

## 7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

### 7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของเอ็กโก

- (1) เอ็กโก ("EGCO") เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ("ตลท.") โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกเรียกชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 260 ดังนี้
- 1) ทุนจดทะเบียน : 5,300 ล้านบาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญจำนวน 530,000,000 หุ้น  
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
  - 2) ทุนที่ออกและชำระแล้ว : 5,264.65 ล้านบาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญจำนวน 526,465,000 หุ้น  
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
- (2) ข้อตกลงระหว่างกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของเอ็กโก โดยที่ข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทร่วมลงนามด้วย
- ไม่มี -

### 7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2560 เพื่อสิทธิในการรับเงินปันผลของผู้ถือหุ้น ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของ จำนวนหุ้นทั้งหมด
1	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	133,773,662	25.41
2	TEPDIA Generating B.V.	126,054,178	23.94
3	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	77,931,567	14.80
4	กองทุนเปิด บัวหลวงหุ้นระยะยาว	10,347,000	1.97
5	สำนักงานประกันสังคม	8,699,700	1.65
6	กองทุนเปิด บัวหลวงหุ้นระยะยาว 75/25	5,749,100	1.09
7	CHASE NOMINEES LIMITED	5,398,923	1.03
8	HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD	4,694,000	0.89
9	นายสุวรรณ โอศุริยกรเทพ	4,625,000	0.88
10	กองทุนเปิด ธนชาติ Prime Low Beta	3,560,700	0.68

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสูงสุด (Ultimate Shareholders) ของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่

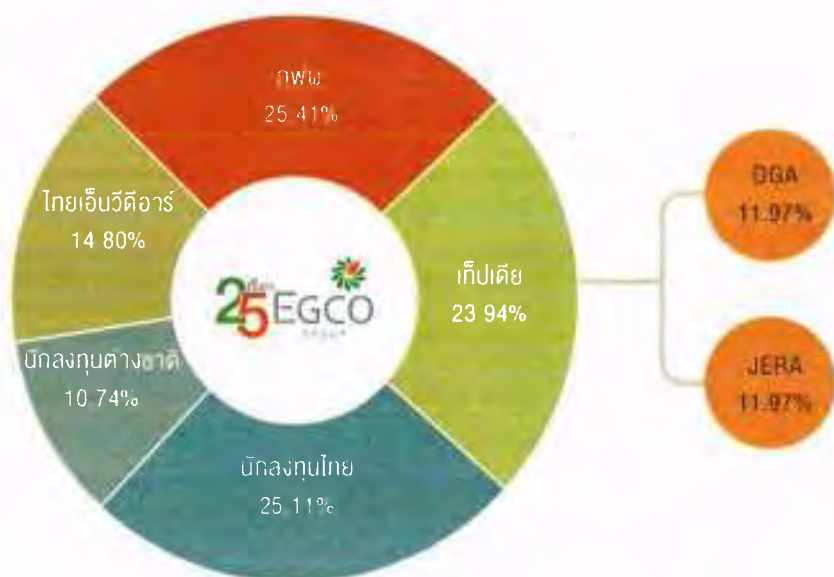
1. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ("กฟผ.") เป็นรัฐวิสาหกิจที่ประกอบกิจการไฟฟ้า โดยดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้า จัดซื้อไฟฟ้า ส่งและจำหน่ายไฟฟ้า การให้บริการเชิงธุรกิจที่เกี่ยวข้องในกิจการไฟฟ้า รวมถึงการให้บริการงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า และการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจหรือบริษัทที่ถือหุ้นในบริษัทที่ประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า กฟผ.ถือหุ้นโดยตรง

ในเอ็กโก ในสัดส่วนร้อยละ 25.41 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ปัจจุบัน กฟผ. มีผู้แทนเป็นกรรมการทั้งสิ้น 4 คน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 15 คน

**2. บริษัท TEPDIA Generating B.V. เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อลงทุนในบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) โดยมีผู้ถือหุ้น 2 ราย ได้แก่**

**2.1 บริษัท DGA Thailand B.V. (“DGA Thailand”)** ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท Mitsubishi Corporation (“MC”) โดย MC เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจแบบครบวงจร พัฒนาและดำเนินธุรกิจครอบคลุมทุกอุตสาหกรรม MC ถือหุ้นเอ็กโกผ่านบริษัท TEPDIA Generating B.V. ในสัดส่วนร้อยละ 11.97 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ปัจจุบัน DGA Thailand มีผู้แทนเป็นกรรมการเอ็กโกจำนวน 2 คน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 15 คน

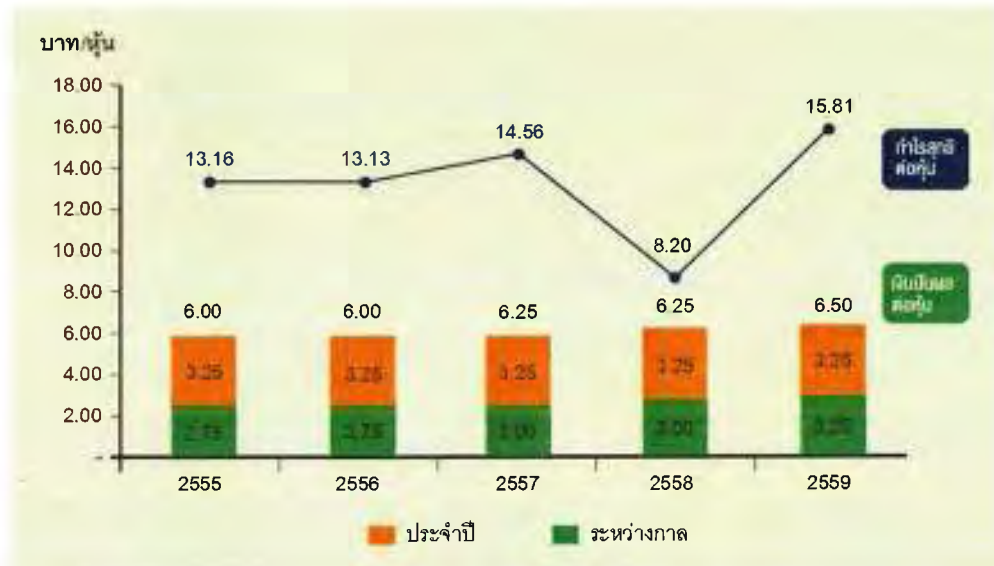
**2.2 บริษัท Tokyo Electric Power Company International B.V. (“TEPCO International”)** ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท JERA Co., Inc. ซึ่งดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าครบวงจร ตั้งแต่การจัดหาเชื้อเพลิง สำหรับผลิตกระแสไฟฟ้าประเภทโรงไฟฟ้าพลังความร้อนทั้งในประเทศญี่ปุ่นและในต่างประเทศ โดยการร่วมทุนระหว่างบริษัท TEPCO Fuel and Power, Inc. และ Chubu Electric Power Co., Inc. TEPCO International ถือหุ้นเอ็กโกผ่านบริษัท TEPDIA Generating B.V. ในสัดส่วนร้อยละ 11.97 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ปัจจุบัน TEPCO มีผู้แทนเป็นกรรมการเอ็กโกจำนวน 2 คน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 15 คน



ข้อมูล ณ วันที่ 6 กันยายน 2560

### 7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

เอ็กโกมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอปีละ 2 ครั้ง ในอัตราประมาณร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ หรือในจำนวนที่ทยอยเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอหากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใด เช่น การขยายธุรกิจของบริษัทในโครงการต่าง ๆ ในอนาคต หรือการจ่ายเงินปันผลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีสาระสำคัญ โดยการจ่ายเงินปันผลต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ



กราฟการจ่ายเงินปันผล 5 ปี ย้อนหลัง

#### ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 5 ปี

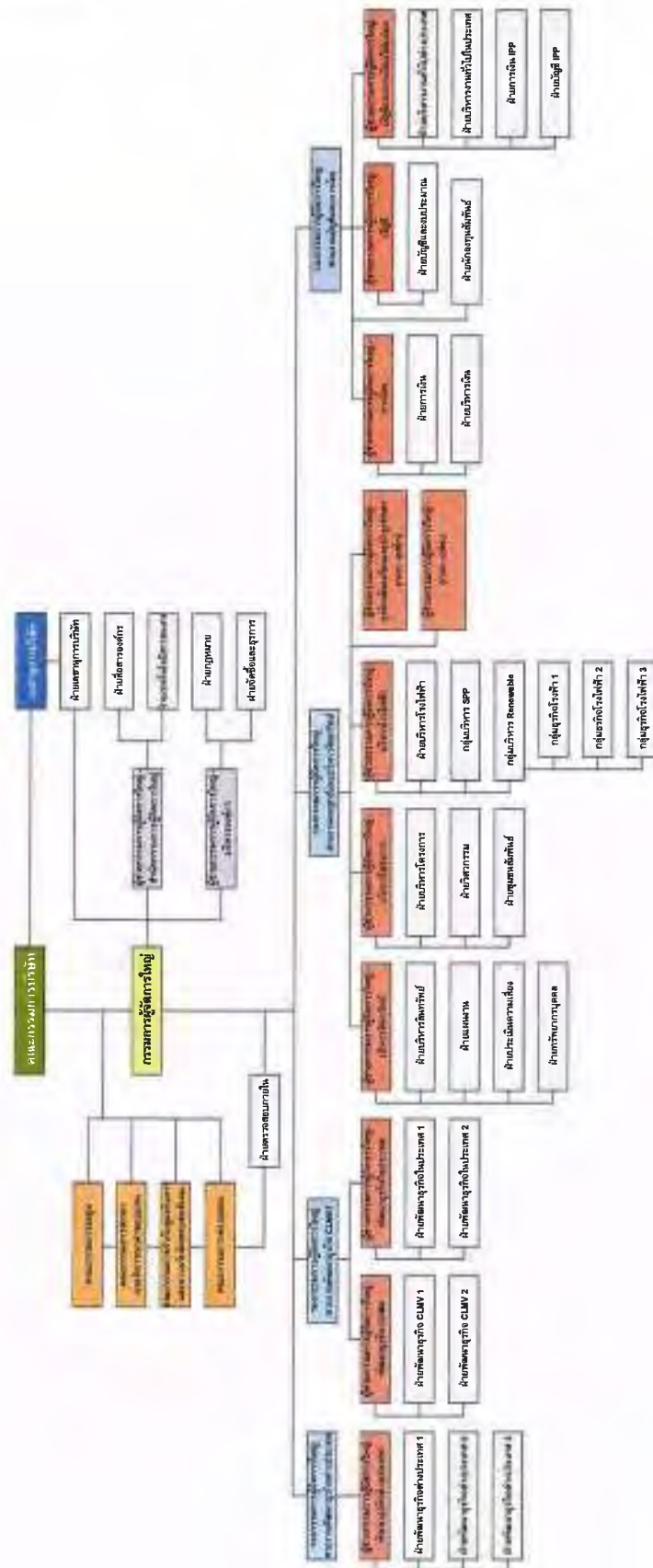
ปี	2555	2556	2557	2558	2559
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	13.16	13.13	14.56	8.20	15.81
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	6.00	6.00	6.25	6.25	6.50
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	47	46	43	76	41

#### นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยให้แก่เอ็กโก ในอัตราร้อยละ 100 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ และหักสำรองตามกฎหมายแล้ว โดยให้ผลกระทบต่อผลประกอบการ ณ สิ้นปี และการดำเนินงานปกติ รวมทั้งเงื่อนไขต่างๆ ในสัญญาเงินกู้ โดยให้บริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลให้แก่เอ็กโก ปีละ 4 ครั้ง ตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นไป

*Handwritten signature/initials*

## 8. โครงสร้างการจัดการ



มีผล ณ วันที่ 1 มกราคม 2561

*[Signature]*



## 8.1 คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างการจัดการของเอ็กโกประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท ("คณะกรรมการ") คณะกรรมการชุดย่อยของคณะกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร ดังนี้

### 1. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

#### (1) คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการมีความรับผิดชอบหลักในการตัดสินใจดำเนินงานที่จะเป็นประโยชน์แก่บริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งพนักงานและชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินการอยู่ และเป็นผู้อนุมัติวิสัยทัศน์ นโยบาย รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงานร่วมกับฝ่ายบริหาร รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานของผู้บริหาร และร่วมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม

คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คนตามที่กำหนดในข้อบังคับบริษัท ซึ่งจะมีการสอบทานจำนวนกรรมการที่เหมาะสมโดยเปรียบเทียบกับภารกิจหลักเป็นระยะ การเปลี่ยนแปลงจำนวนกรรมการจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้น โดยใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 ของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 คณะกรรมการมีกรรมการจำนวน 14 คน ประกอบด้วย

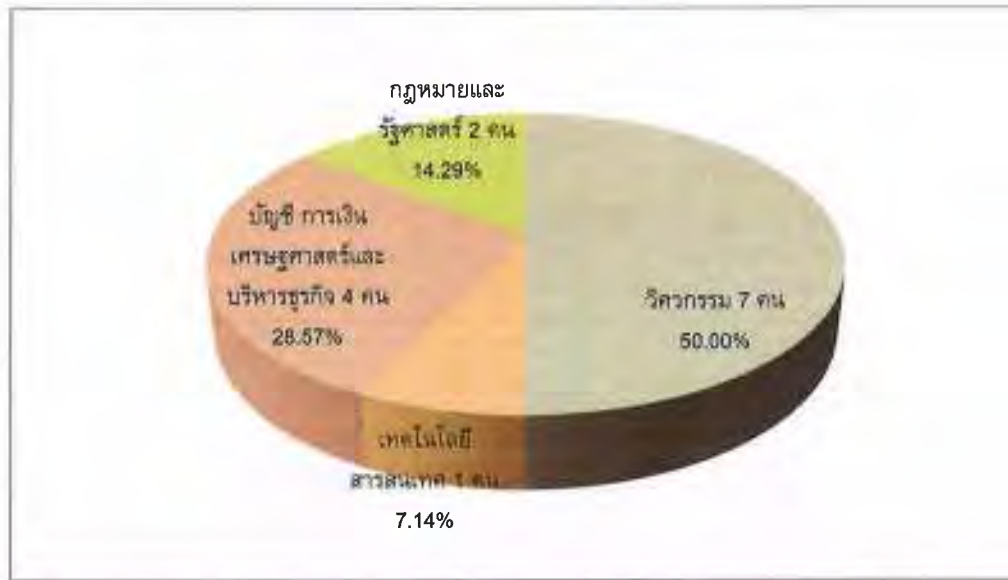
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 13 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 92.86 ของคณะกรรมการทั้งคณะ ประกอบด้วย
  - กรรมการอิสระ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86 ของทั้งคณะ
  - กรรมการผู้แทน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของทั้งคณะ และ
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน คือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 7.14 ของทั้งคณะ

คณะกรรมการมีความหลากหลายทางเพศ วิชาชีพและประสบการณ์ที่เชี่ยวชาญซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการประกอบธุรกิจของบริษัท และมีการถ่วงดุลของกรรมการที่เหมาะสม ดังนี้

	จำนวนคน	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
- ชาย	12	85.71
- หญิง	2	14.29
<b>รวม</b>	<b>14</b>	<b>100.00</b>
<b>ความเชี่ยวชาญ</b>		
- วิศวกรรม	7	50.00
- บัญชี การเงิน เศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	4	28.57
- กฎหมายและรัฐศาสตร์	2	14.29
- เทคโนโลยีสารสนเทศ	1	7.14
<b>รวม</b>	<b>14</b>	<b>100.00</b>



### โครงสร้างองค์ประกอบของคณะกรรมการ



รายชื่อคณะกรรมการและการถือครองหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ประกอบด้วย

	รายชื่อกรรมการ	วันที่ ดำรงตำแหน่ง	การถือครองหุ้น		
			ของตนเอง	คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (1 ม.ค. 60 – 31 ธ.ค. 60)
1	นายสมบัติ ศานติจารี ประธานกรรมการ	21 เม.ย. 58	-	-	-
2	นางจรรวณ เรืองสวัสดิพงศ์ กรรมการอิสระ	20 เม.ย. 59	-	-	-
3	รศ.ดร.นวลน้อย ตรีรัตน์ กรรมการอิสระ	1 ก.ย. 60	-	-	-
4	ศ.ดร.อัญญา ชันวิทย์ กรรมการอิสระ	19 เม.ย. 60	-	-	-
5	นายไพศาล มหัพัตนาภรณ์ กรรมการอิสระ	19 เม.ย. 60	-	-	-
6	รศ.ดร.โชติชัย เจริญงาม กรรมการอิสระ	21 เม.ย. 58	-	-	-
7	รศ.ดร.ปดินทร์ รัชมีเทศ กรรมการอิสระ	27 ต.ค. 60	1,000	-	-
8	นายกรศิษฐ์ ภัคโชตานนท์ กรรมการ	20 เม.ย. 59	-	-	-
9	นายสทธีร์ บุญโพธิภักดี กรรมการ	20 เม.ย. 59	-	-	-
10	นายชุนอิจิ ทานากะ กรรมการ	20 เม.ย. 59	-	-	-

	รายชื่อกรรมการ	วันที่ดำรงตำแหน่ง	การถือครองหุ้น		
			ของตนเอง	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (1 ม.ค. 60 – 31 ธ.ค. 60)
11	นายโยธิจิโร่ มัตสึโมโตะ กรรมการ	26 พ.ค. 60	-	-	-
12	นายอิโรมิ ซากากิบาระ กรรมการ	1 ส.ค. 59	-	-	-
13	นายเคน มัตซึดะ กรรมการ	1 ก.ค. 58	-	-	-
14	นายจักร์กริช พิบูลย์ไพโรจน์ กรรมการผู้จัดการใหญ่	1 ต.ค. 60	-	-	-

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งกรรมการเข้าใหม่ 2 ท่าน แทนกรรมการที่ยื่นหนังสือลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 โดยรายชื่อกรรมการและการถือครองหุ้น ณ วันที่ 1 มกราคม 2561 ประกอบด้วย

	รายชื่อกรรมการ	วันที่ดำรงตำแหน่ง	การถือครองหุ้น		
			ของตนเอง	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (1 ม.ค. 61 – 31 ม.ค. 61)
1	นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์ กรรมการ	1 ม.ค. 61	-	-	-
2	นายทาคาโอะ โอนูกิ กรรมการ	1 ม.ค. 61	-	-	-

รายชื่อกรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี 2560 – วันที่ 31 มกราคม 2561 รวมทั้งการถือครองหุ้นของกรรมการดังกล่าว ดังนี้

	รายชื่อกรรมการ	วันที่ลาออก/ครบวาระ	การถือครองหุ้น		
			ของตนเอง	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (1 ม.ค. 60 – 31 ม.ค. 61)
1	นายสมโภชน์ กาญจนภรณ์ กรรมการอิสระ	19 เม.ย. 60	-	-	-
2	นายบัณฑิต โสติดิพลฤทธิ์ กรรมการอิสระ	19 เม.ย. 60	-	-	-
3	นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์ กรรมการอิสระ	5 พ.ค. 60	-	-	-
4	นายยาสุโอะ โอฮาชิ กรรมการ	26 พ.ค. 60	-	-	-
5	นายพงศธร คุณานุสรณ์ กรรมการอิสระ	1 ต.ค. 60	-	-	-

	รายชื่อกรรมการ	วันที่ลาออก/ ครบวาระ	การถือครองหุ้น		
			ของตนเอง	คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (1 ม.ค. 60 – 31 ม.ค. 61)
6	นายชนินทร์ เขาวนัณริตชัย กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่	1 ต.ค. 60	-	-	-
7	นางพวงทิพย์ ศิลปศาสตร์ กรรมการ	1 ธ.ค. 60	-	-	-
8	นายเคน มัตซึตะ กรรมการ	1 ม.ค. 61	-	-	-

## (2) กรรมการอิสระ

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของเอ็กโก กำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระ 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ซึ่งปัจจุบัน เอ็กโกมีจำนวนกรรมการอิสระทั้งสิ้น 6 คน ซึ่งมากกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการอิสระของเอ็กโกมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 วาระ หรือ 6 ปี โดยให้เริ่มตั้งแต่การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เป็นต้นไป ซึ่งปัจจุบันไม่มีกรรมการอิสระท่านใดดำรงตำแหน่งเกินวาระที่กำหนด อีกทั้งกรรมการอิสระสามารถเรียกประชุมกันเองได้ตามที่เห็นสมควร

นอกจากนี้ กรรมการอิสระทุกท่านเป็นผู้มีความรู้ มีความสามารถ มีคุณสมบัติความเป็นอิสระ และไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระของบริษัท ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (นับรวมบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามกฎหมายหลักทรัพย์)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน (กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร กรรมการที่ทำหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร และกรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพัน เว้นแต่แสดงได้ว่าเป็นการลงนามผูกพันตามรายการที่คณะกรรมการมีมติอนุมัติไว้แล้ว และเป็นการลงนามร่วมกับกรรมการรายอื่น) ลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ/ผู้มีอำนาจควบคุมของเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน (บริษัทย่อยตั้งแต่ 2 บริษัทขึ้นไปที่มีบริษัทใหญ่เป็นบริษัทเดียวกัน) หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของเอ็กโก หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระหรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน



5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้อถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากเอ็กโก บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหารหรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของเอ็กโก ผู้อถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของเอ็กโก
8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของเอ็กโก

ทั้งนี้ คุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัท สอดคล้องกับข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ยกเว้นการกำหนดสัดส่วนการถือหุ้นบริษัทของกรรมการอิสระได้ไม่เกินร้อยละ 0.5 ซึ่งเคร่งครัดกว่าข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ให้ถือหุ้นได้ไม่เกินร้อยละ 1

ในปีที่ผ่านมา กรรมการอิสระได้ให้ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการพิจารณาและตัดสินใจเรื่องสำคัญอย่างเป็นอิสระ เช่น โครงการลงทุน การปรับโครงสร้างองค์กร และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักการทำกับดักกิจการที่ดี โดยรักษาผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และดูแลป้องกันการดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์บริษัท ผู้บริหาร กรรมการ และผู้ถือหุ้นรายใหญ่

### (3) ประธานกรรมการ

นายสมบัติ ศานติจารี เป็นกรรมการผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ เนื่องจากมีความรู้และประสบการณ์ด้านพลังงานและไฟฟ้าเป็นระยะเวลานาน โดยเคยดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีภาวะผู้นำ ซึ่งจะสามารถนำพาบริษัทให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ การกิจ และแผนกลยุทธ์ ที่กำหนดไว้เพื่อประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นทุกฝ่าย ถึงแม้ประธานกรรมการจะไม่ใช้กรรมการอิสระ แต่คณะกรรมการมีระบบการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส และคณะกรรมการได้ตัดสินใจในเรื่องต่างๆ โดยใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระ ระมัดระวัง รอบคอบและรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นทุกฝ่ายโดยเท่าเทียมกัน ดังนี้

1. ประธานกรรมการไม่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ และไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร และมีอำนาจหน้าที่ ที่แยกแยะการกำหนดนโยบายการกำกับดูแล และการบริหารงานประจำอย่างชัดเจน โดยประธานกรรมการได้แสดงบทบาทของผู้นำและเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม ช่วยเหลือ แนะนำ และสอดส่องดูแลและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของฝ่าย

บริหารผ่านกรรมการผู้จัดการใหญ่ แต่จะไม่เข้าไปก้าวก่ายงานประจำหรือธุรกิจประจำวันของฝ่ายบริหาร โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้รับผิดชอบ

2. คณะกรรมการส่วนใหญ่ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยได้จัดสรรจำนวนกรรมการจากผู้ถือหุ้นใหญ่ที่มีความรู้ความชำนาญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ได้แก่ กรรมการผู้แทนจาก กฟผ. 4 คน คณะกรรมการผู้แทนจากบริษัท TEPDIA Generating B.V. (TEPDIA) 4 คน และกรรมการอิสระ 6 คน จึงถือว่ามี การถ่วงดุลอย่างเหมาะสม
3. คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยพิจารณา กลั่นกรอง และติดตามการดำเนินงานของบริษัท เพื่อป้องกันมิให้เกิดธุรกรรมที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ไม่สมควร และสามารถถ่วงดุลความต้องการของแต่ละฝ่ายได้ โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานความถูกต้องของการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและไม่ใช้การเงิน รวมทั้ง รายการที่เกี่ยวข้องกัน และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนดูแลให้การสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารมีความชัดเจนและโปร่งใส

การประเมินผลกรรมการในปี 2560 คณะกรรมการให้ความเห็นว่า ประธานสามารถทำหน้าที่ในการนำประชุมและสนับสนุนให้กรรมการได้แสดงความคิดเห็นในที่ประชุมได้ในระดับดีเยี่ยม

#### (4) ประธานกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทในการประชุม ครั้งที่ 1/2561 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2561 ด้วยการเสนอแนะของ กรรมการอิสระ แต่งตั้ง นางจารุวรรณ เรืองสวัสดิพงศ์ เป็นประธานกรรมการอิสระ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2561 ซึ่งประธานกรรมการอิสระมีส่วนช่วยส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการและดูแลผลประโยชน์ของทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

ทั้งนี้ ประธานกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และเมื่อประธาน กรรมการอิสระพ้นจากตำแหน่ง ลาออก หรือมีเหตุใดที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ให้คณะกรรมการ บริษัทแต่งตั้งประธานกรรมการอิสระคนใหม่แทนภายใน 3 เดือนนับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งประธานกรรมการอิสระว่างลง

ประธานกรรมการอิสระได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบ ดังนี้

1. เป็นประธานในการประชุมกรรมการอิสระ และเป็นตัวแทนของกรรมการอิสระในการหารือกับประธาน กรรมการ และฝ่ายบริหารในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลและเรื่องสำคัญที่กรรมการอิสระ เห็นสมควร
2. จัดให้มีการประชุมกรรมการอิสระอย่างน้อยปีละครั้ง โดยอาจเชิญฝ่ายบริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่ เห็นสมควรเข้าร่วมประชุม ชี้แจง หรือ ให้ข้อมูลในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้
3. เป็นผู้ประสานหลักระหว่างประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ
4. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่ประธานกรรมการ และรองประธานกรรมการ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

5. ร่วมกับประธานกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ กำหนดระเบียบวาระการประชุมเพื่อให้มั่นใจว่าเรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและรับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และในการประชุมคณะกรรมการโดยไม่มีการประชุมที่เป็นผู้บริหาร
6. ประสานการติดต่อระหว่างผู้ถือหุ้นซึ่งประสงค์ที่จะเจรจาหารือ หรือขอคำแนะนำจากคณะกรรมการด้วยความร่วมมือจากประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่

#### (5) กรรมการที่มีอำนาจลงนาม

กรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทได้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่คนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อ และประทับตราสำคัญของบริษัท หรือกรรมการอื่น 2 คน ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท ทั้งนี้ ยกเว้นกรรมการอิสระเพื่อให้ดำรงความเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้ง ยกเว้นกรรมการซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐ และกรรมการซึ่งเป็นกรรมการของสถาบันการเงินเพื่อมิให้เป็นข้อจำกัดในการที่สถาบันการเงินนั้นจะให้สินเชื่อแก่เอ็กโกในอนาคต

#### (6) อำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริษัท

อำนาจหน้าที่ที่สำคัญของกรรมการโดยสรุปมีดังนี้

##### 1. หน้าที่ต่อบริษัท

- เข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
- กำกับดูแลกิจการเพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน สามารถแข่งขันได้ มีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบระยะยาว รวมถึงประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง
- สร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นในจริยธรรม และประพฤติตัวเป็นแบบอย่างในฐานะผู้นำในการกำกับดูแลกิจการ
- จัดให้มีนโยบายสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่แสดงถึงหลักการและแนวทางในการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษร จัดให้มีกลไกเพียงพอที่เอื้อให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย ติดตามผลการปฏิบัติและทบทวนนโยบายและการปฏิบัติเป็นประจำ
- ดูแลให้กรรมการและผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ และติดตามให้การดำเนินงานของบริษัทบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร
- ดูแลโครงสร้างและการปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัทให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ
- สรรหา พัฒนา กำหนดค่าตอบแทนและประเมินผลงานของกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่

- กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนพนักงานให้เป็นเครื่องจูงใจให้ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร
- กำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารในตำแหน่งที่สำคัญ และติดตามการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่งดังกล่าวเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีศักยภาพเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงอันเนื่องมาจากเกษียณอายุงานและการลาออก
- จัดให้มีการควบคุมภายในที่ดี โดยมีระเบียบต่างๆ รวมถึงกระบวนการทำงานที่ชัดเจนและเหมาะสม มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินที่เป็นมาตรฐาน น่าเชื่อถือ มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพียงพอ มีระบบการกำกับ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ และมีการติดตามอย่างสม่ำเสมอ

## 2. หน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น

- ดูแลให้เอ็กโกมีสถานะทางการเงินที่มั่นคง มีการบริหารจัดการที่ดี และมีการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาและเพิ่มพูนผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น
- ดูแลให้เอ็กโกเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง มีสาระสำคัญครบถ้วน เท่าเทียม ทันเวลา มีมาตรฐานและโปร่งใส
- ดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน
- ไม่แจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อความจริงอันควรต้องแจ้งเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของเอ็กโก

## 3. หน้าที่ต่อเจ้าหนี้


- ดูแลให้เอ็กโกปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ และไม่ปกปิดสถานะการเงินที่แท้จริงของ เอ็กโก
- ในกรณีที่สงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อเจ้าหนี้ เช่น ในกรณีที่เอ็กโกมีสถานะการเงินที่ไม่มั่นคง หรืออยู่ในภาวะที่จะต้องยุบเลิกกิจการ กรรมการควรเร่งหาข้อแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก

## 4. หน้าที่ต่อผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ

ดูแลให้เอ็กโกปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้ความสำคัญต่อผลกระทบที่จะเกิดต่อพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

## 5. ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่

- เข้าประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถเข้าประชุมได้ ควรแจ้งให้บริษัททราบล่วงหน้า
- มีความรอบรู้ในธุรกิจของเอ็กโกรวมทั้งข้อกฎหมาย กฎระเบียบ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ฐานกรรมการ และทราบถึงสภาพ รวมทั้งปัจจัยแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อธุรกิจของเอ็กโก





- ได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน เพียงพอต่อการพิจารณาข้อเสนอต่าง ๆ ล่วงหน้า เพื่อให้มีเวลาในการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบคอบ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พิจารณาและให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ และในกรณีที่ไม่เห็นด้วยกับที่ประชุม กรรมการสามารถกำกับให้มีการบันทึกความเห็นคัดค้านในรายงานการประชุมคณะกรรมการ
- จัดให้มีระบบการแจ้งข่าวสารหรือข้อมูลให้กรรมการทราบเป็นประจำและทันเวลา เพื่อให้สามารถตัดสินใจได้อย่างมีเหตุผลด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง
- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารระหว่างคณะกรรมการและผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รวมทั้งดูแลให้การปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเป็นไปอย่างอิสระและมีประสิทธิภาพ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายบริหาร และฝ่ายตรวจสอบภายใน
- ดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานธุรกิจ และจริยธรรม
- หากมีข้อสงสัย คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยสามารถขอข้อมูลหรือคำแนะนำจากที่ปรึกษาของบริษัท ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ และสามารถดำเนินการจ้างที่ปรึกษาอิสระ เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาการเงิน ที่ปรึกษาด้านบุคคล ที่ปรึกษาเฉพาะด้าน เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของเอ็กโกโดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

#### อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

##### อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการมีดังนี้

1. อนุมัติและปรับปรุงวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายของบริษัท
2. อนุมัติแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งอนุมัติแผนปฏิบัติการ งบประมาณ และอัตรากำลังประจำปี ซึ่งจัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์
3. ตัดสินใจดำเนินการที่เป็นประโยชน์แก่บริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย และติดตามผลการดำเนินงานของผู้บริหารและร่วมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม
4. อนุมัติการจัดทำและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย
5. อนุมัติการจัดทำและปรับปรุงระเบียบบริษัท
6. อนุมัติการจัดตั้งและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของบริษัท และบริษัทที่เอ็กโกถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50
7. เลือกตั้งและแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่กรรมการออกจากตำแหน่งระหว่างปี
8. แต่งตั้ง ถอดถอน และเปลี่ยนแปลง กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย
9. จัดตั้งและกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อย ในกรณีที่เห็นสมควรให้มีคณะกรรมการชุดย่อยเพิ่มเติมระหว่างปี
10. กำหนด จัดทำ และปรับปรุงอำนาจดำเนินการของบริษัท
11. อนุมัติการทำ หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงที่ผูกพันกับการลงทุน ร่วมทุน หรือประมูล ในวงเงินที่เป็นภาระผูกพันกับเอ็กโก รวมถึงการยกเลิกการลงทุน ที่มีมูลค่ามากกว่า 3,000 ล้านบาท

12. อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น
13. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีที่สำคัญและการปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีใหม่
14. อนุมัติการจัดหาเงินโดยออกตราสารหนี้ (นอกเหนือจากหุ้นกู้) การกู้เงิน Refinancing และ Rescheduling ที่มีมูลค่ามากกว่า 3,000 ล้านบาท
15. อนุมัติการค้าประกัน การให้เงินกู้แก่บริษัทในกลุ่ม และการให้ความช่วยเหลือทางการเงินในรูปแบบอื่นที่มีมูลค่ามากกว่า 500 ล้านบาท
16. อนุมัติการปรับปรุงงบประมาณที่มีวงเงินมากกว่าร้อยละ 15 ของงบประมาณประจำปีในแต่ละประเภท
17. อนุมัติการจำหน่ายพัสดุที่มีมูลค่ามากกว่า 10 ล้านบาทต่อครั้ง
18. อนุมัติการจ้าง บรรจุ แต่งตั้ง เลิกจ้าง และการจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมาย สำหรับตำแหน่งกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัท
19. ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมถึงอนุมัติการปรับอัตราค่าตอบแทนสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่
20. พิจารณาบทลงโทษทางวินัยสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่
21. อนุมัติโครงสร้างเงินเดือน ค่าจ้าง ผลตอบแทน และสิทธิประโยชน์ ของบริษัท
22. อนุมัติแผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นต้นไป
23. เห็นชอบในประเด็นต่างๆ ก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ดังต่อไปนี้
  - การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทตามที่กฎหมายและคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
  - การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
  - การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัท
  - การเพิ่มเติมหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ หรือข้อบังคับของบริษัท
  - การเพิ่มทุน/ลดทุนจดทะเบียน
  - การออกหลักทรัพย์ใดๆ เพื่อเสนอขายต่อประชาชน นอกเหนือจากหุ้นสามัญ
  - การเลิกบริษัท/การควบเข้ากับบริษัทอื่น
  - การประกาศจ่ายเงินปันผลประจำปี
  - กิจการอื่นใดที่กฎหมาย/ข้อบังคับบริษัท กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

## **2. คณะกรรมการชด้อย**

เพื่อให้คณะกรรมการสามารถศึกษาและตรวจสอบข้อมูลในประเด็นที่สำคัญได้อย่างรอบคอบ คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการชด้อยเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการกำกับดูแล ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดมีกฎบัตรซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการซึ่งอธิบายถึงภารกิจ องค์ประกอบและคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ และการประชุม และมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวตามความเหมาะสม คณะกรรมการชุดย่อยสามารถขอรับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญอิสระตามความเหมาะสมด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท และจะต้องรายงานผลการดำเนินงาน (ถ้ามี) ในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง

ในปี 2560 คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ได้ทบทวนกฎบัตรของแต่ละคณะเห็นว่ากฎบัตรของคณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเหมาะสม จึงไม่มีการปรับปรุงกฎบัตร ยกเว้นคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้ปรับปรุงกฎบัตรของตนโดยขยายขอบข่ายหน้าที่ให้ครอบคลุมการกำกับดูแลระดับความเสี่ยงให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

**คณะกรรมการตรวจสอบ** ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ภารกิจโดยสรุปของคณะกรรมการตรวจสอบคือการสอบทานรายงานการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ แนวทางการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน การพิจารณาแต่งตั้งและเลิกจ้างผู้สอบบัญชี รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยในปี 2561 มีการทบทวนและปรับปรุงหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ดังได้กล่าวข้างต้น โดยหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน
3. ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
4. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง หรือเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี
6. พิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีโดยพิจารณาการให้บริการอื่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชี (non – audit services) ที่อาจทำให้ขาดความอิสระ
7. พิจารณาและให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญของเอ็กโกและบริษัทย่อยต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
9. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
10. พิจารณาให้ความเห็นชอบระเบียบของบริษัทว่าด้วยการตรวจสอบภายในก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
11. อนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน งบประมาณ และแผนบุคลากรของฝ่ายตรวจสอบภายใน

12. พิจารณาและสอบทานรายงานผลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน
13. สอบทานร่วมกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการจัดทำบทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management's Discussion and Analysis หรือ MD&A) ซึ่งเปิดเผยในรายงานประจำปี
14. ทบทวนร่วมกับฝ่ายบริหารในเรื่องนโยบายการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) การปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รวมทั้งการพิจารณาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และวิธีการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการกำกับดูแลระดับความเสี่ยงให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด
15. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
  - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
  - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
  - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
  - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
  - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
  - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (charter)
  - (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
16. ดำเนินการตรวจสอบเรื่องที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชีของบริษัท ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีพบพฤติกรรมอันควรสงสัยว่ากรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทได้กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และผู้สอบบัญชีทราบภายในเวลาสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชี
17. กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน สอบทานมาตรการและควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง
18. พิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตหรือคอร์รัปชัน
19. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินตนเอง อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
20. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อนคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก



คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทั้งหมด 5 คน โดยมี กรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่คือมีจำนวน 3 คน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเห็นชอบให้ นาย ชุนอิจิ ทานากะ กรรมการผู้แทนจาก TEPDIA ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน เนื่องจากมีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานในระดับนโยบาย และการบริหารงานบุคคล รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการในระดับสากล ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทที่จะพัฒนาและ บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการลงทุนและการบริหารสินทรัพย์ในต่างประเทศ โดยคณะกรรมการมีความ มั่นใจว่า แม้ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะไม่ใช้กรรมการอิสระ แต่คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทนมีขั้นตอนและกระบวนการในการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่เป็นไปตามแนว ปฏิบัติที่ดี และรับฟังความเห็นจากผู้ถือหุ้นทุกฝ่าย รวมทั้งมีแนวทางในการกำหนดคำตอบแทนของกรรมการและ ผู้บริหารที่โปร่งใสและชัดเจน เทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน และสอดคล้องกับ ผลประโยชน์ในระยะยาวของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. พิจารณาและนำเสนอโครงสร้าง องค์กรประกอบ และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และ คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. เสนอแนะรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำเสนอต่อ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเนื่องจากครบวาระ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทใน กรณีอื่นๆ
3. แต่งตั้งกรรมการผู้แทนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมทุนตามจำนวนสัดส่วนการถือหุ้นหรือตามข้อตกลงใน สัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น
4. พิจารณาผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ในกรณีที่ไม่มีตำแหน่งว่าง เพื่อนำเสนอต่อ คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
5. แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย และถอดถอนผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้ช่วย กรรมการผู้จัดการใหญ่
6. พิจารณาผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อ พิจารณาอนุมัติ
7. ประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ
8. พิจารณาอนุมัติผลการประเมินการปฏิบัติงานของรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ ซึ่งนำเสนอโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่
9. ให้ความเห็นชอบโครงสร้างคำตอบแทนกรรมการ รวมถึงค่าเบี้ยประชุม โบนัสประจำปี สวัสดิการ และ ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ของบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
10. ให้ความเห็นชอบโครงสร้างคำตอบแทนพนักงาน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆของบริษัท เพื่อ นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
11. ให้นโยบายแก่กรรมการผู้แทนเกี่ยวกับโครงสร้างคำตอบแทนพนักงาน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ของบริษัทย่อย
12. พิจารณาดัชนีวัดผลสำเร็จ ประเมินผลและอนุมัติผลสำเร็จของบริษัทเพื่อกำหนดโบนัสและอัตราการขึ้น เงินเดือนประจำปีของพนักงาน

13. ให้ความเห็นชอบแผนการสืบทอดตำแหน่งของพนักงานตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
14. พิจารณาอนุมัติในหลักการโครงการเกษียณก่อนกำหนด สำหรับพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย
15. พิจารณาสอบทานความเสี่ยงและมาตรการป้องกันและแก้ไขเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
16. พิจารณาเรื่องอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

**คณะกรรมการลงทุน** ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 คน มีบทบาทและความรับผิดชอบในการพิจารณา กลั่นกรองข้อเสนองานของฝ่ายบริหารโดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการลงทุนและการระดมทุนซึ่งรวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ยกเว้นรายการขนาดกลางและขนาดเล็กซึ่งคณะกรรมการลงทุนสามารถอนุมัติรายการได้โดยไม่ต้องนำเสนอคณะกรรมการทราบ เนื่องจากคณะกรรมการชุดดังกล่าวมีอำนาจการตัดสินใจทางธุรกิจภายในกรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ประธานกรรมการซึ่งมีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านพลังงานมาเป็นเวลานาน จึงได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการลงทุนด้วย ซึ่งได้ดำเนินการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพและรับฟังความเห็นจากกรรมการทุกฝ่ายทั้งในการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการลงทุนมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรของบริษัท และบริษัทที่เอ็กโกถือหุ้นร้อยละ 100 (ตั้งแต่ระดับฝ่ายขึ้นไป) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบการเพิ่มทุนจดทะเบียนหรือการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนนำเสนอผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำและแก้ไขระเบียบของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
4. พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับเปลี่ยนตารางอำนาจดำเนินการของบริษัท (อำนาจการดำเนินการ ตั้งแต่ระดับกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
5. พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรืออนุมัติการเข้าซื้อกิจการ การลงทุน และการขายสินทรัพย์ รวมทั้งการจัดหาแหล่งเงินทุนของบริษัทและบริษัทที่เอ็กโกถือหุ้นร้อยละ 100 ตามอำนาจที่กำหนดในระเบียบและตารางอำนาจดำเนินการของบริษัท
6. พิจารณาสอบทานความเสี่ยงและมาตรการป้องกันและแก้ไขเกี่ยวกับการลงทุน และการเงิน รวมทั้งความเสี่ยงในเรื่องที่เกี่ยวข้อง
7. พิจารณาสอบทานให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรืออนุมัติการดำเนินการด้านการเงินของบริษัท และบริษัทที่เอ็กโกถือหุ้นร้อยละ 100 การจัดสรรกำไร รวมทั้ง การบริหารความเสี่ยงทางการเงิน และธุรกรรมทางการเงินที่สำคัญ ตามอำนาจที่กำหนดในระเบียบและตารางอำนาจดำเนินการของบริษัท
8. พิจารณาอนุมัติการลงทุนทางการเงินนอกเหนือจาก Treasury Management Guidelines
9. พิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณและแผนอัตรากำลังประจำปีของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
10. พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรืออนุมัติการดำเนินงานด้านการจัดหาพัสดุและการจำหน่ายพัสดุ ตามอำนาจที่กำหนดในระเบียบและตารางอำนาจดำเนินการของบริษัท
11. พิจารณาเรื่องอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามที่กำหนดในระเบียบของบริษัท

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วยกรรมการ 5 คน ได้แก่ กรรมการอิสระ 3 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน และ กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยกรรมการอิสระทำหน้าที่ ประธานคณะกรรมการชุดนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคมมีบทบาทและความรับผิดชอบต่อในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายกรอบกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยมุ่งเน้นที่ผลกระทบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย และเพื่อการพัฒนาและการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม มีดังนี้

#### 1. การกำกับดูแลกิจการ

การกำกับดูแลกิจการในที่นี้ให้หมายถึง การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักเกณฑ์การสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน จัดทำโดยสถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัท และหลักเกณฑ์การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีในกลุ่มประเทศอาเซียน (ASEAN SG Scorecard)

- 1.1 พิจารณาและให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ
- 1.2 ติดตามการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบาย
- 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน
- 1.4 ทบทวนและเสนอปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน เป็นประจำตามความเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ

#### 2. ความรับผิดชอบต่อสังคม

- 2.1 พิจารณาและให้ความเห็นชอบนโยบาย และกรอบการดำเนินโครงการและกิจกรรมของกลุ่มบริษัทด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ
- 2.2 พิจารณาและอนุมัติแผนแม่บท แผนงานประจำปีของกลุ่มบริษัทด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ตารางแสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการบริษัท	การเข้าร่วมประชุมในปี 2560 (ครั้ง)					
	คณะกรรมการบริษัท (13 ครั้ง)	คณะกรรมการ- การโดยไม่มี ผู้บริหาร (1 ครั้ง)	คณะกรรมการ- การตรวจสอบ (15 ครั้ง)	คณะกรรมการ- การลงทุน (12 ครั้ง)	คณะกรรมการ- การสรรหาและ พิจารณา คำตอบแทน (10 ครั้ง)	คณะกรรมการ- การกำกับ ดูแลกิจการ และความ รับผิดชอบต่อ สังคม (4 ครั้ง)
1. นายสมบัติ ศานติจารี	13/13	1/1		12/12		
2. นางจรรวรณ์ เรืองสวัสดิพงศ์	13/13	1/1	15/15			
3. รศ.ดร.นวลน้อย ตรีรัตน์ <sup>1</sup>	4/4				4/4	2/2
4. ดร.อัญญา ชันธิวิทย์ <sup>2</sup>	9/9	-1	10/10			

รายชื่อกรรมการบริษัท	การเข้าร่วมประชุมในปี 2560 (ครั้ง)					
	คณะกรรมการบริษัท (13 ครั้ง)	คณะกรรมการ- การโดยไม่มี ผู้บริหาร (1 ครั้ง)	คณะกรรมการ- การตรวจสอบ (15 ครั้ง)	คณะกรรมการ- การลงทุน (12 ครั้ง)	คณะกรรมการ- การสรรหาและ พิจารณา คำตอบแทน (10 ครั้ง)	คณะกรรมการ- การกำกับ ดูแลกิจการ และความ รับผิดชอบต่อสังคม (4 ครั้ง)
5. นายไพศาล มหัพณภรณ์ <sup>3</sup>	9/9	1/1	10/10			
6. รศ.ดร.โชติชัย เจริญงาม	12/13	1/1			10/10	4/4
7. รศ.ดร.บดินทร์ รัตมิต <sup>4</sup>	3/3				2/2	1/1
8. นายกรศิษฎ์ ภัคโชตานนท์	11/13	-/1		8/12		
9. นายสหรัฐ บุญโพธิภักดี	13/13	1/1			10/10	
10. นายชุนนิจ ทานากะ	13/13	1/1		8/8	10/10	
11. นายโยชิโร มัตสโมโตะ <sup>5</sup>	8/8	1/1				
12. นายอิโรมิ ซากากิบาระ	11/13	1/1				
13. นายเคน มัตซึตะ	13/13	1/1		12/12		
14. นายจักรกริช พิบูลย์ไพโรจน์ <sup>6</sup>	3/3			3/3		2/2
15. นายสมโภชน์ กาญจนภรณ์ <sup>7</sup>	4/4		5/5			
16. นายบัณฑิต โสถพิลาฤทธิ์ <sup>8</sup>	3/4				2/2	
17. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์ <sup>9</sup>	3/5		5/5			
18. นายยาสึโอะ โอฮาชิ <sup>10</sup>	5/5			4/4		
19. นายพงศธร คุณานุสรณ์ <sup>11</sup>	10/11	1/1			6/7	2/2
20. นายชนินทร์ เชาว์นรินทร์ชัย <sup>12</sup>	10/10			9/9		1/2
21. นางพวงทิพย์ ศิลปศาสตร์ <sup>13</sup>	12/12	1/1				1/3

หมายเหตุ <sup>1</sup> ดำรงตำแหน่งเมื่อ 1 กันยายน 2560

<sup>2</sup> และ <sup>3</sup> ดำรงตำแหน่งเมื่อ 19 เมษายน 2560

<sup>4</sup> ดำรงตำแหน่งเมื่อ 27 ตุลาคม 2560

<sup>5</sup> ดำรงตำแหน่งเมื่อ 26 พฤษภาคม 2560

<sup>6</sup> ดำรงตำแหน่งเมื่อ 1 ต.ค. 2560

<sup>7</sup> และ <sup>8</sup> ครบวาระเมื่อ 19 เมษายน 2560

<sup>9</sup> ลาออกมีผลเมื่อ 5 พฤษภาคม 2560

<sup>10</sup> ลาออกมีผลเมื่อ 26 พฤษภาคม 2560

<sup>11</sup> และ <sup>12</sup> ลาออกมีผลเมื่อ 1 ตุลาคม 2560

<sup>13</sup> ลาออกมีผลเมื่อ 1 ธันวาคม 2560

ในปี 2560 ได้มีการประชุมคณะกรรมการจำนวน 13 ครั้ง โดยสัดส่วนการเข้าประชุมกรรมการบริษัททั้งคณะเข้าประชุมเฉลี่ยร้อยละ 95.39 และสัดส่วนการเข้าประชุมกรรมการบริษัทรายบุคคลเฉลี่ยร้อยละ 94.64 ของจำนวนครั้งทั้งหมด



### 3. โครงสร้างฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการผู้จัดการใหญ่ทำหน้าที่หัวหน้าของฝ่ายบริหาร ซึ่งรับผิดชอบการบริหารจัดการธุรกิจ และนโยบายและกลยุทธ์ไปปฏิบัติ โดยได้มอบหมายอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้กระจายอำนาจให้ผู้บริหารในลำดับถัดมา โดยมีการกำหนดอำนาจการบริหารของฝ่ายบริหารไว้ในตารางอำนาจดำเนินการ (Table of Authority)

#### อำนาจหน้าที่ของฝ่ายบริหาร

กรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งเป็นหัวหน้าสูงสุดของฝ่ายบริหาร ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งจากกรรมการระหว่างกันเอง ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัท ฝ่ายบริหารโดยการนำของกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. บริหารงานประจำวันของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย ข้อบังคับและข้อกำหนดทางกฎหมาย
2. บริหารงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ แผนธุรกิจและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
3. รายงานผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามแผน และได้รับการแก้ไขอย่างทันท่วงที หากการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
4. พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงาน

ภายใต้โครงสร้างองค์กรปี 2561 ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ 10/2559 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ประกอบด้วยสายงานต่างๆ 5 สายงาน ได้แก่

1. สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ เป็นหัวหน้าสายงาน โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ
2. สายงานพัฒนาธุรกิจ CLMVT มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจ CLMVT เป็นหัวหน้าสายงาน โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 2 ตำแหน่ง ได้แก่
  - (1) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจ CLMV
  - (2) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจในประเทศ
3. สายงานบัญชีและการเงิน มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบัญชีและการเงินเป็นหัวหน้าสายงาน โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 3 ตำแหน่ง ได้แก่
  - (1) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบัญชี
  - (2) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานการเงิน
  - (3) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบัญชีและการเงินบริษัทย่อย

4. สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์ มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์ เป็นหัวหน้าสายงาน และมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 5 ตำแหน่ง ได้แก่
- (1) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายบริหารสินทรัพย์
  - (2) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายบริหารโครงการ
  - (3) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายบริหารโรงไฟฟ้า
  - (4) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการผู้จัดการ บพข.
  - (5) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ธุรกิจเดินเครื่องและบำรุงรักษา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้จัดการ เอสโก
5. สายงานที่รายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 2 ตำแหน่ง คือ
- (1) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ ดูแลงานสื่อสารองค์กร และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
  - (2) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายบริหารองค์กร ดูแลงานด้านกฎหมาย และการจัดซื้อและธุรการ

นอกจากนี้ มีฝ่ายงาน 2 ฝ่าย ซึ่งสังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยตรง ได้แก่ ฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายเลขานุการบริษัท โดยฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ แต่ฝ่ายสายการบังคับบัญชาที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ และฝ่ายเลขานุการบริษัทรายงานตรงต่อคณะกรรมการแต่ฝ่ายสายการบังคับบัญชาที่กรรมการผู้จัดการใหญ่

## ผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารและการถือครองหุ้นของบริษัทตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด. ณ วันที่ 31 มกราคม 2561

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	การถือครองหุ้น		
		ของตนเอง	คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (1 ม.ค. 60 – 31 ม.ค. 61)
1. นายจักรกริช พิบูลย์ไพโรจน์	กรรมการผู้จัดการใหญ่	-	-	-
2. นายจอห์น พาล์มโบ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ	-	-	-
3. นายนิวัติ อติเรก	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจ CLMVT	-	-	-
4. นายดนุชา สิมะเสถียร	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงิน	-	-	-
5. นายกัมปนาท บำรุงกิจ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลยุทธ์และบริหารสายสินทรัพย์	-	-	-
6. นายสุพันธ์ ฉ่ำเฉลิม	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายบัญชี	-	-	-
7. นางสาวสมศิริ อยู่สุข	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน	-	-	-
8. นางศิโรบล บุญถาวร	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและงบประมาณ	-	-	-
9. นางพลอย สุทธิสมบูรณ์	ผู้จัดการฝ่ายบริหารงานทั่วไป ต่างประเทศ	-	-	-
10. นางสาวสุดฤดี เลิศเกษม	ผู้จัดการฝ่ายบริหารงานทั่วไปในประเทศ	-	-	-

รายชื่อผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง ณ สิ้นปี 2560

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	การถือครองหุ้น		
		ของตนเอง	คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม / ลด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 60)
1. นายวรวิทย์ โพธิ์สุข	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจในประเทศ	-	-	-
2. นายปิยะ เจตะสานนท์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงิน	-	-	-
3. นายสกุล พจนารถ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์	-	-	-

#### 4. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการ แต่งตั้ง นางกุลกนก เหลืองสร้อยทอง ให้ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 มาตรา 89/5 และมาตรา 89/16 รวมทั้งให้ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ จัดอบรมคณะกรรมการ และปฐมนิเทศกรรมการใหม่ และให้ข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ รวมถึงให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ ข้อกำหนดให้แก่คณะกรรมการและผู้บริหาร และประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทรายงานการปฏิบัติงานตรงต่อคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็น ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของเลขานุการบริษัท

ในปี 2560 เลขานุการบริษัทได้เข้ารับการอบรมสัมมนา รับฟังการชี้แจง และร่วมให้ความเห็นในเรื่องต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานต่างๆ ที่กำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน สถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงงานเลขานุการบริษัทและการกำกับดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

#### 5. คำตอบแทนกรรมการเอ็กโก และบริษัทย่อย

บริษัทได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารที่สมเหตุสมผล โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทำหน้าที่ทบทวนและพิจารณาความเหมาะสมที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ สถานะทางการเงินและแนวปฏิบัติของบริษัทในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน

##### (1) คำตอบแทนกรรมการเอ็กโก

บริษัทกำหนดคำตอบแทนกรรมการในอัตราที่เหมาะสมและสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยกำหนดองค์ประกอบเป็น 3 ส่วนคือ (1) คำตอบแทนประจำซึ่งสะท้อนความรับผิดชอบในฐานะกรรมการ (2) เบี้ยประชุมเพื่อแสดงให้เห็นความสำคัญ และการอุทิศเวลาในการเข้าประชุม และ (3) โบนัสซึ่งเป็นคำตอบแทนพิเศษที่จ่ายให้กับกรรมการปีละครั้งตามมูลค่าที่สร้างให้แก่ ผู้ถือหุ้น โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทำหน้าที่พิจารณากำหนดคำตอบแทนกรรมการในเบื้องต้น เพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติเป็นประจำทุกปี โดยมีหลักการ ดังนี้

- คำตอบแทนประจำและเบี้ยประชุม พิจารณาจากแนวปฏิบัติของอุตสาหกรรม ผลประกอบการและขนาดธุรกิจของบริษัท และความรับผิดชอบ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการที่บริษัทต้องการ
- โบนัส พิจารณาจากผลกำไรของบริษัทหรือเงินปันผลที่จ่ายให้กับผู้ถือหุ้น

ในปี 2560 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้กำหนดคำตอบแทนกรรมการ ดังนี้

