอร์ Notebook

- แผงวงจรอุปกรณ์ช่วยฟังสำหรับบุคคลที่มีปัญหาการได้ยิน
- วงจรเพิ่มหน่วยความจำในอุตสาหกรรมคอมพิวเตอร์

ว) ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ความถี่วิทยุแบบไร้สาย (Wireless Radio Frequency)

ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ความถี่วิทยุแบบไร้สาย Wireless Radio Frequency เป็นอุปกรณ์โทรคมนาคมที่ใช้ความถี่สูงสำหรับโครงสร้างพื้นฐาน และอุปกรณ์สำหรับการตรวจสอบวัดผล การประกอบผลิตภัณฑ์ดังกล่าวจำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีในการตรวจสอบสัญญาณ และอุปกรณ์ในการตรวจวัดความถี่สูงที่ต้องการความละเอียดในการประกอบวงจรเป็นอย่างมาก เนื่องจากวัตถุดิบเป็นชิ้นส่วนที่มีความละเอียดสูงและมีราคาแพง ทักษะความสามารถระดับมืออาชีพเป็นสิ่งสำคัญเช่นกัน อุปกรณ์ความถี่สูง (High Frequency) ได้แก่ ตัวรับและส่งสัญญาณคลื่นไมโครเวฟ และสัญญาณคลื่นสั้นของอุปกรณ์โทรคมนาคม ใช้สำหรับสถานีรับส่งสัญญาณของเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ และระบบโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ค) ชิ้นส่วนไฟฟ้า (Electric Parts) สำหรับ อุปกรณ์เชื่อมต่อ (Interface Device)

ชิ้นส่วนไฟฟ้า (Electric Parts) สำหรับ อุปกรณ์เชื่อมต่อ (Interface Device) เป็นผลิตภัณฑ์ที่ช่วยในการถ่ายทอดคำสั่งระหว่างผู้ใช้กับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ (เช่น คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล คอมพิวเตอร์แบบพกพา อุปกรณ์เครื่องเสียงแบบพกพา โทรศัพท์เคลื่อนที่ หรืออุปกรณ์เกี่ยวกับความปลอดภัย) โดยผู้ใช้สามารถสัมผัสกับอุปกรณ์ในการถ่ายทอดคำสั่งผ่านทางหน้าจอคอมพิวเตอร์ แป้นคีย์บอร์ดเลือกข้อมูล เลื่อนตำแหน่งข้อมูล ปรับระดับสัญญาณหรือค่าต่าง ๆ

ง) ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ

- ผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับแรงดันอากาศ (Air Pressure) และการควบคุมอุณหภูมิ (Temperature Control) เป็นอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ควบคุมแรงดันอากาศ (Air Pressure) ในระบบห้ามล้อของรถยนต์ระบบเบรกชนิดน้ำมัน และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับวัดและควบคุมอุณหภูมิ รวมทั้งมาตรวัดความดันต่าง ๆ (น้ำและแก๊ส)
- อุปกรณ์การแพทย์สำหรับการช่วยฟัง
- ผลิตภัณฑ์ตรวจจับไร้สาย (Wireless Sensor Product) เป็นอุปกรณ์เพื่อรับส่งสัญญาณแสง ใช้เป็นส่วนประกอบกับในอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Optical Mouse เครื่องพิมพ์ โทรศัพท์มือถือ ฯลฯ



PCBA – ฮานา เจียซิง

การประกอบแผ่นวงจรไฟฟ้าที่โรงงานที่เมืองเจียซิง ประเทศจีน ให้บริการประกอบผลิตภัณฑ์ PCBA ตามประเภทต่าง ๆ ดังนี้

ก) การประกอบ COB – Chip on Board และ CIB (Chip-in-Board)

COB เป็นการประกอบด้วยการนำตัววงจรรวมที่ไม่มีบรรจุภัณฑ์ห่อหุ้ม (Bare DIE) ติดบนแผงวงจรและทำการเชื่อมต่อเข้ากับวงจรไฟฟ้าโดยตรง ซึ่งมีข้อดีคือจะมีราคาต่ำกว่าเมื่อเทียบกับการประกอบบรรจุภัณฑ์วงจรรวม (Packing IC) บนแผ่นวงจร กระบวนการประกอบค่อนข้างคล้ายกับการประกอบแผง IC ทั่วไป ซึ่งมีเพียงความแตกต่างเพียงอย่างเดียวคือใช้แผงวงจรพิมพ์ (PCB) เป็นวัสดุประกอบแทนที่การใช้แผ่นตัวนำไฟฟ้าตะกั่ว (Lead Frame) ซึ่งเหมาะสำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีความซับซ้อนของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ระดับปานกลาง เช่น เครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ป้องกันการคัดลอกซอฟต์แวร์ แผงวงจรในคอมพิวเตอร์ PC และ Notebook เป็นต้น นอกจากการประกอบไมโครชิปติดบนแผงวงจรแล้ว อุปกรณ์ Flexible Circuit Board ซึ่งเป็นแผงวงจรพิมพ์ที่มีความยืดหยุ่นได้ถูกนำมาใช้ในการประกอบด้วยสำหรับผลิตภัณฑ์ที่ต้องใช้อุปกรณ์ที่บางและยืดหยุ่น อย่างเช่น บัตรยืนยันตัวตนด้วยความถี่วิทยุ อุปกรณ์ Bluetooth ที่ใช้พลังงานต่ำ อุปกรณ์ Tag ฉลากป้าย อุปกรณ์เครื่องช่วยฟัง ฯลฯ

กระบวนการ Chip-in-Board ใช้เทคโนโลยีเดียวกับที่กล่าวมาข้างต้น แต่สำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีความหนาแน่นเป็นสิ่งสำคัญ ตัววงจรรวม (DIE) นั้น จะถูกติดตั้งไว้ที่พื้นผิวด้านล่าง

ข) อุปกรณ์ความถี่วิทยุแบบไร้สาย (Wireless Radio Frequency Product)

อุปกรณ์ความถี่วิทยุแบบไร้สายที่ใช้ในงานในย่านความถี่ระดับต่ำ ความถี่ระดับสูง และความถี่สูงยิ่ง (Ultra High Frequency - UHF) สำหรับอุปกรณ์โทรคมนาคมจะใช้ชิ้นส่วนไฟฟ้าที่มีต้นทุนสูงที่ทำงานในย่านความถี่วิทยุ และทำการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ความยาวคลื่นที่ใช้จะอยู่ในย่านตั้งแต่ระดับมิลลิเมตรจนถึงไมโครเวฟ การใช้งานหลักจะเป็นอุปกรณ์สำหรับสถานีเครือข่ายโทรศัพท์มือถือ

นอกจากนี้ จากความต้องการอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้พลังงานน้อยได้นำไปสู่เทคโนโลยี Bluetooth ที่ใช้พลังงานต่ำ (Bluetooth Low Energy; BLE) เทคโนโลยีนี้สามารถส่งและรับสัญญาณสู่หลาย ๆ อุปกรณ์ที่วางอยู่ใกล้กัน

ค) อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ

- เครื่องควบคุมแรงดันอากาศและอุณหภูมิเป็นอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ / MEMS สำหรับควบคุมแรงดันอากาศของระบบเบรค ระบบถุงลมนิรภัย อุปกรณ์ระบบการไหลของอากาศ เครื่องมือ

วัดทางการแพทย์ อุปกรณ์ตรวจวัดคุณภาพอากาศ และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับการวัดและควบคุมอุณหภูมิรวมทั้งการวัดความดันอื่น ๆ (สำหรับน้ำและก๊าซ)

- อุปกรณ์ใยแก้วนำแสง (Fiber Optic) เป็นอุปกรณ์เชื่อมต่อระหว่างอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และสายใยแก้วนำแสงที่ส่งและรับสัญญาณแสงจากสายใยแก้วนำแสงและส่งไปยังอุปกรณ์คอมพิวเตอร์
- อุปกรณ์ตรวจจับไร้สาย (Wireless Sensor) เป็นอุปกรณ์การส่งและรับสัญญาณแสงกับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เช่น Optical Mouse อุปกรณ์ตรวจจับสัญญาณภาพ (Imaging sensor) เครื่องพิมพ์ โทรศัพท์มือถือ อุปกรณ์ตรวจสอบสุขภาพร่างกาย อุปกรณ์เชื่อมต่อสัญญาณ อุปกรณ์ควบคุมระยะไกลสำหรับ Drone และอากาศยานไร้คนขับ (UAV) เป็นต้น
- Smart Card เป็นอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการสื่อสารโทรคมนาคม บันทึกลง การควบคุมอุปกรณ์การโอนเงิน และอุปกรณ์ไฟฟ้าอื่น ๆ บัตรพนักงาน บัตรนักเรียน ฯลฯ
- ผลิตภัณฑ์ LED เช่น แผงไฟ LED สำหรับไฟท้ายรถบรรทุก แผงไฟจราจรซึ่งให้แสงสว่างมากขึ้นกว่าหลอดไฟธรรมดา และหลอด Backlight
- อุปกรณ์ทางการแพทย์ เช่น เครื่องช่วยฟัง อุปกรณ์การทดสอบการตั้งครรภ์ และอุปกรณ์วัดปริมาณ รังสีสะสมที่ได้รับ (Dosimeter)
- เครื่องอ่านบัตร และอุปกรณ์เชื่อมต่อที่ใช้เทคโนโลยีการระบุตัวตน (RFID Technologies) สำหรับระบบควบคุมประตูเข้า-ออกในอาคารสถานที่พำนัก สำนักงาน ยานพาหนะขนส่ง โรงงาน หน่วยงานของรัฐ โรงแรม และสถานที่สาธารณะต่าง ๆ และเพื่อใช้ระบุและติดตามทรัพย์สิน ฯลฯ
- อุปกรณ์ Bluetooth ที่ใช้พลังงานต่ำสำหรับการดูแลเด็ก โทรศัพท์เคลื่อนที่ควบคุมการเปิด-ปิดประตู อุปกรณ์เชื่อมต่อและขยายสัญญาณ เครื่องอ่านบัตร อุปกรณ์ป้องกันชุดคำสั่งใส่บัตรเครื่องเสียง ระบบการควบคุมดูแลอาคาร เป็นต้น
- อุปกรณ์ขนาดเล็กที่มีส่วนประกอบหลักทั้งหมดของระบบประมวลผลแบบฝังตัว (System In Module) หรือ System On Chip เป็นอุปกรณ์โมดูลขนาดเล็กมากที่มีระบบประมวลผลที่เปี่ยมไปด้วยประสิทธิภาพหลากหลายสำหรับการใช้งานขั้นสูงของ Internet of Thing (IoT) สำหรับการถ่ายภาพด้วยกล้องมือถืออาชีพ จอแสดงผลหลายหน้าจอ การประชุมทางวิดีโอและ/หรือผลิตภัณฑ์โดรน/หุ่นยนต์ AI ขั้นสูง เครื่อง 3D printings ที่มีระบบการประมวลผลพิเศษในการประมวลผลระบบ AI Engine บริการอินเทอร์เน็ต (ISP) การประมวลผลรูปภาพ (GPU) และการประมวลผลสัญญาณดิจิทัล (DSP)

- อุปกรณ์ควบคุมสำหรับการควบคุมระบบจำหน่ายไฟฟ้าอเนกประสงค์อัจฉริยะแบบครบวงจร (end-to-end) สำหรับระบบโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) และระบบจ่ายพลังงานที่ใช้บนรางรถไฟ ระบบโครงข่ายไฟฟ้า สถานีชาร์จ EV และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่จำเป็น ต้องมีการควบคุมระยะไกล

ง) อุปกรณ์แผงวงจรที่มีความยืดหยุ่น (Flexible Circuit Board)

อุปกรณ์ Flexible Circuit Board คือการประกอบ IC หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ลงบนแผงวงจรที่มีความยืดหยุ่นเพื่อความสะดวกในการใช้งาน เช่น ป้ายระบุตัวตนด้วยสัญญาณวิทยุ (RFID Tag) และผลิตภัณฑ์ที่มีต้องการความจุข้อมูลต่ำ ซึ่งถูกนำไปใช้งานเชิงพาณิชย์สำหรับการจัดการระบบสินค้าคงคลัง และการขายซึ่งจะมาแทนที่ระบบบาร์โค้ดแบบเก่า การใช้ในงานจราจร การขนส่ง การระบุตัวบุคคล การรักษาความปลอดภัยอาคาร และการระบุติดตามทรัพย์สิน

จ) อุปกรณ์ไฟฟ้าสำหรับการเชื่อมต่อ (Electric part product for Interface Device)

อุปกรณ์ไฟฟ้าสำหรับการเชื่อมต่อ (Electric part product for Interface Device) เป็นผลิตภัณฑ์ที่รองรับการสื่อสารข้อมูลระหว่างผู้ใช้งานกับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เช่น คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (PC) แล็ปท็อป

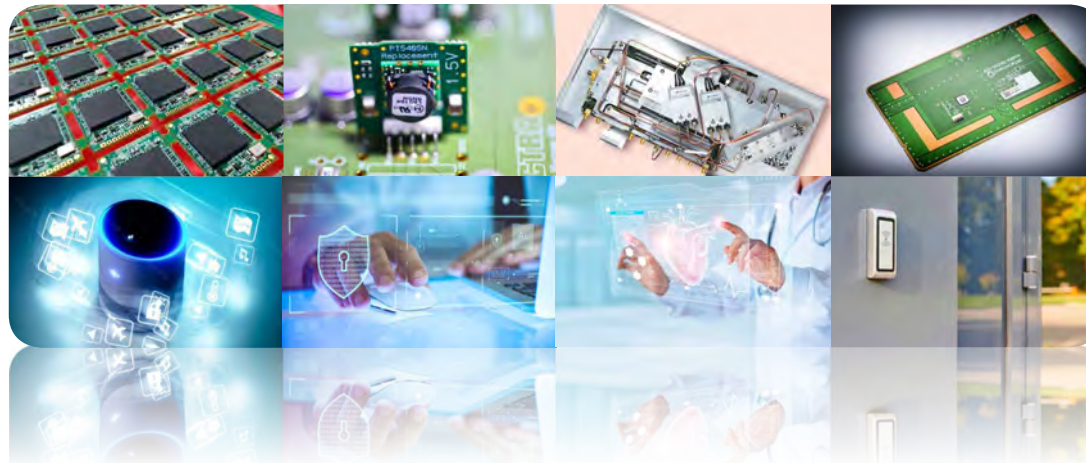
เครื่องเสียงขนาดเล็ก (Mini Stereo) อุปกรณ์เครื่องแม่ข่าย (Server) โทรศัพท์มือถือหรืออุปกรณ์ความปลอดภัย ซึ่งผู้ใช้งานสามารถสัมผัสหน้าจอ แบนพิมพ์ ในการส่งผ่านข้อมูล เลือกรหัส เปลี่ยนตำแหน่งข้อมูล สัญญาณ หรือทางเลือกในการตั้งค่าไม่จำเป็นจะเป็นการเชื่อมต่อผ่านสายไร้สาย หรือเชื่อมต่อผ่านสัญญาณวิทยุ หรืออุปกรณ์ Bluetooth พลังงานต่ำ (BLE)

ฉ) การพันลวดขนาดเล็ก (Micro Coil Winding)

คอยล์จะถูกใช้เป็นชิ้นส่วนหลักในอุปกรณ์สื่อสารไร้สาย และโทรคมนาคมอย่างเช่น บัตรอัจฉริยะ (Smart Card) บัตรยืนยันตัวตนด้วยสัญญาณวิทยุ (RFID Card) อุปกรณ์เพื่อความปลอดภัย อุปกรณ์ตรวจจับ ฯลฯ

ช) การผลิต SMT (Surface Mount Technology)

SMT เป็นวิธีการในการประกอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (IC) ให้สามารถวางลงบนพื้นผิวของแผ่นวงจรรวม (PCB) ได้โดยตรง หรือแผงวงจรที่มีความยืดหยุ่น Flexible Printed Circuit Boards (FPC) โดยเครื่องวางอุปกรณ์อัตโนมัติสำหรับผลิตภัณฑ์ที่ใช้กับอุปกรณ์โทรคมนาคม อุปกรณ์เครื่องมือวัดต่าง ๆ ในอุตสาหกรรม การบริการด้านความปลอดภัย อุปกรณ์ยานยนต์และอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์



PCBA - ฮานา กับพูชา

การประกอบแผงวงจรไฟฟ้าที่โรงงานจังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชาทำการผลิตผลิตภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ ดังนี้

ก) การประกอบเครื่องอ่านรหัสบัตรอัจฉริยะ (Secure Reader Box Build Assembly)

ผลิตภัณฑ์บัตรอัจฉริยะ (Smart card product) ใช้สำหรับการสื่อสารโทรคมนาคม ความบันเทิง อุปกรณ์ควบคุมระยะไกล เครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ บัตรพนักงาน บัตรนักศึกษา ฯลฯ

1. เครื่องอ่านรหัสระบุตัวตนด้วยสัญญาณวิทยุ RFID

(Radio Frequency Devices Reader)

เครื่องอ่านรหัสระบุตัวตนด้วยสัญญาณวิทยุ แบบไร้สัมผัสสำหรับระบบควบคุมประตูเข้าออกสำหรับที่พัก สำนักงาน ยานพาหนะเดินทาง โรงงาน หน่วยงานของรัฐ โรงแรม และสถานที่สาธารณะต่างๆ

2. เครื่องอ่านบัตรอัจฉริยะ (Smart Card Reader)

อุปกรณ์ Module อ่านบัตรอัจฉริยะสำหรับผู้ใช้เพื่อสื่อสารกับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ของตน เช่น คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (PC) คอมพิวเตอร์แล็ปท็อป หรืออุปกรณ์เพื่อความปลอดภัย

ว) อุปกรณ์ชุดสายเคเบิล (Cable Harness)

อุปกรณ์ชุดสายเคเบิลสำหรับอุปกรณ์อ่านรหัสความปลอดภัย อุปกรณ์โทรคมนาคม อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ยานยนต์

ค) อุปกรณ์ USB Token Security

อุปกรณ์สำหรับใช้ในการแสดงตน (Authentication) เพื่อความปลอดภัยในการเข้าถึงระบบข้อมูล Online

ง) อุปกรณ์ Ultra Switch

อุปกรณ์สวิตช์ RF/Microwave ที่ใช้ในแอปพลิเคชันสำหรับการจัดเส้นทางของสัญญาณที่หลากหลาย สำหรับระบบการทดสอบและการวัด

จ) อุปกรณ์รีโมทคอนโทรล

อุปกรณ์รีโมทคอนโทรลสำหรับกล่องควบคุมเคเบิลทีวี และกล่องรับสัญญาณดาวเทียม



2. Integrated Circuit (IC) Assembly and Test



Laminate Packages SIP, MEM, LGA	ใช้สำหรับโทรศัพท์มือถือ กล้องถ่ายรูป Digital เครื่องเล่น DVD และอุปกรณ์จัดการพลังงาน
Smart Card Module	ใช้สำหรับบัตรยืนยันตัวตนด้วยสัญญาณวิทยุ บัตรเครดิต บัตรเพื่อรักษาความปลอดภัย และป้ายฉลากสินค้า
Power Packages Flip-chip, Cu-Clip, Soft solder, Heavy AI wire	ใช้สำหรับเครื่องใช้ภายในบ้าน อุปกรณ์ขับเคลื่อนมอเตอร์ อุปกรณ์สำรองไฟฉุกเฉิน และอุปกรณ์จัดการพลังงาน

2. ผลิตและทดสอบการทำงานของผลิตภัณฑ์แผงวงจรไฟฟ้ารวม (IC Assembly)

แผงวงจรไฟฟ้ารวม (IC) คือสารกึ่งตัวนำที่ประกอบด้วยส่วนประกอบวงจร เช่น ตัวต้านทาน (Resistor) ตัวเก็บประจุตัวเหนี่ยวนำ ทราานซิสเตอร์ไดโอด เป็นต้น ซึ่งเชื่อมต่อกับสายไฟวงจรอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับการพัฒนาโดยขนาดที่เล็กลง แต่มีสมรรถนะและความปลอดภัยมากขึ้นเมื่อเชื่อมเข้ากันเป็นอุปกรณ์ เราได้ลงทุนในเครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและมุ่งสู่แนวทางการผลิตที่มีของเสียเป็นศูนย์ ตอบสนองลูกค้าของเราต่อความต้องการผลิตภัณฑ์วงจรรวมที่หลากหลาย โรงงานประกอบแผงวงจรไฟฟ้ารวม (IC) ของฮานาตั้งอยู่ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย และเมืองเจียงซิง ประเทศจีน และที่จังหวัดชุงชองบุกโด ประเทศเกาหลีใต้

IC - ฮานา ออยุธยา

โรงงานที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย ได้ทำการประกอบผลิตภัณฑ์ ดังนี้

ก) การประกอบแผงวงจรรวม (IC Assembly)

เป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ประกอบด้วย Chip IC (วงจรรวม) ที่ประกอบเป็นบรรจุภัณฑ์วงจรรวม เพื่อสำหรับประกอบกับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ

Optical Sensors and Modules	ใช้ในอุปกรณ์หลายชนิดรวมทั้งโทรศัพท์มือถือ เครื่องใช้ไฟฟ้า และระบบการขายปลีกแบบอัตโนมัติ
Leadless packages QFN, DFN, Multi row/Routable QFN, MCM on QFN	ใช้สำหรับโทรศัพท์มือถือ อุปกรณ์ Tablet อุปกรณ์ด้านอุตสาหกรรมและพลังงาน เครื่องใช้ไฟฟ้า และเครื่องเล่นเกม Play station
Leaded Packages VSOP, MSOP, SOIC, SOT, SC70, SOT5x3, SOT9x3, SOD723	ใช้สำหรับอุตสาหกรรมโทรคมนาคม คอมพิวเตอร์ Notebook อุปกรณ์ Tablet เครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ที่ใช้ในครัวเรือน อุปกรณ์โทรศัพท์มือถือ และอุปกรณ์ประจุแบตเตอรี่

ข) การประกอบ DC-DC Converter

DC-DC Converter เป็นแผงวงจรรวมประเภทหนึ่งใช้สำหรับสับเปลี่ยนแรงดันไฟฟ้ากำลังต่ำ ประกอบอยู่ในแผงวงจรไฟฟ้า (PCBA) ของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทั่วไป เช่น คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์การแพทย์

ค) การประกอบ OPTO Couplers

เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ในผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติและประโยชน์ในการใช้งานที่หลากหลายในอุตสาหกรรม อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ การบริโภค การสื่อสาร และตลาดยานยนต์

ง) การประกอบ RF, Microwave, Millimeterwave และ Optical

RF, Microwave, Millimeterwave และ Optical คือผลิตภัณฑ์สารกึ่งตัวนำซึ่งนำไปใช้ในอุปกรณ์ดาวเทียม เรดาร์ ระบบ network ทั้งแบบมีสายและไร้สาย อุปกรณ์ยานยนต์ ระบบอุตสาหกรรมการแพทย์ และอุปกรณ์โทรศัพท์มือถือ

จ) การจำหน่าย DIE

ธุรกิจนี้เพื่อรองรับลูกค้าที่ไม่สามารถทำแผ่นวงจรรวมให้บางลง (Wafer, Back Grind) การตัดแผ่นแผงวงจรรวมให้เป็นตัว (Wafer Dicing) และตรวจสอบ แผงวงจรรวมที่ตัดเป็นตัวแล้ว (DIE) บริษัท ให้บริการการบรรจุแผงวงจรรวมที่ตัดเป็นตัวแล้ว (DIE) ลงในถาดชิปป้องกันไฟฟ้าสถิตย์ (Waffle)



IC - ฮานา เจียซิง

สำหรับหน่วยการผลิตที่เมืองเจียซิง ประเทศจีน ให้บริการประกอบผลิตภัณฑ์แผงวงจรรวมและทดสอบในรูปแบบที่หลากหลายดังต่อไปนี้

ก) ผลิตภัณฑ์ IC มาตรฐาน

QFN/DFN/LGA Packages	ใช้สำหรับอุปกรณ์โทรศัพท์มือถือสมาร์ทโฟน อุปกรณ์ Tablet อุปกรณ์ตรวจจับสนามในรถยนต์ และอุปกรณ์ Touch Pad
SC, SOT, TSOT, MSOP	ใช้สำหรับโทรศัพท์มือถือ กล้องถ่ายรูปดิจิทัล และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เคลื่อนที่ (Mobile Electronic Device)

ข) ผลิตภัณฑ์ IGBT Power Modules, Power Discretes และ IGBT Us-กอบกับวงจร SiC

ใช้ในอุตสาหกรรมเครื่องเชื่อมอุตสาหกรรม (Welding Machine) อุปกรณ์เครื่องสำรองไฟฟ้า UPS สถานีชาร์จพลังงาน EV อุปกรณ์แปลงพลังงานแสงอาทิตย์เป็นไฟฟ้ากระแสตรง (PV Inverter) ยานพาหนะที่ใช้ไฟฟ้าในการขับเคลื่อน และอุปกรณ์ยานยนต์แบบ Hybrid และเครื่องกังหันลม

ค) ผลิตภัณฑ์ WLCSP

อุปกรณ์ชิปแบบเวเฟอร์ซึ่งเป็นแพ็คเกจใช้ในอุตสาหกรรมสารกึ่งตัวนำที่จะช่วยในการลดค่าใช้จ่ายและมีขนาดเล็กลง ฮานา เจียซิง ให้บริการผลิตแบบครบวงจรสำหรับการผลิตชิปแบบเวเฟอร์ ชิปปือถือแบบพกพา อุปกรณ์ทีวีและอุปกรณ์ยานยนต์

ง) ผลิตภัณฑ์ LED สำหรับหลอดไฟที่ใช้ในอุปกรณ์ยานยนต์ และแหล่งกำเนิดแสงในจอโปรเจกเตอร์

นักออกแบบระบบไฟรถยนต์สามารถนำผลิตภัณฑ์ที่มีขนาดเล็กและมีรูปลักษณะที่แตกต่างกันของ Luxeon LED เพื่อที่จะนำไปปรับใช้ได้หลากหลายมากขึ้น และวิศวกรรมไฟส่องสว่างยังสามารถใช้ประโยชน์ของคุณสมบัติหลอดไฟ LED ชนิดนี้ คือเลนส์ที่มีประสิทธิภาพ มีความทนทาน ประหยัดพลังงาน การกระจายแสงซึ่งทำให้นักออกแบบสามารถออกแบบสำหรับไฟในรถยนต์ เช่นไฟสูง-ต่ำ ไฟเบรก ไฟเลี้ยว ไฟให้สัญญาณไฟบอกตำแหน่ง เป็นต้น โมดูล LED ที่มีพลังงานสูงใช้สำหรับแหล่งกำเนิดแสงสำหรับจอโปรเจกเตอร์ ที่ไว้ใช้ขอบจอภาพ และจอแสดงผลแบบ Heads-up โมดูล LED ที่ใช้ในงานพิมพ์ 3 มิติ และระบบการฆ่าเชื้อ



IC - พาวเวอร์ มาสเตอร์

สำหรับหน่วยการผลิตของบริษัทพาวเวอร์ มาสเตอร์ ที่ประเทศเกาหลีใต้ ผลิตและประกอบผลิตภัณฑ์ ดังนี้

ก) SiC MOSFET

e SiC MOSFET เป็นผลิตภัณฑ์ขั้นสูงในผลิตภัณฑ์ตระกูล Silicon Carbide MOSFET ของบริษัทพาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ เทคโนโลยีนี้เป็นการรวมเอาการสูญเสียกำลังที่ต่ำมากเนื่องจากการเปลี่ยนสถานะ (นำกระแสไฟฟ้า/ไม่นำกระแสไฟฟ้า) มีความต้านทาน RDS (ON) ที่ต่ำ ทำให้สามารถใช้งานพิกัดกำลังสูง ไม่มีการสูญเสียกำลังเมื่อมีการเปลี่ยนสถานะของตัว Diode อย่างรุนแรงที่ความถี่สูง e SiC MOSFET ช่วยให้มีความยืดหยุ่นในออกแบบระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระบบที่มีการเปลี่ยนสถานะ (นำกระแสไฟฟ้า/ไม่นำกระแสไฟฟ้า) ทำงานที่ความถี่สูงขนาดเล็กและมีเสถียรภาพสูง

ข) SiC Diode

e SiC Diode เป็นผลิตภัณฑ์ขั้นสูงในผลิตภัณฑ์ตระกูล Silicon Carbide Diode ของบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ เทคโนโลยีนี้เป็นการรวมเอาข้อดีของการใช้แรงดันไฟฟ้าต่ำ และความทนทานต่อการใช้งานพิกัดกำลังสูง ซึ่ง e SiC Diode เหมาะสำหรับการใช้งานที่ต้องใช้กำลังสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ค) HV SJ MOSFET

ผลิตภัณฑ์ Super-junction eMOS E7 ใหม่เป็นการเปิดโอกาสให้นักออกแบบ บรรลุเป้าหมายการออกแบบอุปกรณ์แปลงพลังงานไฟฟ้าจาก AC/DC ที่มีประสิทธิภาพและง่ายต่อการใช้งาน eMOS E7 ช่วยให้อุปกรณ์แปลงพลังงานไฟฟ้าจาก AC/DC มีราคาสมเหตุสมผล อุปกรณ์มีเสถียรภาพ และนำไปใช้งานด้านการเปลี่ยนพลังงานไฟฟ้าจาก AC/DC และ DC/DC เช่น การปรับความถี่ การเปลี่ยนสถานะ (นำกระแสไฟฟ้า/ไม่นำกระแสไฟฟ้า) ให้เหมาะสมกับแรงดันไฟฟ้าและกระแสไฟฟ้าที่จ่ายเข้าอุปกรณ์ การเปิดปิดอุปกรณ์ด้วยกลไกและการเปิดปิดอุปกรณ์ด้วยการส่งสัญญาณไฟฟ้า

แอปพลิเคชันของผลิตภัณฑ์นำไปใช้ในระบบยานยนต์ ระบบคลาวด์ ระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงาน และระบบงานแอปพลิเคชันสำหรับผู้บริโภคต่าง ๆ



3. RFID & MICRODISPLAY



RFID & MICRODISPLAY - ฮานา สหรัฐอเมริกา

บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด ที่เมืองทวินส์เบิร์ก รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกาเป็นโรงงานผลิตและประกอบผลิตภัณฑ์ Microdisplay และในผลิตภัณฑ์โมดูลที่เกี่ยวข้องกับกล้อง และผลิตภัณฑ์ระบุตัวตนด้วยสัญญาณวิทยุ (Radio Frequency Identification Device; RFID) โดย Microdisplay เป็นผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในการเปลี่ยนสัญญาณทางไฟฟ้าเป็นสัญญาณภาพที่มีความละเอียดสูง ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ LCoS (Liquid Crystal on Silicon) อุปกรณ์ MEMS หรือ HTP (High-Temperature Polysilicon) ซึ่งใช้เป็นชิ้นส่วนประกอบผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย เช่น แว่นตาแสดงภาพเสมือน (Virtual and augmented reality goggles) เครื่องฉายภาพ (Multimedia Projector) โทรทัศน์ระบบฉายภาพจากด้านหลัง (Rear-Projection Television) อุปกรณ์เลนส์ปรับค่า (Adaptive Optics) และอุปกรณ์ที่ใช้ในการโทรคมนาคมสื่อสาร

Radio Frequency Identification Device (RFID) คืออุปกรณ์แสดงตำแหน่ง หรือระบุตัวตน (ระบุอัตลักษณ์) ด้วยการอ่านรหัสคลื่นวิทยุ เป็นอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการรับส่งข้อมูลอย่างรวดเร็วและแบบไร้สาย (Wireless Mode) โดยโรงงานฮานา เทคโนโลยี ที่เมืองทวินส์เบิร์ก รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นผู้ผลิตป้ายฉลากที่ไม่ต้องใช้แบตเตอรี่เป็นแหล่งพลังงานในการทำงาน (Passive Tag) โดยป้ายฉลาก

ประเภทนี้สามารถอ่านโดยเครื่องอ่านที่มีการบันทึกข้อมูลของวัตถุที่ต้องการการระบุตัว การรักษาความปลอดภัยและประวัติข้อมูลอื่นๆ ที่ต้องการ ซึ่งสามารถทำการแก้ไขได้ (Write Mode) โดยเครื่องอ่าน RFID โครงสร้างภายใน RFID Tag ประกอบด้วยวงจรรวมทำหน้าที่เก็บข้อมูลวัตถุในรูปสัญญาณดิจิทัล และเสาอากาศ (Antenna) ทำหน้าที่เป็นตัวรับและสะท้อนสัญญาณคลื่นความถี่วิทยุกลับไปยังเครื่องอ่านพร้อมทั้งข้อมูลของวัตถุภายในชิปโดยการพิมพ์หรือฝังลงบนแผ่น Plastic Web เพื่อให้สามารถดำเนินการผลิตแบบ Flip Chip ด้วยความเร็วสูง บริษัทฮานา เทคโนโลยีเป็นผู้นำการผลิตป้ายฉลากติดยางรถยนต์แบบระบุตัวตนชั้นนำของโลก

สายการผลิตใหม่ที่ผลิตอุปกรณ์แสดงตำแหน่งหรือระบุตัวตน (RFID Inlays) ที่บริษัท ฮานา เทคโนโลยี จะประกอบด้วยแถบสัญญาณวิทยุ แผงวงจรรวม (IC) สายอากาศ โดยทั่วไปแถบสัญญาณวิทยุจะเป็นแผ่นฟิล์ม แถบสัญญาณนี้จะทำหน้าที่เป็นฉลากและสามารถนำไปใช้ติดกับวัตถุที่ต้องการจะเก็บข้อมูล อุปกรณ์แสดงตำแหน่งหรือระบุตัวตนนี้กลายเป็นทางเลือกที่ดีที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางด้านพาณิชย์เช่นติดตามข้อมูลของสินค้าคงคลัง ซึ่ง RFID Inlays จะเป็นตัวขับเคลื่อนการเติบโตของบริษัทฮานา เทคโนโลยี ในอนาคตลูกค้าของบริษัทฮานา เทคโนโลยี มีฐานอยู่ที่อเมริกา ยุโรป และมีตัวแทนจำหน่ายบางส่วนอยู่ในต่างประเทศ

การนำเทคโนโลยี RFID ใช้ในงานปัจจุบัน ได้แก่

- ระบบลานจอดรถ
- ติดโมโครชิปให้สุนัข/ปศุสัตว์ เพื่อป้องกันโรคระบาดของสัตว์
- ใช้ติดเสื้อผ้า เพื่อป้องกันการลักขโมยสินค้าในร้าน
- บัตรชมภาพยนตร์
- การขนส่ง (Logistics)
- อุปกรณ์กันขโมยสำหรับกุญแจรถยนต์
- M-Commerce ใช้ผ่านมือถือแทนการใช้บัตรเครดิต
- ใช้เพื่อศึกษาพฤติกรรมของผู้บริโภค
- การป้องกันสินค้าปลอมแปลง (Anti-Counterfeit)
- Tire Tag ป้ายฉลากติดยางรถยนต์



การผลิตและเทคโนโลยี



บริษัทฯ ประกอบผลิตภัณฑ์ตามคำสั่งซื้อของลูกค้า วิศวกรที่มีความเชี่ยวชาญสูงของเราทำการปรับปรุงกระบวนการประกอบผลิตภัณฑ์แผงวงจรก่อนที่การดำเนินการผลิตจริง เราเชื่อมั่นว่าจะเป็นโรงงานที่มีความสามารถในการแข่งขันทั้งทางด้านราคาและการเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตรวมถึงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีความสามารถทางด้านการออกแบบและพัฒนาระบบการทดสอบ เพื่อที่จะทำการทดสอบผลิตภัณฑ์ที่จะทำการประกอบให้มั่นใจก่อนที่จะดำเนินการส่งมอบให้ลูกค้า

ปัจจุบันฮานามีเทคโนโลยีหลักในการประกอบผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า ดังนี้

- 1) **เทคโนโลยีแบบ SMT (Surface Mounted Technology)** เทคโนโลยีการผลิตด้วยการวางอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ลงบนผิวด้าน เป็นเทคโนโลยีหลักที่บริษัทฯ ใช้ในการประกอบผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ เทคโนโลยีนี้เป็นการเชื่อมต่อวงจรไฟฟ้าของอุปกรณ์สารกึ่งตัวนำลงบนบนแผงวงจร (PCB) เทคโนโลยีแบบ SMT เป็นประโยชน์ทั้งการออกแบบและกระบวนการผลิต เพราะช่วยประหยัดเนื้อที่ในการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์บนแผงวงจร สายการผลิต SMT สามารถรองรับเทคโนโลยี BGA (Ball Grid Array), flip chip และเทคโนโลยีขั้นสูงของ SMD (Surface Mount Device) รวมทั้งการบูรณาการตรวจสอบชิ้นงานที่ผลิตด้วยเครื่องตรวจสอบชิ้นงานอัตโนมัติขั้นสูง (Advanced AOI Machine/ Automatic Optical Inspection) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้าน SMT และ Flip Chip สามารถรองรับการประกอบแผงวงจรไฟฟ้าที่ใช้ในการผลิตอุปกรณ์เซมิคอนดักเตอร์สูง

อย่างหลากหลายสำหรับยานยนต์ ความสามารถหลายอย่างของเราได้รับสิทธิบัตรการผลิตสำหรับลูกค้ายานยนต์ระดับโลก

- 2) **เทคโนโลยีแบบ Through-hole** เป็นเทคโนโลยีสำหรับการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์โดยการสอดขาของอุปกรณ์ลงในรูของแผงวงจร และเชื่อมขาอุปกรณ์ด้วยการบัดกรีแบบคลื่น ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา เราได้ยกระดับคุณภาพของเราโดยใช้กระบวนการเลือกบัดกรีเฉพาะจุด ซึ่งสามารถลดผลกระทบจากความร้อนกับบริเวณที่ไม่ต้องการ
- 3) **เทคโนโลยีแบบ COB (Chip on Board)** เป็นเทคโนโลยีการเชื่อมต่อ Bare IC เข้ากับแผงวงจร เทคโนโลยีชนิดนี้จะเป็นที่นิยมสำหรับผลิตภัณฑ์ซึ่งตัวผลิตภัณฑ์ที่มีพื้นที่ในการประกอบจำกัด เทคโนโลยี COB ทำให้สามารถลดต้นทุนการผลิตของผลิตภัณฑ์ เมื่อเทียบกับต้นทุนของการผลิต IC ที่มีโครงบรรจุภัณฑ์วงจรรวมสำเร็จรูป (Package IC) ซึ่งโครงบรรจุภัณฑ์เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ผลิตภัณฑ์มีขนาดใหญ่ขึ้นและมีราคาที่สูงขึ้น นอกจากการเชื่อมวงจรด้วยลวดอลูมิเนียมแล้ว บริษัทฯ ยังมีเทคโนโลยีการเชื่อมวงจรด้วยลวดทอง
- 4) **เทคโนโลยีการประกอบ IC** เป็นกระบวนการเชื่อมต่อสัญญาณไฟฟ้าเข้าออกของ IC ให้เข้ากับแผ่นตัวนำไฟฟ้า (Lead frame) หรือแผ่นลายวงจรบรรจุภัณฑ์ที่มีทั้งแบบ IC เดี่ยว IC หลายตัว หรือเป็นแผงวงจรที่ซับซ้อน เช่นกระบวนการประกอบที่เกี่ยวข้องกับวิธีการการเชื่อมติด 3 แบบ: การแยกโลหะ ออกจากธาตุของ IC การแยกโลหะออกจากธาตุของแผ่นตัวนำไฟฟ้า (Lead frame) หรือแผ่นลายวงจรและการเชื่อมต่อทางไฟฟ้าระหว่าง 2 วัสดุ บริษัทฯ ยังมีกระบวนการเชื่อมต่อวงจรด้วยลวด ทองแดง ทองแดง/พลาเดียม ทองแดง/พลาเดียม/ทอง เป็นเทคโนโลยีเพิ่มเติมให้ลูกค้าบรรลุผลทางประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์และเป้าหมายทางต้นทุน

สิทธิประโยชน์การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ และบริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด (บริษัทย่อย) ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 อนุมัติโดยคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ซึ่งสิทธิประโยชน์ที่สำคัญได้ระบุในส่วนที่ 3 งบการเงินหมายเหตุงบการเงินข้อที่ 27



การพัฒนานวัตกรรม

ภารกิจหลักของฮานาคือการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูง สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ผ่านกิจกรรมการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ฮานามุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาตนเองอย่างไม่หยุดยั้ง โดยส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เปิดโอกาสให้ทุกคนในองค์กรประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ การคิดเชิงวิพากษ์ หรือนำความรู้ทางเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงาน อุปกรณ์เครื่องจักร หรือผลิตภัณฑ์ อันเป็นการส่งเสริมวิสัยทัศน์ของวัฒนธรรมนวัตกรรมในองค์กร

การพัฒนานวัตกรรมในองค์กรที่สำคัญ มีดังนี้

• ระบบอัตโนมัติและอุตสาหกรรม 4.0

ฮานาได้ดำเนินการพัฒนานวัตกรรมหลักในโครงการระบบการผลิตอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตแบบเดิมไปสู่กระบวนการผลิตที่ควบคุมแบบอัตโนมัติที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบริษัทฯ เพิ่มคุณภาพการผลิต และส่งเสริมการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาความสามารถของพนักงานในองค์กรสู่อุตสาหกรรม 4.0 อีกทั้งตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้มากยิ่งขึ้น และสามารถรับมือกับปัญหาด้านแรงงานทั้งด้านต้นทุนแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ตลอดจนลดปริมาณของเสียและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมไปในขณะเดียวกัน

HANA 4.0 Roadmap

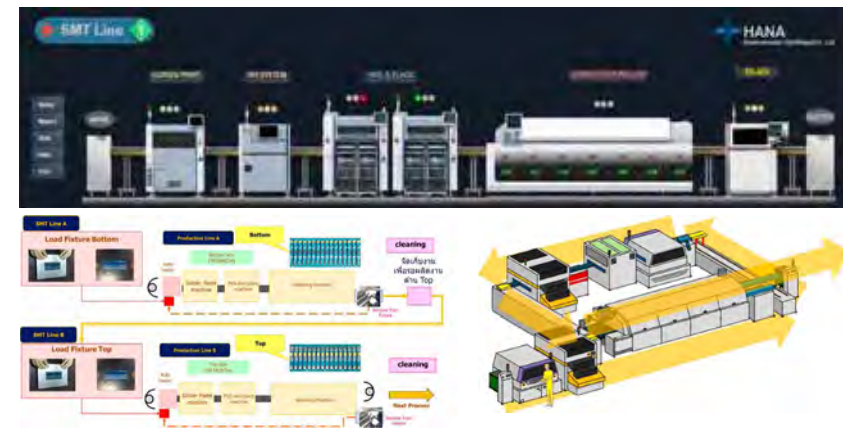
การทำงานด้วยคนสู่ระบบอัตโนมัติ

เปลี่ยนจากการทำงานด้วยคนเป็นระบบอัตโนมัติโดยการควบคุม Key Input เพื่อให้ได้ Good Output ของเสียเป็นศูนย์สม่ำเสมอตลอดเวลา



สายการผลิตแบบน้ำไหล

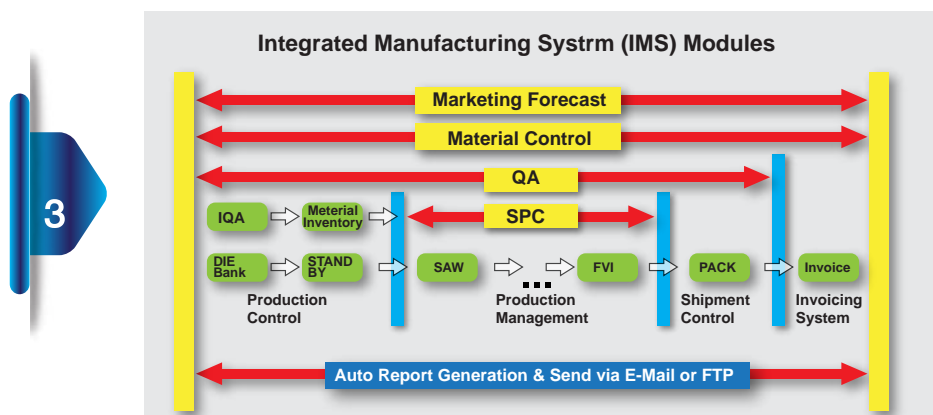
ปรับปรุงการผลิตด้วยด้วยกระบวนการผลิตที่คล่องตัวเพื่อการผลิตที่มีประสิทธิภาพรวดเร็วขึ้น และมีคุณภาพชิ้นล้าเรียงชิ้นงานแบบอัตโนมัติตั้งแต่กระบวนการแรกถึงกระบวนการสุดท้าย ส่งผลให้ระบบการผลิตมีประสิทธิภาพมากขึ้นและการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม



HANA 4.0 Roadmap

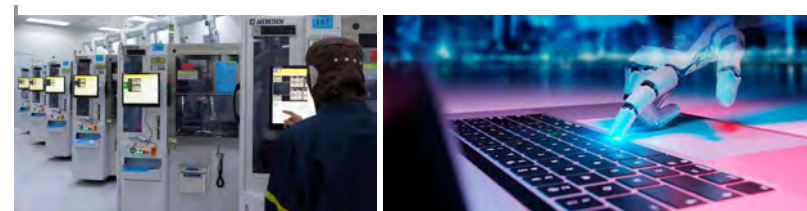
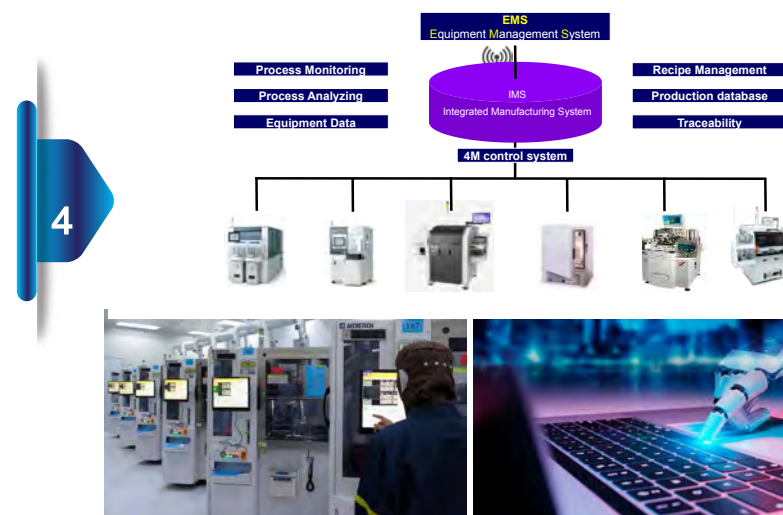
การบูรณาการระบบควบคุมการปฏิบัติการ (System Integration and Control)

ให้เครื่องจักรสื่อสารกับเครื่องจักร สิ่งการทำงานด้วยการเอาระบบมาควบคุมในสายการผลิต



Big Data Analysis

ใช้ระบบควบคุมและดักจับความผิดปกติของเครื่องจักรที่ทำการผลิตชิ้นงานแต่ละกระบวนการ โดยการ
ใช้ข้อมูลทางสถิติ ตัดสินใจ และให้เครื่องหยุดทำงานทันที



สรุปผลการดำเนินโครงการระบบอัตโนมัติของฮานาลำพูน ฮานาอยุธยา และฮานาเจียซิง ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา มีดังนี้:

ประเภทการดำเนินโครงการ	จำนวนโครงการ			จำนวนเครื่องจักร			ลดต้นทุน (พันเหรียญสหรัฐ)			ลดพนักงานฝ่ายการผลิต (คน)			จำนวนการลงทุน (พันเหรียญสหรัฐ)		
	2565	2564	2563	2565	2564	2563	2565	2564	2563	2565	2564	2563	2565	2564	2563
1. การทำงานด้วยมือเป็นระบบอัตโนมัติ	75	93	71	174	411	137	1,190	1,932	1568	108	189	147	1,622	1,938	977
2. ระบบสายการผลิตแบบน้ำไหล	5	7	9	8	16	16	142	411	184	8	52	25	80	382	628
3. System Integration and Control	28	35	25	243	396	445	622	386	180	4	24	22	80	136	149
4. Big Data Analysis	5	5	6	25	141	10	598	70	50	0	0	0	14	13	35
รวม	113	140	111	450	964	608	2,552	2,799	1,982	120	265	194	1,796	2,469	1,789

• การใช้ระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) ที่ทันสมัย

ฮานา ลำพูนได้ลงทุนในระบบใหม่โดยใช้ระบบ SAP S/4HANA ERP ซึ่งเป็นระบบที่ใช้ในการวางแผนบริหารจัดการทรัพยากรองค์รวมทั้งการจัดการห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งช่วยให้กระบวนการทำงานและการไหลของข้อมูลมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้สามารถควบคุมต้นทุน รวมทั้งเพิ่มผลผลิตภาพโดยลดเวลาและช่วยให้การทำงานเสร็จสิ้นง่ายขึ้น จัดกระบวนการที่ต้องทำด้วยตนเอง และมีจัดการข้อมูลที่ integrate และ automate รวดเร็วและเรียลไทม์ในการวางแผน อีกทั้งเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานต่าง ๆ สามารถทำงานร่วมกันแบบ cross functional ได้ทั้งการขาย การวางแผน การจัดซื้อ การเงิน การจัดการสินค้าคงคลัง และการขนส่งในฐานะข้อมูลกลางเดียวกัน ซึ่งระบบ ERP ที่ทันสมัยนี้ช่วยให้ฮานาสามารถมีเครื่องมือสนับสนุนการเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทรัพยากรและปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

• การคิดค้นกระบวนการผลิตใหม่ ๆ (Process Innovation)

บริษัท ฮานา ออตุยา ได้พัฒนาศักยภาพทางเทคนิคจนเป็นที่ยอมรับจากลูกค้าของเราสำหรับการพัฒนาบรรจุภัณฑ์วงจรรวมใหม่ ๆ ในปี 2564 เป็นสัญญาณที่ดีมากสำหรับแนวโน้มธุรกิจในปี 2565 และในปีต่อไป เนื่องจากการพัฒนาดังกล่าวและการคิดค้นของทีมงาน NPI จะเปลี่ยนเข้าสู่การเพิ่มการผลิตในอีก 12-18 เดือนข้างหน้า นอกจากนี้เรายังจัดสิทธิบัตรสำหรับการพัฒนาบรรจุภัณฑ์วงจรรวม/IC Package ที่ออกแบบมาโดยเฉพาะ เรายังคงดำเนินการพัฒนาต่อไปในปี 2565 และปีต่อไป เพื่อสร้างความแตกต่างให้ฮานาของเรา การพัฒนาทางเทคโนโลยีของเรามุ่งเน้นไปในด้านต่าง ๆ ดังนี้

• เซ็นเซอร์ชนิดแสง (Optical Sensors):

เรามุ่งพัฒนาการผลิตเซ็นเซอร์ IC Package ให้มีขนาดเล็กและบางลงเพื่อคงศักยภาพการเป็นผู้นำของเราในด้านนี้ไว้ นอกจากนี้เรายังได้ทำการวิจัยและพัฒนาให้ตัวเซ็นเซอร์ IC Package สามารถทำงานได้ในที่มีอุณหภูมิสูงขึ้นเพื่อเพิ่มโอกาสทางการตลาด นอกจากนี้เรายังได้พัฒนาให้เซ็นเซอร์ IC Package ให้ทำงานด้วยความแม่นยำที่สูงขึ้น เพื่อตอบสนองกับความต้องการใหม่ ๆ ในอนาคต

• IC Package ที่ใช้งานเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน (Power Packages):

เราเน้นการพัฒนาให้ IC Package สามารถบรรจุฟังก์ชันการทำงานได้มากขึ้นและเพิ่มความสามารถในการระบายความร้อน โดยการเพิ่มจำนวนชิป (Chip) พร้อมทั้งพัฒนาทางเลือกที่หลากหลายในการระบายความร้อนทั้งจากด้านล่างและด้านบนของตัว IC รวมทั้งเรายังพัฒนาในส่วนของการเป็นฉนวนไฟฟ้าสำหรับอนาคตที่ต้องการแรงดันไฟฟ้าที่สูงขึ้น

• IC Package สำหรับชิปหลายตัว (Multichip Modules -MCM):

เรามุ่งเน้นในการพัฒนา IC Package ที่มีความซับซ้อนมากขึ้นกว่าเดิม เพื่อเพิ่มฟังก์ชันการทำงานของผลิตภัณฑ์และลดขนาดโดยรวมของผลิตภัณฑ์ไปในตัว โดยการเพิ่มจำนวนชิปต่อแพ็คเกจให้มากขึ้นทั้งการนำชิปมาวางซ้อนกันหรือนำมาวางเรียงกันในหนึ่ง package

• IC Package ที่มีวงจรรวมแบบรวมกลุ่ม/IC Package ที่ใช้เทคโนโลยีการผลิตด้วยการวางอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ลงบนผิวงาน (SIP/SMT Modules)

จากความต้องการในโมดูลอิเล็กทรอนิกส์ที่มีฟังก์ชันการในใช้งานที่มากขึ้นในขนาดที่เล็กลง เราได้นำเทคโนโลยีทางด้าน SMT มาประยุกต์ใช้กับ IC โดยนำอุปกรณ์ที่หลากหลายเข้ามารวมกับ IC Package อาทิเช่น Passive component/Metal shield/ EMI shield

• สินค้า/บรรจุภัณฑ์วงจรรวมมาตรฐาน

สำหรับบรรจุภัณฑ์วงจรรวมมาตรฐานหรือ IC Package ทั่วไป การพัฒนาเน้นไปที่การปรับปรุงขึ้นส่วนที่ใช้ในการประกอบขึ้นเป็นตัว IC ให้มีความหนาแน่นมากขึ้น ทำงานได้ดีขึ้น และเหมาะสมกับความต้องการของลูกค้ามากยิ่งขึ้น

• โครงการเพื่อกำหนดคุณภาพในการผลิต

ฮานา เจียชิ่งได้ริเริ่มขยายศักยภาพการผลิตภายในองค์กรแทนการจ้างผลิตภายนอก เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่มีคุณลักษณะเฉพาะ ฮานา เจียชิ่งยังได้ติดตั้งเครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีขั้นสูงเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและปรับปรุงกระบวนการผลิต ในขณะเดียวกันก็ลดความเสี่ยงในการเกิดของเสียหรือความบกพร่องที่อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพต่อชิ้นงาน (เพิ่ม productivity) ซึ่งเป็นอีกก้าวหนึ่งของการเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท



การพัฒนาผลิตภัณฑ์การจัดการพลังงานซิลิคอนและซิลิคอนคาร์ไบด์

ซิลิคอนคาร์ไบด์ (SiC) เป็นวัสดุพิเศษชนิดใหม่ซึ่งเป็นสารประกอบผลึกสังเคราะห์ที่แข็งแกร่งของซิลิคอนและคาร์บอน มีคุณสมบัติที่มีเสถียรภาพทนไฟสูงสามารถแปลงแรงแดันไฟฟ้ากำลังแรงสูง ค่าสัมประสิทธิ์การขยายตัวทางความร้อนต่ำและความต้านทานการสึกหรอที่ดีกว่า ทำให้มีการสูญเสียพลังงานน้อยกว่าอุปกรณ์เซมิคอนดักเตอร์ซิลิคอนแบบเดิม จึงเหมาะอย่างยิ่งสำหรับการนำไปใช้งานในอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อการบริหารจัดการการใช้พลังงานแบบอัจฉริยะ (Smarter Power Designs) สำหรับการใช้งานในวงกว้างตั้งแต่เครื่องใช้ไฟฟ้าระดับไฮเอนด์ เครื่องใช้ไฟฟ้าขนาดใหญ่ในครัวเรือน อุปกรณ์โทรคมนาคม อุปกรณ์ Cloud Computing อินเวอร์เตอร์ไฟฟ้า EV/OBC (เครื่องชาร์จจอนบอร์ด) รวมทั้งในอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียน (พลังงานแสงอาทิตย์และลม) ซึ่งต้องใช้ความเร็วในการชาร์จพลังงาน เนื่องจากคุณสมบัติทางกายภาพดังกล่าวนี้ ทำให้ซิลิคอนคาร์ไบด์ (SiC) มีความยากในการผลิตและมีต้นทุนที่สูงกว่า อย่างไรก็ตามบริษัทฯ จะดำเนินการผลิตซิลิคอนแบบมาตรฐานสำหรับอุปกรณ์ที่ไม่ต้องการประสิทธิภาพสูงดังที่กล่าวข้างต้นอีกด้วย ซึ่งมีต้นทุนในการผลิตที่ต่ำกว่า เนื่องจากตลาดมีความต้องการสูงในอุปกรณ์ซิลิคอนทั้งสองประเภท

- ฮานา ได้ลงทุนในอุปกรณ์เครื่องจักรการผลิต เพื่อที่จะรองรับการผลิตจำนวนมาก (mass production) ในอุปกรณ์การจัดการพลังงานซิลิคอนและซิลิคอนคาร์ไบด์ ซึ่งจะทำการผลิตโดยบริษัท เพาเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด ที่เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ หลังจากติดตั้งอุปกรณ์เครื่องจักรการผลิตแล้ว บริษัท เพาเวอร์มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด จะมีศักยภาพในการผลิตอุปกรณ์ซิลิคอน และซิลิคอนคาร์ไบด์เซมิคอนดักเตอร์เพื่อจำหน่ายโดยตรงให้กับลูกค้า หรือส่งไปดำเนินการผลิตต่อที่ โรงงานผลิต IC Assembly & Test ของฮานาในประเทศไทย และ/หรือฮานาในประเทศจีนสำหรับ IC หรืออุปกรณ์

โมดูลพลังงาน ธุรกิจนี้จะต่อยอดการเติบโตของธุรกิจ IC Assembly & Test ที่มีอยู่เดิมของบริษัทฯ เพื่อก้าวเข้าสู่ตลาดรถยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV Car) และอุปกรณ์เครื่องชาร์จพลังงาน (EV charger) รวมทั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการด้านพลังงานที่มีการเติบโตอย่างรวดเร็ว

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์วงจรรวมของฮานา เจียซิง เริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ปี 2564 ด้วยการมุ่งเน้นไปที่บรรจุภัณฑ์วงจรรวมที่ใช้งานเกี่ยวกับการจัดการพลังงานสอดคล้องกับการใช้พลังงานหมุนเวียนและประหยัดพลังงานซึ่งเป็นตลาดใหม่ เช่น กล่องควบคุมการทรงตัวของ ยานยนต์ไฟฟ้า (EV), อุปกรณ์ประจุไฟฟ้าภายใน, สถานีประจุไฟฟ้า ที่ใช้ SiC MOSFET, Diode และ Si IGBT, Diode หน่วยงานวิจัยและพัฒนาของฮานา เจียซิงนั้นมีความสามารถในการออกแบบบรรจุภัณฑ์วงจรรวม วิเคราะห์และประมวลคุณสมบัติทางไฟฟ้าและความร้อนที่เกิดขึ้นโดยใช้ Software จำลองการใช้งานที่รวมถึงความเครียดจากกลไกทางความร้อน และการไหลของสารที่ใช้ขึ้นรูปบรรจุภัณฑ์วงจรรวมสายการผลิตต้นแบบที่ฮานา เจียซิงสามารถรองรับการผลิตงานต้นแบบและผลิตงานตัวอย่างให้กับลูกค้าเพื่อนำเสนอทางเลือกสำหรับตลาดพลังงานทดแทน
- ฮานา เจียซิง มีบรรจุภัณฑ์วงจรรวมสำหรับสารกึ่งตัวนำที่ใช้งานเกี่ยวกับการจัดการพลังงานหลายรูปแบบ ทั้งแบบสารกึ่งตัวนำอย่างง่ายที่มีหน้าที่การทำงานจำกัด และ วงจรรวมหลายตัวในบรรจุภัณฑ์เดียวอยู่ภายใต้การพัฒนา เช่น TO-247 2 ขา, 3 ขา, 4 ขา, TOLL, TOLG, PQFN ซึ่งรูปแบบบรรจุภัณฑ์เหล่านี้เป็นไปตามมาตรฐาน JEDEC บรรจุภัณฑ์เหล่านี้มุ่งไปที่การเป็นบรรจุภัณฑ์ที่ปลอดภัย Halogen และผ่านการทดสอบทางแม่เหล็กไฟฟ้า ทนทานต่อการแยกชั้นของวัสดุ มีการเชื่อมต่อลวดอลูมิเนียมขนาดใหญ่ถึง 20 มิล รวมทั้งใช้ความสามารถในการเชื่อมต่อวงจรด้วย Clip Bonding โดยบรรจุภัณฑ์วงจรรวมสำหรับสารกึ่งตัวนำที่ใช้งานเกี่ยวกับการจัดการพลังงานเหล่านี้ ผ่านการทดสอบด้านความคงทนตามมาตรฐาน AEC-Q101
- เป้าหมายหลักของบรรจุภัณฑ์สารกึ่งตัวนำที่ใช้เกี่ยวกับการจัดการพลังงานคือยานยนต์ไฟฟ้า สำหรับการวิจัยและพัฒนาบรรจุภัณฑ์สารกึ่งตัวนำ ฮานามีความสามารถในการแก้ปัญหาเชิงวิศวกรรม โดยวิธี Finite Element Analysis (FEA) ซึ่งเป็นวิธีการจำลองการแก้ปัญหาวิธีนี้จะคาดการณ์ความร้อนคุณสมบัติทางไฟฟ้า ความเครียดจากกลไกทางความร้อนที่เกิดขึ้นกับบรรจุภัณฑ์วงจรรวมที่ฮานา เจียซิงออกแบบเพื่อใช้ในการลดการทดลองผิดพลาดและลดเวลาในการเรียนรู้ของบรรจุภัณฑ์ที่ออกแบบป้องกันงานเสีย/ข้อบกพร่อง อีกทั้งประหยัดวงรอบในการวิจัยและพัฒนาของลูกค้าอีกด้วย

มูลค่าการลงทุนด้านวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเกี่ยวกับการจัดการพลังงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา มีดังนี้

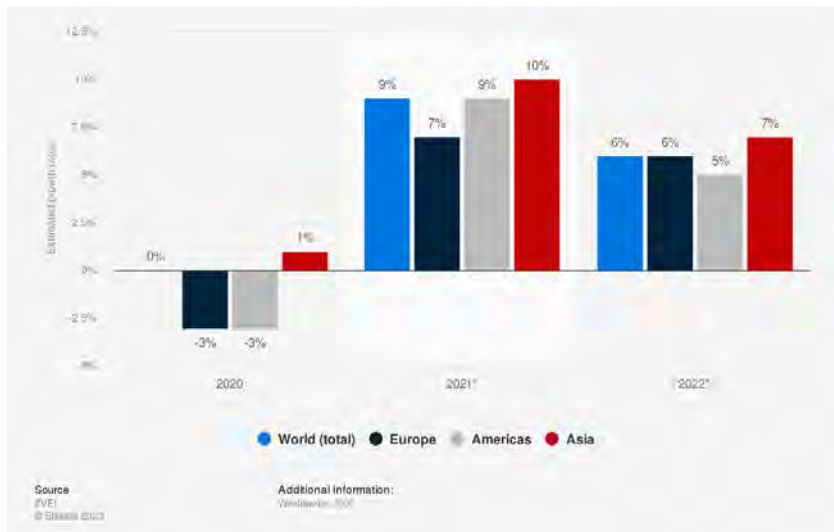
(หน่วย: ล้านบาท)

2565	2564	2563
161.3	94.2	84.4

ประโยชน์ที่ได้รับจากการผลิตอุปกรณ์การจัดการพลังงาน Silicon & Silicon Carbide:



การตลาด สภาวะอุตสาหกรรม และการแข่งขัน



แหล่งข้อมูล: ZVEI - Zentralverband Elektrotechnik- und Elektronikindustrie e. V. (www.zvei.org) และ Statista (www.statista.com)

สภาวะตลาดอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในปี 2565 มีสภาวะที่หลากหลายโดยในช่วงต้นปีมีการเติบโตที่แข็งแกร่ง และมีความเชื่อมั่น หลังจากนั้นได้ถดถอยลงในช่วงครึ่งหลังของปีเนื่องจากประเด็นทางเศรษฐกิจระดับมหภาค วิกฤตโควิด-19 ได้เปลี่ยนรูปแบบชีวิตการทำงานของผู้คน และบังคับให้พวกเขาต้องปรับตัวกับการทำงาน และใช้เวลาอยู่บ้านมากขึ้น ซึ่งส่งผลให้ความต้องการอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ของผู้บริโภคเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ความต้องการที่เพิ่มขึ้นนี้ประจวบกับการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้องกับโควิด-19 นำไปสู่การขาดแคลนอุปกรณ์ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์อย่างฉับพลัน

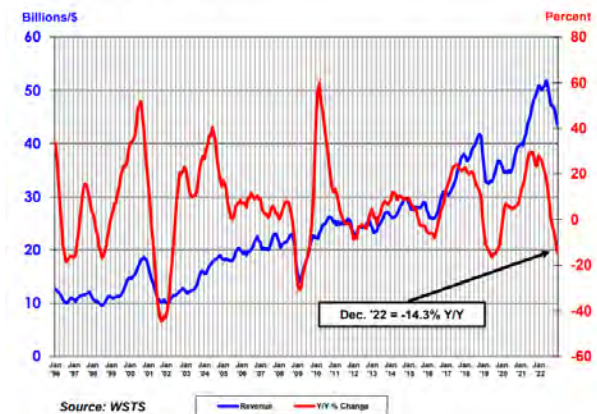
ในช่วงการระบาดของเชื้อโควิด - 19 ตลาดอิเล็กทรอนิกส์อยู่ในทิศทางขาขึ้นอย่างรวดเร็ว เนื่องจากการทำงานระยะทางไกลทำให้ความต้องการคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลเพิ่มสูงขึ้น ในขณะที่บริษัทต่าง ๆ ได้เพิ่มความพยายามในการพัฒนาอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ยุคหน้าสำหรับรถยนต์ไร้คนขับและรถยนต์ไฟฟ้า รวมถึงอุปกรณ์ระบบ 5G และอุปกรณ์สำหรับระบบ Internet of Thing (IoT)

