

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของเอ็กโก

(1) เอ็กโก (“EGCO”) เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลท.”) โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกเรียกชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ดังนี้

- 1) ทุนจดทะเบียน : 5,300 ล้านบาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญจำนวน 530,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
- 2) ทุนที่ออกและชำระแล้ว : 5,264.65 ล้านบาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญจำนวน 526,465,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

(2) ข้อตกลงระหว่างกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของเอ็กโก โดยที่ข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทร่วมลงนามด้วย

- ไม่มี -

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2559 เพื่อสิทธิในการรับเงินปันผลของผู้ถือหุ้น ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของ จำนวนหุ้นทั้งหมด
1	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	133,773,662	25.41
2	TEPDIA Generating B.V.	126,054,178	23.94
3	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	102,273,640	19.43
4	กองทุนเปิด บัวหลวงหุ้นระยะยาว	7,873,400	1.50
5	สำนักงานประกันสังคม	7,549,600	1.43
6	STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	5,823,055	1.11
7	กองทุนเปิด บัวหลวงหุ้นระยะยาว 75/25	5,068,400	0.96
8	CHASE NOMINEES LIMITED	4,871,700	0.93
9	นายสุวรรณ ไอลุย์กรเทพ	4,692,400	0.89
10	บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	4,573,900	0.87

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสูงสุด (Ultimate Shareholders) ของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่

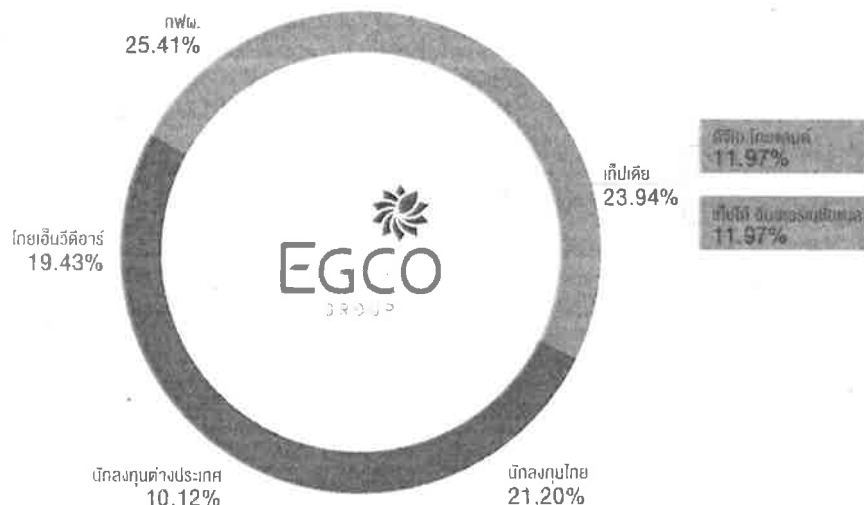
1. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) เป็นรัฐวิสาหกิจที่ประกอบกิจการไฟฟ้า โดยดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้า จัดซื้อไฟฟ้า ส่งและจำหน่ายไฟฟ้า การให้บริการเชิงธุรกิจที่เกี่ยวข้องในกิจการไฟฟ้า รวมถึงการให้บริการงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า และการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจหรือบริษัทที่ถือหุ้นในบริษัทที่ประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า กฟผ.ถือหุ้นโดยตรง

ในเอ็กโก ในสัดส่วนร้อยละ 25.41 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ปัจจุบัน กฟผ. มีผู้แทนเป็นกรรมการทั้งสิ้น 4 คน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 15 คน

2. บริษัท **TEPDIA Generating B.V.** เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อลงทุนในบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) โดยมีผู้ถือหุ้น 2 ราย ได้แก่

2.1 บริษัท **DGA Thailand B.V. ("DGA Thailand")** ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท Mitsubishi Corporation ("MC") โดย MC เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจแบบครบวงจร พัฒนาและดำเนินธุรกิจครอบคลุมทุกอุตสาหกรรม MC ถือหุ้นเอ็กโกผ่านบริษัท **TEPDIA Generating B.V.** ในสัดส่วนร้อยละ 11.97 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ปัจจุบัน DGA Thailand มีผู้แทนเป็นกรรมการเอ็กโกจำนวน 2 คน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 15 คน

2.2 บริษัท **Tokyo Electric Power Company International B.V. ("TEPCO International")** ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท JERA Co., Inc ซึ่งดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าครบวงจร ตั้งแต่การจัดหาเชื้อเพลิง สำหรับผลิตกระแสไฟฟ้าประเภทโรงไฟฟ้าพลังความร้อนทั้งในประเทศญี่ปุ่นและในต่างประเทศ โดยการร่วมทุนระหว่างบริษัท **TEPCO Fuel and Power, Inc.** และ **Chubu Electric Power Co., Inc.** **TEPCO International** ถือหุ้นเอ็กโกผ่านบริษัท **TEPDIA Generating B.V.** ในสัดส่วนร้อยละ 11.97 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ปัจจุบัน **TEPCO** มีผู้แทนเป็นกรรมการเอ็กโกจำนวน 2 คน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 15 คน

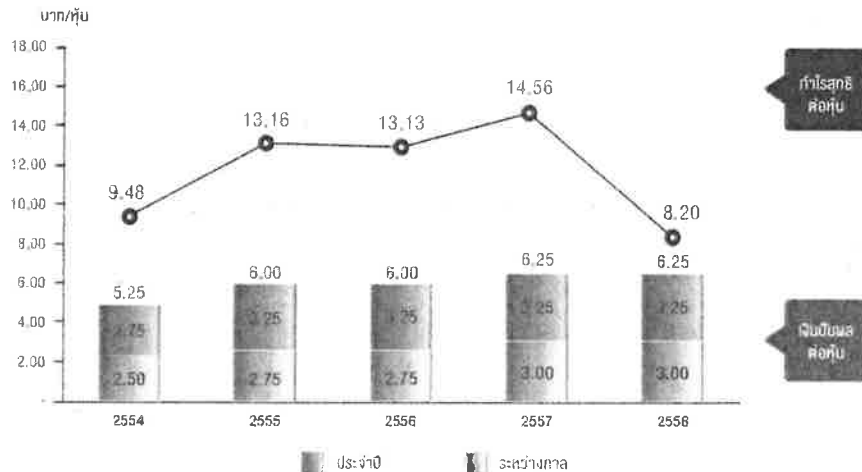


ข้อมูล ณ วันที่ 6 กันยายน 2559

[Signature]

7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

เอ็กโกมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอปีละ 2 ครั้ง ในอัตราประมาณร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ หรือในจำนวนที่ทยอยเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอหากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใด เช่น การขยายธุรกิจของบริษัทในโครงการต่างๆ ในอนาคต หรือการจ่ายเงินปันผลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีสาระสำคัญ โดยการจ่ายเงินปันผลต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ



กราฟการจ่ายเงินปันผล 5 ปี ย้อนหลัง

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 5 ปี

ปี	2554	2555	2556	2557	2558
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	9.48	13.16	13.13	14.56	8.20
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	5.25	6.00	6.00	6.25	6.25
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	55	47	46	43	76

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยให้แก่เอ็กโก ในอัตราร้อยละ 100 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ และหักสำรองตามกฎหมายแล้ว โดยให้ผลกระทบต่อผลประกอบการ ณ สิ้นปี และการดำเนินงานปกติ รวมทั้งเงื่อนไขต่างๆ ในสัญญาเงินกู้ โดยให้บริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลให้แก่เอ็กโก ปีละ 4 ครั้ง ตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นไป

8.1 คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างการจัดการของเอ็กโกประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท (“คณะกรรมการ”) คณะกรรมการชุดย่อยของคณะกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร ดังนี้

1. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

(1) คณะกรรมการ

คณะกรรมการมีความรับผิดชอบหลักในการตัดสินใจดำเนินงานที่จะเป็นประโยชน์แก่บริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งพนักงานและชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินการอยู่ และเป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงานร่วมกับฝ่ายบริหาร รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานของผู้บริหาร และร่วมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม

คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คนตามที่กำหนดในข้อบังคับบริษัท ซึ่งจะมีการสอบทานจำนวนกรรมการที่เหมาะสมโดยเปรียบเทียบกับภารกิจหลักเป็นระยะ การเปลี่ยนแปลงจำนวนกรรมการจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้น โดยใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 ของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

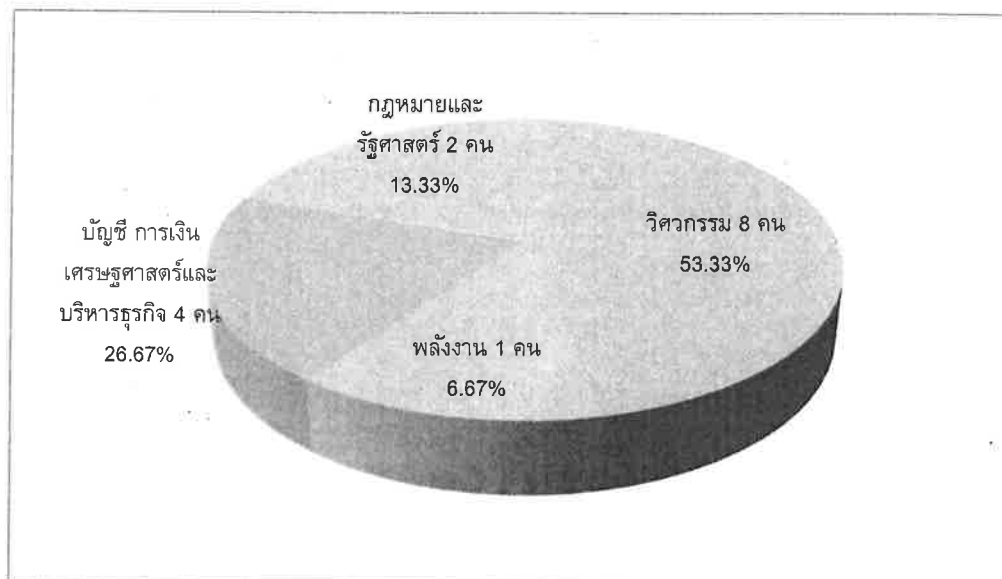
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการมีกรรมการจำนวน 15 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 14 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 93 ของคณะกรรมการทั้งคณะ ประกอบด้วย
 - กรรมการอิสระ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 40 ของทั้งคณะ
 - กรรมการผู้แทน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 53 ของทั้งคณะ และ
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน คือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 7 ของทั้งคณะ

คณะกรรมการมีความหลากหลายทางเพศ วิชาชีพและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการประกอบธุรกิจของบริษัท และมีการถ่วงดุลของกรรมการที่เหมาะสม ดังนี้

	จำนวนคน	ร้อยละ
เพศ		
- ชาย	13	86.67
- หญิง	2	13.33
รวม	<u>15</u>	<u>100.00</u>
ความเชี่ยวชาญ		
- วิศวกรรม	8	53.33
- พลังงาน	1	6.67
- บัญชี การเงิน เศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	4	26.67
- กฎหมายและรัฐศาสตร์	2	13.33
- รวม	<u>15</u>	<u>100.00</u>

โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการ



รายชื่อคณะกรรมการและการถือครองหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ประกอบด้วย

	รายชื่อกรรมการ	วันที่ดำรงตำแหน่ง	การถือครองหุ้น		
			ของตนเอง	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (31 ธ.ค. 58 – 31 ธ.ค. 59)
1	นายสมบัติ ศานติจารี ประธานกรรมการ	21 เม.ย. 58	-	-	-
2	นายชนพิชญ์ มูลพฤกษ์ กรรมการอิสระ	21 เม.ย. 58	-	-	-
3	นายพงศธร คุณานุกรณ์ กรรมการอิสระ	21 เม.ย. 58	-	-	-
4	นางจรรวณ เรืองสวัสดิพงศ์ กรรมการอิสระ	20 เม.ย. 59	-	-	-
5	นายโชติชัย เจริญงาม กรรมการอิสระ	21 เม.ย. 58	-	-	-
6	นายสมโภชน์ กาญจนภรณ์ กรรมการอิสระ	16 ธ.ค. 56	-	-	-
7	นายบัณฑิต โสทธิพลฤทธิ์ กรรมการอิสระ	23 เม.ย. 57	-	-	-
8	นายกรศิษฐ์ ภัคโชตานนท์ กรรมการอิสระ	20 เม.ย. 59	-	-	-
9	นายสหรัฐ บุญโพธิภักดี กรรมการ	20 เม.ย. 59	-	-	-
10	นางพวงทิพย์ ศิลปศาสตร์	21 เม.ย. 58	-	-	-

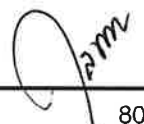
	รายชื่อกรรมการ	วันที่ดำรงตำแหน่ง	การถือครองหุ้น		
			ของตนเอง	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (31 ธ.ค. 58 – 31 ธ.ค. 59)
	กรรมการ				
11	นายอิโรมิ ซากากิบาระ กรรมการ	1 ส.ค. 59	-	-	-
12	นายเคน มัตซึดะ กรรมการ	1 ก.ค. 58	-	-	-
13	นายซุนอิจิ ทานากะ กรรมการ	20 เม.ย. 59	-	-	-
14	นายยาสุโอะ โอฮาชิ กรรมการ	23 เม.ย. 57	-	-	-
15	นายชินนทร์ เชาวน์นิติชัย กรรมการผู้จัดการใหญ่	20 เม.ย. 59	-	-	-

ทั้งนี้ รายชื่อกรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี 2559 – วันที่ 31 มีนาคม 2560 รวมทั้งการถือครองหุ้นของกรรมการดังกล่าว ดังนี้

	รายชื่อกรรมการ	วันที่ได้ลาออก/ครบวาระ	การถือครองหุ้น		
			ของตนเอง	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (1 ม.ค. 59 – 31 มี.ค. 60)
1	นายประภาส วิชากุล กรรมการ	1 ม.ค. 59	-	-	-
2	นายสหัส ประทักษ์นกุล กรรมการ	1 ม.ค. 59	-	-	-
3	พล.ต.อ.ปานศิริ ประภาวัต กรรมการอิสระ	20 เม.ย. 59	-	-	-
4	นายโทมิทาเกะ มารูยามะ กรรมการ	1 ส.ค. 59	-	-	-

(2) กรรมการอิสระ

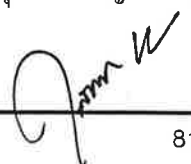
ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของเอ็กโก กำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระ 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ซึ่งปัจจุบัน เอ็กโกมีจำนวนกรรมการอิสระทั้งสิ้น 6 คน ซึ่งมากกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการอิสระของเอ็กโกมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 วาระ หรือ 6 ปี โดยให้เริ่มตั้งแต่การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เป็นต้นไป ซึ่ง



ปัจจุบันไม่มีการกระโดดข้ามตำแหน่งที่กำหนด อีกทั้งกรรมการอิสระสามารถเรียกประชุมกันเองได้ตามที่เห็นสมควร

นอกจากนี้ กรรมการอิสระทุกท่านเป็นผู้มีความรู้ มีความสามารถ มีคุณสมบัติความเป็นอิสระ และไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระของบริษัท ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (นับรวมบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามกฎหมายหลักทรัพย์)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน (กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร กรรมการที่ทำหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร และกรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพัน เว้นแต่แสดงได้ว่าเป็นการลงนามผูกพันตามรายการที่คณะกรรมการมีมติอนุมัติไว้แล้ว และเป็นการลงนามร่วมกับกรรมการรายอื่น) ลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ/ผู้มีอำนาจควบคุมของเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน (บริษัทย่อยตั้งแต่ 2 บริษัทขึ้นไปที่มีบริษัทใหญ่เป็นบริษัทเดียวกัน) หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของเอ็กโก หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระหรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหารหรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของเอ็กโก ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของเอ็กโก



8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของเอ็กโก

ทั้งนี้ คุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัท สอดคล้องกับข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ยกเว้นการกำหนดสัดส่วนการถือหุ้นบริษัทของกรรมการอิสระได้ไม่เกินร้อยละ 0.5 ซึ่งเคร่งครัดกว่า ข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ให้ถือหุ้นได้ไม่เกินร้อยละ 1

ในปีที่ผ่านมา กรรมการอิสระได้ให้ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการพิจารณาและตัดสินใจเรื่องสำคัญอย่างเป็นอิสระ เช่น โครงการลงทุน การปรับโครงสร้างองค์กร และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรักษาผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และดูแลป้องกันการดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์บริษัท ผู้บริหาร กรรมการ และผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ประธานกรรมการ

นายสมบัติ ศานติจารี เป็นกรรมการผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ เนื่องจากมีความรู้และประสบการณ์ด้านพลังงานและไฟฟ้าเป็นระยะเวลานาน โดยเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีภาวะผู้นำ ซึ่งจะสามารถนำพาบริษัทให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ ภารกิจ และแผนกลยุทธ์ ที่กำหนดไว้เพื่อประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นทุกฝ่าย ถึงแม้ประธานกรรมการจะไม่ใช้กรรมการอิสระ แต่คณะกรรมการมีระบบการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส และคณะกรรมการได้ตัดสินใจในเรื่องต่างๆ โดยใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระ ระมัดระวัง รอบคอบและรับผิดชอบต่องานผู้ถือหุ้นทุกฝ่ายโดยเท่าเทียมกัน ดังนี้

1. ประธานกรรมการไม่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ และไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร และมีอำนาจหน้าที่ ที่แยกแยะการกำหนดนโยบายการกำกับดูแล และการบริหารงานประจำอย่างชัดเจน โดยประธานกรรมการได้แสดงบทบาทของผู้นำและเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม ช่วยเหลือ แนะนำ และสอดส่องดูแลและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของฝ่ายบริหารผ่านกรรมการผู้จัดการใหญ่ แต่จะไม่เข้าไปก้าวก่ายงานประจำหรือธุรกิจประจำวันที่ยฝ่ายบริหาร โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้รับผิดชอบ
2. คณะกรรมการส่วนใหญ่ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยได้จัดสรรจำนวนกรรมการจากผู้ถือหุ้นใหญ่ที่มีความรู้ความชำนาญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ได้แก่ กรรมการผู้แทนจาก กฟผ. 4 คน คณะกรรมการผู้แทนจากบริษัท TEPDIA Generating B.V. (TEPDIA) 4 คน และกรรมการอิสระ 6 คน จึงถือว่ามีโครงสร้างที่เหมาะสม
3. คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยพิจารณา กลั่นกรอง และติดตามการดำเนินงานของบริษัท เพื่อป้องกันมิให้เกิดธุรกรรมที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ไม่สมควร และสามารถถ่วงดุลความต้องการของแต่ละฝ่ายได้ โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานความถูกต้องของการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและไม่ใช้การเงิน รวมทั้ง รายการที่เกี่ยวข้องกัน และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนดูแลให้การสรรหาและการกำหนดคำตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารมีความชัดเจนและโปร่งใส

การประเมินผลกรรมการในปี 2559 คณะกรรมการให้ความเห็นว่า ประธานสามารถทำหน้าที่ในการนำประชุม และสนับสนุนให้กรรมการได้แสดงความคิดเห็นในที่ประชุมได้ในระดับดีเยี่ยม

กรรมการที่มีอำนาจลงนาม

กรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทได้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่คนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อ และประทับตราสำคัญของบริษัท หรือกรรมการอื่น 2 คน ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท ทั้งนี้ ยกเว้นกรรมการอิสระเพื่อให้ดำรงความเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้ง ยกเว้นกรรมการซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐ และกรรมการซึ่งเป็นกรรมการของสถาบันการเงินเพื่อมิให้เป็นข้อจำกัดในการที่สถาบันการเงินนั้นจะให้สินเชื่อแก่เอ็กโกในอนาคต

อำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริษัท

อำนาจหน้าที่ที่สำคัญของกรรมการโดยสรุปมีดังนี้

1. หน้าที่ต่อบริษัท

- อุทิศเวลาให้เอ็กโกอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติการกิจในฐานะกรรมการและปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจของเอ็กโก
- ใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระในการดำเนินกิจการของเอ็กโก
- ปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียของเอ็กโกด้วย
- คัดสรรผู้บริหารระดับสูงที่มีความรู้ ความสามารถ และพร้อมที่จะอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของเอ็กโกอย่างเต็มที่
- ติดตามผลการดำเนินงานของเอ็กโก และรับทราบการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับเอ็กโก และดูแลให้ฝ่ายบริหารรายงานเรื่องที่สำคัญเพื่อให้การดำเนินกิจการของเอ็กโกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. หน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น

- ดูแลให้เอ็กโกมีสถานะทางการเงินที่มั่นคง มีการบริหารและจัดการที่ดี และมีการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาและเพิ่มพูนผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น
- ดูแลให้เอ็กโกเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง มีสาระสำคัญครบถ้วน เท่าเทียม ทันเวลา มีมาตรฐานและโปร่งใส
- ดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน
- ไม่แจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อความจริงอันควรต้องแจ้งเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของเอ็กโก



3. หน้าที่ต่อเจ้าหนี้

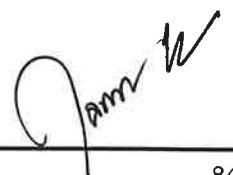
- ดูแลให้อีกโกปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ และไม่ปกปิดสถานะการเงินที่แท้จริงของอีกโก
- ในกรณีที่สงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อเจ้าหนี้ เช่น ในกรณีที่อีกโกมีสถานะการเงินที่ไม่มั่นคง หรืออยู่ในภาวะที่จะต้องยุบเลิกกิจการ กรรมการควรเร่งหาข้อแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก

4. หน้าที่ต่อผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ

ดูแลให้อีกโกปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้ความสำคัญต่อผลกระทบที่จะเกิดต่อพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

5. ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่

- เข้าประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถเข้าประชุมได้ ควรแจ้งให้บริษัททราบล่วงหน้า
- มีความรอบรู้ในธุรกิจของอีกโกรวมทั้งข้อกฎหมาย กฎระเบียบ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ และทราบถึงสภาพ รวมทั้งปัจจัยแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อธุรกิจของอีกโก
- ได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน เพียงพอต่อการพิจารณาข้อเสนอต่างๆ ล่วงหน้า เพื่อให้มีเวลาในการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบคอบ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พิจารณาและให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ และในกรณีที่ไม่เห็นด้วยกับที่ประชุม กรรมการสามารถกำกับให้มีการบันทึกความเห็นคัดค้านในรายงานการประชุมคณะกรรมการ
- จัดให้มีระบบการแจ้งข่าวสารหรือข้อมูลให้กรรมการทราบเป็นประจำและทันเวลา เพื่อให้สามารถตัดสินใจได้อย่างมีเหตุผลด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง
- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารระหว่างคณะกรรมการและผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รวมทั้งดูแลให้การปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเป็นไปอย่างอิสระและมีประสิทธิภาพ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายบริหาร และฝ่ายตรวจสอบภายใน
- ดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานธุรกิจ และจริยธรรม
- หากมีข้อสงสัย คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยสามารถขอข้อมูลหรือคำแนะนำจากที่ปรึกษาของบริษัท ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในด้านต่างๆ และสามารถดำเนินการจ้างที่ปรึกษาอิสระ เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาการเงิน ที่ปรึกษาด้านบุคคล ที่ปรึกษาเฉพาะด้าน เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของอีกโกโดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย



อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ มีดังนี้

1. อนุมัติและปรับปรุงวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายของบริษัท
2. อนุมัติแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งอนุมัติแผนปฏิบัติการ งบประมาณ และอัตราค่าจ้างประจำปี ซึ่งจัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์
3. ตัดสินใจดำเนินงานที่เป็นประโยชน์แก่บริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย และติดตามผลการดำเนินงานของผู้บริหารและร่วมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม
4. อนุมัติการจัดทำและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย
5. อนุมัติการจัดทำและปรับปรุงระเบียบบริษัท
6. อนุมัติการจัดตั้งและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของบริษัท และบริษัทที่เอ็กโกถือหุ้นมากกว่า ร้อยละ 50
7. เลือกตั้งและแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่กรรมการออกจากตำแหน่งระหว่างปี
8. แต่งตั้ง ถอดถอน และเปลี่ยนแปลง กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย
9. จัดตั้งและกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อย ในกรณีที่เห็นสมควรให้มีคณะกรรมการชุดย่อยเพิ่มเติมระหว่างปี
10. กำหนด จัดทำ และปรับปรุงอำนาจดำเนินการของบริษัท
11. อนุมัติการทำ หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงที่ผูกพันกับการลงทุน ร่วมทุน หรือประมูล ในวงเงินที่เป็นภาระผูกพันกับเอ็กโก รวมถึงการยกเลิกการลงทุน ที่มีมูลค่ามากกว่า 3,000 ล้านบาท
12. อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น
13. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีที่สำคัญและการปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีใหม่
14. อนุมัติการจัดหาเงินโดยออกตราสารหนี้ (นอกเหนือจากหุ้นกู้) การกู้เงิน Refinancing และ Rescheduling ที่มีมูลค่ามากกว่า 3,000 ล้านบาท
15. อนุมัติการค้าประกัน การให้เงินกู้แก่บริษัทในกลุ่ม และการให้ความช่วยเหลือทางการเงินในรูปแบบอื่นที่มีมูลค่ามากกว่า 500 ล้านบาท
16. อนุมัติการปรับปรุงงบประมาณที่มีวงเงินมากกว่าร้อยละ 15 ของงบประมาณประจำปีในแต่ละประเภท
17. อนุมัติการจำหน่ายพัสดุที่มีมูลค่ามากกว่า 10 ล้านบาทต่อครั้ง
18. อนุมัติการจ้าง บรรจุ แต่งตั้ง เลิกจ้าง และการจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมาย สำหรับตำแหน่งกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัท
19. ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมถึงอนุมัติการปรับอัตราค่าตอบแทนสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่
20. พิจารณาบทลงโทษทางวินัยสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่
21. อนุมัติโครงสร้างเงินเดือน ค่าจ้าง ผลตอบแทน และสิทธิประโยชน์ ของบริษัท
22. อนุมัติแผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นต้นไป

23. เห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ ก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ดังต่อไปนี้

- การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทตามที่กฎหมายและคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัท
- การเพิ่มเติมหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ หรือข้อบังคับของบริษัท
- การเพิ่มทุน/ลดทุนจดทะเบียน
- การออกหลักทรัพย์ใดๆ เพื่อเสนอขายต่อประชาชน นอกเหนือจากหุ้นสามัญ
- การเลิกบริษัท/การควบเข้ากับบริษัทอื่น
- การประกาศจ่ายเงินปันผลประจำปี
- กิจกรรมอื่นใดที่กฎหมาย/ข้อบังคับบริษัท กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(3) คณะกรรมการชุดย่อย

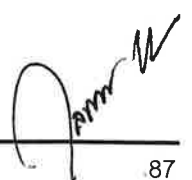
เพื่อให้คณะกรรมการสามารถศึกษาและตรวจสอบข้อมูลในประเด็นที่สำคัญได้อย่างรอบคอบ คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการกำกับดูแล ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดมีกฎบัตรซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการซึ่งอธิบายถึงภารกิจ องค์ประกอบและคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ และการประชุม และมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวตามความเหมาะสม คณะกรรมการชุดย่อยสามารถขอรับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญอิสระตามความเหมาะสมด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท และจะต้องรายงานผลการดำเนินงาน (ถ้ามี) ในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง

ในปี 2559 คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ได้ทบทวนกฎบัตรของแต่ละคณะเห็นว่ากฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดมีความเหมาะสม จึงไม่มีการปรับปรุงกฎบัตรต่างๆ ในปีนี้

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ภารกิจโดยสรุปของคณะกรรมการตรวจสอบคือการสอบทานรายงานการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ แนวทางการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลท.”) เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน
3. ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
4. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ดลท. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง หรือเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี
6. พิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีโดยพิจารณาการให้บริการอื่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชี (non – audit services) ที่อาจทำให้ขาดความอิสระ
7. พิจารณาและให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญของเอ็กโกและบริษัทย่อยต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
9. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
10. พิจารณาให้ความเห็นชอบระเบียบของบริษัทว่าด้วยการตรวจสอบภายในก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
11. อนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน งบประมาณ และแผนบุคลากรของฝ่ายตรวจสอบภายใน
12. พิจารณาและสอบทานรายงานผลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน
13. สอบทานกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการจัดทำทราซายานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management's Discussion and Analysis หรือ MD&A) ซึ่งเปิดเผยในรายงานประจำปี
14. ทบทวนกับฝ่ายบริหารในเรื่องนโยบายการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) การปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รวมทั้งการพิจารณาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และวิธีการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง
15. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ดลท. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

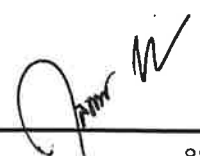


- (ข) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (charter)
 - (ข) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
16. ดำเนินการตรวจสอบเรื่องที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชีของบริษัท ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีพบพฤติกรรมอันควรสงสัยว่ากรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทได้กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และผู้สอบบัญชีทราบภายในเวลาสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชี
 17. กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน สอบทานมาตรการและควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง
 18. พิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตหรือคอร์รัปชัน
 19. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
 20. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทั้งหมด 5 คน โดยมีการสรรหาเป็นส่วนใหญ่คือมีจำนวน 3 คน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเห็นชอบให้นายชุนอิจิ ทานากะ กรรมการผู้แทนจาก TEPDIA ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เนื่องจากมีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานในระดับนโยบาย และการบริหารงานบุคคล รวมทั้ง การกำกับดูแลกิจการในระดับสากล โดยคณะกรรมการมีความมั่นใจว่า แม้ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะไม่ใช้กรรมการอิสระ แต่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีขั้นตอนและกระบวนการในการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีและรับฟังความเห็นจากผู้ถือหุ้นทุกฝ่าย รวมทั้งมีแนวทางในการกำหนดคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารที่โปร่งใสและชัดเจน เทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน และสอดคล้องกับผลประโยชน์ในระยะยาวของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. พิจารณาและนำเสนอโครงสร้าง องค์กรประกอบ และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. เสนอแนะรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเนื่องจากครบวาระ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในกรณีอื่นๆ
3. แต่งตั้งกรรมการผู้แทนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมทุนตามจำนวนสัดส่วนการถือหุ้นหรือตามข้อตกลงในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น
4. พิจารณาผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ในกรณีที่มิได้ตำแหน่งว่าง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ



5. แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย และถอดถอนผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
6. พิจารณาผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. ประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
8. พิจารณาอนุมัติผลการประเมินการปฏิบัติงานของรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งนำเสนอโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่
9. ให้ความเห็นชอบโครงสร้างค่าตอบแทนกรรมการ รวมถึงค่าเบี้ยประชุม โบนัสประจำปี สวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ของบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
10. ให้ความเห็นชอบโครงสร้างค่าตอบแทนพนักงาน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
11. ให้นโยบายแก่กรรมการผู้แทนเกี่ยวกับโครงสร้างค่าตอบแทนพนักงาน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ของบริษัทย่อย
12. พิจารณาดัชนีวัดผลสำเร็จ ประเมินผลและอนุมัติผลสำเร็จของบริษัทเพื่อกำหนดโบนัสและอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน
13. ให้ความเห็นชอบแผนการสืบทอดตำแหน่งของพนักงานตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
14. พิจารณาอนุมัติในหลักการโครงการเกษียณก่อนกำหนด สำหรับพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย
15. พิจารณาสอบทานความเสี่ยงและมาตรการป้องกันและแก้ไขเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
16. พิจารณาเรื่องอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการลงทุน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 คน มีบทบาทและความรับผิดชอบในการพิจารณา กลั่นกรองข้อเสนองานของฝ่ายบริหารโดยเฉพาะเรื่องเกี่ยวกับการลงทุนและการระดมทุน รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ ยกเว้นรายการขนาดกลางและขนาดเล็กซึ่งคณะกรรมการลงทุนสามารถอนุมัติรายการได้โดยไม่ต้องนำเสนอคณะกรรมการทราบ เนื่องจากคณะกรรมการชุดดังกล่าวมีอำนาจการตัดสินใจทางธุรกิจภายในกรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ประธานกรรมการซึ่งมีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านพลังงานมาเป็นเวลานาน จึงได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการลงทุนด้วย ซึ่งได้ดำเนินการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพและรับฟังความเห็นจากกรรมการทุกฝ่ายทั้งในการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการลงทุนมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรของบริษัท และบริษัทที่เอ็กโกถือหุ้นร้อยละ 100 (ตั้งแต่ระดับฝ่ายขึ้นไป) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบการเพิ่มทุนจดทะเบียนหรือการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนนำเสนอผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำและแก้ไขระเบียบของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
4. พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับเปลี่ยนตารางอำนาจดำเนินการของบริษัท (อำนาจการดำเนินการ ตั้งแต่ระดับกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

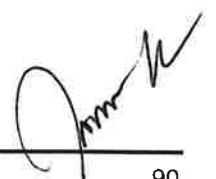
5. พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรืออนุมัติการเข้าซื้อกิจการ การลงทุน และการขายสินทรัพย์ รวมทั้งการจัดหาแหล่งเงินทุนของบริษัทและบริษัทที่เอ็กโกถือหุ้นร้อยละ 100 ตามอำนาจที่กำหนดในระเบียบและตารางอำนาจดำเนินการของบริษัท
6. พิจารณาสอบทานความเสี่ยงและมาตรการป้องกันและแก้ไขเกี่ยวกับการลงทุน และการเงิน รวมทั้งความเสี่ยงในเรื่องที่เกี่ยวข้อง
7. พิจารณาสอบทานให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรืออนุมัติการดำเนินการด้านการเงินของบริษัท และบริษัทที่เอ็กโกถือหุ้นร้อยละ 100 การจัดสรรกำไร รวมทั้ง การบริหารความเสี่ยงทางการเงิน และธุรกรรมทางการเงินที่สำคัญ ตามอำนาจที่กำหนดในระเบียบและตารางอำนาจดำเนินการของบริษัท
8. พิจารณาอนุมัติการลงทุนทางการเงินนอกเหนือจาก Treasury Management Guidelines
9. พิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณและแผนอัตราค่าจ้างประจำปีของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
10. พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรืออนุมัติการดำเนินงานด้านการจัดหาพัสดุและการจำหน่ายพัสดุ ตามอำนาจที่กำหนดในระเบียบและตารางอำนาจดำเนินการของบริษัท
11. พิจารณาเรื่องอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามที่กำหนดในระเบียบของบริษัท

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วยกรรมการ 5 คน ได้แก่ กรรมการอิสระ 3 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน และ กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยกรรมการอิสระทำหน้าที่ ประธานคณะกรรมการชุดนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคมมีบทบาทและความรับผิดชอบต่อในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายกรอบกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยมุ่งเน้นที่ผลกระทบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

1. การกำกับดูแลกิจการ

การกำกับดูแลกิจการในที่นี้ให้หมายถึง การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักเกณฑ์การสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน จัดทำโดยสถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัท และหลักเกณฑ์การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีในกลุ่มประเทศอาเซียน (ASEAN SG Scorecard)

- 1.1 พิจารณาและให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ
- 1.2 ติดตามการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบาย
- 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน
- 1.4 ทบทวนและเสนอปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน เป็นประจำตามความเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ



2. ความรับผิดชอบต่อสังคม

2.1 พิจารณาและให้ความเห็นชอบนโยบาย และกรอบการดำเนินโครงการและกิจกรรมของกลุ่มบริษัท ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ

2.2 พิจารณาและอนุมัติแผนแม่บท แผนงานประจำปีของกลุ่มบริษัทด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ตารางแสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

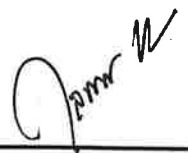
รายชื่อกรรมการบริษัท	การเข้าร่วมประชุมในปี 2559 (ครั้ง)				
	คณะกรรมการบริษัท (13 ครั้ง)	คณะกรรมการตรวจสอบ (14 ครั้ง)	คณะกรรมการลงทุน (11 ครั้ง)	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (7 ครั้ง)	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม (5 ครั้ง)
1. นายสมบัติ ศานติจารี	13/13		11/11		
2. นายชนพิชญ์ มูลพฤกษ์	12/13	14/14			
3. นายพงศธร คุณานุสรณ์	13/13	4/4		5/5	3/3
4. นางจรรุวรรณ เรืองสวัสดิพงศ์ ¹	9/9	10/10			
5. นายโชติชัย เจริญงาม	13/13			7/7	5/5
6. นายสมโภชน์ กาญจนภรณ์	13/13	14/14			
7. นายบัณฑิต โสทธิพลฤทธิ์	13/13			7/7	4/5
8. นายกรศิษฐ์ ภัคโชตานนท์	12/13		9/11		
9. นายสทนต์ บุญโภธิภักดี	13/13			7/7	
10. นางพวงทิพย์ ศิลปศาสตร์	13/13				5/5
11. นายอิทธิมิ ชากากิการะ ²	5/5				
12. นายเคน มัตซึตะ	13/13		11/11		
13. นายชุนอิจิ ทานากะ	12/13			7/7	
14. นายยาสุโอะ โอฮาชิ	13/13		11/11		
15. พล.ต.อ.ปานศิริ ประภาวัต ³	4/4			2/2	2/2
16. นายโทมิทาเกะ มารูยามะ ⁴	7/7				
17. นายชินนทร์ เชาว์นรินทร์ติชัย	13/13		11/11		5/5

หมายเหตุ ¹ ดำรงตำแหน่งเมื่อ 20 เมษายน 2559

² ดำรงตำแหน่งเมื่อ 1 สิงหาคม 2559

³ ครบวาระเมื่อ 20 เมษายน 2559

⁴ ลาออกจากตำแหน่งเมื่อ 1 สิงหาคม 2559



ในปี 2559 ได้มีการประชุมคณะกรรมการจำนวน 13 ครั้ง เป็นการประชุมคณะกรรมการตามปกติ 12 ครั้ง และการประชุมแผนกลยุทธ์ 1 ครั้ง โดยกรรมการบริษัททั้งคณะเข้าประชุมร้อยละ 97 และกรรมการบริษัทแต่ละคนเข้าประชุมมากกว่าร้อยละ 97 ของจำนวนครั้งทั้งหมด

8.2 ผู้บริหาร

โครงสร้างฝ่ายบริหาร

กรรมการผู้จัดการใหญ่ทำหน้าที่หัวหน้าของฝ่ายบริหาร โครงสร้างองค์กรในปี 2560 ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ 10/2559 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 โดยแบ่งสายงานในองค์กรเป็น 6 สายงาน ประกอบด้วย

1. สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ เป็นหัวหน้าสายงาน โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 1 ตำแหน่ง ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ
2. สายงานพัฒนาธุรกิจ CLMV มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจ CLMV เป็นหัวหน้าสายงาน โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 1 ตำแหน่ง ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาธุรกิจ CLMV
3. สายงานพัฒนาธุรกิจในประเทศ มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจในประเทศเป็นหัวหน้าสายงาน มีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 1 ตำแหน่ง ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาธุรกิจในประเทศ
4. สายงานบัญชีและการเงิน มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบัญชีและการเงินเป็นหัวหน้าสายงาน โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 3 ตำแหน่ง ซึ่งทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี กลุ่มงานการเงิน และกลุ่มงานบัญชีและการเงินบริษัทย่อย
5. สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์ มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์ เป็นหัวหน้าสายงาน และมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 5 ตำแหน่ง คือ (1) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้จัดการเอสโก (2) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้จัดการ บพข. (3) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ซึ่งเป็นหัวหน้ากลุ่มงานบริหารสินทรัพย์ (4) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ซึ่งเป็นหัวหน้ากลุ่มงานบริหารโครงการ (5) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ซึ่งเป็นหัวหน้ากลุ่มงานบริหารโรงไฟฟ้า
6. สายงานที่รายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 2 ตำแหน่ง คือ (1) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ ดูแลงานสื่อสารองค์กร และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และ (2) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กร ดูแลงานด้านกฎหมาย และการจัดซื้อและธุรการ นอกจากนี้ มีฝ่ายงาน 2 ฝ่าย ซึ่งสังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยตรง ได้แก่ ฝ่ายตรวจสอบ

ภายใน และฝ่ายเลขานุการบริษัท โดยฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ แต่ฝ่ายสายการบังคับบัญชาที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ และฝ่ายเลขานุการบริษัทรายงานตรงต่อคณะกรรมการแต่ฝ่ายสายการบังคับบัญชาที่กรรมการผู้จัดการใหญ่

อำนาจหน้าที่ของฝ่ายบริหาร

กรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งเป็นหัวหน้าสูงสุดของฝ่ายบริหาร ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งจากกรรมการระหว่างกันเอง ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัท ฝ่ายบริหารโดยการนำของกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. บริหารงานประจำวันของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย ข้อบังคับและข้อกำหนดทางกฎหมาย
2. บริหารงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ แผนธุรกิจและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
3. รายงานผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามแผน และได้รับการแก้ไขอย่างทันท่วงที หากการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
4. พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงาน

รายชื่อผู้บริหารและการถือครองหุ้นของบริษัทตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	การถือครองหุ้น		
		ของตนเอง	คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (1 ม.ค. 59 – 31 มี.ค. 60)
1. นายชินนทร์ เซาณันนิตสัย	กรรมการผู้จัดการใหญ่	-	-	-
2. นายจอห์น พาล์มโบ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ	-	-	-
3. นายนิติ อติเรก	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจ CLMV	-	-	-
4. นายวรวิทย์ โพธิสุข	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจในประเทศ	-	-	-
5. นายสกุล พจนารถ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์	-	-	-
6. นายปิยะ เจตะสานนท์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงิน	-	-	-
7. นายสุวัฒน์ ฉ่ำเฉลิม	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บัญชี	-	-	-
8. นางสาวสมศิริ อยู่สุข	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน	-	-	-
9. นายธงชัย โชติขจรเกียรติ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บัญชีและ	-	-	-

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	การถือครองหุ้น		
		ของตนเอง	คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (1 ม.ค. 59 – 31 มี.ค. 60)
	การเงินบริษัทย่อย			
10. นางศิริโรบล ด้านอุดมกิจ	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและงบประมาณ	-	-	-
11. นางพลอย สุขศรีสมบุญ	ผู้จัดการฝ่ายบริหารงานทั่วไป ต่างประเทศ	-	-	-
12. นางสาวสุดฤดี เลิศเกษม	ผู้จัดการฝ่ายบริหารงานทั่วไปใน ประเทศ	-	-	-

รายชื่อผู้บริหารที่เกษียณ ณ สิ้นปี 2559

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	การถือครองหุ้น		
		ของตนเอง	คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 60)
1. นายณรงค์ อินเอียว	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ	-	-	-

8.3 เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการ แต่งตั้ง นางกุลกนก เหลืองสร้อยทอง ให้ทำหน้าที่เลขาธิการบริษัท โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 มาตรา 89/5 และมาตรา 89/16 รวมทั้งให้ทำหน้าที่เลขาธิการคณะกรรมการ ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ และปฐมนิเทศกรรมการใหม่ และให้ข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ รวมถึงให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ ข้อกำหนดให้แก่คณะกรรมการและผู้บริหาร และประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ ทั้งนี้ เลขาธิการบริษัทรายงานการปฏิบัติงานตรงต่อคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็น ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของเลขาธิการบริษัท

ในปี 2559 เลขาธิการบริษัทได้เข้ารับการอบรมสัมมนา รับฟังการชี้แจง และร่วมให้ความเห็นในเรื่องต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานต่างๆ ที่กำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงงานเลขาธิการบริษัทและการกำกับดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารเอ็กโก และบริษัทย่อย

บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารที่สมเหตุสมผล โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทำหน้าที่ทบทวนและพิจารณาความเหมาะสมที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ สถานะทางการเงินและแนวปฏิบัติของบริษัทในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน

1. ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทกำหนดค่าตอบแทนกรรมการในอัตราที่เหมาะสมและสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยกำหนดองค์ประกอบเป็น 3 ส่วนคือ (1) ค่าตอบแทนประจำซึ่งสะท้อนความรับผิดชอบในฐานะกรรมการ (2) เบี้ยประชุมเพื่อแสดงให้เห็นความสำคัญ และการอุทิศเวลาในการเข้าประชุม และ (3) โบนัสซึ่งเป็นค่าตอบแทนพิเศษที่จ่ายให้กับกรรมการปีละครั้งตามมูลค่าที่สร้างให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทำหน้าที่พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการในเบื้องต้น เพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติเป็นประจำทุกปี โดยมีหลักการ ดังนี้

- ค่าตอบแทนประจำและเบี้ยประชุม พิจารณาจากแนวปฏิบัติของอุตสาหกรรม ผลประกอบการและขนาดธุรกิจของบริษัท และความรับผิดชอบ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการที่บริษัทต้องการ
- โบนัส พิจารณาจากผลกำไรของบริษัทหรือเงินปันผลที่จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น

ในปี 2559 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ดังนี้

1. ค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ 30,000 บาท และเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งละ 10,000 บาทในกรณีที่มาประชุม โดยประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับเพิ่มในอัตราร้อยละ 25 และร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนกรรมการตามลำดับ
2. โบนัสตอบแทนผลการปฏิบัติงานปี 2558 จำนวน 20 ล้านบาท ซึ่งเท่ากับวงเงินโบนัสประจำปี 2557 ที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาจากการสร้างความเจริญเติบโตให้กับบริษัท ความสำเร็จในการได้รับการยกย่องเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ราคาหุ้นที่เพิ่มขึ้น และโบนัสสำหรับกรรมการในบริษัทที่มีธุรกิจใกล้เคียงกัน รวมทั้งอัตราการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ จำนวนโบนัสดังกล่าวเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.40 ของกำไรสุทธิและคิดเป็นร้อยละ 0.61 ของเงินปันผลที่จ่ายให้ผู้ถือหุ้น
3. คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับค่าตอบแทนในอัตราดังนี้

คณะกรรมการชุดย่อย	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท)	เบี้ยประชุม (บาท)
คณะกรรมการตรวจสอบ	20,000	20,000
คณะกรรมการลงทุน	20,000	20,000
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	20,000	20,000
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม	-	24,000

ประธานกรรมการของแต่ละคณะได้รับเพิ่มในอัตราร้อยละ 25



ทั้งนี้ สรุปค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคลในปี 2559 ได้ดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อ	คณะกรรมการ การบริษัท	คณะกรรมการชุดย่อย				โบนัส	ค่าตอบแทน รวม
		คณะกรรมการ การ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ การลงทุน	คณะกรรมการ การสรรหา และ พิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ การกำกับ ดูแลและ ความ รับผิดชอบ ต่อสังคม		
1. นายสมบัติ ศานติจารี	612,500		575,000			1,754,385.96	2,941,885.96
2. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	470,000	650,000				1,403,508.77	2,523,508.77
3. นายพงศธร คุณานุสรณ์	490,000	153,000		267,000	72,000	1,403,508.77	2,385,508.77
4. นางจรรุวรรณ เรืองสวัสดิพงศ์	350,500	376,000				-	726,000.00
5. นายโชติชัย เจริญงาม	490,000			380,000	150,000	1,403,508.77	2,423,508.77
6. นายสมโภชน์ กาญจนามรณ	490,000	520,000				1,403,508.77	2,413,508.77
7. นายบัณฑิต โสทธิพลฤทธิ์	490,000			380,000	96,000	1,403,508.77	2,369,508.77
8. นายสทนต์ บุญโพธิภักดี	490,000			380,000		-	870,000.00
9. นายกรศิษฐ์ ภัคโชตานนท์	480,000		420,000			811,343.43	1,711,343.43
10. นางพวงทิพย์ ศิลปศาสตร์	490,000				120,000	1,403,508.77	2,013,508.77
11. นายอิโระ ชากากิบาระ	200,000					-	200,000.00
12. นายเคน มัตซึดะ	490,000		460,000			707,522.23	1,657,522.23
13. นายชุนอิจิ ทานากะ	480,000			475,000		1,403,508.77	2,358,508.77
14. นายยาสุโอะ โอฮาชิ	490,000		460,000			1,403,508.77	2,353,508.77
15. นายชินนทร์ เชาวน์นริตชัย ¹	-	-	-	-	-	234,559.00	234,559.00

หมายเหตุ ¹ นายชินนทร์ เชาวน์นริตชัย ได้รับโบนัสในปี 2558 ในฐานะกรรมการบริษัทก่อนที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558



กรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี 2558-2559 และได้รับค่าตอบแทน ในปี 2559 มีดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อ	วันครบวาระ/ ลาออก	จำนวนเดือนที่ดำรงตำแหน่ง		การเข้าร่วมประชุม (13 ครั้ง/ปี)	ค่าตอบแทนประจำปี			ค่าตอบแทนรวม
		ปี 2558	ปี 2559		ค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุม		โบนัส ^{1/}	
					กรรมการ	กรรมการชุดย่อย		
1. นายชาโดติ ยาจิมะ	30 มิ.ย. 58	6	-	-	-	-	692,141.31	692,141.31
2. นายโพธิ์ไร่ คุตามะ	31 ก.ค. 58	7	-	-	-	-	811,343.43	811,343.43
3. นายกรศิษฐ์ ภัคโชตานนท์ ^{2/}	31 ก.ค. 58	7	12	-	-	-	811,343.43	811,343.43
4. นายสหัส ประทักษ์นุกุล	1 ม.ค. 59	12	-	-	-	-	353,761.12	353,761.12
5. นายประภาส วิชากุล	1 ม.ค. 59	12	-	-	-	-	1,403,508.77	1,403,508.77
6. พล.ต.อ.ปานศิริ ประภาวัต	20 เม.ย. 59	12	4	4/4	139,500	161,000	1,403,508.77	1,436,008.77
7. นายโทมิทาเกะ มารูยามะ	1 ส.ค. 59	5	8	7/7	280,000	-	392,213.44	672,213.44

หมายเหตุ ^{1/} โบนัสกรรมการบริษัท ปี 2558 นำมาจ่ายในเดือนพฤษภาคม 2559 ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559

^{2/} นายกรศิษฐ์ ภัคโชตานนท์ ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อ 31 ก.ค. 2558 และได้รับการแต่งตั้งเข้าเป็นกรรมการบริษัท เมื่อ 1 ม.ค. 2559

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทย่อย

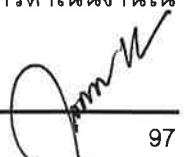
เอ็กโกส่งผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหาร จึงไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ

2. ค่าตอบแทนฝ่ายบริหารเอ็กโกและบริษัทย่อย

ค่าตอบแทนรวมของฝ่ายบริหารเอ็กโก

คณะกรรมการกำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้บริหารระดับสูง โดยผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนและโบนัส ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินการของบริษัทตามระบบดัชนีวัดผลสำเร็จ (Key Performance Indicators) ผลงานของแต่ละบุคคล ภายใต้โครงสร้างค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ด้วยการเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ในขณะที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนของรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ จากการนำเสนอของกรรมการผู้จัดการใหญ่

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้พิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมของกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานใน



ปีที่ผ่านมา ซึ่งเชื่อมโยงกับดัชนีวัดผลสำเร็จทั้งในรูปตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ผลการสำรวจคำตอบแทนของบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อให้มั่นใจว่าเอ็กโกมีโครงสร้างคำตอบแทนที่เหมาะสมกับงานและสามารถแข่งขันได้

ทั้งนี้ สรุปคำตอบแทนที่ผู้บริหารเอ็กโกที่ได้รับในปี 2559 ได้ดังนี้

คำตอบแทน	ปี 2559
	ผู้บริหาร 7 ราย ¹
เงินเดือนรวม	42,460,080.00
โบนัสรวม ²	15,359,373.73
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	3,861,133.20
รวม	61,680,586.93

¹ ผู้บริหาร 7 ราย ได้แก่ (1) กรรมการผู้จัดการใหญ่ (2) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ 1 (3) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ 2 (4) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจในประเทศ (5) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบัญชีและการเงิน (6) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์ (7) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานปฏิบัติการ

² โบนัสของปี 2558 จ่ายในเดือนมกราคม 2559



คำตอบแทนรวมของผู้บริหารของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

ในปี 2559 บริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก ซึ่งบริหารจัดการโรงไฟฟ้าและให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษามีจำนวนทั้งสิ้น 16 บริษัท ได้แก่ บพข., เอสโก, เอ็กโก โคเจน, ร้อยเอ็ด กรีน, เอสพีพี ฑู, เอสพีพี ทรี, เอสพีพี ไฟร์, เอสพีพี ไฟว์, คลองหลวง, บ้านโป่ง, โซลาร์ โก, เทพพนา, ชัยภูมิ, เคซอน, คิวเอ็มเอส, และพีพอย อย่างไรก็ตาม เอสพีพี ฑู, เอสพีพี ทรี, เอสพีพี ไฟร์, เอสพีพี ไฟว์, คลองหลวง, บ้านโป่ง, โซลาร์โก, เทพพนา และ ชัยภูมิ ไม่ได้ว่าจ้างผู้บริหารและบุคลากรประจำ แต่ได้ทำสัญญาเพื่อบริหารจัดการโครงการกับเอ็กโก และทำสัญญาบำรุงรักษากับเอสโกและบุคคลภายนอก ส่วนเคซอนทำสัญญาบริหารจัดการโครงการกับ คิวเอ็มเอส นับตั้งแต่วันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ อีกทั้ง เคซอนยังได้ทำสัญญาเดินเครื่องและบำรุงรักษา (Operation and Maintenance Agreement) กับบริษัท เฟอร์ล เอนเนอจี ฟิลิปปินส์ ออเปอเรตติ้ง อิงค์ (พีพอย) นับตั้งแต่วันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

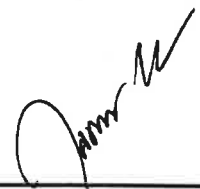
8.5 บุคลากรของเอ็กโกและบริษัทย่อย

ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโกมีพนักงานจำนวน 1,024 คน แบ่งเป็นพนักงานของเอ็กโก จำนวน 332 คน และพนักงานของบริษัทย่อย จำนวน 692 คน โดยพนักงานของบริษัทย่อยประกอบด้วย บพข., เอสโก, เอ็กโก โคเจน, ร้อยเอ็ด กรีน, คิวเอ็มเอส และพีพอย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เอ็กโกมีพนักงานทั้งสิ้น 332 คน ประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ จำนวน 6 คน โดยมีจำนวนพนักงานของแต่ละสายงานดังนี้