1. คำตอบแทนรายเดือน เดือนละ 30,000 บาท และเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งละ 10,000 บาทในกรณีที่มาประชุม โดยประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับเพิ่มในอัตราร้อยละ 25 และร้อยละ 10 ของคำตอบแทนกรรมการตามลำดับ
2. โบนัสตอบแทนผลการปฏิบัติงานปี 2559 จำนวน 25 ล้านบาท ที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 โดยพิจารณาจากการสร้างความเจริญเติบโตให้กับบริษัท ความสำเร็จใน



การได้รับการยกย่องเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ราคาหุ้นที่เพิ่มขึ้น และโบนัสสำหรับกรรมการในบริษัทที่มีธุรกิจใกล้เคียงกัน รวมทั้งอัตราการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น

3. คณะกรรมการชุดย่อยได้แก่ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับคำตอบแทนในอัตราดังนี้

คณะกรรมการชุดย่อย	คำตอบแทนรายเดือน (บาท)	เบี้ยประชุม (บาท)
คณะกรรมการลงทุน	20,000	20,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	20,000	20,000
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	20,000	20,000
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม	-	24,000

ประธานกรรมการของแต่ละคณะได้รับเพิ่มในอัตราร้อยละ 25

นอกจากนั้น คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินแล้ว บริษัทไม่มีการให้สิทธิประโยชน์อื่นๆ แก่กรรมการ

ทั้งนี้ สรุปคำตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคลในปี 2560 ได้ดังนี้

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการชุดย่อย				โบนัส	คำตอบแทนรวม
		คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการลงทุน	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม		
1. นายสมบัติ ศานติจารี	625,000.00	-	600,000.00	-	-	2,192,982.46	3,417,982.46
2. นางจาวรรณ เรืองสวัสดิพงศ์	500,000.00	632,166.67	-	-	-	1,224,714.79	2,356,881.46
3. รศ.ดร.นวลน้อย ตีรรัตน์	160,000.00	-	-	160,000.00	48,000.00	-	368,000.00
4. ศ.ดร.อัญญา ชันวิทย์	341,500.00	367,666.67	-	-	-	-	719,166.67
5. นายไพศาล มหาพัฒนาภรณ์	351,500.00	367,666.67	-	-	-	-	709,166.67
6. รศ.ดร.โชติชัย เจริญงาม	490,000.00	-	-	420,000.00	120,000.00	1,754,385.96	2,784,385.96
7. รศ.ดร.ปดินทร์ รัชมีเทศ	120,000.00	-	-	80,000.00	24,000.00	-	224,000.00
8. นายกรศิษฐ์ ภัคโชตานนท์	470,000.00	-	400,000.00	-	-	1,754,385.96	2,624,385.96
9. นายสทนต์ บุญโพธิ์ภักดี	500,000.00	-	-	420,000.00	-	1,754,385.96	2,674,385.96
10. นายชุนอิจิ ทานากะ	500,000.00	-	327,666.67	525,000.00	-	1,666,666.65	3,019,333.32
11. นายโยชิโร มัตสึโมโตะ	305,806.45	-	-	-	-	-	305,806.45
12. นายอิโรมิ ซากากิบาระ	480,000.00	-	-	-	-	550,043.15	1,030,043.15
13. นายเคน มัตซึตะ	500,000.00	-	480,000.00	-	-	1,931,266.50	2,911,266.50
14. นายจักรกฤษ พิบูลย์ไพโรจน์	-	-	-	-	-	-	-

กรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี 2559-2560 ที่ได้รับค่าตอบแทน มีดังนี้

รายชื่อ	วันครบวาระ/ ลาออก	จำนวนเดือนที่ดำรงตำแหน่ง		การเข้าร่วมประชุม (13 ครั้ง/ปี)	ค่าตอบแทนประจำปี			ค่าตอบแทนรวม
		ปี 2559	ปี 2560		ค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุม		โบนัส <sup>1</sup>	
					กรรมการ	กรรมการชุดย่อย		
1. พล.ต.อ.ปานศิริ ประภาวัต	20 เม.ย. 59	4	-	-	-	-	529,671.17	529,671.17
2. นายโทมิตาเกะ มารูยามะ	1 ส.ค. 59	8	-	-	-	-	1,020,995.11	1,020,995.11
3. นายสมโภชน์ กาญจนภรณ์	19 เม.ย. 60	12	4	4/4	148,500.00	172,333.33	1,754,385.96	2,075,219.29
4. นายบัณฑิต โสทธิพลฤทธิ์	19 เม.ย. 60	12	4	3/4	138,500.00	112,333.33	1,754,385.96	2,005,219.29
5. นายธนพิชญ์ มุลพฤษ	5 พ.ค. 60	12	5	3/5	153,870.97	225,413.98	1,754,385.96	2,133,670.91
6. นายยาสู่โอะ โอฮาชิ	26 พ.ค. 60	12	5	5/5	194,193.55	152,333.33	2,105,263.14	2,451,790.02
7. นายพงศธร คุณานุสรณ์	1 ต.ค. 60	12	9	10/11	370,000.00	304,000.00	1,754,385.96	2,428,385.96
8. นายชนินทร์ เขาวนัรติสัย	1 ต.ค. 60	12	9	10/10	-	-	-	-
9. นางพวงทิพย์ ศิลปศาสตร์	1 ธ.ค. 60	12	11	12/12	460,000.00	24,000.00	1,754,385.96	2,238,385.96

หมายเหตุ <sup>1</sup> โบนัสกรรมการบริษัท ปี 2559 นำมาจ่ายในเดือนพฤษภาคม 2560 ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560

## (2) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทย่อย


เอ็กโกส่งผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหาร จึงไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ

## 6. ค่าตอบแทนฝ่ายบริหารเอ็กโกและบริษัทย่อย

### (1) ค่าตอบแทนรวมของฝ่ายบริหารเอ็กโก

คณะกรรมการกำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้บริหารระดับสูง โดยผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนและโบนัส ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินการของบริษัทตามระบบดัชนีวัดผลสำเร็จ (Key Performance Indicators) ผลงานของแต่ละบุคคล ภายใต้โครงสร้างค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ด้วยการเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ในขณะที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนของรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ จากการนำเสนอของกรรมการผู้จัดการใหญ่

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้พิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมของกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ซึ่งเชื่อมโยงกับดัชนีวัดผลสำเร็จทั้งในรูปตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ผลการสำรวจค่าตอบแทนของบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อให้มั่นใจว่าเอ็กโกมีโครงสร้างค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับงานและสามารถแข่งขันได้



ทั้งนี้ สรุปคำตอบแทนที่ผู้บริหารเอ็กโกตามนิยามของ ก.ล.ด. ที่ได้รับในปี 2560 ได้ดังนี้

คำตอบแทน	ปี 2560
	ผู้บริหาร 7 ราย <sup>11</sup>
เงินเดือนรวม	41,394,900.00
โบนัสรวม <sup>12</sup>	19,173,660.00
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	3,757,044.00
รวม	64,328,604.00

<sup>11</sup> ผู้บริหาร 7 ราย ตามนิยามของ ก.ล.ด. ได้แก่ (1) กรรมการผู้จัดการใหญ่ (นายชนินทร์ เชาวณรินทร์ชัย ลาออกจากตำแหน่งมีผลเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2560 และนายจักร์กริช พิบูลย์ไพโรจน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2560) (2) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ (3) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจ CLMV (4) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาธุรกิจในประเทศ (5) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบัญชีและการเงิน (6) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์

<sup>12</sup> โบนัสของปี 2559 จ่ายในเดือนมกราคม 2560

## (2) คำตอบแทนรวมของผู้บริหารของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

ในปี 2560 บริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก ซึ่งประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและมีสัดส่วนรายได้เกินร้อยละ 10 ของรายได้รวมจากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า มีจำนวนทั้งสิ้น 2 บริษัท ได้แก่ บพข. และเคซอน อย่างไรก็ตาม เคซอน ไม่ได้ว่าจ้างผู้บริหารและบุคลากรประจำ แต่ได้ทำสัญญาบริหารจัดการโครงการกับ คิวเอ็มเอส นับแต่วันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ อีกทั้งเคซอนยังได้ทำสัญญาเดินเครื่องและบำรุงรักษา (Operation and Maintenance Agreement) กับบริษัท เวิร์ล เอนเนอจี ฟิสิกส์ ออเพอเรตติ้ง อิงค์ (พีพอย) นับตั้งแต่วันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

## 7. บุคลากรของเอ็กโกและบริษัทย่อย

ในปี 2560 กลุ่มเอ็กโกมีพนักงานจำนวน 776 คน แบ่งเป็นพนักงานของเอ็กโก จำนวน 269 คน และพนักงานของบริษัทย่อย จำนวน 507 คน โดยพนักงานของบริษัทย่อยประกอบด้วย บพข., เอสโก, เอ็กโก โคเจน, ร้อยเอ็ด กรีน, คิวเอ็มเอส และพีพอย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 เอ็กโกมีพนักงานทั้งสิ้น 269 คน ประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ จำนวน 5 คน โดยมีจำนวนพนักงานของแต่ละสายงานดังนี้

สายงานหลัก	จำนวนพนักงาน (คน)
1. สายงานกรรมการผู้จัดการใหญ่	79
2. สายงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ	8
3. สายงานพัฒนาธุรกิจ CLMV	8
4. สายงานพัฒนาธุรกิจในประเทศ	9
5. สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์	84
6. สายงานบัญชีและการเงิน	68
8. สายงานโรงไฟฟ้าระยอง	13

สายงานหลัก	จำนวนพนักงาน (คน)
รวมพนักงานของเอ็กโก	269
พนักงานของบริษัทย่อย	507
รวมทั้งหมด	776

ทั้งนี้เอ็กโกและบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลักไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญและไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

#### 8. ค่าตอบแทนพนักงานเอ็กโกและบริษัทย่อย

เอ็กโกมีนโยบายให้พนักงานในกลุ่มเอ็กโกได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน โดยมีค่าตอบแทนรวมของเอ็กโกและบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลักในปี 2560 ดังนี้

(หน่วย : บาท)

ค่าตอบแทน	จำนวนเงิน	
	เอ็กโก	บริษัทย่อย
เงินเดือนรวม	339,123,142.72	137,422,650.44
โบนัสรวม <sup>1/</sup>	163,508,523.21	52,195,243.43
เงินสทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	33,507,205.83	13,409,044.32
รวม	536,138,871.76	203,026,938.49

<sup>1/</sup> โบนัสของปี 2559 จ่ายในเดือนมกราคม ปี 2560

ทั้งนี้ นโยบายการพัฒนาพนักงานจะเปิดเผยไว้ในหัวข้อการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน





## 9. การกำกับดูแลกิจการ

### 9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

เอ็กโกมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยึดมั่นในจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้มีการบริหารธุรกิจเป็นธรรม มีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่เกี่ยวข้องกับ การคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม และมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งช่วย สร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อเพิ่มความสามารถในการ แข่งขัน การนำไปสู่การเติบโตอย่างมั่นคงทั้งทางการเงิน การลงทุน เอ็กโกจะดำเนินการตามนโยบายการกำกับ ดูแลกิจการอย่างเคร่งครัด

#### นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางให้ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทยึดถึงปฏิบัติ ในการบริหารจัดการองค์กร อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการเป็น ประจำทุกปี และได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าวโดยยึดตามหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ได้แก่ คณะกรรมการกำกับตลาด หุ่น หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ตามเกณฑ์โครงการการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard และให้สอดคล้องกับข สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทรับทราบหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) ซึ่งปรับปรุงใหม่ในปี 2560 (Corporate Governance Code for Listed Companies 2017, CG Code 2017) และได้ทบทวนหลักการและแนวปฏิบัติด้าน กำกับดูแลกิจการ เทียบเคียงกับ CG Code 2017 เกณฑ์ CGR และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard แล้วเห็นชอบให้ปรับปรุงหลักการและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ดังนี้

1. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ โดยเพิ่มคุณสมบัติเรื่องความรู้และ ความเชี่ยวชาญของกรรมการเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร
2. กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหา ประเมิน กำหนดค่าตอบแทน และพัฒนาแผนสืบทอด ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้เป็นลายลักษณ์อักษร ปรับปรุงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการ เปิดเผยข้อมูล โดยเน้นการเปิดเผยข้อมูลทั้งที่เป็นเรื่องการเงิน และไม่ใช้การเงิน ครอบคลุมถึงการ เปิดเผยข้อมูลทางสื่อสังคมออนไลน์ และการเก็บรักษาข้อมูลความลับ กำหนดจรรยาบรรณนักลงทุน



สัมพันธ์เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณา CG Code 2017 กฎระเบียบและหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับเกณฑ์ CGR และ ASEAN CG Scorecard ที่ยังไม่สามารถปฏิบัติได้ พร้อมทั้งได้ชี้แจงเหตุผลและแนวปฏิบัติทดแทน ดังนี้

ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
คณะกรรมการควรพิจารณาจำนวนกรรมการที่เหมาะสมสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยต้องมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คนและไม่ควรเกิน 12 คน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับขนาด ประเภท และความซับซ้อนของธุรกิจ	จำนวนกรรมการ และสัดส่วนกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้แทนจากผู้ถือหุ้นใหญ่ 2 รายและกรรมการอิสระมีความเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัท ซึ่งต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญจากกรรมการผู้แทนที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจพลังงาน โดยเฉพาะธุรกิจพลังงานในต่างประเทศ เพื่อให้การดำเนินงานของเอ็กโกบรรลุตามวัตถุประสงค์ และแผนกลยุทธ์ของบริษัท อีกทั้งจำนวนและสัดส่วนกรรมการ สะท้อนถึงหลักการถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสม
ประธานกรรมการควรเป็นกรรมการอิสระ	ถึงแม้ประธานกรรมการบริษัทของเอ็กโกไม่เป็นกรรมการอิสระ แต่ประธานกรรมการได้ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทอย่างเป็นธรรม โปร่งใส โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ และไม่เอื้อผลประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง อีกทั้งยังสนับสนุนและส่งเสริมให้กรรมการผู้แทน และกรรมการอิสระได้ร่วมอภิปรายและแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และยังไม่เคยมีกรณีที่ประธานกรรมการได้ใช้สิทธิในการออกเสียงเพื่อชี้ขาดในมติใดๆ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบให้กรรมการอิสระเสนอชื่อกรรมการอิสระท่านใดท่านหนึ่งเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ Lead Independent Director เพื่อทำหน้าที่ร่วมกับประธานกรรมการในการกำหนดวาระการประชุม
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ	แม้ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ แต่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการบริหารองค์กรระหว่างประเทศ ซึ่งมีส่วนสำคัญในการช่วยกำหนดนโยบายการสรรหาและพัฒนาบุคลากร คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของกรรมการและพนักงาน ให้สามารถแข่งขันได้ เพื่อรองรับการขยายการลงทุนด้านพลังงานในต่างประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของบริษัท
การพิจารณาความเหมาะสมของสัดส่วนคำตอบแทนที่เป็นเงินเดือน ผลการดำเนินงานระยะสั้น เช่น โบนัส และผล	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้ให้ความเห็นชอบโครงสร้างคำตอบแทน ของคณะกรรมการ

ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
การดำเนินงานระยะยาว เช่น Employee Stock Ownership Plan ("ESOP")	ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงสวัสดิการ และผลประโยชน์ของพนักงาน โดยเชื่อมโยงผลตอบแทนในรูปโบนัสกับผลสำเร็จของบริษัทตาม KPI ที่กำหนด โดยหนึ่งในดัชนีชี้วัด คือการสร้างความเติบโตในระยะยาว แม้เอ็กโกไม่ได้ให้ผลตอบแทนแก่พนักงานในรูปของ ESOP

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 13/2560 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2560 ให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงกลไกในการกำกับดูแลเอ็กโกและบริษัทย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับข้างต้น และสามารถเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ดังที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ของบริษัท ซึ่งฝ่ายบริหารรับข้อเสนอแนะเพื่อนำไปดำเนินการในปี 2561 อีกทั้ง คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

### จรรยาบรรณทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้รวบรวมแนวทางปฏิบัติที่ดี เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท จึงมีการทบทวนจรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นประจำทุกปี ซึ่งจรรยาบรรณได้มีการแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2546 กระทั่งการปรับปรุงล่าสุดในปี 2560 เนื้อหาจรรยาบรรณของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย หลักการในการทำธุรกิจ การรักษาจรรยาบรรณ อุดมการณ์คณะกรรมการบริษัท การปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการใช้ข้อมูลของบริษัท สำหรับจรรยาบรรณของพนักงาน มีเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องของหลักการในการทำธุรกิจ การรักษาจรรยาบรรณ โดยจรรยาบรรณประกอบด้วยเรื่อง 1.การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย 2.การปฏิบัติต่อบริษัท 3.การจัดหาและการทำธุรกรรม 4.การป้องกันการขัดแย้งของผลประโยชน์ 5.พนักงาน 6.ความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม 7.การต่อต้านคอร์รัปชัน 8.การแจ้งเบาะแส

### การสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณ

นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณได้มีการสื่อสารภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอโดยผ่านช่องทางการพบปะระหว่างพนักงานและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (communication day) ผ่านระบบอินทราเน็ตขององค์กร และผ่านเสียงตามสายทุกวันศุกร์ ที่สำนักงานใหญ่ ส่วนภายนอกองค์กรผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท [www.egco.com](http://www.egco.com) และการจัดนิทรรศการเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและการต่อต้านคอร์รัปชันในงานประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เป็นต้น

ในปี 2560 เอ็กโกได้จัดกิจกรรมการสื่อสารเพื่อให้กรรมการและพนักงานเกิดความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำหลักการและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณและมาตรการการต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ดังนี้



1. จัดให้เรื่องการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณเป็นหนึ่งในหัวข้อสำหรับการปฐมนิเทศกรรมการ และพนักงานเข้าใหม่
2. จัดกิจกรรม CG Roadshow เพื่อให้ความรู้เรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรการป้องกันคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณให้แก่พนักงานในกลุ่มบริษัท โดยหมุนเวียนไปยังโรงไฟฟ้าและบริษัทในกลุ่ม ในปี 2560 คณะทำงานการต่อต้านคอร์รัปชันได้ไปให้ความรู้แก่พนักงานบริษัทเอ็กโก เอ็นจิเนียริง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด ในจังหวัดระยอง
3. จัดกิจกรรม CG Camp จำนวน 2 รุ่น เพื่อส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบายหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสนับสนุนการปลูกฝังค่านิยมองค์กร (Core Value) ด้าน Ethic และ Integrity
4. เผยแพร่บทความเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรการการต่อต้านคอร์รัปชันและจรรยาบรรณผ่านทางเสียงตามสายที่สำนักงานใหญ่ ทุกเดือน และในระบบ intranet ของบริษัท เพื่อให้พนักงานทั้งที่สำนักงานใหญ่และที่โรงไฟฟ้าต่าง ๆ สามารถติดตามอ่านบทความย้อนหลังได้

### การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติและประเมินผลการปฏิบัติ

กรรมการจะได้รับคู่มือกรรมการและจรรยาบรรณกรรมการเมื่อเข้าดำรงตำแหน่ง ส่วนพนักงานใหม่ทุกคนจะได้รับจรรยาบรรณทางธุรกิจจากฝ่ายทรัพยากรบุคคล ซึ่งพนักงานใหม่จะต้องลงนามรับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ กรรมการผู้จัดการใหญ่มีดำริให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณ และสอบทานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณว่า ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบและจรรยาบรรณที่กำหนดไว้แล้ว พร้อมทั้งลงนามในหนังสือรับรองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเป็นประจำทุกปี ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทมีดำริส่งเสริมเรื่องนวัตกรรมและการใช้เทคโนโลยีในกระบวนการทำงาน จึงเห็นชอบให้พนักงานทำแบบประเมินออนไลน์ เพื่อวัดความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักการและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณของบริษัทเป็นปีแรก นอกจากนี้แบบประเมินดังกล่าวยังใช้วัดความพึงพอใจในการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ อีกทั้งเปิดรับข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากผู้ร่วมทำแบบประเมินเพื่อนำไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และการสื่อสารในอนาคต โดยสรุปผลการประเมินดังกล่าว สามารถวัดความเข้าใจ และการตระหนักรู้ของพนักงานในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณของบริษัทได้เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งคณะกรรมการบริษัทเห็นชอบให้พนักงานทุกระดับรับรองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางออนไลน์เช่นเดียวกัน

### ผลจากการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของในกลุ่มเอ็กโก ได้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ โดยในปี 2560 ไม่มีสถานการณ์ใดที่การปฏิบัติไม่เป็นไปตามนโยบาย จากความมุ่งมั่นดังกล่าว ส่งผลให้เอ็กโกได้ผลการประเมิน และรางวัลต่าง ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ในระดับดีเลิศ โดยได้คะแนนรวม 96 คะแนน จากการสำรวจโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ("IOD")





- รางวัล Thailand Sustainability Investment (THSI) หรือ การผ่านเกณฑ์การประเมินให้เป็น “หุ้นยั่งยืน” ที่ให้ความสำคัญและมีพัฒนาการในการดำเนินธุรกิจยั่งยืน โดยคำนึงถึงความสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการบริษัท ได้มีการติดตาม และจัดทำรายงานฉบับนี้เพื่อรายงานการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของเอ็กโกในปี 2560 สรุปได้ ดังนี้

## 1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

เอ็กโกให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบัน ในฐานะนักลงทุนในหลักทรัพย์ และเจ้าของบริษัท จึงส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิพื้นฐานทางกฎหมาย เช่น การมีส่วนร่วมในกำไรของกิจการ การซื้อขายหรือโอนหุ้น การได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท รวมทั้งการซักถามและแสดงความคิดเห็นในการประชุมผู้ถือหุ้น

นอกเหนือจากการส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันใช้สิทธิขั้นพื้นฐาน เอ็กโกได้ดูแลและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม เช่น การให้ข้อมูลที่สำคัญที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของเอ็กโกทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ การจัดให้มีจดหมายข่าวผู้ถือหุ้น และการจัดให้ผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการ และไม่ได้มีการดำเนินการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือร่อนสิทธิของผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

### 1.1 การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี โดยให้มีการจัดประชุมภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นรอบบัญชีของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการรับทราบการดำเนินงานของบริษัท และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องพิจารณาระเบียบวาระพิเศษที่อาจเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นซึ่งจำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทสามารถเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้เป็นกรณีไป ทั้งนี้ ในปี 2560 เอ็กโกได้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 19 เมษายน 2560 ณ ห้องวิภาวดีบอลรูม โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว กรุงเทพฯ และในระหว่างปีไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทได้ปฏิบัติตามคู่มือ AGM Checklist ซึ่งจัดทำขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ต. ดังนี้

### ก่อนวันประชุม

เอ็กโกจัดเตรียมเอกสารการประชุมที่มีข้อมูลครบถ้วนในสาระสำคัญสำหรับประกอบการพิจารณาออกเสียงลงคะแนนของผู้ถือหุ้น โดยเผยแพร่ข้อมูลให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการ

ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิออกเสียงในกรณีที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ ดังนี้

- แจ้งกำหนดการประชุมและระเบียบวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าผ่านระบบ SET Portal ของ ตลท. และเว็บไซต์ของเอ็กโกก่อนการส่งเอกสารทางไปรษณีย์ตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 ซึ่งก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น 58 วัน รวมทั้งได้แจ้งกำหนดวันให้สิทธิผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมและการรับเงินปันผล
- เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมพร้อมรายละเอียดของแต่ละระเบียบวาระการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยแยกแต่ละระเบียบวาระไว้อย่างชัดเจน ประกอบด้วยเรื่องพิจารณาตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท หมวดที่ 4 ว่าด้วยเรื่องการประชุมผู้ถือหุ้น โดยได้แยกระเบียบวาระเรื่องการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระและการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ ออกจากกัน ซึ่งแต่ละระเบียบวาระประกอบด้วย ความเป็นมา วัตถุประสงค์และเหตุผล ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท จำนวนเสียงที่ต้องใช้ นโยบายและหลักเกณฑ์ในการกำหนดคำตอบแทน นโยบายและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการ ชื่อและประวัติกรรมการที่เสนอแต่งตั้ง รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน อีกทั้ง มีรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม และหนังสือมอบฉันทะ ทั้ง 3 แบบ (แบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค.) ตามที่กรมพัฒนาธุรกิจ กระทรวงพาณิชย์กำหนด พร้อมแนบรายงานประจำปี จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2560 ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น 34 วันและได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทย 2 ฉบับ และภาษาอังกฤษ 1 ฉบับ ติดต่อกันฉบับละ 3 วันเพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม รวมทั้งนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดบนเว็บไซต์ของเอ็กโก เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าก่อนได้รับข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบเอกสารจากเอ็กโกอย่างละเอียด และจัดส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าทางไปรษณีย์ถึงผู้ถือหุ้นเป็นเวลา 27 วัน ก่อนวันประชุม ทั้งนี้จัดให้มีหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อเพื่อสอบถามรายละเอียดในกรณีที่มีข้อสงสัย นำเสนอข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาระเบียบวาระการแต่งตั้งกรรมการที่ครบถ้วนในสาระสำคัญตามแนวปฏิบัติที่ดีของ ก.ล.ด. และ ตลท.
- ส่งเสริมให้นักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ประสานงานไปยังนักลงทุนสถาบันให้จัดส่งเอกสารลงทะเบียนให้แก่เอ็กโก 7 วันล่วงหน้าก่อนวันประชุมเพื่อให้บริษัทตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร หรือขอเอกสารเพิ่มเติม ในกรณีที่ยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน เพื่ออำนวยความสะดวกและลดระยะเวลาในการตรวจสอบเอกสารในวันประชุมจริง
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามที่ต้องการให้ชี้แจงในประเด็นของระเบียบวาระที่นำเสนอได้ล่วงหน้า โดยส่งไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์มาที่ cs@egco.com หรือโทรสารหมายเลข 02 998 5999 ต่อ 5020-5025 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับประโยชน์สูงสุดจากการประชุม รวมทั้งเป็นการรักษาสีทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเต็มที่

### วันประชุมผู้ถือหุ้น

เอ็กโกสนับสนุนให้ใช้สิทธิในการเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมประชุม และดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้ ทั้งการลงทะเบียน นับคะแนน แสดงผล และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามและแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีจาก บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด ("PwC") เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นอย่างพร้อมเพรียงเพื่อตอบคำถามและรับทราบความเห็นของผู้ถือหุ้น ซึ่งในปี 2560 ประธานกรรมการและกรรมการจำนวน 14 คนซึ่งคิดเป็นร้อยละ 93 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ได้เข้าร่วมการประชุม โดยประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะและกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมผู้บริหารระดับสูง เข้าร่วมประชุมและร่วมชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องของระเบียบวาระต่างๆ รวมถึงตอบคำถามของผู้ถือหุ้น ยกเว้นนายชนพิชญ์ มูลพฤกษ์ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ ซึ่งติดภารกิจด่วน ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงขอลาประชุมในครั้งนี้
- หากมีกรรมการที่มีส่วนได้เสียในระเบียบวาระใดๆ เอ็กโกจะระงับกรรมการที่มีส่วนได้เสียไว้ในหนังสือเชิญประชุม และกรรมการท่านนั้นจะไม่เข้าร่วมประชุมในระเบียบวาระนั้นๆ
- การอำนวยความสะดวกต่อผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบัน เอ็กโกได้แนบแผนที่สถานที่จัดประชุมไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น กำหนดจุดบริการรับลงทะเบียนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ
- จัดแสดงนิทรรศการ และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีผู้บริหาร หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ หน่วยงานบัญชีและการเงิน หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ ร่วมให้การต้อนรับและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น
- รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น 1 ท่าน เป็นอาสาสมัครร่วมสังเกตการณ์การนับคะแนน และมีตัวแทนอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้นจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยเข้าร่วมสังเกตการณ์ครั้งนี้ด้วย
- ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ภายหลังจากที่การประชุมเริ่มแล้ว มีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ
- ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระการประชุมที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และการนำเสนอระเบียบวาระจะเริ่มจากความเป็นมา เหตุผล ความจำเป็นและข้อเสนอต่อที่ประชุม โดยรายละเอียดของข้อมูลที่สำคัญได้แจ้งผู้ถือหุ้นในหนังสือนัดประชุมแล้ว โดยไม่มีการเพิ่มระเบียบวาระใดๆ ในที่ประชุม
- ให้โอกาสผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ข้อซักถามต่อที่ประชุมในแต่ละระเบียบวาระอย่างเท่าเทียมกัน โดยประธานในที่ประชุมได้ให้ความสำคัญและตอบข้อซักถามในทุกประเด็น และมีการบันทึกการประชุมอย่างครบถ้วน
- จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเคนซี่ จำกัด เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้นหรือผู้มอบฉันทะที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม องค์กรประชุม วิธีการลงคะแนน การนับคะแนนตามข้อบังคับของบริษัท การเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้น และการตรวจสอบผลของมติและผลการลงคะแนน ซึ่งผู้ตรวจสอบให้ความเห็นว่า คณะกรรมการบริษัทครบองค์ประชุม การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพ การออกเสียงลงคะแนน โปร่งใส และสอดคล้องตามข้อบังคับบริษัท บทกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทั้ง บริษัทเคอาร์พีสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม รวมถึงการดูแลอำนวยความสะดวกต่อผู้ถือหุ้นในเรื่องต่าง ๆ เป็นอย่างดี
- จัดให้มีแบบประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาการจัดประชุมผู้ถือหุ้นให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อกิจการและผู้ถือหุ้น ซึ่งผลการประเมินคุณภาพในปี 2560 พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อหนังสือเชิญประชุม การอำนวยความสะดวก และการดำเนินการประชุม

ทั้งนี้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ณ ตอนเปิดประชุม ซึ่งมาประชุมด้วยตนเองและโดยการมอบฉันทะจำนวน 492 ราย และ 1,146 ราย ตามลำดับ นับจำนวนหุ้นที่ถือรวมกันได้ 384,803,301 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 73.0919 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด

#### หลังการประชุมผู้ถือหุ้น

- หลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เอ็กโกจัดส่งสรุปผลการลงมติของที่ประชุมในแต่ละระเบียบวาระให้ผู้ถือหุ้น และ ตลท. ทราบผ่านระบบ SET Portal ของ ตลท. ตามหลักเกณฑ์ในการแจ้งสารสนเทศของ ตลท. ในปี 2560 เอ็กโกได้แจ้งผลการลงมติดังกล่าว ก่อนเวลา 9.00 น. ของวันที่ 20 เมษายน 2560 ซึ่งเป็นวันถัดจากวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- นอกจากนี้ เอ็กโกได้จัดทำรายงานการประชุมซึ่งได้บันทึกการรายการชื่อกรรมการและผู้บริหารพร้อมตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบการประชุม ที่เข้าร่วมประชุม วิธีการลงคะแนนและนับคะแนน การใช้บัตรลงคะแนน ข้อเสนอของคณะกรรมการบริษัท ข้อซักถามและข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น ประเด็นชี้แจงจากผู้บริหาร อีกทั้ง ได้บันทึกคะแนนเสียงทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง บัตรเสีย และมติที่ประชุมในแต่ละระเบียบวาระการประชุม และนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นได้ตรวจสอบหลังการประชุมทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ [www.egco.com](http://www.egco.com) เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2560 ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ตลท. กำหนด คือภายใน 14 วันนับจากวันประชุม อีกทั้ง เอ็กโกเผยแพร่ภาพและเสียงที่บันทึกจากการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบ
- เอ็กโกประสานงานกับนายทะเบียน TSD เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิเงินปันผลอย่างครบถ้วนและถูกต้อง
- บริษัทนำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นที่ได้รับจากผู้ถือหุ้น และผู้ตรวจสอบในการประเมินผลการจัดประชุมมาพิจารณาและหาแนวทางแก้ไข/ปรับปรุงเพื่อพัฒนาการจัดประชุมผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง

#### 1.2 การเยี่ยมชมกิจการและการให้ความรู้แก่ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน

จัดให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเข้าเยี่ยมชมกิจการ และพบปะผู้บริหารเพื่อความเข้าใจในธุรกิจและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยในปี 2560 มีการจัดการเยี่ยมชมกิจการสำหรับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และนักลงทุนอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดในข้อ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

## 2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

### 2.1 การปฏิบัติที่เท่าเทียม

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงการดูแลผลประโยชน์และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ผู้ถือหุ้นต่างชาติ และนักลงทุนสถาบัน ให้มีความเท่าเทียมกัน ยุติธรรม และได้รับทราบถึงผลของการตัดสินใจของบริษัทสำหรับเหตุการณ์ที่สำคัญตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือข้อบังคับบริษัท ดังนี้



- คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสดำเนินการกับดูแลบริษัท โดยประกาศให้ทราบผ่านช่องทางของ ตลท. และบนเว็บไซต์ของเอ็กโก โดยมีขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใสและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติเพิ่มเติมเรื่องการให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นรายย่อยของ ตลท. ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทได้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน - 31 ธันวาคม 2560 (ประมาณ 8 เดือนก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น) โดยให้กำหนดจำนวนหุ้นขั้นต่ำที่ร้อยละ 0.05 ของจำนวนหุ้นของบริษัท (คิดเป็นจำนวนหุ้นเท่ากับ 263,233 หุ้น ณ วันที่ 1 กันยายน 2559) โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันก็ได้ ซึ่งต่ำกว่าแนวปฏิบัติของ ตลท. ที่ร้อยละห้า ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และ/หรือ ชื่อกรรมการล่วงหน้า
- ในการประชุมผู้ถือหุ้น เอ็กโกมีนโยบายที่จะรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย กล่าวคือ ไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นอื่นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลของระเบียบวาระการประชุมก่อนลงมติ ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นของบริษัททุกรายมีสิทธิออกเสียงตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ โดยหุ้นแต่ละหุ้นมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง และไม่มีหุ้นใดมีสิทธิพิเศษที่เป็นการจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่น
- เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เอ็กโกได้จัดทำให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยมีสำนักงานกฎหมาย บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเคินซี จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงโดยการมอบฉันทะซึ่งจัดทำทั้ง 3 แบบตามที่กำหนดโดยกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ รวมทั้งเสนอกรรมการอิสระของบริษัทจำนวน 3 คน ซึ่งไม่มีประเด็นเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเป็นทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ลงคะแนนเสียงแทนในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ และได้อำนวยความสะดวกโดยให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลด หนังสือมอบฉันทะผ่านเว็บไซต์ของเอ็กโกได้
- เนื่องจากผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นคนไทย ดังนั้น ในการประชุมผู้ถือหุ้นจึงดำเนินการเป็นภาษาไทย แต่เพื่อประโยชน์ในการสื่อสารและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติ เอ็กโกจึงได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งจัดทำมีล่ามภาษาอังกฤษในห้องประชุมด้วย
- เผยแพร่รายงานการประชุมผ่าน ตลท. และเว็บไซต์ของบริษัทภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้น สามารถตรวจสอบได้
- คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่า อาจมีผู้ถือหุ้นบางส่วนไม่สามารถอ่านรายงานการประชุมบนเว็บไซต์ของ ตลท. หรือของเอ็กโก จึงได้จัดส่งสำเนารายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เป็นเอกสารให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์เพื่อพิจารณาความถูกต้องของรายงานด้วย

## 2.2 การป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน

เอ็กโกกำหนดแนวทางในการป้องกันการรั่วข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อป้องกันการรั่วข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นรายอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม อีกทั้งได้

กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลข่าวสารอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลภายในเปิดเผยออกสู่ภายนอกก่อนการเผยแพร่อย่างเป็นทางการ โดยให้ถือว่า มาตรการและระบบควบคุมนี้เป็นส่วนหนึ่งของมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งให้ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมดูแลให้การรักษาข้อมูลภายในเป็นไปตามหลักการ และการที่พนักงานใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือต่อผู้ถือหุ้นทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการส่วนตนหรือเพื่อผู้อื่น ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณของบริษัท

โดยมีหลักการการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในที่สำคัญ ดังนี้

- กรรมการและพนักงานจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ตลท., ก.ล.ด. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น และ/หรือ ต่อสาธารณะโดยเท่าเทียมกัน
- กรรมการและพนักงานจะไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัทหรือพนักงานในทางที่มีขอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท
- ห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับทางธุรกิจ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการทำธุรกิจให้กับบุคคลภายนอกทราบ
- ห้ามมิให้กรรมการและพนักงานที่เกี่ยวข้องและรู้ข้อมูลเกี่ยวกับงบการเงิน ชื่อ และ/หรือ ขายหุ้น 45 วันก่อนการเปิดเผยข้อมูลและ 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยข้อมูล สำหรับสารสนเทศที่มีนัยสำคัญอื่น ๆ ห้ามมิให้กรรมการและพนักงานที่รู้ข้อมูลซื้อขายหุ้นนับตั้งแต่วันที่ทราบข้อมูลและ 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูล โดยเลขานุการบริษัทจะส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แจ้งเตือนกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องทราบกำหนดระยะเวลาการห้ามซื้อขายหุ้นก่อนการประกาศงบการเงินทุกครั้ง
- ในกรณีที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะประสงค์ที่จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท จะต้องแจ้งความประสงค์ในการซื้อหรือขายหุ้นดังกล่าวมายังเลขานุการบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
- การเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่ธุรกิจและราคาหุ้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งจะเป็นผู้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเองหรือมอบหมายให้ผู้ใดผู้หนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว
- หน่วยงานกลางที่เป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณชนและนักลงทุนคือฝ่ายสื่อสารองค์กร ฝ่ายเลขานุการบริษัท และฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โดยหน่วยงานที่เป็นเจ้าของข้อมูลมีหน้าที่สนับสนุนข้อมูล

ทั้งนี้ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าข้อมูลของกลุ่มเอ็กโกทุกด้านล้วนส่งผลต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชน จึงได้มีการกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูล เพื่อสร้างความมั่นใจและน่าเชื่อถือแก่ผู้ลงทุน ดังที่ปรากฏในข้อ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

## 2.3 การป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์

เอ็กโกได้กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องการเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารเพื่อความโปร่งใสและป้องกันปัญหาการขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์บริษัท ดังนี้

- กรรมการจะต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า เมื่อกรรมการและบุคคลในครอบครัวมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใดๆ ซึ่งอาจมีผลประโยชน์หรือเกิดความขัดแย้งกับบริษัท มีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมใน



สัญญาใดๆ ที่บริษัททำขึ้น หรือเข้าถือหลักทรัพย์ในบริษัทหรือบริษัทในเครือ ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสีย จะต้องจดเว้นจากการร่วมอภิปรายให้เห็น หรือลงคะแนนเสียงอนุมัติในรายการดังกล่าว

- กรรมการและผู้บริหารจะต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของเอ็กโกในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกครั้ง ซึ่งในระเบียบวาระดังกล่าว มีการแจ้งให้กรรมการทราบ ว่า กรรมการ ผู้บริหาร รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 มีหน้าที่จัดทำและเผยแพร่รายงานการถือหลักทรัพย์ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ภายใน 3 วัน นับแต่วันที่ มีการซื้อขายหลักทรัพย์ ต่อ ก.ล.ด.
- กรรมการและผู้บริหารระดับสูงจะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง ตามประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 2/2552 ซึ่งมีผลบังคับในวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 โดยมีกำหนดในการ จัดทำรายงานเป็นรายไตรมาส ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลระหว่างไตรมาส กรรมการและผู้บริหาร ระดับสูงจะต้องปรับปรุงแบบรายการใหม่โดยไม่ชักช้า ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วน ได้เสียให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัท ได้รับรายงานนั้น ในปี 2560 กรรมการและผู้บริหารระดับสูงทุกคนได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสีย ครบถ้วน และได้รายงานให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบแล้ว

### 3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

#### 3.1 การดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญในการดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกเหนือจากผู้ถือหุ้นที่ได้กล่าวข้างต้น โดยประเด็นหลัก คือ เรื่องที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจทั้งจากภายใน และ ภายนอกองค์กร รวมถึงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดแนว ปฏิบัติการตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแล กิจการที่ดีของบริษัท และ จรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติในการ ดำเนินงาน ซึ่งจะสรุปสาระสำคัญไว้ในการกำกับดูแลกิจการ ส่วนการปฏิบัติต่อพนักงาน และ ผู้มีส่วนได้เสีย จะ รายงานไว้ในเรื่องการดูแลพนักงาน และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ข้อย่อย ความรับผิดชอบต่อและการสร้างการ มีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ตามลำดับ

#### พนักงาน

เอ็กโกได้มีการกำหนดนโยบายด้านพนักงาน โดยนโยบายดังกล่าวได้ให้ความสำคัญตั้งแต่การสรรหาบุคลากรเข้า มาเป็นส่วนหนึ่งในองค์กร ซึ่งจะต้องผ่านขั้นตอนการสรรหาพิจารณาคัดเลือกตามนโยบายการจ้างงานที่เปิด โอกาสให้ทุกคนที่สนใจ โดยคุณสมบัติการสรรหาและการจ้างบุคลากร จะมุ่งเน้นความรู้ ความสามารถ และ ศักยภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และสิ่งสำคัญ คือ การมีทัศนคติที่ดีต่อคนรอบข้าง ต่อหน้าที่ที่รับผิดชอบ และต่อองค์กร นอกจากนี้ เอ็กโกยังสนับสนุนการจ้างงานท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการสร้างงานและสร้างรายได้ใน

ชุมชนที่เอ็กโกไปดำเนินธุรกิจและตั้งแต่ปี 2560 เอ็กโกสนับสนุนการทำโครงการของคนพิการในพื้นที่จังหวัดที่มีโรงไฟฟ้าตั้งอยู่แทนการจ่ายเงินสมทบกองทุน ในส่วนของการดูแลพนักงาน เอ็กโกจะต้องดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย การกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมเป็นธรรม การส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ ผูกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง เอ็กโกยังสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับชุมชนและสังคม เช่น ชุมชนโดยรอบบริษัท ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าที่เอ็กโกเข้าไปดำเนินธุรกิจ รวมทั้งการมีกิจกรรมร่วมกันระหว่างพนักงาน และผู้บริหารเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันอันจะนำไปสู่องค์กรแห่งความสุขต่อไป และในปี 2559 เป็นปีที่บริษัทเริ่มจัดทำแบบสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท (Employee Engagement) โดยจ้างที่ปรึกษาจากหน่วยงานภายนอกที่เชี่ยวชาญเรื่องดังกล่าวเข้ามาให้คำแนะนำ และยังได้นำผลการสำรวจมาจัดทำการสื่อสารภายใต้ชื่อ “HR Communication” เป็นการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง และชัดเจนเกี่ยวกับสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ การประเมินผลงาน และการเติบโต เป็นต้น และด้วยความใส่ใจของบริษัทต่อพนักงานทำให้ปี 2560 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้อง หรือร้องเรียนระหว่างบริษัทกับพนักงาน รวมถึงไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานในทุกบริษัทย่อย ทั้งนี้การปฏิบัติและการให้ความสำคัญต่อพนักงาน สามารถดูรายละเอียดได้ที่หัวข้อ การดูแลพนักงาน

### ลูกค้า

เอ็กโกปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อลูกค้า ทั้งในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ผู้ให้บริการด้านพลังงาน ภายใต้เงื่อนไขการปฏิบัติที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปราศจากการคอร์รัปชัน ด้วยการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ตรงเวลา เชื่อถือได้ นอกจากนี้เอ็กโกพึงรักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนระหว่างกัน

ในปี 2560 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างเอ็กโกและบริษัทย่อย กับลูกค้า ทั้งนี้ ในส่วนของธุรกิจไฟฟ้า โรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าได้ตามสัญญา โดยมีค่าความพร้อมจ่ายในการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตามสัญญาซื้อขายกระแสไฟฟ้าและสูงกว่าเป้าหมายประจำปี และลูกค้าพึงพอใจต่อการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก โดยมีค่าเฉลี่ยโดยรวมร้อยละ 95 สำหรับธุรกิจบำรุงรักษา กลุ่มเอ็กโก สามารถรักษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการในระดับดีมาก โดยได้รับคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.99 จากผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

### เจ้าหนี้

เอ็กโกปฏิบัติตามเจ้าหนี้ทุกรายอย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ โปร่งใส โดยปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อเจ้าหนี้ทุกราย โดยดูแลให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ และไม่ปกปิดสถานะการเงินที่แท้จริงของบริษัท ในกรณีที่สงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อเจ้าหนี้ บริษัทจะเร่งดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา

ในปี 2560 เอ็กโกและบริษัทย่อยได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้โดยครบถ้วน และไม่มีเหตุการณ์ผิดนัดการชำระหนี้ใดๆ



### คู่ค้าและคู่สัญญา

เอ็กโก มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยยึดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการดำเนินธุรกิจต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค เป็นธรรม ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขที่ตกลงไว้อย่างเคร่งครัด มีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบโดยมีแนวทางปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ควบคู่ไปกับการมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

อีกทั้ง เอ็กโกได้ให้ความสำคัญในการคัดกรองและตรวจสอบคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าของเอ็กโกดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และให้ความสำคัญกับ การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม การเคารพสิทธิมนุษยชน เป็นต้น ในปี 2559 เอ็กโกจึงได้กำหนด “จรรยาบรรณคู่ค้าของเอ็กโก” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คู่ค้าทราบถึงความมุ่งมั่นของเอ็กโกที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการบริหาร ธุรกิจอย่างเป็นธรรม มีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และส่งเสริมให้คู่ค้าของเอ็กโกดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ทั้งในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยให้คู่ค้าลงนามรับรองในจรรยาบรรณ ซึ่งเป็นหนึ่งในกระบวนการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้ในปี 2559 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างเอ็กโกและบริษัทย่อย กับคู่ค้าและคู่สัญญา

### คู่แข่งทางการค้า

เอ็กโกให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมต่อทุกฝ่าย โดยกระบวนการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายเงินสินจ้างให้แก่พนักงานของคู่แข่ง และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

ในปี 2560 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างเอ็กโกและบริษัทย่อย กับคู่แข่งทางการค้า หรือข้อร้องเรียนใด ๆ

### ชุมชนและสังคม

กลุ่มเอ็กโกประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงชุมชนและสังคม โดยเฉพาะชุมชนในพื้นที่ที่ตั้งกิจการ ทั้งนี้ ได้กำหนดไว้เป็นพันธกิจขององค์กรที่จะต้องเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมและใส่ใจต่อชุมชน จึงถือเป็นหนึ่งในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่จะต้องยึดถือปฏิบัติ นับตั้งแต่การให้ข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงและเป็นปัจจุบัน การอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล ด้วยความเคารพในขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในชุมชน รวมทั้งการร่วมมือกับชุมชนสร้างสรรค์ท้องถิ่น และสังคมให้ร่มเย็นน่าอยู่ อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของสังคมส่วนรวม โดยกลุ่มเอ็กโกได้ดำเนินงาน

เป็นโครงการและกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ก่อตั้งกิจการ แบ่งตามประเภทโครงการได้ 3 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้ พลังงานและสิ่งแวดล้อม และด้านการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ โดยแบ่งเป็นโครงการเพื่อชุมชน จำนวน 84 โครงการ และเพื่อสังคม จำนวน 1 โครงการ รวมทั้งได้จัดทำวารสาร “สุขใจ” รายไตรมาส อย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นช่องทางติดต่อสื่อสารและกระชับความสัมพันธ์กับชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ตลอดจนได้สนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่าอย่างต่อเนื่อง โดยมูลนิธิไทยรักษ์ป่า เป็นองค์กรสาธารณกุศลที่กลุ่มเอ็กโกก่อตั้งขึ้น เพื่อส่งเสริมงานอนุรักษ์ป่าต้นน้ำอย่างยั่งยืนร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน โดยในปี 2560 มูลนิธิไทยรักษ์ป่า ขยายการดำเนินงานจากการอนุรักษ์ ไปสู่การมีส่วนร่วมฟื้นฟูป่าต้นน้ำ โดยสนับสนุนการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำของชุมชนคนต้นน้ำ บริเวณอุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวนประมาณ 72,000 ไร่ และขยายพื้นที่ดำเนินงานไปยังป่าต้นน้ำในภาคใต้ บริเวณอุทยานแห่งชาติเขาลง จังหวัดนครศรีธรรมราช และป่าต้นน้ำลำปะทาว จังหวัดชัยภูมิ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือด้วย โดยดำเนินโครงการฟื้นฟูป่าต้นน้ำ 2 โครงการ จำนวน 1,300 ไร่ ภายในระยะเวลา 5 ปี คือ โครงการสร้างป่า สร้างรายได้ อ.แม่แจ่ม พื้นที่พื้นที่ 1,000 ไร่ และโครงการฟื้นฟูป่า รักษาตาน้ำ ป่าภูหลวง พื้นที่ป่า 300 ไร่

ในปี 2560 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างเอ็กโกและบริษัทย่อย กับชุมชนในพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจและหน่วยงานภาคสังคมใดๆ ยกเว้นโรงไฟฟ้าพลังงานขยะชุมชนหาดใหญ่ (จีเดค) ที่ได้รับการร้องเรียนจากชุมชนใกล้เคียง เรื่องของกลิ่น ซึ่งปัญหาดังกล่าวสืบเนื่องจากสภาพขยะที่เกิดขึ้นจริงแตกต่างจากสภาพขยะในอดีตที่สำรวจก่อนเริ่มโครงการเป็นอย่างมาก จึงทำให้จีเดคต้องปรับปรุงระบบต่างๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อแก้ไขปัญหา ไม่ว่าจะเป็นการปรับปรุงเครื่องจักรให้เหมาะสมกับสภาพขยะ ปรับปรุงระบบคัดแยกขยะ และกระบวนการเผาไหม้ เพื่อควบคุมค่ามลภาวะต่างๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีการตรวจวัดอย่างสม่ำเสมอ

### 3.2 การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากล

เอ็กโกกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มเอ็กโกเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนสากล เคารพกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมที่แตกต่างกัน

- บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี บริษัทมีช่องทางสื่อสาร เสนอแนะและร้องเรียน ในเรื่องคับข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอดังๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน
- บริษัทสนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมาย
- บริษัทรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน ฯลฯ การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะจะทำให้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้น ทั้งนี้ การล่วงละเมิดถือเป็นความผิดทางวินัย เว้นแต่ได้กระทำไปตามระเบียบบริษัท หรือตามกฎหมาย
- บริษัทไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล และการทุจริต

- พนักงานทุกคนต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดหรือคุกคามไม่ว่าจะเป็นทางวาจา หรือการกระทำต่อผู้อื่นบนพื้นฐานของเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ ความพิการทางร่างกายและจิตใจ

กลุ่มเอ็กโกได้กำหนดแนวปฏิบัติในการจัดจ้างแรงงานทั้งพนักงาน และคู่ธุรกิจอย่างชัดเจน โดยการเน้นให้ทุกพื้นที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานโดยเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการไม่จ้างแรงงานเด็ก หรือการบังคับใช้แรงงาน รวมทั้งการจัดให้มีระบบการทำงาน สภาพแวดล้อม ที่มุ่งเน้นความปลอดภัย และถูกสุขอนามัยในสถานที่ที่เหมาะสม ซึ่งในปีที่ผ่านมาไม่มีการรายงานหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนในเรื่องสิทธิมนุษยชน

ทั้งนี้เอ็กโก จัดให้มีคณะกรรมการบริษัทสวัสดิการ เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์และจำเป็นต่อสภาวะการณ์ปัจจุบัน และนำมาปรับปรุงให้เหมาะสม เพื่อเป็นสวัสดิการสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานต่อไป

### 3.3 ทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

เอ็กโกมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยการนำผลงานหรือข้อมูลอันเป็นสิทธิของบุคคลภายนอก ที่ได้รับมาหรือที่จะนำมาใช้ภายในบริษัท จะต้องตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น นอกจากนี้ ยังได้กำหนดแนวทางปฏิบัติการใช้งานคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลและเครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพาและตั้งโต๊ะของบริษัท โดยพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายลิขสิทธิ์เพื่อป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และใช้รายการซอฟต์แวร์ที่ได้รับอนุญาตจากบริษัทเท่านั้น อีกทั้งพนักงานจะต้องไม่ Download หรือ Upload ซอฟต์แวร์ที่ไม่ได้รับอนุญาตผ่านทาง Internet ทั้งนี้ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ดูแลระบบสารสนเทศ ได้กำหนดให้พนักงานลงนามในหนังสือรับทราบนโยบายและข้อปฏิบัติดังกล่าวทุกครั้งเมื่อมีการติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ใหม่

### 3.4 การต่อต้านคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้กรอบการบริหารตามหลักจริยธรรม ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีกระบวนการควบคุมและตรวจสอบและป้องกันการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทางตรงและทางอ้อม พร้อมทั้งกำหนดคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับกลุ่มเอ็กโก และมีการเผยแพร่ไปยังบุคคลภายนอกอีกด้วย

ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างพลังร่วมในกลุ่มเอ็กโกในการดำเนินธุรกิจโดยปราศจากคอร์รัปชัน จึงเห็นชอบให้จัดตั้งคณะกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันกลุ่มเอ็กโก ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากเอ็กโก และบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้มีการนำนโยบายของคณะกรรมการบริษัทไปสู่การปฏิบัติจริง การสื่อสารและกระตุ้นจิตสำนึก และเกิดพลังร่วมในกลุ่มเอ็กโกในการดำเนินธุรกิจที่ปราศจากคอร์รัปชัน อีกทั้งคณะกรรมการบริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทย่อยเข้ารับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านทุจริต (“CAC”) โดยปีนี้ บริษัท ผลิตไฟฟ้าขนอม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มเอ็กโก ได้ยื่นขอการรับรองเป็นสมาชิก CACและอยู่ระหว่างรอการพิจารณาการรับรองฐานะสมาชิก

### การสื่อสาร การนำนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และมาตรการไปปฏิบัติ

- การสื่อสารจาก กรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อเน้นย้ำหลักการในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโก โดยยึดความเป็นธรรม โปร่งใส และปราศจากการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรเรื่อง Ethics และ Integrity ให้แก่พนักงาน ในงาน Communication Day “กรรมการผู้จัดการใหญ่พบปะพนักงาน”
- แนวคิดและสาระหลักในการสื่อสารปี 2560 เน้นเรื่องการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม โดยผ่านช่องทางการสื่อสารภายในโดยผ่านระบบอินทราเน็ต EGCO Groupnet, ช่องทางเสียงตามสาย EGCO Talk เช่น การจัดทำสื่อวีดิทัศน์ผ่านมุมมองและแนวคิดของผู้บริหารระดับสูงในสายงานต่างๆ ที่นำนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติในงานที่รับผิดชอบ และการส่งทอดแนวปฏิบัติที่ดีไปสู่ผู้ได้บังคับบัญชาในสายงาน การจัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ในลิฟท์ ซึ่งบุคคลภายนอกสามารถรับรู้ถึงการแสดงเจตนารมณ์ของเอ็กโกที่ชัดเจน
- การจัดกิจกรรม CG Talk Show ในหัวข้อ “ธรรมะชนะคอร์รัปชัน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังหลักธรรมและศีลธรรมให้แก่พนักงาน ช่วยป้องกันและหยุดยั้งพฤติกรรมการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยได้นิมนต์พระมหาสมปอง ตาลปุตโต และพระอาจารย์วรวัฒน์ วรวิฑูโน พระนักเทศน์ นักบรรยายธรรม และเป็นพระวิทยากรประจำรายการธรรมะเดลิเวอรี่ มาร่วมบรรยายธรรมให้แก่พนักงานกลุ่มเอ็กโก เช่น เอสโก เอ็กโก สำนักงานใหญ่ และโรงไฟฟ้าขนอม รวม 80 คน เมื่อวันศุกร์ที่ 21 กรกฎาคม 2560 ณ ห้องประชุมจิตพิสุทธิ์ สำนักงานเอสโก จ.ระยอง
- การเข้าร่วมผู้บริหารและพนักงานกลุ่มเอ็กโก ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ 2560 ซึ่งจัดขึ้นภายใต้แนวคิด “รัฐบาลใหม่ คอร์รัปชันเก่า” ซึ่งจัดทำโดยสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาแห่งประเทศไทย และการเสวนาในหัวข้อ “รัฐบาลใหม่ คอร์รัปชันเก่า” โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานต่างๆ ณ โรงแรม เซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์ เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2560
- การเข้าร่วมงาน “48 ปี กพผ. องค์การเฝ้าระวัง น้อมสืบสานปณิธานงานของพ่อ” โดยผู้เข้าร่วมงานได้แก่ หน่วยงานฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายจัดซื้อและธุรการ ฝ่ายเลขานุการบริษัท ณ สำนักงานกลาง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- การเข้าร่วมอบรมหลักสูตร Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 8 ท่าน จากบริษัท ผลิตไฟฟ้าขนอม จำกัด
- นอกจากนี้ เอ็กโกได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายอนาคตไทย เพื่อร่วมส่งเสริมค่านิยมที่ดีงาม กระตุ้นจิตสำนึกให้คนไทยเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรมสังคม ในมิติเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม โดยขับเคลื่อนผ่านโครงการ Thailand Campaign : “อย่าให้ใครว่าไทย” โดยความร่วมมือของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ สมาคมโฆษณาแห่งประเทศไทย กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) หอการค้าไทย และมูลนิธิมั่นพัฒนา

