

ส่วนที่ 2

การจัดการ และการกำกับ ดูแลกิจการ

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 439,844,340 หุ้น ชำระแล้ว 439,844,284 หุ้น แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 439,844,284 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น
1.บริษัท เจริญสินโฮลดิ้ง จำกัด *	175,937,736	40.00
2. MR. CHEN, YU YU	29,764,350	6.767
3.นายวิวัฒน์ วงษ์เจริญสิน	28,837,502	6.556
4.นายอิสระ วงษ์เจริญสิน	18,633,749	4.236
5.บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	15,941,965	3.624
6.นายสุวัชชัย วงษ์เจริญสิน	14,467,488	3.289
7.นายภูวสิทธิ์ วงษ์เจริญสิน	12,337,141	2.805
8.นายณัฐกิตติ์ วงษ์เจริญสิน	9,401,364	2.137
9. MR. CHEN RUI TENG**	8,835,750	2.009
10. นายวีระชัย วงษ์เจริญสิน	8,425,357	1.916

หมายเหตุ * 1. บริษัท เจริญสินโฮลดิ้ง จำกัด ดำเนินธุรกิจให้เช่าและขายอสังหาริมทรัพย์ ผู้ถือหุ้น ทั้งหมดคือ กลุ่มครอบครัววงษ์เจริญสิน

** 2. จำนวนหุ้น MR.CHEN RUI TENG รวมอยู่ใน บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด จำนวน 14,422,100 หุ้น

7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัทไม่มีการออกหลักทรัพย์ประเภทอื่น

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีบริษัท โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่าบริษัทมีผลกำไรสมควรจะทำเช่นนั้นได้ แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมทราบในการประชุมคราวต่อไป

บริษัท มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานประจำปี ในอัตราร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิประจำปี หลังจากหักภาษีและหลังจากหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนดและตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ คณะกรรมการจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก และการจ่ายเงินปันผลนั้น จะต้องไม่กระทบต่อการดำเนินงานตามปกติอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทฯ อาจมีการจ่ายเงินปันผลน้อยกว่านโยบายที่กำหนดข้างต้นได้ ขึ้นอยู่กับฐานะทางการเงิน สภาพคล่อง และความจำเป็นในการใช้เงินทุนหมุนเวียน หรือ ขยายกิจการในอนาคต ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และ/หรือ เห็นสมควร โดยจะเสนอให้มีการจ่ายเงินปันผลในการประชุมสามัญประจำปี ถัดจากปีที่ดำเนินการ

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 5 ปีที่ผ่านมา

ปี	อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น	เงินปันผลต่อหุ้น	อัตราการจ่ายปันผลต่อกำไรสุทธิ	เงินปันผลจ่ายล้านบาท
2557	3.37	2.50	74	66.00
2558	1.33	1.50	113	39.60
2559	(2.14)	-	-	-
2560*	(0.25)	0.05*	-	20.94
2561	0.03	0.02**	67	8.80

*เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2561 ได้มีมติที่สำคัญดังนี้ อนุมัติการจัดสรรกำไรสะสมจ่ายปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ดังนี้


1) จ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญในอัตรา 20 หุ้นสามัญเดิมต่อ 1 หุ้นปันผล ในราคามูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.- บาท เป็นจำนวนไม่เกิน 20,944,970 หุ้น คิดเป็นอัตราหุ้นปันผลไม่เกินหุ้นละ 0.05 บาท หรือคิดเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 20,944,970 บาท ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดมีเศษของหุ้นจากการคำนวณตามสัดส่วนการจัดสรรหุ้นปันผลดังกล่าวแล้ว บริษัทฯ จะตัดเศษหุ้นดังกล่าวทิ้ง

2) จ่ายปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.00556 บาท หรือคิดเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 2,329,081 บาท ทั้งนี้ สิทธิในการรับปันผลดังกล่าวยังไม่มีความแน่นอนขึ้นอยู่กับผลการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ประจำปี 2561 ในวันที่ 26 เมษายน 2561 อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จากเดิมจำนวนเงิน 418,899,370 บาท ซึ่งประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 418,899,370 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท เป็นทุนจดทะเบียน จำนวนเงิน 439,844,340 บาท ซึ่งประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 439,844,340 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท เพื่อรองรับการจ่ายหุ้นปันผล

อย่างไรก็ตามบริษัทฯ อาจมีการจ่ายเงินปันผลน้อยกว่านโยบายที่กำหนดข้างต้นได้ ขึ้นอยู่กับฐานะทางการเงิน สภาพคล่อง และความจำเป็นในการใช้เงินทุนหมุนเวียน หรือ ขยายกิจการในอนาคต ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ และ ผู้ถือหุ้น เห็นสมควรและอนุมัติโดยจะเสนอให้มีการจ่ายเงินปันผลในการประชุมสามัญประจำปี ถัดจากปีที่ผ่านมา

โครงสร้างการจัดการ บริษัท ซีพีแอล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



 ผู้บริหารตามคำนิยามของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

1. องค์ประกอบของคณะกรรมการ

1.1 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 5 คน โดยมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งสอดคล้องตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ คณะกรรมการของบริษัทเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทั้งด้านธุรกิจ บัญชีและการเงิน ซึ่งเกี่ยวข้องและสนับสนุนธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ คณะกรรมการบริหาร

1.2 ประธานกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานกรรมการบริหาร มีหน้าที่รับผิดชอบต่างกัน คณะกรรมการได้กำหนดหน้าที่ของ ประธานกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานกรรมการบริหารไว้อย่างชัดเจน และมีการป้องกันไม่ให้คนใดคนหนึ่งมีอำนาจโดยไม่จำกัด

1.3 บริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบ และปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงการประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ

2. คุณสมบัติของกรรมการ

2.1 คณะกรรมการบริษัททุกคนต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดโดยกฎหมายว่าด้วยบริษัทจำกัด (มหาชน) กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศของหน่วยงานที่กำกับดูแลบริษัท

2.2 คณะกรรมการบริษัท มีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถทางธุรกิจและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประโยชน์โดยรวมต่อบริษัท สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำเสนอมุมมองที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญ อีกทั้งมีความซื่อสัตย์ สุจริต และจริยธรรมที่ดีงาม

3. การประชุมคณะกรรมการ

3.1 บริษัทมีการจัดการประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอสำหรับรอบระยะเวลา 1 ปี อย่างน้อย 2 เดือน ต่อครั้งและจะมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยกำหนดการประชุมล่วงหน้าตั้งแต่พฤศจิกายนของทุกปี ซึ่งเพื่อให้กรรมการทุกท่านได้วางแผนและจัดสรรเวลาสำหรับการประชุมได้อย่างเต็มที่ กรรมการบริษัททุกท่านให้ความสำคัญกับการประชุม โดยจะเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็น บริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่กำหนดวาระชัดเจนล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการพิจารณาศึกษาวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุม

3.2 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการทุกท่านสามารถแสดงความเห็นได้อย่างเปิดเผยและเป็นอิสระ มีการบันทึกรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรและจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการเพื่อให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ นอกจากนี้ ในบางวาระอาจมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมด้วยเพื่อให้รายละเอียดข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพิ่มเติมในฐานะผู้ที่เกี่ยวข้อง และจะได้รับทราบนโยบายโดยตรงเพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 ประธานกรรมการ เป็นผู้พิจารณาเลือกเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการ และกรรมการทุกท่านมีความอิสระที่จะเสนอเรื่องเข้าวาระการประชุม

3.4 คณะกรรมการมีสิทธิเข้าถึงข้อมูลรายละเอียดที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ เลขานุการบริษัท หรือผู้บริหารอื่นที่ได้รับมอบหมายภายในขอบเขตที่กำหนด และในกรณีที่จำเป็น คณะกรรมการอาจจัดให้มีการเห็นอิสระจากที่ปรึกษาหรือผู้ประกอบการวิชาชีพภายนอก โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายบริษัท

3.5 ในการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือมติเสียงข้างมากเป็นหลักโดยให้กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียง โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

3.6 ในการประชุมแต่ละครั้ง เลขานุการคณะกรรมการบริษัทได้เข้าร่วมประชุมโดยเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุมและจัดส่งให้ประธานกรรมการพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องโดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในวาระแรกของการประชุมในครั้งถึงไป รวมทั้งเป็นผู้จัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทได้กำหนดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการใหม่ โดยได้จัดให้มีการบรรยายนำเสนอภาพรวมกิจการบริษัทให้กรรมการใหม่ได้รับทราบในหัวข้อดังต่อไปนี้

1. กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ
2. ข้อมูลการดำเนินงานและกิจกรรม
3. การพัฒนาองค์กร การพัฒนาธุรกิจ
4. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. ความรับผิดชอบต่อสังคม

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย การประเมินตนเอง ราชบุคคล และการประเมินผลงานของประธานกรรมการบริหาร (CEO) โดยมีกระบวนการในการประเมินดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนทบทวนแบบประเมินผล ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
2. คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพในการทำงานประจำปี
3. เลขานุการบริษัทฯ สรุปผลการประเมิน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
4. คณะกรรมการดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ

แบบประเมินผลของคณะกรรมการ มุ่งเน้นการนำผลประเมินไปใช้ประโยชน์ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยมีเกณฑ์การประเมินผล แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

- | | |
|---|--|
| 4 = มีการดำเนินงานในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม | 3 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี |
| 2 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร | 1 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย |
| 0 = ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น | |

คณะกรรมการมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองเป็นรายปี เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยได้กำหนดหัวข้อในการประเมินอย่างชัดเจน เพื่อเป็นบรรทัดฐานที่จะใช้เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์ แบบประเมินผลคณะกรรมการ ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ

5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ

6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและพัฒนาผู้บริหาร

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการ ในภาพรวม 6 หัวข้อ เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่จัดทำได้ดีเยี่ยมเหมาะสม

การประเมินคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการได้กำหนดให้มีการประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี ซึ่งผลการประเมินในปี 2562 มีเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

4 = มีการดำเนินงานในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม

3 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี

2 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร

1 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย

0 = ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น

สรุปผลการประเมินประจำปี 2562

คณะกรรมการตรวจสอบ ผลการประเมินรายละเอียด อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ผลการประเมินรายละเอียด อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผลการประเมินรายละเอียด อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

การประเมินตนเองรายบุคคล

นอกจากการประเมินตนเองของคณะกรรมการแล้ว คณะกรรมการได้กำหนดให้มีการประเมินผลการรวมการรายบุคคลเป็นประจำทุกปี ซึ่งผลการประเมินในปี 2562 มีเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

4 = มีการดำเนินงานในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม

3 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี

2 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร

1 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย

0 = ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น

สรุปผลการประเมินปี 2562 กรรมการมีคุณสมบัติและได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างดีเยี่ยม และเหมาะสมตามแนว

ทางการปฏิบัติที่ดีของกรรมการ

การประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

คณะกรรมการเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของประธานกรรมการบริหาร ซึ่งการประเมินโดยเปรียบเทียบกับความสำเร็จของเป้าหมายในระดับบริษัท และความสามารถในระดับบุคคล

4 = มีการดำเนินงานในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม

3 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี

2 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร

1 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย

0 = ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น

สรุปผลการประเมินปี 2562 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างดีเยี่ยม

ณ. วันที่ 31 ธันวาคม 2562 โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย 1) คณะกรรมการบริษัท 2) คณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน, คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ คณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

8.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ. วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายสุวัชชัย วงษ์เจริญสิน	ประธานกรรมการ
2. นายภูวสิทธิ์ วงษ์เจริญสิน	กรรมการ
3. นายชื้อลั่น ก้าว	กรรมการ
4. นายกิตติชัย วงษ์เจริญสิน	กรรมการ
5. นางสาว ชุน เวณ เณิน	กรรมการ
6. นายวิวัฒน์ วงษ์เจริญสิน	กรรมการ
7. นายสุพัต อ่องแสงคุณ	ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
8. พล.ต.ท. ชยุต ธนทวีรัชต์	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
9. ดร. มงคล เหล่าวรพงศ์	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นายสุวัชชัย วงษ์เจริญสินหรือนายกิตติชัย วงษ์เจริญสิน ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายภูวสิทธิ์ วงษ์เจริญสินหรือนายชื้อลั่น ก้าว พร้อมประทับตราบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

รายละเอียดของกรรมการที่เข้าประชุม

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายสุวัชชัย วงษ์เจริญสิน	6/6
2. นายภูวสิทธิ์ วงษ์เจริญสิน	6/6
3. นายชื้อลั่น ก้าว	6/6
4. นายกิตติชัย วงษ์เจริญสิน	5/6
5. นางสาว ชุน เวณ เณิน*	4/6
6. นายวิวัฒน์ วงษ์เจริญสิน	6/6
7. นายสุพัต อ่องแสงคุณ	6/6
8. พล.ต.ท. ชยุต ธนทวีรัชต์**	4/6
9. ดร. มงคล เหล่าวรพงศ์	6/6

* นางสาว ชุน เวณ เณิน เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2562 ** พล.ต.ท. ชยุต ธนทวีรัชต์ เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562

โดยมีนางสาวอารีย์ สุกสินวงศ์ชัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการและเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ. วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 คณะกรรมการตรวจสอบ มีจำนวน 3 ท่านประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายสุพัต อ่องแสงคุณ	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
2. พล.ต.ท. ชยุต ธนทวีรัชต์	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
3. ดร. มงคล เหล่าวรพงศ์	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ

ทั้งนี้ ดร. มงคล เหล่าวรพงศ์ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน เพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน และมีนางสาวลัษณ์ ศิลป์วิชกิจจา เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

รายละเอียดของกรรมการตรวจสอบที่เข้าร่วมประชุม เป็นดังนี้

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายสุพัต อ่องแสงคุณ	4/4
2. พล.ต.ท. ชยุต ธนทวีรัชต์	2/4
3. ดร. มงคล เหล่าวรพงศ์	4/4

