



7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

● **ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว**

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว 1,376,923,157 บาท โดยแบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 1,376,923,157 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

● **ผู้ถือหุ้น**

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก (ณ 7 กันยายน 2561)	จำนวนหุ้น	% ของจำนวน หุ้นทั้งหมด
1. กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง	201,873,600	14.66
2. สำนักงานประกันสังคม	199,128,697	14.46
3. กระทรวงการคลัง	137,442,767	9.98
4. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	120,439,428	8.75
5. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	33,642,198	2.44
6. STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	31,304,143	2.27
7. AIA COMPANY LIMITED – EQ4-P	30,000,069	2.18
8. บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	23,056,200	1.67
9. กองทุนเปิด กรุงศรีหุ้นระยะยาวปันผล	22,045,400	1.60
10. NORTRUST NOMINEES LTD-CL AC	17,313,500	1.26
รวมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก	816,246,002	59.28
รวมจำนวนหุ้นทั้งหมด	1,376,923,157	100.00

ผู้ถือหุ้นผ่านบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ตั้งแต่ร้อยละ 0.50 ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้ว

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (ณ 7 กันยายน 2561)	จำนวนหุ้น	% ของจำนวน หุ้นทั้งหมด
1. N.C.B.TRUST LIMITED-NORGES BANK 5	18,743,578	1.36
2. BNY MELLON NOMINEES LIMITED	16,931,700	1.23
3. STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	14,549,875	1.06
4. RBC INVESTOR SERVICES BANK S.A.	8,565,400	0.62
5. STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	7,947,100	0.58
รวม	66,737,653	4.85

ที่มา: <http://www.set.or.th/set/companyholder.do?symbol=BCP-R>

หมายเหตุ ผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลผู้ถือหุ้นที่เป็นปัจจุบันได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น



● การออกหลักทรัพย์อื่น

หุ้นกู้

บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับเครดิตองค์กรและตราสารหนี้ที่ระดับ A แนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพ โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด

ทั้งนี้ ในปี 2561 บริษัทฯ มีการออกและเสนอขายหุ้นกู้ในประเทศชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ทั้งสิ้น 11,000 ล้านบาท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มียอดหุ้นกู้คงค้างทั้งหมด 25,000 ล้านบาท ตามรายละเอียดดังนี้

หุ้นกู้	มูลค่า (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	อายุหุ้นกู้ (ปี)	วันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้
BCP194B	2,000	4.35	5	11 เมษายน 2562
BCP194A	2,000	4.92	7	30 เมษายน 2562
BCP208A	3,000	2.13	2	10 สิงหาคม 2563
BCP214A	2,500	4.81	7	11 เมษายน 2564
BCP224A	1,000	5.35	10	30 เมษายน 2565
BCP238A	400	2.96	5	10 สิงหาคม 2566
BCP244A	3,500	5.18	10	11 เมษายน 2567
BCP258A	600	3.42	7	10 สิงหาคม 2568
BCP273A	2,000	4.72	12	3 มีนาคม 2570
BCP28DA	7,000	4.04	10	20 ธันวาคม 2571
BCP303A	1,000	5.05	15	3 มีนาคม 2573

● นโยบายการจ่ายเงินปันผล

• บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิ หลังจากการหักทุนสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมายแล้ว ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับภาวะเศรษฐกิจ กระแสเงินสดของบริษัทฯ และแผนการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทในเครือในแต่ละปี ตามความจำเป็น ความเหมาะสม และข้อพิจารณาอื่น ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นสมควร



ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

ปี	2556	2557	2558	2559	2560 (ปรับปรุงใหม่)	2561 (ครั้งแรก)
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	3.38	0.52	3.01	3.47	4.07	1.56
เงินปันผลประจำปี (บาท/หุ้น)	1.35	1.00	2.00	1.80	2.15	0.85
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	40	192	66	52	53	54

- บริษัทย่อย (เฉพาะที่มีนโยบายการจ่ายเงินปันผล)

บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ หลังจากหักทุนสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามข้อบังคับบริษัทฯ และตามกฎหมายแล้ว โดยมติของคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบในการประชุมต่อไป ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับภาวะเศรษฐกิจ กระแสเงินสดของบริษัทฯ และแผนการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ในแต่ละปี ตามความจำเป็น ความเหมาะสม และข้อพิจารณาอื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควร

บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40.0 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ หลังจากหักทุนสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมายแล้ว ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดหลังจากหักข้อผูกพันของบริษัทย่อย แผนการลงทุนในแต่ละปีตามความจำเป็น ความเหมาะสม และข้อพิจารณาอื่น ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทแต่ละบริษัทย่อยเห็นสมควร

บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด

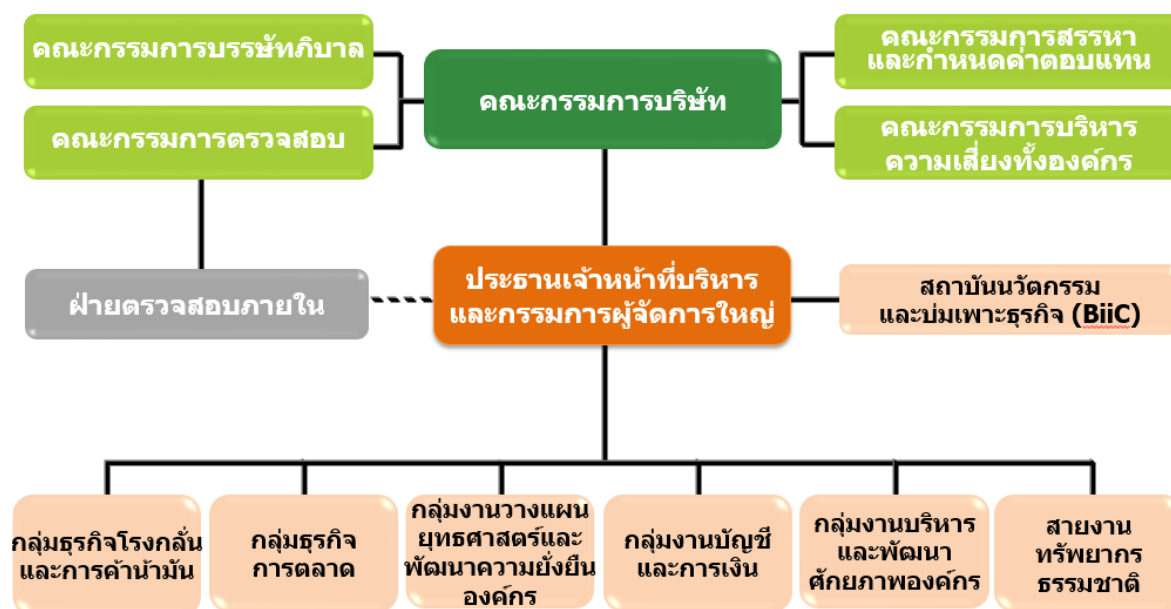
ผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิแต่ละหุ้นมีสิทธิจะได้รับเงินปันผลประจำปี ในอัตราซึ่งเท่ากับอัตราดอกเบี้ยถาวรเฉลี่ยรายวันสำหรับเงินฝากประจำระยะเวลาหนึ่งปีที่ประกาศโดยธนาคารกรุงไทย จำกัด ในรอบปีบัญชีที่ประกาศจ่ายเงินปันผลนั้น บวกอีกร้อยละ 3 ของอัตราดังกล่าว ซึ่งจะจ่ายตามสัดส่วนของเงินค่าหุ้น



แต่ละหุ้นที่ชำระแล้ว ในเวลาที่มีการประกาศจ่ายเงินปันผลดังกล่าว โดยให้จ่ายตามกำหนดเวลาที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นกำหนด ถ้าในรอบปีบัญชีใด กำไรของบริษัทฯ ที่ได้รับมีจำนวนไม่เพียงพอที่จะจ่ายเงินปันผลสำหรับหุ้นบุริมสิทธิเต็มจำนวนตามที่กล่าวข้างต้น ก็ให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรทั้งหมด เช่นว่านั้นให้แก่ผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิเท่านั้น และจะไม่มีการจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นสามัญ ส่วนของเงินปันผลสำหรับหุ้นบุริมสิทธิที่ยังไม่ได้จ่ายจะยกไปหรือสะสมไว้รวมกับปีถัดไป สำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ หากในรอบบัญชีมีกำไรเพียงพอหลังหักเงินปันผลของผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิ ก็ให้ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นอนุมัติการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นสามัญเป็นครั้ง ๆ ไป

8. โครงสร้างการจัดการ

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ซึ่งมีโครงสร้างการจัดการที่ชัดเจน ถ่วงดุล และสามารถตรวจสอบได้ คณะกรรมการได้มีการติดตามและดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน และกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงจัดให้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน



หมายเหตุ - คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณา แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าผู้บริหารงานตรวจสอบภายใน (The Chief Audit Executive) รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน

1. คณะกรรมการบริษัท จำนวน 15 คน (ณ 31 ธันวาคม 2561) ดังนี้

รายชื่อ			ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็น กรรมการ
1.	นายพิชัย	ชอุณหวัชร	- ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ)	24 เมษายน 2555 (เริ่มเป็นกรรมการอิสระ 1 มิถุนายน 2560)
2.	นายสุรินทร์	จิรวินิชย์	- รองประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ) - ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน - กรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร	8 เมษายน 2553
3.	นายสุเทพ	วงศ์วรเศรษฐ	- กรรมการอิสระ	30 ตุลาคม 2555



รายชื่อ			ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็น กรรมการ
			<ul style="list-style-type: none"> - ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ - กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 	
4.	พล.อ. วิชญ์	เทพหัสดิน ณ อยุธยา	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการอิสระ - ประธานคณะกรรมการบริษัท 	5 เมษายน 2559
5.	พล.ร.อ. สุชีพ	หวังไมตรี	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการอิสระ - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 	26 พฤษภาคม 2558
6.	พล.ต.ท. ชัยวัฒน์	โชติมา	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 	9 เมษายน 2557
7.	พล.ท. ธรรมบุญ	วิถิ	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการอิสระ - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 	28 กุมภาพันธ์ 2561 แทน พล.อ.อภิรัชต์ คงสมพงษ์
8.	นางปริศนา	ประหารข้าศึก	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ 	5 เมษายน 2559
9.	นายธีระพงษ์	วงศ์ศิวัธลาส	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการอิสระ - กรรมการบริษัท 	26 มกราคม 2560
10.	ดร.ปรเมธี	วิมลศิริ	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการอิสระ - กรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร 	7 มิถุนายน 2561 แทน นายกฤษฎา จินะวิจารณ์
11.	นายจรินทร์	จ๊กกะปาก	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ (ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม) - กรรมการบริษัท 	12 ตุลาคม 2560
12.	นายประสงค์	พูนธเนศ	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง) - ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร 	24 เมษายน 2555
13.	ดร.อนุชิต	อนุชิตานุกุล	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง) - กรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร 	25 เมษายน 2561 แทน นายวิศิษฐ์ วงศ์รวมลาภ
14.	ดร.ประเสริฐ	สินสุขประเสริฐ	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ - กรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร 	5 เมษายน 2559
15.	นายชัยวัฒน์	โคววิสารัช	<ul style="list-style-type: none"> - ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ - กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริษัท - กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร - เลขานุการคณะกรรมการบริษัท 	30 ตุลาคม 2555



รายชื่อ			ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็น กรรมการ
กรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี 2561				
1.	พล.อ.อภิรัชต์	คงสมพงษ์	- กรรมการอิสระ - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	26 กันยายน 2557 (ลาออก 26 กุมภาพันธ์ 2561)
2.	นายวิศิษฐ์	วงศ์รวมลาภ	- กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง) - กรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร	8 เมษายน 2558 (ครบวาระ 25 เมษายน 2561)
3.	นายกฤษฎา	จีนะวิจารณ์	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ	23 พฤศจิกายน 2558 (ลาออก 31 พฤษภาคม 2561)

ชื่อและจำนวนกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท คือ นายพิชัย ชุณหวิชัย ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายชัยวัฒน์ โควาวิสารัช และประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ หนึ่งในสองคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายสุรินทร์ จิรวินิชย์ หรือ นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ หรือ พลตำรวจโท ชัยวัฒน์ โชติมา หรือ พลเรือเอก สุชีพ หวังไมตรี หรือ นางปรีศนา ประหารข้าศึก หรือ พลโท ธรรมนูญ วิถี รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการมีความหลากหลาย (Board Diversity) โดยมีทักษะสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ผ่านการจัดทำตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skills Matrix) และมีความหลากหลายในด้านประวัติการศึกษา ประสบการณ์ โดยไม่ได้จำกัดความแตกต่างอื่นใด รายละเอียดประวัติกรรมการปรากฏในหัวข้อ “คณะกรรมการ”
- กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่มากกว่า 15 คน โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ ซึ่งปัจจุบันมีกรรมการจำนวน 15 คน เป็นผู้หญิงจำนวน 1 คน
- กรรมการอิสระจำนวนมากกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด ซึ่งปัจจุบันมีกรรมการอิสระจำนวน 10 คน เกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ประธานกรรมการไม่ใช่บุคคลเดียวกันกับผู้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และไม่ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในคณะอนุกรรมการ เพื่อให้มีความชัดเจนในการแบ่งแยกหน้าที่และการปฏิบัติงาน



ตารางความรู้ความชำนาญ

รายชื่อ/ ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน	ธุรกิจน้ำมัน	ธุรกิจถ่านหิน	ธุรกิจพลังงาน	ธุรกิจระหว่างประเทศ	บัญชีและการเงิน	การบริหารจัดการ	กฎหมาย	การพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม	สังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	บริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต
1. นายพิชัย พุฒหนะชัย	X	X	X	X	X	X		X	X	X
2. นายสุรินทร์ จิรวินิชย์	X	X	X			X	X	X	X	X
3. นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ	X	X	X	X	X	X				X
4. พล.อ. วิษณุ เทพหัสดิน ณ อยุธยา						X	X	X	X	X
5. พล.ร.อ. สุชีพ หวังไมตรี						X	X	X	X	X
6. พล.ต.ท. ชัยวัฒน์ โชติมา	X	X	X			X			X	X
7. พล.ท. ธรรมบุญ วิถี						X	X	X	X	X
8. ดร.ปรเมธี วัฒนศิริ			X	X	X	X		X	X	X
9. นางปรีศนา ประหารชาติ	X		X		X	X		X		X
10. นายธีระพงษ์ วงศ์วิลาส						X	X	X		X
11. นายจรินทร์ จักกะพาก						X		X	X	X
12. นายประสงค์ พุนธเนศ	X	X	X		X	X	X	X		X
13. ดร.อนชิต อนุชิตานุกุล		X		X	X	X		X		X
14. ดร. ประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ	X	X	X			X				X
15. นายชัยวัฒน์ โควาริสาร	X	X	X	X	X	X		X	X	X
รวม	8	8	9	5	7	15	6	12	9	15

กรรมการอิสระ

เพื่อให้กรรมการอิสระเป็นกลไกสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยสามารถถ่วงดุลอำนาจการตัดสินใจของกรรมการทั้งคณะ รวมถึงมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่คำนึงถึงความถูกต้องและสามารถแสดงความเห็นที่เป็นอิสระ โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดนิยามและคุณสมบัติของกรรมการอิสระในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (หมวดที่ 3.1) ซึ่งเข้มงวดกว่าข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ในเรื่องการถือหุ้นไม่เกิน 0.5% (ตามกฎหมายกำหนดร้อยละ 1%) ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม และผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระ

การแต่งตั้งและพ้นตำแหน่งของกรรมการ

1. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการโดยใช้เสียงข้างมาก โดยผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียงและสามารถเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ เท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่พึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
2. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 ทั้งนี้ กรรมการที่



จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น หากกรรมการมิได้ตกลงกันเองเป็นวิธีอื่น ให้ใช้การจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลัง ๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

3. นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- ตาย
- ลาออก
- ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด
- ศาลมีคำสั่งให้ออก

4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับบริษัท เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน มติของคณะกรรมการบริษัท ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

นโยบายการสรรหากรรมการ

“การสรรหากรรมการนั้น บริษัทฯ จะให้ความสำคัญกับบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่ดี และมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างเพียงพอ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) และจัดทำตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skills Matrix) เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาด รวมถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ และจะใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นส่วนประกอบในการสรรหากรรมการใหม่ โดยมีกระบวนการที่โปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น”

นโยบายความหลากหลายของกรรมการ

การสรรหากรรมการจะคำนึงถึงประโยชน์ของความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัทในด้านต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงประวัติการศึกษา ประสบการณ์ในวิชาชีพ ทักษะและความรู้ โดยไม่ได้จำกัดเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา หรือความแตกต่างอื่นใด