### การแจ้งเบาะแส

เอ็กโก สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมทั้งรายงานและร้องเรียนการ



กระทำผิดกฎหมาย หรือ จรรยาบรรณ หรือ พฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบ เอ็กโกจึงกำหนดเป็นมาตรการในการแจ้งเบาะแส รวมทั้งจัดให้มีกลไกในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ผู้ถูกร้องเรียน และให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลการแจ้งเบาะแสเป็นความลับ ซึ่งจะรับรู้เฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้องด้วยเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแส โดยเรื่องที่สามารถแจ้งเบาะแส มีดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจรรยาบรรณในการทำธุรกิจ
- การคอร์รัปชันและการทุจริต
- การดำเนินการอันควรสงสัยเกี่ยวกับการฟอกเงิน การบัญชี การเงิน รวมถึงการควบคุมและการตรวจสอบ

ช่องทางและวิธีการแจ้งเบาะแส ผู้แจ้งเบาะแสสามารถแจ้งเบาะแสได้ 2 ช่องทาง ดังนี้

- ช่องทางที่ 1: ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ โดยส่งถึงผู้รับแจ้งเบาะแส คณะใดคณะหนึ่ง ดังนี้
  - คณะกรรมการตรวจสอบ [auditcommittee@egco.com](mailto:auditcommittee@egco.com)
  - คณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดี [GoodGovernance@egco.com](mailto:GoodGovernance@egco.com)
  - คณะกรรมการบริษัท [directors@egco.com](mailto:directors@egco.com)
- ช่องทางที่ 2: ทางไปรษณีย์ โดยระบุหน้าซองถึงผู้รับแจ้งเบาะแส คณะใดคณะหนึ่ง และตามด้วยที่อยู่ ดังนี้

บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) อาคารเอ็กโก 222 ถนนวิภาวดีรังสิต  
แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

เอ็กโกได้กำหนดกระบวนการการแจ้งเบาะแส การปกป้องผู้แจ้งเบาะแส การปกป้องผู้ถูกร้องเรียน การพิจารณาบทลงโทษ กระทั่งการรายงานการแจ้งเบาะแส ได้กำหนดให้ผู้รับแจ้งเบาะแสเป็นผู้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบต่อไป โดยกระบวนการทั้งหมดนี้ ได้ระบุไว้ในคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน อย่างชัดเจน และในปี 2560 เอ็กโกไม่พบเรื่องร้องเรียนใด ๆ ที่เป็นนัยสำคัญ ทั้งจากบุคคลภายใน และภายนอกองค์กร

### การติดตาม ทบทวนและประเมินผล

คณะทำงานต่อต้านคอร์รัปชัน มีหน้าที่รับผิดชอบในการติดตาม ทบทวน และประเมินผลความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี และหากพบว่าอาจมีความเสี่ยงใหม่ที่อาจจะเกิดขึ้น จัดทำแผนป้องกัน และแนวทางปฏิบัติเพื่อควบคุมความเสี่ยงนั้นๆ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน สอบทานมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องต่อไป นอกจากนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่รายงานข้อมูลการกระทำผิด หรือการละเมิดจรรยาบรรณบริษัทให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบทราบเป็นรายไตรมาส และ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ ผ่านทางรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นระเบียบวาระหนึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง

ในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบไม่พบเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชัน




### แผนการดำเนินงานในปี 2561

คณะกรรมการบริษัทยังคงมีนโยบายที่จะส่งเสริมให้บริษัทในกลุ่มเอ็กโกเข้ารับการรับรองเป็นสมาชิก CAC โดยส่งนโยบายดังกล่าวผ่านทางผู้แทนของเอ็กโกซึ่งทำหน้าที่กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทในกลุ่ม และมีเป้าหมายที่จะให้บริษัทย่อยทุกบริษัทเข้ารับการรับรองเป็นสมาชิก CAC นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบให้เอ็กโกมีส่วนในการส่งเสริมให้ลูกค้าในห่วงโซ่อุปทานปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต โดยผ่านกิจกรรมคู่ค้าสัมพันธ์ อีกทั้งเห็นชอบให้เอ็กโกยื่นขอการรับรองใหม่ (Re-certified CAC member) เพื่อให้การรับรองเป็นสมาชิก CAC ของเอ็กโกคงอยู่อย่างต่อเนื่อง

### 3.5 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของเอ็กโก

เอ็กโกให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจให้ก้าวหน้าและยั่งยืนในฐานะผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่แห่งแรกของประเทศไทย นอกจากการบริหารจัดการอย่างรอบคอบเพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงแล้ว ยังตระหนักว่าความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อมและสังคมส่วนรวมเป็นรากฐานของความสำเร็จ จึงกำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างชัดเจนถึงบทบาทหน้าที่ขององค์กรในฐานะพลเมืองที่ดีที่จะต้องดำเนินกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม นับตั้งแต่การพิจารณาคัดเลือกเทคโนโลยีในการผลิตไฟฟ้าเพื่อควบคุมผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภาวะโลกร้อน การควบคุมการปล่อยมลสารและของเสียโดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามมาตรฐานทางกฎหมายสิ่งแวดล้อมและระเบียบข้อบังคับที่กำหนด รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดจนการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า โดยมีการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานเพื่อให้ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งนอกจากจะช่วยเสริมสร้างความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแล้วยังจะนำไปสู่การเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระยะยาวให้กับองค์กรอีกด้วย ทั้งนี้ เอ็กโกได้รายงานผลการดำเนินงานที่ถือเป็นความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของเอ็กโกโดยละเอียดในเนื้อหาการดำเนินงานด้านชุมชนและสังคม และการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

### 3.6 ช่องทางในการติดต่อบริษัท

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความเห็น ข้อเสนอแนะ ขอร้องเรียนอื่น ๆ ที่มีใช้เรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสารกับเอ็กโก ได้ ดังนี้

ช่องทาง	ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	หมายเลขโทรศัพท์
คณะกรรมการบริษัท	directors@egco.com	-
คณะกรรมการตรวจสอบ	auditcommittee@egco.com	-
เลขานุการบริษัท	cs@egco.com	0 2998 5020-5
ฝ่ายสื่อสารองค์กร	corp_com@egco.com	0 2998 5130-7

ช่องทาง	ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	หมายเลขโทรศัพท์
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	ir@egco.com	0 2998 5147, 5150, 5165

โดยที่อยู่ทางไปรษณีย์ได้แก่ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) อาคารเอ็กโก 222 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

เลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการรับเอกสารที่ส่งถึงคณะกรรมการบริษัทและดำเนินการส่งให้คณะกรรมการชุดย่อยหรือกรรมการที่เกี่ยวข้องและจะสรุปข้อเสนอแนะและประเด็นต่างๆ ทั้งหมดเพื่อจะเสนอคณะกรรมการบริษัททราบเป็นรายไตรมาส ยกเว้นเป็นเอกสารที่ส่งถึงคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งจะถูกจัดส่งไปยังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง และสำหรับจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ส่งไปยัง auditcommittee@egco.com นั้นคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้เปิดจดหมายเหล่านั้นด้วยตนเอง

#### 4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ ระเบียบของหน่วยงานกำกับ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ด. และเกณฑ์ในการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีการปรับปรุงใหม่ รวมถึงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในและสอดคล้องกับบทบาทของเทคโนโลยีและสื่อออนไลน์ในการสื่อสาร โดยนโยบายและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลครอบคลุมข้อมูลที่เป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และข้อมูลที่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร อีกทั้งครอบคลุมทุกวิธีการสื่อสารที่เอ็กโกใช้ เช่น การประชุมด้วยตนเอง การประชุมทางโทรศัพท์ การสัมภาษณ์ และ ทุกช่องทางการสื่อสาร รวมทั้งสื่อออนไลน์ ต่างๆ เช่น website และ Facebook เป็นต้น โดยนโยบายและแนวปฏิบัติที่ปรับปรุงใหม่มีรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

##### 4.1 ข้อมูลที่เปิดเผย

ข้อมูลสำคัญที่บริษัทจะต้องเปิดเผยครอบคลุมทั้งข้อมูลทางการเงิน และไม่ใช้การเงิน ซึ่งหมายถึงข้อมูลที่กฎหมาย หรือหน่วยงานกำกับกำหนด ข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการตัดสินใจลงทุนของผู้ถือหุ้น การเปลี่ยนแปลงธุรกิจ การดำเนินงาน ราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ชื่อเสียง และภาพลักษณ์องค์กร

ข้อมูลสำคัญดังกล่าว ได้แก่

1. การได้มาหรือจำหน่ายไปสินทรัพย์ การได้มาซึ่งสัญญาทางการค้า การร่วมทุน การควบรวมกิจการ
2. รายงานผลการดำเนินงานของบริษัท เช่น งบการเงินประจำไตรมาส และประจำปี การวิเคราะห์และคำอธิบายระหว่างกาลของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis)

3. ข้อมูลสำคัญที่ไม่ใช่ด้านการเงิน เช่น วัตถุประสงค์ เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ผู้ถือหุ้น และสิทธิของผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ผู้บริหาร และคำตอบแทนของคณะกรรมการและผู้บริหาร พนักงานและคำตอบแทนของพนักงาน นโยบายและมาตรการในการทำรายการระหว่างกัน มาตรการจัดการการใช้ข้อมูลภายใน เป็นต้น

#### 4.2 แนวปฏิบัติสำหรับการเปิดเผยข้อมูลและการรักษาความลับของข้อมูลประเภทต่าง ๆ ได้แก่

1. การเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ (Material Non-Public Information)
2. การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นการคาดการณ์เกี่ยวกับผลประกอบการในอนาคตของบริษัท (Forward Looking Information)
3. การเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะแล้ว (Material Public Information)
4. การเปิดเผยข้อมูลอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ข้อมูลสำคัญ (Non-Material Information)
5. การเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่อเชิงธุรกิจ หรือการแข่งขัน
6. การเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ปกติ เช่น ข่าวลือ ข่าวรั่วไหล
7. การเปิดเผยข้อมูลทางออนไลน์ และสื่อสังคมออนไลน์

#### 4.3 ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล

วิธีการเปิดเผยข้อมูลต่อกลุ่มบุคคล และผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น

- หน่วยงานกำกับ เว็บไซต์ของ ตลท. (www.set.or.th) และ ก.ล.ด. (www.sec.or.th)
- ผู้ถือหุ้น นักลงทุนรายบุคคล นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุนสถาบัน
  - การจัดแสดงผลการดำเนินงานต่อนักลงทุนและนักวิเคราะห์
  - การให้ข้อมูลแก่นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Road Show)
  - การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมธุรกิจของบริษัท
  - การจัดส่งหนังสือแจ้งผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์
- สื่อมวลชน ข่าวประชาสัมพันธ์ หนังสือพิมพ์ สื่อโฆษณา วารสาร และ โทรทัศน์
- สื่อออนไลน์
- รายงานประจำปี และแบบ 56-1
- การเปิดเผยบทความการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร
- เว็บไซต์ของเอ็กโกที่ www.egco.com

#### 4.4 หน่วยงานและบุคคลที่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูล

- หน่วยงานที่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูล
  - ฝ่ายเลขานุการบริษัท : ต่อ ก.ล.ด. ตลท. และผู้ถือหุ้นรายใหญ่
  - ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ : ต่อ ผู้ถือหุ้นรายย่อย นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายบุคคล
  - ฝ่ายสื่อสารองค์กร : สื่อมวลชน องค์กรพัฒนาเอกชน (NGO) ประชาชนทั่วไป



- บุคคลที่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูล
  - กรรมการผู้จัดการใหญ่
  - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน
  - ผู้บริหารระดับสูงที่กรรมการผู้จัดการใหญ่มอบหมาย

#### 4.5 การเปิดเผยของข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2560 เอ็กโกได้สื่อสารข้อมูลและกิจกรรมตามแผนงานสื่อสารที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจของเอ็กโกอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และคำนึงถึงคุณภาพของข้อมูลที่เปิดเผยเป็นสำคัญ โดยผ่านหน่วยงาน ดังนี้

##### ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ตลอดจนมีการจัดทำแผนงานนักลงทุนสัมพันธ์ประจำปีอย่างต่อเนื่อง และเนื่องจากเอ็กโกให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ดังนั้นจึงให้ความสำคัญและระมัดระวังในการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยเอ็กโกได้กำหนดช่วงเวลาตรึงหรือตอบคำถามเกี่ยวกับผลประกอบการในอนาคตอันใกล้ให้แก่นักวิเคราะห์ และนักลงทุน (Quiet Period) ไว้ 14 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงิน และในกรณีที่มีการจัดประชุมนักวิเคราะห์ (Earnings Preview) ก่อนเปิดเผยงบการเงินเอ็กโกจะดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนช่วง Quiet Period

เพื่อให้สอดคล้องกับ CG Code ของ ก.ล.ด.ในหลักปฏิบัติที่ 7 เรื่องการรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล คณะกรรมการได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในหลักปฏิบัติดังกล่าว จึงมอบหมายให้ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ จัดทำจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ของเอ็กโก เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและจำเป็น อย่างถูกต้อง เพียงพอ และทันเวลา
2. การดูแลรักษาข้อมูลภายใน
3. การเปิดเผยข้อมูลอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
4. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

นอกจากนี้เอ็กโกยังให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลผ่านกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ โดยผู้บริหารได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและพบปะนักลงทุนเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดีต่อการบริหารงานของบริษัท และช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างต่อเนื่อง โดยกิจกรรมที่สำคัญในปี 2560 ได้แก่

กิจกรรม	จำนวนครั้ง
โครงการพบปะผู้บริหาร (Analyst Meeting) เป็นรายไตรมาส	4
การจัดให้นักลงทุนและผู้ถือหุ้นเยี่ยมชม โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ โครงการลพบุรี โซลาร์	2
การจัดให้นักวิเคราะห์และนักลงทุนสถาบันเยี่ยมชม โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ โครงการไชยะบุรี	1
การเดินทางไปร่วมประชุมสัมมนา และพบปะกับนัก ลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ทั้งในและ ต่างประเทศ	14
การให้ข้อมูลทางอีเมล / โทรศัพท์	8-10 ครั้งต่อวัน
การจัดทำจดหมายข่าว Life เป็นรายไตรมาสเพื่อเป็น ช่องทางสื่อสารกิจกรรมสำคัญ และผลการดำเนินงาน ของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้น	4

ทั้งนี้ บริษัทได้กล่าวถึงกิจกรรมต่างๆ สำหรับนักลงทุนและผู้ถือหุ้นไว้ใน จุดเด่นการดำเนินงานในรอบปี ในหัวข้อ กิจกรรมเพื่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

### ฝ่ายสื่อสารองค์กร

ฝ่ายสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหว กิจกรรมและความร่วมมือของบริษัท กับหน่วยงานต่างๆ แก่สื่อมวลชนทุกแขนงเพื่อเผยแพร่สู่สาธารณชน โดยในปี 2560 มีกิจกรรม ได้แก่ การแถลงข่าวผลประกอบการ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ และความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการต่างๆ จำนวน 2 ครั้ง การจัดสัมมนาพิเศษผู้บริหาร 3 ครั้ง การพาสื่อมวลชนร่วมกิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพธรรมชาติ 1 ครั้ง และข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ และบทความประชาสัมพันธ์รวม 20 ชิ้นงาน

### ฝ่ายเลขานุการบริษัท

ฝ่ายเลขานุการบริษัททำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศตามข้อกำหนดของ ตลท. และ ก.ล.ด. อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส โดยผ่านการพิจารณาตรวจสอบตามขั้นตอน โดยในปี 2560 มีข่าวแจ้ง ตลท. ทั้งหมด 26 ฉบับ

ทั้งนี้ เอ็กโกตระหนักว่าข้อมูลที่ติดต้องเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มีสาระสำคัญครบถ้วนและถูกต้อง เอ็กโกได้ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และเพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูล โดยจัดให้มีแบบสอบถามทุกครั้งที่มีการประชุมกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลและงานนักลงทุนสัมพันธ์ นอกจากนี้ เอ็กโกได้จัดส่งแบบขอรับความเห็นให้ผู้ถือหุ้นไปพร้อมกับรายงานประจำ

และหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อขอรับข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพรายงาน เอกสารที่ต้องการได้รับเพิ่มเติม และคำถามที่ต้องการให้กรรมการและผู้บริหารตอบในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งถัดไป ซึ่งได้รับการตอบรับจากผู้ถือหุ้นเป็นอย่างดี

#### 4.6 การจัดทำรายงานทางการเงิน

เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินว่ามีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และรักษาทรัพย์สินของบริษัทไม่ให้สูญหายหรือถูกนำไปใช้โดยบุคคลที่ไม่มีอำนาจหน้าที่ ป้องกันการทุจริตและการดำเนินการที่ผิดปกติ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง อีกทั้ง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีความเชื่อมั่นในรายงานทางการเงิน คณะกรรมการบริษัทจึงมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่กำกับดูแลการจัดทำรายงานทางการเงินของเอ็กโกให้ถูกต้องครบถ้วน สอดคล้องกับกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง และดูแลให้มีการใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ในการนี้ คณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อสอบถามและขอความเห็นจากผู้สอบบัญชีในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับรายงานทางการเงิน และคณะกรรมการบริษัทยังจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน ซึ่งครอบคลุมเรื่องสำคัญตามข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของ ตลท. โดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี โดยในปี 2560 เอ็กโกได้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง และมีประสบการณ์ในงานสอบบัญชี เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท เพื่อสร้างความมั่นใจแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นว่า รายงานทางการเงินของบริษัทสะท้อนให้เห็นฐานะทางการเงินและผลการดำเนินการของบริษัทที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ในทุกแง่มุม ตามความเป็นจริงทุกประการ

อีกทั้ง เอ็กโกได้จัดทำรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis) เพื่ออธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับ ฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ให้กับ นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์เป็นรายไตรมาส โดยจัดส่งผ่านระบบ SET Portal ของ ตลท. พร้อมกับการส่งงบการเงิน

นอกจากนี้ มาตรฐานการสอบบัญชี รหัส 720 (ปรับปรุง) ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับข้อมูลอื่น กำหนดให้ผู้สอบบัญชีต้องอ่านและพิจารณาข้อมูลอื่น ได้แก่ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน (นอกเหนือจากงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีต่องบการเงิน) ซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปีของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าสาระสำคัญที่ปรากฏในข้อมูลอื่น และในงบการเงิน และความรู้ที่ได้จากการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี ไม่ขัดแย้งต่อข้อเท็จจริงอย่างมีสาระสำคัญ ซึ่งจะทำให้รายงานทางการเงินต่างๆ โดยฝ่ายบริหาร รายงานความรับผิดชอบทางการเงินของคณะกรรมการบริษัท และรายงานของผู้สอบบัญชีมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และสอดคล้องกัน

เอ็กโกไม่เคยมีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินโดย ก.ล.ด. และได้เปิดเผยงบการเงินประจำปีและรายไตรมาสต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนก่อนระยะเวลาครบกำหนด

## 5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

### 5.1 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

#### หน้าที่คณะกรรมการบริษัท

กรรมการทุกคนเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและลักษณะการทำธุรกิจของบริษัท และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบและระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท และความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกคน และได้แสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ และอุทิศเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท อีกทั้ง กรรมการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจของบริษัท โดยร่วมกับผู้บริหารวางแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจทั้งระยะสั้น และระยะยาว รวมถึงการติดตามให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ ดังนี้

- กำหนดนโยบายด้านความเสี่ยง แผนธุรกิจและงบประมาณประจำปี และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนอนุมัติรายการลงทุนที่สำคัญ การเข้าครอบงำ และการขายกิจการ
- คัดเลือก กำหนดค่าตอบแทน เฝ้าสังเกต และ(หากจำเป็น) เปลี่ยนตัวผู้บริหารคนสำคัญและสอดส่องดูแลการสืบทอดงานของผู้บริหารระดับสูง
- สอบทานค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง และดูให้แน่ใจว่าคณะกรรมการบริษัทมีกระบวนการสรรหากรรมการอย่างเป็นทางการ และโปร่งใส
- เฝ้าสังเกตและแก้ปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นของฝ่ายบริหาร กรรมการ และผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบที่เป็นอิสระ และมีระบบการควบคุม การเฝ้าสังเกตความเสี่ยง การควบคุมทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย
- เฝ้าสังเกตประสิทธิผลของวิธีการกำกับดูแลที่ดำเนินการอยู่ และดำเนินการเปลี่ยนแปลงเมื่อจำเป็น
- สอดส่องดูแลกระบวนการเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสาร
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี รวมทั้งแถลงภาระหน้าที่และการกำกับดูแลกิจการในรายงานประจำปี

เอ็กโก มีคณะกรรมการชุดย่อยทั้งสิ้น 4 คณะ เพื่อแบ่งความรับผิดชอบ ตามความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อกลั่นกรองรายละเอียดของงานได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการลงทุน
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม





### การสรรหา การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าองค์ประกอบของคณะกรรมการมีส่วนสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ซึ่งมีส่วนให้การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และบรรลุปเป้าหมาย กรรมการมีความเป็นอิสระ และสามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทได้ โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการเอ็กโกไว้ดังนี้

#### 1. คุณสมบัติทั่วไป

- 1.1. กรรมการต้องมีอายุไม่เกิน 72 ปี
- 1.2. ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 3 แห่ง
- 1.3. มีคุณสมบัติที่สอดคล้องตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับบริษัท
- 1.4. แสดงถึงความมีมาตรฐานเรื่องความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และมีวุฒิภาวะ
- 1.5. มีความเป็นอิสระที่สามารถให้ความเห็นและข้อเสนอแนะโดยปราศจากอิทธิพลและการแทรกแซงจากผู้อื่น
- 1.6. สามารถอุทิศเวลาในการกำกับดูแลบริษัทอย่างเต็มที่

#### 2. คุณสมบัติเฉพาะ ประกอบด้วยทักษะที่คณะกรรมการบริษัทต้องมีซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการ อันจะทำให้บริษัทสามารถเติบโตตามแผนกลยุทธ์ และบรรลุปเป้าหมายที่ตั้งไว้ ได้แก่

- 2.1 ด้านธุรกิจไฟฟ้า พลังงาน และวิศวกรรม
- 2.2 ด้านบัญชี การเงิน เศรษฐศาสตร์ และการบริหารธุรกิจ
- 2.3 ด้านกฎหมาย และรัฐศาสตร์
- 2.4 ด้านการวางกลยุทธ์และแผนธุรกิจ
- 2.5 ด้านการกำกับดูแลกิจการ การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง
- 2.6 ด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล
- 2.7 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

โดยมีกระบวนการสรรหากรรมการบริษัท ดังต่อไปนี้

1. การสรรหากรรมการจะพิจารณาจากรายชื่อที่ผู้ถือหุ้นเสนอ ตามที่บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อกรรมการ รายชื่อคณะกรรมการบริษัทในปัจจุบัน การสรรหาโดยที่ปรึกษาภายนอกและจากทำเนียบกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (“คณะกรรมการสรรหา”) จะเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและสัดส่วนทักษะกรรมการ (Skills Matrix) ตามที่บริษัทต้องการหรือยังขาดแคลน เพื่อเป็นการสนับสนุน กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และสร้างความท้าทายให้บริษัทไปสู่ความสำเร็จ นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหา ยังพิจารณาปัจจัย

ความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ เพศ อายุ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็น

3. ในการเลือกกรรมการที่ครบวาระกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้งนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการในระหว่างดำรงตำแหน่งและผลการประเมินของกรรมการ
4. คณะกรรมการสรรหาฯ จะนำเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมในการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัททุกราย ไม่ว่าจะเป็นกรรมการที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้น หรือกรรมการอิสระ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ และเพื่อนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง ในกรณีที่กรรมการครบวาระการดำรงตำแหน่ง

โดยคณะกรรมการบริษัทจะมีการทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการโดยมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คน ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากถึงคราวต้องออกตามวาระให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้เลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการแทนในวาระการประชุมครั้งถัดไปด้วยคะแนนเสียงสามในสี่ของกรรมการที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะออกจากตำแหน่งในอัตราหนึ่งในสาม หากจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ให้ออกโดยจำนวนที่ใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสามที่สุด และหากกรรมการคนใดจะลาออกจากบริษัท ให้ยื่นหนังสือลาออก โดยการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ไปลาออกไปถึงบริษัท

ในการลงมติให้กรรมการคนใดคนหนึ่งออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

#### การกำหนดวาระและอายุกรรมการ

เอ็กโกได้ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ เอ็กโกได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 2 วาระ หรือไม่เกิน 6 ปี เพื่อให้กรรมการอิสระเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้น ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี โดยให้เริ่มมีผลตั้งแต่วันที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 เป็นต้นไป สำหรับอายุกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า ควรกำหนดอายุสูงสุดไม่เกิน 72 ปี ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยหากได้รับการแต่งตั้งแล้ว ให้สามารถดำรงตำแหน่งได้จนครบวาระ

ในปี 2560 ไม่มีกรรมการอิสระท่านใดดำรงตำแหน่งเกิน 2 วาระ หรือ 6 ปี

#### การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่

คณะกรรมการบริษัทได้แบ่งแยกอำนาจหน้าที่ระหว่างกำหนดนโยบายการกำกับดูแลซึ่งเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและการบริหารงานประจำซึ่งเป็นงานของฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน โดยได้จัดทำตารางอำนาจ

ดำเนินการซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ คณะกรรมการบริษัทจะไม่เข้าไปก้าวก่ายงานประจำหรือธุรกิจประจำที่ฝ่ายบริหารโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้รับผิดชอบ

### นโยบายและวิธีปฏิบัติในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทได้อย่างเต็มที่ จึงกำหนดเป็นนโยบายในการจำกัดจำนวนบริษัทที่กรรมการและผู้บริหารจะดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น โดยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจะสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 3 แห่ง และกรรมการที่เป็นผู้บริหารดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 2 แห่ง ปัจจุบันไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทเกินหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

### ภาวะผู้นำสู่แผนกลยุทธ์

คณะกรรมการบริษัทมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ รวมทั้งเป้าหมายและแผนธุรกิจ ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว โดยได้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และแผนธุรกิจเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ได้เข้าร่วมสัมมนาแผนกลยุทธ์ของบริษัทร่วมกัน เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2560 โดยฝ่ายบริหารได้รวบรวมแนวคิดและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้น และระยะยาวให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ ความท้าทายทางธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ซึ่งแผนกลยุทธ์ได้ผนวกรวมแนวคิดเรื่องการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน อันประกอบด้วย กลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านธุรกิจ ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะเติบโตอย่างยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ในขณะเดียวกัน บริษัทได้ตั้งเป้าหมายที่จะเป็นบริษัทพลังงานในระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก พร้อมรักษาอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ROE) อย่างน้อยร้อยละ 10 โดยขับเคลื่อนธุรกิจด้วยกลยุทธ์สำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

#### 1. กลยุทธ์ด้านธุรกิจ

- 1.1 การลงทุน แสวงหาโอกาสในการซื้อสินทรัพย์ที่เดินเครื่องแล้วทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก เพื่อให้รับรู้รายได้ทันที
- 1.2 การบริหารจัดการทางการเงิน การรักษาสภาพคล่องให้เพียงพอ การลดความเสี่ยงทางการเงิน
- 1.3 การบริหารสินทรัพย์ การบริหารโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดและงบประมาณที่วางไว้
- 1.4 การบริหารองค์กร การพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการขยายธุรกิจ

#### 2. กลยุทธ์ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมงานพัฒนาชุมชน และใช้ทรัพยากรในการผลิตไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า

#### 3. กลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- 3.1 ยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลโดยยึด ASEAN CG Scorecard และมุ่งพัฒนา Corporate Governance ในกลุ่มบริษัท
- 3.2 มุ่งพัฒนา และส่งเสริมแนวปฏิบัติด้าน CG ในกลุ่มบริษัท



สำหรับเป้าหมายระยะยาว บริษัทจะพัฒนาโครงการ Greenfield เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน ขยายธุรกิจ在不同ประเทศมากขึ้น โดยเฉพาะประเทศที่บริษัทมีฐานทางธุรกิจอยู่แล้ว ได้แก่ ฟิลิปปินส์ และ สเปน. ลาว อินโดนีเซีย และออสเตรเลีย และพิจารณาโอกาสการลงทุนในกลุ่มประเทศอาเซียนอื่น เช่น เมียนมาร์ เวียดนาม และอินเดีย รวมถึงยังตั้งเป้าที่จะพัฒนาและลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้น เป็นร้อยละ 30 ของโรงไฟฟ้าทั้งหมดในกลุ่มเอ็กโก ในอีก 10 ปีข้างหน้า อีกทั้ง คณะกรรมการบริษัทยังให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการองค์กรให้แข็งแกร่ง โดยเฉพาะการพัฒนาศักยภาพและความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญที่รองรับการเติบโตทางธุรกิจ เพื่อรองรับการก้าวสู่การเป็นบริษัทพลังงานในระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

หลังจากคณะกรรมการบริษัทอนุมัติแผนกลยุทธ์แล้ว ฝ่ายบริหารได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณและอัตราค่าจ้างพนักงาน ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ดังกล่าว และนำกลับมาเสนอให้คณะกรรมการเพื่ออนุมัติปฏิบัติการ งบประมาณ และอัตราค่าจ้างประจำปี อีกทั้ง ฝ่ายบริหารได้รายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปี ให้คณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดดัชนีวัดความสำเร็จขององค์กร (Corporate KPI) ทุกปี และให้มีการติดตามและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกหกเดือน คณะกรรมการบริษัทยังติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้ฝ่ายบริหารรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกเดือน

ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้มีการสื่อสารแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทให้กับพนักงานทุกคนได้ทราบในวัน “กรรมการผู้จัดการใหญ่พบปะพนักงาน” (Communication Day) เพื่อให้รับรู้ถึงแผนการดำเนินงานของบริษัท และสิ่งที่แต่ละสายงานต้องรับผิดชอบและนำไปปฏิบัติเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

### การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

เอ็กโกกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทผ่านความรับผิดชอบของหน่วยงาน 2 ฝ่าย ได้แก่ (1) ส่วนงานกำกับดูแลซึ่งสังกัด ฝ่ายเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ดูแลการปฏิบัติงานของเอ็กโกและคณะกรรมการบริษัท ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด กฎเกณฑ์ และประกาศของ ตลท. และ (2) ฝ่ายกฎหมาย ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง



### ระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจในการดำเนินการของผู้บริหารและพนักงานเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน มีการแบ่งแยกอำนาจอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและการตรวจสอบระหว่างกัน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เป็นไปเพื่อประโยชน์อย่างแท้จริง รวมทั้งจัดให้มีระบบรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและทันเวลา นอกจากนี้ เอ็กโกมีฝ่ายตรวจสอบภายในโดยมีนายณัฐนันท์ มีสุขสบาย เป็นผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน และทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัทตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบงานของเอ็กโกและบริษัทย่อยทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งให้คำปรึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดจุดอ่อนในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ และเป็นการเสริมสร้างแนวทางการตรวจสอบในเชิงป้องกัน โดยให้รายงานผลการปฏิบัติงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้อนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน พิจารณาการแต่งตั้ง ถอดถอน และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจในความเป็นอิสระของการปฏิบัติงานและการรายงานผลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังสนับสนุนการพัฒนาความรู้ของผู้ตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง มีการจัดสัมมนาภายในและภายนอก เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับสายงานวิชาชีพตรวจสอบภายในกับบริษัทในเครือของ กฟผ. ทั้งนี้ เอ็กโกสนับสนุนให้พนักงานในฝ่ายตรวจสอบภายในทุกคนได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย ซึ่งจัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย สนับสนุนให้พนักงานได้มีวุฒิปัตร ได้แก่ Certified Internal Auditor (“CIA”) และ Certified Professional Internal Audit of Thailand (“CPIAT”) อีกทั้งฝ่ายตรวจสอบภายในยังเข้าร่วมอบรมและสัมมนา หลักสูตร ดังนี้

1. Consulting Activities, Skills, Attitudes จัดโดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
2. สัมมนาใหญ่ประจำปี 2560 หัวข้อ Unmasking Risk Management Strategy for SMEs Sustainability in Thailand 4.0 Revolution จัดโดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
3. Audit Report Writing จัดโดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
4. COSO 2017 จัดโดย คณะพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
5. สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรที่สำคัญในปี 2560 จัดโดย สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
6. CG camp ครั้งที่ 1 และ 2 จัดโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ ฝ่ายเลขานุการบริษัท
7. Team Excellence for VP จัดโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

### การแต่งตั้งและพิจารณาคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และถอดถอนบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี โดยคณะกรรมการบริษัทจะนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้มีความเห็นว่ที่ผ่านมาผู้สอบบัญชีจาก บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด (“PwC”) มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง มีประสบการณ์ในงานตรวจสอบบัญชีธุรกิจพลังงาน มีความต่อเนื่องในการตรวจสอบบัญชี

และทราบข้อมูลของกลุ่มบริษัทเป็นอย่างดี นอกจากนี้มีการให้บริการที่ดี สามารถให้คำปรึกษาแนะนำที่มีประโยชน์ มีผลงานด้านการตรวจสอบที่มีคุณภาพน่าพอใจ และส่งมอบงานได้รวดเร็วตรงเวลา รวมทั้ง PwC เป็นบริษัทที่ให้บริการสอบบัญชีที่มีชื่อเสียงมีมาตรฐานการตรวจสอบในระดับสากล เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง และมีเครือข่ายการตรวจสอบบัญชีในประเทศที่เอ็กโกไปลงทุน จึงสมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกประจำปี 2560 โดยกำหนดค่าธรรมเนียมสอบบัญชีประจำปีเป็นจำนวนเงิน 3,344,500 บาท และค่าใช้จ่ายอื่นในงานสอบบัญชีในประเทศไทยตามที่เกิดขึ้นจริงไม่เกิน 175,000 บาท สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปสอบทานในต่างประเทศที่บริษัทมีการลงทุน บริษัทเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามความเหมาะสม โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ที่ประชุมได้อนุมัติการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีตามที่คณะกรรมการบริษัทเสนอ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 13/2560 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2560 อนุมัติการขยายขอบเขตงานจ้างผู้สอบบัญชีสำหรับงานสอบทานและตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2560 ของโครงการใหม่ที่เกิดขึ้นในระหว่างปีจำนวนสองโครงการ โดยกำหนดค่าธรรมเนียมสอบบัญชีเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนเงิน 524,000 บาท และบริษัทเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปสอบทานและตรวจสอบในต่างประเทศที่เกิดขึ้นจริงตามความเหมาะสม ทั้งนี้ เป็นการดำเนินการตามที่มติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นซึ่งได้มอบอำนาจให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติค่าสอบทานและตรวจสอบงบการเงินของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการร่วมค้าที่เกิดขึ้นใหม่ในระหว่างปี

### การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทบทวนกับฝ่ายบริหารในเรื่องนโยบายการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มเอ็กโก ภายใต้เป้าหมายขององค์กร คือผลตอบแทน การเจริญเติบโต และความเป็นเลิศขององค์กร พร้อมทั้งให้นำเสนอรายงานเรื่องการบริหารความเสี่ยง ประเด็น และข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นประจำทุกไตรมาสและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอเพื่อพิจารณาความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยงและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ แผนงาน และวิธีการบริหารจัดการได้อย่างทันทั่วทั้งที่ เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงต่อการกำกับดูแลกิจการในกลุ่มเอ็กโก จึงเห็นชอบให้จัดโครงสร้างองค์กรใหม่ในปี 2560 โดยแยกงานบริหารและประเมินความเสี่ยงออกจากฝ่ายแผนงาน และจัดตั้งเป็นหน่วยงานใหม่ คือ ฝ่ายประเมินความเสี่ยง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มเอ็กโก รวมถึงการประเมินความเสี่ยง และการรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละคณะ ฝ่ายประเมินความเสี่ยงรายงานต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-บริหารสินทรัพย์ ภายใต้การกำกับดูแลของรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์

กลุ่มเอ็กโกได้กำหนดแนวทางในการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- ให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยผู้บริหารของกลุ่มเอ็กโกโดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน เพื่อทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มเอ็กโกและติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย ติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มเอ็กโก เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ รวมทั้งให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงใน

ละโรงไฟฟ้า เพื่อดูแลการบริหารความเสี่ยงของโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มเอ็กโก รวมทั้งสภาวการณ์การดำเนินธุรกิจของแต่ละโรงไฟฟ้า

- ให้งานบริหารความเสี่ยงอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายประเมินความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่างานบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาวการณ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกในปัจจุบัน พร้อมทั้งทำงานร่วมกับเจ้าของความเสี่ยงและฝ่ายตรวจสอบภายในในการบริหารความเสี่ยง และนำเสนอรายงานเรื่องการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส
- ให้มีการบริหารความเสี่ยงในกระบวนการทำงาน โดยมีการประเมินความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมาย ประเมินโอกาสเกิดและผลกระทบ มีมาตรการจัดการความเสี่ยง รวมถึงแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น และปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรโดยให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ กลุ่มเอ็กโกได้ประกาศใช้นโยบายการบริหารความเสี่ยงและคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานมาตั้งแต่ปี 2544 เป็นต้นมา และได้มีการทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำ ซึ่งในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่านโยบายดังกล่าวยังคงมีความเหมาะสม อีกทั้ง คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 ได้กำหนดปรัชญาการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มเอ็กโกเพื่อนำไปประยุกต์ใช้งานทั่วทั้งองค์กร และเพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรตามแนวทางของ COSO Enterprise Risk Management Integrated Framework นอกจากนี้ กลุ่มเอ็กโกได้กำหนดให้การประเมินความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินตนเองเรื่องการควบคุมภายใน ซึ่งผลการประเมินในปี 2560 พบว่า บริษัทในกลุ่มเอ็กโกได้นำระบบการบริหารความเสี่ยงไปใช้งานอย่างเหมาะสม โดยมีรายละเอียดเปิดเผยในหัวข้อปัจจัยความเสี่ยง

### ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะมีให้มีการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ของเอ็กโก โดยได้กำหนดเป็นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อยึดเป็นแนวทางปฏิบัติสรุปได้ ดังนี้

- กรรมการหรือพนักงานที่ประสงค์จะเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาในบริษัท องค์กรอื่น จะต้องไม่ขัดต่อประโยชน์และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรง รวมทั้งต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบ
- กรรมการต้องแจ้งความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์อย่างละเอียด (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการบริษัททราบ และจะไม่ร่วมพิจารณาให้ความเห็น หรือลงคะแนนเสียงในระเบียบวาระดังกล่าว หรือจะไม่เข้าร่วมประชุมในระเบียบวาระดังกล่าวเลย หรือขอไม่รับเอกสารการประชุมที่เกี่ยวข้อง หรือลาออกจากตำแหน่งกรรมการ
- กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมาย กำหนด และให้เลขานุการบริษัทแจ้งผลการรายงานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องให้บริษัททราบ เพื่อเป็นข้อมูลให้เลขานุการบริษัทใช้ในการติดตามให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยเลขานุการบริษัทได้ส่งสำเนาให้ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบทราบด้วย



- พนักงานต้องไม่กู้ยืมเงินจากลูกค้าของบริษัท บุคคลหรือนิติบุคคลที่ดำเนินธุรกิจกับบริษัท ยกเว้นสถาบันการเงิน เนื่องจากอาจมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนบริษัท
- กำหนดขั้นตอนการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจน ตามประกาศของ ก.ล.ด. และประกาศของ ดลท. อย่างเคร่งครัด โดยฝ่ายเลขานุการบริษัททำหน้าที่สอบทานประเภทของรายการและอำนาจอนุมัติแต่ละประเภทและเสนอรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบ

นอกจากนี้ เอ็กโกยังกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาข้อมูลและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งจะพิจารณาโดยการเปรียบเทียบความเหมาะสมของรายการ เทียบกับการทำรายการกับบุคคลภายนอกอื่น และนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้นพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ดลท. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด รวมทั้งดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างครบถ้วน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมั่นใจได้ว่าการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

#### การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกในรูปแบบบริษัทโฮลดิ้ง เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและผลตอบแทน การลงทุนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดระเบียบการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่มเอ็กโก โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. กำกับดูแลบริษัทในกลุ่มเอ็กโก โดยผ่านตัวแทนเอ็กโกในฐานะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้ การแต่งตั้งผู้แทน เพื่อปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้แทนและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. กำหนดหน้าที่ของผู้แทนเอ็กโก ดังนี้
  - 2.1. ดูแลให้มีการจัดทำระเบียบการบริหารงานภายในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม เพื่อกำกับให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรัดกุมและมีประสิทธิภาพ
  - 2.2. เมื่อมีเหตุการณ์สำคัญให้นำเสนอคณะกรรมการเอ็กโกพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบก่อน เว้นแต่ในกรณีเร่งด่วนให้เสนอคณะกรรมการบริษัททราบในโอกาสแรก
  - 2.3. ให้นำเสนอเรื่องดังต่อไปนี้ ให้คณะกรรมการเอ็กโกเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการ
    - การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการ
    - การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ
    - การจัดทำ แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลง ระเบียบต่างๆ ที่สำคัญ
    - การเพิ่มทุน หรือลดทุน
    - การดำเนินกิจการที่มีการลงทุนใหม่
    - การดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบ หรือเป็นการแข่งขันกับเอ็กโก หรือบริษัทในกลุ่ม
    - การขยายขอบเขตของการดำเนินธุรกิจนอกเหนือธุรกิจหลัก
  - 2.4 กำหนดให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการดำเนินงานและเหตุการณ์สำคัญของบริษัทในกลุ่มเป็นระยะเป็นวาระเพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท



## 5.2 การประชุมคณะกรรมการบริษัท

เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปฏิบัติตามความรับผิดชอบต่อนหน้าที่มีต่อผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณานโยบายธุรกิจที่สำคัญ ปฏิบัติการทำงานของบริษัท และกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกเดือน ยกเว้นมีเหตุอันควร สามารถเรียกประชุมได้เป็นกรณีพิเศษ หรือมอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยพิจารณากลับกรอง หรืออนุมัติการดำเนินการได้ภายในขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งกำหนดการรายงานผลการดำเนินงานเป็นระเบียบวาระหนึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อคณะกรรมการบริษัทสามารถติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของบริษัทและสามารถให้ข้อเสนอแนะในกรณีที่ผลการปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผนหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวันประชุม และระเบียบวาระการประชุมประจำปีล่วงหน้าตลอดทั้งปี และเพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้ง ประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ร่วมกันพิจารณาเลือกระเบียบวาระการประชุมกรรมการ โดยกรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องเข้าสู่การประชุมต่อประธานกรรมการ รวมทั้งอภิปรายให้ความเห็นได้อย่างอิสระในการประชุม โดยกรรมการจะได้รับหนังสือเชิญประชุมไม่น้อยกว่า 5 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่กรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัท รวมทั้งได้รับเอกสารซึ่งประกอบด้วยข้อมูลที่เพียงพอ เพื่อประกอบการพิจารณาล่วงหน้าในเวลาอันเหมาะสมเพื่อให้มีเวลาในการศึกษาข้อมูล การจัดระเบียบวาระประชุมจะเรียงตามลำดับความสำคัญ คือ เรื่องสืบเนื่อง เรื่องพิจารณาและเรื่องเพื่อทราบ เพื่อให้กรรมการใช้เวลาในการประชุมให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม จะต้องมีการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่กรรมการคนใดคนหนึ่งมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับเรื่องที่จะพิจารณา กรรมการนั้นๆจะไม่ได้รับเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงไม่เข้าร่วมอภิปรายและไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องดังกล่าว

ประธานกรรมการจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอสำหรับฝ่ายบริหารที่จะเสนอเรื่องและสำหรับคณะกรรมการบริษัทที่จะอภิปรายประเด็นที่สำคัญอย่างรอบคอบ มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเมื่อเสร็จสิ้นการประชุม เลขานุการคณะกรรมการจะจัดทำมติคณะกรรมการเพื่อนำส่งคณะกรรมการภายใน 3 วัน เพื่อพิจารณาและยืนยันมติตามที่ประชุมและจึงนำเสนอร่างรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทภายใน 14 วัน หลังวันที่ประชุมเพื่อตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนก่อนทำการรับรองในที่ประชุมครั้งต่อไป ทั้งนี้ รายงานการประชุมที่ได้รับการรับรองแล้วจะมีการจัดเก็บเป็นเอกสารความลับของบริษัทที่ฝ่ายเลขานุการบริษัท ทั้งในรูปแบบเอกสารและรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์พร้อมกับเอกสารประกอบวาระการประชุมต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ เพื่ออำนวยความสะดวกอ้างอิง กรรมการทุกคนถือเป็นหน้าที่ที่ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้งยกเว้นมีเหตุจำเป็น โดยในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทได้จัดประชุมทั้งสิ้น 13 ครั้ง การประชุมแต่ละครั้งใช้เวลาประมาณ 2 ชั่วโมง 30 นาที และมีอัตราการเข้าร่วมประชุมของกรรมการคิดเป็นประมาณร้อยละ 95.39



เนื่องจากเอ็กโกมีกรรมการซึ่งไม่มีถิ่นพำนักในประเทศไทย เพื่อให้เอ็กโกสามารถได้รับประโยชน์จากการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการดังกล่าว เอ็กโกจึงกำหนดให้กรรมการเหล่านั้นสามารถเข้าร่วมประชุมโดยวิธีการโทรศัพท์ทางไกล โดยไม่นับเป็นองค์ประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงในการประชุม ทั้งนี้ ในปี 2560 ไม่มีการประชุมโดยโทรศัพท์ทางไกล

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เชิญผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง รวมทั้งผู้บริหารอื่นเข้าร่วมประชุมในระเบียบวาระการประชุมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยตรง ซึ่งทำให้คณะกรรมการบริษัทได้มีโอกาสรู้จักผู้บริหาร สำหรับใช้ประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งด้วย นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทสามารถขอสารสนเทศที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากกรรมการผู้จัดการใหญ่ เลขานุการบริษัท หรือผู้บริหารอื่นที่ได้รับมอบหมายภายใต้นโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยสามารถดำเนินการจ้างที่ปรึกษาอิสระ เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการ ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท และเพื่อเปิดโอกาสให้คณะกรรมการบริษัทได้ร่วมหารือ และแสดงความคิดเห็นในประเด็นอื่น ๆ อันเป็นอีกหนึ่งแนวทางเพื่อพัฒนาประโยชน์ให้กับองค์กร จึงจัดให้มีการประชุมโดยไม่มีการรวมการที่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยปี 2560 คณะกรรมการบริษัท ได้ประชุมกันเองโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน 1 ครั้งในวันที่ 18 สิงหาคม 2560 ซึ่งที่ประชุมได้หารือและเห็นชอบถึงหลักการและแนวปฏิบัติในการแต่งตั้ง และปรับเปลี่ยนตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของเอ็กโก แผนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูงซึ่งจะเกษียณอายุอนาคตข้างหน้า โดยประธานคณะกรรมการได้ถ่ายทอดแนวทางดังกล่าวให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบเพื่อนำไปกำหนดแผนกลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานต่อไป

### 5.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาในช่วงปีที่ผ่านมา เพื่อปรับปรุงประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบการใช้แบบประเมินผลคณะกรรมการซึ่งผ่านการสอบทานโดยคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน ทั้งนี้ ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบแบบประเมินผลสำหรับคณะกรรมการทั้งคณะโดยให้ความสำคัญกับหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทด้านการกำกับดูแลกิจการ โดยแบบประเมิน ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัททุกด้านและสอดคล้องกับลักษณะและสภาพแวดล้อม รวมถึงการมีจริยธรรม จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท ซึ่งแบบประเมินแบ่งเป็น 3 แบบ ได้แก่ แบบประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ แบบประเมินคณะกรรมการชุดย่อย และแบบประเมินกรรมการรายบุคคล ทั้งนี้เกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ แบบประเมินของกรรมการจะส่งกลับมายังฝ่ายเลขานุการบริษัทเพื่อประมวลผลรวมและสรุปผลคะแนน โดยมีเกณฑ์ในการให้คะแนนแต่ละระดับดังนี้

1. ดีเยี่ยม โดยมีคะแนนร้อยละ 90-100
2. ดีมาก โดยมีคะแนนร้อยละ 80-89



3. ดี โดยมีคะแนนร้อยละ 70-79
4. พอใช้ โดยมีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 69

ซึ่งผลคะแนนและข้อคิดเห็นของกรรมการในแต่ละหมวดจะนำไปใช้เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละปี

#### การประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ

แบบประเมินคณะกรรมการทั้งคณะแบ่งการประเมินเป็น 6 หัวข้อได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท อาทิ จำนวนกรรมการทั้งหมด ความเพียงพอของความรู้และประสบการณ์ ความเหมาะสมของกรรมการอิสระ ความเหมาะสมของกรรมการที่เป็นผู้บริหาร คุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท อาทิ การให้ความสำคัญต่อการพิจารณากลยุทธ์แผนงานการดำเนินธุรกิจ รายการที่เกี่ยวข้อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและการนำไปปฏิบัติ รวมถึงจรรยาบรรณทางธุรกิจ การประเมินผลและคำตอบแทน (3) การประชุมคณะกรรมการบริษัท อาทิ การกำหนดวาระการประชุม ความพร้อมของเอกสารประกอบการประชุม (4) การทำหน้าที่ของกรรมการ อาทิ การเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ การมีส่วนร่วมของกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร รวมถึงแผนสืบทอดตำแหน่งของฝ่ายบริหาร ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่า คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณของบริษัท มีส่วนสำคัญในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ และแผนธุรกิจและงบประมาณประจำปี โครงสร้างและองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทมีความเหมาะสม การจัดประชุมคณะกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 97.58 ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม

#### การประเมินคณะกรรมการชุดย่อย

การประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม การประเมินผลของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเป็นการประเมินโดยตนเอง ซึ่งแบบประเมินผลที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทแต่ละชุด ซึ่งครอบคลุม 3 หัวข้อ ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท (2) การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัท (3) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่า คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม มีองค์ประกอบที่เหมาะสม และปฏิบัติหน้าที่ได้ครบถ้วนตามกฎบัตรที่บริษัทกำหนด โดยมีคะแนนเฉลี่ย ดังนี้

- คณะกรรมการลงทุน ร้อยละ 99.07
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ร้อยละ 99.28
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ร้อยละ 95.88

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้จัดทำเป็นประจำทุกปี คณะกรรมการตรวจสอบใช้วิธีการประเมินตนเองทั้งคณะ โดยใช้แบบประเมินตามคู่มือคณะกรรมการตรวจสอบของ ก.ล.ต. ซึ่งแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ 1) การทำหน้าที่โดยรวมของคณะกรรมการตรวจสอบ และ 2) การปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้านของคณะกรรมการตรวจสอบ จากผลการประเมินในปี 2560 สรุปได้ว่า องค์ประกอบ คุณสมบัติ และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบอยู่ในเกณฑ์ที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แนวทางปฏิบัติที่ดีของสากล และครบถ้วนสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการประเมินตนเองประจำปี 2560 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ 1/2561 วันที่ 19 มกราคม 2561

### การประเมินกรรมการรายบุคคล

การประเมินรายบุคคล ครอบคลุม 3 ข้อ ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท ความรู้ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับธุรกิจ (2) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ตามที่กฎหมาย และกฎบัตรกำหนด รวมถึงการพัฒนาหน้าที่ของตนเอง (3) การประชุมคณะกรรมการบริษัท ความเตรียมพร้อมของข้อมูล และระหว่างการประชุม โดยมีผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 96.51 ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม จึงสามารถสรุปผลได้ว่า กรรมการมีคุณสมบัติ และได้ปฏิบัติภาระหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างดีเยี่ยม เหมาะสมตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีของกรรมการ ส่งผลให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### การนำผลการประเมินมาใช้พัฒนาคณะกรรมการบริษัท

จากผลการประเมิน คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าการกำกับดูแลกิจการเป็นเรื่องสำคัญต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย และสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทอุทิศเวลามากขึ้นให้กับการทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการและปรับปรุงหลักการและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลของเอ็กโก เพื่อให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ ระเบียบ ของหน่วยงานกำกับและเกณฑ์ในการประเมินด้านการกำกับดูแลทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลของกลุ่มเอ็กโกให้เทียบเท่าระดับสากล และสามารถแข่งขันได้ระดับอาเซียน ดังได้กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์องค์กร

### 5.4 การประเมินผลงานกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทั้งหมดเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งเป็นการประเมินพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท การดำเนินการตามนโยบายที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท และความสามารถในระดับบุคคล โดยมีปัจจัยในการพิจารณาประกอบด้วย

- ตัววัดเชิงคุณภาพ ได้แก่ ความเป็นผู้นำ ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการบริษัท การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ
- ความสำเร็จขององค์กรพิจารณาจากดัชนีวัดความสำเร็จขององค์กร
- ความสามารถในการพัฒนาธุรกิจให้ดีขึ้นในแต่ละปี



คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้ให้ความเห็นชอบผลประโยชน์การปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาจากความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปีของผู้บริหารแต่ละคน

### 5.5 คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

เอ็กโกกำหนดคำตอบแทนกรรมการโดยพิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดคำตอบแทน จากผลประกอบการของบริษัท ระดับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย การเปรียบเทียบกับธุรกิจในประเทศและขนาดเดียวกัน ในอัตราที่เหมาะสม โดยกำหนดองค์ประกอบเป็น 3 ส่วนคือ คำตอบแทนประจำ ค่าเบี้ยประชุม และโบนัสซึ่งเป็นคำตอบแทนพิเศษที่จ่ายให้กับกรรมการปีละครั้งตามมูลค่าที่สร้างให้กับผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทำหน้าที่พิจารณากำหนดคำตอบแทนกรรมการในเบื้องต้น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติเป็นประจำทุกปี โดยบริษัทมีนโยบายเปิดเผยคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลเพื่อความโปร่งใส ทั้งนี้ กรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยจะได้รับคำตอบแทนจากการเป็นกรรมการชุดย่อยด้วย เพื่อให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น สำหรับผู้บริหารที่ทำหน้าที่ในคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย จะไม่ได้รับคำตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทั้งหมด เป็นผู้กำหนดคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และให้ความเห็นชอบโครงสร้างคำตอบแทนของบริษัท โดยเอ็กโกได้สำรวจคำตอบแทนผู้บริหารเป็นระยะ เพื่อให้บริษัทสามารถแข่งขันได้กับตลาดและเพียงพอที่จะจูงใจรักษาและจูงใจผู้บริหารที่มีคุณภาพ

คำตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประกอบด้วยคำตอบแทนรายเดือน และโบนัส ปัจจัยในการพิจารณาคำตอบแทนรายเดือนจะคำนึงถึงคำตอบแทนของผู้บริหารในอุตสาหกรรมเดียวกัน และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ส่วนโบนัสของกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะพิจารณาจากผลสำเร็จของดัชนีวัดความสำเร็จ ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดผลสำเร็จของการปฏิบัติในแต่ละปี และ ตัวชี้วัดผลสำเร็จตามเป้าหมายระยะยาวที่กำหนดในแผนกลยุทธ์ เพื่อสร้างการเติบโตในอนาคต เป็นผลให้คำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของเอ็กโก และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ทั้งนี้ รายละเอียดคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ภายใต้หัวข้อโครงสร้างการจัดการ

