



ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ดังนี้

ทุนจดทะเบียน : 2,000,005,320 บาท ซึ่งประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 2,000,005,320 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ทุนที่ออกและชำระแล้ว : 2,000,005,320 บาท ซึ่งประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 2,000,005,320 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ข้อตกลงของผู้ถือหุ้น

-ไม่มี-

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท)

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556)

ลำดับที่	ชื่อ / สกุล	จำนวนหุ้น	% ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1	บริษัท เวิลด์แก๊ส (ประเทศไทย) จำกัด	1,741,825,017	87.09
2	ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	38,735,840	1.94
3	นายรณสธิธิ ภูมิมา	13,705,694	0.69
4	นางราณี เอื้อทวีกุล	10,150,636	0.51
5	นายสมเกียรติ ธนาพรสังสุทธิ	9,964,541	0.50
6	นางสาวสุภาพร ลาภวิสุทธิสิน	7,105,445	0.36
7	นายธีรัชชานนท์ ลาภวิสุทธิสิน	6,428,736	0.32
8	ธนาคารออมสิน	5,672,899	0.28
9	นายณัฐพงษ์ พันธุ์รัตนมงคล	4,466,280	0.22
10	นางปราณี เผอิญโชค	3,620,421	0.18



7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องนำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้เพื่อขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

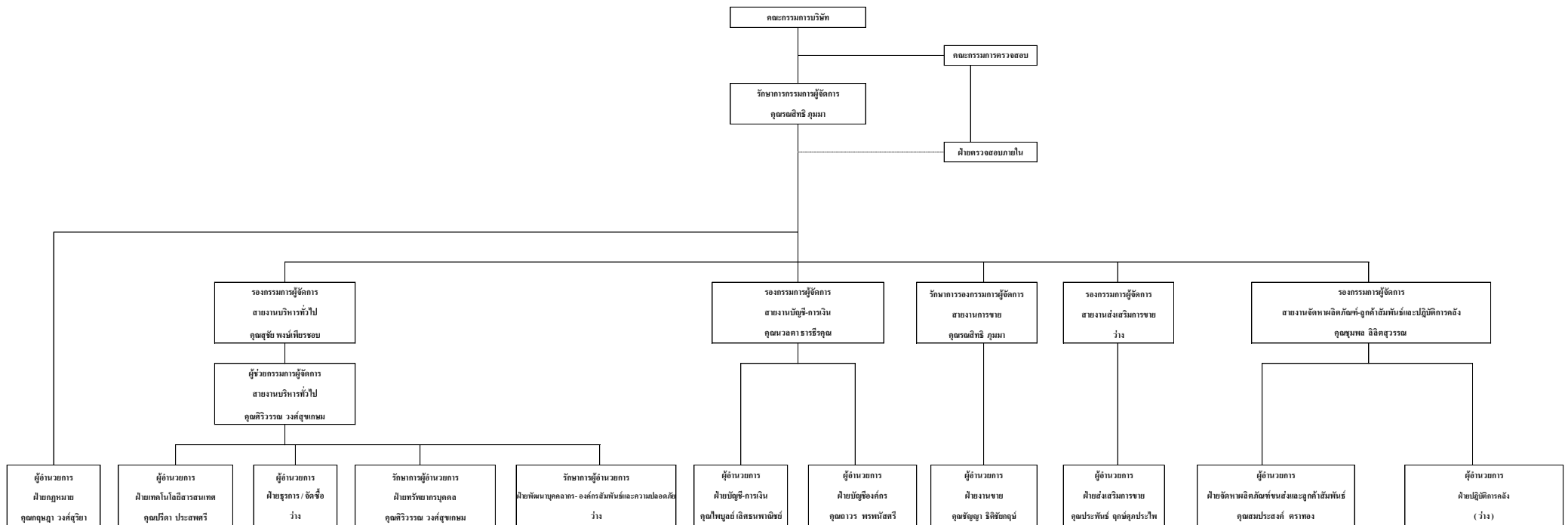
ในปัจจุบันยังมิได้มีการกำหนดนโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย อย่างไรก็ตามในอนาคตบริษัทย่อย มีนโยบายที่จะจ่ายปันผลในอัตราเดียวกับบริษัท ปิคนิค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่อัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยอาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทย่อยมีความจำเป็นที่จะต้องนำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้เพื่อขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป



8. การจัดการ

8.1 โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างการบริหารองค์กร บริษัท ปิคนิค คอร์ปอเรชั่น จำกัด มหาชน





8.2 โครงสร้างการจัดการ

8.2.1 คณะกรรมการบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 7 คน ได้แก่