วิธีการสรรหากรรมการ

1. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อย/ผู้ถือหุ้นรายใหญ่/กรรมการ เสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการ บริษัท มายังบริษัทฯ
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาทบทวนโครงสร้างกรรมการให้มีความเหมาะสมกับความจำเป็นเชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ
3. พิจารณากำหนด ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของกรรมการที่จะสรรหาให้สอดคล้องกับ เป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยใช้เครื่องมือ Director Qualification and Skills Matrix
4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการสรรหาและเสนอแนะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรรมการที่ แต่งตั้งเพิ่มเติม รวมถึงใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของ IOD เป็นส่วนประกอบในการสรรหากรรมการใหม่ และให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมเป็น กรรมการมายังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
5. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการและเสนอ ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบ
6. คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบรายชื่อกรรมการที่จะนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการที่เหมาะสม ไม่ควรเกิน 3 วาระติดต่อกัน (นับตั้งแต่ปี 2551 เป็นต้นไป) เว้นแต่กรรมการคนใดมีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนานกว่านั้น คณะกรรมการจะ พิจารณาความเป็นอิสระและประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรายดังกล่าว และชี้แจง เหตุผลพร้อมผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น ในส่วนกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งได้ไม่ เกิน 3 วาระติดต่อกันนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก ใน กรณีที่จะแต่งตั้งให้กรรมการอิสระนั้นดำรงตำแหน่งต่อไป ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอย่าง สมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว และให้ถือเป็นกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการอิสระ

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และมีความรับผิดชอบต่อกรรม ต่อผู้ถือหุ้น (Accountability to Shareholders)
2. ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่ กิจการที่ยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board)
 - 2.1 คณะกรรมการควรเข้าใจบทบาทและตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแล



- ให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึง
- (1) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
 - (2) การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
 - (3) การติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน
- 2.2 ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน คณะกรรมการควรกำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผล (Governance Outcome) อย่างน้อย ดังต่อไปนี้
- (1) สามารถแข่งขันได้ และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (Competitiveness and Performance with Long-term Perspective)
 - (2) ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย (Ethical and Responsible Business)
 - (3) เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (Good Corporate Citizenship)
 - (4) สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (Corporate Resilience)
- 2.3 คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระดับระวาง (Duty of Care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 2.4 คณะกรรมการควรเข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และกำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย
3. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives that Promote Sustainable Value Creation)
- 3.1 คณะกรรมการควรกำหนดหรือดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ (Objectives) เป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้ายุทธศาสตร์และผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม
 - 3.2 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ในระยะเวลาปานกลาง และ/หรือประจำปีของกิจการสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการโดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย
4. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล (Strengthen Board Effectiveness)
- 4.1 คณะกรรมการควรรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งในเรื่อง



- ขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระ ที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาวงศ์กรสู่
วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้
- 4.2 คณะกรรมการควรเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการ และดูแลให้มั่นใจว่า
องค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมี
อิสระ
- 4.3 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและ
ชัดเจนเพื่อให้ได้คณะกรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้
- 4.4 ในการเสนอคำตอบแทนคณะกรรมการให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการควรพิจารณาให้
โครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้
คณะกรรมการนำพาวงศ์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- 4.5 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และ
จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ
- 4.6 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงาน
ของบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ ในระดับที่เหมาะสมกับกิจการ
แต่ละแห่ง รวมทั้งบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนมีความเข้าใจถูกต้องตรงกันด้วย
- 4.7 คณะกรรมการควรจัดให้มีการประเมิน ผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยผลประเมินควรถูกนำไปใช้สำหรับการ
พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปด้วย
- 4.8 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้คณะกรรมการและกรรมการแต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบ
ธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการ
ปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ
- 4.9 คณะกรรมการควรดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น และมีเลขานุการบริษัท (Company Secretary) ที่มีความรู้และ
ประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสม ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อ
สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ
5. สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Ensure Effective CEO and People
Management)
- 5.1 คณะกรรมการควรดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการสรรหาและพัฒนากรรมการผู้จัดการใหญ่และ
ผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อน
องค์กรไปสู่เป้าหมาย
- 5.2 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่
เหมาะสม



- 5.3 คณะกรรมการควรเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ
- 5.4 คณะกรรมการควรติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพและแรงจูงใจที่เหมาะสม
6. ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsible Business)
 - 6.1 คณะกรรมการควรให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - 6.2 คณะกรรมการควรติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (operational plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (strategies) ของกิจการ
 - 6.3 คณะกรรมการควรดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย Value Chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน
 - 6.4 คณะกรรมการควรจัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร ที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนากิจการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ
7. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)
 - 7.1 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
 - 7.2 คณะกรรมการต้องจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ
 - 7.3 คณะกรรมการควรติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้อำนาจอันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร
 - 7.4 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจนและสื่อสารในทุกระดับขององค์กรและต่อคนนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง



- 7.5 คณะกรรมการควรดูแลให้กิจการมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส
8. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)
- 8.1 คณะกรรมการมีความรับผิดชอบในการดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- 8.2 คณะกรรมการควรติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้
- 8.3 ในภาวะที่กิจการประสบปัญหาทางการเงินหรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา คณะกรรมการควรมั่นใจได้ว่า กิจการมีแผนในการแก้ไขปัญหา หรือมีกลไกอื่นที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ทั้งนี้ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย
- 8.4 คณะกรรมการควรพิจารณาจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม
- 8.5 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่ทำหน้าที่ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา
- 8.6 คณะกรรมการควรส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล
9. สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)
- 9.1 คณะกรรมการควรดูแลให้มั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท
- 9.2 คณะกรรมการควรดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน
- 9.3 คณะกรรมการควรดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน
10. เก็บรักษาข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่ล่วงรู้จากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น รวมถึงดื้อซื้อขายหลักทรัพย์ก่อนการประกาศแจ้งข่าวงบการเงินอย่างน้อย 1 เดือน และหลังการประกาศแจ้งข่าวงบการเงินอย่างน้อย 3 วัน
11. รายงานการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัทฯ ของตน คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันท์สามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงนิติบุคคลซึ่งบุคคลข้างต้นเป็นผู้ถือหุ้นเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคล ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกเดือน และต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยมิชักช้า เมื่อมีกรณีดังต่อไปนี้
- ตนหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องมีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
 - ตนหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องถือหุ้นในบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย



12. กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 2 บริษัท โดยไม่กระทบการดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน ของกรรมการ (ณ วันที่แก้ไขนโยบายฯ 19 ส.ค.59) ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการดำรงตำแหน่งของกรรมการที่เป็นผู้บริหาร สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่อยู่ในกลุ่มบริษัท บางจากฯ ได้ไม่จำกัด

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ ซึ่งเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท

- กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
- ดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการโดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
- จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายปัญหาสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน
- ส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ การให้ความสนใจกับทุกเรื่องที่น่าส่อที่ประชุมรวมถึงประเด็นการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายจัดการแต่จะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานปกติประจำวัน

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติ ในเรื่องต่าง ๆ รวมถึง

- วิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์องค์กรระยะสั้นและระยะยาว
- แผนงานและงบประมาณประจำปี
- การลงทุน ดำเนินโครงการต่าง ๆ ทำสัญญาที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม
- การปรับโครงสร้างการบริหาร
- นโยบายการจ่ายเงินปันผล
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- การกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- การแต่งตั้งกรรมการที่ออกระหว่างปี การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ
- การกำหนดรายชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ
- การแต่งตั้งผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป
- การแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการผู้แทนบริษัทในกลุ่มของบริษัทฯ รวมถึงกำหนดแนวทางการกำกับดูแลบริษัทดังกล่าว



การประชุมคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และตามความจำเป็น โดยมีกำหนดการประชุม (ทุกวันพฤหัสบดีที่ 3 ของเดือน) และวาระการประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี ซึ่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารการประชุมที่จะส่งให้แก่กรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนการประชุม
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการอิสระประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็นอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี ช่วงเริ่มต้นก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่ออภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการหรือการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบเพื่อให้ฝ่ายจัดการดำเนินการเกี่ยวกับประเด็นอภิปรายดังกล่าว
- การประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่ละครั้งควรมีกรรมการเข้าร่วมในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และในการลงมติควรมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- กรรมการบริษัทควรเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมทั้งหมดในแต่ละปี (กรณีมีการประชุม 16 ครั้ง/ปี ไม่ควรน้อยกว่า 12 ครั้ง)

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทจัดการประชุม จำนวน 12 ครั้ง (วาระพิเศษ 3 ครั้ง) โดยมีการประชุมระหว่างกันของกรรมการอิสระในเดือนพฤษภาคมและตุลาคม และการประชุมระหว่างกันของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารในเดือนเมษายนและพฤศจิกายน รวมถึงการประชุมสัมมนายุทธศาสตร์องค์กรร่วมกับฝ่ายจัดการ 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์และกำหนดเป้าหมายองค์กรทุก 5 ปี ร่วมกับการประเมินสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ทางธุรกิจ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วเห็นชอบวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลักของบริษัทฯ ตามเดิม

การปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทฯ จัดให้มีการปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่ ซึ่งประกอบด้วยการบรรยายและการเข้าเยี่ยมชมกิจการ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบลักษณะและแนวทางการดำเนินธุรกิจ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อมูลอื่นที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงจัดให้มีคู่มือกรรมการและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงาน ซึ่งในปี 2561 มีการปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| 1. พลโท ธรรมบุญ วิถี | เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2561 |
| 2. ดร. อนุชิต อนุชิตานุกูล | เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2561 |
| 3. ดร. ประเมธี วิมลศิริ | เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2561 |



การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทศึกษาและอบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของกรรมการบริษัทในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยการสมัครสมาชิกสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ให้กรรมการทุกท่าน เพื่อประโยชน์ในการรับรู้ข่าวสารและเพิ่มเติมนความรู้ ซึ่งในปี 2561 มีกรรมการเข้าอบรมต่าง ๆ ดังนี้

- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงธรรมศาสตร์เพื่อสังคมและโลก รุ่นที่ 2 เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมโลกปัจจุบัน กฎเกณฑ์กติการะหว่างประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านเศรษฐกิจและการเมือง โดยมูลนิธิสถาบันวิทยาการธรรมศาสตร์เพื่อสังคม ระหว่างวันที่ 19 มิถุนายน - 9 ตุลาคม 2561 ให้แก่นางปริศนา ประหารข้าศึก
- การบรรยายเกี่ยวกับกลยุทธ์และการวางแผนธุรกิจ โดยวิทยากรจาก McKinsey ในการประชุมสัมมนายุทธศาสตร์องค์กรประจำปี ระหว่างวันที่ 3-4 สิงหาคม 2561 ให้แก่คณะกรรมการบริษัท
- การศึกษาดูงานธุรกิจด้านพลังงาน นวัตกรรมและเทคโนโลยี ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาตัดสินใจในการลงทุนธุรกิจใหม่ในอนาคต ณ ประเทศโมร็อกโก-โปรตุเกส ระหว่างวันที่ 5-16 ตุลาคม 2561 ให้แก่คณะกรรมการบริษัท

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการในหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 2 คน และ Director Certification Program (DCP) จำนวน 11 คน จัดโดย IOD รายละเอียดประวัติการอบรมปรากฏในหัวข้อคณะกรรมการ

คณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี รายละเอียดกฎบัตรคณะอนุกรรมการปรากฏในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งเผยแพร่อยู่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

1. คณะกรรมการตรวจสอบ (AC: Audit Committee)

คณะกรรมการตรวจสอบต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระของบริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 3 คน และมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจหรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงินหรือตรวจสอบอย่างเพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

รายชื่อ

ตำแหน่ง

1. นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์

ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และมีความรู้ด้านบัญชีการเงิน

2. นางปริศนา ประหารข้าศึก

กรรมการ กรรมการอิสระ มีความรู้ด้านบัญชีการเงินและจบการศึกษาด้านบัญชี



- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| 3. พลตำรวจโท ชัยวัฒน์ โชติมา | กรรมการ กรรมการอิสระ |
| 4. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ | เลขานุการ |
| ฝ่ายตรวจสอบภายใน | |

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงิน ตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยกฎหมายอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สอบทานประสิทธิผลและความพอเพียงของกระบวนการบริหารความเสี่ยง
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นโยบายข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณา รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงรายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
5. สอบทานและพิจารณาร่วมกับฝ่ายจัดการในเรื่องข้อบกพร่องสำคัญที่ตรวจพบและการสนองตอบจากฝ่ายจัดการ
6. มีอำนาจในการตรวจสอบและสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้องภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีอำนาจในการว่าจ้างหรือนำเอาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาช่วยงานตรวจสอบและสอบสวน โดยปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ
7. จัดทำรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
8. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทน และเสนอถอดถอนบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
9. พิจารณาขอบเขตการตรวจสอบและแผนการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี และฝ่ายตรวจสอบภายในให้มีความสัมพันธ์และเกื้อกูลกัน และลดความซ้ำซ้อนในส่วนที่เกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการเงิน
10. ให้ความเห็นชอบ กฎบัตร แผนงานตรวจสอบ งบประมาณ แผนการฝึกอบรม และอัตราค่าจ้างของฝ่ายตรวจสอบภายใน
11. พิจารณา แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าผู้บริหารงานตรวจสอบภายใน (The Chief Audit Executive) รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน
12. สอบทานความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง



13. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้แก่

- รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร หากคณะกรรมการของบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่สมควร กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

14. สอบทานและให้ความเห็นแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC)

15. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ มีสิทธิเลิกสัญญาจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกได้ หากผู้สอบบัญชีภายนอกไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ หรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (NRC: Nomination and Remuneration Committee)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งต้องมีกรรมการอิสระเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถหรือความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคล และประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระ

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายสุรินทร์ จิรวินิชย์	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ
2. พล.ร.อ.สุชีพ หวังไมตรี	กรรมการ กรรมการอิสระ
3. พล.ต.ท. ชัยวัฒน์ โชติมา	กรรมการ กรรมการอิสระ
4. พล.ท. ธรรมบุญ วิถี	กรรมการ กรรมการอิสระ
5. นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	กรรมการและเลขานุการ กรรมการอิสระ

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. กำหนดวิธีการสรรหาและคุณสมบัติของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/ผู้จัดการใหญ่



2. ดำเนินการสรรหาและเสนอแนะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/ผู้จัดการใหญ่ ต่อคณะกรรมการบริษัท
3. กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/ผู้จัดการใหญ่
4. พิจารณาเสนอค่าตอบแทนกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเห็นชอบและนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
5. พิจารณาเสนอค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/ผู้จัดการใหญ่ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ทบทวนและสรุปผลการจัดทำแผนการสืบทอดงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประจำทุกปีและรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ
7. ปฏิบัติตามหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร (ERM: Enterprise-wide Risk Management Committee)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ความชำนาญด้านการบริหารความเสี่ยง และบุคคลภายนอกสามารถเข้าร่วมเป็นกรรมการได้ หากมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายประสงค์ พูนธเนศ	ประธานกรรมการ กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร
2. นายสุรินทร์ จิรวินิชย์	กรรมการ กรรมการอิสระ
3. ดร.ปรเมธี วิมลศิริ	กรรมการ กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร
4. ดร.ประเสริฐ สินสุขประเสริฐ	กรรมการ กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร
5. ดร.อนุชิต อนุชิตานุกุล	กรรมการ กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร
6. นายชัยวัฒน์ โควาวิสารัช	กรรมการและเลขานุการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์และเป้าหมายการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร
2. พัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
3. สนับสนุนผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงทุกระดับขององค์กร
4. ดูแลให้บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
5. ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรเป็นผู้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทในคราวถัดไป
6. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท



4. คณะกรรมการบริษัท (CGC: Corporate Governance Committee)

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ความเข้าใจในหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดีที่พึงปฏิบัติกันตามมาตรฐานสากลต่าง ๆ และประธานคณะกรรมการบริษัทต้องเป็นกรรมการอิสระ

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. พลเอก วิชญ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ
2. นายธีระพงษ์ วงศ์ศิระวิลาส	กรรมการ กรรมการอิสระ
3. นายจิรินทร์ จักกะพาก	กรรมการ กรรมการอิสระ
4. นายชัยวัฒน์ โค้ววิสารัช	กรรมการและเลขานุการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. เสนอแนะปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท
2. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี
3. ทบทวนแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานสากล และเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง
4. มอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
5. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท



สรุปการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัท

รายชื่อ			จำนวนการเข้าร่วมประชุม / จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง)								หมายเหตุ
			คณะกรรมการบริษัท				คณะอนุกรรมการ				
			ประชุม		สัมมนา	รวม	AC	NRC	ERMC	CGC	
			ปกติ	พิเศษ							
1	นายพิชัย ชุณหวิชัย ^{1/}		12/12	3/3	1/1	16/16	-	-	-	-	
2	นายสุรินทร์ จิรวินิชย์		12/12	3/3	1/1	16/16	-	7/7	5/6	-	
3	นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์		12/12	3/3	1/1	16/16	12/12	7/7	-	-	
4	พล.อ. วิษณุ เทพหัสดิน ณ อยุธยา		11/12	3/3	0/1	14/16	-	-	-	2/2	
5	พล.ร.อ. สุชีพ หวังไมตรี		12/12	3/3	1/1	16/16	-	7/7	-	-	
6	พล.ต.ท. ชัยวัฒน์ โชติมา		12/12	3/3	1/1	16/16	11/12	7/7	-	-	
7	พล.ท. ธรรมบุญ วิถี ^{2/}		9/10	1/2	0/1	10/13	-	3/5	-	-	รับตำแหน่ง 28 ก.พ.61
8	นางปรีศนา ประหารข้าศึก		12/12	2/3	1/1	15/16	12/12	-	-	-	
9	นายธีระพงษ์ วงศ์ศิระวิลาส		12/12	3/3	1/1	16/16	-	-	-	2/2	
10	ดร.ปรเมธี วิมลศิริ ^{3/}		7/7	0/1	0/1	7/9	-	-	2/3	-	รับตำแหน่ง 7 มิ.ย.61
11	นายจิรินทร์ จักกะพาก		11/12	0/3	0/1	11/16	-	-	-	1/2	
12	นายประสงค์ พุทธเนศ		12/12	2/3	1/1	15/16	-	-	6/6	-	
13	ดร.อนุชิต อนุชิตานุกูล ^{4/}		8/8	2/2	1/1	11/11	-	-	4/4	-	รับตำแหน่ง 25 เม.ย.61
14	ดร.ประเสริฐ สินสุขประเสริฐ		11/12	2/3	1/1	14/16	-	-	5/6	-	
15	นายชัยวัฒน์ โค้ววิสารัช		12/12	3/3	1/1	16/16	-	-	6/6	2/2	
กรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี 2561											
1	พล.อ. อภิรัชต์ คงสมพงษ์		1/1	1/1	-	2/2	-	0/1	-	-	ลาออก 26 ก.พ.61
2	นายวิศิษฐ์ วงศ์รวมลาภ		4/4	1/1	-	5/5	-	-	2/2	-	ครบวาระ 25 เม.ย.61
3	นายกฤษฎา จินะวิจารณ์		5/5	0/1	-	5/6	4/5	-	-	-	ลาออก 31 พ.ค.61

หมายเหตุ: 1/ ประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการในคณะอนุกรรมการ

2/ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ NRC เมื่อวันที่ 18 พ.ค. 2561

3/ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ERMC เมื่อวันที่ 7 มิ.ย. 2561

4/ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ERMC เมื่อวันที่ 18 พ.ค. 2561

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้ทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดส่งแบบประเมินและรวบรวมรายงานสรุปผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อร่วมกันพิจารณาผลงานและปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยมีเกณฑ์การประเมินผล คิดเป็นร้อยละ จากคะแนนเต็ม คือ มากกว่าร้อยละ 85 = ดีเยี่ยม มากกว่าร้อยละ 75 = ดีมาก มากกว่าร้อยละ 65 = ดี มากกว่าร้อยละ 50 = พอใช้ ต่ำกว่า/เท่ากับร้อยละ 50 = ควรปรับปรุง สรุปผลการประเมิน ดังนี้

1) กรรมการรายบุคคล

- โดยตนเอง มีหัวข้อที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ ความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของกรรมการ การฝึกอบรมและการพัฒนาตนเอง และการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 95.8 อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม
- แบบไขว้โดยกลุ่ม (กรรมการ 3 - 4 คนซึ่งไม่เปิดเผยชื่อจะประเมินกรรมการ 1 คน, 3-4:1) มีหัวข้อที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ ความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของกรรมการ และความ เป็นอิสระของกรรมการ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 96.8 อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

2) คณะกรรมการบริษัททั้งคณะ มีหัวข้อที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ นโยบายของคณะกรรมการ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ การประชุม คณะกรรมการ และการพัฒนาตนเองของกรรมการ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 97.5 อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม**3) คณะอนุกรรมการ** มีหัวข้อที่ใช้ในการประเมินด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่และการประชุม ดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98.0 อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 97.7 อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม
- คณะกรรมการบรรษัทภิบาล มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98.3 อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 96.9 อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

คำตอบแทนกรรมการ

- 1) คณะกรรมการบริษัทได้รับคำตอบแทนจำนวน 3 ส่วนคือ คำตอบแทนประจำเป็นรายเดือน เบี้ยประชุมต่อครั้งที่มาประชุม และเงินโบนัส โดยคำตอบแทนดังกล่าวได้มีการกำหนดให้อยู่ในระดับที่ เทียบเคียงได้กับที่ปฏิบัติกันในอุตสาหกรรม และมีลักษณะที่เชื่อมโยงกับผลปฏิบัติงานของบริษัทและ ของกรรมการแต่ละคน
- 2) กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นเป็นพิเศษ (เช่น เป็น อนุกรรมการ) จะได้รับคำตอบแทนเพิ่ม โดยเชื่อมโยงกับระดับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น
- 3) คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีรายงานเกี่ยวกับคำตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคลและคำตอบแทน ของผู้บริหาร ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยคำตอบแทนที่กรรมการและ/หรือผู้บริหารได้รับในกรณีที่ได้รับการ แต่งตั้งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทย่อยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบายการกำหนดคำตอบแทนกรรมการ

การกำหนดคำตอบแทนกรรมการจะคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับ มอบหมาย และสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อยู่ใน อุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกัน โดยคำตอบแทนกรรมการดังกล่าวนั้น เพียงพอที่จะจูงใจให้ กรรมการมีคุณภาพและสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายและทิศทางธุรกิจที่บริษัทกำหนด โดยมี กระบวนการที่โปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น



คำตอบแทนกรรมการ ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2561 มีดังนี้

1) คำตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม

คณะกรรมการ	คำตอบแทนรายเดือน (บาท/คน)	เบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง/คน) (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)
คณะกรรมการบริษัท	30,000	30,000
คณะกรรมการชุดย่อย		
1. คณะกรรมการตรวจสอบ	10,000	15,000
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	15,000
3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	-	15,000
4. คณะกรรมการบริษัทภิบาล	-	15,000
5. คณะกรรมการชุดย่อยอื่นที่อาจมีการแต่งตั้งโดย คณะกรรมการบริษัทตามความจำเป็นและเหมาะสมใน อนาคต	-	15,000

ทั้งนี้ ประธานกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการชุดย่อย จะได้รับคำตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25 รองประธานกรรมการบริษัท จะได้รับคำตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 12.5

2) โบนัส

ร้อยละ 0.75 ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกิน 3,000,000 บาทต่อกรรมการ 1 ท่าน และให้คำนวณจ่ายตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยประธานกรรมการบริษัทและรองประธานกรรมการบริษัท จะได้รับคำตอบแทนที่เป็นเงินโบนัส สูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25 และ 12.5 ตามลำดับ

3) คำตอบแทนอื่น

แผนประกันสุขภาพแบบกลุ่ม

การรักษาพยาบาลผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก (IPD+OPD) โดยมีค่าเบี้ยประกันรายปีรวมจำนวนไม่เกิน 50,000 บาท (ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ต่อกรรมการ 1 ท่าน

ค่าใช้จ่ายอื่นของกรรมการ

1) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นตามจริงเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน

- รถเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับประธานกรรมการ
- คนขับรถเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับรองประธานกรรมการ
- บัตรเครดิตเพื่อใช้ในกิจการของบริษัทฯ ตามจริง สำหรับประธานกรรมการ โดยมีวงเงินเครดิต (Credit Limit) 500,000 บาท



บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

- บัตรเติมน้ำมันรถเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามจริงสำหรับกรรมการทุกท่าน แต่ไม่เกิน 400 ลิตร/คน/เดือน

2) อื่น ๆ

- การตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- การประกันความรับผิดของกรรมการวงเงิน 250 ล้านบาท

ค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคล ปี 2561

รายชื่อ		ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)						
		BOARD	AC	NRC	ERMC	CGC	โบนัส	รวมสุทธิ
1	นายพิชัย ชุณหวชิร	1,050,000	-	-	-	-	3,522,610.58	4,572,610.58
2	นายสุรินทร์ จิรวินิจ	978,750	-	131,250	75,000	-	3,170,349.52	4,355,349.52
3	นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ	870,000	375,000	105,000	-	-	2,818,088.46	4,168,088.46
4	พล.อ. วิษณุ เทพหัสดิน ณ อยุธยา	780,000	-	-	-	37,500	2,818,088.46	3,635,588.46
5	พล.ร.อ. สุชีพ หวังไมตรี	870,000	-	105,000	-	-	2,818,088.46	3,793,088.46
6	พล.ต.ท. ชัยวัฒน์ โชติมา	840,000	285,000	105,000	-	-	2,818,088.46	4,048,088.46
7	พล.ท. ธรรมนุญ วิถี 1/	601,071	-	45,000	-	-	-	646,071.00
8	นางปริศนา ประหารข้าศึก	840,000	300,000	-	-	-	2,818,088.46	3,958,088.46
9	นายธีระพงษ์ วงศ์วิลาส	840,000	-	-	-	30,000	2,625,068.70	3,495,068.70
10	ดร.ปรเมธี วิมลศิริ 2/	444,000	-	-	30,000	-	-	474,000.00
11	นายจรินทร์ จักกะพาก 3/	690,000	-	-	-	15,000	625,384.01	1,330,384.01
12	นายประสงค์ พูนธเนศ	840,000	-	-	112,500	-	2,818,088.46	3,770,588.46
13	ดร.อนุชิต อนุชิตานุกูล 4/	605,000	-	-	60,000	-	-	665,000.00
14	ดร. ประเสริฐ สิ้นสุประเสริฐ	810,000	-	-	75,000	-	2,818,088.46	3,703,088.46
15	นายชัยวัฒน์ โค้ววิสารัช	870,000	-	-	90,000	30,000	2,818,088.46	3,808,088.46
รวม		11,928,821	960,000	491,250	442,500	112,500	32,488,120.49	46,423,191.49
กรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2561								
1	พล.อ. อภิรัชต์ คงสมพงษ์ 5/	116,786	-	-	-	-	2,818,088.46	2,934,874.46
2	นายวิศิษฐ์ วงศ์รวมลาภ 6/	265,000	-	-	30,000	-	2,818,088.46	3,113,088.46
3	นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ 7/	299,032	109,677	-	-	-	2,818,088.46	3,226,797.46
รวม		665,928	109,667	-	30,000	-	8,454,265.38	9,274,760.38

หมายเหตุ: 1/ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 2561

2/ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 7 มิ.ย. 2561

3/ ได้โอนเงินค่าตอบแทนที่เป็นโบนัสให้แก่เงินกองทุนประกันสังคม ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม

4/ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 25 เม.ย. 2561

5/ ลาออกเมื่อวันที่ 26 ก.พ. 2561

6/ ครบวาระเมื่อวันที่ 25 เม.ย. 2561

7/ ลาออกเมื่อวันที่ 31 พ.ค. 2561



โบนัสกรรมการที่ครบวาระระหว่างปี 2560 (สำหรับผลการดำเนินงานปี 2560 ซึ่งจ่ายในปี 2561)

รายชื่อ		โบนัส (บาท)	หมายเหตุ
1.	ศ.ดร.ชัยอนันต์ สมุทวณิช	217,147.25	ลาออกเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2560
2.	ม.ล.ปิ่นทริก สมิติ ^{1/}	2,177,262.87	ลาออกเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560
รวม		2,394,410.12	

หมายเหตุ: 1/ ได้ออนเงินค่าตอบแทนที่เป็นโบนัสให้แก่เงินกองทุนประกันสังคม ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม

สรุปเปรียบเทียบค่าตอบแทนกรรมการปี 2560 และ ปี 2561

ค่าตอบแทน	ปี 2560		ปี 2561	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
รายเดือนและเบี้ยประชุม	15	15,852,339.00	15	14,755,566.00
โบนัส	15	36,836,034.73	15	43,336,795.99
รวม		52,688,373.73		58,092,361.99

หมายเหตุ: โบนัสสำหรับผลประกอบการปี 2560 ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2560 ให้จ่ายร้อยละ 0.75 ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกิน 3,000,000 บาทต่อกรรมการ 1 ท่าน และให้คำนวณจ่ายตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยประธานกรรมการบริษัทและรองประธานกรรมการบริษัท จะได้รับค่าตอบแทนที่เป็นเงินโบนัส สูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25 และ 12.5 ตามลำดับ

ค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมทุนในรอบปี 2561

บริษัท	รายชื่อ	ค่าตอบแทนรวมที่ได้รับในปี 2560 (บาท)					
		ค่าตอบแทนรายเดือน	เบี้ยประชุม	โบนัส	ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	ESOP (Capital Gain)	รวมสุทธิ
BCPG	นายพิชัย ชุณหะวัณ	450,000	412,500	1,874,520	-	1,931,250	4,668,270
	นายชัยวัฒน์ โควาวิสารัช*	320,625	303,750	1,687,069	187,500	1,738,130	4,237,074
BBGI	นายพิชัย ชุณหะวัณ	450,000	200,000	-	-	-	650,000
	นายสุรินทร์ จิรวิศิษฐ์	360,000	200,000	-	90,000	-	650,000
	นายชัยวัฒน์ โควาวิสารัช	360,000	200,000	-	57,000	-	617,000
NIDO	นายชัยวัฒน์ โควาวิสารัช	58,324.47 ดอลลาร์ออสเตรเลีย (รายปี)	-	-	-	-	1,399,787.28

หมายเหตุ: - BCPG หมายถึง บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)

- BBGI หมายถึง บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)

- NIDO หมายถึง Nido Petroleum Pty Limited

- อัตราแลกเปลี่ยน 1 ดอลลาร์ออสเตรเลียเทียบเท่าเงินบาทโดยประมาณ 24 บาท

* นายชัยวัฒน์ โควาวิสารัช ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท BCPG ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2561 และได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2559



2. ผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายจัดการในการดำเนินกิจการและบริหารงานประจำวันของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย ข้อบังคับ และระเบียบบริษัทฯ รวมถึงตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วยงบประมาณที่ได้รับอนุมัติอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานความก้าวหน้าจากการดำเนินงานตามมติและผลการดำเนินงานที่สำคัญต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยเดือนละครั้ง ปัจจุบันมีผู้บริหารจำนวน 17 คน ซึ่งผู้บริหารลำดับที่ 1-8 เป็นผู้บริหารตามนิยามของก.ล.ต. (ณ 31 ธันวาคม 2561) ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายชัยวัฒน์ โควาวิสารัช	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายพงษ์ชัย ชัยจิรวัดน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ที่บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)
3. นายสมชัย เตชะวณิช	ประธานเจ้าหน้าที่การตลาดและรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจการตลาด
4. นายยอดพจน์ วงศ์รักมิตร	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานบริหารและพัฒนาความยั่งยืนองค์กร
5. นายบัณฑิต สะเพียรชัย	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ที่บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)
6. นายสุรชัย โฆษิตเสวีวงศ์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานบัญชีและการเงิน
7. นายเกียรติชาย ไมตรีวงษ์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานวางแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาความยั่งยืนองค์กร
8. นายเฉลิมชัย อุดมธเนญ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธุรกิจโรงกลั่น
9. นายพิชิต วงศ์จุริราวาณิชย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายตรวจสอบภายใน
10. นายธนชิต มกรานนท์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ที่บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)
11. นายโชคชัย อัครรังสฤษฎ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานธุรกิจการตลาดและคลังน้ำมัน
12. นายวิบูลย์ วงสกุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ที่บริษัท บางจาก รีเทล จำกัด
13. นายปฏิวัติ ทิวะศิริธร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการผลิต
14. นางสาวเรวดี พรพัฒน์กุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ที่บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)
15. นางสาวภควดี จรรยาเพศ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาความยั่งยืนและกำกับองค์กรและเลขานุการบริษัท
16. นายไมเคิล วิลเลียม ฟิสเซอร์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรธรรมชาติ
17. นายสุวัฒน์ มีมุข	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สถาบันนวัตกรรมและบ่มเพาะธุรกิจ

แผนการสืบทอดตำแหน่งและการพัฒนาผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการสรรหาตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/ผู้จัดการใหญ่ว่า หากมีคุณสมบัติที่เหมาะสม บุคคลภายนอกหรือบุคคลภายในสามารถเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งนี้ได้ ซึ่งวัตถุประสงค์ของการกำหนดเช่นนี้ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ของบริษัทฯ ในช่วงเวลาหนึ่ง ๆ ทั้งนี้บุคคลที่เหมาะสมจะถูกคัดเลือกโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคัดเลือก

นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/ผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินการแต่งตั้ง “คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรและการบริหาร” ขึ้น เพื่อทำหน้าที่ดูแลการอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้บริหารระดับสูง นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้วางแนวทางการพัฒนาเพิ่มเติม โดยให้มีการหมุนเวียนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มีความเข้าใจ มีประสบการณ์ และความพร้อมในการบริหารองค์กรโดยรวม ทั้งนี้ พนักงานตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการอาวุโสขึ้นไปสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้ หากมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ขั้นตอน