### 5.6 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนากรรมการและผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมการพัฒนากรรมการและผู้บริหาร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้



**การปฐมนิเทศ :** คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ ซึ่งบรรยายโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมุ่งเน้นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน จรรยาบรรณกรรมการ ลักษณะการประกอบธุรกิจ ธุรกิจในกลุ่มเอ็กโก โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โครงสร้างองค์กรและผู้บริหารระดับสูงและได้มอบคู่มือกรรมการไว้เป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้กรรมการมีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และได้พบปะกับผู้บริหาร เพื่อให้กรรมการสามารถสอบถามข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการทำธุรกิจของบริษัท รวมทั้งสนับสนุนให้กรรมการใหม่ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องของ IOD

#### **การพัฒนากรรมการ :**

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะพัฒนาความรู้ความสามารถให้กับกรรมการอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2560 กรรมการได้เข้าร่วมอบรมและสัมมนา ซึ่งเป็นหลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ดังนี้

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) โดย IOD เพื่อให้กรรมการเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ของกรรมการ

อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และรับทราบประเด็นความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงบทบาทของกรรมการในการ

ประเมินและวางแผนลดความเสี่ยง โดยมีกรรมการเข้าร่วม 1 ท่าน

- หลักสูตร Risk Management: Issues for Boards โดย IOD เพื่อให้กรรมการเข้าใจถึงความสำคัญของโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่คณะกรรมการควรจัดให้มี ได้แก่ กลยุทธ์ความเสี่ยง, โครงสร้างความเสี่ยง และหลักการความเสี่ยง และสามารถนำมาพิจารณาปรับใช้กับธุรกิจและองค์กร โดยมีกรรมการสนใจเข้าร่วม 7 ท่าน

#### **แผนพัฒนาและสืบทอดงานผู้บริหาร**

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีโครงการพัฒนาผู้บริหาร โดยพัฒนาความรู้และทักษะให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมถึงได้มีการมอบหมายงานที่ท้าทาย และเหมาะสม โดยได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนโยบายการสืบทอดตำแหน่งในกรณีที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือการเกษียณอายุของกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีกระบวนการสรรหาที่ชัดเจนและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ จริยธรรมและความเป็นผู้นำ ทั้งนี้ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่

กรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้รับมอบอำนาจให้เป็นผู้สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เพื่อเป็นผู้บริหารของบริษัท ตามคุณสมบัติที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้สอบทาน โดยการแต่งตั้งผู้บริหารจะเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัทว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และมติคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้อนุมัติการแต่งตั้งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งผู้บริหารของบริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุนที่บริษัทมีอำนาจแต่งตั้ง ซึ่งมีระดับเทียบเท่าผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของเอ็กโกขึ้นไป
- กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้อนุมัติการแต่งตั้งพนักงานในระดับผู้จัดการฝ่ายและผู้จัดการส่วน
- คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และการแต่งตั้งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน

สำหรับปี 2560 บริษัทได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาและสืบทอดงานผู้บริหาร ในระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นสู่ตำแหน่งระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามสายงานต่าง ๆ ซึ่งได้เกษียณอายุในปี 2560 และในระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นสู่ตำแหน่งระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รายละเอียดดังที่ปรากฏตามหัวข้อ การดูแลพนักงาน



## 9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้คณะกรรมการสามารถศึกษาและตรวจสอบข้อมูลในประเด็นที่สำคัญได้อย่างรอบคอบ คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการกำกับดูแล ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้ โครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย หน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายว่าด้วยการชุดย่อยทั้ง 4 ชุด ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อที่ 8 โครงสร้างการจัดการ

## 9.3 การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

### 1) การสรรหากรรมการ

เอ็กโกให้ความสำคัญต่อการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการและกำหนดนโยบายและแผนงานในการดำเนินงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่เอ็กโกและผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการภายใต้หลักการดังต่อไปนี้

1. ข้อกำหนดทางกฎหมาย ประกาศของ ก.ล.ด. และ ตลท. รวมทั้งข้อบังคับบริษัทเกี่ยวกับคุณสมบัติของกรรมการ
2. คุณสมบัติของกรรมการที่ได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณกรรมการ ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์ คุณธรรม ความคิดริเริ่ม ความสัมฤทธิ์ผล ความเป็นเลิศ ความรับผิดชอบต่อความยุติธรรม ความเป็นอิสระ การให้โอกาสผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการ
4. การอบรมที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการและการกำหนดนโยบายในระดับสูง
5. ความมุ่งมั่นที่จะรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
6. การอุทิศเวลาและความสามารถเพื่อยกระดับการพัฒนากิจการของเอ็กโก

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน จะเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ ไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้น หรือกรรมการอิสระ จากความเหมาะสมและความผสมผสานของทักษะและประสบการณ์ที่จะสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการ ซึ่งจะมีการทบทวนเป็นครั้งคราวตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคล โดยการลงมติตามข้อบังคับของเอ็กโก ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นแต่ละคน มีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ โดยถือว่าหุ้นหนึ่งมีเสียงหนึ่ง
2. ผู้ถือหุ้นจะใช้สิทธิเลือกบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น



3. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเลือกบุคคลมากกว่า 1 คนเป็นกรรมการ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิลงคะแนนเสียงให้แก่แต่ละบุคคลได้เท่ากับคะแนนเสียงที่มีอยู่ โดยจะแบ่งแยกคะแนนให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
4. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่พึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับคะแนนเสียงต่ำลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
5. ผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องได้รับเลือกในด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ทั้งนี้ เอ็กโกจะนำเสนอข้อมูลกรรมการพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา ประกอบด้วย ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น รวมทั้งข้อพิพาททางกฎหมาย (ถ้ามี) และในกรณีที่เสนอชื่อกรรมการที่พ้นวาระให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง จะมีข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องจำนวนครั้งที่เข้าประชุม รวมทั้งผลงานของกรรมการในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น

#### สิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยในการเสนอชื่อกรรมการ

เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้นว่าจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม คณะกรรมการจึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน – 31 ธันวาคม 2560 โดยมีขั้นตอนและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนและโปร่งใส โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของเอ็กโก

#### 2) การสรรหาและการแต่งตั้งผู้บริหาร

คณะกรรมการกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนโยบายการสืบทอดตำแหน่งในกรณีที่มิได้เกิดกรณีฉุกเฉินหรือการเกษียณอายุของกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีกระบวนการสรรหาที่ชัดเจนและโปร่งใส และพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ จริยธรรมและความเป็นผู้นำ และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่

สำหรับการสรรหาผู้บริหารอื่นของบริษัท เป็นไปตามคุณสมบัติและวิธีการคัดเลือกที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัท ผลิตภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และมติกรรมการดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้อนุมัติการแต่งตั้งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งกรรมการผู้จัดการและรองกรรมการผู้จัดการบริษัทในเครือ
2. กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้อนุมัติการแต่งตั้งพนักงานในระดับผู้จัดการฝ่ายและผู้จัดการส่วน สำหรับการแต่งตั้งเลขานุการบริษัท เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และการแต่งตั้งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน

#### 9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกในรูปแบบบริษัทโฮลดิ้ง เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและผลตอบแทน การลงทุนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการจึงได้กำหนดระเบียบการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่มเอ็กโก โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. กำกับดูแลบริษัทในกลุ่มเอ็กโก โดยผ่านตัวแทนเอ็กโกในฐานะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้ การแต่งตั้งผู้แทน เพื่อปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้แทนและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. กำหนดหน้าที่ของผู้แทนเอ็กโก ดังนี้
  - 2.1 ดูแลให้มีการจัดทำระเบียบการบริหารงานภายในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม เพื่อกำกับให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรัดกุมและมีประสิทธิภาพ
  - 2.2 เมื่อมีเหตุการณ์สำคัญให้เสนอคณะกรรมการเอ็กโกพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบก่อน เว้นแต่ในกรณีเร่งด่วนให้เสนอคณะกรรมการทราบในโอกาสแรก
  - 2.3 ให้นำเสนอเรื่องดังต่อไปนี้ ให้คณะกรรมการเอ็กโกเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการ
    - การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการ
    - การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ
    - การจัดทำ แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลง ระเบียบต่าง ๆ ที่สำคัญ
    - การเพิ่มทุน หรือลดทุน
    - การดำเนินกิจการที่มีการลงทุนใหม่
    - การดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบ หรือเป็นการแข่งขันกับเอ็กโก หรือบริษัทในกลุ่ม
    - การขยายขอบเขตของการดำเนินธุรกิจนอกเหนือธุรกิจหลัก
  - 2.4 กำหนดให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการดำเนินงานและเหตุการณ์สำคัญของบริษัทในกลุ่มเป็นระยะเป็นระยะเพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

*Amr m*

### 9.5 การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

เอ็กโกกำหนดแนวทางในการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นรายอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม อีกทั้งได้กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลข่าวสารอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลภายในเปิดเผยออกสู่ภายนอกก่อนการเผยแพร่อย่างเป็นทางการ โดยให้ถือว่าการมาตรการและระบบควบคุมนี้เป็นส่วนหนึ่งของมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งให้ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมดูแลให้การรักษาข้อมูลภายในเป็นไปตามหลักการ และการที่พนักงานใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือต่อผู้ถือหุ้นทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการส่วนตัวหรือเพื่อผู้อื่น ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณของบริษัท

โดยมีหลักการการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในที่สำคัญ ดังนี้

- กรรมการและพนักงานจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ตลท., ก.ล.ด. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น และ/หรือ ต่อสาธารณะโดยเท่าเทียมกัน
- กรรมการและพนักงานจะไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัทหรือพนักงานในทางที่มีขอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท
- ห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับทางธุรกิจ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการทำธุรกิจให้บุคคลภายนอกทราบ
- ห้ามมิให้กรรมการและพนักงานที่เกี่ยวข้องและรู้ข้อมูลเกี่ยวกับงบการเงิน ชื่อ และ/หรือ ขายหุ้น 45 วัน ก่อนการเปิดเผยข้อมูลและ 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยข้อมูล สำหรับสารสนเทศที่มีนัยสำคัญอื่นๆ ห้ามมิให้กรรมการและพนักงานที่รู้ข้อมูลซื้อขายหุ้นนับตั้งแต่วันที่ทราบข้อมูลและ 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูล โดยเลขานุการบริษัทจะส่งไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์แจ้งเตือนกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องทราบกำหนดระยะเวลาการห้ามซื้อขายหุ้นก่อนการประกาศงบการเงินทุกครั้ง
- ในกรณีที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะประสงค์ที่จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท จะต้องแจ้งความประสงค์ในการซื้อหรือขายหุ้นดังกล่าวมายังเลขานุการบริษัท อย่างน้อย 1 วัน ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
- การเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่ธุรกิจและราคาหุ้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งจะเป็นผู้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเองหรือมอบหมายให้ผู้อื่นเป็นผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว
- หน่วยงานกลางที่เป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณชนและนักลงทุนคือฝ่ายสื่อสารองค์กร ฝ่ายเลขานุการบริษัท และฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โดยหน่วยงานที่เป็นเจ้าของข้อมูลมีหน้าที่สนับสนุนข้อมูล

## 9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี ประจำปี 2560

### ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาเป็นจำนวนเงินรวม 6,935,600 บาท ประกอบด้วย ค่าสอบบัญชีของบริษัท จำนวน 3,468,500 บาท และค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยที่แต่ละบริษัทย่อยรับภาระเอง จำนวน 3,467,100 บาท โดยบริษัทและบริษัทย่อยมิได้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่ ผู้สอบบัญชีและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

### ค่าบริการอื่น (Non-Audit fee)

บริษัทและบริษัทย่อยได้จ้างสำนักงานสอบบัญชีและกิจการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสอบบัญชี ที่ผู้สอบบัญชีสังกัดให้บริการอื่นโดยมีค่าตอบแทน จำนวนเงินรวม 26,047,012 บาท ซึ่งได้จ่ายไปแล้ว จำนวน 23,266,809 บาท และคงเหลือที่ต้องจ่ายเมื่อการให้บริการแล้วเสร็จ จำนวน 2,780,203 บาท ประกอบด้วย

1. สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาค่าบริการการตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุนและค่าที่ปรึกษาด้านบัญชี จำนวนเงินรวม 1,286,500 บาท ซึ่งได้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทางบัญชีในระหว่างปีครบทั้งจำนวนแล้ว

2. กิจการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาค่าบริการที่ปรึกษาด้านโครงสร้างการลงทุนในต่างประเทศและค่าที่ปรึกษาด้านกฎหมาย จำนวนเงินรวม 24,760,512 บาท ซึ่งได้จ่ายไปแล้ว จำนวน 21,980,309 บาท และคงเหลือที่ต้องจ่ายเมื่อการให้บริการแล้วเสร็จ จำนวน 2,780,203 บาท

ฝ่ายบริหารได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การจ้างสำนักงานสอบบัญชีและกิจการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ให้บริการอื่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชี ไม่ก่อให้เกิดการขัดกันในด้านผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และไม่มีการตรวจสอบงานของตนเอง จึงไม่ทำให้ผู้สอบบัญชีขาดความเป็นอิสระและขาดความเป็นกลางในการปฏิบัติงานสอบบัญชี ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

## 9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของเอ็กโกและบริษัทในกลุ่มเอ็กโก ได้ปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการและติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ โดยในปี 2558 ไม่มีสถานการณ์ใดที่การปฏิบัติไม่เป็นไปตามนโยบาย



## รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

### รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) หรือเอ็กโก ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย บัญชีการเงิน การบริหาร รวมทั้งความรู้ในธุรกิจพลังงาน ดังนี้

1. นางจรรุวรรณ เรืองสวัสดิพงศ์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายอัญญา ชันวิทย์ เป็นกรรมการตรวจสอบ
3. นายไพศาล มหาพัฒนาภรณ์ เป็นกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งสอดคล้องกับประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558 และได้รายงานผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นวาระประจำ

ในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม รวม 15 ครั้ง โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทุกคนเข้าร่วมการประชุมครบทั้ง 15 ครั้ง

โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงาน และมีความเห็นดังนี้

1. เอ็กโกจัดให้มีรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้
2. เอ็กโกมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ
3. การปฏิบัติของเอ็กโกเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลท. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. ผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ที่มีความเหมาะสม มีความเชี่ยวชาญ และเป็นอิสระ
5. มีการเปิดเผยข้อมูลในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
6. การปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าองค์ประกอบ คุณสมบัติ และการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบยังคงสอดคล้องกับกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
7. เอ็กโกมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจัดให้มีระบบรับเรื่องการร้องเรียน (Whistleblower) รวมทั้งมีช่องทางติดต่อสื่อสารที่สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้น พนักงาน สามารถติดต่อคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียน หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการ

## ควบคุมภายใน

## การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2560 มีสาระสำคัญโดยสรุปได้ดังนี้

## การสอบทานรายงานทางการเงิน

- พิจารณาสอบทานงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี 2560 ร่วมกับผู้สอบบัญชี และฝ่ายบริหาร รวมทั้ง สอบถามผู้สอบบัญชีเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของเอ็กโกได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วน และเชื่อถือได้ สอดคล้องกับกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง
- พิจารณาสอบทานกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis) เพื่อให้มั่นใจว่ามีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปในการนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน
- ประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมประชุมด้วย เพื่อให้มั่นใจว่าผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน
- พิจารณาลักษณะงานที่บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ที่เป็นการให้บริการอื่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชีแก่เอ็กโกและบริษัทย่อย โดยการให้บริการดังกล่าวไม่ทำให้ผู้สอบบัญชีเสียความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานสอบบัญชี

## การสอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2561 คณะกรรมการได้พิจารณาและประเมินระบบการควบคุมภายในจากรายงานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบและรับทราบผลการประเมินความเสี่ยงในการประชุมแผนกลยุทธ์ของบริษัท คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า

1. ระบบการควบคุมภายในของบริษัทเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทจัดให้มีบุคลากรเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในเพื่อติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการผู้บริหารหรือพนักงานนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยปราศจากอำนาจ
2. ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทไม่พบจากรายงานว่ามีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญจากผู้สอบบัญชีและฝ่ายตรวจสอบภายในแต่อย่างใด



### การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

- พิจารณานุมัติขอบเขตและแผนการตรวจสอบภายในประจำปี
- พิจารณารายงานผลการตรวจสอบ โดยให้ฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานผลตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- พิจารณางบประมาณ บุคลากร และการพัฒนาบุคลากรของฝ่ายตรวจสอบภายใน ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน

### การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

สอบทานกับฝ่ายบริหารว่าเอ็กโกมีกระบวนการที่จะมั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด ตลาด. คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเอ็กโก และรับทราบการรับรองตนเองของพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำปี 2560 ว่ามีการกำกับดูแลพนักงานให้การปฏิบัติงานในความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พิจารณาการทำธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไขเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาด. โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผล เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติซึ่งไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้เสีย

### การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติปรัชญาการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มเอ็กโกเพื่อนำไปประยุกต์ใช้งานทั่วทั้งองค์กร และเพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของ COSO Enterprise Risk Management Integrated Framework คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของเอ็กโกกับฝ่ายบริหาร รวมทั้งให้ฝ่ายบริหารนำเสนอแผนการบริหารความเสี่ยงควบคู่กับการจัดทำแผนกลยุทธ์ของบริษัทต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วย

### การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตหรือคอร์รัปชัน เช่น การเพิ่มช่องทางให้พนักงานและผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลต่างๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยตรงที่ email address [auditcommittee@egco.com](mailto:auditcommittee@egco.com) รวมถึงการจัดให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblower)

- ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็นความลับ
- พิจารณาและรับทราบหนังสือรับรองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของพนักงานกลุ่มเอ็กโก โดยกระบวนการและเนื้อหาในหนังสือรับรองฯ ช่วยให้มีความมั่นใจว่า เอ็กโกมีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะประจำปี โดยการตอบคำถาม ในแบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ ที่จัดทำขึ้นตามแนวทางของ ตลท. และรายงาน ผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท จากผลการประเมินในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่าองค์ประกอบ คุณสมบัติ และการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบยังคงสอดคล้องกับกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และแนวทางของ ตลท.

### กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและระเบียบของบริษัทว่าด้วยการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและระเบียบของบริษัทว่าด้วยการตรวจสอบภายใน และได้ให้ความเห็นชอบให้ปรับปรุงในการประชุมครั้งที่ 15/2560 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2560 ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมาย และหน้าที่ความรับผิดชอบสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีของ ตลท. ของสากล และเหมาะสมกับธุรกิจของเอ็กโก

### การคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท

ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 11/2552 เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท กำหนดให้หมุนเวียนผู้สอบบัญชี หากผู้สอบบัญชีรายเดิมปฏิบัติหน้าที่สอบทานหรือตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทมาแล้ว 5 รอบปีบัญชีติดต่อกัน อย่างไรก็ตามก็ดีคณะกรรมการตรวจสอบมีมติในการประชุมครั้งที่ 11/2555 วันที่ 11 กันยายน 2555 เห็นควรให้มีการคัดเลือกผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโก โดยการเปรียบเทียบคุณสมบัติและราคาระหว่างสำนักงานสอบบัญชีชั้นนำทุก 3 ปีซึ่งเร็วกว่าข้อกำหนดของประกาศฯ ดังกล่าว โดยเริ่มตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นไป ในปี 2559 ครบกำหนดการคัดเลือกผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกตามมติของคณะกรรมการตรวจสอบ ฝ่ายบริหารจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหา เพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกประจำปี 2559 โดยกำหนดเกณฑ์พิจารณาด้านคุณสมบัติและราคา ซึ่งผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอเอส จำกัด ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกประจำปี 2559



ปี 2561 ซึ่งยังไม่ครบกำหนด 3 ปี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาด้านคุณสมบัติ การปฏิบัติงาน และค่าสอบบัญชีของบริษัท ไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ที่มีนายวิเชียร กิ่งมนตรี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3977 นายประสิทธิ์ เยื้องศรีกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4174 และนายพง ทวี รัตนโกเศศ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7795 เป็นผู้สอบบัญชี แล้วเห็นควรเสนอจ้าง บริษัท ไพรัชวอเตอร์ เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ประกอบด้วยผู้สอบบัญชี 3 คนดังกล่าว ที่มีความเป็นอิสระ เชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีประสบการณ์ ปฏิบัติงานได้ผลเป็นอย่างดี และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ล.ด. โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริษัทให้เป็นผู้สอบบัญชีของกลุ่มเอ็กโกในปี 2561 จึงเสนอเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป

นางจรรวณ เรืองสวัสดิพงศ์  
ประธานกรรมการตรวจสอบ

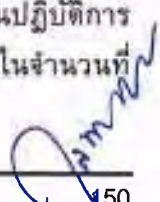


## รายงานคณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการลงทุน ประกอบด้วยกรรมการ 5 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ นายสมบัติ ศานติจารี เป็นประธานคณะกรรมการลงทุน นายกรศิษฐ์ ภัคโชตานนท์ นายเคน มัตสึตะ นายยาสุโอะ โอฮาชิ และนายชินนทร์ เซาว์นนิรติชัย กรรมการผู้จัดการใหญ่ ภายหลังกายนายยาสุโอะ โอฮาชิ และนายชินนทร์ เซาว์นนิรติชัย ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ คณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้งนายชุนอิจิ ทานากะ ให้ดำรงตำแหน่งแทน นายยาสุโอะ โอฮาชิ และ นายจักษ์กริช พิบูลย์ไพโรจน์ ให้ดำรงตำแหน่งแทน นายชินนทร์ เซาว์นนิรติชัย ซึ่งกรรมการทุกท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ด้านธุรกิจไฟฟ้าและพลังงาน และด้านการบริหารจัดการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เลขานุการ

ในปี 2560 คณะกรรมการลงทุน มีการประชุม 12 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ดังที่ปรากฏในกฎบัตรคณะกรรมการลงทุน อีกทั้ง ยังได้รายงานผลการประชุมแก่คณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้ง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. พิจารณาการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ และการจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายการลงทุน และแผน กลยุทธ์ อีกทั้ง ยังได้พิจารณาปัจจัยความเสี่ยงและมาตรการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงความเป็นไปได้และผลตอบแทนโครงการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ในการที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อการเติบโตขององค์กรในระยะยาว โดยในปี 2560 คณะกรรมการลงทุน พิจารณาและอนุมัติข้อเสนอสำหรับการยื่นประมูลโครงการพลังงานหมุนเวียนในประเทศไทย และการลงทุนในบริษัท Nam Theun 1 Power Company Limited ("NT1PC") ในสัดส่วนร้อยละ 25 เพื่อพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้า พลังน้ำ น้ำเทิน 1 ซึ่งตั้งอยู่บนลำน้ำกะดิง แขวงบอลิคำไซ สปป. ลาว เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตและสร้างการเติบโตในระยะยาว
2. เพื่อประโยชน์สูงสุดของเอ็กโก คณะกรรมการลงทุนได้พิจารณาและเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาการขายหุ้นที่เอ็กโกถือทางอ้อมในสัดส่วนร้อยละ 49 ในโรงไฟฟ้ามาชินลอค ในประเทศฟิลิปปินส์ให้แก่บริษัท เอสเอ็มซี โกลบอล พาวเวอร์ โฮลดิ้งส์ คอร์ป จำกัด โดยเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2560 บริษัท เจน พลัส บี.วี จำกัด ซึ่งกลุ่มเอ็กโกถือหุ้นร้อยละ 100 ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นกับบริษัท เอสเอ็มซี โกลบอล พาวเวอร์ โฮลดิ้งส์ คอร์ป จำกัด (SMC Global Power Holdings Corp.) และ เออีเอส ฟิล อินเวสเมนต์ พีทีอี จำกัด (AES Phil Investment Pte. Ltd.) ซึ่งเป็นไปตามมติคณะกรรมการบริษัท
3. กลั่นกรองแผนกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว แผนปฏิบัติการ งบประมาณและอัตราค่าจ้าง ประจำปี ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา เพื่อให้มั่นใจว่าแผนกลยุทธ์และ แผนปฏิบัติการ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและนโยบายของบริษัท โดยมีงบประมาณ และอัตราค่าจ้างในจำนวนที่



เหมาะสมเพื่อรองรับการบริหารจัดการของฝ่ายบริหารให้บรรลุตาม แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ดังกล่าว

4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานการลงทุนในโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนและการบริหารจัดการเป็นไปตามแผนงาน พร้อมทั้งให้แนวทางและข้อเสนอแนะหากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
5. ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ฝ่ายบริหารรายงานความก้าวหน้าเป็นรายไตรมาส เพื่อให้คำแนะนำในกรณีที่แผนปฏิบัติการไม่เป็นไปตามที่กำหนด

คณะกรรมการลงทุนได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามกฎหมายและตามที่ได้รับมอบหมาย โดยได้พิจารณาเรื่องต่างๆ อย่างรอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย และสอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบบริษัท พร้อมทั้งได้มีการรายงานผลการประชุมให้แก่คณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ

นายสมบัติ ศานติจารี  
ประธานคณะกรรมการลงทุน



## รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนของบริษัท ผลิตภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการทั้งสิ้น 5 ท่าน โดยมีกรรมการส่วนใหญ่เป็นกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 ท่าน การแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของกรรมการในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และการบริหารจัดการองค์กรทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้แก่นายชุนอิจิ ทานากะ กรรมการเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน, รศ. ดร. โชติชัย เจริญงาม กรรมการอิสระ, รศ. ดร. นวณ้อย ตรีรัตน์ กรรมการอิสระ, รศ. ดร. บดินทร์ รัชมีเทศ กรรมการอิสระ และนายสหรัฐ บุญโพธิภักดี กรรมการ โดยมีผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้จัดประชุมทั้งสิ้น 10 ครั้ง เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ดังที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และได้รายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้ง โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. การทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่  
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการสรรหาและการแต่งตั้งมีความโปร่งใสและเป็นไปอย่างยุติธรรม โดยได้ปรับเกณฑ์ในประเด็น ดังนี้ (1) คุณสมบัติของกรรมการ เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลของเอ็กโกให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์องค์กร และสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป (2) กระบวนการและระยะเวลาในการเสนอชื่อกรรมการ (3) แผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ และ (4) นโยบายคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งการปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2560

2. การสรรหากรรมการและการพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการ  
การสรรหากรรมการเข้าใหม่เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาในกรณีกรรมการลาออกก่อนครบวาระและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่กรรมการครบวาระ โดยคณะกรรมการบริษัทด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอชื่อกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนที่กำหนด ทั้งนี้ การสรรหากรรมการได้คำนึงถึงคุณสมบัติรายบุคคลตามข้อกำหนดของ ก.ล.ด. และตลท. ความหลากหลายของกรรมการ ในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะที่จำเป็น ประสบการณ์ อายุ และเพศ ความเป็นมืออาชีพ และการอุทิศเวลาเพื่อกิจการของบริษัท ตลอดจนวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท และสนับสนุนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท อีกทั้งยังคำนึงถึง



ขนาด โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการที่เหมาะสม โดยมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใสและยุติธรรม เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน พิจารณาเสนอชื่อกรรมการที่ทำหน้าที่กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย แทนตำแหน่งที่ว่างลง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง โดยได้พิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อย ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคำตอบแทน คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงาน ในปีที่ผ่านมา โดยเทียบเคียงกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันและขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน เพื่อให้คำตอบแทนของคณะกรรมการมีความเหมาะสม เชี่ยวชาญ และสร้างแรงจูงใจต่อกรรมการที่มีคุณภาพ ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยบรรลุเป้าหมายและเป็นไปตามทิศทางของบริษัท และสอดคล้องกับผลประโยชน์ในระยะยาวของบริษัท และผู้ถือหุ้น รวมถึงสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น

### 3. การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้พิจารณาทบทวนแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท ทั้งรายบุคคล และรายคณะ รวมถึงแบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ซึ่งได้ปรับปรุงเมื่อปี 2558 เพื่อให้มั่นใจว่าแบบประเมินยังคงครอบคลุมประเด็นที่จำเป็นในการประเมินอย่างครบถ้วน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีของ ตลท. และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการบริษัทในการประชุม ครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 พิจารณาแล้วเห็นว่าแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท ทั้งรายบุคคล และรายคณะ มีความเหมาะสมและเห็นชอบให้ใช้แบบประเมินดังกล่าวในปี 2560

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ประเมินตนเองและเปิดเผยผลการประเมินไว้ในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

### 4. การแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้พิจารณาสรรหาบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาเสนอชื่อ นายจักร์กริช พิบูลย์ไพโรจน์ รองผู้อำนวยการพัฒนารัฐกิจ จากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ แทนนายชนินทร์ ชาวนันธิติศัย ซึ่งลาออกจากการเป็นกรรมการ ในวันที่ 1 ตุลาคม 2560 ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทในการประชุม ครั้งที่ 10/2560 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2560 แต่งตั้งนายจักร์กริช พิบูลย์ไพโรจน์เป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



## 5. แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ติดตามความก้าวหน้าของแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหาร แผนการพัฒนาบุคลากร ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งดังกล่าว อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะมีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและมีภาวะผู้นำได้ทันการณ์ สามารถการดำเนินงานธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และขับเคลื่อนองค์กรตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อทดแทนผู้บริหารในตำแหน่งสำคัญ ซึ่งเกษียณอายุงานเมื่อสิ้นปี 2560 ได้แก่ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์

## 6. การแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง และการพิจารณาคำตอบแทนพนักงาน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้รับมอบหมายให้พิจารณาผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพิจารณาคำตอบแทนของพนักงานทุกระดับ เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในตลาด และสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงานที่มีความเก่งและผลการปฏิบัติงานดี เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนกำหนดคำตอบแทนพนักงานโดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท และตั้งดัชนีชี้วัดผลสำเร็จในต้นปี 2560 ซึ่งกำหนดการพิจารณาให้โบนัสแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อเป็นแรงจูงใจแก่พนักงานในการขับเคลื่อนบริษัทไปสู่การเติบโตทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

สืบเนื่องจากการเกษียณอายุงานของผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งที่สำคัญ ได้แก่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบัญชีและการเงิน และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้พิจารณาและปรับปรุงหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการสรรหาผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะได้รับการคัดเลือกอย่างโปร่งใส และยุติธรรม ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์การสรรหาผู้บริหาร และได้แต่งตั้งผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงเนื่องจากการเกษียณอายุงาน การเลื่อนตำแหน่งและการหมุนเวียน โดยมีผลในวันที่ 1 มกราคม 2561 ดังนี้

- นายดนุชา สิมะเสถียร ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบัญชีและการเงิน แทน นายปิยะ เจตะสานนท์ และ
- นายกัมปนาท บำรุงกิจ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์ แทนนายสกุล พจนารถ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

นายชุนอิจิ ทานากะ

ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



**รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม**

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ("คณะกรรมการกำกับฯ") ของบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน และกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมจำนวน 5 ท่าน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการกำกับฯ ได้แก่ รศ. ดร. โชติชัย เจริญงาม กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม, รศ. ดร. นวลน้อย ตริรัตน์ กรรมการอิสระ, รศ. ดร. บดินทร์ รัชมีเทศ กรรมการอิสระ และนายจักร์กริช พิบูลย์ไพโรจน์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ เลขานุการ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทในการประชุม ครั้งที่ 13/2560 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2560 ได้แต่งตั้งนายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์ ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับฯ แทนนางพวงทิพย์ ศิลปศาสตร์ ซึ่งลาออกจากการเป็นกรรมการ โดยมีผลในวันที่ 1 มกราคม 2560

คณะกรรมการกำกับฯ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำกับดูแล ติดตามการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และส่งเสริมนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง

ในปี 2560 คณะกรรมการกำกับฯ มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

**1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี**

- ก. ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มเอ็กโก เทียบเคียงกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ซึ่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพัฒนาหลักการกำกับดูแลกิจการของเอ็กโก
- ข. พิจารณาและเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณานโยบายและแนวปฏิบัติด้านเปิดเผยข้อมูลของกลุ่มเอ็กโก เพื่อเป็นแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลทั้งทางด้านการเงิน และไม่ใช้การเงิน และทั้งด้านบวกและด้านลบของกลุ่มเอ็กโก เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยสาระของข้อมูลดังกล่าวที่เปิดเผยต่อสาธารณะมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา รวมถึงการเก็บรักษาข้อมูลความลับ ตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการบริษัทในการประชุม ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2560 ได้อนุมัตินโยบายและแนวปฏิบัติด้านเปิดเผยข้อมูลของกลุ่มเอ็กโก
- ค. พิจารณาและเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท ซึ่งจรรยาบรรณดังกล่าวร่างขึ้นโดยยึดตามจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการ

บริษัทในการประชุม ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2560 ได้อนุมัติจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ดังกล่าว

- ง. พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนงานการกำกับดูแลกิจการ และแผนงานส่งเสริมการต่อต้านคอร์รัปชัน ปี 2561 และ ในระหว่างปี 2560 คณะกรรมการกำกับฯ ติดตามการปฏิบัติงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแผนการส่งเสริมการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในระหว่างปี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยกระดับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากล ตามที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์องค์กร
- จ. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เผยแพร่ สื่อสาร อบรม เรื่องนโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน หลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณทางธุรกิจ อย่างต่อเนื่องให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และการปฏิบัติที่ถูกต้อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- ฉ. ผลักดันให้บริษัทย่อยในกลุ่มเอ็กโก ดำเนินการตามกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมตามความเหมาะสม

ในปี 2560 บริษัท ผลิตไฟฟ้าขนอม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของเอ็กโกได้ยื่นแบบประเมินเพื่อเข้ารับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตและอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

## 2. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

- ก. พิจารณาและให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา “นโยบายอนุรักษ์พลังงานของกลุ่มเอ็กโก” เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อขยายขอบเขตการอนุรักษ์พลังงานให้ครอบคลุมบริษัทในกลุ่ม ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 13/2560
- ข. เห็นชอบแผนงานโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ประจำปี 2561 ซึ่งครอบคลุม การจ้างงานชุมชน การพัฒนาเด็กและเยาวชน การพัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ การส่งเสริมสุขอนามัย และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- ค. ติดตามความก้าวหน้าโครงการเพื่อชุมชนและสังคม ที่ดำเนินงานต่อเนื่องในระยะยาว 2 โครงการ ได้แก่ โครงการเพื่อชุมชน โครงการ “โรงไฟฟ้าพี โรงเรียนน้อง” เพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน โครงการเพื่อสังคม โครงการ “ศูนย์เรียนรู้โรงไฟฟ้าขนอม” เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้าขนอม 1 ให้เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม และการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่า เพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำที่สำคัญในประเทศไทย

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับฯ ได้รายงานผลการประชุมทุกครั้งให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นายโชติชัย เจริญงาม

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม



## 10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

กลุ่มเอ็กโกมิวีสัยทัศน์ที่จะเป็น “บริษัทไทยชั้นนำที่ดำเนินธุรกิจไฟฟ้าอย่างยั่งยืน ด้วยความใส่ใจที่จะธำรงไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาสังคม” อันหมายถึง การเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง โดยได้รับการยอมรับและไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้กำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และนโยบายที่เกี่ยวข้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยประกาศนโยบายดังกล่าวไว้ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

### นโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

- 1) มุ่งมั่นในการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม
- 2) ลดผลกระทบเชิงลบและเพิ่มผลกระทบเชิงบวก ต่อผู้มีส่วนได้เสีย สิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคมตลอดกระบวนการดำเนินธุรกิจขององค์กร
- 3) ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม ที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งมูลค่าและคุณค่าเพิ่มให้แก่องค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย
- 4) สนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนของคู่ธุรกิจ ครอบคลุม การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีนโยบายเฉพาะเรื่อง ได้แก่ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน นโยบายด้านการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา นโยบายการจ้างเบาะแส นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม นโยบายการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม ดังนี้

### 1. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของเอ็กโกและกลุ่มบริษัททุกคนเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนสากล ดังนี้

- บริษัทสนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมาย
- บริษัทจะรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน ฯลฯ การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะ จะทำได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้น ทั้งนี้ การล่วงละเมิดถือเป็นความผิดทางวินัย เว้นแต่ได้กระทำไปตามระเบียบบริษัท หรือตามกฎหมาย
- บริษัทไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล และการทุจริต
- พนักงานทุกคนต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดหรือคุกคามไม่ว่าจะเป็นทางวาจา หรือการกระทำต่อผู้อื่นบนพื้นฐานของเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ ความพิการทางร่างกายและจิตใจ

## 2. นโยบายด้านการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยการนำผลงานหรือข้อมูลอันเป็นสิทธิของบุคคลภายนอก ที่ได้รับมาหรือที่จะนำมาใช้ภายในบริษัท จะต้องตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่า จะไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

- ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติตามหน้าที่ถือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท
- เมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน จะต้องส่งมอบทรัพย์สินทางปัญญาต่างๆ ซึ่งรวมไปถึงผลงานสิ่งประดิษฐ์ ฯลฯ คืนให้บริษัท ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลที่ถูกเก็บไว้ในรูปแบบใดๆ
- พนักงานที่ใช้งานคอมพิวเตอร์ของบริษัท จะต้องใช้ซอฟต์แวร์ตามอนุญาตของเจ้าของลิขสิทธิ์ และเฉพาะที่ได้รับอนุญาตให้ใช้งานจากบริษัทเท่านั้น เพื่อป้องกันปัญหาการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- การนำผลงานหรือข้อมูลอันเป็นสิทธิของบุคคลภายนอก ที่ได้รับมาหรือที่จะนำมาใช้ภายในบริษัท จะต้องตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่า จะไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

## 3. นโยบายการแจ้งเบาะแส

บริษัทจัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนจากการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณหรือพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร ทั้งจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น รวมทั้งมีกลไกในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับ ซึ่งจะรับรู้เฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้องด้วยเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียน

## 4. นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยยึดมั่นว่า “การคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ในการทำธุรกรรม ทั้งกับภาครัฐและภาคเอกชน” (สามารถดูรายละเอียดนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน ในหัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ)

## 5. นโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งมั่นในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจะพัฒนาระบบการจัดการอย่างต่อเนื่อง โดยมีกรอบการดำเนินงาน ครอบคลุมการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับและพนักงานของผู้รับเหมา ดังนี้

1. ดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ
2. จัดทำกรอบการทำงานเพื่อกำหนดและทบทวนวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
3. ตระหนักในการป้องกันและแก้ไขกิจกรรมที่อาจเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
4. สนับสนุนการใช้ทรัพยากรในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

## 6. นโยบายการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

### การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน

1. มุ่งส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้ชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชน
2. ปลุกฝังและส่งเสริมพนักงานรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องให้มีความรับผิดชอบต่อชุมชน
3. เผยแพร่ผลการดำเนินกิจการต่อชุมชนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง
4. แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์ จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

### การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

1. มีส่วนร่วมการพัฒนาสังคม โดยดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคม ที่สอดคล้องกับความสามารถหลักขององค์กร
2. สนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
3. ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลดีต่อสังคมอย่างแท้จริงและยั่งยืน
4. แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

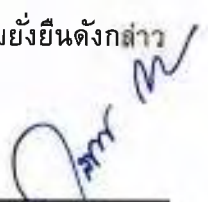
## 7. นโยบายด้านภาษี

กลุ่มเอ็กโกมีวัตถุประสงค์ให้การบริหารจัดการด้านภาษีเป็นไปตามกฎหมายและมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มเอ็กโก และสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติที่สอดคล้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงทางภาษีจากธุรกรรมที่มีความซับซ้อน ส่งผลให้กลุ่มเอ็กโกสามารถดำเนินธุรกิจก้าวไปข้างหน้าได้อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน เป็นที่ยอมรับของสังคม และมีภาพลักษณ์ที่ดี

ในปี 2560 เอ็กโก ยังได้จัดทำ “นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการเปิดเผยข้อมูล” ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพราะตระหนักดีว่า ข้อมูลทุกด้านของบริษัท ย่อมมีผลต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน ดังนั้น บริษัทจึงกำหนดให้มีแนวทางในการเปิดเผยข้อมูล ทั้งที่เป็นเรื่องการเงิน และไม่ใช้การเงิน ทั้งด้านบวกและด้านลบ ผ่านช่องทางต่างๆ ที่สามารถเข้าถึงได้ ให้มีสาระถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ทันเวลา รวมทั้งสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

## ประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ และกรอบการดำเนินงาน

กลุ่มเอ็กโก กำหนดประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร จากการวิเคราะห์ผลกระทบเชิงลบและเชิงบวกขององค์กรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชน และสังคม ตลอดจนกระบวนการดำเนินธุรกิจขององค์กร และได้นำหลักการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน มากำหนดเป้าหมายของการดำเนินงานตามประเด็นด้านความยั่งยืนดังกล่าว



ครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของระบบไฟฟ้า ร่วมสร้างชุมชนและสังคมที่เข้มแข็ง และร่วมดูแลสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน ดังนี้

ประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญของกลุ่มเอ็กโก

1. การเติบโตขององค์กร
2. ธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณทางธุรกิจ
3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
4. การเคารพสิทธิมนุษยชน
5. การควบคุมคุณภาพของสินค้าและบริการ
6. การจ้างงานในท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
7. การป้องกันผลกระทบจากกระบวนการผลิต
8. การจัดการสิ่งแวดล้อม



### เป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

#### ด้านเศรษฐกิจ

- ROE ไม่ต่ำกว่า 10%
- ความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า ดีกว่าสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- ประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิง ดีกว่าสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
- พัฒนาระบบของบริษัทยาให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล

#### ด้านสังคม

- สัดส่วนการจ้างงาน รวมถึงผู้รับจ้างและผู้รับเหมาในท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่า 80%
- ดำเนินโครงการต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
- ร่วมเสริมความมั่นคงให้กับระบบไฟฟ้าและผู้ใช้ไฟฟ้า ด้วยความพร้อมจ่ายไฟฟ้าที่ดีกว่าสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและดีกว่าเป้าหมายประจำปี
- ขยายผลการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไปยังคู่ธุรกิจ และเข้าร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน





- สนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่าอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วน

ด้านสิ่งแวดล้อม

- คุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า ดีกว่าค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
- ลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน
- รักษาและฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพทุกพื้นที่ตั้งโรงไฟฟ้าของเอ็กโก
- ร่วมอนุรักษ์ป่าต้นน้ำที่สำคัญของประเทศ ผ่านการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่าอย่างต่อเนื่อง

## Roadmap ความยั่งยืนของกลุ่มเอ็กโก 5 ปี (2557 – 2561)

[illegible]

กลุ่มเอ็กโก ได้พัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ตาม Roadmap มาเป็นลำดับ ปัจจุบัน กลุ่มเอ็กโกมีคู่มือการดำเนินงานในประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ จำนวน 3 ประเด็น ได้แก่ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

นอกจากนี้ ยังได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าและเกณฑ์การใช้จรรยาบรรณคู่ค้าของเอ็กโก เพื่อส่งเสริมและขอความร่วมมือให้คู่ค้าของเอ็กโกดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ทั้งในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน ด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนสังคม และด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

ส่วนการขยายผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปยังคู่ธุรกิจ เอ็กโก ได้ขยายการดำเนินงาน เรื่อง การต่อต้านคอร์รัปชัน ไปยังบริษัทย่อย โดย บริษัท เอ็กโก เอนจิเนียริง และเซอร์วิส จำกัด (เอสโก) และ บริษัท ผลิตไฟฟ้าขนอม จำกัด ได้เข้าร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน ในปี 2559 และ ปี 2560 ตามลำดับ

### การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

กลุ่มเอ็กโก ได้จัดตั้งโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางและนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทั้งในระดับคณะกรรมการบริษัท และระดับบริหาร เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ในระดับคณะกรรมการบริษัท กลุ่มเอ็กโก ได้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นคณะกรรมการชุดย่อยที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ในระดับบริหาร ได้จัดตั้งหน่วยงานเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ครอบคลุมตามหลักการพัฒนายั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้รายงานต่อคณะกรรมการเอ็กโก (EGCO Management Committee : EMC) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน และผู้บริหารระดับสูง ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปจากทุกสายงานเป็นสมาชิก

เอ็กโก ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความยั่งยืนขององค์กร โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลยุทธ์และบริหารสินทรัพย์ เป็นประธาน และผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ จากทุกสายงานเป็นสมาชิก เพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์มาตรฐานและแนวปฏิบัติเรื่องความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งกำหนดแผนงานและเป้าหมายในการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อความยั่งยืนของกลุ่มเอ็กโก โดยรายงานความก้าวหน้าและข้อเสนอต่อ EMC ตามโครงสร้างการบริหารจัดการ ดังนี้



### การติดตามและตรวจสอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ภายใต้นโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืน ผู้บริหารระดับสูงในคณะกรรมการเอ็กโก (EMC) มีหน้าที่สำคัญในการกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อความยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในกระบวนการตัดสินใจและขั้นตอนการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมทั้งถ่ายทอดแนวปฏิบัติดังกล่าวไปยังคณะกรรมการหรือคณะทำงานแต่ละชุด ตลอดจนกำหนดความรับผิดชอบและการติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลอย่างสม่ำเสมอและเหมาะสมกับการดำเนินงานในแต่ละด้าน

สำหรับบริษัทหรือโรงไฟฟ้าที่เอ็กโกร่วมถือหุ้น ในสัดส่วนน้อยกว่าร้อยละ 50 เอ็กโกได้กำกับดูแลการบริหารจัดการ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ผ่านทางคณะกรรมการบริษัท โดยผู้บริหารระดับสูงของเอ็กโกที่เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการของบริษัทหรือโรงไฟฟ้านั้นๆจะมีหน้าที่สำคัญในการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนว ทางการบริหารจัดการความยั่งยืนของกลุ่มเอ็กโก

### ความรับผิดชอบต่อและการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

#### แนวทางการบริหารจัดการ

เอ็กโกเล็งให้ความสำคัญต่อการประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งหมายรวมถึง กลุ่มบุคคลหรือองค์กรที่ ได้รับผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยถือเป็นนโยบายที่จะรับผิดชอบต่อและ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างเป็นธรรม เอ็กโกทบทวนการระบุผู้มีส่วนได้เสียตามการดำเนินธุรกิจที่ เปลี่ยนแปลงหรือการขยายตัวทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนมุ่งมั่นพัฒนากระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมและ การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจการของเอ็กโกเป็นไปอย่างเป็นธรรมต่อผู้ มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีการกำหนดแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งเผยแพร่ใน เว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

#### ผู้มีส่วนได้เสียของกลุ่มเอ็กโก



#### นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

##### 1. นโยบายด้านการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทเคารพในสิทธิพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และดูแลรักษาสิทธิดังกล่าวโดยเคร่งครัด

- สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารข้อมูลอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- สนับสนุนให้ใช้สิทธิในการเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น
- มุ่งมั่นที่จะสร้างความเจริญเติบโตบนศักยภาพหรือขีดความสามารถที่แท้จริงของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืนจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพและผลประกอบการที่ดีของบริษัท

## 2. นโยบายด้านการปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทตระหนักในคุณค่าทรัพยากรมนุษย์ และประสงค์ที่จะให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในองค์กร โดยมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเท่าเทียมกัน บุคลากรจะได้รับการพัฒนาส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อการสร้างคุณค่าและดำรงความเป็นเลิศในธุรกิจ

- บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี
- บริษัทจะคัดเลือกบุคคลเพื่อว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน คุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์ และข้อกำหนดอื่นๆ ที่จำเป็นกับงาน โดยไม่มีข้อกีดกันเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา
- บริษัทจะกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานอย่างเป็นธรรมตามความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของงาน ผลการปฏิบัติงาน และความสามารถของบริษัทในการจ่ายค่าตอบแทนนั้น
- บริษัทจะสนับสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน และเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานก้าวหน้าในการทำงานต่อไป
- บริษัทตระหนักว่าการสื่อสารที่ดีจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน ดังนั้นบริษัทจะส่งเสริมให้พนักงานได้รับข่าวสารที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอตามโอกาสอันควรและเท่าที่จะทำได้
- บริษัทจะเปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสาร เสนอแนะและร้องทุกข์ในเรื่องคับข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจังและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

## 3. นโยบายด้านการให้บริการแก่ลูกค้า

บริษัทจะปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อลูกค้าทุกรายโดย

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัดและให้บริการที่มีคุณภาพและเชื่อถือได้
- ให้บริการซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและด้วยความสุภาพอ่อนน้อม
- ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าในการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ

## 4. นโยบายด้านการจัดหาสินค้าและบริการ

บริษัทประสงค์ให้การจัดหาสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน และมุ่งหมายที่จะรักษาและพัฒนาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและคู่สัญญา เพื่อการส่งมอบคุณภาพของสินค้าและบริการที่คู่ควรกับมูลค่าเงินคุณภาพทางด้านเทคนิคและมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน บริษัทจะปฏิบัติต่อคู่ค้าและคู่สัญญาทุกรายโดย

- มีการแข่งขันบนข้อมูลที่ได้รับอย่างเท่าเทียมกัน
- มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าและคู่สัญญา
- จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสม
- จัดให้มีระบบการจัดการและติดตาม เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา
- จ่ายเงินให้คู่ค้าและคู่สัญญาตรงเวลา ตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ตกลงกัน



## 5. นโยบายด้านการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้

บริษัทจะปฏิบัติตามพันธกรณีที่ต่อเจ้าหนี้ทุกรายโดย

- ดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ และไม่ปกปิดสถานะการเงินที่แท้จริงของบริษัท
- ในกรณีที่สงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อเจ้าหนี้ เช่น ในกรณีที่บริษัทมีสถานะการเงินที่ไม่มั่นคง หรืออยู่ในภาวะที่จะต้องยุบเลิกกิจการ บริษัทจะเร่งดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา

## 6. นโยบายด้านการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทจะดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายเงินสินจ้างให้แก่พนักงานของคู่แข่ง เป็นต้น และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

## 7. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

### 7.1 นโยบายการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

- มุ่งส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า เพื่อให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึง
- การมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชน
- ปลูกฝังและส่งเสริมพนักงาน รวมทั้งผู้เกี่ยวข้อง ให้มีความรับผิดชอบต่อชุมชน
- เผยแพร่ผลการดำเนินกิจการต่อชุมชนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง
- แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

### 7.2 นโยบายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

- มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม โดยดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคม ที่สอดคล้องกับความสามารถหลักขององค์กร
- สนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
- ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลดีต่อสังคมอย่างแท้จริงและยั่งยืน
- แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

## 8. นโยบายการปฏิบัติต่อหุ้นส่วนทางธุรกิจ

บริษัทจะปฏิบัติตามพันธกรณีที่ต่อหุ้นส่วนทางธุรกิจทุกรายโดย

- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ ยึดถือหลักความโปร่งใส เป็นธรรม และความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน
- ไม่นำความลับของหุ้นส่วนทางธุรกิจไปเปิดเผยโดยที่ไม่ได้รับการยินยอม
- เคารพในสิทธิทางปัญญา และระมัดระวังมิให้มีการละเมิดสิทธิทางปัญญา

## 9. นโยบายการปฏิบัติต่อผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง

บริษัทจะปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อผู้รับเหมา/ผู้รับจ้างทุกรายโดย

- ยึดถือหลักความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าและสัญญา ด้วยจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด
- ไม่รับหรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตกับผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง ตามนโยบายเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- กำหนดให้ผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง ยึดถือและตระหนักเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

## 10. นโยบายการปฏิบัติต่อหน่วยงานภาครัฐ

บริษัทจะปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยโดย

- ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด
- ให้ความร่วมมือ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานของภาครัฐ

## 11. นโยบายการปฏิบัติต่อองค์กรพัฒนาเอกชน

บริษัทจะปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อองค์กรพัฒนาเอกชนทุกรายโดย

- เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา

## ความคาดหวังและวิธีการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เอ็กโกได้สำรวจความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการ เช่น การสำรวจความพึงพอใจ การเปิดรับข้อร้องเรียนต่างๆ และรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ เช่น การประชุมเฉพาะกิจ การพบปะเยี่ยมเยียน หรือข้อมูลจากสื่อต่างๆ ข้อมูลจากกระบวนการเหล่านี้ ได้นำมาใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำแผนงานและแผนปฏิบัติการ เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสมและครอบคลุมทั่วถึง

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	วิธีการสร้างการมีส่วนร่วม
1. ผู้ถือหุ้น และ นักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ผลตอบแทนการลงทุนที่ยั่งยืน</li> <li>• การบริหารกิจการด้วยหลักธรรมาภิบาล</li> <li>• การบริหารจัดการความเสี่ยง</li> <li>• เคารพและดูแลรักษาสิทธิโดยปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน</li> <li>• การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความจริง ครบถ้วน และเพียงพอ</li> <li>• การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>• ผู้บริหารมีการทำงานแบบมีอาชีพ และซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชุมผู้ถือหุ้น</li> <li>• การจัดทำรายงานประจำปี</li> <li>• การเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า</li> <li>• การประชุมนักวิเคราะห์ นักลงทุน (Analyst Meeting) รายไตรมาส</li> <li>• การให้ข้อมูลแบบตัวต่อตัว (One-on-One Meeting)</li> <li>• การประชุมทางโทรศัพท์</li> <li>• การพบปะนอกสถานที่</li> <li>• นิตยสาร Life รายไตรมาส</li> <li>• การรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>• การเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์</li> </ul>

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	วิธีการสร้างการมีส่วนร่วม
2. พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าตอบแทนและสวัสดิการเทียบเคียงกับธุรกิจ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน</li> <li>การส่งเสริมให้เติบโตตามสายงานที่สอดคล้องกับความรู้ความสามารถ (Career Path)</li> <li>การพัฒนาศักยภาพความสามารถ</li> <li>ความมั่นคงในหน้าที่การงาน</li> <li>สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัยในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสำรวจค่าตอบแทนในกลุ่มตลาดแรงงานทั่วไป และกลุ่มธุรกิจโรงไฟฟ้าทุกปี</li> <li>การจัดอบรม ให้ความรู้ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน</li> <li>การประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานในสายงานและเรียนรู้การทำงานจากผู้บริหาร (Business Update Meeting)</li> <li>กิจกรรมกรรมการผู้จัดการใหญ่พบปะพนักงาน (Communication Day)</li> <li>การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างสัมพันธ์ และการทำงานเป็นทีม</li> <li>การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</li> <li>การสื่อสารภายในองค์กรผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่องเช่น จดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์ อินทราเน็ต บอร์ดประชาสัมพันธ์ ไปสเตอร์ เสียงตามสาย</li> <li>การสำรวจความพึงพอใจของพนักงานต่อการสื่อสารภายในองค์กร</li> <li>การสำรวจความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement Survey)</li> </ul>
3. ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>การผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าได้ตามที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA)</li> <li>การให้ข้อมูลด้านการผลิตและระบบส่งที่ถูกต้อง</li> <li>ความพร้อมจ่ายในการผลิตไฟฟ้าที่มั่นคง</li> <li>ราคาที่เหมาะสม</li> <li>การดำเนินงานที่ไม่กระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นร่วมกับศูนย์ควบคุมการจ่ายไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT)</li> <li>กิจกรรมสานสัมพันธ์กลุ่ม กฟผ. (EGAT Group)</li> <li>การประชุมร่วมกับลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรม เพื่อวางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า</li> </ul>
4. เจ้าหนี้	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาอย่างเคร่งครัด</li> <li>ความสามารถในการชำระหนี้ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ตรงตามกำหนดเวลา</li> <li>การไม่ปกปิดสถานะทางการเงินที่แท้จริง</li> <li>การปฏิบัติตามต่อเจ้าหนี้ทุกรายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน</li> <li>ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพบปะและการประชุมแลกเปลี่ยนความเห็น</li> <li>การเข้าเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า</li> <li>การรายงานให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้าหากไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญา และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว</li> </ul>
5. คู่แข่งทางการค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่กำหนดไว้</li> <li>การแข่งขันอย่างเสรี โปร่งใสและเป็นธรรม</li> <li>การปฏิบัติตามหลักการค้ากับกิจการที่ได้อย่างเคร่งครัด</li> <li>การดำเนินธุรกิจอย่างมีมาตรฐานสากล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การรับข้อมูลจากเวทีสาธารณะ</li> <li>การเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ รายงานประจำปี และสิ่งพิมพ์อื่นๆ ของบริษัท</li> <li>การดำเนินการด้วยความมุ่งมั่นเพื่อให้เป็นหนึ่งในกลุ่มบริษัทที่ได้รับการยกย่องด้านการปฏิบัติตามหลักการค้ากับกิจการที่ดี</li> </ul>

