

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของเอ็กโก

(1) เอ็กโก (EGCO) เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกเรียกชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ดังนี้

- 1) ทุนจดทะเบียน : 5,300 ล้านบาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญจำนวน 530,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
- 2) ทุนที่ออกและชำระแล้ว : 5,264.65 ล้านบาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญจำนวน 526,465,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

(2) ข้อตกลงระหว่างกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของเอ็กโก โดยที่ข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทร่วมลงนามด้วย

- ไม่มี -

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2558 เพื่อสิทธิในการรับเงินปันผลของผู้ถือหุ้น ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของ จำนวนหุ้นทั้งหมด
1	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	133,773,662	25.41
2	TEPDIA Generating B.V.	126,054,178	23.94
3	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	91,034,131	17.29
4	บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	9,542,700	1.81
5	กองทุนเปิด บัวหลวงหุ้นระยะยาว	8,810,000	1.67
6	สำนักงานประกันสังคม	7,380,700	1.40
7	STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	6,886,841	1.31
8	กองทุนเปิด บัวหลวงหุ้นระยะยาว 75/25	6,478,500	1.23
9	นายสุวรรณ ไอลุย์กรเทพ	4,430,000	0.84
10	CHASE NOMINEES LIMITED	4,345,678	0.83

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสูงสุด (Ultimate Shareholders) ของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่

1. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) เป็นรัฐวิสาหกิจที่ประกอบกิจการไฟฟ้า โดยดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้า จัดซื้อไฟฟ้า ส่งและจำหน่ายไฟฟ้า การให้บริการเชิงธุรกิจที่เกี่ยวข้องในกิจการไฟฟ้า รวมถึงการให้บริการงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า และการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจหรือบริษัทที่ถือหุ้นในบริษัทที่ประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า กฟผ.ถือหุ้นโดยตรง

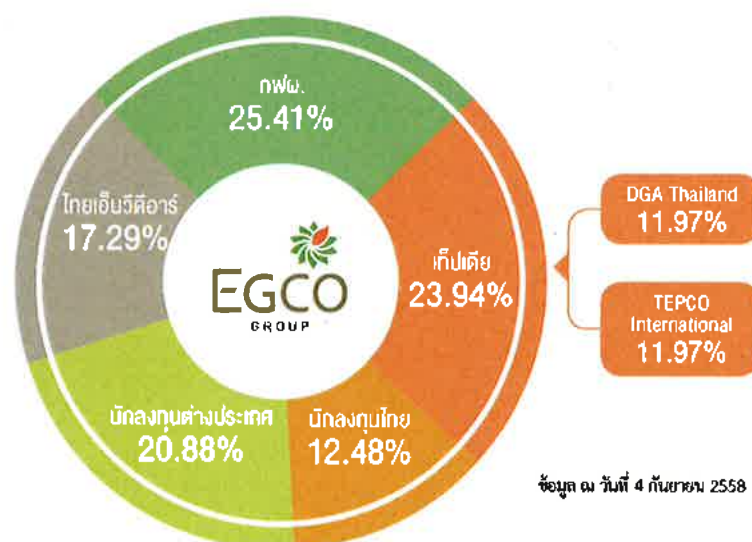


ในเอ็กโก ในสัดส่วนร้อยละ 25.41 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ปัจจุบัน กฟผ. มีผู้แทนเป็นกรรมการทั้งสิ้น 4 คน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 15 คน

2. บริษัท TEPDIA Generating B.V. เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อลงทุนในบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) โดยมีผู้ถือหุ้น 2 ราย ได้แก่

2.1 บริษัท DGA Thailand B.V. ("DGA Thailand") ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท Mitsubishi Corporation ("MC") โดย MC เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจแบบครบวงจร พัฒนาและดำเนินธุรกิจครอบคลุมทุกอุตสาหกรรม MC ถือหุ้นเอ็กโกผ่านบริษัท TEPDIA Generating B.V. ในสัดส่วนร้อยละ 11.97 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ปัจจุบัน DGA Thailand มีผู้แทนเป็นกรรมการเอ็กโกจำนวน 2 คน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 15 คน

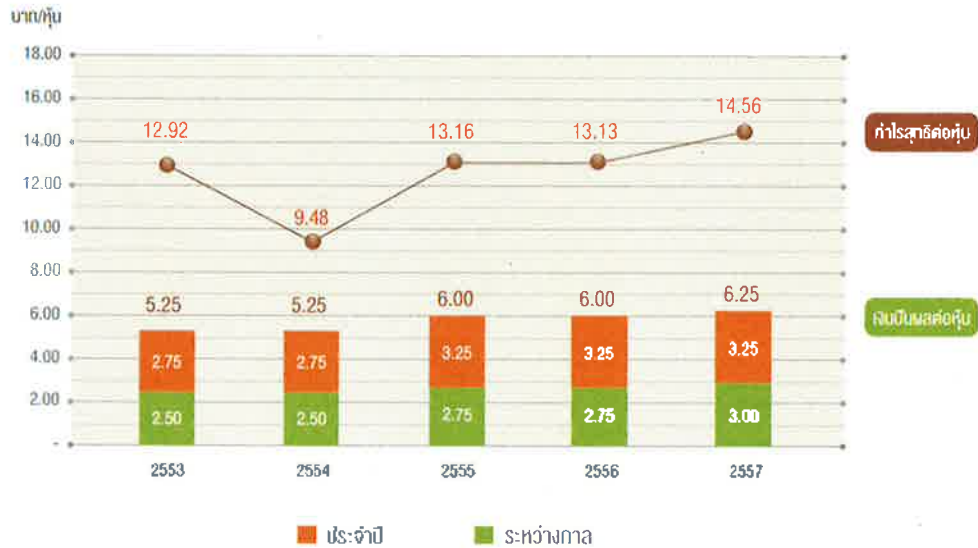
2.2 บริษัท Tokyo Electric Power Company International B.V. ("TEPCO International") ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท Tokyo Electric Power Company Inc. ("TEPCO") โดยถือหุ้นเอ็กโกในสัดส่วนร้อยละ 11.97 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน TEPCO เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าขนาดใหญ่ของญี่ปุ่น และเป็นหนึ่งในธุรกิจด้านสาธารณูปโภคไฟฟ้าขนาดใหญ่ของโลกซึ่งมีกำลังการผลิตมากกว่า 60 กิกะวัตต์ นับตั้งแต่ก่อตั้งในปี 2494 TEPCO จ่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่พื้นที่ให้บริการต่างๆ รวมถึงนครโตเกียวซึ่งใช้กระแสไฟฟ้าประมาณ 1 ใน 3 ของความต้องการใช้ไฟฟ้าในญี่ปุ่น ปัจจุบัน TEPCO มีผู้แทนเป็นกรรมการเอ็กโกจำนวน 2 คน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 15 คน



[Signature]

7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

เอ็กโกมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอปีละ 2 ครั้ง ในอัตราประมาณร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ หรือในจำนวนที่ทยอยเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอหากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใด เช่น การขยายธุรกิจของบริษัทในโครงการต่างๆ ในอนาคต หรือการจ่ายเงินปันผลที่มีผลกระทบต่อภาระดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีสาระสำคัญ โดยการจ่ายเงินปันผลต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ



กราฟการจ่ายเงินปันผล 5 ปี ย้อนหลัง

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 5 ปี

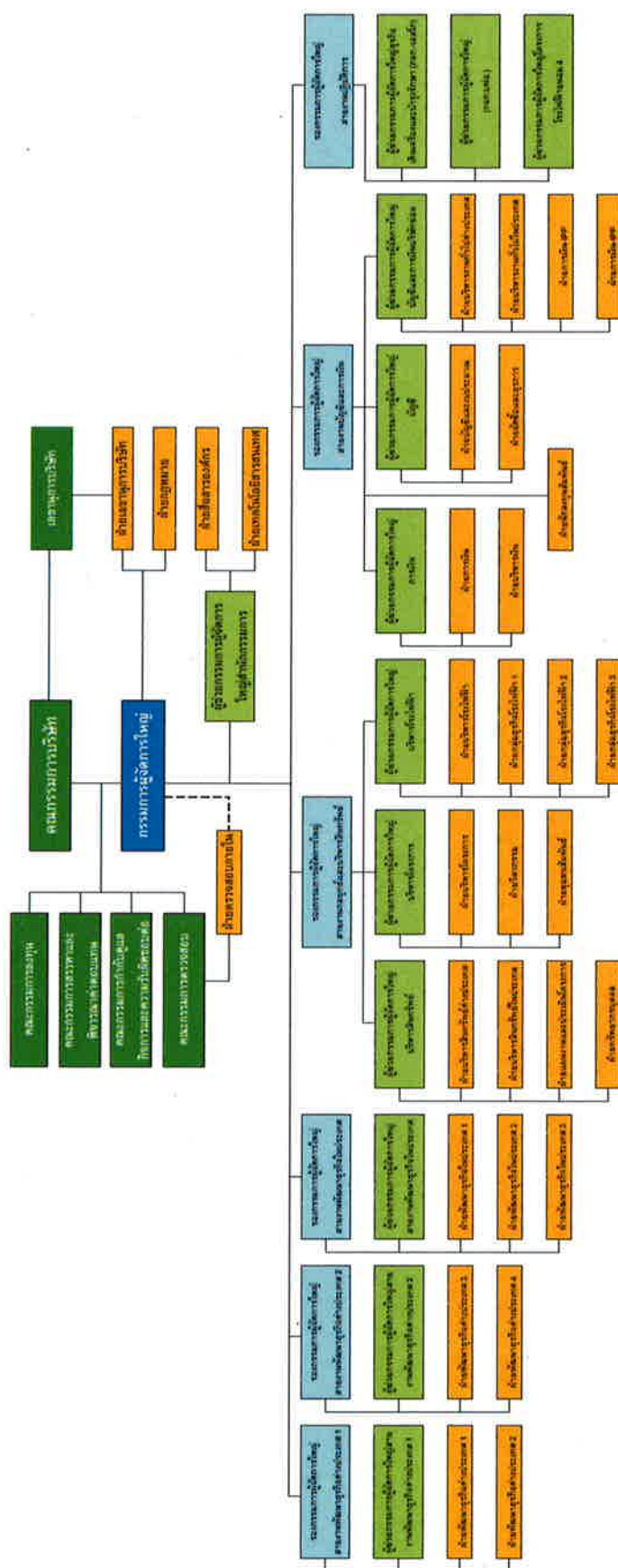
ปี	2553	2554	2555	2556	2557
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	12.92	9.48	13.16	13.13	14.56
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	5.25	5.25	6.00	6.00	6.25
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	41	55	47	46	43

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยให้แก่เอ็กโก ในอัตราร้อยละ 100 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ และหักสำรองตามกฎหมายแล้ว โดยให้ผลกระทบต่อผลประกอบการ ณ สิ้นปี และการดำเนินงานปกติ รวมทั้งเงื่อนไขต่างๆ ในสัญญาเงินกู้ โดยให้บริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลให้แก่เอ็กโก ปีละ 4 ครั้ง ตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นไป



8. โครงสร้างการจัดการ



มีผล ณ วันที่ 1 มกราคม 2559

James H.

8.1 คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างการจัดการของเอ็กโกประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท ("คณะกรรมการ") คณะกรรมการชุดย่อยของคณะกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร ดังนี้

1. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

(1) คณะกรรมการ

คณะกรรมการมีความรับผิดชอบหลักในการตัดสินใจดำเนินงานที่จะเป็นประโยชน์แก่บริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งพนักงานและชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินการอยู่ และเป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงานร่วมกับฝ่ายบริหาร รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานของผู้บริหาร และร่วมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม

คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คนตามที่กำหนดในข้อบังคับบริษัท ซึ่งจะมีการสอบทานจำนวนกรรมการที่เหมาะสมโดยเปรียบเทียบกับภารกิจหลักเป็นระยะ การเปลี่ยนแปลงจำนวนกรรมการจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้น โดยใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 ของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการมีกรรมการจำนวน 15 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 14 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 93 ของคณะกรรมการทั้งคณะ ประกอบด้วย
 - กรรมการอิสระ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 47 ของทั้งคณะ
 - กรรมการผู้แทน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 53 ของทั้งคณะ และ
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน คือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 7 ของทั้งคณะ

รายชื่อคณะกรรมการและการถือครองหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ประกอบด้วย

	รายชื่อกรรมการ	วันที่ดำรงตำแหน่ง	การถือครองหุ้น		
			ของตนเอง	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (31 ธ.ค. 57 – 31 ธ.ค. 58)
1	นายสมบัติ ศานติจารี ประธานกรรมการ	21 เม.ย. 58	-	-	-
2	นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์ กรรมการอิสระ	21 เม.ย. 58	-	-	-
3	นายพงศธร คุณานุสรณ์ กรรมการอิสระ	21 เม.ย. 58	-	-	-
4	พลตำรวจเอกปานศิริ ประภาวัต กรรมการอิสระ	24 เม.ย. 56	-	-	-
5	นายโชติชัย เจริญงาม กรรมการอิสระ	21 เม.ย. 58	-	-	-

	รายชื่อกรรมการ	วันที่ดำรงตำแหน่ง	การถือครองหุ้น		
			ของตนเอง	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (31 ธ.ค. 57 – 31 ธ.ค. 58)
6	นายสมโภชน์ กาญจนภรณ์ กรรมการอิสระ	23 เม.ย. 57	-	-	-
7	นายบัณฑิต โสภิตพลฤทธิ์ กรรมการอิสระ	23 เม.ย. 57	-	-	-
8	นายประภาส วิชากุล กรรมการอิสระ	1 ม.ค. 58	-	-	-
9	นายสหัส ประทักษ์นุกุล กรรมการ	24 เม.ย. 56	1,890	-	-
10	นางพวงทิพย์ ศิลปศาสตร์ กรรมการ	21 เม.ย. 58	-	-	-
11	นายโหมพิทาเกะ มารูยามะ กรรมการ	1 ส.ค. 58	-	-	-
12	นายเคน มัตซึดะ กรรมการ	1 ก.ค. 58	-	-	-
13	นายซุนอิจิ ทานากะ กรรมการ	1 พ.ค. 57	-	-	-
14	นายยาสุโอะ โอฮาชิ กรรมการ	23 เม.ย. 57	-	-	-
15	นายชินนิตร์ เขาวนัณริตติ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่	1 ส.ค. 58	-	-	-

ทั้งนี้ คณะกรรมการมีมติแต่งตั้งกรรมการเข้าใหม่ 2 ท่านแทนกรรมการที่ยื่นหนังสือลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 โดยรายชื่อกรรมการและการถือครองหุ้น ณ วันที่ 1 มกราคม 2559 ประกอบด้วย

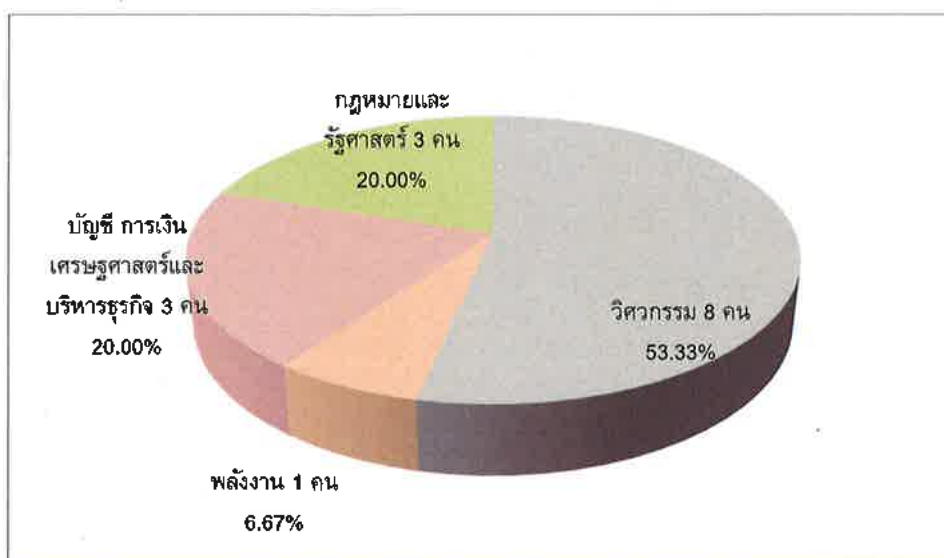
	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับตำแหน่ง	จำนวนหุ้น	หมายเหตุ
1	นายสทนต์ บุญโพธิ์ภักดี	กรรมการ	1 ม.ค. 59	-	-
2	นายกรศิษฐ์ ภัคโชตานนท์	กรรมการ	1 ม.ค. 59	-	-

โดยโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการ ณ วันที่ 1 มกราคม 2559 มีจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 15 คน เป็นกรรมการบุคคลภายนอกจำนวน 14 คน ซึ่ง คิดเป็นร้อยละ 93 ของคณะกรรมการทั้งคณะ และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน คือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 7 ของทั้งคณะ และในจำนวนกรรมการภายนอกนี้ มีกรรมการอิสระ 6 คน หรือร้อยละ 40 ของคณะกรรมการทั้งคณะ ซึ่งมีความหลากหลายทางเพศ วิชาชีพและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องวิชาชีพจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการประกอบธุรกิจของบริษัท และมีการถ่วงดุลของกรรมการที่เหมาะสม ดังนี้



	จำนวนคน	ร้อยละ
เพศ		
- ชาย	14	93.33
- หญิง	1	6.66
รวม	<u>15</u>	<u>100</u>
ความเชี่ยวชาญ		
- วิศวกรรม	8	53.33
- พลังงาน	1	6.67
- บัญชี การเงิน เศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	3	20.00
- กฎหมายและรัฐศาสตร์	3	20.00
- รวม	<u>15</u>	<u>100</u>

โครงสร้างองค์ประกอบของคณะกรรมการ



ทั้งนี้ รายชื่อกรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี 2558 – วันที่ 31 มีนาคม 2559 รวมทั้งการถือครองหุ้นของกรรมการดังกล่าว ดังนี้

	รายชื่อกรรมการ	วันที่ได้ลาออก/ ครบวาระ	การถือครองหุ้น		
			ของตนเอง	คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (31 ธ.ค. 57 – 31 ธ.ค. 58)
1	นายชาติชาย ยาจิเม กรรมการ	30 มิ.ย. 58	-	-	-
2	นายโทชิโร่ คุณามะ กรรมการ	31 ก.ค. 58	-	-	-

	รายชื่อกรรมการ	วันที่ได้ลาออก/ ครบวาระ	การถือครองหุ้น		
			ของตนเอง	คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (31 ธ.ค. 57 – 31 ธ.ค. 58)
3	นายกริชฎิ ภัคโชตานนท์ กรรมการ	31 ก.ค. 58	-	-	-
4	นายประภาส วิชากุล กรรมการ	1 ม.ค. 59	-	-	-
5	นายสหัส ประทักษ์นุกุล กรรมการ	1 ม.ค. 59	1,890	-	-

(2) กรรมการอิสระ

ในปี 2558 เอ็กโกมีจำนวนกรรมการอิสระซึ่งมีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดทั้งหมด 6 คน ซึ่งมากกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ กรรมการต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามกำหนด และวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 3 วาระหรือ 9 ปี โดยกรรมการอิสระได้กำหนดให้มีการประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น

คณะกรรมการ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัท ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (นับรวมบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามกฎหมายหลักทรัพย์)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน (กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร กรรมการที่ทำหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร และกรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพัน เว้นแต่แสดงได้ว่าเป็นการลงนามผูกพันตามรายการที่คณะกรรมการมีมติอนุมัติไว้แล้ว และเป็นการลงนามร่วมกับกรรมการรายอื่น) ลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ/ผู้มีอำนาจควบคุมของเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน (บริษัทย่อยตั้งแต่ 2 บริษัทขึ้นไปที่มีบริษัทใหญ่เป็นบริษัทเดียวกัน) หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของเอ็กโก หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการพิจารณาอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระหรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน



5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหารหรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของเอ็กโก ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของเอ็กโก
8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของเอ็กโก

ทั้งนี้ คุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัท สอดคล้องกับข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ยกเว้นการกำหนดสัดส่วนการถือหุ้นบริษัทของกรรมการอิสระได้ไม่เกินร้อยละ 0.5 ซึ่งเคร่งครัดกว่าข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ให้ถือหุ้นได้ไม่เกินร้อยละ 1

ประธานกรรมการ

นายสมบัติ ศานติจารี เป็นกรรมการผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ เนื่องจากมีความรู้และประสบการณ์ด้านพลังงานและไฟฟ้าเป็นระยะเวลานาน โดยเคยดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีภาวะผู้นำ ซึ่งจะสามารถนำพาบริษัทให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ ภารกิจ และแผนกลยุทธ์ ที่กำหนดไว้เพื่อประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นทุกฝ่าย ถึงแม้ประธานกรรมการจะไม่ใช่กรรมการอิสระ แต่คณะกรรมการมีระบบการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส และคณะกรรมการได้ตัดสินใจในเรื่องต่างๆ โดยใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระ ระมัดระวัง รอบคอบและรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นทุกฝ่ายโดยเท่าเทียมกัน ดังนี้

1. ประธานกรรมการไม่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ และไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร และมีอำนาจหน้าที่ ที่แยกแหว่งจากการกำหนดนโยบายการกำกับดูแล และการบริหารงานประจำอย่างชัดเจน โดยประธานกรรมการได้แสดงบทบาทของผู้นำและเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม ช่วยเหลือ แนะนำ และสอดคล้องดูแลและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของฝ่ายบริหารผ่านกรรมการผู้จัดการใหญ่ แต่จะไม่เข้าไปก้าวก่ายงานประจำหรือธุรกิจประจำวันที่ฝ่ายบริหาร โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้รับผิดชอบ
2. คณะกรรมการส่วนใหญ่ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยได้จัดสรรจำนวนกรรมการจากผู้ถือหุ้นใหญ่ที่มีความรู้ความชำนาญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ได้แก่ กรรมการผู้แทนจาก กฟผ. 4 คน



คณะกรรมการผู้แทนจากบริษัท TEPDIA Generating B.V. (TEPDIA) 4 คน และกรรมการอิสระ 6 คน จึงถือว่าการถ่วงดุลอย่างเหมาะสม

3. คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยพิจารณา กลั่นกรอง และติดตามการดำเนินงานของบริษัท เพื่อป้องกันมิให้เกิดธุรกรรมที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ไม่สมควร และสามารถถ่วงดุลความต้องการของแต่ละฝ่ายได้ โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานความถูกต้องของการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและไม่ใช้การเงิน รวมทั้ง รายการที่เกี่ยวข้องกัน และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนดูแลให้การสรรหาและการกำหนดคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารมีความชัดเจนและโปร่งใส

การประเมินผลกรรมการในปี 2558 คณะกรรมการให้ความเห็นว่า ประธานสามารถทำหน้าที่ในการนำประชุมและสนับสนุนให้กรรมการได้แสดงความคิดเห็นในที่ประชุมได้ในระดับดีเยี่ยม

กรรมการที่มีอำนาจลงนาม

กรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทได้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่คนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อ และประทับตราสำคัญของบริษัท หรือกรรมการอื่น 2 คน ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท ทั้งนี้ ยกเว้นกรรมการอิสระเพื่อให้ดำรงความเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้ง ยกเว้นกรรมการซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐ และกรรมการซึ่งเป็นกรรมการของสถาบันการเงินเพื่อมิให้เป็นข้อจำกัดในการที่สถาบันการเงินนั้นจะให้สินเชื่อแก่เอ็กโกในอนาคต

อำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริษัท

อำนาจหน้าที่ที่สำคัญของกรรมการโดยสรุปมีดังนี้

1. หน้าที่ต่อบริษัท

- อุทิศเวลาให้เอ็กโกอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติการกิจในฐานะกรรมการและปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจของเอ็กโก
- ใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระในการดำเนินกิจการของเอ็กโก
- ปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียของเอ็กโกด้วย
- คัดสรรผู้บริหารระดับสูงที่มีความรู้ ความสามารถ และพร้อมที่จะอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของเอ็กโกอย่างเต็มที่
- ติดตามผลการดำเนินงานของเอ็กโก และรับทราบการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับเอ็กโก และดูแลให้ฝ่ายบริหารรายงานเรื่องที่สำคัญเพื่อให้การดำเนินกิจการของเอ็กโกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



2. หน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น

- ดูแลให้เอ็กโกมีสถานะทางการเงินที่มั่นคง มีการบริหารจัดการที่ดี และมีการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาและเพิ่มพูนผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น
- ดูแลให้เอ็กโกเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง มีสาระสำคัญครบถ้วน เท่าเทียม ทันเวลา มีมาตรฐานและโปร่งใส
- ดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน
- ไม่แจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อความจริงอันควรต้องแจ้งเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของเอ็กโก

3. หน้าที่ต่อเจ้าหนี้

- ดูแลให้เอ็กโกปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ และไม่ปกปิดสถานะการเงินที่แท้จริงของเอ็กโก
- ในกรณีที่สงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อเจ้าหนี้ เช่น ในกรณีที่เอ็กโกมีสถานะการเงินที่ไม่มั่นคง หรืออยู่ในภาวะที่จะต้องยุบเลิกกิจการ กรรมการควรเร่งหาข้อแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก

4. หน้าที่ต่อผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ

ดูแลให้เอ็กโกปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้ความสำคัญต่อผลกระทบที่จะเกิดต่อพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

5. ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่

- เข้าประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถเข้าประชุมได้ ควรแจ้งให้บริษัททราบล่วงหน้า
- มีความรอบรู้ในธุรกิจของเอ็กโกรวมทั้งข้อกฎหมาย กฎระเบียบ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ฐานกรรมการ และทราบถึงสภาพ รวมทั้งปัจจัยแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อธุรกิจของเอ็กโก
- ได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน เพียงพอต่อการพิจารณาข้อเสนอต่างๆ ล่วงหน้า เพื่อให้มีเวลาในการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบคอบ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พิจารณาและให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ และในกรณีที่ไม่เห็นด้วยกับที่ประชุม กรรมการสามารถกำกับให้มีการบันทึกความเห็นคัดค้านในรายงานการประชุมคณะกรรมการ
- จัดให้มีระบบการแจ้งข่าวสารหรือข้อมูลให้กรรมการทราบเป็นประจำและทันเวลา เพื่อให้สามารถตัดสินใจได้อย่างมีเหตุผลด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง
- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารระหว่างคณะกรรมการและผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รวมทั้งดูแลให้การปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเป็นไปอย่างอิสระและมีประสิทธิภาพ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายบริหาร และฝ่ายตรวจสอบภายใน



- ดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานธุรกิจ และจริยธรรม
- หากมีข้อสงสัย คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยสามารถขอข้อมูลหรือคำแนะนำจากที่ปรึกษาของบริษัท ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในด้านต่างๆ และสามารถดำเนินการจ้างที่ปรึกษาอิสระ เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาการเงิน ที่ปรึกษาด้านบุคคล ที่ปรึกษาเฉพาะด้าน เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของเอ็กโกโดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

(3) คณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้คณะกรรมการสามารถศึกษาและตรวจสอบข้อมูลในประเด็นที่สำคัญได้อย่างรอบคอบ คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการกำกับดูแล ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม


คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดมีกฎบัตรซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการซึ่งอธิบายถึงภารกิจ องค์ประกอบและคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ และการประชุม และมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวตามความเหมาะสม คณะกรรมการชุดย่อยสามารถขอรับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญอิสระตามความเหมาะสมด้วย ค่าใช้จ่ายของบริษัท และจะต้องรายงานผลการดำเนินงาน (ถ้ามี) ในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง ในปี 2558 คณะกรรมการได้ปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบฉบับล่าสุด เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานกำกับดูแล

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ภารกิจโดยสรุปของคณะกรรมการตรวจสอบคือการสอบทานรายงานการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ แนวทางการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน
3. ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
4. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง หรือเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี
6. พิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีโดยพิจารณาการให้บริการอื่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชี (non – audit services) ที่อาจทำให้ขาดความอิสระ



7. พิจารณาและให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญของเอ็กโกและบริษัทย่อยต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
9. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
10. พิจารณาให้ความเห็นชอบระเบียบของบริษัทว่าด้วยการตรวจสอบภายในก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
11. อนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน งบประมาณ และแผนบุคลากรของฝ่ายตรวจสอบภายใน
12. พิจารณาและสอบทานรายงานผลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน
13. สอบทานกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการจัดทำรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management's Discussion and Analysis หรือ MD&A) ซึ่งเปิดเผยในรายงานประจำปี
14. ทบทวนกับฝ่ายบริหารในเรื่องนโยบายการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) การปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รวมทั้งการพิจารณาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และวิธีการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง
15. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (charter)
 - (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
16. ดำเนินการตรวจสอบเรื่องที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชีของบริษัท ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีพบพฤติกรรมอันควรสงสัยว่ากรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทได้กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และผู้สอบบัญชีทราบภายในเวลาสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชี
17. กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน สอบทานมาตรการและควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง
18. พิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตหรือคอร์รัปชัน



19. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

20. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่องานการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทั้งหมด 5 คน โดยมี กรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่คือมีจำนวน 3 คน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเห็นชอบให้นายชุนอิจิ ทานากะ กรรมการผู้แทนจาก TEPCO ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เนื่องจากมีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานในระดับนโยบาย และการบริหารงานบุคคล รวมทั้ง การกำกับดูแลกิจการในระดับสากล โดยคณะกรรมการมีความมั่นใจว่า แม้ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะไม่ใช้กรรมการอิสระ แต่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีขั้นตอนและกระบวนการในการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี และรับฟังความเห็นจากผู้ถือหุ้นทุกฝ่าย รวมทั้งมีแนวทางในการกำหนดคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารที่โปร่งใสและชัดเจน เทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน และสอดคล้องกับผลประโยชน์ในระยะยาวของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. พิจารณาและนำเสนอโครงสร้าง องค์กรประกอบ และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. เสนอแนะรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเนื่องจากครบวาระ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในกรณีอื่นๆ
3. แต่งตั้งกรรมการผู้แทนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมทุนตามจำนวนสัดส่วนการถือหุ้นหรือตามข้อตกลงในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น
4. พิจารณาผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ในกรณีที่ไม่มีตำแหน่งว่าง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
5. แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย และถอดถอนผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
6. พิจารณาผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. ประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
8. พิจารณาอนุมัติผลการประเมินการปฏิบัติงานของรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งนำเสนอโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่
9. ให้ความเห็นชอบโครงสร้างคำตอบแทนกรรมการ รวมถึงค่าเบี้ยประชุม โบนัสประจำปี สวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ของบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
10. ให้ความเห็นชอบโครงสร้างคำตอบแทนพนักงาน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ของบริษัท เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ



11. ให้นโยบายแก่กรรมการผู้แทนเกี่ยวกับโครงสร้างค่าตอบแทนพนักงาน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ของบริษัทย่อย
12. พิจารณาดัชนีวัดผลสำเร็จ ประเมินผลและอนุมัติผลสำเร็จของบริษัทเพื่อกำหนดโบนัสและอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน
13. ให้ความเห็นชอบแผนการสืบทอดตำแหน่งของพนักงานตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
14. พิจารณานุมัติในหลักการโครงการเกษียณก่อนกำหนด สำหรับพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย
15. พิจารณาสอบทานความเสี่ยงและมาตรการป้องกันและแก้ไขเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
16. พิจารณาเรื่องอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการลงทุน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 คน มีบทบาทและความรับผิดชอบในการพิจารณากลับกรองข้อเสนองานของฝ่ายบริหารโดยเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนและการระดมทุน รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ ยกเว้นรายการขนาดกลางและขนาดเล็กซึ่งคณะกรรมการลงทุนสามารถอนุมัติรายการได้โดยไม่ต้องนำเสนอคณะกรรมการทราบ เนื่องจากคณะกรรมการชุดดังกล่าวมีอำนาจการตัดสินใจทางธุรกิจภายในกรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ประธานกรรมการซึ่งมีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านพลังงานมาเป็นเวลานาน จึงได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการลงทุนด้วย ซึ่งได้ดำเนินการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพและรับฟังความเห็นจากกรรมการทุกฝ่ายทั้งในการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการลงทุนมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรของบริษัท และบริษัทที่เอ็กโกถือหุ้นร้อยละ 100 (ตั้งแต่ระดับฝ่ายขึ้นไป) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบการเพิ่มทุนจดทะเบียนหรือการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนนำเสนอผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำและแก้ไขระเบียบของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
4. พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับเปลี่ยนตารางอำนาจดำเนินการของบริษัท (อำนาจการดำเนินการตั้งแต่ระดับกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
5. พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรืออนุมัติการเข้าซื้อกิจการ การลงทุน และการขายสินทรัพย์ รวมทั้งการจัดหาแหล่งเงินทุนของบริษัทและบริษัทที่เอ็กโกถือหุ้นร้อยละ 100 ตามอำนาจที่กำหนดในระเบียบและตารางอำนาจดำเนินการของบริษัท
6. พิจารณาสอบทานความเสี่ยงและมาตรการป้องกันและแก้ไขเกี่ยวกับการลงทุน และการเงิน รวมทั้งความเสี่ยงในเรื่องที่เกี่ยวข้อง
7. พิจารณาสอบทานให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรืออนุมัติการดำเนินการด้านการเงินของบริษัท และบริษัทที่เอ็กโกถือหุ้นร้อยละ 100 การจัดสรรกำไร รวมทั้ง การบริหารความเสี่ยงทางการเงิน และธุรกรรมทางการเงินที่สำคัญ ตามอำนาจที่กำหนดในระเบียบและตารางอำนาจดำเนินการของบริษัท
8. พิจารณานุมัติการลงทุนทางการเงินนอกเหนือจาก Treasury Management Guidelines
9. พิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณและแผนอัตรากำลังประจำปีของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท



10. พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรืออนุมัติการดำเนินงานด้านการจัดหาพัสดุและการจำหน่ายพัสดุ ตามอำนาจที่กำหนดในระเบียบและตารางอำนาจดำเนินการของบริษัท
11. พิจารณาเรื่องอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามที่กำหนดในระเบียบของบริษัท

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วยกรรมการ 5 คน ได้แก่ กรรมการอิสระ 3 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน และ กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยกรรมการอิสระทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการชุดนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคมมีบทบาทและความรับผิดชอบต่อในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายกรอบกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยมุ่งเน้นที่ผลกระทบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

1. การกำกับดูแลกิจการ

การกำกับดูแลกิจการในที่นี้ให้หมายถึง การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักเกณฑ์การสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน จัดทำโดยสถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัท และหลักเกณฑ์การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีในกลุ่มประเทศอาเซียน (ASEAN SG Scorecard)

- 1.1 พิจารณาและให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ
- 1.2 ติดตามการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบาย
- 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน
- 1.4 ทบทวนและเสนอปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน เป็นประจำตามความเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ

2. ความรับผิดชอบต่อสังคม

- 2.1 พิจารณาและให้ความเห็นชอบนโยบาย และกรอบการดำเนินโครงการและกิจกรรมของกลุ่มบริษัทด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ
- 2.2 พิจารณาและอนุมัติแผนแม่บท แผนงานประจำปีของกลุ่มบริษัทด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



ตารางแสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการบริษัท	การเข้าร่วมประชุมในปี 2558 (ครั้ง)				
	คณะกรรมการบริษัท (13 ครั้ง)	คณะกรรมการตรวจสอบ (15 ครั้ง)	คณะกรรมการลงทุน (13 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหารและพิจารณา คำขอเสนอ (6 ครั้ง)	คณะกรรมการกำกับดูแล กิจการและ ความรับผิดชอบต่อสังคม (3 ครั้ง)
1. นายสมบัติ ศานติจารี	13/13		13/13		
2. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	11/13	15/15			
3. นายพงษ์ธร คุณานุสรณ์	12/13	15/15			
4. พลตำรวจเอกปานศิริ ประภาวัต	13/13			6/6	3/3
5. นายไชติชัย เจริญงาม	13/13			5/5	3/3
6. นายสมโภชน์ กาญจนภรณ์	13/13	15/15			
7. นายบัณฑิต โสติพิลาฤทธิ์	13/13			6/6	3/3
8. นายประภาส วิชากุล	12/13				
9. นายสหัส ประทักษ์นุกูล	13/13		13/13		3/3
10. นางพวงทิพย์ ศิลปศาสตร์	13/13				3/3
11. นายโหมทาทะ มารุยามะ ¹	6/6				
12. นายเคน มัตซึตะ ²	7/7		7/7		
13. นายซุนอิชิ ทานากะ	13/13			2/2	
14. นายยาสุโอะ โอฮาชิ	12/13		13/13		
15. นายซาโดชิ ยาจิมา ³	6/6		5/6	4/4	
16. นายโทชิโร่ คุดามะ ⁴	6/7				
17. นายกรศิษฎ์ ภัคโชตานนท์ ⁵	7/7		7/7		
18. นายชินนทร์ เขาวนศิริชัย ⁶	6/6		6/6		

หมายเหตุ ¹ ดำรงตำแหน่งเมื่อ 1 สิงหาคม 2558

² ดำรงตำแหน่งเมื่อ 1 กรกฎาคม 2558

³ ลาออกเมื่อ 30 มิถุนายน 2558

⁴ และ ⁵ ลาออกเมื่อ 31 กรกฎาคม 2558

⁶ ดำรงตำแหน่งเมื่อ 1 สิงหาคม 2558



8.2 ผู้บริหาร

โครงสร้างฝ่ายบริหาร

กรรมการผู้จัดการใหญ่ทำหน้าที่หัวหน้าของฝ่ายบริหาร โครงสร้างองค์กรในปี 2558 ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ 10/2557 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 โดยแบ่งสายงานในองค์กรเป็น 7 สายงาน ประกอบด้วย

1. สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ 1 มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ 1 เป็นหัวหน้าสายงาน และมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 1 ตำแหน่ง ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ 1
2. สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ 2 มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ 2 เป็นหัวหน้าสายงาน และมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 1 ตำแหน่ง ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ 2
3. สายงานพัฒนาธุรกิจในประเทศ มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจในประเทศเป็นหัวหน้าสายงาน และมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 1 ตำแหน่ง ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาธุรกิจในประเทศ
4. สายงานปฏิบัติการ มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานปฏิบัติการเป็นหัวหน้าสายงาน และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 3 ตำแหน่ง ซึ่งทำหน้าที่ กรรมการผู้จัดการซ่อม กรรมการผู้จัดการเอสโก และผู้อำนวยการโครงการโรงไฟฟ้าซ่อม 4
5. สายงานบัญชีและการเงิน มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบัญชีและการเงินเป็นหัวหน้าสายงาน และมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 3 ตำแหน่ง ซึ่งทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี กลุ่มงานการเงิน และกลุ่มงานบัญชีและการเงินบริษัทย่อย
6. สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์ มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์ เป็นหัวหน้าสายงาน และมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 3 ตำแหน่ง เป็นหัวหน้ากลุ่มงานบริหารสินทรัพย์ กลุ่มงานบริหารโครงการ และกลุ่มงานบริหารโรงไฟฟ้า
7. สายงานที่รายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ดูแลงานสื่อสารองค์กร และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ นอกจากนี้ มีฝ่ายงาน 3 ฝ่าย ซึ่งสังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยตรง ได้แก่ ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายเลขานุการบริษัท และฝ่ายกฎหมาย โดยฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ แต่ฝากสายการบังคับบัญชาที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ และฝ่ายเลขานุการบริษัทรายงานตรงต่อคณะกรรมการแต่ฝากสายการบังคับบัญชาที่กรรมการผู้จัดการใหญ่

อำนาจหน้าที่ของฝ่ายบริหาร

กรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งเป็นหัวหน้าสูงสุดของฝ่ายบริหาร ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งจากกรรมการระหว่างกันเอง ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัท ฝ่ายบริหารโดยการนำของกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้



1. บริหารงานประจำวันของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย ข้อบังคับและข้อกำหนดทางกฎหมาย
2. บริหารงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ แผนธุรกิจและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
3. รายงานผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามแผน และได้รับการแก้ไขอย่างทันเวลา หากการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
4. พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงาน

รายชื่อผู้บริหารและการถือครองหุ้นของบริษัทตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	การถือครองหุ้น		
		ของตนเอง	คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (31 ธ.ค. 57 - 31 ธ.ค. 58)
1. นายชินนทร์ เขาวนนิรติชัย	กรรมการผู้จัดการใหญ่	-	-	-
2. นายจอห์น พาลัมโบ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ 1	-	-	-
3. นายนิวัติ อติเรก	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ 2	-	-	-
4. นายวรวิทย์ โพธิสุข	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจในประเทศ	-	-	-
5. นายสกุล พจนารถ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์	-	-	-
6. นายปิยะ เจตะสานนท์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงิน	-	-	-
7. นายณรงค์ อินเียว	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ	-	-	-
8. นายสุวพันธ์ น้ำเฉลิม	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บัญชี	-	-	-
9. นางสาวสมศิริ อยู่สุข	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน	-	-	-
10. นายชงชัย โชติขจรเกียรติ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บัญชีและ การเงินบริษัทย่อย	-	-	-
11. นางศิริโรบล ด้านอุดมกิจ	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและงบประมาณ	-	-	-
12. นางพลอย สุทธิสมบูรณ์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงินบริษัทย่อย	-	-	-

8.3 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการ แต่งตั้ง นางกุลกนก เหลืองสร้อยทอง ให้ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 รวมทั้งให้ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทรายงานการปฏิบัติงานตรงต่อคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการ



มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็น ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของเลขานุการบริษัท

ในปี 2558 เลขานุการบริษัทได้เข้ารับการอบรมสัมมนา รับฟังการชี้แจง และร่วมให้ความเห็นในเรื่องต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานต่างๆ ที่กำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงงานเลขานุการบริษัทและการกำกับดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

8.4 คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารที่สมเหตุสมผล โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทำหน้าที่ทบทวนและพิจารณาความเหมาะสมที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ สถานะทางการเงินและแนวปฏิบัติของบริษัทในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน

1. คำตอบแทนกรรมการ

บริษัทกำหนดคำตอบแทนกรรมการในอัตราที่เหมาะสมและสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยกำหนดองค์ประกอบเป็น 3 ส่วนคือ (1) คำตอบแทนประจำซึ่งสะท้อนความรับผิดชอบในฐานะกรรมการ (2) เบี้ยประชุมเพื่อแสดงให้เห็นความสำคัญ และการอุทิศเวลาในการเข้าประชุม และ (3) โบนัสซึ่งเป็นคำตอบแทนพิเศษที่จ่ายให้กับกรรมการปีละครั้งตามมูลค่าที่สร้างให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทำหน้าที่พิจารณากำหนดคำตอบแทนกรรมการในเบื้องต้น เพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติเป็นประจำทุกปี โดยมีหลักการ ดังนี้

- คำตอบแทนประจำและเบี้ยประชุม พิจารณาจากแนวปฏิบัติของอุตสาหกรรม ผลประกอบการและขนาดธุรกิจของบริษัท และความรับผิดชอบ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการที่บริษัทต้องการ
- โบนัส พิจารณาจากผลกำไรของบริษัทหรือเงินปันผลที่จ่ายให้กับผู้ถือหุ้น

ในปี 2558 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้กำหนดคำตอบแทนกรรมการ ดังนี้

1. คำตอบแทนรายเดือน เดือนละ 30,000 บาท และเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งละ 10,000 บาทในกรณีที่มาประชุม โดยประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับเพิ่มในอัตราร้อยละ 25 และร้อยละ 10 ของคำตอบแทนกรรมการตามลำดับ
2. โบนัสตอบแทนผลการปฏิบัติงานปี 2557 จำนวน 20 ล้านบาท ซึ่งเท่ากับวงเงินโบนัสประจำปี 2556 ที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาจากการสร้างความเจริญเติบโตให้กับบริษัท ความสำเร็จในการได้รับการยกย่องเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ราคาหุ้นที่เพิ่มขึ้น และโบนัสสำหรับกรรมการในบริษัทที่มีธุรกิจใกล้เคียงกัน รวมทั้งอัตราการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ จำนวนโบนัสดังกล่าวเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.40 ของกำไรสุทธิและคิดเป็นร้อยละ 0.61 ของเงินปันผลที่จ่ายให้ผู้ถือหุ้น
3. คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับคำตอบแทนในอัตราดังนี้



คณะกรรมการชุดย่อย	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท)	เบี้ยประชุม (บาท)
คณะกรรมการตรวจสอบ	20,000	20,000
คณะกรรมการลงทุน	20,000	20,000
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	20,000	20,000
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม	-	24,000

ประธานกรรมการของแต่ละคณะได้รับเพิ่มในอัตราร้อยละ 25

ทั้งนี้ สรุปค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคลในปี 2558 ได้ดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อ	คณะกรรมการ- บริษัท	กรรมการชุดย่อย				โบนัส ¹	ค่าตอบแทน รวม
		AC	IC	NRC	CC		
1. นายสมบัติ ตานดีจาร์	612,500		619,545.70			451,814.47	1,683,860.17
2. นายชนพิชญ์ มูลพฤษ	470,000	675,000				1,403,508.77	2,548,508.77
3. นายพงศธร คุณานุสรณ์	480,000	540,000				1,403,508.77	2,423,508.77
4. พล.ต.อ.ปานศิริ ประภาวัต	490,000			360,000	72,000	1,403,508.77	2,325,508.77
5. นายโชติชัย เจริญงาม	490,000			340,000	102,000	1,403,508.77	2,335,508.77
6. นายสมโภชน์ กาญจนภรณ์	490,000	540,000				1,403,508.77	2,433,508.77
7. นายบัณฑิต สัตติพิลาฤทธิ์	490,000			360,000	72,000	970,920.45	1,892,920.45
8. นายประภาส วิชากุล	480,000			360,000			840,000.00
9. นายสหัส ประทักษ์นุกูล ¹	120,000		120,000				240,000.00
10. นางพวงทิพย์ ศิลปศาสตร์	490,000				72,000		562,000.00
11. นายโทมิตาเกะ มารุยามะ	210,000						210,000.00
12. นายเคน มัตซึดะ	250,000		280,000				510,000.00
13. นายชูเอจิ ทานากะ	490,000			196,612.90		706,560.92	1,393,173.82
14. นายยาสุโอะ โอฮาชิ	480,000		500,000			728,190.33	1,708,190.33
15. นายชินนทร์ เขาวนินริตติย์ ²	90,000		100,000				190,000.00

หมายเหตุ

¹ นายสหัส ประทักษ์นุกูล พ้นจากตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เนื่องจากครบสัญญาจ้างในวันที่ 30 กันยายน 2558 แต่ยังคงดำรงตำแหน่งกรรมการถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และได้รับค่าตอบแทน ระหว่างดำรงตำแหน่งกรรมการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 31 ธันวาคม 2558

² นายชินนทร์ เขาวนินริตติย์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2558 และ 1 ตุลาคม 2558 ตามลำดับ และได้รับค่าตอบแทน ระหว่างดำรงตำแหน่งกรรมการตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2558 – 30 กันยายน 2558

³ โบนัสกรรมการบริษัท ปี 2557 นำมาจ่ายในเดือนพฤษภาคม 2558 ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558



กรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี 2557-2558 ที่ได้รับค่าตอบแทน มีดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อ	วันครบวาระ/ ลาออก	จำนวนเดือน ที่ดำรง ตำแหน่ง		การเข้า ร่วม ประชุม (12 ครั้ง/ปี)	ค่าตอบแทนประจำปี			ค่าตอบแทน รวม
		ปี 2557	ปี 2558		ค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุม		โบนัส	
					กรรมการ	กรรมการ ชุดย่อย		
1. นายไพฑูรย์ ศิริภานุเสถียร	23 เม.ย. 57	4	-	-	-	-	432,588.32	432,588.32
2. นายชินรุ อินาโนะ	23 เม.ย. 57	4	-	-	-	-	432,588.32	432,588.32
3. นายอิเคโอะ กุราโมจิ	1 พ.ค. 57	4	-	-	-	-	461,427.54	461,427.54
4. นายพรชัย รุจิประภา	28 ส.ค. 57	8	-	-	-	-	1,148,762.32	1,148,762.32
5. นายกุลิศ สมบัติศิริ	25 ก.ย. 57	9	-	-	-	-	1,026,676.28	1,026,676.28
6. นายพิบูลย์ บัวเข้ม	1 ม.ค. 58	12	-	-	-	-	1,403,508.77	1,403,508.77
7. นายมงคล สกุดแก้ว	1 ม.ค. 58	12	-	-	-	-	1,403,508.77	1,403,508.77
8. นายชาโตชิ ยาจิมะ	30 มิ.ย. 58	12	6	6	239,000.00	468,500.00	1,403,508.77	2,111,008.77
9. นายโทชิโร่ คุดามะ	31 ก.ค. 58	12	7	7	269,032.26	-	1,403,508.77	1,672,541.03
10. นายกรศิษฎ์ ภัคโชตานนท์	31 ก.ค. 58	-	7	7	279,032.26	279,354.84	-	558,387.10

2. ค่าตอบแทนฝ่ายบริหาร

ผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนและโบนัส ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินการของบริษัทตามระบบ Key Performance Indicators ซึ่งสะท้อนถึงการสร้างความเติบโตให้แก่บริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งผลงานของแต่ละบุคคล ภายใต้โครงสร้างค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ โดยเอ็กโกได้จัดทำให้มีการสำรวจค่าตอบแทนของบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อให้มั่นใจว่าเอ็กโกมีโครงสร้างค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับงานและสามารถแข่งขันได้เป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ สรุปค่าตอบแทนที่ผู้บริหารได้รับในปี 2558 ดังนี้

ค่าตอบแทน	ปี 2558
	ผู้บริหาร 7 ราย ¹
เงินเดือนรวม	43,599,480.00
โบนัสรวม ²	20,478,720.00
รวม	64,078,200.00

¹ ผู้บริหาร 7 ราย ได้แก่ (1) กรรมการผู้จัดการใหญ่ (2) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ 1 (3) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ 2 (4) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจในประเทศ (5) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบัญชีและการเงิน (6) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์ (7) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานปฏิบัติการ

² โบนัสของปี 2557 จ่ายในเดือนมกราคม 2558



คำตอบแทนรวมของผู้บริหารของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

ในปี 2558 บริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก กล่าวคือ มีสัดส่วนรายได้เกินร้อยละ 10 ของรายได้รวม ได้แก่ เอ็กโก โคเจน และเคซอน อย่างไรก็ตาม เคซอนไม่ได้ว่าจ้างผู้บริหารและบุคลากรประจำ แต่ได้ทำสัญญาบริหารจัดการโครงการ (Management Service Agreement) กับบริษัท เคซอน แมเนจเม้นท์ เซอร์วิส อิงค์ (คิวเอ็ม เอส) เป็นระยะเวลา 25 ปี เพื่อทำหน้าที่ให้บริการและบริหารโครงการ ตั้งแต่ส่งพนักงานมาปฏิบัติหน้าที่ ผู้จัดการทั่วไปและพนักงานในตำแหน่งอื่นที่สำคัญ นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ นอกจากนี้ เคซอน ยังได้ทำสัญญาเดินเครื่องและบำรุงรักษา (Operation and Maintenance Agreement) กับบริษัท เฟิร์ล เอน เนอจี ฟิลิปปีนส์ ออเปอเรตติ้ง อิงค์ (พีพอย) เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ และในปี 2558 เอ็กโก โคเจน ได้ทำสัญญาจ้างเอ็กโก สำหรับงานบริหารจัดการ โดยเอ็กโก ส่งพนักงานของเอ็กโก ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้จัดการทั่วไป งานการเงิน บัญชี และงานธุรการ โดยพนักงานจะได้รับเงินเดือนจากเอ็กโก