1. กำหนดตำแหน่งบริหารที่ต้องจัดทำแผนการสืบทอดงาน ประกอบด้วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกสายงาน
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณากำหนดความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (Competency) พร้อมระดับที่ต้องการของแต่ละตำแหน่งงาน
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณากำหนดผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเข้าข่ายเหมาะสมที่สามารถสืบทอดงานของแต่ละตำแหน่งงาน
4. มอบหมายประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประเมินการปฏิบัติงานและความรู้ความสามารถของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเข้าข่าย เทียบกับระดับ Competency ที่ต้องการ เพื่อจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลในการลด Competency Gap
5. มอบหมายคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรและการบริหาร ทำหน้าที่ดูแลการอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเข้าข่าย
6. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จัดให้มีการหมุนเวียนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเข้าข่าย รวมทั้งให้ผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่เข้าร่วมในการประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วย เพื่อให้มีความเข้าใจ มีประสบการณ์ และความพร้อมในการบริหารองค์กรโดยรวม
7. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเข้าข่ายต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นระยะ

8. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทบทวนและสรุปผลการจัดทำแผนการสืบทอดงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประจำทุกปี และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททราบ

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนดำเนินการสรรหาและพิจารณาคุณสมบัติของผู้บริหารระดับสูงและบุคคลอื่นตามแนวทางที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนดเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งรวมถึงการมีคุณสมบัติกรรมการครบถ้วนตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัท ทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร รวมถึงสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งนายชัยวัฒน์ โควาวิสารัช ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีความรอบรู้การลงทุนธุรกิจใหม่ในต่างประเทศและมีความรู้ทางการเงินเป็นอย่างดี ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจของบริษัทฯ และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 27 กันยายน 2561 ได้มีมติอนุมัติการต่อสัญญาจ้าง นายชัยวัฒน์ โควาวิสารัช ให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ อีกวาระหนึ่งโดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 ถึง 31 ธันวาคม 2565

การประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการวัดผลการปฏิบัติงานในรูปของดัชนีวัดผล (Key Performance Indicators : KPIs) ซึ่งรวมถึงผลดำเนินงานของบริษัทฯ แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกัน รวมทั้งสอดคล้องกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ การพัฒนาผู้บริหาร และสภาพการณ์เศรษฐกิจโดยรวม โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะต้องนำเสนอผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เช่น แนวทางการบริหารจัดการธุรกิจด้านธุรกิจโรงกลั่น ธุรกิจการตลาด ธุรกิจใหม่ และการพัฒนาองค์กร พร้อมทั้งชี้แจงผลการบริหารจัดการในปัจจุบันทั้งในแง่ของผลสำเร็จและอุปสรรค รวมถึงความสามารถในการขยายโอกาสและการแข่งขันทางธุรกิจ นโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และการตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในด้านต่าง ๆ เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติต่อไป โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ในฐานะผู้บริหารสูงสุด นอกเหนือจากที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัท



คำตอบแทนผู้บริหาร

- 1) ผู้บริหารได้รับคำตอบแทนระยะสั้นคือ คำตอบแทนรายเดือนและเงินโบนัส รวมถึงคำตอบแทนระยะยาวซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาอนุมัติแต่ละคราวไป เช่น Employee Stock Option Program (ESOP), Employee Joint Investment Program (EJIP) เป็นต้น อันเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยคำตอบแทนดังกล่าวได้มีการกำหนดให้อยู่ในระดับที่เทียบเคียงได้กับที่ปฏิบัติกันในตลาดหลักทรัพย์ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลัก Balanced Scorecard ซึ่งผู้บริหารจะมีตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน (KPIs) และผลตอบแทนจะเชื่อมโยงกับผลปฏิบัติงาน
- 2) ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการผู้แทนในบริษัทร่วมทุนจะได้รับคำตอบแทนตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการผู้แทนในบริษัทร่วมทุนของบริษัทฯ ในส่วนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นเป็นพิเศษ (เช่น เป็นอนุกรรมการ) จะได้รับคำตอบแทนตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ทั้งนี้ โดยเชื่อมโยงกับระดับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น
- 3) คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีรายงานเกี่ยวกับคำตอบแทนผู้บริหารซึ่งรวมถึงการเปิดเผยคำตอบแทนที่ผู้บริหารได้รับในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทย่อยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คำตอบแทนผู้บริหารตามคำนิยามก.ล.ต. (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่)

คำตอบแทน	ปี 2560		ปี 2561	
	จำนวนคน	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนคน	จำนวนเงิน (บาท)
เงินเดือน	8	54,032,508	8	57,797,017
โบนัสและเงินบำเหน็จ	8	41,185,847	8	35,037,965
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	8	4,983,264	8	5,443,224
รวม	8	100,201,619	8	98,278,206

3. กรรมการและผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการผู้แทนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมทุนตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการผู้แทนในบริษัทร่วมทุน โดยกำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง ทั้งนี้ กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบต่อไป ซึ่งปัจจุบันมีกรรมการและผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมทุนดังนี้



รายชื่อกรรมการ		บริษัทย่อย												บริษัทร่วม										บริษัทควบคุม		อื่นๆ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
		ไทย												สิงคโปร์										ไทย		ไทย		ไทย																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		BCPG	BBGI	BCR	BGN	BSE	BSE-PR	CPM1	BRM	BRM1	NMA	BSE-BBP1	BBP2	Lom	BBF	BBE	KG	BCR	BOVE	BOVE	BOVE	BCV	BCPR	BCPT	BCPI	BCPE	BSE	Geenergy Holdings	Geenergy Power	Huang Ming	BCPG Japan	BCPG Engineering	Nido BCPG Wind	Bogkiet Marine	Aom Suk	UBE	UBG	UAE	NPE	Star Energy	Perwind	OKEA	FPT	LAC	Foundation																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
1. นายชัย ชูเนตร	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

X = ประธานกรรมการ O = รองประธานกรรมการ // = กรรมการผู้จัดการ/กรรมการผู้จัดการใหญ่/ประธาน

เจ้าหน้าที่บริหาร / = กรรมการ

ณ 31 ธันวาคม 2561

บริษัทย่อย

- 1 บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน) (BCPG)
- 2 บริษัท บีซีจีโอ จำกัด (มหาชน) (BBGI)
- 3 บริษัท บางจาก รีเทล จำกัด (BCR)
- 4 บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด (BGN)
- 5 บริษัท บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี จำกัด (BSE)
- 6 บริษัท บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (ปราจีนบุรี) จำกัด (BSE-PR1)
- 7 บริษัท บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (ชัยภูมิ) จำกัด (BSE-CPM1)
- 8 บริษัท บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (บุรีรัมย์) จำกัด (BSE-BRM)
- 9 บริษัท บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (บุรีรัมย์) จำกัด (BSE-BRM1)
- 10 บริษัท บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (นครราชสีมา) จำกัด (BSE-NMA)
- 11 บริษัท บีซีพีจี ไบโอเพาเวอร์ 1 จำกัด (BBP1)
- 12 บริษัท บีซีพีจี ไบโอเพาเวอร์ 2 จำกัด (BBP2)
- 13 บริษัท ลมลิเกอ์ จำกัด (Lom Ligor)
- 14 BCPG Investment Holding Pte. Ltd. (BCPG Investment)
- 15 BSE Energy Holdings Pte. Ltd. (BSE Energy Holdings)
- 16 Greenery Holdings Pte. Ltd. (Greenery Holdings)
- 17 Greenery Power Pte. Ltd. (Greenery Power)

- 18 Huang Ming Japan Company Limited (Huang Ming)
- 19 BCPG Japan Corporation (BCPG Japan)
- 20 BCPG Engineering Company (BCPG Engineering)
- 21 BCPG Wind Cooperatief U.A. (BCPG Wind)
- 22 บริษัท บางจากไบโอฟูลล์ จำกัด (BBF)
- 23 บริษัท เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน) (KGI)
- 24 บริษัท บางจากไบโอเอทานอล (ละโว้) จำกัด (BBE-COO)
- 25 BCP Trading Pte. Ltd. (BCPT)
- 26 BCP Innovation Pte.Ltd. (BCPI)
- 27 BCP Energy International Pte.Ltd. (BCPE)
- 28 Nido Petroleum Pty. Ltd. (NIDO)
- 29 บริษัท พีซีพีอาร์ จำกัด (BCPR)
- 30 BCPR Pte. Ltd. (BCPR SG)
- 31 บริษัท บีซีวี ไบโอเบส จำกัด (BCVB)
- 32 บริษัท บีซีวี เอ็นเนอร์ยี จำกัด (BCVE)
- 33 บริษัท บีซีวี อินโนเวชั่น จำกัด (BCVI)
- 34 บริษัท บีซีวี พาร์ตเนอร์ชิพ จำกัด (BCVP)

บริษัทร่วม

- 1 บริษัท บงกช มาร์ีน เซอร์วิส จำกัด (Bongkot Marine)
- 2 บริษัท ออมสุข วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด (AomSuk)
- 3 บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน) (UBE)
- 4 บริษัท อุบล ไบโอก๊าซ จำกัด (UBG)
- 5 บริษัท อุบลเกษตรพลังงาน จำกัด (UAE)
- 6 บริษัท เอ็นพี ไบโอ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (NPE)
- 7 Star Energy Group Holdings Pte. Ltd. (Star Energy)
- 8 PetroWind Energy Inc. (PetroWind Energy)
- 9 OKEA AS (OKEA)

บริษัทร่วมทุน

- 1 บริษัท ชนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด (FPT)
- 2 Lithium Americas Corp. (LAC)

อื่นๆ

- 1 มูลนิธิใบไม้ปันสุข (Foundation)

4. เลขาธิการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาตรา 89/15 และ 89/16 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2552 ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวกวดดี จรรยาเพศ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาความยั่งยืนและกำกับองค์กร เป็นเลขาธิการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2552 โดยมีประวัติดังนี้

นางสาวกวดดี จรรยาเพศ

- อายุ 57 ปี
- คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม
 - ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
 - ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 - เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
 - ประกาศนียบัตรกฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 - ประกาศนียบัตรวิชาภาษาอังกฤษเฉพาะอาชีพ (กฎหมาย) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
 - Company Secretary Program (CSP34/2010) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
 - Director Certification Program (DCP142/2010) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
 - หลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร (EDP) ประจำปี 2555 กระทรวงการคลัง
 - Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE16/2012) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
 - Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG2/2013) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
 - หลักสูตรประกาศนียบัตรไทยกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รุ่นที่ 4/2556 สถาบันพระปกเกล้า
 - หลักสูตรปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท รุ่นที่ 2/2560 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย



- Certificate of Top Management โดยบริษัทฯ ร่วมกับสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย และ Duke Corporate Education
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 17/2561 (ปรม.17) สถาบันพระปกเกล้า
- ประสิทธิภาพการทำงาน
บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
 - 2561-ปัจจุบัน : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาความยั่งยืนและกำกับองค์กร และเลขานุการบริษัท
 - 2558 : ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายกำกับองค์กร และเลขานุการบริษัท
 - 2554 : ผู้อำนวยการสำนักเลขานุการคณะกรรมการบริษัท และเลขานุการบริษัท
 - 2552 : ผู้จัดการอาวุโสสำนักเลขานุการคณะกรรมการบริษัท และเลขานุการบริษัท
 - 2550 : ผู้จัดการอาวุโสสำนักกฎหมาย
- อื่น ๆ
 - 2549-2551 : ผู้เชี่ยวชาญประจำตัวสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และอนุกรรมการการพลังงาน
- การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่น ๆ ในปัจจุบัน
 - บริษัทจดทะเบียนอื่น
 - ไม่มี -
 - กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
 - ไม่มี -
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : 15,500 หุ้น หรือ 0.001126% (ณ วันที่ 7 กันยายน 2561)
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี
- ประวัติการกระทำความผิดกฎหมายหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า : ไม่มี

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ

- จัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม รายงานการประชุม คณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี และรายงานการมีส่วนได้เสีย
- จัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัท รวมถึงประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ให้คำแนะนำและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการและผู้บริหารให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ประสานงานระหว่างประธานกรรมการกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการ รวมถึงระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น



- ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- หน้าที่อื่นตามกฎหมายหรือที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

5. บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีพนักงานทั้งสิ้น 1,254 คน ประกอบด้วย

พนักงาน	จำนวน (คน)
กลุ่มงานบริหารและพัฒนาศักยภาพองค์กร	114
กลุ่มงานบัญชีและการเงิน	78
กลุ่มงานวางแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาความยั่งยืนองค์กร	72
กลุ่มธุรกิจการตลาด	357
กลุ่มธุรกิจโรงกลั่นและการค้าน้ำมัน	585
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	32
บมจ.บีซีพีจี	4
บมจ.บีบีจีไอ	12

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

ไม่มี เนื่องจากจำนวนพนักงานในปี 2561 คือ 1,254 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากจำนวนพนักงานในปี 2559 คือ 1,196 คน

ค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมต่อพนักงาน รวมถึงสอดคล้องกับผลการดำเนินงานทั้งในระยะสั้นคือ เงินโบนัส ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และระยะยาวคือ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นสวัสดิการที่เป็นหลักประกันทางการเงินให้แก่พนักงาน

พนักงานจะได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเดือน ค่าทำงานกะ ทำงานกลางคืน ทำงานล่วงเวลา ทำงานต่างจังหวัด ค่าอุปโภคบริโภคที่โรงกลั่น เงินวินัยการปฏิบัติงาน พนักงานมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิก “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท บางจากฯ (มหาชน)” โดยเลือกสะสมเป็นอัตราร้อยละ 5, 10 และ 15 ของเงินเดือน และบริษัทฯ สมทบให้ในอัตราเดียวกันสูงสุดร้อยละ 10 เข้าเป็นเงินกองทุน ในปี 2561 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนพนักงานในรูปเงินเดือน ค่าทำงานกะ ทำงานกลางคืน ทำงานล่วงเวลา ทำงานต่างจังหวัด ค่าอุปโภคบริโภคที่โรงกลั่น เงินวินัยการปฏิบัติงาน เงินรางวัลพิเศษ และสวัสดิการอื่นเป็นเงินรวม 1,732.21 ล้านบาท ซึ่งสัดส่วนระหว่างค่าตอบแทนผู้บริหารระดับประธานเจ้าหน้าที่



บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กับคำตอบแทนพนักงาน ทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 5.67

การพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้พนักงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้นในการที่จะดำเนินงานให้สอดคล้องต่อเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางขององค์กร รวมทั้งสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล เพื่อรองรับการเติบโตของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรและการบริหาร เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบการพัฒนาบุคลากร รวมถึงกำหนดหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติการบริหารงานบุคคล ตลอดจนกำหนดแนวทางการพัฒนาวัฒนธรรมบริษัท การสร้างทัศนคติที่ดีของพนักงาน เพื่อให้การบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพทัดเทียมองค์กรอื่นในธุรกิจเดียวกัน และเหมาะสมกับสภาพธุรกิจและเป้าหมายของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในปี 2561 มีการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ โดยมีชั่วโมงอบรมของพนักงานเฉลี่ย 45.88 ชั่วโมง/คน/ปี ซึ่งรวมถึงการพัฒนาศักยภาพด้านสิ่งแวดล้อมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ ระบบบริหารจัดการร่วม และการตรวจติดตามภายใน ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001 และ ISO 45001 (SHEE Internal Auditor) การปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสีย (WWTU Improvement) และมาตรฐานระบบการบริหารงานจัดการร่วม และการตรวจประเมินภายใน ISO แบบใหม่ (New version) ให้กับผู้ปฏิบัติงานประจำระบบบำบัดมลพิษทางน้ำเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่มากขึ้น (รายละเอียดปรากฏในรายงานการพัฒนาความยั่งยืน หัวข้อการดูแลพนักงาน บัญชีค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อมและมลพิษทางน้ำ)

9. การกำกับดูแลกิจการที่ดี



1. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านคอร์รัปชัน

- **ด้านนโยบาย** คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรตั้งแต่ปี 2546 ซึ่งเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนนำไปปฏิบัติ โดยมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2561 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงนโยบายฯ เป็นครั้งที่ 15 เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่กรรมการให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน การจำกัดการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนอื่นโดยไม่รวมกรรมการที่เป็นผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งบริษัทในกลุ่ม วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระให้ไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน และหน้าที่การรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ล.ต.ที่ สจ. 38/2561
- **ด้านการสื่อสาร**
 - บรรยายเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านคอร์รัปชันในการประชุมเทศกาลกรรมการใหม่ (วันที่ 22 มี.ค.61, 15 พ.ค.61 และ 26 มิ.ย.61)
 - บรรยายเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านคอร์รัปชันในการประชุมเทศกาลพนักงานใหม่ (วันที่ 4 ก.ค.61)
 - จัดกิจกรรม CG Day ประจำปี (ปีที่ 14) โดยมี ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย ให้เกียรติเป็นวิทยากรถ่ายทอดแนวคิดเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี และการใช้ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (วันที่ 7 พ.ย.61)
 - จัดสัมมนาคู่ค้าประจำปี “BCP CAC-SME” Executive Briefing & Workshop: โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตสำหรับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ให้แก่คู่ค้า เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าเข้าเป็นแนวร่วมและเป็นสมาชิกที่ได้รับ