สายงานหลัก	จำนวนพนักงาน (คน)
1. สายงานกรรมการผู้จัดการใหญ่	43
2. สายงานพัฒนาธุรกิจระหว่างประเทศ 1	8
3. สายงานพัฒนาธุรกิจระหว่างประเทศ 2	9
4. สายงานพัฒนาธุรกิจในประเทศ	10
5. สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์	91
6. สายงานบัญชีและการเงิน	100
7. สายงานปฏิบัติการ	4
8. สายงานโรงไฟฟ้าระยอง	67
รวมพนักงานของเอ็กโก	332
พนักงานของบริษัทย่อย	692
รวมทั้งหมด	1,024

ทั้งนี้เอ็กโกและบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลักไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญและไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา



คำตอบแทนพนักงานเอ็กโกและบริษัทย่อย

เอ็กโกมีนโยบายให้พนักงานในกลุ่มเอ็กโกได้รับคำตอบแทนที่เป็นธรรมและเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน โดยมีคำตอบแทนรวมของเอ็กโกและบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลักในปี 2559 ดังนี้

(หน่วย : บาท)

คำตอบแทน	จำนวนเงิน	
	เอ็กโก	บริษัทย่อย
เงินเดือนรวม	349,523,659.97	283,185,240.70
โบนัสรวม ^{1/}	164,965,081.57	88,636,414.51
เงินสหภาพกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	34,058,820.96	28,515,642.31
รวม	548,547,562.50	400,337,279.52

^{1/} โบนัสของปี 2558 จ่ายในเดือนมกราคม ปี 2559

ทั้งนี้ นโยบายการพัฒนาพนักงานจะเปิดเผยไว้ในหัวข้อการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

เอ็กโกมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยึดมั่นในจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้มีการบริหารธุรกิจเป็นธรรม มีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่เกี่ยวข้องกับ การคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม และมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งช่วย สร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อเพิ่มความสามารถในการ แข่งขัน การนำไปสู่การเติบโตอย่างมั่นคงทั้งทางการเงิน การลงทุน เอ็กโกจะดำเนินการตามนโยบายการกำกับ ดูแลกิจการอย่างเคร่งครัด

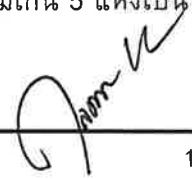
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ องค์กร อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลท.”) ระเบียบปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัทกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และเพื่อให้การกำกับดูแลกิจการของเอ็กโกมีแนว ปฏิบัติที่ดีทัดเทียมมาตรฐานสากล คณะกรรมการบริษัทยังได้กำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ตามเกณฑ์โครงการการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard เพื่อเป็นแนวทางให้แก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน บริษัทยึดถือปฏิบัติ

เพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ที่จะเป็นบริษัทชั้นนำด้านพลังงาน ที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการดำเนิน กิจการบนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเทียบเท่ามาตรฐานสากล คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้มีการ พิจารณาทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความทันสมัยต่อสภาพการณ์ดำเนินธุรกิจ กล ยุทธ์ของบริษัท สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ และกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลง โดยยึดแนวปฏิบัติที่ดีของ ตลท. หลักเกณฑ์ CGR และหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard

ในปี 2559 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนและปรับปรุงหลักกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ลดการดำรงตำแหน่งของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น จากไม่เกิน 5 แห่งเป็น ไม่เกิน 3 แห่ง



2. ลดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระจาก ไม่เกิน 3 วาระ หรือ 9 ปี เป็น ไม่เกิน 2 วาระ หรือ 6 ปี
3. เพิ่มนโยบายและแนวปฏิบัติด้านภาษีสำหรับกลุ่มเอ็กโก เพื่อให้การบริหารจัดการด้านภาษีเป็นระบบและสอดคล้องกับกฎหมายในประเทศ และต่างประเทศ สำหรับการลงทุนในต่างประเทศ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ยังได้พิจารณาแนวปฏิบัติที่ดี และหลักเกณฑ์ของ ตลท. CGR และ ASEAN CG Scorecard ที่ยังไม่สามารถปฏิบัติตามได้ พร้อมทั้งได้ชี้แจงเหตุผลและแนวปฏิบัติทดแทน ดังนี้

ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระและในกรณีที่ประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทควรประกอบด้วยกรรมการอิสระเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด	คณะกรรมการบริษัทเอ็กโก ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 1 ใน 3 ของคณะกรรมการทั้งหมด และโดยการนำของประธานกรรมการ ซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ได้ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทอย่างเป็นธรรม โปร่งใส โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ และไม่เอื้อต่อผลประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่เป็นบุคคลเดียวกัน และมีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจน ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยการปฏิบัติหน้าที่ของประธานกรรมการอย่างละเอียด ไว้ในเรื่องโครงสร้างการจัดการ
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นกรรมการอิสระ	<p>ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน แม้ไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ แต่มีเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กรระหว่างประเทศ ซึ่งมีส่วนสำคัญในการช่วยกำหนดนโยบายการสรรหาและพัฒนาบุคลากร และการดูแลพนักงาน ให้มีศักยภาพ เพื่อรองรับการขยายการลงทุนในต่างประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของบริษัท</p> <p>นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ซึ่งมีทั้งหมด 5 คน ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน ซึ่งเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด กรรมการทุกคนปฏิบัติหน้าที่และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นอิสระ โดยหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้รายงานไว้ในเรื่องโครงสร้างการ</p>

ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
	จัดการ
เปิดเผยรายละเอียดคำตอบแทนของ CEO	บริษัทไม่ได้เปิดเผยคำตอบแทนของ CEO (ชื่อเรียกตำแหน่งดังกล่าวใน EGCO คือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือ President) เป็นรายบุคคล แต่เปิดเผยคำตอบแทนรวมของฝ่ายบริหาร ตั้งแต่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกตำแหน่งจนถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวม 7 ราย

จรรยาบรรณทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักว่าการประกอบธุรกิจให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน สามารถธำรงความเป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจผลิตไฟฟ้าเอกชน นั้น นอกเหนือจากความมุ่งมั่นเอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน พัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ มีระบบบริหารจัดการและการกำกับดูแลที่ดีแล้ว สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่ง คือ การยึดมั่นในจริยธรรมและคุณธรรมในการประกอบธุรกิจ คณะกรรมการบริษัท จึงได้ริเริ่มจัดทำจรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นครั้งแรก เพื่อเป็นแนวทางและข้อพึงปฏิบัติที่ดี ให้ถือปฏิบัติเป็นครั้งแรกในปี 2542 ซึ่งภายหลัง คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนจรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นประจำทุกปี และเห็นชอบให้แก้ไขจรรยาบรรณทางธุรกิจ ในปี 2546 2553 2558 และ 2559 เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยจรรยาบรรณของกรรมการมีเนื้อหาประกอบด้วย หลักการในการทำธุรกิจ จรรยาบรรณคณะกรรมการบริษัท อุดมการณ์คณะกรรมการบริษัท การปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการใช้ข้อมูลของบริษัท สำหรับจรรยาบรรณของพนักงาน มีเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องของหลักการในการทำธุรกิจ การรักษาจรรยาบรรณ โดยจรรยาบรรณประกอบด้วยเรื่อง 1.การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย 2.การปฏิบัติต่อบริษัท 3.การจัดหาและการทำธุรกรรม 4.การป้องกันการขัดแย้งของผลประโยชน์ 5.พนักงาน 6.ความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม 7.การต่อต้านคอร์รัปชัน 8.การแจ้งเบาะแส

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างสม่ำเสมอ ทั้งการปฐมนิเทศกรรมการและพนักงานเข้าใหม่ การอบรมและบรรยายเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปปฏิบัติ เช่น การจัดกิจกรรม CG สัญจร (CG Roadshow) เพื่อให้ความรู้เรื่องแนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ ให้กับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับชั้น รวมทั้งจัดให้มีการติดตามและการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสมตามแนวทางของ ก.ล.ด. และเป็นการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการผู้จัดการใหญ่มีดำริให้พนักงานทุกระดับสอบทานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณว่า ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบและจรรยาบรรณที่กำหนดไว้แล้ว พร้อมทั้งลงนามในหนังสือรับรองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเป็นประจำทุกปี

ในปี 2559 พนักงานทุกระดับได้ลงนามในหนังสือรับรองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงประธานกรรมการเรียบร้อยแล้ว จรรยาบรรณดังกล่าวได้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้สนใจเข้าดูได้อย่างสะดวกด้วย

การสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจทั้งภายในและภายนอก การสื่อสารภายใน เพื่อให้ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน รับทราบและถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยผ่านทางระบบอินทราเน็ตขององค์กร รวมถึงมีการสื่อสารผ่านทางกิจกรรมต่าง ๆ เช่นการอบรม การพบปะระหว่างพนักงานและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (communication day) CG สัญจรทั้งในสำนักงานใหญ่ และ โรงไฟฟ้าขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา และการสื่อสารผ่านเสียงตามสายในวันศุกร์ ที่สำนักงานใหญ่

นอกจากนี้ เอ็กโกยังนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้แก่บุคคลภายนอก ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.egco.com และการจัดนิทรรศการเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและการต่อต้านคอร์รัปชันในงานประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท และเข้าร่วมงานของหน่วยงานภายนอก เช่น งาน กฟผ. องค์กรใสสะอาด เป็นต้น

ผลจากการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของในกลุ่มเอ็กโก ได้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ โดยในปี 2559 ไม่มีสถานการณ์ใดที่การปฏิบัติไม่เป็นไปตามนโยบาย จากความมุ่งมั่นดังกล่าว ส่งผลให้ในปี 2559 เอ็กโกได้ผลการประเมิน และรางวัลต่าง ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังนี้

- รางวัล Investors' Choice Award จากผลคะแนนประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 โดยได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องกันเป็นปีที่ 8 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ในระดับดีเลิศ โดยได้คะแนนรวม 94 คะแนน จากการสำรวจโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ("IOD")
- รางวัล Thailand Sustainability Investment (THSI) หรือ การผ่านเกณฑ์การประเมินให้เป็น "หุ้นยั่งยืน" ที่ให้ความสำคัญและมีพัฒนาการในการดำเนินธุรกิจยั่งยืน โดยคำนึงถึงความสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัท เอ็กโก เอ็นจิเนียริง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด หรือ เอสโก ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มเอ็กโก ได้รับประกาศนียบัตรรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต จากโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)



คณะกรรมการบริษัท ได้มีการติดตาม และจัดทำรายงานฉบับนี้เพื่อรายงานการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของเอ็กโกในปี 2559 สรุปได้ ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

เอ็กโกให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบัน ในฐานะนักลงทุนในหลักทรัพย์ และเจ้าของบริษัท จึงส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิพื้นฐานทางกฎหมาย เช่น การมีส่วนแบ่งในกำไรของกิจการ การซื้อขายหรือโอนหุ้น การได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท รวมทั้งการซักถามและแสดงความคิดเห็นในการประชุมผู้ถือหุ้น


นอกเหนือจากการส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันใช้สิทธิขั้นพื้นฐาน เอ็กโกได้ดูแลและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม เช่น การให้ข้อมูลที่สำคัญที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของเอ็กโกทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ การจัดให้มีจดหมายข่าวผู้ถือหุ้น และการจัดให้ผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการ และไม่ได้มีการดำเนินการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

1.1 การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี โดยให้มีการจัดประชุมภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นรอบบัญชีของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการรับทราบการดำเนินงานของบริษัท และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องพิจารณาระเบียบวาระพิเศษที่อาจเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นซึ่งจำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทสามารถเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้เป็นกรณีไป ทั้งนี้ ในปี 2559 เอ็กโกได้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 20 เมษายน 2559 ณ ห้องวิภาวดีบอลรูม โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว กรุงเทพฯ และในระหว่างปีไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทได้ปฏิบัติตามคู่มือ AGM Checklist ซึ่งจัดทำขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ด. ดังนี้

ก่อนวันประชุม

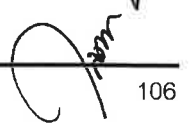
เอ็กโกจัดเตรียมเอกสารการประชุมที่มีข้อมูลครบถ้วนในสาระสำคัญสำหรับประกอบการพิจารณาออกเสียงลงคะแนนของผู้ถือหุ้น โดยเผยแพร่ข้อมูลให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิออกเสียงในกรณีที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ ดังนี้



- แจ้งกำหนดการประชุมและระเบียบวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าผ่านระบบ SET Portal ของ ดลท. และเว็บไซต์ของเอ็กโกก่อนการส่งเอกสารทางไปรษณีย์ตั้งแต่วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559 ซึ่งก่อนวันประชุม ผู้ถือหุ้น 51 วัน รวมทั้งได้แจ้งกำหนดวันให้สิทธิผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมและการรับเงินปันผล
- เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมพร้อมรายละเอียดของแต่ละระเบียบวาระการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยแยกแต่ละระเบียบวาระไว้อย่างชัดเจน ประกอบด้วยเรื่องพิจารณาตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท หมวดที่ 4 ว่าด้วยเรื่องการประชุมผู้ถือหุ้น โดยได้แยกระเบียบวาระเรื่องการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระและการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ ออกจากกัน ซึ่งแต่ละระเบียบวาระประกอบด้วย ความเป็นมา วัตถุประสงค์และเหตุผล ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท จำนวนเสียงที่ต้องใช้ นโยบายและหลักเกณฑ์ในการกำหนดคำตอบแทน นโยบายและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการ ชื่อและประวัติกรรมการที่เสนอแต่งตั้ง รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน อีกทั้ง มีรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม และหนังสือมอบฉันทะ ทั้ง 3 แบบ (แบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค.) ตามที่กรมพัฒนาธุรกิจ กระทรวงพาณิชย์กำหนด พร้อมแนบรายงานประจำปี จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2559 ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น 35 วันและได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทย 2 ฉบับ และภาษาอังกฤษ 1 ฉบับ ติดต่อกันฉบับละ 3 วันเพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม รวมทั้งนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดบนเว็บไซต์ของเอ็กโก เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าก่อนได้รับข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบเอกสารจากเอ็กโกอย่างละเอียด และจัดส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าทางไปรษณีย์ถึงผู้ถือหุ้นเป็นเวลา 28 วัน ก่อนวันประชุม ทั้งนี้จัดให้มีหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อเพื่อสอบถามรายละเอียดในกรณีที่มีข้อสงสัย นำเสนอข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาระเบียบวาระการแต่งตั้งกรรมการที่ครบถ้วนในสาระสำคัญตามแนวปฏิบัติที่ดีของ ก.ล.ด. และ ดลท.
- ส่งเสริมให้นักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ประสานงานไปยังนักลงทุนสถาบันให้จัดส่งเอกสารลงทะเบียนให้แก่เอ็กโก 7 วันล่วงหน้าก่อนวันประชุมเพื่อให้บริษัทตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร หรือขอเอกสารเพิ่มเติม ในกรณีที่ยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน เพื่อบริษัทตรวจสอบและลดระยะเวลาในการตรวจสอบเอกสารในวันประชุมจริง
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามที่ต้องการให้ชี้แจงในประเด็นของระเบียบวาระที่นำเสนอได้ล่วงหน้า โดยส่งไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์มาที่ cs@egco.com หรือโทรสารหมายเลข 02 955 0956-7 ต่อ 5020-5025 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับประโยชน์สูงสุดจากการประชุม รวมทั้งเป็นการรักษาสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเต็มที่

วันประชุมผู้ถือหุ้น

เอ็กโกสนับสนุนให้ใช้สิทธิในการเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมประชุม และดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้ ทั้งการลงทะเบียน นับคะแนน



แสดงผล และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามและแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีจาก บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด ("PwC") เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นอย่างพร้อมเพรียงเพื่อตอบคำถามและรับทราบความเห็นของผู้ถือหุ้น ซึ่งในปี 2559 ประธานกรรมการและกรรมการจำนวน 15 คนซึ่งคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ได้เข้าร่วมการประชุม โดยประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะและกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมผู้บริหารระดับสูง เข้าร่วมประชุมและร่วมชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องของระเบียบวาระต่าง ๆ รวมถึงตอบคำถามของผู้ถือหุ้น
- การอำนวยความสะดวกต่อผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบัน เอ็กโกได้แนบแผนที่สถานที่จัดประชุมไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น กำหนดจุดบริการรับลงทะเบียนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ
- จัดแสดงนิทรรศการ และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีผู้บริหาร หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ หน่วยงานบัญชีและการเงิน หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ ร่วมให้การต้อนรับและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น
- รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น 1 ท่าน เป็นอาสาสมัครร่วมสังเกตการณ์การนับคะแนน และมีตัวแทนอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้นจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยเข้าร่วมสังเกตการณ์ครั้งนี้ด้วย
- ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ภายหลังจากที่การประชุมเริ่มแล้ว มีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ
- ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระการประชุมที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และการนำเสนอระเบียบวาระจะเริ่มจากความเป็นมา เหตุผล ความจำเป็นและข้อเสนอต่อที่ประชุม โดยรายละเอียดของข้อมูลที่สำคัญได้แจ้งผู้ถือหุ้นในหนังสือนัดประชุมแล้ว โดยไม่มีการเพิ่มระเบียบวาระใด ๆ ในที่ประชุม
- ให้โอกาสผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ซักถามต่อที่ประชุมในแต่ละระเบียบวาระอย่างเท่าเทียมกัน โดยประธานในที่ประชุมได้ให้ความสำคัญและตอบข้อซักถามในทุกประเด็น และมีการบันทึกการประชุมอย่างครบถ้วน
- จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเคนซี จำกัด เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้นหรือผู้มอบฉันทะที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม องค์ประชุม วิธีการลงคะแนน การนับคะแนนตามข้อบังคับของบริษัท การเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้น และการตรวจสอบผลของมติและผลการลงคะแนน ซึ่งผู้ตรวจสอบให้ความเห็นว่า คณะกรรมการบริษัทครบองค์ประชุม การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพ การออกเสียงลงคะแนน โปร่งใส และสอดคล้องตามข้อบังคับบริษัท บทกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทั้ง บริษัทเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม รวมถึงการดูแลอำนวยความสะดวกต่อผู้ถือหุ้นในเรื่องต่าง ๆ เป็นอย่างดี

- จัดให้มีแบบประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อกิจการและผู้ถือหุ้น ซึ่งผลการประเมินคุณภาพในปี 2559 พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อหนังสือเชิญประชุม การอำนวยความสะดวก และการดำเนินการประชุม

ทั้งนี้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ณ ตอนเปิดประชุม ซึ่งมาประชุมด้วยตนเองและโดยการมอบฉันทะจำนวน 600 ราย และ 1,134 ราย ตามลำดับ นับจำนวนหุ้นที่ถือรวมกันได้ 376,317,337 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 69.7705 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด

หลังการประชุมผู้ถือหุ้น

- หลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เอ็กโกจัดส่งสรุปผลการลงมติของที่ประชุมในแต่ละระเบียบวาระให้ผู้ถือหุ้น และ ตลท. ทราบผ่านระบบ SET Portal ของ ตลท. ตามหลักเกณฑ์ในการแจ้งสารสนเทศของ ตลท. ในปี 2559 เอ็กโกได้แจ้งผลการลงมติดังกล่าว ก่อนเวลา 9.00 น. ของวันที่ 21 เมษายน 2559 ซึ่งเป็นวันถัดจากวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- นอกจากนี้ เอ็กโกได้จัดทำรายงานการประชุมซึ่งได้บันทึกการซื้อกรรมการและผู้บริหารพร้อมตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบการประชุม ที่เข้าร่วมประชุม วิธีการลงคะแนนและนับคะแนน การใช้บัตรลงคะแนน ข้อเสนอของคณะกรรมการบริษัท ข้อซักถามและข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น ประเด็นชี้แจงจากผู้บริหาร อีกทั้ง ได้บันทึกคะแนนเสียงทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง บัตรเสีย และมติที่ประชุมในแต่ละระเบียบวาระการประชุม และนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นได้ตรวจสอบหลังการประชุมทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.egco.com เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2559 ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ตลท. กำหนด คือภายใน 14 วันนับจากวันประชุม อีกทั้ง เอ็กโกเผยแพร่ภาพและเสียงที่บันทึกจากการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบ
- เอ็กโกประสานงานกับนายทะเบียน TSD เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิเงินปันผลอย่างครบถ้วนและถูกต้อง
- บริษัทนำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นที่ได้รับจากผู้ถือหุ้น และผู้ตรวจสอบในการประเมินผลการจัดการประชุมมาพิจารณาและหาแนวทางแก้ไข/ปรับปรุงเพื่อพัฒนาการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง

1.2 การเยี่ยมชมกิจการและการให้ความรู้แก่ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน

จัดให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเข้าเยี่ยมชมกิจการ และพบปะผู้บริหารเพื่อความเข้าใจในธุรกิจและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยในปี 2559 มีการจัดการเยี่ยมชมกิจการสำหรับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และนักลงทุนอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดในข้อ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส



2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

2.1 การปฏิบัติที่เท่าเทียม

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงการดูแลผลประโยชน์และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ผู้ถือหุ้นต่างชาติ และนักลงทุนสถาบัน ให้มีความเท่าเทียมกัน ยุติธรรม และได้รับทราบถึงผลของการตัดสินใจของบริษัทสำหรับเหตุการณ์ที่สำคัญตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือข้อบังคับบริษัท ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสดำเนินการกับดูแลบริษัท โดยประกาศให้ทราบผ่านช่องทางของ ตลท. และบนเว็บไซต์ของเอ็กโก โดยมีขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใสและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติเพิ่มเติมเรื่องการให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นรายย่อยของ ตลท. ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทได้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน - 31 ธันวาคม 2558 (ประมาณ 8 เดือนก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น) โดยให้กำหนดจำนวนหุ้นขั้นต่ำที่ร้อยละ 0.05 ของจำนวนหุ้นของบริษัท (คิดเป็นจำนวนหุ้นเท่ากับ 263,233 หุ้น ณ วันที่ 1 กันยายน 2558) โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันก็ได้ ซึ่งต่ำกว่าแนวปฏิบัติของ ตลท. ที่ร้อยละห้าของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และ/หรือ ชื่อกรรมการล่วงหน้า
- ในการประชุมผู้ถือหุ้น เอ็กโกมีนโยบายที่จะรักษาสหสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย กล่าวคือ ไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นอื่นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลของระเบียบวาระการประชุมก่อนลงมติ ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นของบริษัททุกรายมีสิทธิออกเสียงตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ โดยหุ้นแต่ละหุ้นมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง และไม่มีหุ้นใดมีสิทธิพิเศษที่เป็นการจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่น
- เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เอ็กโกได้จัดทำให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยมีสำนักงานกฎหมาย บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงโดยการมอบฉันทะซึ่งจัดทำทั้ง 3 แบบตามที่กำหนดโดยกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ รวมทั้งเสนอกรรมการอิสระของบริษัทจำนวน 3 คน ซึ่งไม่มีประเด็นเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเป็นทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ลงคะแนนเสียงแทนในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ และได้อำนวยความสะดวกโดยให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลด หนังสือมอบฉันทะผ่านเว็บไซต์ของเอ็กโกได้
- เนื่องจากผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นคนไทย ดังนั้น ในการประชุมผู้ถือหุ้นจึงดำเนินการเป็นภาษาไทย แต่เพื่อประโยชน์ในการสื่อสารและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติ

เอ็กโกจึงได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งจัดทำมีล่ามภาษาอังกฤษในห้องประชุมด้วย

- เผยแพร่รายงานการประชุมผ่าน ดลท. และเว็บไซต์ของบริษัทภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้น สามารถตรวจสอบได้
- คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่า อาจมีผู้ถือหุ้นบางส่วนไม่สามารถอ่านรายงานการประชุมบนเว็บไซต์ของ ดลท. หรือของเอ็กโก จึงได้จัดส่งสำเนารายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เป็นเอกสารให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์เพื่อพิจารณาความถูกต้องของรายงานด้วย

2.2 การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

เอ็กโกกำหนดแนวทางในการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นรายอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม อีกทั้งได้กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลข่าวสารอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลภายในเปิดเผยออกสู่ภายนอกก่อนการเผยแพร่อย่างเป็นทางการ โดยให้ถือว่า มาตรการและระบบควบคุมนี้เป็นส่วนหนึ่งของมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งให้ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมดูแลให้การรักษาข้อมูลภายในเป็นไปตามหลักการ และการที่พนักงานใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือต่อผู้ถือหุ้นทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการส่วนตนหรือเพื่อผู้อื่น ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณของบริษัท

โดยมีหลักการการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในที่สำคัญ ดังนี้

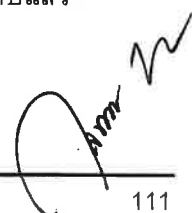
- กรรมการและพนักงานจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ดลท., ก.ล.ต. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น และ/หรือ ต่อสาธารณะโดยเท่าเทียมกัน
- กรรมการและพนักงานจะไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัทหรือพนักงานในทางที่มิชอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท
- ห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับทางธุรกิจ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการทำธุรกิจให้กับบุคคลภายนอกทราบ
- ห้ามมิให้กรรมการและพนักงานที่เกี่ยวข้องและรู้ข้อมูลเกี่ยวกับงบการเงิน ชื่อ และ/หรือ ขายหุ้น 45 วันก่อนการเปิดเผยข้อมูลและ 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยข้อมูล สำหรับสารสนเทศที่มีนัยสำคัญอื่น ๆ ห้ามมิให้กรรมการและพนักงานที่รู้ข้อมูลซื้อขายหุ้นนับตั้งแต่วันที่ทราบข้อมูลและ 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูล โดยเลขานุการบริษัทจะส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แจ้งเตือนกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องทราบกำหนดระยะเวลาการห้ามซื้อขายหุ้นก่อนการประกาศงบการเงินทุกครั้ง

- ในกรณีที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะประสงค์ที่จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท จะต้องแจ้งความประสงค์ในการซื้อหรือขายหุ้นดังกล่าวมายังเลขานุการบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
- การเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่อธุรกิจและราคาหุ้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งจะเป็นผู้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเองหรือมอบหมายให้ผู้อื่นเป็นผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว
- หน่วยงานกลางที่เป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณชนและนักลงทุนคือฝ่ายสื่อสารองค์กร ฝ่ายเลขานุการบริษัท และฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โดยหน่วยงานที่เป็นเจ้าของข้อมูลมีหน้าที่สนับสนุนข้อมูล

2.3 การป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์

เอ็กโกได้กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องการเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารเพื่อความโปร่งใสและป้องกันปัญหาการขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์บริษัท ดังนี้

- กรรมการจะต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า เมื่อกรรมการและบุคคลในครอบครัวมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใดๆ ซึ่งอาจมีผลประโยชน์หรือเกิดความขัดแย้งกับบริษัท มีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใดๆ ที่บริษัททำขึ้น หรือเข้าถือหลักทรัพย์ในบริษัทหรือบริษัทในเครือ ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสีย จะต้องงดเว้นจากการร่วมอภิปรายให้เห็น หรือลงคะแนนเสียงอนุมัติในรายการดังกล่าว
- กรรมการและผู้บริหารจะต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของเอ็กโกในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกครั้ง ซึ่งในระเบียบวาระดังกล่าว มีการแจ้งให้กรรมการทราบว่า กรรมการ ผู้บริหาร รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 มีหน้าที่จัดทำและเผยแพร่รายงานการถือหลักทรัพย์ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ภายใน 3 วัน นับแต่วันที่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ ต่อ ก.ล.ด.
- กรรมการและผู้บริหารระดับสูงจะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 2/2552 ซึ่งมีผลบังคับในวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 โดยมีกำหนดในการจัดทำรายงานเป็นรายไตรมาส ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลระหว่างไตรมาส กรรมการและผู้บริหารระดับสูงจะต้องปรับปรุงแบบรายการใหม่โดยไม่ชักช้า ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น ในปี 2559 กรรมการและผู้บริหารระดับสูงทุกคนได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียครบถ้วน และได้รายงานให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบแล้ว



3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

3.1 การดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญในการดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกเหนือจากผู้ถือหุ้นที่ได้กล่าวข้างต้น โดยประเด็นหลัก คือ เรื่องที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กร รวมถึงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติการตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และ จรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน ซึ่งจะสรุปสาระสำคัญไว้ในการกำกับดูแลกิจการ ส่วนการปฏิบัติต่อพนักงาน และ ผู้มีส่วนได้เสีย จะรายงานไว้ในเรื่องการดูแลพนักงาน และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ช้อย่อย ความรับผิดชอบต่อและการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ตามลำดับ

พนักงาน

เอ็กโกได้มีการกำหนดนโยบายด้านพนักงาน โดยนโยบายดังกล่าวได้ให้ความสำคัญตั้งแต่การสรรหาบุคลากรเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในองค์กร ซึ่งจะต้องผ่านขั้นตอนการสรรหาพิจารณาคัดเลือกตามนโยบายการจ้างงานที่เปิดโอกาสให้ทุกคนที่สนใจ โดยคุณสมบัติการสรรหาและการจ้างบุคลากร จะมุ่งเน้นความรู้ ความสามารถ และศักยภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และสิ่งสำคัญ คือ การมีทัศนคติที่ดีต่อคนรอบข้าง ต่อหน้าที่ที่รับผิดชอบ และต่อองค์กร นอกจากนี้ เอ็กโกยังสนับสนุนการจ้างงานท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการสร้างงานและสร้างรายได้ในชุมชนที่เอ็กโกไปดำเนินธุรกิจ ในส่วนของการดูแลพนักงาน เอ็กโกจะต้องดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย การกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมเป็นธรรม การส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ ฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง เอ็กโกยังสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับชุมชนและสังคม เช่น ชุมชนโดยรอบบริษัท ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าที่เอ็กโกเข้าไปดำเนินธุรกิจ รวมทั้งการมีกิจกรรมร่วมกันระหว่างพนักงาน และผู้บริหารเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันอันจะนำไปสู่องค์กรแห่งความสุขต่อไป และในปี 2559 เป็นปีที่บริษัทเริ่มจัดทำแบบสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท (Employee Engagement) โดยจ้างที่ปรึกษาจากหน่วยงานภายนอกที่เชี่ยวชาญเรื่องดังกล่าวเข้ามาให้คำแนะนำ เพื่อนำผลการสำรวจมาปรับปรุงในการดูแลพนักงานต่อไป ด้วยความใส่ใจของบริษัทต่อพนักงานทำให้ในปี 2559 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้อง หรือร้องเรียนระหว่างบริษัทกับพนักงาน รวมถึงไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานในทุกบริษัทย่อย

ลูกค้า

เอ็กโกปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่ลูกค้า ทั้งในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ผู้ให้บริการด้านพลังงาน ภายใต้เงื่อนไขการปฏิบัติที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปราศจากการคอร์รัปชัน ด้วยการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ

ตรงเวลา เชื่อถือได้ นอกจากนี้เอ็กโกพึงรักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนระหว่างกัน

ในปี 2559 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างเอ็กโกและบริษัทย่อย กับลูกค้า ทั้งนี้ ในส่วนของธุรกิจไฟฟ้า โรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าได้ตามสัญญา โดยมีค่าความพร้อมจ่ายในการเดินเครื่อง โรงไฟฟ้าสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตามสัญญาซื้อขายกระแสไฟฟ้าและสูงกว่าเป้าหมายประจำปี และลูกค้าพึงพอใจต่อการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก โดยมีค่าเฉลี่ยโดยรวมร้อยละ 95 สำหรับธุรกิจบำรุงรักษา กลุ่มเอ็กโก สามารถรักษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการในระดับดีมาก โดยได้รับคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.51 จากผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

เจ้าหน้าที่

เอ็กโกปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ทุกรายอย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ โปร่งใส โดยปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อเจ้าหน้าที่ทุกราย โดยดูแลให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ และไม่ปกปิดสถานะการเงินที่แท้จริงของบริษัท ในกรณีที่สงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อเจ้าหน้าที่ บริษัทจะเร่งดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา

ในปี 2559 เอ็กโกและบริษัทย่อยได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหน้าที่โดยครบถ้วน และไม่มีเหตุการณ์ผิดนัดการชำระหนี้ใดๆ

ลูกค้าและคู่สัญญา

เอ็กโก มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยยึดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการดำเนินธุรกิจต่อลูกค้าอย่างเสมอภาค เป็นธรรม ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขที่ตกลงไว้อย่างเคร่งครัด มีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบโดยมีแนวทางปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ควบคู่ไปกับการมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

อีกทั้ง เอ็กโกได้ให้ความสำคัญในการคัดกรองและตรวจสอบคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าของเอ็กโกดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และให้ความสำคัญกับ การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม การเคารพสิทธิมนุษยชน เป็นต้น ในปี 2559 เอ็กโกจึงได้กำหนด “จรรยาบรรณคู่ค้าของเอ็กโก” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คู่ค้าทราบถึงความมุ่งมั่นของเอ็กโกที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการบริหาร ธุรกิจอย่างเป็นธรรม มีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และส่งเสริมให้คู่ค้าของเอ็กโกดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ทั้งในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยให้คู่ค้าลงนามรับรองในจรรยาบรรณซึ่ง

เป็นหนึ่งในกระบวนการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้ในปี 2559 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างเอ็กโกและบริษัทย่อย กับคู่ค้าและคู่สัญญา

คู่แข่งทางการค้า

เอ็กโกให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมต่อทุกฝ่าย โดยกระบวนการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายเงินสินจ้างให้แก่พนักงานของคู่แข่ง และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

ในปี 2559 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างเอ็กโกและบริษัทย่อย กับคู่แข่งทางการค้า หรือข้อร้องเรียนใด ๆ

ชุมชนและสังคม

กลุ่มเอ็กโกประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงชุมชนและสังคม โดยเฉพาะชุมชนในพื้นที่ที่ตั้งกิจการ ทั้งนี้ ได้กำหนดไว้เป็นพันธกิจขององค์กรที่จะต้องเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมและใส่ใจต่อชุมชน จึงถือเป็นหนึ่งในหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่จะต้องยึดถือปฏิบัติ นับตั้งแต่การให้ข้อมูลที่เปิดเผยจริงและเป็นปัจจุบัน การอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล ด้วยความเคารพในขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในชุมชน รวมทั้งการร่วมมือกับชุมชนสร้างสรรค์ท้องถิ่น และสังคมให้ร่มเย็นน่าอยู่ อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของสังคมส่วนรวม โดยกลุ่มเอ็กโกได้ดำเนินงานเป็นโครงการและกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ก่อตั้งกิจการ แบ่งตามประเภทโครงการได้ 3 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้พลังงานและสิ่งแวดล้อม และด้านการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ

ในปี 2559 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างเอ็กโกและบริษัทย่อย กับชุมชนในพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจและหน่วยงานภาคสังคมใดๆ ทั้งนี้ กลุ่มเอ็กโกได้ดำเนินโครงการเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยแบ่งเป็นโครงการเพื่อชุมชน จำนวน 87 โครงการ และชุมชนเพื่อสังคม จำนวน 2 โครงการ รวมทั้งได้จัดทำวารสาร “สุขใจ” รายไตรมาส อย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นช่องทางติดต่อสื่อสารและกระชับความสัมพันธ์กับชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ตลอดจนได้สนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่าอย่างต่อเนื่อง โดยมูลนิธิไทยรักษ์ป่า เป็นองค์กรสาธารณกุศลที่กลุ่มเอ็กโกก่อตั้งขึ้น เพื่อส่งเสริมงานอนุรักษ์ป่าต้นน้ำอย่างยั่งยืนร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน โดยในปี 2559 มูลนิธิไทยรักษ์ป่า มีส่วนร่วมสนับสนุนการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำของชุมชนคนต้นน้ำ บริเวณอุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวนประมาณ 70,000 ไร่ และได้เริ่มขยายพื้นที่ดำเนินงานไปยังป่าต้นน้ำในภาคใต้บริเวณอุทยานแห่งชาติเขาลง จังหวัดนครศรีธรรมราช และป่าต้นน้ำลำปะทาว จังหวัดชัยภูมิ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือด้วย

3.2 การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากล

เอ็กโกกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มเอ็กโกเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนสากล เคารพกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมที่แตกต่างกัน

- บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี บริษัทมีช่องทางสื่อสาร เสนอแนะและร้องเรียน ในเรื่องคับข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่าง ๆ จะได้รับการพิจารณา อย่างจริงจัง และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน
- บริษัทสนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมาย
- บริษัทรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน ฯลฯ การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะจะทำให้ต้องเมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้น ทั้งนี้ การล่วงละเมิดถือเป็นความผิดทางวินัย เว้นแต่ได้กระทำไปตามระเบียบบริษัท หรือตามกฎหมาย
- บริษัทไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล และการทุจริต
- พนักงานทุกคนต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดหรือคุกคามไม่ว่าจะเป็นทางวาจา หรือการกระทำต่อผู้อื่นบนพื้นฐานของเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ ความพิการทางร่างกายและจิตใจ

กลุ่มเอ็กโกได้กำหนดแนวปฏิบัติในการจัดจ้างแรงงานทั้งพนักงาน และคู่ธุรกิจอย่างชัดเจน โดยการเน้นให้ทุกพื้นที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานโดยเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการไม่จ้างแรงงานเด็ก หรือการบังคับใช้แรงงาน รวมทั้งการจัดให้มีระบบการทำงาน สภาพแวดล้อม ที่มุ่งเน้นความปลอดภัย และถูกสุขอนามัยในสถานที่ที่เหมาะสม ซึ่งในปีที่ผ่านมาไม่มีการรายงานหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนในเรื่องสิทธิมนุษยชน

ทั้งนี้เอ็กโก จัดให้มีคณะกรรมการบริษัทสวัสดิการ เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์และจำเป็นต่อสภาวะการณ์ปัจจุบัน และนำมาปรับปรุงให้เหมาะสม เพื่อเป็นสวัสดิการสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานต่อไป

3.3 ทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

เอ็กโกมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยการนำผลงานหรือข้อมูลอันเป็นสิทธิของบุคคลภายนอก ที่ได้รับมาหรือที่จะนำมาใช้ภายในบริษัท จะต้องตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่า จะไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น นอกจากนี้ ยังได้กำหนดแนวทางปฏิบัติการใช้งานคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลและเครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพาและตั้งโต๊ะของบริษัท โดยพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายลิขสิทธิ์ เพื่อป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และใช้รายการซอฟต์แวร์ที่ได้รับอนุญาตจากบริษัทเท่านั้น อีกทั้ง

พนักงานจะต้องไม่ Download หรือ Upload ซอฟต์แวร์ที่ไม่ได้รับอนุญาตผ่านทาง Internet ทั้งนี้ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ดูแลระบบสารสนเทศ ได้กำหนดให้พนักงานลงนามในหนังสือรับทราบนโยบายและข้อปฏิบัติดังกล่าวทุกครั้งเมื่อมีการติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ใหม่

3.4 การต่อต้านคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้กรอบการบริหารตามหลักจริยธรรมดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีกระบวนการควบคุมและตรวจสอบและป้องกันการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทางตรงและทางอ้อม พร้อมทั้งกำหนดคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับกลุ่มเอ็กโก และมีการเผยแพร่ไปยังบุคคลภายนอกอีกด้วย

ในปี 2559 เอสโก ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มเอ็กโก ได้ยื่นขอการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (“CAC”) และได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2559 จากคณะกรรมการบริษัทแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ซึ่งการได้รับการรับรองในครั้งนี้ ถือเป็นความสำเร็จร่วมกันของกลุ่มบริษัท โดยเป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่คณะกรรมการบริษัทได้มุ่งมั่น และบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

การนำนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และมาตรการไปปฏิบัติ

- การสื่อสารแนวทางปฏิบัติมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันภายในองค์กร โดยผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน โดยผ่านระบบอินทราเน็ต EGCO Groupnet , ช่องทางเสียงตามสาย EGCO Talk , จัดทำสื่อโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ในลิฟท์ ซึ่งบุคคลภายนอกสามารถรับรู้ถึงการแสดงเจตนารมณ์ของเอ็กโกที่ชัดเจน
- จัดกิจกรรม CG Talk Show หัวข้อ Say No Corruption จำนวน 2 ครั้ง โดยเชิญวิทยากรผู้มีชื่อเสียงร่วมถ่ายทอดข้อคิดอันเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ ให้กับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานใหญ่ และโรงไฟฟ้าขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ร่วมจัดนิทรรศการ “กฟผ.องค์กรใสสะอาด” เพื่อสร้างแรงกระตุ้นเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านคอร์รัปชัน และการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มเอ็กโก ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- ร่วมแสดงพลังแห่งความร่วมมือร่วมใจการต่อต้านทุจริตในงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชัน 2559” ณ บริเวณท้องสนามหลวง จัดโดย องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
- กรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้มีการกระตุ้นให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ โดยสื่อสารในงาน Communication Day “กรรมการผู้จัดการใหญ่พบปะพนักงาน”



- คณะกรรมการบริษัท ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้เข้าร่วมอบรม สัมมนา เรื่อง การต่อต้านคอร์รัปชัน กับสถาบันต่าง ๆ เช่น
 1. งานเสวนา “มาตรการภาคธุรกิจ ด้านทุจริตการตัดสินใจ” เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2559 จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการบริษัทป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ผู้เข้าร่วม ได้แก่ ผู้จัดการฝ่ายกฎหมายอาวุโส และผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท รวม 2 ท่าน คิดเป็นจำนวนชั่วโมงรวม 14 ชั่วโมง
 2. งานเสวนาพิเศษ หัวข้อ “ใคร-อะไร-อย่างไร ในการดำเนินโกง” เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2559 จัดโดย องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ผู้เข้าร่วม ได้แก่ ตัวแทนจากฝ่ายกฎหมาย ตัวแทนจากฝ่ายตรวจสอบภายใน ตัวแทนจากฝ่ายจัดซื้อและธุรการ และตัวแทนจากฝ่ายเลขานุการบริษัท รวม 4 ท่าน คิดเป็นจำนวนชั่วโมง 12 ชั่วโมง
 3. สัมมนา “การวางระบบจัดการการต่อต้านการตัดสินใจ ตามมาตรฐาน ISO 37001” เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2559 จัดโดย เครือข่ายหุ้นส่วนด้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT Network) ผู้เข้าร่วม ได้แก่ ตัวแทนจากฝ่ายกฎหมาย และตัวแทนจากฝ่ายเลขานุการบริษัท รวม 2 ท่าน คิดเป็นจำนวนชั่วโมงรวม 6 ชั่วโมง
 4. ร่วมประชุม “การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (Zero Corruption)” เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 จัดโดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ ตัวแทนจากฝ่ายกฎหมาย และตัวแทนจากฝ่ายตรวจสอบภายใน รวม 2 ท่าน คิดเป็นจำนวนชั่วโมงรวม 6 ชั่วโมง

บริษัทย่อยได้เข้าร่วมอบรม สัมมนา รายละเอียด ดังนี้

- หลักสูตร ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร กับ โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) ผู้เข้าร่วม ได้แก่ คณะทำงานต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน จำนวน 1 ท่าน
- หลักสูตร Executive Briefing กับ โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) ผู้เข้าร่วม ได้แก่ คณะทำงานต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท จำนวน 7 ท่าน
- อบรมธรรมะบรรยาย เรื่อง ใจพอกก็พอใจ โดยพระพยอม กัลยาโณ ณ วัดสวนแก้ว ผู้เข้าร่วมได้แก่ ตัวแทนพนักงานจากฝ่ายต่างๆ รวม 32 ท่าน
- เสวนาวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ 2559 ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ผู้เข้าร่วม ได้แก่ ตัวแทนพนักงานจากฝ่ายต่างๆ รวม 20 ท่าน
- ร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายอนาคตไทย เพื่อร่วมสร้างค่านิยมที่ดีงาม กระตุ้นจิตสำนึกเปลี่ยนแปลงทัศนคติ และพฤติกรรมสังคม โดยขับเคลื่อนผ่านโครงการ Thailand Campaign : อย่าให้ใครว่าไทย จัดโดยมูลนิธิ มั่นพัฒนา





การแจ้งเบาะแส

เอ็กโก สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมทั้งรายงานและร้องเรียนการ กระทำผิดกฎหมาย หรือ จรรยาบรรณ หรือ พฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เอ็กโกจึงกำหนด เป็นมาตรการในการแจ้งเบาะแส รวมทั้งจัดให้มีกลไกในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ผู้ถูกร้องเรียน และให้ ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลการแจ้งเบาะแสเป็นความลับ ซึ่งจะรับรู้เฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมายและ เกี่ยวข้องด้วยเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแส โดยเรื่องที่สามารถแจ้งเบาะแส มีดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจรรยาบรรณในการทำธุรกิจ
- การคอร์รัปชันและการทุจริต
- การดำเนินการอันควรสงสัยเกี่ยวกับการฟอกเงิน การบัญชี การเงิน รวมถึงการควบคุมและการ ตรวจสอบ

ช่องทางและวิธีการแจ้งเบาะแส ผู้แจ้งเบาะแสสามารถแจ้งเบาะแสได้ 2 ช่องทาง ดังนี้

- ช่องทางที่ 1 : ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ โดยส่งถึงผู้รับแจ้งเบาะแส คณะใดคณะหนึ่ง ดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบ auditcommittee@egco.com

Handwritten signature/initials

- คณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดี GoodGovernance@egco.com
- คณะกรรมการบริษัท directors@egco.com

- ช่องทางที่ 2 : ทางไปรษณีย์ โดยระบุหน้าซองถึงผู้รับแจ้งเบาะแส คณะใดคณะหนึ่ง และตามด้วยที่อยู่ ดังนี้

บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) อาคารเอ็กโก 222 หมู่ 5 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๙ 10210

เอ็กโกได้กำหนดกระบวนการการแจ้งเบาะแส การปกป้องผู้แจ้งเบาะแส การปกป้องผู้ถูกร้องเรียน การพิจารณาบทลงโทษ กระทั่งการรายงานการแจ้งเบาะแส ได้กำหนดให้ผู้รับแจ้งเบาะแสเป็นผู้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบต่อไป โดยกระบวนการทั้งหมดนี้ ได้ระบุไว้ในคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน อย่างชัดเจน และในปี 2559 เอ็กโกไม่พบเรื่องร้องเรียนใด ๆ ที่เป็นนัยสำคัญ ทั้งจากบุคคลภายใน และภายนอกองค์กร

การติดตาม ทบทวนและประเมินผล

คณะทำงานต่อต้านคอร์รัปชัน มีหน้าที่รับผิดชอบในการติดตาม ทบทวน และประเมินผลความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี และหากพบว่าอาจมีความเสี่ยงใหม่ที่อาจจะเกิดขึ้น จัดทำแผนป้องกัน และแนวทางปฏิบัติเพื่อควบคุมความเสี่ยงนั้นๆ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน สอบทานมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องต่อไป นอกจากนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่รายงานข้อมูลการกระทำผิด หรือการละเมิดจรรยาบรรณบริษัทให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบทราบเป็นรายไตรมาส และ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ ผ่านทางรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นระเบียบวาระหนึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง

ในปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบไม่พบเรื่องร้องเรียนที่มีนัยสำคัญ

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทยังคงมีนโยบายที่จะส่งเสริมให้บริษัทในกลุ่มเอ็กโกเข้ารับการรับรองเป็นสมาชิก CAC โดยส่งนโยบายดังกล่าวผ่านทางผู้แทนของเอ็กโกซึ่งทำหน้าที่กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทในกลุ่ม และมีเป้าหมายที่จะให้บริษัทย่อยทุกบริษัทเข้ารับการรับรองเป็นสมาชิก CAC นอกจากนี้ เพื่อให้บริษัทในกลุ่มมีนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันเป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะกรรมการบริษัท จึงกำหนดให้จัดตั้งคณะทำงานต่อต้านคอร์รัปชันในกลุ่มเอ็กโก ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากเอ็กโก และบริษัทในกลุ่ม

เพื่อให้มีการนำนโยบายของคณะกรรมการบริษัทไปสู่การปฏิบัติจริง การสื่อสารและกระตุ้นจิตสำนึก และเกิดพลังร่วมในกลุ่มเอ็กโกในการดำเนินธุรกิจที่ปราศจากคอร์รัปชัน

รายละเอียดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ได้กำหนดไว้ในเอกสาร “คู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ” โดยได้เผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ของเอ็กโก ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ

3.5 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของเอ็กโก

เอ็กโกให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจให้ก้าวหน้าและยั่งยืนในฐานะผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่แห่งแรกของประเทศไทย นอกจากการบริหารจัดการอย่างรอบคอบเพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงแล้ว ยังตระหนักว่าความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อมและสังคมส่วนรวมเป็นรากฐานของความสำเร็จ จึงกำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างชัดเจนถึงบทบาทหน้าที่ขององค์กรในฐานะพลเมืองที่ดีที่จะต้องดำเนินกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม นับตั้งแต่การพิจารณาคัดเลือกเทคโนโลยีในการผลิตไฟฟ้าเพื่อควบคุมผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภาวะโลกร้อน การควบคุมการปล่อยมลสารและของเสียโดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามมาตรฐานทางกฎหมายสิ่งแวดล้อมและระเบียบข้อบังคับที่กำหนด รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดจนการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า โดยมีการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานเพื่อให้ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งนอกจากจะช่วยเสริมสร้างความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแล้วยังจะนำไปสู่การเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระยะยาวให้กับองค์กรอีกด้วย ทั้งนี้ เอ็กโกได้รายงานผลการดำเนินงานที่ถือเป็นความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของเอ็กโกโดยละเอียดในเนื้อหาการดำเนินงานด้านชุมชนและสังคม และการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

3.6 ช่องทางในการติดต่อบริษัท

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ขอร้องเรียนอื่น ๆ ที่มีใช้เรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสารกับเอ็กโก ได้ ดังนี้

ช่องทาง	ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	หมายเลขโทรศัพท์
คณะกรรมการบริษัท	directors@egco.com	-
คณะกรรมการตรวจสอบ	auditcommittee@egco.com	-
เลขานุการบริษัท	cs@egco.com	0 2998 5020-5
ฝ่ายสื่อสารองค์กร	corp_com@egco.com	0 2998 5130-7
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	ir@egco.com	0 2998 5147-9

โดยที่อยู่ทางไปรษณีย์ได้แก่ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) อาคารเอ็กโก 222 หมู่ที่ 5 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

เลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการรับเอกสารที่ส่งถึงคณะกรรมการบริษัทและดำเนินการส่งให้คณะกรรมการชุดย่อยหรือกรรมการที่เกี่ยวข้องและจะสรุปข้อเสนอแนะและประเด็นต่างๆ ทั้งหมดเพื่อจะเสนอคณะกรรมการบริษัททราบเป็นรายไตรมาส ยกเว้นเป็นเอกสารที่ส่งถึงคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งจะถูกจัดส่งไปยังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง และสำหรับจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ส่งไปยัง auditcommittee@egco.com นั้น คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้เปิดเผยจดหมายเหล่านั้นด้วยตนเอง

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

4.1 ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูลถือเป็นบทบาทหน้าที่สำคัญประการหนึ่งที่คณะกรรมการบริษัทต้องใส่ใจ คณะกรรมการบริษัทจึงให้ความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลทั้งที่เป็นข้อมูลทางการเงิน และไม่ใช้ทางการเงิน และสารสนเทศที่สำคัญอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส และได้จัดทำทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ได้มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่างๆ ดังนี้

1. การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์

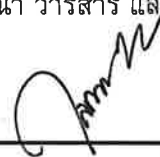
เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนที่สนใจสามารถสืบค้นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนได้อย่างรวดเร็วเป็นปัจจุบัน เอ็กโกได้นำเสนอข้อมูลบนเว็บไซต์ต่าง ๆ ดังนี้

ก. เว็บไซต์ของ ตลท. (www.set.or.th) และ ก.ล.ด. (www.sec.or.th)

ข. เว็บไซต์ของเอ็กโกที่ www.egco.com โดยมีข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของบริษัท ดังนี้

- ข้อมูลบริษัท วิสัยทัศน์และพันธกิจ โครงสร้างองค์กร
- การกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง การต่อต้านคอร์รัปชั่น จรรยาบรรณทางธุรกิจ
- นักลงทุนสัมพันธ์ ประกอบด้วย ข้อมูลสำคัญทางการเงิน เช่น งบการเงินรายไตรมาส บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) โครงสร้างกลุ่มผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี แบบ 56-1 หนังสือเชิญประชุมและรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ข่าวสาร และปฏิทินนักลงทุน
- สื่อสารองค์กร ความรับผิดชอบต่อสังคม และเรื่องเกี่ยวกับพลังงานน้ำ

2. การให้ข้อมูลผ่านสื่อมวลชนในรูปแบบต่างๆ อาทิ ข่าวประชาสัมพันธ์ หนังสือพิมพ์ สื่อโฆษณา วารสาร และโทรทัศน์



3. การให้ข้อมูลต่อนักวิเคราะห์หลักทรัพย์หรือนักลงทุนที่ร่วมหารือกับผู้บริหารของบริษัท รวมถึงการจัดแถลงผลการดำเนินงานต่อนักลงทุนและนักวิเคราะห์
4. การให้ข้อมูลแก่นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Road Show)
5. การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมธุรกิจของบริษัท
6. การจัดส่งหนังสือแจ้งผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์

เอ็กโกได้กำหนดให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่กรรมการผู้จัดการใหญ่มอบหมายเป็นผู้เปิดเผยข้อมูลของบริษัท และบริษัทย่อย โดยหน่วยงานกลางที่เป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณชนและนักลงทุน ได้แก่ ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท ผู้จัดการฝ่ายสื่อสารองค์กร และผู้จัดการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ตามขอบข่ายอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในปี 2559 เอ็กโกได้สื่อสารข้อมูลและกิจกรรมตามแผนงานสื่อสารที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจของเอ็กโกอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และคำนึงถึงคุณภาพของข้อมูลที่เปิดเผยเป็นสำคัญ โดยผ่านหน่วยงาน ดังนี้

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ตลอดจนมีการจัดทำแผนงานนักลงทุนสัมพันธ์ประจำปีอย่างต่อเนื่อง และเนื่องจากเอ็กโกให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ดังนั้นจึงให้ความสำคัญและระมัดระวังในการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยเอ็กโกได้กำหนดช่วงเวลารับนัดหรือตอบคำถามเกี่ยวกับผลประกอบการในอนาคตอันใกล้ให้แก่นักวิเคราะห์ และนักลงทุน (Quiet Period) ไว้ 14 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงิน และในกรณีที่มีการจัดประชุมนักวิเคราะห์ (Earnings Preview) ก่อนเปิดเผยงบการเงินเอ็กโกจะดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนช่วง Quiet Period