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ. วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีจำนวน 3 ท่านประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวิวัฒน์ วงษ์เจริญสิน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายภูวสิทธิ์ วงษ์เจริญสิน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. ดร. มงคล เหล่าวรพงศ์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายละเอียดของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่เข้าประชุมเป็นดังนี้

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายวิวัฒน์ วงษ์เจริญสิน	3/3
2. นายภูวสิทธิ์ วงษ์เจริญสิน	3/3
3. ดร. มงคล เหล่าวรพงศ์	3/3

โดยมีนางสาวอาจริย์ ศุภสินวงศ์ชัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ. วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายจีเชียง ไส่	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายอาทิตย์ เชิญปรึกษา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายภูวสิทธิ์ วงษ์เจริญสิน	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. ดร. มงคล เหล่าวรพงศ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง

รายละเอียดของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่เข้าประชุมเป็นดังนี้

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายจีเชียง ไส่	1/1
2. นายอาทิตย์ เชิญปรึกษา	1/1
3. นายภูวสิทธิ์ วงษ์เจริญสิน	1/1
4. ดร. มงคล เหล่าวรพงศ์	1/1

โดยมีนายนิธิพงษ์ เตชะมนตริกุล เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหาร

ณ. วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหาร มีจำนวน 4 ท่านประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายภูวสิทธิ์ วงษ์เจริญสิน	ประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายช่อกลิ่น กัว	กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นายกิตติชัย วงษ์เจริญสิน	กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

4. นางศรียา สุริยปัทมลัย กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
โดยมีนางสาวอาจารย์ ศุภสินวงศ์ชัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

8.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ผู้บริหาร มีจำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายภูวสิทธิ์ วงษ์เจริญสิน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายชื้อลั่น ก้าว	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานการตลาด ผลิตภัณฑ์ฯ
3. นายกิตติชัย วงษ์เจริญสิน	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานปฏิบัติการและผู้อำนวยการฝ่าย สายงานฟอกหนัง ธุรกิจหนัง
4. นางศรียา สุริยปัทมลัย	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานผลิตภัณฑ์รองเท้า และอุปกรณ์รักบี้
5. นายธีรวัฒน์ วงษ์เจริญสิน	ผู้ช่วยรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายงานผลิตภัณฑ์หนัง ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิจัยและพัฒนา
6. นางสาวชุติมา กิตติธรากุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด
7. นายนิธิพงษ์ เตชะมนตรีกุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน และรักษาการผู้จัดการฝ่ายบัญชี
8. นางสาวอาจารย์ ศุภสินวงศ์ชัย	เลขานุการบริษัท

8.3 เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งนางสาวอาจารย์ ศุภสินวงศ์ชัย ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ตามมาตรา 15/89 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2551 โดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดกฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัท และติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ
2. ดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลและรายงานสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบตามระเบียบและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - 3.1 ทะเบียนกรรมการ
 - 3.2 หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการและรายงานการประชุมคณะกรรมการ
 - 3.3 หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - 3.4 รายงานประจำปีของบริษัท
 - 3.5 รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร
4. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการ

(1) ค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นตัวเงิน

(ก). ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการจำนวน 11 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 4.93 บาท โดยค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นค่าตอบแทนในรูปแบบค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2562				
รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท	ค่าเบี้ยประชุม	โบนัสประจำปี	รวม
1. นายสุวัชชัย วงษ์เจริญสิน	240,000.00	105,000.00	350,000.00	695,000.00
2. นายภูวสิทธิ์ วงษ์เจริญสิน	240,000.00	105,000.00	350,000.00	695,000.00
3. นายชื้อลั่น แก้ว	240,000.00	70,000.00	350,000.00	660,000.00
4. นายกิตติชัย วงษ์เจริญสิน	240,000.00	60,000.00	250,000.00	550,000.00
5. นางสาวขุนเวน เลิน*	120,000.00	70,000.00	250,000.00	440,000.00
6. นายวิวัฒน์ วงษ์เจริญสิน	240,000.00	70,000.00	100,000.00	410,000.00
7. นายสุพัต อ่องแสงคุณ	240,000.00	150,000.00	100,000.00	490,000.00
8. พล.ต.ต. ชยุต ธนทวีรัชต์**	160,000.00	70,000.00	40,000.00	270,000.00
9. ดร. มงคล เหล่าวรพงศ์	240,000.00	110,000.00	100,000.00	450,000.00
10. รศ.ดร. รุธีร์ พนมมรงค์***	80,000.00	30,000.00		110,000.00
11. นายจีเชียง ไส่****	120,000.00	40,000.00		160,000.00
	2,160,000.00	880,000.00	1,890,000.00	4,930,000.00

*ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2562 , **ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562 ,

สิ้นสุดจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2562 , *สิ้นสุดจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2562

(ข). ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหาร เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 35.51 ล้านบาท โดยค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือน โบนัส , เงินชดเชยเกษียณอายุ และค่าตอบแทนอื่น ๆ

(2) ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

คณะกรรมการบริหาร ได้รับสิทธิในการเบิกค่ารักษาพยาบาลเท่าจำนวนที่จ่ายไปและค่ารักษาฟันจำกัดวงเงิน ตลอดจน ค่าตรวจสุขภาพประจำปี และ รถประจำตำแหน่ง

บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่กรรมการและผู้บริหารโดยบริษัทฯ ได้สมทบในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือน

(3) ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายและวิธีกำหนดค่าตอบแทนแต่ละประเภทสำหรับกรรมการและผู้บริหาร โดยกำหนดเป็นนโยบายและหลักเกณฑ์การพิจารณาต่าง ๆ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

1. จัดให้ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารให้อยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ขอบเขตของบทบาทความรับผิดชอบ รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบมากขึ้น เช่น เป็นสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อยควรได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมที่เหมาะสม
2. จัดให้ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงเป็นไปตามหลักการนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยระดับค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนจากโบนัสจะสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคนและต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ที่ผู้ถือหุ้นได้รับ
3. กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทั้งหมดหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจะเป็นผู้ประเมินผลงานกรรมการและผู้บริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร โดยใช้บรรทัดฐานที่ได้ตกลงกันล่วงหน้ากับกรรมการและผู้บริหารตามเกณฑ์ที่เป็นรูปธรรม ซึ่งรวมถึงผลปฏิบัติงานทางการเงิน ผลงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ระยะยาว การพัฒนาผู้บริหาร ฯลฯ และเสนอผลประโยชน์ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

8.5 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัท มีพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 1,054 คน โดยแบ่งเป็น 2 สายงานการผลิต ดังนี้

1.สายงานผลิตโรงงานฟอกหนัง จังหวัดสมุทรปราการ

ข้อมูลพนักงานตามส่วนงาน	ปี 2562	ปี 2561
สายงานบริหาร	11	9
เลขานุการบริษัท	1	1
ฝ่ายกลยุทธ์ธุรกิจ	1	1
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	10	12
ฝ่ายกำกับนโยบายและระเบียบ	4	4
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และเทคโนโลยีสารสนเทศ	21	42
ฝ่ายขายและการตลาด	23	24
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาและห้องปฏิบัติการทดสอบ	26	26
ฝ่ายประกันคุณภาพและควบคุมคุณภาพ	68	77
ฝ่ายซ่อมบำรุง	28	42
ฝ่ายจัดซื้อ	8	11
ฝ่ายวางแผน	19	21
ฝ่ายผลิต	352	432
รวม	572	702

2. สายงานผลิตรองเท้าและอุปกรณ์กีฬา จังหวัดชลบุรี

ข้อมูลพนักงานตามส่วนงาน	ปี 2562	ปี 2561
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	4	4
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	28	28
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และเทคโนโลยีสารสนเทศ	31	27
ฝ่ายขายและการตลาด	72	68
ฝ่ายจัดซื้อ	6	5
ฝ่ายผลิต	246	248
ฝ่ายคลังสินค้าและจัดส่ง	95	100
รวม	482	480

ค่าตอบแทนของพนักงานบริษัท

ในปี 2562 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานรวม 1,054 คน เป็นจำนวนเงิน 388.43 ล้านบาท และ ในปี 2561 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานรวม 1,182 คน จำนวน 327.52 ล้านบาท ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินโบนัส เงินค่าวิชาชีพ เงินค่าเบี้ยขยัน เงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินรายได้ประเภทอื่น ๆ

ข้อมูลสถิติการฝึกอบรมในปี 2561 – 2562

รายการ	ปี 2562	ปี 2561
จำนวนหลักสูตรที่จัดอบรม	14	20
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย / หลักสูตร	6	6
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	250,000	230,000
จำนวนอบรมพนักงาน	544	477
จำนวนพนักงานทั้งหมด	572	673
% อบรมพนักงาน	95	71
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย / คน	6.50	6.50

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ในระยะเวลาสามปีที่ผ่านมา จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่บริษัทเป็นคู่ความหรือคู่กรณีซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทมุ่งมั่นในการดูแลป้องกันเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร ทรัพย์สิน และกระบวนการทำงานทุกขั้นตอน มีนโยบายที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เสริมสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย ตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน ชุมชน และสังคมส่วนรวมอยู่เสมอ โดยได้กำหนดนโยบายและจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย ควบคุมปรับปรุงแก้ไขอันตรายจากการดำเนินงานของบริษัทพร้อมการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้กับบุคลากรทุกคน

ในปี 2562 บริษัทได้เก็บสถิติเกี่ยวกับการเกิดอุบัติเหตุในระหว่างการทำงาน 2 ครั้ง ซึ่งได้บันทึกการเกิดอุบัติเหตุและวิเคราะห์สาเหตุการเกิดและจัดการแผนการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีก โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำบริษัท คิดเป็นอัตราความถี่การเกิดอุบัติเหตุ 1.32

นโยบายในการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตพนักงาน

บริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นที่ยิ่งใหญ่ในอุตสาหกรรมฟอกหนังสำหรับผลิตภัณฑ์ชั้นนำของโลก ดังนั้น บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อทดแทนพนักงานที่เข้าสู่ยุคสังคัมวัยชราในขณะนี้ เนื่องจากอุตสาหกรรมฟอกหนัง ต้องใช้ทักษะความชำนาญอย่างมากในทุกกระบวนการผลิต บริษัทฯ ได้ดำเนินนโยบายในการพัฒนาพนักงาน ดังนี้

- นโยบายด้านพัฒนาทักษะการทำงาน โดยแบ่งกลุ่มพัฒนาพนักงานออกเป็น 2 ส่วน คือ

1. การพัฒนาพนักงานกลุ่มที่มีศักยภาพสูง (High Potential Development) บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการสร้างและเตรียมความพร้อมของพนักงานที่จะเป็นกำลังสำคัญในอนาคตของบริษัท ด้วยการส่งเสริมให้เข้าร่วมทำงานกับผู้บริหารระดับสูง และศึกษางานและเทคนิคการทำงานจากผู้บริหารนั้นๆ โดยตรง ตลอดจนเข้ารับการอบรมจากสถาบันต่าง ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพและองค์ความรู้การเป็นผู้ผู้นำให้มากขึ้น

2. การพัฒนาพนักงานกลุ่มที่จะเป็นกำลังสำคัญของหน่วยงาน (Key Person Development) บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาและเตรียมความพร้อมทางด้านบุคลากรที่จะเป็นกำลังสำคัญของแต่ละหน่วยงาน โดยได้คัดเลือกพนักงานที่มีความรู้ความสามารถ มีความมุ่งมั่นตั้งใจ และรับผิดชอบต่องาน ตลอดจนมีความต้องการที่จะเติบโตในตำแหน่งหน้าที่การงาน โดยฝ่ายบุคคล จะเป็นผู้กำหนดแผนงานในการพัฒนาพนักงานในแต่ละปี เพื่อนำเสนอด้านงบประมาณ และวางแผนงานพัฒนาบุคคลให้ครอบคลุมและชัดเจน โดยใช้เครื่องมือการพัฒนาที่หลากหลาย อาทิเช่น การฝึกอบรมภายในและภายนอก การเรียนรู้ งานจากผู้บังคับบัญชา การมอบหมายงานที่มีความท้าทาย เพื่อพัฒนาให้พนักงานมีศักยภาพในการทำงาน ตลอดจนโอกาสในการก้าวสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้นได้

- นโยบายด้านพัฒนาปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต (Improvement Project) ด้วยพันธกิจที่ต้องส่งมอบสินค้าให้ตรงต่อเวลา เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความไว้วางใจที่ดีกับลูกค้า บริษัทฯ จึงตระหนักและให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในกระบวนการผลิตทุกขั้นตอน การปรับปรุงสายการผลิตเพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้าให้ได้ตามมาตรฐาน โดยการจัดบรรยายโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการปรับปรุง พัฒนาการผลิต ตลอดจนได้จัดการประชุมพนักงานสายการผลิตเพื่อวิเคราะห์ ค้นหา เสนอแนวทางวิธีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือหาวิธีการทำงานใหม่ที่มีประสิทธิภาพซึ่งจะนำไปสู่การลดต้นทุนในการดำเนินการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต

- นโยบายพัฒนาทักษะฝีมือการทำงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาพนักงานทุกระดับ จึงมีนโยบายด้านการพัฒนาทักษะฝีมือการทำงานของพนักงานทั้งองค์กร ครอบคลุมถึงพนักงานสายการผลิต โดยการกำหนดแผนพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ และทักษะฝีมือในกระบวนการทำงานที่รับผิดชอบตาม คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Instruction) โดยการถ่ายทอดความรู้จากผู้บังคับบัญชา เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิค วิธีการทำงาน และมีการติดตามผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานสามารถนำความรู้ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำให้พนักงานทุกระดับมีทักษะฝีมือที่ดีขึ้น

- นโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการ

การบริหารค่าตอบแทน

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่สำคัญในการบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานตามตำแหน่งหน้าที่คือ ต้องการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ในระดับที่สามารถแข่งขันกับองค์กรอื่นๆ ได้ และเพื่อดึงดูดคนที่มีความสามารถให้เข้ามาร่วมงานกับบริษัทและจงใจให้พนักงานที่ทำงานอยู่ทำงานอย่างดียิ่งขึ้น จึงมีนโยบายดังนี้