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	วิธีการสร้างการมีส่วนร่วม
6. ชุมชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินงานอย่างรับผิดชอบ มีความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี</li> <li>การเปิดเผยข้อเท็จจริงโดยไม่ปิดบัง</li> <li>การมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมคณะกรรมการไตรภาคี (เฉพาะโรงไฟฟ้าที่อยู่ภายใต้ EIA)</li> <li>การประชุมกองทุนพัฒนาไฟฟ้า</li> <li>กิจกรรมนักเรียน นิสิต นักศึกษา และชุมชน เยี่ยมชมโรงไฟฟ้า</li> <li>การดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในรูปแบบไตรภาคีร่วมกันระหว่างโรงไฟฟ้า หน่วยงานภาครัฐ และชุมชนในพื้นที่</li> <li>วารสาร สุขใจ รายไตรมาส</li> <li>การรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน</li> </ul>
7. ห่วงส่วนทางธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ความแข็งแกร่งทางการเงิน</li> <li>ความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากร</li> <li>การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส</li> <li>การผสมผสานประโยชน์จากจุดแข็งของแต่ละบริษัท</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุม</li> <li>การเยี่ยมชมกิจการ</li> <li>การทำกิจกรรมร่วมกัน</li> <li>การเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ</li> </ul>
8. ผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินธุรกิจในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจที่ดีและรักษาสัมพันธภาพที่ดีซึ่งกันและกัน</li> <li>การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน</li> <li>ระยะเวลาการจ่ายเงินที่เหมาะสม และยอมรับได้</li> <li>ความมั่นคงทางการเงิน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุม</li> <li>การเยี่ยมชมกิจการ</li> <li>การทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ร่วมกัน</li> <li>การเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ</li> </ul>
9. หน่วยงานภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง</li> <li>การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม</li> <li>การดูแลและสนับสนุนกิจกรรมชุมชน</li> <li>การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตและการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม</li> <li>การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุม</li> <li>การเยี่ยมชมกิจการ</li> <li>การเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ</li> </ul>
10. องค์กรพัฒนาเอกชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนให้น้อยที่สุด</li> <li>การมีส่วนร่วมดูแลสิ่งแวดล้อมและพัฒนาชุมชน</li> <li>การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินโครงการเพื่อสิ่งแวดล้อมร่วมกัน ผ่านมูลนิธิไทยรักษ์ป่า</li> <li>การเยี่ยมชมกิจการ</li> <li>การเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ</li> </ul>



## ผลการดำเนินงานในปี 2560

### 1. ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

เอ็กโกยังคงประกอบธุรกิจตามแนวทางที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยการสร้างความเจริญเติบโตบนศักยภาพหรือขีดความสามารถที่แท้จริง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืน จากการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และจากผลประกอบการที่ดีของบริษัท เอ็กโกเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นและนักลงทุนในการได้รับข้อมูลที่จำเป็น เพื่อประเมินบริษัทโดยเท่าเทียมกัน และจะเปิดเผยผลประกอบการ ฐานะทางการเงิน พร้อมข้อมูลสนับสนุนที่ถูกต้องตามความจริง ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด

### ราคาหุ้น

ราคาหุ้นเฉลี่ยในปี 2560 เท่ากับ 216.10 บาทต่อหุ้น ซึ่งปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 16.53 โดยมีราคาปิดสูงสุด 217 บาท ณ วันที่ 15 กันยายน 2560 และราคาปิดต่ำสุด 198.50 บาท ณ วันที่ 5 มกราคม 2560 และมีอัตราส่วนราคาต่อกำไรสุทธิต่อหุ้น (P/E Ratio) ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2560 เท่ากับ 10.48 เท่า

### การจ่ายเงินปันผล

เอ็กโกมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอ ปีละ 2 ครั้ง ในอัตราประมาณร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิงบการเงินรวมหลังหักภาษีเงินได้ หรือในจำนวนที่ทยอยเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอหากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใด เช่น การขยายธุรกิจในโครงการต่าง ๆ หรือการจ่ายเงินปันผลที่มีผลกระทบต่อภาระการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีสาระสำคัญ โดยการจ่ายเงินปันผลต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ



### การบริหารความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้น

เอ็กโกมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์รับผิดชอบในการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ ได้รับข้อมูลสารสนเทศของบริษัทอย่างเท่าเทียมกัน และรับฟังความเห็นของผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลและเสนอแนะความเห็นได้โดยตรงที่หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ โทร 0 2998 5147-9 หรือทางอีเมล [ir@egco.com](mailto:ir@egco.com) นอกจากนี้ เอ็กโกได้จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารและกิจกรรมต่าง ๆ ระหว่างผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ดังนี้

- **โครงการนักลงทุนพบปะผู้บริหาร**

เอ็กโกได้จัดการบรรยายสำหรับนักลงทุนและนักวิเคราะห์เพื่อรายงานผลประกอบการทุกไตรมาส โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งผู้บริหารระดับสูงร่วมให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามทุกครั้ง

- **โครงการเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า**

เอ็กโกจัดโครงการพาผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโก เพื่อให้เข้าใจการดำเนินธุรกิจของบริษัท และพบปะผู้บริหารของกลุ่มเอ็กโก เป็นประจำทุกปี โดยในปี 2560 เอ็กโกจัดให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ลพบุรีโซลาร์ จังหวัดลพบุรี รวมทั้งจัดการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับโรงไฟฟ้างังกล่าว นอกจากนี้ ยังจัดให้กลุ่มนักวิเคราะห์และนักลงทุนสถาบันเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าไชยะบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวอีกด้วย

- **การให้ข้อมูลแบบตัวต่อตัว (One-on-One Meeting)**

เอ็กโกมีการจัดประชุมให้ข้อมูลแบบตัวต่อตัวกับนักลงทุนและนักวิเคราะห์ โดยผู้บริหารระดับสูงร่วมเข้าประชุมกับหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอตามคำขอของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ ซึ่งหากไม่สามารถมาพบได้ด้วยตนเอง เอ็กโกสามารถจัดการประชุมทางโทรศัพท์ (Conference Call) ตามเวลาที่ทุกฝ่ายสะดวกได้อีกด้วย

- **การพบปะนักลงทุนนอกสถานที่ (Roadshow)**

ในปี 2560 เอ็กโกพบปะนักลงทุนรายย่อยและนักลงทุนสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยได้ร่วมงานกับ ตลท. และ Bank of America Merrill Lynch

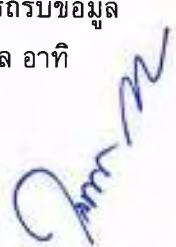
- **นิตยสารสำหรับผู้ถือหุ้น**

เอ็กโกจัดทำนิตยสาร Life สำหรับผู้ถือหุ้น เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อเป็นช่องทางในการรายงานข่าวสารผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ที่เอ็กโกดำเนินการ รวมถึงปฏิทินแผนกิจกรรมของเอ็กโก และสาระน่ารู้ต่างๆ ต่อผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งยังเปิดให้ผู้ถือหุ้นรับข่าวสารผ่านทาง E-mail Alerts ทางเว็บไซต์ของเอ็กโกด้วย

- **การเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์**

เอ็กโกได้นำข้อมูลต่างๆ ที่ได้เผยแพร่ในการพบปะนักลงทุนนอกสถานที่ (Roadshow) ผลการดำเนินงานที่นำเสนอต่อนักวิเคราะห์รายไตรมาส ตลอดจนภาพและเสียงโครงการพบปะนักวิเคราะห์ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของเอ็กโก (Webcast) ทันทีหลังจากการประชุมเสร็จสิ้น นอกจากนี้ เอ็กโกได้ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถรับข้อมูลข่าวสารได้ทันต่อเหตุการณ์ เข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก และได้รับประโยชน์มากที่สุด โดยมีข้อมูล อาทิ

- 1) ราคาหลักทรัพย์ล่าสุด และย้อนหลัง
- 2) รายชื่อนักวิเคราะห์ซึ่งเผยแพร่บทวิเคราะห์เกี่ยวกับราคาหลักทรัพย์เอ็กโก



## 3) กำหนดการของกิจกรรมพบนักลงทุน เป็นต้น

## 2. พนักงาน

กลุ่มเอ็กโกตระหนักดีว่า พนักงาน คือ ปัจจัยความสำเร็จขององค์กร จึงให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงาน ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยในปี 2560 กลุ่มเอ็กโกได้สานต่อแนวทางในการพัฒนาบุคลากร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน รองรับต่อการขยายตัวของธุรกิจ และสร้างเสริมความภาคภูมิใจให้กับพนักงานในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ทั้งนี้ การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อพนักงาน ประกอบด้วย 5 ด้าน ดังนี้

- ด้านค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

กลุ่มเอ็กโกกำหนดระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความสามารถของพนักงานอย่างเป็นธรรม เพื่อรักษาคนเก่งและคนดีไว้กับองค์กร รวมทั้งจัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการแก่พนักงานและครอบครัวบนพื้นฐานความจำเป็นและความต้องการของพนักงานเป็นหลัก ด้วยเหตุผลและหลักการที่เหมาะสม ทั้งนี้ เอ็กโก มีนโยบายปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีของพนักงานในทุกระดับ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบสำคัญ 2 ประการ ได้แก่

- ความสำเร็จขององค์กร อัตราการขึ้นค่าจ้างเฉลี่ยของอุตสาหกรรมในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน และสถานะทางเศรษฐกิจในปีนั้นๆ
- ผลการปฏิบัติงานและความอดุสาหะของพนักงาน

อีกทั้งกลุ่มเอ็กโกยังได้ศึกษา วิเคราะห์ และเปรียบเทียบค่าตอบแทนและผลประโยชน์ต่างๆ กับธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เหมาะสม และสามารถแข่งขันได้ในตลาด โดยทุกปี บริษัทฯ ได้ร่วมกับกลุ่ม HR Power Network ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานทรัพยากรบุคคลของบริษัทต่างๆ ในกลุ่มธุรกิจไฟฟ้า จำนวน 14 แห่ง แลกเปลี่ยนแนวคิดและข้อมูลด้านการบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการให้ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่พนักงาน ตลอดจนนำข้อมูลดังกล่าวมาพัฒนา และปรับปรุงเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนพนักงานของกลุ่มเอ็กโกด้วย

นอกจากนั้น ในด้านสิทธิประโยชน์ของพนักงาน บริษัทฯ จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการที่ได้รับการเลือกตั้งจากพนักงาน มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 ปี เพื่อเป็นตัวแทนพนักงานในการดูแลเรื่องสวัสดิการต่างๆ และเปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสารในการเสนอแนะและร้องทุกข์ในเรื่องคับข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ความเป็นอยู่ และสวัสดิการ โดยข้อเสนอแนะต่างๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน ซึ่งที่ผ่านมาไม่เคยมีการรายงานหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนในเรื่องสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม

- ด้านการพัฒนาศักยภาพเพื่อโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ

จากการที่กลุ่มเอ็กโกเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ทำให้พนักงานมีโอกาที่จะเจริญเติบโตในหน้าที่การงานด้วย นอกเหนือจากที่บริษัทดูแลเรื่องค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้กับพนักงานแล้ว บริษัทฯ ยังคำนึงถึงการเติบโตในสายวิชาชีพ (Career Path) ของพนักงาน และให้ได้รับการส่งเสริมให้เติบโตตาม

สายงานที่สอดคล้องกับความรู้ความสามารถ โดยมีระบบการเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนระดับพนักงานบนหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของบริษัทที่ให้ความสำคัญกับพนักงาน รวมทั้งมีระบบการพิจารณาในรูปของคณะกรรมการ ประกอบด้วยผู้บริหารที่เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาคัดเลือกและแสดงความเห็นบนเหตุผลประกอบการพิจารณา นอกจากนี้ ยังมุ่งมั่นพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพ รองรับการขยายตัวและการเติบโตของธุรกิจ

ในปี 2560 บริษัทได้จัดอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในการแข่งขันขององค์กร และเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้กับพนักงานทุกระดับ เช่น หลักสูตรการคิดเชิงนวัตกรรม (Inspiring Innovation) หลักสูตร “การจัดทำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยเกณฑ์ขององค์กรแห่งความริเริ่มว่าด้วยการรายงานสากล” (Processing on SDGs through GRI Disclosure) อีกทั้ง การจัดอบรมเพื่อพัฒนาทักษะที่สำคัญสำหรับพนักงาน และผู้บริหาร เช่น หลักสูตร “การคิดเชิงวิเคราะห์เพื่อการแก้ปัญหาและตัดสินใจ” (Analytical Thinking for Problem Solving and Decision Making) รวมถึงการจัดอบรมตามโครงการพัฒนาผู้บริหาร ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านการบริหาร เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับผู้บริหารสำหรับการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เช่น หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่าย” (Executive Program for SVPs) และหลักสูตร “การโค้ชสำหรับผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่” (Coaching Program for EVPs) เป็นต้น

นอกจากนั้น ผลจากการสำรวจความผูกพันองค์กร (Employee Engagement Survey) ในปี 2559 ที่ผ่านมา พบว่า พนักงานพึงพอใจองค์กรมากในด้าน 1. ความปลอดภัย 2. ภาพลักษณ์ของบริษัท 3. การทำงานที่มี Work/Life Balance ในขณะที่พนักงานมีความคาดหวังต่อองค์กรในประเด็น 1. การดูแลบริหารคนเก่ง 2. โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ และ 3. การเรียนรู้และพัฒนาเพิ่มเติม ซึ่งบริษัทได้จัดทำ Workshop ร่วมกับผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่าย โดยทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและปรับปรุงสิ่งที่เป็นความคาดหวังของพนักงานแล้วนั้น

ในปี 2560 เอ็กโกจึงได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนระดับ เพื่อดูแลบริหารคนเก่ง คนดี ทำให้พนักงานมีโอกาสเติบโต และก้าวหน้าในสายอาชีพเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ ยังปรับปรุงระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน เพื่อให้พนักงานที่ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศให้เหมาะสมมากขึ้น สำหรับการเรียนรู้และพัฒนาของพนักงาน เอ็กโกได้เพิ่มงบประมาณสนับสนุนการอบรม และเน้นให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมกันทบทวน ทาหรือ และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของพนักงานในทุกระดับ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับรองรับการเติบโตของธุรกิจและความก้าวหน้าในสายอาชีพต่อไป

- **ด้านพนักงานสัมพันธ์**

กลุ่มเอ็กโกเล็งเห็นถึงความสำคัญของความแตกต่างในปัจเจกบุคคล และมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม จึงได้สร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ที่ให้พนักงานเกิดการยอมรับและเคารพในความแตกต่างของกันและกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การประสานและทำงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี





กลุ่มเอ็กโกเชื่อว่าความสัมพันธ์ที่ดีเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยกระตุ้นให้พนักงานทำงานได้อย่างมีความสุข เมื่อพนักงานมีความสุขในการทำงาน และมีความสามารถสอดคล้องกับงานตามที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่องแล้ว จะทำให้ผลการทำงานมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันการดำเนินงานขององค์กรจะประสบความสำเร็จตามเป้าหมายในที่สุด

ในปี 2560 กลุ่มเอ็กโกได้จัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ดังนี้

- **Communication Day:** เป็นการพบปะระหว่างกรรมการผู้จัดการใหญ่และพนักงานในรูปแบบกึ่งทางการในทุกไตรมาส เพื่อแจ้งข้อมูล ข่าวสาร ความเคลื่อนไหวต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และเปิดโอกาสให้พนักงานได้นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนซักถามข้อสงสัยในเรื่องต่างๆ จากผู้บริหารด้วย
- **กิจกรรม “เด็กดอย”:** เป็นการนำพนักงานกลุ่มเอ็กโก ใช้ชีวิตร่วมกัน ณ อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 40 คน เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี และศักยภาพการเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม ตลอดจนเพื่อปลูกจิตสำนึก ให้เห็นถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอันเป็นปัจจัยต้นทางของการดำเนินธุรกิจไฟฟ้า

นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ภายใน อาทิ งานปีใหม่ กิจกรรมทางด้านศาสนาและวัฒนธรรม เช่น กิจกรรมทอดผ้าป่า ทอดกฐิน โดยปี 2560 ได้จัดทำบุญมงคลฤกษ์ บวงสรวงศาลพระพรหม ทำบุญเลี้ยงพระ ทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคีธรรม จัดงานวันสงกรานต์ รดน้ำขอพรอดีตผู้บริหารเพื่อร่วมสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมไทย จัดงานวันครบรอบการก่อตั้งบริษัท ตลอดจนจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กร (Core Values) รวมถึงสนับสนุนการจัดกิจกรรมของชมรมต่างๆ ของพนักงาน อาทิ ชมรมถ่ายภาพ ชมรมธรรมปฏิบัติ ชมรมกอล์ฟ และชมรมกีฬาและนันทนาการ

ขณะเดียวกัน ในปี 2560 กลุ่มเอ็กโกยังสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ความเคลื่อนไหวขององค์กร ทั้งทางธุรกิจ การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และกิจกรรมภายในองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสารในหลากหลายรูปแบบอย่างต่อเนื่อง อาทิ จัดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์ อินทราเน็ต บอร์ดประชาสัมพันธ์ पोสเตอร์ เสียงตามสาย เพื่อรับส่งข้อมูลระหว่างบริษัทและพนักงาน เพื่อเสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และกระตุ้นการมีส่วนร่วมของพนักงานในการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ที่กลุ่มบริษัทจัดขึ้น

- **ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

กลุ่มเอ็กโกเล็งเห็นความสำคัญของการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยได้กำหนด “มาตรฐานและคู่มือความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” กลุ่มเอ็กโก เพื่อให้พนักงานเอ็กโกและโรงไฟฟ้าในกลุ่ม รวมถึงผู้เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติ โดยยึดหลักการบริหารจัดการเพื่อให้ปราศจากอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานควบคู่ไปกับการสร้างเสริมจิตสำนึก และความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานให้กับพนักงานและผู้เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2560 กลุ่มเอ็กโกจัดให้มีการตรวจสอบภาพประจำปีสำหรับพนักงาน รวมถึงจัดกิจกรรมซ้อมดับเพลิง และอพยพหนีไฟประจำปี นิทรรศการความปลอดภัย การเผยแพร่ข้อมูลและการจัดกิจกรรมเพิ่มพูน

ความรู้และกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัย โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประชุมเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- **ด้านการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์ชุมชนและสังคม**

กลุ่มเอ็กโกเชื่อว่าการส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพ และสร้างความตระหนักในคุณค่าของตนเอง จึงสนับสนุนให้พนักงานร่วมกับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าในแต่ละพื้นที่ ริเริ่มและดำเนินกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและรักษาสภาพแวดล้อมที่ดีของชุมชน โดยเข้าร่วมเป็น “พนักงานอาสาสมัคร” สร้างสรรค์สังคมผ่านกิจกรรมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนรอบโรงไฟฟ้า รวมทั้งการเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับพลังงาน และสิ่งแวดล้อมในเยาวชน และการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างพนักงานในกลุ่มเอ็กโกกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชนต่าง ๆ

ในปี 2560 พนักงานกลุ่มเอ็กโกมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมขององค์กรที่จัดมาอย่างต่อเนื่อง อาทิ การร่วมเป็นจิตอาสาพัฒนาและปรับปรุงสาธารณูปโภคในโรงเรียนรอบโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ภายใต้โครงการโรงไฟฟ้าพี่ โรงเรียนน้อง การร่วมเป็นพี่เลี้ยงอาสาสมัครในโครงการค่ายเยาวชนเอ็กโกไทยรักษ์ป่า และโครงการบริการซ่อมแซมระบบไฟฟ้าให้กับชุมชน เป็นต้น

นอกจากการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อพนักงานทั้ง 5 ด้านข้างต้นแล้ว ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนการสื่อสาร และเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้พนักงานเข้าถึงและทราบเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้มากขึ้น โดยเปิดคอลัมน์ HR Corner ในอินทราเน็ต อีกทั้งยังเข้าถึงกลุ่มคนรุ่นใหม่ โดยจัดโครงการเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก (EGCO Group Site Visit) ให้กับนิสิต นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับงานและสายอาชีพด้านวิศวกรรม เพื่อให้นิสิต นักศึกษาสามารถเลือกสายอาชีพได้อย่างเหมาะสม

### 3. ลูกค้า

กลุ่มเอ็กโกภูมิใจในบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงในฐานะผู้ให้บริการด้านพลังงาน ด้านการเดินเครื่อง บำรุงรักษา วิศวกรรม ก่อสร้าง และฝึกอบรมให้แก่โรงไฟฟ้าและโรงงานอุตสาหกรรมต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยร่วมดำเนินงานเพื่อส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ในราคาเป็นธรรม และสร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อกัน โดยในปี 2560 เอ็กโกได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

**ธุรกิจผลิตไฟฟ้า** กลุ่มเอ็กโกยังคงสามารถผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบไฟฟ้าในปริมาณและเงื่อนไขเวลาที่ กฟผ. และลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมกำหนด เพื่อให้ลูกค้ามีไฟฟ้าอย่างพอเพียงที่จะให้บริการแก่ประชาชนและใช้ประโยชน์ในกิจการต่อไป ทั้งนี้ โรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกโดยรวมมีค่าความพร้อมจ่ายในการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตามสัญญาซื้อขายกระแสไฟฟ้าและสูงกว่าเป้าหมายประจำปีและจากการดำเนินการตามข้อกำหนดในมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 โดยสำรวจความพึงพอใจด้าน

คุณภาพสินค้าและบริการประจำปี พบว่าลูกค้าพึงพอใจต่อการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก โดยมีค่าเฉลี่ยโดยรวมร้อยละ 95

**ธุรกิจให้บริการด้านพลังงาน** กลุ่มเอ็กโกสามารถรักษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการในระดับดีมาก โดยผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในธุรกิจบำรุงรักษา พบว่ามีความพึงพอใจกับพนักงานที่ให้บริการและผลการดำเนินงานร้อยละ 94.99

#### 4. เจ้าหนี้

กลุ่มเอ็กโกปฏิบัติตามพันธกรณีที่มิต่อเจ้าหนี้ทุกราย โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาอย่างเคร่งครัด และไม่ปกปิดสถานะการเงินที่แท้จริงของบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2560 กลุ่มเอ็กโกมีการเดินทางพบปะ ประชุมแลกเปลี่ยนความเห็น และตอบข้อซักถามของผู้บริหารและทีมงานของเจ้าหนี้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด และได้ชำระคืนหนี้อย่างถูกต้องครบถ้วน ไม่มีกรณีพิพาทหรือเหตุการณ์ผิดนัดการชำระหนี้ใดๆ

นอกจากนั้น ได้เชิญเจ้าหนี้เข้าเยี่ยมชมโครงการโรงไฟฟ้าต่างๆ ที่เริ่มจ่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์แล้ว ดังนี้

- เยี่ยมชมโรงไฟฟ้าพลังงานลมชัยภูมิ วินด์ฟาร์ม และโรงไฟฟ้าพลังงานลมเทพนา วินด์ฟาร์ม จังหวัดชัยภูมิ
- เข้าร่วมงานพิธีเปิดการจ่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์และเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าคลองหลวง (บริษัท คลองหลวง ยูทิลิตี้ จำกัด) จังหวัดปทุมธานี

#### 5. คู่แข่งทางการค้า

กลุ่มเอ็กโกปฏิบัติตามภายใต้กรอบการแข่งขันที่ดี และไม่เอาเปรียบคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในด้านกฎเกณฑ์และมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อใช้ร่วมกัน โดยไม่แสวงหาข้อมูลของคู่ค้าและคู่แข่งอย่างไม่สุจริต รวมทั้งไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่ค้าและคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้าย ทั้งนี้ ในปี 2560 กลุ่มเอ็กโก ไม่มีข้อพิพาทใดๆ กับคู่แข่งทางการค้า

#### 6. ชุมชนและสังคม

กลุ่มเอ็กโกให้ความสำคัญกับการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างเกื้อกูล จึงมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้ชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้ามีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชน ครอบคลุมการดำเนินงาน ดังนี้

- การจ้างงานในชุมชน
- การส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับเด็กและเยาวชนในชุมชน
- การพัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ
- การส่งเสริมสุขภาพอนามัย
- การพัฒนาสาธารณูปโภค
- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในปี 2560 กลุ่มเอ็กโกดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชน ด้วยการจ้างงานในชุมชน โดยมากกว่าร้อยละ 90 ของผู้รับเหมาและผู้รับจ้างเป็นแรงงานในท้องถิ่น พร้อมทั้งได้พัฒนาและดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น 84 โครงการ ประกอบด้วย โครงการด้านการส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับเยาวชน 17 โครงการ โครงการด้านการพัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ 14 โครงการ โครงการด้านการส่งเสริมสุขอนามัยที่ดี 19 โครงการ โครงการด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค และการสนับสนุนอื่นๆ 16 โครงการ และโครงการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 18 โครงการ

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เอ็กโกให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องพลังงานและสิ่งแวดล้อมสำหรับเยาวชน ด้วยเล็งเห็นว่าเยาวชนเป็นวัยต้นทางของการเรียนรู้ที่จะปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีงามให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนได้ในอนาคต ดังนั้น นอกจากการดำเนินโครงการค่ายเยาวชนเอ็กโกไทยรักษ์ป่า มาตั้งแต่ ปี 2540 จนถึงปัจจุบัน ในโอกาสครบรอบ 25 ปี ของการก่อตั้งบริษัทในปีนี้ เอ็กโก ได้ริเริ่ม “โครงการโรงไฟฟ้าพี่ โรงเรียนน้อง” ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนรอบโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ครอบคลุม 3 ด้าน ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาวะเยาวชน การเรียนรู้และพัฒนาทักษะด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม และการปลูกจิตสำนึกอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดเป็นโครงการระยะยาว 5 ปี (ปี 2560 – 2564) เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นของกลุ่มเอ็กโก ในการมีส่วนร่วมดูแลและพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่องในทุกพื้นที่ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ และพัฒนา “โครงการศูนย์การเรียนรู้โรงไฟฟ้าขอนแก่น” โดยปรับโรงไฟฟ้าแบบพิเศษที่ก่อสร้างบนเรือขนาดใหญ่จากประเทศญี่ปุ่นที่มีเพียงแห่งเดียวในประเทศไทยและปลดระวางการทำงานตามอายุสัญญาของโรงไฟฟ้าแล้ว ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านพลังงานไฟฟ้าสำหรับเยาวชนและชุมชนใกล้เคียง ซึ่งจะดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2561

### หุ้นส่วนทางธุรกิจ

กลุ่มเอ็กโกปฏิบัติตนเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจที่ดี ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติตามสัญญาที่ทำร่วมกันอย่างเคร่งครัด ไม่เอาเปรียบหุ้นส่วนด้วยวิธีที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ในปี 2560 กลุ่มเอ็กโกได้ประชุมและเยี่ยมชมกิจการของหุ้นส่วนทางธุรกิจ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนรับฟังข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะต่างๆ อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี กลุ่มเอ็กโกยังได้ทำกิจกรรมร่วมกับหุ้นส่วนทางธุรกิจ เช่น การทัศนศึกษา การทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ การจัดกิจกรรมการสร้างทีม (Team building) เป็นต้น ทั้งนี้ ในปี 2560 กลุ่มเอ็กโกไม่มีข้อพิพาทใดๆ กับหุ้นส่วนทางธุรกิจ

### 7. ผู้รับเหมา / ผู้รับจ้าง

กลุ่มเอ็กโกให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจที่ดี มีความเสมอภาค และเป็นธรรมกับผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง โดยมีการประชุมร่วมกับผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง ทั้งก่อนเริ่มการดำเนินงานเพื่อให้เข้าใจขอบเขตการดำเนินงาน การส่งมอบงาน และเงื่อนไขการชำระเงินที่เป็นที่ยอมรับซึ่งกันและกันทั้งสองฝ่าย ระหว่างการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง และหลังการดำเนินงานเพื่อสรุปผลและส่งมอบงาน รวมถึงเพื่อพัฒนาการดำเนินงานระหว่างกันในอนาคต โดยตลอดระยะเวลาดำเนินงานร่วมกัน กลุ่มเอ็กโกยังเปิดรับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนางานให้บรรลุเป้าหมายตามสัญญาด้วย ทั้งนี้ ในปี 2560 กลุ่มเอ็กโก ไม่มีข้อพิพาทใดๆ กับผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง



## 8. หน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเอ็กโกปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงให้ความร่วมมือ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานของภาครัฐทั้งระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น

โดยในระดับประเทศนั้น บริษัทสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างกันในด้านต่าง ๆ อาทิ การจัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ในแวดวงธุรกิจไฟฟ้ากับกระทรวงพลังงาน การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์กับกระทรวงพลังงาน การร่วมมือกันดำเนินงานเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมกับกรมป่าไม้ และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการทำนุบำรุงศาสนา กับกระทรวงพลังงาน เป็นต้น

สำหรับการดำเนินงานกับหน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่นนั้น ในปี 2560 กลุ่มเอ็กโกมีการประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ ในรูปแบบของการประชุมคณะกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชน (กรรมการไตรภาคี) ซึ่งประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ ผู้แทนชุมชน และผู้แทนบริษัท โดยมีประเด็นในการประชุม ดังนี้

- การติดตามความก้าวหน้าของการก่อสร้างและการดำเนินการของโรงไฟฟ้า
- ด้านสิ่งแวดล้อม
- ด้านการพัฒนาชุมชน
- เสียงสะท้อนและความคิดเห็นจากชุมชน

นอกจากนั้น ยังนำหน่วยงานภาครัฐ ผู้นำชุมชน และภาคประชาชน เข้าเยี่ยมชมการก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ บริษัท บ้านโป่ง ยูทิลิตี้ จำกัด อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี และบริษัท คลองหลวง ยูทิลิตี้ จำกัด อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

อีกทั้งได้ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง เช่น ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ดำเนินโครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ และฝึกทักษะอาชีพแก่ผู้สูงอายุ เพื่อคลายความเหงา เสริมสร้างรายได้ อันเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาชีวิตของคนในชุมชน

ทั้งนี้ บริษัทมีช่องทางสำหรับการรับข้อร้องเรียน ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากหน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่นผ่านเบอร์โทรศัพท์และอีเมลที่ได้ประกาศแจ้งไว้ในแต่ละพื้นที่ รวมทั้งสามารถติดต่อมายังส่วนกลางที่ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ของบริษัทได้ที่โทร 0 2998 5670-4 หรือทางอีเมล [CR@egco.com](mailto:CR@egco.com)

## 9. องค์กรพัฒนาเอกชน

กลุ่มเอ็กโกดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบข้อบังคับทางกฎหมายและคำนึงถึงการดำเนินงานอย่างใส่ใจเพื่อจะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนให้น้อยที่สุด รวมทั้งมีส่วนร่วมดูแลสิ่งแวดล้อมและพัฒนาชุมชน ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา

โดยในปี 2560 องค์การพัฒนาเอกชน ได้ร่วมดำเนินโครงการเพื่อการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำกับมูลนิธิไทยรักษ์ป่า ซึ่งเป็นองค์กรสาธารณกุศลที่เอ็กโกก่อตั้งและสนับสนุนการดำเนินงาน ได้แก่ โครงการสร้างป่า สร้างรายได้ โครงการพัฒนาอาชีพ โครงการเครือข่ายลุ่มน้ำ โครงการพัฒนาเส้นทางศึกษาธรรมชาติ ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ โครงการหมู่บ้านไทยรักษ์ป่า ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช โครงการฟื้นฟูป่า รักษาตาน้ำ ในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ และโครงการเครือข่ายเยาวชน ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ และ จังหวัดนครศรีธรรมราช สำหรับการเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะนั้น สามารถติดต่อได้ที่สำนักงานใหญ่

นอกจากนี้ เอ็กโกถือว่าสื่อมวลชนเป็นสื่อกลางในการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชน เอ็กโกจึงให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสื่อมวลชน โดยให้ความร่วมมือกับสื่อมวลชนในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของบริษัท บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างเท่าเทียม ทันต่อเหตุการณ์และความต้องการของสื่อมวลชน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการร่วมมือกับสื่อมวลชน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและธุรกิจไฟฟ้าต่อสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ความรับผิดชอบต่อสังคมและการสร้างการมีส่วนร่วมกับสื่อมวลชนของเอ็กโก ประกอบด้วย 3 ด้าน ดังนี้

- **ด้านการสื่อสารข้อมูลความเคลื่อนไหวขององค์กร**

ในปี 2560 เอ็กโกจัดให้มีการแถลงข่าวผลประกอบการ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ และความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการต่าง ๆ จำนวน 2 ครั้ง การจัดสัมมนาพิเศษผู้บริหาร 3 ครั้ง การพาสื่อมวลชนร่วมกิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพธรรมชาติ 1 ครั้ง ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ และบทความประชาสัมพันธ์รวม 22 ชิ้นงาน โดยมีประเด็นและกลุ่มเป้าหมายในการสื่อสาร อาทิ การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทสู่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไป การเผยแพร่ข้อมูลความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมส่งเสริมสุขภาพเยาวชน การสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกให้เยาวชนรู้คุณค่าและร่วมอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ในปี 2560 มีข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน จำนวน 805 ชิ้นงาน แบ่งเป็นข่าวสารด้านธุรกิจ 713 ชิ้นงาน และข่าวสารด้านความรับผิดชอบต่อสังคม 92 ชิ้นงาน

- **ด้านสื่อมวลชนสัมพันธ์**

เอ็กโกเชื่อว่าความสัมพันธ์อันดีจะนำมาซึ่งการยอมรับ ไว้วางใจ และความร่วมมือที่ดีต่อกัน ในปี 2560 เอ็กโกจึงเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับสื่อมวลชนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การร่วมงานเลี้ยงสังสรรค์วันขึ้นปีใหม่กับสื่อมวลชน การร่วมแสดงความยินดีเนื่องในวันคล้ายการก่อตั้งของสื่อมวลชน การร่วมกับสื่อมวลชนทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น การแข่งขันกอล์ฟการกุศล เป็นต้น

- **ด้านการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์ชุมชนและสังคม**

ด้วยแนวคิดที่ว่าทุกคนสามารถมีส่วนร่วมสร้างชุมชนและสังคมที่ดีได้ เอ็กโกจึงสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมที่ริเริ่มและดำเนินการโดยสื่อมวลชน โดยในปี 2560 ได้สนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมการศึกษาและสาธิตปลูกผักแก่ชุมชนในถิ่นทุรกันดาร จำนวน 1 ครั้ง และด้านการส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพแก่เยาวชน จำนวน 1 ครั้ง

### การดูแลพนักงาน

นอกจากความมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจให้เติบโตและมีผลประกอบการที่ดีอย่างต่อเนื่องแล้ว เอ็กโกยังให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดูแลพนักงานของบริษัท ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าของบริษัทและเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมาย เอ็กโกจึงได้กำหนดและดำเนินนโยบายการจัดการทรัพยากรบุคคลทั้งกระบวนการอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่การกำหนดโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังคนอย่างเหมาะสม ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทิศทางธุรกิจ ทั้งการสรรหาและคัดเลือกที่เป็นธรรม การจ่ายค่าตอบแทนและการจัดสวัสดิการที่แข่งขันกับธุรกิจเดียวกันได้ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ตลอดจน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างผลงานที่ดี ตอบโจทย์เป้าหมายทางธุรกิจ และสามารถเติบโตก้าวหน้าในหน้าที่การงาน การดูแลด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และแรงงานสัมพันธ์ รวมถึง การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อบริษัท และการธำรงรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานกับบริษัทอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ เอ็กโกยังเชื่อมั่นว่าการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท เกิดจากการเสริมสร้างค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values) เพื่อปลูกฝังแนวประพฤติปฏิบัติที่เอ็กโกคาดหวังให้เกิดขึ้นในตัวพนักงานทุกคน และสืบทอดกันมาเป็นวัฒนธรรมองค์กร อันจะทำให้เอ็กโกเติบโตอย่างยั่งยืนตลอดไป ทั้งนี้ ค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values) ประกอบด้วย

1. ทำงานเป็นทีม (Teamwork)
2. มุ่งผลสำเร็จของงาน (Result-oriented)
3. คิดเชิงนวัตกรรม (Innovation)
4. ซื่อสัตย์ โปร่งใส (Ethics and Integrity)
5. ใส่ใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Concerns)

### นโยบายการจ้างงานและคัดเลือกบุคลากร

เอ็กโกมุ่งเน้นการดูแล “พนักงาน” เริ่มตั้งแต่การสรรหาพนักงานที่มีความรู้ความสามารถ โดยมีการจัดทำนโยบายการจ้างงานและการคัดเลือกพนักงานที่เหมาะสม มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน มีความสอดคล้องกับ “การเคารพด้านสิทธิมนุษยชน” และ “การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม” ดังนี้

#### การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน

- (1) การสรรหาและคัดเลือกจะต้องดำเนินการโดยยึดถือประโยชน์ ผลสำเร็จ หลักคุณธรรม หลักความเสมอภาค หลักความสามารถ และความจำเป็นในการประกอบธุรกิจของกลุ่มเอ็กโก
- (2) การสรรหาและคัดเลือกจะดำเนินการต่อเมื่อมีตำแหน่งว่างลงตามที่ได้รับอนุมัติอัตรากำลังแล้วเท่านั้น
- (3) การคัดเลือกให้ดำเนินการโดยการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก เพื่อให้ได้พนักงานที่มีความเหมาะสม โดยไม่คำนึงถึงความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สิทธิพิเศษ หรืออำิสสินจ้างใดๆ
- (4) กลุ่มเอ็กโกมีนโยบายหลีกเลี่ยงการรับสมัครญาติ พี่น้อง หรือสามีภรรยาของพนักงาน ไม่ว่าจะเป็นนามสกุลเดียวกันกับพนักงานหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน และการป้องกันการเลื้อนพรรคเลื้อนพวก ซึ่งจะส่งผลต่อการบริหารงานระบบคุณธรรมตามหลักการของบรรษัทภิบาล

**การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม**

เอ็กโกจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการบริษัท ที่ได้รับการเลือกตั้งจากพนักงาน โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 ปี เพื่อเป็นตัวแทนในการดูแลเรื่องสวัสดิการต่างๆ และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดสวัสดิการ รวมทั้ง เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสารในการเสนอแนะ และร้องทุกข์ในเรื่องคับข้องใจเกี่ยวกับการทำงานและความเป็นอยู่ ทั้งนี้ ข้อเสนอแนะต่างๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน ซึ่งที่ผ่านมาไม่เคยมีการรายงาน หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนในเรื่องสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม

นอกจากนี้เอ็กโกมุ่งแสดงเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมและเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่เข้มแข็งระหว่างบริษัทและสหภาพแรงงาน ตลอดจนองค์กรทางแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายผ่านการจัดตั้งสหภาพแรงงาน จำนวน 2 สหภาพ คือ สหภาพแรงงานระดับบริหาร และสหภาพแรงงานระดับปฏิบัติการ โดยได้จัดทำแนวทางและหลักปฏิบัติของบริษัทต่อสหภาพแรงงานขึ้นเป็นมาตรฐาน เพื่อให้เกิดความชัดเจน ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน แสดงถึงการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ตลอดจนเพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันระหว่างพนักงานกับบริษัทได้ดียิ่งขึ้น

**นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม**

เอ็กโกได้กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท จึงจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน เพื่อสร้างความมั่นคงและเป็นหลักประกันทางการเงินให้แก่พนักงานภายหลังสิ้นสุดการเป็นพนักงาน หรือ เกษียณอายุ นอกจากนี้ เอ็กโกยังจัดให้มีโครงการให้พนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย รวมทั้ง สวัสดิการอื่นๆ ที่เทียบเท่าบริษัทชั้นนำในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน

สำหรับปี 2560 เอ็กโกได้ทำการสำรวจค่าตอบแทนในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน ร่วมกับกลุ่ม HR Power Network ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานทรัพยากรบุคคลของบริษัทต่างๆ ในกลุ่มธุรกิจไฟฟ้า จำนวน 14 แห่ง โดยมีบริษัทที่ปรึกษาเข้ามาดำเนินการสำรวจร่วมด้วย ทั้งนี้ กลุ่ม HR Power Network ได้มีการแลกเปลี่ยนแนวคิด และข้อมูลด้านการบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการพิจารณาด้านค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่พนักงาน ซึ่งเอ็กโกได้นำข้อมูลที่ได้มาใช้พัฒนาและพิจารณาปรับปรุงเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานของกลุ่มเอ็กโกด้วย

นอกจากนั้น ในปี 2560 เอ็กโกได้ปรับปรุงสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานที่จะต้องไปปฏิบัติงานประจำในต่างประเทศ เพื่อจูงใจและเป็นการดูแลพนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าว ให้มีความสะดวกสบายในการดำเนินชีวิตในต่างประเทศอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เอ็กโกจะมีการสำรวจสิทธิประโยชน์ของบริษัทในต่างประเทศที่จะส่งพนักงานไปปฏิบัติงาน เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นที่จะนำมาพิจารณาจัดสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้กับพนักงานของบริษัทได้อย่างเหมาะสมด้วย

**นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม**

เอ็กโกมีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม ทั้งในด้านผลการปฏิบัติงาน และ Competency ที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นเรื่องผลลัพธ์ในการปฏิบัติงาน (Result-oriented) ยึดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของบริษัท



(Focus on corporate goals and objectives) ซึ่งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาต้องร่วมกันกำหนดเป้าหมายงาน (Mutual goal setting between supervisor and employee) อีกทั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงานยังเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งในการวางแผนพัฒนาพนักงานต่อไปด้วย

### นโยบายการพัฒนาศักยภาพพนักงาน

เอ็กโกมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ และสามารถรองรับต่อการขยายธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่จะดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต ซึ่งแผนการพัฒนาศักยภาพพนักงานของบริษัทจะเชื่อมโยงกับ Competency ได้แก่ Core Competency, Managerial Competency และ Functional Competency ตลอดจน การเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมหลักขององค์กร ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและการเติบโตไปในทิศทางเดียวกัน

แผนการพัฒนาศักยภาพพนักงาน ประกอบด้วย

- การจัดหลักสูตรฝึกอบรมภายใน และการส่งพนักงานไปอบรมภายนอก ((In-house Training and Public Training)
- การจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Sharing)
- การให้ความรู้ด้านการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Knowledge on SHE Awareness)
- การพัฒนาพนักงานโดยการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)
- การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Planning) และแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

### การจัดหลักสูตรฝึกอบรมภายใน และการส่งพนักงานไปอบรมภายนอก (In-house Training and Public Training)

เอ็กโกได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมภายใน เพื่อสร้างและเพิ่มพูนความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skills) ความสามารถ (Ability) และคุณลักษณะ (Attribute) ของพนักงาน เพื่อช่วยปรับปรุงให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ทั้งนี้ การจัดหลักสูตรฝึกอบรมภายใน ได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

- (1) วิเคราะห์ความจำเป็นในการอบรม (Training Needs)
- (2) จัดทำแผนพัฒนาพนักงานตามระดับตำแหน่งงาน
- (3) ดำเนินการพัฒนาพนักงาน
- (4) ประเมินและติดตามผลการฝึกอบรม



เอ็กโกได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมภายในให้ครอบคลุมพนักงานทุกระดับ ตั้งแต่ระดับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ จนถึงผู้บริหารระดับสูง ตาม Competency, Training Needs และ Business Direction จึงได้จัดฝึกอบรมให้สอดคล้องกับระดับของพนักงาน โดยแบ่งออกเป็น 3 กลุ่มหลักสูตร ได้แก่

กลุ่มหลักสูตร	ระดับ
Business Knowledge Program	พนักงานทุกระดับ
People Development Program	พนักงานระดับเจ้าหน้าที่ – เจ้าหน้าที่อาวุโส
Management Development Program	พนักงานระดับผู้บริหาร ตั้งแต่ผู้จัดการส่วน จนถึงผู้บริหารระดับสูง

ตัวอย่างหลักสูตรในปี 2560 ที่เอ็กโกได้จัดฝึกอบรมให้กับพนักงานทุกระดับ โดยได้เชื่อมโยงค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values) เข้ากับเนื้อหาของแต่ละหลักสูตรด้วย เช่น หลักสูตร “การคิดเชิงนวัตกรรม (Inspiring Innovation)” หลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานที่สำคัญสำหรับพนักงาน และผู้บริหารระดับต้น เช่น หลักสูตร “การคิดเชิงวิเคราะห์เพื่อการแก้ปัญหาและตัดสินใจ (Analytical Thinking for Problem Solving and Decision Making)” รวมถึง หลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการแข่งขันให้กับองค์กร เช่น หลักสูตร “การจัดทำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยเกณฑ์ขององค์กรแห่งความริเริ่มว่าด้วยการรายงานสากล (Progressing on SDGs through GRI Disclosures)” หลักสูตร “ข้อกำหนดระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (TIS / OHSAS 18001)” นอกจากนี้ ยังมีหลักสูตรที่เสริมสร้างให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงาน เช่น หลักสูตร “ปลูกจิตสำนึกทางด้านการอนุรักษ์พลังงานในสถานประกอบการ (Energy Awareness)”

อีกทั้ง การจัดอบรมตามโครงการพัฒนาผู้บริหาร ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านการบริหาร เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับผู้บริหารสำหรับการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เช่น หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่าย (Executive Program for SVPs)” และ การโค้ชผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ (Coaching Program) เป็นต้น

ในส่วนของการส่งพนักงานไปอบรมภายนอกบริษัท (Public Training) เอ็กโกได้จัดสรรงบประมาณที่เหมาะสมและเพียงพอให้กับหน่วยงาน ในการส่งพนักงานไปอบรมและสัมมนาภายนอกบริษัทสำหรับหลักสูตรเฉพาะหน้าที่รับผิดชอบ และที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของหน่วยงานนั้นๆ ตามความจำเป็น เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะจากองค์ความรู้ที่ทันสมัยที่เกี่ยวข้องในการทำงาน และนำมาประยุกต์ใช้ให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้นเช่นกัน

### การจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Sharing)

เอ็กโกได้จัดให้มีการแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ระหว่างกันภายในองค์กร (Knowledge Sharing) อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในเรื่องที่เป็นประโยชน์แก่พนักงานโดยรวมทุกระดับ และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ เพื่อเป็นการสร้างโอกาสในการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกันในองค์กร ตลอดจนเพื่อให้พนักงานได้รับทราบและเรียนรู้มุมมองความรู้หรือแนวคิดใหม่ๆ จากประสบการณ์ หรือ กรณีศึกษาจริงจากผู้บริหาร หรือผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ค่อนข้างมากในเรื่องนั้นๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ซึ่งนับว่าเป็นวิธีการพัฒนาอีกรูปแบบหนึ่งที่ช่วยสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ภายในองค์กร รวมทั้งกระตุ้นให้พนักงานเกิดความใฝ่รู้ และมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้มากยิ่งขึ้น

ในปี 2560 เอ็กโกได้จัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญในการทำงานในต่างประเทศของบริษัทชั้นนำ ได้แก่ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หรือ SCG และ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) หรือ BANPU ได้มาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในหัวข้อ “การทำงานในประเทศฟิลิปปินส์” และ “การทำงานในประเทศอินโดนีเซีย” ตามลำดับ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานที่บริษัทมอบหมายให้ไปทำงานในต่างประเทศ และพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมรับฟัง

นอกจากนี้ บางสายงานได้มีจัดให้มี Knowledge Sharing ภายในสายงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง และเปิดกว้างให้พนักงานที่มีความสนใจจากสายงานอื่นที่ต้องการเรียนรู้ได้เข้าร่วมรับฟังด้วย เพื่อเสริมความรู้ และเปิดมุมมองความคิดเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้กว้างขึ้น เช่น ฝ่ายบริหารสินทรัพย์ได้แบ่งปันข้อมูลในเรื่องระบบการจ่ายไฟฟ้าเบื้องต้น กระบวนการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าประเภทต่างๆ และการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า เป็นต้น

### การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

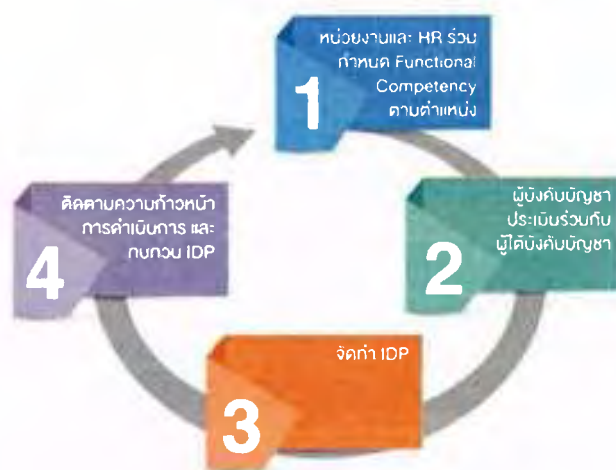
เอ็กโกตระหนักถึงความสำคัญและความรับผิดชอบต่อบริษัทในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย การดูแลสิ่งแวดล้อม ที่มีต่อพนักงาน และชุมชน จึงได้สนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยคิดเป็นจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคนต่อปีเท่ากับ 12 ชั่วโมง หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25 ของจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมทั้งหมด

อีกทั้งในส่วนของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและดูแลผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันนำไปสู่การปฏิบัติ และเจตจำนงขององค์กร เช่น โรงไฟฟ้าชนอม เป็นโรงไฟฟ้าต้นแบบในการรักษาสิ่งแวดล้อมและการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน จึงกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงานที่สอดคล้องกับระบบมาตรฐานสากลสำหรับการจัดการสิ่งแวดล้อม หรือ ISO 14001 โดยจัดอบรม ISO 14001 ให้พนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความตระหนักต่อการดูแลสิ่งแวดล้อม คิดเป็นจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคนต่อปีเท่ากับ 17 ชั่วโมงของจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมทั้งหมด

### การพัฒนาพนักงานโดยการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)

เอ็กโกได้ใช้ระบบการหมุนเวียนงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานรายบุคคล ซึ่งเป็นการพัฒนาให้พนักงานได้เรียนรู้งานที่กว้างขึ้นและหลากหลายมากขึ้น นำไปสู่การพัฒนาศักยภาพเพื่อสามารถไปสู่งานที่สูงขึ้นในอนาคตตาม Career Path ของบริษัทได้ ทั้งนี้ การหมุนเวียนงานจะพิจารณาบนพื้นฐานของกลุ่มงาน (Job Family) ที่สามารถหมุนเวียนกันได้ รวมถึงศักยภาพของพนักงาน ได้แก่ พื้นฐานการศึกษา ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา และผลการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ แต่ละสายงานยังได้มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมกันพิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนารายบุคคล ซึ่งจะระบุถึงทักษะที่จำเป็นในงาน และแนวทางการพัฒนาพนักงานที่หลากหลาย อาทิเช่น On the Job Training, Special Project Assignment, Oversea Project Assignment, Coaching, Mentoring, Job Shadowing, Training & Development, Knowledge Sharing และ Self-study เป็นต้น



### การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Planning) และแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

เอ็กโกได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร (Key Position) เพื่อเตรียมความพร้อมในพิจารณาเลือกผู้ดำรงตำแหน่งทดแทนผู้บริหารระดับสูงในอนาคต ซึ่งตำแหน่งสำคัญที่กำหนดไว้ ได้แก่ ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ดังมีขั้นตอนในการดำเนินการต่อไปนี้ คือ

1. เอ็กโกกำหนดหลักเกณฑ์และคัดกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์ที่ได้รับการคัดเลือก (Eligible List)
2. ฝ่ายบริหารแต่ละสายงานเสนอรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Successors) ทั้งในระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (SEVP) และระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ (EVP) โดยพิจารณาจากพื้นฐานคุณสมบัติด้านการศึกษา และประสบการณ์การทำงานตรงหรืองานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน
3. เอ็กโกจัดให้มีการทดสอบและประเมิน Competency และ Personal Attribute ของ Successors โดยใช้เครื่องมือวัด "Management Assessment Test" เพื่อวิเคราะห์ Gap ซึ่งผลที่ได้จากการประเมินจะนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) สำหรับ Successors ต่อไป
4. Successors เข้ารับการพัฒนาตามแผน IDP ที่กำหนด





### การจัดกิจกรรมภายใน หรือ แรงงานสัมพันธ์ (Internal Corporate Activities)

การจัดกิจกรรมภายในองค์กร หรือ แรงงานสัมพันธ์ นับว่าเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับตั้งแต่ระดับปฏิบัติการจนถึงระดับบริหารได้มีโอกาสพบปะกัน และได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของบริษัทร่วมกัน อันจะช่วยเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม และนำไปสู่การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทและพนักงาน อีกทั้ง เป็นส่วนส่งเสริมให้พนักงานรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของบริษัท ซึ่งมีผลต่อการสร้างความผูกพันกับองค์กร (Employee Engagement) อีกทางหนึ่ง

ในปี 2560 กลุ่มเอ็กโกได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน และเพื่อสื่อสารการดำเนินกิจการต่าง ๆ ของบริษัท รวมทั้ง การตระหนักรู้และเสริมสร้างค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values) ดังนี้

**Communication Day:** เป็นการพบปะระหว่างกรรมการผู้จัดการใหญ่และพนักงานในรูปแบบกึ่งทางการในทุกไตรมาส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้บริหารได้แจ้งข้อมูล ข่าวสาร ความเคลื่อนไหวต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้พนักงานได้รับทราบ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานได้นำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนซักถามข้อสงสัยในเรื่องต่าง ๆ จากผู้บริหารด้วย

**โครงการ “เด็กดอย”:** เป็นโครงการที่จัดให้พนักงานในกลุ่มเอ็กโก ที่ปฏิบัติงานประจำที่สำนักงานกรุงเทพฯ และโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม ตลอดจน เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งรูปแบบกิจกรรมมีทั้งภาคการบรรยายทฤษฎี การฝึกปฏิบัติด้วยกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ในสถานที่จริง ในสภาวะการณ์ต่าง ๆ อาทิ การเดินป่า การดำรงชีพและพักแรมในพื้นที่ป่าธรรมชาติ โดยมุ่งเน้นเรียนรู้วิถีชีวิตและธรรมชาติของผืนป่า

นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นประจำทุกปี เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีขององค์กรและสังคม ซึ่งในปี 2560 ได้มีการจัดงานวันสงกรานต์และพิธีรดน้ำขอพร งานวันคล้ายวันสถาปนาบริษัทครบรอบ 25 ปี พิธีบวงสรวงศาลพระพรหมประจำปีและทำบุญเลี้ยงพระ งานทำบุญทอดผ้าป่าประจำปีของกลุ่มเอ็กโก งานปีใหม่และงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี รวมถึง การสนับสนุนการจัดกิจกรรมของชมรมต่าง ๆ ของพนักงาน อาทิ ชมรมถ่ายภาพ ชมรมธรรมปฏิบัติ และชมรมกีฬาและนันทนาการ เป็นต้น

ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างการตระหนักค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values) ทั้ง 5 ตัว คือ ทำงานเป็นทีม มุ่งผลสำเร็จของงาน คิดเชิงนวัตกรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส และใส่ใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เอ็กโกจึงได้จัดประกวด “คำของเรา” เพื่อคัดเลือกคำย่อที่จดจำง่าย ใช้เรียกแทน Core Values ทั้ง 5 ตัว รวมทั้ง การนำ Core Values เข้ามาเกี่ยวเนื่องในทุก ๆ กิจกรรมภายในองค์กร เช่น การเปิดตัวค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values) อย่างเป็นทางการ ในงานวันคล้ายวันสถาปนาบริษัทครบรอบ 25 ปี