นอกจากนี้เอ็กโกยังให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลผ่านกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ โดยผู้บริหารได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและพบปะนักลงทุนเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดีต่อการบริหารงานของบริษัท และช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างต่อเนื่อง โดยกิจกรรมที่สำคัญในปี 2559 ได้แก่

กิจกรรม	กิจกรรมในปี 2559 (จำนวนครั้ง)
โครงการพบปะผู้บริหาร (Analyst Meeting) เป็นรายไตรมาส	4
การจัดให้นักลงทุนและผู้ถือหุ้นเยี่ยมชม โรงไฟฟ้าถ่านหิน บีแอลซีพี	2
การจัดให้นักวิเคราะห์และนักลงทุนสถาบันเยี่ยมชม	1

กิจกรรม	กิจกรรมในปี 2559 (จำนวนครั้ง)
โรงไฟฟ้าขนอม หน่วยที่ 4	
การเดินทางไปร่วมประชุมสัมมนา และพบปะกับ นักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ทั้งในและ ต่างประเทศ	18
การให้ข้อมูลทางอีเมล / โทรศัพท์	10-12 ครั้งต่อวัน
การจัดทำจดหมายข่าว Life เป็นรายไตรมาสเพื่อเป็น ช่องทางสื่อสารกิจกรรมสำคัญ และผลการดำเนินงาน ของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้น	4

ทั้งนี้ บริษัทได้กล่าวถึงกิจกรรมต่างๆ สำหรับนักลงทุนและผู้ถือหุ้นไว้ใน จุดเด่นการดำเนินงานในรอบปี ในหัวข้อ กิจกรรมเพื่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน


ฝ่ายสื่อสารองค์กร

ฝ่ายสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหว กิจกรรมและความร่วมมือของบริษัท กับหน่วยงานต่างๆ แก่สื่อมวลชนทุกแขนงเพื่อเผยแพร่สู่สาธารณชน โดยในปี 2559 มีกิจกรรม ได้แก่ การแถลงข่าว ผลประกอบการและทิศทางการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งกิจกรรมเพื่อสังคม 3 ครั้ง การจัดสัมมนาพิเศษผู้บริหาร 5 ครั้ง การพาสื่อมวลชนเยี่ยมชมการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า 1 ครั้ง และข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ และบทความประชาสัมพันธ์รวม 23 ชิ้นงาน

ฝ่ายเลขานุการบริษัท

ฝ่ายเลขานุการบริษัททำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศตามข้อกำหนดของ ตลท. และ ก.ล.ด. อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส โดยผ่านการพิจารณาตรวจสอบตามขั้นตอน โดยในปี 2559 มีข่าวแจ้ง ตลท. ทั้งหมด 14 ฉบับ

ทั้งนี้ เอ็กโกได้ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ รวมทั้งได้ประเมินประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูลโดยจัดให้มีแบบสอบถามทุกครั้งที่มีการประชุมกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูลและงานนักลงทุนสัมพันธ์ นอกจากนี้ เอ็กโกได้จัดส่งแบบขอรับความเห็นให้ผู้ถือหุ้นไปพร้อมกับรายงานประจำปีและหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อขอรับข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพรายงาน เอกสารที่ต้องการได้รับเพิ่มเติม และคำถามที่ต้องการให้กรรมการและผู้บริหารตอบในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งถัดไป ซึ่งได้รับการตอบรับจากผู้ถือหุ้นเป็นอย่างดี



4.2 การจัดทำรายงานทางการเงิน

เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินว่ามีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และรักษาทรัพย์สินของบริษัทไม่ให้สูญหายหรือถูกนำไปใช้โดยบุคคลที่ไม่มีอำนาจหน้าที่ ป้องกันการทุจริตและการดำเนินการที่ผิดปกติ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย และปฏิบัติตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง อีกทั้ง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีความเชื่อมั่นในรายงานทางการเงิน คณะกรรมการบริษัทจึงมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่กำกับดูแลการจัดทำรายงานทางการเงินของเอ็กโกให้ถูกต้องครบถ้วน สอดคล้องกับกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง และดูแลให้มีการใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ในการนี้ คณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อสอบถามและขอความเห็นจากผู้สอบบัญชีในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับรายงานทางการเงิน และคณะกรรมการบริษัทยังจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน ซึ่งครอบคลุมเรื่องสำคัญตามข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของ ตลท. โดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี โดยในปี 2559 เอ็กโกได้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง และมีประสบการณ์ในงานสอบบัญชี เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท เพื่อสร้างความมั่นใจแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นว่า รายงานทางการเงินของบริษัทสะท้อนให้เห็นฐานะทางการเงินและผลการดำเนินการของบริษัทที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ในทุกแง่มุม ตามความเป็นจริงทุกประการ

อีกทั้ง เอ็กโกได้จัดทำบทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis) เพื่ออธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับ ฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ให้กับ นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์เป็นรายไตรมาส โดยจัดส่งผ่านระบบ SET Portal ของ ตลท. พร้อมกับการส่งงบการเงิน

นอกจากนี้ มาตรฐานการสอบบัญชี รหัส 720 (ปรับปรุง) ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับข้อมูลอื่น ซึ่งใช้ถือปฏิบัติกับการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดสิ้นสุดในหรือหลังวันที่ 31 ธันวาคม 2559 กำหนดให้ผู้สอบบัญชีต้องอ่านและพิจารณาข้อมูลอื่น ได้แก่ ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน (นอกเหนือจากงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีต่องบการเงิน) ซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปีของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าสาระสำคัญที่ปรากฏในข้อมูลอื่น และในงบการเงิน และความรู้ที่ได้จากการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี ไม่ขัดแย้งต่อข้อเท็จจริงอย่างมีสาระสำคัญ ซึ่งจะทำให้รายงานทางการเงินต่างๆ โดยฝ่ายบริหาร รายงานความรับผิดชอบทางการเงินของคณะกรรมการบริษัท และรายงานของผู้สอบบัญชีมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และสอดคล้องกัน เอ็กโกไม่เคยมีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินโดย ก.ล.ด. และได้เปิดเผยงบการเงินประจำปีและรายไตรมาสต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนก่อนระยะเวลาครบกำหนด



5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

5.1 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

หน้าที่คณะกรรมการบริษัท

กรรมการทุกคนเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและลักษณะการทำธุรกิจของบริษัท และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบและระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท และความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกคน และได้แสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ และอุทิศเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท อีกทั้ง กรรมการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจของบริษัท โดยร่วมกับผู้บริหารวางแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจทั้งระยะสั้น และระยะยาว รวมถึงการติดตามให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ ดังนี้

- กำหนดนโยบายด้านความเสี่ยง แผนธุรกิจและงบประมาณประจำปี และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนอนุมัติรายการลงทุนที่สำคัญ การเข้าครอบงำ และการขายกิจการ
- คัดเลือก กำหนดค่าตอบแทน เฝ้าสังเกต และ(หากจำเป็น) เปลี่ยนตัวผู้บริหารคนสำคัญและสอดส่องดูแลการสืบทอดงานของผู้บริหารระดับสูง
- สอบทานค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง และดูให้แน่ใจว่าคณะกรรมการบริษัทมีกระบวนการสรรหากรรมการอย่างเป็นทางการ และโปร่งใส
- เฝ้าสังเกตและแก้ปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นของฝ่ายบริหาร กรรมการ และผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบที่เป็นอิสระ และมีระบบการควบคุม การเฝ้าสังเกตความเสี่ยง การควบคุมทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย
- เฝ้าสังเกตประสิทธิผลของวิธีการกำกับดูแลที่ดำเนินการอยู่ และดำเนินการเปลี่ยนแปลงเมื่อจำเป็น
- สอดส่องดูแลกระบวนการเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสาร
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี รวมทั้งแถลงภาระหน้าที่และการกำกับดูแลกิจการในรายงานประจำปี

เอ็กโก มีคณะกรรมการชุดย่อยทั้งสิ้น 4 คณะ เพื่อแบ่งความรับผิดชอบ ตามความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อกลั่นกรองรายละเอียดของงานได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการลงทุน
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม



การสรรหา การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าองค์ประกอบของคณะกรรมการมีส่วนสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนตอนในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เป็นอิสระ และสามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทได้

การสรรหากรรมการ จะพิจารณาจากรายชื่อที่ผู้ถือหุ้นเสนอ ตามที่บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อกรรมการ และจากทำเนียบกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองบุคคลที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการทุกราย ไม่ว่าจะเป็นกรรมการที่เป็นผู้แทนของ ผู้ถือหุ้นหรือกรรมการอิสระ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ และเพื่อนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่กรรมการครบวาระการดำรงตำแหน่ง โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ ดังนี้

1. ความหลากหลายทางเพศ อายุ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็น โดยใช้ Director Qualifications and Skills Matrix ประกอบการพิจารณา คุณสมบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ประกาศของ ตลท. และ ก.ล.ต. และข้อบังคับบริษัท ซึ่งคุณสมบัติของกรรมการจะต้องสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาธุรกิจของบริษัท
2. ประวัติการทำงานที่โปร่งใสไม่ต่างพร้อย มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ มีวุฒิภาวะและความเป็นมืออาชีพ

โดยคณะกรรมการบริษัทจะมีการทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการโดยมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คน ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากถึงคราวต้องออกตามวาระให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้เลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการแทนในวาระการประชุมครั้งถัดไปด้วยคะแนนเสียงสามในสี่ของกรรมการที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะออกจากตำแหน่งในอัตราหนึ่งในสาม หากจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ให้ออกโดยจำนวนที่ใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสามที่สุด และหากกรรมการคนใดจะลาออกจากบริษัท ให้ยื่นหนังสือลาออก โดยการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ไปลาออกไปถึงบริษัท

ในการลงมติให้กรรมการคนใดคนหนึ่งออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน



การกำหนดวาระและอายุกรรมการ

เอ็กโกได้ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ เอ็กโกได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 2 วาระ หรือไม่เกิน 6 ปี เพื่อให้กรรมการอิสระเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้น ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี โดยให้เริ่มมีผลตั้งแต่วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 เป็นต้นไป สำหรับอายุกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า ควรกำหนดอายุสูงสุดไม่เกิน 72 ปี ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยหากได้รับการแต่งตั้งแล้ว ให้สามารถดำรงตำแหน่งได้จนครบวาระ

ในปี 2559 ไม่มีกรรมการอิสระท่านใดดำรงตำแหน่งเกิน 2 วาระ หรือ 6 ปี

การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่

คณะกรรมการบริษัทได้แบ่งแยกอำนาจหน้าที่ระหว่างการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลซึ่งเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและการบริหารงานประจำซึ่งเป็นงานของฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน โดยได้จัดทำตารางอำนาจดำเนินการซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ คณะกรรมการบริษัทจะไม่เข้าไปก้าวก่ายงานประจำหรือธุรกิจประจำที่ฝ่ายบริหารโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้รับผิดชอบ

นโยบายและวิธีปฏิบัติในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทได้อย่างเต็มที่ จึงกำหนดเป็นนโยบายในการจำกัดจำนวนบริษัทที่กรรมการและผู้บริหารจะดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น โดยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจะสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 3 แห่ง และกรรมการที่เป็นผู้บริหารดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 2 แห่ง ปัจจุบันไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทเกินหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ภาวะผู้นำสู่แผนกลยุทธ์

คณะกรรมการบริษัทมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ รวมทั้งเป้าหมายและแผนธุรกิจ ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว โดยได้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และแผนธุรกิจเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ได้เข้าร่วมสัมมนาแผนกลยุทธ์ของบริษัทร่วมกัน เมื่อวันที่ 19-20 สิงหาคม 2559 โดยฝ่ายบริหารได้รวบรวมแนวคิดและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้น และระยะยาวให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ ความท้าทายทางธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ซึ่งแผนกลยุทธ์ได้ผนวกรวมแนวคิดเรื่องการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน อันประกอบด้วย กลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านธุรกิจ ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

และด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะเติบโตอย่างยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ในขณะเดียวกัน บริษัทได้ตั้งเป้าหมายที่จะเป็นบริษัทพลังงานในระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก พร้อมรักษาอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ROE) อย่างน้อยร้อยละ 10 โดยขับเคลื่อนธุรกิจด้วยกลยุทธ์สำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

1. กลยุทธ์ด้านธุรกิจ

- 1.1 การลงทุน แสวงหาโอกาสในการซื้อสินทรัพย์ที่เดินเครื่องแล้วทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกเพื่อให้บรรลุรายได้ทันที
- 1.2 การบริหารจัดการทางการเงิน การรักษาสภาพคล่องให้เพียงพอ การลดความเสี่ยงทางการเงิน
- 1.3 การบริหารสินทรัพย์ การบริหารโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดและงบประมาณที่วางไว้
- 1.4 การบริหารองค์กร การพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการขยายธุรกิจ

2. กลยุทธ์ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมงานพัฒนาชุมชน และใช้ทรัพยากรในการผลิตไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า

3. กลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- 3.1 ยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลโดยยึด ASEAN CG Scorecard และมุ่งพัฒนา Corporate Governance ในกลุ่มบริษัท
- 3.2 มุ่งพัฒนา และส่งเสริมแนวปฏิบัติด้าน CG ในกลุ่มบริษัท

สำหรับเป้าหมายระยะยาว บริษัทจะพัฒนาโครงการ Greenfield เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน ขยายธุรกิจในต่างประเทศมากขึ้น โดยเฉพาะประเทศที่บริษัทมีฐานทางธุรกิจอยู่แล้ว ได้แก่ ฟิลิปปินส์ และ สเปน, ลาว อินโดนีเซีย และออสเตรเลีย และพิจารณาโอกาสการลงทุนในกลุ่มประเทศอาเซียนอื่น เช่น เมียนมาร์ เวียดนาม และอินเดีย รวมถึงยังตั้งเป้าที่จะพัฒนาและลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้น เป็นร้อยละ 30 ของโรงไฟฟ้าทั้งหมดในกลุ่มเอ็กโก ในอีก 10 ปีข้างหน้า อีกทั้ง คณะกรรมการบริษัทยังให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการองค์กรให้แข็งแกร่ง โดยเฉพาะการพัฒนาศักยภาพและความสามารถของบุคลากรให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญที่รองรับการเติบโตทางธุรกิจ เพื่อรองรับการก้าวสู่การเป็นบริษัทพลังงานในระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

หลังจากคณะกรรมการบริษัทอนุมัติแผนกลยุทธ์แล้ว ฝ่ายบริหารได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณและอัตรากำลังพนักงาน ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ดังกล่าว และนำกลับมาเสนอให้คณะกรรมการเพื่ออนุมัติปฏิบัติการ งบประมาณ และอัตรากำลังประจำปี อีกทั้ง ฝ่ายบริหารได้รายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปี ให้คณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส



นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดดัชนีวัดความสำเร็จขององค์กร (Corporate KPI) ทุกปี และให้มีการติดตามและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกหกเดือน คณะกรรมการบริษัทยังติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้ฝ่ายบริหารรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกเดือน

ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้มีการสื่อสารแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทให้กับพนักงานทุกคนได้ทราบในวัน “กรรมการผู้จัดการใหญ่พบปะพนักงาน” (Communication Day) เพื่อให้รับรู้ถึงแผนการดำเนินงานของบริษัท และสิ่งที่แต่ละสายงานต้องรับผิดชอบและนำไปปฏิบัติเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

เอ็กโกกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทผ่านความรับผิดชอบของหน่วยงาน 2 ฝ่าย ได้แก่ (1) ส่วนงานกำกับดูแลซึ่งสังกัด ฝ่ายเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ดูแลการปฏิบัติงานของเอ็กโกและคณะกรรมการบริษัท ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด กฎเกณฑ์ และประกาศของ ตลท. และ (2) ฝ่ายกฎหมาย ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจในการดำเนินการของผู้บริหารและพนักงานเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน มีการแบ่งแยกอำนาจอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและการตรวจสอบระหว่างกัน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เป็นไปเพื่อประโยชน์อย่างแท้จริง รวมทั้งจัดให้มีระบบรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและทันเวลา นอกจากนี้ เอ็กโกมีฝ่ายตรวจสอบภายในโดยมีนายณัฐนันท์ มีสุขสบาย เป็นผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน และทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัทตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบงานของเอ็กโกและบริษัทย่อยทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งให้คำปรึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดจุดอ่อนในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ และเป็นการเสริมสร้างแนวทางการตรวจสอบในเชิงป้องกัน โดยให้รายงานผลการปฏิบัติงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้อนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน พิจารณาการแต่งตั้ง ถอดถอน และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจในความเป็นอิสระของการปฏิบัติงานและการรายงานผลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังสนับสนุนการพัฒนาความรู้ของผู้ตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง มีการจัดสัมมนาภายในและภายนอก เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับสายงานวิชาชีพตรวจสอบภายในกับบริษัทในเครือของ กฟผ. ทั้งนี้ เอ็กโกสนับสนุนให้พนักงานในฝ่ายตรวจสอบภายในทุกคนได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย ซึ่งจัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย มีคุณวุฒิที่ได้รับการรับรองวุฒิปัตร Certified Internal Auditor (“CIA”) และ Certified

Professional Internal Audit of Thailand ("CPIAT") อีกทั้งฝ่ายตรวจสอบภายในยังเข้าร่วมอบรมและสัมมนาหลักสูตร ดังนี้

1. Ethical Audit และ Audit Manager Tools and Technique จัดโดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (สศท.)
2. IT Governance : Issues for Boards จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. IA's Challenge in Value Adding จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
4. Anti-Corruption : The Practical Guide จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้และนำมาปรับใช้ในกระบวนการตรวจสอบภายใน และติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน

การแต่งตั้งและพิจารณาคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และถอดถอนบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี โดยคณะกรรมการบริษัทจะนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ สำหรับการคัดเลือกผู้สอบบัญชีในปี 2559 บริษัทใช้วิธีการสอบราคาจากสำนักงานสอบบัญชีชั้นนำ โดยพิจารณาจากความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี เป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นผู้มีความรู้ความชำนาญในมาตรฐานบัญชีไทย (TFRS) และมาตรฐานรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (IFRS) มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในธุรกิจผลิตไฟฟ้า และมีเครือข่ายในการตรวจสอบบัญชีในประเทศที่เอ็กโกไปลงทุน ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ผู้สอบบัญชีจาก บริษัท ไพร์วอเดอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอเอส จำกัด ("PwC") มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง มีความรู้ความชำนาญในมาตรฐานบัญชีไทย และมาตรฐานรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ มีประสบการณ์ในงานสอบบัญชีโดยเฉพาะในธุรกิจผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้ PwC ได้ให้บริการการสอบบัญชีแก่บริษัทในธุรกิจผลิตไฟฟ้าอื่นที่มีชื่อเสียงจำนวนมาก รวมทั้งมีสำนักงานสอบบัญชีอยู่ในต่างประเทศที่เอ็กโกไปลงทุน และคำตอบแทนผู้สอบบัญชีมีความสมเหตุสมผล จึงสมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกประจำปี 2559 โดยกำหนดค่าธรรมเนียมสอบบัญชีประจำปี 2559 เป็นจำนวนเงิน 3,285,500 บาท และค่าใช้จ่ายอื่นในงานสอบบัญชีในประเทศไทยตามที่เกิดขึ้นจริงไม่เกิน 173,120 บาท สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปสอบทานในต่างประเทศที่บริษัทมีการลงทุน บริษัทเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ที่ประชุมได้อนุมัติการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีตามที่คณะกรรมการบริษัทเสนอ



การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทบทวนกับฝ่ายบริหารในเรื่องนโยบายการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มเอ็กโก ภายใต้เป้าหมายขององค์กร คือ ผลตอบแทน การเจริญเติบโต และความเป็นเลิศขององค์กร พร้อมทั้งให้นำเสนอรายงานเรื่องการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยงและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ แผนงาน และวิธีการบริหารจัดการได้อย่างทันท่วงที

เอ็กโกได้กำหนดแนวทางในการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร ดังนี้

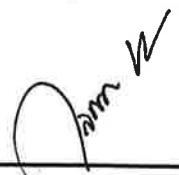
- มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยผู้บริหารของกลุ่มเอ็กโกโดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน เพื่อกำหนดนโยบายในภาพรวมและติดตามการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มเอ็กโก ติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในแต่ละโรงไฟฟ้า เพื่อดูแลการบริหารความเสี่ยงของแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับนโยบายในภาพรวม และสภาพทางธุรกิจของแต่ละโรงไฟฟ้า
- งานบริหารความเสี่ยงอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายแผนงานและประเมินโครงการ ซึ่งทำให้สามารถเชื่อมโยงแผนงานและความเสี่ยงองค์กรได้
- มีการบริหารความเสี่ยงในกระบวนการทำงาน มีการประเมินความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมาย ประเมินผลกระทบและโอกาสเกิด มีมาตรการลดความเสี่ยง และแผนปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงเหล่านั้นปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ กลุ่มเอ็กโกได้ประกาศใช้นโยบายการบริหารความเสี่ยงและคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานมาตั้งแต่ปี 2544 เป็นต้นมา รวมทั้งกำหนดให้การประเมินความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินตนเองเรื่องการควบคุมภายใน ซึ่งผลการประเมินในปี 2559 พบว่า บริษัทในกลุ่มเอ็กโกได้นำระบบการบริหารความเสี่ยงเข้าใช้งานอย่างเหมาะสม โดยมีรายละเอียดเปิดเผยในหัวข้อปัจจัยความเสี่ยง

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะไม่ให้มีการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ของเอ็กโก โดยได้กำหนดเป็นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อยึดเป็นแนวทางปฏิบัติได้ ดังนี้

- กรรมการหรือพนักงานที่ประสงค์จะเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาในบริษัท องค์กรอื่น จะต้องไม่ขัดต่อประโยชน์และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรง รวมทั้งต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบ



- กรรมการต้องแจ้งความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์อย่างละเอียด (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการบริษัททราบ และจะไม่ร่วมพิจารณาให้ความเห็น หรือลงคะแนนเสียงในระเบียบวาระดังกล่าว หรือจะไม่เข้าร่วมประชุมในระเบียบวาระดังกล่าวเลย หรือขอไม่รับเอกสารการประชุมที่เกี่ยวข้อง หรือลาออกจากตำแหน่งกรรมการ
- กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมาย กำหนด และให้เลขานุการบริษัทแจ้งผลการรายงานพร้อมการประชุมคณะกรรมการบริษัท และต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องให้บริษัททราบ เพื่อเป็นข้อมูลให้เลขานุการบริษัทใช้ในการติดตามให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยเลขานุการบริษัทได้ส่งสำเนาให้ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบทราบด้วย
- พนักงานต้องไม่กู้ยืมเงินจากลูกค้าของบริษัท บุคคลหรือนิติบุคคลที่ดำเนินธุรกิจกับบริษัท ยกเว้นสถาบันการเงิน เนื่องจากอาจมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนบริษัท
- กำหนดขั้นตอนการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจน ตามประกาศของ ก.ล.ต. และประกาศของ ตลาด. อย่างเคร่งครัด โดยฝ่ายเลขานุการบริษัททำหน้าที่สอบทานประเภทของรายการและอำนาจอนุมัติแต่ละประเภทและเสนอรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบ

นอกจากนี้ เอ็กโกยังกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาข้อมูลและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งจะพิจารณาโดยการเปรียบเทียบความเหมาะสมของรายการ เทียบกับการทำรายการกับบุคคลภายนอกอื่น และนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้นพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ตลาด. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด รวมทั้งดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างครบถ้วน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมั่นใจได้ว่าการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกในรูปแบบบริษัทโฮลดิ้ง เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและผลตอบแทนการลงทุนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดระเบียบการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่มเอ็กโก โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. กำกับดูแลบริษัทในกลุ่มเอ็กโก โดยผ่านตัวแทนเอ็กโกในฐานะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้ การแต่งตั้งผู้แทน เพื่อปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้แทนและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
2. กำหนดหน้าที่ของผู้แทนเอ็กโก ดังนี้
 - 2.1. ดูแลให้มีการจัดทาระเบียบการบริหารงานภายในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม เพื่อกำกับให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรัดกุมและมีประสิทธิภาพ

2.2. เมื่อมีเหตุการณ์สำคัญให้นำเสนอคณะกรรมการเอ็กโกพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบก่อน เว้นแต่ในกรณีเร่งด่วนให้เสนอคณะกรรมการบริหารทราบในโอกาสแรก

2.3.ให้นำเสนอเรื่องดังต่อไปนี้ให้คณะกรรมการเอ็กโกเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการ

- การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการ
- การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ
- การจัดทำ แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลง ระเบียบต่างๆ ที่สำคัญ
- การเพิ่มทุน หรือลดทุน
- การดำเนินกิจการที่มีการลงทุนใหม่
- การดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบ หรือเป็นการแข่งขันกับเอ็กโก หรือบริษัทในกลุ่ม
- การขยายขอบเขตของการดำเนินธุรกิจนอกเหนือธุรกิจหลัก

2.4 กำหนดให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการดำเนินงานและเหตุการณ์สำคัญของบริษัทในกลุ่มเป็นระยะเป็นวาระเพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

5.2 การประชุมคณะกรรมการบริษัท

เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปฏิบัติตามความรับผิดชอบต่อนักที่มีต่อผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณานโยบายธุรกิจที่สำคัญ ปฏิทินการทำงานของบริษัท และกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกเดือน ยกเว้นมีเหตุอันควร สามารถเรียกประชุมได้เป็นกรณีพิเศษ หรือมอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยพิจารณาก่อนหรืออนุมัติการดำเนินการได้ภายในขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งกำหนดการรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะเป็นวาระหนึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อคณะกรรมการบริษัทสามารถติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของบริษัทและสามารถให้ข้อเสนอแนะในกรณีที่ผลการปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผนหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวันประชุม และระเบียบวาระการประชุมประจำปี และเพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้ง ประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ร่วมกันพิจารณาเลือกระเบียบวาระการประชุมกรรมการ โดยกรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องเข้าสู่การประชุมต่อประธานกรรมการ รวมทั้งอภิปรายให้ความเห็นได้อย่างอิสระในการประชุม โดยกรรมการจะได้รับหนังสือเชิญประชุมไม่น้อยกว่า 5 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่กรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัท รวมทั้งได้รับเอกสารซึ่งประกอบด้วยข้อมูลที่เพียงพอ เพื่อประกอบการพิจารณาล่วงหน้าในเวลาอันเหมาะสมเพื่อให้มีเวลาในการศึกษาข้อมูล การจัดระเบียบวาระประชุมจะเรียงตามลำดับความสำคัญ คือ เรื่องสืบเนื่อง เรื่องพิจารณาและเรื่องเพื่อทราบ เพื่อให้กรรมการใช้เวลาในการประชุมให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม จะต้องมีการกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่กรรมการคนใดคนหนึ่งมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กับเรื่องที่จะพิจารณา กรรมการนั้นๆจะไม่ได้รับเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงไม่เข้าร่วมอภิปรายและไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องดังกล่าว

ประธานกรรมการจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอสำหรับฝ่ายบริหารที่จะเสนอเรื่องและสำหรับคณะกรรมการบริษัทที่จะอภิปรายประเด็นที่สำคัญอย่างรอบคอบ มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเมื่อเสร็จสิ้นการประชุม เลขานุการคณะกรรมการจะจัดทำมติคณะกรรมการเพื่อนำส่งคณะกรรมการภายใน 3 วัน เพื่อพิจารณาและยืนยันมติตามที่ประชุมและจึงนำเสนอร่างรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทภายใน 14 วัน หลังวันที่ประชุมเพื่อตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนก่อนทำการรับรองในที่ประชุมครั้งต่อไป ทั้งนี้ รายงานการประชุมที่ได้รับการรับรองแล้วจะมีการจัดเก็บเป็นเอกสารความลับของบริษัทที่ฝ่ายเลขานุการบริษัท ทั้งในรูปแบบเอกสารและรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์พร้อมกับเอกสารประกอบวาระการประชุมต่างๆอย่างเป็นระบบ เพื่อง่ายต่อการสืบค้นอ้างอิง กรรมการทุกคนถือเป็นหน้าที่ที่ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้งยกเว้นมีเหตุจำเป็น โดยในปี 2559 คณะกรรมการบริษัทได้จัดประชุมทั้งสิ้น 13 ครั้ง การประชุมแต่ละครั้งใช้เวลาประมาณ 2 ชั่วโมง 30 นาที และมีอัตราการเข้าร่วมประชุมของกรรมการคิดเป็นประมาณร้อยละ 97

เนื่องจากเอ็กโกมีกรรมการซึ่งไม่มีถิ่นพำนักในประเทศไทย เพื่อให้เอ็กโกสามารถได้รับประโยชน์จากการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการดังกล่าว เอ็กโกจึงกำหนดให้กรรมการเหล่านั้นสามารถเข้าร่วมประชุมโดยวิธีการโทรศัพท์ทางไกล โดยไม่นับเป็นองค์ประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงในการประชุม ทั้งนี้ ในปี 2559 ไม่มีการประชุมโดยโทรศัพท์ทางไกล

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เชิญผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง รวมทั้งผู้บริหารอื่นเข้าร่วมประชุมในระเบียบวาระการประชุมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยตรง ซึ่งทำให้คณะกรรมการบริษัทได้มีโอกาสรู้จักผู้บริหาร สำหรับใช้ประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งด้วย นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทสามารถขอสารสนเทศที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากกรรมการผู้จัดการใหญ่ เลขานุการบริษัท หรือผู้บริหารอื่นที่ได้รับมอบหมายภายใต้นโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยสามารถดำเนินการจ้างที่ปรึกษาอิสระ เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการ ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท และเพื่อเปิดโอกาสให้คณะกรรมการบริษัทได้ร่วมหารือ และแสดงความคิดเห็นในประเด็นอื่น ๆ อันเป็นอีกหนึ่งแนวทางเพื่อพัฒนาประโยชน์ให้กับองค์กร จึงจัดให้มีการประชุมโดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยปี 2559 คณะกรรมการบริษัท ได้ประชุมกันเองโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน 1 ครั้งในวันที่ 28 มกราคม 2559 ซึ่งที่ประชุมได้หารือและเห็นชอบแนวทางการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับแผน กลยุทธ์ของเอ็กโกที่จะขยายการลงทุนไปยังต่างประเทศมากขึ้น แผนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูงซึ่งจะทยอยเกษียณอายุในอีก 2-3 ปีนี้ และการลงทุนและบริหารสินทรัพย์ของกลุ่มเอ็กโก โดย

ประธานคณะกรรมการได้ถ่ายทอดแนวทางดังกล่าวให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบเพื่อนำไปกำหนดแผนกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานต่อไป

5.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาในช่วงปีที่ผ่านมา เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบการใช้แบบประเมินผลคณะกรรมการซึ่งผ่านการสอบทานโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทั้งนี้ ในปี 2559 คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบแบบประเมินผลสำหรับคณะกรรมการทั้งคณะโดยให้ความสำคัญกับหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทด้านการกำกับดูแลกิจการ โดยแบบประเมินครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัททุกด้านและสอดคล้องกับลักษณะและสภาพแวดล้อม รวมถึงการมีจริยธรรม จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท ซึ่งแบบประเมินแบ่งเป็น 3 แบบ ได้แก่ แบบประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ แบบประเมินคณะกรรมการชุดย่อย และแบบประเมินกรรมการรายบุคคล ทั้งนี้ เกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ แบบประเมินของกรรมการจะส่งกลับมายังฝ่ายเลขานุการบริษัทเพื่อประมวลผลรวมและสรุปผลคะแนน โดยมีเกณฑ์ในการให้คะแนนแต่ละระดับดังนี้

- | | |
|-------------|----------------------------|
| 1. ดีเยี่ยม | โดยมีคะแนนร้อยละ 90-100 |
| 2. ดีมาก | โดยมีคะแนนร้อยละ 80-89 |
| 3. ดี | โดยมีคะแนนร้อยละ 70-79 |
| 4. พอใช้ | โดยมีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 69 |

ซึ่งผลคะแนนและข้อคิดเห็นของกรรมการในแต่ละหมวดจะนำไปใช้เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละปี

การประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ

แบบประเมินคณะกรรมการทั้งคณะแบ่งการประเมินเป็น 6 หัวข้อได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท อาทิ จำนวนกรรมการทั้งหมด ความเพียงพอของความรู้และประสบการณ์ ความเหมาะสมของกรรมการอิสระ ความเหมาะสมของกรรมการที่เป็นผู้บริหาร คุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท อาทิ การให้ความสำคัญต่อการพิจารณากลยุทธ์แผนงานการดำเนินธุรกิจ รายการที่เกี่ยวข้อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและการนำไปปฏิบัติ รวมถึงจรรยาบรรณทางธุรกิจ การประเมินผลและคำตอบแทน (3) การประชุมคณะกรรมการบริษัท อาทิ การกำหนดวาระการประชุม ความพร้อมของเอกสารประกอบการประชุม (4) การทำหน้าที่ของกรรมการ อาทิ เข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ การมีส่วนร่วมของกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่าย

จัดการ (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร รวมถึงแผนสืบทอดตำแหน่งของฝ่ายบริหาร ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่า คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณของบริษัท มีส่วนสำคัญในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ และแผนธุรกิจและงบประมาณประจำปี โครงสร้างและองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทมีความเหมาะสม การจัดประชุมคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ โดยมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 95.91 ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม

การประเมินคณะกรรมการชุดย่อย

การประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม การประเมินผลของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเป็นการประเมินโดยตนเอง ซึ่งแบบประเมินผลที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหน้าที่ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการบริษัทแต่ละชุด ซึ่งครอบคลุม 3 หัวข้อ ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท (2) การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัท (3) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบต่อ ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่า คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม มีองค์ประกอบที่เหมาะสม และปฏิบัติหน้าที่ได้ครบถ้วนตามกฎบัตรที่บริษัทกำหนด โดยมีคะแนนเฉลี่ย ดังนี้

- คณะกรรมการลงทุน ร้อยละ 98.67
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ร้อยละ 95.42
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ร้อยละ 98.43

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้จัดทำเป็นประจำทุกปี คณะกรรมการตรวจสอบใช้วิธีการประเมินตนเองทั้งคณะ โดยใช้แบบประเมินตามคู่มือคณะกรรมการตรวจสอบของ ก.ล.ต. ซึ่งแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ 1) การทำหน้าที่โดยรวมของคณะกรรมการตรวจสอบ และ 2) การปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้านของคณะกรรมการตรวจสอบ จากผลการประเมินในปี 2559 สรุปได้ว่า องค์ประกอบ คุณสมบัติ และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบอยู่ในเกณฑ์ที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แนวทางปฏิบัติที่ดีของสากล และครบถ้วนสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการประเมินตนเองประจำปี 2559 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ 12/2559 วันที่ 21 ธันวาคม 2559

การประเมินกรรมการรายบุคคล

การประเมินรายบุคคล ครอบคลุม 3 ข้อ ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท ความรู้ ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับธุรกิจ (2) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการบริษัท ตามที่กฎหมาย และกฎบัตรกำหนด รวมถึงการพัฒนาหน้าที่ของตนเอง (3) การประชุมคณะกรรมการบริษัท ความ

เตรียมพร้อมของข้อมูล และระหว่างการประชุม โดยมีผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 97.84 ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม จึงสามารถสรุปผลได้ว่า กรรมการมีคุณสมบัติ และได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างดีเยี่ยม เหมาะสมตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีของกรรมการ ส่งผลให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การนำผลการประเมินมาใช้พัฒนาคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้นำผลการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ ผลการประเมินรายบุคคล ผลการประเมินคณะกรรมการชุดย่อย และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ในปี 2558 มาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัทในปี 2559 โดยปรับองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ โดยสรรหาและแต่งตั้งกรรมการที่มีคุณวุฒิด้านบัญชี ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และเนื่องจากคณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับแผนกลยุทธ์และทิศทางในการดำเนินธุรกิจของเอ็กโก และเห็นว่าคณะกรรมการควรให้เวลากับเรื่องดังกล่าวมากขึ้น คณะกรรมการบริษัทจึงให้มีการประชุมเพื่อหารือเรื่องแผนกลยุทธ์มากขึ้น จากการประชุม 2 ครั้ง เป็น 3 ครั้ง ในปี 2559

5.4 การประเมินผลงานกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทั้งหมดเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งเป็นการประเมินพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท การดำเนินการตามนโยบายที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท และความสามารถในระดับบุคคล โดยมีปัจจัยในการพิจารณาประกอบด้วย

- ตัววัดเชิงคุณภาพ ได้แก่ ความเป็นผู้นำ ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการบริษัท การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ
- ความสำเร็จขององค์กรพิจารณาจากดัชนีวัดความสำเร็จขององค์กร
- ความสามารถในการพัฒนาธุรกิจให้ดีขึ้นในแต่ละปี

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้ให้ความเห็นชอบผลประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาจากความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปีของผู้บริหารแต่ละคน

5.5 คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

เอ็กโกกำหนดคำตอบแทนกรรมการโดยพิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดคำตอบแทน จากผลประกอบการของบริษัท ระดับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย การเปรียบเทียบกับธุรกิจในประเทศและขนาดเดียวกัน ในอัตราที่เหมาะสม โดยกำหนดองค์ประกอบเป็น 3 ส่วนคือ คำตอบแทนประจำ ค่าเบี้ยประชุม และโบนัสซึ่งเป็น

คำตอบแทนพิเศษที่จ่ายให้กับกรรมการปีละครั้งตามมูลค่าที่สร้างให้กับผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทำหน้าที่พิจารณากำหนดคำตอบแทนกรรมการในเบื้องต้น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติเป็นประจำทุกปี โดยบริษัทมีนโยบายเปิดเผยคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลเพื่อความโปร่งใส ทั้งนี้ กรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยจะได้รับคำตอบแทนจากการเป็นกรรมการชุดย่อยด้วย เพื่อให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น สำหรับผู้บริหารที่ทำหน้าที่ในคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย จะไม่ได้รับคำตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทั้งหมด เป็นผู้กำหนดคำตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาจากคำตอบแทนของผู้บริหารในอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และให้ความเห็นชอบโครงสร้างคำตอบแทนของบริษัท โดยเอ็กโกได้สำรวจคำตอบแทนผู้บริหารเป็นระยะ เพื่อให้บริษัทสามารถแข่งขันได้กับตลาดและเพียงพอที่จะธำรงรักษาและจูงใจผู้บริหารที่มีคุณภาพ

ทั้งนี้ รายละเอียดคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ภายใต้หัวข้อโครงสร้างการจัดการ

5.6 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนากรรมการและผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมการพัฒนากรรมการและผู้บริหาร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

การปฐมนิเทศ : คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ ซึ่งบรรยายโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมุ่งเน้นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน จรรยาบรรณกรรมการ ลักษณะการประกอบธุรกิจ ธุรกิจในกลุ่มเอ็กโก โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โครงสร้างองค์กรและผู้บริหารระดับสูงและได้มอบคู่มือกรรมการไว้เป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้กรรมการมีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และได้พบปะกับผู้บริหาร เพื่อให้กรรมการสามารถสอบถามข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการทำธุรกิจของบริษัท รวมทั้งสนับสนุนให้กรรมการใหม่ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องของ IOD

การพัฒนากรรมการ :

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะพัฒนาความรู้ความสามารถให้กับกรรมการอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2559 กรรมการได้เข้าร่วมอบรมและสัมมนา ซึ่งเป็นหลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ดังนี้

- หลักสูตร Board that Make a Difference (BMD) เป็นหลักสูตรที่เพิ่มศักยภาพกรรมการ เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงเรื่องกฎหมาย กฎเกณฑ์ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีกรรมการเข้าร่วม 1 คน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) เพื่อให้กรรมการเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ของกรรมการ อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และรับทราบประเด็นความเสี่ยงต่างๆที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงบทบาทของกรรมการในการประเมินและวางแผนลดความเสี่ยง โดยมีกรรมการเข้าร่วม 2 คน
- หลักสูตร IT for Non-IT Director เพื่อให้ทราบถึงข้อมูลปัจจัยความเสี่ยงทาง IT เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน และรับทราบหลักการและประโยชน์ของ IT Governance ที่เป็นมาตรฐานและยอมรับในระดับสากล โดยมีกรรมการเข้าร่วม 9 คน

แผนพัฒนาและสืบทอดงานผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีโครงการพัฒนาผู้บริหาร โดยพัฒนาความรู้และทักษะให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมถึงได้มีการมอบหมายงานที่ท้าทาย และเหมาะสม โดยได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนโยบายการสืบทอดตำแหน่งในกรณีที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือการเกษียณอายุของกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีกระบวนการสรรหาที่ชัดเจนและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ จริยธรรมและความเป็นผู้นำ ทั้งนี้ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่

กรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้รับมอบอำนาจให้เป็นผู้สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เพื่อเป็นผู้บริหารของบริษัท ตามคุณสมบัติที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้สอบทาน โดยการแต่งตั้งผู้บริหารจะเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัทว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และมติคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้อนุมัติการแต่งตั้งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งผู้บริหารของบริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุนที่บริษัทมีอำนาจแต่งตั้ง ซึ่งมีระดับเทียบเท่าผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของเอ็กโกขึ้นไป
- กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้อนุมัติการแต่งตั้งพนักงานในระดับผู้จัดการฝ่ายและผู้จัดการส่วน
- คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และการแต่งตั้งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน



สำหรับปี 2559 บริษัทได้มีการดำเนินการเรื่องแผนพัฒนาและสืบทอดงานผู้บริหาร ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นสู่ตำแหน่ง ระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามสายงานต่าง ๆ ซึ่งจะเกษียณอายุในปี 2560 โดยรายละเอียดดังที่ปรากฏตามหัวข้อ การดูแลพนักงาน



9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้คณะกรรมการสามารถศึกษาและตรวจสอบข้อมูลในประเด็นที่สำคัญได้อย่างรอบคอบ คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการกำกับดูแล ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้ โครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย หน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายบัตรกรรมการชุดย่อยทั้ง 4 ชุด ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อที่ 8 โครงสร้างการจัดการ

9.3 การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

1) การสรรหากรรมการ

เอ็กโกให้ความสำคัญต่อการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการและกำหนดนโยบายและแผนงานในการดำเนินงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่เอ็กโกและผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการภายใต้หลักการดังต่อไปนี้

1. ข้อกำหนดทางกฎหมาย ประกาศของ ก.ล.ต. และ ตลท. รวมทั้งข้อบังคับบริษัทเกี่ยวกับคุณสมบัติของกรรมการ
2. คุณสมบัติของกรรมการที่ได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณกรรมการ ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์ คุณธรรม ความคิดริเริ่ม ความสัมฤทธิ์ผล ความเป็นเลิศ ความรับผิดชอบต่อ ความยุติธรรม ความเป็นอิสระ การให้โอกาสผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการ
4. การอบรมที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการและการกำหนดนโยบายในระดับสูง
5. ความมุ่งมั่นที่จะรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
6. การอุทิศเวลาและความสามารถเพื่อยกระดับการพัฒนากิจการของเอ็กโก

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน จะเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ ไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้น หรือกรรมการอิสระ จากความเหมาะสมและความผสมผสานของทักษะและประสบการณ์ที่จะสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการ ซึ่งจะมีการทบทวนเป็นครั้งคราวตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคล โดยการลงมติตามข้อบังคับของเอ็กโก ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นแต่ละคน มีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ โดยถือว่าหุ้นหนึ่งมีเสียงหนึ่ง
2. ผู้ถือหุ้นจะใช้สิทธิเลือกบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

3. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเลือกบุคคลมากกว่า 1 คนเป็นกรรมการ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิลงคะแนนเสียงให้แก่แต่ละบุคคลได้เท่ากับคะแนนเสียงที่มีอยู่ โดยจะแบ่งแยกคะแนนให้ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวไม่ได้
4. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่พึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับคะแนนเสียงต่ำลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
5. ผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องได้รับเลือกในด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในห้าของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ทั้งนี้ เอ็กโกจะนำเสนอข้อมูลกรรมการพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา ประกอบด้วย ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น รวมทั้งข้อพิพาททางกฎหมาย (ถ้ามี) และในกรณีที่เสนอชื่อกรรมการที่พ้นวาระให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง จะมีข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องจำนวนครั้งที่เข้าประชุม รวมทั้งผลงานของกรรมการในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น

สิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยในการเสนอชื่อกรรมการ

เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้นว่าจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม คณะกรรมการจึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน – 31 ธันวาคม 2557 โดยมีขั้นตอนและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนและโปร่งใส โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของเอ็กโก

2) การสรรหาและการแต่งตั้งผู้บริหาร

คณะกรรมการกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนโยบายการสืบทอดตำแหน่งในกรณีที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือการเกษียณอายุของกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีกระบวนการสรรหาที่ชัดเจนและโปร่งใส และพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ จริยธรรมและความเป็นผู้นำ และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่

สำหรับการสรรหาผู้บริหารอื่นของบริษัท เป็นไปตามคุณสมบัติและวิธีการคัดเลือกที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และมติกรรมการดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้อนุมัติการแต่งตั้งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งกรรมการผู้จัดการและรองกรรมการผู้จัดการบริษัทในเครือ
2. กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้อนุมัติการแต่งตั้งพนักงานในระดับผู้จัดการฝ่ายและผู้จัดการส่วน สำหรับการแต่งตั้งเลขานุการบริษัท เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และการแต่งตั้งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกในรูปแบบบริษัทโฮลดิ้ง เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและผลตอบแทน การลงทุนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการจึงได้กำหนดระเบียบการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่มเอ็กโก โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. กำกับดูแลบริษัทในกลุ่มเอ็กโก โดยผ่านตัวแทนเอ็กโกในฐานะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้ การแต่งตั้งผู้แทน เพื่อปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้แทนและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
2. กำหนดหน้าที่ของผู้แทนเอ็กโก ดังนี้
 - 2.1 ดูแลให้มีการจัดทำระเบียบการบริหารงานภายในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม เพื่อกำกับให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรัดกุมและมีประสิทธิภาพ
 - 2.2 เมื่อมีเหตุการณ์สำคัญให้นำเสนอคณะกรรมการเอ็กโกพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบก่อน เว้นแต่ในกรณีเร่งด่วนให้เสนอคณะกรรมการทราบในโอกาสแรก
 - 2.3 ให้นำเสนอเรื่องดังต่อไปนี้ให้คณะกรรมการเอ็กโกเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการ
 - การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการ
 - การกำหนดคำตอบแทนกรรมการผู้จัดการ
 - การจัดทำ แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลง ระเบียบต่างๆ ที่สำคัญ
 - การเพิ่มทุน หรือลดทุน
 - การดำเนินกิจการที่มีการลงทุนใหม่
 - การดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบ หรือเป็นการแข่งขันกับเอ็กโก หรือบริษัทในกลุ่ม
 - การขยายขอบเขตของการดำเนินธุรกิจนอกเหนือธุรกิจหลัก
 - 2.4 กำหนดให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการดำเนินงานและเหตุการณ์สำคัญของบริษัทในกลุ่มเป็นระยะเป็นวาระเพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท



9.5 การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

เอ็กโกกำหนดแนวทางในการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นรายอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม อีกทั้งได้กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลข่าวสารอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลภายในเปิดเผยออกสู่ภายนอกก่อนการเผยแพร่อย่างเป็นทางการ โดยให้ถือว่า มาตรการและระบบควบคุมนี้เป็นส่วนหนึ่งของมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งให้ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมดูแลให้การรักษาข้อมูลภายในเป็นไปตามหลักการ และการที่พนักงานใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือต่อผู้ถือหุ้นทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการส่วนตัวหรือเพื่อผู้อื่น ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณของบริษัท

โดยมีหลักการการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในที่สำคัญ ดังนี้

- กรรมการและพนักงานจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ตลท., ก.ล.ด. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น และ/หรือ ต่อสาธารณะโดยเท่าเทียมกัน
- กรรมการและพนักงานจะไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัทหรือพนักงานในทางที่มิชอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท
- ห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับทางธุรกิจ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการทำธุรกิจให้บุคคลภายนอกทราบ
- ห้ามมิให้กรรมการและพนักงานที่เกี่ยวข้องและรู้ข้อมูลเกี่ยวกับงบการเงิน ชื้อ และ/หรือ ขายหุ้น 45 วัน ก่อนการเปิดเผยข้อมูลและ 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยข้อมูล สำหรับสารสนเทศที่มีนัยสำคัญอื่นๆ ห้ามมิให้กรรมการและพนักงานที่รู้ข้อมูลซื้อขายหุ้นนับตั้งแต่วันที่ทราบข้อมูลและ 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูล โดยเลขานุการบริษัทจะส่งไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์แจ้งเตือนกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องทราบกำหนดระยะเวลาการห้ามซื้อขายหุ้นก่อนการประกาศงบการเงินทุกครั้ง
- ในกรณีที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะประสงค์ที่จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท จะต้องแจ้งความประสงค์ในการซื้อหรือขายหุ้นดังกล่าวมายังเลขานุการบริษัท อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
- การเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่อกิจการและราคาหุ้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งจะเป็นผู้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเองหรือมอบหมายให้ผู้ใดคนหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว
- หน่วยงานกลางที่เป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณชนและนักลงทุนคือฝ่ายสื่อสารองค์กร ฝ่ายเลขานุการบริษัท และฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โดยหน่วยงานที่เป็นเจ้าของข้อมูลมีหน้าที่สนับสนุนข้อมูล

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี ประจำปี 2559

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาเป็นจำนวนเงินรวม 5,435,000 บาท ประกอบด้วย ค่าสอบบัญชีของบริษัท จำนวน 2,685,500 บาท และค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยที่แต่ละบริษัทย่อยรับภาระเอง จำนวน 2,749,500 บาท โดยบริษัทและบริษัทย่อยมิได้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่ ผู้สอบบัญชีและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

ค่าบริการอื่น (Non-Audit fee)

บริษัทและบริษัทย่อยได้จ้างสำนักงานสอบบัญชีและกิจการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสอบบัญชี ที่ผู้สอบบัญชีสังกัดให้บริการอื่นโดยมีค่าตอบแทน จำนวนเงินรวม 16,240,363 บาท ซึ่งได้บันทึกเป็น ค่าใช้จ่ายทางบัญชีในระหว่างปีครบทั้งจำนวนแล้ว ประกอบด้วย

1. สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาค่าบริการการตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุนและค่าที่ปรึกษาด้านบัญชี จำนวนเงินรวม 2,014,000 บาท ซึ่งได้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทางบัญชีในระหว่างปีครบทั้งจำนวนแล้ว

2. กิจการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาค่าบริการที่ปรึกษาด้านโครงสร้างการลงทุนในต่างประเทศ จำนวนเงินรวม 14,226,363 บาท ซึ่งได้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทางบัญชีในระหว่างปีครบทั้งจำนวนแล้ว

ฝ่ายบริหารได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การจ้างสำนักงานสอบบัญชีและกิจการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ให้บริการอื่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชี ไม่ก่อให้เกิดการขัดกันในด้านผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และไม่มีตรวจสอบงานของตัวเอง จึงไม่ทำให้ผู้สอบบัญชีขาดความเป็นอิสระและขาดความเป็นกลางในการปฏิบัติงานสอบบัญชี ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของเอ็กโกและบริษัทในกลุ่มเอ็กโก ได้ปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ และติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ โดยในปี 2558 ไม่มีสถานการณ์ใดที่การปฏิบัติไม่เป็นไปตามนโยบาย

รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) หรือเอ็กโก ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย บัญชีการเงิน การบริหาร รวมทั้งความรู้ในธุรกิจพลังงาน ดังนี้

1. นายธนพิชฎ์ มูลพฤกษ์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายพงศธร คุณานุสรณ์ เป็นกรรมการตรวจสอบ
3. นายสมโภชน์ กาญจนารักษ์ เป็นกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งสอดคล้องกับประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558 และได้รายงานผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นวาระประจำ

ในปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม รวม 15 ครั้ง โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทุกคนเข้าร่วมการประชุมครบทั้ง 11 ครั้ง

โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงาน และมีความเห็นดังนี้

1. เอ็กโกจัดให้มีรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้
2. เอ็กโกมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ
3. การปฏิบัติของเอ็กโกเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลท. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. ผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ที่มีความเหมาะสม มีความเชี่ยวชาญ และเป็นอิสระ
5. มีการเปิดเผยข้อมูลในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
6. การปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า องค์ประกอบ คุณสมบัติ และการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการตรวจสอบยังคงสอดคล้องกับกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
7. เอ็กโกมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจัดให้มีระบบรับเรื่องการร้องเรียน (Whistleblower) รวมทั้งมีช่องทาง

ติดต่อสื่อสารที่สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้น พนักงาน สามารถติดต่อคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียน หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายใน

การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2559 มีสาระสำคัญโดยสรุปได้ดังนี้

การสอบทานรายงานทางการเงิน

- พิจารณาสอบทานงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี 2559 ร่วมกับผู้สอบบัญชี และฝ่ายบริหาร รวมทั้ง สอบถามผู้สอบบัญชีเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของเอ็กโกได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วน และเชื่อถือได้ สอดคล้องกับกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง
- พิจารณาการนำมาตรฐานการบัญชีใหม่ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 จำนวน 47 ฉบับมาปฏิบัติ อย่างไรก็ตามมาตรฐานการบัญชีที่ปรับปรุงดังกล่าวไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อเอ็กโกและบริษัทย่อย
- พิจารณาสอบทานกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis) เพื่อให้มั่นใจว่ามีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปในการนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน
- ประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมประชุมด้วย เพื่อให้ความมั่นใจว่าผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน
- พิจารณาลักษณะงานที่บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ให้บริการอื่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชีแก่เอ็กโกและบริษัทย่อย รวมทั้งพิจารณาคำตอบแทนว่า จะต้องมึลักษณะงานและค่าบริการที่ไม่เป็นสาระสำคัญจนอาจทำให้ผู้สอบบัญชีเสียความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานสอบบัญชี

การสอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2560 โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย ได้ประเมินระบบการควบคุมภายในจากรายงานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบและรับทราบผลการประเมินความเสี่ยงในการประชุมแผนกลยุทธ์ของบริษัทแล้ว คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นตรงกันกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า

1. ระบบการควบคุมภายในของบริษัทเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการ

หรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมีขอบหรือโดยไม่มีอำนาจ

2. ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทไม่เคยได้รับรายงานว่ามีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญจากผู้สอบบัญชีและฝ่ายตรวจสอบภายในแต่อย่างใด

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

- พิจารณานุมัติขอบเขตและแผนการตรวจสอบภายในประจำปี และกำหนดให้มีการตรวจสอบ Management Audit ไว้ในแผนการตรวจสอบประจำปีด้วย
- พิจารณารายงานผลการตรวจสอบ โดยให้ฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานผลตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- พิจารณางบประมาณ บุคลากรและการพัฒนาบุคลากรของฝ่ายตรวจสอบภายใน ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อให้ความมั่นใจในความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน

การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

สอบทานกับฝ่ายบริหารว่า เอ็กโกมีกระบวนการที่จะมั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด ตลาด. คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเอ็กโก และรับทราบการรับรองตนเองของพนักงานและผู้บริหารตามลำดับชั้น จนถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำปี 2559 ว่ามีการกำกับดูแลพนักงานให้การปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พิจารณาการทำธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไขเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันให้เป็นไปตามข้อกำหนดของ ตลาด. โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผล เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติซึ่งไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้เสีย

การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของเอ็กโกกับฝ่ายบริหาร รวมทั้งให้ฝ่ายบริหารนำเสนอแผนการบริหารความเสี่ยงควบคู่กับการจัดทำแผนกลยุทธ์ของบริษัท ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วย

การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตหรือคอร์รัปชัน เช่น การเพิ่มช่องทางให้พนักงานและผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถ

แจ้งข้อมูลต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยตรงที่ email address auditcommittee@egco.com รวมถึงการจัดให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblower) ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็นความลับ

- พิจารณาและรับทราบหนังสือรับรองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ลงนามยืนยันต่อประธานกรรมการบริษัท โดยกระบวนการและเนื้อหาในหนังสือรับรองฯ ช่วยให้ความมั่นใจว่า เอ็กโกมีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะประจำปี โดยการตอบคำถามในแบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ ที่จัดทำขึ้นตามแนวทางของ ตลท. และรายงาน ผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท จากผลการประเมินในปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าองค์ประกอบคุณสมบัติ และการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ยังคงสอดคล้องกับกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และแนวทางของ ตลท.