1. การจ่ายค่าตอบแทนและให้สิทธิประโยชน์ตามตำแหน่งหน้าที่ บริษัทฯจะพิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้

- ความถูกต้องหรือเหมาะสมภายใน โดยจะจ่ายค่าตอบแทนตามค่าของงาน ซึ่งมีความสูงต่ำที่ต่างกันตามลักษณะของงาน ซึ่งค่าของงานจะทำการประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบของงานตามรายละเอียดของลักษณะงานที่กำหนดไว้ในใบกำหนดหน้าที่งาน (Job Description)
- ความถูกต้องหรือเหมาะสมภายนอก โดยจะกำหนดค่าตอบแทนจากอัตราขององค์กรภายนอกที่เทียบเคียงกันได้ รวมถึงพิจารณาตามภาวะเศรษฐกิจของประเทศประกอบด้วย

2. บริษัทฯ ต้องกำหนดช่วงค่าตอบแทนตามระดับขั้นโดยอ้างอิงจากการพิจารณาในข้อก่อน และควรพิจารณาถึงความเหมาะสมของช่วงค่าตอบแทนดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3. บริษัทฯ จะขึ้นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานตามผลงานการปฏิบัติงานที่ประเมินได้ โดยจ่ายตามหลักผลการปฏิบัติงาน ซึ่งยึดถือหลักคุณธรรมและความสามารถ เพื่อให้สามารถจ่ายผลตอบแทนได้อย่างยุติธรรม

- การพิจารณาขึ้นค่าตอบแทนประจำปีจะกระทำปีละ 1 ครั้ง
- การอนุมัติการปรับค่าตอบแทนรายปีต้องเป็นไปตามอำนาจการอนุมัติที่กำหนดไว้ในคู่มืออำนาจดำเนินการ

สวัสดิการ

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ถือเป็นสิ่งหนึ่งที่บริษัท ฯ มีให้แก่พนักงานนอกเหนือจากค่าตอบแทนประจำ (เงินเดือน) เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานจึงมีนโยบายดังนี้

- ในการพิจารณาว่าจะจัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือไม่ บริษัทฯ จะ พิจารณาโดยยึดหลักว่า สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เรื่องนั้น ๆ สามารถเพิ่มคุณภาพชีวิตให้แก่พนักงานหม่่มากได้หรือไม่ และเป็นเรื่องทั่วไปที่องค์กรอื่นๆ ปฏิบัติกันหรือไม่

นโยบายต่อต้านการทุจริต

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการติดสินบน การคอร์รัปชัน และสนับสนุนให้บุคคลทุกระดับให้ความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวปฏิบัติแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้ทุกคนปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ รวมทั้ง ระเบียบคู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่บริษัทจะกำหนดขึ้นต่อไป เพื่อความชัดเจนในการดำเนินในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริต บริษัทจึงกำหนดนโยบายในเรื่องต่อไปนี้

1. ปฏิบัติตามนโยบายที่สอดคล้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งกฎระเบียบและข้อบังคับไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
2. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เจตนาว่าเป็นการทุจริตแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทในเรื่องที่ตนเองเป็นผู้รับผิดชอบทั้งตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้ซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
3. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำการที่เข้าข่ายทุจริตที่เกี่ยวข้องกับบริษัทโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งไปยังเลขาธิการคณะกรรมการบริษัทหรือช่องทางการร้องเรียนอื่นของบริษัทที่ได้กำหนดไว้ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
4. บริษัทจะสนับสนุนและส่งเสริมพนักงานทุกระดับให้เห็นถึงความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งจัดมีการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ
5. ผู้ที่กระทำการทุจริตจะถูกสอบสวนโดยไม่ต้องคำนึงว่าจะดำรงตำแหน่งใด ๆ เพราะถือเป็นการกระทำความผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน โดยจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย
6. บริษัทจะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับบริษัทหรือพนักงานที่ปฏิเสธต่อการกระทำทุจริต ตามมาตรการคุ้มครอง ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน
7. บริษัทจะสอบทานและทบทวนแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและสภาพการดำเนินของธุรกิจ

นโยบายและแนวปฏิบัติการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุน

บริษัทใช้ความระมัดระวังในการบริจาคเพื่อการกุศลและการเงินสนับสนุน เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องการใช้จ่ายเงิน โดยไม่มีผลตอบแทนที่มีตัวตนซึ่งอาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตได้ ซึ่งการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุนของบริษัททุกครั้งจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ไม่ขัดต่อกฎหมายและศีลธรรม รวมถึงจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจของบริษัทตลอดจนสามารถสอบทานและติดตามเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ได้ โดยการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุนต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข คือ แสดงถึงที่มาและจุดประสงค์ในการดำเนินการโครงการอย่างชัดเจน เช่น ชื่อเจ้าของโครงการ วัตถุประสงค์ผลสำเร็จ และประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ พร้อมเอกสารประกอบอื่นๆ รวมไปถึงโครงการต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการกระทำใดๆ ที่มีผลประโยชน์อันส่อไปในทางทุจริต

นโยบายและแนวปฏิบัติการรับหรือการให้ของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

1. บริษัทกำหนดให้ การให้ มอบ หรือรับของขวัญ และ/หรือ ค่าบริการต้อนรับ และ/หรือ ค่าใช้จ่ายอื่น แก่/จ่าย บุคคลใดๆ ต้องเป็นไปตามประเพณีมูลค่า มีความเหมาะสมตามขนบธรรมเนียมประเพณีปฏิบัติ

2.ห้ามมิให้พนักงานทุกระดับเรียกรับหรือรับของขวัญ ค่ารับรองค่าบริการต่าง ๆ โดยมีขอบเพื่อการจงใจให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ รวมทั้งประโยชน์อื่นใดจากผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ลูกค้า ผู้ค้า ผู้ขาย หรือผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของบริษัท ไม่ว่ากรณีใด นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เช่น ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า

1.สร้างความตระหนักให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อให้เกียรติและเคารพซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมถึงบริษัท จะต้องกระทำการขออนุญาตบุคคลผู้เป็นเจ้าของในทรัพย์สินทางปัญญาเหล่านั้นให้ถูกต้องตามกฎหมายเสียก่อนที่จะมีการใช้งาน

2.ห้ามมิให้บุคคลทุกฝ่ายในบริษัทกระทำการใดๆ ก็ตามอันเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการละเมิดในเรื่องเครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เป็นต้น

3.สนับสนุนไม่ให้ใช้งานใดๆ ก็ตามอันมีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น

4.ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานในบริษัททุกคนสร้างสรรค์งานที่เกี่ยวข้องกับสินค้าของบริษัทในลักษณะใหม่ๆ ไม่ซ้ำกับงานอันมีเครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ หรือ สิทธิบัตรของบุคคลอื่น

5.บริษัทจะรักษาความลับของลูกค้า ข้อมูลต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้มาจากลูกค้า รวมถึงข้อมูลของบุคคลผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ทั้งหมด ยกเว้นกรณีที่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูล โดยจะต้องใช้ความระมัดระวังอย่างยิ่งมิให้ความลับของลูกค้าและ/หรือบุคคลผู้มีส่วนได้เสียล่วงรู้ไปถึงบุคคลภายนอก

6.กำหนดให้มิชอบบังคับในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตภายในบริษัทให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ โดยบริษัทถือปฏิบัติตามเรื่องดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

นโยบายการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ในระดับบริหาร ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานในแต่ละระดับ ฝ่ายตรวจสอบภายใน และช่องทางในระดับกรรมการบริษัท ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัทได้จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนเบาะแสการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณ รวมถึงพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลในบริษัท ทั้งจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทและได้กำหนดแนวทางในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับ ซึ่งจะรับรู้เฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียน

นโยบายการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้กำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียใช้บังคับกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ซึ่งมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงผู้ที่อาจมีส่วนได้เสียหรือมีอิทธิพลต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท เช่น ลูกค้า ชุมชน ผู้ถือหุ้น คู่ค้าทางธุรกิจ และหน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจในประเด็นต่างๆ ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกและความคาดหวังของบุคคลเหล่านั้น , ให้ได้รับและดำรงไว้ซึ่งความไว้วางใจ และความเคารพนับถือจากผู้มีส่วนได้เสีย , เพื่อช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียว่าจะได้รับผลลัพธ์ที่ดีและเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในคุณภาพ และการเข้าถึงการบริการของบริษัท

ช่องทางการสื่อสารและการติดต่อ

บริษัทมีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่ง ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น หรือคำถาม รวมทั้งข้อร้องเรียนมายังบริษัทผ่านการส่งจดหมายปิดผนึกถึงคณะกรรมการ หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ อีเมลถึงประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้บริษัทมีมาตรการเก็บข้อมูลของผู้ร้องเรียนที่เป็นความลับ เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียน

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท ซีพีแอล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งสร้างความเชื่อมั่นในทุกด้านให้กับ นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ด้วยการบริหารจัดการธุรกิจซึ่งเป็นการผลิตและจำหน่ายหนังฟอกสำเร็จรูปตลอดจนอุปกรณ์นิรภัยส่วนบุคคล ด้วยการคำนึงถึงผลประโยชน์ที่ดีในระยะยาวและความยั่งยืนทางธุรกิจ จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นสมควรให้นำหลักการกำกับกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Code Policy หรือ GC Code) ซึ่งออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มากำหนดเป็นนโยบายในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 เพื่อสำหรับประกาศใช้ ในปี 2562 โดยมีหลักปฏิบัติดังนี้

หลักการปฏิบัติที่ 1	ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน
หลักการปฏิบัติที่ 2	กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
หลักการปฏิบัติที่ 3	เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
หลักการปฏิบัติที่ 4	สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
หลักการปฏิบัติที่ 5	ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
หลักการปฏิบัติที่ 6	ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
หลักการปฏิบัติที่ 7	รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
หลักการปฏิบัติที่ 8	สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

หลักการปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

หลักการปฏิบัติ 1.1 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการที่มีต่อการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืนคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการให้มีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อให้บริษัทมีความมั่นคงในระยะยาว คณะกรรมการควรเข้าใจบทบาทและตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีซึ่งครอบคลุมถึง

- (1) กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ด้วยการดำเนินธุรกิจ
- (2) กำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน เพื่อเป็นกรอบให้องค์กรดำเนินไปสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ตลอดจนให้ความสำคัญในการจัดสรรทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- (3) มุ่งปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยการสร้างมูลค่าเพิ่มในผลิตภัณฑ์ และดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ
- (4) ชีตมั่นในบรรษัทภิบาล และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- (5) มีการติดตามประเมินผล ทบทวนกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอและดูแลการรายงานผลการดำเนินงานเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน

หลักการปฏิบัติ 1.2 หน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลและสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

- (1) คณะกรรมการบริษัท จะให้ความสำคัญต่อผลประโยชน์ของบริษัท โดยการยึดถือปฏิบัติยึดมั่นในกรอบการแข่งขันที่เป็นไปตามกติกาทางการค้าและจริยธรรมทางธุรกิจที่สอดคล้องกับของกฎหมายและหลักของความโปร่งใสและเป็นธรรม

(2) คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลให้กรรมการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในฐานะผู้นำและเป็นผู้มีบทบาทในการสร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมในองค์กร โดยยึดหลักการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ให้ความสำคัญต่อสิทธิ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงยึดถือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

(3) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปโดยไม่มีผลกระทบต่อสังคมส่วนรวม คณะกรรมการบริษัทจึงจัดให้มีนโยบายจริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

(4) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจสามารถปรับตัวได้ตามปัจจัยที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีการกำกับดูแลสื่อสารในให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจ และการเตรียมความพร้อม ของการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น และมีการติดตามผลการปฏิบัติและทบทวนนโยบายอย่างสม่ำเสมอ

หลักการปฏิบัติ 1.3 หน้าที่ในการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความระมัดระวังและมีความซื่อสัตย์สุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีต่อองค์กร โดยปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อบังคับ กฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมิติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หลักการปฏิบัติ 1.4 ขอบเขตความรับผิดชอบและการมอบหมายงาน

คณะกรรมการบริษัท เข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง และเป็นผู้กำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และฝ่ายจัดการ ตลอดจนติดตามดูแลให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักการปฏิบัติที่ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

หลักการปฏิบัติ 2.1 จัดการดูแลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการเป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้บริษัทมีเป้าหมายขององค์กรในการดำเนินงานในกิจการมีความมั่นคงเป็นที่น่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากลูกค้าทั่วโลก (Global Brand) พัฒนาสินค้าใหม่พร้อมทั้งคุณสมบัติที่ดีเยี่ยม เพื่อมุ่งมั่นเป็นหนึ่งในธุรกิจหนึ่ง ฟอกสำเร็จโดยมีวิสัยทัศน์ คือ

“ตอบโจทย์ด้วยนวัตกรรม เติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน

“ไลฟ์สไตล์ด้านแฟชั่นและความปลอดภัย คุณภาพที่คัดสรรมาเพื่อคุณ” หรือ

“Innovative Solutions to your Sustainable Growth

Creative Performance Lifestyles in Leather & Safety Products”

ซึ่งบริษัทมีนโยบายด้านต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานให้รวดเร็วและถูกต้องโดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามกลุ่มลูกค้า ตลอดจนมีการควบคุมและตรวจสอบคุณภาพ อีกทั้งมุ่งมั่นปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยการสร้างมูลค่าเพิ่มในผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า และสร้างผลิตภัณฑ์ และสร้างผลตอบแทนที่น่าพอใจแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม อันนำมาสู่ความยั่งยืนของกิจการ

หลักการปฏิบัติ 2.2 กำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ของกิจการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์เป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย

คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายที่ดำเนินด้วยความน่าเชื่อถือและไว้วางใจของลูกค้ามาโดยตลอด และรักษามาตรฐานของคุณภาพผลิตภัณฑ์และมุ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้าเป็นสำคัญ สร้างผลตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้น ด้วยการพัฒนาด้านกระบวนการผลิต ลดขั้นตอนและค่าใช้จ่ายในการทำงาน โดยวิธีพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สามารถใช้สนับสนุนงานฝ่ายผลิต

หลักการปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

หลักการปฏิบัติ 3.1 ความรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมเพื่อนำองค์กรไปสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

(1) ด้านคุณสมบัติ คณะกรรมการบริษัทเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติที่หลากหลาย และเหมาะสมทั้งในด้านความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และความสามารถ และคุณสมบัติเฉพาะที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท คือ ทักษะความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการพอกหนัง และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจในธุรกิจขององค์กร มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล สามารถให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

(2) ด้านโครงสร้าง คณะกรรมการของบริษัท ต้องเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทที่กำหนดไว้คือ บริษัทต้องมีกรรมการอย่างน้อย 5 คน และความไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้นต้องมีถิ่นพำนักอยู่ในประเทศไทย เพื่อความเหมาะสมในการพิจารณาทบทวนนโยบายต่าง ๆ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(3) ด้านการถ่วงดุลอำนาจ คณะกรรมการบริษัท กรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่เป็นผู้บริหาร ในสัดส่วน 1 ใน 3 ซึ่งถือว่าเป็นการสะท้อนอำนาจความถ่วงดุลที่เหมาะสม

(3.1) กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร สามารถให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการทำงานของฝ่ายบริหารได้อย่างอิสระ

(3.2) กรรมการอิสระของบริษัทมีจำนวน 3 คน ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท คือ มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งกรรมการอิสระสามารถทำงานร่วมกับคณะกรรมการบริษัททั้งหมดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

(4) ด้านการเปิดเผยข้อมูล คณะกรรมการบริษัทได้เปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลกรรมการ อายุ เพศ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ สัดส่วนการถือหุ้น จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ และการดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น ไว้ในรายงานประจำปี

หลักการปฏิบัติ 3.2 การพิจารณาเลือกประธานกรรมการ การแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบที่เป็นอิสระกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจ

ประธานกรรมการบริษัท ไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและการบริหารงานประจำ และเพื่อให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ ประธานกรรมการเป็นบุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการที่จะนำพาองค์กรไปสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้ดังนี้

(1) บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัท

(1.1) กำกับ ติดตาม และดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร

(1.2) ดูแลและส่งเสริมให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมในองค์กรที่มีจริยธรรมและมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(1.3)หารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารในการกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท และมีมาตรการในการกำกับดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม

(1.4) มีการจัดสรรและควบคุมเวลาให้เพียงพอและเหมาะสม สำหรับให้ฝ่ายจัดการเสนอเรื่องและเหมาะสมสำหรับกรรมการที่จะอภิปรายในประเด็นที่สำคัญอย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้กรรมการได้ใช้ดุลพินิจที่รอบคอบและให้ความเห็นได้อย่างอิสระ

(1.5) ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็น

ผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร

(2) บทบาทหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

(2.1) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารรายงานตรงกับคณะกรรมการบริษัท

(2.2) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นสมาชิกของคณะกรรมการบริหาร

(2.3) มีอำนาจในการบริหารงาน ควบคุม อนุมัติ และรับผิดชอบการดำเนินงานตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนและกลยุทธ์ทางธุรกิจ การบริหารงบประมาณ การปฏิบัติงาน การลงทุนและการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อปลดปล่อยภาระของบริษัท

(2.4) มีอำนาจในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

(2.5) มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการในระดับปฏิบัติการชุดต่าง ๆ ตามความเหมาะสมของงาน

(2.6) มีอำนาจในการอนุมัติและจัดการค่าใช้จ่ายในจำนวนเงินที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ ไม่เกินอำนาจหน้าที่ที่ได้รับ

มอบหมาย

(3) คณะกรรมการได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้เรื่องสำคัญได้รับการพิจารณาอย่างรอบคอบ และกลั่นกรองข้อมูลและเสนอแนวทางพิจารณาข้อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบต่อไป

หลักการปฏิบัติ 3.3 กำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการที่มีความโปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้

คณะกรรมการที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมตามที่กำหนดไว้

(1) คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่พิจารณาแต่งตั้งหรืออนุมัติบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการบริษัท จึงได้จัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกกรรมการ โดยมีกระบวนการที่โปร่งใส และชัดเจน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนด และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออนุมัติ

(2) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้มีการจัดประชุมเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคล เพื่อให้ได้กรรมการที่มีคุณสมบัติที่จะทำให้คณะกรรมการบริษัทมีองค์ประกอบที่เหมาะสมและพิจารณาประวัติบุคคลที่ทำการสรรหา และเสนอความเห็นต่อกรรมการบริษัท ก่อนที่นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้แต่งตั้งเป็นกรรมการต่อไป และได้เปิดเผยประวัติกรรมการที่จะเสนอแต่งตั้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้รับทราบอย่างเพียงพอเพื่อประกอบการตัดสินใจ

(3) คณะกรรมการสรรหาได้มีการทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการ เพื่อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ก่อนที่จะมีการสรรหากรรมการที่ครบวาระ และได้คำนึงถึงผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรายเดิมที่ได้เสนอให้ต่อวาระ

หลักการปฏิบัติ 3.4 การพิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท

(1) คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการพิจารณาค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทให้มีโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนที่มีความเหมาะสมกับสถานะอุตสาหกรรมเดียวกันและเหมาะสมกับความรับผิดชอบเพื่อเป็นแรงจูงใจให้คณะกรรมการบริษัทนำพาองค์กรให้ดำเนินธุรกิจได้ตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว

(2) คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งให้มีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนในเบื้องต้นและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยค่าตอบแทนจะอยู่ในระดับที่เหมาะสม ซึ่งสามารถเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมเดียวกัน และจะคำนึงถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและเพียงพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ แต่ในขณะเดียวกันก็ต้องคำนึงถึงผลการดำเนินงานของบริษัทด้วย

(3) ผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้อนุมัติอัตราค่าตอบแทนกรรมการ ทั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนแต่ละรูปแบบให้มีความเหมาะสมทั้งค่าตอบแทนในอัตราคงที่และค่าตอบแทนตามผลดำเนินงานของบริษัท

(4) คณะกรรมการบริษัทได้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละคน รวมทั้งรูปแบบและจำนวนค่าตอบแทนด้วย

หลักการปฏิบัติ 3.5 การควบคุมและดูแลความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และการจัดสรรเวลาของกรรมการที่เหมาะสมเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่บริษัทและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน

- (1) คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง
- (2) คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการรายงานการดำรงตำแหน่งอื่นของกรรมการและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี
- (3) คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีมาตรการควบคุมดูแลการใช้ข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเอง หรือผู้อื่นในทางมิชอบก่อนที่ข้อมูลนั้นจะถูกเปิดเผยต่อสาธารณชน
- (4) กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมดที่จัดให้มีขึ้นในรอบปี

หลักการปฏิบัติ 3.6 จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัททั้งแบบรายคณะและแบบรายบุคคล เพื่อนำผลการประเมินไปพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะและรายบุคคลเป็นประจำทุกปี โดยใช้วิธีประเมินด้วยตนเอง เพื่อให้มีการพิจารณาทบทวน ประมวลข้อคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท โดยเห็นชอบให้ใช้แบบประเมินที่ปรับปรุงของศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและได้เปิดเผยไว้ในการประเมินไว้ในรายงานประจำปี ซึ่งผลการประเมินของคณะกรรมการถูกนำไปใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมขององค์ประกอบคณะกรรมการ

หลักการปฏิบัติ 3.7 ส่งเสริมให้กรรมการบริษัทที่มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของธุรกิจและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนให้กรรมการบริษัทได้รับการเสริมสร้างทักษะ และความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท

กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ บริษัทได้จัดให้มีเอกสารคู่มือกรรมการและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ ตลอดจนกฎระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และให้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้จากสถาบันภายนอก เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors หรือ IOD) และกาจัดอบรมภายในบริษัท เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยเปิดเผยข้อมูลการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องของคณะกรรมการบริษัทในรายงานประจำปี

หลักการปฏิบัติที่ 3.8 ควบคุมดูแลการดำเนินงานของกรรมการบริษัทให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และแต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อเป็นการสนับสนุนการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญของคณะกรรมการบริษัท

(1) คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีประชุมคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี และได้ส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน กรณีที่กรรมการบริษัทไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ให้แจ้งสาเหตุให้เลขานุการ ทราบก่อนการประชุมในครั้งนั้น ๆ และเลขานุการบริษัทจะต้องแจ้งผลการประชุมให้กรรมการบริษัทที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบ

(2) คณะกรรมการบริษัท สนับสนุนให้ประธานเจ้าหน้าที่บริการเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวกับปัญหาโดยตรง และเพื่อเป็นโอกาสในการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง

(3) คณะกรรมการบริษัท สามารถเข้าถึงสารสนเทศที่สำคัญและข้อมูลที่จำเป็นได้ จากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เลขานุการบริษัท และผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติ ประสบการณ์ที่จำเป็น และเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบเพื่อเป็นสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท และได้เปิดเผยคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัทไว้ในรายงานประจำปี

เลขานุการบริษัทได้รับการสนับสนุนให้มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

หลักการปฏิบัติที่ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

หลักการปฏิบัติที่ 4.1 การดำเนินสรรหาพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่เป้าหมาย

(1) คณะกรรมการบริษัทจะมอบหมายให้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่ดำเนินการพิจารณาหลักเกณฑ์ตามกระบวนการสรรหาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และติดตามให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์มาเป็นผู้บริหารระดับสูง

(2) บริษัทได้จัดทำแนวทางแผนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อให้นโยบายการบริหารจัดการมีความต่อเนื่องในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และพนักงานในตำแหน่งสำคัญรับทราบ ว่าตนมีหน้าที่ต้องส่งแผนการไต่ถาม ตามกรอบเวลาที่บริษัทกำหนด ซึ่งประกอบด้วยกระบวนการและขั้นตอนการทำงาน รายละเอียดของงานที่ค้าง วิธีการติดต่อสื่อสารเพื่อขอข้อมูลในงานรับโอน โดยแจ้งให้บริษัทรับทราบ เมื่อตนเองจะพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ บริษัทมีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบ ในตำแหน่งงานที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสมและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น ตลอดจนพนักงาน ว่าการดำเนินงานของบริษัทจะได้รับการสานต่ออย่างทัน่วงที

(3) คณะกรรมการบริษัท มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง ได้รับการอบรมและพัฒนา เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

หลักการปฏิบัติที่ 4.2 กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสมกับบุคลากรในองค์กร

(1) คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทน ที่เป็นเครื่องจูงใจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง และบุคลากรทุกระดับในองค์กร เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักขององค์กร และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว ซึ่งรวมถึง

(1.1) การพิจารณาความเหมาะสมของสัดส่วนค่าตอบแทนรายเดือนและโบนัส

(1.2) การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทจะคำนึงถึงปัจจัยค่าตอบแทนในระดับที่ใกล้เคียงกันอุตสาหกรรมเดียวกัน ควบคู่ไปกับผลการดำเนินงานของบริษัท

(2) คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้มีบทบาทเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนและการประเมินผลงานของประธานกรรมการในเรื่องดังนี้

(2.1) เห็นชอบในหลักเกณฑ์การประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยเกณฑ์การประเมินผลงานเป็นที่น่าพอใจต่อการบริหารงาน โดยสอดคล้องตามวัตถุประสงค์เป้าหมาย กลยุทธ์และเป้าหมายหลักขององค์กร และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว

(2.2) มีการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี

(2.3) อนุมัติค่าตอบแทนประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่และปัจจัยอื่นประกอบควบคู่กันไป

(3) คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และปัจจัยในการประเมินผลงาน และอนุมัติ ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนนำเสนอ พร้อมทั้งมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้พิจารณาโครงสร้างค่าตอบแทนของพนักงานทั้งองค์กร

หลักการปฏิบัติที่ 4.3 สร้างความเข้าใจในโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้น ที่อาจจะมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ

คณะกรรมการบริษัท เข้าใจในโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้น ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปแบบของข้อตกลงภายในกิจการครบถ้วน ไม่ว่าจะเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ ข้อตกลงผู้ถือหุ้น หรือนโยบายของกลุ่มบริษัทแม่ ซึ่งมีผลกระทบต่ออำนาจในการควบคุมการบริหารจัดการกิจการ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะคอยดูแล ไม่ให้ข้อตกลงดังกล่าวเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และควบคุมดูแลเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ตามที่มีผลกระทบต่อการควบคุมกิจการ

หลักการปฏิบัติที่ 4.4 ติดตามและดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และแรงจูงใจที่เหมาะสม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญของบริษัท โดยสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ และเป็นการเพิ่มประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนทิศทางการยุทธ์ขององค์กร และสภาพแข่งขันทางธุรกิจ เพื่อที่จะได้นำความรู้ความสามารถมาพัฒนาตนเอง และองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานมีการออมเงินอย่างเพียงพอสำหรับการเกษียณ พร้อมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการเงิน

หลักการปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

หลักการปฏิบัติที่ 5.1 ควรให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัท ส่งเสริมการสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีคุณภาพและมุ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้าระดับโลก (Global Brand) พัฒนาศักยภาพในด้านการผลิตสินค้าให้มีคุณภาพและไม่เป็นอันตรายต่อผู้ใช้ผลิตภัณฑ์ บริษัทเป็นสมาชิกหน่วยงานตรวจสอบระดับสากลของโลกคือ Leather Working Group ซึ่งต้องผ่านการตรวจสอบตามมาตรฐานสากล ด้านสิ่งแวดล้อมทุกระบบ ตลอดจน ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 ด้านโรงงานฟอกหนังรายแรกของประเทศไทย