นอกจากกิจกรรมข้างต้นแล้ว เอ็กโกได้ตระหนักถึงการธำรงรักษาพนักงานให้อยู่กับบริษัท ดังนั้น จากผลการสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement) ซึ่งเอ็กโกได้ดำเนินการในปี 2559 เพื่อวิเคราะห์สิ่งที่พนักงาน

ต้องการและปรับปรุงแก้ไขในสิ่งที่พนักงานต้องการตามความเหมาะสม ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจึงได้นำผลการสำรวจมาพัฒนาจัดทำโครงการ HR Communication เป็นการเพิ่มช่องทางการสื่อสารที่สร้างความเข้าใจที่ชัดเจนมากขึ้นให้กับพนักงานในเรื่องต่างๆ เช่น สิทธิประโยชน์ต่างๆ แนวทางการเติบโต แนวทางการประเมินผลงาน หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน โดยโครงการนี้ได้สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ภายในองค์กร ได้แก่ โปสเตอร์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และอินทราเน็ต อีกทั้ง ได้จัดทำหน้า HR Corner ไว้ที่อินทราเน็ต เพื่อให้พนักงานสามารถค้นหาได้เมื่อต้องการทราบข้อมูลต่างๆ ด้านทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

#### การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

เอ็กโก ตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยมีความมุ่งมั่นในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อที่จะเป็นองค์กรปลอดภัย เป็นสถานประกอบการที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และมีสภาพแวดล้อมที่ดีต่อสุขอนามัยของผู้ปฏิบัติงานทั้งพนักงาน ลูกจ้าง และผู้รับเหมา ตลอดจนชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ซึ่งถือเป็นหนึ่งในพันธกิจขององค์กรที่จะต้องใส่ใจพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมตั้งแต่การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด การจัดสรรสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน และการสร้างเสริมสุขอนามัยที่ดี โดยส่งเสริมพนักงานทุกคนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมที่ถึงความปลอดภัยของลูกจ้าง และผู้รับเหมา รวมทั้งชุมชนใกล้เคียง

#### การบริหารจัดการ

เอ็กโกให้ความสำคัญมุ่งมั่นในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม มีการจัดทำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยมีกรอบการดำเนินงานและพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม โดยสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ตลอดจนกำหนดให้มีการตรวจสอบ ติดตามประเมินผล และทบทวนการดำเนินงาน เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมามีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างจริงจัง เพื่อสร้างความตระหนักในการป้องกันและแก้ไขในกิจกรรมที่อาจเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมครอบคลุมทั้งองค์กรซึ่งเป็นไปตามวิสัยทัศน์ นโยบาย ตลอดจนแผนกลยุทธ์ที่กำหนด จึงได้มีการแต่งตั้ง “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่มเอ็กโก (Safety Health and Environment Committee of EGCO Group : SHE)” โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – บริหารโรงไฟฟ้า เป็นประธานฯ ทำหน้าที่กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ และแผนงาน โดยจัดให้มีการดำเนินงานด้าน SHE รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนางานด้านความปลอดภัยฯ ของบริษัทในกลุ่มเอ็กโก นอกจากนี้ยังได้มีการแต่งตั้ง “คณะทำงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่มเอ็กโก” ประกอบด้วยตัวแทนจากแต่ละโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ทำหน้าที่ดำเนินงานตามแผนงาน วัตถุประสงค์ และเป้าหมายตลอดจนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการ SHE กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็น “คู่มือการจัดการระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)” (Safety, Health and Environment Management System Manual) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับโรงไฟฟ้า และบริษัทที่เกี่ยวข้องเนื่องต่างๆ ในกลุ่มเอ็กโก โดยคณะทำงานฯ จะร่วมกันทำงานในการดูแลความปลอดภัย และสื่อสารข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไปยังผู้ปฏิบัติงาน ให้มีการดำเนินงานตามคู่มือระบบการจัดการอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและ

สิ่งแวดล้อม ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ยังได้มีการกำหนดมาตรการเตรียมพร้อมสำหรับรับมือกับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด และหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน หรือสามารถฟื้นฟูความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นให้กลับมาอยู่ในสภาพปกติให้เร็วที่สุด ตลอดจนมีการตรวจสอบความสอดคล้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ

#### มาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

โรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกได้มีการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานด้านความปลอดภัยด้วยการประยุกต์ใช้เครื่องมือและมาตรฐานที่สากลยอมรับมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร อาทิ ระบบบริหารจัดการคุณภาพ (Quality Management System : ISO 9001) ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Management System : ISO 14001) และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Management Systems : OHSAS 18001) เพื่อควบคุมและป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดอันนำมาซึ่งความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน บริษัท และชุมชนรอบข้าง รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารโรงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพแก่ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

โดยในปัจจุบันโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกได้รับการรับรองระบบมาตรฐานระดับสากล และได้รับรางวัลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมดังนี้

ลำดับ	โรงไฟฟ้า	ประเภทเชื้อเพลิง	ระบบมาตรฐาน			ระบบอื่นๆ
			ISO 9001: 2015 ระบบบริหารคุณภาพ	ISO 14001: 2015 ระบบการจัดการ สิ่งแวดล้อม	OHSAS 18001: 2007 ระบบบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย	
1	บพข.	ก๊าซธรรมชาติ	✓	✓	✓	TIS18001:2011
2	จันท	ก๊าซธรรมชาติ	✓	✓	N/A	
3	บีแอลซีพี	ถ่านหิน	N/A	ISO 14001: 2004	✓	ISO/IEC 27001:2005
4	เอ็กโก โคเจน	ก๊าซธรรมชาติ	N/A	N/A	N/A	
5	อาร์จี	ชีวมวล	N/A	N/A	N/A	
6	จันท	ก๊าซธรรมชาติ	✓	✓	N/A	
7	เอ็นเคซี	ก๊าซธรรมชาติ	✓	✓	N/A	
8	เอสซี	ก๊าซธรรมชาติ	ISO 9001:2008	ISO 14001: 2004	N/A	
9	จีวายจี	ชีวมวล	✓	ISO 14001: 2014	N/A	
10	เอ็นอีดี	พลังแสงอาทิตย์	ISO 9001:2008	N/A	-	
11	เอสพีที ทู	พลังแสงอาทิตย์	✓	N/A	N/A	
12	เอสพีที ตรี	พลังแสงอาทิตย์	✓	N/A	N/A	
13	เอสพีที ไฟร์	พลังแสงอาทิตย์	✓	N/A	N/A	
14	เอสพีที ไฟร์	พลังแสงอาทิตย์	✓	N/A	N/A	
15	จีพีเอส	พลังแสงอาทิตย์	✓	N/A	N/A	
16	ทีดับบลิวเอฟ	พลังลม	N/A	✓	N/A	
17	โซลาร์ โก	พลังแสงอาทิตย์	✓	N/A	N/A	
18	ซีดับบลิวเอฟ	พลังลม	N/A	N/A	N/A	
19	เอ็นทีพี	พลังน้ำ	N/A	✓	✓	
20	เคซอน	ถ่านหิน	มาตรฐานของ ผู้ถือหุ้นเดิม	EMSCOP (มาตรฐาน ของสหรัฐอเมริกา)	มาตรฐานของกระทรวง แรงงานประเทศฟิลิปปินส์	
21	เอสซีจี	พลังความร้อน ใต้พิภพ	✓	✓	✓	ISO/IEC 17025:2008
22	บีอาร์ดับบลิวเอฟ	พลังลม	N/A	N/A	N/A	
23	เอ็มพีทีซีแอล	ถ่านหิน	N/A	✓	✓	

หมายเหตุ : คาดว่าจะได้ใบรับรองในเดือนกุมภาพันธ์ 2561



## รางวัลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2560

บริษัท ผลิตไฟฟ้าขนอม จำกัด	★รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ (ระดับทอง) จากกระทรวงแรงงาน
บริษัท ร้อยเอ็ด กรีน จำกัด	★รางวัลสถานประกอบการกิจกรรมต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ (ระดับเพชร 8 ปีติดต่อกัน) จากกระทรวงแรงงาน
	★รางวัลสถานประกอบการกิจกรรมดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ระดับประเทศ (เป็นปีที่ 5) จากกระทรวงแรงงาน
	★รางวัลสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข ระดับประเทศ ในระดับดีเด่น (โล่เงิน) จากกระทรวงสาธารณสุข
	★รางวัลสถานประกอบการที่มีการจัดบริการอาชีวอนามัยครบวงจร ระดับดี ประจำปีงบประมาณ 2560 จากกระทรวงสาธารณสุข

## ผลการดำเนินงาน

ในปี 2560 ภาพรวมการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โรงไฟฟ้า ของพนักงาน และผู้รับเหมาในโรงไฟฟ้าของเอ็กโกทั้งในและต่างประเทศ ในส่วนของพนักงานไม่มีอุบัติเหตุเกิดขึ้นเลย รวมทั้งไม่มีความเจ็บป่วยของพนักงานอันเนื่องมาจากการทำงาน ในส่วนของอัตราความถี่การบาดเจ็บจากการทำงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (Injury Frequency Rate: I.F.R.) ของกลุ่มเอ็กโกมีค่าเท่ากับ 3.06 และอัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (Injury Severity Rate: I.S.R.) ของกลุ่มเอ็กโกมีค่าเท่ากับ 482.45 เนื่องจากมีผู้รับเหมาหนึ่งรายที่ได้รับบาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิตในระหว่างปฏิบัติงานที่โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี และถึงแม้ว่าจะเกิดอุบัติเหตุกับผู้รับเหมา บีแอลซีพีก็ได้ดำเนินการตรวจสอบเพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุข้อบกพร่องและปรับปรุงแผนการดำเนินงาน และจัดทำมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดอุบัติเหตุดังกล่าว โดยมีการทบทวนการเตรียมพื้นที่และควบคุมการปฏิบัติงานให้ปลอดภัย เป็นต้น

อย่างไรก็ตามโรงไฟฟ้าได้มีการพิจารณาทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานและปรับปรุงแผนการดำเนินงานอีกทั้งมีการทบทวนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนทบทวนการเตรียมพื้นที่และควบคุมการปฏิบัติงานให้ปลอดภัย โดยได้กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานประจำปีและมีการตรวจติดตามประสิทธิผลการดำเนินงานโรงไฟฟ้าอย่างใกล้ชิด เพื่อมิให้เกิดอุบัติเหตุแก่ผู้ปฏิบัติงานอันจะนำมาซึ่งความสูญเสียของชีวิตและทรัพย์สิน โดยได้มีการกระตุ้นผู้ปฏิบัติงานและผู้รับเหมาในโรงไฟฟ้าให้ปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด เพื่อความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน อาทิเช่น

- จัดฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัยเฉพาะด้าน แก่พนักงานและผู้รับเหมา เพื่อให้ทุกคนมีความเข้าใจและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- มีการประเมินความเสี่ยงก่อนเริ่มต้นงานทุกครั้ง และร่วมกันหาวิธีที่จะลดหรือกำจัดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น
- จัดให้มีระบบในการขออนุญาตทำงาน ซึ่งถือเป็นระบบที่จำเป็นสำหรับพื้นที่หรือ กิจกรรมที่มีความเสี่ยง เช่น การขอใบอนุญาตในการทำงาน, การทำงานในที่อับอากาศ

- ตรวจสอบให้แน่ใจว่า ทุกคนสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลตลอดเวลาในระหว่างปฏิบัติงาน
- เตรียมความพร้อมและฝึกซ้อมการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินและแผนช่วยเหลือในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉินเกิดขึ้นได้
- จัดให้มีการซ้อมอพยพเพื่อให้ทุกคนคุ้นเคยกับขั้นตอนและกระบวนการ

ในปี 2560 เอ็กโก กรุ๊ป มีจำนวนชั่วโมงความปลอดภัยสะสมของพนักงานรวมผู้รับเหมาเท่ากับ 42,795,379 ชั่วโมง

### กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ในปี 2560

กลุ่มเอ็กโก ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน จึงได้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง อาทิ การจัดนิทรรศการความปลอดภัยประจำปี การฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน การฝึกอบรมทบทวนความรู้ด้านความปลอดภัยเพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดแก่พนักงาน ผู้รับเหมา และสถานที่ทำงาน

ในส่วนของการจัดทำแผนปฏิบัติการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน (Emergency Response Plan : ERP) ได้มีการกำหนดมาตรการและแผนปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือต่อสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด โดยระบุขั้นตอนการดำเนินงานตามระดับความรุนแรงของเหตุการณ์และครอบคลุมถึงการอพยพเคลื่อนย้ายบุคลากรให้ไปอยู่ในที่ปลอดภัย เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานระงับเหตุฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งภายหลังการฝึกซ้อมผู้เกี่ยวข้องจะทำการประชุมสรุปเพื่อนำข้อเสนอแนะมากำหนดเพิ่มลงในแผนการฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินในครั้งต่อไปเพื่อให้มีความรัดกุมมากยิ่งขึ้น และได้คำนึงถึงความปลอดภัยของสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศบริเวณใกล้เคียงอีกด้วย

นอกเหนือจากความปลอดภัยในการทำงานแล้ว สุขภาพของผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการก็มีส่วนต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วย บริษัทฯ จึงมุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อาทิเช่น ออกแบบสถานที่ทำงานให้คุ้มครองและป้องกันอันตรายผู้ปฏิบัติงาน มีการตรวจติดตามสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด และดำเนินการแก้ไขจุดบกพร่อง หรือสถานที่ที่มีความเสี่ยงต่ออุบัติเหตุโดยเร็ว เพื่อให้สภาพแวดล้อมมีความปลอดภัย และเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้กับผู้ปฏิบัติงาน



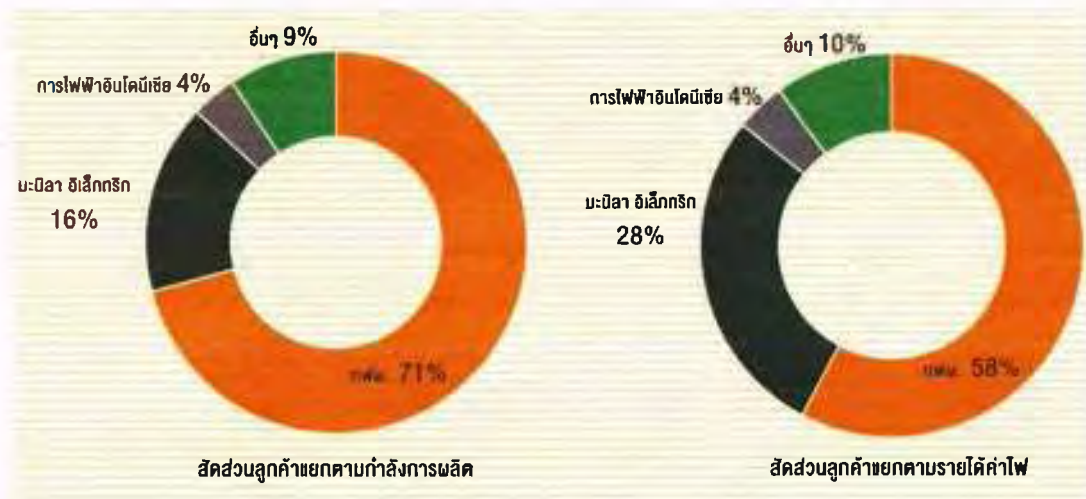
## การดำเนินงานด้านชุมชนและสังคม

### การบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่า

เอ็กโกมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการ เพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เอ็กโกจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม การกำกับดูแลคุณค่า รวมไปถึงพันธมิตรธุรกิจ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความไว้วางใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินธุรกิจ

### การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

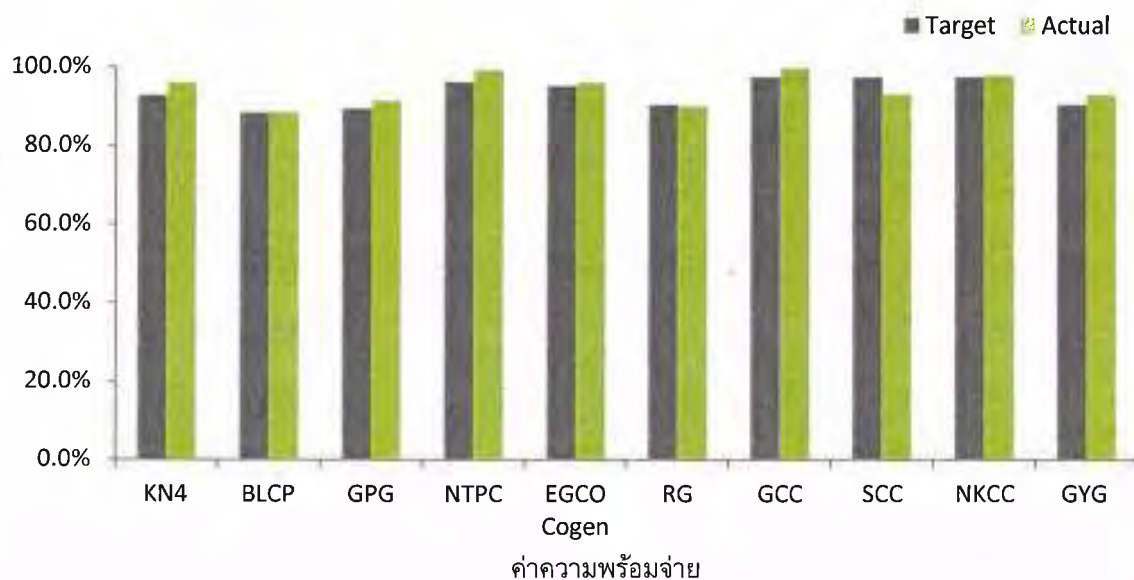
ในปี 2560 เอ็กโกมีโรงไฟฟ้าที่ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในเชิงพาณิชย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมทั้งสิ้น 28 โรงไฟฟ้า โดยมีกำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและสัดส่วนการถือครองหุ้นรวมทั้งสิ้น 4,574 เมกะวัตต์ ส่วนใหญ่จำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) 3,247 เมกะวัตต์ รองลงมาคือบริษัท มะนิลา อิเล็กทริก (Manila Electric Company: MERALCO) 749 เมกะวัตต์ การไฟฟ้าอินโดนีเซีย (PLN) 175 เมกะวัตต์ กำลังการผลิตที่เหลือจำหน่ายให้กับบริษัท เอนเนอร์ยี่ ออสเตอเรเลีย จำกัด ลูกค้าอุตสาหกรรม และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามลำดับ



ทั้งนี้เมื่อพิจารณาลูกค้าตามรายได้ตามสัดส่วนการถือครองหุ้น จะพบว่าเอ็กโกมีรายได้จาก กฟผ. สูงถึงร้อยละ 58 รองลงมาคือ มะนิลา อิเล็กทริก ร้อยละ 28 และการไฟฟ้าอินโดนีเซีย ร้อยละ 4 ซึ่งไม่ว่าจะพิจารณาในด้านกำลังการผลิตไฟฟ้า หรือรายได้ค่าไฟฟ้า ก็จะได้เห็นว่า กฟผ. เป็นลูกค้าสำคัญของเอ็กโก

เอ็กโกจึงมุ่งมั่นที่จะผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบไฟฟ้า ในปริมาณและเงื่อนไขเวลาที่ กฟผ. กำหนด เพื่อให้ กฟผ. มีไฟฟ้าอย่างพอเพียงที่จะให้บริการแก่ประชาชน และร่วมเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยรักษาความมั่นคงของระบบไฟฟ้าของไทย

ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กฟผ. จะกำหนดชั่วโมงความพร้อมจ่าย (Contracted Available Hour : CAH) ไว้เป็นรายปีตลอดอายุของสัญญา ดังนั้นการเดินเครื่องได้ตามที่สัญญากำหนดไว้จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะสร้างความพึงพอใจให้กับ กฟผ. เนื่องจากสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่คาดหวังได้ ในแต่ละปีโรงไฟฟ้าของเอ็กโกจะนำ CAH มาคำนวณเป็นค่าความพร้อมจ่าย (Availability Factor) และจะกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดที่สำคัญของทุกโรงไฟฟ้า โดยมีเป้าหมายที่จะต้องเดินเครื่องให้ได้ค่าความพร้อมจ่ายสูงกว่าค่าที่กำหนดไว้ในสัญญา ในรอบปีที่ผ่านมาค่าความพร้อมจ่ายโรงไฟฟ้าของเอ็กโกเทียบกับเป้าหมายแสดงในแผนภูมิด้านล่าง



จากแผนภูมิแสดงให้เห็นว่าโรงไฟฟ้าของเอ็กโกสามารถรักษาค่าความพร้อมจ่ายได้สูงกว่าเป้าหมายได้เกือบทั้งหมด ยกเว้นโรงไฟฟ้า เอสซีซี และอาร์จีที่มีค่าความพร้อมจ่ายต่ำกว่าเป้าหมาย สำหรับโรงไฟฟ้า เอสซีซี สาเหตุเกิดจากเครื่องกำเนิดไฟฟ้า เกิดกระแสไฟฟ้ารั่วเนื่องจากฉนวนเสื่อมสภาพ ดำเนินการแก้ไขโดยหุ้มฉนวนใหม่ และกำหนดให้มีการทดสอบอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ

เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถตอบสนองความคาดหวังอื่นๆ ของลูกค้า นอกจากการดำเนินการตามสัญญา เอ็กโกยังได้กำหนดให้ความพึงพอใจของลูกค้าเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของโรงไฟฟ้าฯ นอม โรงไฟฟ้าเอ็กโก โคเจน โรงไฟฟ้าอาร์จี และเอสโก โดยมีเป้าหมายให้ระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่า 85% และผลของการสำรวจความพึงพอใจของแต่ละบริษัทสามารถแสดงได้ตามตารางด้านล่าง

	เป้าหมาย	บพข	เอ็กโก โคเจน	อาร์จี	เอสโก
ระดับความพึงพอใจ	85%	91%	93%	91%	94%

ในปี 2560 บริษัทเอสโก ซึ่งเป็นผู้ให้บริการเดินเครื่อง บำรุงรักษา วิศวกรรมและก่อสร้าง ได้รับรางวัล “Partnership Supplier Award” จากโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี ซึ่งเป็นรางวัลสูงสุดที่มอบให้กับคู่ค้าที่มีผลงานและมาตรฐานดีเยี่ยมติดต่อกัน 3 ปีซ้อน

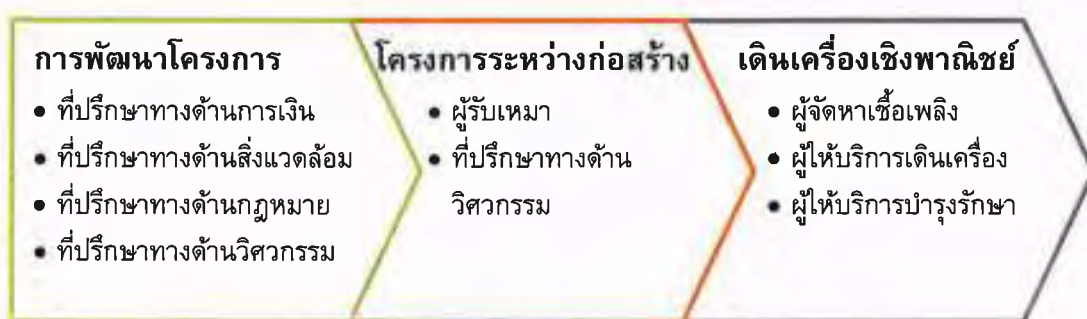




### การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

เอ็กโกเชื่อว่า “ลูกค้า” มีส่วนในการสนับสนุนให้ธุรกิจสามารถส่งมอบบริการที่มีคุณภาพ ตรงตามเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดจึงปฏิบัติกับลูกค้าอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค คำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน และสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญระหว่างกลุ่มเอ็กโกและลูกค้า

การดำเนินธุรกิจไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโกสามารถแบ่งออกได้เป็น 3 ขั้นตอนสำคัญ โดยเริ่มจากการพัฒนาโครงการ โครงการระหว่างก่อสร้าง และการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ซึ่งในแต่ละขั้นตอนกลุ่มเอ็กโกทำธุรกรรมร่วมกับลูกค้าที่มีความหลากหลาย ตั้งแต่ลูกค้าขนาดเล็กภายในประเทศ จนถึงบริษัทข้ามชาติขนาดใหญ่ การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าจึงแตกต่างกันไปตามระดับความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบที่อาจขึ้นทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม



1. การพัฒนาโครงการ เป็นการแสวงหาการลงทุนทั้งในโครงการ Greenfield และการเข้าซื้อสินทรัพย์ที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว ลูกค้าส่วนใหญ่จึงเป็นที่ปรึกษาในด้านต่างๆ มีมูลค่าการทำธุรกรรมในปี 2560 ประมาณ 222 ล้านบาท
2. โครงการระหว่างก่อสร้าง ลูกค้าที่สำคัญคือผู้รับเหมา ซึ่งมีหน้าที่ตั้งแต่การออกแบบ ก่อสร้าง จัดหาเครื่องจักรอุปกรณ์ รวมไปถึงการทดสอบระบบต่างๆ เพื่อให้โรงไฟฟ้าสามารถเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้ตามเวลาที่กำหนดไว้ โดยในปี 2560 มีโรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 5 โครงการ มูลค่ารวม 9,000 บาท ดังต่อไปนี้
3. โครงการที่เดินเครื่องแล้ว ลูกค้าที่สำคัญคือผู้จัดหาเชื้อเพลิง สำหรับโรงไฟฟ้าที่ใช้ก๊าซธรรมชาติและถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง ทุกโรงไฟฟ้าได้ทำสัญญาซื้อขายเชื้อเพลิงระยะยาวกับผู้จัดหาเชื้อเพลิง ส่วนโรงไฟฟ้าชีวมวลถึงจะไม่ได้ทำสัญญาซื้อขายระยะยาว แต่มีการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนเชื้อเพลิง โดยในปี 2560 ดันทุนเชื้อเพลิงตามสัดส่วนการถือหุ้นของโรงไฟฟ้าต่างๆ แสดงดังตาราง

ประเทศ	เชื้อเพลิง	ค่าเชื้อเพลิง (ล้านบาท)	ลูกค้า
ไทย	ก๊าซธรรมชาติ	14,934	บมจ. ปตท.
	ถ่านหิน	4,706	ACH
	ชีวมวล	195	ผู้จัดหาเชื้อเพลิงในพื้นที่
ฟิลิปปินส์	ถ่านหิน	2,105	ADARO

## ขั้นตอนการบริหารคู่ค้า



### การคัดเลือกคู่ค้า

เอ็กโกให้ความสำคัญกับการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าและผู้รับเหมา โดยกำหนดคุณสมบัติไว้ในเอกสารประกวดราคา (Term of Reference : TOR) ตลอดจนเอกสารสัญญาจ้าง (EPC Contract) ซึ่งกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าและผู้รับเหมาที่ประสงค์จะเข้าร่วมเสนอราคากับบริษัท จะต้องมีการประกอบ มีคุณสมบัติในสินค้าและบริการนั้น และไม่มีกรณีละเมิดข้อกฎหมายหรือระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมายด้านแรงงาน กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น อีกทั้งไม่พบว่าเคย “ละทิ้งงาน” หรือถูกฟ้องร้องเกี่ยวกับการประมูลงานของหน่วยงานราชการ ตลอดจนประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งใช้วิธีการตรวจสอบฐานะทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคู่ค้ารายอื่น และผลการดำเนินงานในอดีตของคู่ค้าและผู้รับเหมาเป็นหลัก นอกจากนี้ยังพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าที่จดทะเบียนหรือจัดตั้งสำนักงาน หรือสาขาในประเทศไทย หรือประเทศที่เอ็กโกไปขยายการลงทุนเป็นลำดับแรก รวมถึงให้ความสำคัญกับการจ้างงานในท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมในประเทศและลดค่าใช้จ่ายเพื่อประสิทธิผลในการดำเนินงานของธุรกิจ

### การจัดซื้อจัดจ้าง

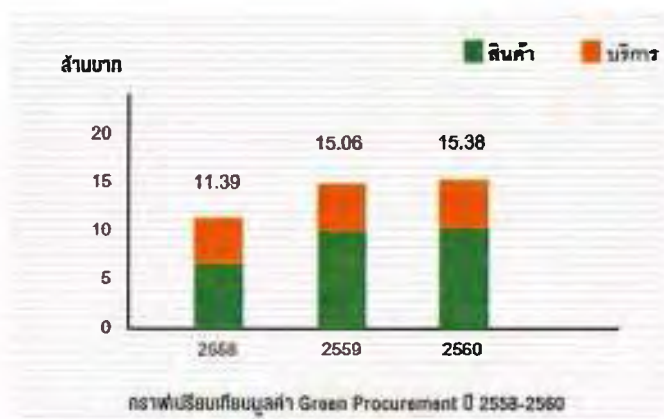
เอ็กโกมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการตลอดจนกระบวนการดำเนินการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร และเป็นไปตามนโยบายการดำเนินธุรกิจด้านการจัดหาสินค้าและบริการ กล่าวคือ สามารถจัดหาสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับราคา คุณภาพทางด้านเทคนิค มีการแข่งขันบนข้อมูลที่ได้รับอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อการดำรงอยู่ทางธุรกิจระยะยาว รวมทั้งปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขที่ตกลงไว้โดยเคร่งครัดและมุ่งหมายที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและผู้สัญญา มีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน

กลุ่มเอ็กโกกำหนดให้คู่ค้าทุกรายลงนามรับรองใน “จรรยาบรรณคู่ค้าของเอ็กโก” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คู่ค้าทราบถึงความมุ่งมั่นของเอ็กโกที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการบริหารธุรกิจอย่างเป็นธรรม มีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และส่งเสริมให้คู่ค้าของเอ็กโกดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมทั้งในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตลอดจนคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยในปี 2560 กลุ่มบริษัทไม่มีข้อพิพาทใดๆ กับคู่ค้าทางธุรกิจ

นอกจากนี้ เอ็กโกยังให้ความสำคัญกับการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) หรือการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมด้านคุณภาพ ราคา การส่งมอบสินค้าหรือบริการที่กำหนด โดยติดตามข้อมูลสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและมีส่วนช่วยในการอนุรักษ์พลังงาน ช่วยประหยัดทรัพยากรน้ำ ช่วยลดปริมาณขยะ ผลักดันให้

ใช้สารประกอบหรือสารเคมีอันตรายหรือใช้ปริมาณให้น้อยที่สุดและผลิตภัณฑ์ที่ย่อยสลายได้ง่ายของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยนำมาปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการของเอ็กโกเพื่อนำไปใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรต่อไป

ทั้งนี้ในปี 2560 เอ็กโกมีปริมาณจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมคิดเป็นมูลค่ารวม 15.38 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับปี 2559



#### การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินคุณค่า

สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง เอ็กโกมีหน่วยงานบริหารโครงการที่ทำหน้าที่ติดตามและตรวจสอบกระบวนการทำงานในแต่ละขั้นตอนของผู้รับเหมาอย่างใกล้ชิด มีการตรวจความก้าวหน้า ณ พื้นที่ก่อสร้าง รวมถึงการรายงานความก้าวหน้าและการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินโครงการ ตลอดจนมาตรการด้านแรงงานและความปลอดภัยเป็นประจำ รวมทั้งมีการรายงานผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้สนับสนุนทางการเงิน อาทิ ธนาคารสถาบันการเงินรับทราบอย่างสม่ำเสมอจนโครงการแล้วเสร็จและเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้

นอกจากนี้เอ็กโกยังได้ส่งแบบประเมินตนเองให้กับคู่ค้ารายเดิม ซึ่งมีคำถามเกี่ยวกับหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมทั้งในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อให้คู่ค้ายังคงตระหนักและใส่ใจที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ในปี 2560 เอ็กโกประเมินคู่ค้ารายเดิมทั้งหมด 83 ราย แบบประเมินที่ตอบกลับมาทั้งหมดแสดงให้เห็นว่าทุกบริษัทยังคงดำเนินธุรกิจได้ตามหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ในปี 2560 พบว่าไม่มีผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมรวมถึงประเด็นข้อร้องเรียน จากการดำเนินงานของผู้รับเหมาในโครงการต่างๆ ของเอ็กโกแต่อย่างใด

#### ยกระดับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของคู่ค้า

จากที่ได้กล่าวมาข้างต้น จะพบว่าคู่ค้าสำคัญของกลุ่มเอ็กโก ได้แก่ผู้รับเหมา ผู้จัดหาก๊าซธรรมชาติ และผู้จัดหาถ่านหิน ซึ่งทั้งหมดเป็นบริษัทขนาดใหญ่ทั้งในและต่างประเทศที่ยึดมั่นในแนวทางการดำเนินงานที่ยั่งยืน โดยเฉพาะ

อย่างยิ่งบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ที่ได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิกในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) ต่อเนื่องมา 6 ปี

นอกจากนี้เอ็กโกยังได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมงาน “PTT Group SDGs Green Week 2018” ในระหว่างวันที่ 15-17 มกราคม 2561 จัดโดย ปตท. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในด้านบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่เป็นเลิศร่วมกันระหว่าง ปตท. ผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำหรับโรงไฟฟ้าบีแอลซีพีได้จัดงาน Suppliers Day เป็นประจำ เพื่อสื่อสารนโยบายการทำธุรกิจ โอกาสทางธุรกิจ ในอนาคตให้กับคู่ค้า รวมทั้งเปิดโอกาสให้กับผู้บริหาร พนักงานและคู่ค้า ให้ได้แลกเปลี่ยนข้อมูล หรือความคิดเห็นซึ่งกันและกัน เพื่อการเติบโตร่วมกันในระยะยาว และเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ดีต่อไป นอกจากนี้ยังถือโอกาสเป็นการชื่นชม และให้รางวัล Partnership Supplier Award กับบริษัทที่มีผลงานที่ดีในระดับสูงเพื่อให้รักษาคุณภาพงานที่ดีในระดับสูงต่อไป

#### การบริหารความสัมพันธ์กับพันธมิตรธุรกิจ

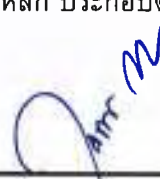
พันธมิตรธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกประกอบด้วยบริษัททั้งในและต่างประเทศหลายบริษัท อาทิเช่น

- บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 50 ในโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี
- บริษัท เจ.พาวเวอร์ โฮลดิ้ง (ประเทศไทย) ถือหุ้นร้อยละ 49 ในโรงไฟฟ้าจีพีจี จีซีซี เอ็นเคซีซี เอสซีซี และจีวายจี
- บริษัท อีดีเอฟ อินเตอร์เนชั่นแนล ถือหุ้นร้อยละ 40 ในโรงไฟฟ้าเอ็นทีพีซี
- บริษัท เออีเอส ฟิลิปปินส์ ถือหุ้นร้อยละ 51 ในโรงไฟฟ้าเอ็มพีพีซีแอล

เอ็กโกปฏิบัติตนเป็นหุ้นส่วนที่ดี ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดปี 2560 กลุ่มเอ็กโกได้ประชุมร่วมกับหุ้นส่วนทางธุรกิจ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนรับฟังข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน กลุ่มเอ็กโกยังได้ทำกิจกรรมร่วมกับหุ้นส่วนทางธุรกิจเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เช่น การทัศนศึกษา การกีฬา เป็นต้น

#### การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

เอ็กโกดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการใส่ใจมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมเริ่มจากชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้านับตั้งแต่การเปิดเผยข้อเท็จจริงโดยไม่ปิดบังและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างเหมาะสมตั้งแต่ก่อนสร้างโรงไฟฟ้า ระหว่างก่อสร้าง และเมื่อโรงไฟฟ้าสร้างแล้วเสร็จ ทั้งนี้มีกระบวนการประเมินและแก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชน นอกจากนี้ยังร่วมมือกับพนักงานและหน่วยงานทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศริเริ่มโครงการและกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องโดยมีการดำเนินงานครอบคลุม 3 ด้านหลัก ประกอบด้วย





### การส่งเสริมและพัฒนา “คุณภาพชีวิตชุมชน” ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

เอ็กโกให้ความสำคัญกับชุมชนบริเวณสำนักงานใหญ่และรอบโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอโดยสนับสนุน ริเริ่มและพัฒนาโครงการต่างๆที่ครอบคลุมทั้งด้านการศึกษา การประกอบอาชีพ สุขอนามัย ตลอดจนการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนในชุมชน

### การส่งเสริมการเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมใน “เยาวชน”

การปลูกจิตสำนึกให้องคกรได้อย่างยั่งยืน ต้องอาศัยการศึกษาเรียนรู้ให้เข้าใจอย่างถ่องแท้เป็นพื้นฐาน เอ็กโกจึงได้สนับสนุนและจัดกิจกรรมด้านการเรียนรู้สิ่งแวดล้อมผ่านระบบการศึกษาและจากประสบการณ์จริงนอกห้องเรียน รวมทั้งการสร้างเสริมจิตสาธารณะสำหรับเยาวชน เพราะเป็นจุดเริ่มต้นแห่งการเรียนรู้และพัฒนาทั้งด้านสังคมสติปัญญา และคุณธรรมซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จของการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนในที่สุด

### การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ “ป่าต้นน้ำ”

เอ็กโกเล็งเห็นถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติด้านป่าไม้และน้ำโดยเฉพาะป่าต้นน้ำ ซึ่งเปรียบเสมือนแหล่งผลิตและเก็บกักน้ำธรรมชาติเป็นจุดเริ่มต้นของแม่น้ำลำธารปัจจัยสำคัญต่อการดำรงชีวิตของสิ่งมีชีวิตทุกชนิดจึงมุ่งหวังจะกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือสนับสนุนการอนุรักษ์ผืนป่าไว้ได้อย่างยั่งยืนเพื่ออนุชนรุ่นหลังผ่านการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่า

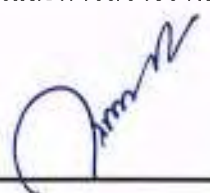
### การบริหารจัดการ

เอ็กโกให้ความสำคัญกับชุมชนบริเวณสำนักงานใหญ่และรอบโรงไฟฟ้าตลอดจนดำเนินโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าและแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม ซึ่งมุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และการสร้างผลกระทบเชิงบวกตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีรายละเอียดดังนี้

### แนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

#### 1. มุ่งส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชน

- 1.1 จัดให้มีการให้ข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรแก่ชุมชนก่อนที่จะเข้าดำเนินการในพื้นที่ใดๆโดยโรงไฟฟ้าที่ดำเนินการแล้วอย่างน้อย 3 เดือนล่วงหน้า กรณีขยาย หรือประมวลเพื่อต่ออายุสัญญาโรงใหม่อย่างน้อย 1 ปีก่อนการประชุมรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 1.2 จัดให้มีกระบวนการกำหนดผู้มีส่วนได้เสียในชุมชน เพื่อระบุความต้องการ หรือข้อกังวลด้านผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต ที่เชื่อมโยงหรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร
- 1.3 เปิดโอกาสให้ชุมชนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับองค์กร ตามประเด็นที่สอดคล้องกับข้อกังวลของชุมชนในรูปแบบที่เหมาะสม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 1.4 ถ่ายทอดองค์ความรู้และกระจายรายได้สู่ชุมชนด้วยการสนับสนุนการจ้างงานและการสร้างงานในท้องถิ่นตามเงื่อนไขที่เหมาะสม



- 1.5 สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพและ การสร้างรายได้เสริมของชุมชนโดยเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาโครงการ
  - 1.6 สนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้และพัฒนาอย่างยั่งยืนในด้านการศึกษาวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น การเสริมสร้างสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี การพัฒนาเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น
  - 1.7 ให้ความช่วยเหลือชุมชนในภาวะวิกฤต ภาวะฉุกเฉิน และกรณีภัยพิบัติทางธรรมชาติครอบคลุมการจัดหาเครื่องใช้ที่จำเป็น อาหารและยา ที่อยู่อาศัย การสนับสนุนค่าใช้จ่ายและการดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 2. ปลุกฝังและส่งเสริมพนักงานและผู้เกี่ยวข้องให้มีความรับผิดชอบต่อชุมชน**
- 2.1 เผยแพร่นโยบาย แนวปฏิบัติ เป้าหมาย และผลการดำเนินงานให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างทั่วถึง
  - 2.2 เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน
  - 2.3 สนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้ถ่ายทอดประสบการณ์การมีส่วนร่วมในโครงการเพื่อชุมชนและสังคมให้พนักงานท่านอื่นๆและบุคคลภายนอกได้รับทราบ
  - 2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีโอกาสเข้าร่วมโครงการเพื่อชุมชน ตามรูปแบบที่เหมาะสม
  - 2.5 ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องมีโอกาสเข้าร่วมในโครงการเพื่อชุมชนตามรูปแบบที่เหมาะสม
- 3. เผยแพร่ผลการดำเนินกิจการต่อชุมชนและสาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ**
- 3.1 จัดกิจกรรมเปิดโอกาสให้เยี่ยมชมโรงไฟฟ้าอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
  - 3.2 จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินธุรกิจและการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและจัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากชุมชนอย่างน้อยปีละ 1 ฉบับ
  - 3.3 เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินกิจการอย่างรับผิดชอบต่อสังคม และการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน ให้ชุมชนและสาธารณชนได้รับทราบ โดยจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี
- 4. แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง**
- 4.1 เข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการของเครือข่ายหรือหน่วยงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการพัฒนาชุมชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
  - 4.2 ประมวลผลองค์ความรู้และประสบการณ์จากการดำเนินงานและการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในอนาคตตามความเหมาะสม
- 5. ติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินงานขององค์กร**
- จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยดำเนินการอย่างน้อย 2 ปีต่อครั้ง นอกจากนี้เอ็กโกยังได้ร่วมมือริเริ่มและพัฒนาโครงการตลอดจนให้การสนับสนุนกิจกรรมที่

ครอบคลุมทั้งด้านการศึกษา การประกอบอาชีพ สุขอนามัย ตลอดจนการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมภายใต้กรอบการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าครอบคลุมการดำเนินงาน ดังนี้

1. การสนับสนุนการจ้างงานในท้องถิ่น
2. การพัฒนาเด็กและเยาวชน
3. การพัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ
4. การเสริมสร้างสุขอนามัยที่ดีให้กับชุมชน
5. การพัฒนาสาธารณูปโภค
6. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### แนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

1. มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมโดยดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับความสามารถหลักขององค์กร
  - 1.1 สนับสนุนหรือริเริ่มโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ค่านิยม และความเชื่อขององค์กร
  - 1.2 สนับสนุนหรือริเริ่มดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่สอดคล้องหรือมีพื้นฐานมาจากความสามารถหลักขององค์กรทั้งองค์ความรู้ ทรัพยากร และบุคลากร
2. สนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
  - 2.1 เผยแพร่ความคืบหน้าการดำเนินโครงการเพื่อสังคมให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
  - 2.2 เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมในการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อสังคมขององค์กรตามความเหมาะสม
3. ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดผลดีต่อสังคมอย่างแท้จริงและยั่งยืน
  - 3.1 สนับสนุนหรือริเริ่มดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและมุ่งเป้าหมายเพื่อสร้างเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งให้สังคมพัฒนาอย่างยั่งยืน
  - 3.2 จัดให้มีประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอทั้งผลที่เกิดขึ้น ผลลัพธ์ และผลกระทบเพื่อ ให้มั่นใจว่าก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริงและยั่งยืน
4. แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
  - 4.1 เข้าร่วมในกิจกรรมหรือโครงการของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องแบ่งปันประสบการณ์ด้านการพัฒนาสังคมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
  - 4.2 ประมวลผลองค์ความรู้และประสบการณ์จากการดำเนินงานและการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับหน่วยงานภายนอกเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในอนาคตอย่างน้อยปีละ 1 ประเด็น

## ผลการดำเนินงาน

การพัฒนาการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน ในปี 2560 มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน ระหว่างโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ประจำปี ตั้งแต่ปี 2558-ปัจจุบัน

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ให้สามารถเทียบเคียงได้กับแนวปฏิบัติที่เป็นสากล และความคาดหวังจากภายนอกที่มีต่อบทบาทของภาคธุรกิจในการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกทุกแห่ง จะสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน

กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงานเพื่อชุมชนของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเด็นความคาดหวังจากภายนอก และความรู้ใหม่ ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงาน การศึกษาดูงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่จริง รวมทั้ง รวบรวมและถอดบทเรียนแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาชุมชนของโรงไฟฟ้าหลากหลายเชื้อเพลิงที่มีความแตกต่างในเรื่องผลกระทบและบริบทของชุมชนในพื้นที่ ไว้เป็นกรณีศึกษาสำหรับโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานในอนาคต โดยมีการดำเนินงานที่ผ่านมา ดังนี้

- ปี 2558 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การวิเคราะห์บริบทและผลกระทบของโรงไฟฟ้าที่มีต่อชุมชน และศึกษาดูงานโรงไฟฟ้า BLCP
- ปี 2559 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงไฟฟ้า และศึกษาดูงานโรงไฟฟ้าขนอม
- ปี 2560 แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การประเมินผลสำเร็จของโครงการเพื่อชุมชน โดยเฉพาะการกำหนดตัวชี้วัด และศึกษาดูงาน โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ลพบุรี โซลาร์ จังหวัดลพบุรี พร้อมทั้ง เยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ GreeNEducation ที่เปิดบริการให้ความรู้กับประชาชนทั่วไปด้วย

ทั้งนี้ ในปี 2560 คณะทำงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน เอ็กโก กรุ๊ป ผู้ปฏิบัติงานด้านชุมชนสัมพันธ์จากเอ็กโกและโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ในกลุ่มเอ็กโก ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมทั้ง ผู้ปฏิบัติงานจากฝ่ายบริหารสินทรัพย์ และฝ่ายสื่อสารองค์กร เข้าร่วมกิจกรรมรวม 40 คน

ความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน เอ็กโก กรุ๊ป ปี 2560

**Mr.Chuckie Rivara, CSR Manager โรงไฟฟ้าเคซอน**

“การได้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเยี่ยมชมการดำเนินงานของเอ็นอีดี โรงไฟฟ้าลพบุรีโซลาร์ ทำให้ได้เห็นผลสำเร็จของการดำเนินงาน ที่สะท้อนผ่านความสัมพันธ์ที่ดีจากชุมชน สะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพของโรงไฟฟ้าในการอยู่ร่วมและได้รับความไว้วางใจจากชุมชน ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน”



## Mr.Olay Phommavong, Senior Gov. Coordinator โรงไฟฟ้าน้ำเทิน 2

“การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ได้รับความรู้และข้อมูลที่เป็นประโยชน์มากมาย รวมถึงบทเรียนจากโรงไฟฟ้าอื่นๆ ที่สามารถนำกลับไปประยุกต์กับงาน CSR ของโรงไฟฟ้าน้ำเทิน 2 เพื่อให้โครงการที่ดำเนินงานอยู่มีมิติที่หลากหลายขึ้นได้”

### คุณปณะวัจน์ อุดมทอง เจ้าหน้าที่บริหารสินทรัพย์ เอ็กโก

“ปัจจัยความสำเร็จในงาน CSR ของเอ็นอีดี มาจากความร่วมมือที่ดีของชุมชน โดยเฉพาะผู้นำชุมชนที่มีวิสัยทัศน์ มีแรงบันดาลใจในการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง ความร่วมมือที่เกิดขึ้นระหว่างโรงไฟฟ้าและชุมชน จึงเป็นการเสริมความเข้มแข็งให้กันและกัน (win-win) ทำให้เกิดความสำเร็จได้”



## การใช้ประโยชน์จากโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ในฐานะแหล่งเรียนรู้ด้านกระบวนการผลิตไฟฟ้า

เอ็กโก ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยเปิดโอกาสให้เยาวชน ชุมชน และหน่วยงานภายนอก เยี่ยมชมโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกในฐานะแหล่งเรียนรู้ด้านกระบวนการผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้ ยังมีศูนย์เรียนรู้ด้านพลังงานที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเผยแพร่ความรู้ด้านพลังงานและกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นประโยชน์ด้านการเรียนรู้ต่อเยาวชนเป็นกลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ อาคารพลังงานเคียงสะเกิด โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี จังหวัดระยอง และศูนย์เรียนรู้ GreenEducation โรงไฟฟ้าลพบุรีโซลาร์ จังหวัดลพบุรี ทั้งนี้ ในปี 2560 มีผู้ติดต่อเข้าเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าและศูนย์เรียนรู้ของโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก (เฉพาะที่เอ็กโกถือหุ้นร้อยละ 50 ขึ้นไป) รวมจำนวนกว่า 29,500 คน

## การมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางไตรภาคี

ด้วยเล็งเห็นว่าการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีจะอยู่ร่วมกับชุมชนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน เป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลต่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจของเอ็กโก โรงไฟฟ้าในกลุ่มเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ดำเนินธุรกิจได้มีส่วนร่วมต่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนของโรงไฟฟ้า โดยกำหนดการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ให้เป็นรูปแบบความร่วมมือ 3 ฝ่าย ได้แก่ โรงไฟฟ้า ภาครัฐ ชุมชน ดังนี้

โรงไฟฟ้าประเภท IPP ได้แก่ โรงไฟฟ้าขอม โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี และโรงไฟฟ้าเคซอน มีการดำเนินงานในรูปแบบความร่วมมือ 3 ฝ่าย ทั้งระดับคณะกรรมการไตรภาคีตามกรอบข้อกำหนดของ EIA และระดับโครงการพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการไตรภาคีตามกรอบข้อกำหนด EIA มีการจัดประชุมร่วมวางแผนและมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนของโรงไฟฟ้า ไตรมาสละ 1 ครั้ง

ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าขอม ยังได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ขึ้นมาเพื่อให้มีประสิทธิภาพในการสร้างการมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน ตั้งแต่ขั้นตอนการริเริ่มเสนอโครงการที่กำหนดให้ผ่านความเห็นชอบจากผู้มีส่วนได้เสียในคณะกรรมการระดับหมู่บ้าน เสนอผ่านเข้ามารับการพิจารณาโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผนพัฒนาชุมชน โดยนายอำเภอเป็นประธาน และคณะกรรมการประกอบด้วยผู้แทนชุมชนจากเขตท้องถิ่นทั้ง 3 ตำบลในอำเภอขอม รวมทั้งตัวแทนจากคณะกรรมการอาสาสมัครสิ่งแวดล้อม และผู้แทนโรงไฟฟ้าขอม ร่วมเป็นคณะกรรมการ ทั้งนี้ ในส่วนของการมีส่วนร่วมติดตามการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ก็ได้จัดตั้งคณะอาสาสมัครสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนหน่วยงานด้านสาธารณสุข ผู้แทนโรงพยาบาลเอกชน กลุ่มอาสาสมัครโรงพยาบาลสาธารณสุขตำบล ผู้แทนกลุ่มอาชีพ และผู้แทนโรงไฟฟ้า ร่วมเป็นเลขานุการคณะกรรมการ

โรงไฟฟ้าประเภท SPP และ VSPP ได้แก่ โรงไฟฟ้าเอ็กโกโคเจนเนอเรชั่น โรงไฟฟ้าร้อยเอ็ด กรีน โครงการโรงไฟฟ้าที่พี โคเจน โครงการโรงไฟฟ้าเอสเค โคเจน และโครงการโรงไฟฟ้าที่เจ โคเจน โรงไฟฟ้าลพบุรีโซลาร์ โรงไฟฟ้าเอสพีพี ทุ โรงไฟฟ้าเอสพีพี ทรี โรงไฟฟ้าเอสพีพี โฟร์ โรงไฟฟ้าเอสพีพี ไฟว์ โรงไฟฟ้าเทพนา วินด์ ฟาร์ม โครงการโรงไฟฟ้าชัยภูมิวินด์ฟาร์ม โรงไฟฟ้าในกลุ่มจีพีเอส และโรงไฟฟ้าในกลุ่มโซลาร์โก มีการดำเนินงานความร่วมมือ 3 ฝ่ายในระดับโครงการพัฒนาชุมชน โดยร่วมวางแผนและดำเนินการร่วมกับหน่วยงานและชุมชนในพื้นที่

โครงการที่อยู่ระหว่างพัฒนาและก่อสร้าง ในปี 2560 ไม่มีโครงการที่อยู่ระหว่างพัฒนาและอยู่ระหว่างก่อสร้าง ทั้งนี้ ในกรณีที่มีโครงการที่อยู่ระหว่างพัฒนาและก่อสร้าง บริษัท มีแนวทางการดำเนินงานโดยจัดกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชนตั้งแต่ช่วงพัฒนาโครงการตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด และเป็นไปตามข้อกำหนดของ EIA รวมทั้ง มีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนผ่านกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนั้น โรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ยังจัดให้มีกิจกรรมพบปะและเยี่ยมโรงไฟฟ้า สำหรับชุมชนและเยาวชน ในปี 2560 ดังนี้

- กิจกรรม “สภากาแฟยามเช้า” โดยโรงไฟฟ้าขอม

จัดกิจกรรมพบปะสนทนาสัมพันธ์ระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงานโรงไฟฟ้าขอม ตัวแทนจาก หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการ ชุมชนฯ ประชาชนทั่วไป หน่วยงานต่างๆ ในอำเภอขอม ให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รายงานความก้าวหน้าของแต่ละหน่วยงาน และเรื่องประชาสัมพันธ์อื่นๆ โดยจัดให้มีกิจกรรมดังกล่าวเป็นประจำทุกเดือน มีผู้เข้าร่วมครั้งละประมาณ 140 คน

- กิจกรรม Open House เปิดบ้านเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าร้อยเอ็ด กรีน โดยโรงไฟฟ้าร้อยเอ็ด กรีน ซึ่งเป็นต้นแบบโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล จังหวัดร้อยเอ็ด จัดกิจกรรมนำคณะนักเรียนมาเยี่ยมชม กระบวนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวลซึ่งได้จากของเหลือใช้ทางการเกษตรและการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า โดยมีนักเรียน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 200 คน

#### การสนับสนุนการจ้างงานในชุมชน

ในปี 2560 โรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก รักษาเป้าหมายในการสนับสนุนการจ้างงานในชุมชนเพื่อกระจายรายได้และพัฒนาความเป็นอยู่ของคนในชุมชนอย่างต่อเนื่องโดยมากกว่าร้อยละ 90 ของการจ้างงาน (ไม่รวมพนักงานประจำ) เป็นแรงงานในท้องถิ่นที่โรงไฟฟ้าตั้งอยู่

ทั้งนี้ โรงไฟฟ้าเคซอน ประเทศฟิลิปปินส์ ดำเนินการส่งเสริมการจ้างงานในชุมชน ในรูปแบบการจ้างงานผ่านกลุ่มสหกรณ์ โดยมีจุดเริ่มต้นจากการดำเนินโครงการปลูกต้นไม้ฟื้นฟูพื้นที่ป่า เมื่อปี 1998 ที่เคซอนส่งเสริมให้ผู้อยู่อาศัยในชุมชน Barangay รวมกลุ่มเพื่อรับดูแลโครงการดังกล่าวในรูปแบบของสหกรณ์ชุมชน ทั้งนี้ จึงนับเป็นการจุดประกายให้เกิดการขยายผลมาถึงการทำสัญญาจ้างแรงงานท้องถิ่นเข้ามาทำงานให้กับโรงไฟฟ้า โดยตั้งต้นจากการรวมกลุ่มสมาชิกชุมชนจากกลุ่มฟื้นฟูพื้นที่ป่า จำนวน 40 คน มาจัดตั้งเป็นสหกรณ์ Cagsiy 1 Multi-Purpose Cooperative, Inc. (C1MPC) ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักในการจ้างงานท้องถิ่นให้กับโรงไฟฟ้า เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหลากหลายแผนก โดยจากจำนวนสมาชิกตั้งต้น 40 คน ในปี 1998 จนถึงปัจจุบันมีจำนวนสมาชิกมากถึง 732 คน และรายได้จากเงินตั้งต้นจำนวน 20,000 Php ได้เพิ่มขึ้น ดังนี้

ทุน (เปโซฟิลิปปินส์)	7,153,448.96
มูลค่าสินทรัพย์รวม (เปโซฟิลิปปินส์)	39,784,622.10
หนี้สินรวม (เปโซฟิลิปปินส์)	26,204,613.24
ส่วนเกินสุทธิ (เปโซฟิลิปปินส์)	4,661,319.46 ณ สิ้นเดือนตุลาคม 2560

นอกจากผลที่เกิดขึ้นกับสหกรณ์แล้ว มีผู้ว่างงานจำนวนรวม 252 คน ที่ในปัจจุบันมีรายได้ที่มั่นคงจากสัญญาจ้างงานกับโรงไฟฟ้าในหน้าที่หลากหลาย

#### การดำเนินโครงการเพื่อชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ในปี 2560 โรงไฟฟ้าของเอ็กโกได้ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า เป็นไปตามตามกรอบการดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น 84 โครงการ ประกอบด้วยการพัฒนาเด็กและเยาวชน 17 โครงการ การพัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ 14 โครงการ การเสริมสร้างสุขอนามัยที่ดี 19 โครงการ การพัฒนาสาธารณูปโภค 16 โครงการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 18 โครงการ

กรอบการดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน

	ลำดับ	กรอบการดำเนินงาน
หลัก	1	สนับสนุนการจ้างงานในชุมชน
	2	พัฒนาเด็กและเยาวชน
	3	พัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพ
	4	เสริมสร้างสุขอนามัยที่ดี
เสริม	5	พัฒนาสาธารณูปโภค
	6	อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการสำคัญในปี 2560:

- โครงการ “โรงไฟฟ้าที่ โรงเรียนหนอง” ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตั้งแต่ปี 2560 – 2564

เอ็กโก กรุ๊ป ริเริ่มโครงการ “โรงไฟฟ้าที่ โรงเรียนหนอง” ขึ้นในโอกาสครบรอบ 25 ปี ของการก่อตั้งบริษัท ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่อง 5 ปี (ปี 2560-2564) โดยมุ่งหวังที่จะมีส่วนร่วมพัฒนาศักยภาพของเยาวชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ซึ่งเป็นโครงการที่สะท้อนความมุ่งมั่นของเอ็กโก กรุ๊ป ในการมีส่วนร่วมดูแลและพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง ในทุกที่ที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะเรื่องการพัฒนาเด็กและเยาวชน โดยมุ่งเน้นการใช้ศักยภาพหลักขององค์กรด้านการผลิตไฟฟ้า ทั้งสถานที่ของโรงไฟฟ้า และองค์ความรู้ ซึ่งพนักงานของเอ็กโก กรุ๊ปจะเข้าร่วมเป็นจิตอาสา พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับชุมชนในท้องถิ่น เพื่อร่วมกันพัฒนาเยาวชน ผ่านกิจกรรมหลากหลายที่ครอบคลุม 3 ด้านหลัก ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาวะเยาวชนเพื่อการเรียนรู้ที่ดี การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม การปลูกจิตสำนึกอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยมีกิจกรรมสำคัญภายใต้โครงการฯ ในปี 2560 ดังนี้

- การมอบทุนอาชีวศึกษา รุ่นที่ 1

ทุนการศึกษาแบบต่อเนื่องระดับ ปวช. – ปวส. จำนวน 5 รุ่น รุ่นละ 25 ทุน เป็นการให้ทุนโดยไม่มีภาระผูกพันกับบริษัทฯ เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนในโรงเรียนรอบโรงไฟฟ้าจำนวน 49 โรงเรียนที่เรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ได้ศึกษาต่อในระดับอาชีวศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ใน 6 สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมไฟฟ้า ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับพื้นฐานการใช้ชีวิต อีกทั้งเป็นการเพิ่มสัดส่วนแรงงานที่มีทักษะและมีประสิทธิภาพในตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย ได้แก่ สาขาวิชาช่างยนต์ สาขาวิชาช่างกลโรงงาน สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาช่างอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาช่างซ่อมบำรุง และสาขาวิชาแมคคาทรอนิกส์ โดยมีมูลค่าทุนการศึกษา ดังนี้ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุนการศึกษา ปีการศึกษาละ 60,000 บาท ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทุนการศึกษา ปีการศึกษาละ 70,000 บาท โดยในปี 2560 มีนักเรียนทุนที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกรับทุนอาชีวศึกษาจำนวน 24 คน



- **กิจกรรมปฐมนิเทศนักเรียนทุน** โดยนำเยาวชนที่ได้รับทุนการศึกษาไปเรียนรู้เรื่องไฟฟ้า ณ โรงไฟฟ้าวังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ลพบุรี โซลาร์ จ.ลพบุรี ในกลุ่มเอ็กโก รวมถึงเยี่ยมชมนิทรรศการศูนย์การเรียนรู้ Green Education ภายในโรงไฟฟ้าลพบุรี โซลาร์ เพื่อให้เยาวชนเข้าใจเรื่องไฟฟ้าและได้รับแรงบันดาลใจเพื่อประกอบอาชีพในอนาคต
- **กิจกรรมพัฒนาสาธารณูปโภคเพื่อสุขภาวะเยาวชน** กลุ่มเอ็กโก จึงจัดกิจกรรมพัฒนาสาธารณูปโภคในโรงเรียนรอบโรงไฟฟ้า เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีสุขอนามัยที่ดี ซึ่งจะเป็นพื้นฐานสำคัญของการเรียนรู้ด้านต่าง ๆ โดยในปี 2560 ดำเนินการไปทั้งสิ้น 24 โรงเรียนในพื้นที่ 9 โรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก โดยมีแผนที่จะพัฒนาสาธารณูปโภครวมทั้งสิ้น 46 โรงเรียน ภายในปี 2561
- **กิจกรรมค่ายเยาวชนอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 1** มุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ปลูกจิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ผ่านการลงมือปฏิบัติด้วยตนเอง เสริมกระบวนการคิด การค้นหาคำตอบ เพื่อเชื่อมโยงหาข้อสรุป และนำไปสู่การคิดค้น เพื่อหาแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาพลังงานและสิ่งแวดล้อมใกล้ตัว ในปี 2560 มีผู้เข้าร่วมกว่า 80 คน เป็นเยาวชนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นกว่า 40 คน และครูพี่เลี้ยงราว 20 คน จาก 19 โรงเรียนที่อยู่ใกล้เคียงโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโก ที่ได้รับการคัดเลือกให้มาร่วมเรียนรู้และสัมผัสประสบการณ์นอกห้องเรียนในค่ายเยาวชนฯ ครั้งนี้ ณ ศูนย์รวมตะวัน อ.ไทรโยค จ.กาญจนบุรี

#### โครงการพัฒนาทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ

##### ● โครงการศูนย์เรียนรู้เพื่อการสาธิตเกษตรอินทรีย์โรงไฟฟ้าชนอม

พัฒนามาจาก โครงการชีวิตวิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (เริ่มดำเนินการปี 2551) สนับสนุนและส่งเสริมโครงการอาหารกลางวัน ของโรงเรียนต่าง ๆ ในอำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยสนับสนุนการปลูกพืช ปลูกผัก เลี้ยงสัตว์ รวมถึงการเลี้ยงปลาน้ำจืดในสวนเกษตร ไว้ประกอบอาหารกลางวันรับประทานภายในโรงเรียน โดยปัจจุบันมีปริมาณพืชผักต่อปี รวมประมาณ 3,000 กิโลกรัม พร้อมทั้ง ได้บริจาคให้ศาลเจ้าปู่เง่าก้ง ในช่วงเทศกาลถือศีลกินเจเป็นประจำทุกปี จำนวนประมาณปีละ 2,000 กิโลกรัม

ในปี 2555 โรงไฟฟ้าชนอมโดยกลุ่มพนักงานอาสาสมัครร่วมกับหน่วยงานผู้เชี่ยวชาญด้านการเกษตร ชีวภาพ นำความรู้ความสามารถและความถนัดที่มีอยู่ร่วมกันศึกษาทดลองและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ต้องใช้ในการเกษตรขึ้นมา โดยโรงไฟฟ้าชนอมจัดสรรพื้นที่ส่วนหนึ่งของโรงไฟฟ้าให้เป็นพื้นที่สำหรับใช้ทำการทดลองละสาธิต ครอบคลุมการผลิตปุ๋ยชีวภาพ การผลิตสารกำจัดแมลงและศัตรูพืชที่สกัดจากธรรมชาติที่หาได้ในท้องถิ่น รวมทั้งนำผลิตภัณฑ์ที่คิดค้นและพัฒนาขึ้นมาทดลองใช้ปลูกพืชผักในแปลงปลูกของโรงไฟฟ้า และเมื่อเกิดผลสำเร็จจึงได้เผยแพร่ความรู้สู่กลุ่มชุมชนใกล้เคียงผู้สนใจ ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา ทั้งนี้ เนื่องจากเกษตรกรในอำเภอชนอมมีอาชีพหลักคือทำสวนผลไม้สวนยางพารา และปลูกผักเป็นอาชีพเสริม แต่รายได้ไม่เพียงพอกับสมาชิกในครัวเรือน ในระหว่างปี 2558 -2560 โรงไฟฟ้าชนอม จึงได้พัฒนาโครงการศูนย์เรียนรู้เพื่อการสาธิตเกษตรอินทรีย์โรงไฟฟ้าชนอม ขึ้นมา เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่

ความรู้และพัฒนาศักยภาพเกษตรกร กลุ่มผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส ในอำเภอชนอม ให้สามารถมีอาชีพและรายได้เสริม เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของครอบครัวในระยะยาว โดยครอบคลุมการดำเนินงานหลัก ดังนี้

- พื้นที่สาธิตและโรงเรียนสำหรับเพาะปลูกพืชผักที่เป็นที่ต้องการของตลาด เช่น ผักกวางตุ้ง ผักบุ้ง มะเขือ ถั่ว ข้าวโพด แดงไทย เมล่อน มะเขือเทศ เป็นต้น
- โรงเพาะเห็ดสาธิต เพื่อใช้ทดลอง สาธิต เผยแพร่ความรู้สู่ชุมชน
- การคิดค้น พัฒนา และผลิตเชื้อราป้องกันโรคพืชและเชื้อรากำจัดศัตรูพืช โดยร่วมกับศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- การส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มอาชีพเกษตรกรอินทรีย์ในอำเภอชนอม ครอบคลุมตั้งแต่การส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่ม การจัดสรรพื้นที่ปลูก การฝึกอบรม การคัดสรรพันธุ์ การรับรอง GAP (Good Agriculture Practice) โดยกรมวิชาการเกษตร การวางแผนจัดจำหน่ายและจัดหาแหล่งผู้รับซื้อ โดยส่งผลผลิตขายในห้างเทสโก้โลตัส โดยผ่านการจัดซื้อและตรวจคุณภาพพร้อม PACKING และขนส่งโดยบริษัท บริษัท พราน เฟรส จำกัด และบริษัท EK-CHAI DISTRIBUTION SYSTEM CO, LTD

• โครงการอวนปูอีแอลซีพี วิสาหกิจเพื่อสังคม (โรงไฟฟ้าอีแอลซีพี จังหวัดระยอง)

โรงไฟฟ้าอีแอลซีพี ตั้งอยู่ริมทะเล ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญคือ กลุ่มประมงเรือเล็กพื้นบ้าน อ.เมือง และ อ.บ้านฉาง รวม 13 กลุ่ม จัดตั้งเป็นวิสาหกิจชุมชนชมรมประมงเรือเล็กพื้นบ้าน รวมประมาณ 500 ลำเรือ ประมาณ 80% ประกอบอาชีพวางอวนปู ต้องซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่มีราคาแพง ผ่อนไม่ได้ มาทำอวนปู ใช้เวลาทำ 20 วัน บางครั้งไม่ทันกับช่วงที่มีปู ทำให้เสียโอกาส เสียรายได้ ในปี 2560 โรงไฟฟ้าอีแอลซีพี ริเริ่มโครงการขึ้นภายใต้แผนแม่บทการพัฒนาคุณภาพชีวิตประมงเรือเล็กพื้นบ้านอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาอวนปูสำเร็จรูป ที่พร้อมต่อการใช้เป็นเครื่องมือประกอบอาชีพได้ทันฤดูกาลที่มีปริมาณปูมาก เพื่อให้ผู้ประกอบการมีความมั่นคงในรายได้และประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน โดยสมาชิกที่เข้าร่วมสามารถซื้ออวนปูในราคาทุน สามารถผ่อนชำระได้ และสามารถกู้เงินจากกลุ่มออมทรัพย์ที่อีแอลซีพีจัดตั้งให้ โดยเงินปันผลหมุนเวียนภายในกลุ่ม โดยเบื้องต้น โรงไฟฟ้าอีแอลซีพีดำเนินงานร่วมกับสมาชิกกลุ่มประมง 10 กลุ่ม ที่สังกัดวิสาหกิจชุมชนชมรมประมงเรือเล็กพื้นบ้าน อ.เมืองและอ.บ้านฉางสามัคคี ซึ่งมีสมาชิกกลุ่มประมงที่สนใจเข้าร่วมโครงการ ซึ่งทั้งหมดเป็นผู้ทำอวนปูและใช้ประกอบอาชีพด้วย จำนวน 79 คน จาก 6 กลุ่มประมง

- โครงการศูนย์การเรียนรู้ NED-CSR Center เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน (โรงไฟฟ้าลพบุรี โซลาร์ เอ็นอีดี) เป็นพื้นที่ต้นแบบสำหรับสาธิตและทดลอง เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการพึ่งตนเองของคนในชุมชน ด้านพลังงานทดแทนสู่การเกษตรที่สามารถใช้ในครัวเรือนได้จริง เพื่อยกระดับเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านพลังงานทดแทนสู่เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับเผยแพร่ความรู้ให้กับโรงเรียนและชุมชนในพื้นที่ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้แห่งนี้ ให้มีความครบถ้วนด้านความรู้และความหลากหลายด้านกิจกรรมและการใช้พื้นที่

ในปี 2560 ดำเนินการขยายผลเผยแพร่ความรู้ที่เกิดจากพื้นที่ทดลองใน NED CSR Center ไปสู่ชุมชนและพนักงาน โดยพัฒนาเป็นโครงการ “NED โซลาร์เซลล์เพื่อแปลงเกษตรบ้านซ่อม่วง” เพื่อเผยแพร่และส่งต่อความรู้การใช้ประโยชน์จากพลังงานแสงอาทิตย์กับการเกษตรในครัวเรือน เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายและส่งเสริมให้พึ่งพาตนเองได้ในเรื่องทรัพยากรต้นทุนการผลิต โดยเริ่มดำเนินการในชุมชนบ้านซ่อม่วงเป็นชุมชนต้นแบบสำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้และขยายผลสู่ชุมชนอื่นต่อไป ทั้งนี้ การถ่ายทอดความรู้และเทคนิคโดยีครอบคลุมการนำระบบปั๊มน้ำจากโซลาร์เซลล์ไปใช้ เพื่อบริการแปลงเกษตรในครัวเรือน การวางแผนให้เกิดผลผลิตพืชผักสวนครัวที่ช่วยลดรายจ่าย/เพิ่มรายได้ในครัวเรือนได้ เพื่อพัฒนาเป็นครอบครัวต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมกันนี้ ยังได้เชื่อมโยงการมีส่วนร่วมของพนักงานของโรงไฟฟ้าลพบุรีโซลาร์ ที่เข้าร่วมเรียนรู้และทดลองปลูกผักในแปลงทดลองที่จัดทำขึ้น บริเวณหน้าสำนักงานโรงไฟฟ้าอีกด้วย

- โครงการพัฒนาทักษะและฝึกอาชีพ (โรงไฟฟ้าเคซอน ฟิลิปปินส์) ร่วมกับ หน่วยงานพัฒนาธุรกิจเพื่อความก้าวหน้าทางสังคม ฟิลิปปินส์ (Philippine Business for Social Progress (PBSP) ) เริ่มดำเนินโครงการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะให้กับชุมชนเมืองมาอูบัน ตั้งแต่ปี 2547 และส่งเสริมให้เกิดกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ จนถึงปัจจุบัน โดยในปี 2560 ดำเนินการพัฒนาลิขสิทธิ์ท้องถิ่นจากกลุ่มแม่บ้านเพื่อจัดจำหน่ายอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง เชื่อมโยงการส่งเสริมการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและเนื้อสัตว์ในร้านสหกรณ์ชุมชน และร้านอาหารของโรงไฟฟ้าเคซอน เพื่อให้ชุมชนมีแหล่งจำหน่ายที่มีความต้องการสินค้าอย่างต่อเนื่อง ตลอดจน ริเริ่มส่งเสริมการทำฟาร์มผึ่งนาร่องของกลุ่ม Buklurang Magsasakang Mauban

#### การสนับสนุนงบประมาณและเงินบริจาคต่าง ๆ

ในปี 2560 โรงไฟฟ้าของเอ็กโกยังได้นำเงินส่งเข้ากองทุนพัฒนาไฟฟ้าจำนวน 285 ล้านบาท รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและสมทบเงินบริจาคในโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมถึงการสนับสนุนการจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์และกิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมรวมกว่า 124 ล้านบาท

## การดำเนินโครงการเพื่อสังคม

### การส่งเสริมการเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมใน “เยาวชน”

ในปี 2560 เอ็กโกสานต่อการส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องพลังงานและสิ่งแวดล้อมสำหรับเยาวชนด้วยเล็งเห็นว่าเป็นวัยต้นทางของการเรียนรู้ ที่จะปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีงามให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนได้ในอนาคตโดยเฉพาะจิตสำนึกในการรู้คุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติซึ่งเป็นปัจจัยตั้งต้นของพลังงานโดยควบคู่ไปกับการร่วมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้ต้นน้ำลำธารเพื่อความยั่งยืนของคนรุ่นหลังโดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- โครงการศูนย์เรียนรู้โรงไฟฟ้าขนอม

เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยเปิดโอกาสให้เยาวชน ชุมชน และหน่วยงานภายนอกใช้ประโยชน์จากโรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกในฐานะแหล่งเรียนรู้ด้านกระบวนการผลิตไฟฟ้าในสถานที่จริง จึงได้ริเริ่มโครงการพัฒนาและปรับปรุงอาคารโรงไฟฟ้าขนอม หน่วยที่ 1 ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าแบบพิเศษที่ก่อสร้างบนเรือขนาดใหญ่ประกอบสำเร็จรูปจากประเทศญี่ปุ่น เพียงแห่งเดียวในประเทศไทย ที่หมดสัญญาการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ โรงไฟฟ้าขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีกำหนดแล้วเสร็จในปี 2561

### การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ “ป่าต้นน้ำ”

มูลนิธิไทยรักษ์ป่า ก่อตั้งขึ้นจากเจตนารมณ์ของ เอ็กโก กรุ๊ป ที่จะสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและผืนป่าต้นน้ำลำธารที่สำคัญของประเทศให้เกิดความยั่งยืน ตามพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9 และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9 ที่ได้ทรงชี้แนะให้พสกนิกรดูแลอนุรักษ์ป่าไม้ ต้นน้ำลำธารให้มีความสมบูรณ์พร้อม อันจะนำมาซึ่งทรัพยากรธรรมชาติ ที่อำนวยประโยชน์ต่อประชาชนทุกคนอย่างยั่งยืน เป็นหลักพึงพึงอันถาวรต่ออาชีพการเกษตร ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของคนไทยทั้งประเทศ ที่ยังช่วยป้องกันภัยพิบัติต่างๆ จากการทำลายสิ่งแวดล้อมอีกทางหนึ่ง

ทุนเริ่มต้นของมูลนิธิไทยรักษ์ป่า ได้จากเงินซึ่งนำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9 เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในวโรกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ และได้รับพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานให้เป็นทุนเริ่มแรกในการจัดตั้งมูลนิธิฯ โดยได้รับใบอนุญาตจัดตั้งอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2545 โดยเอ็กโก กรุ๊ป ได้สนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิฯ อย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2554 มูลนิธิไทยรักษ์ป่า ได้รับการประกาศเป็นองค์กรสาธารณกุศล ลำดับที่ 752 จากกระทรวงการคลัง และในปี 2556 ได้รับการรับรองเข้าร่วมเป็นสมาชิกองค์กรระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (IUCN) ประเทศไทย เป็นสมาชิกลำดับที่ 8 เพื่อดำเนินงานที่มุ่งเน้นการป้องกัน การสร้างจิตสำนึก และการสร้างแนวร่วมให้เกิดพลังในการอนุรักษ์ผืนป่าต้นน้ำลำธาร ผ่านโครงการหลากหลายรูปแบบ โดยทำงานร่วมกับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็น



หน่วยงานหลักที่มีการปกป้องและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนเครือข่ายในท้องถิ่น ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน โรงเรียน และองค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อให้เกิดผลอย่างยั่งยืน

ในระยะแรก มูลนิธิฯ ได้ดำเนินงานต่อยอดจากโครงการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ ณ อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ จ. เชียงใหม่ ที่ เอ็กโก กรุ๊ป ริเริ่มไว้ โดยพัฒนาโครงการหมู่บ้านไทยรักษ์ป่า อันเป็นโครงการที่สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นได้ตระหนักถึงความสำคัญของผืนป่าและการใช้ประโยชน์อย่างสมดุลย์ ตามแนวทาง “คนอยู่ได้ ป่าอยู่ได้” และพัฒนาเส้นทางศึกษาธรรมชาติก๊วกแม่ปาน ให้เป็นห้องเรียนธรรมชาติเพื่อการเรียนรู้คุณค่าป่าต้นน้ำ อีกทั้งพัฒนาเส้นทางศึกษาธรรมชาติน้ำตกมณฑาธาร อช.ดอยสุเทพ-ปุย ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ป่าต้นน้ำใกล้เมืองของ จ. เชียงใหม่ พร้อมทั้งส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกอนุรักษ์ธรรมชาติ ให้กับเยาวชน ในโครงการโรงเรียนไทยรักษ์ป่า

ต่อมา ในปี 2558 มูลนิธิไทยรักษ์ป่า ขยายพื้นที่การทำงานอนุรักษ์สู่ป่าต้นน้ำภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช และภาคตะวันออกเฉยงเหนือ จังหวัดชัยภูมิ โดยยังคงมุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายการปลูกจิตสำนึกแห่งความรักป่า และส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคียุทธศาสตร์อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังร่วม ในการปกป้องคุ้มครองผืนป่าให้คงอยู่ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์นี้ มูลนิธิฯ จึงได้พัฒนาเส้นทางศึกษาธรรมชาติน้ำตกกะโรม น้ำตกอ้ายเขียว และน้ำตกพรหมโลก อุทยานแห่งชาติเขาลง จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อเผยแพร่ความสำคัญของป่าต้นน้ำเทือกเขาหลวง หลังคาสีเขียวของภาคใต้ ควบคู่ไปกับการปลูกจิตสำนึกอนุรักษ์ธรรมชาติให้กับเยาวชนรอบอุทยานฯ และยังคงสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า ใน 3 พื้นที่ อย่างต่อเนื่อง

ในปัจจุบัน มูลนิธิไทยรักษ์ป่า ยังคงเดินทางอนุรักษ์ผืนป่าต้นน้ำใน 3 พื้นที่ ภายใต้แผนแม่บท ระยะเวลา 5 ปี (2560-2564) ครอบคลุมภารกิจ 3 ด้าน คือ การสนับสนุนการอนุรักษ์ พื้นที่เพื่อการอยู่ร่วมกับป่าต้นน้ำอย่างยั่งยืน การส่งเสริมการจัดการป่าต้นน้ำอย่างมีส่วนร่วม และการสร้างเสริมจิตสำนึกอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ

โดยในปี 2560 มูลนิธิไทยรักษ์ป่า ขยายการดำเนินงานจากการอนุรักษ์ ไปสู่การมีส่วนร่วมฟื้นฟูป่าต้นน้ำ ใน 3 พื้นที่ป่าต้นน้ำ ได้แก่ บริเวณอุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ จ.เชียงใหม่ พื้นที่ป่าภูหลวง จังหวัดชัยภูมิ พื้นที่บริเวณอุทยานแห่งชาติเขาลง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้

- โครงการฟื้นฟูป่าต้นน้ำ 2 โครงการ จำนวน 1,300 ไร่ ภายในระยะเวลา 5 ปี (2560-2564) ได้แก่
  - โครงการสร้างป่า สร้างรายได้ อำเภอแม่แจ่ม พื้นที่ป่า 1,000 ไร่ ใน 7 หมู่บ้าน 3 ตำบล เพื่อฟื้นฟูพื้นที่และสร้างรายได้เสริมแก่ชุมชนโดยร่วมกับกรมป่าไม้ และคณะกรรมการแม่แจ่มโมเดล พลัส พัฒนาศูนย์เรียนรู้ที่โรงพยาบาลเทพรัตน์ฯ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การฟื้นฟูป่าตามแนวทางสร้างป่า สร้างรายได้สำหรับชุมชน โดยจัดตั้งศูนย์เพาะชำกล้าไม้ และสนับสนุนกล้าไม้ท้องถิ่นซึ่งเป็นพันธุ์ไม้เศรษฐกิจ จากศูนย์เพาะพันธุ์กล้าไม้ท้องถิ่นแม่แจ่ม จำนวน 100,000 กล้า ให้กับชุมชนปลูกไม้ใช้เองในพื้นที่ เพื่อช่วยลดรายจ่ายและสร้างรายได้ให้กับชุมชน พร้อมทั้ง ผลักดันให้เกิดหมู่บ้านนาร่องที่ฟื้นฟูพื้นที่ป่าเพื่อจัดสรรการใช้ประโยชน์ให้ชุมชนมีรายได้จากป่าอย่างยั่งยืน จำนวน 7 หมู่บ้านใน 3 ตำบล ได้แก่ ตำบลท่าผา ตำบลบ้านทับ และตำบลช่างเคิ่ง ทั้งนี้ ในเบื้องต้นมีชุมชนนาร่องในพื้นที่แม่แจ่ม จำนวน 70 ครัวเรือน พื้นที่ 505 ไร่ เข้าร่วมโครงการ

- โครงการฟื้นฟูป่า รักษาตาน้ำป่าภูหลง พื้นที่ป่า 300 ไร่ ด้วยวิธีเลียนแบบโครงสร้างป่าดั้งเดิม โดยดำเนินการร่วมกับคณะกรรมการป่าบ้าน ตาดรินทอง วัดป่ามหาวัน ส่งเสริมให้ชาวบ้านเพาะพันธุ์กล้าไม้พื้นถิ่นเพื่อใช้ในการฟื้นฟูพื้นที่ป่า ให้ได้รวมไม่น้อยกว่า 60 ชนิด ทั้งนี้ ในปี 2560 สามารถเพาะพันธุ์กล้าไม้ท้องถิ่นได้รวม 28 ชนิด พร้อมทั้ง ดำเนินการปลูกพันธุ์ไม้ท้องถิ่นที่เพาะพันธุ์ได้ในปัจจุบันในพื้นที่ 8 ไร่ ควบคู่ไปกับการเก็บพันธุ์แม่ไม้ในพื้นที่เพิ่มเติมเพื่อขยายพันธุ์ต่อ รวมจำนวน 70 ชนิด โดยมีชุมชนรอบพื้นที่ป่า จำนวน 35 ครัวเรือน จาก 2 หมู่บ้านเข้าร่วมโครงการ
- โครงการเครือข่ายลุ่มน้ำ จ.เชียงใหม่ สนับสนุนและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เปลี่ยนความขัดแย้งระหว่างหน่วยงานกับชุมชน เกิดเป็นความเข้าใจ ความหวงแหนและความเป็นเจ้าของร่วมในทรัพยากรดิน น้ำ ป่า ในลุ่มน้ำร่วมกัน เกิดกลุ่มคณะกรรมการเครือข่าย 9 เครือข่ายลุ่มน้ำย่อย ครอบคลุม 2 ลุ่มน้ำสาขาของแม่น้ำปิง เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนกฎระเบียบกิจกรรมอนุรักษ์ตามกฎหมาย และประเด็นร่วมในชุมชน ครอบคลุมพื้นที่ 64 หมู่บ้าน ในพื้นที่อำเภอจอมทองและอำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่
- โครงการพัฒนาอาชีพ มุ่งเน้นให้ชาวบ้านปลูกเกอญูที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ป่า ซึ่งมีวิถีชีวิตที่เรียบง่าย และมีส่วนในการปกป้อง ดูแลผืนป่า ได้มีรายได้เสริม ลดการพึ่งพิงและใช้ประโยชน์จากป่า เพื่อให้ชุมชนอยู่ได้อย่างยั่งยืน ด้วยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าทอย้อมสีจากธรรมชาติให้มีคุณภาพ โดยมีรายได้เสริมจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ 112,305 บาท และยังเป็นการสืบทอดภูมิปัญญาของชาวบ้านชาวปลูกเกอญู
- โครงการพัฒนาเส้นทางศึกษาธรรมชาติ นับจากจุดเริ่มต้นการพัฒนาเส้นทางศึกษาธรรมชาติ กัวแม่ปาน อช.ดอยอินทนนท์ จ.เชียงใหม่ ในปี 2551 เพื่อเป็นห้องเรียนธรรมชาติเพื่อการเรียนรู้คุณค่าป่าต้นน้ำ ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุง บำรุงรักษา และดูแลเรื่องความปลอดภัย และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากเส้นทางฯ อย่างสม่ำเสมอ ในปี 2560 มีนักท่องเที่ยวและผู้สนใจเข้ามาเรียนรู้เส้นทางศึกษาธรรมชาติกัวแม่ปาน 28,000 คน นอกจากนี้ ปรับปรุงป้ายสื่อความหมายในเส้นทางศึกษาธรรมชาติอ่างกาให้สอดคล้องกับนิเวศทางธรรมชาติที่มีการเปลี่ยนแปลง และ พัฒนานิทรรศการศูนย์บริการนักท่องเที่ยว ยอดดอย จุดสูงสุดแดนสยาม เพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักในความสำคัญของการอนุรักษ์แก่นักท่องเที่ยว
- โครงการค่ายเด็กไทยรักษ์ป่า เพื่อปลูกจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับเยาวชนอย่างยั่งยืน โดยมีเยาวชนระดับประถมปลายและมัธยมต้น จำนวน 80 คน ในจังหวัดเชียงใหม่ และ 40 คน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช เข้าร่วมโครงการ โดยมุ่งหวังให้เกิดความเข้าใจ และตระหนักในความสำคัญ of ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และบทบาทหน้าที่ของเยาวชน ในการร่วมกันดูแลรักษา

นับเป็นความภาคภูมิใจในทุกภารกิจที่ได้มีส่วนร่วมรักษาสิ่งแวดล้อมและผืนป่าต้นน้ำของประเทศไทยไว้ให้เป็นสมบัติของแผ่นดินและเป็นอนาคตของลูกหลานไทยต่อไป

### การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มเอ็กโกมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้านการผลิตไฟฟ้าควบคู่กับการดูแลผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างยั่งยืน ตลอดระยะเวลา 25 ปีที่ผ่านมาถือเป็นบทพิสูจน์ให้เห็นว่าการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกเป็นไปอย่างราบรื่น ทั้งยังได้รับความไว้วางใจจากชุมชนต่อการเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าเพื่อรักษาความมั่นคงของระบบไฟฟ้าในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

ภาพรวมการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2560 กลุ่มเอ็กโกมีความมุ่งมั่นพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้ดีกว่ามาตรฐานอุตสาหกรรม เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเอ็กโกได้พิจารณารายงานการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งครอบคลุมข้อมูลผลการดำเนินงานจากโรงไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว จำนวนทั้งสิ้น 28 แห่ง สามารถจำแนกรายงานประเด็นที่สำคัญทางสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

1. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
2. การจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
3. นวัตกรรมด้านธุรกิจและสังคม

#### **1. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ**

ในปัจจุบันภาวะโลกร้อนส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยธรรมชาติที่ไม่อาจคาดเดาได้ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ เอ็กโกได้เล็งเห็นถึงปัญหาดังกล่าวและตระหนักดีว่ากระบวนการผลิตไฟฟ้าเป็นส่วนหนึ่งในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลในการผลิต และก่อให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการเผาไหม้ ด้วยเหตุนี้จึงถือเป็นการกิจสำคัญของเอ็กโก ที่ต้องมีส่วนร่วมในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในการช่วยลดโอกาสการก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน โดยการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นระบบ และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

##### **1.1 การจัดการก๊าซเรือนกระจก**

สืบเนื่องมาจากการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก สมัยที่ 23 หรือ COP23 จัดขึ้น ณ เมืองบอนน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ซึ่งเป็นการหารือร่วมกันของกลุ่มประเทศสมาชิกในการหาแนวทาง รวมถึงข้อปฏิบัติภายหลังการมีผลบังคับใช้ของความตกลงปารีส เพื่อผลักดันกระบวนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยเร็วและเป็นการรณรงค์รับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศในทั่วโลก สำหรับประเทศไทยนั้น พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้สัตยาบันต่อการประชุมรัฐภาคีในการร่วมดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เรียกว่า Intended Nationally Determined Contributions (INDCs) พร้อมทั้งได้ กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจกจากทุกภาคส่วนของประเทศไทยลงร้อยละ 20-25 ภายในปี พ.ศ. 2573 และเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมตอบสนองเป้าหมายของประเทศไทยให้เป็นผลสำเร็จ กลุ่มเอ็กโกได้ดำเนินการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกในด้านต่างๆ ดังนี้

- การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

กลุ่มเอ็กโกก็ยังมุ่งมั่นแสวงหาโอกาสในการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์พลังงานสะอาดให้แก่โลก ตลอดจนมีส่วนช่วยในการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม และบรรเทาปัญหาภาวะโลกร้อน ทั้งนี้กลุ่มเอ็กโกได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนากำลังผลิตจากแหล่งพลังงานหมุนเวียนทั้งในและต่างประเทศของกลุ่มบริษัท ให้ได้ร้อยละ 30 ภายในปี 2569

ปัจจุบัน กลุ่มเอ็กโกมีโรงไฟฟ้าหมุนเวียนที่เดินเครื่องพาณิชย์แล้วทั้งในประเทศและต่างประเทศจำนวนทั้งสิ้น 17 แห่ง คิดเป็นกำลังผลิตตามสัดส่วนและตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเท่ากับ 880.98 เมกะวัตต์ หรือคิดเป็นร้อยละ 19.26 ของกำลังการผลิตทั้งหมดของกลุ่มเอ็กโก ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนดังกล่าว สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลงได้เท่ากับ 1.95 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี เทียบได้กับการปลูกต้นไม้จำนวน 205 ล้านต้น นอกจากนี้กลุ่มเอ็กโกยังมีโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างอีก 2 โครงการ คือ โครงการไชยะบุรี (โรงไฟฟ้าพลังน้ำ) ขนาดกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นเท่ากับ 160 เมกะวัตต์ และโครงการเอ็นทีวันพีซี (โรงไฟฟ้าพลังน้ำ) ขนาดกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นเท่ากับ 161 เมกะวัตต์

นอกจากนี้ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อม โรงไฟฟ้าเอ็นอีดี ในกลุ่มเอ็กโกซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แห่งแรกของประเทศไทยที่มีขนาดใหญ่ติดอันดับโลก ได้รับการรับรองจากการดำเนินโครงการภายใต้กลไกการพัฒนาที่สะอาด (Clean Development Mechanism หรือ CDM) ตามกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change หรือ UNFCCC) โดยได้รับการขึ้นทะเบียนในตลาดซื้อขายคาร์บอนประเภทตลาดภาคบังคับ (Compliance Market) และทำสัญญาซื้อขายคาร์บอนเครดิต (Certified Emissions Reductions :CERs) กับธนาคาร ADB เป็นระยะเวลา 7 ปี (2557-2563) ถือว่าเป็นตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จอย่างยิ่งในการเป็นโครงการต้นแบบ ซึ่งมีส่วนช่วยส่งเสริมการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อันจะนำไปสู่การขยายผลในโครงการพลังงานหมุนเวียนอื่นของกลุ่มเอ็กโกต่อไป

- การเพิ่มประสิทธิภาพของการใช้เทคโนโลยีผลิตไฟฟ้า

โรงไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโกทุกโรงมุ่งใส่ใจและดูแลประสิทธิภาพของการผลิตไฟฟ้า โดยกำหนดให้มีการตรวจสอบและปรับปรุงคุณภาพของเครื่องมืออย่างสม่ำเสมอ สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าในอนาคต เอ็กโกจะพิจารณาเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า ใช้เชื้อเพลิงลดลง รวมทั้งลดและบรรเทาผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวม

โรงไฟฟ้าเคแอลยู และบีพียู เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในปี 2560 โดยเป็นโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมผลิตไฟฟ้าโดยใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ซึ่งเอ็กโกได้เลือกใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยีใหม่ เพื่อลดอัตราการใช้ก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้ยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าและลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ ดังแสดงในตารางด้านล่าง



	โรงไฟฟ้าเอ็กโก โคเจน	โรงไฟฟ้าบีฟิยู	โรงไฟฟ้าเคแอลยู
กำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขาย (MW)	113.18	220.00	102.00
อัตราการใช้ความร้อน (BTU/kWh)	8,680	7,707	7,751

### ● ลดการปล่อย GHG จากคู่ธุรกิจ

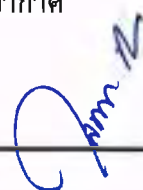
การคัดเลือกคู่ค้าและผู้รับเหมาถือเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ นอกจากการคัดเลือกคู่ค้าที่มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล และมีความเชี่ยวชาญในสินค้าหรือบริการนั้นแล้ว กลุ่มเอ็กโกยังให้ความสำคัญต่อการคัดเลือกคู่ค้าที่มีนโยบายหรือแนวทางการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และจะต้องไม่ละเมิดกฎหมายหรือระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยตระหนักว่า การจัดซื้อจัดจ้างจากคู่ธุรกิจที่มีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมจะสามารถช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในทางตรงและทางอ้อมจากกระบวนการผลิตของคู่ค้าจากการใช้สินค้าและบริการของกลุ่มเอ็กโกได้ นอกจากนี้เอ็กโกยังมีแบบประเมินคู่ค้ารายเดิมที่ครอบคลุมการดำเนินงานที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วย เพื่อให้คู่ค้ายังคงตระหนักและใส่ใจอย่างสม่ำเสมอ

### ● เพิ่มแหล่งกักเก็บ GHG

กลุ่มเอ็กโก สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานเพิ่มพื้นที่กักเก็บก๊าซเรือนกระจก ในรูปแบบโครงการอย่างต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการทั้งในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า เช่น โครงการพื้นที่สีเขียว (Green Area) และโครงการที่ดำเนินการภายนอกโรงไฟฟ้า ได้แก่ โครงการรวมพลังปลูกฟื้นคืนธรรมชาติสู่สิ่งแวดล้อมเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นอกจากนี้เอ็กโก กรุ๊ป ได้ก่อตั้งและสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่าเพื่ออนุรักษ์ดูแลป่าต้นน้ำที่สำคัญของประเทศให้เกิดความยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2545 โดยเริ่มดำเนินงานในพื้นที่ภาคเหนือที่จังหวัดเชียงใหม่ ปัจจุบันได้ขยายพื้นที่การดำเนินงานสู่ภาคใต้ที่จังหวัดนครศรีธรรมราช และภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่จังหวัดชัยภูมิโดยปีนี้มีมูลนิธิฯ ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่า และพันธุ์พืช เพื่อร่วมดำเนินโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ระหว่างปี 2560-2564 พร้อมส่งมอบเส้นทางศึกษาธรรมชาติ 3 เส้นทาง ได้แก่ เส้นทางศึกษาธรรมชาติน้ำตกพรหมโลก น้ำตกกะโรม และน้ำตกอ้ายเขียว ซึ่งเป็นป่าต้นน้ำเขาลอง จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ระบบนิเวศป่าต้นน้ำในภาคใต้ให้เยาวชน นักท่องเที่ยว และประชาชนทั่วไป รับรู้ถึงความสำคัญ ตระหนักในคุณค่าของป่าต้นน้ำ และร่วมรักษาไว้ให้ยั่งยืน รวมทั้งเป็นการชดเชยปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปลดปล่อยสู่บรรยากาศจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกอีกด้วย

## 1.2 การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเอ็กโกและโรงไฟฟ้าในเครือ ได้จัดกิจกรรมต่างๆ ที่มุ่งสร้างจิตสำนึกเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้พลังงานของพนักงานอย่างเหมาะสม เพื่อบรรเทาปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



- ไฟฟ้า :** โดยในปี 2560 เอ็กโก สำนักงานใหญ่ยังคงสานต่อกิจกรรมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้บรรลุนโยบายเรื่องการอนุรักษ์พลังงาน คณะกรรมการทำงานด้านการจัดการพลังงานและคณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กรได้ทบทวนปรับปรุง และตรวจติดตามการดำเนินงานด้านพลังงานเป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งได้มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานผ่านทางเว็บไซต์ EGCO Group Net เสี่ยงตามสาย และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้พบว่ารูปแบบการใช้ไฟฟ้าของพนักงานเอ็กโกในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ขณะเดียวกัน คณะทำงานฯ ยังได้จัดให้มีโครงการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของอาคารสำนักงานใหญ่ เช่น โครงการเปลี่ยนหลอดไฟแสงสว่างของประชุม ส่งผลให้ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภายในอาคารสำนักงานใหญ่ ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ แสดงดังแผนภูมิด้านล่าง



นอกจากนี้ กลุ่มเอ็กโกยังได้มุ่งขยายผลกิจกรรมการลดการใช้พลังงานไปยังโรงไฟฟ้าในเครือ เช่น โรงไฟฟ้าเอ็กโก โคเจน เป็นโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ไอน้ำและน้ำที่ผ่านกระบวนการผลิตไฟฟ้าแล้วจะถูกทำให้เย็นลงเพื่อนำน้ำนั้นกลับมาใช้ใหม่ โดยวิธีที่ทำให้น้ำเย็นลงใช้วิธีการที่เรียกว่า กระบวนการหล่อเย็น น้ำหล่อเย็นจะไหลไปยังด้านบนของหอหล่อเย็นและจะถูกโปรยให้เป็นละอองน้ำตก เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความร้อนกับอากาศ โดยชั้นบนจะติดตั้งพัดลมขนาดใหญ่ไว้เพื่อใช้พัดน้ำที่ส่งมาจากโรงไฟฟ้าเพื่อช่วยลดอุณหภูมิ เพื่อปรับปรุงให้กระบวนการหล่อเย็นให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น โรงไฟฟ้าเอ็กโก โคเจนได้เปลี่ยนใบพัดพัดลมจำนวน 3 ชุด สามารถลดการใช้ไฟฟ้าลง 30-40 กิโลวัตต์ต่อ 1 ชุด หรือ 20-25% และโครงการนี้ยังได้รับเงินสนับสนุนภายใต้โครงการส่งเสริมการดำเนินมาตรการอนุรักษ์พลังงานด้วยกลไกการตรวจสอบและการรับรองการจัดการพลังงานตามกฎหมาย จำนวน 40,000 บาท จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

- น้ำ :** กลุ่มเอ็กโกยังคงดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์เรื่องการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำด้วยหลัก 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการใช้น้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด และลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ กลุ่มเอ็กโกยังได้วิเคราะห์สถานการณ์น้ำตลอดจนได้วางแผนการใช้น้ำในแต่ละโรงไฟฟ้า เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อค่าความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า ตลอดจนลดความเสียหายทางการเงินให้น้อยที่สุด เนื่องจากเทคโนโลยีที่ใช้ผลิตไฟฟ้า แต่ละประเภทมี

ความต้องการใช้น้ำในปริมาณที่แตกต่างกัน โดยเฉพาะในโรงไฟฟ้าประเภทถ่านหิน ก๊าซธรรมชาติ และชีวมวล ที่มีปริมาณความต้องการใช้น้ำมากในระบบหล่อเย็น

ในปี 2560 โรงไฟฟ้าในกลุ่มเอ็กโกมีปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิตไฟฟ้า 232 ลบ.ม.ต่อเมกะวัตต์ ชั่วโมง ซึ่งเพิ่มมากขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี 2559 แต่เนื่องจากมาตรการรณรงค์ประหยัดน้ำ 3Rs ที่โรงไฟฟ้ายึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตลอดจนความเอาใจใส่ควบคุมดูแลการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากที่สุด ทำให้สามารถลดปริมาณน้ำที่ปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมได้

## 2. การจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ด้วยพันธกิจที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศในระดับสากล ควบคู่กับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม กลุ่มเอ็กโก จึงได้พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการคุณภาพอากาศ น้ำ ของเสีย และเสียง เพื่อให้คุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานและอยู่ภายใต้ข้อกำหนด กฎหมาย รวมถึงระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมของแต่ละประเทศที่กลุ่มบริษัทได้ดำเนินกิจการอยู่นอกจากนี้ได้กำหนดให้ผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมเป็นตัวชี้วัดของทุกโรงไฟฟ้า ในส่วนของเอ็กโกก็ได้กำหนดให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดด้วย ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

### 2.1 การจัดการคุณภาพอากาศ

การประกอบธุรกิจผลิตไฟฟ้านั้นจำเป็นต้องมีการควบคุมมลภาวะทางอากาศให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด กลุ่มเอ็กโกในฐานะผู้ผลิตไฟฟ้า จึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการโรงไฟฟ้า มีเป้าหมายให้ทุกโรงไฟฟ้ามีกระบวนการผลิตที่มีค่าการตรวจวัดทางสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์ที่ดีกว่าค่ามาตรฐานคุณภาพอากาศที่กำหนด

มลภาวะทางอากาศเกิดจากกิจกรรมการเผาไหม้เชื้อเพลิง โดยไอเสียจะถูกระบายออกทางปล่อง ซึ่งมลภาวะที่ระบายออกได้แก่ ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน ( $\text{NO}_x$ ), ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ( $\text{SO}_2$ ) และฝุ่นละออง

ทุกโรงไฟฟ้าจะมีการตรวจวัดและรายงานคุณภาพอากาศจากปล่อง โดยตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานของอุปกรณ์บำบัดอากาศเสียทุก 3 เดือน ผ่านหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม ตลอดจนดำเนินการรายงานชนิดและปริมาณสารมลพิษที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้า (รว.1 รว.2 รว. 3 และ รว. 3/1) ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์กรมโรงงานอุตสาหกรรม ([www.diw.go.th](http://www.diw.go.th)) เป็นประจำทุก 6 เดือน นอกจากนี้ ยังติดตั้งอุปกรณ์เสริมเพื่อช่วยควบคุมหรือลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ โดยในรอบปีที่ผ่านมาพบว่า ทุกโรงไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโกที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว มีค่าการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อมทางอากาศเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด จึงไม่ถูกบทปรับแต่อย่างใด

## 2.2 การจัดการน้ำ

กลุ่มเอ็กโกใส่ใจและให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการจัดการน้ำเสีย โดยมีเป้าหมายให้คุณภาพของน้ำทิ้งและน้ำที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้าให้อยู่ในเกณฑ์ที่ดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดของพื้นที่นั้นๆ เพื่อเป็นการป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับแหล่งรองรับน้ำทิ้งจากโรงไฟฟ้า และการใช้ประโยชน์ของชุมชน ยกตัวอย่างเช่น โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมบีฟียู ซึ่งใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง สามารถแบ่งประเภทน้ำทิ้งได้เป็น 2 ประเภท ได้แก่

2.2.1 น้ำจากระบบน้ำหล่อเย็น จะถูกพักไว้ในบ่อพักน้ำทิ้ง (Holding Pond) เป็นระยะเวลา 3 วัน ก่อนระบายลงสู่แม่น้ำแม่กลอง

2.2.2 น้ำจากระบบการ ประกอบด้วย

- น้ำทิ้งจากระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำและน้ำทิ้งจากห้องปฏิบัติการ จะถูกส่งไปยังบ่อปรับสภาพให้เป็นกลาง (Neutralization Pond) ก่อนส่งไปยังบ่อพักน้ำทิ้ง
- น้ำเสียจากการอุปโภค บริโภค จะถูกบำบัดด้วยระบบ Septic Tank ก่อนส่งไปยังบ่อพักน้ำทิ้ง
- น้ำเสียจากการล้างพื้น และอุปกรณ์ต่างๆ จะถูกส่งไปยัง Oil Separator เพื่อแยกน้ำมันออกจากน้ำ ก่อนส่งไปยังบ่อพักน้ำทิ้ง

น้ำทิ้งทั้งสองประเภทหลังผ่านการบำบัด จะถูกเก็บในบ่อพักน้ำทิ้ง โดยจะติดตั้งระบบติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำแบบต่อเนื่อง (Online Monitoring) เพื่อตรวจวัดอุณหภูมิ ค่าความเป็นกรดเป็นด่าง และค่าการนำไฟฟ้า ของน้ำหล่อเย็นที่ระบายออกให้เป็นไปตามมาตรฐาน โดยจะมีการหมุนเวียนน้ำในบ่อพักน้ำทิ้งไปใช้ประโยชน์ในกิจกรรมต่างๆ ให้มากที่สุด โดยการใช้รดพื้นที่สีเขียวภายในโครงการ ส่วนน้ำที่เหลือจะนำกลับมาใช้ใหม่ในกระบวนการผลิต โดยจะนำไปผสมกับน้ำประปาของโครงการ เพื่อใช้ผลิตน้ำปราศจากแร่ธาตุ (Demineralize Water) และกิจกรรมอื่นๆ ต่อไป

## 2.3 การจัดการของเสีย

การบริหารจัดการของเสียที่เกิดขึ้นอาศัยหลัก 3Rs คือ การลดปริมาณของเสียจากแหล่งกำเนิดให้น้อยที่สุด (Reduce) การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำของเสียมาผ่านกระบวนการเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle) ในกรณีที่ของเสียเหล่านั้นไม่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อีก โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งจะดำเนินการว่าจ้างให้หน่วยงานหรือบริษัทรับกำจัดของเสียนำไปบำบัดหรือกำจัดตามหลักวิชาการต่อไป สำหรับของเสียจากโรงไฟฟ้าของกลุ่มเอ็กโกสามารถจำแนกได้ 2 ประเภท คือ

- ของเสียไม่อันตราย คือ ของเสียทั่วไปหรือของเสียอันตรายต่ำ เช่น เศษอาหาร ไม้ กระดาษ สายไฟ ถุงพลาสติก วัสดุก่อสร้าง ฯลฯ โรงไฟฟ้าจะทำการคัดแยกประเภทขยะ โดยพิจารณาตามหลัก 3Rs ในกรณีที่ถ้าไม่สามารถนำมาใช้ซ้ำหรือนำมาดัดแปลงได้ ของเสียเหล่านั้นจะถูกรวบรวมก่อนส่งไปฝังกลบตามหลักสุขาภิบาล
- ของเสียอันตราย คือ ของเสียที่มีองค์ประกอบหรือปนเปื้อนสารอันตราย หรือมีคุณสมบัติที่เป็นอันตราย เช่น น้ำมันจากหม้อแปลง น้ำมันเครื่อง ถังสารเคมี ฯลฯ ทั้งนี้โรงไฟฟ้าได้ดำเนินการควบคุมให้มีการจัดเก็บและกำจัดของเสียเหล่านี้ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด โดยได้จัดทำบัญชีของเสียและรายละเอียดของการนำของเสียไปกำจัดทุกครั้ง รวมทั้งมีการขออนุญาตนำกากของเสียออกนอกบริเวณโรงงานโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมโรงงานเป็นประจำปีละครั้ง โดยที่บุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวได้ นอกจากนี้เอ็กโกยังให้ความสำคัญต่อการคัดเลือก



การตรวจสอบใบอนุญาต และติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่รับกำจัดของเสียเหล่านั้นอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับโรงไฟฟ้าถ่านหินบีแอลซีพี ได้ตั้งเป้าหมายที่จะไม่ปล่อยซีเถ้าซึ่งเป็นของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าถ่านหิน (Zero discharge) โดยเถ้าลอยนำไปขายให้ลูกค้าอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ ส่วนเถ้าหนักนำไปใช้ในการผลิตบล็อกคอนกรีต

### 3 นวัตกรรม

การเติบโตทางธุรกิจที่แข็งแกร่งนั้น ต้องอยู่บนพื้นฐานขององค์ความรู้ควบคู่กับการมุ่งมั่นพัฒนาอย่างไม่หยุดนิ่ง ดังนั้นกลุ่มเอ็กโกจึงได้คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ไม่เพียงแต่มุ่งให้ธุรกิจมีความโดดเด่นและเกิดความได้เปรียบในการแข่งขัน แต่ยังเน้นให้เกิดผลกระทบเชิงบวกทั้งทางในด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอีกด้วย มีรายละเอียดดังนี้

#### การเดินเครื่องแบบ Half block operation

โรงไฟฟ้าจีซีซีเป็นโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ประกอบด้วยเครื่องผลิตกระแสไฟฟ้ากังหันก๊าซ 2 เครื่อง และเครื่องผลิตไฟฟ้ากังหันไอน้ำ 1 เครื่อง ทำงานร่วมกัน โดยเริ่มจากนำเชื้อเพลิงมาจุดระเบิดเพื่อขับเคลื่อนกังหันก๊าซในการผลิตไฟฟ้า จากนั้นไอเสียที่เกิดจากการจุดระเบิดในเครื่องกังหันก๊าซ จะไปผ่านหม้อน้ำ เพื่อต้มน้ำให้กลายเป็นไอน้ำขับเคลื่อนกังหันไอน้ำ เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าอีกครั้งหนึ่ง โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมจึงช่วยประหยัดเชื้อเพลิง และเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า แต่ในบางครั้งความต้องการไฟฟ้าจากลูกค้าต่ำ การเดินเครื่องผลิตไฟฟ้ากังหันก๊าซพร้อมกันทั้ง 2 เครื่อง จะทำให้สิ้นเปลืองเชื้อเพลิง และมี Heat rate สูง เพื่อให้การเดินเครื่องเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ทางโรงไฟฟ้าจึงได้แก้ปัญหาดังกล่าวโดยเดินเครื่องผลิตไฟฟ้ากังหันก๊าซเพียง 1 เครื่อง ร่วมกับเครื่องผลิตไฟฟ้ากังหันไอน้ำ 1 เครื่อง ซึ่งจะช่วยให้โรงไฟฟ้าสามารถลด Heat rate ได้ประมาณ 40 บีทียู/หน่วย/ปี หรือคิดเป็นมูลค่า 7.8 ล้านบาท/ปี

#### การบำบัดน้ำเสียจากลานกองไม้ด้วยถ่านกัมมันต์ (Activated Carbon)

โรงไฟฟ้าจีซีซีเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ใช้ไม้ยางพาราเป็นเชื้อเพลิงหลัก จึงมีลานสำหรับกองไม้กลางแจ้ง ก่อนที่จะนำไปเป็นเชื้อเพลิง โดยปกติน้ำชะจากลานกองไม้จะถูกรวมเข้าสู่บ่อดักตะกอน 1 และบำบัดด้วยน้ำหมัก EM ก่อนเข้าสู่บ่อดักตะกอน 2 และปล่อยออกสู่แหล่งสาธารณะ ซึ่งน้ำยังคงมีกลิ่นของน้ำหมักและขุ่นอยู่ ในปี 2560 ทางโรงไฟฟ้าจึงได้นำถ่านกัมมันต์เข้ามาช่วยบำบัดน้ำเสียซึ่งถ่านกัมมันต์ เป็นถ่านที่มีรูพรุนจำนวนมาก ทำให้สามารถดูดซับกลิ่นและสีได้มากกว่าถ่านธรรมดา โดยน้ำเสียจะผ่านระบบ Activated Carbon ก่อนที่จะระบายเข้าสู่บ่อดักตะกอน 2 เป็นผลให้คุณภาพของน้ำดีขึ้นกว่าเดิม อีกทั้งไม่มีสีและกลิ่น

#### การปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ

เอ็กโกและโรงไฟฟ้าในกลุ่มได้ดำเนินงานในรูปแบบโครงการต่อเนื่องโดยในปี 2560 มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

##### เอ็กโก

- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ “ป่าต้นน้ำ”