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและระเบียบของบริษัทว่าด้วยการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและระเบียบของบริษัทว่าด้วยการตรวจสอบภายใน และได้ให้ความเห็นชอบโดยยังไม่ต้องปรับปรุงในการประชุมครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2559 ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมาย และหน้าที่ความรับผิดชอบสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีของ ตลท. ของสากล และเหมาะสมกับธุรกิจของเอ็กโก

การคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท

ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 11/2552 เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท กำหนดให้หมุนเวียนผู้สอบบัญชี หากผู้สอบบัญชีรายเดิมปฏิบัติหน้าที่สอบทานหรือตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทมาแล้ว 5 รอบปีบัญชีติดต่อกันอย่างไรก็ดีคณะกรรมการตรวจสอบมีมติในการประชุมครั้งที่ 11/2555 วันที่ 11 กันยายน 2555 เห็นควรให้มีการคัดเลือกผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโก โดยการเปรียบเทียบคุณสมบัติและราคาระหว่างสำนักงานสอบบัญชีชั้นนำทุก 3 ปี ซึ่งเร็วกว่าข้อกำหนดของประกาศฯ ดังกล่าว โดยเริ่มตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นไป ในปี 2559 ครบกำหนดการคัดเลือกผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกตามมติของคณะกรรมการตรวจสอบ ฝ่ายบริหารจึงได้

แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหา เพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกประจำปี 2559 โดยกำหนดเกณฑ์พิจารณาด้านคุณสมบัติและราคา ซึ่งผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกประจำปี 2559

ปี 2560 ซึ่งยังไม่ครบกำหนด 3 ปี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาด้านคุณสมบัติ การปฏิบัติงาน และค่าสอบบัญชีของบริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ที่มีนายวิเชียร กิ่งมนตรี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3977 นายพงทวิ รัตนะโกเศศ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 7795 และนายประสิทธิ์ เยื้องศรีกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4174 เป็นผู้สอบบัญชี แล้วเห็นควรเสนอจ้างบริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ประกอบด้วยผู้สอบบัญชี 3 คนดังกล่าว ที่มีความเป็นอิสระ เชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีประสบการณ์ ปฏิบัติงาน ได้ผลเป็นอย่างดี และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ล.ด. โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกในปี 2560 จึงเสนอเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป

นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์
ประธานกรรมการตรวจสอบ



รายงานคณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการลงทุน ประกอบด้วยกรรมการ 5 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ นายสมบัติ ศานติจารี เป็นประธานคณะกรรมการลงทุน นายกรศิษฎ์ ภัคโชตานนท์ นายเคน มัตสึตะ นายยาสุโอะ โอฮาชิ และนายชินนทร์ เชาว์นนิริติชัย กรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งกรรมการทั้ง 5 ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ด้านธุรกิจไฟฟ้าและพลังงาน และด้านการบริหารจัดการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เลขานุการ

ในปี 2559 คณะกรรมการลงทุน มีการประชุม 11 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ดังที่ปรากฏในกฎบัตรคณะกรรมการลงทุน อีกทั้ง ยังได้รายงานผลการประชุมแก่คณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้ง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. พิจารณาการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ และการจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายการลงทุน และแผน กลยุทธ์ อีกทั้ง ยังได้พิจารณาปัจจัยความเสี่ยงและมาตรการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงความเป็นไปได้และผลตอบแทนโครงการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ในการที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อการเติบโตขององค์กรในระยะยาว โดยในปี 2559 คณะกรรมการลงทุน เห็นชอบการเพิ่มสัดส่วนการลงทุน โดยทางอ้อมในบริษัท Masinloc Power Partners Co. Ltd. ("MPPCL") ซึ่งทำให้สัดส่วนการลงทุนโดยทางอ้อมของเอ็กโกในบริษัท MPPCL เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 40.95 เป็นร้อยละ 49 และอนุมัติให้เอ็กโกและบริษัทร่วมทุนของเอ็กโกลงทุนซื้อหุ้นในโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนได้พิภพ ประเทศอินโดนีเซียจากบริษัทย่อยของ Chevron คิดเป็นสัดส่วนการลงทุนโดยทางอ้อมของเอ็กโกเท่ากับร้อยละ 20.07
2. พิจารณาแนวทางบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และให้ผลตอบแทนตามที่คาดการณ์ไว้ โดยคณะกรรมการลงทุนเห็นชอบให้โครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนได้พิภพในประเทศอินโดนีเซียเจรจาและดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อขอปรับขึ้นอัตราค่าไฟฟ้ากับทางการไฟฟ้าประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งโครงการดังกล่าวได้รับอนุมัติอัตราค่าไฟฟ้าใหม่ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ในเดือนมิถุนายน 2559 ทำให้เอ็กโกรับรู้รายได้เพิ่มขึ้น
3. กลั่นกรองแผนกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว แผนปฏิบัติการ งบประมาณและอัตรากำลัง ประจำปี ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา เพื่อให้มั่นใจว่าแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ สอดคล้อง

กับวิสัยทัศน์ พันธกิจและนโยบายของบริษัท โดยมีงบประมาณ และอัตรากำลังในจำนวนที่เหมาะสมเพื่อรองรับการบริหารจัดการของฝ่ายบริหารให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการดังกล่าว

4. ให้ความเห็นชอบและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของเอ็กโกก่อนนำเสนอแก่คณะกรรมการบริษัทพิจารณา เพื่อให้มั่นใจว่าโครงสร้างองค์กรสอดคล้องและเหมาะสมกับแผนกลยุทธ์ และลักษณะการประกอบธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกในสภาพแวดล้อมและเศรษฐกิจในปัจจุบัน รวมถึงรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต
5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานการลงทุนในโครงการต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนและการบริหารจัดการเป็นไปตามแผนงาน พร้อมทั้งให้แนวทางและข้อเสนอแนะหากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
6. ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ฝ่ายบริหารรายงานความก้าวหน้าเป็นรายไตรมาส เพื่อให้คำแนะนำในกรณีที่แผนปฏิบัติการไม่เป็นไปตามที่กำหนด

คณะกรรมการลงทุนได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามกฎบัตรและตามที่ได้รับมอบหมาย โดยได้พิจารณาเรื่องต่างๆ อย่างรอบคอบ ละเอียดถี่ถ้วน เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย และสอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบบริษัท พร้อมทั้งได้มีการรายงานผลการประชุมให้แก่คณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ

นายสมบัติ ศานติจารี
ประธานคณะกรรมการลงทุน



รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการทั้งสิ้น 5 ท่าน โดยมีกรรมการส่วนใหญ่เป็นกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 ท่าน การแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของกรรมการในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การบริหารจัดการองค์กรทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

ในปี 2559 กรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้แก่ นายขุนอิ จันทากะ กรรมการ เป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, รศ. ดร. โชติชัย เจริญงาม กรรมการอิสระ, นายบัณฑิต โสทธิพลฤทธิ์ กรรมการอิสระ, นายพงศธร คุณานุสรณ์ กรรมการอิสระ และนายสหรัฐ บุญโพธิภักดี กรรมการ โดยมีผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้จัดประชุมทั้งสิ้น 7 ครั้ง เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ดังที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และได้รายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้ง โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. การสรรหากรรมการและการพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการ

การสรรหากรรมการเข้าใหม่เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาในกรณีกรรมการลาออกก่อนครบวาระ และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่กรรมการครบวาระ โดยคณะกรรมการบริษัทด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอชื่อกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนที่กำหนด ทั้งนี้ การสรรหากรรมการได้คำนึงถึงคุณสมบัติรายบุคคลตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และ ตลท. ความหลากหลายของกรรมการ ในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะที่จำเป็น ประสบการณ์ อายุ และเพศ ความเป็นมืออาชีพ และการอุทิศเวลาเพื่อกิจการของบริษัท ตลอดจนวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท และสนับสนุนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท อีกทั้งยังคำนึงถึงขนาด โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการที่เหมาะสม โดยมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใสและยุติธรรมเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน พิจารณาเสนอชื่อกรรมการที่ทำหน้าที่กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย แทนตำแหน่งที่ว่างลง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง โดยได้

พิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อย ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยเทียบเคียงกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันและขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน เพื่อให้คำตอบแทนของคณะกรรมการมีความเหมาะสม เชื่อชวน และสร้างแรงจูงใจต่อกรรมการที่มีคุณภาพ ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยบรรลุเป้าหมายและตามทิศทางของบริษัท และสอดคล้องกับผลประโยชน์ในระยะยาวของบริษัทและผู้ถือหุ้น รวมถึงสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น

2. การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้พิจารณาทบทวนแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท ทั้งรายบุคคล และรายคณะ รวมถึงแบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ซึ่งได้ปรับปรุงเมื่อปี 2558 เพื่อให้มั่นใจว่าแบบประเมินยังคงครอบคลุมประเด็นที่จำเป็นในการประเมินครบถ้วน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีของ ตลท. และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการบริษัทในการประชุม ครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2559 พิจารณาแล้วเห็นว่าแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท ทั้งรายบุคคล และรายคณะ มีความเหมาะสมและเห็นชอบให้ใช้แบบประเมินดังกล่าวในปี 2559

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ประเมินตนเองและเปิดเผยผลการประเมินไว้ในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

3. แผนการสืบทอดตำแหน่ง

เนื่องจากผู้บริหารระดับสูงหลายท่านจะเกษียณอายุในปี 2560 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ติดตามความก้าวหน้าของแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหาร แผนการพัฒนาศักยภาพขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งดังกล่าว อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะมีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและมีภาวะผู้นำได้ทันการณ์ สามารถการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และขับเคลื่อนองค์กรตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

4. การแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง และการพิจารณาคำตอบแทนพนักงาน

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้รับมอบหมายให้พิจารณาผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการ

ผู้จัดการใหญ่ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพิจารณาคำตอบแทนของพนักงานทุกระดับเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในตลาด และสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงานที่มีความเก่งและผลการปฏิบัติงานดี เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

นายชุนอิจิ ทานากะ

ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม (“คณะกรรมการกำกับฯ”) ของบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน และกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมจำนวน 5 ท่าน ได้แก่ นายโชติชัย เจริญงาม กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม, นายบัณฑิต โสทธิพลฤทธิ์ กรรมการอิสระ, นางพวงทิพย์ ศิลปศาสตร์ กรรมการ, นายชินนทร์ เขาวนัณริตย์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และนายพงศธร คุณานุสรณ์ กรรมการอิสระ ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2559 ให้ดำรงตำแหน่ง แทน พล.ต.อ.ปานศิริ ประภาวัต โดยมีผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ เลขานุการ

คณะกรรมการกำกับฯ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำกับดูแล ติดตามการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และส่งเสริมนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง

ในปี 2559 คณะกรรมการกำกับฯ มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- ก. คณะกรรมการกำกับฯ ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มเอ็กโก โดยให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยยึดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทตามเกณฑ์โครงการการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard) ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับฯ เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้
- (ก) จำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการได้จากไม่เกิน 5 แห่ง เป็น ไม่เกิน 3 แห่ง
- (ข) กำหนดการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระจากคราวละ 3 ปี และไม่เกิน 3 วาระ หรือ 9 ปี เป็นคราวละ 3 ปี แต่ไม่เกิน 2 วาระ หรือ 6 ปี โดยให้เริ่มตั้งแต่การประชุมสามัญประจำปี 2559
- (ค) กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านภาษี ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงถึงการบริหารจัดการด้านภาษีของเอ็กโกอย่างเป็นระบบ เป็นไปตามกฎหมายในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มเอ็กโกและสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น

- ข. พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนงานการกำกับดูแลกิจการ และแผนงานส่งเสริมการต่อต้านคอร์รัปชัน ปี 2560 และ ในระหว่างปี 2559 คณะกรรมการกำกับฯ ติดตามการปฏิบัติงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแผนการส่งเสริมการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในระหว่างปี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยกระดับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากล ตามที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์องค์กร
- ค. พิจารณาและเปรียบเทียบระบบการควบคุมภายในของเอ็กโกกับแนวทางกำหนดมาตรการควบคุมภายใน 8 ประการ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (“ป.ป.ช.”) เสนอแนะสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ ซึ่งคณะกรรมการกำกับฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเอ็กโกมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และสอดคล้องกับแนวทางกำหนดมาตรการควบคุมภายในของสำนักงาน ป.ป.ช.
- ง. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เผยแพร่ สื่อสาร ส่งเสริมการอบรม เรื่องนโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่องให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และ การปฏิบัติที่ถูกต้อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- จ. ผลักดันให้บริษัทย่อยในกลุ่มเอ็กโก ดำเนินการตามกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมตามความเหมาะสม

ในปี 2559 บริษัท เอ็กโก เอ็นจิเนียริง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของเอ็กโกได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2559 จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

2. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

- 2.1 จัดทำ “จรรยาบรรณคู่ค้าเอ็กโก” และหลักเกณฑ์การใช้จรรยาบรรณคู่ค้าของเอ็กโก เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของเอ็กโกดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ทั้งในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน ด้านความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม รวมทั้งด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- 2.2 พิจารณาและให้ความเห็นชอบ “นโยบายต่อผู้มีส่วนได้เสีย” ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องมาจากปี 2558 โดยในปี 2559 ได้ทบทวนการระบุผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรเพิ่ม 4 กลุ่ม พร้อมทั้งกำหนดนโยบายเพื่อใช้เป็นทิศทางและแนวปฏิบัติในแต่ละกลุ่มให้เป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ผู้มีส่วนได้เสียที่ระบุเพิ่มเติม 4 กลุ่ม ได้แก่ หุ่นส่วนทางธุรกิจ ผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรพัฒนาเอกชน

- 2.3 พิจารณาและให้ความเห็นชอบ “โครงการเพื่อชุมชนและสังคม” ระยะยาว จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการศูนย์เรียนรู้โรงไฟฟ้าขนอม ระยะเวลาดำเนินงาน 25 ปี โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ระยะเวลาดำเนินงาน 5 ปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับฯ ได้รายงานผลการประชุมทุกครั้งให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นายโชติชัย เจริญงาม

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม



10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

กลุ่มเอ็กโกมิวีสัยทัศน์ที่จะเป็นบริษัทไทยชั้นนำที่ดำเนินธุรกิจไฟฟ้าอย่างยั่งยืน ด้วยความใส่ใจที่จะสร้างไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาสังคม อันหมายถึง การเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง โดยได้รับการยอมรับและไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้กำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และนโยบายที่เกี่ยวข้อง โดยประกาศนโยบายดังกล่าวไว้ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

นโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

- 1) มุ่งมั่นในการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม
- 2) ลดผลกระทบเชิงลบและเพิ่มผลกระทบเชิงบวก ต่อผู้มีส่วนได้เสีย สิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม ตลอดจนกระบวนการดำเนินธุรกิจขององค์กร
- 3) ส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมทางธุรกิจและสังคม ที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งมูลค่าและคุณค่าเพิ่มให้แก่องค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย
- 4) สนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนของคู่ธุรกิจ ครอบคลุม การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีนโยบายเฉพาะเรื่อง ได้แก่ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน นโยบายด้านการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา นโยบายการจ้างเบาะแส นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม นโยบายการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม ดังนี้

1. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของเอ็กโกและกลุ่มบริษัททุกคนเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนสากล ดังนี้

- บริษัทสนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมาย
- บริษัทจะรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน ฯลฯ การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะ จะทำได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้น ทั้งนี้ การล่วงละเมิดถือเป็นความผิดทางวินัย เว้นแต่ได้กระทำไปตามระเบียบบริษัท หรือตามกฎหมาย
- บริษัทไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล และการทุจริต

- พนักงานทุกคนต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดหรือคุกคามไม่ว่าจะเป็นทางวาจา หรือการกระทำต่อผู้อื่นบนพื้นฐานของเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ ความพิการทางร่างกายและจิตใจ

2. นโยบายด้านการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ ดังนี้

- ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติตามหน้าที่ถือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท
- เมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน จะต้องส่งมอบทรัพย์สินทางปัญญาต่างๆ ซึ่งรวมไปถึงผลงาน สิ่งประดิษฐ์ ฯลฯ คืนให้บริษัท ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลที่ถูกเก็บไว้ในรูปแบบใดๆ
- พนักงานที่ใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ของบริษัท จะต้องใช้ซอฟต์แวร์ตามใบอนุญาตของเจ้าของลิขสิทธิ์ และเฉพาะที่ได้รับอนุญาตให้ใช้งานจากบริษัทเท่านั้น เพื่อป้องกันปัญหาการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- การนำผลงานหรือข้อมูลอันเป็นสิทธิของบุคคลภายนอก ที่ได้รับมาหรือที่จะนำมาใช้ภายในบริษัท จะต้องตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่า จะไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

3. นโยบายการแจ้งเบาะแส

บริษัทจัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนจากการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณหรือพฤติกรรมที่อาจส่งผลถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร ทั้งจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น รวมทั้งมีกลไกในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับ ซึ่งจะรับรู้เฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้องด้วยเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียน

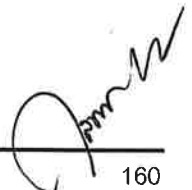
4. นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยยึดมั่นว่า “การคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ในการทำธุรกรรม ทั้งกับภาครัฐและภาคเอกชน” (สามารถดูรายละเอียดนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน ในหัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ)

5. นโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งมั่นในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจะพัฒนาระบบการจัดการนี้อย่างต่อเนื่อง โดยมีกรอบการดำเนินงาน ครอบคลุมการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับและพนักงานของผู้รับเหมา ดังนี้

1. ดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ



2. จัดทำกรอบการทำงานเพื่อกำหนดและทบทวนวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
3. ตระหนักในการป้องกันและแก้ไขกิจกรรมที่อาจเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
4. สนับสนุนการใช้ทรัพยากรในการจัดทาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

6. นโยบายการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน

1. มุ่งส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้ชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชน
2. ปลุกฝังและส่งเสริมพนักงานรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องให้มีความรับผิดชอบต่อชุมชน
3. เผยแพร่ผลการดำเนินกิจการต่อชุมชนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง
4. แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์ จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

1. มีส่วนร่วมการพัฒนาสังคม โดยดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคม ที่สอดคล้องกับความสามารถหลักขององค์กร
2. สนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
3. ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลดีต่อสังคมอย่างแท้จริงและยั่งยืน
4. แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโก ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านภาษี ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงถึงการบริหารจัดการด้านภาษีของเอ็กโกอย่างเป็นระบบ เป็นไปตามกฎหมายในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มเอ็กโกและสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น (สามารถดูรายละเอียดในหัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ)

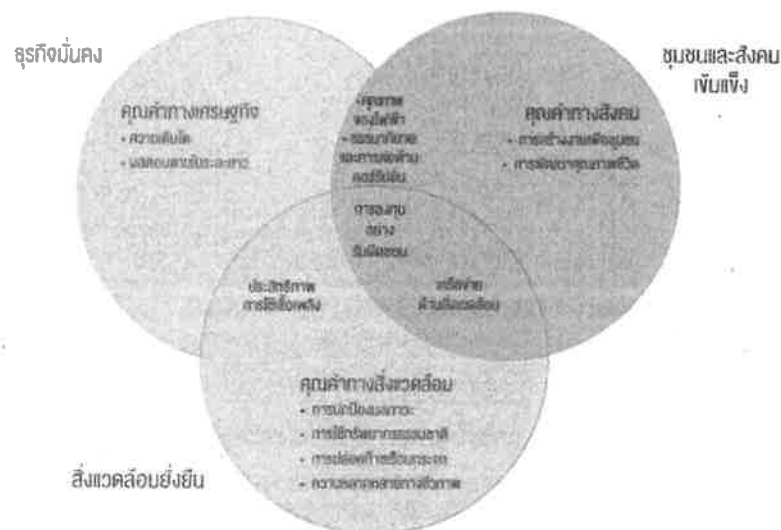
ประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ และกรอบการดำเนินงาน

กลุ่มเอ็กโก กำหนดประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร จากการวิเคราะห์ผลกระทบเชิงลบและเชิงบวกขององค์กรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชน และสังคม ตลอดจนกระบวนการดำเนินธุรกิจขององค์กร และได้นำหลักการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน มากำหนดเป้าหมายของการดำเนินงานตามประเด็นด้านความยั่งยืนดังกล่าว ครอบคลุมมิติ

เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของระบบไฟฟ้า ร่วมสร้างชุมชนและสังคมที่เข้มแข็ง และร่วมดูแลสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน ดังนี้

ประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญของกลุ่มเอ็กโก

1. การเติบโตขององค์กร
2. ธรรมชาติและจรรยาบรรณทางธุรกิจ
3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
4. การเคารพสิทธิมนุษยชน
5. การควบคุมคุณภาพของสินค้าและบริการ
6. การจ้างงานในท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
7. การป้องกันผลกระทบจากกระบวนการผลิต
8. การจัดการสิ่งแวดล้อม



เป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

ด้านเศรษฐกิจ

- ROE ไม่ต่ำกว่า 10%
- ความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า ดีกว่าสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- ประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิง ดีกว่าสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
- พัฒนาระบบบริหารของบริษัทให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล

ด้านสังคม

- สัดส่วนการจ้างงาน รวมถึงผู้รับจ้างและผู้รับเหมาในท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่า 80%
- ดำเนินโครงการต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
- ร่วมเสริมความมั่นคงให้กับระบบไฟฟ้าและผู้ใช้ไฟฟ้า ด้วยความพร้อมจ่ายไฟฟ้าที่ดีกว่าสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและดีกว่าเป้าหมายประจำปี
- ขยายผลการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไปยังคู่ธุรกิจ และเข้าร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน
- สนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่าอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วน

ด้านสิ่งแวดล้อม

- คุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า ดีกว่าค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
- ลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน
- รักษาและฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ ทุกพื้นที่ตั้งโรงไฟฟ้าของเอ็กโก
- ร่วมอนุรักษ์ป่าต้นน้ำที่สำคัญของประเทศ ผ่านการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่าอย่างต่อเนื่อง

Roadmap ความยั่งยืนของกลุ่มเอ็กโก 5 ปี (2557 – 2561)

Roadmap					
งาน	2557	2558	2559	2560	2561
<ul style="list-style-type: none"> • ทบทวน Business Process และผลการทำงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย • ทบทวนการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืนของกลุ่มเอ็กโก • ทวนสอบความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ • กำหนดประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ 					
<ul style="list-style-type: none"> • กำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน • แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและทบทวนเป้าหมายและแผนงาน • ปรับปรุงวิธีรายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูง 					
<ul style="list-style-type: none"> • จัดทำคู่มือการดำเนินงาน 					
<ul style="list-style-type: none"> • ขยายผลไปยังคู่ธุรกิจ 					
<ul style="list-style-type: none"> • ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม 					

กลุ่มเอ็กโก ได้พัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ตาม Roadmap มาเป็นลำดับ ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโกจัดทำคู่มือการดำเนินงานในประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ จำนวน 3 ประเด็น ได้แก่ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า



ส่วนการขยายผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปยังคู่ธุรกิจ เอ็กโก ได้ขยายการดำเนินงาน เรื่อง การต่อต้านคอร์รัปชัน ไปยังบริษัท เอ็กโก เอนจิเนียริง และเซอร์วิส จำกัด (เอสโก) โดยในปี 2559 เอสโกได้เข้าร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน ด้วย

นอกจากนี้ ในปี 2559 เอ็กโก ยังได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าและเกณฑ์การใช้จรรยาบรรณคู่ค้าของเอ็กโก เพื่อส่งเสริมและขอความร่วมมือให้คู่ค้าของเอ็กโกดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ทั้งในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน ด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนสังคม และด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

จรรยาบรรณคู่ค้าของเอ็กโก

1. จริยธรรมทางธุรกิจ

- จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ
 - การต่อต้านการทุจริต ป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่มีการทุจริต ดิดสินบน ไม่ว่ากับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสาธารณชนทั่วไป
 - การปฏิบัติที่เสมอภาคและเป็นธรรม ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ปฏิบัติต่อคู่ค้าหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
 - ทรัพย์สินทางปัญญาและการรักษาความลับ ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นความลับของคู่ค้า หรือข้อมูลใดๆ ที่ได้มาจากการทำธุรกิจกับคู่ค้า โดยไม่ได้รับความยินยอม รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง
 - การเปิดเผยข้อมูล เปิดเผยข้อมูลของตนเองอย่างถูกต้องครบถ้วน ตามที่กฎหมายกำหนด
- มาตรฐานด้านคุณภาพ
 - การส่งมอบผลิตภัณฑ์หรือบริการ ปฏิบัติตามสัญญาและเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด รวมทั้งข้อกำหนดที่บังคับใช้ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - คุณภาพของผลิตภัณฑ์หรือบริการ แสดงความรับผิดชอบต่อเต็มที่ต่อคุณภาพของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่จัดหาให้กับคู่ค้า
- การปฏิบัติตามกฎหมาย ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่างๆ ทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง



2. สิทธิมนุษยชน

- สิทธิมนุษยชนสากล ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ไม่สนับสนุนกิจการที่จะเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล และการทุจริต
- อิสรภาพของแรงงาน ไม่เกี่ยวข้องหรือใช้แรงงานที่ถูกบังคับหรือไม่เต็มใจทำงานไม่ว่ากรณีใดก็ตาม
- ปกป้องการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีการใช้แรงงานเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด

3. การปฏิบัติต่อพนักงาน

- ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ กำหนดค่าตอบแทน และสวัสดิการแก่พนักงานอย่างเป็นธรรม ตามความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของงาน ผลการปฏิบัติงาน และความสามารถขององค์กรในการจ่ายค่าตอบแทนนั้น
- การฝึกอบรมและพัฒนา สนับสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน และเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานก้าวหน้าในการทำงานต่อไป
- การเคารพในสิทธิส่วนบุคคล ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเสมอภาค ด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี
- การรับเรื่องร้องเรียน เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสาร เสนอแนะและร้องทุกข์ ในเรื่องข้อข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอดังกล่าว จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง และกำหนดวิธีการแก้ไข
- การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ จัดให้มีกิจกรรมด้านพนักงานสัมพันธ์เพื่อให้มีความผูกพันกับองค์กร

4. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

- การบริหารจัดการตามมาตรฐานความปลอดภัย มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
- สภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ในการทำงาน จัดให้มีพื้นที่ปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ และต้องจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานให้เหมาะสมกับชนิดหรือประเภทของงานที่พนักงานปฏิบัติ รวมถึงมีมาตรการและระบบในการบริหารจัดการ และควบคุมให้มีการนำไปใช้

5. ความรับผิดชอบต่อสังคม

- การบริหารจัดการผลกระทบทางด้านสังคมของชุมชน มีการกำหนดมาตรการป้องกันปัญหาเพื่อลดผลกระทบเชิงลบและเพิ่มผลกระทบเชิงบวกตลอดกระบวนการดำเนินธุรกิจขององค์กร

- การอยู่ร่วมกับชุมชน เป็นสมาชิกที่ดีของสังคมและใส่ใจชุมชน อยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูลด้วยความเคารพในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของชุมชน
- การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในชุมชน รวมทั้งการร่วมมือกับชุมชนสร้างสรรค์ท้องถิ่นและสังคมให้ร่มเย็นน่าอยู่ตามความสามารถและกำลังขององค์กร

6. ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- การปฏิบัติตามกฎหมาย ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรฐานด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และมีใบอนุญาต มีการตรวจประเมินสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการติดตามตรวจวัดวิเคราะห์เพื่อให้มั่นใจว่าค่าตรวจวัดต่าง ๆ ให้อยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- การดำเนินงานด้วยความใส่ใจในทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม รักษาทรัพยากรและสภาพแวดล้อม ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

กลุ่มเอ็กโก ได้จัดตั้งโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางและนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทั้งในระดับคณะกรรมการบริษัท และระดับบริหาร เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ในระดับคณะกรรมการบริษัท กลุ่มเอ็กโก ได้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นคณะกรรมการชุดย่อยที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ในระดับบริหาร ได้จัดตั้งคณะทำงานเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ครอบคลุมตามหลักการพัฒนายั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้รายงานต่อคณะกรรมการจัดการเอ็กโก (EGCO Management Committee : EMC) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน และผู้บริหารระดับสูง ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปจากทุกสายงานเป็นสมาชิก

ในปี 2559 เอ็กโก ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความยั่งยืนขององค์กร โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์ เป็นประธาน และผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ จากทุกสายงานเป็นสมาชิก เพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์มาตรฐานและแนวปฏิบัติเรื่องความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งกำหนดแผนงานและเป้าหมายในการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อความยั่งยืนของกลุ่มเอ็กโก โดยรายงานความก้าวหน้าและข้อเสนอต่อ EMC ตามโครงสร้างการบริหารจัดการ ดังนี้



การติดตามและตรวจสอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ภายใต้นโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืน ผู้บริหารระดับสูงในคณะกรรมการบริหารจัดการเอ็กโก (EMC) มีหน้าที่สำคัญในการกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อความยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายในกระบวนการตัดสินใจและขั้นตอนการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมทั้งถ่ายทอดแนวปฏิบัติดังกล่าวไปยังคณะกรรมการหรือคณะทำงานแต่ละชุด ตลอดจนกำหนดความรับผิดชอบและการติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลอย่างสม่ำเสมอและเหมาะสมกับการดำเนินงานในแต่ละด้าน

สำหรับบริษัทหรือโรงไฟฟ้าที่เอ็กโกร่วมถือหุ้น ในสัดส่วนน้อยกว่าร้อยละ 50 เอ็กโกได้กำกับดูแลการบริหารจัดการการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ผ่านทางคณะกรรมการบริษัท โดยผู้บริหารระดับสูงของเอ็กโกที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการของบริษัทหรือโรงไฟฟ้านั้นจะมีหน้าที่สำคัญในการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืนของกลุ่มเอ็กโก

ความรับผิดชอบต่อและการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

แนวทางการบริหารจัดการ

เอ็กโกเล็งเห็นถึงความสำคัญในการประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งหมายรวมถึง กลุ่มบุคคลหรือองค์กรที่ได้รับผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยถือเป็นนโยบายที่จะรับผิดชอบต่อและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างเป็นธรรม เอ็กโกให้ความสำคัญกับการทบทวนการระบุผู้มีส่วนได้เสียตามการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงหรือการขยายตัวทางธุรกิจที่เพิ่มมากขึ้น ตลอดจนมุ่งมั่นพัฒนาระบบการ

สร้างการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของเอ็กโกเป็นไปอย่างเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีการกำหนดแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ผู้มีส่วนได้เสียของกลุ่มเอ็กโก



นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

1. นโยบายด้านการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทเคารพในสิทธิพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และดูแลรักษาสิทธิดังกล่าวโดยเคร่งครัด

- สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารข้อมูลอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- สนับสนุนให้ใช้สิทธิในการเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้น
- มุ่งมั่นที่จะสร้างความเจริญเติบโตบนศักยภาพหรือขีดความสามารถที่แท้จริงของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืนจากการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและผลประกอบการที่ดีของบริษัท

2. นโยบายด้านการปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทตระหนักในคุณค่าทรัพยากรมนุษย์ และประสงค์ที่จะให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในองค์กร โดยมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเท่าเทียมกัน บุคลากรจะได้รับการพัฒนาส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อการสร้างคุณค่าและดำรงความเป็นเลิศในธุรกิจ

- บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี
- บริษัทจะคัดเลือกบุคคลเพื่อว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน คุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์ และข้อกำหนดอื่นๆ ที่จำเป็นกับงาน โดยไม่มีข้อกีดกันเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา

- บริษัทจะกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานอย่างเป็นธรรมตามความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของงาน ผลการปฏิบัติงาน และความสามารถของบริษัทในการจ่ายค่าตอบแทนนั้น
- บริษัทจะสนับสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน และเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานก้าวหน้าในการทำงานต่อไป
- บริษัทตระหนักว่าการสื่อสารที่ดีจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน ดังนั้นบริษัทจะส่งเสริมให้พนักงานได้รับข่าวสารที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอตามโอกาสอันควรและเท่าที่จะทำได้
- บริษัทจะเปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสาร เสนอแนะและร้องทุกข์ในเรื่องคับข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอดังกล่าว จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจังและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

3. นโยบายด้านการให้บริการแก่ลูกค้า

บริษัทจะปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อลูกค้าทุกรายโดย

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัดและให้บริการที่มีคุณภาพและเชื่อถือได้
- ให้บริการซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและด้วยความสุภาพอ่อนน้อม
- ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าในการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ

4. นโยบายด้านการจัดหาสินค้าและบริการ

บริษัทประสงค์ให้การจัดหาสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน และมุ่งหมายที่จะรักษาและพัฒนาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและคู่สัญญา เพื่อการส่งมอบคุณภาพของสินค้าและบริการที่คู่ควรกับมูลค่าเงินคุณภาพทางด้านเทคนิคและมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน บริษัทจะปฏิบัติต่อคู่ค้าและคู่สัญญาทุกรายโดย

- มีการแข่งขันบนข้อมูลที่ได้รับอย่างเท่าเทียมกัน
- มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าและคู่สัญญา
- จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสม
- จัดให้มีระบบการจัดการและติดตาม เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา
- จ่ายเงินให้คู่ค้าและคู่สัญญาตรงเวลา ตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ตกลงกัน

5. นโยบายด้านการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่

บริษัทจะปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อเจ้าหน้าที่ทุกรายโดย

- ดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ และไม่ปกปิดสถานะการเงินที่แท้จริงของบริษัท
- ในกรณีที่สงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อเจ้าหน้าที่ เช่น ในกรณีที่บริษัทมีสถานะการเงินที่ไม่มั่นคง หรืออยู่ในภาวะที่จะต้องยุบเลิกกิจการ บริษัทจะเร่งดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา

6. นโยบายด้านการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทจะดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายเงินสินจ้างให้แก่พนักงานของคู่แข่ง เป็นต้น และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

7. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

7.1 นโยบายการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

- มุ่งส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า เพื่อให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชน
- ปลุกฝังและส่งเสริมพนักงาน รวมทั้งผู้เกี่ยวข้อง ให้มีความรับผิดชอบต่อชุมชน
- เผยแพร่ผลการดำเนินกิจการต่อชุมชนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง
- แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

7.2 นโยบายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

- มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม โดยดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคม ที่สอดคล้องกับความสามารถหลักขององค์กร
- สนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
- ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลดีต่อสังคมอย่างแท้จริงและยั่งยืน
- แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

8. นโยบายการปฏิบัติต่อหุ้นส่วนทางธุรกิจ

บริษัทจะปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อหุ้นส่วนทางธุรกิจทุกรายโดย

- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อถือหลักความโปร่งใส เป็นธรรม และความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน
- ไม่นำความลับของหุ้นส่วนทางธุรกิจไปเปิดเผยโดยที่ไม่ได้รับการยินยอม
- เคารพในสิทธิทางปัญญา และระมัดระวังมิให้มีการละเมิดสิทธิทางปัญญา

9. นโยบายการปฏิบัติต่อผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง

บริษัทจะปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อผู้รับเหมา/ผู้รับจ้างทุกรายโดย



- ยึดถือหลักความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าและสัญญา ด้วยจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด
- ไม่รับหรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตกับผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง ตามนโยบายเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- กำหนดให้ผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง ยึดถือและตระหนักเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

10. นโยบายการปฏิบัติต่อหน่วยงานภาครัฐ

บริษัทจะปฏิบัติตามพันธกรณีที่มีต่อหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยโดย

- ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด
- ให้ความร่วมมือ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานของภาครัฐ

11. นโยบายการปฏิบัติต่อองค์กรพัฒนาเอกชน

บริษัทจะปฏิบัติตามพันธกรณีที่มีต่อองค์กรพัฒนาเอกชนทุกรายโดย

- เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา

ความคาดหวังและวิธีการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เอ็กโกได้สำรวจความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการ เช่น การสำรวจความพึงพอใจ การเปิดรับข้อร้องเรียนต่างๆ และรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ เช่น การประชุมเฉพาะกิจ การพบปะเยี่ยมเยียน หรือข้อมูลจากสื่อต่างๆ ข้อมูลจากกระบวนการเหล่านี้ ได้นำมาใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำแผนงานและแผนปฏิบัติการ เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสมและครอบคลุมทั่วถึง

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	วิธีการสร้างการมีส่วนร่วม
1. ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> • ผลตอบแทนการลงทุนที่ยั่งยืน • การบริหารกิจการด้วยหลักธรรมาภิบาล • การบริหารจัดการความเสี่ยง • เคารพและดูแลรักษาสิทธิโดยปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน • การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความจริง ครบถ้วน และเพียงพอ • การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมผู้ถือหุ้น • การจัดทำรายงานประจำปี • การเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า • การประชุมนักวิเคราะห์ นักลงทุน (Analyst Meeting) รายไตรมาส • การให้ข้อมูลแบบตัวต่อตัว (One-on-One Meeting) • การประชุมทางโทรศัพท์ • การพบปะนอกสถานที่

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	วิธีการสร้างการมีส่วนร่วม
		<ul style="list-style-type: none"> • นิตยสาร Life รายไตรมาส • การรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน
2. พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าตอบแทนและสวัสดิการเทียบเคียงกับธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน • การส่งเสริมให้เติบโตตามสายงานที่สอดคล้องกับความรู้ความสามารถ (Career Path) • การพัฒนาศักยภาพความสามารถ • ความมั่นคงในหน้าที่การงาน • สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัยในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • การสำรวจค่าตอบแทนในกลุ่มตลาดแรงงานทั่วไปและกลุ่มธุรกิจโรงไฟฟ้าทุกปี • การจัดอบรม ให้ความรู้ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน • การประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานในสายงาน และเรียนรู้การทำงานจากผู้บริหาร (Business Update Meeting) • กิจกรรมกรรมการผู้จัดการใหญ่พบปะพนักงาน (Communication Day) • การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างสัมพันธ์ และการทำงานเป็นทีม • การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ • การสื่อสารภายในองค์กร ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น intranet บอร์ดและป้ายประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย • การสำรวจความพึงพอใจของพนักงานต่อการสื่อสารภายในองค์กร • การสำรวจความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement Survey)
3. ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> • การผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าได้ตามที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) • การให้ข้อมูลด้านการผลิตและระบบส่งที่ถูกต้อง • ความพร้อมจ่ายในการผลิตไฟฟ้าที่มั่นคง • ราคาที่เหมาะสม • การดำเนินงานที่ไม่กระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นร่วมกับศูนย์ควบคุมการจ่ายไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) • กิจกรรมสานสัมพันธ์กลุ่ม กฟผ. (EGAT Group) • การประชุมร่วมกับลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรม เพื่อวางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า
4. เจ้าหนี้	<ul style="list-style-type: none"> • การปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาอย่างเคร่งครัด • ความสามารถในการชำระหนี้ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ตรงตามกำหนดเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> • การพบปะและการประชุมแลกเปลี่ยนความเห็น • การเข้าเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า • การรายงานให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้าหากไม่

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	วิธีการสร้างการมีส่วนร่วม
	<ul style="list-style-type: none"> การไม่ปกปิดสถานะทางการเงินที่แท้จริง การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ทุกรายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต 	สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญา และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว
5. คู่แข่งทางการค้า	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่กำหนดไว้ การแข่งขันอย่างเสรี โปร่งใสและเป็นธรรม การปฏิบัติตามหลักการกำกับกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด การดำเนินธุรกิจอย่างมีมาตรฐานสากล 	<ul style="list-style-type: none"> การรับข้อมูลจากเวทีสาธารณะ การเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ รายงานประจำปี และสิ่งพิมพ์อื่นๆ ของบริษัท การดำเนินการด้วยความมุ่งมั่นเพื่อให้เป็นหนึ่งในกลุ่มบริษัทที่ได้รับการยกย่องด้านการปฏิบัติตามหลักการกำกับกิจการที่ดี
6. ชุมชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคม มีความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี การเปิดเผยข้อเท็จจริงโดยไม่ปิดบัง การมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมคณะกรรมการไตรภาคี (เฉพาะโรงไฟฟ้าที่อยู่ภายใต้ EIA) การประชุมกองทุนพัฒนาไฟฟ้า กิจกรรมนักเรียน นิสิต นักศึกษา และชุมชนเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า การดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในรูปแบบไตรภาคีร่วมกันระหว่างโรงไฟฟ้า หน่วยงานภาครัฐ และชุมชนในพื้นที่ วารสาร สุขใจ รายไตรมาส การรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน
7. หุ้นส่วนทางธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ความแข็งแกร่งทางการเงิน ความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากร การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส การผสานประโยชน์จากจุดแข็งของแต่ละบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุม การเยี่ยมชมกิจการ การทำกิจกรรมร่วมกัน การเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ
8. ผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจที่ดี และรักษาสัมพันธภาพที่ดีซึ่งกันและกัน การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน ระยะเวลาการจ่ายเงินที่เหมาะสม และยอมรับได้ 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุม การเยี่ยมชมกิจการ การทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ร่วมกัน การเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	วิธีการสร้างการมีส่วนร่วม
9. หน่วยงาน ภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> ความมั่นคงทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม การดูแลและสนับสนุนกิจกรรมชุมชน การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตและการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุม การเยี่ยมชมกิจการ การเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ
10. องค์กร พัฒนา เอกชน	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนให้น้อยที่สุด การมีส่วนร่วมดูแลสิ่งแวดล้อมและพัฒนาชุมชน การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนเพียงพอ และทันเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินโครงการเพื่อสิ่งแวดล้อมร่วมกัน ผ่านมูลนิธิไทยรักษ์ป่า การเยี่ยมชมกิจการ การเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ


ผลการดำเนินงานในปี 2559

1. ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

เอ็กโกระบุไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจว่าจะสร้างความเจริญเติบโตบนศักยภาพหรือขีดความสามารถที่แท้จริง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืน จากการทำงานที่มีประสิทธิภาพและผลประกอบการที่ดีของบริษัท เอ็กโกเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นและนักลงทุนในการได้รับข้อมูลที่จำเป็น เพื่อประเมินบริษัทโดยเท่าเทียมกัน และจะเปิดเผยผลประกอบการ ฐานะทางการเงิน พร้อมข้อมูลสนับสนุนที่ถูกต้องตามความจริง ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด

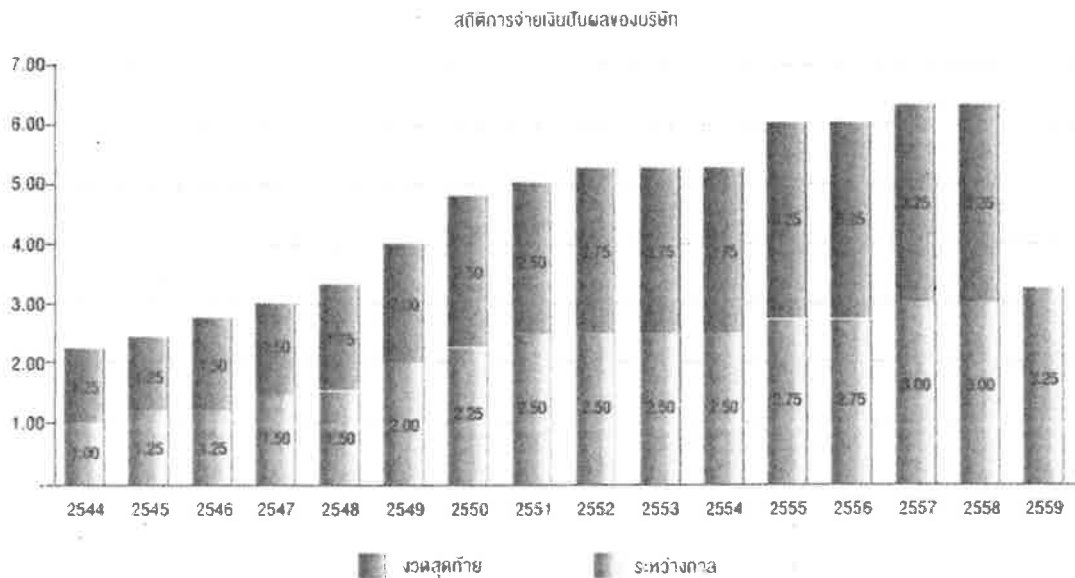
ราคาหุ้น

ราคาหุ้นเฉลี่ยในปี 2559 เท่ากับ 185.45 บาทต่อหุ้น ซึ่งปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2558 ร้อยละ 20.00 โดยมีราคาปิดสูงสุด 202.00 บาท ณ วันที่ 9 สิงหาคม 2559 และราคาปิดต่ำสุด 152.00 บาท ณ วันที่ 4 วันที่ 5 และวันที่ 14 มกราคม 2559 และมีอัตราส่วนราคาต่อกำไรสุทธิต่อหุ้น (P/E Ratio) ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559 เท่ากับ 11.61 เท่า



การจ่ายเงินปันผล

เอ็กโกมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอ ปีละ 2 ครั้ง ในอัตราประมาณร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิ งบการเงินรวมหลังหักภาษีเงินได้ หรือในจำนวนที่ทยอยเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอหากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใด เช่น การขยายธุรกิจ โครงการต่าง ๆ ในอนาคต หรือการจ่ายเงินปันผลที่มีผลกระทบต่อภาระดำเนินงานปกติของบริษัทอย่าง มีสาระสำคัญ โดยการจ่ายเงินปันผลต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ



การบริหารความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้น

เอ็กโกมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์รับผิดชอบในการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ ได้รับข้อมูลสารสนเทศของบริษัทอย่างเท่าเทียมกัน และรับฟังความเห็นของผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลและเสนอแนะความเห็นได้โดยตรงที่หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ โทร 0 2998 5147-9 หรือทางอีเมล ir@egco.com นอกจากนี้ เอ็กโกได้จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารและกิจกรรมต่าง ๆ ระหว่างผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ดังนี้

- **โครงการนักลงทุนพบปะผู้บริหาร**

เอ็กโกได้จัดการบรรยายสำหรับนักลงทุนและนักวิเคราะห์เพื่อรายงานผลประกอบการทุกไตรมาส โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งผู้บริหารระดับสูงร่วมให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามทุกครั้ง

- **โครงการเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า**

เอ็กโกจัดโครงการพาผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโก เพื่อให้เข้าใจการดำเนินธุรกิจของบริษัท และพบปะผู้บริหารของกลุ่มเอ็กโก โดยโครงการเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าสำหรับผู้ถือหุ้นนั้น เปิดให้ผู้

ถือหุ้นลงทะเบียนร่วมงานเป็นประจำในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และผ่านเว็บไซต์เอ็กโก ภายใน 1 เดือน นับจากวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยในปี 2559 เอ็กโกจัดให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า ถ่านหินบีแอลซีพี จังหวัดระยอง รวมทั้งจัดการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับโรงไฟฟ้าดังกล่าว นอกจากนี้ ยังจัดให้กลุ่มนักวิเคราะห์และนักลงทุนสถาบันเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราชอีกด้วย

- **การให้ข้อมูลแบบตัวต่อตัว (One-on-One Meeting)**

เอ็กโกมีการจัดประชุมให้ข้อมูลแบบตัวต่อตัวกับนักลงทุนและนักวิเคราะห์ โดยผู้บริหารระดับสูงร่วมเข้าประชุมกับหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอตามคำขอของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ ซึ่งหากไม่สามารถมาพบได้ด้วยตนเอง เอ็กโกสามารถจัดการประชุมทางโทรศัพท์ (Conference Call) ตามเวลาที่ทุกฝ่ายสะดวกได้อีกด้วย

- **การพบปะนักลงทุนนอกสถานที่ (Roadshow)**

ในปี 2559 เอ็กโกพบปะนักลงทุนรายย่อยและนักลงทุนสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยได้ร่วมงานกับ ดลท. บล.ทิสโก้ บล.ภัทร และ J.P. Morgan

- **นิตยสารสำหรับผู้ถือหุ้น**

เอ็กโกจัดทำนิตยสาร Life สำหรับผู้ถือหุ้น เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อเป็นช่องทางในการรายงานข่าวสารผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่าง ๆ ที่เอ็กโกดำเนินการ รวมถึงปฏิทินแผนกิจกรรมของเอ็กโก และสาระน่ารู้ต่าง ๆ ต่อผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งยังเปิดให้ผู้ถือหุ้นรับข่าวสารผ่านทาง E-mail Alerts ทางเว็บไซต์ของเอ็กโกด้วย

- **การเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์**

เอ็กโกได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้เผยแพร่ในการพบปะนักลงทุนนอกสถานที่ (Roadshow) ผลการดำเนินงานที่นำเสนอต่อนักวิเคราะห์รายไตรมาส ตลอดจนภาพและเสียงโครงการพบปะนักวิเคราะห์ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของเอ็กโก (Webcast) ทันทีหลังจากการประชุมเสร็จสิ้น

นอกจากนั้น เอ็กโกได้ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถรับข้อมูลข่าวสารได้ทันต่อเหตุการณ์ เข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก และได้รับประโยชน์มากที่สุด โดยมีข้อมูล อาทิ

- 1) ราคาหลักทรัพย์ล่าสุด และย้อนหลัง
- 2) รายชื่อนักวิเคราะห์ซึ่งเผยแพร่บทวิเคราะห์เกี่ยวกับราคาหลักทรัพย์เอ็กโก
- 3) กำหนดการของกิจกรรมพบปะนักลงทุน เป็นต้น

2. พนักงาน

กลุ่มเอ็กโกตระหนักดีว่า พนักงาน คือ ปัจจัยความสำเร็จขององค์กร จึงให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานและพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโกได้สานต่อแนวทางในการพัฒนาบุคลากร โดยมุ่งเน้นที่การสร้างเสริมความรู้ความสามารถ และความเข้าใจในธุรกิจขององค์กร (Business knowledge and understanding) ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้รองรับต่อการขยายตัวของธุรกิจ

และสร้างเสริมความภาคภูมิใจให้กับพนักงานในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ทั้งนี้ การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อพนักงาน ประกอบด้วย 5 ด้าน ดังนี้

- **ด้านค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์**

กลุ่มเอ็กโกกำหนดระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความสามารถของพนักงาน รวมทั้งจัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการแก่พนักงานและครอบครัวบนพื้นฐานความจำเป็นและความต้องการของพนักงานเป็นหลัก ด้วยเหตุผลและหลักการที่เหมาะสม โดยการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีของพนักงานในทุกระดับจะพิจารณาจากองค์ประกอบสำคัญ 2 ประการ ได้แก่

- ความสำเร็จขององค์กร อัตราการขึ้นค่าจ้างเฉลี่ยของอุตสาหกรรมในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน และสถานะทางเศรษฐกิจในปีนั้นๆ
- ผลการปฏิบัติงานและความอู่สาหะของพนักงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานได้รับการขึ้นค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม และเพื่อธำรงรักษาคนเก่งและคนดีไว้กับองค์กร

กลุ่มเอ็กโกยังได้ศึกษา วิเคราะห์ เปรียบเทียบค่าตอบแทนและผลประโยชน์ต่างๆ กับธุรกิจใ่อุตสาหกรรมเดียวกันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เหมาะสมและสามารถแข่งขันได้ในตลาด โดยทุกปี บริษัทได้ร่วมกับกลุ่ม HR Power Network ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานทรัพยากรบุคคลของบริษัทต่างๆ ในกลุ่มธุรกิจไฟฟ้า จำนวน 14 แห่ง แลกเปลี่ยนแนวคิดและข้อมูลด้านการบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการให้ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่พนักงาน ตลอดจนนำข้อมูลดังกล่าวมาพัฒนา ปรับปรุงเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนพนักงานของกลุ่มเอ็กโกด้วย

นอกจากนั้น ในด้านสิทธิประโยชน์ของพนักงาน บริษัทจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการที่ได้รับการเลือกตั้งจากพนักงาน มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 ปี เพื่อเป็นตัวแทนพนักงานในการดูแลเรื่องสวัสดิการต่างๆ และเปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสารในการเสนอแนะและร้องทุกข์ในเรื่องค้ำข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ความเป็นอยู่ และสวัสดิการ โดยข้อเสนอแนะต่างๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจังและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน ซึ่งที่ผ่านมาไม่เคยมีการรายงานหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนในเรื่องสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม

- **ด้านการพัฒนาศักยภาพเพื่อโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ**

จากการที่กลุ่มเอ็กโกเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ทำให้พนักงานมีโอกาสที่จะเจริญเติบโตในหน้าที่การงานด้วย นอกเหนือจากที่บริษัทดูแลเรื่องค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้กับพนักงานแล้ว บริษัทยังคำนึงถึงการเติบโตในสายวิชาชีพของพนักงานให้ได้รับการส่งเสริมให้เติบโตตามสายงานที่สอดคล้องกับความรู้ความสามารถ (Career Path) โดยมีระบบการเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนระดับพนักงานบนหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของบริษัทที่ให้ความสำคัญกับพนักงาน และมีระบบการพิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วยผู้บริหารที่เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาคัดเลือก

และแสดงความเห็นบนเหตุผลประกอบการพิจารณา นอกจากนี้ ยังมุ่งมั่นพัฒนาพนักงานให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเท่าทันกับการขยายตัวและการเติบโตของธุรกิจ

ในปี 2559 บริษัทได้จัดอบรมความรู้ที่สอดคล้องกับธุรกิจ และพัฒนาทักษะเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้กับพนักงานในทุกกระดับ เช่น การจัดกิจกรรมเพื่อร่วมแบ่งปัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบงานในต่างประเทศ ในหัวข้อ “Knowledge Sharing: Overseas Project Experience” หลักสูตรพลังของการคิดเชิงนวัตกรรม (The Power of Innovative Thinking) และได้พัฒนาทักษะที่สำคัญสำหรับพนักงานระดับต้นและระดับอาวุโส เช่น หลักสูตรการคิดอย่างเป็นระบบ (Systematic Thinking) และหลักสูตรการคิดเชิงวิเคราะห์ (Analytical Thinking) รวมถึงพัฒนาทักษะด้านการบริหารให้กับพนักงานระดับบริหาร เช่น การจัดหลักสูตรผู้นำ 101 (Leadership 101) หลักสูตรการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Business Presentation) และหลักสูตรการคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking) เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้ทบทวนและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของพนักงานในทุกระดับ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับรองรับการเติบโตของธุรกิจและความก้าวหน้าในสายอาชีพต่อไป

- **ด้านพนักงานสัมพันธ์**

กลุ่มเอ็กโกเล็งเห็นถึงความสำคัญของความแตกต่างในปัจเจกบุคคล และมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม จึงได้สร้างเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ให้พนักงานเกิดการยอมรับและเคารพในความแตกต่างของกันและกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การประสานและทำงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี

กลุ่มเอ็กโกเชื่อว่าความสัมพันธ์ที่ดีเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยกระตุ้นให้พนักงานทำงานได้อย่างมีความสุข เมื่อพนักงานมีความสุขในการทำงานและมีความสามารถสอดคล้องกับงานตามที่ได้รับมอบหมายและพัฒนาอย่างต่อเนื่องแล้ว จะทำให้ผลการทำงานมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันการดำเนินงานขององค์กรจะประสบความสำเร็จตามเป้าหมายในที่สุด ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโกได้จัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ดังนี้

- **Communication Day:** เป็นการพบปะระหว่างกรรมการผู้จัดการใหญ่และพนักงานในรูปแบบกึ่งทางการในทุกไตรมาส เพื่อแจ้งข้อมูล ข่าวสาร ความเคลื่อนไหวต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และเปิดโอกาสให้พนักงานได้นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนซักถามข้อสงสัยในเรื่องต่างๆ จากผู้บริหารด้วย
- **เด็กดอย:** เป็นการนำพนักงานกลุ่มเอ็กโก ใช้ชีวิตร่วมกัน ณ อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 2 รุ่น รวม 91 คน เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี และศักยภาพการเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม ตลอดจนเพื่อปลูกจิตสำนึก ให้เห็นถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอันเป็นปัจจัยต้นทางของการดำเนินธุรกิจไฟฟ้า



นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ภายใน อาทิ งานปีใหม่ กิจกรรมทางด้านศาสนา และวัฒนธรรม เช่น กิจกรรมทอดผ้าป่า ทอดกฐิน โดยปี 2559 ได้ร่วมทำบุญกับวัด จำนวน 9 แห่ง รวมถึงสนับสนุนการจัดกิจกรรมของชมรมต่างๆ ของพนักงาน อาทิ ชมรมถ่ายภาพ ชมรมธรรมปฏิบัติ ชมรมกอล์ฟ และชมรมกีฬา และนันทนาการ

ขณะเดียวกัน ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโกยังสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ความเคลื่อนไหวขององค์กร ทั้งทางธุรกิจ การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และกิจกรรมภายในองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสารในหลากหลายรูปแบบอย่างต่อเนื่อง อาทิ จดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์ อินทราเน็ต บอร์ดประชาสัมพันธ์ पोสเตอร์ เสียงตามสาย เพื่อรับส่งข้อมูลระหว่างบริษัทและพนักงาน เพื่อเสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และกระตุ้นการมีส่วนร่วมของพนักงานในการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ที่กลุ่มบริษัทจัดขึ้น

- **ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

กลุ่มเอ็กโกเล็งเห็นความสำคัญของการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยได้กำหนด “มาตรฐานและคู่มือความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม กลุ่มบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)” เพื่อให้เอ็กโกและโรงไฟฟ้าในกลุ่มยึดถือปฏิบัติ เพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน สำหรับพนักงานเอ็กโกและผู้เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักการบริหารจัดการเพื่อให้ปราศจากอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน ควบคู่ไปกับการสร้างเสริมจิตสำนึกและความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานให้กับพนักงานและผู้เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโกจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงาน รวมถึงจัดกิจกรรมซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟประจำปี นิทรรศการความปลอดภัย การเผยแพร่ข้อมูลและการจัดกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้และกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัย โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประชุมเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- **ด้านการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์ชุมชนและสังคม**

กลุ่มเอ็กโกเชื่อว่าการส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพ และสร้างความตระหนักในคุณค่าของตนเอง จึงสนับสนุนให้พนักงานร่วมกับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าในแต่ละพื้นที่ ริเริ่มและดำเนินกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและรักษาสภาพแวดล้อมที่ดีของชุมชน โดยเข้าร่วมเป็น “พนักงานอาสาสมัคร” สร้างสรรค์สังคมผ่านกิจกรรมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนรอบโรงไฟฟ้า รวมทั้งการเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับพลังงานและสิ่งแวดล้อมในเยาวชน และการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างพนักงานในกลุ่มเอ็กโกกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชนต่างๆ



ในปี 2559 พนักงานกลุ่มเอ็กโกมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมขององค์กรที่จัดอย่างต่อเนื่อง อาทิ การเข้าร่วมเป็นพี่เลี้ยงอาสาสมัครในโครงการค่ายเยาวชนเอ็กโกไทยรักษ์ป่า การเข้าร่วมเป็นอาสาสมัครด้านการบริหารจัดการ และการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำขนาดเล็กระดับชุมชน รวมถึงเป็นวิทยากรและสนับสนุนข้อมูลด้านเทคนิคการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ในโครงการหนึ่งป่าต้นน้ำหนึ่งต้นกำเนิดพลังงาน และโครงการบริการซ่อมแซมระบบไฟฟ้าให้กับชุมชน เป็นต้น

นอกจากการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อพนักงานทั้ง 5 ด้านข้างต้นแล้ว ในปี 2559 บริษัทได้จัดทำการสำรวจความผูกพันองค์กร (Employee Engagement Survey) เพื่อวัดความผูกพัน หรือ ความรู้สึกของบุคลากรต่อองค์กรว่า พนักงานมีความสุข มีความภูมิใจต่อองค์กร และงานที่ทำมีคุณค่า พร้อมทั้งจะทุ่มเททั้งร่างกายแรงใจให้อย่างสุดความสามารถ การสำรวจดังกล่าวจัดทำโดยผู้เชี่ยวชาญด้านการสำรวจ Employee Engagement เพื่อให้ได้คำตอบที่แท้จริง ซึ่งมีพนักงานให้ความสนใจเข้าร่วมการตอบแบบสำรวจเป็นจำนวนร้อยละ 93 โดยผลการสำรวจพบว่า พนักงานพึงพอใจองค์กรมากในด้าน 1. ความปลอดภัย 2. ภาพลักษณ์ของบริษัท 3. การทำงานที่มี Work/Life Balance สำหรับความคาดหวังของพนักงานที่มีต่อองค์กร ได้แก่ 1. การดูแลบริหารคนเก่ง 2. โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ และ 3. การเรียนรู้และพัฒนาเพิ่มเติม ทั้งนี้ บริษัทได้จัดทำ Workshop ร่วมกับผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่าย โดยทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและปรับปรุงสิ่งที่เป็นความคาดหวังของพนักงานต่อไป

อีกทั้งยังเพิ่มการเข้าถึงกลุ่มคนรุ่นใหม่ โดยริเริ่มจัดโครงการเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก (EGCO Group Site Visit) ให้กับนิสิต นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับงานและสายอาชีพด้านวิศวกรรม เพื่อให้ นิสิต นักศึกษาสามารถเลือกสายอาชีพได้อย่างเหมาะสม

3. ลูกค้า

กลุ่มเอ็กโกภูมิใจในบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงในฐานะผู้ให้บริการด้านพลังงาน ด้านการเดินเครื่อง บำรุงรักษา วิศวกรรม ก่อสร้าง และฝึกอบรมให้แก่โรงไฟฟ้าและโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยร่วมดำเนินงานเพื่อส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ ในราคาเป็นธรรม และสร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อกัน โดยในปี 2559 เอ็กโกได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

ธุรกิจผลิตไฟฟ้า กลุ่มเอ็กโกยังคงสามารถผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบไฟฟ้า ในปริมาณและเงื่อนไขเวลาที่ กฟผ. และลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมกำหนด เพื่อให้ลูกค้ามีไฟฟ้าอย่างพอเพียงที่จะให้บริการแก่ประชาชนและใช้ประโยชน์ในกิจการต่อไป ทั้งนี้ โรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกโดยรวมมีค่าความพร้อมจ่ายในการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตามสัญญาซื้อขายกระแสไฟฟ้าและสูงกว่าเป้าหมายประจำปีและจากการดำเนินการตามข้อกำหนดในมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 โดยสำรวจความพึงพอใจด้าน

คุณภาพสินค้าและบริการประจำปี พบว่าลูกค้าพึงพอใจต่อการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก โดยมีค่าเฉลี่ยโดยรวมร้อยละ 95

ธุรกิจให้บริการด้านพลังงาน กลุ่มเอ็กโกสามารถรักษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการในระดับ ดีมาก โดยผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในธุรกิจบำรุงรักษา พบว่ามีความพึงพอใจกับพนักงานที่ให้บริการและผลการดำเนินงานร้อยละ 94.51

4. เจ้าหนี้

กลุ่มเอ็กโกปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อเจ้าหนี้ทุกราย โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาอย่างเคร่งครัด และไม่ปกปิดสถานะการเงินที่แท้จริงของบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโกมีการเดินทางพบปะ ประชุมแลกเปลี่ยนความเห็น และตอบข้อซักถามของผู้บริหารและทีมงานของเจ้าหนี้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด และได้ชำระค่านี้อย่างถูกต้องครบถ้วน ไม่มีกรณีพิพาทหรือเหตุการณ์ผิดนัดการชำระหนี้ใดๆ

นอกจากนั้น ได้เชิญเจ้าหนี้เข้าเยี่ยมชมความคืบหน้าโครงการต่างๆ ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างของกลุ่มเอ็กโก และที่เริ่มจ่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์แล้ว ดังนี้

- เข้าร่วมงานพิธีเปิดการจ่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์และเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าขนอม หน่วยที่ 4 จังหวัดนครศรีธรรมราช
- เยี่ยมชมความคืบหน้าการก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลมชัยภูมิ วินด์ฟาร์ม จังหวัดชัยภูมิ
- เยี่ยมชมความคืบหน้าการก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้า ทีเจ โคเจน (บริษัท คลองหลวงยูทิลิตี้ จำกัด) จังหวัดปทุมธานี
- เยี่ยมชมความคืบหน้าการก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้า เอสเค โคเจน และทีพี โคเจน (บริษัท บ้านโป่งยูทิลิตี้ จำกัด) จังหวัดราชบุรี เป็นต้น

5. คู่แข่งทางการค้า

กลุ่มเอ็กโกปฏิบัติตามภายใต้กรอบการแข่งขันที่ดี และไม่เอาเปรียบคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในด้านกฎเกณฑ์และมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อใช้ร่วมกัน โดยไม่แสวงหาข้อมูลของคู่ค้าและคู่แข่งอย่างไม่สุจริต รวมทั้งไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่ค้าและคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้าย ทั้งนี้ ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโก ไม่มีข้อพิพาทใดๆ กับคู่แข่งทางการค้า



6. ชุมชนและสังคม

กลุ่มเอ็กโกให้ความสำคัญกับการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างเกื้อกูล จึงมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้ชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้ามีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชน ครอบคลุมการดำเนินงาน ดังนี้

- การจ้างงานในชุมชน
- การส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับเด็กและเยาวชนในชุมชน
- การพัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ
- การส่งเสริมสุขภาพอนามัย
- การพัฒนาสาธารณูปโภค
- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโกดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชน ด้วยการจ้างงานในชุมชน โดยมากกว่าร้อยละ 90 ของผู้รับเหมาและผู้รับจ้างเป็นแรงงานในท้องถิ่น พร้อมทั้งได้พัฒนาและดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าทั้งในประเทศ และต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น 87 โครงการ ประกอบด้วย โครงการด้านการส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับเยาวชน 17 โครงการ โครงการด้านการพัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ 16 โครงการ โครงการด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดี 21 โครงการ โครงการด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค และการสนับสนุนอื่นๆ 13 โครงการ และโครงการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 20 โครงการ

ในส่วนความรับผิดชอบต่อสังคม เอ็กโกให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องพลังงานและสิ่งแวดล้อมสำหรับเยาวชน ด้วยเล็งเห็นว่าเยาวชนเป็นวัยต้นทางของการเรียนรู้ที่จะปลูกฝังจิตสำนึกที่พึงปรารถนาให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนได้ในอนาคต โดยเฉพาะจิตสำนึกในการรู้คุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งเป็นปัจจัยตั้งต้นของพลังงาน เอ็กโกได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคม จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการค่ายเยาวชนเอ็กโกไทยรักษ์ป่า ซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่ ปี 2540 จนถึงปัจจุบัน และโครงการพลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อน ด้วยวิถีพอเพียง ร่วมกับสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนไทยได้เรียนรู้เรื่องพลังงานไฟฟ้าอย่างรอบด้าน โดยมีระยะเวลาดำเนินโครงการระหว่างปี 2555 - 2558

ทั้งนี้ ในปี 2559 ได้สรุปและปิดโครงการฯ ด้วยการเชิดชู 5 โรงเรียนต้นแบบพลังงานเพื่อชีวิต และ 18 ครูต้นแบบต้นทางความรู้ ซึ่งคัดเลือกจาก 60 โรงเรียนทั่วประเทศที่เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีผลงานเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดโครงการ 3 ปี รวมทั้ง 7 โรงเรียนดีเด่น ประจำปี 2558 ซึ่งสามารถบูรณาการการเรียนการสอนด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ตลอดจนมีการเชื่อมโยงองค์ความรู้ งานด้านวิชาการ และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้อย่างกลมกลืน จนนำไปสู่การปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตของโรงเรียน

เพื่อปลูกจิตสำนึกอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมให้กับเยาวชน ซึ่งตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการ เกิดเครือข่ายครูที่จัดการเรียนรู้ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างรอบด้าน 806 คน ใน 60 รร.ทั่วประเทศ มีการสร้างสรรค์ 243 แผนการเรียนการสอนที่บูรณาการแนวคิด “พลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อน ด้วยวิถีพอเพียง” ใน 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ และมีเยาวชน 50,580 คน ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ที่ถูกต้องเรื่องพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างรอบด้าน สามารถคิดวิเคราะห์ ถึงต้นทางที่มาของการใช้พลังงานจากกิจกรรมประจำวันต่าง ๆ และเรียนรู้ถึงวิถีชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน

7. หุ้นส่วนทางธุรกิจ

กลุ่มเอ็กโกปฏิบัติตนเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจที่ดี ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติตามสัญญาที่ทำร่วมกันอย่างเคร่งครัด ไม่เอาเปรียบหุ้นส่วนด้วยวิธีที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโกได้ประชุมและเยี่ยมชมกิจการของหุ้นส่วนทางธุรกิจ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนรับฟังข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี กลุ่มเอ็กโกยังได้ทำกิจกรรมร่วมกับหุ้นส่วนทางธุรกิจ เช่น การทัศนศึกษา การกีฬา เป็นต้น ทั้งนี้ ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโกไม่มีข้อพิพาทใดๆ กับหุ้นส่วนทางธุรกิจ

8. ผู้รับเหมา / ผู้รับจ้าง

กลุ่มเอ็กโกให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจที่ดี มีความเสมอภาค และเป็นธรรมกับผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง โดยมีการประชุมร่วมกับผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง ทั้งก่อนเริ่มการดำเนินงานเพื่อให้เข้าใจขอบเขตการดำเนินงาน การส่งมอบงาน และเงื่อนไขการชำระเงินที่เป็นที่ยอมรับซึ่งกันและกันทั้งสองฝ่าย ระหว่างการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง และหลังการดำเนินงานเพื่อสรุปผลและส่งมอบงาน รวมถึงเพื่อพัฒนาการดำเนินงานระหว่างกันในอนาคต โดยตลอดระยะเวลาดำเนินงานร่วมกัน กลุ่มเอ็กโกยังเปิดรับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนางานให้บรรลุเป้าหมายตามสัญญาด้วย ทั้งนี้ ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโก ไม่มีข้อพิพาทใดๆ กับผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง

9. หน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเอ็กโกปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงให้ความร่วมมือ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานของภาครัฐทั้งระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น

โดยในระดับประเทศนั้น บริษัทสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างกันในด้านต่างๆ อาทิ การจัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ในแวดวงธุรกิจไฟฟ้ากับกระทรวงพลังงาน การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์กับกระทรวงพลังงาน การร่วมมือกันดำเนินงานเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมกับกรมป่าไม้ และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการทำงานบูรณาการกับกระทรวงพลังงาน และกระทรวงวิทยาศาสตร์ เป็นต้น

สำหรับการดำเนินงานกับหน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโกมีการประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ ในรูปแบบของการประชุมคณะกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชน (กรรมการไตรภาคี) ซึ่งประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ ผู้แทนชุมชน และผู้แทนบริษัท โดยมีประเด็นในการประชุม ดังนี้

- การติดตามความก้าวหน้าของโครงการก่อสร้างและการดำเนินการของโรงไฟฟ้า
- ด้านสิ่งแวดล้อม
- ด้านการพัฒนาชุมชน
- เสียงสะท้อนและความคิดเห็นจากชุมชน

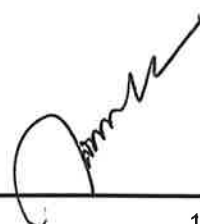
นอกจากนั้น ยังนำหน่วยงานภาครัฐ ผู้นำชุมชน และภาคประชาชน เข้าเยี่ยมชมการก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ บริษัท บ้านโป่ง ยูทิลิตี้ จำกัด อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี บริษัท คลองหลวง ยูทิลิตี้ จำกัด อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี และโรงไฟฟ้าพลังงานลม 1 แห่ง ที่บริษัท ชัยภูมิ วินด์ฟาร์ม จำกัด อำเภอชัยใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ

อีกทั้งยังมีการเยี่ยมชมการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า เอ็กโก โคเจนเนอเรชั่น จังหวัดระยอง ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้หน่วยงานภาครัฐ ผู้นำชุมชน และภาคประชาชนที่อยู่ในพื้นที่รอบโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้า ได้เห็นการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์เมื่อก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์แล้ว

ทั้งนี้ บริษัทมีช่องทางสำหรับการรับข้อร้องเรียน ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากหน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น ผ่านเบอร์โทรศัพท์และอีเมลที่ได้ประกาศแจ้งไว้ในแต่ละพื้นที่ รวมทั้งสามารถติดต่อมายังส่วนกลางที่ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ของบริษัทได้ที่โทร 0 2998 5670-4 หรือทางอีเมล CR@egco.com ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารที่เปิดเพิ่มเติมในปี 2559 ด้วย

10. องค์กรพัฒนาเอกชน

กลุ่มเอ็กโกดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบข้อบังคับทางกฎหมายและคำนึงถึงการดำเนินงานอย่างใส่ใจเพื่อจะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนให้น้อยที่สุด รวมทั้งมีส่วนร่วมดูแลสิ่งแวดล้อมและพัฒนาชุมชน ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา



โดยในปี 2559 องค์การพัฒนาเอกชน ได้ร่วมดำเนินโครงการเพื่อการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำกับมูลนิธิไทยรักษ์ป่า ซึ่งเป็นองค์การสาธารณกุศลที่เอ็กโกก่อตั้งและสนับสนุนการดำเนินงาน ได้แก่ โครงการเครือข่ายลุ่มน้ำ โครงการสร้างป่าสร้างรายได้ ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่

สำหรับการเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะนั้น สามารถติดต่อได้ที่สำนักงานใหญ่นอกจากนี้ เอ็กโกถือว่าสื่อมวลชนเป็นสื่อกลางในการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชน เอ็กโกจึงให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสื่อมวลชน โดยให้ความร่วมมือกับสื่อมวลชนในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของบริษัทบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างเท่าเทียม ทันต่อเหตุการณ์และความต้องการของสื่อมวลชน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการร่วมมือกับสื่อมวลชน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและธุรกิจไฟฟ้าต่อสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ความรับผิดชอบและการสร้างการมีส่วนร่วมกับสื่อมวลชนของเอ็กโก ประกอบด้วย 3 ด้าน ดังนี้

- **ด้านการสื่อสารข้อมูลความเคลื่อนไหวขององค์กร**

ในปี 2559 เอ็กโกจัดให้มีการแถลงข่าวผลประกอบการและทิศทางการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งกิจกรรมเพื่อสังคม 3 ครั้ง การจัดสัมมนาพิเศษผู้บริหาร 5 ครั้ง การพาสื่อมวลชนเยี่ยมชมการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า 1 ครั้ง ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ และบทความประชาสัมพันธ์รวม 25 ชิ้นงาน โดยมีประเด็นและกลุ่มเป้าหมายในการสื่อสาร อาทิ การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทสู่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไป การเผยแพร่ข้อมูลความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมแบ่งปันความรู้ด้านพลังงานไฟฟ้าแก่เยาวชนในภูมิภาคต่างๆ ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกให้เยาวชนรู้คุณค่าและร่วมอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ในปี 2559 มีข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชนจำนวน 567 ชิ้นงาน แบ่งเป็นข่าวสารด้านธุรกิจ 481 ชิ้นงาน และข่าวสารด้านความรับผิดชอบต่อสังคม 86 ชิ้นงาน

- **ด้านสื่อมวลชนสัมพันธ์**

เอ็กโกเชื่อว่าความสัมพันธ์อันดีจะนำมาซึ่งการยอมรับ ไว้วางใจ และความร่วมมือที่ดีต่อกัน ในปี 2559 เอ็กโกจึงเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับสื่อมวลชนผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ การร่วมงานเลี้ยงสังสรรค์วันขึ้นปีใหม่กับสื่อมวลชน การร่วมแสดงความยินดีเนื่องในวันคล้ายการก่อตั้งของสื่อมวลชน การร่วมกับสื่อมวลชนทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น การแข่งขันกอล์ฟการกุศล เป็นต้น

- **ด้านการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์ชุมชนและสังคม**

ด้วยแนวคิดที่ว่าทุกคนสามารถมีส่วนร่วมสร้างชุมชนและสังคมที่ดีได้ เอ็กโกจึงสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมที่ริเริ่มและดำเนินการโดยสื่อมวลชน โดยในปี 2559 ได้สนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านการ

ส่งเสริมการศึกษาและสาธารณูปโภคแก่ชุมชนในถิ่นทุรกันดาร จำนวน 1 ครั้ง และด้านการส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพแก่เยาวชน จำนวน 1 ครั้ง

การดูแลพนักงาน

ด้วยจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม เอ็กโกจึงให้ความสำคัญและคำนึงถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ คือ บุคลากรหรือพนักงานของบริษัท ลูกค้า และชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ดังนั้น บริษัทจึงมุ่งเน้นในเรื่องการดูแลและพัฒนาศักยภาพบุคลากร การมีส่วนร่วมและสร้างความผูกพันของพนักงาน ตลอดจน การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนและสังคม และการดำเนินงานด้านการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมพัฒนาสังคมให้ยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่น การยอมรับ และความไว้วางใจจากชุมชนและสังคม

นอกจากมุ่งมั่นพัฒนากิจการให้เติบโตก้าวหน้าและมีผลประกอบการที่ต่อเนื่องแล้ว เอ็กโกยังให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดูแลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องเช่นกัน พร้อมกับเสริมสร้างค่านิยมร่วมที่เป็นรากฐานวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท

ดังนั้น นโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาองค์กรจึงเน้นสร้างบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ มีการวางแผนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังคนอย่างเหมาะสม มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างผลงานที่ดีและตอบโจทย์เป้าหมายทางธุรกิจ และสามารถเติบโตก้าวหน้าในสายงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังรวมถึงการสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร และการธำรงรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานกับองค์กรอย่างต่อเนื่อง

นโยบายการจ้างงานและคัดเลือกบุคลากร

เอ็กโกมุ่งเน้นการดูแล “บุคลากร” เริ่มตั้งแต่การสรรหาพนักงานที่มีความรู้ความสามารถ โดยมีการจัดทำนโยบายการจ้างงานและการคัดเลือกพนักงานที่เหมาะสม มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน มีความสอดคล้องกับ “การเคารพด้านสิทธิมนุษยชน” และ “การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม” ดังนี้

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

- (1) การสรรหาและคัดเลือกจะต้องดำเนินการโดยยึดถือประโยชน์ ผลสำเร็จ หลักคุณธรรม หลักความเสมอภาค หลักความสามารถ และความจำเป็นในการประกอบธุรกิจของกลุ่มเอ็กโก
- (2) การสรรหาและคัดเลือกจะดำเนินการต่อเมื่อมีตำแหน่งว่างลงตามที่ได้รับอนุมัติอัตรากำลังแล้วเท่านั้น

- (3) การคัดเลือกให้ดำเนินการโดยการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสม โดยไม่คำนึงถึงความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สิทธิพิเศษ หรืออารมณ์ส่วนตัว
- (4) กลุ่มเอ็กโกมีนโยบายหลีกเลี่ยงการรับสมัครญาติ พี่น้อง หรือสามีภรรยาของพนักงาน ไม่ว่าจะเป็นนามสกุลเดียวกันกับพนักงานหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน และการป้องกันการเลื้อยพรรคเล่นพวก ซึ่งจะส่งผลต่อการบริหารงานระบบคุณธรรมตามหลักการของบรรษัทภิบาล

การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

เอ็กโกจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการบริษัท ที่ได้รับการเลือกตั้งจากพนักงาน โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 ปี เพื่อเป็นตัวแทนในการดูแลเรื่องสวัสดิการต่างๆ และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดสวัสดิการ รวมทั้ง เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสารในการเสนอแนะ และร้องทุกข์ในเรื่องคับข้องใจเกี่ยวกับการทำงานและความเป็นอยู่ ทั้งนี้ ข้อเสนอแนะต่างๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน ซึ่งที่ผ่านมาไม่เคยมีการรายงาน หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนในเรื่องสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม

นอกจากนี้เอ็กโกมุ่งแสดงเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมและเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่เข้มแข็งระหว่างบริษัทและสหภาพแรงงานตลอดจนองค์กรทางแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายผ่านการจัดตั้งสหภาพแรงงาน จำนวน 2 สหภาพ คือ สหภาพแรงงานระดับบริหาร และสหภาพแรงงานระดับปฏิบัติการ โดยได้จัดทำแนวทางและหลักปฏิบัติของบริษัทต่อสหภาพแรงงานขึ้นเป็นมาตรฐาน เพื่อให้เกิดความชัดเจน ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน แสดงถึงการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ตลอดจนเพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันระหว่างพนักงานกับบริษัทได้ดียิ่งขึ้น

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม

เอ็กโกได้กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท จึงจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน เพื่อสร้างความมั่นคงและเป็นหลักประกันทางการเงินให้แก่พนักงาน ภายหลังสิ้นสุดการเป็นพนักงาน หรือ เกษียณอายุ นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีโครงการให้พนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย รวมทั้ง สวัสดิการอื่นๆ ที่เทียบเท่าบริษัทชั้นนำในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน

สำหรับปี 2559 เอ็กโกได้ทำการสำรวจค่าตอบแทนในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน ร่วมกับกลุ่ม HR Power Network ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานทรัพยากรบุคคลของบริษัทต่างๆ ในกลุ่มธุรกิจไฟฟ้า จำนวน 14 แห่ง โดยมีบริษัทที่ปรึกษาเข้ามาดำเนินการสำรวจร่วมด้วย ทั้งนี้ กลุ่ม HR Power Network ได้มีการแลกเปลี่ยนแนวคิด และข้อมูลด้านการบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการพิจารณาด้านค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่พนักงาน ซึ่งบริษัทได้นำข้อมูลที่ได้มาใช้พัฒนาและพิจารณาปรับปรุงเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานของกลุ่มเอ็กโกด้วย

นอกจากนั้น ในปี 2559 บริษัทได้ปรับปรุงจำนวนสัดส่วนการสะสมและการสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน เพื่อส่งเสริมการออมระยะยาวของพนักงานให้มากขึ้นจากเดิมด้วย ทั้งนี้ พนักงานสามารถปรับสัดส่วนของการสะสมได้ตามความเหมาะสมของการออมของพนักงานในแต่ละช่วงเวลา รวมทั้ง พนักงานสามารถเลือกนโยบายการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานด้วยตนเอง โดยบริษัทได้ให้ข้อมูลแนวทางและรายงานการลงทุนต่างๆ จากการวิเคราะห์ข้อมูลของผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน ที่ดูแลกองทุนดังกล่าว เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจสำหรับการเลือกลงทุนอีกด้วย

นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม

เอ็กโกมีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม ทั้งในด้านผลการปฏิบัติงาน และ Competency ที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นเรื่องผลลัพธ์ในการปฏิบัติงาน (Results oriented) ยึดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร (Focus on corporate goals and objectives) ซึ่งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาต้องร่วมกันกำหนดเป้าหมายงาน (Mutual goal setting between supervisor and employee) อีกทั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงานยังเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งในการวางแผนพัฒนาพนักงานต่อไปด้วย

นโยบายการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เอ็กโกมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหรือพนักงานของบริษัทให้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญ เพื่อให้สามารถรองรับต่อการขยายธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกอย่างต่อเนื่อง ด้วยการเตรียมความพร้อมของบุคลากรทุกระดับ รวมถึงความพร้อมของบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต ซึ่งแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรนั้นจะเชื่อมโยงกับ Competency ได้แก่ Core Competency, Managerial Competency และ Functional Competency รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญต่อการพัฒนาและการเติบโตไปในทิศทางเดียวกัน

ทั้งนี้ แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประกอบด้วย

- การจัดหลักสูตรอบรมภายใน และการส่งไปเข้ารับการอบรมภายนอก (In-house & Public Training)
- การจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Sharing)
- การให้ความรู้ด้านการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Knowledge on SHE Awareness)
- การพัฒนาบุคลากรโดยระบบการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)
- การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Planning) และแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

การจัดหลักสูตรอบรมภายใน และการส่งไปเข้ารับการอบรมภายนอก (In-house & Public Training)

เอ็กโกได้จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกระดับตั้งแต่ระดับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการจนถึงผู้บริหารระดับสูง ตาม Competency, Training Needs และ Business Direction โดยจัดอบรมตามระดับและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง แบ่งออกเป็น 3 กลุ่มหลักสูตร ได้แก่

Program	ระดับ
Business Knowledge Program	พนักงานทุกระดับ
People Development Program	พนักงานระดับเจ้าหน้าที่ – เจ้าหน้าที่อาวุโส
Management Development Program	พนักงานระดับผู้บริหาร ตั้งแต่ผู้จัดการส่วน จนถึงผู้บริหารระดับสูง

ทั้งนี้ หลังจากการเข้ารับการอบรม บริษัทจัดให้มีการประเมินและติดตามผลการฝึกอบรมโดยผู้บังคับบัญชาและผู้เข้ารับการอบรม เพื่อนำข้อมูลกลับมาปรับปรุงแนวทางการพัฒนาบุคลากรโดยรวมต่อไป โดยได้ดำเนินการดังนี้

- 1) วิเคราะห์ความจำเป็นในการอบรม (Training Needs)
- 2) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามระดับตำแหน่งงาน
- 3) ดำเนินการพัฒนาบุคลากร
- 4) ประเมินและติดตามผลการอบรม



ตัวอย่างหลักสูตรที่ได้จัดอบรมให้กับพนักงานทุกระดับ ได้แก่ Systematic Thinking: Applied Mind Map for Business, Analytical Thinking: Maximizing Your Thinking Power, The Power of Innovative Thinking,

Business Presentation และ Leadership 101 : Management Skills for Managers นอกจากนี้ยังมีหลักสูตรที่เสริมสร้างให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและมีส่วนร่วมในการดูแลสิ่งแวดล้อม ได้แก่ หลักสูตร “ร่วมลดพลังงาน ร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรสู่องค์กรสีเขียว” เป็นต้น



การจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Sharing)

เอ็กโกได้จัดให้มีการแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ระหว่างกันภายในองค์กรและบริษัทในเครือ เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานอีกทางหนึ่ง โดยกำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในเรื่องที่เป็นประโยชน์แก่พนักงานโดยรวมทุกระดับ ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสในการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกันในองค์กร เพื่อให้พนักงานได้รับทราบและเรียนรู้มุมมองความรู้หรือแนวคิดใหม่ๆ จากประสบการณ์ หรือ กรณีศึกษาจริงจากผู้บริหาร หรือผู้ที่เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ค่อนข้างมากในเรื่องนั้นๆ โดยเปิดกว้างให้พนักงานทุกระดับของทุกหน่วยงานที่มีความสนใจต้องการเรียนรู้เข้าร่วมการรับฟัง ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน รวมถึงได้เรียนรู้และเปิดมุมมองในงานและความคิดให้กว้างขึ้น ตัวอย่างหลักสูตร ได้แก่ Knowledge Sharing: Overseas Projects Experiences เป็นต้น

นอกจากนี้ ในบางสายงานได้มีการริเริ่มให้มีการจัด Knowledge Sharing ขึ้นภายในสายงานของตนเอง โดยผู้บริหารได้คัดเลือกหนังสือที่มีสาระความรู้ที่เป็นประโยชน์ในงาน และเลือกตัวแทนในสายงานให้เป็นผู้ถ่ายทอดและร่วมแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ร่วมกันที่ห้องสมุดเอ็กโก ซึ่งนับว่าเป็นวิธีการพัฒนาอีกรูปแบบหนึ่งที่ช่วยสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ภายในองค์กร รวมทั้งกระตุ้นให้พนักงานเกิดความใฝ่รู้และความกระตือรือร้นในการเรียนรู้มากยิ่งขึ้น



การให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม และ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เอ็กโกได้สนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย คิดเป็นจำนวน ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคนต่อปีเท่ากับ 14.57 หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 32 ของจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมทั้งหมด อีกทั้งในส่วนของบริษัทฯ ตัวอย่างเช่น บพข. ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและดูแลผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติ และเป็นไปตามเจตจำนงขององค์กรคือ เป็นโรงไฟฟ้าต้นแบบในการรักษาสิ่งแวดล้อม และการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน จึงกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงานที่สอดคล้องกับระบบมาตรฐานสากล ISO 14001 และมีการจัดอบรม ISO 14001 ให้พนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความตระหนักต่อการดูแลสิ่งแวดล้อม คิดเป็นจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคนต่อปีเท่ากับ 12 ชั่วโมงของจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมทั้งหมด

การพัฒนาบุคลากรโดยระบบการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)

เอ็กโกได้ใช้ระบบการหมุนเวียนงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรรายบุคคล ซึ่งเป็นการพัฒนาให้พนักงานได้เรียนรู้งานที่กว้างขึ้นและหลากหลายมากขึ้น นำไปสู่การพัฒนาศักยภาพเพื่อไปสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้นในอนาคตตาม Career Path ขององค์กรได้ ทั้งนี้ การหมุนเวียนงานจะพิจารณาบนพื้นฐานของกลุ่มงาน (Job Family) ที่สามารถหมุนเวียนกันได้ รวมถึงศักยภาพของพนักงาน ได้แก่ พื้นฐานการศึกษา ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา และผลการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ แต่ละสายงานยังได้มีการจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชร่วมกันพิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนารายบุคคล ซึ่งจะระบุถึงทักษะที่จำเป็นในงาน และแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย อาทิเช่น On the Job Training, Special Project Assignment, Oversea Project Assignment, Coaching, Mentoring, Job Shadowing, Training & Development, Knowledge Sharing และ Self-study เป็นต้น



[Signature]

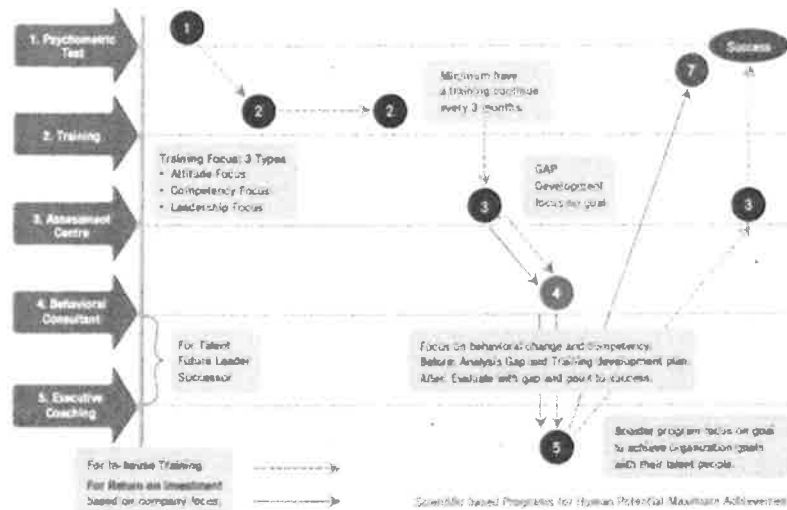
การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Planning) และแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

เอ็กโกมีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร (Key Position) เพื่อเตรียมความพร้อมในพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งทดแทนผู้บริหารระดับสูงในอนาคต ซึ่งตำแหน่งสำคัญที่กำหนดไว้ได้แก่ ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ดังมีขั้นตอนในการดำเนินการต่อไปนี้ คือ

1. บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์และคัดกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์ที่ได้รับการคัดเลือก(Eligible List)
2. ฝ่ายบริหารแต่ละสายงานเสนอรายชื่อ Successors ทั้งในระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (SEVP) และระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ (EVP) โดยพิจารณาจากพื้นฐานคุณวุฒิด้านการศึกษา และประสบการณ์การทำงานตรงหรืองานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน
3. บริษัทจัดให้มีการทดสอบและประเมิน Competency และ Personal Attribute ของ Successors โดยใช้เครื่องมือวัด "Management Assessment Test" เพื่อวิเคราะห์ Gap ซึ่งผลที่ได้จากการประเมินจะนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) สำหรับ Successors ต่อไป
4. Successors เข้ารับการพัฒนาตามแผน IDP ที่กำหนด
5. บริษัทจัดให้มีการคัดเลือกด้วยระบบ Assessment Center เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เป็น Successor Shortlist
6. Successor Shortlist เข้ารับการพัฒนาในรูปแบบ Executive Coaching (One-on-one)
7. ฝ่ายบริหารพิจารณาผู้ที่มีศักยภาพเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทนเพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป

สำหรับปี 2559 บริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการแผนพัฒนาและสืบทอดงานผู้บริหารสำหรับระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อเตรียมขั้นสู่ตำแหน่งระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามสายงานต่างๆ ที่จะเกษียณอายุในปี 2560 และ Successors อยู่ระหว่างการเข้ารับการพัฒนาตามขั้นตอนที่ได้แสดงดังภาพด้านล่าง





ทั้งนี้ เมื่อถึงกำหนดวาระที่บริษัทต้องสรรหาคัดเลือกผู้มาดำรงตำแหน่งระดับบริหาร ฝ่ายบริหารจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีศักยภาพเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนต่อไป

การจัดกิจกรรมภายใน หรือ แรงงานสัมพันธ์ (Internal Corporate Activities)

การจัดกิจกรรมภายในองค์กร หรือ แรงงานสัมพันธ์ นับว่าเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับตั้งแต่ระดับปฏิบัติการจนถึงระดับบริหารได้มีโอกาสพบปะกัน และได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของบริษัทร่วมกัน อันจะช่วยเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม และนำไปสู่การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทและพนักงาน อีกทั้ง เป็นส่วนส่งเสริมให้พนักงานรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของบริษัท ซึ่งมีผลต่อการสร้างความผูกพันกับองค์กร (Employee Engagement) อีกทางหนึ่ง

ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโกได้จัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ดังนี้

Communication Day: เป็นการพบปะระหว่างกรรมการผู้จัดการใหญ่และพนักงานในรูปแบบกึ่งทางการในทุกไตรมาส วัตถุประสงค์เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้บริหารได้แจ้งข้อมูล ข่าวสาร ความเคลื่อนไหวต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้พนักงานได้รับทราบ พร้อมทั้ง เปิดโอกาสให้พนักงานได้นำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนซักถามข้อสงสัยในเรื่องต่างๆ จากผู้บริหารด้วย

นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดกิจกรรมอื่นๆ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ภายในองค์กร อาทิ งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ กิจกรรมทางด้านศาสนาและวัฒนธรรม เช่น กิจกรรมทอดผ้าป่าหรือทอดกฐินประจำปี ซึ่งปี 2559 บริษัทได้ร่วมทำบุญผ้าป่าสามัคคีประจำปีกับวัดรวม 9 แห่ง รวมถึงการสนับสนุนการจัดกิจกรรมของชมรมต่างๆ ของพนักงาน อาทิ ชมรมถ่ายภาพ ชมรมธรรมปฏิบัติ ชมรมกอล์ฟ และชมรมกีฬาและนันทนาการ เป็นต้น

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

เอ็กโกตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยมีความมุ่งมั่นในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อที่จะเป็นองค์กรปลอดภัย เป็นสถานประกอบการที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และมีสภาพแวดล้อมที่ดีต่อสุขอนามัยของผู้ปฏิบัติงานทั้งพนักงาน ลูกจ้าง และผู้รับเหมา ตลอดจนชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ซึ่งถือเป็นหนึ่งในพันธกิจขององค์กรที่จะต้องใส่ใจพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมตั้งแต่การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด การจัดสรรสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน และการสร้างเสริมสุขอนามัยที่ดี โดยส่งเสริมพนักงานทุกคนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสร้างความตระหนักถึงความปลอดภัยของลูกจ้าง และผู้รับเหมา รวมทั้งชุมชนใกล้เคียง ซึ่งทุกแห่งได้พัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานความปลอดภัยด้วยการประยุกต์ใช้เครื่องมือและมาตรฐานที่สากลยอมรับมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร อาทิ ระบบบริหารจัดการคุณภาพ (Quality Management System : ISO 9001) ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Management System : ISO 14001) และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Management Systems : OHSAS 18001) เพื่อควบคุมและป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดอันนำมาซึ่งความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน บริษัทฯ และชุมชนรอบข้าง รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารโรงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพแก่ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

โดยในปัจจุบันโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกได้รับการรับรองระบบมาตรฐานระดับสากล ดังมีรายละเอียดตามข้อมูลที่ได้แสดงในตาราง



ลำดับ	โรงไฟฟ้า	ประเภทเชื้อเพลิง	ระบบมาตรฐาน			ระบบอื่นๆ
			ISO 9001:2015 ระบบบริหารคุณภาพ	ISO 14001:2015 ระบบการจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม	OHSAS 18001:2007 ระบบการจัดการเรื่องอาชีวอนามัย และความปลอดภัย	
1	บพข.	ก๊าซธรรมชาติ	✓	✓	✓	TS 18001:2011
2	จันทิ	ก๊าซธรรมชาติ	ISO 9001:2008	ISO 14001:2008	N/A	
3	บีแอลซีที	ถ่านหิน	N/A	ISO 14001:2004	✓	ISO/IEC 27001:2005
4	เอ็กโก โดเจน	ก๊าซธรรมชาติ	N/A	N/A	N/A	
5	ร้อยเอ็ด กรีน	ชีวมวล	ISO 9001:2008	N/A	N/A	
6	จันทิ	ก๊าซธรรมชาติ	ISO 9001:2008	ISO 14001:2004	N/A	
7	เขื่อนลพ	ก๊าซธรรมชาติ	ISO 9001:2008	ISO 14001:2004	N/A	
8	เอสซี	ก๊าซธรรมชาติ	ISO 9001:2008	ISO 14001:2004	N/A	
9	จิราจ	ชีวมวล	ISO 9001:2008	ISO 14001:2004	N/A	
10	เอ็กโก	พลังงานอาทิตย์	ISO 9001:2008	*	*	
11	เอสซีที ซู	พลังงานอาทิตย์	✓	N/A	N/A	
12	เอสซีที พี	พลังงานอาทิตย์	✓	N/A	N/A	
13	เอสซีที โซร์	พลังงานอาทิตย์	✓	N/A	N/A	
14	เอสซีที โซร์	พลังงานอาทิตย์	✓	N/A	N/A	
15	จีทีเอช	พลังงานอาทิตย์	ISO 9001:2008	N/A	N/A	
16	บพข.	พลังงาน	N/A	ISO 14001:2004	N/A	
17	โกล่าว โท	พลังงานอาทิตย์	*	N/A	N/A	
18	เอ็กโก	พลังงาน	N/A	✓	✓	
19	บพข.	ถ่านหิน	มาตรฐานของ ผู้ถือหุ้นเดิม	FMSCOP (มาตรฐานของ สหวิญญูเคมี)	มาตรฐานของ กระทรวงแรงงาน ประเทศฟิลิปปินส์	
20	เอสซี	พลังงานความร้อนใต้พิภพ	✓	✓	✓	ISO/IEC 17025:2008
21	ไบโค รีค	พลังงาน	N/A	N/A	N/A	
22	เอ็กโก	ถ่านหิน	N/A	ISO 14001:2004	✓	

*หมายเหตุ อยู่ระหว่างดำเนินการขอรับรองมาตรฐาน

สำหรับโครงการที่มีการก่อสร้างในปี 2559 เช่น โครงการโรงไฟฟ้าที่เจ โดเจน จังหวัดปทุมธานี โครงการโรงไฟฟ้าที่ที โดเจน โครงการโรงไฟฟ้าเอสเคโดเจน จังหวัดราชบุรี และโครงการโรงไฟฟ้าชัยภูมิ วินด์ฟาร์ม จ.ชัยภูมิ บริษัท ฯ มีการกำหนดมาตรการควบคุมดูแลผู้รับเหมาที่เข้ามาดำเนินการก่อสร้างโรงไฟฟ้า ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน และแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการ (EIA และ IEE) อย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีระบบตรวจติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานก่อสร้าง การจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

ปี 2559 กลุ่มเอ็กโกมีความมุ่งมั่นในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม มีการจัดทำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยมีกรอบการดำเนินงานและพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม โดยสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ตลอดจนกำหนดให้มีการตรวจสอบ ติดตามประเมินผล และทบทวนการดำเนินงาน เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมามีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างจริงจัง เพื่อสร้างความตระหนักในการป้องกัน และแก้ไขในกิจกรรมที่อาจเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้เพื่อให้การ

ดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมครอบคลุมทั้งองค์กรซึ่งเป็นไปตามวิสัยทัศน์ นโยบาย ตลอดจนแผนกลยุทธ์ที่กำหนด จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่มเอ็กโก (Safety Health and Environment Committee of EGCO Group : SHE) โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการเป็นประธานฯ ทำหน้าที่กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ และแผนงานรวมทั้งติดตามและประเมินผล ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนางานด้านความปลอดภัยฯ ของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก นอกจากนี้ยังได้แต่งตั้งคณะทำงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่มเอ็กโกประกอบด้วยตัวแทนจากแต่ละโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ทำหน้าที่ดำเนินงานตามแผนงาน วัตถุประสงค์ และเป้าหมายตลอดจนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการ SHE กำหนดไว้ โดยร่วมกันทำงานในการดูแลความปลอดภัย และสื่อสารข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไปยังผู้ปฏิบัติงาน อีกทั้งกำหนดมาตรการเตรียมพร้อมสำหรับรับมือกับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด และหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน หรือสามารถฟื้นฟูความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นให้กลับมาอยู่ในสภาพปกติให้เร็วที่สุด มีการตรวจสอบความสอดคล้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ และในปี 2559 ไม่พบความไม่สอดคล้องในการปฏิบัติตามกฎหมาย

ในปี 2559 ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมาในโรงไฟฟ้าของเอ็กโกทั้งในและต่างประเทศ พบว่าอัตราความถี่การบาดเจ็บจากการทำงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (Injury Frequency Rate: I.F.R.) ของกลุ่มเอ็กโกมีค่าเท่ากับ 2.90 และอัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (Injury Severity Rate: I.S.R.) ของกลุ่มเอ็กโกมีค่าเท่ากับ 908.78 เนื่องจากมีการเกิดอุบัติเหตุของพนักงานถึงขั้นเสียชีวิตจำนวน 2 รายของโรงไฟฟ้าเอ็มพีพีซีแอล ประเทศฟิลิปปินส์ โดยภายหลังเกิดเหตุการณ์ดังกล่าวทางโรงไฟฟ้าได้ดำเนินการเพื่อช่วยเหลือเยียวยาแก่ครอบครัวผู้เสียชีวิต ตลอดจนได้มีการทวนสอบสาเหตุที่แท้จริง และได้พิจารณาบทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มความระมัดระวังด้านความปลอดภัยให้เข้มงวดและรัดกุมยิ่งขึ้น เพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีก

ในขณะที่โรงไฟฟ้าอื่นของเอ็กโกได้พิจารณาบทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานและปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดอุบัติเหตุ โดยมีการทบทวนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ตลอดจนทบทวนการเตรียมพื้นที่และควบคุมการปฏิบัติงานให้ปลอดภัย อีกทั้งกระตุ้นผู้ปฏิบัติงานและผู้รับเหมาในโรงไฟฟ้าให้ปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัดและรัดกุมยิ่งขึ้น โดยได้กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานประจำปีและมีการตรวจติดตามประสิทธิผลการดำเนินงานโรงไฟฟ้าอย่างใกล้ชิด เพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกอันจะนำมาซึ่งความสูญเสียของชีวิตและทรัพย์สิน ในปี 2559 กลุ่มเอ็กโกมีจำนวนชั่วโมงความปลอดภัยสะสมของพนักงานรวมผู้รับเหมาเท่ากับ 36,935,822 ชั่วโมง



นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง อาทิ การจัดนิทรรศการความปลอดภัยประจำปี การฝึกอบรมทบทวนความรู้ด้านความปลอดภัยเพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดแก่พนักงาน ผู้รับเหมา และสถานที่ทำงาน



ในส่วนของโรงไฟฟ้ากลุ่มเอ็กโกที่ตั้งอยู่ภายในประเทศและต่างประเทศนั้น มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน (Emergency Response Plan : ERP) ซึ่งกำหนดมาตรการและแผนปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือต่อสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด โดยระบุนั้นตอนการดำเนินงานตามระดับความรุนแรงของเหตุการณ์และครอบคลุมถึงการอพยพเคลื่อนย้ายบุคลากรให้ไปอยู่ในที่ปลอดภัย เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานระงับเหตุฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งภายหลังการฝึกซ้อมผู้เกี่ยวข้องจะทำการประชุมสรุปเพื่อนำข้อเสนอแนะมากำหนดเพิ่มลงในแผนการฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินในครั้งต่อไปเพื่อให้มีความรัดกุมมากยิ่งขึ้น และได้คำนึงถึงความปลอดภัยของสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศบริเวณใกล้เคียงอีกด้วย

นอกเหนือจากความปลอดภัยในการทำงานแล้ว สุขภาพของผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการก็มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัท ด้วย บริษัท จึงมุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อาทิเช่น ออกแบบสถานที่ทำงานให้คุ้มครองและป้องกันอันตรายผู้ปฏิบัติงาน มีการตรวจติดตามสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด และดำเนินการแก้ไขจุดบกพร่อง หรือสถานที่ที่มีความเสี่ยงต่ออุบัติเหตุโดยเร็ว เพื่อให้สภาพแวดล้อมมีความปลอดภัย และเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน



การดำเนินงานด้านชุมชนและสังคม

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

เอ็กโกมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการ เพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เอ็กโกจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลผู้ค้า ที่อาจส่งผลกระทบต่อความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินธุรกิจ โดยการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานจะเริ่มตั้งแต่การคัดเลือกผู้รับเหมาที่มีชื่อเสียง มีประสิทธิภาพ มีความรู้ความชำนาญ และมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อาทิ กฎหมายแรงงาน กฎหมายควบคุมด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยไม่เคยมีประวัติถูกฟ้องร้องหรือเสื่อมเสียชื่อเสียงมาก่อนเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์โดยรวมที่ดีร่วมกันอันนำมาซึ่งการดำเนินงานที่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจอย่างแท้จริง