หลักการปฏิบัติที่ 5.2 ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและสะท้อนอยู่ในแผนการดำเนินการ (Operational Plan) เพื่อให้มั่นใจว่าทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ของกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ต้องเปิดเผยการปฏิบัติตามนโยบายแบบนี้ให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบ โดยการจัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยอ้างอิงตามกรอบการรายงานตามมาตรฐานสากล หรือ GRI (Global Reporting Initiative) โดยมีแนวทางการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมดังนี้

การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน (forced labor) หรือแรงงานนักโทษและไม่ใช้การลงโทษทางกายหรือการคุกคามจากการถูกระงับ หรือรูปแบบอื่น ๆ ของการข่มเหงทางกายเพศ จิตใจ หรือทางวาจา เป็นมาตรการด้านระเบียบ วินัยหรือการควบคุม ต่อต้านและไม่ใช้แรงงานเด็ก (child labor) โดยการไม่ว่าจ้างบุคคลอายุต่ำกว่า 15 ปี ไม่ว่าในจุดประสงค์ใด ๆ ทั้งแบบงานประจำหรืองานนอกเวลา รวมทั้งการทำงานแบบมีค่าจ้างและไม่มีค่าจ้าง

การว่าจ้างแรงงานต่างด้าวบริษัทฯ กระทำอย่างถูกต้องตามกฎหมายภายใต้กฎหมายแรงงาน คัดเลือกบุคคลเพื่อว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ด้วยความเป็นธรรมโดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงานคุณวุฒิทางการศึกษาประสบการณ์และ

ข้อกำหนดอื่นๆ ที่ทำเป็นก่งงานและปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนโดยเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติไม่มีข้อกีดกันเรื่องเพศ อายุเชื้อชาติ ศาสนา สถานศึกษา หรือสถานะอื่นใดที่มีได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงาน ด้วยทราบดีว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าและเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จขององค์กร จึงให้ความสำคัญและดูแลให้พนักงานมีทักษะในการทำงานและมีความมั่นคง โดยให้ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ จัดงานปฐมนิเทศและมอบคู่มือพนักงานให้พนักงานใหม่ทุกท่านได้รับทราบและเข้าใจถึงสิทธิที่พนักงานพึงได้รับตามการว่าจ้างที่เป็นธรรม จริยธรรมในด้านต่างๆ และยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานอย่างเคร่งครัด มุ่งพัฒนาและจัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ โดยมีการพิจารณาผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งในแต่ละปี จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แกพนักงานเพื่อสนับสนุนให้พนักงานออมเงินระยะยาวไว้สำหรับตนเอง และครอบครัวเมื่อลาออกจากงาน เกษียณอายุ ทุพพลภาพหรือเสียชีวิต จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย เพื่อดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ รักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน ฯลฯ การเปิดเผย หรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะ จะทำได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้น ทั้งนี้การล่วงละเมิดถือเป็นการผิดทางวินัย เว้นแต่ได้กระทำไปตามระเบียบบริษัทหรือตามกฎหมาย

(2) การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม ประพฤติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดีไม่บิดเบือนข้อมูลหลอกลวงหรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามครรลองของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของกลุ่มคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายสินจ้าง ให้แกพนักงานของกลุ่มคู่แข่ง เป็นต้น ไม่ทำลายชื่อเสียงของกลุ่มคู่แข่งทางการค้า ด้วยการกล่าวหาในทางร้ายไม่โจมตีคู่แข่งโดยปราศจากข้อมูลอย่างสมเหตุสมผล

(3) ความรับผิดชอบต่อลูกค้า บริษัทให้ความสำคัญและเอาใจใส่กับลูกค้าด้วยความรับผิดชอบสูงสุด โดยมุ่งมั่นที่จะให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดทั้งด้านคุณภาพและความคุ้มค่าราคา โดยการควบคุมดูแลสินค้าและบริการให้มีคุณภาพ นอกจากนี้ยังมุ่งพัฒนาสินค้ารวมถึงรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับลูกค้า ด้วยการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามมาตรฐานภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรมและตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ทุ่มเท มุ่งมั่นพัฒนาสินค้าและบริการให้มีคุณภาพและมีราคาที่สมเหตุสมผลทันต่อสถานการณ์ มีคุณภาพไม่จำกัดสิทธิของ ผู้บริโภคและมีเงื่อนไขที่เป็นธรรมสำหรับผู้บริโภค ปฏิบัติตามสัญญา หรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตาม เงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้า และร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขหรือเจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า เพื่อรักษาความลับของลูกค้าอย่างจริงจังเว้นแต่ลูกค้ายินยอมให้เปิดเผยเป็นลายลักษณ์อักษร หรือเป็นไปตามกฎหมายรวมทั้งไม่นำข้อมูลมาใช้ เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง

(4) ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า โดยการจัดซื้อ จัดหาต้องมีขั้นตอนที่ตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และก่อประโยชน์สูงสุด ต้องปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม พนักงานบริษัทต้องจัดซื้อจัดหาสินค้าและบริการโดยคำนึงถึงความต้องการความคุ้มค่าราคา และคุณภาพมีการให้ข้อมูลแก่คู่ค้าอย่างเท่าเทียมถูกต้อง ไม่มีอคติไม่เลือกปฏิบัติต่อคู่ค้า รวมทั้งมีการจัดซื้อ จัดหาที่มีความรัดกุมสอดคล้องกับสถานการณ์ในการติดต่อคู่ค้าให้ผู้ติดต่อเก็บเอกสารหลักฐานการเจรจาการร่างสัญญา การทำสัญญาและการปฏิบัติตาม สัญญาไว้เป็นหลักฐานเพื่อใช้ตามระยะเวลาที่กำหนด จะต้องไม่เรียกร้องประโยชน์จากการจัดซื้อจัดหาต้องวางตัวเป็นกลาง ไม่ใกล้ชิดกับคู่ค้าจนทำให้คู่ค้า มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจจนเกินไป ปฏิบัติตามข้อสัญญาอย่างเคร่งครัดเมื่อพบว่าไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาหรือคู่ค้าไม่อาจปฏิบัติตามสัญญา หรือเหตุอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อปรึกษาในทันทีและหาแนวทางแก้ไขต่อไป

(5) ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคมโดยรวม สนับสนุนในด้านการดูแลสิ่งแวดล้อม การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมตลอดจนขนบธรรมเนียม ประเพณี ท้องถิ่นที่องค์กรตั้งอยู่ ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ชุมชนที่ตั้งอยู่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับรัฐ และชุมชน ป้องกัน

อุบัติเหตุและความคุ้มครองการปล่อยของเสียให้อยู่ในระดับมาตรฐานที่ยอมรับได้ ปกป้องจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในบุคลากร ป้องกันและควบคุมสารต้องห้ามในผลิตภัณฑ์ ตามมาตรฐานที่ถูกกำหนดอย่างเคร่งครัด จะดำเนินตามวัตถุประสงค์เป้าหมายที่กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัดเพื่อปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและบริเวณโดยรอบ

หลักการปฏิบัติที่ 5.3 จัดให้มีการกำกับดูแลและการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศของบริษัททั้งหมดมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักขององค์กร

(1) คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงขององค์กรครอบคลุมถึงการบริหารและจัดการด้านความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดทำรายงานความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำ

(2) คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้เป็นมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ในการใช้ข้อมูลข่าวสารขององค์กรในการรักษาความลับ และความพร้อมใช้ของข้อมูล รวมทั้งป้องกันไม่ให้มีการนำข้อมูลไปใช้ในทางมิชอบหรือเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต

หลักการปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

หลักการปฏิบัติที่ 6.1 บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้บริษัทมีการระบุความเสี่ยง ที่อาจจะส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อบริษัททั้งการประเมินความเสี่ยง ผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และมีวิธีจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ตลอดจนการติดตามและทบทวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นผู้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท และให้ทุกหน่วยงานทำการทบทวนประเมินความเสี่ยง ปีละ 1 ครั้ง เพื่อรวบรวมและสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัท

หลักการปฏิบัติที่ 6.2 จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างอิสระ

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 ท่าน กรรมการอิสระท่านหนึ่งที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบตาม กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีคุณสมบัติและหน้าที่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ตามแนวปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบตามปกติปีละ 4 ครั้ง และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ และคุณสมบัติต้องมีความเป็นอิสระ

หลักการปฏิบัติที่ 6.3 คณะกรรมการบริษัท ควรติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในบริษัท รวมถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน และการทำธุรกรรมกับผู้มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร

(1) คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูล โดยมีมาตรการควบคุมดูแลใช้ภายในเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อมิให้ผู้บริหาร และพนักงาน นำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่นในทางมิชอบก่อนที่ข้อมูลนั้นจะถูกเปิดเผยต่อสาธารณะชน ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นและกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัทในส่วนของตนรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วัน นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และส่งสำเนารายงานการถือหลักทรัพย์ให้สำนักเลขานุการบริษัทจัดเก็บไว้เป็นข้อมูลสำหรับจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงและสรุปจำนวนหุ้นของกรรมการเป็นรายบุคคลเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุม

คณะกรรมการ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และการประชุมคณะกรรมการในครั้งแรกของปี และได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และ แบบ 56-1

(2) คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีนโยบายความมั่นคงปลอดภัยสำหรับระบบสารสนเทศ และนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนตัว นำมาใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานหลักของบริษัทให้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนดและเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น ตลอดจนติดตามตรวจสอบการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง รายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน

หลักการปฏิบัติที่ 6.4 คณะกรรมการ กำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันและสื่อสารในทุกระดับของบริษัท และต่อบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง

คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อใช้ป้องกันและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงผลกระทบต่อชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือในเรื่องความซื่อสัตย์ให้แก่บริษัทในการดำเนินธุรกิจ มาปรับใช้กับการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่กระบวนการสรรหาหรือการคัดเลือกพนักงาน โดยพนักงานที่ได้รับการคัดเลือก ต้องไม่กระทำความผิดทางวินัยหรือต้องโทษในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการให้ผลตอบแทน บริษัทต้องพิจารณาผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย และไม่มีประวัติการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน หรือความประพฤติที่ขัดขวางต่อการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ ตลอดจนสื่อสารนโยบายและสร้างความตระหนัก เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยการปฐมนิเทศให้แก่พนักงานใหม่และมีกระบวนการฝึกอบรมทดสอบความรู้เกี่ยวกับนโยบาย

หลักการปฏิบัติที่ 6.5 คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้บริษัท มีกลไกในเรื่องรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

(1) คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้มีกระบวนการรับข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการคอร์รัปชันในหลายช่องทาง รวมทั้งเปิดเผยช่องทางรับเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์ หรือรายงานประจำปีของบริษัท พร้อมทั้งเปิดรับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันจากพันธมิตรและผู้มีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใส

(2) คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้มีการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ เพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่กระทำโดยเจตนาสุจริต โดยห้ามการเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องเว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามคำสั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย ตามคำสั่งศาลหรือหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

หลักการปฏิบัติที่ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

หลักปฏิบัติที่ 7.1 คณะกรรมการบริษัทดูแลและรับผิดชอบให้การจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา และเป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐานและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

(1) คณะกรรมการบริษัท ดูแลให้มีบุคลากรที่มีความรู้ มีประสบการณ์ที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีจำนวนที่เพียงพอให้ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและเปิดเผยข้อมูล ในการให้ความเห็นชอบการเปิดเผยข้อมูล คณะกรรมการบริษัทคำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1.1) ผลการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน
- (1.2) ความเห็นของผู้สอบบัญชีในรายงานทางการเงินและข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีที่เกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน
- (1.3) ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
- (1.4) ความสอดคล้องของวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และนโยบายของบริษัท

(2) คณะกรรมการบริษัท ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งรวมถึงงบการเงิน รายงานประจำปี และ แบบ 56-1 ที่สะท้อนฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานอย่างเพียงพอ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ(Management Discussion and Analysis หรือ MD&A) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงิน

หลักการปฏิบัติที่ 7.2 การติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

(1) คณะกรรมการบริษัท ดูแลให้ฝ่ายจัดการติดตามและประเมินฐานะทางการเงินของกิจการ และรายงานต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งร่วมกันหาแนวทางแก้ไขอย่างรวดเร็ว หากมีสัญญาณบ่งชี้ปัญหาสภาพคล่องทางการเงิน

(2) คณะกรรมการบริษัท ดูแลให้มีการเสนอรายการ หรือความเห็นสำหรับให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการบริษัทมั่นใจแล้วว่าจะมีผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินกิจการหรือสภาพคล่องทางการเงิน

หลักการปฏิบัติที่ 7.3 การจัดทำแผนและกลไกการแก้ปัญหาทางการเงิน หากกิจการประสบปัญหาทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท มีการติดตามดูแลให้กิจการประกอบธุรกิจด้วยความระมัดระวังอย่างใกล้ชิด ในกรณีที่กิจการมีแนวโน้มจะประสบปัญหา หรือมีแนวโน้มมีปัญหาด้านทางการเงิน โดยจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานทุกด้านของบริษัท โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงเสนอคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งกำกับดูแล ทบทวน และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบาย วิธีปฏิบัติมาตรฐานกลยุทธ์ และการวัดความเสี่ยง โดยรวมทั้งที่ครอบคลุมทั้งองค์กร ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายบริหารความเสี่ยงที่กำหนดเพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงต่าง ๆ อยู่ในกรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัท และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำ

หลักการปฏิบัติที่ 7.4 การจัดทำรายงานความยั่งยืน ตามความเหมาะสมของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท พิจารณาให้จัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร คือ “ตอบโจทย์ด้วยนวัตกรรม เติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน ไลฟ์สไตล์ด้านแฟชั่นและความปลอดภัย คุณภาพที่คัดสรรมาเพื่อคุณ” หรือ “Innovative Solutions to your Sustainable Growth Creative Performance Lifestyles in Leather & Safety Products” ได้ถูกนำไปเชื่อมโยงกับการบวนการทำงานของฝ่ายต่าง ๆ ในองค์กร เพื่อเป็นแรงหนุนและขับเคลื่อนกระบวนการสร้างความยั่งยืนให้องค์กร โดยการดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และรายงานความยั่งยืนที่มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งยึดหลักการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน การปฏิบัติต่อพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม รวมทั้งความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

หลักการปฏิบัติที่ 7.5 จัดให้มีหน่วยงานนักกลทุนสัมพันธ์เพื่อทำหน้าที่ตัวอย่างในการติดต่อ สื่อสารระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีนโยบายสื่อสารและนโยบายการเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลภายนอกเป็นเหมาะสม เท่าเทียมทันเวลา และใช้ช่องทางที่เหมาะสม ปกป้องข้อมูลลับที่อาจจะมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์และมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารสูงสุดด้านการเงินของบริษัท เป็นผู้ให้ข้อมูลกับบุคคลภายนอก และยังได้ให้ฝ่ายจัดการกำหนดทิศทางและสนับสนุนงานด้านนักกลทุนสัมพันธ์เพื่อให้การสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

หลักการปฏิบัติที่ 7.6 ส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท พิจารณาให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลที่ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท โดยสม่ำเสมอเพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน

หลักการปฏิบัติที่ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

หลักการปฏิบัติที่ 8.1 การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท

(1) คณะกรรมการบริษัทดูแลและให้ความสำคัญในทุกประเด็นที่สำคัญ ทั้งประเด็นที่ถูกกำหนดในกฎหมายและประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินงานของกิจการ จะถูกบรรจุเป็นวาระการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาและ/หรือ อนุมัติในเรื่องสำคัญนั้น ๆ

(2) คณะกรรมการบริษัทมีการสนับสนุนการมีส่วนร่วมต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น ดังนี้

(2.1) เปิดโอกาสและกำหนดหลักเกณฑ์ให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาเรื่องที่ผู้ถือหุ้นเสนอ ว่าควรบรรจุเป็นวาระการประชุมหรือไม่ ถ้าไม่สมควร จะชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร ไปยังผู้ถือหุ้นที่ได้ทำการเสนอวาระเข้ามาและเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

(2.2) เปิดโอกาสและกำหนดหลักเกณฑ์ให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคล เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นการล่วงหน้า ซึ่งหลักเกณฑ์ได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทให้ผู้ถือหุ้นทราบเป็นการล่วงหน้า

(3) คณะกรรมการบริษัท ดูแลให้จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนและเพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น

(4) คณะกรรมการบริษัทดูแลให้ส่งเอกสารการประชุมพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 14 วัน พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทเป็นเวลา 15 วันก่อนการประชุม และไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนการประชุม สำหรับเอกสารการประชุมภาษาอังกฤษ

(5) คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยกำหนดหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้า และได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

(6) หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้มีการจัดทำเป็นทั้งภาษาอังกฤษ และเผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัท

หลักการปฏิบัติที่ 8.2 ดูแลให้การดำเนินเกี่ยวกับการจัดประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเอื้อต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น

(1) คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวันเวลาที่เหมาะสม และเพียงพอการอภิปราย และกำหนดสถานที่ประชุมที่สะดวกต่อการเดินทาง

(2) ไม่มีการจำกัดโอกาสในการเข้าร่วมประชุมหรือสร้างภาระให้กับผู้ถือหุ้น คือ ไม่มีการกำหนดให้ผู้ถือหุ้น หรือผู้รับมอบฉันทะต้องนำเอกสารหรือหลักฐานแสดงตนเกินกว่าที่กำหนดไว้

(3) คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้ใช้บัตรลงคะแนนเสียง และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นด้วยการใช้ Barcode ในการลงทะเบียน การลงคะแนนเสียง การนับคะแนน และแสดงผล เพื่อความสะดวกรวดเร็ว ถูกต้องแม่นยำ

(4) ประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทำหน้าที่ดูแลให้การประชุมเป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับบริษัท พร้อมทั้งเป็นผู้จัดสรรเวลาสำหรับแต่ละวาระอย่างเหมาะสม และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทได้

(5) ไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม หรือแจกเอกสารเพิ่มเติมในที่ประชุม ซึ่งถือว่าเป็นการลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้

(6) กรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และนักกฎหมายในการตรวจนับคะแนน ร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

(7) ก่อนเริ่มการประชุม ที่ประชุมจะแจ้งจำนวน สัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะ วิธีการประชุม การลงคะแนนและการนับคะแนนเสียง

(8) ในวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานที่ประชุมจะให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

(9) มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียง และมีบุคคลที่เป็นอิสระเป็นนักกฎหมายในการตรวจนับคะแนน และเปิดเผยผลการลงคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสียในแต่ละวาระให้ที่ประชุมรับทราบพร้อมทั้งบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

หลักการปฏิบัติที่ 8.3

ดูแลให้มีการเปิดเผยมติที่ประชุม และรายงานการประชุมเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน

(1) คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการเปิดเผยมติที่ประชุมพร้อมผลการลงคะแนนเสียงภายในวันถัดไปหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์และบนเว็บไซต์ของบริษัท

(2) ส่งสำเนารายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น

(3) ดูแลให้รายงานการประชุมมีการบันทึกข้อมูลที่สำคัญดังนี้

(3.1) รายชื่อกรรมการ และผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม และสัดส่วนกรรมการที่เข้าร่วมประชุมและที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

(3.2) วิธีการลงคะแนนและนับคะแนน มติที่ประชุม และผลการลงคะแนนของแต่ละวาระ

(3.3) ประเด็นคำถามคำตอบในที่ประชุม รวมทั้งชื่อ-นามสกุลของผู้ถามและผู้ตอบ

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

(1) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย 1) คณะกรรมการบริษัท 2) คณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน, คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ คณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริษัท

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวนหนึ่งในสามโดยอัตโนมัติ ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังการจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีหลังๆต่อไป ให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ซึ่งกรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว แต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่น ๆ กำหนด เป็นต้น
2. กำหนด หรือเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท
3. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินงานของบริษัทและการกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการ ให้ เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและการเติบโตอย่างยั่งยืน
4. พิจารณาตัดสินใจในเรื่องที่มีสาระสำคัญ เช่น แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ อำนาจการบริหาร และรายการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด
5. ประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดค่าตอบแทนของฝ่ายบริหารปฏิบัติงาน
6. รับผิดชอบต่อผลประโยชน์และการปฏิบัติงานของฝ่าย โดยมีความตั้งใจและความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน
7. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการ ประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล การบริหารการจัดการความเสี่ยง การรายงานทางการเงิน และการติดตามผล
8. ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท
9. กำกับดูแลกิจการให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม

10. กำหนดข้อบังคับหรือระเบียบภายในของบริษัทในเรื่องต่าง ๆ
11. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ในการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงความคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปี และครอบคลุมเรื่องสำคัญ ๆ ตามนโยบายข้อพึงปฏิบัติที่ดี สำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการตรวจสอบ

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจจะได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานรายงานทางการเงินเพื่อให้มั่นใจว่า มีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่าง เพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และอาจเสนอแนะ ให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญ พร้อมทั้งนำเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในที่สำคัญและจำเป็นเสนอคณะกรรมการบริษัท โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้จัดการแผนกตรวจสอบระบบงานภายใน
3. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ นโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชี รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี ของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุม กับผู้สอบบัญชีโดย ไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. สอบทานแผนงานตรวจสอบภายในของบริษัท ตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในเรื่องดังกล่าวให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
7. สอบทานให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
8. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง
9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

- (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
- (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

10. ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน ประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
11. ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญให้ฝ่ายจัดการผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น เข้าร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น
12. ให้มีอำนาจว่าจ้างที่ปรึกษา หรือบุคคลภายนอกตามระเบียบของบริษัทมาให้ความเห็นหรือให้คำปรึกษา ในกรณีจำเป็น
13. คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการประเมินตนเอง และรายงานผลการประเมิน พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่อาจเป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุ วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกปี
14. พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
15. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริหาร

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหาร

กรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการบริหารซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการบริหารรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรงและมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. กำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ และโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจและการแข่งขันที่ได้กำหนดและแถลงไว้ต่อผู้ถือหุ้นเพื่อเสนอให้ คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ
2. กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ
3. กำหนดโครงสร้างองค์กรและการกำหนดนโยบายด้านกำลังคน โดยให้ครอบคลุมถึงภาพรวมในการ คัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง การสร้างผู้บริหารทดแทน รวมถึงการประเมินผลและหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดผลตอบแทนของพนักงานทุกระดับ
4. ตรวจสอบ ติดตามนโยบาย และแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัทที่กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เอื้อต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ
5. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทที่กำหนดให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้รับอนุมัติไว้
6. ดำเนินการจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม จำนำ จำนอง ค้ำประกันและการอื่น รวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใดๆ ตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัท ภายใต้อำนาจเงินที่ได้กำหนดไว้
7. ติดตามผลการพัฒนาระบบการจัดการ และดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการสรรหาและกำหนด

คำตอบแทน อาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งต่อไปได้อีกตามที่ คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม นอกเหนือจากการพ้นจากตำแหน่งตาม กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน จะพ้นตำแหน่งเมื่อ

1. ลาออก

2. คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจในการแต่งตั้ง กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน เพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ หรือเพื่อทดแทน กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ที่พ้นจากตำแหน่งตามข้อ ได้ โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าเป็น กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ทดแทน จะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ซึ่งคนแทนเท่านั้น

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

ด้านการสรรหา

1. กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการสรรหากรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาความเหมาะสมของจำนวน โครงสร้าง และองค์ประกอบของคณะกรรมการ กำหนดคุณสมบัติของกรรมการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
2. พิจารณาสรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัทที่ครบวาระ และ/หรือ มี ตำแหน่งว่างลง และ/หรือ แต่งตั้งเพิ่ม
3. ปฏิบัติการอื่นใดเกี่ยวกับการสรรหาตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ด้านการกำหนดคำตอบแทน

1. จัดทำหลักเกณฑ์และนโยบายในการพิจารณากำหนดคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
2. กำหนดคำตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและมีไม่ใช่ตัวเงินของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล โดยการกำหนดคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทให้พิจารณาความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงาน และเปรียบเทียบกับบริษัทในธุรกิจที่คล้ายคลึงกัน และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขออนุมัติ
3. รับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่ให้คำชี้แจง ตอบคำถามกับคำตอบแทนของกรรมการบริษัทในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
4. รายงานนโยบาย หลักการ/เหตุผลของการกำหนดคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1) และรายงานประจำปี ของบริษัทฯ
5. ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดคำตอบแทนตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายโดยฝ่ายบริหาร และหน่วยงานต่างๆ จะต้องรายงานหรือนำเสนอข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนให้บรรลุตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ประธานกรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

- 1.สนับสนุนช่วยเหลือ แนะนำ การดำเนินธุรกิจของฝ่ายบริหารผ่านประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- 2.เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการและประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทและควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับบริษัทฯ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ
- 3.เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการมีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน
- 4.รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการในการกำกับ ติดตาม ดูแลการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนงานที่กำหนดไว้
- 5.การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ โครงสร้าง และอำนาจบริหารงาน รวมทั้งรับผิดชอบในการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายบริหารนำเสนอ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ควบคุม ดูแล และดำเนินการ และ/หรือ บริหารงานทั่วไปเป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
3. เป็นผู้รับมอบอำนาจของบริษัทในการบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และ/หรือ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
4. มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนของบริษัทต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
5. พิจารณานุมัติแผนการปฏิบัติการของแต่ละฝ่ายงานของบริษัทและพิจารณานุมัติคำขอจากฝ่ายงานต่าง ๆ ของบริษัทที่เกินอำนาจสั่งการของฝ่ายงานนั้น ๆ
6. อำนาจออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึกลง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย และผลประโยชน์ของบริษัทและเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
7. มอบอำนาจหน้าที่เพื่อให้พนักงานระดับบริหารของบริษัทมีอำนาจกระทำการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่อง ตามที่พิจารณาเห็นสมควร
8. อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของกิจการ และเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
9. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้เป็นคราว ๆ ไป

(2) ดร. มงคล เหล่าวรงค์ กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน เพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน ทั้งนี้ประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินตามเอกสารแนบ 1

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารสูงสุด

(1) กรรมการอิสระ

บริษัทฯ กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทให้ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันได้รับแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อยบริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณ์อย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันได้รับแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของ สำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันได้รับแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันได้รับแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารสูงสุด

การสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นกรรมการของบริษัทนั้น บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติ คุณวุฒิ ประสบการณ์ ศักยภาพเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี ผู้ถือหุ้นแต่ละรายจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ เลือกตั้งบุคคลคนเดียว หรือหลายคนเข้าเป็นกรรมการได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงใดไม่ได้ โดยจะพิจารณาให้ความสำคัญต่อผู้มีทักษะ ประสบการณ์ที่มีความจำเป็นต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท โดยจะพิจารณาจากคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

1. มีคุณสมบัติสอดคล้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาด หลักทรัพย์ กฎของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

2. มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลายในสาขาวิชาชีพต่างๆ ที่จะประโยชน์และเพิ่มมูลค่าให้แก่บริษัท

3. มีคุณลักษณะที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่บริษัท ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์ (Accountability, Care and Loyalty) อุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่

การเลือกและแต่งตั้งกรรมการเป็นไปตามวิธีการที่ระบุไว้ในข้อบังคับของบริษัท และกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ดังนี้

1. คณะกรรมการของบริษัทมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และ กรรมการของบริษัทจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์กำหนด

2. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการโดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่าจำนวนหุ้นที่ตนถือ

(2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

(3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็น กรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

3. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการผู้ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

4. กรรมการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจากบริษัทในรูปของเงินรางวัล เบี้ยประชุม บำเหน็จ โบนัส หรือผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะอื่น ตามข้อบังคับหรือตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะพิจารณา ซึ่งอาจกำหนดเป็นจำนวนหรือวางเป็นหลักเกณฑ์ และจะกำหนดไว้เป็นคราว ๆ ไป หรือจะให้มีผลตลอดไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงก็ได้ และนอกจากนั้นให้ได้รับเบี้ยเลี้ยง และสวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบของบริษัท

5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท 6. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทนมติของคณะกรรมการตามวาระหนึ่ง ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

7. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทร่วม คือ บริษัทอินทรีเกรตเต็ด เลเซอร์ เน็ตเวิร์ค จำกัด ดำเนินธุรกิจเป็นผู้นำเข้าและจัดการดูแลหนังวูดและหนังวู้ฟอกกิ่งสำเร็จรูป โดยมีส่งบุคคลเข้าไปเป็นกรรมการ ตามสัดส่วนการถือหุ้น ทั้งนี้ เปิดเผยที่เกี่ยวข้องกัน ในหัวข้อ รายการระหว่างกันและ การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัท ตามเอกสารแนบ 2

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

ตามที่กล่าวข้างต้น บริษัทฯให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูล ความโปร่งใส รายงานทางการเงิน การเปิดเผยสารสนเทศทางการเงินและข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ในแง่ของความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลาอย่างสม่ำเสมอ ให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ตลอดจน บุคคลทั่วไป คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด เมื่อกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงในการซื้อขายหุ้นตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ทางบริษัทฯกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานข้อมูลให้กับหน่วยงานกำกับดูแลทราบตลอดเวลาโดยเคร่งครัด

ในการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯนั้น บริษัทฯได้มีมาตรการป้องกันข้อมูลภายในโดยได้กำหนดเป็นข้อปฏิบัติไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ในหัวข้อความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ โดยเฉพาะการใช้ข้อมูลของบริษัทฯ บริษัทฯถือว่าเป็นความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่จะต้องเก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหรือราคาหุ้น ในส่วนของกรรมการได้มีการกำหนดข้อปฏิบัติไว้ในแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท และกำหนดไว้ในข้อปฏิบัติจริยธรรมธุรกิจ โดยมีข้อกำหนดดังนี้

1. กรรมการผู้บริหาร และพนักงานบริษัททุกระดับต้องไม่ใช้ข้อมูลภายใน (Inside Information) ของบริษัท ที่มีสาระสำคัญและยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
2. พนักงานบริษัททุกระดับต้องรักษาและปกปิดข้อมูลลูกค้าและข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับพนักงานบริษัท ต้องไม่เปิดเผยความลับของลูกค้าทั้งต่อพนักงานด้วยกัน และบุคคลภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้องเว้นแต่เป็น ข้อบังคับ โดยกฎหมายให้เปิดเผย การเปิดเผยเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดีหรือคณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้มีการเปิดเผย
3. ห้ามกรรมการผู้บริหาร พนักงานบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลเปิดเผย หรือส่งผ่านข้อมูล หรือความลับของบริษัทไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงบุคคลในครอบครัวญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง เป็นต้น
4. การเปิดเผยข้อมูลต้องเป็นไปโดยพนักงานบริษัทที่มีอำนาจหน้าที่ พนักงานทั่วไปไม่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูล เมื่อถูกถามให้เปิดเผยข้อมูลที่ตนไม่มีหน้าที่เปิดเผยให้แนะนำผู้ถามสอบถามผู้ที่ทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลนั้นเพื่อให้การให้ข้อมูลถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
5. ไม่ให้คำแนะนำในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท เว้นแต่เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่การงานที่ได้รับ มอบหมายจากบริษัท
6. บริษัทจะมีการออกประกาศแจ้งห้ามซื้อ/ขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลาการจัดทำงบการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปี ผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรต่อกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานบริษัทจนกว่าจะมีการประกาศให้ทราบ เป็นลายลักษณ์อักษรถึงวันที่สามารถทำการซื้อ/ขายได้ตามปกติ
7. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานตั้งแต่ระดับผู้จัดการแผนกขึ้นไป เมื่อมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ให้จัดทำรายงานการซื้อขาย นั้นภายใน 3 วันทำการ และ รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องตาม หลักเกณฑ์พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นรายไตรมาสต่อเลขานุการบริษัทฯ

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายบริษัทที่จะไม่ให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานบริษัทฯ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน โดยห้ามไม่ให้กรรมการประกอบธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการดังกล่าว บริษัทฯ ต้องดูแลให้ทำรายการด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม เสมอเหมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ หากรายการนั้นเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ในแนวปฏิบัติของกรรมการบริษัทฯ ได้มีการกำหนดแนวทางสำหรับกรรมการ หากได้รับรู้ข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและกำหนดให้ มีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารที่มีการเปลี่ยนแปลง

ในส่วนของการพัฒนาระบบควบคุมการใช้ข้อมูลภายในบริษัทฯ ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology: IT) มาใช้ควบคุม เช่น ระบบการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ จากบุคคลภายนอก ระบบควบคุมระดับการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ของพนักงานในระดับต่างๆ ให้ตรงกับความเสี่ยง

9.6 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

(1) ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 บริษัทได้แต่งตั้ง บริษัท ซี ดับเบิ้ลยู ดับเบิ้ลยู พี จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นผู้สอบบัญชีบริษัท โดยสำหรับปีสิ้นสุด

วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทน เป็นจำนวน 1.93 ล้านบาท โดยไม่มีค่าตอบแทนอื่น

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 บริษัทได้แต่งตั้ง บริษัท ซี ดับเบิ้ลยู ดับเบิ้ลยู พี จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นผู้สอบบัญชีบริษัท โดยสำหรับปีสิ้นสุด

วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทน เป็นจำนวน 1.80 ล้านบาท โดยไม่มีค่าตอบแทนอื่น

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 บริษัทได้แต่งตั้ง บริษัท ซี ดับเบิ้ลยู ดับเบิ้ลยู พี จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นผู้สอบบัญชีบริษัท มีความเป็นอิสระและมีความเชี่ยวชาญในการสอบบัญชี และไม่มีความสัมพันธ์หรือส่วนได้เสียกับบริษัท ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่สอบบัญชีโดยมีค่าตอบแทนในการสอบบัญชีบริษัท โดยสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทน เป็นจำนวน 1.85 ล้านบาท โดยไม่มีค่าตอบแทนอื่นๆ

(2) ค่าบริการอื่น

บริษัทไม่มีการจ่ายค่าบริการประเภทอื่นๆ ให้กับผู้สอบบัญชีในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา

9.7 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไปปรับใช้

คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 โดยได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2562 ตลอดจนประกาศใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ตามหลักการปฏิบัติทั้ง 8 ข้อ

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities : CSR)

10.1 นโยบายและภาพรวม

บริษัท ซีพีแอล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility CSR) ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ประกอบธุรกิจและจัดทำกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของกิจการและสังคมโดยรวม คำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะมีผลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ชุมชนที่บริษัทฯ ประกอบกิจการอยู่ ลูกค้า คู่ค้า และหน่วยงานภาครัฐตลอดจนถึงสังคมและประเทศชาติ

10.2 การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ มิได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม แต่ได้ดำเนินการและปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยแสดงถึงการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีแบบแผน โดยยึดมั่นในวิสัยทัศน์ “ตอบโจทย์ด้วยนวัตกรรม เติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน ไลฟ์สไตล์ด้านแฟชั่นและความปลอดภัย คุณภาพที่คัดสรรมาเพื่อคุณ” จึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินธุรกิจตามหลักการความรับผิดชอบต่อสังคมโดยดำเนินการตามหลักการ 8 ข้อดังนี้

(1) การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม บริษัทฯ มุ่งมั่นเป็นต้นแบบที่ดีของโรงงานฟอกหนังในประเทศไทย โดยการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินธุรกิจ มุ่งมั่นพัฒนาและบริหารจัดการธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างมาตรฐานที่เป็นสากล เป็นที่ยอมรับทั่วโลก เพื่อเป็นที่ยืนยันการทำงาน และศักยภาพของบริษัทฯ ให้มีความน่าเชื่อถือ และยอมรับกันในระดับสากล ให้ความสำคัญ โปร่งใส ให้ข้อมูลที่ชัดเจนและถูกต้องพร้อมเปิดเผยข้อมูล

(2) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาอนุมัตินโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ในการประชุมครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2561 และได้ประกาศใช้ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2561 พร้อมทั้งกำกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ยึดถือปฏิบัติ และได้ระบุไว้ในคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ ดังนี้

- 1) ห้ามเรียกรับสิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นที่มีหน้าที่หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ไม่ว่ากับโดยตนเองหรือผู้อื่น
- 2) ห้ามรับสิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นที่มีหน้าที่หรือธุรกิจเกี่ยวข้องกับองค์กรเว้นแต่ในโอกาส หรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกันโดยสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด ทั้งนี้การรับดังกล่าวต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดโดยไม่เป็นธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่
- 3) การรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ 2) โดยความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้ผู้รับรายงานผู้บังคับบัญชาของตนทราบ
- 4) การรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันในเกมการแข่งขันระหว่างองค์กร หรือเป็นการเชื่อมสัมพันธไมตรีระหว่างองค์กรให้ผู้รับรายงานผู้บังคับบัญชาของตนทราบ

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสผ่าน E-mail และกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสไว้ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งมีรายละเอียดขั้นตอนของการรับเรื่องร้องเรียน และการพิจารณาข้อร้องเรียน โดยได้ประกาศใช้ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2561

(3) – (4) การเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม บริษัทฯ เคารพในเกียรติของพนักงาน ในสถานที่ทำงานของเรากำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมในการเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิในการทำงาน ทั้งระบบขององค์กรมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน และหลักการเกี่ยวกับมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล โดยไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา ความพิการ ฐานะ ชาติตระกูล สถานศึกษา ส่งเสริมความเสมอภาค ไม่ใช้แรงงานเด็ก โดยมีข้อกำหนดดังนี้

- ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน (forced labour) หรือ แรงงานนักโทษและไม่ใช้การลงโทษทางกายหรือการคุกคามจากการถูกระทำรุนแรง หรือรูปแบบอื่นๆของการข่มเหงทางกาย เพศ จิตใจ หรือทางวาจา เป็นมาตรการด้านระเบียบ วินัย หรือการควบคุม
- ต่อต้านและไม่ใช้แรงงานเด็ก (child labour) โดยการไม่วางจ้างบุคคลอายุต่ำกว่า 15 ปี ไม่ว่าในจุดประสงค์ใดทั้ง แบบงานประจำหรืองานนอกเวลา รวมทั้งการทำงานแบบมีค่าจ้างและไม่มีค่าจ้าง
- การว่าจ้างแรงงานต่างด้าวบริษัทฯ กระทำอย่างถูกต้องตามกฎหมายภายใต้กฎหมายแรงงาน
- บริษัทจะคัดเลือกบุคคลเพื่อว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ด้วยความเป็นธรรมโดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน คุณสมบัติทางการศึกษาประสบการณ์และข้อกำหนดอื่นๆ ที่จำเป็นกับงานและปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนโดยเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติไม่มีข้อกีดกันเรื่องเพศ อายุเชื้อชาติศาสนา สถานศึกษา หรือสถานะอื่นใดที่มีได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน
- บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานด้วยทราบดีว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่า และ เป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญและดูแลให้พนักงานมีทักษะในการทำงานและมีความมั่นคง โดย
 - ให้ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ
 - จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้พนักงานสามารถทราบได้ว่าปัจจุบัน สุขภาพของตัวเองเป็นอย่างไร และได้รับการรักษาหรือป้องกันได้อย่างทันทั่วทั้งที่ และยังสร้างความ ตระหนักให้พนักงานดูแลสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - จัดงานปฐมนิเทศและมอบคู่มือพนักงานให้พนักงานใหม่ทุกท่านได้รับทราบและเข้าใจถึงสิทธิที่ พนักงานพึงได้รับตามการว่าจ้างที่เป็นธรรม จริยธรรมในด้านต่างๆ และยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานอย่างเคร่งครัด
 - มุ่งพัฒนาและจัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ โดยมีการพิจารณาผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งในแต่ละปี
 - จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงานเพื่อสนับสนุนให้พนักงานออมเงินระยะยาวไว้ สำหรับตนเอง และครอบครัวเมื่อลาออกจากงาน เกษียณอายุ ทูพพลภาพหรือเสียชีวิต
- จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย และกำหนดนโยบายความปลอดภัยในสถานประกอบการ คณะกรรมการปลอดภัย (คปอ) เพื่อดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงาน ได้มีการจัดประชุมและจัดทำรายงานทุกเดือน จัดให้มีการวางแผนและฝึกอบรมระบบป้องกันอัคคีภัย และ ซ้อมหนีไฟให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี ปีละ 2 ครั้ง นอกจากนี้ยังได้ว่าจ้างทีมวิศวกรตรวจสอบตามกฎหมายซึ่งผ่านการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ตรวจสอบอาคารและอุปกรณ์ให้มาดำเนินการตรวจสอบอาคารและอุปกรณ์ประกอบอาคารเป็นประจำทุกปี
- จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อเป็นเสมือนสื่อกลางในการถ่ายทอดความต้องการด้านสวัสดิการของลูกจ้างให้นายจ้างทราบและร่วมปรึกษาให้ข้อเสนอแนะตลอดจนดูแลจัดการด้านสวัสดิการภายในสถานประกอบการ ซึ่งเห็นว่าพนักงานได้รับประโยชน์และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน สนับสนุนให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ เครื่องอำนวยความสะดวกในการทำงานและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีตามที่คณะกรรมการสวัสดิการนำเสนอ
- บริษัทจะรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน เช่น ชีวประวัติประวัติสุขภาพประวัติการทำงาน ฯลฯ การเปิดเผย หรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะจะทำได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้น ทั้งนี้การล่วงละเมิดถือเป็นความผิดทางวินัยเว้นแต่ได้กระทำไปตามระเบียบบริษัทหรือตามกฎหมาย