เอ็กโกเล็งเห็นถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติด้านป่าไม้และน้ำโดยเฉพาะป่าต้นน้ำ ซึ่งเปรียบเสมือนแหล่งผลิตและเก็บกักน้ำธรรมชาติเป็นจุดเริ่มต้นของแม่น้ำลำธารปัจจัยสำคัญต่อการดำรงชีวิตของสิ่งมีชีวิตทุกชนิดจึงมุ่งหวังจะกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือสนับสนุนการอนุรักษ์ผืนป่าไว้อย่างยั่งยืนเพื่ออนุชนรุ่นหลังผ่านการดำเนินงานของมูลนิธิไทยรักษ์ป่า ซึ่งก่อตั้งขึ้นในปี 2545 จากเจตนารมณ์ของเอ็กโกและกรมป่าไม้ในขณะนั้นที่จะร่วมสืบสานงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติโดยทุนเริ่มต้นจำนวน 10,000,000 บาท โดยนำขึ้นทูลเกล้าถวายสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9 และได้รับพระราชทานคืนเพื่อให้จัดตั้งมูลนิธิดังกล่าว โดยเริ่มดำเนินงานตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา

#### บฟช.

- **โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณชายเขา**

โรงไฟฟ้าขนอมเล็งเห็นความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและคุณค่าของต้นไม้ประจำถิ่น จึงริเริ่มโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณชายเขา โดยปลูกต้นไม้ประจำจังหวัดภาคใต้ 14 จังหวัด รวม 14 ชนิด เพื่อรวบรวมพันธุ์ไม้ที่เป็นต้นไม้ประจำจังหวัดมาปลูก บริเวณพื้นที่สีเขียวริมเขาไชยสน นอกจากจะช่วยเพิ่มความสวยงามและเป็นจุดพักผ่อนหย่อนใจสำหรับพนักงานและประชาชนแล้ว ยังสามารถเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับต้นไม้ประจำถิ่นให้กับชุมชน

ในปี 2560 ดำเนินการต่อเนื่องในส่วนของการดูแลบำรุงรักษา ให้พืชมีความอุดมสมบูรณ์ และมีความสวยงาม เช่น การตัดหญ้า ตัดวัชพืช ตกแต่งกิ่ง และใส่ปุ๋ยหมัก

- **โครงการปุ๋ยชีวภาพเพื่อลดการใช้สารเคมี**

โรงไฟฟ้าขนอมตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาระบบนิเวศ สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการปุ๋ยชีวภาพอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2560 ได้ดำเนินการนำหญ้าที่ตัดจากสนามหญ้าและเศษใบไม้ที่ร่วงหล่นมาหมักกับมูลไก่และรำข้าว ผสมน้ำ EM ทำเป็นปุ๋ยหมักชีวภาพ เพื่อทดแทนการใช้ปุ๋ยเคมี โดยในปีนี้สามารถผลิตปุ๋ยได้จำนวน ประมาณกว่า 19,683 กิโลกรัม

- **โครงการตรวจสอบชนิดและความหนาแน่นของแพลงก์ตอนและสัตว์หน้าดิน**

โรงไฟฟ้าขนอมได้ศึกษาชนิดและความหนาแน่นของแพลงก์ตอนและสัตว์หน้าดิน ในบริเวณอ่าวขนอมและคลองขนอม ปีละ 2 ครั้ง พบว่าความหลากหลายทางชนิดและความหนาแน่นของแพลงก์ตอนและสัตว์หน้าดิน ไม่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการปล่อยน้ำของโรงไฟฟ้าแต่จะขึ้นอยู่กับปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายในคลองขนอมเองได้แก่คุณสมบัติทางเคมีและกายภาพของน้ำ ปริมาณแสง ธาตุอาหาร น้ำทิ้งจากครัวเรือน และการพัฒนาเพื่อการใช้ประโยชน์ในพื้นที่

#### บีแอลซีพี

- **โครงการฟื้นฟูระบบนิเวศบริเวณเกาะสะเก็ด**

เกาะสะเก็ดเป็นเกาะขนาดเล็ก มีพื้นที่ ประมาณ 10 ไร่อยู่ห่างจากท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุดประมาณ 300 เมตรไปทางทางทิศตะวันออก ในอดีตก่อนการพัฒนาอุตสาหกรรม เกาะสะเก็ดมีความสมบูรณ์มีแนว

ปะการังที่ค่อนข้างสมบูรณ์ ปัจจุบันพบว่า ปะการังเหล่านี้ได้ลดลงเหลือประมาณ 10-20% บีแอลซีพี จึงมี แนวความคิดในการพัฒนาระบบนิเวศรอบ ๆ เกาะสะเก็ดให้มีความสมบูรณ์เป็นที่อาศัยของสัตว์น้ำ โดยมี ระยะเวลาดำเนินโครงการ ประมาณ 5 ปีตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557-2561 ทั้งนี้ โดยดำเนินการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ ทางด้านระบบนิเวศวิทยาทางทะเลในการศึกษาสภาพพื้นที่ปัจจุบัน เช่น คุณภาพน้ำทะเลและตะกอนใต้ ทะเล จำนวนปะการังที่ยังเหลืออยู่ สาเหตุการลดปริมาณของปะการัง รวมทั้งปรึกษาทหารเรือกับกลุ่มประมง พื้นบ้านและชุมชนใกล้เคียงกับสถานะในอดีต และจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาเกาะสะเก็ดอย่างยั่งยืน ซึ่ง ชุมชนและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น ประมงจังหวัด เจ้าท่าภูมิภาค เทศบาลเมืองมาบตาพุด นิคม อุตสาหกรรมมาบตาพุด และกลุ่มประมงในพื้นที่ มีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางการพัฒนาเกาะสะเก็ด ร่วมกัน โดยจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาและฟื้นฟู เกาะสะเก็ด เป็นคณะทำงานระดับจังหวัด มีรองผู้ว่า ราชการจังหวัดระยองเป็นประธาน

ในปี 2560มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- การออกแบบและพัฒนาแหล่งปะการังเทียม ในปี 2560 ดำเนินการออกแบบพื้นที่แนวปะการังเทียมและ ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการจังหวัดระยอง
- การจัดทำปะการังเทียมสำหรับปลูกปะการัง ดำเนินการปล่อยปะการังเทียมขนาด 12x12 เมตร ซึ่ง สามารถปลูกปะการังได้ประมาณ 3,000 ต้น จำนวน 400 ชุด ลงสู่ทะเล ในเดือนมกราคม 2561
- การพัฒนาแหล่งอนุบาลปะการัง โดยร่วมกับกลุ่มชาวประมงชายฝั่งในพื้นที่
  - จัดเตรียมพื้นที่และเปิดรับกลุ่มอาสาสมัครอนุบาลปะการัง จำนวน 4 คนต่อกลุ่ม พร้อมทั้ง ดำเนินการปลูกปะการัง ชุดแรก จำนวน 3,000 ต้น ในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์- มีนาคม 2560 และติดตามการเติบโตอย่างใกล้ชิด
  - ติดตามความเติบโตของปะการังในแหล่งอนุบาล โดยในเดือนมิถุนายน 2560 พบว่าประมาณ 25% ของปะการังที่อยู่ในแหล่งอนุบาลได้รับความเสียหายจากเม่นทะเล และคลื่นลมมรสุม ทั้งนี้ ได้ดำเนินการดูแลรักษาปะการังโดยนำปะการังเข้ามาอนุบาลบริเวณชายฝั่งเพื่อเฝ้าดู การเติบโตอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ ปะการังส่วนที่อยู่รอดและมีการเติบโตจะดำเนินการย้ายไปที่ เกาะมันในเพื่ออนุบาลต่ออีกประมาณ 2-3 เดือน
- โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ (ปีที่ 15)  
ร่วมกับกลุ่มประมงเรือเล็ก 13 กลุ่ม ในพื้นที่ ดำเนินการเพิ่มและแพร่ขยายพันธุ์สัตว์น้ำบริเวณทะเลภาค ตะวันออก(ปากน้ำระยอง-อำเภอบ้านฉาง) ปีละประมาณ 5 ล้านตัว ตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา และได้ขยาย ความร่วมมือกับกลุ่มพันธมิตรภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ ประกอบด้วย สำนักงานท่าเรืออุตสาหกรรมมาบ ตาพุด Glow SCG และ PTT Group ร่วมกันปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำรวมปีละ 8 ครั้ง พร้อมทั้ง เพื่อจำนวนการ ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ เป็นปีละประมาณ 10 ล้านตัว เป็นประจำทุกปี

**น้ำเทิน 2 (สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว)**

- โครงการปกป้อง ป่า และอนุรักษ์สัตว์ป่าและระบบนิเวศ เขตอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพแห่งชาตินากาย-น้ำเทิน (Nakai-Nam Theun National Biodiversity Conservation Area) โดยพื้นที่ดังกล่าวตั้งอยู่ทางตะวันออกของบริเวณเขื่อนน้ำเทิน 2 มีสภาพเป็นลาดเขาที่ค่อยสูงขึ้นไปไปจนถึงสันเขาที่เป็นชายแดนติดต่อกับเวียดนาม เป็นป่ารับน้ำที่ป้อนน้ำเข้าสู่เขื่อนน้ำเทิน 2 และเป็นเขตป่าที่ได้รับการอนุรักษ์ปกป้องรักษาให้คงสภาพป่าที่สมบูรณ์ตามธรรมชาติโดยไม่ถูกรบกวน โดยโครงการน้ำเทิน 2 จัดสรรงบประมาณสำหรับการร่วมอนุรักษ์พื้นที่ดังกล่าว จำนวน 46.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ตลอดระยะเวลา 31 ปี ให้กับหน่วยงานบริหารจัดการและปกป้องพื้นที่ต้นน้ำ ที่จัดตั้งขึ้นเป็นพิเศษ (Watershed Management and Protection Authority) เพื่อใช้ในการดำเนินงานเพื่อรักษาพื้นที่รับน้ำบริเวณดังกล่าว ประมาณ 4,000 กิโลเมตร ตลอดจนการดำเนินโครงการอนุรักษ์อื่นๆ ร่วมกับชุมชนในพื้นที่ ครอบคลุมการฟื้นฟูและรักษาพื้นที่ชุ่มน้ำ การพัฒนาโปงดินเพื่อเป็นแหล่งอาหารสัตว์ป่า การปกป้องพื้นที่และอนุรักษ์พันธุ์พืช การอนุรักษ์และช่วยชีวิตสัตว์ป่า โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ รวมทั้ง จัดให้มีโครงการตรวจติดตามจำนวนประชากรสัตว์ทั้งทางบกและทางน้ำ อาทิ ช้างป่า และเต่า ตลอดจน การจัดให้มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและการรณรงค์สร้างความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสัตว์ป่าสำหรับชุมชนในพื้นที่ โดยครอบคลุมการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้
  - การเฝ้าระวังและติดตามช้างป่า โดยใช้ระบบ GPS และการติดปลอกคอติดตามการเคลื่อนที่ของช้าง เพื่อให้เป็นข้อมูลสำหรับการเข้าไปรบกวนพื้นที่อยู่อาศัย
  - การจัดทำโปงเทียมเพื่อเป็นแหล่งอาหารของช้างป่า เพื่อให้ช้างป่ามีแหล่งอาหารที่เพียงพอ มีสารอาหารครบถ้วน และป้องกันการออกหาอาหารในเขตที่จะก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อชุมชนและความปลอดภัยของช้างป่า ทั้งนี้ ในปี 2560 ได้ทำโปงเทียม รวม 3 จุด รวมเป็นน้ำหนัก 1,548 กิโลกรัม โดยโปงเทียมแต่ละแห่งประกอบด้วยสารอาหารที่มีประโยชน์และจำเป็นสำหรับช้าง รวม 4 ชนิด ได้แก่ Sodium Chloride Monosodium Phosphate Calcium Carbonate และ Potassium Chloride
  - การเผยแพร่ความรู้และรณรงค์การอนุรักษ์ป่าและสัตว์ป่า เพื่อให้ความรู้ สร้างความตระหนักแก่ชุมชนในพื้นที่ ให้เห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสัตว์ป่า พร้อมทั้ง ติดตามสถิติการเกิดเหตุบุกรุกพื้นที่ป่า และการกระทำที่เป็นอันตรายต่อสัตว์ป่า
  - การเฝ้าระวังและป้องกันพันธุ์ไม้รุกราน เพื่อรักษาความสมดุลทางระบบนิเวศและพื้นที่ทำการเกษตรของชุมชน โดยดำเนินการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในพื้นที่จัดทำบันทึก ระบุการพบเจอต้นไมยราบพันธุ์ไม้รุกรานที่รบกวนพื้นที่การทำเกษตรของชุมชน พร้อมทั้งติดตามอัตราการแพร่ขยาย พร้อมทั้ง ดำเนินการทำลายทิ้งอย่างถูกวิธีเพื่อลดการแพร่ขยาย โดยในปี 2560 ดำเนินการสำรวจพื้นที่จำนวน 2 ครั้ง พบและดำเนินการกำจัดทิ้ง จำนวน 30,808,263 ต้น ประกอบไปด้วย ต้นโตเต็มวัย 33,125 ต้น และระยะต้นกล้า 30,775,138 ต้น



**เคซอน (ฟิลิปปินส์)**

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งมีชีวิตที่มีต่อระบบนิเวศโรงไฟฟ้าเคซอนจึงร่วมกับพนักงานและชุมชนรอบข้างจัดเก็บบันทึกข้อมูลสัตว์ที่พบในพื้นที่ ตั้งแต่ปี 2550 จนถึงปัจจุบันโดยทำการบันทึกขนาด น้ำหนักและจำนวนที่พบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าพร้อมทั้งนำส่งข้อมูลดังกล่าวให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดจนดำเนินการตรวจสอบสายพันธุ์และสถานภาพเทียบเคียงกับรายการชนิดพันธุ์สัตว์ที่มีความเสี่ยงต่อการถูกคุกคามหรือสูญพันธุ์ของ IUCN (IUCN Red List Species) และ CITES Listed ทั้งนี้เมื่อดำเนินการลงบันทึกข้อมูลพร้อมตรวจสอบสายพันธุ์และสถานภาพของสัตว์นั้นๆแล้วได้ดำเนินการปล่อยคืนสู่ธรรมชาติในพื้นที่ตามเดิมเพื่อรักษาจำนวนประชากรสัตว์ในพื้นที่ให้ไม่ส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

- **การติดตามจำนวนประชากรสิ่งมีชีวิต ช่วยชีวิตสัตว์ป่า และการปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพของชนิดพันธุ์สัตว์ที่อยู่ในรายการของ IUCN และ CITES**

จากการติดตามและสำรวจสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศ ตั้งแต่ปี 2550 – ปัจจุบัน มีสัตว์ป่าที่พบ สามารถจดบันทึกและช่วยชีวิตไว้ได้ รวม จำนวน 104 ตัว และในช่วงระหว่างเดือนธันวาคม 2559 – พฤศจิกายน 2560 มีจำนวนสัตว์ที่พบและช่วยชีวิตไว้ รวมจำนวน 5 ตัว เป็นสัตว์ในกลุ่มนกและเต่า โดยมีรายละเอียดสัตว์ที่พบ ดังนี้

- **โครงการอนุรักษ์เต่าทะเล** เนื่องจากในท้องถิ่นพบปัญหาเต่าทะเลถูกคุกคามจากการนำไปกักขังหรือบริโภคซึ่งมีความเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์และอาจส่งผลกระทบต่อความระบบนิเวศทางทะเลโดยรวมได้ ในการนี้โรงไฟฟ้าเคซอนจึงได้เข้าร่วมโครงการอนุรักษ์เต่าทะเลที่ดำเนินการโดยหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่เพื่อช่วยบรรเทาปัญหาดังกล่าวโดยเริ่มตั้งแต่การจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตลอดจนการจัดฝึกอบรมให้กับชุมชนในพื้นที่โดยเฉพาะกลุ่มชาวประมงให้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์เต่าทะเล ด้วยการบันทึกภาพการวัดขนาดสัตว์ที่พบ การจดบันทึก การระบุชนิด การเก็บข้อมูล ตลอดจนการจัดส่งบันทึกถึงหน่วยงานราชการในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการบันทึกข้อมูลและดำเนินการช่วยเหลือและปล่อยคืนสู่ท้องทะเลในลำดับต่อไป ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี 2550 -ปัจจุบัน สามารถจดบันทึกเต่าทะเลที่พบ ได้ทั้งหมดรวมจำนวน 44 ตัว โดยระหว่างเดือนธันวาคม 2559 – พฤศจิกายน 2560 เจ้าหน้าที่ดำเนินการช่วยเต่าทะเลที่ยังมีชีวิตไว้ได้ รวมจำนวน 4 ตัว และพบซากเต่าทะเลที่เสียชีวิตแล้วจำนวน 2 ตัว ทั้งนี้ เต่าทะเลที่ยังมีชีวิตทั้ง 4 ตัว เจ้าหน้าที่พบที่บริเวณจุดน้ำเข้าของโรงไฟฟ้า ซึ่งพื้นที่ที่มีการพบเต่าทะเลดังกล่าว โรงไฟฟ้าได้หยุดการส่งจ่ายสารคลอรีนเข้าสู่บ่อรับน้ำเข้าเป็นการชั่วคราวเพื่อป้องกันเต่าไม่ได้รับผลกระทบจากสารดังกล่าว และดำเนินการช่วยชีวิตเต่าที่พบตามแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยของโรงไฟฟ้าอย่างเร่งด่วน พร้อมทั้งดำเนินการตรวจและติดป้ายข้อมูลเพื่อติดตามในระยะยาว

- **การปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศใต้ท้องทะเล**

โรงไฟฟ้าเคซอนสำรวจสภาพแวดล้อมและจำนวนประชากรพืชและสัตว์ใต้ทะเลที่มีความสำคัญต่อระบบนิเวศหรือเป็นสิ่งมีชีวิตที่ได้รับการปกป้องคุ้มครอง เช่น ปะการัง และหอยมือเสือขนาดใหญ่เพื่อจัดทำบัญชีข้อมูลและดำเนินการติดตามผลทุกๆ 3 ปีตลอดจนในเวลาที่มีสภาพอากาศที่ไม่เหมาะสมช่วงฤดูมรสุมที่รบกวนการอยู่รอดของพืชและสัตว์ดังกล่าว โรงไฟฟ้าเคซอน หน่วยงานร่วมดำเนินการและชุมชนในพื้นที่จะร่วมกันเคลื่อนย้ายพืชและสัตว์เฉพาะที่เสี่ยงต่อการได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงไปไว้ในพื้นที่ที่เหมาะสม

ต่อการอยู่รอดเพื่อช่วยปกป้องและรักษาความสมบูรณ์ของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพได้  
ท้องทะเลต่อไป

- **การย้ายแหล่งที่อยู่เพื่ออนุรักษ์หอยมือเสือขนาดใหญ่**

สืบเนื่องจากการเตรียมงานก่อสร้างโครงการส่วนขยายของโรงไฟฟ้าเคซอน ซึ่งอาจจะรบกวนความเป็นอยู่  
ของสิ่งมีชีวิตในท้องทะเลบริเวณใกล้เคียงในช่วงเวลาหนึ่ง นั้น ทั้งนี้ โรงไฟฟ้าตระหนักถึงความสำคัญของ  
สิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศดังกล่าว จึงได้ดำเนินการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในพื้นที่สำรวจความเสี่ยง ซึ่งพบว่างาน  
ก่อสร้างในบริเวณดังกล่าวอาจจะรบกวนความเป็นอยู่ของหอยมือเสือที่อยู่ใต้ท้องทะเลบริเวณนั้น ทั้งนี้  
ในช่วงเดือนสิงหาคม 2560 โรงไฟฟ้าและทีมผู้เชี่ยวชาญจึงได้ดำเนินการย้ายแหล่งที่อยู่ให้กับหอยมือเสือ  
ขนาดใหญ่ จำนวน 23 ตัว ไปไว้บริเวณใกล้เคียงกับท่าเรือของโรงไฟฟ้า ซึ่งในบริเวณดังกล่าวมีแนว  
ปะการังอยู่ด้วยจึงเป็นบริเวณที่เหมาะสมต่อการอยู่อาศัยของหอยมือเสือได้ในระยะยาว

- **กิจกรรมปลูกต้นไม้และทำความสะอาดชายหาด (รอข้อมูลจากโรงไฟฟ้า)**

ในปี 2560 อาสาสมัครพนักงานโรงไฟฟ้าเคซอน และชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ร่วมกันจัดกิจกรรมทำ  
ความสะอาดชายหาดรอบโรงไฟฟ้าแลปลูกต้นไม้และปาชายเลน ในเดือนกันยายน โดยมีอาสาสมัครและ  
ชุมชน รวม 294 คน เข้าร่วม โดยช่วยกันเก็บเศษขยะได้รวม 270 ชิ้น และปลูกต้นไม้/พันธุ์ไม้ปาชายเลน  
รวม 2,600 ต้น

## 11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบมีการสอบทานระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่หนึ่ง โดยในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเหมาะสมและความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในจากรายงานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารเพื่อให้อย่างมั่นใจได้ว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) (เอ็กโก) และการติดตามกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยโดยเอ็กโกมีเพียงพอ เหมาะสม โดยได้พิจารณาให้สอดคล้องกับแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้พิจารณาให้การสอบทานครอบคลุมการควบคุมภายในด้านการบริหาร (Management Control) การดำเนินงาน (Operational Control) การบัญชีและการเงิน (Financial Control) และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Control) รวมทั้งพิจารณาผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและความเห็นของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท เสร็จแล้วรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

ในเรื่องการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นชอบนโยบายการบริหารความเสี่ยงของฝ่ายบริหารที่เป็นความเสี่ยงสำคัญของกลุ่มเอ็กโก ประกอบด้วยความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติการ ด้านการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ซึ่งฝ่ายบริหารได้นำนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวไปประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของฝ่ายบริหารปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงได้รับการบริหารและติดตามกำกับดูแลให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2561 คณะกรรมการได้พิจารณาและประเมินระบบการควบคุมภายในจากรายงานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบและรับทราบผลการประเมินความเสี่ยงในการประชุมแผนกลยุทธ์ของบริษัท คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า

1. ระบบการควบคุมภายในของบริษัทเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทจัดให้มีบุคลากรเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในเพื่อติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยปราศจากอำนาจ
2. ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทไม่พบจากรายงานว่ามีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญจากผู้สอบบัญชีและฝ่ายตรวจสอบภายในแต่อย่างใด ทั้งนี้รายงานการปฏิบัติงานของ

คณะกรรมการตรวจสอบในปี 2560 ได้แสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้หัวข้อ “รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ”

สำหรับการควบคุมภายในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบตามแนว COSO ที่บริษัทจัดให้มีประกอบด้วย

## 1. การควบคุมภายในองค์กร

- คณะกรรมการบริษัทกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของฝ่ายบริหารและพนักงาน และมีการติดตามอย่างสม่ำเสมอทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งเชื่อมโยงสู่การสร้างมูลค่าทางการเงินและมีใช้การเงินแก่บริษัทให้ได้ในระยะยาว
- คณะกรรมการบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจและปรับปรุงเมื่อสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษรให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ทบทวนตามระยะเวลาที่เหมาะสม สนับสนุนให้บริษัทมีการจัดอบรมให้พนักงานใหม่มีความเข้าใจ และรับทราบวิธีปฏิบัติ รวมทั้งการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดระเบียบปฏิบัติ และคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้พนักงานได้รับทราบและปฏิบัติตาม
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันและประกาศใช้คู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันในปี 2558 ให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน

## 2. การประเมินความเสี่ยง

- ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอร่างนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ นอกจากนี้ได้พิจารณา กำกับดูแลและให้คำแนะนำฝ่ายบริหารด้านการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รวมทั้งความเสี่ยงที่อาจเกิดในอนาคต และวิธีการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง
- ในโครงสร้างขององค์กรปัจจุบัน การบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่ของทุกฝ่ายงานและทุกคน ทั้งนี้ เอ็กโกได้กำหนดให้ฝ่ายประเมินความเสี่ยงเป็นหน่วยงานสนับสนุนการทำหน้าที่บริหารความเสี่ยงเชิงบูรณาการของบริษัท เพื่อทำให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงเกิดขึ้นในเชิงบูรณาการ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสภาพการณ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโกในปัจจุบัน นอกจากนี้ ฝ่ายบริหาร



ต้องเสนอรายงานการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้พิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

- การประเมินความเสี่ยงพิจารณาจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมาย ประเมินโอกาสเกิดและผลกระทบ จัดลำดับและระบุความเสี่ยงสำคัญ จากนั้นจัดทำมาตรการจัดการความเสี่ยงเพื่อจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น เอ็กโกริบวฒนธรรมความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
- ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติปรัชญาการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มเอ็กโกเพื่อนำไปประยุกต์ใช้งานทั่วทั้งองค์กร และเพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรตามตัวแบบของ COSO Enterprise Risk Management Integrated Framework
- คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในฐานะฝ่ายบริหารดำเนินการศึกษาการนำแนวทางการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรของ COSO ERM Integrated Framework มาประยุกต์ใช้ โดยฝ่ายประเมินความเสี่ยงได้ร่วมกับเจ้าของความเสี่ยงจัดทำรายงานผลการศึกษาเพื่อนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายการนำระบบดังกล่าวมาใช้เต็มรูปแบบในปี 2561 เป็นต้นไป ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาเห็นชอบให้กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรแล้ว

รายละเอียดของการประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มเอ็กโกได้แสดงไว้แล้วในรายงานประจำปีนี้หัวข้อ “ปัจจัยความเสี่ยง”

### 3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

เอ็กโกมีการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- กำหนดอำนาจดำเนินการและระดับวงเงินอนุมัติรายการประเภทต่างๆ ของผู้บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษรใน “ตารางอำนาจดำเนินการ” (Table of Authority) และมีการทบทวนตามระยะเวลาที่เหมาะสม
- แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติรายการ การดำเนินการหรือการบันทึกบัญชี และการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน ออกจากกันอย่างเหมาะสม
- ติดตามดูแลผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม โดยฝ่ายบริหารเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบเป็นประจำทุกเดือน
- พิจารณาการทำธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไขเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผล ประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติซึ่งไม่ใช่ผู้ที่มีส่วนได้เสีย



- มีฝ่ายเลขานุการบริษัททำหน้าที่ดูแลให้การปฏิบัติงานของเอ็กโกและคณะกรรมการบริษัท รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ก.ล.ด. ตลท. และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- มีแนวปฏิบัติให้การใช้งานคอมพิวเตอร์ของกลุ่มเอ็กโกไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้พนักงานทุกคนรับทราบและลงนามยืนยันรับรองการไม่ละเมิดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

#### 4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร

มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสำคัญเพียงพอต่อการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายบริหาร และมีช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้

- ในการเสนอเรื่องเพื่อประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมที่มีข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอให้คณะกรรมการฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วัน ยกเว้นกรณีเร่งด่วน และมีการบันทึกข้อซักถาม ความเห็น และข้อสังเกตของกรรมการในเรื่องที่พิจารณา และบันทึกสรุปไว้ในรายงานการประชุมเพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงหรือเพื่อการตรวจสอบ
- มีการประชุมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนการจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงมาตรฐานการบัญชีสากล
- มีการประชุม Business Update Meeting ระหว่าง กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของแต่ละสายงานเป็นประจำทุก 2 เดือน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงาน แก้ไขปัญหา (ถ้ามี) ทำให้ผู้บริหารทุกระดับมีข้อมูลเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และการตัดสินใจ
- มีการใช้ระบบ Intranet ในการสื่อสารภายในเอ็กโก พนักงานทุกคนจึงได้รับข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ระเบียบ/คำสั่งของบริษัท และการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งในปี 2560 มีการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันใน Intranet ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- มีการจัดเก็บเอกสารข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานการเงิน การบันทึกบัญชี และเอกสารสำคัญต่างๆ ไว้อย่างครบถ้วนและเป็นหมวดหมู่ โดยการจัดเก็บเอกสารของเอ็กโกมีความน่าเชื่อถือ ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีซึ่งใช้ข้อมูลที่จัดเก็บไม่พบข้อบกพร่องใดที่แนะนำให้เอ็กโกต้องพิจารณาปรับปรุง
- มีการรวบรวมกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของเอ็กโกไว้เป็นหมวดหมู่ และสะดวกในการอ้างอิง ค้นคว้า โดยฝ่ายกฎหมายรับผิดชอบดูแลข้อมูล และให้คำปรึกษากรณีมีข้อสงสัย
- มีช่องทางการสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลกับบุคคลภายนอกหลายช่องทาง มีเว็บไซต์ [www.egco.com](http://www.egco.com) เพื่อให้บุคคลภายนอกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเหล่านั้นสามารถรับทราบข้อมูลของเอ็กโกได้

ตลอดเวลา รวมถึงจัดให้มีการประชุมกับนักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทุกไตรมาส มีการแถลงข่าวผ่านสื่อมวลชน และมีบุคลากรที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์จัดทำเพื่อแจกให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

- มีแนวทางสำหรับการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (Whistleblower) ไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเอ็กโก พนักงานและผู้ถือหุ้นจึงสามารถแจ้งเรื่องดังกล่าวได้ทั้งกับผู้บริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และ คณะกรรมการบริษัท โดยผู้แจ้งข้อมูลจะได้รับการปกป้องจากบริษัท

## 5. ระบบการติดตาม

ในการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในที่จัดไว้ให้เกิดความมั่นใจว่าเพียงพอและเหมาะสม เอ็กโกได้ปฏิบัติดังนี้

- จัดให้มีหน่วยงานบริหารสินทรัพย์ หน่วยงานบริหารโรงไฟฟ้าและหน่วยงานบริหารโครงการเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบ ติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของเอ็กโก บริษัทย่อย และ บริษัทร่วม เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับแผนงานและเกณฑ์วัดผลงาน รวมทั้งวิเคราะห์หาสาเหตุกรณีที่ผลการดำเนินงานจริงไม่เป็นไปตามแผนงานหรือเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และรายงานผลต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัทโดยสม่ำเสมอ
- พัฒนาระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ มีการนำระบบ monitoring มาใช้กับบริษัทย่อยทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดต้นทุนการดำเนินการ
- สนับสนุนให้ผู้สอบบัญชีสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำสม่ำเสมอ
- กำหนดให้ฝ่ายบริหารสอบทานระบบการควบคุมภายในของเอ็กโกเพื่อประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบประเมินที่จัดทำขึ้นตามแนวทางของ ก.ล.ด.
- กำหนดให้พนักงานและผู้บริหารศึกษากฎระเบียบ และจรรยาบรรณทางธุรกิจในระบบ Intranet ของบริษัท และลงนามในหนังสือรับรองตนเองว่าได้ปฏิบัติตามแล้ว
- ฝ่ายตรวจสอบภายในได้สอบทานความเพียงพอเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในและติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ และเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้พิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ
- จัดให้มีกฏบัตรคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งระบุหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในการให้ความเห็นชอบ พิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งสอดคล้องกับแนวทางตาม

ประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเรื่อง “คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558”

- คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง นายณัฐนนท์ มีสุขสบาย เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสม ให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
- สำหรับการตรวจสอบงบการเงินของเอ็กโก ผู้สอบบัญชีได้สอบทานระบบการควบคุมภายในทางด้านบัญชีและการเงินของเอ็กโก เพื่อกำหนดแนวทางการตรวจสอบ ระยะเวลา และขอบเขตในการปฏิบัติงาน ในปี 2560 ผู้สอบบัญชีไม่พบสาระสำคัญเพื่อเสนอแนะให้เอ็กโกปรับปรุงระบบการควบคุมภายในแต่อย่างใด



## 12. รายการระหว่างกัน

ในการประกอบธุรกิจ เอ็กโกและบริษัทย่อยมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งเอ็กโกได้ดูแลให้การเข้าทำรายการดังกล่าวสมเหตุผล ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยนอกจากจะกำหนดอำนาจของผู้มีสิทธิอนุมัติตามวงเงินที่กำหนดแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัทตามกฎหมายของ ตลท. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนด้วย ทั้งนี้ ข้อมูลรายละเอียดรายการระหว่างกันได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 ข้อ 41 และ 44

### มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

เอ็กโกได้กำหนดนโยบาย และขั้นตอนการอนุมัติและดำเนินการรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

- ในกรณีที่เอ็กโกเข้าทำสัญญาใด ๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย บริษัทร่วม กิจการร่วมค้า นิติบุคคลและ/หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เอ็กโกจะพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการทำสัญญานั้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของเอ็กโกเป็นหลัก และมีการคิดราคาระหว่างกันตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับลูกค้าทั่วไป ตามราคาตลาดยุติธรรม โดยจะใช้ราคาและเงื่อนไขเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) และหากไม่มีราคาง่าย ๆ เอ็กโกจะพิจารณาเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับบุคคลภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน หรืออาจใช้ประโยชน์จากรายงานของผู้ประเมินอิสระซึ่งว่าจ้างโดยบริษัทมาทำการเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการระหว่างกันที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่า ราคาง่าย ๆ สมเหตุสมผลและเพื่อประโยชน์สูงสุดของเอ็กโก
- การดำเนินธุรกรรมที่พิจารณาแล้วว่าเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามหลักเกณฑ์ของ ตลท. จะต้องมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ตลท. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน อย่างถูกต้องและครบถ้วน รวมทั้งได้ผ่านการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่ต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ
- เอ็กโกจะดำเนินการรายการความช่วยเหลือทางการเงินกับบริษัทย่อย และ/หรือกิจการร่วมค้า เช่น เงินทุนหมุนเวียนในรูปเงินกู้ การค้ำประกัน ด้วยความระมัดระวัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่ม โดยคิดค่าตอบแทนระหว่างกัน เช่น ค่าดอกเบี้ย หรือค่าธรรมเนียมการค้ำประกัน ในราคาตลาด ณ วันที่เกิดรายการ
- ในกรณีที่เป็นการอนุมัติรายการระหว่างกันที่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยฝ่ายบริหาร หรือคณะกรรมการลงทุนตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบอำนาจให้ โดยฝ่ายบริหารจะต้องสรุปรายการที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการสมเหตุสมผล เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง
- ในกรณีที่รายการที่เกี่ยวข้องกันมีมูลค่าเข้าเกณฑ์ที่ต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นใหญ่ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าประชุมได้เพื่อนับเป็นองค์ประชุม แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ซึ่งฐานในการคำนวณคะแนนเสียง

เพื่ออนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน ไม่นับส่วนของผู้มีส่วนได้เสีย เกณฑ์ดังกล่าวจึงไม่มีปัญหากับองค์ประชุมและคะแนนเสียง

- กรรมการหรือผู้บริหารซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดไม่มีสิทธิออกเสียงและไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติรายการในเรื่องนั้น

### รายการระหว่างกันในปี 2560

รายการระหว่างกันของเอ็กโกเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติ โดยไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างเอ็กโก บริษัทย่อย กิจการร่วมค้า กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยการทำรายการแต่ละรายการมีกระบวนการอนุมัติที่โปร่งใสโดยผู้มีส่วนได้เสียไม่ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก รวมทั้งมีระบบการติดตามและตรวจสอบที่ทำให้มั่นใจได้ว่า การทำรายการเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง

ทั้งนี้ รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปี 2560 มีรายละเอียด ดังนี้

#### 1. รายการระหว่างกันกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโก มีรายการระหว่างกันในส่วนของการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและการจ้างบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าระหว่างบริษัทในกลุ่มเอ็กโกกับ กฟผ. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 25.41 และมีกรรมการผู้แทนในเอ็กโกจำนวน 4 ท่าน อย่างไรก็ตาม การทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของ ตลท. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งเอ็กโกได้เปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันดังกล่าวตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และ ตลท. โดยเคร่งครัด โดยรายละเอียดของรายการระหว่างกันในปี 2560 มีดังนี้

##### 1.1 การจำหน่ายไฟฟ้า ให้กับ กฟผ.

บริษัทย่อยทุกแห่งของเอ็กโก คือ บพข., เคแอลยู, บีฟียู, เอ็กโก โคเจน, อาร์จี และ ซีดับบลิวเอฟ ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยมีอายุสัญญา 25 ปี, 25 ปี, 25 ปี, 21 ปี, 21 ปี และ 5 ปี ตามลำดับ ทั้งนี้ สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างซีดับบลิวเอฟ และ กฟผ. สามารถต่อได้ครั้งละ 5 ปี โดยอัตโนมัติ

รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลเนื่องจากการขายไฟฟ้าเป็นธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท และ กฟผ. เป็นผู้รับซื้อไฟฟ้ารายใหญ่รายเดียวของประเทศ นอกจากนั้น ราคาและเงื่อนไขในการขายไฟฟ้าเป็นไปตามราคาและเงื่อนไขที่เป็นมาตรฐานและผ่านความเห็นชอบจากหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ รายได้และลูกหนี้จากการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ. แบ่งประเภทได้ดังนี้



บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2560 (ล้านบาท)			
		รายได้ค่าขายไฟฟ้า	รายได้จากสัญญาเช่าการเงิน	รายได้จากการให้บริการภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า	ยอดคงค้างลูกหนี้การค้าลูกหนี้ สัญญาเช่าการเงิน และ การให้บริการภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า
เอ็กโก โคเจน	บริษัทย่อย	1,174	-	-	210
บฟข		-	3,291	9,835	1,664
อาร์จี		-	10	190	40
ซีดับบลิวเอฟ		313	-	-	206
เคแอลยู		791	-	-	260
บีฟียู		935	-	-	663

เนื่องจากกลุ่มเอ็กโกได้บันทึกส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าที่แสดงในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย ดังนั้น จึงไม่ได้แสดงมูลค่ารายการระหว่างกันของกิจการร่วมค้าในงบการเงินรวม โดยมูลค่าการจำหน่ายไฟฟ้าของกิจการร่วมค้าตามสัดส่วนการถือหุ้นให้กับ กฟผ. มีดังนี้

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2560 (ล้านบาท)			
		รายได้ค่าขายไฟฟ้า	รายได้จากสัญญาเช่าการเงิน	รายได้จากการให้บริการภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า	ยอดคงค้างลูกหนี้การค้าลูกหนี้ สัญญาเช่าการเงิน และ การให้บริการภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า
กลุ่ม จีอีซี	กิจการร่วมค้า	3,495	1,765	2,443	846
บีแอลซีพี		-	2,495	5,038	660
เอ็นทีพีซี		3,207	-	-	399
เอ็นอีดี		927	-	-	158

## 1.2 งานเดินเครื่องและบำรุงรักษากับ กฟผ.

กลุ่มเอ็กโกมีสัญญาเดินเครื่องและบำรุงรักษากับ กฟผ. ซึ่งเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ และเป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป ซึ่งคำตอบแทนสามารถคำนวณได้จากทรัพย์สินหรือมูลค่าอ้างอิงซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของ ตลท. ดังนี้

- บฟข. ได้ทำสัญญาซื้อไฟฟ้าสำรองกับ กฟผ. โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2559



บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2560 (ล้านบาท)	
		ค่าสำรองไฟฟ้า	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	17	3

- กลุ่มจีอีซีได้ทำสัญญาว่าจ้างบริการที่ปรึกษาการซ่อมบำรุงรักษาและสัญญาซื้อไฟฟ้าสำรอง กับ กฟผ. อัตราค่าบริการเป็นไปตามอัตราที่กำหนดตามสัญญาดังกล่าว

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2560 (ล้านบาท)		
		ค่าสำรองไฟฟ้า	ที่ปรึกษาการซ่อมบำรุงรักษา	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
กลุ่มจีอีซี	กิจการร่วมค้า	47	5	8

## 2. รายการระหว่างกันกับกลุ่มบริษัท เทปเดีย เจเนอเรติง บี.วี. จำกัด (เทปเดีย)

ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอ็กโก มีรายการระหว่างกันในส่วนของการที่ปรึกษาสำหรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้าระหว่างบริษัทในกลุ่มเอ็กโกกับกลุ่มบริษัทเทปเดีย ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 23.94 และมีกรรมการผู้แทนในเอ็กโกจำนวน 4 ท่าน อย่างไรก็ตาม การทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของ ดลท. และ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยรายละเอียดของรายการระหว่างกันในปี 2560 มีดังนี้

### 2.1 งานเดินเครื่องและบำรุงรักษา

- บพข. ได้ทำสัญญารับบริการซ่อมบำรุงรักษาหลักกับ บริษัท มิตซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทเทปเดีย และ Mitsubishi Corporation Machinery Inc. ซึ่งเป็นบริษัทที่ถือหุ้นโดยบริษัท มิตซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทเทปเดีย มีวัตถุประสงค์เพื่อการบริการดูแลและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ค่าบริการดังกล่าวกำหนดตามหลักเกณฑ์ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มตามเงื่อนไขของสัญญาโดยค่าบริการของแต่ละปีจะถูกปรับเพิ่มตามดัชนีราคาผู้บริโภค โดยสัญญาดังกล่าวมีอายุ 12 ปี นับตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2559 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 18,560 ล้านบาท

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2560 (ล้านบาท)	
		ค่าเดินเครื่องและบำรุงรักษา	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	547	88

- บพข. ได้ทำสัญญางานบริการที่ปรึกษาด้านเทคนิคระยะยาวกับ JERA Co., Inc. ซึ่งเป็นบริษัทที่ถือหุ้นโดยบริษัท โตเกียว อิเล็กตริก พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทเทปเดีย โดยสัญญาดังกล่าวมีอายุ 25 ปี นับตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2559 ด้วยจำนวนเงินรวมตามสัญญา 0.42 ล้านบาทสหรัฐฯ ต่อปี

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2560 (ล้านบาท)	
		ค่าที่ปรึกษาด้านเทคนิค	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	14	4



## 2.2 ซื้ออุปกรณ์สำหรับโรงไฟฟ้า

- บพข. ได้ทำสัญญาซื้ออุปกรณ์สำรอง กับ Mitsubishi Corporation Machinery Inc. ซึ่งเป็นบริษัทที่ถือหุ้นโดยบริษัท มิตซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัท เทปเดีย เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1,947 ล้านบาท

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2560 (ล้านบาท)	
		วัสดุสำรอง	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	64	-

- บพข. ได้ทำสัญญาซื้ออุปกรณ์สำรอง กับบริษัท มิตซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัท เทปเดีย เป็นจำนวนเงิน 34 ล้านบาท

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2560 (ล้านบาท)	
		วัสดุสำรอง	ยอดคงค้างเจ้าหนี้การค้า
บพข.	บริษัทย่อย	13	-

## 3. รายการระหว่างบริษัทและบริษัทในกลุ่ม

เอ็กโกได้ทำรายการระหว่างบริษัทและบริษัทในกลุ่ม ซึ่งเอ็กโกเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้บริหารของเอ็กโกได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทเหล่านั้น ดังนี้

- สัญญาให้เช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน สัญญาให้บริการในบริเวณอาคารแก่บริษัท 15 บริษัทได้แก่ บพข. เอสโก เอ็กโก โคเจน อาร์จี ซีดับบลิวเอฟ บีพียู เคแอลยู โซลาร์ โก เอสพีพี ทู เอสพีพี ทรี เอสพีพี ไฟร์ เอสพีพี ไฟร์ ยันฮี เอ็กโก ทีดับบลิวเอฟ และ เอ็นอีดี โดยขอบเขตพื้นที่และการให้บริการในบริเวณอาคารเป็นไปตามที่ระบุในสัญญาซึ่งเป็นสัญญาปีต่อปี

รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลเนื่องจากการใช้พื้นที่ของอาคารเอ็กโกให้เกิดประโยชน์สูงสุด และค่าธรรมเนียมในการเช่าและให้บริการในบริเวณอาคารคำนวณตามราคาตลาด

- สัญญาให้บริการบริหารจัดการในด้านการตรวจสอบภายใน งานกฎหมาย งานเลขานุการคณะกรรมการบริษัท งานด้านเทคโนโลยี งานประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ และงานด้านบริหารการเงิน (ยกเว้นเอสโก) แก่ บพข. เอสโก เอ็กโก โคเจน เอ็กโก กรีน อาร์จี เอ็กโก บีวีไอ พีพอย เคซอน ทีดับบลิวเอฟ เอสพีพี ทู เอสพีพี ทรี เอสพีพี ไฟร์ เอสพีพี ไฟร์ ยันฮี เอ็กโก โซลาร์ โก ซีดับบลิวเอฟ บีพียู เคแอลยู บีแอลซีพี จีพีเอส เอ็นอีดี เคพีไอ และ เอสบีพีแอล รวมทั้งการส่งเจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานที่เอ็นทีพีซี

- สัญญาให้บริการพัฒนาโครงการ โดยเอ็กโกให้บริการการพัฒนาโครงการและบริหารโครงการสำหรับโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้า แก่ บีพียู และ เคแอลยู

*(Signature)*

### 3.4. สัญญาให้เช่าที่ดิน โดยเอ็กโกให้เช่าที่ดินสำหรับโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้า แก่ เคแอลยู

รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลเนื่องจากบริษัทในกลุ่มไม่มีบุคลากรในด้านดังกล่าวในขณะที่บริษัทมีบุคลากรที่มีความชำนาญและความพร้อม โดยค่าธรรมเนียมในการให้บริการบริหารจัดการคิดตามชั่วโมงที่เกิดขึ้นจริงโดยการคำนวณตามหลักเกณฑ์ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกันงวด 31 ธันวาคม 2560 (ล้านบาท)
		งบการเงิน
บฟข	บริษัทย่อย	42
เอสโก		4
เอ็กโก โคเจน		9
เอ็กโก กรีน		1
อาร์จี		8
ซีดับบลิวเอฟ		7
พีพอย		24
เคซอน		9
ทีดับบลิวเอฟ		5
เอสพีพี ทุ		5
เอสพีพี ทรี		5
เอสพีพี โฟร์		4
เอสพีพี ไฟว์		5
ยันฮี เอ็กโก		2
โซลาร์ โก		15
บีฟียู		13
เคแอลยู		20
เอ็กโก บีวีไอ		1
<b>รวมบริษัทย่อย</b>		<b>179</b>
เอ็นทีพีซี	กิจการร่วมค้า	8
บีแอลซีพี		14
จีพีเอส		6
เอ็นอีดี		4
เอสบีพีแอล		3
เคพีไอ		2
<b>รวมกิจการร่วมค้า</b>		<b>37</b>



#### 4. การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เอ็กโกได้ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทย่อยหรือกิจการร่วมค้าตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนั้นโดยใช้เงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ซึ่งเป็นการบริหารจัดการทางธุรกิจตามปกติเพื่อให้เอ็กโกบรรลุเป้าหมายในการหาผลตอบแทนที่ดีจากการลงทุนให้แก่ ผู้ถือหุ้น รวมทั้งรายการดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ภายใต้คำสั่งบริษัท เรื่อง ตารางอำนาจดำเนินการ และบริษัทได้เปิดเผยภาระผูกพันและรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ดังนี้

##### 4.1 เงินกู้

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 (ล้านบาท)	เงื่อนไข
เอสพีที ทู	บริษัทย่อย	103	เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 103 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นวันที่ 11 มกราคม 2580 มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ และกำหนดชำระดอกเบี้ย ไตรมาสละ 1 ครั้ง
เอสพีที ทรี	บริษัทย่อย	80	เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 105 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นวันที่ 20 กันยายน 2579 มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ และกำหนดชำระดอกเบี้ย ไตรมาสละ 1 ครั้ง
เอสพีที โฟร์	บริษัทย่อย	80	เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 80 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นวันที่ 20 กันยายน 2579 มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ และกำหนดชำระดอกเบี้ย ไตรมาสละ 1 ครั้ง
เอสพีที ไฟว์	บริษัทย่อย	78	เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 78 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นวันที่ 27 มีนาคม 2580 มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ และกำหนดชำระดอกเบี้ยไตรมาสละ 1 ครั้ง
ยันฮี เอ็กโก	บริษัทย่อย	1,204	เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2555 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 1,720 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นเท่ากัน ปีละ 1 ครั้ง โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR และกำหนดชำระดอกเบี้ยปีละ 1

บริษัท	ความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 (ล้านบาท)	เงื่อนไข
ทีดีบีบลิวเอฟ	บริษัทย่อย	26	ครั้ง นับจากวันเบิกเงินกู้ เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2555 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 31 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้แล้วจำนวน 29 ล้านบาท โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวันครบ 10 ปี นับจากวันเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR ลบอัตราส่วนลดคงที่ และกำหนดชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน นับจากวันเดินเครื่องเชิงพาณิชย์
ซีดีบีบลิวเอฟ	บริษัทย่อย	150	เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 293 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้แล้ว จำนวน 150 ล้านบาท โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนภายใน 10 ปี นับจากวันเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR และกำหนดชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน นับจากเดือนที่ 12 หลังจากวันเดินเครื่องเชิงพาณิชย์
บีพียู	บริษัทย่อย	650	เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2558 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 1,000 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้แล้ว จำนวน 650 ล้านบาท โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนภายในปี 2581 โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR และกำหนดชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน โดยจะเริ่มชำระดอกเบี้ยครั้งแรกในปี 2561
เคแอลยู	บริษัทย่อย	400	เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2558 ลงนามในสัญญาเงินกู้เป็นจำนวนเงิน 500 ล้านบาท และได้เบิกเงินกู้แล้ว จำนวน 400 ล้านบาท โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนภายในปี 2581 โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR และกำหนดชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน โดยจะเริ่มชำระดอกเบี้ยครั้งแรกในปี 2561





## 4.2 การระดมทุน

เอ็กโกมีการระดมทุนภายใต้สัญญา Sponsor Support Agreement จากการค้ำประกันเงินกู้ยืมให้แก่บริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า โดยมีรายละเอียดของรายการ ดังนี้

### 4.2.1 หนังสือค้ำประกัน

เอ็กโกมีการระดมทุนภายใต้ Counter Guarantee, Standby Letter of Credit และ Bank Guarantee ที่ออกในนามของบริษัทเพื่อบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า โดยมีรายละเอียดของรายการ ดังนี้

#### ซีดับบลิวเอฟ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เอ็กโกมีการระดมทุนที่ออกในนามของเอ็กโก เพื่อค้ำประกันการยื่นข้อเสนอขายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. ค้ำประกันการเช่าที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์ให้แก่ สปก. ชัยภูมิ รวมเป็นเงิน 5 ล้านบาท

#### บฟข.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เอ็กโกมีการระดมทุนในฐานะผู้ขอให้ธนาคารฮ่องกงและเซี่ยงไฮ้แบงกิงคอร์ปอเรชั่น จำกัด ออก Standby Letter of Credit เพื่อค้ำประกันการรื้อถอนโรงไฟฟ้าชนอมหน่วยที่ 1-3 เป็นจำนวนเงิน 662 ล้านบาท และ มีการระดมทุนในฐานะผู้ขอให้ธนาคาร มิซูโฮ คอร์ปอเรต จำกัด ออก Standby Letter of Credit เพื่อใช้วางเป็นหลักประกันแทนการดำรงเงินสดในบัญชีหลักประกันโครงการชนอม 4 จำนวน 2 ฉบับ ฉบับแรกเป็นจำนวน 16 ล้านบาท เหรียญสหรัฐ หรือเทียบเท่าเงินบาท จำนวน 525 ล้านบาท และ ฉบับที่สอง จำนวน 543 ล้านบาท

#### เอสพีที ทู

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เอ็กโกมีการระดมทุนในฐานะผู้ขอให้ธนาคารกรุงไทย ออก Standby Letter of Credit เพื่อใช้วางเป็นหลักประกันแทนการดำรงเงินสดในบัญชีหลักประกันโครงการเอสพีที ทูจำนวน 1 ฉบับ จำนวนเงิน 77 ล้านบาท

#### เอสพีที ทรี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เอ็กโกมีการระดมทุนในฐานะผู้ขอให้ธนาคารกรุงไทย ออก Standby Letter of Credit เพื่อใช้วางเป็นหลักประกันแทนการดำรงเงินสดในบัญชีหลักประกันโครงการเอสพีที ทรีจำนวน 1 ฉบับ จำนวนเงิน 85 ล้านบาท

#### เอสพีที โฟร์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เอ็กโกมีการระดมทุนในฐานะผู้ขอให้ธนาคารกรุงไทย ออก Standby Letter of Credit เพื่อใช้วางเป็นหลักประกันแทนการดำรงเงินสดในบัญชีหลักประกันโครงการเอสพีที โฟร์จำนวน 1 ฉบับ จำนวนเงิน 64 ล้านบาท

#### เอสพีที ไฟว์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เอ็กโกมีการระดมทุนในฐานะผู้ขอให้ธนาคารกรุงไทย ออก Standby Letter of Credit เพื่อใช้วางเป็นหลักประกันแทนการดำรงเงินสดในบัญชีหลักประกันโครงการเอสพีที ไฟว์จำนวน 1 ฉบับ จำนวนเงิน 37 ล้านบาท

**เอ็นทีพีซี**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เอ็กโกมีภาระผูกพันในฐานะผู้ขอให้ธนาคารมิซูโฮ คอร์ปอเรต จำกัด ออก Standby Letter of Credit เพื่อค้ำประกันแทนการสำรองเงินในบัญชีหลักประกันโครงการน้ำเทิน 2 จำนวน 2 ฉบับ ฉบับแรกเป็นจำนวนเงิน 5 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือเทียบเท่าเงินบาท จำนวน 156 ล้านบาท และ ฉบับที่สอง จำนวน 646 ล้านบาท

**จีพีเอส**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เอ็กโกมีภาระผูกพันในฐานะผู้ขอให้ธนาคารกสิกรไทย ออก Standby Letter of Credit เพื่อใช้วางเป็นหลักประกันแทนการดํารงเงินสดในบัญชีหลักประกันโครงการจีพีเอสจำนวน 1 ฉบับ จำนวนเงิน 92 ล้านบาท

**เอสบีพีแอล**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เอ็กโกมีภาระผูกพันในฐานะผู้ขอให้ธนาคารบีเอ็นพี พาริสาส์ ออก Standby Letter of Credit เพื่อค้ำประกันการจ่ายเงินส่วนทุนของโครงการโรงไฟฟ้าเอสบีพีแอล จำนวน 1 ฉบับ จำนวนเงิน 143 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือเทียบเท่าเงินบาท จำนวน 4,697 ล้านบาท

**เอสอีจีเอสดี**

บริษัทมีภาระค้ำประกันให้กับบริษัทร่วมซึ่งมีฐานะเป็นผู้ซื้อตามสัญญาซื้อขายหุ้นในธุรกิจพลังงานร้อนใต้พิภพในประเทศอินโดนีเซีย ในวงเงินไม่เกิน 23.96 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือเทียบเท่าเงินบาท จำนวน 787 ล้านบาท ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2560 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2580 และในวงเงินไม่เกิน 23.78 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือเทียบเท่าเงินบาท จำนวน 781 ล้านบาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2581 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2592 ทั้งนี้ เพื่อปลดภาระค้ำประกันดังกล่าวของบริษัทในปี พ.ศ. 2592 บริษัทย่อยของบริษัทจะต้องชำระเงินจำนวนรวม 5 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือเทียบเท่าเงินบาท จำนวน 164 ล้านบาท ในระหว่างปี พ.ศ. 2583 ถึง พ.ศ. 2590 ให้กับ Star Energy Group Holding Pte Ltd. ตามสัญญาอีกฉบับที่กลุ่มบริษัทผู้ซื้อได้ลงนามร่วมกันไว้

**นโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต**

การทำรายการระหว่างกันของเอ็กโกในอนาคตเป็นรายการต่อเนื่องจากรายการในปัจจุบัน โดยเอ็กโกจะดูแลให้การทำการรายการโปร่งใส เป็นธรรม และรักษาผลประโยชน์ของบริษัท ส่วนรายการระหว่างกันที่อาจมีความขัดแย้ง คณะกรรมการบริษัทจะให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระ พิจารณาตรวจสอบให้เห็นถึงความเหมาะสมของราคา และความสมเหตุสมผลของการทำการรายการ พร้อมทั้งเปิดเผยชนิด มูลค่า และเหตุผลในการทำการรายการต่อผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของ ตลท. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ เอ็กโกจะสร้างเสริมความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานให้มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยจะมีการประชุมเพื่อชี้แจงให้ผู้เกี่ยวข้องทราบข้อกำหนดใหม่ๆ รวมทั้งวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อจะได้ปฏิบัติตามได้ครบถ้วน และถูกต้อง เพื่อความโปร่งใสและรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของผู้ถือหุ้น