

## ส่วนที่ 2

### การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

#### 7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

##### 7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

(1) บริษัทมีทุนจดทะเบียน 737,864,463 บาท เรียกชำระแล้ว 670,785,875.90 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 958,265,537 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.70 บาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 737,864,463 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 958,265,537 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.70 บาท และมีทุนชำระแล้วเท่ากับ 670,785,875.90 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 958,265,537 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.70 บาท

##### 7.2 ผู้ถือหุ้น

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

(ก) กลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 8 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
	ตระกูลจิ่งรุ่งเรืองกิจ โดยนายสุเรศพล จิ่งรุ่งเรืองกิจ1/	696,035,412	72.63
1	นายโกมล จิ่งรุ่งเรืองกิจ2/	350,050,130	36.53
2	นายสุเรศพล จิ่งรุ่งเรืองกิจ3/	338,882,082	35.36
3	นายทวีมิตร จุฬางกูร	36,899,880	3.85
4	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	16,971,137	1.77
5	นายเชษฐ เหมือนส้ม	13,300,000	1.39
6	CACEIS BANK, PARIS, SUCCURSALE DE NYON /SUISSE	8,780,000	0.92
7	บริษัท ชัมมิท ไพน์เฮิร์สท กอล์ฟคลับ จำกัด 4/	7,103,200	0.74
8	นายอนันต์ ระวีแสงสุรย์	7,000,000	0.73
9	ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่น	179,279,108	18.71

หมายเหตุ: <sup>1/</sup> การถือหุ้นของบุคคลดังกล่าวได้นับรวมบุคคลที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

<sup>2/</sup> นายโกมล จิ่งรุ่งเรืองกิจ เป็น บิดา และ บุคคลที่มีพฤติกรรมและ/หรือการกระทำร่วมกัน ของ นายสุเรศพล จิ่งรุ่งเรืองกิจ

<sup>3/</sup> นายสุเรศพล จิ่งรุ่งเรืองกิจ เป็น บุตรที่บรรลุนิติภาวะแล้ว ของนายโกมล จิ่งรุ่งเรืองกิจ

<sup>4/</sup> บริษัท ชัมมิท ไพน์เฮิร์สท กอล์ฟ คลับ จำกัด เป็น บริษัทที่มีนายโกมล เป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

(ข) กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

ณ 30 ธันวาคม 2562

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
ตระกูลจิ่งรุ่งเรืองกิจ โดยนายสุเรศพล จิ่งรุ่งเรืองกิจ	696,035,412	72.63
นายโกมล จิ่งรุ่งเรืองกิจ	350,050,130	36.53
นายสุเรศพล จิ่งรุ่งเรืองกิจ	338,882,082	35.36
บริษัท ชัมมิต ไพน์เฮิร์สท กอล์ฟ คลับ จำกัด	7,103,200	0.74

ณ 31 ธันวาคม 2561

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
ตระกูลจิ่งรุ่งเรืองกิจ โดยนายสุเรศพล จิ่งรุ่งเรืองกิจ	678,701,612	70.82
นายสุเรศพล จิ่งรุ่งเรืองกิจ	338,882,082	35.36
นายโกมล จิ่งรุ่งเรืองกิจ	285,254,730	29.77
บริษัท ชัมมิต ไพน์เฮิร์สท กอล์ฟคลับ จำกัด	54,564,800	5.69

(2) รายชื่อผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย คือ บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด ที่ประกอบธุรกิจหลักของกิจการ

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
1	บมจ. อกริเพียว โฮลดิ้งส์	899,999,930	100
2	อื่นๆ	70	-
	<b>รวม</b>	<b>900,000,000</b>	<b>100.00</b>

## นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทนั้นมีความสนใจที่ขยายธุรกิจในอนาคตโดยการเกษตรโดยพยายามที่จะเข้าร่วมในการวางแผนนโยบายบริษัทโดยรวมในแนวทาง และให้ผู้บริหารของบริษัทที่ลงทุน บริหารงานเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกันนโยบายการลงทุนจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารและได้ศึกษาสัดส่วนเงินลงทุนที่จะร่วมลงทุนในแต่ละบริษัทก่อนการลงทุน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นที่ตั้ง สำหรับนโยบายการควบคุมและการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในบริษัทร่วม ที่บริษัทเข้าไปถือหุ้นนั้นบริษัทได้มีการจัดส่งตัวแทนของบริษัท หรือของบริษัทย่อยที่ไปถือหุ้น ไปเป็นกรรมการในบริษัทหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายที่ถือบริษัทหุ้นนั้น

### 7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินทุนสำรองตามกฎหมายในแต่ละปีตามงบการเงินเฉพาะกิจการ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับภาวะเศรษฐกิจการดำเนินงานในอนาคตเป็นสำคัญ และปัจจัยอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานของบริษัท ภายใต้เงื่อนไขที่การดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยการจ่ายเงินปันผล จะกระทำภายใน 1 เดือน นับแต่วันที่ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการลงมติ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้จะแจ้งเป็นหนังสือไปยังผู้ถือหุ้น และโฆษณาบอกกล่าวการจ่ายเงินปันผลนั้นในหนังสือพิมพ์ด้วย

## 8. โครงสร้างการจัดการ

### 8.1 คณะกรรมการบริษัทและบริษัทย่อย

#### คณะกรรมการบริษัทฯ

การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด				
รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การประชุม วาระปกติ	การประชุม วาระพิเศษ	รวม
นายสุรเชษฐ จิรรุ่งเรืองกิจ	ประธานกรรมการ/กรรมการ ผู้มีอำนาจลงนาม	4/4	-	4
นางสาวสินีมาศ โสติกภาพงกุล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	4/4	-	4
ศ.ดร.ธรรมศักดิ์ พงษ์พิชญามาตย์	กรรมการอิสระ/ประธาน กรรมการตรวจสอบ	4/4	-	4
นายศักดิ์ ศรีนิเวศน์	กรรมการอิสระ/กรรมการ ตรวจสอบ	4/4	-	4
นายณรวิชัย เวทไผ่	กรรมการอิสระ/กรรมการ ตรวจสอบ	4/4	-	4

นางสาวสนธิ์ บุญญาสุวัฒน์	กรรมการอิสระ/กรรมการ ตรวจสอบ	4/4	-	4
นางสาวณีย์ ประเสริฐวัฒนกุล	กรรมการ	3/4	-	3
นางกิตติมา อัมประเสริฐ	กรรมการ/กรรมการ ผู้มีอำนาจลงนาม	4/4	-	4
นายพงศทัต กาญจนพิสุทธิ	กรรมการอิสระ	3/4	-	3
นางสาวพรรัตน์ บุปผาวิชช์	กรรมการอิสระ	3/4	-	3

#### การประชุมคณะกรรมการ

- บริษัทกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าเป็นรายปี โดยกำหนดให้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ ไตรมาสละ 1 ครั้งเป็นอย่างน้อย และกรรมการแต่ละท่านทราบกำหนดการดังกล่าว โดยในปี 2562 กำหนดการประชุมดังนี้

ประชุมครั้งที่	วัน เดือน ปี
1	วันศุกร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562
2	วันศุกร์ที่ 10 พฤษภาคม 2562
3	วันศุกร์ที่ 9 สิงหาคม 2562
4	วันศุกร์ที่ 8 พฤศจิกายน 2562

- ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ร่วมกันพิจารณาเรื่องวาระการประชุม
- จัดให้มีการส่งหนังสือเชิญประชุม วาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการล่วงหน้า อย่างน้อย 7 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้มีเวลาพิจารณาข้อมูลอย่างเพียงพอ
- กำหนดให้มีการกรรมการเข้าร่วมประชุมมากกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด
- ในที่ประชุม หากกรรมการคนใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในวาระที่พิจารณา ต้องออกจากที่ประชุม ก่อนเริ่มการพิจารณาในวาระนั้นๆ
- กรรมการทุกคนมีสิทธิที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุม ตรวจสอบเอกสารการประชุม และเอกสารสำคัญอื่นๆ หากมีข้อสงสัยกรรมการอื่น และฝ่ายจัดการต้องดำเนินการตอบข้อสงสัยนั้น
- เลขานุการบริษัท หรือผู้รับมอบหมาย ต้องจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการให้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในระยะเวลากฎหมายกำหนดไว้
- กรรมการทุกคนมีสัดส่วนของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 75 % ของการประชุมทั้งปี ยกเว้นกรรมการที่มีส่วนได้เสียในการประชุมในครั้งนั้นจะไม่เข้าร่วมประชุมด้วย

### คณะกรรมการบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการทั้งหมด
นายสุเรศพล จิรุงเรืองกิจ	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	4	6
นางสาวสินีมาศ โสติกภาพนุกูล	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	4	6
นายประจักษ์ บัวซ้อน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	6	6
นางวิไล ฅ ลำพูน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	6	6
นางสาวชมพูนุท มิตรสงเคราะห์	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	6	6
นางสาวเทียมใจ ศศิศาสตร์	กรรมการ	6	6
นางสาวกุลชลี สัจจะเวทะ	กรรมการ	6	6

### คณะกรรมการบริษัท

กรรมการทุกคนมีภาวะผู้นำ และสามารถควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อบรรลุเป้าหมายที่เป็นหัวใจของธุรกิจ โดยสามารถสร้างและเพิ่มมูลค่าการลงทุนให้กับผู้ถือหุ้นและผู้ที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน (STAKEHOLDERS) อื่นๆ คณะกรรมการ ร่วมกับฝ่ายจัดการกำหนดวิสัยทัศน์ (VISION) พันธกิจ (MISSION) ให้มีขึ้นและให้ทุกคนได้ปฏิบัติตาม นอกจากนี้ กรรมการต้องเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบเต็มที่เชิงจริยธรรมและตามกฎหมายต่อบริษัท และผู้ที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน (STAKEHOLDERS) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ด้วยทักษะและความซื่อสัตย์สุจริต และแสดงความเห็นของตนอย่างอิสระ

### ความรับผิดชอบของกรรมการ

คณะกรรมการ เป็นองค์กรสูงสุดที่เป็นผู้ออกหลักการและนโยบายการกำกับดูแลกิจการกรรมการเป็นตัวอย่างสูงสุดในการยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการนี้ กรรมการทุกคนจะต้องมีภาวะผู้นำและสามารถควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อบรรลุเป้าหมายที่เป็นหัวใจของธุรกิจ โดยสามารถสร้างและเพิ่มมูลค่าการลงทุนให้กับผู้ถือหุ้นและผู้ที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน (Stakeholders) อื่น ๆ คณะกรรมการ จะร่วมกับฝ่ายจัดการกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และภารกิจกลยุทธ์ เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณ รวมทั้งกำกับ ควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นอกจากนี้ กรรมการต้องเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบเต็มที่เชิงจริยธรรมและตามกฎหมายต่อบริษัทและผู้ที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน (Stakeholders) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ด้วยทักษะและความซื่อสัตย์สุจริต และแสดงความเห็นของตนอย่างเป็นอิสระ

กรรมการ จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร และให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ และทบทวนนโยบายและการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี

กรรมการ ควรพิจารณาเรื่องความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ การพิจารณาการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ควรมีแนวทางที่ชัดเจนและเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ โดยที่ผู้มีส่วนได้เสียไม่ควรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และคณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการและการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้ถูกต้องครบถ้วน จะต้องใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระเสมอในการดำเนินการของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถไว้วางใจในการตัดสินใจที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพกับธุรกิจ

กรรมการ จะต้องพิจารณาเสนอผู้ที่มีความเหมาะสมต่อคณะกรรมการ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการใหม่ทดแทนตำแหน่งที่ว่างอย่างรอบคอบ และโปร่งใส และอาจจัดให้มีคณะกรรมการสรรหาด้วยก็ได้

กรรมการ ต้องอุทิศเวลาและทุ่มเทความสนใจให้กับธุรกิจของบริษัทอย่างเต็มที่ และพร้อมที่จะเข้าร่วมการประชุมของบริษัทเสมอ การขาดการประชุมคณะกรรมการบริษัทมากกว่า 3 ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร ถือว่าไม่มีความประสงค์เป็นกรรมการอีกต่อไป

#### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ของกรรมการ

##### กรรมการบริษัท

1. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. ห้ามมิให้กรรมการประกอบกิจการเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าเป็นผู้ถือหุ้นในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
3. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใดๆ ที่ทำกับบริษัท หรือถือหุ้น หรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัท หรือบริษัทในเครือ
4. กรรมการของบริษัท ต้องประชุมอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง การประชุมคณะกรรมการของบริษัท ให้จัดขึ้น ณ ที่อันเป็นสำนักงานใหญ่ของบริษัท หรือจังหวัดใกล้เคียง หรือ ณ ที่อื่นใดตามที่ประธานกรรมการหรือตามที่ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากประธานกรรมการกำหนด
5. กรรมการควรส่งเสริมให้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัทใช้ในการดำเนินธุรกิจ คณะกรรมการควรติดตามให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวอย่างจริงจัง

6. กรรมการจัดให้มีระบบการควบคุมด้านการดำเนินงานด้านรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบาย จัดให้มีบุคคลหรือหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบระบบการควบคุมดังกล่าว และทบทวนระบบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
7. กรรมการควรกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร โดยให้ฝ่ายจัดการเป็นผู้ปฏิบัติตามนโยบายและรายงานให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำ และมีการทบทวนระบบหรือประเมินประสิทธิภาพของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และในทุกๆ ระยะเวลาที่พบว่าระดับความเสี่ยงมีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงการให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติทั้งหลาย
8. หากมีรายการที่เกี่ยวข้องกันกับกรรมการท่านนั้น กรรมการท่านนั้นจะไม่มีสิทธิออกเสียงหรือเข้าประชุมรายการนั้น
9. กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

#### อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบาย และกลยุทธ์ที่สำคัญของกิจการ และดูแลให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการนำนโยบาย และกลยุทธ์ไปปฏิบัติตามที่กำหนดไว้เพื่อประโยชน์สูงสุดของถือหุ้น เว้นแต่เรื่องที่ถูกกฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ

#### ประธานกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัท มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนธุรกิจของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลฝ่ายจัดการให้ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งร่วมการพิจารณาเกี่ยวกับคณะกรรมการพิจารณาทบทวน และอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจของบริษัท ปรับปรุงนโยบายด้านอื่นๆ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

#### ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทและริเวอร์แคว สรุปได้ดังนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีขอบเขตการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบอำนาจไว้ในหนังสืออำนาจดำเนินการของบริษัทและบริษัทย่อย ในเรื่องของการอนุมัติงบประมาณลงทุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน การซื้อสินทรัพย์ถาวร และการดำเนินการอื่นๆ ตามวงเงินที่ได้มีการกำหนดไว้ในหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว ซึ่งได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการของบริษัท และบริษัทย่อยโดยกรรมการอิสระเข้าร่วมในการพิจารณา อย่างไรก็ตามการมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นจะไม่รวมถึงการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถอนุมัติรายการที่ผู้รับมอบอำนาจอาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นกับบริษัทหรือบริษัทย่อย

### การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วย

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 ท่าน

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 8 ท่าน (รวมกรรมการตรวจสอบ 4 ท่าน)

### การรวมหรือการแยกตำแหน่ง

ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้มีการแบ่งแยกบทบาทอย่างชัดเจน

### คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

#### การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2562

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมฯ	การประชุมฯ ทั้งหมด
ศ.ดร.ธรรมศักดิ์ พงษ์พิชญามาตย์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4	4
นายศักดิ์ ศรีนิเวศน์	กรรมการตรวจสอบ	4	4
นายณวิทย์ เวทไฉ	กรรมการตรวจสอบ	4	4
นางสาวสวันต์ บุญญาสุวัฒน์	กรรมการตรวจสอบ	4	4

คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ซึ่งประกอบด้วย กรรมการตรวจสอบ 4 คนที่มีความเป็นอิสระ โดยมีหน้าที่ในลักษณะเดียวกับที่กำหนดในข้อบังคับ ตลท. และมีความรู้และประสบการณ์ที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน รวมทั้งทำหน้าที่อื่นในฐานะกรรมการตรวจสอบได้