การรับรองของ “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” (CAC) ซึ่งปัจจุบันมีผู้ได้รับการรับรอง CAC-SME ทั้งสิ้น 10 ราย โดยมี 6 ราย ที่เป็นคู่ค้าของบริษัทฯ (วันที่ 19 มิ.ย.61)

- **ด้านแนวปฏิบัติ**

- จัดให้พนักงานทุกคนดำเนินการตอบรับและทำแบบทดสอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านคอร์รัปชันประจำปี โดยพนักงานต้องทำแบบทดสอบจนกว่าจะผ่านเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อประเมินผลและสร้างความรู้ความเข้าใจ ผ่านระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ (e-HR) และระบบจัดการความรู้ออนไลน์ (We Share) (ระหว่างวันที่ 12-30 พ.ย.61)
- เป็นกลางทางการเมือง และไม่มีแนวปฏิบัติที่จะให้การช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองใด ๆ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- มีการบริจาคเพื่อการกุศลซึ่งต้องนำไปใช้สำหรับสาธารณกุศลเท่านั้น รวมถึงเงินสนับสนุนเพื่อธุรกิจของบริษัทฯ ต้องไม่ใช่เป็นข้ออ้างสำหรับการคอร์รัปชัน โดยต้องมีเอกสารหลักฐานชัดเจนและสอดคล้องกับระเบียบบริษัทฯ
- ไม่รับของขวัญหรือสิ่งของอื่นใด ไม่ว่ามูลค่าเท่าใดในทุกโอกาส และไม่พึงรับหรือให้การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นใดที่เกินความจำเป็นและไม่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ หากได้รับมูลค่าเกินปกติวิสัย ให้พนักงานปฏิเสธไม่รับ และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบ
- เน้นย้ำนโยบายงดการรับของขวัญในช่วงเทศกาลและในโอกาสอื่นใดให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสร้างบรรทัดฐานที่ดีในการดำเนินธุรกิจต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างยุติธรรม

- **ด้านการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง**

เพื่อกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายในครอบคลุมระบบงานที่สำคัญ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การบันทึกบัญชี เป็นต้น พร้อมทั้งติดตามความก้าวหน้าของแผนจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

- **ด้านการตรวจสอบ**

ฝ่ายตรวจสอบภายในจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททราบ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นภาคีที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชันคือ UN Global Compact ของสหประชาชาติ และในปี 2556 เป็น 1 ใน 22 บริษัทแรกที่ผ่านมาการรับรองเป็นสมาชิกในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) ซึ่งในปี 2559 บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุหลังจากรับรองครั้งแรก



2. คณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร เพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ รายละเอียดคณะอนุกรรมการปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ

3. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

ปัจจุบันมีกรรมการจำนวน 15 คน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระจำนวน 10 คน และมีผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ต. จำนวน 8 คน โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้ การแต่งตั้งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในส่วนการสรรหากรรมการ ได้เปิดโอกาสให้กรรมการและผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม นอกเหนือจากการใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รายละเอียดคุณสมบัติกรรมการอิสระ รวมถึงการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด ปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ

4. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมทุน

บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจผ่านบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมทุน รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการถือหุ้น ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีกลไกในการกำกับดูแลที่ทำให้สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมทุน เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึง



- การส่งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ไปดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารตามสัดส่วนการถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการผู้แทน รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ
- การกำหนดแนวทางการกำกับดูแลบริษัทร่วมทุนให้กรรมการผู้แทนถือปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมทุนเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สอดคล้องกับแนวนโยบายของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการลงคะแนนเสียงหรือดำเนินการในเรื่องที่สำคัญจะต้องได้รับอนุมัติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี
- การจัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอในบริษัทย่อยของบริษัทฯ
- การกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน รวมถึงการทำรายการสำคัญให้ถูกต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ

5. การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ กำหนดข้อพึงปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยห้ามใช้ข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น รวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ดังนี้

1. กรรมการ และผู้บริหาร รวมทั้งคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กึ่งกันด้วยกันฉันท์สามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงนิติบุคคลซึ่งบุคคลข้างต้นเป็นผู้ถือหุ้นเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคล มีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ภายใน 3 วัน ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 นอกจากนี้ มีการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกเดือน
2. กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่ล่วงรู้จากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น รวมถึงงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ก่อนการประกาศแจ้งข่าวงบการเงินอย่างน้อย 1 เดือน และหลังการประกาศแจ้งข่าวงบการเงินอย่างน้อย 3 วัน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดโทษสำหรับกรณีที่มีการฝ่าฝืนในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวไว้ในระเบียบของบริษัทฯ โดยมีโทษตั้งแต่การตักเตือนจนถึงขั้นให้ออกจากงาน

6. ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าสอบบัญชีให้กับเคพีเอ็มจีประเทศไทย และเคพีเอ็มจีในต่างประเทศ ซึ่งเป็นสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีประจำปี 2561 สังกัด รวมทั้งบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 11.56 ล้านบาท



ซึ่งไม่รวมค่าสอบบัญชีที่จ่ายโดยบริษัทร่วม ทั้งนี้ บริษัทที่เป็นสำนักงานสอบบัญชีและผู้สอบบัญชีไม่มีความสัมพันธ์ หรือส่วนได้เสียใด ๆ กับบริษัท/ผู้บริหาร/ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

● **ค่าสอบบัญชีประจำปี 2561**

1. ค่าสอบบัญชีงบการเงินประจำปี และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสของบริษัทและงบการเงินรวม เป็นเงินจำนวน 1.92 ล้านบาท ให้แก่เคพีเอ็มจี

ค่าสอบบัญชีของบริษัท	
1. ค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสของบริษัท	0.40 ล้านบาท
2. ค่าสอบบัญชีงบการเงินของบริษัทและงบการเงินรวมประจำปีของบริษัท	1.52 ล้านบาท
รวมค่าสอบบัญชีของบริษัท	1.92 ล้านบาท

2. ค่าสอบบัญชีงบการเงินประจำปีของบริษัทย่อย และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสของบริษัทย่อยที่จดทะเบียนฯ ซึ่งตรวจสอบโดยเคพีเอ็มจี ประเทศไทย และเคพีเอ็มจีในต่างประเทศ โดยบริษัทย่อยเป็นผู้รับผิดชอบค่าสอบบัญชี

ค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยทั้งหมด	
1. ค่าสอบบัญชีประจำปีของบริษัทย่อยในประเทศไทย และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสของบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - จำนวนบริษัทย่อย - จำนวนเงิน	17 บริษัท 5.21 ล้านบาท
2. ค่าสอบบัญชีประจำปีของบริษัทย่อยในต่างประเทศ - จำนวนบริษัทย่อย - จำนวนเงิน (เทียบเท่า)	38 บริษัท 4.43 ล้านบาท
รวมค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อย	9.64 ล้านบาท

● **ค่าบริการอื่นนอกเหนือจากค่าสอบบัญชี**

บริษัทฯ ไม่มีค่าบริการอื่นนอกเหนือจากค่าสอบบัญชีที่จ่ายให้แก่เคพีเอ็มจี และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุนจำนวนเงิน 1.5 ล้านบาท ให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชี และสำนักงานสอบบัญชีดังกล่าว



7. การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ได้จัดให้มี “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555” ซึ่งต่อมาสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ได้ออกหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) มีผลใช้บังคับตั้งแต่เดือนมีนาคม 2560 ซึ่งประกอบด้วยหลักปฏิบัติ 8 ข้อหลัก โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ยังคงปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง โดยแบ่งเป็น 5 ด้านดังนี้

1) ด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับสิทธิของผู้ถือหุ้นไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมวดที่ 3.3 ซึ่งมีการปฏิบัติ ดังนี้

- ใช้เกณฑ์วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาพิจารณาเอกสารเชิญประชุมและข้อมูลต่าง ๆ ก่อนการประชุมมากขึ้น
- แจ้งกำหนดการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าประมาณ 2 เดือนก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถวางแผนตารางเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้ ซึ่งมากกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนดไว้
- จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและข้อมูลประกอบในแต่ละวาระให้แก่ผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาล่วงหน้าพร้อมทั้งส่งหนังสือมอบฉันทะ สำหรับกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถมาประชุมด้วยตนเอง ก็สามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมแทนได้
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่ต้องการให้บริษัทฯ ชี้แจงในประเด็นของระเบียบวาระที่นำเสนอของการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2561
- อำนาจความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วยตนเองหรือมอบฉันทะ
- อำนาจความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น ในวันประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้
 - จัดการประชุมผู้ถือหุ้นที่สำนักงานใหญ่ของบริษัทเพื่อความสะดวกในการเดินทาง โดยสำรองที่จอดรถไว้อย่างเพียงพอ และจัดรถรับส่งผู้ถือหุ้น ณ สถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสบางจาก ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นเดินทางมาด้วยตนเอง
 - ใช้ระบบ Barcode ในการลงทะเบียนและนับคะแนนเสียง เพื่อให้มีประสิทธิภาพและความรวดเร็ว
 - ใช้โปรแกรมการจัดประชุมผู้ถือหุ้นในการลงทะเบียนและการนับคะแนน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส
 - จัดเตรียมอาหารแสดมปีในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมีการมอบฉันทะมา โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย
 - จัดทำสติ๊กเกอร์สัญลักษณ์สำหรับผู้ถือหุ้นที่ลงทะเบียนแล้ว เพื่อความสะดวกในการเข้าออกที่ประชุม โดยไม่ต้องเสียเวลาในการตรวจเอกสารใหม่
- ก่อนการประชุม เลขานุการบริษัทชี้แจงวิธีการออกเสียงลงคะแนน และการนับคะแนนเสียงเพื่อลงมติในแต่ละระเบียบวาระ รวมถึงขอตัวแทนผู้ถือหุ้นร่วมเป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียงร่วมกับผู้ตรวจสอบ



- ระหว่างการประชุม
 - ดำเนินการประชุมเป็นไปตามระเบียบวาระที่ได้ส่งให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยไม่มีการเพิ่มหรือสลับวาระ
 - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามหรือแสดงความคิดเห็นในแต่ละวาระ รวมถึงบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุม
- ภายหลังการประชุม
 - เผยแพร่มติที่ประชุมและผลคะแนนแต่ละวาระผ่านช่องทางของตลท. และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในช่วงเย็นของวันประชุม
 - เผยแพร่รายงานการประชุมผ่านช่องทางของตลท. และเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นซึ่งแสดงความเห็นในที่ประชุม

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 บริษัทฯ ได้เชิญนายวิสิทธิ์ เอื้อวิโรจน์กุล ที่ปรึกษากฎหมายอิสระ เป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัท รวมถึงกระบวนการตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม องค์กรประชุม ผู้ที่มีส่วนได้เสียไม่ได้ใช้สิทธิออกเสียง และวิธีการลงคะแนนสอดคล้องกับข้อบังคับบริษัท/ประธานที่ประชุมแจ้ง การเก็บบัตรลงคะแนนและตรวจสอบผลของมติและการลงคะแนนเสียงจากบัตรลงคะแนน ทั้งนี้มีตัวแทนผู้ถือหุ้นหนึ่งคนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์การนับคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วย

2) ด้านการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ซึ่งมีการปฏิบัติดังนี้

- เผยแพร่เอกสารการประชุมทางเว็บไซต์ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 34 วันและจัดส่งเอกสารให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม ถึง 31 ธันวาคม โดยบริษัทฯ เปิดเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านช่องทางของตลท. โดยคณะกรรมการบริษัทถือเป็นนโยบายที่จะไม่เพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ
- สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะที่สามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ (แบบ ข) ตลอดจนเสนอชื่อกรรมการอิสระทั้งหมดจำนวน 10 คน เป็นทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะในการประชุมผู้ถือหุ้น
- ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระการประชุม โดยเฉพาะในวาระเลือกตั้งกรรมการที่ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกตั้งได้เป็นรายบุคคล โดยมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนมีต่อการเลือกตั้งกรรมการ 1 คน



- กำหนดให้กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา ไม่มีสิทธิออกเสียงและต้องไม่อยู่ในที่ประชุมในวาระดังกล่าวไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กำหนดข้อพึงปฏิบัติของพนักงานเกี่ยวกับการเก็บรักษาข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัท และการไม่หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยอาศัยข้อมูลความลับของบริษัทฯ ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3) ด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับบทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ในระบบการกำกับดูแลกิจการมีผู้มีส่วนได้เสียหลายกลุ่มที่สำคัญด้วยกัน ได้แก่ ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หรือผู้ลงทุน เจ้าหนี้ รวมทั้งเพื่อนบ้านที่ตั้งอยู่รอบบริษัทฯ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งมีนโยบายและการปฏิบัติดังนี้ (รายละเอียดปรากฏในรายงานการพัฒนาความยั่งยืน)

พนักงาน

- สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถสูง โดยพนักงานจะมีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี
- ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลัก Balanced Scorecard ซึ่งพนักงานทุกคนจะมีตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน (KPIs) ซึ่งผลตอบแทนจะเป็นไปตามผลการปฏิบัติงาน
- ดูแลพนักงานโดยให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำ Salary Survey ร่วมกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันเป็นประจำทุกปี เพื่อทบทวนอัตราผลตอบแทนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมสามารถแข่งขันได้กับตลาดและอุตสาหกรรมเดียวกันได้ รวมถึงจัดให้มีสวัสดิการในระดับที่สูงกว่ากฎหมายกำหนดไว้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล รถบริการรับส่ง กิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ และสโมสรพนักงานซึ่งประกอบด้วยชมรมต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานพักผ่อนหลังจากปฏิบัติภารกิจประจำวัน

ผู้บริโภค

- บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้าด้วยการนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ดี มีคุณภาพและบริการที่เชื่อถือได้ รวมถึงมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการบริการให้ดียิ่ง ๆ ขึ้น ภายใต้เงื่อนไขการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อลูกค้า ลูกค้า ทั้งนี้ ผลจากการมุ่งมั่นพัฒนาเพื่อตอบสนองของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ทำให้สถานบริการน้ำมันบางจาก เป็นแบรนด์ที่สามารถรักษาระดับ 1 ร่วม วัดโดยคะแนน Net Promoter Score (NPS)
- บริษัทฯ ยังได้ใส่ใจและคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้บริโภค โดยมีการรับรองตามมาตรฐานต่าง ๆ พร้อมทั้งให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้องเพียงพอ



คุณค่า/ผู้รับเหมา

- บริษัทฯ มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เสมอภาคและมีความเป็นธรรม โดยดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบบริษัทเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมี “คู่มือติดต่อประกอบธุรกิจ” และ “แนวนโยบายตัวแทนสถานีบริการน้ำมันบางจาก” เพื่ออำนวยความสะดวกแก่คู่ค้าในการติดต่อประกอบธุรกิจกับบริษัทฯ และเพื่อให้ผู้ประกอบการ/ตัวแทนของบริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจที่เหมาะสม รวมถึงปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้คู่ค้าทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข
- การคัดเลือกคู่ค้า กำหนดให้มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า โดยมีการคัดกรองคู่ค้าอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีการดำเนินกิจการอย่างเป็นธรรมและไม่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ซึ่งบริษัทฯ จะเชิญให้คู่ค้าที่ผ่านเกณฑ์การขึ้นทะเบียนเป็นคู่ค้ากับบริษัทฯ เข้าร่วมเสนอราคาเพื่อแข่งขันกับคู่ค้ารายอื่นที่ประกอบธุรกิจลักษณะเดียวกัน จากนั้นคณะกรรมการจัดหาพัสดุจะพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าจากราคาและเทคนิคต่อไป

เจ้าหนี้

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้อย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบและโปร่งใส ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อกำหนดของสัญญาและพันธะทางการเงินอย่างเคร่งครัดโดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน การบริหารเงินทุนและการชำระหนี้ ดูแลหลักทรัพย์ค้ำประกัน รวมถึงภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบริหารจัดการเงินทุนให้มีโครงสร้างที่เหมาะสมเพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในฐานะการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ที่ดีของบริษัทฯ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข

คู่แข่ง

บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส และการแข่งขันอย่างเป็นธรรมกับคู่แข่ง ภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายเงินสินจ้างให้แก่พนักงานของคู่แข่ง เป็นต้น และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า ด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาล เชื่อถือได้ และแน่วแน่ในการสร้างงานสร้างกิจการให้มีฐานะทางการเงินที่มั่นคงอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มมูลค่าหุ้นสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงจัดให้มีช่องทางติดต่อผ่านเว็บไซต์และนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ

เพื่อนบ้านรอบโรงกลั่น สังคมและสิ่งแวดล้อม

- ดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อม อาทิ ISO14000 เป็นต้น โดยมีระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งของธุรกิจ รวมถึงกำหนดนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน เพื่อเป็นหลักปฏิบัติแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน



- ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
 - ภายในองค์กรโดยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าด้วยหลอดไฟ LED ส่งเสริมการใช้กระดาษรีไซเคิล และปรับกระบวนการทำงานต่าง ๆ เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการใช้กระดาษ รวมถึงให้ความรู้ฝึกอบรมแก่พนักงานในเรื่องอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน
 - ภายนอกองค์กรโดยจัดให้มีระบบ E-Procurement สำหรับคู่ค้าในการเสนอราคาจัดซื้อจัดจ้าง และระบบ E-Complaint สำหรับลูกค้าในการร้องเรียนหรือให้ข้อเสนอแนะ เพื่อลดการใช้กระดาษ
- จัดทำจูลสาร “ครอบครัวใบไม้” และสาร “รอบรู้บางจาก” สำหรับเพื่อนบ้านรอบโรงกลั่นเพื่อให้ได้รับข่าวสารของบริษัทฯ พร้อมทั้งได้รับสาระความรู้ที่เป็นประโยชน์ เช่น การประหยัดพลังงาน ความปลอดภัยในชีวิตประจำวัน การดูแลสุขภาพ และการร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การใช้ทรัพยากร

การใช้ทรัพยากรได้แก่ พลังงาน น้ำ สารเคมีอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามเป้าหมาย และดำเนินการทบทวนปรับปรุง เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เหมาะสมกับขนาดการใช้ทรัพยากรของธุรกิจ และมีการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ มีการนำของเสียมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ จัดให้มีนโยบายการจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันและไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงของผู้บริหาร พนักงานทุกคน บริษัทในเครือ ตลอดจนผู้รับเหมาที่ทำงานในนามของบริษัทฯ อันจะต้องปฏิบัติตามนโยบายฯ

ช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของบุคคลในองค์กร ทั้งจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น รวมถึงรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง และมีกลไกในการคุ้มครองพนักงานและผู้แจ้งเบาะแสโดยจัดทาระบบฐานข้อมูลความลับซึ่งเข้าถึงได้เฉพาะผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กรณีมีข้อร้องเรียนว่าอาจมีการกระทำความผิด จะมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนซึ่งเป็นผู้แทนจากส่วนงานที่ไม่มีส่วนได้เสียในเรื่องดังกล่าวเพื่อพิจารณาสอบสวนและดำเนินการตามระเบียบ โดยมีช่องทางดังนี้

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ico@bangchak.co.th

จดหมายธรรมดา ฝ่ายตรวจสอบภายใน

บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

2098 อาคารเอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 8 ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนงใต้
เขตพระโขนง กรุงเทพฯ 10260



โทรศัพท์ : 0 2335 4566

ทั้งนี้ ในปี 2561 มีทั้งหมด 1 รายเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายบริษัท ซึ่งหลังจากสอบสวนข้อเท็จจริงโดยหน่วยงานที่ดูแลแล้วสรุปว่าพนักงานบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ แต่มิได้มีเจตนาทุจริต

ช่องทางติดต่อบริษัท

คณะกรรมการบริษัท	โทรศัพท์ 0 2335 4638 โทรสาร 0 2016 3982 E-mail: bcpsecretary@bangchak.co.th
เลขานุการบริษัท	โทรศัพท์ 0 2335 4050 โทรสาร 0 2016 3982 E-mail: pakawadee@bangchak.co.th
นักลงทุนสัมพันธ์	โทรศัพท์ 0 2335 4583 โทรสาร 0 2335 8000 E-mail: ir@bangchak.co.th

4) ด้านการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใสไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- แลกผลประกอบการ ข้อมูลบริษัท รวมถึงแนวโน้มในอนาคตแก่นักวิเคราะห์และนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเป็นประจำทุกไตรมาส
- เผยแพร่ข้อมูลและเอกสารสำคัญของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงหนังสือบริคณห์สนธิ หนังสือรับรอง และข้อบังคับของบริษัทฯ นอกเหนือจากนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- มีส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ทำหน้าที่ติดต่อประสานงานกับนักวิเคราะห์ นักลงทุน และบุคคลอื่นที่ต้องการข้อมูลทางการเงิน ผลการดำเนินงาน ฐานะของบริษัทฯ และธุรกรรมที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ
- เผยแพร่ข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอผ่านทางช่องทางตลาด. แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี รายงานประจำปี รวมถึงเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

5) ด้านความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (รายละเอียดปรากฏใน “โครงสร้างการจัดการ”) ซึ่งมีการปฏิบัติดังนี้

- ทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณเป็นประจำทุกปี เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดแก่กิจการ และความมั่นคงให้กับผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ให้ความเห็นชอบในกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ โดยเฉพาะในส่วนของเป้าหมาย (Key



Performance Indicators: KPIs) ทางการเงินและแผนงานต่าง ๆ ได้มีการเห็นชอบในการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายตั้งแต่ต้นปี

- ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการและดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯไปปฏิบัติ โดยกำหนดให้มีการรายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทฯ ทุกเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- ประชุมสัมมนายุทธศาสตร์องค์กรประจำปีร่วมกับฝ่ายจัดการ เพื่อพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์และกำหนดเป้าหมายองค์กร
- จัดให้มีการประชุมระหว่างกันของกรรมการอิสระในเดือนพฤษภาคมและตุลาคม และการประชุมระหว่างกันของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารในเดือนเมษายนและพฤศจิกายน
- จัดให้มีการศึกษางานธุรกิจด้านพลังงาน นวัตกรรมและเทคโนโลยี ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาตัดสินใจในการลงทุนธุรกิจใหม่ในอนาคต ณ ประเทศโมร็อกโก-โปรตุเกส ให้แก่คณะกรรมการบริษัท
- จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท แบบรายบุคคล (โดยตนเองและแบบไขว้โดยกลุ่ม) แบบทั้งคณะ และคณะกรรมการชุดย่อย
- จัดให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมาตรการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล และมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- จัดให้มีฝ่ายกฎหมายและกำกับองค์กรเพื่อรับผิดชอบด้านกฎหมายและกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance) ติดตามดูแลให้ทุกส่วนในบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้องครบถ้วน อาทิ จัดทำ Legal Assessment ของส่วนงานในบริษัทฯ การกำกับดูแลการต่ออายุใบอนุญาตโดยมีระบบแจ้งเตือนการต่อใบอนุญาตของบริษัทฯ ไปยังผู้บังคับบัญชาและพนักงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งให้ความรู้กฎหมายผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Outlook เสียงตามสาย การอบรมกฎหมายประจำปี เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ซึ่งคณะกรรมการตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ตามหลักปฏิบัติของ CG Code ใหม่ รวมถึงได้พิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code ไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัทแล้ว เป็นส่วนใหญ่ ทั้งนี้ สรุปประเด็นที่ยังไม่ได้ปฏิบัติดังนี้ และจะนำไปพิจารณาปรับใช้ให้เหมาะสมต่อไป

หลักปฏิบัติตาม CG Code	เหตุผลหรือมาตรการทดแทนของบริษัทฯ
• จำนวนกรรมการที่เหมาะสมไม่น้อยกว่า 5 คนและไม่ควรเกิน 12 คน (ตามหลักปฏิบัติ 3.1.2)	บริษัทฯ มีกรรมการจำนวน 15 คน ตั้งแต่ปี 2557 โดยบริษัทฯ มีการขยายการลงทุนในธุรกิจใหม่อย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องมีความหลากหลายของกรรมการ ทั้งด้านคุณสมบัติ



หลักปฏิบัติตาม CG Code	เหตุผลหรือมาตรการทดแทนของบริษัทฯ
	ความรู้ความสามารถเฉพาะให้เหมาะสม เพียงพอกับการขยายธุรกิจ
<ul style="list-style-type: none"> กรรมการแต่ละคนควรเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมดในรอบปี (ตามหลักปฏิบัติ 3.5.5) 	บริษัทฯ จัดให้มีระบบการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่กรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ และทำให้ได้รับความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ของกรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

8. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ห้ามพนักงานกระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ได้แก่ การมีกิจกรรมหรือกระทำการใด ๆ อันอาจทำให้บริษัทฯ เสียผลประโยชน์ หรือได้รับประโยชน์น้อยกว่าที่ควร หรือเป็นการแบ่งผลประโยชน์จากบริษัทฯ ทั้งนี้ รวมถึงการแข่งขันกับบริษัทฯ การแสวงหาประโยชน์จากกิจการส่วนตัวของบริษัทฯ การใช้ข้อมูลของบริษัทฯ หาผลประโยชน์ และการถือหุ้นในกิจการคู่แข่งของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำแบบรายงานดังต่อไปนี้ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

- **แบบแจ้งการปฏิบัติตามนโยบาย CG และข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ที่ห้ามมิให้พนักงานกระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ บริษัทฯ จึงได้จัดทำแบบแจ้งผ่านระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ (e-HR) เพื่อให้พนักงานยืนยันการรับทราบนโยบายฯ รวมถึงกรอกข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี และนำส่งฝ่ายตรวจสอบภายในโดยผ่านผู้บังคับบัญชาส่วนงาน เพื่อเป็นการตรวจสอบกิจกรรมหรือกระทำการใด ๆ ที่อาจเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทฯ

- **แบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร**

ตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารรายงานต่อบริษัทฯ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยเลขานุการบริษัทได้ส่งสำเนารายงานให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบด้วย อันเป็นการติดตามให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



• แบบฟอร์มรายงานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

เพื่อให้การทำรายการระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนด บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงจัดทำแบบฟอร์มรายงานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยให้พนักงานที่รับผิดชอบกรอกข้อมูล ตามแบบฟอร์มรายงานให้ส่วนเลขานุการคณะกรรมการบริษัท และสำเนาให้ฝ่ายตรวจสอบภายในทราบ

9. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าข้อมูลของบริษัทฯ ทั้งที่เกี่ยวกับงบการเงินและที่ไม่ใช่งบการเงินล้วนมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ซึ่งฝ่ายจัดการได้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ ทันเวลา และเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์กำหนด จึงได้จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ขึ้น เพื่อเป็นศูนย์กลางในการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญต่อนักลงทุน ไม่ว่าจะเป็นรายงานทางการเงิน ข้อมูลด้านผลการดำเนินงานและแนวโน้มในอนาคตของบริษัทฯ รวมถึงข้อมูลต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และกำกับดูแลคุณภาพของข้อมูลที่เปิดเผยต่อผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ให้ได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทฯ ได้นำเสนอผลการดำเนินงานและการแจ้งสารสนเทศของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม สรุปได้ดังนี้

- ทางตรง : บริษัทฯ ได้จัดให้ผู้บริหารได้มีโอกาสนับปะผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุน และพนักงานผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานอย่างสม่าเสมอในรูปของการจัด Analyst Meeting, Roadshow, Conference Call, การเข้าร่วม Conference ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนการเข้าร่วมกิจกรรมพบปะนักลงทุนรายย่อยในงาน Opportunity Day หรือการออกบูธในงาน SET in the City ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์ หรือการจัดโครงการผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เข้าใจการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มากขึ้น นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้นักลงทุนสถาบันจากทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ สามารถทำนัดหมายเข้าพบผู้บริหารเพื่อสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ของบริษัทฯ ผ่านกิจกรรม Company Visit ได้อีกด้วย

ประเภทกิจกรรม	จำนวน (ครั้ง)
Roadshow ต่างประเทศ	6
Roadshow ในประเทศ	3
Analyst Meeting	4
Opportunity Day (จัดโดยตลาดหลักทรัพย์)	4
เข้าพบสัมภาษณ์ หรือพูดคุยกับผู้บริหารบริษัท (Company Visit)	9
Conference Call	3



ประเภทกิจกรรม	จำนวน (ครั้ง)
ตอบคำถามทาง E-mail/โทรศัพท์	528 (เฉลี่ยวันละ 2 ครั้ง)
E-news Letter	4
Factsheet	4
เยี่ยมชมกิจการของบริษัท (Site Visit)	3
กิจกรรมพบปะผู้ถือหุ้นและนักลงทุนรายย่อย	3
แถลงข่าวต่อสื่อมวลชน	2

- ทางอ้อม : บริษัทฯ มีการให้ข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ผลการดำเนินงาน งบการเงิน รายงานสารสนเทศต่าง ๆ ที่บริษัทฯ แจ้งต่อตลาด. รวมถึงมีการเผยแพร่ข้อมูลนำเสนอ ทั้งเอกสารและวิดีโอออนไลน์ที่ใช้ในการประชุม ตลอดจน E-Newsletter ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.bangchak.co.th ในหน้านักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งจะมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ได้ปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ



10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจตามภารกิจครั้งก่อตั้งในการมีส่วนร่วมพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีของสังคมไทยมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งสังคมใกล้ (ระดับพื้นที่) และสังคมไกล (ระดับประเทศ) ด้วยรูปแบบที่ช่วยแก้ปัญหาสังคม และตอบสนองต่อความคาดหวังของชุมชน/สังคม ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ขับเคลื่อนงานทั้ง 2 ระดับ ได้แก่ การพัฒนาสังคมระดับพื้นที่ และการพัฒนาสังคมระดับประเทศ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การพัฒนาสังคมระดับพื้นที่รอบสถานประกอบการ

บริษัทฯ ได้จำแนกกลุ่มเป้าหมายผู้อาศัยที่อยู่รอบพื้นที่ออกเป็น 4 กลุ่มย่อย เพื่อการตอบสนองต่อความต้องการ/ความคาดหวังของแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม ซึ่งความคาดหวังส่วนใหญ่เป็นเรื่องการดำเนินธุรกิจด้วยความปลอดภัย สื่อสารอย่างรวดเร็วในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินและให้ความรู้ด้านการปฏิบัติตนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน รวมถึงการให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ โดยในปี 2561 มีการจัดกิจกรรมกว่า 236 ครั้ง และมีผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมกว่า 28,974 ราย

การพัฒนาสังคมระดับประเทศ

บริษัทฯ ขยายการดำเนินงานระดับประเทศในรูปแบบกิจการเพื่อสังคม เพื่อให้มีขอบเขตการดำเนินงานที่ครอบคลุมกับความต้องการ ความคาดหวังของกลุ่มเกษตรกรที่มีส่วนได้เสียทั้งในฐานะลูกค้าและประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศ โดยบริษัทฯ ยังคงใช้การต่อยอดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมของสังคมไทยผ่านการศึกษาและการพัฒนาเศรษฐกิจระดับฐานรากในช่องทางการดำเนินงานและธุรกิจของบริษัทฯ อย่างรอบคอบ โดยในปีที่ผ่านมา มีการเพิ่มรูปแบบในการพัฒนาสังคมระดับประเทศที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDG) และกลุ่มเป้าหมายที่เป็นเยาวชนและเกษตรกร เน้นรูปแบบกิจกรรมสร้างความตระหนักต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

ไม่เพียงแต่การดำเนินงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์องค์กร บริษัทฯ ยังนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainability Development Goal) มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000 ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact; UNGC) เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนอีกด้วย ทั้งนี้ ท่านสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ รายงานการพัฒนาธุรกิจร่วมกับสิ่งแวดล้อม และสังคม ซึ่งจัดทำตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI Standards) แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.bangchak.co.th

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการมีระบบควบคุมภายในที่ดี ตามกรอบการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) อย่างต่อเนื่อง โดยในปีนี้ได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงระบบการควบคุมภายในตามข้อเสนอแนะของบริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสেস จำกัด ซึ่งได้รับมอบหมายจากบริษัทฯ ให้ดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายใน และนำเสนอข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เพื่อพัฒนาระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิผลดียิ่งขึ้น

คณะกรรมการบริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยสรุปการประเมินระบบควบคุมภายใน ได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ มีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยให้ระบบการควบคุมภายในดำเนินไปได้ตามที่บริษัทฯ มุ่งหวัง โดยมีฝ่ายกฎหมายและกำกับองค์กรเป็นหน่วยงานกลางในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของหน่วยงานต่าง ๆ อย่างชัดเจนและวัดผลได้เป็นรูปธรรม เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงาน และส่วนควบคุมภายในเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ส่งเสริมและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของ COSO และมีการปรับปรุงนโยบายการทำงาน คู่มือพนักงาน คู่มือการทำงาน การจัดโครงสร้างองค์กรและคณะทำงานต่าง ๆ ช่วยให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงให้ความสำคัญต่อความซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม และการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับประเด็นเรื่องความเสี่ยงของการทุจริต (Fraud Risk) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) มีการกำหนดให้พนักงานให้ข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงานผ่านระบบ e-HR เพื่อความสะดวก และความทันสมัยของข้อมูลอย่างต่อเนื่องทุกปี