การพิจารณาคัดเลือกและประเมินผู้ค้าและผู้รับเหมา

เอ็กโกให้ความสำคัญกับการพิจารณาคัดเลือกผู้ค้าและผู้รับเหมา โดยกำหนดคุณสมบัติไว้ในเอกสารประกวดราคา (Term of Reference : TOR) ตลอดจนเอกสารสัญญาจ้าง (EPC Contract) ซึ่งกำหนดคุณสมบัติของผู้ค้าและผู้รับเหมาที่ประสงค์จะเข้าร่วมเสนอราคากับบริษัท จะต้องมีการประกอบไปด้วย ความเชี่ยวชาญในสินค้าและบริการนั้น และไม่มีประวัติการละเมิดข้อกำหนดหรือระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมายด้านแรงงาน กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น อีกทั้งไม่พบว่าเคย “ละทิ้งงาน” หรือถูกฟ้องร้องเกี่ยวกับการประมูลงานของหน่วยงานราชการ ตลอดจนประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งใช้วิธีการตรวจสอบฐานะทางการเงิน ความสัมพันธ์กับผู้ค้ารายอื่น และผลการดำเนินงานในอดีตของผู้ค้าและผู้รับเหมาเป็นหลัก นอกจากนี้ยังพิจารณาเลือกผู้ค้าที่จดทะเบียนหรือจัดตั้งสำนักงาน หรือสาขาในประเทศไทย หรือประเทศที่เอ็กโกไปขยายการลงทุนเป็นลำดับแรก รวมถึงให้ความสำคัญกับการจ้างงานในท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมในประเทศและลดค่าใช้จ่ายเพื่อประสิทธิผลในการดำเนินงานของธุรกิจ

ทั้งนี้ ปัจจุบันเอ็กโกมีโครงการโรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างพัฒนาและก่อสร้าง ซึ่งได้จ้างผู้รับเหมาที่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจมายาวนาน รวมถึงผู้ค้ารายใหม่ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ให้เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงานดังกล่าว ทั้งนี้เอ็กโกมีหน่วยงานบริหารโครงการที่ทำหน้าที่ติดตามและตรวจสอบกระบวนการทำงานในแต่ละขั้นตอนของผู้รับเหมาอย่างใกล้ชิด มีการตรวจความก้าวหน้า ณ พื้นที่ก่อสร้าง รวมถึงการรายงานความก้าวหน้าและการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินโครงการ ตลอดจนมาตรการด้านแรงงาน และความปลอดภัยเป็นประจำ รวมทั้งมีการรายงานผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้สนับสนุนทางการเงิน อาทิ ธนาคาร สถาบันการเงินรับทราบอย่างสม่ำเสมอจนโครงการแล้วเสร็จและเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้

ในปี 2559 พบว่าไม่มีผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมรวมถึงประเด็นข้อร้องเรียน จากการดำเนินงานของ ผู้รับเหมาในโครงการต่างๆ ของเอ็กโกได้อย่างใด

นอกจากนี้ หลังจากที่โรงไฟฟ้าเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว การจัดหาเชื้อเพลิง อาทิ ก๊าซธรรมชาติ ถ่านหิน และ ชีวมวล ถือว่าเป็นปัจจัยหลักที่มีส่วนสำคัญในการผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เอ็กโกมีการทำสัญญา ระยะยาวกับผู้จัดหาเชื้อเพลิง (Fuel Supplier) ที่มีประสบการณ์และชื่อเสียงตลอดจนความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการ สำหรับจัดส่งเชื้อเพลิงเพื่อใช้ผลิตไฟฟ้า โดยการทำสัญญาระยะยาวนี้ สามารถลดความเสี่ยงของการจัดหา เชื้อเพลิงได้ สำหรับโรงไฟฟ้าในประเทศไทยที่ใช้เชื้อเพลิงเป็นก๊าซธรรมชาติและถ่านหิน เอ็กโกได้ทำสัญญาซื้อขาย เชื้อเพลิงระยะยาว (Fuel Supply Agreement) กับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และ Australia Coal Holdings ตามลำดับ แต่สำหรับโรงไฟฟ้าชีวมวลที่ใช้แกลบเป็นเชื้อเพลิงจะไม่มีการทำสัญญาซื้อขายระยะยาว เนื่องจากแกลบ เป็นวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร มีความไม่แน่นอนสูงและปริมาณผลผลิตทางการเกษตรขึ้นอยู่กับฤดูกาลเป็นหลัก จึงจำเป็นต้องสำรองเชื้อเพลิงโดยการเจรจาผ่านตัวแทนจัดหาเชื้อเพลิงท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการโรงไฟฟ้าและ พื้นที่ใกล้เคียงให้ได้ปริมาณเฉลี่ย 5,000 ตันต่อเดือน และสำหรับโรงไฟฟ้าในต่างประเทศที่ใช้เชื้อเพลิงถ่านหิน ได้ ทำสัญญาซื้อขายระยะยาวกับ ADARO และ KPC

การจัดซื้อจัดจ้าง

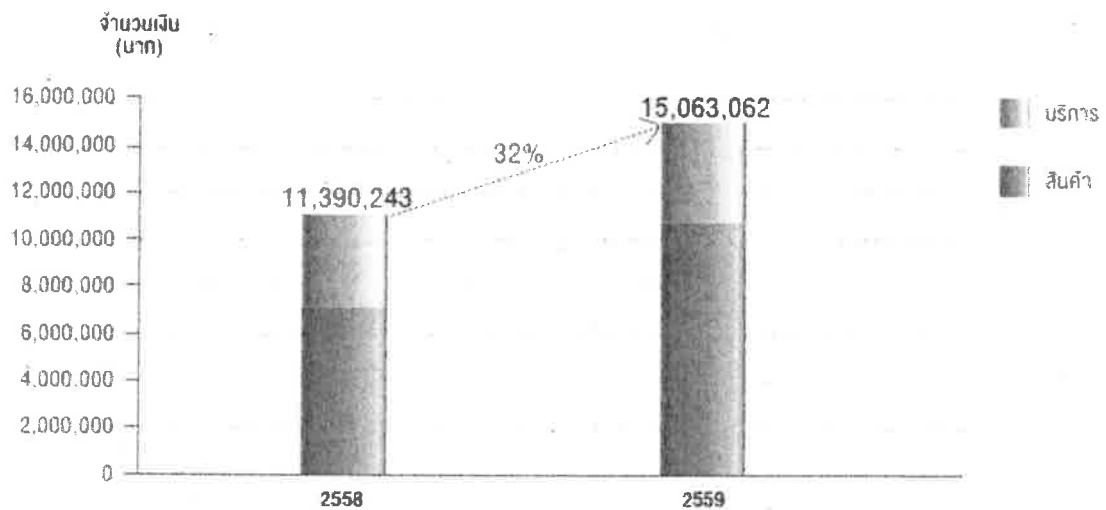
เอ็กโกมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการตลอดกระบวนการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียที่ เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร และเป็นไปตามนโยบายการดำเนินธุรกิจด้านการจัดหาสินค้าและบริการ กล่าวคือ สามารถจัดหาสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับราคา คุณภาพทางด้านเทคนิค มีการแข่งขันบนข้อมูลที่ได้รับอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อดำรงอยู่ทาง ธุรกิจระยะยาว รวมทั้งปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขที่ตกลงไว้โดยเคร่งครัดและมุ่งหมายที่จะพัฒนาและรักษา สัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและผู้สัญญา มีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน โดยเอ็กโกเชื่อว่า “คู่ค้า” มีส่วนในการ สนับสนุนให้ธุรกิจสามารถส่งมอบบริการที่มีคุณภาพ ตรงตามเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดจึงปฏิบัติตามคู่ค้าอย่างเป็น ธรรมและเสมอภาค คำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน และสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และ ความเชี่ยวชาญระหว่างกลุ่มเอ็กโกและคู่ค้า ทั้งนี้ พบว่าในปี 2559 กลุ่มบริษัทไม่มีข้อพิพาทใดๆ กับคู่ค้าทางธุรกิจ

นอกจากนี้ เอ็กโกยังให้ความสำคัญกับการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) หรือ การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงความ เหมาะสมด้านคุณภาพ ราคา การส่งมอบสินค้าหรือบริการที่กำหนด โดยติดตามข้อมูลสินค้าและบริการที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อมและมีส่วนช่วยในการอนุรักษ์พลังงาน ช่วยประหยัดทรัพยากรน้ำ ช่วยลดปริมาณขยะ ผลิตภัณฑ์ที่ไม่ ใช้สารประกอบหรือสารเคมีอันตรายหรือใช้ปริมาณให้น้อยที่สุดและผลิตภัณฑ์ที่ย่อยสลายได้ง่ายของกระทรวง

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยนำมาปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการของเอ็กโกเพื่อนำไปใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรต่อไป

ทั้งนี้ในปี 2559 เอ็กโกมีปริมาณจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมคิดเป็นมูลค่ารวม 15,063,062 บาท หรือคิดเป็นสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 32 เมื่อเทียบกับปี 2558

กราฟเปรียบเทียบมูลค่า Green Procurement ปี 2558 - 2559



การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

เอ็กโกดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการใส่ใจมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมเริ่มจากชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า นับตั้งแต่การเปิดเผยข้อเท็จจริงโดยไม่ปิดบังและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างเหมาะสมตั้งแต่ก่อนสร้างโรงไฟฟ้า ระหว่างก่อสร้าง และเมื่อโรงไฟฟ้าสร้างแล้วเสร็จ ทั้งนี้มีกระบวนการประเมินและแก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชน นอกจากนี้ยังร่วมมือกับพนักงานและหน่วยงานทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศริเริ่มโครงการและกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องโดยมีการดำเนินงานครอบคลุม 3 ด้านหลัก ประกอบด้วย

การส่งเสริมและพัฒนา “คุณภาพชีวิตชุมชน” ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

เอ็กโกให้ความสำคัญกับชุมชนบริเวณสำนักงานใหญ่และรอบโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอโดยสนับสนุน ริเริ่มและพัฒนาโครงการต่างๆที่ครอบคลุมทั้งด้านการศึกษา การประกอบอาชีพ สุขอนามัย ตลอดจนการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนในชุมชน

การส่งเสริมการเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมใน “เยาวชน”

การปลูกจิตสำนึกให้้องงงามได้อย่างยั่งยืน ต้องอาศัยการศึกษาเรียนรู้ให้เข้าใจอย่างถ่องแท้เป็นพื้นฐาน เอ็กโกจึงได้สนับสนุนและจัดกิจกรรมด้านการเรียนรู้สิ่งแวดล้อมผ่านระบบการศึกษาและจากประสบการณ์จริงนอกห้องเรียน รวมทั้งการสร้างเสริมจิตสาธารณะสำหรับเยาวชน เพราะเป็นจุดเริ่มต้นแห่งการเรียนรู้และพัฒนาทั้งด้านสังคม สติปัญญา และคุณธรรมซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จของการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนในที่สุด

การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ “ป่าต้นน้ำ”

เอ็กโกเล็งเห็นถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติด้านป่าไม้และน้ำโดยเฉพาะป่าต้นน้ำ ซึ่งเปรียบเสมือนแหล่งผลิตและเก็บกักน้ำธรรมชาติเป็นจุดเริ่มต้นของแม่น้ำลำธารปัจจัยสำคัญต่อการดำรงชีวิตของสิ่งมีชีวิตทุกชนิดจึงมุ่งหวังจะกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือสนับสนุนการอนุรักษ์ผืนป่าไว้อย่างยั่งยืนเพื่ออนุชนรุ่นหลังผ่านการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่า

การบริหารจัดการ

เอ็กโกให้ความสำคัญกับชุมชนบริเวณสำนักงานใหญ่และรอบโรงไฟฟ้าตลอดจนดำเนินโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่องโดยกำหนดแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าและแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม ดังนี้

แนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

1. มุ่งส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชน
 - 1.1 จัดให้มีการให้ข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรแก่ชุมชนก่อนที่จะเข้าดำเนินการในพื้นที่ใด ๆ โดยโรงไฟฟ้าที่ดำเนินการแล้วอย่างน้อย 3 เดือนล่วงหน้า กรณีขยาย หรือประมูลเพื่อต่ออายุสัญญาโรงใหม่อย่างน้อย 1 ปีก่อนการประชุมรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - 1.2 จัดให้มีกระบวนการกำหนดผู้มีส่วนได้เสียในชุมชน เพื่อระบุความต้องการ หรือข้อกังวลด้านผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต ที่เชื่อมโยงหรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร
 - 1.3 เปิดโอกาสให้ชุมชนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับองค์กร ตามประเด็นที่สอดคล้องกับข้อกังวลของชุมชนในรูปแบบที่เหมาะสม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - 1.4 ถ่ายทอดองค์ความรู้และกระจายรายได้สู่ชุมชนด้วยการสนับสนุนการจ้างงานและการสร้างงานในท้องถิ่นตามเงื่อนไขที่เหมาะสม
 - 1.5 สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพและการสร้างรายได้เสริมของชุมชนโดยเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาโครงการ
 - 1.6 สนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้และพัฒนาอย่างยั่งยืนในด้าน

การศึกษา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น การเสริมสร้างสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี การพัฒนาเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น

- 1.7 ให้ความช่วยเหลือชุมชนในภาวะวิกฤต ภาวะฉุกเฉิน และกรณีภัยพิบัติทางธรรมชาติ
ครอบคลุมการจัดหาเครื่องใช้ที่จำเป็น อาหารและยา ที่อยู่อาศัย การสนับสนุนค่าใช้จ่ายและ
การดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. ปลุกฝังและส่งเสริมพนักงานและผู้เกี่ยวข้องให้มีความรับผิดชอบต่อชุมชน

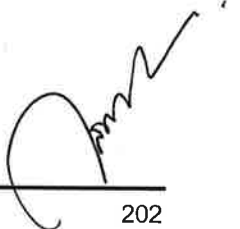
- 2.1 เผยแพร่นโยบาย แนวปฏิบัติ เป้าหมาย และผลการดำเนินงานให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างทั่วถึง
- 2.2 เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน
- 2.3 สนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้ถ่ายทอดประสบการณ์การมีส่วนร่วมในโครงการเพื่อชุมชนและสังคมให้พนักงานท่านอื่นๆ และบุคคลภายนอกได้รับทราบ
- 2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีโอกาสเข้าร่วมโครงการเพื่อชุมชน ตามรูปแบบที่เหมาะสม
- 2.5 ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องมีโอกาสเข้าร่วมในโครงการเพื่อชุมชนตามรูปแบบที่เหมาะสม

3. เผยแพร่ผลการดำเนินกิจการต่อชุมชนและสาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ

- 3.1 จัดกิจกรรมเปิดโอกาสให้เยี่ยมชมโรงไฟฟ้าอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 3.2 จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินธุรกิจและการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและจัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากชุมชนอย่างน้อยปีละ 1 ฉบับ
- 3.3 เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินกิจการอย่างรับผิดชอบต่อสังคม และการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน ให้ชุมชนและสาธารณชนได้รับทราบ โดยจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี

4. แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- 4.1 เข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการของเครือข่ายหรือหน่วยงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการพัฒนาชุมชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 4.2 ประมวลผลองค์ความรู้และประสบการณ์จากการดำเนินงานและการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในอนาคตตามความเหมาะสม



5. ติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินงานขององค์กร

- 5.1 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยดำเนินการอย่างน้อย 2 ปีต่อครั้ง

นอกจากนี้เอ็กโกยังได้ร่วมริเริ่มและพัฒนาโครงการตลอดจนให้การสนับสนุนกิจกรรมที่ครอบคลุมทั้งด้านการศึกษา การประกอบอาชีพ สุขอนามัย ตลอดจนการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมภายใต้กรอบการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าครอบคลุมการดำเนินงาน ดังนี้

1. การสนับสนุนการจ้างงานในท้องถิ่น
2. การพัฒนาเด็กและเยาวชน
3. การพัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ
4. การเสริมสร้างสุขอนามัยที่ดีให้กับชุมชน
5. การพัฒนาสาธารณูปโภค
6. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

1. มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมโดยดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับความสามารถหลักขององค์กร
 - 1.1 สนับสนุนหรือริเริ่มโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ค่านิยม และความเชื่อขององค์กร
 - 1.2 สนับสนุนหรือริเริ่มดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่สอดคล้องหรือมีพื้นฐานมาจากความสามารถหลักขององค์กรทั้งองค์ความรู้ ทรัพยากร และบุคลากร
2. สนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
 - 2.1 เผยแพร่ความคืบหน้าการดำเนินโครงการเพื่อสังคมให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
 - 2.2 เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมในการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อสังคมขององค์กรตามความเหมาะสม

3. ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดผลดีต่อสังคมอย่างแท้จริงและยั่งยืน

- 3.1 สนับสนุนหรือริเริ่มดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและมุ่งเป้าหมายเพื่อสร้างเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งให้สังคมพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 3.2 จัดให้มีประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอทั้งผลที่เกิดขึ้น ผลลัพธ์ และผลกระทบเพื่อ ให้นั่นใจว่าก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริงและยั่งยืน

4. แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

- 4.1 เข้าร่วมในกิจกรรมหรือโครงการของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องแบ่งปันประสบการณ์ด้านการพัฒนาสังคมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 4.2 ประมวลผลองค์ความรู้และประสบการณ์จากการดำเนินงานและการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับหน่วยงานภายนอกเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในอนาคตอย่างน้อยปีละ 1 ประเด็น

ผลการดำเนินงาน

การพัฒนาการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน
ในปี 2559 มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- กำหนดการดำเนินงานตามแนวทางไตรภาคี เป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์องค์กร

ด้วยเล็งเห็นว่าการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีจะอยู่ร่วมกับชุมชนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน เป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลต่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจของเอ็กโก จึงได้กำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์ขององค์กร ปี 2559 ให้โรงไฟฟ้าในกลุ่มเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ดำเนินธุรกิจได้มีส่วนร่วมต่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนของโรงไฟฟ้า โดยกำหนดการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ให้เป็นรูปแบบความร่วมมือ 3 ฝ่าย ได้แก่ โรงไฟฟ้าภาครัฐ ชุมชน โดยในปี 2559 มีการดำเนินงาน ดังนี้

โรงไฟฟ้าประเภท IPP ได้แก่ โรงไฟฟ้าชนอม โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี และโรงไฟฟ้าเคซอน มีการดำเนินงานในรูปแบบความร่วมมือ 3 ฝ่าย ทั้งระดับคณะกรรมการไตรภาคีตามกรอบข้อกำหนดของ EIA และระดับโครงการพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการไตรภาคีตามกรอบข้อกำหนด EIA มีการจัดประชุมร่วมวางแผนและมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนของโรงไฟฟ้า ไตรมาสละ 1 ครั้ง

โรงไฟฟ้าประเภท SPP และ VSPP ได้แก่ โรงไฟฟ้าเอ็กโกโคเจนเนอเรชั่น โรงไฟฟ้าย่อยเอ็ด กรีน โรงไฟฟาลพบุรีโซลาร์ โรงไฟฟ้าเอสพีพี ทุ โรงไฟฟ้าเอสพีพี ตรี โรงไฟฟ้าเอสพีพี โพร โรงไฟฟ้าเอสพีพี

ไฟร์ โรงไฟฟ้าเทพพนาวินด์ ฟาร์ม โรงไฟฟ้าในกลุ่มจีพีเอส และโรงไฟฟ้าในกลุ่มโซลาร์ โก มีการดำเนินงานความร่วมมือ 3 ฝ่ายในระดับโครงการพัฒนาชุมชน โดยร่วมวางแผนและดำเนินการร่วมกับหน่วยงานและชุมชนในพื้นที่

โครงการที่อยู่ระหว่างพัฒนาและก่อสร้าง ได้แก่ โครงการโรงไฟฟ้าชัยภูมิวินด์ฟาร์ม โครงการโรงไฟฟ้าที่พี โคเจน โครงการโรงไฟฟ้าเอสเค โคเจน และโครงการโรงไฟฟ้าที่เจ โคเจน มีการจัดกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชนตั้งแต่ช่วงพัฒนาโครงการตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด และเป็นไปตามข้อกำหนดของ EIA รวมทั้ง มีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนผ่านกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี โดยดำเนินงานจากการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ชุมชน และโครงการฯ ซึ่งเป็นไปตามกรอบการดำเนินโครงการของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกและสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน

- **การขึ้นทะเบียนบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน**

ตามที่กระทรวงอุตสาหกรรม ออกประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การขึ้นทะเบียนบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน พ.ศ. 2559 เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบธุรกิจมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีส่วนร่วมต่อการพัฒนาสังคมโดยรวม และเปิดรับสมัครให้ธุรกิจที่เข้าข่ายเป็นโรงงาน ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและสอบขึ้นทะเบียนเพื่อเป็นบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงานตามประกาศดังกล่าว ในปี 2559 โรงไฟฟ้าที่เอ็กโกถือหุ้นร้อยละ 50 ขึ้นไป ที่เข้าข่ายตามประกาศและมีความพร้อมได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมและผ่านการทดสอบเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นบุคลากรเฉพาะด้านการบริหารความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำโรงงาน แล้ว ได้แก่ โรงไฟฟ้าชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี และโรงไฟฟ้าเอ็กโกโคเจนเนอร์ชั่น จังหวัดระยอง โรงไฟฟ้าลพบุรีโซลาร์ จังหวัดลพบุรี และโรงไฟฟ้าร้อยเอ็ดกรีน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีบุคลากรที่ขึ้นทะเบียนตามประกาศแล้ว รวมจำนวน 10 คน

- **การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนระหว่างโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ประจำปี 2559** โดยมีคณะทำงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนเอ็กโก กรุ๊ป ซึ่งประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงานด้านชุมชนสัมพันธ์จากโรงไฟฟ้าต่างๆ ทั้งที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว และอยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนา ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ในกลุ่มเอ็กโก รวม 30 คน เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน เอ็กโก กรุ๊ป ประจำปี 2559 ณ โรงไฟฟ้าชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช





ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงานเพื่อชุมชนของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก รวบรวมและถอดบทเรียนแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาชุมชนของโรงไฟฟ้าชนอม ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้า ประเภท IPP ในกลุ่มเอ็กโก ที่ได้รับโอกาสและความไว้วางใจจากชุมชนในพื้นที่มาอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลากว่า 25 ปี เพื่อเป็นกรณีศึกษาสำหรับโรงไฟฟ้าอื่นๆ ในกลุ่มเอ็กโก เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานในอนาคต โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้ ครอบคลุมกิจกรรมหลัก ดังนี้

- **การบรรยาย “เปิดบ้านโรงไฟฟ้าชนอม” แนวทางการอยู่ร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** ซึ่งผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้ถึงแนวปฏิบัติของโรงไฟฟ้าชนอม ที่ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยใช้หลักแห่งความเป็นธรรมในการดำเนินงาน การรับฟังความคิดเห็นจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง การแสดงความจริงใจให้ปรากฏอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ผ่านการสร้างวัฒนธรรมขององค์กร ใหพนักงานโรงไฟฟ้าจากทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมดำเนินการเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเกิดการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง



การบรรยาย “เปิดบ้านโรงไฟฟ้าขอนแก่น” แนวทางการอยู่ร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
โดยคุณสืบศักดิ์ ชูฤทธิ์ กรรมการผู้จัดการ

- การเสวนาถอดบทเรียนแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนของโรงไฟฟ้าขอนแก่น โดยผู้เข้าร่วมเสวนา เป็นผู้บริหารและพนักงานของโรงไฟฟ้าขอนแก่น ซึ่งมาจากหลายส่วนงานและหลายระดับ ซึ่งแต่ละท่านมีประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตามการพัฒนาชุมชนของโรงไฟฟ้าขอนแก่นต่างมีจุดเริ่มต้นมาจากจุดเดียวกัน คือ การเข้าไปพบกับชุมชน ซึ่งเป็นความจำเป็นที่ทุกคนต่างเห็นตรงกันว่าเป็นไปเพื่อความอยู่ร่วมกันระหว่างโรงไฟฟ้ากับชุมชนอย่างปกติสุข



- การศึกษาดูงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมกิจกรรมจากโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ศึกษาดูงานในพื้นที่จริงกรณีศึกษา การพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับชุมชน ได้รับฟังประสบการณ์และความเห็นของชุมชนท้องถิ่น ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนรอบโรงไฟฟ้าขอนแก่น ในการนำการศึกษาดูงานโดยโรงไฟฟ้าขอนแก่น แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญต่อทรัพยากรน้ำซึ่งเป็นสิ่งที่ทั้งโรงไฟฟ้าและชุมชนมีการใช้ร่วมกัน จึงได้ริเริ่มโครงการดังกล่าวขึ้นเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งโดยตรงและโดยอ้อมต่อชุมชนและโรงไฟฟ้า



- **การนำเสนอประสบการณ์การส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนโดยโรงไฟฟ้าน้ำเทิน 2** ซึ่งสาระสำคัญที่โรงไฟฟ้า ที่เข้าร่วมได้เรียนรู้จากโรงไฟฟ้าน้ำเทิน 2 ได้แก่ ประเด็นการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าที่ถูกกำหนดจากพันธะของสัญญาสัมปทาน (Concession Agreement, CA) ของการก่อสร้าง รวมทั้ง แนวทางการดำเนินงานที่มุ่งไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) ซึ่งเป็นกรอบใหญ่ที่ประชาชาติทั่วโลกให้ความสำคัญ

ความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วม

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน เอ็กโก กรุ๊ป ปี 2559



คุณประภาส กูดด
บริษัท เอ็กโก โดเจนเนอเรชั่น จำกัด

“รู้สึกกับกิจกรรมนี้ ทำให้พนักงานที่มาจากโรงไฟฟ้าแต่ละที่ได้มารู้จักกัน และมีความคุ้นเคยกันมากขึ้น ส่งผลดีในอนาคตเมื่อมีการติดต่อ ประสานงานกันก็ทำได้ง่ายขึ้น โดยประโยชน์จากกิจกรรมนี้ประการแรก คือการนำเสนอความคิดและการแบ่งปันกิจกรรม CSR ที่ได้ทำ ประการที่สอง คือได้มีการเรียนรู้ว่าโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งได้ดำเนินงานอะไรไป และมีประเด็นอะไรที่น่าสนใจที่จะเป็นประโยชน์ต่อสังคมและองค์กร และสุดท้ายสามารถนำประเด็นที่เป็นประโยชน์เหล่านั้นมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมได้ ”



Ms. Noutthong Alounthong
โรงไฟฟ้าน้ำเทิน 2 (ลาว)

“รู้สึกว่ากิจกรรมนี้มีประโยชน์กับโรงไฟฟ้าน้ำเทิน 2 เนื่องจากยังไม่มี การจัดตั้งการดำเนินงานด้าน CSR อย่างเป็นรูปธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้จากกิจกรรมนี้ไปต่อยอดในการดำเนินงานด้าน CSR ในอนาคตได้ และถ้ามีโอกาสก็อยากให้ออกกิจกรรมแบบนี้ทุกปี”



Dr. Ajerico Razo

โรงไฟฟ้าเคซอน (ฟิลิปปินส์)

“กิจกรรมในครั้งนี้ ถือเป็นโอกาสอันดีที่โรงไฟฟ้าเคซอน ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศฟิลิปปินส์ ได้ศึกษาถึงการดำเนินงานด้าน CSR ของโรงไฟฟ้าเอ็กโกกรุป ในประเทศไทย โดยประโยชน์จากกิจกรรมนี้ ประการแรกคือ การได้ทำความรู้จักกับบุคลากรด้าน CSR ของเอ็กโกกรุป ซึ่งอาจจะมีารติดต่อประสานงานกันในอนาคต ประการที่สองคือการที่ได้เรียนรู้ถึงการดำเนินงานด้าน CSR ซึ่งถือเป็น Best practice ทั้งของโรงไฟฟ้าขอนแก่น และ โรงไฟฟ้าน้ำเทิน 2 โดยเราสามารถนำไปประยุกต์ให้เหมาะสมกับบริบทของประเทศฟิลิปปินส์ได้ นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้โรงไฟฟ้าเคซอนได้แบ่งปันประสบการณ์ในการดำเนินงาน CSR ให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรมอีกด้วย”



คุณณะพงษ์ วิจารณ์การ
ผู้จัดการธุรกิจโรงไฟฟ้า 1

“ต้องขอบคุณคณะผู้บริหารที่ทำให้กิจกรรมครั้งนี้เกิดขึ้นจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ทำให้สามารถเรียนรู้ถึงแนวทางการดำเนินงาน CSR ที่ประสบความสำเร็จของโรงไฟฟ้าต่างๆ เช่น โรงไฟฟ้าขอนแก่น ที่ดำเนินงาน CSR สำเร็จจนชาวบ้านเรียกว่า “ผู้ใหญ่ใจดี” หรือโรงไฟฟ้า BLCP ในการทำ CSR ที่ไม่ได้ดำเนินงาน CSR โดยมุ่งเน้นการให้แต่เพียงอย่างเดียว แต่กลับช่วยเหลือให้เขาอยู่ได้ด้วยตนเอง โดยประโยชน์จากกิจกรรมในครั้งนี้ คือการนำแนวคิดในการดำเนินงาน ไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้าน CSR ของโรงไฟฟ้าที่ผมรับผิดชอบให้ประสบความสำเร็จต่อไป”



คุณสตีฟ สุธสาราญ

บริษัท คลองหลวงยูทิลิตี้ จำกัด

“กิจกรรมในครั้งนี้ เป็นกิจกรรมที่ดี ทำให้คนที่ดำเนินงานด้าน CSR ของแต่ละโรงไฟฟ้าได้มีโอกาสมาพบปะกัน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการดำเนินงานด้าน CSR ที่เป็นประโยชน์ และสามารถนำความรู้เหล่านี้ไปประยุกต์กับงาน CSR ที่เราดำเนินงานอยู่ เพื่อให้งาน CSR มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อชุมชนมากที่สุด”

- การจัดบรรยายให้ความรู้เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์แนวปฏิบัติที่ดีจากหน่วยงานภายนอก โดยคณะปฏิบัติการพัฒนาชุมชน เอ็กโก กรุ๊ป ซึ่งประกอบด้วยผู้รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ ได้จัดกิจกรรมบรรยายหัวข้อ “การอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนของอุตสาหกรรม ชุมชนสิ่งแวดล้อม กรณีศึกษา โรงกลั่นน้ำมันบางจาก” โดย

ดร.จงโปรด คชภูมิ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาความยั่งยืนองค์กร บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาสได้รับฟังประสบการณ์การดำเนินงาน พร้อมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับหน่วยงานภายนอก ที่มีผลการดำเนินงานด้านการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืนที่เป็นที่ยอมรับ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการดำเนินงานในอนาคต โดยมีผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชนของโรงไฟฟ้า และคณะทำงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน เข้าร่วม รวม 20 คน

การใช้ประโยชน์จากโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ในฐานะแหล่งเรียนรู้ด้านกระบวนการผลิตไฟฟ้า

เอ็กโก ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยเปิดโอกาสให้เยาวชน ชุมชน และหน่วยงานภายนอก เยี่ยมชมโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกในฐานะแหล่งเรียนรู้ด้านกระบวนการผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้ ยังมีศูนย์เรียนรู้ด้านพลังงานที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเผยแพร่ความรู้ด้านพลังงานและกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยมุ่งเน้น ประโยชน์ด้านการเรียนรู้ต่อเยาวชนเป็นกลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ อาคารพลังงานเคียงสะเกิด โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี จังหวัดระยอง และศูนย์เรียนรู้ GreeNEducation โรงไฟฟ้าลพบุรีโซลาร์ จังหวัดลพบุรี ทั้งนี้ ในปี 2559 มีผู้ติดต่อเข้าเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าและศูนย์เรียนรู้ของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก (เฉพาะที่เอ็กโกถือหุ้นร้อยละ 50 ขึ้นไป) รวมจำนวนกว่า 24,000 คน

การสนับสนุนการจ้างงานในชุมชน

ในปี 2559 เอ็กโกสนับสนุนการจ้างงานในชุมชนเพื่อกระจายรายได้และพัฒนาความเป็นอยู่ของคนในชุมชนอย่างต่อเนื่องโดยมากกว่าร้อยละ 90 ของการจ้างงาน (ไม่รวมพนักงานประจำ) เป็นแรงงานในท้องถิ่นที่โรงไฟฟ้าตั้งอยู่

การดำเนินโครงการเพื่อชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ในปี 2559 โรงไฟฟ้าของเอ็กโกได้ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ตามกรอบการดำเนินงานฉบับก่อนปรับปรุง รวมทั้งสิ้น 87 โครงการ ประกอบด้วย โครงการด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน 17 โครงการ โครงการด้านการพัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ 16 โครงการ โครงการด้านการส่งเสริมสุขภาพที่ดี 21 โครงการ โครงการด้านการพัฒนาสาธารณูปโภคและอื่นๆ 13 โครงการ และโครงการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 20 โครงการ โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

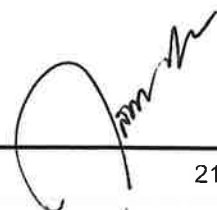
ธุรกิจไอพีพี

โรงไฟฟ้าชนอม

- โครงการบริการสุขภาพเพื่อชุมชน โดยร่วมกับเทศบาลตำบลท้องเนียน เทศบาลตำบลชนอม เทศบาลตำบลอ่าวชนอม องค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง และโรงพยาบาลนครพัฒน์จัดให้บริการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับชุมชน โดยมีผู้เข้ารับบริการรวมกว่า 2,000 คน
- โครงการมอบแว่นสายตาให้กับประชาชน ร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขและโรงพยาบาลในพื้นที่จัดให้บริการตรวจวัดสายตาโดยจักษุแพทย์ รวมทั้ง มอบแว่นสายตาให้กับผู้สูงอายุ อำเภอชนอม จำนวน 34 หมู่บ้าน โดยมีผู้เข้ามารับบริการ จำนวน 1,970 คน

- โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชน หมู่ 8 ตำบลทองเนียน อำเภอนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยร่วมกับกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และฝึกอบรมต่างๆ ดังนี้ การอบรมวิธีการดูแลสุขภาพแม่และการออกเยี่ยมอนามัยแม่และเด็กหลังคลอด กิจกรรมเผยแพร่ความรู้และแนะนำในการป้องกัน/ควบคุมโรค กิจกรรมการออกเยี่ยมผู้ยากไร้ผู้สูงอายุและผู้พิการ กิจกรรมรณรงค์ป้องกันโรคเอดส์ กิจกรรมคัดกรองสุขภาพเด็กอายุ ไม่เกิน 15 ปี และกิจกรรมคัดกรองวัดโรคสำหรับกลุ่มเสี่ยง รวมทั้ง กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การป้องกันโรคไข้เลือดออกและการกำจัดยุงลาย ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมทุกกิจกรรมรวมกว่า 500 คน
- โครงการชุมชนสัมพันธ์ให้บริการซ่อมแซมไฟฟ้าและปรับปรุงสาธารณูปโภคสำหรับวัด โรงเรียน และสถานที่สาธารณะของชุมชน โดยอาสาสมัครพนักงานร่วมออกหน่วยให้บริการ รวมจำนวน 6 ครั้ง สำหรับ 6 ชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
- โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชนอิสลามบ้านท่าม่วง ในปี 2559 สนับสนุนการปรับปรุงอาคารห้องน้ำ และร่วมพัฒนาอาคารเรียนให้กับมัสยิดดารุซซาดาอะห์ หมู่ 1 ตำบลทองเนียน อำเภอนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ 40 คน
- โครงการพัฒนาเยาวชนเพื่อการเรียนรู้ โรงไฟฟ้าขนอมร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 และสำนักข่าวเสียงเด็ก อำเภอนอม ส่งเสริมการศึกษาให้กับนักเรียนที่ด้อยโอกาสจนโดยการมอบทุนการศึกษาประจำปี ในปี 2559 มอบทุนการศึกษา รวม 230 ทุน และทุนสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาทุนละ 5,000 บาท ให้กับโรงเรียนในอำเภอนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 23 โรงเรียน
- โครงการทัศนศึกษาเยาวชนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ในปี 2559 นำนักเรียนและอาจารย์จาก 23 โรงเรียนในอำเภอนอม รวม 198 คน ไปทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้ง เยี่ยมชมสถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม ใน 4 จังหวัด ได้แก่ ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี กรุงเทพมหานคร และสุพรรณบุรี
- โครงการส่งเสริมอาชีพการทำเกษตรกรรมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชนอำเภอนอมที่มีรายได้น้อยให้สามารถมีรายได้เสริมจากการปลูกพืชผักปลอดสารพิษ โดยในระยะยาวมีเป้าหมายให้ผู้เข้าร่วมมีรายได้เสริม 10,000 บาทต่อเดือนต่อไร่ ในปี 2559 เป็นปีแรกที่เริ่มดำเนินโครงการ สามารถจัดตั้งเป็นกลุ่มเกษตรกรในตำบลขนอม ตำบลควนทอง และตำบลทองเนียน ตำบลละ 1 กลุ่ม รวมพื้นที่เพาะปลูกจาก 3 กลุ่มได้ประมาณ 12 ไร่

- โครงการฝึกอบรมเยาวชน “ต้นกล้า คุณธรรม” โดยร่วมกับศูนย์เรียนรู้ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมเมืองขนอม (วัดกลาง) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 กลุ่มโรงเรียนในอำเภอขนอม และองค์กรนิสิตมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช จัดการฝึกอบรมเยาวชน ในปี 2559 รุ่นที่ 1-4 ณ ศูนย์เรียนรู้ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมเมืองขนอม (วัดกลาง) อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช มีเยาวชนและผู้ปกครองเข้าร่วม รวมกว่า 400 คน
- โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สนับสนุนและส่งเสริมโครงการอาหารกลางวัน ของโรงเรียนต่างๆ ในอำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยสนับสนุนการปลูกพืช ปลูกผัก เลี้ยงสัตว์ รวมถึงการเลี้ยงปลาน้ำจืดในสวนเกษตร ไว้ประกอบอาหารกลางวันรับประทานภายในโรงเรียน ทั้งนี้ ในปี 2559 มีปริมาณผักที่ได้ รวม 3,000 กิโลกรัม และได้บริจาคให้ศาลเจ้าปูนเถ่าก้ง ในช่วงเทศกาลถือศีลกินเจ จำนวน จำนวน 2,500 กิโลกรัม
- โครงการทัศนศึกษาผู้สูงอายุ ประจำปี 2559 นำคณะผู้สูงอายุโรงพยาบาลขนอม ผู้สูงอายุรอบๆ โรงไฟฟ้าขนอม รอบอ่างเก็บน้ำบ้านกลางและบางคู ไปทัศนศึกษาสถานที่ต่างๆ ในจังหวัดภาคกลางและภาคตะวันออก ในโครงการทัศนศึกษาผู้สูงอายุ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 92 คน
- โครงการเพิ่มผลผลิตปูม้าในธรรมชาติ โดยร่วมกับศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่งนครศรีธรรมราช เทศบาลตำบลท้องเนียนและกลุ่มประมงชายฝั่งรักบ้านเกิด อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช ดำเนินโครงการเพิ่มผลผลิตปูม้าในธรรมชาติตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมา ในปี 2559 ได้ปล่อยพันธุ์ปูม้าช่วงวัยต่างๆ ได้แก่ แม่พันธุ์ปูม้า ลูกพันธุ์ปูม้าระยะ Megalopa และระยะ First Crab รวมทั้งสิ้นกว่า 350,000 ตัว
- โครงการเพิ่มประชากรสัตว์น้ำจืดและพัฒนาแหล่งน้ำ ประจำปี 2559 ณ บริเวณอ่างเก็บน้ำบ้านกลาง ต.ควนทอง อ.ขนอม จ.นครศรีธรรมราช โดยร่วมกับชุมชนในพื้นที่ ดำเนินการอนุรักษ์และเพิ่มประชากรสัตว์น้ำในพื้นที่ดังกล่าว ซึ่งเป็นแหล่งน้ำจืดที่มีความสำคัญของอำเภอขนอม โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวนประมาณ 600 คน
- โครงการส่งเสริมแหล่งน้ำชุมชนบ้านคลองวัง โดยร่วมกับชุมชนในพื้นที่ พัฒนาฝายน้ำล้น ณ บ้านคลองวัง หมู่ 8 ต.ควนทอง อ.ขนอม จ.นครศรีธรรมราช เพื่อเป็นแหล่งน้ำไว้ใช้ประโยชน์ทางด้านเกษตรกรรมและสาธารณสุขประเภศ โดยมีชุมชน เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ 250 คน
- กิจกรรมปลูกป่าชายเลนในที่สาธารณะริมคลองขนอม พื้นที่ป่าเสื่อมโทรม บ้านท่า-บ่อโก” โดยร่วมกับ สหภาพแรงงานผลิตไฟฟ้าแห่งประเทศไทย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลน และปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ เนื่องในวันแรงงานแห่งชาติ ณ บริเวณป่าชายเลนบ้านท่าบ่อโก หมู่ที่ 7 ต.ท้องเนียน อ.ขนอม จ.นครศรีธรรมราช โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ประมาณ 350 คน



กอล์ฟ เพาเวอร์ เจนเนอเรชั่น

- กิจกรรมพัฒนาสาธารณูปโภคสำหรับชุมชน โดยปรับปรุงและซ่อมแซมสาธารณูปโภคให้โรงเรียนวัดศรัทธาเรืองศรี โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 230 คน
- ค่ายเยาวชนรักษาสีสิ่งแวดล้อม เสี่ยงผา 11 โดยร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ จัดกิจกรรมค่ายเยาวชนเพื่อปลูกจิตสำนึกอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยมีเยาวชนเข้าร่วม จำนวน 85 คน
- กิจกรรมปลูกปะการังแท่นฐานทัพเรือสัตหีบ โดยร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่จัดกิจกรรมปลูกปะการัง เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 80 คน

บีแอลซีพี

- โครงการผักปลอดสารพิษ (ผักไร้ดิน : Hydroponics Vegetables Project) เพื่อสร้างอาชีพและรายได้ให้กับชุมชนและโรงเรียนในเขตที่ห่างจากทะเลในจังหวัดระยอง โดยร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ดำเนินการเป็นโครงการต่อเนื่อง โดยตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ ถึงปัจจุบัน สามารถสร้างรายได้รวมเป็นเงินกว่า 100,000 บาท
- โครงการ ECO for Life (ผลิตอัฐบลีอกผสมเถาถ่านหิน) ตั้งแต่ปี 2546 ถึง ปัจจุบัน โดยโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี ร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ชุมชนและหน่วยงานท้องถิ่นส่งเสริมการสร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน และการใช้ประโยชน์จากของเสีย ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และสร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดำเนินการจัดฝึกอบรมด้านการบริหารจัดการเรื่องการผลิต การส่งขาย และการบริหารจัดการด้านการเงินให้กับกลุ่มชุมชนตากวน-อ่าวประดู่ ให้การสนับสนุนซื้อเถาถ่านหิน (เถาลอย) จากโรงไฟฟ้าให้ใช้เป็นวัสดุผสมในการผลิตอัฐบลีอกตลอดจนจัดให้มีแหล่งเรียนรู้ ECO for Life (การผลิตอัฐบลีอกจากเถาลอย) ณ ชุมชนตากวน-อ่าวประดู่ ให้ผู้สนใจได้เข้ามาเยี่ยมชมและศึกษาหาความรู้ โดยผลจากการดำเนินโครงการทำให้ชุมชนมีรายได้จากการขายอัฐบลีอกโดยเฉลี่ย 20,000 บาทต่อเดือน และบริษัทสามารถลดของเสีย(เถาลอย)ได้อย่างน้อย 450 กิโลกรัมต่อเดือน ทั้งนี้ในปี 2559 สามารถผลิตและจำหน่ายได้ ดังนี้

ชุมชนตากวนอ่าวประดู่	ผลิตได้ 8,000 ก้อน	จำหน่ายได้เป็นเงิน 48,000 บาท
ชุมชนเขาไผ่	ผลิตได้ 16,000 ก้อน	จำหน่ายได้เป็นเงิน 96,000 บาท
- โครงการทุนการศึกษา “น้อง ๆ เรียนดีกับบีแอลซีพี” เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการศึกษาของเยาวชนในท้องถิ่นที่ด้อยโอกาสทางการศึกษาให้สามารถศึกษาหาความรู้ มีกำลังใจที่จะเรียนรู้ และช่วย

แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว โดยในปี 2559 มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา รวมจำนวน 110 ทุน

ธุรกิจเอสพีพี

เอ็กโก โคเจนเนอเรชัน

- โครงการอบรมเกษตรธรรมชาติตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง โดยจัดอบรมความรู้การทำเกษตร ธรรมชาติ เพื่อเสริมสร้างสิ่งแวดล้อม และสุขภาพที่ดีทั้งกายและจิต โดยมีผู้เข้าร่วมจากชุมชนมาบตา พัดนา กองทุนพัฒนาไฟฟ้า และพนักงาน เข้าร่วม รวม 35 คน
- โครงการสนับสนุนหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ โรงไฟฟ้าเอ็กโก โคเจนเนอเรชัน ร่วมกับสำนักงาน สาธารณสุขในท้องถิ่น สนับสนุนหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้บริการตรวจสุขภาพประชาชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย ในปี 2559 ออกหน่วยให้บริการ รวมจำนวน 6 ครั้ง สำหรับชุมชนในตำบลมาบตา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ครอบคลุม 8 หมู่บ้าน มีผู้เข้ารับบริการ รวมกว่า 300 คน
- โครงการอาสาพัฒนาสาธารณูปโภคให้กับชุมชนในพื้นที่ โดยดำเนินการปรับปรุงโรงอาหาร ให้แก่ โรงเรียนวัดกระเจต จังหวัดระยอง เพื่อเสริมสุขอนามัยที่ดีให้กับเยาวชน โดยมีผู้เข้าร่วม ประมาณ 30 คน
- กิจกรรมทำความสะอาดชุมชน โดยร่วมกับชุมชนหนองคล้า และภาคเอกชนต่างๆในสวนอุตสาหกรรม ระยองอินดัสเตรียลพาร์ค ทำความสะอาดพื้นที่เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 80 คน

ร้อยเอ็ด กรีน

- โครงการสุขภาพดีชีวีเป็นสุข กับโรงไฟฟ้าร้อยเอ็ดกรีน โดยร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขใน ท้องถิ่นสนับสนุนหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้บริการตรวจสุขภาพประชาชน โดยในปี 2559 ออกหน่วย ให้บริการ รวมจำนวน 4 ครั้ง สำหรับชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าโดยมีผู้เข้ารับบริการ รวมกว่า 300 คน

สมุทรปราการ โคเจนเนอเรชัน

- กิจกรรมปลูกป่าชายเลน โดยร่วมกับสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปู (สนป.) หน่วยงานท้องถิ่น โรงเรียน โรงงานในนิคมอุตสาหกรรมบางปู และชุมชนในพื้นที่ ปลูกป่าชายเลน ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบก สถานพักผ่อนกรมพลาธิการทหารบก (สถานตากอากาศบางปู) โดยมีผู้เข้าร่วม รวม 200 คน

หนองแค โคเจนเนอเรชั่น

- กิจกรรมเปเปอร์เคลย์ ศิลปะเพื่อพ่อ โดยร่วมกับโรงเรียนวัดหนองปลาหมอ อ.หนองแค จ.สระบุรี จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้เยาวชน โดยการนำกระดาษเหลือใช้กลับมาใช้ประโยชน์โดยผลิตเป็นผลงานศิลปะ เพื่อสื่อสารถึงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ของในหลวงรัชกาลที่ 9 พร้อมแสดงผลงานในการทำตามรอยเท้าพ่อ โดยมีนักเรียนเข้าร่วม รวม 50 คน

กัลป์ ยะลา กรีน

- โครงการปลูกผักหลังฤดูเก็บเกี่ยว บ้านพร่อน อำเภอเมืองยะลา โดยส่งเสริมความรู้และสนับสนุนชุมชนให้ปลูกผักในช่วงฤดูหลังเก็บเกี่ยวพืชผลทางการเกษตรหลัก เพื่อเสริมรายได้ให้แก่ชุมชนในพื้นที่
- โครงการส่งเสริมความรู้การใช้ประโยชน์จากถ่านไม้ยางพาราในเกษตรสวนปาล์ม เพื่อส่งเสริมอาชีพและใช้ประโยชน์จากวัสดุเหลือใช้จากโรงไฟฟ้าให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน โดยร่วมกับนักวิชาการพัฒนาที่ดินจังหวัดปัตตานี จัดกิจกรรมพบปะชุมชนเพื่อบรรยายให้ความรู้ แนวทางการลดต้นทุนทางการเกษตร ด้วยการนำถ่านไม้ยางพารามาใช้ประโยชน์ทดแทนการใช้ไฟฟေးเชื่อมในรูปแบบปุ๋ยเคมี ทั้งนี้ โดยได้รับความร่วมมือจากเจ้าของธุรกิจสวนปาล์มในพื้นที่ เข้าร่วมโดยทดลองนำถ่านไม้ยางพารามาใช้ในพื้นที่กว่า 1,000 ไร่ เป็นระยะเวลาต่อเนื่องมา 3 ปี พร้อมทั้ง นำประสบการณ์มาถ่ายทอดสู่ชุมชนผู้สนใจเพื่อขยายผลต่อไปในอนาคต
- โครงการวิจัยการผลิตสบู่เหลวจากซีเถ้าเศษไม้ยางพารา โดยร่วมกับคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในการทดลองนำซีเถ้าเศษไม้ยางพารา ซึ่งเป็นเศษวัสดุเหลือใช้จากโรงไฟฟ้ามาประโยชน์และเป็นมูลค่าเพิ่มในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดยทดลองนำซีเถ้าดังกล่าวมาเป็นส่วนผสมในการผลิตสบู่เหลวสำหรับล้างมือ โดยผลการทดลองในห้องต้นพบว่าเศษซีเถ้าดังกล่าว เป็นต่างมีคุณสมบัติใกล้เคียงกับโปแตสเซียมไฮดรอกไซด์ที่ใช้เป็นส่วนผสมในการผลิตสบู่เหลว นอกจากนั้น สามารถปรับปรุงสูตรเพื่อพัฒนาเป็นสบู่ป้องกันโรค โดยเพิ่มสารสกัดสมุนไพรที่มีฤทธิ์ต้านเชื้อแบคทีเรียหรือเชื้อราเข้าไป ทั้งนี้ โดยจะนำผลการศึกษาวิจัยไปเผยแพร่ต่อไปเพื่อเป็นประโยชน์ต่อชุมชน



ธุรกิจพลังงานหมุนเวียน**เอสพีที ทุ เอสพีที ทรี เอสพีที โฟร์ และเอสพีที ไฟว์**

- โครงการออกหน่วยแพทย์ให้บริการตรวจสุขภาพตา วัดสายตา คัดกรองต้อเนื้อ ต้อลม ต้อกระจก และ สันนิษฐานแว่นสายตาสำหรับผู้สูงอายุ โดยร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ ตรวจรักษา และ สันนิษฐานแว่นสายตาให้กับผู้สูงอายุในชุมชนรอบโรงไฟฟ้า โดยมีผู้เข้ารับบริการ รวมกว่า 120 คน

จีพีเอส

- กิจกรรมปรับปรุงซ่อมแซมและพัฒนาสาธารณูปโภคให้ชุมชนในพื้นที่ โดยโรงไฟฟ้าในกลุ่มจีพีเอส ดำเนินการพัฒนาสาธารณูปโภค ให้แก่ วัด โรงเรียน ชุมชน และพื้นที่สาธารณะ รวมจำนวน 5 แห่ง

เทพพนา

- โครงการส่งเสริมอาชีพและรายได้เสริมให้แก่ชุมชนและส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดชัยภูมิ โดย ดำเนินการร่วมกับชุมชนในพื้นที่เพาะปลูกต้นทานตะวัน และพัฒนาพื้นที่เป็นทุ่งทานตะวันเพื่อเป็นแหล่ง ท่องเที่ยว เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนในพื้นที่

โซลาร์ โก

- โครงการพัฒนาสาธารณูปโภคชุมชน โดยในปี 2559 โรงไฟฟ้าไทรใหญ่ ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ตำบลบางหลวงก่อสร้างห้องน้ำสำหรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนทั่วไป เพื่อสุขอนามัย และสุขภาพที่ดีของชุมชนในพื้นที่

เอ็นอีดี

- โครงการศูนย์การเรียนรู้ NED-CSR Center เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน เป็นพื้นที่ต้นแบบสำหรับสาธิตและทดลอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการพึ่งตนเองของคน ในชุมชน ด้านพลังงานทดแทนสู่การเกษตรที่สามารถใช้ในครัวเรือนได้จริง เพื่อต่อยอดเป็นแหล่งเรียนรู้ ด้านพลังงานทดแทนสู่เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับเผยแพร่ความรู้ให้กับโรงเรียนในพื้นที่ โดยเฉพาะโรงเรียน ที่เข้าร่วมในโครงการโรงเรียนต้นแบบด้านพลังงานทดแทนสู่เศรษฐกิจพอเพียง ที่มีการดำเนินงานร่วมกับ โรงไฟฟ้ามาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนั้น ยังเป็นแหล่งศึกษาดูงานของผู้มาเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าลพบุรี โซลาร์ และศูนย์การเรียนรู้ GreeNEDucation ทั้งนี้ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้แห่งนี้ ให้มีความ ครบถ้วนด้านความรู้และความหลากหลายด้านกิจกรรมและการใช้พื้นที่ โดยในปี 2559 ดำเนินกิจกรรม สำคัญต่อเนื่อง ดังนี้



- การฝึกอบรมด้านผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม และการพึ่งพาตนเองของชุมชน ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อนำผลิตภัณฑ์ส่วนหนึ่งมาจำหน่ายที่พิพิธภัณฑ์เอนิอิตี เช่น ผ้ามัดย้อมสีธรรมชาติ สบู่สมุนไพร ยาหม่อง น้ำมันนวดสมุนไพร ปุ๋ยหมัก สเปรย์ไล่ยุงตะไคร้ พันธุ์กล้าผักท้องถิ่น ข้าวสารที่สีเองในชุมชน เป็นต้น
- การจัดการประชุมประจำเดือนร่วมกันระหว่างชุมชนโรงเรียนและบริษัท สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และเป็นเวทีให้ได้ปรึกษาหารือกันทั้งกิจกรรมในโครงการ งานบุญประเพณีในชุมชน งานด้านศาสนา งานด้านการศึกษา เป็นต้น
- การจำหน่ายผลผลิตและผลิตภัณฑ์ชุมชน เช่น พืชผัก อาหาร สมุนไพร และของใช้ที่ปลอดภัยให้กับพนักงานบริษัท และชุมชนได้
- การสร้างวิทยากรท้องถิ่น ครอบคลุมกิจกรรม ดังนี้
 - การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการใช้พลังงานแสงอาทิตย์เพื่อการเกษตรให้กับผู้นำชุมชน จ.ลพบุรีโดยเริ่มจากกลุ่มผู้ชุมชนในพื้นที่อ.โคกสำโรงเป็นกลุ่มแรก โดยเนื้อหาครอบคลุม การใช้ปั้มน้ำโซลาร์เซลล์ แสงสว่างโซลาร์เซลล์ พัดลมโซลาร์เซลล์ และสเปรย์หมอกนาโนโซลาร์เซลล์ เพื่อให้ผู้นำชุมชนได้มีความรู้ด้านระบบไฟฟ้ากระแสตรง
 - การฝึกอบรมทักษะการสร้างผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น อาทิ การทำผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นจากการเกษตร และการทำผ้ามัดย้อมสีธรรมชาติ เป็นต้น