ในช่วงครึ่งหลังของปี 2565 คำสั่งซื้อได้ทรงตัวและลดลง ส่งผลกระทบต่อตลาดที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก (อุปกรณ์การประมวลผล - Processor หน่วยความจำ - Memory จอแสดงผล ฯลฯ) ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นทั่วโลกและการล็อกดาวน์จากนโยบายโควิดเป็นศูนย์ (Covid Zero) ยังส่งผลกระทบต่อความต้องการของผู้บริโภคโดยเฉพาะในตลาดโทรศัพท์มือถือ

เมื่อก้าวเข้าสู่ปี 2566 นักวิเคราะห์อุตสาหกรรมมองเห็นความไม่แน่นอนของตลาดอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ การขาดแคลนอุปกรณ์ชิ้นส่วนแสดงให้เห็นถึงสัญญาณของการผ่อนคลาย แต่ซัพพลายเออร์มีความกังวลเกี่ยวกับอุปสงค์ที่ลดลง และคาดว่าจะยังคงอยู่จนถึงสิ้นครึ่งปีแรกของปี 2566

Worldwide Semiconductor Revenues

Year-to-Year Percent Change

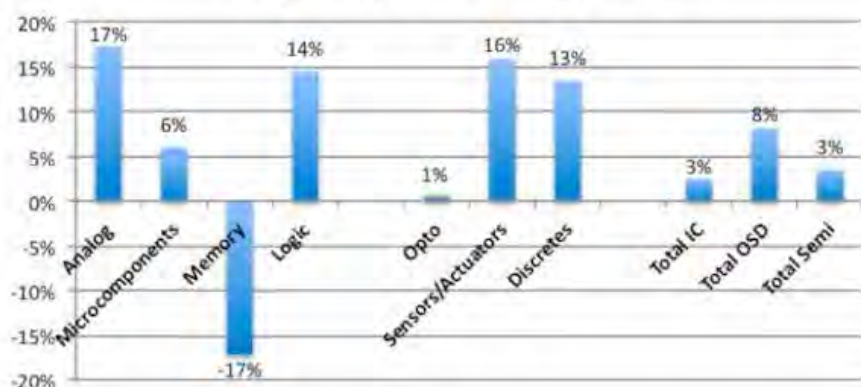


แหล่งข้อมูล: The World Semiconductor Trade Statistics (WSTS) (www.wsts.org) และ Semiconductor Industry Association (www.semiconductors.org)

ปี 2564 เป็นช่วงเวลาที่อุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์เติบโตอย่างรวดเร็วถึงร้อยละ 26.2 ซึ่งได้รับแรงหนุนจากการปรับเปลี่ยนรูปแบบชีวิตการทำงานเนื่องจากการระบาดของเชื้อโควิด-19

อย่างไรก็ตาม ในช่วงปี 2565 ตลาดชะลอตัวเนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจจะดัมหมากและความขัดแย้งทั่วโลก ตามรายงานของบริษัทวิจัยด้านเซมิคอนดักเตอร์ IC Insights ได้ระบุว่า ในปี 2565 ผลิตภัณฑ์เซมิคอนดักเตอร์ 4 ประเภทหลัก ๆ คาดว่าจะมียอดขายเพิ่มขึ้นเป็นตัวเลขสองหลัก ส่วนผลิตภัณฑ์ในกลุ่ม Micro-components และ Optoelectronics คาดว่าจะเติบโตเป็นตัวเลขหลักเดียว เฉพาะตลาดอุปกรณ์หน่วยความจำที่มีความเปลี่ยนแปลงสูงที่คาดว่าจะยอดขายลดลง - ร้อยละ 17

2022F Sales Growth Rates of Major Product Categories



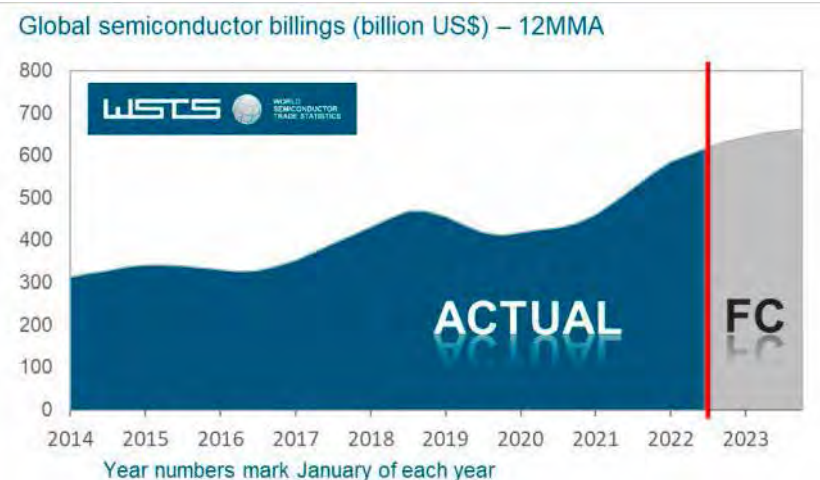
แหล่งข้อมูล: IC Insights, Inc. (www.icinsights.com)

ตามรายงานของ World Semiconductor Trade Statistics (WSTS) ในปี 2565 คาดว่าตลาดเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกจะเติบโตร้อยละ 4.4 โดยในปี 2565 ทุกภูมิภาคมีการเติบโตเป็นตัวเลขสองหลัก ยกเว้นเอเชียแปซิฟิก ภูมิภาคที่ใหญ่ที่สุด คาดว่าจะลดลงร้อยละ 2 อเมริกาคาดว่าจะเติบโตร้อยละ 17 ยุโรปร้อยละ 12.6 และญี่ปุ่นร้อยละ 10

การคาดการณ์ตลาดเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกจะลดลงในปี 2566

สถานการณ์ตรงข้ามกับความเฟื่องฟูในช่วง 18 เดือนที่ผ่านมา อุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกกำลังเผชิญกับภาวะอุปทานส่วนเกินในช่วงครึ่งหลังของปี 2565 เนื่องจากอุตสาหกรรมดังกล่าวได้รับผลกระทบทางลบจากความต้องการอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริโภคที่ลดลง อัตราเงินเฟ้อที่สูง และดอกเบี้ยที่เพิ่มสูงขึ้น

ตลาดเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกคาดว่าจะลดลงร้อยละ 4.1 ในปี 2566



แหล่งข้อมูล: The World Semiconductor Trade Statistics (WSTS) (www.wsts.org)

รายงานการคาดการณ์โดยบริษัท Gartner, Inc. รายได้จากเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกคาดว่าจะลดลงร้อยละ 3.6 ในปี 2566 และรายงานการคาดการณ์ล่าสุดโดยบริษัท Gartner, Inc. ในปี 2565 ตลาดมีแนวโน้มเติบโตร้อยละ 4 และมีมูลค่ารวม 618 พันล้านเหรียญสหรัฐ

ยอดขายของอุปกรณ์เซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกคาดว่าจะมีมูลค่ารวม 596 พันล้านเหรียญสหรัฐในปี 2566 ยอดลดลงจากการคาดการณ์ก่อนหน้านี้ที่เท่ากับ 623 พันล้านเหรียญสหรัฐ (ดูตารางที่ 1)

การคาดการณ์รายได้ของเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลก ปี 2564-2566 (หน่วยพันล้านเหรียญสหรัฐ)

	2564	2565	2566
ยอดขาย	595	618	596
อัตราการเติบโต (ร้อยละ)	26.3	4.0	-3.6

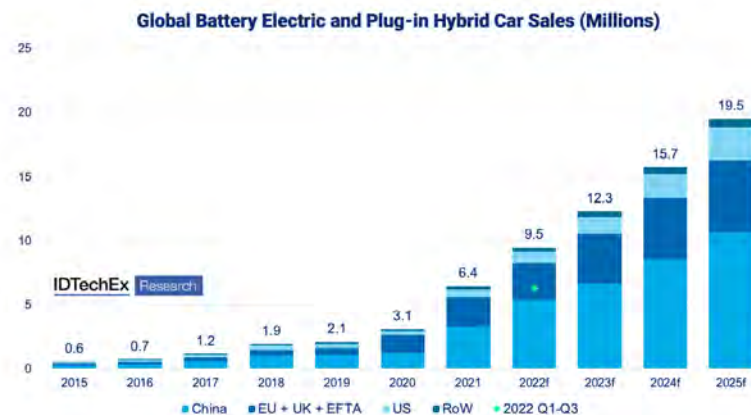
ตลาดเซมิคอนดักเตอร์ส่วนใหญ่ขับเคลื่อนโดยผู้บริโภคและองค์กรหน่วยงาน ความอ่อนแอของตลาดในส่วนที่ขับเคลื่อนด้วยผู้บริโภคนั้นได้รับแรงผลักดันอย่างมากการลดลงของรายได้ที่จับจ่ายใช้สอยได้จริงซึ่งมีสาเหตุมาจากอัตราเงินเฟ้อและอัตราดอกเบี้ยที่สูงขึ้น

ในทางกลับกัน ตลาดที่ขับเคลื่อนโดยองค์กร เช่น ระบบเครือข่ายขององค์กร ระบบการประมวลผลขององค์กร อุตสาหกรรม การแพทย์ และการขนส่งเชิงพาณิชย์ จนถึงขณะนี้ถือว่าค่อนข้างฟื้นตัวได้ แม้ว่าเศรษฐกิจมหภาคจะชะลอตัว และความกังวลเกี่ยวกับภูมิรัฐศาสตร์ก็ตาม

อุปกรณชิ้นส่วนยานยนต์กระตุ้นการเติบโตของอุปกรณ์เซมิคอนดักเตอร์

ในทางตรงกันข้ามอุปกรณ์ชิ้นส่วนยานยนต์ได้กลายเป็นแรงกระตุ้นในการเติบโตของอุปกรณ์เซมิคอนดักเตอร์ โดยข้อมูลจากMcKinsey & Company “Insights on Semiconductors” ระบุว่าตลาดนี้จะเติบโตจาก 42 พันล้านเหรียญสหรัฐในปี 2564 เป็น 125 พันล้านเหรียญสหรัฐในปี 2573 โดยอัตราการเติบโตต่อปีแบบทบต้น (Compound Annual Growth Rate : CAGR) สูงถึงร้อยละ 13 ความต้องการในอุปกรณ์ชิ้นส่วนยานยนต์ที่มีกระบวนการผลิตขั้นสูงกำลังเติบโตที่ร้อยละ 24 ในอีก 10 ปีข้างหน้า เนื่องจากพลังในการประมวลผลที่ชัดเจนเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับอุปกรณ์ฟังก์ชันการใช้งานขั้นสูง เช่น ระบบการขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ระบบการสนับสนุนผู้ขับขี่ขั้นสูง (Advanced Driver Assisted Systems ADAS) และการตรวจสอบสภาพถนนแบบเรียลไทม์

ในขณะที่นักวิเคราะห์ยังคงรวบรวมข้อมูลอยู่ ยอดขายอุปกรณ์ EV ทั้งหมดในปี 2565 ดูเหมือนว่าจะเกินกว่าการคาดการณ์ไว้ สถิติยอดขายล่าสุดที่สูงถึง 7.8 ล้านคัน ซึ่งคิดเป็นประมาณร้อยละ 10 ของยอดขายรถยนต์ทั้งหมด และเพิ่มขึ้นร้อยละ 68 จากปี 2564 (ข้อมูลจาก Wall Street Journal)



แหล่งข้อมูล: IDTechEx (www.idtechex.com)

นโยบายทางการตลาดของฮานา

นโยบายทางการตลาดของฮานาคือการส่งมอบสิ่งที่ดีที่สุดในระดับเดียวกัน โดยมุ่งเน้นการผลิตที่มีคุณภาพ และส่งมอบการบริการที่ดีต่อลูกค้าของเรา

ในอนาคต เราจะพัฒนาผลิตภัณฑ์ของเราเอง และ/หรือช่วยในการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ดีกว่าตามความต้องการของลูกค้าของเรา แต่เรายังคงเป็นบริษัทที่เน้นการบริการด้านการผลิตเป็นหลัก

เราเชื่อในเรื่องการสร้างความสัมพันธ์ที่เชื่อถือได้กับลูกค้าของเราทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานทั้งหมดของฮานาเป็นที่รู้จักในกลุ่มลูกค้าของเรา โดยมุ่งเน้นที่การสร้างพันธมิตรเชิงกลยุทธ์กับลูกค้าของเราโดยการเสนอการผลิตและบริการแบบครบวงจร

ความสัมพันธ์ที่มาจากความไว้วางใจและการสนับสนุนซึ่งกันและกันนำไปสู่การเป็นการเป็นพันธมิตรหุ้นส่วนระยะยาว ลูกค้ารายใหญ่ 10 อันดับแรกของเรามีประวัติการร่วมงานอย่างยาวนานกับฮานามากกว่า 10 ปี การเติบโตของฮานาในช่วงหลายปีที่ผ่านมาเป็นการเติบโตจากธุรกิจหลักของบริษัทฯ (Organic Growth) และด้วยสิ่งนี้จึงเสริมความแข็งแกร่งให้กับค่านิยมหลักของเราในการสร้างความสัมพันธ์ที่เชื่อถือได้กับลูกค้าของเรา

ลูกค้าของเราคือบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ผู้ว่าจ้างผลิต “OEM” และผู้รับจ้างผลิตในการประกอบอุปกรณ์ IC เพื่อผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ที่หลากหลาย เช่น ผลิตภัณฑ์โทรคมนาคม ยานยนต์ คอมพิวเตอร์ ระบบ Cloud Computing โทรศัพท์มือถือ อุปกรณ์การแพทย์ อุปกรณ์ RFID อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อการใช้งานในภาคอุตสาหกรรม อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับอุปกรณ์บริโภค และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ใช้ในการทดสอบและการวัดผล ซึ่งลูกค้าของเรามีตั้งแต่บริษัทข้ามชาติระดับโลกที่ใหญ่ที่สุดไปจนถึงบริษัทสตาร์ทอัพระดับเล็กที่สุดทั่วโลก โดยไม่มีลูกค้ารายใดรายหนึ่งที่มียอดขายมูลค่าเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดขายของกลุ่ม

ฮานาดำเนินการผลิตผลิตภัณฑ์ทั้งหมดตามข้อกำหนดของลูกค้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ดังกล่าวโดยตรงไปยังลูกค้าหรือสถานที่ที่ลูกค้ากำหนด อุปกรณ์ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ของฮานาถูกส่งออกไปยังภูมิภาคต่าง ๆ โดยสหรัฐอเมริกาประมาณร้อยละ 55 ยุโรปประมาณร้อยละ 15 เอเชีย/จีนประมาณร้อยละ 30 อย่างไรก็ตามลูกค้าของฮานามากกว่าร้อยละ 50 มีภูมิลำเนาอยู่ในสหรัฐอเมริกา และส่วนใหญ่เป็นบริษัทข้ามชาติที่มีชื่อเสียง

คุณค่าที่เหนือกว่าคู่แข่งและความได้เปรียบในการแข่งขัน

ฮานามุ่งเน้นความสำคัญให้ลูกค้าของเรามีต้นทุนที่สามารถแข่งขันได้โดยรวมในการทำธุรกิจและซึ่งไม่เน้นแค่เพียงด้านราคาเท่านั้นแต่ยังเน้นความสำคัญด้านคุณภาพ ศักยภาพ และความยืดหยุ่น สิ่งนี้ยังคงเป็น

รากฐานที่สำคัญของความสัมพันธ์อันยาวนานของเรากับลูกค้าของเรา และนำไปสู่การเป็นพันธมิตรหุ้นส่วนที่ได้รับผลประโยชน์ร่วมกันและทำงานร่วมกันกับลูกค้าของเรา ฮานายังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องในแต่ละปีเพื่อเพิ่มความสามารถทางเทคนิคในโรงงานผลิตแต่ละแห่งของเรา การพัฒนาอย่างต่อเนื่องนี้เป็นสิ่งหนึ่งที่เป็นแรงดึงดูดที่สำคัญต่อลูกค้าของเราทุกคน

ความได้เปรียบทางการแข่งขันเชิงกลยุทธ์ของฮานา คือการให้บริการการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่หลากหลายแก่ฐานลูกค้าในประเทศต่าง ๆ กลยุทธ์ ความหลากหลายของเราประกอบด้วย การประกอบและการทดสอบอุปกรณ์ IC, อุปกรณ์ Chip-on-Board, อุปกรณ์ Surface-mount assembly, อุปกรณ์ Hybrid-assembly และอุปกรณ์ Micro-coil ฯลฯ ซึ่งสามารถให้ “การบริการแบบครบวงจร” สำหรับลูกค้าของเรา การให้บริการที่หลากหลายนี้เป็นข้อได้เปรียบทางการแข่งขันที่สำคัญสำหรับฮานา สิ่งเหล่านี้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้เรามีประโยชน์อย่างยิ่ง เนื่องจากการควมรวมอุปกรณ์เซมิคอนดักเตอร์เข้าสู่การประกอบในระดับโมดูล

คู่แข่งของฮานา

ในอุตสาหกรรมการผลิตตามข้อกำหนดของลูกค้า ปัจจุบันนี้ฮานาจัดอยู่ 1 ใน 50 บริษัทรับจ้างผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ชั้นนำของโลก ซึ่งในประเทศไทย มีเพียงไม่กี่บริษัทที่ทำธุรกิจ เช่นเดียวกับฮานา คู่แข่งสำคัญรายใหญ่นอกประเทศไทยที่ให้บริการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร (Electronic Manufacturing Service-EMS) ได้แก่ IMI, Flextronics, Solectron, Plexus และ Pemstar สำหรับคู่แข่งในตลาดโลกของฮานานั้น ฮานาหลีกเลี่ยงที่จะแข่งขันโดยตรงกับคู่แข่งเหล่านี้ โดยมุ่งเน้นการรับจ้างผลิตและประกอบชิ้นส่วนผลิตภัณฑ์ประเภทไมโครอิเล็กทรอนิกส์ ขณะที่คู่แข่งรายอื่นเน้นการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป (Box Build Assembly)

ในส่วนของบริษัทคู่แข่งรายใหญ่นอกประเทศไทย ได้แก่ Unisem, Carsem, Amkor, MPI และ ASE

คู่แข่งสำคัญรายใหญ่ในประเทศไทยที่ให้บริการผลิตผลิตภัณฑ์ประเภทแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA) ได้แก่ Benchmark, Fabrinet, SVI และ SMT อย่างไรก็ตาม เราเห็นว่าภาคธุรกิจที่แตกต่างกัน ในส่วนคู่แข่งสำคัญรายใหญ่ในประเทศไทยที่ให้บริการด้านผลิตและทดสอบการทำงานของผลิตภัณฑ์แผงวงจรไฟฟ้ารวม (IC) ได้แก่ UTAC และ SMT ที่เป็นคู่แข่งของเราโดยตรง

ความได้เปรียบในการแข่งขันของฮานา

1. ฐานการผลิตของฮานาในประเทศไทย มีความได้เปรียบในด้านเทคโนโลยีที่เหนือกว่าและมีระบบมาตรฐานปกติที่ดีกว่าประเทศที่เน้นการใช้แรงงานสูง เช่น จีน อินเดีย และเวียดนาม นวัตกรรมด้านระบบอัตโนมัติของฮานาทำให้สามารถแข่งขันได้แม้ค่าแรงจะสูงขึ้น

2. ความขัดแย้งทางการค้าระหว่างสหรัฐกับจีนส่งผลดีต่ออุตสาหกรรมของไทย
3. วิกฤตการณ์โควิด-19 และผลจากการหยุดชะงักทางธุรกิจส่งผลให้ลูกค้าจำนวนมากมองหาแหล่งผลิตทางเลือกที่มีความสามารถตอบสนองความต้องการของพวกเขา นอกจากนี้การมีงบดุลที่แข็งแกร่งและสถานะกระแสเงินสดของฮานาช่วยให้เราขยายธุรกิจและรองรับความต้องการของลูกค้าได้เป็นอย่างดี
4. ฮานาในประเทศจีน มีที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ที่แข่งขันได้ การบริหารจัดการและความช่วยเหลือทางด้านเทคนิคในการผลิตจากบริษัทแม่ ทำให้บริษัท แตกต่างจากคู่แข่งท้องถิ่นรายอื่น ๆ และยังเสริมความแข็งแกร่งให้กับตลาดภายในประเทศของเราในประเทศจีนอีกด้วย
5. โรงงานผลิตของฮานาในประเทศกัมพูชาเน้นงานผลิตที่ใช้แรงงานมนุษย์เป็นหลัก
6. ฮานาให้บริการแบบครบวงจรทั้งการประกอบและทดสอบผลิตภัณฑ์ในผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย และมีฐานการผลิตหลายแห่งในประเทศต่าง ๆ ซึ่งแตกต่างจากคู่แข่งรายอื่น ๆ ที่มีโรงงานหลายแห่งแต่มีผลิตภัณฑ์ที่มีความหลากหลายน้อยกว่า
7. ท่ามกลางภาวะความผันผวนของเศรษฐกิจทั่วโลก ฮานามีเงินสดสำรองที่แข็งแกร่งซึ่งอยู่ในฐานะที่มั่นคง และสามารถสร้างความมั่นใจแก่ลูกค้าของเรา
8. ฮานามีโรงงานหลายแห่งซึ่งสามารถเป็นทางเลือกในการผลิต ถ้าหากที่ใดที่หนึ่งมีเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดเกิดขึ้น

โครงการในอนาคต

ในปี 2566 การขยายธุรกิจจะขึ้นอยู่กับแรงกระตุ้นของอุตสาหกรรมและความต้องการของลูกค้า อย่างไรก็ตามเรายังคงสนับสนุนการลงทุนในด้านศักยภาพและเทคโนโลยีต่อไป

สำหรับหน่วยงานเซมิคอนดักเตอร์ทั้งในประเทศจีนและประเทศไทย เรายังคงมุ่งเน้นไปที่การผลิตงานที่เพิ่มมูลค่าสูงขึ้นเพื่อเพิ่มโอกาสโดยใช้ประโยชน์จากการยกระดับความเชี่ยวชาญด้านเทคนิคและการเข้าถึงคุณภาพในการผลิตให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ เราจะให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีแพ็คเกจจิ้งใหม่ ๆ เพื่อช่วยในการเพิ่มโอกาสมากขึ้น และเพื่อการเติบโตต่อไป

สำหรับหน่วยงานไมโครอิเล็กทรอนิกส์ในจังหวัดลำพูน เราจะเพิ่มศักยภาพและเพิ่มการผลิตแบบระบบอัตโนมัติต่อไป เพื่อรักษาโครงสร้างต้นทุนที่แข่งขันได้

โดยรวมแล้ว ฮานาจะลงทุนเพิ่มขึ้นทั้งด้านกำลังการผลิต พื้นที่การผลิต และศักยภาพในการผลิตในทุกหน่วยการผลิตเพื่อให้ทันและรองรับกับความต้องการของลูกค้าให้ได้มากที่สุด

กำลังการผลิต

(หน่วย: ล้านชิ้นต่อปี)

หน่วยงานการผลิต	2565		2564		2563	
	กำลังการผลิต	ปริมาณการผลิตจริง	กำลังการผลิต	ปริมาณการผลิตจริง	กำลังการผลิต	ปริมาณการผลิตจริง
ก) PCBA						
• โรงงานลำพูน*	1,200	800	1,400	1,190	1,400	1,100
• โรงงานเจียซิง	42	35	39	25	39	29
• โรงงานกัมพูชา	10	6	5	3	22	4
ข) IC						
• โรงงานอยุธยา	6,344	6,050	5,767	5,072	5,522	4,887
• โรงงานเจียซิง	2,766	1,073	2,241	1,722	1,783	1,439
ค) RFID & MICRODISPLAY						
• โรงงานสหรัฐอเมริกา	800	350	500	180	151	114

*หมายเหตุ: กำลังการผลิตและปริมาณการผลิตจริงของปี 2565 ลดลงจากปีก่อน เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงส่วนผสมของผลิตภัณฑ์ (Product mix) และขนาดของผลิตภัณฑ์ PCB ที่แตกต่างกัน

วัตถุดิบและผู้จำหน่ายวัตถุดิบ

ฮานาผลิตสินค้าตามข้อกำหนดและความต้องการของลูกค้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าของเราโดยตรง วัตถุดิบที่สำคัญนั้นมีการจัดซื้อจากผู้จัดจำหน่ายและมีทั้งส่งมาจากลูกค้า (รูปแบบ Consignment) โรงงานการผลิตในประเทศไทยและประเทศกัมพูชาของเรามีการจัดซื้อวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตส่วนใหญ่ทั้งจากผู้ขาย/ผู้ผลิตโดยตรงหรือผ่านผู้แทนจำหน่าย โดยนำเข้าจากต่างประเทศคิดเป็นมูลค่าร้อยละ 95 และร้อยละ 5 เป็นการซื้อในประเทศ ส่วนโรงงานผลิตที่ประเทศจีนของเรามีการจัดซื้อวัตถุดิบโดยนำเข้าจากต่างประเทศร้อยละ 80 และซื้อภายในประเทศร้อยละ 20 สำหรับโรงงานการผลิตในสหรัฐอเมริกานั้นมีการจัดซื้อในประเทศร้อยละ 15 และนำเข้าร้อยละ 85 จากต่างประเทศ กลุ่มฮานามีการจัดซื้อจากผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบมากกว่า 1,300 ราย และไม่มีการจัดซื้อวัตถุดิบจากรายใดรายหนึ่งที่มีมูลค่าเกินกว่าร้อยละ 30 ของการสั่งซื้อรวมของวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต ผู้จำหน่ายวัตถุดิบรายใหญ่ของเรา เป็นผู้ที่ได้รับการอนุมัติ

จากลูกค้า (Approve Vendor List) มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับฮานามาอย่างน้อยนับตั้งแต่ 7 ถึง 20 ปี บริษัทฯ สั่งซื้อวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับคำสั่งซื้อของลูกค้าโดยใช้ระบบซอฟต์แวร์การวางแผนเพื่อให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า วัตถุดิบส่วนใหญ่ใช้ในอุตสาหกรรมและส่วนใหญ่มีอยู่ทั่วไปในตลาด วัตถุดิบหลักของเราคือ Die/ASIC, Leadframe, PCB, capacitor, คอนเนคเตอร์, ลวดทอง/ทองแดง, epoxy, ซีน ส่วนโลหะ และชิ้นส่วนพลาสติก วัตถุดิบหลักนำเข้าจากสิงคโปร์ มาเลเซีย เวียดนาม จีน ญี่ปุ่น ไต้หวัน สหรัฐอเมริกา และอื่น ๆ สำหรับลูกค้าส่วนใหญ่ของเรา วัตถุดิบประเภท Wafer จะส่งมาจากลูกค้าด้วยการออกแบบที่เป็นกรรมสิทธิ์ของพวกเขา และจะใช้กับผลิตภัณฑ์ของตนเองเท่านั้น

วัตถุดิบบางอย่างจะขึ้นอยู่กับราคากลางโลก เช่นทอง ทองแดง เหล็ก ซึ่งราคาอาจมีการเปลี่ยนแปลงผันผวน บริษัทฯ มีการจัดการหลายวิธีที่จะรับมือกับความผันผวนของราคาของวัตถุดิบเหล่านั้น เช่นการหาวัตถุดิบอื่นทดแทน การวางแผนล่วงหน้าสำหรับการสั่งซื้อหรือการเจรจากับซัพพลายเออร์และลูกค้า

ฮานาให้ความสำคัญกับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ตลอดจนมาตรฐานของผลิตภัณฑ์เสมอมา เรามีขั้นตอนการควบคุมคุณภาพของวัตถุดิบอย่างเข้มงวด วัตถุดิบที่จะนำไปใช้ในกระบวนการผลิตจะต้องผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ ก่อนที่จะนำเข้าสู่กระบวนการผลิตเพื่อให้มั่นใจว่าระบบการผลิตขั้นนำของเรามีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ของฮานาและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: ล้านบาท)

ลำดับที่	รายการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี
1.	ที่ดิน*	480
2.	อาคาร*	2,237
3.	สิ่งปรับปรุงสินทรัพย์เช่า*	29
4.	สิ่งติดตั้ง	338
5.	เครื่องจักรและอุปกรณ์*	6,843
6.	เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	169
7.	ยานพาหนะ	15
8.	งานระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	743
	รวม	10,853

*รายละเอียดเพิ่มเติมเปิดเผยในเอกสารแนบ 4

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจของธนาคาร



1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทฯ มีนโยบายในการกระจายธุรกิจให้หลากหลาย โดยหนึ่งในกลยุทธ์ของบริษัทฯ คือการขยายฐานการผลิตไปในประเทศที่มีต้นทุนต่ำเท่าที่จะเป็นไปได้ และจัดตั้งบริษัทย่อยที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนงานด้านการบริการลูกค้า ศูนย์การจัดซื้อ หรือการลงทุนเพื่อตอบสนองความจำเป็นในกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ

รายชื่อบริษัทย่อยโดยแบ่งตามประเภทธุรกิจดังนี้



โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปทั้งทางตรงและทางอ้อม:

บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัทฯ มีดังนี้:

บริษัท	ที่ตั้งของบริษัท	ประเภทธุรกิจ	หุ้นที่ชำระแล้ว	หุ้นจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	65/98 ซอยวิภาวดี-รังสิต 64 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210	ลงทุน	99,999,994 บาท	100,000,000 บาท	หุ้นสามัญ
บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด	Unit B1, 10/F, Block B, HK IND. Centre 489-491 Castle Peak Road, Lai Chi Kok, Kowloon, Hong Kong SAR, China	จัดซื้อชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์	100,000 เหรียญฮ่องกง	100,000 เหรียญฮ่องกง	หุ้นสามัญ
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	Vistra Corporate Services Centre, Wickhams Cay II, RoadTown, Tortola, VG 1110, British Virgin Islands	ลงทุน	2 เหรียญสหรัฐ	2 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด	Vistra Corporate Services Centre, Wickhams Cay II, Road Town, Tortola, VG 1110, British Virgin Islands	ลงทุน	2 เหรียญสหรัฐ	2 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	100 หมู่ 1 ต.บ้านเลน อ.บางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13160	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	69,999,993 บาท	120,000,000 บาท	หุ้นสามัญ
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	Neang Kok Village, Pakkhleng Commune, Mondul Seyma District, Koh Kong Province Cambodia	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	5,000,000 เหรียญสหรัฐ	5,000,000 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ

บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยของบริษัทฯ มีดังนี้:

บริษัท	ที่ตั้งของบริษัท	ประเภทธุรกิจ	หุ้นที่ชำระแล้ว	หุ้นจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น	ถือหุ้นโดย
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	Rua De Pequim No. 126 EDF. Commercial I TAK C18 Macao	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	1,851,283 เหรียญสหรัฐ	10,000,000 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	29000 Aurora Road, Solon, Ohio 44139, USA	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	437,752 เหรียญสหรัฐ	437,752 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด	3140 De La Cruz Blvd., #107, Santa Clara, CA 95054, USA	ตัวแทนจำหน่ายและบริการด้านลูกค้า	1,000 เหรียญสหรัฐ	1,000 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	Vistra Corporate Services Centre, Wickhams Cay II, RoadTown, Tortola, VG 1110, British Virgin Islands	ลงทุน	2 เหรียญสหรัฐ	2 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด
บริษัท ฮานา มาเก๊า จำกัด	Rua De Pequim No. 126 EDF. Commercial I TAK C18 Macao	บริการด้านลูกค้า	1 ปาทากามาเก๊า	1,000,000 ปาทากามาเก๊า	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด	No#18, Hengnuo Road, Xingcheng Industrial Zone, Ziuzhou district, Jiaxing City, Zhejiang Province, 314000 P.R. China	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	40,000,000 เหรียญสหรัฐ	40,000,000 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อูยูยา) จำกัด	100 หมู่ 1 ต.บ้านเลน อ.บางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13160	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	50,000,001 บาท	120,000,000 บาท	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด
บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	79-20, Gwahaksaneop 4-ro, Oksan-myeon, Heungdeok-gu, Cheongju-si, Chungcheongbuk-do, Republic of Korea	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	256,959,297 วอน	256,959,297 วอน	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีอำนาจในการจัดการควบคุมดูแลบริษัทย่อยแต่ละแห่ง ฝ่ายปฏิบัติการของแต่ละบริษัทย่อยจะอยู่ภายใต้การดูแลของผู้จัดการโรงงานทั่วไป ซึ่งจะรายงานผลการดำเนินงานกับหัวหน้าฝ่ายบริหารของบริษัทฯ รายงานฝ่ายลงทุนและการบริหารจัดการทางการเงินจะถูกควบคุมดูแลโดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทฯ

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

-ไม่มี-

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก และสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุด ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2565

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้น
1.	บริษัท โอแมค จำกัด, Omac (HK) Limited, Rainbow Joy Limited 1. บริษัท โอแมค จำกัด 2. Omac (HK) Limited 3. Rainbow Joy Limited รวมผู้ถือหุ้นในกลุ่มเดียวกัน	 40,939,360 172,480,000 40,000,000 253,419,360	 5.09 21.43 4.97 31.49
2.	LGT Bank (Singapore) Ltd	89,214,400	11.08
3.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	49,920,292	6.20
4.	South East Asia UK (Type C) Nominees Limited	21,621,260	2.69
5.	State Street Europe Limited	13,986,628	1.74
6.	N.C.B. Trust Limited-Norges Bank 1	13,077,100	1.62
7.	The Bank Of New York Mellon	13,016,071	1.62
8.	น.ส. อัญชสา ยี่สุนแก้ว	12,161,100	1.51
9.	กองทุนเปิดไทยพาณิชย์หุ้นระยะยาวปันผล 70/30 (ชนิดหุ้นระยะยาว)	9,375,600	1.16
10.	BNP Paribas, London Branch	8,600,700	1.07
	ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่น ๆ	320,486,349	39.82
	รวม	804,878,860	100.00

หมายเหตุ:

1. ลำดับที่ 1 คือผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกันตามมาตรา 258 แห่งพ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551
2. กลุ่มตระกูลฮัน ถือหุ้นในบริษัท โอแมค จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจด้านการลงทุน คิดเป็นร้อยละ 66.66 มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ได้แก่
 - 1) น.ส. เจนีน มากาเรต ฮัน ถือหุ้นจำนวน 120,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 33.33 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด
 - 2) น.ส. อลิษา ซิลวี ฮัน ถือหุ้นจำนวน 40,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 11.11 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด
 - 3) นายโอลิเวอร์ เอ็ดเวิร์ด ฮัน ถือหุ้นจำนวน 40,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 11.11 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด
 - 4) นายรุเพรท ยอร์จ ฮัน ถือหุ้นจำนวน 40,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 11.11 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด
3. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทโอแมค จำกัด บริษัท OMAC (HK) จำกัด และบริษัท Rainbow Joy จำกัด โดยทั้งสามบริษัทประกอบธุรกิจด้านการลงทุน ดังนั้นทั้งสามบริษัทดังกล่าวจึงจัดเป็นผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกันตาม มาตรา 258 แห่งพ.ร.บ. หลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พ.ศ. 2551

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ได้แก่ บริษัท โอแมค จำกัด บริษัท Omac (HK) Limited และบริษัท Rainbow Joy Limited ทั้ง 3 บริษัทถือหุ้นรวมกันเท่ากับ 253,419,360 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 31.49 นอกจากการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ แล้ว ทั้ง 3 บริษัทดังกล่าวไม่ได้มี ความสัมพันธ์ หรือมีความเกี่ยวข้องกับธุรกิจอื่นใดกับบริษัทฯ

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 974,403,900 บาท และทุนที่ชำระแล้วเท่ากับ 804,878,860 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 804,878,860 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท บริษัทไม่มีหุ้นบุริมสิทธิ

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัทฯ ไม่ได้ออกหลักทรัพย์ชนิดอื่นใด นอกจากหุ้นสามัญตามที่ระบุข้างต้น

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลประมาณร้อยละ 30 - 100 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดและแผนการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อยรวมถึงข้อจำกัดทางกฎหมายและ ความจำเป็นอื่น ๆ และนโยบายในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ย่อยที่จะจ่ายให้บริษัทฯ คือร้อยละ 0 - 100 ของกำไรที่จัดสรรได้

รายละเอียดการจ่ายเงินปันผล	2565	2564	2563
เงินปันผลจ่ายระหว่างกาล (บาทต่อหุ้น)	0.50	1.00	0.65
เงินปันผลประจำปี (บาทต่อหุ้น)	0.50	1.00	0.75
รวมเงินปันผลจ่าย (บาทต่อหุ้น)	1.00	2.00	1.40
จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)	804,878,860	1,408,538,005	1,126,830,404
กำไรต่อหุ้น (บาท)	2.61	1.92	2.37
อัตราส่วนการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ	38%	104%	59%

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง



2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ด้วยจุดมุ่งหมายดังนี้:

1. เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีขั้นตอนการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ
2. เพื่อส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงในเชิงป้องกัน มีการดำเนินการอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ โปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน อย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาพนักงานและผู้บริหารทุกระดับให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงและดำเนินไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
4. เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงดำเนินการไปอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบายและพันธกิจของบริษัทฯ

ในการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ด้วยการมีกระบวนการในการระบุปัจจัยเสี่ยง วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง และมีการติดตามประเมินผลและรายงานการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะ

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง - คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรมีความเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิผล

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยระดับกรรมการ 4 ท่าน ส่วนใหญ่เป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง โดยคณะกรรมการบริหารที่มีผู้บริหารระดับสูงสุดคือกรรมการผู้จัดการ (CEO) มีหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงต่อการบริหารความเสี่ยง กำหนดทิศทางการบริหารความเสี่ยงให้กับองค์กร วางแผน ติดตามความเสี่ยงที่สำคัญ และมอบหมายหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงส่วนกลาง (Corporate Risk Officer) รวบรวม วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง จัดทำและนำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งทีมบริหารแต่ละโรงงานและหน่วยปฏิบัติงานซึ่งเป็นเจ้าของความเสี่ยงมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการประเมินความเสี่ยง เสนอมาตรการและรายงานการจัดการความเสี่ยงและการจัดการควบคุมภายใน

การส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง - บริษัทฯ มีการส่งเสริมการเรียนรู้หรืออบรมหรือเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงให้แก่กรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้บริหาร และพนักงาน นอกจากนี้การบริหารความเสี่ยงยังได้ถูกระบุในคู่มือการบริหารจัดการระบบคุณภาพในแต่ละหน่วยการผลิต ครอบคลุมการวิเคราะห์ความเสี่ยง และโอกาสที่จะเกิดขึ้นในแต่ละกระบวนการโดยใช้เครื่องมือวิเคราะห์ความเสี่ยง เช่น SWOT, PESTLE, Process Approach, Risk-Based Thinking, Turtle Diagram, Failure Modes and Effects Analysis (FMEA) เป็นต้น เพื่อนำไปเป็นกลยุทธ์ในการบริหารจัดการความเสี่ยงกับแผนงานที่ระบุไว้ของระบบคุณภาพอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม

แผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) - บริษัทฯ มีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) เพื่อรับมือความเสี่ยงที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการลดผลกระทบต่อการหยุดชะงักของการผลิตสินค้าและการบริการรวมทั้งการจัดส่งสินค้าให้ลูกค้า โดยมีแผนการจัดการและการสื่อสารในภาวะวิกฤตครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ เพื่อลดความเสียหายตั้งแต่อาคารผลิตเนื่องจากภัยธรรมชาติ ความเสียหายของอาคารเก็บสินค้าและตัวสินค้าเองจากสาเหตุต่าง ๆ การสูญเสียกำลังการผลิตเนื่องจากความเสียหายของเครื่องจักร และ/หรือ ความผิดพลาดของบุคลากร การจัดหาวัตถุดิบได้อย่างต่อเนื่อง ความพร้อมของระบบสาธารณูปโภคดังกล่าว บริษัทฯ มีการจัดทำ แผนฉุกเฉินเพื่อรองรับเหตุต่าง ๆ โดยกำหนดให้มีทีมบริหารภาวะวิกฤต (Crisis Management Team) เพื่อบริหารจัดการและสื่อสารในภาวะวิกฤต

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ปัจจัยเสี่ยงที่มีแนวโน้มที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท สรุปได้ดังต่อไปนี้

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ก) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

• ความเสี่ยงของฐานลูกค้ารายใหญ่

ความเสี่ยงหลักของบริษัท คือการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญในกลุ่มฐานลูกค้ารายใหญ่ ซึ่งอาจเกิดจากปัจจัยภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลงกรรมสิทธิ์ การเปลี่ยนเจ้าของกิจการ หรือการเปลี่ยนแปลงรูปแบบผลิตภัณฑ์ ถึงแม้ว่า

กลยุทธ์ของฮานา คือการมีฐานลูกค้าที่หลากหลายในอุตสาหกรรมหลายๆ ประเภท ซึ่งการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญของลูกค้ารายใหญ่สามารถส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทได้ นอกจากนี้สภาวะตลาดซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาวะทางเศรษฐกิจก็มีผลต่อราคาและความต้องการในสินค้าของบริษัท

การบริหารความเสี่ยง - เพื่อลดผลกระทบของความเสี่ยงด้านลูกค้า บริษัท กระจายความเสี่ยงโดยมีสัดส่วนสินค้าที่ผลิตกระจายตัวอยู่ในตลาดที่หลากหลายอุตสาหกรรม และมีสัดส่วนการกระจายการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่ ด้วยการขยายฐานลูกค้าให้เพิ่มขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่ โดยลูกค้ารายใหญ่ที่สุดมียอดขายไม่เกินร้อยละ 20 ของยอดขายของกลุ่มบริษัท

• ความเสี่ยงทางเศรษฐกิจโลก

ราคาขายและความต้องการสินค้าและบริการของบริษัท อาจได้รับผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจในตลาดโลกที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 สงครามการค้า ภาวะเงินเฟ้อ อัตราดอกเบี้ย สภาพของเศรษฐกิจที่คาดว่าจะถดถอย และปัญหาพลังงาน ก่อให้เกิดการชะลอตัวของอุปสงค์โลก

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัท รักษาระดับฐานลูกค้าและกระจายการผลิตสินค้าในกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเพื่อลดผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลก และพยายามรักษาโครงสร้างต้นทุนต่ำและมีเงินสดสำรองเพื่อความสามารถในการแข่งขันและอยู่รอดในสภาพแวดล้อมที่ยากลำบาก นโยบายการค้าของสหรัฐอเมริกาที่เปลี่ยนแปลงทำให้เกิดความเสี่ยงเปรียบทางธุรกิจสำหรับโรงงานผลิตของเราในประเทศจีน บริษัท ปรับกลยุทธ์โมเดล

ธุรกิจโดยมุ่งเน้นลูกค้าในประเทศจีนเป็นหลัก ทั้งนี้สงครามการค้าสร้างโอกาสทางธุรกิจให้โรงงานฮานาในประเทศไทย กัมพูชา และที่เกาหลีใต้ ซึ่งเรามีการประเมินสถานการณ์และเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้ทันห่วงโซ่อุปทานที่เพื่อรับมือต่อความเสี่ยงหรือการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น

ข) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk)

• การหยุดชะงักของระบบห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Disruption)

ในปี 2565 ปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ยังคงมีอยู่ โดยเฉพาะ IC ที่ใช้สำหรับการผลิต PCBA และวัตถุดิบหลักประเภทลีดเฟรม (Lead frame) IC สำหรับผลิตภัณฑ์ RFID Inlay และ IC Dies ที่ใช้สำหรับการผลิต IC ทั้งนี้สถานการณ์จะผ่อนคลายกว่าในปี 2564 แต่ก็ยังส่งผลกระทบต่อลูกค้าของเราในบางอุตสาหกรรม ซึ่งประเด็นสงครามรัสเซีย-ยูเครนที่นำไปสู่มาตรการคว่ำบาตรทางการค้าและวิกฤตพลังงานที่มีแนวโน้มยืดเยื้อ รวมถึงการแบ่งขั้วทางเศรษฐกิจนำโดยสหรัฐฯ และจีน ยังจะเป็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานโลกและต่อบริษัท โดยเฉพาะด้านการสั่งซื้อวัตถุดิบและการขนส่ง

การบริหารจัดการความเสี่ยง - เพื่อลดผลกระทบจากการหยุดชะงักของระบบห่วงโซ่อุปทาน หน่วยงานผลิตของฮานาแต่ละแห่งมีการประสานงานอย่างใกล้ชิดกับคู่ค้าด้านห่วงโซ่อุปทานของเราซึ่งส่วนใหญ่แล้วเป็นคู่ค้าที่เป็นพันธมิตรทำธุรกิจร่วมกันมาอย่างยาวนาน และการเจรจาตกลงให้ลูกค้าพิจารณาเปิดคำสั่งซื้อล่วงหน้าที่ยาวนานขึ้นรวมทั้งการลงนามสัญญาความรับผิดชอบวัตถุดิบ (Material liability agreement) เพื่อให้ฮานาดำเนินการวางแผน จัดลำดับความสำคัญในการจัดสรรกำลังการผลิต การสำรองสินค้าคงคลังเพิ่มขึ้น การจัดหาวัตถุดิบในตลาด Spot Market เพิ่มเติมเพื่อจัดส่งสินค้าให้ได้ตามกำหนด นอกจากนี้เรายังทำงานร่วมกับลูกค้าเพื่อพิจารณาอนุมัติแหล่งซื้อวัตถุดิบสำรอง (Multi-sourcing) แหล่งผลิตทางเลือกในประเทศ (Localization) หรือวัตถุดิบชิ้นส่วนทางเลือก (Alternative parts) เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบ โดยบริษัท มีการบูรณาการระบบเชื่อมต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ระหว่างฮานากับคู่ค้า (Systematic EDI/B2B Integration) รวมถึงการบริหารจัดการด้านการขนส่งโลจิสติกส์ร่วมกับผู้ขนส่ง ไม่ว่าจะเป็นการสำรองระวางพื้นที่ (space) ล่วงหน้า การเปลี่ยนรูปแบบการขนส่งกรณีเร่งด่วน การเปลี่ยนท่าอากาศยาน/ท่าเรือกรณีที่ใดที่หนึ่งปิด สำหรับผลิตภัณฑ์ RFID Inlay ซึ่งตามปกติแล้วในการออกแบบผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานจะมีตัวเลือกในการใช้ IC เพียง

ประเภทเดียว แต่สำหรับบริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัดในประเทศสหรัฐอเมริกาได้รับการอนุมัติจากลูกค้าให้ใช้ IC ได้อย่างน้อยสองประเภท และบางครั้งอาจจะมากกว่านั้นขึ้นอยู่กับกรอบแบบแต่ละผลิตภัณฑ์ ส่งผลให้ลูกค้าของฮานา เทคโนโลยีมีโอกาสมากในการได้รับการส่งมอบสินค้าจากบริษัทฯ นอกจากนี้ฮานา เทคโนโลยีได้ขยายฐานซัพพลายเออร์เพื่อมีซัพพลายเออร์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตั้งแต่สองรายขึ้นไปสำหรับวัตถุดิบที่ไม่ได้กำหนดโดยลูกค้า รวมถึงมีการสำรองสินค้าในคลังสำหรับวัตถุดิบที่สำคัญ ปัจจุบันการสำรองสินค้าในคลังที่ซัพพลายเออร์กำลังอยู่ในระหว่างการพัฒนา

• ความเสี่ยงทางด้านแรงงาน

กลุ่มบริษัทฮานามีการจ้างบุคลากรกว่า 9,000 คนทั่วโลก ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในสายการผลิต บริษัทฯ อาจประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะฝีมือ หรือไม่สามารถบริหารจัดการหรือจัดหาแรงงานได้อย่างเพียงพอ รวมทั้งต้นทุนค่าจ้างแรงงานที่เพิ่มขึ้นจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ ส่งผลต่ออัตราการลาออกของพนักงาน ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น และกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ สำหรับประเทศสหรัฐอเมริกา มีคนเกือบ 50 ล้านคนออกจากงาน บางคนออกจากงานไปเลย บางคนย้ายงานเพื่อค่าจ้างที่สูงกว่าเนื่องจากภาวะเงินเฟ้อ และบางคนแสวงหาโอกาสในการทำงานจากระยะไกล ปัจจัยเหล่านี้ทำให้อัตราการลาออกของพนักงานสูงมากเท่าที่ฮานาที่สหรัฐอเมริกาได้เคยประสบมา

การบริหารจัดการความเสี่ยง – บริษัทฯ ดำเนินแนวทางการบูรณาการร่วมกัน โดยการนำเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์มาใช้ในการผลิตมุ่งสู่อุตสาหกรรม 4.0 พร้อมกับกระบวนการพัฒนาระดับทักษะฝีมือแรงงานด้านศักยภาพและสมรรถนะการทำงาน เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันด้านเทคโนโลยี ตลอดจนเทคนิคการปฏิบัติงาน ทั้งการฝึกอบรมบุคลากร และโครงการการให้พนักงานมีส่วนร่วมผ่านโครงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement Program) ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ตนเองรับผิดชอบ (Process Improvement) เปิดโอกาสให้บุคลากรฝึกกระบวนการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ฝึกการทำงานเป็นทีม พร้อมส่งพนักงานเข้าสู่เวทีแลกเปลี่ยนความคิดสร้างสรรค์ นำเสนอผลงานได้ด้วยความคิดริเริ่ม นับได้ว่าเป็นการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร นอกจากนี้บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานในรูปแบบต่างๆ ซึ่งในปี 2565 ฮานา ลำพูนได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ “สถานประกอบการ กิจการต้นแบบดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ” มอบให้โดยกระทรวงแรงงาน เป็นปีที่สอง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญและความร่วมมือกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในการพัฒนาระบบ

แรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตลูกจ้าง สำหรับบริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัดได้ให้ผู้สรรหาพนักงานใหม่เพิ่มขึ้นเพื่อให้สามารถเข้าถึงแรงงานที่มีคุณภาพที่มีอยู่อย่างจำกัด ถ้าหากจำเป็น ฮานา เทคโนโลยีจะมีการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นพื้นฐาน ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเพื่อดึงดูดและรักษาพนักงานในตำแหน่งที่สำคัญ

• ความเสี่ยงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

อาชญากรรมไซเบอร์หรือการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์เป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นเกิดขึ้นกับฮาร์ดแวร์ ระบบซอฟต์แวร์ และระบบเครือข่าย ข้อมูลลูกค้า และทรัพย์สินทางปัญญาที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อธุรกิจของบริษัทฯ ส่งผลกระทบต่อกำไร รวมถึงสถานะทางธุรกิจและความไว้วางใจจากลูกค้าและคู่ค้า

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งกำหนดแผนรับมือเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยและรับมือเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศที่ได้รับการอนุมัติโดยผู้บริหาร นอกจากนี้ฮานา อุตสาหกรรมของเราได้รับการรับรอง ISO 27001 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลสำหรับการจัดการความปลอดภัยของข้อมูลซึ่งเป็นแนวทางตามความเสี่ยงในการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูลขององค์กรที่จัดการกับบุคลากรกระบวนการและเทคโนโลยี นอกจากนี้เรายังมีผู้เชี่ยวชาญภายนอกเข้ามาตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมความปลอดภัยทางไซเบอร์ของเราพร้อมกับมาตรการดำเนินการจัดการที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

• ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ

การเกิดอัคคีภัย อุทกภัย และแผ่นดินไหวที่เกิดขึ้นกับโรงงานเป็นบางส่วนหรือทั้งหมด อาจส่งผลให้เกิดความเสียหายกับกลุ่มบริษัทฯ ได้ อาทิเช่น กรณีโรงงานได้รับความเสียหายอาจทำให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยสูญเสียลูกค้าและต้องใช้ระยะเวลาหลายเดือนถึงเป็นปี ในการติดตั้งเครื่องจักรและการกลับมาของคำสั่งซื้อจากลูกค้า

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงด้วยการมีหน่วยการผลิตหลายแห่งกระจายตัวอยู่ในหลายภูมิภาค ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังลดความเสี่ยงของแต่ละหน่วยการผลิตแต่ละแห่งด้วยการมีมาตรการต่าง ๆ เพื่อลดความเสียหายจากเหตุการณ์ดังกล่าว ฝ่ายจัดการได้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงจากอัคคีภัย และอุทกภัย นอกจากนี้

บริษัทฯ ได้ทำประกันภัยความเสียหายต่อทรัพย์สินและการหยุดชะงักทางธุรกิจ เพื่อลดความเสี่ยงจากความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นต่อหน่วยการผลิต อย่างไรก็ตาม การประกันภัยสำหรับอุทกภัยของหน่วยการผลิตที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา นั้น ยังมีการจำกัดความคุ้มครองอยู่ เนื่องจากเคยประสบภัยน้ำท่วมในปี 2554 ทั้งนี้หน่วยการผลิตในประเทศไทย ได้มีมาตรการป้องกันเพิ่มเติมเพื่อลดความเสี่ยงจากความเสี่ยงจากอุทกภัยและมีการตรวจประเมินความเสี่ยงโดยผู้เชี่ยวชาญด้านการประกันภัยเป็นประจำทุกปี

• ความเสี่ยงด้านฝ่ายการจัดการ

เนื่องจากคณะผู้บริหารของฮานา ประกอบด้วยชาวต่างชาติหลายท่าน แม้ว่าจะไม่มีพนักงานหรือผู้บริหารเพียงรายใดรายหนึ่งที่เป็นผู้รับผิดชอบต่อการดำเนินงานและความอยู่รอดของกิจการ การสูญเสียผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งการดำเนินการคัดสรรเลือกหาผู้บริหารใหม่ อาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานทางธุรกิจและมูลค่าตลาดของกิจการได้

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ ลดความเสี่ยงทางด้านการบริหาร โดยบริษัทฯ ไม่มีผู้บริหารบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการอยู่รอดของธุรกิจ และมีการจัดการในเชิงลึกเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ถึงแม้จะมีการหมุนเวียนบุคลากรฝ่ายจัดการ นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังมีแผนการสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญในองค์กรโดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูง และมีการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง

ค) ความเสี่ยงด้านการเงิน

• ความเสี่ยงด้านความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

ในปี 2565 กลุ่มบริษัทมีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 319,832,105 บาท และได้กำไรจากตราสารอนุพันธ์จำนวน 30,253,082 บาท โดยกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไร (ขาดทุน) จากตราสารอนุพันธ์ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	2565	2564	2563
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	(320)	(274)	127
กำไร (ขาดทุน) จากตราสารอนุพันธ์	30	(35)	8
รวม	(290)	(309)	135

ความเสี่ยงทางการเงินหลัก ๆ คือการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนของเงินบาทไทย และเงินหยวนจีนเมื่อเทียบกับเงินเหรียญสหรัฐ อย่างไรก็ตาม ทั้งรายได้จากการขายและต้นทุนวัตถุดิบของบริษัทฯ เกือบทั้งหมดนั้นเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐ ซึ่งเป็นการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนแบบธรรมชาติ (Natural Hedge) รายจ่ายฝ่ายทุนก็อยู่ในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเครื่องจักรที่นำเข้าจากต่างประเทศ

สำหรับกลุ่มบริษัทฯ รายได้จากการขายอยู่ในรูปสกุลเงินต่างประเทศ (สกุลเงินเหรียญสหรัฐ) และมีต้นทุนในรูปสกุลเงิน ต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 60 ของรายได้จากการขาย การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทต่อเหรียญสหรัฐ และเงินหยวนของจีนต่อเหรียญสหรัฐ จะมีผลกระทบต่อผลกำไรของกลุ่มบริษัทฯ ประมาณ 200 ล้านบาทต่อไตรมาส สำหรับทุก ๆ ร้อยละ 10 ของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนของเงินบาทต่อเหรียญสหรัฐ และเงินหยวนของจีนต่อเหรียญสหรัฐ ซึ่งก็คือ $(1-0.60) \times \text{ยอดขาย} \times 10\%$

การบริหารจัดการความเสี่ยง - เพื่อลดความเสี่ยงของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีความผันผวนของกลุ่มบริษัทฯ จากความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนของกลุ่มบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ ได้มีการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า จำนวน 120 ล้านเหรียญสหรัฐ โดยจะทำการต่อสัญญาทุก ๆ 3 - 6 เดือน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีภาระหนี้สินใด ๆ ที่ก่อให้เกิดดอกเบี้ย ดังนั้นจึงไม่มีผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มสูงขึ้น

• ความเสี่ยงด้านการลงทุนทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ณ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัท มีเงินสดและเงินลงทุนระยะสั้นจำนวน 3,600 ล้านบาท โดยเงินสดสำรองส่วนหนึ่งนำไปลงทุนในหุ้นกู้บริษัท (Corporate bond) และกองทุนตราสารหนี้ระยะสั้นเพื่อที่จะได้รับผลตอบแทนจากการลงทุน ซึ่งมีความเสี่ยงในการลงทุนคือความไม่แน่นอนหรือโอกาสที่อาจจะไม่ได้รับผลตอบแทนตามที่คาดหวังไว้จากการลงทุน

ในปี 2561 และ 2562 บริษัทฯ ได้ลงทุนในกองทุน SICAV-SIF - Credit Suisse (LUX) Supply Chain Fund เป็นจำนวนเงิน 35 ล้านเหรียญสหรัฐ กองทุนหลักมีการลงทุนในตราสารทางการเงินที่มีหลักทรัพย์ประเภทลูกหนี้การค้า ซึ่งมีสิทธิโดยชอบตามกฎหมายต่อการชำระเงินจากธุรกิจทั่วโลก โดยซัพพลายเออร์ผู้ผลิตสินค้าหรือบริการจะส่งใบแจ้งหนี้ให้กับผู้ซื้อโดยที่ผู้ซื้ออนุมัติและยืนยันต่อภาระผูกพันที่จะต้องชำระ โดยความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์อ้างอิงในตราสารทางการเงินได้รับการคุ้มครองโดยบริษัทประกันภัยที่มีอันดับความน่าเชื่อถือเกรด AA ทั้งนี้ในเดือนมีนาคม 2564 Credit Suisse Asset

Management (Switzerland) AG ได้ประกาศยุติกองทุน Supply Chain Fund ซึ่งกลุ่มบริษัทชานามีเงินลงทุนที่ 37.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือเทียบเท่า 1,169.8 ล้านบาท ณ วันสิ้นสุดสัญญา ในระหว่างปี 2564 ได้มีการชำระคืนจำนวน 24.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยเหลือยอดคงค้างจำนวน 12.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เนื่องจากไม่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมของมูลค่าตามราคาตลาดสำหรับยอดคงค้างของกองทุน ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ได้พิจารณาตัดจำหน่าย (Write down) ยอดคงเหลือของกองทุน Credit Suisse Supply Chain Fund เป็นศูนย์ ซึ่งบันทึกในงบการเงินประจำปี 2564 ของบริษัท จำนวน 421 ล้านบาท (12.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ)

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ ได้มีการพิจารณาวางแผนลงทุนแบบกระจายความเสี่ยงในเครื่องมือทางการเงินที่มีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือระดับ Investment Grade เช่น เงินฝาก พันธบัตร และกองทุนต่างๆ ที่ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ Investment Grade ณ เวลาที่ซื้อ พอร์ตการลงทุนจะมีการกระจายการลงทุนในหุ้นกู้องค์กร (Corporate bonds) และตราสารหนี้ระยะสั้นในอุตสาหกรรมที่หลากหลายและในประเทศต่างๆ ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงหากประเทศและ/หรืออุตสาหกรรมนั้นได้รับผลกระทบจากสภาวะทางเศรษฐกิจหรือปัจจัยต่างๆ

ง) ความเสี่ยงด้านการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย

• ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ

เนื่องด้วยกลุ่มบริษัทชานา ก่อตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศต่าง ๆ การปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายที่หลากหลายทั้งในท้องถิ่น และการขยายธุรกิจในต่างประเทศ อาจมีความเป็นไปได้ที่จะละเมิดกฎหมายดังกล่าว ในการปฏิบัติตามกฎหมาย

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละท้องถิ่นที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ และจะไม่ละเมิดกฎหมายเหล่านั้นโดยจงใจหรือเจตนา การปฏิบัติตามกฎหมายจะมีการทบทวนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

จ. ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม การกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG)

• ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจผลิตสินค้า ซึ่งกิจกรรมจากการดำเนินงานมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในด้านต่าง ๆ ที่สำคัญคือมลภาวะจากการผลิต การใช้ทรัพยากรและพลังงานสิ้นเปลือง รวมทั้งการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ มีโครงการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ได้ดำเนินการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงงานของบริษัทฯ ที่จังหวัดลำพูน และจังหวัด พระนครศรีอยุธยา (ขนาดรวม 3 เมกะวัตต์) และในปี 2566 มีแผนที่จะติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงงานของบริษัทฯ ที่จังหวัดลำพูนเพิ่มเติมอีก 0.9 เมกะวัตต์ การใช้พลังงานไฟฟ้าทดแทนนี้จะช่วยลดการใช้ไฟฟ้าซึ่งมาจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงฟอสซิลที่มีการปล่อยของเสียออกสู่สิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้มีการบริหารจัดการตรวจสอบคุณภาพของน้ำเสียก่อนปล่อยออกสู่ระบบบำบัด มีการจัดทำโครงการเปลี่ยนปั๊มเดิมอากาศของระบบเดิมอากาศในระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบโดยได้รับการปรึกษาและเงินสนับสนุนจากกระทรวงพลังงาน มีระบบบำบัดอากาศก่อนปล่อยออกสู่บรรยากาศโดยมีการตรวจเช็ควัดค่าเป็นประจำ ทำการซ่อมบำรุงระบบให้สามารถเดินระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง มีการแยกประเภทของของเสีย เพื่อนำไปบำบัดและรีไซเคิลอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการรณรงค์ให้พนักงานของบริษัทฯ ตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมด้วยการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมต่าง ๆ ตามนโยบายและแผนงานที่ได้กำหนดไว้

• ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ในการดำเนินงานของบริษัทฯ มีความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่ว่าจะเป็นสิทธิแรงงาน สิทธิคู่ค้า/ผู้รับเหมา สิทธิลูกค้า และสิทธิชุมชน หากไม่ได้รับการบริหารจัดการที่ดีอย่างเพียงพอ

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ มีการจ้างงานตามที่กฎหมายกำหนดตามแต่ละประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจและได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน มีช่องทางการรับความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากพนักงานและบุคลากรภายนอก เพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุงแก้ไข รวมทั้งมีการตรวจประเมินโดยลูกค้าของบริษัทฯ ด้านการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณแห่งแนวร่วมประชาคมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (RBA) ที่ครอบคลุมด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน และมีการตรวจประเมินตนเองโดยผู้ตรวจสอบภายใน โดยมีการรายงานสิ่งที่ตรวจพบและการปรับปรุงแก้ไขแก่ผู้บริหารและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้บริษัทฯ มีการดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 45001 ซึ่งเป็นเครื่องพิสูจน์ว่าองค์กรมีความใส่ใจในอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน ในส่วนของคู่ค้า บริษัทฯ ให้คู่ค้าทุกรายร่วมลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ นอกจากนี้ ชานา สาขาลำพูนได้รับโลรางวัลและเกียรติบัตรโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้

มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน (CSR-DIW Continuous Award) จากกรมโรงงานอุตสาหกรรมติดต่อกันเป็นปีที่ห้า

• ความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ความเสี่ยงหลักด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นอาจแตกต่างกันไปตามท้องที่และหน่วยปฏิบัติการต่าง ๆ ในกลุ่มบริษัท ซึ่งก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายและต้นทุนที่สูงขึ้น รวมถึงมีผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ หากไม่ได้รับการบริหารจัดการที่ดีอย่างเพียงพอ

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ มีนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญคือการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี ตั้งแต่การออกแบบกระบวนการทำงานที่เหมาะสม สำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยง และให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องลงนามยืนยันว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการตรวจสอบโดยอยู่ในแผนงานฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นต้น

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพ์

• ความเสี่ยงจากบริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่มากกว่า 25%

ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 บริษัทฯ มีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่คือกลุ่มตระกูลอื่น โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 31.49 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด จึงทำให้กลุ่มผู้ถือหุ้นดังกล่าวสามารถใช้สิทธิคัดค้านหรือไม่อนุมัติการลงมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นในเรื่องต่างๆ ที่ขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนนได้

การบริหารจัดการความเสี่ยง - เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ มีโครงสร้างการบริหารจัดการซึ่งประกอบไปด้วยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจน รวมถึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสีย เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ ดูแลรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และมีการถ่วงดุลอำนาจเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ 50% และประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

บริษัทฯ ไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดต่างประเทศ

2.2.4 ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ Emerging Risk

• การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change)

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกี่ยวข้องถือเป็นความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational risk) เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนำมาซึ่งภาวะโลกร้อน ปรากฏการณ์ก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้เกิดเหตุการณ์สภาพอากาศที่รุนแรงและบ่อยครั้งขึ้น เช่น น้ำท่วมและพายุ ซึ่งอาจทำให้เกิดผลกระทบร้ายแรงต่อธุรกิจของเรา รวมถึงการสูญเสียลูกค้า กระทบต่อต้นทุนด้านพลังงาน ภาษีคาร์บอน และกฎระเบียบของรัฐบาลในประเทศที่ดำเนินการและประเทศของลูกค้านักของเรา