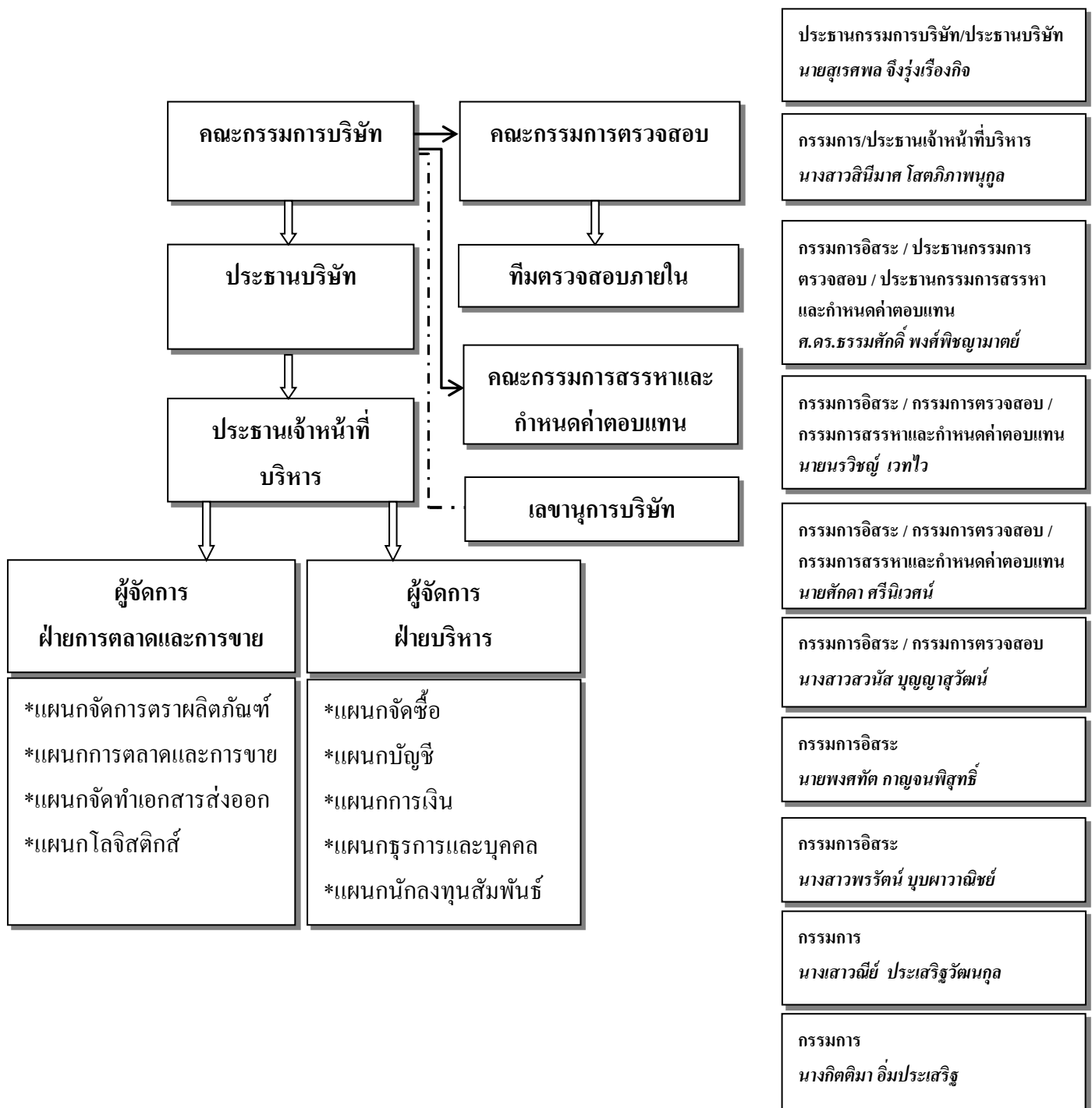
### คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ปี 2562

#### การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ปี 2562

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมฯ / การประชุมฯ ทั้งหมด
ศ.ดร.ธรรมศักดิ์ พงษ์พิชญามาตย์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1/1
นายศักดิ์ ศรีนิเวศน์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1/1
นายณวิทย์ เวทไฉ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1/1



โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทย่อย คือ บริษัท รีเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



## 8.2 ผู้บริหาร

ผู้บริหารของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1.นายสุเรศพล จิรุงเรืองกิจ	ประธานบริษัท และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
2.นางสาวสินีมาศ โสติกภาพนุกูล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

ผู้บริหารของบริษัทย่อย คือ บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1.นายประจักษ์ บัวซ้อน	กรรมการและกรรมการผู้จัดการ
2.นางวิไล ณ ลำพูน	กรรมการและผู้จัดการฝ่ายบัญชี
3.นางสาวชมพูนุท มิตรสงเคราะห์	กรรมการและผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ

## 8.3 เลขานุการบริษัท

บริษัทฯ จัดให้มีเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการรวมทั้งประสานงานในเรื่องต่างๆ เช่น ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับ ข้อกำหนด กฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานข้อสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบตามระเบียบ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบถึงสิทธิต่างๆ และข่าวสารของบริษัท พร้อมทั้งติดตามดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท

#### 8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

##### (ก) ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการ (บาท)			
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ การสรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	รวม
นายสุเรศพล จีรุงเรืองกิจ	ประธานกรรมการ	140,000	-	-	140,000
นางสาวลิณีมาศ โสติกภาพนุกูล	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร	100,000	-	-	100,000
ศ.ดร.ธรรมศักดิ์ พงษ์พิชญามาตย์	กรรมการอิสระ / ประธาน กรรมการตรวจสอบ / ประธาน กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	100,000	48,000	-	148,000
นายณรวิทย์ เวทไผ่	กรรมการอิสระ / กรรมการ ตรวจสอบ / กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	100,000	40,000	-	140,000
นายศักดิ์ ศรีนิเวศน์	กรรมการอิสระ / กรรมการ ตรวจสอบ / กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	100,000	40,000	-	140,000
นางสาวสวันต์ บุญญาสุวัฒน์	กรรมการอิสระ / กรรมการ ตรวจสอบ	100,000	40,000	-	140,000
นางสาวพรรณรัตน์ บุปผาพาณิชย์	กรรมการอิสระ	75,000	-	-	75,000
นายพงศทัต กาญจนพิสุทธิ์	กรรมการอิสระ	75,000	-	-	75,000
นางเสาวณีย์ ประเสริฐวัฒนกุล	กรรมการ	75,000	-	-	75,000
นางกิตติมา อัมประเสริฐ	กรรมการ	100,000	-	-	100,000
รวม		965,000	168,000	-	1,133,000

ค่าตอบแทนกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการ (บาท)			
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	รวม
นายสุเรศพล จีรุงเรืองกิจ	ประธานกรรมการ	140,000	-	-	140,000
นางสาวสินีมาศ โสติกภาพนุกูล	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร	100,000	-	-	100,000
ศ.ดร.ธรรมศักดิ์ พงษ์พิชญามาตย์	กรรมการอิสระ / ประธาน กรรมการตรวจสอบ / ประธาน กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	140,000			140,000
นายณรวิชัย เวทไฉ	กรรมการอิสระ / กรรมการ ตรวจสอบ / กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	100,000			100,000
นายศักดิ์ ศรีนิเวศน์	กรรมการอิสระ / กรรมการ ตรวจสอบ / กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	100,000			100,000
นางสาวสวนัส บุญญาสุวัฒน์	กรรมการอิสระ / กรรมการ ตรวจสอบ	100,000		-	100,000
นายพงศ์ศักดิ์ กาญจนพิสุทธิ	กรรมการอิสระ	100,000	-	-	100,000
นางสาวพรรัตน์ บุปผาณิษฐ์	กรรมการอิสระ	100,000	-	-	100,000
นางสาวณีย์ ประเสริฐวัฒน์กุล	กรรมการ	100,000	-	-	100,000
นางกิตติมา อัมประเสริฐ	กรรมการ	100,000	-	-	100,000
รวม		640,000	440,000	-	1,080,000

(ข) ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในปี 2562 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนประกอบด้วยค่าตอบแทนเงินเดือนและโบนัส ให้กับผู้บริหารจำนวน 7 ราย รวมทั้งสิ้น 16.09 ล้านบาท

(ค) ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยบริษัทฯ ได้สมทบในอัตราส่วนร้อยละ 5 ของเงินเดือน โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบกองทุนเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 2 ราย เท่ากับปี 2561 จำนวน 0.39 ล้านบาท

#### 8.5 บุคลากร

บริษัทมีจำนวนพนักงานในบริษัทฯ , รีเวอร์แคว, อกริเฟิร์ช และผลิตภัณฑ์ข้าวโพดหวาน โดยแบ่งแยกตามสายงาน ในวันสิ้นปี พ.ศ. 2562 บริษัทมีพนักงานทั้งสิ้น 1,004 คน ดังนี้

- พนักงานประจำ	174	คน
- พนักงานรายวันประจำสายการผลิต	830	คน

พนักงานประจำ 174 คน เป็นพนักงานของบริษัท 29 คน บจ. รีเวอร์แควฯ 102 คน บจ. อกริเฟิร์ช 34 คน และ บจ. ผลิตภัณฑ์ข้าวโพดหวาน 9 คน พิจารณาแผนผังโครงสร้างองค์กรที่แนบท้ายมาในระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมามีบริษัทไม่มีข้อพิพาททางแรงงานและการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานที่เป็นนัยสำคัญ การปรับเปลี่ยนจำนวนพนักงานมีเพียงบางส่วนเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในช่วงที่ผ่านมา แต่ไม่เป็นจำนวนที่เป็นสาระสำคัญ และบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบของกฎหมายแรงงาน ยอดรวมค่าตอบแทน บจ. รีเวอร์แคว บจ. อกริเฟิร์ช และ บจ. ผลิตภัณฑ์ข้าวโพดหวาน จำกัด ตามที่ได้แสดงไว้ในงบการเงินรวมของบริษัท เป็นมูลค่า 59.21 ล้านบาท และเฉพาะบริษัทฯ มีนโยบายในการให้เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเท่ากับร้อยละ 5 ของเงินเดือนโดยพนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินสมทบดังกล่าวก็ต่อเมื่อได้ทำงานอยู่กับบริษัทเป็นระยะเวลามากกว่า 1 ปี

#### นโยบายการพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ และทักษะในการทำงานของพนักงาน ดังนั้นการพัฒนาส่วนใหญ่จะเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของพนักงานทางด้านเทคนิค ที่ต้องมีการพัฒนาทักษะทางเทคนิค การใช้เครื่องมือ เครื่องจักรกล และขั้นตอนที่กำหนดในมาตรฐานการผลิต หรือ มาตรฐานการดำเนินงานอื่นๆ ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องสำหรับปี 2562 ต่อเนื่องไป ในส่วนพนักงานส่วนอื่นๆ เช่น พนักงานบัญชี และการเงิน ได้มีการจัดส่งไปอบรมพัฒนาที่สภาวิชาชีพบัญชีเพื่อเพิ่มทักษะ และความรู้ในด้านที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายอื่นๆ ของแต่ละหน่วยงานก็ส่งพนักงานไปอบรมตามความสมควร

หลักสูตรที่บริษัทฯ ทำการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องสำหรับพนักงานทางด้านเทคนิคพอสรุปได้ดังนี้

1. ข้อกำหนด SQMS (SUPPLIER QUALITY MANAGEMENT SYSTEM) V.1.3.1. หลักสูตรต่อเนื่อง
2. การทำความเข้าใจและพัฒนาในระบบ HACCP วิทยาการจากบริษัท เอเซียเทรนนิง จำกัด และบริษัท อื่นๆ เป็นหลักสูตรต่อเนื่อง
3. โครงการ Lean Manufacturing สภาอุตสาหกรรม หลักสูตรต่อเนื่อง
4. และอื่นๆ ที่มีความสำคัญสำหรับโรงงานอุตสาหกรรมอาหาร

## 9. การกำกับดูแลกิจการ

### 9.1 นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการเป็นผู้บริหารที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนและบริษัทย่อย ได้มีแผนการในการสนับสนุนให้คณะกรรมการของบริษัทได้มีการปฏิบัติตามหลักการของการเป็นผู้บริหารที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนที่เป็นไปตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ โดยการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของกรรมการ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุม และการตรวจสอบภายใน และการกำกับดูแลฝ่ายบริหารให้ดำเนินการตามนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในระยะยาวของผู้ถือหุ้นภายใต้กรอบข้อกำหนดของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทเชื่อมั่นว่าระบบและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะเป็นส่วนสำคัญในการนำมาซึ่งความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ค้า ธนาคารผู้ให้สินเชื่อ ตลอดจนลูกค้า โดยยึดหลัก 6 ประการ คือ

- (1) ความรับผิดชอบ (Accountability)
- (2) ความตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบ (Responsibility)
- (3) ความยุติธรรมและซื่อสัตย์ (Fairness and Integrity)
- (4) การดำเนินงานที่โปร่งใส (Transparency)
- (5) การสร้างคุณค่าระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมกัน  
(Creation of Long-term Value to all Stakeholders)
- (6) ส่งเสริมการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Promotion of Best Practices)

ขณะเดียวกันคณะกรรมการ และฝ่ายบริหารของบริษัท ได้ใช้ความพยายามอย่างดีที่สุดที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและข้อพึงปฏิบัติที่ระบุไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของนโยบายในเรื่องการกำกับดูแลกิจการนี้ตลอดเวลาโดยท่านสามารถเข้าไปศึกษานโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ได้จาก website : [www.apureholdings.com](http://www.apureholdings.com)

### ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการทุกท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนธุรกิจของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการ ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการได้พิจารณาบทบาทและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจของบริษัท นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

และนโยบายด้านอื่นๆ เป็นประจำทุกปี ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

#### ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการได้ดูแลบริหารงานอย่างระมัดระวัง และรอบครอบ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบจะได้รับทราบถึงรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน และพิจารณาตามความเหมาะสมอย่างรอบครอบทุกครั้ง โดยกำหนดให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเฉพาะเรื่องราคา และเงื่อนไขต่างๆ เสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก และเปิดเผยรายละเอียด มูลค่ารายการ คู่สัญญา เหตุผล/ความจำเป็น ไว้ในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ตลอดจนได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ในหัวข้อรายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีการติดตามและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจเกิดขึ้นได้ในคณะกรรมการ กรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สินของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกันกับบริษัทในลักษณะที่ไม่ควร

ซึ่งบริษัทมีนโยบายการดูแลให้มีระบบควบคุมภายใน ซึ่งรวมถึง การจัดทำรายงานทางการเงินการใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างถูกต้อง และการป้องกันมิให้เกิดธุรกรรมในลักษณะที่ไม่สมควรระหว่างบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ โดยมอบหมายให้ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบภายนอก ตรวจสอบและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทได้โดยตรง

#### ผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการรับรู้และตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ มีนโยบายที่จะสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในการสร้างสรรค์ผลประโยชน์ระหว่างกัน ดูแลความมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียทั้งหลายได้รับความคุ้มครอง และได้รับการปฏิบัติด้วยดี ทั้งนี้บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า คู่ธุรกิจ คู่แข่ง ชุมชน ผู้ถือหุ้น ผู้ร่วมลงทุน เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการ พร้อมกันนี้ยังคำนึงถึงความปลอดภัยและสุขอนามัย ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมรอบโรงงาน สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ สิทธิมนุษยชน และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างชัดเจน โดยกำหนดเป็นนโยบายการกำกับดูแลที่ดีของบริษัทและบริษัทย่อย มีการจัดช่องทางที่มีผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถร้องเรียนต่อบริษัท ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นโดยกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน บริษัทมีความมั่นใจว่าการร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มย่อมได้รับความคุ้มครองและเก็บไว้เป็นความลับ บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบตามกระบวนการที่กำหนดไว้และหาแนวทางแก้ไขทันที



บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียของกิจการไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หรือผู้ลงทุน เจ้าหนี้ ธนาคารผู้ให้สินเชื่อ ชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ ตลอดจนลูกค้า โดยบริษัทจะปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ และข้อพึงปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของ นโยบายในเรื่อง การกำกับดูแลกิจการตลอดเวลา โดยมีแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ พอสรุปได้ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวปฏิบัติและกลยุทธ์ที่ใช้ดูแลผู้มีส่วนได้เสีย
ลูกค้า	ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพดีที่สุดในแต่ละกลุ่ม โดยยึดหลักความซื่อตรง และความมุ่งมั่น
พนักงาน	พัฒนาความรู้ ปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามหลักสิทธิมนุษยชน ดูแลความปลอดภัย สุขภาพร่างกายของพนักงาน และจ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่พนักงานอีกด้วย
คู่ค้า	ปฏิบัติตามกรอบทางการค้าที่สุจริต เป็นธรรม จ่ายเงินแก่คู่ค้าทุกรายตรงเวลา
คู่ธุรกิจ	จ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสมและยุติธรรม
เจ้าหนี้	ปฏิบัติตามเจ้าหนี้ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใส ตามเงื่อนไขและสัญญา
ชุมชน	ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน โดยรอบ
ผู้ถือหุ้น	ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์และผลตอบแทนสูงสุด
ผู้ร่วมลงทุน	ปฏิบัติต่อผู้ร่วมลงทุนอย่างเป็นธรรม
หน่วยงานราชการ	สนับสนุนการจัดกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ และให้ความร่วมมือด้านวิชาการ
สื่อมวลชน	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใส ถูกต้อง รวดเร็ว
ภาคประชาสังคม นักวิชาการ	รับฟังความคิดเห็นร่วมกันดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชน และสังคม
คู่แข่ง	ปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างยุติธรรมตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต

#### สิทธิของผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งมีได้จำกัด เฉพาะสิทธิตามกฎหมายเท่านั้น บริษัทฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่และดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกคน เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

ของบริษัทฯ โดยมีการกำกับดูแลปฏิบัติตามนโยบายเพื่อดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวทางการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะคำนึงถึงความสะดวกของผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมประชุม โดยจะไม่จัดประชุมในวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดทำการของธนาคารพาณิชย์ และจะกำหนดช่วงเวลาจัดประชุมที่เหมาะสม คือ ระหว่าง 8.30 ถึง 16.00 นาฬิกา รวมทั้งจะจัดประชุมที่ในเขตกรุงเทพมหานคร เขตปริมณฑล หรือท้องที่อันเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ โดยจะอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ ได้แก่ จัดเจ้าหน้าที่คอยต้อนรับให้ความสะดวกอย่างเพียงพอ จัดเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร จัดให้มีการเลี้ยงรับรองสำหรับผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้มอบให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทเป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุม และเอกสารประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ รวมถึงแผนที่สถานที่ในการจัดประชุม ให้ผู้ถือหุ้นทราบเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุม 22 วันทำการ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาในการพิจารณาศึกษาข้อมูล รวมทั้งได้ประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วัน และก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน และเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมทั้งหมดไว้ใน Website ของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสาร ก่อนวันประชุม 30 วัน โดยในแต่ละวาระมีความเห็นของคณะกรรมการประกอบ สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ทางบริษัทฯ ได้แนบบมอบลั่นทะเบียนไว้ให้ โดยเสนอมอบฉันทะให้กับกรรมการอิสระของบริษัทเป็นผู้รับมอบฉันทะเข้าประชุมและลงคะแนนแทน และบริษัทได้แนบประวัติของกรรมการอิสระผู้รับมอบฉันทะไว้ด้วย สามารถเลือกมอบฉันทะให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่ออำนวยความสะดวก บริษัทฯ จัดให้สามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้า 2 ชั่วโมงก่อนการประชุม และต่อเนื่องจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ

ในปี 2562 บริษัทฯ มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ในวันที่ 29 เมษายน 2562 ณ ห้องชาอุระ และห้องลิลลี่ โรงแรมจัสมิน ซิตี้ เลขที่ 2 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110 เวลา 14.30 น. ปรากฏว่า มีผู้ถือหุ้น และผู้รับมอบฉันทะมาเข้าร่วมประชุมเป็นจำนวน 153 ราย นับเป็นจำนวนหุ้นได้ 749,076,581 หุ้น คิดเป็น 78.17% ของทุนชำระแล้วของบริษัทฯ ซึ่งว่าครบองค์ประชุม ประธานจึงได้เปิดการประชุมและแจ้งให้ทราบถึงวิธีการลงมติต่างๆ ในการประชุมในครั้งนี้ โดยในวาระการเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ จัดให้มีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ประธานในที่ประชุมได้นำเสนอเรื่องที่สำคัญให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาและลงคะแนนเสียงเรียงตามลำดับวาระการประชุม โดยไม่มีการเพิ่มเติมวาระการประชุมนอกเหนือไปจากที่แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมและไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน อีกทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเท่าเทียมกันในการลงมติในวาระการประชุมต่างๆ โดยการลงคะแนนเสียง พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสอบถามข้อสงสัย แสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่างๆ โดยใช้เวลาอย่างเพียงพอและเหมาะสม ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการบันทึกการประชุมและบันทึกการออกเสียงในแต่ละวาระ พร้อมทั้งประเด็นข้อคิดเห็นที่สำคัญ

ไว้อย่างครบถ้วนเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ บริษัทนำส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่จัดในปี 2562 ให้กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกรมทะเบียนการค้า กระทรวงพาณิชย์ หลังประชุมภายใน 14 วัน ตลอดจนมีการเผยแพร่รายงานการประชุมผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ [www.apureholdings.com](http://www.apureholdings.com)

การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัท ผู้สอบบัญชีต้องไม่เป็นกรรมการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ดำรงตำแหน่งหน้าที่ใดๆ ในบริษัทฯ และได้เชิญผู้สอบบัญชีอิสระจากบริษัท สอบบัญชีธรรมาภิบาล จำกัด เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น และตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น และเพื่อความโปร่งใสในการรวบรวมคะแนนเสียง

ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุม และเสนอชื่อนักลงคะแนนที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท โดยบริษัทได้เผยแพร่จดหมายถึงผู้ถือหุ้นผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2561 ถึง วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2562 ทั้งนี้ ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอแต่อย่างใด

#### ความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมจากบริษัทฯ โดยบริษัทได้สร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้นว่าคณะกรรมการและฝ่ายจัดการจะดูแลให้การใช้เงินของผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อความมั่นใจในการลงทุนกับบริษัทฯ คณะกรรมการมีมาตรการป้องกันกรณีที่กรรมการ และผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในเพื่อผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นอื่น รวมทั้งเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ในระหว่างที่หลักทรัพย์ของบริษัทเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ โดยให้ผู้บริหารของบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

#### จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทได้ออกข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และพนักงาน เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัท ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ทั้งการปฏิบัติต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงมีการติดตามการปฏิบัติและมีการกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้ด้วย

โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2562 ที่ประชุมมีมติอนุมัติข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงาน เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ทั้งการปฏิบัติต่อบริษัท

และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการกำหนดระบบติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

บริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดำเนินการปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความสมบูรณ์และเป็นไปตามหลักสากลปฏิบัติยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ คู่มือจรรยาบรรณบริษัทดังกล่าว บริษัทได้จัดทำเป็นคู่มือแจกให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน พร้อมลงชื่อรับทราบ และมีแผนงานที่จะจัดให้มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องจรรยาบรรณของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยปัจจุบันบริษัทได้กำหนดให้จรรยาบรรณของบริษัทเป็นหลักสูตรหนึ่งในการอบรมพนักงานใหม่ของบริษัทด้วย นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเพื่อให้พนักงานทั่วไปยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งกำหนดบทลงโทษ หากมีการฝ่าฝืนข้อบังคับด้วย โดยในปีที่ผ่านมาไม่มีการกระทำที่แสดงถึงความขัดแย้งต่อนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทแต่อย่างใด

#### การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

##### ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องการเปิดเผยสารสนเทศ เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียจึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการควบคุม และกำหนดมาตรการในการเปิดเผยสารสนเทศทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีสาระสำคัญครบถ้วนเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบ SET COMMUNITY PORTAL ของตลาดหลักทรัพย์ฯ บริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับต่างๆ ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นของรัฐ อย่างเคร่งครัดและติดตามการแก้ไขเปลี่ยนแปลง เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่บริษัทฯ ยึดปฏิบัตินั้นมีความถูกต้อง และเป็นหลักประกันให้ผู้ถือหุ้นเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใสถูกต้อง อาทิ

1. เปิดเผยข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา
2. จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินและแสดงไว้ในรายงานประจำปี
3. กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารจัดทำ และส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะตามแบบที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยการรายงานการถือหลักทรัพย์และส่งสำเนารายงานให้แก่บริษัท ในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ ภายในระยะเวลาดังต่อไปนี้

- รายงานการถือหลักทรัพย์ครั้งแรก (แบบ 59-1) ภายใน 30 วัน นับแต่วันปิดการขายหลักทรัพย์ ต่อประชาชน หรือวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร
- รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ (แบบ 59-2) ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับ โอนหลักทรัพย์ ทั้งนี้ ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย หรือรับโอนหลักทรัพย์นั้น
- ให้กรรมการและผู้บริหารส่งแบบรายงานการมีส่วนได้เสียแก่เลขานุการบริษัท และเลขานุการจะต้องส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียนี้ให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงาน
- ให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัท หรือนักลงทุนสัมพันธ์ หรือเลขานุการบริษัท เกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายและต้องรายงานการซื้อ-ขายหุ้น / ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

ทั้งนี้ บริษัทจัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อเป็นตัวแทนบริษัทในการติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน สถาบัน นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และประชาชนทั่วไป โดยการเผยแพร่ข้อมูลผ่านหลายช่องทาง เช่น การเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางสื่อมวลชน อีเมล โทรศัพท์ โทรสาร รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์บริษัทที่ [www.apureholdings.com](http://www.apureholdings.com) ทั้งที่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อขอข้อมูลบริษัทโดยผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ [www.apureholdings.com](http://www.apureholdings.com) หรือที่ E-MAIL Address : [IRS@apureholdings.com](mailto:IRS@apureholdings.com) หรือโทร. 02-516-0941-45 ต่อ 103

ณ 31 ธันวาคม 2562

รายงานการถือหุ้นของกรรมการรวมถึงผู้เกี่ยวข้อง

ลำดับ	รายชื่อกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
	ตระกูลจิ่งรุ่งเรืองกิจ โดยนายสุเรศพล จิ่งรุ่งเรืองกิจ	696,035,412	72.63
1	นายโกมล จิ่งรุ่งเรืองกิจ	350,050,130	36.53
2	นายสุเรศพล จิ่งรุ่งเรืองกิจ	338,882,082	35.36
3	บริษัท ชัมมิท ไพน์เฮิร์สท กอล์ฟคลับ จำกัด	7,103,200	0.74

ณ 31 ธันวาคม 2561

รายงานการถือหุ้นของกรรมการรวมถึงผู้เกี่ยวข้อง

ลำดับ	รายชื่อกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
	ตระกูลจิ่งรุ่งเรืองกิจ โดยนายสุเรศพล จิ่งรุ่งเรืองกิจ	678,701,612	70.82
1	นายสุเรศพล จิ่งรุ่งเรืองกิจ	338,882,082	35.36
2	นายโกมล จิ่งรุ่งเรืองกิจ	285,254,730	29.77
3	บริษัท ชัมมิท ไพน์เฮิร์สท กอล์ฟคลับ จำกัด	54,564,800	5.69

การแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ จัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนจากการกระทำผิดกฎหมาย หรือมีพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตหรือคอร์รัปชัน หรือประพฤติดมิชอบของบุคคลในองค์กร ทั้งจากกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ทั้งนี้การร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสโดยผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มย่อมได้รับความคุ้มครองถือเป็นความลับ และไม่ถือเป็นความผิดทางวินัยกรณีผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสเป็นพนักงานของบริษัท และบริษัทจะเร่งดำเนินการตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วนทันที

บริษัทจัดให้มีช่องทางสื่อสารสำหรับผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งหรือร้องเรียนกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิ แจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น ได้ที่ [www.apureholdings.com](http://www.apureholdings.com) หรือสามารถติดต่อได้ที่

- หากพนักงานพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่าฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ สามารถรายงาน ต่อผู้รับผิดชอบ ดังนี้
  - ระดับผู้บังคับบัญชา
  - ฝ่ายบริหารงานบุคคล
  - ฝ่ายตรวจสอบภายใน
  - คณะกรรมการตรวจสอบ
  - คณะกรรมการบริษัท หรือ เลขานุการบริษัท
- บริษัทกำหนดให้ฝ่ายบริหารงานบุคคลเป็นหน่วยงานรับข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอกในกรณีที่พบพฤติกรรมหรือเหตุการณ์ใด ที่อาจเป็นการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยสามารถแจ้งเรื่องโดยตรงที่
  - ฝ่ายบริหารงานบุคคล
 บริษัท อกริเฟียว โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)  
 อาคารมูลนิธิรวมใจพัฒนา เลขที่ 70 หมู่ที่ 6 ถนนพหลโยธิน  
 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง ปทุมธานี 12120  
 โทรศัพท์ 0-2516-0941-45 ต่อ 0 อีเมลล์: [Personnel@rkifood.com](mailto:Personnel@rkifood.com)

## ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

### โครงสร้างของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ เป็นผู้มีความสำคัญในการกำหนดนโยบายของบริษัท โดยร่วมกับบริหารระดับสูง วางแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้นระยะยาว ตลอดจนกำหนดนโยบายการเงิน การบริหารความเสี่ยง และภาพรวมขององค์กร มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

### คณะกรรมการบริษัท

1. นายสุเรศพล จีรุ่งเรืองกิจ	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสินีมาศ โสติกภาพงกุล	กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. ศ.ดร.ธรรมศักดิ์ พงษ์พิชญามาตย์	กรรมการอิสระ
4. นายณรวิษฐ์ เวทไ	กรรมการอิสระ
5. นายศักดิ์ดา ศรีนิเวศน์	กรรมการอิสระ
6. นางสาวสวนัส บุญญาสุวัฒน์	กรรมการอิสระ
7. นายพงศ์ทัต กาญจนพิสุทธิ์	กรรมการอิสระ
8. นางสาวพรรัตน์ นุบผาวาณิชย์	กรรมการอิสระ
9. นางสาวณิษฐ์ ประเสริฐวัฒนกุล	กรรมการ
10. นางกิตติมา อิ่มประเสริฐ	กรรมการ

### 9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

#### คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee)

บริษัทมีคณะกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 คน ได้แก่

1. ศ.ดร. ธรรมศักดิ์ พงษ์พิชญามาตย์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายณรวิษฐ์ เวทไ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายศักดิ์ดา ศรีนิเวศน์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

#### การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ปี 2562

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุม	การประชุมทั้งหมด
ศ.ดร.ธรรมศักดิ์ พงษ์พิชญามาตย์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1	1
นายศักดิ์ดา ศรีนิเวศน์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1	1
นายณรวิษฐ์ เวทไ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1	1



## กฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

### องค์ประกอบและการแต่งตั้ง

- คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยเลือกตั้งจากกรรมการของบริษัท
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอย่างน้อยสองในสามต้องเป็นกรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปอย่างอิสระ

### วาระการดำรงตำแหน่ง

- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับแต่วันแต่งตั้ง โดยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้
- การพ้นตำแหน่งของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
  - (1) พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัท
  - (2) ลาออก
  - (3) ตาย
  - (4) คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจาก ถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนแทนตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งตนแทน

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

#### การสรรหา

- กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการสรรหากรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาความเหมาะสมของจำนวน โครงสร้าง และองค์ประกอบของคณะกรรมการ กำหนดคุณสมบัติของกรรมการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
- สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ประธานคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เลขานุการบริษัท เลขานุการ



คณะกรรมการบริษัท และเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย เมื่อตำแหน่งว่างลงหรือเมื่อมีการแต่งตั้งใหม่ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

- ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอันเกี่ยวข้องเนื่องกับการสรรหา
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบเพื่อพิจารณาอนุมัติ

#### การกำหนดค่าตอบแทน

- จัดทำหลักเกณฑ์ แนวทาง และประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง
- กำหนดค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินของคณะกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย ซึ่งรวมถึงค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม โบนัสประจำปี และผลประโยชน์อื่น ๆ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงาน และเปรียบเทียบกับบริษัทในธุรกิจที่คล้ายคลึงกัน และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง ซึ่งรวมถึงค่าตอบแทนรายเดือน โบนัสประจำปี และผลประโยชน์อื่น ๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอันเกี่ยวข้องเนื่องกับการพิจารณาค่าตอบแทน

#### การประชุม

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะต้องจัดให้มีหรือเรียกประชุมตามที่เห็นสมควร
- ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะต้องประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม
- ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นประธานที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นเป็นประธานในที่ประชุม
- มติที่ประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะถือตามเสียงข้างมากของกรรมการที่มาประชุมครบองค์ประชุม กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด เว้นแต่กรณีที่กรรมการสองคนเข้าประชุม ต้องมีมติเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณาหรือลงมติเกี่ยวกับเรื่องนั้น
- การจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ให้จัดส่งล่วงหน้าก่อนการประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นหรือเร่งด่วน จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น หรือกำหนดวันประชุมให้เร็ว

กว่านั้นได้ โดยให้ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สามารถเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงต่างๆ ให้แก่ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทราบได้

#### การรายงาน

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี) ในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง
- รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี

#### คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

บริษัทมีคณะกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบจำนวน 4 คน ได้แก่