1. นายจุลจิตต์ บุญยเกตุ	ประธานกรรมการบริษัทฯ
2. นายชัชวาล เจียรวนนท์	กรรมการ
3. นายกนกศักดิ์ ปิ่นแสง	กรรมการ
4. นางอรันยา จำเนียรสวัสดิ์	กรรมการ
5. นายสง่า รัตนชาติชูชัย	กรรมการ
6. นางนิศกร ทัดเทียมรมย์	กรรมการ
7. นายรณสิทธิ ภูมมา	กรรมการ
น.ส. ศิริวรรณ วงศ์สุขเกษม	เลขานุการบริษัทฯ

กรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

8.2.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ มีผู้บริหาร จำนวน 12 คน ประกอบด้วย

1. นายรณสิทธิ ภูมมา	รักษาการ กรรมการผู้จัดการ
2. นายสุชัย พงษ์เพียรชอบ	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารทั่วไป
3. น.ส. นวลตา ธารธีรคุณ	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานบัญชี - การเงิน
4. นายชุมพล ลิลิตสุวรรณ	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานจัดหาผลิตภัณฑ์-ลูกค้าสัมพันธ์และปฏิบัติการคลัง
5. น.ส. ศิริวรรณ วงศ์สุขเกษม	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารทั่วไป
6. น.ส. ชัญญา ธิดิชัยกฤษ์	ผู้อำนวยการ ฝ่ายขาย
7. นายประพันธ์ ฤกษ์สุกประไพ	ผู้อำนวยการ ฝ่ายส่งเสริมการขาย
8. นายไพบุลย์ เลิศธนพามิษฐ์	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน
9. นายถาวร พรพนัสศรี	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีองค์กร
10. นายปริดา ประสพศรี	ผู้อำนวยการ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
11. นางสาวประสงค์ ตราทอง	ผู้อำนวยการ ฝ่ายจัดหาผลิตภัณฑ์-ขนส่งและลูกค้าสัมพันธ์
12. นายกฤษฎา วงศ์สุริยา	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกฎหมาย



8.2.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

1. ค่าตอบแทนของกรรมการ

ในปี 2556 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ค่าตอบแทนกรรมการ เท่ากับ 4,341,750 บาท

2. ค่าตอบแทนของผู้บริหาร

ในปี 2556 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ค่าตอบแทนผู้บริหาร ประกอบด้วย เงินเดือน เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและอื่นๆ รวมเป็นเงิน 27,130,420 บาท

8.2.4 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 พนักงานบริษัทฯ มีจำนวนทั้งสิ้น 123 คน ประกอบด้วย ฝ่ายสำนักบริหาร พนักงานฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายบัญชีองค์กร ฝ่ายธุรการและจัดซื้อ ฝ่ายพัฒนาบุคลากร องค์กรสัมพันธ์และความปลอดภัย ฝ่ายส่งเสริมการขาย ฝ่ายขาย ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายจัดหาผลิตภัณฑ์ ขนส่งและลูกค้าสัมพันธ์ ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายกฎหมายและ ฝ่ายปฏิบัติการคลัง พนักงานจะได้รับผลตอบแทนในรูปแบบของเงินเดือนตามอัตราของกรมแรงงานและบริษัทฯ จัดให้มีเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานตามพระราชบัญญัติกองทุนในอัตราร้อยละ 3 และ 5 ของเงินเดือนพนักงาน ทั้งนี้พนักงานมีสิทธิในส่วนของบริษัทฯ จ่ายสมทบในกรณีที่พนักงานถึงแก่กรรม ปลอดภัย ไม่สามารถทำงานได้ ลาออกหลังจากที่พนักงานได้ทำงานกับบริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 3 ปี นอกจากนี้บริษัทฯ ได้สมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนพนักงาน ซึ่งพนักงานจะรับผลประโยชน์ในกรณี ดาย หรือบาดเจ็บจากการทำงานหรือทุพพลภาพจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ค่าตอบแทนพนักงานโดยไม่รวมค่าตอบแทนผู้บริหารประกอบด้วย เงินเดือน เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและอื่นๆ ในปี 2556 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 รวมเป็นเงิน 31,575,585 บาท



9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานภายใต้ข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Code of Best Practices) โดยได้มีการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Principle of Good Corporate Governance) เป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใส และประสิทธิภาพของฝ่ายจัดการ ซึ่งในปัจจุบันบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวโดยรวม

9.2 คณะกรรมการบริษัทฯ

โครงสร้างกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการจำนวน 2 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัทฯ และ คณะกรรมการตรวจสอบ แต่เนื่องจากในปี 2556 เป็นช่วงเวลาที่บริษัทฯ ได้อยู่ในแผนฟื้นฟูกิจการ คณะกรรมการตรวจสอบจึงอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหา คัดสรร และนำเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งคาดว่าจะแต่งตั้งเสร็จภายในปี 2557