การบริหารจัดการความเสี่ยง - เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือและบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางที่หลากหลายเพื่อระบุประเด็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร มาตรการและการขับเคลื่อนในเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบทั้งในปัจจุบันและอนาคต บริษัทฯ ดำเนินการลดการใช้ทรัพยากรและการนำกลับมาใช้ใหม่ให้น้อยที่สุดเพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่เพิ่มขึ้นจากทรัพยากรที่ลดลง บริษัทฯ เน้นการลงทุนในการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการผลิตให้เป็นระบบอัตโนมัติ เพื่อเพิ่มศักยภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเมื่อเปรียบเทียบกับกระบวนการผลิตที่ผ่านมา ด้วยความต้องการใช้ไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้นจากพลังงานหลักที่เป็นเชื้อเพลิงฟอสซิล ผลที่ตามมาคือการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน การแสวงหาแหล่งพลังงานใหม่ๆ มาใช้ทดแทนแหล่งพลังงานเดิมที่มีอยู่จึงกลายเป็นสิ่งที่สำคัญยิ่ง บริษัทฯ กำหนดกรอบการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการลงทุนพลังงานทางเลือกและการลงทุนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อผลักดันให้มีการดำเนินโครงการประเภทอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่องเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก

• การพัฒนาเทคโนโลยีและอาชญากรรมไซเบอร์

วิวัฒนาการความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีจะทำให้อัตราการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตเพิ่มสูงขึ้น รวมถึงอุปกรณ์ทุกชนิดที่เชื่อมอินเทอร์เน็ตได้ (Internet of Things หรือ IoT) ซึ่งสามารถทำให้เครื่องจักรอุปกรณ์สามารถสื่อสารกับอุปกรณ์อื่นๆ ได้อย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดโอกาสให้เรานำเทคโนโลยีไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์มากขึ้นสำหรับการพัฒนากระบวนการผลิต

สู่ระบบอัตโนมัติที่มีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามนวัตกรรมเทคโนโลยียังสร้างโอกาสสำหรับอาชญากรไซเบอร์ในการอาศัยช่องโหว่ของเครือข่ายและอาจก่ออาชญากรรม ซึ่งการคุกคามและการโจมตีทางไซเบอร์มีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น

การบริหารจัดการความเสี่ยง – บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาและอัปเดตซอฟต์แวร์และระบบความปลอดภัยเพื่อลดความเสี่ยงจากอาชญากรรมไซเบอร์ การเคร่งครัดในการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการเรื่อง Cyber Security เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับระบบความปลอดภัย และลดภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมทั้งการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่พนักงานในองค์กรเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยจะช่วยลดโอกาสที่พนักงานจะตกเป็นเหยื่อของการโจมตีทางไซเบอร์ (Cyberattack)

• ความเสี่ยงจากโรคระบาด

วิกฤตโควิด-19 ที่การแพร่ระบาดอาจดำเนินต่อไป รวมทั้งโรคอุบัติใหม่ ที่จะมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลกและการดำเนินงานของบริษัทฯ

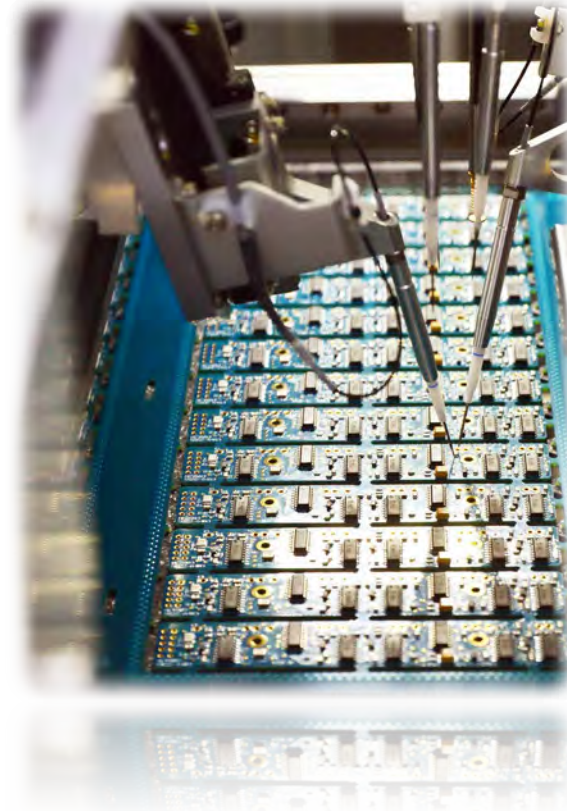
การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ ได้มีการเรียนรู้และเตรียมแผนรับมือฉุกเฉินเพื่อเตรียมปรับตัวรับมือกับวิกฤตในอนาคต ทั้งการติดตามข้อมูลข่าวสาร นโยบายของภาครัฐ แนวปฏิบัติของกระทรวงสาธารณสุข มาตรการควบคุมการระบาด การสื่อสารภายในองค์กรและลูกค้ารวมทั้งคู่ค้า เพื่อวางมาตรการรับมือด้านการดำเนินธุรกิจที่ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายและมาตรการต่างๆ อย่างเคร่งครัด รวมทั้งมาตรการป้องกันและดูแลความปลอดภัยและความเป็นอยู่ของพนักงาน เพื่อไม่ให้เกิดการหยุดชะงักของธุรกิจหรือส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่มูลค่า

• ความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์

ความขัดแย้งทางการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน จะนำไปสู่การแบ่งแยกระบบห่วงโซ่มูลค่าทั่วโลกของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เนื่องจากสหรัฐอเมริกาและจีนต้องการลดการพึ่งพาซึ่งกันและกันตลอดห่วงโซ่มูลค่า ความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์ทั้งกรณีสงครามรัสเซีย-ยูเครน ซึ่งการแบ่งขั้วของโลกจะเพิ่มต้นทุนของซัพพลายเชนและโครงสร้างการค้าโลก

การบริหารจัดการความเสี่ยง – สานาดำเนินกลยุทธ์การเติบโตแบบมุ่งเน้นการกระจายธุรกิจ (Diversification Strategy) เป็นกระจายแหล่งผลิตเพื่อสร้างความหลากหลายโดย

มีโรงงานผลิตทั้งในจีน ไทย สหรัฐอเมริกา กัมพูชา และเกาหลีใต้ เพื่อรองรับลูกค้าให้ได้ครอบคลุม สานายังได้มีการปรับโมเดลธุรกิจโดยโรงงานของเราในจีนมีการมุ่งเน้นรองรับอุปสงค์ภายในท้องถิ่นหรือในประเทศ ลดการพึ่งพาอุปสงค์จากต่างประเทศน้อยลง ส่วนโรงงานอื่นๆ ของบริษัทฯ จะรองรับความต้องการของลูกค้าต่างประเทศจีน โดยบริษัทฯ มีการติดตามสถานการณ์และข่าวสาร รวมถึงวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการประสานงานร่วมกับลูกค้าและคู่ค้าอย่างใกล้ชิด



3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

Our ways to a more sustainable future



3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

सानาตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทฯ ขึ้นอยู่กับการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่สลับซับซ้อนมากขึ้น รวมถึงการรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม ตลอดจนการเพิ่มคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ

นโยบาย: คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นให้องค์กรมีการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) รวมทั้งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่มีความเป็นมืออาชีพ โปร่งใส และมีจริยธรรมภายใต้หลักพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการปกป้องสิทธิมนุษยชน สิทธิผู้บริโภค การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

เป้าหมายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน: สานาจะสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างมีเสถียรภาพบนพื้นฐานความสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) ผนวกเข้ากับแนวทางด้านความยั่งยืนขององค์กร

วิสัยทัศน์: “บริษัทฯ จะประกอบธุรกิจที่ผสานร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมเพื่อผลประโยชน์ที่ยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และโลกของเรา”

แนวทางการดำเนินงาน: จากการที่ธุรกิจของบริษัทฯ แวดล้อมด้วยภาวะการแข่งขันที่สูง บริษัทฯ มีเป้าหมายในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจและพัฒนาศักยภาพการผลิตเพื่อเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกันฝ่ายบริหารและพนักงานก็ให้ความสำคัญต่อก่อนนโยบายการจัดการด้านธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ด้วยการทบทวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งสามมิติ ได้แก่ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความอย่างยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Committee) และคณะกรรมการชุดย่อยที่มาจากตัวแทนจากแต่ละหน่วยงานเพื่อนำนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ไปสู่ภาคการปฏิบัติ

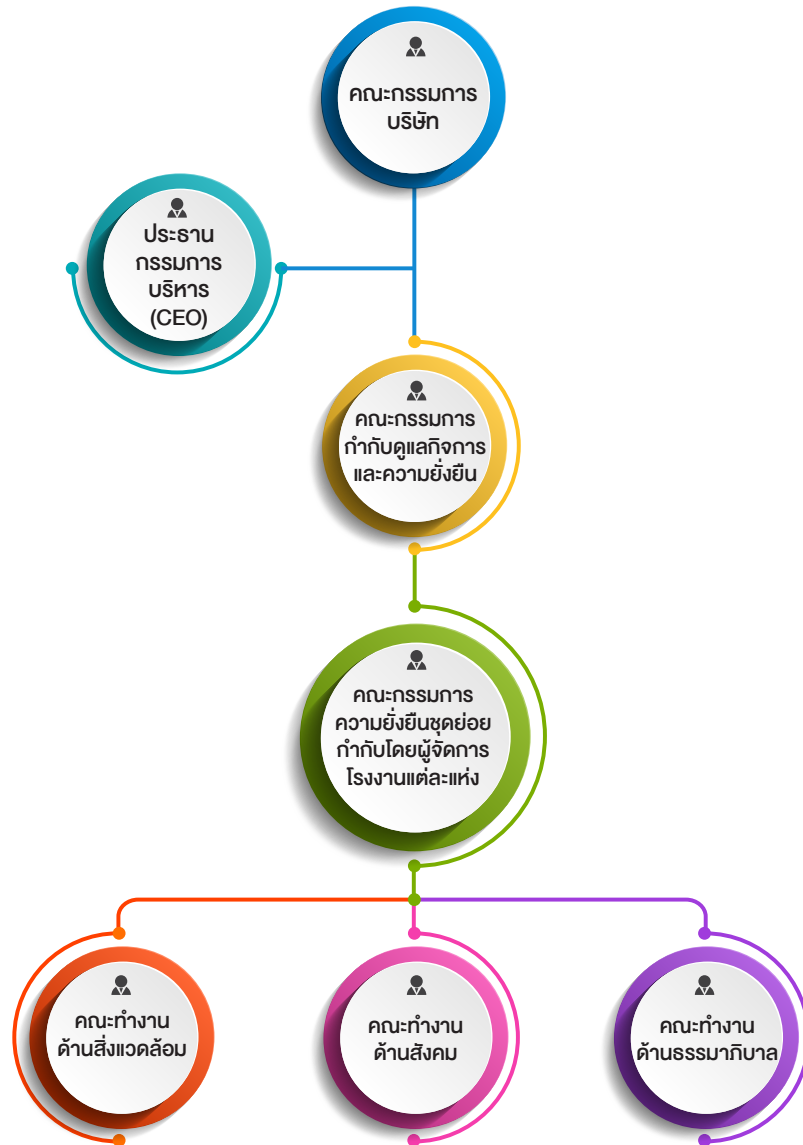
กลยุทธ์การพัฒนาสู่ความยั่งยืน



ธุรกิจเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน – เราจะดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และรับผิดชอบต่อ คำนึงถึง การเจริญเติบโตของบริษัทฯ ในระยะยาว และสร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นในระดับที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และผลักดันการสร้างนวัตกรรมทั้งด้านพัฒนากระบวนการผลิต กระบวนการทำงาน และการบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการแก่ลูกค้าด้วย มาตรฐานคุณภาพ และที่นำไปสู่การสร้างประโยชน์หรือผลกระทบเชิงบวกต่อองค์กรพัฒนาอย่างยั่งยืน

สังคมเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน – เราจะดำเนินธุรกิจด้วยการเคารพสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานและชุมชนเพื่อส่งเสริมความรู้ ทักษะและการศึกษาที่มีคุณภาพ สร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน มีส่วนร่วมกับสังคมและชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการพัฒนาและสร้างอาชีพแก่ผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาสในสังคม

สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน – สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจหมุนเวียนแบบ คาร์บอนต่ำ การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การป้องกันและลดผลกระทบต่อมลพิษ และการปรับปรุงระบบนิเวศ



โครงสร้างการกำกับดูแลด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการฯ กำหนดนโยบายความยั่งยืน กรอบ เป้าหมาย กลยุทธ์ และกำกับดูแลการดำเนินงานและติดตามความคืบหน้า ซึ่งมีอนุกรรมการทำงานชุดย่อยด้าน ESG ที่บริหารจัดการดูแลโดยผู้จัดการทั่วไปของแต่ละโรงงาน



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ 17 ประการเป็นเป้าหมายพื้นฐานแห่งการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของฮานาสุโนคาคะแห่งความยั่งยืนทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ผ่านกิจกรรมต่างๆ และได้ผนวกเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เข้ากับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร เราได้ทบทวนเป้าหมายและการดำเนินงานในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งสามารถครอบคลุม 12 เป้าหมาย ดังนี้



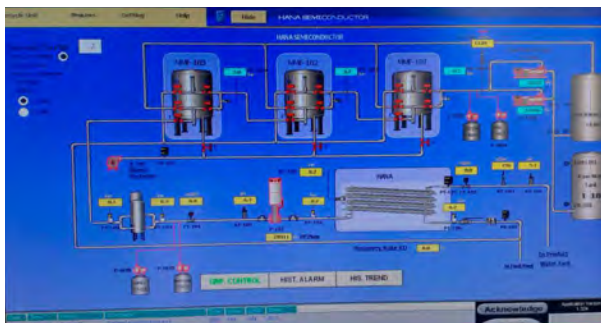
เป้าหมายที่ 3: การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงานในที่ทำงาน โครงการสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข โครงการโรงงานสีขาวมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ



เป้าหมายที่ 6: รับรองการมีน้ำใช้ การจัดการน้ำและสุขภาพที่ยั่งยืน

โครงการยกระดับคุณภาพน้ำ ป้องกันและลดมลพิษทางน้ำ ควบคุมคุณภาพน้ำ ลดปริมาณการใช้น้ำ เพิ่มการนำน้ำเสียจากกระบวนการผลิตน้ำกลับมาใช้ใหม่



เป้าหมายที่ 4: การศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

โครงการทุนการศึกษาแก่บุตรพนักงานผู้มีรายได้ โดยให้ความสำคัญต่อโอกาสทางการศึกษาสำหรับเยาวชนที่จะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในวันข้างหน้า โครงการนักศึกษาฝึกงานในการส่งเสริมการเรียนรู้ในภาคปฏิบัติ รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ โดยการเปิดรับและให้การฝึกอบรมที่เท่าเทียมกันทั้งนักศึกษาหญิงและชาย



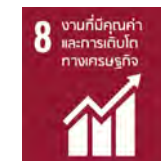
เป้าหมายที่ 7: รับรองการมีพลังงานที่ทุกคนเข้าถึงได้ เชื่อถือได้ ยั่งยืน กับสมัย

เพิ่มสัดส่วนของพลังงานทดแทน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและเทคโนโลยี



เป้าหมายที่ 5: บรรลุความเท่าเทียมทางเพศ พัฒนาบทบาทสตรีและเด็กผู้หญิง

การจ้างงาน การพัฒนาพนักงาน การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งที่คำนึงถึงศักยภาพและความสามารถของแต่ละบุคคล ให้ความเท่าเทียมทางเพศ ไม่เลือกปฏิบัติ ก่อให้เกิดความมั่นคงในอาชีพการงาน



เป้าหมายที่ 8: การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ

ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมทั้งโครงการส่งเสริมอาชีพแก่ผู้พิการและผู้ไม่มีรายได้





เป้าหมายที่ 9: อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน

โครงการระบบอัตโนมัติและอุตสาหกรรม 4.0 สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพงานและกระบวนการทำงาน และส่งเสริมการมีนวัตกรรมและเผยแพร่ นวัตกรรมผ่านกิจกรรมกลุ่ม Kaizen และ QCC



เป้าหมาย 10: ลดความเหลื่อมล้ำภายในและระหว่างประเทศ

ส่งเสริมนโยบายความครอบคลุมทางสังคม สำหรับพนักงานทุกคน โดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความพิการ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิด ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ



เป้าหมายที่ 11: เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน

มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรสู่มาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว การพัฒนาและยกระดับโรงงานอุตสาหกรรม (Eco-factory and Eco-excellence) ที่มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของ ESG



เป้าหมายที่ 12: สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

การจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ การลดปริมาณกากของเสีย อุตสาหกรรมที่นำไปฝังกลบ ลดการปล่อยสารเคมีและของเสียเป็นพิษ ออกสู่ธรรมชาติด้วยหลักการจัดการของเสีย Reuse Reduce Recycle (3Rs) และโครงการจัดซื้อสีเขียว



เป้าหมายที่ 13: การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง มาตรการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในโครงการพลังงานทดแทน เพื่อผลักดันให้เกิดสังคมคาร์บอนต่ำ



เป้าหมายที่ 16: สันติภาพ ยุติธรรม และสถาบันที่เข้มแข็ง

การต่อต้านการทุจริต การดำเนินงานตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี



3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของฮานา

ฮานาดำเนินธุรกิจรับจ้างผลิตและประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ หรือที่รู้จักกันในนามว่า EMS (Electronics Manufacturing Services) ซึ่งกิจกรรมหลักคือผลิตสินค้าตามคำสั่งของลูกค้าและจำหน่ายแก่ลูกค้าซึ่งอยู่ทั่วโลก โดยบริษัทฯ จะดำเนินการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบในกระบวนการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสียทั่วทั้งห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งแบ่งห่วงโซ่คุณค่าออกเป็นกิจกรรมหลัก (Primary activities) และกิจกรรมสนับสนุน (Support activities) เพื่อให้แน่ใจว่ามีการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในองค์กรและทั่วทั้งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



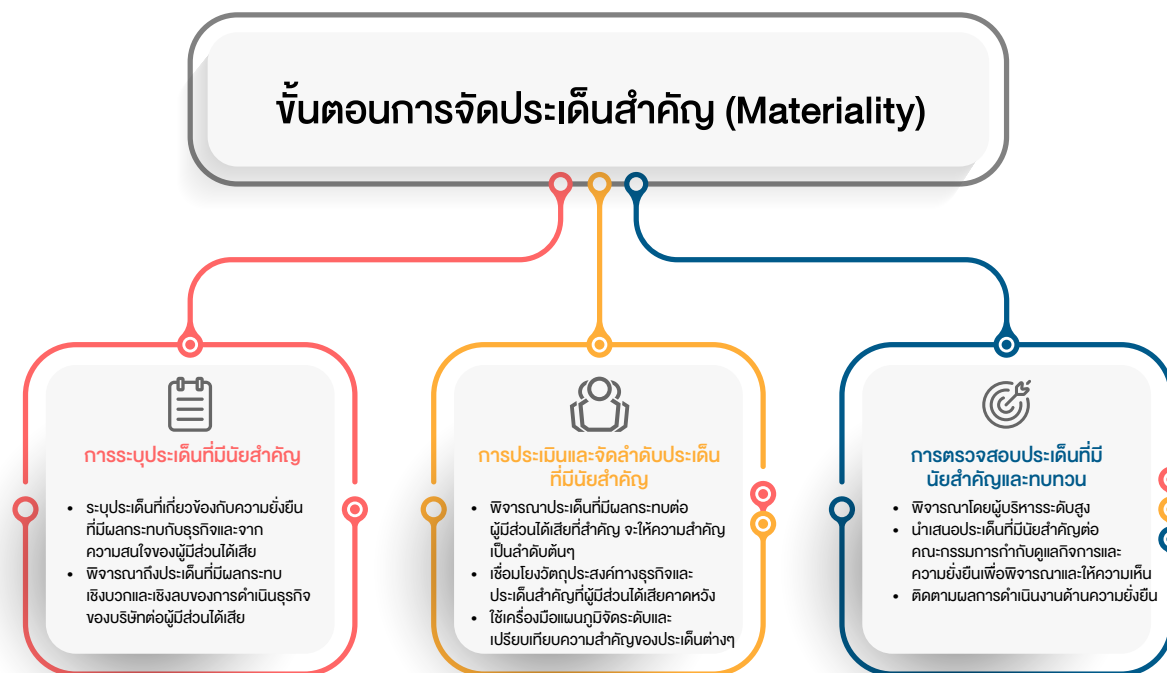
การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)

บริษัทฯ มีนโยบายในการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถมีส่วนร่วมในการสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมในประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยได้นำข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียมาใช้ประกอบการประเมินประเด็นสำคัญเพื่อหาวิธีการที่ได้ประโยชน์ร่วมกันทุกฝ่าย

บริษัทฯ ได้ทำการประเมินและแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียดังนี้

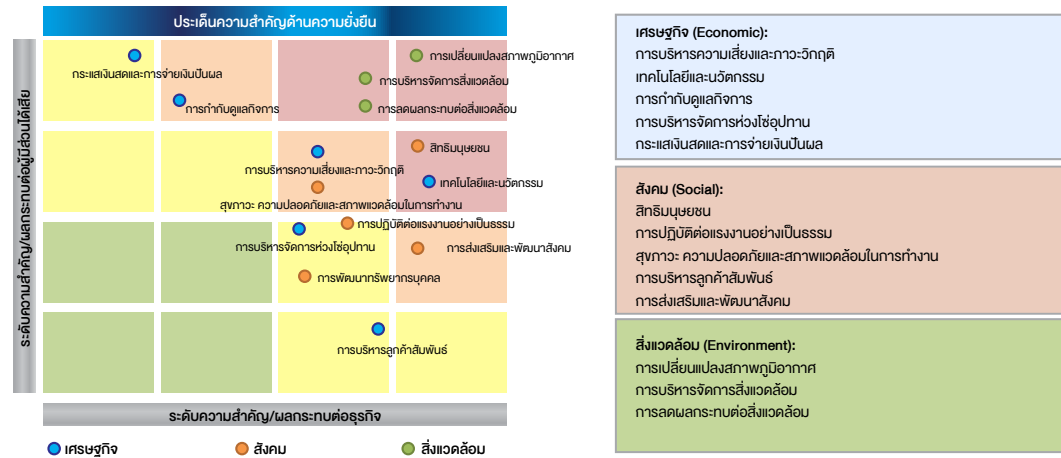
ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วมและสื่อสาร	ความคาดหวัง/ประเด็น	การดำเนินการ
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> ประชุม/พบปะนักวิเคราะห์/นักลงทุนสถาบัน ประชุมผู้ถือหุ้น รายงาน 56-1 และรายงานข่าว แบบสอบถาม ESG จากนักลงทุนสถาบัน 	<ul style="list-style-type: none"> จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง การเติบโตของธุรกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) 	<ul style="list-style-type: none"> นโยบายการจ่ายเงินปันผลและการบริหารกระแสเงินสด วิสัยทัศน์ต่อการมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องที่จะเติบโตและดำรงสถานะที่แข่งขันได้ การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงาน
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> การสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน การอบรมพนักงานเข้าใหม่ การสัมภาษณ์พนักงานลาออก การฝึกอบรมและ Workshop ข้อร้องเรียน การประชุมฝ่ายปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม อาชีพความมั่นคงและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน การพัฒนาตำแหน่งงานและอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ อาชีพความมั่นคงและความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบของลูกค้า การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า การเยี่ยมเยียนจากลูกค้า การประเมินความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและส่งมอบตรงเวลาพร้อมกับราคาที่แข่งขันได้ ประกอบธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ระบบบริหารคุณภาพ รวมทั้งอาชีพความมั่นคงและความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> ระบบบริหารคุณภาพ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน จรรยาบรรณธุรกิจและข้อกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ Responsible Business Alliance (RBA) อาชีพความมั่นคงและความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ผลิตภัณฑ์สีเขียวเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โครงการลดต้นทุนการผลิต การปรับปรุงผลผลิต กลยุทธ์ต่อการเติบโตไปพร้อมกับลูกค้า

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วมและสื่อสาร	ความคาดหวัง/ประเด็น	การดำเนินการ
ลูกค้า/ซัพพลายเออร์	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบซัพพลายเออร์ การบริหารจัดการคุณภาพซัพพลายเออร์ การประเมินความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> การคัดเลือกซัพพลายเออร์ที่เป็นธรรมและโปร่งใส การจ่ายเงินตรงเวลา การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน 	<ul style="list-style-type: none"> จรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> การร่วมเสวนากับองค์กรภาครัฐต่าง ๆ ข้อเสนอแนะจากการนิคมอุตสาหกรรม การลงพื้นที่ในชุมชน ขั้นตอนการจ้างพนักงานใหม่ การจัดซื้อจัดจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจโดยไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและผู้ไม่มีรายได้ในชุมชน การจ้างงานในพื้นที่ การส่งเสริมธุรกิจชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม กิจกรรมสร้างอาชีพในชุมชน จ้างงานคนในพื้นที่เมื่อมีคุณสมบัติตรงตามต้องการ จัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการในท้องถิ่นกรณีตรงตามคุณสมบัติ



การจัดประเด็นที่สำคัญ (Materiality)

การจัดลำดับประเด็นที่สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อทั้งบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียในด้านสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมแต่ละหัวข้อในห่วงโซ่คุณค่า โดยมีกระบวนการและขั้นตอนดังนี้



ความคืบหน้าการดำเนินงานสู่เป้าหมายยั่งยืนในปี 2565



3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ฮานามีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมที่ผู้บริหารสูงสุดได้กำหนดให้เหมาะสมกับบริบทและสนับสนุนทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรในการแสดงความมุ่งมั่นที่จะปกป้องสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและตัวแทนพนักงานในการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

นโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

ฮานามุ่งมั่นในการพัฒนารักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมและห่วงใยเรื่องความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งยึดมั่นในหลักความรับผิดชอบต่อสังคม และแรงงาน ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- จัดเตรียม จัดหา และจัดทำอุปกรณ์ เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากความเสี่ยงและโอกาสที่ผ่านการประเมินแล้ว
- ควบคุมอันตรายและความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- สนับสนุนกิจกรรมการให้คำปรึกษาและการมีส่วนร่วมของพนักงานรวมทั้งตัวแทนผู้ปฏิบัติงานในการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร
- ร่วมปกป้องสิ่งแวดล้อมด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน ยกระดับการดำเนินงาน นำเทคโนโลยีที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้กับธุรกิจ ป้องกันการเกิดมลพิษหรือขยะ และดำเนินการใช้สารทดแทน หรือสารที่เป็นอันตรายน้อยกว่าในทุกกระบวนการผลิต
- ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และข้อกำหนดอื่น ๆ เช่นหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (RBA) ความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นต้น
- ส่งเสริมให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดการและกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

โดยเนื้อหาหลักของนโยบายนี้ได้ถูกนำไปถ่ายทอด ทำความเข้าใจในกลุ่มพนักงานขององค์กรทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานในองค์กรทราบผ่านทางบอร์ดของบริษัท ที่อยู่ตามอาคารและสถานที่ต่าง ๆ ภายในโรงงาน และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ และพิมพ์เป็นแผ่นการ์ดใช้ติดร่วมกับบัตรพนักงาน นอกจากนี้นโยบายของบริษัทฯ ยังได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชนผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าโรงงาน ตลอดจนจัดส่งไปให้คู่ค้าที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ อีกด้วย

เป้าหมายปี 2573

ฮานามุ่งมั่นในการดำเนินการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนามิติสิ่งแวดล้อมด้วยการให้ความสำคัญกับการปกป้องและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพภูมิอากาศเพื่อพลเมืองโลกรุ่นต่อไป (Planet) โดยหน่วยงานฮานาในประเทศไทยมีเป้าหมายภายในปี 2573 จากปีฐาน 2563 ดังนี้

SDGs	<div>6</div> <div>น้ำสะอาดและ การสุขาภิบาล</div> <div></div>	<div>7</div> <div>พลังงานสะอาด ที่เข้าถึงได้</div> <div></div>	<div>12</div> <div>การผลิตและ การบริโภคที่ยั่งยืน</div> <div></div>	<div>13</div> <div>การรับมือกับ การเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ</div> <div></div>	<div>14</div> <div>ทรัพยากรทางทะเล</div> <div></div>
การจัดการสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการพลังงาน	การบริหารจัดการน้ำ	การบริหารจัดการของเสีย	การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก	
ฮานา ลำพูน และ ฮานา อัญญา	ลดปริมาณการใช้พลังงานต่อ สัดส่วนรายได้ ร้อยละ 40	ลดปริมาณการใช้น้ำต่อ สัดส่วนรายได้ ร้อยละ 45	ลดปริมาณของเสียต่อ สัดส่วนรายได้ ร้อยละ 40	ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขต 1&2) ต่อสัดส่วนรายได้ ร้อยละ 40	
โครงการสู่เป้าหมาย	เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและเพิ่ม สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน	โครงการบริหารจัดการน้ำแบบองค์รวม	เปลี่ยนขยะเป็นพลังงานและโครงการ บริหารจัดการของเสียอย่างยั่งยืน	พลังงานสะอาดและนวัตกรรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร	

3.3.2 ผลการดำเนินงาน

การจัดการพลังงาน

ในปี 2565 บริษัทฯ มีแนวทางการดำเนินงานและมาตรการลดการใช้พลังงานที่เป็นโครงการหลัก ดังนี้

มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน – บริษัทฯ มีการประเมินศักยภาพของเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่มีนัยสำคัญ เพื่อนำไปค้นหามาตรการอนุรักษ์พลังงาน และได้ดำเนินการด้วยการลงทุนในโครงการต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพหรือเปลี่ยนเครื่องจักรอุปกรณ์เพื่อการประหยัดพลังงาน รวมทั้งโครงการอนุรักษ์พลังงานเพื่อลดการใช้ไฟฟ้าหรือลดการใช้พลังงานจากแหล่งที่ใช้แล้วหมดไป (Non-renewal Energy) โครงการลดการใช้ไฟฟ้าในปี 2565 ได้มีการดำเนินการกว่า 26 โครงการ เช่นการลดการใช้พลังงานในระบบลมอัดด้วยการลดแรงดันให้เหมาะสมโดยยังเครื่องจักรยังสามารถทำงานได้ตามมาตรฐาน ควบคุมความเร็วรอบเครื่องเป่าลมเย็น การเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน ควบคุมการทำงานในระบบเดิมอากาศ ลดอัตราการไหลระบบน้ำหล่อเย็น ติดตั้งปั๊มความร้อนระบบน้ำ DI เปลี่ยนมอเตอร์ประสิทธิภาพสูง ติดตั้งเครื่องควบคุมความเร็วรอบ ติดตั้งระบบควบคุมอัตราการไหลระบบน้ำหล่อเย็น เป็นต้น ส่งผลให้ประหยัดพลังงานทั้งสิ้นต่อปี 7,315,522 kWh ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 3,124 Ton CO₂eq คิดเป็นมูลค่าการลดการใช้ไฟฟ้าได้ 23,572,905 บาทต่อปี

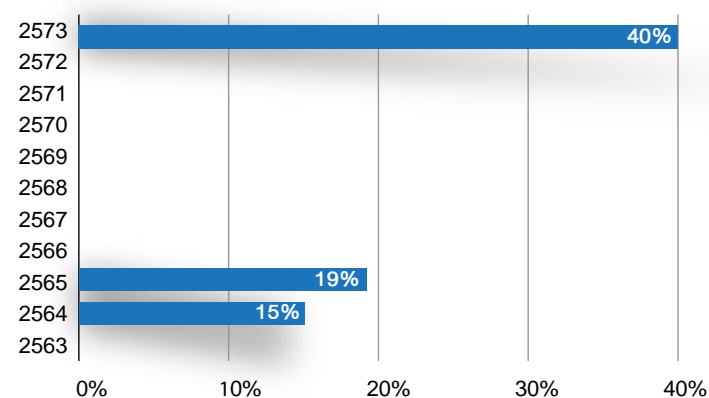
ยุทธศาสตร์พลังงานทดแทน - จากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงมากขึ้น บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญของพลังงานหมุนเวียนซึ่งถือเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งที่สำคัญต่อการทำให้สภาพแวดล้อมของเรายั่งยืนโดยการลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลและช่วยลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในเชิงบวก บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงงาน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่ชั้นบรรยากาศโลก ซึ่งดำเนินการติดตั้งบนหลังคาโรงงานทั้ง 3 แห่งของอานาที่จังหวัดลำพูน และโรงงานในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการติดตั้งและพร้อมใช้งานในปี 2563 โรงงานทั้งสามแห่งมีกำลังการผลิตรวม 3 เมกะวัตต์ ส่งผลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยประหยัดพลังงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงานจากการติดตั้งโซลาร์เซลล์ของโรงงาน 3 แห่ง	2563 (ปีฐาน)	2564	2565
ลดการใช้พลังงานจากการติดตั้งโซลาร์เซลล์ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	1,420,485	4,215,712	4,171,324
ลดค่าไฟต่อปีจากการติดตั้งโซลาร์เซลล์ (บาท)	2,107,508	6,354,895	6,954,554

ผลการดำเนินงานการใช้พลังงานต่อสัดส่วนรายได้ในปี 2565 เทียบกับปีฐาน 2563 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เทียบกับเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว

ปี	การใช้พลังงานไฟฟ้าต่อสัดส่วนรายได้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อรายได้ล้านบาท)			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	सानา ลำพูน	सानา อุดรฯ	รวม		
2563 (ปีฐาน)	5,859	13,966	19,825		
2564 (ปรับปรุง)	4,749	12,121	16,870	-5%	-15%
2565	4,332	11,631	15,963	-10%	-19%

ผลการดำเนินงานสู่เป้าหมาย (% การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อรายได้)



การบริหารจัดการน้ำ

การควบคุมคุณภาพน้ำ - บริษัทฯ มีการจัดทำบัญชีรายการปริมาณการใช้น้ำ และปริมาณน้ำเสียรวมทั้งสมดุลน้ำ (Water Balance) ประเมินค่าประสิทธิภาพการใช้น้ำ (Water use intensity) และค่าประสิทธิภาพการเกิดน้ำเสีย (Wastewater intensity) โดยมีค่าประสิทธิภาพการใช้น้ำ หรือการเกิดน้ำเสียดีขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี มีการตรวจสอบการทำงานของระบบน้ำเสียเป็นประจำทุกวัน รวมทั้งตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงานทุกเดือน เพื่อควบคุมระบบน้ำเสียของโรงงานให้มีความสามารถในการบำบัดน้ำเสียให้ดีกว่าค่ามาตรฐาน

มาตรการการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า บริษัทฯ ได้ดำเนินการและขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำภายในโรงงาน ด้วยมาตรการ 3R ดังนี้

- **มาตรการประหยัดน้ำและลดการสูญเสีย (Water Reduce)** ด้วยการนำน้ำส่วนเกินจากเครื่องจักรที่มีคุณภาพดี กลับเข้าสู่ระบบจ่ายน้ำอีกครั้ง โดยการตัดต่อระบบท่อ และปรับแรงดันให้เหมาะสม โครงการใช้สารเคมีเป็นศูนย์ในการลดการระบายน้ำของหอผึ่งเย็น (Cooling Tower) โครงการเดินเครื่องทำน้ำเย็น (Chiller) โดยการลดใช้น้ำประปา

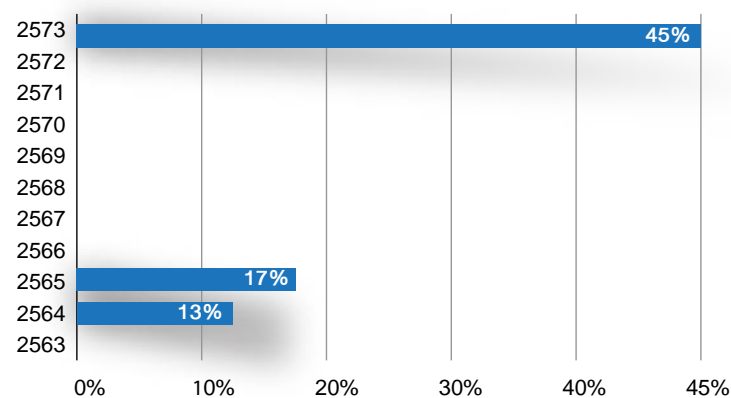
มาตรการเพิ่มเติมในลดปริมาณการใช้น้ำ โดยนำน้ำทิ้งจาก Air Handling Unit (AHU) และ Fan Coil Unit (FCU) มาใช้ทำน้ำอ่อน (Soft Water) คือน้ำที่ถูกกรองเอาความกระด้างออกไปจนหมด มาเติมระบบระบายความร้อน วัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณการใช้น้ำอ่อนเพื่อเติมให้กับระบบระบายความร้อน โดยมีเป้าหมายหาแหล่งน้ำคุณภาพมาใช้โดยไม่มีค่าใช้จ่ายและลดรายจ่ายค่าน้ำ

- **มาตรการนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำ (Water Reuse)** ตั้งแต่น้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตน้ำ RO (Reverse Osmosis) และ DI (Deionized Water) มาใช้ซ้ำ น้ำน้ำ RO และ DI ที่ใช้แล้วจากไลน์การผลิตมาใช้ซ้ำ การนำน้ำในรางน้ำรอบโรงงานมาใช้ซ้ำ ติดตั้งปั๊มดูดน้ำทิ้งระบบ Heat pump (Condensate water) เพื่อนำน้ำทิ้งกลับมาใช้งานใหม่ เพื่อลดการใช้น้ำประปา
- **มาตรการนำน้ำผ่านการรีไซเคิลเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycle)** ด้วยการนำน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาปรับปรุงคุณภาพผ่านระบบ Wastewater Reverse Osmosis (WWRO) เพื่อนำไปใช้ใหม่ในกระบวนการหล่อเย็น ระบบบำบัดอากาศ และการดูแลพื้นที่สีเขียวในโรงงาน เพิ่มมาตรการนำน้ำผ่านการรีไซเคิลเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycle) ด้วยการนำน้ำทิ้งจากการกรอง RO (RO Brine) กลับมาปรับปรุงคุณภาพผ่านระบบ Reverse Osmosis (RO) อีกครั้ง เพื่อนำไปใช้ใหม่ในระบบ RO เพื่อผลิตน้ำที่ต้องการต่อไป รวมทั้งนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิต เข้ามาปรับปรุงคุณภาพเพิ่มเติม ด้วยระบบกรองละเอียด UF (Ultra Filtration) เพื่อนำน้ำไปใช้ในกระบวนการหล่อเย็น

ผลการดำเนินงานการจัดการน้ำต่อสัดส่วนรายได้ในปี 2565 เทียบกับปีฐาน 2563 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เทียบกับเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว

ปี	ปริมาณน้ำใช้ลูกบาศก์เมตรต่อรายได้ล้านบาท			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	सानา ลำพูน	सानา อยุธยา	รวม		
2563 (ปีฐาน)	48.72	130.30	179.02		
2564 (ปรับปรุง)	32.30	123.57	155.87	-5%	-13%
2565	28.46	119.32	147.78	-10%	-17%

ผลการดำเนินงานสู่เป้าหมาย (% การลดการใช้น้ำต่อสัดส่วนรายได้)



การจัดการของเสีย Waste management

บริษัทฯ มุ่งมั่นบริหารจัดการของเสียทั้งในกระบวนการผลิตและแผนกสนับสนุนเพื่อส่งเสริมให้เกิดความตระหนักแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกพนักงานให้ตระหนักถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ฮานามีการจัดทำบัญชีรายการของเสียที่เกิดจากกระบวนการธุรกิจ (Waste inventory) ประวัติของเสีย (Waste profile) และแผนผังการไหลของของเสีย (Waste flow diagram) การจัดการขยะมีการแยกขยะอันตราย ทำการจัดเก็บของเสียแยกจากอาคารฝ่ายผลิต และมีการส่งกำจัดโดยบริษัทที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงอุตสาหกรรม โดยบริษัทฯ ได้นำระบบการจัดการของเสียตามหลักการ 3R (Reduce Reuse Recycle) มาเป็นแนวทางในการจัดการวัสดุไม่ใช้แล้วในโรงงาน การควบคุมสารอันตราย และกระบวนการผลิตมุ่งสู่ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณการเกิดของเสียและสร้างมูลค่าเพิ่ม และก่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดที่ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2559

บริษัทฯ ได้ดำเนินการและขับเคลื่อนกิจกรรมภายในโรงงาน โดยกำหนดแนวทางดังนี้

- การคัดแยกขยะ ของเสีย เพื่อนำกลับไปใช้ซ้ำ และการนำกลับไปใช้ใหม่
- การปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อช่วยลดปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นให้น้อยที่สุด
- การปรับเปลี่ยนกระบวนการในการจัดการของเสียให้นำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ หรือการกำจัดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการกำจัดของเสียโดยฝังกลบ
- การควบคุมสารอันตราย และกระบวนการผลิตให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มมูลค่าการกำจัดที่สามารถนำมาแปลงสภาพเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle) และลดประเภทขยะอันตรายของชิ้นส่วนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ให้ได้มากที่สุด

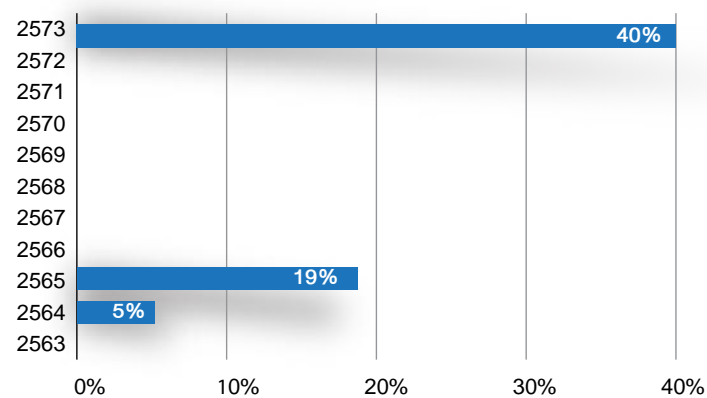
ความมุ่งมั่นและความสำเร็จในการจัดการของเสีย ในปี 2565

- ปริมาณของเสียที่นำกลับไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ 84 จากปริมาณของเสียทั้งหมดจากเป้าหมายที่ร้อยละ 80
- ได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 ยกระดับเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมสีเขียว ที่ให้ความสำคัญด้านการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตลอดจนการดูแลและการบริหารจัดการกากของเสียที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
- ไม่มีสารเคมีและน้ำมันหกรั่วไหล (Zero oil and chemical spill)

ผลการดำเนินงานการจัดการของเสียต่อสัดส่วนรายได้ในปี 2565 เทียบกับปีฐาน 2563 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เทียบกับเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว

ปี	น้ำหนักของเสีย (กิโลกรัม) ต่อรายได้ล้านบาท			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	सानา ลำพูน	सानา อุดรธา	รวม		
2563 (ปีฐาน)	57.32	231.66	288.98		
2564 (ปรับปรุง)	61.38	214.12	275.50	-5%	-5%
2565	43.29	189.36	232.65	-10%	-19%

ผลการดำเนินงานสู่เป้าหมาย (% การลดของเสียต่อสัดส่วนรายได้)



การจัดการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

เพื่อลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในการดำเนินงานและห่วงโซ่คุณค่า ฮานาได้มุ่งหาแนวทางการลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศรวมถึงโครงการนวัตกรรมต่าง ๆ สรุปภาพรวมแนวทางในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อมุ่งสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำในปี 2573 ดังต่อไปนี้



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก โดยกิจกรรมของธุรกิจที่มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุดคือการใช้ไฟฟ้าในกระบวนการผลิตและสนับสนุนการผลิต การดำเนินการเรื่องพลังงานทดแทนเป็นหนึ่งในแนวทางลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งเสริมการก้าวสู่เส้นทางของการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) โดยเริ่มตั้งแต่ปี 2563 บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงงานทั้ง 3 แห่งในประเทศไทย ซึ่งในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการอนุมัติการลงทุนเพื่อเพิ่มสัดส่วนพลังงานทดแทนด้วยการติดตั้งโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงงานที่ฮานา ลำพูนเพิ่มเติม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการอนุรักษ์พลังงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การปรับปรุงเทคโนโลยีกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตามยุทธศาสตร์ Hana 4.0 รวมทั้งเข้าร่วมเครือข่ายการลดก๊าซเรือนกระจกกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) โดยได้มีการดำเนินโครงการและกำหนดมาตรการลดก๊าซเรือนกระจกมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนสอดคล้องตามนโยบายของประเทศที่ได้แสดงเจตจำนงต่อภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โครงการนำร่อง “การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์” (GHG reduction for Net Zero Emissions) ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

ในการลดผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมและเพื่อบรรลุเป้าหมายระยะยาวมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และสะท้อนความมุ่งมั่นและความเชื่อถือได้ของข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย ได้ดำเนินการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรในปี 2565 เป็นปีสองโดยมีระยะเวลาติดตามผลระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565 ตามมาตรฐานการจัดทำรายงานการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยได้รับการทวนสอบจากผู้ทวนสอบที่ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ได้มีการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรสำหรับก๊าซเรือนกระจก 7 ชนิด ได้แก่ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂), ก๊าซมีเทน (CH₄), ก๊าซไนตรัสออกไซด์ (N₂O), กลุ่มไฮโดรฟลูออโรคาร์บอน (HFCs), กลุ่มเพอร์ฟลูออโรคาร์บอน (PFCs), ซัลเฟอร์เฮกซะฟลูออไรด์ (SF₆) และ ไนโตรเจนไตรฟลูออไรด์ (NF₃) เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาหาแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกครอบคลุมกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรง (Scope 1) กิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยอ้อมจากการใช้พลังงาน (Scope 2) กิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยอ้อมอื่นๆ (Scope 3)

ในปี 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีโรงงานผลิตในประเทศไทย 3 แห่งที่มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนี้

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)				
มาตรฐานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	2564 (ทวนสอบ)		2565 (ทวนสอบ)	
	ฮานาลำพูน	ฮานาอยุธยา	ฮานาลำพูน	ฮานาอยุธยา
ขอบเขตที่ 1 - การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง	533	3,139	502	1,125
ขอบเขตที่ 2 - การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม	23,332	40,644	23,271	42,992
	23,865	43,783	23,773	44,117
รวมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงงานฮานาในประเทศไทย	67,648		67,890	

หมายเหตุ: ขอบเขตการรายงาน

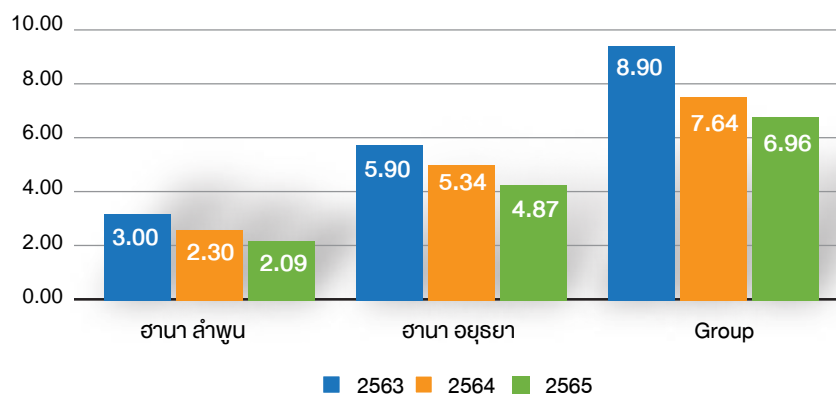
1. โรงงาน 2 แห่งในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูนและสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ จังหวัดลำพูน (รายงานรวม)
2. นิคมอุตสาหกรรมบ้านหว้า (ไฮเทค) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รายนามที่ปรึกษาและผู้ทวนสอบที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ในการจัดทำรายงานการปล่อยและดูดกลืนก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯและบริษัทย่อย ในปี 2565 มีดังนี้

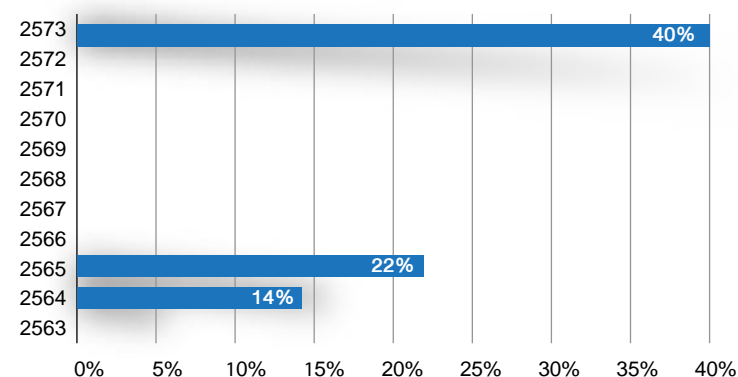
บริษัท	ที่ปรึกษา	ผู้ทวนสอบ
सानา ลำพูน	นายวสันต์ พุฒิพุทธ	ผศ.ดร. เนติยา กริธาชาติ และ ดร.วนาวลัย ปราภูมิ คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา
सानา อยุธยา	นายสามารถ สุขม้น	ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านกลยุทธ์ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (VGREEN) คณะสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ผลการดำเนินงานการจัดการก๊าซเรือนกระจกในปี 2565 (รับรองโดยผู้ทวนสอบ) เทียบกับปีฐาน 2563 (ประเมินโดยที่ปรึกษา) ขอบเขตที่ 1 และ 2

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 & 2 (Ton CO₂eq)
ต่อรายได้ (ล้านบาท)



ผลการดำเนินงานสู่เป้าหมาย
(% การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อรายได้)



3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

ฮานาดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อลดผลกระทบในด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการขององค์กร โดยยึดหลักการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า

บริษัทฯ มุ่งเน้นนำเสนอสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ สร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า และปลอดภัยต่อผู้บริโภค คำนึงถึงการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน ปกป้องสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดหรือแนวปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมุ่งมั่น พัฒนา ปรับปรุง เพื่อสร้างรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ฮานามุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการการปลูกฝังสร้างความรู้ความรับผิดชอบต่อสังคมและคุณภาพชีวิต โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDG) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนามิติสังคม



3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

การเคารพสิทธิมนุษยชน

ธนาคารมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณ ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติด้านแรงงานและการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติทั้งในด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ และศาสนา รวมทั้งสนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาสเพื่อสร้างโอกาส สร้างอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง และเป็นส่วนหนึ่งของการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

การต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก – ธนาคารมีนโยบายไม่จ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ของกฎหมายแต่ละประเทศ และไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็กในห่วงโซ่อุปทานตามหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (Responsible Business Alliance, RBA) ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (EICC) ซึ่งได้กำหนดมาตรฐานขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าสภาพแวดล้อมการทำงานในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรืออุตสาหกรรมอื่นที่มีส่วนอิเล็กทรอนิกส์เป็นองค์ประกอบหลัก รวมไปถึงห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมดังกล่าวมีความปลอดภัยต่อพนักงาน จะต้องไม่มีการใช้แรงงานเด็กในทุกขั้นตอนการผลิต โดยบริษัทฯ จะได้รับการตรวจสอบจากลูกค้าเป็นประจำทุกปี ในส่วนของลูกค้า/ผู้รับเหมา บริษัทฯ มีการให้ลูกค้าทุกรายลงนามรับทราบนโยบายจริยธรรมธุรกิจกับซัพพลายเออร์ที่ครอบคลุมการต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก ซึ่งสัญญาับเหมาก่อสร้างจะมีข้อกำหนดไม่ให้ใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับหรือไม่ถูกกฎหมาย นอกจากนี้ผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในบริษัทฯ ทุกคนจะมีการตรวจสอบเช็คบัตรประชาชนทุกรายก่อนเข้ามาทำงานในพื้นที่บริษัทฯ ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่ได้รับร้องเรียนหรือตรวจพบการใช้แรงงานเด็ก

การจัดหาสินแร่อย่างรับผิดชอบ (conflict-free minerals sourcing) - บริษัทฯ สนับสนุนนโยบายจำกัดการใช้แร่ที่มีความขัดแย้ง (Conflict Minerals Policy) ซึ่งมีต้นกำเนิดในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก (DRC) หรือประเทศที่อยู่ติดกัน โดยสนับสนุนการจัดซื้อจัดหาแร่ธาตุอย่างมีความรับผิดชอบ ให้การสนับสนุนการตรวจสอบสถานะแร่และร่วมมือกันอย่างต่อเนื่องกับลูกค้าและซัพพลายเออร์เพื่อดำเนินมาตรการจำพวกการระบุแหล่งแร่ภายในห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงสนับสนุนการใช้แหล่งแร่ที่เป็นไปตามข้อกำหนดภายใต้การกำกับดูแลของกลุ่มพันธมิตรผู้ทำธุรกิจแร่อย่างมีความรับผิดชอบ (Responsible Business Alliance -RBA /EICC) ในปี 2565 บริษัทฯ มีการให้ลูกค้าทุกรายที่เป็นซัพพลายเออร์ผู้ผลิตและจำหน่ายวัตถุดิบการผลิตลงนามรับทราบตามหลักปฏิบัติเรื่องการจัดหาสินแร่อย่างรับผิดชอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัทให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนที่เป็นนโยบายแยกออกมาต่างหาก เพื่อให้ความสำคัญในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจครอบคลุมคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน โดยมีการฝึกอบรมพนักงาน มีการประเมินความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งในกิจการและผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีกระบวนการติดตามข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนและมีกลไกการคุ้มครองและเยียวยา

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนหรือรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนใด ๆ จากพนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ หรือชุมชน

ความรับผิดชอบต่อพนักงาน

พนักงานเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่อยู่ในองค์กร มีบทบาทสำคัญต่อผลการดำเนินงานและความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ ที่มีคุณค่ายิ่ง บริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะรักษพนักงานที่มีศักยภาพและมีความสามารถและที่สำคัญคือสร้างความพึงพอใจแก่พนักงาน ให้มีความสุขกับการทำงานเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ธนาคารมีแนวทางและผลการดำเนินงานโดยมีความรับผิดชอบต่อพนักงาน ดังนี้

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม:

การจ้างงาน/เลิกจ้าง - บริษัทฯ มีนโยบายไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงานรวมทั้งการเลิกจ้าง บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อให้มีความเท่าเทียมกันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเช่น การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย รวมทั้งการเลิกจ้าง โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความทุพพลภาพ สถานภาพสมรส อุดมการณ์ทางการเมือง สมาชิกสหภาพแรงงานหรือสถานะอื่น ๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายของประเทศ พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติตามความสามารถของแต่ละบุคคลว่าตรงกับความต้องการของงานนั้น ๆ หรือไม่ ตั้งแต่การไม่ระบุในแบบฟอร์มเอกสารการสมัครงาน เพื่อให้ผู้สมัครต้องกรอกอายุ ศาสนา เพศ สัญชาติ ความทุพพลภาพ ทั้งนี้เพื่อหลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน

การส่งเสริมแรงงานสตรี - บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมสตรีในองค์กรอย่างเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติทั้งในด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ ข้อมูลพนักงานหญิงแบ่งตามตำแหน่งงานในปีที่ผ่านมา ดังนี้

ระดับตำแหน่ง	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)		บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด		จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
ผู้บริหารระดับสูง	1	2	1	5	2	7
ผู้บริหาร	43	52	38	74	81	126
พนักงาน	2,290	937	2,635	1,382	4,925	2,319

การส่งเสริมผู้พิการ - บริษัทฯ มีนโยบายเปิดโอกาสให้คนด้อยโอกาสทางสังคมได้มีงานทำเพื่อให้เขาสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขด้วยการสนับสนุนโครงการของภาคีรัฐบาลในการคุ้มครองสิทธิของคนพิการให้ได้รับโอกาสในการจ้างงาน โดยบริษัทฯ ได้รับพนักงานที่เป็นคนพิการหรือทุพพลภาพเข้าทำงานตามหน้าที่งานที่เหมาะสมกับสรีระ เช่นช่างเทคนิค งานบันทึกข้อมูลในสายงานการผลิต งานเอกสารงานด้านคลังสินค้า เป็นต้น และได้ออกแบบปรับปรุงสถานที่ทำงานเพื่อจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้พนักงาน ผู้พิการ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวกและปลอดภัย เช่นห้องน้ำ ที่จอดรถ นอกจากนี้ยังจัดพื้นที่ให้ร้านค้าคนพิการทั้งร้านค้าที่ขายประจำและสัญจร จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย ซึ่งได้รับการอุดหนุนจากพนักงานเป็นอย่างดี

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 33 และมาตรา 35 จำนวนการจ้างงานผู้พิการและโครงการร้านค้าผู้พิการ/ผู้ดูแลคนพิการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย มากกว่าอัตราส่วนระหว่างคนปกติกับคนพิการที่ 1 ต่อ 100 ตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีจำนวนผู้พิการในปีที่ผ่านมา ดังนี้

จำนวนผู้พิการต่อจำนวนพนักงานทั้งหมด (ณ วันที่รายงานต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ)				
บริษัทฮานาในประเทศไทย	2565	2564	2563	ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	35 : 3,327	40 : 3,767	42 : 4,032	-
ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	60 : 4,292	56 : 4,116	54 : 4,467	-
รวมการจ้างงานผู้พิการ	95 : 7,619	96 : 7,883	96 : 8,499	-



นอกจากนี้ สหภาพฯ ยังเชิญ ในประเทศจีนของเรามีการจ้างงานผู้พิการเข้าทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้จะไม่ข้อกำหนดกฎหมายก็ตาม จากผลการปฏิบัติในปี 2565 บริษัท สหภาพฯ มีคนพิการ (อยุธยา) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ รับมอบโล่รางวัลประกาศเกียรติคุณจากพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ในการเป็นองค์กรสนับสนุนคนพิการระดับดีเด่น 10 ปีต่อเนื่อง จากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นับเป็นความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการส่งเสริมและสร้างโอกาสให้คนพิการมีงานทำ สามารถดำรงชีวิตด้วยตนได้เองอย่างยั่งยืน

ค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน - บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและมีกระบวนการในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานถึงผลการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์และหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ โดยการพิจารณา ค่าจ้าง ค่าตอบแทนแก่พนักงานคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน สภาพทางเศรษฐกิจ สภาพการครองชีพ อัตราค่าจ้างแรงงานตามกฎหมาย ซึ่งค่าจ้างขั้นต่ำที่จ่ายให้พนักงานจะต้องเป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงจำนวนชั่วโมงทำงาน การทำงานล่วงเวลาและผลประโยชน์อื่น ๆ อย่างน้อยต้องสอดคล้องกับกฎหมายของแต่ละประเทศ บริษัทฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการที่เป็นโครงการระยะยาวที่รักษาและจูงใจพนักงานที่สำคัญคือผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุและกองทุน

สำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานมีเงินเก็บออมไว้ใช้ในยามเกษียณอายุ ได้รับความสามารถ เจ็บป่วยหรือตกงาน เป็นต้น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้นมาจากการหักเงินเดือนหรือค่าจ้างของพนักงานในอัตราตามที่กำหนด และบริษัทฯ สมทบให้อัตราเดียวกันกับที่หักจากพนักงาน พนักงานจะได้รับผลประโยชน์ของเงินออมที่มาจากการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในรูปแบบของการลงทุนด้านต่าง ๆ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต สร้างแรงจูงใจและสร้างพึงพอใจในการทำงาน รวมทั้งช่วยบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายของพนักงาน ดังต่อไปนี้

ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย	ด้านครอบครัว	สวัสดิการทั่วไป
<ul style="list-style-type: none"> เงินชดเชยและเงินสมทบเนื่องจากการเกษียณอายุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนเงินทดแทนและประกัน สังคม สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มบริษัทสหภาพฯ ค่าการทำงานเป็นกะ ค่าเบี้ยขยัน ค่าทักษะที่พนักงานเข้าร่วมและนำเสนอผลงาน CIP (Continuous Improvement Program) รางวัลอายุงาน (Long Service Award) รางวัลพนักงานดีเด่นและความร่วมมือด้านต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> การประกันชีวิตและอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปีและการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ในกรณีที่สภาพแวดล้อมในการทำงานอาจมีผลต่อสุขภาพ การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่/ วัคซีนโควิด-19 เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล การจัดให้มีห้องพยาบาลเพื่อการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การจัดให้มีศูนย์ออกกำลังกายและสนามกีฬา โครงการส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ เช่น การจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานเรื่องภาวะความดันและไขมันในเลือดสูง มะเร็งในสตรี วัณโรคปอด และจัดอบรมให้กับพนักงานที่ตั้งครรภ์ และการดูแลบุตร การแจกหมวกกันน็อคให้พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> สิทธิในการลา เช่น ลาพักผ่อน ลาภิก ลาป่วย ลา คลอด ลาป่วย เงินช่วยเหลือพนักงาน เช่น พนักงานตั้งครรภ์ พนักงานเสียชีวิต พนักงานประสบภัยพิบัติ เป็นต้น เงินช่วยเหลือทุนการศึกษาบุตร 	<ul style="list-style-type: none"> เครื่องแบบพนักงาน ห้องอาหารและจัดให้มีการจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคราคาถูก หอพักพนักงาน รถรับส่ง กิจกรรมสันทนาการต่าง ๆ

นอกจากนี้บริษัทฯ มีแนวทางการให้ค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้น เช่น การให้โบนัสตามผลกำไรในแต่ละปี เป็นต้น และในระยะยาว เช่น การประเมินผลงานในโครงการพัฒนาตำแหน่งงานที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้พนักงานได้พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ และศักยภาพให้เหมาะสมตามแต่ละบุคคล และวางแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพให้สอดคล้องกับการเติบโตไปพร้อมกับองค์กรในระยะยาว กระบวนการพัฒนานุเคราะห์ซึ่งผลดีทั้งบริษัทฯ และพนักงาน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อประเมินพนักงาน มีการกำหนดวิธีการและคุณสมบัติหลักในการประเมินและวัดผล รวมทั้งวิเคราะห์จุดเด่นจุดด้อยของพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุกับตำแหน่งงานที่เหมาะสมหรือเตรียมความพร้อมเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต คณะทำงานยังวางแผนการพัฒนาศักยภาพพร้อมทั้งรูปแบบและวิธีการพัฒนานุเคราะห์ด้านอื่น ๆ ด้วย

การพัฒนาความรู้และศักยภาพพนักงาน - สานาตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งนับว่าเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญที่สุดที่จะขับเคลื่อนนำพาความสำเร็จมาสู่องค์กร ผ่านโครงการฝึกอบรมและโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานที่หลากหลาย

นโยบายการพัฒนานุเคราะห์ – สานามีนโยบายในการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาพนักงานและให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน เพื่อให้พนักงานแต่ละบุคคลได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมบนพื้นฐานของความสามารถของแต่ละบุคคล ความต้องการในการพัฒนาตนเอง รวมทั้งความต้องการขององค์กร โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ สถานภาพ การสมรส ความทุพพลภาพ เชื้อชาติ สีผิว ขาดพันธุหรือชาติกำเนิด หรือรสนิยมทางเพศ พนักงานได้รับการคาดหวังและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพส่วนบุคคลรวมถึงการประเมินผลและการติดตามประสิทธิผลภายใต้กรอบแผนงานขององค์กร เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานมีความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีการดำเนินโครงการส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจและกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดให้พนักงานทุกระดับเข้าใจถึงโอกาสในการเตรียมความพร้อมในตำแหน่งหน้าที่งานในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างแรงจูงใจ เพิ่มขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงาน

โครงการพัฒนาเส้นทางอาชีพ (Career Path Development Program): เพื่อมุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ดำเนินโครงการแผนพัฒนารายบุคคล “Career Path Development Program” หรือ CPDP Program ตั้งแต่ปี 2554 และแผนพัฒนาศักยภาพ (Talent Program) ตั้งแต่ปี 2559 โดยการคัดเลือกพนักงานระดับอาวุโส (M1/T1 ขึ้นไป) มีโอกาสเท่าเทียมกันที่จะได้รับคัดเลือกเข้าสู่โครงการนี้ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ มีโอกาสที่จะแบ่งปันความเชี่ยวชาญ ความสนใจและแลกเปลี่ยนมุมมองทัศนคติต่อฝ่ายบริหาร โดยโครงการนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้สอดคล้องระหว่างความคาดหวัง เป้าหมาย และกลยุทธ์ของบริษัทฯ และจุดเด่นและการมีส่วนร่วมของพนักงาน ตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบันรวมพนักงาน 580 คนที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ โดยมีพนักงานได้เข้าร่วมโครงการ 36 คน คิดเป็นร้อยละ 32 ของพนักงานในระดับ M1/T1 ขึ้นไป

โครงการพัฒนาผู้บริหาร (Management Development Program): บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาพนักงานซึ่งเป็นคนรุ่นใหม่ที่จะเป็นผู้นำในอนาคต โดยจัดให้มีโครงการพัฒนาผู้บริหาร หรือ MDP Program ที่ได้ริเริ่มดำเนินการในปี 2565 โดยมีเป้าหมายหลักในการพัฒนากลุ่มผู้นำในอนาคตด้วยโครงการที่เน้นประสิทธิภาพในการค้นหาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงจากพนักงานทุกระดับชั้นทั้งภายในและข้ามสายงาน เพื่อเตรียมการพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้สอดคล้องกับทิศทางการเติบโตขององค์กรตามแผนกลยุทธ์ 20 ปี โดยโครงการนี้เป็นการวางแผนวางระบบพัฒนาผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนลดอัตราการสูญเสียบุคลากรที่มีศักยภาพด้วยการให้รางวัลและสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาพนักงานที่มีศักยภาพให้อยากร่วมงานกับองค์กรในระยะยาว ในปี 2565 มีพนักงานในโครงการพัฒนาผู้บริหาร MDP ที่ได้รับการคัดเลือกคิดเป็นร้อยละ 10 ของพนักงานรายเดือน

การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน (Competency-based development): สานาให้ความสำคัญกับพนักงาน และมุ่งเน้นการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้มีความเป็นเลิศในงานที่รับผิดชอบรวมถึง เตรียมพร้อมสำหรับความท้าทายและการเติบโตในอนาคต บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานในทุกระดับทั้งพนักงานรายวันและพนักงานรายเดือน รวมถึงพนักงานระดับผู้จัดการและพนักงานระดับปฏิบัติงาน การฝึกอบรมเน้นการพัฒนาระยะสั้นและระยะยาว ประกอบด้วย การปฐมนิเทศพนักงานใหม่เพื่อให้พนักงานคุ้นเคยกับวัฒนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมใหม่ โดยการฝึกอบรมขั้นพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน เช่นระบบคุณภาพและข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน การรักษาความปลอดภัย กิจกรรม 5ส หลักสูตรจรรยาบรรณธุรกิจ นอกจากการเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่จากผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกองค์กร บริษัทฯ ยังส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญภายในบริษัทฯ โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมถึงรักษามาตรฐานการทำงานและยกระดับความสามารถของบุคลากรในองค์กร ในปี 2565 ได้รับความอนุเคราะห์จากวิทยากรภายในที่ถ่ายทอดความรู้ รวมทั้งสิ้น 94 คน

E-learning: การเรียนรู้ผ่านเว็บไซต์ Hana E-learning ที่ช่วยลดข้อจำกัดด้านเวลาและสถานที่เรียน โดยผู้สอนสามารถนำเสนอเนื้อหาการเรียนรู้อะไรก็ได้หลากหลายรูปแบบ และทางผู้เรียนสามารถเลือกเรียนในเรื่องที่ตนเองต้องการทางเว็บไซต์ของฮานา ทั้งคลิปวิดีโอและการประเมินผลการทดสอบด้วยตนเอง บริษัทฯ ยังสนับสนุนการผสมผสานระหว่างการเรียนรู้ผ่านเว็บเสมือนจริงและการฝึกสอนในชั้นเรียนขนาดเล็กเพื่อปรับแต่งการฝึกอบรมพิเศษสำหรับกลุ่มพนักงานและแผนกต่างๆ

หลักสูตรเกษียณสุข เกษียณรวย ภายใต้แนวคิดออมตะทางด้านการเงิน โดยผู้จัดการโรงงานสาขาลำพูน



บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องความเข้มแข็งทางการเงินทั้งในส่วนของภาคธุรกิจของบริษัทและในส่วนของพนักงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนทางการเงินร่วมกัน จึงจัดหลักสูตรนี้เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน เก็บออม และบริหารจัดการเงินได้อย่างมีวินัย

หลักสูตร Cyber Security โดยทีมงานแผนกจัดการระบบสารสนเทศ



ในยุคปัจจุบัน เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทในการทำงานมากขึ้น มีการนำเอาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตมาใช้งานในวงกว้างทั้งในส่วนของการผลิตและสำนักงาน บริษัทเล็งเห็นความสำคัญในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์เพื่อลดความเสี่ยงจากการโจมตีทางอินเทอร์เน็ตและปกป้องข้อมูลสำคัญ จึงจัดฝึกอบรมเพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบความปลอดภัยสารสนเทศ และวิธีการปกป้องข้อมูลรวมถึงมาตรการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ต่างๆ

Internal Instructor

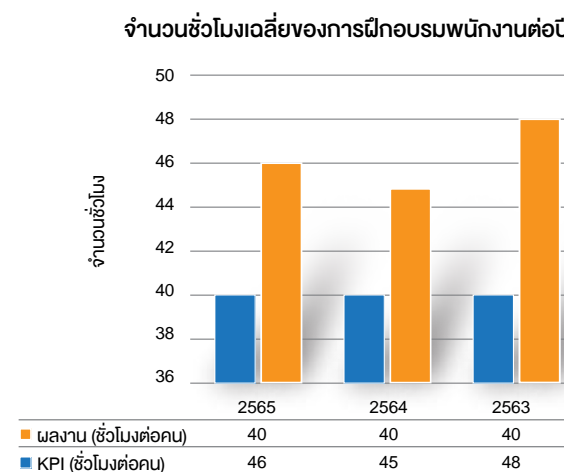
การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม: บริษัทฯ จัดให้มีการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมบุคลากรเป็นประจำทุกปี โดยมีการรวบรวมความคิดเห็นของผู้บริหารและหัวหน้างาน พร้อมกับพิจารณาปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ปัจจัยภายในได้แก่ตำแหน่งงาน ผลการประเมินการทำงานตามที่กำหนดไว้ของแต่ละตำแหน่งงาน ผลการประเมินจากโครงการพัฒนาต่าง ๆ เช่น CPDP Program และ MDP Program และแผนธุรกิจ ปัจจัยภายนอก อาทิเช่น ความต้องการของลูกค้า ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ข้อกำหนดกฎหมายหรือมาตรฐานสากลต่าง ๆ เป็นต้น

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะหลักสูตรฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์และพนักงานมีความสนใจ ผ่านทางกล่องรับข้อเสนอแนะและแบบสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน โดยผลการสำรวจจะถูกนำมาวิเคราะห์และจัดทำเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี (Annual Training Plan) รวมถึงแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานของบริษัททั้งพนักงานรายเดือนและพนักงานรายวันเฉลี่ยต่อคนต่อปีเทียบกับดัชนีชี้วัด (KPI) ในปี 2565 กับปีที่ผ่านมา เป็นดังต่อไปนี้

ในปี 2565 ฮานา ลำพูนและฮานา ออยุธยาได้จัดฝึกอบรมหลักสูตรที่หลากหลายและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ กลยุทธ์ของบริษัทฯ ความต้องการของลูกค้าและข้อกำหนดต่างๆ รวมถึงคำนึงถึงความต้องการของผู้บังคับบัญชาและพนักงาน โดยมีการจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานทั้งพนักงานรายเดือนและพนักงานรายวัน แยกตามหมวดหัวข้อหลักๆ ได้ดังนี้

หลักสูตร (หมวด)	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม			ร้อยละ
	พนักงานรายวัน	พนักงานรายเดือน	รวม	
ทบทวนเพื่อการรับรองตามมาตรฐานต่างๆ (Re-certification)	39,135	7,521	46,656	31.07
ทักษะทางเทคนิค	22,588	17,187	39,775	26.49
คุณภาพ	12,818	9,582	22,400	14.92
ทักษะด้านการบริหารจัดการ	897	14,460	15,357	10.23
ความปลอดภัย สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม	2,574	3,821	6,395	4.26
ทั่วไป	5,555	8,222	13,777	9.18
ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	775	3,017	3,792	2.53
ทักษะหลากหลาย	1,427	10	1,437	0.96
การย้ายงานระหว่างหน่วยงาน	555	3	558	0.37
รวมจำนวนชั่วโมงการอบรม	86,325	63,824	150,148	100



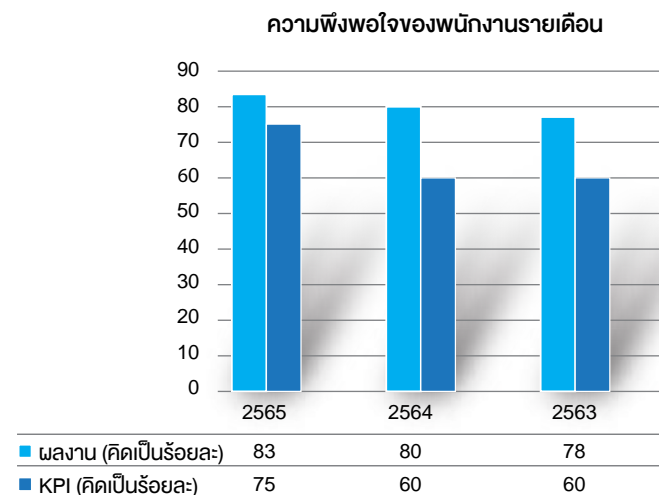
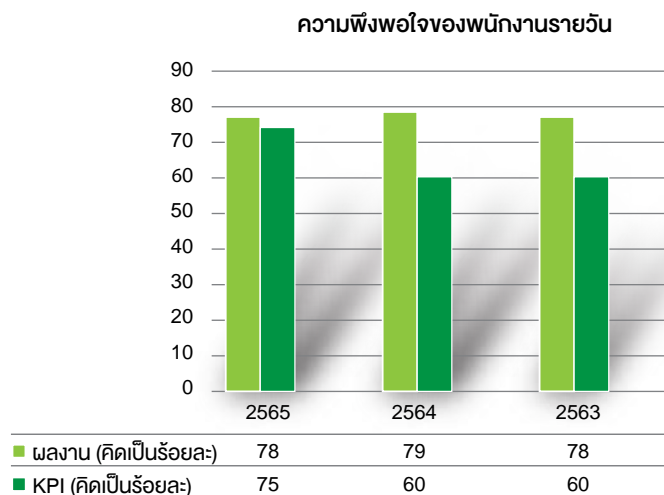
การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร: การพัฒนาศักยภาพแก่พนักงานโดยภาพรวมเป็นการเพิ่มศักยภาพ ทักษะ ความสามารถ อันมีความสำคัญทั้งต่อพนักงานและองค์กรที่จะได้รับประโยชน์ ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้รับของโครงการพัฒนาพนักงานที่สำคัญๆ เช่น

โครงการ	วัตถุประสงค์	มูลค่าเพิ่มต่อบริษัทฯ	มูลค่าเพิ่มต่อพนักงาน
โครงการพัฒนาผู้บริหาร (MDP)	<ul style="list-style-type: none"> คัดเลือกและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร รักษานักวิชาการผู้มีศักยภาพในองค์กร ให้ความก้าวหน้าหรือการเติบโตของพนักงานในการทำงาน (Career Path Development) 	<ul style="list-style-type: none"> อำนวยความสะดวกในการเลื่อนตำแหน่งภายในองค์กรได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ ลดอัตราการลาออกของพนักงานกลุ่มเป้าหมายที่ร้อยละ 0.1 ซึ่งต่ำกว่าอัตราการลาออกของพนักงานรายเดือนที่ร้อยละ 0.49 พนักงานในกลุ่มเป้าหมาย (target group) เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2 ต่อเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาทักษะและความสามารถ/ความเชี่ยวชาญที่จำเป็นเพื่อสอดคล้องกับเป้าหมายในอาชีพตัวเอง มั่นคงในอาชีพและค่าตอบแทนพร้อมจะพัฒนาตนเองเพื่อการเติบโตไปกับบริษัท
โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญภายในบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ให้พนักงานสามารถเข้าใจและปฏิบัติงานได้ถูกต้อง/สอดคล้องตามหลักการ/ข้อกำหนด/กฎหมาย/ความต้องการของลูกค้า เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มการมีส่วนร่วมระหว่างพนักงานและบริษัท เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ และการประสานงานภายในองค์กรให้ดียิ่งขึ้น ลดค่าใช้จ่ายในการอบรม วิทยากรภายในจะเข้าใจสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรได้ดีกว่า ซึ่งสามารถถ่ายทอดการอบรม แก้ไขปัญหาได้ตรงวัตถุประสงค์ 	<ul style="list-style-type: none"> พนักงานผู้ที่จะเป็นวิทยากรจะมีการพัฒนาความเชี่ยวชาญเพิ่มขึ้นรวมทั้งได้รับมุมมองเรียนรู้จากผู้เรียน พนักงานได้เรียนรู้และนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง

แรงงานสัมพันธ์ – บริษัทมีนโยบายด้านสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ (Welfare and Employee Relations Policy) มุ่งมั่นให้องค์กรตั้งอยู่บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคม และยึดมั่นในแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices : GLP) รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศในการทำงาน ส่งเสริมในการทำงานเป็นทีม และตระหนักว่าพนักงานทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่านำมาซึ่งความสำเร็จ ความก้าวหน้า และเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีคณะกรรมการสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์เป็นศูนย์กลางในการสื่อสารเรื่องต่าง ๆ ด้านแรงงานสัมพันธ์รวมทั้งสิทธิประโยชน์ของพนักงาน เปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานมีการพูดคุยเสนอแนะ ร้องเรียน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมในการจัดการ การตัดสินใจและแก้ไขปัญหาในรูปแบบต่างๆ ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจ

การประเมินความพึงพอใจของพนักงาน – บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับทัศนคติของพนักงาน มีการเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงองค์กรในด้านต่าง ๆ บริษัทฯ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานเป็นประจำทุกปี ปีละ 2 ครั้ง โดยครอบคลุมทั้งพนักงานรายวัน และพนักงานรายเดือน ประเด็นในการสำรวจความพึงพอใจ ได้แก่ ค่าจ้างและสวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ลักษณะงาน ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน เป็นต้น

ผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานเทียบกับดัชนีชี้วัด (KPI) ของปี 2565 กับปีที่ผ่านมา เป็นดังนี้



บริษัทฯ มีการสรุปและสื่อสารผลการประเมินความพึงพอใจแก่พนักงานทั้งองค์กรผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ บริเวณทางเดินโรงอาหาร มีการประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย และระบบอินทราเน็ตของบริษัทฯ

การวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน - บริษัทฯ ได้นำผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงานไปวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาแผนส่งเสริมอย่างเป็นระบบ โครงการปรับปรุง อันเนื่องมาจากข้อเสนอแนะผ่านการประเมินความพึงพอใจของพนักงานในปีที่ผ่านมาจะเป็นด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้วยการติดตั้งเครื่องทำน้ำร้อน-เย็นไว้บริการน้ำดื่มสะอาดให้กับพนักงานในพื้นที่ต่างๆ เพิ่มเติม โดยพนักงานสามารถเลือกน้ำร้อนหรือน้ำเย็นให้เหมาะสมกับความต้องการของพนักงาน นอกจากนี้ได้ดำเนินการติดตั้งเครื่องชงกาแฟสดประจำสำนักงานไว้อำนวยความสะดวกให้กับพนักงาน ทำให้พนักงานมีความสุขกับการทำงาน นอกจากนี้ยังมีโครงการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ อีกเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตพนักงาน

ความคุ้มครองทางสังคม - บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมตามศักยภาพ โดยพิจารณาผลประโยชน์ตอบแทนต่าง ๆ ให้ทัดเทียมกับกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกันตามความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ประสิทธิภาพ ผลประกอบการของบริษัทฯ และสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งจัดให้มีการดูแลในเรื่องสวัสดิการแก่พนักงานมากกว่าตามที่กฎหมายกำหนด เช่น จัดให้มีวันลาพักผ่อนประจำปี การทำงานล่วงเวลาโดยได้รับความยินยอมจากพนักงาน การรักษาพยาบาลที่เหมาะสม จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์รวมถึงสวัสดิการอื่น ๆ เช่น ประกันกลุ่มชีวิตและอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดวัคซีน เช่น วัคซีนไข้หวัดใหญ่ ศูนย์ออกกำลังกาย (Fitness Center) ห้องสมุด เป็นต้น รวมทั้งการสนับสนุนเงินในรูปแบบของเงินช่วยเหลือพนักงานตั้งครอบครัวและเงินช่วยเหลือการศึกษานูตรสำหรับพนักงานที่มีรายได้น้อย

รางวัลอายุงาน - บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของความผูกพันของพนักงาน ได้จัดกิจกรรม Long Service Award เป็นประจำทุกปีเพื่อเป็นการส่งเสริมขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจให้แก่พนักงานที่ทุ่มเททำงานร่วมกับบริษัทฯ มาอย่างยาวนานและเป็นส่วนสำคัญของความสำเร็จและการเติบโตของบริษัทฯ โดยในปี 2565 กลุ่มบริษัททั้งในประเทศและต่างประเทศมีพนักงานได้รับรางวัลรวม 655 คน แยกตามอายุงานได้ดังนี้

อายุงาน	จำนวนพนักงาน		
30 ปี	28		
25 ปี	87		
20 ปี	91		
15 ปี	147		
10 ปี	302		
รวม	655		

ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน - บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน และมุ่งเน้นการทำงานและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานทั้งทางกายและจิตใจควบคู่กันไป บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทั้งมาตรฐานสากล OHSAS 18001 และมาตรฐานไทย มอก. (TIS) 18001 ตั้งแต่ปี 2548 และปรับเปลี่ยนเป็นมาตรฐาน ISO 45001 เริ่มตั้งแต่ปี 2562 ด้วยความมุ่งมั่นในการพัฒนารักษาสภาพแวดล้อมและห่วงใยเรื่องความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของพนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งยึดมั่นในหลักความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

การส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน - แผนงานและโครงการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานได้รับการทบทวนและอนุมัติโดยผู้บริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อการบริหารจัดการการป้องกันการบาดเจ็บจากการทำงานและโรคในสถานที่ทำงานและเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพในองค์กร ในปี 2565 มีโครงการหรือมาตรการที่หลากหลายเพื่อสนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ทั้งการฝึกอบรมให้ความรู้ สร้างความตระหนักด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน การนำไปปฏิบัติรวมทั้งการติดตามและการประเมินผล

การให้ความรู้ สร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาพความปลอดภัย - ในปี 2565 บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่พนักงานเข้าใหม่และ พนักงานเก่า รวมทั้งคู่ค้าและผู้รับเหมา เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานและกฎหมายความปลอดภัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการของบริษัทฯ ดังนี้



การอบรมพนักงานใหม่ - ในปี 2565 บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับพนักงานใหม่ จำนวน 254 คน เพื่อให้พนักงาน ใหม่มีความรู้พื้นฐาน ทักษะ และทัศนคติในด้านสุขภาพ ความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีการวัดระดับความรู้จากแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม



การอบรมผู้รับเหมา คู่ค้า - บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในปี 2565 จำนวน 749 คน เพื่อให้มีความรู้ก่อนการเข้าปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน



การอบรมให้ความรู้ด้านการยศาสตร์ (Ergonomics) - บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมให้กับพนักงาน 228 คนเพื่อลดอาการเจ็บป่วยจากการทำงานผิดท่า ลดความรุนแรงของความผิดปกติของระบบกล้ามเนื้อ เนื้อและกระดูกที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเช่นโรคออฟฟิศซินโดรม

การเผยแพร่ข้อมูลเพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี - บริษัทฯ มีการจัดบอร์ดเพื่อเผยแพร่ข้อมูล/ข่าวสารด้านการดูแลสุขภาพและโภชนาการที่ดีให้แก่พนักงาน

บริษัทฯ จัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยที่เหมาะสมกับพนักงานเช่นแสง เสียง คุณภาพอากาศภายในอาคาร ความชื้น อุณหภูมิ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน และข้อกำหนด นอกจากนี้ยังสนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีทั้งสุขภาพกายและใจ บริษัทฯ จัดให้มีศูนย์ออกกำลังกายและสนามกีฬา Hana Sport Complex และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ การออกกำลังกาย และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการจัดให้มีโครงการด้านการจัดการความเครียด นอกจากนี้บริษัทฯ จัดให้มีการความยืดหยุ่นของชั่วโมงการทำงานและสถานที่ทำงาน เช่น พนักงานหญิงสามารถทำงานที่บ้านไปพร้อมกับเลี้ยงดูบุตร เป็นต้น บริษัทฯ ไม่อนุญาตให้พนักงานหญิงมีครรภ์ทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด



บริษัทฯ จัดให้มีการวัดผลและการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งที่อาจเกิดขึ้นจากปฏิกิริยาทางเคมีและทางชีวภาพในสถานที่ทำงานที่อาจส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของพนักงาน ในปี 2565 ผลการวัดผลและการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานมีดังนี้



สภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนจุดที่ตรวจวัด	ผลการตรวจวัด
การตรวจวัดแสง	988 จุด	ทุกจุดผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
การตรวจวัดเสียง	35 จุด	จำนวน 4 จุด ซึ่งผลการตรวจวัดเกิน 85 dB(A) ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน
การตรวจวัดความร้อน	2 จุด	ทุกจุดผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
การตรวจวัดสารเคมี	49 จุด	ทุกจุดผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรการดำเนินการบริเวณการทำงานที่มีเสียงดังเกินมาตรฐานซึ่งเกิดจากการทำงานของเครื่องจักร บริษัทฯ ได้มีการจัดให้เป็นพื้นที่จัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยิน จัดทำห้องหรือพื้นที่กันแยกส่วน มีการติดประกาศและป้ายเตือนและควบคุมให้พนักงานผู้ปฏิบัติงานใช้อุปกรณ์ป้องกันเสียงดังตลอดระยะเวลาทำงาน และจัดให้มีการตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยินพนักงานใหม่และตรวจพนักงานที่ปฏิบัติงานทุกคนเป็นประจำทุกปี เพื่อเฝ้าระวังและติดตามผลเพื่อดูแนวโน้มผลกระทบที่มีต่อสุขภาพ รวมทั้งมีการบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งระดับของเสียงที่เกินมาตรฐานนั้นจะจำกัดอยู่เฉพาะจุดในพื้นที่ในโรงงานเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อชุมชนใด ๆ

อุบัติเหตุหรือการบาดเจ็บในที่ทำงาน – บริษัทฯ มีการเปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการหยุดงานหรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน ทางบริษัทฯ มีการแจ้งให้พนักงานทราบผ่านทางบอร์ดเป้าหมาย และสถิติการเกิดอุบัติเหตุที่อยู่ในอาคารของบริษัทฯ รายละเอียดในบอร์ดจะมีการปรับปรุงข้อมูลทุกวัน ในปี 2565 สถิติอุบัติเหตุของบริษัทฯ รวม 2 ราย มีพนักงาน 2 รายที่ประสบอุบัติเหตุในที่ทำงาน ซึ่งเป็นอุบัติเหตุเล็กน้อยหรือหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ซึ่งไม่มีอุบัติเหตุการเสียชีวิตเกิดขึ้น เมื่อเกิดอุบัติเหตุจะมีการรายงานสถานการณ์สาเหตุและมาตรการปรับปรุงแก้ไขเพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำอีก บริษัทฯ ได้ดำเนินการพิจารณาบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในโรงงาน ปรับปรุงกระบวนการการป้องกันอุบัติเหตุและเพิ่มกลไกการติดตามเพื่อป้องกันอุบัติเหตุในการทำงานและลดจำนวนอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต มีมาตรการป้องกันโดยการจัดทำ Safety Management Program ซึ่งเป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุสำหรับแต่ละครั้ง (Case) โดยจะมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย เป็น Program Leader มีการบทวนกรณีอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นและมีการจัดตั้งทีมงานดำเนินงานตามแผนเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่วางเอาไว้

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ	เป้าหมาย	2565	2564	2563
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงาน (ครั้ง)	0	2	4	4
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (Total Lost Time Injury) (ครั้ง)	0	2	2	1

ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งเน้นการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภคและผู้เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากล นอกเหนือจากการรับรองจากบริษัทคู่ค้า Sony Green Partner และการปฏิบัติตามข้อกำหนด ITAR ดังนี้

- มาตรฐาน ISO 9001 เป็นระบบการจัดการคุณภาพที่สามารถแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการผลิตสินค้าได้ตรงตามความต้องการของลูกค้าตามมาตรฐานสากล ตลอดจนข้อกำหนด กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีจุดมุ่งหมายในการเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าด้วยระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- มาตรฐาน IATF 16949 เป็นระบบคุณภาพในกลุ่มอุตสาหกรรมรถยนต์ที่มุ่งเน้นทางด้านเทคนิคการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ให้มีคุณภาพ
- มาตรฐาน ISO 13485 เป็นระบบการจัดการคุณภาพในกลุ่มอุตสาหกรรมอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ โดยมุ่งเน้นด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ที่มีต่อผู้ใช้งานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- มาตรฐาน ISO 14001 เป็นระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการสิ่งแวดล้อม มุ่งหมายให้เกิดการพัฒนาสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการพัฒนาธุรกิจโดยมุ่งเน้นในการป้องกันมลพิษและรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ
- มาตรฐาน ISO 45001 เป็นระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เน้นความสำคัญในการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน ทั้งนี้เพื่อลดความเสี่ยงในสถานที่ทำงาน และเสริมสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่มีความปลอดภัยต่อพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- มาตรฐาน ISO/ IEC 27001 เป็นมาตรฐานสากลสำหรับข้อมูลหรือการจัดการความปลอดภัย ประกอบด้วยข้อกำหนดที่ครอบคลุมถึงการจัดทำ นำไปปฏิบัติ ทบทวนและเฝ้าระวัง รวมถึงปรับปรุงระบบการจัดการความปลอดภัยของข้อมูลอย่างต่อเนื่อง



โครงการควบคุมคุณภาพ: บริษัทฯ ยึดมั่นต่อความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการให้ความสำคัญกับเรื่อง “คุณภาพ” ในสินค้าและบริการสร้างความพอใจให้กับลูกค้า และเพื่อความปลอดภัยในการใช้สินค้าของผู้บริโภคขั้นสุดท้าย ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบและมีการตรวจสอบคุณภาพก่อนนำไปใช้ในการผลิต ระบบการผลิตและการปรับปรุงกระบวนการทำงาน การส่งมอบสินค้าตลอดจนการบริการหลังการขาย โดยบริษัทฯ ดำเนินการแบบบูรณาการทั้งการพัฒนาบุคลากรและการปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งโครงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement Program) ได้ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกระบวนการทำงานขับเคลื่อนโดย “พนักงาน” ในการปรับปรุงคุณภาพ กระบวนการทำงานและการเพิ่มผลผลิตให้กับองค์กร “การควบคุมคุณภาพด้วยกิจกรรมกลุ่ม QCC” เป็นการสร้างกระบวนการแก้ปัญหาที่เป็นระบบและขั้นตอน ตลอดจนสร้างระบบการจูงใจให้พนักงาน นอกจากนี้การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยหลักการ Kaizen ได้นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานภายในองค์กร ซึ่งเป็นนโยบายส่งเสริมที่ชัดเจนและสนับสนุนอย่างเป็นรูปธรรมจากฝ่ายบริหารที่ส่งผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของฮานาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งโครงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (CIP) ของบริษัทฯ ได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องและได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก



- รางวัลระดับองค์กรด้วยการสร้างจิตสำนึกคุณภาพ (Quality Awareness) ให้พนักงานผู้ปฏิบัติงานรับรู้ถึงผลกระทบที่ได้จากการปฏิบัติงาน หรือให้ความสำคัญกับคุณภาพอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้สินค้าหรือบริการที่ได้มีคุณภาพ หรือได้มาตรฐานตรงตามที่กำหนดเอาไว้



- รางวัลระดับชาติ จากการเข้าร่วมแข่งขันกิจกรรมกลุ่มคุณภาพระดับชาติ ในงาน Thailand Quality Prize ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น บริษัทฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลต่อเนื่องทุกปีตั้งแต่ปี 2552-2565



ในปี 2565 ฮานา ลำพูนได้รับรางวัล 13 รางวัลด้วยกัน ประกอบด้วยรางวัลดีเด่นด้านการบริหารจัดการองค์กร Top Performance Award 1 รางวัล, Thailand Quality Award (QCC) 4 Diamond Awards, 2 Golden Awards, รางวัล Thailand Kaizen Award (Kaizen) 2 Golden Awards, 4 Silver Awards จากการเข้าร่วมแข่งขันและการทำกิจกรรมปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่องภายในองค์กรสามารถลดต้นทุนได้ 104.37 ล้านบาทต่อปี โดยกิจกรรมกลุ่มคุณภาพมุ่งเน้นการลดของเสีย (Zero Defect) ให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงต้นทุนและคุณภาพ โดยให้บุคลากรทุกระดับได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้นำเสนอปัญหาพร้อมแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพงานและกระบวนการผลิต อันจะส่งผลต่อผลผลิตและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล สร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า ซึ่งนับเป็นอีกเครื่องมือหนึ่งในการเพิ่มขวัญกำลังใจของพนักงาน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน (การทำงานร่วมกัน และมีมนุษยสัมพันธ์) ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน รวมทั้งสร้างกลยุทธ์เพื่อการสื่อสารสองทางทั้งผู้บริหารและพนักงานในการบริหารจัดการคุณภาพขององค์กรแบบมีส่วนร่วมที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง

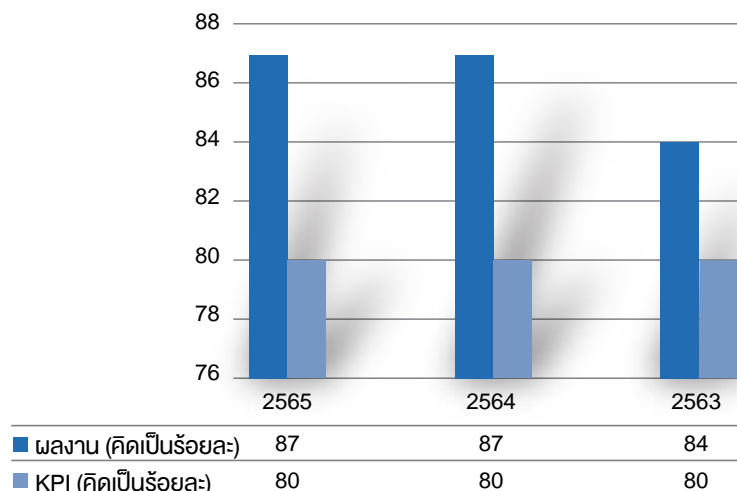


รางวัล “Top Performance Award 2023” เป็นรางวัลการันตีองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารจัดการองค์กร และผู้บริหารที่ตระหนักถึงความสำคัญในการประยุกต์ใช้ระบบบริหารงานโดยยึดปรัชญาการบริหารทั่วทั้งองค์กร โดยการกำหนดนโยบายการนำระบบการพัฒนางานองค์กรทั้งระบบ การบริหารงานคุณภาพไปประยุกต์ใช้อย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรมคุณภาพต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น QCC และ Kaizen และรับรางวัลจาก สสท. ทั้งหมด 92 รางวัล ตั้งแต่ปี ค.ศ. 2009 - 2022 ในประเภทการแข่งขัน Thailand Quality Prize และ Thailand Kaizen Award เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อการเติบโตแบบยั่งยืน

การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า: บริษัทฯ มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี เพื่อนำมาปรับปรุงสินค้าและบริการ และกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า ซึ่งจะสามารถทำให้บริษัทฯ สามารถรักษาและขยายฐานลูกค้าได้ในระยะยาว นอกจากนี้บริษัทฯ ได้สนับสนุนการดำเนินงานให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจรรยาบรรณทางธุรกิจของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ Responsible Business Alliance (RBA) อีกทั้งดำเนินการตลาดที่เป็นธรรม มีการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งก่อนและหลังการขาย โดยมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า แก้ไขปัญหา ปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในสินค้าและบริการของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเทียบกับดัชนีชี้วัด (KPI) ของปี 2565 กับปีที่ผ่านมาเป็นดังนี้

ความพึงพอใจของลูกค้า



โดยผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าได้นำไปวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาสู่กระบวนการปรับปรุงในรอบระยะเวลาที่ผ่านมา ได้แก่

ด้านคุณภาพ

- ดำเนินโครงการปรับปรุงระบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่องโดยเน้นที่ผลผลิตและคุณภาพ ด้วยกระบวนการผลิตเชื่อมกับเทคโนโลยีดิจิทัลหรือ Industrial 4.0 เพื่อปรับปรุงกระบวนการให้ Streamline ฐานการระบบการปฏิบัติการ การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่โดยมีเป้าหมายเพื่อให้มีข้อบกพร่องเป็นศูนย์

ด้านห่วงโซ่อุปทาน

- การส่งมอบที่ตรงเวลาและปรับปรุงการเพิ่มประสิทธิภาพห่วงโซ่อุปทานในทุกด้าน
- จัดกิจกรรมกับพันธมิตร
- ปรับปรุงระบบ SAP เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวางแผนกำลังการผลิตและจัดซื้อ
- ใช้กลยุทธ์ห่วงโซ่อุปทานเชิงรุกครบถ้วนทั้งด้านการจัดซื้อจัดจ้างในท้องถิ่นเพื่อลดปัญหาการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน

ด้านต้นทุนและค่าใช้จ่าย

- มุ่งเน้นที่ Value Engineering & Value Added อย่างต่อเนื่อง
- มีส่วนร่วมในการออกแบบเพื่อการผลิต (Design for Manufacturing: DFM) ในกิจกรรมการนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ (New Product Introduction : NPI) ด้วยการเป็นเจ้าของการผลิต ออกแบบเครื่องมือและระบบอัตโนมัติ
- เปิดเผยเกี่ยวกับต้นทุนและค่าใช้จ่ายของต้นทุนการผลิตสินค้า (BOM) อย่างโปร่งใส

การบริหารจัดการ

- พัฒนาศักยภาพเพื่อการเติบโตไปพร้อมกับลูกค้าใน 5 ปี - 20 ปี ซึ่งแผนการขยายธุรกิจเป็นไปตามกลยุทธ์และสิทธิพิเศษที่จะได้รับการสนับสนุนโดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)
- ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืนจากระดับบนถึงระดับล่าง
- โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าโครงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (CIP) ตั้งแต่องค์กรสมกลุ่มย่อย (SGA) โครงการไคเซ็น (Kaizen) และโครงการพัฒนาผู้บริหาร (MDP)
- แผนดำเนินการธุรกิจที่ใช้ได้จริงพร้อมกันมีโรงงานการผลิตสำรองเพื่อโลก

การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีนโยบายให้การสนับสนุนการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม โดยให้ความสำคัญและมุ่งเน้นให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมและดูแลสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เพื่อปลูกฝังพนักงานให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม ให้มีจิตอาสาตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลสิ่งแวดล้อม ร่วมช่วยเหลือดูแลสังคมและชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถเลี้ยงตนเองและปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคม

กลยุทธ์และแผนงานในการพัฒนาให้ชุมชนใกล้และไกลสามารถพึ่งพาตัวเองได้อย่างยั่งยืน ด้วยการส่งเสริมการศึกษา สร้างทักษะอาชีพ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชน และส่งเสริมการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2565 บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานร่วมกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม ดังนี้

การส่งเสริมการศึกษา

- **โครงการทุนการศึกษาสำหรับพนักงาน** - เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมโอกาสความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของพนักงานและเพื่อส่งเสริมยุทธศาสตร์ Hana 4.0 รวมถึงพัฒนาอุตสาหกรรมไทย 4.0 ฮานา ทุ่มทุนมอบทุนการศึกษาให้กับพนักงานจำนวน 20 ทุนรวมมูลค่า 2.2 ล้านบาท เพื่อเป็นทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบควบคุมอัตโนมัติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จังหวัดเชียงใหม่ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสนับสนุนความร่วมมือโครงการพัฒนาบุคลากรอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- **โครงการทุนการศึกษาบุตรพนักงานที่มีรายได้น้อย** - บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษากับบุตรพนักงาน เพื่อช่วยเหลือพนักงานที่มีรายได้น้อย แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของพนักงาน ตามนโยบายบริษัทฯ ที่มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา โดยในปี 2565 ฮานา ทุ่มทุนและ ฮานา อยูธยา ได้มอบทุนการศึกษามอบบุตรพนักงาน จำนวน 1,130 ทุนรวมมูลค่า 1,700,000 บาท
- **โครงการนักศึกษาฝึกงาน** - บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนการฝึกงานของนักศึกษาในระดับอุดมศึกษา เนื่องจากการเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติงานในสถานที่ปฏิบัติงานตามสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้ศึกษามา เพื่อนำมาประยุกต์ใช้จริงและได้เรียนรู้การใช้ชีวิตในสถานที่ทำงานร่วมกับผู้อื่น อันเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิต และเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาที่ออกไปสู่โลกการทำงานที่แท้จริง ในปี 2565 ฮานา ทุ่มทุนและฮานา อยูธยา ได้รับนักศึกษาฝึกงาน รวม 231 อัตรา โดยเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับปวส.



มูลค่าเพิ่มจากโครงการนักศึกษาฝึกงาน:

ในปี 2565 ฮานาทุ่มทุนมีการรับนักศึกษาฝึกงานและมีทีมที่ปรึกษาคณะอาจารย์จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU) เข้ามาร่วมงาน ได้มีการจัดทำโครงการเรื่องการศึกษาเพื่อหาระบบบำบัดน้ำเสียที่เหมาะสมกับกระบวนการขัดชิ้นงานอิเล็กทรอนิกส์ของโรงงานสาขา 2 ด้วยวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาค้นคว้า ทดลองและพัฒนาออกแบบระบบบำบัดน้ำเสียที่เหมาะสมกับกระบวนการผลิตสินค้าในกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ไขปัญหา ระบบบำบัดน้ำเสียโรงงาน ที่ไม่สามารถรองรับการบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการและให้การบำบัดน้ำเสียสอดคล้องเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพน้ำทิ้งของระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางเครือสหพัฒน์ฯ และกรมโรงงานอุตสาหกรรม จากการวิเคราะห์ ทดลองศึกษา และพัฒนา สามารถแก้ไขปัญหาลดปัญหามลพิษในน้ำ ทิ้ง ลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสียให้กับบริษัทฯ ได้ประมาณ 800,000 บาทต่อปี

- โครงการมอบทุนสนับสนุนจัดหาสื่อการเรียนการสอน – ฮานา อุตสาหกรรม จำกัด มอบทุนให้วิทยาลัยอาชีวศึกษาพิษณุโลกและวิทยาลัยเทคนิคกันทรลักษณ์เพื่อเป็นทุนจัดหาสื่อการเรียนการสอน



การส่งเสริมอาชีพ

บริษัทฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาสังคมอย่างยั่งยืนผ่านกระบวนการทางธุรกิจ ด้วยกลยุทธ์ในการพัฒนาให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตัวเองได้อย่างยั่งยืนในโครงการต่าง ๆ ดังนี้

โครงการ “ส่งเสริมอาชีพคนพิการตามมาตรา 35” - บริษัทฯ ได้มอบเงินและสิ่งของให้กับผู้ดูแลคนพิการในจังหวัดลำพูนในโครงการ “ส่งเสริมอาชีพคนพิการตามมาตรา 35” เพื่อสร้างอาชีพ และรายได้ที่ยั่งยืนให้กับผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการ ด้วยการสนับสนุนโครงการสร้างอาชีพร้านซ่อมจักรยานยนต์ โครงการการเลี้ยงปลาทบิมและตัว โครงการตู้น้ำดื่มหยอดเหรียญ และโครงการเย็บผ้า รวมทั้งสิ้น 19 ราย โดยรายได้ต่อปีที่ผู้พิการคาดว่าจะได้รับ 102,100 บาท

โครงการ “ฟาร์มอัจฉริยะสู่ชุมชนยั่งยืน” - ในปี 2565 ทางบริษัทฯ ได้จัดทำ “โครงการฟาร์มอัจฉริยะสู่ชุมชนยั่งยืน” ร่วมกับโรงเรียนวัดสันป่าสัก และชุมชนใกล้เคียงในจังหวัดลำพูน โดยบริษัทฯ สนับสนุนการปรับปรุงโรงเรือนเก่าของโรงเรียน รวมถึงวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อจัดทำศูนย์การเรียนรู้ภายในโรงเรียน และได้จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการประยุกต์ใช้ระบบพลังงานแสงอาทิตย์และระบบอัตโนมัติในการเกษตร การดูแลเห็ด การเลี้ยงปลาและการเลี้ยงไก่ไข่ เพื่อฝึกทักษะอาชีพและสร้างรายได้เสริมให้แก่นักเรียนและชุมชนยังสามารถต่อยอดผลิตภัณฑ์และถ่ายทอดองค์ความรู้จากศูนย์การเรียนรู้ได้อย่างทั่วถึง โครงการนี้ได้รับผลประโยชน์ 150 ราย โดยรายได้ต่อปีที่คาดว่าจะได้รับ 83,000 บาท

โครงการ “บริษัท ฮานา นำฟาร์มเห็ดอัจฉริยะสู่ชุมชนยั่งยืน” - ในปี 2565 ทางบริษัทฯ ร่วมกับโรงเรียนบ้านหนองช้างคื่น และชุมชนบ้านหนองช้างคื่น จังหวัดลำพูน ได้สร้างศูนย์การเรียนรู้การทำฟาร์มเห็ดอัจฉริยะให้กับชุมชนและถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องนวัตกรรมระบบพลังงานแสงอาทิตย์และระบบอัตโนมัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำการเกษตรให้กับชุมชน ศูนย์การเรียนรู้เป็นแหล่งอาหารกลางวันของโรงเรียน ส่งเสริมความยั่งยืนทางอาหาร ส่งเสริมความยั่งยืนทางพลังงานด้วยการใช้พลังงานทางเลือกจากแสงอาทิตย์ และเป็นแหล่งเรียนรู้ทักษะอาชีพ รวมทั้งสร้างอาชีพและรายได้เพิ่มเติมให้กับชุมชน จำนวนผู้ได้รับผลประโยชน์จากโครงการนี้รวม 207 ราย ซึ่งรายได้ต่อปีที่คาดว่าจะได้รับ 112,620 บาท



การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- **โครงการปลอดโรคปลอดภัยสู่ชุมชน** - การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยสู่ชุมชน เนื่องจากปี 2565 สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส Covid-19 ยังคงรุนแรงและบริษัทเล็งเห็นความสำคัญของความสามารถด้านสาธารณสุขเป็นสิ่งสำคัญในการตอบโต้กับสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงจัดสรรค้ำประกันให้กับพนักงานโดยมีเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลลำพูนมาให้บริการฉีดวัคซีนที่บริษัทฯ นอกจากนี้ยังมีการจัดสรรค้ำประกันป้องกันไข้หวัดใหญ่ให้กับพนักงานและครอบครัวพนักงาน
- **โครงการมอบเงินสนับสนุนให้กับโรงพยาบาล** - บริษัทฯ มอบเงินสนับสนุนการจัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์และพัฒนาการแพทย์ให้กับโรงพยาบาลลำพูนและโรงพยาบาลสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเป็นประโยชน์แก่โรงพยาบาลในการรักษาและช่วยเหลือประชาชน
- **โครงการช่วยเหลือคุณภาพชีวิตสตรี** - ผู้บริหารและพนักงานฮานาสำนักงานใหญ่ร่วมจัดกิจกรรม “CSR and Charity Day” ณ บ้านพักฉุกเฉินสมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีในพระอุปถัมภ์ โดยได้ทำการริโนเวทสนามเด็กเล่น ทาสีและจัดสวนหย่อม พร้อมมอบเครื่องอุปโภคและบริโภค เพื่อใช้ในการดำเนินการช่วยเหลือผู้หญิงและเด็กในบ้านพักฉุกเฉิน
- **โครงการช่วยเหลือพนักงานและครอบครัว** - บริษัทฯ และพนักงานร่วมระดมทุนและสิ่งของช่วยเหลือพนักงานที่เจ็บป่วยด้วยโรคร้ายแรง เช่น โรคเส้นเลือดสมองแตก โรคไต เป็นต้น รวมถึงมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่ประสบภัยไฟไหม้ และประสบภัยธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม เป็นต้น
- **โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน** - โครงการ “สวนผักปันสุข” และ โครงการ “ลานพักผ่อนมุมสบายมุสลิมส์” โดยเป็นโครงการจากการสานเสวนาร่วมกับพนักงานเพื่อสำรวจความต้องการและความคิดเห็นจากพนักงาน บริษัทฯ จัดทำแปลงผักปลอดสารพิษสำหรับพนักงาน ให้พนักงานสามารถนำผักไปบริโภคที่บ้านได้ รวมทั้งได้ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณลานพักผ่อนของพนักงาน เป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน เพิ่มขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและทำให้พนักงานมีความสุขกับการทำงาน โดยบริษัทฯ ได้ใช้พื้นที่ว่างที่มีอยู่ภายในบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเพิ่มพื้นที่สีเขียว ทั้งยังเป็นการเชื่อมสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารในการทำกิจกรรมร่วมกัน

- โครงการ “จิตอาสาพัฒนาชุมชน” - จัดกิจกรรมร่วมกับพนักงานเพื่อปรับปรุงห้องน้ำให้กับผู้สูงอายุและปรับปรุงสนามเด็กเล่นให้กับชุมชนห่างไกลในอำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่



ส่งเสริมการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

- โครงการศึกษาฐานการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) - สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบ้านห้วยและผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมบ้านห้วยมากกว่า 20 บริษัท รวมทั้งคณะครูและผู้นำท้องถิ่น รวมกว่า 30 คน เข้าเยี่ยมชมโครงการผลิตพลังงานแสงอาทิตย์ของบริษัทฮานาเคมีคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด เนื่องจากฮานา อยุธยาได้ดำเนินการติดตั้งติดตั้งโซลาร์เซลล์บนหลังคาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ผลการใช้พลังงานทดแทน ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ลดต้นทุน และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก คณะผู้ดำเนินงานสามารถนำข้อมูลรายละเอียดไปศึกษาและประยุกต์ใช้ต่อไป

- **โครงการร่วมรักษาสีสิ่งแวดล้อมของตลาดหลักทรัพ์แห่งประเทศไทย** - บริษัทฯ เล็งเห็นถึงการมีส่วนร่วมช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำสำหรับผู้ด้อยโอกาสที่เกิดขึ้นในสังคม โดยนายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์ กรรมการบริหารได้มอบเงินบริจาคและส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า จำนวนรวม 1,053 เล่มซึ่งได้รับการบริจาคจากพนักงานในองค์กรทั้งสำนักงานใหญ่ สาขาลำพูนและสาขาพระนครศรีอยุธยา ตามโครงการ “ปฏิทินเก่า เราขอ ส่งต่อผู้พิการทางสายตา” ให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ สำหรับปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเหล่านี้ ทางมูลนิธิ จะนำไปใช้เป็นวัสดุในการผลิตบัตรคำอักษรเบรลล์ตลอดจนสื่อการเรียนการสอนของนักเรียนโรงเรียนคนตาบอด โดยเป็นโครงการช่วยลดขยะในองค์กร ด้วยหลักการ 3R – Reduce, Reuse, Recycle สอดคล้องกับโครงการร่วมรักษาสีสิ่งแวดล้อมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- **SAY NO TO FOAM & HANA NO PLASTIC PROGRAM** - บริษัทฯ ร่วมกับภาครัฐในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อรณรงค์ ลด ละ เลิก การใช้โฟมบรรจุอาหาร และได้ขยายผลโครงการ “HANA SAY NO TO FOAM” ไปยังโครงการ “HANA NO PLASTIC PROGRAM” ภายในบริษัทฯ และมีการสื่อสารและฝึกอบรมสำหรับพนักงานทุกคน เพื่อรณรงค์ให้พนักงานลดการใช้พลาสติก เช่น แก้วพลาสติก ถุงพลาสติก และเปลี่ยนไปเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่สามารถใช้ซ้ำแทน เพื่อความปลอดภัยต่อสุขภาพเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- **โครงการบริหารจัดการขยะทั่วไป** - บริษัทฯ มีแนวคิด “ลด” ขยะและการใช้พลังงาน “เพิ่ม” พื้นที่สีเขียว ช่วยลดการเกิดก๊าซเรือนกระจก เพื่อให้พนักงานตระหนักว่าสิ่งแวดล้อมไม่ใช่เรื่องไกลตัวและเป็นเรื่องที่ต้องช่วยกันดูแลรักษาเพื่อความยั่งยืน โดยตลอดปี 2565 ได้ดำเนินการโดยนำขยะพลาสติกที่สามารถรีไซเคิลได้ส่งให้บริษัทที่รับซื้อและนำขยะพลาสติกและวัสดุอื่น ๆ ที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้ส่งไปผลิตเป็นเชื้อเพลิง
- **กิจกรรมปลูกป่าของพนักงานจิตอาสา** - พนักงานร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและชุมชนโดยการร่วมกันปลูกป่าเพื่อคืนความชุ่มชื้นและพื้นที่สีเขียวสู่ชุมชน ในพื้นที่ตำบลน้ำแพร่ จังหวัดเชียงใหม่ โดยได้รับการสนับสนุนต้นพันธุ์กล้าไม้ในการทำกิจกรรมครั้งนี้จากสถานีเพาะชำกล้าไม้ จังหวัดเชียงใหม่
- **กิจกรรมสร้างฝายธรรมชาติ** - บริษัทฯ ร่วมกับสำนักงานการนิคมอุตสาหกรรมฯ จังหวัดลำพูนและเทศบาลตำบลมะเขือแจ้สร้างฝายชะลอน้ำตามโครงการพระราชดำริ



โครงการส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

โครงการส่งเสริมองค์กรแห่งนวัตกรรม – เป็นโครงการที่ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับชั้นสนับสนุนยุทธศาสตร์ Hana 4.0 เพื่อการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน ด้วยการส่งเสริมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องทั้งองค์กร พัฒนาศักยภาพการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ตระหนักเรื่องต้นทุนและคุณภาพ การทำงานเป็นทีม การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน (Process Innovation) ซึ่งสนับสนุนยุทธศาสตร์ Hana 4.0 และพัฒนากระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม (Eco Process) อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

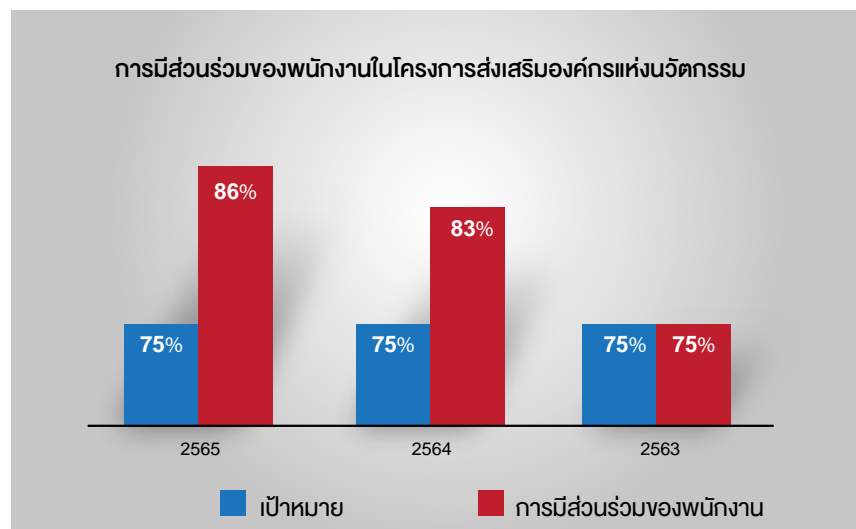
จากโครงการดังกล่าว ในการกระจายนโยบายสู่กลุ่มพนักงานระดับปฏิบัติการ ส่งเสริมให้พนักงานทั้งองค์กรเสนอแนวทางการแก้ไขปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ต่อบริษัท และสิ่งแวดล้อม/ชุมชน ยกตัวอย่างดังโครงการ ต่อไปนี้

- **โครงการ Paperless Solution** นวัตกรรมที่จะพ่วงค์การเข้าสู่ Digital Transformation ช่วยเสริมประสิทธิภาพการทำงาน โดยการเปลี่ยนการดำเนินงานในรูปแบบกระดาษเป็นรูปแบบดิจิทัลทั้งในส่วน ofสำนักงานและในกระบวนการผลิต โดยทีมรับผิดชอบประกอบด้วยผู้บริหาร พนักงานผู้เชี่ยวชาญในแต่ละแผนก และแผนกที่เกี่ยวข้อง มีบทบาทหลักในการสนับสนุนและผลักดันโครงการ Paperless ให้เกิดขึ้นจริงได้ภายในองค์กร ทำให้กระบวนการการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น เนื่องจากขั้นตอนการทำงานทั้งหมดถูกระบุอยู่ในระบบ รวมทั้งความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน และที่สำคัญประหยัดค่าใช้จ่ายภายในองค์กรและลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติก่อให้เกิดการลดก๊าซเรือนกระจก ดังนี้

โครงการลดการใช้กระดาษ	2565	2564
ลดค่าใช้จ่าย:		
ค่าแรงงานคน	1,840,704	1,120,247
ค่าพิมพ์/ถ่ายเอกสาร	735,785	298,317
ค่ากระดาษ	27,860	11,350
รวมลดค่าใช้จ่ายให้บริษัทฯ (บาท/ปี)	2,604,349	1,429,914
ลดก๊าซเรือนกระจก (kgCO2e)	2,008	818

- **โครงการปรับปรุงจัดการขยะอย่างยั่งยืน** เนื่องจากเศษบรรจุภัณฑ์ที่เหลือใช้จากกระบวนการผลิตซึ่งไม่สามารถนำมาใช้หรือรีไซเคิลได้ โดยก่อนการริเริ่มแก้ไขต้องนำไปฝังกลบที่จังหวัดสระบุรีทำให้เกิดปัญหาต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นค่าขนส่ง ค่ากำจัด ฝังกลบ ค่าแรงงานต่างๆ และยังสร้างปัญหามลภาวะ กลุ่มพนักงานได้ทำการวิเคราะห์ปัญหา หาแนวทางปรับปรุงแก้ไข ด้วยการสร้างเครื่องบีบอัดเศษบรรจุภัณฑ์ได้อย่างมีคุณภาพ ให้มีการกำจัดเศษซากที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บริษัทฯ ลดค่าใช้จ่ายได้ร้อยละ 50 เทียบกับก่อนการปรับปรุง และสามารถสร้างมูลค่าให้ขยะใช้ซ้ำเป็นเชื้อเพลิงและส่วนประกอบปูนซีเมนต์ ทำให้ลดการปล่อยก๊าซจากการฝังกลบ ลดผลกระทบต่อชุมชน ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในการขนส่ง ตลอดจนอยู่มุ่งสู่เป้าหมายลดขยะจากการฝังกลบเป็นศูนย์

ในภาพรวม บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายหลักคือการให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมองค์กรแห่งนวัตกรรมยุคศาสตร์ Hana 4.0 เพื่อความยั่งยืน โดยมีเป้าหมายและผลการดำเนินงานดังนี้



โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายนอก – บริษัทฯ ยังมีการส่งเสริมให้พนักงานถ่ายทอดองค์ความรู้ชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2565 มีการถ่ายทอดความรู้ด้านบริหารองค์กรด้วยระบบบริหารคุณภาพและการบริหารองค์กรภายใต้ยุทธศาสตร์ Hana 4.0 โดยรองประธานและผู้จัดการทั่วไปพร้อมทั้งผู้เชี่ยวชาญด้านกระบวนการผลิตของบริษัทฯ ให้กับคณะอาจารย์และนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา นอกจากนี้ยังได้ถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศให้กับคณะครูงานภายใต้โครงการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ จังหวัดลำพูน นำโดยสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน



ผลการยกระดับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม:



บริษัทฯ ได้รับมอบรางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณค่าต่อสังคม (Eco-Factory) ระดับ Eco-Excellence จากการเป็นโรงงานอุตสาหกรรมที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรมให้เติบโตควบคู่กับชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยยึดมั่นในการประกอบกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยครอบคลุมทั้ง 5 มิติได้แก่ กายภาพ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการ

ศาลาลำพูนและศาลาอยุธยาได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว จากกระทรวงอุตสาหกรรม เนื่องจากการดำเนินงานอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกด้านของการประกอบกิจการ เพื่อทุกคนในองค์กร มุ่งไปสู่อุตสาหกรรมสีเขียวและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้รับรองธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม หรือธงชาวดาวเขียว (Green Star Award) จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เนื่องจากเป็นโรงงานในนิคมอุตสาหกรรมที่นำหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมมาใช้ในการดำเนินงาน สร้างการยอมรับและความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการโรงงาน

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) และได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award จากกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นปีที่ 6 ด้วยการผ่านเกณฑ์การประเมินที่นำมาตราฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW หรือ Corporate Social Responsibility: Department of Industrial Works) ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องของความรับผิดชอบต่อสังคมในมิติต่าง ๆ ตามมาตรฐาน CSR-DIW 7 ด้าน ได้แก่การกำกับดูแลองค์กร (Corporate Governance) สิทธิมนุษยชน (Human Rights) การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor Practice) สิ่งแวดล้อม (Environment) การปฏิบัติที่เป็นธรรม (Fair Operating Practice) ผู้บริโภค (Consumers Issue) และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนใกล้เคียง



บริษัทฯ ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ “สถานประกอบการ กิจกรรมต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประจำปี 2565 (ระดับประเทศ) ระดับทอง ปีที่ 5 มอบให้โดย กระทรวงแรงงาน การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการที่เป็นระบบสามารถเทียบเคียงได้กับมาตรฐานสากล



บริษัทฯ ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ “สถานประกอบการ กิจกรรมต้นแบบดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ” ประจำปี 2565 มอบให้โดย กระทรวงแรงงานต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญและความร่วมมือกันระหว่างนายจ้าง และลูกจ้าง ในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตลูกจ้าง และวางวัฒนธรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ รางวัลนี้เกิดจากความร่วมมือร่วมใจจากทุกส่วนงาน ทั้งคณะผู้บริหารที่ให้นโยบายและสนับสนุนทุกมิติรวมถึงพนักงานปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ “แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี” ประจำปี 2565 มอบให้โดย กระทรวงแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญและความร่วมมือกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในการปฏิบัติที่สอดคล้อง กับกฎหมาย ซึ่งเป็นการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ส่งผลให้เกิดการยกระดับคุณภาพชีวิตของ ลูกจ้าง เพิ่มผลิตภาพและความร่วมมือในสถานประกอบการ

บริษัทฯ ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ “สถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข” (ระดับประเทศ) ประเภทโล่ทองต่อเนื่อง 3 ปี มอบให้โดยกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการผ่านเกณฑ์การประเมินภายใต้นโยบายลดโรค เพิ่มสุข เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาพดีลดการเจ็บป่วยจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและการบาดเจ็บ ปลอดภัยจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม มีสุขภาพจิตที่ดี



4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ



ภาพรวมผลการดำเนินงานของกลุ่มสาขา

รายได้จากการขายในปี 2565 ของกลุ่มบริษัท สาขา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 14 เป็น 27,167 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2564 ที่ 23,780 ล้านบาท รายได้จากการขายในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐเพิ่มขึ้นร้อยละ 4 เป็น 775 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2565 จาก 744 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2564 กำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 9 เป็น 2,422 ล้านบาทในปี 2565 จาก 2,219 ล้านบาทในปี 2564

กำไรสุทธิปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 36 อยู่ที่ 2,102 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2564 ที่ 1,545 ล้านบาท เนื่องจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทเมื่อเทียบกับเงินเหรียญสหรัฐในปี 2565 อ่อนค่าลงร้อยละ 10 และรายการยกเว้น 420 ล้านบาท (12.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) จากการบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนจากตราสารทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของกองทุนช่วยเหลือของบริษัทย่อยหลักทรัพย์เครดิต สวิส (Credit Suisse Supply Chain Finance Fund) ในไตรมาส 4/2564

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

การวิเคราะห์รายได้

ปี 2565 รายได้จากการขายของกลุ่มบริษัทฯ เพิ่มขึ้นร้อยละ 14 เท่ากับ 27,167 ล้านบาท จากปี 2564 ที่เท่ากับ 23,780 ล้านบาท เนื่องจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจหลังการระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 และการอ่อนค่าของอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทเมื่อเทียบกับเงินเหรียญสหรัฐ โดยยอดขายในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐ

เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 ในปี 2565 เป็น 775 ล้านดอลลาร์สหรัฐ จาก 744 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2564 อัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทเมื่อเทียบกับเงินเหรียญสหรัฐในปี 2565 อ่อนค่าลงเฉลี่ยร้อยละ 10 เป็น 35.1 บาท จาก 32.0 บาทในปี 2564

ยอดขายของหน่วยงานไมโครอิเล็กทรอนิกส์ปี 2565 เทียบกับปี 2564 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 13 ในรูปสกุลเงินบาท) โดยยอดขายของหน่วยงานที่จังหวัดลำพูนลดลงร้อยละ 1 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 9 ในรูปสกุลเงินบาท) และหน่วยงานที่เมืองเจียงเพิ่มขึ้นร้อยละ 11 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 22 ในรูปสกุลเงินบาท) ในปี 2565

ในปี 2565 ยอดขายของหน่วยงาน IC เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 ในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 11 ในรูปสกุลเงินบาท) โดยยอดขายของหน่วยงานที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ในรูปสกุลเงินบาท) และหน่วยงานที่เมืองเจียง ประเทศจีนเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 11 ในรูปสกุลเงินบาท)

ยอดขายของสาขา เทคโนโลยี (HTI) ปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 27 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 39 ในรูปสกุลเงินบาท)

สัดส่วนยอดขายแยกตามหน่วยงานการผลิต

	ปี 2564	ปี 2564	ปี 2563
หน่วยการผลิต PCBA (ประเทศไทย)	41%	41%	45%
หน่วยการผลิต PCBA (ประเทศจีน)	14%	14%	12%
หน่วยการผลิต PCBA (ประเทศกัมพูชา)	1%	0%	0%
หน่วยการผลิต IC (ประเทศไทย)	33%	34%	34%
หน่วยการผลิต IC (ประเทศจีน)	5%	5%	5%
หน่วยการผลิต HTI (ประเทศสหรัฐอเมริกา)	5%	5%	4%
หน่วยการผลิต IC (ประเทศเกาหลี)	1%	0%	0%
รวมรายได้	100%	100%	100%

การวิเคราะห์อัตราส่วนกำไรขั้นต้น ต้นทุนขาย และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

อัตราส่วนกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น 374 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 1 ในปี 2565 เป็นร้อยละ 13 จากร้อยละ 14 ในปี 2564

การวิเคราะห์กำไรจากการดำเนินงาน

อัตรากำไรจากการดำเนินงานปี 2565 และ 2564 ใกล้เคียงกันที่ 9% ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา ในปี 2565 สูงกว่าปี 2564 ร้อยละ 19 เนื่องจากค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของบริษัทพาวเวอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด ในประเทศเกาหลีเพิ่มขึ้น รวมทั้งการขยายกำลังการผลิตของบริษัทฮานา เทคโนโลยี จำกัด ที่สหรัฐอเมริกา

การวิเคราะห์เงินปันผลจ่าย

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลรวมจำนวน 805 ล้านบาท ในอัตรา 1.00 บาทต่อหุ้น โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจำนวน 402 ล้านบาท ซึ่งจ่ายในไตรมาส 4/65 และจ่ายเงินปันผลครั้งสุดท้ายจำนวน 402 ล้านบาท ในไตรมาส 2/66

ในปี 2564 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลรวมจำนวน 1,610 ล้านบาท ในอัตรา 2.00 บาทต่อหุ้น โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจำนวน 805 ล้านบาท ซึ่งจ่ายในไตรมาส 4/64 และจ่ายเงินปันผลครั้งสุดท้ายจำนวน 805 ล้านบาท ในไตรมาส 2/65

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลรวมจำนวน 1,126 ล้านบาท (ในอัตรา 1.40 บาทต่อหุ้น) โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจำนวน 523 ล้านบาท ซึ่งจ่ายในไตรมาส 4/63 และจ่ายเงินปันผลครั้งสุดท้ายจำนวน 603 ล้านบาท ในไตรมาส 2/64

โดยปกติบริษัทฯ จะประกาศการจ่ายเงินปันผลเมื่อมีการประชุมคณะกรรมการในเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไป เพื่อที่จะนำเข้าสู่การขอมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีในเดือนเมษายน และจ่ายเงินปันผลในเดือนพฤษภาคม

ฐานะทางการเงิน

กลุ่มบริษัทฯ มีเงินสดสำรองและเงินลงทุนในสถาบันการเงิน ณ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 3.6 พันล้านบาท ลดลงจากยอด ณ 31 ธันวาคม 2564 ที่ 6.0 พันล้านบาท

คุณภาพสินทรัพย์

ลูกหนี้การค้า

ลูกค้าของบริษัทฯและบริษัทย่อยเป็นบริษัทที่มีชื่อเสียงในอุตสาหกรรมการประกอบ IC และ อิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้บริษัทจะทำการตั้งสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับหนี้ที่ครบกำหนดชำระเกินกว่า 90 วัน รวมทั้งรายการที่ฝ่ายบริหารเชื่อว่าจะมีความน่าสงสัยที่จะเกิดหนี้สูญ ระยะเวลาเรียกเก็บหนี้ในปี 2565 เท่ากับ 64 วัน ปี 2564 เท่ากับ 62 วัน และปี 2563 เท่ากับ 64 วัน

ตารางแสดงลูกหนี้การค้าของบริษัทฯและบริษัทย่อย (พันบาท)

Trade Receivables	2565	2564	2563
ลูกหนี้การค้า-บริษัทอื่น			
น้อยกว่า 3 เดือน	4,754,011	4,252,339	3,318,590
3-6 เดือน	31,736	52,465	18,861
6-12 เดือน	97	5,720	3,203
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	3,418	5,408	2,418
รวมลูกหนี้-บริษัทอื่น	4,789,262	4,315,932	3,343,072
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(13,289)	(11,114)	(6,117)
	4,775,973	4,304,818	3,336,955

สินค้าคงเหลือ

โดยทั่วไปบริษัทฯและบริษัทย่อยจะทำการผลิตสินค้าตามคำสั่งซื้อของลูกค้า สินค้าคงเหลือส่วนใหญ่ของบริษัทฯ คือ วัตถุดิบ วัสดุสิ้นเปลือง เครื่องมือ และสินค้าระหว่างการผลิต และสินค้าสำเร็จรูปที่รอการจัดส่งให้แก่ลูกค้าเพียงส่วนน้อย โดยปกติกลุ่มบริษัทฯ จะทำการตัดจำหน่ายวัตถุดิบที่ล้าสมัยและตั้งสำรองค่าเผื่อสินค้าล้าสมัยสำหรับสินค้าคงเหลือที่มีอายุยาวนานและการด้อยค่าของสินทรัพย์ถาวรกรณีถ้ามีน้อยสำคัญ ในทุกไตรมาส

ระยะเวลาหมุนเวียนสินค้าคงเหลือเฉลี่ยในปี 2565 เท่ากับ 127 วัน, ปี 2564 เท่ากับ 101 วัน และปี 2563 เท่ากับ 98 วัน

เจ้าหนี้การค้า (Accounts Payable)