- |                                    |                                     |
|------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. ศ.ดร. ธรรมศักดิ์ พงษ์พิชญามาตย์ | กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายณรวิษฐ์ เวทไผ่               | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ       |
| 3. นายศักดิ์ดา ศรีนิเวศน์          | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ       |
| 4. นางสาวสวันต์ บุญญาสุวัฒน์       | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ       |

#### การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2562

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุม	การประชุมทั้งหมด
ศ.ดร.ธรรมศักดิ์ พงษ์พิชญามาตย์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4	4
นายศักดิ์ดา ศรีนิเวศน์	กรรมการตรวจสอบ	4	4
นายณรวิษฐ์ เวทไผ่	กรรมการตรวจสอบ	4	4
นางสาวสวันต์ บุญญาสุวัฒน์	กรรมการตรวจสอบ	4	4

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นองค์กอิสระที่จะให้การสนับสนุนและปฏิบัติการในนามของคณะกรรมการบริษัท เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีอำนาจ บทบาท และการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

- สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

- สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง เพื่อขอความเห็นจากผู้สอบบัญชีในเรื่องต่างๆ
- พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- สอบทานกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการจัดทำรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management's Discussion and Analysis หรือ MD&A) ซึ่งเปิดเผยในรายงานประจำปี
- พิจารณาแผนการตรวจสอบภายใน และบุคลากรของฝ่ายตรวจสอบภายใน
- จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยต่อไปนี้
  - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
  - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
  - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งเกี่ยวกับผลประโยชน์
  - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
  - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter)
  - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาสอบทานและปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงิน และการบริหารความเสี่ยง ทบทวนร่วมกับผู้บริหารของบริษัท ในรายงานสำคัญ ๆ

คุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัทเป็นไปตามข้อกำหนดที่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนใหม่ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2557 ดังนี้

กรรมการอิสระ หมายถึง บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความเป็นอิสระตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนดังกล่าว ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทจดทะเบียน บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทจดทะเบียน ให้นับรวมผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุม ของบริษัทจดทะเบียน บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทจดทะเบียน เว้นแต่ได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้ไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทจดทะเบียน
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทจดทะเบียนหรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทจดทะเบียน ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวาง การใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มียักษ์ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทจดทะเบียน บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทจดทะเบียนเว้นแต่ได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทจดทะเบียน บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทจดทะเบียน และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มียักษ์ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทจดทะเบียน บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทจดทะเบียนสังกัดอยู่ เว้นแต่ได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทจดทะเบียน บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทจดทะเบียน หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทจดทะเบียน และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มียักษ์ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่ได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทจดทะเบียน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทจดทะเบียนหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้างพนักงานที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทจดทะเบียนหรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียน

### **กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ**

#### **วัตถุประสงค์**

คณะกรรมการตรวจสอบจัดตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้เป็นองค์กรอิสระที่จะให้การสนับสนุนและปฏิบัติการในนามของคณะกรรมการบริษัทเพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีการตรวจสอบการบริหารงานและความมีประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายใน

#### **องค์ประกอบและวาระ**

- คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคัดเลือกจากกรรมการบริษัทอิสระและไม่ใช่ผู้บริหาร ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบชุดดังกล่าวต้องมีอย่างน้อย 3 คน และมีคุณสมบัติตามที่ข้อบังคับของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้รับแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท
- กรรมการตรวจสอบแต่ละคนมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี และคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อพ้นตำแหน่งตามวาระแล้วอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกได้

#### **ระเบียบวาระการประชุม**

คณะกรรมการตรวจสอบต้องมีการประชุมอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี และมีอำนาจในการเรียกประชุมเพิ่มเติมหากจำเป็น ในวาระที่เกี่ยวข้องอาจมีฝ่ายบริหารหรือผู้สอบบัญชีหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมด้วย

#### **การรายงาน**

- ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบหากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้

คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่  
คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

- รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

### 9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัท คณะอนุกรรมการ ประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เลขานุการบริษัท เลขานุการคณะกรรมการบริษัท และเลขานุการอนุกรรมการบริษัท เมื่อตำแหน่งว่างลง หรือแต่งตั้งใหม่ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง ให้มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใส โดยพิจารณาสรรหาบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิและมีความเชี่ยวชาญจากหลากหลายอาชีพ มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และจรรยาบรรณ รวมทั้งมีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ มีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศในการทำงานให้แก่บริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้คัดเลือกบุคคลที่จะได้รับแต่งตั้งกรรมการอิสระ โดยบุคคลดังกล่าวไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ และไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ ทั้งนี้ได้พิจารณาคุณสมบัติตามที่ข้อบังคับของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

#### หลักเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการใหม่

บริษัทฯ ได้เปิดการให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอรายชื่อบุคคลที่ไม่เป็นบุคคลต้องห้ามตาม พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และเป็นไปตามข้อกำหนดของบริษัท และบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อต้องยินยอมให้มีการเสนอชื่อเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการอิสระของบริษัท ซึ่งในปีที่บริษัทกำหนดให้เสนอชื่อได้ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2561 และปิดรับการเสนอรายชื่อบุคคลเข้าเป็นกรรมการบริษัท ในวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2562 โดยบริษัทได้นำเสนอรายละเอียด หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติได้เผยแพร่ในระบบ SCP ของตลาดหลักทรัพย์ และ [website : www.apureholdings.com](http://www.apureholdings.com) ของบริษัทฯ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณารายชื่อบุคคลจากการเสนอชื่อของผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) รายชื่อบุคคลจากฐานข้อมูลกรรมการ และกรรมการครบวาระ ทำการกลั่นกรองคุณสมบัติที่กล่าวข้างต้นให้เป็นตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนต้องเป็นผู้ที่มีทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญด้านธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท และ/หรือ มีทักษะด้านการบัญชีและการเงิน รวมถึงทักษะที่จำเป็นของคณะกรรมการที่ยังขาด

อยู่ โดยไม่จำกัด เพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ และนำเสนอผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งเป็นรายบุคคลต่อไป

ในการประชุมผู้ถือหุ้น ต้องมีผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) มาประชุมไม่น้อยกว่า 25 คน และต้องมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้น 319,421,845 หุ้น จึงจะเป็นองค์ประชุม

ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียว หรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

การแต่งตั้งกรรมการต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการจะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้นให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง คณะกรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งคณะกรรมการที่ออกอาจจะได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่ง ให้เป็นกรรมการได้อีก หากที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกครั้ง ในกรณีที่มีการเสนอกรรมการใหม่จะดำเนินการ โดยที่ประชุมคณะกรรมการได้มีมตินำเสนอกรรมการใหม่ให้กับทางที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ การออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นนั้น ผู้ถือหุ้นหนึ่งคนมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง โดยสามารถออกเสียงเลือกบุคคลคนเดียวหรือหลายคนก็ได้ แต่ต้องใช้เสียงทั้งหมดในการออกเสียง บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับ จะได้เป็นผู้รับเลือกให้เป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่พิจารณาแต่งตั้งในครั้งนั้น

#### การประชุมพิเศษกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการบริษัทใหม่ เพื่อให้กรรมการบริษัทใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท นโยบายต่างๆ ของบริษัท รวมถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริษัท โดยจัดให้มีการพบปะประธานกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท อีกทั้งมีการให้ข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

#### การประเมินตนเอง

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานในปีนั้นๆ ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงานจะรวบรวมอยู่ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ข้อเสนอแนะต่างๆที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริษัทฯ จะนำมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน of คณะกรรมการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ



### การสรรหาผู้บริหาร

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง บริษัทฯ มีการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานที่สำคัญทุกระดับให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ผู้บริหารที่มีความเป็นมืออาชีพ โดยมีคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้พิจารณาและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาต่อไป

### 9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อที่ขยายธุรกิจในอนาคตกรรมการเกษตร โดยมีนโยบายที่จะเข้าไปร่วมบริหารงานดังนี้

1. ส่งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยของบริษัท และบริษัทร่วม เข้าร่วมในการวางแผนนโยบายบริษัทโดยรวมในแนวกว้าง และให้ผู้บริหารของบริษัทที่ลงทุน บริหารงานเพื่อให้สอดคล้อง กับเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน
2. กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัท ในการควบคุมและการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในบริษัทร่วมที่บริษัทเข้าไปถือหุ้นนั้น
3. บริษัทกำหนดระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอในบริษัทย่อยซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัท เช่นในการอนุมัติการเพิ่มทุนหรือลดทุน เป็นต้น

### 9.5 การดูแลเรื่องการใช้อข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายและวิธีการในการดูแลผู้บริหารในการนำข้อมูลในบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวรวมทั้งเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์โดยเฉพาะในช่วง 1 เดือน ก่อนที่งบการเงินเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยให้ผู้บริหารของบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทยังได้มีการระบุไว้ในสัญญาว่าจ้างและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ให้ผู้จ้างต้องรักษาผลประโยชน์ของบริษัทจะไม่นำความลับเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทไปให้ผู้หนึ่งผู้ใด หรือเปิดเผยให้ผู้หนึ่งผู้ใดทราบเป็นอันขาด อันอาจเป็นทางเสียหายแก่บริษัท ซึ่งถ้ามีการฝ่าฝืนบริษัทจะทำการพิจารณาความผิดตามสัญญาว่าจ้าง

บริษัทมีบทลงโทษแก่ผู้บริหาร ถ้าพบว่าผู้บริหารได้ใช้อข้อมูลภายในหรือมีความประพฤติที่ส่อไปในทางที่จะทำให้บริษัทได้รับความเสื่อมเสียและเสียหาย

ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวได้ผ่านการให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว



### ค่าตอบแทนจากการสอบผู้สอบบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่ บริษัท สอบบัญชี ธรรมนิติ จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ในรอบปี 2562 จำนวนเงิน 2,492,000 บาท สำหรับค่าบริการอื่นๆ (Non-Audit Fee) ได้แก่ ค่าพาหนะเดินทาง และค่าล่วงเวลา จำนวนเงิน 70,641 บาท โดยรายชื่อผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ประจำปี 2562 ได้แก่

- |                                 |                                  |
|---------------------------------|----------------------------------|
| 1) นาย พีระเดช พงษ์เสถียรศักดิ์ | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4752  |
| 2) นาย พจน์ อัสวสันดิชัย        | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4891  |
| 3) นาย ธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์    | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6699  |
| 4) นางสาว วันนิสา งามบัวทอง     | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6838  |
| 5) นางสาว สุลลิต อาคสว่าง       | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7517  |
| 6) นาย สุวัฒน์ มณีกนกสกุล       | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8134  |
| 7) นางสาว ไสริยา ดินตะสุวรรณ    | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8658  |
| 8) นางสาว ธัญพร ตั้งธโนปัย      | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9169  |
| 9) นางสาว รุ่งนภา แสงจันทร์     | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10142 |

### ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ปี 2562 และ ปี 2561

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย	2562	2561
บมจ.อกริเพียว โฮลดิ้งส์	639,000	620,000
บจ.รีเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร	1,133,000	1,100,000
บจ.อกริเฟิร์ช	360,000	350,000
บจ.ผลิตภัณฑ์ข้าวโพดหวาน	360,000	350,000
รวม	2,492,000	2,420,000

### ค่าบริการอื่นๆ เช่น ค่าพาหนะ และค่าล่วงเวลา

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย	2562	2561
บมจ.อกริเพียว โฮลดิ้งส์	16,184	33,305
บจ.รีเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร	13,641	47,378
บจ.อกริเฟิร์ช	9,613	21,955
บจ.ผลิตภัณฑ์ข้าวโพดหวาน	31,203	25,072
รวม	70,641	127,710

**แบบยืนยันความถูกต้องครบถ้วนของค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่ผู้สอบบัญชี**  
**รอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562**

**ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (audit fee)**

รายการที่	ชื่อบริษัทผู้จ่าย	ชื่อบริษัทผู้รับ (ผู้สอบบัญชี)	จำนวนเงิน (บาท)
1	บมจ. อกริเพียว โฮลดิ้งส์	บจ. สอบบัญชี ธรรมนิติ	639,000
2	บจ. ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร	บจ. สอบบัญชี ธรรมนิติ	1,133,000
3	บจ. ผลิตภัณฑ์ข้าวโพดหวาน	บจ. สอบบัญชี ธรรมนิติ	360,000
4	บจ. อกริเฟิร์ช	บจ. สอบบัญชี ธรรมนิติ	360,000
			2,492,000

**ข้อมูลข้างต้น**

☒ ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าไม่มีข้อมูลการให้บริการอื่นที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้ข้าพเจ้า สำนักงานสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าสังกัด และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับข้าพเจ้าและสำนักงานสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าสังกัด ที่ข้าพเจ้าทราบและไม่มีเปิดเผยไว้ข้างต้น

☐ ไม่ถูกต้องไม่ครบถ้วน

กล่าวคือ.....

เมื่อปรับปรุงข้อมูลข้างต้น (ถ้ามี) แล้ว ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าข้อมูลทั้งหมดในแบบฟอร์มนี้แสดงค่าตอบแทนสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้ข้าพเจ้า สำนักงานสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าสังกัด และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับข้าพเจ้าและสำนักงานสอบบัญชีดังกล่าว ที่ถูกต้องครบถ้วน

ลงชื่อ.....

(นางสาวรุ่งนภา แสงจันทร์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 10142

บริษัท สอบบัญชี ธรรมนิติ จำกัด

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ  
บริษัท อกริเพียว โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของ บริษัท อกริเพียว โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท อกริเพียว โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมของ บริษัท อกริเพียว โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และผลการดำเนินงานรวมและกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท อกริเพียว โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

- ค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทได้บันทึกค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นในงบแสดงฐานะการเงินเป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญ (ประมาณร้อยละ 2.54 ของสินทรัพย์รวมของกลุ่มบริษัท) ผู้บริหารต้องใช้ดุลยพินิจที่มีนัยสำคัญในการประมาณการจำนวนเงินค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญ โดยพิจารณาจากอายุของลูกหนี้ ประกอบกับการวิเคราะห์ประวัติการชำระหนี้และการคาดการณ์เกี่ยวกับการชำระหนี้ในอนาคตของลูกหนี้ ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับการวัดมูลค่าของการประมาณการค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญ ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงระบุว่า การวัดมูลค่าของค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญซึ่งต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษในการตรวจสอบ กลุ่มบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการบัญชีสำหรับค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญและรายละเอียดสำหรับค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.3 และข้อ 7 ตามลำดับ

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการประมาณค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญโดยการสอบถามผู้บริหารและประเมินความสมเหตุสมผลของข้อสมมติฐานและวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการประมาณการ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ทดสอบรายละเอียดของค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญโดยการวิเคราะห์ระยะเวลาการเก็บหนี้โดยเฉลี่ย การสุ่มตัวอย่างรายการลูกหนี้การค้าเพื่อทดสอบความถูกต้องของการจัดทำรายงานการแยกอายุลูกหนี้ การสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับลูกหนี้ที่ค้างชำระเกินกำหนดเป็นเวลานานหรือลูกหนี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระหนี้ การตรวจสอบหลักฐานการติดตามทวงถามเพื่อการชำระหนี้และความเหมาะสมของการประมาณการค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการบัญชี รวมทั้งการตรวจสอบการชำระหนี้ภายหลังวันสิ้นงวดบัญชี นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ให้ความสำคัญกับความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลของเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีและจำนวนเงินเกี่ยวกับการรับรู้ค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญ

- ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทมีสินค้าคงเหลือในงบแสดงฐานะการเงิน เป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญ (ประมาณร้อยละ 9.66 ของสินทรัพย์รวมของกลุ่มบริษัท) สินค้าคงเหลือจำนวนดังกล่าวนี้อาจมีมูลค่าลดลงในปัจจุบัน สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาจะต่ำกว่า ผู้บริหารใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการพิจารณาจำนวนค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือที่เสื่อมสภาพ โดยกำหนดจำนวนค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าจากอัตราร้อยละของมูลค่าตามบัญชีของสินค้าที่เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมสภาพในแต่ละช่วงอายุของสินค้าคงเหลือ ซึ่งฝ่ายบริหารจะกำหนดอัตราร้อยละที่สูงขึ้นตามช่วงอายุของสินค้าคงเหลือและวิเคราะห์สินค้าที่เสื่อมสภาพรายตัวประกอบ ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงระบุว่า การวัดมูลค่าของสินค้าคงเหลือเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญซึ่งต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษในการตรวจสอบ กลุ่มบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการบัญชีสำหรับสินค้าคงเหลือและรายละเอียดสำหรับสินค้าคงเหลือไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.4 และข้อ 9 ตามลำดับ

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินระบบการควบคุมภายในของกิจการที่เกี่ยวข้องกับการประมาณการประมาณค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ โดยการสอบถามผู้บริหารและประเมินความสมเหตุสมผลของข้อสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการประมาณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับในแต่ละช่วงอายุของสินค้าคงเหลือ และตรวจสอบหลักฐานสนับสนุนข้อสมมติฐานดังกล่าว นอกจากนี้

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบรายละเอียดของค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ ณ วันสิ้นปีบัญชี โดยการเข้าร่วมสังเกตการณ์การตรวจนับสินค้า การสุ่มตัวอย่างรายการสินค้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของการจัดทำรายงานวิเคราะห์อายุของสินค้าคงเหลือ การตรวจสอบความถูกต้องของการคำนวณค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ รวมทั้งการตรวจสอบการขายสินค้าภายหลังวันสิ้นปีบัญชีร่วมด้วย นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้พิจารณาความเพียงพอและเหมาะสมของการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินแล้ว

### ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปีแต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

### ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

### ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่น

อย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อการดำเนินการได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมี ประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้น โดยผู้บริหาร

- สรุปลักษณะความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการ

กำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว ต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้อ้างอิงไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้คือ นางสาวรุ่งนภา แสงจันทร์



(นางสาวรุ่งนภา แสงจันทร์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 10142

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563

#### 9.6 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

ที่ผ่านมามีบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดบริษัทฯ ไม่มีเรื่องอื่นใดที่บริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว



## 10. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities : CSR)

### 10.1 นโยบายภาพรวม

#### การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทฯ ยึดมั่นและถือปฏิบัติในหลักการดำเนินธุรกิจตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างเคร่งครัด เพื่อการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ การปฏิบัติงานการดูแลผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน ประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรมโดยหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี ติดตามสถานการณ์และปัจจัยความเสี่ยงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และอื่นๆ โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานในบริษัทในฐานะเจ้าของความเสี่ยง มีหน้าที่ประเมินผลกระทบและกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบคอบและรอบด้าน พร้อมทั้งมีหน้าที่ในการกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเอง และจัดให้มีกระบวนการหารือหรือรับฟังข้อเสนอแนะระหว่างหน่วยงานต่างๆ กับคณะกรรมการบริษัท โดยประชุมหารือทุกสัปดาห์ สำหรับหน่วยงานแต่ละหน่วยงานนั้นจะประชุมในช่วงเช้าของทุกวันก่อนปฏิบัติงาน

เคารพกฎระเบียบของบริษัทและกฎหมายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด พร้อมศึกษาและติดตามการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนดอย่างต่อเนื่องรวมถึงส่งเสริมให้คู่ค้าธุรกิจปฏิบัติตาม

ด้วยวิสัยทัศน์ที่มีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปเป็นบริษัทที่แข็งแกร่งในอุตสาหกรรมเกษตร โดยมุ่งเน้นที่จะผลิตสินค้าที่มีคุณภาพสูงและการบริการที่ดีเยี่ยมเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นทุ่มเทในการพัฒนาและดำเนินธุรกิจผลิตภัณฑ์สินค้าที่มีคุณภาพในด้านคุณภาพ มีความปลอดภัย ภายใต้แนวทางการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งมุ่งมั่นให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายให้ดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นไปด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อม และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม และปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### วิสัยทัศน์

บริษัท อกริเพียว โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปเป็นบริษัทที่แข็งแกร่งในอุตสาหกรรมเกษตรและอาหาร โดยมุ่งเน้นที่จะผลิตสินค้าที่มีคุณภาพสูงและการบริการที่ดีเยี่ยมเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### พันธกิจ

- นำเสนอสินค้าและบริการคุณภาพดี
- ตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้าในด้านของคุณภาพ การขนส่งและการติดต่อสื่อสาร
- ยึดหลักการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



## ภารกิจ

- ตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้าและองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาขั้นตอนการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อที่จะนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดีและสามารถลดต้นทุนการผลิตรวมถึงการหาแหล่งวัตถุดิบคุณภาพเยี่ยมเพื่อนำเสนอต่อลูกค้า
- มุ่งมั่นให้บริการกับลูกค้าได้อย่างดีเยี่ยม โดยใช้หลักความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เพื่อให้เกิดความพึงพอใจของพนักงานและเกิดการช่วยเหลือให้กับทุกสังคม

## การประกอบธุรกิจของบริษัท

การประกอบธุรกิจของบริษัทฯ มีสองกลุ่มหลักคือ

1. กลุ่มผลิตภัณฑ์ข้าวโพด ซึ่งผลิตและจำหน่ายโดยการแปรรูปและผ่านขบวนการเก็บถนอมอาหารด้วยหม้อฆ่าเชื้อด้วยแรงดันไอน้ำร้อน ซึ่งบรรจุภัณฑ์ได้แก่ กระป๋อง และถุงสุญญากาศ ดำเนินงานโดยบริษัท “รีเวอร์แคว”
2. กลุ่มผลิตภัณฑ์ผัก และผลไม้สด ซึ่งแบ่งเป็นผักผลไม้ที่ควบคุมสารเคมีตกค้าง และผักเกษตรอินทรีย์ ดำเนินงานโดยบริษัท “อกริเฟิร์ช”

## 10.2 การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

### 1. กระบวนการจัดทำงาน

ในปี 2562 บริษัท อกริเฟิร์ช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย มีความตั้งใจในการจัดทำรายงานเปิดเผยการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำรายงานไว้ในรายงานประจำปี อยู่ในหัวข้อ ความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาด้านความยั่งยืน บริษัทฯ ได้พยายามเข้าไปมีบทบาทในผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย การประเมินประเด็นที่สำคัญของบริษัทฯ คำนึงถึงปัจจัยที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ และสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของบริษัทฯ และได้เลือกดำเนินการและจัดทำรายงานตามหนังสือ “เข็มทิศธุรกิจเพื่อสังคม” ของสถาบันธุรกิจเพื่อสังคม จัดตั้งขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

### 2. การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายที่บริษัทฯ กำหนดไว้

## การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรมต่อผู้บริโภคร, ผู้ส่งวัตถุดิบ และพนักงานทุกคนในองค์กร โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้บริโภคได้รับสินค้าที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยสร้างเสริมโภชนาการ และสุขอนามัย ผู้บริโภค ให้ผู้ส่งวัตถุดิบได้รับค่าวัตถุดิบที่เป็นธรรม ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี ไม่เล่นพรรคเล่นพวก มีระบบการบริหารจัดการที่สามารถป้องกันการจ่ายสินบนและทุจริต และธรรมาภิบาลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งกรรโชก และการให้สินบนทุกรูปแบบ

## การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายในการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลประโยชน์ของบริษัท และมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน เพื่อดูแลพนักงานในระยะยาว นอกจากนี้ยังมีนโยบายสนับสนุนการฝึกอบรม และการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างขวัญ และกำลังใจให้พนักงานได้ร่วมกันปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยรวมขององค์กร

พนักงานทุกคนของบริษัทฯ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในเรื่องค่าจ้าง และผลประโยชน์อื่นภายใต้เงื่อนไขการพิจารณาของบริษัทฯ เช่นการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง การอบรมพนักงาน การให้โอกาสทางการศึกษา เป็นต้น

บริษัทฯ ไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ และความพิการ มาเป็นข้อมูลและไม่มีผลกับการพิจารณาความดีความชอบของพนักงาน

บริษัทฯ จัดให้พนักงานได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทนต่าง ๆ สำหรับลักษณะงานเดียวกันโดยเท่าเทียมกันไม่เลือกกว่าเป็นหญิงหรือชาย พนักงานหญิงได้รับสิทธิต่าง ๆ ไม่แตกต่างกับพนักงานชายเพราะเหตุมีครรภ์ พนักงานหญิงตั้งครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรได้ไม่เกิน 90 วัน โดยได้รับค่าจ้าง 45 วัน และต้องแจ้งการตั้งครรภ์ให้บริษัทฯ ทราบเพื่อให้ดำเนินการเปลี่ยนหน้าที่ชั่วคราวตามความเหมาะสม

ยกระดับมาตรฐานแรงงานของบริษัทฯ รวมทั้งคุณภาพชีวิตของพนักงานให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้น มีความปลอดภัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมตามที่กฎหมายกำหนด สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องปฏิบัติอยู่ ณ ขณะนั้นบริษัทฯ จะไม่กระทำหรือสนับสนุนการกระทำที่เป็นการขัดต่อข้อกำหนดกฎหมาย อีกทั้งให้มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จะอบรมชี้แจงพนักงานทุกระดับให้รับทราบ นโยบาย รวมทั้งระเบียบข้อบังคับการทำงานกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

พนักงานมีสิทธิเข้าร่วมหรือจัดตั้งสหภาพแรงงานที่ตนเลือก และมีสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองบริษัทฯ ยอมรับการดำเนินกิจกรรมของสหภาพฯ รวมทั้งกิจกรรมขององค์กรอื่นที่สหภาพฯ นั้น มีส่วนร่วมในการจัดตั้งหรือเป็นสมาชิกด้วย ตัวแทนพนักงาน จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติและสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนพนักงานในสถานที่ทำงานบริษัทฯ ได้ บริษัทฯ จะอำนวยความสะดวกในการพบปะ การสมาคมของกิจการที่เกี่ยวข้อง ตามควร และเหมาะสม

## นโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ มีความห่วงใยต่อชีวิต และ สุขภาพ ของพนักงานทุกคน ดังนั้น จึงให้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับหน้าที่ประจำของพนักงาน โดยกำหนดนโยบายไว้อย่างชัดเจน สนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัย สนับสนุนส่งเสริมให้มีการกิจกรรมความปลอดภัยต่าง ๆ ที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงาน

ความปลอดภัยในการทำงาน ถือเป็นภาระกิจที่พนักงานทุกระดับต้องมีส่วนรับผิดชอบ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำอบรม ฝึกสอน จูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยวิธีที่ปลอดภัย จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

### นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายในการปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดเพื่อผู้ใช้แรงงานของประเทศมีสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดีครอบคลุมถึงครอบครัวผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ซึ่งมีผลต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ในการดำเนิน โครงการรวมพลังแผ่นดินขจัดสิ้นยาเสพติดในสถานประกอบการ โดยมีนโยบายในการแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้คำปรึกษา แนะนำช่วยเหลือพนักงานที่มีปัญหา ทำการบำบัดรักษาและฟื้นฟูพนักงานให้มีแนวทางการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม สุขภาพอนามัยที่ดีขึ้น พนักงานทุกคนมีบทบาท และมีส่วนร่วมในการณรงค์ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดของบริษัทฯ ร่วมกันสอดส่องบริเวณภายในและบริเวณภายนอกบริษัทฯ ว่ามีสิ่งผิดกฎหมาย หรือมีบุคคลที่มีพฤติกรรมน่าสงสัย แจ้งหรือส่งข่าวให้เจ้าหน้าที่พนักงาน พนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจทราบทันที พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือ ในกรณีที่บริษัทฯ จะทำการสุ่มตรวจหาสารเสพติด และหากตรวจสอบพบจะดำเนินการตักเตือน และส่งไปบำบัดรักษาต่อไป บริษัทฯ ยินดีให้ความร่วมมือต่อทางราชการในการแจ้งข้อมูลข่าวสาร และพฤติกรรมของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

### การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายอย่างชัดเจนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสถานประกอบการ พร้อมทั้งได้ประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2557 และด้วยบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทย จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ฯ อีกครั้ง เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562

บริษัทฯ ผนึกกำลังให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต ดูแลพนักงานในเรื่องรายได้ และสวัสดิการที่เหมาะสม และเป็นไปตามกฎหมายรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

## นโยบายความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

ผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทมี 2 กลุ่มหลัก คือ

### กลุ่มที่ 1 ผลิตภัณฑ์ข้าวโพดหวาน

บริษัทย่อยของบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตข้าวโพดหวานแปรรูปรายแรก และมีชื่อเสียงรายหนึ่งของประเทศ และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ข้าวโพดหวานโดยการแปรรูปและผ่านขบวนการเก็บถนอมอาหารด้วยหม้อฆ่าเชื้อด้วยแรงดันไอน้ำ ความร้อนซึ่งบรรจุภัณฑ์ได้แก่ กระป๋อง และถุงสุญญากาศ ดังนั้นบริษัทจึงต้องปฏิบัติตามหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเช่น กฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค กฎหมายแรงงาน การจ่ายภาษี รวมถึงมีทีมงานที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรม มีการควบคุมกระบวนการผลิตโดยใช้ระบบ GMP, HACCP, ISO22000, SQMS, IFS Food และ Global Standard for Food Safety Issue 6 ซึ่งเป็นระบบที่ยอมรับในระดับสากล พร้อมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าที่มีคุณภาพ และมีมูลค่าเพิ่ม จึงทำให้บริษัทสามารถขายสินค้าในราคาที่สูงกว่าผู้ผลิตรายอื่นในประเทศ มีความมุ่งมั่นพัฒนารูปร่างให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่การดูแลเอาใจใส่ต่อสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชนใกล้เคียง สนับสนุนเกษตรกรเพาะปลูกวัตถุดิบข้าวโพดหวานที่มีคุณภาพดี และสามารถควบคุมการเก็บเกี่ยวซึ่งส่งผลให้ได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพดี สดอยู่เสมอ

กลุ่มที่ 2 ผลิตภัณฑ์ผัก และผลไม้สด ซึ่งแบ่งเป็นผักผลไม้ที่ควบคุมสารเคมีตกค้าง และผักเกษตรอินทรีย์ ดำเนินงานโดยบริษัท “อกริเฟิร์ช”

บริษัทย่อยของบริษัทฯ มีการทำไร่ขนาดใหญ่เพื่อเป็นต้นแบบถ่ายทอดการจัดการที่เหมาะสมไปให้กลุ่มเกษตรกร ควบคู่ไปกับการส่งเสริมให้เกษตรกรเพาะปลูก และทำสัญญาซื้อขายผลผลิตจากกลุ่มเกษตรกรในระบบ Contact Farming เพื่อส่งผักและผลไม้สดที่ได้คุณภาพให้กับโรงงานบริษัท ทำการคัดแต่งก่อนบรรจุลงในภาชนะเป็นสินค้าสำเร็จรูปเพื่อการส่งออก

### สถิติการจำหน่ายสินค้าต่างประเทศ

หน่วย : ล้านบาท

มูลค่าการจำหน่ายต่างประเทศ	2560	2561	2562
ข้าวโพดหวานบรรจุกระป๋อง	1,025.18	1,123.41	1,387.60
ข้าวโพดหวานบรรจุถุงสุญญากาศ	234.16	234.19	-
ผักสด และผลไม้	175.58	152.49	129.89
รวม	1,434.92	1,510.09	1,517.49

## การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนโดยรอบนอกเหนือจากการเอาใจใส่ดูแลการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการสูงสุดของลูกค้าและยังคำนึงถึงการให้ผลตอบแทนสูงสุดแก่สังคมส่วนรวมด้วย

การให้ความสนับสนุนต่อสังคมและชุมชน บริษัทฯ ถือเป็นหน้าที่ และมีนโยบายในการให้ความสำคัญกับกิจกรรมในระดับที่เหมาะสมเพื่อการพัฒนาสังคมชุมชน สิ่งแวดล้อม และมุ่งสร้างสรรค์ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติที่ดี สนับสนุนการศึกษาแก่เยาวชน สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่สถานศึกษา และศูนย์รวมของศาสนาทุกศาสนาความเหมาะสม

การให้ความสนับสนุนระบบการปกครองระบบประชาธิปไตย บริษัทฯ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในการไปใช้สิทธิเลือกตั้งตามรัฐธรรมนูญ บริษัทฯ ไม่มีนโยบายที่จะให้การสนับสนุนทางการเงินไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมแก่นักการเมืองหรือพรรคการเมืองใดๆ เพื่อผลประโยชน์ของนักการเมืองหรือพรรคการเมืองนั้นๆ

การให้การสนับสนุนทางราชการ บริษัทฯ จะให้การสนับสนุนกิจการที่เอื้อประโยชน์ต่อสาธารณชนของรัฐ โดยคำนึงถึงท้องถิ่นที่บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจด้วยเป็นหลัก

เนื่องจากบริษัทฯ ทำการจัดหาวัตถุดิบ โดยถือเกณฑ์ ทันเวลา ต้นทุนเหมาะสม ระดับคุณภาพที่ได้มาตรฐาน และเพียงพอกับปริมาณความต้องการของโรงงานและตลาด โดยการจัดหาวัตถุดิบใช้วิธีส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกข้าวโพดหวาน โดยบริษัทฯ จะจัดจำหน่ายเมล็ดพันธุ์พิเศษ ให้แก่เกษตรกรผู้เป็นสมาชิกในท้องถิ่นและบริเวณใกล้เคียงโรงงาน ที่มีพื้นที่การเพาะปลูกเป็นของตนเองและบริษัทฯ จะจัดส่งพนักงานส่งเสริมออกไปคำแนะนำและควบคุมผลผลิตในช่วงการเพาะปลูกจนเมื่อผลผลิตสามารถเก็บเกี่ยวได้ เกษตรกรก็จะนำมาขายให้กับบริษัทในราคาประกัน พร้อมทั้งมีตัวแทนจัดหาวัตถุดิบ จะเป็นผู้รวบรวมวัตถุดิบในท้องถิ่นและบริเวณใกล้เคียงมาส่งมอบให้กับบริษัทฯ ในคราวละมากๆ เพื่อลดภาระการจัดการของบริษัทฯ ในการนี้ทำให้ชุมชน และเกษตรกรในท้องถิ่น และบริเวณใกล้เคียงโรงงานมีงานทำ และส่งเสริมให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น

ในปัจจุบันบริษัทฯ มีสมาชิกเพาะปลูกวัตถุดิบข้าวโพดหวาน และผักสด และผลไม้ภายในประเทศมากกว่า 7,000 ครัวเรือน โดยบริษัทฯ ได้ทำสัญญากับเกษตรกรผู้เป็นสมาชิกในเรื่องจัดจำหน่ายเมล็ดพันธุ์ในราคาอุดหนุนและเป็นผู้รับซื้อผลผลิตในราคาที่กำหนดล่วงหน้า

สำหรับการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนโดยรอบโรงงานนั้น บริษัทฯ ได้ร่วมจัดกิจกรรมทางศาสนา ตามวาระต่างๆอย่างสม่ำเสมอ สนับสนุนการจัดกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง บริจาคและช่วยเหลือสถานศึกษา รวมถึงมูลนิธิต่างๆ ตามความเหมาะสม ร่วมรณรงค์เกี่ยวกับการลดภาวะโลกร้อน ร่วมรณรงค์เกี่ยวกับโครงการปลูกต้นไม้ถวายแด่พ่อหลวง ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมด้านกีฬาประเภทต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

## ความรับผิดชอบต่อสังคมเรื่องการรักษาสังแวดล้อม

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมหลายประการ โดยปัจจัยแรกที่ได้ให้ความสำคัญคือสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีกระบวนการผลิตและการจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายทางด้านสิ่งแวดล้อม สรุปได้ดังนี้

- ให้คำปรึกษาและแนะนำชาวไร่การเกษตรแบบพันธสัญญาเกี่ยวกับปริมาณปุ๋ยที่ใช้ในการเพาะปลูก เพื่อที่จะสามารถลดและควบคุมปริมาณสารเคมีในสภาพแวดล้อมได้
- ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปลูกพืชหมุนเวียนและการปลูกพืชคลุมดินแก่เกษตรกรแบบพันธสัญญา เพื่อลดปริมาณการใช้ปุ๋ย
- การให้มีการควบคุมเสียงและกลิ่นในโรงงาน
- มีการควบคุมการกำจัดของเสียในโรงงานอย่างเหมาะสม
- มีการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยลงสู่ธรรมชาติ
- ได้มีการนำน้ำเสียจากข้าวโพดมาผ่านกระบวนการก๊าซชีวภาพ เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าใช้ในโรงงาน
- มีการนำเศษเหลือจากข้าวโพด (เปลือกและแกน) ไปขายแก่ฟาร์มเลี้ยงสัตว์เพื่อลดปริมาณขยะ

นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับองค์กรหรือส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทาน เช่น เกษตรกรแบบพันธสัญญา บริษัทฯ และบริษัทย่อย กำหนดนโยบายการจ่ายเงินที่ตรงเวลาให้แก่เกษตรกรแบบพันธสัญญา เพื่อให้เกษตรกรจะได้มีโอกาสที่จะทำมาหากินด้วยตนเองไม่เกิดการกู้หนี้ยืมสินที่เกินกำลัง

## การดูแลรักษาสังแวดล้อม

มุ่งมั่นพัฒนาและดำเนินระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้กฎหมายสิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าที่สุด หลีกเลี่ยงและลดการดำเนินกิจกรรมที่จะก่อให้เกิดมลพิษเนื่องจากกระบวนการผลิต มีมาตรการประหยัดพลังงาน มีการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ กระตุ้นและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและช่วยกันป้องกันการกระทำที่จะก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยีและขั้นตอนการผลิตที่มีมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการลดปริมาณและการบำบัดมลพิษก่อนปล่อยสู่ธรรมชาติ

**การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย**

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยนำแนวคิด CSR เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการผลิตสินค้าและดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการใส่ใจและดูแลรักษาสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรม



บริษัทได้ตระหนักในการลดการใช้พลังงาน เนื่องจากกระแสพลังงานเริ่มมีบทบาทและมีความสำคัญกับชีวิตประจำวันทั้งต่อภาคครัวเรือน ภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้เริ่มใช้ “Solar Rooftop” ในเดือนพฤษภาคม โดยการรับมอบงานติดตั้งแผงโซลาร์รูฟจากบริษัท โซล่า ดี จำกัด ขนาด 997.56 กิโลวัตต์ คาดว่า จะได้รับการประหยัดพลังงาน 1,377,693 KWh/ปี หรือลดค่าไฟฟ้าได้ 5,097,266 บาท/ปี และสามารถลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 694 ตันกิโลกกรัมคาร์บาร์ไดออกไซด์/ปี และในเดือน พฤศจิกายน 2562 บริษัทได้ติดตั้งระบบโซล่าเซลล์เพิ่มเติม เป็นสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ โดยเป็นการสั่งซื้ออุปกรณ์ผ่านตัวแทนในประเทศ แล้วมาดำเนินการติดตั้งเองโดยวิศวกรของบริษัทฯ วัตถุประสงค์เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการผลิตด้านพลังงานไฟฟ้า และลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เนื่องจากการนำพลังงานจากธรรมชาติมาใช้เป็นพลังงานทดแทน

อีกทั้ง บริษัทฯ ยังมีการดำเนินงานตามระบบการจัดการพลังงานตามกฎหมายเป็นประจำทุกปี โดยได้มีการจัดทำมาตรการอนุรักษ์พลังงานในการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานของเครื่องจักรอุปกรณ์ ได้แก่ มาตรการเปลี่ยนการใช้หลอดฟลูออเรสเซนต์ T8 ขนาด 36 W มาใช้หลอด LED ขนาด 20 W สามารถลดการใช้พลังงานลงได้ 44% หรือ 69,120 KWh/ปี หรือลดค่าใช้ไฟฟ้าลงได้ 255,744 บาท/ปี ลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 38,776 KgCO<sub>2</sub>O/ปี

นอกจากนี้ ด้วยความตระหนักและห่วงใยต่อปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมรอบโรงงาน บริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเทคโนโลยีก๊าซชีวภาพสำหรับโรงงานอุตสาหกรรม กับสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เพื่อลงทุนก่อสร้างระบบผลิตก๊าซชีวภาพจากน้ำเสีย และนำก๊าซชีวภาพที่ผลิตได้มาใช้เป็นพลังงานทดแทนภายในโรงงาน ทั้งนี้จะช่วยลดปัญหามลพิษทางน้ำและอากาศ ก่อให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการผลิต ผู้บริโภค ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ประมาณการปริมาณก๊าซชีวภาพที่ผลิตได้ เท่ากับ 700 ลบ.ม. ต่อวัน ได้ค่าเชื้อเพลิงทดแทนเท่ากับ 2,260,440 บาท/ปี ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายในการผลิตได้ในบางส่วนในอนาคต และน้ำที่บำบัดเป็นน้ำที่ดีสามารถนำมาใช้กับการเกษตรได้ต่อไป

ตั้งแต่ในปี 2554 จนถึงปัจจุบันบริษัทฯ ได้นำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมเข้ามาเป็นเครื่องมือในการกำหนดกลยุทธ์ที่จำเป็นในทุกขบวนการของการประกอบกิจการ และดูแลใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยุติธรรม มีความตระหนักถึงผลกระทบทางลบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยพร้อมจะแก้ไขเพื่อลดผลกระทบดังกล่าว อีกทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในเวทีการค้า ซึ่งจะส่งผลดีต่อความยั่งยืนของกิจการ ผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง

สำหรับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ซึ่งไม่ใช่แค่ผู้ถือหุ้นเท่านั้น ผู้มีส่วนได้เสียนี้รวมถึงพนักงาน ชุมชน สังคมบริเวณที่บริษัทฯ และ โรงงานของบริษัทย่อยที่ตั้งอยู่ รัฐบาล หรือใครก็ตามที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการและมี



โอกาสสร้างผลกระทบต่อกิจการหรือได้รับผลกระทบจากกิจการดังนั้นบริษัทฯ ได้เปิดช่องทางการรับข้อมูลจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

1. จัดประชุมร่วมกัน
2. สืบถามความพึงพอใจ หรือข้อเสนอแนะ
3. รับซื้อโรงเรียน
4. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็น
5. เยี่ยมเยียน
6. whistleblower (ผู้แจ้งเบาะแส)

#### สรุปแนวปฏิบัติและกลยุทธ์ที่ใช้ดูแลผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวปฏิบัติและกลยุทธ์ที่ใช้ดูแลผู้มีส่วนได้เสีย
ลูกค้า	ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพดีที่สุดให้แก่ลูกค้า โดยยึดหลักความซื่อตรง และความมุ่งมั่น
พนักงาน	พัฒนาความรู้ ปฏิบัติอย่างเป็นธรรมชาติตามหลักสิทธิมนุษยชน ดูแลความปลอดภัย ดูแลสุขภาพร่างกายของพนักงาน และจ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่พนักงานอีกด้วย
คู่ค้า	ปฏิบัติตามกรอบทางการค้าที่สุจริต เป็นธรรม จ่ายเงินแก่คู่ค้าทุกรายตรงเวลา
คู่ธุรกิจ	จ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสมและยุติธรรม
ชุมชน	ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนโดยรอบ
ผู้ถือหุ้น	ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์และผลตอบแทนสูงสุด
ผู้ร่วมลงทุน	ปฏิบัติต่อผู้ร่วมลงทุนอย่างเป็นธรรม
หน่วยงานราชการ	สนับสนุนการจัดกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ และให้ความร่วมมือด้านวิชาการ
สื่อมวลชน	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใส ถูกต้อง รวดเร็ว
ภาคประชาสังคม นักวิชาการ	รับฟังความคิดเห็นร่วมกันดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชนและสังคม
คู่แข่ง	ปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างยุติธรรมตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต

## กิจกรรมเพื่อสังคม

### สนับสนุนกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2562 ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกาญจนบุรี จัดกิจกรรมวันเด็กประจำปี 2562 ให้กับเด็กพิการ เพื่อเปิดโอกาสให้กับเด็กพิการได้แสดงความสามารถและศักยภาพผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้น และมอบของขวัญเพื่อสร้างกำลังใจให้กับเด็กพิการ ในการนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย นำโดยคุณประจักษ์ บัวซ้อน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด ได้ร่วมสนับสนุนกิจกรรมและของขวัญวันเด็ก จำนวน 100 ชุด นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนทุนการศึกษาต่อเนื่อง เดือนละ 10,000 บาท

### โครงการ Big Cleaning Day ทำความดีเพื่อสังคม

เมื่อวันพุธที่ 2 กุมภาพันธ์ 2562 ทางบริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด นำทีมโดยนายประจักษ์ บัวซ้อน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ดำเนินงานบริเวณด้านหน้าโรงงานตลอดทางไปจนถึงสี่แยกไฟแดงทำน้ำดื่ม เพื่อลดปัญหาฝุ่น PM 2.5

### โครงการเลี้ยงอาหารกลางวันเด็ก โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดกาญจนบุรี

เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 ณ โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดกาญจนบุรี โดยทางบริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด ได้จัดเลี้ยงอาหารกลางวันกับเด็กนักเรียนจำนวน 250 ถ้วย โดยมีนักเรียนและอาจารย์เป็นผู้รับมอบ

### โครงการปรับปรุงพื้นที่โรงงานกระชาย

วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ณ บริเวณศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี โดยนายประจักษ์ บัวซ้อน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด ได้นำเงินสนับสนุนจำนวน 100,000 บาท

โดยนายจิระเกียรติ ภูมิสวัสดิ์ ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้รับมอบเงิน เพื่อนำไปปรับปรุงพื้นที่โรงงานกระชายให้สวยงาม และเป็นแลนด์มาร์คแห่งใหม่ของจังหวัดกาญจนบุรี

### บริจาคของรางวัล งานกาชาดจังหวัดกาญจนบุรี

เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 ณ บริเวณสะพานข้ามแม่น้ำแคว โดยนายประจักษ์ บัวซ้อน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด ได้นำผลิตภัณฑ์ข้าวโพดหวานเมล็ดบรรจุกระป๋อง จำนวน 500 ถัง หรือ 12,000 กระป๋อง และเงินสนับสนุนจำนวน 50,000 บาท มอบให้กับเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี

โดยมีทางเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรีเป็นผู้รับมอบ เพื่อนำไปออกจากร้านมัจฉากาชาดงานสะพานข้ามแม่น้ำแควและงานกาชาดจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปี 2562 ระหว่างวันที่ 23 พฤศจิกายน 2562 - 2 ธันวาคม 2562 เพื่อให้ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี ได้ร่วมกิจกรรมตักมัจฉากาชาดโดยรายได้จากการออกร้านจะนำไปช่วยเหลือพี่น้องประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรีที่เดือดร้อนในด้านต่างๆ อีกทั้งยังร่วมจัดบูธออกจากร้านค้าผลิตภัณฑ์ข้าวโพดหวานบรรจุกระป๋องอีกด้วย

โครงการ “ พม. ห่วงใย ดูแลทุกข์สุข ปันปันน้ำใจให้ผู้ด้อยโอกาส ”

เมื่อวันศุกร์ที่ 22 พฤศจิกายน 2562 ด้วยจังหวัดกาญจนบุรี โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีกิจกรรมภายใต้โครงการ “พม. ห่วงใย ดูแลทุกข์สุข ปันปันน้ำใจให้ผู้ด้อยโอกาส ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเยี่ยมเยียน ให้กำลังใจ ช่วยเหลือและมอบสิ่งของปันน้ำใจให้แก่ ผู้ด้อยโอกาสที่ประสบปัญหาทางสังคม ณ ศาลาอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี โดย บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด ได้สนับสนุนกิจกรรมเป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท

โครงการวิ่งการกุศล Kanchanaburi Charity Run For Hospital

เมื่อวันอาทิตย์ที่ 27 พฤศจิกายน 2562 บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด นำทีมโดย คุณประจักษ์ บัวซ้อน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด ได้เข้าร่วมโครงการวิ่ง Kanchanaburi Charity Run For Hospital และสนับสนุนเงินในการจัดกิจกรรมเป็นจำนวน 50,000 บาท แก่สภาอุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งจัดกิจกรรมวิ่งการกุศลดังกล่าว เพื่อซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ให้กับโรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา

กิจกรรม ทอดผ้าป่าสามัคคี

ในวันอาทิตย์ที่ 8 ธันวาคม 2562 บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด เป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคี ณ สุขศาลาพระราชทาน สกร.ตชด. (ปิไลอ์) หมู่ที่ 4 ตำบลปิไลอ์ อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อเป็นกองทุนช่วยผู้ป่วยถิ่นทุรกันดาร ปรับปรุงพื้นที่ และอุปกรณ์ทางการแพทย์ โดยส่งมอบเงินให้กับ นายจิระเกียรติ ภูมิสวัสดิ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับช่วยผู้ป่วยถิ่นทุรกันดาร และส่งมอบทางลาดสำหรับผู้ป่วยตามด้วยกิจกรรมร่วมมอบทุนรางวัลแก่เด็กที่ได้แสดงความสามารถ พร้อมทั้งร่วมเลี้ยงอาหารกลางวัน และแจกขนม รวมทั้งสิ่งของเครื่องใช้ แก่เด็กเยาวชนและชาวบ้านในชุมชนที่มาร่วมกิจกรรม

## นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี บริษัทฯ ได้เข้าร่วมใน “โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต” เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดตั้งชุดคณะกรรมการการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. นายสุเรศพล	จิงรุ่งเรืองกิจ	ประธานคณะกรรมการ
2. นางสาวสินีมาศ	โสศกภาพนุกูล	กรรมการ/เลขานุการฯ
3. ศ.ดร. ธรรมศักดิ์	พงศ์พิชญามาตย์	กรรมการตรวจสอบ
4. นายศักดิ์	ศรีนิเวศน์	กรรมการตรวจสอบ
5. นายณรวิชัย	เวทไฉ	กรรมการตรวจสอบ
6. นางสาวสวันต์	บุญญาสุวัฒน์	กรรมการตรวจสอบ
7. นางสาวณีย์	ประเสริฐวัฒนกุล	กรรมการ
8. นางกิตติมา	อัมประเสริฐ	กรรมการ
9. นายพงศ์ทัต	กาญจนพิสุทธิ์	กรรมการ
10. นางสาวพรรัตน์	บุบผาพาณิชย์	กรรมการ

โดยคณะกรรมการจะมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

2. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริการความเสี่ยง ให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

3. กรรมการผู้จัดการ คณะจัดการและผู้บริหาร มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบการส่งเสริม และสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2557



( นายสุเรศพล จิงรุ่งเรืองกิจ )

ประธานกรรมการ

**บริษัทฯ กำหนดนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ถือปฏิบัติกันต่อไปนี้**

1. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และบริษัทในสายธุรกิจดำเนินการหรือยอมรับ หรือให้การสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยครอบคลุมถึงทุกบริษัทในสายธุรกิจ สินค้าอุปโภค/บริโภค รวมถึง ผู้รับจ้างหรือผู้รับจ้างช่วงอื่นๆที่เกี่ยวข้อง กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ลูกจ้างของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และจรรยาบรรณทางธุรกิจ อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตทั้งทางตรง หรือทางอ้อม
2. พนักงานบริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่พึงเพิกเฉยหรือละเลย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือ ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัย หรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือ บุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทฯ ผ่าน ช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้
3. บริษัทฯ และบริษัทย่อย จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธ หรือแจ้งเรื่องคอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการ ทุจริตคอร์รัปชัน
4. ผู้ที่กระทำคอร์รัปชัน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณบริษัทฯ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตาม กฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
5. บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับ บุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรืออาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ในเรื่องที่ต้อง ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
6. บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ ขอมรับไม่ได้ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐและภาคเอกชน

ประกาศ ณ วันที่ 14 สิงหาคม 2557



(นายสุเทพ จีรุงเรืองกิจ)

ประธานกรรมการ

## การต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ ไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ พนักงานจะต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อบริษัทฯ ไม่รับของกำนัล / ทรัพย์สินอันได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตัวจากตำแหน่งหน้าที่การงาน

บริษัทฯ ได้มีแผนงานอบรมและปลูกฝังจริยธรรมการทำงานตามลักษณะของงาน เปิดช่องทางการร้องเรียน มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

บริษัทประกอบธุรกิจหลักในการเป็นผู้ผลิตสินค้าอาหารจากผักและผลไม้เพื่อการส่งออก และจำหน่ายในประเทศที่มีการพัฒนาด้านการตลาดและการผลิตด้วยเทคโนโลยีใหม่อยู่ตลอดเวลา จึงจำเป็นต้องธำรงไว้ซึ่งความเป็นมืออาชีพ ความคล่องตัว และความเป็นอิสระ ดังนั้น เพื่อรักษาคุณลักษณะ ดังกล่าวให้มั่นคงสืบไปพนักงานต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบถือประโยชน์บริษัทเป็นสำคัญ ตัวอย่างเช่น
  - (ก) อุทิศตนให้แก่งานของบริษัทอย่างเต็มที่
  - (ข) งดเว้นการทำงานในองค์กร หรือสถานประกอบการอื่น หรือการเป็นตัวกระทำการให้ห่างเหินส่วนบริษัท หรือ บุคคลอื่นใดควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของบริษัท
  - (ค) หาทางปรับปรุงแก้ไข และ พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรมหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจจะเป็นข้อครหาในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ตัวอย่างเช่น
  - (ก) ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของตนหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าโดย ทางตรง หรือ ทางอ้อม แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือ ผู้อื่น
  - (ข) หลีกเลี่ยงทั้งโดยตนเอง หรือ ครอบครัวในการให้ หรือ รับสิ่งของ เงินหรือประโยชน์อย่างอื่นจากบุคคลอื่นที่มีหน้าที่ หรือ ธุรกิจเกี่ยวข้องกับบริษัท เว้นแต่ในโอกาส หรือ เทศกาลอันเป็นประเพณีนิยม ทั้งนี้ จะต้อง ไม่มีมูลค่าสูงจนเกินสมควร หรือเกินกว่าเหตุ ไม่ใช่ข้อมูลหรือข่าวสารอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ของอกริเพียวฯ ที่ยังมิได้เปิดเผยต่อประชาชนเพื่อแสวงหากำไรหรือผลประโยชน์ หลีกเลี่ยงการรับเลี้ยงในลักษณะที่เกินกว่าเหตุความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่นที่มีธุรกิจเกี่ยวข้องกับงานของบริษัท
  - (ค) รักษาความลับของบริษัทโดยดูแลและระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับของบริษัทรั่วไหล หรือ ตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท ทั้งนี้ รวมทั้งการไม่ให้เอกสารหรือข่าวสารของบริษัทที่ไม่พึงเปิดเผยแก่บุคคลภายนอก เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากบริษัท
  - (ง) ระมัดระวังการแสดงความเห็นต่อบุคคลภายนอกในเรื่องที่อาจกระทบกระเทือนต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานของบริษัท

(จ) ใช้และรักษาทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุดประหยัดและไม่นำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนไม่ใช้สถานที่ประติมากรรมหรือสัญลักษณ์ตราของบริษัทในทางเพื่อประโยชน์ส่วนตนรวมทั้งช่วยกันดูแลสถานที่ทำงานและโรงงานผลิตให้เป็นระเบียบและสะอาดอยู่เสมอในการทำงานร่วมกันจำเป็นต้องมีระเบียบวินัยในการทำงาน เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยเกิดความปลอดภัยในการทำงาน ไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานและ ป้องกันความสับสน บริษัทฯจึงวางระเบียบวินัยในการทำงานให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งจัดทำโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ร่วมกับหอการค้าไทย หอการค้านานาชาติ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สมาคมธนาคารไทย สภาธุรกิจตลาดทุนไทย และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2557 และด้วยบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ฯ อีกครั้ง เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562

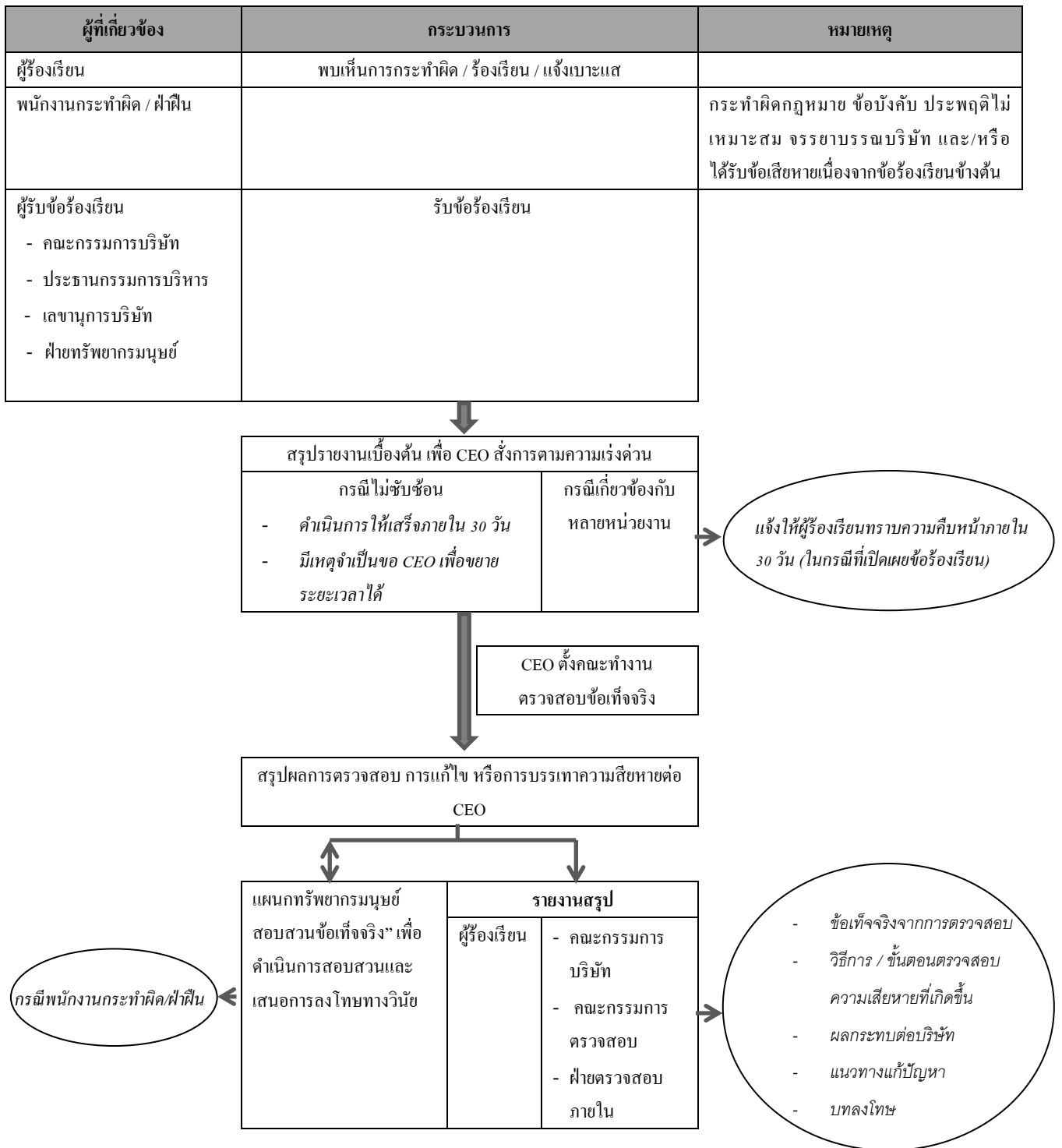
#### นโยบายการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ จัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนจากการกระทำผิดกฎหมาย หรือมีพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริตหรือคอร์รัปชัน หรือประพฤตินิষอบของบุคคลในองค์กร ทั้งจากกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ทั้งนี้การร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสโดยผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มย่อมได้รับความคุ้มครองถือเป็นความลับ และไม่ถือเป็นความผิดทางวินัยกรณีผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสเป็นพนักงานของบริษัท และบริษัทจะเร่งดำเนินการตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วนทันที

บริษัทจัดให้มีช่องทางสื่อสารสำหรับผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งหรือร้องเรียนกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิ แจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น ได้ที่ [www.apureholdings.com](http://www.apureholdings.com) ช่องติดต่อเรา หรือติดต่อถึงฝ่ายบุคคลบริษัทได้โดยตรง โทรศัพท์ 02-516-0941-5



## กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ดังนี้



## 11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติงาน ซึ่งได้กำหนดภาระหน้าที่ อำนาจดำเนินการของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีการพัฒนาระบบการควบคุมภายในที่ดีเกี่ยวกับการเงินและบัญชี รวมทั้งระบบอื่นๆให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

บริษัทฯ มีฝ่ายตรวจสอบกิจการภายใน ซึ่งเป็นบริษัทภายนอกเข้ามาประเมินความเชื่อมั่นต่อระบบควบคุมภายใน ของบริษัท โดยมีหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่ารายงานทางการเงิน มีความถูกต้อง เชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งการปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ซึ่งจะช่วยให้อำนาจตรวจสอบบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ในด้านการควบคุมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างเป็นระบบและเป็นระเบียบ

### ขอบเขตอำนาจ

ผู้ตรวจสอบภายในมีอำนาจในการดำเนินการต่างๆ ดังนี้

- สิทธิการเข้าถึงกิจกรรม, ข้อมูล, ทรัพย์สินและบุคคลโดยไม่จำกัด
- สิทธิอย่างเต็มที่และอิสระในการติดต่อและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- สิทธิในการจัดสรรทรัพยากร, กำหนดความถี่, เลือกเรื่อง, กำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานและนำเทคนิคต่างๆ มาใช้ตามความจำเป็นในการบรรลุวัตถุประสงค์การตรวจสอบ
- สิทธิในการร้องขอการช่วยเหลือที่จำเป็นจากหน่วยงานที่เข้าตรวจสอบ รวมไปถึงการบริการจากผู้เชี่ยวชาญทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร

ทั้งนี้ บุคลากรทุกระดับจะต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ รวมทั้งให้ข้อมูลที่สมบูรณ์ต่อผู้ตรวจสอบ เพื่อให้งานตรวจสอบภายในบรรลุตามวัตถุประสงค์

### บทบาทหน้าที่

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในได้ถูกกำหนดให้แยกเป็นอิสระจากส่วนงานอื่น ๆ ภายในบริษัทฯ และมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งฝ่ายตรวจสอบภายใน มีบทบาทเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้แน่ใจว่าการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และฝ่ายบริหาร เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การตรวจสอบภายในครอบคลุมถึงการตรวจสอบ วิเคราะห์ รวมทั้งการประเมินความเสี่ยงและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน ตลอดจนการประเมินคุณภาพของการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายซึ่งรวมถึง

- ประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ
- สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามนโยบาย กฎระเบียบของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท
- สอบทานความเชื่อถือได้ของข้อมูล และรายงานทางการเงิน
- ตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สินของหน่วยรับตรวจ จากการรั่วไหลสูญหาย หรือจากการทุจริตและพฤติกรรมชอบ
- วิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพในการจัดสรรทรัพยากรอย่างสมประโยชน์และบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
- รายงานประเด็นที่มีความสำคัญเกี่ยวข้องกับขั้นตอนการทำงาน การควบคุมกิจกรรมต่างๆของบริษัท รวมทั้งให้คำแนะนำในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติที่เป็นไปได้

#### ความรับผิดชอบ

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบกิจการภายในและผู้ตรวจสอบภายในมีความรับผิดชอบในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- พัฒนาแผนการตรวจสอบรายปี และรายไตรมาส ที่มีความยืดหยุ่นและเหมาะสม และนำเสนอแผนดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทบทวนและให้ความเห็นชอบ
- นำแผนการตรวจสอบรายปี และรายไตรมาส ที่ได้รับความเห็นชอบไปปฏิบัติ
- ดำรงไว้ซึ่งความเป็นมืออาชีพของผู้ตรวจสอบทั้งด้านความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การตรวจสอบ
- ดำเนินการให้คำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหารเพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด
- ประเมินกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการปฏิบัติงานที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือกำหนดขึ้นใหม่ว่า มีความเหมาะสมและความสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท
- จัดทำรายงานสรุปผลของการดำเนินการตรวจสอบเป็นรายงวดเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายบริหาร
- พิจารณาความเหมาะสมของขอบเขตงานของผู้สอบบัญชีว่าสอดคล้องกับความเสี่ยงของบริษัท รวมทั้งประเมินความสอดคล้องกับขอบเขตงานตรวจสอบภายในเพื่อลดความซ้ำซ้อนของงานตรวจสอบและประสิทธิผลที่ได้รับ

ทั้งนี้ในปี 2562 ได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และบริษัทในเครือทั้งหมด และได้จัดทำรายงานผลการประเมินระบบการควบคุมภายใน เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

การประเมินความเสี่ยงจากระบบการควบคุมภายใน บริษัท อกริเพียว โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน ได้จัดให้มีกระบวนการที่ประเมินทั้ง 5 องค์ประกอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

องค์ประกอบคือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวตามแบบประเมินฯ อย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการเห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน

การประเมินระบบควบคุมภายในในเรื่องข้างต้น กรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบไม่มีข้อสังเกตเพิ่มเติมจากกรรมการ

ผู้สอบบัญชีของบริษัทคือ นางสาวรุ่งนภา แสงจันทร์ บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี 2562 ไม่ได้ให้ความเห็นในรายงานสอบบัญชีว่าบริษัทมีข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติของบริษัท มีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงาน และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ ติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยว่าสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจากการที่กรรมการ หรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ และรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในซึ่งเป็นบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากกิจการคือ ทีมงานของบริษัท อกริเพียว โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย คือ นายสุชาติ เหมือนศรี และ นางสาวเกศินี ยอดดำเนิน ทั้งนี้ ได้แนบประวัติในเอกสารแนบด้วย

ด้วยการนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ แต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน

## **12. รายการระหว่างกัน**

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง กิจการและหรือบุคคลที่มีอำนาจควบคุม หรือถูกควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งกระทำผ่านบริษัทที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อย และกิจการที่เป็นบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน นอกจากนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกันยังรวมรวมถึง บริษัทร่วมและบุคคลที่มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับกิจการไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม ผู้บริหารสำคัญที่เป็นกรรมการหรือพนักงานของกิจการ รวมตลอดทั้งสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าวซึ่งมีอำนาจชักจูงหรืออาจถูกชักจูงให้ปฏิบัติตามบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลข้างต้น

คณะกรรมการได้ดูแลบริหารงานอย่างระมัดระวังและรอบคอบ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบจะรับทราบถึงรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้อง และทำการพิจารณาตามความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง โดยกำหนดให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ โดยราคา และเงื่อนไข เสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก และได้เปิดเผยรายละเอียด มูลค่ารายการ คู่สัญญา เหตุผล และความจำเป็น ไว้ในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 แล้ว ตลอดจนได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีนโยบายการกำหนดราคาขายสินค้าให้กับบริษัทที่เกี่ยวข้อง ตามข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกันกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่ค้าทั่วไป สำหรับขั้นตอนการทำรายการระหว่างกันนั้น เป็นไปตามกลไกตลาดทางธุรกิจ ทุกประการทั้งในด้านการกำหนดราคา การให้ส่วนลด การให้เครดิต ซึ่งบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกันกับลูกค้าของบริษัททุกราย

บริษัทฯ ขอรายงานรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ดังนี้

- (1) บริษัทฯ ได้เข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันกับบุคคลตามมาตรา 258 ของนายโกลด โดยบริษัทฯ ได้เช่าอาคารสำนักงานจากมูลนิธิรวมใจพัฒนา เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ มีรายละเอียดของรายการที่เกี่ยวข้องกันดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด
ประเภทรายการ	การเช่าอาคารสำนักงาน อาคารมูลนิธิรวมใจพัฒนา เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของกิจการ เลขที่ 70 หมู่ที่ 6 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
วันที่ตกลงเข้าทำรายการ	1 กันยายน 2560
ผู้เช่า	บริษัท อกริเพียว โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
ผู้ให้เช่า	มูลนิธิรวมใจพัฒนา
ลักษณะรายการ	ผู้เช่าและผู้ให้เช่าตกลงทำสัญญาเช่าพื้นที่รวมถึงการบริการเครื่องปรับอากาศและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อใช้ในอาคารมูลนิธิรวมใจพัฒนา รวมพื้นที่ 340 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่าเดือนละ 51,000 บาท (เฉลี่ยตารางเมตรละ 150 บาท)
ลักษณะความสัมพันธ์	มูลนิธิรวมใจพัฒนามีนายโกลด จรุงเรืองกิจ เป็นผู้ก่อตั้งและดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของมูลนิธิ
ระยะเวลาให้เช่า	3 ปี
มูลค่าสิ่งตอบแทน	1,836,000 บาท (เฉลี่ยปีละ 612,000 บาท)

หัวข้อ	รายละเอียด
	ในการกำหนดมูลค่าสิ่งตอบแทนนี้ ทางคณะกรรมการตรวจสอบของกิจการได้มีการพิจารณาเปรียบเทียบราคาตลาดของค่าเช่าของสำนักงานที่มีลักษณะและที่ตั้งในบริเวณใกล้เคียงกันแล้ว พบว่ามีมูลค่าต่ำกว่าราคาตลาด เนื่องจากเป็นมูลนิธิซึ่งไม่ได้ทำเพื่อการค้าและหาผลกำไร
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ	การเช่าอาคารสำนักงาน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของกิจการ โดยมีมูลค่าสิ่งตอบแทนต่ำกว่าราคาตลาดเมื่อเทียบกับพื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วสมควรในการทำรายการดังกล่าว
ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท	มีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบ

- (2) บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้เข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับนายโกมลฯ โดยบริษัทฯ ได้เช่าอาคารสำนักงานจากมูลนิธิรวมใจพัฒนา เพื่อใช้เป็นสถานที่จัดเก็บสินค้าและทรัพย์สินของบริษัทฯ มีรายละเอียดของรายการที่เกี่ยวข้องกันดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด
ประเภทรายการ	การเช่าพื้นที่บางส่วนบริเวณ ชั้น 1 อาคารมูลนิธิรวมใจพัฒนา เพื่อใช้เป็นสถานที่จัดเก็บสินค้าและทรัพย์สินของบริษัทฯ
วันที่ตกลงเข้าทำรายการ	5 มกราคม 2560
ผู้เช่า	บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด
ผู้ให้เช่า	มูลนิธิรวมใจพัฒนา
ลักษณะรายการ	ผู้เช่าและผู้ให้เช่าตกลงทำสัญญาเช่าพื้นที่บางส่วนบริเวณ ชั้น 1 ของอาคารมูลนิธิรวมใจพัฒนา รวมพื้นที่ 120 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่าเดือนละ 18,000 บาท (เฉลี่ยตารางเมตรละ 150 บาท)
ลักษณะความสัมพันธ์	มูลนิธิรวมใจพัฒนามีนายโกมล จรุงเรืองกิจ เป็นผู้ก่อตั้งและดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของมูลนิธิ
ระยะเวลาให้เช่า	3 ปี
มูลค่าสิ่งตอบแทน	648,000 บาท (เฉลี่ยปีละ 216,000 บาท) ในการกำหนดมูลค่าสิ่งตอบแทนนี้ ทางคณะกรรมการตรวจสอบของกิจการได้มีการพิจารณาเปรียบเทียบราคาตลาดของค่าเช่าของสำนักงานที่มีลักษณะและที่ตั้งในบริเวณใกล้เคียงกันแล้ว พบว่ามีมูลค่าต่ำกว่าราคาตลาด เนื่องจากเป็นมูลนิธิซึ่งไม่ได้ทำเพื่อการค้าและ

หัวข้อ	รายละเอียด
	หาผลกำไร
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ	การเช่าพื้นที่บางส่วนบริเวณ ชั้น 1 ของอาคารมูลนิธิรวมใจพัฒนา เพื่อใช้เป็นสถานที่จัดเก็บสินค้าและทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยมีมูลค่าสิ่งตอบแทนต่ำกว่าราคาตลาดเมื่อเทียบกับพื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วสมควรในการทำรายการดังกล่าว
ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท	มีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบ

- (3) บริษัท รีเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้เข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับนายโกมล โดยบริษัทย่อยของบริษัทได้ว่าจ้างนายโกมลเป็นที่ปรึกษา มีรายละเอียดของรายการที่เกี่ยวข้องกันดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด
ประเภทรายการ	การรับบริการจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน
วันที่ตกลงเข้าทำรายการ	28 เมษายน 2555
ผู้จ้าง	RKI
ผู้รับจ้าง	นายโกมล จิรุงเรืองกิจ
ลักษณะรายการ	นายโกมลเป็นที่ปรึกษาให้แก่ RKI ในเรื่องการบริหารงานด้านโรงงานอุตสาหกรรมและบริหารงานทั่วไป ซึ่งนายโกมล เป็นผู้ที่มีประสบการณ์และมีความชำนาญในการบริหารงานเกี่ยวกับโรงงานเป็นอย่างดี
ลักษณะความสัมพันธ์	นายโกมล เป็นบิดาของนายสุเรศพล จิรุงเรืองกิจ ประธานกรรมการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ระยะเวลาว่าจ้าง	เริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2555 เป็นต้นไป สิ้นสุดเมื่อบอกกล่าว
มูลค่าสิ่งตอบแทน	50,000 บาทต่อเดือน (600,000 บาทต่อปี) ในการกำหนดมูลค่าสิ่งตอบแทนนี้ ทางคณะกรรมการตรวจสอบของกิจการได้มีการพิจารณาเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นที่ปรึกษาของนายโกมลแล้วหาว่ามีความเหมาะสม
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ	นายโกมล เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารงาน และเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในด้านโรงงานอุตสาหกรรม จึงเห็นสมควรให้แต่งตั้งคุณโกมล เป็นที่ปรึกษาของ RKI
ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท	มีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบ



- (4) บริษัทย่อยของบริษัทฯได้เข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่มีนายโกมลเป็นผู้ถือหุ้นเกินร้อยละ 30 (ไม่ว่าถือหุ้นโดยตรงหรือทางอ้อม) ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัท โดยบริษัทย่อยของบริษัทฯได้เข้ายานพาหนะจากบริษัทดังกล่าว มีรายละเอียดของรายการที่เกี่ยวข้องกันดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด																														
ประเภทรายการ	สนับสนุนธุรกิจปกติ																														
วันที่ตกลงเข้าทำรายการ	1 มกราคม 2559																														
ผู้เช่า	RKI																														
ผู้ให้เช่า	(1) บริษัท ชัมมิท ไพน์เฮิร์สท กอล์ฟ คลับ จำกัด (“SPGC”) (2) บริษัท ชัมมิทสตาร์โฮม จำกัด (“SSH”)																														
ลักษณะรายการ	<p>บริษัทที่มีนายโกมล เป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ให้ RKI เช่ายานพาหนะ เพื่อใช้ในการปรับปรุงพื้นที่สร้างโรงงานใหม่ซึ่งปัจจุบันยังมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ดังนี้</p> <table><tr><td>(1) SSH</td><td>รถเทลเลอร์</td><td>จำนวน</td><td>1</td><td>คัน</td></tr><tr><td>(2) SPGC</td><td>รถโฟล์คลิฟ</td><td>จำนวน</td><td>1</td><td>คัน</td></tr><tr><td></td><td>รถอีแต่น</td><td>จำนวน</td><td>1</td><td>คัน</td></tr><tr><td></td><td>รถบรรทุก 10 ล้อ</td><td>จำนวน</td><td>1</td><td>คัน</td></tr><tr><td></td><td>รถโดยสาร 6 ล้อ</td><td>จำนวน</td><td>1</td><td>คัน</td></tr><tr><td></td><td>รถกอล์ฟ</td><td>จำนวน</td><td>2</td><td>คัน</td></tr></table>	(1) SSH	รถเทลเลอร์	จำนวน	1	คัน	(2) SPGC	รถโฟล์คลิฟ	จำนวน	1	คัน		รถอีแต่น	จำนวน	1	คัน		รถบรรทุก 10 ล้อ	จำนวน	1	คัน		รถโดยสาร 6 ล้อ	จำนวน	1	คัน		รถกอล์ฟ	จำนวน	2	คัน
(1) SSH	รถเทลเลอร์	จำนวน	1	คัน																											
(2) SPGC	รถโฟล์คลิฟ	จำนวน	1	คัน																											
	รถอีแต่น	จำนวน	1	คัน																											
	รถบรรทุก 10 ล้อ	จำนวน	1	คัน																											
	รถโดยสาร 6 ล้อ	จำนวน	1	คัน																											
	รถกอล์ฟ	จำนวน	2	คัน																											
ลักษณะความสัมพันธ์	<p>1. นายโกมลเป็นบิดาของนายสุเรศพล จึงรุ่งเรืองกิจ (ประธานกรรมการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)</p> <p>2. นายโกมลเป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ใน SPGC SF SSH และ SH (ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยทางอ้อม)</p>																														
ระยะเวลาให้เช่า	เริ่มเช่าตั้งแต่ วันที่ 1 มกราคม 2559 เป็นต้นไป หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์ยกเลิกสัญญา จะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบไม่น้อยกว่า 15 วัน ทั้งนี้ สัญญาการเช่ายานพาหนะระหว่างบริษัทที่มีนายโกมลเป็นผู้ถือหุ้นเกินร้อยละ 30 สิ้นสุดเมื่อบอกกล่าว																														
มูลค่าสิ่งตอบแทน	<table><tr><td>(1) SSH</td><td>รถเทลเลอร์</td><td>ค่าเช่าคันละ</td><td>75,000 บาทต่อเดือน</td></tr><tr><td>(2) SPGC</td><td>รถโฟล์คลิฟ</td><td>ค่าเช่าคันละ</td><td>16,000 บาทต่อเดือน</td></tr><tr><td></td><td>รถอีแต่น</td><td>ค่าเช่าคันละ</td><td>9,000 บาทต่อเดือน</td></tr><tr><td></td><td>รถบรรทุก 10 ล้อ</td><td>ค่าเช่าคันละ</td><td>36,000 บาทต่อเดือน</td></tr><tr><td></td><td>รถโดยสาร 6 ล้อ</td><td>ค่าเช่าคันละ</td><td>18,000 บาทต่อเดือน</td></tr><tr><td></td><td>รถกอล์ฟ</td><td>ค่าเช่าคันละ</td><td>7,000 บาทต่อเดือน</td></tr></table>	(1) SSH	รถเทลเลอร์	ค่าเช่าคันละ	75,000 บาทต่อเดือน	(2) SPGC	รถโฟล์คลิฟ	ค่าเช่าคันละ	16,000 บาทต่อเดือน		รถอีแต่น	ค่าเช่าคันละ	9,000 บาทต่อเดือน		รถบรรทุก 10 ล้อ	ค่าเช่าคันละ	36,000 บาทต่อเดือน		รถโดยสาร 6 ล้อ	ค่าเช่าคันละ	18,000 บาทต่อเดือน		รถกอล์ฟ	ค่าเช่าคันละ	7,000 บาทต่อเดือน						
(1) SSH	รถเทลเลอร์	ค่าเช่าคันละ	75,000 บาทต่อเดือน																												
(2) SPGC	รถโฟล์คลิฟ	ค่าเช่าคันละ	16,000 บาทต่อเดือน																												
	รถอีแต่น	ค่าเช่าคันละ	9,000 บาทต่อเดือน																												
	รถบรรทุก 10 ล้อ	ค่าเช่าคันละ	36,000 บาทต่อเดือน																												
	รถโดยสาร 6 ล้อ	ค่าเช่าคันละ	18,000 บาทต่อเดือน																												
	รถกอล์ฟ	ค่าเช่าคันละ	7,000 บาทต่อเดือน																												

หัวข้อ	รายละเอียด
	ในการกำหนดมูลค่าสิ่งตอบแทนนี้ ทางคณะกรรมการตรวจสอบของกิจการได้มีการพิจารณาเปรียบเทียบราคาตลาดของค่าเช่ายานพาหนะดังกล่าวที่มีลักษณะและคุณสมบัติใกล้เคียงกันแล้ว พบว่ามีมูลค่าโดยเฉลี่ยต่ำกว่าราคาตลาด
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ	การเช่ายานพาหนะ เพื่อใช้ในการปรับปรุงพื้นที่สร้างโรงงานใหม่ โดยมูลค่าสิ่งตอบแทนนั้นได้เปรียบเทียบกับราคาตลาดทั่วไป ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วสมควรในการทำรายการดังกล่าว
ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท	มีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ บริษัทฯ คาดว่าจะมีรายการระหว่างกันกับบริษัทต่อไปภายหลัง อาทิ การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัท การเช่ายานพาหนะ และการเช่าอาคารสำนักงาน อย่างไรก็ตาม บริษัทจะคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญเสมือนกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) และดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ หรือระเบียบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีผลบังคับใช้ต่อบริษัทในขณะนั้น รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทมีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการพิจารณาความจำเป็นและความเหมาะสมผลของการเข้าทำรายการระหว่างกัน เพื่อเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสของบริษัท

#### • นโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัทกับบุคคลตามมาตรา 258 หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทั้งในปัจจุบันและที่จะเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทฯ จะดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน และ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน โดยจะคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญเสมือนกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) เพื่อความโปร่งใส ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นทุกราย โดยมีการพิจารณาในระดับคณะกรรมการประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระและคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมในการให้ความเห็นในรายการดังกล่าว ว่าเหมาะสมผลหรือไม่ และในกรณีที่ผู้บริหารมีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้บริหารดังกล่าวไม่มีสิทธิออกเสียงในมติดังกล่าว ถ้ารายการดังกล่าวมีขนาดใหญ่ตามระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ บริษัทฯ จะนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และบริษัทจะนำเสนอมติคณะกรรมการให้ทางผู้ถือหุ้นพิจารณาอีกทอดหนึ่ง โดยบริษัทจะดำเนินการให้ที่ปรึกษาทางการเงินให้ความเห็นเกี่ยวกับความยุติธรรมและความเหมาะสมผลในการทำรายการดังกล่าว และแจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมถึงรายชื่อผู้ที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีสิทธิในการอนุมัติดังกล่าว