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่จัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีอำนาจมอบหมายแต่งตั้งกรรมการจำนวนหนึ่งให้เป็นกรรมการบริหาร เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่าง เว้นแต่อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้ เป็นการดำเนินงานที่กรรมการบริษัทฯ จะกระทำไม่ได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ให้กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในเรื่องนั้น

1. เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสียและอยู่ในข่ายที่กฎหมาย หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

และในกรณีดังต่อไปนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

1. การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ
2. การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นหรือบริษัทเอกชนมาเป็นของบริษัทฯ
3. การทำ แก๊ซ หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทฯ หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่น โดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
4. การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ
5. การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การควบหรือเลิกบริษัทฯ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

กรรมการผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมาย ซึ่งอยู่ภายใต้กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทฯ



2. มีอำนาจออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บัญชี เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและผลประโยชน์ของบริษัทฯ และเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
3. มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ
4. อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ
5. เป็นผู้รับมอบอำนาจของบริษัทฯ ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกประการ

การกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงิน

การกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินสำหรับการชำระหรือค่าใช้จ่ายเพื่อธุรกรรมตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ มีรายละเอียดดังนี้

	วงเงินอนุมัติ
กรรมการผู้จัดการ	ไม่เกิน 100 ล้านบาท
คณะกรรมการบริหาร	ไม่เกิน 200 ล้านบาท
คณะกรรมการบริษัทฯ	ไม่จำกัดวงเงิน

9.3 การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

ในปัจจุบันบริษัทฯ ไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทฯ จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์คุณสมบัติของมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ. 2543 โดยจะต้องผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
2. ในการเลือกตั้งกรรมการ อาจใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกกรรมการเป็นรายบุคคลคราวละคน หรือคราวละหลายคนรวมกันเป็นคณะ ตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเห็นสมควร แต่ในการลงมติแต่ละครั้ง ผู้ถือหุ้นต้องออกเสียงด้วยคะแนนที่มีตาม ข้อ 1 ทั้งหมดจะแบ่งคะแนนเสียงแก่คนใดมากที่สุดเพียงใดไม่ได้
3. การออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการให้ใช้เสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ เลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ คราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน

9.4 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินการแจ้งให้ผู้บริหารฝ่ายต่าง ๆ ให้เข้าใจถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือ



หลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตาม มาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

นอกจากนี้ยังมีนโยบายห้ามกรรมการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัทฯฯ ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะชนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งรวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่ทราบข้อมูลภายใน ควรหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลา 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินแก่สาธารณะชน



10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ปิคนิค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นพัฒนา และดำเนินธุรกิจไปทั่วภูมิภาคภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการควบคู่กับการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ส่งผลให้เกิดการจ้างงาน และสร้างรายได้ในระดับต่างๆ ซึ่งส่งผลดีต่อเศรษฐกิจและสังคม ทำให้รัฐจัดเก็บภาษีได้มากขึ้น เป็นการก้าวไปสู่การพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

บริษัท ปิคนิค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มุ่งเน้นหนักในเรื่องมาตรฐานความปลอดภัย ในสถานประกอบการ และพนักงานผู้ถือปฏิบัติ โดยมีการตรวจสอบ ปรับปรุงและสร้างมาตรฐานความปลอดภัย โดยร่วมกับผู้ประกอบการต่างๆ ตั้งแต่ ถึงบรรจุแก๊ส รถขนส่งแก๊ส เรือขนส่งแก๊ส โรงบรรจุแก๊ส สถานีบริการแก๊ส และคลังแก๊ส นอกจากนี้ บริษัทฯยังมีการจัดอบรมให้ความรู้และการป้องกันอุบัติเหตุ จากเจ้าหน้าที่กรมธุรกิจพลังงาน ให้แก่ผู้ประกอบการ ตลอดจน ถึงพนักงานบรรจุแก๊ส อย่างสม่ำเสมอ และยังได้ให้การสนับสนุน สมาคมผู้ค้าแก๊สปิโตรเลียมเหลว เพื่อเป็นศูนย์รวมของผู้ประกอบการธุรกิจแก๊สในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม

บริษัท ปิคนิค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีว่า การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับแก๊สปิโตรเลียมเหลว นั้น ถ้าขาดความรับผิดชอบแล้ว อาจมีผลกระทบต่อทุกภาคส่วน ตั้งแต่พนักงาน ผู้บริหาร คู่ค้า ชุมชน และสังคมโดยเฉพาะด้านสวัสดิภาพส่วนบุคคล ความปลอดภัย และการรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และ ประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพ โดยมีการจัดการอบรมพนักงานทุกระดับชั้น หลายโครงการ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบปฏิบัติการฝึกอบรมพนักงานของบริษัทฯ