ระยะเวลาการให้สินเชื่อ (credit term) ของซัพพลายเออร์ส่วนใหญ่แล้วมีระยะเวลาการให้สินเชื่อที่แตกต่างกัน ตั้งแต่การจ่ายเงินสดล่วงหน้า ไปจนถึงการให้เครดิตเทอม 90 วัน การกำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อสอดคล้องกับหลักการซื้อขายที่เป็นธรรมระหว่างบริษัทฯ และบริษัทคู่ค้า ระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้าเฉลี่ยในปี 2565 เท่ากับ 60 วัน, ปี 2564 เท่ากับ 52 วัน และปี 2563 เท่ากับ 50 วัน

สภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทฯ มีเงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงิน จำนวน 3.6 พันล้านบาท ซึ่งไม่มีภาระหนี้สินที่ก่อให้เกิดดอกเบี้ย อัตราส่วนสภาพคล่องสูง ประมาณ 3 เท่าของหนี้สินหมุนเวียน

สภาพคล่องในการดำเนินงาน (EBITDA - กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อม และค่าตัดจำหน่าย) เท่ากับ 4,052 ล้านบาท ในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปี 2564 ที่เท่ากับ 3,520 ล้านบาท และ ในปี 2563 เท่ากับ 3,027 ล้านบาท

เงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงินในปี 2565 ลดลงเท่ากับ 3.6 พันล้านบาท เนื่องจาก EBITDA 4.1 พันล้านบาท หักด้วยเงินปันผลจ่ายครั้งสุดท้ายประจำปี 2564 จำนวน 0.8 พันล้านบาท ในไตรมาส 2/65 และเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลในไตรมาส 4/65 จำนวน 0.4 พันล้านบาท รายจ่ายฝ่ายทุนสุทธิ 2.7 พันล้านบาท และรายการอื่น ๆ ลดลง 2.5 พันล้านบาท

เงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงินในปี 2564 ลดลงเท่ากับ 6.0 พันล้านบาท เนื่องจาก EBITDA 3.5 พันล้านบาท หักด้วยเงินปันผลจ่ายครั้งสุดท้ายประจำปี 2563 จำนวน 0.8 พันล้านบาท ในไตรมาส 2/64 และเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลในไตรมาส 4/64 จำนวน 0.6 พันล้านบาท รายจ่ายฝ่ายทุนสุทธิ 3.9 พันล้านบาท และรายการอื่น ๆ ลดลง 1.9 พันล้านบาท

เงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงินในปี 2563 เพิ่มขึ้นเท่ากับ 9.7 พันล้านบาท เนื่องจาก EBITDA 2.9 พันล้านบาท หักด้วยเงินปันผลจ่ายครั้งสุดท้ายประจำปี 2562 จำนวน 0.5 พันล้านบาท ในไตรมาส 2/63 และเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลในไตรมาส 4/63 จำนวน 0.5 พันล้านบาท รายจ่ายฝ่ายทุนสุทธิ 1.1 พันล้านบาท และรายการอื่น ๆ เท่ากับ 0.6 พันล้านบาท

รายจ่ายฝ่ายทุน (Capital Expenditure)

รายจ่ายฝ่ายทุนของปี 2565 เท่ากับ 2,876 ล้านบาท, ปี 2564 เท่ากับ 3,895 ล้านบาท และปี 2563 เท่ากับ 1,055 ล้านบาท รายจ่ายฝ่ายทุนของปี 2565 ลดลงจากปี 2564 เนื่องจากรายจ่ายการลงทุนของหน่วยการผลิตที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาลดลงจากคำสั่งซื้อเซมิคอนดักเตอร์ชะลอตัวลงในปี 2565 ในขณะที่ปี 2564 มีคำสั่งซื้อเซมิคอนดักเตอร์สูงเนื่องจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกจากการระบาดของโควิด-19 และรายจ่ายฝ่ายทุนของปี 2563 ลดลงเนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19

โดยปกติรายจ่ายฝ่ายทุนจะเป็นรายจ่ายสำหรับการซื้ออุปกรณ์การผลิตเมื่อมีการเพิ่มขึ้นของยอดขาย โดยเฉพาะหน่วยงานประกอบ IC อย่างไรก็ตามจะล่าช้าประมาณ 6 - 12 เดือนเนื่องจากต้องทำการสั่งซื้อล่วงหน้า การขยายโรงงานใหม่จะขึ้นอยู่กับการใช้สอยประโยชน์ของอาคารโรงงานในปัจจุบัน และระยะเวลาในการก่อสร้างโรงงานใหม่หรือการขยายโรงงานเดิม

แหล่งที่มาของเงินทุน

บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีภาระหนี้สินที่ก่อให้เกิดดอกเบี้ย และมีเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานเป็นบวก แหล่งเงินทุนของกลุ่มฮานาจะมาจากส่วนของผู้อถือหุ้น

การจ่ายภาษี

กลุ่มบริษัทฮานามีนโยบายภาษีได้มีการกำหนดขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการด้านภาษีโดยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับทางด้านภาษีของแต่ละประเทศที่ดำเนินธุรกิจ ข้อมูลการจ่ายภาษีและอัตราภาษีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ดำเนินงานในประเทศและต่างประเทศมีดังนี้

รายการ	ประเทศไทย	ต่างประเทศ	รวม
รายได้รวม (ล้านบาท)	20,638	7,017	27,655
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้ (ล้านบาท)	2,650	(441)	2,209
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล (%)	20%	0-25%	
จำนวนภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีเงินได้ (ล้านบาท)	530	(100)	430
จำนวนภาษีเงินได้ที่จ่ายจริง (ล้านบาท)	25	82	107
อัตราภาษีที่แท้จริง (%)	1%	(19%)	

บริษัทฮานาในประเทศไทยมีการจ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลน้อยกว่าอัตราภาษีปกติ เนื่องจากได้รับสิทธิยกเว้นภาษีเงินได้ตามที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ในขณะที่บริษัทฮานาในต่างประเทศมีการจ่ายภาษีต่ำกว่าอัตราภาษีปกติเนื่องจากมีผลขาดทุนจากการดำเนินงาน

อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

อัตราแลกเปลี่ยนเงินสกุลบาทต่อเหรียญสหรัฐสะท้อนถึงการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยในสหรัฐอเมริกาในปี 2565 ในปี 2564 อัตราแลกเปลี่ยนเงินสกุลบาทต่อเหรียญสหรัฐสะท้อนถึงทิศทางเศรษฐกิจของตลาดเกิดใหม่และความต้องการของสินค้าระหว่างงวด อัตราแลกเปลี่ยนโดยเฉลี่ยสำหรับปี 2565 เท่ากับ 35.07 บาทต่อเหรียญสหรัฐ ซึ่งอ่อนค่าลงร้อยละ 10 จากปี 2564 ที่เท่ากับ 31.98 บาทต่อเหรียญสหรัฐ โดยปี 2564 อ่อนค่าลงร้อยละ 2 จากปี 2563 ที่เท่ากับ 31.29 บาทต่อเหรียญสหรัฐ



ต้นทุนแรงงานและพลังงานเพิ่มขึ้น

ต้นทุนด้านแรงงานโดยตรง (Labor Cost) ของกลุ่มบริษัทอยู่ที่ร้อยละ 6 (ของรายได้จากการขาย) และค่าไฟฟ้าอยู่ที่ร้อยละ 3 โดยในเดือนตุลาคม 2565 มีการปรับอัตราค่าจ้างขึ้นตามกฎหมายเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 5.5 ซึ่งส่งผลกระทบต่อต้นทุนแรงงานที่โรงงานหลักของฮานาในประเทศไทย โดยบริษัทฯ ได้มีการปรับโครงสร้างค่าจ้างแรงงานในประเทศไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 – 4 ซึ่งน้อยกว่า เนื่องจากมีพนักงานได้รับค่าจ้างสูงกว่าค่าแรงขั้นต่ำอยู่แล้ว

นอกจากนี้ ค่าไฟฟ้าก็ได้มีการปรับขึ้นในไตรมาส 4 ปี 2565 จากการปรับขึ้นค่าไฟฟ้าผันแปร (FT) ส่งผลให้ค่าไฟฟ้าต่อหน่วยสูงสุดเป็นประวัติการณ์ในการรับมือกับต้นทุนแรงงานและต้นทุนพลังงานที่เพิ่มขึ้นนั้น บริษัทฯ ได้เล็งเห็นและดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจเพื่อรับมือกับปัจจัยเสี่ยงดังกล่าว ด้วยการผนวกกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนครอบคลุมมิติ ESG เพื่อคงศักยภาพในการแข่งขัน ให้ได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) และสามารถเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจในระยะยาว ดังนี้

• ขับเคลื่อนระบบการผลิตแบบอัตโนมัติ

ฮานามีการลงทุนอย่างต่อเนื่องในระบบการผลิตแบบอัตโนมัติมุ่งสู่การปฏิวัติอุตสาหกรรมเทคโนโลยีครั้งที่ 4 (อุตสาหกรรม 4.0) ทำให้สามารถดัดแปลงสภาพของกระบวนการผลิตซึ่งให้ประโยชน์หลักๆ

ในการลดการพึ่งพาแรงงาน ลดต้นทุน รักษาความสามารถในการแข่งขัน และเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้า การยกระดับอุตสาหกรรมด้วยเทคโนโลยีให้มีความก้าวหน้านี้ จะทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ จะยังคงอยู่ในระดับแนวหน้าของนวัตกรรมและยังคงสามารถในการแข่งขันได้ต่อไป

• ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและมาตรการประหยัดพลังงาน

ในปี 2566 โรงงานลำพูนแห่งที่ 1 ได้รับการอนุมัติการลงทุนติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงงานเพิ่มเติม โดยพื้นที่สามารถประหยัดค่าใช้จ่าย 6 ล้านบาทต่อปี ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 610 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 เพิ่มขึ้นจากเดิมอีกร้อยละ 4.5 บริษัทฯ ยังสานต่อโครงการประหยัดพลังงานต่าง ๆ ที่ริเริ่มภายในองค์กร และโครงการร่วมมือกับเครือข่ายกับภาคส่วนต่างๆ เช่น โครงการลดก๊าซเรือนกระจกกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โครงการนำร่อง “การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์” (GHG reduction for Net Zero Emissions) ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) เป็นต้น

• การเพิ่มผลิตภาพแรงงานและคุณภาพผลผลิต

เรายังคงเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเราเพื่อเพิ่มผลผลิต ปรับปรุงคุณภาพ และลดต้นทุนผ่านโครงการการควบคุมคุณภาพต่าง ๆ เช่น QCC (Quality Control Circle), Kaizen เป็นต้น เนื่องจากเราเชื่อว่ากระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพส่งผลให้มีการใช้พลังงานและทรัพยากรน้อยลง รวมทั้งผลผลิตของเสียลดลงด้วย หนึ่งในวิธีที่ดีที่สุดในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานคือการเชื่อมโครงการควบคุมคุณภาพกับรางวัลสูงใจเพื่อตอบแทนพนักงานที่ช่วยดำเนินงานให้มีการเพิ่มผลผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ การสร้างแรงจูงใจด้วยการให้รางวัลพนักงานในผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของพนักงาน นับเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่สำคัญขององค์กรและการเติบโตในสายอาชีพของพวกเขา

• การพัฒนาทุนมนุษย์

ทุนมนุษย์เป็นสิ่งสำคัญที่สุดสำหรับนวัตกรรมขององค์กรและการเติบโตในอนาคต บริษัทฯ เน้นความสำคัญกับการพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรเพื่อดึงดูดและรักษานักงานที่มีทักษะและแรงงานฝีมือพร้อมโอกาสในการพัฒนาอาชีพ และโครงการสร้างขวัญและกำลังใจต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและให้ความสำคัญกับพนักงานของเรา

การดำเนินงานแบบวิถีใหม่หลังการระบาดของเชื้อโควิด – 19

โดยรวมแล้ว คำสั่งซื้อในปี 2565 ยังคงได้รับแรงหนุนอย่างดีหลังจากอุตสาหกรรมเติบโตในปี 2564 จากการฟื้นตัวทั่วโลกหลังการระบาดใหญ่ อย่างไรก็ตาม อุปสงค์ของผลิตภัณฑ์เซมิคอนดักเตอร์ได้ชะลอลง โดยเฉพาะในช่วงครึ่งหลังของปีเนื่องจากห่วงโซ่อุปทานเข้าสู่สภาวะปกติ

ในปี 2565 ธนาคารสานต่อโครงการจัดการห่วงโซ่อุปทานด้วยกลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้าในประเทศ สำหรับวัตถุดิบบางประเภทเพื่อลดความเสี่ยงของปัญหาห่วงโซ่อุปทานโลก ทั้งยังเป็นการลดต้นทุน การส่งมอบสินค้าที่เร็วขึ้น ปรับปรุงความพึงพอใจของลูกค้า และให้การสนับสนุนพัฒนาความร่วมมือระยะยาวกับคู่ค้าท้องถิ่น เกิดการส่งเสริมการจ้างแรงงานและการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศ

ปัจจัยหลักที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ

กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ โดยรับจ้างผลิตและดำเนินการจัดส่งสินค้าให้ลูกค้า หรือลูกค้าของลูกค้าเอง ดังนั้นผลการดำเนินงานของกิจการ จึงขึ้นอยู่กับความสามารถในการรักษาสถานะลูกค้าเดิมและการแสวงหาลูกค้ารายใหม่ ๆ ในทางกลับกัน การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยทางเศรษฐกิจของโลกและยอดขายสินค้าของลูกค้า จึงมีผลต่ออุปสงค์ในสินค้าและบริการของบริษัท

เศรษฐกิจโลกอาจเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็วด้วยภาวะเงินเฟ้อ ภาวะถดถอย และช่วงเวลาแห่งความรุ่งเรืองสามารถมีอิทธิพลต่อตัวแปรทางธุรกิจ เสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาคของประเทศที่เรา ลูกค้า และซัพพลายเออร์ของเราดำเนินกิจการอยู่ เสถียรภาพทางการเงินทั่วโลกซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออัตราดอกเบี้ย และการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของบริษัท ลูกค้า และซัพพลายเออร์

ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องด้วยกลุ่มบริษัทฯ มีรายได้จากการขายในรูปสกุลเงินต่างประเทศ (สกุลเงินเหรียญสหรัฐ) และมีต้นทุนในรูปสกุลเงินต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 60 ของรายได้จากการขาย การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทต่อเหรียญสหรัฐ และเงินหยวนของจีนต่อเหรียญสหรัฐ จะมีผลกระทบต่อผลกำไรของกลุ่มบริษัทฯ ประมาณ 200 ล้านบาทต่อไตรมาส สำหรับทุก ๆ ร้อยละ 10 ของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนของเงินบาทต่อเหรียญสหรัฐ และเงินหยวนของจีนต่อเหรียญสหรัฐ ซึ่งก็คือ $(1 - 0.60) \times \text{ยอดขาย} \times 10\%$

กลุ่มบริษัทฯ ที่ประเทศไทยได้มีการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าจำนวน 120 ล้านเหรียญสหรัฐเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าว โดยจะทำการต่อสัญญาทุก ๆ 3 - 6 เดือน

ในขณะที่มูลค่าทางบัญชีของบริษัทย่อยในต่างประเทศถูกบันทึกในรูปสกุลเงินต่างประเทศ ผลกระทบของ

การเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนจะปรากฏใน “รายการผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน” ในส่วนของผู้ถือหุ้นในบัญชีงบดุล ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

สำหรับบริษัทฯ ที่เป็นกลุ่มบริษัทที่ส่งออก การเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของรายได้ เนื่องจากมีผลกระทบต่อกำไรจากการดำเนินงาน และการปรับปรุงมูลค่าของสินค้าคงคลัง (ซึ่งฝ่ายจัดการจะรายงานแต่ละไตรมาส เมื่อมีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่อผลกำไร) และกำไรขั้นต้น

โรคติดต่ออุบัติใหม่/ปัญหาทางด้านสาธารณสุข

ความเสี่ยงจากโรคระบาด เช่น ความรุนแรง ขนาด และระยะเวลาต่อเนื่องของการระบาดใหญ่ รวมถึงผลกระทบจากการแพร่ระบาด มาตรการการควบคุมของภาครัฐกิจและรัฐบาลต่อการระบาดใหญ่ รวมถึงการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก หลังการแพร่ระบาดอาจเปลี่ยนบรรทัดฐานของสังคม การเปลี่ยนแปลงทางสังคมอาจเป็นปัจจัยเปลี่ยนแปลงสำหรับธุรกิจที่สินค้าบางอย่างอาจได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นหรือลดลง

ปัจจัยอื่นๆ

มีปัจจัยอื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของกิจการ ได้แก่ การขึ้นลงของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ความสำเร็จของการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของลูกค้าในตลาดที่เกี่ยวข้องและวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ การผลิตสินค้าตามข้อกำหนดและการส่งมอบตามกำหนดกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ความเสี่ยงในการรับผิดชอบที่เกิดจากผลิตภัณฑ์ ราคาวัตถุดิบของซัพพลายเออร์และการจัดหาวัตถุดิบอย่างสม่ำเสมอตามข้อตกลง ความเสี่ยงด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม

รายการยกเว้น

ไม่มีรายการยกเว้นในปี 2565

ในไตรมาส 4 ปี 2564 เราได้บันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนจากตราสารทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของกองทุนซัพพลายเชนของบริษัทหลักทรัพย์เครดิต สวิส (Credit Suisse Supply Chain Finance Fund) จำนวน 404 ล้านบาท (12.7 ล้านเหรียญสหรัฐ) เป็นศูนย์ โดยยอดเงินลงทุนตั้งต้นอยู่ที่ 35 ล้านเหรียญสหรัฐ ถึงแม้ว่าในอนาคตอาจจะได้รับชำระคืนเงินลงทุนส่วนที่เหลือเพิ่มเติมจากกองทุน เราได้พิจารณาและใช้ดุลพินิจอย่างรอบคอบในการตั้งสำรองเผื่อผลขาดทุนดังกล่าว

ไม่มีรายการยกเว้นในปี 2563

เหตุการณ์สืบเนื่อง

ไม่มี

งบกำไรขาดทุนรวม

	(หน่วย:พันบาท)					
	ปี 2565		ปี 2564		ปี 2563	% 2565- 2564
รายได้						
รายได้จากการขาย	27,167,163		23,780,179		19,282,520	14%
ประกอบด้วย						
PCBA (จังหวัดลำพูน ประเทศไทย)	11,121,073	41%	10,195,977	44%	8,617,065	9%
PCBA (เมืองเจียซิง ประเทศจีน)	3,806,134	14%	3,120,701	13%	2,581,014	22%
PCBA (จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา)	199,088	1%	108,126	0%	107,461	84%
IC (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย)	9,038,404	33%	8,182,304	34%	6,526,515	10%
IC (เมืองเจียซิง ประเทศจีน)	1,318,488	5%	1,161,537	5%	763,655	14%
HTI (รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา)	1,339,247	5%	961,680	4%	682,908	39%
IC (ประเทศเกาหลี)	344,730	1%	49,854	0%	3,902	591%
	27,167,163	100%	23,780,179	100%	19,282,520	14%
รายได้อื่น	455,839		354,755		388,166	28%
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	27,623,002		24,134,935		19,670,686	14%

	(หน่วย:พันบาท)					
	ปี 2565		ปี 2564		ปี 2563	% 2565- 2564
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนขาย	23,506,161	87%	20,492,977	86%	16,734,326	15%
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	1,533,298	6%	1,329,088	6%	1,126,805	15%
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา	161,295	1%	94,223	0%	84,417	71%
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	-		-		-	
รวมค่าใช้จ่าย	25,200,754	93%	21,916,287	92%	17,945,549	15%
กำไรขาดทุนจากการดำเนินงาน	2,422,249	9%	2,218,648	9%	1,725,137	9%
เงินปันผลรับ	2,252		2,066		1,992	186
ดอกเบี้ยรับ	93,696		113,953		139,610	(20,257)
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(12,509)		(7,492)		(9,066)	67%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	2,505,688	9%	2,327,175	10%	1,857,673	8%
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(107,380)	4%	(52,708)	2%	(60,127)	104%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนรายการยกเว้น	2,398,308	9%	2,274,466	10%	1,797,545	5%
การวัดมูลค่าใหม่ของเครื่องมือทางการเงิน	(6,657)		526		-	(7,183)
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	(289,579)		(308,655)		135,706	19,076
รายการยกเว้น	-		(421,023)		(25,511)	421,023
กำไร (ขาดทุน) สุทธิประจำงวด	2,102,072	8%	1,545,314	6%	1,907,741	36%

งบดุลรวม

	(หน่วย:พันบาท)				
	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563	2565-2564	% 2565-2564
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	2,374,708	3,304,173	5,400,261	(929,465)	-28%
เงินฝากสถาบันการเงินและตัวเงินรับ	1,259,383	2,694,695	4,266,901	(1,435,312)	-53%
ลูกหนี้การค้า	4,981,041	4,552,783	3,460,920	428,258	9%
สินค้าคงเหลือ	9,456,928	6,856,572	4,496,142	2,600,355	38%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	171,171	161,613	95,709	9,559	6%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	18,243,231	17,569,835	17,719,932	673,396	4%
เงินฝากประจำ/เงินลงทุนระยะยาว	152	154	97	(2)	-1%
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	-	-	-	-
สินทรัพย์ถาวร (สุทธิ)	10,925,757	9,734,970	7,010,560	1,190,787	12%
สินทรัพย์อื่น	534,268	548,008	449,543	(13,740)	-
รวมสินทรัพย์	29,703,408	27,852,967	25,180,132	1,850,441	7%
หนี้สิน					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมจากธนาคาร	-	-	-	-	-
เจ้าหนี้การค้าและตัวเงินจ่าย	4,160,841	3,505,876	2,354,747	654,965	19%
ตั้งสำรองหนี้ระยะสั้น	345,624	334,199	300,371	3,460	1%
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	68,761	20,528	12,338	(20,528)	-100%
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	-	-	-	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	452,111	168,375	138,656	360,462	225%
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	5,027,337	4,028,978	2,806,113	998,359	25%

	(หน่วย:พันบาท)				
	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563	2565-2564	% 2565-2564
หนี้สินระยะยาว					
เงินกู้ระยะยาว	-	-	-	-	-
หนี้สินระยะยาวอื่น	813,929	765,895	760,407	48,034	-
รวมหนี้สิน	5,841,266	4,794,873	3,566,520	1,046,393	22%
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	804,879	804,879	804,879	-	-
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง	-	-	-	-	-
ในการลงทุน	-	-	-	-	-
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,723,219	1,723,219	1,723,219	-	0%
กำไรสะสม	-	-	-	-	-
จัดสรรแล้ว-สำรองตามกฎหมาย	536,313	514,958	456,463	21,355	4%
ยังไม่ได้จัดสรร และสำรองการซื้อหุ้นคืน	20,234,096	19,343,953	19,239,560	890,144	5%
ผลต่างจากการแปลงค้างการเงิน	563,635	671,085	(610,508)	(107,450)	-16%
การซื้อหุ้นคืน	-	-	-	-	-
ส่วนเกินของราคาเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชี	-	-	-	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	23,862,142	23,058,093	21,613,612	804,049	3%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	29,703,408	27,852,967	25,180,132	1,850,441	7%

งบกระแสเงินสดรวม

(หน่วย: พันบาท)

	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563	2565-2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	2,209,452	1,598,022	1,967,868	611,430
รายการปรับกระทบยอดกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
ค่าเสื่อมราคา	1,629,827	1,301,418	1,175,279	328,409
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	93,392	81,982	4,428	11,409
การเปลี่ยนแปลงในบัญชีค่าเผื่ออื่นๆ	65,060	492,210	(26,762)	(427,149)
	1,788,279	1,875,610	1,152,945	(87,331)
เงินลงทุนหมุนเวียน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้า	(536,317)	(1,092,088)	(117,081)	555,771
สินค้าคงเหลือ	(2,666,004)	(2,402,126)	(45,845)	(263,878)
เจ้าหนี้การค้า	598,177	1,065,268	(15,246)	(467,090)
อื่นๆ	(51,871)	(137,189)	(37,375)	85,317
	(2,656,015)	(2,566,135)	(215,546)	(89,880)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,341,716	907,497	2,905,266	434,219

(หน่วย: พันบาท)

	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563	2565-2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินลงทุนลดลง (เพิ่มขึ้น)	1,306,046	1,187,610	(333,929)	118,436
ซื้อที่ดิน, อาคารและอุปกรณ์	(2,491,395)	(4,129,321)	(1,200,505)	1,637,926
เงินรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	20,852	32,693	33,546	(11,841)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	116,110	1,355,725	191,894	(1,239,438)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง				-
อื่นๆ	(4,463)	(30,368)	(59,789)	25,905
	(1,052,849)	(1,583,661)	(1,368,783)	530,989
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
ชำระคืนเงินต้นของหนี้ตามสัญญาเช่า	(10,079)	(11,385)	(22,822)	1,130
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนและเงินเบิกเกินบัญชี	(935)	-	(502,038)	(935)
เงินปันผลจ่าย	(1,207,318)	(1,408,538)	(1,046,343)	201,220
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,218,332)	(1,419,923)	(1,571,203)	201,415
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(929,464)	(2,096,087)	(34,719)	1,166,622
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดช่วงต้นของไตรมาส	3,304,174	5,400,261	5,434,980	(2,096,087)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดช่วงปลายของไตรมาส	2,374,710	3,304,174	5,400,261	(929,465)

อัตราส่วนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	2565	2564	2563	2565-2564
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	13%	14%	13%	-1%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	10%	9%	9%	
อัตรากำไรสุทธิก่อนรายการยกเว้น (%)	9%	10%	9%	-1%
อัตรากำไรสุทธิหลังรายการยกเว้น (%)	8%	6%	10%	2%
อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่าย, ภาษี, ค่าเสื่อมราคา, ค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) (%)	15%	15%	15%	
อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น (%) ต่อปี	9%	7%	9%	2%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (%) ต่อปี	7%	6%	8%	1%
อัตราผลตอบแทนจากทุนที่ใช้ในการดำเนินงาน (%) ต่อปี	12%	12%	14%	
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการทำงาน				
อัตราส่วนทุนหมุนเวียน	3	4	3	(1)
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	64	62	64	2
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	127	101	98	26
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	60	52	50	8
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	3.6	4.4	6.3	-0.8
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	1.7	2.6	4.7	-0.9
อัตราส่วนวิเคราะห์ทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.2	0.2	0.2	
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.1	-0.1	-0.3	0.2
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	n/a	n/a	n/a	

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น



5.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ:	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์:	HANA
เลขที่ทะเบียนบริษัท:	0107536000773
ที่อยู่:	
สำนักงานใหญ่:	65/98 ซ.วิภาวดี-รังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210 โทรศัพท์: 0 2551 1297-8 โทรสาร: 0 2551 1299
สาขา 1:	101/2 หมู่ 4 เขตอุตสาหกรรมส่งออก นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ ถนนเชียงใหม่-ลำปาง ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000 โทรศัพท์: 053 581 567 - 73, 053 552 361 โทรสาร: 053 581 573 - 4, 053 581 290

สาขา 2:

123 หมู่ 5 ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000

โทรศัพท์: 053 090 254, 053 090 210

โทรสาร: 053 537 629

เว็บไซต์:

www.hanagroup.com

ลักษณะธุรกิจ:

ให้บริการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร (Electronic Manufacturing Service-EMS)

ทุนจดทะเบียน:

หุ้นสามัญ 974,403,900 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

ทุนเรียกชำระแล้ว:

หุ้นสามัญ 804,878,860 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

หุ้นชนิดอื่น ๆ:

ไม่มี

แหล่งอ้างอิง:

ผู้ตรวจสอบบัญชี:

บริษัท สำนักงานอวิชัย จำกัด

ชั้นที่ 33 อาคารเลอรัชดา ออฟฟิศ คอมเพล็กซ์

เลขที่ 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์: 0 2264 0777

โทรสาร : 0 2264 0790

สำนักกฎหมาย

บริษัท ชิวเลียน จำกัด

เลขที่ 63 ซอยสุขุมวิท 8 (ซอยปรีดา) ถนนสุขุมวิท เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ : 0 2255 2550-2, 0 2 653 1133-4

โทรสาร : 0 2653 1135, 02 253 3427

สำนักงานจดทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์: 0 2009 9000

โทรสาร : 0 2009 9991

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-

ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทฯ เพิ่มเติมได้จาก www.hanagroup.com

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

-ไม่มี-

5.4 ตลาดรอง

-ไม่มี-



6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทที่ประสบความสำเร็จสามารถวัดได้จากการส่งเสริมและสนับสนุนที่ดีจากพนักงาน ลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้น สังคม ชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายบริษัท เชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่แข็งแกร่งซึ่งสามารถนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากลอันเป็นปัจจัยหลักในการเสริมสร้างให้องค์กรมีระบบที่มีประสิทธิภาพมีความน่าเชื่อถือโปร่งใสและเป็นพื้นฐานของการเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการฯ ได้จัดทำและอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจเพื่อให้มีความชัดเจนในการสื่อสารถึงแนวทางในการปฏิบัติงานของกรรมการผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท และได้พัฒนาระดับการกำกับดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีใน 5 หมวดที่ออกโดยบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยปี 2555 และทุกปีจะทำการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) for Listed Companies 2017 ที่ออกโดยคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ไปปรับใช้ตามความเหมาะสมในธุรกิจของบริษัทฯ ตามหลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ 8 ข้อหลักดังนี้

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	การปฏิบัติตาม CG Code ของคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
หมวดที่ 1: สิทธิของผู้ถือหุ้น	หลักปฏิบัติ 1: ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
หมวดที่ 2: การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน	หลักปฏิบัติ 2: กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
หมวดที่ 3: สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย	หลักปฏิบัติ 3: เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล
หมวดที่ 4: การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	หลักปฏิบัติ 4: สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
หมวดที่ 5: ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ	หลักปฏิบัติ 5: ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
	หลักปฏิบัติ 6: ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
	หลักปฏิบัติ 7: รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
	หลักปฏิบัติ 8: สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัท www.hanagroup.com ในหมวด Investor Relation > Sustainable Development > Corporate Governance > CG Relate Policies ที่หัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการการจัดการและกำหนดทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรเพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินงานตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร คณะกรรมการฯ มีหน้าที่บริหารจัดการบริษัทด้วยหลักความไว้วางใจหรือ Fiduciary Duties ต่อผู้ถือหุ้นและต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทของฮานามี 8 ท่านประกอบด้วยกรรมการบริหาร 4 ท่านและกรรมการอิสระ 4 ท่าน โดยกรรมการอิสระคิดเป็นกึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด คณะกรรมการประกอบด้วยประธานกรรมการที่ไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการและเป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน คณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งประกอบด้วยผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ กรรมการทุกท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น คณะกรรมการและฝ่ายจัดการมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบแบ่งแยกออกจากกันเพื่อความร่วมมืออิสระในการบริหารงานและกำกับดูแลให้การดำเนินงานของฝ่ายจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยคณะกรรมการจะมีการทบทวนโครงสร้างกรรมการไม่ว่าจะเป็นขนาดองค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการอิสระ ตลอดจนพิจารณาคุณสมบัติเพื่อความหลากหลายให้เหมาะสมตามขนาดและโครงสร้างธุรกิจและบรรล่วัตถุประสงค์ขององค์กร

การสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในการคัดเลือกกรรมการ บุคคลดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดและคุณสมบัติอื่น ๆ ที่ไม่ขัดต่อข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือข้อกำหนดของบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังพิจารณาทักษะของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) โดยให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่พิจารณาและสรรหาผ่านกระบวนการคัดเลือกกรรมการและผู้สมัครที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทและ/หรือผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ของผู้บริหารระดับสูงได้มีการกำหนดขึ้นและทบทวนโดยคณะกรรมการสรรหา และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเป็นประจำทุกปีเพื่อให้แน่ใจว่ามีกระบวนการเชิงรุกในการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งงานหลักที่เหมาะสม

ค่าตอบแทนของกรรมการ (ยกเว้นกรรมการบริหารที่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะพนักงานบริษัทฯ) ได้มีการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี โดยค่าตอบแทนจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ความรับผิดชอบของกรรมการและเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันเพื่อจูงใจและรักษากรรมการที่มีความสามารถนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว

นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity)

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ สำหรับผู้ที่จะมาทำหน้าที่เป็นกรรมการโดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการรวมทั้งวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ความหลากหลายทางเพศ อายุ โดยไม่จำกัดสัญชาติ หรือเชื้อชาติ โดยคณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้ผู้หญิงมีบทบาทในคณะกรรมการบริษัทเพิ่มมากขึ้น จึงกำหนดเป้าหมายในการเพิ่มสัดส่วนกรรมการหญิงอย่างน้อย 2 ท่าน

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการ

เพื่อให้มีเวลาเพียงพอในการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย คณะกรรมการกำหนดนโยบายให้กรรมการ และกรรมการผู้จัดการด้วยการจำกัดการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นไม่เกินกว่า 3 บริษัทที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยไม่มีข้อยกเว้น

การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการพัฒนากรรมการในการส่งเสริมทักษะความรู้เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของการเป็นกรรมการ โดยบริษัทฯ มีการพัฒนากรรมการในรูปแบบต่าง ๆ ตั้งแต่การปฐมนิเทศกรรมการใหม่ การเข้าคอร์สการฝึกอบรม การรับทราบแนวทางปฏิบัติและคู่มือกรรมการ การประเมินผลงานประจำปี การเข้าถึงเอกสารและรายงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งการเยี่ยมชมโรงงานเพื่อให้เข้าใจภาคธุรกิจของบริษัท มากยิ่งขึ้น คณะกรรมการส่งเสริมให้กรรมการแต่ละท่านได้รับการอบรมผ่านการสัมมนา/Forum/Workshop หรือร่วมงานต่าง ๆ ที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในบทบาทของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

คณะกรรมการตระหนักดีว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีจำเป็นต้องมีคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินการทำงานของกรรมการอย่างน้อยปีละครั้ง การประเมินผลงานตนเอง (Self-assessment) เป็นแนวทางของคณะกรรมการในการประเมินการมีส่วนร่วมของกรรมการแต่ละท่านในฐานะสมาชิกในทีมและรายบุคคล มีการรายงานผลการประเมินของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งจะช่วยให้คณะกรรมการสามารถรับทราบและพิจารณาผลการปฏิบัติงานของกรรมการและข้อควรปรับปรุงต่าง ๆ

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

คณะกรรมการมีกลไกในการกำกับดูแลที่ทำให้สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในการลงทุนของบริษัท คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่กำกับดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการส่งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม และมีการรายงานต่อคณะกรรมการ จากมติคณะกรรมการครั้งที่ 6/2556 ได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกันกับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ รวมถึงการทำรายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ โดยใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และการทำรายการดังกล่าวในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ รวมถึงการดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูลและการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบและรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

ธนาคารตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มและมีนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นไม่ว่าจะเป็นนักลงทุนทั่วไป หรือนักลงทุนสถาบันอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมาย และประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิด หรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ไม่มีนโยบายและไม่ได้มีการกีดกัน หรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ถ้าหากมีผู้ถือหุ้นจะเข้าทำข้อตกลงระหว่างกัน (Shareholders Agreement) บริษัทฯ จะให้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการดูแลและให้แน่ใจว่าข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นนั้นจะไม่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่น

• สิทธิในการประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน

หนึ่งในสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นคือการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้สิทธิผู้ถือหุ้นตั้งก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ กำหนดวันเวลาและสถานที่ประชุมโดยคำนึงถึงความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมทั้งนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีภายใน 4 เดือนนับจากวันสิ้นสุดบัญชีประจำปีในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดประชุมผู้ถือหุ้นในวันที่ 29 เมษายน 2565 เวลา 14.00 น. ณ สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ ตั้งอยู่เลขที่ 65/98 ซอยวิภาวดี-รังสิต 64 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ถือหุ้นรวมทั้งนักลงทุนสถาบันสามารถเดินทางไปประชุมได้โดยง่ายและสะดวก บริษัทฯ มอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วันโดยส่งออกในวันที่ 7 เมษายน 2565 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันมีเวลาเพียงพอในการพิจารณา โดยหนังสือเชิญประชุมได้ระบุรายละเอียดวาระการประชุมอย่างชัดเจนว่าเป็นเรื่องที่จะเสนอเพื่อทราบเพื่ออนุมัติหรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระ พร้อมเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมที่มีรายละเอียดครบถ้วนเพียงพอ นอกจากการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้กับผู้ถือหุ้นโดยตรงแล้วบริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) เป็นเวลา 30 วันล่วงหน้าก่อนการประชุมและผ่านระบบ SETLink ของตลาดหลักทรัพย์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษโดยมีข้อมูลเดียวกับที่บริษัทฯ จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 เรื่องการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะมีการประชุม โดยกำหนดหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบพร้อมกับการนำส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ได้แนบเอกสารแจ้งหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องแสดงก่อนเข้าร่วมประชุมวิธีการลงคะแนนและการนับคะแนนให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบก่อนเริ่มการประชุมโดยนับคะแนน 1 หุ้นเป็น 1 เสียงและถือเสียงข้างมากเป็นมติที่ประชุม ยกเว้นกรณีหากมีมติอื่นที่กำหนดให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ ในกรณีที่กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นที่อาจจะมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในวาระการประชุมเรื่องใด กรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระดังกล่าวจะต้องออกจากห้องประชุม และผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระดังกล่าวไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระนั้น ๆ

วันประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยโปร่งใสมีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตนเองในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีการแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประชุมทั้งจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะ วิธีการลงคะแนนและการนับคะแนนให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบก่อนเริ่มการประชุมโดยนับคะแนน 1 หุ้นเป็น 1 เสียงและถือเสียงข้างมากเป็นมติที่ประชุม ยกเว้นกรณีหากมีมติอื่นที่กำหนดให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ ในกรณีที่กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นที่อาจจะมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในวาระการประชุมเรื่องใด กรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระดังกล่าวจะต้องออกจากห้องประชุม และผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระดังกล่าวไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระนั้น ๆ

ประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้นทำหน้าที่ดูแลให้การประชุมเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ดำเนินการจัดสรรเวลาสำหรับแต่ละวาระการประชุมที่กำหนดในหนังสือนัดประชุมอย่างเหมาะสม ระหว่างการประชุมได้มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ได้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565

คณะกรรมการจำนวน 8 ท่านจาก 8 ท่านเข้าร่วมประชุม (100%) ได้แก่ ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการชุดย่อยทุกชุด หัวหน้าฝ่ายบริหาร (CEO) ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน (CFO) รวมถึงผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมาเป็นกรรมการคนใหม่ของบริษัทในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการ (COO) เข้าร่วมประชุมนอกจากนี้ยังมีผู้สอบบัญชีภายนอกเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นด้วย

คณะกรรมการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นด้วยระบบบาร์โค้ดทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผลเพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและแม่นยำ บริษัทฯ กำหนดให้ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระโดยจัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามเรื่องที่สำคัญเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนเสียงได้ตามที่เห็นสมควรและมีการเก็บบัตรลงคะแนนไว้ในกรณีที่มีการคัดค้านหรือคัดค้านเสียงหรือบัตรเสียเพื่อความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในภายหลังพร้อมทั้งอำนวยความสะดวกด้านเอกสารแนบสำหรับติดหนังสือมอบฉันทะโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใด ๆ

นอกจากนี้บริษัทฯ จัดให้มีทนายความซึ่งเป็นบุคคลที่เป็นอิสระทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียง และดูแลให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ และเปิดเผยผลการลงคะแนนเสียงในการประชุมของแต่ละวาระที่เห็นด้วยไม่เห็นด้วยงดออกเสียงและบัตรเสียให้ที่ประชุมทราบ

ภายหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีการบันทึกรายงานการประชุมโดยบันทึกรายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม รายละเอียดวาระการประชุมวิธีการลงคะแนน และวิธีการนับคะแนนสรุปผลการลงคะแนนของผู้ถือหุ้นแต่ละวาระ (เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ งดออกเสียง บัตรเสีย) และมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมทั้งประเด็นซักถามของผู้ถือหุ้น และคำตอบในที่ประชุม โดยรายงานได้จัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนเสร็จสมบูรณ์เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ รายงานการประชุมที่จัดในปี 2565 ได้เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ หลังประชุมภายใน 1 วันทำการพร้อมกับที่ส่งให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอนะเกี่ยวกับรายงานการประชุมดังกล่าว ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสอบถามได้ที่เลขานุการบริษัทซึ่งจะเป็นผู้ประสานงานอธิบายข้อซักถามและดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป รายงานการประชุมได้ถูกจัดเก็บรักษาที่สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ เพื่อสะดวกต่อการใช้อ้างอิง

• สิทธิอื่นที่นอกเหนือจากสิทธิในการลงคะแนนเสียง

- บริษัทฯ ให้สิทธิอื่นแก่ผู้ถือหุ้นที่นอกเหนือจากสิทธิในการลงคะแนนเสียงดังนี้
- สิทธิในการนับเป็นผู้ถือหุ้นเช่นสิทธิในการซื้อ-ขายโอนหุ้น หรือสิทธิที่จะตรวจสอบข้อมูลหรือบันทึกของผู้ถือหุ้นเป็นต้น
- สิทธิในการรับผลตอบแทนที่เต็มรูปแบบและเป็นธรรมเท่าเทียมกันสำหรับผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม
- สิทธิที่จะเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ เช่น ผลประกอบการรายไตรมาส รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการขอเยี่ยมชมกิจการเป็นต้น
- สิทธิที่จะมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ ๆ เช่นการแต่งตั้ง หรือถอดถอนกรรมการของบริษัทฯ การอนุมัติคำตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และอนุมัติคำตอบแทนเป็นต้น
- สิทธิที่จะตรวจสอบการบริหารงานของคณะกรรมการที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น เช่น การตรวจสอบข้อมูลเอกสารต่าง ๆ ที่บริษัทฯ เผยต่อสาธารณชน รวมถึงรายงานประจำปีแบบ 56-1 One Report เป็นต้น
- สิทธิที่จะได้รับการแก้ไขหรือปรับปรุงแก้ไขการละเมิดสิทธิต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีการลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้นต่อการศึกษาข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดต่าง ๆ รวมถึงไม่ลิดรอนสิทธิใด ๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น เช่น ไม่เพิ่ม หรือเปลี่ยนแปลงวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า นอกจากนี้บริษัทฯ ไม่มีการดำเนินการใด ๆ ที่จะกีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อผลประโยชน์ของเจ้าของบริษัทฯ ซึ่งก็คือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีวิธีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกประเภทอย่างเท่าเทียมกันดังนี้การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นทุกคนโดยไม่คำนึงถึงขนาดของการถือหุ้น ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติซึ่งผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มจะได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและเป็นธรรม ผู้ถือหุ้นทุกท่านได้รับเงินปันผลในอัตราที่เท่ากัน รวมถึงการมีสิทธิเท่าเทียมกันเมื่อมีการเพิ่มทุน การจัดประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงเท่าเทียมกันด้วยคะแนนเสียงหนึ่งเสียงต่อหนึ่งหุ้น

การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมสิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อย โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นการล่วงหน้าและเป็นลายลักษณ์อักษรมาที่บริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา โดยในการประชุมบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าได้ตั้งแต่เดือนตุลาคม - ธันวาคม ซึ่งรายละเอียดขั้นตอนได้เปิดเผยอยู่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) ในหมวด Investor Relation > Sustainable Development > Corporate Governance > CG Related Policies ที่หัวข้อนโยบายการให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อกรรมการบริษัท

ในการประชุมผู้ถือหุ้นจะมีการพิจารณาและลงคะแนนเสียงตามวาระที่กำหนดโดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ หรือเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบวาระก่อนการตัดสินใจ นอกจากนี้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

ฮานาตระหนักและให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ตั้งแต่พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและองค์กรที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการเชื่อมั่นว่าการดูแลผู้มีส่วนได้เสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องรวม ทั้งเคารพต่อการคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อทุกฝ่ายหลักการและแนวทางการปฏิบัติระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียมีดังนี้

พนักงาน

พนักงานเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่อยู่ภายในองค์กรมีบทบาทสำคัญต่อผลการดำเนินงานและความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ ที่มีคุณค่ายิ่ง นโยบายในการจ้างงานตั้งอยู่บนพื้นฐานของการไม่เลือกปฏิบัติ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นเพื่อให้มีความเท่าเทียมกันในโอกาสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ เช่น การคัดเลือกพนักงาน การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย ผลประโยชน์ตอบแทนการเลิกจ้างและอื่น ๆ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สัญชาติ ศิพว ศาสนา เพศ หรือ ความทุพพลภาพ พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติตามความสามารถของแต่ละคนว่าตรงกับความต้องการของงานนั้น ๆ นอกจากนี้พนักงานจะมีสถานที่ปฏิบัติศาสนกิจตามเหตุผลอันควร

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน ค่าจ้างขั้นต่ำที่จ่ายให้พนักงานจะต้องเป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงจำนวนชั่วโมงทำงาน การทำงานล่วงเวลาและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่กฎหมายกำหนดบริษัทฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการที่เป็นโครงการระยะยาวที่รักษาและจูงใจพนักงาน ที่สำคัญคือ ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินเก็บออมไว้ใช้ในยามเกษียณอายุ ได้รับความสามารถ เจ็บป่วย หรือตกงาน เป็นต้น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้นมาจากการหักเงินเดือน หรือค่าจ้างของพนักงานในอัตราตามที่กำหนดและบริษัทฯ สมทบให้อัตราเดียวกันกับที่หักจากพนักงาน พนักงานจะได้รับผลประโยชน์ของเงินออมที่มาจากการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในรูปแบบของการลงทุนด้านต่าง ๆ

นอกจากนี้บริษัทฯ มีแนวทางการให้ค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้น เช่น การให้โบนัสตามผลกำไรในแต่ละปี เป็นต้น และในระยะยาว เช่น การประเมินผลงานในโครงการพัฒนาตำแหน่งงาน (Career Development Program) ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้พนักงานได้พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถและศักยภาพให้เหมาะสมตามแต่ละบุคคลและวางแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพให้สอดคล้องกับการเติบโตไปพร้อมกับองค์กรในระยะยาว กระบวนการพัฒนาบุคลากรนี้ส่งผลดีทั้งบริษัทฯ และพนักงานโดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อประเมินพนักงาน มีการกำหนดวิธีการและคุณสมบัติ หลักในการประเมินและวัดผล รวมทั้งวิเคราะห์จุดเด่นจุดด้อยของพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุกับตำแหน่งงานที่เหมาะสม หรือเตรียมความพร้อมเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต คณะทำงานยังวางแผนการพัฒนามือถือพร้อมทั้งรูปแบบและวิธีการพัฒนาบุคลากรด้านอื่น ๆ ด้วย

ลูกค้า

ฮานาให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อลูกค้าของบริษัทฯ บริษัทฯ มีจุดมุ่งหมายที่จะตอบสนองหรือให้บริการที่เหนือกว่าความคาดหวังของลูกค้าทั้งด้านคุณภาพของสินค้า การจัดส่งมอบสินค้า ความเชื่อมั่นไว้วางใจ และราคาที่สมเหตุสมผล บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบบริหารคุณภาพ (QMS) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและตรงต่อเวลา นโยบายของบริษัทฯ คือการมุ่งมั่นเพื่อความพึงพอใจของลูกค้า การมีข้อบกพร่องเป็นศูนย์และได้มาตรฐานสากล นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 ต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลากว่า 20 ปีแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราที่มีต่อคุณภาพการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ดำเนินการสนับสนุนระบบห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่องแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะลูกค้าของบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกันทางธุรกิจไม่ว่าจะเป็นกระบวนการลดค่าใช้จ่าย หรือเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาในเรื่องที่ลูกค้าร้องเรียน หรือให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าซึ่งเป็นพื้นฐานความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจระยะยาว

ทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ มีนโยบายปกป้องการใช้ทรัพย์สินที่มีตัวตนและทรัพย์สินทางปัญญาของคู่ค้าทางธุรกิจ และจะปฏิบัติตามระเบียบหรือข้อตกลงตามสัญญาของการใช้ทรัพย์สินทุกประการผลงานและลิขสิทธิ์ที่ได้รับจากงานที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทฯ ให้จัดทำขึ้นไม่ว่าจะเป็นงานที่ใช้สำหรับบริษัทฯ หรือเรียนรู้จากบริษัทฯ ผลงานและลิขสิทธิ์เหล่านั้นจะเป็นของบริษัทฯ กรรมการผู้บริหารและพนักงานพึงใช้งานคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามพ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ หรือกฎหมายท้องถิ่นในเรื่องเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้พนักงานลงนามรับทราบข้อตกลงที่จะปฏิบัติตามนโยบายปกป้องการใช้ทรัพย์สินที่มีตัวตนและทรัพย์สินทางปัญญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

คู่ค้า

การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรของฮานา บริษัทฯ สนับสนุนให้มีการสื่อสารด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจพร้อมไปกับการเติบโตทางธุรกิจ ความมุ่งมั่นนี้กลายเป็นค่านิยมหลักในองค์กรของฮานาที่มีประวัติอันยาวนานในการสร้างความไว้วางใจและการเป็นพันธมิตรที่แข็งแกร่งกับซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจที่สำคัญของเรา ด้วยเหตุนี้จึงกำหนดให้มีจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้แน่ใจว่าคู่ค้าดำเนินธุรกิจต่อกันตามมาตรฐานทางกฎหมายและข้อกำหนดทางจริยธรรมระดับสูงสุดตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคู่ค้าจะต้องมีการลงนามรับทราบและนำไปปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

การคัดเลือกคู่ค้า - บริษัทฯ ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและยุติธรรมรวมถึงเป้าหมายในการพัฒนาความสัมพันธ์ระยะยาวกับคู่ค้า การจัดซื้อสินค้าและจัดหาบริการจากซัพพลายเออร์ บริษัทฯ มีนโยบายให้มีการปฏิบัติอยู่บนแบบแผนแห่งความมีจริยธรรมอย่างเคร่งครัดที่สุด ซึ่งทำให้มั่นใจได้ในคุณภาพของผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย รวมทั้งคงความเชื่อมั่นอย่างต่อเนื่องให้แก่ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ การซื้อสินค้า หรือว่าจ้างงานบริการนั้นต้องอยู่บนพื้นฐานของปัจจัยต่าง ๆ ทั้งด้านราคา คุณภาพ บริการและการส่งมอบ โดยการปฏิบัติตามหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

- มีความยุติธรรมในการคัดเลือกซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาที่มีความสามารถและมีความรับผิดชอบ
- ปลอ่ยให้มีการแข่งขันเสรี
- ปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและข้อผูกพันของสัญญา
- ใช้ระบบการตรวจสอบติดตามและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันหรือการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องอื่น ๆ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการประมูล

การพัฒนาสู่ความยั่งยืนกับคู่ค้านั้นเรามั่นใจว่าการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์และการทำงานร่วมกันเป็นกุญแจสู่ความสำเร็จของเรา ในการคัดเลือกคู่ค้า บริษัทฯ มีเกณฑ์ต่าง ๆ ในการประเมินปัจจัยที่นอกเหนือจากการพิจารณาด้านราคา คุณภาพ การบริการ การส่งมอบ credit term ต่าง ๆ แล้วยังครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม เช่น การได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 - มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม มาตรฐาน ISO 45001 - ระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยหรือระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ

การจัดการห่วงโซ่อุปทาน: สงครามทางการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีนได้ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ ก่อนหน้านี้ผลการดำเนินงานของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ได้เชื่อมโยงกับสถานการณ์ระหว่างสองประเทศในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ทั้งนี้ในปี 2563-2564 วิกฤตการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่ไม่คาดคิดส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกและก่อให้เกิดผลกระทบต่ออุตสาหกรรม ซัพพลายเออร์รายใหญ่บางรายของเราปิดดำเนินการอย่างกะทันหันเป็นเวลาหลายสัปดาห์เนื่องจากมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดและการขนส่งบางประเทศก็หยุดชะงักเช่นกัน

การดำเนินการเพื่อลดผลกระทบจากการขาดแคลนวัตถุดิบอย่างกะทันหัน คือการหาซัพพลายเออร์แหล่งที่สองหรือรายใหม่เพื่อหลีกเลี่ยงการหยุดชะงักทางธุรกิจ ซึ่งกลยุทธ์การจัดซื้อจัดหาจากคู่ค้าท้องถิ่น (local supplier) กลายเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน สำหรับวัตถุดิบบางประเภทเพื่อลดความเสี่ยงของปัญหาห่วงโซ่อุปทานโลก ทั้งยังเป็นการลดต้นทุน การส่งมอบสินค้าที่เร็วขึ้น ปรับปรุงความพึงพอใจของลูกค้า และยกระดับขีดความสามารถของคู่ค้าท้องถิ่น เกิดการส่งเสริมการจ้างแรงงานและการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศ นอกจากนี้คู่ค้าที่เป็นรายสำคัญของเรา (Critical suppliers) ต้องมีแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) ซึ่งบริษัทฯ มีการทบทวนและจัดการความเสี่ยงจากการมีซัพพลายเออร์รายสำคัญกระจุกตัวทางภูมิศาสตร์ และประเมินความเป็นไปได้ในการคัดเลือกซัพพลายเออร์ที่มีคุณสมบัติตามพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่แตกต่างกันเพื่อรักษาความยืดหยุ่นในการจัดหาวัตถุดิบ

Supplier audit - สานาดำเนินการตรวจประเมินซัพพลายเออร์แบบ Self-assessment และ Site Visit และใช้กิจกรรมเหล่านี้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาและเสริมสร้างความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ในเชิงกลยุทธ์ของเราโดยเฉพาะซัพพลายเออร์รายสำคัญ เนื่องด้วยการระบาดของโรคโควิด-19 และข้อจำกัดในการเดินทาง เราจึงไม่สามารถเดินทางและออกไปตรวจเยี่ยมคู่ค้าได้ แต่เรายังคงดำเนินการตรวจประเมินซัพพลายเออร์ผ่านการประชุม WebEx และ Zoom ในการตรวจประเมินซัพพลายเออร์นั้น ต้องผ่านเกณฑ์ประเด็นด้านความยั่งยืนครอบคลุมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม/GI2 หรือเทียบเท่า เช่น หัวข้อด้านอาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย หลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (RBA Code of Conduct) ซึ่งครอบคลุมแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม จริยธรรม และระบบการบริหารจัดการ ในปี 2565 สานาลำพูนสามารถทำการตรวจประเมินคู่ค้าได้ทั้งสิ้น 17 ราย โดยผลการตรวจประเมินคู่ค้าเป็นไปตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้

การพัฒนาศักยภาพร่วมกับคู่ค้า: ในปี 2565 สานา ลำพูนและสานา อุดรธานีมีโครงการเสริมสร้างศักยภาพระหว่างบริษัทฯ และคู่ค้า 3 รายที่เป็นผู้จัดหาวัตถุดิบหลักที่มีฐานการผลิตอยู่ในประเทศไทย ด้วยการถ่ายทอดความรู้ทางด้านเทคนิค การออกแบบ การเลือกวัสดุ เทคโนโลยีการผลิต ศึกษาคุณลักษณะและข้อบกพร่องแต่ละกระบวนการ ผลที่ได้รับจากการฝึกอบรมร่วมกับคู่ค้า สานามีการนำเอาองค์ความรู้มาสานต่อให้กับพนักงานของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเข้าใจถึงความสำคัญของการออกแบบและการนำผลิตภัณฑ์ไปใช้ให้สอดคล้องกับการออกแบบและการ Handling ลดของเสีย

เพิ่มผลผลิต ซึ่งมีการจัดฝึกอบรมไปแล้ว 2 รุ่น และยังสามารถขยายธุรกิจให้กับคู่ค้าเพิ่มขึ้นส่งผลให้คู่ค้ามีรายได้และการจ้างงานเพิ่มขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์การจัดซื้อกับคู่ค้าท้องถิ่นของเรา ส่งผลให้ได้รับประโยชน์กับบริษัทฯ โดยเฉพาะการลดต้นทุน ดังนี้

- มีการโอนย้ายการสั่งซื้อไปคู่ค้าท้องถิ่นรวม 38 โครงการ (ประหยัดค่าใช้จ่าย 7 ล้านบาทต่อปี)
- มีการสั่งซื้อใหม่กับอีกหนึ่งคู่ค้า (ประหยัดค่าใช้จ่าย 1 ล้านบาทต่อปี)

การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green procurement): เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เราสนับสนุนและส่งเสริมโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตลอดจนมุ่งเน้นผลกระทบต่อชุมชน โดยทำงานร่วมกับคู่ค้ารายสำคัญเพื่อปรับปรุงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โครงการการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวจึงถือเป็นโครงการหนึ่งที่เราจะช่วยพัฒนาการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้าเพื่อลดผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) โดยบริษัทฯ มีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าหรือบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีการจัดซื้อสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมคิดเป็นร้อยละของงบประมาณการจัดซื้อทั้งหมด โดยจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในปี 2565 มีสัดส่วนร้อยละ 44 มากกว่ามูลค่าที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 40 ซึ่งสามารถบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ นอกจากนี้บริษัทฯ มีแผนส่งเสริมให้คู่ค้า/ผู้ส่งมอบชั้นที่ 1 (First-tier suppliers) ประกอบกิจการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ในปี 2565 มีผู้ส่งมอบชั้นที่ 1 ในรายการวัตถุดิบ พลังงาน สารเคมี และบรรจุภัณฑ์ได้รับใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 2 ขึ้นไป จากกระทรวงอุตสาหกรรม ร้อยละ 88 มากกว่าจำนวนที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 75

หมายเหตุ การจะได้ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวจะต้องเป็นอุตสาหกรรมที่ยึดมั่นในการประกอบกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยการมุ่งเน้น 3 เรื่อง ได้แก่การพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2 ปฏิบัติการสีเขียว (Green Activity) จะต้องมีการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม และการสื่อสารนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรในองค์กรรับทราบ มีการจัดทำแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอน การปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาแล้วเสร็จ ตลอดจนนำแผนงานด้านสิ่งแวดล้อมไปปฏิบัติให้เกิดผล

ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ พยายามที่จะบรรลุผลสำเร็จในการสร้างการเติบโตของรายได้สำหรับผู้ถือหุ้นในระยะยาว คณะกรรมการและผู้บริหารแต่ละท่านจะต้องมีคุณสมบัติเหมาะสมตามตำแหน่งรวมทั้งมีความเข้าใจชัดเจนในบทบาทหน้าที่ของตนในการกำกับดูแลกิจการและใช้วิจารณญาณในการดำเนินธุรกิจเพื่อผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น รวมทั้งการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงิน และข้อมูลที่มีข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้องครบถ้วนทันเวลารวมถึงการอุทิศเวลาและความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เป็นต้น

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ จะดำเนินตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ การเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน การเปิดเผยข้อมูลจะอยู่บนพื้นฐานแห่งความเท่าเทียมความครบถ้วนและถูกต้องต่อเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสถานะภาพของบริษัทฯ ทั้งผลการดำเนินงานงบการเงินการบัญชีและรายงานอื่น ๆ การไม่นำข้อมูลภายในไปเปิดเผยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารหรือกรรมการซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม เป็นต้น

คู่แข่งทางการค้า

คณะกรรมการมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมโดยมีแนวทางปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ได้แก่ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม การดูแลกิจการมิให้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการแข่งขันด้วยวิธีการทุบตลาดการกลั่นแกล้งหรือใช้อิทธิพลในการกีดกันเพื่อมิให้เกิดการแข่งขันไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ของคู่แข่งจนไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายชื่อเสียงของผู้แข่งขันหรือละเมิดความลับทางการค้าของคู่แข่งในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทฯ กับคู่แข่งทางการค้าหรือข้อร้องเรียนใด ๆ

เจ้าหน้าที่

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบซื่อสัตย์และเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ปฏิบัติตามพันธสัญญาอย่างเคร่งครัดโดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขค่าประกัน การบริหารเงินทุนที่สามารถจ่ายคืนหนี้ตามเงื่อนไขและระยะเวลา บริษัทฯ จะแจ้งแก่เจ้าหน้าที่ถึงสถานะในกรณีที่อาจจะมีกรณีผิดนัดชำระหนี้และจะปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภคและกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากเกิดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันได้ บริษัทฯ จะแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหภายในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทฯ กับเจ้าหน้าที่หรือข้อร้องเรียนใด ๆ

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 โดยเป็นการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกับการพัฒนาธุรกิจและเน้นเรื่องของการป้องกันมลพิษและรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงลดต้นทุนการผลิตของธุรกิจ บริษัทฯ ปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนดการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยมีการควบคุมการบริหารจัดการอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมมาตรฐาน ISO 45001 ซึ่งเป็นมาตรฐานระดับสากลเพื่อการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยโดยได้กำหนดนโยบายและแสดงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานที่มีได้มีจุดมุ่งหมายเพียงการแก้ไขปัญหาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานแต่ยังคงครอบคลุมถึงแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพและอุบัติเหตุต่าง ๆ ต่อผู้ปฏิบัติงานและสังคมโดยรอบทั้งในองค์กรและภายนอกองค์กรหรือชุมชนใกล้เคียง

บริษัทฯ มีการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพโดยการรณรงค์ด้วยการจัดทำโครงการประหยัดพลังงานด้านต่าง ๆ คณะกรรมการยังได้ส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อมเพื่อให้พนักงานทุกระดับเกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องสิ่งแวดล้อม ในปี 2565 มีการจัดฝึกอบรมให้พนักงานรวม 2,098 คน ในหลักสูตรสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ เช่น

หลักสูตรการประเมินปัญหาสิ่งแวดล้อม: เพื่อระบุประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรมผลิตภัณฑ์และบริการภายใต้ขอบเขตระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการนำไปสู่การวางแผนการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยน

หลักสูตรการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001: เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการดำเนินการตามมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001

หลักสูตรการอนุรักษ์พลังงาน: เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและปลูกจิตสำนึกในการใช้และอนุรักษ์พลังงานมุ่งเน้นให้พนักงานสามารถนำทักษะความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ

หลักสูตรการใช้สารเคมีอย่างปลอดภัย: เพื่อให้พนักงานผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี ที่มูกถูกเงินและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงชนิดและอันตรายจากสารเคมีในที่ทำงานและมีผลต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการควบคุม หรือบริหารจัดการสารเคมีอันตรายในการอบรม ในหลักสูตรนี้ก่อให้เกิดกระบวนการประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านปัญหาสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงานเพื่อการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

หลักสูตรความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน: เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน รวมทั้งผู้รับเหมา และผู้ที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจต่อเรื่องความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานและกฎหมายความปลอดภัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยจากอุบัติเหตุการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน

หลักสูตรการอบรมดับเพลิงขั้นต้น: เพื่อสร้างความตระหนักถึงอันตรายจากอัคคีภัยในสถานที่ทำงานและวิธีการปฏิบัติอย่างปลอดภัยในกรณีเกิดเหตุการณ์เพลิงไหม้ฉุกเฉินรวมถึงการจัดทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมทั้งกระบวนการประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านปัญหาสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงานและพัฒนาปรับปรุง เพื่อการใช้ทรัพยากรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีผู้เข้ารับการอบรม 101 คน

หน่วยงานภาครัฐและองค์กรที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงกรรมการบริษัทฯ และพนักงานมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับนโยบายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ รวมทั้งการทำหน้าที่ในการเสียภาษีอากรให้ภาครัฐอย่างถูกต้อง เมื่อปี 2563 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติด้านภาษีเพื่อเป็นแนวปฏิบัติของกลุ่มบริษัทฮานาด้วยความมุ่งมั่น

การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของแต่ละประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจรวมทั้งยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลจรรยาบรรณทางธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการปฏิบัติด้านภาษีของกลุ่มบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.hanagroup.com ในหมวดหัวข้อ Investor Relation > Sustainable Development > Corporate Governance > CG Relate Policies ที่หัวข้อนโยบายการปฏิบัติด้านภาษีของกลุ่มบริษัท

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนถูกต้องและทันการณ์ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามข้อกำหนดของการเปิดเผยข้อมูลซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้ผู้ลงทุนมีข้อมูลที่เพียงพอที่จะนำไปวิเคราะห์หรือประเมินการลงทุน บริษัทฯ จึงพยายามที่จะเปิดเผยข้อมูลอย่างทั่วถึงครบถ้วนโปร่งใสผ่านทางช่องทางและสื่อต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ลงทุนทุกท่านมีความเสมอภาคในการรับข้อมูลข้อมูลสำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะถูกเปิดเผยต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันทีเพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ โดยข้อมูลที่เปิดเผยต่อผู้ลงทุนจะมีความถูกต้องไม่ทำให้สำคัญผิดและเพียงพอต่อการตัดสินใจของนักลงทุน สำหรับในปี 2565 นอกจากการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 56-1 One Report แล้ว บริษัทฯ ยังให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านทางช่องทางอื่นด้วยเช่นเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยดำเนินการอย่างสม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน บริษัทฯ มีนโยบายการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูล (Communication and Disclosure Policy) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างเหมาะสมเท่าเทียมกันและทันเวลา บริษัทฯ ไม่มีกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดและการเปิดเผยงบการเงินของบริษัทฯ ตรงตามเวลาที่กำหนดในช่วงปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดตั้งหน่วยงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ขึ้นเฉพาะ แต่ผู้บริหารของบริษัทฯ จะทำหน้าที่ทางด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพราะบริษัทฯ เชื่อว่าความสามารถในการเสนอข้อมูลและสร้างความเชื่อมั่นเป็นทักษะที่สำคัญยิ่งเช่นเดียวกับความสามารถทางด้านเทคนิคและการบริหารจัดการหน่วยงาน Corporate Affairs ก็เป็นอีกช่องทางที่เป็นผู้ให้ข้อมูลข่าวสารทั่วไปตามที่ต้องการ บริษัทฯ มีคู่มือจรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อกำหนดทิศทางและสนับสนุนงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์และให้มีการสื่อสารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างบริษัทฯ นักลงทุนผู้ถือหุ้นสถาบันการเงินและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ

บริษัทฯ จัดให้มีการแสดงผลการดำเนินงานทุก ๆ ไตรมาส (Analyst Meeting) เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงานและตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของผู้ลงทุนสถาบันกองทุนนักวิเคราะห์นักข่าวรวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการเข้าพบผู้บริหารหรือเยี่ยมชมกิจการ

ในปี 2565 บริษัทฯได้เข้าร่วมกิจกรรมในด้านนักลงทุนสัมพันธ์และจัดให้มีการแถลงผลการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรมด้านนักลงทุนสัมพันธ์	Physical	Online	รวม (ครั้ง)
การแถลงผลการดำเนินงานพบกับนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)	-	4	4
Opportunity Day ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์	-	4	4
Digital Roadshow ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์	-	1	1
Thailand Focus ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์	1	-	1
การประชุมกับนักลงทุนต่างประเทศ	7	15	22
การประชุมกับนักลงทุนในประเทศ	-	4	4
การเยี่ยมชมกิจการ (Company Visit)	1	-	1

ผู้ลงทุนสามารถรับทราบข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯผ่านสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.hanagroup.com หรือสามารถติดต่อบุคคลต่างๆตามรายนามดังนี้

ชื่อ	แผนก	อีเมล	โทรศัพท์	โทรสาร
น.ส. จิระภา คงมณี	Corporate Affairs	jirapak@hanabk.th.com	0 2551 1297 # 117	0 2551 1299
น.ส. เพ็ญพิมล คชภักดี	Corporate Affairs	penpimol_k@hanabk.th.com	0 2551 1297 # 226	0 2551 1299

บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูล และจรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.hanagroup.com ในหมวดหัวข้อ InvestorRelation > Sustainable Development > Corporate Governance > CG Relate Policies ที่หัวข้อนโยบายการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูล และจรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์

6.2 จริยธรรมธุรกิจ

คณะกรรมการคาดหวังที่จะประกอบธุรกิจโดยให้มีมาตรฐานสูงสุดทั้งทางด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ต้องการอย่างยิ่งที่จะให้ผู้บริหารคณะกรรมการบริษัท และพนักงาน ดำเนินถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจเป็นหลักสำคัญ ดังนั้นจึงได้มีการกำหนดให้มั่นนโยบายและระเบียบปฏิบัติเรื่องจริยธรรมธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหรือแก้ปัญหาทางด้านหลักจริยธรรมและกฎหมายในการดำเนินธุรกิจขององค์กร และได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกท่านถูกสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้ ผู้บริหารระดับสูงจะเป็นผู้ดูแลติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย บริษัทฯ ไม่ยอมให้มีการกระทำที่ขัดต่อกฎหมายและศีลธรรม พนักงานที่ฝ่าฝืนระเบียบปฏิบัติเรื่องจริยธรรมธุรกิจ จะได้รับการลงโทษทางวินัยซึ่งอาจรวมถึงการถูกสิ้นสุดการเป็นพนักงาน พนักงานทุกระดับชั้นสามารถแจ้งข้อร้องเรียนผ่านสื่อต่างๆ ที่ทางบริษัทฯ กำหนดขึ้น

ในปี 2565 เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและระเบียบปฏิบัติเรื่องจริยธรรมธุรกิจบริษัท ได้ดำเนินการฝึกอบรมให้กับพนักงานและให้พนักงานทำแบบทดสอบเพื่อประเมินผลการอบรม นอกจากนี้เลขานุการบริษัทได้ให้กรรมการและผู้บริหารทุกท่าน (ร้อยละ 100) ลงนามรับรองประจำปีเพื่อรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายจริยธรรมธุรกิจของคณะกรรมการ โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในได้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายจริยธรรมธุรกิจประจำปี ในส่วนของพนักงานใหม่ร้อยละ 100 ได้รับการอบรมด้านจรรยาบรรณธุรกิจซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการปฐมนิเทศน์พนักงานใหม่ โดยร้อยละ 30 ของพนักงานรายเดือนได้รับการอบรมในปี 2565

จากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ของบริษัทฯ ในปี 2565 ไม่มีข้อร้องเรียนหรือเรื่องที่เป็นข้อกล่าวหาด้านจริยธรรมนำเสนอต่อบริษัทฯ หรือคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายจริยธรรมธุรกิจทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.hanagroup.com ในหมวดหัวข้อ InvestorRelation > Sustainable Development > Corporate Governance > CG Relate Policies ที่หัวข้อนโยบายจริยธรรมธุรกิจและนโยบายจริยธรรมธุรกิจสำหรับคณะกรรมการบริษัท

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายแนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ในปี 2565 คณะกรรมการได้ทบทวนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งมีบางประการที่บริษัทฯ มีการปรับใช้มาตรการหรือแนวทางทดแทนอื่น โดยพิจารณาตามสถานการณ์ที่เหมาะสมของบริษัทฯ ส่งผลให้บริษัทฯ ไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหัวข้อและด้วยเหตุผลดังนี้

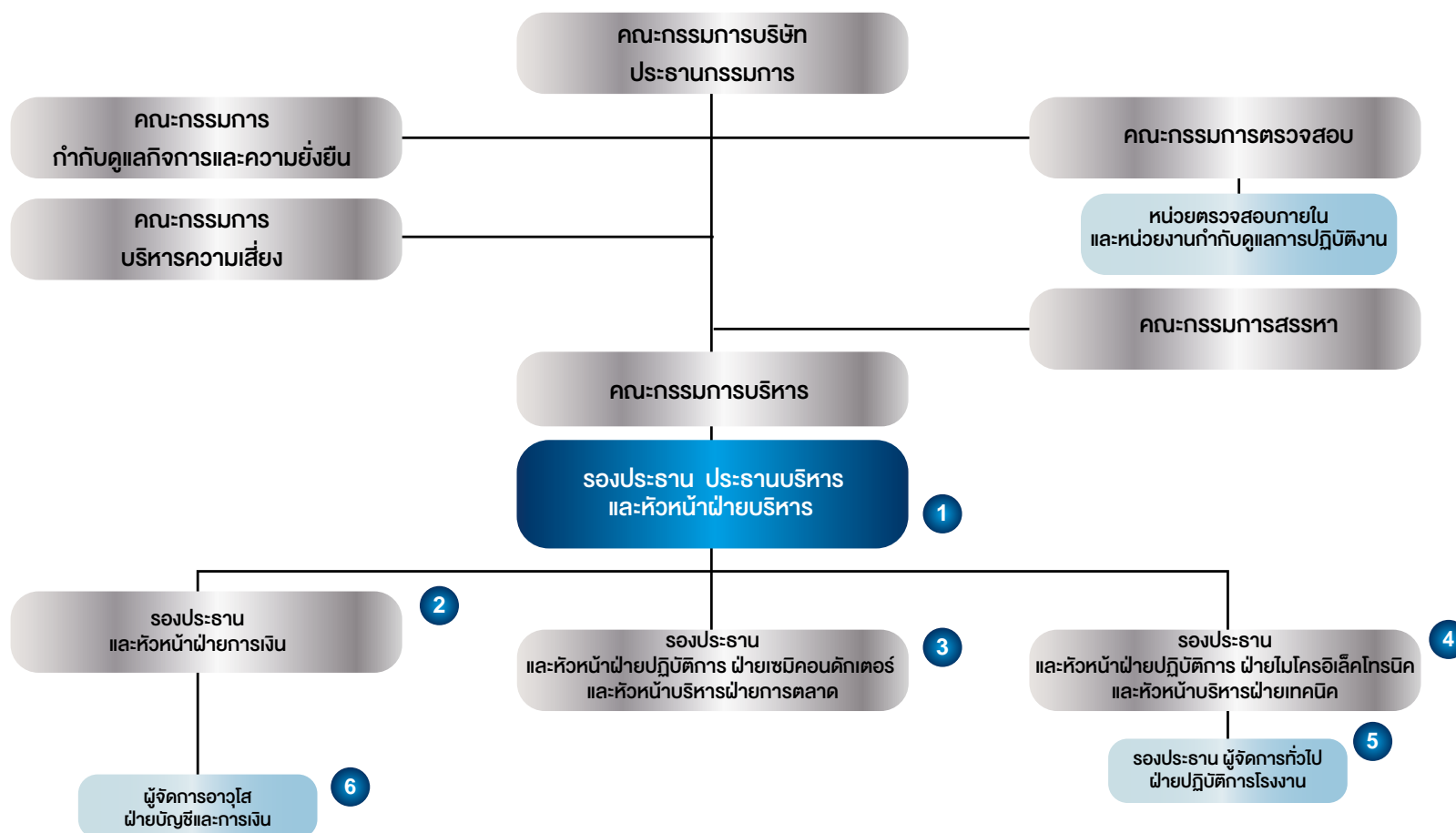
ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
1. คณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระมากกว่า 50% คณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด	โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 ท่านและกรรมการบริหาร 4 ท่าน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดโดยที่ <ol style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลเดียวกัน ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน ประธานกรรมการไม่เป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหาร หรือคณะทำงาน หรือมีหรือได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหาร

ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ (ต่อ)	เหตุผล
<p>2. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน</p> <p>คณะกรรมการควรแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ โดยกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ และจัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</p>	<p>เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนของคณะกรรมการสำหรับกรรมการอิสระเท่านั้น ส่วนค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นผู้บริหารจะเป็นการจ่ายค่าตอบแทนในฐานะพนักงานของบริษัท ทั้งนี้คณะกรรมการ ยังไม่ได้จัดตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการทั้งคณะมีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนและโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการโดยมีกระบวนการกำหนดค่าตอบแทนที่โปร่งใส มีการเปรียบเทียบค่าตอบแทนกับอุตสาหกรรม รวมถึงมีการพิจารณาบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน ซึ่งค่าตอบแทนกรรมการบริษัททุกรูปแบบ คณะกรรมการมีการขอความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี</p>
<p>3. เปิดเผยแพร่รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ</p>	<p>คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าการเปิดเผยค่าตอบแทนยังถือเป็นความลับส่วนบุคคล เนื่องจากกรรมการผู้จัดการได้รับค่าตอบแทนในฐานะเป็นผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัท ไม่ได้รับในฐานะกรรมการ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยค่าตอบแทนในรูปของกลุ่มผู้ระดับสูงของบริษัท พร้อมทั้งเปิดเผยนโยบายค่าตอบแทนและการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการผู้จัดการ อันเป็นการเปิดเผยข้อมูลค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการนั้น คณะกรรมการจะพิจารณาตามความเหมาะสมต่อไป</p>

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชด้อยผู้บริหารพนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชด้อย 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และคณะกรรมการความเสี่ยง โดยโครงสร้างการจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีรายละเอียดดังนี้



1 - 6 คือผู้บริหารของบริษัทตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.

7.2 ข้อมูลคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริษัทมีทั้งหมด 8 ท่านประกอบไปด้วยกรรมการบริหาร 4 ท่านและกรรมการอิสระ 4 ท่านดังรายละเอียดต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
1. นายจอห์น ทอมป์สัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัทฯ ประธานกรรมการตรวจสอบ	1 มกราคม 2560
2. นางสาวพรพันธ์ อามางค	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 มกราคม 2565
3. นางสุนันท์ ทองใบ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 ธันวาคม 2565
4. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 ธันวาคม 2565
5. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	กรรมการบริหาร กรรมการสรรหา	26 กรกฎาคม 2536
6. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	กรรมการบริหาร ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	26 กรกฎาคม 2536
7. นายซานเจย์ นิเรนดรา มิตร	กรรมการบริหาร	29 เมษายน 2565
8. นายอินชุก คิม	กรรมการบริหาร	29 เมษายน 2565

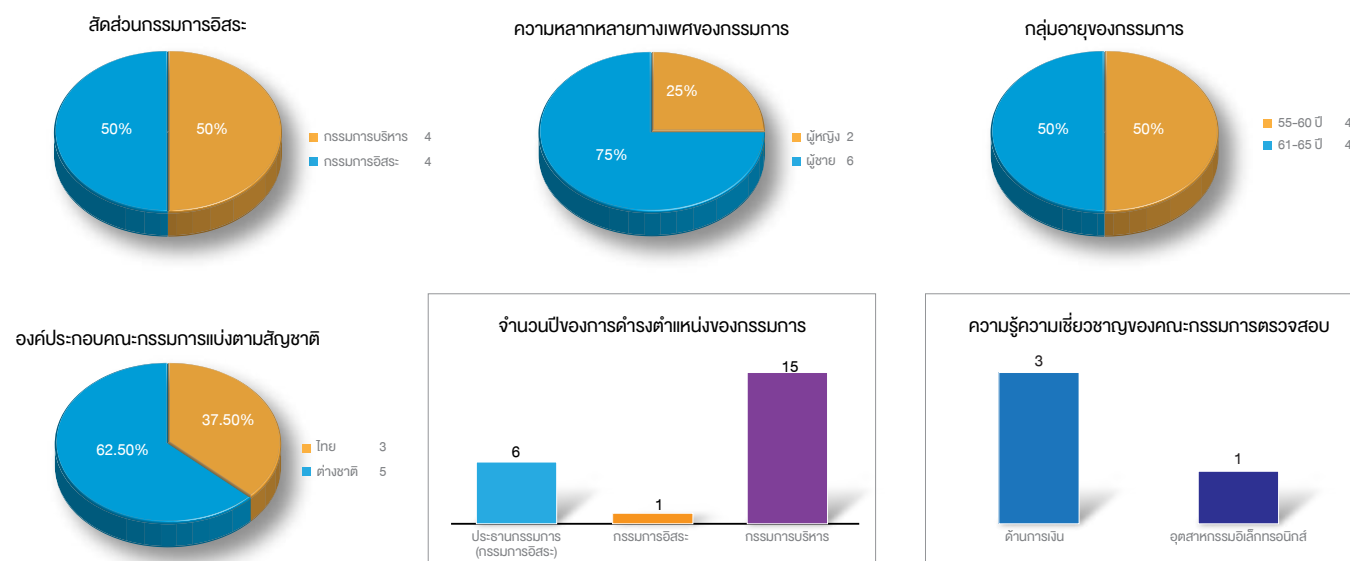
กรรมการที่ลาออกในระหว่างปี 2565

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
1. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 ธันวาคม 2556 - 31 พฤศจิกายน 2565
2. นายยี่ศักดิ์ เจริญธา	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 ธันวาคม 2556 - 31 พฤศจิกายน 2565

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระในการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปีนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรกโดยไม่มีข้อยกเว้น

องค์ประกอบของคณะกรรมการ



กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ

กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

ข้อมูลกรรมการของบริษัทย่อยของบริษัทฯ

ได้เปิดเผยในเอกสารแนบ 2

หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

ในการบริหารธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวังและด้วยความซื่อสัตย์โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกคน ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการมีดังนี้

1. ดูแลให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ (Duty of care) และซื่อสัตย์สุจริต (Duty of loyalty) และบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทฯ ตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ที่ตราไว้ในหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทฯ และมีขอบเขตหน้าที่ในการประกอบกิจการต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในหนังสือบริคณห์สนธิรวมทั้งมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. กำหนดทิศทางกลยุทธ์เชิงนโยบายของบริษัทฯ แผนธุรกิจประจำปี รวมทั้งให้มีการจัดทำและทบทวนวัตถุประสงค์ เป้าหมายและกลยุทธ์สำหรับระยะเวลาปานกลาง 3 - 5 ปีให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร และติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติ
3. กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯและพิจารณาทบทวนอย่างน้อยทุกปี
4. พิจารณาดัดสินใจในการทำธุรกรรมหรือเรื่องที่สำคัญเช่น โครงการการลงทุนขนาดใหญ่ นโยบายสำคัญ ๆ ของบริษัทฯ อำนาจในการจัดการและการทำธุรกรรมใด ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด
5. พิจารณาทบทวนระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
6. ดูแลการทำรายการธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกันหรือการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่สำคัญ ให้เป็นไปตามประกาศข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
7. จัดให้มีระบบบัญชีที่เหมาะสมตลอดทั้งการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานบัญชีที่รับรองทั่วไปและผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีอิสระ
8. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย
9. ดูแลให้การดำเนินธุรกิจมีความต่อเนื่องในระยะยาวรวมทั้งการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหาร (Succession Plan) และมีการรายงานการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่งต่อกรรมการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
10. พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการ (Charter of the Board of Directors) นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งรวมทั้งดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎบัตรและนโยบายดังกล่าว
11. กำกับดูแลบริษัทย่อยโดยพิจารณาความเหมาะสมของกรรมการในบริษัทย่อย เพื่อควบคุมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และการทำรายการต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ของกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ
12. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้งยกเว้นกรณีที่มีเหตุอันสมควร
13. สนับสนุนให้บริษัทฯ มีนโยบายและการดำเนินงานในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

1. ให้คณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยพิจารณาอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์กร ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อฐานะการเงิน หนี้สิน กลยุทธ์ในอนาคต และภาพพจน์ขององค์กร โดยมีอำนาจอนุมัติสำหรับโครงการเงินลงทุนที่มีมูลค่าตั้งแต่ 100 ล้านบาท รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเงินทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี
2. ให้คณะกรรมการมีอำนาจเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาและลงมติเกี่ยวกับการจ่ายเงินปันผล งบการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน ความเห็นของผู้สอบบัญชี รายงานประจำปี การจัดทำรายชื่อผู้ถือหุ้น และการเรียกประชุมใหญ่ การเปลี่ยนแปลงในหนังสือบริคณห์สนธิ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีค่าสอบบัญชี และการออกหุ้นสามัญ
3. ให้คณะกรรมการมีอำนาจเกี่ยวกับคณะกรรมการและฝ่ายบริหารระดับสูง โดยพิจารณาและลงมติเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการและเลขานุการบริษัท รวมถึงบริษัทย่อยมอบหมายบทบาทหน้าที่แก่กรรมการผู้จัดการ และคณะกรรมการชุดย่อย อนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการ กรรมการผู้จัดการและผู้บริหาร รวมถึงเรื่องความขัดแย้งของผลประโยชน์การทำรายการระหว่างกันที่ต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการ
4. ให้คณะกรรมการมีอำนาจเกี่ยวกับหลักการขององค์กรในการอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายความเสี่ยงและการควบคุมภายในรวมทั้งการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร

หน้าที่ความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการของบริษัทฯจะทำหน้าที่เพิ่มเติมจากกรรมการท่านอื่นดังนี้

1. กำกับและดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
2. เรียกประชุมโดยร่วมกับกรรมการผู้จัดการ กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น อีกทั้งดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
3. จัดสรรเวลาที่เพียงพอต่อการพิจารณาและอภิปรายประเด็นที่สำคัญในการประชุม และส่งเสริมให้มีการใช้ดุลพินิจที่รอบคอบและให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
4. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งการพิจารณาและลงนามในมติที่ประชุม
5. เป็นผู้ออกเสียงชี้ขาดหากจะแนบเสียงเท่ากันในที่ประชุมคณะกรรมการและในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
6. ดูแลให้มั่นใจได้ว่าการรวมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการอิสระและกรรมการบริหารและระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการบริษัทมีการแบ่งแยกบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการที่สำคัญดังนี้

คณะกรรมการบริษัท	ฝ่ายจัดการ
<ul style="list-style-type: none"> • ดูแลให้การดำเนินธุรกิจมีความต่อเนื่องในระยะยาว • มีบทบาทหน้าที่พิจารณาอนุมัตินโยบายโครงการการลงทุนขนาดใหญ่ การทำธุรกรรมที่สำคัญ ๆ ของบริษัทฯ • ติดตามและดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 	<ul style="list-style-type: none"> • บริหารจัดการการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจให้เป็นไปตามอำนาจที่ได้รับมอบหมายของคณะกรรมการ • มีอำนาจในการอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการทั่วไป รวมทั้งการลงทุนการทำข้อตกลงการค้าและอื่น ๆ ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ • ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ

หนึ่งการที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติการแบ่งแยกหน้าที่และอำนาจของฝ่ายจัดการ ในการอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ นั้น การมอบอำนาจดังกล่าวจะไม่เป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดในการทำรายการกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

หน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ แก่กรรมการผู้จัดการโดยอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการมีดังนี้

1. บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการทั่วไปของบริษัทฯ รวมทั้งผลการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นโยบายระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ
2. พิจารณาแผนการลงทุนในธุรกิจต่าง ๆ ที่เกินอำนาจของคณะกรรมการบริหาร เพื่อเสนอคณะกรรมการอนุมัติ
3. พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัทฯ การเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล หรือเงินปันผลประจำปี เพื่อเสนอคณะกรรมการอนุมัติ
4. มอบหมายหน้าที่ที่รับผิดชอบต่อผู้บริหารระดับสูง และดูแลตรวจสอบการทำงานของกรรมการบริหาร
5. มีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันบริษัทฯ ตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ
6. ดำเนินการใด ๆ ที่ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

กรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ มีจำนวน 5 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการดังกล่าวขึ้นเพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

บริษัทฯ ได้เปิดเผยกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยฉบับเต็มไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในเอกสารแนบ 5

1. คณะกรรมการบริหาร

โครงสร้าง: ณ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยสมาชิกจำนวน 4 ท่าน

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวิชาร์ด เดวิด ฮัน	ประธานและหัวหน้าฝ่ายบริหาร
2. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวย์ร์	รองประธานบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงิน
3. นายซานเจย์ นิเรन्द्रา มิตรว	รองประธานบริหาร หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายเคมีคอนดักเตอร์ และหัวหน้าบริหารฝ่ายการตลาด
4. นายอินชุก คิม	รองประธานบริหาร หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายไมโครอิเล็กทรอนิกส์ และหัวหน้าฝ่ายเทคนิค

ขอบเขตอำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหาร:

1. บริหารจัดการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้สอดคล้องตามนโยบายแผนงานและแผนธุรกิจที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท
2. กำหนดงบประมาณและอำนาจการบริหารต่าง ๆ ของบริษัทฯ
3. ตรวจสอบติดตามการดำเนินนโยบายของบริษัทฯ ที่กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่กำหนดให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ
5. พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทฯ เช่นการเข้าร่วมลงทุนกับบริษัทอื่นการก่อสร้างโรงงานแห่งใหม่เป็นต้น โดยโครงการเงินลงทุนที่มีมูลค่าตั้งแต่ 100 ล้านบาท ต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

โครงสร้าง: คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2542 ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารของบริษัทฯ และมีความเป็นอิสระจากฝ่ายปฏิบัติการอีกทั้งไม่มีความสัมพันธ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ณ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยสมาชิกจำนวน 4 ท่าน

วาระการดำรงตำแหน่ง: ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายจอห์น ทอมป์สัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางสาวพรพันธ์ อามางค	กรรมการตรวจสอบ
3. นางสุนันท์ ทองใบ	กรรมการตรวจสอบ
4. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์	กรรมการตรวจสอบ

นายจอห์น นางสาวพรพันธ์ และนางสุนันท์ มีความรู้ความเชี่ยวชาญประสบการณ์ทางการเงินและการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ ในขณะที่นายสเตฟานัส มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ สมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบที่ลาออกระหว่างปี ได้แก่นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์ เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญประสบการณ์ทางการเงินและการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ และนายย้งศักดิ์ เจริญตาเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์

ขอบเขตและหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ:

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

4. พิจารณาคัดเลือก เสนอ แต่งตั้งบุคคล ซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งพิจารณาผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ตลอดจนพิจารณาถอดถอนผู้สอบบัญชี รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - 6.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วนเป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - 6.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - 6.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - 6.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 6.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 6.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 6.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวม ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter)
 - 6.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. สนับสนุนและติดตามให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงและมาตรการที่เหมาะสม
8. กำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต รวมถึงสอบทานความถูกต้องของเอกสารอ้างอิง และแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ
9. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 - 9.1 รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 9.2 การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - 9.3 การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
10. หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร ไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯมอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
12. ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3. คณะกรรมการสรรหา

โครงสร้าง: คณะกรรมการสรรหาได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2547 โดยคณะกรรมการสรรหาจะต้องประกอบด้วยสมาชิกส่วนใหญ่ที่เป็นกรรมการอิสระ ณ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่านและกรรมการบริหารจำนวน 1 ท่าน

วาระการดำรงตำแหน่ง: ประธานกรรมการสรรหาและกรรมการสรรหามีระยะเวลาดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางสาวพรพันธ์ อามางค	ประธานกรรมการสรรหา
2. นายวิฑูรย์ เดวิดสัน	กรรมการสรรหา
3. นางสุนันท์ ทองใบ	กรรมการสรรหา
4. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์	กรรมการสรรหา

หมายเหตุ: ในระหว่างปี 2565 นายย้งศักดิ์ เจนรณาดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหา และนางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา:

1. ตรวจสอบขั้นตอนกระบวนการแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงให้มีความถูกต้องโปร่งใส
2. พิจารณาคัดเลือกผู้แข่งขันที่เหมาะสม ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามความต้องการเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
3. สอบทานและนำเสนอแผนการสืบทอดตำแหน่งของกรรมการบริหาร
4. สอบทานทุก ๆ ปีในเรื่องขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งการให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ

4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

โครงสร้าง: คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการเมื่อปี 2556 ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ เมื่อปี 2564 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบการเปลี่ยนจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการเป็นคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันและเข้าถึงหลักการธรรมาภิบาลที่ดีเป็นหัวใจสู่ความยั่งยืนขององค์กร

วาระการดำรงตำแหน่ง: ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและกรรมการกำกับดูแลกิจการมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
2. นางสาวพรพันธ์ อามางค	กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
3. นางสุนันท์ ทองใบ	กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
4. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์	กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

หมายเหตุ: ในระหว่างปี 2565 นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์ และ นายย้งศักดิ์ เจนรณาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน:

การกำกับดูแลกิจการ

1. พิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้ให้นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล กฎหมาย หลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
2. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและฝ่ายบริหาร ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เป็นประจำทุกสิ้นปี
3. ดำเนินการจัดทำรายงานประจำปีด้านบรรษัทภิบาล พร้อมทั้งแสดงความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
4. ปฏิบัติงานอื่นใดที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

กำกับดูแลความยั่งยืน

1. กำหนดกรอบนโยบายความยั่งยืน เป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้ครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, Governance:ESG)
2. อนุมัติแผนงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยคณะกรรมการ รวมทั้งแต่งตั้งที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
4. ติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ความยั่งยืนให้สอดคล้องกับกรอบนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด
5. รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ

5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง:

โครงสร้าง: คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตั้งแต่ปี 2551 เมื่อปี 2563 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาปรับโครงสร้างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยแต่งตั้งคณะกรรมการที่ประกอบด้วยกรรมการในระดับบอร์ด

วาระการดำรงตำแหน่ง: ประธานกรรมการและกรรมการบริหารความเสี่ยงมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นางสาวพรพันธ์ อามางค	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นางสุนันท์ ทองใบ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบเรเดอร์	กรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ: ในระหว่างปี 2565 นางสาวกจิตต์ ปรีดาภรณ์ และ นายอิงศักดิ์ เจนรดาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง:

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่รับผิดชอบในการนำนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงไปปฏิบัติ ประเมินประสิทธิภาพของการบริหารจัดการความเสี่ยง ติดตามดูแล และรายงานวิธีการหรือแนวทาง ในการตอบสนองต่อความเสี่ยง เพื่อจำกัดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ และรายงานผลของการบริหารจัดการด้านความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะ

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ผู้บริหารระดับสูง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด 6 ท่านดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	ประธานและหัวหน้าฝ่ายบริหาร
2. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	รองประธานบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงิน
3. นายชานเจย์ นิเรนดรา มิตรว	รองประธานบริหาร หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายเคมีคอนดักเตอร์ และหัวหน้าบริหารฝ่ายการตลาด
4. นายอินชุก คิม	รองประธานบริหาร หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายไมโครอิเล็กทรอนิกส์ และหัวหน้าฝ่ายเทคนิค
5. นายวิชัย สุขประเสริฐกุล	รองประธานและผู้จัดการโรงงาน
6. นางสาวอัจฉราชัย ชาญชีฟ	ผู้จัดการอาวุโสแผนกบัญชี

คำตอบแบบกรรมการและผู้บริหาร

คำตอบแบบกรรมการ

บริษัทฯ ให้คำตอบแทนกรรมการสำหรับกรรมการอิสระ ส่วนกรรมการบริหารได้รับคำตอบแทนในฐานะพนักงานของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มิได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน โดยคณะกรรมการทั้งคณะจะเป็นผู้พิจารณาคำตอบแทนของกรรมการ ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายคำตอบแทนกรรมการที่ให้แก่เฉพาะกับกรรมการอิสระ ในรูปของเบี้ยประชุมและโบนัส โดยไม่มีคำตอบแทนอื่น ๆ ซึ่งอัตราการจ่ายจะขึ้นอยู่กับขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล ทั้งนี้คำตอบแทนกรรมการได้มีการเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกันและโครงสร้างคำตอบแทนของบริษัทฯ ซึ่งคำตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ ได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นทุก ๆ ปี

นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ พิจารณาคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูงที่จะสามารถดึงดูดใจและรักษาผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพและความสามารถ ผลตอบแทนสูงในระยะสั้นและระยะยาวจะสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคน โดยคำตอบแทนระยะสั้นของผู้บริหารระดับสูงรวมทั้งกรรมการผู้จัดการ ประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัส (โบนัสประจำปีและโบนัสตามผลงาน) และสวัสดิการต่าง ๆ เช่นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาล การประกันชีวิต เป็นต้น บริษัทฯ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เป็นส่วนหนึ่งของโครงการผลประโยชน์ตอบแทนสร้างแรงจูงใจให้ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อจะได้มีสวัสดิการกรณีเสียชีวิต พิกัด ลาออก หรือเกษียณอายุ บริษัทฯ จ่ายสมทบให้ในอัตราร้อยละ 3 - 7.5 ของเงินเดือนทั้งนี้ขึ้นอยู่กับอายุงานที่ทำงานกับบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังมีคำตอบแทนระยะยาวคือเงินผลประโยชน์จากการเกษียณอายุ ซึ่งมีสิทธิ์ที่จะได้รับเมื่อเกษียณอายุงาน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการเป็นลายลักษณ์อักษร โดยคณะกรรมการมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารกำหนดคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการภายในวงเงินคำตอบแทนที่จะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการฯ ซึ่งคำตอบแทนระยะสั้นของกรรมการผู้จัดการขึ้นอยู่กับผลประกอบการของกลุ่มและผลงานของกรรมการผู้จัดการที่จะมีการประเมินโดยกรรมการอิสระ สำหรับคำตอบแทนในระยะยาวจะได้รับตามระเบียบและเงื่อนไขเดียวกับพนักงาน ส่วนคำตอบแทนระยะยาวอื่น ๆ ของกรรมการผู้จัดการ (ถ้ามี) คณะกรรมการบริหารจะขอความเห็นชอบในหลักการจากคณะกรรมการเป็นกรณีไป

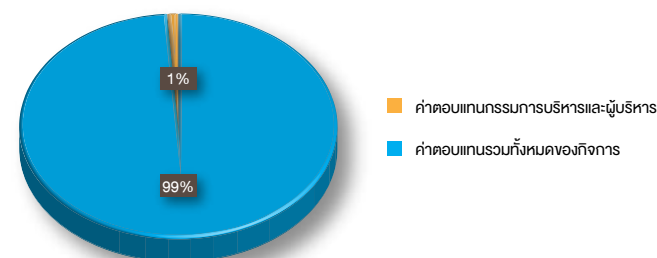
เกณฑ์การประเมิน

บริษัทฯ ใช้หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารตามผลงาน โดยพิจารณาจากบทบาทหน้าที่การทุ่มเทภาระและความรับผิดชอบแต่ละตำแหน่งของผู้บริหารแต่ละราย รวมทั้งผลประกอบการของบริษัทฯ การกำหนดค่าตอบแทนยังพิจารณาจากอัตราค่าตอบแทนในตลาดและอัตราเงินเดือนประจำปีที่ปรับเพิ่มขึ้นให้กับพนักงาน ที่ได้พิจารณาจากการสำรวจอัตราเงินเดือนในตลาดแรงงานโดยแผนกทรัพยากรบุคคล

ค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทฯ 6 ท่านในปี 2565 ดังรายละเอียดดังนี้

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวน (บาท)
เงินเดือน	27,681,200
โบนัส	5,825,622
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1,503,184
ค่าตอบแทนกรรมการ	-
ค่าตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงิน	-
รวม	35,010,006

เปรียบเทียบค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหารกับค่าตอบแทนรวมทั้งหมดของกิจการ



7.5 ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน

ณ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงานทั้งหมด 9,397 คน ค่าตอบแทนของพนักงาน รวมถึงเงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ในปี 2565 จำนวนรวมทั้งสิ้น 4,292 ล้านบาท โดยในประเทศไทยมีจำนวนพนักงานรวม 7,459 คน (คิดเป็นร้อยละ 79 ของพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ) และค่าตอบแทนของพนักงานรวม 2,866 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 67 ของค่าตอบแทนทั้งหมดของบริษัทฯ)

จำนวนพนักงานและค่าตอบแทนบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย

จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2565			
สายงาน	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	จำนวนพนักงานทั้งหมด
สำนักงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO Office)	2	2	4
ฝ่ายบริการลูกค้าและพัฒนาธุรกิจ (Customer Service and Business Development)	33	23	56
ฝ่ายบัญชีและการเงิน (Finance & Accounting)	25	17	42
ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ และฝึกอบรม (Human Resources / Administration / Training)	91	96	187
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (MIS)	42	22	64
ฝ่ายสนับสนุนการผลิต (Operation Support)	636	1,108	1,744
ฝ่ายการผลิต (Production)	1,938	2,441	4,379
ฝ่ายควบคุมคุณภาพ (Quality Assurance)	366	247	613
ฝ่ายจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)	191	179	370
จำนวนพนักงานทั้งหมด	3,324	4,135	7,459

ค่าตอบแทนของพนักงาน	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	รวมค่าตอบแทน
ปี 2565	1,248 ล้านบาท	1,618 ล้านบาท	2,866 ล้านบาท

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2542 และได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่อยู่ในประเทศไทยภายใต้การบริหารจัดการของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์จำกัดโดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท/บริษัทย่อย	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม (คน)	สัดส่วนการเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน (ร้อยละ)
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	มี	3,324	3,119	94%
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	มี	4,135	2,918	71%
รวม		7,459	6,037	81%

เนื่องจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพถือเป็นกองทุนการออมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงาน บริษัทฯ จึงมีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ รับผิดชอบต่อหลักการธรรมาภิบาล การลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: "IGoC") และคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่ปฏิบัติตาม IGoC และ/หรือบริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบโดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: "ESG") มีการปฏิบัติตามหลักการธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นอย่างดี เนื่องจากเป็นแนวทางการลงทุนที่นำไปสู่ประโยชน์ที่ดีที่สุดของสมาชิกกองทุน ซึ่งก็คือพนักงานของบริษัทฯ ในระยะยาวได้

จำนวนพนักงานในประเทศไทย

ปี	2565	2564	2563
จำนวนพนักงานหญิง	5,007	5,548	5,606
จำนวนพนักงานชาย	2,452	2,535	2,426
รวมจำนวนพนักงาน	7,459	8,083	8,032
เพิ่ม / (ลด)	(624)	51	(364)
ร้อยละ	(7.72%)	0.63%	(4.34%)

อัตราการลาออกของพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย

	2565		2564		2563	
	รายเดือน	รายวัน	รายเดือน	รายวัน	รายเดือน	รายวัน
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	0.49%	1.50%	0.30%	1.42%	0.40%	1.10%
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	1.00%	4.10%	0.90%	5.30%	0.60%	2.40%

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนางสาวจิระภา คงมณี ผู้จบการศึกษาปริญญาตรีสาขาบัญชีและปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2551 โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติตลาดหลักทรัพย์ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2551 ในมาตรา 89/15 และ 86/16 ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2551 เลขานุการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบและด้วยความซื่อสัตย์ และจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ข้อบังคับของบริษัทฯ มติของที่ประชุมคณะกรรมการฯ และมติที่ประชุมของผู้ถือหุ้น

หน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

จัดเตรียมและรักษาเอกสารที่สำคัญดังนี้

- ทะเบียนของกรรมการบริษัท
 - 1.1 การทำหนังสือแจ้งการประชุมคณะกรรมการ และรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงรายงานประจำปี
 - 1.2 การทำหนังสือแจ้งการประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- เก็บเอกสารรายงานเรื่องความขัดแย้งผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง และส่งสำเนาเอกสารดังกล่าวตามมาตรา 89/14 รายงานต่อประธานคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันหลังจากที่ได้รับรายงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามข้อบังคับของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการฯ เช่น
 - ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทให้ถูกต้องตามกฎหมาย
 - ดำเนินการประชุมของคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น
 - ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่นตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและให้แน่ใจว่าการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

รายละเอียดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการจัดให้มีผู้ตรวจสอบบัญชีที่เป็นอิสระและมีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยแต่งตั้งผู้สอบบัญชีหมุนเวียนอย่างน้อยทุก ๆ 7 ปี และผู้สอบบัญชีคนเดิมจะไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่สอบบัญชี 5 ปีติดต่อกัน

คณะกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภายนอกและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี โดยให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ จะไม่มีกรรมการท่านใดหรือผู้แทนหรือพนักงานใด สามารถได้รับการแต่งตั้งมาทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีในช่วงที่ยังทำหน้าที่ในตำแหน่งอยู่

ผู้สอบบัญชีมีอำนาจในการตรวจสอบบัญชีเอกสารและหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับรายได้และค่าใช้จ่าย รวมไปถึงสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทฯ ในช่วงเวลาทำการ ในกรณีนี้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจในการซักถามกรรมการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ทุก ๆ ตำแหน่งและผู้แทนของบริษัทฯ และให้ข้อเท็จจริงทางการเงินหรือจัดหาเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ผู้สอบบัญชีมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งเมื่อมีการพิจารณางบดุล บัญชีกำไรและขาดทุน ในงบการเงิน และประเด็นที่เกี่ยวข้องในด้านบัญชีของบริษัทฯ

ในปี 2565 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชี นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ ทะเบียนผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4377 แห่งบริษัท สำนักงานอืวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2565 และอนุมัติค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี รวมทั้งสิ้นเป็นจำนวนเงิน 2,450,000 บาท

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย 3 แห่งที่จ่ายให้สำนักงานสอบบัญชี สำนักงาน อืวาย จำกัด ประเทศไทย มีดังนี้

1. ค่าสอบบัญชี (Audit fee)

(หน่วย: บาท)

บริษัท	ชื่อผู้สอบบัญชี	2565	2564
1. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	2,450,000	2,450,000
2. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	1,360,000	1,260,000
3. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	150,000	150,000
4. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	340,000	340,000
รวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี		4,300,000	4,200,000

2. ค่าบริการอื่น (Non-audit fee)

(หน่วย: บาท)

บริษัท	ค่าบริการอื่น	2565		2564
		ส่วนที่จ่ายไปในระหว่างปีบัญชี	ส่วนที่จะต้องจ่ายในอนาคต	
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	1. ค่าตรวจสอบบัญชีตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน	-	450,000	540,000
	2. ค่าตรวจสอบการทำลายสินค้าคงเหลือที่ชำรุด เสื่อมสภาพ หรือล้าสมัย	60,000	-	80,000
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	1. ค่าตรวจสอบบัญชีตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน	-	270,000	270,000
	2. ค่าตรวจสอบการทำลายสินค้าคงเหลือที่ชำรุด เสื่อมสภาพ หรือล้าสมัย	-	-	20,000
รวมค่าบริการอื่น		60,000	720,000	910,000

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ยืนยันต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ในการรักษาความเป็นอิสระของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต่อบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี โดยมีได้ถือหุ้นในบริษัทฯ และบริษัทในเครือ มิได้มีการให้บริการด้านอื่น ซึ่งมีทีมงานตรวจสอบบัญชีและผู้สอบบัญชี และสำนักงานตรวจสอบบัญชีมิได้จัดซื้อสินค้าและบริการจาก บริษัทฯ แต่อย่างใด

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหาพัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ในการคัดเลือกและสรรหากรรมการ คณะกรรมการบริษัทมุ่งเน้นถึงความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้พิจารณาสรรหาตามนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ ซึ่งต้องมียอดประกอบทางทักษะ วิชาชีพ เพศ อายุ และประสบการณ์ของคณะกรรมการตาม Board Skill Matrix โดยไม่จำกัดเชื้อชาติ สัญชาติ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติที่จำเป็นและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงพิจารณาสรรหาจากบริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) หรือผ่านการแนะนำในการสรรหากรรมการใหม่ นอกจากนี้บริษัท มีนโยบายในการให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมมาเป็นกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้พิจารณาถึงคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัคร หรือกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระหรือลาออก และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบ จากนั้นจะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการดังกล่าว

ในปี 2565 ไม่มีผู้สมัครที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้นส่งมาที่คณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา ดังนั้นคณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาจากกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 โดยพิจารณาจากวุฒิการศึกษา ทักษะ ประสบการณ์การทำงาน ผลงานในปีที่ผ่านมา ความเต็มใจ และเวลาที่ทุ่มเทให้กับคณะกรรมการ และคุณสมบัติต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

หนึ่งในปี 2565 ได้มีการปรับโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทจากเดิม 6 ท่านเป็น 8 ท่าน รวมทั้งมีการอิสระลาออกในปี คณะกรรมการสรรหาจึงได้พิจารณาคัดเลือกจากการแนะนำรวมทั้งจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) โดยได้พิจารณาให้มีความหลากหลายของคณะกรรมการทั้งทักษะ อาชีพ ประสบการณ์ สัญชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้ได้ตามเป้าหมายของการเพิ่มสัดส่วนของกรรมการเพศหญิง จาก 1 ท่านเป็น 2 ท่าน ซึ่งกรรมการทั้ง 8 ท่านครบองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทตาม Board Skill Matrix สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งได้เปิดเผยตามเอกสารแนบ 2

คุณสมบัติของกรรมการ

บุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และมีความพร้อมในการทำงานในหน้าที่ของตน ต้องมีคุณสมบัติอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

1. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสม ที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการบริษัทฯ จากผู้ถือหุ้น ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด
2. มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ วิชาชีพ การศึกษา เพศหญิง และเพศชาย ที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้มีความหลากหลายต่อโครงสร้างของคณะกรรมการ อีกทั้งต้องมีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้กรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คนต้องมีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์หรือที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
3. สามารถอุทิศตนได้อย่างเต็มที่โดยเฉพาะในการตัดสินใจที่สำคัญ ๆ และในการทำหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ และประชุมผู้ถือหุ้นได้ทุกครั้งยกเว้นกรณีจำเป็นหรือมีเหตุสุดวิสัย
4. เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและคุณสมบัติอื่นใด ที่อาจจะมีกำหนดเพิ่มเติมตามกฎหมาย หรือตามความเหมาะสมของคณะกรรมการ

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

บุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทเป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมในการทำงานในหน้าที่ของตน อย่างน้อยที่สุดสมาชิกในคณะกรรมการตรวจสอบ 1 ท่านจะต้องมีความรู้ ความสามารถทางการเงิน และที่สำคัญกรรมการอิสระจะต้องเป็นบุคคล ที่ไม่ขัดต่อข้อกำหนดใด ๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือข้อบังคับบริษัท

เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ ผู้ซึ่งสามารถปฏิบัติงานโดยใช้ดุลพินิจตามความสามารถที่ดีที่สุดของตน กรรมการอิสระทุกท่านจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยกรรมการอิสระจะต้องเป็นกรรมการผู้ซึ่ง

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม (เกณฑ์นี้เข้มกว่าข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมจากบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุม เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้รวมถึงการทำรายการค้าที่ทำเป็นปกติ เพื่อประกอบกิจการการเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้ หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองได้ทำ ซึ่งจะเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

การแต่งตั้งกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ที่กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นใช้วิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ ให้ถือว่าผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล หรือหลายคนพร้อมกัน ซึ่งจะแบ่งแยกคะแนนเสียงให้ผู้หนึ่งผู้ใดมากที่สุดหรือน้อยเพียงใดไม่ได้ บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงได้เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากการครบวาระออกจากตำแหน่งกรรมการ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทน ในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้การแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของกรรมการที่ยังเหลืออยู่

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

กรรมการที่เข้าใหม่จะได้รับการปฐมนิเทศเพื่อให้ทราบและเข้าใจถึงธุรกิจรวมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการจากประธานบริหารหัวหน้าฝ่ายการเงิน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายและเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ให้ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็น รวมทั้งจัดให้มีการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กับทางสถาบัน IOD เช่นหลักสูตร DAP, DCP รวมทั้งส่งเสริมให้กรรมการได้มีการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอในแต่ละปี

การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง จากการจัดการฝึกอบรมจากสถาบันต่าง ๆ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. หรือสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) บริษัทผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอก เป็นต้น

ในปี 2565 กรรมการที่เข้ารับการอบรมมีดังนี้

ชื่อและตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรมหรือกิจกรรมสัมมนาในปี 2565
นายจอห์น ทอมป์สัน กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - มกราคม 2565
นายริชาร์ด เดวิด ฮัน กรรมการบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> The Net-Zero Standard โดย United Nation Global Compact Academy - ธันวาคม 2565
นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์ กรรมการบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> GRI Standards 2021: The Revised GRI Universal Standards โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ Global Reporting Initiative (GRI) - กันยายน 2565 หลักสูตร DAX (Data Analysis Expressions) Analytics and Dashboard Results โดย CPA Australia Ltd. - มิถุนายน 2565 (2 ชั่วโมง) หลักสูตร Discounted Cash Flow Modelling Using Excel โดย CPA Australia Ltd. - ตุลาคม 2565 (3 ชั่วโมง) หลักสูตร What if Analysis Using Excel โดย CPA Australia Ltd. - ตุลาคม 2565 (3 ชั่วโมง)

ชื่อและตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรมหรือกิจกรรมสัมมนาในปี 2565
นายชานเจย์ นิเรन्द्रา มิตร กรรมการบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 193/2022 (English Program)
นายอินชุก คิม กรรมการบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 193/2022 (English Program)
นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์ กรรมการอิสระ (ลาออกเมื่อ 30 พฤศจิกายน 2565)	<ul style="list-style-type: none"> เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - มกราคม 2565 เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ครั้งที่ 2 - กรกฎาคม 2565
นายยิ่งศักดิ์ เจนธนา กรรมการอิสระ (ลาออกเมื่อ 30 พฤศจิกายน 2565)	<ul style="list-style-type: none"> เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - มกราคม 2565 เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ครั้งที่ 2 - กรกฎาคม 2565
นางสาวพรพันธ์ อาภามงคล กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - มกราคม 2565 ความพร้อมต่อการบังคับใช้ PDPA (Final Call : PDPA Onboarding) โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - พฤษภาคม 2565 เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ครั้งที่ 2 - กรกฎาคม 2565
นางสุนันท์ ทองใบ กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> Director Accreditation Program (DAP) 198/2022
นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบเรเดอร์ กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> The Net-Zero Standard โดย United Nation Global Compact Academy - ธันวาคม 2565 Setting Science-Based Targets โดย United Nation Global Compact Academy - ธันวาคม 2565

หมายเหตุ: นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์ กรรมการบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงินได้ผ่านการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางด้านบัญชีประจำปี 2565 ทั้ง 3 หลักสูตรจาก CPA Australia Ltd. จำนวนรวม 8 ชั่วโมง ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบว่าเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และเป็นเนื้อหาเกี่ยวกับหลักการและผลกระทบของมาตรฐานบัญชีที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่ได้ผ่านอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งได้แก่ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 7 ท่าน และหลักสูตร Director Certification Program (DCP) จำนวน 1 ท่าน รวมทั้งสิ้น 8 ท่านจากกรรมการทั้งหมด 8 ท่านหรือร้อยละ 100 นอกจากนี้บริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลข่าวสารการสัมมนาและการอบรมที่เป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการเป็นประจำ การอบรมหลักสูตรของคณะกรรมการได้เปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

การประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินผลงานประจำปีทุกปี โดยเป็นการประเมินทั้งคณะและเป็นรายบุคคล ในรูปแบบการประเมินทั้งคณะ จะใช้แบบการประเมินผลงานตัวเอง (Self-assessment) เพื่อประเมินผลงานในปีล่าสุด โดยนำแนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ ซึ่งผลการประเมินจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เกณฑ์การประเมินได้กำหนดการวัดผลงานครอบคลุม 6 ด้านคือ

1. ด้านคุณสมบัติและโครงสร้างคณะกรรมการ
2. ด้านบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. ด้านการประชุมคณะกรรมการ
4. ด้านหน้าที่ของคณะกรรมการ
5. ด้านความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. ด้านการพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

นอกจากนี้คณะกรรมการยังสามารถให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานหรือด้านอื่นใด จากนั้นเลขานุการบริษัทจะทำหน้าที่สรุปและรายงานผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ในปี 2565 ผลการประเมินของคณะกรรมการทั้งคณะได้รับการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมากได้คะแนนร้อยละ 95.50

คณะกรรมการยังได้ให้กรรมการแต่ละท่านประเมินผลงานเป็นรายบุคคล โดยใช้วิธีการประเมินตนเอง (Self-assessment) กับเกณฑ์การประเมินในด้านต่าง ๆ โดยเลขานุการบริษัทเป็นผู้สรุปผลการประเมินและรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ โดยในปี 2565 ผลการประเมินเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมากได้คะแนนร้อยละ 94.75

การประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยกรรมการชุดย่อยทุกชุดจะประเมินผลงานตนเองตามแบบประเมินตนเอง (Self-assessment) จากนั้นเลขานุการบริษัทเป็นผู้สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดและรายงานผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการ โดยในปี 2565 ผลการประเมินของคณะกรรมการชุดย่อยเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมากสรุปผลการประเมินเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 97.25

การประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลงานกรรมการผู้จัดการโดยกรรมการอิสระทุกปี เกณฑ์การประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการได้นำเกณฑ์จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาประยุกต์ใช้ ซึ่งครอบคลุมในด้านการเป็นผู้นำ ด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินการตามกลยุทธ์ ด้านการวางแผนทางการเงิน และผลการดำเนินงานด้านความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ด้านความสัมพันธ์กับภายนอกองค์กร ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านแผนการสืบทอดตำแหน่ง ด้านความรู้ทางผลิตภัณฑ์/การบริการ และด้านศักยภาพส่วนบุคคล โดยในปี 2565 สรุปผลการประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 95

แผนการสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการได้พิจารณาอนุมัติแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กรเพื่อที่จะมีนโยบายในการเตรียมการ และมีระบบการคัดสรรบุคคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการอย่างเป็นทางการ ซึ่งกระบวนการสรรหามาจากการพิจารณาบุคคลากรทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ในการวางแผนล่วงหน้าหรือเหตุฉุกเฉิน ในกรณีฉุกเฉินเมื่อกรรมการผู้จัดการหรือหัวหน้าฝ่ายบริหาร ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เนื่องจากอุบัติเหตุหรือสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดอื่น ๆ คณะกรรมการจะดำเนินการประชุมเพื่อแต่งตั้งผู้บริหารท่านอื่นให้รักษาการแทน ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างถาวรอันเนื่องมาจากการเกษียณอายุหรือกรรมการผู้จัดการนั้นวางแผนในการปลดตำแหน่ง คณะกรรมการทั้งคณะจะร่วมกันในการเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งแทนล่วงหน้า อย่างไรก็ตามคณะกรรมการอาจจะมอบหมายความรับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาบุคคลากรให้แก่คณะกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อทำงานร่วมกับคณะกรรมการและกรรมการผู้จัดการในการคัดเลือกและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง รวมทั้งประเมินความพร้อมของบุคคลากรภายในบริษัทฯ ที่มีศักยภาพหรือดำเนินการสรรหาจากภายนอกบริษัทฯ หากไม่สามารถเลือกภายในองค์กรได้

การดูแลและพัฒนาแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุดจะเป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทโดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาติดตามความคืบหน้าของแผนสืบทอดตำแหน่ง ทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีระบบและแผนการที่ชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งรายละเอียดหน้าที่งาน (Job Description) ของผู้บริหารสูงสุด วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ขั้นต้น และลักษณะส่วนบุคคลที่ต้องการ และการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน เป็นต้น เพื่อที่จะเตรียมการสรรหาให้ผู้มีผลงานและศักยภาพโดดเด่น เติบโตไปสู่ตำแหน่งหลักขององค์กร ในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาได้มีการรายงานความคืบหน้าให้ที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าทุกปี และมีการบรรจุในวาระที่ประชุมคณะกรรมการก่อนสิ้นปีสำหรับการประชุมในปีถัดไป เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ ในปี 2565 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวม 6 ครั้ง ซึ่งเป็นวาระการประชุมปกติ ในการประชุมคณะกรรมการ จะต้องมีการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการและประธานบริหารจะเป็นผู้กำหนดวาระการประชุม คณะกรรมการสนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนมีอิสระที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท เข้าสู่วาระการประชุม ทั้งนี้วาระการประชุมและเอกสารและข้อมูลการประชุมเบื้องต้น จะส่งให้กรรมการทุกท่านพิจารณาเป็นการล่วงหน้า โดยบริษัท มีนโยบายที่กรรมการจะได้รับเอกสารการประชุมล่วงหน้า 5 วันทำการ เพื่อเป็นการเตรียมตัวก่อนเข้าประชุม กรรมการสามารถเข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากกรรมการผู้จัดการ เลขานุการบริษัท หรือผู้บริหารอื่นที่ได้รับมอบหมาย ในการประชุมจะมีการกำหนดเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการพิจารณาหรือตัดสินใจต่อเรื่องต่าง ๆ อย่างเต็มที่คณะกรรมการกำหนดนโยบายเมื่อจะลงมติในที่ประชุม จะต้องมีการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด สำหรับรายงานการประชุม จะมีการจัดทำขึ้นอย่างเสร็จสมบูรณ์และบรรจุสาระสำคัญ เช่น วันเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดการประชุม รายชื่อกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม และที่ขาดประชุม สาระสำคัญของเรื่องที่พิจารณา และมติที่ประชุม ผู้บันทึกการประชุม และผู้รับรองรายงาน ในการจัดเก็บเอกสารการประชุม คณะกรรมการนั้นมีการเก็บรักษาที่สำนักงานใหญ่ของบริษัท โดยไม่สามารถแก้ไขบันทึกการประชุมหากไม่ผ่านการอนุมัติของที่ประชุมคณะกรรมการ

การประชุมระหว่างคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการส่งเสริมให้กรรมการที่ไม่ใช่กรรมการบริหาร มีการจัดประชุมโดยที่ไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม โดยกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการบริหาร สามารถพิจารณากำหนดการประชุมแยกเป็นการเฉพาะ เพื่อพิจารณาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและปรึกษาหารือ โดยที่ไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วย ในปี 2565 คณะกรรมการอิสระได้ดำเนินการประชุมระหว่างกันเองโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุม โดยได้เข้าร่วมประชุมกับผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอกและผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท รวม 1 ครั้งในวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 วาระการประชุมมีการพิจารณาในเรื่องที่สำคัญและประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงบการเงิน การควบคุมภายใน รายการระหว่างกันที่อาจจะมีผลขัดแย้งทางผลประโยชน์ การตรวจสอบที่อาจจะพบการทุจริต การยืนยันความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบ รวมถึงความร่วมมือและการสนับสนุนของฝ่ายบริหารและพนักงาน และข้อจำกัดที่อาจจะมีในทางตรวจสอบ และมีการแจ้งผลการประชุมให้คณะกรรมการรับทราบ

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและประชุมผู้ถือหุ้นในปี 2565

การประชุม	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการสรรหา		คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน		คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		คณะกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการบริหาร		สามัญผู้ถือหุ้น	
จำนวนครั้งการประชุมในปี 2565	6		4		3		1		1		1		1	
จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/ มีส่วนร่วมประชุมในปี 2565	Physical	Online	Physical	Online	Physical	Online	Physical	Online	Physical	Online	Physical	Online	Physical	Online
กรรมการอิสระ:														
นายจอห์น ทอมป์สัน	6/6	-	4/4	4/4	-	-	-	-	-	-	1/1	-	1	-
นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์ (ลาออกเมื่อ 30 พฤศจิกายน 2565)	6/6	-	4/4	4/4	3/3	-	1/1	-	1/1	-	1/1	-	1	-
นายยิ่งศักดิ์ เจนรดา (ลาออกเมื่อ 30 พฤศจิกายน 2565)	4/6	2/6	2/4	2/4	1/3	2/3	1/1	-	-	1/1	1/1	-	1	-
นางสาวพรพันธ์ อากามงคล	6/6	-	4/4	-	3/3	-	1/1	-	1/1	-	1/1	-	1	-
นางสุนันท์ ทองใบ (ดำรงตำแหน่ง 1 ธันวาคม 2565)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์ (ดำรงตำแหน่ง 1 ธันวาคม 2565)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กรรมการบริหาร:														
นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	6/6	-	4/4	-	3/3	-	-	-	-	-	-	-	1	-
นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	5/6	1/6	3/4	1/4	-	-	1/1	-	1/1	-	-	-	1	-
นายชานเจย์ นิเรนดรา มิตรว (ดำรงตำแหน่ง 29 เมษายน 2565)	2/4	2/4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
นายอินชุก คิม (ดำรงตำแหน่ง 29 เมษายน 2565)	4/4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-

คำตอบแทนกรรมการ

(1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

บริษัทฯ ให้คำตอบแทนกรรมการสำหรับกรรมการอิสระ ส่วนกรรมการบริหาร ได้รับคำตอบแทนในฐานะพนักงานของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มิได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน โดยคณะกรรมการทั้งคณะจะเป็นผู้พิจารณาคำตอบแทนของกรรมการ ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายคำตอบแทนกรรมการที่ให้แก่เฉพาะกับกรรมการอิสระในรูปของเบี้ยประชุมและโบนัส โดยไม่มีคำตอบแทนอื่น ๆ ซึ่งอัตราการจ่ายจะขึ้นอยู่กับขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล ทั้งนี้คำตอบแทนกรรมการได้มีการเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกันและโครงสร้างคำตอบแทนของบริษัทฯ ซึ่งคำตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นทุก ๆ ปี

รายละเอียดคำตอบแทนของกรรมการแยกเป็นรายบุคคลในปี 2565 มีดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม (บาท)	โบนัส (บาท)	รวม (บาท)
นายจอห์น ทอมป์สัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ	655,000	47,375	702,375
นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์ (ลาออกเมื่อ 30 พฤศจิกายน 2565)	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	364,100	28,325	392,425
นายยิ่งศักดิ์ เจนรดา (ลาออกเมื่อ 30 พฤศจิกายน 2565)	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	364,100	28,325	392,425
นางสาวพรพันธ์ อาภามงคล	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	364,100	28,325	392,425

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม (บาท)	โบนัส (บาท)	รวม (บาท)
นางสุนันท์ ทองใบ (ดำรงตำแหน่ง 1 ธันวาคม 2565)	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-
นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์ (ดำรงตำแหน่ง 1 ธันวาคม 2565)	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-
นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	กรรมการบริหาร กรรมการสรรหา	-	-	-
นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	กรรมการบริหาร ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-
นายชานเจย์ นิเรนดรา มิตร	กรรมการบริหาร	-	-	-
นายอินชุก คิม	กรรมการบริหาร	-	-	-
รวม				1,879,650

(2) ค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการ

-ไม่มี-

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

รายละเอียดระบุในข้อ 6.1.1

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การพิจารณากลยุทธ์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ ภารกิจ และวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ รวมถึงมีการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ พร้อมกับติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 ได้มีการพิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ ภารกิจ และวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ โดยหัวหน้าฝ่ายบริหารได้มีการสรุปภาพรวมผลการปฏิบัติตามกลยุทธ์แก่คณะกรรมการบริษัทปีละครั้ง นอกเหนือจากการรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้ง

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติสำหรับกรรมการและผู้บริหาร ในการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการและผู้บริหาร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต ในการตัดสินใจโดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยกำหนดมาตรการให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ทุกคน จะต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบ ถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศ รวมทั้งให้มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน พร้อมรายงานให้บริษัทฯ ทราบผ่านทางแบบฟอร์มที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการโดยเลขานุการบริษัทเป็นผู้รายงานการเปิดเผยการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอประธานกรรมการตรวจสอบและประธานคณะกรรมการบริษัทในลำดับต่อไป

การทำรายการระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการหรือผู้บริหาร และ/หรือ บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน อันอาจนำมาซึ่งผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกันได้นั้น จะต้องผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการตรวจสอบ และหากเป็นรายการระหว่างกันที่สำคัญ การเข้าทำรายการนั้นต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับลักษณะและขนาดของรายการตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยกรรมการหรือผู้บริหารดังกล่าว จะถูกยกเว้นไม่ให้เข้าร่วมกระบวนการในการตัดสินใจ เพื่อพิจารณาธุรกรรมที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียหรือเกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดแนวปฏิบัติเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในนโยบายจริยธรรมธุรกิจสำหรับคณะกรรมการบริษัท ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.hanagroup.com ในหมวดหัวข้อ Investor Relation > Sustainable Development > Corporate Governance > CG Relate Policies ที่หัวข้อนโยบายจริยธรรมธุรกิจสำหรับคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2565 ไม่มีการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันมาเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันกรรมการและผู้บริหาร 4 รายแรกตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด. ใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณทางธุรกิจ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นสิ่งที่ต้องห้าม บริษัทฯ มีนโยบายในการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตนดังนี้

- มีการสื่อสารในเชิงนโยบายจริยธรรมธุรกิจสำหรับคณะกรรมการและผู้บริหารทุกท่าน โดยกรรมการและผู้บริหารมีการลงนามปีละครั้งเพื่อรับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย
- ดำเนินการส่งจดหมายเวียนแจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารที่ทราบข้อมูลภายในเป็นประจำทุกไตรมาส ถึงช่วงเวลาที่ไม่ควรซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นระยะเวลา 1 เดือนก่อนวันที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน และอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังข้อมูลได้เผยแพร่ต่อสาธารณชนแล้ว
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารแจ้งต่อคณะกรรมการหรือเลขานุการบริษัท เกี่ยวกับการซื้อ-ขายหลักทรัพย์ของตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องเปิดเผยและรายงานการซื้อ-ขาย/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อเลขานุการบริษัทเพื่อส่งรายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในระยะเวลาตามที่กฎหมายและระเบียบข้อบังคับกำหนดไว้ทุกครั้ง
- เลขานุการบริษัทจะมีการยืนยันสอบถามข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายบุคคลทุกสิ้นเดือน

- มีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารให้ที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบทุกครั้ง

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ มีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน และไม่พบว่ากรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้องกับการซื้อขายหลักทรัพย์ช่วงเวลาที่ยกมาที่กำหนดให้ซื้อขาย

ความมั่นคงทางไซเบอร์และการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะปกป้องความปลอดภัยของระบบข้อมูลสารสนเทศ ในการรักษาความลับข้อมูล ความสมบูรณ์ของข้อมูล และความพร้อมของสินทรัพย์ทางกายภาพ และข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมดของบริษัทฯ เพื่อให้แน่ใจว่าการบริหารระบบข้อมูลสารสนเทศ เทคโนโลยีและการสื่อสารของศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ จะดำเนินการด้วยความปลอดภัย มีความสอดคล้องและเป็นไปตามข้อกำหนดด้านการดำเนินงาน และตามสัญญา รวมถึงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการป้องกันความเป็นส่วนตัวของข้อมูล – บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลจากการใช้บริการ และดูแลคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดอย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อไม่ให้เกิดการรั่วไหลสู่สาธารณะ จึงได้จัดทำนโยบายด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูลและเปิดเผยนโยบายสู่สาธารณะ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่มีหน้าที่ให้คำแนะนำและกำกับกรอบการดำเนินงานที่สอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA) เพื่อให้ความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยของข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายว่าจะไม่ถูกเปิดเผย อันขัดต่อจุดประสงค์ที่เจ้าของข้อมูลได้รับทราบ โดยมีแนวทางปฏิบัติในการดูแลข้อมูลส่วนบุคคล 5 ข้อ ดังต่อไปนี้

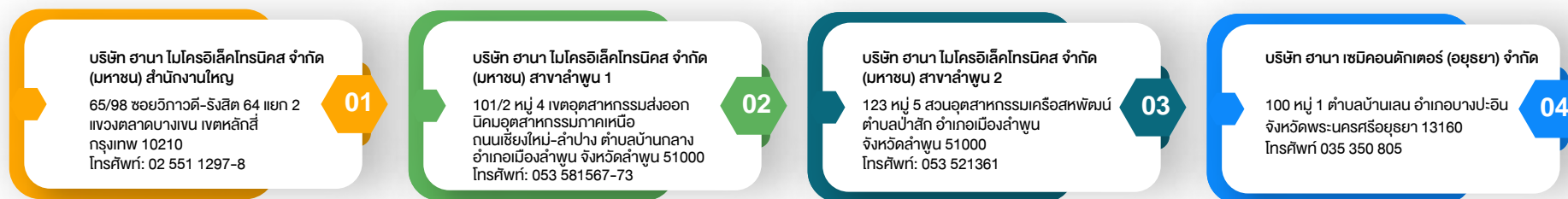


แนวทางปฏิบัติด้านการเก็บรักษาความลับของลูกค้าและคู่ค้า – คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าหรือคู่ค้า โดยจะปฏิบัติตามกฎหมายรักษาความปลอดภัยความเป็นส่วนตัวและระเบียบข้อกำหนด ในกรณีที่ได้รวบรวม เก็บรักษา ประมวลผล ส่งต่อ และแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล แนวทางปฏิบัติคือมีการเห็นตัสสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับการเก็บรักษาความลับของลูกค้าหรือคู่ค้าทุกรายโดยจะไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าหรือคู่ค้า บริษัทฯ จะไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ ให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานอื่น ๆ หากไม่มีเอกสารอนุญาตอย่างเป็นทางการจากลูกค้าหรือคู่ค้า

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านความมั่นคงทางไซเบอร์และการปกป้องข้อมูลส่วนตัว – เพื่อกำหนดทิศทางการทำงานให้ชัดเจน และสร้างความโปร่งใสแก่การบริหารงานเชิงนโยบายตลอดจนระดับปฏิบัติการ บริษัทฯ มีโครงสร้างการกำกับดูแล 3 ชั้น ประกอบด้วย (1) ระดับกำกับดูแล (2) ระดับบริหารจัดการ และ (3) ระดับปฏิบัติการ

การฝึกอบรม - บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ แผนก MIS ร่วมกับแผนกฝึกอบรมได้ให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยทางไซเบอร์และการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับพนักงานและผู้บริหารทุกคน เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานและผู้บริหารมีความรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ และเป็นแนวทางปฏิบัติที่พนักงานต้องดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน โดยในปี 2565 พนักงานได้รับการฝึกอบรมและสอบผ่าน (post test) ร้อยละ 100

ช่องทางการติดต่อและร้องเรียนด้านข้อมูลส่วนบุคคล - กรณีที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลต้องการตรวจสอบการเก็บรวบรวมของข้อมูลส่วนบุคคล/วัตถุประสงค์ของการนำข้อมูลไปใช้/ผู้ควบคุมและสถานที่ทำการของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล สามารถขอตรวจสอบได้ โดยติดต่อที่บริษัทฯ ตามที่อยู่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้



ผลการดำเนินงาน

- 1) บริษัทฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัดซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001 ร้อยละ 70 ของจำนวนโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีที่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์
- 2) ไม่มีเหตุการณ์ละเมิดและข้อมูลรั่วไหลในปีที่ผ่านมา

ความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ / ความมั่นคงทางไซเบอร์	เป้าหมาย	ปี 2565
จำนวนเหตุการณ์การละเมิดข้อมูลประกอบด้วยการรั่วไหลของข้อมูล การโจรกรรมข้อมูลและการสูญหายของข้อมูลของลูกค้า	0	0
จำนวนพนักงานและลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากการรั่วไหลของข้อมูล	0	0
จำนวนเงินที่ถูกปรับหรือได้รับบทลงโทษอันมีสาเหตุจากการละเมิดความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ หรือเหตุการณ์ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์อื่น ๆ	0	0
การป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล		
ข้อร้องเรียนที่มีหลักฐานรองรับด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	0	0
ข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอก	0	0
ข้อร้องเรียนจากหน่วยงานกำกับข้อกฎหมาย(หน่วยงานรัฐ)	0	0

บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.hanagroup.com ในหมวดหัวข้อ About Us > Privacy Policy (PDPA)

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นทางการซึ่งได้ผ่านการทบทวนและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทดังนี้

“ซานามีนโยบายต่อต้านการให้และรับสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Zero Tolerance Policy) บริษัทฯ ห้ามคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา พนักงานทุกคนทุกระดับ หรือ บุคคลที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุกรูปแบบในการทำธุรกรรมทางธุรกิจต่าง ๆ และจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายของทุก ๆ ประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วย”

การประเมินความเสี่ยง: ในปี 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นโดยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแยกออกจากความเสี่ยงด้านอื่น ๆ เป็นการเฉพาะและมีการรายงานความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีหน่วยงาน Compliance Unit ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามรายงานการประเมินความเสี่ยง

การฝึกอบรมและการสื่อสาร: ในปี 2565 บริษัทฯ ได้สื่อสารและจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องเช่น จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายของขวัญและการเลี้ยงรับรอง นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยพนักงานทุกระดับสามารถเข้าถึงนโยบายต่าง ๆ ผ่านทางบอร์ดข่าวสารและเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ นอกจากนี้ นโยบายจริยธรรมธุรกิจของซัพพลายเออร์ที่ครอบคลุมนโยบายการต่อต้านการทุจริตก็ได้สื่อสารไปยังคู่ค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้คู่ค้าทุกรายรับทราบและถือปฏิบัติ ในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับการตอบรับจากซัพพลายเออร์จำนวน 1,791 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 จากเป้าหมายที่ร้อยละ 100

การติดตามและประเมินผล: คณะกรรมการตรวจสอบมีการทบทวนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปีและเสนอการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานำปฏิบัติ คณะกรรมการตรวจสอบจะติดตามการดำเนินการตามนโยบายมาตรการและให้คำแนะนำต่าง ๆ ระบบการควบคุมภายในและระเบียบต่าง ๆ มีการตรวจสอบเป็นระยะ ๆ โดยฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อให้แน่ใจถึงประสิทธิภาพในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและผลการตรวจสอบจะมีการหารือกับบุคคลที่เกี่ยวข้องและรายงานต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบรายงานการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

การรับรอง: บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ครั้งที่ 2 ในปี 2564 ซึ่งมีอายุถึงปี 2567 ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อนของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้เข้าร่วมรณรงค์ประกาศเจตนารมณ์ “งดรับและงดให้ของขวัญ” (No Gift Policy) และสื่อสารต่อคู่ค้าและเปิดเผยต่อสาธารณะเพื่อส่งเสริมทุกกลุ่มธุรกิจในการต่อต้านการทุจริต



บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.hanagroup.com ในหมวดหัวข้อ Investor Relation > Sustainable Development > Anti-Corruption

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) และช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ต้องการร้องทุกข์แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนต่อคณะกรรมการบริษัทในประเด็นการทำผิดกฎหมายการทุจริตคอร์รัปชัน ถูกละเมิดสิทธิฝ่าฝืนต่อหลักปฏิบัติจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล ข้อเสนอแนะ หรือร้องเรียนในเรื่องที่เป็นปัญหาอื่นใดของบริษัทฯ รวมทั้งพนักงานหรือคู่ค้าที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนดังกล่าวด้วยความสุจริตผ่านตามช่องทางดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	ชื่อ-นามสกุล	อีเมล
ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบ	นายจอห์น ทอมป์สัน	john@ntasset.com
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิปเปียร์	terry@hanabk.th.com
กรรมการผู้จัดการ	นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	richardh@hanabk.th.com
ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคลและฝึกอบรม	นางทรรพวงศ์ ณ ถลาง	tappawong@hanabk.th.com
เลขานุการบริษัทและหัวหน้าแผนกตรวจสอบภายใน	นางสาวจิระภา คงมณี	jirapak@hanabk.th.com

ที่อยู่ทางไปรษณีย์: บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) 65/98 ซอยวิภาวดี-รังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

สำหรับการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนภายในกลุ่มบริษัทฯ พนักงานสามารถรายงานผ่านทางช่องทางของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้เช่น ผ่านผู้บังคับบัญชาโดยตรง (ระดับผู้จัดการขึ้นไป) หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลของแต่ละโรงงาน หรือกล่องข้อเสนอแนะ หรือ Red Box ที่มีอยู่ของแต่ละแห่งของบริษัทฯ แต่หากอยู่ในสถานการณ์ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่สะดวกที่จะแจ้งผ่านช่องทางของแต่ละโรงงานพนักงานสามารถรายงานเรื่องร้องเรียนโดยตรงไปยังช่องทางที่ให้ไว้ข้างต้น

กระบวนการจัดการกับเรื่องร้องเรียน: บริษัทฯ มีกระบวนการในการจัดการข้อร้องเรียนให้มีความเหมาะสมการตรวจสอบจะต้องดำเนินการอย่างรวดเร็วและเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายตรวจสอบภายในจะรายงานรายละเอียดของการร้องเรียนและผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทขึ้นอยู่กับความสำคัญของการร้องเรียนข้อพิพาทหรือปัญหานั้นๆ

การคุ้มครองผู้ที่ยื่นรายงานหรือแจ้งเบาะแส: บริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่ดำเนินการปลด ลดตำแหน่ง ลงโทษ ระบุ ช่มชู้ แทรกแซง หรือการกระทำใดที่เป็นโทษต่อบุคคลที่รายงานสิ่งที่เป็นปัญหาแจ้งเบาะแส หรือร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ ด้วยการให้ถ้อยคำหรือข้อมูลใด ๆ ด้วยความสุจริตใจ

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน การกระทำผิดจริยธรรมและธรรมาภิบาล การถูกละเมิดกรณีที่เกี่ยวข้องกับชื่อเสียงของบริษัทฯ กรณีการถูกเปรียบเทียบปรับปรับปรับกล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแล อันเนื่องมาจากการบริหารงานของคณะกรรมการ ตลอดจนไม่มีกรณีข้อพิพาททางกฎหมายด้านแรงงานสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดการแจ้งเบาะแสทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.hanagroup.com ในหมวดหัวข้อ InvestorRelation > Sustainable Development > CorporateGovernance > CG Relate Policies ที่หัวข้อการแจ้งเบาะแส

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

เปิดเผยในเอกสารแนบ 6

8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชด้อยอื่น ๆ

เปิดเผยในเอกสารแนบ 6

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดและรักษาระบบการควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการฯ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานความเหมาะสมและประสิทธิภาพของการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่มีอยู่ดังกล่าวจะดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ที่มีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องน่าเชื่อถือสามารถป้องกันรักษาสินทรัพย์ต่อการสูญหายหรือนำไปใช้โดยมิชอบหรือทุจริตรวมถึงการทำธุรกรรมที่มีการดำเนินการกฎหมายระเบียบนโยบายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2565 คณะกรรมการฯ ได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยทำการประเมินตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ด้วยตนเอง (Self-assessment) ซึ่งแบบประเมินได้ปรับปรุงมาจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ มีแผนกตรวจสอบภายในและหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบติดตามและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบที่วางไว้และตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องนอกจากนี้คณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อดำเนินการตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการประเมินบริหารและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วยคณะกรรมการฯ ได้ประเมินระบบการควบคุมของบริษัทฯ ตามหลักการสากลของ COSO ในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบคือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงานระบบสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูลรวมทั้งระบบการติดตาม

กรรมการฯ มีความเห็นร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสมสรุปได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

บริษัทฯ มีการจัดโครงสร้างองค์กรสายการรายงานและบริหารจัดการอำนาจการอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับและกำหนดกฎบัตรของคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อช่วยในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนอกจากนี้คณะกรรมการฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการจรรยาบรรณธุรกิจนโยบายต่อต้านการทุจริตรวมทั้งระเบียบและนโยบายต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับกรรมการผู้บริหารและพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ได้รับการแต่งตั้งเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินตามนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่ยอมรับได้ มีการระบุความเสี่ยงโดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรและทำการประเมินผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นของความเสี่ยงเพื่อจัดลำดับความเสี่ยงและมีวิธีการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมนอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรและมีการกลั่นกรองก่อนเสนอรายงานให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเป็นระยะซึ่งนโยบายการบริหารความเสี่ยงจะมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทฯ มีการพัฒนากิจกรรมการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างหน้าที่อนุมัติรายการ หน้าที่บันทึกบัญชีและหน้าที่ดูแลจัดเก็บทรัพย์สินออกจากกันโดยเด็ดขาด เพื่อให้เกิดการสอบทานซึ่งกันและกัน การควบคุมความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนโยบายในการอนุมัติการทำธุรกรรมที่ทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในธุรกรรมนั้น

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

ผู้บริหารของบริษัทฯ ดำเนินการให้คณะกรรมการฯ มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อการตัดสินใจซึ่งจะทำการส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมที่มีข้อมูลจำเป็นและเพียงพอไปยังคณะกรรมการฯล่วงหน้าในระยะเวลาที่เหมาะสมสำหรับการเตรียมความพร้อม นอกจากนี้รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละรายอีกทั้งบริษัทฯ จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสสำหรับทั้งบุคคลภายในและภายนอก

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

การติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วนเหมาะสมซึ่งจะมีการดำเนินการร่วมกันทั้งจากการทบทวนและติดตามโดยฝ่ายบริหารโดยการประเมินตนเอง(Self-assessment)โดยหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงานและโดยผู้ตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายนอกผลของการตรวจสอบจะมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้อนุมัติแผนงานประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน

6. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่มีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

-ไม่มี-

7. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งนางสาวจิระภา คงมณี ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2542 เนื่องจากมีประสบการณ์ทำงานด้านการตรวจสอบภายในและเคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน เช่น Internal Audit Role in Governance, Risk and Control, Business Management Skills, Business Analysis and Information Technology, COSO Internal Control Framework รวมทั้งการอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและมาตรฐานบัญชีที่ออกใช้ใหม่และมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทฯ จึงเห็นว่ามีเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอทั้งนี้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีสายการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งการพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้งถอดถอนโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบโดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

8. หน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit)

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556 ได้แต่งตั้งนางสาวจิระภา คงมณี ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้องโดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานปรากฏในเอกสารแนบ 3

9.2 รายการระหว่างกัน

ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ 7 บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเปิดเผยไว้ในงบการเงินรวมสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยรายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นไปตามธุรกิจการค้าปกติ

ณ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) มีรายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

รายการ	มูลค่ารวม (ล้านบาท)	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	นโยบายราคา
ขายสินค้า	152	บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	152	บริษัทย่อย	ราคาตามที่ตกลงร่วมกันเนื่องจากสินค้าที่จำหน่ายให้ลูกค้าแต่ละรายมีลักษณะเฉพาะเจาะจง
เงินปันผลรับ	440	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	300 140	บริษัทย่อย บริษัทย่อย	อัตราที่ประกาศจ่ายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
ซื้อวัตถุดิบ	406	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	266 131 9	บริษัทย่อย บริษัทย่อย บริษัทย่อย	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่ม
ค่าบริการการตลาด	10	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด	10	บริษัทย่อย	ตามอัตราที่ระบุในสัญญา
ค่าบริการการจัดซื้อ	2	บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด	2	บริษัทย่อย	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่ม
ซื้อสินทรัพย์	1	บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด	1	บริษัทย่อย	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่ม
เงินกู้ยืมระยะสั้น	200	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	200	บริษัทย่อย	ร้อยละ 0.8 ต่อปี

ในปี 2565 ไม่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อบริษัทฯและผู้ถือหุ้น (ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศหรือตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด) และในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีวาระการทำรายการระหว่างกันที่ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปี

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

กรณีรายการธุรกรรมที่ทำกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรา 89/12 (1) ตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เช่นรายการธุรกรรมทางการค้าปกติหรือธุรกรรมที่สนับสนุนธุรกิจที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือขออนุมัติหลักการจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะทำธุรกรรม

สำหรับมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันในการเข้าทำสัญญากับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบและจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่ต้องผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทการออกเสียงในที่ประชุมนั้น ๆ และในกรณีที่การดำเนินการใดที่มีหรืออาจมีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งอาจมีความขัดแย้ง กรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะต้องแจ้งเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและจะต้องออกเสียงในที่ประชุมในวาระที่อนุมัติการดำเนินการดังกล่าว นอกจากนี้บริษัท และบริษัทย่อยต้องถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยข้อมูลรายการระหว่างกันที่บริษัทเปิดเผยในงบการเงินได้มีการนำเสนอและพิจารณาโดยคณะกรรมการตรวจสอบทุกรายไตรมาสเพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในกรณีที่รายการที่เกี่ยวข้องกันที่มีขนาดรายการที่มีนัยสำคัญเข้าข่ายจะต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ก่อนการทำรายการจะต้องเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะทำรายการอย่างน้อยครอบคลุมในประเด็นดังนี้

1. ชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคลที่มีความขัดแย้ง
2. ลักษณะและปริมาณรายการระหว่างปีรวมทั้งเป็นรายการที่กระทำอย่างต่อเนื่องหรือกระทำตามความจำเป็นเป็นครั้งคราว
3. เหตุผลในการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งประโยชน์กับผู้ถือหุ้นและนโยบายการกำหนดราคาและเงื่อนไขการค้าระหว่างกันที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผลอย่างไร
4. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

ซึ่งรายการดังกล่าวจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุน หากมีรายการระหว่างกันของบริษัท หรือบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต รายการดังกล่าวจะต้องผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทที่มีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นความสมเหตุสมผลของรายการนั้นและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทอย่างไรโดยกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีสิทธิออกเสียงในรายการดังกล่าว ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นบริษัท จะจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณีทั้งนี้บริษัท จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท

นโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

นโยบายของบริษัท และบริษัทย่อยเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันที่จะเกิดขึ้นในอนาคตจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัท

บริษัท มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และบริษัทย่อยในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อยซึ่งจำเป็นต้องมีการซื้อขายสินค้าระหว่างกันกับบริษัทในกลุ่มบริษัท ดังนั้นรายการระหว่างกันของกลุ่มบริษัท จะกระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นไปตามธุรกิจการค้า

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกันของบริษัท บริษัทย่อยหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท ในระยะเวลาที่ผ่านมาและที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบันแล้ว มีความเห็นว่าบริษัท มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและถูกต้องโดยรายการดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะธุรกิจทั่วไปและได้กระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นไปตามธุรกิจปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length)

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน



คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมรายงานทางการเงินมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยมีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและสมเหตุสมผลในการจัดทำรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตลอดจนได้แสดงคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่สอบทานระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ มีระบบการป้องกันการให้หรือทำลายสินทรัพย์โดยมิชอบ และเพื่อให้การบันทึกบัญชีต่าง ๆ มีความน่าเชื่อถือ และถูกจัดเตรียมตามหลักบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งระหว่างปีคณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมกับผู้บริหารและผู้ตรวจสอบเพื่อพิจารณาเรื่องที่เป็นประเด็นสำคัญในด้านของระบบบัญชีและการเงิน ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบต่าง ๆ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินประจำปี 2565 ของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ มีความถูกต้อง ครบถ้วนและน่าเชื่อถือได้

นายจอห์น ทอมป์สัน
ประธานกรรมการบริษัท

นายริชาร์ด เดวิด ฮัน
รองประธานกรรมการ ประธานบริหาร
และหัวหน้าฝ่ายบริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของ ข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของ ข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบ สำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้

รายได้จากการขายเป็นรายการบัญชีที่มีจำนวนรายการและจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญและส่งผลกระทบต่อ งบกำไรขาดทุนของกลุ่มบริษัท ประกอบกับกลุ่มบริษัทมีรายการขายส่วนใหญ่กับกลุ่มลูกค้ารายหลักใน ต่างประเทศภายใต้ข้อตกลงและเงื่อนไขการขายที่หลากหลาย ซึ่งอาจมีผลต่อการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท ดังนั้นจึงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัทโดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถาม ผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและสุ่มเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัท ออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างรายการขาย เพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาหรือ ข้อตกลงที่ให้กับลูกค้าและสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท
- สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการขายที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- ส่งหนังสือยืนยันยอดสินค้าฝากขายที่อยู่คลังสินค้าของลูกค้า ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี สุ่มสังเกตการณ์ ตรวจสอบสินค้าฝากขายที่คลังสินค้าที่สำคัญและสุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการว่า สินค้าฝากขาย ดังกล่าวไม่ได้รวมอยู่ในยอดขายสำหรับปี
- สอบทานใบลดหนี้ที่กลุ่มบริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อตรวจสอบความผิดปกติ ที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

สินค้าคงเหลือ

การประมาณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือตามที่บริษัทเปิดเผยในนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้องในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 4.3 และ 5.1 ต้องอาศัยดุลยพินิจของฝ่ายบริหารค่อนข้างมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประมาณค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือสำหรับสินค้าที่ล้าสมัยหรือเสื่อมสภาพ ซึ่งขึ้นอยู่กับภาวะที่วิเคราะห์ในรายละเอียดเกี่ยวกับวงจรรอายุของสินค้า การแข่งขันทางการตลาด สภาพเศรษฐกิจ และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าของค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ข้าพเจ้าได้ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประเมินค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือโดยการสอบถามผู้บริหารที่รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและสุ่มเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ประเมินวิธีการและข้อสมมติที่ฝ่ายบริหารใช้ในการพิจารณาค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ วิธีการที่ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามถึง

- ทำความเข้าใจเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ รวมถึงสอบทานความสม่าเสมอของการใช้เกณฑ์ดังกล่าว และเหตุผลสำหรับการรับรู้ค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือแบบเฉพาะเจาะจง
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลระยะเวลาการถือครองและการเคลื่อนไหวของสินค้าคงเหลือเพื่อระบุถึงกลุ่มสินค้าที่มีข้อบ่งชี้ว่ามีการหมุนเวียนของสินค้าที่ช้ากว่าปกติ
- วิเคราะห์เปรียบเทียบในรายละเอียดสำหรับรายการขายภายหลังวันที่ในงบการเงินกับราคาทุนของสินค้าคงเหลือแต่ละกลุ่มสินค้า
- พิจารณาข้อมูลในอดีตย้อนหลังสำหรับผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจริงจากการขายและการตัดจำหน่ายสินค้าคงเหลือออกจากบัญชีที่เกิดขึ้นในระหว่างปีเปรียบเทียบกับค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือที่บันทึกไว้ ณ สิ้นปีก่อน

สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

การกำหนดมูลค่าของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นหนึ่งในประมาณการทางบัญชีที่มีสาระสำคัญต้องการเงินเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีพนักงานเป็นจำนวนมาก โดยมีโครงการผลประโยชน์พนักงานตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้องในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 4.13 และ 5.3 อีกทั้งการ

คำนวณมูลค่าของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานถือเป็นรายการที่ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจอย่างสูงในการเลือกวิธีการคำนวณและกำหนดข้อสมมติต่าง ๆ อาทิ อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงานที่เหมาะสม การประมาณการในเรื่องดังกล่าวค่อนข้างมีความไม่แน่นอนอันเนื่องมาจากลักษณะของโครงการที่มีระยะเวลายาว ทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าของสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

ข้าพเจ้าได้ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประเมินสำรองผลประโยชน์พนักงาน โดยการสอบถามผู้บริหารที่รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและทดสอบวิธีการและข้อสมมติต่าง ๆ ที่สำคัญทั้งทางด้านประชากรศาสตร์และทางการเงินที่ฝ่ายบริหารเลือกใช้ในการคำนวณมูลค่าของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน และพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญต่อมูลค่าภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน อีกทั้ง ข้าพเจ้าได้สอบทานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจาก

การทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าควรเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือ ในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้า เพราะ การกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

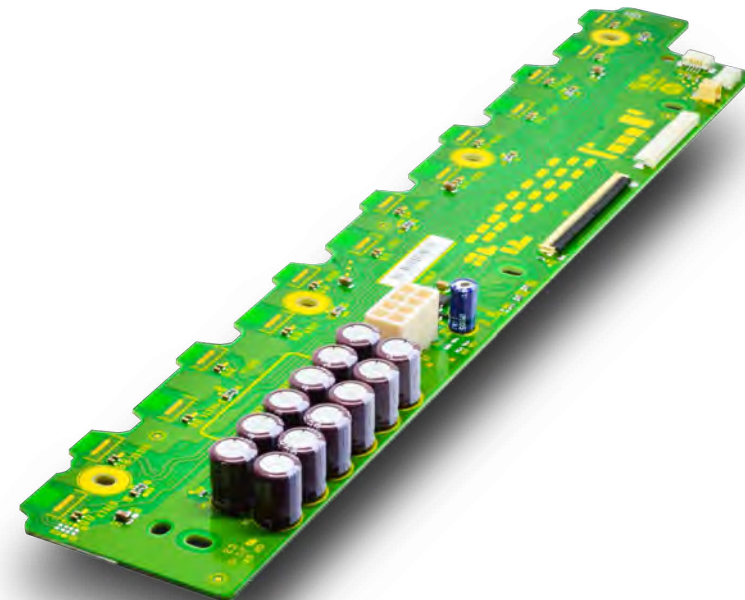
กมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ

กมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4377

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 27 กุมภาพันธ์ 2566



งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	2,374,707,590	3,304,172,702	239,247,683	245,586,626
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7, 8	4,981,040,956	4,552,782,805	2,101,776,357	1,630,770,552
สินค้าคงเหลือ	9	9,456,927,941	6,856,572,449	4,199,807,992	3,518,228,541
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	1,259,382,804	2,694,694,531	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		171,171,278	161,612,544	25,279,694	39,995,288
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		18,243,230,569	17,569,835,031	6,566,111,726	5,434,581,007
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	3,583,449,264	3,583,449,264
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	12	72,303,750	72,303,750	72,303,750	72,303,750
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	10,853,453,227	9,662,666,074	2,185,609,253	2,203,637,828
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	14	403,129,123	421,905,522	46,615,510	55,232,475
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	15	151,800	153,600	97,000	97,000
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	25	10,643,216	10,069,293	4,673,322	1,556,008
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		120,496,046	116,033,252	10,000	10,000
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		11,460,177,162	10,283,131,491	5,892,758,099	5,916,286,325
รวมสินทรัพย์		29,703,407,731	27,852,966,522	12,458,869,825	11,350,867,332

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7	-	-	200,000,000	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	7, 16	4,160,840,943	3,505,876,372	1,492,683,675	1,544,125,445
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	273,842,643	7,964,995	-	-
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	18	345,624,000	334,199,000	-	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		68,760,559	20,527,631	9,607,761	7,147,420
หนี้สินตราสารอนุพันธ์		17,213,734	-	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		161,054,933	160,410,024	32,731,312	25,534,339
รวมหนี้สินหมุนเวียน		5,027,336,812	4,028,978,022	1,735,022,748	1,576,807,204
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	480,545	2,884,261	-	-
รายได้รอการรับรู้		59,874,606	-	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	25	44,180,452	44,159,879	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	19	709,393,316	718,850,938	348,390,532	332,488,256
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		813,928,919	765,895,078	348,390,532	332,488,256
รวมหนี้สิน		5,841,265,731	4,794,873,100	2,083,413,280	1,909,295,460

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 974,403,900 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		974,403,900	974,403,900	974,403,900	974,403,900
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 804,878,860 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		804,878,860	804,878,860	804,878,860	804,878,860
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		1,723,218,982	1,723,218,982	1,723,218,982	1,723,218,982
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	21	536,312,739	514,957,656	100,000,000	100,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		20,234,096,439	19,343,952,539	7,747,358,703	6,813,474,030
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		563,634,980	671,085,385	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		23,862,142,000	23,058,093,422	10,375,456,545	9,441,571,872
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		29,703,407,731	27,852,966,522	12,458,869,825	11,350,867,332

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุน

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
รายได้					
รายได้จากการขาย	27, 28	27,167,162,849	23,780,179,227	11,272,767,989	10,391,133,710
รายได้เงินปันผล	11	2,252,452	2,066,188	440,071,968	280,071,972
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		-	-	64,087,755	132,233,231
กำไรจากตราสารอนุพันธ์		30,253,082	-	-	-
รายได้อื่น	22	455,838,992	354,755,179	66,829,956	42,822,214
รวมรายได้		27,655,507,375	24,137,000,594	11,843,757,668	10,846,261,127
ค่าใช้จ่าย	24				
ต้นทุนขาย		23,506,161,074	20,492,976,951	9,313,890,455	8,647,160,357
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย		211,836,640	209,721,267	63,031,825	67,949,807
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		1,482,755,910	1,213,588,863	290,742,411	327,773,430
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน		319,832,105	273,767,316	-	-
ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์		-	34,888,040	-	-
โอนกลับขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน	10	(3,528,531)	(525,780)	-	-
ขาดทุนจากตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		10,185,735	421,023,339	-	-
รวมค่าใช้จ่าย		25,527,242,933	22,645,439,996	9,667,664,691	9,042,883,594

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
กำไรจากการดำเนินงาน		2,128,264,442	1,491,560,598	2,176,092,977	1,803,377,533
รายได้ทางการเงิน	23	93,695,610	113,952,749	422,228	789,900
ต้นทุนทางการเงิน		(12,508,918)	(7,491,596)	(4,824,985)	(2,606,518)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		2,209,451,134	1,598,021,751	2,171,690,220	1,801,560,915
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	25	(107,379,729)	(52,708,390)	(15,529,069)	(17,688,770)
กำไรสำหรับปี		2,102,071,405	1,545,313,361	2,156,161,151	1,783,872,145
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ		2,102,071,405	1,545,313,361	2,156,161,151	1,783,872,145
กำไรต่อหุ้น	26				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ		2.61	1.92	2.68	2.22
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		804,878,860	804,878,860	804,878,860	804,878,860

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
กำไรสำหรับปี		2,102,071,405	1,545,313,361	2,156,161,151	1,783,872,145
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ - สุทธิจากภาษีเงินได้	25	116,378,766	1,350,757,322	-	-
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของตราสารหนี้ ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษีเงินได้		(223,829,171)	(69,164,056)	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		(107,450,405)	1,281,593,266	-	-

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษีเงินได้	19, 25	16,745,868	26,112,316	(14,958,188)	7,216,654
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		16,745,868	26,112,316	(14,958,188)	7,216,654
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(90,704,537)	1,307,705,582	(14,958,188)	7,216,654
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		2,011,366,868	2,853,018,943	2,141,202,963	1,791,088,799
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		2,011,366,868	2,853,018,943	2,141,202,963	1,791,088,799

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	2,209,451,134	1,598,021,751	2,171,690,220	1,801,560,915
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษี เป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรม ดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคา	1,528,085,900	1,285,171,182	356,938,694	378,584,932
ค่าตัดจำหน่าย	101,741,414	16,246,883	8,678,965	8,680,545
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,174,515	4,996,862	-	-
การปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่า สุทธิที่จะได้รับ (โอนกลับ)	26,361,971	(16,784,464)	38,901,032	(27,081,894)
ตัดจำหน่ายสินค้าที่เสียหายและล้าสมัย	39,286,370	58,480,117	39,286,369	46,853,315
รายได้เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	(439,999,968)	(279,999,972)
รายได้เงินปันผลรับจากบริษัทอื่น	(2,252,452)	(2,066,188)	(72,000)	(72,000)
ขาดทุนจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย อุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,315,022	29,851,352	(1,263,308)	23,501,451
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (โอนกลับ)	(1,292,586)	34,299,909	-	34,299,909

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
สำรองวันลาของพนักงาน (โอนกลับ)	(3,891,331)	6,552,045	(1,740,974)	2,880,757
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	59,854,193	56,580,067	29,029,717	25,478,088
ขาดทุน (กำไร) จากการขายตราสารหนี้ที่วัด มูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	56,987,291	(21,218,932)	-	-
ขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของ สินทรัพย์ทางการเงิน	10,185,735	421,023,330	-	-
โอนกลับผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(3,528,531)	(525,780)	-	-
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	93,391,621	81,982,126	77,640,998	44,656,965
ขาดทุน (กำไร) จากตราสารอนุพันธ์	(30,253,082)	34,888,040	-	-
รายได้ทางการเงิน	(93,695,610)	(113,952,749)	(422,228)	(789,900)
ต้นทุนทางการเงิน	3,808,787	86,088	1,666,986	-
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	3,997,730,361	3,473,631,639	2,280,334,503	2,058,553,111

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
สินทรัพย์จากการดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(536,317,247)	(1,092,088,089)	(555,225,639)	(15,860,601)
สินค้าคงเหลือ	(2,666,003,833)	(2,402,125,637)	(759,766,852)	(1,242,754,771)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(4,611,502)	(86,457,117)	13,171,696	(7,701,541)
หนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	598,177,354	1,065,267,655	(69,573,671)	199,596,700
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4,536,240	25,929,701	8,937,947	(2,650,054)
รายได้รอการรับรู้	59,874,606	-	-	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,453,385,979	984,158,152	917,877,984	989,182,844
เงินสดจ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(52,700,308)	(32,836,230)	(28,219,990)	(18,945,265)
จ่ายภาษีเงินได้	(58,970,280)	(43,825,059)	(16,051,681)	(15,007,845)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,341,715,391	907,496,863	873,606,313	955,229,734

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นลดลง	562,685,815	854,729,640	-	-
เงินฝากประจำลดลง (เพิ่มขึ้น)	1,800	(56,600)	-	-
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	108,486,911	116,724,532	427,284	790,541
เงินสดรับจากการจำหน่ายเครื่องมือทางการเงิน	632,619,062	214,145,801	-	-
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	439,999,968	279,999,972
เงินปันผลรับจากบริษัทอื่น	2,252,452	2,066,188	72,000	72,000
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(2,491,394,839)	(4,129,321,869)	(325,944,832)	(236,454,144)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	20,852,401	32,693,098	14,232,997	11,603,410
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(4,462,794)	(30,367,587)	-	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(1,168,959,192)	(2,939,386,797)	128,787,417	56,011,779

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เพิ่มขึ้นสุทธิ	-	-	200,000,000	-
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(10,078,568)	(11,385,170)	-	-
ดอกเบี้ยจ่าย	(934,932)	-	(1,414,383)	-
จ่ายเงินปันผล	(1,207,318,290)	(1,408,538,005)	(1,207,318,290)	(1,408,538,005)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,218,331,790)	(1,419,923,175)	(1,008,732,673)	(1,408,538,005)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง	(1,045,575,591)	(3,451,813,109)	(6,338,943)	(397,296,492)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	116,110,479	1,355,725,307	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(929,465,112)	(2,096,087,802)	(6,338,943)	(397,296,492)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	3,304,172,702	5,400,260,504	245,586,626	642,883,118
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี (หมายเหตุ 6)	2,374,707,590	3,304,172,702	239,247,683	245,586,626

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสดจากกิจกรรมการลงทุน ประกอบด้วย				
เจ้าหนี้เพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	58,092,789	50,631,060	25,996,976	24,098,335
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของ ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(223,829,170)	(69,164,056)	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	273,225,277	2,361,121	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม							
	ทุนที่ออกจำหน่าย และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
					กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		รวม องค์ประกอบอื่น ของส่วน ของผู้ถือหุ้น	
			จัดสรรแล้ว - สำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	สำรองการ เปลี่ยนแปลง ของสินทรัพย์ ทางการเงิน ที่วัดมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ผลต่าง จากการแปลงค่า งบการเงินที่เป็น เงินตราต่างประเทศ		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	804,878,860	1,723,218,982	456,462,666	19,239,559,857	283,699,328	(894,207,209)	(610,507,881)	21,613,612,484
กำไรสำหรับปี	-	-	-	1,545,313,361	-	-	-	1,545,313,361
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	26,112,316	(69,164,056)	1,350,757,322	1,281,593,266	1,307,705,582
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	1,571,425,677	(69,164,056)	1,350,757,322	1,281,593,266	2,853,018,943
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(1,408,538,005)	-	-	-	(1,408,538,005)
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร	-	-	-	-	-	-	-	-
โอนเป็นสำรองตามกฎหมาย	-	-	58,494,990	(58,494,990)	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	804,878,860	1,723,218,982	514,957,656	19,343,952,539	214,535,272	456,550,113	671,085,385	23,058,093,422
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	804,878,860	1,723,218,982	514,957,656	19,343,952,539	214,535,272	456,550,113	671,085,385	23,058,093,422
กำไรสำหรับปี	-	-	-	2,102,071,405	-	-	-	2,102,071,405
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	16,745,868	(223,829,171)	116,378,766	(107,450,405)	(90,704,537)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	2,118,817,273	(223,829,171)	116,378,766	(107,450,405)	2,011,366,868
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(1,207,318,290)	-	-	-	(1,207,318,290)
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร	-	-	-	-	-	-	-	-
โอนเป็นสำรองตามกฎหมาย	-	-	21,355,083	(21,355,083)	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	804,878,860	1,723,218,982	536,312,739	20,234,096,439	(9,293,899)	572,928,879	563,634,980	23,862,142,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		ทุนที่ออกจำหน่าย และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
				จัดสรรแล้ว - สรรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564		804,878,860	1,723,218,982	100,000,000	6,430,923,236	9,059,021,078
กำไรสำหรับปี		-	-	-	1,783,872,145	1,783,872,145
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	7,216,654	7,216,654
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	1,791,088,799	1,791,088,799
เงินปันผลจ่าย	30	-	-	-	(1,408,538,005)	(1,408,538,005)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		804,878,860	1,723,218,982	100,000,000	6,813,474,030	9,441,571,872
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565		804,878,860	1,723,218,982	100,000,000	6,813,474,030	9,441,571,872
กำไรสำหรับปี		-	-	-	2,156,161,151	2,156,161,151
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	(14,958,188)	(14,958,188)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	2,141,202,963	2,141,202,963
เงินปันผลจ่าย	30	-	-	-	(1,207,318,290)	(1,207,318,290)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		804,878,860	1,723,218,982	100,000,000	7,747,358,703	10,375,456,545

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") เป็นบริษัทจำกัดซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย และได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัดตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2536 บริษัทฯประกอบกิจการในประเทศไทยโดยดำเนินธุรกิจหลักในการผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทฯ อยู่ที่ 65/98 ซอยวิภาวดี-รังสิต 64 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "บริษัทฯ") และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "บริษัทย่อย") (รวมเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2565	2564
			ร้อยละ	ร้อยละ
ถือหุ้นโดยบริษัทฯ				
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	ไทย	58	58
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	ลงทุน	ไทย	100	100
บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด	จัดซื้อชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์	ฮ่องกง	100	100
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ลงทุน	บริติช เวอร์จิน ไอส์แลนด์	100	100
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด	ลงทุน	บริติช เวอร์จิน ไอส์แลนด์	100	100
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	กัมพูชา	100	100
ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยของบริษัทฯ				
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	ไทย	42	42
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	บริติช เวอร์จิน ไอส์แลนด์	100	100
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	ลงทุน	บริติช เวอร์จิน ไอส์แลนด์	100	100
บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	สหรัฐอเมริกา	100	100
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด	ตัวแทนจำหน่ายและบริการด้านลูกค้า	สหรัฐอเมริกา	100	100
บริษัท ฮานา มาเก๊า คอมเมอร์เชียล ออฟฟิศ จำกัด	บริการด้านลูกค้า	มาเก๊า	100	100
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	จีน	100	100
บริษัท ฟาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	เกาหลีใต้	100	100

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

- ข) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเงินเป็นบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
- ฉ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจาก งบการเงินรวมนี้แล้ว

2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อ งบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและ การให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้อินอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับ สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขึ้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มา และไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้าคงเหลือ

วัตถุดิบ งานระหว่างทำและสินค้าสำเร็จรูปแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนดังกล่าววัตถุดิบตามวิธีต้นทุนมาตรฐานซึ่งใกล้เคียงกับต้นทุนจริง ต้นทุนสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยต้นทุนวัตถุดิบ แรงงานและค่าวัสดุในการผลิต

ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือจะตั้งขึ้นสำหรับสินค้าที่ล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพ

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในที่ดิน

4.6 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และ ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

สิ่งปรับปรุงสินทรัพย์เข้า	ตามอายุสัญญาเช่า
อาคาร	20 - 50 ปี
สิ่งติดตั้ง	3 - 10 ปี
สินทรัพย์อื่น	3 - 20 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน งานระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

รายการวิจัยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น ต้นทุนการพัฒนารับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าโครงการนั้นจะประสบความสำเร็จโดยการประเมินความเป็นไปได้ทั้งทางพาณิชย์กรรม และทางเทคโนโลยี และต้องสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ ต้นทุนการพัฒนาที่บันทึกเป็นสินทรัพย์ จะเริ่มตัดจำหน่ายเมื่อเริ่มผลิตผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อการพาณิชย์

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	5 - 10 ปี
ต้นทุนการพัฒนา	10 ปี

4.8 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่าดังนี้

ที่ดิน	50 ปี
อาคาร	2 - 28 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	3 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

สินทรัพย์สิทธิการใช้แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.10 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่าง ๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการให้ข้อสังหาริมทรัพย์เพื่อลงทุนหรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นหากมีข้อ

บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในงบกำไรขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่า ครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้อง ไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ใน งวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยัง งบกำไรขาดทุนทันที

4.12 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ชำระด้วยตราสารทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกโครงการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ชำระด้วยตราสารทุนเมื่อได้รับการจากพนักงานตามมูลค่ายุติธรรมของสิทธิได้รับหุ้นสามัญ ณ วันที่ให้สิทธิ โดยบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายพร้อมกับการเพิ่มขึ้นของบัญชี “สำรองจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์” ในส่วนของผู้ถือหุ้นตามระยะเวลาการให้บริการของพนักงานที่กำหนดไว้ในโครงการ

กลุ่มบริษัทประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ดังกล่าว โดยคำนึงถึงเงื่อนไข การได้รับสิทธิที่ต้องบรรลุตามเป้าหมายผลงาน และกลุ่มบริษัทจะทบทวนการประเมินจำนวนของสิทธิที่จะได้รับหุ้นสามัญทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

4.13 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ผลประโยชน์หลังออกจากการของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปี ที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากการ

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากการตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยกลุ่มบริษัทได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในงบกำไรขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้องแล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

ประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน

กลุ่มบริษัทตั้งประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน ซึ่งคำนวณตามนโยบายและสูตรการคำนวณของกลุ่มบริษัท โดยขึ้นอยู่กับเงินเดือนของพนักงาน อายุการทำงานและจำนวนวันหยุดที่ไม่ได้ใช้

4.14 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์

ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

สำรองการรับประกันสินค้า

บริษัทย่อยรับรู้ประมาณการหนี้สินสำหรับการเรียกร้องการรับประกันสินค้าที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าที่ขายไป โดยพิจารณาจากภาระผูกพันการรับประกันสินค้าตามสัญญาการผลิต

4.15 เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

เงินอุดหนุนจากรัฐบาลจะถูกรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่ากลุ่มบริษัทจะได้รับเงินอุดหนุนนั้นและกลุ่มบริษัทสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขของเงินอุดหนุนได้

กลุ่มบริษัทแสดงเงินอุดหนุนที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์เป็นรายได้รอการรับรู้ และจะรับรู้เงินอุดหนุนเป็นรายได้ในงบกำไรขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ กลุ่มบริษัทรับรู้เงินอุดหนุนที่เกี่ยวข้องกับรายได้เป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุน

4.16 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการแต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้ง

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.17 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัท จะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์

ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลงหรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารหนี้)

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น ทั้งนี้ รายได้ดอกเบี้ย กำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และผลขาดทุนจากการด้อยค่าหรือการโอนกลับรายการผลขาดทุนนั้นจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนและคำนวณด้วยวิธีการเช่นเดียวกับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมอื่นๆ จะรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะโอนเข้าไปยังงบกำไรขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินนั้น

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค่า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในงบกำไรขาดทุนได้ในภายหลัง

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในงบกำไรขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็น ส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในงบกำไรขาดทุน

การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติ

การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติที่มีเงื่อนไขการส่งมอบสินทรัพย์ภายในระยะเวลาที่กำหนดขึ้นจากหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติโดยทั่วไปของตลาด จะรับรู้ ณ วันซื้อขายซึ่งเป็นวันที่กิจการมี ข้อผูกมัดที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในงบกำไรขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่ควรกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิต

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.18 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทไม่มีนโยบายที่จะประกอบธุรกรรมตราสารทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือเพื่อการค้า ยกเว้นเพื่อบริหารความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

โดยใช้ตราสารอนุพันธ์คือสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญาและวัดมูลค่าใหม่ในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ซึ่งคำนวณโดยสถาบันการเงินที่น่าเชื่อถือ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์นั้นจะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุน

4.19 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนสินทรัพย์ให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตามฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาค่าเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

5.1 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ในการประมาณค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดจากสินค้าเสื่อมคุณภาพและเคลื่อนไหวช้า รวมถึงราคาตลาดที่ลดลงของสินค้าคงเหลือ

5.2 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

5.3 ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราภาระหนี้ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

5.4 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่บันทึกในงบแสดงฐานะการเงิน ที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาค่าได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต (ทั้งของธนาคารฯ และคู่สัญญา) สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ตามที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินและงบกระแสเงินสดประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เงินสด	1,463	1,259	363	190
เงินฝากธนาคาร	2,335,226	2,935,295	238,885	245,397
เงินฝากประจำอายุไม่เกิน 3 เดือน	38,019	367,619	-	-
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,374,708	3,304,173	239,248	245,587

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.001 ถึง 3.300 ต่อปี (2564: ร้อยละ 0.001 ถึง 0.500 ต่อปี)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

7. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2565	2564	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย (ซึ่งได้ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)			
ขายสินค้า	152	195	ราคาที่ตกลงร่วมกันเนื่องจากสินค้าที่จำหน่ายให้ลูกค้าแต่ละรายมีลักษณะเฉพาะเจาะจง
เงินปันผลรับ	440	280	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
ซื้อวัตถุดิบ	406	480	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่ม
ค่าบริการจัดการจ่าย	10	10	ตามอัตราที่ระบุในสัญญา
ค่าบริการ	2	2	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่ม
ซื้อสินทรัพย์	1	1	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่ม

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (หมายเหตุ 8)				
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	26,793	24,100
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	26,793	24,100
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	4,443	-

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	4,443	-
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	31,236	24,100
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น (หมายเหตุ 16)				
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	236,579	519,073
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	236,579	519,073
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	583	2,115
รวมเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	583	2,115
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	237,162	521,188

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีเงินกู้ยืมระยะสั้นซึ่งเป็นตัวสัญญาใช้เงินที่ไม่มีหลักประกันจากบริษัทย่อยจำนวน 200 ล้านบาท โดยคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 0.80 ต่อปี และครบกำหนดชำระคืนในเดือนพฤษภาคม 2566 ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยมีการเคลื่อนไหวดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	ในระหว่างปี		ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2564	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2565
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	-	400,000	(200,000)	200,000
รวมเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	400,000	(200,000)	200,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ผลประโยชน์ระยะสั้น	135.7	107.0	13.6	16.8
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2.7	2.0	0.8	0.8
รวม	138.4	109.0	14.4	17.6

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
อายุหนี้ค้างชำระ				
ลูกหนี้การค้า - บริษัทย่อย				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	-	-	19,650	16,662
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	-	-	1,136	2,711
3 - 6 เดือน	-	-	1,628	1,908
6 - 12 เดือน	-	-	163	444
มากกว่า 12 เดือน	-	-	4,216	2,375
รวมลูกหนี้การค้า - บริษัทย่อย (หมายเหตุ 7)	-	-	26,793	24,100
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	3,828,540	3,614,000	1,482,372	1,207,027
ค้างชำระ				
น้อยกว่า 3 เดือน	925,471	638,339	514,816	324,128
3 - 6 เดือน	31,736	52,465	19,174	27,357
6 - 12 เดือน	97	5,720	352	459

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
มากกว่า 12 เดือน	3,418	5,408	2,880	2,790
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	4,789,262	4,315,932	2,019,594	1,561,761
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(13,289)	(11,114)	(2,492)	(2,492)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	4,775,973	4,304,818	2,017,102	1,559,269
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	4,775,973	4,304,818	2,043,895	1,583,369
ลูกหนี้นอกกรรมสิทธิ	65,335	113,967	10,367	11,308
ลูกหนี้อื่น - บริษัทย่อย (หมายเหตุ 7)	-	-	4,443	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	139,733	133,998	43,071	36,094
รวมลูกหนี้อื่น	205,068	247,965	57,881	47,402
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	4,981,041	4,552,783	2,101,776	1,630,771

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 60 วัน

9. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
สินค้าสำเร็จรูป	1,083,072	1,032,919	(38,307)	(41,713)	1,044,765	991,206
งานระหว่างทำ	1,051,116	604,623	-	(3,181)	1,051,116	601,442
วัตถุดิบ	7,386,172	5,270,407	(187,789)	(154,840)	7,198,383	5,115,567
สินค้าระหว่างทาง	162,664	148,357	-	-	162,664	148,357
รวม	9,683,024	7,056,306	(226,096)	(199,734)	9,456,928	6,856,572

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
สินค้าสำเร็จรูป	750,041	688,625	(29,197)	(18,040)	720,844	670,585
งานระหว่างทำ	272,066	215,365	-	(3,181)	272,066	212,184
วัตถุดิบ	3,250,624	2,660,621	(92,169)	(61,244)	3,158,455	2,599,377
สินค้าระหว่างทาง	48,443	36,083	-	-	48,443	36,083
รวม	4,321,174	3,600,694	(121,366)	(82,465)	4,199,808	3,518,229

รายการเคลื่อนไหวของการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	(199,734)	(216,518)	(82,465)	(109,547)
บวก: บันทึกเพิ่มในระหว่างปี	(269,320)	(189,049)	(154,991)	(117,902)
หัก: กลับรายการในระหว่างปี	242,917	207,863	116,090	144,984
บวก: ผลต่างจากการแปลงค่า งบการเงิน	41	(2,030)	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นปี	(226,096)	(199,734)	(121,366)	(82,465)

10. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย		
เงินฝากประจำ	14,658	831,535
รวมตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	14,658	831,535
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
ตราสารหนี้ภาคเอกชนในความต้องการของตลาดในต่างประเทศ	859,086	1,023,889
หุ้นกู้ในต่างประเทศ	340,462	758,192
รวม	1,199,548	1,782,081
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(21,455)	(24,984)
รวมตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิ	1,178,093	1,757,097
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		
ตราสารทุนในความต้องการของตลาดในต่างประเทศ	-	86,898
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ (หมายเหตุ 33)	66,632	19,165
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	66,632	106,063
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น - สุทธิ	1,259,383	2,694,695

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินฝากประจำกับสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.100 ถึง 1.450 ต่อปี (2564: ร้อยละ 0.100 ถึง 2.325 ต่อปี)

ในปี 2565 กลุ่มบริษัทกลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 3.5 ล้านบาท สำหรับตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (2564: กลับรายการจำนวน 0.53 ล้านบาท)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		เงินปันผล ที่บริษัทฯ รับระหว่างปี	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
			ร้อยละ	ร้อยละ				
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	1,200,000	1,200,000	58	58	2,142,910	2,142,910	140,000	280,000
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	1,000,000	1,000,000	100	100	1,011,100	1,011,100	300,000	-
บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด	325	325	100	100	273,492	273,492	-	-
บริษัท ฮานา ไมโคร อิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	155,947	155,947	100	100	155,947	155,947	-	-
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชันแนล จำกัด	-	-	100	100	-	-	-	-
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ สอนเวสต์เมนท์ จำกัด	-	-	100	100	-	-	-	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย					3,583,449	3,583,449	440,000	280,000

ในเดือนมีนาคมและเดือนสิงหาคม 2565 บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์ไพรส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในต่างประเทศได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด จำนวน 17,388,000 หุ้น และ 137,864,600 หุ้นตามลำดับ คิดเป็นจำนวนเงิน 7.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่า 233.08 ล้านบาท และ 52.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่า 1,918.77 ล้านบาท ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยดังกล่าวมีเงินลงทุนในหุ้นสามัญจำนวน 256,959,297 หุ้น ของบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 103.59 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่า 3,565.50 ล้านบาท (2564: 101,706,697 หุ้น จำนวนเงิน 43.99 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่า 1,413.65 ล้านบาท) ซึ่งถือเป็นการลงทุนร้อยละ 100 ของทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว

ในเดือนมิถุนายน 2565 บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์ไพรส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ในต่างประเทศได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด เป็นจำนวนเงิน 10.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่า 352.97 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยดังกล่าวมีเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด เป็นจำนวนเงิน 65.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่า 2,345.68 ล้านบาท (2564: จำนวนเงิน 55.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่า 1,992.71 ล้านบาท) ซึ่งถือเป็นการลงทุนร้อยละ 100 ของทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว

12. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งเป็นที่ดิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ราคาทุน	72,304	72,304	72,304	72,304
มูลค่าตามบัญชี	72,304	72,304	72,304	72,304

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีจำนวนประมาณ 96 ล้านบาท (2564: 96 ล้านบาท) ซึ่งประเมินโดยใช้เกณฑ์ราคาตลาด

13. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10,410,887	9,484,419	2,185,609	2,203,638
สินทรัพย์สิทธิการเช่า (หมายเหตุ 17)	442,566	178,247	-	-
รวม	10,853,453	9,662,666	2,185,609	2,203,638

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม								
	ที่ดิน	อาคาร	สิ่งปรับปรุง สินทรัพย์เช่า	สิ่งติดตั้ง	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง และเครื่องจักร ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	487,183	3,955,085	125,984	1,081,149	15,319,286	728,868	59,219	305,536	22,062,310
ซื้อเพิ่ม	-	2,602	14,574	22,375	1,332,745	51,286	2,605	2,469,120	3,895,307
จำหน่าย	-	(17,096)	-	(84,568)	(411,431)	(12,988)	(7,708)	-	(533,791)
โอนเข้า (ออก)	-	177,043	1,320	15,483	670,862	16,126	-	(880,834)	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	14,745	133,960	16,312	59	389,170	9,511	1,666	15,044	580,467
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	501,928	4,251,594	158,190	1,034,498	17,300,632	792,803	55,782	1,908,866	26,004,293
ซื้อเพิ่ม	-	273,120	11,779	33,803	1,424,942	47,949	9,962	1,074,496	2,876,051
จำหน่าย	-	-	-	-	(288,539)	(9,565)	(7,206)	-	(305,310)
โอนเข้า (ออก)	-	217,612	(5,522)	146,740	1,752,459	74,025	-	(2,185,314)	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	4,981	(32,527)	(4,733)	(178)	(183,305)	(3,864)	(341)	(55,421)	(275,388)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	506,909	4,709,799	159,714	1,214,863	20,006,189	901,348	58,197	742,627	28,299,646
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	18,511	2,049,069	106,826	832,788	11,408,908	636,537	46,409	-	15,099,048
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	2,800	184,597	5,540	55,694	986,272	45,087	5,181	-	1,285,171
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ที่จำหน่าย	-	(6,882)	-	(72,771)	(371,752)	(12,347)	(7,494)	-	(471,246)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	2,198	69,421	14,010	3	274,100	7,994	1,418	-	369,144
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	23,509	2,296,205	126,376	815,714	12,297,528	677,271	45,514	-	16,282,117
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,061	201,822	10,472	60,515	1,180,115	67,137	4,964	-	1,528,086
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ที่จำหน่าย	-	-	-	-	(266,885)	(9,051)	(7,206)	-	(283,142)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	748	(25,281)	(5,901)	(6)	(105,543)	(2,836)	(335)	-	(139,154)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	27,318	2,472,746	130,947	876,223	13,105,215	732,521	42,937	-	17,387,907
ค่าเผื่อการด้อยค่า									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	-	-	-	150	24,840	16	-	-	25,006
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	-	-	34,300	-	-	-	34,300
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	-	-	204	-	-	-	204
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	-	-	-	150	59,344	16	-	-	59,510
ลดลงระหว่างปี	-	-	-	-	(1,293)	-	-	-	(1,293)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	-	-	69	-	-	-	69
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	-	-	150	58,120	16	-	-	58,286
มูลค่าสุทธิตามบัญชี									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	478,419	1,955,389	31,814	218,634	4,943,760	115,516	10,268	1,908,866	9,662,666
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	479,591	2,237,053	28,767	338,490	6,842,854	168,811	15,260	742,627	10,853,453
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี									
2564 (จำนวน 1,084 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)									1,285,171
2565 (จำนวน 1,420 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)									1,528,086

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							รวม
	ที่ดิน	อาคาร	สิ่งติดตั้ง	เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	249,865	2,014,824	492,666	3,625,036	266,566	16,516	43,453	6,708,926
ซื้อเพิ่ม	-	-	7,324	16,030	19,300	1,257	215,693	259,604
จำหน่าย	-	(5,171)	(84,567)	(304,973)	(9,917)	(5,174)	-	(409,802)
โอนเข้า (ออก)	-	-	3,199	181,181	5,556	-	(189,936)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	249,865	2,009,653	418,622	3,517,274	281,505	12,599	69,210	6,558,728
ซื้อเพิ่ม	-	3,492	3,540	22,246	14,460	5,007	303,134	351,879
จำหน่าย	-	-	-	(67,997)	(4,907)	-	-	(72,904)
โอนเข้า (ออก)	-	46,008	6,667	182,354	30,178	-	(265,207)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	249,865	2,059,153	428,829	3,653,877	321,236	17,606	107,137	6,837,703
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	-	983,965	316,957	2,785,040	215,987	14,953	-	4,316,902
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	87,427	33,584	238,946	18,116	512	-	378,585
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ที่จำหน่าย	-	(4,993)	(72,771)	(282,192)	(9,567)	(5,174)	-	(374,697)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	-	1,066,399	277,770	2,741,794	224,536	10,291	-	4,320,790
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	84,033	27,407	220,939	23,718	842	-	356,939
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ที่จำหน่าย	-	-	-	(55,142)	(4,793)	-	-	(59,935)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	1,150,432	305,177	2,907,591	243,461	11,133	-	4,617,794
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	-	-	-	-	-	-	-	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	-	34,300	-	-	-	34,300
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	-	-	-	34,300	-	-	-	34,300
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	-	-	34,300	-	-	-	34,300
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	249,865	943,254	140,852	741,180	56,969	2,308	69,210	2,203,638
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	249,865	908,721	123,652	711,986	77,775	6,473	107,137	2,185,609
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี								
2564 (จำนวน 357 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								378,585
2565 (จำนวน 334 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								356,939

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้ว แต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 15,004 ล้านบาท (2564: 14,131 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ มีจำนวนเงินประมาณ 2,760 ล้านบาท (2564: 2,509 ล้านบาท)

14. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	ต้นทุนการ พัฒนา	รวม	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	รวม
ราคาทุน					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	167,752	290,452	458,204	103,920	103,920
ซื้อเพิ่ม	19,605	48,425	68,030	949	949
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	3,864	7,367	11,231	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	191,221	346,244	537,465	104,869	104,869
ซื้อเพิ่ม	68,927	18,767	87,694	63	63
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	4,733	(11,011)	(6,278)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	264,881	354,000	618,881	104,932	104,932
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	95,940	-	95,940	40,956	40,956
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	16,247	-	16,247	8,681	8,681
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	3,372	-	3,372	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	115,559	-	115,559	49,637	49,637
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	30,508	71,233	101,741	8,679	8,679
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(2,006)	458	(1,548)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	144,061	71,691	215,752	58,316	58,316
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	75,662	346,244	421,906	55,232	55,232
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	120,820	282,309	403,129	46,616	46,616
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี					
2564	16,247	-	16,247	8,681	8,681
2565	30,508	71,233	101,741	8,679	8,679

15. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำระยะยาว	55	57	-	-
รวมตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุน ตัดจำหน่าย	55	57	-	-
ตราสารหนี้ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	97	97	97	97
รวมตราสารหนี้ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	97	97	97	97
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	152	154	97	97

16. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทย่อย (หมายเหตุ 7)	-	-	236,579	519,073
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	3,000,144	2,610,024	1,029,496	865,418
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทย่อย (หมายเหตุ 7)	-	-	583	2,115
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	487,885	294,510	109,138	63,195
เจ้าหนี้ค่าซื้อเครื่องจักร	280,372	222,279	84,033	58,036
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	392,440	379,063	32,855	36,288
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	4,160,841	3,505,876	1,492,684	1,544,125

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

17. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาเช่าระหว่าง 1 - 28 ปี

1) สินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 13)

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักรและอุปกรณ์	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	112,424	48,579	12,770	173,773
เพิ่มขึ้น	-	2,361	-	2,361
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(2,800)	(7,604)	(6,012)	(16,416)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	12,547	4,787	1,195	18,529
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	122,171	48,123	7,953	178,247
เพิ่มขึ้น	-	274,631	3,663	278,294
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(3,061)	(5,259)	(6,724)	(15,044)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	4,233	(3,492)	328	1,069
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	123,343	314,003	5,220	442,566

2) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	274,460	10,941
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(136)	(92)
รวม	274,324	10,849
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(273,843)	(7,965)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	481	2,884

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 33.1 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

3) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	15,044	16,416	-	-
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,989	86	-	-
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	10,658	10,564	349	346
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	492	748	176	176

4) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 21 ล้านบาท (2564: 23 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่า ซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

18. ประมาณการหนี้สินระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม
	สำรองการรับประกันสินค้า
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	300,371
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน	33,828
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	334,199
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน	11,425
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	345,624

19. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงาน แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	718,851	721,243	332,488	333,196
ส่วนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	45,409	47,384	22,358	21,372
ต้นทุนดอกเบี้ย	14,445	9,196	6,672	4,106
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	(31,847)	26,969	3,021	23,473
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	9,170	(66,431)	(2,463)	(41,133)
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	6,065	13,326	14,535	10,419
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(52,700)	(32,836)	(28,220)	(18,945)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	709,393	718,851	348,391	332,488

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรับรู้ในรายการต่อไปนี้ในงบกำไรขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ต้นทุนขาย	12,576	11,217	7,012	5,769
ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร	47,278	45,363	22,018	19,709
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน	59,854	56,580	29,030	25,478

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 21 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัทฯ: 19 ล้านบาท) (2564: 69 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัทฯ: 32 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 13 ปี (เฉพาะของบริษัทฯ: 15 ปี) (2564: 13 ปี (เฉพาะของบริษัทฯ: 14 ปี))

ข้อสมมติที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	2.7 - 3.1	2.0 - 2.3	3.1	2.3
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	4.0 - 5.0	4.0	4.0 - 5.0	4.0
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุ)	6.0 - 28.1	5.0 - 36.9	6.0 - 17.6	5.0 - 19.1

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของการผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม 2565			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(7)	10	(4)	4
อัตราการขึ้นเงินเดือน	8	(7)	4	(4)
	เพิ่มขึ้น 5%	ลดลง 5%	เพิ่มขึ้น 5%	ลดลง 5%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(127)	168	(76)	104

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม 2564			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(82)	98	(42)	51
อัตราการขึ้นเงินเดือน	97	(82)	50	(42)
	เพิ่มขึ้น 5%	ลดลง 5%	เพิ่มขึ้น 5%	ลดลง 5%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(101)	140	(66)	98

20. สิทธิได้รับหุ้นสามัญ

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยในต่างประเทศได้ออกสิทธิได้รับหุ้นสามัญของบริษัทย่อยนั้นให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท โดยมีรายละเอียดที่สำคัญดังนี้

จำนวนหน่วยที่ออก: 41,113,486 หน่วย (ร้อยละ 16 ของจำนวนหุ้นสามัญของบริษัทย่อย)

เงื่อนไขการได้รับสิทธิ: เป็นพนักงานของกลุ่มบริษัทตลอดระยะเวลาการได้รับสิทธิ และสามารถ行使สิทธิได้ ร้อยละ 20 ของสิทธิ ณ วันที่เสนอขายหุ้นครั้งแรกของบริษัทย่อย ให้กับสาธารณะชน (IPO Date) และร้อยละ 20 ของสิทธิ ณ วันครบรอบปีที่ 1, 2, 3 และ 4 ของ IPO Date

21. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

ในปัจจุบัน บริษัทฯ จัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

22. รายได้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กำไรจากการขายตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	21,219	-	-
รายได้อื่น	455,839	333,536	66,830	42,822
รวม	455,839	354,755	66,830	42,822

23. รายได้ทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินฝากธนาคาร	14,193	29,515	422	790
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	79,503	84,438	-	-
รวม	93,696	113,953	422	790

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

24. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	17,447,885	14,987,429	7,496,120	6,711,702
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	(503,233)	(266,593)	(110,141)	(122,285)
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	4,291,546	4,091,350	1,248,285	1,304,876
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	138,382	108,959	14,415	17,633
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,629,827	1,301,418	365,618	387,266

25. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	113,563	52,949	17,486	15,460
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	(6,359)	(935)	1,026	2,195
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	176	694	(2,983)	34
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	107,380	52,708	15,529	17,689

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลกำไร(ขาดทุน)จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(134)	24	(134)	24
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(596)	3,734	-	-
	(730)	3,758	(134)	24

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	2,209,451	1,598,022	2,171,690	1,801,561
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	0 - 30%	0 - 30%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	430,550	429,506	434,338	360,312
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	(6,359)	(935)	1,026	2,195
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน (หมายเหตุ 27)	(502,007)	(514,828)	(327,581)	(289,130)
เงินปันผลรับที่ได้รับสิทธิยกเว้นภาษี	(14)	(14)	(88,014)	(56,014)
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(438)	(3)	-	-
ผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้	199,800	144,140	-	-
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	5,282	6,437	94	123
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(12,747)	(8,631)	(1,308)	-
อื่นๆ	(6,687)	(2,964)	(3,026)	203
รวม	(316,811)	(375,863)	(419,835)	(344,818)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	107,380	52,708	15,529	17,689

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,179	620	22	8
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่างานด้านค่าคงเหลือ	2,449	5,839	1,080	272
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	305	113	305	113
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	3,102	1,096	3,102	1,096
สำรองวันหยุดของพนักงาน	644	437	164	67
สำรองค่าใช้จ่าย	20,596	23,520	-	-
อื่นๆ	25,682	13,227	-	-
รวม	53,957	44,852	4,673	1,556
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและอุปกรณ์	(87,494)	(78,943)	-	-
รวม	(87,494)	(78,943)	-	-
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(33,537)	(34,091)	4,673	1,556
งบแสดงฐานะการเงิน				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	10,643	10,069	4,673	1,556
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(44,180)	(44,160)	-	-
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(33,537)	(34,091)	4,673	1,556

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 1,851 ล้านบาท (2564: 981 ล้านบาท) ที่บริษัทย่อยไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทย่อยพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทย่อยอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคต เพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้ ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ดังกล่าวจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2580

26. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

27. การส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มบริษัทได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ กลุ่มบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่สำคัญตามบัตรส่งเสริมการลงทุนดังนี้

รายละเอียด	บริษัท										
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	2138(2)/2550	1887(1)/2552	1234(1)/2555	2620(1)/2555	2199(2)/2557	59-0178-0-00-1-0	60-1432-1-00-1-0	63-1072-1-00-1-0	64-0816-1-00-1-0	64-0104-1-00-1-0	65-0289-1-00-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)	ผลิต Semiconductor เช่น Wireless Sensor	ผลิต Integrated circuit (IC) และ Die Testing	ผลิต Electronic control unit	ผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)	ผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)	ผลิตชิ้นส่วนสำหรับอุปกรณ์โทรคมนาคม และ Wafer Die Test	ผลิต semiconductor เช่น Integrated circuit	ผลิต Electro-Magnetic	ผลิตอุปกรณ์สารกึ่งตัวนำ ได้แก่ Wafer Testing และ Wafer Sawing	ผลิตชิ้นส่วน Electronics control and measurement สำหรับยานพาหนะ
3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ											
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษี	8 ปี (สิ้นสุดแล้ว) (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	8 ปี (สิ้นสุดแล้ว) (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	8 ปี	8 ปี	8 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	8 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	6 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	6 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	4 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	6 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	8 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)
3.2 ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับจากการลงทุนในอัตราร้อยละห้าสิบของอัตราปกตินับจากวันที่พ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ 3.1	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี	-	-	-	-	-
3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
3.4 ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้า และค่าประปาสองเท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าวนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น	10 ปี	10 ปี	10 ปี	10 ปี	10 ปี	10 ปี	-	-	-	-	-
4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม	3 ธันวาคม 2550	2 ธันวาคม 2552	26 กุมภาพันธ์ 2559	3 มกราคม 2557	3 เมษายน 2558	4 กุมภาพันธ์ 2563	1 มกราคม 2561	ยังไม่เริ่มใช้สิทธิ	8 ตุลาคม 2564	ยังไม่เริ่มใช้สิทธิ	ยังไม่เริ่มใช้สิทธิ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายละเอียด	บริษัทย่อย					
	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด					
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	1034(2)/2552	2371(1)/2553	2687(1)/2556	60-0686-1-00-1-0	61-1275-1-00-1-0	64-0682-1-00-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิต Wafer Saw, Integrated Circuit (IC) และ Integrated Circuit Tested (IC Tested)	ผลิต Integrated Circuit (IC)	ผลิต Semiconductor	ผลิต Integrated Circuit (IC) Wafer sawing, Wafer Grinding และ Wafer Testing	ผลิต Integrated Circuit (IC)	ผลิต Integrated Circuit (IC) และ Integrated Circuit Tested (IC Tested)
3. สิทธิประโยชน์ทางภาษีที่สำคัญที่ได้รับ						
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีตลอดระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล	8 ปี (ถึงวันที่ 1 มกราคม 2564)	8 ปี (ถึงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2565)	8 ปี (ถึงวันที่ 2 มกราคม 2569)	6 ปี (ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2569)	6 ปี	6 ปี
3.2 ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิ ที่ได้รับจากการลงทุนในอัตราร้อยละห้าสิบของอัตราปกตินับจากวันที่พ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ 3.1	5 ปี	5 ปี	5 ปี	-	-	-
3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
3.4 ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้าและค่าประปาสองเท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าวนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น	10 ปี	10 ปี	10 ปี	-	-	-
4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม	2 มกราคม 2556	28 พฤศจิกายน 2557	3 มกราคม 2561	1 มกราคม 2564	ยังไม่เริ่มใช้สิทธิ	ยังไม่เริ่มใช้สิทธิ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายได้ของกลุ่มบริษัทจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	กิจการที่ได้รับ		กิจการที่ไม่ได้รับ			
	การส่งเสริมการลงทุน		การส่งเสริมการลงทุน		รวม	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
รายได้จากการขาย						
รายได้จากการขายในประเทศ	281,764	279,937	345	132	282,109	280,069
รายได้จากการส่งออก	19,829,066	18,094,241	7,055,988	5,405,869	26,885,054	23,500,110
รวมรายได้จากการขาย	20,110,830	18,374,178	7,056,333	5,406,001	27,167,163	23,780,179

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กิจการที่ได้รับ		กิจการที่ไม่ได้รับ			
	การส่งเสริมการลงทุน		การส่งเสริมการลงทุน		รวม	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
รายได้จากการขาย						
รายได้จากการขายในประเทศ	225,521	226,433	345	132	225,866	226,565
รายได้จากการส่งออก	10,998,601	10,160,598	48,301	3,971	11,046,902	10,164,569
รวมรายได้จากการขาย	11,224,122	10,387,031	48,646	4,103	11,272,768	10,391,134

28. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 2 ส่วนงาน ดังนี้

1. ส่วนงานผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA) เป็นส่วนงานที่ทำการผลิตและขายแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)
2. ส่วนงานผลิต Integrated Circuit (IC) เป็นส่วนงานที่ทำการผลิตและขาย Integrated Circuit (IC)

กลุ่มบริษัทไม่มีการรวมส่วนงานดำเนินงานเป็นส่วนงานที่รายงานข้างต้น

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทฯประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวม ซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลรายได้ กำไร และสินทรัพย์รวมของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังต่อไปนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: ล้านบาท)

	ส่วนงานผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)	ส่วนงานผลิต Integrated Circuit (IC)	อื่น ๆ	รวมส่วนงานที่รายงาน	รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน	งบการเงินรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	15,129	10,354	1,684	27,167	-	27,167
รายได้ระหว่างส่วนงาน	3,699	1,027	1,439	6,165	(6,165)	-
รวมรายได้	18,828	11,381	3,123	33,332	(6,165)	27,167
กำไรของส่วนงาน	2,719	999	(63)	3,655	6	3,661
รายได้เงินปันผล						2
กำไรจากตราสารอนุพันธ์						30
รายได้อื่น						456
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย						(212)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร						(1,483)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน						(320)
โอนกลับขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน						4
ขาดทุนจากตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน						(10)
รายได้ทางการเงิน						94
ต้นทุนทางการเงิน						(13)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้						(107)
กำไรสำหรับปี						2,102
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน						
การเพิ่มขึ้นของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	464	1,296	1,116	2,876	-	2,876

(หน่วย: ล้านบาท)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	ส่วนงานผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)	ส่วนงานผลิต Integrated Circuit (IC)	อื่น ๆ	รวมส่วนงานที่รายงาน	รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน	งบการเงินรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	13,425	9,343	1,012	23,780	-	23,780
รายได้ระหว่างส่วนงาน	3,096	739	1,112	4,947	(4,947)	-
รวมรายได้	16,521	10,082	2,124	28,727	(4,947)	23,780
กำไรของส่วนงาน	2,221	1,194	(133)	3,282	5	3,287
รายได้เงินปันผล						2
รายได้อื่น						355
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย						(210)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร						(1,214)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน						(274)
ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์						(35)
โอนกลับขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน						1
ขาดทุนจากตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วย						
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน						(421)
รายได้ทางการเงิน						114
ต้นทุนทางการเงิน						(7)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้						(53)
กำไรสำหรับปี						<u>1,545</u>
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน						
การเพิ่มขึ้นของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	825	1,080	1,990	3,895	-	3,895

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากลูกค้าภายนอกกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้า ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2565	2564
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
สิงคโปร์	6,889	3,540
สหรัฐอเมริกา	5,823	5,088
จีน	3,395	2,979
มาเลเซีย	2,930	4,763
สวิตเซอร์แลนด์	1,333	834
ประเทศอื่น ๆ	6,797	6,576
รวม	27,167	23,780

(หน่วย: ล้านบาท)

	2565	2564
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (ไม่รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี)		
ประเทศไทย	5,083	4,965
เกาหลี	3,469	3,064
จีน	1,935	1,601
สหรัฐอเมริกา	501	175
กัมพูชา	391	408
ฮ่องกง	57	58
ประเทศอื่น ๆ	14	2
รวม	11,450	10,273

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2565 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวน 5 ราย รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 12,583 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA) และส่วนงานผลิต Integrated Circuit (IC) (2564: 10,730 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA) และส่วนงานผลิต Integrated Circuit (IC))

29. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3.0 - 7.5 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากการงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2565 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนเงินประมาณ 91 ล้านบาท (2564: 91 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯเป็นจำนวนเงินประมาณ 45 ล้านบาท (2564: 46 ล้านบาท)

30. เงินปันผลจ่าย

ในระหว่างปี 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีเงินปันผลจ่ายดังนี้

	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
บริษัทฯ			
สำหรับปี 2565			
เงินปันผลประกาศจากกำไรของปี 2564และกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรร	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565	805	1.00
เงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2565	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565	402	0.50
รวมเงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2565		1,207	1.50
สำหรับปี 2564			
เงินปันผลประกาศจากกำไรของปี 2563และกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรร	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2564	604	0.75
เงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2564	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2564	805	1.00
รวมเงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2564		1,409	1.75

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
บริษัทย่อย			
บริษัท ฮานาเซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด			
สำหรับปี 2565			
เงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 และกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรร	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565	240	2.00
รวมเงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2565		240	2.00
สำหรับปี 2564			
เงินปันผลประกาศจากกำไรสะสม ซึ่งยังไม่ได้จัดสรร	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564	480	4.00
รวมเงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2564		480	4.00
บริษัทย่อย			
บริษัท ฮานาเซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด			
สำหรับปี 2565			
เงินปันผลประกาศจากกำไรของปี 2564 และกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรร	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565	200	200
เงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 และกำไรสะสม ซึ่งยังไม่ได้จัดสรร	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565	100	100
รวมเงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2565		300	300

31. การระงับหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

31.1 การระงับหนี้สินเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อเครื่องจักร จำนวนเงินรวมประมาณ 165 ล้านบาท (2564: 563 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ มีจำนวนเงินรวม ประมาณ 52 ล้านบาท (2564: 123 ล้านบาท)

31.2 การระงับหนี้สินเกี่ยวกับสัญญาบริการ

กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตภายใต้สัญญาบริการดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
จ่ายชำระ				
ภายใน 1 ปี	97.7	67.9	33.7	33.6
มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	69.2	10.6	0.1	8.4

31.3 การระงับหนี้สินเกี่ยวกับสัญญาบริการด้านการตลาด

ตั้งแต่ปี 2544 บริษัทและบริษัทย่อยอีกสามแห่งได้เข้าทำสัญญาบริการด้านการตลาดจากบริษัทย่อยในต่างประเทศแห่งหนึ่ง ซึ่งเงื่อนไขในสัญญาระบุให้บริษัทและบริษัทย่อยทั้งสามแห่งนั้นต้องชำระค่าบริการให้กับบริษัทย่อยดังกล่าวตามอัตราที่ระบุในสัญญา

31.4 การระงับหนี้สินเกี่ยวกับสัญญาแต่งตั้งผู้แทนจัดจำหน่าย

ตั้งแต่ปี 2558 บริษัทย่อยในต่างประเทศแห่งหนึ่งได้เข้าทำสัญญาแต่งตั้งผู้แทนจัดจำหน่ายกับบริษัทอื่น โดยมีค่าบริการปีละประมาณ 0.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

31.5 การค้าประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีหนังสือค้าประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทและบริษัทย่อยเหลืออยู่ เป็นจำนวนเงินประมาณ 27 ล้านบาท (2564: 27 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ เป็นจำนวนเงินประมาณ 26 ล้านบาท (2564: 26 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของ กลุ่มบริษัทเพื่อค้าประกันการใช้ไฟฟ้าและอื่นๆ

32. ลำดับชั้นของมูลค่าธุรกรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2565		
	งบการเงินรวม		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน			
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	66,632	66,632
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
ตราสารหนี้ภาคเอกชนในความต้องการของตลาด	859,086	-	859,086
หุ้นกู้	319,007	-	319,007
ตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	97	-	97
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	96,405	96,405
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	17,214	17,214

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2564		
	งบการเงินรวม		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน			
ตราสารทุนในความต้องการของตลาดในต่างประเทศ	86,898	-	86,898
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	19,165	19,165
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
ตราสารหนี้ภาคเอกชนในความต้องการของตลาด	1,023,889	-	1,023,889
หุ้นกู้	733,208	-	733,208
ตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	97	-	97
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	96,405	96,405

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2565		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
ตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	97	-	97
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	96,405	96,405

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2564		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
ตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	97	-	97
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	96,405	96,405

33. เครื่องมือทางการเงิน

33.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินลงทุน และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องเนื่องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่นๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกหนี้ที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกหนี้ตามประเภทของลูกหนี้และอันดับความน่าเชื่อถือของลูกหนี้ การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าออกจากบัญชีหากลูกหนี้ค้างชำระเกินกว่าหนึ่งปี และกลุ่มบริษัทไม่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายกับลูกหนี้รายดังกล่าว

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้และตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงินและเงินลงทุน สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือ วันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	(ล้านบาท)				(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	153	1,671	551	2,375	0.001 - 3.300
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	4,981	4,981	
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,193	-	66	1,259	0.100 - 9.750
	1,346	1,671	5,598	8,615	
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	4,161	4,161	
	-	-	4,161	4,161	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	(ล้านบาท)				(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	510	2,153	641	3,304	0.001 - 0.500
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	4,553	4,553	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	2,676	-	19	2,695	0.100 - 7.720
	3,186	2,153	5,213	10,552	
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	3,506	3,506	-
	-	-	3,506	3,506	

	งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	(ล้านบาท)				(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	239	-	239	0.05 - 0.10
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	2,102	2,102	-
	-	239	2,102	2,341	
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	200	-	-	200	0.80
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	1,493	1,493	-
	200	-	1,493	1,693	

	งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	(ล้านบาท)				(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	228	18	246	0.05 - 0.10
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	1,631	1,631	-
	-	228	1,649	1,877	
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	1,544	1,544	-
	-	-	1,544	1,544	

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเนื่องมาจากการซื้อหรือขายสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทได้ตกลงทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าซึ่งส่วนใหญ่มีอายุสัญญา ไม่เกินหนึ่งปีเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

สกุลเงิน	สินทรัพย์ ทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม		หนี้สิน ทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เรียลกัมพูชา	921	1,694	-	-	0.0084	0.0082
เหรียญสหรัฐอเมริกา	115	102	77	56	34.5624	33.4199
เยน	-	3	19	20	0.2609	0.2906

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทย่อยสองแห่งในต่างประเทศของบริษัทฯ มียอดคงเหลือของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าโดยมีรายละเอียดดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		
จำนวนที่ขาย	วันครบกำหนดตามสัญญา	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาของจำนวนที่ขาย
(ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา)		(บาทต่อเหรียญสหรัฐอเมริกา)
120	23 มกราคม 2566 - 21 มีนาคม 2566	34.3500 - 35.8700

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		
จำนวนที่ขาย	วันครบกำหนดตามสัญญา	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาของจำนวนที่ขาย
(ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา)		(บาทต่อเหรียญสหรัฐอเมริกา)
120	31 มกราคม 2565 - 21 มีนาคม 2565	33.2475 - 33.550

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้นี้เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน รวมถึงตราสารอนุพันธ์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกัน ความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

สกุลเงิน	2565		2564	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี เพิ่มขึ้น (ลดลง)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
	+1	33	+1	15
	- 1	(33)	- 1	(15)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันทางการเงินของกลุ่มบริษัท โดยการรักษาระดับเงินสดเพื่อให้เพียงพอต่อสภาพคล่องที่ต้องการ กลุ่มบริษัทได้ประเมินแล้วว่า กลุ่มบริษัทมีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอที่จะชำระหนี้สินทางการเงินได้ และได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	4,160,841	-	4,160,841
หนี้สินตามสัญญาเช่า	273,954	506	274,460
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	4,434,795	506	4,435,301
ตราสารอนุพันธ์			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	17,214	-	17,214
รวมตราสารอนุพันธ์	17,214	-	17,214

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	3,505,876	-	3,505,876
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8,031	2,910	10,941
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	3,513,907	2,910	3,516,817

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	200,000	-	200,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,492,684	-	1,492,684
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	1,692,684	-	1,692,684

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,544,125	-	1,544,125
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	1,544,125	-	1,544,125

33.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564
	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่ายุติธรรม
ตราสารอนุพันธ์		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า - กำไร	66.6	19.2
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า - ขาดทุน	17.2	-

กลุ่มบริษัทประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- 1) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้ เจ้าหนี้และเงินกู้ยืม แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน
- 2) เงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณตามหลักเกณฑ์การประเมินมูลค่าที่เป็นที่ยอมรับทั่วไป หากกรณีไม่มีราคาตลาด
- 3) เงินลงทุนในเงินฝากประจำกับสถาบันการเงินที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน
- 4) ตราสารอนุพันธ์ แสดงมูลค่ายุติธรรมซึ่งคำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่น่ามาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศ และเส้นอัตราผลตอบแทนของอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น บริษัทย่อยได้คำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

34. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.24:1 (2564: 0.21:1) และ เฉพาะบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.20:1 (2564: 0.20:1)

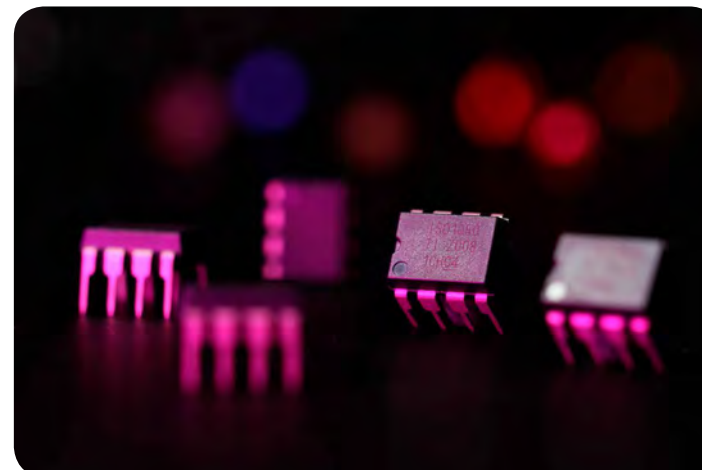
35. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2566 มีมติเห็นสมควรเสนอให้ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในเรื่องต่อไปนี้

- 35.1 เสนอจ่ายเงินปันผลงวดสุดท้ายสำหรับปี 2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท ดังนั้นเมื่อรวมกับเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท เงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2565 จะเป็น 1.00 บาท ต่อหุ้น
- 35.2 การลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯจำนวน 169,525,040 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 974,403,900 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 804,878,860 บาท โดยตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายจำนวน 169,525,040 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท
- 35.3 การเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯแบบมอบอำนาจทั่วไป (General Mandate) จำนวน 80,487,886 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 804,878,860 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 885,366,746 บาท โดยออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 80,487,886 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท
- 35.4 จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนเพื่อรองรับการเพิ่มทุนของบริษัทฯแบบมอบอำนาจทั่วไป (General Mandate) จำนวนไม่เกิน 80,487,886 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท ซึ่งเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ 10 ของทุนชำระแล้วของบริษัทฯ เพื่อเสนอขายแก่บุคคลในวงจำกัด

36. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566



เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



1. นายจอห์น คอมพ์สัน

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการบริษัท
- ประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ:	58 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ:	1 มกราคม 2560
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง:	6 ปี
ประวัติการทำงาน:	
2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท เอ็นทีแอสเซ็ท (ไทยแลนด์) จำกัด
2548 - 2565	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท บางกอก โพสต์ จำกัด (มหาชน)
วุฒิการศึกษา:	<ul style="list-style-type: none"> • บริญญาตรี (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศสหราชอาณาจักร • Associate Chartered Accountant (ACA), The Institute of Chartered Accountants in England & Wales (ICAEW) ประเทศสหราชอาณาจักร

ประวัติการอบรมจาก IOD:

- Directors Accreditation Program (DAP) 57/2006

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

- เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - มกราคม 2565

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น:

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
ไม่มี	กรรมการบริหาร บริษัท เอ็นทีแอสเซ็ท (ไทยแลนด์) จำกัด	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท บางกอก โพสต์ จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายจอห์น คอมพ์สัน				การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	การซื้อ-ขายระหว่างปี การซื้อ การขาย		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	คู่สมรส	บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



2. นายริชาร์ด เดวิด อัน

- กรรมการบริหาร
- ประธานและหัวหน้าฝ่ายบริหาร
- กรรมการสรรหา

อายุ:	65 ปี
วันที่แต่งตั้ง:	26 กรกฎาคม 2536
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง:	29 ปี
ประวัติการทำงาน:	
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหา
	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
2536 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร
	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
วุฒิการศึกษา:	<ul style="list-style-type: none"> • ปริญญาตรีการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย Westminster กรุงลอนดอน ประเทศสหราชอาณาจักร • ปริญญาโทบริหาร (การตลาด) มหาวิทยาลัย City กรุงลอนดอน ประเทศสหราชอาณาจักร
ประวัติการอบรมจาก IOD:	<ul style="list-style-type: none"> • Director Accreditation Program (DAP) 57/2006 • Understanding the Fundamental of Financial Statements (UFS) 4/2006
ประวัติการอบรมอื่น ๆ:	The Net-Zero Standard โดย United Nation Global Compact Academy - ธันวาคม 2565

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียน อื่น ๆ
1. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด 2. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด 3. บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด 4. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด 5. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียจิง) จำกัด 6. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด 7. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 8. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด 9. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 10. บริษัท ฮานา มาเก๊า จำกัด 11. บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด 12. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด 13. บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	1. บริษัท โอแมค (ฮ่องกง) จำกัด 2. บริษัท โอแมค จำกัด 3. บริษัท เรนโบว์ จอย จำกัด	ไม่มี
ตำแหน่ง: กรรมการบริหาร	ตำแหน่ง: กรรมการบริหาร	

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายริชาร์ด เดวิด อัน				การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	การซื้อขายระหว่างปี การซื้อ การขาย		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ผู้สมรส	บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
1,040,000 หุ้น	-	-	1,040,000 หุ้น (0.129%)	ไม่มี	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



4. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์

- กรรมการบริหาร
- รองประธานบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงิน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายพัฒนาระบบสารสนเทศ และฝ่ายกิจการขององค์กร
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ:	63 ปี
วันที่แต่งตั้ง:	26 กรกฎาคม 2536
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง:	29 ปี
ประวัติการทำงาน:	
2556 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
2551 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2536 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
วุฒิการศึกษา:	<ul style="list-style-type: none"> • ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย Macquarie ประเทศออสเตรเลีย
ประวัติการอบรมจาก IOD:	<ul style="list-style-type: none"> • Director Certification Program (DCP) 6/2001, Diploma
ประวัติการอบรมอื่น ๆ:	<ul style="list-style-type: none"> • GRI Standards 2021: The Revised GRI Universal Standards โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ Global Reporting Initiative (GRI) - กันยายน 2565
ประวัติการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refreshment):	<ul style="list-style-type: none"> • DAX (Data Analysis Expressions) Analytics and Dashboard Results โดย CPA Australia Ltd. - มิถุนายน 2565 (2 ชั่วโมง) • Discounted Cash Flow Modelling Using Excel โดย CPA Australia Ltd. - ตุลาคม 2565 (3 ชั่วโมง) • What if Analysis Using Excel โดย CPA Australia Ltd. - ตุลาคม 2565 (3 ชั่วโมง)

หมายเหตุ: นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์ กรรมการบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงินได้ผ่านการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางด้านบัญชีประจำปี 2565 จำนวน 3 หลักสูตรจาก CPA Australia Ltd. รวม 8 ชั่วโมง ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบว่าเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และเป็นเนื้อหาเกี่ยวกับหลักการและผลกระทบของมาตรฐานบัญชีที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น:

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัด อื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียน อื่น ๆ
1. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	ไม่มี	ไม่มี
2. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด		
3. บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด		
4. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด		
5. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียจิง) จำกัด		
6. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด		
7. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชันแนล จำกัด		
8. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด		
9. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชันแนล จำกัด		
10. บริษัท ฮานา มาเก๊า จำกัด		
11. บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด		
12. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด		
13. บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด		
ตำแหน่ง: กรรมการบริหาร		

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์				การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	การซื้อขายระหว่างปี การซื้อ การขาย		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	คู่สมรส	บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
525,000 หุ้น	50,000 หุ้น	-	575,000 หุ้น (0.071%)	ไม่มี	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



4. นายชาญเจย์ นิเรนตรา มิตรรา

- กรรมการบริหาร
- รองประธานและหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายเซมิคอนดักเตอร์ และหัวหน้าบริหารฝ่ายการตลาด

อายุ:	58 ปี
วันที่แต่งตั้ง:	29 เมษายน 2565
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง:	1 ปี
ประวัติการทำงาน:	
2565 - ปัจจุบัน	รองประธานและหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายเซมิคอนดักเตอร์และหัวหน้าบริหารฝ่ายการตลาด บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
2555 - ปัจจุบัน	รองประธาน และผู้จัดการทั่วไป บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด
2552 - ปัจจุบัน	ประธานอำนวยการ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด
2548 - 2552	รองประธาน และผู้จัดการทั่วไป บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด
2545 - 2547	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบริการลูกค้า บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด
2544 - 2545	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายวิศวกรรมBrooks Automation, Inc. มลรัฐโคโลราโด ประเทศสหรัฐอเมริกา
2534 - 2544	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการการผลิต Ramtron International Corporation มลรัฐโคโลราโด ประเทศสหรัฐอเมริกา

วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรีสาขาวิทยาศาสตร์ (ฟิสิกส์)
University of Bombay (Mumbai) ประเทศอินเดีย
- ปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)
University of Bombay (Mumbai) ประเทศอินเดีย
- ปริญญาโทสาขาวิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า)
Montana State University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- Director Accreditation Program (DAP) 193/2022 (English Program)
ไม่มี

ประวัติการอบรมจาก IOD:

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำความผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น:

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
1. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์(อยุธยา) จำกัด 2. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด	ไม่มี	ไม่มี
ตำแหน่ง: กรรมการบริหาร		

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายชาญเจย์ นิเรนตรา มิตรรา				การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	การซื้อขายระหว่างปี		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	คู่สมรส	บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี
	การซื้อ	การขาย			
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



5. นายอินชุก คิม

- กรรมการบริหาร
- รองประธาน หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายไมโครอิเล็กทรอนิกส์และหัวหน้าบริหารฝ่ายเทคนิค

อายุ: 59 ปี
วันที่แต่งตั้ง: 29 เมษายน 2565
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง: 1 ปี
ประวัติการทำงาน:

2565 - ปัจจุบัน	รองประธาน หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายไมโครอิเล็กทรอนิกส์และหัวหน้าบริหารฝ่ายเทคนิค บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
2559 - 2564	รองประธานฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายการผลิตระหว่างประเทศ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
2549 - 2559	ผู้จัดการฝ่ายการผลิต ON Semiconductors Corporation ประเทศสิงคโปร์และฟิลิปปินส์
2546 - 2549	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม STATS ChipPAC Pte. Ltd. ประเทศสิงคโปร์
2532 - 2546	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม NXP Semiconductors Co., Ltd. ประเทศเกาหลี ไทย ฟิลิปปินส์ และสิงคโปร์

วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมศาสตรวิศวกรรมเครื่องกล Kyung Hee University กรุงโซล ประเทศเกาหลี

ประวัติการอบรมจาก IOD:

- Director Accreditation Program (DAP) 193/2022 (English Program)

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น:

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
1. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์(อยุธยา) จำกัด		ไม่มี	ไม่มี
2. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียจิง) จำกัด			
3. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด			
4. บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด			
ตำแหน่ง: กรรมการบริหาร			

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายอินชุก คิม				การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	การซื้อขายระหว่างปี		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	คู่สมรส	บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี
	การซื้อ	การขาย			
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



6. นางสาวสัจจิตต์ ปรีดากรณ์

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหา
- กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- กรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ: 61 ปี
วันที่แต่งตั้ง: 1 ธันวาคม 2556
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง: 9 ปี
(การลาออกมีผลวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565)

ประวัติการทำงาน:

2563 – ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยงบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

2556 - 2565 กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา และกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

2552 - 2565 ที่ปรึกษาด้านการเงินและบัญชีอิสระ

2535 - 2552 ผู้จัดการบัญชี บริษัท ส.นภา (ประเทศไทย) จำกัด

วุฒิการศึกษา:ปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรมจาก IOD:

- Risk Management for Committee Program (RMP) 2/2013
- Director Accreditation Program (DAP) 107/2014
- Director Certification Program (DCP) 205/2015
- Nomination Committee Best Practice Guideline (M-ND) 1/2017

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

- เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - มกราคม 2565
- เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ครั้งที่ 2 - กรกฎาคม 2565

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียน อื่น ๆ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนางสาวสัจจิตต์ ปรีดากรณ์			การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	การซื้อขายระหว่างปี การซื้อ การขาย		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	คู่สมรส บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



7. นายยี่ศักดิ์ เจริญธา

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการสรรหา
- กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- กรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ:	75 ปี
วันที่แต่งตั้ง:	1 ธันวาคม 2556
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง:	9 ปี (การลาออกมีผลวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565)
ประวัติการทำงาน:	
2563 - 2565	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
2556 - 2565	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา และกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
2553 - 2554	ที่ปรึกษาฝ่ายบริหาร บริษัท อินเตอร์ เนชั่นแนล พร็อพเพอร์ตี้ โปรดัคท์ จำกัด
2551 - 2552	รองประธานและผู้จัดการทั่วไป บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด

วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรีสาขาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตรการอบรมการจัดการการผลิตและการดำเนินงาน
คณะบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมจาก IOD:

- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 9/2014
- Director Accreditation Program (DAP) 111/2014
- Role of the Nomination & Governance Committee Program (RNG) 8/2016

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

- เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - มกราคม 2565
- เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ครั้งที่ 2 - กรกฎาคม 2565

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
ไม่มี	ไม่มี	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท จี เจ สตีล จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายยี่ศักดิ์ เจริญธา				การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	การซื้อขายระหว่างปี การซื้อ การขาย		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	คู่สมรส	บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



อายุ: 58 ปี

วันที่แต่งตั้ง: 1 มกราคม 2565

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง: 1 ปี

ประวัติการทำงาน:

2565 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

2558 - ปัจจุบัน: ที่ปรึกษาทางการเงินอิสระ

2556 - 2558: ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารลูกค้า ธนาคาร บีเอ็นพี พารีบาส์ สาขากรุงเทพฯ

วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรี สาขาการเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการอบรมจาก IOD:

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

- Director Accreditation Program (DAP) 190/2022
- เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - มกราคม 2565
- ความพร้อมต่อการบังคับใช้ PDPA (Final Call : PDPA Onboarding) โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - พฤษภาคม 2565
- เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ครั้งที่ 2 - กรกฎาคม 2565

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

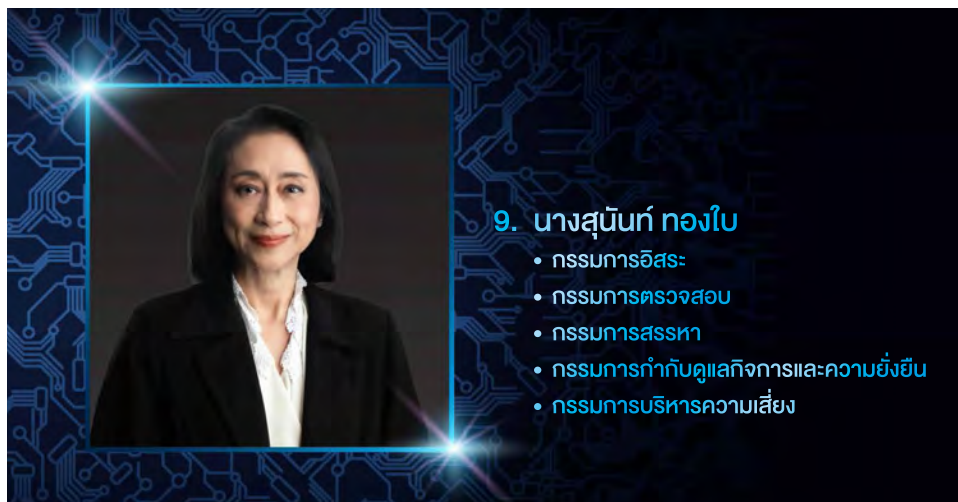
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนางสาวพรพันธ์ อากามงคล				การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	การซื้อขายระหว่างปี การซื้อ การขาย		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	คู่สมรส	บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี	ไม่มี



9. นางสุนันท์ ทองใบ

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหา
- กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- กรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ: 61 ปี
วันที่แต่งตั้ง: 1 ธันวาคม 2565

ประวัติการทำงาน:

2565 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

2555 - 2562

รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท มีเดีย โลจิสติกส์ จำกัด

2545 - 2550

ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน และกรรมการบริหารบริษัท แปซิฟิค มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ เอ็นเตอร์เทนเมนต์ กรุ๊ป จำกัด

2544 - 2545

ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน บริษัท เดอะ ไมเนอร์ ฟู้ด กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

2540 - 2542

ผู้จัดการทั่วไป บริษัท ใจตัน พาวเดอร์ เค้กดั้ง (ประเทศไทย) จำกัด

2535 - 2540

ผู้จัดการแผนกบัญชีและการเงิน บริษัท ใจตัน พาวเดอร์ เค้กดั้ง (ประเทศไทย) จำกัด

2529 - ปัจจุบัน

ผู้สอบบัญชีอนุญาตอิสระ

วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรมจาก IOD:

- Director Accreditation Program (DAP) 198/2022

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนางสุนันท์ ทองใบ			การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	การซื้อขายระหว่างปี		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	คู่สมรส บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี
	การซื้อ	การขาย		
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



10. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริกส์ เบเรเดอร์

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหา
- กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

อายุ: 60 ปี
วันที่แต่งตั้ง: 1 ธันวาคม 2565

ประวัติการทำงาน:

2565 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

2555 - 2564

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท อีลเลโกร ไมโครซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด

2553 - 2555

ผู้จัดการทั่วไป

Fokker Elmo (Langfang) Electrical System Co., Ltd. ประเทศจีน

2550 - 2552

ผู้จัดการทั่วไป

NXP Semiconductors (Beijing) Ltd. ประเทศจีน

2545 - 2550

รองประธาน และผู้จัดการทั่วไป

NXP Semiconductors Philippines Inc. ประเทศฟิลิปปินส์

วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรี ภาควิชาเทคโนโลยีฟิสิกส์อิเล็กทรอนิกส์ (เกียรตินิยม) University of Bradford ประเทศสหราชอาณาจักร

ประวัติการอบรมจาก IOD:

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

- Director Accreditation Program (DAP) 108/2014
- The Net-Zero Standard โดย United Nation Global Compact Academy - ธันวาคม 2565
- Setting Science-Based Targets โดย United Nation Global Compact Academy - ธันวาคม 2565

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริกส์ เบเรเดอร์			การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	การซื้อขายระหว่างปี		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	คู่สมรส
	การซื้อ	การขาย		บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี



11. นายวิชัย สุขประเสริฐกุล

- รองประธานอำนวยการ
และผู้จัดการโรงงานฮานา ลำพูน

อายุ:	55 ปี
วันที่แต่งตั้ง:	1 มกราคม 2565
ประวัติการทำงาน:	
2565 - ปัจจุบัน	รองประธานอำนวยการ และผู้จัดการโรงงาน ฮานา ลำพูน
2551 - 2564	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ผู้อำนวยการฝ่ายการผลิต โรงงาน ฮานา ลำพูน
วุฒิมกศึกษา:	ปริญญาตรี ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ประวัติการอบรมจาก IOD:	ไม่มี
ประวัติการอบรมอื่น ๆ:	<ul style="list-style-type: none"> • เทคนิคการออกแบบแผ่นพิมพ์ลายวงจรสูงสำหรับการบริหารต้นทุน อย่างมีประสิทธิภาพ และ ประชุมเชิงปฏิบัติการแบบมืออาชีพโดย บริษัท เอพีซีบี อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด - สิงหาคม 2565 • การออกแบบการขึ้นรูปชิ้นส่วนพลาสติกและกระบวนการผลิตอันเป็น เลิศ โดย บริษัท ซี.อี.เอส.ซิสเต็มส์ จำกัด - สิงหาคม 2565

รางวัล:

- QCC Promoter Award จาก สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
- กุมภาพันธ์ 2565
- รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น สมาคมศิษย์เก่าคณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง - สิงหาคม 2565

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขาย
ล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายวิชัย สุขประเสริฐกุล				การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	การซื้อขายระหว่างปี		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ผู้สมรส	บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
	การซื้อ	การขาย			
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



8. นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ
• ผู้จัดการอาวุโสแผนกบัญชีและการเงิน

อายุ:	53 ปี
วันที่แต่งตั้ง:	14 ตุลาคม 2556
ประวัติการทำงาน:	
2539 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการอาวุโสแผนกบัญชีและการเงิน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
วุฒิการศึกษา:	ปริญญาตรีสาขาบัญชี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ประวัติการอบรมจาก IOD:	ไม่มี
ประวัติการอบรมอื่น ๆ:	ไม่มี
ประวัติการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refreshment):	<ul style="list-style-type: none"> การจัดทำบัญชีธุรกิจและประเด็นสำคัญตามหลักบัญชี NPAEs โดยบริษัทฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด - ตุลาคม 2565 (จำนวน 6.30 ชั่วโมง) ภาษีมูลค่าเพิ่ม โดยบริษัทฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด - พฤศจิกายน 2565 (จำนวน 7.30 ชั่วโมง)

หมายเหตุ: นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ เป็นผู้ทำบัญชีที่ขึ้นทะเบียนตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และมีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชีไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงต่อปีปฏิทิน ซึ่งจำนวนชั่วโมงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชีต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับการบัญชีไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียน อื่น ๆ
ผู้จัดการอาวุโสแผนกบัญชีและการเงิน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กรุงเทพ) จำกัด	ไม่มี	ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ				การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	การซื้อขายระหว่างปี		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	คู่สมรส	บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
	การซื้อ	การขาย			
20,000 หุ้น	-	-	20,000 หุ้น (0.002%)	ไม่มี	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



9. นางสาวจิระภา คมณี

- เลขาธิการบริษัท
- ผู้จัดการอาวุโสแผนกตรวจสอบภายใน
- หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

อายุ: 55 ปี
วันที่แต่งตั้ง: 11 สิงหาคม 2551

ประวัติการทำงาน:

- 2542 - ปัจจุบัน ผู้จัดการอาวุโสแผนกตรวจสอบภายใน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 2551 - ปัจจุบัน เลขาธิการบริษัท บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 2556 - ปัจจุบัน หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรีสาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ Butler University ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรมจาก IOD:

- หลักสูตร Corporate Secretary Program (IOD) 19/2006
- หลักสูตร Effective Minute Taking (IOD) 4/2006

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

- AGM Checklist 2022 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย - มกราคม 2565
- สร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินความยั่งยืนในระดับมาตรฐานสากล (Understanding Key Global ESG Ratings) โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - มีนาคม 2565
- เตรียมความพร้อมก่อนการประเมิน (THSI Exclusive Coaching) โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - เมษายน 2565
- ความพร้อมต่อการบังคับใช้ PDPA (Final Call : PDPA Onboarding) โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - พฤษภาคม 2565
- การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (Connecting Corporates and Investors through Environmental Disclosure) โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - มิถุนายน 2565
- CGR Workshop 2022: สัมมนาชี้แจงหลักเกณฑ์การสำรวจโครงการ CGR ปี 2566 - มิถุนายน 2565
- CGR 2023 Coaching: สัมมนาเจาะลึกแนวทางการสำรวจโครงการ CGR ปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - กันยายน 2565
- GRI Standards 2021: The Revised GRI Universal Standards โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ Global Reporting Initiative (GRI) - กันยายน 2565

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น:

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียน อื่น ๆ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนางสาวจิระภา คมณี			การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	การซื้อ-ขายระหว่างปี การซื้อ	การขาย	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	คู่สมรส บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการของบริษัทย่อย

บริษัทและบริษัทย่อย															บริษัทที่เกี่ยวข้อง		
รายชื่อบริษัทและบริษัทย่อย	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	บริษัท ฮานา เทคโนโลยี จำกัด	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียวิง) จำกัด	บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสต์เมนต์ จำกัด	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสต์เม้นแนล จำกัด	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเวสต์เม้นแนล จำกัด	บริษัท ฮานา มาเก้ จำกัด	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	บริษัท โอแมค จำกัด	บริษัท โอแมค (ฮ่องกง) จำกัด	บริษัท เรโนโบว์ จอย จำกัด
รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร																	
1. นายจอห์น ทอมป์สัน*	X																
2. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
3. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//			
4. นายชานเจย์ นิเรन्द्रา มิตรรา	//		//		//												
5. นายอินชุก คิม	//		//			//							//	//			
6. นางสาวพรพันธ์ อาภามงคล*	/																
7. นางสาวจิตต์ ปริดาภรณ์ *	/																
(ลาออกมีผลวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565)																	
8. นายยี่งศักดิ์ เจริญธา *	/																
(ลาออกมีผลวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565)																	
9. นางสาวนันท์ ทองใบ*	/																
(ดำรงตำแหน่งวันที่ 1 ธันวาคม 2565)																	
10. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เสนดริคัส เบเรเตอร์*	/																
(ดำรงตำแหน่งวันที่ 1 ธันวาคม 2565)																	
11. นายวิชัย สุขประเสริฐกุล	///																
12. นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ	///	///															

X = ประธานกรรมการ

/ = กรรมการ

// = กรรมการบริหาร

/// เจ้าหน้าที่บริหาร

* กรรมการอิสระ

Board Skill Matrix

ชื่อ	นายจอห์น ทอมป์สัน	นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	นายชานเจย์ นิเรนดรา มิตร	นายอินชุก คิม	นางสาวพรพันธ์ อาภามงคล	นางสุนันท์ ทองใบ	นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคส์ เบเรเดอร์
ตำแหน่ง	กรรมการอิสระ	กรรมการบริหาร	กรรมการบริหาร	กรรมการบริหาร	กรรมการบริหาร	กรรมการอิสระ	กรรมการอิสระ	กรรมการอิสระ
อายุ	58	65	63	58	59	58	61	61
เพศ	ชาย	ชาย	ชาย	ชาย	ชาย	หญิง	หญิง	ชาย
ความเป็นผู้นำและการจัดการ กลยุทธ์	X	X	X	X	X	X	X	X
ผู้บริหารระดับสูง		X	X	X	X		X	X
อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์		X	X	X	X			X
บัญชี / การเงิน	X	X	X			X		
ประสบการณ์ด้านการผลิต		X		X	X			X
การบริหารด้านความเสี่ยง	X		X			X		X
ธุรกิจระหว่างประเทศ	X	X	X	X	X	X	X	X
การตลาด		X		X				
กฎหมายและธรรมาภิบาล	X		X					
เทคโนโลยีสารสนเทศ			X					

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ชื่อ	นางสาวจิระภา คงมณี
คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรีสาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ ปริญญาโทสาขาการบริหารธุรกิจ Butler University ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน และการฝึกอบรม

2542 - ปัจจุบัน:	หัวหน้างานแผนกตรวจสอบ
	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
2551 - ปัจจุบัน:	เลขานุการบริษัท
2556 - ปัจจุบัน:	หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลและการปฏิบัติงาน

การฝึกอบรม:

Internal Audit Role in Governance, Risk and Control, Business Management Skills, Business Analysis and Information Technology, COSO Internal Control Framework รวมทั้งการอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและมาตรฐานบัญชีที่ออกใช้ใหม่

หน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน:

- จัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปีและนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติ
- กำกับกำกับการปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบหรือเปลี่ยนแปลงขอบเขตการตรวจสอบตามที่เห็นสมควร
- จัดทำรายงานและติดตามผลการตรวจสอบภายใน พร้อมข้อเสนอแนะปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการประสานงานกับผู้ตรวจสอบภายนอกในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับระบบการควบคุมภายในขององค์กร
- ประเมินผลดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กรพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและคอร์รัปชัน

- รายงานผลการตรวจสอบและรายงานความเสี่ยงที่สำคัญต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตรวจสอบ
- ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Unit)

- จัดทำแผนตรวจสอบประจำปี (Compliance plan) และนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติ
- กำกับกำกับการปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบ หรือเปลี่ยนแปลงขอบเขตการตรวจสอบตามที่เห็นสมควร
- จัดทำรายงานและติดตามผลการตรวจสอบพร้อมข้อเสนอแนะปรับปรุงให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานทางที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ นโยบายและข้อกำหนดภายใน รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรม
- รายงานผลการตรวจสอบและรายงานความเสี่ยงที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตรวจสอบ
- ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย

เอกสารแนบ 4 กรัฟฟิคส์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคากรัฟฟิคส์

ณ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ถาวรที่สำคัญที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ ประกอบไปด้วยที่ดิน อาคาร เครื่องจักรและอุปกรณ์ในงบการเงินรวม โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ที่ดินและสิ่งปรับปรุงที่ดินเช่า

ที่ตั้ง	บริษัท	วัตถุประสงค์ในการใช้	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ภาระผูกพัน
			กรรมสิทธิ์	สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า	
กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย		สำนักงานใหญ่	123.6	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	โรงงานผลิต PCBA แห่งที่ 1	51.0	-	ไม่มี
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย		โรงงานผลิต PCBA แห่งที่ 2	75.2	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	โรงงานผลิต IC	106.4	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมชินเจียง เมืองเจียชิ่ง ประเทศจีน	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียชิ่ง) จำกัด	โรงงานผลิต PCBA และ IC	27.9	-	ไม่มี
เขตเศรษฐกิจพิเศษเกาะกง จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	โรงงานผลิต PCBA	-	123.3	ไม่มี
รวมมูลค่าสุทธิตามบัญชี			384.1	123.3	

2. อาคารและสิ่งปรับปรุงสินทรัพย์เช่า

ที่ตั้ง	บริษัท	วัตถุประสงค์ในการใช้	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ภาระผูกพัน
			กรรมสิทธิ์	สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า	
กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย		อาคารสำนักงาน	94.5	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	โรงงานผลิต PCBA แห่งที่ 1	162.3	-	ไม่มี
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย		โรงงานผลิต PCBA แห่งที่ 2	651.9	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	โรงงานผลิต IC	217.9	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมชินเจีย เมืองเจียชิ่ง ประเทศจีน	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียชิ่ง) จำกัด	โรงงานผลิต PCBA และ IC	178.3	-	ไม่มี
เขตเศรษฐกิจพิเศษเกาะกง จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	โรงงานผลิต PCBA	240.6	-	ไม่มี
เมืองทวินส์เบิร์ก รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา	บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	โรงงานผลิต Microdisplay		267.8	ไม่มี
เมืองซ็องจู จังหวัดซ็องช็องเหนือ ประเทศเกาหลีใต้		สำนักงานและโรงงาน	365.8	-	ไม่มี
เมืองพูซ็อน จังหวัดคย็องกี ประเทศเกาหลีใต้	บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	สำนักงานขายและการวิจัยและพัฒนา	-	1.3	ไม่มี
ฮ่องกง	บริษัท โอแมค เซลล์ จำกัด	สำนักงาน	56	44.9	ไม่มี
มาเก๊า	บริษัท ฮานา มาเก๊า จำกัด	สำนักงาน	1.9	-	ไม่มี
รวมมูลค่าสุทธิตามบัญชี			1,969.2	314	

3. เครื่องจักรและอุปกรณ์

ที่ตั้ง	บริษัท	วัตถุประสงค์ในการใช้	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ภาระผูกพัน
			กรรมสิทธิ์	สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า	
นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	โรงงานผลิต PCBA แห่งที่ 1	255	-	ไม่มี
สวนอุตสาหกรรมศรีสพพรรณ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย		โรงงานผลิต PCBA แห่งที่ 2	457	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	โรงงานผลิต IC	2,164.9	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมชินเจียง เมืองเจียชิ่ง ประเทศจีน	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียชิ่ง) จำกัด	โรงงานผลิต PCBA และ IC	1,500.4	-	ไม่มี
เขตเศรษฐกิจพิเศษเกาะกวง จังหวัดเกาะกวง ประเทศกัมพูชา	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	โรงงานผลิต PCBA	23.4	-	ไม่มี
เมืองทวินส์เบิร์ก รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา	บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	โรงงานผลิต Microdisplay	166	5.2	ไม่มี
เมืองซ็องจู จังหวัดซ็องช็องเหนือ ประเทศเกาหลีใต้	บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	การวิจัยและพัฒนาและการผลิต	2,274.8	-	ไม่มี
รวมมูลค่าสุทธิตามบัญชี			6,842.8	5.2	

รายละเอียดสัญญาเช่า

1. สัญญาเช่าที่ดินของฮานา ประเทศจีน

จุดประสงค์ในการเช่า: โรงงาน

คู่สัญญา: สำนักงานเขตชิงโจว รัฐบาลของสาธารณรัฐประชาชนจีน (ผู้ให้เช่า) และ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด (ผู้เช่า)

อายุสัญญา: 8 พฤษภาคม 2547 - 11 มีนาคม 2597 (50 ปี)

2. สัญญาเช่าที่ดินของฮานา ประเทศกัมพูชา

จุดประสงค์ในการเช่า: โรงงานและหอพัก

คู่สัญญา: Koh Kong SEZ Co., Ltd. (ผู้ให้เช่า) และ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด (ผู้เช่า)

อายุสัญญา: 1 ธันวาคม 2556 - 30 พฤศจิกายน 2606 (50 ปี)

3. สัญญาเช่าโรงงานและอาคารสำนักงานที่ประเทศสหรัฐอเมริกา

จุดประสงค์ในการเช่า: โรงงาน

คู่สัญญา: บริษัท เจ ซี เจ (J.C.J) จำกัด (ผู้ให้เช่า) และ บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด (ผู้เช่า)

อายุสัญญา: 1 เมษายน 2563 - 31 มีนาคม 2566 (3 ปี)

4. สัญญาเช่าที่ดินสำหรับสำนักงานที่มาเก๊า ประเทศจีน

จุดประสงค์ในการเช่า: สำนักงาน

คู่สัญญา: เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน (ผู้ให้เช่า) และ บริษัท ฮานา มาเก๊า จำกัด (ผู้เช่า)

อายุสัญญา: สัญญาสิ้นสุด 19 ธันวาคม 2592 (50 ปี)

5. สัญญาเช่าที่ดินสำหรับสำนักงานที่ฮ่องกง ประเทศจีน

จุดประสงค์ในการเช่า: สำนักงาน

คู่สัญญา: เขตบริหารพิเศษมาเก๊าแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน (ผู้ให้เช่า) และ บริษัท โอแมค เซลล์ จำกัด (ผู้เช่า)

อายุสัญญา: สัญญาสิ้นสุด 30 มิถุนายน 2590 (50 ปี)

6. สัญญาเช่าที่ดินสำหรับสำนักงานที่ประเทศเกาหลี

6.1 จุดประสงค์ในการเช่า: สำนักงานและโรงงาน

คู่สัญญา: รัฐบาลเกาหลีใต้ (ผู้ให้เช่า) และ บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด (ผู้เช่า)

อายุสัญญา: 3 มกราคม 2562 - 2 มกราคม 2572 (ต่อสัญญาทุก ๆ 10 ปี)

6.2 จุดประสงค์ในการเช่า: สำนักงานขาย และฝ่ายวิจัยและพัฒนา

คู่สัญญา: บริษัท เอ็นเทค อีแอนด์ซี จำกัด (ผู้ให้เช่า) และ บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด (ผู้เช่า)

อายุสัญญา: (1) ชั้น 7 วันที่ 1 ธันวาคม 2564 - 30 พฤศจิกายน 2565 และ วันที่ 1 ธันวาคม 2565 - 30 พฤศจิกายน 2566 (1 ปี)
(2) ชั้น 5 วันที่ 7 พฤษภาคม 2564 - 6 พฤษภาคม 2566 (2 ปี)

เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ พร้อมกับกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยฉบับเต็มไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ดังนี้

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง :

<https://www.hanagroup.com/Investor/CGrelated>

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
https://www.hanagroup.com/Files/CGpolicy2021_th.pdf
- นโยบายจริยธรรมธุรกิจ
https://www.hanagroup.com/Files/corporate-code-of-conduct2020_th.pdf
- นโยบายจริยธรรมธุรกิจสำหรับคณะกรรมการบริษัท
https://www.hanagroup.com/Files/code-of-conduct_th.pdf
- นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
https://www.hanagroup.com/File/ViewPDF?filename=%2FFiles%2Fanti-corruption-policy_n_th.pdf
- นโยบายการแจ้งเบาะแส
https://www.hanagroup.com/Files/Whistleblower2021_th.pdf

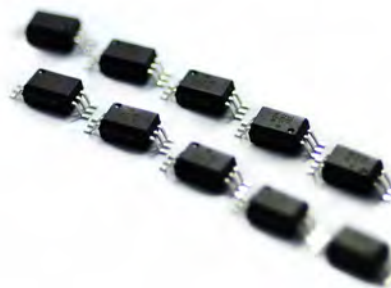
การพัฒนาความยั่งยืน :

<https://www.hanagroup.com/Investor/Sustainability>

- นโยบายความยั่งยืน
https://www.hanagroup.com/Files/Sustainability_Policy_en.pdf

กฎบัตรของคณะกรรมการ และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ :

<https://www.hanagroup.com/Investor/Charters>



เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ



คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 ท่าน ซึ่งสมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบมีคุณสมบัติและขอบเขตหน้าที่เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการฯ ได้มีการจัดประชุม 4 ครั้งในปี 2565 ซึ่งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบมีดังนี้ คือ

คณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายจอห์น ทอมป์สัน, ประธาน	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง
2. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์, กรรมการ	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง
3. นายยิ่งศักดิ์ เจนรธา, กรรมการ	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง
4. นางสาวพรพันธ์ อากามงคล, กรรมการ	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง

ในรอบปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปได้ดังนี้

- การสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป การใช้ดุลยพินิจในการจัดทำรายงานทางการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่างบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 แสดงฐานะการเงินผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน อีกทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและทันเวลา
- การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในและการสอบทานระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและทำการประเมินระบบการควบคุมภายใน ให้ความเห็นชอบต่อแผนงานตรวจสอบประจำปีของผู้ตรวจสอบภายใน ติดตามการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน พิจารณารายงานการประเมินความเสี่ยงและมาตรการควบคุมความเสี่ยง รวมทั้งพิจารณาคุณสมบัติของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสมตามสภาพธุรกิจ ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ และเห็นว่าหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในมีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์และการฝึกอบรมที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่

เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

- การทำรายการระหว่างกัน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อสอบทานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสียและนโยบายการทำรายการที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ในปี 2565 การทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ ไม่พบการทำรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และนโยบาย คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และนโยบายต่าง ๆ คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ สอดคล้องหรือเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย ที่เกี่ยวข้อง
- การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงประสบการณ์ทำงาน ทักษะ ความรู้ความสามารถ ความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบ รวมทั้งความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ทั้งนี้คุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ จะต้องเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น สำหรับการปีการเงินสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งนางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ และ/หรือ นางสาวสิริณดา หิรัญประเสริฐวุฒิ และ/หรือนายวิชาดิ โลกเศกกระวี แห่งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ทำหน้าที่สอบบัญชีเพื่อตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ โดยกำหนดค่าสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 2,450,000 บาท พร้อมทั้งเห็นชอบการว่าจ้างบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ให้บริการด้านอื่นนอกเหนือจากการตรวจสอบงบการเงิน (Non-audit fee) คือการตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน เพื่อขอรับสิทธิและประโยชน์ในการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลของบริษัทฯ สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และการตรวจสอบการทำลายสินค้าคงเหลือที่ชำรุด เสื่อมสภาพ หรือ ล้าสมัย โดยมีค่าตอบแทนของงานบริการอื่น เป็นจำนวนเงิน 510,000 บาทคิดเป็นร้อยละ 21 ของ

ค่าสอบบัญชี ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการให้บริการอื่นที่นอกเหนือจากการสอบบัญชีไม่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีในการปฏิบัติงานตรวจสอบงบการเงินของกิจการ เนื่องจากผู้สอบบัญชีสามารถวางแผนการตรวจสอบและใช้วิธีการตรวจสอบต่าง ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานที่เพียงพอตลอดจนแสดงความเห็นในรายงานการสอบบัญชีได้อย่างอิสระโดยไม่มีส่วนได้เสียใด ๆ กับกิจการ

- การสื่อสารเรื่องสำคัญระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีเพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญรวมถึงสอบถามปัญหาหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นจากการตรวจสอบงบการเงิน สำหรับรอบระยะเวลาบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผู้สอบบัญชีสามารถปฏิบัติหน้าที่โดยได้รับความร่วมมือในการตรวจสอบจากบริษัทฯ และสามารถให้ข้อมูลพินิจอย่างอิสระภายใต้กรอบมาตรฐานการสอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายงานทางการเงินประจำปี 2565ของบริษัทฯ มีการจัดเตรียมและรายงานด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งมีความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และความเหมาะสมของระบบบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ไม่มีการทำรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยสรุปการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เป็นไปตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องหรือสิ่งผิดปกติที่เป็นสาระสำคัญ



นายจอร์น ทอมพ์สัน

ประธานกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการสรรหา



คณะกรรมการสรรหาของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 3 ท่าน คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่พิจารณาขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสรรหาบุคคลเพื่อให้องค์ประกอบ ของคณะกรรมการบริษัทมีความสมดุลทั้งทางด้านทักษะ ความรู้ประสบการณ์ ความหลากหลายเพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงขั้นตอนการแต่งตั้งกรรมการที่ชัดเจนและโปร่งใส โดยคณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และเป็นผู้เสนอชื่อและความเห็นต่อคณะกรรมการ บริษัทจากนั้นคณะกรรมการฯ จะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ต่อไป

คณะกรรมการสรรหาได้มีการจัดประชุม 3 ครั้งในปี 2565 เพื่อพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามขอบเขตหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

คณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายยิ่งศักดิ์ เจนรดา, ประธาน	3 ครั้ง จาก 3 ครั้ง
2. นางสาวลลิตา ปรีดาภรณ์, กรรมการ	3 ครั้ง จาก 3 ครั้ง
3. นายวิชาร์ด เดวิด ฮัน, กรรมการ	3 ครั้ง จาก 3 ครั้ง
4. นางสาวพรพันธ์ อามางคผล, กรรมการ	3 ครั้ง จาก 3 ครั้ง

การคัดเลือกคณะกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2565

คณะกรรมการฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอบุคคลเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาสำหรับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทตามนโยบายที่กำหนดไว้ แต่อย่างไรก็ตามไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอรายชื่อผู้สมัครมาให้คณะกรรมการพิจารณาในปีที่ผ่านมา ดังนั้นคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาจากกรรมการที่หมดวาระการเป็นกรรมการบริษัทตามกฎหมายข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาแล้วว่า กรรมการท่านดังกล่าวมีคุณสมบัติ ผลงานและความสามารถที่เหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และจะปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทให้กับบริษัทฯ ต่อไป

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี โดยนางสาวลลิตา ปรีดาภรณ์และข้าพเจ้าซึ่งเป็นกรรมการอิสระได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง 9 ปีในเดือนพฤศจิกายน 2565 จึงได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัทฯ เพื่อปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ โดยไม่มีข้อยกเว้น ในการสรรหากรรมการใหม่ทดแทนกรรมการอิสระที่ลาออกนั้น ได้มีการกลั่นกรองจากคณะกรรมการสรรหาโดยพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งนโยบายความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการ (Board Diversity) โดยกรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามนิยามกรรมการอิสระในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติเข้มกว่าหลักเกณฑ์ของสำนักงาน

คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้การพิจารณากรรมการใหม่ได้มีการพิจารณาบุคคลเข้ารับการคัดเลือกสรรจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยร่วมด้วย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

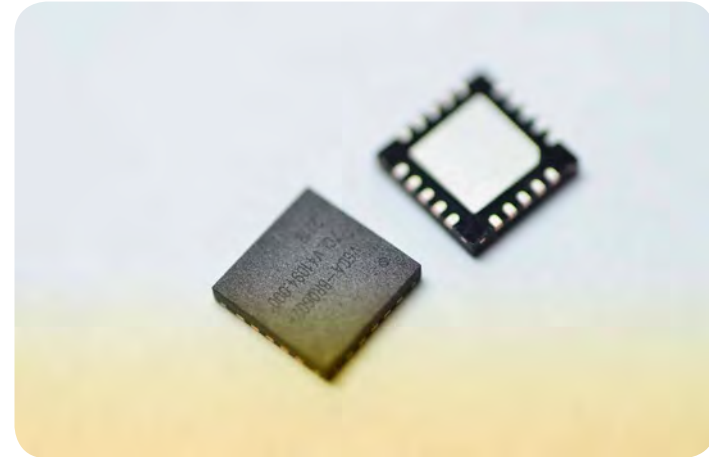
คณะกรรมการสรรหามั่นใจว่าการขั้นตอนการคัดเลือกกรรมการเป็นไปด้วยความโปร่งใส และได้ทำหน้าที่ตามกฎบัตรในปีที่ผ่านมา ทั้งในการพิจารณาทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่งของ CEO ปรับปรุงคุณสมบัติและเกณฑ์ของบุคคลที่ต้องการสรรหา รวมทั้งติดตามความคืบหน้าแผนงานและการดำเนินการของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งแทน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

ในปี 2565 คณะกรรมการสรรหายังได้มีการทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และให้ความเห็นว่าโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทปัจจุบันมีความเหมาะสมและประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะด้าน (director skills matrix) สอดคล้องกับกลยุทธ์ระดับองค์กรและทิศทางในการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมาย



นายยingsักดิ์ เจนรดา

ประธานกรรมการสรรหา



เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร โดยกำหนดให้มีโครงสร้างของคณะกรรมการความเสี่ยงในระดับบอร์ด ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริหารเป็นประธานและกรรมการอิสระ 3 ท่านเป็นกรรมการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลความเสี่ยงโดยปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการจัดประชุม 1 ครั้งในปี 2565 ซึ่งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการฯ มีดังนี้

คณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์, ประธาน	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
2. นางสาวกจิตต์ ปรีดาภรณ์, กรรมการ	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
3. นายยิ่งศักดิ์ เจนรดา, กรรมการ	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
4. นางสาวพรพันธ์ อากามงคล, กรรมการ	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ทบทวนนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง พิจารณาการประเมินความเสี่ยง การขึ้นปีงบการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง มาตรการและการลดผลกระทบของความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งความเสี่ยงด้านความยั่งยืน “ESG” หรือสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) และทบทวนความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจในการควบคุมหรือลดความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ และรายงานความเสี่ยงที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารับทราบการบริหารความเสี่ยงและโอกาสที่สำคัญขององค์กร คณะกรรมการฯ เชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน



ในปี 2565 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 4 ท่าน ซึ่งกรรมการส่วนใหญ่เป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนได้มีการจัดประชุม 1 ครั้งในปี 2565 ซึ่งการเข้าร่วมประชุมของกรรมการมีดังนี้

คณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์, ประธาน	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
2. นางสลักจิตต์ ปรีดาภรณ์, กรรมการ	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
3. นายยิ่งศักดิ์ เจนรธา, กรรมการ	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
4. นางสาวพรพันธ์ อากามงคล, กรรมการ	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง

ในปี 2565 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนได้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและทบทวนการนำไปประยุกต์ใช้ของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่สามารถนำไปปรับใช้ในส่วนที่เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ได้พิจารณาการประเมินตนเอง (Self-assessment) จากหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมผู้ลงทุนไทย คณะกรรมการฯ ได้ทบทวนนโยบายความยั่งยืน รวมถึงพิจารณาและอนุมัติการประเมินและการจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Prioritization) การกำหนดและทบทวนเป้าหมายความยั่งยืน รวมทั้งการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG พิจารณาและติดตามการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

จากการที่ฮานาได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการดำเนินงานด้าน ESG อย่างต่อเนื่อง ในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว) ซึ่งต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 เริ่มตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา ฮานายังได้รับรางวัลระดับอาเซียน ASEAN Asset Class Publicly Listed Companies 2021 จากโครงการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในอาเซียน (ASEAN CG Scorecard) ที่ได้คะแนน ASEAN CG Scorecard ตั้งแต่ 97.50 คะแนนขึ้นไป เป็นปีที่ 2 นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อหุ้นยั่งยืนหรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2565 เป็นปีที่ 2 อีกทั้งยังได้รับการคัดเลือกอยู่ในรายชื่อ 100 หลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้าน ESG พร้อมทั้งรางวัลกิตติกรรมประกาศ ในโครงการการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2565 จากสถาบันไทยพัฒน์ จากการที่บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน ซึ่งครอบคลุมทั้งการดำเนินงานด้าน ESG เป้าหมายที่ 12.6 ร่วมกัน ดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าบริษัทฯ มีการทบทวน ติดตาม และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการองค์กรทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ

แม้จะมีความไม่แน่นอนที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจภายในภาคหน้า เรายังคงมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามเป้าหมายการพัฒนาในระดับประเทศและระดับสากลต่อไป

นายเทอร์เรนท ฟิลิป เวียร์

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ





บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

65/98 ซอยวิภาวดี-รังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210 ประเทศไทย

โทรศัพท์: 0 2551 1297-8 โทรสาร: 0 2551 1299