(5) ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค หมายถึง ความรับผิดชอบต่อคุณภาพและคุณสมบัติ ของสินค้าที่บริษัทฯ ผลิต ว่าต้องไม่เป็นอันตรายและมีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค หรือ ผู้ใช้สินค้านั้น ๆ ตลอดจนไม่ทำลายสังคม ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สินค้าของ บริษัทฯ ได้ผ่านการผลิตที่เป็นมาตรฐานสากลได้รับการตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบจากต่างประเทศหลายหน่วยงาน ซึ่งเข้มงวดเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งเป็นข้อกำหนดโดยตรงจากบริษัทผู้ค้า และ ลูกค้าของบริษัท

ในปีที่ 2561 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก เพื่อลดปริมาณในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ของบริษัท คือ หนังสือฟอกสำเร็จ ประเภท Nature Back เพื่อลดต้นทุนการผลิตจากการพัฒนากระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น เพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนและแสดงเจตนารมณ์ในการรับผิดชอบต่อสังคม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้บริษัท โดยได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายสลากคาร์บอนฟุตพริ้นต์ ตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กรกฎาคม 2563

(6) การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้จัดทำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมพร้อมกับกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมและประกาศอย่างชัดเจน มีทีมงานสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนและดำเนินการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร พนักงานรับทราบและตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม โดยให้ความร่วมมือและใส่ใจกับการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง

บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO : 14001 : 2008 จากสถาบัน URS ซึ่งเป็นระบบการจัดการด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีมาตรฐาน และยังได้รับการรับรองมาตรฐาน เจริญทองจากสถาบัน BLC Leather Technology Centre Ltd ซึ่งเป็นสถาบันที่ตรวจสอบระบบและจัดอันดับด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงงานฟอกหนังระดับโลก ได้รับการรับรองรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 3 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม จากคำรับรองของสถาบันต่างๆ เป็นสิ่งที่สามารถยืนยันได้ว่า บริษัทฯ ยึดมั่นกับการรักษา ใส่ใจ และปกป้องสิ่งแวดล้อมโดยแท้จริง และจะดำเนินการอย่างต่อเนื่องและตลอดไปและสิ่งที่สำคัญที่สุดคือ “สิ่งแวดล้อมดี พนักงานมีความสุข”

(7) การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม บริษัทฯ ตั้งอยู่ในเขตชุมชนจึงเข้าใจปัญหาและความต้องการของชุมชนเป็นอย่างดี ผู้บริหารมีนโยบายช่วยเหลือสังคมหลายๆ ด้าน อาทิ เช่น ด้านการศึกษา วัฒนธรรม สังคม ศาสนา ทางบริษัทได้มีส่วนช่วยเหลือและมีส่วนร่วม รวมถึงเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมข้อมูลต่างๆ ทั้งด้านการบริจาคเงิน สิ่งของ และกำลังแรงงานในการพัฒนาชุมชน โดยส่งตัวแทนของบริษัทฯ เข้าร่วมและช่วยเหลือทุกครั้งไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานของภาครัฐ และเอกชน ตามสมควรและความต้องการอย่างแท้จริง

(8) การมีนวัตกรรมและเผยแพร่วัตกรรมซึ่งได้ดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ได้ลงทุนติดตั้งเครื่องบีบอัดตะกอนเพื่อสกัดตะกอนที่มีสารเคมีในน้ำ การปล่อยน้ำเสียลงสู่บ่อบำบัด ตะกอนที่สกัดได้แล้ว นำกลับไปให้บริษัทเคมีภัณฑ์ (ผู้ขาย) เพื่อสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้

โครงการที่บริษัทจัดทำ (CSR in Proceeds)

1. โครงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า บริษัทฯ สนับสนุนในการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ เช่น การใช้กระดาษสองหน้า การปิดเครื่องทำความเย็นและปิดไฟในช่วงพักกลางวัน การใช้รถร่วมกันในการเดินทางทางเดียวกัน การใช้น้ำไปใช้การผลิตล้างพื้น โรงงาน รมรงค์การปิดน้ำปิดไฟทุกครั้งที่เกิดใช้ การกำหนดการเปิดสวิตช์เครื่องจักรในตอนเช้าก่อนเริ่มงานด้วยระบบติลต์ 1 นาที เพื่อลดปัญหาไฟกระชากและทำให้มอเตอร์ไฟวิ่งเร็ว การทำโครงการดังกล่าวอาจจะไม่เห็นผลทางด้านตัวเลขค่าพลังงานหรือตัวเลขค่าใช้จ่ายลดลงชัดเจน แต่เป็นการปลูกจิตสำนึกและฝึกพนักงานให้คิดเป็นนิยส่วนตัวและนำกลับไปใช้ในชีวิตประจำวันของครอบครัวเพื่อเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม

2. โครงการลดของเสียที่เป็นอันตราย ด้วยการร่วมกับผู้จัดจำหน่ายเคมีภัณฑ์ ด้วยการใส่ภาชนะบรรจุหมุนเวียน อาทิ เช่น ถังพลาสติก, ถังพลาสติก ไม้พาเลส เป็นต้น นอกจากเป็นการใช้ภาชนะอย่างคุ้มค่าแล้ว เป็นการลดปริมาณของเสียเพิ่มขึ้นด้วย

เนื่องจากภาระหน้าที่บรรจุกิจกรรมบางชนิดร้ายแรง ผู้นำกลับไปใช้ใหม่อาจจะมีอันตรายจากการใช้ไม่ถูกวิธี ดังจะเห็นได้จากที่เป็นข่าวอยู่เนื่อง ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้ด้วยเช่นกัน

3. โครงการครอบครัวเดียวกัน บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะความสัมพันธ์ ระหว่างผู้บริหาร และ พนักงานในทุกระดับ เพื่อการทำงานเป็นทีม ด้วยการจัดงานเลี้ยงบริษัทฯ สังสรรค์เนื่องในโอกาสต่าง ๆ หรือ การท่องเที่ยวประจำปี ตลอดจนการเลี้ยงอาหารกลางวันพนักงานเป็นประจำทุก 3 เดือน เพื่อแสดงการขอบคุณต่อพนักงาน

4. โครงการบริจาคโลหิตในสถานประกอบการและบริเวณชุมชนโดยรอบ บริษัทฯ จัดให้มีการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตเป็นประจำทุกปี โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสมาคมฟอกหนัง ลูกค้า คู่ค้า ตลอดจนชุมชนบริเวณข้างเคียง เพื่อร่วมกับบริจาคโลหิตให้ได้ในปริมาณที่มาก เนื่องจากเป็นที่ทราบกันดีอยู่แล้วว่า ความต้องการใช้โลหิตมีมากขึ้นทุกปี

5. โครงการกิจกรรมวันเด็ก บริษัทฯ จัดกิจกรรมวันเด็กเป็นประจำทุกปี โดยมีอาหาร พร้อมขนมและน้ำดื่มแจกให้กับเด็ก ๆ พร้อมทั้งอุปกรณ์การเรียน และเกมส์การแข่งขัน เพื่อให้เด็กสนุกสนานและเพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้รู้จักการแสดงออกอย่างถูกต้องและเหมาะสม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของตนเอง รู้จักการแบ่งปัน และการมีระเบียบวินัย

10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ มิได้ถูกตรวจสอบหรืออยู่ระหว่างการตรวจสอบโดยหน่วยงานที่มีอำนาจให้มีการฝ่าฝืนกฎหมายในเรื่องเกี่ยวกับหลักการ 8 ข้อ

10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (After process)

1. บริษัทฯ บริจาคข้าวสารอาหารแห้งให้กับ สถานสงเคราะห์และโรงเรียนบริเวณใกล้เคียง
2. บริษัทฯ สนับสนุนของรางวัล กิจกรรมวันเด็กกับชุมชนรอบข้าง
3. บริษัทฯ บริจาคหน้ากากกันฝุ่นละออง ให้กับชุมชนใกล้เคียง ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ เนื่องจากปัญหาหมอกควันพิษ
4. บริษัทฯ บริจาคเงินการกุศลให้แก่วัดและสาธารณสถานตามเทศกาลต่าง ๆ

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

11.1 บริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานอิสระของบริษัทซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งช่วยให้ฝ่ายบริหารเกิดความมั่นใจว่าระบบการควบคุมที่มีอยู่นั้นมีการปฏิบัติจริงอย่างสม่ำเสมอและเป็นไปอย่างเหมาะสม รวมทั้งช่วยค้นหาข้อบกพร่องและวิธีการพัฒนาระบบการดำเนินงานที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยแผนกตรวจสอบภายในสามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่ และสามารถรายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งรูปแบบการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยใช้แบบประเมินของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) โดยคำถามหลักแบ่งเป็น 5 ส่วนคือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบติดตาม เห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัท มีความเหมาะสมอย่างเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมายและข้อกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ

11.2 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แต่งตั้ง นางสาวลลริรัตน์ ศิลปะชีวะกิจจา ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ และเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทเป็นอย่างดี จึงเห็นว่ามีคุณสมบัติที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานที่กำกับดูแลบริษัทฯ ในขณะที่การพิจารณาและการอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้องผ่านการอนุมัติ (หรือได้ความเห็นชอบ) จากคณะกรรมการตรวจสอบ

11.3 การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัทมีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) รับผิดชอบในการควบคุมและติดตามเพื่อการบริหารจัดการไม่ให้ความเสี่ยงจากการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ (Compliance Risk) รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและนโยบายอื่น ๆ

12. รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บริษัท มีการทำรายการระหว่างกันกับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งการทำรายการระหว่างกัน มีความจำเป็นและสมเหตุสมผล ในการเข้าทำรายการ การซื้อขายสินค้าเป็นการดำเนินทางธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งรายการดังกล่าวเป็นรายการทางการค้าปกติที่มี เงื่อนไขการค้าทั่วไป โดยเป็นราคาตลาดและมีเงื่อนไขการค้าที่สามารถเปรียบเทียบได้กับการทำรายการกับบุคคลภายนอกอื่นที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัท ซึ่งส่วนเป็นการทำรายการที่มีความสมเหตุสมผลและมีราคายุติธรรม ไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์แต่อย่างใด โดยมติคณะกรรมการครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระเข้าร่วม ประชุมได้พิจารณารายการระหว่างกันดังกล่าวข้างต้นแล้ว มีความเห็นว่ามีมีความจำเป็นและสมเหตุสมผลตลอดจนเป็นประโยชน์ต่อ บริษัท

นโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องในอนาคต

นโยบายและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันของบริษัท กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีส่วนได้เสีย หรืออาจ มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต ได้แก่ ผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หรือบุคคล ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือ ข้อกำหนดของสำนักงานตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท ตาม มาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการ จะไม่สามารถมีส่วนร่วมหรือไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้ ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติการทำรายการระหว่างกันจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท บริษัทจะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความ สมเหตุสมผลของรายการนั้น ๆ

ทั้งนี้การทำรายการระหว่างกันที่เป็นรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป และการทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขทาง การค้าทั่วไป หรือธุรกรรมอื่น ๆ ให้มีหลักการดังนี้

การทำรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป

การทำรายการที่เป็นรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขทั่วไป ที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัท กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มี ส่วนได้เสีย หรืออาจจะมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทได้กำหนดกรอบการทำรายการดังกล่าว ซึ่งได้ถูกพิจารณา และให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ผ่านการพิจารณาอนุมัติเป็นหลักการจากกรรมการบริษัทแล้ว โดยเมื่อมีการทำ ธุรกรรมดังกล่าว ฝ่ายจัดการของบริษัท สามารถอนุมัติการทำธุรกรรมได้โดยทำธุรกรรมในรายการดังกล่าวจะต้องมีข้อตกลงทางการ ที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง และจะต้องเป็นรายการทางการค้าที่บริษัท กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการหรือเป็นรายการทางการค้า ซึ่งมีราคาและเงื่อนไขที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเท ผลประโยชน์ซึ่งรวมถึงเงื่อนไขทางการค้าดังต่อไปนี้

1. ราคาและเงื่อนไขที่บริษัทได้รับหรือให้กับบุคคลทั่วไป
2. ราคาและเงื่อนไขที่บุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลทั่วไป
3. ราคาและเงื่อนไขที่บริษัทสามารถแสดงได้ว่า ผู้ประกอบธุรกิจในลักษณะทำนองเดียวกับบริษัทให้กับบุคคลทั่วไป ฯ

ทั้งนี้ เมื่อมีการทำธุรกรรมที่มีข้อตกลงทางการค้า ดังกล่าวข้างต้น ฝ่ายจัดการของบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาตัดสินใจ ซึ่งภายหลังจากที่ ฝ่ายจัดการพิจารณาอนุมัติแล้วจะจัดทำรายงานสรุปรายการระหว่างกัน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบรายการใน

กรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทพบว่าการดำเนินการไม่เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทจะร่วมกันดำเนินการเพื่อหาทางแก้ไขต่อไป

การทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปหรือการทำธุรกรรมอื่น ๆ

การทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปหรือการทำธุรกรรมอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในอนาคต จะต้องเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำรายการตลอดจนความเหมาะสมด้านราคาและเงื่อนไขการเข้าทำรายการนั้น ๆ และมีการเปรียบเทียบกับราคาที่ทำกับบุคคลภายนอกหรือราคาตลาดก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามแต่กรณีเพื่ออนุมัติต่อไป ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณาคัดสินใจในรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น บริษัทอาจให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำรายการดังกล่าวเพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามแต่กรณีเพื่ออนุมัติต่อไป ซึ่งผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผู้มีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่สามารถมีส่วนร่วมหรือมีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว

รายการธุรกิจกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้นซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นรายการซื้อขายสินค้าตามธุรกิจปกติ และเป็นไปตามราคาตลาด ทั้งนี้ได้เปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท ข้อ 30, รายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีของบริษัท (แบบ 56-1)