คำตอบแทนอื่นของฝ่ายบริหาร

ในปี 2558 เอ็กโก จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหาร โดยได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารในอัตราส่วนร้อยละ 10 โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

บริษัท	ปี 2557	
	จำนวนราย	คำตอบแทน
บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)	7	3,443,373

8.5 บุคลากร

จำนวนบุคลากรในเอ็กโกและบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

เอ็กโก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เอ็กโกมีพนักงานทั้งสิ้น 317 คน ประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ จำนวน 6 คน และผู้บริหารที่ส่งไปเป็นผู้บริหารของบริษัทย่อย จำนวน 2 คน ได้แก่ กรรมการผู้จัดการขอนแก่น กรรมการผู้จัดการเอสโก โดยมีจำนวนพนักงานของแต่ละสาขางานดังนี้

สาขางานหลัก	จำนวนพนักงาน (คน)
1. สาขางานกรรมการผู้จัดการใหญ่	43
2. สาขางานพัฒนาธุรกิจระหว่างประเทศ 1	6
3. สาขางานพัฒนาธุรกิจระหว่างประเทศ 2	9
4. สาขางานพัฒนาธุรกิจในประเทศ	11
5. สาขางานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์	86

สายงานหลัก	จำนวนพนักงาน (คน)
6. สายงานบัญชีและการเงิน	89
7. สายงานปฏิบัติการ	4
8. สายงานโรงไฟฟ้าระยอง	69
รวม	317

บริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

เอ็กโก โคเจน

เอ็กโก โคเจน มีพนักงานประจำ 1 คน ซึ่งเป็นวิศวกร โดยผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอื่นรวมทั้งผู้จัดการทั่วไป เป็นพนักงานของเอ็กโก ซึ่งปฏิบัติงานตามสัญญาให้บริการระหว่างเอ็กโก โคเจน กับเอ็กโก ส่วนผู้ปฏิบัติงานประจำโรงไฟฟ้า จำนวน 22 คน เป็นพนักงานของเอสโก ซึ่งปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าระหว่างเอ็กโก โคเจน กับเอสโก

ทั้งนี้ เอ็กโกและบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลักไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญและไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

ค่าตอบแทนพนักงาน

เอ็กโกมีนโยบายให้พนักงานในกลุ่มเอ็กโกได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน โดยมีค่าตอบแทนรวมของเอ็กโกและบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลักในปี 2558 ดังนี้

(หน่วย : บาท)

ค่าตอบแทน	จำนวนเงิน
	เอ็กโก ¹ และเอ็กโก โคเจน
เงินเดือนรวม	249,261,546.68
โบนัสรวม ¹	107,766,903.81
เงินสทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	22,646,846.34
รวม	379,675,296.83

¹ โบนัสของปี 2557 จ่ายในเดือนมกราคม ปี 2558

ทั้งนี้ นโยบายการพัฒนาศักยภาพบุคลากรจะเปิดเผยไว้ในหัวข้อการดูแลพนักงาน



9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

เอ็กโกมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการบริหารธุรกิจอย่างเป็นธรรม มีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม และมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน อีกทั้งการกำกับดูแลที่ดีจะนำไปสู่การเติบโตอย่างมั่นคงทั้งทางการเงิน การลงทุน ความสามารถในการแข่งขัน

แนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ

ด้วยปณิธานที่จะดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร โดยยึดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลท.”) ระเบียบปฏิบัติของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และเพื่อให้การกำกับดูแลกิจการของเอ็กโกมีแนวปฏิบัติที่ดีทัดเทียมมาตรฐานสากล คณะกรรมการบริษัทจึงได้ปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทตามเกณฑ์โครงการการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard) โดยมีจุดประสงค์ส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของเอ็กโกที่จะเป็นบริษัทไทยชั้นนำที่ดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าครบวงจรและครอบคลุมถึงธุรกิจการให้บริการด้านพลังงานทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

การดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการให้ความสำคัญเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความทันสมัยต่อสภาพการณ์ดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ของ บริษัทสอดคล้องกับกฎเกณฑ์ และกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติที่ดีของ ตลท. และหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard ซึ่งนโยบายนี้จะป็นแนวทางให้แก่ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทยึดถือปฏิบัติต่อไป

โดยในปี 2558 คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าการทุจริตคอร์รัปชันจะส่งผลกระทบต่อองค์กร ทั้งด้านการบริหารจัดการ ความไว้วางใจ การยอมรับและความเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งจะก่อให้เกิดผลเสียต่อความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและมาตรการการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท ดังที่ปรากฏ ในหลักการที่ 8 นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท พร้อมทั้งขอรับการรับรองเป็นสมาชิก โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียว่าเอ็กโกเป็นองค์กรที่ปราศจากการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2559 เห็นชอบให้ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ในหมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ เรื่องการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นของกรรมการและการกำหนดวาระของกรรมการอิสระ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยลดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารควรดำรงตำแหน่งกรรมการไม่เกิน 5 แห่ง เป็นไม่เกิน 3 แห่ง และกำหนดวาระของกรรมการอิสระจากไม่เกิน 3 วาระ หรือไม่เกิน 9 ปี เป็นไม่เกิน 2 วาระ หรือ 6 ปี โดยวาระของกรรมการอิสระให้เริ่มตั้งแต่การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559

การสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ผู้บริหาร พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน ทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.egco.com อีกทั้งข่าวสารของบริษัทที่เกี่ยวข้องได้มีการเผยแพร่ให้พนักงานในกลุ่มบริษัททราบผ่านทางระบบอินทราเน็ตขององค์กรอีกช่องทางหนึ่งด้วย

- ทั้งนี้เอ็กโกยังได้มีการปรับปรุงจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อเป็นหลักการและแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน โดยปีนี้ได้ปรับปรุงประเด็นสำคัญ ได้แก่ เรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน และได้มีการสื่อสาร การจัดอบรมทั้งภายในและภายนอก การจัดกิจกรรม Communication Day และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และแรงผลักดันให้กับพนักงาน โดยยึดหลักสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร อันได้แก่ ประกอบธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม และคุณธรรม
- ยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับอย่างเคร่งครัด
- เคารพขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น
- ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- สนับสนุนให้พนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นเลิศตามหลักวิชาชีพ และทำงานเป็นทีม

การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในกลุ่มเอ็กโก ได้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ โดยในปี 2558 ไม่มีสถานการณ์ใดที่การปฏิบัติไม่เป็นไปตามนโยบาย จากความมุ่งมั่นดังกล่าว ส่งผลให้ในปี 2558 เอ็กโกได้ผลการประเมิน และรางวัลต่างๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังนี้

- ได้คะแนนประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 โดยได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องกันเป็นปีที่ 7 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- ได้รับประกาศนียบัตรรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต จากโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- ได้รับผลการประเมินของระดับการพัฒนาความยั่งยืนเรื่อง Anti-Corruption ระดับ 4 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการนำไปปฏิบัติโดยมีการสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการทั้งหมดจากคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน จากสถาบันไทยพัฒน์
- ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CGR) ในระดับดีเลิศ โดยได้คะแนนรวม 93 คะแนนจากการสำรวจโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ได้รับรางวัล ASEAN Corporate Governance Awards ในฐานะหนึ่งใน 50 บริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียนที่ได้รับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการในระดับ TOP50 ASEAN PLCs โดยใช้เกณฑ์ Asean CG Scorecard ซึ่งเป็นเกณฑ์ในระดับสากลในการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนทั้งภูมิภาคอาเซียน ซึ่งเอ็กโกเป็นหนึ่งในบริษัทจดทะเบียนไทยจำนวน 23 แห่ง ที่ติดอันดับ 50 บริษัทแรกที่ได้รับคะแนนสูงสุด
- รางวัล Thailand Sustainability Investment (THSI) หรือ การผ่านเกณฑ์การประเมินให้เป็น “หุ้นยั่งยืน” ที่มีความโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ประกาศนียบัตร ESG100 Company ในฐานะบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนจาก สถาบันไทยพัฒน์

คณะกรรมการ ได้มีการติดตาม และจัดทำรายงานฉบับนี้เพื่อรายงานการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของเอ็กโกในปี 2558 สรุปได้ ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

เอ็กโกให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบัน ในฐานะนักลงทุนในหลักทรัพย์ และเจ้าของบริษัท จึงส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิพื้นฐานทางกฎหมาย เช่น การมีส่วนแบ่งในกำไรของกิจการ การซื้อขายหรือโอนหุ้น การได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท รวมทั้งการซักถามและแสดงความคิดเห็นในการประชุมผู้ถือหุ้น

นอกเหนือจากการส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันใช้สิทธิขั้นพื้นฐาน เอ็กโกได้ดูแลและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม เช่น การให้ข้อมูลที่สำคัญที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของเอ็กโกทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ การจัดให้มีจดหมายข่าวผู้ถือหุ้น และการจัดให้ผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการ และไม่ได้มีการดำเนินการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือร่อนสิทธิของผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

1.1 การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี โดยให้มีการจัดประชุมภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นรอบบัญชีของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการรับทราบการดำเนินงานของบริษัท และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องพิจารณาระเบียบวาระพิเศษที่อาจเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นซึ่งจำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการสามารถเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้เป็นกรณีไป ทั้งนี้ ในปี 2558 เอ็กโกได้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 21 เมษายน 2558 ณ ห้องวิวาดีบอลรูม โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว กรุงเทพฯ และในระหว่างปีไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัท ได้ปฏิบัติตามคู่มือ AGM Checklist ซึ่งจัดทำขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ด. ดังนี้



ก่อนวันประชุม

เอ็กโกจัดเตรียมเอกสารการประชุมที่มีข้อมูลครบถ้วนในสาระสำคัญสำหรับประกอบการพิจารณาออกเสียงลงคะแนนของผู้ถือหุ้น โดยเผยแพร่ข้อมูลให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิออกเสียงในกรณีที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ ดังนี้

- แจ้งกำหนดการประชุมและระเบียบวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าผ่านระบบ SET Portal ของ ตลท. และเว็บไซต์ของเอ็กโกก่อนการส่งเอกสารทางไปรษณีย์ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2558 ซึ่งก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น 58 วัน รวมทั้งได้แจ้งกำหนดวันให้สิทธิผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมและการรับเงินปันผล
- เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมพร้อมรายละเอียดของแต่ละระเบียบวาระการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยแยกแต่ละระเบียบวาระไว้อย่างชัดเจน ประกอบด้วยเรื่องพิจารณาตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท หมวดที่ 4 ว่าด้วยเรื่องการประชุมผู้ถือหุ้น โดยได้แยกระเบียบวาระเรื่องการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระและการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ ออกจากกัน ซึ่งแต่ละระเบียบวาระประกอบด้วย ความเป็นมา วัตถุประสงค์และเหตุผล ความเห็นของคณะกรรมการ จำนวนเสียงที่ต้องใช้นโยบายและหลักเกณฑ์ในการกำหนดคำตอบแทน ชื่อและประวัติกรรมการที่เสนอแต่งตั้ง อีกทั้งมีรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม และหนังสือมอบฉันทะ ทั้ง 3 แบบ (แบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค.) ตามที่กรมพัฒนาธุรกิจ กระทรวงพาณิชย์กำหนด พร้อมแนบรายงานประจำปีให้ผู้ถือหุ้นทราบตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2558 ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น 37 วันและได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวัน ฉบับภาษาไทย 2 ฉบับ และภาษาอังกฤษ 1 ฉบับ ติดต่อกันฉบับละ 3 วันเพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม รวมทั้งนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดบนเว็บไซต์ของเอ็กโก เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าก่อนได้รับข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบเอกสารจากเอ็กโกอย่างละเอียด และจัดให้มีหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อเพื่อสอบถามรายละเอียดในกรณีที่มีข้อสงสัย นำเสนอข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาระเบียบวาระการแต่งตั้งกรรมการที่ครบถ้วนในสาระสำคัญตามแนวปฏิบัติที่ดีของ ก.ล.ด. และ ตลท.
- ส่งเสริมให้นักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ประสานงานไปยังนักลงทุนสถาบันให้จัดส่งเอกสารลงทะเบียนให้แก่เอ็กโก 7 วันล่วงหน้าก่อนวันประชุมเพื่อให้บริษัทตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร หรือขอเอกสารเพิ่มเติม ในกรณีที่ยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน เพื่ออำนวยความสะดวกและลดระยะเวลาในการตรวจสอบเอกสารในวันประชุมจริง
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามที่ต้องการให้ชี้แจงในประเด็นของระเบียบวาระที่นำเสนอได้ล่วงหน้า โดยส่งไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์มาที่ directors@egco.com หรือโทรสารหมายเลข 02 955 0956-7 ต่อ 5020-5025 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับประโยชน์สูงสุดจากการประชุม รวมทั้งเป็นการรักษาสหสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเต็มที่

วันประชุมผู้ถือหุ้น

เอ็กโกสนับสนุนให้ใช้สิทธิในการเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมประชุม และดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้ ทั้งการลงทะเบียน นับคะแนน แสดงผล และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามและแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ ดังนี้



- กรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีจาก บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ("PwC") เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นอย่างพร้อมเพรียงเพื่อตอบคำถามและรับทราบความเห็นของผู้ถือหุ้น ซึ่งในปี 2558 ประธานกรรมการและกรรมการจำนวน 15 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ได้เข้าร่วมการประชุม โดยประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะและกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมผู้บริหารระดับสูง เข้าร่วมประชุมและร่วมชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องของระเบียบวาระต่าง ๆ รวมถึงตอบคำถามของผู้ถือหุ้น
- การอำนวยความสะดวกต่อผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบัน เอ็กโกได้แนบแผนที่สถานที่จัดประชุมไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น กำหนดจุดบริการรับลงทะเบียนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ
- จัดแสดงนิทรรศการ และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีผู้บริหาร หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ หน่วยงานบัญชีและการเงิน หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ ร่วมให้การต้อนรับและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น
- รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น 1 ท่าน เป็นอาสาสมัครร่วมสังเกตการณ์การนับคะแนน และมีตัวแทนอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้นจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยเข้าร่วมสังเกตการณ์ครั้งนี้ด้วย
- ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ภายหลังจากที่การประชุมเริ่มแล้ว มีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ
- ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระการประชุมที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และการนำเสนอระเบียบวาระจะเริ่มจากความเป็นมา เหตุผล ความจำเป็นและข้อเสนอต่อที่ประชุม โดยรายละเอียดของข้อมูลที่สำคัญได้แจ้งผู้ถือหุ้นในหนังสือนัดประชุมแล้ว โดยไม่มีการเพิ่มระเบียบวาระใดๆ ในที่ประชุม
- ให้โอกาสผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ข้อซักถามต่อที่ประชุมในแต่ละระเบียบวาระอย่างเท่าเทียมกัน โดยประธานในที่ประชุมได้ให้ความสำคัญและตอบข้อซักถามในทุกประเด็น และมีการบันทึกการประชุมอย่างครบถ้วน
- จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี จำกัด เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้นหรือผู้มอบฉันทะที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม องค์กรประชุม วิธีการลงคะแนน การนับคะแนนตามข้อบังคับของบริษัท การเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้น และการตรวจสอบผลของมติและผลการลงคะแนน ซึ่งผู้ตรวจสอบให้ความเห็นว่า คณะกรรมการครบองค์ประชุม การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพ การออกเสียงลงคะแนนโปร่งใส และสอดคล้องตามข้อบังคับบริษัท บทกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทั้ง บริษัทเคอาร์พลิตทิงของหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม รวมถึงการดูแลอำนวยความสะดวกต่อผู้ถือหุ้นในเรื่องต่างๆ เป็นอย่างดี
- จัดให้มีแบบประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อกิจการและผู้ถือหุ้น ซึ่งผลการประเมินคุณภาพในปี 2558 พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อหนังสือเชิญประชุม การอำนวยความสะดวก และการดำเนินการประชุม

ทั้งนี้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ณ ตอนเปิดประชุม ซึ่งมาประชุมด้วยตนเองและโดยการมอบฉันทะจำนวน 665 ราย และ 1,014 ราย ตามลำดับ นับจำนวนหุ้นที่ถือรวมกันได้ 378,520,963 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 71.8986 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด



หลังการประชุมผู้ถือหุ้น

- หลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เอ็กโกได้จัดทำรายงานการประชุมซึ่งได้บันทึกการรายชื่อกรรมการและผู้บริหารพร้อมตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม วิธีการลงคะแนนและนับคะแนน การใช้บัตรลงคะแนน ข้อเสนอของคณะกรรมการ ข้อซักถามและข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น ประเด็นชี้แจงจากผู้บริหาร อีกทั้ง ได้บันทึกคะแนนเสียงทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย จดออกเสียง บัตรเสีย และมติที่ประชุมในแต่ละระเบียบวาระการประชุม และนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นได้ตรวจสอบหลังการประชุมทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.egco.com เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2558 ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ตลท. กำหนด คือภายใน 14 วันนับจากวันประชุม จัดให้มีการบันทึกภาพและเสียงการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบโดยการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเอ็กโก
- หลังจากการประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล เอ็กโกได้แจ้งมติที่ประชุมรวมถึงรายละเอียดการจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบ SET Portal ของ ตลท. และประสานงานกับนายทะเบียน TSD เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิเงินปันผลอย่างครบถ้วนและถูกต้อง
- นำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นที่ได้รับจากผู้ถือหุ้น และผู้ตรวจสอบในการประเมินผลการจัดประชุมมาพิจารณาและหาแนวทางแก้ไข/ปรับปรุงเพื่อพัฒนาการจัดประชุมผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง

1.2 การเยี่ยมชมกิจการและการให้ความรู้แก่ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน

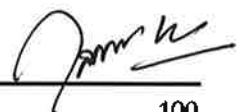
จัดให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเข้าเยี่ยมชมกิจการ และพบปะผู้บริหารเพื่อความเข้าใจในธุรกิจและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยในปี 2558 มีการจัดการเยี่ยมชมกิจการสำหรับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และนักลงทุนอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดในข้อ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

2.1 การปฏิบัติที่เท่าเทียม

คณะกรรมการได้ตระหนักถึงการดูแลผลประโยชน์และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ผู้ถือหุ้นต่างชาติ และนักลงทุนสถาบัน ให้ความเท่าเทียมกัน ยุติธรรม และได้รับทราบถึงผลของการตัดสินใจของบริษัทสำหรับเหตุการณ์ที่สำคัญตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือข้อบังคับบริษัท ดังนี้

- ในการประชุมผู้ถือหุ้น เอ็กโกมีนโยบายที่จะรักษาสหสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย กล่าวคือ ไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นอื่นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลของระเบียบวาระการประชุมก่อนลงมติ ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นของบริษัททุกรายมีสิทธิออกเสียงตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ โดยหุ้นแต่ละหุ้นมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง และไม่มีหุ้นใดมีสิทธิพิเศษที่เป็นการจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่น
- คณะกรรมการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสกำกับดูแลบริษัท โดยประกาศให้ทราบผ่านช่องทางของ ตลท. และบนเว็บไซต์ของเอ็กโก โดยมีขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใสและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติเพิ่มเติมเรื่องการให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นรายย่อยของ ตลท. ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทได้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน -



31 ธันวาคม 2557 (ประมาณ 8 เดือนก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น) โดยให้กำหนดจำนวนหุ้นขั้นต่ำที่ร้อยละ 0.05 ของจำนวนหุ้นของบริษัท (คิดเป็นจำนวนหุ้นเท่ากับ 263,233 หุ้น ณ วันที่ 1 กันยายน 2557) โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันก็ได้ ซึ่งต่ำกว่าแนวปฏิบัติของ ตลท. ที่ร้อยละห้าของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และ/หรือ ชื่อกรรมการล่วงหน้า

- เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เอ็กโกได้จัดให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยมีสำนักงานกฎหมาย บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบ คณะกรรมการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงโดยการมอบฉันทะซึ่งจัดทำทั้ง 3 แบบตามที่กำหนดโดยกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ รวมทั้งเสนอกรรมการอิสระของบริษัทจำนวน 3 คน ซึ่งไม่มีประเด็นเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเป็นทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ลงคะแนนเสียงแทนในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ และได้อำนวยความสะดวกโดยให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านเว็บไซต์ของเอ็กโกได้
- เนื่องจากผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นคนไทย ดังนั้น ในการประชุมผู้ถือหุ้นจึงดำเนินการเป็นภาษาไทย แต่เพื่อประโยชน์ในการสื่อสารและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติ เอ็กโกจึงได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งจัดทำมีล่ามภาษาอังกฤษในห้องประชุมด้วย
- คณะกรรมการตระหนักดีว่า อาจมีผู้ถือหุ้นบางส่วนไม่สามารถอ่านรายงานการประชุมบนเว็บไซต์ของ ตลท. หรือของเอ็กโก จึงได้จัดส่งสำเนารายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เป็นเอกสารให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์เพื่อพิจารณาความถูกต้องของรายงานด้วย

2.2 การป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน

เอ็กโกกำหนดแนวทางในการป้องกันการใช้อ้างอิงภายในอย่างเคร่งครัด เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อป้องกันการใช้อ้างอิงภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นรายอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม อีกทั้งได้กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลข่าวสารอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลภายในเปิดเผยออกสู่ภายนอกก่อนการเผยแพร่อย่างเป็นทางการ โดยให้ถือว่า มาตรการและระบบควบคุมนี้เป็นส่วนหนึ่งของมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งให้ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมดูแลให้การรักษาข้อมูลภายในเป็นไปตามหลักการ และการที่พนักงานใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือต่อผู้ถือหุ้นทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการส่วนตนหรือเพื่อผู้อื่น ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณของบริษัท

โดยมีหลักการการป้องกันการใช้อ้างอิงภายในที่สำคัญ ดังนี้

- กรรมการและพนักงานจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ตลท., ก.ล.ต. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น และ/หรือ ต่อสาธารณะโดยเท่าเทียมกัน
- กรรมการและพนักงานจะไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัทหรือพนักงานในทางที่มิชอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท



- ห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับทางธุรกิจ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการทำธุรกิจให้กับบุคคลภายนอกทราบ
- ห้ามมิให้กรรมการและพนักงานที่เกี่ยวข้องและรู้ข้อมูลเกี่ยวกับงบการเงิน ชื่อ และ/หรือ ขยายหุ้น 45 วันก่อนการเปิดเผยข้อมูลและ 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยข้อมูล สำหรับสารสนเทศที่มีนัยสำคัญอื่นๆ ห้ามมิให้กรรมการและพนักงานที่รู้ข้อมูลซื้อขายหุ้นนับตั้งแต่วันที่ทราบข้อมูลและ 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูล โดยเลขานุการบริษัทจะส่งไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์แจ้งเตือนกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องทราบกำหนดระยะเวลาการห้ามซื้อขายหุ้นก่อนการประกาศงบการเงินทุกครั้ง
- ในกรณีที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะประสงค์ที่จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท จะต้องแจ้งความประสงค์ในการซื้อหรือขายหุ้นดังกล่าวมายังเลขานุการบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
- การเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่ธุรกิจและราคาหุ้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งจะเป็นผู้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเองหรือมอบหมายให้ผู้ใดคนหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว
- หน่วยงานกลางที่เป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณชนและนักลงทุนคือฝ่ายสื่อสารองค์กร ฝ่ายเลขานุการบริษัท และฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โดยหน่วยงานที่เป็นเจ้าของข้อมูลมีหน้าที่สนับสนุนข้อมูล

2.3 การป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์

เอ็กโกได้กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องการเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารเพื่อความโปร่งใสและป้องกันปัญหาการขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์บริษัท ดังนี้

- กรรมการจะต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า เมื่อกรรมการและบุคคลในครอบครัวมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใดๆ ซึ่งอาจมีผลประโยชน์หรือเกิดความขัดแย้งกับบริษัท มีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใดๆ ที่บริษัททำขึ้น หรือเข้าถือหลักทรัพย์ในบริษัทหรือบริษัทในเครือ ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสีย จะต้องงดเว้นจากการร่วมอภิปรายให้ความเห็น หรือลงคะแนนเสียงอนุมัติในรายการดังกล่าว
- กรรมการและผู้บริหารจะต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของเอ็กโกในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง ซึ่งในระเบียบวาระดังกล่าว มีการแจ้งให้กรรมการทราบว่า กรรมการ ผู้บริหาร รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 มีหน้าที่จัดทำและเผยแพร่รายงานการถือหลักทรัพย์ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ภายใน 3 วัน นับแต่วันที่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ ต่อ ก.ล.ด.
- กรรมการและผู้บริหารระดับสูงจะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทอ. 2/2552 ซึ่งมีผลบังคับในวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 โดยมีกำหนดในการจัดทำรายงานเป็นรายไตรมาส ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลระหว่างไตรมาส กรรมการและผู้บริหารระดับสูงจะต้องปรับปรุงแบบรายการใหม่โดยไม่ชักช้า ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น ในปี 2558 กรรมการและผู้บริหารระดับสูงทุกคนได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียครบถ้วน และได้รายงานให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบแล้ว



3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

3.1 การดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญในการดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกเหนือจากผู้ถือหุ้นที่ได้กล่าวข้างต้น โดยประเด็นหลัก คือ เรื่องที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กร รวมถึงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการจึงได้กำหนดแนวทางการตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

พนักงาน

เอ็กโกตระหนักในคุณค่าของพนักงานและเชื่อมั่นว่าพนักงานเป็นปัจจัยความสำเร็จของธุรกิจ จึงให้ความสำคัญในการสรรหาและจ้างบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ศักยภาพที่เหมาะสมกับลักษณะงานและธุรกิจเอ็กโก เพื่อสร้างความเติบโตให้แก่บริษัท สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทั้งจากความรู้ภายนอกองค์กรและภายในองค์กร มีการจัดอบรม Knowledge Sharing เพื่อแบ่งปันความรู้ในทุกด้านของธุรกิจ ซึ่งเป็นอีกหนึ่งช่องทางให้พนักงานได้เรียนรู้ และทราบถึงบทบาทหน้าที่การทำงานของตนและกัน การดูแลพนักงานอย่างเสมอภาคในทุกด้าน เช่น ด้านอาชีพอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การบริหารค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม การเคารพสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน รวมทั้งการจัดให้มีกิจกรรมด้านพนักงานสัมพันธ์เพื่อมีความผูกพันกับองค์กร ตลอดจนการส่งเสริมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในโครงการช่วยเหลือชุมชนและสังคมไปพร้อมกับบริษัท ด้วยความใส่ใจของบริษัทต่อพนักงานทำให้ในปี 2558 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทกับพนักงาน รวมถึงไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานในทุกบริษัทย่อย

ลูกค้า

เอ็กโกปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อลูกค้า ทั้งในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ผู้ให้บริการด้านพลังงาน ภายใต้เงื่อนไขการปฏิบัติที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปราศจากการคอร์รัปชั่น ด้วยการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพตรงเวลา เชื่อถือได้ นอกจากนี้เอ็กโกพึงรักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนระหว่างกัน

ในปี 2558 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างเอ็กโกและบริษัทย่อย กับลูกค้า ทั้งนี้ ในส่วนของธุรกิจไฟฟ้า โรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกสามารถผลิตกระแสไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าได้ตามสัญญา โดยมีค่าความพร้อมจ่ายได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ในส่วนของธุรกิจบำรุงรักษา กลุ่มเอ็กโกสามารถรักษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการในระดับดีมาก โดยได้รับคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 93.61 จากผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

เจ้าหนี้

เอ็กโกปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อเจ้าหนี้ทุกรายอย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อโปร่งใส โดยปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อเจ้าหนี้ทุกราย โดยดูแลให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ และไม่ปกปิดสถานะการเงินที่แท้จริงของบริษัท ในกรณีที่สงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อเจ้าหนี้ บริษัทจะเร่งดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา



ในปี 2558 เอ็กโกและบริษัทย่อยได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้โดยครบถ้วน และไม่มีเหตุการณ์ผิดนัดการชำระหนี้ใดๆ

คู่ค้าและคู่สัญญา

เอ็กโกมีการดำเนินธุรกิจต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค โปร่งใส ภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่เป็นธรรม เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน ไม่แสวงหา หรือเรียกร้องผลประโยชน์ทางการค้ากับคู่ค้าโดยทุจริต ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขที่ตกลงไว้อย่างเคร่งครัด ตั้งแต่ขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดหาที่ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในเรื่องคุณภาพของสินค้าและบริการที่คู่ควรกับมูลค่าเงินและคุณภาพทางด้านเทคนิค รวมทั้งมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนระหว่างกัน

ในปี 2558 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างเอ็กโกและบริษัทย่อย กับคู่ค้าและคู่สัญญา

คู่แข่งทางการค้า

เอ็กโกให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมต่อทุกฝ่าย โดยกระบวนการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายเงินสินจ้างให้แก่พนักงานของคู่แข่ง และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

ในปี 2558 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างเอ็กโกและบริษัทย่อย กับคู่แข่งทางการค้า หรือข้อร้องเรียนใดๆ

ชุมชนและสังคม

กลุ่มเอ็กโกประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงชุมชนและสังคม โดยเฉพาะชุมชนในพื้นที่ที่ตั้งกิจการ ทั้งนี้ ได้กำหนดไว้เป็นพันธกิจขององค์กรที่จะต้องเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมและใส่ใจต่อชุมชน จึงถือเป็นหนึ่งในหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่จะต้องยึดถือปฏิบัติ นับตั้งแต่การให้ข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงและเป็นปัจจุบัน การอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล ด้วยความเคารพในขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในชุมชน รวมทั้งการร่วมมือกับชุมชนสร้างสรรค์ท้องถิ่นและสังคมให้ร่มเย็นน่าอยู่ อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของสังคมส่วนรวม โดยกลุ่มเอ็กโกได้ดำเนินงานเป็นโครงการและกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ก่อตั้งกิจการ แบ่งตามประเภทโครงการได้ 3 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้พลังงานและสิ่งแวดล้อม และด้านการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ

ในปี 2558 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างเอ็กโกและบริษัทย่อย กับชุมชนในพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจและหน่วยงานภาคสังคมใดๆ ทั้งนี้ กลุ่มเอ็กโกได้ดำเนินโครงการเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง รวม 62 โครงการ รวมทั้งได้จัดทำวารสาร "สุขใจ" รายไตรมาสอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นช่องทางติดต่อสื่อสารและกระชับความสัมพันธ์กับชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ตลอดจนได้สนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่าอย่างต่อเนื่อง โดยมูลนิธิไทยรักษ์ป่า เป็นองค์กรสาธารณกุศลที่กลุ่มเอ็กโกก่อตั้งขึ้น เพื่อส่งเสริมงานอนุรักษ์ป่าต้นน้ำอย่างยั่งยืนร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน โดยในปี 2558 มูลนิธิไทยรักษ์ป่า มีส่วนร่วมสนับสนุนการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำของชุมชน

คนต้นน้ำ บริเวณอุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวนประมาณ 70,000 ไร่ และได้เริ่มขยายพื้นที่ดำเนินงานไปยังป่าต้นน้ำในภาคใต้บริเวณอุทยานแห่งชาติเขาลวก จังหวัดนครศรีธรรมราช และป่าต้นน้ำลำปะทาว จังหวัดชัยภูมิ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือด้วย

3.2 การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากล

เอ็กโกกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มเอ็กโกเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนสากล เคารพกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมที่แตกต่างกัน

- บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี บริษัทมีช่องทางสื่อสารเสนอแนะและร้องเรียน ในเรื่องข้อข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน
- บริษัทสนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมาย
- บริษัทรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน ฯลฯ การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะจะทำให้ต้องเมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้น ทั้งนี้ การล่วงละเมิดถือเป็นความผิดทางวินัย เว้นแต่ได้กระทำไปตามระเบียบบริษัทหรือตามกฎหมาย
- บริษัทไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล และการทุจริต
- พนักงานทุกคนต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดหรือคุกคามไม่ว่าจะเป็นทางวาจา หรือการกระทำต่อผู้อื่นบนพื้นฐานของเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ ความพิการทางร่างกายและจิตใจ

กลุ่มเอ็กโกได้กำหนดแนวปฏิบัติในการจัดจ้างแรงงานทั้งพนักงาน และคู่ธุรกิจอย่างชัดเจน โดยการเน้นให้ทุกพื้นที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานโดยเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการไม่จ้างแรงงานเด็ก หรือการบังคับใช้แรงงาน รวมทั้งการจัดให้มีระบบการทำงาน สภาพแวดล้อม ที่มุ่งเน้นความปลอดภัย และถูกสุขอนามัยในสถานที่ที่เหมาะสม ซึ่งในปีที่ผ่านมาไม่มีการรายงานหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนในเรื่องสิทธิมนุษยชน

ทั้งนี้ เอ็กโกจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์และจำเป็นต่อสถานะการณปัจจุบัน และนำมาปรับปรุงให้เหมาะสม เพื่อเป็นสวัสดิการสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานต่อไป

3.3 ทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยการนำผลงานหรือข้อมูลอันเป็นสิทธิของบุคคลภายนอกที่ได้รับมาหรือที่จะนำมาใช้ภายในบริษัท จะต้องตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่า จะไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

3.4 การต่อต้านคอร์รัปชั่น

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดและปรับปรุงนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชั่นของเอ็กโก ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น พร้อมทั้งกำหนดคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชั่นเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และ

พนักงานเอ็กโก โดยมุ่งเน้นการป้องกันและการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการให้สินบนและการคอร์รัปชันแก่เจ้าหน้าที่ หน่วยงานของภาครัฐและเอกชน เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อประสานงานกับผู้บริหาร และทุกหน่วยงานในองค์กร เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์ ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และจัดให้มีการเผยแพร่นโยบาย และคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันให้แก่บริษัทย่อยในกลุ่มเอ็กโก และบุคคลภายนอกอีกด้วย

ในปี 2558 เอ็กโกได้ยื่นขอการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน และได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2558 จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

อีกทั้งยังได้รับผลการประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืนเรื่อง การต่อต้านคอร์รัปชัน ของบริษัทจดทะเบียนไทยปี 2558 จาก สถาบันไทยพัฒน์ ให้อยู่ในเกณฑ์ระดับที่ 4 (Certified) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการนำไปปฏิบัติโดยมีการสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการทั้งหมดจากคณะกรรมการตรวจสอบ และได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการคอร์รัปชัน

ในการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับคอร์รัปชัน เอ็กโกกำหนดให้หน่วยงานซึ่งมีธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในการคอร์รัปชันเป็นผู้ประเมิน เช่น หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ หน่วยงานบัญชีการเงิน หน่วยงานบริหารโครงการ หน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ หน่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานรัฐกิจสัมพันธ์ เป็นต้น โดยบ่งชี้สาเหตุและโอกาสที่จะเกิดการคอร์รัปชันในแต่ละกระบวนการการดำเนินธุรกิจ ตั้งแต่การพัฒนาโครงการ การจัดหาเงินกู้ การบริหารจัดการโครงการและโรงไฟฟ้า และการบริหารงานในองค์กร เพื่อหาปัจจัยความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันที่มีร่วมกันทั้งองค์กร รวมทั้งระบุแนวปฏิบัติ ข้อกำหนด และระเบียบบริษัทที่ใช้ในการควบคุมความเสี่ยงดังกล่าว

จากผลการประเมินความเสี่ยงด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน พบว่าเอ็กโกได้มีมาตรการการป้องกันความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เช่น การป้องกัน การแจ้งเบาะแส การควบคุมและติดตาม จึงทำให้โอกาสในการเกิดความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันของเอ็กโกอยู่ในระดับที่ต่ำมาก อย่างไรก็ตาม จากผลการประเมินพบว่าเอ็กโกมีข้อกำหนดและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชันบางประเด็นที่เป็นลายลักษณ์อักษร เช่น การให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การควบคุมภายใน การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดซื้อจัดจ้าง และมีแนวปฏิบัติบางเรื่องที่ยังกำหนดไม่ชัดเจน เช่น เรื่องเงินสนับสนุน การฝึกอบรม การสื่อสาร แต่ที่ผ่านมาผู้บริหารและพนักงานมีการปฏิบัติตามถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ สืบทอดกันมาเป็นวัฒนธรรมองค์กรมาโดยตลอด เพื่อความชัดเจน และการนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ปัจจุบันเอ็กโกได้มีการปรับปรุงแนวปฏิบัติดังกล่าวไว้เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว โดยจัดทำเป็น "คู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน" พร้อมทั้งสื่อสารกับบุคคลภายในองค์กรตามช่องทางการสื่อสารของบริษัท และเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกองค์กร บนเว็บไซต์ของเอ็กโก ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ เพื่อทราบโดยทั่วกัน



การนำนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และมาตรการไปปฏิบัติ

- เผยแพร่นโยบาย และคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน ในเว็บไซต์บริษัท และช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรโดยผ่านระบบอินเทอร์เน็ต “EGCO Groupnet”
- การสื่อสารแนวทางปฏิบัติมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันภายในองค์กร โดยผ่านช่องทางเสียงตามสาย EGCO Talk อย่างสม่ำเสมอ และจัดทำสื่อโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ตามชั้นปฏิบัติงาน และในลิฟท์ ซึ่งบุคคลภายนอกสามารถได้รับรู้ถึงการแสดงเจตนารมณ์ของเอ็กโกที่ชัดเจน
- ผลักดันและสนับสนุนให้บริษัทย่อยในกลุ่มเอ็กโก ดำเนินการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม โดยส่งผ่านนโยบายและคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของเอ็กโก ไปยังกรรมการผู้แทนของเอ็กโกที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยดังกล่าว เพื่อให้บริษัทย่อยนำนโยบาย และคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน ไปปรับใช้ตามความเหมาะสม
- กรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้มีการกระตุ้นให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ โดยสื่อสารในงาน Communication Day “กรรมการผู้จัดการใหญ่พบปะพนักงาน”
- คณะกรรมการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้เข้าร่วมอบรม สัมมนาเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน กับสถาบันต่าง ๆ เช่น
 1. Thailand's 6th National Conference on Collective Action against Corruption หัวข้อ Anti-Corruption in Thailand : Sustaining the Momentum จัดโดย โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
ผู้เข้าอบรม ได้แก่ กรรมการ ตัวแทนฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายเลขานุการบริษัท ฝ่ายจัดซื้อและธุรการ รวมทั้งสิ้น 10 ท่าน คิดเป็นจำนวนชั่วโมงในการอบรม 80 ชั่วโมง
 2. อบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการด้านทุจริตสำหรับองค์กรธุรกิจ” จัดโดย PACT Network ร่วมกับ ชมรมวณิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย และบริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด
ผู้เข้าอบรม 2 ท่าน คิดเป็นจำนวนชั่วโมงในการอบรม 16 ชั่วโมง
- สื่อสารนโยบาย ไปยังคู่ค้าโดยได้ระบุในเงื่อนไขแนบท้ายในใบสั่งซื้อ/จ้าง ความว่า “เอ็กโกให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม โดยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เอ็กโกจะดำเนินการคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสนับสนุนคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับหลักการดังกล่าวข้างต้น” เพื่อให้คู่ค้าได้มีความตระหนักในการดำเนินธุรกิจกับเอ็กโกอย่างจริงจัง

การแจ้งเบาะแส

เอ็กโก สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมทั้งรายงานและร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย หรือ จรรยาบรรณ หรือ พฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เอ็กโกจึงกำหนดเป็นมาตรการในการแจ้งเบาะแส รวมทั้งจัดให้มีกลไกในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ผู้ถูกร้องเรียน และให้ความสำคัญ



กับการเก็บข้อมูลการแจ้งเบาะแสเป็นความลับ ซึ่งจะรับรู้เฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้องด้วยเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแส โดยเรื่องที่สามารถแจ้งเบาะแส มีดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจรรยาบรรณในการทำธุรกิจ
- การคอร์รัปชันและการทุจริต
- การดำเนินการอันควรสงสัยเกี่ยวกับการฟอกเงิน การบัญชี การเงิน รวมถึงการควบคุมและการตรวจสอบ

ช่องทางและวิธีการแจ้งเบาะแส ผู้แจ้งเบาะแสมารถแจ้งเบาะแสได้ 2 ช่องทาง ดังนี้

- ช่องทางที่ 1: ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ โดยส่งถึงผู้รับแจ้งเบาะแส คณะใดคณะหนึ่ง ดังนี้
 - คณะกรรมการตรวจสอบ auditcommittee@egco.com
 - คณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดี GoodGovernance@egco.com
 - คณะกรรมการบริษัท directors@egco.com
- ช่องทางที่ 2: ทางไปรษณีย์ โดยระบุหน้าซองถึงผู้รับแจ้งเบาะแส คณะใดคณะหนึ่ง และตามด้วยที่อยู่ ดังนี้
บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) อาคารเอ็กโก 222 หมู่ 5 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

เอ็กโกได้กำหนดกระบวนการการแจ้งเบาะแส การปกป้องผู้แจ้งเบาะแส การปกป้องผู้ถูกร้องเรียน การพิจารณาบทลงโทษ กระทั่งการรายงานการแจ้งเบาะแส ไว้ในคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน อย่างชัดเจน โดยในปี 2558 เอ็กโกไม่ได้รับข้อร้องเรียนใดๆ หรือตรวจพบการคอร์รัปชันในองค์กร ทั้งจากบุคคลภายใน และภายนอกองค์กร

การติดตาม ทบทวนและประเมินผล

คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการติดตาม ทบทวน และประเมินผลความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี และหากพบว่าบริษัทมีความเสี่ยงใหม่ที่จะเกิดขึ้น ให้จัดทำแผนป้องกัน และแนวทางปฏิบัติเพื่อควบคุมความเสี่ยงนั้น ๆ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบผู้ซึ่งทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน สอบทานมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องต่อไป

แผนการดำเนินงาน

ในปี 2559 เอ็กโกได้กำหนดแผนการดำเนินงานการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรม Road Show ในกลุ่มบริษัท เพื่อแนะนำ และให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล รวมถึงนโยบาย และมาตรการการต่อต้านคอร์รัปชันให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับที่สำนักงานใหญ่ และโรงไฟฟ้าต่างๆ และเพื่อให้เกิดความมั่นใจในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งกรรมการและผู้บริหาร จะเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน

การสื่อสารเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยเผยแพร่ข้อมูลบน EGCO Groupnet ซึ่งเป็นระบบอินเทอร์เน็ต รวมทั้งข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของกรรมการผู้จัดการใหญ่ในงาน Communication Day



รายละเอียดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ได้กำหนดไว้ในเอกสาร “คู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ” โดยได้เผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ของเอ็กโก ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ

3.5 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของเอ็กโก

เอ็กโกให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจให้ก้าวหน้าและยั่งยืนในฐานะผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่แห่งแรกของประเทศไทย นอกจากการบริหารจัดการอย่างรอบคอบเพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงแล้ว ยังตระหนักว่าความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อมและสังคมส่วนรวมเป็นรากฐานของความสำเร็จ จึงกำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างชัดเจนถึงบทบาทหน้าที่ขององค์กรในฐานะพลเมืองที่ดีที่จะต้องดำเนินกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม นับตั้งแต่การพิจารณาคัดเลือกเทคโนโลยีในการผลิตไฟฟ้าเพื่อควบคุมผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภาวะโลกร้อน การควบคุมการปล่อยมลสารและของเสียโดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามมาตรฐานทางกฎหมายสิ่งแวดล้อมและระเบียบข้อบังคับที่กำหนด รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดจนการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า โดยมีการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานเพื่อให้ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งนอกจากจะช่วยเสริมสร้างความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแล้วยังจะนำไปสู่การเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระยะยาวให้กับองค์กรอีกด้วย ทั้งนี้ เอ็กโกได้รายงานผลการดำเนินงานที่ถือเป็นความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของเอ็กโกโดยละเอียดในเนื้อหาการดำเนินงานด้านชุมชนและสังคม และการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

3.6 ช่องทางในการติดต่อบริษัท

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนอื่น ๆ ที่มีใช้เรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสารกับเอ็กโก ได้ ดังนี้

ช่องทาง	ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	หมายเลขโทรศัพท์
คณะกรรมการบริษัท	directors@egco.com	-
คณะกรรมการตรวจสอบ	auditcommittee@egco.com	-
เลขานุการบริษัท	cs@egco.com	0 2998 5020-5
ฝ่ายสื่อสารองค์กร	corp_com@egco.com	0 2998 5130-7
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	ir@egco.com	0 2998 5147-9

โดยที่อยู่ทางไปรษณีย์ได้แก่ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) อาคารเอ็กโก 222 หมู่ที่ 5 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

เลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการรับเอกสารที่ส่งถึงคณะกรรมการและดำเนินการส่งให้คณะกรรมการชุดย่อยหรือกรรมการที่เกี่ยวข้องและจะสรุปข้อเสนอแนะและประเด็นต่างๆ ทั้งหมดเพื่อจะเสนอคณะกรรมการทราบเป็นรายไตรมาส ยกเว้นเป็นเอกสารที่ส่งถึงคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งจะถูกจัดส่งไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ



โดยตรง และสำหรับจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ส่งไปยัง auditcommittee@egco.com นั้น คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้เปิดจดหมายเหล่านั้นด้วยตนเอง

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

4.1 ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูลถือเป็นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของเอ็กโก ดังนั้นเอ็กโกจึงให้ความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลทั้งที่เป็นข้อมูลทางการเงิน และไม่ใช้ทางการเงิน และสารสนเทศที่สำคัญให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส และได้จัดทำทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ได้มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

1. การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์

เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนที่สนใจสามารถสืบค้นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนได้อย่างรวดเร็วเป็นปัจจุบัน เอ็กโกได้นำเสนอข้อมูลบนเว็บไซต์ต่าง ๆ ดังนี้

ก. เว็บไซต์ของ ตลท. (www.set.or.th) และ ก.ล.ต. (www.sec.or.th)

ข. เว็บไซต์ของเอ็กโกที่ www.egco.com โดยมีข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของบริษัท ดังนี้

- ข้อมูลบริษัท วิสัยทัศน์และพันธกิจ โครงสร้างองค์กร
- การกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยโครงสร้างคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง การต่อต้านคอร์รัปชัน จรรยาบรรณทางธุรกิจ
- นักลงทุนสัมพันธ์ ประกอบด้วย ข้อมูลสำคัญทางการเงิน เช่น งบการเงินรายไตรมาส บทรายงาน และการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) โครงสร้างกลุ่มผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี แบบ 56-1 หนังสือเชิญประชุมและรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ข่าวสาร และปฏิทินนักลงทุน
- สื่อสารองค์กร ความรับผิดชอบต่อสังคม และเรื่องเกี่ยวกับพลังงานน้ำ

2. การให้ข้อมูลผ่านสื่อมวลชนในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ ข่าวประชาสัมพันธ์ หนังสือพิมพ์ สื่อโฆษณา วารสาร และโทรทัศน์
3. การให้ข้อมูลต่อนักวิเคราะห์หลักทรัพย์หรือนักลงทุนที่ร่วมหารือกับผู้บริหารของบริษัท รวมถึงการจัดแสดงผลการดำเนินงานต่อนักลงทุนและนักวิเคราะห์
4. การให้ข้อมูลแก่นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Road Show)
5. การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมธุรกิจของบริษัท
6. การจัดส่งหนังสือแจ้งผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์

เอ็กโกได้กำหนดให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่กรรมการผู้จัดการใหญ่มอบหมายเป็นผู้เปิดเผยข้อมูลของบริษัท และบริษัทย่อย โดยหน่วยงานกลางที่เป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณชนและนักลงทุน ได้แก่ ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท ผู้จัดการฝ่ายสื่อสารองค์กร และผู้จัดการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ตามขอบข่ายอำนาจหน้าที่



ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในปี 2558 เอ็กโกได้สื่อสารข้อมูลและกิจกรรมตามแผนงานสื่อสารที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจของเอ็กโกอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และคำนึงถึงคุณภาพของข้อมูลที่เปิดเผยเป็นสำคัญ โดยผ่านหน่วยงาน ดังนี้

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ตลอดจนมีการจัดทำแผนงานนักลงทุนสัมพันธ์ประจำปีอย่างต่อเนื่อง และเนื่องจากเอ็กโกให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ดังนั้นจึงให้ความสำคัญและระมัดระวังในการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยเอ็กโกได้กำหนดช่วงเวลาเตรียมตัวหรือตอบคำถามเกี่ยวกับผลประกอบการในอนาคตอันใกล้ให้แก่นักวิเคราะห์ และนักลงทุน (Quiet Period) ไว้ 14 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงิน และในกรณีที่มีการจัดประชุมนักวิเคราะห์ก่อนเปิดเผยงบการเงิน (Earnings Preview) เอ็กโกจะดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนช่วง Quiet Period

นอกจากนี้เอ็กโกยังให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลผ่านกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ โดยผู้บริหารได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและพบปะนักลงทุนเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดีต่อการบริหารงานของบริษัท และช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างต่อเนื่อง โดยกิจกรรมที่สำคัญในปี 2558 ได้แก่

กิจกรรม	กิจกรรมในปี 2558 (จำนวนครั้ง)
โครงการพบปะผู้บริหาร (Analyst Meeting) เป็นรายไตรมาส	4
การจัดให้นักลงทุนและผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าถ่านหิน บีแอลซีพี	2
การจัดให้นักวิเคราะห์และนักลงทุนสถาบันเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าถ่านหิน บีแอลซีพี	1
การเดินทางไปร่วมประชุมสัมมนา และพบปะกับนักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ทั้งในและต่างประเทศ	13
ทางอีเมล/ โทรศัพท์	10-12 ครั้งต่อวัน
การจัดทำจดหมายข่าว Life เป็นรายไตรมาสเพื่อเป็นช่องทางสื่อสารกิจกรรมสำคัญ และผลการดำเนินงานของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้น	4

ทั้งนี้ บริษัทได้กล่าวถึงกิจกรรมต่างๆ สำหรับนักลงทุนและผู้ถือหุ้นไว้ใน จุดเด่นการดำเนินงานในรอบปี ในหัวข้อกิจกรรมเพื่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

ฝ่ายสื่อสารองค์กร

ฝ่ายสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหว กิจกรรมและความร่วมมือของบริษัท กับหน่วยงานต่างๆ แก่สื่อมวลชนทุกแขนงเพื่อเผยแพร่สู่สาธารณชน โดยในปี 2558 มีกิจกรรม ได้แก่ การแถลงข่าวผลประกอบการและทิศทางการดำเนินธุรกิจ 4 ครั้ง การจัดสัมมนาพิเศษผู้บริหาร 8 ครั้ง และข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ และบทความประชาสัมพันธ์รวม 26 ชิ้นงาน



ฝ่ายเลขานุการบริษัท

ฝ่ายเลขานุการบริษัททำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศตามข้อกำหนดของ ตลท. และ ก.ล.ต. อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส โดยผ่านการพิจารณาตรวจสอบตามขั้นตอน โดยในปี 2558 มีข่าวแจ้ง ตลท. ทั้งหมด 15 ฉบับ

หน่วยงานกำกับ

ตามโครงสร้างองค์กร จะเห็นได้ว่า เอ็กโกไม่ได้จัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลเป็นหน่วยงานเฉพาะ แต่จะมีส่วนงาน กำกับดูแลซึ่งอยู่ภายใต้ฝ่ายเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ดูแลการปฏิบัติงานของเอ็กโก และคณะกรรมการบริษัท ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด กฎเกณฑ์ และประกาศของ ตลท. และ ก.ล.ต. ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมอบหมายให้ฝ่ายกฎหมาย ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายควบคู่ไปด้วย

ทั้งนี้ เอ็กโกได้ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ รวมทั้งได้ประเมินประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูลโดยจัดให้มีแบบสอบถามทุกครั้งที่มีการประชุมกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูลและงานนักลงทุนสัมพันธ์ นอกจากนี้ เอ็กโก ได้จัดส่งแบบขอรับความเห็นให้ผู้ถือหุ้นไปพร้อมกับรายงานประจำปีและหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขอรับ ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพรายงาน เอกสารที่ต้องการได้รับเพิ่มเติม และคำถามที่ต้องการให้กรรมการและผู้บริหาร ตอบในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งถัดไป ซึ่งได้รับการตอบรับจากผู้ถือหุ้นเป็นอย่างดี

4.2 การจัดทำรายงานทางการเงิน

เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินว่ามีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และรักษา ทรัพย์สินของบริษัทไม่ให้สูญหายหรือถูกนำไปใช้โดยบุคคลที่ไม่มีอำนาจหน้าที่ ป้องกันการทุจริตและการ ดำเนินการที่ผิดปกติ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย และปฏิบัติตามกฎ กฏหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง อีกทั้ง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีความเชื่อมั่นในรายงานทางการเงิน คณะกรรมการ จึงมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแลการจัดทำรายงานทางการเงินของเอ็กโกให้ถูกต้อง ครบถ้วนสอดคล้องกับกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดูแลให้มีการใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือ ปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ในการนี้ คณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่าย บริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อสอบถามและขอความเห็นจากผู้สอบบัญชีในเรื่องต่าง ๆ นอกจากนี้ คณะกรรมการยังจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน ซึ่ง ครอบคลุมเรื่องสำคัญตามข้อพึงปฏิบัติสำหรับการกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์ โดยแสดงควบคู่ กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี ทั้งนี้ในปี 2558 เอ็กโกได้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีจาก บริษัท ไพรซ์- วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง และ มีประสบการณ์ในงานสอบบัญชี เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท เพื่อสร้างความมั่นใจแก่คณะกรรมการและผู้ถือหุ้นว่า รายงานทางการเงินของบริษัทสะท้อนให้เห็นฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ถูกต้องและ เชื่อถือได้ในทุกแง่มุม ตามความเป็นจริงทุกประการ

นอกจากนั้น เอ็กโกได้จัดทำบทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis) เพื่ออธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ให้กับ



นักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์เป็นรายไตรมาส โดยจัดส่งผ่านระบบ SET Portal ของ ตลท. พร้อมกับการส่งงบการเงิน

เอ็กโกไม่เคยมีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินโดย ก.ล.ด. และได้เปิดเผยงบการเงินประจำปีและรายไตรมาสต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนก่อนระยะเวลาครบกำหนด

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

5.1 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

หน้าที่คณะกรรมการ

กรรมการทุกคนเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและลักษณะการทำธุรกิจของบริษัท และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบและระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท ความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกคน แสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ และอุทิศเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท อีกทั้งกรรมการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายวิสัยทัศน์ พันธกิจของบริษัท โดยร่วมกับผู้บริหารวางแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจทั้งระยะสั้น และระยะยาว รวมถึงการติดตามให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ ดังนี้

- กำหนดนโยบายด้านความเสี่ยง แผนธุรกิจและงบประมาณประจำปี ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนอนุมัติรายการลงทุนที่สำคัญ การเข้าครอบงำ และการขายกิจการ
- คัดเลือก กำหนดค่าตอบแทน เฝ้าสังเกต และ(หากจำเป็น) เปลี่ยนตัวผู้บริหารคนสำคัญและสอดส่องดูแลการสืบทอดงานของผู้บริหารระดับสูง
- สอบทานคำตอบแทนของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และดูให้แน่ใจว่าคณะกรรมการมีกระบวนการสรรหากรรมการอย่างเป็นทางการ และโปร่งใส
- เฝ้าสังเกตและแก้ปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นของฝ่ายบริหาร กรรมการ และผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบที่เป็นอิสระ และมีระบบการควบคุม การเฝ้าสังเกตความเสี่ยง การควบคุมทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย
- เฝ้าสังเกตประสิทธิผลของวิธีการกำกับดูแลที่ดำเนินการอยู่ และดำเนินการเปลี่ยนแปลงเมื่อจำเป็น
- สอดส่องดูแลกระบวนการเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสาร
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี รวมทั้งแถลงภาระหน้าที่และการกำกับดูแลกิจการในรายงานประจำปี

เอ็กโกมีคณะกรรมการชุดย่อยทั้งสิ้น 4 คณะ เพื่อแบ่งความรับผิดชอบ ตามความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อถ่วงถ่วงรายละเอียดของงานได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการลงทุน
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม



การสรรหา การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองบุคคลที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการทุกราย ไม่ว่าจะเป็นกรรมการที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้นหรือกรรมการอิสระ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ และเพื่อนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นในกรณีที่กรรมการครบวาระการดำรงตำแหน่ง โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ ดังนี้

1. ความหลากหลายทางเพศ อายุ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ที่จำเป็นและสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาธุรกิจของบริษัท คุณสมบัติตามข้อบังคับบริษัท ข้อกำหนดทางกฎหมาย ประกาศของ ตลท. และ ก.ล.ด.
2. ประวัติการทำงานที่โปร่งใสไม่ต่างพร้อย มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ มีวุฒิภาวะและความเป็นมืออาชีพ

โดยคณะกรรมการจะมีการทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการโดยมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คน ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากถึงคราวต้องออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเป็นผู้เลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการแทนในวาระการประชุมครั้งถัดไปด้วยคะแนนเสียงสามในสี่ของกรรมการที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะออกจากตำแหน่งในอัตราหนึ่งในสาม หากจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ให้ออกโดยจำนวนที่ใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสามที่สุด และหากกรรมการคนใดจะลาออกจากบริษัท ให้ยื่นหนังสือลาออก โดยการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

ในการลงมติให้กรรมการคนใดคนหนึ่งออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

การกำหนดวาระและอายุกรรมการ

เอ็กโกได้ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตั้งแต่ปี 2554-2558 เอ็กโกได้ปฏิบัติตามนโยบายเดิม คือ กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 3 วาระ หรือไม่เกิน 9 ปี ทั้งนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพื่อให้กรรมการอิสระเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้น และคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 1/2559 ได้ปรับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 2 วาระ หรือไม่เกิน 6 ปี ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี โดยให้เริ่มนับวาระตั้งแต่วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 สำหรับอายุกรรมการนั้น คณะกรรมการเห็นว่า ควรกำหนดอายุสูงสุดไม่เกิน 72 ปี ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยหากได้รับการแต่งตั้งแล้ว ให้สามารถดำรงตำแหน่งได้จนครบวาระ

ในปี 2558 ไม่มีกรรมการอิสระท่านใดดำรงตำแหน่งเกิน 3 วาระ หรือ 9 ปี



การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่

คณะกรรมการได้แบ่งแยกอำนาจหน้าที่ระหว่างการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลซึ่งเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการและการบริหารงานประจำซึ่งเป็นงานของฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน โดยได้จัดทำตารางอำนาจดำเนินการซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ คณะกรรมการจะไม่เข้าไปก้าวก่ายงานประจำหรือธุรกิจประจำที่ฝ่ายบริหารโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้รับผิดชอบ

นโยบายและวิธีปฏิบัติในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทได้อย่างเต็มที่ จึงกำหนดเป็นนโยบายในการจำกัดจำนวนบริษัทที่กรรมการและผู้บริหารจะดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น โดยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจะสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 3 แห่ง และกรรมการที่เป็นผู้บริหารดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 2 แห่ง ปัจจุบันไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทเกินหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ภาวะผู้นำสู่แผนกลยุทธ์

คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ รวมทั้งเป้าหมายและแผนธุรกิจ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยได้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และแผนธุรกิจเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ คณะกรรมการและผู้บริหารได้เข้าร่วมสัมมนาแผนกลยุทธ์ของบริษัทร่วมกัน เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2558 โดยฝ่ายบริหารได้รวบรวมแนวคิดและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้น และระยะยาวให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ และความท้าทายทางธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ซึ่งแผนกลยุทธ์ได้ผนวกรวมแนวคิดเรื่องการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน อันประกอบด้วย กลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านธุรกิจ ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะเติบโตอย่างยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ในขณะเดียวกัน บริษัทได้ตั้งเป้าหมายที่จะเป็นบริษัทพลังงานในระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก พร้อมรักษาอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ROE) อย่างน้อยร้อยละ 10 โดยขับเคลื่อนธุรกิจด้วยกลยุทธ์สำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

1. การบริหารจัดการโรงไฟฟ้าที่มีอยู่ในปัจจุบันให้เดินเครื่องอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
2. การบริหารจัดการโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดและงบประมาณที่วางไว้
3. การแสวงหาโอกาสการลงทุนใหม่ โดยการซื้อสินทรัพย์ที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้วเพื่อให้บริษัทรับรู้รายได้ทันที พัฒนาโครงการในพื้นที่โรงไฟฟ้าที่มีอยู่ในปัจจุบัน และลงทุนในโครงการประเภท Greenfield เพื่อสร้างรายได้ในระยะยาว

สำหรับเป้าหมายระยะยาว บริษัทจะให้ความสำคัญกับการขยายธุรกิจในต่างประเทศมากขึ้น โดยเฉพาะประเทศที่บริษัทมีฐานทางธุรกิจอยู่แล้ว ได้แก่ ฟิลิปปินส์ สปป. ลาว อินโดนีเซีย และออสเตรเลีย รวมถึงพิจารณาโอกาสการลงทุนในกลุ่มประเทศอาเซียนอื่น เช่น เมียนมาร์ เวียดนาม และมาเลเซีย โดยตั้งเป้าหมายให้มีสัดส่วนรายได้จากการลงทุนในต่างประเทศเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 50 อีกทั้งยังให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการองค์กรให้



แข็งแกร่ง โดยเฉพาะการพัฒนาศักยภาพและความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญที่รองรับ การเติบโตทางธุรกิจ เพื่อรองรับการก้าวสู่การเป็นบริษัทพลังงานในระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

นอกจากนี้คณะกรรมการได้กำหนดดัชนีวัดความสำเร็จขององค์กร (Corporate KPI) ทุกปี และให้มีการติดตาม และรายงานคณะกรรมการทุกหกเดือน อีกทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอโดยกำหนดให้ ฝ่ายบริหารเป็นผู้รายงานให้คณะกรรมการทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกเดือน

ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้มีการสื่อสารแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทให้กับพนักงานทุกคนได้ทราบใน วัน “กรรมการผู้จัดการใหญ่พบปะพนักงาน” (Communication Day) เพื่อให้รับรู้ถึงแผนการดำเนินงานของบริษัท และสิ่งที่แต่ละสายงานต้องรับผิดชอบและนำไปปฏิบัติเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

จรรยาบรรณทางธุรกิจ

คณะกรรมการได้จัดทำจรรยาบรรณเพื่อเป็นแนวทางและข้อพึงปฏิบัติที่ดี เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจน พนักงานของบริษัทปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม โดยจรรยาบรรณของกรรมการมีเนื้อหาประกอบด้วย หลักการใน การทำธุรกิจ จรรยาบรรณคณะกรรมการ อุดมการณ์คณะกรรมการ การปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบต่อ คณะกรรมการ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการใช้ข้อมูลของบริษัท สำหรับจรรยาบรรณของพนักงานนั้น ได้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยมีเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องของหลักการในการทำธุรกิจ การรักษา จรรยาบรรณ โดยจรรยาบรรณประกอบด้วยเรื่อง 1.การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย 2.การปฏิบัติต่อบริษัท 3.การจัดหาและการทำธุรกรรม 4.การป้องกันการขัดแย้งของผลประโยชน์ 5.พนักงาน 6.ความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม 7.การต่อต้านคอร์รัปชัน 8.การแจ้งเบาะแส

ในปี 2558 คณะกรรมการได้มีการปรับปรุงจรรยาบรรณเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อให้ กรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม และเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้ เสียทุกฝ่าย และได้มีการสื่อสารให้พนักงานได้รับทราบโดยทั่วกันแล้ว อีกทั้งได้บรรจุเรื่องดังกล่าวอยู่ในการ ปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ และพนักงานเข้าใหม่ด้วย นอกจากนี้ คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ รวมทั้งการติดตามและการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และเพื่อให้การติดตามและ ประเมินผลระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสมตามแนวทางของ ก.ล.ด. และเป็นการ กำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการผู้จัดการใหญ่มีคำริให้พนักงานทุกระดับสอบทานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณว่า ในปี 2558 ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบและจรรยาบรรณที่กำหนดไว้แล้ว พร้อมทั้งลงนามในหนังสือรับรองการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเป็นประจำทุกปี

ในปี 2558 พนักงานทุกระดับได้ลงนามในหนังสือรับรองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้นจนถึงประธานกรรมการเรียบร้อยแล้ว โดยจรรยาบรรณดังกล่าวได้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้ หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้สนใจเข้าดูได้อย่างสะดวกด้วย



สำหรับแผนการดำเนินงานในปีต่อไป จะจัดให้มีกิจกรรม CG Road Show ซึ่งจะมีหัวข้อ จรรยาบรรณธุรกิจ รวมอยู่ด้วยเพื่อให้เกิดความตระหนัก เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับชั้นในการประพฤติ ตามแนวทางจรรยาบรรณที่ได้กำหนดไว้

ระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจในการดำเนินการของผู้บริหารและพนักงานเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน มีการแบ่งแยกอำนาจอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและการตรวจสอบระหว่างกัน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เป็นไปเพื่อประโยชน์อย่างแท้จริง รวมทั้งจัดให้มีระบบรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและทันเวลา นอกจากนี้ เอ็กโกมีฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบงานของเอ็กโก และบริษัทย่อยทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งให้คำปรึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดจุดอ่อนในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ และเป็นการเสริมสร้างแนวทางการตรวจสอบในเชิงป้องกัน โดยให้รายงานผลการปฏิบัติงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้อนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน พิจารณาการแต่งตั้ง ถอดถอน และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจใน ความเป็นอิสระของการปฏิบัติงานและการรายงานผลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังสนับสนุนการพัฒนาความรู้ของผู้ตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง มีการจัดสัมมนาภายในและภายนอก เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับสายงานวิชาชีพตรวจสอบภายในกับบริษัทในเครือของ กฟผ. ทั้งนี้ พนักงานในฝ่ายตรวจสอบภายในทุกคนได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย ซึ่งจัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย นอกจากนี้เอ็กโกยังสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีคุณสมบัติที่ได้รับการรับรองวุฒิปัตร Certified Internal Auditor ("CIA") และ Certified Professional Internal Audit of Thailand ("CPIAT") อีกทั้งฝ่ายตรวจสอบภายในยังเข้าร่วมอบรมและสัมมนา เรื่อง การต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้และนำมาปรับใช้ในกระบวนการตรวจสอบภายใน และติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน

การแต่งตั้งและพิจารณาคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และถอดถอนบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี โดยคณะกรรมการจะนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ ในปี 2558 คณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าในปีก่อนๆ ผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ("PwC") ปฏิบัติงานได้ดี มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีประสบการณ์ในงานสอบบัญชี มีความต่อเนื่องในการตรวจสอบบัญชีและทราบข้อมูลของกลุ่มบริษัทเป็นอย่างดี นอกจากนี้ ยังมีการให้บริการที่ดี สามารถให้คำปรึกษาแนะนำที่มีประโยชน์ มีผลงานด้านการตรวจสอบที่มีคุณภาพน่าพอใจ และส่งมอบงานได้รวดเร็วตรงเวลา รวมทั้ง PwC เป็นบริษัทที่ให้บริการ การสอบบัญชีที่มีชื่อเสียง มีมาตรฐานการตรวจสอบในระดับสากล เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง จึงสมควรแต่งตั้ง ผู้สอบบัญชีจาก PwC เป็นผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโก โดยกำหนดค่าธรรมเนียมสอบบัญชีประจำปี 2558 เป็นจำนวนเงิน 2,928,000 บาท และค่าใช้จ่ายอื่นในงานสอบบัญชีในประเทศไทยตามที่เกิดขึ้นจริงไม่เกิน 169,600 บาท สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปสอบทานในต่างประเทศที่บริษัทมีการลงทุน บริษัทเป็นผู้รับภาระ

ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ที่ประชุมได้อนุมัติการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีตามที่คณะกรรมการเสนอ

การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทบทวนกับฝ่ายบริหารในเรื่องนโยบายการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มเอ็กโก ภายใต้เป้าหมายขององค์กร คือ ผลตอบแทน การเจริญเติบโต และความเป็นเลิศขององค์กร พร้อมทั้งให้นำเสนอรายงานเรื่องการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยงและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ แผนงาน และวิธีการบริหารจัดการได้อย่างทันทั่วทั้ง

เอ็กโกได้กำหนดแนวทางในการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร ดังนี้

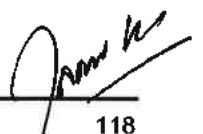
- มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยผู้บริหารของกลุ่มเอ็กโกโดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน เพื่อกำหนดนโยบายในภาพรวมและติดตามการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มเอ็กโก ติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ รวมทั้งมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในแต่ละโรงไฟฟ้า เพื่อดูแลการบริหารความเสี่ยงของแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับนโยบายในภาพรวม และสภาพทางธุรกิจของแต่ละโรงไฟฟ้า
- งานบริหารความเสี่ยงอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายแผนงานและประเมินโครงการ ซึ่งทำให้สามารถเชื่อมโยงแผนงานและความเสี่ยงองค์กรได้
- มีการบริหารความเสี่ยงในกระบวนการทำงาน มีการประเมินความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมาย ประเมินผลกระทบและโอกาสเกิด มีมาตรการลดความเสี่ยง และแผนปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงเหล่านั้นปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ กลุ่มเอ็กโกได้ประกาศใช้นโยบายการบริหารความเสี่ยงและคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานมาตั้งแต่ปี 2544 เป็นต้นมา รวมทั้งกำหนดให้การประเมินความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินตนเองเรื่องการควบคุมภายใน ซึ่งผลการประเมินในปี 2558 พบว่า บริษัทในกลุ่มเอ็กโกได้นำระบบการบริหารความเสี่ยงเข้าใช้งานอย่างเหมาะสม โดยมีรายละเอียดเปิดเผยในหัวข้อปัจจัยความเสี่ยง

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการมีนโยบายที่จะมิให้มีการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ของเอ็กโก โดยได้กำหนดเป็นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อยึดเป็นแนวทางปฏิบัติสรุปได้ ดังนี้

- กรรมการหรือพนักงานที่ประสงค์จะเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาในบริษัท องค์กรอื่น จะต้องไม่ขัดต่อประโยชน์และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรง รวมทั้งต้องแจ้งให้คณะกรรมการทราบ
- กรรมการต้องแจ้งความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์อย่างละเอียด (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการทราบ และจะไม่ร่วมพิจารณาให้ความเห็น หรือลงคะแนนเสียงในระเบียบวาระดังกล่าว หรือจะไม่เข้าร่วมประชุมในระเบียบวาระดังกล่าวเลย หรือขอไม่รับเอกสารวาระการประชุมที่เกี่ยวข้อง หรือลาออกจากตำแหน่งกรรมการ



- กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมายกำหนด และให้เลขานุการบริษัทแจ้งผลการรายงานพร้อมการประชุมคณะกรรมการ และต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องให้บริษัททราบ เพื่อเป็นข้อมูลให้เลขานุการบริษัทใช้ในการติดตามให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยเลขานุการบริษัทได้ส่งสำเนาให้ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบทราบด้วย
- พนักงานต้องไม่กู้ยืมเงินจากลูกค้าของบริษัท บุคคลหรือนิติบุคคลที่ดำเนินธุรกิจกับบริษัท ยกเว้นสถาบันการเงิน เนื่องจากอาจมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนบริษัท
- กำหนดขั้นตอนการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจน ตามประกาศของ ก.ล.ด. และประกาศคณะกรรมการ ตลาด. อย่างเคร่งครัด โดยฝ่ายเลขานุการบริษัททำหน้าที่สอบทานประเภทของรายการและอำนาจอนุมัติแต่ละประเภทและเสนอรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบ

นอกจากนี้ เอ็กโกยังกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาข้อมูลและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งจะพิจารณาโดยการเปรียบเทียบความเหมาะสมของรายการ เทียบกับการทำรายการกับบุคคลภายนอกอื่น และนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ตลาด. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด รวมทั้งดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างครบถ้วน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมั่นใจได้ว่าการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

5.2 การประชุมคณะกรรมการ

เพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติตามความรับผิดชอบต่อนหน้าที่มีต่อผู้ถือหุ้น คณะกรรมการได้พิจารณานโยบายธุรกิจที่สำคัญ รวมทั้งปฏิทินการทำงานของบริษัท และกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการทุกเดือน ยกเว้นมีเหตุอันควร สามารถเรียกประชุมได้เป็นกรณีพิเศษ หรือมอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยพิจารณากลับกรอง หรืออนุมัติการดำเนินการได้ภายในขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งกำหนดการรายงานผลการดำเนินงานเป็นระเบียบวาระหนึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อคณะกรรมการสามารถติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของบริษัทและสามารถให้ข้อเสนอแนะในกรณีที่ผลการปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผนหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

คณะกรรมการได้กำหนดวันประชุม และระเบียบวาระการประชุมประจำปีล่วงหน้าตลอดทั้งปี และเพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้ง ประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ร่วมกันพิจารณาเลือกระเบียบวาระการประชุมกรรมการ โดยกรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องเข้าสู่การประชุมต่อประธานกรรมการ รวมทั้งอภิปรายให้ความเห็นได้อย่างอิสระในการประชุม โดยกรรมการจะได้รับหนังสือเชิญประชุมไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่กรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัท รวมทั้งได้รับเอกสารซึ่งประกอบด้วยข้อมูลที่เพียงพอ เพื่อประกอบการพิจารณาล่วงหน้าในเวลาอันเหมาะสมเพื่อให้มีเวลาในการศึกษาข้อมูล การจัดระเบียบวาระประชุมจะเรียงตามลำดับความสำคัญ คือ เรื่องสืบเนื่อง เรื่องพิจารณา และเรื่องเพื่อทราบ เพื่อให้กรรมการใช้เวลาในการประชุมให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้คณะกรรมการได้กำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุม จะต้องมีการกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด



ประธานกรรมการจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอสำหรับฝ่ายบริหารที่จะเสนอเรื่องและคณะกรรมการที่จะอภิปรายประเด็นที่สำคัญอย่างรอบคอบ มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และนำเสนอรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการภายใน 14 วัน หลังวันที่ประชุมเพื่อตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนก่อนทำการรับรองในที่ประชุมครั้งต่อไป กรรมการทุกคนถือเป็นหน้าที่ที่ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้งยกเว้นมีเหตุจำเป็น โดยในปี 2558 คณะกรรมการได้จัดประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง การประชุมแต่ละครั้งใช้เวลาประมาณ 2 ชั่วโมง 30 นาที และมีอัตราการเข้าร่วมประชุมของกรรมการคิดเป็นประมาณร้อยละ 97.22

เนื่องจากเอ็กโกมีกรรมการซึ่งไม่มีถิ่นพำนักในประเทศไทย เพื่อให้เอ็กโกสามารถได้รับประโยชน์จากการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการดังกล่าว เอ็กโกจึงกำหนดให้กรรมการเหล่านั้นสามารถเข้าร่วมประชุมโดยวิธีการโทรศัพท์ทางไกล โดยไม่นับเป็นองค์ประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงในการประชุม

คณะกรรมการสนับสนุนให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เชิญผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง รวมทั้งผู้บริหารอื่นเข้าร่วมประชุมในระเบียบวาระการประชุมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สารสนเทศรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยตรง ซึ่งทำให้คณะกรรมการได้มีโอกาสรู้จักผู้บริหาร สำหรับใช้ประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งด้วย นอกจากนี้ คณะกรรมการสามารถขอสารสนเทศที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากกรรมการผู้จัดการใหญ่ เลขานุการบริษัท หรือผู้บริหารอื่นที่ได้รับมอบหมายภายใต้นโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยสามารถดำเนินการจ้างที่ปรึกษาอิสระ เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการ ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท และเพื่อให้เปิดโอกาสให้คณะกรรมการได้ร่วมหารือ และแสดงความคิดเห็นในประเด็นอื่นๆ อันเป็นอีกหนึ่งแนวทางเพื่อพัฒนาประโยชน์ให้กับองค์กร จึงจัดให้มีการประชุมโดยไม่มีการการที่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

5.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาในช่วงปีที่ผ่านมาเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ คณะกรรมการเห็นชอบการใช้แบบประเมินผลคณะกรรมการซึ่งผ่านการสอบทานโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทั้งนี้ ในปี 2558 คณะกรรมการเห็นชอบให้ปรับปรุงแบบประเมินผลสำหรับคณะกรรมการทั้งคณะโดยให้ความสำคัญกับหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเสนอแนะเพิ่มเติมในปี 2558 โดยแบบประเมินที่ปรับปรุงใหม่ ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทุกด้านและสอดคล้องกับลักษณะและสภาพแวดล้อม รวมถึงการมีจริยธรรม จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท ซึ่งแบบประเมินแบ่งเป็น 3 แบบ ได้แก่ แบบประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ แบบประเมินคณะกรรมการชุดย่อย และแบบประเมินกรรมการรายบุคคล ทั้งนี้เกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ แบบประเมินของกรรมการจะส่งกลับมายังฝ่ายเลขานุการบริษัทเพื่อประมวลภาพรวมและสรุปผลคะแนน โดยมีเกณฑ์ในการให้คะแนนแต่ละระดับดังนี้

1. ดีเยี่ยม โดยมีคะแนนร้อยละ 90-100
2. ดีมาก โดยมีคะแนนร้อยละ 80-89
3. ดี โดยมีคะแนนร้อยละ 70-79
4. พอใช้ โดยมีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 69



ซึ่งผลคะแนนและข้อคิดเห็นของกรรมการในแต่ละหมวดจะนำไปใช้เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในแต่ละปี

การประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ

แบบประเมินคณะกรรมการทั้งคณะแบ่งการประเมินเป็น 6 หัวข้อ ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ อาทิ จำนวนกรรมการทั้งหมด ความเพียงพอของความรู้และประสบการณ์ ความเหมาะสมของกรรมการอิสระ ความเหมาะสมของกรรมการที่เป็นผู้บริหาร คุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ อาทิ การให้ความสำคัญต่อการพิจารณากลยุทธ์ แผนงานการดำเนินธุรกิจ รายการที่เกี่ยวข้อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและการนำไปปฏิบัติ รวมถึงจรรยาบรรณทางธุรกิจ การประเมินผลและคำตอบแทน (3) การประชุมคณะกรรมการ อาทิ การกำหนดวาระการประชุม ความพร้อมของเอกสารประกอบการประชุม (4) การทำหน้าที่ของกรรมการ อาทิ เข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ การมีส่วนร่วมของกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร รวมถึงแผนสืบทอดตำแหน่งของฝ่ายบริหาร ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่า คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณของบริษัท มีส่วนสำคัญในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ และแผนธุรกิจและงบประมาณประจำปี โครงสร้างและองค์ประกอบคณะกรรมการมีความเหมาะสม การจัดประชุมคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ โดยมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 95 ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม ทั้งนี้ คณะกรรมการเห็นว่า องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบควรมีพื้นฐานด้านบัญชีโดยตรง และคณะกรรมการประสงค์ที่จะใช้เวลามากขึ้นในการพิจารณากำหนดทิศทางกลยุทธ์ และแผนงานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

การประเมินคณะกรรมการชุดย่อย

การประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม การประเมินผลของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเป็นการประเมินโดยตนเอง ซึ่งแบบประเมินผลที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละชุด ซึ่งครอบคลุม 3 หัวข้อ ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการ (3) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่า คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน คณะกรรมการลงทุน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม มีองค์ประกอบที่เหมาะสม และปฏิบัติหน้าที่ได้ครบถ้วนตามกฎหมายที่บริษัทกำหนด โดยมีคะแนนเฉลี่ย ดังนี้

- คณะกรรมการลงทุน ร้อยละ 95
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ร้อยละ 95
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ร้อยละ 99

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้จัดทำเป็นประจำทุกปี คณะกรรมการตรวจสอบใช้วิธีการประเมินตนเองทั้งคณะ โดยใช้แบบประเมินตามคู่มือคณะกรรมการตรวจสอบของ ก.ล.ด. ซึ่งแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ 1) การทำหน้าที่โดยรวมของคณะกรรมการตรวจสอบ และ 2) การปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้าน



ของคณะกรรมการตรวจสอบ จากผลการประเมินในปี 2558 ไม่มีคำถามในแบบประเมินในข้อใดที่มีคำตอบว่า “ไม่ใช่” หรือ “ไม่ได้ทำ” และได้รายงานผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2558 นี้ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ 12/2558 วันที่ 14 ธันวาคม 2558 ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่า องค์ประกอบ คุณสมบัติ และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบอยู่ในเกณฑ์ที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แนวทางปฏิบัติที่ดีของสากล และครบถ้วนสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

การประเมินกรรมการรายบุคคล

การประเมินรายบุคคล ครอบคลุม 3 ข้อ ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ ความรู้ ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับธุรกิจ (2) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ตามที่กฎหมาย และกฎบัตรกำหนด รวมถึงการพัฒนาหน้าที่ของตนเอง (3) การประชุมคณะกรรมการ ความเตรียมพร้อมของข้อมูล และระหว่างการประชุม โดยมีผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 95 ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม จึงสามารถสรุปผลได้ว่า กรรมการมีคุณสมบัติ และได้ปฏิบัติภาระหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างดีเยี่ยม เหมาะสมตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีของกรรมการ ส่งผลให้การประชุมคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

5.4 การประเมินผลงานกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร

คณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทั้งหมดเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งเป็นการประเมินพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท การดำเนินการตามนโยบายที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท และความสามารถในระดับบุคคล โดยมีปัจจัยในการพิจารณาประกอบด้วย

- ตัววัดเชิงคุณภาพ ได้แก่ ความเป็นผู้นำ ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ
- ความสำเร็จขององค์กรพิจารณาจากดัชนีวัดความสำเร็จขององค์กร
- ความสามารถในการพัฒนาธุรกิจให้ดีขึ้นในแต่ละปี

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้ให้ความเห็นชอบผลประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาจากความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปีของผู้บริหารแต่ละคน

5.5 คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

เอ็กโกกำหนดคำตอบแทนกรรมการโดยพิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดคำตอบแทน จากผลประกอบการของบริษัท ระดับความรับผิดชอบต่อที่ได้รับมอบหมาย การเปรียบเทียบกับธุรกิจในประเทศและขนาดเดียวกัน ในอัตราที่เหมาะสม โดยกำหนดองค์ประกอบเป็น 3 ส่วนคือ คำตอบแทนประจำ ค่าเบี้ยประชุม และโบนัสซึ่งเป็นคำตอบแทนพิเศษที่จ่ายให้กับกรรมการปีละครั้งตามมูลค่าที่สร้างให้กับผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทำหน้าที่พิจารณากำหนดคำตอบแทนกรรมการในเบื้องต้น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติเป็นประจำทุกปี โดยบริษัทมีนโยบายเปิดเผยคำตอบแทนของคณะกรรมการเป็นรายบุคคลเพื่อความโปร่งใส ทั้งนี้ กรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยจะได้รับคำตอบแทนจากการเป็นกรรมการชุดย่อยด้วย เพื่อให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น สำหรับผู้บริหารที่ทำหน้าที่ในคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย จะไม่ได้รับคำตอบแทน

คณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทั้งหมด เป็นผู้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาจากค่าตอบแทนของผู้บริหารในอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และให้ความเห็นชอบโครงสร้างค่าตอบแทนของบริษัท โดยเอ็กโกได้สำรวจค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นระยะ เพื่อให้บริษัทสามารถแข่งขันได้กับตลาดและเพียงพอที่จะจูงใจรักษาและจูงใจผู้บริหารที่มีคุณภาพ

ทั้งนี้ รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ภายใต้หัวข้อโครงสร้างการจัดการ

5.6 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการพัฒนากรรมการและผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมการพัฒนากรรมการและผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

กรรมการเข้าใหม่: คณะกรรมการกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ โดยมุ่งเน้นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน จรรยาบรรณกรรมการ และได้มอบคู่มือกรรมการไว้เป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้กรรมการมีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และได้พบปะกับผู้บริหาร เพื่อให้กรรมการสามารถสอบถามข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการทำธุรกิจของบริษัท รวมทั้งสนับสนุนให้กรรมการใหม่ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านคอร์รัปชัน

กรรมการปัจจุบัน: คณะกรรมการส่งเสริมให้กรรมการปัจจุบันได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องของ IOD รวมทั้งหลักสูตร การต่อต้านคอร์รัปชัน

การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการมีนโยบายที่จะพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2558 คณะกรรมการได้เข้าร่วมอบรมและสัมมนา ดังนี้

กรรมการเข้าใหม่: กรรมการเข้าใหม่จำนวน 4 คน จัดการปฐมนิเทศจำนวน 2 ครั้ง เมื่อเดือนมกราคม และเดือนกรกฎาคม 2558 โดยได้รับการปฐมนิเทศ ซึ่งบรรยายโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เนื้อหาครอบคลุมถึงลักษณะการประกอบธุรกิจ ธุรกิจในกลุ่มเอ็กโก โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย โครงสร้างองค์กรและผู้บริหารระดับสูง จรรยาบรรณ และหลักกำกับดูแลกิจการของบริษัท เป็นต้น

กรรมการปัจจุบัน :

- กรรมการ 2 คน เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ได้แก่ หลักสูตร Thailand's 6th National Conference on Collective Action against Corruption หัวข้อ Anti-Corruption in Thailand : Sustaining the Momentum จัดโดย โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- กรรมการ 1 คน เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Role of Chairman Program จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย อีกทั้ง กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวม 2 คน เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Financial Statement for Director จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



แผนพัฒนาและสืบทอดงานผู้บริหาร

คณะกรรมการดูแลให้มีโครงการพัฒนาผู้บริหาร โดยพัฒนาความรู้และทักษะให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานรวมถึงได้มีการมอบหมายงานที่ท้าทาย และเหมาะสม โดยได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนโยบายการสืบทอดตำแหน่งในกรณีที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือการเกษียณอายุของกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีกระบวนการสรรหาที่ชัดเจนและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ จริยธรรมและความเป็นผู้นำ ทั้งนี้ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่

กรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้รับมอบอำนาจให้เป็นผู้สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เพื่อเป็นผู้บริหารของบริษัท ตามคุณสมบัติที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้สอบทาน โดยการแต่งตั้งผู้บริหารจะเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัทว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และมติคณะกรรมการ ดังนี้

- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้อนุมัติการแต่งตั้งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งผู้บริหารของบริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุนที่บริษัทมีอำนาจแต่งตั้ง ซึ่งมีระดับเทียบเท่าผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของเอ็กโกขึ้นไป
- กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้อนุมัติการแต่งตั้งพนักงานในระดับผู้จัดการฝ่ายและผู้จัดการส่วน
- คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และการแต่งตั้งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน

ในการนี้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารจัดการตำแหน่งงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการทดแทนผู้บริหารระดับสูง ซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรในระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งจะเกษียณอายุในปี 2561 โดยกำหนดคุณลักษณะ และศักยภาพในการบริหารงานที่เหมาะสม เพื่อรองรับการขยายกิจการ และ แผนการเติบโตของธุรกิจโดยเฉพาะการขยายธุรกิจในต่างประเทศที่เพิ่มขึ้นในช่วง 2-3 ปีข้างหน้า รวมถึงลดความเสี่ยงด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อได้กลุ่มคนที่มีศักยภาพและมีความพร้อมแล้ว จะดำเนินการพัฒนาตามแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเติบโตในสายงาน และในระดับผู้บริหารต่อไป

ขั้นตอนการจัดทำแผน สืบทอดตำแหน่ง



(Signature)

ข้อมูลการเข้าอบรมของคณะกรรมการ

[illegible]

* อบรมในปี 2558



9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้คณะกรรมการสามารถศึกษาและตรวจสอบข้อมูลในประเด็นที่สำคัญได้อย่างรอบคอบ คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการกำกับดูแล ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้ โครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย หน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายบัตรกรรมการชุดย่อยทั้ง 4 ชุด ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อที่ 8 โครงสร้างการจัดการ

9.3 การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

1) การสรรหากรรมการ

เอ็กโกให้ความสำคัญต่อการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการและกำหนดนโยบายและแผนงานในการดำเนินงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่เอ็กโกและผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการภายใต้หลักการดังต่อไปนี้

1. ข้อกำหนดทางกฎหมาย ประกาศของ ก.ล.ด. และ คสท. รวมทั้งข้อบังคับบริษัทเกี่ยวกับคุณสมบัติของกรรมการ
2. คุณสมบัติของกรรมการที่ได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณกรรมการ ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์ คุณธรรม ความคิดริเริ่ม ความสัมฤทธิ์ผล ความเป็นเลิศ ความรับผิดชอบ ความยุติธรรม ความเป็นอิสระ การให้โอกาสผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการ
4. การอบรมที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการและการกำหนดนโยบายในระดับสูง
5. ความมุ่งมั่นที่จะรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
6. การอุทิศเวลาและความสามารถเพื่อยกระดับการพัฒนากิจการของเอ็กโก

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ ไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้น หรือกรรมการอิสระ จากความเหมาะสมและความผสมผสานของทักษะและประสบการณ์ที่จะสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการ ซึ่งจะมีการทบทวนเป็นครั้งคราวตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคล โดยการลงมติตามข้อบังคับของเอ็กโก ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นแต่ละคน มีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ โดยถือว่าหุ้นหนึ่งมีเสียงหนึ่ง
2. ผู้ถือหุ้นจะใช้สิทธิเลือกบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
3. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเลือกบุคคลมากกว่า 1 คนเป็นกรรมการ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิลงคะแนนเสียงให้แก่แต่ละบุคคลได้เท่ากับคะแนนเสียงที่มีอยู่ โดยจะแบ่งแยกคะแนนให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
4. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่พึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับคะแนนเสียงต่ำลง

มามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้
ออกเสียงชี้ขาด เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

5. ผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องได้รับเลือกในด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ทั้งนี้ เอ็กโกจะนำเสนอข้อมูลกรรมการพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา ประกอบด้วย ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น รวมทั้งข้อพิพาททางกฎหมาย (ถ้ามี) และในกรณีที่เสนอชื่อกรรมการที่พ้นวาระให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง จะมีข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องจำนวนครั้งที่เข้าประชุม รวมทั้งผลงานของกรรมการในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น

สิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยในการเสนอชื่อกรรมการ


เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้นว่าจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม คณะกรรมการจึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน – 31 ธันวาคม 2557 โดยมีขั้นตอนและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนและโปร่งใส โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของเอ็กโก

2) การสรรหาและการแต่งตั้งผู้บริหาร

คณะกรรมการกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนโยบายการสืบทอดตำแหน่งในกรณีที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือการเกษียณอายุของกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีกระบวนการสรรหาที่ชัดเจนและโปร่งใส และพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ จริยธรรมและความเป็นผู้นำ และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่

สำหรับการสรรหาผู้บริหารอื่นของบริษัท เป็นไปตามคุณสมบัติและวิธีการคัดเลือกที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัท ผลิตภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และมติกรรมการดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้อนุมัติการแต่งตั้งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งกรรมการผู้จัดการและรองกรรมการผู้จัดการบริษัทในเครือ
2. กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้อนุมัติการแต่งตั้งพนักงานในระดับผู้จัดการฝ่ายและผู้จัดการส่วน สำหรับการแต่งตั้งเลขานุการบริษัท เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และการแต่งตั้งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน



9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกในรูปแบบบริษัทโฮลดิ้ง เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและผลตอบแทน การลงทุนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการจึงได้กำหนดระเบียบการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมไว้ เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่มเอ็กโก โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. กำกับดูแลบริษัทในกลุ่มเอ็กโก โดยผ่านตัวแทนเอ็กโกในฐานะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้ การแต่งตั้งผู้แทน เพื่อปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้แทนและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
2. กำหนดหน้าที่ของผู้แทนเอ็กโก ดังนี้
 - 2.1. ดูแลให้มีการจัดทำระเบียบการบริหารงานภายในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม เพื่อกำกับให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรัดกุมและมีประสิทธิภาพ
 - 2.2. เมื่อมีเหตุการณ์สำคัญให้นำเสนอคณะกรรมการเอ็กโกพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบก่อน เว้นแต่ในกรณีเร่งด่วนให้เสนอคณะกรรมการทราบในโอกาสแรก
 - 2.3. ให้นำเสนอเรื่องดังต่อไปนี้ ให้คณะกรรมการเอ็กโกเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการ
 - การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการ
 - การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ
 - การจัดทำ แก๊ซ หรือเปลี่ยนแปลง ระเบียบต่าง ๆ ที่สำคัญ
 - การเพิ่มทุน หรือลดทุน
 - การดำเนินกิจการที่มีการลงทุนใหม่
 - การดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบ หรือเป็นการแข่งขันกับเอ็กโก หรือบริษัทในกลุ่ม
 - การขยายขอบเขตของการดำเนินธุรกิจนอกเหนือธุรกิจหลัก
 - 2.4 กำหนดให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการดำเนินงานและเหตุการณ์สำคัญของบริษัทในกลุ่มเป็นระเบียบวาระเพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

9.5 การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

เอ็กโกกำหนดแนวทางในการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นรายอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม อีกทั้งได้กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลข่าวสารอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลภายในเปิดเผยออกสู่ภายนอกก่อนการเผยแพร่อย่างเป็นทางการ โดยให้ถือว่า มาตรการและระบบควบคุมนี้เป็นส่วนหนึ่งของมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งให้ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมดูแลให้การรักษาข้อมูลภายในเป็นไปตามหลักการ และการที่พนักงานใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือต่อผู้ถือหุ้นทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการส่วนตัวหรือเพื่อผู้อื่น ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณของบริษัท



โดยมีหลักการการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในที่สำคัญ ดังนี้

- กรรมการและพนักงานจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของ จลท., ก.ล.ด. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น และ/หรือ ต่อสาธารณะโดยเท่าเทียมกัน
- กรรมการและพนักงานจะไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัทหรือพนักงานในทางที่มีขอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท
- ห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับทางธุรกิจ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการทำธุรกิจให้บุคคลภายนอกทราบ
- ห้ามมิให้กรรมการและพนักงานที่เกี่ยวข้องและรู้ข้อมูลเกี่ยวกับงบการเงิน ซื้อ และ/หรือ ขายหุ้น 45 วัน ก่อนการเปิดเผยข้อมูลและ 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยข้อมูล สำหรับสารสนเทศที่มีนัยสำคัญอื่นๆ ห้ามมิให้กรรมการและพนักงานที่รู้ข้อมูลซื้อขายหุ้นนับตั้งแต่วันที่ทราบข้อมูลและ 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูล โดยเลขานุการบริษัทจะส่งไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์แจ้งเตือนกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องทราบกำหนดระยะเวลาการห้ามซื้อขายหุ้นก่อนการประกาศงบการเงินทุกครั้ง
- ในกรณีที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะประสงค์ที่จะซื้อ หรือขายหุ้นของบริษัท จะต้องแจ้งความประสงค์ในการซื้อหรือขายหุ้นดังกล่าวมายังเลขานุการบริษัท อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
- การเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่ธุรกิจและราคาหุ้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งจะเป็นผู้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเองหรือมอบหมายให้ผู้ใดผู้หนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว
- หน่วยงานกลางที่เป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณชนและนักลงทุนคือฝ่ายสื่อสารองค์กร ฝ่ายเลขานุการบริษัท และฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โดยหน่วยงานที่เป็นเจ้าของข้อมูลมีหน้าที่สนับสนุนข้อมูล



9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี ประจำปี 2558

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาเป็นจำนวนเงินรวม 5,104,000 บาท ประกอบด้วย ค่าสอบบัญชีของบริษัท จำนวน 2,928,000 บาท และค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยที่แต่ละบริษัทย่อยรับภาระเอง จำนวน 2,176,000 บาท

ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยมิได้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่ ผู้สอบบัญชีและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

ค่าบริการอื่น (Non-Audit fee)

บริษัทและบริษัทย่อยได้ว่าจ้างสำนักงานสอบบัญชีและกิจการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ให้บริการอื่นโดยมีค่าตอบแทน จำนวนเงินรวม 1,466,507 ซึ่งได้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทางบัญชีในระหว่างปี จำนวน 1,466,507 บาท และไม่มียอดคงเหลือที่ต้องบันทึกบัญชีเมื่อการให้บริการแล้วเสร็จ ค่าบริการอื่นประกอบด้วย

1. สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีค่าบริการการตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน จำนวนเงินรวม 517,000 บาท ซึ่งได้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทางบัญชีในระหว่างปี จำนวน 517,000 บาท และไม่มียอดคงเหลือที่ต้องบันทึกบัญชีเมื่อการให้บริการแล้วเสร็จ

2. กิจการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีค่าบริการที่ปรึกษาด้านโครงสร้างการลงทุนในต่างประเทศ จำนวนเงินรวม 949,507 บาท ได้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทางบัญชีในระหว่างปี จำนวน 949,507 บาท และไม่มียอดคงเหลือที่ต้องบันทึกบัญชีเมื่อการให้บริการแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การจ้างสำนักงานสอบบัญชีและกิจการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ให้บริการอื่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชี ไม่ก่อให้เกิดการขัดกันในด้านผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และไม่มีตรวจสอบงานของตัวเอง จึงไม่ทำให้ผู้สอบบัญชีขาดความเป็นอิสระและขาดความเป็นกลางในการปฏิบัติงานสอบบัญชี ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของเอ็กโกและบริษัทในกลุ่มเอ็กโก ได้ปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ และติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ โดยในปี 2558 ไม่มีสถานการณ์ใดที่การปฏิบัติไม่เป็นไปตามนโยบาย



รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) หรือเอ็กโก ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย บัญชีการเงิน การบริหาร รวมทั้งความรู้ในธุรกิจพลังงาน ดังนี้

1. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายพงศธร คุณานุสรณ์ เป็นกรรมการตรวจสอบ
3. นายสมโภชน์ กาญจนภรณ์ เป็นกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งสอดคล้องกับประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558 และได้รายงานผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นวาระประจำ

ในปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม รวม 15 ครั้ง โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทุกคนเข้าร่วมการประชุมครบทั้ง 15 ครั้ง

โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงาน และมีความเห็นดังนี้

1. เอ็กโกจัดให้มีรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้
2. เอ็กโกมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ
3. การปฏิบัติของเอ็กโกเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลท. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. ผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ที่มีความเหมาะสม มีความเชี่ยวชาญ และเป็นอิสระ
5. มีการเปิดเผยข้อมูลในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
6. การปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าองค์ประกอบ คุณสมบัติ และการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบยังคงสอดคล้องกับกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
7. สนับสนุนให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้ผู้ถือหุ้น พนักงาน สามารถติดต่อคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียน หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งจัดให้มีระบบรับเรื่องการร้องเรียน (Whistleblower)

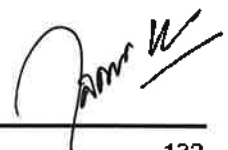
การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2558 มีสาระสำคัญโดยสรุปได้ดังนี้**การสอบทานรายงานทางการเงิน**

- พิจารณาสอบทานงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี 2558 ร่วมกับผู้สอบบัญชี และฝ่ายบริหาร รวมทั้ง สอบถามผู้สอบบัญชีเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของเอ็กโกได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วน และเชื่อถือได้ สอดคล้องกับกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง
- พิจารณาข้อมูลการนำมาตรฐานการบัญชีใหม่ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 มาปฏิบัติ ได้แก่ มาตรฐานการบัญชีที่มีการปรับปรุง มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุง และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งเกี่ยวข้องกับเอ็กโกและบริษัทย่อย
- พิจารณาสอบทานกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการจัดทำบทความการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis) เพื่อให้มั่นใจว่ามีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปในการนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน
- ประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมประชุมด้วย เพื่อให้ความมั่นใจว่าผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน
- พิจารณาลักษณะงานที่บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ให้บริการอื่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชีแก่เอ็กโกและบริษัทย่อย รวมทั้งพิจารณาคำตอบแทนว่า จะต้องมัลักษณะงานและค่าบริการที่ไม่เป็นสาระสำคัญจนอาจทำให้ผู้สอบบัญชีเสียความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานสอบบัญชี

การสอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2559 โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย ได้ประเมินระบบการควบคุมภายในจากรายงานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว สรุปได้ว่า การควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบ ตามแนว COSO คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม รวมถึงผลจากการตอบคำถามในแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่ ก.ล.ต. กำหนด คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นตรงกันกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า

1. ระบบการควบคุมภายในของบริษัทเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ
2. ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทไม่เคยได้รับรายงานว่ามีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญจากผู้สอบบัญชีและฝ่ายตรวจสอบภายในแต่อย่างใด



การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

- พิจารณานโยบายขอบเขตและแผนการตรวจสอบภายในประจำปี และกำหนดให้มีการตรวจสอบ Management Audit ไว้ในแผนการตรวจสอบประจำปีด้วย
- พิจารณารายงานผลการตรวจสอบ โดยให้ฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานผลตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- พิจารณางบประมาณ บุคลากรและการพัฒนาบุคลากรของฝ่ายตรวจสอบภายใน ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อให้ความมั่นใจในความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน

การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

สอบทานกับฝ่ายบริหารว่า เอ็กโกมีกระบวนการที่จะมั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด ตลาด. คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเอ็กโก และรับทราบการรับรองตนเองของพนักงานและผู้บริหารตามลำดับชั้น จนถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำปี 2558 ว่ามีการกำกับดูแลพนักงานให้การปฏิบัติงานในความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พิจารณาการทำธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไขเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันให้เป็นไปตามข้อกำหนดของ ตลาด. โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผล เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติซึ่งไม่ใช่ผู้ที่มีส่วนได้เสีย

การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของเอ็กโกกับฝ่ายบริหาร รวมทั้งให้ฝ่ายบริหารนำเสนอแผนการบริหารความเสี่ยงควบคู่กับการจัดทำแผนกลยุทธ์ของบริษัท ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วย

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะประจำปี โดยการตอบคำถามในแบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ ที่จัดทำขึ้นตามแนวทางของ ตลาด. และรายงาน ผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท จากผลการประเมินในปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าองค์ประกอบคุณสมบัติ และการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ยังคงสอดคล้องกับกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และแนวทางของ ตลาด.



กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและระเบียบของบริษัทว่าด้วยการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและระเบียบของบริษัทว่าด้วยการตรวจสอบภายใน และได้ให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2558 ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติ เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2558 ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมาย และหน้าที่ความรับผิดชอบสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีของ ดลท. ของสากล และเหมาะสมกับธุรกิจของ เอ็กโก

การคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท

ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 11/2552 เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท กำหนดให้หมุนเวียนผู้สอบบัญชี หากผู้สอบบัญชีรายเดิมปฏิบัติหน้าที่สอบทานหรือตรวจสอบและแสดงความเห็นต่อการเงินของบริษัทมาแล้ว 5 รอบปีบัญชีติดต่อกัน อย่างไรก็ตามก็ดีคณะกรรมการตรวจสอบมีมติในการประชุมครั้งที่ 11/2555 วันที่ 11 กันยายน 2555 เห็นควรให้มีการคัดเลือกผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโก โดยการเปรียบเทียบคุณสมบัติและราคาระหว่างสำนักงานสอบบัญชีชั้นนำทุก 3 ปีซึ่งเร็วกว่าข้อกำหนดของประกาศดังกล่าว โดยเริ่มตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นไป

ในปี 2559 ครบกำหนดการคัดเลือกผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกตามมติของคณะกรรมการตรวจสอบ ฝ่ายบริหารจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหา เพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกประจำปี 2559 โดยกำหนดเกณฑ์พิจารณาด้านคุณสมบัติและราคา ซึ่งผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกประจำปี 2559

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการคัดเลือกผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกตามที่ฝ่ายบริหารเสนอ รวมถึงได้พิจารณาการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีจาก บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด แล้วมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความเป็นอิสระ เชื่อว่าชาญในวิชาชีพ มีประสบการณ์เหมาะสม ปฏิบัติงานได้ผลเป็นอย่างดี และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ล.ด. จึงเห็นควรให้นายสมชาย จิณโณวาท ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3271 นายวิเชียร กิ่งมนตรี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3977 และนางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4599 เป็นผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกในปี 2559 และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป

นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์
ประธานกรรมการตรวจสอบ



รายงานคณะกรรมการลงทุน

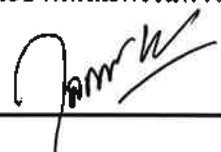
คณะกรรมการลงทุน ประกอบด้วยกรรมการ 5 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ นายสมบัติ ศานติจารี เป็นประธานกรรมการ นายสหัส ประทักษ์นุกูล นายเคน มัตสึตะ นายยาสุโอะ โอฮาชิ และนายชินทร์ เซาว์นนิริติชัย กรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งกรรมการทั้ง 5 ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ด้านธุรกิจไฟฟ้าและพลังงาน และด้านการบริหารจัดการ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

ในปี 2558 คณะกรรมการลงทุน มีการประชุม 13 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ดังที่ปรากฏในกฎบัตรคณะกรรมการลงทุน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. พิจารณาการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการขายสินทรัพย์ซึ่งไม่ใช่ธุรกิจหลักของเอ็กโก และการจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความเสี่ยงสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายการลงทุน และแผนกลยุทธ์ โดยมีการพิจารณาปัจจัยความเสี่ยงและมาตรการบริหารความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงความเป็นไปได้และผลตอบแทนโครงการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ในการที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียเพื่อการเติบโตขององค์กรในระยะยาว
2. กลั่นกรองแผนกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว แผนปฏิบัติการ งบประมาณและอัตราค่าจ้าง ประจำปี ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา เพื่อให้มั่นใจว่าแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและนโยบายของบริษัท โดยมีงบประมาณ และอัตราค่าจ้างในจำนวนที่เหมาะสมเพื่อรองรับการบริหารจัดการของฝ่ายบริหารให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการดังกล่าว
3. ให้ความเห็นชอบและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของเอ็กโก และบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่าโครงสร้างองค์กรสอดคล้องและเหมาะสมกับแผนกลยุทธ์ และลักษณะการประกอบธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกในสภาพแวดล้อมและเศรษฐกิจในปัจจุบัน
4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานการลงทุนในโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนและการบริหารจัดการเป็นไปตามแผนงาน พร้อมทั้งให้แนวทางและข้อเสนอแนะหากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการลงทุนได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามกฎหมายและตามที่ได้รับมอบหมาย โดยได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ อย่างรอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย และสอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบบริษัท พร้อมทั้งได้มีการรายงานผลการประชุมให้แก่คณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ

นายสมบัติ ศานติจารี
ประธานคณะกรรมการลงทุน



รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัท ผลิตภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการทั้งสิ้น 5 ท่าน โดยมีกรรมการส่วนใหญ่เป็นกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน การแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของกรรมการในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การบริหารจัดการองค์กรทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

ในปี 2558 กรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้แก่ พล.ต.อ.ปานศิริ ประภาวัต กรรมการอิสระ รศ. ดร. โชติชัย เจริญงาม กรรมการอิสระ นายบัณฑิต โสภิตพลฤทธิ์ กรรมการอิสระ นายประภาส วิชากุล กรรมการ และนายชุนอิจิ ทานากะ กรรมการ โดยนายชุนอิจิ ทานากะ ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2558 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน แทน นายชาโดชิ ยาจิมะ ซึ่งลาออก และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2558 เห็นชอบแต่งตั้งให้นายชุนอิจิ ทานากะ เป็นประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้จัดประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ดังที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีประเด็นสำคัญ ในปี 2558 ดังนี้

1. การสรรหากรรมการและการพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการ

การสรรหากรรมการเข้าใหม่เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาในการเพิ่มกรรมการลาออกก่อนครบวาระ และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่กรรมการครบวาระ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอชื่อกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนที่กำหนดด้วย ทั้งนี้การสรรหากรรมการได้คำนึงถึงคุณสมบัติรายบุคคลตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และ ตลท. ความหลากหลายของกรรมการในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ อายุ และเพศ ความเป็นมืออาชีพ และการอุทิศเวลาเพื่อกิจการของบริษัท ตลอดจนวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท และสนับสนุนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท อีกทั้งยังคำนึงถึงขนาดโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใสและยุติธรรม

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน พิจารณาสั่งชื่อกรรมการที่ทำหน้าที่กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย แทนตำแหน่งที่ว่างลง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง โดยได้พิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อย ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ



นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา โดยเทียบเคียงกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน และขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน เพื่อให้คำตอบแทนของคณะกรรมการมีความเหมาะสม และสร้างแรงจูงใจต่อ กรรมการที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นไปตามทิศทางที่คณะกรรมการ กำหนด และสอดคล้องกับผลประโยชน์ในระยะยาวของบริษัทและผู้ถือหุ้น เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น

2. การสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้พิจารณาสรรหาบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาเสนอชื่อ นายชินนทร์ เชาวนีนริตติชัย รองผู้ว่าการ นโยบายและแผน จากการ ไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ แทนนายสหัส ประทักษ์นุกูล ซึ่งครบสัญญาจ้าง และเกษียณอายุ ในวันที่ 1 ตุลาคม 2558 ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทในการประชุม ครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2558 แต่งตั้งนายชินนทร์ เชาวนีนริตติชัย เป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามข้อเสนอ ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

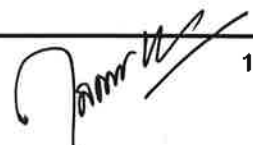
3. การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ทบทวนแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท ทั้งรายบุคคล และรายคณะ รวมถึงแบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน โดยในปี 2558 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เห็นชอบให้นำเสนอ คณะกรรมการบริษัทปรับปรุงแบบประเมินตนเองรายคณะในหัวข้อเรื่องความรับผิดชอบของ คณะกรรมการ เพื่อให้เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของ ดลท. ทั้งนี้ คณะกรรมการ บริษัทในการประชุมครั้งที่ 11/2558 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2558 เห็นชอบให้มีการปรับปรุงแบบ ประเมินตนเองรายคณะ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ประเมินตนเองและเปิดเผยผลการประเมินไว้ในหัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ

4. การแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง และการพิจารณาคำตอบแทนพนักงาน

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้รับมอบหมายให้พิจารณาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพิจารณา คำตอบแทนของพนักงานทุกระดับเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในตลาด และสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงานที่มี ความเก่งและผลการปฏิบัติงานดี เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน โดยเฉพาะในปีนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนให้ความสำคัญกับแผนการสืบทอดตำแหน่ง รวมถึง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน โดยให้ฝ่ายบริหารศึกษาและทบทวนสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ที่ให้กับพนักงาน ให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง และเทียบเคียงได้กับบริษัทอื่น



นำในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และธำรงรักษาพนักงานในกลุ่มบริษัท

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ ละเอียดรอบคอบ โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

นายชุนอิจิ ทานากะ
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ("คณะกรรมการกำกับฯ") ของบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน และกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมจำนวน 5 ท่าน ได้แก่ 1) นายโชติชัย เจริญงาม ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม 2) พล.ต.อ.ปานศิริ ประภาวัต 3) นายบัณฑิต โสติดิพลฤทธิ์ 4) นางพวงทิพย์ ศิลปศาสตร์ และ 5) นายชินนทร์ เซาว์นัรติชัย กรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งดำรงตำแหน่งแทน นายสหัส ประทักษ์นุกูล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558

คณะกรรมการกำกับฯ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำกับดูแลโดยยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และส่งเสริมนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง

ในปี 2558 คณะกรรมการกำกับฯ มีการประชุมทั้งสิ้น 3 ครั้ง โดยมีสัดส่วนการเข้าร่วมของกรรมการคิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งรายละเอียดของการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละท่านปรากฏอยู่ในโครงสร้างการจัดการ หัวข้อตารางการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ

การปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- ก. คณะกรรมการกำกับฯ ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มเอ็กโก โดยให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยยึดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทตามเกณฑ์โครงการการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard) ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับฯ เห็นชอบให้ปรับปรุงนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น
- ข. กำหนดมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเป็นระบบ และปรับปรุงมาตรการการแจ้งเบาะแส ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดทำคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเอ็กโก
- ค. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เผยแพร่ สื่อสาร ส่งเสริมการอบรม เรื่องนโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน อย่างต่อเนื่องให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และการปฏิบัติที่ถูกต้อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- ง. ผลักดันให้บริษัทอยู่ในกลุ่มเอ็กโกดำเนินการตามกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมตามความเหมาะสม



- จ. ปรับปรุงจรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณพนักงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยเพิ่มหน้าที่ความรับผิดชอบต่อเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ เอ็กโกได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2558 จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

2. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

- 2.1 จัดทำ “นโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ของกลุ่มเอ็กโก” เพื่อสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนอย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องและสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรต่อไปเพื่อความเจริญเติบโตอย่างมั่นคงของธุรกิจ และการได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียและ สาธารณชน
- 2.2 จัดทำ “คู่มือปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า” เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีร่วมกันในการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน และปลูกฝังให้พนักงานตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชน

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับฯ ได้รายงานผลการประชุมทุกครั้งให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นายโชติชัย เจริญงาม

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม



นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม และเพื่อให้การดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชัน ได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ บริษัทจึงได้จัดทำ “นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้น โดยกำหนดให้บริษัท และบริษัทย่อยปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อมุ่งมั่นที่จะผลักดันและรักษาวินัยธรรมองค์กรโดยยึดมั่นว่า “คอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ในการทำธุรกรรมทั้งกับภาครัฐและภาคเอกชน”

แนวทางการปฏิบัติ

1. กรรมการบริษัท และพนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับคอร์รัปชันทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ทั้งต่อบริษัท ต่อตนเอง ต่อครอบครัว ต่อคนรู้จัก
2. การให้ หรือรับ ของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง ต้องกระทำอย่างเปิดเผย โปร่งใส
3. การให้เงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนต้องมีวัตถุประสงค์ชัดเจน เป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้เงินสนับสนุนทางการเมืองจะต้องโปร่งใสและเป็นไปตามกฎหมายที่สามารถปฏิบัติได้เท่านั้น
4. ไม่ให้สินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือหน่วยงานของรัฐหรือตัวแทนของรัฐหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือภาคเอกชน เพื่อให้มีการตอบแทนการปฏิบัติที่เอื้อประโยชน์ต่อกัน หรือหวังผลประโยชน์เกี่ยวกับงานของบริษัท
5. ไม่รับสินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม จากเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือหน่วยงานของรัฐหรือตัวแทนของรัฐหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือภาคเอกชนเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อข้อตกลงหรือสัญญาทางธุรกิจ การจัดซื้อจัดจ้างต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามระเบียบและกระบวนการของบริษัท
6. พนักงานทุกระดับถือเป็นหน้าที่ในการแจ้งเบาะแสไปยังผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่ระบุไว้ในช่องทางการแจ้งเบาะแสหากพบพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการคอร์รัปชัน รวมถึงให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้
7. บริษัทจะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเบาะแสเรื่องคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท จะต้องไม่มีพนักงานรายใดที่จะถูกลดขั้น ถูกลงโทษ หรือได้รับผลกระทบในทางลบ โดยบริษัทจะใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ดังที่ปรากฏในวิธีปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน
8. ผู้ที่ฝ่าฝืนข้อกำหนดเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ คำสั่งของบริษัท และได้รับโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
9. บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจแก่กรรมการบริษัท พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน



หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารและพนักงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม มีหน้าที่กลั่นกรองนโยบายและสอบทานแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ในการจัดทำ ปรับปรุงนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันให้เป็นรูปธรรม
3. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน สอบทานมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง
4. กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน การดำเนินงานโดยสุจริต หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดการคอร์รัปชัน และฝ่าฝืนกฎหมายพร้อมทั้งประพฤติดนเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
5. คณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีหน้าที่รับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการป้องกันการคอร์รัปชัน พร้อมทั้งจัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแนวปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และนำเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาตามลำดับ พร้อมทั้งเผยแพร่ สื่อสาร และให้ความรู้แก่พนักงานในกลุ่มบริษัท ให้ทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง
6. ฝ่ายตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามนโยบาย สอดคล้องกับอำนาจดำเนินการ ตามระเบียบปฏิบัติและข้อกำหนดหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้กับบริษัทและบริษัทย่อย

ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม 2558

(นายสมบัติ ตานจิจารย์)
ประธานกรรมการบริษัท



10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

กลุ่มเอ็กโกมีวิสัยทัศน์ที่จะเป็นบริษัทไทยชั้นนำที่ดำเนินธุรกิจไฟฟ้าอย่างยั่งยืน ด้วยความใส่ใจที่จะสร้างไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาสังคม อันหมายถึง การเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง โดยได้รับการยอมรับและไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชน บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้กำหนดนโยบายไว้ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

1. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของเอ็กโกและกลุ่มบริษัททุกคนเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนสากล ดังนี้

- บริษัทสนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของคนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมาย
- บริษัทจะรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน ฯลฯ การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะ จะทำได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้น ทั้งนี้ การล่วงละเมิดถือเป็นความผิดทางวินัย เว้นแต่ได้กระทำไปตามระเบียบบริษัท หรือตามกฎหมาย
- บริษัทไม่สนับสนุนกิจการที่จะละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล และการทุจริต
- พนักงานทุกคนต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดหรือคุกคามไม่ว่าจะเป็นทางวาจา หรือการกระทำต่อผู้อื่นบนพื้นฐานของเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ ความพิการทางร่างกายและจิตใจ


2. นโยบายด้านการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ ดังนี้

- ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติตามหน้าที่ถือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท
- เมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน จะต้องส่งมอบทรัพย์สินทางปัญญาต่างๆ ซึ่งรวมไปถึงผลงานสิ่งประดิษฐ์ ฯลฯ คืนให้บริษัท ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลที่เกิดขึ้นในรูปแบบใดๆ
- พนักงานที่ใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ของบริษัท จะต้องใช้ซอฟต์แวร์ตามขออนุญาตของเจ้าของลิขสิทธิ์ และเฉพาะที่ได้รับอนุญาตให้ใช้งานจากบริษัทเท่านั้น เพื่อป้องกันปัญหาการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- การนำผลงานหรือข้อมูลอันเป็นสิทธิของบุคคลภายนอก ที่ได้รับมาหรือที่จะนำมาใช้ภายในบริษัท จะต้องตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่า จะไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

3. นโยบายการจ้างเหมาแส

บริษัทจัดให้มีมาตรการในการจ้างเหมาแสหรือข้อร้องเรียนจากการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณหรือพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร ทั้งจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น



รวมทั้งมีกลไกในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับ ซึ่งจะรับรู้เฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้องด้วยเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียน

ทั้งนี้ ในปี 2558 กลุ่มเอ็กโกได้ปรับปรุงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนใน 2 เรื่อง ได้แก่ นโยบายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม โดยได้สื่อสารไปยังพนักงานทุกระดับ เพื่อความเข้าใจและการนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ตลอดจนได้เผยแพร่สู่สาธารณชนทางเว็บไซต์ของบริษัท ดังนี้

4. นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยยึดมั่นว่า “การคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ในการทำธุรกรรม ทั้งกับภาครัฐและภาคเอกชน” (สามารถดูรายละเอียดนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน ในหัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ)

5. นโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งมั่นในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจะพัฒนาระบบการจัดการนี้อย่างต่อเนื่อง โดยมีกรอบการดำเนินงาน ครอบคลุมการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับและพนักงานของผู้รับเหมา ดังนี้

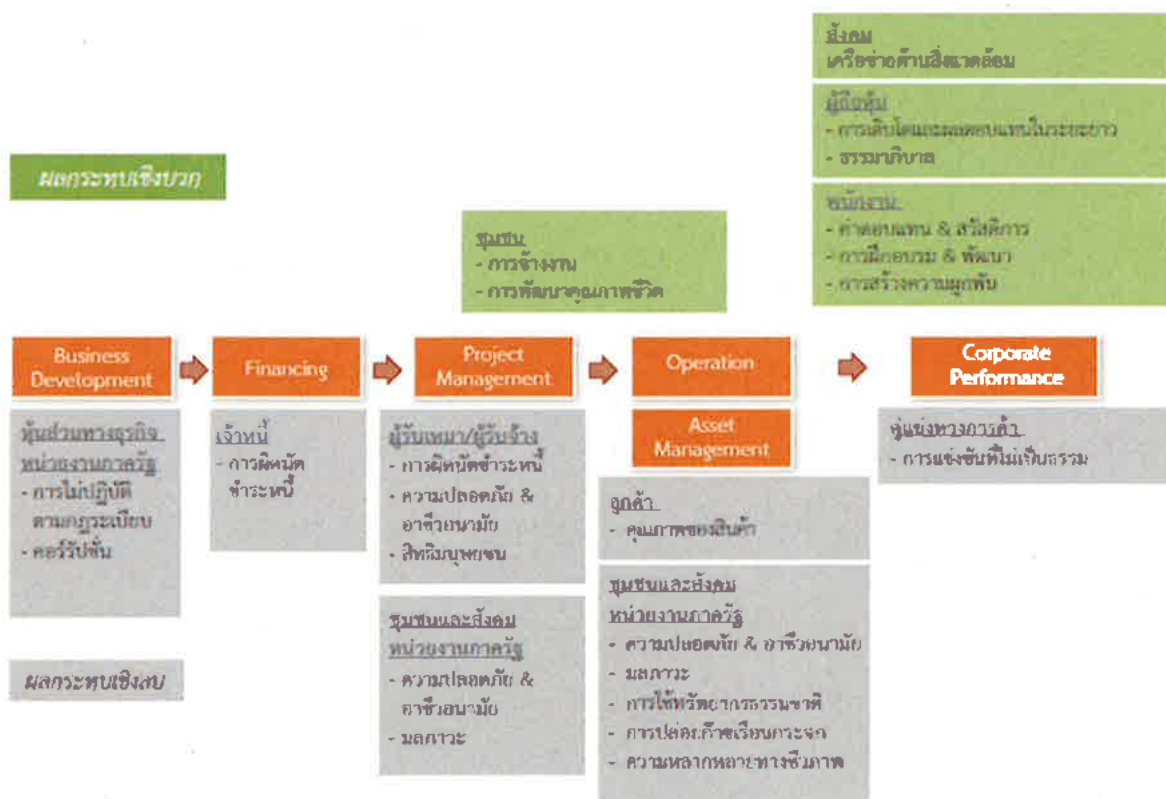
1. ดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ
2. จัดทำกรอบการทำงานเพื่อกำหนดและทบทวนวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
3. ตระหนักในการป้องกันและแก้ไขกิจกรรมที่อาจเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
4. สนับสนุนการใช้ทรัพยากรในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ กลุ่มเอ็กโก ยังได้จัดทำนโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้นและใช้เป็นนโยบายหลักในการบริหารจัดการการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของกลุ่มเอ็กโก ดังนี้

นโยบาย	การนำไปปฏิบัติ
1) มุ่งมั่นในการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> • สะท้อนถึงวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร
2) ลดผลกระทบเชิงลบและเพิ่มผลกระทบเชิงบวก ต่อผู้มีส่วนได้เสีย สิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม ตลอดจนกระบวนการดำเนินธุรกิจขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> • การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงลบและเชิงบวกต่อผู้มีส่วนได้เสีย สิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม ตลอดจนกระบวนการดำเนินธุรกิจขององค์กร • การระบุประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร • การกำหนดกรอบและเป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

นโยบาย	การนำไปปฏิบัติ
3) ส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมทางธุรกิจและสังคม ที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดเป็นประเด็นใน Roadmap ขององค์กร กำหนดผู้รับผิดชอบและพัฒนาแผนงาน
4) สนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนของธุรกิจ ครอบคลุมการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดเป็นประเด็นใน Roadmap ขององค์กร กำหนดผู้รับผิดชอบและพัฒนาแผนงาน <ul style="list-style-type: none"> การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน การดูแลอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงลบและเชิงบวกขององค์กรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชนและสังคม ตลอดกระบวนการดำเนินธุรกิจขององค์กร



การกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร

- ขั้นตอนที่ 1 ทบทวนการระบุผู้มีส่วนได้เสีย และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม
- ขั้นตอนที่ 2 พิจารณาผลกระทบเชิงลบและเชิงบวกที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียจากกระบวนการดำเนินธุรกิจขององค์กร (Business Process)
- ขั้นตอนที่ 3 นำเสนอประเด็นต่อคณะผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม

ขั้นตอนที่ 4 กำหนดประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ ดังนี้

1. การเติบโตขององค์กร
2. ชรรมาภิบาลและจรรยาบรรณทางธุรกิจ
3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
4. การเคารพสิทธิมนุษยชน
5. การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ
6. การจ้างงานในท้องถิ่น
7. การป้องกันผลกระทบและการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
8. การจัดการสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก และการปกป้องและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ

กรอบการดำเนินงานและเป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

กลุ่มเอ็กโก นำหลักการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนมากำหนดเป้าหมายของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร ในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของระบบไฟฟ้า ร่วมสร้างชุมชนและสังคมที่เข้มแข็ง และร่วมดูแลสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน ดังนี้



ด้านเศรษฐกิจ

- อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ROE) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10
- ความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า ตีกว่าสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและตีกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- ประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิง ตีกว่าสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
- พัฒนารรรมาภิบาลของบริษัทให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล

ด้านสังคม

- สัดส่วนการจ้างงาน รวมถึงผู้รับจ้างและผู้รับเหมาในท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่า 80%
- ดำเนินโครงการต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
- ร่วมเสริมความมั่นคงให้กับระบบไฟฟ้าและผู้ใช้ไฟฟ้า ด้วยความพร้อมจ่ายไฟฟ้าที่ตีกว่าสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและตีกว่าเป้าหมายประจำปี
- ขยายผลการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไปยังคู่ธุรกิจ และเข้าร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน

- สนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่าอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วน

ด้านสิ่งแวดล้อม

- คุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า ดึงว่าค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
- ลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน
- รักษาและฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพทุกพื้นที่ตั้งโรงไฟฟ้าของเอ็กโก
- ร่วมอนุรักษ์ป่าต้นน้ำที่สำคัญของประเทศ ผ่านการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่าอย่างต่อเนื่อง

Roadmap ความยั่งยืนของกลุ่มเอ็กโก 5 ปี (2557 – 2561)

Roadmap					
งาน	2557	2558	2559	2560	2561
• ทบทวนกระบวนการดำเนินงานธุรกิจขององค์กร และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย					
• ทบทวนการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืนของกลุ่มเอ็กโก					
• ทวนสอบความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง					
• กำหนดประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ					
• กำหนดนโยบายการดำเนินงานธุรกิจอย่างยั่งยืน					
• แสวงหาผู้รับผลกระทบ ทบทวนเป้าหมายและแผนงาน					
• ปรับปรุงวิธีรายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูง					
• จัดทำคู่มือการดำเนินงานในแต่ละประเด็น					
• ขยายผลไปยังคู่ธุรกิจ					
• ส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรม					

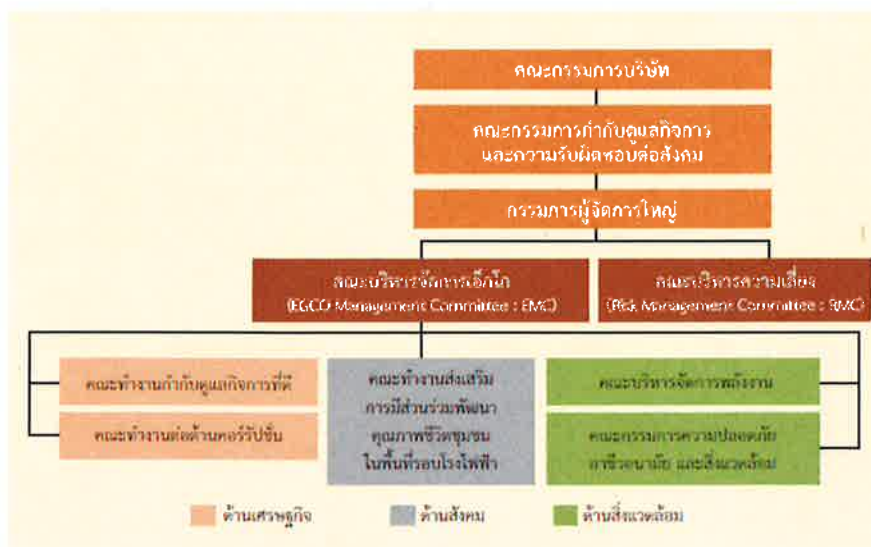
การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

กลุ่มเอ็กโก ได้จัดตั้งโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางและนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทั้งในระดับคณะกรรมการบริษัท และระดับผู้บริหาร เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ในระดับคณะกรรมการบริษัท กลุ่มเอ็กโก ได้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นคณะกรรมการชุดย่อยที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ในระดับบริหาร ได้จัดตั้งหน่วยงานเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ครอบคลุมตามหลักการพัฒนายั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้รายงานต่อคณะกรรมการเอ็กโก (EGCO Management Committee : EMC) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน และผู้บริหารระดับสูง ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปจากทุกสายงานเป็นสมาชิก ตามโครงสร้างการบริหารงาน ดังนี้

[Signature]



การติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

ภายใต้นโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืน ผู้บริหารระดับสูงในคณะกรรมการจัดการเอ็กโก (EMC) มีหน้าที่สำคัญในการกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อความยั่งยืน โดยคำนึงถึงความเสี่ยงที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในกระบวนการตัดสินใจและขั้นตอนการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งถ่ายทอดแนวปฏิบัติดังกล่าวไปยังคณะกรรมการหรือคณะทำงานแต่ละชุด ตลอดจนกำหนดความรับผิดชอบและการติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลอย่างสม่ำเสมอและเหมาะสมกับการดำเนินงานในแต่ละด้าน

สำหรับบริษัทหรือโรงไฟฟ้าที่เอ็กโกร่วมถือหุ้นในสัดส่วนน้อยกว่าร้อยละ 50 เอ็กโกได้กำกับดูแลการบริหารจัดการการดำเนินงานอย่างยั่งยืน ผ่านทางคณะกรรมการบริษัท โดยผู้บริหารระดับสูงของเอ็กโกที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการของบริษัทหรือโรงไฟฟ้านั้น ๆ จะมีหน้าที่สำคัญในการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืนของกลุ่มเอ็กโก

การคัดเลือกประเด็นที่สำคัญและการกำหนดขอบเขตของการรายงาน (Materiality Assessment)

กลุ่มเอ็กโก ได้ประเมินประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืน (Materiality Assessment) โดยนำหลักการกำหนดเนื้อหาของรายงานความยั่งยืนของ GRI (GRI Reporting Principles for Defining Report Content) มาประยุกต์ใช้ โดยดำเนินงาน ดังนี้

1. ระบุประเด็นความยั่งยืน โดยพิจารณาจากผลกระทบเชิงลบและเชิงบวกจากการดำเนินงานขององค์กรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลักษณะการประกอบธุรกิจของกลุ่มเอ็กโก ประเด็นความยั่งยืนของอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้จากการสอบถามผู้มีส่วนได้เสีย การตอบกลับของผู้มีส่วนได้เสียผ่านทางช่องทางการสื่อสารต่างๆ และรายงานประจำปีในปีก่อนหน้า
2. จัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย จากคะแนนความสำคัญของหัวข้อนั้นในมุมมองของผู้มีส่วนได้เสีย จากระดับนัยสำคัญ ระดับของผลกระทบ ความหลากหลายของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ ความคาดหวังในการแก้ไขขององค์กร และความคาดหวังในการเปิดเผยข้อมูล

3. จัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาความสำคัญต่อองค์กร จากคะแนนความสำคัญของหัวข้อนั้นๆ จากโอกาสที่จะเกิดระดับความรุนแรงที่จะเกิด ความเสี่ยงต่อธุรกิจ ผลกระทบต่อองค์กรในระยะยาว และโอกาสที่องค์กรจะได้ประโยชน์จากประเด็นนี้ในอนาคต
4. นำเสนอประเด็นที่มีความสำคัญในระดับสูงในรายงานประจำปี หัวข้อ การดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน ประเด็นรองลงมาจะนำเสนอในเว็บไซต์ของบริษัท และจะนำเสนอในสื่อหรือช่องทางที่ติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มโดยตรงด้วย
5. ทบทวนเนื้อหาที่นำมารายงานกับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับหลักการระบุคุณภาพรายงาน

สรุปประเด็นสำคัญในการรายงานการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

<p>มาก</p> <p>ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม ● ปกป้องและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ ● การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 	<ul style="list-style-type: none"> ● การดำเนินงานที่เป็นเลิศ ● การกำกับดูแลกิจการที่ดี ● ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ ● ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ● การจัดการสิ่งแวดล้อม
<p>น้อย</p>	<p>ความสำคัญต่อองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ● การจัดการห่วงโซ่อุปทาน <p>มาก</p>

ความรับผิดชอบต่อสังคมและการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

แนวทางการบริหารจัดการ

เอ็กโกเล็งเห็นถึงความสำคัญในการประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งหมายรวมถึงกลุ่มบุคคลหรือองค์กรที่ได้รับผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยถือเป็นนโยบายที่จะรับผิดชอบต่อและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างเป็นธรรม โดยให้ความสำคัญกับการทบทวนการระบุผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม ตามรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงหรือการขยายตัวทางธุรกิจที่เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งทวนสอบความต้องการและ ความคาดหวังที่ผู้มีส่วนได้เสียมีต่อองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนมุ่งมั่นพัฒนากระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจการของเอ็กโกเป็นไปอย่างเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีการกำหนดแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน



ผู้มีส่วนได้เสียของกลุ่มเอ็กโก



นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

1. นโยบายด้านการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทเคารพในสิทธิพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และดูแลรักษาสิทธิดังกล่าวโดยเคร่งครัด

- สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารข้อมูลอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- สนับสนุนให้ใช้สิทธิในการเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้น
- มุ่งมั่นที่จะสร้างความเจริญเติบโตบนศักยภาพหรือขีดความสามารถที่แท้จริงของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืนจากการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและผลประกอบการที่ดีของบริษัท

2. นโยบายด้านการปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทตระหนักในคุณค่าทรัพยากรมนุษย์ และประสงค์ที่จะให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในองค์กร โดยมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเท่าเทียมกัน บุคลากรจะได้รับการพัฒนาส่งเสริมให้มี ความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อการสร้างคุณค่าและดำรงความเป็นเลิศในธุรกิจ

- บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี
- บริษัทจะคัดเลือกบุคคลเพื่อว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน คุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์ และข้อกำหนดอื่นๆ ที่จำเป็นกับงาน โดยไม่มีข้อกีดกันเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา
- บริษัทจะกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานอย่างเป็นธรรมตามความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของงาน ผลการปฏิบัติงาน และความสามารถของบริษัทในการจ่ายค่าตอบแทนนั้น
- บริษัทจะสนับสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน และเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานก้าวหน้าในการทำงานต่อไป
- บริษัทตระหนักว่าการสื่อสารที่ดีจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน บริษัทจึงส่งเสริมให้พนักงานได้รับข่าวสารที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอตามโอกาสอันควรและเท่าที่จะทำได้

- บริษัทจะเปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสาร เสนอแนะและร้องทุกข์ในเรื่องค้ำข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอดังกล่าว จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจังและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

3. นโยบายด้านการให้บริการแก่ลูกค้า

บริษัทจะปฏิบัติตามพันธกรณีที่มีต่อลูกค้าทุกรายโดย

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัดและให้บริการที่มีคุณภาพและเชื่อถือได้
- ให้บริการซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและด้วยความสุภาพอ่อนน้อม
- ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าในการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ

4. นโยบายด้านการจัดหาสินค้าและบริการ

บริษัทประสงค์ให้การจัดหาสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน และมุ่งหมายที่จะรักษาและพัฒนาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและคู่สัญญา เพื่อการส่งมอบคุณภาพของสินค้าและบริการที่คู่ควรกับมูลค่าเงินคุณภาพทางด้านเทคนิค และมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน บริษัทจะปฏิบัติต่อคู่ค้าและคู่สัญญาทุกรายโดย

- มีการแข่งขันบนข้อมูลที่ได้รับอย่างเท่าเทียมกัน
- มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าและคู่สัญญา
- จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสม
- จัดให้มีระบบการจัดการและติดตาม เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา
- จ่ายเงินให้คู่ค้าและคู่สัญญาตรงเวลา ตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ตกลงกัน

5. นโยบายด้านการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้

บริษัทจะปฏิบัติตามพันธกรณีที่มีต่อเจ้าหนี้ทุกรายโดย

- ดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ และไม่ปกปิดสถานะการเงินที่แท้จริงของบริษัท
- ในกรณีที่สงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อเจ้าหนี้ เช่น ในกรณีที่บริษัทมีสถานะการเงินที่ไม่มั่นคง หรืออยู่ในภาวะที่จะต้องยุบเลิกกิจการ บริษัทจะเร่งดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา

6. นโยบายด้านการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทจะดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายเงินสินจ้างให้แก่พนักงานของคู่แข่ง เป็นต้น และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

7. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

7.1 นโยบายการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

- มุ่งส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า เพื่อให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชน



- ปลุกฝังและส่งเสริมพนักงาน รวมทั้งผู้เกี่ยวข้อง ให้มีความรับผิดชอบต่อชุมชน
- เผยแพร่ผลการดำเนินกิจการต่อชุมชนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง
- แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

7.2 นโยบายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

- มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม โดยดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคม ที่สอดคล้องกับความสามารถหลักขององค์กร
- สนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
- ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลดีต่อสังคมอย่างแท้จริงและยั่งยืน
- แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ข้างต้น เมื่อปี 2558 ที่ผ่านมา กลุ่มเอ็กโกได้ทบทวนและกำหนดผู้มีส่วนได้เสียเพิ่มเติม 4 กลุ่ม โดยพิจารณาจากผลกระทบที่องค์กรมีต่อผู้มีส่วนได้เสีย และผลกระทบที่ผู้มีส่วนได้เสียมีต่อองค์กร ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม แบ่งเป็น หุ่นส่วนทางธุรกิจ ผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรพัฒนาเอกชน

ทั้งนี้ เอ็กโกได้กำหนดให้มินนโยบายต่อผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าว โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้เห็นชอบนโยบายต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

1. นโยบายการปฏิบัติต่อหุ้นส่วนทางธุรกิจ

- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ ยึดถือหลักความโปร่งใส เป็นธรรม และความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน
- ไม่นำความลับของหุ้นส่วนทางธุรกิจไปเปิดเผยโดยที่ไม่ได้รับการยินยอม
- เคารพในสิทธิทางปัญญา และระมัดระวังมิให้มีการละเมิดสิทธิทางปัญญา

2. นโยบายการปฏิบัติต่อผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง

- ยึดถือหลักความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าและสัญญา ด้วยจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด
- ไม่รับหรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตกับผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง ตามนโยบายเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- กำหนดให้ผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง ยึดถือและตระหนักเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

3. นโยบายการปฏิบัติต่อหน่วยงานภาครัฐ

- ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด



- ให้ความร่วมมือ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานของภาครัฐ

4. นโยบายการปฏิบัติต่อองค์กรพัฒนาเอกชน

- เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา

ความคาดหวังและวิธีการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เอ็กโกได้สำรวจความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการ เช่น การสำรวจความพึงพอใจ การเปิดรับข้อร้องเรียนต่างๆ และรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ เช่น การประชุมเฉพาะกิจ การพบปะเยี่ยมเยียน หรือ ข้อมูลจากสื่อต่างๆ ข้อมูลจากกระบวนการเหล่านี้ ได้นำมาใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำแผนงานและแผนปฏิบัติการ เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสมและครอบคลุมทั่วถึง

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	วิธีการสร้างการมีส่วนร่วม
1. ผู้ถือหุ้นและ นักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> • ผลตอบแทนการลงทุนที่ยั่งยืน • การบริหารกิจการด้วยหลักธรรมาภิบาล • การบริหารจัดการความเสี่ยง • เคารพและดูแลรักษาสิทธิโดยปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน • การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความจริง ครบถ้วน และเพียงพอ • การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมผู้ถือหุ้น • การจัดทำรายงานประจำปี • การเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า • การประชุมนักวิเคราะห์ นักลงทุน (Analyst Meeting) รายไตรมาส • การให้ข้อมูลแบบตัวต่อตัว (One-on-One Meeting) • การประชุมทางโทรศัพท์ • การพบปะนอกสถานที่ • นิตยสาร Life รายไตรมาส • การรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางารับเรื่องร้องเรียน
2. พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าตอบแทนและสวัสดิการเทียบเคียงกับธุรกิจ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน • การส่งเสริมให้เติบโตตามสายงานที่สอดคล้อง กับความรู้ความสามารถ (Career Path) • การพัฒนาศักยภาพความสามารถ • ความมั่นคงในหน้าที่การงาน • สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัย ในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมกรรมการผู้จัดการใหญ่พบปะพนักงาน (Communication Day) • การประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานในสายงานและ เรียนรู้การทำงานจากผู้บริหาร (Business Update Meeting) • การจัดอบรม ให้ความรู้ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นใน การทำงาน • การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ • การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างสัมพันธ์ และการทำงานเป็น ทีม • การสื่อสารภายในองค์กร ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Intranet บอร์ดและป้ายประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย • การสำรวจความพึงพอใจของพนักงานต่อการสื่อสาร ภายในองค์กร
3. ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> • การผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าได้ตามที่ ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) • ความพร้อมจ่ายในการผลิตไฟฟ้าที่มั่นคง • ราคาที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นร่วมกับ ศูนย์ควบคุมการจ่ายไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย (EGAT) • กิจกรรมสานสัมพันธ์กลุ่ม กฟผ. (EGAT Group)



ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	วิธีการสร้างการมีส่วนร่วม
	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินงานที่ไม่กระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม 	
4. เจ้าหนี้	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ ความสามารถในการชำระหนี้ การไม่ปกปิดสถานะทางการเงินที่แท้จริง 	<ul style="list-style-type: none"> การพบปะและการประชุมแลกเปลี่ยนความเห็น การเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า
5. คู่แข่งทางการค้า	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี การแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> การรับข้อมูลจากเว็บไซต์สาธารณะ
6. ชุมชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคม ปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี การเปิดเผยข้อเท็จจริงโดยไม่บิดเบือน การมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมกองทุนพัฒนาไฟฟ้า กิจกรรมชุมชนเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า การดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนร่วมกัน วารสาร สุขใจ รายไตรมาส การรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

สำหรับผู้มีส่วนได้เสียที่เพิ่มขึ้น กลุ่มเอ็กโกได้ประเมินความคาดหวังและแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	วิธีการสร้างการมีส่วนร่วม
7. หุ้นส่วนทางธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ความแข็งแกร่งทางการเงิน ความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากร การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส การผสมผสานประโยชน์จากจุดแข็งของแต่ละบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุม การเยี่ยมชมกิจการ การเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ
8. ผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจที่ดีและรักษาสัมพันธภาพที่ดีซึ่งกันและกัน การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน ระยะเวลาการจ่ายเงินที่ยอมรับได้ 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุม การเยี่ยมชมกิจการ การเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ
9. หน่วยงานภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และดูแลชุมชน การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตและการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุม การเยี่ยมชมกิจการ การเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ
10. องค์กรพัฒนาเอกชน	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนให้น้อยที่สุด การมีส่วนร่วมดูแลสิ่งแวดล้อมและพัฒนาชุมชน การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> การเยี่ยมชมกิจการ การเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ



การดำเนินงานในปี 2558

1. ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

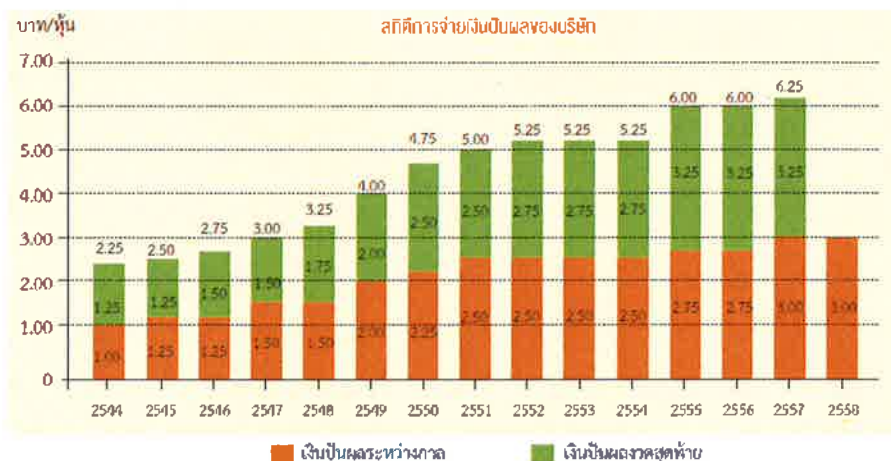
เอ็กโกระบุไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจว่าจะสร้างความเจริญเติบโตบนศักยภาพหรือขีดความสามารถที่แท้จริง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืน จากการทำงานที่มีประสิทธิภาพและผลประกอบการที่ดีของบริษัท เอ็กโกเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นและนักลงทุนในการได้รับข้อมูลที่จำเป็น เพื่อประเมินบริษัทโดยเท่าเทียมกัน และจะเปิดเผยผลประกอบการ ฐานะทางการเงิน พร้อมข้อมูลสนับสนุนที่ถูกต้องตามความจริง ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด

ราคาหุ้น

ราคาหุ้นเฉลี่ยในปี 2558 เท่ากับ 154.54 บาทต่อหุ้น ซึ่งปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2557 ร้อยละ 7.01 โดยมีราคาปิดสูงสุด 168.50 บาท ณ วันที่ 8 มกราคม 2558 และราคาปิดต่ำสุด 147.00 บาท ณ วันที่ 19 มีนาคม 2558 และมีอัตราส่วนราคาต่อกำไรสุทธิต่อหุ้น (P/E Ratio) ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558 เท่ากับ 24.34 เท่า

การจ่ายเงินปันผล

เอ็กโกมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอ ปีละ 2 ครั้ง ในอัตราประมาณร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิขงการเงินรวมหลังหักภาษีเงินได้ หรือในจำนวนที่ทยอยเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอหากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใด เช่น การขยายธุรกิจโครงการต่างๆ ในอนาคต หรือการจ่ายเงินปันผลที่มีผลกระทบต่อภาระการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีสาระสำคัญ โดยการจ่ายเงินปันผลต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ



การบริหารความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้น

เอ็กโกมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์รับผิดชอบในการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ ได้รับข้อมูลสารสนเทศของบริษัทอย่างเท่าเทียมกัน และรับฟังความเห็นของผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลและเสนอแนะความเห็นได้โดยตรงที่หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ โทร 0 2998 5147-9 หรือทางอีเมล ir@egco.com นอกจากนี้ เอ็กโกได้จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารและกิจกรรมต่างๆ ระหว่างผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทดังนี้

- **โครงการนักลงทุนพบปะผู้บริหาร**

เอ็กโกได้จัดการบรรยายสำหรับนักลงทุนและนักวิเคราะห์เพื่อรายงานผลประกอบการทุกไตรมาส โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งผู้บริหารระดับสูงร่วมให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามทุกครั้ง

- **โครงการเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า**

เอ็กโกจัดโครงการพาผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโก เพื่อให้เข้าใจการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท และพบปะผู้บริหารของกลุ่มเอ็กโก โดยโครงการเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าสำหรับผู้ถือหุ้นนั้น เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนร่วมงานเป็นประจำในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และผ่านเว็บไซต์เอ็กโก ภายใน 1 เดือน นับจากวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยในปี 2558 เอ็กโกจัดให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าถ่านหินบีแอลซีพี จังหวัดระยอง รวมทั้งจัดการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับโรงไฟฟ้าดังกล่าว นอกจากนี้ ยังจัดให้กลุ่มนักวิเคราะห์และนักลงทุนสถาบันเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าเดียวกันอีกด้วย

- **การให้ข้อมูลแบบตัวต่อตัว (One-on-One Meeting)**

เอ็กโกมีการจัดประชุมให้ข้อมูลแบบตัวต่อตัวกับนักลงทุนและนักวิเคราะห์ โดยผู้บริหารระดับสูงร่วมเข้าประชุมกับหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอตามคำขอของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ ซึ่งหากไม่สามารถมาพบได้ด้วยตนเอง เอ็กโกสามารถจัดการประชุมทางโทรศัพท์ (Conference Call) ตามเวลาที่ทุกฝ่ายสะดวกได้อีกด้วย

- **การพบปะนักลงทุนนอกสถานที่ (Roadshow)**

ในปี 2558 เอ็กโกพบปะนักลงทุนรายย่อยและนักลงทุนสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยได้ร่วมงานกับ ตลาด. บล.กิสโก้ บล.ภัทร และ J.P. Morgan รวมทั้งร่วมงาน SET in the City 2015 ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- **นิตยสารสำหรับผู้ถือหุ้น**

เอ็กโกจัดทำนิตยสาร Life สำหรับผู้ถือหุ้น เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อเป็นช่องทางในการรายงานข่าวสาร ผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่าง ๆ ที่เอ็กโกดำเนินการ รวมถึงปฏิทินแผนกิจกรรมของเอ็กโก และสาระน่ารู้ต่าง ๆ ต่อผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งยังเปิดให้ผู้ถือหุ้นรับข่าวสารผ่านทาง E-mail Alerts ทางเว็บไซต์ของเอ็กโกด้วย

- **การเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์**

เอ็กโกนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้เผยแพร่ในการพบปะนักลงทุนนอกสถานที่ (Roadshow) ผลการดำเนินงานที่น่าเสนอต่อนักวิเคราะห์รายไตรมาส ตลอดจนภาพและเสียงโครงการพบปะนักวิเคราะห์ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของเอ็กโก (Webcast) ทันทีหลังจากการประชุมเสร็จสิ้น

นอกจากนั้น เอ็กโกได้ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถรับข้อมูลข่าวสารได้ทันต่อเหตุการณ์ เข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก และได้รับประโยชน์มากที่สุด โดยมีข้อมูล อาทิ

- 1) ราคาหลักทรัพย์ล่าสุด และย้อนหลัง
- 2) รายชื่อนักวิเคราะห์ซึ่งเผยแพร่บทวิเคราะห์เกี่ยวกับราคาหลักทรัพย์เอ็กโก
- 3) กำหนดการของกิจกรรมพบปะนักลงทุน เป็นต้น

2. พนักงาน

กลุ่มเอ็กโกตระหนักดีว่า พนักงาน คือ ปัจจัยความสำเร็จขององค์กร จึงให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานและพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ ในปี 2558 กลุ่มเอ็กโกได้สานต่อแนวทางในการพัฒนาบุคลากรโดยมุ่งเน้นที่การสร้างเสริมความรู้ความสามารถ และความเข้าใจในธุรกิจขององค์กรให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้รองรับต่อการขยายตัวของธุรกิจและสร้างเสริมความภาคภูมิใจให้กับพนักงานในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ทั้งนี้ การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อพนักงาน ประกอบด้วย 5 ด้าน ดังนี้

- **ด้านค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์**

กลุ่มเอ็กโกกำหนดระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความสามารถของพนักงาน รวมทั้งจัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการแก่พนักงานและครอบครัวบนพื้นฐานความจำเป็นและความต้องการของพนักงานเป็นหลัก ด้วยเหตุผลและหลักการที่เหมาะสม โดยการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีของพนักงานในทุกระดับจะพิจารณาจากองค์ประกอบสำคัญ 2 ประการ ได้แก่

- ความสำเร็จขององค์กร อัตราการขึ้นค่าจ้างเฉลี่ยของอุตสาหกรรมในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน และสถานะทางเศรษฐกิจในปีนั้นๆ
- ผลการปฏิบัติงานและความอดสาหัสของพนักงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานได้รับการขึ้นค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม และเพื่อธำรงรักษาคนเก่งและคนดีไว้กับองค์กร

กลุ่มเอ็กโกยังได้ศึกษา วิเคราะห์ เปรียบเทียบค่าตอบแทนและผลประโยชน์ต่างๆ กับธุรกิจในตลาดเดียวกันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เหมาะสมและสามารถแข่งขันได้ในตลาด โดยทุกปี บริษัทได้ร่วมกับกลุ่ม HR Power Network ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานทรัพยากรบุคคลของบริษัทต่างๆ ในกลุ่มธุรกิจไฟฟ้า จำนวน 14 แห่ง แลกเปลี่ยนแนวคิดและข้อมูลด้านการบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการให้ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่พนักงาน ตลอดจนนำข้อมูลดังกล่าวมาพัฒนา ปรับปรุงเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนพนักงานของกลุ่มเอ็กโกด้วย

นอกจากนั้น ในด้านสิทธิประโยชน์ของพนักงาน บริษัทจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการที่ได้รับการเลือกตั้งจากพนักงาน มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 ปี เพื่อเป็นตัวแทนพนักงานในการดูแลเรื่องสวัสดิการต่างๆ และเปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสารในการเสนอแนะและร้องทุกข์ในเรื่องคับข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ความเป็นอยู่และสวัสดิการ โดยข้อเสนอแนะต่างๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจังและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน ซึ่งที่ผ่านมาไม่เคยมีการรายงานหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนในเรื่องสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม

- **ด้านการพัฒนาศักยภาพเพื่อโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ**

จากการที่กลุ่มเอ็กโกเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ทำให้พนักงานมีโอกาสที่จะเจริญเติบโตในหน้าที่การงานด้วย นอกเหนือจากที่บริษัทดูแลเรื่องค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้กับพนักงานแล้ว



บริษัทยังคำนึงถึงการเติบโตในสายวิชาชีพของพนักงานให้ได้รับการส่งเสริมให้เติบโตตามสายงานที่สอดคล้องกับความรู้ความสามารถ (Career Path) โดยมีระบบการเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนระดับพนักงานบนหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของบริษัทที่ให้ความสำคัญกับพนักงาน และมีระบบการพิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วยผู้บริหารที่เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาคัดเลือกและแสดงความเห็นบนเหตุผลประกอบการพิจารณา นอกจากนี้ ยังมุ่งมั่นพัฒนาพนักงานให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเท่าทันกับการขยายตัวและการเติบโตของธุรกิจ

ในปี 2558 บริษัทได้จัดอบรมความรู้ที่สอดคล้องกับธุรกิจ และพัฒนาทักษะเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้กับพนักงานในทุกระดับ เช่น การจัดกิจกรรมแบ่งปันความรู้โดยผู้เชี่ยวชาญ (Knowledge Sharing) ในหัวข้อสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก และความรู้พื้นฐานด้านบัญชีและการเงิน รวมถึงพัฒนาทักษะด้านการบริหารให้กับพนักงานระดับบริหาร เช่น การจัดหลักสูตรการคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking) การคิดอย่างเป็นระบบ (Systematic Thinking) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจแบบองค์รวม (Integrative Problem Solving & Decision Making) เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้ทบทวนและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของพนักงานระดับบริหาร เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับรองรับการเติบโตของธุรกิจและความก้าวหน้าในสายอาชีพต่อไป

- **ด้านพนักงานสัมพันธ์**

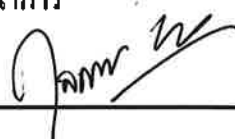
กลุ่มเอ็กโกเล็งเห็นถึงความสำคัญของความแตกต่างในปัจเจกบุคคล และมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม จึงได้สร้างเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ให้พนักงานเกิดการยอมรับและเคารพในความแตกต่างของกันและกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การประสานและทำงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี

กลุ่มเอ็กโกเชื่อว่าความสัมพันธ์ที่ดีเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยกระตุ้นให้พนักงานทำงานได้อย่างมีความสุข เมื่อพนักงานมีความสุขในการทำงานและมีความสามารถสอดคล้องกับงานตามที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่องแล้ว จะทำให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันการดำเนินงานขององค์กรจะประสบความสำเร็จตามเป้าหมายในที่สุด

ในปี 2558 กลุ่มเอ็กโกได้จัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ดังนี้

- **Communication Day:** เป็นการพบปะระหว่างกรรมการผู้จัดการใหญ่และพนักงานในรูปแบบถึงทางไกลในทุกไตรมาส เพื่อแจ้งข้อมูล ข่าวสาร ความเคลื่อนไหวต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และเปิดโอกาสให้พนักงานได้นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนซักถามข้อสงสัยในเรื่องต่างๆ จากผู้บริหารด้วย
- **กิจกรรมกีฬาภายใน:** เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานผ่านกิจกรรมกีฬากลุ่มเอ็กโก (EGCO Group sports day) ซึ่งจัดขึ้นทุก 2 ปี และกีฬาโบว์ลิ่ง โดยจัดขึ้นปีละ 1 ครั้ง ในช่วงเดือนธันวาคมของทุกปี

นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ภายใน อาทิ งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ กิจกรรมทางด้านศาสนาและวัฒนธรรม เช่น กิจกรรมทอดผ้าป่า ทอดกฐิน โดยปี 2558 ได้ร่วมทำบุญกับวัดรอบเกาะรัตนโกสินทร์ จำนวน 9 แห่ง รวมถึงสนับสนุนการจัดกิจกรรมของชมรมต่างๆ ของพนักงาน อาทิ ชมรมถ่ายภาพ ชมรมธรรมปฏิบัติ ชมรมกอล์ฟ และชมรมกีฬาและนันทนาการ



ขณะเดียวกัน ในปี 2558 กลุ่มเอ็กโกยังสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ความเคลื่อนไหวขององค์กร ทั้งทางธุรกิจ การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และกิจกรรมภายในองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสาร ในหลากหลายรูปแบบอย่างต่อเนื่อง อาทิ จัดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์ อินทราเน็ต บอร์ดประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์ เสี่ยงตามสาย เพื่อรับส่งข้อมูลระหว่างบริษัทและพนักงาน เพื่อเสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และกระตุ้นการมีส่วนร่วมของพนักงานในการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ที่กลุ่มบริษัทจัดขึ้น

- **ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

กลุ่มเอ็กโกเล็งเห็นความสำคัญของการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยได้กำหนด “มาตรฐานและคู่มือความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม กลุ่มบริษัท ผลิตภัณฑ์ จำกัด (มหาชน)” เพื่อให้เอ็กโกและโรงไฟฟ้าในกลุ่มยึดถือปฏิบัติ เพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน สำหรับพนักงานเอ็กโกและผู้เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักการบริหารจัดการเพื่อให้ปราศจากอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน ควบคู่ไปกับการสร้างเสริมจิตสำนึกและความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานให้กับพนักงานและผู้เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2558 กลุ่มเอ็กโกจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงาน รวมถึงจัดกิจกรรมซ้อมดับเพลิง และอพยพหนีไฟประจำปี นิทรรศการความปลอดภัย การเผยแพร่ข้อมูลและการจัดกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้และกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัย โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประชุมเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- **ด้านการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์ชุมชนและสังคม**

กลุ่มเอ็กโกเชื่อว่าการส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพ และสร้างความตระหนักในคุณค่าของตนเอง จึงสนับสนุนให้พนักงานร่วมกับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าในแต่ละพื้นที่ ริเริ่มและดำเนินกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและรักษา สภาพแวดล้อมที่ดีของชุมชน โดยเข้าร่วมเป็น “พนักงานอาสาสมัคร” สร้างสรรค์สังคมผ่านกิจกรรมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนรอบโรงไฟฟ้า รวมทั้งการเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับพลังงาน และสิ่งแวดล้อมในเยาวชน และการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างพนักงานในกลุ่มเอ็กโกกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชนต่างๆ

ในปี 2558 พนักงานกลุ่มเอ็กโกได้ร่วมสานต่อกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมขององค์กรที่จัดมาอย่างต่อเนื่อง รวม 58 โครงการ อาทิ การเข้าร่วมเป็นพี่เลี้ยงอาสาสมัครในโครงการค่ายเยาวชนเอ็กโกไทยรักษ์ป่า การเข้าร่วมเป็นอาสาสมัครด้านการบริหารจัดการและการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ รวมถึงเป็นวิทยากรและสนับสนุนข้อมูลด้านเทคนิคการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ในโครงการหนึ่งป่าต้นน้ำ หนึ่งต้นกำเนิดพลังงาน การเข้าร่วมเป็นวิทยากรให้ความรู้กับเยาวชนเรื่องกระบวนการผลิตไฟฟ้าจากหลากหลายเชื้อเพลิง ในกิจกรรม Energy for Life On Tour ภายใต้โครงการพลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อน ด้วยวิถีพอเพียง และโครงการบริการซ่อมแซมระบบไฟฟ้าให้กับชุมชน เป็นต้น



3. ลูกค้า

กลุ่มเอ็กโกภูมิใจในบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงในฐานะผู้ให้บริการด้านพลังงาน ด้านการเดินเครื่อง บำรุงรักษา วิศวกรรม ก่อสร้าง และฝึกอบรมให้แก่โรงไฟฟ้าและโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนรับผิดชอบต่อในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำให้การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) โดยร่วมดำเนินงานเพื่อส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ ในราคาเป็นธรรม และสร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อกัน โดยในปี 2558 เอ็กโกได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

ธุรกิจผลิตไฟฟ้า กลุ่มเอ็กโกยังคงสามารถผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบไฟฟ้าในปริมาณและเงื่อนไขเวลาที่ กฟผ. และลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมกำหนด เพื่อให้ลูกค้ามีไฟฟ้าอย่างพอเพียงที่จะให้บริการแก่ประชาชนและใช้ประโยชน์ในกิจการต่อไป ทั้งนี้ โรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกโดยรวมมีค่าความพร้อมจ่ายในการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตามสัญญาซื้อขายกระแสไฟฟ้าและสูงกว่าเป้าหมายประจำปี

ธุรกิจให้บริการด้านพลังงาน กลุ่มเอ็กโกสามารถรักษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการในระดับ ดีมาก โดยผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในธุรกิจบำรุงรักษา พบว่ามีความพึงพอใจกับพนักงานที่ให้บริการและผลการดำเนินงานร้อยละ 93.61

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำ กลุ่มเอ็กโกยังคงให้ความสำคัญกับเรื่องปริมาณและคุณภาพในการจัดหา น้ำประปาให้สำนักงานประปาของการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) สาขาราชบุรี และสาขาสทิงพระสงคราม โดยตั้งแต่เดือนมกราคม - เดือนสิงหาคม 2558 กลุ่มเอ็กโกสามารถจัดหา น้ำประปาได้ตามความต้องการของลูกค้า โดยมีปริมาณเฉลี่ย 35,619.82 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ซึ่งสูงกว่าปริมาณขั้นต่ำตามข้อตกลงในสัญญาที่ระบุไว้ 35,400 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน และสามารถผลิตน้ำประปาได้สูงกว่ามาตรฐานการผลิตตามมาตรฐานอุตสาหกรรม (มอก.) กำหนด โดยจากการสำรวจของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี 2545-2558 รับรองให้น้ำประปาที่ผลิตโดยเอ็กโกมีคุณภาพเป็นน้ำประปาดื่มได้

4. เจ้าหนี้

กลุ่มเอ็กโกปฏิบัติตามพันธกรณีที่มีต่อเจ้าหนี้ทุกราย โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาเงินกู้อย่างเคร่งครัด และไม่ปกปิดสถานะการเงินที่แท้จริงของบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2558 กลุ่มเอ็กโกมีการเดินทางพบปะ ประชุมแลกเปลี่ยนความเห็น และตอบข้อซักถามของผู้บริหารและทีมงานของเจ้าหนี้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้ และชำระคืนเงินกู้อย่างถูกต้องครบถ้วน ไม่มีกรณีพิพาทหรือเหตุการณ์ผิดนัดการชำระหนี้ใดๆ นอกจากนั้น เจ้าหนี้ยังได้เยี่ยมชมโรงไฟฟ้าต่างๆ ในกลุ่มเอ็กโก อาทิ โรงไฟฟ้าชนอม 4 จังหวัดนครราชสีมา อีกด้วย

5. คู่แข่งทางการค้า

กลุ่มเอ็กโกปฏิบัติตามภายใต้กรอบการแข่งขันที่ดี และไม่เอาเปรียบคู่แข่งด้วยวิธีที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในด้านกฎเกณฑ์และมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อใช้ร่วมกัน โดยไม่แสวงหา



ข้อมูลของกลุ่มและคู่แข่งอย่างไม่สุจริต รวมทั้งไม่ทำลายชื่อเสียงของกลุ่มและคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้าย ทั้งนี้ ในปี 2558 กลุ่มเอ็กโก ไม่มีข้อพิพาทใดๆ กับคู่แข่งทางการค้า

6. ชุมชนและสังคม

กลุ่มเอ็กโกให้ความสำคัญกับการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างเกื้อกูล จึงมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้ชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้ามีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชน ครอบคลุมการดำเนินงาน ดังนี้

- การจ้างงานในชุมชน
- การพัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ
- การพัฒนาสาธารณูปโภค
- การส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับเยาวชน
- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในปี 2558 กลุ่มเอ็กโกดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชน ด้วยการจ้างงานในชุมชน โดยมากกว่าร้อยละ 90 ของผู้รับเหมาและผู้รับจ้างเป็นแรงงานในท้องถิ่น พร้อมทั้งได้พัฒนาและดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าในประเทศ และในประเทศฟิลิปปินส์ รวมทั้งสิ้น 58 โครงการ ประกอบด้วย โครงการด้านการพัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ 13 โครงการ โครงการด้านการส่งเสริมสุขอนามัยที่ดี 16 โครงการ โครงการด้านการพัฒนาสาธารณูปโภคและการสนับสนุนอื่นๆ 8 โครงการ โครงการด้านการส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับเยาวชน 12 โครงการ และโครงการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 9 โครงการ

ในส่วนความรับผิดชอบต่อสังคม เอ็กโกให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องพลังงานและสิ่งแวดล้อมสำหรับเยาวชน ด้วยเล็งเห็นว่าเยาวชนเป็นวัยต้นทางของการเรียนรู้ที่จะปลูกฝังจิตสำนึกที่ตักตวงให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนได้ในอนาคต โดยเฉพาะจิตสำนึกในการรู้คุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งเป็นปัจจัยตั้งต้นของพลังงาน เอ็กโกจึงดำเนินโครงการพลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อน ด้วยวิถีพอเพียง ร่วมกับสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนไทยได้เรียนรู้เรื่องพลังงานไฟฟ้าอย่างรอบด้าน โดยมีระยะเวลาดำเนินโครงการระหว่างปี 2555 - 2558

ทั้งนี้ ในปี 2558 มีการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย การส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ การจัดอบรมครูแกนนำในการจัดทำแผนการเรียนรู้แบบบูรณาการ การประกวดรางวัลโรงเรียนดีเด่นประจำปี การประกวดผลงานการจัดการเรียนรู้ ครูต้นแบบ ด้านทางความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างเสริมให้เกิดครูต้นแบบการจัดการเรียนการสอนพลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อน ด้วยวิถีพอเพียง ภายใต้บริบทท้องถิ่น ควบคู่กับการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน การจัดกิจกรรม Energy for Life On Tour เพื่อให้ความรู้ด้านพลังงานกับเยาวชนในโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ พร้อมทั้งจัดให้มีการประกวดรางวัล โครงการเยาวชนดีเด่นประจำปี 2558 ขึ้น เพื่อสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนจากกว่า 60 โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ ได้มีเวทีในการแสดงความรู้ความสามารถ โดยการนำความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์ใช้ผ่านการจัดทำ

โครงการทางวิทยาศาสตร์ ที่ต้องอาศัยการคิด วิเคราะห์ เชื่อมโยงความรู้สู่การแก้ไขปัญหา และการนำไปใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน

นอกจากนี้ เอ็กโกถือว่าสื่อมวลชนเป็นสื่อกลางในการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชน เอ็กโกจึงให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสื่อมวลชน โดยให้ความร่วมมือกับสื่อมวลชนในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของบริษัท บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างเท่าเทียม ทันต่อเหตุการณ์และความต้องการของสื่อมวลชน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการร่วมมือกับสื่อมวลชน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและธุรกิจไฟฟ้าต่อสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ความรับผิดชอบต่อสังคมและการสร้างการมีส่วนร่วมกับสื่อมวลชนของเอ็กโก ประกอบด้วย 4 ด้าน ดังนี้

- **ด้านการสื่อสารข้อมูลความเคลื่อนไหวขององค์กร**

ในปี 2558 เอ็กโกจัดให้มีการแถลงข่าวผลประกอบการและทิศทาง การดำเนินธุรกิจ 4 ครั้ง การจัดสัมมนาพิเศษผู้บริหาร 8 ครั้ง ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ และบทความประชาสัมพันธ์ รวม 28 ชิ้นงาน โดยมีประเด็นและกลุ่มเป้าหมายในการสื่อสาร อาทิ การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทสู่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไป การเผยแพร่ข้อมูลความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมแบ่งปันความรู้ด้านพลังงานไฟฟ้าแก่เยาวชนในภูมิภาคต่างๆ ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกให้เยาวชนรู้คุณค่าและร่วมอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ในปี 2558 มีข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน จำนวน 399 ชิ้นงาน แบ่งเป็นข่าวสารด้านธุรกิจ 265 ชิ้นงาน และข่าวสารด้านความรับผิดชอบต่อสังคม 134 ชิ้นงาน

- **ด้านการมีส่วนร่วมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและธุรกิจไฟฟ้า**

ในปี 2558 เอ็กโกยังคงร่วมกับสื่อมวลชนเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านพลังงานไฟฟ้าของไทย กระบวนการผลิตไฟฟ้า ทั้งจากเชื้อเพลิงฟอสซิลและพลังงานหมุนเวียน เช่น ถ่านหิน พลังงานน้ำ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม และพลังงานความร้อนใต้พิภพ รวมทั้งศักยภาพการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนในประเทศไทยเพื่อประโยชน์ต่อความรู้ ความเข้าใจ ในอุตสาหกรรม ธุรกิจ และสถานการณ์ไฟฟ้าในปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง

- **ด้านสื่อมวลชนสัมพันธ์**

เอ็กโกเชื่อว่าความสัมพันธ์ที่ดีจะนำมาซึ่งการยอมรับ ไว้วางใจ และความร่วมมือที่ดีต่อกัน ในปี 2558 เอ็กโกจึงเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับสื่อมวลชนผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ การสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ในแวดวงธุรกิจพลังงานและไฟฟ้าแก่สื่อมวลชน การร่วมงานเลี้ยงสังสรรค์วันขึ้นปีใหม่กับสื่อมวลชน การร่วมแสดงความยินดีเนื่องในวันคล้ายการก่อตั้งของสื่อมวลชน การร่วมกับสื่อมวลชน ทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น การแข่งขันกอล์ฟการกุศล เป็นต้น

- **ด้านการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์ชุมชนและสังคม**

ด้วยแนวคิดที่ว่าทุกคนสามารถมีส่วนร่วมสร้างชุมชนและสังคมที่ดีได้ เอ็กโกจึงสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมที่ริเริ่มและดำเนินการโดยสื่อมวลชน โดยในปี 2558 ได้สนับสนุนการจัดกิจกรรมด้าน



การส่งเสริมการศึกษาและสาธารณูปโภคแก่ชุมชนในถิ่นธุรกิจันดาร จำนวน 2 ครั้ง และด้านการส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพแก่เยาวชน 1 ครั้ง

10.2 การจัดทำรายงาน

แนวทางและขอบเขตการจัดทำรายงาน (G4-13, G4-17, G4-18)

รายงานฉบับนี้ครอบคลุมข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคมจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 เป็นการรายงานผลการดำเนินงานและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญซึ่งมีความเชื่อมโยงกันทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมในเชิงลบและเชิงบวก ทั้งนี้ข้อมูลที่รายงานถูกจัดทำตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และองค์การความร่วมมือว่าด้วยการรายงานสากลด้านความยั่งยืน (Global Reporting Initiative) รุ่นที่ 4 (GRI G4) โดยบริษัท พิจารณาระดับการเปิดเผยข้อมูลที่ 'In accordance'-Core ซึ่งเป็นการเปิดเผยตัวชี้วัด (Indicator) อย่างน้อยหนึ่งหัวข้อต่อหนึ่งเรื่องที่เป็นสาระสำคัญ (Material) และตัวชี้วัดเพิ่มเติมสำหรับบริษัทในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า (Electric Utilities) โดยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลครอบคลุมบริษัทย่อยหรือโรงไฟฟ้าที่เอ็กโกถือครองหุ้นทั้งหมด ซึ่งได้จากการรวบรวมและประมวลผลให้มีความสอดคล้องและครบถ้วนจากหน่วยงานกลางและมีการทวนสอบข้อมูลโดยหน่วยงานเจ้าของข้อมูล ซึ่งผลการดำเนินงานดังกล่าวได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ตามลำดับ

สำหรับในปี 2558 นี้เอ็กโกมีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับคุณภาพรูปแบบการรายงานให้ได้ตามมาตรฐานสากล จึงริเริ่มที่จะพัฒนาการรายงานแบบบูรณาการ (Integrated Report) เพื่อแสดงความเชื่อมโยงของผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเข้าด้วยกัน โดยสะท้อนให้เห็นถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจมีผลต่อการสร้างคุณค่าของบริษัท ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ทั้งนี้รายงานฉบับนี้ถือเป็นฉบับริเริ่มของรูปแบบการรายงานแบบบูรณาการ จึงยังไม่ใช้รูปแบบที่สมบูรณ์เนื่องจากยังคงยึดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรายงานเปิดเผยข้อมูลตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนดทำให้ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบบูรณาการได้อย่างชัดเจน แต่ด้วยความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพการรายงานสู่ระดับสากลประกอบกับเอ็กโกเล็งเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลแบบบูรณาการนี้จะประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ให้ความสนใจกับความสามารถในการสร้างคุณค่าของเอ็กโกและยังคงยึดมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพการรายงานให้ดียิ่งขึ้น

นอกจากนี้บริษัทมีนโยบายจัดทำรายงานประจำปีในรูปแบบ CD ROM เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย และลดการทำลายต้นไม้ที่จะนำมาผลิตกระดาษ โดยบริษัทจะนำเงินที่ประหยัดได้จากการจัดทำรายงานดังกล่าวไปบริจาคให้แก่ "มูลนิธิไทยรักษ์ป่า" ในนาม "ผู้ถือหุ้นบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)" โดยปี 2558 นี้บริษัทได้บริจาคเงินจำนวนทั้งสิ้น 2,363,724 บาท เพื่อใช้ในการจัดทำกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของมูลนิธิไทยรักษ์ป่าต่อไป



การดูแลพนักงาน

การดูแลพนักงานและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

ด้วยจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม เอ็กโกคำนึงถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญคือ บุคลากร ลูกค้า และชุมชนรอบโรงไฟฟ้าโดยให้ความสำคัญในเรื่องการดูแลและพัฒนาศักยภาพบุคลากร (พนักงาน) การมีส่วนร่วมและสร้างความผูกพันของพนักงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนและสังคม และการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อแสดงถึงการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมให้ยั่งยืนและสร้างความเชื่อมั่น การยอมรับและความไว้วางใจจากชุมชนและสังคม

การดูแลและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

นอกจากจะมุ่งมั่นพัฒนากิจการให้เติบโตก้าวหน้าและมีผลประกอบการที่ดีอย่างต่อเนื่องแล้ว เอ็กโกยังให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดูแลและพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่องเช่นกัน ปัจจัยสำคัญยิ่งที่ทำให้เอ็กโกเติบโตมาได้จนทุกวันนี้คือ การมีผู้บริหารและบุคลากรที่มีศักยภาพ มีความเชี่ยวชาญในงาน มีความมุ่งมั่น มีทัศนคติที่ดี พร้อมเรียนรู้อยู่ตลอดเวลา ต้องการเห็นองค์กรเติบโตและบรรลุเป้าหมายดัง CEO's Message ที่ว่า องค์กรอยู่ได้ด้วยพวกเราทุกคน

นโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาองค์กร จึงเน้นสร้างบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ มีการวางแผนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังคนอย่างเหมาะสม มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับให้มีความพร้อม สร้างผลงานที่ดีและตอบโจทย์เป้าหมายทางธุรกิจ โดยมีความเติบโตก้าวหน้าในสายงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการสร้างให้มีความผูกพันต่อองค์กร และสามารถรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานกับองค์กรอย่างต่อเนื่อง

นโยบายการจ้างงานและคัดเลือกบุคลากร

เอ็กโกมุ่งเน้นการดูแล “บุคลากร” เริ่มตั้งแต่การสรรหาพนักงานที่มีความรู้ความสามารถโดยมีการจัดทำนโยบายการจ้างงานและการคัดเลือกพนักงาน ที่เหมาะสม มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน มีความสอดคล้องกับ “การเคารพด้านสิทธิมนุษยชน” และ “การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม” ดังนี้

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

- (1) การสรรหา คัดเลือกจะต้องดำเนินการโดยยึดถือประโยชน์ ผลสำเร็จ หลักคุณธรรม หลักความเสมอภาค หลักความสามารถ และความจำเป็นในการประกอบธุรกิจของกลุ่มเอ็กโก
- (2) การสรรหา คัดเลือกจะดำเนินการต่อเมื่อมีตำแหน่งว่างลงตามที่ได้รับอนุมัติอัตรากำลังแล้วเท่านั้น
- (3) การคัดเลือกให้กระทำในรูปคณะกรรมการเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมโดยไม่คำนึงถึงความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สิทธิพิเศษหรืออำิสสินจ้างใดๆ
- (4) กลุ่มเอ็กโกมีนโยบายหลักเลียงรับสมัครญาติพี่น้องหรือสามีภรรยาของพนักงานไม่ว่าจะเป็นนามสกุลเดียวกันกับพนักงานหรือไม่ ทั้งนี้เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและการป้องกันการเล่นพรรคเล่นพวกซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการบริหารงานระบบคุณธรรมซึ่งเป็นไปตามหลักการของบรรษัทภิบาล



การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

เอ็กโกจัดให้มี คณะกรรมการสวัสดิการ ที่ได้รับการเลือกตั้งจากพนักงานมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 ปี เพื่อเป็นตัวแทนในการดูแลเรื่องสวัสดิการต่างๆ และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดสวัสดิการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสารในการเสนอแนะและร้องทุกข์ในเรื่องข้อขัดข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ความเป็นอยู่ โดยข้อเสนอแนะต่างๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจังและกำหนดวิธีการแก้ไขเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน ซึ่งที่ผ่านมาไม่เคยมีการรายงานหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนในเรื่องสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม

นอกจากนี้เอ็กโกมุ่งแสดงเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมและเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่เข้มแข็งระหว่างบริษัทและสหภาพแรงงานตลอดจนองค์กรทางแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายผ่านการจัดตั้งสหภาพแรงงาน จำนวน 2 สหภาพ คือ สหภาพแรงงานระดับบริหารและสหภาพแรงงานระดับปฏิบัติการโดยมีการจัดทำแนวทางและหลักปฏิบัติของบริษัทต่อสหภาพแรงงานขึ้นเป็นมาตรฐานเพื่อให้เกิดความชัดเจน ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานโดยแสดงถึงการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมตลอดจนสร้างความเข้าใจที่ตรงกันมากขึ้น

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม

เอ็กโกเห็นความสำคัญของพนักงานทุกคนซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ จึงมีนโยบายในการดูแลพนักงานให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อตอบแทนความทุ่มเท อุตสาหะสำหรับการมีส่วนร่วมกับความความสำเร็จขององค์กร โดยพนักงานจะได้รับค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือนตามโครงสร้างเงินเดือนของบริษัท ซึ่งมีอัตราที่สามารถแข่งขันได้ในตลาด โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และได้รับพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีตามผลการประเมินการปฏิบัติงานจากหัวหน้างาน โดยพิจารณาจากผลสำเร็จตามดัชนีวัดผลสำเร็จรายบุคคล และความประพฤติ

อีกทั้งเอ็กโกยังจ่ายค่าตอบแทนพิเศษรายปีให้แก่พนักงาน ตามผลการประเมินความสำเร็จขององค์กร ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยดัชนีวัดความสำเร็จขององค์กรจะประกอบด้วยดัชนีวัดความสำเร็จทั้งในรูปตัวเงินและมีใช้ตัวเงินในปีที่ผ่านมา เช่น ผลการดำเนินงาน และความสำเร็จในการบริหารองค์กร ดัชนีวัดความสำเร็จที่จะพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนในอนาคต เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน รวมทั้งจูงใจให้พนักงานมีส่วนร่วมและอุทิศตนเพื่อการเติบโตขององค์กรอันจะนำมาซึ่งผลตอบแทนและความมั่นคงของพนักงานในระยะยาว

นอกจากนี้ เอ็กโกมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ให้ผลตอบแทนในระยะยาว และเป็นหลักประกันแก่พนักงานภายหลังสิ้นสุดการเป็นพนักงาน หรือ เกษียณอายุ โดยกำหนดอัตราเงินสมทบของพนักงานและนายจ้างในอัตราที่เหมาะสมเป็นขั้นบันไดตามช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์กร

เอ็กโกยังจัดให้มีโครงการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และสวัสดิการอื่นๆ ที่เทียบเท่าบริษัทชั้นนำในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน

นอกจากนี้ยังมีการสำรวจค่าตอบแทนในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน เพื่อให้นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการมีความเหมาะสม และสามารถจูงใจและรักษากพนักงานให้ปฏิบัติงานกับองค์กรอย่างต่อเนื่อง



นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม

เอ็กโกมีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม ทั้งในด้านผลการปฏิบัติงาน และ Competency ที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นเรื่องผลลัพธ์ในการปฏิบัติงาน (results oriented) ยึดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร (focus on goals or objectives) และต้องมีส่วนร่วมกับผู้บังคับบัญชาในการกำหนดเป้าหมายงาน (mutual goal setting between supervisor and employee) นอกจากนี้การประเมินผลการปฏิบัติงานยังเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งในการวางแผนพัฒนาพนักงานต่อไป

นโยบายการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เอ็กโกมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเพื่อให้รองรับต่อการขยายธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกอย่างต่อเนื่อง ด้วยการเตรียมความพร้อมของบุคลากรทุกระดับรวมถึงความพร้อมของบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต ซึ่งแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรนั้นจะเชื่อมโยงกับ Competency ได้แก่ Core Competency, Managerial Competency และ Functional Competency รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญต่อการพัฒนาและการเติบโตไปในทิศทางเดียวกัน และในแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรนั้น ประกอบด้วยการพัฒนาบุคลากรหลากหลายรูปแบบ ได้แก่ การจัดหลักสูตรอบรม ทั้งหลักสูตร In-house Training และ ส่งไปเข้าร่วมอบรมหลักสูตร Public Training เอ็กโกได้จัดหลักสูตรพัฒนาพนักงานครอบคลุมทุกระดับตั้งแต่ระดับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการจนถึงผู้บริหารระดับสูง ซึ่งอยู่ในกรอบของความจำเป็นและความต้องการพัฒนาตามระดับและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งออกเป็น 3 กลุ่มหลักสูตร ได้แก่

Program	ระดับ
Business Knowledge Program	พนักงานทุกระดับ
People Development Program	พนักงานระดับเจ้าหน้าที่ – เจ้าหน้าที่อาวุโส
Management Development Program	พนักงานระดับผู้บริหาร ตั้งแต่ ผู้จัดการส่วน จนถึงผู้บริหารระดับสูง

โดยมีการประเมินและติดตามผลการฝึกอบรมโดยผู้บังคับบัญชาและผู้เข้ารับการอบรมเพื่อนำข้อมูลกลับมาปรับปรุงแนวทางการพัฒนาบุคลากรโดยรวมต่อไป โดยได้ดำเนินการดังนี้

- 1) วิเคราะห์ความจำเป็นในการอบรม (Training Needs)
- 2) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามระดับตำแหน่งงาน
- 3) ดำเนินการพัฒนาบุคลากร
- 4) ประเมินและติดตามผลการอบรม



[Signature]

ตัวอย่างหลักสูตรที่ได้จัดอบรมให้กับพนักงาน ได้แก่ Analytical Thinking : Maximizing Your Thinking Power, Integrative Problem Solving and Decision Making, Finance for Engineers, Systematic Thinking : Applied Mind Map for Business เป็นต้น



การจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Sharing)

เอ็กโกได้พัฒนาศักยภาพพนักงาน โดยจัดให้มีการแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ระหว่างกันภายในองค์กรและบริษัทในเครือ โดยกำหนดหลักสูตรที่เป็นประโยชน์แก่พนักงานโดยรวมทุกระดับที่มีความสนใจในหัวข้อนั้นๆ เพื่อสร้างให้เกิดโอกาสในการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกันในองค์กร เพื่อให้พนักงานได้รับมุมมองความรู้ใหม่ๆ จากประสบการณ์ หรือ กรณีศึกษาจริงจากผู้บริหารหรือผู้ที่เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ค่อนข้างมากในเรื่องนั้นๆ โดยเปิดกว้างให้กับพนักงานทุกระดับทุกหน่วยงาน ที่มีความสนใจ ต้องการเรียนรู้ ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน รวมถึงได้เรียนรู้และเปิดมุมมองในงานและความคิดให้กว้างขึ้น ตัวอย่างหลักสูตร ได้แก่ EGCO's Business, Basic Concept of Power Business, EGCO's Power Purchase Agreements (PPAs), EGCO's Accounting & Finance เป็นต้น

นอกจากนี้ ในบางสายงานได้มีการริเริ่มให้มีการจัด Knowledge Sharing ขึ้นภายในสายงานโดยผู้บริหารได้คัดเลือกหนังสือที่มีสาระความรู้ที่เป็นประโยชน์ในงาน โดยเลือกตัวแทนในสายงานให้เป็นผู้ถ่ายทอดและร่วมแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ร่วมกันที่ห้องสมุดเอ็กโก ซึ่งนับว่าเป็นวิธีการพัฒนาอีกรูปแบบหนึ่งที่ช่วยสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ภายในองค์กรและกระตุ้นให้พนักงานเกิดความไม่รู้จักเบื่อหน่ายการเรียนรู้มากยิ่งขึ้น



Signature



การพัฒนาบุคลากรโดยระบบการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)

เอ็กโกได้พัฒนาศักยภาพรายบุคคลโดยใช้ระบบการหมุนเวียนงาน เพื่อเป็นการพัฒนาให้พนักงานได้เรียนรู้งานที่กว้างขึ้น หลากหลายมากขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพไปสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้นในอนาคตตาม Career Path ขององค์กร ทั้งนี้จะพิจารณาบนพื้นฐานของกลุ่มงาน (Job Family) ที่สามารถหมุนเวียนกันได้ รวมถึงศักยภาพของพนักงาน ได้แก่ พื้นฐานการศึกษา ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา และผลการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ยังมีรูปแบบในการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย อาทิเช่น On the job training, Special Project Assignment, Oversea Project Assignment, Coaching, Mentoring, Job Shadowing เป็นต้น

การให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม และ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เอ็กโกได้สนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยคิดเป็นจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคนต่อปีเท่ากับ 11.65 หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30 ของจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงานชายทั้งหมด

อีกทั้งในส่วนของบริษัท ตัวอย่างเช่น บพข. ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและดูแลผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติ และเป็นไปตามเจตจำนงขององค์กรคือ เป็นโรงไฟฟ้าต้นแบบในการรักษาสีเขียวและการทำงานร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน จึงกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงานที่สอดคล้องกับระบบมาตรฐานสากล ISO14001 และมีการจัดอบรม ISO14001 ให้พนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความตระหนักรู้ต่อการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยจำนวนผู้เข้าอบรม 110 คนคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 75% และจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม 8 ชั่วโมง

การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Planning) และแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

เอ็กโกมีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อมในการทดแทนผู้บริหารระดับสูง ในอนาคตซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร โดยตำแหน่งสำคัญที่ได้กำหนดไว้ คือ ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ จากนั้นจึงมีการกำหนดหลักเกณฑ์ และคัดกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์ได้รับการคัดเลือก (Eligible List) ทั้งนี้ได้มีการทดสอบและประเมิน Competency และ Personal Attribute เพื่อวิเคราะห์ Gap สำหรับใช้ในการพัฒนาต่อไป จากนั้นจึงจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลขึ้น และพัฒนาตามแผนที่กำหนด



สำหรับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) นั้น จะพัฒนาโดยเน้นทักษะด้านการบริหารตาม Managerial Competency รวมถึงทักษะความรู้ตามสายงาน โดยจะมีการพัฒนารายบุคคลอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เอ็กโกมีแนวทางในการพัฒนารายบุคคลในระดับผู้บริหาร ดังนี้ การอบรมทั้ง In-house และ Public Training, การสอนงาน (Coaching), การติดตามและได้เรียนรู้จากผู้บังคับบัญชา (Job Shadowing), การมอบหมายงาน หรือ โครงการพิเศษ (Special Project Assignment), การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) เป็นต้น

IDP รายบุคคล	ผู้กำหนดและจัดทำ IDP	ผู้รับผิดชอบและติดตามผล
1. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่วางกับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. ผู้จัดการฝ่าย	ผู้จัดการฝ่าย ร่วมกับ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่



การจัดกิจกรรมภายใน หรือ แรงงานสัมพันธ์ (Internal Corporate Activities)

การจัดกิจกรรมภายในองค์กร หรือ แรงงานสัมพันธ์ นับว่าเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับตั้งแต่ระดับปฏิบัติการจนถึงระดับบริหารได้มีโอกาสพบกันและมีส่วนร่วมในกิจกรรมของบริษัทร่วมกันจะช่วยเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทและพนักงาน ทำให้พนักงานรู้สึกดีต่อบริษัทซึ่งจะช่วยสร้างความผูกพันกับองค์กรต่อไป (Employee Engagement) ตัวอย่างเช่น การจัดงานกีฬาสี (Sports Day), งานเกษียณอายุ, งานครบรอบก่อตั้งบริษัท, งานบุญทอดกฐิน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังเปิดกว้างให้มีชมรมต่างๆ ภายในบริษัท เช่น ชมรมกอล์ฟ, ชมรมธรรมปฏิบัติ, ชมรมถ่ายรูป และชมรมกีฬานันทนาการ เป็นต้น

[Signature]



ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เอ็กโกตระหนักถึงความสำคัญของคุณภาพด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีความมุ่งมั่นที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานทั้งพนักงาน ลูกจ้าง และผู้รับเหมามีสุขอนามัยที่ดี มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ตลอดจนร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยของชุมชนใกล้เคียง โดยถือเป็นหนึ่งในพันธกิจขององค์กรที่จะต้องใส่ใจพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของเอ็กโกครอบคลุมตั้งแต่การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด การจัดสรรสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน และการสร้างเสริมสุขอนามัยที่ดี โดยส่งเสริมพนักงานทุกคนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสร้างตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยของลูกจ้าง และชุมชนใกล้เคียง ด้วยความตระหนักถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โรงไฟฟ้ากลุ่มเอ็กโกได้นำมาตรฐานระดับสากลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร อาทิ ระบบบริหารจัดการคุณภาพ (Quality Management System : ISO 9001:2008) ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Management System : ISO 14001) และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Management Systems : OHSAS 18001) หรือระบบการบริหารจัดการอื่นๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของโรงไฟฟ้า เพื่อควบคุมมิให้เกิดข้อผิดพลาดและนำมาซึ่งความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารโรงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพแก่ชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม

โดยในปัจจุบันโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกได้รับการรับรองระบบมาตรฐานระดับสากลดังมีรายละเอียดตามข้อมูลที่ได้แสดงในตาราง

Signature

No.	Power Plants	Fuel Type	ISO Standard		
			ISO 9001: 2008 ระบบบริหารคุณภาพ	ISO 14001: 2004 ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม	OHSAS 18001: 2007 ระบบการจัดการความปลอดภัยและความปลอดภัย
1	KEGCO	Natural Gas	✓	✓	✓
2	GPG	Natural Gas	✓	✓	N/A
3	BLCP	Coal	N/A	✓	✓
4	EGCO Cogen	Natural Gas	N/A	N/A	N/A
5	Roi-Et Green	Biomass	✓	N/A	N/A
6	GCC (KIC)	Natural Gas	✓	✓	N/A
7	NKCC	Natural Gas	✓	✓	N/A
8	SCC	Natural Gas	✓	✓	N/A
9	GYG	Biomass	✓	✓	N/A
10	NED	Solar	✓	N/A	N/A
11	SPP2	Solar	✓	N/A	N/A
12	SPP3	Solar	✓	N/A	N/A
13	SPP4	Solar	✓	N/A	N/A
14	SPP5	Solar	✓	N/A	N/A
15	GPS	Solar	✓	N/A	N/A
16	Theppana	Wind	N/A	✓	N/A
17	Solarco	Solar	*	N/A	N/A
18	NTPC	Hydropower	N/A	✓	✓
19	Quezon	Coal	Own standards developed from the previous Shareholder's requirements	EMSCOP (Environmental Standards of USA)	The Occupational Safety and Health Standards of the Department of Labor and Employment of the Philippines
20	SEG	Geothermal	✓	✓	✓
21	BRWF	Wind	N/A	The NSW Environment Protection Authority (EPA)	N/A
22	MPPCL	Coal	N/A	✓	✓

*หมายเหตุ สำหรับโรงไฟฟ้าโซลาร์ โกล อยู่ระหว่างดำเนินการขอรับรองมาตรฐาน

ปี 2558 เอ็กโกมีการจัดทำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยมีกรอบการดำเนินงานและพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสมโดยสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ตลอดจนกำหนดให้มีการตรวจสอบ ติดตามประเมินผล และทบทวนการดำเนินงาน เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมามีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างจริงจัง เพื่อสร้างความตระหนักในการป้องกันและแก้ไขในกิจกรรมที่อาจเกิดผลกระทบต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมครอบคลุมทั้งองค์กรซึ่งเป็นไปตามวิสัยทัศน์ นโยบาย ตลอดจนแผนกลยุทธ์ที่กำหนด จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่มเอ็กโก (Safety Health and Environment Committee of EGCO Group) โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการเป็นประธานฯ ทำหน้าที่กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ และแผนงานรวมทั้งติดตามและประเมินผล ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนางานด้านความปลอดภัยของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก นอกจากนี้ยังได้แต่งตั้งคณะทำงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่มเอ็กโก ประกอบด้วยตัวแทนจากแต่ละโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ทำหน้าที่ดำเนินงานตามแผนงาน วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ตลอดจนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการ SHE กำหนดไว้

ในปี 2558 อัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและผู้รับเหมาต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (Injury Frequency Rate: I.F.R.) ของกลุ่มเอ็กโกมีค่าเท่ากับ 0 และ 0.06 ตามลำดับ เนื่องจากมีผู้รับเหมาหนึ่งรายที่ได้รับบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานในระหว่างปฏิบัติงานที่โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี และถึงแม้ว่าจะเกิดอุบัติเหตุกับผู้รับช่วงเหมา บีแอลซีพีก็ได้ดำเนินการตรวจสอบเพื่อหาสาเหตุข้อบกพร่องหรืออุปสรรค และปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดอุบัติเหตุดังกล่าว โดยมีการทบทวนการฝึกอบรม

เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ตลอดจนทบทวนการเตรียมพื้นที่และควบคุมการปฏิบัติงานให้ปลอดภัย เป็นต้น ทั้งนี้ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานประจำปีและมีการตรวจติดตามประสิทธิผลการดำเนินงานโรงไฟฟ้าอย่างใกล้ชิด

ในปี 2558 กลุ่มเอ็กโกมีจำนวนชั่วโมงความปลอดภัยสะสมของพนักงานรวมผู้รับเหมาเท่ากับ 28,736,238 ชั่วโมง

นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง อาทิ การจัดนิทรรศการความปลอดภัยประจำปี การฝึกอบรมทบทวนความรู้ด้านความปลอดภัยเพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดแก่พนักงานและสถานที่ทำงาน

ทั้งนี้ สำหรับการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของสำนักงานใหญ่เอ็กโก กรรมการผู้จัดการใหญ่กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานซึ่งดำเนินงานควบคุม ดูแล ตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงานของสำนักงานใหญ่เอ็กโกเพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 และเพื่อเป็นการเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมของตัวแทนที่มาจากพนักงานทุกระดับได้แสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นการทบทวนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยซึ่งประกอบไปด้วยผู้แทนนายจ้าง จำนวน 1 คน, ผู้แทนลูกจ้าง จำนวน 5 คน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับวิชาชีพ จำนวน 1 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 7 คน มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

สัดส่วนคณะกรรมการ SHE ของเอ็กโก

กรรมการผู้แทนนายจ้าง ระดับผู้บริหาร	หญิง
กรรมการผู้แทนนายจ้าง ระดับผู้บังคับบัญชา	ชาย ชาย
กรรมการผู้แทนลูกจ้าง ระดับปฏิบัติการ	ชาย ชาย ชาย
กรรมการและเลขานุการ	หญิง (เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับวิชาชีพ)

ด้วยเอ็กโกมุ่งมั่นที่จะสร้างความตระหนักด้านอาชีวอนามัยแก่พนักงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกระทำหรือสภาพการทำงานซึ่งปลอดภัยจากเหตุอันจะทำให้เกิดแก่สุขภาพอนามัยจากการทำงานหรือเกี่ยวกับการทำงาน โดยจัดและดูแลสถานที่ทำงานและพนักงานให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานมิให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อสุขภาพอนามัย ทั้งนี้ ปี 2558 เอ็กโกมีการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับอาชีวอนามัยให้กับพนักงานเพื่อเป็นการทบทวนและตระหนักถึงการใส่ใจสุขภาพอนามัย อาทิ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพประจำปี การอบรมป้องกันโรคเนื่องจากการทำงาน การตรวจวัดแสง เสียงให้ถูกสุขลักษณะของงาน (ตรวจวัดระดับเสียงที่บุคคลสัมผัส Noise Dose) การอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้น นอกจากนี้มีการจัดพื้นที่ออกกำลังกายและสันทนาการภายในพื้นที่ทำงาน โดยจัดให้มีการแข่งกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ภายในกลุ่มเอ็กโกและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างเสริมสุขภาพที่ดีแก่พนักงาน ตลอดจนเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร





นอกจากการบริหารจัดการความปลอดภัยของสภาพแวดล้อมในการทำงานในภาวะปกติแล้ว เอ็กโกมีการเตรียมความพร้อมเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉินและภาวะวิกฤติที่ส่งผลให้การดำเนินงานในภาวะปกติหยุดชะงักหรือไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง โดยในส่วนของสำนักงานใหญ่มีการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) รวมทั้งแผนการฝึกอบรมดับเพลิงซึ่งมีการซักซ้อมเป็นประจำทุกปี



ในส่วนของบริษัทในกลุ่มเอ็กโกที่ตั้งอยู่ภายในประเทศและต่างประเทศนั้น มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน (Emergency Response Plan : ERP) ซึ่งกำหนดมาตรการและแผนปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือต่อสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด โดยระบุขั้นตอนการดำเนินงาน

[Signature]

ตามระดับความรุนแรงของเหตุการณ์และครอบคลุมถึงการอพยพเคลื่อนย้ายบุคลากรให้ไปอยู่ในที่ปลอดภัย รวมทั้งคำนึงถึงความปลอดภัยของสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศบริเวณใกล้เคียงอีกด้วย



การดำเนินงานด้านชุมชนและสังคม

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

เอ็กโกมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการ เพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เอ็กโกจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลผู้ค้า ที่อาจส่งผลกระทบต่อความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินธุรกิจ โดยการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานจะเริ่มตั้งแต่การคัดเลือกผู้รับเหมาที่มีชื่อเสียง มีประสิทธิภาพ มีความรู้ความชำนาญ และมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อาทิ กฎหมายแรงงาน กฎหมายควบคุมด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยไม่เคยมีประวัติถูกฟ้องร้องหรือเสื่อมเสียชื่อเสียงมาก่อนเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์โดยรวมที่ร่วมกันอันนำมาซึ่งการดำเนินงานที่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจอย่างแท้จริง

การพิจารณาคัดเลือกและประเมินผู้ค้าและผู้รับเหมา

เอ็กโกให้ความสำคัญกับการพิจารณาคัดเลือกผู้ค้าและผู้รับเหมา โดยกำหนดคุณสมบัติไว้ในเอกสารประกวดราคา (Term of Reference : TOR) ตลอดจนเอกสารสัญญาจ้าง (EPC Contract) ซึ่งกำหนดคุณสมบัติของผู้ค้าและผู้รับเหมาที่ประสงค์จะเข้าร่วมเสนอราคากับบริษัท จะต้องมีการประกอบ มี ความเชี่ยวชาญในสินค้าและบริการนั้น และไม่มีการละเมิดข้อกำหนดหรือระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมายด้านแรงงาน กฎหมาย

ด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น อีกทั้งไม่พบว่าเคย “ละทิ้งงาน” หรือถูกฟ้องร้องเกี่ยวกับการประมูลงานของหน่วยงานราชการ ตลอดจนประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งใช้วิธีการตรวจสอบฐานะทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคู่ค้ารายอื่น และผลการดำเนินงานในอดีตของคู่ค้าและผู้รับเหมาเป็นหลัก นอกจากนี้ยังพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าที่จดทะเบียนหรือจัดตั้งสำนักงาน หรือสาขาในประเทศไทย หรือประเทศที่เอิกโกไปขยายการลงทุนเป็นลำดับแรก รวมถึงให้ความสำคัญกับการจ้างงานในท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมในประเทศและลดค่าใช้จ่ายเพื่อประสิทธิผลในการดำเนินงานของธุรกิจ

ทั้งนี้ ปัจจุบันเอ็กโกมีโครงการโรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างพัฒนาและก่อสร้าง ซึ่งได้จ้างผู้รับเหมาที่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจมายาวนาน รวมถึงคู่ค้ารายใหม่ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ให้เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงานดังกล่าว ทั้งนี้เอ็กโกมีหน่วยงานบริหารโครงการที่ทำหน้าที่ติดตามและตรวจสอบกระบวนการทำงานในแต่ละขั้นตอนของผู้รับเหมาอย่างใกล้ชิด มีการตรวจความก้าวหน้า ณ พื้นที่ก่อสร้าง รวมถึงการรายงานความก้าวหน้าและการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินโครงการ ตลอดจนมาตรการต้านแรงงานและความปลอดภัยเป็นประจำ รวมทั้งมีการรายงานผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้สนับสนุนทางการเงิน อาทิ ธนาคาร สถาบันการเงินรับทราบอย่างสม่ำเสมอจนโครงการแล้วเสร็จและเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้

ในปี 2558 พบว่าไม่มีผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมรวมถึงประเด็นข้อร้องเรียน จากการดำเนินงานของผู้รับเหมาในโครงการต่างๆ ของเอ็กโกแต่อย่างใด

นอกจากนี้ หลังจากที่โรงไฟฟ้าเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว การจัดหาเชื้อเพลิง อาทิ ก๊าซธรรมชาติ ถ่านหิน และชีวมวล ถือว่าเป็นปัจจัยหลักที่มีส่วนสำคัญในการผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เอ็กโกมีการทำสัญญาระยะยาวกับผู้จัดหาเชื้อเพลิง (Fuel Supplier) ที่มีประสบการณ์และชื่อเสียง ตลอดจนความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการสำหรับจัดส่งเชื้อเพลิงเพื่อใช้ผลิตไฟฟ้า โดยการทำสัญญาระยะยาวนี้ สามารถลดความเสี่ยงของการจัดหาเชื้อเพลิงได้ สำหรับโรงไฟฟ้าในประเทศไทยที่ใช้เชื้อเพลิงเป็นก๊าซธรรมชาติและถ่านหิน เอ็กโกได้ทำสัญญาซื้อขายเชื้อเพลิงระยะยาว (Fuel Supply Agreement) กับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และ Australia Coal Holdings ตามลำดับ แต่สำหรับโรงไฟฟ้าชีวมวลที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงจะไม่มีการทำสัญญาซื้อขายระยะยาว เนื่องจากถ่านหินเป็นวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร มีความไม่แน่นอนสูงและปริมาณผลผลิตทางการเกษตรขึ้นอยู่กับฤดูกาลเป็นหลักจึงจำเป็นต้องสำรองเชื้อเพลิงโดยการเจรจาผ่านตัวแทนจัดหาเชื้อเพลิงท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการโรงไฟฟ้าและพื้นที่ใกล้เคียงให้ได้ปริมาณเฉลี่ย 5,000 ตันต่อเดือน

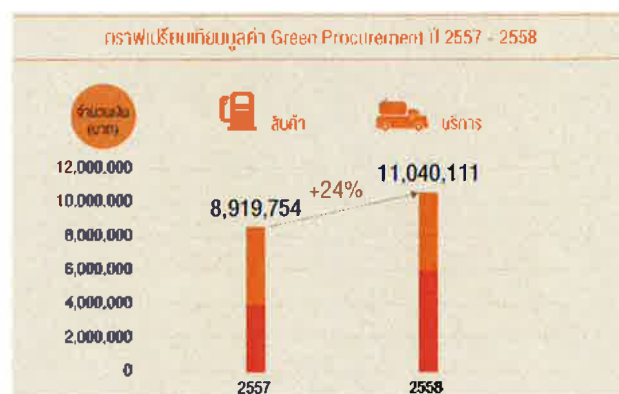
การจัดซื้อจัดจ้าง

เอ็กโกมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการตลอดกระบวนการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร และเป็นไปตามนโยบายการดำเนินธุรกิจด้านการจัดหาสินค้าและบริการ กล่าวคือ สามารถจัดหาสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับราคา คุณภาพทางด้านเทคนิค มีการแข่งขันบนข้อมูลที่ได้รับอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อการดำรงอยู่ทางธุรกิจระยะยาว รวมทั้งปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขที่ตกลงไว้โดยเคร่งครัดและมุ่งหมายที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและคู่สัญญา มีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน โดยเอ็กโกเชื่อว่า “คู่ค้า” มีส่วนในการสนับสนุนให้ธุรกิจสามารถส่งมอบบริการที่มีคุณภาพ ตรงตามเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดจึงปฏิบัติตาม

คู่ค้าอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค คำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน และสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญระหว่างกลุ่มเอ็กโกและคู่ค้า ทั้งนี้ พบว่าในปี 2558 กลุ่มบริษัทไม่มีข้อพิพาทใดๆ กับคู่ค้าทางธุรกิจ

นอกจากนี้ เอ็กโกยังให้ความสำคัญกับการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) หรือการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมด้านคุณภาพ ราคา การส่งมอบสินค้าหรือบริการที่กำหนด โดยติดตามข้อมูลสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและมีส่วนช่วยในการอนุรักษ์พลังงาน ช่วยประหยัดทรัพยากรน้ำ ช่วยลดปริมาณขยะ ผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช้สารประกอบหรือสารเคมีอันตรายหรือใช้ปริมาณให้น้อยที่สุดและผลิตภัณฑ์ที่ย่อยสลายได้ง่ายของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยนำมาปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการของเอ็กโกเพื่อนำไปใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรต่อไป

ทั้งนี้ในปี 2558 เอ็กโกมีปริมาณจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมคิดเป็นมูลค่ารวม 11,040,111 บาท หรือคิดเป็นสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 24 เมื่อเทียบกับปี 2557



การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

เอ็กโกดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการใส่ใจมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมเริ่มจากชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า นับตั้งแต่การเปิดเผยข้อเท็จจริงโดยไม่ปิดบังและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างเหมาะสมตั้งแต่มก่อนสร้างโรงไฟฟ้า ระหว่างก่อสร้าง และเมื่อโรงไฟฟ้าสร้างแล้วเสร็จ ทั้งนี้มีกระบวนการประเมินและแก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชน นอกจากนี้ยังร่วมมือกับพนักงานและหน่วยงานทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ ริเริ่มโครงการและกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องโดยมีการดำเนินงานครอบคลุม 3 เส้นทางหลัก ประกอบด้วย

การส่งเสริมและพัฒนา “คุณภาพชีวิตชุมชน” ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

เอ็กโกให้ความสำคัญกับชุมชนบริเวณสำนักงานใหญ่และรอบโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอโดยสนับสนุน ริเริ่มและพัฒนาโครงการต่างๆที่ครอบคลุมทั้งด้านการศึกษา การประกอบอาชีพ สุขอนามัย ตลอดจนการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนในชุมชน

การส่งเสริมการเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมใน “เยาวชน”

การปลูกจิตสำนึกให้องคกรได้อย่างยั่งยืน ต้องอาศัยการศึกษาเรียนรู้ให้เข้าใจอย่างถ่องแท้เป็นพื้นฐาน เอ็กโกจึงได้สนับสนุนและจัดกิจกรรมด้านการเรียนรู้สิ่งแวดล้อมผ่านระบบการศึกษาและจากประสบการณ์จริงนอกห้องเรียน รวมทั้งการสร้างเสริมจิตสาธารณะสำหรับเยาวชน เพราะเป็นจุดเริ่มต้นแห่งการเรียนรู้และพัฒนาทั้งด้านสังคม สติปัญญา และคุณธรรมซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จของการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนในที่สุด

การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ “ป่าต้นน้ำ”

เอ็กโกเล็งเห็นถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติด้านป่าไม้และน้ำโดยเฉพาะป่าต้นน้ำ ซึ่งเปรียบเสมือนแหล่งผลิตและเก็บกักน้ำธรรมชาติเป็นจุดเริ่มต้นของแม่น้ำลำธารปัจจัยสำคัญต่อการดำรงชีวิตของสิ่งมีชีวิตทุกชนิดจึงมุ่งหวังจะกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือสนับสนุนการอนุรักษ์ผืนป่าไว้ได้อย่างยั่งยืนเพื่ออนุชนรุ่นหลังผ่านการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่า

การบริหารจัดการ

เอ็กโกให้ความสำคัญกับชุมชนบริเวณสำนักงานใหญ่และรอบโรงไฟฟ้าตลอดจนดำเนินโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่องโดยกำหนดแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าและแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม ดังนี้

แนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

1. มุ่งส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชน

- 1.1 จัดให้มีการให้ข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรแก่ชุมชนก่อนที่จะเข้าดำเนินการในพื้นที่ใดๆ โดยโรงไฟฟ้าที่ดำเนินการแล้วอย่างน้อย 3 เดือนล่วงหน้า กรณีขยาย หรือประมูลเพื่อต่ออายุสัญญาโรงใหม่อย่างน้อย 1 ปีก่อนการประชุมรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 1.2 จัดให้มีกระบวนการกำหนดผู้มีส่วนได้เสียในชุมชน เพื่อระบุความต้องการ หรือข้อกังวลด้านผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตที่เชื่อมโยงหรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร
- 1.3 เปิดโอกาสให้ชุมชนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับองค์กร ตามประเด็นที่สอดคล้องกับข้อกังวลของชุมชนในรูปแบบที่เหมาะสม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 1.4 ถ่ายทอดองค์ความรู้และกระจายรายได้สู่ชุมชนด้วยการสนับสนุนการจ้างงานและการสร้างงานในท้องถิ่นตามเงื่อนไขที่เหมาะสม
- 1.5 สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพและการสร้างรายได้เสริมของชุมชนโดยเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาโครงการ
- 1.6 สนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้และพัฒนาอย่างยั่งยืนในด้านการศึกษาวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น การเสริมสร้างสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี การพัฒนาเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น



- 1.7 ให้ความช่วยเหลือชุมชนในภาวะวิกฤต ภาวะฉุกเฉิน และกรณีภัยพิบัติทางธรรมชาติ ครอบคลุมการจัดหาเครื่องใช้ที่จำเป็น อาหารและยา ที่อยู่อาศัย การสนับสนุนค่าใช้จ่ายและการดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. **ปลูกฝังและส่งเสริมพนักงานและผู้เกี่ยวข้องให้มีความรับผิดชอบต่อชุมชน**
 - 2.1 เผยแพร่นโยบาย แนวปฏิบัติ เป้าหมาย และผลการดำเนินงานให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างทั่วถึง
 - 2.2 เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน
 - 2.3 สนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้ถ่ายทอดประสบการณ์การมีส่วนร่วมในโครงการเพื่อชุมชนและสังคมให้พนักงานท่านอื่นๆ และบุคคลภายนอกได้รับทราบ
 - 2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีโอกาสเข้าร่วมโครงการเพื่อชุมชน ตามรูปแบบที่เหมาะสม
 - 2.5 ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องมีโอกาสเข้าร่วมในโครงการเพื่อชุมชนตามรูปแบบที่เหมาะสม
3. **เผยแพร่ผลการดำเนินกิจการต่อชุมชนและสาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ**
 - 3.1 จัดกิจกรรมเปิดโอกาสให้เยี่ยมชมโรงไฟฟ้าอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - 3.2 จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินธุรกิจและการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน และจัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากชุมชนอย่างน้อยปีละ 1 ฉบับ
 - 3.3 เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินกิจการอย่างรับผิดชอบต่อสังคม และการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน ให้ชุมชนและสาธารณชนได้รับทราบ โดยจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี
4. **แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง**
 - 4.1 เข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการของเครือข่ายหรือหน่วยงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการพัฒนาชุมชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - 4.2 ประมวลผลองค์ความรู้และประสบการณ์จากการดำเนินงานและการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในอนาคตตามความเหมาะสม
5. **ติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินงานขององค์กร**
 - 5.1 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยดำเนินการอย่างน้อย 2 ปีต่อครั้ง

นอกจากนี้เอ็กโกยังได้ร่วมมือริเริ่มและพัฒนาโครงการตลอดจนให้การสนับสนุนกิจกรรมที่ครอบคลุมทั้งด้านการศึกษา การประกอบอาชีพ สุขอนามัย ตลอดจนการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมภายใต้กรอบการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าครอบคลุมการดำเนินงาน ดังนี้

1. การสนับสนุนการจ้างงานในท้องถิ่น
2. การพัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ



3. การเสริมสร้างสุขอนามัยที่ดีให้กับชุมชน
4. การสนับสนุนการพัฒนาสาธารณูปโภค
5. การส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับเยาวชน
6. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

1. มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมโดยดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับความสามารถหลักขององค์กร
 - 1.1 สนับสนุนหรือริเริ่มโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ค่านิยม และความเชื่อขององค์กร
 - 1.2 สนับสนุนหรือริเริ่มดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่สอดคล้องหรือมีพื้นฐานมาจากความสามารถหลักขององค์กรทั้งองค์ความรู้ ทรัพยากร และบุคลากร
2. สนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
 - 2.1 เผยแพร่ความคืบหน้าการดำเนินโครงการเพื่อสังคมให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
 - 2.2 เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมในการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อสังคมขององค์กรตามความเหมาะสม
3. ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดผลดีต่อสังคมอย่างแท้จริงและยั่งยืน
 - 3.1 สนับสนุนหรือริเริ่มดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและมุ่งเป้าหมายเพื่อสร้างเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งให้สังคมพัฒนาอย่างยั่งยืน
 - 3.2 จัดให้มีประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอทั้งผลที่เกิดขึ้น ผลลัพธ์ และผลกระทบเพื่อ ให้มั่นใจว่าก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริงและยั่งยืน
4. แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
 - 4.1 เข้าร่วมในกิจกรรมหรือโครงการของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องแบ่งปันประสบการณ์ด้านการพัฒนาสังคมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - 4.2 ประมวลผลองค์ความรู้และประสบการณ์จากการดำเนินงานและการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับหน่วยงานภายนอกเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในอนาคตอย่างน้อยปีละ 1 ประเด็น

ผลการดำเนินงาน

การพัฒนาการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน ในปี 2558 มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้



- การแต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการพัฒนาชุมชน เอ็กโก กรุ๊ป โดยมีผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานและมีผู้รับผิดชอบงานในระดับปฏิบัติการเข้าร่วมเป็นคณะทำงานชุดนี้ เพื่อกำกับ ควบคุม และติดตามการดำเนินงานพัฒนาชุมชนของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวปฏิบัติ และแผนงานที่กำหนดไว้

- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนระหว่างโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ประจำปี 2558

โดยมีคณะทำงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน เอ็กโก กรุ๊ป ซึ่งประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงานด้านชุมชนสัมพันธ์จากโรงไฟฟ้าต่างๆ ทั้งที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว และอยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนาทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ในกลุ่มเอ็กโก รวม 25 คน เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน เอ็กโก กรุ๊ป ประจำปี 2558 ณ อาคารเอ็กโก และโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงานเพื่อชุมชนของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก รวบรวมและถอดบทเรียนแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานในอนาคต โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้ ครอบคลุม 2 กิจกรรมหลัก ดังนี้

- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานโครงการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก



- กิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมกิจกรรมจากโรงไฟฟ้าต่างๆ ศึกษาดูงานในพื้นที่จริง ณ โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี โดยดูงานที่แหล่งเรียนรู้ ECO for Life โครงการผลิตอิฐบล็อกจากเถาถ่านหินของชุมชนตากวน-อ่าวประตู่ และโครงการเพาะเลี้ยงหอยแมลงภู บริเวณอ่าวมาตาพุด ซึ่งโรงไฟฟ้าบีแอลซีพีร่วมคิด ร่วมสนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาอาชีพดังกล่าวร่วมกับชุมชนในพื้นที่

[Handwritten signature]



โรงไฟฟ้าที่เข้าร่วมกิจกรรม:

โรงไฟฟ้าชนอม โรงไฟฟ้าเอ็กโกโคเจนเนอเรชั่น โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี โรงไฟฟ้าเคซอน โรงไฟฟ้าร้อยเอ็ดกรีน โรงไฟฟ้าลพบุรี โซลาร์ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ เอสพีพี ทู เอสพีพี ตรี เอสพีพี ไฟร์ เอสพีพี ไฟร์ โรงไฟฟ้าเทพนา วินด์ฟาร์ม โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จีพีเอส โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์โซลาร์ โก และโครงการที่อยู่ระหว่างก่อสร้างและพัฒนา

การสนับสนุนการจ้างงานในชุมชน

ในปี 2558 เอ็กโกสนับสนุนการจ้างงานในชุมชนเพื่อกระจายรายได้และพัฒนาความเป็นอยู่ของคนในชุมชนอย่างต่อเนื่องโดยมากกว่าร้อยละ 90 ของการจ้างงาน (ไม่รวมพนักงาน) เป็นแรงงานในท้องถิ่นที่โรงไฟฟ้าตั้งอยู่

การดำเนินโครงการเพื่อชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ในปี 2558 โรงไฟฟ้าของเอ็กโกได้ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า รวมทั้งสิ้น 58 โครงการ ประกอบด้วย โครงการด้านการพัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ 13 โครงการ โครงการด้านการส่งเสริมสุขอนามัยที่ดี 16 โครงการ โครงการด้านการพัฒนาสาธารณูปโภคและอื่นๆ 8 โครงการ โครงการด้านการส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับเยาวชน 12 โครงการ และโครงการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 9 โครงการ โดยมีตัวอย่างโครงการที่ดำเนินการโดยโรงไฟฟ้าของเอ็กโกทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังนี้

โรงไฟฟ้าระยอง

- โครงการทอดผ้าป่าสามัคคี โดยร่วมกับ โกโลว์ และ บีแอลซีพี จัดกิจกรรมทอดผ้าป่า จำนวน 12 วัด ในเขตมาบตาพุดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อร่วมทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นของชาวชุมชน



Signature

บพข.

- โครงการบริการสุขภาพเพื่อชุมชน โดยร่วมกับเทศบาลตำบลทองเนียน เทศบาลตำบลชนอม เทศบาลตำบลอ่าวชนอม องค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง และโรงพยาบาลนครพัฒน์จัดให้บริการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับชุมชน โดยมีผู้เข้ารับบริการรวมกว่า 2,000 คน
- โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชน หมู่ 8 ตำบลทองเนียน อำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยร่วมกับกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และฝึกอบรมต่าง ๆ ดังนี้ การอบรมวิธีการดูแลสุขภาพแม่และการออกเยี่ยมอนามัยแม่และเด็กหลังคลอด กิจกรรมเผยแพร่ความรู้และแนะนำในการป้องกัน/ควบคุมโรค กิจกรรมการออกเยี่ยมผู้ยากไร้ผู้สูงอายุและผู้พิการ กิจกรรมรณรงค์ป้องกันโรคเอดส์ กิจกรรมคัดกรองสุขภาพเด็กอายุ ไม่เกิน 15 ปี และกิจกรรมคัดกรองวันโรคสำหรับกลุ่มเสี่ยง ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมทุกกิจกรรมรวมกว่า 500 คน
- โครงการชุมชนสัมพันธ์ให้บริการซ่อมแซมไฟฟ้าและปรับปรุงสาธารณูปโภคสำหรับวัด โรงเรียน และสถานที่สาธารณะของชุมชน โดยอาสาสมัครพนักงานร่วมออกหน่วยให้บริการ รวมจำนวน 6 ครั้ง สำหรับ 6 ชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
- โครงการพัฒนาเยาวชนเพื่อการเรียนรู้ โรงไฟฟ้าชนอมร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 และสำนักข่าวเสียงเด็ก อำเภอชนอม ส่งเสริมการศึกษาให้กับนักเรียนที่ติดต่อยากจนโดยการมอบทุนการศึกษาประจำปี ในปี 2558 มอบทุนการศึกษา รวม 230 ทุน และทุนสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาทุนละ 5,000 บาท ให้กับโรงเรียนในอำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 23 โรงเรียน
- โครงการทัศนศึกษาเยาวชนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ในปี 2558 นำนักเรียนและอาจารย์จาก 23 โรงเรียนในอำเภอชนอม รวมกว่า 200 คน ไปทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อมพร้อมทั้ง เยี่ยมชมสถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม ใน 4 จังหวัด ได้แก่ ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี กรุงเทพมหานคร และสุพรรณบุรี
- โครงการฝึกอบรมเยาวชน “ต้นกล้า คุณธรรม” โดยร่วมกับศูนย์เรียนรู้ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมเมืองชนอม (วัดกลาง) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 กลุ่มโรงเรียนในอำเภอชนอม และองค์กรนิสิตมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช จัดการฝึกอบรมเยาวชน ในปี 2558 รุ่นที่ 1-4 ณ ศูนย์เรียนรู้ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมเมืองชนอม (วัดกลาง) อำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช มีเยาวชนและผู้ปกครองเข้าร่วม รวมกว่า 400 คน
- โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สนับสนุนและส่งเสริมโครงการอาหารกลางวัน ของโรงเรียนต่างๆ ในอำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยสนับสนุนการปลูกพืช ปลูกผัก เลี้ยงสัตว์ รวมถึงการเลี้ยงปลาน้ำจืดในสวนเกษตร ไร่ประกอบอาหารกลางวันรับประทานภายในโรงเรียน ทั้งนี้ ในปี 2558 มีปริมาณผักที่ได้ รวม 6,327 กิโลกรัม และได้บริจาคให้ศาลเจ้าปู่ณแท่ง ในช่วงเทศกาลถือศีลกินเจ จำนวน จำนวน 2,727 กิโลกรัม
- โครงการเพิ่มผลผลิตปูม้าในธรรมชาติ โดยร่วมกับศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่งนครศรีธรรมราช เทศบาลตำบลทองเนียนและกลุ่มประมงชายฝั่งรักบ้านเกิด อำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช ดำเนินโครงการเพิ่มผลผลิตปูม้าในธรรมชาติตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมา ในปี 2558 ได้ปล่อยพันธุ์ปูม้าช่วงวัยต่างๆ ได้แก่ แม่พันธุ์ปูม้า ลูกพันธุ์ปูม้าระยะ Megalopa และระยะ First Crab รวมทั้งสิ้นกว่า 300,000 ตัว



เอ็กโก โคเจน

- โครงการพัฒนาฝีมือกรีดยางพารา โดยร่วมกับสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางจังหวัดระยอง และเทศบาลตำบลมาบตาพุด จัดฝึกอบรมให้เกษตรกรชาวสวนยางตำบลมาบตาพุด จำนวน 30 คน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ไปในการประกอบอาชีพและถ่ายทอดความรู้ให้กับเกษตรกรรายอื่นๆ ต่อไป



- โครงการสนับสนุนหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ โรงไฟฟ้าเอ็กโกโคเจนร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขในท้องถิ่น สนับสนุนหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้บริการตรวจสุขภาพประชาชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย ในปี 2558 ออกหน่วยให้บริการ รวมจำนวน 6 ครั้ง สำหรับชุมชนในตำบลมาบตาพุด อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ครอบคลุม 8 หมู่บ้าน มีผู้เข้ารับบริการ รวมกว่า 300 คน
- โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยร่วมกับภาควิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย ส่งเสริมจิตอาสาและพัฒนาทักษะนักศึกษา โดยปี 2558 จัดกิจกรรมอาสาพัฒนาระบบและติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าศาลาหนองหิน ให้กับชุมชนหมู่ 8 ตำบลมาบตาพุด จังหวัดระยอง

ร้อยเอ็ด กรีน

- โครงการสุขภาพดีชีวีเป็นสุข กับโรงไฟฟ้าร้อยเอ็ดกรีน โดยร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขในท้องถิ่นสนับสนุนหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้บริการตรวจสุขภาพประชาชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย ในปี 2558 ออกหน่วยให้บริการ รวมจำนวน 4 ครั้ง สำหรับชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าโดยมีผู้เข้ารับบริการ รวมกว่า 300 คน



[Handwritten signature]

เอสพีที ทุ เอสพีที ทรี เอสพีที โฟร์ และเอสพีที ไฟว์ และเทพพนนา

- โครงการออกหน่วยแพทย์ให้บริการตรวจสุขภาพตา วัดสายตา คัดกรองต้อเนื้อ ต้อลม ต้อกระจก และสนับสนุนแว่นสายตาสำหรับผู้สูงอายุ โดยร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ ตรวจรักษา และสนับสนุนแว่นสายตาให้กับผู้สูงอายุในชุมชนรอบโรงไฟฟ้า



จีพีเอส และ โซลาร์ โก

- โครงการอาสาซ่อมแซมระบบไฟฟ้าและพัฒนาสาธารณูปโภค ให้โรงเรียนและชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ระหว่างเดือนมกราคม-ธันวาคม

บีแอลซีพี

บีแอลซีพี มีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่ ผ่านโครงการพัฒนาชุมชนและกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ที่หลากหลาย โดยครอบคลุม โครงการมีส่วนร่วมกับชุมชน ด้วยกลไกการดำเนินงานแบบไตรภาคี โครงการด้านการพัฒนาสังคมด้านการศึกษา โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต (สร้างงาน สร้างรายได้) โดยมีโครงการเด่น ดังนี้

- โครงการเยี่ยมชมอาคารพลังงานเคียงสะเก็ด โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี
เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 – ปัจจุบัน โดยจัดกิจกรรมนำเสนอความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องด้านพลังงาน ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการผลิตของโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี และเปิดโอกาสให้ชุมชนหรือผู้เกี่ยวข้องที่มาเยี่ยมชมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตอบข้อซักถาม และข้อกังวลต่าง ๆ ทั้งนี้ ในแต่ละปีตั้งแต่เริ่มดำเนินการ ถึง ปัจจุบัน มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและเยี่ยมชม จากชุมชน หน่วยงานภาครัฐ

นักเรียน นักศึกษา บริษัทเอกชนและภาคประชาชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เยี่ยมชมโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี และ อาคารพลังงานเคียงสะเกิด รวมประมาณกว่า 60,000 คน

- โครงการผักปลอดสารพิษ (ผักไร้ดิน : Hydroponics Vegetables Project) เพื่อสร้างอาชีพและรายได้ให้กับชุมชนและโรงเรียนในเขตที่ห่างจากทะเลในจังหวัดระยอง โดยร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ดำเนินการเป็นโครงการต่อเนื่อง โดยตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ ถึงปัจจุบัน สามารถสร้างรายได้รวมเป็นเงินกว่า 800,000 บาท
- โครงการเพาะเลี้ยงหอยแมลงภู่มัลติแบบแขวน เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มประมงโดยการสนับสนุนการฝึกอบรมและงบประมาณพัฒนาฟาร์มเพาะเลี้ยงหอยแมลงภู่มัลติแบบแขวน ให้กับกลุ่มประมงเรือเล็ก 3 กลุ่ม ตากวน – อ่าวประตู่ ปากคลองตากวน และ แสงเงิน ตั้งแต่ปี 2548 โดยโครงการนี้มีสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ รวมประมาณ 176 ครัวเรือน ณ ปัจจุบันสร้างรายได้ต่อเนื่องให้กับประมงในพื้นที่รวมกว่า 3,200,000 บาท ซึ่งสามารถเป็นรายได้หลักของกลุ่มประมงในพื้นที่ได้



- โครงการ ECO for Life (ผลิตอิฐบล็อกผสมเถ้าถ่านหิน) ตั้งแต่ปี 2546 ถึง ปัจจุบัน โดยโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี ร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ชุมชนและหน่วยงานท้องถิ่นส่งเสริมการสร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน และการใช้ประโยชน์จากของเสีย ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และสร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดำเนินการจัดฝึกอบรมด้านการบริหารจัดการเรื่องการผลิต การส่งขาย และการบริหารจัดการด้านการเงินให้กับกลุ่มชุมชนตากวน-อ่าวประตู่ ให้การสนับสนุนเถ้าถ่านหิน (เถ้าลอย) จากโรงไฟฟ้าให้ใช้เป็นวัสดุผสมในการผลิตอิฐบล็อกตลอดจนจัดให้มีแหล่งเรียนรู้ ECO for Life (การผลิตอิฐบล็อกจากเถ้าลอย) ณ ชุมชนตากวน-อ่าวประตู่ ให้ผู้สนใจได้เข้ามาเยี่ยมชมและศึกษาหาความรู้ โดยผลจากการดำเนินโครงการทำให้ชุมชนมีรายได้จากการขายอิฐบล็อกโดยเฉลี่ย 20,000 บาทต่อเดือน และบริษัทสามารถลดของเสีย(เถ้าลอย)ได้อย่างน้อย 450 กิโลกรัมต่อเดือน ทั้งนี้ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงปัจจุบัน สามารถสร้างงานและสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน รวมทั้งสิ้นกว่า 3,000,000 บาท



- โครงการทุนการศึกษา “น้อง ๆ เรียนดีกับบีแอลซีพี” เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการศึกษาของเยาวชนในท้องถิ่นที่ด้อยโอกาสทางการศึกษาให้สามารถศึกษาหาความรู้ มีกำลังใจที่จะเรียนรู้ และช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว โดยมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา รวมทั้งสิ้น ประมาณ 250 ทุน ปีละประมาณ 1 ล้านบาท เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2545-ปัจจุบัน

เอ็นอีดี

- โครงการศูนย์การเรียนรู้ NED-CSR Center เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน เป็นพื้นที่ต้นแบบสำหรับสาธิตและทดลอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการพึ่งตนเองของคนในชุมชน ด้านพลังงานทดแทนสู่การเกษตรที่สามารถใช้ในครัวเรือนได้จริง เพื่อต่อยอดเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านพลังงานทดแทนสู่เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับเผยแพร่ความรู้ให้กับโรงเรียนในพื้นที่ โดยเฉพาะโรงเรียนที่เข้าร่วมในโครงการโรงเรียนต้นแบบด้านพลังงานทดแทนสู่เศรษฐกิจพอเพียง ที่มีการดำเนินงานร่วมกับโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังเป็นแหล่งศึกษาดูงานของผู้มาเยี่ยมชม โรงไฟฟ้าลพบุรี โซลาร์ และศูนย์การเรียนรู้ GreenEducation ทั้งนี้ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้แห่งนี้ ให้มีความครบถ้วนด้านความรู้และความหลากหลายด้านกิจกรรมและการใช้พื้นที่ โดยครอบคลุม
 - พื้นที่ต้นแบบที่มีการถ่ายทอดความรู้โดยปราชญ์ชุมชน ผ่านการจัดฐานเรียนรู้ต่างๆ ด้านการนำพลังงานทดแทนมาใช้ในการเกษตร และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน อาทิ ฐานการเรียนรู้พลังงานทดแทน ฐานการเรียนรู้การเกษตรผสมผสาน ฐานการเรียนรู้การผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ฐานการเรียนรู้การสีข้าวเพื่อใช้เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน ฐานการเรียนรู้การแปรรูปของใช้ และฐานการเรียนรู้การใช้ประโยชน์จากสมุนไพร เป็นต้น



- พื้นที่ฝึกอบรมด้านผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม และการพึ่งพาตนเองของชุมชน ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อนำผลิตภัณฑ์ส่วนหนึ่งมาจำหน่ายที่พิพิธภัณฑ์เอ็นเอ็ดดี เช่น ผ้ามัดย้อมสีธรรมชาติ สบู่สมุนไพร ยาหม่อง น้ำมันนวดสมุนไพร ปุ๋ยหมัก สเปรย์ไล่ยุงตะไคร้ พันธุ์กล้าผักท้องถิ่น ข้าวสารที่สีเองในชุมชน เป็นต้น



- การจัดการประชุมประจำเดือนร่วมกันระหว่างชุมชนโรงเรียนและบริษัท สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และเป็นเวทีให้ได้ปรึกษาหารือกันทั้งกิจกรรมในโครงการ งานบุญประเพณีในชุมชน งานด้านศาสนา งานด้านการศึกษา เป็นต้น



- พื้นที่สำหรับเป็นแหล่งจำหน่ายผลผลิตและผลิตภัณฑ์ชุมชน เช่น พืชผัก อาหาร สมุนไพร และของใช้ที่ปลอดภัยให้กับพนักงานบริษัท และชุมชนได้



Signature

เคซอน

- **โครงการพัฒนาครูเพื่อส่งเสริมคุณภาพการศึกษาของชุมชนเมืองมาอุบัน**
โดยโรงไฟฟ้าเคซอนร่วมกับ Philippines Open University (UPOU) เทศบาลเมืองมาอุบันและหน่วยงานภาครัฐด้านการศึกษาค้นคว้าและพัฒนาคุณภาพของครูผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษาเพื่อช่วยยกระดับการศึกษาของเมืองมาอุบันให้มีคุณภาพและยังเป็นการปูพื้นฐานสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนอย่างยั่งยืน ในปี 2558 มีครูได้รับทุนสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพ รวม 14 ทุน ทั้งนี้ หากนับตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ จนถึง ปัจจุบัน มีจำนวนครูได้รับสนับสนุนทุนการศึกษา รวมทั้งสิ้น 166 ทุน
- **โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับวิทยาลัย สำหรับนักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ในเมืองมาอุบัน** ด้วยการให้การสนับสนุนทุนการศึกษาในวิทยาลัยอาชีวศึกษาโดยสนับสนุนค่าใช้จ่ายตลอดการศึกษา ในปี 2558 นักเรียนทุนที่เข้าเรียนในปี 2557 ทั้ง 10 คน ได้เข้ารับโอกาสเข้าฝึกงานในสถานประกอบการในหลากหลายบริษัท เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเตรียมความพร้อมหลังจบการศึกษา พร้อมทั้ง มีนักเรียนทุนเข้าใหม่จำนวน 11 คน ที่ผ่านการคัดเลือกจากผู้สมัครสอบชิงทุน จำนวน 52 คน
- **โครงการ “Food For Thought” สนับสนุนอาหารเพื่อเพิ่มศักยภาพในการเรียนรู้ให้กับเด็กนักเรียนระดับประถมศึกษาในชุมชนใกล้เคียงโรงไฟฟ้า** ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ ถึง ปัจจุบัน มีจำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนผ่านโครงการนี้ จำนวน 1,491 คน
- **โครงการพัฒนาทักษะและฝึกอาชีพ** โดยร่วมกับ หน่วยงานพัฒนาธุรกิจเพื่อความก้าวหน้าทางสังคมฟิลิปปินส์ (Philippine Business for Social Progress (PBSP)) เริ่มดำเนินโครงการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะให้กับชุมชนเมืองมาอุบัน ตั้งแต่ปี 2547 ถึง ปัจจุบัน โดยในปี 2558 มีความคืบหน้าของการดำเนินงานภายใต้โครงการย่อย 2 โครงการหลัก ตามรายละเอียด ดังนี้
 - **การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแม่บ้านในชุมชนท้องถิ่น Cagsway 2:** สืบเนื่องจากการส่งเสริมให้แม่บ้านฝึกทักษะการทำอาหารตามหลักโภชนาการในโครงการ “Food For Thought” ซึ่งนอกจากจะได้รับการฝึกอบรมการทำอาหารแล้ว กลุ่มแม่บ้านผู้เข้าร่วมโครงการยังได้รับการฝึกอบรมการปลูกพืชผักสวนครัว การเลี้ยงปลาสัตว์การส่งเสริมสุขภาพขั้นพื้นฐาน และการฝึกทักษะอาชีพเสริม โดยร่วมกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าและอุตสาหกรรม ฝึกทักษะการทำหัตถกรรมพื้นบ้าน ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา โดยจนถึงปัจจุบัน มีผู้เข้าร่วม รวม 18 คน และสามารถผลิตงานกระเป๋าหัตถกรรมได้ทั้งสิ้น 250 ใบ วางจำหน่ายที่สำนักงานการท่องเที่ยวเทศบาลเมืองมาอุบัน โดยจำหน่ายในราคา 150 เปโซต่อใบ ซึ่งมีรายได้จากกำไรที่หักต้นทุนการผลิตแล้วประมาณ 100 เปโซต่อใบ (ต้นทุนค่าวัตถุดิบ 40 เปโซต่อใบ และอีก 10 เปโซต่อใบ ที่เหลือนำหักเข้าเป็นเงินกองทุนของกลุ่มแม่บ้าน)
 - **การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะอาชีพเกษตรกร:** เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2547 ส่งเสริมการทำเกษตรกรรมแบบผสมผสาน เพื่อความยั่งยืน ด้วยเล็งเห็นถึงความสำคัญของอาชีพเกษตรกรที่เป็นรายได้หลักในการเลี้ยงชีพของชาวชุมชนมาอุบัน โดยการฝึกอบรมในระยะที่ผ่านมาครอบคลุม ความรู้เบื้องต้นเรื่องการทำเกษตรแบบผสมผสานเพื่อรักษาหน้าดิน การผลิตปุ๋ยชีวภาพ การบริหารจัดการด้านการเงินและการจัดจำหน่าย เป็นต้น ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา โรงไฟฟ้าเคซอน ได้ให้การสนับสนุนคำแนะนำเรื่องการทำช่องทางจัดจำหน่ายสินค้าหัตถกรรม

พื้นบ้านให้กลุ่มแม่บ้านในชุมชน พร้อมทั้ง การจัดหาแหล่งวัตถุดิบตั้งต้นในการทำฟาร์มเพาะเลี้ยง
ไส้เดือน เพื่อใช้ในการเกษตร ตลอดจน แนวทางการขยายตลาดจำหน่ายผลผลิตของกลุ่มสมาชิก

- โครงการเผยแพร่ความรู้และสร้างเสริมจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมสำหรับเยาวชน โดยร่วมกับ Department of Environment and Natural Resources'
Dalaw-Turo Team จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความ
หลากหลายทางชีวภาพ สำหรับเด็กและเยาวชน โดยในปี 2558 จัดกิจกรรมภายใต้โครงการ รวม
14 กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมโครงการ รวม 1,648 คน

เอ็นทีพีซี

- โครงการความร่วมมือพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำหรับอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าพลังน้ำ
น้ำเทิน 2 ร่วมกับวิทยาลัยเทคนิค ลาว-เยอรมัน ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการพัฒนา
แรงงาน ในโครงการความร่วมมือพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำหรับอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าพลังน้ำ เพื่อ
ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรและดำเนินการจัดการฝึกอบรมบุคลากร ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด
อุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าพลังน้ำ โดยโครงการนี้ นับเป็นพื้นฐานสำคัญส่วนหนึ่งต่อการเตรียมความ
พร้อมสำหรับการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เพื่อพัฒนาแรงงานในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าพลังน้ำที่
เป็นที่ต้องการอยู่ในประเทศให้มีความรู้เป็นที่ยอมรับได้ในประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ หลักสูตรการ
ฝึกอบรมในโครงการที่ 2 หน่วยงาน นำศักยภาพหลักมาร่วมกันนี้ เป็นหลักสูตร 3 ปี โดยครอบคลุม
โอกาสที่นักศึกษาจะได้เข้าไปเรียนรู้และฝึกงานในสถานประกอบการจริง ที่โรงไฟฟ้าน้ำเทิน 2 พร้อมกัน
นี้ พนักงานของโรงไฟฟ้าน้ำเทิน 2 ก็จะได้รับ การฝึกอบรมทางเทคนิคเพิ่มเติมจากวิทยาลัยเทคนิคเพื่อ
เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน



- โครงการพัฒนาแหล่งน้ำใช้สอยเพื่อการอุปโภคบริโภคและตรวจติดตามคุณภาพสำหรับชุมชน
เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน โรงไฟฟ้าน้ำเทิน 2 ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ พัฒนา
แหล่งน้ำดีสำหรับใช้อุปโภค บริโภคสำหรับชุมชน เพื่อให้ผู้อยู่อาศัยในชุมชนมีน้ำใช้ พร้อมทั้งให้ความ
มั่นใจกับชุมชน โดยจัดให้มีการตรวจติดตามคุณภาพน้ำที่สูบขึ้นมาใช้เป็นน้ำที่มีความปลอดภัยสำหรับใช้
ในการอุปโภคบริโภคได้ ทั้งนี้ ความคืบหน้าของการดำเนินโครงการในปัจจุบัน สามารถดำเนินการตรวจ

[Handwritten signature]

ติดตามคุณภาพน้ำจากแหล่งขุดเจาะได้ประมาณ ร้อยละ 91 จากแผนงานที่วางไว้ และตัวอย่างน้ำที่
ดำเนินการเก็บตัวอย่างได้รับการตรวจวัดคุณภาพ คิดเป็นร้อยละ 100

การสนับสนุนงบประมาณและเงินบริจาคต่าง ๆ

ในปี 2558 โรงไฟฟ้าของเอ็กโกยังได้นำเงินส่งเข้ากองทุนพัฒนาไฟฟ้าจำนวน 386 ล้านบาท รวมทั้งสนับสนุน
งบประมาณและสมทบเงินบริจาคในโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมถึงการสนับสนุนการจัด
กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์และกิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมรวมกว่า 106 ล้าน
บาท

การดำเนินโครงการเพื่อสังคม

ในปี 2558 เอ็กโกสานต่อการส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องพลังงานและสิ่งแวดล้อมสำหรับเยาวชนด้วยเล็งเห็นว่าเป็นวัย
ต้นทางของการเรียนรู้ ที่จะปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีงามให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนได้ในอนาคตโดยเฉพาะจิตสำนึกในการรู้
คุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติซึ่งเป็นปัจจัยตั้งต้นของพลังงานโดยควบคู่ไปกับการร่วมส่งเสริมการอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้ต้นน้ำลำธารเพื่อความยั่งยืนของคนรุ่นหลังโดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

การส่งเสริมการเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมใน “เยาวชน”

- โครงการค่ายเยาวชนเอ็กโกไทยรักษ์ป่า ในปี 2558 เอ็กโกดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง โดยร่วมกับ
อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ และมูลนิธิไทยรักษ์ป่า จัดค่ายเยาวชนเอ็กโกไทยรักษ์ป่า รุ่นที่ 45 - 46
ณ อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่ และอุทยานแห่งชาติเขาลง จังหวัดนครราชสีมา
ตามลำดับโดยมีเยาวชนเข้าร่วมโครงการรวมจำนวน 150 คน



- โครงการ “พลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อน ด้วยวิถีพอเพียง” เป็นโครงการในความร่วมมือระหว่าง 3
หน่วยงาน ได้แก่ เอ็กโก กรุ๊ป สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน และ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ ในการส่งเสริมให้โรงเรียนที่
เข้าร่วมโครงการ มีการจัดการเรียนการสอน ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ รวมทั้ง
สนับสนุนให้เยาวชนใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และขยายผลไปยัง
ชุมชนในลำดับต่อไป โดยมีระยะเวลาในการดำเนินงาน 3 ปี (2556-2558) ในปี 2558 เอ็กโก ได้สานต่อ
โครงการพลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อนด้วยวิถีพอเพียง โดยมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

Signature

• **พิธีมอบรางวัลสำหรับโรงเรียนที่ได้รับคัดเลือกเป็นโรงเรียนดีเด่น ประจำปี 2557**

การประกวดรางวัลโรงเรียนดีเด่นประจำปี 2557 ภายใต้โครงการ “พลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อน ด้วยวิถีพอเพียง” เป็นการพิจารณาคัดเลือกโรงเรียนที่มีการบูรณาการความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมเข้าสู่วิธีการเรียนการสอน โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานในการบริหารจัดการโรงเรียนทั้งระบบ ที่สอดคล้องกับแนวทางการทำงานโครงการและคำนึงถึงบริบทของท้องถิ่น ตลอดจนการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมกับชุมชนในกระบวนการจัดการเรียนรู้ โดยการให้รางวัลในครั้งนี้มุ่งหวังให้เป็นกำลังใจแก่โรงเรียนในการดำเนินงานเชิงสร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดเยาวชนผู้มีจิตสำนึกอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม และเป็นการเชิดชู ยกย่อง โรงเรียนที่มีผลการดำเนินงานต่อเนื่องและชัดเจน



ในภาพ:

ศ.ดร.พรายพล คุ่มทรัพย์ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงพลังงาน (กลาง) เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล
นายสหัส ประทักษ์นุกูล กรรมการผู้จัดการใหญ่ เอ็กโก กรุ๊ป (ที่ 5 จากขวา)
นายชวลิต พิชาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน (ที่ 5 จากซ้าย)
นายพิธาน พันทอง ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบเครือข่ายและการมีส่วนร่วม คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ (ที่ 4 จากขวา)

รางวัลที่ได้รับ

- แผงโซลาร์เซลล์ชนิด ขนาด 2.0 x 1.0 ตารางเมตร สูง 2 เมตร กำลังการผลิตกระแสไฟฟ้า 250 วัตต์/แผงจำนวน 1 ชุดพร้อมการติดตั้ง ขนาด 3.5 กิโลวัตต์ สำหรับใช้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ของโรงเรียนและชุมชน
- ใบประกาศเกียรติคุณจากผู้บริหารของหน่วยงานหลักของโครงการ

สำหรับโรงเรียนที่ได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่นประจำปี 2557 มีจำนวน 7 โรงเรียน ได้แก่

ระดับประถมศึกษา	1. โรงเรียนบ้านหว่า	จ.ขอนแก่น
ระดับมัธยมศึกษา	2. โรงเรียนกัลยาณวัตร	จ.ขอนแก่น
	3. โรงเรียนดอนพุดวิทยา	จ.สระบุรี

- | | |
|------------------------------|-------------|
| 4. โรงเรียนบุญเรืองวิทยาคม | จ.เชียงราย |
| 5. โรงเรียนมัธยมวัดดอนตูม | จ.ราชบุรี |
| 6. โรงเรียนแม่ตื่นวิทยาคม | จ.เชียงใหม่ |
| 7. โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ | จ.บุรีรัมย์ |

- การคัดเลือกโรงเรียนดีเด่น ในปี 2558 จากโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 60 โรงเรียน มีโรงเรียนที่ได้รับคัดเลือกเป็นโรงเรียนดีเด่นรวม 7 โรงเรียน โดยมีกำหนดจัดพิธีมอบรางวัลดังกล่าวในเดือนพฤษภาคม ปี 2559
- งานสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปี 2558 เป็นเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากการดำเนินงานในโครงการ ที่ครูจากโรงเรียนต่าง ๆ ได้เข้าร่วมมาตลอดปี 2558 ตลอดจนทบทวนองค์ความรู้ เครื่องมือและกระบวนการสำคัญของโครงการ รวมถึงสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต ทั้งนี้มีครูแกนนำจากโรงเรียนในทุกภูมิภาคเข้าร่วมกว่า 100 คน
- กิจกรรมทัศนศึกษาโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ตอน “สำรวจโลกพลังงานไฟฟ้า” เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมให้กับเด็กและเยาวชน โดยเฉพาะพลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นพลังงานที่ใช้ในชีวิตประจำวัน โดยให้เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักถึงที่มาและคุณค่าของไฟฟ้า มีความรับผิดชอบ และคำนึงถึงผลกระทบจากการใช้พลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างรอบด้าน ตลอดจนเพื่อเปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมระหว่างโรงเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยนำเยาวชนที่ชนะการประกวดโครงงานเยาวชนดีเด่น ประจำปี 2557 ภายใต้โครงการ “พลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อน ด้วยวิถีชีวิตพอเพียง” จำนวน 67 คน จากทุกภูมิภาคของประเทศ ไปศึกษาเรียนรู้เรื่องพลังงานไฟฟ้านอกห้องเรียนที่โรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ได้แก่ โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี และโรงไฟฟ้าเอ็กโก โดเจน จังหวัดระยอง และโรงไฟฟ้าลพบุรีโซลาร์ จังหวัดลพบุรี



- กิจกรรม Energy for Life On Tour ปีที่ 3 ถ่ายทอดความรู้เรื่องพลังงานและกระบวนการผลิตไฟฟ้า กับเยาวชนใน 17 โรงเรียน จาก 60 โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเสริมให้เด็กและเยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจอันจะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า โดยมีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมรวม 2,674 คน

[Signature]



- กิจกรรมการประกวดผลงานการจัดการเรียนรู้รางวัล “ครูต้นแบบ ต้นทางความรู้” มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมให้เกิดครูต้นแบบการจัดการเรียนการสอนพลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อน ด้วยวิถีพอเพียง ส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูผู้สอนพัฒนาศักยภาพของตน ในการจัดการเรียนรู้วิถีพอเพียงในบริบทท้องถิ่น ภายใต้การใช้พลังงานอย่างยั่งยืน และส่งเสริมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการเรียนการสอนด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของครูที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีครูผ่านการคัดเลือกให้นำเสนอผลงาน จำนวน 37 ท่าน จาก 16 โรงเรียน ใน 14 จังหวัด โดยมีครูที่ผ่านการพิจารณาจำนวน 18 ท่าน ซึ่งจะได้รับรางวัลครูต้นแบบ ได้ประกาศเกียรติคุณครูต้นแบบ ต้นทางความรู้ และได้ศึกษาดูงาน “พลังงานเพื่อชีวิต” ในต่างประเทศ ทั้งนี้ รางวัล “ครูต้นแบบ ต้นทางความรู้” มีกำหนดประกาศผลในพิธีมอบรางวัลโรงเรียนดีเด่น ประมาณเดือน พฤษภาคม-มิถุนายน ปี 2559
- การประกวดรางวัล “โครงการเยาวชนดีเด่น” ประจำปี 2558 เพื่อสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนจากที่เข้าร่วมโครงการได้มีเวทีในการแสดงความรู้ความสามารถโดยการนำความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม มาประยุกต์ใช้โดยผ่านการจัดทำโครงการทางวิทยาศาสตร์ที่มีการคิด วิเคราะห์ เชื่อมโยงความรู้สู่การแก้ไขปัญหาและการนำไปใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน ทั้งนี้มีผลงานที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับรางวัลโครงการเยาวชนดีเด่น ทั้งประเภทสิ่งประดิษฐ์และทดลอง รวมทั้งสิ้น 22 โครงการ

[Handwritten signature]



ในภาพ:

นางวาสนา วงศ์พรหมเมฆ (ที่ 4 จากขวา) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกรรมการผู้จัดการใหญ่
นางพนิดา วิชัยดิษฐ์ (ที่ 3 จากขวา) ผู้อำนวยการกลุ่มโครงการพิเศษ สำนักงานพัฒนานวัตกรรมการจัด
การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ

- **การพัฒนาสื่อการเรียนรู้** นำเสนอความรู้เรื่องที่มา ความสำคัญ และกระบวนการผลิตไฟฟ้า ตลอดจนแนวทางการอนุรักษ์พลังงานอย่างยั่งยืน “พลังงานเพื่อชีวิต” ในรูปแบบ โปสเตอร์ วิดีโอ แอนิเมชัน สำหรับโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ และเผยแพร่ในวารสาร “สุขใจ” ซึ่งแจกให้กับทุกชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า รวมทั้ง เผยแพร่ความรู้ที่เกิดขึ้นในโครงการพลังงานเพื่อชีวิต สดโลก ร้อน ด้วยวิถีพอเพียง ผ่านทาง Microsite : www.s-school.egco.com เพื่อเป็นพื้นที่สำหรับ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง 60 โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ

การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ “ป่าต้นน้ำ”

มูลนิธิไทยรักษ์ป่า เครือข่ายการอนุรักษ์ “ป่าต้นน้ำ” ให้คงอยู่อย่างยั่งยืน มูลนิธิไทยรักษ์ป่า ก่อตั้งขึ้นในปี 2545 จากเจตนารมณ์ของกลุ่มเอ็กโกและกรมป่าไม้ในขณะนั้นที่จะร่วมกันสืบสานงานด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติโดยทุนเริ่มต้นจำนวน 10,000,000 บาทได้นำขึ้นทูลเกล้าถวายสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถและได้พระราชทานคืนเพื่อให้จัดตั้งมูลนิธิ โดยเริ่มดำเนินงานตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา ทั้งนี้ มูลนิธิไทยรักษ์ป่าได้รับประกาศจากกระทรวงการคลัง ให้เป็นองค์กรสาธารณกุศล ลำดับที่ 752 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2554 ทั้งนี้ ได้จัดทำหนังสือประมวลผลการดำเนินงานในรอบ 5 ปีและเผยแพร่ทาง www.egco.com และ www.thairakpa.org โดยในปี 2558 มูลนิธิไทยรักษ์ป่า มีส่วนร่วมสนับสนุนการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำของชุมชน คนต้นน้ำ บริเวณอุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวนประมาณ 70,000 ไร่ และได้เริ่มขยาย พื้นที่ดำเนินงานไปยังป่าต้นน้ำ บริเวณอุทยานแห่งชาติเขาลาว จังหวัดนครศรีธรรมราช ในภาคใต้ และป่าต้นน้ำลำปะทาว จังหวัดชัยภูมิ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือด้วย

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

เอ็กโกมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินการโรงไฟฟ้า ตั้งแต่การพิจารณาคัดเลือกเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพด้านการผลิตไฟฟ้า และการควบคุมมลภาวะที่ปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมจากการใช้ทรัพยากร (เชื้อเพลิง) ที่มีคุณภาพ และลดปริมาณการใช้ต่อหน่วยผลิตไฟฟ้าให้น้อยที่สุด รวมถึงติดตั้งระบบกำจัดมลสารต่าง ๆ ตลอดจนดำเนินมาตรการตรวจสอบผลกระทบที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องถึงความปลอดภัยจากการดำเนินงานโรงไฟฟ้า นอกเหนือไปจากการรักษาความมั่นคงด้านการผลิตไฟฟ้าที่เชื่อถือได้ และทำให้เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าต่อไปในอนาคต โดยตลอดระยะเวลาการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโก จะพิจารณาผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นรวมถึงวิธีการที่จะลดผลกระทบนั้น สำหรับปี 2558 เอ็กโกพิจารณารายงานการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมข้อมูลผลการดำเนินงานจากโรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้วทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 23 แห่ง ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคมจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 โดยพิจารณาการรายงานในประเด็นสำคัญทางสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

1. ประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
2. การจัดการมลภาวะทางอากาศ
3. การจัดการมลภาวะทางเสียง
4. การจัดการของเสีย
5. การใช้ทรัพยากร
6. นวัตกรรมในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และมีส่วนได้เสีย

ประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ด้วยธุรกิจไฟฟ้า เป็นธุรกิจสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่มีความสัมพันธ์กับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ เอ็กโกจึงต้องวางแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับนโยบายจากภาครัฐตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย หรือ พิตีพี ซึ่งปัจจุบันคือแผนพิตีพี 2015 (พ.ศ. 2558-2579) รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจในอนาคต โดยถือเป็นปัจจัยสำคัญที่เอ็กโกต้องมีการปรับตัวให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อที่จะสร้างผลตอบแทนให้กับบริษัท รวมทั้งพัฒนากิจการให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ตลอดจนสร้างผลตอบแทนที่ต่อเนื่องให้กับผู้ถือหุ้น

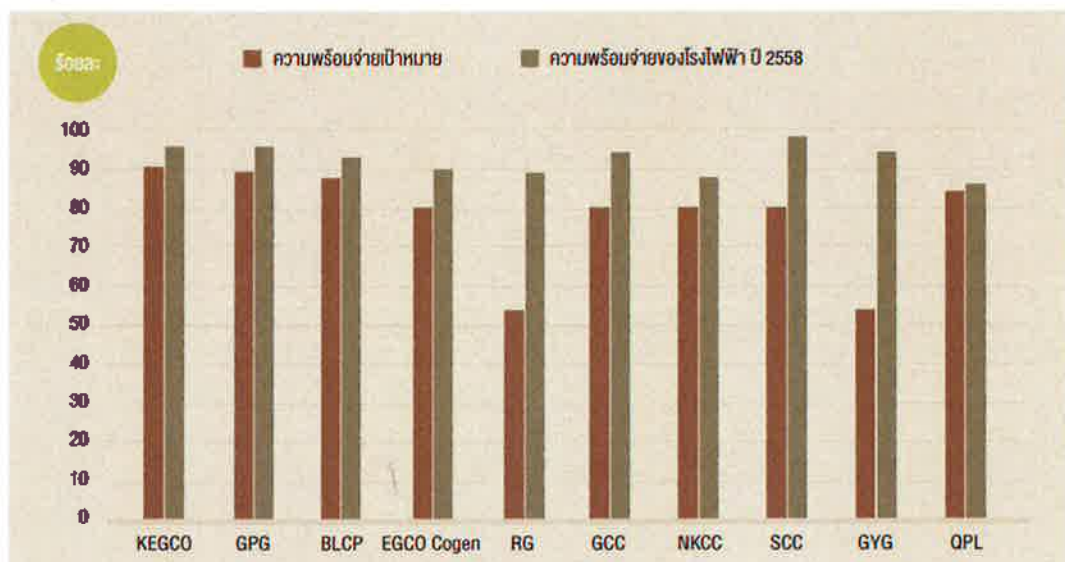
1. การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

นับตั้งแต่โรงไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโกเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ เอ็กโกยังคงมุ่งมั่นพัฒนาบริหารโรงไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดสามารถจ่ายกระแสไฟฟ้าเข้าระบบได้อย่างสม่ำเสมอและเป็นไปตามที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า สิ่งสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จได้นั้นคือ งานวางแผนบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพจะช่วยให้มั่นใจว่าระดับกำลังการผลิตและความพร้อมจ่ายเป็นไปตามที่คาดการณ์ เนื่องจากหากความพร้อมจ่ายไม่เป็นไปตามที่คาด จะทำให้รายได้ค่าพลังไฟฟ้าของบริษัทลดลงด้วย ซึ่งระดับความ



พร้อมจ่ายอีกทั้งการวางแผนบำรุงรักษาที่ดีและเป็นไปตามแผน จะช่วยลดการหยุดฉุกเฉินของโรงไฟฟ้า (Unplanned Outage) รวมถึงสามารถบริหารจัดการใช้ทรัพยากรในการผลิตกระแสไฟฟ้าให้น้อยลง และจะส่งผลต่อการปล่อยมลภาวะสู่ชั้นบรรยากาศก็จะน้อยลง จึงลดโอกาสเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชนอีกด้วย

โรงไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโกจะมีระดับความพร้อมจ่ายเป้าหมาย (Target Availability Factor) ที่ระบุไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของแต่ละโรงไฟฟ้า โดยในปี 2558 โรงไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโกสามารถรักษาความพร้อมจ่ายได้สูงกว่าเป้าหมายที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า คิดเป็นสัดส่วนเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยร้อยละ 13.58

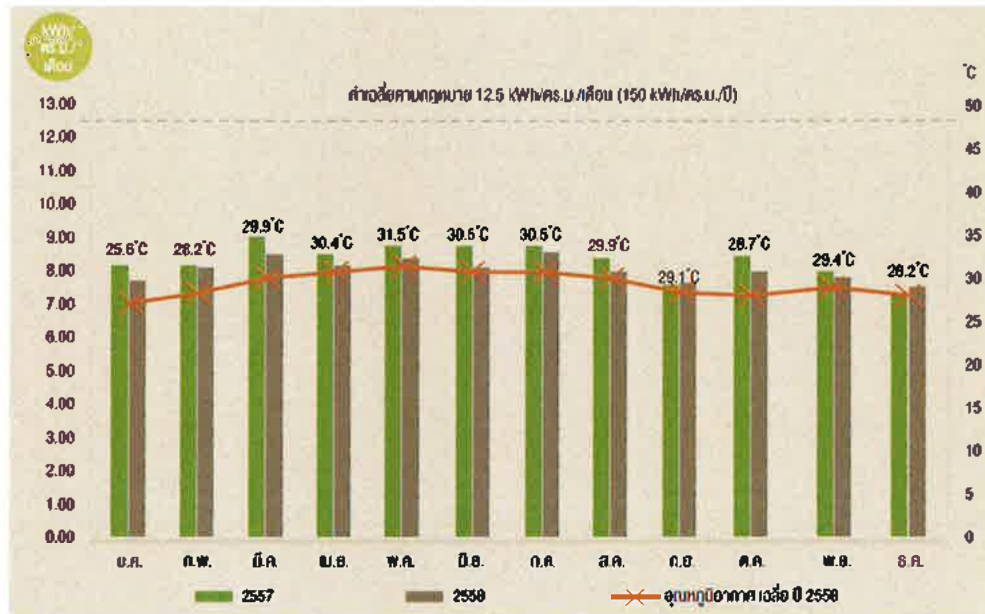


ความพร้อมจ่ายเป้าหมาย เปรียบเทียบความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้าในปี 2558

นอกเหนือจากการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าให้มีความพร้อมจ่ายตามที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว เอ็กโกยังให้ความสำคัญในเรื่องประสิทธิภาพการใช้และการอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งผู้บริหารระดับสูงได้กำหนด “นโยบายอนุรักษ์พลังงาน” เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานด้านพลังงาน และส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดของอาคารสำนักงานใหญ่เอ็กโก รวมทั้งประกาศมาตรการประหยัดพลังงานและลดการใช้ทรัพยากร ตลอดจนพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน และคณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กร เพื่อติดตามตรวจสอบและทบทวนปรับปรุงนโยบายเป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านพลังงานทุกปี ซึ่งที่ผ่านมาจัดให้มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานผ่านเว็บไซต์ EGCO Group Net เสียงตามสาย รวมถึงจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนคณะทำงานฯ จัดให้มีโครงการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของอาคารสำนักงานใหญ่เอ็กโก อาทิเช่น โครงการเปลี่ยนหลอดไฟแสงสว่างสำนักงานชั้น 10 จากหลอด T8 เป็นหลอด LED เป็นต้น

ในปี 2558 คณะทำงานฯ ยังคงกำหนดเป้าหมายในการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าเฉลี่ยต่อพื้นที่ของอาคารสำนักงานใหญ่เอ็กโกเฉลี่ยร้อยละ 3 และลดปริมาณการใช้น้ำมาอย่างต่อเนื่อง โดยพยายามมุ่งเน้นให้มีการ

ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีการจัดทำรายงานการจัดการพลังงานของอาคารสำนักงานใหญ่เอ็กโกนาส่งให้แก่กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยพบว่าสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ร้อยละ 3.90 ต่อพื้นที่ และลดการใช้น้ำเฉลี่ยร้อยละ 0.62 ตามลำดับ



ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของปี 2557เปรียบเทียบกับปี 2558



ปริมาณการใช้น้ำของปี 2557 เปรียบเทียบกับปี 2558

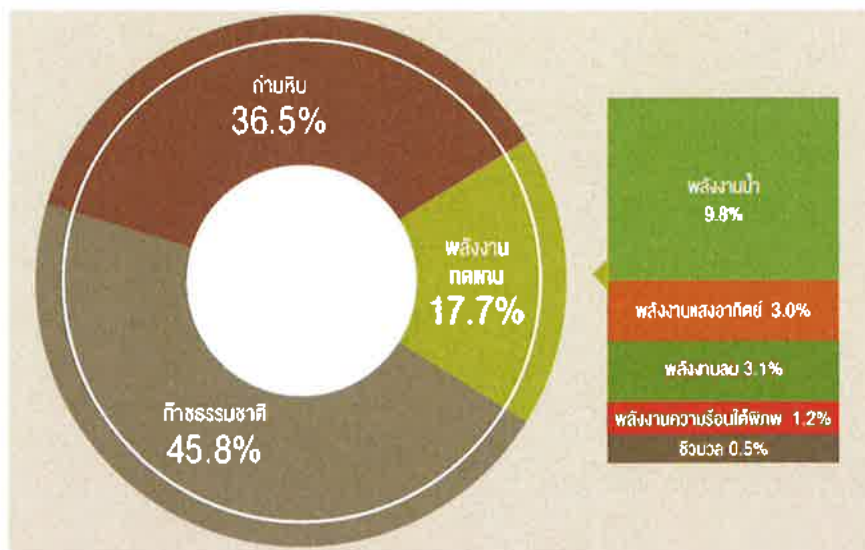
2. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

สืบเนื่องจากสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากปัญหาสภาวะโลกร้อนเนื่องจากการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศในปริมาณสูง ซึ่งส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางสิ่งแวดล้อมและสังคม อาทิ ระดับน้ำทะเลที่สูงขึ้น อุณหภูมิผิวโลกที่เพิ่มสูง ตลอดจนภัยพิบัติทางธรรมชาติที่ทวีความ

[Signature]

รุนแรงมากขึ้น ด้วยเหตุนี้ที่ประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 21 มีมติเห็นชอบร่างข้อตกลงว่าด้วยการลดก๊าซเรือนกระจก เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2558 ณ กรุงปารีส ประเทศฝรั่งเศส โดยตั้งเป้าหมายจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกเฉลี่ยไม่ให้เกิน 2 องศาเซลเซียส ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ของนานาประเทศทั่วโลกในการให้ความสำคัญของการบรรเทาปัญหาภาวะโลกร้อน เอ็กโกในฐานะที่เป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนจึงให้ความสำคัญกับการลงทุนโครงการพลังงานหมุนเวียนซึ่งนอกจากจะเป็นการลดการใช้พลังงานฟอสซิลสำหรับผลิตไฟฟ้าอันเป็นสาเหตุหนึ่งของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแล้ว ยังถือเป็นการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับอนาคตพลังงานสะอาดที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงเป็นโอกาสขยายธุรกิจของเอ็กโก และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในเรื่องการสร้างสมดุลทางพลังงาน โดยเฉพาะเรื่องการปรับสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงเพื่อการผลิตไฟฟ้าเพื่อความมั่นคงของระบบไฟฟ้าของประเทศไทย แต่เนื่องจากพลังงานหมุนเวียนบางประเภทยังมีความไม่แน่นอนสูง เช่น แสงอาทิตย์ที่เพียงพอต่อการผลิตไฟฟ้าจะมีช่วงระยะเวลาตั้งแต่ 09.00-16.00 น. หรือ พลังงานลมที่สามารถผลิตไฟฟ้าได้จะขึ้นอยู่กับความเร็วลมอย่างต่อเนื่อง และกระแสลมที่ไม่แปรปรวน อีกทั้งการลงทุนและการพัฒนาศักยภาพของเทคโนโลยีในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนยังมีต้นทุนสูง การลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนจึงต้องพึ่งพาอัตราซื้อไฟฟ้าพิเศษ (Feed-in Tariff: FIT) เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่สามารถยอมรับได้ต่อการลงทุน

ในปี 2558 กลุ่มเอ็กโกมีโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้วทั้งในประเทศและต่างประเทศจำนวนทั้งสิ้น 14 แห่งคิดเป็นกำลังการผลิตตามสัดส่วนและตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า เท่ากับ 674.18 เมกะวัตต์ ซึ่งเมื่อเทียบกับการลงทุนในโรงไฟฟ้าประเภทอื่นๆ โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 17.70 ดังแสดงในภาพที่ 4 โดยปริมาณก๊าซเรือนกระจกสุทธิที่ลดได้จากการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนคิดเป็นปริมาณเทียบเท่ากับการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิลเท่ากับ 3,766,211.41 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี นอกจากนี้ยังมีโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างจำนวน 2 โครงการ คือ โครงการไชยะบุรี (โรงไฟฟ้าพลังน้ำ) ตั้งอยู่ที่แขวงไชยะบุรี ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ขนาดกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นเท่ากับ 160 เมกะวัตต์ (ร้อยละ 12.50) และโครงการชัยภูมิ วินด์ฟาร์ม (โรงไฟฟ้าพลังงานลม) อำเภอบ้านฝาง จังหวัดชัยภูมิ ขนาดกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นเท่ากับ 81 เมกะวัตต์ (ร้อยละ 90) ทั้งนี้เอ็กโกยังคงมุ่งมั่นแสวงหาโอกาสขยายการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนให้เพิ่มขึ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการชะลอสาเหตุการเกิดภาวะโลกร้อนและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้ถือหุ้นในการเป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม ตลอดจนการเติบโตทางเศรษฐกิจของบริษัทอย่างมั่นคงและยั่งยืนในอนาคต



สัดส่วนโรงไฟฟ้ากลุ่มเอ็กโก แยกตามเชื้อเพลิง ปี 2558

นอกจากนี้โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของกลุ่มเอ็กโก คือ โรงไฟฟ้าลพบุรี โซลาร์ ตั้งอยู่ที่จังหวัดลพบุรี ซึ่งถือเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แห่งแรกของประเทศไทยที่มีขนาดใหญ่ติดอันดับโลก ได้ถูกรับรองการดำเนินโครงการภายใต้กลไกการพัฒนาที่สะอาด (Clean Development Mechanism หรือ CDM) ตามกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change หรือ UNFCCC) โดยได้รับการขึ้นทะเบียนในตลาดซื้อขายคาร์บอนประเภทตลาดภาคบังคับ (Compliance Market) และทำสัญญาซื้อขายคาร์บอนเครดิต (Certified Emissions Reductions: CERs) กับธนาคาร ADB เป็นระยะเวลา 7 ปี (2557-2563) ซึ่งนับเป็นตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จอย่างสูงในการเป็นต้นแบบโครงการที่ช่วยลดปัญหาการเกิดก๊าซเรือนกระจก ซึ่งจะนำไปสู่การขยายผลในโครงการพลังงานหมุนเวียนอื่นของกลุ่มเอ็กโกต่อไป

การจัดการมลภาวะทางอากาศ

การดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดมลภาวะทางอากาศ ซึ่งโรงไฟฟ้ากลุ่มเอ็กโกตระหนักถึงผลกระทบในเรื่องนี้อย่างยิ่ง จึงได้มีการบริหารงานโรงไฟฟ้าให้มีกระบวนการผลิตที่มีคุณภาพทางสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์ที่ดีกว่าค่าคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด โดยทุกโรงไฟฟ้าจะมีการตรวจวัดและรายงานคุณภาพอากาศจากปล่อง ตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานของอุปกรณ์บำบัดอากาศเสียทุก 3 เดือนผ่านหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม และดำเนินการรายงานชนิดและปริมาณสารมลพิษที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้า (รว.1 รว.2 รว.3 และ รว.3/1) ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (internet) ผ่านช่องทางเว็บไซต์กรมโรงงานอุตสาหกรรม (www.diw.go.th) เป็นประจำทุก 6 เดือน รวมถึงมีมาตรการควบคุมการปล่อยมลสาร ได้แก่ ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ เป็นต้น ที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังมีการติดตั้งอุปกรณ์เพิ่มเติมเพื่อช่วยควบคุมหรือลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ อาทิ



- ติดตั้งระบบตรวจวัดการระบายมลพิษทางอากาศจากปล่องอย่างสม่ำเสมอ (Continuous Emission Monitoring System: CEMS) เป็นประจำทุก 6 เดือน รวมทั้งตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานของอุปกรณ์บำบัดอากาศเสียทุก 3 เดือน
- ติดตั้งเครื่องกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulphurization: FGD) ซึ่งใช้แยกก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ออกจากก๊าซไอเสียที่ได้จากการเผาไหม้เชื้อเพลิงที่มีกำมะถันปะปน พร้อมทั้งติดตั้งระบบ Water injection สำหรับฉีดน้ำลดอุณหภูมิเปลวไฟในกระบวนการเผาไหม้ เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน สำหรับโรงไฟฟ้าประเภทความร้อนและความร้อนร่วม
- ติดตั้งเครื่องดักจับฝุ่นด้วยระบบไฟฟ้าสถิตย์ (Electrostatic Precipitator : ESP) เพื่อควบคุมปริมาณฝุ่นละอองจากการเผาไหม้เชื้อเพลิง พร้อมทั้งฉีดพรมน้ำเพื่อลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นขี้เถ้า สำหรับโรงไฟฟ้าถ่านหินและโรงไฟฟ้าชีวมวล

ทั้งนี้ ในปี 2558 โรงไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโกที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้วทุกโรงไฟฟ้ามีค่าคุณภาพทางสิ่งแวดล้อมทางอากาศตามค่ามาตรฐานทางกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่กำหนดจึงไม่ถูกบทปรับแต่อย่างใด (รายละเอียดข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม ปรากฏในหน้าสรุปผลการดำเนินงานท้ายเล่ม)

การจัดการมลภาวะทางเสียง

โรงไฟฟ้าของเอ็กโกมีการตรวจวัดความดังของเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นประจำทุก 3 เดือน โดยกำหนดจุดตรวจวัดไว้ 3 จุดได้แก่ ณ จุดกำเนิดเสียงภายในโรงไฟฟ้า ภายในห้องควบคุมภายในโรงไฟฟ้า และบริเวณบ้านพักพนักงาน สำหรับระดับเสียง ณ จุดกำเนิดเสียงภายในโรงไฟฟ้าจะถูกควบคุมให้มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด กล่าวคือหากผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติงานในจุดดังกล่าวจะต้องสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลเพื่อลดความดังของเสียง รวมถึงการติดตั้งป้ายเตือนและกำหนดเป็นข้อบังคับให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ ส่วนค่าความดังของเสียงภายในห้องควบคุมในโรงไฟฟ้าและบ้านพักพนักงาน จะควบคุมให้มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้โรงไฟฟ้ายังได้ทำการวัดระดับเสียงดังตลอดแนวรั้ว เพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงของระดับเสียง รวมถึงอาศัยการคัดเลือกเทคโนโลยีในการผลิตไฟฟ้าที่ลดมลภาวะทางเสียง อาทิ โรงไฟฟ้าเทพพนา วินด์ฟาร์ม เลือกใช้เทคโนโลยีกังหันลมที่ลดระดับความดังของเสียงโดยมีความดังของเสียงเทียบเท่าเสียงของเครื่องปรับอากาศติดหน้าต่าง รวมถึงอาศัยความรู้ทางวิศวกรรมมาช่วยในการออกแบบ เช่น ชุดกังหันผลิตไฟฟ้า จะติดตั้งในอาคารปิดพร้อมวัสดุซับเสียงซึ่งช่วยลดระดับเสียงดังลงได้มาก และพื้นที่ติดตั้งหอผลิตน้ำหล่อเย็นนั้นถูกออกแบบให้อยู่ห่างจากแนวเขตชุมชนให้มากที่สุดจึงทำให้ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนที่อาศัยอยู่ใกล้เคียง

การจัดการของเสีย

โรงไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโกให้ความสำคัญกับการจัดการของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต นอกเหนือจากความพยายามลดของเสียจากการดำเนินงานให้น้อยที่สุด และให้ความสำคัญกับการพิจารณาคัดแยกของเสียแต่ละประเภท ของเสียจากโรงไฟฟ้านั้นแบ่งเป็น 2 กลุ่มใหญ่ คือ

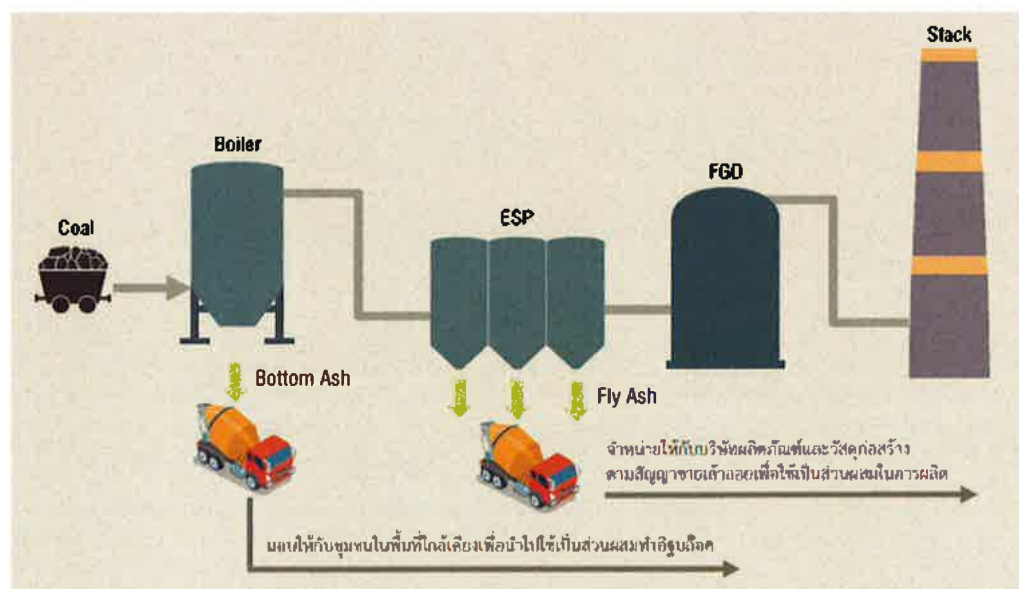
- **ของเสียที่ไม่อันตราย** คือ ของเสียที่เหมือนกับของเสียจากบ้านเรือนทั่วไป เช่น เศษอาหาร ไม้ กระดาษ สายไฟ ถุงพลาสติก วัสดุก่อสร้าง ฯลฯ โรงไฟฟ้าจะทำการคัดแยกก่อนส่งไปฝังกลบตามหลัก



สุขาภิบาล (Landfill) หรือนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) หรือแปรรูปให้เป็นวัสดุใหม่แล้วนำกลับมาใช้อีก (Recycle) อย่างเหมาะสม ตลอดจนลดการปล่อยของเสีย (Reduce) กลับสู่ธรรมชาติให้มีปริมาณน้อยที่สุดเท่าที่จะทำได้

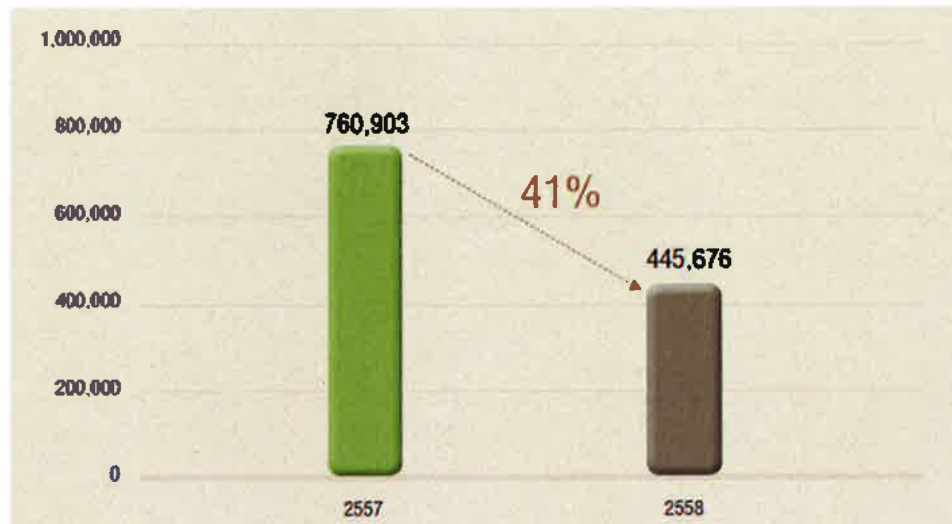
- **ของเสียอันตราย** คือ ของเสียที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจึงต้องนำไปกำจัดอย่างถูกต้อง เช่น น้ำมัน หม้อแปลง น้ำมันเครื่อง ถังสารเคมี ฯลฯ ดังนั้นโรงไฟฟ้าจึงให้ความสำคัญกับการเลือกใช้น้ำมัน หม้อแปลงที่ไม่มีสารอันตราย เช่น สาร Polychlorinated biphenyl (PCBs) และควบคุมการกำจัดของเสียเหล่านี้ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เช่น จัดทำบัญชีของเสียและรายละเอียดของการนำของเสียไปกำจัดทุกครั้ง โดยมีการขออนุญาตนำกากของเสียออกนอกบริเวณโรงงานด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (internet) ผ่านช่องทางเว็บไซต์กรมโรงงานอุตสาหกรรม (www.diw.go.th) เป็นประจำปีละครั้ง ซึ่งข้อมูลเหล่านี้บุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการคัดเลือก การตรวจสอบใบอนุญาต และติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่รับกำจัดของเสียเหล่านั้นอย่างสม่ำเสมอ

โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีมีการบริหารจัดการของเสีย (ถ้าผ่านหิน) จำนวน 2 ประเภทจากกระบวนการผลิตโดยเถ้าลอย (Fly Ash) มีสัดส่วนประมาณร้อยละ 90 โดยน้ำหนัก และเถ้าหนัก (Furnace Ash or Bottom Ash) อีกประมาณร้อยละ 10 โดยเถ้าลอยถูกจำหน่ายให้กับบริษัทผลิตภัณฑ์และวัสดุก่อสร้างตามสัญญาขายเถ้าลอยเพื่อใช้เป็นส่วนผสมในการผลิต ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากของเสียที่ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ สามารถใช้ทดแทนวัตถุดิบในการผลิตผลิตภัณฑ์ตามท้องตลาดและช่วยลดต้นทุนจากการใช้เถ้าลอยทดแทนวัตถุดิบ ทำให้ผู้บริโภคสามารถซื้อสินค้าในราคาถูกกว่าท้องตลาดมากกว่าร้อยละ 30 สำหรับเถ้าหนักทางโรงไฟฟ้ามอบให้กับชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงเพื่อนำไปใช้เป็นส่วนผสมทำอิฐบล็อก โดยพบว่าชุมชนในพื้นที่มีรายได้จากการขายอิฐบล็อกโดยเฉลี่ย 20,000 บาทต่อเดือนและสามารถสร้างงานและรายได้ให้แก่ชุมชนอีกด้วย นอกจากนี้ยังทำให้โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีสามารถลดการปล่อยของเสียโดยนำเถ้าหนักไปใช้ให้เป็นประโยชน์ได้เป็นปริมาณอย่างน้อย 450 กิโลกรัมต่อเดือนรวมถึงเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดเถ้าหนักอีกทางหนึ่งด้วย



กระบวนการบริหารจัดการของเสีย (ถ้าผ่านหิน)

[Signature]



ปริมาณค่าใช้จ่ายในการกำจัดเต้าถ่านหิน ของปี 2557 และ 2558

ในขณะที่โรงไฟฟ้าร้อยเอ็ดกรีนซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าชีวมวลแห่งแรกของประเทศไทยมีกระบวนการกำจัดชี้เต้าถ่านหินที่เกิดขึ้นหลังกระบวนการเผาไหม้โดยชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงเข้ามารับชี้เต้าถ่านหินไปทำเป็นปุ๋ยชีวภาพในการปรับปรุงดินซึ่งถือเป็นการรณรงค์ให้เกษตรกรลดการใช้ปุ๋ยเคมีหันมาใช้ปุ๋ยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2558 โรงไฟฟ้าร้อยเอ็ดกรีนไม่มีค่าใช้จ่ายในการกำจัดชี้เต้าถ่านหินและมีส่วนช่วยเสริมสร้างรายได้ภายในชุมชนอีกด้วย

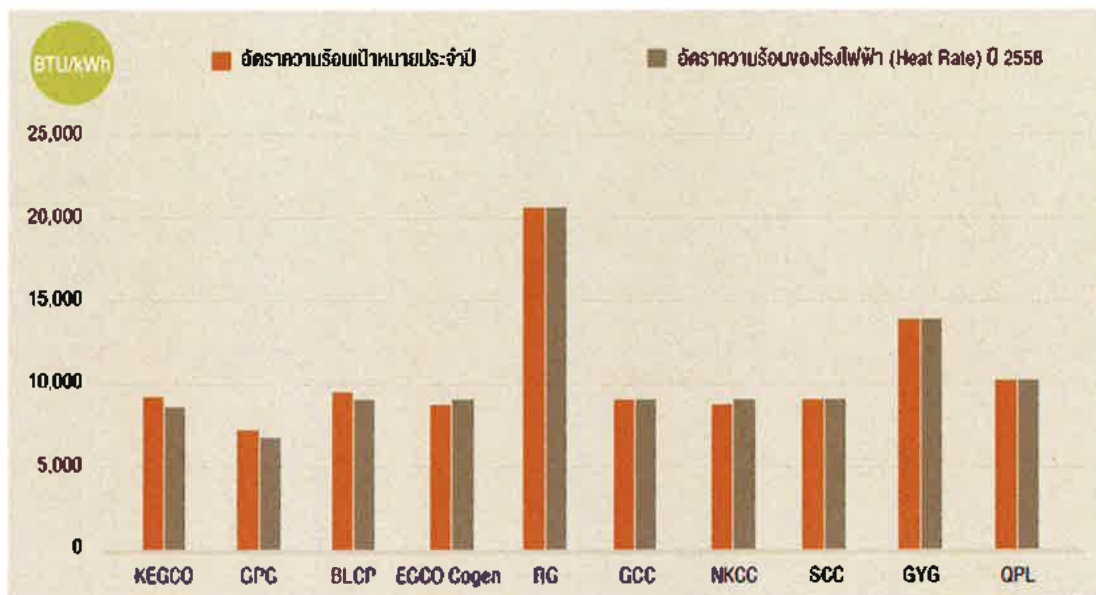
การใช้ทรัพยากร (Resource Use)

เอ็กโกตระหนักดีว่าในกระบวนการผลิตไฟฟ้าต้องมีการใช้ทรัพยากรปริมาณมากเพื่อนำมาเป็นวัตถุดิบ ซึ่งหากสามารถลดการใช้ทรัพยากรต่อหน่วยผลิตไฟฟ้าให้น้อยที่สุดโดยใช้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด นอกจากจะช่วยบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนสังคมแล้วยังเกิดผลดีในแง่เศรษฐกิจของบริษัท กล่าวคือสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านต้นทุนเชื้อเพลิง และค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสียที่เกิดขึ้นอีกด้วย เอ็กโกมีกระบวนการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรที่สำคัญ ได้แก่ เชื้อเพลิง น้ำ และสารเคมี ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ดังนี้

1. เชื้อเพลิง (Fuel for Power Generation)

เอ็กโกให้ความสำคัญกับการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ทั้งนี้ก็เพื่อให้มีค่าความพร้อมจ่ายเป็นไปตามที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement หรือ PPA) และสามารถจ่ายกระแสไฟฟ้าเข้าระบบได้อย่างต่อเนื่อง โดยหากมีการบริหารจัดการให้โรงไฟฟ้าเดินเครื่องอย่างมีประสิทธิภาพ จะนำมาซึ่งการใช้เชื้อเพลิงต่อการผลิตไฟฟ้าหนึ่งหน่วยในปริมาณที่น้อยลง และยังช่วยลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชนอีกด้วย ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการทางธุรกิจของเอ็กโกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า นอกจากจะส่งผลต่อผลประกอบการที่เพิ่มขึ้นของบริษัทแล้วยังเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มเอ็กโกอีกด้วยเช่นกัน

ปี 2558 โรงไฟฟ้าประเภทก๊าซธรรมชาติ ถ่านหิน และชีวมวลของกลุ่มเอ็กโกส่วนใหญ่มีค่าอัตราความร้อน (Heat Rate) ที่แท้จริงดีกว่าเป้าหมายประจำปีที่กำหนดไว้ ยกเว้นโรงไฟฟ้าเอ็กโก โคเจน กัลฟ์ โคเจน และหนองแค โคเจนที่มีค่าอัตราความร้อนสูงกว่าเป้าหมายประจำปีเพียงเล็กน้อย



ค่าอัตราความร้อนเป้าหมายประจำปี เปรียบเทียบกับค่าอัตราความร้อนปี 2558

2. น้ำ (Water)

น้ำเป็นทรัพยากรที่มีความจำเป็นในการผลิตกระแสไฟฟ้า การใช้น้ำของโรงไฟฟ้าแต่ละประเภทจะแตกต่างกันไปตามเทคโนโลยีที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้า โดยโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงเป็นก๊าซธรรมชาติ ถ่านหิน หรือชีวมวล ในการเผาไหม้เพื่อเพิ่มอุณหภูมิของน้ำให้กลายเป็นไอน้ำที่มีความดันสูงเพื่อใช้ขับเคลื่อนเครื่องกังหันไอน้ำและหมุนเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ทั้งนี้ ปริมาณน้ำดิบจากแหล่งน้ำมาจากแหล่งน้ำตามธรรมชาติทั้งแหล่งน้ำผิวดิน (ทะเล, แม่น้ำ, คลอง) และแหล่งน้ำใต้ดิน ขึ้นอยู่กับตำแหน่งที่ตั้งของโรงไฟฟ้าแต่ละแห่ง รวมถึงอ่างเก็บน้ำที่ถูกออกแบบไว้ตั้งแต่แรกสร้าง เพื่อให้โรงไฟฟ้าสำรองน้ำไว้ใช้ภายในพื้นที่โรงไฟฟ้าทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉินโดยไม่ให้กระทบต่อการใช้น้ำอุปโภคและบริโภคของชุมชน ซึ่งโรงไฟฟ้าต้องรายงานปริมาณการใช้น้ำให้หน่วยงานราชการทราบอย่างต่อเนื่อง สำหรับน้ำที่ผ่านกระบวนการผลิตรวมทั้งส่วนของอาคารจะถูกบำบัดและปรับปรุงคุณภาพน้ำด้วยระบบบำบัดน้ำขั้นต้นก่อนที่จะส่งต่อไปยังกระบวนการทางกายภาพ กระบวนการทางชีวภาพและบ่อบำบัดน้ำขั้นสุดท้ายก่อนที่จะระบายลงสู่แหล่งน้ำต่อไปโดยมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำทั้งหมดทุก ๆ 3 เดือนตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด สำหรับโรงไฟฟ้าที่ไม่ใช้น้ำในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และโรงไฟฟ้าพลังงานลม จะใช้น้ำในการดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ต่างๆ เช่น การล้างแผงเซลล์แสงอาทิตย์ที่เกิดจากฝุ่นละออง

ปี 2558 โรงไฟฟ้ากลุ่มเอ็กโกมีปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิตไฟฟ้ามากกว่าปี 2557 เนื่องจากมีโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้น คือโรงไฟฟ้าถ่านหินมาชินลอกขนาดกำลังการผลิต 630 เมกะวัตต์ แต่แม้ว่าจะมีปริมาณน้ำใช้มากขึ้น แต่ในภาพรวมแล้วโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก สามารถนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ในการดำเนินงานโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 18 รวมถึงมีการบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าก่อนปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม ทั้งนี้สืบเนื่องจากมาตรการ

[Signature]

รณรงค์ประหยัดน้ำ (Reduce, Reuse, Recycle : 3R) ที่โรงไฟฟ้ายึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดลดจนความเอาใจใส่ควบคุมดูแลงานปฏิบัติการโรงไฟฟ้าให้มีการควบคุมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

3. สารเคมี (Chemicals)

สืบเนื่องจากความจำเป็นของการใช้ทรัพยากรน้ำในกระบวนการผลิตไฟฟ้าจึงต้องใช้สารเคมีเข้ามาช่วยในการปรับปรุงคุณภาพน้ำให้เหมาะสมแก่กระบวนการผลิตแต่ละขั้นตอน อาทิ Hydrazene ใช้ในหม้อน้ำ (Boiler) และกรดไฮโดรคลอริก (HCL) กรดซัลฟูริก (H_2SO_4) และโซเดียมไฮดรอกไซด์ (NaOH) ใช้ในการ Regenerate เรซิน และปรับสภาพน้ำเสียรวมถึงปูนขาวและเฟอร์ริกคลอไรด์สำหรับระบบผลิตน้ำประปาโดยสารเคมีเหล่านี้ถูกจัดหาจากผู้ผลิตภายในประเทศ

นวัตกรรมในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนได้เสีย

จากประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้ามานานกว่าสองทศวรรษ เอ็กโกตระหนักดีว่าการผลิตไฟฟ้าจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เอ็กโกจึงพยายามทุกวิถีทางในการที่จะลดผลกระทบดังกล่าวให้น้อยที่สุด ซึ่งนอกเหนือจากการติดตั้งอุปกรณ์เพิ่มเติมเพื่อช่วยควบคุมหรือลดการปล่อยมลพิษทางอากาศดังที่ได้กล่าวมาแล้ว เอ็กโกยังให้ความสำคัญกับการเลือกใช้เชื้อเพลิงคุณภาพดี และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อย รวมถึงเทคโนโลยีที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าเพื่อทำให้การผลิตไฟฟ้าหนึ่งหน่วยใช้เชื้อเพลิงน้อยที่สุด ซึ่งนอกจากจะเกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจต่อเอ็กโกแล้ว ยังทำให้มลภาวะหรือของเสียที่เกิดขึ้นจากการผลิตลดลงอีกด้วย ทั้งนี้แม้ว่าเอ็กโกมิใช่ผู้ผลิตหรือคิดค้นเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้า (Technology Developer) แต่เอ็กโกคัดเลือกเทคโนโลยีผลิตไฟฟ้าที่ได้รับการยอมรับและพิสูจน์แล้วว่ามีประสิทธิภาพได้มาตรฐานระดับสากล (Proven Technology) ที่สามารถผลิตไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม สังคมและชุมชนให้น้อยที่สุด

ถ่านหิน

นวัตกรรมของเทคโนโลยีในการผลิตไฟฟ้าสำหรับโรงไฟฟ้าถ่านหินมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน สำหรับโรงไฟฟ้าถ่านหินของเอ็กโกที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้วทั้งในประเทศและต่างประเทศจำนวน 3 แห่งใช้เทคโนโลยีประเภท Subcritical Boiler (ประสิทธิภาพผลิตไฟฟ้าร้อยละ 32-38) เนื่องจากเป็นโรงไฟฟ้าที่เริ่มดำเนินการมาหลายปีแล้ว แต่อย่างไรก็ตามทั้ง 3 โรง มีการติดตั้งอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพสูงเพื่ดักจับอนุภาคต่างๆเพิ่มเติม ได้แก่ เครื่องดักจับฝุ่นแบบไฟฟ้าสถิตย์ (Electrostatic Precipitator : ESP) ที่มีประสิทธิภาพในการดักฝุ่นร้อยละ 98.5-99.7 เครื่องกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulphurization : FGD) ซึ่งทำให้สามารถควบคุมมลภาวะทางอากาศตั้งแต่ต้นทาง ทำให้ผลการตรวจอนุภาคต่างๆ รวมทั้งฝุ่นละอองขนาดเล็กรอบบริเวณพื้นที่โรงไฟฟ้าและในรัศมีไม่น้อยกว่า 5 กิโลเมตรอยู่ในเกณฑ์คุณภาพอากาศที่ดี สำหรับการลงทุนของเอ็กโกในโรงไฟฟ้าถ่านหินในอนาคตนั้น เอ็กโกจะเลือกใช้เทคโนโลยีประเภท Supercritical Boiler หรือ Ultra-Supercritical Boiler ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพของการผลิตไฟฟ้าจากหม้อต้มไอน้ำอยู่ที่ประมาณร้อยละ 37-42 หรือ 42-45 ตามลำดับ โดยเทคโนโลยีดังกล่าวสามารถลดการใช้เชื้อเพลิงและการปล่อยก๊าซ



คาร์บอนไดออกไซด์ลงร้อยละ 20 รวมถึงระบบการกำจัดมลภาวะต่างๆของโรงไฟฟ้าทั้งออกไซด์ของไนโตรเจน ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ และซัลเฟอร์ไดออกไซด์ เป็นต้น

พลังแสงอาทิตย์

ปัจจุบันโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทยทั้งขนาดใหญ่และขนาดเล็ก จะมีการเลือกเทคโนโลยีในการติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์ที่แตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับพื้นที่ตั้ง ความเข้มของแสงอาทิตย์ และขนาดของโครงการ ที่นิยมใช้กันอยู่เวลานี้มีอยู่ 2 ประเภทคือ การติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์แบบอยู่กับที่ (Fixed System) และการติดตั้งแบบหมุนตามดวงอาทิตย์ (Tracking System) สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของเอ็กโก นั้นมีการใช้เทคโนโลยีที่แตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของปัจจัยหลายๆด้าน รวมถึงการบริหารความเสี่ยง ทั้งในด้านการประเมินพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้ การใช้อุปกรณ์ที่มีคุณภาพสูง เช่น แผงเซลล์แสงอาทิตย์ (PV Modules) อุปกรณ์แปลงแรงดันกระแสไฟฟ้าจากกระแสตรงเป็นกระแสสลับ (Inverter) และหม้อแปลงไฟฟ้า (Transformer) เพื่อให้มั่นใจว่าประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าจะดีที่สุด ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

โรงไฟฟ้าลพบุรี โซลาร์และโรงไฟฟ้าวังเพลิง โซลาร์

โรงไฟฟ้าลพบุรี โซลาร์ และวังเพลิง โซลาร์ ตั้งอยู่ที่จังหวัดลพบุรี บนขนาดพื้นที่ 1,400 ไร่ ได้นำระบบการติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์แบบอยู่กับที่มาใช้และติดตั้งบนคานโลหะที่เรียกว่า “ซูเปอร์ไดมา” (Super Dima) ซึ่งมีความคงทนต่อสภาพความชื้นสูง ตั้งอยู่บนฐานรองรับที่ได้รับการออกแบบและทำจากปูนซีเมนต์ผสมพิเศษ โดยถึงแม้จะเป็นการติดตั้งแผงแบบอยู่กับที่ ซึ่งปกติเป็นเทคโนโลยีที่รับพลังงานจากแสงอาทิตย์ได้ประมาณ 5-6 ชั่วโมงต่อวัน และรับได้เต็มที่ในเวลาเที่ยงวันเท่านั้น แต่ก่อนการติดตั้งจะมีขั้นตอนการคำนวณทางสถาปัตย์ติดตั้งแผงที่เหมาะสม มีการคำนวณจากข้อมูลค่าเฉลี่ยของระดับความเข้มของแสงในพื้นที่ เพื่อให้แผงเซลล์แสงอาทิตย์สามารถรับพลังงานแสงอาทิตย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด อีกทั้งมีการใช้เทคโนโลยีแผงเซลล์แสงอาทิตย์แบบฟิล์มบางหรือที่เรียกว่า Thin Film ซึ่งมีความบางเพียง 0.5 ไมครอน และน้ำหนักเบา มีคุณสมบัติคงทนต่อความร้อน ช่วยให้การผลิตไฟฟ้ามีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเฉพาะเมื่อทำงานในพื้นที่ที่มีอุณหภูมิสูง อีกทั้งยังได้รับการคิดค้นขึ้นเพื่อประหยัดต้นทุนและระยะเวลาในการผลิต จึงเป็นแผงเซลล์แสงอาทิตย์ที่เหมาะสมสำหรับโครงการขนาดใหญ่ นอกจากนี้ต้นทุนในการติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์ดังกล่าวไม่สูงมากนัก และมีกระบวนการดูแลรักษา ง่าย ไม่ซับซ้อน ทั้งนี้โรงไฟฟ้าลพบุรี โซลาร์ และวังเพลิง โซลาร์ได้เดินเครื่องเชิงพาณิชย์เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2554 และวันที่ 2 พฤษภาคม 2556 ตามลำดับ

โรงไฟฟ้าเอสพีพี ทุ, เอสพีพี ตรี, เอสพีพี โพร และเอสพีพี ไฟว์

โรงไฟฟ้าเอสพีพี ทุ, เอสพีพี ตรี, เอสพีพี โพร และเอสพีพี ไฟว์ ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดสระบุรี ศรีสะเกษ บริเวณรอยต่อระหว่างจังหวัดศรีสะเกษและจังหวัดอุบลราชธานี และร้อยเอ็ด ตามลำดับ เป็นโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่มีการติดตั้งระบบปรับแผงเซลล์แสงอาทิตย์แบบหมุนตามดวงอาทิตย์และใช้เทคโนโลยีแผงเซลล์แสงอาทิตย์แบบผลึกรวม (Poly Crystalline) โดยมีคุณสมบัติและประสิทธิภาพการใช้งานประมาณร้อยละ 10-15 และด้วยคุณสมบัติของการติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์แบบ Tracking System จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าได้มากกว่าการติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์แบบคงที่ประมาณร้อยละ 20 จากความสามารถหมุนตามดวงอาทิตย์เพื่อรับความเข้มของแสงได้สูงสุดตลอดวัน ซึ่งระบบดังกล่าวจะมีลักษณะเป็น “แซนกล” ทำหน้าที่หมุน



แผงเซลล์แสงอาทิตย์ โดยอาศัยการทำงานของซอฟต์แวร์ที่เก็บข้อมูลความเข้มของรังสีดวงอาทิตย์ไว้และตั้งองศาการหันของแผงเซลล์แสงอาทิตย์ตามมุมที่รับแสงได้มากที่สุดในแต่ละช่วงเวลา คือ แผงเซลล์แสงอาทิตย์จะหมุนตามดวงอาทิตย์จากทิศตะวันออกไปยังทิศตะวันตกทุก 8 นาที การหมุนหนึ่งครั้งจะเปลี่ยนมุมไป 3 องศา และใช้เวลาหมุน 20 วินาที เมื่อแสงอาทิตย์หมดในตอนเย็น แผงเซลล์แสงอาทิตย์จะปรับมาอยู่ในตำแหน่ง Home ซึ่งเป็นตำแหน่งขนานกับพื้นดิน

ระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ของโรงไฟฟ้าดังกล่าวจะจ่ายไฟฟ้าทั้งหมดที่ได้รับจากพลังงานแสงอาทิตย์ในแต่ละวันเข้าสู่ระบบ (ไม่มีการเก็บไว้ในแบตเตอรี่) โดยเชื่อมโยงกับระบบจำหน่ายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เนื่องจากโรงไฟฟ้าทั้ง 4 แห่งนี้มิสัญญาซื้อขายไฟฟ้าประเภท Non-Firmสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กมาก (Very Small Power Producer - VSPP) กับ กฟภ. นอกจากนี้โรงไฟฟ้าทั้ง 4 แห่งยังได้รับใบรับรองมาตรฐาน มงกุฎไทยในฐานะผู้ดำเนินโครงการกลไกการพัฒนาพลังงานสะอาด (Clean Development Mechanism หรือ CDM) หรือตามกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change หรือ UNFCCC) เช่นเดียวกับโรงไฟฟ้าลพบุรี โซลาร์ และโรงไฟฟ้าวังเพลิง โซลาร์

โรงไฟฟ้าโซลาร์ โก และโรงไฟฟ้าจี-พาวเวอร์ ชอร์ซ

โรงไฟฟ้าโซลาร์ โก ประกอบด้วยโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 6 โรง ได้แก่ โรงไฟฟ้าไทรใหญ่ 1, 2 และ ไทรเพชร 1, 2, 3 ตั้งอยู่ที่จังหวัดนครปฐม และโรงไฟฟ้าไทรเขี้ยว ตั้งอยู่ที่จังหวัดสุพรรณบุรี มีกำลังผลิตรวม 57 เมกะวัตต์ ในขณะที่โรงไฟฟ้าจี-พาวเวอร์ ชอร์ซ ประกอบด้วยโรงไฟฟ้าดงคอน จังหวัดชัยนาท โรงไฟฟ้าตาซัด และตาสัง จังหวัดนครสวรรค์ และโรงไฟฟ้าบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ มีกำลังการผลิตรวม 26 เมกะวัตต์ ทั้งโรงไฟฟ้าโซลาร์ โก และโรงไฟฟ้าจี-พาวเวอร์ ชอร์ซ ติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์แบบ Fixed System ที่อาศัยการคำนวณความเข้มของแสงเพื่อกำหนดการติดตั้งแผงฯประกอบกับใช้เทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์แบบ Poly Crystalline เพื่อให้สามารถรับแสงอาทิตย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

พลังลม

ปัจจุบันเอกโกมีโรงไฟฟ้าพลังลมที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้วในประเทศไทยจำนวน 1 แห่ง คือ โรงไฟฟ้าเทพนา วินด์ฟาร์ม ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 7.5 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ที่อำเภอเทพสถิตย์ จังหวัดชัยภูมิ โดยใช้เทคโนโลยีกังหันลมชนิดที่ไม่มีชุดเฟืองทดความเร็วรอบ (Gearless Technology) ทำงานโดยการถ่ายพลังลมผ่านใบพัดแล้วเข้าสู่เครื่องกำเนิดไฟฟ้าโดยตรงพร้อมชุดระบายความร้อนด้วยอากาศ โดยจะแตกต่างจากการทำงานของโรงไฟฟ้าพลังลมแบบทั่วไปที่จะมีชุดเฟืองทด เพื่อถ่ายพลังลมไปสู่ใบพัดเข้าสู่ชุดเฟืองทดและเครื่องกำเนิดไฟฟ้าตามลำดับซึ่งอาจทำให้เกิดเสียงจากการทำงานของกลไกกังหันลมดังกล่าว แต่ในขณะที่กลไกการทำงานของกังหันลมแบบ Gearless ของโรงไฟฟ้าเทพนา วินด์ฟาร์ม ไม่มีชุดเฟืองทดและพัดลมระบายความร้อนจึงไม่ก่อให้เกิดเสียงดังกระทบต่อชุมชนและมีค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่ำ ซึ่งจากการวัดระดับเสียง (ตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม) พบค่าระดับเสียงสูงสุด 52.8 เดซิเบลเอ dB (A) ซึ่งระดับเสียงนี้เทียบเท่ากับเสียงของเครื่องปรับอากาศติดหน้าต่าง สำหรับระยะห่างของเสากังหันลมจากบ้านเรือนและระยะทางที่เสียงส่งถึงตามกฎหมายประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2540) ที่ระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง พบว่าความดังของเสียงจากโรงไฟฟ้าเทพนาฯ มีค่าไม่เกิน 70 เดซิเบลเอ dB (A) โดยพิจารณาจากแนวเขต

ติดต่อของโรงไฟฟ้ากับชุมชน (แนวเขตทาง) เป็นหลัก จึงทำให้ลดปัญหาการเกิดมลภาวะทางเสียงแก่ชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ทั้งนี้ เอ็กโกมีโครงการโรงไฟฟ้าพลังลมซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนาอีกหนึ่งแห่ง คือ โครงการชัยภูมิ วินด์ฟาร์ม มีขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 90 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ที่จังหวัดชัยภูมิ เนื่องจากพื้นที่ดังกล่าวมีศักยภาพสูงเหมาะแก่การพัฒนาผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม (คาดว่าจะสามารถเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้ภายในปี 2559) ซึ่งใช้เทคโนโลยีกังหันลมแบบ Gearless เช่นเดียวกับโรงไฟฟ้าพลังลมเทพนา วินด์ฟาร์มแต่เลือกใช้ขนาดใบพัดและความสูงของเสากังหันลมเพิ่มขึ้นเพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณลมในพื้นที่ นอกจากนี้ยังมีโรงไฟฟ้าพลังลมที่อยู่ต่างประเทศและเดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว คือ โรงไฟฟ้าโบโค ร็อค วินด์ฟาร์ม ประเทศออสเตรเลีย โดยได้เลือกใช้เทคโนโลยีกังหันของบริษัท เจเนอรัล อิเลคทริก อินเตอร์เนชันแนล อินคอร์ปอเรเตด หรือ “จีอี” (General Electric International Incorporated – “GE”) ที่มีประสิทธิภาพสูงในการผลิตไฟฟ้าและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล (Proven and Mature Technology) รวมถึงการติดตั้งอุปกรณ์เพิ่มเติมบริเวณใบพัด (Blade additions) ที่เรียกว่า Trailing Edge Serration สำหรับช่วยลดเสียงในช่วงขณะที่ Wind Turbine Generator (WTG) เดินเครื่อง อีกทั้งได้ติดตั้ง Vortex Generator เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลมอีกด้วย ตลอดจนมีการออกแบบผังโครงการ (Site Layout Design) ที่ดีทำให้เกิดมลภาวะทางเสียงน้อยที่สุดโดยมีระดับความดังของเสียงผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ความเหมาะสมของเทคโนโลยีที่ใช้ลงทุนพิจารณาจากปัจจัยหลายด้าน อาทิ ศักยภาพในการผลิตไฟฟ้าพลังลมเชิงพาณิชย์ ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา เป็นต้นซึ่งขณะนี้เทคโนโลยีของโรงไฟฟ้าพลังงานลมอยู่ระหว่างพัฒนา Low Wind Speed Technology ที่สามารถผลิตไฟฟ้าได้มากที่ความเร็วลมต่ำเพื่อเพิ่มศักยภาพการลงทุนเชิงพาณิชย์สูงสุด

การปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ

เอ็กโกและโรงไฟฟ้าในกลุ่มได้ดำเนินงานในรูปแบบโครงการต่อเนื่องโดยมีการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ ดังนี้

เอ็กโก

- โครงการความร่วมมือในนาม EGAT Group ร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) และบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด (มหาชน) เข้าร่วมและสนับสนุนการดำเนิน “โครงการรวมพลังพลิกฟื้นดินธรรมชาติดูแลสิ่งแวดล้อม เจริญพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสที่ทรงเจริญพระชนมายุ 5 รอบ ในปี 2558 โดยมูลนิธิอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร ในพระบรมราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อำเภอดำรงวิทยะ อำเภอเพ็ญ จังหวัดเพ็ญบุรี โดยมีระยะเวลาดำเนินโครงการ 6 ปี ตั้งแต่ปี 2558 -2563 ครอบคลุมการดำเนินงานต่างๆ ดังนี้
 - การฟื้นฟูพื้นที่ป่าชายเลนและความหลากหลายทางชีวภาพของอุทยานฯ รวมประมาณ 33 ไร่ กิจกรรมปลูกป่าชายเลนเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมโภชสมเด็จสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเจริญพระชนมายุ 5 รอบ ณ อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร ดำเนิน

พระรามหก อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2558 โดยร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (RATCH) ปลูกรักษ์ป่าชายเลน ได้แก่ โปรงแดง โปรงขาว โกงกางใบใหญ่พะยั้ง และโกงกางฝัก รวมจำนวน 2,400 ต้น บนพื้นที่อนุรักษ์ของกลุ่ม กฟผ. นอกจากนั้น ยังร่วมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ได้แก่ ลูกปูม้า ลูกกุ้ง ลูกไรทะเล รวมประมาณ 400,000 ตัว เพื่อช่วยฟื้นฟูระบบนิเวศป่าชายเลนและเพิ่มประชากรสัตว์น้ำทะเลในพื้นที่ให้อุดมสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ในอนาคตพื้นที่บริเวณดังกล่าวจะพัฒนาเป็นเส้นทางศึกษาธรรมชาติเพื่อสาธารณชนต่อไป



- การดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ในปีที่ 2-6 โดยครอบคลุมการปลูกลดพื้นที่ชุ่มน้ำและเขตชายฝั่งที่ลุ่มตาย และการดูแลรักษาต้นไม้ที่ปลูกให้แข็งแรงสมบูรณ์
- การพัฒนาเส้นทางศึกษาธรรมชาติ พร้อมทั้ง การจัดทำชุดป้ายสื่อความหมายตลอดเส้นทางระยะทางในพื้นที่ 33 ไร่ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ระบบนิเวศป่าชายเลนชายฝั่งทะเล สำหรับสาธารณชน
- การอนุรักษ์และเพิ่มปริมาณสัตว์น้ำในธรรมชาติ เพื่อรักษาความสมบูรณ์ของระบบนิเวศชายฝั่งทะเล
- การเผยแพร่เกียรติคุณและแนวพระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ในด้านการฟื้นฟูทรัพยากรทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ขนาม

• โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณชายเขา

โรงไฟฟ้าขนามเล็งเห็นความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและคุณค่าของต้นไม้ประจำถิ่น จึงริเริ่มโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณชายเขา โดยปลูกลดต้นไม้ประจำจังหวัดภาคใต้ 14 จังหวัด รวม 14 ชนิดเพื่อรวบรวมพันธุ์ไม้ที่เป็นต้นไม้ประจำจังหวัดมาปลูก บริเวณพื้นที่สีเขียวริมเขาไชยสน นอกจากจะช่วยให้เพิ่มความสวยงามและเป็นจุดพักผ่อนหย่อนใจสำหรับพนักงานและประชาชนแล้ว ยังสามารถเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับต้นไม้ประจำถิ่นให้กับชุมชน

ในปี 2558 ดำเนินการต่อเนื่องในส่วนของการดูแลบำรุงรักษา ให้พืชมีความอุดมสมบูรณ์ และมีความสวยงาม เช่น การตัดหญ้า ตัดวัชพืช ตกแต่งกิ่ง และใส่ปุ๋ยหมัก

• โครงการปลูกพืชเพื่อลดการใช้สารเคมี

โรงไฟฟ้าขนามตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาระบบนิเวศ สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการปลูกพืชอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2558 ได้ดำเนินการนำหญ้าที่ตัดจากสนามหญ้าและเศษใบไม้ที่ร่วงหล่นมาหมักกับมูลไก่และรำข้าว ผสมน้ำ EM

ทำเป็นปุ๋ยหมักชีวภาพ เพื่อทดแทนการใช้ปุ๋ยเคมี โดยในปีนี้สามารถผลิตปุ๋ยได้จำนวน ประมาณกว่า 27,000 กิโลกรัม

- **โครงการตรวจสอบชนิดและความหนาแน่นของแพลงก์ตอนและสัตว์หน้าดิน**

โรงไฟฟ้าฯ นอมได้ศึกษาชนิดและความหนาแน่นของแพลงก์ตอนและสัตว์หน้าดิน ในบริเวณอ่าวขนอม และคลองขนอม ปีละ 2 ครั้ง พบว่าความหลากหลายทางชนิดและความหนาแน่นของแพลงก์ตอนและสัตว์หน้าดิน ไม่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการปล่อยน้ำของโรงไฟฟ้าแต่จะขึ้นอยู่กับปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายในคลองขนอมเองได้แก่คุณสมบัติทางเคมีและกายภาพของน้ำ ปริมาณแสง ธาตุอาหาร น้ำ ทั้งจากครวเรือนและการพัฒนาเพื่อการใช้ประโยชน์ในพื้นที่

บีแอลซีพี

- **โครงการพื้นที่สีเขียว Green Area ภายในโรงไฟฟ้า**

บีแอลซีพี ริเริ่มดำเนินโครงการปรับปรุงและพัฒนาพื้นที่สีเขียวภายในโรงไฟฟ้า ตั้งแต่ปี 2555 -ปัจจุบัน เพื่อรักษาสีเขียวและระบบนิเวศภายในโรงไฟฟ้าให้คงความอุดมสมบูรณ์ โดยไม่ใช้สารเคมีเพื่อป้องกันการปนเปื้อนและตกค้างของสารเคมีในพื้นดิน ครอบคลุม การผลิตน้ำหมักชีวภาพเพื่อใช้บำรุงต้นไม้และกำจัดศัตรูพืช การรักษาและปรับปรุงคุณภาพดินอย่างยั่งยืนด้วยการห่มดินด้วยเศษหญ้าและใบไม้ ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ตลอดจน จัดทำพื้นที่สำหรับเพาะและขยายพันธุ์กล้าไม้ เพื่อใช้ในการปลูกทดแทนและเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้มีความหนาแน่น



ในปี 2558 อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาพื้นที่สีเขียวบริเวณด้านทิศตะวันออกของโรงไฟฟ้า เพื่อเพิ่มความร่มเย็นพร้อมทั้ง ปรับปรุงระบบน้ำสำหรับใช้รดน้ำต้นไม้โดยหมุนเวียนใช้น้ำที่เหลือจากกระบวนการผลิต



Signature



• โครงการฟื้นฟูระบบนิเวศบริเวณเกาะสะเก็ด

เกาะสะเก็ดเป็นเกาะขนาดเล็ก มีพื้นที่ ประมาณ 10 ไร่อยู่ห่างจากท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด ประมาณ 300 เมตรไปทางทางทิศตะวันออก ในอดีตก่อนการพัฒนาอุตสาหกรรม เกาะสะเก็ดมีความสมบูรณ์มีแนวปะการังที่ค่อนข้างสมบูรณ์ ปัจจุบันพบว่า ปะการังเหล่านี้ได้ลดลงเหลือประมาณ 10-20% บีแอลซีพี จึงมีแนวความคิดในการพัฒนาระบบนิเวศรอบๆเกาะสะเก็ดให้มีความสมบูรณ์เป็นที่อาศัยของ สัตว์น้ำ โดยมีระยะเวลาดำเนินโครงการ ประมาณ 5 ปีตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557-2561 ทั้งนี้ โดยดำเนินการ ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญทางด้านระบบนิเวศวิทยาทางทะเลในการศึกษาสภาพพื้นที่ปัจจุบัน เช่น คุณภาพน้ำ ทะเลและตะกอนใต้ทะเล จำนวนปะการังที่ยังเหลืออยู่ สาเหตุการลดปริมาณของปะการัง รวมทั้ง ปรึกษาหารือกับกลุ่มประมงพื้นบ้านและชุมชนใกล้เคียงกับสภาวะในอดีต และจัดทำแผนแม่บทการ พัฒนาเกาะสะเก็ดอย่างยั่งยืน ซึ่งชุมชนและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น ประมงจังหวัด เจ้าท่าภูมิภาค เทศบาลเมืองมาบตาพุด นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด และกลุ่มประมงในพื้นที่ มีส่วนร่วมในการเสนอ แนวทางการพัฒนาเกาะสะเก็ดร่วมกัน โดยจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาและฟื้นฟู เกาะสะเก็ด เป็น คณะทำงานระดับจังหวัด มีรองผู้ว่าราชการจังหวัดระยองเป็นประธาน

ในปี 2558 มีความคืบหน้าในการดำเนินโครงการโดยได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทเสร็จสิ้นแล้วและอยู่ ระหว่างการนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา แนวทางการฟื้นฟู จัดลำดับความสำคัญของการ ฟื้นฟู ตลอดจน การจัดตั้งอาสาสมัครในพื้นที่ เพื่อร่วมกันจัดทำโครงการนี้ ให้เป็นไปตามแผนแม่บท และมีความเหมาะสมต่อพื้นที่ในลำดับต่อไป

Signature



- โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติ 12 สิงหาคมราชินี และ 5 ธันวาคมหาราช เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ โดยการเพิ่มและแพร่ขยายพันธุ์สัตว์น้ำบริเวณทะเลภาคตะวันออก(ปากน้ำ ระยอง-อำเภอบ้านฉาง) ปีละประมาณ 5 ล้านตัว ทั้งนี้ โดยร่วมกับกลุ่มประมงเรือเล็ก 13 กลุ่ม ในพื้นที่ และในปี 2555 ได้ขยายความร่วมมือกับกลุ่มพันธมิตรภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ ประกอบด้วย สำนักงานท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด Glow SCG และ PTT Group ร่วมกันปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำรวมปี ละ 8 ครั้ง พร้อมทั้ง เพื่อจำนวนการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ เป็นปีละประมาณ 10 ล้านตัว เป็นประจำทุกปี



เคซอน (ฟิลิปปินส์)

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งมีชีวิตที่มีต่อระบบนิเวศโรงไฟฟ้าเคซอนจึงร่วมกับพนักงานและชุมชนรอบข้างจัดเก็บบันทึกข้อมูลสัตว์ที่พบในพื้นที่ ตั้งแต่ปี 2550 จนถึงปัจจุบันโดยทำการบันทึกขนาด น้ำหนัก และจำนวนที่พบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าพร้อมทั้งนำส่งข้อมูลดังกล่าวให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดจนดำเนินการตรวจสอบสายพันธุ์และสถานภาพเทียบกับรายการชนิดพันธุ์สัตว์ที่มีความเสี่ยงต่อการถูกคุกคามหรือสูญพันธุ์ของ IUCN (IUCN Red List Species) และ CITES Listed ทั้งนี้เมื่อดำเนินการลงบันทึกข้อมูลพร้อมตรวจสอบสายพันธุ์และสถานภาพของสัตว์นั้นๆ แล้วได้ดำเนินการปล่อยคืนสู่ธรรมชาติในพื้นที่ตามเดิมเพื่อรักษาจำนวนประชากรสัตว์ในพื้นที่ให้ไม่ส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

- การติดตามจำนวนประชากรสิ่งมีชีวิต ช่วยชีวิตสัตว์ป่า และการปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพของชนิดพันธุ์สัตว์ที่อยู่ในรายการของ IUCN และ CITES

จากการติดตามและสำรวจสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศ ตั้งแต่ปี 2007 –ปัจจุบัน มีสัตว์ป่าที่พบ สามารถจดบันทึกและช่วยชีวิตไว้ได้ รวม จำนวน 85 ตัว และในปี 2558 ระหว่างเดือนมกราคม-ตุลาคม มีจำนวนสัตว์ที่พบและจดบันทึกข้อมูลไว้ รวมจำนวน 15 ประเภท ที่หลากหลายตั้งแต่สิ่งมีชีวิตประเภทนก ตะกวด และงู เป็นต้น โดยมีตัวอย่างสัตว์ที่สำคัญ ดังนี้

Eagle Owl rescued Mar 4, 2015



Philippine Sailfin Lizard rescued Mar 18, 2015



Monitor Lizard rescued May 1, 2015



- โครงการอนุรักษ์เต่าทะเล เนื่องจากในท้องถิ่นพบปัญหาเต่าทะเลถูกคุกคามจากการนำไปกักขังหรือบริโภคซึ่งมีความเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์และอาจส่งผลกระทบต่อความระบบนิเวศทางทะเลโดยรวมได้ ในการนี้โรงไฟฟ้าเคซอนจึงได้เข้าร่วมโครงการอนุรักษ์เต่าทะเลที่ดำเนินการโดยหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่เพื่อช่วยบรรเทาปัญหาดังกล่าวโดยเริ่มตั้งแต่การจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตลอดจนการจัดฝึกอบรมให้กับชุมชนในพื้นที่โดยเฉพาะกลุ่มชาวประมงให้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์เต่าทะเล ด้วยการบันทึกภาพการวัดขนาดสัตว์ที่พบ การจดบันทึก การระบุชนิด การเก็บข้อมูล ตลอดจนการจัดส่งบันทึกถึงหน่วยงานราชการในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการบันทึกข้อมูลและดำเนินการช่วยเหลือและปล่อยคืนสู่ท้องทะเลในลำดับต่อไป ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี 2005 -ปัจจุบัน สามารถจดบันทึกเต่าทะเลที่พบ ได้ทั้งหมดรวมจำนวน 37 ตัว โดยในปี 2558 พบและสามารถช่วยชีวิตเต่าทะเลได้ 2 ตัว ตัวแรกเป็นเต่า Green Turtle ขนาดใหญ่ มีน้ำหนักถึง 154 กิโลกรัม ซึ่งพบบริเวณ intake ที่นำน้ำทะเลเข้ามาใช้งานในโรงไฟฟ้า เมื่อช่วงเดือนมกราคม และตัวที่สองพบโดยชาวประมงในพื้นที่เมื่อเดือนตุลาคม เป็นเต่าทะเล Olive Ridley

Signature

ขนาด 27 กิโลกรัม ซึ่งพบว่ามีรอยฟกช้ำบริเวณคอและขา ที่ได้รับบาดเจ็บจากอุปกรณ์หาปลาของชาวประมง โดยพบบริเวณแถวเกาะ Cagbalete ทั้งนี้ คณะทำงานผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการเก็บบันทึกข้อมูลอย่างละเอียดก่อนปล่อยคืนกลับสู่ทะเล



Green Sea Turtle rescued on Jan. 2, 2015



Olive Ridley Turtle rescued on Oct. 23, 2015

- **การปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศใต้ท้องทะเล**

โรงไฟฟ้าเคซอนสำรวจสภาพแวดล้อมและจำนวนประชากรพืชและสัตว์ใต้ทะเลที่มีความสำคัญต่อระบบนิเวศหรือเป็นสิ่งมีชีวิตที่ได้รับการปกป้องคุ้มครอง เช่น ปะการัง และหอยมือเสือขนาดใหญ่เพื่อจัดทำบัญชีข้อมูลและดำเนินการติดตามผลทุก ๆ 3 ปี ตลอดจนในเวลาที่สภาพอากาศที่ไม่เหมาะสมช่วงฤดูมรสุมที่รบกวนการอยู่รอดของพืชและสัตว์ดังกล่าว โรงไฟฟ้าเคซอน หน่วยงานร่วมดำเนินการและชุมชนในพื้นที่จะร่วมกันเคลื่อนย้ายพืชและสัตว์เฉพาะที่เสี่ยงต่อการได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงไปไว้ในพื้นที่ที่เหมาะสมต่อการอยู่รอดเพื่อช่วยปกป้องและรักษาความสมบูรณ์ของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพใต้ท้องทะเลต่อไป

- **กิจกรรมปลูกต้นไม้และทำความสะอาดชายหาด**

ในปี 2558 อาสาสมัครพนักงานโรงไฟฟ้าเคซอน และชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ร่วมกันจัดกิจกรรมทำความสะอาดชายหาดรอบโรงไฟฟ้าและปลูกต้นไม้และป่าชายเลน จำนวน 3 ครั้ง ในเดือนเมษายน มิถุนายน และเดือนกันยายน โดยตลอดทั้งปีอาสาสมัครและชุมชนกว่า 300 คน ช่วยกันเก็บเศษขยะได้รวม 294 ชิ้น และปลูกต้นไม้/พันธุ์ไม้ป่าชายเลน รวม 1,500 ต้น

Signature

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้สอบทานความเหมาะสมและความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารจัดการให้มีขึ้น เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) หรือ เอ็กโก และการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย เพียงพอ เหมาะสม สอดคล้องกับแนวทางของ ก.ล.ต. ตลาด. และระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) โดยครอบคลุมการควบคุมภายในด้านการบริหาร (Management Control) การดำเนินงาน (Operational Control) การบัญชีและการเงิน (Financial Control) และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Control)

ฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานระดับฝ่าย ปฏิบัติงานตรวจสอบอย่างเป็นอิสระ รายงานผลการตรวจสอบตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานการบริหารงานทางด้านธุรการต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทั้งนี้หน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายตรวจสอบภายในถูกกำหนดไว้ในระเบียบบริษัท ซึ่งผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท โดยมีขอบเขตงานตรวจสอบทั้งเอ็กโก บริษัทย่อย และบริษัทร่วมตามแผนงานตรวจสอบประจำปีซึ่งจัดทำขึ้นโดยพิจารณาถึงความเสี่ยงสำคัญของแต่ละบริษัทและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพิจารณาผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและความเห็นของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท และรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำ

คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2559 โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย ได้ประเมินระบบการควบคุมภายในจากรายงานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว สรุปได้ว่า การควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบตามแนว COSO คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุม การปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม รวมถึงผลจากการตอบคำถามในแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่ ก.ล.ต. กำหนด คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นตรงกันกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า

1. ระบบการควบคุมภายในของบริษัทเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ
2. ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทไม่เคยได้รับรายงานว่ามีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญจากผู้สอบบัญชีและฝ่ายตรวจสอบภายในแต่อย่างใด ทั้งนี้รายงานการปฏิบัติงานของ



คณะกรรมการตรวจสอบในปี 2558 ได้แสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้หัวข้อ “รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ”

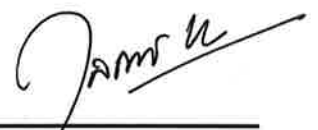
ระบบการควบคุมภายในและการปฏิบัติงานของเอ็กโกที่สนับสนุนความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท มีดังต่อไปนี้

การควบคุมภายในองค์กร

- คณะกรรมการบริษัทกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของฝ่ายบริหารและพนักงาน และมีการติดตามอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อคู่ค้าตลอดจนผู้ร่วมลงทุน เพื่อประโยชน์ของบริษัทในระยะยาว
- คณะกรรมการบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจและปรับปรุงเมื่อสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษรให้กรรมการ ฝ่ายบริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ และมีการทบทวนตามระยะเวลาที่เหมาะสม มีการจัดอบรมให้พนักงานใหม่มีความเข้าใจ และรับทราบวิธีปฏิบัติ รวมทั้งการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดระเบียบปฏิบัติ และคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเรื่อง การบัญชี การเงิน การงบประมาณ การจัดซื้อ การพนักงาน เป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้พนักงานได้รับทราบและปฏิบัติตาม พนักงานที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบและคำสั่งอาจถูกลงโทษทางวินัย
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันและประกาศใช้คู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันในปี 2558 เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน

การประเมินความเสี่ยง

- โครงสร้างขององค์กรปัจจุบัน กำหนดให้งานบริหารความเสี่ยงอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายแผนงาน และประเมินโครงการ ซึ่งทำให้สามารถเชื่อมโยงแผนงาน เป้าหมายและความเสี่ยงองค์กรได้เป็นอย่างดี มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารของกลุ่มเอ็กโก โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน มีการสอบถามผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของเอ็กโกและบริษัทย่อยและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทบทวนกับฝ่ายบริหารในเรื่องนโยบายการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รวมทั้งการพิจารณาความเสี่ยงที่อาจเกิดในอนาคต และวิธีการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง
- รายละเอียดของการประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มเอ็กโก แสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้หัวข้อ “ปัจจัยความเสี่ยง”



การควบคุมการปฏิบัติงาน

เพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารกำหนดไว้ได้รับการปฏิบัติตาม เอ็กโก จึงจัดให้มีการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- กำหนดอำนาจดำเนินการและระดับวงเงินอนุมัติรายการประเภทต่าง ๆ ของผู้บริหารให้เป็นลายลักษณ์อักษรใน “ตารางอำนาจดำเนินการ” (Table of Authority) และทบทวนตามระยะเวลาที่เหมาะสม
- แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบงานที่เกี่ยวกับการอนุมัติรายการ การดำเนินการหรือการบันทึกบัญชี และการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน ออกจากกันโดยเด็ดขาด เพื่อให้เกิดการสอบทานซึ่งกันและกัน
- ติดตามดูแลผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม อย่างสม่ำเสมอโดยฝ่ายบริหารสินทรัพย์
- พิจารณาการทำธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไขเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผล เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติซึ่งไม่ใช่ผู้ที่มีส่วนได้เสีย
- พิจารณาการทำธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไขเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผล เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติซึ่งไม่ใช่ผู้ที่มีส่วนได้เสีย
- กำหนดให้ฝ่ายเลขานุการบริษัทรับผิดชอบดูแลให้การปฏิบัติงานของเอ็กโกและคณะกรรมการบริษัท รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ก.ล.ด. ตลาด. และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- กำหนดแนวปฏิบัติให้การใช้งานคอมพิวเตอร์ของกลุ่มเอ็กโกไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้พนักงานทุกคนรับทราบและลงนามยืนยันรับรองการไม่ละเมิดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

ระบบสารสนเทศสื่อสารข้อมูล

เอ็กโกจัดระบบสารสนเทศให้มีข้อมูลสำคัญเพียงพอต่อการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายบริหาร และจัดให้มีช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้

- ในการเสนอเรื่องเพื่อประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยนั้น คณะกรรมการจะได้รับหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมที่มีข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอ ล่วงหน้าในระยะเวลาที่เหมาะสมซึ่งไม่น้อยกว่า 7 วัน ยกเว้นกรณีเร่งด่วน และจะมีการบันทึกข้อซักถาม ความเห็น และข้อสังเกตของกรรมการในเรื่องที่พิจารณา และสรุปความเห็นของที่ประชุมไว้ในรายงานการประชุมเพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงหรือเพื่อการตรวจสอบ
- มีการประชุมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนการจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงมาตรฐานการบัญชีสากล
- มีการประชุม Business Update Meeting ระหว่าง กรรมการผู้จัดการใหญ่ และ ผู้บริหารของแต่ละสายงานเป็นประจำทุก 2 เดือน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงาน แก้ไขปัญหา (ถ้ามี) ทำให้ผู้บริหารทุกระดับมีข้อมูลเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และการตัดสินใจ
- ใช้ระบบ Intranet เพื่อการสื่อสารภายในเอ็กโก ทำให้พนักงานทุกคนได้รับข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ระเบียบ/คำสั่งของบริษัท และการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงคู่มือมาตรฐานการต่อต้าน



คอร์รัปชัน ซึ่งในปี 2558 ได้มีการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันใน Intranet ของบริษัทด้วย

- มีการจัดเก็บเอกสารข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานการเงิน การบันทึกบัญชี และเอกสารสำคัญต่าง ๆ ไว้ครบถ้วนเป็นหมวดหมู่ โดยไม่เคยได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีว่ามีข้อบกพร่องในเรื่องนี้
- มีการรวบรวมกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ทุกชนิดที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของเอ็กโกไว้เป็นหมวดหมู่ และสะดวกในการอ้างอิง ค้นคว้า โดยฝ่ายกฎหมายรับผิดชอบดูแลข้อมูล และให้คำปรึกษากรณีไม่มีข้อสงสัย
- นอกจากการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบของ ตลท. เอ็กโกได้จัดช่องทางการสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลกับบุคคลภายนอก ผ่านทางเว็บไซต์ www.egco.com เพื่อให้ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน สามารถรับข้อมูลของเอ็กโกตลอดเวลา รวมถึงการจัดประชุมกับนักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทุกไตรมาส การแถลงข่าวผ่านสื่อมวลชน และจุลสารนักลงทุนที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์แจกให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
- มีการกำหนดแนวทางสำหรับพนักงานและผู้ถือหุ้นในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (Whistleblower) ไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท โดยสามารถแจ้งได้ทั้งกับผู้บริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และ คณะกรรมการบริษัท โดยผู้แจ้งข้อมูลจะได้รับการปกป้องจากบริษัท

ระบบการติดตาม

ในการติดตามและประเมินผลว่าระบบการควบคุมภายในที่จัดไว้มีความเพียงพอ เหมาะสม เอ็กโกได้ปฏิบัติดังนี้

- มีหน่วยงานที่รับผิดชอบติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของเอ็กโก บริษัทย่อย และ บริษัทร่วม เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับแผนงานและเกณฑ์วัดผลงาน รวมทั้งวิเคราะห์หาสาเหตุกรณีที่เกิดผลการดำเนินงานจริงไม่เป็นไปตามแผนงานหรือเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และรายงานผลต่อผู้บริหารและ คณะกรรมการบริษัทโดยสม่ำเสมอ
- ผู้สอบบัญชีปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำสม่ำเสมอ
- มีการสอบทานระบบการควบคุมภายในของเอ็กโกเพื่อประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบประเมินที่จัดทำขึ้นตามแนวทางของ ก.ล.ด. เพื่อประกอบการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของเอ็กโก
- เอ็กโกได้ให้พนักงานและผู้บริหารลงนามในหนังสือรับรองตนเองว่าได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และจรรยาบรรณทางธุรกิจต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้จัดการของบริษัทย่อยลงนามยืนยันต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะประธานกรรมการบริษัทของแต่ละบริษัท และกรรมการผู้จัดการใหญ่ลงนามยืนยันต่อประธานกรรมการบริษัท
- ฝ่ายตรวจสอบภายในสอบทานความเพียงพอเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในและติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบระบุหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในการให้ความเห็นชอบพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งสอดคล้องกับแนวทางตามประกาศ



ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเรื่อง “คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558”

- คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง นายณัฐนนท์ มีสุขสบาย เนื่องจากเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของเอ็กโก และเห็นว่าเป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี ให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
- สำหรับการตรวจสอบงบการเงินของเอ็กโก ผู้สอบบัญชีได้สอบทานระบบการควบคุมภายในทางด้านการบัญชีและการเงินของเอ็กโก เพื่อกำหนดแนวทางการตรวจสอบ ระยะเวลา และขอบเขตในการปฏิบัติงาน ในปี 2558 ผู้สอบบัญชีไม่พบสาระสำคัญเพื่อเสนอแนะให้เอ็กโกปรับปรุงระบบการควบคุมภายในแต่อย่างใด

ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบระบุหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในการให้ความเห็นชอบ พิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งสอดคล้องกับแนวทางตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเรื่อง “คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2551”

คณะกรรมการตรวจสอบ ในการประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2557 เห็นชอบการแต่งตั้ง นายณัฐนนท์ มีสุขสบาย ซึ่งเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของเอ็กโก ให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557 เนื่องจากคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าเป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี คุณสมบัติของผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 3

งานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ตามโครงสร้างองค์กร เอ็กโกไม่ได้กำหนดให้มีหน่วยงานเฉพาะที่กำกับดูแลการปฏิบัติงาน แต่มอบหมายให้ส่วนงานกำกับดูแล ซึ่งรายงานตรงต่อฝ่ายเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่กำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของเอ็กโก และคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดและประกาศของ ก.ล.ด. ตลท. และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมอบหมายให้ฝ่ายกฎหมาย ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ตามกฎหมาย ระเบียบและข้อกำหนดต่างๆ ทั่วไป

นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าแต่ละโรงจะมีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนด กฎหมายในการบริหารจัดการโรงไฟฟ้า เพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ครบถ้วน และเพื่อให้โรงไฟฟ้ามีการเดินเครื่องอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด



12. รายการระหว่างกัน

ในการประกอบธุรกิจ เอ็กโกและบริษัทย่อยมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ซึ่งเอ็กโกได้ดูแลให้การเข้าทำรายการดังกล่าวสมเหตุสมผล ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยนอกจากจะกำหนดอำนาจของผู้มีสิทธิอนุมัติตามวงเงินที่กำหนดแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัทตามกฎหมายของ ตลท. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนด้วย ทั้งนี้ ข้อมูลรายละเอียดรายการระหว่างกันได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ข้อ 39 และ 42

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

เอ็กโกได้กำหนดนโยบาย และขั้นตอนการอนุมัติและดำเนินการรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

- ในกรณีที่เอ็กโกเข้าทำสัญญาใดๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย บริษัทร่วม กิจการร่วมค้า นิติบุคคลและ/หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เอ็กโกจะพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการทำสัญญานั้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของเอ็กโกเป็นหลัก และมีการคิดราคาระหว่างกันตามเงื่อนไข เช่นเดียวกับลูกค้าทั่วไป ตามราคาตลาดยุติธรรม โดยจะใช้ราคาและเงื่อนไขเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) และหากไม่มีราคากลางแล้ว เอ็กโกจะพิจารณาเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับบุคคลภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน หรืออาจใช้ประโยชน์จากรายงานของผู้ประเมินอิสระซึ่งว่าจ้างโดยบริษัทมาทำการเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการระหว่างกันที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าราคากลางแล้วสมเหตุสมผลและเพื่อประโยชน์สูงสุดของเอ็กโก
- การดำเนินการธุรกรรมที่พิจารณาแล้วว่าเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามหลักเกณฑ์ของ ตลท. จะต้องมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ตลท. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน อย่างถูกต้องและครบถ้วน รวมทั้งได้ผ่านการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่ต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท
- จะดำเนินการรายการความช่วยเหลือทางการเงินกับบริษัทย่อย และ/หรือกิจการร่วมค้า เช่น เงินทุนหมุนเวียนในรูปเงินกู้ การค้ำประกัน ด้วยความระมัดระวัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่ม โดยคิดค่าตอบแทนระหว่างกัน เช่น ค่าดอกเบี้ย หรือค่าธรรมเนียมการค้ำประกัน ในราคาตลาด ณ วันที่เกิดรายการ
- ในกรณีที่เป็นการอนุมัติรายการระหว่างกันที่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยฝ่ายบริหาร หรือคณะกรรมการลงทุนตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบอำนาจให้ โดยฝ่ายบริหารจะต้องสรุปรายการที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการสมเหตุสมผล เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง
- ในกรณีที่รายการที่เกี่ยวข้องกันมีมูลค่าเข้าเกณฑ์ที่ต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นใหญ่ที่มีส่วนได้เสียสามารถเข้าประชุมได้เพื่อนับเป็นองค์ประชุม แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ซึ่งฐานในการคำนวณคะแนนเสียงเพื่ออนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน ไม่นับส่วนของผู้มีส่วนได้เสีย เกณฑ์ดังกล่าวจึงไม่มีปัญหากับองค์ประชุมและคะแนนเสียง



- กรรมการหรือผู้บริหารซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดไม่มีสิทธิออกเสียงและไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติรายการในเรื่องนั้น

รายการระหว่างกันในปี 2558

รายการระหว่างกันของเอ็กโกเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติ โดยไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างเอ็กโก บริษัทย่อย กิจการร่วมค้า กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยการทำรายการแต่ละรายการมีกระบวนการอนุมัติที่โปร่งใสโดยผู้มีส่วนได้เสียไม่ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก รวมทั้งมีระบบการติดตามและตรวจสอบที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการทำรายการเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง

ทั้งนี้ รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปี 2558 มีรายละเอียด ดังนี้

1. รายการระหว่างกันกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโก มีรายการระหว่างกันในส่วนของการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและการจ้างบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าระหว่างบริษัทในกลุ่มเอ็กโกกับ กฟผ. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 25.41 และมีกรรมการผู้แทนในเอ็กโกจำนวน 4 ท่าน อย่างไรก็ตาม การทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของ ตลท. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งเอ็กโกได้เปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันดังกล่าวตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และ ตลท. โดยเคร่งครัด โดยรายละเอียดของรายการระหว่างกันในปี 2558 มีดังนี้

1.1 การจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ.

บริษัทย่อยสามแห่งของเอ็กโก คือ บฟข., เอ็กโก โคเจน และ ร้อยเอ็ด กรีน ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยมีอายุสัญญา 20 ถึง 25 ปี 21 ปี และ 21 ปีตามลำดับ

รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลเนื่องจากการขายไฟฟ้าเป็นธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท และ กฟผ. เป็นผู้รับซื้อไฟฟ้ารายใหญ่รายเดียวของประเทศ นอกจากนั้น ราคาและเงื่อนไขในการขายไฟฟ้าเป็นไปตามราคาและเงื่อนไขที่เป็นมาตรฐานและผ่านความเห็นชอบจากหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ รายได้และลูกหนี้จากการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ. แบ่งประเภทได้ดังนี้

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)			
		รายได้ค่าขายไฟฟ้า	รายได้จากสัญญาเช่าการเงิน	รายได้จากการให้บริการภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า	ยอดคงค้างลูกหนี้สัญญาเช่าการเงิน และการให้บริการภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า
เอ็กโก โคเจน	บริษัทย่อย	1,337	-	-	238
บฟข.		-	269	609	1,498
ร้อยเอ็ด กรีน		-	28	239	366

นอกจากนี้บริษัทย่อยอีกสี่แห่งของเอ็กโก ได้แก่ บพข. (โครงการโรงไฟฟ้าชนอม 4), คลองหลวง, บ้านโป่ง และ ชัยภูมิ ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยมีอายุสัญญา 25 ปี โดยบริษัทดังกล่าวยังไม่ได้เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์

เนื่องจากกลุ่มเอ็กโกได้บันทึกส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าที่แสดงในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย ดังนั้น จึงไม่ได้แสดงมูลค่ารายการระหว่างกันของกิจการร่วมค้าในงบการเงินรวม โดยมูลค่าการจำหน่ายไฟฟ้าของกิจการร่วมค้าตามสัดส่วนการถือหุ้นให้กับ กฟผ. มีดังนี้

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)			
		รายได้ค่าขายไฟฟ้า	รายได้จากสัญญาเช่าการเงิน	รายได้จากการให้บริการภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า	ยอดคงค้างลูกหนี้สัญญาเช่าการเงินและการให้บริการภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า
กลุ่ม จีอีซี	กิจการร่วมค้า	3,937	1,898	6,578	1,564
บีแอลซีพี		-	594	5,316	1,216
เอ็นทีพีซี		3,135	-	-	445
เอ็นอีดี		953	-	-	180

1.2 งานเดินเครื่องและบำรุงรักษากับ กฟผ.

กลุ่มเอ็กโกมีสัญญาเดินเครื่องและบำรุงรักษากับ กฟผ. ซึ่งเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ และเป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป ซึ่งค่าตอบแทนสามารถคำนวณได้จากทรัพย์สินหรือมูลค่าอ้างอิงซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของ ดลท. ดังนี้

- บพข. ได้ทำสัญญาบริการซ่อมบำรุงรักษาหลัก (Major Maintenance Agreement) กับ กฟผ. เพื่อการบริการดูแลและบำรุงรักษาหลัก การซ่อมแซม การจัดการ และบริการเพิ่มเติมอื่นที่เกี่ยวข้องกับโรงไฟฟ้า ค่าบริการดังกล่าวกำหนดตามหลักเกณฑ์ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มตามเงื่อนไขของสัญญาโดยค่าบริการของแต่ละปีจะถูกปรับเพิ่มตามดัชนีราคาผู้บริโภค โดย บพข. ได้ทำการจ้าง กฟผ. เพื่อการบริการดูแลและบำรุงรักษาหลักเป็นคราวๆ ไป

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)	
		ค่าเดินเครื่องและบำรุงรักษา	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	2	4

- กลุ่มจีอีซีได้ทำสัญญาว่าจ้างบริการที่ปรึกษาการซ่อมบำรุงรักษากับ กฟผ. อัตราค่าบริการเป็นไปตามอัตราที่กำหนดตามสัญญาว่าจ้างบริการที่ปรึกษากับ กฟผ.

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)	
		ที่ปรึกษาการซ่อมบำรุงรักษา	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
กลุ่มจีอีซี	กิจการร่วมค้า	-	2



1.3 งานจ้างที่ปรึกษาและสัญญาอื่นที่เกี่ยวข้องสำหรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้า

- บพข. (โครงการโรงไฟฟ้าชนอม 4) ได้ทำสัญญาจ้าง กฟผ. ในงานบริการทางเทคนิคต่างๆ ได้แก่ งานที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมโยธา และด้านอื่นๆ สำหรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้าใหม่ ตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม 2555 เป็นต้นมา จนถึงสิ้นเดือนธันวาคม 2558 รวมเป็นเงิน 95 ล้านบาท และทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำรองกับ กฟผ. โดยมีมูลค่าภาระผูกพันที่ต้องจ่ายค่าซื้อไฟฟ้าตามสัญญาดังกล่าว ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2558 จนถึงเดือนมกราคม 2559 รวมเป็นจำนวนเงิน 52 ล้านบาท ทำให้มูลค่ารวมของสัญญาระหว่าง บพข. กับ กฟผ. จนถึง ณ วันรายงานงบการเงินนี้ คิดเป็นเงินทั้งสิ้น 147 ล้านบาท

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)	
		งานระหว่างก่อสร้าง	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	105	19

- บพข. (โครงการโรงไฟฟ้าชนอม 4) ได้ทำสัญญาจ้าง บจก.เอ็กโก เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ เซอร์วิส สำหรับงานบริการทางด้านเทคนิคต่างๆ อันได้แก่ ด้านวิศวกรรม ด้านโยธาและด้านอื่นๆ สำหรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้าใหม่ ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2556 จนถึงสิ้นเดือนธันวาคม 2558 รวมเป็นเงิน 173 ล้านบาท

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)	
		งานระหว่างก่อสร้าง	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	144	6

2. รายการระหว่างกันกับกลุ่มบริษัท เทปเดีย เจเนอเรติง บี.วี. จำกัด (เทปเดีย)

ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโก มีรายการระหว่างกันในส่วนของการค้าที่ปรึกษาสำหรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้าระหว่างบริษัทในกลุ่มเอ็กโกกับกลุ่มบริษัทเทปเดีย ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 22.42 และมีการหมุนเวียนในเอ็กโกจำนวน 4 ท่าน อย่างไรก็ตาม การทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของ ดลท. และ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยรายละเอียดของรายการระหว่างกันในปี 2558 มีดังนี้

งานจ้างที่ปรึกษาสำหรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้า

- บพข. (โครงการโรงไฟฟ้าชนอม 4) ได้ทำสัญญาจ้างงานบริการที่ปรึกษาด้านเทคนิคต่างๆ สำหรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้าใหม่กับบริษัท โตเกียว อิเล็กทริก พาวเวอร์ จำกัด (เทปโก) ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทเทปเดีย โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2556 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 4.54 ล้านบาท

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)	
		งานระหว่างก่อสร้าง	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	85	3



- บพข. (โครงการโรงไฟฟ้าชนอม 4) ได้ทำสัญญา Engineering, Procurement and Construction กับ บริษัท มิตซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นอีกไก่ผ่านบริษัท เทปเตีย โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 พฤษภาคม 2556 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 13 ล้านเหรียญสหรัฐ และ 1,356 ล้านบาท

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)	
		งานระหว่างก่อสร้าง	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	1,460	28

- บพข. (โครงการโรงไฟฟ้าชนอม 4) ได้ทำสัญญา Engineering, Procurement and Construction กับ Mitsubishi Corporation Machinery, Inc ซึ่งเป็นบริษัทที่ถือหุ้นโดยบริษัท มิตซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นอีกไก่ผ่านบริษัท เทปเตีย โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 พฤษภาคม 2556 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 109 ล้านเหรียญสหรัฐ 23,319 ล้านบาท และ 12 ล้านยูโร

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)	
		งานระหว่างก่อสร้าง	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	11,261	8

- บริษัท บ้านโป่ง ยูทิลิตี้ จำกัด ("บ้านโป่ง" หรือ "เอสเค แอนด์ ทีพี โคโน") ได้ทำสัญญา Engineering, Procurement and Construction กับ บริษัท มิตซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นอีกไก่ผ่านบริษัท เทปเตีย โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2557 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 0.27 ล้านเหรียญสหรัฐ 0.47 ล้านยูโร 14.43 ล้านโครนสวีเดน และ 3,785 ล้านบาท

- บริษัท คลองหลวง ยูทิลิตี้ จำกัด ("คลองหลวง") ได้ทำสัญญา Engineering, Procurement and Construction กับ บริษัท มิตซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นอีกไก่ผ่านบริษัท เทปเตีย โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 10.77 ล้านเหรียญสหรัฐ

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)	
		งานระหว่างก่อสร้าง	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บ้านโป่ง	บริษัทย่อย	440	-
คลองหลวง	บริษัทย่อย	80	-

- บริษัท บ้านโป่ง ยูทิลิตี้ จำกัด ("บ้านโป่ง" หรือ "เอสเค แอนด์ ทีพี โคโน") ได้ทำสัญญา Engineering, Procurement and Construction กับ Mitsubishi Corporation Machinery, Inc. ซึ่งเป็นบริษัทที่ถือหุ้นโดยบริษัท มิตซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นอีกไก่ผ่านบริษัท เทปเตีย โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2557 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 4,351 ล้านบาท 18 ล้านเหรียญสหรัฐ 1.34 ล้านยูโร 534 ล้านโครนสวีเดน

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)	
		งานระหว่างก่อสร้าง	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บ้านโป่ง	บริษัทย่อย	803	23

3. รายการระหว่างบริษัทและบริษัทในกลุ่ม

เอ็กโกได้ทำรายการระหว่างบริษัทและบริษัทในกลุ่ม ซึ่งเอ็กโกเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้บริหารของเอ็กโกได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทเหล่านั้น ดังนี้

- 3.1. สัญญาให้เช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน สัญญาให้บริการในบริเวณอาคารแก่บริษัทในกลุ่ม 4 บริษัทได้แก่ บพข. เอสโก เอ็กโก โคเจน และร้อยเอ็ด กรีน โดยขอบเขตพื้นที่และการให้บริการในบริเวณอาคารเป็นไปตามที่ระบุในสัญญาซึ่งเป็นสัญญาปีต่อปี

รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลเนื่องจากการใช้พื้นที่ของอาคารเอ็กโกให้เกิดประโยชน์สูงสุด และค่าธรรมเนียมในการเช่าและให้บริการในบริเวณอาคารคำนวณตามราคาตลาด

- 3.2. สัญญาให้บริการบริหารจัดการในด้านงานตรวจสอบภายใน งานกฎหมาย งานเลขานุการคณะกรรมการบริษัท งานด้านเทคโนโลยี งานประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ และงานด้านบริหารการเงิน (ยกเว้นเอสโก และเอ็กคอมธารา) แก่ บพข. เอสโก เอ็กโก โคเจน เอ็กโก กรีน ร้อยเอ็ด กรีน เอ็กคอมธารา เอ็กโก บีวีไอ พีพอย เคซอน เทพพนา เอสพีพี ทุ เอสพีพี ทรี เอสพีพี ไฟร์ เอสพีพี ไฟร์ ยันฮี เอ็กโก โซลาร์ โก บีแอลซีพี จีพีเอส และ เอ็นอีดี รวมทั้งการส่งเจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานที่เอ็นทีพีซี

- 3.3. สัญญาให้บริการพัฒนาโครงการ โดยเอ็กโกบริการเกี่ยวกับการดำเนินการพัฒนาโครงการและบริหารโครงการสำหรับโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าให้แก่ ชัยภูมิ บ้านโป่ง คลองหลวง และบพข. (โครงการโรงไฟฟ้าขนอม 4)

- 3.4. สัญญาให้เช่าที่ดิน โดยเอ็กโกให้เช่าที่ดินสำหรับโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าแก่ บริษัท คลองหลวง ยูทิลิตี้ จำกัด

รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลเนื่องจากบริษัทในกลุ่มไม่มีบุคลากรในด้านดังกล่าวในขณะที่บริษัทมีบุคลากรที่มีความชำนาญและความพร้อม โดยค่าธรรมเนียมในการบริหารจัดการคิดตามชั่วโมงที่เกิดขึ้นจริงโดยการคำนวณตามหลักเกณฑ์ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน งวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)
		งบการเงิน
บพข.	บริษัทย่อย	5
บพข. (โรงไฟฟ้าขนอม 4)		21
เอสโก		5
เอ็กโก โคเจน		8
เอ็กโก กรีน		1
ร้อยเอ็ด กรีน		8
เอ็กคอมธารา		1



บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน งวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)
		งบการเงิน
ชัยภูมิ		107
พีพอย		24
เคซอน		10
เทพพนา		6
เอสพีพี ทุ		5
เอสพีพี ตรี		4
เอสพีพี โฟร์		4
เอสพีพี ไฟว์		4
ยันฮี เอ็กโก		1
โซลาร์ โก		14
บ้านโป่ง		13
คลองหลวง		31
เอ็กโก บีวีไอ		1
รวมบริษัทย่อย		273
เอ็นทีพีซี	กิจการร่วมค้า	14
บีแอลซีพี		14
จีพีเอส		6
เอ็นอีดี		2
รวมกิจการร่วมค้า		36

4. การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เอ็กโกได้ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทย่อยหรือกิจการร่วมค้าตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนั้น โดยใช้เงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ซึ่งเป็นการบริหารจัดการทางธุรกิจตามปกติเพื่อให้เอ็กโกบรรลุเป้าหมายในการหาผลตอบแทนที่ดีจากการลงทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งรายการดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทภายใต้คำสั่งบริษัท เรื่อง ตารางอำนาจดำเนินการ และบริษัทได้เปิดเผยภาระผูกพันและรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ดังนี้

4.1 เงินกู้

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน งวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)	เงื่อนไข
เอสพีพี ทุ	บริษัทย่อย	103	เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 103 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นวันที่ 11 มกราคม 2580 มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ และกำหนดชำระดอกเบี้ยไตรมาสละ 1 ครั้ง



บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน งวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)	เงื่อนไข
เอสพีที ทรี	บริษัทย่อย	80	เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 105 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นวันที่ 20 กันยายน 2579 มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ และกำหนดชำระดอกเบี้ยไตรมาสละ 1 ครั้ง
เอสพีที ไฟร์	บริษัทย่อย	80	เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 80 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นวันที่ 20 กันยายน 2579 มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ และกำหนดชำระดอกเบี้ยไตรมาสละ 1 ครั้ง
เอสพีที ไฟว์	บริษัทย่อย	78	เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 78 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นวันที่ 27 มีนาคม 2580 มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ และกำหนดชำระดอกเบี้ยไตรมาสละ 1 ครั้ง
ยันฮี เอ็กโก	บริษัทย่อย	1,548	เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2555 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 1,720 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นเท่ากัน ปีละ 1 ครั้ง โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR และกำหนดชำระดอกเบี้ยปีละ 1 ครั้ง นับจากวันเบิกเงินกู้
เทพพนนา	บริษัทย่อย	29	เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2555 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 31 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้แล้วจำนวน 29 ล้านบาท โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวันครบ 10 ปี นับจากวันเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR ลบอัตราส่วนลดคงที่ และกำหนดชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน นับจากวันเดินเครื่องเชิงพาณิชย์



4.2 การระดมทุน

เอ็กโกมีการระดมทุนภายใต้สัญญา Sponsor Support Agreement จากการรับประกันเงินกู้ยืมให้แก่บริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า โดยมีรายละเอียดของรายการ ดังนี้

4.2.1 หนังสือค้ำประกัน

เอ็กโกมีการระดมทุนภายใต้ Counter Guarantee, Standby Letter of Credit และ Bank Guarantee ที่ออกในนามของบริษัทเพื่อบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า โดยมีรายละเอียดของรายการ ดังนี้

คลองหลวง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 เอ็กโกมีการระดมทุนที่ออกในนามของเอ็กโก เพื่อค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าก่อนวันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้า จำนวนเงิน 465 ล้านบาท

บ้านโป่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 เอ็กโกมีการระดมทุนที่ออกในนามของเอ็กโก เพื่อค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าก่อนวันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้า จำนวนเงิน 945 ล้านบาท

ชัยภูมิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 เอ็กโกมีการระดมทุนที่ออกในนามของเอ็กโก เพื่อค้ำประกันการยื่นขอเสนอขายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. และ กฟภ. ค้ำประกันการเช่าที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์ให้แก่ สปก. ชัยภูมิ รวมเป็นเงิน 46 ล้านบาท

บพข.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 เอ็กโกมีการระดมทุนในฐานะผู้ขอให้ธนาคารบีเอ็นพี พาริมาส์ ออก Standby Letter of Credit เพื่อค้ำประกันการจ่ายเงินส่วนทุนของโครงการโรงไฟฟ้าชนอม 4 อีก 1 ฉบับ จำนวนเงิน 3,678 ล้านบาท

เอ็นทีพีซี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 เอ็กโกมีการระดมทุนในฐานะผู้ขอให้ธนาคารมิซูโฮ คอร์ปอเรต จำกัด ออก Standby Letter of Credit เพื่อค้ำประกันแทนการสำรองเงินในบัญชีหลักประกันโครงการน้ำเกิน 2 จำนวน 2 ฉบับ ฉบับแรกเป็นจำนวนเงิน 5 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือเทียบเท่าเงินบาท จำนวน 172 ล้านบาท และ ฉบับที่สองจำนวน 707 ล้านบาท

จีพีเอส

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 เอ็กโกมีการระดมทุนในฐานะผู้ขอให้ธนาคารกสิกรไทย ออก Standby Letter of Credit เพื่อใช้วางเป็นหลักประกันแทนการด่ารงเงินสดในบัญชีหลักประกันโครงการจีพีเอสจำนวน 1 ฉบับ จำนวนเงิน 128 ล้านบาท

นโยบายและแนวโน้มนโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

การทำรายการระหว่างกันของเอ็กโกส่วนใหญ่จะเป็นรายการต่อเนื่องจากรายการในปัจจุบัน โดยเอ็กโกจะดูแลให้การทำรายการโปร่งใส เป็นธรรม และรักษาผลประโยชน์ของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทจะให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระ พิจารณาตรวจสอบให้เห็นถึงความเหมาะสมของราคา และความสมเหตุสมผลของการทำรายการ พร้อมทั้งเปิดเผยชนิด มูลค่า และเหตุผลในการทำรายการต่อผู้ถือหุ้น ตามข้อกำหนดของ ตลท. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ เอ็กโกจะสร้างเสริมความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานให้มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยจะมีการประชุมเพื่อชี้แจงให้ผู้เกี่ยวข้องทราบข้อกำหนดใหม่ๆ รวมทั้งวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อจะได้ปฏิบัติตามได้ครบถ้วนและถูกต้อง เพื่อความโปร่งใสและรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของผู้ถือหุ้น