กิจกรรมต่อสังคม

- จัดอบรมพนักงานบรรจุแก๊สปิโตรเลียมเหลว ปีละ 4 ครั้ง
- จัดโครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยได้ร่วมมือกับ องค์การบริหารส่วนตำบล บางจะเกร็ง จังหวัดสมุทรสงคราม ในโครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อำเภอเมืองสมุทรสงคราม ณ คลังแก๊ส ตำบลบางจะเกร็ง ของบริษัทฯ โดยมีผู้ร่วมงาน อาทิ นายก อบต. นายศราวฑู กัญจจำนงค์ ,รองนายก อบต. นายประสงค์ เป็ญนาวิณ, กำนันตำบลบางจะเกร็ง นายปรีชา น้ำเงิน, สนง.ปภจ.สส คุณโสภณ ทองไสย, อปพร. คุณสำนวน จิรพัฒน์ โชติ ,ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านม.1 คุณสายฝน บุษบประเสริฐ ,กัญญาสว่าง คุณสูงศักดิ์ แสงจันทร์ จทบ.ร.บ พ.ต. สุภกัญ ชิดเสื่อ
- มอบอุปกรณ์ และทุนการศึกษา เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ณ โรงเรียนรวมบ้านสันทรายและโรงเรียนทุ่งเกวียน จ.ลำปาง
- มอบอุปกรณ์ และทุนการศึกษา เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ณ โรงเรียนวัดบางจะเกร็ง จ.สมุทรสงคราม
- แจกแท็บเล็ตเพื่อการศึกษา ร.ร. บ้านยางอ้อย จ.ลำปาง



- สนับสนุนการจัดงานประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาคมแก๊สปิโตรเลียมเหลว
- ให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ วิธีใช้และการป้องกันภัยเบื้องต้น รวมถึง คู่มือการใช้สิทธิโครงการบรรเทาผลกระทบจากการปรับราคาขายปลีก LPG / ความรู้รอบตัวเกี่ยวกับการใช้ก๊าซ LPG เชื้อเพลิงสำหรับการหุงต้ม / คู่มือและเคล็ดลับต่างๆ ผ่านทาง เว็บไซต์ www.picniccorp.com

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

สำหรับผลิตภัณฑ์ประเภทแก๊สปิโตรเลียมเหลวนั้น นับจากกระบวนการรับสินค้าจากผู้ผลิต จนถึงกระบวนการบรรจุ เป็นระบบปิด และไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะมีหน่วยงานรัฐบาล ที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ คือ กรมธุรกิจพลังงาน และกระทรวงวิทยาศาสตร์ สำหรับคลังเก็บแก๊สของบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และในการก่อสร้าง ได้มีการขออนุญาตจากองค์การบริหารส่วนตำบล และกระทรวงอุตสาหกรรมอย่างถูกต้อง อีกทั้งตลอดระยะเวลาที่ดำเนินงานมา บริษัทฯ ยังไม่เคยมีข้อพิพาททางกฎหมายในเรื่องสิ่งแวดล้อม



11. การควบคุมภายใน

ทางบริษัท ปิคนิก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ในช่วงปี 2556 เป็นช่วงเวลาที่บริษัทฯ ได้อยู่ในแผนฟื้นฟูกิจการลูกหนี้ และทางผู้บริหารแผนได้ดำเนินการแก้ไขแผนฟื้นฟูดังกล่าว จึงเป็นช่วงที่บริษัทฯ ไม่มีคณะกรรมการตรวจสอบที่เป็นคณะกรรมการอิสระ และได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อปฏิบัติงานควบคุมและกำกับดูแลกิจการ ตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากทางคณะกรรมการบริษัท กำลังดำเนินการสรรหา คัดสรร และนำเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการแต่งตั้งต่อไป ซึ่งคาดว่าจะแต่งตั้งแล้วเสร็จภายในปี 2557



12. รายการระหว่างกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 บริษัทฯมีรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในอนาคต บริษัทฯ ได้แสดงรายละเอียดและเปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 4 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล

ส่วนของรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นกับบริษัทย่อยของบริษัทฯ ในรายการอื่นนั้น เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทย่อย เพื่อใช้สำหรับการดำเนินงาน โดยมีเงื่อนไขในการจ่ายดอกเบี้ยตามอัตราที่ตกลงร่วมกัน

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันในอนาคตนั้น เนื่องจากบริษัทฯ เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จึงมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ โดยมีให้กรรมการ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในรายการระหว่างกันนั้น ๆ ที่ตนได้กระทำกับบริษัทฯ

นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ โดยมากจะเป็นรายการระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทย่อย ซึ่งเป็นรายการทางการค้าปกติ และการสนับสนุนทางการเงิน รายการระหว่างกันในอนาคตที่อาจเกิดขึ้นนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ จะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงและการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

อย่างไรก็ตามหากมีรายการระหว่างกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทฯ จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบายราคา ความจำเป็น และความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะดำเนินการให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ บริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ทั้งนี้บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