ธุรกิจต่างประเทศ

เคซอน

- โครงการพัฒนาครูเพื่อส่งเสริมคุณภาพการศึกษาของชุมชนเมืองมาอุบัน
โดยโรงไฟฟ้าเคซอนร่วมกับ Philippines Open University (UPOU) เทศบาลเมืองมาอุบันและหน่วยงานภาครัฐด้านการศึกษาค้นคว้าพัฒนาศักยภาพของครูผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษาเพื่อช่วยยกระดับการศึกษาของเมืองมาอุบันให้มีคุณภาพและยังเป็นการปูพื้นฐานสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนอย่างยั่งยืน ในปี 2559 มีครูได้รับทุนสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพ รวม 11 ทุน ทั้งนี้ หากนับตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ จนถึง ปัจจุบัน มีจำนวนครูได้รับสนับสนุนทุนการศึกษา รวมทั้งสิ้น 177 ทุน
- โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับวิทยาลัย สำหรับนักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในเมืองมาอุบัน ด้วยการให้การสนับสนุนทุนการศึกษาในวิทยาลัยอาชีวศึกษาโดยสนับสนุนค่าใช้จ่ายตลอดการศึกษา ในปี 2559 มีนักเรียนทุนเข้าใหม่จำนวน 10 คน

- โครงการ “Food For Thought” สนับสนุนอาหารเพื่อเพิ่มศักยภาพในการเรียนรู้ให้กับเด็กนักเรียนระดับประถมศึกษาในชุมชนใกล้เคียงโรงไฟฟ้า ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ ถึง ปัจจุบัน มีจำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนผ่านโครงการนี้ จำนวนกว่า 1,400 คน
- โครงการพัฒนาทักษะและฝึกอาชีพ โดยร่วมกับ หน่วยงานพัฒนาธุรกิจเพื่อความก้าวหน้าทางสังคมฟิลิปปินส์ (Philippine Business for Social Progress (PBSP)) เริ่มดำเนินโครงการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะให้กับชุมชนเมืองมาอูบัน ตั้งแต่ปี 2547 ถึง ปัจจุบัน โดยในปี 2559 ดำเนินการพัฒนาลิขสิทธิ์ท้องถิ่นจากกลุ่มแม่บ้านเพื่อจัดจำหน่ายอย่างต่อเนื่อง
- โครงการเผยแพร่ความรู้และสร้างเสริมจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสำหรับเยาวชน โดยร่วมกับ Department of Environment and Natural Resources’ Dalaw-Turo Team จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ สำหรับเด็กและเยาวชน โดยในปี 2559 จัดกิจกรรมภายใต้โครงการ รวม 6 กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมโครงการ รวม 810 คน

เอ็นทีพีซี

- โครงการพัฒนาแหล่งน้ำใช้สอยเพื่อการอุปโภคบริโภคและตรวจติดตามคุณภาพสำหรับชุมชน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน โรงไฟฟ้าน้ำเทิน 2 ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ พัฒนาแหล่งน้ำดีสำหรับใช้อุปโภค บริโภคสำหรับชุมชน เพื่อให้ผู้อยู่อาศัยในชุมชนมีน้ำใช้ พร้อมทั้งให้ความมั่นใจกับชุมชน โดยจัดให้มีการตรวจติดตามคุณภาพน้ำที่สูบขึ้นมาใช้เป็นน้ำที่มีความปลอดภัยสำหรับการอุปโภคบริโภคได้ ทั้งนี้ ความคืบหน้าของการดำเนินโครงการในปัจจุบัน สามารถดำเนินการตรวจติดตามคุณภาพน้ำจากแหล่งขุดเจาะได้ประมาณ ร้อยละ 100 จากแผนงานที่วางไว้ และตัวอย่างน้ำที่ดำเนินการเก็บตัวอย่างได้รับการตรวจวัดคุณภาพ คิดเป็นร้อยละ 100
- โครงการพัฒนาการบริหารจัดการขยะชุมชน โดยการจัดทำพื้นที่ฝังกลบขยะชุมชนสำหรับชุมชน Gnommalath โดยใช้มาตรฐานคุณภาพระดับเดียวกับมาตรฐานของโรงไฟฟ้าน้ำเทิน 2 เพื่อให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

การสนับสนุนงบประมาณและเงินบริจาคต่าง ๆ

ในปี 2558 โรงไฟฟ้าของเอ็กโกยังได้นำเงินส่งเข้ากองทุนพัฒนาไฟฟ้าจำนวน 376 ล้านบาท รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและสมทบเงินบริจาคในโครงการต่างๆของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมถึงการสนับสนุนการจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์และกิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมรวมกว่า 135 ล้านบาท

การดำเนินโครงการเพื่อสังคม

ในปี 2559 เอ็กโกสานต่อการส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องพลังงานและสิ่งแวดล้อมสำหรับเยาวชนด้วยเล็งเห็นว่าเป็นวัยต้นทางของการเรียนรู้ ที่จะปลูกฝังจิตสำนึกที่ฝังามให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนได้ในอนาคตโดยเฉพาะจิตสำนึกในการรู้คุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติซึ่งเป็นปัจจัยตั้งต้นของพลังงานโดยควบคู่ไปกับการร่วมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้ต้นน้ำลำธารเพื่อความยั่งยืนของคนรุ่นหลังโดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

การส่งเสริมการเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมใน “เยาวชน”

- โครงการค่ายเยาวชนเอ็กโกไทยรักษ์ป่า ในปี 2559 เอ็กโกดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง โดยร่วมกับอุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ และมูลนิธิไทยรักษ์ป่า จัดค่ายเยาวชนเอ็กโกไทยรักษ์ป่า รุ่นที่ 47 - 48 ณ อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่ และอุทยานแห่งชาติเขาลงง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามลำดับโดยมีเยาวชนเข้าร่วมโครงการรวมจำนวน 145 คน



- โครงการ “พลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อน ด้วยวิถีพอเพียง” ข้อมูลโครงการ www.school.egco.com เป็นโครงการในความร่วมมือระหว่าง 3 หน่วยงาน ได้แก่ เอ็กโก กรุ๊ป สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ ในการส่งเสริมให้โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ มีการจัดการเรียนการสอนด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ รวมทั้งสนับสนุนให้เยาวชนใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และขยายผลไปยังชุมชนในลำดับต่อไป

ตลอดระยะเวลาการดำเนินโครงการ 3 ปี (พ.ศ. 2556-2558) โครงการฯ ได้เน้นการทำงานอย่างมีส่วนร่วมของโรงเรียน ครู และเยาวชน ในการเสริมสร้างศักยภาพของโรงเรียนในการจัดการเรียนรู้ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ด้วยประยุกต์แนวคิดโครงการ “พลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อน ด้วยวิถีพอเพียง” บูรณาการสู่การดำเนินงานทั้งระบบโรงเรียน เพื่อสนับสนุนให้โรงเรียนเป็นแหล่งเรียนรู้และเป็นต้นแบบที่ดีให้กับโรงเรียนอื่นๆ รวมถึงมุ่งส่งเสริมความเข้มแข็งด้วยความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมให้ครู เพื่อเป็น “ครูต้นแบบ” ที่ได้บูรณาการแนวคิดโครงการสู่การจัดการกระบวนการเรียนรู้เชื่อมโยงวิถีชุมชนที่เกี่ยวข้องกับพลังงานและสิ่งแวดล้อม เกิดผลงานที่เป็นรูปธรรมเพื่อปลูกฝังให้เยาวชนมีความเข้าใจ รู้จักคิดวิเคราะห์ เกิดความตระหนักรู้คุณค่าและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน ตลอดจนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของตนเอง โดยในปี 2559 ได้ดำเนินการประเมินผลและสรุปภาพรวมผลการดำเนินโครงการ พร้อมจัดกิจกรรมสำคัญต่าง ๆ ดังนี้



- โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ 60 โรงเรียนให้ความสำคัญในการนำเรื่องการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมมาบูรณาการสู่กระบวนการเรียนการสอนของโรงเรียนทั้งระบบ
- เกิดเครือข่ายครู 806 คน ที่มีการจัดการเรียนรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างรอบด้าน โดยมีโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกเป็นแหล่งเรียนรู้ มีการสร้างสรรค์ 243 แผนการเรียนการสอนที่บูรณาการแนวคิด “พลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อน ด้วยวิถีพอเพียง” ใน 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ ได้แก่ สาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ สาระการเรียนรู้ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี สาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ สาระการเรียนรู้ภาษาไทย สาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ สาระการเรียนรู้ศิลปะ รวมทั้ง สาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา
- เยาวชน 50,580 คน มีความเข้าใจ รู้จักคิดวิเคราะห์ เกิดความตระหนักรู้คุณค่าและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน ตลอดจนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของตนเอง



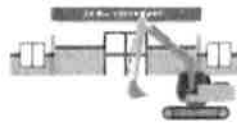
แผนที่แสดงภาพรวมผลงานโครงการ
พร้อมระบุโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกที่เป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญ

- สื่อการเรียนรู้ นำเสนอความรู้เรื่องที่มา ความสำคัญ และกระบวนการผลิตไฟฟ้า ตลอดจนแนวทางการอนุรักษ์พลังงานอย่างยั่งยืน “พลังงานเพื่อชีวิต” ในรูปแบบ โปสเตอร์ วิดีโอแอนิเมชัน สำหรับโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ และเผยแพร่ในวารสาร “สุขใจ” ซึ่งแจกให้กับทุกชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ที่เกิดขึ้นในโครงการพลังงานเพื่อชีวิต ลงโลกออนไลน์ ด้วยวิธีพ็อปปิง ผ่านทาง **Microsite : www.s-school.egco.com** เพื่อเป็นพื้นที่สำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง 60 โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ

สื่อการเรียนรู้



Animation เปิดดวงใจความคิด
สู่การเรียนรู้พลังงานเพื่อชีวิต

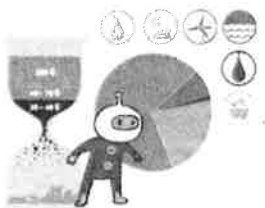


Animation LCA
(การประเมินวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์)

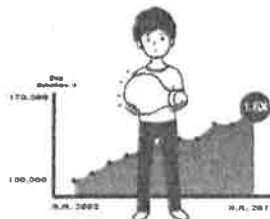


เกม Eoo Go Game

โปสเตอร์



โปสเตอร์
ความรู้เรื่องพลังงาน



โปสเตอร์
สถานการณ์ไฟฟ้าวันนี้



โปสเตอร์
โรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก



โปสเตอร์
โรงไฟฟ้าชีวมวล



โปสเตอร์
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์



โปสเตอร์
โรงไฟฟ้าพลังงานลม

กิจกรรมสำคัญของโครงการ “พลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อน ด้วยวิถีพอเพียง” ในปี 2559 มีดังนี้

➤ พิธีมอบรางวัลประจำปี

• รางวัลโรงเรียนต้นแบบพลังงานเพื่อชีวิต

การประกวดรางวัลโรงเรียนต้นแบบพลังงานเพื่อชีวิต เป็นการพิจารณาคัดเลือกโรงเรียนที่มีการบูรณาการความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมเข้าสู่การเรียนการสอน โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานในการบริหารจัดการโรงเรียนทั้งระบบ ที่สอดคล้องกับแนวทางการทำงานโครงการและ

คำนึงถึงบริบทของท้องถิ่น ตลอดจนการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมกับชุมชนในกระบวนการจัดการเรียนรู้ โดยมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ไม่ต่ำกว่า 2 ปีในการเข้าร่วมโครงการฯ การให้รางวัลในครั้งนี้มุ่งหวังให้เป็นกำลังใจแก่โรงเรียนในการดำเนินงานเชิงสร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดเยาวชนผู้มีจิตสำนึกอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งเป็นต้นแบบในการดำเนินงานให้กับโรงเรียนอื่นๆ อีกด้วย โดยมีโรงเรียนที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกเป็นโรงเรียนต้นแบบพลังงานเพื่อชีวิต จำนวน 5 โรงเรียน ได้แก่

ระดับประถมศึกษา

รางวัลโรงเรียนต้นแบบพลังงานเพื่อชีวิต ระดับ ดีเยี่ยม

1. โรงเรียนบ้านหว่า จ.ขอนแก่น

รางวัลโรงเรียนต้นแบบพลังงานเพื่อชีวิต ระดับ ดีเด่น

2. โรงเรียนบ้านสันป่าสัก จ.เชียงใหม่

ระดับมัธยมศึกษา

รางวัลโรงเรียนต้นแบบพลังงานเพื่อชีวิต ระดับ ดีเยี่ยม

3. โรงเรียนแม่สะเรียง “ปริพัตรศึกษา”

จ.แม่ฮ่องสอน

รางวัลโรงเรียนต้นแบบพลังงานเพื่อชีวิต ระดับ ดีเด่น

4. โรงเรียนเทพสถิตวิทยา จ.ชัยภูมิ
5. โรงเรียนบุญเรืองวิทยาคม จ.เขียงราย



ในภาพ:รางวัลโรงเรียนต้นแบบพลังงานเพื่อชีวิต

พลเอกนันทพร กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีประจำกระทรวงพลังงาน (ที่ 5 จากขวา) เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล

นายชนินทร์ เชาวน์นริตติย์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ เอ็กโก กรุ๊ป (ที่ 4 จากขวา)

ดร.ทวารัฐ สูตะบุตร ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน (ที่ 4 จากซ้าย)

นายสนธิ แยมเกสร ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ (ที่ 3 จากขวา)

• รางวัลครูต้นแบบ ดันทางความรู้

รางวัลครูต้นแบบ ดันทางความรู้ พิจารณาสรรหาครูต้นแบบที่มีผลงานจัดการเรียนรู้พลังงานเพื่อชีวิต ลดโลกร้อน ด้วยวิถีพอเพียง ในบริบทท้องถิ่น ภายใต้การใช้พลังงานอย่างยั่งยืนที่เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง ตลอดระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี (ระหว่างปี 2556-2558) ซึ่งคัดเลือกจากครูที่ได้รับคัดเลือกให้นำเสนอผลงาน จำนวน 37 ท่าน จาก 16 โรงเรียน ใน 14 จังหวัด โดยมีครูที่ผ่านการพิจารณาเป็นครูต้นแบบ รวมจำนวน 18 ท่าน จาก 5 สาระวิชา โดยการให้รางวัลในครั้งนี้มุ่งหวังให้เป็นกำลังใจแก่ครูผู้กตัญญูต่อการดำเนินงานเชิงสร้างสรรค์ อีกทั้งเป็นเวทีในการแบ่งปันประสบการณ์เชิงสร้างสรรค์ และนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดในการเรียนการสอน ตลอดจนการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมให้กับเยาวชนที่จะเป็นกำลังสำคัญของการดูแลสิ่งแวดล้อมต่อไปในอนาคต

แรงบันดาลใจของครูต้นแบบ ดันทางความรู้



Signature

- กิจกรรมการศึกษาฐาน“พลังงานเพื่อชีวิต” ณ เมืองคิตะคิวชู จังหวัดฟูกูโอกะ ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นเมืองอัจฉริยะที่มีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการใช้เทคโนโลยีสะอาดตามหลักการ 3Rs (Reduce Reuse Recycle)ภายใต้การร่วมมืออย่างเข้มแข็งของไตรภาคีจากภาครัฐ เอกชน และประชาชน



เพื่อเป็นรางวัลสำหรับ ครูต้นแบบ ด้านความรู้ พร้อมทั้งเยาวชนที่ได้รับรางวัลโครงการเยาวชนดีเยี่ยม ได้เปิดประสบการณ์ด้านพลังงานอย่างครบวงจรจากภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อเชื่อมโยงการดำเนินงานและนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดการเรียนรู้และการสอนด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ครอบคลุม แหล่งเรียนรู้ต่างๆ อาทิ

- Kitakyushu Asian Center for Low Carbon Society และ Kitakyushu Environment Museum เรียนรู้แนวคิดและกลยุทธ์การจัดการสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งที่มาของเมืองอัจฉริยะและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของเมืองคิตะคิวชู
- AEON Mall Yahata-Higashi อาคารเพื่อการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมที่นำเทคโนโลยีทันสมัยมาตรวจวัดค่าพลังงานที่ใช้ในอาคาร เพื่อช่วยกระตุ้นให้ผู้เช่าร้านค้าและประชาชนที่มาจับจ่ายใช้สอยได้เกิดความตระหนักในการใช้พลังงานในอาคารแห่งนี้ไปมากน้อยเพียงใด
- Yokoshiro Citizen Center ประชาคมชุมชนที่เป็นตัวอย่างการจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบ โดยเน้นการให้ความรู้และความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับการคัดแยกขยะ



นอกจากนี้ ได้เยี่ยมชมตัวอย่างการนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้ในการผลิตไฟฟ้า อาทิ Kitakyushu Next Generation Energy Park แหล่งเรียนรู้ที่มุ่งสร้างความรู้ ความเข้าใจในการนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้ ประโยชน์ อาทิ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ โรงไฟฟ้าพลังงานลม เป็นต้น Zero Emission Transporation System ระบบการขนส่งโดยใช้รถบัสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และ Hydrogen Town ต้นแบบเมืองที่ใช้พลังงานไฮโดรเจนผลิตไฟฟ้า

การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ “ป่าต้นน้ำ”

มูลนิธิไทยรักษ์ป่า เครือข่ายการอนุรักษ์ “ป่าต้นน้ำ” ให้คงอยู่อย่างยั่งยืน มูลนิธิไทยรักษ์ป่า ก่อตั้งขึ้นในปี 2545 จากเจตนารมณ์ของกลุ่มเอ็กโกและกรมป่าไม้ในขณะนั้นที่จะร่วมกันสืบสานงานด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติโดยทุนเริ่มต้นจำนวน 10,000,000 บาทได้นำขึ้นทูลเกล้าถวายสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถและได้พระราชทานคืนเพื่อให้จัดตั้งมูลนิธิ โดยเริ่มดำเนินงานตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา ทั้งนี้ มูลนิธิไทยรักษ์ป่าได้รับประกาศจากกระทรวงการคลัง ให้เป็นองค์กรสาธารณกุศล ลำดับที่ 752 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2554 ทั้งนี้ ได้จัดทำหนังสือประมวลผลการดำเนินงานในรอบ 5 ปีและเผยแพร่ทาง www.egco.com และ www.thairakpa.org โดยในปี 2559 มูลนิธิไทยรักษ์ป่า มีส่วนร่วมสนับสนุนการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำของชุมชนคน ต้นน้ำ บริเวณอุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวนประมาณ 70,000 ไร่ และได้เริ่มขยายพื้นที่ ดำเนินงานไปยังป่าต้นน้ำ บริเวณอุทยานแห่งชาติเขาลง จังหวัดนครศรีธรรมราช ในภาคใต้ และป่าต้นน้ำลำปะ ทาว จังหวัดชัยภูมิ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือด้วย



การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มเอ็กโกมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้านการผลิตไฟฟ้าควบคู่กับการดูแลผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างยั่งยืน ตลอดระยะเวลา 24 ปีที่ผ่านมาถือเป็นบทพิสูจน์ให้เห็นว่าการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกเป็นไปอย่างราบรื่น ทั้งยังได้รับความไว้วางใจจากชุมชนต่อการเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าเพื่อรักษาความมั่นคงของระบบไฟฟ้าในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

ภาพรวมการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2559 กลุ่มเอ็กโกมีความมุ่งมั่นพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้ดีกว่ามาตรฐานอุตสาหกรรม เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเอ็กโกได้พิจารณารายงานการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งครอบคลุมข้อมูลผลการดำเนินงานจากโรงไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว จำนวนทั้งสิ้น 24 แห่ง สามารถจำแนกการรายงานประเด็นที่สำคัญทางสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

1. การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
2. การจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
3. นวัตกรรมด้านธุรกิจและสังคม

1. การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

สืบเนื่องมาจากการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก สมัยที่ 22 หรือ COP22 จัดขึ้น ณ เมืองมารีราเกช ประเทศโมร็อกโก ซึ่งเป็นการหารือร่วมกันของกลุ่มประเทศสมาชิกในการหาแนวทาง รวมถึงข้อปฏิบัติภายหลังการมีผลบังคับใช้ของความตกลงปารีส เพื่อผลักดันกระบวนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยเร็วและเป็นการผนึกความร่วมมือกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศในทั่วโลก สำหรับประเทศไทยนั้น พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้สัตยาบันต่อการประชุมรัฐภาคีในการร่วมดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เรียกว่า Intended Nationally Determined Contributions (INDCs) พร้อมทั้งได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจกจากทุกภาคส่วนของประเทศไทยลงร้อยละ 20-25 ภายในปี พ.ศ. 2573 และเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมตอบสนองเป้าหมายของประเทศไทยให้ประสบความสำเร็จ กลุ่มเอ็กโกจึงได้เน้นการลงทุนในธุรกิจและนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้มากขึ้น โดยได้กำหนดกลยุทธ์ในการมุ่งขยายการลงทุนไปยังโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนให้มากขึ้น ควบคู่กับการเลือกใช้เทคโนโลยีผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งนอกจากจะเป็นการช่วยลดและบรรเทาปัญหาสิ่งแวดล้อมในด้านต่างๆ แล้วยังถือเป็นการสร้างสมดุลระหว่างการดำเนินการธุรกิจให้เติบโตไปพร้อมกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกลุ่มเอ็กโกได้ดำเนินการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกในด้านต่างๆ ดังนี้

1.1 การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

ปัจจุบัน กลุ่มเอ็กโกมีโรงไฟฟ้าหมุนเวียนที่เดินเครื่องพาณิชย์แล้วทั้งในประเทศและต่างประเทศจำนวนทั้งสิ้น 16 แห่ง คิดเป็นกำลังผลิตตามสัดส่วนและตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเท่ากับ 751.07 เมกะวัตต์ หรือคิดเป็นร้อยละ 18 ของกำลังการผลิตทั้งหมดของกลุ่มเอ็กโก ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนดังกล่าว สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลงได้เท่ากับ 1,493,687 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี เทียบได้กับการปลูกต้นไม้จำนวน 157 ต้น นอกจากนี้กลุ่มเอ็กโกยังมีโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างอีก 1 โครงการ คือ โครงการไชยะบุรี (โรงไฟฟ้าพลังน้ำ) ขนาดกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นเท่ากับ 160 เมกะวัตต์ (ถือหุ้นร้อยละ 12.50) สำหรับโครงการในอนาคต กลุ่มเอ็กโกจะยังมุ่งมั่นแสวงหาโอกาสในการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนต่อไป เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์พลังงานสะอาดให้แก่โลก ตลอดจนมีส่วนช่วยในการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม และบรรเทาปัญหาภาวะโลกร้อน ทั้งนี้กลุ่มเอ็กโกได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาพลังงานผลิตจากแหล่งพลังงานหมุนเวียนทั้งในและต่างประเทศของกลุ่มบริษัท ให้ได้ร้อยละ 30 ภายในปี 2569

นอกจากนี้ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อม โรงไฟฟ้าเอ็นอีดี ในกลุ่มเอ็กโกซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แห่งแรกของประเทศไทยที่มีขนาดใหญ่ติดอันดับโลก ได้รับการรับรองจากการดำเนินโครงการภายใต้กลไกการพัฒนาที่สะอาด (Clean Development Mechanism หรือ CDM) ตามกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change หรือ UNFCCC) โดยได้รับการขึ้นทะเบียนในตลาดซื้อขายคาร์บอนประเภทตลาดภาคบังคับ (Compliance Market) และทำสัญญาซื้อขายคาร์บอนเครดิต (Certified Emissions Reductions :CERs) กับธนาคาร ADB เป็นระยะเวลา 7 ปี (2557 – 2563) ถือว่าเป็นตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จอย่างยิ่งในการเป็นโครงการต้นแบบ ซึ่งมีส่วนช่วยส่งเสริมการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อันจะนำไปสู่การขยายผลในโครงการพลังงานหมุนเวียนอื่นของกลุ่มเอ็กโกต่อไป

1.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของการใช้เทคโนโลยีผลิตไฟฟ้า

โรงไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโกทุกโรงมุ่งใส่ใจและดูแลประสิทธิภาพของการผลิตไฟฟ้า โดยกำหนดให้มีการตรวจสอบและปรับปรุงคุณภาพของเครื่องมืออย่างสม่ำเสมอ เช่น โรงไฟฟ้าเอ็กโก โคเจนได้ดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงาน ด้านความร้อน ร่วมกับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ในการดำเนินมาตรการลดพลังงานจากการทำความสะอาดใบพัดในระบบกังหันก๊าซ (Blade Compressor) เป็นประจำ เนื่องจากเมื่อมีการเดินเครื่องไประยะเวลาหนึ่ง อาจมีฝุ่นและสิ่งสกปรกจับติดแน่นที่ใบพัด ทำให้ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าลดลงและยังต้องใช้เชื้อเพลิงต่อการผลิตไฟฟ้าหนึ่งหน่วยเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นการทำความสะอาดใบพัดอย่างสม่ำเสมอจึงทำให้ประสิทธิภาพในการผลิตดีขึ้น ต้นทุนด้านเชื้อเพลิงลดลง ตลอดจนมีส่วนช่วยในการลดและบรรเทาผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมโดยรอบได้อีกด้วย

ขณะที่ โรงไฟฟ้าขนอม หน่วยที่ 4 มีขนาดกำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 930 เมกะวัตต์ เป็นโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม แบบแกนเพลาดียว (Single Shaft Combined Cycle) โดยใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้า ซึ่งเทคโนโลยีที่ใช้ในโรงไฟฟ้าขนอม หน่วยที่ 4 นั้น สามารถลดอัตราการใช้ก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้า ลดค่าอัตราการใช้ความร้อน ทั้งยังมีประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าสูงขึ้น เมื่อเทียบกับโรงไฟฟ้าขนอม หน่วยที่ 3 ดังข้อมูลในตาราง

ข้อมูล	โรงไฟฟ้าขนอม หน่วยที่ 3	โรงไฟฟ้าขนอม หน่วยที่ 4
อัตราการใช้ความร้อน (BTU/kWh)	8,394	6,560
ประสิทธิภาพ	41%	54%

สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าถ่านหินในอนาคต เอ็กโกะจะพิจารณาเลือกใช้เทคโนโลยีถ่านหินสะอาดซึ่งพบว่าเทคโนโลยีดังกล่าวมีประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าและการกำจัดมลพิษสูงกว่าเทคโนโลยีประเภทเดิม นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการติดตั้งระบบควบคุมมลพิษเพิ่มเติมในโรงไฟฟ้าถ่านหิน เพื่อเป็นแนวทางเสริมในการลดการปล่อยมลพิษสู่บรรยากาศ เช่น ติดตั้งเครื่องดักจับฝุ่นแบบไฟฟ้าสถิตย์ (Electrostatic Precipitator : ESP) เครื่องกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulphurization : FGD) และก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (Selective Catalytic Reduction : SCR) โดยพบว่า การติดตั้งอุปกรณ์เหล่านี้ สามารถควบคุมมลภาวะทางอากาศได้ตั้งแต่ต้นทาง และทำให้ผลการตรวจอนุภาคต่างๆ รวมทั้งฝุ่นละอองขนาดเล็กรอบบริเวณพื้นที่โรงไฟฟ้าที่อยู่ในช่วงรัศมี 5 กิโลเมตร อยู่ในเกณฑ์คุณภาพอากาศที่ดี

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา พบว่า การเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของแต่ละโรงไฟฟ้า สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลงได้จำนวน 1,493,687 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี เทียบได้กับการปลูกต้นไม้จำนวน 157 ตัน

1.3 การลดการใช้พลังงาน

กลุ่มเอ็กโกและโรงไฟฟ้าในเครือ ได้จัดกิจกรรมต่างๆ ที่มุ่งสร้างจิตสำนึกเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้พลังงานของพนักงานอย่างเหมาะสม เพื่อบรรเทาปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยในปี 2559 เอ็กโก สำนักงานใหญ่ยังคงสานต่อกิจกรรมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้บรรลุนโยบายเรื่องการอนุรักษ์พลังงาน ด้วยการจัดกิจกรรม “EGCO Unplug ร่วมกันปลดปลั๊ก ปิดไฟ” มีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการทำงานด้านการจัดการพลังงานและคณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กรได้ทบทวนปรับปรุง และตรวจติดตามการดำเนินงานด้านพลังงานเป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งได้มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานผ่านทางเว็บไซต์ EGCO Group Net เสียงตามสาย และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้

พบว่ารูปแบบการใช้ไฟฟ้าของพนักงานเอ็กโกในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ส่งผลให้ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภายในอาคารสำนักงานใหญ่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ขณะเดียวกัน คณะทำงานฯ ยังได้จัดให้มีโครงการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของอาคารสำนักงานใหญ่ เช่น โครงการเปลี่ยนหลอดไฟแสงสว่างของอาคารจอดรถ จากหลอด T8 เป็นหลอด LED และโครงการเปลี่ยนหลอดไฟ ทั้งภายในห้องถ่ายเอกสารและห้องน้ำของแต่ละชั้นให้เป็นระบบเปิด-ปิดไฟอัตโนมัติ ที่สามารถตรวจจับความเคลื่อนไหวด้วยระบบอินฟราเรด โดยพบว่า โครงการดังกล่าวสามารถช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลงได้ร้อยละ 0.22 ต่อพื้นที่ เท่ากับปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง 58.64 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงทั้งสิ้น จำนวน 44,864.40 บาท ต่อปี

นอกจากนี้ กลุ่มเอ็กโกยังได้มุ่งขยายผลกิจกรรมการลดการใช้พลังงานไปยังโรงไฟฟ้าในเครือ เช่น โครงการเปลี่ยนใบพัดพัดลม ของโรงไฟฟ้าร้อยเอ็ด กรีน ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานลงจากเดิมได้ถึง 10-15% ทั้งยังมีโครงการเปลี่ยนหลอดไฟ ในเขตพื้นที่ของโรงไฟฟ้า เอสพีพี ทุ เอสพีพี ทรี เอสพีพี โฟร์ เอสพีพี ไฟว์ และโรงไฟฟ้าเทพนา วินด์ ฟาร์ม ซึ่งได้เปลี่ยนชนิดหลอดไฟ จาก Fluorescent ให้เป็นหลอด LED ทั้งหมด พร้อมกันนี้ยังได้ติดตั้งระบบไฟฟ้า Photo Cell Control ที่สามารถควบคุมการเปิด-ปิดไฟโดยอัตโนมัติตามสัญญาณแสงสว่าง สำหรับแนวรั้วอาคาร และห้องควบคุมอีกด้วย

1.4 ลดการปล่อย GHG จากคู่ธุรกิจ

การคัดเลือกคู่ค้าและผู้รับเหมาถือเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ นอกจากการคัดเลือกคู่ค้าที่มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล และมีความเชี่ยวชาญในสินค้าหรือบริการนั้นแล้ว กลุ่มเอ็กโกยังให้ความสำคัญต่อการคัดเลือกคู่ค้าที่มีนโยบายหรือแนวทางการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และจะต้องไม่ละเมิดกฎหมายหรือระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยตระหนักว่า การจัดซื้อจัดจ้างจากคู่ธุรกิจที่มีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมจะสามารถช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในทางตรงและทางอ้อมจากกระบวนการผลิตของคู่ค้าจากการใช้สินค้าและบริการของกลุ่มเอ็กโกได้

1.5 เพิ่มแหล่งกักเก็บ GHG

กลุ่มเอ็กโก สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานเพิ่มพื้นที่กักเก็บก๊าซเรือนกระจก ในรูปแบบโครงการอย่างต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการทั้งในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า เช่น โครงการพื้นที่สีเขียว (Green Area) และโครงการที่ดำเนินการภายนอกโรงไฟฟ้า ได้แก่ โครงการรวมพลังปลูกฟื้นคืนธรรมชาติสู่สิ่งแวดล้อม เณริมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร ในบริเวณค่ายพระรามหก อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และบริษัทในเครือ ประกอบด้วย บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) (EGCO) และบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (RATCH) ในการร่วมกันฟื้นฟูและปลูกป่า 33 ไร่ เพื่อเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่อุทยานสิ่งแวดล้อม

นานาชาติสิรินธร ตลอดจนก่อสร้างเส้นทางเรียนรู้ธรรมชาติ และปรับปรุงห้องนิทรรศการความรู้ด้านพลังงานของอุทยานฯ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งเป็นการชดเชยปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปลดปล่อยสู่บรรยากาศจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกอีกด้วย

2. การจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ด้วยพันธกิจที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศในระดับสากล ควบคู่กับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม กลุ่มเอ็กโก จึงได้พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการคุณภาพอากาศ น้ำ ของเสีย และเสียง เพื่อให้คุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานและอยู่ภายใต้ข้อกำหนด กฎหมาย รวมถึงระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมของแต่ละประเทศที่กลุ่มบริษัทได้ดำเนินกิจการอยู่ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

2.1 การจัดการคุณภาพอากาศ

การประกอบธุรกิจผลิตไฟฟ้านั้นเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดมลพิษทางอากาศ กลุ่มเอ็กโกในฐานะผู้ผลิตไฟฟ้า จึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการโรงไฟฟ้าให้มีกระบวนการผลิตที่มีค่าการตรวจวัดทางสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์ที่ดีกว่าค่ามาตรฐานคุณภาพอากาศที่กำหนด โดยทุกโรงไฟฟ้าจะมีการตรวจวัดและรายงานคุณภาพอากาศจากปล่อง โดยตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานของอุปกรณ์บำบัดอากาศเสีย ทุก 3 เดือน ผ่านหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม ตลอดจนดำเนินการรายงานชนิดและปริมาณสารมลพิษที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้า (รว.1 รว.2 รว. 3 และ รว. 3/1) ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์กรมโรงงานอุตสาหกรรม (www.diw.go.th) เป็นประจำทุก 6 เดือน นอกจากนี้ ยังติดตั้งอุปกรณ์เสริมเพื่อช่วยควบคุมหรือลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ ได้แก่ ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน และก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ เป็นต้น โดยในรอบปีที่ผ่านมาพบว่า ทุกโรงไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโกที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว มีค่าการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อมทางอากาศเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด จึงไม่ถูกบทปรับแต่อย่างใด

2.2 การจัดการน้ำ

ในรอบปีที่ผ่านมา กลุ่มเอ็กโกยังคงดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์เรื่องการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำด้วยหลัก 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการใช้น้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด และลดผลกระทบที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ กลุ่มเอ็กโกยังได้วิเคราะห์สถานการณ์น้ำตลอดจนได้วางแผนการใช้น้ำในแต่ละโรงไฟฟ้า เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อค่าความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า ตลอดจนลดความเสียหายทางการเงินให้น้อยที่สุด เนื่องจากเทคโนโลยีที่ใช้ผลิตไฟฟ้า แต่ละประเภทมีความต้องการใช้น้ำในปริมาณที่แตกต่างกัน โดยเฉพาะในโรงไฟฟ้าประเภทถ่านหิน ก๊าซธรรมชาติ และชีวมวล ที่มีปริมาณความต้องการใช้น้ำมากในระบบหล่อเย็น

การใช้น้ำ

เอ็กโกตระหนักดีว่า การใช้น้ำในการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าของแต่ละโรงไฟฟ้า อาจส่งผลกระทบต่อการใช้
ของชุมชนและระบบนิเวศได้ ดังนั้นกลุ่มเอ็กโกจึงกำหนดให้โรงไฟฟ้าทุกแห่งประเมินปริมาณความต้องการ
ใช้น้ำตลอดทั้งปี รวมถึงให้มีการเก็บกักสำรองน้ำไว้ใช้ในยามฉุกเฉิน ตัวอย่างเช่น

โรงไฟฟ้า	แหล่งน้ำใช้	ปริมาณน้ำสำรอง (ลบ.ม)	ปริมาณน้ำใช้ (ลบ.ม)
โรงไฟฟ้าร้อยเอ็ดกรีน	แม่น้ำชี	12,000 (เดินเครื่องต่อเนื่องได้ประมาณ 10 วัน ตามเงื่อนไขสัญญาการซื้อขายไฟฟ้า)	292,222
โรงไฟฟ้าเอ็กโก โคเจน	บริษัท อีสเทิร์น โปร วอเตอร์ซัพพลาย จำกัด	12,000 (เดินเครื่องต่อเนื่องได้ประมาณ 3 วัน ตามเงื่อนไขสัญญาการซื้อขายไฟฟ้า)	969,551

ในปี 2559 โรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกมีปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิตไฟฟ้า 207 ลบ.ม.ต่อเมกะวัตต์
ชั่วโมง ซึ่งเพิ่มมากขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี 2558 แต่เนื่องจากมาตรการรณรงค์ประหยัดน้ำ 3Rs ที่
โรงไฟฟ้ายึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตลอดจนความเอาใจใส่ควบคุมดูแลการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากที่สุด
ทำให้สามารถลดปริมาณน้ำที่ปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมได้การจัดการ

น้ำเสียของโรงไฟฟ้า

กลุ่มเอ็กโกใส่ใจและให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการจัดการน้ำเสีย โดยยังคงติดตามและควบคุมคุณภาพน้ำทั้งที่
ระบายออกจากโรงไฟฟ้าให้อยู่ในเกณฑ์ที่ดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดของพื้นที่นั้นๆ เพื่อเป็นการป้องกัน
ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับแหล่งรองรับน้ำทั้งจากโรงไฟฟ้า และการใช้ประโยชน์ของชุมชน ยกตัวอย่างเช่น
โรงไฟฟ้าเคซอน ในประเทศฟิลิปปินส์ เป็นโรงไฟฟ้าที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง ได้จำแนกประเภทของน้ำใช้และ
การบำบัดน้ำ ออกเป็น 3 ประเภท คือ

- น้ำจากลานกองถ่าน จะถูกรวบรวมไปยังบ่อพักน้ำจากลานกองถ่าน ก่อนส่งต่อไปยังบ่อดักตะกอน เพื่อ
แยกตะกอนและน้ำ น้ำที่แยกได้ส่วนหนึ่งจะถูกส่งไปบำบัดด้วยกระบวนการกรองแบบ Reverse
Osmosis ซึ่งเป็นระบบการกรองโดยใช้เยื่อกรอง (Membrane) ที่มีความละเอียดสูงในการกรองซึ่งทำให้
สารละลาย สิ่งปนเปื้อน รวมทั้งเชื้อโรคต่างๆ ไม่สามารถผ่านไปได้ โดยจะได้น้ำบริสุทธิ์ไว้ใช้ในการอุปโภค
บริโภค ในขณะที่น้ำอีกส่วนหนึ่งจะนำไปใช้ฉีดพรมพื้นที่ลานกองถ่าน เพื่อลดการฟุ้งกระจายของฝุ่น
ละออง ล้างถนน เป็นต้น



- น้ำจากกระบวนการผลิต แบ่งออกเป็น
 - น้ำล้างหม้อไอน้ำ จะถูกส่งไปรวมที่บ่อพักน้ำทิ้งจากลานกองถ่าน ก่อนส่งต่อไปยังบ่อดกตะกอน จากนั้นจะถูกส่งไปปรับสภาพเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ด้านอื่นๆ
 - น้ำปนเปื้อนสารเคมี จะถูกนำไปปรับค่าความเป็นกรด-ด่าง ในบ่อสะเทิน จากนั้นจะส่งไปยังบ่อรวบรวมน้ำเสีย
 - น้ำเสียที่ระบายจากหม้อน้ำ จะถูกส่งไปยังบ่อรวบรวมน้ำเสีย
 - น้ำจากระบบผลิตน้ำจืดจากน้ำทะเล (Desalination Plant) จำแนกออกเป็น 2 ส่วน คือ น้ำที่มาจากกระบวนการผลิตน้ำจืด น้ำในส่วนนี้จะถูกส่งไปบำบัดยังบ่อรวบรวมน้ำเสีย ส่วนน้ำที่มาจากระบบหล่อเย็นหรือน้ำทิ้งที่มีความเข้มข้นของเกลือสูง จะส่งไปบำบัดก่อนส่งไปที่บ่อรวบรวมน้ำทิ้ง
 - น้ำปนเปื้อนน้ำมัน จะถูกนำไปบำบัดด้วยระบบแยกน้ำ/น้ำมัน
 - น้ำจากระบบหล่อเย็น จะถูกลดอุณหภูมิให้ใกล้เคียงกับธรรมชาติก่อนส่งไปยังบ่อรวบรวมน้ำเสีย
- น้ำจากการใช้งานทั่วไป จำแนกได้ 2 ส่วน ได้แก่ น้ำซักล้าง/น้ำจากบ้านพักพนักงานและสำนักงานซึ่งจะถูกส่งไปบำบัดที่บ่อดกตะกอน อีกส่วนหนึ่งเป็นน้ำที่มาจากบ้านพนักงานและสำนักงานซึ่งจะถูกส่งเข้าโรงบำบัดน้ำเสีย เพื่อให้มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานจากโรงงานอุตสาหกรรม

ทั้งนี้ น้ำจากทุกแหล่ง นอกเหนือจากการนำกลับมาใช้ประโยชน์ (Recycling) ภายในโรงไฟฟ้าแล้ว จะถูกรวบรวมไปยังบ่อรวบรวมน้ำทิ้ง (Seal Weir) ซึ่งจะมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำ รวมถึงควบคุมการระบายน้ำออกแต่ละวันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด เพื่อลดผลกระทบที่มีต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพของแหล่งน้ำ

2.3 การจัดการของเสีย

การบริหารจัดการของเสียที่เกิดขึ้นอาศัยหลัก 3Rs คือ การลดปริมาณของเสียจากแหล่งกำเนิดให้น้อยที่สุด (Reduce) การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำของเสียมาผ่านกระบวนการเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle) ในกรณีที่ของเสียเหล่านั้นไม่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อีก โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งจะดำเนินการว่าจ้างให้หน่วยงานหรือบริษัทรับกำจัดของเสียนำไปบำบัดหรือกำจัดตามหลักวิชาการต่อไป สำหรับของเสียจากโรงไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโกสามารถจำแนกได้ 2 ประเภท คือ

- ของเสียไม่อันตราย คือ ของเสียทั่วไปหรือของเสียอันตรายต่ำ เช่น เศษอาหาร ไม้ กระดาษ สายไฟ ถูพลาสติก วัสดุก่อสร้าง ฯลฯ โรงไฟฟ้าจะทำการคัดแยกประเภทขยะ โดยพิจารณาตามหลัก 3Rs ในกรณีที่ถ้าไม่สามารถนำมาใช้ซ้ำหรือนำมาดัดแปลงได้ ของเสียเหล่านั้นจะถูกรวบรวมก่อนส่งไปฝังกลบตามหลักสุขาภิบาล

- ของเสียอันตราย คือ ของเสียที่มีองค์ประกอบหรือปนเปื้อนสารอันตราย หรือมีคุณสมบัติที่เป็นอันตราย เช่น น้ำมันจากหม้อแปลง น้ำมันเครื่อง ถังสารเคมี ฯลฯ ทั้งนี้โรงไฟฟ้าได้ดำเนินการควบคุมให้มีการจัดเก็บและกำจัดของเสียเหล่านี้ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด โดยได้จัดทำบัญชีของเสียและรายละเอียดของการนำของเสียไปกำจัดทุกครั้ง รวมทั้งมีการขออนุญาตนำกากของเสียออกนอกบริเวณโรงงานโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมโรงงานเป็นประจำปีละครั้ง โดยที่บุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวได้ นอกจากนี้เอ็กโกยังให้ความสำคัญต่อการการคัดเลือก การตรวจสอบใบอนุญาต และติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่รับกำจัดของเสียเหล่านั้นอย่างสม่ำเสมอ

3. นวัตกรรมด้านธุรกิจและด้านสังคมของกลุ่มเอ็กโก

การเติบโตทางธุรกิจที่แข็งแกร่งนั้น ต้องอยู่บนพื้นฐานขององค์ความรู้ควบคู่กับการมุ่งมั่นพัฒนาอย่างไม่หยุดนิ่ง ดังนั้นกลุ่มเอ็กโกจึงได้คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ไม่เพียงแต่มุ่งให้ธุรกิจมีความโดดเด่นและเกิดความได้เปรียบในการแข่งขัน แต่ยังเน้นให้เกิดผลกระทบเชิงบวกทั้งทางในด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอีกด้วย ทั้งนี้กลุ่มเอ็กโกได้จำแนกนวัตกรรมเป็น 2 ประเภท คือ นวัตกรรมด้านธุรกิจ และนวัตกรรมด้านสังคม มีรายละเอียดดังนี้

3.1 นวัตกรรมด้านธุรกิจ

ระบบแบตเตอรี่เก็บไฟฟ้า (Battery Energy Storage)

เนื่องจากในปัจจุบัน ระบบไฟฟ้ากำลังในประเทศฟิลิปปินส์มีกำลังการผลิตติดตั้งโหลดทางไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้นและบางส่วนเป็นโหลดที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อันเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ความถี่ของระบบไฟฟ้ากำลังเกิดความผันผวน และอาจส่งผลให้เกิดไฟฟ้าดับ (Black Out) ทั่วประเทศ ในกรณีที่ระบบไฟฟ้าเกิดความผันผวนอย่างรุนแรง ดังนั้น เอ็กโก กรุ๊ป จึงได้ร่วมกับเออีเอส คอร์ปอเรชั่น (เออีเอส) ซึ่งเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ถือหุ้นอยู่ในโรงไฟฟ้ามาซินลอค ในประเทศฟิลิปปินส์ ร่วมกันพัฒนาโครงการระบบแบตเตอรี่เก็บไฟฟ้า (Battery Energy Storage) ประเภทลิเทียมไอออน ขนาด 10 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่บริเวณเดียวกับที่ตั้งโรงไฟฟ้า ทั้งนี้โครงการดังกล่าวถือเป็นโครงการนำร่องโครงการแรกของประเทศฟิลิปปินส์ ที่ได้นำเอาระบบแบตเตอรี่เก็บไฟฟ้ามาประยุกต์ใช้กับระบบโครงข่ายไฟฟ้า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมเสถียรภาพ (Stability) และความเชื่อถือได้ (Reliability) ของโรงไฟฟ้ามาซินลอค นอกจากนี้ยังเป็นการเสริมความมั่นคงให้กับระบบไฟฟ้าบนเกาะลูซอนได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งระบบแบตเตอรี่เก็บไฟฟ้างดกล่าวได้ก่อสร้างแล้วเสร็จตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2559

การใช้เชื้อเพลิงผสม

โรงไฟฟ้าร้อยเอ็ด กรีน มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 9.9 เมกะวัตต์ ก่อสร้างในปี 2544 ตั้งอยู่ที่ตำบลเหนือเมือง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด เริ่มจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ตั้งแต่วันที่ 29 พฤษภาคม 2546 ในปริมาณ 8.8 เมกะวัตต์ ตลอดอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 21 ปี โดยโรงไฟฟ้าดังกล่าวถือเป็นโรงไฟฟ้าชีวมวลต้นแบบ (Pilot Plant) ที่ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานนโยบายพลังงานแห่งชาติ (สพช.) ในการส่งเสริมให้โรงไฟฟ้าลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล และหันมาใช้เชื้อเพลิงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น ด้วยเหตุนี้ กลุ่มเอ็กโก จึงเลือกใช้แกลบเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า ด้วยเล็งเห็นว่า แกลบเป็นเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ไม่มีมูลค่าในทางเศรษฐกิจ เมื่อถูกกองทิ้งไว้จะเกิดการหมักหมมอันเป็นสาเหตุของการเกิดก๊าซมีเทน ทั้งยังทำให้เกิดฝุ่นละอองฟุ้งกระจายในอากาศ ล้วนแต่เป็นผลเสียต่อประชาชนที่อาศัยอยู่โดยรอบทั้งสิ้น ดังนั้นการนำแกลบมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า จึงไม่เพียงแต่เป็นการช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในจังหวัดร้อยเอ็ดและจังหวัดใกล้เคียง แต่ยังเป็นการเพิ่มเสถียรภาพให้กับระบบผลิตกระแสไฟฟ้าของประเทศอีกด้วย อย่างไรก็ตาม ภายหลังจากที่โรงไฟฟ้าร้อยเอ็ด กรีน ได้เดินเครื่องผลิตไฟฟ้าไปแล้วระยะหนึ่ง พบว่า ได้ประสบปัญหาเกี่ยวกับการเกิดท่อรั่วในหม้อต้มน้ำ (Boiler) อันมีสาเหตุมาจากซิลิกา (Silica) ซึ่งเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่อยู่ในแกลบ เกิดการขัดสีกับท่อในหม้อต้มน้ำขณะเผาไหม้ จึงทำให้ท่อเกิดการสึกกร่อนอยู่บ่อยครั้ง ด้วยเหตุนี้ ทางโรงไฟฟ้าจึงได้เร่งทำการวิจัย เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยพบว่า การนำขี้เลื่อย และเหง้ามันสำปะหลัง ที่เป็นวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร มาใช้เป็นเชื้อเพลิงผสมร่วมกับแกลบนั้น สามารถลดการสึกกร่อนของท่อในหม้อต้มน้ำได้ นับเป็นอีกหนทางหนึ่ง ในการนำวัสดุที่เหลือใช้ให้กลับมามีประโยชน์และมีมูลค่าอีกครั้ง ซึ่งนอกจากจะเป็นการเสริมสร้างรายได้ให้แก่คนในชุมชนแล้ว ยังช่วยยืดอายุการใช้งานของอุปกรณ์ในเครื่องจักร และลดต้นทุนการผลิตได้อีกทางหนึ่ง

3.2 นวัตกรรมด้านสังคม

ศูนย์การเรียนรู้ด้านพลังงานทดแทน และ ศูนย์การเรียนรู้โรงไฟฟ้าขนอม

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา กลุ่มเอ็กโกยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจไปพร้อมกับการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ผ่านการสนับสนุน และพัฒนาโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาการศึกษา การพัฒนาสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาศักยภาพของเยาวชน ซึ่งทุกกิจกรรมล้วนอยู่ภายใต้แนวคิดการส่งเสริมให้เกิด "การเรียนรู้" เพราะเอ็กโกเชื่อมั่นว่า การศึกษาและการเรียนรู้คือพลังสำคัญที่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงในเชิงสร้างสรรค์และการพัฒนาที่ยั่งยืนของ "คน" และ "สังคม" กลุ่มเอ็กโกจึงได้จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ขึ้นในเขตพื้นที่โรงไฟฟ้า เช่น ศูนย์การเรียนรู้ด้านพลังงานทดแทน (GreenEducation) ตั้งอยู่ ณ โรงไฟฟ้าเอ็นอีดี เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมพลังงานทดแทนผ่านสื่อแบบอินเตอร์แอคทีฟ และทำหน้าที่เป็นเวทีสำคัญในการสร้างความตระหนักทางด้านพลังงานทดแทนในชุมชน นอกจากนี้ ยังมีศูนย์การเรียนรู้ที่อยู่ระหว่างการพัฒนา คือ ศูนย์การเรียนรู้โรงไฟฟ้าขนอม เป็นโครงการที่เกิดจากการพัฒนาโรงไฟฟ้า ขนอม 1 ซึ่งเดิมเป็นโรงไฟฟ้าพลังความร้อน มาพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ทั้งใน ด้านรูปแบบพลังงานและสิ่งแวดล้อมให้กับเยาวชนและบุคคลที่สนใจ มีแผนที่จะเปิดให้บริการในปี 2561

การปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ

เอ็กโกและโรงไฟฟ้าในกลุ่มได้ดำเนินงานในรูปแบบโครงการต่อเนื่องโดยมีการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ ดังนี้

เอ็กโก

- โครงการความร่วมมือในนาม EGAT Group ร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) และบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด (มหาชน) ร่วมดำเนินโครงการ “รวมพลังพลิกฟื้นคืนธรรมชาติสู่สิ่งแวดล้อมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสที่ทรงเจริญพระชนมายุ 5 รอบ โดยมูลนิธิอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร ในพระบรมราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อำเภอลำลูกเกด จังหวัดเพชรบุรี ดำเนินการฟื้นฟูพื้นที่ป่าชายเลนและความหลากหลายทางชีวภาพของอุทยานฯ รวมประมาณ 33 ไร่ ภายในระยะเวลาดำเนินโครงการ 6 ปี ตั้งแต่ปี 2558 -2563 โดยในปี 2559 มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้
 - การดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ในปีที่ 2-6 โดยครอบคลุมการปลูกต้นไม้ชนิดเขยส่วนที่ล้มตาย และการดูแลรักษาต้นไม้ที่ปลูกให้แข็งแรงสมบูรณ์ ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาดำเนินการติดตาม และตรวจวัดการเจริญเติบโตของต้นไม้และมีการเก็บบันทึกข้อมูลอย่างต่อเนื่อง
 - การพัฒนาเส้นทางศึกษาธรรมชาติ พร้อมทั้ง การจัดทำชุดป้ายสื่อความหมาย เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ระบบนิเวศป่าชายเลนชายฝั่งทะเล สำหรับสาธารณชน ในปี 2559 ดำเนินการออกแบบเส้นทางศึกษาธรรมชาติ และจัดให้มีประกวดราคาคัดเลือกผู้รับเหมาเพื่อดำเนินการก่อสร้าง ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงาน พร้อมทั้ง กำหนดแนวสำหรับติดตั้งระบบน้ำไหลตลอดเส้นทางศึกษาธรรมชาติ เพื่อเป็นการเตรียมการดูแลต้นไม้ต่อไป
 - งานด้านการเผยแพร่เกียรติคุณและแนวพระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ในด้านการฟื้นฟูทรัพยากรทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการจัดประชุมวิชาการนานาชาติเฉลิมพระเกียรติฯ ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้เข้าร่วมจาก 20 ประเทศ รวมทั้งสิ้น 300 คน ผลงานที่นำเสนอในการจัดประชุม รวมจำนวน 70 ผลงาน และมีหน่วยงานที่ร่วมจัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้ รวม 30 หน่วยงาน โดยเอ็กโก กรุ๊ป เข้าร่วมกลุ่มการไฟฟ้าฝ่ายผลิตในการจัดนิทรรศการแสดงผลงานแบบจำลองศูนย์เรียนรู้ระบบนิเวศวิทยาและสื่อสาธิตการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรชายฝั่งทะเล ในงานดังกล่าว

บพข.

- โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณชายเขา

โรงไฟฟ้าขนอมเล็งเห็นความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและคุณค่าของต้นไม้ประจำถิ่น จึงริเริ่มโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณชายเขา โดยปลูกต้นไม้ประจำจังหวัดภาคใต้ 14 จังหวัด รวม 14 ชนิด เพื่อรวบรวมพันธุ์ไม้ที่เป็นต้นไม้ประจำจังหวัดมาปลูก บริเวณพื้นที่สีเขียวริมเขาไชยสน นอกจากจะช่วยเพิ่มความสวยงามและเป็นจุดพักผ่อนหย่อนใจสำหรับพนักงานและประชาชนแล้ว ยังสามารถเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับต้นไม้ประจำถิ่นให้กับชุมชน ปี 2559 ดำเนินการต่อเนื่องในส่วนของการดูแลบำรุงรักษา ให้พืชมีความอุดมสมบูรณ์ และมีความสวยงาม เช่น การตัดหญ้า ตัดวัชพืช ตกแต่งกิ่ง และใส่ปุ๋ยหมัก

- โครงการปุ๋ยชีวภาพเพื่อลดการใช้สารเคมี

โรงไฟฟ้าขนอมตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาระบบนิเวศ สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการปุ๋ยชีวภาพอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2559 ได้ดำเนินการนำหญ้าที่ตัดจากสนามหญ้าและเศษใบไม้ที่ร่วงหล่นมาหมักกับมูลไก่และรำข้าว ผสมน้ำ EM ทำเป็นปุ๋ยหมักชีวภาพ เพื่อทดแทนการใช้ปุ๋ยเคมี โดยในปีนี้สามารถผลิตปุ๋ยได้จำนวน ประมาณกว่า 20,905 กิโลกรัม

- โครงการตรวจสอบชนิดและความหนาแน่นของแพลงก์ตอนและสัตว์หน้าดิน

โรงไฟฟ้าขนอมได้ศึกษาชนิดและความหนาแน่นของแพลงก์ตอนและสัตว์หน้าดิน ในบริเวณอ่าวขนอมและคลองขนอม ปีละ 2 ครั้ง พบว่าความหลากหลายทางชนิดและความหนาแน่นของแพลงก์ตอนและสัตว์หน้าดิน ไม่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการปล่อยน้ำของโรงไฟฟ้าแต่จะขึ้นอยู่กับปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายในคลองขนอมเองได้แก่คุณสมบัติทางเคมีและกายภาพของน้ำ ปริมาณแสง ธาตุอาหาร น้ำทิ้งจากครัวเรือน และการพัฒนาเพื่อการใช้ประโยชน์ในพื้นที่

บีแอลซีพี

- โครงการฟื้นฟูระบบนิเวศบริเวณเกาะสะเก็ด

เกาะสะเก็ดเป็นเกาะขนาดเล็ก มีพื้นที่ ประมาณ 10 ไร่อยู่ห่างจากท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุดประมาณ 300 เมตรไปทางทางทิศตะวันออก ในอดีตก่อนการพัฒนาอุตสาหกรรม เกาะสะเก็ดมีความสมบูรณ์มีแนวปะการังที่ค่อนข้างสมบูรณ์ ปัจจุบันพบว่า ปะการังเหล่านี้ได้ลดลงเหลือประมาณ 10-20% บีแอลซีพี จึงมีแนวความคิดในการพัฒนาระบบนิเวศรอบ ๆ เกาะสะเก็ดให้มีความสมบูรณ์เป็นที่อาศัยของสัตว์น้ำ โดยมีระยะเวลาดำเนินโครงการ ประมาณ 5 ปีตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557-2561 ทั้งนี้ โดยดำเนินการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญทางด้านระบบนิเวศวิทยาทางทะเลในการศึกษาสภาพพื้นที่ปัจจุบัน เช่น คุณภาพน้ำทะเลและตะกอนใต้

ทะเล จำนวนปะการังที่ยังเหลืออยู่ สาเหตุการลดปริมาณของปะการัง รวมทั้งปรึกษาหารือกับกลุ่มประมงพื้นบ้านและชุมชนใกล้เคียงกับสถานะในอดีต และจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาเกาะสะเก็ดอย่างยั่งยืน ซึ่งชุมชนและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น ประมงจังหวัด เจ้าท่าภูมิภาค เทศบาลเมืองมาบตาพุด นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด และกลุ่มประมงในพื้นที่ มีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางการพัฒนาเกาะสะเก็ดร่วมกัน โดยจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาและฟื้นฟู เกาะสะเก็ด เป็นคณะทำงานระดับจังหวัด มีรองผู้ว่าราชการจังหวัดระยองเป็นประธาน

ในปี 2559 มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- ดำเนินการศึกษาความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศป่าชายเลน โดยร่วมกับกรมทรัพยากรชายฝั่งทะเล จังหวัดระยอง เพื่อวางแผนการพัฒนาระบบนิเวศและพัฒนาโครงการวางแนวปะการังเทียม
 - จัดทำเตรียมอุปกรณ์เพื่อใช้ในการอนุบาลปะการัง โดยมีขนาด 12X12 เมตร ซึ่งสามารถปลูกปะการังได้ประมาณ 3,000 ต้น และใช้ระยะเวลาดำเนินการประมาณ 8 เดือน
 - จัดฝึกอบรมอาสาสมัครประมงชายฝั่ง จำนวน 10 คน เพื่อเป็นทีมดูแลรักษาอนุบาลปะการัง
 - จัดทำปะการังเทียม จำนวน 400 ชุด และปล่อยลงสู่ทะเลบริเวณเกาะสะเก็ด เพื่อเป็นที่อยู่ของสัตว์น้ำต่อไป
- โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติ 12 สิงหาคมราชินี และ 5 ธันวาคมราช
- เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ โดยการเพิ่มและแพร่ขยายพันธุ์สัตว์น้ำบริเวณทะเลภาคตะวันออก(ปากน้ำระยอง-อำเภอบ้านฉาง) ปีละประมาณ 5 ล้านตัว ทั้งนี้ โดยร่วมกับกลุ่มประมงเรือเล็ก 13 กลุ่ม ในพื้นที่ และตั้งแต่ปี 2555 ได้ขยายความร่วมมือกับกลุ่มพันธมิตรภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ ประกอบด้วยสำนักงานท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด Glow SCG และ PTT Group ร่วมกันปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำรวมปีละ 8 ครั้ง พร้อมทั้ง เพื่อจำนวนการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ เป็นประจำทุกปี โดยในปี 2559 ดำเนินการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำลงสู่ทะเล จำนวน 8 ครั้ง รวมจำนวน 6,242,696 ตัว

น้ำเทิน 2 (สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว)

- โครงการปกป้อง ฟื้นฟู และอนุรักษ์สัตว์ป่าและระบบนิเวศ เขตอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพแห่งชาตินากาย-น้ำเทิน (Nakai-Nam Theun National Biodiversity Conservation Area) โดยพื้นที่ดังกล่าวตั้งอยู่ทางตะวันออกของบริเวณเขื่อนน้ำเทิน 2 มีสภาพเป็นลาดเขาที่ค่อยๆ สูงชันไปจนถึงสันเขาที่เป็นชายแดนติดต่อกับเวียดนาม เป็นป่าดิบน้ำที่ป้อนน้ำเข้าสู่เขื่อนน้ำเทิน 2 และเป็นเขตป่าที่ได้รับการอนุรักษ์ปกป้องรักษาให้คงสภาพป่าที่สมบูรณ์ตามธรรมชาติโดยไม่ถูกรบกวน โดยโครงการน้ำเทิน 2 จัดสรรงบประมาณสำหรับการร่วมอนุรักษ์พื้นที่ดังกล่าว จำนวน 46.5 ล้านเหรียญสหรัฐ ตลอด

ระยะเวลา 31 ปี ให้กับหน่วยงานบริหารจัดการและปกป้องพื้นที่ต้นน้ำ ที่จัดตั้งขึ้นเป็นพิเศษ (Watershed Management and Protection Authority) เพื่อใช้ในการดำเนินงานเพื่อรักษาพื้นที่รับน้ำบริเวณดังกล่าว ประมาณ 4,000 กิโลเมตร ตลอดจนการดำเนินโครงการอนุรักษ์อื่นๆ ร่วมกับชุมชนในพื้นที่ ครอบคลุม การฟื้นฟูและรักษาพื้นที่ชุ่มน้ำ การพัฒนาโป่งดินเพื่อเป็นแหล่งอาหารสัตว์ป่า การปกป้องฟื้นฟูและอนุรักษ์พันธุ์พืช การอนุรักษ์และช่วยชีวิตสัตว์ป่า โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ รวมทั้ง จัดให้มีโครงการตรวจติดตามจำนวนประชากรสัตว์ทั้งทางบกและทางน้ำ อาทิ ช้างป่า และเต่า ตลอดจน การจัดให้มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและการรณรงค์สร้างความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสัตว์ป่า สำหรับชุมชนในพื้นที่




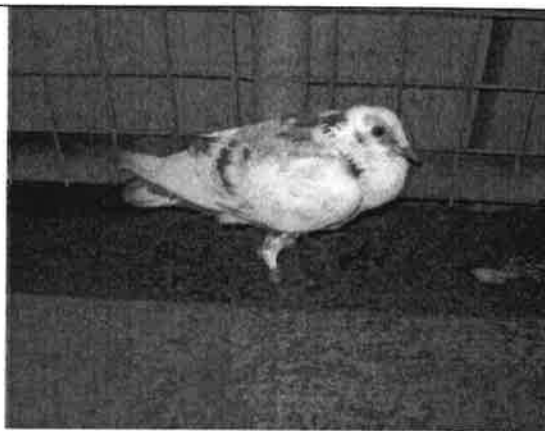


เคซอน (ฟิลิปปินส์)

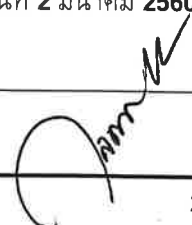
ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งมีชีวิตที่มีต่อระบบนิเวศโรงไฟฟ้าเคซอนจึงร่วมกับพนักงานและชุมชนรอบข้างจัดเก็บบันทึกข้อมูลสัตว์ที่พบในพื้นที่ ตั้งแต่ปี 2550 จนถึงปัจจุบันโดยทำการบันทึกขนาด น้ำหนักและจำนวนที่พบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าพร้อมทั้งนำส่งข้อมูลดังกล่าวให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดจนดำเนินการตรวจสอบสายพันธุ์และสถานภาพเทียบกับรายการชนิดพันธุ์สัตว์ที่มีความเสี่ยงต่อการถูกคุกคามหรือสูญพันธุ์ของ IUCN (IUCN Red List Species) และ CITES Listed ทั้งนี้เมื่อดำเนินการลงบันทึกข้อมูลพร้อมตรวจสอบสายพันธุ์และสถานภาพของสัตว์นั้นๆแล้วได้ดำเนินการปล่อยคืนสู่ธรรมชาติในพื้นที่ตามเดิมเพื่อรักษาจำนวนประชากรสัตว์ในพื้นที่ให้ไม่ส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

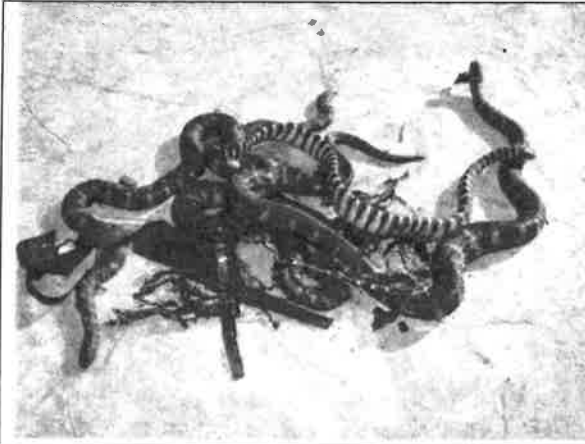


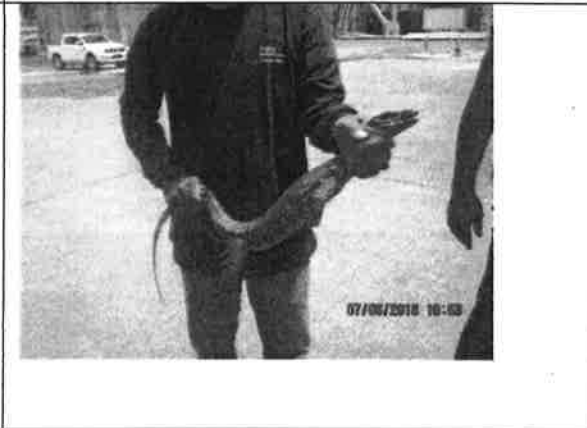
- การติดตามจำนวนประชากรสิ่งมีชีวิต ช่วยชีวิตสัตว์ป่า และการปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพของชนิดพันธุ์สัตว์ที่อยู่ในรายการของ IUCN และ CITES

จากการติดตามและสำรวจสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศ ตั้งแต่ปี 2550 –ปัจจุบัน มีสัตว์ป่าที่พบ สามารถจดบันทึกและช่วยชีวิตไว้ได้ รวม จำนวน 99 ตัว และระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2558- พฤศจิกายน 2559 มีสัตว์ที่พบและจดบันทึกข้อมูลไว้ รวมจำนวน 14 ตัว ครอบคลุมสัตว์ประเภท ตะกวด นก งู ค้างคาว และ เต่า โดยมีรายละเอียด ดังนี้



	
<p>ตะกวด Marbled Water Monitor Lizard ได้รับการช่วยชีวิตไว้เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2558</p>	<p>นกพิราบ Emerald dove ได้รับการช่วยชีวิตไว้เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2558</p>
	
<p>นกนางนวล Slaty-backed Seagull ช่วยชีวิตไว้เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2558</p>	<p>นกพิราบ Rock Pigeon ช่วยชีวิตไว้เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2560</p>
	
<p>ค้างคาวบัวพันกลม (Geoffroy's rousette, Common rousette) ช่วยชีวิตไว้เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560</p>	<p>งูทะเล ได้รับการช่วยชีวิตไว้เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2560</p>



	
<p>งูทะเล จำนวน 3 ตัว และงูขนาดเล็ก อื่นๆ ได้รับการช่วยชีวิตไว้เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2560</p>	<p>นกปรอดเหลืองระบายน (Yellow-vented Bulbul) ได้รับการช่วยชีวิตไว้เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2560</p>
	
<p>เต่า Southeast Asian Box Turtle ช่วยชีวิตไว้เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2560</p>	<p>ตะกวด Marbled Water Monitor Lizard ช่วยชีวิตไว้เมื่อวันที่ 6 และ 25 กรกฎาคม 2560</p>

นอกจากการเก็บข้อมูลสัตว์ป่าที่ได้รับการช่วยชีวิต แล้วนั้น คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าเคซอน ยังได้ดำเนินการเก็บบันทึกข้อมูลการพบเห็นสัตว์ป่าในกรณีอื่นๆ ตั้งแต่เดือนมกราคม 2559 เป็นต้นมา ทั้งนี้ ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2559 สามารถบันทึกการพบเจอสัตว์ป่าได้ทั้งสิ้น 23 เรื่อง โดยนับเป็นกรณีของการช่วยชีวิตสัตว์ป่า จำนวน 11 เรื่อง และกรณีที่เป็นการพบเห็นแต่ไม่นับเป็นการช่วยชีวิต จำนวน 12 เรื่อง

- **โครงการอนุรักษ์เต่าทะเล** เนื่องจากในท้องถิ่นพบปัญหาเต่าทะเลถูกคุกคามจากการนำไปกักขังหรือบริโภคซึ่งมีความเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์และอาจส่งผลกระทบต่อความระบบนิเวศทางทะเลโดยรวมได้ ในการนี้โรงไฟฟ้าเคซอนจึงได้เข้าร่วมโครงการอนุรักษ์เต่าทะเลที่ดำเนินการโดยหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ เพื่อช่วยบรรเทาปัญหาดังกล่าวโดยเริ่มตั้งแต่การจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตลอดจนการจัดฝึกอบรมให้กับชุมชนในพื้นที่โดยเฉพาะกลุ่มชาวประมงให้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์เต่าทะเล ด้วยการบันทึกภาพการวัดขนาดสัตว์ที่พบ การจดบันทึก การระบุชนิด การเก็บข้อมูล ตลอดจนการจัดส่งบันทึกถึงหน่วยงาน

ราชการในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการบันทึกข้อมูลและดำเนินการช่วยเหลือและปล่อยคืนสู่ท้องทะเลในลำดับต่อไป ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี 2550 -ปัจจุบัน สามารถจับบันทึกเต่าทะเลที่พบ ได้ทั้งหมดรวมจำนวน 38 ตัว โดยในปี 2559 พบและสามารถช่วยชีวิตเต่าทะเลตัวหนึ่งซึ่งพบว่าเป็นตัวเดียวกับที่ชาวประมงเคยจับได้ และลงบันทึกไว้เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2557 ทั้งนี้ จากการสำรวจและวัดขนาดของเต่าตัวดังกล่าวพบว่า ระหว่างครั้งแรกที่จับได้ จนถึงวันที่ 18 มิถุนายน 2559 ที่จับได้ในครั้งนี้ มีน้ำหนักเพิ่มขึ้นจาก 6.5 กิโลกรัม เป็น 13.75 กิโลกรัม ความยาวตัวเพิ่มขึ้นจาก 43 เซนติเมตร เป็น 53 เซนติเมตร และความกว้างตัวเพิ่มขึ้นจาก 39 เซนติเมตรเป็น 46 เซนติเมตร

นอกจากนั้น ในปีที่ผ่านมา โรงไฟฟ้าเคซอนยังได้รับเลือกให้เป็นผู้ชนะเลิศรางวัล CSR Excellence Awards ครั้งที่ 5 ในสาขา Ensuring a Safe & Clean Environment – COMMITMENT & COMPASSION ซึ่งจัดโดย American Chamber of Commerce of the Philippines

- **การปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศใต้ท้องทะเล**

โรงไฟฟ้าเคซอนสำรวจสภาพแวดล้อมและจำนวนประชากรพืชและสัตว์ใต้ทะเลที่มีความสำคัญต่อระบบนิเวศหรือเป็นสิ่งมีชีวิตที่ได้รับการปกป้องคุ้มครอง เช่น ปะการัง และหอยมือเสือขนาดใหญ่เพื่อจัดทำบัญชีข้อมูลและดำเนินการติดตามผลทุก ๆ 3 ปีตลอดจนในเวลาที่สภาพอากาศที่ไม่เหมาะสมช่วงฤดูมรสุมที่รบกวนการอยู่รอดของพืชและสัตว์ดังกล่าว โรงไฟฟ้าเคซอน หน่วยงานร่วมดำเนินการและชุมชนในพื้นที่จะร่วมกันเคลื่อนย้ายพืชและสัตว์เฉพาะที่เสี่ยงต่อการได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงไปไว้ในพื้นที่ที่เหมาะสมต่อการอยู่รอดเพื่อช่วยปกป้องและรักษาความสมบูรณ์ของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพใต้ท้องทะเลต่อไป



11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงทุกปี ในปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเหมาะสมและความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในจากรายงานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารเพื่อให้อย่างมั่นใจได้ว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) หรือ เอ็กโก และการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยนั้น มีเพียงพอ เหมาะสม โดยได้พิจารณาให้สอดคล้องกับแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) และในการสอบทานการควบคุมภายในดังกล่าวนี้ ได้พิจารณาให้ครอบคลุมการควบคุมภายในด้านการบริหาร (Management Control) การดำเนินงาน (Operational Control) การบัญชีและการเงิน (Financial Control) และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Control) รวมทั้งพิจารณาผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและความเห็นของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท และรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

ในเรื่องการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นชอบนโยบายการบริหารความเสี่ยงของฝ่ายบริหารที่เป็นความเสี่ยงสำคัญของกลุ่มเอ็กโก ประกอบด้วยความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติการ ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และด้านทรัพยากรบุคคลเป็นประจำทุกปี ซึ่งฝ่ายบริหารได้นำนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวไปรวมอยู่ในแผนกลยุทธ์ของบริษัทเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแล้ว นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของฝ่ายบริหารปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงต่าง ๆ ได้รับการป้องกันหรือแก้ไขจนอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2560 โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย ได้ประเมินระบบการควบคุมภายในจากรายงานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบและรับทราบผลการประเมินความเสี่ยงในการประชุมแผนกลยุทธ์ของบริษัทแล้ว คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นตรงกันกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า

1. ระบบการควบคุมภายในของบริษัทเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ
2. ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทไม่เคยได้รับรายงานว่ามีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญจากผู้สอบบัญชีและฝ่ายตรวจสอบภายในแต่อย่างใด ทั้งนี้รายงานการปฏิบัติงานของ

คณะกรรมการตรวจสอบในปี 2559 ได้แสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้หัวข้อ “รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ”

สำหรับการควบคุมภายในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบตามแนว COSO ที่บริษัทจัดให้มีประกอบด้วย

1. การควบคุมภายในองค์กร

- คณะกรรมการบริษัทกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของฝ่ายบริหารและพนักงาน และมีการติดตามอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อคู่ค้าตลอดจนผู้ร่วมลงทุน เพื่อประโยชน์ของบริษัทในระยะยาว
- คณะกรรมการบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจและปรับปรุงเมื่อสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษรให้กรรมการ ฝ่ายบริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ และมีการทบทวนตามระยะเวลาที่เหมาะสม มีการจัดอบรมให้พนักงานใหม่มีความเข้าใจ และรับทราบวิธีปฏิบัติ รวมทั้งการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดระเบียบปฏิบัติ และคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเรื่อง การบัญชี การเงิน การงบประมาณ การจัดซื้อ การพนักงาน เป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้พนักงานได้รับทราบและปฏิบัติตาม พนักงานที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบและคำสั่งอาจถูกลงโทษทางวินัย
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันและประกาศใช้คู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันในปี 2558 เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน

2. การประเมินความเสี่ยง

- ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกับฝ่ายบริหารในเรื่องนโยบายการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รวมทั้งความเสี่ยงที่อาจเกิดในอนาคต และวิธีการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง
- ในโครงสร้างขององค์กรปัจจุบัน มีงานบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายแผนงานและประเมินโครงการ ทำให้มีการเชื่อมโยงกันระหว่างแผนงาน เป้าหมายและความเสี่ยงขององค์กรได้เป็นอย่างดี มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารของกลุ่มเอ็กโก โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน ได้สอบถามผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของเอ็กโกและบริษัทย่อยและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ



รายละเอียดของการประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มเอ็กโกได้แสดงไว้แล้วในรายงานประจำปี
นี้หัวข้อ “ปัจจัยความเสี่ยง”

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

มีการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- กำหนดอำนาจดำเนินการและระดับวงเงินอนุมัติรายการประเภทต่างๆ ของผู้บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษรใน “ตารางอำนาจดำเนินการ” (Table of Authority) และมีการทบทวนตามระยะเวลาอย่างเหมาะสม
- แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบงานที่เกี่ยวกับการอนุมัติรายการ การดำเนินการหรือการบันทึกบัญชี และการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน ออกจากกันอย่างเหมาะสม
- ติดตามดูแลผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม อย่างสม่ำเสมอโดยฝ่ายบริหารสินทรัพย์
- พิจารณาการทำธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไขเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผล ประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติซึ่งไม่ใช่ผู้ที่มีส่วนได้เสีย
- มีฝ่ายเลขานุการบริษัททำหน้าที่ดูแลให้การปฏิบัติงานของเอ็กโกและคณะกรรมการบริษัท รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ก.ล.ด. ตลาดหลักทรัพย์ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- มีแนวปฏิบัติให้การใช้งานคอมพิวเตอร์ของกลุ่มเอ็กโกไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้พนักงานทุกคนรับทราบและลงนามยืนยันรับรองการไม่ละเมิดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสำคัญเพียงพอต่อการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายบริหาร และมีช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้

- ในการเสนอเรื่องเพื่อประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมที่มีข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอให้คณะกรรมการฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วัน ยกเว้นกรณีเร่งด่วน และมีการบันทึกข้อซักถาม ความเห็น และข้อสังเกตของกรรมการในเรื่องที่พิจารณา และบันทึกสรุปไว้ในรายงานการประชุมเพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงหรือเพื่อการตรวจสอบ
- มีการประชุมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนการจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงมาตรฐานการบัญชีสากล



- มีการประชุม Business Update Meeting ระหว่าง กรรมการผู้จัดการใหญ่ และ ผู้บริหารของแต่ละสายงานเป็นประจำทุก 2 เดือน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงาน แก้ไขปัญหา (ถ้ามี) ทำให้ผู้บริหารทุกระดับมีข้อมูลเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และการตัดสินใจ
- มีการใช้ระบบ Intranet ในการสื่อสารภายในเอ็กโก พนักงานทุกคนจึงได้รับข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ระเบียบ/คำสั่งของบริษัท และการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งในปี 2559 มีการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันใน Intranet ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- มีการจัดเก็บเอกสารข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานการเงิน การบันทึกบัญชี และเอกสารสำคัญต่าง ๆ ไว้อย่างครบถ้วนและเป็นหมวดหมู่ โดยยังไม่เคยได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีว่ามีข้อบกพร่องในเรื่องนี้
- มีการรวบรวมกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของเอ็กโกไว้เป็นหมวดหมู่ และสะดวกในการอ้างอิง ค้นคว้า โดยฝ่ายกฎหมายรับผิดชอบดูแลข้อมูล และให้คำปรึกษากรณีมีข้อสงสัย
- มีช่องทางการสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลกับบุคคลภายนอกหลายช่องทาง มีเว็บไซต์ www.egco.com เพื่อให้ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน สามารถรับทราบข้อมูลของเอ็กโกได้ตลอดเวลา รวมถึงจัดให้มีการประชุมกับนักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทุกไตรมาส มีการแถลงข่าวผ่านสื่อมวลชน และมีบุคลากรนักลงทุนที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์จัดทำเพื่อแจกให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
- มีแนวทางสำหรับการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (Whistleblower) ไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเอ็กโก พนักงานและผู้ถือหุ้นจึงสามารถแจ้งเรื่องดังกล่าวได้ทั้งกับผู้บริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และ คณะกรรมการบริษัท โดยผู้แจ้งข้อมูลจะได้รับการปกป้องจากบริษัท

5. ระบบการติดตาม

- ในการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในที่จัดไว้ว่ามีความเพียงพอ เหมาะสมหรือไม่ เอ็กโกได้ปฏิบัติตามนี้
- มีหน่วยงานบริหารสินทรัพย์ หน่วยงานบริหารโรงไฟฟ้าและหน่วยงานบริหารโครงการที่รับผิดชอบติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของเอ็กโก บริษัทย่อย และ บริษัทร่วม เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับแผนงานและเกณฑ์วัดผลงาน รวมทั้งวิเคราะห์หาสาเหตุกรณีผลการดำเนินงานจริงไม่เป็นไปตามแผนงานหรือเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และรายงานผลต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัทโดยสม่ำเสมอ
- มีการพัฒนาระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ มีการนำระบบ monitoring มาใช้กับบริษัทย่อยทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดต้นทุนการดำเนินการ

- ผู้สอบบัญชีปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำสม่ำเสมอ
- ฝ่ายบริหารได้สอบทานระบบการควบคุมภายในของเอ็กโกเพื่อประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบประเมินที่จัดทำขึ้นตามแนวทางของ ก.ล.ด.
- พนักงานและผู้บริหารได้ลงนามในหนังสือรับรองตนเองว่าได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และจรรยาบรรณทางธุรกิจต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้จัดการของบริษัทย่อยลงนามยืนยันต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะประธานกรรมการบริษัทของแต่ละบริษัท และกรรมการผู้จัดการใหญ่ลงนามยืนยันต่อประธานกรรมการบริษัท
- ฝ่ายตรวจสอบภายในได้สอบทานความเพียงพอเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในและติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ
- มีกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบระบุหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในการให้ความเห็นชอบพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งสอดคล้องกับแนวทางตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเรื่อง “คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558”
- คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง นายณัฐนนท์ มีสุขสบาย เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสม ให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
- สำหรับการตรวจสอบงบการเงินของเอ็กโก ผู้สอบบัญชีได้สอบทานระบบการควบคุมภายในทางด้านบัญชีและการเงินของเอ็กโก เพื่อกำหนดแนวทางการตรวจสอบ ระยะเวลา และขอบเขตในการปฏิบัติงาน ในปี 2559 ผู้สอบบัญชีไม่พบสาระสำคัญเพื่อเสนอแนะให้เอ็กโกปรับปรุงระบบการควบคุมภายในแต่อย่างใด



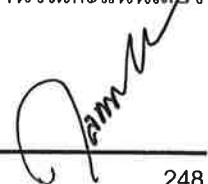
12. รายการระหว่างกัน

ในการประกอบธุรกิจ เอ็กโกและบริษัทย่อยมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ซึ่งเอ็กโกได้ดูแลให้การเข้าทำรายการดังกล่าวสมเหตุสมผล ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยนอกจากจะกำหนดอำนาจของผู้มีสิทธิอนุมัติตามวงเงินที่กำหนดแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัทตามกฎหมายของ ตลท. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนด้วย ทั้งนี้ ข้อมูลรายละเอียดรายการระหว่างกันได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 ข้อ 40 และ 43

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

เอ็กโกได้กำหนดนโยบาย และขั้นตอนการอนุมัติและดำเนินการรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

- ในกรณีที่เอ็กโกเข้าทำสัญญาใด ๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย บริษัทร่วม กิจการร่วมค้า นิติบุคคลและ/หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เอ็กโกจะพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการทำสัญญานั้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของ เอ็กโกเป็นหลัก และมีการคิดราคาระหว่างกันตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการค้าทั่วไป ตามราคาตลาดยุติธรรม โดยจะใช้ราคาและเงื่อนไขเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) และหากไม่มีราคาดังกล่าว เอ็กโกจะพิจารณาเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับบุคคลภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน หรืออาจใช้ประโยชน์จากรายงานของผู้ประเมินอิสระซึ่งว่าจ้างโดยบริษัทมาทำการเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการระหว่างกันที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่า ราคาดังกล่าวสมเหตุสมผลและเพื่อประโยชน์สูงสุดของเอ็กโก
- การดำเนินธุรกรรมที่พิจารณาแล้วว่าเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามหลักเกณฑ์ของ ตลท. จะต้องมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ตลท. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน อย่างถูกต้องและครบถ้วน รวมทั้งได้ผ่านการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่ต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ
- จะดำเนินการรายการความช่วยเหลือทางการเงินกับบริษัทย่อย และ/หรือกิจการร่วมค้า เช่นเงินทุนหมุนเวียนในรูปเงินกู้ การค้ำประกัน ด้วยความระมัดระวัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่ม โดยคิดค่าตอบแทนระหว่างกัน เช่น ค่าดอกเบี้ย หรือค่าธรรมเนียมการค้ำประกัน ในราคาตลาด ณ วันที่เกิดรายการ
- ในกรณีที่เป็นการอนุมัติรายการระหว่างกันที่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ดินมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยฝ่ายบริหาร หรือคณะกรรมการลงทุนตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบอำนาจให้ โดยฝ่ายบริหารจะต้องสรุปรายการที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการสมเหตุสมผล เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง
- ในกรณีที่รายการที่เกี่ยวข้องกันมีมูลค่าเข้าเกณฑ์ที่ต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นใหญ่ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าประชุมได้เพื่อนับเป็นองค์ประชุม แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ซึ่งฐานในการคำนวณคะแนนเสียง



เพื่ออนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน ไม่นับส่วนของผู้มีส่วนได้เสีย เกณฑ์ดังกล่าวจึงไม่มีปัญหาเกี่ยวกับองค์ประชุมและคะแนนเสียง

- กรรมการหรือผู้บริหารซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดไม่มีสิทธิออกเสียงและไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติรายการในเรื่องนั้น

รายการระหว่างกันในปี 2559

รายการระหว่างกันของเอ็กโกเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติ โดยไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างเอ็กโก บริษัทย่อย กิจการร่วมค้า กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยการทำการรายการแต่ละรายการมีกระบวนการอนุมัติที่โปร่งใสโดยผู้มีส่วนได้เสียไม่ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเสมือนการทำการรายการกับบุคคลภายนอก รวมทั้งมีระบบการติดตามและตรวจสอบที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการทำการรายการเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง

ทั้งนี้ รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปี 2559 มีรายละเอียด ดังนี้

1. รายการระหว่างกันกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโก มีรายการระหว่างกันในส่วนของการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและการจ้างบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าระหว่างบริษัทในกลุ่มเอ็กโกกับ กฟผ. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 25.41 และมีกรรมการผู้แทนในเอ็กโกจำนวน 4 ท่าน อย่างไรก็ตาม การทำการรายการดังกล่าวเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของ ตลท. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งเอ็กโกได้เปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันดังกล่าวตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และ ตลท. โดยเคร่งครัด โดยรายละเอียดของรายการระหว่างกันในปี 2559 มีดังนี้

1.1 การจำหน่ายไฟฟ้า ให้กับ กฟผ.

บริษัทย่อยสี่แห่งของเอ็กโก คือ บฟข., เอ็กโก โคเจน, ร้อยเอ็ด กรีน และ ชัยภูมิ ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยมีอายุสัญญา 25 ปี 21 ปี 21 ปี และ 5 ปีและต่อเนื่องครั้งละ 5 ปีโดยอัตโนมัติ ตามลำดับ

รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลเนื่องจากการขายไฟฟ้าเป็นธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท และ กฟผ. เป็นผู้รับซื้อไฟฟ้ารายใหญ่รายเดียวของประเทศ นอกจากนั้น ราคาและเงื่อนไขในการขายไฟฟ้าเป็นไปตามราคาและเงื่อนไขที่เป็นมาตรฐานและผ่านความเห็นชอบจากหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ รายได้และลูกหนี้จากการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ. แบ่งประเภทได้ดังนี้



บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2559 (ล้านบาท)			
		รายได้ค่าขายไฟฟ้า	รายได้จากสัญญาเช่าการเงิน	รายได้จากการให้บริการภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า	ยอดคงค้างลูกหนี้การค้าลูกหนี้ สัญญาเช่าการเงิน และ การให้บริการภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า
เอ็กโก โคเจน	บริษัทย่อย	1,238	-	-	205
บพข.		-	2,017	5,770	1,552
ร้อยเอ็ด กรีน		-	29	206	28
ชัยภูมิ		17	-	-	40

นอกจากนี้บริษัทย่อยอีกสองแห่งของเอ็กโก ได้แก่ คลองหลวง และ บ้านโป่ง ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยมีอายุสัญญา 25 ปี โดยบริษัทดังกล่าวยังไม่ได้เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์

เนื่องจากกลุ่มเอ็กโกได้บันทึกส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าที่แสดงในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย ดังนั้น จึงไม่ได้แสดงมูลค่ารายการระหว่างกันของกิจการร่วมค้าในงบการเงินรวม โดยมูลค่าการจำหน่ายไฟฟ้าของกิจการร่วมค้าตามสัดส่วนการถือหุ้นให้กับ กฟผ. มีดังนี้

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2559 (ล้านบาท)			
		รายได้ค่าขายไฟฟ้า	รายได้จากสัญญาเช่าการเงิน	รายได้จากการให้บริการภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า	ยอดคงค้างลูกหนี้การค้าลูกหนี้ สัญญาเช่าการเงิน และ การให้บริการภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า
กลุ่ม จีอีซี	กิจการร่วมค้า	3,488	1,918	3,509	729
บีแอลซีพี		-	2,797	5,527	1,121
เอ็นทีพีซี		3,281	-	-	690
เอ็นอีดี		940	-	-	170

1.2 งานเดินเครื่องและบำรุงรักษากับ กฟผ.

กลุ่มเอ็กโกมีสัญญาเดินเครื่องและบำรุงรักษากับ กฟผ. ซึ่งเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ และเป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป ซึ่งคำตอบแทนสามารถคำนวณได้จากทรัพย์สินหรือมูลค่าอ้างอิงซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของ ตลท. ดังนี้

- บพข. ได้ทำสัญญาซื้อไฟฟ้าสำรองกับ กฟผ. โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2559

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2559 (ล้านบาท)	
		ค่าสำรองไฟฟ้า	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	8	2

- กลุ่มจีอีซีได้ทำสัญญาว่าจ้างบริการที่ปรึกษาการซ่อมบำรุงรักษากับ กฟผ. อัตราค่าบริการเป็นไปตามอัตราที่กำหนดตามสัญญาว่าจ้างบริการที่ปรึกษากับ กฟผ.

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2558 (ล้านบาท)	
		ที่ปรึกษาการซ่อมบำรุงรักษา	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
กลุ่มจีอีซี	กิจการร่วมค้า	17	1

1.3 งานจ้างที่ปรึกษาสำหรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้า

- บพข. ได้ทำสัญญาจ้าง กฟผ. ในงานบริการทางเทคนิคต่าง ๆ อันได้แก่ งานที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมโยธา และด้านอื่น ๆ สำหรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้าใหม่ ตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม 2555 เป็นต้นมา จนถึงวันที่ 19 มิถุนายน 2559 รวมเป็นเงิน 126 ล้านบาท และทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำรองกับ กฟผ. โดยมีมูลค่าภาระผูกพันที่ต้องจ่ายค่าซื้อไฟฟ้าตามสัญญาดังกล่าว ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2558 จนถึงเดือนมิถุนายน 2559 รวมเป็นจำนวนเงิน 80 ล้านบาท ทำให้มูลค่ารวมของสัญญาระหว่าง บพข. กับ กฟผ. จนถึง ณ วันรายงานงบการเงินนี้ คิดเป็นเงินทั้งสิ้น 206 ล้านบาท ในระหว่างปี 2559 งานระหว่างก่อสร้างที่เกิดจากสัญญาดังกล่าวได้ถูกโอนไปเป็นสินทรัพย์แล้วทั้งหมดเนื่องจากการก่อสร้างโรงไฟฟ้าเสร็จสมบูรณ์ นอกจากนี้ บพข. มีรายได้ค่าขายไฟฟ้าในช่วงทดสอบระบบกับกฟผ. จำนวน 787 ล้านบาท ซึ่งรายได้ดังกล่าวได้รับรู้รายการโดยลดต้นทุนของงานระหว่างก่อสร้าง

2. รายการระหว่างกันกับกลุ่มบริษัท เทปเดีย เจเนอเรติง ปิ.วี. จำกัด (เทปเดีย)

ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโก มีรายการระหว่างกันในส่วนของการที่ปรึกษาสำหรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้าระหว่างบริษัทในกลุ่มเอ็กโกกับกลุ่มบริษัทเทปเดีย ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 23.94 และมีกรรมการผู้แทนในเอ็กโกจำนวน 4 ท่าน อย่างไรก็ตาม การทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของ ตลท. และ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยรายละเอียดของรายการระหว่างกันในปี 2559 มีดังนี้

2.1 งานจ้างที่ปรึกษาสำหรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้า

- บริษัท บ้านโป่ง ยูทิลิตี้ จำกัด ("บ้านโป่ง") ได้ทำสัญญา Engineering, Procurement and Construction กับ บริษัท มิตซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทเทปเดีย โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่



1 พฤศจิกายน 2557 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 0.27 ล้านดอลลาร์สหรัฐ 0.47 ล้านยูโร 14.43 ล้านบาท สวีเดน และ 3,785 ล้านบาท

- บริษัท คลองหลวง ยูทิลิตี้ จำกัด ("คลองหลวง") ได้ทำสัญญา Engineering, Procurement and Construction กับ บริษัท มิทซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทเทปเดีย โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 10.77 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 (ล้านบาท)	
		งานระหว่างก่อสร้าง	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บ้านโป่ง	บริษัทย่อย	2,644	187
คลองหลวง	บริษัทย่อย	344	-

- บริษัท บ้านโป่ง ยูทิลิตี้ จำกัด ("บ้านโป่ง") ได้ทำสัญญา Engineering, Procurement and Construction กับ Mitsubishi Corporation Machinery, Inc. ซึ่งเป็นบริษัทที่ถือหุ้นโดยบริษัท มิทซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทเทปเดีย โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2557 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 4,351 ล้านบาท 18 ล้านดอลลาร์สหรัฐ 1.34 ล้านยูโร 534 ล้านบาท สวีเดน

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 (ล้านบาท)	
		งานระหว่างก่อสร้าง	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บ้านโป่ง	บริษัทย่อย	3,512	-

- บพข. ได้ทำสัญญาจ้างงานบริการที่ปรึกษาด้านเทคนิคสำหรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้าใหม่กับ บริษัท โตเกียว อิเล็กทริก พาวเวอร์ จำกัด ("เทปโก") ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทเทปเดีย โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2556 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 3.54 ล้านดอลลาร์สหรัฐ และทำสัญญา Engineering, Procurement and Construction สำหรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้าใหม่กับ บริษัท มิทซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทเทปเดีย และ Mitsubishi Corporation Machinery, Inc. ซึ่งเป็นบริษัทที่ถือหุ้นโดยบริษัท มิทซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทเทปเดีย โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2556 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 123 ล้านดอลลาร์สหรัฐ 23,359 ล้านบาท 12 ล้านยูโร และ 1,356 ล้านบาท ตามลำดับ ในระหว่างปี พ.ศ. 2559 งานระหว่างก่อสร้างที่เกิดจากสัญญาดังกล่าวจำนวนทั้งสิ้น 13,091 ล้านบาท ได้ถูกโอนไปเป็นสินทรัพย์แล้วเนื่องจากการก่อสร้างโรงไฟฟ้าเสร็จสมบูรณ์

2.2 งานเดินเครื่องและบำรุงรักษา

- บพข. ได้ทำสัญญารับบริการซ่อมบำรุงรักษาหลักกับ บริษัท มิทซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทเทปเดียและ Mitsubishi Corporation Machinery Inc. ซึ่งถือหุ้นโดยบริษัท มิทซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทเทปเดีย มีวัตถุประสงค์เพื่อการบริการดูแลและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ค่าบริการดังกล่าวกำหนดตามหลักเกณฑ์ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มตามเงื่อนไขของสัญญาโดยค่าบริการของแต่ละปีจะถูกปรับเพิ่ม

ตามดัชนีราคาผู้บริโภค โดยสัญญาดังกล่าวมีอายุ 12 ปี นับตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2559 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 18,560 ล้านบาท

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2559 (ล้านบาท)	
		ค่าเดินเครื่องและบำรุงรักษา	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	306	88

- บพข. ได้ทำสัญญางานบริการที่ปรึกษาด้านเทคนิคระยะยาวกับ JERA Co., Inc. ซึ่งเป็นบริษัทที่ถือหุ้นโดยบริษัท โตเกียว อิเล็กทริก พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัท เทปเดีย โดยสัญญาดังกล่าวมีอายุ 25 ปี นับตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2559 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 0.42 ล้านบาทหรือศูนย์บาท ต่อปี

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2559 (ล้านบาท)	
		ค่าตอบแทนบริการทั่วไป	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	7	4

2.3 ซื้ออุปกรณ์สำหรับโรงไฟฟ้า

- บพข. ได้ทำสัญญาซื้ออุปกรณ์สำรอง กับ Mitsubishi Corporation Machinery Inc. ซึ่งเป็นบริษัทที่ถือหุ้นโดยบริษัท มิตซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัท เทปเดีย เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1,947 ล้านบาท

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2559 (ล้านบาท)	
		วัสดุสำรอง	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	212	30

- บพข. ได้ทำสัญญาซื้ออุปกรณ์สำรอง กับบริษัท มิตซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัท เทปเดีย เป็นจำนวนเงิน 34 ล้านบาท

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2559 (ล้านบาท)	
		วัสดุสำรอง	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	18	4

3. รายการระหว่างบริษัทและบริษัทในกลุ่ม

เอ็กโกได้ทำรายการระหว่างบริษัทและบริษัทในกลุ่ม ซึ่งเอ็กโกเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้บริหารของเอ็กโกได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทเหล่านั้น ดังนี้

- 3.1 สัญญาให้เช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน สัญญาให้บริการในบริเวณอาคารแก่บริษัท 6 บริษัท ได้แก่ บพข. เอสโก เอ็กโก โคเจน ร้อยเอ็ด กรีน ชัยภูมิ และ เอ็นอีดี โดยขอบเขตพื้นที่และการให้บริการในบริเวณอาคารเป็นไปตามที่ระบุในสัญญาซึ่งเป็นสัญญาปีต่อไป

รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลเนื่องจากการใช้พื้นที่ของอาคารเอ็กโกให้เกิดประโยชน์สูงสุดและค่าธรรมเนียมในการเช่าและให้บริการในบริเวณอาคารคำนวณตามราคากลาง

- 3.2 สัญญาให้บริการบริหารจัดการในดำเนินงานตรวจสอบภายใน งานกฎหมาย งานเลขานุการคณะกรรมการบริษัท งานด้านเทคโนโลยี งานประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ และงานด้านบริหารการเงิน (ยกเว้นเอสโก) แก่ บพข. เอสโก เอ็กโก โคเจน เอ็กโก กรีน ร้อยเอ็ด กรีน เอ็กโก บีวีไอ พีพอย เคซอน เทพพนา เอสพีพี ทุ เอสพีพี ทรี เอสพีพี ไฟร์ เอสพีพี ไฟร์ ยันฮี เอ็กโก โซลาร์ โก ชัยภูมิ บีแอลซีพี จีพีเอส เอ็นอีดี และ เอสบีพีแอล รวมทั้งการส่งเจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานที่เอ็นทีพีซี

- 3.3 สัญญาให้บริการพัฒนาโครงการ โดยเอ็กโกบริการเกี่ยวกับการดำเนินการพัฒนาโครงการและบริหารโครงการสำหรับโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้า แก่ ชัยภูมิ บ้านโป่ง คลองหลวง และบพข.

- 3.4 สัญญาให้เช่าที่ดิน โดยเอ็กโกให้เช่าที่ดินสำหรับโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้า แก่ คลองหลวง รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลเนื่องจากบริษัทในกลุ่มไม่มีบุคลากรในด้านดังกล่าวในขณะที่บริษัทมีบุคลากรที่มีความชำนาญและความพร้อม โดยค่าธรรมเนียมในการให้บริการบริหารจัดการติดตามชั่วโมงที่เกิดขึ้นจริงโดยการคำนวณตามหลักเกณฑ์ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2559 (ล้านบาท)
		งบการเงิน
บพข.	บริษัทย่อย	31
เอสโก		5
เอ็กโก โคเจน		9
เอ็กโก กรีน		1
ร้อยเอ็ด กรีน		8
ชัยภูมิ		20
พีพอย		25
เคซอน		10
เทพพนา		7
เอสพีพี ทุ		6
เอสพีพี ทรี		6
เอสพีพี ไฟร์		4
เอสพีพี ไฟร์		6
ยันฮี เอ็กโก		2

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2559 (ล้านบาท)
		งบการเงิน
โซลาร์ โกล		16
บ้านโป่ง		122
คลองหลวง		23
เอ็กโก บีวีไอ		1
รวมบริษัทย่อย		302
เอ็นทีพีซี	กิจการร่วมค้า	15
บีแอลซีพี		14
จีพีเอส		6
เอ็นอีดี		4
เอสพีพีแอล		3
รวมกิจการร่วมค้า		42

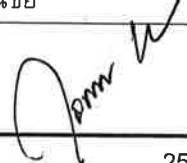
4. การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เอ็กโกได้ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทย่อยหรือกิจการร่วมค้าตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนั้นโดยใช้เงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ซึ่งเป็นการบริหารจัดการทางธุรกิจตามปกติเพื่อให้เอ็กโกบรรลุเป้าหมายในการหาผลตอบแทนที่ดีจากการลงทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งรายการดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ภายใต้คำสั่งบริษัท เรื่อง ตารางอำนาจดำเนินการ และบริษัทได้เปิดเผยภาวะผูกพันและรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ดังนี้

4.1 เงินกู้

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 (ล้านบาท)	เงื่อนไข
เอสพีพี ทุ	บริษัทย่อย	103	เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 103 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นวันที่ 11 มกราคม 2580 มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ และกำหนดชำระดอกเบี้ย ไตรมาสละ 1 ครั้ง
เอสพีพี ทรี	บริษัทย่อย	80	เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 105 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นวันที่ 20 กันยายน 2579 มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 (ล้านบาท)	เงื่อนไข
			และกำหนดชำระดอกเบี้ย ไตรมาสละ 1 ครั้ง
เอสพีไฟร์	บริษัทย่อย	80	เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 80 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นวันที่ 20 กันยายน 2579 มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ และกำหนดชำระดอกเบี้ย ไตรมาสละ 1 ครั้ง
เอสพีไฟร์	บริษัทย่อย	78	เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 78 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นวันที่ 27 มีนาคม 2580 มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ และกำหนดชำระดอกเบี้ย ไตรมาสละ 1 ครั้ง
ยันฮี เอ็กโก	บริษัทย่อย	1,376	เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2555 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 1,720 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นเท่ากัน ปีละ 1 ครั้ง โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR และกำหนดชำระดอกเบี้ยปีละ 1 ครั้ง นับจากวันเบิกเงินกู้
เทพพนา	บริษัทย่อย	29	เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2555 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 31 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้แล้ว จำนวน 29 ล้านบาท โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวันครบ 10 ปี นับจากวันเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR ลบอัตราส่วนลดคงที่ และกำหนดชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน นับจากวันเดินเครื่องเชิงพาณิชย์
ชัยภูมิ	บริษัทย่อย	150	เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 293 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้แล้ว จำนวน 150 ล้านบาท โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนภายใน 10 ปี นับจากวันเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR และกำหนดชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน นับจากเดือนที่ 12 หลังจากวันเดินเครื่องเชิงพาณิชย์



4.2 การระดมทุน

เอ็กโกมีภาระผูกพันภายใต้สัญญา Sponsor Support Agreement จากการค้ำประกันเงินกู้ยืมให้แก่บริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า โดยมีรายละเอียดของรายการ ดังนี้

4.2.1 หนังสือค้ำประกัน

เอ็กโกมีภาระผูกพันภายใต้ Counter Guarantee, Standby Letter of Credit และ Bank Guarantee ที่ออกในนามของบริษัทเพื่อบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า โดยมีรายละเอียดของรายการ ดังนี้

ชัยภูมิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559 เอ็กโกมีภาระผูกพันที่ออกในนามของเอ็กโก เพื่อค้ำประกันการยื่นขอเสนอขายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. และ กฟภ. ค้ำประกันการเช่าที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์ให้แก่ สปก. ชัยภูมิ รวมเป็นเงิน 43 ล้านบาท

บพข.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559 เอ็กโกมีภาระผูกพันในฐานะผู้ขอให้ธนาคารธนาคารฮ่องกงและเซี่ยงไฮ้แบงกิงคอร์ปอเรชั่น จำกัด ออก Standby Letter of Credit เพื่อค้ำประกันการรื้อถอนโรงไฟฟ้าขนาดหน่วยที่ 1-3 จำนวน 1 ฉบับ จำนวนเงิน 662 ล้านบาท

เอ็นทีพีซี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559 เอ็กโกมีภาระผูกพันในฐานะผู้ขอให้ธนาคารมิซูโฮ คอร์ปอเรต จำกัด ออก Standby Letter of Credit เพื่อค้ำประกันแทนการสำรองเงินในบัญชีหลักประกันโครงการน้ำเทิน 2 จำนวน 2 ฉบับ ฉบับแรกเป็นจำนวนเงิน 5 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือเทียบเท่าเงินบาท จำนวน 171 ล้านบาท และ ฉบับที่สอง จำนวน 675 ล้านบาท

จีพีเอส

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559 เอ็กโกมีภาระผูกพันในฐานะผู้ขอให้ธนาคารกสิกรไทย ออก Standby Letter of Credit เพื่อใช้วางเป็นหลักประกันแทนการสำรองเงินสดในบัญชีหลักประกันโครงการจีพีเอสจำนวน 1 ฉบับ จำนวนเงิน 124 ล้านบาท

เอสบีพีแอล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559 เอ็กโกมีภาระผูกพันในฐานะผู้ขอให้ธนาคารบีเอ็นพี พาริสาส์ ออก Standby Letter of Credit เพื่อค้ำประกันการจ่ายเงินส่วนทุนของโครงการโรงไฟฟ้าเอสบีพีแอล จำนวน 1 ฉบับ จำนวนเงิน 143 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือเทียบเท่าเงินบาท จำนวน 5,148 ล้านบาท

4.2.2 การค้ำประกัน

เอ็กโกมีภาระค้ำประกันให้กับบริษัท STAR ENERGY GEOTHERMAL (SALAK – DARAJAT) B.V. ซึ่งเป็นบริษัทร่วมและมีฐานะเป็นผู้ซื้อตามสัญญาซื้อขายหุ้นในธุรกิจพลังความร้อนใต้พิภพในประเทศอินโดนีเซียในวงเงินไม่เกิน 73.12 ล้านเหรียญสหรัฐ ตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญาจนถึงวันที่การซื้อขายเสร็จสิ้น และภายหลังจากการซื้อขาย

เสร็จสิ้นจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2592 ในวงเงินไม่เกิน 23.96 ล้านเหรียญสหรัฐ อีกทั้ง เอ็กโกและผู้เข้าร่วมลงทุนทั้งหมดในโครงการดังกล่าวในฐานะกลุ่มผู้ค้ำประกัน (Buyer Group Guarantors) จะต้องดำรงมูลค่าส่วนผู้ถือหุ้นสุทธิ (Tangible Net Worth) รวมกันไม่ต่ำกว่า 2,500 ล้านเหรียญสหรัฐ ตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญาจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2592

นโยบายและแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

การทำรายการระหว่างกันของเอ็กโกส่วนใหญ่จะเป็นรายการต่อเนื่องจากรายการในปัจจุบัน โดยเอ็กโกจะดูแลให้การทำรายการโปร่งใส เป็นธรรม และรักษาผลประโยชน์ของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทจะให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระ พิจารณาตรวจสอบให้ความเห็นถึงความเหมาะสมของราคา และความสมเหตุสมผลของการทำรายการ พร้อมทั้งเปิดเผยชนิด มูลค่า และเหตุผลในการทำรายการต่อผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของ ตลท. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ เอ็กโกจะเสริมความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานให้มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยจะมีการประชุมเพื่อชี้แจงให้ผู้เกี่ยวข้องทราบข้อกำหนดใหม่ๆ รวมทั้งวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อจะได้ปฏิบัติตามได้ครบถ้วนและถูกต้อง เพื่อความโปร่งใสและรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของผู้ถือหุ้น