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม CG Day ประจำปี 2561 (ปีที่ 14) โดยมี ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย ให้เกียรติเป็นวิทยากรถ่ายทอดแนวคิดเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี และการใช้ความรู้คุณธรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นการกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกให้เกิดเป็นวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน และได้จัดงานสัมมนาคู่ค้า ประจำปี 2561 (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5) เพื่อให้ความรู้และสนับสนุนให้คู่ค้าของบริษัทฯ เป็น “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” อันเป็นการตอกย้ำความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง โดยปีนี้บริษัทฯ ได้เน้นส่งเสริมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตสำหรับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (CAC-SME) ซึ่งปัจจุบันมีผู้ได้รับการรับรอง CAC-SME ทั้งหมด 10 ราย โดยมี 6 ราย ที่เป็นคู่ค้าของบริษัทฯ



บริษัท ได้เข้ารับการตรวจประเมินและได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก เช่น ระดับเอเชีย ได้รับรางวัล ASEAN Corporate Governance Award ระดับ Top 50 ASEAN PLCs ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งเป็นการประเมินกำกับดูแลกิจการอาเซียน โดยมี ASEAN CG Scorecard (ACGS) เป็นเกณฑ์กลางในการประเมินและจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนของประเทศในกลุ่มอาเซียน และรางวัล Platinum Award – Excellence in Environmental, Social and Governance จากงาน The Asset Corporate Awards 2018 จัดโดยนิตยสาร The Asset ระดับประเทศ ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (Best Sustainability Awards 2018) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยเป็นการยกระดับจากรางวัลด้านรายงานบรรษัทภิบาลและรางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และได้รับรางวัลรายงานความยั่งยืน ปี 2561 ประเภทยอดเยี่ยม (Excellence) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการบูรณาการด้านความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจได้อย่างครอบคลุมและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร (Enterprise-wide Risk Management Committee – ERM) ซึ่งมีหน้าที่กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์และเป้าหมายการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร พัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรฐานสากล ISO 31000 ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงทางกลยุทธ์ การปฏิบัติงาน การเงิน และความเสี่ยงต่อชื่อเสียงองค์กร ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ชุมชน การปฏิบัติตามข้อกำหนด และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น ทั้งนี้กระบวนการบริหารความเสี่ยงได้จัดทำในทุกระดับขององค์กร ได้แก่ ระดับการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายองค์กร กลุ่มธุรกิจ/กลุ่มงาน ส่วนงาน กระบวนการทำงาน และการจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงของโครงการลงทุนในทุก ๆ โครงการ ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนถ่ายทอดไปยังกลุ่มธุรกิจและบริษัทในกลุ่มให้ดำเนินงานตามระบบบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐาน โดยจัดวางโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้ครอบคลุมทุกกลุ่มธุรกิจและบริษัทในกลุ่มเพื่อให้มั่นใจได้ว่ากลุ่มบริษัทฯ จะสามารถบรรลุผลตามเป้าหมายทั้งในระยะสั้นและระยะยาวร่วมกัน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ระบุและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงควบคู่กับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยง (COSO ERM : COSO Enterprise Risk Management – Integrated Framework) อีกทั้งได้นำดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator: KRI) มาใช้ในกระบวนการติดตามการเฝ้าระวังโอกาสการเกิดขึ้นของความเสี่ยงนั้น ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงรองรับเพิ่มเติม ลดผลกระทบต่อนโยบายขององค์กรและให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงของบริษัทในกลุ่มเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและมีการควบคุมความเสี่ยงสำคัญระดับองค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายร่วมกัน

นอกจากนี้ เพื่อให้องค์กรสามารถรับมือจากความเสี่ยงที่ไม่คาดหมาย และส่งผลกระทบต่อความสามารถทางธุรกิจ เช่น ภัยพิบัติทางธรรมชาติ การก่อวินาศกรรม เหตุการณ์เปลี่ยนแปลงทางการเมือง และอุบัติการณ์ต่าง ๆ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Taskforce) ทำหน้าที่ในการพัฒนาระบบ เตรียมความพร้อม และทบทวนแผน ในการรับมือกับความเสี่ยงและภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ในภาวะฉุกเฉิน ไม่หยุดชะงัก และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยได้นำระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ISO 22301 : 2012 มาใช้ในองค์กร ซึ่งครอบคลุมพื้นที่สำนักงานใหญ่ โรงกลั่นน้ำมัน บางจากและศูนย์จ่ายน้ำมันบางจาก สำนักงานธุรกิจภาคกลางและศูนย์จ่ายน้ำมันบางปะอินตั้งแต่ปี 2556 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ซึ่งเป็นการรับรองว่าบริษัทฯ มีระบบในการเตรียมพร้อมรองรับภาวะวิกฤติ และบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียว่า บริษัทฯ จะสามารถรับมือและตอบสนองต่อเหตุการณ์วิกฤติและส่งมอบผลิตภัณฑ์ได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบ ISO 22301 : 2012 การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และได้รับการตรวจติดตามอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีจากผู้ให้ใบรับรองมาตรฐาน

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ มีกิจกรรมการควบคุม โดยใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) เป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุม มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อตรวจสอบซึ่งกันและกัน มีการทบทวนและกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และวงเงินอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับเพื่อความเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ ขณะเดียวกันยังมีการถ่วงดุลและตรวจสอบอำนาจจากหน่วยงานและคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยเฉพาะ เช่น ฝ่ายตรวจสอบภายใน คณะกรรมการลงทุน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร เป็นต้น

บริษัทฯ มีการจัดทำเอกสาร หลักฐานที่ให้มีการแบ่งส่วนและบุคคลผู้รับผิดชอบหากมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้น มีการดูแลป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ ไม่ให้สูญหาย หรือใช้ไปในทางที่ไม่เหมาะสม มีการติดตามธุรกรรมที่มีผลผูกพันบริษัทฯ ระยะยาว โดยให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้ มีมาตรการป้องกันไม่ให้นาโอกาสหรือประโยชน์ของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยในปีนี้ บริษัทฯ ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานในหัวข้อ “วิธีปฏิบัติในการบริหารจัดการและควบคุมข้อมูลภายในบริษัท” เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และมีวิธีปฏิบัติในการดูแลข้อมูลภายในบริษัทที่ถูกต้องเหมาะสม

บริษัทฯ มีการกำหนดวิธีการเพื่อให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญ มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการควบคุมภายในที่ดียิ่งขึ้น

บริษัทฯ มีมาตรการที่รัดกุมเหมาะสมในกรณีที่บริษัทฯ มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการฯลฯ เพื่อป้องกันการถ่ายเทผลประโยชน์ เช่น ต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติโดยผู้ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกรรม



นั้น รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลการทำธุรกรรมดังกล่าวตามระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานการบัญชี

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการด้านบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISMS Management Team) เป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแลและบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและข้อกำหนดการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามมาตรฐานด้านการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISO 27001) รวมถึงมีการสื่อสารให้พนักงานทราบถึงความเสี่ยงและวิธีการป้องกันภัยคุกคามด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และมาตรฐานการใช้ระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001 : 2013 ระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System) และได้รับ Letter of compliance ISO/IEC 27032 : 2012 แนวทางสำหรับความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์ (Guidelines for Cybersecurity) เป็นรายแรกในประเทศไทย ภายใต้การรับรองของ บริษัท บูโร เวอร์ทิส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด

บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกลยุทธ์ทางธุรกิจ กรอบนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ มีการจัดทำแผน Digital Roadmap รองรับการดำเนินงานทั้งในส่วนของการบริหารงานด้านโรงกลั่น ด้านตลาด ด้านระบบการเงิน บัญชี และด้านบริหารงานบุคคล เพื่อให้บริษัทฯ สามารถใช้ข้อมูลต่าง ๆ ในเชิงวิเคราะห์และการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการผลิต การกลั่นน้ำมัน เช่น Technology IoT (Internet of Things) มีการติดตั้งอุปกรณ์ Sensor บริเวณโดยรอบโรงกลั่น การทำ Big Data Analytics การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำผลไปใช้ในการวางแผนการตลาด นอกจากนี้ได้มีการศึกษาเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อที่จะนำมาใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นระบบอัตโนมัติมากขึ้น เช่น Robotics , Mobile Technology , Artificial Intelligence , Block chain , Virtual Reality , Augmented Reality เป็นต้น

บริษัทฯ มีช่องทางและกระบวนการสื่อสารกับบุคลากรภายในองค์กร ด้วยการสรุปประเด็นสำคัญที่ควรทราบ ตามความเหมาะสมของเนื้อหา และสื่อสารด้วยความถูกต้องรวดเร็วผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายอย่างสม่ำเสมอ เช่น ระบบ Intranet จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) เสียงตามสาย และป้ายประกาศ Digital ของบริษัทฯ นอกจากนี้ ได้จัดให้มีการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร ด้วยการสื่อสารผ่านสื่อต่าง ๆ รวมถึงสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์และเฟสบุ๊คองค์กร เพื่อให้เข้าถึงและใช้งานง่าย



สามารถค้นหาข้อมูลผ่านอุปกรณ์เคลื่อนที่ได้ที่ เพื่อตอบสนองความต้องการใช้งานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น โดยสามารถแจ้งผ่านช่องทางโทรศัพท์ หรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะได้รับความคุ้มครองและเข้าสู่กระบวนการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและดำเนินการแก้ไขต่อไป

5. ระบบการติดตาม

บริษัทฯ มีระบบการติดตามผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมายที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ หากพบว่ามีปัจจัยแวดล้อมที่จะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน จะได้มีการปรับเปลี่ยนแผนกลยุทธ์ที่เหมาะสม ให้สอดคล้องกับผลการประเมินเพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย มีหน่วยตรวจสอบภายในรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้ ภายใต้การกำกับดูแลของส่วนควบคุมภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2548 ที่ประชุมได้คัดเลือกให้นายพิชิต วงศ์จิรวาณิชย์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายตรวจสอบภายใน เนื่องจากมีประสบการณ์งานจาก สำนักงาน เอส จี วี ฒ กลาง และกลุ่มบริษัทยนตรกิจ โดยรับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายในกว่า 22 ปี จึงเห็นว่าจะมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 4

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance)

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2552 ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวภควดี จรรยาเพศ เป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2552 ซึ่งในปี 2560 มีการปรับโครงสร้างองค์กรโดยจัดให้มีฝ่ายกฎหมายและกำกับองค์กร ซึ่งบริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางสาวภควดี จรรยาเพศ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 เป็นต้นไป โดยมีคุณสมบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายกฎหมายและกำกับองค์กรปรากฏในเอกสารแนบ 4

**12. รายการระหว่างกัน**

1. รายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย กิจกรรมที่ควบคุมร่วมกัน บริษัทร่วมและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ปี 2560 และปี 2561 ที่ผ่านมา มีดังนี้

1.1 รายการขายสินค้าและบริการเป็นรายการที่บริษัทฯ ขายสินค้าและให้บริการแก่บริษัทย่อย กิจกรรมที่ควบคุมร่วมกัน บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2560 ล้านบาท	ปี 2561 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	
			การถือหุ้น	การบริหาร
<u>บริษัทย่อย</u>				
บจก.บางจากกรีนเนท	31,443.56	34,501.22	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 49	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บจก.บางจากไบโอฟูเอล	0.03	0.04	- มีบมจ. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 70	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
BCP Trading Pte, Ltd.	2,715.36	7,752.79	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บจก.บางจาก รีเทล	-	9.21	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บจก.บางจาก ไบโอดีทธานอล (ฉะเชิงเทรา)	8.64	9.04	- มีบมจ. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 85	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
<u>บริษัทร่วม</u>				
บมจ.อุบล ไบโอดีทธานอล	12.64	9.60	- มีบจก. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 21.28	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บจก.อุบลเกษตรพลังงาน	14.98	1.98	- มี บมจ.อุบล ไบโอดีทธานอล (บริษัทร่วม) ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ



1.2 รายการซื้อสินค้าและบริการเป็นรายการที่บริษัทฯ ซื้อสินค้าและ/หรือบริการจาก บริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกัน บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2560 ล้านบาท	ปี 2561 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	
			การถือหุ้น	การบริหาร
<u>บริษัทย่อย</u>				
บจก.บางจากกรีนเนท	0.16	0.18	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 49	- มีตัวแทนของบริษัท ไปเป็นกรรมการ
บจก.บางจากไบโอฟูเอล	4,533.86	4,019.00	- มีบจก.บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือ หุ้นร้อยละ 70	- มีตัวแทนของบริษัท ไปเป็นกรรมการ
BCP Trading Pte, Ltd.	7,434.83	22,903.10	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัท ไปเป็นกรรมการ
บจก.บางจาก ไบโอเอทานอล (ฉะเชิงเทรา)	1,057.36	1,062.37	- มีบจก.บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือ หุ้นร้อยละ 85	- มีตัวแทนของบริษัท ไปเป็นกรรมการ
บมจ.เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น	-	906.42	- มีบจก.บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือหุ้น ร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัท ไปเป็นกรรมการ
<u>บริษัทร่วม</u>				
บจก.อุบล ไบโอ เอทานอล	1,487.59	1,368.04	- มีบจก.บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือหุ้น ร้อยละ 21.28	- มีตัวแทนของบริษัท ไปเป็นกรรมการ
<u>บริษัทร่วมค้า</u>				
บจก. บงกช มารีน เซอร์วิส	261.30	490.00	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 30	- มีตัวแทนของบริษัท ไปเป็นกรรมการ
<u>กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
บจก. ขนส่งน้ำมันทางท่อ	441.69	443.28	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 4.95	- มีตัวแทนของบริษัท ไปเป็นกรรมการ



1.3 รายการรายได้จากการลงทุน และรายได้จากบริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2560 ล้านบาท	ปี 2561 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	
			การถือหุ้น	การบริหาร
<u>บริษัทย่อย</u>				
บจก.บางจากกรีนเนท	68.43	39.95	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 49	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บจก.บางจากไบโอฟูเอล	115.53	1.99	- มีบจก. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 70	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
NIDO Petroleum Pty. Ltd.	143.89	126.40	- มี BCP Energy International Pte. Ltd.(บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บมจ.บีบีจีไอ	-	48.47	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 60	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บมจ.บีซีพีจี	884.97	936.38	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 70.11	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บจก.บางจาก ไบโอดีทานอล (จะเขิงเทรา)	9.61	0.63	- มีบจก. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 85	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บจก.บางจาก รีเทล	12.81	22.89	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
BCP Innovation Pte, Ltd.	-	2.62	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บมจ.เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น	-	0.50	- มีบจก. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
BCPR Pte, Ltd.	-	2.88	- มีบจก.บีซีพีอาร์ (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
<u>บริษัทรวม</u>				
บมจ.อูบล ไบโอดีทานอล	21.27	-	- มีบจก. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 21.28	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
<u>บริษัทรวมคำ</u>				
บจก. บงกช มารีน เซอร์วิส	-	24.00	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 30	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ



1.3 รายการรายได้จากการลงทุน และรายได้จากบริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2560 ล้านบาท	ปี 2561 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	
			การถือหุ้น	การบริหาร
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน บจก. ขนส่งน้ำมันทางท่อ	5.80	4.90	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 4.95	- มีตัวแทนของบริษัท ไปเป็นกรรมการ

1.4 รายการค่าใช้จ่ายอื่นที่บริษัทฯ จ่ายให้บริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2560 ล้านบาท	ปี 2561 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	
			การถือหุ้น	การบริหาร
<u>บริษัทย่อย</u> บจก.บางจากกรีนเนท	26.83	23.67	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 49	- มีตัวแทนของบริษัท ไปเป็นกรรมการ
บมจ.บีซีพีจี	0.29	0.25	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 70.11	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็น กรรมการ
บจก.บางจาก รีเทล	8.58	4.62	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็น กรรมการ
บจก.บางจาก ไปโอเอทานอล (อะเซียเทร่า)	-	0.11	- มีบจก. บีซีพีไอ (บริษัทย่อย) ถือ หุ้นร้อยละ 85	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็น กรรมการ
NIDO Petroleum Pty. Ltd.	17.03	-	- มี BCP Energy International Pte. Ltd. (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็น กรรมการ
BCP Trading Pte, Ltd.	9.06	8.05	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็น กรรมการ



1.5 รายการลูกหนี้ เงินจ่ายล่วงหน้า และเงินกู้ให้ยืมระยะสั้น แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

1.5.1 รายการลูกหนี้การค้า

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2560 ล้านบาท	ปี 2561 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	
			การถือหุ้น	การบริหาร
<u>บริษัทย่อย</u>				
บจก.บางจากกรีนเนท	1,142.19	1,080.28	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 49	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บจก.บางจาก รีเทล	1.71	3.20	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
BCP Trading Pte, Ltd.	558.37	1,133.77	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บจก.บางจาก ไบโอดีทธานอล (ฉะเชิงเทรา)	1.04	0.71	- มีบจก. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือ หุ้นร้อยละ 85	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
<u>บริษัทร่วม</u>				
บมจ.อูบล ไบโอดีทธานอล	1.13	1.57	- มีบจก. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือ หุ้นร้อยละ 21.28	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บจก.อูบลเกษตรพลังงาน	0.90	-	- มี บจก.อูบล ไบโอดีทธานอล (บริษัทร่วม) ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
<u>บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
บจก. ขนส่งน้ำมันทางท่อ	0.33	0.33	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 4.95	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ



1.5.2 รายการลูกหนี้ และเงินให้กู้ยืม แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

1.5.2.1 เงินให้กู้ยืม

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2560 ล้านบาท	ปี 2561 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	
			การถือหุ้น	การบริหาร
<u>บริษัทย่อย</u>				
Nido Petroleum Pty. Ltd.	2,113.45	1,291.39	- มี BCP Energy International Pte. Ltd. (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บจก. บางจาก รีเทล	90.00	410.00	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
BCP Innovation Pte, Ltd.	-	197.75	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
BCPR Pte, Ltd.	-	3,228.48	- มี บจก.บีซีพีอาร์ (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
<u>กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
บจก. ขนส่งน้ำมันทางท่อ	13.91	10.51	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 4.95	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ

1.5.2.2 ลูกหนี้อื่น

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2560 ล้านบาท	ปี 2561 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	
			การถือหุ้น	การบริหาร
<u>บริษัทย่อย</u>				
บจก.บางจากไบโอฟูลเออ	0.43	0.74	- มีบจก. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 70	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บจก.บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี	0.39	0.39	- มีบมจ.บีซีพีจี (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
Nido Petroleum Pty.Ltd.	8.05	10.42	- มี BCP Energy International Pte. Ltd. (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บจก.บางจาก รีเทล	2.46	4.62	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บมจ.บีซีพีจี	2.35	3.06	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 70.11	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ



1.5.2.2 ลูกหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2560 ล้านบาท	ปี 2561 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	
			การถือหุ้น	การบริหาร
<u>บริษัทย่อย</u>				
บจก.บางจากไบโอเอทานอล (ฉะเชิงเทรา)	1.48	0.01	- มีบจก. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือ หุ้นร้อยละ 85	- มีตัวแทนของบริษัทไป เป็นกรรมการ
บมจ.บีบีจีไอ	-	5.01	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 60	- มีตัวแทนของบริษัทไป เป็นกรรมการ
BCP Innovation Pte, Ltd.	-	2.60	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไป เป็นกรรมการ
บจก.บีซีวี ไบโอเบส	-	0.01	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไป เป็นกรรมการ
บจก.บีซีวี เอ็นเนอร์ยี	-	0.01	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไป เป็นกรรมการ
บจก.บีซีวี อินโนเวชั่น	-	0.01	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไป เป็นกรรมการ
บจก.บีซีวี พาร์ตเนอร์ชิพ	-	0.01	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไป เป็นกรรมการ

1.6 รายการเจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

1.6.1 รายการเจ้าหนี้การค้า

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2560 ล้านบาท	ปี 2561 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	
			การถือหุ้น	การบริหาร
<u>บริษัทย่อย</u>				
บจก.บางจากกรีนเนท	0.02	0.02	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 49	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็น กรรมการ
บจก.บางจากไบโอฟูเอล	158.47	152.06	- มีบจก. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือหุ้น ร้อยละ 70	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็น กรรมการ
BCP Trading Pte, Ltd.	384.74	503.24	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็น กรรมการ
บจก.บางจาก ไบโอเอทานอล (ฉะเชิงเทรา)	102.22	102.51	- มีบจก. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือหุ้น ร้อยละ 85	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็น กรรมการ
บมจ. เคเอสแอล กรีน อิน โนเวชั่น	-	71.07	- มีบจก. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือหุ้น ร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็น กรรมการ



1.6.1 รายการเจ้าหนี้การค้า (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2560 ล้านบาท	ปี 2561 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	
			การถือหุ้น	การบริหาร
<u>บริษัทร่วม</u> บมจ. อุบล ไปโอ เอทานอล	128.98	109.93	- มีบจก. บีบีจีไอ (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 21.28	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ

1.6.2 รายการเจ้าหนี้อื่น

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2560 ล้านบาท	ปี 2561 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	
			การถือหุ้น	การบริหาร
<u>บริษัทย่อย</u> บจก.บางจากกรีนเนท	3.92	3.33	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 49	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บมจ.บีซีพีจี	0.02	0.04	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 70.11	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
BCP Trading Pte, Ltd.	7.93	3.67	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
บจก.บางจาก รีเทล	1.01	1.83	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
<u>บริษัทร่วมค้า</u> บจก. บงกช มารีน เซอร์วิส	12.42	12.59	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 30	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ
<u>กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน</u> บจก. ขนส่งน้ำมันทางท่อ	43.38	43.66	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 4.95	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ



1.7 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2560 ล้านบาท	ปี 2561 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	
			การถือหุ้น	การบริหาร
<u>บริษัทย่อย</u> Nido Petroleum Pty. Ltd. BCPR Pte, Ltd.	312.70 -	321.65 2.86	- มี BCP Energy International Pte. Ltd. (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 100 - มี บจก.บีซีพีอาร์ (บริษัทย่อย) ถือหุ้นร้อยละ 100	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ - มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ

1.8 หนี้สินหมุนเวียนอื่น เป็นรายได้รับล่วงหน้าค่าเช่าที่ดิน และเงินค้ำประกันการเช่าพื้นที่อาคาร

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2560 ล้านบาท	ปี 2561 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	
			การถือหุ้น	การบริหาร
<u>บริษัทย่อย</u> บมจ.บีซีพีจี	6.00	6.00	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 70.11	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ

1.9 หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น เป็นรายได้รับล่วงหน้าค่าเช่าที่ดินจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2559 ล้านบาท	ปี 2560 ล้านบาท	ความสัมพันธ์สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560	
			การถือหุ้น	การบริหาร
<u>กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน</u> บจก. ขนส่งน้ำมันทางท่อ	2.50	2.02	- บมจ.บางจากฯ ถือหุ้นร้อยละ 4.95	- มีตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ



1. รายการระหว่างกันกับ บจก. บางจากกรีนเนท

บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด จัดตั้งขึ้นเพื่อบริหารกิจการสถานบริการน้ำมันบางจากและบริหารกิจการการจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคอื่น ๆ ในร้านค้าเลมอนกรีนและร้านไบจาก การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ ตามราคาตลาด และเป็นไปตามรายละเอียดที่ได้ระบุในสัญญาการดำเนินงาน

2. รายการระหว่างกันกับ บจก. บางจากไบโอฟูเอล

บริษัท บางจากไบโอฟูเอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ผ่านทางบริษัท บีบีจีไอ จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 70 จัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตและจำหน่ายไบโอดีเซล การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ ตามราคาตลาด และเป็นไปตามรายละเอียดที่ได้ระบุในสัญญาการดำเนินงาน

3. รายการระหว่างกันกับ บจก. บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี

บจก. บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมผ่านทางบมจ. บีซีพีจี จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินโครงการผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ "Sunny Bangchak" เฟสแรก ขนาด 38 เมกะวัตต์ ที่อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ค่าบริการระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และเป็นไปตามรายละเอียดที่ได้ระบุในสัญญาการดำเนินงาน

4. รายการระหว่างกันกับ บจก. บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (ปราจีนบุรี)

บจก. บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (ปราจีนบุรี) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมผ่านทางบมจ. บีซีพีจี จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินโครงการผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ที่อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ค่าบริการระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และเป็นไปตามรายละเอียดที่ได้ระบุในสัญญาการดำเนินงาน

5. รายการระหว่างกันกับ บจก. บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (ชัยภูมิ1)

บจก. บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (ชัยภูมิ1) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมผ่านทางบมจ. บีซีพีจี จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินโครงการผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ที่อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ค่าบริการระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และเป็นไปตามรายละเอียดที่ได้ระบุในสัญญาการดำเนินงาน

6. รายการระหว่างกันกับ บจก. บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (บุรีรัมย์)

บจก. บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (บุรีรัมย์) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมผ่านทางบมจ. บีซีพีจี จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินโครงการผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ที่อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ ค่าบริการระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และเป็นไปตามรายละเอียดที่ได้ระบุในสัญญาการดำเนินงาน



7. รายการระหว่างกันกับ บจก. บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (บุรีรัมย์1)

บจก. บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (บุรีรัมย์1) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมผ่านทางบมจ. บีซีพีจี จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินโครงการผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ที่อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ ค่าบริการระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และเป็นไปตามรายละเอียดที่ระบุในสัญญาการดำเนินงาน

8. รายการระหว่างกันกับ บจก. บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (นครราชสีมา)

บจก. บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี (นครราชสีมา) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมผ่านทางบมจ. บีซีพีจี จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินโครงการผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ที่อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ค่าบริการระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และเป็นไปตามรายละเอียดที่ระบุในสัญญาการดำเนินงาน

9. รายการระหว่างกันกับ BCP Energy International Pte, Ltd.

BCP Energy International Pte, Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในประเทศสิงคโปร์ จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจด้านพลังงาน ปิโตรเคมีและทรัพยากรธรรมชาติของบริษัทในต่างประเทศ ค่าบริการระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และราคาตลาด

10. รายการระหว่างกันกับ BCP Innovation Pte, Ltd.

BCP Innovation Pte, Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในประเทศสิงคโปร์ จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจเฉพาะธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรม ค่าบริการระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และราคาตลาด

11. รายการระหว่างกันกับ BCP Trading Pte, Ltd.

BCP Trading Pte, Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในประเทศสิงคโปร์ จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจการค้าสินค้าโภคภัณฑ์ ซึ่งรวมถึงน้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์อื่น ๆ และธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ อาทิ การทำธุรกรรมอนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน การจัดจ้างเรือขนส่ง การจัดหาสถานที่เก็บน้ำมันและการจัดจำหน่าย รายการซื้อ ขายระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติและราคาตลาด

12. รายการระหว่างกันกับ Nido Petroleum Pty. Ltd.

Nido Petroleum Pty. Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมในประเทศออสเตรเลีย จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และราคาตลาด



13. รายการระหว่างกันกับ บมจ. บีซีพีจี

บมจ. บีซีพีจี ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ประกอบกิจการการผลิตและการส่งไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ค่าบริการระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ ตามราคาตลาด และเป็นไปตามรายละเอียดที่ได้ระบุในสัญญาการดำเนินงาน

14. รายการระหว่างกันกับ บจก. บางจาก รีเทล

บจก. บางจาก รีเทล ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ประกอบกิจการแฟรนไชส์ รวมถึงการได้รับหรือให้ใช้ซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาต่าง ๆ ค่าบริการระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ ตามราคาตลาด และเป็นไปตามรายละเอียดที่ได้ระบุในสัญญาการดำเนินงาน

15. รายการระหว่างกันกับ บมจ. บีบีจีไอ

บมจ. บีบีจีไอ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ประกอบกิจการเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ชีวภาพ ค่าบริการระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ ตามราคาตลาด และเป็นไปตามรายละเอียดที่ได้ระบุในสัญญาการดำเนินงาน

16. รายการระหว่างกันกับ บจก. บางจากไบโอเอทานอล (ฉะเชิงเทรา)

บจก. บางจากไบโอเอทานอล (ฉะเชิงเทรา) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ผ่านทางบมจ. บีบีจีไอ ประกอบกิจการผลิตเอทานอลโดยใช้มันสำปะหลังสดและมันเส้นเป็นวัตถุดิบ เพื่อใช้ในการผลิตน้ำมันแก๊สโซฮอล์ รายการซื้อและค่าบริการระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ ตามราคาตลาด และเป็นไปตามรายละเอียดที่ได้ระบุในสัญญาการดำเนินงาน

17. รายการระหว่างกันกับ บมจ. เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น

บมจ. เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมผ่านทาง บมจ. บีบีจีไอ ประกอบกิจการผลิตเอทานอลโดยใช้กากน้ำตาลซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตเอทานอล รายการซื้อระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ ตามราคาตลาด

18. รายการระหว่างกันกับ BCPR Pte, Ltd.

BCPR Pte, Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมในประเทศสิงคโปร์ จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และราคาตลาด

19. รายการระหว่างกันกับ บจก. บีซีวี ไบโอเบส

บจก. บีซีวี ไบโอเบส เป็นบริษัทย่อยของบริษัท ประกอบกิจการลงทุนในธุรกิจ Startups ในประเทศไทย การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และราคาตลาด



20. รายการระหว่างกันกับ บจก. บีซีวี เอ็นเนอร์ยี่

บจก. บีซีวี เอ็นเนอร์ยี่ เป็นบริษัทย่อยของบริษัท ประกอบกิจการลงทุนในธุรกิจ Startups ในประเทศไทย การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และราคาตลาด

21. รายการระหว่างกันกับ บจก. บีซีวี อินโนเวชั่น

บจก. บีซีวี อินโนเวชั่น เป็นบริษัทย่อยของบริษัท ประกอบกิจการลงทุนในธุรกิจ Startups ในประเทศไทย การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และราคาตลาด

22. รายการระหว่างกันกับ บจก. บีซีวี พาร์ตเนอร์ชิพ

บจก. บีซีวี พาร์ตเนอร์ชิพ เป็นบริษัทย่อยของบริษัท ประกอบกิจการเงินร่วมลงทุนในธุรกิจ Startups ในประเทศไทย การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และราคาตลาด

23. รายการระหว่างกันกับ บมจ. อูบล ไบโอ เอทานอล

บมจ. อูบล ไบโอ เอทานอล ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทางอ้อม ผ่านทางบมจ. บีบีจีไอ ถือหุ้นร้อยละ 21.28 ประกอบกิจการผลิตเอทานอลโดยใช้มันสำปะหลังสดและมันเส้นเป็นวัตถุดิบ เพื่อใช้ในการผลิตน้ำมันแก๊สโซฮอล์ของบริษัทฯ ส่วนหนึ่งและส่งออกไปยังประเทศจีนเป็นหลัก รายการซื้อและค่าบริการระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ ตามราคาตลาด และเป็นไปตามรายละเอียดที่ได้ระบุในสัญญาการดำเนินงาน

24. รายการระหว่างกันกับ บจก. บงกช มารีน เซอร์วิส

บริษัททำสัญญาใช้บริการเช่าเรือน้ำมันบงกช กับ บจก. บงกช มารีน เซอร์วิส ซึ่งเป็นบริษัทร่วมค้า ประกอบกิจการจัดหาและบริหารจัดการเรือ Floating Storage Unit รายการระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ ตามราคาตลาด และเป็นไปตามรายละเอียดที่ได้ระบุในสัญญาการดำเนินงาน

25. รายการระหว่างกันกับ บจก. อูบลเกษตรพลังงาน

รายการขายระหว่างบริษัทกับ บจก. อูบลเกษตรพลังงาน ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการถือหุ้นโดย บจก. อูบล ไบโอ เอทานอล ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัทนั้น เป็นไปตามการค้าปกติและราคาตลาด

26. รายการระหว่างกันกับ บจก. ขนส่งน้ำมันทางท่อ

บริษัททำสัญญาใช้บริการขนส่งน้ำมันทางท่อกับ บจก. ขนส่งน้ำมันทางท่อ เพื่อขนส่งน้ำมันของบริษัทจากคลังน้ำมันบางจาก ไปที่คลังน้ำมันของบริษัทที่บางปะอิน เพื่อจำหน่ายให้ลูกค้าของบริษัทในแถบภาคกลาง ภาคเหนือและภาคอีสาน เป็นไปตามการค้าปกติและราคาตลาด



รายการระหว่างกันดังกล่าวเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติ ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง และผู้ถือหุ้น โดยอยู่ในการพิจารณาอนุมัติของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งได้รับมอบอำนาจอนุมัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท

การเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

นโยบายเกี่ยวกับรายการระหว่างกันในอนาคต

ในการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต บริษัทยังคงมีการซื้อขายน้ำมันหรือการใช้บริการขนส่งน้ำมันทางท่อ กับบริษัทที่เกี่ยวข้องต่อไปในอนาคต เนื่องจากการทำธุรกิจดังกล่าวถือเป็นการดำเนินธุรกิจร่วมกันตามปกติของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยที่การกำหนดราคาซื้อขายเป็นไปตามราคาตลาดและ/หรือ ตามรายละเอียดที่ระบุในสัญญาทางการค้า โดยถือเสมือนหนึ่งเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (Fair and Arm's Length Basis) อย่างไรก็ตามการร่วมมือในการดำเนินงานดังกล่าว บริษัทจะคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดที่บริษัทจะได้รับเป็นสำคัญ รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลและตรวจทานการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และข้อบังคับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนหากรายการใดกระทำกับผู้ที่มีส่วนได้เสียกับผู้บริหาร ผู้บริหารท่านนั้นจะไม่ใช้สิทธิในการออกเสียงในที่ประชุม ทั้งนี้ กรณีการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท